



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 апреля 2024 г.

Москва

№ 29-2

**Основные статистические показатели проведения
колдоговорной кампании Профсоюза за 2023 год**

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2023 год, подготовленную отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза на основании представленных комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по форме КДК-2, Президиум Профсоюза отмечает следующее.

Учитывая условия коллективно-договорной кампании 2023 года, связанные с продолжающейся специальной военной операцией, процессом реорганизации федеральных органов власти в целом можно отметить, что действующая система социального партнерства обеспечивала стабильное функционирование системы взаимоотношений Профсоюза с законодательной, исполнительной властью и другими органами на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, в целях обеспечения защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Работа по подведению итогов коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2023 год осуществлялась профсоюзными организациями на всех уровнях структуры с учетом необходимости проведения анализа сложившейся системы социально-партнерского взаимодействия на региональном и локальном уровнях и результатов ее функционирования, а также отражения ситуации в количественных цифровых показателях в статистических формах КДК-2.

По сведениям об итогах коллективно-договорной кампании за 2023 год поступившим в ЦК Профсоюза из 83 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, коллективно-договорная кампания в отчетный период прошла с соблюдением установленных порядка и сроков, обеспечив стабильное положение коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений по большинству анализируемых параметров.

Следует отметить, что Алтайская, Ингушская, Тувинская, Саха (Якутская) республиканские, Брянская, Магаданская, Калининградская,

Архангельская областные, Камчатская, Приморская краевые, Ханты-Мансийская окружная организации Профсоюза первоначально представили отчет КДК-2 на старых бланках отчета.

Архангельская, Костромская, Новосибирская областные, Приморская краевая отчет представили с нарушением сроков сдачи отчета.

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2023 год», подготовленную на основе представленных комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по форме КДК-2 (приложение № 1).

2. Утвердить отчет по форме КДК-2 «Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по состоянию на 31 декабря 2023 года» (приложение № 2 с таблицами № 1 и № 2).

3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

3.1. Усилить работу:

- по заключению региональных и территориальных соглашений в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации;
- по соблюдению социально-трудовых прав служащих и работников и сохранению их гарантий в сфере труда при проведении реорганизации, банкротства и ликвидации организаций, органов, учреждений.

3.2. Считать важнейшей задачей работу по совершенствованию социального партнерства на всех уровнях в интересах членов Профсоюза.

3.3. Отметить, что социальное партнерство не завершается на стадии заключения отраслевого регионального соглашения и/или коллективного договора. Особое внимание следует уделить контролю за реализацией выполнения достигнутых договоренностей в рамках работы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений при подведении итогов выполнения соглашений и/или коллективных договоров и комиссий для ведения коллективных переговоров.

3.4. Рассматривать коллективный договор как основной инструмент защиты прав и интересов членов Профсоюза. На заседаниях президиума комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза анализировать причины отказов работодателей и председателей первичных профорганизаций от заключения коллективных договоров.

3.5. Оказывать помощь председателям первичных профорганизаций в проведении коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров. Осуществлять организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на локальном уровне социального партнерства.

3.6. Продолжить обучение представителей сторон социального партнерства, профсоюзных кадров и актива основам регулирования социально-трудовых отношений, социального партнерства в сфере труда при заключении коллективных договоров и соглашений.

3.7. Контролировать своевременное внесение изменений и дополнений в действующие соглашения и коллективные договоры, с учетом изменений в действующем законодательстве Российской Федерации.

3.8. Формировать систему оценки эффективности контроля выполнения коллективных договоров. Установить индикаторы выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров, регулярно рассматривать ход выполнения обязательств на основании достижения таких индикаторов.

3.9. Использовать коллективно-договорную кампанию для усиления мотивации профсоюзного членства, регулярно рассматривать ход выполнения обязательств, предусмотренных коллективными договорами.

3.10. Проводить ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда в регионе в рамках определенного вида экономической и/или профессиональной деятельности.

3.11. Проводить информационную и разъяснительную работу по вопросам реализации соглашений, заключаемых на федеральном и региональном уровнях социального партнерства, а также коллективных договоров.

3.12. Обеспечить повышение качества, достоверность, полноту и своевременность предоставления в ЦК Профсоюза сведений по итогам предстоящей коллективно-договорной кампании 2024 года.

4. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза рекомендовать продолжить:

- участие в разработке и контроле реализации стратегических документов социально-экономического развития отраслей, организаций (предприятий), направленных на достижение национальных целей и стратегических задач развития Российской Федерации до 2024 года и на плановый период до 2030 года;

- ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда в рамках определенного вида экономической и/или профессиональной деятельности;

- изучение практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для выявления и распространения лучшего опыта по заключению и реализации коллективных договоров, региональных и территориальных отраслевых соглашений.

4.1. Обеспечить рассмотрение вопроса о выполнении отраслевых соглашений и Коллективного договора на заседаниях комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Управлению делами ЦК Профсоюза (Л.В. Соколовой) направить постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для реализации и исполнения, а также ФНПР и Международную федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания для сведения.

6. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложениями) и разместить на сайте Профсоюза (без приложений).

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Т.В. Шестакову.

8. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 05 апреля 2023 г. № 12-4.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОСНОВНЫЕ СТАТИСТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОВЕДЕНИЯ КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ПРОФСОЮЗА ЗА 2023 ГОД

Коллективно-договорная кампания Профсоюза в 2023 году проводилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах.

Коллективно-договорная кампания 2023 года осуществлялась в условиях процесса цифровой трансформации и оптимизации федеральных органов власти и социальной сферы посредством глубокой реорганизации и реинжиниринга.

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2023 года, в соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 21.06.2023 № 5-2 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах на предстоящий период» и постановлением Президиума Профсоюза от 05.04.2023 г. № 12-4 «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2022 год», проводился Профсоюзом на основе отчетов и аналитических записок представленных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

В настоящее время система соглашений и коллективных договоров в Профсоюзе включает:

- 13 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;
- 1 коллективный договор федерального уровня, который распространяется на филиалы ФГУП «Охрана» Росгвардии, расположенные на всей территории Российской Федерации;
- 445 региональных отраслевых соглашений;
- 323 территориальных отраслевых соглашений;
- 289 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений;
- 13 354 коллективных договоров.

1. ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

В связи с изменениями формы статистической отчетности по итогам коллективно-договорной кампании КДК-2 по некоторым позициям сравнительный анализ с предыдущим отчетным годом невозможен.

По состоянию на 31.12.2023 г. Профсоюз объединяет (без учета профсоюзных организаций учащихся) 15 035 организаций различных форм

собственности (из них государственные организации составляют 46,6%, муниципальные организации - 50,7% и негосударственные – 2,7%).

Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов Профсоюза составляет более 50 % от списочного числа работников составляет 10 644, что составляет 70,8%.

Охват коллективными договорами организаций всех типов, имеющих первичные профсоюзные организации в целом, по Российской Федерации составил – 89%, что на 0,2% выше показателя предыдущего года, в государственных организациях - 85,9%, муниципальных – 91,8% и в негосударственных - 64,9%, что на 3,4% ниже показателя предыдущего года.

Охват коллективных договоров, предусматривающих положение:

- по установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения – составил 36,9%, что на 3,3% ниже показателя предыдущего года;

- по установлению минимальной заработной платы в организации выше МРОТ – 19,5%;

- по установлению минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ – 11,9%;

- по порядку проведения индексации заработной платы в организации – 43,2%, что на 9% выше показателя предыдущего года;

Охват коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию, составил 99,1%, что на 1,6% выше показателя предыдущего года.

В 36 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом, в т.ч. в 13 региональных (межрегиональных) организациях показатель охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом при увеличении или сохранении количества первичных профсоюзных организаций по сравнению с 2022 годом.

Действие коллективных договоров распространялось на **90,2%** членов Профсоюза что на 0,2% выше показателя предыдущего года.

В 40 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами выше среднего по Профсоюзу, в т.ч. в 19 региональных организациях показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами выше, при сохранении или увеличении числа членов Профсоюза по сравнению с 2022 годом.

В 7 региональных организациях Профсоюза показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза менее 50%.

Отсутствовали коллективные договоры в 1 753 (в 2022 году - 1 694) первичных профсоюзных организациях.

Причинами отсутствия коллективных договоров в организациях, имеющих первичные профсоюзные организации, региональными

(межрегиональными) организации Профсоюза в большинстве называются такие, как:

оптимизация и реформирование служб, органов, организаций и учреждений, с которыми взаимодействует Профсоюз;

невозможность существенного расширения системы мер социальной поддержки работников из-за особенностей бюджетного финансирования и недостаточного финансового обеспечения коллективных договоров из доходов от внебюджетной деятельности;

низкий уровень ответственности сторон за выполнение взятых на себя обязательств, недооценка сторонами роли коллективного договора;

разработка новых коллективных договоров в созданных первичных профсоюзных организациях;

малочисленность профсоюзных организаций (менее 50% работающих);

частая ротация руководителей органов власти;

препятствие со стороны социальных партнеров к проведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора, затягивание переговорного процесса, нарушение социальными партнерами сроков проведения коллективно-договорной кампании и др. (авторитарный режим управления в организации, зависимость не освобождённых председателей от воли руководителя, боязнь выборных профсоюзных органов проявлять инициативу и активную позицию в заключении коллективных договоров).

2. ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОГЛАШЕНИЙ

Отраслевой федеральный уровень коллективно-договорного регулирования

Действующее в Профсоюзе социальное партнерство в значительной мере сформировалось и функционирует, как правило, на основании заключенных Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации отраслевых соглашений на федеральном уровне, являющихся основой для заключения региональных отраслевых соглашений, а также регулирования отношений в сфере труда непосредственно в организациях при заключении коллективных договоров.

На федеральном уровне социальное партнерство осуществлялось на основе отраслевых соглашений, заключенных:

между Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2023–2025 годы;

по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2018-2020 годы (продлено на 2021-2023 гг.);

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2025 годы;

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2017–2020 годы (продлено на 2020-2023 гг.) (подписано новое отраслевое соглашение по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на 2023-2026 годы);

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2018–2020 годы (продлено на 2021-2023 гг.);

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2023 – 2025 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2018-2020 годы (продлено на 2021-2023 гг.);

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2023 – 2025 годы;

по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2023–2025 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2018-2020 годы (продлено на 2021-2023 гг.);

по организациям Федерального архивного агентства на 2023–2025 годы;

между Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020– 2023 годы (Акционерным обществом «Московское протезно-ортопедическое предприятие» и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023– 2026 годы);

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2025 годы,

а также Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск

национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год (продлен до 31.12.2023 г.).

Отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне, распространялись на 330 715 гражданских служащих, сотрудников (ФТС России) и работников, стоящих на учете в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, в том числе на 117 113 или на 35,4 % членов Профсоюза (АППГ - 36,8 %).

Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации распространялся на 62 642 работника, в том числе 7 878 или на 12,58% членов Профсоюза.

Отраслевой региональный уровень коллективно-договорного регулирования

По состоянию на 31 декабря 2023 г. в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза действовало 445 региональных отраслевых соглашений.

Количество отраслевых соглашений, заключенных по итогам 2023 года на региональном уровне, по сравнению с предыдущим годом, уменьшилось на 11.

Значительное сокращение количества региональных отраслевых соглашений произошло в связи с созданием Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации путем реорганизации Пенсионного фонда Российской Федерации с одновременным присоединением к нему Фонда социального страхования Российской Федерации (прекратило действие 7 региональных отраслевых соглашений).

Комитеты 13 региональных организаций Профсоюза увеличили число региональных отраслевых соглашений по сравнению с 2022 годом.

5 региональных организаций Профсоюза заключили 13 и более региональных отраслевых соглашений, в том числе: Кабардино-Балкарская республиканская – 27, Самарская областная – 25, Северо-Осетинская республиканская – 14, Татарстанская республиканская и Ростовская областная – по 13.

Наименьшее количество – 2 и менее региональных отраслевых соглашений, заключено 18 региональными организациями Профсоюза.

В 8 региональных (межрегиональных) организациях региональные отраслевые соглашения отсутствуют.

На территориальном уровне в 2023 году в 24 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза действовали 323 территориальных отраслевых соглашения (в 2022 году – 383), в 24 организациях – 289 иных соглашений, заключенных территориальными комитетами Профсоюза (в 2022– 535).

Итоги реализации отраслевых региональных соглашений рассматриваются на коллегиях региональных органов власти и президиумах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Подводя итоги коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2023 год, можно сделать вывод, что работа профсоюзных организаций по дальнейшему продвижению и улучшению основных характеристик эффективного функционирования системы социального партнерства на основе выполнения конкретных задач, поставленных в этом направлении Программой действия Профсоюза, осуществлялась последовательно и планомерно на всех уровнях. Действующая в Профсоюзе система социального партнерства, продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая стабильное функционирование системы взаимоотношений Профсоюза и его организаций с государственными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителями органов, организаций, учреждений.

10 апреля 2024 года

Отдел социально-трудовых отношений
и социального партнерства ЦК Профсоюза