



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 апреля 2021 г.

Москва

№ 6-1-2

**Основные статистические показатели проведения колдоговорной
кампании Профсоюза за 2020 год**

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2020 год, подготовленную отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза на основании представленных комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по форме КДК-2, Президиум Профсоюза отмечает следующее.

В целом коллективно-договорная кампания 2020 года прошла с соблюдением установленных порядка и сроков и показала стабильность социального партнерства в Профсоюзе, способствующую дальнейшему развитию социального партнерства с законодательной, исполнительной властью и другими органами на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

Работа по подведению итогов коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2020 год осуществлялась профсоюзными организациями на всех уровнях структуры с учетом необходимости проведения анализа сложившейся системы социально-партнерского взаимодействия на региональном и локальном уровнях и результатов ее функционирования, а также отражения ситуации в количественных цифровых показателях в измененных статистических формах КДК-2.

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2020 год», подготовленную на основе представленных комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по форме КДК-2 (приложение № 1).

2. Утвердить отчет по форме КДК-2 «Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по состоянию на 31 декабря 2020 года» (приложение № 2).

3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

3.1. Усилить работу по заключению региональных и территориальных соглашений в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации.

3.2. Рассматривать на заседаниях президиума комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза причины отказов председателей первичных профорганизаций и работодателей от заключения коллективных договоров.

3.3. Оказывать помощь председателям первичных профорганизаций в проведении коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров.

3.4. Осуществлять организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на локальном уровне социального партнерства.

3.5. Продолжить обучение представителей сторон социального партнерства, профсоюзных кадров и актива основам регулирования социально-трудовых отношений, социального партнерства в сфере труда при заключении коллективных договоров и соглашений.

3.6. Контролировать своевременное внесение изменений и дополнений в действующие соглашения и коллективные договоры, с учетом изменений в действующем законодательстве Российской Федерации.

3.7. Формировать систему оценки эффективности контроля выполнения коллективных договоров.

3.8. Использовать коллективно-договорную кампанию для усиления мотивации профсоюзного членства, регулярно рассматривать ход выполнения обязательств, предусмотренных коллективными договорами.

3.9. Проводить информационную и разъяснительную работу по вопросам реализации соглашений, заключаемых на федеральном и региональном уровнях социального партнерства, а также коллективных договоров.

3.10. Обеспечивать качество, достоверность, полноту и своевременность предоставления в ЦК Профсоюза сведений по итогам предстоящей коллективно-договорной кампании 2021 года.

4. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства рекомендовать продолжить изучение практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для выявления и распространения лучшего опыта по заключению и реализации

коллективных договоров, региональных и территориальных отраслевых соглашений.

5. Управлению делами ЦК Профсоюза (М.А. Пантюховой) направить постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для реализации и исполнения, а также ФНПР и Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания для сведения.

6. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложениями) и разместить на сайте Профсоюза (без приложений).

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Т.В. Шестакову

8. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 27 марта 2020 года № 25-2.2.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОСНОВНЫЕ СТАТИСТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОВЕДЕНИЯ КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ПРОФСОЮЗА ЗА 2020 ГОД

Коллективно-договорная кампания Профсоюза в 2020 году проводилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах.

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2020 года в соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 08.07.2020 № 4-10-1 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2020 года» и постановлением Президиума Профсоюза 27.03.2020 г. № 25-2.2 «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2019 год» проводился Профсоюзом на основе отчетов и аналитических записок представленных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

В настоящее время система соглашений и коллективных договоров в Профсоюзе включает:

- 14 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;
- 1 коллективный договор федерального уровня, который распространяется на филиалы Предприятия расположенные на всей территории Российской Федерации;
- 482 региональное отраслевое соглашение;
- 423 территориальных отраслевых соглашений;
- 602 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений;
- 14 608 коллективных договоров.

1. ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

По состоянию на 31.12.2020 Профсоюз объединяет (без учета профсоюзных организаций учащихся) **16 336** организаций различных форм собственности (из них государственные и муниципальные организации составляют 96,6%, негосударственные - 3,4%).

Охват коллективными договорами организаций всех типов, имеющих первичные организации Профсоюза, в целом по Российской Федерации составил – **89,7%**, (2019 году 90%), в государственных

и муниципальных организациях – **90,1%** (в 2019 год – 90,7%) и в негосударственных организациях составил **71,2%**, (2019 год – 71,6%).

В **32,2%** коллективных договорах предусмотрена индексация заработной платы.

В **41,1%** коллективных договорах установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

95,6% коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию.

Действие коллективных договоров распространялось на **89,5%** членов Профсоюза (2019 год - 89,9%).

В 35 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом.

Практически **полного охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами** (99,0% и выше) при увеличении или сохранении количества первичных профсоюзных организаций достигнуты в Белгородской областной (100%), Северо-Осетинской республиканской (100%), Курской областной (100%), Ханты-Мансийской окружной (100%), Кабардино-Балкарской республиканской (99,7%) и Алтайской краевой (99,3%) организациях Профсоюза.

Средний показатель **охвата коллективными договорами членов Профсоюза** в целом по Профсоюзу составляет **89,5%**.

В 40 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза **показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами** выше среднего по Профсоюзу.

Самые высокие показатели **охвата коллективными договорами членов Профсоюза, при увеличении или сохранении численности членов Профсоюза** в Белгородской и Курской областных (100%), Кабардино-Балкарской республиканской (99,9%), Калининградской областной (99,6%), Мордовской республиканской (98,9%), Саратовской областной (98,3%), Алтайской краевой (97,9%), Ульяновской областной (93,3%) и Сахалинской областной (90,8%) организациях Профсоюза.

Наименьший показатель (50% и менее) **охвата коллективными договорами членов Профсоюза** в 2020 году - в Ингушской республиканской (29,1%), Коми республиканской (35,3%), Мурманской областной (39%), Орловской областной (39,1%), Хакасской республиканской (44%) и Вологодской областной (45,9%) организациях Профсоюза.

Отсутствовали коллективные договоры в **1 810** (в 2019 году - 1 697) первичных организациях Профсоюза.

Причинами отсутствия заключенных коллективных договоров в организациях, имеющих первичные профсоюзные организации, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза в большинстве называются такие, как реорганизация и оптимизация организаций, разработка новых коллективных договоров в новых созданных первичных профсоюзных организациях, малочисленность профсоюзных организаций (менее 50%

работающих), низкий уровень ответственности сторон за выполнение взятых на себя обязательств, недооценка сторонами роли коллективного договора, невозможность существенного расширения системы мер социальной поддержки работников из-за особенностей бюджетного финансирования и недостаточного финансового обеспечения коллективных договоров из доходов от внебюджетной деятельности, а также имеющими место препятствия со стороны социальных партнеров к проведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора, затягиванием переговорного процесса, нарушением социальными партнерами сроков проведения коллективно-договорной кампании и др.

2. ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОГЛАШЕНИЙ

Отраслевой федеральный уровень коллективно-договорного регулирования

Действующее в Профсоюзе социальное партнерство в значительной мере сформировалась и функционирует, как правило, на основании заключенных Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на федеральном уровне отраслевых соглашений, являющихся основой для заключения региональных отраслевых соглашений, а также регулирования отношений в сфере труда непосредственно в организациях при заключении коллективных договоров.

На федеральном уровне социальное партнерство осуществлялось на основе отраслевых соглашений (далее – соглашения), заключенных:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и **Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации** на 2017 – 2019 годы (продлено на 2020 – 2022 гг.);

между **Генеральной прокуратурой Российской Федерации** и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2022 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и **Министерством внутренних дел Российской Федерации** на 2018 – 2020 годы;

между **Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий** и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020 – 2022 год;

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении **Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации** на 2017 – 2020 годы;

между **Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** и **Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации** на 2018 – 2020 годы;

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям **Федеральной службы исполнения наказаний** на 2020 – 2022 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам **Федеральной службы судебных приставов** на 2018 – 2020 годы;

между **Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** и **Федеральной таможенной службой** на 2017 – 2019 годы (продлено на 2020 – 2022 гг.);

по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям **Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии** на 2020 – 2022 годы;

по органам и организациям **Федеральной службы государственной статистики** на 2018 – 2020 годы;

по организациям **Федерального архивного агентства** на 2020 – 2022 годы;

между **Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприятие»** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и **Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** на 2017– 2020 годы;

между **Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»** и **Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** на 2020 – 2022 годы;

а также **Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана»** **Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации** на 2019 год (продлен на 2020 г.).

Помимо указанных отраслевых соглашений в 2020 году действовало Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охраны труда в организациях.

Отраслевые соглашения распространялись на 320 801 гражданских служащих, сотрудников (ФТС России) и работников, в том числе на 142 118 или на 44,3 % членов Профсоюза.

Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, регулирующий социально-трудовые отношения распространялся на 69 723 работников, в том числе 9 285 или 13,3% членов Профсоюза (в 2019 году – 10 467 членов Профсоюза).

Отраслевой региональный уровень коллективно-договорного регулирования

По состоянию на 31 декабря 2020 г. в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза действовало **482 региональных отраслевых соглашения**.

Количество отраслевых соглашений, заключенных по итогам 2020 года на **региональных** уровнях, по сравнению с предыдущим годом, **уменьшилось** на 49 (2019 г. – 531).

Комитеты 2 региональных организаций Профсоюза увеличили число региональных отраслевых соглашений по сравнению с 2019 годом.

4 комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза заключено 15 и более региональных отраслевых соглашений, в том числе: Кабардино-Балкарской – 29, Самарской – 18, Ставропольской – 16, Санкт-Петербурга и Ленинградской области – 15.

Наименьшее количество - 3 и менее региональных отраслевых соглашения, заключено 27 региональными организациями Профсоюза.

В Ингушской республиканской, Магаданской, Калининградской, Липецкой областных, Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной и Ханты-Мансийской территориальной организациях Профсоюза региональные отраслевые соглашения отсутствуют.

На территориальном уровне в 2020 году в 36 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза действовали 423 территориальных отраслевых соглашения (в 2019 году – 496), в 32 организациях – 602 иных соглашений, заключенных территориальными комитетами Профсоюза (в 2019 году – 612).

Итоги реализации отраслевых региональных соглашений рассматриваются на коллегиях региональных органов власти и президиумах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Подводя итоги коллективно-договорной кампании за 2020 год, можно сделать вывод, что в целом, действующая в Профсоюзе система социального партнерства, продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая стабильное функционирование системы взаимоотношений Профсоюза и его организаций с государственными органами исполнительными власти, органами местного самоуправления, руководителями организаций, учреждений, предприятий.

В 2020 году последовательно и планомерно осуществлялась работа профсоюзных организаций на всех уровнях по дальнейшему продвижению

и улучшению основных характеристик эффективного функционирования системы социального партнерства на основе выполнения конкретных задач, поставленных в этом направлении Программой действия Профсоюза.

Вместе с тем, следует отметить, что несмотря на проведенную работу в рамках коллективно-договорной кампании, в целом по Профсоюзу произошло снижение количества региональных соглашений (на **49**), территориальных соглашений (на **73**). Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключены коллективные договора, увеличилось на **113**.

07 апреля 2021 года

Отдел социально-трудовых отношений
и социального партнерства ЦК Профсоюза