

V СЕВЕРНАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ПО АКТУАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ В РАЙОНАХ
КРАЙНЕГО СЕВЕРА (ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ
МЕСТНОСТЕЙ) И ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА



7-8 июня 2018 г.

г. Хабаровск

ОРГАНИЗАТОРЫ:



ПРИ ПОДДЕРЖКЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
И ПРАВИТЕЛЬСТВА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

Совместный проект газеты "Солидарность" и интерактивного телеканала "Профсоюз ТВ"

V Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера (приравненных к ним местностей) и Дальнего Востока

7 - 8 июня 2018 года

Место проведения: г. Хабаровск, Дом приемов Правительства Хабаровского края.

Организаторы: ФНПР, Общественная организация "Всероссийский Электропрофсоюз", Профсоюз работников лесных отраслей РФ, Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности, Профсоюз работников жизнеобеспечения РФ, Профсоюз работников связи России, Профсоюз железнодорожников и транспортных строителей РФ, Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ, Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов, интерактивный телеканал "Профсоюз ТВ", центральная профсоюзная газета "Солидарность".

При поддержке Минтруда России и Правительства Хабаровского края.

Цель Конференции: выработать рекомендации по внесению изменений в нормативно-правовые акты и/или направленные на повышение эффективности использования действующей нормативно-правовой базы, регулирующей вопросы привлечения и закрепления профессиональных кадров в районах со сложными природно-климатическими условиями.

Об истории Северных конференций

Общественных мероприятий разного уровня и различного формата, где основными вопросами обсуждения становятся социально-экономические проблемы жителей северных территорий и приравненных к ним местностей, проходило и еще будет проходить немало. Причины очевидны - это и остающиеся неурегулированными вопросы предоставления социальных гарантий северянам, и попытки инкорпорации нормативной правовой базы еще советских времен, которые приводят к сокращению объема льгот северянам под предлогом того, что "жить стало гораздо лучше, чем в период освоения Севера", и понимание необходимости интенсивного и экономически целесообразного освоения Севера. Именно формат организации и проведения профсоюзных Северных конференций является их отличительной чертой и в какой-то мере определяет их эффективность. И, как следствие, их регулярность, их дальнейшее развитие, повышенное внимание власти к их итогам. В этом году проходит уже V Северная межрегиональ-

ная конференция, инициаторами и организаторами которой выступают 7 общероссийских отраслевых профсоюзов. Помимо традиционно принимающего участие в Северных конференциях Минтруда России, в дискуссии будут участвовать представители профильных органов исполнительной власти соответствующих отраслей - Минвостокразвития, Минэнерго России, Рослесхоза. Расширяется круг участников, представляющих общероссийские отраслевые объединения работодателей, представителей сторон социального партнерства на уровне субъектов РФ и ее отдельных муниципальных образований. Вместе с тем формат Северных конференций, с самого начала выбранный их первыми организаторами и идейными вдохновителями, остался практически неизменным.

Северные конференции инициируются общероссийскими отраслевыми профсоюзами, чьи работники проживают на территории Крайнего Севера, приравненных к ним местностей и Дальнего Востока. Координирующую роль в организации осуществляет ФНПР. Подобная связка позволяет, с одной стороны, обеспечить проработанность вопросов на отраслевом уровне. С другой стороны, это дает возможность использования ресурса ФНПР по продвижению принятых решений и по контролю за их выполнением на федеральном уровне. Равноправное участие всех отраслей в работе

организационного комитета определяет учет отраслевых особенностей при выработке итоговых решений. Северные конференции носят характер трехсторонней (а сейчас уже и многосторонней) дискуссии, где стороны социального партнерства представлены на федеральном, отраслевом и территориальном уровнях взаимодействия. Это позволяет провести согласование итоговых решений сразу на всех уровнях социального диалога, существенно повышает статус принятых документов и, как следствие, вероятность их рассмотрения на федеральном уровне. Несмотря на то, что организатором Северных конференций выступает профсоюзная сторона, стороны социального партнерства, равно как и все заинтересованные организации (включая представителей экспертного и научного сообщества), могут принимать участие в подготовке и выработке итоговых решений на равноправной основе.

Несколько данный формат оказался удачным, говорят итоги предыдущих Северных конференций. Было бы наивным говорить, что заслуга в том, что все это было реализовано исключительно благодаря проведенным конференциям и последующей работе по их итогам, но судите сами...

Окончание на стр. 2

Окончание на стр. 2

Окончание на стр. 2



История Северных конференций

Конференция	Основной вопрос	Решение	Результат
I Северная межрегиональная конференция. Февраль 2014 года	Формальное участие работодателей в отраслевых и региональных объединениях работодателей и, как следствие, дезавуирование заключенных соглашений, уклонение от их выполнения. Отсутствие правовой базы, обязывающей государство стимулировать работодателей к работе в объединениях работодателей.	Необходимо разработать и закрепить в федеральном законодательстве нормы, обязывающие государство стимулировать работодателей к вхождению в соответствующие объединения работодателей.	Внесение изменений в ФЗ "Об объединениях работодателей", а именно: "...Государство содействует реализации права работодателей на объединение, их участию в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, в системе социального партнерства, формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе осуществляет меры по стимулированию вхождения работодателей в объединения, включая предоставление работодателям, оказывающим материальную поддержку объединениям в виде уплаты членских взносов, льгот по уплате налогов и сборов в соответствии с законодательством о налогах и сборах".
II Северная межрегиональная конференция. Март 2015 года	Инициатива Минтруда России в ходе работы по инкорпорации правовых актов Союза ССР и РСФСР в законодательство Российской Федерации - изменить размеры районных коэффициентов в сторону уменьшения.	Заблокировать данную инициативу, оставив неизменными размеры районных коэффициентов.	Вопрос снят с повестки обсуждения РТК, размеры районных коэффициентов остались неизменными.
III Северная межрегиональная конференция. Март 2016 года	Снижение объема компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных производствах, в связи с неучетом ряда факторов, характерных для территорий со сложными природно-климатическими условиями, в Методике проведения специальной оценке условий труда.	Закрепить в нормативной правовой базе, регулирующей вопросы проведения специальной оценки условий труда, нормы, обязывающие учитывать ряд факторов, характерных для территорий со сложными природно-климатическими условиями.	Постановление № 81 "Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах". СанПиН устанавливает требования к физическим факторам на рабочих местах: микроклимату, освещению, уровню шума и другим факторам воздействия на здоровье сотрудников.
IV Северная межрегиональная конференция. Март 2017 года	Практика включения в состав МРОТ районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.	Закрепить в нормативной правовой базе структуру МРОТ без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.	По решению Конституционного суда РФ МРОТ не должен включать в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Данное решение не привело к увеличению сроков доведения МРОТ до прожиточного минимума. На выполнение данного решения были выделены федеральные субвенции.
V Северная межрегиональная конференция. Июнь 2018 года	Дефицит профессиональных кадров в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и на Дальнем Востоке.		

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Давид КРИШТАЛЬ, Заместитель председателя ФНПР:



В этом году основной темой очередной, уже пятой, Северной конференции станут вопросы привлечения и закрепления профессиональных кадров в районах Крайнего Севера и Дальнего Востока. Несмотря на ограничение в географии "северными вопросами", эта тема актуальна и для других регионов, где мы наблюдаем неразвитую социальную инфраструктуру, откуда уезжает и, к сожалению, уже не возвращается молодежь. Где, в лучшем случае, идет замещение коренного населения приезжими иностранцами. Где не работают даже те немногие программы государственной поддержки, которые должны быть направлены на стимулирование экономики данных регионов.

Опыт проведения предыдущих Северных конференций, и прежде всего их итоговые результаты, оказавшие серьезное влияние на решение вопросов по охране труда, размеру МРОТ и порядку его исчисления, размерам районных "северных" коэффициентов и т.д., - все это наглядно демонстрирует, что формат данных многосторонних конференций является эффективным инструментом. Инструментом выработки и последующей реализации решений самых сложных социальных вопросов. И тем не менее, в условиях отсутствия реальной внятной государственной политики в этом направлении, я

считаю, что данная конференция будет самой сложной. Совместно с рядом общероссийских отраслевых профсоюзов, которые выступили соорганизаторами этой многосторонней диалоговой площадки, мы попытаемся не только привлечь внимание к катастрофической проблематике оттока трудоспособного населения из данных регионов, но и выработать вместе с властью и работодателями подходы к решению этих вопросов.

Наталья АГАПОВА, председатель профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ:



Вопросы привлечения и закрепления профессиональных кадров, которые планируют обсудить на Северной конференции в этом году, не ограничиваются исключительно районами Крайнего Севера, приравненных к ним местностей и Дальнего Востока. Работа на земле, в сельской местности, к сожалению, давно перестала быть привлекательной, и там те же проблемы - где взять необходимые кадры, как остановить отток трудоспособного населения в города, как привлечь перспективную молодежь приехать и остаться здесь работать и жить. Безусловно, фактор неблагоприятных природно-климатических условий дает дополни-

тельный негативный импульс для развития этой проблемы в северных регионах, и эти вопросы стоят там в наиболее острой форме. Но, помимо климатических факторов, серьезное значение имеет и развитость социальной инфраструктуры в этих труднодоступных регионах страны. Вернее, ее неразвитость, а где-то и полное ее отсутствие. Здесь эти проблемы выражены в более явной форме, но они также характерны для большинства российских регионов, расположенных в средней полосе, на юге нашей страны. И это делает решение вопросов привлечения и закрепления кадров в регионах с недостаточно развитой социальной инфраструктурой задачей федерального уровня. Наряду с отраслевыми и региональными механизмами и инструментами решения этих вопросов нужны и общие федеральные программы. Причем эти программы должны быть синхронизированы и понятны всем. Сейчас же они больше напоминают лоскутное одеяло, которым пытаются заткнуть дыры.

Я рассчитываю, что в рамках V Северной межрегиональной конференции мы в многостороннем формате проведем своего рода ревизию имеющихся подходов к решению данного вопроса на разных уровнях, разработаем рекомендации по повышению эффективности применения действующих инструментов. Подобный анализ позволит не только выявить эффективно работающие решения в отдельных отраслях и субъектах РФ, но и закрепить их в соответствующих соглашениях, растиражировать лучшие практики. Не будем питать излишних иллюзий, силами одной конференции невозможно решить такую глобальную проблему - но это будет серьезным шагом вперед к ее системному решению.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Андрей ПУДОВ, статс-секретарь, заместитель министра труда РФ:



Формат Северных конференций, организованных по инициативе профсоюзов, представляет очень эффективной диалоговой многосторонней площадкой, на которой мы, стороны социального партнерства на разных уровнях, участвуя в конструктивном равноправном диалоге, можем найти подходы к решению самых сложных социальных вопросов на Севере и Дальнем Востоке. В прошлом году, в рамках IV Северной конференции, прошедшей в Республике Коми, нам удалось сблизить позиции по вопросам структуры МРОТ для северян и, как вы знаете, этот вопрос был решен с учетом интересов всех сторон. И то, что эта площадка становится традиционной, увеличивается количество отраслей и регионов, принимающих участие в этом обсуждении, является очень позитивным трендом, который Министерство труда и социальной защиты РФ будет поддерживать.

Хочу отметить, что темы, стоящие в повестке Северной конференции этого года, нельзя назвать простыми. Вопросы привлечения и закрепления кадров в стратегически важные для нашей страны регионы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, Дальнего Востока требуют оперативных, комплексных и вместе с тем тщательно продуманных решений. И те оживленные дискуссии о том, какими они могут быть, которые сейчас происходят на различных площадках, наглядно показывают актуальность и сложность темы, выбранной в качестве основной организаторами конференции. Насколько нам удастся найти подходы к решению этих вопросов, покажут ее итоги. Но в любом случае, с учетом уровня экспертного сообщества - участников конференции, положительного опыта проведения предыдущих Северных конференций, ее результаты позволят нам всем серьезно продвинуться вперед по синхронизации и повышению эффективности мер, направленных на социально-экономическое развитие северных и дальневосточных субъектов нашей страны.

Николай НИКИФОРОВ, председатель профсоюза железнодорожников и транспортных строителей:



Арктическая зона Российской Федерации, районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, регионы Дальнего Востока - это тоже те регионы, где проходят наши железные дороги. Более того, зачастую они там носят стратегический характер, являясь чуть ли ни единственным эффективным транспортным путем сообщения этих отдаленных регионов. Возьмите, к примеру, тот же БАМ. Или новые проекты, направленные на преодоление транспортной блокады труднодоступных регионов нашей страны, - Северный широтный путь, например. Все это наглядно показывает, что наша отрасль является неотъемлемым звеном в цепочке решений стратегических вопросов государственной политики освоения северных регионов и Дальнего Востока. Вместе с тем эти вопросы напрямую связаны с решением вопроса укомплектованности нашей отрасли профессиональными кадрами. Да, мы, железнодорожники, сегодня действительно имеем реальную проблему с кадровым обеспечением. Особенно в этих регионах.

Когда строили БАМ, все было продумано. Параллельно создавалась социальная инфраструктура, были очень серьезные социальные льготы и преференции работникам, это было престижно. Потом прошло время, и решили, что БАМ - это дорога в никуда. Потребовалось время на осознание того, что БАМ все-таки нужен, а социальная инфраструктура уже пришла в упадок. Нельзя повторять подобных ошибок. Без развития социальной инфраструктуры на местах нельзя удержать людей. А это громадный блок взаимосвязанных вопросов. Как доставлять людей, которые проживают в труднодоступных поселках и на железнодорожных станциях? Пассажирских поездов нет, пригородное сообщение никто не финансирует. Проблемы с жильем, наличием доступных медицинских учреждений... А ведь очень правильно было прописано в послании Президента, что каждый населенный пункт с численностью от 50 до 1000 человек должен иметь фельдшерско-акушерский пункт, оснащенный всем необходимым, а если численность меньше 50 человек - то машины с высокой проходимостью.

Еще один важный блок вопросов связан с перспективами и гарантиями пенсионеров, отработавших свой стаж в этих регионах. Вопросы компенсации переезда на Большую землю, элементарного отдыха и восстановления работников и членов их семей в нормальных климатических условиях - они тоже требуют своего решения. Да, здесь есть определенные льготы и гарантии, но эта система тоже требует совершенствования. Есть много и других важных вопросов, которые мы обсудим на площадке V Северной межрегиональной конференции. И по которым, надеюсь, наметим пути решения. Ведь эти вопросы нужно решать всем вместе, с учетом специфики всех отраслей.

Анатолий НАЗЕЙКИН, председатель профсоюза работников связи России:



Вопросы привлечения и закрепления профессиональных кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и, в целом, в районах с неразвитой социальной инфраструктурой стоят очень остро. И не только для нашей отрасли, где в силу специфики вахтовый метод работ невозможен, но и для ряда других стратегически важных отраслей экономики. Посудите сами: для многих малочисленных населенных пунктов в этих районах почтовое отделение - это порой единственное окно, связывающее их с Большой землей. И закрыть его - значит бросить людей на произвол судьбы, лишить их единственной ниточки коммуникаций и связи. Но как привлечь людей, обученных и знающих свое дело, работать там? С учетом низкой заработной платы, ограниченного социального пакета и весьма туманных перспектив для личного роста? Мы решаем эти вопросы на отраслевом уровне, есть определенные подвиги, которые мы закрепляем в наших отраслевых соглашениях и коллективных договорах. Но этого, по всей видимости, недостаточно. Нужна общая государственная программа, направленная на решение этих вопросов. Программа, которая будет реально и эффективно работать на всех уровнях - на федеральном, на уровне субъектов Российской Федерации, на уровне конкретных муниципалитетов и конкретных организаций. К сожалению, мы сейчас видим лишь отдельные разрозненные попытки решить эту проблему. И зачастую они не дают должного результата.

Именно поэтому наш профсоюз выступил одним из организаторов V Северной межрегиональной конференции. Мы считаем, что эти вопросы нужно обсуждать максимально публично, с привлечением всех сторон социального партнерства, с привлечением всех заинтересованных органов исполнительной и законодательной власти. Только так мы не дадим замолчать эту проблему, сможем найти решения с учетом интересов всех сторон, всех отраслей, всего нашего общества.

Александр ВАСИЛЕВСКИЙ, председатель профсоюза работников жизнеобеспечения:



Как остановить отток трудоспособного населения с Севера и Дальнего Востока? Это не только очевидная необходимость достойной заработной платы и понятных перспектив у работников и членов их семей в будущем. Это и очевидная необходимость создания достойных условий для жизни - как на рабочем месте, так и дома. В своей квартире или доме, в своем дворе, на своей улице, в своем городе... Не будут люди жить там, где постоянно прорываются трубы отопления и канализации, где не благоустроены территории и, самое главное, нет никакой возможности повлиять на это. Сколько бы вы им не платили. В лучшем случае мы скатимся на вахтовый метод работы, которые применим далеко не во всех отраслях. И уж точно не имеет ничего общего с государственной политикой освоения данных территорий.

Необходимо развитие жилищно-коммунального хозяйства, предприятий и организаций жизнеобеспечения населения этих регионов. Необходим перевод этой отрасли в понятный всем и прозрачный для всех жизнеспособный формат работы. Формат, когда каждый житель будет знать, на что расходуются его деньги, когда будет уверен в том, что его мнение учтено и он может на что-то повлиять. Без этого любое вливание средств будет пустой и неэффективной тратой времени. Все эти вопросы можно и нужно решать исключительно в многостороннем формате, где необходимой экспертной стороной являются профсоюзы. А что мы видим сейчас? Все делается ровно наоборот - профсоюзы исключаются из этого диалога, минимизируется их экспертная роль. Показательный пример - в прошлом году наш профсоюз впервые не вошел в состав конкурсной комиссии, определяющей победителей федерального конкурса на лучшую муниципальную практику. Впервые за долгие годы проведения этого конкурса, позволяющего реально отбирать лучшие решения среди муниципальных образований на разных уровнях. В качестве экспертов были приглашены другие общественные организации. Наверное, они лучше, чем профсоюзы, знают, чем дышат и о чем думают люди...

Денис ЖУРАВЛЕВ, председатель профсоюза работников лесных отраслей РФ:



На IV Северной конференции в прошлом году генеральный директор АО "Монди СЛПК", одного из крупнейших лесопромышленных комплексов России, Клаус Пеллер озвучил следующие цифры: предприятие недополучает порядка 5% прибыли из-за нехватки профессиональных кадров, способных работать на современном оборудовании. И это несмотря на то, что на данном предприятии размер заработной платы существенно выше, чем в среднем по региону. Несмотря на достаточ-

но серьезный социальный пакет у работников и собственные обучающие программы по различным направлениям, предлагаемые "Академией Монди". Если даже на таком финансово устойчивом и социально ответственном предприятии администрация признает недостаточность собственных усилий по привлечению и закреплению профессиональных кадров, то что можно сказать о других предприятиях отрасли, где ниже заработная плата и либо слабый социальный пакет, либо он отсутствует? А таких, к сожалению, у нас большинство, и особенно тяжело их положение в отдаленных и труднодоступных северных районах и на Дальнем Востоке.

С нами солидарны и руководители Федерального агентства по лесному хозяйству РФ. Они тогда же, на площадке Северной конференции, особое внимание в своем докладе уделили проблеме катастрофической нехватки кадров в своих организациях и прямо заявили о необходимости разработки соответствующих целевых федеральных программ. В адрес Минтруда России ими были направлены вполне конкретные предложения, которые, хотя бы частично, могли бы стимулировать работников к жизни и работе в организациях и на предприятиях нашей отрасли, расположенных в районах с неразвитой социальной инфраструктурой. Но дело так и не сдвинулось с мертвой точки. Видимо, ресурса одной отрасли недостаточно - необходимы решения на более высоком, надотраслевом уровне. И здесь для выработки таких решений нам представляется очень эффективным инструментом, выбранный профсоюзами формат Северных конференций. Формат, объединивший для общей равноправной дискуссии, для предложений и их анализа разные отрасли, разные стороны социального партнерства на разных уровнях.

Александр ШЕРШУКОВ, главный редактор газеты "Солидарность", секретарь ФНПР:



Решения, выработанные на площадке V Северной конференции в многостороннем формате, сами по себе являются отражением настроений в обществе. Вместе с тем эти предложения должны пройти свою экспертизу и за пределами этой площадки и здесь важным моментом будет то, насколько активно они будут обсуждаться в других местах уже по завершении конференции. Фактически в реальном обсуждении вопросов смогут принять участие не более 150 человек, находящихся в зале. Нам же важно, чтобы о согласованных ими предложениях узнала вся многомиллионная аудитория жителей Севера и Дальнего Востока. И здесь важную роль должны сыграть информационные ресурсы, освещающие конференцию, их объективность и достоверность. Безусловно, газета "Солидарность", федеральные профсоюзные информационные ресурсы будут обеспечивать необходимое информационное сопровождение. Опыт предыдущей Северной конференции показывает интерес к данной теме со стороны центральных общественно-политических СМИ. Однако в немалой степени эффективность конференции, реализация принятых на ней решений зависит от серьезной разъяснительной и информационной работы на местах.

Юрий ОФИЦЕРОВ, и.о. председателя Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз":



На прошлой IV Северной межрегиональной конференции, состоявшейся в марте прошлого года в Республике Коми, вопросы привлечения и закрепления профессиональных кадров тоже стояли в повестке дня, но основной темой тогда звучала проблема структуры МРОТ, риски включения в его состав северных надбавок.

И этот вопрос, как вы знаете, был решен. Сейчас мы инициировали в качестве основной темы Северной конференции этого года вопрос кадрового обеспечения. Он действительно стоит очень остро в электроэнергетике и, как показали наши консультации с другими отраслевыми профсоюзами, во многих других отраслях тоже.

Конечно, лучшим мотивационным моментом для стимулирования к работе в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, на Дальнем Востоке была бы высокая заработная плата работников. Но, в текущих экономических условиях, сложившейся практики формирования затрат на персонал в условиях нашей тарифозависимой отрасли это сейчас почти невозможно. К сожалению, рост заработной платы энергетиков в большой степени зависит от установленных тарифов на электроэнергию. Значит, нам нужно находить дополнительные возможности для стимулирования к работе и жизни в данных регионах внутри действующих тарифов, использовать иные механизмы стимулирования - в том числе и носящие надотраслевой характер.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

➔ Окончание. Начало на стр. 2

В этом смысле следует тщательно проанализировать действующие и разрабатываемые федеральные программы, направленные на решение данного вопроса, выявить те, которые могут эффективно работать как в нашей отрасли, так и других видах деятельности. Необходимо дать реальную оценку тем программам, которые не работают и, по сути, являются ненужным балластом, отнимающим силы и средства.

К этой работе мы привлекаем наших социальных партнеров, представителей профильного федерального ведомства - Минэнерго России. Так, в апреле этого года, в рамках рабочей встречи с исполняющим обязанности директора департамента административной и законопроектной работы Минэнерго России, мы уже наметили план совместных действий по созданию диалоговой трехсторонней дискуссионной площадки в рамках федерального ведомства, где будут обсуждаться наши отраслевые социальные вопросы, вырабатываться совместные решения. В том числе и по проблеме кадрового обеспечения предприятий и организаций отрасли.

Эти наработки мы, совместно с нашими социальными партнерами, планируем представить на Северной конференции. Равно как и услышать мнения наших коллег из других отраслей по возможным решениям главного вопроса - как привлечь и закрепить кадры в сложных, с точки зрения природно-климатических условий регионах нашей страны.

Сергей ВИКУЛОВ, заместитель председателя комиссии Общественной палаты РФ по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов:



Вопросы привлечения и закрепления кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока напрямую связаны с решением общих вопросов социально-экономического развития данных регионов. Это очень сложная и тонкая тема, и к ней нужно подходить взвешенно, тщательно анализируя возможные последствия принятых решений. И единственным механизмом, который может помочь избежать негативных последствий и принести должный эффект, здесь является инструмент широкой общественной экспертизы предлагаемых решений. Площадка V Северной межрегиональной конференции как раз является таким местом, где не только может быть проведена эта экспертиза, но и могут быть выработаны новые подходы и решения. Формат конференции, уровень и статус участника, представленность всех сторон социального партнерства на разных уровнях и из разных субъектов, участие федеральных органов исполнительной власти - все это делает итоговые результаты жизнеспособными и нужными для дальнейшего совершенствования нормативной правовой базы, регулирующей жизнь северян и дальневосточников. Представители нашей Комиссии примут участие в данной конференции, и по ее итогам мы проведем на площадке Общественной палаты Российской Федерации соответствующее рассмотрение полученных предложений.

Александр ПАНФИЛОВ, заместитель руководителя Федерального агентства лесного хозяйства:



Федеральное агентство по лесному хозяйству направляло в Минтруд России свои предложения по решению кадрового вопроса, остро стоящего в нашей отрасли. Эти предложения касались необходимости разработки мер, направленных на привлечение и поддержку молодых специалистов, в первую очередь через создание благоприятных условий для работы, развития и реализации потенциальных возможностей молодых специалистов. Эти вопросы невозможно решить на отраслевом уровне, необходимы изменения в нормативно-правовом регулировании на федеральном и региональном уровнях, необходима проработка

с Минфином России вопроса их финансирования. Тем более что в большинстве субъектов Российской Федерации наши организации являются государственными казенными учреждениями, финансирование деятельности которых осуществляется за счет субвенций из федерального бюджета. И других источников финансирования у них не имеется. Мы озвучивали наши предложения в рамках Северной конференции прошлого года, часть из них вошла в итоговые рекомендации. Сейчас же, когда уже основной темой V Северной конференции станут вопросы привлечения и закрепления профессиональных кадров, мы рассчитываем, что наши предложения получат возможность серьезного анализа с учетом специфики решения аналогичных вопросов в других отраслях. А выработанные на площадке конференции в многостороннем экспертном формате рекомендации придадут серьезный импульс практическому решению данных вопросов.

Для нашей отрасли это действительно уже давно назревшие и наиболее важные вопросы, без решения которых невозможно ее дальнейшее развитие. Наши социальные партнеры здесь солидарны с нами. А то, что они организуют и проводят подобные экспертные дискуссии, представляется наиболее эффективным инструментом поиска нужных решений и их дальнейшей реализации.

Галина КОНОНЕНКО, председатель Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов:



Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов выступило соорганизатором V Северной конференции, посвященной защите наемных работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территорий. Ситуация, связанная с оттоком кадров из этих климатически сложных регионов, становится критичной. Регионы теряют рабочих, нет восполнения трудовых кадров извне. Для нас, дальневосточников, представителей профсоюзов, эта проблема - личная сердечная боль. Мы понимаем, что время не бить тревогу, а действовать. Молодежь Крайнего Севера вынесла "вердикт бесперспективности" своей родине и стремится навсегда покинуть регион. Хабаровское профобъединение уже выступало с инициативой поддержки молодых кадров Крайнего Севера дополнительными льготами с первого дня их работы.

Отдаленные северные районы необходимо развивать, однако без соответствующей социальной и инфраструктуры говорить о таком развитии бессмысленно. Мы заинтересованы в привлечении работников из других регионов, но пока ДФО не может предложить конкурентные условия труда и заработную плату. Важно не просто удерживать дальневосточников на родине. Важно создать достойные условия работы. Обеспечить соответствующей оплатой, показать, что вклад трудящихся в развитие предприятия, отрасли, экономики региона действительно велик и они нужны своей стране.

Юрий БОРИСОВ, заместитель председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности:



Наш профсоюз практически с самого начала проведения Северных конференций принимал в них самое активное участие, в том числе и в качестве организатора. Интерес к северной проблематике для нашей отрасли обусловлен не только тем, что ряд наших предприятий и организаций находится в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в субъектах Дальневосточного и Сибирского федеральных округов - то есть там, где на нашу сложную отраслевую специфику работы накладываются еще и негативные факторы экстремальных природно-климатических условий, и зачастую недостаточно развитая социальная инфраструктура. Государственная программа развития этих территорий невозможна без развития предприятий атомной отрасли. Возьмите, к примеру, проект Северного морского пути, который не может быть реализован без атомного флота. А в некоторых из этих труднодоступных регионов, единственным способом выработ-

ки достаточного количества чистой электроэнергии может быть только использование АЭС.

Вместе с тем наша отрасль очень высокотехнологична, у нас нет права на ошибку, цена которой может быть техногенная катастрофа. И обеспеченность атомной отрасли подготовленными профессиональными кадрами - это необходимое условие ее развития. Недавно в рамках юбилейных мероприятий, связанных с 70-летием РПРАЭП, были озвучены сухие цифры статистики. Российская атомная промышленность вышла на рекордный уровень по выработке экологически чистой и безопасной электроэнергии. И мы, и представители госкорпорации "Росатом" связываем этот успех в том числе со слаженной и эффективной работой специалистов отрасли на всех уровнях, с высоким уровнем их профессиональной подготовки. Но, к сожалению, это в большей степени результат нашей совместной работы на отраслевом уровне, на уровне же федеральных программ, направленных на привлечение и закрепление кадров в этих сложных регионах, мы топчемся на месте. Их явно недостаточно, и их эффективность вызывает серьезные вопросы. И, что уже очевидно всем, решить эти вопросы исключительно на отраслевом уровне, на уровне отдельно взятого субъекта нельзя. Нужны общие консолидированные решения, выработанные с учетом специфики всех отраслей экономики, с учетом специфики каждого региона. Собственно, выработка таких подходов и является основной целью проводимой нами V Северной межрегиональной конференции.

Аркадий ЗАМОСКОВНЫЙ, генеральный директор Объединения РаЭл, председатель Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации:



Объединение РаЭл принимает активное участие в работе Северных конференций с самого начала их проведения. Хорошо помню первую конференцию, прошедшую в феврале 2014 года, где мы, совместно с нашими социальными партнерами, органами исполнительной власти северных субъектов РФ, очень бурно обсуждали возможности совершенствования института социального партнерства на отраслевом уровне.

По итогам Конференции был выработан ряд конкретных предложений, стимулирующих работодателей к участию в социальном диалоге на отраслевом и региональном уровнях. Эти предложения получили последующее согласование на площадках Минтруда России и Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. И уже в конце 2014 года мы впервые смогли зафиксировать в принятом ФЗ "Об объединении работодателей" обязанность государства осуществлять меры по стимулированию работодателей к вхождению в объединения, включая предоставление работодателям льгот по уплате налогов и сборов. Работа по реализации данных законодательных норм продолжается.

На площадке Северных конференций всегда поднимались актуальные вопросы, требующие серьезного анализа. И надо признать, нам в целом удавалось не только найти компромиссные решения, но и реализовать их. Именно эффективность работы данной площадки, ее открытость, высокий уровень обсуждения - все это позволяет говорить о востребованности Северных конференций. Помню, с каким скепсисом лично я поначалу встретил инициативу организаторов одной из конференций по противодействию инициативе Минтруда России об отмене районных коэффициентов. Однако именно та II Северная конференция стала отправной точкой, благодаря которой северные льготы и надбавки действуют до сих пор!

Очень приятно видеть, что мероприятие, у истоков которого стояло и наше Объединение, становится все более авторитетным. Увеличивается количество регионов и отраслей, принимающих участие в Конференции. Повышается уровень экспертного обсуждения и сложность рассматриваемых вопросов.

Вопросы привлечения и закрепления профессиональных кадров в северных и дальневосточных регионах, которые станут основной темой V Северной конференции, - это вопросы высшей категории сложности. Здесь необходим учет множества факторов, а также синхронизации текущей работы по связанным направлениям. Но, тем не менее, несмотря на сложность основного вопроса Конференции, я уверен, что мы, как и прежде, сделаем серьезные шаги по его решению.

СОЛИДАРНСТЬ

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Адрес редакции: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, помещение Б

Телефон редакции: (495) 938-72-02

E-mail: info@solidarnost.org

www.solidarnost.org

Учредители:
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ СОЮЗ

"ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ"

+7 (495) 9388418

Московская Федерация Профсоюзов

+7 (495) 6908262

Информационный партнер

Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов

РЕДАКЦИЯ: главный редактор А.В. Шершук / заместитель главного редактора Анна Орлова / руководитель специальных проектов Наталья Кочемкина / руководитель отдела распространения Елена Минацканова / советник главного редактора Алексей Дмитриев / выпускающий редактор Сергей Маймасов / редактор сайта Юлия Рыженкова / главный художник Дмитрий Петров / специальный корреспондент Павел Осипов / корреспонденты Анна Галустьян, Александр Кляшторин, Елена Мелик-Шахназарова, Полина Самойлова, Ирина Середкина / фотокорреспондент Николай Федоров / литературные редакторы Любовь Лунова, Анна Юрова / верстка Ирина Наумова, Ольга Дуденкова / препресс-подготовка Михаил Комагоров / корректор Наталья Симонова / системный администратор Сергей Рязанцев / секретарь Светлана Формина / главный бухгалтер Екатерина Каверина / специалист по охране труда Галина Каменева / управ. делами Ольга Новикова

МОСКВА

По вопросам подписки обращаться по телефону: 8 (800) 777-84-26, (495) 938-72-07, e-mail: sales@solidarnost.org

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Заведующий филиалом Виктор Комаров

Адрес: ул. Галерная, д. 22, ком. 14

По вопросам подписки обращаться по телефону: (812) 903-41-32 e-mail: piter@solidarnost.org

КРАСНОЯРСК

Адрес редакции: ул. К. Маркса, д. 93, офис 315

По вопросам подписки обращаться по телефону: (391) 227-92-43