



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03 декабря 2020 г.

Москва

№ II-1

О создании резерва на должности Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Целью создания кадрового резерва Профсоюза и работы с ним является обеспечение преемственности и устойчивости деятельности организаций Профсоюза, выявление и подбор кандидатур, имеющих потенциал для работы на выборных должностях, избрание и утверждение в кратчайший срок подготовленных профсоюзных кадров и активистов на возникающие вакантные должности, стимулирование профессионального и служебного роста, омоложение профсоюзных кадров и актива.

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет отмечает, что постановление Президиума Профсоюза «О создании резерва на штатные должности председателей организаций Профсоюза» от 03 декабря 2015 года № 1-6 выполнили все организации Профсоюза. В течение 5 прошедших лет в 2016, 2017, 2018 и 2019 гг. на заседаниях Президиума Профсоюза рассматривался вопрос об изменениях в составе резерва на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Вместе с тем, в Профсоюзе недостаточно реализуются кадровая политика. В частности, не обеспечиваются должным образом:

- формирование и систематическое обновление резерва профсоюзных кадров и актива;

- подготовка резерва профсоюзных кадров и актива (обучение, повышение квалификации и переподготовка);

- оценка и стимулирование работы профсоюзных кадров и актива.

Особую озабоченность вызывает формальный подход к подбору и подготовке резерва на должности председателей организаций Профсоюза.

В ходе отчетно-выборной кампании Профсоюза 2019-2020 гг. и произошедших заменах в период срока полномочий выборных профсоюзных органов, впервые избрано 20 председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, из них только 6 состояли в резерве на эту должность.

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Считать необходимым до 15 марта 2021 года создать и утвердить резерв кадров на должности председателей региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза.

2. Утвердить следующий порядок формирования резерва на должности председателей организаций Профсоюза:

а) выборный коллегиальный орган первичной организации определяет и рекомендует 1-2 кандидатуры в резерв на должность председателя первичной профсоюзной организации.

Коллегиальный орган территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза утверждает список резерва на должность председателей первичных профсоюзных организаций.

б) выборный коллегиальный орган территориальной организации Профсоюза рекомендует 2 кандидатуры на должность председателя территориальной организации Профсоюза.

Коллегиальный выборный орган региональной (межрегиональной) организации Профсоюза утверждает список резерва на должность председателей территориальных организаций Профсоюза.

в) комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза рекомендует 2 кандидатуры на должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Принятое постановление, развернутая характеристика на рекомендуемого в резерв, копия его письменного заявления о согласии состоять в резерве представляются Председателю Профсоюза списком по форме (ФИО полностью, дата и год рождения, образование, занимаемая должность, стаж работы в профсоюзных органах, профсоюзные награды) для последующего утверждения на заседании Центрального комитета Профсоюза.

г) две кандидатуры в резерв на должность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации вносятся

на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза по предложению Председателя Профсоюза.

д) в случае, когда работник, утвержденный в резерв, утрачивает связь с Профсоюзом (перемена места жительства, работы, выбытие из Профсоюза и т.д.) формирование резерва на его место осуществляется в порядке, определенном в подпунктах *а, б, в, г* настоящего пункта постановления.

е) постановление Центрального комитета Профсоюза об утверждении резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза публикуется в Информационном бюллетене Профсоюза и размещается на сайте Профсоюза в сети Интернет.

3. Председателю, заместителям Председателя Профсоюза, отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обеспечить соблюдение следующих профессиональных требований к включаемым в резерв на должности председателей организаций Профсоюза:

а) председатели первичных профсоюзных организаций: образование не ниже среднего профессионального, применительно к основной профессиональной группе работников; опыт работы 1-2 года в составе выборных профсоюзных органов (за исключением вновь созданных организаций);

б) председатели территориальных и объединенных организаций Профсоюза: образование высшее, применительно к основной профессиональной группе работников; опыт работы не менее 2-х лет в составе выборных профсоюзных органов первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза;

в) председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза: образование высшее; опыт работы не менее 3-х лет на штатной должности в территориальных, объединенных отраслевых организациях Профсоюза или в органах государственной власти, в органах местного самоуправления;

г) Председатель Профсоюза: образование высшее и дополнительное профсоюзное; опыт работы свыше 10 лет в должности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, на руководящей должности в органах государственной власти или в органах местного самоуправления с участием в составе выборных органов Профсоюза.

4. Установить, что в состав резерва могут включаться мужчины в возрасте до 60 лет, женщины до 55 лет.

5. Председателю Профсоюза и региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза обеспечивать обучение резервистов:

а) первичных и территориальных организаций Профсоюза на базе Учебных Центров территориальных объединений организаций профсоюзов.

б) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – в учебных заведениях ФНПР: Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и их филиалах.

Для подготовки резерва кадров в сметы региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза закладывать до 6 процентов от общего сбора членских взносов комитетов.

в) на должность Председателя Профсоюза – в учебных заведениях ФНПР по программе, утвержденной Исполкомом ФНПР.

6. Зачисленные в резерв должны привлекаться к подготовке вопросов на заседания соответствующих выборных органов, участвовать в их заседаниях, направляться в командировки для изучения опыта работы в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, постоянно быть в поле зрения профсоюзного актива.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов