



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 5 (199)**

МАТЕРИАЛЫ XII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

**Москва
2025 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,
А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 018351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60x90/16, тираж 1878 экз.
Объем 17,5 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА И ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА	9
---	---

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 5 августа 2025 года:

Постановление № 39-2 «Об итогах проведения смотр-конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг.»	21
Постановление № 39-3 «О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»	25
Постановление № 39-4 «Об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка Федерации Независимых Профсоюзов России, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне»	27
Постановление № 39-5 «О награждении Почетным дипломом Центрального комитета Профсоюза в связи с 35-летием Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	37

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА от 5 августа 2025 года:

Постановление № XVII-2 «О занесении в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	41
---	----

Постановление № XVII-3 «О кандидатуре на должность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	43
Постановление № XVII-6 «Об изменениях в Уставе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	45
XII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА	47
Отчет Центрального комитета и Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о работе за период с 2020 по 2025 г. и о Программе действий Профсоюза по защите социально- трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2025–2030 годах	56
Отчет Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о работе за период с 2020 по 2025 г.	89
Е.В. Корнилова. Развитие социального партнерства в Краснодарском крае	98
В.А. Трофимов. О практике работы Оренбургской областной организации Профсоюза по защите трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза	102
С.Ю. Баринов. Защита прав и интересов членов Профсоюза по вопросам охраны труда в Московской городской организации Профсоюза	110

С.А. Ковшов. Организационное укрепление Профсоюза на примере Саратовской областной организации Профсоюза	114
В.В. Плюскова. Молодежная политика Профсоюза: проблемы и перспективы	121

ПОСТАНОВЛЕНИЯ СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

от 7 августа 2025 года:

О Статусе, повестке дня, регламенте, руководящем и рабочих органах XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	126
О полномочиях делегатов XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	145
Постановление № XII-1 «Отчет Центрального комитета и Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о работе за период с 2020 по 2025 г. и о Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2025–2030 годах»	146
Программа действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2025–2030 годах	178
Постановление № XII-2 «Отчет Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о работе за период с 2020 по 2025 г.»	208

Постановление № XII-3 «О прекращении полномочий выборных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	209
Постановление № XII-4 «О формировании выборных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	210
Постановление № XII-5 «Об избрании Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	212
Постановление № XII-6 «Об избрании членов Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	214
Постановление № XII-7 «Об избрании членов Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	221
Постановление № XII-8 «Об избрании членов Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	223
Постановление № XII-9 «О Статусе члена Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	226
Постановление № XII-10 «Об утверждении Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в новой редакции»	231

Постановление № XII-11 «Об утверждении Положения о ревизионных комиссиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в новой редакции»	233
Постановление № XII-12 «О перерыве в заседании XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	241

I ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА от 7 августа 2025 года:

Постановление № I-1 «Об избрании заместителя Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	242
Постановление № I-2 «Об избрании заместителя Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	244
Постановление № I-3 «О Плане работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на период с августа по декабрь 2025 года»	246

Постановление № I-4 «О постоянных комиссиях Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	257
--	-----

XII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

За что сражаемся? Что значит «победа» для Профсоюза	270
Водянова переизбрали главой Общероссийского профсоюза работников госучреждений	274
Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ вновь возглавил Николай Водянов	275
Как профсоюзы помогают работникам в защите их прав	276

ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА И ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

В Москве 5 августа 2025 года прошел насыщенный рабочий день, в ходе которого состоялся целый ряд важных заседаний. Проведено заседание конкурсной комиссии по Программе действий Профсоюза, также прошло заседание рабочей группы по кандидатуре Председателя Профсоюза.

Под председательством Николая Водянова состоялось заседание Президиума Профсоюза, на котором объявили победителей конкурса Профсоюза на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза за 2020–2025 годы, а также подвели итоги участия Общероссийского профсоюза работников госучреждений во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка Федерации Независимых Профсоюзов России, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Рассмотрены вопросы о награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» и Почетным дипломом Центрального комитета в связи с 35-летием Профсоюза.



Далее состоялись заседания региональных Советов председателей организаций Профсоюза, представляющих восемь федеральных округов: Дальневосточный, Сибирский, Приволжский, Северо-Западный, Северо-Кавказский, Уральский, Южный и Центральный. На этих встречах прошло обсуждение и выдвижение кандидатур в состав Президиума Профсоюза и председателей региональных советов.

В завершение рабочего дня состоялись заседания Центральной ревизионной комиссии, Молодежного совета ЦК Профсоюза и Центрального комитета Профсоюза, на которых подведены итоги текущего этапа работы и приняты ключевые решения, необходимые для проведения Съезда Профсоюза.



**ЗАСЕДАНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ СОВЕТОВ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА**



Дальневосточный региональный Совет председателей организаций Профсоюза



Сибирский региональный Совет председателей организаций Профсоюза



Приволжский региональный Совет представителей организаций Профсоюза



Северо-Западный региональный Совет председателей организаций Профсоюза



Северо-Кавказский региональный Совет председателей организаций Профсоюза



Уральский региональный Совет председателей организаций Профсоюза



Южный региональный Совет председателей организаций Профсоюза



Центральный региональный Совет председателей организаций Профсоюза



Центральная ревизионная комиссия Профсоюза



Молодежный совет ЦК Профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА

от 5 августа 2025 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 августа 2025 года

Москва

№ 39-2

**Об итогах проведения смотра-конкурса
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации на лучшую
региональную (межрегиональную) организацию
Профсоюза по выполнению Программы действий
Профсоюза на 2020–2025 гг.**

В соответствии с постановлением Президиума Профсоюза № 34-6 от 4 декабря 2024 года «О проведении смотра-конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг.» профорганами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2020–2025 годах осуществлялись меры по решению задач, поставленных XI Съездом Профсоюза.

В установленные сроки для участия в Конкурсе в ЦК Профсоюза поступили материалы: Алтайской краевой, Башкортостанской, Белгородской, Ивановской, Кабардино-Балкарской, Кировской, Краснодарской, Нижегородской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Саха (Якутской), Тамбовской, Татарстанской региональных организаций Профсоюза.

В соответствии с Положением о Конкурсе итоги подводятся по 5 группам с учетом численности членов Профсоюза на 01.01.2025.

I группа:

Ивановская областная организация Профсоюза, численность членов Профсоюза – 1711 человек;

II группа:

Кировская областная организация Профсоюза, численность членов Профсоюза – 4151 человек;

IV группа:

Алтайская краевая организация Профсоюза, численность членов Профсоюза – 19 410 человек;

Белгородская областная организация Профсоюза, численность членов Профсоюза – 15 025 человек;

Нижегородская областная организация Профсоюза, численность членов Профсоюза – 17 184 человека;

Самарская областная территориальная организация Профсоюза, численность членов Профсоюза – 16 745 человек;

Саха (Якутская) республиканская организация Профсоюза, численность членов Профсоюза – 12 890 человек;

Тамбовская областная организация Профсоюза, численность членов Профсоюза – 12 476 человек.

V группа:

Башкортостанская республиканская организация Профсоюза, численность членов Профсоюза – 26 591 человек;

Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза, численность членов Профсоюза – 21 840 человек;

Краснодарская краевая организация Профсоюза, численность членов Профсоюза – 63 135 человек;

Ростовская областная организация Профсоюза, численность членов Профсоюза – 34 563 человека;

Саратовская областная территориальная организация Профсоюза, численность членов Профсоюза – 20 335 человек;

Татарстанская республиканская организация Профсоюза, численность членов Профсоюза – 41 140 человек.

На основании решения Конкурсной комиссии от 05.08.2025 Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. В соответствии с постановлением Президиума Профсоюза № 34-6 от 4 декабря 2024 года «О проведении смотра-конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг.» объявить победителями и наградить Дипломом Центрального комитета Профсоюза:

в I группе:

Ивановскую областную организацию Профсоюза и выплатить денежную премию в размере 20 000 (двадцать тысяч) рублей 00 копеек;

во II группе:

Кировскую областную организацию Профсоюза и выплатить денежную премию в размере 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей 00 копеек;

в IV группе:

Самарскую областную территориальную организацию Профсоюза и выплатить денежную премию в размере 40 000 (сорок тысяч) рублей 00 копеек;

в V группе:

Кабардино-Балкарскую республиканскую организацию Профсоюза и выплатить денежную премию в размере 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей 00 копеек.

2. Внести изменения в п. 6.5 Положения о Конкурсе на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг. и изложить его в редакции:

«Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, не занявшим призовых мест, за участие в смотре-конкурсе вручается Диплом Центрального комитета Профсоюза и денежная премия в сумме 10 000 (десять тысяч) рублей».

3. Вручить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, участникам Конкурса, не занявшим призовых мест, Дипломы Центрального комитета Профсоюза и денежную премию в сумме 10 000 (десять тысяч) рублей за участие в смотре-конкурсе.

4. Финансовому отделу ЦК Профсоюза осуществить расходы на основании п. 1 и п. 2 настоящего постановления.

5. Настоящее постановление опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 августа 2025 года

Москва

№ 39-3

**О награждении Почетным Знаком
«За заслуги перед Профсоюзом»**

Рассмотрев предложение Председателя Профсоюза Водянова Н.А. (прилагается), а также документы, представленные Алтайской краевой, Самарской, Тюменской областными организациями Профсоюза (прилагаются) на соответствие требованиям Положения о Почетном Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденным постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2020 № II-9, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. За особые заслуги перед Профсоюзом в осуществлении уставных целей и задач наградить Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Хинкис Елену Сергеевну**, председателя Еврейской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, и выдать

денежную премию в размере 12 000 (двенадцать тысяч) рублей за счет членских профсоюзных взносов;

– **Вахова Александра Ивановича**, начальника информационно-технического отдела Управления по обеспечению деятельности мировых судей в Тюменской области, председателя первичной профсоюзной организации, члена комитета и президиума Тюменской областной организации Профсоюза (с 2015 по 2025 год);

– **Медведева Дмитрия Николаевича**, члена Профсоюза, директора филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Алтайскому краю;

– **Романенко Алексея Александровича**, заместителя Главы городского округа Сызрань – руководителя аппарата Администрации городского округа Сызрань, члена комитета и президиума Самарской областной территориальной организации Профсоюза;

– **Семенова Виктора Анатольевича**, главного правового инспектора труда, председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Профсоюза.

2. Направить настоящее постановление в региональные организации Профсоюза, указанные в п.1.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 августа 2025 года

Москва

№ 39-4

**Об итогах участия Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского
рисунка Федерации Независимых Профсоюзов
России, посвященного 80-летию Победы в Великой
Отечественной войне**

В целях обеспечения преемственности поколений и содействия формирования у детей и подростков духовно-патриотических ценностей и уважения к старшему поколению, вовлечения детей и внуков членов Профсоюза в проведение мероприятий по празднованию 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и повышения познавательного интереса к истории, популяризации профсоюзного движения и стимулирования развития у детей и подростков фантазии, воображения, способностей к прикладному и художественному творчеству Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации принял участие во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка Федерации Независимых Профсоюзов России.

В установленные сроки в ЦК Профсоюза поступило 239 рисунков от 39 региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза (Алтайская краевая, Астраханская, Башкортостанская, Брянская, Бурятская, Волгоградская, Воронежская, Донецкая, Забайкальская, Ивановская, Кабардино-Балкарская, Калмыцкая, Калужская, Кемеровская, Кировская, Костромская, Краснодарская, Курганская, Липецкая, Мордовская, Московская городская, Московская областная, Новгородская, Оренбургская, Орловская, Пермская, Псковская, Ростовская, Самарская, Саратовская, Саха (Якутская), Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Свердловская, Тамбовская, Татарстанская, Томская, Тульская, Тюменская, Чувашская):

- в 1-й категории – 91 рисунок;
- во 2-й категории – 89 рисунков;
- в 3-й категории – 59 рисунков.

Все поступившие рисунки соответствуют требованиям и критериям Конкурса.

Конкурсная комиссия рассмотрела работы по соответствию целям и задачам Конкурса, подвела его итоги, определила лучшие рисунки в каждой категории и рекомендовала их для рассмотрения на заседании Президиума.

На основании протокола заседания Конкурсной комиссии от 25 июля 2025 года Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять итоговые предложения Конкурсной комиссии (протокол прилагается) и признать лучшими 9 рисунков по 3 в каждой категории:

- 1.1. В первой категории присудить (6–10 лет):

1-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и ценным подарком стоимостью 5000,00 (пять тысяч) рублей – автору рисунка Лопатину Ярославу, Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Профсоюза;

2-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и ценным подарком стоимостью 3000,00 (три тысячи) рублей – автору рисунка Дворецкой Еве, Татарстанская республиканская организация Профсоюза;

3-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и ценным подарком стоимостью 2000,00 (две тысячи) рублей – автору рисунка Смольяниной Веронике, Воронежская областная организация Профсоюза.

1.2. Во второй категории присудить (11–14 лет):

1-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и ценным подарком стоимостью 5000,00 (пять тысяч) рублей – автору рисунка Вдовиной Таисии, Оренбургская областная организация Профсоюза;

2-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и ценным подарком стоимостью 3000,00 (три тысячи) рублей – автору рисунка Атежевой Веронике, Оренбургская областная организация Профсоюза;

3-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и ценным подарком стоимостью 2000,00 (две тысячи) рублей – автору рисунка Фёдоровой Валерии, Кемеровская областная организация Профсоюза.

1.3. В третьей категории присудить (15–18 лет):

1-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и ценным подарком стоимостью 5000,00 (пять тысяч) рублей – автору рисунка Бондарчук Александре, Кемеровская областная организация Профсоюза;

2-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и ценным подарком стоимостью 3000,00 (три ты-

сячи) рублей – автору рисунка Федюкову Даниилу, Саратовская областная организация Профсоюза;

3-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и ценным подарком стоимостью 2000,00 (две тысячи) рублей – автору рисунка Тюриной Валерии, Саратовская областная организация Профсоюза.

1.4. Вручить участникам финала Конкурса Дипломы Центрального комитета Профсоюза (согласно спискам, приложение к протоколу заседания Конкурсной комиссии от 25 июля 2025 года).

2. Направить рисунки, указанные в пп. 1.1, пп. 1.2, пп. 1.3, в Организационную группу Конкурса ФНПР до 14 августа 2025 года.

3. Опубликовать лучшие работы, представленные на Конкурс, в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза.

4. Финансовому отделу ЦК Профсоюза осуществить расходы на основании п. 1 настоящего постановления.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза О.В. Шелобанову.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Информация по голосованию:

Места в категории	1-я категория		2-я категория		3-я категория	
1	19 рисунков	Трофимов Шелобанова Водянов Сазонов Суркова Шестакова	17 рисунков	Шелобанова Сазонов Шарухина Ефимова Суркова Шестакова Водянов	10 рисунков	Трофимов Сазонов Шарухина Ефимова Григорьева Игнатова Суркова Шелобанова Водянов
2	15 рисунков	Сазонов Бакова Бушуева Шестакова Водянов	18 рисунков	Шелобанова Сазонов Ефимова Игнатова Шестакова	34 рисунков	Шелобанова Сазонов Шарухина Бушуева Суркова Шестакова Водянов
3	6 рисунков	Трофимов Шелобанова Водянов Бакова	3 рисунка	Шелобанова Суркова Водянов Шестакова	33 рисунка	Сазонов Шарухина Бакова Шелобанова Водянов

Первая категория (от 6 до 10 лет):

1-е место – Ярослав Лопатин, Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Профсоюза;



2-е место – Ева Дворецкая, Татарстанская республиканская организация Профсоюза;



3-е место – Вероника Смольянина, Воронежская областная организация Профсоюза.



Вторая категория (11–14 лет):

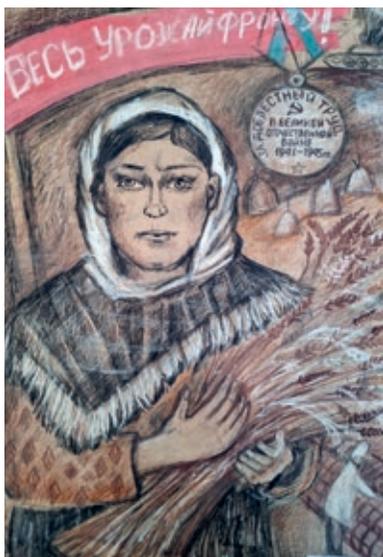
1-е место – Таисия Вдовина, Оренбургская областная организация Профсоюза;



2-е место – Вероника Атежева, Оренбургская областная организация Профсоюза;



3-е место – Валерия Фёдорова, Кемеровская областная организация Профсоюза.



Третья категория (15–18 лет):

1-е место – Александра Бондарчук, Кемеровская областная организация Профсоюза;



2-е место – Даниил Федюков, Саратовская областная организация Профсоюза;



3-е место – Валерия Тюрина, Саратовская областная организация Профсоюза.



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 августа 2025 года

Москва

№ 39-5

**О награждении Почетным дипломом Центрального
комитета Профсоюза в связи с 35-летием
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

В соответствии с Положением о Почетном дипломе Центрального комитета Профсоюза, утвержденным постановлением Президиума Профсоюза от 4 декабря 2024 года № 34 в связи с 35-летием Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. За заслуги в создании, становлении и развитии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации наградить Почетным дипломом Центрального комитета Профсоюза:

Ветеранов Профсоюза:

ФИО	Должность и место работы
Анисимова Ивана Алексеевича	Председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза (1993–2015 гг.)
Анистифорову Риту Александровну	Председателя Ульяновской областной организации Профсоюза (1994–2010 гг.)
Барсукова Владимира Николаевича	Председателя Новгородской областной организации Профсоюза (1985–2008 гг.)
Баталову Надежду Павловну	Председателя Магаданской областной организации Профсоюза (1993–2017 гг.)
Будаеву Татьяну Задбаевну	Председателя Калмыцкой республиканской организации Профсоюза (1989–2012 гг.)
Даминову Амину Гибадатовну	Председателя Башкортостанской республиканской организации Профсоюза (1986–2013 гг.)
Ефремову Татьяну Анатольевну	Участника Учредительного съезда Профсоюза, Ивановская область
Жукова Владимира Ивановича	Участника Учредительного съезда Профсоюза, председателя объединенной профсоюзной организации Главного управления Министерства внутренних дел России по Ростовской области (с 1984 г. по н.в.)
Иванову Татьяну Анатольевну	Председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза (1993–2017 гг.)
Катунину Елену Александровну	Председателя Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза (1989–2000 гг.)
Кожину Елену Петровну	Председателя Архангельской областной организации (1993–2008 гг.)
Косоротова Василия Константиновича	Председателя Волгоградской областной организации Профсоюза (1984–2014 гг.)
Кузькину Клавдию Ивановну	Председателя Рязанской областной организации Профсоюза (1995–2019 гг.)
Ларионову Любовь Ивановну	Председателя Алтайской краевой организации Профсоюза (1994–2000 гг.)
Леонтьеву Любовь Николаевну	Председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза (1991–2009 гг.)
Назину Валентину Ивановну	Председателя Алтайской краевой организации Профсоюза (1984–2019 гг.)

Почтову Зинаиду Сергеевну	Участника Учредительного съезда Профсоюза, Ростовская область
Парфинович Тамару Прокофьевну	Председателя Ивановской областной органи- зации Профсоюза (1988–2018 гг.)
Старостину Алевтину Александровну	Председателя Нижегородской областной орга- низации Профсоюза (1981–2015 гг.)
Тарасову Таисию Леонидовну	Председателя Белгородской областной органи- зации Профсоюза (1987–2010 гг.)
Фомичеву Лилию Степановну	Председателя Смоленской областной органи- зации Профсоюза (1989–2009 гг.)
Чаплыгина Ивана Григорьевича	Председателя Мурманской областной органи- зации Профсоюза (1986–2012 гг.)
Ядрова Николая Павловича	Председателя Кемеровской областной органи- зации Профсоюза (1990–2005 гг.)
Якименко Веру Федоровну	Председателя Томской областной организации Профсоюза (1977–2015 гг.)

Председателей, членов ЦК Профсоюза:

ФИО	Должность и место работы
Бакову Фаину Османовну	Председателя Кабардино-Балкарской рес- публиканской территориальной организация Профсоюза (с 1974 г. по н.в.)
Бахирева Геннадия Владимировича	Председателя Омской областной организации Профсоюза (с 1991 г. по н.в.)
Башкееву Долгор-Жап Базыр-Жаповну	Члена ЦК Профсоюза, председателя Орловской областной организации Профсоюза (1984–2022 гг.)
Бушуеву Валентину Михайловну	Председателя Общественной организации «Московская областная организация Проф- союза» (с 1995 г. по н.в.)
Двинскую Ольгу Александровну	Члена ЦК Профсоюза, председателя Красно- дарской краевой региональной организации Профсоюза (1986–2021 гг.)
Джандигова Аламбека Эльбузуровича	Члена ЦК Профсоюза, председателя Ингуш- ской республиканской организации Профсоюза (2002–2020 гг.)
Дудину Валентину Николаевну	Председателя Орловской областной органи- зации Профсоюза (1995–2025 гг.)

Ермолову Любовь Павловну	Председателя Мордовской республиканской территориальной организации Профсоюза (с 1991 г. по н.в.)
Игнатову Светлану Михайловну	Члена ЦК Профсоюза, председателя Курганской областной организации Профсоюза (1993–2024 гг.)
Кузнецову Тамару Михайловну	Председателя Воронежской областной организации Профсоюза (с 1995 г. по н.в.)
Логуа Наталию Федоровну	Члена ЦК Профсоюза, председателя Самарской областной территориальной организации Профсоюза (1990–2021 гг.)
Любиченко Валентину Николаевну	Члена ЦК Профсоюза, председателя Смоленской областной организации Профсоюза (1984–2023 гг.)
Михеева Валерия Ивановича	Члена ЦК Профсоюза, председателя Республиканской организации Профсоюза в Республике Марий Эл (1994–2023 гг.)
Неупокоеву Светлану Ивановну	Председателя Алтайской краевой организации Профсоюза (с 1995 г. по н.в.)
Попову Галину Дмитриевну	Председателя Ярославской областной территориальной организации Профсоюза (с 1995 г. по н.в.)
Солодилова Владимира Вениаминовича	Председателя Волгоградской областной региональной организации Профсоюза (1992–2025 гг.)
Сорока Анну Фёдоровну	Члена ЦК Профсоюза, председателя Новороссийской городской организации Профсоюза (1989–1995 гг.), делегата Учредительного съезда (1984–2010 гг.), Краснодарский край
Шарухину Лидию Михайловну	Председателя Сахалинской областной организации Профсоюза (с 1995 г. по н.в.)
Юронина Александра Петровича	Председателя Красноярской краевой организации Профсоюза (с 1992 г. по н.в.)

2. Направить настоящее постановление региональным организациям Профсоюза, указанным в п. 1, для сведения.

3. Опубликовать настоящее постановление на сайте и в «Информационном бюллетене Профсоюза».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 5 августа 2025 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 августа 2025 года

Москва

№ XVII-2

**О занесении в Книгу Почета Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации**

Рассмотрев ходатайства выборных коллегиальных органов Волгоградской, Курганской, Курской, Орловской, Ростовской, Саха (Якутской) региональных организаций Профсоюза, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Учитывая проявленные в течение всей деятельности в Профсоюзе верность его идеалам, умение и настойчивость в представлении и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, личный вклад в обеспечение организационного укрепления Профсоюза, занести

в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

– Алексева Вячеслава Петровича, председателя Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза с 2005 года по 2025 год;

– Дудину Валентину Николаевну, председателя Орловской областной организации Профсоюза с 1995 года по 2025 год;

– Игнатову Светлану Михайловну, председателя Курганской областной организации Профсоюза с 2010 года по 2024 год;

– Свежинцева Александра Ивановича, председателя Курской областной организации Профсоюза с 2007 года по 2025 год;

– Солодилова Владимира Вениаминовича, председателя Волгоградской областной организации Профсоюза с 2015 года по 2025 год;

– Щербаченко Татьяну Владимировну, председателя Ростовской областной организации Профсоюза с 1999 года по 2025 год.

2. Финансовому отделу ЦК Профсоюза на основании п. 5 приложения № 5 «Положения о Книге Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» к постановлению ЦК Профсоюза №II-9 от 03.12.2020 «О наградах Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» выделить денежное поощрение в размере 10 000,00 рублей (десять тысяч рублей 00 копеек) каждому.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 августа 2025 года

Москва

№ XVII-3

**О кандидатуре на должность Председателя
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

В целях организованной подготовки и проведения XII Съезда Профсоюза 06.12.2023 Центральный комитет Профсоюза создал рабочую группу по выработке и рассмотрению предложений по кандидатуре на должность Председателя Профсоюза.

На основании поступивших в адрес ЦК Профсоюза постановлений отчетно-выборных конференций, содержащих предложения по кандидатуре на должность Председателя Профсоюза, рабочая группа рассмотрела представленные документы от 79 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, решениями которых единогласно поддержана кандидатура Водянова Николая Анатольевича на должность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и предлагает Центральному комитету Профсоюза рассмотреть вопрос о выдвижении Водянова Николая Анатольевича

евича в качестве кандидата на должность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на XII Съезде Профсоюза.

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию Шелобановой О.В., руководителя рабочей группы по выработке и рассмотрению предложений по кандидатуре на должность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2. Поддержать и внести на рассмотрение XII Съезда Профсоюза кандидатуру Водянова Николая Анатольевича для избрания на должность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на срок с 7 августа 2025 года по 6 августа 2030 года.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 августа 2025 года

Москва

№ XVII-6

**Об изменениях в Уставе Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации**

Заслушав и обсудив доклад Председателя Профсоюза Водянова Н.А. об итогах работы рабочей группы ЦК Профсоюза по подготовке предложений XII Съезду Профсоюза «Об изменениях в Уставе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (далее – Рабочая группа), Центральный комитет Профсоюза отмечает, что все поступившие до 15 марта 2025 года от организаций Профсоюза предложения по внесению изменений в Устав Профсоюза Рабочей группой рассмотрены.

Всего поступило 258 предложений, из которых 94 предложения по Уставу приняты и внесены в проект новой редакции Устава Профсоюза, 123 – отклонены, в том числе как противоречащие законодательству Российской Федерации, 41 – сняты авторами в ходе обсуждения на заседании Рабочей группы.

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести на рассмотрение XII Съезда Профсоюза проект новой редакции Устава Профсоюза, подготовленный Рабочей группой (прилагается).

2. Поручить Водянову Н.А. выступить на XII Съезде Профсоюза с информацией об изменениях в Уставе Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

XII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

В Москве 7 августа состоялся XII Съезд Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. На Съезде присутствовали 151 делегат из 83 регионов страны, а также 4 участника с правом голоса.

В работе XII Съезда Профсоюза приняли участие представители следующих министерств и ведомств: Администрации Президента Российской Федерации; Управления делами Президента Российской Федерации; Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации; Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации; Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации; Министерства внутренних дел Российской Федерации; Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий; Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации; Министерства экономического развития Российской Федерации; Федеральной службы судебных приставов; Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации; Федеральной службы исполнения наказаний; Федеральной таможенной службы; Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии; Федеральной службы государственной статистики; Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации; Федеральной службы по труду и занятости; Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации; Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»; Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие».

На Съезде выступили представители от семи министерств и ведомств – социальных партнеров Профсоюза, которые поблагодарили Профсоюз и Председателя Профсоюза Николая Водянова за совместную работу и активную позицию по защите социально-экономических прав членов Профсоюза, а также подчеркнули, что деятельность Профсоюза необходима и актуальна.

В частности, Александр Герман, заместитель руководителя Федеральной таможенной службы России, сказал: «За историю своего развития Профсоюз остался верен своему главному принципу – отстаивать права и законные интересы каждого члена Профсоюза, обеспечивать безопасными условиями труда, правовой защитой и надежными социальными гарантиями».

Председатель Профсоюза Николай Водянов зачитал приветственный адрес делегатам Съезда от координатора Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – заместителя Председателя Правительства Российской Федерации по вопросам социальной политики Татьяны Голиковой.

Далее делегатов и гостей Съезда поприветствовали: заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Сергей Некрасов, представители Всеобщей конфедерации профсоюзов, председатель Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений Сергей Потапенко.

Делегаты заслушали отчетные доклады Председателя Профсоюза Николая Водянова об итогах работы за последние пять лет и перспективах деятельности Профсоюза, а также председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза Татьяны Щербаченко и признали работу за отчетный период удовлетворительной.

В прениях выступили: председатель Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза Елена Корнилова, председатель Оренбургской областной организации Профсоюза Василий Трофимов, председатель Региональной общественной организации «Московская городская организация Профсоюза» Сергей Баринов, председатель Саратовской областной организации Профсоюза Сергей Ковшов, председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза Вера Плюскова. Говорили о конкретных делах, достижениях, перспективах: организационном укреплении Профсоюза, достижениях во взаимодействии с министерствами и ведомствами регионов, охране труда, правозащитной работе, успехах молодежного крыла Профсоюза.

Перед началом Съезда и после перерыва делегаты Съезда смогли увидеть видеопоздравление Героя России Дамира Юсупова с 35-летием Профсоюза, которое отмечается в этом году, а также презентационные видео о работе региональных организаций Профсоюза и проведении отчетно-выборной кампании.

В ходе Съезда зачитаны многочисленные приветственные адреса от министерств и ведомств, региональных федераций профсоюзов, а также вручены ведомственные и профсоюзные награды.

На Съезде прошли выборы председателя Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Все делегаты единогласно проголосовали за кандидатуру Николая Водянова.

На первом заседании обновленного Центрального комитета Профсоюза, состоявшемся сразу после окончания Съезда, избраны заместители Председателя Профсоюза – Ольга Шелобанова и Татьяна Шестакова.

Приняты решения по составам Президиума и Центрального комитета Профсоюза.





ВЫСТУПАЮТ СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ПРОФСОЮЗА



Герман Александр Викторович, заместитель руководителя Федеральной таможенной службы



Серёгин Юрий Владимирович, начальник Управления организационного обеспечения Главного управления вневедомственной охраны Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации



Тамбовцев Борис Викторович, временно и.о. начальника
Управления политической и воспитательной работы МЧС
России, полковник внутренней службы



Кротов Анатолий Сергеевич, заместитель начальника
Управления по организации профессиональной подготовки
и воспитательной работы ФССП России



Блюм Михаил Александрович, начальник отдела развития социального партнерства и новых форм трудовых отношений Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России



Бартош Александр Валерьевич, заместитель начальника Управления государственной службы и кадрового обеспечения Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации



**ОТЧЕТ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О РАБОТЕ ЗА ПЕРИОД
С 2020 ПО 2025 ГОД И О ПРОГРАММЕ ДЕЙСТВИЙ
ПРОФСОЮЗА ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В 2025–2030 ГОДАХ**



**НИКОЛАЙ АНАТОЛЬЕВИЧ ВОДЯНОВ –
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА**

**Уважаемые делегаты!
Уважаемые гости Съезда!**

Закончился очередной пятилетний период деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

ния Российской Федерации, а значит, пришло время подвести и проанализировать итоги нашей работы.

Прошедшая пятилетка складывалась непросто, не только для профсоюзов, но и для всей страны в целом, ведь мы все работали в абсолютно другом ритме, в новых условиях, значительно расширился спектр деятельности. И я считаю, что наш Профсоюз прошел экзамен на прочность и доказал свою адаптивность и жизнеспособность. Это стало возможным благодаря слаженности действий профсоюзных организаций и профсоюзного актива всех уровней. Вместе мы продолжаем движение вперед и добиваемся главного – сохранения членской базы, наших социальных партнеров, тех, кто поддерживает идеи и цели профсоюзного движения.

Обретение уверенности в собственных силах, в правильности избранного пути, в будущем нашего Профсоюза – это самое главное, чего мы вместе добились за прошедший период. Ведь именно уверенность, сила и профессионализм – это главные составляющие успеха в любой сфере деятельности!

В канун нашего Съезда прошли отчеты и выборы во всех региональных, территориальных и первичных организациях – это важные и ответственные события не только для каждой организации, но и для всего Профсоюза в целом. Ведь от успешной деятельности каждой организации зависит и успешная деятельность всего Профсоюза. И как итог – работа всех профсоюзных организаций признана удовлетворительной.

От имени Общероссийского профсоюза и от себя лично хочу сказать слова самой искренней признательности и благодарности за проделанную работу нашими профсоюзным лидерам, всему профсоюзному активу, каждому из членов Профсоюза!

У нас еще много неиспользованных резервов и возможностей как в профессиональной системной работе по обеспечению более эффективного представительства и защиты

членов Профсоюза, так и в укреплении единства, повышении эффективности деятельности одной из крупных профсоюзных организаций России.

Начну я, наверное, с самого важного направления нашей работы – социального партнерства.

Основная деятельность Профсоюза в соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза была направлена на развитие социального диалога, переговоры и дальнейшее укрепление профсоюзных организаций, решение трудовых споров и конфликтов, улучшение социального мира и согласия.

Все мы знаем, что ключевым механизмом решения всех возникающих проблемных вопросов является систематическое эффективное взаимодействие сторон за столом переговоров. Ведь у Профсоюза и работодателей единая задача – стабильная работа организации. Поэтому так важно именно в современных условиях развивать социальное партнерство.

В настоящее время в Профсоюзе выстроена многоуровневая система социального партнерства, реализуемая посредством заключаемых федеральных, региональных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, обеспечивающих взаимодействие с представителями нанимателя, работодателями.

Регулирование социально-трудовых отношений на федеральном уровне осуществлялось на основе 13 отраслевых соглашений и Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации федерального уровня, а также заключено Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости.

На уровне субъектов Российской Федерации социально-трудовые отношения регулировались на основе 428 регио-

нальных отраслевых соглашений. К сожалению, в отчетном периоде сократилось количество отраслевых соглашений – их стало на 54 соглашения меньше по сравнению с 31 декабря 2020 года.

На территориальном уровне действовали 315 территориальных отраслевых соглашений, что на 108 соглашений меньше по сравнению с 2020 годом.

Центральное место в регулировании социально-трудовых отношений между работниками и работодателями занимает коллективный договор и его правоприменение.

Согласно последним статистическим данным, действие коллективных договоров распространяется на 89,8% членов Профсоюза, что на 0,3% выше показателя 2020 года. В 41 региональной (межрегиональной) организации Профсоюза показатель охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом. В 7 региональных организациях Профсоюза показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза менее 50%. Хочется отметить, что одним из основных направлений мотивации профсоюзного членства становится обеспечение дополнительными гарантиями членов Профсоюза через коллективный договор. И это стратегически правильное решение, так как гарантия социальной защиты работников и их материальной поддержки является залогом укрепления корпоративной сплоченности коллектива.

Из проведенного анализа хочу отметить, что большую роль в коллективно-договорной кампании в последнее время играет такая функция Профсоюза, как экспертиза коллективных договоров. Правильно выстроенная работа в этом направлении привела к пониманию, что грамотно составленный коллективный договор поможет избежать конфликтных ситуаций, возникающих между работодателем и трудовым коллективом.

Реализация норм и гарантий работникам осуществлялась в условиях экономических рисков, вызванных антиковидными ограничениями, санкциями, введенными недружественными странами в отношении России, а также начавшейся специальной военной операцией. В этой связи потребовалось внесение оперативных изменений в законодательство Российской Федерации с учетом новых обстоятельств. Кроме этого, на договорный процесс повлияло продолжающееся реформирование органов и организаций государственных учреждений.

Именно поэтому Профсоюзу приходилось более оперативно реагировать на процессы, происходящие в организациях, где действуют наши первичные профсоюзные организации, и вносить соответствующие дополнения в тексты отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Социальное партнерство не завершается на стадии заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров. Оно развивается в ходе их реализации, поэтому необходимо осуществлять контроль за выполнением принятых сторонами соглашений обязательств.

Ежегодно на заседании Президиума Профсоюза, в заседании которого принимают участие представители стороны работодателей, на основании представленной информации от региональных (межрегиональных) организаций и федеральных органов исполнительной власти и других федеральных органов, с которыми заключены соглашения, подводятся итоги выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

Важным направлением развития социального партнерства продолжают оставаться вопросы защиты трудовых, служебных, социально-экономических и профессиональных прав членов Профсоюза.

Благодаря функционированию системы социального партнерства удалось решить проблему работников ФКУЗ

МСЧ МВД России по вопросу выплаты надбавок медицинскому персоналу, который занимался выявлением и лечением коронавирусной инфекции (COVID-19). Совместными усилиями Профсоюза и МВД России было разработано и принято постановление Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2020 г. № 1896, которым на период с 01.11.2020 по 31.12.2021 была установлена специальная социальная выплата медицинским и иным работникам, сотрудникам органов внутренних дел, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинским работникам, контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Издан приказ МВД России от 30 ноября 2020 г. № 821, утвердивший Порядок и условия осуществления специальной социальной выплаты медицинским работникам, сотрудникам органов внутренних дел.

Основными целями Профсоюза являются повышение жизненного уровня членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий.

Одним из приоритетных направлений деятельности в соответствии с Программой действий являлись вопросы совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений. В связи с резким увеличением МРОТ, только за последние 4 года он увеличился на 58,6%, но, к сожалению, фонд оплаты труда работников не всегда успевал увеличиваться в том же объеме, а иногда вообще не увеличивался по отношению к росту МРОТ, что привело к снижению дифференциации в оплате труда высококвалифицированных работников в отношении к низкоквалифицированным работникам, что приводит к дисбалансу в оплате труда.

В течение отчетного периода в Профсоюз поступали обращения по вопросу индексации заработной платы и реформирования оплаты труда гражданского персонала силовых структур, а также по вопросу повышения заработной платы работникам, оплата труда которых осуществляется по постановлению Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы». Профсоюзом были направлены обращения по данной проблеме на имя Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, в Минтруд России, Минфин России, Председателя ФНПР М.В. Шмакова; кроме этого, по нашему обращению данный вопрос рассматривался на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Несмотря на то что заработная плата работников была проиндексирована в отчетном периоде на 25,9%, она все равно остается ниже уровня заработных плат в среднем по экономике и не решает поднимаемой проблемы. В условиях отсутствия системного государственного регулирования заработной платы реализация органами государственной власти всех уровней разнонаправленных инициатив приводит к ухудшению положения работников.

По обращению ФСИН России по вопросу проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Профсоюз обращался в ФНПР, Минтруд России, ПФР. Был принят приказ Минтруда России от 13.04.2023 № 309н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужден-

ными». Итогом совместной работы ФСИН России и Профсоюза стало сохранение выплаты пенсии (по выслуге лет) для работников (гражданского персонала) системы ФСИН России до 01.03.2029 при продолжении трудового стажа.

По запросу Донецкой республиканской организации Профсоюза Финансово-экономическим департаментом Росгвардии были доработаны и оперативно внесены изменения в приказ Росгвардии «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации».

По инициативе Краснодарской краевой организации Профсоюза подготовлено обращение в МЧС России по вопросу выдачи удостоверений ветерана боевых действий лицам, направлявшимся для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Херсонской и Запорожской областей. Результатом совместной работы стало принятие Федерального закона от 7 июля 2025 г. № 196-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3 и 4 Федерального закона «О ветеранах».

В целях социальной поддержки эвакуированных (подлежащих эвакуации) должностных лиц и работников таможенных органов в 2024 году внесено изменение в Отраслевое соглашение с ФТС России в части обеспечения эвакуированных (подлежащих эвакуации) гражданских служащих, работников, проходящих службу (работающих) или проживающих на территории субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, а также членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в медицинские (санаторно-курортные) организации, находящиеся в ведении ФТС России, за плату в размере одного процента стоимости путевки, установленной для сотрудников таможенных органов.

Гражданским служащим и работникам, принимавшим непосредственное участие в обеспечении выполнения задач

в ходе специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины или на территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, приказом МВД России от 17 июля 2024 г. № 413 урегулирована процедура назначения и осуществления единовременных выплат, установленных в соответствии с пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 11 марта 2024 г. № 181 «О дополнительных социальных гарантиях отдельным категориям лиц». При разработке проекта указанного приказа координация вырабатываемых МВД России способов реализации мер поддержки, улучшающих социально-экономическое положение гражданских служащих и работников органов внутренних дел, с Минтруда России и Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации осуществлялась при активной помощи заместителя Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В.

В целях укрепления партнерских отношений между федеральными органами исполнительной власти и ЦК Профсоюза, а также развития форм повышения квалификации специалистов различных федеральных органов исполнительной власти и членов Профсоюза проведено 10 совещаний, семинаров и различных вебинаров с участием экспертов в области социального партнерства.

Важным направлением работы Профсоюза по социальному партнерству является анализ экономического и социального положения работников, государственных и муниципальных служащих и участие в совершенствовании законодательной базы, способствующей регулированию социально-трудовых отношений. Представители Профсоюза включены во все Российские трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где регулярно проводились

консультации по вопросам, связанным с разработкой проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений, федеральных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения. Участвуя в работе рабочих групп, Профсоюз активно противостоит попыткам снижения уровня социальных гарантий работающих. За отчетный период на РТК было рассмотрено свыше 300 социально-трудовых законопроектов.

Кроме этого, в соответствии с законодательством и действующими федеральными отраслевыми соглашениями ЦК Профсоюза рассмотрено более чем 95 ведомственных нормативных правовых документов, касающихся служебных и трудовых отношений.

В отчетном периоде на федеральном уровне представители Профсоюза также принимали активное участие в работе экспертных и рабочих групп, конкурсных и аттестационных комиссий, общественных советов, созданных при федеральных органах исполнительной власти. Аналогичную работу проводят и наши региональные (межрегиональные) организации, участвуя в работе трехсторонних комиссий, созданных на уровне субъектов Российской Федерации, в экспертных и рабочих группах, конкурсных и аттестационных комиссиях, а также в общественных советах, созданных при территориальных органах федеральных органов.

Вместе с тем до сих пор одной из проблем становления социального партнерства остается незавершенность формирования субъектов социально-партнерских отношений. Прежде всего это касается стороны, представляющей работодателей на федеральном уровне. Соглашения, как и коллективные договоры, не относятся к обязательным нормативным актам, они заключаются в инициативном порядке, что не освобождает работодателя и работника от соблюдения достигнутых

сторонами отраслевых соглашений договоренностей. Достаточно часто мы сталкиваемся с тем, что работодатель уклоняется от заключения регионального отраслевого соглашения и коллективного договора. Причины отказа, как правило, носят формальный и необъективный характер. Общее мнение работодателя и работников о достаточной степени защищенности действующим законодательством.

И довольно большой проблемой в развитии социального партнерства является оптимизация и реорганизация федеральных министерств и ведомств, региональных и муниципальных структур управления.

Социальное партнерство, безусловно, является основой успешной работы профсоюзной организации, и от уровня диалога между руководителем и председателем профсоюзной организации во многом зависит отношение работников к членству в Профсоюзе.

Подводя итоги выполнения Программы по разделу «Социальное партнерство», можно сказать, что взаимоотношения Профсоюза с социальными партнерами выдержали испытание временем и только вместе мы смогли сохранить взаимопонимание, взаимодействие и даже улучшили и укрепили их. Надеюсь, что и дальше мы будем так же эффективно взаимодействовать и развивать наше партнерство.

Коллеги!

Важным направлением профсоюзной деятельности является и правозащитная работа. Центральный комитет Профсоюза и его профсоюзные организации уделяют большое внимание усилению правозащитной работы, организации контроля за соблюдением законодательства о труде, а также о правах и гарантиях деятельности Профсоюза. Особое внимание уделялось развитию и совершенствованию правозащитной работы, повышению эффективности системы правовой защиты и грамотности членов Профсоюза.

С начала 2020 г. трудовое законодательство в России претерпело значительные изменения. Следует отметить как дальнейшее развитие тенденций, сформированных в период пандемии, так и возникновение новых, связанных с более актуальными финансово-экономическими и внешнеполитическими процессами.

К первой категории можно отнести внесенные вместе с антиковидными ограничениями изменения, касающиеся дистанционной работы и обеспечения санитарно-противоэпидемических требований, продолжающуюся цифровизацию трудовых отношений в рамках взаимодействия между их сторонами и государством, а также усиление защиты интересов уязвимых категорий работников (многодетные родители, родители детей-инвалидов и другие).

С учетом стремительно изменяющихся реалий, вызванных началом специальной военной операции и последующим усилением наложенных на нашу страну санкционных ограничений, органам государственной власти страны пришлось реагировать на возрастающее влияние данных факторов, оперативно внося изменения в трудовое законодательство наряду с другими отраслями права.

Что касается судебной практики, то многие эксперты отмечают значительное увеличение количества решений, принятых судами в пользу работников, что, без сомнения, является положительной тенденцией с профсоюзной точки зрения. Наблюдается рост числа удовлетворенных исков о взыскании работниками заработной платы и о восстановлении на рабочем месте по сравнению со статистикой предыдущих лет.

В сложившихся условиях главный подход к осуществлению Профсоюзом и его организациями профсоюзного контроля остается по-прежнему неизменным и основывается на профилактике и предупреждении нарушений. Основными же упреждающими мерами являются формирование зако-

но послушного поведения работодателей, представителей нанимателя, должностных лиц и работников, а также своевременное устранение причин и условий для совершения нарушений. Поэтому Профсоюз в первую очередь заинтересован в налаживании нормального конструктивного диалога в рамках социального партнерства, при котором работодатель готов самостоятельно проверять себя совместно с профсоюзной организацией, без вмешательства надзорных органов и проведения дорогостоящих аудитов с привлечением сторонних экспертов. Именно такой подход позволяет нам выстроить доверительные отношения с добросовестным работодателем, где Профсоюз воспринимается как квалифицированный, надежный и объективный партнер.

Вспомогательный системный мониторинг со стороны Профсоюза (без отрыва профильных специалистов работодателя) предоставляет работодателям и работникам возможность ознакомиться с простым и понятным перечнем базовых требований трудового законодательства, а также увидеть, на основании каких нормативных правовых актов осуществляется основной перечень предусмотренных законодательством мероприятий, таких как прием на работу, изменение и прекращение трудового договора, защита персональных данных, производится оплата труда, предоставляются гарантии и компенсации, обеспечиваются безопасность и охрана труда, деятельность первичных профсоюзных организаций, защита трудовых прав работников, и других. Кроме того, правовой инспекцией труда Профсоюза обеспечивается контроль за выполнением сторонами социального партнерства условий коллективных договоров, соглашений в государственных и муниципальных учреждениях, в организациях общественного обслуживания различных организационно-правовых форм и форм собственности, где работают или обучаются члены Профсоюза.

На начало 2025 г., к большому сожалению, общая численность правовой инспекции труда Профсоюза снизилась с 41 до 32 инспекторов, также снизилась, хотя и менее значительно, численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с п. 2.2.2 Программы действий Профсоюза, она составила 716 человек (в 2020 г. – 758 человек).

Проведенный ЦК Профсоюза в 2023 г. анализ форм работы внештатных правовых инспекций труда позволил сделать вывод о том, что наиболее эффективными из этих форм являются участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства, в том числе при проведении экспертизы коллективных договоров и соглашений, а также выявление различных нарушений трудового законодательства в ходе проверочных мероприятий. Кроме того, высокую востребованность среди членов Профсоюза имеет оказание внештатными инспекторами консультационной и практической правовой помощи, при этом перечень задаваемых вопросов зачастую не ограничивается только трудовым законодательством и нормами, регулирующими прохождение государственной (муниципальной) службы. Внештатные правовые инспекторы принимают активное участие в подготовке мотивированных мнений по вопросам принятия работодателями локальных нормативных актов. В ряде организаций имеется положительная практика участия внештатных правовых инспекторов в подготовке аналитических материалов правового характера, а также в проведении экспертизы проектов нормативных правовых актов различного уровня, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза. Благодаря работе внештатных правовых инспекций труда региональным (межрегиональным) организациям удастся значительно увеличить охват предо-

ставления правовой помощи гораздо большему количеству нуждающихся в ней членов Профсоюза, повысить качество оказываемой помощи, улучшить взаимодействие как с профсоюзными организациями различного уровня, так и с социальными партнерами, а также увеличить статистические показатели проводимой правозащитной работы. Наделенные полномочиями внештатных правовых инспекторов труда профсоюзные работники и рядовые члены Профсоюза более уверенно и эффективно реализовывают свои правозащитные функции и профсоюзные полномочия.

В соответствии с Программой действий Профсоюза в отчетный период комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза традиционно большое внимание уделялось проведению проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, в том числе совместных с Государственной инспекцией труда и прокуратурой, а также мониторинг соблюдения представителями нанимателей и должностными лицами законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы.

В отчетном периоде проведено 17 000 проверок (из них совместно с органами прокуратуры – 162 проверки, с Государственной инспекцией труда – 371). В ходе проведенных проверок было выявлено 15 044 нарушения трудового законодательства, 94% (14 112) из которых были устранены, 43 члена Профсоюза были восстановлены на прежних рабочих местах.

В ходе проверок наиболее часто выявляются следующие нарушения: содержание трудовых договоров не в полном объеме соответствует положениям ст. 57 ТК РФ; заключение срочных трудовых договоров производится в нарушение

требований законодательства; не соблюдается порядок ознакомления работников с локальными нормативными актами; при принятии локальных актов не учитывается мнение профсоюзного комитета; в графике отпусков не отражаются дни дополнительных оплачиваемых отпусков; не соблюдается порядок применения дисциплинарных взысканий; производится привлечение работников к работе, не предусмотренной трудовым договором, без предусмотренного законодательством порядка оформления; работникам предоставляются отпуска не в соответствии с графиком или не в полном объеме (например, пропорционально отработанному времени); отсутствует утвержденная форма расчетного листка и другие.

В органы прокуратуры для устранения выявленных нарушений трудового законодательства региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в отчетном периоде подготовлено и направлено 181 обращение, по 143 из которых были приняты меры прокурорского реагирования, к административной ответственности привлечены 35 должностных лиц.

В Государственную инспекцию труда направлены материалы о 209 фактах несоблюдения требований трудового законодательства, по итогам их рассмотрения к административной ответственности привлечены 50 человек.

Профсоюзными правовыми инспекторами труда оказывалась правовая помощь в разработке 18 580 коллективных договоров и соглашений, проведена правовая экспертиза 37 388 коллективных договоров, соглашений и различных локальных нормативных актов.

За отчетный период было зафиксировано 1522 случая оказания помощи членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений и иных процессуальных документов в суды, при оформлении документов в комиссии по трудовым спорам помощь была оказана в 222 случаях.

С участием профсоюзных правовых инспекторов труда и других работников Профсоюза было рассмотрено 705 судебных дел, при этом решения в пользу членов Профсоюза были приняты в 81% (572) от общего числа рассмотренных исковых заявлений, 81 член Профсоюза восстановлен на прежних рабочих местах.

В рамках работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений проведена правовая экспертиза 3838 законопроектов и проектов иных нормативных правовых актов различного уровня, по которым даны соответствующие заключения.

По последним статистическим данным, на личном приеме в профсоюзных организациях было принято 120 442 члена Профсоюза, при этом вопросы заявителей были признаны обоснованными и им была оказана необходимая правовая помощь в 86% (103 322) случаев. По итогам рассмотрения 38 647 письменных обращений признаны обоснованными 89% (34 266) обращений и заявителям оказана необходимая правовая помощь.

Обращения касались вопросов оплаты труда, реализации мер социальной поддержки и предоставления социальных гарантий, предоставления дополнительных отпусков, расчета специального стажа для обращения в органы пенсионного фонда, порядка присвоения звания «Ветеран труда», порядка согласования и учета мнения профсоюзных органов при принятии локальных нормативных актов, регулирующих либо затрагивающих социально-трудовые или служебные правоотношения, порядка внесения изменений в трудовые договоры и служебные контракты, порядка совмещения должностей и увеличения объема работы, порядка и сроков выплат участникам СВО, выплат членам их семей, вопросы заключения коллективных договоров, а также последующего внесения в них изменений и других.

Особое место в правозащитной деятельности организаций Профсоюза занимает распространение правовых знаний: различные формы обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, круглых столов, подготовка информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации по правовой тематике, создание сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет с обязательным включением разделов, содержащих информацию о правозащитной работе. Часть обучающих мероприятий проводилась организациями Профсоюза в дистанционном режиме с использованием видеоконференц-связи и других возможностей информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Наиболее часто в ходе семинаров рассматривались актуальные на данный момент вопросы, связанные с ведением воинского учета, противодействия коррупционным правонарушениям, соблюдения требований налогового законодательства, предоставления отчетности в СФР, работы с персональными данными, также затрагивались проблемные вопросы коллективно-договорного процесса, гарантий деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций, порядка осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и представителями нанимателей требований трудового и государственно-служебного законодательства, порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов и другие.

Всего за отчетный период зафиксировано 5654 выступления в СМИ, газетных и интернет-публикаций.

С начала 2022 г. в мессенджере Telegram начал работу модерлируемый юридическим отделом канал «ПРГУ РФ_ПРАВО», в котором ежедневно размещаются различные материалы информационного и разъяснительного характера, касающиеся вопросов трудового права, права социального

обеспечения, других отраслей права и правозащитной работы в целом.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проводимой организациями Профсоюза в отчетном периоде, составила более 3 млрд руб.

Подводя итоги Программы действий Профсоюза по разделу правозащитной работы, можно сделать вывод о том, что в Профсоюзе в целом и в большинстве его региональных (межрегиональных) организаций в отчетный период на необходимо высоком уровне были реализованы положения Программы действий Профсоюза в части осуществления контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, а также в части выполнения обязательств, принятых на себя сторонами социального партнерства в рамках заключенных соглашений и коллективных договоров. Обеспечивалась необходимая, в том числе судебная, защита профессиональных, социально-трудовых, служебных прав и законных интересов членов Профсоюза всеми предусмотренными законодательством Российской Федерации средствами. Оказывалась правовая помощь в подготовке процессуальных документов различного характера, а также в ходе разрешения трудовых и служебных споров.

Вместе с тем уровень правозащитной работы в отдельных профсоюзных организациях остается по-прежнему низким. Это в первую очередь обусловлено ограниченными финансовыми возможностями и как следствие недостаточным финансированием правозащитной работы, а также отсутствием у руководителей этих профсоюзных организаций необходимой инициативы и последовательности в решении задач, связанных с защитой прав и законных интересов членов Профсоюза.

В рамках реализации Программы действий еще одной основной задачей Профсоюза является системный профсоюзный контроль за созданием для работников здоровых и безопасных условий труда.

Профсоюзные организации в своей работе уделяли большое внимание вопросам охраны труда и здоровья, безопасности членов Профсоюза как одному из направлений деятельности по осуществлению защитных функций. Эти вопросы являются одними из главных для работающих, так как человек ежедневно 8 часов находится на работе, а самое дорогое у человека – это здоровье и жизнь, а для этого нужны соответствующие условия труда и создание их безопасности.

Сейчас в Профсоюзе штатные технические (главные технические) инспекторы труда имеются в 18 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза. В остальных организациях эти функции исполняют председатели или заместители председателей, специалисты аппаратов.

Численность внештатных технических инспекторов труда Профсоюза составляет 297 чел., уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – 8643, представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда – 6504.

В соответствии с Программой действий Профсоюза за отчетный период, по статистическим данным, штатными работниками и профсоюзными активистами по охране труда, в рамках профсоюзного контроля трудового законодательства в сфере охраны труда, было проведено более 48,2 тыс. проверок, выдано более 6,4 тыс. представлений об устранении 17,8 тыс. выявленных нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда.

Из общего количества выданных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений в сфере охраны труда было полностью исполнено в установленные сроки более 93% представлений. При неисполнении указан-

ных требований материалы проверок направлялись в государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации для принятия соответствующих мер реагирования.

В органы государственных инспекций труда направлены материалы по 198 фактам несоблюдения требований трудового законодательства, по результатам их рассмотрения принимались меры по привлечению к административной ответственности должностных лиц.

Экономическая эффективность от проведенной работы по охране труда Профсоюза составила более 97 млн рублей.

Заключены и действуют 18 Соглашений региональных организаций с государственными инспекциями труда (ГИТ) о взаимодействии и сотрудничестве по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях. Отдельные региональные (межрегиональные) организации Профсоюза взаимодействовали с ГИТ в рамках соглашений, заключенных территориальными объединениями организаций профсоюзов.

Всего совместно с территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости (государственными инспекциями труда) в отчетном периоде проведено 298 проверок, выявлено 1998 нарушений, выдано более 2,0 тыс. предписаний.

В отчетном периоде проведены обучение и проверка знаний требований по охране труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и технических инспекторов труда. Всем прошедшим обучение и проверку знаний по охране труда вручены удостоверения установленного образца.

Проведено тестирование председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на знание требований охраны труда.

Благодаря комплексу предпринимаемых мер, включая результаты контрольной деятельности технических (главных

технических) инспекторов труда, внештатных инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, удалось сохранить наметившуюся с 2020 года тенденцию снижения количества пострадавших на производстве в результате происшедших групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом.

Следует отметить, что в течение четырех лет начиная с 2020 года смертельный травматизм среди членов Профсоюза находится на одном уровне и составляет один случай в год.

В целях реализации требований трудового законодательства в области охраны труда, а также контроля за мероприятиями по улучшению условий и охраны труда и снижения смертельного производственного травматизма в отчетном периоде проведен конкурс на звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 2024», что является важной частью работы по активизации данного направления Профсоюза. Проведение конкурса послужило укреплением авторитета и повышением роли технических инспекторов труда Профсоюза при осуществлении ими контроля в сфере охраны труда. Считаю необходимым продолжить проведение подобных конкурсов с целью распространения положительной практики работы по охране труда, укрепления авторитета при осуществлении контроля в сфере охраны труда.

Большое значение имеет обучение профсоюзных активистов требованиям охраны труда, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций. Так, за отчетный период техническими инспекторами труда проведено более 290 семинаров по охране труда с уполномоченными по охране труда Профсоюза, ответственными за состояние охраны труда в организациях, руководителями организаций с охватом аудитории более 9,5 тыс. человек. На финансирование обучения профсоюзного актива по охране труда было затра-

чено более 675,0 тыс. рублей из общих расходов ЦК Профсоюза.

В соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, утвержденным постановлением Президиума Профсоюза от 3 декабря 2015 года № 1-8, ЦК Профсоюза за отчетный период произведены денежные выплаты семьям погибших на производстве работников членов Профсоюза и получившим трудовое увечье на общую сумму 540,0 тыс. рублей.

Хочу отметить, что проведенный анализ причин производственного травматизма показал, что профсоюзные органы недостаточно осуществляли профилактический контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда, а вырабатываемые мероприятия по предупреждению производственного травматизма нередко не связаны с обстоятельствами и причинами несчастного случая, не в полной мере обеспечивают профилактику и предупреждение нарушений, явившихся его причинами, а также полную локализацию его последствий.

В этой связи считаю необходимым усилить контроль за устранением нарушений законодательства об охране труда, выявленных в ходе проверок.

В целях повышения мотивации профсоюзного членства ряд региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, помимо действующего Положения о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном слу-

чае на производстве, проводят дополнительное страхование всех членов Профсоюза от несчастных случаев.

Подводя итоги выполнения Программы действий по разделу «Охрана труда», можно сделать вывод: созданный институт профсоюзного контроля позволяет системно осуществлять работу по контролю за обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах работников – членов Профсоюза. А для достижения целей, указанных в новой Программе действий Профсоюза по охране труда, необходимо продолжить работу по введению в штат региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза технического инспектора труда. И в перспективе необходимо принимать меры по включению в штат каждой региональной (межрегиональной) организации Профсоюза технического инспектора труда.

Успешность деятельности любой организации определяется ее организационным единством, работоспособной структурой, эффективными организационной и кадровой работой.

И нет более четкой оценки эффективности этой работы, чем уровень профсоюзного членства в каждой из организаций. Это показатель удовлетворенности членов Профсоюза качеством нашей работы, деятельностью Профсоюза в целом.

Прежде чем характеризовать систему профсоюзной работы и анализировать ее проблемные точки, необходимо остановиться на том, что представляет собой сегодня наш Профсоюз.

Сегодня членами нашего Профсоюза являются около 771 тысячи человек, это на почти 103 тысячи меньше по отношению к 2020 году.

Есть объективные причины снижения численности, и мы понимаем, что первая волна оттока членов Профсоюза произошла в период пандемии, вторая волна связана с началом СВО, что вызвало миграцию некоторых работников в другие страны и, конечно, бесконечные оптимизация и реоргани-

зация федеральных министерств и ведомств, региональных и муниципальных структур управления, что повлияло на сохранение численности и помешало работе по созданию новых профсоюзных организаций и увеличению численности.

Но есть и субъективные причины – люди уходят из Профсоюза, потому что не видят профсоюзной работы. Что важно членам Профсоюза? Им важен результат. Нет результата – нет позитивной оценки деятельности профсоюзной организации. Это, конечно, и недоработка наших руководителей профсоюзных организаций, не сумевших донести информацию о деятельности профсоюзного движения в целом.

Поэтому добиваться высокой степени авторитета и привлекательности нашего Профсоюза для работников было и остается одной из главных задач в предстоящий период.

В соответствии с Программой действий Профсоюза по разделу «Организационная работа» большое внимание уделялось сохранению и совершенствованию структуры Профсоюза. Согласно последним статистическим данным, в структуре Профсоюза: 3 – межрегиональные организации Профсоюза, 80 – региональных организаций Профсоюза, в их числе 8 краевых, 46 областных, 23 республиканские, 1 окружная и 2 городские (города федерального значения). 806 – территориальные профсоюзные организации. 14 222 – первичные профсоюзные организации.

Изменения в структуре Профсоюза по сравнению с началом отчетного периода произошли в связи с тем, что в 2023 году ЦК Профсоюза принял на профсоюзный учет Донецкую и Луганскую республиканские организации Профсоюза, а в 2025 году Камчатская краевая организация Профсоюза изменила статус на Межрегиональную организацию Камчатского края и Чукотского автономного округа Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

За период с 2020 года в 8 региональных организациях Профсоюза число первичных профсоюзных организаций увеличилось или осталось без изменения, за 5 лет вновь создано 1560 первичных профсоюзных организаций. Сохранили и увеличили численность 18 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в которых наиболее успешно реализуется Программа действий Профсоюза.

Охват работников предприятий, учреждений и учащихся учебных заведений профсоюзным членством составил 54,6% в 2025 году.

В июне на заседании Президиума Профсоюза были подведены итоги отчетов и выборов в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

Хочу отметить, что в прошедшую отчетно-выборную кампанию персональный состав председателей региональных организаций Профсоюза обновился на 14%. Составы выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обновились на 9%.

Следующее направление организационной работы, на котором я хотел бы остановиться – это кадровая работа.

В соответствии с Положением о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза 26 председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза прошли стажировки у опытных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за отчетный период. Вопрос обучения профсоюзных кадров и актива, повышения их профессионализма, совершенствование системы профсоюзного образования на основе современных форм и методов всегда имел важное значение для организационного укрепления Профсоюза. За отчетный период прошли обучение 399 079 человек. В профорганизациях действуют школы профсоюзного актива, в них прошли обучение 21 382 проф-

союзных активиста. По сложившейся практике обучение проходило в формате семинаров-совещаний, в том числе и посредством видеоконференц-связи.

При подготовке к проведению семинаров-совещаний проводятся опросы, в том числе путем анкетирования, для выявления наиболее актуальных вопросов для их обсуждения в ходе обучения.

Ежегодно для улучшения подготовки профсоюзных кадров и актива по ходатайству Профсоюза выделяются квоты ФНПР для их обучения в Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов, а также в их филиалах. За отчетный период окончили учебные заведения по квоте ФНПР 6 активистов Профсоюза. Продолжают обучение 8 человек.

Все мы понимаем простую истину – без молодежи ни одна организация в мире не имеет будущего. Работа с молодежью является одним из важных направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения. Поэтому мы традиционно стараемся уделять очень большое внимание развитию профсоюзного движения среди молодежи.

В 2020–2021 годах проведен Всероссийский конкурс «Молодой профсоюзный лидер». К участию в финале конкурса на федеральном этапе отобраны 11 человек из 8 регионов Российской Федерации, которые были приглашены для участия в V Молодежном форуме Профсоюза в г. Нальчике.

Молодежный форум ЦК Профсоюза прошел в 2022 году в г. Нальчике. Участниками форума стали молодые представители более 69 регионов России.

Для привлечения молодежи в ряды Профсоюза Молодежным советом ЦК Профсоюза разработан типовой план работы молодежного совета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза. Подготовлены информационные материалы с выдержками из отраслевых соглашений, заклю-

ченных между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и его социальными партнерами, в части реализации молодежной политики для использования в работе молодыми профактивистами.

Хочу отметить, что в отчетный период активисты, представители Профсоюза в возрасте до 35 лет принимали постоянное участие в ежегодных Всероссийских молодежных профсоюзных форумах ФНПР «Стратегический резерв», мероприятиях, проводимых Росмолодежью.

В соответствии с «Положением о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ» в отчетном периоде стипендиатами Профсоюза стали 295 студентов высших учебных заведений и учащихся средних образовательных учреждений профессионального образования.

Согласно статистике в Профсоюзе на начало года численность молодежи в возрасте до 35 лет составила 196 766 человек, что составляет 52,6%. Эти показатели значительно ниже тех, которые были у нас в 2020 году (65%), что говорит все-таки о недостаточной работе в этом направлении. А ведь снижение молодежи в наших рядах может повлиять на общую численность, и уже к следующей пятилетке мы придем к негативным последствиям. Конечно же пандемийный период и на работе с молодежью оставил свой негативный отпечаток. Недостаток живого общения привел нас к таким неутешительным результатам, нам необходимо усилить работу по вовлечению молодежи в ряды нашего Профсоюза.

Ежегодно проходят Всероссийские патриотические акции. За отчетный период в акциях профсоюзов приняли уча-

стие более 1,5 млн активистов Профсоюза, из них молодежи – свыше 400 тыс. человек.

В 2025 году Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации принял участие во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка Федерации Независимых Профсоюзов России, посвященном 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, итоги которого подведены на заседании Президиума Профсоюза 5 августа 2025 года.

За последние годы в Профсоюзе создана система информирования, существующая и развивающаяся в едином информационном пространстве профсоюзов.

В целях содействия пропаганде успешной деятельности Профсоюза и его организаций по защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза, укреплению и развитию профсоюзного движения и росту его авторитета разработана «Концепция информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (утверждена постановлением Центрального комитета Профсоюза №VII-9 от 6 апреля 2022 года).

Сайт Профсоюза по-прежнему остается важным источником информации о Профсоюзе. В 2024 году создана новая версия сайта Профсоюза (ссылка в сети Интернет осталась прежней – www.prgu.ru). Обновление сайта сделало его современным, динамичным, комфортным для просмотра и чтения. Одной из главных задач обновления сайта было создание адаптивного механизма публикации – сайт должен комфортно читаться пользователями с любых экранов. Новый сайт можно полноценно использовать как на небольших экранах смартфонов, на привычных планшетах, ноутбуках и мониторах, так и на больших экранах телевизоров. А боль-

шинство пользователей социальных запросов сейчас используют именно мобильные средства – смартфоны и планшеты. Старый сайт был совершенно не предназначен для таких устройств. За счет правильного форматирования, внутреннего связывания публикаций, разделов и подразделов, а также за счет адаптивности сайта удалось практически вдвое сократить отказы посетителей (когда пользователь закрывает сайт в первые же секунды) – с 65% до 35%.

На сайте ЦК Профсоюза за последние 2,5 года опубликовано более трех тысяч новостей (с 1 января 2022 года по 21 мая 2025 года всего опубликовано 3265 новостных материалов).

С 2020 по 2025 год выпущено 30 номеров журнала «Информационный бюллетень Профсоюза».

Активно ведется информационная работа в социальных сетях, что в настоящее время является одним из самых важных направлений информационной работы. Более 90 сообществ, групп, каналов, страниц региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и ЦК Профсоюза созданы и развиваются в таких социальных сетях и мессенджерах, как «ВКонтакте», «Одноклассники», Telegram, WhatsApp, Viber, Rutube, YouTube.

Создание надежного экономического фундамента – одно из ключевых условий обеспечения нашей уверенности в завтрашнем дне и формирования реальной независимости организаций от возможных проблемных финансовых ситуаций. И для того чтобы решать все перечисленные вопросы, нужны деньги, поэтому финансовая работа является также одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза.

Она обеспечивает функционирование профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов. Создание Профсоюза, способного обеспечить защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, невозможно без прочной финансовой базы, стабильной орга-

низационно-финансовой работы структурных профсоюзных звеньев, эффективной системы формирования профсоюзных бюджетов и рационального расходования профсоюзных средств.

Проведенный анализ позволяет сделать вывод, что количество региональных организаций, полностью выполнивших задачи, поставленные Центральным комитетом по распределению взносов, к сожалению, уменьшилось за текущую пятилетку на 9,0%. Если в 2020 году было 56 организаций, то в 2024-м – только 51 организация.

В целом по Профсоюзу в оперативное управление первичным организациям направлено в 2020 году 53,3% взносов, в 2024 году – 53,8%, городским, районным организациям в 2020 году – 9,5%, в 2024 году – 8,4%.

В 2020 году 57 комитетов распределили в оперативное управление первичным профсоюзным организациям 50 и менее процентов собранных взносов, что составляет 70,0% от общего количества региональных организаций. В 2024 году – 51 комитет, что составляет 60,7%.

Следующий основной аспект финансовой политики – это целевое использование профсоюзных средств. К целевым мероприятиям в Профсоюзе относятся: подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива; информационно-пропагандистская работа; работа с молодежью; культурно-массовая работа; физкультурно-оздоровительная работа.

На основании статистических данных, на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива в 2020 году было затрачено 1,4% средств профсоюзного бюджета, в 2024 году эти расходы составили 1,9%. За пять лет увеличение составило 0,5%. На протяжении пяти лет Ростовская областная, Алтайская краевая, Татарстанская и Чувашская республиканские организации Профсоюза имеют расходы по данной статье свыше 5%.

Информационная работа в Профсоюзе – это важнейший элемент мотивации увеличения членства в Профсоюзе. Недостаточное внимание к информационной работе представлено расходами по данной статье. В 2020 году расходы по информационной работе составили 1,8%, в 2024 году – 1,7% от всех расходов профсоюзного бюджета. В течение отчетного периода Ростовская областная, Татарстанская и Чувашская республиканские организации Профсоюза расходуют на информационную работу более 5%.

По работе с молодежью в целом по Профсоюзу имеется незначительный рост на 0,2%. На конец отчетного периода расходы составили 2,0%. На протяжении пяти лет свыше 5% профсоюзного бюджета направляют на работу с молодежью Вологодская, Курганская областные и Башкортостанская республиканская организации Профсоюза.

В течение пяти лет не имеют расходов по подготовке и обучению профсоюзных кадров и актива, информационно-пропагандистской работе и работе с молодежью Хакасская республиканская и Камчатская краевая организации Профсоюза.

51 региональная (межрегиональная) организация Профсоюза привлекает денежные средства от работодателя на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Уверен, что более подробно о финансовой деятельности Профсоюза доложит ревизионная комиссия Профсоюза.

Новому составу Центрального комитета, Председателю Профсоюза необходимо более настойчиво реализовывать единую финансовую политику, суть которой очень простая: осуществление строгого контроля за полнотой сбора членских профсоюзных взносов члена Профсоюза; обеспечение установленного Центральным комитетом Профсоюза порядка распределения поступивших в Профсоюз членских взносов между его организациями; целевом использовании

членских взносов и других материальных средств Профсоюза в соответствии с Программой действий; ведение бухгалтерского учета в полном соответствии с законодательством Российской Федерации, что обеспечит финансовую стабильность организаций, возможность четкого планирования деятельности и контроля за расходами профсоюзного бюджета.

Уважаемые коллеги!

Наш Съезд завершает отчетно-выборную кампанию всего Профсоюза. Не все удалось нам сделать, тому есть и объективные, и субъективные причины, но самое главное, что мы смогли показать устойчивость и работоспособность Профсоюза в кризисных ситуациях развития нашей страны (это и пандемия, и СВО) и сделать все возможное для сохранения членства нашего Профсоюза. И это главный результат.

Надеюсь, что выступающие делегаты дополнят мое выступление по выполнению Программы действий Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза на своем заседании 5 августа рассмотрел итоги работы Рабочей группы по подготовке предложений XII Съезду Профсоюза по Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в 2025–2030 годах и предлагает внести на рассмотрение делегатов Съезда Профсоюза проект Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2025–2030 годах, который у вас имеется в виде брошюры бирюзового цвета.

В завершение своего выступления хочу пожелать всем нам в это непростое время единства и сплоченности в наших делах, вместе мы преодолеем сегодняшние непростые времена, и только вместе мы поднимем авторитет Профсоюза!

Спасибо за внимание.

**ОТЧЕТ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РЕВИЗИОННОЙ
КОМИССИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О РАБОТЕ ЗА ПЕРИОД
С 11 АВГУСТА 2020 ГОДА ПО 7 АВГУСТА 2025 ГОДА**



**Председатель Центральной ревизионной комиссии
Татьяна Владимировна Щербаченко**

Уважаемые делегаты и гости Съезда!

Разрешите мне доложить результаты работы, проведенной Центральной ревизионной комиссией, избранной на XI Съезде Профсоюза в составе семи человек.

Председателем комиссии была избрана Щербаченко Татьяна Владимировна, заместителем председателя – Цветкова Ольга Николаевна.

Ревизионная комиссия в соответствии с Положением и ежегодно утверждаемым на заседании комиссии планом проводила проверки выполнения Устава Профсоюза, состояние профсоюзного членства, полноты и своевременности перечислений членских профсоюзных взносов, исполнение смет, законности и целесообразности расходования денежных средств, состояние бухгалтерского учета, финансовой дисциплины, своевременности и результативности рассмотрения письменных и устных обращений от членов Профсоюза, организацию ведения делопроизводства и архивирования.

За отчетный период проведено 10 заседаний Центральной ревизионной комиссии и 16 проверок финансово-хозяйственной деятельности, из них 6 проверок – ЦК Профсоюза и 10 проверок – региональных организаций Профсоюза.

Проверки финансово-хозяйственной деятельности региональных организаций Профсоюза проводились в соответствии с планом работы Центральной ревизионной комиссии и были вызваны фактами нарушения финансовой дисциплины, несвоевременностью перечисления членских профсоюзных взносов, законности и целесообразности расходования денежных средств, а также для оказания практической помощи в вопросах организационно-финансовой деятельности.

За отчетный период ЦРК была проверена деятельность семи региональных организаций Профсоюза. Серьезные нарушения финансовой дисциплины и целесообразности расходования денежных средств были выявлены в Удмуртской республиканской и Забайкальской краевой организациях Профсоюза. В эти организации комиссия выезжала неоднократно. На сегодняшний день в вышеуказанных организациях прошли пере выборы, избраны новые председатели региональных организаций.

На 1 января 2025 года Профсоюз объединяет 770 630 членов Профсоюза, 80 областных, краевых, республиканских и 3 межрегиональные организации. В структуре Профсоюза – 806 районных, городских и объединенных организаций и 14 222 первичные профсоюзные организации.

За отчетный период проведено 17 заседаний Центрального комитета Профсоюза и 39 заседаний Президиума.

Работа Президиума и Центрального комитета проводилась с соблюдением Положений и уставных требований, согласно утверждаемым годовым планам работы.

Ежегодно на заседаниях Центрального комитета рассматривались вопросы об исполнении сметы доходов и расходов и утверждалась смета на очередной финансовый год, а также утверждался годовой финансовый отчет и бухгалтерский баланс.

В настоящее время денежные средства ЦК Профсоюза размещены в Сбербанке России, г. Москва. Остаток средств на 5 августа 2025 года соответствует выпискам банка.

Бухгалтерский учет ведется в соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете», с помощью программного обеспечения – «1С-Предприятие», «1С-Зарплата и кадры». Бухгалтерский учет ведется на основании первичных документов, в соответствии с утвержденным рабочим планом счетов посредством двойной записи на счетах бухгалтерского учета.

Разработана и утверждена Учетная политика организации.

Ревизионной комиссией проведена проверка своевременности и правильности обработки первичных документов, ведения регистров бухгалтерского учета, главной книги, достоверности бухгалтерской и финансовой отчетности, своевременности расчетов с налоговым органом, Социальным фондом России.

По вопросу правильности ведения бухгалтерского учета, своевременности отражения операций и расчетов с налоговым органом и Социальным фондом России проверкой нарушений не установлено.

Выборочной проверкой на соответствие остатка денежных средств в кассе организации установленным лимитам, а также расхождений фактического наличия денежных средств с учетными данными не установлено. По ведению кассы и кассовых операций замечаний нет.

Инвентаризация основных средств, материальных ценностей, денежных средств проводится ежегодно. Проверкой правильности учета основных средств и материалов установлено соответствие наличия материальных ценностей финансовым документам.

Деятельность ЦК Профсоюза осуществляется в соответствии со сметой доходов и расходов, которая ежегодно утверждается на заседаниях Центрального комитета Профсоюза.

Доходная часть сметы формируется за счет отчислений от членских взносов и от вложений денежных средств на депозитные счета в банке.

Расходование средств ЦК Профсоюза производилось по следующим направлениям:

- целевые мероприятия (организационная и информационная работа, подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива, работа с молодежью, правозащитная работа, развитие социального партнерства, охрана труда;

- фонд солидарности;

- резервный фонд;

- содержание аппарата и административно-хозяйственные расходы;

- перечисление вышестоящим органам: ФНПР, Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Вопросам финансовой дисциплины руководство, Президиум, финансовый отдел ЦК Профсоюза уделяют должное внимание.

На заседаниях Президиума Профсоюза заслушана практика работы 16 региональных организаций Профсоюза по реализации финансовой политики:

- обеспечения полноты сбора членских профсоюзных взносов выборными органами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

- о несвоевременности перечисляемых членских профсоюзных взносов;

- несоблюдения порядка распределения поступивших в Профсоюз членских взносов между структурными подразделениями.

В результате совместно проведенной работы ЦРК, постоянной комиссии по реализации финансовой политики и финансового отдела ЦК Профсоюза по вопросам укрепления исполнительской и финансовой дисциплины в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза удалось добиться увеличения на 60% сбора членских профсоюзных взносов за прошедшие 5 лет.

В то же время, в течение всего периода, низкий сбор членских взносов с одного члена Профсоюза показывает каждая пятая организация. В том числе самый низкий показатель в Ингушской, Тувинской, Хакасской республиканских, Костромской и Калининградской областных организациях Профсоюза.

Нерегулярно перечисляют профсоюзные взносы Тувинская, Забайкальская, Калининградская, Тверская региональные организации Профсоюза.

Только 51 комитет региональных организаций распределяет в оперативное управление первичным профсоюзным организациям не более 50% собранных взносов, что состав-

ляет 61% от общего количества региональных организаций. Более 60% в оперативное управление первичным организациям перечисляют Архангельская, Мурманская, Ханты-Мансийская, Алтайская и Тувинская региональные организации Профсоюза.

Необходимо отметить низкий показатель охвата профсоюзным членством, особенно в Камчатской, Калининградской, Мурманской и Новосибирской региональных организациях Профсоюза.

В отчетном периоде произошло увеличение расходов по статье «Культурно-массовые мероприятия». Более 40% от всех расходов профсоюзного бюджета по данному направлению расходуется в Амурской, Мурманской, Тамбовской областных, Камчатской, Приморской, Хабаровской краевых, Карачаево-Черкесской, Коми, Саха (Якутской) республиканских организациях Профсоюза. По статье «Физкультурно-оздоровительные мероприятия» наблюдается увеличение расходов по сравнению с 2020 годом.

Увеличились расходы профсоюзного бюджета на обучение профсоюзных кадров и актива и работу с молодежью.

За период с 2020 по 2025 год Центральным комитетом Профсоюза израсходовано:

- на оказание материальной помощи членам Профсоюза – 20,0 млн руб.; это на 30% больше, чем в предыдущую пятилетку;

- на премирование профсоюзного актива – 7,0 млн руб.;

- на выплаты стипендий учащимся – 1,8 млн руб.; увеличение составило 40%;

- из фонда солидарности израсходовано 5,0 млн руб.

За пятилетний период была оказана материальная поддержка членам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями и иными исключительными обстоятельствами, в том числе финансовая помощь в условиях специальной военной

операции, Белгородской, Брянской, Воронежской, Еврейской, Курганской, Курской, Оренбургской, Ростовской, Тюменской областным, Забайкальской, Приморской краевым, Саха (Якутской) республиканским организациям Профсоюза.

Делопроизводство в ЦК Профсоюза ведется в соответствии с утвержденной инструкцией по ведению делопроизводства и порядком рассмотрения заявлений и обращений членов Профсоюза.

Утверждена номенклатура дел, журналы и книги учета. Все документы брошюруются по видам тематического направления. Своевременно оформляются протоколы заседаний Комитета и Президиума.

Одним из важнейших вопросов в работе Центрального комитета является рассмотрение писем и обращений членов Профсоюза.

За пять лет в Центральный комитет Общероссийского профсоюза поступило более 10 000 обращений, из них около 32% – обращения, по которым требовались ответы, остальные носили справочно-информационный характер.

От региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза поступило 950 обращений, от физических лиц – 112.

Регистрация, учет, направление исполнителям обращений ведется в электронной системе «1С: Документооборот», в соответствии с утвержденной Президиумом Центрального комитета Инструкцией по работе с обращениями граждан (членов Профсоюза).

Наибольшее количество обращений поступает по вопросам оплаты труда и премирования, компенсационных выплат, реорганизации учреждений, дополнительных отпусков и льгот.

За отчетный период ЦК было проведено более 30 семинаров-совещаний с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, с кадровым резервом,

ответственными за организационную и информационную работу, социальное партнерство, правовыми и техническими инспекторами труда Профсоюза, с председателями молодежных советов.

Проведено два семинара-совещания главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – в июне 2022 г. в г. Казани и сентябре 2024 г. в г. Сочи.

В мае 2022 года в г. Нальчике Кабардино-Балкарии проведен V Молодежный форум ЦК Профсоюза.

В целях содействия пропаганде успешной деятельности Профсоюза разработана и утверждена постановлением Центрального комитета Профсоюза «Концепция информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Сайт Профсоюза по-прежнему остается важным источником информации. В 2024 году создана новая версия сайта Профсоюза. Обновление сайта сделало его современным, динамичным, комфортным для просмотра и чтения.

Ежедневно на сайте размещается информация о мероприятиях Центрального комитета Профсоюза, новости региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и Федерации Независимых Профсоюзов России.

За 5 лет издано 34 «Информационных бюллетеня Профсоюза».

В 2025 году издан красочный альбом «35 лет Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Еженедельно размещается информация о деятельности Профсоюза и его организаций на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Уважаемые делегаты, основные вопросы работы Центральной ревизионной комиссии в течение отчетного периода мною освещены. Центральная ревизионная комиссия в связи с истечением срока складывает свои полномочия.

Протоколы заседаний, планы работ, акты проверок и другие документы деятельности ЦРК за пять лет сформированы и переданы на хранение в аппарат ЦК.

В заключение хочу поблагодарить членов Центральной ревизионной комиссии, работников аппарата ЦК Профсоюза за совместную работу и пожелать новому составу ревизионной комиссии плодотворной работы.

Отчет ревизионной комиссии прошу утвердить.

Благодарю за внимание.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ



Председатель Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза Елена Викторовна Корнилова

Одним из приоритетных направлений деятельности Краснодарской краевой, территориальных и первичных организаций является развитие социального партнерства, совершенствование отношений с представителями нанимателя, работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления края, территориальными органами исполнительной власти на основе заключения отраслевых региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров.

В начале 2025 года действовало 10 региональных, 56 территориальных отраслевых соглашений и 1069 коллективных договоров. На данный момент, к сожалению, в связи с выхо-

дом ООТО налоговых органов Краснодарского края из Профсоюза действие одного отраслевого соглашения расторгнуто.

Краснодарская краевая организация Профсоюза объединяет членов Профсоюза более 30 министерств, ведомств и учреждений органов власти Краснодарского края и территориальных структур органов федеральной власти.

Действие региональных соглашений распространялось более чем на сорок тысяч работающих и тридцать три тысячи членов Профсоюза.

Территориальные отраслевые соглашения заключены с администрациями муниципальных образований, городских и сельских поселений.

Руководством краевой организации Профсоюза проводится большое количество встреч с руководством министерств и ведомств, главами муниципальных образований и руководителями учреждений, профактивом по вопросам социального партнерства. Решая социально-экономические проблемы, мы отдаем предпочтение конструктивному диалогу с властью, и здесь нам необходимо продолжать вести переговоры с руководителями ведомств, организаций и учреждений для отстаивания интересов членов Профсоюза. Мы должны доносить требования Профсоюза и позицию по разным вопросам работодателям, профсоюзному активу, членам Профсоюза – другого пути нет.

Представители краевой организации принимают участие в коллегиях и оперативных совещаниях Главного управления МВД России по Краснодарскому краю, Главного управления МЧС России по Краснодарскому краю, Главного управления Федеральной службы судебных приставов России по Краснодарскому краю, Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Краснодарскому краю, Министерства труда и социального развития Краснодарского края, заседании краевой трехсторонней комиссии.

Одним из примеров развития социального партнерства можно считать встречу лидера кубанских профсоюзов депутата Государственной Думы Бессараб Светланы Викторовны, начальника Главного управления МВД России по Краснодарскому краю генерал-лейтенанта полиции Андреева Владимира Леонидовича и представителей нашей краевой организации в недавно открывшемся Музее истории органов внутренних дел Кубани.

Участники встречи в сопровождении экскурсовода посетили залы, отражающие историю кубанской полиции от истоков до сегодняшних дней. На одном из стендов экспозиции представлены материалы, отражающие историю создания профсоюзного движения в учреждениях МВД края.

В рамках встречи стороны также обсудили вопросы, стоящие сегодня перед руководством МВД края и Профсоюзом: это низкий размер оплаты труда, дефицит кадров, вопросы охраны труда.

По итогу встречи было выражено общее мнение, что в сегодняшних условиях совместная работа руководства ведомства и профсоюзных организаций способствует укреплению коллектива, создает условия для развития и качественного и оперативного решения возникающих вопросов.

Одним из важных аспектов социального партнерства в нашем крае стало принятие в 2022 году Регионального соглашения о минимальной заработной плате в организациях внебюджетного сектора в размере 1,05 МРОТ без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Это сыграло существенную роль в повышении средней заработной платы в крае.

Даже несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, ежегодно проводились конкурсы «Женщина-руководитель года» и «Лучший социальный партнер». За отчетный период в конкурсах приняли участие 86 руководителей орга-

низаций, финансируемых из федерального, краевого, муниципального бюджетов и иной формы собственности.

Основным критерием при определении победителей является продуктивная работа социальных партнеров по реализации совместных программ, наличие заключенного коллективного договора и его выполнение.

Вопросы реализации социального партнерства ежегодно рассматриваются на заседании президиума Краснодарской краевой организации Профсоюза, информация направляется руководству ведомств и в территориальные организации Профсоюза для доведения до сведения гражданских служащих и работников. Причем каждый год стороны стараются разнообразить свои доклады, подготавливают для членов президиума раздаточный материал, презентации и даже фильмы о совместной с Профсоюзом работе.

С 2020 по 2025 год на заседаниях президиума Краснодарской краевой организации Профсоюза заслушана информация о работе семи территориальных организаций Профсоюза по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства.

Оглядываясь на большой пройденный путь нашего Профсоюза, оценивая его сегодняшнее положение, мы с вами видим дальнейшие ориентиры, к которым мы должны стремиться.

Одной из задач на предстоящий период мы видим развитие социального партнерства на качественно новый уровень, сделать профсоюзную работу более эффективной, нужной, необходимой для каждого из наших членов Профсоюза.

Главным критерием нашей профсоюзной работы должно стать внимательное отношение к человеку труда, к его нуждам и проблемам.

**О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ОРЕНБУРГСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ (СЛУЖЕБНЫХ) ПРАВ
И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**



**Председатель Оренбургской областной
организации Профсоюза
Василий Александрович Трофимов**

Уважаемый Николай Анатольевич!
Уважаемые делегаты XII Съезда Профсоюза!
Уважаемые гости Съезда!

От всей души позвольте мне от лица Оренбургской областной организации Профсоюза поприветствовать вас и сердечно поздравить с нашим общим знаменательным событием – 35-летием нашего Профсоюза! Это важная веха, которая объединяет нас всех, кто вкладывает силы и душу в защиту прав и интересов членов Профсоюза. Это наша общая исто-

рия, наша общая сила, и я искренне рад быть частью этого коллектива.

В своем выступлении остановлюсь на правозащитной работе как одном из главных направлений деятельности в Оренбургской областной организации Профсоюза.

В отчетном периоде комитет Оренбургской областной организации Профсоюза работал над повышением роли первичных профсоюзных организаций в контроле по соблюдению трудового законодательства непосредственно в учреждениях и организациях.

С июня 2020 года по решению президиума областной организации создана и действует общественная (внештатная) правовая инспекция труда для содействия выборным профсоюзным органам в осуществлении ими контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, а также для оказания членам Профсоюза помощи в обеспечении защиты их социально-трудовых прав.

За 5 лет число внештатных профсоюзных правовых инспекторов труда значительно увеличилось.

Важную роль в укреплении правозащитной работы играет проводимая ежегодно акция «Обратись в профсоюз», которая обеспечивает доступность и гласность правовой защиты работников.

Перед заседанием комитета областной организации Профсоюза в рамках выездных встреч с профсоюзным активом области проводится прием по правовым вопросам членов Профсоюза.

Только за истекший год на личный прием и устный по телефону в областную организацию Профсоюза обратились 462 члена Профсоюза, в пользу работников было решено 457 вопросов.

Оренбургской областной организацией Профсоюза, территориальными и первичными профсоюзными организа-

циями уже много лет реализуется проект «Человек труда, знай свои права», направленный на информирование членов Профсоюза о своих правах.

Для размещения на информационных стендах «Человек труда, знай свои права» правовым инспектором труда Профсоюза по Оренбургской области регулярно направляется информационный материал по тематике правозащитной работы.

Отмечу, эти стенды размещены в организациях и учреждениях в дополнение к «Профсоюзным уголкам».

Оренбургская областная организация Профсоюза системно проводит обучение профсоюзного актива, в том числе и в вопросах координации деятельности общественной (внештатной) инспекции труда.

К примеру: в июне 2020 года проведен двухдневный вебинар по обучению профактива – внештатных профсоюзных правовых инспекторов по образовательному модулю «Соблюдение трудового законодательства в профсоюзных организациях».

В марте 2021 года проведен дистанционный вебинар по теме: «Проведение проверок по соблюдению трудового законодательства по проверочным листам».

В ноябре 2021 года проведен совместно с Учебно-методическим центром профсоюзов Свердловской области вебинар по теме: «Актуальные вопросы трудового законодательства». Преподавателем выступила Саликова Наталья Михайловна, доктор юридических наук, профессор Уральского государственного юридического университета, консультант по вопросам трудового права. В вебинаре принял участие Юрий Викторович Рудь, заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – Главный правовой инспектор труда Профсоюза.

В 2022 году были проведены обучающие семинары «Защита трудовых (служебных) прав и законных интересов

членов Профсоюза» и «Актуальные вопросы правозащитной деятельности в профсоюзной организации».

В 2023 году проводились семинары для профсоюзного актива – председателей городских, районных, объединенных организаций, внештатных профсоюзных правовых инспекторов труда по теме: «Совершенствование работы общественной (внештатной) инспекции по укреплению и развитию социального партнерства».

Одной из интересных форм просвещения в области трудового законодательства стал правовой турнир «Клуб знатоков трудового права».

Турнир проводится в три этапа.

I этап проходит в первичных профсоюзных организациях территорий области.

II этап проводится по 4 зонам.

III этап (финальный) областного турнира проходит среди команд, одержавших победы в своих зонах.

Замысел проводить его с низов, с первичных профсоюзных организаций оправдался. Это позволило охватить большее количество профактивистов.

Приятным сюрпризом для организаторов стало большое количество участников. Сам этот факт говорит о повышенном интересе профсоюзного актива к такой форме изучения трудового законодательства и Устава Профсоюза.

В материалы конкурса включаются последние изменения в Трудовой кодекс, которые вступили в силу незадолго до проведения турнира.

Сконцентрированное внимание участников турнира по названным изменениям в трудовом законодательстве позволит не допускать в дальнейшем нарушения норм трудового права членов Профсоюза в своих организациях и учреждениях.

Всем участникам без исключения были вручены сертификаты члена Клуба знатоков трудового права областной организации Профсоюза.

Несколько слов хочу сказать об информационном телеграм-канале «ПРГУ_ПРАВО».

В настоящее время председатели профсоюзных организаций, профсоюзные активисты, в том числе внештатные профсоюзные правовые инспекторы труда, высоко оценивают информацию, которая размещается на канале. Многие читают его постоянно. Признательны Центральному комитету за создание такого полезного и нужного информационного правового канала.

В отчетном периоде практику работы Оренбургской областной организации Профсоюза по защите трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза изучал заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – Главный правовой инспектор труда Профсоюза Юрий Викторович Рудь.

Изучение началось с города Орска, где состоялась встреча с главой города Орска. Обсудили вопрос соблюдения трудовых (служебных) прав членов Профсоюза в муниципальных учреждениях города, о взаимодействии с обкомом Профсоюза, территориальной и первичными профсоюзными организациями.

Главный правовой инспектор труда принял участие в заседании Орского городского комитета Профсоюза, на котором обсуждался вопрос о защите трудовых (служебных) прав членов Профсоюза в городе Орске. Члены комитета поделились практикой утверждения внештатных профсоюзных инспекторов труда, организации обучения профсоюзного актива в правовом кружке, проведения проверок по проверочным листам (чек-листам), эффективности стендов «Человек труда, знай свои права», использования в работе информации с сайта Оренбургской областной организации Профсоюза.

В городе Оренбурге состоялись встречи с социальными партнерами: Наилей Бисингалеевной Исхаковой, министром труда и занятости населения Оренбургской области; Еленой Анатольевной Сладковой, министром социального развития Оренбургской области; Олесей Петровной Ягодкиной, директором Центра социальной поддержки населения. В ходе визита ознакомились со стендами «Человек труда, знай свои права», расположенными в этих учреждениях.

Кроме того, Юрий Викторович принял участие в заседании президиума областной организации Профсоюза, на котором обсуждался вопрос о практике Гайской городской организации Профсоюза по защите трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза. На заседании подвели итоги конкурса на лучший стенд «Человек труда, знай свои права».

В ноябре 2022 года на Президиуме Профсоюза, рассматривая вопрос «О практике работы Оренбургской областной организации Профсоюза по защите трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза», отмечено, что комитетом Оренбургской областной организации поддерживается высокий уровень правозащитной работы, соответствующий требованиям Программы действий Профсоюза, в том числе в части защиты трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза.

При рассмотрении статистических показателей правозащитной работы региональных организаций Профсоюза за 2023 и 2024 годы Президиум Центрального комитета Профсоюза отмечает высокий уровень правозащитной работы в Оренбургской областной организации. Такого уровня мы настроены придерживаться и в дальнейшем.

Одним из показателей результативности работы по защите прав членов Профсоюза является экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, которую

можно выразить в денежном эквиваленте. Общая экономическая эффективность от правозащитной работы за отчетный период составила почти 151 млн рублей.

Уважаемые коллеги!

Защита членов Профсоюза и их законных интересов особенно проявилась в 2024 году при чрезвычайной ситуации весеннего паводка и затоплении ряда территорий Оренбургской области, когда работники не могли добраться до работы. В областную организацию Профсоюза поступали обращения, как производить оплату сотрудникам в связи с невыходом на работу из-за паводка и невозможности добраться до рабочего места.

Областным комитетом было предложено подготовить и принять решение профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций о том, чтобы работодатель сохранил за работниками на время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в связи с введением на территории Оренбургской области чрезвычайной ситуации (прохождение весеннего паводка) заработную плату в полном объеме.

В результате оперативной деятельности обкома Профсоюза, профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по данному вопросу удалось сохранить стабильную обстановку в коллективах и своевременную выплату зарплаты в полном объеме работникам, учреждения которых находились в зоне затопления.

Пользуясь случаем, я еще раз благодарю, Николай Анатольевич, вас и коллег, которые не остались в стороне и протянули руку помощи тогда, когда мы в этом действительно нуждались.

В заключение хочу сказать, нам досталась непростая пятилетка. Отчеты и выборы и Съезд в 2020 году мы про-

водили в условиях ковида и учились с ним жить и работать. С 2022 года идет СВО. Но мы выстояли и приобрели важный опыт. Научились работать в новых условиях. Мы многое с вами сделали, многое нам предстоит еще сделать. У нас есть резервы и потенциал для роста. Вместе мы способны на многое!

Работу Центрального комитета предлагаю признать удовлетворительной. Благодарю за внимание.

ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА В МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА



Председатель Региональной общественной организации «Московская городская организация Профсоюза» Сергей Юрьевич Баринов

Пять прошедших лет с момента проведения XI съезда Профсоюза работников госучреждений – это время масштабных политических, экономических и социальных изменений для всего мира, нашей страны, российских профсоюзов, нашего Профсоюза и для Московской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в том числе.

В целом работа МГО Профсоюза работников госучреждений в 2020–2025 годах продолжала строиться на принципах единства действий, равенства, коллегиальности, глас-

ности, взаимной поддержки и солидарности. В основу нашей деятельности была положена Программа действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах.

Одним из важнейших требований эффективной работы любого коллектива является создание необходимых комфортных производственных условий, воспитание в коллективе высокой культуры безопасного труда. В этой связи вопросы охраны труда не теряют своей актуальности. Они постоянно находятся в центре внимания профсоюзных организаций.

В 2020–2025 годах для обеспечения контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза по вопросам охраны труда уполномоченными (доверенными) лицами, членами комиссий по охране труда первичных и территориальных профсоюзных организаций, входящих в структуру МГО Профсоюза работников госучреждений, проведено 3454 проверки, по результатам которых выявлено 1575 нарушений.

По выявленным в результате проверок нарушениям профсоюзными комитетами и представителями работодателей проведены мероприятия по их устранению с установлением сроков исполнения и назначением ответственных должностных лиц.

За отчетный период техническим инспектором труда городской организации Профсоюза проведено 108 проверок соблюдения норм законодательства по охране труда, по результатам которых выявлено и устранено более 600 нарушений действующего законодательства по охране труда.

Главный акцент в работе специалистов по охране труда был сделан на мероприятиях профилактического, упреждающего характера. «Предупрежден – значит вооружен» – это правило подтверждено многолетней практикой.

С этой целью специалистами городской организации Профсоюза совместно с Учебно-исследовательским центром Московской федерации профсоюзов ежегодно организовывалось обучение по программам дополнительного профессионального образования:

- семинары в комитете МГО Профсоюза;
- курсы выездных лекций в учреждениях;
- очные и дистанционные лекции в Учебно-исследовательском центре Московской федерации профсоюзов;
- семинары на Центральных профсоюзных курсах МФП (ст. «Правда»);
- онлайн-семинары в режиме ВКС и т.д.

За отчетный период по охране труда обучено более 6400 членов Профсоюза и оказано техническим инспектором труда 635 индивидуальных консультаций.

Технический инспектор труда горкома Профсоюза участвует в комиссиях профсоюзных организаций по расследованию несчастных случаев на производстве. Реализованный комплекс работ по охране труда приносит свои положительные результаты.

Помимо контроля за состоянием охраны труда в учреждениях и организациях, технический инспектор труда горкома Профсоюза проводит работу, направленную на оказание помощи руководителям ведомственных детских оздоровительных лагерей, членских организаций МГО Профсоюза в подготовке к приему детей.

В связи с изменением законодательства по охране труда в комитете МГО Профсоюза проводились семинары по охране труда для директоров и ответственных за охрану труда ДОЛ на тему: «Основы охраны труда в детских оздоровительных лагерях».

В 2024 году Московская городская организация стала активным участником конкурса по охране труда, который про-

водил Общероссийский профсоюз. МГО Профсоюза стала обладателем Диплома Центрального комитета за достижение лучших результатов в работе по охране труда и здоровья в 2024 году, а технический инспектор труда МГО Профсоюза Мария Владимировна Цариценко стала серебряным призером конкурса «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 24».

XXIV отчетно-выборная конференция МГО Профсоюза работников госучреждений, прошедшая 15 апреля 2025 года, высоко оценила работу по охране труда комитета МГО Профсоюза за прошедший период и впредь будет продолжать активную работу по контролю за соблюдением безопасных условий труда, предупреждению несчастных случаев на рабочих местах в членских организациях и учреждениях.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА НА ПРИМЕРЕ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА



Председатель Саратовской областной организации Профсоюза Сергей Анатольевич Ковшов

Уважаемые делегаты и гости XII Съезда Профсоюза!

Организационное укрепление Профсоюза, повышение его авторитета и влияния, укрепление отношений социального партнерства с органами власти и работодателями за счет привлечения в Профсоюз новых членов, в том числе молодежи, создание первичных профсоюзных организаций, а также консолидация усилий в решении задач по повышению уровня и качества жизни членов Профсоюза, усилению их социальной защищенности являются главными задачами Программы действий Профсоюза.

Саратовская областная организация Профсоюза упорно работает над вопросами представительства и защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, организационного единства, четкого взаимодействия структур в реализации решений своих коллегиальных и вышестоящих органов Профсоюза.

Взаимодействие с органами законодательной, исполнительной власти Саратовской области, органами местного самоуправления строится на принципах социального партнерства. Имеется прочная нормативная база для дальнейшего его развития.

Председатели организаций Профсоюза участвуют в работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, являются членами общественных советов организаций, входят в состав аттестационных комиссий и участвуют в них при рассмотрении вопросов соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Работают в составе координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных районах, являются их председателями. Входят в состав комиссий по охране труда, социально-бытовым вопросам, по определению преимущественного права оставления на работе работников и других.

В Саратовской областной организации Профсоюза на профсоюзном учете состоят 292 первичные профсоюзные организации, в том числе две студенческие и одна ветеранская. Численность членов Профсоюза – 20 335 человек.

В структуре организации Профсоюза 3 объединенные отраслевые организации Профсоюза, 11 территориальных организаций Профсоюза. 51 первичная профсоюзная организация находится на централизованном учете.

В целях организационного укрепления Профсоюза выборные органы Саратовской областной организации Профсоюза осуществляют следующий комплекс мер.

В 2022 году комитетом утвержден Сборник нормативных документов, который ежегодно совершенствуется с учетом обобщения предложений.

Сборник включает в себя: регламент работы выборных органов, 16 положений, а также все необходимые образцы документов.

Проводится работа по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций. За пять лет создано восемь первичных профсоюзных организаций. Впервые созданным организациям Профсоюза 100% первого взноса зачисляется на лицевой счет. За этот период в Профсоюз вступили 6899 человек. Членами Профсоюза становятся и социальные партнеры. Так, с начала 2025 года членами Профсоюза стали: начальник Саратовской таможни Юрий Соколов, председатель Законодательного Собрания региона Алексей Антонов, министр труда и социальной защиты Денис Давыдов, глава Ровенского муниципального района Антон Бугаев и глава Краснокутского муниципального района Валентина Гречушкина.

Проводится оптимизация структуры через ликвидацию малочисленных территориальных и объединенных организаций Профсоюза и постановку на профсоюзный учет в областную организацию Профсоюза их первичных профсоюзных организаций. Ликвидированы Вольская городская территориальная организация, в структуре которой было восемь первичных профсоюзных организаций, и объединенная профсоюзная организация ГУ МВД России по Саратовской области (в структуре четыре первички).

Осуществляется кадровая и молодежная политика. В аппарат комитета введена должность специалиста по социально-трудовым отношениям и социальному партнерству. На состоявшихся отчетно-выборных конференциях и собраниях персональный состав председателей обновился на 14%.

Увеличилось число молодежи в комитетах организаций Профсоюза. Формируется резерв кадров на должности председателей и их заместителей.

Впервые избранные председатели проходят стажировку в аппарате Комитета Саратовской областной организации Профсоюза, затем обучение в Академии труда и социальных отношений по дистанционной программе «Технологии вовлечения в профсоюз и создания первичных профсоюзных организаций». С 2023 года Саратовская областная организация Профсоюза организует обучающие семинары на базе образовательных учреждений при профобъединениях в регионах. Очередной семинар пройдет в сентябре в Волгограде. Профактив участвует в семинарах Приволжского региона.

В рамках молодежной политики комитетом разработано Положение о Молодежном совете комитета. Его состав – 10 человек. Работа Молодежного совета осуществляется в соответствии с планом работы на год.

Члены Молодежного совета участвуют в заседаниях коллегиальных органов Саратовской областной организации Профсоюза.

За активную работу председателям молодежных советов первичных профсоюзных организаций утверждается стипендия в категории «Работающая молодежь».

Для профсоюзного актива действует система материального стимулирования. Для председателей организаций Профсоюза установлены критерии назначения поощрения: дни рождения и юбилейные даты, профессиональные праздники, увеличение численности членов Профсоюза.

Действует положение о наградах в Саратовской областной организации Профсоюза. Коллегиальные органы ходатайствуют перед вышестоящими профсоюзными органами о поощрении профсоюзных кадров и актива. Всего за период вручено 593 награды. Всего на эти цели за пять лет выделено 3,4 млн руб.

Особое внимание комитетом Саратовской областной организации Профсоюза уделяется санаторно-курортному лечению, оздоровлению и отдыху членов Профсоюза и членов их семей в профсоюзных здравницах со скидкой 20%. Согласно положению, членам Профсоюза частично возмещается стоимость профсоюзной путевки, а также детской коммерческой путевки.

В рамках собственной программы лояльности по отдыху и оздоровлению заключены соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с 8 здравницами. При приобретении путевки члену Профсоюза и членам его семьи предоставляется скидка в размере 10%. Также члену Профсоюза частично возмещается стоимость профсоюзной путевки.

Кроме того, в рамках взаимодействия с партнерами для членов Профсоюза действуют 10-процентные скидки.

Членам Профсоюза и членам их семей частично компенсируются затраты на приобретение билетов в учреждения культуры Саратовской области.

Члены Профсоюза активно обращаются за оказанием материальной помощи по различным жизненным ситуациям, юридической помощью.

Действует положение о беспроцентных займах на возвратной основе на неотложные нужды и мероприятия, связанные с лечением.

Аппарат комитета осваивает современные методы доставки информации. Сегодня ядро коммуникационной стратегии составляет электронный сегмент, включающий широкий спектр инструментов: обновленный сайт областной организации, страницы организации и председателя в социальной сети «ВКонтакте» с общим числом подписчиков порядка 5 тысяч человек, Telegram-канал, Мультиссылка, обеспечивающая быстрый доступ ко всей необходимой информации одним кликом благодаря специальному QR-коду,

и единый чат в мессенджере для всех председателей организаций Профсоюза.

Распространяются агитационные материалы с логотипом Профсоюза: календари, открытки, баннеры, браслеты, ручки, блокноты, брошюры, лифлеты, наклейки, информационные листовки, парковочные таблички, визитки, пакеты. Флажки, флаги, роллабы используются на всех профсоюзных мероприятиях. За счет средств комитета для первичных профсоюзных организаций изготавливаются профсоюзные стенды.

Для впервые избранных председателей профсоюзной организации разработан «Чемодан (кейс) председателя». В его состав входят: флеш-карта с методическими материалами, Устав, Программа действий Профсоюза, сборник нормативных документов Саратовской областной организации Профсоюза, продукция с символикой Профсоюза.

В соответствии с планом работы комитета члены Профсоюза активно участвуют в первомайских акциях Профсоюза, во Всемирном дне действий «За достойный труд!». Ежегодно проводятся спортивные мероприятия, интеллектуальные игры среди первичных профсоюзных организаций.

Не остается Саратовская областная организация Профсоюза в стороне от поддержки участников специальной военной операции.

Всего по частичной мобилизации призваны 14 членов Профсоюза. Профсоюзные организации на постоянной основе поддерживают семьи мобилизованных членов Профсоюза.

Поддержали акцию ФНПР «СВОих не бросаем», поддержали Курскую, Оренбургскую и Чувашскую республиканскую организации Профсоюза, профобъединения Белгородской области и Приморского края.

Участвуем в гуманитарных акциях региональных организаций общественных объединений: «Народный фронт»,

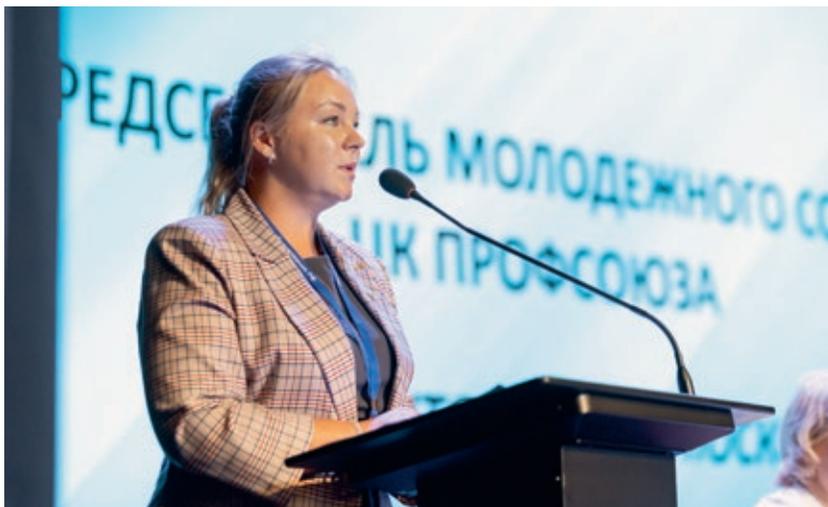
Комитет семей воинов Отечества, «Боевое братство», Окружное казачье войско, Российский детский фонд.

Безусловно, основными направлениями деятельности Саратовской областной организации Профсоюза в 2025–2030 годах будут: защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, правозащитная работа, охрана труда и здоровья, организационное укрепление, развитие социального партнерства, совершенствование системы обучения, работа с молодежью и финансовая политика.

В заключение хочется пожелать Съезду плодотворной работы, достижения поставленных целей и успехов в решении актуальных задач. Наш Профсоюз всегда будет верен своим принципам, представляя и защищая трудовые права, производственные, профессиональные, экономические и социальные интересы работников!

Спасибо за внимание!

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ПРОФСОЮЗА: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ



Председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза Вера Викторовна Плюскова

Добрый день, уважаемые участники XII Съезда Профсоюза!

По мнению специалистов, чем человек моложе, тем более высокую степень адаптивности он имеет. В этот отчетный период умение приспосабливаться к вызовам времени имело высокое значение. В сфере работы с молодежью в нашем Профсоюзе отчасти это стало и драйвером развития этой деятельности.

Например, благодаря прочно вошедшей в нашу жизнь видеоконференц-связи в этот отчетный период появилась новая форма взаимодействия с молодежным профактивом страны – семинары-совещания. Такие онлайн-встречи позволили пусть и через экран мониторов, но систематически раз

в полгода видеть представителей молодежи, получать от них обратную связь, координировать совместную деятельность и главное – проводить обучение и обмениваться опытом. Собравшимся в этом зале не нужно говорить, почему в профсоюзной работе это важно.

Традиционные коллективные действия, такие как Первомайская акция и День действий за достойный труд, из массовых шествий и митингов трансформировались в разные онлайн-форматы. Здесь молодежь смогла проявить свою креативность и знание работы соцсетей, пропагандируя роль и значение профсоюзного движения, существенно нарастив и разнообразив контент по профсоюзной тематике. Проведение молодежных квестов и квизов, других игровых мероприятий профсоюзной направленности позволило глубже познакомить молодых членов Профсоюза с историей профдвижения, трудовым законодательством.

Еще одним фактором данного отчетного периода, влияющим на молодежную политику, стала довольно резкая смена поколений в трудовых коллективах. В период пандемии немалая часть работающих пенсионеров покинула рабочие места и на рынок труда вышли так называемые зумеры. А это поколение, которое имеет несколько отличные взгляды на отношение к труду, на то, что, по их мнению, можно называть достойной заработной платой, на комфортность, а не безопасность рабочего места, интенсивность труда и психологический климат в коллективе.

С целью изучения потребностей и проблем молодежи, их реального отношения к Профсоюзу молодежным активом региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза при поддержке старших коллег в 2023 году проведено масштабное всероссийское исследование среди профсоюзной и непрофсоюзной молодежи. В опросе приняли участие более 3000 человек. По итогам анкетирования Молодежным

советом ЦК Профсоюза подготовлена подробная аналитическая записка, позволяющая лучше ориентироваться во взглядах и потребностях работающей и учащейся молодежи.

Комитетами и молодежными советами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на протяжении всего отчетного периода проводилась серьезная работа в сфере молодежной политики. Сложно подсчитать конкретную цифру, но общее число проведенных молодежных мероприятий в профсоюзных организациях всех уровней за 5 лет точно число четырехзначное. Образовательные, культурные, спортивные, конкурсы, слеты, акции и многое и многое другое. Отдельно нужно отметить участие молодежи в масштабных всероссийских акциях, в том числе патриотической направленности. Это и «Сад памяти», «Диктант Победы», «Свеча памяти» и других. А это, помимо патриотического воспитания, еще и популяризация Профсоюза.

В этой пятилетке впервые были проведены окружные молодежные форумы – в Приволжском и Северо-Кавказском округах, международная молодежная онлайн-конференция с братскими профсоюзами стран СНГ, конкурс «Молодой профсоюзный лидер». Такую практику, считаем, необходимо продолжать.

В эту пятилетку закрепились практика ежегодного мониторинга работы молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций и ее публикация в «Информационном бюллетене Профсоюза».

Благодаря поддержке Профсоюза более 70 человек получили возможность принять участие и получить знания через Всероссийскую молодежную программу «Стратегический резерв ФНПР».

Считаю необходимым сказать и о том, что в большинстве Отраслевых соглашений, заключенных между Профсоюзом и его социальными партнерами, есть раздел, посвященный

работе с молодежью – это фундамент для реализации профсоюзной молодежной политики на местах. Однако часто не находится член Профсоюза, который эту работу среди молодежи готов проводить, либо ему недостает компетенций или личностных качеств. А там, где место пусто, впоследствии появляется альтернатива. Работа молодежных советов федеральных органов исполнительной власти (молодежных советов работодателей) сегодня серьезно усиливается. Они используют такие же формы и методы работы, вот только у них еще есть и административный ресурс. К сожалению, на профильных федеральных молодежных форумах «ГосСтарт», «Территория смыслов», всероссийских встречах молодежных советов разных отраслей сегодня профсоюзной повестки нет.

На вопрос Чернышевского «Что делать?» ответ есть. Продолжать развивать работу молодежных советов все уровней. Ставить им четкие задачи и вести открытый и равноправный диалог с более старшими коллегами, ведь профсоюзная работа – работа командная.

Профсоюз – это не волшебная палочка. Это не «взносы за путевку». Это инструмент, который работает, когда вы держите его в руках. Но эту аксиому еще нужно донести до каждого из числа молодежи. И здесь, безусловно, нужны обучение и эффективная информационная работа. Считаем необходимым в будущую пятилетку создать серию обучающих материалов для молодежного профактива и более быстрой адаптации в новой роли вновь избранных председателей молодежных советов.

Необходимо быть конкурентоспособными, повышать уровень, масштаб и разнообразить молодежные мероприятия, выбирая актуальные тематики и эксклюзивных спикеров.

Подачу профсоюзной информации необходимо адаптировать для молодежи, транслировать там, где молодежь ее

будет видеть, осовременивать образ Профсоюза, безусловно, не роняя его авторитета.

Возможно, работу в этом направлении могли бы взять на себя молодые профлидеры, например, если организовать внутри Профсоюза грантовую поддержку и конкурсную среду.

Для эффективной работы и развития нужны условия и инфраструктура. Молодежи в Профсоюзе должно быть не только полезно, но и удобно.

Безусловно, при этом нужно повышать ответственность и продуктивность председателей молодежных советов.

Что самое сложное в работе с молодежью? Она постоянно вырастает. Так и состав Молодежного совета ЦК Профсоюза частично вырос. И сегодня он от имени молодежи благодарит всех и каждого профсоюзного руководителя за поддержку, ценные советы и личное участие в работе с молодежью.

Мы считаем, что нам удалось сделать работу молодежных структур более ритмичной и осознанной. И надеемся, что начинающийся отчетный период будет успешным для нашего Профсоюза, в том числе и в реализации молодежной политики.

Спасибо за внимание!

ПОСТАНОВЛЕНИЯ
СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

от 7 августа 2025 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ХII СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

Москва

№ XII

**О СТАТУСЕ, ПОВЕСТКЕ ДНЯ, РЕГЛАМЕНТЕ,
РУКОВОДЯЩЕМ И РАБОЧИХ ОРГАНАХ ХII СЪЕЗДА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Рассмотрев предложения Центрального комитета Профсоюза, ХII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Статус ХII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (приложение № 1).

2. Избрать руководящий орган XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – президиум XII Съезда Профсоюза в составе 4 человек (приложение №2), председательствующего и секретаря XII Съезда Профсоюза.

3. Утвердить повестку дня и регламент работы XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (приложения №3, №4).

4. Избрать рабочие органы XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

- секретариат в составе 5 человек (приложение №5);
- мандатную комиссию в составе 7 человек (приложение №6);
- редакционную комиссию в составе 5 человек (приложение №7);
- счетную комиссию в составе 5 человек (приложение №8).

Председательствующий Н.А. Водянов

Секретарь И.В. Титкова

*Приложение №1
к постановлению XII Съезда
Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
от 7 августа 2025 г.*

**СТАТУС XII СЪЕЗДА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Съезд Профсоюза является высшим руководящим органом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Съезд Профсоюза:

обсуждает и утверждает повестку дня, регламент работы, состав руководящего и рабочих органов Съезда.

В соответствии с п.100 Устава Профсоюза:

– заслушивает отчеты Центрального комитета, Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, принимает по ним решения, определяет задачи и приоритетные направления деятельности Профсоюза;

– избирает Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– избирает членов Центрального комитета, Центральной ревизионной комиссии и Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– утверждает Устав Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза, вносит в них изменения и дополнения;

– утверждает Программу действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

– утверждает Статус Съезда и Статус члена Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– делегирует отдельные полномочия Центральному комитету Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, кроме полномочий, отнесенных к исключительной компетенции в соответствии с Уставом Профсоюза.

XII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации считается правомочным, если в его работе принимают участие делегаты, избранные не менее чем от двух третей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (п. 37 Устава Профсоюза).

2. ДЕЛЕГАТЫ, УЧАСТНИКИ XII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

Делегатами XII Съезда Профсоюза являются представители, избранные отчетно-выборными конференциями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, первичной профсоюзной организацией Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации, в соответствии с нормой представительства, установленной постановлением Центрального комитета Профсоюза № XII-6 от 6 декабря 2023 года (п. 41 Устава Профсоюза).

Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, его заместители принимают участие в работе XII Съезда Профсоюза с правом голоса (п. 43 Устава Профсоюза).

Заместитель председателя Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации принимает участие в работе XII Съезда Профсоюза с правом голоса (п. 107 Устава Профсоюза).

Участниками XII Съезда Профсоюза являются приглашенные Центральным комитетом или Председателем Профсоюза представители от органов власти, Федерации Независимых Профсоюзов России, Всеобщей конфедерации профсоюзов, Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, родственных профсоюзов зарубежных стран,

Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза, средств массовой информации.

Делегаты и участники XII Съезда Профсоюза, желающие выступить, дать справку, подают записки в секретариат XII Съезда Профсоюза после утверждения повестки дня и выступают по предоставлению им слова президиумом XII Съезда Профсоюза.

Преимущественное право для выступлений имеют делегаты XII Съезда Профсоюза.

При обсуждении любого вопроса делегаты XII Съезда Профсоюза могут устно или письменно внести предложения о прекращении прений. Прения прекращаются, если за внесенное предложение проголосовало более половины присутствующих делегатов.

3. РУКОВОДЯЩИЙ ОРГАН XII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

Для руководства работой XII Съезда Профсоюза избирается президиум из числа делегатов, участников с правом голоса и приглашенных. Его количественный и персональный состав определяет Съезд открытым голосованием делегатов.

Президиум XII Съезда Профсоюза обеспечивает соблюдение повестки дня и регламента, порядка выступлений, информирует делегатов о поступающих предложениях, замечаниях, дает объявления.

Председательствующий XII Съезда Профсоюза избирается на Съезде делегатами, предоставляет слово для докладов, выступлений, сообщений, следит за соблюдением регламента, ставит вопросы на голосование и объявляет его результаты, закрывает заседание.

При исполнении своих функций председательствующий XII Съезда Профсоюза подчиняется Съезду.

Отвод председательствующего от исполнения обязанностей принимается по предложению делегатов, если за него проголосовало более половины присутствующих делегатов.

Председательствующий подписывает протокол XII Съезда Профсоюза.

Секретарь XII Съезда Профсоюза избирается на Съезде делегатами, ведет и подписывает протокол XII Съезда Профсоюза.

4. РАБОЧИЕ ОРГАНЫ XII СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

Рабочие органы XII Съезда Профсоюза – секретариат, мандатная, редакционная, счетная комиссии избираются только из числа делегатов.

Количественный и персональный состав рабочих органов определяется делегатами XII Съезда Профсоюза открытым голосованием.

Секретариат XII Съезда Профсоюза регистрирует предложения и замечания участников Съезда, представляет президиуму Съезда просьбы делегатов и приглашенных о выступлении с учетом очередности их поступления, регистрирует поступающие запросы, заявления, справки, предложения.

Объявляет о поступивших в адрес Съезда обращениях, телеграммах.

Мандатная комиссия XII Съезда Профсоюза из своего состава избирает председателя и заместителя председателя комиссии, о чем докладывает делегатам Съезда.

Проверяет полномочия делегатов и вносит по итогам рассмотрения предложение XII Съезду Профсоюза, проводит обмен временных удостоверений на мандаты.

Редакционная комиссия XII Съезда Профсоюза с учетом предложений и замечаний делегатов и участников Съезда рассматривает проекты постановлений, резолюций и других документов и вносит их на рассмотрение Съезда.

Счетная комиссия XII Съезда Профсоюза в своей работе руководствуется Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Инструкцией о проведении выборов в органы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В состав счетной комиссии Съезда не могут входить кандидаты, избираемые в органы Профсоюза (Инструкция по проведению выборов в органы Профсоюза, п.41).

Счетная комиссия Съезда из своего состава избирает председателя и секретаря.

При открытом голосовании счетная комиссия обеспечивает подсчет голосов, докладывает Съезду результаты голосования для их утверждения.

Результаты голосования заносятся в протокол Съезда.

Счетная комиссия при закрытом (тайном) голосовании создает необходимые условия для голосования:

– готовит бюллетени и технические средства для голосования;

– информирует делегатов о месте и порядке голосования;

– организует и проводит голосование, обеспечивая его тайность;

– ведет подсчет голосов;

– оформляет результаты своей работы протоколами, которые подписываются всеми членами комиссии;

– докладывает Съезду результаты голосования для их утверждения и занесения в протокол Съезда.

Пакет с бюллетенями при закрытом (тайном) голосовании печатывается и хранится в организации Профсоюза в течение срока полномочий выборных профсоюзных органов.

5. ПРИНЯТИЕ ДОКУМЕНТОВ XII СЪЕЗДОМ ПРОФСОЮЗА

Постановления, резолюции, заявления вносятся на голосование и принимаются делегатами только после обсуждения их в редакционной комиссии XII Съезда Профсоюза.

Принятие предложений по документам, не прошедшим предварительного обсуждения в редакционной комиссии XII Съезда Профсоюза, на заседаниях не допускается.

Все решения на Съезде принимаются большинством голосов делегатов при наличии кворума.

6. ВЫДВИЖЕНИЕ И ОБСУЖДЕНИЕ КАНДИДАТУР В ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

Выборы Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, членов Центрального комитета Профсоюза, членов Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, членов Президиума Профсоюза проводятся после принятия решений по прекращению полномочий выборных органов Профсоюза и формированию выборных органов Профсоюза.

Предложения по кандидатуре Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Россий-

ской Федерации, по формируемым составам Центрального комитета, Центральной ревизионной комиссии и Президиума Профсоюза на рассмотрение Съезда вносятся Центральным комитетом Профсоюза по итогам работы рабочих групп ЦК Профсоюза по выработке и вынесению на рассмотрение XII Съезда Профсоюза:

- предложений по Председателю Профсоюза;
- по формированию Центрального комитета, Центральной ревизионной комиссии Профсоюза на основании постановлений отчетно-выборных конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- по формированию Президиума Профсоюза на основании решений региональных Советов председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и предложению Председателя Профсоюза.

7. ПОРЯДОК ГОЛОСОВАНИЯ НА XII СЪЕЗДЕ ПРОФСОЮЗА

Форма голосования определяется делегатами XII Съезда Профсоюза.

Делегаты лично осуществляют свое право на голосование. Делегат, отсутствовавший в период голосования, не вправе настаивать на повторном голосовании.

Никто из присутствующих на Съезде не вправе прерывать голосование. Замечания и предложения по вопросам голосования принимаются до его начала.

Подсчет результатов голосования проводит счетная комиссия XII Съезда Профсоюза при закрытом (тайном) или открытом голосовании.

*Приложение №2
к постановлению XII Съезда Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации от 7 августа 2025 г.*

**ПРЕЗИДИУМ XII СЪЕЗДА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Водянов Николай Анатольевич – Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Шелобанова Ольга Викторовна – заместитель Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Шестакова Татьяна Владимировна – заместитель Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Щербаченко Татьяна Владимировна – председатель Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, делегат от Ростовской областной территориальной организации Профсоюза;

Некрасов Сергей Геннадьевич – заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России.

*Приложение №3
к постановлению XII Съезда Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации
от 7 августа 2025 г.*

**ПОВЕСТКА ДНЯ XII СЪЕЗДА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. Отчет Центрального комитета и Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о работе за период с 2020 по 2025 г. и о Программе действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2025–2030 гг.

2. Отчет Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о работе за период с 2020 по 2025 г.

3. О прекращении полномочий выборных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

4. О формировании выборных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

5. Об избрании Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

6. Об избрании членов Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

7. Об избрании членов Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

8. Об избрании членов Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

9. О Статусе члена Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

10. Об утверждении Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в новой редакции.

11. Об утверждении Положения о ревизионных комиссиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в новой редакции.

12. О перерыве в заседании XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

*Приложение №4
к постановлению XII Съезда Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации
от 7 августа 2025 г.*

**РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ XII СЪЕЗДА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
7 августа 2025 года**

- 10.00–12.30 Заседание XII Съезда Профсоюза
12.30–13.00 Перерыв (фотографирование, обмен
временных удостоверений на мандаты)
13.00–14.30 Обед
14.30–17.30 Продолжение заседания XII Съезда
Профсоюза

Время для:

доклада по 1-му вопросу повестки дня – до 40 минут;

доклада по 2-му вопросу повестки дня – до 15 минут.

Первый и второй вопросы повестки дня обсуждаются
одновременно, а постановления по ним принимаются раз-
дельно;

информации по 3, 4, 7, 9, 12-му вопросам повестки дня –
до 5 минут каждый;

информации по 5-му вопросу повестки дня – до 10 минут;

информации по 6, 8, 11-му вопросам повестки дня –
до 15 минут каждый;

информации по 10-му вопросу повестки дня – до 40 минут;

выступлений в прениях – до 7 минут;

справок и заявлений – до 3 минут;

ответов на вопросы и заключительного слова докладчикам – до 5 минут.

Вопросы к докладчикам подаются в письменном виде через секретариат XII Съезда Профсоюза.

*Приложение №5
к постановлению XII Съезда Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации
от 7 августа 2025 г.*

**СЕКРЕТАРИАТ XII СЪЕЗДА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. **Быковская Ирина Владимировна** – делегат от Тюменской областной организации Профсоюза;

2. **Вирзум Елена Сергеевна** – делегат от Коми республиканской организации Профсоюза;

3. **Мамишев Казбек Кашифович** – делегат от Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза;

4. **Остапенко Татьяна Григорьевна** – делегат от Хабаровской краевой организации Профсоюза;

5. **Титкова Ирина Васильевна** – делегат от Тамбовской областной организации Профсоюза.

*Приложение №6
к постановлению XII Съезда Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации
от 7 августа 2025 г.*

**МАНДАТНАЯ КОМИССИЯ XII СЪЕЗДА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. **Газизов Хафиз Султанович** – делегат от Башкортостанской республиканской организации Профсоюза;

2. **Дагуева Людмила Батарбековна** – делегат от Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза;

3. **Калашникова Ольга Анатольевна** – делегат от Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

4. **Ковшов Сергей Анатольевич** – делегат от Саратовской областной организации Профсоюза;

5. **Нурмухаметов Фаиз Валиахметович** – делегат от Челябинской областной организации Профсоюза;

6. **Тихонова Елена Викторовна** – делегат от Калужской областной организации Профсоюза;

7. **Троян Владимир Анатольевич** – делегат от Белгородской областной организации Профсоюза.

*Приложение №7
к постановлению XII Съезда Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации
от 7 августа 2025 г.*

**РЕДАКЦИОННАЯ КОМИССИЯ XII СЪЕЗДА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. **Калайтан Эльвира Владимировна** – делегат от Тульской областной организации Профсоюза;

2. **Кузнецова Тамара Михайловна** – делегат от Воронежской областной организации Профсоюза;

3. **Неупокоева Светлана Ивановна** – делегат от Алтайской краевой организации Профсоюза;

4. **Сазонов Виктор Викторович** – делегат от Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза;

5. **Трофимов Василий Александрович** – делегат от Оренбургской областной организации Профсоюза.

*Приложение № 8
к постановлению XII Съезда Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации
от 7 августа 2025 г.*

**СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ XII СЪЕЗДА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. **Альшенко Наталья Ивановна** – делегат от Ростовской областной территориальной организации Профсоюза;
2. **Гармаш Оксана Олеговна** – делегат от Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза;
3. **Лысова Елена Владимировна** – делегат от Мордовской республиканской территориальной организации Профсоюза;
4. **Нейко Оксана Валериевна** – делегат от Донецкой республиканской организации Профсоюза;
5. **Яковлев Алексей Николаевич** – делегат от Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ХII СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

Москва

№ XII

**О ПОЛНОМОЧИЯХ ДЕЛЕГАТОВ ХII СЪЕЗДА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Заслушав и обсудив доклад мандатной комиссии, ХII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

Подтвердить полномочия 157 делегатов ХII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (список прилагается).

Председательствующий

Н.А. Водянов

Секретарь

И.В. Титкова

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ХII СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

Москва

№ XII-1

**ОТЧЕТ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О РАБОТЕ ЗА ПЕРИОД
С 2020 ПО 2025 Г. И О ПРОГРАММЕ ДЕЙСТВИЙ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ
И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
В 2025–2030 ГГ.**

Заслушав и обсудив отчет Центрального комитета и Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о работе за период с 2020 по 2025 год, Съезд Профсоюза отмечает, что в период с 12 августа 2020 года по 7 августа 2025 года выборные органы Профсоюза осуществляли свою деятельность в соответствии с Уста-

вом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Программой действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах, действия которых были направлены на защиту трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, своевременной выплаты денежного содержания, заработной платы и их индексации, обеспечение безопасных условий труда, повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, решение трудовых споров и конфликтов, улучшение социального мира и согласия, организационного и финансового укрепления организаций Профсоюза.

ЦК Профсоюза проводилась целенаправленная работа по развитию эффективного социального диалога на основе социального партнерства на федеральном уровне. Регулирование социально-трудовых отношений на федеральном уровне осуществлялось на основе 13 отраслевых соглашений и Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации федерального уровня. Действует Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости.

Деятельность Профсоюза в отчетный период определяла система социального партнерства, реализуемая посредством заключаемых отраслевых региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров, обеспечивающих взаимодействие с представителями нанимателя, работодателями.

По состоянию на 01.01.2025 комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза заклю-

чено и пролонгировано 428 региональных отраслевых соглашений, что на 54 соглашения меньше по сравнению с 31.12.2020.

На территориальном уровне действовали 315 территориальных отраслевых соглашений, что на 108 соглашений меньше по сравнению с 2020 годом.

По состоянию на 01.01.2025 Профсоюз объединяет (без учета профсоюзных организаций учащихся) 14 193 организации различных форм собственности (из них государственные организации составляют 47,6%, муниципальные организации – 49,8% и негосударственные – 2,5%).

Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов Профсоюза составляет более 50% от списочного числа работников, составляет 10 074 (71%).

Действие коллективных договоров распространялось на 89,8% членов Профсоюза, что на 0,3% выше показателя 2020 года. В 41 региональной (межрегиональной) организации Профсоюза показатель охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом. В 7 региональных организациях Профсоюза показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза менее 50%.

Ежегодно на заседании Президиума Профсоюза, в которых принимают участие представители стороны работодателя, подводятся итоги выполнения федеральных отраслевых соглашений на основании представленной информации от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и федеральных органов исполнительной власти и других федеральных органов, с которыми заключены соглашения.

Важным направлением в деятельности Профсоюза продолжают оставаться вопросы защиты трудовых, служебных, социально-экономических и профессиональных прав членов Профсоюза.

Благодаря функционированию системы социального партнерства удалось решить проблему работников ФКУЗ МСЧ МВД России по вопросу выплаты надбавок медицинскому персоналу, который занимался выявлением и лечением коронавирусной инфекции (COVID-19). Совместными усилиями Профсоюза и МВД России было разработано и принято постановление Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2020 г. № 1896, которым на период с 01.11.2020 по 31.12.2021 была установлена специальная социальная выплата медицинским и иным работникам, сотрудникам органов внутренних дел, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинским работникам, контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Издан приказ МВД России от 30 ноября 2020 г. № 821, утвердивший порядок и условия осуществления специальной социальной выплаты медицинским работникам, сотрудникам органов внутренних дел.

В течение отчетного периода в Профсоюз поступали обращения по вопросу индексации заработной платы и реформирования оплаты труда гражданского персонала силовых структур. Профсоюзом подготовлены обращения на имя Президента Российской Федерации Путина В.В., Председателя Правительства Мишустина М.В., Председателя ФНПР Шамакова М.В., данный вопрос рассматривался на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В мае 2023 года, после утверждения нового Правительства Российской Федерации, подготовлено и направлено обращение на имя М.В. Мишустина по вопросу повышения заработной платы работникам, оплата труда которых осуществляется по постановлению Правительства Российской

Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы», а также работникам, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, не попавших под майские указы Президента Российской Федерации.

Несмотря на ежегодную индексацию заработной платы, размер заработной платы вышеуказанных работников в большинстве субъектов Российской Федерации остается ниже уровня заработных плат в среднем по экономике. В условиях отсутствия системного государственного регулирования заработной платы реализация органами государственной власти всех уровней разнонаправленных инициатив приводит к дисбалансу экономики России и ухудшению положения работников.

По обращению ФСИН России по вопросу проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Профсоюз обращался в ФНПР, Минтруд России, ПФР. Был принят приказ Минтруда России от 13.04.2023 № 309н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными». Итогом совместной работы ФСИН России и Профсоюза стало сохранение выплаты пенсии (по выслуге лет) для работников (гражданского персонала) системы ФСИН России до 01.03.2029 при продолжении трудового стажа.

По запросу Донецкой республиканской организации Профсоюза Финансово-экономическим департаментом Росгвардии были доработаны и оперативно внесены измене-

ния в приказ Росгвардии «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации».

По инициативе Краснодарской краевой организации Профсоюза подготовлено обращение в МЧС России по вопросу выдачи удостоверений ветерана боевых действий лицам, направлявшимся для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территории Украины Херсонской и Запорожской областей. Результатом совместной работы стало принятие Федерального закона от 7 июля 2025 г. № 196-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3 и 4 Федерального закона «О ветеранах».

В целях социальной поддержки эвакуированных (подлежащих эвакуации) должностных лиц и работников таможенных органов в 2024 году внесено изменение в Отраслевое соглашение с ФТС России в части обеспечения эвакуированных (подлежащих эвакуации) гражданских служащих, работников, проходящих службу (работающих) или проживающих на территории субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, а также членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в медицинские (санаторно-курортные) организации, находящиеся в ведении ФТС России, за плату в размере одного процента стоимости путевки, установленной для сотрудников таможенных органов.

Гражданским служащим и работникам, принимавшим непосредственное участие в обеспечении выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины или на территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, приказом МВД России от 17 июля 2024 г. № 413

урегулирована процедура назначения и осуществления единовременных выплат, установленных в соответствии с пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 11 марта 2024 г. № 181 «О дополнительных социальных гарантиях отдельным категориям лиц». При разработке проекта указанного приказа координация выработываемых МВД России способов реализации мер поддержки, улучшающих социально-экономическое положение гражданских служащих и работников органов внутренних дел, с Минтруда России и Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации осуществлялась при активной помощи заместителя Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В.

В целях укрепления партнерских отношений между федеральными органами исполнительной власти и ЦК Профсоюза, а также развития форм повышения квалификации специалистов различных федеральных органов исполнительной власти и членов Профсоюза отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза проведено 10 тематических совещаний, семинаров и вебинаров с участием экспертов в различных областях.

Для оказания методической помощи комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отделом сформированы информационные, методические материалы.

Важным направлением работы Профсоюза является анализ экономического и социального положения работников, государственных и муниципальных служащих и участие в совершенствовании законодательной базы, способствующей регулированию социально-трудовых отношений. Участвуя в работе постоянных комиссий на всех уровнях, Профсоюз активно противостоит попыткам снижения уровня социальных гарантий работающим.

Представители ЦК Профсоюза активно принимают участие в работе Российской трехсторонней комиссии по регу-

лированию социально-трудовых отношений, в экспертных и рабочих группах, комиссиях и общественных советах федеральных органов исполнительной власти.

Председатель Профсоюза Николай Водянов является: членом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; членом Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России; членом Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России; членом Общественного совета при ФССП России; членом правления Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации; членом Аттестационной комиссии Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации для проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации, находящейся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации; членом комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации; членом центральной конкурсной комиссии Всероссийского конкурса профессиональных достижений «ИнваПрофи» среди работников образовательно-реабилитационных организаций для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Заместитель Председателя Профсоюза Татьяна Шестакова является: членом Общественного совета при Росстате; сопредседателем отраслевых комиссий по федеральным министерствам и ведомствам, с которыми у Профсоюза заключены отраслевые соглашения федерального уровня; членом Совета по профессиональным квалификациям в области документационного и административно-хозяйственного обеспечения деятельности организации; членом рабочей

группы по расширению использования электронного кадрового документооборота на базе цифровой платформы «Работа в России», созданной при Федеральной службе по труду и занятости; членом Аттестационной комиссии Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации для проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации.

За отчетный период Профсоюз принимал участие в более чем 250 мероприятиях, проводимых федеральными органами законодательной и исполнительной власти, ФНПР России, АТиСО, Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Российским союзом промышленников и предпринимателей, автономной некоммерческой организацией Национального агентства развития квалификаций и др.

Усилилась и тенденция регулирования трудовых отношений посредством нормативных правовых актов, принимаемых федеральными органами исполнительной власти. В условиях пандемии коронавируса, антироссийских санкций и введения частичной мобилизации законодатель не всегда успевал оперативно отреагировать на новые вызовы, в связи с чем Правительство Российской Федерации было наделено правом в рамках своих полномочий оперативно издавать нормативные правовые акты с целью регулирования трудовых отношений. В соответствии с законодательством и действующими отраслевыми соглашениями отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза за период 2020–2025 годов рассмотрено более чем 95 ведомственных нормативных правовых документов.

В соответствии с п.10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации,

на соответствие которым проводилась независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12 декабря 2016 года № 726н, в течение отчетного периода рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленные Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

Беспрецедентно в течение 2022 года два раза происходило увеличение МРОТ – с 1 января и с 1 июня, и если в начале года решение о его повышении принималось с учетом ситуации, связанной с пандемией, то к концу первой половины года повышение было связано с влиянием жестких санкционных мер на благополучие граждан страны. Однако, к сожалению, указанные повышения привели к еще большему обесцениванию труда квалифицированных работников, сокращению разницы и отрыва оплаты их труда от заработной платы технического персонала и низкоквалифицированных должностей. С 1 января 2025 года МРОТ в России составил 22 440 руб. Повышение МРОТ является одной из национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года. Майским указом Президента Российской Федерации В.В. Путин закрепил, что МРОТ должен расти опережающими темпами и достичь не менее 35 тыс. рублей в месяц к 2030 году.

До сих пор одной из проблем становления социального партнерства остается незавершенность формирования субъектов социально-партнерских отношений. Прежде всего это касается стороны, представляющей работодателей на федеральном уровне. Соглашения, как и коллективные договоры, не относятся к обязательным нормативным актам, они заключаются в инициативном порядке, что не освобождает работодателя и работника от соблюдения достигнутых сторонами отраслевых соглашений договоренностей. Достаточно часто работодатель по каким-то причинам уклоняется от заключения

регионального отраслевого соглашения. Причины отказа, как правило, носят формальный и необъективный характер. Общее мнение работодателя и работников о достаточной степени защищенности действующим законодательством еще во многом обусловлено тем, что в Российской Федерации отсутствуют механизмы, обязывающие работодателей вступать в переговоры по отраслевому соглашению на всех уровнях. Кроме этого, на региональном и локальном уровнях не везде удается наладить социальный диалог между сторонами социального партнерства. И довольно большой проблемой в развитии социального партнерства является оптимизация и реорганизация федеральных министерств и ведомств, региональных и муниципальных структур управления.

Особое значение в работе по мотивации профсоюзного членства неразрывно связано с конкретной практической работой по защите социально-экономических прав работников. Социальное партнерство, безусловно, является основой успешной работы профсоюзной организации, и от уровня диалога между руководителем и председателем первичной профсоюзной организации во многом зависит отношение работников к членству в Профсоюзе.

Несмотря на снижение количества коллективных договоров, охват организаций, органов и учреждений в Профсоюзе коллективными договорами и охват членов Профсоюза коллективными договорами остается стабильным. На сегодняшний день социальное партнерство является наиболее актуальным и действенным приемом отстаивания Профсоюзом и работниками своих трудовых прав. И у Профсоюза имеются определенные результаты и успехи в этой работе. Тем не менее требуются дополнительные усилия и меры для его дальнейшей успешной реализации.

С начала 2020 г. трудовое законодательство в России претерпело значительные изменения. Следует отметить

как дальнейшее развитие тенденций, сформированных в период пандемии, так и возникновение новых, связанных с более актуальными финансово-экономическими и внешнеполитическими процессами. В сложившихся условиях главный подход к осуществлению Профсоюзом и его организациями профсоюзного контроля остается по-прежнему неизменным и основывается на профилактике и предупреждении нарушений. Основными же упреждающими мерами являются формирование законопослушного поведения работодателей, представителей нанимателя, должностных лиц и работников, а также своевременное устранение причин и условий для совершения нарушений.

Юридическим отделом ЦК Профсоюза ежегодно обобщалась и изучалась практика правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. При подведении итогов работы за год Президиумом Профсоюза был отмечен высокий уровень правозащитной работы, проводимой Воронежской, Курганской, Московской, Оренбургской, Ростовской, Самарской областными; Алтайской, Краснодарской, Пермской краевыми; Башкортостанской, Бурятской, Кабардино-Балкарской, Северо-Осетинской, Татарстанской республиканскими; Московской городской, а также Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

ЦК Профсоюза 6 декабря 2023 г. был рассмотрен вопрос «О практике работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по созданию и координации деятельности внештатных правовых инспекций труда». Проведенный ЦК Профсоюза анализ позволил сделать вывод о том, что наиболее эффективными из всех форм работы внештатных правовых инспекций труда являются

участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства, в том числе при проведении экспертизы коллективных договоров и соглашений, а также выявление различных нарушений трудового законодательства в ходе проверочных мероприятий. Кроме того, высокую востребованность среди членов Профсоюза имеет оказание внештатными инспекторами консультации и практической правовой помощи, при этом перечень задаваемых вопросов зачастую не ограничивается только трудовым законодательством и нормами, регулирующими прохождение государственной (муниципальной) службы. Благодаря работе внештатных правовых инспекций труда региональным (межрегиональным) организациям удастся значительно увеличить охват предоставления правовой помощи гораздо большему количеству нуждающихся в ней членов Профсоюза, повысить качество оказываемой помощи, улучшить взаимодействие как с профсоюзными организациями различного уровня, так и с социальными партнерами, а также увеличить статистические показатели проводимой правозащитной работы.

На начало 2025 г. общая численность Правовой инспекции труда Профсоюза снизилась с 41 до 32 инспекторов, численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с п. 2.2.2 Программы действий Профсоюза, составила 716 человек (в 2020 г. – 758 человек).

С начала 2020 г. Профсоюзом проведено 17 000 проверок (из них совместно с органами прокуратуры – 162 проверки, с Государственной инспекцией труда – 371 проверка). В ходе проведенных проверок было выявлено 15 044 нарушения трудового законодательства, 94% (14 112) из которых были устранены, 43 члена Профсоюза были восстановлены на прежних рабочих местах.

С участием профсоюзных правовых инспекторов труда и других работников Профсоюза было рассмотрено 705 судебных дел, при этом решения в пользу членов Профсоюза были приняты в 81% (572) от общего числа рассмотренных исковых заявлений, 81 член Профсоюза восстановлен на прежних рабочих местах. За отчетный период было зафиксировано 1522 случая оказания помощи членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений и иных процессуальных документов в суды, при оформлении документов в комиссии по трудовым спорам помощь была оказана в 222 случаях.

В том числе в рамках работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений проведена правовая экспертиза 3838 законопроектов и проектов иных нормативных правовых актов различного уровня, по которым даны соответствующие заключения. Оказана правовая помощь в разработке 18 580 коллективных договоров и соглашений, проведена правовая экспертиза 37 388 коллективных договоров, соглашений и различных локальных нормативных актов.

В 2020–2024 гг. на личном приеме в профсоюзных организациях было принято 120 442 члена Профсоюза, при этом вопросы заявителей были признаны обоснованными и им была оказана необходимая правовая помощь в 86% (103 322) случаев. По итогам рассмотрения 38 647 письменных обращений признаны обоснованными 89% (34 266) обращений и заявителям оказана необходимая правовая помощь.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проводимой организациями Профсоюза в отчетном периоде, составила более 3 млрд руб.

На основании представленной информации можно сделать вывод о том, что в Профсоюзе в целом и в большинстве его региональных (межрегиональных) организаций в отчетный период на необходимо высоком уровне были реализованы

ваны положения Программы действий Профсоюза в части осуществления контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, а также в части выполнения обязательств, принятых на себя сторонами социального партнерства в рамках заключенных соглашений и коллективных договоров.

Несмотря на ощутимое снижение численности правовой инспекции труда Профсоюза и менее значительное – внештатных правовых инспекций труда, в аппаратах 29 комитетов региональных (межрегиональных) организаций все же имеются правовые инспекторы труда Профсоюза, в 59 регионах организована работа внештатных правовых инспекций.

Учитывая влияние пандемии и действовавших на протяжении 2020–2021 гг. противоэпидемиологических ограничений, а также последствия начала специальной военной операции, снижение в отчетном периоде ряда числовых показателей правозащитной работы, особенно количества проведенных проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства, видится вполне обоснованным. Вместе с тем профсоюзные организации, несмотря на имеющиеся трудности, продолжали взаимодействовать с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе при проведении проверок работодателей, а также при устранении последствий выявленных нарушений.

Особое внимание профсоюзными организациями уделялось правовой экспертизе проектов нормативных актов различного уровня, проведению семинаров, лекций, круглых столов и других образовательных мероприятий, а также консультированию членов Профсоюза по вопросам применения трудового законодательства, а также законодательства, регу-

лирующего прохождение государственной и муниципальной службы. Кроме того, активная разъяснительная работа велась профсоюзными организациями в отношении нормативных актов как Российской Федерации, так и ее субъектов, связанных с введением ограничений, вызванных пандемией новой коронавирусной инфекции, а также с предоставлением льгот и гарантий участникам специальной военной операции и членам их семей.

Обеспечивалась необходимая, в том числе судебная, защита профессиональных, социально-трудовых, служебных прав и законных интересов членов Профсоюза всеми предусмотренными законодательством Российской Федерации средствами. Оказывалась правовая помощь в подготовке процессуальных документов различного характера, а также в ходе разрешения трудовых и служебных споров.

Вместе с тем уровень правозащитной работы в отдельных профсоюзных организациях остается по-прежнему низким. Это в первую очередь обусловлено ограниченными финансовыми возможностями и как следствие недостаточным финансированием правозащитной работы, а также отсутствием у руководителей этих профсоюзных организаций необходимой инициативы и последовательности в решении задач, связанных с защитой прав и законных интересов членов Профсоюза.

Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных, первичных организаций Профсоюза продолжают осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда.

Основной задачей Профсоюза остается системный контроль за созданием для членов Профсоюза здоровых и безопасных условий труда.

За отчетный период благодаря штатным работникам и профсоюзным активистам по охране труда в рамках проф-

союзного контроля трудового законодательства было проведено более 48,2 тыс. проверок трудового законодательства, выдано более 6,4 тыс. представлений об устранении 17,8 тыс. выявленных нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда, большинство из которых устранены в установленный срок.

Экономическая эффективность от проведенной работы по охране труда Профсоюза составила более 97 млн рублей.

Согласно статистическим данным, в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации работают 18 штатных технических (главных технических) инспекторов труда.

В остальных организациях эти функции исполняют председатели или заместители председателей, специалисты.

Численность внештатных технических инспекторов труда Профсоюза составляет 297 чел., уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – 8643, представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда – 6504.

В настоящее время действуют 18 соглашений региональных организаций с государственными инспекциями труда (ГИТ) о взаимодействии и сотрудничестве по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях.

В отчетном периоде проведено обучение и проверка знаний требований по охране труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и технических инспекторов труда. Всем прошедшим обучение и проверку знаний по охране труда вручены удостоверения установленного образца.

Проведено тестирование председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на знание требований охраны труда.

Благодаря комплексу предпринимаемых мер, включая результаты контрольной деятельности технических (главных технических) инспекторов труда, внештатных инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, удалось сохранить наметившуюся с 2020 года тенденцию снижения количества пострадавших на производстве в результате происшедших групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом.

Следует отметить, что в течение четырех лет начиная с 2020 года смертельный травматизм среди членов Профсоюза находится на одном уровне и составляет один случай в год.

Профсоюз обеспечивает дополнительное страхование всех своих членов Профсоюза на случай гибели на производстве и получения инвалидности при исполнении ими служебных (профессиональных) обязанностей.

В помощь первичным профсоюзным организациям подготовлены и направлены методические материалы серии «Охрана труда»:

- «Типовые планы работы уполномоченного (доверенного лица) по охране труда, внештатного технического инспектора труда и технического инспектора труда Профсоюза»;
- «Профсоюзный контроль в области охраны труда»;
- «Перечень нормативно-правовых актов по охране труда, принятых в 2021–2022 гг.».

Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза активно продолжит работу по приоритету – сохранению жизни и здоровья работников по участию в:

- улучшении условий и охраны труда на рабочих местах;
- повышению уровня знаний по охране труда;
- защите трудовых прав и законных интересов работников;
- создании и функционировании профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных норма-

тивных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

В 2020–2025 годах осуществлялась практическая реализация решений XI Съезда Профсоюза, контролировалось их выполнение. Ежегодные планы мероприятий ЦК Профсоюза, направленные на организационное укрепление Профсоюза, полностью выполнялись в установленные сроки.

За истекший период проведено 17 заседаний ЦК Профсоюза и 39 заседаний Президиума Профсоюза.

В отчетном периоде Президиумом Профсоюза были рассмотрены и обсуждены основные статистические показатели деятельности Профсоюза за 2020–2024 годы.

Заботясь о повышении эффективности деятельности организаций Профсоюза, ЦК Профсоюза, Президиум Профсоюза и постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью изучили и обобщили практику и опыт работы 17 региональных организаций Профсоюза по организационной работе.

Большое внимание уделялось сохранению и совершенствованию структуры Профсоюза.

На 4 июня 2025 года в структуре Профсоюза: межрегиональные организации Профсоюза – 3, региональные организации Профсоюза – 80, в их числе краевых – 8, областных – 46, республиканских – 23, окружная – 1, городских (города федерального значения) – 2.

В 2023 году ЦК Профсоюза принял на профсоюзный учет Донецкую и Луганскую республиканские организации Профсоюза, а в 2025 году Камчатская краевая организация Профсоюза изменила свой статус на Межрегиональную организацию Камчатского края и Чукотского автономного округа Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

806 – территориальные профсоюзные организации.

14 222 – первичные профсоюзные организации.

За период с 2020 года в 8 региональных организациях Профсоюза число первичных профсоюзных организаций увеличилось или осталось без изменения, за 5 лет вновь создано 1560 первичных профсоюзных организаций.

За отчетный период сохранили и увеличили численность 18 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в которых наиболее успешно реализуется Программа действий Профсоюза.

Охват работников предприятий, учреждений и учащихся учебных заведений профсоюзным членством составил 54,6% в 2025 году.

Итоги отчетов и выборов в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза рассмотрены на заседании Президиума Профсоюза 4 июня 2025 года.

Решающее значение в организационном укреплении Профсоюза ЦК Профсоюза отводил работе с кадрами и профсоюзным активом.

Составы выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обновились на 9%.

На состоявшихся в 2020–2025 годах отчетно-выборных конференциях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза персональный состав председателей обновился на 14%.

В соответствии с Положением о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза 26 председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза прошли стажировки у опытных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за отчетный период.

Вопрос обучения профсоюзных кадров и актива, повышения их профессионализма, совершенствование системы

профсоюзного образования на основе современных форм и методов всегда имел важное значение для организационного укрепления Профсоюза.

За отчетный период прошли обучение 399 079 человек.

В профорганизациях действуют школы профсоюзного актива, в них прошли обучение 21 382 профсоюзных активиста.

По сложившейся практике обучение проходило в формате семинаров-совещаний, в том числе и посредством видеоконференц-связи:

- два раза в год проводятся онлайн-семинары-совещания с председателями и профактивом региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по вопросам организационного укрепления и молодежной политики Профсоюза;

- ежегодные онлайн-семинары с кадровым резервом региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

- онлайн-семинары-совещания по вопросам планирования работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в том числе в период отчетно-выборной кампании.

При подготовке к проведению семинаров-совещаний проводятся опросы, в том числе путем анкетирования, для выявления наиболее актуальных вопросов для их обсуждения в ходе обучения.

В помощь участникам семинаров отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза выпускались методические пособия.

Региональные Советы председателей организаций Профсоюза с участием руководителей ЦК Профсоюза проводили региональные семинары. За период 2020–2025 годов в них приняли участие более 3000 профактивистов.

Молодежь вносит новое в жизнь Профсоюза – креативное, творческое, что является мощным мотивационным стимулом, развивает наши информационные технологии.

В Профсоюзе на 1 января 2025 года численность молодежи в возрасте до 35 лет составила 196 766 человек.

Активная работа ведется в регионах – проводятся семинары, конкурсы профессионального мастерства и конкурсы на профсоюзную тематику, молодежные и туристические слеты, форумы и спартакиады.

Молодежный форум ЦК Профсоюза прошел в 2022 году в г. Нальчике. Участниками форума стали молодые представители более чем 69 регионов России.

Активисты, представители Профсоюза в возрасте до 35 лет принимают постоянное участие в ежегодных Всероссийских молодежных профсоюзных форумах ФНПР «Стратегический резерв», мероприятиях, проводимых Росмолодежью.

Ежегодно для улучшения подготовки профсоюзных кадров и актива по ходатайству Профсоюза выделяются квоты ФНПР для их обучения в Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов, а также в их филиалах.

За отчетный период окончили учебные заведения по квоте ФНПР 6 активистов Профсоюза. Продолжают обучение 8 человек.

В соответствии с «Положением о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ» в отчетном периоде стипендиатами Профсоюза стали 295 студентов высших учебных заведений и учащихся средних образовательных учреждений профессионального образования.

За последние годы в Профсоюзе создана система информирования, существующая и развивающаяся в едином информационном пространстве профсоюзов.

С 2020 по 2025 год выпущено 30 номеров журнала «Информационный бюллетень Профсоюза». Издается «Информационный бюллетень Профсоюза» тиражом более 1800 экземпляров. В юбилейный год 105-летия Профсоюза работников государственных учреждений издан красочный альбом «105 лет Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

В 2024 году изданы 3 брошюры в рамках проведения семинара-совещания «Отчетно-выборная кампания – действенный механизм развития Профсоюза» (15–19 апреля 2024 г.) – «Информационная работа в профсоюзах: проблемы и перспективы», «Образцы документов для подготовки и проведения отчетно-выборного собрания в первичных профсоюзных организациях», «В помощь участникам семинара-совещания председателей (заместителей), ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза».

В 2025 году издан красочный альбом «35 лет Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

В 2022 году в Профсоюзе проведен Год информационной политики.

В целях содействия пропаганде успешной деятельности Профсоюза и его организаций по защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза, укреплению и развитию профсоюзного движения и росту его авторитета разработана «Концепция информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (утверждена постановлением Цен-

трального комитета Профсоюза №VII-9 от 6 апреля 2022 года).

Концепция направлена на развитие профсоюзного движения: мотивацию профсоюзного членства, формирование позитивного имиджа Профсоюза в общественном сознании, повышение эффективности информационной работы, осуществление цифровизации профсоюзной деятельности.

Президиум Профсоюза 1 декабря 2021 года принял постановление «О проведении конкурса «Развитие информационной политики Профсоюза в современных условиях», утвердил Положение и жюри по проведению конкурса. Одним из важных требований конкурса было создание агитационного видеоролика «Вступай в Профсоюз!». 30 ноября 2022 года были подведены итоги конкурса (постановление Президиума Профсоюза №20-6). В установленные сроки в Центральный комитет Профсоюза представили конкурсные материалы 30 региональных (межрегиональная) организаций Профсоюза.

В 2024 году создана новая версия сайта Профсоюза (ссылка в сети Интернет осталась прежней – www.prgu.ru).

Обновление сайта сделало его современным, динамичным, комфортным для просмотра и чтения. Одной из главных задач обновления сайта было создание адаптивного механизма публикации – сайт должен комфортно читаться пользователями с любых экранов. Новый сайт можно полноценно использовать как на небольших экранах смартфонов, на привычных планшетах, ноутбуках и мониторах, так и на больших экранах телевизоров. А большинство пользователей социальных запросов сейчас используют именно мобильные средства – смартфоны и планшеты. Старый сайт был совершенно не предназначен для таких устройств.

Организация структуры нового сайта позволяет создавать альтернативные навигации (разделы, категории публикации, объединяющие темы публикации, фотогалереи и видеоро-

лики). Это позволяет фокусировать сайт на интересующей пользователя теме и предлагать все имеющиеся на сайте материалы по теме.

В новой версии сайта вдвое увеличилась средняя глубина просмотра сайта с 2 до 4 страниц в среднем на одного пользователя. Это связано с использованием многофакторной системы навигации, когда пользователю предлагается весь набор публикаций и материалов по интересующей его теме.

На сайте Профсоюза оперативно публикуются новости региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, активно ведется информационная работа в социальных сетях, что в настоящее время является одним из самых перспективных направлений информационной работы. Более 90 сообществ, групп, каналов, страниц региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и ЦК Профсоюза созданы и развиваются в таких социальных сетях и мессенджерах, как «ВКонтакте», «Одноклассники», Telegram, WhatsApp, Viber, Rutube, YouTube.

Развивается применение современных средств связи для получения и передачи информации. Во всех региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза используется не только электронная почта, но и расширяется внедрение технологии передачи информации посредством различных телекоммуникационных платформ.

Продолжалась работа по реализации финансовой политики Профсоюза.

Полнота сбора взноса с одного члена Профсоюза увеличилась по сравнению с 2020 годом в 1,6 раза.

Число региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, распределяющих в оперативное управление первичным профсоюзным организациям не более 50% собранных членских взносов, уменьшилось на 6 организаций, что составило 7% от общего количества организаций.

В 35 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза созданы специальные фонды, обеспечивающие выполнение задач улучшения информационного обеспечения деятельности Профсоюза, повышения уровня квалификации профсоюзного актива и решения других вопросов.

Целевые расходы, такие как подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива, информационно-пропагандистская работа, работа с молодежью, по каждой статье в отдельности составляют от 1,7% до 2,0% от общих расходов по организации.

Центральным комитетом Профсоюза осуществлялись действия, направленные на укрепление сотрудничества и установление новых связей с родственными профсоюзными организациями с целью эффективного решения главной задачи, стоящей перед Профсоюзом – защиты прав и интересов людей труда, повышения благосостояния работников и их семей.

Представители Профсоюза принимали участие в мероприятиях международных профсоюзных объединений и родственных зарубежных организаций для изучения и распространения опыта работы по решению социально-экономических проблем, вызванных экономическими и административными реформами родственных профсоюзов и объединений, а также с целью повышения авторитета российского Профсоюза на международной арене.

XII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Работу Центрального комитета и Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за отчетный период с 2020 по 2025 г. признать удовлетворительной.

2. Утвердить Программу действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2025–2030 годах (прилагается).

3. Обеспечить четкое выполнение Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2025–2030 годах.

4. Считать приоритетными задачами Профсоюза на новый период:

4.1. В области социального партнерства:

4.1.1. Способствовать (участвовать) в реализации различных форм социального партнерства.

4.1.2. Развивать и совершенствовать социальное партнерство на отраслевом и региональном уровне, повышать ответственность сторон за выполнение заключенных соглашений и коллективных договоров.

4.1.3. Продолжить работу по заключению региональных отраслевых соглашений, а также усилить работу по заключению коллективных договоров по органам, учреждениям, организациям и предприятиям, входящим в структуру федеральных органов исполнительной власти, других органов, особенно тех, с которыми Профсоюз заключил отраслевые соглашения на федеральном уровне.

4.1.4. Организовать обучение профсоюзных кадров и актива основам регулирования социально-трудовых отношений, социального партнерства в сфере труда при заключении коллективных договоров и соглашений.

4.1.5. Оказывать помощь председателям первичных профорганизаций в проведении коллективных переговоров

по подготовке проектов коллективных договоров. Осуществлять организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на локальном уровне социального партнерства.

4.1.6. Обеспечить качество, достоверность, полноту и своевременность предоставления в ЦК Профсоюза сведений по итогам коллективно-договорной кампании.

4.1.7. Информировать профактив первичных, районных, городских организаций, членов Профсоюза, представителя нанимателя (работодателей) о деятельности Профсоюза, о целях и задачах социального партнерства, о современных тенденциях в социально-экономической политике Правительства Российской Федерации, социальной сфере.

4.2. В области правозащитной работы:

4.2.1. Изыскать возможность укрепления кадровой правовой инспекции труда, а также для создания внештатных правовых инспекций труда.

4.2.2. Продолжать обеспечивать эффективную защиту трудовых, служебных, профессиональных и социально-экономических прав членов Профсоюза, особенно в ходе проводимых оптимизаций и реформирований федеральных органов власти, органов власти субъектов Российской Федерации и муниципальных органов.

4.2.3. Добиваться сохранения ранее установленного уровня гарантий и льгот для работников и служащих, предоставляемых как в соответствии с нормативными актами, так и в соответствии с заключенными в рамках социального партнерства соглашениями и коллективными договорами.

4.2.4. Защищать права работников и служащих на объединение и участие в профсоюзной деятельности на всех уровнях, защищать права профсоюзных организаций.

4.2.5. Развивать систему профсоюзного мониторинга и контроля за соблюдением трудового законодательства

и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, а также за выполнением работодателями (представителями нанимателей) условий соглашений и коллективных договоров.

4.2.6. Укреплять взаимодействие и сотрудничество с государственными органами надзора и контроля в целях соблюдения прав членов Профсоюза, усиления роли профсоюзного контроля, а также оперативного устранения последствий выявленных нарушений трудового права, соглашений и коллективных договоров.

4.2.7. Обеспечивать правовое сопровождение взаимодействия Профсоюза и его организаций с федеральными органами государственной власти, органами власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления с целью максимального учета интересов работников и служащих при рассмотрении проектов федеральных законов, законов субъектов Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

4.2.8. Обеспечивать повышение уровня профессиональных знаний и квалификации правовых инспекторов труда Профсоюза, внештатных правовых инспекторов труда.

4.2.9. Обеспечивать повышение уровня правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

4.3. В области охраны труда и здоровья:

4.3.1. Рассмотреть возможность введения в штаты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза технических инспекторов труда.

4.3.2. Обеспечить выборы и работу внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.3. С целью пропаганды положительной практики работы по охране труда, укрепления авторитета тех-

нических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда при осуществлении контроля в сфере охраны труда продолжить проведение соответствующих конкурсов.

4.3.4. Активизировать работу по охране труда в части увеличения количества проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, в т.ч. предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.3.5. Усилить контроль за устранением нарушений законодательства об охране труда.

4.3.6. Постоянно информировать выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда через интернет-сайты, информационные бюллетени, средства массовой информации.

4.4. По организационному укреплению:

4.4.1. Продолжить дальнейшее кадровое укрепление региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в том числе молодыми профсоюзными активистами.

4.4.2. Проводить стажировку и обучение профсоюзных кадров и актива, совершенствование системы образования.

4.4.3. Добиваться создания молодежных советов (комиссий) во всех организациях Профсоюза.

4.4.4. Активизировать работу комитетов региональных (межрегиональных) организаций по совершенствованию структуры Профсоюза.

4.4.5. Реализовывать практические меры по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза.

4.4.6. Считать уровень профсоюзного членства одним из показателей эффективности деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

4.4.7. Поднять на новый уровень информационные ресурсы Профсоюза, усилить пропагандистскую работу через создание во всех организациях Профсоюза страниц и групп в социальных сетях, мессенджерах.

4.5. По финансовой политике:

4.5.1. Добиваться своевременного и в установленные сроки перечисления членских взносов на общепрофсоюзные цели ЦК Профсоюза.

4.5.2. Усилить контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов с одного члена Профсоюза, ежегодно осуществлять сверку с бухгалтерией работодателя по соответствию начисленной заработной платы с начисленными профсоюзными взносами.

4.5.3. Осуществлять постоянный контроль за целевым, рациональным расходованием профсоюзных взносов, выполнением постановлений выборных органов, состоянием финансовой дисциплины и реализации единой финансовой политики Профсоюза.

4.5.4. Проводить обучение главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с целью повышения профессионального уровня.

5. Президиуму Профсоюза обобщить замечания и предложения участников XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и определить меры по их реализации.

6. Довести материалы и решения XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Российской Федерации до сведения членов Профсоюза, разместить в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза.

Председательствующий Н.А. Водянов

Секретарь И.В. Титкова

ПРОГРАММА
действий Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
по защите социально-трудовых прав и законных
интересов членов Профсоюза в 2025–2030 годах

Программа действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2025–2030 годах (Программа Профсоюза) определяет главные направления деятельности Профсоюза, его организаций в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом Профсоюза, отражает стратегию и тактику дальнейших действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Основные цели и задачи Программы Профсоюза могут развиваться региональными (межрегиональными), территориальными и первичными профсоюзными организациями исходя из местных условий и состояния профсоюзного членства. В тех профсоюзных организациях, где высок охват работающих профсоюзным членством, особое внимание уделяется сохранению численности профсоюзных организаций и мотивации членов Профсоюза на активное их участие в деятельности организаций Профсоюза.

Цель Программы Профсоюза

Главной целью Программы Профсоюза является организационное укрепление Профсоюза, повышение его авторитета и влияния, укрепление отношений социального партнерства с органами власти и представителями нанимателя (работодателями) за счет привлечения в Профсоюз новых

членов, в том числе молодежи, создание (восстановление) региональных (межрегиональных) и первичных профсоюзных организаций, а также консолидация усилий профсоюзных организаций в решении задач по повышению уровня и качества жизни членов Профсоюза, усилению их социальной защищенности.

Основные задачи Программы Профсоюза

1. Повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

2. Создание Профсоюза новой формации, привлекательного для государственных, муниципальных служащих и работников, для молодых профсоюзных активистов.

3. Увеличение численности членов Профсоюза, восстановление ранее действовавших и создание новых первичных профсоюзных организаций в организациях и учреждениях, в учебных заведениях.

4. Укрепление финансового положения организаций Профсоюза, за счет этого развитие дополнительных социальных льгот и гарантий для членов Профсоюза.

Для достижения поставленных целей и задач Центральный комитет Профсоюза, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и выборные органы первичных профсоюзных организаций осуществляют работу по следующим направлениям.

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через систему отраслевых,

региональных (межрегиональных), территориальных соглашений и коллективных договоров.

В этих целях:

1.1. Центральный комитет Профсоюза

1.1.1. Укрепляет и развивает отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с представителями нанимателя, работодателями подводит итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседании Президиума Профсоюза и информирует о результатах региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

1.1.2. Анализирует экономическое и социальное положение работников, государственных и муниципальных служащих, вносит предложения в разрабатываемые федеральные законы, совершенствует защиту социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.1.3. Совместно с другими российскими профсоюзами добивается повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания федеральных государственных служащих, а также индексации оплаты труда в соответствии с ростом цен на товары и услуги, своевременной выплаты денежного содержания федеральным государственным служащим и заработной платы работникам организаций, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета.

1.1.4. В процессе совершенствования законодательства Российской Федерации добивается повышения уровня социальной защищенности работников, государственных, муниципальных служащих, развития социального партнерства

на отраслевом и региональном уровне, повышения ответственности сторон за выполнение заключенных соглашений.

1.1.5. Способствует регулированию труда отдельных категорий работников: женщин, лиц с семейными обязанностями, инвалидов.

1.1.6. Содействует созданию условий для профессиональной адаптации молодежи, развитию наставничества, обобщает и распространяет опыт в разработке и реализации разделов по решению проблем молодежи в соглашениях и коллективных договорах.

1.1.7. Проводит совместно с федеральными органами исполнительной власти и другими государственными органами на федеральном уровне, а также работодателями семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.1.8. При массовых нарушениях социально-трудовых прав и гарантий работников, государственных, муниципальных служащих организует коллективные действия, акции протеста, направляет соответствующим органам власти Российской Федерации, объединениям работодателей требования Профсоюза, добивается их удовлетворения.

1.1.9. Реализует проекты и мероприятия, новые форматы взаимодействия, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и направленные на укрепление социального партнерства с институтами гражданского общества и органами власти.

1.1.10. Принимает участие в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, взаимодействует с депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, с законодательными и исполнительными органами Российской Федерации с целью недопущения снижения социальной

защищенности трудящихся при проведении государством социальных и иных реформ, иным вопросам, входящим в компетенцию Профсоюза.

1.1.11. Принимает участие в реализации национального проекта «Кадры».

1.1.12. Иницирует своевременную разработку и участвует в подготовке и рассмотрении проектов ежегодных Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней, исходя из необходимости обеспечения единства концептуальных подходов в оплате труда работников с учетом специфики их деятельности, независимо от уровня подчиненности.

1.1.13. Добивается социальной направленности бюджетной политики государства, не допуская снижения ранее достигнутых социальными партнерами договоренностей по обеспечению финансирования социальных программ.

1.1.14. Информировывает выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работающих через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

1.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

1.2.1. Укрепляют и развивают отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателей на региональном (межрегиональном), муниципальном уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с работодателями, представителями нанимателей подводят итоги выполнения региональных отраслевых и территориальных соглашений на заседаниях выборных профсоюзных органов, анализируют практику заключения коллективных договоров.

1.2.2. Анализируют экономическое и социальное положение работников, государственных, муниципальных служащих, вносят предложения в органы государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления при разработке ими законов и иных нормативных правовых актов в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.2.3. Добиваются повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания муниципальных служащих, индексации заработной платы в соответствии с ростом цен на товары и услуги, а также своевременной оплаты труда государственных, муниципальных служащих, работников организаций, финансирование которых является расходными обязательствами бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

1.2.4. Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением норм трудового законодательства в сфере оплаты труда на уровне субъекта Российской Федерации.

1.2.5. Оказывают методическую и правовую помощь организациям Профсоюза в работе по заключению соглашений и коллективных договоров организаций.

1.2.6. Проводят обучение профсоюзных кадров.

1.2.7. Добиваются заключения коллективных договоров в каждой организации, где работают члены Профсоюза, независимо от численности работников и организационно-правовой формы.

1.2.8. Содействуют созданию на предприятиях, в организациях, учреждениях условий, обеспечивающих про-

фессиональный рост молодежи, и решению их социальных проблем.

1.2.9. Проводят совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.2.10. Обеспечивают на соответствующем уровне поддержку выборным органам территориальных, первичных профсоюзных организаций при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с реализацией соглашений и коллективных договоров.

1.2.11. В случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий работников, государственных, муниципальных служащих организуют коллективные действия, акции протеста, направляют соответствующим органам власти в субъектах Российской Федерации, работодателям, представителям нанимателей требования об устранении нарушений, добиваются их удовлетворения.

1.2.12. Совместно с органами власти субъектов Российской Федерации, органами управления в организациях общественного обслуживания, работодателями, представителями нанимателей участвуют в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий.

1.2.13. Совершенствуют формы и методы обеспечения конструктивного диалога с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, с отраслевыми общественными профессиональными объединениями, представителями гражданского общества.

1.2.14. Добиваются восстановления нарушенных социально-трудовых прав членов Профсоюза.

1.2.15. Участвуют в разработке и реализации мер по совершенствованию социальной поддержки, организации культурно-массовой и оздоровительной работы, улучшению условий их труда и отдыха, развитию массового спорта, продвижению ценностей здорового образа жизни членов Профсоюза.

1.2.16. Информировывают выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, государственных, муниципальных служащих через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

1.2.17. Используют возможности социальной рекламы для пропаганды социального партнерства как государственной идеологии в сфере социально-трудовых отношений и освещения деятельности Профсоюза в этом направлении.

1.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

1.3.1. Организуют переговоры с работодателями, представителями нанимателей, заключают коллективные договоры во всех учреждениях и организациях независимо от форм собственности и численности работников, государственных, муниципальных служащих.

В ходе переговоров и заключения коллективных договоров добиваются:

1.3.1.1. Обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом в соответствии с трудовым договором (служебным контрактом), своевременной и в полном объеме оплаты тру-

да, ее увеличения, в том числе индексации в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги.

1.3.1.2. Включения в коллективные договоры мероприятий, упреждающих сокращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающих трудоустройство в случае массового сокращения численности или штатов, ликвидации организаций, меры социальной защиты работников, государственных, муниципальных служащих.

1.3.2. Осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам и соглашениям, обращаются в необходимых случаях в вышестоящие профсоюзные органы, в территориальные органы государственного надзора и контроля, суды для привлечения к ответственности должностных лиц, не выполняющих обязательства по коллективным договорам и соглашениям, нарушающих трудовые права членов Профсоюза, законодательство о труде и профсоюзах.

1.3.3. Осуществляют представительство интересов членов Профсоюза в аттестационных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам, судах, примирительно-арбитражных органах, других органах по работе с кадрами и управлению организацией, закрепляя его в коллективных договорах, организуют в необходимых случаях коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3.4. Совместно с представителями работодателя (нанимателя) организуют хозяйственно-экономическое обучение работников, государственных, муниципальных служащих, ознакомление их с ведомственными нормативными актами.

1.3.5. Добиваются путем включения в коллективные договоры положений о компенсации расходов за задержку выдачи заработной платы в организации.

1.3.6. Подбирают специалистов из числа профсоюзного актива для ведения коллективных переговоров по разработке и заключению коллективного договора.

1.3.7. Формируют Профсоюз новой формации, привлекательный для различных категорий работников.

1.3.8. Содействуют созданию на предприятиях, в организациях, учреждениях условий, обеспечивающих профессиональный рост молодежи, и решению их социальных проблем.

1.3.9. Принимают активное участие в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий.

Используют возможности социальной рекламы для пропаганды социального партнерства как государственной идеологии в сфере социально-трудовых отношений, освещения деятельности Профсоюза и социальных партнеров.

1.3.10. Повышают эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов.

1.3.11. Ежегодно подводят итоги выполнения коллективных договоров, доводя эту информацию до сведения работодателей, всех работников и вышестоящей организации Профсоюза.

1.3.12. Информировывают членов Профсоюза о работе по защите социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

2. Правозащитная работа Профсоюза

С целью реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами законодательства

о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы, выполнением условий коллективных договоров и соглашений Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и выборные органы первичных профсоюзных организаций проводят следующую работу.

2.1. Центральный комитет Профсоюза

2.1.1. Принимает участие в законотворческой деятельности путем проведения независимой профсоюзной экспертизы проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов федеральных органов государственной власти, затрагивающих профессиональные, трудовые, служебные, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза, а также использует для этих целей представительство Профсоюза в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, экспертных советах при Комитетах Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, федеральных органах государственной власти, комиссиях Федерации Независимых Профсоюзов России по нормотворческой работе.

2.1.2. Обращается в соответствующие органы надзора и контроля, иные уполномоченные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы, законодательства о профсоюзах.

2.1.3. На основании заявлений членов Профсоюза защищает их трудовые, служебные права и представляет интересы в органах, рассматривающих трудовые споры.

2.1.4. Выступает в защиту трудовых, служебных, профессиональных, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации и постановлениями выборных органов Профсоюза.

2.1.5. Оказывает методическую и консультационно-правовую помощь выборным органам региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций в осуществлении контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы, а также в защите прав и законных интересов членов Профсоюза в досудебном порядке.

2.1.6. Руководит деятельностью Правовой инспекции труда Профсоюза и Правовой службы Профсоюза в соответствии с положениями, утвержденными Центральным комитетом Профсоюза. Регулярно проводит обучение правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных юристов актуальным формам и методам правозащитной работы.

2.1.7. Информировывает выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

2.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

2.2.1. Организуют правозащитную работу в соответствующих региональных (межрегиональных) и территориальных

организациях Профсоюза, в первичных профсоюзных организациях, отчитываются о проводимой работе перед Центральным комитетом Профсоюза.

2.2.2. Принимают меры по введению в штаты аппаратов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза правовых инспекторов труда Профсоюза, в случае необходимости привлекают к выполнению поставленных профсоюзными органами задач иных юристов, создают внештатные правовые инспекции труда и организуют их работу, взаимодействуют с правовыми службами и инспекциями соответствующих территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными органами надзора и контроля.

2.2.3. Принимают участие в работе по совершенствованию законодательства в области трудовых и связанных с ними отношений, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы в субъектах Российской Федерации. Для этих целей взаимодействуют с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, в необходимых случаях осуществляют правовую экспертизу локальных нормативных актов.

2.2.4. Организуют и проводят целевые и комплексные проверки соблюдения работодателями законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Осуществляют мониторинг соблюдения представителями нанимателей и должностными лицами законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы.

2.2.5. Обеспечивают защиту трудовых, служебных, профессиональных прав и законных интересов членов Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.6. Предъявляют требования к работодателям, представителям нанимателей, федеральным органам государственной

власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления; добиваются отмены, приостановки исполнения или изменения решений, противоречащих законодательству Российской Федерации, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза.

2.2.7. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров; принимают в случае необходимости с учетом мнения выборных органов соответствующих организаций Профсоюза решения об организации и формах проведения коллективных действий в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

2.2.8. Обеспечивают правовое сопровождение деятельности региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, в том числе в рамках социального партнерства (при заключении региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров).

2.2.9. Информируют выборные профсоюзные органы о проводимой ими правозащитной работе через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

2.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

2.3.1. Представляют и защищают индивидуальные и коллективные трудовые, служебные, профессиональные, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, представителями нанимателей, в органах государственной власти и местного самоуправления, судах, в том числе путем выражения мотивированного мнения при принятии работодате-

лем (представителем нанимателя) локальных нормативных актов в организации, касающихся установления рабочего (служебного) времени и времени отдыха, систем оплаты труда, нормирования труда, трудового (служебного) распорядка, профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, прохождения независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, охраны труда и др.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей, должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе регулирующего порядок приема на работу и увольнения, перевода на другую работу, режима труда и отдыха, порядок ведения трудовых книжек и др., осуществляют мониторинг соблюдения требований законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы. Оперативно реагируют на нарушения трудовых, служебных, профессиональных, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, сосредоточивая основные усилия на разрешении возникающих разногласий в досудебном порядке.

2.3.3. Наделяют представителей первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации полномочиями, необходимыми для защиты профессиональных, трудовых, служебных, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза в судебных органах.

2.3.4. От имени работников, государственных и муниципальных служащих выдвигают коллективные требования к работодателям, представителям нанимателей и добиваются их выполнения.

2.3.5. Организуют и обеспечивают оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам профессиональных, трудовых, служебных и социально-экономических отношений, в том числе вышестоящими профсоюзными организациями.

2.3.6. Делегируют своих представителей в комиссии по трудовым спорам, а также в иные представительные органы работников, государственных и муниципальных служащих.

2.3.7. Совместно с работодателями, представителями нанимателей организуют правовое обучение работников, государственных и муниципальных служащих, в том числе своевременное ознакомление их с локальными и ведомственными нормативными актами.

2.3.8. Информировывают членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

3. Охрана труда и здоровья

Для обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда, Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций и выборные органы первичных профсоюзных организаций проводят следующую работу.

3.1. Центральный комитет Профсоюза

3.1.1. Принимает участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации об охране труда.

3.1.2. Содействует созданию служб охраны труда в федеральных министерствах, службах и агентствах, органах

управления организаций общественного обслуживания Российской Федерации.

3.1.3. По обращениям профсоюзных организаций и членов Профсоюза, а также по собственной инициативе вносит в соответствующие органы предложения по устранению нарушений законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда, а также о привлечении к ответственности лиц, виновных в их нарушении.

3.1.4. Ведет учет несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, происшедших с членами Профсоюза, организует страхование жизни и здоровья от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

3.1.5. Осуществляет общее руководство Технической инспекцией труда Профсоюза, оказывает методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, организует проведение семинаров-совещаний технических инспекторов труда Профсоюза, участвует в расследовании отдельных несчастных случаев на производстве.

3.1.6. Взаимодействует с Социальным фондом России (СФР) по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.1.7. Не реже одного раза в три года проводит обучение по охране труда технических (главных) технических инспекторов труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда.

3.1.8. Организует обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти.

3.1.9. Информировывает выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о работе по охране труда через информацион-

ные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

3.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

3.2.1. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда. Представляют в вышестоящие выборные профсоюзные органы установленную статистическую отчетность и необходимую информацию о работе по охране труда.

3.2.2. Принимают решения о введении в штаты комитетов Профсоюза должности технического инспектора труда, утверждают внештатных технических инспекторов труда и организуют их работу в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза.

3.2.3. Принимают участие в подготовке проектов законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления об охране труда.

3.2.4. Осуществляют проверку состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза, принимают меры по устранению выявленных нарушений.

При осуществлении своих полномочий взаимодействуют с территориальными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

3.2.5. Ведут учет всех несчастных случаев на производстве, происшедших с членами Профсоюза, готовят документы на выплату страхового обеспечения родственникам погибших.

3.2.6. Оказывают методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам охра-

ны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров.

3.2.7. Совместно с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

3.2.8. Взаимодействуют с органами государственной власти субъекта Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление.

3.2.9. Совместно с государственными и общественными организациями, работодателями, представителями нанимателей проводят оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

3.2.10. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением требований Федеральных законов от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

3.2.11. Постоянно информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда на сайте Профсоюза в сети Интернет, информационные бюллетени, средства массовой информации.

3.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

3.3.1. Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей требований законодательства и иных нормативных правовых актов

об охране труда, осуществляя проверки условий и охраны труда на рабочих местах, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты.

3.3.2. Выбирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в комитеты (комиссии) по охране труда.

3.3.3. Совместно с работодателями, представителями нанимателей участвуют в разработке положения о системе управления охраной труда в организации и контролируют ее выполнение.

3.3.4. Направляют работодателям, представителям нанимателей мотивированное мнение по проектам локальных нормативных актов по охране труда.

3.3.5. Предъявляют работодателям, представителям нанимателей обязательные для рассмотрения предложения об устранении выявленных представителями профсоюзного органа нарушений требований охраны труда и контролируют их рассмотрение.

3.3.6. Принимают участие в работе комиссий организаций по проведению специальной оценки условий труда.

3.3.7. Готовят мотивированное предложение о проведении внеплановой специальной оценки условий труда при несчастном случае на производстве, причиной которого явилось воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и др.

3.3.8. Совместно с работодателями, представителями нанимателей разрабатывают мероприятия по улучшению условий и охраны труда в разделы «Охрана труда» коллективных договоров и контролируют их выполнение.

3.3.9. Принимают участие в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя,

а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах. Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, составляют заключение о степени вины застрахованного в процентах.

3.3.10. Информировывают комитет региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, происшедших с членами Профсоюза, оформляют документы, необходимые для выплаты дополнительного страхового обеспечения, и направляют их в комитет региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза.

3.3.11. Обращаются по вопросам охраны труда и здоровья за помощью и консультациями в органы по труду субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, вышестоящие выборные профсоюзные органы.

3.3.12. Взаимодействуют с работодателями, представителями нанимателей по осуществлению мероприятий по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление.

3.3.13. Совместно с работодателями, представителями нанимателей проводят оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

3.3.14. Информировывают членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда и здоровья через информационные бюллетени, стенды и уголки по охране труда, средства массовой информации.

4. Организационное укрепление, реализация кадровой политики Профсоюза

Осуществление задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза возможно только при условии организационного единства, четкого взаимодействия его структур в реализации решений, принимаемых вышестоящими органами Профсоюза. В этих целях:

4.1. Центральный комитет Профсоюза

4.1.1. На основе решений Съездов Профсоюза определяет тактику работы по развитию и организационному укреплению всех профсоюзных звеньев и организует ее выполнение.

4.1.2. Осуществляет контроль за выполнением требований Устава Профсоюза профсоюзными органами всех структурных подразделений, совершенствованием форм и методов организаторской работы выборных органов Профсоюза.

4.1.3. Принимает меры по совершенствованию организационной структуры Профсоюза.

4.1.4. Вносит в соответствующие органы власти Российской Федерации и ее субъектов предложения по совершенствованию законодательства о профсоюзах, расширению прав и гарантий членов профсоюзов.

4.1.5. Обеспечивает методическую и практическую помощь выборным органам и организациям Профсоюза в реализации задач, определенных Уставом Профсоюза и решениями его Съездов.

4.1.6. Определяет кадровую и молодежную политику Профсоюза: реализует меры по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствует продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи, осуществляет контроль за формированием резерва кадров на председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

4.1.7. Проводит обучение и стажировку профсоюзных кадров и актива с использованием новейших информационных технологий и систем обучения, содействует профессиональному обучению и повышению квалификации в высших учебных заведениях профсоюзов, организует и проводит семинары-совещания, конкурсы, форумы.

4.1.8. Развивает связи и сотрудничество с родственными зарубежными профсоюзами и их объединениями в интересах Профсоюза.

4.1.9. Разрабатывает систему морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива.

Взаимодействует с органами государственной власти, объединениями работодателей в представлении профсоюзных работников и активистов к награждению государственными и отраслевыми наградами.

4.1.10. Консолидирует усилия по повышению готовности членов Профсоюза региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюзных организаций к совместным коллективным действиям по защите своих прав и законных интересов, проводимых профсоюзами.

4.1.11. Проводит организационно-разъяснительную работу, направленную на противодействие созданию организаций иных профсоюзов на предприятиях, в учреждениях и организациях, где действуют первичные организации Профсоюза.

4.1.12. Информировует выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза о деятельности Профсоюза через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

4.1.13. Использует современные информационные технологии для дальнейшего развития документооборота в Проф-

союзе, ведения учета профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики, внедрения цифровизации.

4.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

4.2.1. Организуют выполнение уставных требований в реализации решений Съездов, Центрального комитета, конференций и комитетов региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза.

Информируют членов Профсоюза об этой работе через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

4.2.2. Обеспечивают выполнение уставных требований в региональной (межрегиональной), территориальной организациях Профсоюза.

4.2.3. Проводят работу по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, добиваются роста их численности.

Противодействуют созданию организаций иных профсоюзов на предприятиях, в учреждениях и организациях, где действуют первичные организации Профсоюза.

4.2.4. Осуществляют кадровую и молодежную политику, формируют кадровый резерв соответствующих организаций Профсоюза, реализуют меры по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствуют продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи, продолжают практику создания молодежных советов (комиссий), вовлекают молодежь в работу профорганов, проведение массовых профсоюзных мероприятий, оказывают содействие в организации досуга молодежи и пропагандируют ведение здорового образа жизни.

Организуют обучение и стажировку профсоюзных кадров и актива с использованием новейших информационных технологий и систем обучения.

4.2.5. Обеспечивают эффективное использование наиболее прогрессивных форм и методов организаторской работы выборных органов, укрепление исполнительской дисциплины, методическую и практическую помощь профорганизациям и их выборным органам в реализации уставных требований.

4.2.6. Вносят в исполнительные, представительные органы власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления предложения по совершенствованию законодательства и нормативных актов, обеспечивающих условия деятельности профсоюзных организаций, расширение их прав и гарантий.

4.2.7. Взаимодействуют с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей в представлении профактива к награждению государственными наградами, отраслевыми почетными знаками и званиями. Ходатайствуют перед вышестоящими профсоюзными органами о поощрении профсоюзных кадров и актива.

4.2.8. Изучают и распространяют опыт работы профсоюзных организаций через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

Осваивают современные методы сбора, обработки и доставки информации, принимают меры к оснащению оргтехникой аппаратов региональных (межрегиональных), территориальных комитетов Профсоюза.

4.2.9. Организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей.

4.2.10. Участвуют в организации проводимых профсоюзами коллективных действий.

4.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

4.3.1. Проводят работу по мотивации профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов, обеспечивают влияние профсоюзной организации на общественную и социально-трудовую жизнь организации.

Противодействуют созданию организаций иных профсоюзов.

4.3.2. Обеспечивают соблюдение Устава Профсоюза, регулярное проведение профсоюзных собраний, заседаний выборных профсоюзных органов, отчетность о проведенной работе, контролируют деятельность представителей, избранных в состав вышестоящих профсоюзных органов.

4.3.3. Содействуют вовлечению профсоюзной молодежи в общественную работу, создают молодежные советы (комиссии).

4.3.4. Самостоятельно, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей, вышестоящими выборными профсоюзными органами организуют обучение профсоюзного актива организации по всем направлениям профсоюзной работы.

4.3.5. Самостоятельно, через вышестоящий орган Профсоюза, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей решают вопросы поощрения и представления к наградам за трудовые достижения или активную деятельность в Профсоюзе профсоюзных активистов и членов Профсоюза.

4.3.6. Организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей.

4.3.7. Участвуют в проводимых профсоюзами коллективных действиях.

4.3.8. Информировуют всех членов Профсоюза о работе вышестоящих профсоюзных органов и своей деятельности на собраниях, через информационные профсоюзные стенды, листовки, печатные издания, сайты организаций Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и другие средства массовой информации.

5. Осуществление финансовой политики Профсоюза

Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

В общественных организациях, структурные подразделения (отделения) которых осуществляют свою деятельность на основе единого устава данных организаций, собственниками имущества являются общественные организации в целом.

Укрепление Профсоюза и его структурных подразделений невозможно без прочной материальной базы, т.к. повседневная работа профорганов всех уровней по обеспечению полноценной защиты законных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза требует финансового обеспечения.

5.1. Центральный комитет Профсоюза

5.1.1. Формирует единую финансовую политику в Профсоюзе, определяет порядок уплаты и распределения членских взносов, добивается их выполнения всеми организациями Профсоюза, принимает меры по повышению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Профсоюза, персональной

ответственности председателей региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюзных организаций за выполнение решений Съездов и Центрального комитета Профсоюза.

5.1.2. Совместно с Центральной ревизионной комиссией Профсоюза оказывает практическую и методическую помощь комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по их финансовому укреплению.

5.1.3. Добивается достоверности отчетности о доходах и расходах профорганов и полноты сбора членских профсоюзных взносов.

5.1.4. Организует обучение (повышение квалификации) главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5.1.5. В необходимых случаях оказывает финансовую помощь, в том числе на возвратной основе, комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

5.2.1. Реализуют финансовую политику, выработанную Центральным комитетом Профсоюза, укрепляют аппараты комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза высококвалифицированными кадрами, добиваются перевода первичных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в выборных органах, соответствующих региональных (межрегиональных), территориальных организациях Профсоюза.

5.2.2. Совместно с ревизионными комиссиями региональных (межрегиональных), территориальных организаций обеспечивают выполнение постановлений Центрального комитета Профсоюза о порядке распределения членских

профсоюзных взносов, принимают меры по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины в организациях Профсоюза, осуществляют контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов и их целевым использованием.

Оказывают выборным профсоюзным органам методическую и практическую помощь в осуществлении финансовой политики Профсоюза.

5.2.3. Совершенствуют способы и методы пополнения доходной части профсоюзного бюджета за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности Профсоюза.

5.2.4. Обеспечивают в организациях Профсоюза полный перевод бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ.

5.2.5. Организуют обучение (повышение квалификации) финансовых работников аппаратов комитетов, казначеев, председателей и членов ревизионных комиссий организаций Профсоюза.

5.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

5.3.1. Выполняют решения Центрального комитета и комитетов соответствующих региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза по вопросам осуществления финансовой политики Профсоюза, в т.ч. и порядка уплаты и распределения членских профсоюзных взносов.

5.3.2. Обеспечивают контроль своевременности и полноты сбора членских профсоюзных взносов, а также своевременность перечисления их работодателями в Профсоюз.

5.3.3. Осуществляют переход на централизованный бухгалтерский учет в комитет соответствующей региональной

(межрегиональной), территориальной организации Профсоюза.

5.3.4. При заключении коллективных договоров добиваются привлечения средств работодателя, представителя нанимателя на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников, государственных, муниципальных служащих.

ПРИМЕЧАНИЕ. В ходе реализации указанной Программы действий Центральный комитет Профсоюза вправе вносить изменения и дополнения, конкретизирующие отдельные направления работы выборных профсоюзных органов.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ХII СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

Москва

№ XII-2

**ОТЧЕТ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РЕВИЗИОННОЙ
КОМИССИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О РАБОТЕ
ЗА ПЕРИОД С 2020 ПО 2025 Г.**

Заслушав и обсудив отчет Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за период с 2020 по 2025 г., XII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

Отчет Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации утвердить.

Председательствующий
Секретарь

Н.А. Водянов
И.В. Титкова

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ХII СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

Москва

№ XII-3

**О ПРЕКРАЩЕНИИ ПОЛНОМОЧИЙ
ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В соответствии с п. 39 Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации XII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Прекратить полномочия выборных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, избранных на XI Съезде Профсоюза.

Председательствующий
Секретарь

Н.А. Водянов
И.В. Титкова

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

XII СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

Москва

№ XII-4

**О ФОРМИРОВАНИИ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В соответствии с пп. 33–36 Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации XII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Образовать руководящий коллегиальный выборный орган Профсоюза – Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – 89 человек.

2. Образовать исполнительный коллегиальный выборный орган Профсоюза – Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – 17 человек.

3. Образовать исполнительный единоличный выборный орган Профсоюза – Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

4. Образовать контрольно-ревизионный орган Профсоюза – Центральную ревизионную комиссию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – 5 человек.

Председательствующий
Секретарь

Н.А. Водянов
И.В. Титкова

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

XII СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

Москва

№ XII-5

**ОБ ИЗБРАНИИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Заслушав и обсудив предложения Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, XII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Избрать Председателем Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Водянова Николая Анатольевича на срок с 7 августа 2025 года по 6 августа 2030 года.

2. Утвердить должностной оклад Председателя Общероссийского профессионального союза работников госу-

дарственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в размере 72 976 рублей с 8 августа 2025 года.

3. Делегировать Президиуму Профсоюза на период до очередного Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации право принимать решение в части изменения размера должностного оклада Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в том числе в порядке индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, а также в иных предусмотренных законодательством случаях.

4. Поручить делегату XII Съезда Профсоюза Поповой Галине Дмитриевне подписать от имени Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с Председателем Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Водяновым Николаем Анатольевичем срочный трудовой договор, а также последующие изменения и дополнения к нему.

Председательствующий

Н.А. Водянов

Секретарь

И.В. Титкова

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

XII СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

Москва

№ XII-6

**ОБ ИЗБРАНИИ ЧЛЕНОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Заслушав и обсудив предложения Центрального комитета Профсоюза, руководствуясь пп. 46–47 Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза, XII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТА-
НОВЛЯЕТ:**

В соответствии с утвержденным порядком формирования выборных органов и нормой избрания в состав Центрального комитета Профсоюза избрать членов Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в следующем составе:

№	Наименование организации Профсоюза	ФИО	Должность
1	Адыгейская	Дзеньдзюк Марина Евгеньевна	председатель
2	Алтайская краевая	Неупокоева Светлана Ивановна	председатель
3	Алтайская республиканская	Саймина Наталья Каруевна	председатель
4	Амурская	Сулоева Светлана Курбангалеевна	председатель
5	Архангельская	Колобова Лариса Николаевна	председатель
6	Астраханская	Лапырис Эльмира Юрьевна	председатель
7	Башкортостанская	Ниязгулов Иршат Римович	председатель
8	Белгородская	Ротарь Татьяна Васильевна	председатель
9	Брянская	Павлюченко Наталья Владимировна	председатель
10	Бурятская	Махеева Майя Саяновна	председатель
11	Владимирская	Ковенский Анатолий Леонидович	председатель
12	Волгоградская	Зеленцова Ольга Александровна	председатель
13	Вологодская	Широгорова Валентина Ивановна	председатель
14	Воронежская	Кузнецова Тамара Михайловна	председатель
15	Дагестанская	Булатов Арсен Гаджиевич	председатель
16	Донецкая	Колесник Лариса Петровна	председатель

17	Еврейская	Хинкис Елена Сергеевна	председатель
18	Забайкальская	Кобко Юрий Васильевич	председатель
19	Ивановская	Каланцева Альбина Борисовна	председатель
20	Ингушская	Арчаков Исмаил Русланович	председатель
21	Иркутская	Волкова Мария Сергеевна	председатель
22	Кабардино-Балкарская	Бакова Фаина Османовна	председатель
23	Карачаево-Черкесская	Бестов Сепербий Ажгереевич	председатель
24	Калининградская	Голиков Александр Сергеевич	председатель
25	Калмыцкая	Надбитов Борис Улюмджиевич	председатель
26	Калужская	Тихонова Елена Викторовна	председатель
27	Карельская	Титова Ирина Сергеевна	председатель
28	Кемеровская	Суркова Людмила Ивановна	председатель
29	Кировская	Ямбарышев Леонид Григорьевич	председатель
30	Коми	Вирзум Елена Сергеевна	председатель
31	Костромская	Панфилова Светлана Геннадьевна	председатель
32	Краснодарская	Корнилова Елена Викторовна	председатель
33		Шевцов Алексей Михайлович	заместитель председателя

34	Красноярская	Юронин Александр Петрович	председатель
35	Курганская	Мишура Ольга Геннадьевна	председатель
36	Курская	Марченко Алексей Иванович	председатель
37	Луганская	Стрельченко Констан- тин Владимирович	председатель
38	Липецкая	Хренова Наталья Николаевна	председатель
39	Магаданская	Наумова Наталья Евгеньевна	председатель
40	Межрегиональная СПб и Лен. области	Григорьева Елена Сергеевна	председатель
41	Межрегиональная Крымская респуб. и г. Севастополя	Сазонов Виктор Викторович	председатель
42	Межрегиональная Камчатского края и Чукотского автоном- ного округа	Кирилич Максим Алексеевич	председатель
43	Мордовская	Ермолова Любовь Павловна	председатель
44	Московская городская	Баринов Сергей Юрьевич	председатель
45		Сытникова Галина Валентиновна	председатель террито- риальной профсоюзной организации учреждений социаль- ной защиты населения г. Москвы

46	Московская областная	Бушуева Валентина Михайловна	председатель
47	Мурманская	Белоусов Виктор Григорьевич	председатель
48	Нижегородская	Александрова Марина Николаевна	председатель
49	Новгородская	Крикуненко Оксана Владимировна	председатель
50	Новосибирская	Кожухов Юрий Андреевич	председатель
51	Омская	Бахирев Геннадий Владимирович	председатель
52	Оренбургская	Трофимов Василий Александрович	председатель
53	Орловская	Пенциштадлер Светлана Николаевна	председатель
54	ППО Администрации Президента РФ	Ряховский Андрей Дмитриевич	председатель
55	Пензенская	Кривоzubова Лариса Викторовна	председатель
56	Пермская	Гебауэр Алексей Леонидович	председатель
57	Приморская	Фионов Владимир Владимирович	председатель
58	Псковская	Победова Татьяна Георгиевна	председатель
59	Республиканская орга- низация Профсоюза в Республике Марий Эл	Михеев Владимир Валерьевич	председатель
60	Ростовская	Воронина Наталья Александровна	председатель
61	Рязанская	Полякова Елена Николаевна	председатель
62	Северо-Осетинская	Дагуева Людмила Батарбековна	председатель

63	Самарская	Ларионов Александр Иванович	председатель
64	Саратовская	Ковшов Сергей Анатольевич	председатель
65	Сахалинская	Шарухина Лидия Михайловна	председатель
66	Саха (Якутская)	Тарасов Алквиад Александрович	председатель
67	Севастопольская	Просветкин Вячеслав Викторович	председатель
68	Свердловская	Струина Вера Александровна	председатель
69	Смоленская	Ворошилова Надежда Алексеевна	председатель
70	Ставропольская	Волков Георгий Викторович	председатель
71	Тамбовская	Титкова Ирина Васильевна	председатель
72	Татарстанская	Калашникова Ольга Анатольевна	председатель
73	Тверская	Грицок Елена Петровна	председатель
74	Томская	Шапшуков Сергей Анатольевич	председатель
75	Тувинская	Седип-оол Чойганмаа Кужугетовна	председатель
76	Тульская	Калайтан Эльвира Владимировна	председатель
77	Тюменская	Быковская Ирина Владимировна	председатель
78	Удмуртская	Малиновский Роман Станиславович	председатель
79	Ульяновская	Тенев Георги Тилев	председатель

80	Хабаровская	Остапенко Татьяна Григорьевна	председатель
81	Ханты-Мансийская окружная	Северчук Роман Геннадьевич	председатель
82	Хакасская	Старовойтов Анатолий Николаевич	председатель
83	Челябинская	Нурмухаметов Фаиз Валиахметович	председатель
84	Чеченская	Шамсудов Сайди Сайдалиевич	председатель
85	Чувашская	Харитонов Василий Иванович	председатель
86	Ярославская	Попова Галина Дмитриевна	председатель
87	Общероссийский профессиональный союз работников государственных учре- ждений и общественного обслуживания РФ	Водянов Николай Анатольевич	Председатель
88			заместитель Председателя Профсоюза
89			заместитель Председателя Профсоюза

Председательствующий

Н.А. Водянов

Секретарь

И.В. Титкова

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ХII СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

Москва

№ XII-7

**ОБ ИЗБРАНИИ ЧЛЕНОВ ЦЕНТРАЛЬНОЙ
РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Заслушав и обсудив предложения Центрального комитета Профсоюза, руководствуясь пп. 46–47 Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза, в соответствии с утвержденным порядком формирования выборных органов и нормой избрания в состав Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, XII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

Избрать Центральную ревизионную комиссию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в следующем составе:

№	Наименование организации Профсоюза	ФИО	Должность
1	Краснодарская	Гармаш Оксана Олеговна	Председатель Каневской районной организации Профсоюза
2	Московская городская	Цветкова Ольга Николаевна	Эксперт, председатель профсоюзной организа- ции Банка ВТБ (ПАО)
3	Московская областная	Ставинский Александр Игоревич	Председатель проф- союзной организации Московской областной Думы и Правительства Московской области
4	Ростовская	Козлова Елена Валентиновна	Заместитель председате- ля – главный бухгалтер Ростовской областной организации Профсоюза
5	Татарстанская	Кисина Резеда Маратовна	Заведующая финансо- вым отделом Татарстан- ской республиканской организации Профсоюза

Председательствующий

Н.А. Водянов

Секретарь

И.В. Титкова

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ХII СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

Москва

№ XII-8

**ОБ ИЗБРАНИИ ЧЛЕНОВ ПРЕЗИДИУМА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В соответствии с утвержденным порядком формирования Президиума Профсоюза, обсудив решения региональных Советов председателей организаций Профсоюза, предложения Председателя Профсоюза Водянова Н.А., XII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Избрать Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в следующем составе:

№	Наименование организации Профсоюза	ФИО	Должность
1	Алтайская краевая	Неупокоева Светлана Ивановна	председатель
2	Кабардино-Балкарская	Бакова Фаина Османовна	председатель
3	Краснодарская	Корнилова Елена Викторовна	председатель
4	Межрегиональная Крымская республи- канская и г. Севасто- поля	Сазонов Виктор Викторович	председатель
5	Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской обла- сти	Григорьева Елена Сергеевна	председатель
6	Московская городская	Баринов Сергей Юрьевич	председатель
7	Московская областная	Бушуева Валентина Михайловна	председатель
8	Оренбургская	Трофимов Василий Александрович	председатель
9	Первичная профсоюзная организация Админи- страции Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства Российской Федерации, Аппарата Совета Федера- ции Федерального Собра- ния Российской Феде- рации, Счетной палаты Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации Профсоюза	Ряховский Андрей Дмитриевич	председатель

10	Самарская	Ларионов Александр Иванович	председатель
11	Сахалинская	Шарухина Лидия Михайловна	председатель
12	Татарстанская	Калашникова Ольга Анатольевна	председатель
13	Ханты-Мансийская	Северчуков Роман Геннадьевич	председатель
14	Ярославская	Попова Галина Дмитриевна	председатель
15	Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Водянов Николай Анатольевич	Председатель
16			заместитель Председателя
17			заместитель Председателя

Председательствующий

Н.А. Водянов

Секретарь

И.В. Титкова

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

XII СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

Москва

№ XII-9

**О СТАТУСЕ ЧЛЕНА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

XII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить Статус члена Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (прилагается).

Председательствующий

Н.А. Водянов

Секретарь

И.В. Титкова

*Приложение
к постановлению XII Съезда
Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
от 7 августа 2025 г. № XII-9*

**СТАТУС
ЧЛЕНА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. Членами Центрального комитета Профсоюза являются Председатель Профсоюза, заместители Председателя Профсоюза, представители региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, избранные в состав Центрального комитета Профсоюза XII Съездом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2. Количество членов Центрального комитета Профсоюза определяется нормой представительства, утвержденной Центральным комитетом Профсоюза 06.12.2023 № XII и XII Съездом Профсоюза.

3. Срок полномочий членов Центрального комитета Профсоюза соответствует сроку полномочий Центрального комитета Профсоюза и начинается с момента избрания их XII Съездом Профсоюза. Полномочия членов Центрального комитета Профсоюза могут быть досрочно прекращены по решению внеочередного Съезда Профсоюза.

4. Член Центрального комитета Профсоюза выражает, представляет и защищает права и законные интересы членов

Профсоюза на основе их мнений, предложений и заявлений. Добивается реализации принятых Центральным комитетом Профсоюза решений.

5. В своей практической деятельности член Центрального комитета Профсоюза руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, настоящим Статутом, решениями XII Съезда Профсоюза, Центрального комитета и Президиума Профсоюза и подотчетен Съезду и Центральному комитету Профсоюза, а также выборным органам региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, от которой его кандидатура была рекомендована для избрания в состав Центрального комитета Профсоюза.

6. Член Центрального комитета Профсоюза имеет право:

- вносить на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза проекты постановлений и других документов, высказывать предложения и свое мнение по вопросам, включенным в повестку дня заседания Центрального комитета Профсоюза;

- изучать любую имеющуюся у организаций Профсоюза документацию, касающуюся их деятельности, с целью реализации решений, принятых Центральным комитетом Профсоюза, запрашивать необходимую для работы информацию у любых профсоюзных структур;

- принимать участие в проводимых Профсоюзом и его организациями проверках, требовать от работодателей (представителей нанимателей) и должностных лиц соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, ставить перед органами государственного надзора и контроля вопрос о привлечении работодателей (представителей нанимателей) и должностных лиц к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации,

– обращаться по вопросам, входящим в соответствии с законодательством Российской Федерации в компетенцию Профсоюза, в органы государственной власти, органы местного самоуправления, профсоюзные и иные общественные организации, объединения, запрашивать у них необходимую информацию, справочные и другие материалы, официальные ответы и комментарии по существу поставленных вопросов в субъектах Российской Федерации.

7. Член Центрального комитета Профсоюза обязан:

– принимать участие в заседаниях Центрального комитета Профсоюза, входить в состав образуемых им постоянных комиссий, рабочих групп и иных органов;

– в соответствии с планом работы Центрального комитета Профсоюза, а также поручениями Центрального комитета, Президиума или Председателя Профсоюза подготавливать необходимую информацию, систематизировать ее и вырабатывать предложения с целью дальнейшего их рассмотрения Центральным комитетом Профсоюза;

– доводить до сведения выборных органов и членов Профсоюза региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, от которой его кандидатура была рекомендована для избрания в состав Центрального комитета Профсоюза, принятые Центральным комитетом Профсоюза решения, вырабатывать и контролировать мероприятия по реализации принятых решений, используя для этих целей профсоюзные собрания, средства массовой информации и иные способы;

– в соответствии с планом работы Центрального комитета Профсоюза, а также по поручению Президиума или Председателя Профсоюза отчитываться о выполнении своих обязанностей перед Центральным комитетом и Президиумом Профсоюза, постоянными комиссиями ЦК Профсоюза;

– исполнять права и обязанности, установленные Центральным комитетом Профсоюза и Уставом Профсоюза;

– по поручению Центрального комитета Профсоюза, Председателя Профсоюза проверять работу профсоюзных организаций и знакомиться с необходимыми документами, вносить по результатам проверки предложения, направленные на улучшение работы профсоюзных организаций.

8. Гарантии деятельности члена Центрального комитета Профсоюза:

– выполнение обязанностей члена Центрального комитета гарантируется законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, настоящим Статусом и иными нормативными документами Профсоюза;

– члену Центрального комитета Профсоюза при выполнении им плановых общественных обязанностей гарантируется сохранение места работы, среднего заработка и возмещение расходов по командировке за счет средств региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а при выполнении поручений Председателя Профсоюза, Центрального комитета и Президиума Профсоюза, постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза – за счет средств Центрального комитета Профсоюза;

– член Центрального комитета Профсоюза не может быть уволен по инициативе работодателя, переведен на другую работу или подвергнут дисциплинарному взысканию без предварительного согласия Центрального комитета или Президиума Профсоюза в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

– члену Центрального комитета Профсоюза выдается удостоверение установленного образца, действующее до истечения срока его полномочий.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ХII СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

Москва

№ XII-10

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСТАВА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
В НОВОЙ РЕДАКЦИИ**

Заслушав и обсудив доклад Водянова Н.А. – руководителя рабочей группы по подготовке предложений XII Съезду Профсоюза «Об изменениях в Уставе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (далее – рабочая группа) об итогах работы рабочей группы, Центральный комитет Профсоюза отмечает, что все поступившие до 15 марта 2025 года от организаций Профсоюза предложения по внесению изменений в Устав Профсоюза рабочей группой рассмотрены в ходе заседания 7–8 июля 2025 года.

В соответствии с подпунктом 2 пункта 100 Устава XII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Устав Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и утвердить его в новой редакции (прилагается).

2. Поручить Председателю Профсоюза направить в Министерство юстиции Российской Федерации утвержденный XII Съездом Устав Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (в новой редакции) для государственной регистрации.

3. Поручить Председателю Профсоюза, в случае необходимости, внести в Устав Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (в новой редакции) правки юридико-технического и лингвостилистического характера.

Председательствующий

Н.А. Водянов

Секретарь

И.В. Титкова

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ХII СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

Москва

№ XII-11

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
О РЕВИЗИОННЫХ КОМИССИЯХ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В НОВОЙ РЕДАКЦИИ**

Заслушав и обсудив доклад руководителя рабочей группы по подготовке предложений XII Съезду Профсоюза об изменениях в Положении о ревизионных комиссиях Профсоюза Водянова Н.А., XII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТА-
НОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о контрольно-ревизионных органах Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в новой редакции (прилагается).

Председательствующий

Н.А. Водянов

Секретарь

И.В. Титкова

*Приложение
к постановлению XII Съезда
Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
от 7 августа 2025 г. № XII-11*

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫХ ОРГАНАХ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Контрольно-ревизионными органами Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации являются:

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза;
ревизионные комиссии региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

ревизионные комиссии территориальных организаций Профсоюза;

ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций (в первичных профсоюзных организациях численностью до пятнадцати членов Профсоюза (включительно) возможно избрание только ревизора).

1.2. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза и его организаций избираются соответственно Съездом Профсоюза, конференциями региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза, собраниями (конференциями) первичных профсоюзных организаций на срок

полномочий их постоянно действующих руководящих и исполнительных органов. Срок полномочий Комиссии истекает в день избрания нового состава Комиссии.

Полномочия члена Комиссии прекращаются досрочно в случае:

прекращения его членства в Профсоюзе;

подачи личного заявления о выходе из состава Комиссии.

Решение о прекращении полномочий члена Комиссии принимается на заседании соответствующей Комиссии.

Комиссии самостоятельны в своей деятельности и подотчетны избравшему их высшему руководящему органу Профсоюза, организации Профсоюза.

Комиссии в своей работе руководствуются законодательством Российской Федерации, решениями съездов Профсоюза, конференций, собраний организаций Профсоюза, Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

1.3. Количественный состав Комиссии, форма голосования при ее избрании определяются Съездом Профсоюза, конференцией, собранием организации Профсоюза соответственно.

Членами Комиссий не могут быть избраны лица, являющиеся членами выборных руководящих и исполнительных органов Профсоюза, организаций Профсоюза и работники их аппаратов.

1.4. Члены Комиссии избирают из своего состава председателя и его заместителя. Порядок голосования определяется членами Комиссии.

1.5. Решение об избрании и о прекращении полномочий председателя Комиссии и его заместителя принимается на заседании соответствующей Комиссии. Порядок голосования определяется Комиссией.

Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии, организует ее работу в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Положением;
- представляет Комиссию в отношениях с органами Профсоюза, организаций Профсоюза;
- представляет соответственно Съезду Профсоюза, конференции, собранию организации Профсоюза отчет о деятельности Комиссии.

1.6. Члены Комиссии Профсоюза могут принимать участие в заседаниях Центрального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

1.7. Председатель Комиссии Профсоюза может принимать участие в заседаниях Президиума Профсоюза с правом совещательного голоса.

1.8. Председатель Комиссии Профсоюза является делегатом Съезда Профсоюза.

1.9. Председатели, заместители председателей Комиссий, ревизоры организаций Профсоюза могут принимать участие в заседаниях комитетов организаций Профсоюза с правом совещательного голоса.

2. СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗА

2.1. Комиссии осуществляют ревизии (проверки) деятельности соответствующих выборных органов Профсоюза, организаций Профсоюза.

2.2. Ревизии (проверки) могут проводиться по инициативе Съезда Профсоюза, конференций, собраний организаций Профсоюза, по предложению собственных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, их руководителей, а также в соответствии с принятым на заседании соответствующей Комиссии планом ее работы.

2.3. Комиссии осуществляют ревизии (проверки) выборных органов Профсоюза, организаций Профсоюза в целях обеспечения контроля за:

соблюдением требований законодательства Российской Федерации;

соблюдением положений Устава Профсоюза;

выполнением постановлений съездов Профсоюза, собраний организаций Профсоюза, соответствующих выборных органов Профсоюза, организаций Профсоюза;

состоянием финансовой дисциплины и реализацией единой финансовой политики в вопросах целевого использования имущества и денежных средств Профсоюза; а также средств от иной приносящей доход деятельности в интересах Профсоюза;

поступлениями от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных Профсоюзом, организациями Профсоюза, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации доходов;

правильностью ведения бухгалтерского учета, достоверностью финансовой, бухгалтерской и статистической отчетности;

сохранностью и целевым использованием денежных средств и профсоюзного имущества;

правильностью исчисления, своевременностью и полнотой сбора, распределения и перечисления членских профсоюзных взносов, в т.ч. вышестоящим профсоюзным органам;

исполнением сметы доходов и расходов Профсоюзом, организациями Профсоюза;

порядком рассмотрения писем и обращений членов Профсоюза, профсоюзных органов, органов государственной власти и местного самоуправления;

соблюдением действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера

в части финансово-хозяйственной деятельности;
порядком ведения делопроизводства.

3. ПОРЯДОК РАБОТЫ, ПОЛНОМОЧИЯ И ОБЯЗАННОСТИ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗА

3.1. Комиссии работают по утверждаемому на календарный год плану, в котором предусматриваются сроки проведения ревизий (проверок), контроля за исполнением предложений предыдущих проверок. План работы, порядок ведения ревизий (проверок), их результаты рассматриваются на заседании соответствующей Комиссии.

3.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов Комиссии. Решение принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии при наличии кворума.

3.3. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной и иной деятельности Профсоюза, организации Профсоюза осуществляется по итогам работы за год, а также перед проведением отчетно-выборного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, отчетно-выборной конференции территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Съезда Профсоюза и в других случаях (внеплановые ревизии). Результаты ревизии (проверки) оформляются актом, который направляется в соответствующий выборный орган Профсоюза.

3.4. Предложения и выводы Комиссии, не противоречащие Уставу Профсоюза и законодательству Российской Федерации, являются для ревизуемого профсоюзного органа обязательными к исполнению.

Ревизуемый профсоюзный орган обязан в месячный срок рассмотреть материалы ревизии (проверки) и проинформировать Комиссию о принятых мерах.

В случае невыполнения требований Комиссии соответствующим профсоюзным органом материалы проверки и предложения комиссии направляются в вышестоящий выборный орган Профсоюза.

3.5. Комиссии вправе проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной и иной уставной деятельности нижестоящих организаций Профсоюза с привлечением членов Комиссий данных организаций.

3.6. Комиссия имеет право:

проводить на основании решений руководящих и исполнительных органов Профсоюза в соответствии с Уставом проверки и ревизии Профсоюза и его организаций;

получать в ходе проверок и ревизий от руководящих и исполнительных органов Профсоюза и его организаций бухгалтерские, финансовые и другие необходимые документы;

получать в ходе проверок и ревизий объяснения и справки от руководящих и исполнительных органов Профсоюза и его организаций, их членов и работников аппаратов по вопросам, возникающим в ходе проведения проверок, и фактам обнаруженных нарушений;

требовать надлежащего хранения Профсоюзом и его организациями материальных ценностей, денежных средств, документации и архива;

запрашивать в случае необходимости информацию (справки) по результатам финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза и его организаций в кредитных и иных организациях;

привлекать для проверок и ревизий сторонних экспертов и специалистов;

давать предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза или проверяемой организации Профсоюза, устранению выявленных проверкой или ревизией недостатков и нарушений финансовой дисциплины.

3.7. Комиссия обязана:

соблюдать установленные сроки проведения ревизий и проверок;

информировать о результатах проверок и ревизий, в том числе о выявленных в ходе них фактах растрат, недостач денежных средств, материальных ценностей и других злоупотреблений Съезд, Центральный комитет, Президиум и Председателя Профсоюза, а также выборные органы проверяемой (ревизуемой) организации Профсоюза;

ежегодно проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза, организаций Профсоюза соответственно;

контролировать устранение выявленных проверкой или ревизией недостатков и нарушений, реализацию внесенных предложений;

соблюдать конфиденциальность сведений, полученных от профсоюзных органов;

отчитываться о своей работе на Съезде, конференции, собрании соответственно;

осуществлять иные полномочия в соответствии с Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации.

3.8. Соответствующий профсоюзный орган оказывает Комиссии методическую, организационную и практическую помощь, проводит обучение членов Комиссии, регулярно знакомит с документами, регламентирующими их деятельность, несет расходы, связанные с практической деятельностью Комиссии, в пределах сметы бюджета соответствующего профсоюзного органа.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ХII СЪЕЗД

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

Москва

№ XII-12

**О ПЕРЕРЫВЕ В ЗАСЕДАНИИ ХII СЪЕЗДА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ХII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Объявить перерыв в работе ХII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2. Назначить проведение заседания ХII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 4 декабря 2025 года.

Председательствующий

Н.А. Водянов

Секретарь

И.В. Титкова

**I ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 7 августа 2025 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

Москва

№ I-1

**Об избрании заместителя Председателя
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Заслушав и обсудив предложение Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о кандидатуре на должность заместителя Председателя Профсоюза, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Избрать заместителем Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Шестакову Татьяну Владимировну на срок полномочий Центрального комитета и Президиума Профсоюза до очередного Съезда Профсоюза.

Результаты голосования:

«ЗА» – 85, «ПРОТИВ» – 0, «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – 0.

2. Поручить Председателю Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Водянову Н.А. подписать срочный трудовой договор с заместителем Председателя Профсоюза Шестаковой Татьяной Владимировной, а также последующие изменения и дополнения к нему.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

Москва

№ I-2

**Об избрании заместителя Председателя
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Заслушав и обсудив предложение Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о кандидатуре на должность заместителя Председателя Профсоюза, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Избрать заместителем Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Шелобанову Ольгу Викторовну на срок полномочий Центрального комитета и Президиума Профсоюза до очередного Съезда Профсоюза.

Результаты голосования:

«ЗА» – 85, «ПРОТИВ» – 0, «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – 0.

2. Поручить Председателю Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Водянову Н.А. подписать срочный трудовой договор с заместителем Председателя Профсоюза Шелобановой Ольгой Викторовной, а также последующие изменения и дополнения к нему.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

Москва

№ I-3

**О Планах работы Центрального комитета
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации
на период с августа по декабрь 2025 года**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза о проекте Плана работы Центрального комитета Профсоюза на период с августа по декабрь 2025 года, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить План работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на период с августа по декабрь 2025 года (прилагается).

2. Направить настоящее постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза.

3. Возложить контроль за выполнением Плана работы ЦК Профсоюза на период с августа по декабрь 2025 года на Президиум Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение
к постановлению ЦК Профсоюза
от 7 августа 2025 г. № I-3

ПЛАН
работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на период с августа по декабрь 2025 года

№ п/п	Планируемые мероприятия		Сроки исполнения	Ответственные исполнители
I. Подготовить и обсудить на заседании XII Съезда Профсоюза:				
1.1	Об Уставе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		4 декабря	ЦК, ЦРК, Президиум Профсоюза, Председатель, заместители Председателя Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза
II. Подготовить и обсудить на заседании ЦК Профсоюза:				
2.1	О резерве на должность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		3 декабря	Председатель Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.2	О создании резерва на должности председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации			Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

2.3	О выполнении плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации во 2-м полугодии 2025 года и о плане работы ЦК Профсоюза на 2026 год			Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.4	О порядке распределения и размере отчисления членских взносов в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2026–2030 годах			Финансовый отдел ЦК Профсоюза
2.5	О наградах Центральных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации			Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.6	О порядке осуществления контроля за выполнением Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2025–2030 годах			Отделы ЦК Профсоюза

2.7	О регламенте работы Центральных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации			Отделы ЦК Профсоюза
2.8	О Положении об Аппарате Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации			Отделы ЦК Профсоюза
III. Рассмотреть на заседании Президиума Профсоюза:				
3.1	О материалах и порядке работы II заседания ЦК Профсоюза		3 декабря	Председатель Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
3.2	О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»			Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
3.3	О Положении о стажировке вновь избранных председателей региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации			Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
IV. Работа с комитетами Профсоюза				
4.1	Оказать помощь:			

	– при подготовке документов с целью внесения изменений в сведения, содержащиеся в ЕГРЮЛ		На основании обращений региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	– в вопросах, связанных с развитием социального партнерства		Постоянно	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	– в осуществлении профсоюзного контроля за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне		По просьбе комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	– в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением профессиональных, служебных и трудовых прав членов Профсоюза		Постоянно	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	– в осуществлении профсоюзного контроля по охране труда		Постоянно	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза

	– в обучении профсоюзных кадров и актива; – в вопросах организационного укрепления Профсоюза; мотивации профсоюзного членства; работы с кадрами и молодежью, информационной работе		Постоянно	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, помощник Председателя по информационной работе ЦК Профсоюза
	– в реализации финансовой политики Профсоюза		Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	– в вопросах ведения бухгалтерского учета в соответствии с изменениями в законодательстве		Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
4.2	Провести:			
	– вебинар с членами Молодежного совета ЦК Профсоюза на тему: «Молодежный совет – правила работы»		8 октября	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Молодежный совет ЦК Профсоюза
	– вебинар с техническими (главными техническими) инспекторами труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Задачи по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2025–2030 гг.»		15 октября	Руководство Профсоюза, отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза

	– семинар-совещание с вновь избранными председателями региональных организаций Профсоюза – I этап стажировки		1 декабря	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза
	– семинар-совещание с членами ЦК Профсоюза на тему: «Мотивация профсоюзного членства. Профсоюз – работа в команде»		2 декабря	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	– организовать стажировку впервые избранных председателей региональных организаций Профсоюза		По отдельному графику	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	– подготовить 2 выпуска «Информационного бюллетеня Профсоюза»; – подготовить лифлет по охране труда и здоровью и организационной работе Профсоюза в рамках стажировки вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза			Редакционный совет, помощник Председателя по информационной работе, Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
V. Взаимодействие с органами государственной власти и управления				
5.1	Участие в работе: – экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других федеральных органов исполнительной власти		Август – декабрь	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства

5.2	Общественных советов: – при ФССП России; – Росстате		Август – декабрь	Руководство Профсоюза
5.3	– комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации		Август – декабрь	Руководство Профсоюза, отдел социально- трудовых отно- шений и социаль- ного партнерства ЦК Профсоюза
5.4	– по проведению проф- союзной и правовой экс- пертизы проектов законов (нормативных правовых актов), затрагивающих интересы членов Профсою- за, поступающих из РТК, ФНПР, а также федераль- ных органов государствен- ной власти		Август – декабрь	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Проф- союза: юриди- ческий, охраны труда и здоровья, социально-трудо- вых отношений и социального партнерства
5.5	– по представительству интересов членов Проф- союза в Государственной Думе, аппаратах Прези- дента и Правительства Российской Федерации		Август – декабрь	Руководство Профсоюза
5.6	Подготовить проекты и заключить отраслевые соглашения:		В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Проф- союза: юриди- ческий, охраны труда и здоровья, социально-трудо- вых отношений и социального партнерства

<p>– между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;</p> <p>– по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний;</p> <p>– между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой;</p> <p>– по организациям Федерального архивного агентства;</p>			
---	--	--	--

<p>– между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;</p> <p>- между Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации;</p> <p>– по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии;</p> <p>– коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации</p>			
--	--	--	--

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 августа 2025 года

Москва

№ I-4

**О постоянных комиссиях Центрального комитета
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

В целях усиления контроля за исполнением решений выборных органов Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о постоянных комиссиях Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (*приложение № 1*).

2. Образовать пять комиссий Центрального комитета Профсоюза по:

- социально-экономическим проблемам;
- охране труда и здоровья;

- правозащитной работе;
- организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью;
- реализации финансовой политики Профсоюза.

3. Утвердить составы постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза (*приложение № 2*).

4. Поручить членам постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза избрать председателей и заместителей председателей Комиссий на заседаниях Комиссий (председатели Комиссий избираются из состава Президиума Профсоюза, заместители председателей избираются по предложению председателя соответствующей Комиссии).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение №1
к постановлению ЦК Профсоюза
от 7 августа 2025 г. № I-4

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЯХ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(Утверждено Центральным комитетом Профсоюза
7 августа 2025 года)**

1. Общие положения

1.1. Постоянные комиссии Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Комиссии) образуются и утверждаются Центральным комитетом Профсоюза по основным направлениям деятельности Профсоюза для изучения опыта и практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, подготовки предложений для принятия коллегиальными органами Профсоюза решений по актуальным проблемам и разработки рекомендаций по профильным направлениям Комиссий, повышения активности и роли членов Центрального комитета Профсоюза в деле улучшения подготовки принятия решений Центральными органами Профсоюза и усиления контроля за их выполнением.

1.2. Комиссии в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации, Уставом Обще-

российского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, постановлениями Съездов, Центрального комитета, Президиума Профсоюза, распоряжениями Председателя Профсоюза и настоящим Положением.

Комиссии создаются на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза.

1.3. Комиссии формируются из числа членов Центрального комитета Профсоюза.

Председатели и заместители председателей Комиссий избираются на заседаниях Комиссий: председатели Комиссий избираются из состава Президиума Профсоюза, заместители председателей избираются по предложению председателя соответствующей Комиссии.

Центральный комитет Профсоюза утверждает составы Комиссий.

Ответственными секретарями Комиссии являются заведующие соответствующих (профильных) отделов Центрального комитета Профсоюза.

1.4. Председатели, заместители председателей, ответственные секретари и члены Комиссий осуществляют свою работу на общественных началах.

2. Порядок работы Комиссий

2.1. Комиссии утверждают планы своей работы на год на основе планов работы Центрального комитета Профсоюза.

2.2. Заседания Комиссий созываются Центральным комитетом Профсоюза, а также председателями Комиссий или, в их отсутствие, заместителями председателей Комиссий по мере необходимости, но не реже одного раза в год и правомочны, если на них присутствует более половины их состава.

2.3. Все вопросы в Комиссиях решаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

Решения могут приниматься в форме рекомендаций выборным органам Профсоюза и оформляются протоколами.

2.4. Комиссии имеют право заслушивать на своих заседаниях информацию председателей региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза по вопросам, относящимся к компетенции соответствующих Комиссий, связанных с выполнением решения коллегиальных органов Профсоюза, по результатам рассмотрения разрабатывать конкретные рекомендации и вносить предложения на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза.

2.5. В случае необходимости могут проводиться совместные заседания нескольких Комиссий.

По договоренности на таких заседаниях председательствует один из председателей Комиссии.

2.6. Члены Комиссий и ответственные секретари Комиссий могут выезжать в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза в рамках подготовки вопросов для рассмотрения на заседаниях Комиссий.

2.7. Комиссии могут привлекать для подготовки вопросов членов выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также иных специалистов, научных работников, экспертов.

2.8. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов Комиссии могут принимать решения путем опроса членов Комиссии.

2.9. В заседаниях Комиссий могут принимать участие Председатель Профсоюза и его заместители.

3. Основные направления деятельности Комиссий

3.1. Изучение, анализ и подготовка предложений Центральному комитету Профсоюза для решений по основным вопросам профсоюзной деятельности, относящимся к ведению Комиссий.

3.2. Внесение предложений в планы работы Центрального комитета Профсоюза по направлениям своей деятельности.

3.3. Рассмотрение всех проектов постановлений Центрального комитета Профсоюза до его заседания и представление по ним заключений и рекомендаций.

4. Обеспечение деятельности Комиссий

4.1. Организационно-техническое обеспечение работы Комиссий осуществляют соответствующие (по направлению деятельности) отделы Центрального комитета Профсоюза, включающее:

- организацию делопроизводства и протоколирование заседаний;

- подбор (в случае необходимости) иных специалистов, научных работников, экспертов для получения экспертных заключений по проектам постановлений ЦК Профсоюза, иных нормативных документов Профсоюза;

- подготовку проектов распоряжений Председателя Профсоюза по командированию членов Комиссии и контроль за их исполнением.

4.2. Расходы, связанные с работой Комиссий, финансируются Центральным комитетом Профсоюза в пределах утвержденной сметы.

Приложение № 2
к постановлению ЦК Профсоюза
от 07.08.2025 № I-4

**СОСТАВЫ
постоянных комиссий ЦК Профсоюза**

1. По социально-экономическим проблемам:

1	Сажнева Юлия Валерьевна	заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, ответственный секретарь комиссии
Члены комиссии:		
2	Бакова Фаина Османовна	председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза
3	Вирзум Елена Сергеевна	председатель Коми республиканской организации Профсоюза
4	Волкова Мария Сергеевна	председатель Иркутской областной организации Профсоюза
5	Воронина Наталья Александровна	заместитель председателя Ростовской областной территориальной организации Профсоюза
6	Дагуева Людмила Батарбековна	председатель Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза
7	Дзеньдзюк Марина Евгеньевна	председатель Адыгейской республиканской организации Профсоюза
8	Каланцева Альбина Борисовна	председатель Ивановской областной организации Профсоюза
9	Кузнецова Тамара Михайловна	председатель Воронежской областной организации Профсоюза
10	Ларионов Александр Иванович	председатель Самарской областной территориальной организации Профсоюза
11	Мишура Ольга Геннадьевна	председатель Курганской областной организации Профсоюза
12	Пенциштадлер Светлана Николаевна	председатель Орловской областной организации Профсоюза

13	Просветкин Вячеслав Викторович	председатель Севастопольской региональной общественной организации Профсоюза
14	Ротарь Татьяна Васильевна	председатель Белгородской областной организации Профсоюза
15	Ряховский Андрей Дмитриевич	председатель ППО Администрации Президента РФ, Аппарата Правительства РФ, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Счетной палаты РФ и Управления делами Президента РФ Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
16	Струина Вера Александровна	председатель Свердловской областной организации Профсоюза
17	Суркова Людмила Ивановна	председатель Кемеровской областной организации Профсоюза
18	Сытникова Галина Валентиновна	председатель Общественной организации территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения города Москвы Московской городской организации Профсоюза
19	Тнев Георги Тилев	председатель Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза
20	Шевцов Алексей Михайлович	заместитель председателя Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза

2. По охране труда и здоровья:

1	Лебедев Алексей Иванович	заведующий отделом охраны труда и здоровья – главный технический инспектор труда Профсоюза, ответственный секретарь комиссии
Члены комиссии:		
2	Александрова Марина Николаевна	председатель Нижегородской областной организации Профсоюза
3	Арчаков Исмаил Русланович	председатель Ингушской республиканской организации Профсоюза

4	Баринов Сергей Юрьевич	председатель Московской городской организации Профсоюза
5	Калашникова Ольга Анатольевна	председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза
6	Крикуненко Оксана Владимировна	председатель Новгородской областной организации Профсоюза
7	Ковенский Анатолий Леонидович	председатель Общественной организации «Владимирская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»
8	Лапырис Эльмира Юрьевна	председатель Астраханской областной организации Профсоюза
9	Махеева Майя Саяновна	председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза
10	Нурмухаметов Фаиз Валиахметович	председатель Челябинской областной организации Профсоюза
11	Северчуков Роман Геннадьевич	председатель Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза
12	Панфилова Светлана Геннадьевна	председатель Костромской областной организации Профсоюза
13	Фионов Владимир Владимирович	председатель Приморской краевой организации Профсоюза
14	Юронин Александр Петрович	председатель Красноярской краевой организации Профсоюза
15	Ямбарышев Леонид Григорьевич	председатель Кировской областной организации Профсоюза

3. По правозащитной работе:

1	Рудь Юрий Викторович	заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза, ответственный секретарь комиссии
Члены комиссии:		
2	Ворошилова Надежда Алексеевна	председатель Смоленской областной организации Профсоюза

3	Голиков Александр Сергеевич	председатель Калининградской областной организации Профсоюза
4	Калайтан Эльвира Владимировна	председатель Тульской областной организации Профсоюза
5	Кожухов Юрий Андреевич	председатель Новосибирской областной организации Профсоюза
6	Колобова Лариса Николаевна	председатель Архангельской областной территориальной организации Профсоюза
7	Кирилич Максим Алексеевич	председатель Камчатской краевой организации Профсоюза
8	Марченко Алексей Иванович	председатель Курской областной организации Профсоюза
9	Михеев Владимир Валерьевич	председатель Республиканской организации Профсоюза в Республике Марий Эл
10	Попова Галина Дмитриевна	председатель Ярославской областной организации территориальной организации Профсоюза
11	Саймина Наталья Каруевна	председатель Алтайской республиканской организации Профсоюза
12	Седип-Оол Чойганмаа Кужугетовна	председатель Тувинской республиканской организации Профсоюза
13	Старовойтов Анатолий Николаевич	председатель Хакасской республиканской организации Профсоюза
14	Тарасов Алквиад Александрович	председатель Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза
15	Трофимов Василий Александрович	председатель Оренбургской областной организации Профсоюза
16	Харитонов Василий Иванович	председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза
17	Хренова Наталья Николаевна	председатель Липецкой областной организации Профсоюза
18	Шамсудов Сайди Сайдалиевич	председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза

**4. По организационной работе, кадровой политике
и работе с молодежью:**

1	Данилова Галина Ивановна	заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, ответственный секретарь комиссии
Члены комиссии:		
2	Белоусов Виктор Григорьевич	председатель Мурманской областной организации Профсоюза
3	Бестов Сепербий Ажгереевич	председатель Карачаево-Черкесской республиканской территориальной организации Профсоюза
4	Булатов Арсен Гаджиевич	председатель Дагестанской республиканской организации Профсоюза
5	Волков Георгий Викторович	председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза
6	Грицок Елена Петровна	председатель Тверской областной организации Профсоюза
7	Ермолова Любовь Павловна	председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза
8	Зеленцова Ольга Александровна	председатель Волгоградской областной организации Профсоюза
9	Ковшов Сергей Анатольевич	председатель Саратовской областной организации Профсоюза
10	Колесник Лариса Петровна	председатель Донецкой республиканской организации Профсоюза
11	Корнилова Елена Викторовна	председатель Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза
12	Неупокоева Светлана Ивановна	председатель Алтайской краевой организации Профсоюза
13	Ниязгулов Иршат Римович	председатель Башкортостанской республиканской организации Профсоюза
14	Остапенко Татьяна Григорьевна	председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза
15	Полякова Елена Николаевна	председатель Рязанской областной организации Профсоюза

16	Победова Татьяна Георгиевна	председатель Псковской областной организации Профсоюза
17	Сулоева Светлана Курбангалеевна	председатель Амурской областной организации Профсоюза
18	Титкова Ирина Васильевна	председатель Тамбовской областной организации Профсоюза
19	Титова Ирина Сергеевна	председатель Карельской республиканской организации Профсоюза
20	Тихонова Елена Викторовна	председатель Общественной организации «Калужская областная организация Профсоюза»
21	Хинкис Елена Сергеевна	председатель Еврейской областной организации Профсоюза
22	Шарухина Лидия Михайловна	председатель Сахалинской областной организации Профсоюза
23	Шапшуков Сергей Анатольевич	председатель Томской областной организации Профсоюза

5. По реализации финансовой политики Профсоюза:

1	Дерганова Татьяна Юрьевна	заведующая финансовым отделом – главный бухгалтер ЦК Профсоюза, ответственный секретарь комиссии
Члены комиссии:		
2	Бахирев Геннадий Владимирович	председатель Омской областной организации Профсоюза
3	Бушуева Валентина Михайловна	председатель Московской областной организации Профсоюза, председатель комиссии
4	Быковская Ирина Владимировна	председатель Тюменской областной организации Профсоюза
5	Гебауэр Алексей Леонидович	председатель Пермской областной организации Профсоюза
6	Григорьева Елена Сергеевна	председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза

7	Кобко Юрий Васильевич	председатель Забайкальской краевой организации Профсоюза
8	Кривоzubова Лариса Викторовна	председатель Пензенской областной организации Профсоюза
9	Малиновский Роман Станиславович	председатель Удмуртской региональной организации Профсоюза
10	Надбитов Борис Улюмджиевич	председатель Калмыцкой республиканской организации Профсоюза
11	Наумова Наталья Евгеньевна	председатель Магаданской областной организации Профсоюза
12	Павлюченко Наталья Владимировна	председатель Брянской областной организации Профсоюза
13	Сазонов Виктор Викторович	председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза
14	Стрельченко Константин Владимирович	председатель Луганской республиканской организации Профсоюза
15	Широгорова Валентина Ивановна	председатель Вологодской областной организации Профсоюза

ХII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

ПРОФСОЮЗ



Приложение к газете "Солидарность" № 29/2020

За что сражаемся

Что значит "победа" для профсоюза

35 лет назад, а именно 15 - 16 августа 1990 года, в г. Горьком прошел Учредительный съезд профсоюза работников государственных учреждений РСФСР. Накануне годовщины мы поговорили с председателем Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Николаем ВОДЯНОВЫМ - не о данной истории, а об уроках самого ближайшего прошлого и планах на будущее.

ЗА БЫСТРОТУ РЕАКЦИИ

- Николай Анатольевич, в этом году Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ отмечает 35 лет. Из них по крайней мере последние пять прошли в особых тревогах. Как справлялись?

- Да, события последних лет существенно изменили установившийся порядок работы профессиональных организаций. Переход 2020 года затронул все сферы жизни без исключения. И надо сказать, несмотря на общую консервативность системы, в которой часто упрямит профсоюз, нам удалось достаточно быстро сориентироваться, перестроить свою работу и действовать эффективно в новых условиях.

Одни из основных ударов пандемии нанесли по рынку труда. Речь идет не столько о росте безработицы, сколько об изменении структуры занятости. Миллионы людей вынуждены были перейти на дистанционную работу. Это потребовало внесения оперативных изменений в законодательство, доработки Трудового кодекса с учетом новых обстоятельств. В этот процесс пришлось участие профсоюзам.

Для ряда отраслей, в связи с началом специальной военной операции и последующими санкционными ограничениями, трудовое законодательство также старалось оперативно реагировать, наводящаяся влиять этих факторов. Профсоюзы и здесь не остались в стороне, в том числе инициировали внесение в законодательство предложений о предоставлении дополнительных гарантий работникам - участникам СВО, членам их семей.

Другой момент, повлиявший на специфику ситуации в нашем профсоюзе, - частые реформы в органах власти.



С 2021 года в России произошла административная реформа с оптимизацией аппарата государственных служащих. Не один год шла реформа в Федеральной налоговой службе. Реорганизована структура внебюджетных фондов, в 2023 году создан Фонд пенсионного и социального страхования РФ (отслежи, а состав правления вышел председатель профсоюза Николай Водянов - ИМ). До конца этого года продолжается внедрение Единой централизованной цифровой платформы в социальной сфере, что также повлияет систему взаимоотношений не только между гражданами и государственными органами, но и внутри последних. Идет реформирование системы местного самоуправления - соответствующий закон принят в марте. И так далее.

Усиление и централизация министерств, ведомств, служб высвобождает большие возможности, требует затратить создание первичных профсоюзных организаций, переименование профессиональных взносов, заключение коллективных договоров и соглашений.

Важнее для профсоюза в этих условиях было единство позиции и действий

во всей структуре снизу доверху и сохранение конструктивного сотрудничества с нашим социальными партнерами.

ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ

- Кроме реформ в министерствах и ведомствах - какое еще встречаете сложности для совершенствования социальности?

- Надо систему социальности в целом и оценивать как эффективную. Тем не менее одной из проблем не урегулированы остаются неравномерность формирования субъектов социально-паритетских отношений. Прежде всего это касается стороны, представляющей работодателей на федеральном уровне.

Другая проблема: соглашения, как и коллекторы, к сожалению, не относятся к обязательным нормативным актам. Достаточно часто мы сталкиваемся с тем, что работодатель уклоняется от заключения регионального отраслевого соглашения. Принцип отказа, как правило, носит формальный и необоснованный характер. При этом отсутствуют механизмы, обя-

завающие работодателей вступать в переговоры по заключению отраслевого соглашения на всех уровнях.

Благодаря активному взаимодействию сторон социального партнерства удалось решить часть социально значимых вопросов. В наших соглашениях и коллекторах фиксируется множество дополнительных гарантий для работников, с учетом всей специфики мест работы. Но остаются и множество проблем, не решенных годами.

- Напрямую?

- Не решена давняя коллизия, которая возникает при финансировании культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы. В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса отчисление денежных средств является на эту работу важнейшей обязанностью работодателя. Однако статья 70 Бюджетного кодекса не предусматривает расходование бюджетных средств на эти цели - и формирует тем самым вынужденно 377 и статьи для бюджетных учреждений.

Окончание на стр. 3

4

Приложение к газете "Солидарность" № 29/2023

ПРОФСОЮЗ СЕГОДНЯ



СИЛЬНЫЙ

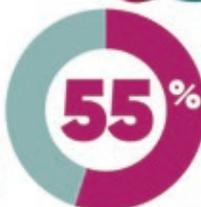


770 630

членов

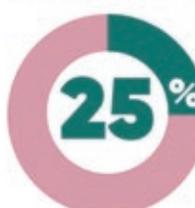
14 222 первичные организации

83 региональные (межрегиональные) организации



ТОП региональных организаций по охвату профчленством (%):

Кабардино-Балкарская	100
Северо-Осетинская	95,7
Луганская	95,6
Татарстанская	91,9
Мордовская	91,6
Донецкая	91,2



АКТИВНЫЙ

За 5 лет более

1 500 000

активистов Профсоюза приняли участие в профсоюзных коллективных акциях

За 5 лет в Профсоюз вступили более

109 000

молодых людей

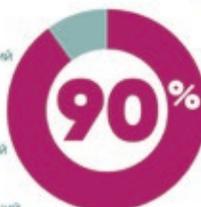
ЭФФЕКТИВНЫЙ



13+1 федеральных отраслевых соглашений
федеральный коллективный договор

428 региональных соглашений

315 территориальных соглашений



2

Приложение к газете "Солидарность" № 29/2023

Пятилетний экзамен

Чего добились в профсоюзе работники

Общероссийскому профсоюзу работников государственных и общественного обслуживания РФ в этом году исполняется 35 лет, но на самом деле его история началась 107 лет назад, в 1918 году. Мы поговорили с шестью председателями региональных профорганизаций, чтобы понять, чем живет профсоюз, с какими победами и проблемами подходит к этой дате.

ОТСТАВНАЯ ГАРАНТИЯ
Мария ВОЛКОВА, Иркутская областная организация профсоюза:



«Благодаря инициативе профсоюза в нашем регионе, одним из немногих, действует федеральный закон от 2018 года о получении звания ветерана труда регионального значения членами профсоюза. Уже сотни членов нашего профсоюза смогли это оформить и пользоваться льготами и социальными гарантиями, что укрепляет наше членство и способствует улучшению климата профсоюза».

«Нас, как профсоюз, беспокоит ситуация на северных территориях: миграционная убыль и отток молодежи. На площадке VII Северный межрегиональный конференция мы поднимали вопрос о минимальной заработной плате, об улучшении условий труда и проживания государственных служащих, особенно молодежи».

«Еще один вопрос касается компенсации выплат людям, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. С 1 июля 2022 года из-за «регуляторной гильотины» в сфере трудовых отношений прекратили действие нормативные акты, на основании которых для этих людей применяются районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате».

«Особенность нашего региона в том, что мы, пожалуй, единственная область в стране, в которой существует выравнивание районных коэффициентов к заработной плате. Работники государственных учреждений пока защитили соответствующим законом Иркутской области, но в правительстве постоянно обсуждается решение об его отмене. Мы контролируем этот вопрос и делаем все для того, чтобы эти изменения не произошло».

«Сегодня в Иркутской области, как, наверное, и по России в целом, актуален вопрос самозанятости: тема, требующая внимания со стороны профсоюзов. Мы выступаем за развитие этого направления, но на деле происходит так, что недобросовестные работодатели тем не менее переводят наемных работников в категорию самозанятых, заключая с ними договоры гражданско-правового

характера, чтобы избежать на выплаты налогов и страховых взносов. Такие работники лишаются законных льгот, гарантий, в том числе права на объединение и защиту профсоюзом».

«Каждый день мы сталкиваемся с нарушениями и нарушениями в области трудовых прав наших членов профсоюза, но я верю, что, когда мы опираемся и поддерживаем друг друга в сложных жизненных ситуациях, спрашиваем человека труда и пытаемся его понять, никакие преграды нам не страшны».

ПОМОЩЬ В БЕДЕ
Василий ТРОИМОВ, Оренбургская областная организация профсоюза:



«Защита членов профсоюза и их законных интересов особенно проявилась в 2024 году при чрезвычайной ситуации весеннего паводка и затопления ряда территорий Оренбургской области».

«В областной организации профсоюза поступали вопросы: как платить работникам в связи с невозможностью добраться до рабочего места из-за паводка. В результате оперативной деятельности обкома профсоюза удалось сохранить стабильную обстановку в коллективах и своевременно выплатить зарплату в полном объеме работникам, учреждения которых находились в зоне затопления».

«На следующий день после объявления чрезвычайной ситуации первая машина с водой, поставленная принадлежниками и предметами первой необходимости была направлена в Орок. Почти 4500 тонн питьевой воды было приобретено и доставлено пострадавшим членам профсоюза. На оказание материальной помощи пострадавшим было израсходовано почти 3 млн рублей. Всего материальную помощь от областной организации получили 482 члена профсоюза».

«Члены молодежного совета и аппарат обкома вместе с Федерацией профсоюзов Оренбуржья и профсоюзом друзей профсоюзов оказывали волонтерскую помощь жителям Оренбуржья, пострадавшим от паводка: выносили мусор, мыли окна и полы, дезинфицировали дома. Всего в рамках

мини-субботников было убрано 24 домовладения. Вызвали по заказам пожилых людей и вместе со студентами помогли убрать территории. Вместе мы справились с общей бедой».

«В областной организации действуют соглашения с пятью федеральными, тремя региональными и четырьмя муниципальными образованиями».

«Заключение соглашений с муниципальными образованиями - это новшество для нас форма работы. Эти соглашения являются руководством для заключения настоящих гарантийных коллективных договоров во всех муниципальных учреждениях. Так, работникам по их заявлению предоставляется дополнительное оплачиваемое отгулы в связи с различными важными жизненными событиями. Работодатели оказывают материальную помощь работникам, пережившим сложную операцию или длительную болезнь, при рождении ребенка, в пожарном блоках, в связи со стихийными бедствиями».

«Наша досталась непростая ситуация. Конференция 2020 года мы проводили в условиях ковида и уехали с ним жить и работать. С 2022 года идет СВО, 2024 год встретили в паводке. Но мы выстояли и преобрели новый опыт. Научились работать в новых условиях. Составили онлайн-работу. Научились быстро собирать гуманитарные грузы. В короткий срок оказывали помощь нуждающимся».

«В заключение хочу сказать: мы многое с вами сделали, много нам предстоит еще сделать. Оренбургская областная организация профсоюзов крепко стоит на ногах. У нас есть резерв для увеличения численности организации, есть огромный потенциал роста в части применения современных методов и инструментов работы. Вместе мы способны на многое!»

УКРЕПЛЯЯ РЯДЫ

Марина ДЗЕНЬДЗЮК, Адигейская республиканская организация профсоюза:



«За пять лет наша профсоюзная структура прошла экзамен на прочность и доказала свою адаптивность и жизнеспособность. Это стало возможным благодаря слаженности действий, поддержке предпринятых первичек и профсоюзного актива. Мы вместе продвинули движение вперед и добились главного - сохранения членской базы, числа наших сторонников, так, что поддерживают идеи и цели профсоюзного движения».

«Организационное развитие стало одним из приоритетных направлений работы. За последние годы удалось укрепить позиции профсоюзной орга-

низации в государственных учреждениях, увеличить охват профсоюзным членством, создать адекватную систему взаимодействия между первичными организациями».

«Мы добились уверенного роста профсоюзной численности, показали устойчивую и работоспособность в кризисных ситуациях развития нашей страны (пандемия, СВО). Сегодня мы в полной мере можем сказать, что Адигейская республиканская организация - это организация с традициями и заслуженным авторитетом. И это, на мой взгляд, главный результат прошедшего периода».

«В приоритете - дальнейшее укрепление социального партнерства, развитие цифровых технологий в профсоюзной работе, повышение эффективности и усиление роли профсоюзов в решении социально-экономических вопросов региона».

«Это те первоочередные задачи на 2025-2030 годы из числа многих других, определенных решениями нашего профсоюза. У нас есть все для успешного решения поставленных задач - четкое понимание механизмов из адекватного реагирования, высокая уверенность, требующий кадровый потенциал и достойный уровень профессиональной подготовки. А это ключевой фактор обеспечения нашего единства, солидарности и уверенности в дальнейшем развитии и успешном будущем нашей организации, обладающей чрезвычайной боеспособностью».

РАЗВИТИЕ СОЦПАРТНЕРСТВА

Ирина ТИТКОВА, Тамбовская областная организация профсоюза:



«Численность в областной организации демонстрирует положительную динамику: только за 2024 год она выросла на 1184 человека, и мы вошли в тройку лучших организаций России. За пять лет созданы 41 новая первичная профсоюзная организация, впервые принято в члены профсоюза 4467 человек».

«Областная профсоюзная организация объединяет работников более 20 министерств и ведомств. Практически все работники Тамбовской областной Думы, Контрольно-счетной палаты, Тамбовстата, Прокуратуры, Социального фонда - члены профсоюза».

«Еще в 2021 году органами в Тамбовской области проведена социологическое исследование по оценке текущей ситуации в профсоюдах и его пер-

спективах, генезиса, мотивации, пользы для организации. Развитие статуса - за последние пять лет территория платности».

«После организации конференции в Оренбургской организации и Калужской области».

«Наша задача - защита членов платности, расширение платности, повышение уровня социального партнерства».

«По итогу профсоюзная организация должна быть платной, за решение платности по обслуживанию учреждений, на территории платности по обслуживанию членов платности».

«В 2020-2021 годах Дзержинский район Тамбовской области принял 600 человек».

«Заболотинский район Тамбовской области принял 500 человек».

«Борисовский район Тамбовской области принял 400 человек».

«Борисовский район Тамбовской области принял 300 человек».

«Борисовский район Тамбовской области принял 200 человек».

«Борисовский район Тамбовской области принял 100 человек».

на прочность ков госучреждений

деятельности областной организации и в виде избранных председателями переняли и малых организаций захоронили опытные председатели.

В этом году первый этап регионального перестроения процесса уже прошел. Члены рабочих групп в мае-июне обсудили проекты обязательности сторон на 2020 год. По большому числу обязательств договоренности достигнуты. На следующий этап перестроения будут вынесены для обсуждения вопросы, по которым стороны не пришли к согласию на уровне рабочих групп.

Для примера: профсоюзная сторона предлагает компенсировать за счет средств бюджета Санкт-Петербурга стоимость путевки в детские оздоровительные лагеря в размере 70%, а в текущем году этот размер составляет 60%. Есть детские оздоровительные лагеря, стоимость путевки в которых превышает за 100 тыс. рублей. Для работников государственных учреждений со средним заработком примерно 56 тыс. рублей это дорого, если еще и учесть, что в семье не один ребенок и летний каникулярный период длится три месяца.

В настоящее время запущен переговорный процесс по размеру минимальной заработной платы. Профсоюзная сторона предлагает ее повысить в следующем году на 8%, но в этом как пока не поддерживают не только органы власти, но и объединения работодателей. Хочу отметить, что в Санкт-Петербурге сейчас минимальная заработная плата составляет 27 850 рублей. Выше только в Москве. В Ленинградской области сумма поменьше - 23 800 рублей.

Продолжается работа по насущной проблеме, которая годичие не решается, хотя в некоторых регионах страны введены полимеры. Речь идет о пожарных, которые работают в организациях, финансируемых из бюджетов регионов, но установленный выход на пенсию. И это тем, что по результатам специальной оценки труда им установлено самый высокий класс опасности - 4. А вот за аналогичную работу (пожарники, спасательные работы) в организациях системы МЧС такая льгота установлена.

С гордостью отмечаю деятельность профсоюзной организации нашей организации. По результатам работы в отчетном периоде мы добились призовых мест в конкурсах по информационной и молодежной политике, по социальному партнерству. В нашей организации трудится лучший технический инструктор среди работников в отраслевых профсоюзных организациях России. Это говорит о том, что организация стабильно работает, есть специалисты и актив, которые своей деятельностью укрепляют веру в профсоюзную миссию.

Прекрасно, прежде всего это заботится, заработная плата работников, условия труда, компенсации за вредные условия труда и пенсионное обеспечение.

В этом году первый этап регионального перестроения процесса уже прошел. Члены рабочих групп в мае-июне обсудили проекты обязательности сторон на 2020 год. По большому числу обязательств договоренности достигнуты. На следующий этап перестроения будут вынесены для обсуждения вопросы, по которым стороны не пришли к согласию на уровне рабочих групп.

Для примера: профсоюзная сторона предлагает компенсировать за счет средств бюджета Санкт-Петербурга стоимость путевки в детские оздоровительные лагеря в размере 70%, а в текущем году этот размер составляет 60%. Есть детские оздоровительные лагеря, стоимость путевки в которых превышает за 100 тыс. рублей. Для работников государственных учреждений со средним заработком примерно 56 тыс. рублей это дорого, если еще и учесть, что в семье не один ребенок и летний каникулярный период длится три месяца.

В настоящее время запущен переговорный процесс по размеру минимальной заработной платы. Профсоюзная сторона предлагает ее повысить в следующем году на 8%, но в этом как пока не поддерживают не только органы власти, но и объединения работодателей. Хочу отметить, что в Санкт-Петербурге сейчас минимальная заработная плата составляет 27 850 рублей. Выше только в Москве. В Ленинградской области сумма поменьше - 23 800 рублей.

Продолжается работа по насущной проблеме, которая годичие не решается, хотя в некоторых регионах страны введены полимеры. Речь идет о пожарных, которые работают в организациях, финансируемых из бюджетов регионов, но установленный выход на пенсию. И это тем, что по результатам специальной оценки труда им установлено самый высокий класс опасности - 4. А вот за аналогичную работу (пожарники, спасательные работы) в организациях системы МЧС такая льгота установлена.

С гордостью отмечаю деятельность профсоюзной организации нашей организации. По результатам работы в отчетном периоде мы добились призовых мест в конкурсах по информационной и молодежной политике, по социальному партнерству. В нашей организации трудится лучший технический инструктор среди работников в отраслевых профсоюзных организациях России. Это говорит о том, что организация стабильно работает, есть специалисты и актив, которые своей деятельностью укрепляют веру в профсоюзную миссию.

Василий Харитонов с 2015 года по настоящее время возглавляет республиканскую организацию профсоюза (в настоящее

время находится на СВО, командир 9-й стрелковой роты бригады «Баре-Курск», полевой «Сувар»);



«Для меня всегда в приоритете стояла помощь людям, защита их прав и законных интересов. В течение прошедших десяти лет в профсоюзе занимался этим профессионально. С момента начала СВО, при и в настоящее время выполняю задачи моего армейского сослуживца, знакомым и товарищам, с кем общаюсь долгие годы, мы с аремскими коллегами, а затем и наша организация в целом начали заниматься с вопросами поддержки участников спецоперации и членов их семей. Соучаствовал адресный сбор средств и отправку гуманитарной помощи».

А в этом году я решил расширяться к боевому братству и внести свой посильный вклад в освобождение наших территорий. В настоящее вы видите сами - ВСУ не останавливаются в попытке атаковать наши войска и прорвать оборону в коротком приращении. Защита гражданского населения, обеспечение режима контртеррористической операции на территории Курской области, подавление и уничтожение БПЛА, радиоэлектронная борьба, инженерно-саперная работа в гитрировании, борьба и уничтожение диверсионных разведгрупп, жидкой силы противника - вот перечень основных задач, которые стоят перед нами, подразделением «БАРСов».

Благодарю всех членов нашей республиканской организации профсоюза работников госучреждений, коллег - руководителей региональных организаций Профсоюза, единомышленников и товарищей за совместную работу, доверие и вславу поддержку. Ваша помощь бесценна.

Хочу показать плодотворной работы, мужских решений, сформировать достойную команду профсоюзной организации. Еще раз показать на деле, что Единство, Сolidарность и Справедливость - это те реальные принципы, которыми живет наш профсоюз.

Василий Харитонов с 2015 года по настоящее время возглавляет республиканскую организацию профсоюза. Организация заняла достойное место в системе социального партнерства республики, сумев обеспечить эффективное решение социально-трудовых вопросов служащих и работников госучреждений, сорвать традиционные и внедрить новые формы и меры их поддержки. У Харитонина уже есть боевой опыт в 80-е годы выполнял боевые задачи на Северном Кавказе в составе батальона оперативного назначения ВВ МВД РФ.

Юлия РЫЖЕНКОВА

За что сражаемся

Что значит «победа» для профсоюза

Окончание. Начало на стр. 1

Долгое время мы добиваемся и увеличения суточных для работников, находящихся в служебной командировке, но, к сожалению, решать данный вопрос не удается.

И у ином, главный задний остался повышение зарплат. За последние 10 лет реальная заработная плата работников госучреждений выросла всего на 22%. При этом ее рост происходил, главным образом, за счет работников - сверхурочной работы, работы в выходные дни. Это приводит к дефициту квалифицированной рабочей силы, что, по нашему мнению, является серьезной угрозой национальной безопасности, так как это касается прежде всего отеческой структуры.

Заработная плата гражданского персонала остается в стране на низком уровне - 22 - 26 тыс. рублей. Как следствие - острая же кадровый дефицит, молодежь приходит неохотно.

Профсоюз по этим вопросам находится в постоянном контакте с правительством. Надо сказать, индексация зарплат проходит ежегодно. Так, с 1 октября этого года планировалось повысить оклады военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти на 4,5%, но сейчас прорабатывается вопрос о повышении на 7,6%. При всем этом уровень оплаты труда остается невысоким.

ЗА ПЕДУ

Каждый четвертый член вашего профсоюза - в возрасте до 35 лет. Что вы делаете в сфере молодежной политики?

Старшим поддерживаем молодежь, семьи с детьми. Во всех наших организациях предусматривается обязательство сторон социального партнерства в сфере молодежной политики, а также в реализации социально-трудовых прав женщин, работников с детьми.

Если говорить о молодежи - в том числе это программы по профориентации молодежи, выявлению талантливых молодых людей, развитию творческого потенциала молодежи, обучению молодых кадров и другим.

У Общероссийского профсоюза предусмотрены стипендии студентам вузов, средним образовательным учреждениям профессионального образования, учащимся профессиональных училищ. За пять лет их получили 295 человек из числа членов профсоюза, добившись высоких показателей в учебе.

На сегодняшний день молодежные советы действуют в 82 (из 83) региональных (межрегиональных) организациях профсоюза, а молодежь активно проявляет себя при участии в профсоюзных коллективных выборах, в информационной работе, волонтерстве, в другой профсоюзной работе.

Можно резюмировать, с чем пришел профсоюз к следующему этапу и что предстоит сделать дальше?

Главное для всего профсоюзного движения - в кризисный период профсоюзы смогли отстоять свою функцию защиты трудовых граждан. Мы все не только продвигали, но и способствовали реализовать на новые проблемы с высокой оперативностью, но и ошутимо создавали симбиоз социально-экономических проблем.

Задачами профсоюза всегда будет защита, улучшение благосостояния, повышение уровня социальных гарантий членов профсоюза. Это реализуется через систему партнерства, но невозможно без совершенствования нашей собственной структуры. Поэтому важная задача на следующий период - использование новых инструментов повышения эффективности работы всех уровней профсоюзных организаций, прежде всего в мотивации профсоюзного членства. Каждый новый приходящий к нам человек - это наша победа, каждый покинувший нас - это поражение.

Спрашивала Ирина МИХАЙЛОВА

НЬ ПРАВЕДИМОСТЬ, МАРГРИТ ГРИГОРЬЕВА, Мэргяриэ Санкт-Петербурга и Ленинградской области с 50-процентной. Это большое достижение!



Важно вопросы защиты прав и представительности в члене профсоюза в механизмы социального партнерства.

ВАСИЛИЯ ХАРИТОНОВ, Чувашская республиканская организация профсоюза (в настоящее

ВОДЯНОВА ПЕРЕИЗБРАЛИ ГЛАВОЙ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ

Николая Водянова переизбрали председателем Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Соответствующее решение было принято на XII съезде профсоюза 7 августа.

Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания – это динамично развивающаяся общественная организация. Она объединяет более 770 тысяч человек и имеет отделения в 83 регионах.

Ранее «Парламентская газета» писала, что профсоюз за пять лет провел 17 тысяч проверок. Из них совместно с органами прокуратуры – 162, с Государственной инспекцией труда – 371. В ходе проведенных проверок было выявлено более 15 тысяч нарушений трудового законодательства, более 14 тысяч из них удалось устранить.

*Автор: Евгений Круглов
«Парламентская газета»,
издание Федерального Собрания Российской Федерации*



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ ВНОВЬ ВОЗГЛАВИЛ НИКОЛАЙ ВОДЯНОВ

Николай Водянов избран председателем Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на следующие пять лет. Такое решение единогласно приняли делегаты XII съезда профсоюза, состоявшегося 7 августа в Москве.

– Прошедшая пятилетка складывалась непросто не только для профсоюзов, но и для всей страны. Мы все работали в абсолютно другом ритме, в новых условиях, значительно расширили спектр деятельности. Я считаю, наш профсоюз прошел экзамен на прочность, доказал свою адаптивность и жизнеспособность. Это стало возможным благодаря слаженности действий профсоюзных организаций и профсоюзного актива всех уровней. Обретение уверенности в собственных силах, в правильности нашего пути, в будущем профсоюза – это главное, чего мы добились за прошедший период.

Николай Водянов поблагодарил делегатов съезда за оказанное доверие.

– У нас еще много неиспользованных резервов и возможностей как в профессиональной системной работе по обеспечению более эффективного представительства и защиты членов профсоюза, так и в укреплении единства, повышении эффективности деятельности профсоюза, – уверен Николай Водянов.

*Автор материала: Александр Кляшторин
Центральная профсоюзная газета «Солидарность»*



КАК ПРОФСОЮЗЫ ПОМОГАЮТ РАБОТНИКАМ В ЗАЩИТЕ ИХ ПРАВ

Более 15 тысяч нарушений трудового законодательства выявили в России за пять лет

Из 15 тысяч выявленных нарушений трудового законодательства более 14 тысяч были устранены. Об этом рассказал председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Николай Водянов, выступая на съезде профсоюза 7 августа. С какими проблемами чаще всего сталкиваются сотрудники и на какую помощь от профсоюза они могут рассчитывать, узнала «Парламентская газета».

Человек и закон

Николай Водянов назвал самые частые нарушения, которые выявляют в ходе проверок:

- содержание договоров между сотрудником и руководством учреждения не в полном объеме соответствует положениям Трудового кодекса,
- заключение срочных трудовых договоров производится с нарушением требований законодательства,
- не соблюдается порядок ознакомления работников с локальными нормативными актами,
- в графике отпусков не отражаются дни дополнительных оплачиваемых отпусков,
- не соблюдается порядок применения дисциплинарных взысканий,
- производится привлечение сотрудников к работе, не предусмотренной трудовым договором, с нарушением установленного законодательством порядка оформления,

– работникам предоставляются отпуска не в соответствии с графиком или не в полном объеме (например, пропорционально отработанному времени),

– отсутствует утвержденная форма расчетного листка.

По результатам проверок в прокуратуру направлено более 180 обращений, по 143 из которых привлечено к административной ответственности 35 должностных лиц. Кроме этого, в Гострудинспекцию переданы материалы о более чем 200 нарушениях трудового законодательства. По итогам их рассмотрения к административной ответственности привлечено 50 человек.

«А 43 члена профсоюза были восстановлены на прежних рабочих местах», – добавил Водянов.

Всего за пять лет профсоюз провел 17 тысяч проверок, из них совместно с органами прокуратуры – 162, с Государственной инспекцией труда – 371.

Кадры решают все

В работе съезда приняли участие более 150 делегатов из различных субъектов, в том числе из новых регионов. Обсуждались вопросы профсоюзного движения и выборы руководства на новый пятилетний срок.

Сегодня в Общероссийском профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания состоят 770 тысяч человек, из них 197 тысяч – это люди в возрасте до 35 лет. В этом году организация отмечает свое 35-летие. С новой вехой профсоюз поздравили руководители различных организаций и ведомств, в том числе МВД, МЧС, Минтруда и других.

«В нашей стране профессиональные союзы всегда играли значительную роль в жизни трудящихся. Деятельность профсоюза и сегодня направлена на решение важнейших задач. Вы заботитесь о создании благоприятных условий труда

и отдыха, об оздоровлении работников и членов их семей, участвуете в патриотическом воспитании молодого поколения россиян», – отметила зампредела Правительства Татьяна Голикова в приветственной телеграмме.

По итогам съезда председателем профсоюза единогласно был переизбран Николай Водянов. Он поблагодарил всех за доверие и поздравил участников с юбилеем организации.

*Автор: Евгений Круглов
«Парламентская газета»,
издание Федерального Собрания Российской Федерации*



