



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

X СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Московская область, Сколково

12 августа 2015 года

**ОТЧЕТ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
О РАБОТЕ ЗА ПЕРИОД с 2010 по 2015 гг.**

Заслушав отчет Центрального комитета и Председателя Профсоюза о работе за период с 2010 по 2015 гг., X Съезд Профсоюза отмечает, что в период с 18 августа 2010 года по 12 августа 2015 года выборные органы Профсоюза осуществляли свою деятельность в соответствии с Уставом и Программой действий Профсоюза на 2010-2015 годы, действия которых были направлены на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза; своевременной в полном объеме выплаты денежного содержания, заработной платы и их индексации; обеспечение безопасных условий труда; повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Представители Центрального комитета Профсоюза активно работали в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в рабочих группах при Правительстве Российской Федерации и иных федеральных органах государственной власти.

Во многом деятельность Профсоюза в этот период определяла система социального партнерства, реализуемая посредством заключаемых отраслевых соглашений на федеральном уровне, региональных (межрегиональных) и территориальных соглашений, коллективных договоров, обеспечивающих взаимодействие с представителями нанимателей, работодателями.

За отчетный период количество отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне увеличилось с 13 до 14, действует коллективный договор с ФГУП «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации. Увеличилось количество региональных отраслевых соглашений 565 до 583,

число отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне с 354 до 471, количество территориальных соглашений, заключенных в составе координационных советов профсоюзов с 740 до 960. Первичными профсоюзными организациями заключено 17 103 коллективных договора, охват организаций коллективными договорами увеличился с 83,9 до 89,5 процента, а охват коллективными договорами членов Профсоюза возрос с 86,6 до 89,7 %.

Благодаря функционированию системы социального партнёрства удалось сохранить многие социальные гарантии для служащих и работников.

Одним из основных направлений деятельности Профсоюза является правозащитная работа.

За отчетный период правовыми инспекторами труда Профсоюза, а также иными профсоюзными работниками и активистами проведено 26792 проверки (из них совместно с органами прокуратуры – 347 проверок, с Государственной инспекцией труда – 1687 проверок). В ходе проверок было выявлено 33455 нарушений трудового законодательства, 89 % из которых были устранены (30018 нарушений), 278 человек были восстановлены на прежних рабочих местах.

Профсоюзом и его организациями постоянно проводится правовая экспертиза проектов нормативных правовых актов Российской Федерации, её субъектов, а также нормативных актов федеральных органов государственной власти и органов власти субъектов Российской Федерации, других нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза. В 2010-2014 гг. рассмотрено 3864 законопроекта и других нормативных правовых акта различного уровня, по которым даны соответствующие экспертные заключения.

Кроме того, выборными профсоюзными органами, правовыми инспекторами труда Профсоюза рассмотрено более 66 тыс. письменных обращений. На личном приеме в профсоюзных организациях было принято около 200 тыс. членов Профсоюза, при этом вопросы заявителей были признаны обоснованными и помощь получили 88 % от общего числа обратившихся.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы Профсоюза составила более 1,5 млрд. рублей.

Центральный комитет Профсоюза, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных, первичных организаций Профсоюза осуществляли профсоюзный контроль по соблюдению трудового законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение условий коллективных договоров, соглашений.

В 2014 году профсоюзным активом проведено более 14 тысяч проверок состояния условий и охраны труда, выявлено свыше 18 тысяч нарушений и выданы представления об их устранении.

Центральный комитет Профсоюза осуществлял страхование всех членов Профсоюза от несчастных случаев, при исполнении ими трудовых

(должностных) обязанностей, приведших к смерти либо получения инвалидности первой группы.

В отчетный период продолжалась работа по укреплению внутрипрофсоюзной дисциплины, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, совершенствованию организационной структуры Профсоюза, реализации кадровой и молодёжной политики. Активизировалась организаторская, пропагандистская и агитационная работа по мотивации профсоюзного членства.

За пять лет в Профсоюз вступило около 340 тысяч работников, гражданских служащих, сотрудников и обучающихся.

Вновь создано 4015 первичных профсоюзных организаций.

20 региональных организаций за 5 лет сохранили и увеличили свою численность.

В Профсоюзе наблюдается положительная тенденция к росту - по сравнению с 2013 годом численность членов Профсоюза увеличилась на 17417 человек.

В 2014 году изменился состав Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – Профсоюз вошла вновь созданная межрегиональная Крымская республиканская и г.Севастополя территориальная организация Профсоюза.

Совершенствуется обучение профсоюзных кадров и актива как на базе Центрального комитета Профсоюза, так и в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза с применением новых современных форм и методов.

За отчетный период прошли обучение около 400 тысяч профсоюзных работников и активистов.

В первичных профсоюзных организациях создано 1005 школ профсоюзного актива, в которых прошли обучение более 130 тысяч профактивистов.

Профсоюз реализует молодежную политику через молодежные форумы, активную работу молодежных советов, участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности, что по сравнению с предыдущем периодом привело к увеличению представительства молодежи в выборных коллегиальных органах Профсоюза на 8,9 %.

Мотивации профсоюзного членства в регионах способствует проведение среди работающих и членов их семей культурно-досуговых и физкультурно-спортивных мероприятий.

Все региональные и межрегиональные комитеты Профсоюза используют электронную почту. Расширяется внедрение технологии передачи информации по средствам интернет – телефония – Скуре.

В 30 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза созданы сайты.

Продолжалась работа по реализации финансовой политики Профсоюза.

Полнота сбора взноса с одного члена Профсоюза увеличилась по сравнению с 2010 годом на 41 %.

Число региональных организаций, выполнивших стратегическую задачу финансовой политики Профсоюза в части передачи в оперативное управление первичным организациям не более 50 % собранных членских взносов, увеличилось на 24,5% и составило 53 в 2014 году против 36 в 2010 году.

Существует положительная динамика в уменьшении расходов на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Процент по данной статье снизился с 31,1% в 2010 году до 24,1 % в 2014 году.

Региональные (межрегиональные) организации продолжают проводить работу по созданию специальных фондов, обеспечивающих выполнение задач по работе с молодежью, информационному обеспечению деятельности Профсоюза, повышению уровня квалификации профсоюзного актива, оздоровлению и страхованию членов Профсоюза и решению других вопросов.

Центральным комитетом Профсоюза осуществлялись действия, направленные на укрепление сотрудничества и установление новых связей с родственными профсоюзными организациями с целью эффективного решения главной задачи, стоящей перед Профсоюзом – защиты прав и интересов людей труда, повышения благосостояния работников и их семей.

Представители Профсоюза принимали участие в мероприятиях международных профсоюзных объединений и родственных зарубежных организаций для изучения и распространения опыта работы по решению социально-экономических проблем, вызванных экономическими и административными реформами родственных профсоюзов и объединений, а также с целью повышения авторитета Российского Профсоюза на международной арене.

Вместе с тем, X Съезд Профсоюза отмечает, что Центральный комитет, Председатель Профсоюза не в полной мере реализовали Программу действий Профсоюза на 2010 – 2015 годы.

Прошедшая в Профсоюзе отчетно – выборная кампания со всей остротой доказала проблему низкой заработной платы членов Профсоюза. Незначительные повышения заработной платы не сказались серьезно на улучшение жизненного уровня многих членов Профсоюза. В некоторых организациях, где работают члены Профсоюза, она ниже прожиточного минимума.

Не достигнуто выполнение Программы действий по охвату соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Несмотря на увеличивающиеся статистические показатели правозащитной работы Профсоюза в целом, ее уровень в отдельных региональных организациях, исходя из анализа ежегодной отчетности, остается на уровне, который можно назвать удовлетворительным лишь условно. Во многом это обусловлено недостаточным финансированием правозащитной работы, в том числе профилактических мер по предотвращению нарушений работодателями (представителями нанимателей) и должностными лицами трудового законодательства.

Несмотря на снижение травматизма со смертельным исходом, за прошедшие 5 лет при исполнении служебных (трудовых) обязанностей погибли 56 членов Профсоюза. Причинами производственного травматизма являются; преднамеренные убийства (теракты), дорожно-транспортные происшествия, пожары.

Не реализована задача, поставленная VII Съездом по организационному укреплению всех звеньев Профсоюза. Так, в течение 5 лет 13 региональных организаций ежегодно допускали снижение численности членов Профсоюза.

По-прежнему остается слабой работа комитетов с резервом кадров.

В среднем по Профсоюзу в оперативное управление первичных профсоюзных организаций распределено 53,8 % собранных членских взносов.

Есть комитеты, которые направляют в первичные организации более 60%.

В региональных организациях Профсоюза целевые расходы (подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива, информационно-пропагандистская работа, работа с молодежью) крайне малы, что отражается отрицательно на работе комитетов. На 0,9 % уменьшилась доля финансовых средств, выделяемых комитетами на обучение профкадров и актива.

Имеют место единичные случаи нарушения финансовой дисциплины по перечислению профсоюзных взносов на общепрофсоюзную деятельность, безответственного отношения к реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы, нарушения исполнительской дисциплины председателями отдельных комитетов Профсоюза.

X Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу Центрального комитета и Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за период с 2010 по 2015 гг. удовлетворительной.

2. Президиуму Профсоюза обобщить замечания и предложения участников X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и определить меры по их реализации.

3. Довести материалы и решения X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации до сведения членов Профсоюза в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, разместить в Информационном бюллетене и на сайте Профсоюза.

Результаты голосования:

«ЗА» 207, «ПРОТИВ» 0, «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» 0.