



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

27 марта 2020 г.

Москва

№ 25-2-2

**Основные статистические показатели проведения колдоговорной  
кампании Профсоюза за 2019 год**

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2019 год, подготовленную отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза на основании представленных комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по форме КДК-2, Президиум Профсоюза отмечает следующее.

В целом коллективно-договорная кампания 2019 года прошла с соблюдением установленных порядка и сроков и показала стабильность социального партнерства в Профсоюзе, способствующую дальнейшему развитию социального партнерства с законодательной, исполнительной властью и другими органами на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

Информацию в полном объеме об итогах коллективно-договорной кампании за 2019 год представили 77 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, 3 региональные организации Ингушская и Тувинская республиканские и Камчатская краевая представили отчет не в полном объеме.

**Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2019 год», подготовленную на основе представленных комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по форме КДК-2 (приложение № 1).

2. Утвердить отчет по форме КДК-2 «Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по состоянию на 31 декабря 2019 года». (приложение № 2).

3. За достижение лучших результатов в проведении колдоговорной кампании в Профсоюзе за 2019 год в части заключения коллективных договоров комитетам Курской областной (председатель – Свежинцев А.И.), Ставропольской краевой (председатель – Волков Г.В.), Северо-Осетинской республиканской (председатель – Дагуева Л.Б.) и Кабардино-Балкарской республиканской (председатель – Бакова Ф.О.) организаций Профсоюза объявить Благодарность Президиума Профсоюза и премировать вышеперечисленных председателей по 10 000 (десять тысяч) рублей каждого за счет членских профсоюзных взносов.

4. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

4.1. Активизировать работу по заключению региональных и территориальных соглашений в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации.

4.2. Рассматривать на заседаниях президиума комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза причины отказов председателей первичных профорганизаций и работодателей от заключения коллективных договоров.

4.3. Оказывать помощь председателям первичных профорганизаций в проведении коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров.

4.4. Осуществлять организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на локальном уровне социального партнерства.

4.5. Организовывать обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам социального партнерства в сфере труда при заключении коллективных договоров.

4.6. Контролировать своевременное внесение изменений и дополнений в действующие соглашения и коллективные договоры, с учетом изменений в действующем законодательстве Российской Федерации.

4.7. Обеспечивать качество, достоверность, полноту и своевременность предоставления в ЦК Профсоюза сведений по итогам предстоящей коллективно-договорной кампании 2020 года.

5. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства рекомендовать продолжить изучение практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для выявления и распространения лучшего опыта по заключению и реализации

коллективных договоров, региональных и территориальных отраслевых соглашений.

6. Управлению делами аппарата ЦК Профсоюза (М.А. Пантюховой) направить постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для реализации и исполнения, а также ФНПР и Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания для сведения.

7. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложениями) и разместить на сайте Профсоюза (без приложений).

8. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза С.Т. Уварова.

9. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 04 апреля 2019 г. № 19-2-2.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

## **ОСНОВНЫЕ СТАТИСТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОВЕДЕНИЯ КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ПРОФСОЮЗА ЗА 2019 ГОД**

Коллективно-договорная кампания Профсоюза в 2019 году проводилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах.

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2019 года в соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 10.07.2019 № 2-1 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2018 года» и постановлением Президиума Профсоюза от 04.04.2019 № 19-2-2 «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2018 год» проводился Профсоюзом на основе отчетов и аналитических записок представленных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

Проведенный анализ позволяет сделать вывод о том, что коллективно-договорная кампания 2019 года в целом осуществлялась в рамках, установленных порядка и сроков ее проведения.

В настоящее время система соглашений и коллективных договоров в Профсоюзе включает:

- 14 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;
- 1 коллективный договор, который распространяется на филиалы Предприятия расположенные на всей территории Российской Федерации;
- 531 региональное отраслевое соглашение;
- 496 территориальных отраслевых соглашений;
- 612 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений;
- 15 362 коллективных договоров.

### **1. ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ**

По состоянию на 31.12.2019 Профсоюз объединяет (без учета профсоюзных организаций учащихся) **17 151** организацию различных форм собственности (из них государственные и муниципальные организации составляют 96,4%, негосударственные - 3,6%).

Охват коллективными договорами организаций всех типов, имеющих первичные организации Профсоюза, в целом по Российской Федерации составил – 90%, (2018 году 90,4%), в государственных и муниципальных организациях – **90,7%** (в 2018 год – 91,2%) и в негосударственных организациях составил **71,6%**, (2018 год - 68,3%).

В **30,6%** коллективных договорах предусмотрена индексация заработной платы.

В **40,7%** коллективных договорах установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

**91,8%** коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию.

Действие коллективных договоров распространилось на 89,9% членов Профсоюза (2018 год - 89,5%).

Средний показатель **охвата организаций коллективными договорами** по Профсоюзу составляет **90%** (2018 год – 90,4 %).

В 34 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом.

Практически полного охвата (99,0% и выше) при увеличении или сохранении количества первичных профсоюзных организаций достигнуты в Курской областной (100%), Кабардино-Балкарской республиканской (99,7%), Алтайской краевой (99,3%) и Белгородской областной (99,2%) организациях Профсоюза.

Средний показатель **охвата коллективными договорами членов Профсоюза** в целом по Профсоюзу составляет **89,9%** (2018 год - 89,5%).

В 39 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза **показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами** выше среднего по Профсоюзу.

Самые высокие показатели **охвата коллективными договорами членов Профсоюза, при увеличении или сохранении численности членов Профсоюза** в Курской областной, Ставропольской краевой и Северо-Осетинской республиканской (100%), Кабардино-Балкарской республиканской (99,9%), Белгородской областной (99,7%), Калининградской областной (99,5%) и Мордовской республиканской (99%) организациях Профсоюза.

**Наименьший показатель (50% и менее) охвата коллективными договорами членов Профсоюза** в 2019 году - в Карельской республиканской (19,2%), Ингушской республиканской (28,8%), Коми республиканской (33,1%), Хакасской республиканской (45,8%), Вологодской областной (49,6%) и Архангельской областной (49,8%) организациях Профсоюза.

Отсутствовали коллективные договоры **1 697** (в 2018 году - 1 732) первичных организациях Профсоюза.

Причинами отсутствия заключенных коллективных договоров в организациях, имеющих первичные профсоюзные организации, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза в большинстве называются такие, как реорганизация и оптимизация организаций, разработка новых коллективных договоров в новых созданных первичных профсоюзных организациях, малочисленность профсоюзных организаций (менее 50% работающих), недооценка сторонами роли коллективного договора, а также имеющимися место препятствиями со стороны социальных партнеров к проведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора, затягиванием переговорного процесса, нарушением социальными партнерами сроков проведения коллективно-договорной кампании и др.

## **2. ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОГЛАШЕНИЙ**

### **Отраслевой федеральный уровень коллективно-договорного регулирования**

Действующее в Профсоюзе социальное партнерство в значительной мере сформировалась и функционирует, как правило, на основании заключенных Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на федеральном уровне отраслевых соглашений, являющихся основой для заключения региональных отраслевых соглашений, а также регулирования отношений в сфере труда непосредственно в организациях при заключении коллективных договоров,

**На федеральном уровне** социальное партнерство осуществлялось на основе отраслевых соглашений:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2017-2019 годы;

между Генеральной прокуратурой Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и на 2017-2019 годы;

по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2018-2020 годы;

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016–2018 годы;

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2017–2020 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и **Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации** на 2018–2020 годы;

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям **Федеральной службы исполнения наказаний** на 2017-2019 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам **Федеральной службы судебных приставов** на 2018-2020 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и **Федеральной таможенной службой** на 2017-2019 годы;

по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям **Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии** на 2017-2019 годы;

по органам и организациям **Федеральной службы государственной статистики** на 2018-2020 годы;

по организациям **Федерального архивного агентства** на 2017-2019 годы;

между Федеральным государственным унитарным предприятием **«Московское протезно-ортопедическое предприятие»** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017– 2020 годы;

между Общероссийской общественно-государственной организацией **«Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»** и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017-2019 годы,

а также **Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации** на 2019 год.

Помимо указанных отраслевых соглашений в 2019 году действовало Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охраны труда в организациях.

Отраслевые соглашения распространялись на 612 907 гражданских служащих, сотрудников (ФТС России) и работников (в 2018 году – 663 735 чел.), в том числе на 160 772 или на 26,2 % членов Профсоюза (в 2018 году – на 160 559 или на 24,2 % членов Профсоюза). Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию **«Охрана»** Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, регулирующий социально-трудовые отношения распространялся на 45 600 работников (в 2018 году – 45 900 чел.), в том числе 10 467

или 22,9 % членов Профсоюза (в 2018 году – 10 754 или 23,4 % членов Профсоюза).

### **Отраслевой региональный уровень коллективно-договорного регулирования**

По состоянию на 31 декабря 2019 г. в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза действовало **531 региональное отраслевое соглашение**.

Количество отраслевых соглашений, заключенных по итогам 2019 года на **региональных** уровнях, по сравнению с предыдущим годом, **уменьшилось** на 10 (2018 г. – 541).

Комитеты 10 региональных организаций Профсоюза увеличили число региональных отраслевых соглашений по сравнению с 2018 годом.

5 комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза заключено 15 и более региональных отраслевых соглашений, в том числе: Кабардино-Балкарской – 32, Самарской – 22, Ставропольской – 17, Санкт-Петербурга и Ленинградской области – 16, Дагестанской – 15.

Наименьшее количество - 3 и менее региональных отраслевых соглашения, заключено 23 региональными организациями Профсоюза.

В Ингушской республиканской, Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной и Магаданской областной организациях Профсоюза региональные отраслевые соглашения отсутствуют.

На территориальном уровне в 2019 году в 37 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза действовали 496 территориальных отраслевых соглашений (в 2018 году – 519), в 31 организации – 612 иных соглашений, заключенных территориальными комитетами Профсоюза (в 2018 году – 632).

Итоги реализации отраслевых региональных соглашений рассматриваются на коллегиях региональных органов власти и президиумах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Подводя итоги коллективно-договорной кампании за 2019 год, можно сделать вывод, что в целом, действующая в Профсоюзе система социального партнерства, продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая стабильное функционирование системы взаимоотношений Профсоюза и его организаций с государственными органами исполнительными власти, органами местного самоуправления, руководителями организаций, учреждений, предприятий.

27 марта 2020 года

Отдел социально-трудовых  
отношений и социального  
партнерства ЦК Профсоюза