



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 декабря 2021 г.

Москва

№ 11-1

**О практике работы Орловской и Тамбовской региональных
организаций Профсоюза по организационному и
кадровому укреплению Профсоюза**

Заслушав доклады председателей Орловской (Дудина В.Н.) и Тамбовской (Титкова И.В.) региональных организаций Профсоюза и содоклад заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И., Президиум Профсоюза отмечает, что постановления и решения выборных коллегиальных профсоюзных органов всех уровней по вопросам организационного и кадрового укрепления Профсоюза в рамках Программы действий Профсоюза по защите социально - трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах нашли свое отражение в планах работы, комплексных программах действий (Тамбовская организация), конкретных делах Орловской и Тамбовской региональных организаций Профсоюза, а также территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Кадровый состав выборных органов и актива в динамике за 3 года Орловской и Тамбовской региональных организаций Профсоюза характеризуются следующими данными.

Орловская областная организация Профсоюза:

	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Численность областной организации Профсоюза	2580	2520	2622
Количество первичных профсоюзных организаций	95	81	76
Количество районных профсоюзных организаций, в том числе:	13	18	19
Число членов Профсоюза, состоящих на учете в районных организациях Профсоюза	345	549	593

Тамбовская областная организация Профсоюза:

	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Численность областной организации Профсоюза	12136	11626	11265
Количество первичных профсоюзных организаций	374	374	369
Количество городских и районных профсоюзных организаций, в том числе:	26	27	27
-количество первичных профсоюзных организаций в составе районных и городских организаций	287	288	281
Число членов Профсоюза, состоящих на учете в городских и районных организациях	4060	4025	4132
Количество объединенных организаций Профсоюза, в том числе	3	3	3
- количество первичных профсоюзных организаций в составе объединенных организаций	51	51	52
Число членов Профсоюза, состоящих на учете в объединенных организациях	4610	4261	4279
Количество первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в областной организации	36	35	36
Число членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в областной организации	3488	3029	2864

Из приведенных данных видно, что организации стабильные, работа по организационному и кадровому укреплению проводится систематически. Достаточно уделяется внимания обучению профкадров и актива.

В Тамбовской областной организации Профсоюза серьезно поставлена работа с молодежью и их обучению через семинары, молодежные форумы, спартакиады, слеты и другие мероприятия, а также информационная работа: выпуск информационных бюллетеней, совершенствование и наполняемость сайта и социальных сетей.

Региональные организации широко используют меры морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Доклады председателей Орловской (Дудина В.Н.) и Тамбовской (Титкова И.В.) региональных организаций Профсоюза о практике работы по организационному и кадровому укреплению Профсоюза принять к сведению *(прилагаются)*.

2. Отметить положительную работу Тамбовской областной организации Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза.

3. Разместить в Информационном бюллетене Профсоюза и на сайте Профсоюза информацию об опыте работы Тамбовской областной организации Профсоюза.

4. Председателям Орловской и Тамбовской региональных организаций Профсоюза продолжить работу по организационному и кадровому укреплению Профсоюза, по мотивации профсоюзного членства, увеличению численности членов Профсоюза.

5. Председателю Орловской областной организации Профсоюза активизировать работу по организационному и кадровому укреплению, по работе с молодежью и информационной работе, а также привести документы областной организации Профсоюза в соответствие с действующим Уставом Профсоюза.

6. Направить заведующую отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Данилову Г.И. в Орловскую областную организацию Профсоюза с целью контроля за выполнением настоящего постановления и о его результатах доложить на заседании Президиума в декабре 2022 года.

7. Настоящее постановление направить в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для использования в работе.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Справка
«О практике работы Тамбовской областной организации Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза»

Тамбовская областная организация Профсоюза по состоянию на 1 января 2021 года насчитывает 11265 членов Профсоюза из 15564 работающих, профсоюзное членство составляет 72,4 процента.

По численности членов Профсоюза в Центральном федеральном округе Тамбовская областная организация из 18 региональных организаций Профсоюза занимает 5 место; по России из 81 региональной (межрегиональных) организаций Профсоюза – 23 место.

Структура Тамбовской областной организации Профсоюза утверждена постановлением областного комитета от 25.03.2021 г. № 3-1 «О реализации программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы Тамбовской областной организацией Профсоюза в 2020 году».

На 1 января 2021 года в областной профсоюзной организации действовало 30 территориальных организаций, из них 27 городских и районных, 3 объединенные профсоюзные организации; 369 первичных профсоюзных организаций, из них 36 - непосредственного подчинения областной организации Профсоюза. Освобождённый председатель – один (председатель Объединённого комитета учреждений социальной защиты – Е.В. Сахарова).

Анализ численности областной организации:

	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Численность областной организации Профсоюза	12136	11626	11265
Количество первичных профсоюзных организаций	374	374	369
Количество городских и районных профсоюзных организаций, в том числе:	26	27	27
-количество первичных профсоюзных организаций в составе районных и городских организаций	287	288	281
Число членов Профсоюза, состоящих на учете в городских и районных организациях	4060	4025	4132
Количество объединенных организаций Профсоюза, в том числе	3	3	3
- количество первичных профсоюзных организаций в составе объединенных организаций	51	51	52
Число членов Профсоюза, состоящих на учете в объединенных организациях	4610	4261	4279
Количество первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в областной организации	36	35	36
Число членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в областной организации	3488	3029	2864

Областная организация Профсоюза объединяет работников 22 министерств и ведомств. Наиболее крупными организациями по количеству членов Профсоюза являются учреждения социальной защиты населения

области – 3037 членов Профсоюза, отделение Пенсионного фонда России по Тамбовской области – 1197 членов Профсоюза и Налоговая служба области – 1136 членов Профсоюза.

В выборных органах и их постоянных комиссиях - 1524 профсоюзных активиста, из них 1325 женщины, 244 - моложе 35 лет.

Из отчета за 2020 год наблюдается увеличение численности молодежи на 152 человека (всего 2818).

100%-е членство в Профсоюзе имеют 7 организаций: ППО Территориального органа Федеральной службы госстатистики, Контрольно-счетной палаты, ИФНС по г. Тамбову, регионального отделения ДОСААФ России, аппарата ТОО ПРГУ, Гавриловская и Мордовская районные организации Профсоюза.

От 75 до 99% – 32 организации и это хорошие результаты.

Снижение численности связано с ежегодно проводимой оптимизацией структуры государственной и муниципальной власти: в 2018 году общая численность работающих сократилась на 335 человек, в 2019 – на 395, в 2020 - на 307 человек. За 2020 год на 5 сократилось количество первичных профсоюзных организаций, что было связано с укрупнением мелких профсоюзных организаций.

Однако, были вновь созданы первичные профсоюзные организации в 2018 году - 23, в 2019 году - 13, в 2020 году – 7.

Было вновь принято в члены Профсоюза: за 2018г. – 421 чел., за 2019г. – 522 чел., за 2020 год - 527 чел.

Территориальные, объединенные, первичные профсоюзные организации и аппарат Тамбовской организации выстраивают свою работу в соответствии с планами работы. План работы на год ежегодно в декабре утверждается на заседании областного комитета Профсоюза с учетом планов работы Центрального комитета Профсоюза, РС «ТОООП», предложений постоянных комиссий и профсоюзного актива. План работы состоит из 5 разделов, отражающих основные направления работы областной организации. Принятый план работы на год доводится для исполнения во все организации, сотрудникам аппарата. В соответствии с планом работы, периодичность проведения заседаний комитета – 2 раза в год, заседаний президиума организации – 4 раза в год. Также, по основным направлениям деятельности составляется месячный план работы. Ежедневно проводится планерка аппарата организации, с ведением протокола планерки. На планерках председателем даются конкретные поручения со сроками исполнения, каждый сотрудник докладывает о проделанной за неделю работе, исполнении поручений, по которым подошел срок исполнения.

В связи с объявлением ФНПР 2021 года Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, в соответствии с постановлением ЦК Профсоюза от 03.12.2020 № П-3, был разработан и утвержден на заседании комитета план областных мероприятий, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов (постановление от 18.12.2020 №2-7), который также направлен во все профсоюзные

организации, неукоснительно выполняется, осуществляется контроль за его исполнением.

Профсоюзные организации предоставляют в областную организацию: планы работы, ежегодные отчеты о выполнении сметы доходов, расходов, статистические данные и протоколы собраний и конференций.

При подготовке заседаний коллегиальных органов проводятся как комплексные проверки, так и проверки по выполнению отдельных направлений Программы действий Профсоюза, запрашивается информация с мест.

На заседаниях выборных коллегиальных органов организации регулярно рассматриваются вопросы организационного укрепления, молодежной и информационной работы, что оформляется в протоколах.

В 2018–2021 гг. вопросы организационного укрепления рассматривались на заседаниях областного комитета 16 и заседаниях Президиума областной организации - 12 раз.

Рассмотрение вопросов организационного укрепления на заседаниях областного комитета Профсоюза:

2018 г. – Об итогах работы Тамбовского областного комитета Профсоюза за 2017 г.; Об итогах работы по основным направлениям деятельности Тамбовской областной организации Профсоюза в 2018 году.

2019 г. – О реализации программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы Тамбовской областной организацией Профсоюза в 2018 году.

2020 г. – О реализации программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы Тамбовской областной организацией Профсоюза в 2019 году; Об итогах XI Съезда Профсоюза, о Программе действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 гг.; О создании резерва на должность председателя Тамбовской областной организации Профсоюза, председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций; Об утверждении Программы дополнительной социальной защиты и поддержки членов Профсоюза Тамбовской областной организации; О плане мероприятий, посвященных Году организационного и кадрового укрепления Профсоюза.

2021 г. - О реализации Программы действий Профсоюза на 2015-2020 гг. Тамбовской областной организацией Профсоюза в 2020 г.; Об утверждении кадрового резерва Тамбовской областной организации Профсоюза; О составе Молодежного Совета Тамбовской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Рассматривались вопросы организационного укрепления областной организации на заседаниях Президиума:

2018 г. – О практике работы молодежного Совета Тамбовской областной организации Профсоюза; Об утверждении Положения «О Совете

старейшин при Тамбовской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ»; Об итогах работы по основным направлениям деятельности Тамбовской областной организации Профсоюза в 2018 году.

2019 г. – Об утверждении Положения о наставничестве; О практике работы молодежного Совета Тамбовской областной организации Профсоюза и реализации молодежной политики в Тамбовской областной организации Профсоюза; О ходе отчетно-выборной кампании в районных, городских, объединенных и первичных профсоюзных организациях Тамбовской областной организации Профсоюза в 2019г.

2020 г. – О программе дополнительной социальной защиты и поддержки членов Профсоюза Тамбовской областной организации.

На заседаниях областного комитета ежегодно рассматриваются вопросы «О реализации Программы действий Профсоюза», целью которых является обратить особое внимание на организационное укрепление Профсоюза, увеличение членства, усиление мер по кадровому укреплению и усилению исполнительской дисциплины.

На заседаниях коллегиальных органов отдельное уделяется результатам проверок деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций непосредственного подчинения по всем направлениям деятельности Профсоюза. Так, с 2018 по 2021 годы рассматривались вопросы «О работе профсоюзных комитетов Управления федеральной налоговой службы России по Тамбовской области, налоговых инспекций по развитию социального партнерства и заключению коллективных договоров» (постановление президиума от 19.11.2018 № 19-1); «О практике применения норм трудового законодательства и осуществлении профсоюзного контроля в администрации Староюрьевского района Тамбовской области» (постановление президиума от 19.11.2018 № 19-2); «О работе профсоюзного комитета ТОГБУ «Государственный архив Тамбовской области» по контролю за соблюдением надлежащих условий и охраны труда работников» (постановление президиума от 04.06.2019 № 22-1); «О реализации Программы действий Профсоюза в 2015-2020 гг. Уметской районной организацией Профсоюза» (постановление президиума от 19.11.2019 № 24-1); «О реализации финансовой политики Профсоюза и организации финансовой работы в первичной профсоюзной организации "Центр занятости населения №1" и Мичуринской районной организации Профсоюза» (постановление президиума от 19.11.2019 № 24-2); «О работе Котовской городской организации Профсоюза по развитию социального партнерства и заключению коллективных договоров» (постановление президиума от 19.12.2019 № 26-1); «О практике работы Уваровской и Мучкапской районных организаций, объединенной отраслевой организации учреждений соцзащиты населения по организационному и кадровому укреплению Профсоюза» (постановление президиума от 05.07.2021 № 5-1); «О работе профсоюзного комитета Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Тамбовской области по контролю за

соблюдением надлежащих условий и охраны труда работников» (постановление президиума от 05.07.2021 № 5-2).

Вопросы организационного и кадрового укрепления, мотивации профсоюзного членства, новых форм и методов работы ежегодно рассматриваются на собраниях в первичных профсоюзных организациях, обучающих семинарах профсоюзного актива, слетах молодежи, встречах в коллективах.

В Тамбовской областной организации Профсоюза сложилась система работы с органами исполнительной и законодательной власти области. Основным инструментом областной организации Профсоюза – работа по развитию социального партнерства, ведение цивилизованного диалога в рамках существующего законодательства. Существенную роль в этой работе играет принятие постановления администрации Тамбовской области от 19.09.2016г. №1092 «О взаимодействии администрации области, органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления и работодателей с профсоюзами».

По инициативе областной организации Профсоюза Тамбовское профобъединение вышло с законодательной инициативой в Тамбовскую областную Думу о праздновании Дня профсоюзного активиста. Законом Тамбовской области от 21 июля 2020г. №506-3 на территории области утверждена новая праздничная дата – День профсоюзного работника и профсоюзного активиста, которая отмечается 24 октября.

Областную организацию Профсоюза поддерживают глава администрации области Александр Валерьевич Никитин, председатель Тамбовской областной Думы Евгений Алексеевич Матушкин, главы городов и районов, которые являются членами Профсоюза.

В Тамбовской областной Думе – 100% профсоюзное членство, в администрации области – 86,9% работников являются членами Профсоюза. Установлены деловые, партнерские отношения с руководителями большинства территориальных управлений федеральных органов власти.

Отмечается высокий уровень как мотивации профсоюзного членства, так и социального партнерства с руководством Федеральной налоговой службы, Управления Росреестра, Пенсионного фонда России по Тамбовской области, территориального органа Федеральной службы государственной статистики. Этому в немалой степени способствует поддержка со стороны руководства муниципалитетов, учреждений и организаций, а также участие в проведении селекторных совещаний администрации области, на которых присутствуют главы городов и районов, с рассмотрением актуальных вопросов профсоюзной деятельности и приглашением председателей райкомов и горкомов Профсоюза, что является фактором, повышающим авторитет Профсоюза.

В тоже время оставляет желать лучшего ситуация с Управлениями УФСИН, МЧС, труда и занятости области, численность членов Профсоюза в которых низкая. Достаточно было принято различных мер председателем организации, но положительных результатов пока нет.

Для понимания роли Профсоюза в жизни работников, определения дальнейших задач, в 2020 – 2021 году в Тамбовской организации было проведено социологическое исследование «Оценка текущего состояния профсоюзной работы и перспектив развития профсоюзного движения в целом».

Проведенное исследование позволило получить оценочный ряд относительно проводимой профсоюзными организациями работы, выявить проблемы, требующие активизации участия Профсоюза, а также сформулировать ряд условий, необходимых, по мнению респондентов, для успешного развития профсоюзного движения. Результаты исследования позволили нарисовать социальный портрет среднестатистического члена нашего Профсоюза.

В целях мотивации профсоюзного членства в Тамбовской областной организации Профсоюза используются многообразные формы: участие председателей профорганизаций в совещаниях, проводимых руководителями организаций и учреждений; участие председателей профсоюзных организаций в комиссиях по этике, трудовым спорам, учету мотивированного мнения при сокращении и увольнении работников; индивидуальная работа с работниками организаций, учреждений членами Профсоюза через личные беседы; привлечение молодых членов Профсоюза к практической профсоюзной деятельности; правозащитная работа, охрана труда, оздоровление и отдых, культурно-массовая и спортивная работа, работа с детьми: участие в конкурсах рисунков, новогодних утренниках и пр., участие в коллективных действиях и конкурсах.

Мотивационную роль дали дополнительные социальные гарантии через коллективные договоры, такие как, например, в коллективном договоре администрации Мучкапского района - оплачиваемые отпуска в связи с заключением брака, рождением детей, смертью близких родственников. Кроме того, работодатель поощряет денежными премиями работников в связи с выходом на пенсию. В связи с вакцинацией летом т.г. во многие коллективные договоры был внесен пункт о предоставлении свободных от работы дней, в том числе о присоединении их к очередному отпуску.

В 2019-2020 годах проведен конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию, в котором приняли участие 9 профорганизаций, победителем стала первичная профсоюзная организация Инспекции Федеральной налоговой службы по городу Тамбову.

Повышению авторитета Профсоюза способствует активная работа по социальному партнерству. В первую очередь через планирование совместной работы и осуществление текущего контроля за выполнением сторонами принятых на себя обязательств.

В 2021 году действует 10 региональных отраслевых соглашений. С 2019 года подписано и работает Соглашение о взаимодействии Ассоциации «Совет муниципальных образований Тамбовской области и ТОО ПРГУ РФ». В рамках соглашения организуется взаимодействие и сотрудничество в вопросах защиты трудовых прав и профессиональных интересов

муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, муниципальных учреждений, создания надлежащих условий их труда, организация оздоровления и отдыха, проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий.

Ежегодно председатель областной организации Профсоюза Титкова И.В. участвует в определении лучших муниципальных служащих области, так как Тамбовская областная организация Профсоюза является соучредителем конкурса «Лучший муниципальный служащий области», активно участвует в работе конкурсной комиссии и церемонии награждения победителей указанного конкурса.

Отраслевыми региональными соглашениями охвачено 12503 работающих и 8725 членов Профсоюза (77,5% от общей численности членов Профсоюза).

По инициативе областной организации Профсоюза, в отраслевых соглашениях закреплены критерии массовости при проведении мероприятий по сокращению штатов или численности работников, более предпочтительные, чем содержащиеся в генеральном и отраслевых соглашениях.

С целью формирования межрегиональных социально-партнерских отношений в течение 10 лет продолжается работа в рамках Соглашения о сотрудничестве между Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организацией Профсоюза и Тамбовской областной организацией Профсоюза.

В 2020 году была проведена экспертиза 14 нормативно-правовых актов администрации Тамбовской области, касающиеся оплаты труда работников органов власти и отдельных учреждений.

В Тамбовской областной организации Профсоюза в 2020 году коллективные договоры были заключены или пролонгированы в 329 из 369 организаций, что составляет 89,1%. Коллективными договорами охвачено 14369 работающих и 10364 членов Профсоюза, что составляет соответственно 92,3 и 92,2%. Коллективные договоры содержат дополнительные социальные льготы и трудовые гарантии по отношению к действующему трудовому законодательству.

Правовым и техническим инспекторами труда Профсоюза по Тамбовской области только в 2020 году проведена экспертиза 40 коллективных договоров.

Теме актуальности заключения коллективных договоров был посвящен вебинар «О практике заключения коллективных договоров и проведения отчетной кампании» (апрель 2021 г.).

Ежегодно в планы работы областного комитета Профсоюза включаются проверки по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства, оказание практической помощи профсоюзам в организации профсоюзного контроля. Так, в 2018 г. проведено 52 проверки соблюдения работодателями трудового законодательства в т.ч. 2

комплексные, в 2019 – 47 проверок, в т.ч. 15 комплексных, в 2020 – 16, в т.ч. 2 комплексных.

Правовым инспектором труда Профсоюза оказывается бесплатная юридическая помощь по обращениям членов Профсоюза, а также представительство и защита членов Профсоюза в судах (все решения вынесены в пользу членов Профсоюза), результат – авторитет Профсоюза в организации вырос, профсоюзное членство за 2020 год возросло на 33% (с 8 до 24 человек).

В целях морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива разработаны и утверждены: Положение «О порядке оказания материальной помощи членам Тамбовской областной организации Профсоюза» от 19.10.2018г. постановлением Президиума №19-12; Положение «О страховом пособии членам Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в случае временной нетрудоспособности из-за травмы», 19.10.2018г. постановлением Президиума №19-13; «Программа дополнительной социальной защиты и поддержки членов профсоюза Тамбовской областной организации» от 18 декабря 2020г. постановлением Президиума № 2-5. На реализацию данной Программы направляется до 20% средств, находящихся в оперативном управлении областного комитета. Программа содержит Положения о 6 фондах: Фонде обучения и информационного обеспечения; Фонде поддержки молодежи; Фонде солидарности; Фонде поощрения; Фонде оздоровления; Резервном Фонде.

В марте т.г. на заседании комитета были подведены итоги и председатели профсоюзных организаций, показавшие наиболее значимые результаты были награждены грамотами и денежными премиями.

Действует система предоставления льготных путевок членам Профсоюза в санатории АО «Тамбовкурорт» со скидкой 50% от стоимости путевки 16 марта 2021г. постановлением Президиума №4-7.

Особенно помогает в мотивации работа с детьми: участие в конкурсах рисунков, новогодних утренниках и пр.

В соответствии с постановлениями ЦК были внесены изменения в Положения о наградах Тамбовской областной организации, которые утверждены постановлением комитета от 25.03.2021. №3-11.

За три года награждено Почетной грамотой Президиума областной организации Профсоюза - 56 человек, Благодарностью Президиума областной организации Профсоюза - 103 человека.

За активную работу в Профсоюзе в 2021 году 1 человек представлен к награждению нагрудным знаком ЦК Профсоюза, 5 чел. – Почетной грамотой ЦК Профсоюза, 6 - Благодарностью Президиума Профсоюза, 10 – Почетной грамотой РС «ТОООП».

Особое внимание уделяется обучению профсоюзных кадров и актива.

Несмотря на отсутствие в Тамбовской области Учебно-методического центра, в областной организации Профсоюза выстроена своя система работы с кадрами.

За 2020 год в ходе отчетов и выборов сменилось 12 председателей районных и городских организаций Профсоюза из 27, что составляет 44%; в объединенных организациях - 1 из 3 председателей (33%); в первичных организациях непосредственного обслуживания сменилось 9 из 36 председателей (25%), в связи с чем в областной организации принято Положение о наставничестве (постановление президиума от 04.06.2019 №22-3): опытные председатели профсоюзных организаций закреплены за вновь избранными председателями и оказывают им методическую и практическую помощь. Также, при областной организации создан Совет старейшин, куда входят люди, вышедшие на пенсию, но не прекратившие связь с Профсоюзом, которые делятся своим профессиональным опытом с молодыми председателями.

Силами аппарата и приглашенных специалистов проводятся семинары с председателями организаций, членами профсоюзных комитетов по различным направлениям работы, молодежные слеты, вошло в практику проведение зональных семинаров, куда приглашаются все председатели первичных профорганизаций и профсоюзный актив.

Обучение профсоюзного актива:

2018 – проведены выездные мероприятия по районным профсоюзным организациям области, посвященные организационному укреплению и развитию социального партнерства;

семинар-совещание профсоюзных кадров и актива областных организаций Профсоюза Центрально-Черноземного региона в г. Воронеже – «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!»;

принято участие в семинаре-совещании для вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в г. Московский – по развитию и совершенствованию социального партнерства и проверке знаний по охране труда.

2019 – разработаны и направлены в профсоюзные организации области более 20 методических материалов.

В год профсоюзного образования (в 2019 году) был разработан и утвержден План мероприятий.

Были организованы и проведены семинары-совещания:

– по вопросам проведения отчетно-выборной кампании в 2019-2020 гг. на базе санатория им. Калинина в Мичуринском районе области;

– по вопросам кассового обслуживания и взаимодействия с Тамбовским областным комитетом Профсоюза с кассачами районных, городских, объединенных и первичных профсоюзных организаций;

– по обмену опытом работы профсоюзного актива на базе межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза, подписано новое соглашение;

– по вопросам организационного укрепления и увеличения профсоюзного членства в Никифоровском и Уметском районах области.

2020 – президиум Тамбовской областной организации принял решение об участии в мероприятиях ФНПР и ЦК Профсоюза, посвященных Году 100-летия АТиСО и Году профсоюзного образования.

Впервые в практике работы Тамбовской областной организации Профсоюза организован и проведен зональный семинар в городе Кирсанове Тамбовской области для председателей районных, городских, объединенных и первичных профсоюзных организаций, в котором приняли участие профсоюзные активисты из Гавриловского, Инжавинского, Уметского и Кирсановского районов.

Проведен Слет молодежного профсоюзного актива Тамбовской областной организации Профсоюза. Избран новый председатель молодежного Совета. На заседаниях Молодежного совета рассмотрен вопрос "О необходимости организации обучения профсоюзных кадров и профсоюзного актива области".

В 2020 году проведен семинар председателей первичных профсоюзных организаций учреждений соцзащиты населения.

В различных формах обучения повысили квалификацию: в 2018 – 118 чел., в 2019 – 215 чел., в 2020 – 156 профсоюзных активистов, в основном в формате видеоконференцсвязи или индивидуально в аппарате организации. Обучение в формате зум-конференций продолжилось в 2021 году: в январе и апреле были проведены семинары по статистической отчетности, коллективно-договорной кампании и трудовому законодательству. Участниками каждого обучающего семинара стало более 60 председателей профсоюзных организаций разных уровней.

На обучающих семинарах по финансовой и ревизионной работе, при подведении результатов каждого года и утверждении смет, перед территориальными и первичными профсоюзными организациями непосредственного подчинения областным комитетом регулярно ставится задача планировать в расходах профорганизаций не менее 5% на обучение профсоюзных кадров и актива.

Методическая помощь профсоюзным организациям оказывается посредством выездов в профсоюзные организации с оказанием помощи; индивидуальной работы с председателями сотрудниками аппарата, консультирования по всем вопросам основной деятельности; бюллетеней ЦК Профсоюза – выдаются регулярно по мере поступления их в областную организацию (выдаются лично в руки председателям); постановления выборных коллегиальных органов областной организации выдаются председателям, а также рассылаются по электронной почте; подготовке и направлении разработанных методических материалов.

В 2018–2019 году в организации было направлено 20 методических материалов. В течение 2020 года трижды издавался вестник «Правовые новости», были подготовлены методические материалы, давались юридические разъяснения по отдельным вопросам (например, организация и

проведение диспансеризации, работа в удаленном режиме и др.). Письма, объявления рассылаются по электронной почте, информирование также осуществляется с использованием мессенджеров; вся самая актуальная информация, постановления коллегиальных органов оперативно размещаются на сайте областной организации.

В соответствии с задачами, поставленными на XI Съезде Профсоюза, проведена работа по формированию резерва кадров. Комитет от 18.12.2020 г. постановлением № 2-2 определил основные требования по формированию резерва кадров на должности председателей всех уровней. На заседании комитета 25.03.2021г. № 3-9 были утверждены списки резерва кадров на должности председателей организаций Профсоюза всех уровней. Списки резерва направлены в ЦК Профсоюза и находятся на контроле в аппарате областной организации, у председателей организаций.

В апреле 2009 г. был создан Молодежный Совет. За 2018-2021 гг. проведено 6 заседаний молодежного Совета. Избран новый председатель – Краснослободцева Алена Евгеньевна. Основными задачами в работе молодежного совета стали консолидация работающей молодежи, создание условий для мотивации и привлечения новых членов, повышение уровня квалификации молодых профсоюзных активистов, налаживание межотраслевого взаимодействия с целью формирования эффективной команды.

Реализация общественно полезных инициатив и интересов, содействие формированию у молодых людей самостоятельности в решении трудовых и социально-бытовых вопросов осуществляется через включение в коллективные договоры блоков, касающихся молодежной политики и работы молодежных советов. Молодым специалистам предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отпуска при рождении ребенка, бракосочетании. Оказывается материальная помощь, как одна из форм поддержки молодых специалистов.

Для координации деятельности в городских, районных и первичных профсоюзных организациях были созданы молодежные Советы в большинстве профсоюзных организаций. Молодежным Советом проводится регулярная планомерная работа по созданию молодежных советов на местах. Молодежный Совет областной организации в свою очередь был разделен на комиссии по направлениям работы. Это позволило более детально изучить и распространить опыт работы с молодежью в организациях Профсоюза области, а также совершенствовать формы и методы работы с молодежью.

Ежегодно молодежный Совет утверждает и реализует план работы, в котором предусматриваются различные мероприятия, направленные на усиление мотивации профсоюзного членства.

В смете профсоюзного бюджета Тамбовской областной организации Профсоюза заложены средства для работы с кадрами и молодежью в размере 5 % от общей сметы доходов и расходов. Сумма остается неизменной на протяжении всех лет. Средства используются на проведение молодежных

форумов, заседаний молодежных советов, проведение спортивно-массовых мероприятий.

Для формирования кадрового резерва и пополнения профсоюзного актива кадрами из числа подготовленной и обученной молодежи, регулярно проводятся обучающие семинары и «круглые столы».

На базе Кардиологического санатория в 2019 году был организован молодежный профсоюзный слет председателей молодежных советов и профсоюзных активистов «ПРОдвинь - ПРОфсоюз – или 101 год вместе», где были рассмотрены вопросы организационно-кадрового укрепления Профсоюза.

Инновационной формой работы стала организация «Профсоюзной площадки» в рамках акции «Тамбов молодой» совместно с Региональным союзом «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» в рамках празднования Дня Молодежи 27 июня 2019 года. Участникам акции были розданы листовки с информацией о Профсоюзе, налоговых льготах для молодежи и рядом других вопросов. Акция прошла в формате молодежного квеста.

Одним из последних мероприятий стало проведение Круглого стола совместно с Советом Старейшин под девизом "Молодежи - рабочие места и достойную заработную плату" в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2019 г.

В 2020–2021 гг. заседания Молодежного Совета проходили в онлайн режиме.

В 2020 году представитель тамбовской молодежи был избран в состав Молодежного совета ЦК Профсоюза.

В июне 2021 года Молодежный совет региональной организации Профсоюза представил презентацию своей деятельности в видеоролике в рамках семинара председателей и профактива ЦФО по организационному и кадровому укреплению, который проходил в Тамбове с 31 мая по 2 июня.

Проводится регулярное освещение деятельности молодежного Совета через сайты областной организации Профсоюза, Региональным союзом «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов», ЦК Профсоюза, в молодежных рубриках в периодических печатных изданиях в городах и районах области. Разработан и утвержден логотип молодежного Совета. Создана и активно продвигается страница в социальной сети «ВКонтакте», модератором которой является председатель молодежного Совета Алена Краснослободцева. Для общения и оперативного информирования - решения вопросов создана группа молодежного Совета в WhatsApp. Во многих организациях созданы профсоюзные уголки, стенды с профсоюзной информацией, внутрикорпоративные чаты.

Реализация молодежной политики осуществляется через выдвижение представителей молодежных советов в состав кадрового резерва на руководящие должности организаций Профсоюза. Члены молодежного Совета О.А. Ранчин и Е.А. Саяпова являются председателями своих профорганизаций. В списках кадрового резерва на должности председателей

территориальных и первичных профсоюзных организаций около 50% - молодежь до 35 лет.

В действующих молодежных Советах ежегодно утверждаются планы работы. Их анализ выявил, что основными направлениями работы в районах является организация досуга профсоюзной молодежи, участие в праздничных мероприятиях к государственным праздникам и локальным датам, мероприятиях, направленных на формирование здорового образа жизни и пропаганду спорта среди работающей молодежи. Большой блок мероприятий направлен на развитие кадрового потенциала молодежи, защиту их прав и законных трудовых интересов, организацию волонтерского движения.

Важной задачей перед молодежным Советом Тамбовской областной организации Профсоюза и областной организацией в целом стоит выявление молодых активистов в малочисленных первичных профорганизациях, вовлечение их в общие мероприятия, с целью дальнейшего мотивирования их на активизацию работы в своей профорганизации по увеличению профсоюзного членства с акцентом на молодежь и создание молодежных секторов в рамках профсоюзных комитетов.

Принятые меры привели к увеличению количества молодежи в Профсоюзе области (в 2020 г. увеличение на 152 человека).

Активно используется в развитии организационно-кадрового укрепления Профсоюза информационная работа. В 2021 году создан презентационный ролик, ярко и динамично рассказывающий об областной организации Профсоюза, что является еще одним эффективным звеном в работе по созданию новых профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства.

Создан сайт организации, на котором размещены все основные документы организации, макеты протоколов, объявления о проводимых конкурсах и мероприятиях. В новостной ленте публикуются новости организаций, регулярно размещается актуальная информация. Активно используется возможность размещения информации на сайтах РС «ТОООП» и ЦК Профсоюза. Так, за 2019-2020 годы было размещено – 43 информации. За 2021 год на сайте ЦК Профсоюза выпущено 6 новостных публикаций. Информация о деятельности областной организации регулярно размещается в областной общественно-политической газете «Тамбовская жизнь» (за 2020 – 2021 гг. – три больших интервью с председателем), телеканале «Новый век» и др. Активно используются социальные сети. В соцсети Фейсбук действует страница областной организации «Тамбовский профсоюз», администратором которой является председатель областной организации, во «Вконтакте» ведет работу группа Молодежного совета областной организации.

Во многих первичных профсоюзных организациях имеются профсоюзные стенды, на которых размещаются коллективные договоры, списки членов профкома, объявления, поздравления членам Профсоюза. На сайтах многих организаций в министерствах и ведомствах созданы странички «Профсоюзная жизнь».

Финансирование информационной работы обеспечивается из Фонда обучения и информационного обеспечения. На работу Фонда направляется до 6 % поступивших членских взносов.

Рекламная продукция разрабатывается по мере необходимости. Так, к семинару ЦФО, к 80-летию Профсоюза – были выпущены флаеры, информационные буклеты, подарочные пакеты, открытки, стикеры, тематические неваляшки, ролл-апы с символикой Профсоюза и Молодежного совета организации.

Члены Профсоюза принимают активное участие в Первомайских шествии и митинге, Дне единых действий (7 октября), проведении государственных праздников и памятных дат. Решения об участии в акциях принимаются постановлениями президиума областной организации.

Так, в 2018 году приняли участие в Первомайских акциях 357 первичных организаций и 8750 членов Профсоюза, из них 1916 – молодежь, в 2019 году – 372 первичные профсоюзные организации и 10800 членов Профсоюза, из них 2516 – молодежь. В рамках ограничений (Пандемия COVID-19) за последние два года в онлайн-акциях, флешмобах, проводимых в соцсетях, приняли участие 5618 человек из 217 организаций; почти 90% участников – молодежь до 35 лет.

Председателем областной организации Профсоюза составлен график посещения руководителей территорий и организаций, входящих в состав Тамбовской областной организации Профсоюза.

Положительную оценку получила деятельность областной организации Профсоюза во время проведения семинара профсоюзных кадров и актива Центрального федерального округа «Организационное и кадровое укрепление Профсоюза» (16 регионов), который состоялся в Тамбове 31 мая – 2 июня 2021 года.

Председатель Тамбовской областной организации Профсоюза Титкова Ирина Васильевна избрана на должность на внеочередной конференции в мае 2018 года. Является членом Центрального Комитета Профсоюза, членом президиума и совета регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов», областной Трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, членом Общественных советов Управлений Федеральной налоговой службы и Федеральной службы судебных приставов по Тамбовской области.

Штатное расписание аппарата комитета Тамбовской областной организации Профсоюза, утвержденное распоряжением председателя от 20.11.2020 г. № 31 включает в себя 6 штатных единиц, из них организационной, молодежной и информационной работой занимается Хорошкова Елена Ивановна – специалист-эксперт по организационной работе (стаж работы 11 лет).

Работа аппарата регламентируется «Положением об аппарате», утвержденным постановлением областного комитета от 22.03.2019 № 8-7 и должностными инструкциями. Утверждены Регламент работы выборных органов, Правила внутреннего трудового распорядка, заключен

коллективный договор, который закрепляет дополнительные гарантии для работников аппарата.

Производится регулярная обработка архивных материалов и сдача их на хранение в ТОГБУ «Государственный архив Тамбовской области». В настоящее время на архивное хранение сданы документы за период 1938-2014 гг. Заведены журналы входящей и исходящей документации, которые ведутся в соответствии с Инструкцией о делопроизводстве. Документы формируются в дела в строгом соответствии с номенклатурой дел, с указанием сроков их хранения; составляется опись, обеспечивается их сохранность. В отдельные дела оформляются документы от вышестоящих организаций. Ведутся на регулярной основе журналы учета награждаемых и выдачи материальной помощи, в отдельные папки сформированы материалы по проведению культурно-массовых мероприятий. Протоколы конференций, заседаний комитетов и президиумов после оформления хранятся в сейфе.

Кадровая работа в организации ведется в соответствии с Трудовым Кодексом и законодательством РФ. На всех работников ведутся личные дела, все кадровые вопросы регистрируются в соответствующих журналах:

- Журнал регистрации трудовых договоров;
- Журнал учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним;
- Журнал учета личных карточек работников ТОО ПРГУ РФ;
- Журнал учета личных дел.

Все кадровые вопросы оформляются распоряжениями председателя по основным вопросам деятельности и личному составу. Все распоряжения доводятся работникам аппарата под роспись и дублируются в состав личного дела. Распоряжения по областной организации печатаются на стандартных бланках, нумеруются порядковой нумерацией с начала года. Распоряжения формируются в отдельное дело, располагаются в хронологическом порядке по номерам.

Протоколы комитетов и президиумов оформляются отдельной книгой, систематизируются по номерам. Сформированы папки с утвержденными планами, отчетами, сметами и другими документами. Переписка группируется за календарный год и систематизируется в хронологической последовательности.

Отдельно группируются статистические отчеты по всем направлениям деятельности, в том числе и от нижестоящих профсоюзных организаций.

В областной организации ведется должный контроль за делопроизводством в территориальных и первичных организациях, состоящих на профсоюзном учете. Оказывается регулярная практическая и методическая помощь, проводятся выезды на места с проверкой документов. Разработана и направлена во все организации типовая номенклатура дел. Во все организации растиражировано пособие Санкт-Петербургского зонального учебно-методического Центра Профсоюзов «Делопроизводство в профсоюзных организациях».

В рамках пребывания представителя ЦК Профсоюза состоялось посещение городских, объединенных и первичных профсоюзных организаций, встречи с их руководителями, профактивом.

ШОУ Управления Федеральной налоговой службы по Тамбовской области

Количество работающих – 188, членов Профсоюза – 187. Начальник Управления Федеральной налоговой службы по Тамбовской области Житлов Алексей Викторович, председатель Коняхина Наталья Ивановна (стаж в Профсоюзе – 24 года).

В систему налоговых органов Тамбовской области на сегодняшний день входят: Управление, а также 1 инспекция городского уровня и 3 межрайонных инспекции. Практически все работники – 1042 человек являются членами Профсоюза.

Первостепенное внимание в своей работе профком уделяет вопросам развития социального партнерства.

Заключено Отраслевое соглашение федеральных государственных гражданских служащих и работников налоговых органов Тамбовской области на 2016–2019 годы (продолжено на период 2020–2022 годы), сторонами которого являются:

- работодатели (представители нанимателя) в лице руководителя Управления и начальников инспекций

- федеральные государственные гражданские служащие и работники налоговых органов в лице их представителя – Тамбовского областного комитета Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Обком Профсоюза).

В соответствии с заключенным Соглашением одной из основных задач Профсоюза является защита социально-трудовых прав его членов.

Также, в Управлении и каждой инспекции заключены Коллективные договоры.

Служебные отношения гражданских служащих регулируются Федеральным законом от 27.07.2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а в части не урегулированной указанным законом, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения работников регулируются ТК РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, установлен служебный распорядок, утвержденный представителем нанимателя с учетом мнения выборного Профсоюзного органа.

Кроме того, в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ:

- созданы и на постоянной основе при непосредственном участии Профсоюзного комитета Управления действуют комиссия по служебным спорам и по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

- проводятся мероприятия по повышению квалификации государственных гражданских служащих;

- проводится работа по реализации права госслужащих на получение пенсии за выслугу лет, на получение страховых сумм в связи с получением травм при исполнении служебных обязанностей;

- ведется активная работа по поощрению работников с учетом мнения Профсоюзного комитета. Представления о награждении ведомственными наградами и поощрениями направляются в ФНС России.

Все позиции, касающиеся режима труда и отдыха, а также регулирования оплаты труда, прописанные в коллективных договорах, соблюдаются в полном объеме. На администрацию возлагается, в соответствии с коллективным договором, обязанность улучшать социально-бытовые условия труда работников.

На сегодняшний день налоговые органы Тамбовской области развиваются и совершенствуются не только количественно но и качественно и полностью соответствуют современным стандартам обслуживания, что позволяет качественно и оперативно оказывать государственные услуги налогоплательщикам и создает хорошие условия труда для работников.

Профсоюзная организация Управления неоднократно занимала призовые места в различных городских и областных конкурсах, а представители Молодежного совета постоянно реализуют свои возможности на областных и федеральных площадках, продвигая развитие молодежного движения на Тамбовщине.

Огромное внимание уделяется патриотическому воспитанию сотрудников и членов их семей.

Активно участвуем в торжественных мероприятиях, посвященных празднованию Дню Победы и другим государственным праздникам. А совместное участие наших сотрудников в акции «Бессмертный полк», стало неотъемлемой частью каждой семьи, с целью сохранения личной памяти о поколении Великой Отечественной войны.

Стало традиционным и проведение в праздник Весны и Труда - 1 мая субботника по благоустройству территорий города и области.

Немаловажным является привлечение сотрудников налоговых органов к участию в корпоративных донорских мероприятиях. Количество добровольных доноров в наших рядах растет из года в год.

На протяжении последних лет реализуются благотворительные мероприятия, направленные на помощь детям подшефных детских домов, а также поддержание ветеранов налоговой службы.

Год от года растет интерес работников к спортивным состязаниям. Участие в соревнованиях развивает спортивный азарт, закаляет командный дух и дисциплинирует, помогая вести здоровый образ жизни, решать сложные функциональные задачи, стоящие перед налоговой службой.

Управление в течение 16 лет ежегодно проводит Спартакиаду работников налоговых органов. Сегодня наши сотрудники с удовольствием соревнуются в таких командных видах спорта, как мини-футбол, пляжный волейбол и стритбол.

Достоинно представляют Федеральную налоговую службу России тамбовские налоговики в спортивно-развлекательных мероприятиях, проводимых среди органов федеральной исполнительной власти Тамбовской области. Так, в рамках проекта «Рабочая молодежь» налоговики заняли почетное призовое место в спортивном мероприятии «Здоровым быть модно!». Хорошие результаты ежегодно показывают налоговики в соревнованиях, проводимых Тамбовской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Также ежегодно организуются Дни здоровья, проводятся спортивные состязания «Мама, папа, я – спортивная семья». Это всегда масса эмоций, и, конечно же, достижение основной цели сплочения коллектива, вливания в него новых членов.

Начиная с 2007 года в Управлении ко Дню работников налоговых органов организуются и проводятся конкурсы художественной самодеятельности. Конкурс проходит в трех номинациях: песня, танец, оригинальный жанр. Непринужденная обстановка настоящего праздника позволяет раскрыться многим талантам, а также служит сплочению коллективов инспекций и аппарата Управления.

В Управлении сформирован очень талантливый коллектив, своими силами проводим мероприятия по празднованию 8 Марта, 23 Февраля, Дня работников налоговых органов, Нового года. Наши работники стали настоящими артистами, организующими замечательные концерты для своих сотрудников.

Особое внимание мы уделяем детям, в том числе в части их привлечения к участию в проводимых спортивных и культурных мероприятиях.

Не забываем мы и про будущих первоклассников, активно проводим мероприятия, посвященные Дню защиты детей, организовываем экскурсионные туры, самостоятельно ставим детские Новогодние спектакли.

Большой отклик среди подрастающего поколения налогоплательщиков также вызвали проводимые Управлением конкурсы на лучший рисунок, фотографию и школьное сочинение.

Нет сомнения, что чем полнее казна, тем крепче экономика, тем богаче – как материально, так и духовно – жители всего нашего государства. Цель работы налоговиков – служить процветанию Родины.

Первичная профсоюзная организация Государственного архива социально-политической истории Тамбовской области

Количество работающих – 42, членов Профсоюза -28. Директор Дорошина Марина Михайловна, председатель Муравьева Инна Ивановна (стаж в Профсоюзе – 31 год).

Профсоюзная организация была образована 9 марта 2011г. Принята на профсоюзный учет в обком Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ 20 мая 2011г.

В первичной организации состоит на учете 28 человек. В процентном отношении - 67% от всех работающих (штатная численность учреждения 42 человека). Профком работает в составе 5 человек. С октября 2011 г. первичную профсоюзную организацию возглавляет Муравьева И.И.

Одна из основных задач Профсоюза — это защита экономических, правовых, социальных интересов его членов. Профком представляет интересы работников в дирекции, комиссиях по охране труда, социальному страхованию, трудовым спорам, аттестационной комиссии.

По инициативе профкома был разработан и утвержден новый коллективный договор на период с 15.02.2019 по 15.02.2022. В разработке колдоговора существенную помощь оказал обком Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, которая проявлялась как в подготовке и заключении Отраслевого соглашения по архивным учреждениям Тамбовской области, так и в консультациях, проведении юридической экспертизы колдоговора. При его подготовке за основу было взято Отраслевое соглашение по архивным учреждениям Тамбовской области на 2018-2021 гг., также изучен опыт других архивных учреждений, чьи колдоговора имеются на официальных сайтах в открытом доступе.

В КД нашли отражение конкретизированные льготы и преимущества, условия труда для работников, более благоприятные по сравнению с установленными законами. Закреплены ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день и их продолжительность (от 7 до 14 календарных дней) для всех категорий работников, дополнительные выходные дни с сохранением заработной платы в количестве трех календарных дней в связи со вступлением в брак как самого работника, так и в связи с бракосочетанием детей, в случаях рождения ребенка (отцу), в связи со смертью близких родственников и в количестве одного календарного дня матерям, направляющим детей в первый класс (1 сентября). В КД также закреплено право на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы работающим пенсионерам по возрасту (до 14 календарных дней в году), работающим инвалидам (до 60 календарных дней в году); женщинам, имеющим двух и

более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким родителям, имеющим ребенка в возрасте до 14 лет (до 14 календарных дней в году). Для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, предоставляется работникам, имеющим детей до 12 лет, право отсутствовать 1 сентября на рабочем месте четыре часа с сохранением заработной платы.

В колдоговоре закреплены пункты об индексации заработной платы, об увеличении планового размера аванса до 50 % от ежемесячного заработка. Закреплены положения об оплате труда работников не только за счет средств областного бюджета, но и за счет средств, поступающих от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности.

Среди социальных льгот работники имеют право на получение материальной помощи в размере до двух должностных окладов по семейным обстоятельствам (бракосочетание, рождение ребенка), на похороны близких родственников, медикаменты, в связи с юбилейными датами. За счет средств архива администрация в течение ряда лет оказывает материальную помощь практически всем работникам учреждения. В КД в качестве дополнительных социально-трудовых гарантий работникам, занятым на работах на персональных компьютерах, предоставляется право на дополнительные перерывы для отдыха 15 минут через каждые 45 минут работы на ПК.

Совместно с администрацией планируются и проводятся мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В целях охраны здоровья работников в обоих зданиях архива имеются помещения для приема пищи, для которых приобретены микроволновые печи, холодильники, обеденные столы, стулья. Практически все рабочие комнаты обеспечены электрочайниками, шкафами для одежды, индивидуальными тумбочками.

В обоих зданиях архива имеются аптечки первой медицинской помощи. Работники архива обеспечиваются в соответствии с установленными нормами спецодеждой, хлопчатобумажными и резиновыми перчатками, при необходимости индивидуальными средствами защиты органов дыхания при проведении научно-технической обработки документов в организациях, сертифицированными моющими и чистящими средствами. Для подогрева воды (архив не подключен к централизованному обеспечению горячей водой) имеются бойлеры.

С целью сохранения здоровья работников, а также по мотивированию их к ведению здорового образа жизни проводятся физкультурно-оздоровительные мероприятия среди работников архива и членов их семей. В зимнее время работники ГАСПИТО посещают плавательные бассейны, частично стоимость абонемента компенсируется за счет Профсоюзных средств. Ко Дню молодежи профком организует посещение боулинг-клуба «Golden Strike» молодыми членами Профсоюзной организации.

Огромное значение для сплочения трудового коллектива и создания в нем благоприятного морально-психологического климата имеют проводимые

профкомом совместно с администрацией торжественные собрания с вручением Профсоюзных подарков в связи с праздниками и юбилейными датами работников. Для отдыха работников и членов их семей также организуются экскурсионные поездки, посещение музеев, спектаклей Тамбовского государственного драматического театра и Тамбовского молодежного театра, в т.ч. конкурсных спектаклей в рамках межрегионального театрального фестиваля им. Н.Х. Рыбакова.

Члены ППО ГАСПИТО принимают активное участие в общероссийских мероприятиях, проводимых Профсоюзами в рамках Первомайских акций и Всемирного дня действий «За достойный труд!» в целях улучшения социально-экономического положения работников нашей отрасли.

Информации о проводимым профкомом мероприятиях регулярно размещаются в новостном блоке на сайте архива.

Уваровская районная организация Профсоюза.

Количество первичных, входящих в ее состав – 15, общее количество работающих -180, из них членов Профсоюза – 150. Глава района Бочаров Александр Николаевич, председатель районной организации Профсоюза Мешкова Надежда Андреевна (стаж в Профсоюзе – 38 лет). С 1999г. избирается председателем районной организации.

Деятельность Уваровской районной Профсоюзной организации работников госучреждений и общественного обслуживания РФ строится в соответствии с действующим Уставом Профсоюза, Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020 – 2025 годы и решениями XI съезда Профсоюза.

Председателем районной организации Профсоюза с 1999 года избрана Мешкова Надежда Андреевна, начальник отдела организационной и кадровой работы администрации Уваровского района. Районная организация состоит на кассовом обслуживании в областной организации Профсоюза.

Уваровская районная организация Профсоюза состоит из 15 первичных организации (на одну ППО больше по сравнению с 2019 г., в 2020 г. созданы две организации: межпоселенческая библиотека и районный Дом культуры). В структуру районной организации также входят: администрация Уваровского района, районный Совет народных депутатов, Березовский, Верхнешибрийский, Нижнешибрийский, Моисеево-Алабушский, Лучовский, Павлодарский, Подгорненский сельсоветы, финансовый отдел администрации района, Центр занятости населения, централизованная бухгалтерия бюджетных учреждений, объединяя в своих рядах 150 членов Профсоюза. Это **83,3 %** от количества работающих.

Сложилась определенная практика привлечения в Профсоюз при поступлении на работу. Всем первичным организациям рекомендовано включить в коллективный договор пункт, устанавливающий порядок

посещения профкома нового работника для ознакомления с коллективным договором.

Работа Уваровской районной Профсоюзной организации строится в соответствии с планом работы, утверждаемом на заседании районного комитета. На заседаниях коллегиальных органов обсуждаются актуальные вопросы деятельности. В 2020-2021 гг. проведено 6 заседаний президиума и комитета Профсоюза, на которых рассмотрено 14 вопросов. 1 марта 2021 года на заседании комитета районной организации был рассмотрен вопрос «О создании Молодежного совета Уваровской районной организации Профсоюза», утвержден его состав.

Профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников. Эта работа проводится через систему социального партнерства.

На территории Уваровского района действует (с 5 апреля 2021 г. по 5 апреля 2024 г.) Отраслевое соглашение между администрацией Уваровского района и Уваровской районной организацией Профсоюза, которое регулирует трудовые отношения муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления на территории района. В соответствии с соглашением по заявлению работника ему предоставляется дополнительное время с сохранением заработной платы в связи бракосочетанием, рождением ребенка, переездом, мамам первоклассников 1 сентября предоставляется выходной день. В документе определена также норма согласования с выборными профорганами проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников и которая соблюдается при привлечении к работе в выходные дни, составлении графика отпусков, утверждении положения об оплате труда, в вопросах премирования, поощрения и другого. Заключено и действует Территориальное соглашение между администрацией Уваровского района, координационным советом организаций Профсоюзов, территориальным объединением работодателей.

Одним из основных направлений деятельности Уваровской районной организации Профсоюза является заключение коллективных договоров. Все договоры заключены в соответствии с Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-правовыми актами и не содержат условий, ухудшающих положение работников. В ряде организаций они содержат перечень дополнительных социальных гарантий работников. Среди них право на дополнительные оплачиваемые отпуска (3 дня для немunicipальных служащих): Нижнешибряйский, Березовский сельсоветы, администрация района. В коллективных договорах районного Совета, администрации района предусмотрено предоставление одного дополнительного выходного дня в месяц женщинам, имеющим детей дошкольного возраста с оплатой в размере дневного заработка (многие из работников используют этот день для решения вопросов с детьми). В соответствии с коллективным договором предоставляется три рабочих дня с сохранением заработной платы в случаях

свадьбы работника, его детей. А также один выходной день отцу в связи с рождением ребенка. В коллективном договоре администрации Уваровского района записано – предоставлять дополнительный день к отпуску (с оплатой) к ежегодному основному отпуску работникам, сдавшим нормы ГТО. К мерам социальной поддержки следует отнести единовременную выплату в размере должностного оклада к юбилейным датам.

В районной организации Профсоюза осуществляется контроль за созданием здоровых и безопасных условий труда, особенно в жаркий летний период. Так, в администрации района (где не во всех кабинетах установлены кондиционеры), по ходатайству профкома рабочий день сокращается на один час.

Не без участия Профсоюзов в большинстве первичных организаций созданы надлежащие условия труда работающим. Все рабочие кабинеты служащих оснащены удобной мебелью, компьютерами, в них заменены окна, установлены кондиционеры.

Профсоюзные организации участвуют в решении вопросов правовой защиты членов Профсоюза. Утверждение нового Положения об оплате труда работникам решается с участием Профсоюзных активистов. Представители Профсоюзной организации входят в состав комиссии по установлению трудового стажа, комиссий по охране труда, аттестационных комиссий.

Все Профсоюзные организации организуют проведение Новогодних утренников для детей, праздничные вечера для членов Профсоюза, готовят новогодние подарки. Традиционно проводятся чествования ветеранов труда, юбиляров, поздравления с профессиональными праздниками и другое. В 2021 году дети членов Профсоюза участвовали в областном конкурсе рисунков, посвященному 60-летию полета первого человека в космос.

ППО ТОГКУ «Центр занятости населения №4

Количество работающих – 33, членов Профсоюза – 16. Директор Башкатова Елена Ивановна, председатель Чулкова Ольга Александровна (стаж в Профсоюзе - 1 год).

Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения №4» объединяет специалистов из Инжавинского, Мучкапского, Жердевского, Ржаксинского, Уваровского районов и г. Уварово. Всего работающих 43 человека. На должном уровне решаются поставленные задачи, коллектив по многим показателям занимает лидирующие позиции. Так, выполнено госзадание по обучению безработных граждан - обучено 74 человека по 6 направлениям. Более чем на 100% выполнен план по трудоустройству несовершеннолетних в период школьных каникул (119 чел.).

Профсоюзную организацию, в которой 17 членов Профсоюза, возглавляет Ольга Александровна Чулкова, ведущий инспектор Центра

занятости. В коллективе, который имеет свои особенности (разбросанность территорий) пользуется авторитетом, старается привлечь в свои ряды новых членов Профсоюза, мотивируя их интересными мероприятиями (чествование юбиляров, поздравление сотрудников с особыми датами, поездки в интересные места).

Профком должное внимание уделяет организации труда работников: все кабинеты оснащены удобной мебелью, кондиционерами, защитными средствами.

В коллективном договоре этой организации предусмотрен ряд социальных гарантий для работников, к примеру, работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

Рассказовская городская организация Профсоюза.

Количество первичных организаций, входящих в ее состав – 5, общее количество работающих - 272, из них членов Профсоюза – 244. Глава города - Колмаков Алексей Николаевич, председатель городской организации Профсоюза – Рысина Светлана Львовна (стаж в Профсоюзе – 21 год).

Деятельность Рассказовской городской Профсоюзной организации работников госучреждений и общественного обслуживания строится в соответствии с действующим Уставом Профсоюза, Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020 – 2025 годы и решениями XI съезда Профсоюза.

Председателем городской организации Профсоюза с 2007 года избрана Рысина Светлана Львовна, начальник отдела по делам культуры, спорта и вопросам молодежной политики администрации города Рассказово.

Городская Профсоюзная организация состоит на кассовом обслуживании в областной организации Профсоюза.

Рассказовская городская Профсоюзная организация состоит из 5 первичных организаций. В структуру городской организации входят: администрация города Рассказово, Федеральная налоговая служба по городу Рассказово и Рассказовскому району, Финансовое управление администрации города, Центр занятости населения, Земельный комитет, Комитет по управлению городским хозяйством, объединяя в своих рядах 244 членов Профсоюза. Это 90,0 % от количества работающих. В 2021 г. в структуру Профсоюзной организации вступили работники Финансового управления города.

Работа Профсоюзной организации строится в соответствии с планом работы, утверждаемом на заседании городского комитета. На заседаниях коллегиальных органов обсуждаются актуальные вопросы деятельности. В 2020-2021 гг. проведено 6 заседаний президиума и комитета Профсоюза, на которых рассмотрено 15 вопросов. 1 марта 2021 года на заседании комитета городской организации был рассмотрен вопрос «О создании Молодежного совета Рассказовской городской организации Профсоюза», утвержден его состав.

Сложилась определенная практика привлечения в Профсоюз при поступлении на работу. Всем первичным организациям рекомендовано включить в коллективный договор пункт, устанавливающий порядок посещения профкома нового работника для ознакомления с коллективным договором.

Одним из основных направлений деятельности Рассказовской организации Профсоюза является заключение коллективных договоров в первичных Профсоюзных организациях. Все договоры, заключены в соответствии с Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-правовыми актами и не содержат условий, ухудшающих положение работников. В ряде организаций они содержат перечень дополнительных социальных гарантий работников.

В соответствии с коллективными договорами по заявлению работника ему предоставляется дополнительное время с сохранением заработной платы в случаях свадьбы работника, его детей; рождением ребенка, смертью близких родственников; мамам первоклассников 1 сентября предоставлялся выходной день.

К мерам социальной поддержки следует отнести единовременную выплату в размере должностного оклада к юбилейным датам, единовременную материальную помощь. Во всех коллективных договорах первичных Профсоюзных организаций, входящих в состав Рассказовской городской организации Профсоюза, определена также норма согласования с выборными профорганами проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников и которая соблюдается при привлечении к работе в выходные дни, при составлении графика отпусков, утверждении положения об оплате труда, в вопросах премирования, поощрения и другого.

Профсоюзные организации участвуют в решении вопросов правовой защиты членов Профсоюза. Утверждение нового Положения об оплате труда работникам решается с участием Профсоюзных активистов. Представители Профсоюзной организации входят в состав комиссии по установлению трудового стажа, комиссий по охране труда, аттестационных комиссий.

Все Профсоюзные организации организуют проведение Новогодних утренников для детей, выездные поздравления Деда Мороза и Снегурочки на дому, праздничные вечера для членов Профсоюза, готовят новогодние подарки. Ежегодно все Профсоюзные организации участвуют в городском Дне здоровья, которые проходят ежегодно в феврале и августе. Традиционно

проводятся чествования ветеранов труда, юбиляров, поздравления с профессиональными праздниками и другое. В 2021 году для детей членов Профсоюза организованы выездные экскурсии в город Тамбов.

Объединенная отраслевая Профсоюзная организация учреждений социальной защиты населения Тамбовской области.

Количество работающих – 4044, членов Профсоюза – 3037. Количество первичных организаций, входящих в ее состав – 39. Начальник управления социальной защиты и семейной политики Тамбовской области Орехова Анна Николаевна, председатель - Сахарова Елена Владимировна (стаж в Профсоюзе – 32 года, из них 9 лет – на освобожденной основе, в т.ч. 1,5 года в соцзащите).

21 февраля 2020 года состоялась отчетно-выборная конференция объединенной отраслевой Профсоюзной организацией учреждений социальной защиты Тамбовской области, в ходе которой были подведены итоги работы за 5 лет, избраны новые составы комитета и президиума, новый председатель Профсоюза - им стала Сахарова Елена Владимировна.

В соответствии с планом работы в 2020 году проведены 2 заседания комитета, 23 заседания президиума, в 1 полугодии 2021 года проведено 1 заседание комитета, 8 заседаний президиума, на которых было рассмотрено около 80 вопросов по организационно-уставной, финансовой деятельности, спортивной, культурно-массовой работе, оказанию материальной помощи и другие вопросы, в том числе:

- об утверждении сметы доходов и расходов на 2020, 2021 гг.;
- об утверждении Учетной политики организации;
- об утверждении Плана работы комитета на 2020, 2021 гг.;
- о реализации программы действия Профсоюза на 2015–2020 гг.

Основная задача членов комитета состояла в организационном укреплении Профсоюзной организации. Проводилась индивидуальная работа с каждой первичной Профсоюзной организацией.

Объединенная отраслевая Профсоюзная организация учреждений социальной защиты области по состоянию на 1 июня 2021 года насчитывает 2995 (3037) членов Профсоюза из 3893 (4044) работающих. Профсоюзное членство составляет 81,7%.

На Профсоюзном учете в объединенном Профсоюзе состоит 39 первичных Профсоюзных организаций:

11 первичных Профсоюзных организаций стационарных учреждений социальной защиты;

24 первичных организации центров социальных услуг для населения городов и районов области;

первичная организация ТОГКУ «Центр координации и развития социальной защиты»;

Профсоюзные первичные организации двух некоммерческих организаций «Центр социальной помощи «Надежда» и «Центр социального обслуживания «Забота в каждый дом»;

первичная Профсоюзная организация Управления социальной защиты и семейной политики Тамбовской области».

9 первичных Профсоюзных организации имеют 100% численность членов Профсоюза.

Пять первичных Профсоюзных организаций имели 100% членство сотрудников в Профсоюзе на 01.01.2021 года: ТОГБУ СОН «ЦСУ Жердевского района» «ЦСУ Мордовского района» «ЦСУ Пичаевского района», «ЦСУ Ржаксинского района», «ЦСУ Уметского района».

На 01.06 2021 еще четыре организации довели свою численность до 100%: ТОГБУ СОН «ЦСУ Гавриловского района», «ЦСУ Инжавинского района», «ЦСУ Кирсановского района», «ЦСУ Староюрьевского района».

При этом пять первичных организаций имеют численность менее 50% от общего числа работников.

Благодаря активизации работы председателей увеличилась численность членов Профсоюза от 2 до 12.6% от общего числа работающих в 9 первичных Профсоюзных организациях.

В 2020 году 34% председателей первичных организаций были избраны впервые. Все председатели прошли обучение в формате видеоселекторов и индивидуальных собеседований.

16 сентября 2020 года состоялся очный семинар для председателей первичных Профсоюзных организаций, на котором были рассмотрены вопросы: организации Профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства по оценке условий труда; изменений трудового законодательства и обеспечения правовой грамотности председателей первичных Профсоюзных организаций; особенностей финансовой работы в первичных Профсоюзных организациях; изменений пенсионного законодательства. Это позволило расставить приоритеты в деятельности председателей первичных Профсоюзных организаций и организованно и спокойно пройти период предоставления отчетности.

В объединенной отраслевой Профсоюзной организации учреждений социальной защиты Тамбовской области в 2020 году коллективные договоры были заключены или пролонгированы в 36 организациях (92,3%).

В НКО «Забота в каждый дом», Автономная некоммерческая организация «Центр социальной помощи «Надежда», ТОГКУ «Геронтологический Центр» договора находятся в стадии разработки.

Отраслевое соглашение между управлением социальной защиты и семейной политики Тамбовской области и Тамбовской областной организацией Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации было заключено 30 декабря 2019 года на 2020-2022 годы. На основании вышеуказанного Соглашения Управлением социальной защиты и семейной политики Тамбовской области совместно с Объединенной отраслевой Профсоюзной организацией учреждений социальной защиты населения Тамбовской области в 2020 году продолжена работа по обеспечению прав и защиты интересов работников учреждений социальной защиты.

Первичные Профсоюзные организации, входящие в состав объединенной организации учреждений социальной защиты принимают активное участие в

различных конкурсах. В том числе объявленных Министерством труда (Всероссийский конкурс на звание «Лучший работник организации социального обслуживания»), Управлением труда и занятости населения Тамбовской области совместно с областным объединением Профсоюзов (всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности»); в конкурсах, объявленных РС «ТОООП» и региональным Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания (областной конкурс детского рисунка « Мирное небо – 2020», «Фотоконкурс, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне» и других).

Председатель объединенной отраслевой Профсоюзной организации учреждений социальной защиты широко применяет практику стимулирования профактива и членов Профсоюза путем вручения различных наград.

В течение 2020-21 года 6 членов Профсоюза обратились за приобретением льготной путевки на санаторно-курортное лечение в Санаторий им. М.И. Калинина ОАО «Тамбовкурорт».

В 2020 году и 1 половине 2021, в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) членам Профсоюза оказывалась материальная помощь за счет средств Профсоюза в связи с тяжелым материальным положением, со смертью близких родственников, необходимостью дорогостоящего лечения тяжелого заболевания, возмещения материальных затрат на санаторно-курортное лечение, в связи с юбилейными датами. Всего материальная помощь была оказана 1383 членам Профсоюза в целом на сумму свыше 900 000 рублей.

Члены Профсоюза социальных учреждений и управления в течение года активно участвовали во всех культурно-массовых мероприятиях, которые организовывали Областная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и объединенная отраслевая Профсоюзная организация учреждений социальной защиты населения области: «Дни семьи», Смотр художественной самодеятельности для сотрудников учреждений социальной защиты населения, Спортивный турнир для молодежных команд «Лазертаг», мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню социального работника, Новогодние мероприятия с вручением подарков сотрудникам и детям сотрудников, Смотр художественной самодеятельности «Зимние песни о главном» для сотрудников и подопечных интернатных учреждений, областной конкурс, посвященный 60-летию полета человека в космос, туристическая поездка в город Москву и др. мероприятия.

Работа по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства в сфере охраны труда и созданию надлежащих условий труда членам Профсоюза в соответствии с требованиями Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020гг осуществлялась уполномоченными лицами по охране труда в 39 первичных Профсоюзных организациях объединенной отраслевой Профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения Тамбовской области.

В 2020 году в рамках комплекса мер по стимулированию работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья, а также по мотивированию

граждан к ведению здорового образа жизни проводились следующие мероприятия:

- трудовые коллективы 29 подведомственных учреждений принимали участие в командном первенстве зимнего фестиваля ВФСК «Готов к труду и обороне»;

- в феврале 2020 года более 200 сотрудников подведомственных учреждений приняли участие в традиционном спортивном мероприятии – «Лыжня России»;

- в октябре 2020 года между подведомственными учреждениями проведены соревнования командной игры «Лазертаг», целью которой является выполнение сюжетных миссий путем поражения противников из бластера;

- в 7 стационарных подведомственных учреждениях оборудованы тренажерные залы, в которых проживающие имеют возможность пользоваться залами в определенное время.

Во всех подведомственных учреждениях на информационных стендах размещены информационные материалы антинаркотической направленности, о вреде курения и алкоголя, профилактики заболеваемости ОРВИ и гриппа.

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции все подведомственные учреждения были обеспечены средствами индивидуальной защиты, а также был организован бесконтактный прием граждан.

Финансовая политика объединенной отраслевой Профсоюзной организации учреждений социальной защиты Тамбовской области определяется ответственным подходом к эффективному и бережному распределению средств Профсоюзного бюджета по основным направлениям деятельности организации.

Финансовая работа как составная часть ежегодного перспективного плана работы строится на основе ежегодной сметы доходов и расходов.

Средства Профсоюзного бюджета направлены на оказание информационно-методической, организационной, материальной и других видов помощи первичным организациям и членам Профсоюза.

Вопросы финансовой работы регулярно рассматриваются на заседаниях президиума и комитете объединенной отраслевой Профсоюзной организации.

Первичная Профсоюзная организация ТОГКУ «Центр социальной поддержки граждан»

Количество работающих – 124, членов Профсоюза – 93. Директор Пестова Ольга Викторовна, председатель Выгузова Зоя Вячеславовна (стаж в Профсоюзе – 10 лет).

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач Профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и основной персонал, были объединены не только профессиональной деятельностью, но

и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей Профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовываются приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников учреждения (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

Сегодня все работники учреждения, независимо от принадлежности к Профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

II. Организационная работа

В связи с передачей 15.01.2020 г. части полномочий в ТОГКУ «Центр координации и развития социальной защиты» и увольнением в порядке перевода 35 сотрудников, количество членов первичной Профсоюзной организации ТОГКУ «Центр социальной поддержки граждан» по сравнению с 2019 г. изменилось в сторону уменьшения на 32 человека. По состоянию на 01.02.2020 г. на учете в первичной Профсоюзной организации ТОГКУ «Центр социальной поддержки граждан» состояло 32 члена Профсоюза, по состоянию на 15.12.2020 г. количество членов Профсоюза выросло на 12,5 % и равнялось 47 чел., на сентябрь 2021 года в составе профсоюзной организации числится 80 человек из 140 работающих, что составляет 57 % от общей численности штатных работников.

В 2021 году на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления Профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и

сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число Профсоюзного комитета - 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены Профсоюзной организации. Работа Профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора, участие в работе объединенной отраслевой Профсоюзной организации социальной защиты населения Тамбовской области.

В течение года председатель профкома участвует в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании членов Профсоюза.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам Профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профсоюзным комитетом для информирования членов Профсоюза, а также всей общественности используются:

- социальная сеть Facebook;
- общая группа в месенджере WhatsApp;

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов Профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком проводит большую работу по сохранению Профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В 2021 году организовывались поздравления работников календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Особое внимание профкома в 2021 году было уделено поздравлению сотрудников с профессиональным праздником — Днем социального работника, в рамках которого организован выезд сотрудников на базу отдыха, где проведено праздничное мероприятие.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности Профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой, утвержденной Профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматриваются средства в сметах доходов и расходов Профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждается решением Профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У Профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в Профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию работника социальной сферы – престижной. Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными задачами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

ПШО Регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций Профсоюзов»

Количество работающих – 43, членов Профсоюза – 41. Руководитель – Председатель Регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций Профсоюзов» Афанасов Геннадий Алексеевич, председатель Денисова Светлана Юрьевна (стаж в Профсоюзе – 5 лет).

Первичная Профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач Профсоюзного комитета.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Сегодня все работники ТОООП, независимо от принадлежности к Профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель Профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и Председателя решения и постановления вышестоящей Профсоюзной организации.

В 2020-2021 годах на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие некоторые направления Профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с Председателем ТОООП, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года с профкомом согласовываются приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников учреждения (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам Профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т. д.) В течение года председатель профкома участвует в семинарах Тамбовской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Коллектив ТОООП участвует в мероприятиях, проводимых Тамбовской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

В 2021 году организовывались поздравления работников с календарными праздниками, с юбилейными датами.

Главными направлениями работы Профсоюзного комитета остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Работа Тамбовской областной организации по всем направления деятельности Профсоюза проводится активно и целенаправленно, об этом говорит стабильная численность членов Профсоюза, высокий авторитет организации, её руководителя и профактива.

Имеются перспективы роста за счет создания новых и укрепления действующих территориальных и первичных профорганизаций. Титкова И.В., зарекомендовала себя с положительной стороны у социальных партнеров и Профсоюзного актива в организациях. Её аппарат – это единая сплоченная

команда, работающая по всем направлениям Профсоюзной деятельности, заложенной в Программе действий Профсоюза на 2020-2025 гг.

Областной организацией Профсоюза проводится полноценная работа по организационному укреплению Профсоюзных организаций, ведется постоянная целенаправленная работа по созданию первичных Профсоюзных организаций, укреплению действующих, процент охвата Профсоюзным членством достаточной высок (72,4%) и в последние три года стабилен. Составлен план посещения организаций и учреждений.

Председателем, аппаратом и Профсоюзными лидерами Тамбовской областной организации Профсоюза ведется активная работа по молодежной политике в рамках Программы действий Профсоюза на 2020-2025 гг.

Имеются сложности создания молодежных советов в первичных Профсоюзных организациях численностью до 15 человек, а также не во все соглашения и коллективные договоры включен раздел работы с молодежью.

В целом же, организация сильная со стабильными показателями профсоюзного членства, профактив заинтересованный в профсоюзной работе, молодежь имеет возможность продвижения по служебной лестнице, работа проводится систематически.