



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01 декабря 2021 г.

Москва

№ VI-2

**Об итогах Года организационного и кадрового укрепления  
Общероссийского профессионального союза работников  
государственных учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации**

В соответствии с постановлениями Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России № 5-9 от 18.09.2020 «Об объявлении 2021 года Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов», № 6-7 от 18.11.2020 «О Плана мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов», а также Центрального комитета Профсоюза № II-13 от 03.12.2020 «О Плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов» большинство региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза провели заседания выборных коллегиальных органов, на которых рассмотрели вопрос участия в Года организационного и кадрового укрепления региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, утвердили план участия, определили ответственных за подготовку и проведение.

Проанализировав итоги организованного ЦК Профсоюза мониторинга выполнения Плана мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления, следует отметить определенные положительные результаты.

Отслеживается внедрение системного подхода в работе Профсоюза и его организаций с кадрами: подготовка действенного кадрового резерва, обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива.

Наблюдается положительная тенденция по представительству молодежи в профсоюзных выборных коллегиальных органах, всё шире используются новые информационные технологии.

Однако в современных условиях они недостаточны для преодоления внутренних нерешенных проблем, препятствующих поступательному организационному развитию организаций Профсоюза и Профсоюза в целом.

Эффективному выполнению защитных функций Профсоюза препятствуют продолжающееся снижение численности членов Профсоюза, связанное с ним организационное, кадровое и финансовое ослабление профсоюзных организаций, в первую очередь – региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, их недостаточное взаимодействие с территориальными профобъединениями, отсутствие конкретных действий по объединению и укрупнению малочисленных профсоюзных организаций.

Остается много нерешенных проблем в вопросах кадрового укрепления Профсоюза: низкая эффективность формирования и использования резерва, снижение уровня профессионализма в работе профсоюзных кадров.

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., а также в целях дальнейшего развития и совершенствования организационной работы, повышения кадрового потенциала организаций Профсоюза всех уровней, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах Года организационного и кадрового укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации принять к сведению (*прилагается*).

2. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза продолжить работу:

- по реализации мер организационного и кадрового укрепления Профсоюза в части усиления мотивации профсоюзного членства и увеличения численности членов Профсоюза;
- по совершенствованию и укреплению организационных структур профсоюзных организаций;
- по совершенствованию кадровой и молодежной политики;
- по активному использованию возможности образовательных учреждений профсоюзов: Академии труда и социальных отношений (Института профсоюзного движения) и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и их филиалов для обучения профсоюзных кадров по учебным программам высшего и среднего профессионального образования;

– по безусловному соблюдению исполнительской дисциплины, повышению персональной ответственности председателей организаций Профсоюза за выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов.

3. Указать председателям Алтайской республиканской (Саймина Н.К.), Владимирской (Ковенский А.Л.), Ингушской (Джандигов А.Э.), Камчатской (Кирилич М.А.), Костромской (Сидоров Ю.Г.), Магаданской (Яровенко А.В.), Тувинской (Седип-оол Ч.К.), Удмуртской (Соболевой И.А.), Хакасской (Старовойтов А.Н.) региональных организаций Профсоюза на не выполнение решения Центрального комитета Профсоюза № П-13 от 03.12.2020 «О Плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов».

4. Настоящее постановление направить в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для использования в работе, в Департамент Аппарата ФНПР по организационной работе для сведения, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и на сайте Профсоюза.

5. Постановление Центрального комитета Профсоюза № П-13 от 03.12.2020 «О Плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов» снять с контроля.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**об итогах Года организационного и кадрового укрепления**  
**Общероссийского профессионального союза работников**  
**государственных учреждений и общественного обслуживания**  
**Российской Федерации**

03 декабря 2020 года на заседании Центрального комитета Профсоюза принят План участия Профсоюза в 2021 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

01 декабря 2021 года на заседании Центрального комитета Профсоюза подведены итоги объявленного Года организационного и кадрового укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на основании данных, предоставленных в ЦК Профсоюза 72 региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

Из них 24 организации Профсоюза приняли постановление «Об участии в Гode организационного и кадрового укрепления» на заседаниях Президиума, 52 – на заседаниях комитетов организаций.

Не выполнили постановление ЦК Профсоюза от 03.12.2020 № II-13 «О Пlane участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов» Алтайская, Ингушская, Тувинская, Удмуртская и Хакасская республиканские, Владимирская, Костромская, Магаданская областные и Камчатская краевая организации Профсоюза.

## ИНФОРМАЦИЯ

### об итогах Года организационного и кадрового укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

№ п/п	Запланированное мероприятие	Исполнение
1	2	3
1.	<p>Подготовить и обсудить на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) вопросы организационного и кадрового укрепления региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.</p>	<p>03 декабря 2020 года на заседании ЦК Профсоюза 2021 год объявлен Годом организационного и кадрового укрепления Профсоюза, составлен План его проведения с ответственными исполнителями.</p> <p>72 региональные (межрегиональные) организации Профсоюза своевременно провели заседания выборных коллегиальных органов. Утвердили планы комитетов организаций в объявленный 2021 год организационного укрепления.</p>
2.	<p>Продолжить внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации.</p>	<p>В г. Ялте проведено совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, имеющих стаж работы в Профсоюзе 5 и более лет по данной тематике. Опыт работы поделились председатели Адыгейской, Иркутской, Новосибирской, Межрегиональной Санкт-Петербургской и Ленинградской области региональных организаций Профсоюза в присутствии вновь избранных председателей – стажеров. Участники совещания предложили изучить данную тематику подробнее.</p>
3.	<p>Оказывать практическую и методическую помощь организациям Профсоюза по подготовке и проведению</p>	<p>В течение года оказывалась практическая и методическая помощь в составлении программ и подборе лекторов. Согласно принятому</p>

	семинаров, совещаний, образовательных форумов и слетов, смотров-конкурсов, способствующих положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации профсоюзного членства.	решению Президиума Профсоюза работа лекторов на региональных семинарах-совещаниях оплачивается за счет средств ЦК Профсоюза.
4.	Подготовить информацию и заслушать на заседаниях постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью информации председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в которых произошло наибольшее снижение численности членов Профсоюза за период 2015-2020 гг., о мерах, принимаемых по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза.	На заседании постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью 30 ноября были заслушаны председатели 14 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, которые ежегодно снижали численность за период 2015-2020 гг., о мерах, принимаемых по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза; 3 региональные организации Профсоюза, допустившие наибольшее снижение численности членов Профсоюза (более чем на 30%), были на контроле в ЦК Профсоюза с мая по декабрь текущего года, ежемесячно по дням представляли отчет о проделанной работе по организационному укреплению этих региональных организаций Профсоюза, разработали программу развития для каждой организации. С председателями 3-х организаций ежемесячно проводились онлайн совещания о проделанной работе по увеличению численности. Вопрос рассмотрен на заседании Президиума Профсоюза 01.12.2021.
5.	Принять участие во Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций.	Не проводился
6.	Подготовить и провести семинары-совещания региональных Советов председателей организаций Профсоюза с повесткой дня: «Организационное и кадровое укрепление Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».	В 2021 году проведено 8 семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза (в 8 федеральных округах Российской Федерации) с единой повесткой дня «Организационное и кадровое укрепление Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

	Федерации».	<p>обслуживания Российской Федерации».</p> <p>Из них 4 семинара-совещания – Уральского, Приволжского, Северо-Западного и Южного региональных Советов председателей в связи с тяжелой эпидемиологической обстановкой прошли в формате видеоконференцсвязи.</p> <p>В семинарах приняли участие около 1000 профсоюзных работников и активистов первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.</p> <p>Семинары-совещания профсоюзных кадров и актива прошли организованно, содержательно, в большинстве – с участием представителей органов исполнительной и законодательной власти субъектов Российской Федерации.</p>
7.	<p>Подготовить и провести семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Организация обучения кадров и профсоюзного актива в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Существующая реальность и использование современных возможностей».</p>	<p>С 23 по 27 августа состоялся семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на указанную тему.</p> <p>В рамках семинара-совещания состоялась встреча в доме Правительства Ярославской области с представителями органов власти Ярославской области по развитию социального партнерства: заместителем Губернатора Ярославской области, Председателем Ярославкой областной Думы, Сенатором Российской Федерации от Ярославской области, заместителем Мэра г. Ярославля, Уполномоченными по правам человека и по правам ребенка в Ярославской области, директором Ярославского филиала Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» и другими.</p> <p>Основная тема семинара-совещания была обсуждена на круглом столе в ходе обмена опытом работы.</p>

		В семинаре-совещании приняли участие 87 человек.
8.	Провести интернет-совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Планирование работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Перспективы развития».	В период с 10 по 24 марта в соответствии с Планом работы ЦК Профсоюза проведено интернет-совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по данной тематике. Подробно изучив протоколы, планы работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, представленные в ЦК Профсоюза от 61 организации (20 региональных организаций не представили план работы), проведена индивидуальная беседа с каждым председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.
9.	Провести вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Организация работы в Профсоюзе».	8 сентября ЦК Профсоюза провел вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Организация работы в Профсоюзе», в котором приняли участие Председатель Профсоюза Водянов Н.А., заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В., а также заведующие отделами Аппарата ЦК Профсоюза. Участникам мероприятия рассказали об основных направлениях деятельности Профсоюза, а именно: – защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза; понятие и система социального партнерства; соглашения и коллективный договор; – правозащитная работа Профсоюза; основы трудового законодательства Российской Федерации; понятие и основные направления правозащитной работы Профсоюза и его организаций; – кадровая политика в Профсоюзе. С приглашением лекторов лекции на темы:



		<p>– изменения в трудовом законодательстве, которые повлияют на деятельность профсоюзных организаций;</p> <p>– тайм-менеджмент в организациях Профсоюза.</p> <p>В работе вебинара приняли участие 134 человека, председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций, председатели молодежных советов, члены комитета и штатные работники региональных организаций Профсоюза от 65 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.</p>
10.	<p>Провести Всероссийский семинар-совещание для заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу, социальное партнерство, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза на тему: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах».</p>	<p>В период с 16 по 22 мая в г. Ялте Республики Крым прошел Всероссийский семинар-совещание для заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу, социальное партнерство, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза на тему: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах». Всего в мероприятии приняли участие 148 человек.</p> <p>В рамках семинара-совещания состоялась встреча Председателя Профсоюза Водянова Н.А. с Главой Республики Крым Аксеновым С.В.</p> <p>По итогам семинара-совещания всем участникам были вручены сертификаты.</p>
11.	<p>Провести смотр-конкурс Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер 2020-2021».</p>	<p>Центральным комитетом Профсоюза в 2020 году проведен конкурс Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер 2020-2021». Согласно Положению о смотре-конкурсе он прошел в 2 этапа: 1 этап – на уровне региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, 2 этап – финальный, на уровне ЦК Профсоюза. Итоги Конкурса подведены на заседании Президиума Профсоюза 07.04.2021 года.</p>

		<p>Победителям вручены Дипломы и денежные премии:</p> <p><u>1 место</u>: Шестакова Ю.Г., член Молодежного совета первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы государственной статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.</p> <p><u>2 место</u>: Ненашкин Ю.Н., председатель Молодежного совета первичной профсоюзной организации администрации города и городской Думы г. Нижнего Новгорода, член молодежного совета Нижегородской областной организации Профсоюза.</p> <p><u>3 место</u>: Пуртова Ю.С., председатель Молодежного совета Майской районной организации Профсоюза, Кабардино-Балкарская Республика.</p> <p>Вручены Дипломы Центрального комитета Профсоюза лауреатам Конкурса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Самохиной Марии Анатольевне, председателю молодежного совета первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов Оренбургской области;</li> <li>- Залазаевой Юлии Игоревне, председателю молодежного совета Пермской краевой организации Профсоюза.</li> </ul>
12.	<p>Утвердить кадровый резерв на должность – Председателя Профсоюза</p> <p>– председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.</p>	<p>Кадровый резерв на должность Председателя Профсоюза утвержден постановлением ЦК Профсоюза от 03.12.2020 № П-2 «О резерве на должность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».</p> <p>По предложению Председателя Профсоюза в резерв вошли Шестакова Т.В., заместитель Председателя Профсоюза и Сазонов В.В., председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза.</p>

		Кадровый резерв на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза утвержден постановлением Президиума Профсоюза от 07.04.2021 № 6-6 «Об утверждении резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».
13.	Утвердить Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.	Президиум Профсоюза утвердил постановление № 4-2 от 03.12.2020 «О Положении о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».  Из 20 вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, которые были избраны на очередных и внеочередных конференциях в 2020-2021 гг. стажировку прошли 8 человек.
14.	Провести семинар для вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.	В декабре 2020 года проведен семинар-совещание с вновь избранными председателями региональных организаций Профсоюза в отчетно-выборную кампанию Профсоюза в 2020 году. В Центральном комитете Профсоюза разработана и утверждена Программа проведения данного постоянно действующего семинара.
15.	Оказывать практическую и методическую помощь территориальным и первичным организациям Профсоюза по подготовке и проведению отчетных собраний, конференций.	Отделом организационной работы и кадровой политики разработаны макеты документов по подготовке проведению внеочередных конференций; методическое пособие по подготовке и проведению отчетно-выборных конференций с проектами

		<p>постановлений, докладами и другими необходимыми документами.</p>
16.	<p>Продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры, уделяя особое внимание территориальным организациям Профсоюза. Провести анализ целесообразности их деятельности как юридического лица.</p>	<p>ЦК Профсоюза направлены обращения в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза по формированию рациональной структуры организаций, в особенности территориального уровня, их рентабельности и целесообразности нахождения в структурах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.</p> <p>По запросу ЦК Профсоюза о проделанной работе по указанному вопросу, после тщательного анализа структуры организаций в регионах, получены ответы из 32 региональных организаций Профсоюза.</p> <p>В результате проделанной ими работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 37 территориальных (районных, городских и объединенных) организаций Профсоюза ликвидированы, в их составе первичные профсоюзные организации переведены на прямое кассовое обслуживание в региональные комитеты;</li> <li>- 66 территориальных (районных, городских и объединенных) и 2 первичные профсоюзные организации утратили статус юридического лица.</li> </ul>

17.	Провести анализ взаимодействия с территориальными профобъединениями по сотрудничеству в организации работы по созданию новых профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства в регионах.	<p>После проведения ЦК Профсоюза анализа взаимодействия региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с территориальными профобъединениями по сотрудничеству в организации работы по созданию новых профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства в регионах выявились следующие данные:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– запрашиваемую информацию прислали 56 организаций;</li> <li>– взаимодействуют в тесном сотрудничестве с объединениями организаций профсоюзов - 46 организаций: оказание помощи в создании ППО, в организации встреч с руководителями, социальными партнерами, организация выездных мероприятий в дальние районы регионов, утверждение дня профсоюзного работника, вынесение и их реализация вопросов через трехсторонние комиссии, обучение и награждение профкадров и актива, юридическая и техническая помощь комитетам, не имеющим в составе правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, а также проведение различных конкурсов и мероприятий с профактивом и молодежью;</li> <li>– территориальные профобъединения организаций профсоюзов Астраханской, Брянской, Бурятской, Калужской, Карельской, Коми, Липецкой регионов не оказывают помощь в создании первичных профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства.</li> </ul>
18.	Рекомендовать региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза провести круглые столы с председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза для обсуждения и выработки предложений по вопросам совершенствования организационной структуры, укрепления их кадрового	По запросу ЦК Профсоюза о проделанной работе по проведению круглых столов и семинаров-совещаний с председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза 32 региональные (межрегиональные) организации Профсоюза обсудили и выработали предложения по вопросам совершенствования организационной структуры и укрепления их

	потенциала.	кадрового потенциала. Результаты проделанной работы см. п.16.
19.	Принять участие в панельной дискуссии на тему «Практика, проблемы и пути дальнейшего совершенствования организационной и кадровой работы профсоюзов» в рамках ежегодного семинара-совещания заведующих организационными отделами членских организаций ФНПР.	Не проводился.
20.	Заслушивать информации, сообщения, отчеты руководителей первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза о выполнении решений коллегиальных органов Профсоюза, об опыте работы организаций Профсоюза по основным направлениям профсоюзной деятельности на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза.	80 % региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза систематически заслушивают на заседаниях выборных коллегиальных органов своих организаций Профсоюза отчеты, информации председателей первичных, территориальных профорганизаций по основным направлениям деятельности Профсоюза. На заседаниях Центрального комитета, Президиума Профсоюза, постоянных комиссиях и Молодежного совета ЦК Профсоюза заслушивается информация об опыте работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, на основании которой принимаются постановления.
21.	Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров.	Постановлением ЦК Профсоюза от 03 декабря 2015 года утверждена Концепция кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. В состав кадрового резерва вошли 167 профсоюзных работников и активистов, из них 20 (12%) - молодые люди в возрасте до 35 лет включительно.
22.	Продолжить работу по обучению профсоюзных кадров и	В 2021 году ЦК Профсоюза организовал и провел 5 обучающих семинаров для профсоюзных кадров и актива по основным

<p>актива по направлениям деятельности Профсоюза.</p>	<p>направлениям деятельности Профсоюза:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– с 10 по 24 марта – интернет - совещания заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Планирование работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Перспективы развития»;</li><li>– с 17 по 21 мая в г. Ялта, Республика Крым – Всероссийский семинар-совещание для заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу, социальное партнерство, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза на тему: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах»;</li><li>– 11 августа – вебинар заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. и заведующего отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И. с председателями первичных и территориальных организаций Профсоюза в регионах на тему «Организационная работа в Профсоюзе»;</li><li>– 25 августа в городе Ярославль – членов ЦК Профсоюза на тему: «Организация обучения кадров и профсоюзного актива в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Существующая реальность и использование современных возможностей»;</li><li>– 8 сентября – вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Организация работы в Профсоюзе»;</li></ul>
---	--

		<p>– 15-17 октября – вебинар заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. со стажерами на тему: «Вопросы-ответы»;</p> <p>– 15-18 ноября – вебинар с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, допустивших снижение численности членов Профсоюза за 5 лет «Текущая работа, планы на развитие.»</p> <p>– 30 ноября – семинары-совещания для членов ЦК Профсоюза на темы: «Финансовая работа в профсоюзных организациях» и «Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза».</p>
23.	Утвердить Положение о Молодежном совете ЦК Профсоюза и его новый состав на срок полномочий 2020-2025 гг.	Положение о Молодежном совете Центрального комитета Профсоюза и его новый состав на срок полномочий 2020-2025 гг. утверждены постановлением ЦК Профсоюза от 03.12.2020 № П-7 «О Молодежном совете Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».
24.	Утвердить Положения о Молодежных советах в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза и их новые составы на срок полномочий 2020-2025 гг.	81 комитет региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза утвердили Положения о молодежных советах (комиссиях) и их новые составы на срок полномочий 2020-2025 гг.
25.	Принять участие во всероссийских семинарах-совещаниях по молодежной и информационной работе в соответствии с тематикой года, по отдельному плану ФНПР.	<p>Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе Ефимова О.В. приняла участие в семинаре информационных работников в Калининграде.</p> <p>Заместитель заведующего отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза приняла участие во Всероссийском семинаре-совещании по вопросам молодежной</p>



		политике ФНПР в г. Казани Республики Татарстан.
26.	Принять участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв – 2021» в соответствии с тематикой года.	19 молодых профсоюзных активистов от региональных организаций Профсоюза вышли в федеральный этап Форума, который состоится в г. Казани, Республика Татарстан в период с 15 по 19 декабря 2021 года. Оплата проезда осуществляется за счет средств ЦК Профсоюза.
27.	Принять участие в обучающих вебинарах для сотрудников аппаратов членских организаций ФНПР и их структурных подразделений по актуальным темам.	Аппарат ЦК Профсоюза в течение 2021 года принял участие в: <ul style="list-style-type: none"> <li>– семинаре-совещании ФНПР ИПД АТиСО по проблемам развития профсоюзного обучения;</li> <li>– вебинаре «Работа с персональными данными в первичной профсоюзной организации»;</li> <li>– совещании специалистов членских организаций ФНПР по вопросам молодежной политики;</li> <li>– социологическом исследовании о ценностных ориентациях молодежи (анкетирование членов Профсоюза);</li> <li>– Форуме Инновации в профсоюзах-2021 (Свердловск);</li> <li>– масштабном обследовании работы профсоюзных структур в социальных сетях;</li> <li>– он-лайн заседании постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике по вопросу подготовки проекта новой редакции Концепции информационной политики ФНПР;</li> <li>– Международной конференции Московской федерации профсоюзов «Роль социального партнерства в диалоге гражданского общества и власти»;</li> <li>– оперативном совещании по вопросам освещения 7 октября – Всемирного дня действий за достойный труд.</li> </ul>
28.	Развивать информационные ресурсы Профсоюза через создание и активизацию сайтов во всех организациях Профсоюза, усилить работу по созданию официальных	Данный вопрос для детального изучения включен в проект плана работы ЦК Профсоюза на 2022 год для рассмотрения на заседании ЦК Профсоюза.

	страниц, групп в социальных сетях, как наиболее массовому и перспективному направлению информационной работы, эффективно использовать информационно-коммуникативные технологии (мессенджеры).	
29.	Подвести итоги Года организационного и кадрового укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на заседании Центрального комитета Профсоюза.	По итогам объявленного ЦК Профсоюза Года организационного и кадрового укрепления Профсоюза принято постановление на заседании Центрального комитета Профсоюза 01 декабря 2021 года.
30.	Подготовить и направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза Информационный бюллетень Профсоюза по итогам проведенных мероприятий.	По итогам всех прошедших мероприятий 2021 года, включая заседания Центрального комитета и Президиума Профсоюза, подготовлены и направлены в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза 4 выпуска Информационного бюллетеня Профсоюза, итоги Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов будут опубликованы в первом выпуске ИБП в 2022 году.