

**Рекомендации  
по оплате труда штатных работников организаций Общероссийского  
профессионального союза работников государственных учреждений и  
общественного обслуживания Российской Федерации**

Настоящие Рекомендации разработаны в соответствии с пп.14 п.103 Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и концепцией кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

**1. Общие положения**

1.1. Основной целью настоящих Рекомендаций является реализация новых подходов к системе оплаты труда штатных работников организаций Профсоюза: выборных руководителей и работников аппаратов выборных профсоюзных органов всех уровней, в целях создания материальных стимулов для занятия профсоюзной работой.

1.2. Настоящие Рекомендации распространяются на профсоюзных работников, освобожденных от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзные органы, а также на лиц, занимающих штатные должности в аппарате профсоюзного органа.

1.3. Стимулирование труда выборных руководителей и работников аппаратов выборных профсоюзных органов включает систему оплаты труда и поощрение активистов выборных органов Профсоюза с учетом специфики организаций, при следующих общих принципах:

а) заработная плата должна материально обеспечить нормальный уровень жизни работника и членов его семьи;

б) оплата труда должна предусматривать выплаты за достижение работником конкретных положительных результатов;

в) уровень оплаты труда и поощрения работников должен зависеть от финансовых возможностей организации, занимаемой должности и статуса профсоюзного органа.

## **2. Структура оплаты труда, основные положения**

2.1. Основой для формирования фонда оплаты труда, планируемого на содержание выборных работников и работников аппаратов профсоюзных органов региональных, территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза (далее-работников выборных профорганов) является установление должностных окладов- базовых гарантированных размеров их заработной платы, доплат и надбавок, премий, компенсаций и других выплат, устанавливаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. Фонд оплаты труда работников выборных профорганов формируется по утверждаемым комитетами соответствующих профорганов нормативам в рамках утвержденной сметы доходов и расходов соответствующего выборного органа за счет профсоюзных взносов, находящихся в их управлении, а также средств, поступающих из других источников, при соблюдении условия полноты отчисления профсоюзных взносов, предусмотренных п. 115 Устава Профсоюза, профсоюзным органам всех уровней в установленных размерах, и не должен превышать 30 процентов от общей суммы поступивших в организацию Профсоюза денежных средств

2.3. Размеры заработной платы, условия материально-бытового обеспечения выборных работников определяются соответствующими исполнительными коллегиальными выборными органами, а размеры заработной платы и социальные гарантии работников аппаратов-председателями соответствующих организаций Профсоюза.

2.4. Увеличение (индексация) заработной платы работников выборных профорганов производится ежегодно исходя из индекса роста потребительских цен на основании данных Федеральной службы государственной статистики. При индексации могут использоваться и инфляционные показатели — как федеральные, так и региональные.

### **3. Размеры должностных окладов и порядок выплаты заработной платы**

3.1. Размер должностного оклада работника выборных органов должен составлять не менее 25 процентов от общего размера заработной платы работника.

3.2. Должностные оклады заместителей председателя выборных профсоюзных органов устанавливаются не ниже чем на 20% соответствующих окладов председателя.

3.3. Размеры должностных окладов главного бухгалтера устанавливаются в размере на 25% ниже оклада председателя соответствующей организации Профсоюза.

3.4. Размер должностного оклада председателя первичной профсоюзной организации не должен быть выше размера должностного оклада заместителя руководителя Учреждения.

3.5. Размеры должностных окладов председателей территориальных организаций Профсоюза не должны быть выше должностного оклада председателя региональной организации Профсоюза.

3.6. Размеры должностных окладов председателей региональных организаций Профсоюза не должны быть выше должностного оклада председателя Профсоюза.

3.7. Конкретные размеры должностных окладов работников аппаратов профорганов устанавливаются председателями соответствующих организаций при заключении трудовых договоров в соответствии с должностью и квалификацией работников, исходя из схемы должностных окладов, предусмотренных настоящим положением. При этом фонд оплаты труда выборных руководителей и работников аппаратов выборных профсоюзных органов с налоговыми начислениями не должен составлять более чем 30% от общей суммы доходов, поступивших в распоряжение соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.8. Заработная плата работникам выборных профорганов выплачивается в сроки, установленные в коллективном договоре или в сроки, согласованные с соответствующим профкомом.

### **4. Надбавка к должностным окладам**

4.1. Работникам выборных профорганов устанавливаются надбавки к должностным окладам за выслугу лет, которые устанавливаются в процентах к месячному окладу в зависимости от стажа работы в профорганах.

4.2. Размер надбавки, порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки, а также начисление и выплата надбавки определяются положением, разработанным соответствующим профорганом.

4.3. Работникам выборных профорганов при наличии финансовых возможностей могут устанавливаться надбавки за высокую квалификацию, сложность, напряженность в труде.

4.4. Надбавка может устанавливаться в размере до 3-х должностных окладов.

4.5. Надбавки (кроме надбавки за выслугу лет) могут отменяться или уменьшаться за систематическое несвоевременное выполнение заданий, ухудшение качества работы, нарушение трудовой дисциплины.

4.6. Надбавки к должностным окладам могут устанавливаться, уменьшаться или отменяться:

- руководителям выборных профсоюзных органов - решением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа,
- работникам аппаратов профорганов - распоряжением руководителя организации Профсоюза.

4.7. Работникам выборных профорганов устанавливаются иные выплаты компенсационного характера, установленные законодательством РФ (надбавки за работу в северных районах, районные коэффициенты и др.).

## **5. Премии**

5.1. Премия работникам выборных профорганов при наличии финансовых возможностей может устанавливаться по конечным результатам труда каждого работника, достигаемого за счет профессиональных знаний при подготовке, принятии и реализации соответствующих решений.

5.2. Показатели оценки результатов труда работников выборных профорганов, за достижение которых может осуществляться премирование, размер, порядок начисления, выплаты, снижение размера или лишения премий определяются Положениями о премировании, утвержденными выборными коллегиальными органами, согласованными с профсоюзным комитетом.

5.3. Премирование председателя организации Профсоюза и заместителей председателя может производиться на основании решения коллегиального органа.

5.4. На выплату премий работникам выборных профорганов могут предусматриваться средства в размере четырехмесячного фонда оплаты труда.

## **6. Социальные выплаты**

6.1. Работникам выборных профорганов при наличии финансовых возможностей может выплачиваться материальная помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, при уходе на пенсию, к юбилейным датам.

6.2. Работникам выборных профорганов может частично возмещаться стоимость путевки на лечение и отдых.

6.3. Порядок и размер оказания материальной помощи и других социально-бытовых, единовременных выплат утверждается руководителем выборного профсоюзного органа по согласованию с профкомом аппарата.