



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 5 (193)**

**ОХРАНА ТРУДА
ПРАКТИКА РАБОТЫ РЕГИОНАЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА
ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ 2020–2025**

**Москва
2024 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,
А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 018351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60x90/16, тираж 1878 экз.
Объем 15 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

ОХРАНА ТРУДА

Распоряжение Правительства Российской Федерации
от 26 апреля 2019 г. № 833-р 5

Проведение мероприятий региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза по продвижению основных принципов концепции «нулевого травматизма» у работодателей в целях совершенствования принципов управления охраной труда

Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза	15
Краснодарская краевая региональная организация Профсоюза	18
Липецкая областная организация Профсоюза	23
Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Профсоюза	27
Новгородская областная организация Профсоюза	30
Ростовская областная территориальная организация Профсоюза	33
Саха (Якутская) республиканская организация Профсоюза	40
Томская областная организация Профсоюза	47
Чувашская республиканская организация Профсоюза	52

Практические материалы по охране труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

Организация работы профсоюзного комитета по охране труда (Тюменская областная организация Профсоюза)	57
Список правил, применяемых в организациях и учреждениях Краснодарского края, в которых действуют первичные организации Профсоюза (Краснодарская краевая организация Профсоюза)	78
Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда (Ростовская областная организация Профсоюза)	80

Приказ Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года
№ 181н 98

**Итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный
по охране труда ФНПР» в 2022–2023 годах** 104
Постановление Исполкома ФНПР от 18.09.2024 №7-2
«Об итогах смотра-конкурса на звание «Лучший
уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022–2023
годах 106

**ПРАКТИКА РАБОТЫ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗА**

Алтайская краевая организация Профсоюза 127

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ 2020–2025 215

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ. Конгресс профсоюзов
Великобритании 224

ШВЕЙЦАРИЯ. Профсоюз государственного персонала
Швейцарии 229



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 26 апреля 2019 г. № 833-р

МОСКВА

1. Утвердить прилагаемый комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни (далее – комплекс мер).

2. Федеральным органам исполнительной власти, ответственным за реализацию комплекса мер, ежегодно, до 20 января, представлять в Минтруд России информацию о ходе реализации комплекса мер.

3. Минтуду России ежегодно, до 1 марта, представлять в Правительство Российской Федерации доклад о ходе реализации комплекса мер с учетом информации, полученной от федеральных органов исполнительной власти.

4. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации принять участие в реализации комплекса мер.

Председатель Правительства
Российской Федерации

Д. Медведев

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 26 апреля 2019 г. № 833

**КОМПЛЕКС МЕР
по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников,
а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни**

Наименование мероприятия	Вид документа	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
I. Совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости				
1. Подготовка проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости)»	проект федерального закона	2019 год	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти	создание нормативной правовой базы для формирования системы предупреждения производственно травматизма и профессиональной заболеваемости на основе оценки и управления профессиональными рисками, внедрения системы внутреннего контроля соблюдения работодателями трудового законодательства
2. Разработка и принятие подзаконных нормативных правовых актов в целях совершенствования механизма предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, федеральных органов	2019 – 2020 годы	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти	формирование методологии выявления, оценки профессиональных рисков для работников и управления профессиональными рисками, в том числе утверждение рекомендаций:

2

Наименование мероприятия	Вид документа	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
	исполнительной власти			<p>классификации, нахождение, распознаванию и описанию опасностей,</p> <p>рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и его снижению,</p> <p>примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков (с учетом приоритетности таких мероприятий),</p> <p>порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда,</p> <p>общих требований к организации и безопасному содержанию рабочего места, а также единых типовых норм обеспечения работников средствами индивидуальной защиты</p>
3. Внедрение системы внутреннего контроля соблюдения работодателями трудового законодательства Российской Федерации	<p>рекомендации Минтруда России, Роструда,</p> <p>Общероссийского объединения работодателей</p> <p>промышленников и предпринимателей»,</p> <p>Общероссийский союз промышленников и предпринимателей»</p>	2019 – 2024 года	<p>Минтруд России,</p> <p>Роструд,</p> <p>Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»,</p> <p>Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»</p>	<p>проведение работодателями регулярных самообследований в целях выявления возможных нарушений трудового законодательства</p>

3

Наименование мероприятия	Вид документа	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
4. Проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции «нулевого» травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда	доклад в Правительство Российской Федерации	2019 – 2024 годы	Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»	внедрение принципов концепции «нулевого» травматизма в систему управления охраной труда
5. Подготовка предложений по совершенствованию системы обязательного социального страхования в целях укрепления здоровья граждан, осуществления профилактики и раннего выявления профессиональных заболеваний и формирования системы комплексной реабилитации лиц, пострадавших на производстве	доклад в Правительство Российской Федерации	III квартал 2019 г.	Минтруд России, Минфин России, Минэкономразвития России, Минздрав России, Фонд социального страхования Российской Федерации	подготовлены предложения по формированию системы мониторинга за состоянием здоровья работников, профилактики профессиональных рисков, комплексной реабилитации лиц, пострадавших на производстве
6. Совершенствование методологии и процедур предварительных (перинатальных) медицинских осмотров	приказ Минздрава России	IV квартал 2019 г.	Минздрав России, Минтруд России, Общероссийский союз «Федерация Независимых	выявление ранних признаков воздействия вредных факторов на здоровье работников, риска развития хронических нефункционных

Наименование мероприятия	Вид документа	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
7. Реализация ведомственных отраслевых планов мероприятий по снижению производственного травматизма	доклад в Правительство Российской Федерации	2019 – 2024 годы	Профсоюз России», Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»	заболеваний, что исключает возникновение запущенных форм профессиональных заболеваний и позволяет своевременно проинформировать работника о возникновении риска развития у него профессиональной патологии, а также снизить риск преждевременной смертности и инвалидизации
8. Повышение качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в целях предоставления работодателям объективной информации о состоянии условий труда	проект федерального закона, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации и Минтруда России	2019 год	Минтруд России, Минстрой России, Минпромторг России, Минтранс России, Минэнерго России, Минсельхоз России	внедрение профилактической модели управления охраной труда в организациях реального сектора экономики
II. Стимулирование работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников				
8. Повышение качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в целях предоставления работодателям объективной информации о состоянии условий труда	проект федерального закона, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации и Минтруда России	2019 год	Минтруд России, Роструд, Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»	обеспечение сбора информации о состоянии условий труда не менее чем на 98 процентах рабочих мест, проведение оценки их достоверности в автоматическом режиме с помощью сервисов федеральной государственной информационной системы учета результатов специальной оценки условий труда

Наименование мероприятия	Вид документа	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
9. Разработка национального стандарта в целях формирования единых подходов работодателей к организации охраны и укреплению здоровья работников	национальный стандарт	2019 – 2020 годы	Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», Минтруд России, Минтруд России, Фонд социального страхования Российской Федерации, Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»	распространение единых подходов у работодателей к организации охраны и укреплению здоровья работников
10. Подготовка предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации в целях стимулирования работодателей к улучшению условий труда	доклад в Правительство Российской Федерации	III квартал 2019 г.	Минтруд России, Минздрав России, Роструд, Минфин России, Фонд социального страхования Российской Федерации, Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»	разработаны предложения по внесению изменений в законодательство Российской Федерации

Наименование мероприятия	Вид документа	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
11. Сбор, анализ и распространение лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (в том числе в рамках использования механизмов социального партнерства)	информационно-аналитические материалы	2019-2024 годы	Минтруд России, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России»	создание и тиражирование библиотеки лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (в том числе в рамках использования механизмов социального партнерства)
12. Проведение конкурса «Лучшие системы управления охраной здоровья работников на производстве»	доклад в Правительство Российской Федерации	ежегодно, с 2020 года	Минтруд России, Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», Минздрав России	привлечение внимания работодателей и обществности к вопросам охраны здоровья работников на производстве, выявление лучших корпоративных систем управления охраной здоровья работников на производстве
13. Сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах	информационно-аналитические материалы	2020 – 2021 годы	Минздрав России, Минспорт России, Минтруд России, Фонд социального страхования Российской Федерации, Общероссийское объединение работодателей «Российский союз	создание и тиражирование библиотеки лучших корпоративных и региональных практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах
III. Мотивирование граждан к ведению здорового образа жизни				

Наименование мероприятия	Вид документа	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
14. Разработка и внедрение программ укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративных программ укрепления здоровья)	доклад в Правительство Российской Федерации	2019 – 2024 годы	промышленников и предпринимателей», органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации Минздрав России, Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»	разработаны и внедрены модельные корпоративные программы, содержащие наилучшие практики по укреплению здоровья работников
IV. Мониторинговые мероприятия				
15. Мониторинг проведения специальной оценки условий труда	доклад в Правительство Российской Федерации	ежегодно	Минтруд России, Роструд, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации	подготовка предложений по совершенствованию проведения специальной оценки условий труда
16. Мониторинг реализации работодателями мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе в части внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	доклад в Правительство Российской Федерации	2019 – 2020 годы	Минтруд России, Минспорт России, Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации	по результатам мониторинга определяется количество работодателей, реализующих мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах

Принимая во внимание значимость основ концепции «нулевого травматизма», необходимо отметить, что на сегодняшний день программа как оценка профессиональных рисков является актуальной, значимой и может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников на том или ином предприятии, однако нет четкого, лаконичного и конкретного понимания процессов ее внедрения.

В ходе проведения мероприятий разработаны и предложены к внедрению в организации области типовые программы «нулевого травматизма», основанные на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

Проведенный анализ представленной к рассмотрению информации позволяет сделать вывод, что именно поэтому в различных организациях (учреждениях) ситуация обстоит по-разному, кто-то внедряет дополнительные меры усиления контроля за соблюдением требований безопасности, а кто-то делает упор на решение текущих проблемных вопросов, и это, к сожалению, как правило, присуще средним и мелким организациям, где в первую очередь во главу угла ставят идею увеличения прибыли, погоню за показателями, а человеческий ресурс отходит на второй план.

Необходимо также отметить, что на сегодняшний день ГИТ не требует обязательного внедрения «Vision Zero» в каждой организации, предприятии, учреждении, что в свою очередь затрудняет продвижение данного продукта.

Надеемся, что представленная информация позволит профсоюзному активу наиболее квалифицированно применять на практике программу «нулевого» травматизма, в деле защиты трудовых прав работников, создания рабочих мест, соответствующих требованиям безопасности.

**ПРАКТИКА РАБОТЫ РЕГИОНАЛЬНЫХ
(МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗА, НАПРАВЛЕННОЙ НА ПРОВЕДЕНИЕ
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОДВИЖЕНИЮ ОСНОВНЫХ
ПРИНЦИПОВ КОНЦЕПЦИИ «НУЛЕВОГО
ТРАВМАТИЗМА» У РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ЦЕЛЯХ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРИНЦИПОВ
УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И СНИЖЕНИЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА**

**КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**



Председатель – Бакова Фаина Османовна

Внедрение системы внутреннего контроля соблюдения работодателями трудового законодательства Российской Федерации

По разработанной методической рекомендации по добровольному внутреннему контролю (самоконтролю) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Работодатель добровольно принимает решение о проведении внутреннего контроля в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции «нулевого травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда».

Работа по внедрению работодателями организации в Кабардино-Балкарской Республике программы «нулевого травматизма» продолжается

По данным мониторинга, за 6 месяцев 2024 года внедрение работодателями программы «нулевого травматизма» составляет 82% (приказ министра труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 23.01.2023 №10-П «О проведении мониторинга условий и охраны труда в Кабардино-Балкарской Республике»).

Проводится работа по внедрению работодателями системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №776-н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

По данным мониторинга, за 6 месяцев 2024 года такая система создана и функционирует в 78% организаций республики.

Сбор, анализ и распространение лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (в том числе в рамках использования социального партнерства)

На заседании отраслевой республиканской Межведомственной комиссии по охране труда по рекомендациям органов контроля и надзора ежегодно заслушивается информация организаций и учреждений республики, которые показывают достойную работу в области охраны труда по реализации нормативно-правовых актов. В рамках передового опыта в области охраны труда и распространения лучших практик и стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников была заслушана информация ГКУ «Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Намыс», ГКУ «Комплексный центр социального обслуживания населения в Майском муниципальном районе», Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по КБР, ГКУ «Кабардино-Балкарская противопожарная-спасательная служба», местной администрации Майского муниципального района и других.

**КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**



Председатель – Корнилова Елена Викторовна

В целях стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также мотивации граждан к ведению здорового образа жизни Краснодарская краевая РО ПРГУ РФ выступает с инициативой о включении в Отраслевые соглашения, заключаемые на региональном уровне, соответствующих пунктов.

Так, например, в Отраслевые соглашения между Краснодарской краевой региональной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю, Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии

по Краснодарскому краю, Министерством труда и социального развития Краснодарского края внесены пункты:

«Стороны договорились, что работодатели (представители нанимателя):

- устанавливают 15-минутные перерывы: первый – через 2 часа от начала смены, а второй – через 2 часа после окончания обеденного перерыва, в том числе для проведения производственной зарядки в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26 апреля 2019 г. № 833-р «Об утверждении комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни», пунктом 30 приложения к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

- создают условия для занятий физкультурой и спортом, по договоренности Сторон обеспечивают проведение спортивно-оздоровительных мероприятий среди гражданских служащих, работников и членов их семей;

- предоставляют однократно гражданскому служащему, работнику, награжденному Золотым знаком Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), два дня отдыха с сохранением заработной платы, награжденному Серебряным знаком ГТО – один день отдыха с сохранением заработной платы».

Отраслевым соглашением между Краснодарской краевой региональной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Федеральной службы государственной ста-

тики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея на 2024–2027 годы закреплено:

– Работодатель (представитель нанимателя) не реже одного раза в год проводит анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывает согласованные с выборным профсоюзным органом мероприятия по его снижению (недопущению).

– Работодатель (представитель нанимателя) обеспечивает выделение в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления предусмотренных коллективным договором мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания гражданских служащих, работников.

– Работодатель предоставляет гражданским служащим и работникам через 2 часа от начала работы 10-минутный перерыв для проведения производственной зарядки.

– Стороны договорились, что работодатель (представитель нанимателя) создает условия для занятий физкультурой и спортом, по договоренности Сторон обеспечивает проведение спортивно-оздоровительных мероприятий среди гражданских служащих, работников и членов их семей».

В Отраслевом соглашении между Краснодарской краевой региональной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю на 2024–2026 годы предусмотрено, что:

Работодатель (представитель нанимателя):

– рассматривает причины и обстоятельства событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

– проводит работу по присоединению к информационной кампании МАСО «Нулевой травматизм» (Vision Zero).

Работодатель (представитель нанимателя) не реже 1 раза в год проводит анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывает с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации мероприятия по его снижению (недопущению)».

В коллективные договоры вносятся изменения и дополнения о присоединении к информационной кампании МАСО «Нулевой травматизм», рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

В организациях раз в полугодие проводится анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатываются с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации мероприятия по его снижению (недопущению).

Ежегодно члены Профсоюза при поддержке руководства организаций принимают участие в сдаче нормативов ГТО, спортивных соревнованиях и Спартакиадах, включающих до 10 спортивных дисциплин, проводимых организациями Профсоюза и администрациями муниципальных образований. Новороссийская ГТО ПРГУ РФ совместно с администрацией МО город Новороссийск третий год проводит конкурс-турнир по охране труда «Герои в касках» по выявлению лучшего отдела и специалиста по охране труда.

Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ проводятся конкурсы:

– «Лучший социальный партнер», в критериях оценки которого предусматриваются: выполнение в организации мероприятий по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, взаимодействие работодателя и проф-

союзной организации по мотивации работников к ведению здорового образа жизни;

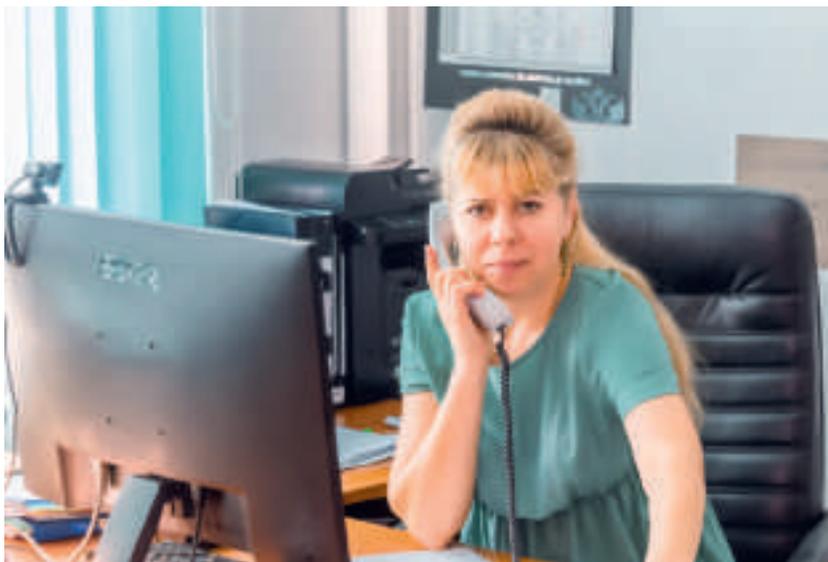
– «Лучший уполномоченный по охране труда», участие в котором принимают уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичных профсоюзных организаций, а победители краевого конкурса принимают участие в региональном и всероссийском конкурсе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В 2024 году Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ организован и проведен конкурс фоторабот и видеороликов «Скажем «Да!» охране труда», на который было представлено 10 фоторабот и 11 видеороликов.

Информация о мероприятиях, конкурсах, результатах их проведения размещается в газете профсоюзов Кубани «Человек труда», на официальном сайте Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ (<https://prgukuban.ru/>) и телеграм-канале (<https://web.telegram.org/a/#-1001707299830>).

Во всех организациях, где созданы первичные организации Профсоюза, действует система управления охраной труда, утверждается перечень мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков и недопущению их повышения. В целях выявления возможных нарушений трудового законодательства осуществляется внутренний контроль соблюдения работодателем трудового законодательства представителями профсоюзной организации, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда и членами комиссий по охране труда.

Ежегодно в НЧОУ ДПО «Северо-Кавказский региональный учебный центр» за счет профсоюзного бюджета проводится обучение по охране труда председателей профсоюзных организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и специалистов по охране труда. За семь месяцев 2024 года обучено 335 человек, затрачено 760 080 рублей.

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель – Хренова Наталья Николаевна

В 2019 году Липецкая область присоединилась к концепции «Vision zero», в связи с этим Липецкая областная организация Профсоюза внедрила программу «нулевого травматизма» и разработала мероприятия для первичных и территориальных профсоюзных организаций по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни.

Принятие комплекса мер позволило систематизировать и структурировать основные мероприятия по обеспечению охраны труда и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности, реализация которых позволила снизить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость.

В программу мероприятий были включены разделы по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний, направленные на модернизацию системы управления охраной труда, по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни посредством внедрения лучших практик стимулирования к ведению здорового образа жизни и программ укрепления здоровья на рабочих местах, мониторинговые мероприятия, в том числе мониторинг проведения специальной оценки условий труда и мониторинг развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах, которые позволили отслеживать эффективность реализации документа.

Особое внимание было уделено системе управления охраной труда.

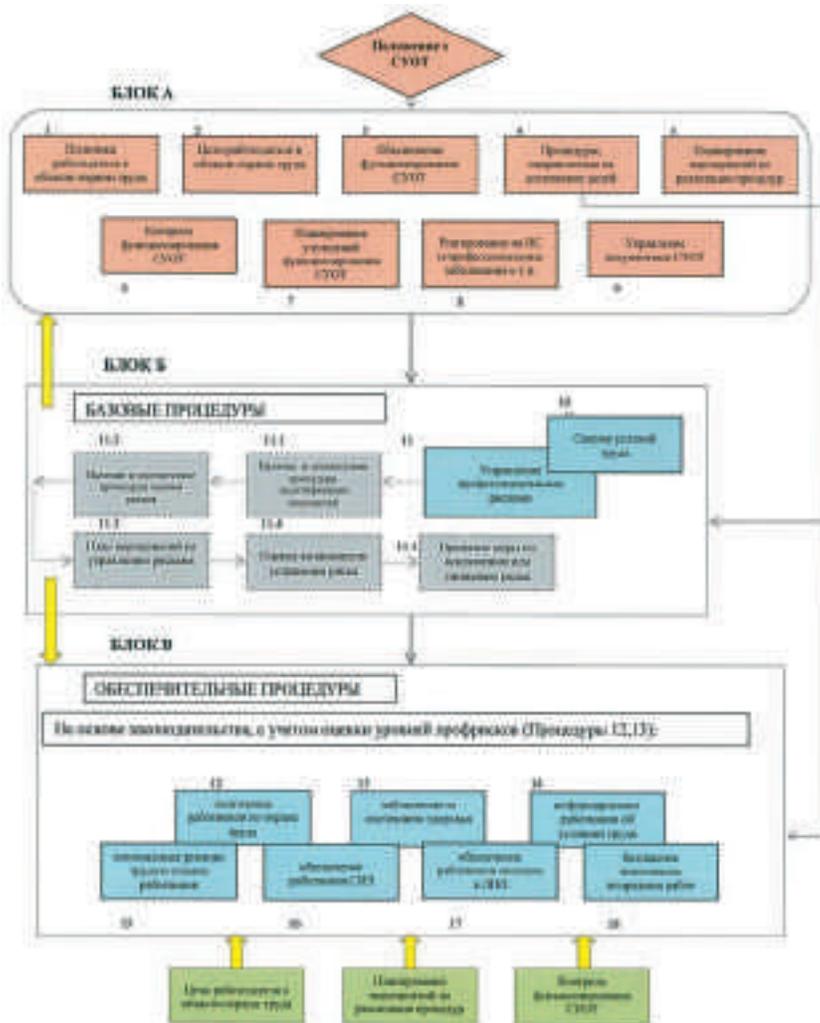
На работодателя возлагались непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий труда работников в организации. В разработанных мероприятиях было рекомендовано участвовать в тренингах для руководителей по вопросам безопасности и гигиены труда для получения актуальной информации, намечать цели по охране труда и информировать о них работников, соблюдать правила и использовать индивидуальные средства защиты, обсуждать вопросы безопасности труда с работниками, каждый работник должен быть проинформирован о своих правах и обязанностях остановить работу, если ее нельзя выполнять в безопасных условиях труда, поощрять работников, которые соблюдают меры безопасности по охране труда, лиц, ответственных за охрану труда, обучать оказанию первой медицинской помощи, регулярно проводить проверки, позволяющие убедиться в том, что профилактические медосмотры работников планировались и осуществлялись в соответствии с требованиями производственной медицины. Применение системы управления охраной труда способствовало выпол-

нению этих обязанностей, поэтому рекомендованные мероприятия являлись практическим инструментом содействия организациям и компетентным учреждениям в осуществлении непрерывного совершенствования деятельности по безопасности труда.

Рекомендовалось внедрить систему управления охраной труда (СУОТ); организующим звеном функционирования являлась служба охраны труда или специалист по охране труда. Успешная деятельность системы управления охраной труда в первую очередь зависела от профессионализма руководителей и специалистов в области охраны труда.

В блок-схеме отображается последовательность комплекса взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, формирующих систему управления охраной труда (см. на следующей странице).

Рекомендованные мероприятия имели приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников. Так, в период с 2021 года по 2024 год в первичных и территориальных организациях, входящих в состав Липецкой областной организации Профсоюза, несчастных случаев не было.



**МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОБЩЕСТВЕННАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**



Председатель – Григорьева Елена Сергеевна

В Обязательства сторон (приложения к Трехсторонним соглашениям по регулированию социально-трудовых отношений Санкт-Петербурга и Ленинградской области) ежегодно включаются: положения об осуществлении государственного надзора и профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением графика и качества проведения специальной оценки условий труда в организациях; об осуществлении государственного надзора и профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением установленных трудовым законодательством особенностей труда женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних; информировании и консультировании работников и работодателей по дей-

ствующему законодательству (включая законодательство об охране труда); проведении обучения по охране труда, законодательству о труде и природоохранному законодательству работодателей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц Профсоюза по охране труда за счет средств работодателя; рекомендации о включении в коллективные договоры мероприятий, направленных:

- на предотвращение производственного травматизма (в том числе на транспорте) и профессиональных заболеваний;

- на улучшение условий труда работников, замену вредных и опасных веществ и технологий на менее вредные и безопасные с использованием современных научно-практических достижений;

- на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, медицинскую и социальную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве;

- на проведение анализа производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

Межрегиональная организация ПРГУ РФ проводит профсоюзные конкурсы: «Лучший уполномоченный Профсоюза по охране труда», «Лучший коллективный договор», Дни охраны труда с приглашением специалистов по охране труда учреждений.

На Трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в регионе регулярно рассматриваются вопросы о состоянии и мерах по улучшению охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

По итогам расследования несчастных случаев в организациях, где не созданы первичные профсоюзные организации, в мероприятия по устранению причин, способствующих

наступлению несчастного случая, вносятся предложения по обязательству работодателя информировать работников о праве создания выборного органа первичной профсоюзной организации с целью осуществления профсоюзного контроля за деятельностью в области охраны труда.

Проводятся мероприятия по продвижению основных принципов концепции «нулевого травматизма» у работодателей в целях совершенствования принципов управления охраной труда. Разработаны Методические рекомендации (далее – Рекомендации) по применению концепции «нулевого травматизма» в системе управления охраной труда. Они предназначены для руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда для реформирования системы управления охраной труда, действующей в соответствии с требованиями законодательства, с использованием семи «золотых правил» Концепции «Vision Zero». Рекомендации размещены на сайте Межрегиональной организации в разделе «Охрана труда». Также в этом разделе размещены: руководство для работодателей «Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и с безопасными условиями труда» и Типовая программа «Нулевой травматизм».

НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель – Крикуненко Оксана Владимировна

Новгородской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) на постоянной основе ведется работа, направленная на обеспечение безопасных условий труда и поддержания здоровья членов Профсоюза.

Председатель Профсоюза ведет активную работу в ряде комиссий различного уровня, в том числе в областной и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений и аттестационных комиссиях отдельных организаций. В рамках действующего соглашения между Новгородской областной Федерацией профсоюзов и государственной инспекцией труда Новгородской области

осуществляется обмен информацией по вопросам нарушения трудового законодательства и несчастных случаях.

Проводится работа по сбору и анализу информации по вопросам исполнения требований трудового законодательства и по охране труда. Во все первичные профсоюзные организации направлены анкеты по охране труда, что способствует самообследованию и выявлению возможных нарушений законодательства. Как результат возросло количество обращений на разъяснение отдельных положений законодательства. Методическая помощь оказывается как отдельным работникам, так и проводятся общие вебинары. За прошедший период 2024 года поступило 127 обращений, проведено 5 вебинаров по вопросам охраны труда, осуществлено 3 выезда в организации, где на местах проведена ревизия документов по охране труда и оказана помощь в устранении выявленных недостатков. В рамках областной профсоюзной школы работающей молодежи «ПРОФСТАРТ», участниками которой стали вновь вступившие члены профсоюзов из 9 отраслей, из 22 предприятий и организаций Новгородской области, специалистом Профсоюза проведена видеолекция на тему: «Правовые основы охраны труда», тестирование на заданную тему, а также в рамках очного тренинга в кейсе «Охрана труда» участники школы расследовали несчастные случаи на производстве.

Профсоюз тесно сотрудничает с Министерством труда и социальной защиты Новгородской области, в том числе по профилактике производственного травматизма, является постоянным участником ежегодных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда. Так, и в текущем году представители Профсоюза выступили на семинаре для органов местного самоуправления Новгородской области с обучающим материалом «Правовые аспекты охраны труда в организации» и «Охрана труда и Профсоюз».

Для лучшего усвоения информации разрабатываются тематические памятки, которые раздаются членам Профсоюза при проведении учебно-консультативных мероприятий.

Во всех организациях, находящихся на профобслуживании Профсоюза, внедрена программа «Нулевой травматизм», что составляет 100% (в 2023 году – 78%).

За прошедший период текущего года несчастных случаев, связанных с производством, не зафиксировано.

С целью сохранения здоровья работников Профсоюзом оказывается поддержка организаций в проведении физкультурно-оздоровительных мероприятий, предоставляется профсоюзная скидка на услуги Дворца спорта «Химик».

В рамках использования механизмов социального партнерства, а также стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников принят ряд трехсторонних соглашений, в том числе о специальной оценке условий труда; об установлении режима гибкого рабочего времени, режима неполного рабочего времени одному из родителей, имеющему ребенка (детей) в возрасте до 18 лет; о предоставлении удаленного формата работы беременным женщинам, а также лицам, имеющим детей в возрасте до трех лет, и предоставлении оплачиваемого выходного дня 1 сентября работникам с детьми начальных классов. Организации Профсоюза госучреждений приняли участие в областном конкурсе «Самый семейный коллективный договор», организованном Министерством труда Новгородской области.

Работа по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивации граждан к ведению здорового образа жизни будет продолжена.

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель – Щербаченко Татьяна Владимировна

В Ростовской области между Правительством Ростовской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Ростовской области» и Союзом работодателей Ростовской области заключено Ростовское областное трехстороннее (региональное) соглашение периодом действия с 2023 года по 2025 год.

В соответствии с п.4.1.11 вышеуказанного Соглашения его стороны принимают меры по внедрению в организациях и учреждениях Ростовской области концепции «Нулевой травматизм». Цель концепции – снижение производственного травматизма со смертельным исходом и обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах.

В 587 организациях и учреждениях, где созданы первичные профсоюзные организации, входящие в структуру областной организации Профсоюза, в деятельность активно внедряется программа «Нулевой травматизм».

В рамках реализации программы «Нулевой травматизм» в организациях и учреждениях обеспечивается создание и функционирование системы управления охраной труда и отдельных ее процессов:

а) проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, по результатам которой устанавливаются классы (подклассы) условий труда. При этом в обязательном порядке в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда включается представитель Профсоюза, действующий независимо в интересах работников. По результатам специальной оценки условий труда при установлении вредных условий труда на рабочих местах работодателями совместно с профсоюзными органами разрабатываются мероприятия по приведению класса условий труда к оптимальным и допустимым, а при невозможности – установление и предоставление работникам положенных гарантий и компенсаций в полном объеме. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, составляются декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направляются в Государственную инспекцию труда в Ростовской области;

б) проведение оценки профессиональных рисков, направленное на выявление на рабочих местах опасностей с последующей оценкой реальных уровней риска их реализации и принятия мер по снижению вышеуказанных уровней.

С этой целью в организациях создаются комиссии и рабочие группы, в которые также включается представитель Профсоюза либо привлекаются сторонние организации и соответствующее программное обеспечение;

в) проведение обязательных предварительных (при приеме на работу), периодических медицинских осмотров работников, предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей, а также обязательных психиатрических освидетельствований отдельных категорий работников;

г) проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда работников, включающее в себя проведение инструктажей и стажировки, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по применению средств индивидуальной защиты и основное обучение по охране труда в соответствии с установленными требованиями и программами в зависимости от занимаемых должностей и профессий;

д) обеспечение работников за счет средств работодателя специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, обеспечение надлежащего учета за выдачей и сдачей вышеуказанных средств, обеспечение хранения, стирки, чистки и т.д.;

е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений. С этой целью в организациях создаются комиссии (комитеты) по охране труда, которые в том числе осуществляют плановые (внеплановые) осмотры зданий, сооружений, технических коммуникаций с составлением соответствующих актов и выдачей работодателю обязательных к рассмотрению предложений и рекомендаций;

ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования, проведение осмотров используемого оборудования на предмет безопасной эксплуатации;

- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- м) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- н) обеспечение социального страхования работников;
- о) проведение профилактических мероприятий, направленных на недопущение случаев производственного травматизма.

В организациях и учреждениях, в зависимости от численности работников, вводятся соответствующие должности специалистов по охране труда (либо назначаются должностные лица, ответственные за соблюдение требований охраны труда); при необходимости вышеуказанные лица проходят соответствующее обучение и проверку знаний требований охраны труда и (или) курсы повышения квалификации.

Областная организация Профсоюза совместно с комитетами территориальных и первичных профсоюзных организаций с целью предупреждения случаев производственного травматизма и обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, а также с целью ведения информационной работы участвует в проведении мероприятий по профсоюзному контролю за соблюдением законодательства об охране труда работодателями и их представителями:

– в 2020 году общее количество проверок составляет 1365, из которых 193 – тематические проверки по вопросам соблюдения конкретных требований охраны труда (обучение

и проверка знания требований охраны труда, обеспечение СИЗ, проведение СОУТ, проведение обязательных медицинских осмотров и др.), в ходе которых выявлено 1423 нарушения;

– в 2021 году общее количество проверок – 1340, тематических – 432, количество выявленных нарушений – 863;

– в 2022 году общее количество проверок – 1311, тематических – 399, количество выявленных нарушений – 519;

– в 2023 году общее количество проверок – 1333, тематических – 570, количество выявленных нарушений – 707;

В ходе мероприятий по профсоюзному контролю за соблюдением требований охраны труда в государственных, муниципальных учреждениях и организациях общественного обслуживания уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций, внештатными техническими инспекторами труда и главным техническим инспектором труда пристальное внимание уделяется организации и функционированию процессов, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда.

По результатам мероприятий по профсоюзному контролю в 2020 году выдано 257 представлений, 2021 году – 321, 2022 году – 328, 2023 году – 329.

Следует отметить, что, помимо мероприятий по контролю за соблюдением законодательства об охране труда комитет областной организации Профсоюза совместно с комитетами территориальных и первичных профсоюзных организаций проводит работу по информированию работников – членов Профсоюза и работодателей по таким вопросам, как предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха, применения положений нормативных документов по охране, вступление в силу новых документов, регламентирующих те или иные требования

охраны труда. Конечно же внимание уделяется и обеспечению функционирования системы управления охраной труда. Информирование осуществляется путем проведения рабочих встреч, консультаций, семинаров, размещения соответствующей актуальной информации на стендах (уголках) по охране труда в организациях, на сайтах профсоюзных организаций в сети Интернет, посредством сообщений в приложении WhatsApp и Telegram.

Специалисты аппарата областной организации Профсоюза ежегодно участвуют в семинарах, организованных объединенной профсоюзной организацией Многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг Ростовской области, на которых поднимаются не только общие вопросы трудового законодательства и профсоюзной деятельности, но и вопросы соблюдения требований охраны труда, внедрения и популяризации концепции «Нулевой травматизм», создания и функционирования системы управления охраной труда, организации и проведения контроля за соблюдением трудового законодательства уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

В рамках взаимодействия с коллегами и партнерами главный технический инспектор труда областной организации Профсоюза принял участие в обучающем семинаре, организованном Адыгейской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. В ходе семинара рассматривались вопросы проведения специальной оценки условий труда; организации обучения работников по охране труда и проверки знаний требований охраны труда; проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников; обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Особое внимание было уделено оценкам

уровней профессиональных рисков и ответственности работодателей за нарушение требований законодательства в области охраны труда.

В августе 2022 года специалисты аппарата областной организации Профсоюза организовали и провели семинар с участием председателей территориальных организаций Профсоюза (районных, городских), а также первичных профсоюзных организаций по основным вопросам профсоюзной деятельности, в том числе по продвижению основных принципов концепции «Нулевой травматизм» и профсоюзному контролю за соблюдением требований охраны труда.

В апреле 2023 года главный технический инспектор труда областной организации Профсоюза принял участие в обучающем семинаре муниципальных бюджетных организаций, проведенном на базе Цимлянской районной организации Профсоюза, на котором рассматривались проблемы создания и функционирования системы управления охраной труда в целом и отдельных ее процессов в частности.

Кроме этого, ежегодно проводятся мероприятия по охране труда (семинары, рабочие встречи, инструктажи, обучение, круглые столы, деловые игры и др.), приуроченные к Всемирному дню охраны труда.

В заключение стоит отметить, что основной целью внедрения программы «Нулевой травматизм» является снижение производственного травматизма (в том числе со смертельным исходом) и обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах. Цель Профсоюза в данном направлении – защита конституционного права работника – члена Профсоюза на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности.

Исполнение вышеуказанных целей возможно только при неукоснительном соблюдении работодателями норм действующего законодательства в области охраны труда и планомерной работы в сотрудничестве с Профсоюзом.

САХА (ЯКУТСКАЯ) РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель – Алексеев Вячеслав Петрович

Организация общественного контроля и создание безопасных условий труда профсоюзами

По статистическим данным, в 2023 году в Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 1 технический инспектор труда в аппарате территориальной организации профсоюза, 15 внештатных технических инспекторов труда.

За отчетный период техническим инспектором труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда в организациях и учреждениях проведено 365 проверок

по организации охраны труда и общественного контроля за ее состоянием, где было выявлено 18 нарушений требований охраны труда.

В ходе проверок первичным профсоюзным организациям оказаны методическая и практическая помощь по организации общественного контроля за состоянием охраны труда, выполнения обязательств коллективных договоров и соглашений.

Были проверены наличие и порядок обучения по охране труда ответственных лиц и работников, прохождения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров, проведения специальной оценки условий труда, документального обеспечения, отсутствие планов работ, приказов о назначении ответственных и создании комиссий по охране труда и другие.

В отчетном году, кроме основных проверок, проводились и тематические проверки по вопросам труда женщин, труда молодежи, обеспечения работников СИЗ, гарантий и компенсаций, рабочего времени и времени отдыха. Были выявлены нарушения и выписаны предписания на устранение фактов нарушений, по обеспечению работников гарантиями и компенсациями за вредные условия труда, где выявлено 14 нарушений, и по обеспечению средствами индивидуальной защиты, где выявлено 4 нарушения.

Проводились проверки с участием территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости, прокуратуры и территориальных органов государственного надзора и контроля.

Техническим инспектором труда в 2023 году проведены профилактические мероприятия по оказанию методической и практической помощи профсоюзному активу по вопросам охраны труда, в том числе с выездом в 14 городских и районных профсоюзных организаций республики. Отмечена поло-

жительная работа по вопросам обеспечения профсоюзного контроля за соблюдением работодателями требований законодательства об охране труда. По итогам профилактических мероприятий грубых нарушений не наблюдалось. Имеются замечания по вопросам:

- наличия журналов регистрации инструктажей, инструкций по охране труда, по правильности их ведения;
- отсутствие мероприятий по оценке профессиональных рисков и вредных факторов условий труда в рабочих коллективах.

Уделяется большое внимание общественному контролю по соблюдению требований охраны труда в первичных профсоюзных организациях в части организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

За 2023 год в обучающих семинарах для профсоюзного актива и членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций по вопросам охраны труда, согласно темам обучения, утвержденным планом работы, прошли обучение 817 человек.

Программы обучения разработаны в целях реализации требований ФЗ №197, Трудового кодекса РФ, ФЗ № 247 «Об обязательных требованиях», постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 года №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

При обучении по охране труда и проверки знаний требований охраны труда на каждого члена профсоюзной организации 50% оплачивает республиканская профсоюзная организация и оставшиеся 50% оплачивает первичная профсоюзная организация.

На основании Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» ведется мониторинг проведе-

ния специальной оценки условий труда». За отчетный период специальная оценка по условиям труда (СОУТ) проведена в 14 организациях и учреждениях, на 198 рабочих местах.

В 2023 году произошли три несчастных случая на производстве: групповой несчастный случай со смертельным исходом на производстве, тяжелый и со смертельным исходом.

Причинами несчастных случаев на производстве явились:

- групповой несчастный случай со смертельным исходом на производстве – неудовлетворительная организация производства работ (статья 214 ТК РФ);

- тяжелый несчастный случай – нарушение Работодателем п.89 приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.09.2010 №777н об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды и специальной обуви;

- несчастный случай со смертельным исходом – случай, не связанный с производством, по п.30 статьи 229 Трудового кодекса, утвержденного приказом Министерства труда от 20.04 2022 №223н.

Во исполнение распоряжения Правительства РС (Якутия) «Об организации и проведении месячника охраны труда в Республике Саха (Якутия)» в членских территориальных, первичных профсоюзных организациях в Республике Саха (Якутия) ежегодно проводится месячник по охране труда, приуроченный ко Всемирному дню охраны труда.

В 2023 году активное участие в республиканском месячнике охраны труда в выборных органах первичных и территориальных организаций приняли 5359 членов Профсоюза.

В течение месячника совместно с органами исполнительной власти и местного самоуправления работодателями организованы обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Проводились выставка-дискуссия, выездные курсы, семинары-обучение по применению и использованию СИЗ, по оказанию первой медицинской помощи, где приняли активное участие члены профсоюзных организаций.

В 74 профсоюзных организациях проведены итоговые дни охраны труда. Количество работников, принявших участие в итоговом дне охраны труда в организациях, составляет 2033 человек.

Во время месячника были проведены профилактические медицинские осмотры, специальная оценка условий труда, проведено обучение по оказанию первичной помощи пострадавшим. Разработаны и утверждены локальные нормативные акты по охране труда, инструкции по охране труда, внесены дополнения и изменения в действующие инструкции. Состоялись круглые столы, семинары, конкурсы и смотры, дни открытых дверей, консультации и др.

На проведение месячника по охране труда работодателями направлены финансовые средства:

- на конкурсы и смотры, на проведение специальной оценки условий труда;
- на улучшение условий труда;
- на медицинские осмотры;
- на обучение по охране труда и оказание первой помощи пострадавшим;
- на оснащение уголков охраны труда;
- на приобретение СИЗ.

В течение 2023 года в первичных профсоюзных организациях рассмотрено 15 письменных обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. По всем рассмотренным обращениям оказана практическая помощь, даны ответы заявителям. Все 15 обращений разрешены в пользу работников.

В течение отчетного года техническим инспектором труда подготовлены и рассмотрены на заседаниях Президиума Саха (Якутской) республиканской профсоюзной организации работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ 4 вопроса:

– о работе по охране труда и отчету формы 19-ТИ (охрана труда);

– об итогах проведения республиканского месячника по охране труда в Саха (Якутской) республиканской профсоюзной организации;

– о представлении материалов на смотр-конкурс Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) на звание «Лучший уполномоченный по охране труда-2023»;

– о состоянии условий охраны труда в членских организациях Саха (Якутской) республиканской профсоюзной организации.

Проводится работа по налаживанию тесных контактов с медицинскими учреждениями при организации ежегодных мероприятий по профилактическим медицинским осмотрам и диспансеризации путем создания выездных осмотров по месту работы.

Налаживание контактов с санаторно-курортными учреждениями по оказанию скидок при приобретении путевок для членов Профсоюза и ветеранов профсоюзного движения.

Особое внимание обращается на весенний и осенний сезоны года, так как при таянии снежного покрова на территориях учреждений образуются наледи. Обеспечение работников, работающих во вредных условиях труда, специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты (СИЗ) работников.

Разработаны инструкции по охране труда при передвижении по помещениям и территориям.

В профсоюзных организациях проведены конкурсы: «Лучший уполномоченный (доверенное) лицо по охране труда», «Лучшая стенгазета по охране труда», «Охрана труда глазами детей».

В 2023 году в организованном Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) ежегодном конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РС (Я)» уполномоченный по охране труда ГКУ УСЗН Козлова Яна Валентиновна заняла 3-е место с вручением диплома 3-й степени.

Соблюдение требований охраны труда помогает не только сохранить здоровье работников, но и повысить уверенность при любых проверках, исключить возможные материальные и моральные потери.

Безопасность и охрана труда – это залог успеха!

ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель – Шапшукوف Сергей Анатольевич

Внедрение системы внутреннего контроля соблюдения работодателями трудового законодательства Российской Федерации

Для решения проблемы создания здоровых и безопасных условий труда, снижения социальной напряженности за счет реализации политики социального партнерства на территории Томской области реализуется проект, утвержденный решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений «Добровольное декларирование соответствия деятельности работодателя требованиям трудового законодательства в части соблюдения прав сторон трудовых отношений».

Эти результаты достигаются за счет эффективной работы лиц (специалисты по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица профсоюзов по охране труда), осуществляющих административно-общественный производственный контроль за соблюдением в организации трудового законодательства Российской Федерации.

Проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции «нулевого травматизма» у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда

В 2024 году Томская область продолжила работу по продвижению принципов глобальной кампании «Vision Zero».

Информацию о способах внедрения кампании «Vision Zero» работодатели получают с помощью организованных круглых столов, семинаров, вебинаров, которые в том числе проводятся в рамках Дней охраны труда в муниципальных образованиях региона.

Сбор, анализ и распространение лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (в том числе в рамках использования механизмов социального партнерства)

В Томской области проводится системная работа по обеспечению безопасных условий труда работников в организациях. Продолжается работа по концепции развития культуры безопасных условий труда в Томской области, которая была утверждена распоряжением Департамента труда и занятости населения Томской области в 2022 году и учитывает все особенности региональной специфики организаций. Основные параметры концепции включены в подпрограмму «Развитие

социального партнерства, улучшение условий и охраны труда» государственной программы «Развитие рынка труда».

Основа концепции – развитие культуры безопасных условий труда в рамках решения пяти задач: аудит условий труда; оперативное реагирование; профилактика в сфере охраны труда; развитие кадрового потенциала; консолидация профессионального сообщества.

Для оперативного реагирования на меняющуюся в регионе обстановку в области охраны труда изменен подход к проведению заседаний Координационного совета по проблемам охраны труда в Томской области.

В составе Совета создана рабочая группа по рассмотрению тяжелых и смертельных несчастных случаев. В состав рабочей группы входят представители Государственной инспекции труда, Социального фонда, Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», Государственного технического надзора.

На заседаниях рабочей группы детально рассматриваются причины и обстоятельства каждого произошедшего несчастного случая.

Для исключения формального подхода работодателей к реализации профилактических мероприятий, направленных на ликвидацию причин возникновения несчастного случая, рабочей группой разрабатываются «дорожные карты» с конкретными мерами, направленными на предупреждение повторения опасных ситуаций, осуществляется обязательный выезд на площадку организации для оценки эффективности принятых мер.

Для формирования информационного пространства в сфере охраны труда применяется интерактивный способ информирования работодателей через интерактивный портал службы занятости населения и ведомственной информационной системы, включающий базу нормативных правовых

актов в сфере охраны труда, что обеспечивает доступность использования информации.

Работодатели ежеквартально получают полезные сведения об изменениях законодательства в сфере охраны труда и другой актуальной тематики.

В Томской области в целях информационного обеспечения работодателей и профессионального сообщества по охране труда запущен Telegram-канал «Я за безопасный труд». Работодатели в доступном формате узнают о главных новостях в области охраны труда. На канале публикуется актуальная информация об изменениях законодательства в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, полезные ссылки, анонсы и обзоры проводимых мероприятий по охране труда, тематические новости.

Развитие пропаганды охраны труда в Томской области выстроено с помощью коммуникативных площадок для работодателей и экспертов в области охраны труда региона:

– проведение семинаров и онлайн-вебинаров. Для организаций региона в 2023–2024 годах были организованы семинары и вебинары по темам: «Организация работ по охране труда в органах местного самоуправления»; «Средства индивидуальной защиты»; «Актуальные изменения в законодательстве по охране труда».

В целях обращения внимания общественности на вопросы сохранения жизни и здоровья работников, обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучения и распространения лучших практик по внедрению системы управления охраной труда в организациях в 2024 году были проведены областные конкурсы по охране труда: «Лучшая организация по охране труда», детский творческий конкурс по охране труда «Я рисую безопасный труд».

В Томской области реализуется Федеральный проект «Укрепление общественного здоровья» национального про-

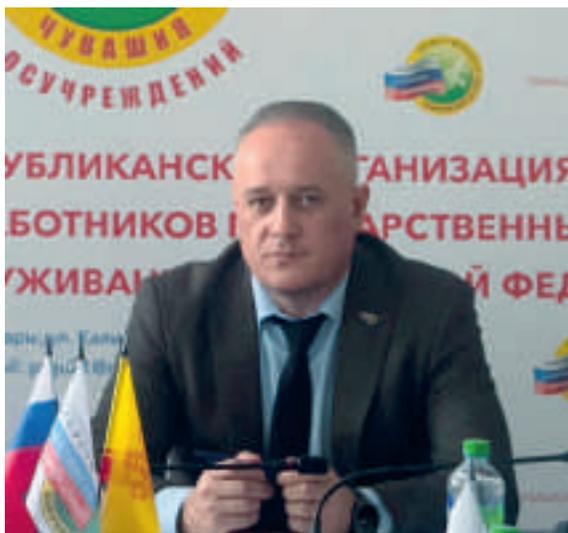
екта «Демография», для осуществления которого выполняются мероприятия, направленные на достижение целевых показателей и мотивирование граждан к ведению здорового образа жизни, в том числе посредством внедрения лучших практик стимулирования к ведению здорового образа жизни и программ укрепления здоровья на рабочих местах.

В 2024 году в Социальном фонде РФ по Томской области была организована спартакиада.

Коллективы первичных профсоюзных организаций Социального фонда РФ по Томской области и Законодательной Думы Томской области приняли участие в экстремальном забеге «Стальной характер».

Кроме того, в первичной профсоюзной организации Томскстата ежедневно проводится зарядка, организован «Кислородный коктейль». Полным ходом идет работа по привлечению членов Профсоюза к активному образу жизни (поход на природу, спартакиада).

ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель – Харитонов Василий Иванович

Внедрение системы внутреннего контроля соблюдения работодателем трудового законодательства Российской Федерации

В первичных профсоюзных организациях подведомственных учреждений Минтруда Чувашии между работодателем и представителями работников заключены и действуют соглашения об охране труда, которые являются приложениями к коллективным договорам.

В учреждениях созданы комиссии по охране труда, ведется административно-общественный контроль за соблюдением требований по охране труда.

Два раза в год в учреждениях Минтруда Чувашии проводится проверка выполнения соглашения по охране труда, по итогам которой составляется акт.

В первом полугодии 2024 г. проведены следующие мероприятия: общий технический осмотр зданий и сооружений на соответствие безопасной эксплуатации, проверка помещений повышенной опасности на предмет соблюдения требований охраны труда, проверка заполнения журналов и проведения инструктажа, доукомплектованы медицинские аптечки на рабочих местах. Работники учреждений обеспечены спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, что зафиксировано в личных карточках учета выдачи. Имеются журналы учета инструкций по охране труда. Инструкции, выданные каждому работнику под подпись, размещены на рабочих местах.

На стендах и в уголках по охране труда размещены материалы по улучшению условий труда в организации, о деятельности профсоюзной организации по охране труда.

На сайтах учреждений представлены доклады о состоянии условий и охраны труда.

Результаты проверок, проведенных в учреждениях Минтруда Чувашии, показали, что вопросы охраны труда решаются путем взаимодействия работодателя и профсоюзного комитета. Руководителями учреждений изданы приказы о распределении функций по обеспечению безопасных условий и охраны труда, члены комиссий по проверке знаний своевременно проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях. Проводятся инструктажи по охране труда и соответствующее обучение, разработаны и утверждены инструкции по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции «нулевого травматизма» у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда

По состоянию на 01.08.2024 все 110 организаций, находящихся на профобслуживании Чувашской республиканской организации Профсоюза, присоединились к программе «Нулевой травматизм».

Во всех учреждениях и организациях проведена специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков.

Принципы программы «Нулевой травматизм» закреплены во всех заключенных региональных отраслевых соглашениях.

Чувашской республиканской организацией Профсоюза заключено и на 01.08.2024 действуют 6 региональных отраслевых соглашений, распространяющих свое действие на 6213 работников, в том числе с Региональным отделением ДОСААФ России по Чувашской Республике, с Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Чувашской Республике – Чувашии, с Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Чувашской Республике – Чувашии, с Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики, с Госкомитетом Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии.

Заключенные коллективные договоры, соглашения по охране труда предусматривают мероприятия, направленные на улучшение условий труда и оздоровление работников, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Республиканской организацией Профсоюза разработано Положение «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза и финансовой помощи первичным профсоюзным организациям Чувашской РО ПРГУ РФ», которое предусматривает оказание материальной помощи, в том числе на оплату дорогостоящего лечения, оперативного вмешательства, а также на санаторно-курортное лечение. Кроме того, предусмотрено страхование жизни и здоровья членов Профсоюза от несчастного случая на работе, по пути на работу и с работы.

Приоритетным направлением деятельности Чувашской республиканской организации Профсоюза по охране труда все также является вопрос отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей.

Так, в 2024 г. 50 членов Профсоюза и членов их семей прошли оздоровление в санаторно-курортных учреждениях по профсоюзным путевкам, общая сумма, выделенная Чувашской республиканской территориальной организацией Профсоюза на удешевление путевок, составила 50 тыс. рублей.

С января 2018 г. реализуется проект «Профсоюзный кабинет здоровья» для оказания безвозмездных оздоровительных услуг членам Профсоюза. Кабинет укомплектован современным оборудованием: массажным креслом, воздушно-пузырьковой настенной панелью, массажерами для рук и глаз, виброплатформой с эспандерами, концентратором кислорода и др.

Посещение Кабинета здоровья и занятия на массажерах позволяют в том числе решить вопрос реабилитации переболевших COVID-19, в частности улучшить функции организма, повысить мышечный тонус, создать общеукрепляющий эффект организма.

В 2024 г. Кабинет здоровья посетили 195 человек, проведено 780 оздоровительных сеансов.

Также в отчетный период из средств бюджета республиканского Профсоюза 46 членам Профсоюза оказана материальная помощь на общую сумму 70 тыс. рублей в связи с оплатой дорогостоящего лечения, прохождением стационарного лечения.

Сбор, анализ и распространение лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников

Чувашская республиканская организация Профсоюза обобщает, пропагандирует и распространяет опыт работы уполномоченных лиц по охране труда, практику работы лучших уполномоченных.

Наиболее отличившиеся уполномоченные по охране труда ежегодно направляются для участия в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Чувашрессовпрофа» и занимают призовые места.

В учреждения, первичные профсоюзные организации которых состоят на профсоюзном учете, для сведения и учета в работе регулярно направляются образцы и формы документов, а также методические материалы, касающиеся вопросов охраны труда, в т.ч. подлежащих решению с учетом мнения представительного органа работников.

ПРАКТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА РЕГИОНАЛЬНЫХ
(МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ)
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

**ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА**



Председатель – Быковская Ирина Владимировна

**ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО
КОМИТЕТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

I. Правовые основы деятельности профсоюзного комитета по организации общественного контроля за состоянием охраны труда:

- Трудовой кодекс, ст. 370;
- Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- ГОСТ 12.0.230–2007 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда. Общие требования»;
- постановления МТ РФ по охране труда;
- отраслевое (федеральное, региональное) соглашение, коллективный договор.

II. Коллегиальные органы организации (комиссии), в состав которых входят представители профоргана:

1) комитет (комиссия) по охране труда: ст. 218 ТК РФ, Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда, утв. приказом Минздравсоцразвития от 29 мая 2006 года № 413;

2) комиссия по проведению Дня охраны труда (законодательством не регламентирована);

3) комиссия по проверке знаний по вопросам охраны труда: ст. 225 ТК РФ, постановление Минтруда и СР РФ



от 13 февраля 2003 года №1/29 «Порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», «Организация обучения безопасности труда» ГОСТ 12.0.004-90;

4) комиссия по расследованию несчастного случая (профзаболевания): ст. 229 ТК РФ, постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 года №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;

5) комиссия по приемке СИЗ: ст. 221 ТК РФ, стандарт или положение организации по обеспечению работников СИЗ (законодательством не регламентирована);

6) комиссия по специальной оценке условий труда: ст. 212 ТК РФ; ст. 9 закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

7) Положение о 3-ступенчатом контроле (законодательством не регламентировано).

НОМЕНКЛАТУРА ДЕЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

Папка № 1. Комиссия по охране труда:

- выписка из протокола профсоюзного собрания (конференции) о делегировании в состав комиссии,
- состав комиссии по охране труда (Ф.И.О., должность, структурное подразделение, телефоны),
- план работы комиссии.

Папка № 2. Организация деятельности уполномоченных по охране труда:

- Положение об уполномоченном (доверенном) лице профсоюзного комитета (Министерство труда Российской Федерации, постановление от 8 апреля 1994 г. № 30 «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива»),

- списки уполномоченных (доверенных) лиц по структурным подразделениям,

- документы обучения уполномоченных,
- план работы с уполномоченными,
- отчеты уполномоченных (за 1 полугодие, за год),
- Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета»,

- итоги смотра-конкурса по уполномоченным,
- Ф-15. Отчет уполномоченного по охране труда.

Папка № 3. Акты проверок разделов «Охрана труда» Коллективного договора:

- раздел «Охрана труда» КД и приложения к нему,
- материалы проверок.

Папка № 4. Документы проверок контролирующими органами:

- акты (копии), копии предписаний органов госнадзора,
- информация об устранении выявленных нарушений.

Папка № 5. Несчастные случаи и профзаболевания:

- копии актов,
- заключения профсоюзного комитета о степени вины пострадавшего.

Папка № 6. Совещания по охране труда:

- материалы заседаний (включая резолюции и рекомендации) с участием представителей профкома.

Папка № 7. Экология:

- мероприятия по проведению Дней защиты от экологической опасности;

- итоги проведения Дней.

Примерный план работы профсоюзного комитета по охране труда

I квартал

1. Подведение итогов работы за год, поощрение активистов, утверждение планов на год.
2. Анализ производственного травматизма и профзаболеваемости (расширенное заседание профкома).
3. Утверждение планов работы уполномоченных по охране труда.
4. Участие в проведении Дней охраны труда, обсуждение выявленных нарушений охраны труда на заседании комиссии.

II квартал

1. Подготовка и проверка качества проведения обучения по безопасным методам и приемам труда и инструктажей на рабочем месте. Обсуждение итогов на заседании профкома.
2. Анализ заболеваемости по структурным подразделениям с вредными условиями труда и качество проведения медосмотров (расширенное заседание профкома с приглашением специалистов, медиков, Госинспекции).
3. Проверка сокрытия производственного травматизма. Обсуждение на заседании профкома результатов проверки.
4. Участие в проведении Дней охраны труда. Обсуждение итогов на заседании профкома.

III квартал

1. Проверка состояния условий охраны труда в структурных подразделениях. Итоги обсудить на заседании с при-

глашением начальников структурных подразделений с худшей обстановкой.

2. Заслушать деятельность уполномоченных по охране труда (конкретно 3–4 человек).

3. Проверить выполнение раздела «Охрана труда» коллективного договора, обсудить на заседании профкома.

IV квартал

1. Заслушать инженера по охране труда об основных мероприятиях его деятельности.

2. Подвести итоги работы уполномоченных по охране труда, определить и поощрить лучшего.

3. Качество специальной оценки условий труда и предоставления компенсаций и льгот.

Организация деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзного комитета

Для деятельности уполномоченных должны быть соблюдены:

1. Правовое обеспечение и гарантии деятельности.

2. Избрание и обучение.

3. Информирование о деятельности.

4. Организована практическая деятельность.

Примерный план работы уполномоченного (доверенного) лица профсоюзного комитета. Текущая работа

1. Согласование плана работы в комиссии по охране труда профкома.

2. Участие в I ступени общественно-административного контроля, во II и III ступенях общественно-административного контроля в структурном подразделении, контроль за устранением выявленных нарушений.

3. Участие в разработке раздела колдоговора «Охрана труда».

4. Проверка охраны труда в структурном подразделении – 1 раз в месяц:

«Состояние санитарно-бытовых помещений»,

«Соблюдение требований охраны труда»,

«Своевременность выдачи молока и обеспечения СИЗ».

5. Консультации работников по вопросам охраны труда.

6. Участие в расследовании несчастных случаев.

7. Контроль за выполнением мероприятий по фактам несчастных случаев на производстве и мероприятий коллективного договора.

8. Отчет о работе за 1-е полугодие и за год.

Индивидуальные тематические проверки

I квартал

«Проверка соблюдения правил инструктирования и обучения работающих»

«Температурный режим в зимнее время»

II квартал

«Соблюдение порядка и условий проведения медицинских осмотров»

«Питьевой режим»

III квартал

«Условия труда. Качество специальной оценки условий труда. Предоставление компенсаций»

IV квартал

«Анализ травматизма, выполнение мероприятий по материалам расследования случаев»

Нормативные требования

Обучение и инструктирование работающих. Качество, сроки, документация

1. Наличие утвержденного стандарта организации по обучению и инструктированию.

2. Наличие удостоверения о проверке знаний в установленные сроки (1 раз в три года) у лица, ответственного за проведение инструктажей на рабочем месте.

3. Наличие приказа о назначении ответственного лица в структурном подразделении за проведение инструктажей на рабочем месте.

4. Наличие в структурном подразделении журнала регистрации инструктажа на рабочем месте.

5. Наличие приказа о периодичности проведения инструктажей на рабочем месте по профессиям (если нет стандарта).

6. Требования к ведению журнала инструктажей на рабочем месте:

– форма соответствует (не соответствует) ГОСТ 12.0.004-90, «Организация обучения безопасности труда», Стандарту организации;

– прошнурован, пронумерован, скреплен печатью (рекомендация);

– регистрация инструктажей в журнале выполнена построчно, индивидуально для каждого работника;

– заполняются все графы журнала, имеются подписи инструктирующего и инструктируемого.

7. Наличие документов для проведения инструктажей на рабочем месте:

– утвержденный и согласованный с профсоюзным комитетом перечень инструкций по охране труда по профессиям и видам работ;

– журнал регистрации инструкций по охране труда, журнал учета выдачи инструкций по охране труда;

– комплект инструкций по охране труда в структурном подразделении;

– наличие программы первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте и методических пособий к ней; наличие наглядных пособий по охране труда при проведении инструктажей.

8. Содержание инструкции по охране труда:

состоит из пяти разделов (общие требования безопасности, требования безопасности перед началом работы, требования безопасности во время работы, требования безопасности в аварийных ситуациях, требования безопасности по окончании работы).

9. Оформление инструкций по охране труда:

• инструкции должны иметь титульный лист, на котором указывается наименование организации, для какой профессии разработаны;

• на первой странице должно быть утверждение инструкции руководителем и согласование с профорганом;

• после текста должно быть согласование с соответствующими специалистами;

• инструкция должна быть введена в действие приказом по организации;

• инструкции должны быть пересмотрены (переутверждены) не реже 1 раза в пять лет.

10. Порядок инструктирования и качество инструктирования.

11. Соблюдение периодичности проведения инструктажей на рабочем месте.

12. Специальное обучение и проверка знаний рабочих:

- утвержденный перечень работ и профессий, по которым проводится обучение;
- наличие утвержденных программ и методического материала;
- наличие приказа на создание комиссии по проверке знаний;
- наличие графика проведения обучения и проверки знаний;
- наличие протокола проверки знаний;
- сроки обучения – 1 раз в год (нарушаются, не нарушаются).

13. Стажировка на рабочем месте вновь принятых работников:

- наличие распоряжения на прохождение стажировки (2–14 смен);
- проверка навыков работы в комиссии с оформлением протокола;
- порядок допуска после стажировки к самостоятельной работе.

Температурный режим в зимнее/летнее время

Нормативы: 19 сентября 2006 г. – 2.2.7. «Физиология труда и эргономика. Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях. Методические рекомендации» МР 2.2.7.2129-06; Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, постановление от 21 июня 2016 г. № 81 «Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования

к физическим факторам на рабочих местах». Продолжительность работы при температуре воздуха на рабочем месте выше или ниже допустимых величин.

Питьевой режим

Нормативы: Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации, приказ от 1 марта 2012 г. № 181н, п.18; ТК РФ, ст. 163.

Состояние условий труда на рабочем месте

Нормативные требования:

1. Наличие в организации приказа о назначении комиссии по техническому освидетельствованию зданий и сооружений.

2. Акты осмотра комиссией технического состояния зданий и сооружений.

3. Наличие комиссии по приемке вновь построенных и реконструируемых зданий и сооружений, приемки оборудования, результаты ее работы.

4. Состояние освещения, отопления, вентиляции в помещениях, наличие на рабочем месте локального освещения, вентиляции (СОУТ).

5. Наличие и исправное состояние заземляющих устройств, обозначений электророзеток.

6. Санитарное состояние раздевалки, душевых, санузлов, наличие питьевых точек.

7. Оборудовано ли рабочее место необходимыми приспособлениями, средствами защиты.

8. Наличие карт СОУТ и выполнение мероприятий по результатам аттестации.

9. Наличие графиков ППР оборудования и их исполнение.

10. Санитарное состояние рабочих мест.

11. Состояние воздушной среды в рабочей зоне по данным и информированность рабочих обо всех отклонениях от ПДК.

12. Соблюдение работником правил по охране труда.

13. Дисциплина труда (положения ПВТР, должностные обязанности, инструкции, графики работы).

14. Наличие приказа о назначении ответственных лиц по охране труда в структурном подразделении.

15. Соблюдение режима труда и отдыха, регламентированных перерывов, температурного режима (при отклонении от оптимальных величин).

16. Наличие организационно-технологической документации (ПОС, ППР, технологических карт, регламентов).

Административно-общественный 3-ступенчатый контроль

Первая ступень трехступенчатого контроля

1. Первая ступень контроля осуществляется руководителем соответствующего руководителя структурного подразделения (мастером, начальником руководителя структурного подразделения, начальником смены) и уполномоченным по охране труда ежедневно в начале рабочего дня (смены), а при необходимости (работы с повышенной опасностью и др.) и в течение рабочего дня (смены).

2. На первой ступени 3-ступенчатого контроля рекомендуется проверять:

– состояние и правильность организации рабочих мест (расположение и наличие необходимого инструмента, приспособлений, заготовок и др.);

– состояние проходов, переходов, проездов;

- безопасность технологического оборудования, грузо-подъемных транспортных средств;
- соблюдение работающими правил электробезопасности при работе на электроустановках и с электроинструментом;
- соблюдение правил складирования заготовок и готовой продукции;
- исправность приточной и вытяжной вентиляции, местных отсосов пыле- и газоулавливающих устройств;
- соблюдение правил безопасности при работе с вредными пожаро- и взрывоопасными веществами и материалами;
- наличие и соблюдение работающими инструкций по охране труда;
- наличие и правильность использования работающими средств индивидуальной защиты;
- наличие у работающих удостоверений по технике безопасности, нарядов-допусков на выполнение работ с повышенной опасностью.

3. Устранение выявленных нарушений, как правило, должно проводиться незамедлительно под непосредственным надзором руководителя структурного подразделения.

Если недостатки, выявленные проверкой, не могут быть устранены силами руководителя структурного подразделения, то его руководитель должен по окончании осмотра доложить об этом вышестоящему начальнику для принятия соответствующих мер.

В случае грубого нарушения правил и норм охраны труда, которое может причинить ущерб здоровью работающих или привести к аварии, работа приостанавливается до устранения этого нарушения.

4. Результаты проверки записываются в журнал первой ступени контроля, который должен храниться у руководителя структурного подразделения (примерная форма журнала приведена в табл. 2).

5. Руководитель структурного подразделения и уполномоченный по охране труда должны на сменных собраниях информировать свои коллективы о нарушениях, выявленных в результате проверки на первой ступени контроля и о принятых мерах.

Вторая ступень трехступенчатого контроля

1. Вторая ступень контроля проводится комиссией, возглавляемой начальником структурного подразделения и профгруппоргом или уполномоченным по охране труда не реже 2 раз в месяц.

В состав комиссии входят руководители (представители) технических служб учреждения, инженер отдела охраны труда, медработник, закрепленные за подразделением.

2. График проверки устанавливается начальником структурного подразделения по согласованию с профгруппоргом.

3. На второй ступени 3-ступенчатого контроля рекомендуется проверять:

- организацию и результаты работы первой ступени контроля;

- выполнение приказов и распоряжений руководителя учреждения и начальника структурного подразделения, решений комитета Профсоюза, предложений уполномоченного по охране труда;

- выполнение мероприятий по материалам расследования несчастных случаев;

- выполнение мероприятий по предписаниям и указаниям органов надзора и контроля;

- исправность и соответствие производственного оборудования, транспортных средств и технологических процессов требованиям стандартов безопасности труда и нормативно-технической документации по охране труда;

- соблюдение работающими правил электробезопасности при работе на электроустановках и с электроинструментом;

- соблюдение графиков планово-предупредительных ремонтов производственного оборудования, вентиляционных и аспирационных систем и установок, технологических режимов и инструкций;

- состояние переходов и галерей;

- состояние уголков по технике безопасности, наличие и состояние планов по охране труда, сигнальных цветов и знаков безопасности;

- наличие и состояние защитных, сигнальных и противопожарных средств и устройств, контрольно-измерительных приборов;

- соблюдение правил безопасности при работе с вредными пожаровзрывоопасными веществами и материалами;

- своевременность и качество проведения инструктажа работающих по безопасности труда;

- наличие и правильность использования работающими средств индивидуальной защиты;

- обеспечение работающих лечебно-профилактическим питанием, молоком и другими профилактическими средствами;

- состояние помещений и устройств;

- правильность заполнения паспорта санитарно-технического состояния условий труда в структурном подразделении;

- соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины.

4. Результаты проверки записываются в журнале второй степени контроля. При этом комиссия намечает мероприятия, а начальник структурного подразделения назначает исполнителей и сроки исполнения.

Если намеченные мероприятия не могут быть выполнены силами структурного подразделения, то начальник по окончании работы комиссии обязан доложить об этом для принятия соответствующих мер.

В случае грубого нарушения правил и норм охраны труда, которое может причинить ущерб здоровью работающих или привести к аварии, работа приостанавливается до устранения этого нарушения.

5. Начальник структурного подразделения должен организовать выполнение мероприятий по устранению недостатков и нарушений по охране труда, выявленных комиссией второй ступени контроля.

Контроль за выполнением этих мероприятий выполняют: инженер отдела охраны труда и уполномоченный по охране труда структурного подразделения.

6. Ежемесячно начальник и уполномоченный по охране труда структурного подразделения информируют коллектив о состоянии охраны труда и о ходе выполнения мероприятий, намеченных комиссиями второй и третьей ступеней контроля.

7. Один раз в месяц начальник структурного подразделения должен отчитываться перед руководителем учреждения и комитетом Профсоюза о состоянии охраны труда в его подразделении.

3-я ступень контроля осуществляется комиссией, возглавляемой руководителем учреждения, не реже одного раза в квартал с охватом всех производственных подразделений. При необходимости может быть создано несколько комиссий, состав которых определяется приказом по учреждению. В состав комиссии включаются заместители начальника и главный инженер, инженер по охране труда, представители профкома, уполномоченные по охране труда, инспектор

отдела кадров, ответственный за электрохозяйство и т.д. Третья ступень проводится независимо от весенних и осенних технических осмотров зданий, сооружений, оборудования, транспортных средств, осуществляемых в целях подготовки к летнему и зимнему условиям работы.

В ходе 3-й ступени контроля проверяется:

- выполнение мероприятий по предыдущим ступеням контроля, организация проведения 1-й и 2-й ступеней контроля;

- ведение журналов 3-ступенчатого контроля, инструктажа, технической учебы;

- выполнение указаний по охране труда департаментов, предписаний органов надзора, по материалам несчастных случаев;

- наличие и правильность ведения санитарно-технического паспорта;

- техническое состояние зданий, сооружений, территории, производственного оборудования, транспортных средств;

- наличие и содержание санбытпомещений, обеспеченность работников спецодеждой и СИЗ;

- выполнение мероприятий, предусмотренных планами улучшения условий труда и соглашением по охране труда.

Результаты проверок по всем ступеням контроля должны быть записаны в журнале ступенчатого контроля того подразделения, где проводилась проверка.

III. Примерный раздел «Охрана труда и экологическая безопасность» коллективного договора

1. Работодатель обязуется, ст. 212 ТК РФ:

1.1. Создать благоприятные условия труда на каждом рабочем месте, обеспечить финансирование обязательных

мероприятий, направить согласно ст. 226 ТК РФ в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) на улучшение условий труда и выполнить мероприятия по охране труда, которые внесены в коллективный договор (приложение № 1).

1.2. Обеспечить работающих в соответствии со ст. 221 ТК РФ и Типовыми отраслевыми нормами сертифицированными средствами индивидуальной защиты (приложение № 2).

1.3. Обеспечить работающих с вредными производственными факторами молоком или продуктами, его заменяющими, в соответствии со ст. 222 ТК РФ (приложение № 3).

1.4. Предоставить работающим во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ дополнительные дни к отпуску (приложение № 4).

1.5. Обеспечить в соответствии со ст. 213 ТК РФ прохождение бесплатных предварительных при приеме на работу, периодических, внеочередных и дополнительных медицинских осмотров (приложение № 5).

1.6. Обеспечить в соответствии со ст. 221 ТК РФ работающих с загрязнениями мылом, смывающими и обезвреживающими средствами (приложение № 6).

1.7. Вести учет времени работы во вредных и (или) опасных условиях труда. Своевременно предоставить документы в Пенсионный фонд на досрочную пенсию по старости в связи с работой во вредных или опасных условиях труда по спискам № 1, № 2 (приложение № 7).

1.8. Компенсировать моральный вред, причиненный жизни и здоровью работника вследствие производственной травмы при отсутствии вины работника (приложение № 8).

1.9. Создать комитет (комиссию) по охране труда (ст. 218 ТК РФ).

1.10. Проводить 3-ступенчатый контроль в соответствии с положением (приложение № 9).

1.11. Содействовать организации деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзного комитета, стимулировать их деятельность (приложение № 10).

2. Работник имеет право (ст. 219 ТК РФ) отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности (известив письменно работодателя об отказе, ст. 379 ТК РФ).

3. Работнику гарантирована (ст. 220 ТК РФ) оплата в размере (рекомендация – 100% средней заработной платы всего периода простоя) на время приостановки работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, в случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты.

4. Работодатель обязуется:

- организовать проведение углубленных медицинских осмотров одновременно с периодическими (в соответствии с приказами Минздрава РФ);

- дополнительно к обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний застраховать от несчастных случаев и профзаболеваний работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, если по результатам аттестации рабочих мест класс условий труда 3.1 и выше;

- ежегодно проводить Дни защиты от экологической опасности и 28 апреля – Всемирный день охраны труда;

- ежегодно разрабатывать и финансировать обязательные мероприятия по охране труда (ч. 1 плана) и мероприятия по улучшению условий труда в размерах, определенных утвержденной сметой.

5. Профсоюзы организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по контролю за состоянием охраны труда и принимают участие в деятельности коллегиальных органов по охране труда (комиссиях).

Перечень нормативных документов по охране труда для уполномоченных профсоюзного комитета

1. Типовое положение по уполномоченным профсоюзного комитета по охране труда (ФНПР, Исполнительный комитет, постановление от 18 октября 2006 г. № 4-3 «О типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза).

2. Форма акта Н-1.

3. Порядок заполнения акта о несчастном случае по ф. Н-1.

4. Классификатор при заполнении акта ф. Н-1.

5. Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет и женщин (Министерство труда и социального развития Российской Федерации, постановление от 7 апреля 1999 г. № 7 об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную; Совет Министров – правительство Российской Федерации, постановление от 6 февраля 1993 г. № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»).

6. Труд женщин в период беременности (санитарные правила и нормы, «СанПиН 2.2.0.555-96. 2.2. Гигиена труда. Гигиенические требования к условиям труда женщин» утверждены постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ 28 октября 1996 г. № 32; Государственный комитет санитарно-эпидемиологического надзора Российской Федерации, Министерство здравоохранения Российской Федерации «Гигиенические ре-

комендации к рациональному трудоустройству беременных женщин», заместитель председателя Госкомсанэпиднадзора РФ А.А. МОНИСОВ 21 декабря 1993 г., заместитель министра здравоохранения РФ Н.Н. ВАГАНОВ 23 декабря 1993 г.).

7. Форма журнала регистрации несчастных случаев на производстве.

8. Приказ Минздрава от 24 февраля 2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».

9. Личная карточка учета выдачи средств индивидуальной защиты (форма).

10. Форма представления уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда (Министерство труда Российской Федерации, постановление от 8 апреля 1994 г. № 30 «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива», приложение 1).

11. Расследование профессиональных заболеваний (Министерство здравоохранения Российской Федерации, приказ от 28 мая 2001 г. № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации»).

12. Форма 2 362/V – 86 (акт расследования профессионального заболевания) «Постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. № 967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний».

13. Положение о совместных комиссиях (Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации, приказ от 29 мая 2006 г. № 413 «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»).

14. Ф-15 «Отчет уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда».

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Список правил, применяемых в организациях и учреждениях Краснодарского края, в которых действуют первичные организации Профсоюза

№ пп	Документ	Утвержден
1	Правила по охране труда при работе на высоте	Приказ Минтруда России от 16.11.2020 №782н
2	Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов	Приказ Минтруда России от 28.10.2020 №753н
3	Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями	Приказ Минтруда России от 27.11.2020 №835н
4	Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта	Приказ Минтруда России от 18.11.2020 №814н
5	Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве	Приказ Минтруда России от 29.10.2020 №758н
6	Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок	Приказ Минтруда России от 15.12.2020 №903н
7	Правила по охране труда в медицинских организациях	Приказ Минтруда России от 18.12.2020 № 928н
8	Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах	Приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 902н
9	Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок	Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 924н
10	Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ	Приказ Минтруда России от 02.12.2020 № 849н

11	Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции	Приказ Минтруда России от 07.12.2020 № 866н
12	Правила по охране труда в подразделениях пожарной охраны	Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 881н
13	Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте	Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 883н
14	Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации	Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 834н
15	Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества	Приказ Минтруда России от 19.11.2020 № 815н
16	Правила по охране труда на автомобильном транспорте	Приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 871н

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

ПОЛОЖЕНИЕ

**об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда
Ростовской областной территориальной организации
Профсоюза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда разработано в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, принятого постановлением исполкома ФНПР от 18.10.2006 № 4-3.

1.2. Положение определяет права и обязанности уполномоченного лица по охране труда профессионального союза (далее – уполномоченного по охране труда), порядок избрания и организацию деятельности уполномоченного по охране труда по осуществлению общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законных прав и интересов работников в области охраны труда.

1.3. Уполномоченный по охране труда в своей деятельности должен руководствоваться Трудовым кодексом РФ, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, охраны труда, постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации и ее выборных органов, Коллективным договором и настоящим Положением.

1.4. Выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивает выборы уполномоченных в каждом ее структурном подразделении и в организации в целом.

1.5. Численность уполномоченных по охране труда определяется совместным решением работодателя и профсоюзного комитета.

1.6. Порядок избрания уполномоченных и срок полномочий устанавливается коллективным договором.

1.7. Уполномоченным по охране труда не может быть избран работник, который по занимаемой должности или функциональным обязанностям несет ответственность за состояние условий и охраны труда в учреждении.

1.8. Уполномоченный избирается открытым голосованием на заседании выборного профсоюзного органа, общем профсоюзном собрании на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.9. Работодатель совместно с первичной профсоюзной организацией обязаны обеспечить выборы уполномоченных по охране труда, их обучение после избрания с сохранением среднего заработка на период обучения и выдачу удостоверения.

Уполномоченный по охране труда осуществляет свою деятельность в организации, в которой он избран.

Руководство деятельностью уполномоченных осуществляется выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.10. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с техническими и внештатными техническими инспекторами, другими органами надзора.

1.11. Уполномоченный в своей деятельности периодически (не реже одного раза в полугодие) отчитывается на общем профсоюзном собрании или заседании выборного органа первичной профсоюзной организации. Уполномоченные

представляют отчет о работе (один раз в году) в выборный орган профсоюзной организации.

1.12. По решению профсоюзного собрания или выборного органа первичной профсоюзной организации уполномоченный может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенные на него функции.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ОХРАНЕ ТРУДА

2.1. Основными задачами уполномоченного по охране труда являются: содействие созданию в организации (структурном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление в организации (структурном подразделении) контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

2.3. Подготовка предложений работодателю (должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа.

2.4. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных Коллективным договором, по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правам работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

3. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

3.1. В соответствии с задачами, стоящими перед уполномоченными, на них возлагаются следующие функции:

3.2. Проведение обследований или наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка предложений должностным лицам по устранению нарушений.

3.3. Информирование работников о необходимости выполнения инструкций по охране труда, правильного применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, содержание их в исправном состоянии, применения и использования в работе исправного и безопасного оборудования и средств производства, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

3.4. Осуществление контроля в учреждении за соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением, и доведение до сведения должностных лиц информации о имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные договором сроки.

3.5. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности на основании СОУТ.

3.6. Содействие должностным лицам по обязательному прохождению работниками периодических медицинских осмотров (обследований) в установленные работодателем сроки.

3.7. Осуществление контроля по своевременному обеспечению работников средствами индивидуальной и коллектив-

ной защиты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.8. Проведение проверок производственного оборудования с целью определения их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда, а также эффективности работы вентиляционных систем и систем, обеспечивающих освещение рабочих мест, и безопасного применения технологических процессов, инструментов, сырья и материалов.

3.9. Информирование работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшествии с работником, об ухудшении их здоровья.

3.10. Участие в организации первой помощи, а при необходимости оказание первой помощи пострадавшему в результате несчастного случая.

3.11. Подготовка предложений работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации по совершенствованию инструкций по охране труда, проектам локальных нормативных актов по охране труда.

3.12. Участие в расследовании несчастных случаев, а также обеспечение контроля за мероприятиями по их недопущению.

3.13. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

4. ПРАВА УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ОХРАНЕ ТРУДА

4.1. Для выполнения возложенных функций уполномоченный имеет право:

– осуществлять контроль в организации (структурном подразделении) за соблюдением требований инструкций,

правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов;

– осуществлять проверки или обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, выполнения мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а также по результатам расследования несчастных случаев;

– принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– получать информацию от работодателя и иных должностных лиц организации о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаях на производстве, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

– принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства;

– принимать участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию средств защиты;

– выдавать руководителям обязательные к рассмотрению предложения об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

– защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);

– предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы здоровью работников;

– принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, изменениями условий труда;

– вносить работодателю, должностному лицу и в выборный орган первичной профсоюзной организации предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда;

– обращаться к руководителю, председателю профсоюзного комитета с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

5. ГАРАНТИИ ПРАВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

5.1. Обеспечение условий деятельности уполномоченного устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

5.2. Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченных:

5.2.1. Обеспечивать доступ и возможность ознакомления с правилами, инструкциями, другими нормативно-правовыми актами и справочными материалами по охране труда.

5.2.2. Организовывать обучение вновь избранных уполномоченных по охране труда.

5.2.3. Предоставлять уполномоченному по охране труда для выполнения возложенных на него обязанностей по согласованию с непосредственным руководителем не более 4 часов рабочего времени в неделю.

5.3. Уполномоченному выдается установленного образца удостоверение.

В соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации уполномоченному могут устанавливаться социальные гарантии, предусмотренные

статьями 25, 26 и 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

За активную деятельность и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах уполномоченный может быть материально и морально поощрен.

Работодатель и должностные лица несут ответственность за нарушение прав уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством.

5.4. Уполномоченным предоставляются следующие социальные гарантии.

Уполномоченный может быть материально поощрен из средств учреждения или профсоюзного комитета за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ему могут быть предоставлены дополнительные гарантии, которые определяются коллективным договором или соглашением.

В случае включения в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве для участия в работе комиссии уполномоченный освобождается от основной работы с сохранением среднего заработка за счет работодателя.

Для осуществления деятельности уполномоченному лицу по охране труда выдается удостоверение.

ОТЧЕТ
о работе уполномоченного (доверенного) лица по охране
труда профессионального союза
за _____ год

*(полное наименование: фамилия, имя, отчество, должность,
подразделение (участок))*

Служебный телефон: _____

№ п/п	Наименование показателей	Код строки	Период	
			Отчетный	Предыдущий
1	2	3	4	5
1	Проведено проверок (обследований), при этом:	01		
1.1	выявлено нарушений	02		
1.2	выдано предложений	03		
2	Количество совместных проверок (обследований):	04		
2.1	со службой охраны труда	05		
	– выявлено нарушений	06		
2.2	в составе комитета (комиссии) по охране труда	07		
	– выявлено нарушений	08		
2.3	с техническим инспектором труда	09		
	– выявлено нарушений	10		

2.4	с территориальными органами государственного надзора и контроля	11		
	– выявлено нарушений	12		
3	Количество пунктов мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в подразделении по предложению уполномоченного, %	13		
4	Количество внедренных предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда	14		
5	Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников	15		
6	Состояние травматизма в подразделении:	х	х	х
6.1	коэффициент частоты (Кч)	16		
6.2	коэффициент тяжести (Кт)	17		
7	Уровень безопасности в структурном подразделении, %	18		
8	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении, кол.	19		

9.	Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии), кол.	20		
10.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, кол.	21		
11.	Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченный	22		

Приложение: пояснительная записка на _____ листах.

« ____ » _____ 20__ г.

Уполномоченный (доверенный)
по охране труда

(подпись)

(Ф.И.О.)

Порядок заполнения формы отчетности

Составляется уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда два раза в год (с пояснительной запиской) и не позднее 15 января и 15 июля после отчетного периода представляется в выборный орган первичной профсоюзной организации (профсоюзной организации структурного подразделения).

1. В пункте 1 учитывается количество проверок (обследований), проведенных непосредственно уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профессионального союза (далее – уполномоченным).

2. В пункте 1.1 указывается количество выявленных нарушений, зафиксированных в журналах, дневниках и других документах установленной формы.

3. В пункте 1.2 учитывается количество выданных уполномоченным предложений установленной формы (приложение № 2).

4. В пункте 2.1 учитываются совместные проверки и выявленные нарушения со службой охраны труда (не учитываются проверки, проведенные непосредственно службой охраны труда).

5. В пункте 2.2 учитываются совместные проверки (обследования) и выявленные при этом нарушения в составе комитета (комиссии) по охране труда.

6. В пункте 2.3 указывается количество проверок (обследований) и выявленных нарушений совместно со штатными техническими инспекторами труда.

7. В пункте 2.4 отражается количество совместных проверок (обследований) и выявленных нарушений с государственной инспекцией труда и другими органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

8. В пункте 3 указывается уровень реализации мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения) по предложениям уполномоченного (в процентах).

9. В пункте 4 фиксируется количество внедренных предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда, которые были внесены уполномоченным.

10. В пункте 5 указывается количество предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников, оформленных по установленной форме (приложение № 2).

11. В пунктах 6.1, 6.2 численные значения коэффициентов частоты (Кч) и тяжести (Кт) определяются совместно со службой охраны труда для участка (подразделения), где работает уполномоченный.

12. Пункт 7 заполняется в том случае, если на предприятии (структурном подразделении) внедрена система оценки уровня безопасности, основанная на методе наблюдения, охватывающем важнейшие составляющие части безопасности труда.

13. В пункте 8 указывается количество несчастных случаев на производстве, в расследовании которых принимал участие уполномоченный в качестве члена комиссии.

14. В пункте 9 указывается количество трудовых споров по вопросам условий и охраны труда, в разрешении которых принимал участие уполномоченный в качестве члена комиссии.

15. Пункт 10 заполняется на основании актов приемочных комиссий.

16. В пункте 11 отражается наличие стенда, уголка по охране труда на участке (цехе), содержащего информацию о деятельности уполномоченного (ых) подразделения.

Пояснительная записка

В пояснительной записке к цифровому материалу (форма 1-У) необходимо привести примеры работы уполномоченного по направлениям его деятельности. В записке отразить тематические проверки и обследования состояния зданий, сооружений, оборудования на соответствие их требованиям охраны труда; санитарно-бытовых помещений; рабочих мест на предмет обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; по выполнению мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями и др.

А также в записке отразить результаты проверок, обследований, наблюдений (с кем проводились, характерные нарушения, приведение конкретных примеров).

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ
УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА ПО
ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**

_____ № _____
(число, месяц, год) (рег. номер)

Кому: _____

(должность, Ф.И.О.)

(наименование структурного подразделения)

В соответствии с:

(наименование законодательных и иных нормативных
правовых актов по охране труда)

предлагаю устранить следующие нарушения:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Уполномоченный (доверенный)
по охране труда

(дата, подпись)

(Ф.И.О.)

Предложение получил _____

(дата, подпись)

лицевая сторона

**УДОСТОВЕРЕНИЕ
УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА
ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**

ВНУТРЕННЯЯ СТОРОНА, ЛЕВАЯ ЧАСТЬ

(наименование предприятия, учреждения, организации)

(фамилия,

имя, отчество)

является уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профессионального союза _____

(наименование должности, Ф.И.О. и подпись руководителя профсоюзного органа, выдавшего удостоверение)

« ___ » _____ 200_ года

ВНУТРЕННЯЯ СТОРОНА, ПРАВАЯ СТОРОНА

Фото

(личная подпись)

Действителен до:

Печать « » _____ 20__ года

Предъявитель удостоверения имеет право проверять состояние охраны труда в _____

(наименование подразделения, организации)

и выдавать обязательные к рассмотрению предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Примечания:

1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде – 90 х 65 мм.
2. Размер фотокарточки – 3х4 с уголком для печати

*Зарегистрировано в Минюсте РФ
19 марта 2012 г. № 23513*

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ
от 1 марта 2012 г. № 181н
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВОГО ПЕРЕЧНЯ
ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ
МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ
И ОХРАНЫ ТРУДА И СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**

*Министр
Т.А. ГОЛИКОВА
Приложение к приказу
Минздравсоцразвития России
от 1 марта 2012 г. № 181н*

**ТИПОВОЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ
РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ
УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА И СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**

(в ред. Приказов Минтруда РФ от 20.02.2014 № 103н,
от 16.06.2014 № 375н)

1. Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровня профессиональных рисков (в ред. Приказа Минтруда РФ от 20.02.2014 № 103н).
2. Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам проведе-

ния специальной оценки условий труда, и оценки уровней профессиональных рисков. (в ред. Приказа Минтруда РФ от 20.02.2014 № 103н).

3. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами.

4. Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении.

5. Устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов.

6. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

7. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.

8. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

9. Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.

10. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных,

газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений.

11. Механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве.

12. Механизация работ при складировании и транспортировании сырья, оптовой продукции и отходов производства.

13. Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.

14. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового).

15. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.

16. Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.

17. Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.

18. Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.

19. Обеспечение в установленном порядке* работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

20. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.

21. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.

* Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравоохранения России от 1 июня 2009 г. № 290н (зарегистрировано Минюстом России 10 сентября 2009 г. № 14742), с изменениями, внесенными приказом Минздравоохранения России от 27 января 2010 г. № 28н (зарегистрировано Минюстом России 1 марта 2010 г. № 16530).

22. Организация в установленном порядке* обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников.

23. Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

24. Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов.

25. Проведение в установленном порядке** обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

26. Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.

27. Устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников.

28. Организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством.

29. Издание (тиражирование) инструкций по охране труда.

30. Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников.

31. Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических на-

* Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (зарегистрировано Минюстом России 12 февраля 2003 г. № 4209).

** Приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (зарегистрировано Минюстом России 21 октября 2011 г. № 22111).

выков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах.

32. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе: (в ред. Приказа Минтруда РФ от 16.06.2014 № 375н) компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; (в ред. Приказа Минтруда РФ от 16.06.2014 № 375н) организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий (в ред. Приказа Минтруда РФ от 16.06.2014 № 375н);

организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий; (в ред. Приказа Минтруда РФ от 16.06.2014 № 375н);

приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря (в ред. Приказа Минтруда РФ от 16.06.2014 № 375н);

устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом (в ред. Приказа Минтруда РФ от 16.06.2014 № 375н);

создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работ (в ред. Приказа Минтруда РФ от 16.06.2014 № 375н).

ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ФНПР» В 2022–2023 ГОДАХ

В сентябре 2024 года состоялось подведение итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022–2023 годах.

В смотре-конкурсе приняли участие 13 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и одно территориальное объединение организаций профсоюзов, которые представили документацию на 71 участника конкурса.

Итоги конкурса подводились по показателям: количество нарушений, выявленных на основании проведенных уполномоченными проверок, а также внесенных и реализованных предложений по охране и улучшению условий труда; участие в совместных проверках со службами охраны труда, органами общественного и государственного надзора и контроля; участие уполномоченных в работе комиссий по расследованию несчастных случаев в подразделении и в разрешении трудовых споров и др.

На основании постановления Исполкома ФНПР № 7-2 от 18.09.2024 следующие участники от Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ удостоены звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» и заняли первые места:

– **Елена Владимировна Спиридонова** – уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда, главная медицинская сестра Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Пансионат «Ногинский»;

– **Алина Витальевна Жебель** – уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского

края «Брюховецкий комплексный центр социального обслуживания населения»;

– **Елена Ивановна Немцова** – уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области.

Дипломом ФНПР «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» награждена занявшая второе место **Яна Валентиновна Козлова** – уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Хангаласское управление социальной защиты населения и труда при Министерстве труда и социального развития Республики Саха (Якутия). Третьего места удостоена **Галина Владимировна Попова** – уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда Тамбовского областного Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Центр социальных услуг для населения Ржаксинского района».

Поздравляем с заслуженными наградами, желаем не останавливаться на достигнутом результате, всегда стремиться к развитию и повышению своих компетенций.



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.09.2024

г. Москва

№ 7-2

Об итогах смотра-конкурса
на звание «Лучший уполномоченный
по охране труда ФНПР» в 2022–2023 годах

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 26.08.2021 № 7-9 конкурсной комиссией ФНПР подведены итоги завершающего, IV этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022–2023 годах.

В смотре-конкурсе приняли участие 13 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 1 территориальное объединение организаций профсоюзов, которые представили документацию на 71 участника конкурса.

Эффективность работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (далее – уполномоченные) оценивалась по 28 классам «ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2) Общероссийского классификатора видов экономической деятельности», утвержденного приказом Росстандарта от 31.01.2014 № 14-ст (в ред. от 30.11.2023 № 1500-ст), в соответствии с конкурсными материалами, представленными общероссийскими, межрегиональными профсоюзами и территориальным объединением организаций профсоюзов.

Итоги конкурса подводились по 12 показателям (критериям). Среди них: количество нарушений, выявленных на основании проведенных уполномоченными проверок, а также внесенных и реализованных предложений по охране и улучшению условий труда; участие в совместных проверках со службами охраны труда, органами общественного и государственного надзора и контроля; участие уполномоченных в работе комиссий по расследованию несчастных случаев в подразделении и в разрешении трудовых споров.

Кроме этого, учитывались показатели травматизма и безопасности в структурном подразделении, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, наличие информации о работе уполномоченного на стенде по охране труда и т.д.

Помимо обязательных материалов на конкурс было представлено большое количество дополнительной информации, отражающей самостоятельную деятельность уполномоченных.

Как показали результаты смотра-конкурса, организация работы уполномоченных остается одним из важнейших направлений в деятельности общероссийских, межрегиональных профсоюзов. Структурные подразделения профсоюзов уделяют должное внимание совершенствованию форм и методов работы уполномоченных, в том числе организации наблюдения (контроля) за условиями и охраной труда, обучению, моральному и материальному стимулированию их деятельности.

Вместе с тем на рассмотрение конкурсной комиссии не были представлены материалы по следующим видам экономической деятельности: «Лесоводство и лесозаготовки»; «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»; «Деятельность водного транспорта»; «Добыча угля»; «Торговля оптовая и розничная»; «Ремонт автотранспорт-

ных средств и мотоциклов»; «Деятельность почтовой связи и курьерская деятельность»; «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания»; «Деятельность в области информации и связи»; «Образование».

Положением о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», принятым постановлением Исполкома ФНПР от 26.08.2021 № 7-10, установлен предельный срок и перечень необходимых материалов для представления общероссийскими, межрегиональными профсоюзами в конкурсную комиссию ФНПР по подведению итогов смотра-конкурса. Однако для участия в конкурсе не представлены материалы от Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации, Всероссийского Электропрофсоюза, Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство», Профсоюза работников связи России, Межрегионального профсоюза работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации.

В конкурсную комиссию ФНПР в полном соответствии с Положением о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» представлены материалы от Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, Общероссийского профсоюза работников общего машиностроения, Горно-металлургического профсоюза России, Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Российского профсоюза работников промышленности, Российского профсоюза работников радиотехнической промышленности, Российского профсоюза

работников химических отраслей промышленности, Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации и Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, а также от Союза организаций профсоюзов – Вологодской областной Федерации профсоюзов. Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Одобрить итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022–2023 годах.

2. По итогам смотра-конкурса наградить:

– нагрудным знаком «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» победителей смотра-конкурса, занявших первые места (приложение № 1);

– дипломом ФНПР «Лучший уполномоченный по охране труда» участников смотра-конкурса, занявших вторые и третьи места (приложение № 2).

3. Провести награждение победителей и участников смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022–2023 годах с вручением удостоверений, нагрудных знаков, дипломов и памятных подарков в соответствии со сметой расходов на данное мероприятие в рамках проведения Международного форума и 28-й специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2024».

4. Провести смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2024–2025 годах.

5. Департаменту Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, Центральной профсоюзной газете «Солидарность», членским организациям ФНПР обеспечить информационное сопровождение итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022–2023 годах и поддержку нового цикла конкурса в 2024–2025 годах.

6. Департаменту охраны труда и экологии Аппарата ФНПР при проведении смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2024–2025 годах осуществлять контроль за качеством оформления и соблюдением сроков представления конкурсной документации.

7. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам обеспечить представление в конкурсную комиссию ФНПР для подведения итогов смотра-конкурса в 2024–2025 годах требуемого объема материалов в полном соответствии с Положением о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Кришталю Д.М.

Председатель ФНПР — М.В. Чуваков



*Приложение № 1
к постановлению Исполкома ФНПР
от 18.09.2024 № 7-2*

**Победители смотря-конкурса
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», занявшие первые места**

№ п.п.	Ф.И.О. уполномоченного, должность	Наименование организации, подразделения, субъекта Российской Федерации	Наименование профсоюза
Раздел А: Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство			
1.	Салтыкова Наталья Александровна, бригадир молочно-товарной фермы	ООО «Парзинский» Глазовского района, Удмуртская Республика	Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
Раздел В: Добыча полезных ископаемых			
06. Добыча нефти и природного газа			
2.	Здрикковский Вячеслав Вадимович, слесарь-сантехник 5-го разряда	Управление технологического транспорта и специальной техники филиала ООО «Газпром добыча Уренгой», г. Новый Уренгой, Ямало-Ненецкий АО	Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства
07. Добыча металлических руд			
3.	Якунин Александр Николаевич, машинист экскаватора (в карьере)	Рудоуправление АО «Лебединский ГОК», г. Губкин, Белгородская область	Горно-металлургический профсоюз России

4.	Глазов Станислав Сергеевич, машинист электровоза 5-го разряда	Внутрирудничный транспорт Кировского рудника Кировского филиала АО «Апатит», Мурманская область	Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности
Раздел С: Обрабатывающие производства			
10. Производство пищевых продуктов			
5.	Муленко Сергей Александрович, слесарь-ремонтник 6-го разряда	АО «Кондитерская фабрика «Белогорье», г. Белгород, Белгородская область	Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
13. Производство текстильных изделий			
13.20.2. Текстильное и швейное производство			
6.	Терещенко Ирина Михайловна, контролер технологического процесса	Отдел контроля качества продукции ППО «Камышинский текстиль», г. Камышин, Волгоградская область	Российский профсоюз работников промышленности
19. Производство кокса и нефтепродуктов			
7.	Орлов Алексей Владимирович, оператор технологической установки КР-600 (НКР)	Цех производственных каталитических процессов №3 ПАО «Славнефть-ЯНОС», г. Ярославль, Ярославская область	Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности
19.20. Производство нефтепродуктов			
8.	Широкова Татьяна Валентиновна, лаборант химического анализа	Центральная заводская лаборатория ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» г. Пермь, Пермский край	Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

20. Производство химических веществ и химических продуктов			
9.	Бабушкин Сергей Александрович, электромонтер электротехнической лаборатории	Цех электроснабжения АО «МегаФракс Кемикалс», Пермский край	Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности
20.51. Производство взрывчатых веществ			
10.	Епифанов Дмитрий Сергеевич, зам. директора	Научно-технический центр по технической части ППО имени Я.М.Свердлова, г. Дзержинск, Нижегородская область	Российский профсоюз работников промышленности
22. Производство резиновых и пластмассовых изделий			
11.	Егорова Татьяна Викторовна, техник	ООО «СПС», Самарская область	Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности
23. Производство прочей неметаллической минеральной продукции			
23.61. Производство изделий из бетона для использования в строительстве			
12.	Банько Станислав Анатольевич, станочник деревообрабатывающих станков	Деревообрабатывающий цех ОАО Агропромышленный строительный комбинат «Гулькевичский» г. Гулькевичи, Краснодарский край	Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ
24. Производство металлургическое			
13.	Мураев Виктор Федорович, анодчик в производстве алюминия	Дирекция по электролизному производству АО «РУСАЛ Красноярск», г. Красноярск, Красноярский край	Горно-металлургический профсоюз России

25. Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования	
14.	<p>Очеретин Алексей Владимирович, слесарь-ремонтник металлургического оборудования</p> <p>Обжимной крупносортовый цех АО «Корпорация Красный Октябрь», г. Волгоград, Волгоградская область</p> <p>Горно-металлургический профсоюз России</p>
26. Производство компьютеров, электронных и оптических изделий	
15.	<p>Дегтярев Николай Анагольевич, механик</p> <p>Цех №1 АО «Восход-КРПЗ», г. Калуга, Калужская область</p> <p>Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности</p>
28.1. Производство машин и оборудования	
16.	<p>Хайбуллина Татьяна Матвеевна, руководитель (лидер группы)</p> <p>Цех №1 АО «Рузавский завод химического машиностроения», г. Рузавка, Республика Мордовия</p> <p>Российский профсоюз работников промышленности</p>
17.	<p>Фалькова Алия Файзелжаковна, ведущий инженер-исследователь</p> <p>Технологический центр Блока заместителя генерального директора – директора по развитию ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны, Республика Татарстан</p> <p>Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ</p>
29. Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов	
18.	<p>Корниенко Александр Александрович, мастер участка 10</p> <p>Цех 12 АО «ОДК-Пермские моторы», г. Пермь, Пермский край</p> <p>Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности</p>
30.40. Производство военных боевых машин	
19.	<p>Целио Екатерина Андреевна, стропальщик цеха хребтовых балок</p> <p>АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э.Дзержинского, г. Нижний Тагил, Свердловская область</p> <p>Российский профсоюз работников промышленности</p>

33. Ремонт и монтаж машин и оборудования	
20.	<p>Дыкин Олег Николаевич, оператор станков с программным управлением</p> <p>Механосборочный цех сталеплавильного оборудования ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат», г. Липецк, Липецкая область</p> <p>Горно-металлургический профсоюз России</p>
Раздел D: Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	
35. Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	
21.	<p>Рыбалка Андрей Николаевич, слесарь по обслуживанию тепловых сетей</p> <p>Теплосиловой цех АО «ОЭМК имени А.А. Угарова», г. Старый Оскол, Белгородская область</p> <p>Горно-металлургический профсоюз России</p>
22.	<p>Заболотко Александр Геннадьевич, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p> <p>Цех ремонта оборудования энергоцеха филиала ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание», г. Ачинск, Красноярский край»</p> <p>Горно-металлургический профсоюз России</p>
Раздел F: Строительство	
41.20. Строительство жилых и нежилых зданий	
23.	<p>Мирошниченко Александр Александрович, электроварщик</p> <p>Паро-силовой цех АО «Специализированный Застройщик» «ОБД», г. Краснодар, Краснодарский край</p> <p>Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации</p>
43. Работы строительные специализированные	
24.	<p>Жук Наталья Сергеевна, инженер</p> <p>Ершовская дистанция сигнализации, централизации и блокировки структурного подразделения Приволжской дирекции инфраструктуры структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»</p> <p>Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей</p>

Раздел Н: Транспортировка и хранение	
49. Деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта	
25.	<p>Соловьёв Алексей Владимирович, машинист электровоза</p> <p>Эксплуатационное локомотивное депо Златоуст Южно-Уральской дирекции тяги структурного подразделения Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД»</p> <p>Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей</p>
49.50.21. Транспортирование по трубопроводам газа	
26.	<p>Токмаков Богдан Евгеньевич, машинист технологических компрессоров</p> <p>Газокомпрессорная служба №2 «Курское линейное производственное управление магистральных газопроводов», филиал ООО «Газпром трансгаз Москва», Высоконские Дворы, Курская область</p> <p>Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства</p>
Раздел М: Деятельность профессиональная, научная и техническая	
72. Научные исследования и разработки	
27.	<p>Воронина Елена Викторовна, термист</p> <p>Цех №707 АО «КБ Химватматик», г. Воронеж, Воронежская область</p> <p>Профсоюз работников общего машиностроения Российской Федерации</p>
Раздел О: Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	
84.11.7. Управление деятельностью в области статистики	
28.	<p>Немцова Елена Ивановна, ведущий специалист-эксперт</p> <p>Административный отдел Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области, г. Тамбов, Тамбовская область</p> <p>Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ</p>

Раздел Q: Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	
86. Деятельность в области здравоохранения	
29.	<p>Головерда Ольга Юрьевна, старший фельдшер</p> <p>Центральная подстанция ГБУЗ ЛО «Гатчинская клиническая межрайонная больница», Ленинградская область</p> <p>Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации</p>
87. Деятельность по уходу с обеспечением проживания	
30.	<p>Спиридонова Елена Владимировна, главная медицинская сестра</p> <p>Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Московской области «Пансионат «Ногинский», г. Ногинск, Московская область</p> <p>Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ</p>
88. Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания	
31.	<p>Жебель Алина Витальевна, юристконсульт</p> <p>Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Брюховецкий комплексный центр социального обслуживания населения», ст. Брюховецкая, Краснодарский край</p> <p>Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ</p>
Раздел R: Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	
91. Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры	
32.	<p>Каумбаева Гульбана Дармешовна, библиотекарь-каталогизатор</p> <p>ГКУ «Центральная библиотечная система», г. Байконур</p> <p>Профсоюз работников общего машиностроения Российской Федерации</p>

Приложение № 2
к постановлению Исполкома ФНПР
от 18.09.2024 № 7-2

Участники смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», занявшие вторые и третьи места

№ п.п.	Ф.И.О. уполномоченного, должность	Наименование организации, подразделения, субъекта Российской Федерации	Наименование профсоюза
Участники смотра-конкурса, занявшие вторые места			
по классам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности			
Раздел А: Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство			
1.	Терновщук Юрий Анатольевич, заведующий центральной механической мастерской	СПК племзавод «Восток» Степновского муниципального округа, Ставропольский край	Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
Раздел В: Добыча полезных ископаемых			
06. Добыча нефти и природного газа			
2.	Пингина Людмила Ивановна, оператор по добыче нефти и газа	Цех добычи нефти и газа №1 НГДУ «Федоровскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз», г. Сургут, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства
07. Добыча металлических руд			
3.	Белохвостиков Олег Анатольевич, старший аппаратчик конверсии	Агломерационный цех ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», г. Магнитогорск, Челябинская область	Горно-металлургический профсоюз России

<i>Раздел С: Обрабатывающие производства</i>	
<i>10. Производство пищевых продуктов</i>	
4.	<p>Захарова Алла Борисовна, старший инженер-технолог производственного цеха №3</p> <p>ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика», г. Пенза, Пензенская область</p> <p style="text-align: right;">Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации</p>
<i>19.20. Производство нефтепродуктов</i>	
5.	<p>Измайлов Петр Борисович, оператор технологических установок 5-го разряда</p> <p>Цех №1 Оренбургского газоперерабатывающего завода ООО «Газпром переработка», г. Оренбург, Оренбургская область</p> <p style="text-align: right;">Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства</p>
<i>20.51. Производство взрывчатых веществ</i>	
6.	<p>Козлов Александр Викторович, зам. председателя профкома</p> <p>ФКП «Пермский пороховой завод», г. Пермь, Пермский край</p> <p style="text-align: right;">Российский профсоюз работников промышленности</p>
<i>24. Производство металлургическое</i>	
7.	<p>Сюсюкин Михаил Александрович, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции</p> <p>Волочишно-оцинковально-термический участок калибровочного отделения Производства крепежа ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ», г. Магнитогорск, Челябинская область</p> <p style="text-align: right;">Горно-металлургический профсоюз России</p>
<i>25. Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования</i>	
8.	<p>Кодочиков Алексей Васильевич, ведущий специалист</p> <p>Управление №155 АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг», г. Ижевск, Удмуртская Республика</p> <p style="text-align: right;">Профсоюз работников общего машиностроения Российской Федерации</p>

26. Производство компьютеров, электронных и оптических изделий	
9.	<p>Кудрина Ольга Николаевна, помощник мастера</p> <p>Производственный комплекс на участке №8 по сборке конденсаторов К53 АО «НЗР «Оксид», г. Новосибирск, Новосибирская область</p> <p>28.1. Производство машин и оборудования</p> <p>Цех сварных металлоконструкций заготовительного производства АО «Силовые машины»-Ленинградский металлургический завод», г. Санкт-Петербург, Ленинградская область</p> <p>29. Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов</p> <p>Прессовый цех АО «Алюминий Металлург Рус», г. Белая Калитва, Ростовская область</p> <p>30.40. Производство военных боевых машин</p> <p>Сборочно-сдаточное производство АО «Курганмашзавод», г. Курган, Курганская область</p> <p>33. Ремонт и монтаж машин и оборудования</p> <p>Цех «КИПиА» ООО «Объединенная сервисная компания», г. Магнитогорск, Челябинская область</p>
10.	<p>Поткин Александр Александрович, газорезчик 5-го разряда</p> <p>Российский профсоюз работников промышленности</p>
11.	<p>Середин Владимир Иванович, мастер инструментального участка</p> <p>Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности</p>
12.	<p>Рахманова Анна Юрьевна, начальник бюро подготовки производства</p> <p>Российский профсоюз работников промышленности</p>
13.	<p>Валиуллина Надежда Викторовна, инженер-химик</p> <p>Горно-металлургический профсоюз России</p>

14.	Абрамов Евгений Николаевич, электромеханик	Читинский региональный центр связи структурного подразделения Читинской дирекции связи Центральной станции связи – филиала ОАО «РЖД»	Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей
Раздел D: Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха			
35. Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха			
15.	Сафуллин Ринат Михайлович, электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	Электростанция теплоэлектростанции АО «Уральская сталь», г. Новотроицк, Оренбургская область	Горно-металлургический профсоюз России
16.	Ельцов Дмитрий Александрович, электромеханик	Ишимская дистанция электроснабжения Свердловской дирекции по энергообеспечению структурного подразделения Трансэнерго – филиала ОАО «РЖД»	Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей
Раздел F: Строительство			
43. Работы строительные специализированные			
17.	Гизатуллин Муса Нариманович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Участок пассажирских устройств Уфа Башкирского участка пассажирских устройств Куйбышевской дирекции пассажирских устройств Центральной дирекции пассажирских устройств – филиала ОАО «РЖД»	Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей

Раздел Н: Транспортировка и хранение			
49. Деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта			
18.	Ильин Андрей Александрович, машинист электровоза	Эксплуатационное локомотивное депо Тайшет структурного подразделения Восточно-Сибирской дирекции тяги структурного подразделения Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД»	Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей
19.	Косачев Александр Юрьевич, слесарь по ремонту подвижного состава	Железнодорожный цех филиала «Производство полиметаллов» АО «Уралэлектромедь», Свердловская область	Горно-металлургический профсоюз России
Раздел Q: Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг			
86. Деятельность в области здравоохранения			
20.	Савченко Наталья Вячеславовна, фельдшер выездной бригады отделения СМП	ГБУЗ «ЦРБ Апшеронского района» Министерства здравоохранения Краснодарского края	Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации
88. Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания			
21.	Козлова Яна Валентиновна, специалист по социальной работе	Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Хангаласское управление социальной защиты населения и труда при Министерстве труда и социального развития Республики Саха (Якутия)», Хангаласский улус, г. Покровск, Республика Саха (Якутия)	Общероссийский профессиональный союз работников государственного обслуживания РФ

Участники смотра-конкурса, занявшие третьи места по классам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности	
Раздел В: Добыча полезных ископаемых	
07. Добыча металлических руд	
1.	<p>Карпов Александр Анатольевич, чистильщик участка чистки сырья и печных переделов, содопродуктов</p> <p>Цех очистки обораудования АО «РУСАЛ Ачинск», г. Ачинск, Красноярский край</p> <p>Горно-металлургический профсоюз России</p>
Раздел С: Обрабатывающие производства	
20.51. Производство взрывчатых веществ	
2.	<p>Ломакина Татьяна Владимировна, инженер-технолог</p> <p>Цех №1 Новосибирского механического завода «Искра», г. Новосибирск, Новосибирская область</p> <p>Российский профсоюз работников промышленности</p>
24. Производство металлургическое	
3.	<p>Фролов Сергей Алексеевич, бригадир 5-го разряда</p> <p>Производство плоского проката ПАО «Северсталь», г. Череповец, Вологодская область</p> <p>Союз организаций профсоюзов – Вологодская областная федерация профсоюзов</p>
25. Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования	
4.	<p>Овчинников Александр Александрович, инженер-технолог</p> <p>Цех №2321 АО «РКЦ «Прогресс», г. Самара, Самарская область</p> <p>Профсоюз работников общего машиностроения Российской Федерации</p>

26. Производство компьютеров, электронных и оптических изделий	
5.	<p>Бурлуцкий Дмитрий Владимирович, агент по снабжению</p> <p>ОМТСиС АО «НПП «Фазз», г. Ростов-на-Дону, Ростовская область</p> <p>Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности</p>
28.1. Производство машин и оборудования	
6.	<p>Смирнова Ольга Маратовна, контролер в литейном производстве</p> <p>АО «Тихвинский вагоностроительный завод», г. Тихвин, Ленинградская область</p> <p>Российский профсоюз работников промышленности</p>
29. Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов	
7.	<p>Кирсанова Ольга Николаевна, инженер-технолог</p> <p>Сборочный цех №55 АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И.Планина», г. Арзамас, Нижегородская область</p> <p>Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности</p>
30.40. Производство военных боевых машин	
8.	<p>Свиридюк Светлана Евгеньевна, сменный мастер цеха рам и ферм</p> <p>АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э.Дзержинского, г. Нижний Тагил, Свердловская область</p> <p>Российский профсоюз работников промышленности</p>
33. Ремонт и монтаж машин и оборудования	
9.	<p>Семенов Александр Викторович, старший осмотровик-ремонтник</p> <p>Вагонный участок Барнаул структурного подразделения Западно-Сибирского филиала АО «Федеральная пассажирская компания» структурного подразделения АО «Федеральная пассажирская компания»</p> <p>Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей</p>

10.	Юферева Мария Викторовна, электромеханик	Кировский региональный центр связи Нижегородской дирекции связи Центральной станции связи – филиала ОАО «РЖД»	Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей
11.	Городец Сергей Сергеевич, электромеханик	Узловая метрологическая лаборатория Кандалакша Октябрьского центра метрологии – структурного подразделения Октябрьской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»	Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей
Раздел D; Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха			
35. Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха			
12.	Коркин Сергей Николаевич, электросварщик ручной сварки	Управление главного энергетика ПАО «Северсталь», г. Череповец, Вологодская область	Горно-металлургический профсоюз России
13.	Конушко Надежда Алексеевна, электромонтер по ремонту воздушных линий	Район контактной сети Свиягино Ружинской дистанции энергоснабжения Дальневосточной дирекции по энергообеспечению структурного подразделения Трансэнерго – филиала ОАО «РЖД»	Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей
Раздел H: Транспортировка и хранение			
49. Деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта			
14.	Фролов Вячеслав Александрович, машинист электровоза	Эксплуатационное локомотивное депо Поворино Юго-Восточной дирекции тяги структурного подразделения Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД»	Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей

15.	Скворцов Иван Александрович, машинист электровоза	Эксплуатационное локомотивное депо Абакан структурного подразделения Красноярской дирекции тяги структурного подразделения Дирекции тяги - филиала ОАО «РЖД»	Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей
16.	Пискунов Сергей Федорович, помощник машиниста тепловоза	Эксплуатационное локомотивное депо Иваново Северной дирекции тяги структурного подразделения Дирекции тяги - филиала ОАО «РЖД»	Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей
Раздел О: Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг			
86. Деятельность в области здравоохранения			
17.	Коньпина Татьяна Степановна, сестра-хозяйка	ГБУЗ «Городская детская больница г. Златоуст», Челябинская область	Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации
88. Предоставление социальных услуг без обеспечения прожития			
18.	Попова Галина Владимировна, заведующая отделением №1	Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения «Центр социальных услуг для населения Ржаксинского района», Тамбовская область	Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

ПРАКТИКА РАБОТЫ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА



Председатель – Неупокоева Светлана Ивановна

В Алтайской краевой организации Профсоюза по состоянию на 1 января 2024 года состоит на профсоюзном учете 228 первичных профсоюзных организаций, в том числе одна профсоюзная организация студентов. Всего работающих и учащихся на 1 января 2024 года – 26 706 человек, членов Профсоюза – 19 138 человек.

В структуре краевой организации Профсоюза на 1 января 2024 года две объединенные отраслевые организации Профсоюза: УФСИН России по Алтайскому краю и Минсоцзащиты Алтайского края, все первичные профсоюзные организации находятся на централизованном бухгалтерском учете в краевом комитете Профсоюза.

Организационная и кадровая работа в Алтайской краевой организации Профсоюза осуществляется непосредственно председателем, заместителем председателя – правовым инспектором труда, постоянной комиссией крайкома, председателями структурных подразделений Профсоюза.

Организационная и кадровая работа проводится в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о профсоюзах, Уставом Профсоюза и Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах.

В целях укрепления имеющихся и создания новых профсоюзных организаций, увеличения численности, усиления мотивации профсоюзного членства, повышения авторитета и влияния профсоюзных органов в трудовых коллективах используются такие формы и методы, как проведение профсоюзных собраний и круглых столов, участие в разработке локальных нормативно-правовых актов в организациях, осуществление моральной и материальной поддержки членов Профсоюза, информирование работников о деятельности Профсоюза посредством социальных сетей, наглядных материалов, участие в организации и проведении культурно-массовых мероприятиях и т.д.

Краевой комитет Профсоюза продолжает осуществлять кадровую и молодежную политику. Обучение профсоюзных кадров и актива в 2021–2024 годах осуществлялось в соответствии с Планом обучения профкадров и актива. Было организовано обучение и стажировка профсоюзных кадров и актива как в очном формате, так и с использованием новейших информационных технологий и систем обучения.

Вопросы организационного укрепления Профсоюза рассматриваются на заседаниях Президиума и краевого комитета Профсоюза:

об основных статистических показателях деятельности краевой организации Профсоюза, о стипендиях студентов высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования по итогам зимней и весенней экзаменационных сессий, о назначении именной стипендии Алтайского крайсовпрофа, о награждении профсоюзного актива, о материалах и порядке работы очередных заседаний Алтайского краевого комитета Профсоюза, об участии и об итогах участия Алтайской краевой организации Профсоюза в первомайской и октябрьской акциях профсоюзов, об итогах фотомарафона «Профсоюзная весна», о занесении в Книгу Почета Алтайского крайсовпрофа, о занесении на Галерею Почета Алтайского крайсовпрофа, о проведении конкурса «Профсоюзные таланты», о выделении документов и дел к сдаче в архив Алтайского крайсовпрофа, о проведении интеллектуального профсоюзного конкурса «Охрана труда в действии!», о награждении профсоюзного актива и профсоюзных организаций, о поддержке бойцов, участвующих в СВО, о проведении конкурса и подведении итогов конкурса «Лучший профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации» и др.

На заседаниях комитета краевой организации Профсоюза в течение всего периода рассматривались следующие вопросы:

об итогах деятельности выборных профсоюзных органов краевой организации Профсоюза за год и о задачах на следующий год, о резерве на должность председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, о ликвидации Славгородской городской общественной организации Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Федерации, о выполнении Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах, утвержденной XI Съездом Профсоюза, и мерах по ее осуществлению первичными профсоюзными организациями АКЗС, БЮИ МВД России, ОК Профсоюза Минсоцзащиты Алтайского края, Управления Росреестра по Алтайскому краю, Отделения Социального фонда России по Алтайскому краю, Алтайкрайстата, об итогах Года организационного и кадрового укрепления Алтайской краевой организации Профсоюза, об итогах выполнения плана работы Алтайского краевого комитета Профсоюза за 2020, 2021, 2022, 2023 годы и о плане работы на следующий год, об изменениях в составе Молодежного совета Алтайского краевого комитета Профсоюза, о Плате участия и об итогах участия Алтайской краевой организации Профсоюза в мероприятиях ФНПР, Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, посвященных Году информационной политики, Году укрепления и развития социального партнерства, об отзыве и делегировании в состав Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов представителя от Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, об избрании делегатов на внеочередную, XXVI конференцию Алтайского крайсовпрофа, о проведении отчетно-выборной кампании в Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в 2024–2025 годах, о созыве IX Алтайской краевой отчетно-выборной конференции Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации,

о компенсации стоимости санаторно-курортного лечения членам Профсоюза и членам их семей.

Проведено торжественное мероприятие, посвященное 85-летию со дня образования Алтайской краевой организации Профсоюза с награждением профактива.

Председатель Алтайской краевой организации Профсоюза Неупокоева С.И. принимает участие в заседаниях коллегиальных выборных органов территориальных организаций Профсоюза, участвует в ежегодных коллегиях Министерства социальной защиты Алтайского края.

Неупокоева С.И. приняла участие в III Съезде социальных работников Сибири «Социальная работа XXI века – Забота о каждом человеке» 20–21 апреля 2023 года.

Четвертого марта 2022 года проведено совещание Министерства социальной защиты Алтайского края по вопросу оплаты труда работников учреждений, подведомственных Минсоцзащиты Алтайского края, с участием Алтайской



краевой организации Профсоюза (заместитель председателя – правовой инспектор труда Переверзина А.С.) и председателя объединенного комитета Профсоюза Минсоцзащиты Алтайского края (Потолова Л.М.).

Председатели первичных профсоюзных организаций Объединенного комитета Минсоцзащиты Алтайского края активно участвуют в деятельности комиссий по трудовым спорам, по утверждению размера стимулирующих выплат, по аттестации рабочих мест, по охране труда, по противодействию коррупции, по утверждению графика отпусков, по внедрению профессиональных стандартов и т.д.

Председатель краевой организации Профсоюза является членом профсоюзной стороны в краевой трехсторонней комиссии, городской трехсторонней комиссии, членом Ответственного совета ГУ МЧС России по Алтайскому краю, представляя интересы членов Профсоюза, вносит предложения по улучшению положения, защите прав, свобод и законных интересов работников и профсоюзных организаций, участвует по взаимной договоренности с руководством ГУ МВД России по Алтайскому краю, Алтайкрайстата, Минсоцзащиты Алтайского края, УФСИН России по Алтайскому краю, ГУ МЧС России по Алтайскому краю в совместных совещаниях, заседаниях коллегий по обсуждению актуальных вопросов, выполнению принятых совместных обязательств.

Заместитель председателя – правовой инспектор труда краевой организации Профсоюза является постоянным членом аттестационной комиссии ГУ МЧС России по Алтайскому краю, аттестационной комиссии Управления Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Алтайскому краю, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Отделения Социального фонда РФ по Алтайскому краю. В рамках работы комиссий, взаимодействуя

с федеральными структурами на территории края, представляет интересы членов Профсоюза, развивая и укрепляя социальное партнерство, с позиции равноправия, взаимного уважения и осознания важности выполнения принятых на себя обязательств.

Взаимоотношения Профсоюза с работодателями и органами исполнительной власти на территории Алтайского края строятся в рамках социального партнерства и в соответствии с Законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», Законом Алтайского края от 07.10.2002 № 62-ЗС «О краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», Региональным соглашением между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевым объединением работодателей и Правительством Алтайского края.

Алтайская краевая организация принимает активное участие в развитии социального партнерства на территории края, взаимодействуя с органами исполнительного и законодательного государственного управления, посредством представительства интересов членов Профсоюза и обеспечения правовых действий при заключении региональных соглашений и коллективных договоров, а также участвуя в совместных заседаниях по обсуждению бюджета региона на плановый год и внесению законодательных инициатив в нормативные акты края.

Так, в 2022 году при обсуждении бюджета края на будущий финансовый год были учтены предложения о включении в статью расходов на оплату труда муниципальных служащих индексационного показателя не ниже установленного, а при финансовых возможностях и повышающего показателя.

В 2022 году был подготовлен ряд законодательных инициатив по предоставлению мер социальной поддержки

отдельным категориям граждан, работающих и проживающих в сельской местности. А именно: профсоюзной стороной края, в составе которой краевая организация Профсоюза подготовила и направила предложения в проект закона Алтайского края «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности». Суть инициативы – в совершенствовании предоставления мер социальной поддержки гражданам, работающим в краевых государственных и муниципальных организациях, финансируемых из краевого и местного бюджетов, и проживающим в сельской местности Алтайского края, путем изменения требований к норме рабочего времени в целях предоставления ежемесячной денежной выплаты данным категориям работников. Инициатива была поддержана Губернатором Алтайского края, и направлено предложение о включении в план правотворческой деятельности Алтайского краевого Законодательного Собрания на первое полугодие 2023 года. 01.02.2023 вступил в силу Закон Алтайского края № 2-ЗС «О внесении изменений в статьи 1 и 2 закона Алтайского края «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности» с учетом предложений профсоюзов Алтайского края.

Краевой комитет осуществляет кадровую политику. Сформирован резерв на должность председателя краевой организации и председателей объединенных и первичных профсоюзных организаций.

Постановлением № 4 от 04.03.2021 «О резерве на должность председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» утверждены кандидаты на должность председателя Алтайской краевой организации Профсоюза:

Ветров Максим Алексеевич – заместитель председателя Алтайского краевого союза организаций Профсоюзов, председатель первичной профсоюзной организации;

Переверзина Алёна Сергеевна – заместитель председателя – правовой инспектор труда Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Три председателя первичных профсоюзных организаций обучаются по профсоюзной квоте в Алтайском институте труда и права (филиал) Академии труда и социальных отношений.

Члены Профсоюза краевой организации принимали активное участие в мероприятиях, проводимых Алтайским крайсовпрофом:

- в Пятом молодежном профсоюзном форуме;
- в «Профсоюзном трамвае»;
- в семинаре-практикуме «Инстаграм как средство работы профактивиста»;
- в окружном онлайн-семинаре на тему: «О действиях профсоюзов в современных условиях»;
- в семинаре профактива Бийского округа, Рубцовского округа, Алейского округа, Каменского территориального округа, Славгородского территориального округа;
- в I–III семинарах-совещаниях председателей первичных профсоюзных организаций;
- в семинаре-совещании профактива края: «Новое в трудовом законодательстве, в законодательстве по охране труда», «Использование современных коммуникационных средств в информационной работе профсоюзов: социальные сети, мессенджеры, конференции»;
- в окружном семинаре-совещании «О защите социально-экономических прав трудящихся в современных условиях» в г. Бийске;



– в Межрегиональном форуме профсоюзов по охране труда «Профбезопасность-2022»;

– с 3 по 7 октября 2022 года Алтайская краевая организация Профсоюза во главе с председателем крайкома, приняла активное участие в автопробеге, организованном Алтайским крайсовпрофом в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» по 10 районам Алтайского края с проведением митингов.

Совместно с Алтайским крайсовпрофом был проведен очный семинар для уполномоченных по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций.

26 октября 2021 г. провели совместно с Алтайским крайсовпрофом I семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций по темам:

1. «Профсоюзы – сторона социального партнерства».

2. «Об организационном и кадровом укреплении профсоюзов».



Профсоюзный актив краевой организации принимал участие в семинарах-совещаниях, организованных Центральным комитетом Профсоюза:

– «Организация обучения кадров и профсоюзного актива в Общероссийском профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Существующая реальность и использование современных возможностей» в г. Ярославле;

– интернет-совещании с председателями региональных организаций Профсоюза на тему: «Анализ деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2021 год. Планирование работы комитетов на 2022 год с учетом статистических показателей организаций Профсоюза. Исполнительская дисциплина»;

– главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза, г. Казань – Матвеева Т.В., Карпова С.Н.;

– членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз, совершенствование системы мотивации по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза», г. Петрозаводск – Неупокоева С.И.;

– Сибирского регионального Совета председателей организаций Профсоюза по теме: «Организационное и кадровое укрепление Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ» в г. Красноярске;

– Сибирского регионального Совета председателей организаций Профсоюзов «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», г. Томск;

– Сибирского регионального Совета председателей организаций Профсоюза на тему: «Преемственность поколений – связь между прошлым, настоящим и будущим в рамках 105-летия Профсоюза» (Кемерово).



Пятого октября 2021 г. прошло расширенное заседание президиума, а затем круглый стол с участием председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза Башкеевой Д.Б. и председателей первичных профсоюзных организаций ГУ МВД России по Алтайскому краю, Филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Алтайскому краю, Администрации г. Барнаула, Правительства Алтайского края, ГУ – Отделение Пенсионного фонда России по Алтайскому краю, Сибирского отделения Банка России по Алтайскому краю и др.

Главный вопрос повестки: «Совершенствование организационной структуры и укрепление кадрового потенциала в первичной профсоюзной организации ГУ – Отделения Пенсионного фонда России по Алтайскому краю, ГУ МВД России по Алтайскому краю, Филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Алтайскому краю и др.

Посредством информационных технологий в течение года проводились обучающие онлайн-семинары, вебинары по всем направлениям профсоюзной деятельности. Вновь избранные председатели и казначеи первичных профсоюзных организаций на регулярной основе обучаются организации работы в Профсоюзе: мотивация профсоюзного членства, ведение бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации: получение, выдача денежных средств казначаем, оформление авансовых отчетов казначаемыми, особенности в развитии социального партнерства.

В очном формате краевой комитет Профсоюза проводил обучение казначеев и председателей ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций по теме: «Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации в современных условиях». Материалы семинара были разосланы во все первичные профсоюзные организации.

В 2023 году аппарат краевого комитета Профсоюза совместно с Отделением по Алтайскому краю Сибирского ГУ Банка России провели семинар-совещание по реализации социально-партнерских отношений и финансовой политики в крае, тема: «Денежно-кредитная политика Банка России» при участии спикеров Отделения по Алтайскому краю Сибирского ГУ Банка России.

Алтайская краевая организация Профсоюза на протяжении 2022–2023 годов активно принимала участие в акциях в поддержку вновь принятых субъектов РФ, а также в поддержку специальной военной операции.



В рамках данного участия в 2023 г. состоялась рабочая встреча по обмену опытом работы Луганской республиканской и Алтайской краевой организаций Профсоюза. Проф-актив имел возможность задать интересующие вопросы о деятельности коллег из Луганской Народной Республики, поделиться опытом работы и узнать формы профсоюзной работы в переходном периоде.

В течение года проводилось обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам организационного укрепления первичных профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства, работы с кадрами и молодежью, информационной работе.

Аппарат краевого комитета Профсоюза и профактив Алтайской краевой организации Профсоюза на протяжении 2021–2024 годов принимал участие в:

– в зональных, окружных семинарах-совещаниях Алтайского крайсовпрофа, проходивших в Рубцовском и Заринском территориальных округах, по теме: «Социальное партнерство – действенный инструмент обеспечения прав и гарантий членов Профсоюза»;

– в онлайн-совещании с председателями региональных организаций Профсоюза на тему: «Итоги деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2022 год. Анализ планов работы комитетов на 2023 год с комментариями по мотивационной составляющей»;

– в семинаре-совещании с председателями молодежных советов региональных организаций Профсоюза на тему: «Комьюнити-менеджмент» приняла участие председатель Молодежного совета Краевого комитета Профсоюза;

– в семинаре-совещании Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на тему: «Работа молодежи по сохранению профсоюзных идей и традиций, внедрение и развитие новых форм работы с молодежью» в г. Самаре принял участие председатель Молодежного совета краевого комитета Профсоюза;

– в семинаре-совещании членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Связь поколений» в г. Калининграде приняла участие председатель краевой организации Профсоюза;

– в вебинаре для кадрового резерва на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Практика работы региональных организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2020–2025 гг.», приняли участие два человека, находящиеся в резерве на должность председателя краевой организации Профсоюза;

– в семинаре-совещании с председателями молодежных советов региональных организаций Профсоюза «Конфликты и способы их разрешения» принял участие председатель молодежного совета краевого комитета Профсоюза;

– в вебинаре для специалистов по организационной и кадровой работе региональных организаций Профсоюза на тему: «Планирование работы комитетов региональных организаций Профсоюза, в том числе в период отчетно-выборной кампании. Обучение профсоюзных кадров и актива» приняли участие председатель и заместитель председателя краевой организации Профсоюза.

Профсоюзный актив краевой организации Профсоюза активно включается в профсоюзную жизнь края посредством участия в межотраслевых профсоюзных мероприятиях, таких как:

– конкурс профсоюзных агитбригад от краевой организации Профсоюза. Участвовали 4 команды: КАУ «МФЦ Алтайского края» «МФЦ PRO», КГБСУСО «Мамонтовского психоневрологического интерната» «Лига добра», Управления Росреестра по Алтайскому краю «Простые ребята», КГБСУСО



«Озерский психоневрологический интернат» «Адреналин». В номинации «За профсоюзную идею» лидером стала команда «Адреналин» КГБСУСО «Озерский психоневрологический интернат»;

– конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию. Приняли участие две первичные профсоюзные организации от краевой организации Профсоюза: Администрации Ленинского района г. Барнаула, занявшая второе место среди организаций бюджетного сектора, и КГБСУСО «Озерский психоневрологический интернат», победившая в номинации «На лучшую постановку информационной работы»;

– VI Молодежный профсоюзный форум. От Алтайской краевой организации Профсоюза участие приняли 15 молодых профактивистов;



– в соответствии с планом работы краевой организацией Профсоюза совместно с молодежным советом краевого комитета Профсоюза проводились конкурсы среди первичных профсоюзных организаций, приуроченные к 75-летию Алтайского крайсовпрофа и 105-летию Профсоюза: интеллектуальный профсоюзный конкурс «Охрана труда в действии»

(конкурс кроссвордов); профсоюзная квиз-игра «Социальное партнерство – гарантия достойного труда»;

– торжественные мероприятия, посвященные 75-летию Алтайского крайсовпрофа, которые проходили в концертном зале «Сибирь». Приняли участие 46 профактивистов, присутствовали также и социальные партнеры, представители руководства ГУ МВД России, Минсоцзащиты Алтайского края, Отделения по Алтайскому краю Сибирского ГУ Центрального банка России, директор ФГУП «Охраны» Росгвардии по Алтайскому краю и другие;

– Всероссийская молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв – 2021». В финальном этапе в г. Казани приняли участие два представителя краевой организации Профсоюза: Переверзина А.С. – заместитель председателя – правовой инспектор труда краевой организации Профсоюза, Петрова Н.П. – член молодежного совета краевой организации Профсоюза, член профсоюзной организации Управления Росреестра по Алтайскому краю.

В финале программы «Стратегический резерв – 2022» в Москве приняли участие два молодых лидера, успешно прошедших обучение по треку «Стажировка» по направлению «Социальные сети», «Социальное партнерство», «Образование». Они рекомендованы к включению в кадровый резерв.

Во Всероссийской молодежной программе «Стратегический резерв – 2023» в течение 2023 года приняли участие 4 профактивиста. В треке «Призыв» от краевой организации участвовали 2 молодых профактивиста. С 26 по 29 октября в г. Кемерово они принимали участие в Окружном этапе Всероссийской молодежной программы «Стратегический резерв – 2023». В треке «Амбассадоры» принимал участие профактивист Управления Росреестра по Алтайскому краю. В треке «Академия» успешное обучение прошел председатель молодежного совета краевой организации. По итогу всех

конкурсных испытаний на финал Всероссийской молодежной программы «Стратегический резерв – 2023» (Москва, 4–8 декабря) были приглашены 2 человека (1 трек «Призы» – Майер Е.А., 1 трек «Академия» – Переверзина А.С.).



В 2024 году в программе ФНПР «Стратегический резерв – 2024» (далее – Программа) участвуют 4 профсоюзных активиста: 1 трек «Амбассадор», 1 трек «Академия», 2 трек «Призыв». Молодой профсоюзный активист краевой организации Профсоюза Майер Е.А. в 2024 году в рамках Программы стала победителем регионального конкурса «Молодой профсоюзный лидер Алтайского края». В сентябре 2024 года 4 молодых профсоюзных активиста в рамках окружного этапа Программы приняли участие в первом молодежном профсоюзном форуме «Горизонты Сибири» на озере Байкал в Бурятии.



Краевой комитет способствует продвижению профсоюзных лидеров из числа молодежи, активно вовлекает молодежь в работу и проведение массовых профсоюзных мероприятий, оказывает содействие в организации досуга молодежи и ведении здорового образа жизни.

Работа по реализации кадровой и молодежной политики в краевой организации Профсоюза ведется целенаправленная и постоянная. Вопросы защиты интересов молодежи отра-

жаются во всех отраслевых соглашениях на краевом уровне и в коллективных договорах.

Для привлечения и закрепления молодых специалистов разработаны комплексные молодежные программы, где предусматривается:

- создание условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования института наставничества;

- формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;

- проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых сотрудников, гражданских служащих и работников;

- оказание социально-экономической поддержки сотрудникам, гражданским служащим и работникам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем;

- создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых сотрудников, гражданских служащих и работников и членов их семей.

Краевым комитетом активно применяются все формы морального и материального стимулирования профсоюзного актива из числа молодежи за общественную работу.

Краевой комитет Профсоюза:

- содействует в предоставлении мест в детские дошкольные учреждения;

- проводит целевые обучающие семинары для молодых лидеров первичных профсоюзных организаций;

- взаимодействует с органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями по вопросам представления молодых членов Профсоюза к награ-

ждению государственными и муниципальными наградами, отраслевыми почетными знаками и званиями.

Продолжается работа по созданию и восстановлению профсоюзных организаций в органах местного самоуправления. Направлены письма и ведутся переговоры с главами районов по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций.

Особое внимание уделяется вопросам мотивации профсоюзного членства посредством моральных и материальных стимулов.

За многолетнюю активную работу по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, за поддержку профсоюзного движения и развитие социального партнерства в Алтайском крае профсоюзный актив поощрялся различными наградами.

В Фонде социальной поддержки членов Профсоюза, созданном при краевом комитете Профсоюза, предусмотрены конкретные виды социальных выплат и материальной помощи членам Профсоюза (обучение, свадьба, рождение ребенка, рассрочка за путевку, помощь при ЧС, ссуда и т.д.).

Все члены Профсоюза дополнительно застрахованы от несчастных случаев на производстве и в быту краевым комитетом Профсоюза.

Особое внимание уделяется санаторно-курортному лечению и оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей.

Льготная скидка для членов Профсоюза и членов их семей составила более 7 тысяч рублей за путевку. На заседании краевого комитета Профсоюза № 10 от 22.12.2023 принято постановление «О компенсации стоимости санаторно-курортного лечения членам Профсоюза и членам их семей». Компенсация составила 10% от стоимости путевки.



**АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

КРАЕВОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 декабря 2023г.

г.Барнаул

№-X

О компенсации стоимости санаторно - курортного (облгородительного) лечения членам Профсоюза и членам их семей

В целях мотивации профсоюзного членства, формирования положительного имиджа Профсоюза, и соответствия с п. 3.1. Положения «О фонде социальной поддержки членов Профсоюза», утвержденного Постановлением VII заседания краевого комитета от 18.04.2009 года, Краевой комитет Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ВОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Краевому комитету проводить компенсацию в размере 10 % от стоимости санаторно-курортной путевки членам Профсоюза и членам их семей, при наличии отчетных документов, подтверждающих факт санаторно-курортного лечения.

2. Рекомендовать объединенным комитетам и первичным профсоюзным организациям, рассмотреть возможность предоставления компенсации стоимости санаторно-курортной путевки членам Профсоюза и членам их семей.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя - правового инспектора труда Перевернову А.С.

Председатель Алтайской
краевой организации
Профсоюза



С.И.Неуполова

В целях пропаганды здорового образа жизни, укрепления здоровья в 2021–2024 гг. членами Профсоюза приобретались льготные абонементы в спорткомплекс «Обь», ежегодно приобретается более 1200 абонементов.

Организовано для членов Профсоюза и членов их семей льготное страхование по программе «Антиклещ», экономия составляет более 250 рублей со страховки.

Краевой комитет, помимо страховок ЦК Профсоюза, дополнительно страхует своих членов Профсоюза от травм в быту.

С 2017 года краевая организация Профсоюза принимает участие в проекте «Дисконтная карта члена Профсоюза Алтайского края», задачи проекта:

- экономить денежные средства членам Профсоюза;
- предлагать членам Профсоюза качественные товары от лучших партнеров;
- сделать удобной работу с дисконтными картами (путем их замены на одну универсальную);
- усилить мотивацию профсоюзного членства.

Дисконтная карта члену Профсоюза позволяет экономить более 30 тысяч рублей в год.

Алтайская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, реализуя в своей работе информационную политику, уделяет значительное внимание информационной работе. В современных условиях информация является одним из основополагающих инструментов эффективной деятельности Профсоюза в решении уставных задач.

Именно информирование и информированность формируют у работников понимание целей и задач Профсоюза, принципов и результатов его работы, напрямую влияют на степень вовлеченности в деятельность профсоюзного дви-

жения, его активную поддержку, а также имидж, статус и авторитет как самой профсоюзной организации, так и членов ее выборных органов.

Отсутствие должного информирования о профсоюзной деятельности как на локальном уровне, так и на более широком неизбежно приводит к низкой мотивации и слабой осознанности профсоюзного членства, особенно остро этот недостаток влияет на охват профсоюзного членства среди молодежи.

Алтайская краевая организация Профсоюза ежегодно повышает уровень и совершенствует информационную работу в профорганизациях. Данная работа базируется на принципах системного подхода к информированию, поступательному развитию информационных ресурсов и повышению эффективности, качества профсоюзной информации и материалов. Применяются основные (традиционные) и передовые формы и методы информирования, такие как: собрания, конференции, заседания, круглые столы (в 2021 и 2022 годах с соблюдением эпидемиологических требований); информационные письма, стенды, профсоюзные уголки, использование электронной почты; интернет-ресурсов: Web-сайты краевой организации, краевого объединения профсоюзов, Центрального комитета Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, социальные сети, мессенджеры; печатные издания: газеты, брошюры, информационные бюллетени; изготовление имиджевой продукции и т.д.

В последнее время, ввиду осложненных условий, информирование членов Профсоюза о направлениях деятельности и проводимой работе стало актуальным посредством интернет-ресурсов, социальных сетей и мессенджеров.

Сайт краевой организации является структурированной ценной информационной площадкой, имеющей широкий функционал, удобный интерфейс. Сайт активно использу-

ется в работе профсоюзным активом и имеет широкую постоянную аудиторию. В условиях сложившейся в последние годы эпидемиологической ситуации он показал себя полноценным информационным ресурсом, где оперативно размещаются новости, информационные материалы, необходимые в работе профактива документы, ссылки, освещение вопросов социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений, информация по всем направлениям профсоюзной деятельности и многое другое. Дополнительно новости краевой организации оперативно направляются в Центральный комитет Профсоюза для публикации на сайте и в «Информационном бюллетене ЦК Профсоюза». Также Алтайская краевая организация Профсоюза тесно взаимодействует с Алтайским крайсовпрофом по освещению новостей и актуальных инфоповодов посредством размещения на сайте крайсовпрофа, в аккаунтах социальных сетей и в газете «Профсоюзы Алтай».

Выступление профсоюзных лидеров на профсоюзных собраниях и конференциях, встречах с трудовыми коллективами и социальными партнерами на различных площадках, остается также актуальной формой информирования.

В связи с тем что большая часть профсоюзного актива в краевой организации Профсоюза является неосвобожденными председателями первичных профсоюзных организаций и не имеет достаточного времени, знаний и опыта для изготовления качественных информационных материалов, краевой комитет систематически обеспечивает профорганизации информационными материалами как на бумажных носителях, так и в электронном виде (это и агитационные плакаты, листовки, информационные бюллетени, брошюры, буклеты, презентации, видеоконтент по разным направлениям деятельности, сувенирная продукция и т.д.).

Отдельная информация размещается в ряде ведомственных изданий, на сайтах, аккаунтах в социальных сетях: Барнаульского юридического института, Алтайкрайстата, Отделения Социального фонда России по Алтайскому краю, ГУ МВД России по Алтайскому краю, Минсоцзащиты Алтайского края, Управления Росреестра по Алтайскому краю, куда имеют доступ не только председатели первичных профсоюзных организаций, но и все члены Профсоюза.

Оперативная информация доводится до председателей первичных профсоюзных организаций и членов молодежного совета краевой организации, через группы WhatsApp, а также рассылки по электронной почте. Активисты в свою очередь рассылают информацию по своим каналам связи, таким образом информация распространяется на всех членов Профсоюза, а также на потенциальных членов.

Мессенджер позволяет создать «прямую связь» между членами Профсоюза и профсоюзной организацией в лице профсоюзного актива, занимающегося поддержкой группы. Данный формат информобмена является эффективным методом информационной работы, не требующим финансовых затрат, в результате чего создается прямая связь между профсоюзной организацией и членами Профсоюза, устанавливается равноправный диалог, используются активные методы информирования и оповещения.

Краевым комитетом Профсоюза централизованно и постоянно выписываются новинки всех учебных центров профсоюзов, осуществляется централизованная подписка на газеты «Солидарность», «Профсоюзы Алтая». Данные печатные издания оперативно и своевременно доводятся до председателей профкомов, в членские организации оперативно направляются «Информационные бюллетени ЦК Профсоюза».

Особое внимание уделяется обучению профактива по направлению информационной работы, проводятся онлайн-се-

минары, вебинары для вновь избранных председателей и казначеев. Активисты краевого комитета принимают активное участие в обучении, проводимом Алтайским крайсовпрофом, Центральным комитетом Профсоюза, ФНПР как в очных форматах, так и дистанционно.

В 2023 году в Алтайском крае проходил Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР «Итоги Года информационной политики и цифровизации профсоюзов».

Спикерами семинара стали: заместитель председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков, заместитель главного редактора газеты «Солидарность» Александр Кляшторин, маркетолог Института развития Интернета, консультант Профсоюза работников здравоохранения Алекс Волков, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе, авторитетный публицист в профсоюзном smm Аксана Сгибнева, руководитель сектора по учебе и молодежной политике Федерации профсоюзов Ростовской области Анжелика Толочная и другие ведущие эксперты в области информационных технологий. В ходе семинара участники ознакомились и освоили: цифровой инструментарий; методы попадания в СМИ бесплатно, какие для этого полезные инструменты существуют; бесплатные способы привлечения подписчиков и размещения постов в крупнейших телеграм-каналах; интерактивную составляющую в общении с аудиторией: отработку негативных возражений, правила поведения администраторов сообществ; участники ознакомились с готовыми схемами разрешения конфликтов и с различными техниками вовлечения в обсуждение контента и другими формами информационной работы.



Опыт работы в направлении информационной деятельности первичных профсоюзных организаций на заседаниях краевого комитета делятся председатели первичных профсоюзных организаций, наиболее успешно освещающие свою деятельность, в том числе через работу в социальных сетях и интернет-пространстве.

Работа по обеспечению члена Профсоюза достоверной и актуальной информацией была и остается одной из главных задач в деятельности профсоюзов, и дальнейшее плодотворное развитие этой работы в том числе будет способствовать организационному укреплению профсоюзных рядов.

В Алтайской краевой организации с 2011 года создан молодежный совет, также созданы и работают молодежные советы (комиссии) во всех первичных профсоюзных организациях.

Работа молодежного совета строится на основе трудового законодательства, нормативно-правовых документов, регламентирующих вопросы молодежной политики, Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Программы действий Профсоюза

на 2020–2025 гг., а также принятого положения о работе молодежного совета.

На заседаниях краевого комитета Профсоюза и президиумах рассматриваются вопросы кадровой и молодежной политики, разрабатываются мероприятия по совершенствованию работы с кадрами и молодежью. Ежегодно утверждается план работы, на основе которого строится работа молодежного совета на будущий год.

Реализация молодежной политики Профсоюза, привлечение молодых активистов к работе выборных органов всех уровней профсоюзной структуры непосредственно связана и с осуществлением кадровой политики, с омоложением кадрового состава Профсоюза.

Работа по реализации кадровой и молодежной политики в краевой организации Профсоюза ведется целенаправленная и постоянная. В составе краевого комитета Профсоюза 4 молодых человека до 35 лет.

Основные цели и задачи для молодежи, реализуемые краевой организацией Профсоюза

Содействие социально-культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодежи, реализации общественно значимых инициатив. Использование инновационного потенциала молодежи в интересах развития Профсоюза и самой молодежи. Недопущение дискриминации по возрасту. Помощь в самоорганизации молодежи с целью реализации общественно полезных инициатив. Воспитание самостоятельности в решении жизненных вопросов, формирование среди молодежи образа Профсоюза как престижной сильной организации, реально способной защитить трудовые, социальные и иные права молодежи. Привнесение в профсоюзную работу новых форм и методов, адекватных новым условиям и реалиям современной России, близких

и понятных для молодежи. Участие в формировании единого информационного молодежного пространства для информирования молодежи о деятельности профсоюзов.

Молодежь – это объект особого внимания Профсоюза, так как она является его ресурсом, позволяет не только сохранить, но и развить интеллектуальный потенциал по обеспечению достойного будущего Профсоюза.

Молодые профактивисты представляют Алтайскую краевую организацию Профсоюза в Алтайском крайсовпрофе. Так, молодежный совет Алтайского крайсовпрофа с 2018 г. по 2023 г. возглавлял председатель первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда России по Алтайскому краю Гусев Александр Владимирович, а председатель молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза является членом молодежного совета Алтайского крайсовпрофа, членом молодежного совета Центрального комитета Профсоюза, заместителем председателя молодежного совета ФНПР Сибирского федерального округа, членом молодежного совета ФНПР.

По направлению работы с молодежью особо отмечены: Объединенный комитет Профсоюза Минсоцзащиты Алтайского края, Управление Росреестра по Алтайскому краю.

До 60% молодежи от общего количества членов Профсоюза в Отделении Социального фонда России по Алтайскому краю, Правительстве Алтайского края, Администрации города Барнаула, Министерстве экономического развития Алтайского края, Алтайкрайстате, Министерстве по финансам Алтайского края, районных администрациях города Барнаула.

Как правило, в таких организациях – если это не председатель, то заместителем председателя профкома избраны молодые люди, которые действительно знают проблемы мо-

лодежи, находятся в ее среде, в ее возрасте и в свою очередь готовятся резерв на председателя.

Краевой комитет Профсоюза, постоянная комиссия по кадровой политике и работе с молодежью, аналогичные комиссии при профкомах стараются закрепить в региональных соглашениях, коллективных договорах вопросы защиты интересов молодежи, такие как социальные гарантии для молодежи, положение о том, что продвижение по службе молодых специалистов производится администрацией с учетом мнения профсоюзных органов и результатов деятельности молодых работников на общественной профсоюзной работе, также поощрение, дополнительное премирование проявивших себя молодых специалистов в работе и общественной жизни коллектива, например: в Алтайкрайстате, Правительстве Алтайского края, в районных администрациях г. Барнаула, ГУ МВД России по Алтайскому краю, Алтайском краевом Законодательном Собрании, Минсоцзащиты и т.д. Профсоюзные организации в своих коллективных договорах стараются отразить вопросы молодежной политики отдельным разделом. Такие разделы и статьи прописаны и выполняются коллективными договорами Алтайкрайстата, УФСИН России по Алтайскому краю, Управления архивного дела Алтайского края, Алтайского краевого Законодательного Собрания, Администрации города Бийска, города Барнаула, Барнаульского протезно-ортопедического предприятия, Управления Росреестра по Алтайскому краю.

Применяются различные формы стимулирования труда молодых профсоюзных кадров и актива внутри коллектива:

– участие в профсоюзной работе учитывается при аттестации государственных служащих и назначении для замещения вышестоящей должности;

– это определенные гарантии на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации,

установление индивидуального режима труда при обучении без отрыва от основной работы;

– это и поощрение, дополнительное премирование проявивших себя молодых специалистов в работе и общественной жизни коллектива.

Молодые люди, активно участвующие в жизни Профсоюза, награждаются профсоюзными наградами.

Профсоюзная молодежь Алтайской краевой организации ведет активную общественную жизнь, принимая участие в коллективных акциях, мероприятиях, проводимых как на местном уровне, так и на уровне федерального значения.

Молодежь привлекается и откликается на участие в первомайских акциях, акциях октября «За достойный труд и заработную плату!». Перейдя в формат онлайн-пространства, первомайские акции не потеряли своей значимости и актуальности среди членов Профсоюза, а в некоторых моментах оказались более удобны, интересны и востребованы.

В 2021–2022 годах молодежь краевой организации приняла участие в первомайской акции и акции к 7 октября «Профсоюзный трамвай». Целью акции была популяризация идей Профсоюза среди жителей города Барнаула. Молодежь напомнила жителям краевой столицы, что профсоюзы есть, что они продолжают оставаться защитниками прав наемных работников и готовы отстаивать профессиональные интересы тружеников самых разных отраслей. Наибольший интерес в раздаточном материале и вопросах к профактивистам за время акции был вызван у молодежи.

С 2017 года Алтайским крайсовпрофом учрежден праздник День профсоюзного активиста – 15 ноября; молодежь первичных организаций принимает участие в мероприятиях, приуроченных к этому дню, в различных формах. На торжественных праздничных собраниях в честь Дня профсоюз-

ного активиста члены молодежного совета краевой организации Профсоюза за активное участие в профсоюзной жизни края неоднократно были награждены Почетными грамотами и Благодарственными письмами Алтайского крайсовпрофа.

Молодежные форумы, проводимые Алтайским крайсовпрофом, активно востребованы среди молодежи и являются значимым мотивационным инструментом в привлечении и пополнении профсоюзных рядов молодыми активными инициативными кадрами. В 2021 г. 11 молодых активистов от краевой организации Профсоюза приняли участие в V Молодежном форуме «ПРОfive». На форуме собрались молодые активисты – члены профсоюзных организаций, представляющие разные отраслевые профсоюзы, имеющие активную жизненную позицию и стремление реализовать свой потенциал профсоюзного лидера.



Также, как показал опыт, среди молодежи востребованы конкурсы агитбригад, где молодые люди могут раскрыть свои творческие способности и потенциал.

Молодежным советом были организованы совместные мероприятия с краевым комитетом, такие как фотомарафон

«Профсоюзная весна», интеллектуальная игра «Профсоюзный квиз», приуроченная к Дню профсоюзного активиста Алтайского края, конкурс видеороликов «Профсоюзный активист»; все участники награждены Благодарственными письмами и ценными подарками.



Активное участие молодые активисты принимают в мероприятиях, проводимых Центральным комитетом Профсоюза – конкурс «Молодой профсоюзный лидер-2021».

Расходы краевой организации на молодежную политику составляют не менее 5% от общих расходов.

Профсоюзная молодежь Алтайской краевой организации ведет активную, насыщенную общественную жизнь, принимая участие в коллективных акциях, мероприятиях, проводимых как на местном уровне, так и на уровне федерального значения.

Молодежь привлекается и откликается на участие в первомайских акциях, акциях октября «За достойный труд и заработную плату!»; на первомайский митинг-шествие молодые люди приходили целыми семьями с маленькими детьми, тем

самым прививая подрастающему поколению преемственность профсоюзных идей и традиций.

Профсоюзная молодежь активно сотрудничает с молодежными структурами законодательной и исполнительной власти, практикуется опыт встреч молодежи с депутатами Госдумы РФ. Совместно с молодежным правительством края молодежные профактивисты принимают участие в благотворительных акциях.

В преддверии 85-летия со дня образования Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ молодежным советом совместно с краевым комитетом организован конкурс «Профсоюзные таланты» среди членов Профсоюза, все участники награждены Благодарственными письмами и ценными подарками.

**АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса «Профсоюзные таланты», посвященного 85-летию со дня образования Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение определяет цели и задачи конкурса «Профсоюзные таланты», посвященного 85-летию со дня образования Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (далее – Конкурс) среди членов профсоюзных организаций Алтайской краевой организации Профсоюза, порядок его организации и проведения.

1.2. Учредителем и организатором Конкурса является Алтайская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Организатор).

1.3. Руководство и организацию Конкурса осуществляет жюри Конкурса (приложение № 1).

1.4. Цель конкурса – содействие развитию самостоятельного художественного творчества работников – членов Профсоюза, популяризации профсоюзных идей и мероприятий, развитие познавательных интересов о Профсоюзе, расширении кругозора, развитие профсоюзной культуры.

1.5. Задачи Конкурса:

– формирование положительного имиджа профсоюзного движения;

– выявление новых активных, талантливых людей, предоставление им возможностей для реализации творческого потенциала;

– сплочение коллективов, поднятие корпоративного духа трудящихся;

– выявление кандидатов для участия в конкурсах, в том числе конкурсах агитбригад, фестивалях, смотрах, организуемых Алтайским крайсовпрофом, ЦК Профсоюза, ФНПР и иными профсоюзными структурами.

1.6. Общее руководство организацией и проведением конкурса осуществляет Алтайская краевая организация Профсоюза.

2. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

2.1. К участию в Конкурсе приглашаются члены Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Участник).

2.2. Количество заявок и направления конкурсных материалов от одного Участника не ограничено.

3. НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

3.1. Авторская и рабочая песня на профсоюзную тематику, приуроченную к 85-летию Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ:

– авторская песня (авторский текст и музыка);

– авторский текст на известную мелодию.

Критерии оценки:

– соответствие целям и задачам Конкурса;

- художественная ценность и сложность произведения;
- полнота и выразительность раскрытия темы произведения.

3.2. Художественное слово:

- поэзия;
- проза.

Исполнители жанра представляют на Конкурс композиционно законченное произведение на профсоюзную тематику, приуроченную к 85-летию Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Критерии оценки:

- соответствие целям и задачам Конкурса;
- художественная ценность и сложность произведения;
- полнота и выразительность раскрытия темы произведения.

4. СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

4.1. Прием заявок и конкурсных работ: с 1 июля по 1 сентября 2022 года.

4.2. Подведение итогов конкурса: 27 сентября 2022 года.

4.3. Награждение победителей 30 сентября 2022 года.

5. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

5.1. Участники направляют анкету на участие в Конкурсе (приложение № 2), конкурсный материал на адрес электронной почты: alt_profsouz22@mail.ru

5.2. При направлении заявки на участие в Конкурсе, участники дают согласие на использование присланных конкурсных материалов в работе Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных

ных учреждений и общественного обслуживания РФ, а также для публикаций в СМИ.

6. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

6.1. По результатам проведения Конкурса жюри определяет победителя и участников, занявших 2-е и 3-е почетные места, в каждой номинации: «Авторская и рабочая песня», «Художественное слово: поэзия», «Художественное слово: проза».

6.2. Результаты Конкурса публикуются на сайте Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

7. ПРИЗЫ И НАГРАДЫ

7.1. Участники, которые по итогам Конкурса становятся победителями, награждаются Дипломами победителя и ценными призами от учредителя Конкурса. Участники Конкурса, занявшие 2-е и 3-е почетные места, награждаются Дипломами и памятными подарками. Все конкурсанты награждаются Дипломами участника Конкурса от Организатора.

Профсоюзная молодежь краевой организации принимает участие в следующих молодежных мероприятиях:

- ежегодные спартакиады работающей и учащейся молодежи;
- обучающие семинары-совещания для профсоюзной молодежи по правовой грамотности, информационной работе и т.д. (собрание председателей первичных профорганизаций, форум «Профбезопасность и др.);
- профсоюзные квиз-игры, квесты и многое другое.



В марте 2022 года председатель молодежного совета краевой организации принял участие в семинаре-совещании ФНПР по вопросам молодежной политики.

При участии молодежного совета краевой организации организуются и проводятся конкурсы среди членов Профсоюза и детей членов Профсоюза, к Дню Победы конкурсы рисунков «Я помню! Я горжусь!», к Дню защиты детей, мероприятия к Дню социального работника, фотомарафон «Профсоюзная весна», который был приурочен к профсоюзным праздникам: День охраны труда, Первомай, День Победы. Целью конкурса была популяризация профсоюзных идей и мероприятий.



АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении фотомарафона «Профсоюзная весна»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения фотомарафона «Профсоюзная весна», (далее – Конкурс).

1.2. Учредителем и организатором Конкурса является Алтайская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Организатор), который осуществляет формирование Конкурсной комиссии.

1.4. Участниками Конкурса могут стать члены Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Участник).

1.5. Цель Конкурса – выявление, поддержка и создание условий для творческой реализации членов Профсоюза, популяризации профсоюзных идей и мероприятий.

2. СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. Прием заявок на участие в Конкурсе: с 15 апреля до 15 мая 2021 года. 2.2. Рассмотрение и оценка присланных работ: с 16 по 28 мая 2021 года. 2.3. Подведение итогов Конкурса: 28 мая 2021 года.

3. ТРЕБОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПОДАЧИ ЗАЯВОК НА КОНКУРС

3.1. Конкурсные материалы должны содержать:

– заявление-анкету на участие в Конкурсе (приложение № 1);

– согласие на обработку персональных данных (приложение № 2);

– представленные фотоработы должны соответствовать тематике фотомарафона «Профсоюзная весна»;

– каждый участник представляет 3 фотоработы с разными сюжетами на темы: «Охрана труда», «Первомайская акция» и «День Победы. Я помню. Я горжусь»;

– жюри учитывает наличие всех трех работ!

– каждая фоторабота сопровождается названием;

– фотоработы могут быть объединены в фотоколлаж;

– разрешается обработка любыми графическими редакторами;

– конкурсные работы не являются плагиатом, копией или частью работ других авторов.

3.2. Конкурсные материалы направляются на электронную почту: alt_profsoouz@mail.ru (с пометкой фотомарафон «Профсоюзная весна»).

3.4. Каждый участник может выставить на Конкурс только одну работу при условии соблюдения всех предъявляемых к работе требований.

3.5. Участники Конкурса автоматически передают Организатору Конкурса авторские и имущественные права на все работы, присланные ими на Конкурс. Отправка работ в адрес Организатора Конкурса является подтверждением того, что участник Конкурса ознакомлен с Положением о Конкурсе и согласен с порядком и условиями его проведения.

4. КРИТЕРИИ КОНКУРСНОГО ОТБОРА

4.1. При оценке конкурсных работ используются следующие критерии:

– соответствие содержания работы тематике конкурса;

- творческая и художественная целостность;
- наличие авторского подхода к представлению материала;
- использование возможностей художественных материалов;
- культура оформления работы, соответствие требованиям.

5. АВТОРСКИЕ ПРАВА

5.1. Ответственность за соблюдение авторских прав работы, участвующей в Конкурсе, несет участник, приславший данную работу на Конкурс.

5.2. Участник, направляя работу на Конкурс, подтверждает свое согласие на безвозмездное отчуждение исключительного права на данную работу в пользу Организатора в полном объеме (размещение в Интернете, в печатных изданиях, на телевидении, на информационных стендах, на сувенирной продукции и т.д.).

6. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

6.1. Для подведения итогов Конкурса и определения победителей создается Конкурсная комиссия по подведению итогов фотомарафона (далее – Комиссия) (приложение № 1).

6.2. Комиссия подводит итоги Конкурса до 28 мая 2021 года.

6.3. Организатор может вносить изменения в состав Комиссии.

6.4. При оценке работ авторы не указываются.

6.5. Результаты Конкурса публикуются на сайте Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

7. ПРИЗЫ И НАГРАДЫ

7.1. Победителем объявляется Участник, чья фоторабота признается составом Комиссии наиболее интересной, образной, отражающей суть Конкурса.

7.2. Победителю вручается Диплом победителя и ценный приз от Учредителя Конкурса. Участники Конкурса, занявшие 2-е и 3-е места, награждаются Дипломом участника от Организатора и памятными подарками. Все конкурсанты награждаются Дипломами участника Конкурса от Организатора.

К положению о проведении
фотомарафона «Профсоюзная весна»

ЗАЯВКА
для участия в фотомарафоне «Профсоюзная весна»

Фамилия, имя, отчество автора работы

(полностью)

Дата рождения автора работы

« _____ » _____ г.

Место проживания автора работы

(почтовый адрес)

Место работы автора работы

Краткая информация о конкурсной работе

*(описание изображения и обоснование
его символов)*

Контактный телефон

Адрес электронной почты (при наличии)

Все поля обязательны для заполнения.

Участники Конкурса гарантируют наличие у них личных неимущественных и исключительных имущественных авторских прав на разработки, присланные на Конкурс.

Участники Конкурса несут ответственность за нарушение авторских прав третьих лиц.

Организаторы вправе использовать присланные на Конкурс разработки следующими способами без выплаты авторского вознаграждения (воспроизводить разработки (публиковать), публично показывать разработки, доводить до всеобщего сведения (размещать на сайте) работы, присланные на конкурс, не возвращаются).

С условиями конкурса ознакомлен(а)

(подпись)

Ф.И.О.

Приложение №2
к Положению о проведении
фотомарафона «Профсоюзная весна»

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

В соответствии со статьей 9 Федерального закона «О персональных данных» даю согласие на автоматизированную и неавтоматизированную обработку моих персональных данных, содержащихся в анкете, прилагаемой к настоящему заявлению, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных в целях, связанных с участием в фотомарафоне «Профсоюзная весна» Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественно-го обслуживания Российской Федерации.

Настоящее согласие на обработку моих персональных данных действует с даты подачи настоящего заявления до даты окончания проведения фотомарафона «Профсоюзная весна» Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

« ____ » _____ 2021 г.

(подпись)

Ф.И.О.

Профсоюзная молодежь краевой организации в 2022 г. активно приняла участие в акциях солидарности, таких как митинг в поддержку Всероссийского профсоюзного автопробега «За мир! За труд! За май!», первомайском шествии-митинге. На площади Победы собрались представители отраслевых профсоюзов края и трудовых коллективов. Алтайская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ многочисленным составом поддержала призывы участников о необходимости сплоченности общества, активной работе по укреплению экономических и социальных позиций нашей страны. В делегации краевой организации присутствовали члены первичной профсоюзной организации студентов Алтайского промышленно-экономического колледжа. Молодые люди, присоединившись к митингу, выразили свою заинтересованность и вовлеченность в декларирование и отстаивание основных постулатов профсоюзов России – Единство, Солидарность и Справедливость в защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.



В год 105-летия Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ молодежный профактив краевой организации Профсоюза проводил и принимал участие в различных мероприятиях, таких как:

- конкурс на лучший профсоюзный уголок;
- профсоюзная интеллектуальная игра-квиз «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!»;
- семинар-совещание по реализации социально-партнерских отношений и финансовой политики в крае.

В 2023 году в преддверии 75-летия Алтайского крайсовпрофа прошла рабочая встреча по обмену опытом работы Луганской республиканской и Алтайской краевой организаций Профсоюза, расширенное заседание краевого комитета с приглашением членов Молодежного совета, приуроченного к 105-летию Профсоюза.



Первого мая молодые профактивисты г. Барнаула приняли участие в акции возложения цветов к мемориальной стеле «Город трудовой доблести», в других городах края в митингах и концертах.



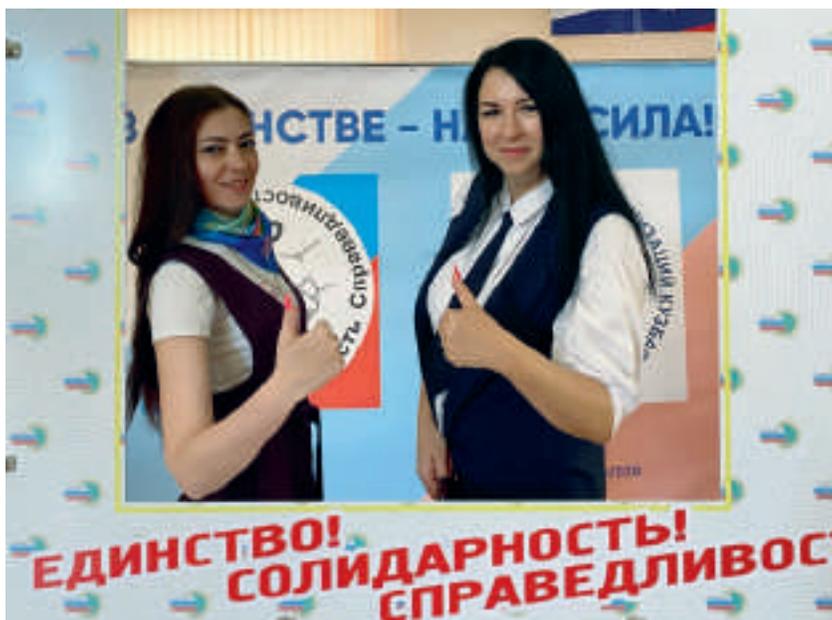
В 2023 году состоялось расширенное заседание Президиума краевой организации Профсоюза с приглашением молодых профактивистов в рамках дня действий «За достойный труд!».

Молодые профактивисты приняли участие в фотоконкурсе МС ФНПР «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!».



Профсоюзная молодежь активно голосовала онлайн в поддержку резолюции.

С 22–25 мая в г. Кемерово проходил региональный семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Сибирского федерального округа на тему: «Социальное партнерство на региональном уровне: проблемы и решения», в котором приняли участие 4 молодых профактивиста от Алтайской краевой организации Профсоюза.



В работе выездного семинара-совещания для членов МС ЦК Профсоюза, который проходил в г. Самаре, приняла участие член МС ЦК Профсоюза от Сибирского федерального округа, председатель МС Алтайской краевой организации Профсоюза.

Председатель МС краевой организации является членом краевого комитета и Президиума краевой организации Профсоюза.

В течение 2023–2024 годов молодые профактивисты краевой организации Профсоюза принимали участие в патриотических, экологических, спортивно-массовых и культурных акциях, таких как:

- митинг-концерт и автопробег в День государственного флага;

- участие в День физкультурника в установлении рекорда России по массовому выполнению упражнения из нормативов ГТО – отжимания от пола;

- участие в региональном фестивале «Кощеёвы сказки»;

- организация и участие в мероприятиях, приуроченных к Дню защиты детей;

- молодые профактивисты участвуют в акции «Стань донором – спаси жизнь!»;

- участие в акции «Сад памяти!»;

- организация и проведение интеллектуального профсоюзного конкурса «Охрана труда в действии!»;

- участие в профсоюзных субботниках;

- участие молодых активистов в конкурсе агитбригад;

- участие в благотворительных акциях в поддержку бойцов и членов семей бойцов, участвующих в СВО (благотворительные концерты «Нас учили быть птицами» и др.).





С каждым годом в краевом комитете совершенствуется работа по распространению положительного опыта работы с молодежью через средства массовой информации.

Молодежным советом краевой организации Профсоюза распространяется вся профсоюзная информация при помощи интернет-ресурсов, социальных сетей, WhatsApp, Telegram, Viber и других инструментов.

Председатель краевой организации Профсоюза как член Центрального комитета Профсоюза принимает участие во всех заседаниях, в том числе и с использованием видеоконференцсвязи. Председатель молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза принимает участие в заседаниях молодежного совета ЦК Профсоюза, если не лично, то с использованием видеоконференцсвязи, ежегодно отчитываясь о работе молодежных советов региональных организаций Профсоюза в Сибирском федеральном округе.

В 2020–2021 году председатель МС Алтайской краевой организации Профсоюза принимала участие в конкурсе Центрального комитета Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер 2020–2021 годов». Комитет Алтайской краевой организации награжден Благодарностью Президиума Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за активное участие в конкурсе.

В 2022 году Алтайская краевая организация Профсоюза принимала участие в конкурсе «Развитие информационной политики Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в современных условиях». За участие в конкурсе Комитет Алтайской краевой организации награжден Благодарностью Президиума Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Молодые профсоюзные активисты с особой ответственностью и инициативой откликаются на участие в единых кол-

лективных солидарных действиях, приуроченных к Дню международной солидарности трудящихся и Всемирному дню действий «За достойный труд!».

Так, в 2021 году из-за эпидемиологической обстановки первомайские шествия и митинги были отменены. На замену традиционным формам пришли онлайн-акции, такие как голосование за резолюцию и проведение собраний ограниченным составом. Молодые профактивисты активно переняли новые формы участия и поддержали данные формы акции.

В организациях прошли заинтересованные обсуждения выступлений председателей Федерации Независимых Профсоюзов России М.В. Шмакова, Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Н.А. Водянова, Алтайского краевого союза организаций профсоюзов И.Е. Панова.

Молодежный профактив Министерства социальной защиты Алтайского края поддержал инициативу профсоюзов о продвижении последовательных действий по сохранению социальных гарантий, обеспечению достойных условий труда, недопустимости снижения реальной заработной платы работников социальной сферы.

В 2022 г., после двухлетнего перерыва, в Алтайском крае прошли первомайские акции в форме шествий и митингов.



Первого мая в Барнауле профсоюзные лидеры и молодые активисты выразили солидарность и готовность бороться за свои права в форме шествия-митинга. Собравшись у Дома союзов, участники двинулись в сторону площади Советов. По пути к профсоюзной колонне присоединились региональные отделения политических партий, заявив о солидарности с человеком труда. Алтайская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на шествии-митинге была представлена многочисленным составом, профсоюзные активисты пришли целыми семьями. Главными лозунгами акции стали: «За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!».

В 2022 г. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» алтайские профсоюзы организовали и провели агитационный автопробег по городам и районам края. Алтайскую краевую организацию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в профсоюзном десанте автопробега представляла председатель Неупокоева Светлана Ивановна. Цель автопробега – защита человека труда, обеспечение его социальных гарантий и достойной оплаты труда, необходимость сплочения общества, активной работы по укреплению экономических и социальных позиций России, поддержки занятости и доходов граждан.

С 3 по 7 октября профсоюзные лидеры преодолели сотни километров краевых дорог. За пять увлекательных и насыщенных дней были проведены митинги, встречи с активистами профсоюзного движения, в том числе с активной профсоюзной молодежью. Завершающей точкой автопробега стал г. Барнаул. 7 октября на въезде в город к автомобилям, проехавшим по краю, присоединились автомобили отраслевых профсоюзов и организованной колонной проехали по исторической части города. На пути движения участни-

ков автопробега поддерживали ободряющими гудками водители проезжавших мимо грузовиков, тем самым проявляя солидарность. На площадке перед Домом союзов участников автопробега встретили активисты профсоюзного движения, представители власти и равнодушные жители города Барнаула – города трудовой доблести, кому небезразлично будущее свое и своих детей, а также своей страны. В рядах собравшихся было много молодежи и даже студенты.



День Первого мая в 2023 и 2024 годах в городах и районах Алтайского края отмечался различными формами проявления единения и солидарности. В ряде муниципалитетов привычные массовые шествия и митинги были заменены другими, менее масштабными формами проведения праздника. Так, в г. Барнауле профсоюзные активисты региона, руководители отраслевых профсоюзов, представители молодежных профсоюзных сообществ в Нагорном парке возложили цветы к мемориальной стеле «Город трудовой доблести». В торжественной церемонии приняли участие первые лица

края: губернатор Алтайского края Виктор Томенко, председатель АКЗС Александр Романенко, глава Барнаула Вячеслав Франк, председатель Барнаульской городской Думы Галина Бувич, общественники и жители города.



В завершение торжественной церемонии Виктор Томенко, Александр Романенко и Вячеслав Франк пообщались с профсоюзными лидерами края, ответили на волнующие их вопросы и сделали совместное фото.

В 2023 году профсоюзный актив Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ поддержал акцию 7 октября за «Достойный труд!». В этом году акция проходила в формате встреч, круглых столов, совещаний, заседаний, онлайн-мероприятий.

Алтайская краевая организация Профсоюза в рамках Дня действий «За достойный труд!» провела расширенное заседание Президиума с приглашением председателей первичных профсоюзных организаций и студентов – членов Профсоюза первичной профсоюзной организации Алтайского промышленно-экономического колледжа.

В ходе заседания студенты погрузились в профсоюзную деятельность изнутри. Молодые люди ознакомились с принципами работы, узнали о своих правах и возможностях, а также получили возможность обсудить текущие вопросы и проблемы, связанные с достойным трудом совместно с опытными участниками – членами Президиума.

В 2024 году краевой организацией принято решение о дополнительных формах проведения акции в рамках Всемирного дня действий 7 октября «За достойный труд!»: конкурса рисунков среди детей членов Профсоюза на тему: «Достойный труд моих родителей» и конкурс на лучшую публикацию в социальных сетях на тему: «Семья и труд», целью которых является усиление роли профсоюзов в создании, поддержке, формировании и популяризации значимости достойного труда для семейного благополучия и будущего поколения.

**АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 18 сентября 2024 года

№ 18-4

**Об участии Алтайской краевой организации
Общероссийского профсоюза работников госучреждений
и общественного обслуживания РФ в акции профсоюзов
7 октября 2024 года в рамках Всемирного дня действий
«За достойный труд!»**

В соответствии с постановлениями Исполкома ФНПР от 21.08.2024 № 6-1 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году», Президиума ЦК Профсоюза от 04.09.2024 № 32-4 «Об участии организаций Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в акции профсоюзов 7 октября 2024 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», Президиума Алтайского краевого союза организаций профсоюзов от 17.09.2024 № 24-3 «Об участии Алтайского крайсовпрофа во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году» Президиум краевой организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Рекомендовать первичным профсоюзным организациям, ОК Профсоюза, молодежным советам в тесном контакте с краевым комитетом Профсоюза:

- провести разъяснительную работу среди членов Профсоюза о целях, задачах и формах участия в акции;
- обеспечить активное участие членов Профсоюза во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году под общим лозунгом «Достойный труд – основа благополучия семьи!»;
- привлечь к подготовке и проведению акции молодежный совет крайкома профсоюза, молодежные советы (комиссии) ПК, ОК Профсоюза.

2. Основными формами акции определить:

- заседания территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых Профсоюзом, в том числе совместно с социальными партнерами;
- собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами;
- информационно-просветительскую кампанию, посвященную участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности;
- размещение информации о проведении акции на информационных ресурсах профсоюзных организаций, а также на своих страницах в социальных сетях – логотип акции, тематические фотографии;
- конкурс рисунков среди детей членов Профсоюза «Достойный труд моих родителей!» с 20 сентября по 10 октября 2024 г. (приложение №1);
- конкурс на лучшую публикацию в социальных сетях на тему: «Семья и труд!» с использованием соответствующих хештэгов: #ДостойныйТруд #СемьяиТруд

#ПрофсоюзызаСемью, с 20 сентября по 10 октября 2024 г. (Приложение № 2);

– интернет-акцию для председателей первичных профсоюзных организаций, ОКП на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru) .

– иные формы, определяемые первичными профсоюзными организациями, ОК Профсоюза, исходя из эпидситуации, с учетом предложений членов Профсоюза.

3. Председателям первичных профсоюзных организаций, ОК Профсоюза представить информацию об итогах участия и проведения акции в срок до 10 октября 2024 года по прилагаемой форме (приложение № 3).

4 . Аппарату краевого комитета Профсоюза (заместителю председателя – правовому инспектору труда Переверзиной А.С.) обобщить и представить поступившую информацию от первичных профсоюзных организаций, ОК Профсоюза в Алтайский крайсовпроф, ЦК Профсоюза до 11 октября 2024 года.

5. Итоги участия Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в акции рассмотреть на заседании Президиума краевой организации Профсоюза в декабре 2024 года.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя – правового инспектора труда Алтайской краевой организации Профсоюза А.С. Переверзину.

Председатель Алтайской краевой организации
Профсоюза С.И. Неупокоева

*Приложение № 1
к постановлению Президиума
от 18.09.2024 № 18*

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса рисунков «Достойный труд моих родителей!», посвященного Всемирному дню действий «За достойный труд!», Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурса рисунков «Достойный труд моих родителей!», посвященного Всемирному дню действий «За достойный труд!», Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, (далее – Конкурс).

1.2. Учредителем и организатором Конкурса является Алтайская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Организатор), который осуществляет формирование Конкурсной комиссии.

1.3. Участниками Конкурса могут стать дети, чьи родители проживают и работают на территории Алтайского края, являются членами Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Участник).

1.4. Цель Конкурса – выявление и поддержка одаренных и талантливых детей членов Профсоюза, воспитание патрио-

тических чувств, усиление роли профсоюзов в поддержке и популяризации семейных ценностей и достойного труда.

2. СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. Прием заявок на участие в Конкурсе: до 10 октября 2024 г.

2.2. Рассмотрение и оценка присланных работ: с 11 октября по 14 октября 2024 года.

2.3. Подведение итогов Конкурса: 14 октября 2024 года.

3. ТРЕБОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПОДАЧИ ЗАЯВОК НА КОНКУРС

3.1. Конкурсные материалы должны содержать:

– заявление-анкету на участие в Конкурсе, заполненное законным представителем Участника;

– согласие на обработку персональных данных, заполненное законным представителем Участника;

– работы должны быть выполнены на листах формата А4;

– работы могут выполняться в любом стиле и жанре, с использованием следующих материалов: бумага, гуашь, кисть, вода, карандаш, ластик. Могут сопровождаться надписями;

– конкурсные работы не являются плагиатом, копией или частью работ других авторов.

3.2. Конкурсные материалы направляются на электронную почту: alt_profsouz22@mail.ru (с пометкой конкурс рисунков «Достойный труд моих родителей!»).

3.3. Каждый участник может выставить на Конкурс только одну работу при условии соблюдения всех предъявляемых к работе требований.

3.4. Участники Конкурса автоматически передают Организатору Конкурса авторские и имущественные права на все работы, присланные ими на Конкурс. Отправка работ в ад-

рес Организатора Конкурса является подтверждением того, что участник Конкурса ознакомлен с Положением о Конкурсе и согласен с порядком и условиями его проведения.

4. КРИТЕРИИ КОНКУРСНОГО ОТБОРА

4.1. При оценке конкурсных работ используются следующие критерии:

- соответствие содержания работы тематике конкурса;
- творческая и художественная целостность;
- наличие авторского подхода к представлению материала, грамотность;
- использование возможностей художественных материалов;
- культура оформления работы, соответствие требованиям.

5. АВТОРСКИЕ ПРАВА

5.1. Ответственность за соблюдение авторских прав работы, участвующей в Конкурсе, несет участник, приславший данную работу на Конкурс.

5.2. Участник, направляя работу на Конкурс, подтверждает свое согласие на безвозмездное отчуждение исключительного права на данную работу в пользу Организатора в полном объеме (размещение в Интернете, в печатных изданиях, на телевидении, на информационных стендах, на сувенирной продукции и т.д.).

6. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

6.1. Для подведения итогов Конкурса и определения победителей создается Конкурсная комиссия по подведению итогов Конкурса рисунков (далее – Комиссия).

6.2. Комиссия подводит итоги Конкурса до 14 октября 2024 года.

6.3. Организатор может вносить изменения в состав Комиссии.

6.4. При оценке работ авторы не указываются.

6.5. Результаты Конкурса публикуются на сайте Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

7. ПРИЗЫ И НАГРАДЫ

7.1. Победителем объявляется Участник, чей рисунок признается составом Комиссии наиболее интересным, образным, отражающим суть Конкурса.

7.2. Победителю вручается Диплом победителя и ценный приз от Учредителя Конкурса. Участники Конкурса, занявшие 2-е и 3-е места, награждаются Дипломом участника от Организатора и памятными подарками. Все конкурсанты награждаются Дипломами Участника конкурса от Организатора.

Приложение № 2
к Постановлению Президиума
от 18.09.2024 №18

**Положение
о проведении конкурса на лучшую публикацию
в социальных сетях на тему: «Семья и труд!»,
посвященного Всемирному дню действий «За
достойный труд!» Алтайской краевой организации
Общероссийского профсоюза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурса на лучшую публикацию в социальных сетях на тему: «Семья и труд!», посвященного Всемирному дню действий «За достойный труд!», Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Конкурс).

1.2. Учредителем и организатором Конкурса является Алтайская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Организатор), который осуществляет формирование Конкурсной комиссии.

1.3. Участники Конкурса – члены Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Участник).

1.4. Цель Конкурса – усиление роли профсоюзов в создании, поддержке и популяризации позитивного контента о труде и семейных ценностях, подчеркивание значимости

достойного труда для семейного благополучия и будущего поколения.

2. СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. Прием заявок на участие в Конкурсе: до 10 октября 2024 г.

2.2. Рассмотрение и оценка присланных работ: с 11 октября по 14 октября 2024 года.

2.3. Подведение итогов Конкурса: 14 октября 2024 года.

3. ТРЕБОВАНИЯ И ПОРЯДОК ПОДАЧИ ЗАЯВОК НА КОНКУРС

3.1. Необходимо разместить публикацию на страницах сообществ или личных страницах в социальных сетях на тему: «Семья и труд!». Публикация должна быть проиллюстрирована фотографией из личного семейного или рабочего архива в сопровождении хештегов: #ДостойныйТруд #СемьяиТруд #ПрофсоюзызаСемью и логотипа акции (приложение № 1) размещенного на фотографии.

3.2. Конкурсные материалы должны содержать:

– заявление-анкету на участие в Конкурсе со ссылками на страницы размещения конкурсных материалов, заполненное Участником;

– согласие на обработку персональных данных, заполненное Участником;

– конкурсные работы не являются плагиатом, копией или частью работ других авторов.

3.3. Заявления-анкеты направляются на электронную почту: alt_profsouz22@mail.ru (с пометкой конкурс рисунков на лучшую публикацию в социальных сетях на тему: «Семья и труд!»).

3.4. Каждый Участник может выставить на Конкурс только одну публикацию при условии соблюдения всех предъявляемых к работе требований.

3.5. Участники Конкурса автоматически передают Организатору Конкурса авторские и имущественные права на все работы, присланные ими на Конкурс. Отправка работ в адрес Организатора Конкурса является подтверждением того, что Участник Конкурса ознакомлен с Положением о Конкурсе и согласен с порядком и условиями его проведения.

4. КРИТЕРИИ КОНКУРСНОГО ОТБОРА

4.1. При оценке конкурсных работ используются следующие критерии:

- соответствие содержания публикации тематике конкурса;
- творческая и художественная целостность;
- наличие авторского подхода к представлению материала, грамотность;
- культура оформления работы, соответствие требованиям.

5. АВТОРСКИЕ ПРАВА

5.1. Ответственность за соблюдение авторских прав работы, участвующей в Конкурсе, несет Участник, приславший данную работу на Конкурс.

5.2. Участник, направляя работу на Конкурс, подтверждает свое согласие на безвозмездное отчуждение исключительного права на данную работу в пользу Организатора в полном объеме (размещение в Интернете, в печатных изданиях, на телевидении, на информационных стендах, на сувенирной продукции и т.д.).

6. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

6.1. Для подведения итогов Конкурса и определения победителей создается Конкурсная комиссия по подведению итогов Конкурса (далее – Комиссия).

6.2. Комиссия подводит итоги Конкурса до 14 октября 2024 года.

6.3. Организатор может вносить изменения в состав Комиссии.

6.4. При оценке работ авторы не указываются.

6.5. Результаты Конкурса публикуются на сайте Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

7. ПРИЗЫ И НАГРАДЫ

7.1. Победителем объявляется Участник, чья публикация признается составом Комиссии наиболее интересной, образной, отражающей суть Конкурса.

7.2. Победителю вручается Диплом победителя и ценный приз от Учредителя Конкурса. Участники Конкурса, занявшие 2-е и 3-е места, награждаются Дипломом Участника от Организатора и памятными подарками. Все конкурсанты награждаются Дипломами Участника конкурса от Организатора.

Логотип акции



Приложение № 3
к постановлению Президиума
от 18.09.2024 № 18

**Информация об итогах Всероссийской акции
профсоюзов «За достойный труд!»**

(направить в краевой комитет Профсоюза до 10 октября
2024 г. по электронной почте alt_profsoouz22@mail.ru)

Наименование первичной профсоюзной организации	
Количество членов Профсоюза, принявших участие в акции	
Количество мероприятий, проведенных в рамках акции	
В том числе:	
Количество собраний в коллективах, проводимых в рамках акции	
Количество участников собраний в коллективах	
Наиболее яркие мероприятия, проводимые первичной профсоюзной организацией (по возможности приложить фото):	
Краткое описание	
Ссылки на публикации	

Организационная работа Алтайской краевой организации Профсоюза по проведению предстоящих отчетов и выборов была начата в декабре 2023 года. На заседании краевого комитета профсоюза № 10 от 22.12.2023 приняты постановления: «О проведении отчетно-выборной кампании Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2024–2025 годах», «О созыве IX Алтайской краевой отчетно-выборной конференции Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественно-обслуживания Российской Федерации». Все документы по отчетам и выборам разосланы в первичные профсоюзные организации, ОК Профсоюза. Образцы документов для подготовки и проведения отчетно-выборного собрания в первичных профсоюзных организациях, подготовленные и розданные ЦК Профсоюза на семинаре в Санкт-Петербурге, разосланы во все первичные профсоюзные организации и ОК Профсоюза для работы.

В 2024 году представителями ЦК Профсоюза, заведующим отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И. и членом постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью, председателем Тамбовской областной организации Профсоюза Титковой И.В. в период с 20 по 23 мая 2024 г. изучена практика работы Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по организационной деятельности, в том числе в период подготовки и проведения отчетно-выборной кампании Профсоюза.



В ходе проверки:

1. Состоялись рабочие встречи с:

- членами Президиума Алтайской краевой организации Профсоюза;
- членами молодежного совета и резервом на должность председателя Алтайской краевой организации Профсоюза;
- председателем Алтайского краевого союза организаций профсоюзов;
- директором и заместителем филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Алтайскому краю;
- начальником Управления социальной защиты населения по г. Барнаулу;
- Главой города Бийска;
- директором Бийского дома-интерната для престарелых и инвалидов;

– начальником Управления социальной защиты населения по городу Белокуриха и Солонешному району.



**Первичная профсоюзная организация
КГКУ «Управление социальной защиты населения
по г. Барнаулу»**

Работающих – 274 человека, членов Профсоюза – 250. Начальник Управления Булатникова О.М. является членом Профсоюза. Председатель ППО – Черданцева И.М.

Первичная профсоюзная организация во главе с ее председателем при поддержке руководителя проводит активную работу по защите законных прав и интересов членов Профсоюза, уделяет большое внимание молодежи, резерву и обучению профсоюзных кадров, участвует во всех конкурсах, которые проводятся Правительством Алтайского края, города Барнаула, Министерством социальной защиты Алтайского края, и занимают почетные места.

В соответствии с Отраслевым региональным соглашением между Алтайской краевой организацией Профсоюза

и Министерством социальной защиты Алтайского края в Управлении заключен Коллективный договор, в котором прописаны социальные гарантии для работников.

Председатель первичной профсоюзной организации входит в комиссию по охране труда, по социально-бытовым вопросам, является членом комиссии по определению преимущественного права оставления на работе работников, подлежащих сокращению, переводу на другую должность. Без учета мнения профсоюзного органа сокращения в организации не проводятся.

Вопросы профсоюзного членства играют роль в принятии решений: о выделении частичной оплаты санаторно-курортных путевок, учитываются при принятии решений об оказании материальной помощи в трудной жизненной ситуации.

Первичная профсоюзная организация КГКУ УСЗН по городу Барнаулу и коллектив Управления за свою работу в 2021 году награждались:

Дипломом Губернатора Алтайского края за 3-е место в ежегодном краевом конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организации непромышленной сферы»,

Дипломом Главы города Барнаула за 3-е место в конкурсе «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников»,

Благодарностями Объединенного комитета Профсоюза Минсоцзащиты Алтайского края (2014 г., 2018 г., 2021 г.), краевого комитета Профсоюза (2020 г.), ЦК Профсоюза (2022 г.) за работу по укреплению и увеличению численности членов Профсоюза.

В 2021 году за достижение лучших результатов по организационному укреплению и увеличению численности членов Профсоюза председатель первичной профсоюзной

организации КГКУ УСЗН по городу Барнаулу была занесена на Галерею Почета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.



Первичная профсоюзная организация филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Алтайскому краю

Работающих – 701 человек, членов Профсоюза – 425. Директор филиала Медведев Д.Н. является членом Профсоюза. Председатель ППО – Шавейко М.М.

В первичной профсоюзной организации Филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Алтайскому краю заключено Отраслевое региональное соглашение с Алтайской краевой организацией Профсоюза, принят Коллективный договор, ведется контроль за выполнением положений данных документов. Директор филиала Медведев Д.Н. всегда стоит на защите законных прав и интересов членов коллектива, уделяет большое внимание молодежи и ветеранам предприятия.

В 2023 году были объединены Филиал Горно-Алтайский и Филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии по Алтайскому краю. Во всех имеются профсоюзные уголки.

На предприятии регулярно проводятся медицинские осмотры, для определенных категорий проводятся химико-токсикологические и психиатрические исследования.

Руководством выделен отдельный кабинет для работы профсоюзного комитета, оборудованный мебелью и оргтехникой, организуются фотовыставки, конкурсы рисунков, выставки поделок детей членов коллектива.

Руководитель поддерживает все предложения профсоюзной организации, по мере возможности оказывает финансовую поддержку при проведении корпоративных вечеров, организации отдыха взрослых и детей, ежегодно организуются поздравления детей сотрудников с Дедом Морозом и Снегурочкой, для чего приобретены костюмы, выделяется автотранспорт с водителем.

Большое внимание в Филиале уделяется физической подготовке и морально-психологическому климату в подразделениях предприятия. На регулярной основе проводятся спортивные соревнования между подразделениями Барнаула, Бийска и Рубцовска по мини-футболу и стрельбе из пистолета Макарова, посвященные Дню защитника Отечества, дню создания ФГУП «Охрана» Росгвардии, дню сотрудников ОВД и другие.

Руководством и профкомом уделяется внимание ветеранам труда и пенсионерам.

Директор Филиала лично принимает активное участие в профсоюзных мероприятиях, проводимых в крае, митингах и шествиях 1 мая и 7 октября.

Первичная профсоюзная организация Филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Алтайскому краю за работу по укреплению и увеличению численности членов Профсоюза награждалась Благодарностями краевого комитета Профсоюза (2008 г., 2010 г.), Алтайского крайсовпрофа (2016 г.), Почетной грамотой ЦК Профсоюза (2017 г., 2022 г.).

За достижение лучших результатов по организационному и финансовому укреплению организации, увеличению численности членов Профсоюза казначей первичной профсоюзной организации Карпова С.Н. в 2018 году, а в 2021 году председатель первичной профсоюзной организации Шавейко М.М. были занесены на Галерею Почета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

За поддержку первичной профсоюзной организации Медведев Д.Н. награжден Почетной грамотой крайкома Профсоюза, Благодарностью Президиума Профсоюза, Почетной грамотой ЦК Профсоюза, Почетной грамотой Алтайского крайсовпрофа, юбилейной медалью ЦК Профсоюза «100 лет Профсоюзу РГУ».



Первичная профсоюзная организация Администрации города Бийска и ее структурных подразделений

Работающих – 384 человека, членов Профсоюза – 243. Глава города Бийска Щигрев В.А. является членом Профсоюза. Председатель ППО – Проскурин Д.В.

**Первичная профсоюзная организация КГБСУСО
«Бийский дом-интернат для престарелых и инвалидов»**

Работающих – 156 человек, членов Профсоюза – 65. Директор Пермякова С.В. является членом Профсоюза. Председатель ППО – Пепеляева И.П.

Глава города Бийска поддерживает все предложения и начинания профсоюзной организации, выделен отдельный кабинет для профкома, оборудованный мебелью и оргтехникой, где проводятся заседания профкома, организуются фотовыставки, конкурсы рисунков, выставки поделок детей членов коллектива.

Большое внимание Глава и первичная профсоюзная организация уделяют физической подготовке и морально-психологическому климату в администрации города. Проводятся спортивные соревнования, в которых участвует сам Глава.

Уделяется внимание ветеранам труда и пенсионерам. При непосредственном участии Главы города ежегодно в октябре организуются встречи с пенсионерами, организуется формирование и доставка продуктовых наборов для тех пенсионеров, которые по состоянию здоровья не могут присутствовать на встречах.

Председатель первичной профсоюзной организации входит в состав аттестационной комиссии, в комиссию по социально-бытовым вопросам администрации города Бийска.

Виктор Андреевич лично принимает активное участие в профсоюзных мероприятиях, проводимых в крае, а также в митингах и шествиях 1 мая и 7 октября.

Первичная профсоюзная организация Администрации города Бийска и ее структурных подразделений награждалась Благодарностями краевого комитета Профсоюза (2014 г., 2016 г., 2018 г., 2021 г.), Алтайского крайсовпрофа (2017 г.), Почетной грамотой ЦК Профсоюза (2019 г., 2023 г.).

Комиссия в г. Бийске приняла участие в заседании профкома первичной профсоюзной организации Администрации города Бийска и ее структурных подразделений при участии Главы города Бийска Щигрева В.А. На заседании были рассмотрены вопросы, связанные с проведением отчетно-выборного собрания.

В первичной профсоюзной организации Бийского дома-интерната для престарелых и инвалидов заключен Коллективный договор.

Профсоюзная работа ведется при активной поддержке руководителя. Председатель первичной профсоюзной организации входит во все комиссии в учреждении.

Проводятся различные профсоюзные мероприятия. При посещении организации членами профкома был показан видеоролик – презентация работы профсоюзного комитета.

Руководитель высказал мнение о необходимости такой организации, как Профсоюз.



**Первичная профсоюзная организация
КГКУ «Управление социальной защиты населения
по городу Белокуриха и Солонешному району»**

Работающих – 29 человек, членов Профсоюза – 29. Руководитель Ясинская М.В. является членом Профсоюза.

Председатель ППО – Болтовская О.А.

Председатель первичной профсоюзной организации уделяет большое внимание молодежи, резерву и обучению профсоюзных кадров.

В соответствии с Отраслевым региональным соглашением между Алтайской краевой организацией Профсоюза и Министерством социальной защиты Алтайского края в Управлении заключен Коллективный договор.

Председатель первичной профсоюзной организации входит в комиссию по охране труда, а также в комиссию по социально-бытовым вопросам.

За активную работу в Профсоюзе председатель первичной профсоюзной организации награждена Почетной грамотой Объединенного комитета Профсоюза, Благодарностью краевого комитета Профсоюза. Для комиссии продемонстрирован видеоролик о работе первичной профсоюзной организации.



Во всех организациях имеются профсоюзные уголки, которые еженедельно обновляются, на них размещаются документы, протоколы отчетно-выборных собраний, ежегодных отчетных собраний, заседаний профкомов, статистическая ежегодная отчетность, списки членов Профсоюза.

Представителями ЦК Профсоюза Даниловой Г.И., Титковой И.В. проведен семинар с председателями первичных профсоюзных организаций города Барнаула по теме: «Подготовка и проведение отчетно-выборного собрания в первичной профсоюзной организации».

Алтайская краевая организация в своей работе уделяет значительное внимание организационному и кадровому укреплению Профсоюза, в частности используя и внедряя новые технологии и методы для увеличения численности членов Профсоюза, в том числе применяя и совершенствуя систему мотивации.

Необходимость изменения подходов в привлечении работников в ряды Профсоюза обусловлена реалиями времени и теми переменами, которые диктует нам общество.

Нагрянувшие внезапно особые эпидемиологические и социально-экономические перемены внесли серьезные коррективы в жизнь общества, и Алтайская краевая организация не стала исключением. Привычные формы и методы работы пришлось менять, но благодаря этим переменам новые формы и методы работы (дистанционно и удаленно) показали свою актуальность и жизнеспособность наряду с традиционными. Многие акции и мероприятия, предполагающие очное проведение, перешли в онлайн-пространство и не потеряли своей значимости и актуальности среди членов Профсоюза, а в некоторых моментах оказались более удобны, интересны и востребованы.

Мы стараемся уделять особое внимание обучению профактива по всем направлениям профсоюзной деятельности. Профсоюзные лидеры различного уровня обучаются формам и методам защиты трудовых прав работников, уделяется значительное внимание обучению по вопросам охраны труда.

Вопросам создания и укрепления профсоюзных организаций уделяется значительное внимание на краевом уровне, через работу краевой трехсторонней комиссии, в рамках реализации социального партнерства в крае.

На заседаниях краевой трехсторонней комиссии в целях реализации и развития социального партнерства в муниципальных образованиях Алтайского края были приняты решения по усилению взаимодействия с профсоюзами муниципальных образований, содействию укреплению и созданию новых профорганизаций.

Решения трехсторонней комиссии и письма краевого комитета Профсоюза о создании и укреплении первичных профсоюзных организаций направлены во все муниципальные образования края.

Также немаловажную роль в мотивации, заинтересованности, привлечении и пополнении рядов Профсоюза новыми членами играет престиж самого Профсоюза. От того, как позиционируется Профсоюз на местах, какой профсоюзный лидер стоит у руля, начиная с первичной профсоюзной организации, зависит восприятие и отношение рабочего коллектива к необходимости наличия профсоюзной организации.

Для того чтобы в коллективе формировалось правильное восприятие Профсоюза, направлений его работы для членов Профсоюза, необходимы сильные лидеры, которые смогут объяснить, для чего нужен Профсоюз.

Взрастить правильного, заинтересованного, сильного профлидера – в этом наша задача. Реализуя вышеперечисленные формы и методы, заинтересовываем, мотивируем и используем все формы стимулирования.

Мы укрепляем кадровый состав, а тем самым и профсоюзный имидж в целом, что способствует укреплению и увеличению профсоюзных рядов в Алтайском крае.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ
2020–2025

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ САМАРСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

ЛАРИОНОВА АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Самарской областной территориальной организации
Профсоюза А.И. Ларионова**

Уважаемый президиум, уважаемые делегаты,
приглашенные!

В первой половине 2024 года отчеты и выборы прошли в двухстах семидесяти восьми первичных профсоюзных организациях Самарской областной территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. На собраниях и конференциях представлены итоговые отчеты о деятельности, избраны выборные органы и делегаты на областную конференцию.

Все собрания и конференции отмечались основательной подготовкой, прошли на хорошем организационно-содержательном уровне с участием первых руководителей учреждений и ведомств, глав муниципальных образований и их заместителей.

В отчетном периоде выборными органами областной организации Профсоюза особое внимание уделялось вопросам организационного характера по сохранению и увеличению профсоюзного членства. Развивалась система социального партнерства на всех этапах регулирования социально-трудовых отношений, а также правозащитная деятельность в интересах членов Профсоюза и коллективов, охрана труда, различные формы обучения и развития профсоюзных кадров и актива, внедрялись новые методы реализации молодежной политики и социально значимых инициатив, современные инструменты информационной работы, а также организации коллективных действий, совершенствовалась финансовая политика Профсоюза, в том числе в части развития бонусной

программы и программы оздоровления членов Профсоюза и их семей.

Наращивая партнерские отношения в сфере социально-трудовых отношений, в отчетном периоде на региональном уровне впервые заключены 15 соглашений со следующими ведомствами и организациями:

- со Следственным управлением Следственного комитета РФ по Самарской области,
- с Самарской Губернской Думой,
- с региональными министерствами:
 - лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования,
 - энергетики и ЖКХ,
 - труда и занятости и миграционной политики,
 - промышленности и торговли,
- с областными Департаментами:
 - охоты и рыболовства,
 - ценовой политики и тарифного регулирования,
 - информационных технологий и связи;
- с Администрациями:
 - городского округа Новокуйбышевск,
 - муниципальных районов Волжский, Похвистневский, Ставропольский, Исаклинский, Пестравский.

На сегодняшний день в Самарской областной организации Профсоюза действуют 57 отраслевых соглашений.

В государственных, муниципальных органах и учреждениях заключено 275 коллективных договоров, которые стабильно охватывают 97% членов Профсоюза. Сумма средств, затраченных работодателями на выполнение обязательств, предусмотренных коллективными договорами, только в 2023 году составила 335 млн руб. Всего коллективными договорами и Соглашениями охвачено более 30 тысяч работников и 16,5 тысячи членов Профсоюза.

Договоренности Профсоюза и социальных партнеров не только закрепляют дополнительные социальные гарантии членам Профсоюза и активу, но и обеспечивают профилактику нарушений законодательства в сфере трудовых и служебных отношений.

Экономический эффект от применения соглашений и правозащитной работы за 2020–2023 годы составил около 40 млн руб.

Развитие социально-договорных отношений, а вместе с ними и системы предоставляемых льгот и гарантий стимулирует также проведение конкурсов на лучшее региональное соглашение и лучший коллективный договор. Призерами и победителями данных конкурсов за отчетный период стали свыше 40 организаций. Три организации с 2022 по 2024 год награждены Почетным знаменем Федерации профсоюзов Самарской области «Организация эффективного социального партнерства в сфере труда».

Общими усилиями нам удалось вовлечь в Профсоюз значительную часть трудовых коллективов государственного сектора. Рост рядов за 2022 год составил почти 2,5 тысячи человек, в 2023 году мы увеличили профчленство еще на 800 человек. На начало 2024 года на учете в нашей областной организации состоит 16 742 члена Профсоюза. Рост численности за 2 года составил 3231 человек, или 20%.

Показатели роста профсоюзной численности по итогам 2022 и 2023 годов признаны лучшими в Российской Федерации по отраслевому Профсоюзу и лучшими в Самарской области по итогам 2022 года. Мы первыми получили учрежденное переходящее знамя Федерации профсоюзов Самарской области «За высокие показатели роста профсоюзных рядов».

Всего за отчетный период создано 77 новых профсоюзных организаций.

Благодарю всех коллег – социальных партнеров, проф-актив за большую совместно проделанную работу.

В достижении высоких показателей организационного укрепления и развития профсоюзной деятельности большое значение имеет мотивация к вступлению в Профсоюз и активному профсоюзному членству.

Для четкого и полноценного выполнения программы действий Профсоюза в качестве стимулирующего механизма ежегодно проводится конкурс «На лучшую постановку работы первичной профсоюзной организации». В отчетном периоде 42 организации стали лауреатами конкурса.

Всего в 2020–2024 годах областной организацией проведено 13 тематических конкурсов, среди которых одним из наиболее значимых стал конкурс проектов на получение грантов.

Три года подряд мы получаем гранты на конкурсе ФПСО и успешно реализуем социально значимые проекты.

Также мы гордимся, что являемся победителями трех Межотраслевых спартакиад Федерации профсоюзов Самарской области в общекомандном зачете в 2022–2024 годах.

За отчетный период наши участники стали лауреатами и победителями более 10 региональных конкурсов Федерации профсоюзов Самарской области.

Новый импульс развития в нашей областной организации Профсоюза получила работа с молодежью.

В последние 3 года мы значительно обновили и расширили совет по делам молодежи областного комитета Профсоюза. В этом году мы провели уже отраслевой этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер» в рамках Всероссийской программы ФНПР «Стратегический резерв».

Поддержку в активизации работы с профсоюзной молодежью у нас в регионе оказал и Центральный комитет Профсоюза, который в 2023 году провел на площадках Самарской

области выездной семинар-совещание Молодежного совета ЦК.

В 2023 году мы провели областной профсоюзный молодежный форум, представили опыт работы действующих молодежных советов и утвердили рекомендации по реализации молодежной политики Профсоюза в первичных профорганизациях. Для молодежи проведена обучающая программа. Мы имеем большой актив профсоюзной молодежи, креативные идеи и рост количества молодежных советов.

В последние годы в нашей организации усилена и информационная работа. Активизирована работа в социальных сетях, чатах, на сайте; созданы новые востребованные рубрики, в мессенджерах осуществляется информирование председателей первичек об актуальных предложениях партнеров. Сформирован профсоюзный актив, осуществляющий работу в социальных сетях, неоднократно проводилось тематическое обучение.

Наша областная организация по итогам 2022 года, объявленного Годом информационной работы Профсоюза, признана победителем Всероссийского конкурса ЦК Профсоюза в сфере информации.

Также по итогам деятельности 2023 года наша организация стала победителем конкурса «Лучший профсоюзный сайт ФПСО».

Одним из важнейших направлений деятельности с началом специальной военной операции с 2022 года является поддержка участников СВО и их семей.

В октябре 2022 года по соглашению с Федерацией профсоюзов Самарской области областная организация Профсоюза осуществляет целевое финансирование на оказание финансовой и гуманитарной помощи мобилизованным членам Профсоюза и членам их семей в размере 0,2% от поступивших членских профсоюзных взносов. 112 наших проф-

организаций поддержали это решение президиума областной организации, ежемесячно перечисляя собственные средства в таком же процентном соотношении.

Участниками СВО стали 22 члена Профсоюза работников госучреждений. К сожалению, погибли шестеро наших коллег. Предлагаю почтить память погибших.

На регулярной основе от большинства трудовых коллективов и членских профсоюзных организаций в зону боевых действий и в военные госпитали направляются посылки. Я благодарен каждому за эту работу! Только вместе мы выстоим и победим!

Молодежный профактив взял патронат над семьями участников СВО – членов Профсоюза, для которых областной организацией Профсоюза совместно с советом по делам молодежи регулярно проводятся тематические мероприятия – «Елка желаний», «Посылка солдату», «Подари радость», «Собери ребенка в школу». Для семей участников СВО организуется вручение подарков.

Три года подряд мы проводим выездные экологические акции с тематической программой.

С 2020 года в обучающих мероприятиях приняли участие более тысячи наших профактивистов. Развитие и подготовка кадров – стратегически важное направление для Профсоюза. От этого зависит будущее нашей организации.

В отчетном периоде, с 2020 года, более 4,5 тыс. профсоюзных активистов и социальных партнеров отмечены наградами региональной организации, Общероссийского профсоюза, Федерации профсоюзов Самарской области, Губернатора Самарской области и Самарской Губернской Думы.

134 первичные профсоюзные организации поощрены по итогам мероприятий в различных конкурсах областной организации, Центрального комитета Профсоюза, ФПСО.

С ноября 2020 года оказывается материальная поддержка членам Профсоюза, которые занимаются спортом – при приобретении абонеента в фитнес-клуб и бассейн.

Мы расширили социальный пакет для членов Профсоюза и членов их семей. Сегодня он включает 11 направлений и за счет собираемости взносов увеличили размер бонусных выплат.

Оценивая проделанную работу, можно с уверенностью сказать, что в отчетный период нам многое удалось сделать. Вместе мы смогли укрепить доверие к Профсоюзу, повысить его авторитет, расширить возможности в интересах наших членов, а также успешно внедрить новые результативные инструменты мотивации.

Вместе с тем мы понимаем, что еще остается ряд серьезных вопросов, которые нам предстоит решать вместе. На предыдущий пятилетний период пришлось серьезные внешние вызовы – пандемия, беспрецедентные санкции и проведение специальной военной операции России в условиях жесточайшего давления коллективного Запада.

Работа Самарской областной организации Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по всем направлениям деятельности, безусловно, будет продолжена! Ее основой станет организационное укрепление и развитие взаимодействия с социальными партнерами, создание достойных условий труда и отдыха, поиск и применение новых эффективных путей решения актуальных вопросов.

В завершение своего выступления еще раз выражаю благодарность членам областного комитета Профсоюза, членам комиссий комитета, совету по делам молодежи, совету ветеранов, нашим председателям профкомов, профсоюзному активу и всем членам Профсоюза! Все, чего мы добились – это заслуга и вклад каждого. Благодарю наших коллег за совместную работу.

Центральный комитет Профсоюза, лично Вас, Николай Анатольевич, за всестороннюю поддержку и большую методическую помощь в нашей общей деятельности.

Федерацию профсоюзов Самарской области. Консолидация ресурсов отраслевых профсоюзов позволяет совместно решать важные и самые актуальные задачи, стоящие перед профсоюзами и регионом.

Мы благодарим коллег, все отраслевые профсоюзы Самарской области и наших коллег – членов Профсоюза работников госучреждений из других регионов за совместную деятельность. Только сообща мы можем совершенствовать нашу деятельность и решать задачи, стоящие перед профсоюзами.

Отдельно выражаю искреннюю признательность и благодарность нашим социальным партнерам – руководителям федеральных структур, министерств, ведомств, главам муниципальных образований Самарской области и руководителям подведомственных учреждений – за поддержку и совместную деятельность. Вместе мы сможем многое. У нас обязательно все получится!

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

КОНГРЕСС ПРОФСОЮЗОВ АНГЛИИ

Пришло время соблюдения права отключаться от работы

Для слишком многих работников назойливый сигнал электронного письма, пришедшего в нерабочее время, или звонок руководителя о предстоящей смене стали частым отнятием ценного личного времени.

В ответ на профсоюзную кампанию новое лейбористское правительство обязалось ввести новое право на отключение от работы. Рабочие в таких странах, как Бельгия и Ирландия, уже имеют это право.

Право на отключение усилит и дополнит существующие меры защиты рабочего времени и обеспечит работникам возможность защищать свою частную жизнь.

Это обязательство признает, что многие работники в настоящее время не могут себе позволить полноценный перерыв на отдых, поскольку на многих рабочих местах работа стала более интенсивной и существующие правовые меры защиты не в состоянии справиться с этой ситуацией.

Что такое «право на отключение»?

Право на отключение позволило бы работодателям и работникам разработать политику, которая гарантировала бы работникам надлежащий отдых вне работы, но таким образом, чтобы это отвечало потребностям работодателя и тех, кто в этом нуждается.

Это далеко не прямой запрет работодателям связываться с работниками вне строгого графика с 9 до 5, как предполагают некоторые СМИ.

Зачем нам нужно «право на отключение»?

Интенсификация труда – ключевая проблема, с которой сталкиваются работники в Великобритании. Опрос, проведенный по заказу TUC, показал, что 61 процент работников чувствуют себя измотанными в конце большинства рабочих дней. А 55 процентов работников считают, что работа становится более интенсивной и требовательной с течением времени.

Новые технологии облегчают связь с рабочим местом. Работники сообщают, что тратят больше времени вне контрактных часов на чтение, отправку и ответы на электронные письма. Высокие рабочие нагрузки, которые невозможно выполнить в контрактные часы, распространяются на личную жизнь работников, что означает, что они выполняют работу по вечерам, находясь дома.

Навязчивые технологии наблюдения на рабочем месте, такие как мониторинг электронной почты и файлов, веб-камеры на компьютерах, отслеживание того, когда и сколько работник печатает, совершает звонки, и контроль совершаемых им движений (с использованием систем видеонаблюдения и отслеживаемых устройств), могут привести к нереалистичным и необоснованным ожиданиям относительно результатов работы сотрудников.

Какие работники пострадают?

Интенсификация труда затрагивает всех работников, а не только тех, кто работает из дома или использует новые технологии.

Профсоюзы сообщили, что работники магазинов, работающие дополнительное время в конце смены, ожидая передачи дел, получают право на отключение. То же самое касается и акушерок, работающих подряд длинные смены, компенсируя нехватку персонала.

Многие аутсорсинговые работники в сфере уборки, общественного питания, носильщиков и охраны выиграли бы от права на отключение. Профсоюзы сообщают, что с аутсорсинговыми работниками в любое время дня и ночи связываются менеджеры/руководители, которые оказывают на них давление, чтобы они брали дополнительные смены, часто на следующий день. Они сказали, что это означает, что они никогда не чувствуют себя не на работе.

Действующее законодательство устарело и не применяется

Существующие положения о рабочем времени (WTR) были введены более 25 лет назад, до того, как такие технологии, как мобильные телефоны, заняли действительно большое место в нашей жизни. Инновационное законодательство необходимо, чтобы идти в ногу с новыми технологиями и их потенциалом стирать границы между работой и домом.

Правила рабочего времени также не соблюдаются должным образом. Это означает, что один из ключевых инструментов борьбы с интенсификацией труда теряется. Исполнительный орган по охране труда и технике безопасности (HSE) отвечает за соблюдение максимальных еженедельных ограничений рабочего времени, ограничений ночной работы и оценки состояния здоровья для ночной работы. Однако в его годовом отчете, содержащем сведения о его правоприменительной деятельности, не упоминается о какой-либо работе в этой области. Данные на веб-сайте HSE также свидетельствуют о том, что за последние 10 лет не было вынесено ни одного обвинительного приговора в связи с нарушением Правил рабочего времени.

Кроме того, возможности HSE становятся все более ограниченными из-за сокращения ресурсов, а ее бюджет сократился почти вдвое: финансирование на 2021–2022 годы со-

кратилось на 43 процента по сравнению с 2009–2010 годами в реальном выражении. Теперь у вас больше шансов выиграть в лотерею, чем получить визит инспектора по безопасности на ваше рабочее место. Меньше инспекторов, проверок и мер воздействия на работодателей.

В свою очередь мы наблюдаем всплеск профессиональных заболеваний. Хотя все меньше рабочих умирают от травм на работе, многие страдают от последствий профессиональных раковых заболеваний или стресса, связанного с работой.

Работникам необходимо право на отключение, чтобы избежать выгорания и серьезных проблем со здоровьем. С интенсивной рабочей практикой связан ряд последствий для здоровья, при этом, как известно, долгие часы работы являются основной причиной усталости. Когда работники устают физически или находятся под чрезмерным давлением, они также с большей вероятностью получают травму или попадут в аварию – 20 процентов всех серьезных несчастных случаев являются результатом усталости. Долгосрочные заболевания, вызванные переутомлением, включают гипертонию и сердечно-сосудистые заболевания, проблемы с пищеварением и долгосрочные последствия для иммунной системы, увеличивая риск постановки диагноза аутоиммунного заболевания.

Поддержка «права на отключение»

Очевидно, что существует подавляющая поддержка права на отключение, поскольку опросы постоянно показывают, что большинство работников поддерживают это. Подавляющее большинство менеджеров также поддерживают это изменение.

Что предлагают лейбористы?

В плане правительства лейбористов по повышению оплаты труда говорится: «Мы введем «право на отключение»,

чтобы работа на дому не превращалась в круглосуточные офисы. Мы будем следовать моделям, аналогичным тем, которые уже действуют в Ирландии или Бельгии, предоставляя работникам и работодателям возможность вести конструктивные беседы и работать вместе над индивидуальной политикой на рабочем месте или договорными условиями, которые выгодны обеим сторонам».

Министры предыдущего правительства слишком долго игнорировали растущие проблемы, с которыми сталкиваются рабочие. Теперь у нас есть обязательство принять меры, чтобы гарантировать, что по мере развития технологий права рабочих на отдых и домашнюю жизнь будут защищены.

ПРОФСОЮЗ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА ШВЕЙЦАРИИ



ИИ – не чудодейственный инструмент

Искусственный интеллект может облегчить нашу жизнь во многих областях. Но в этой технологии таятся и многочисленные опасности. Ученый-юрист Флоран Тувенен работает с партнерами по всему миру над разработкой идей о том, как можно оптимально регулировать ИИ.

Когда в конце прошлого года американская компания OpenAI запустила чат-бота ChatGPT, мир был поражен. Многие были удивлены тем, что стало возможным с помощью искусственного интеллекта. Чат-бот можно использовать для создания более или менее сложных текстов, краткого и лаконичного обобщения научных работ, а также для написания программ или перевода их с одного языка программирования на другой. К первоначальной эйфории по поводу возможного сокращения рабочих мест вскоре присоединились страхи и опасения. Хотя чат-бот может имитировать

разумное поведение, иногда он просто выдает ерунду. Ввиду быстрого развития искусственного интеллекта и социальных рисков, связанных с этой мощной технологией, в открытом письме Американского института будущего жизни содержится призыв к шестимесячной паузе в дальнейшей разработке систем искусственного интеллекта, более мощных, чем ChatGPT4. Это сделано для того, чтобы сделать программное обеспечение более прозрачным и заслуживающим доверия. Среди подписантов публичного заявления такие видные деятели, как израильский историк и писатель Юваль Харари и американский предприниматель Илон Маск.

Однако чат-боты не могут думать. Флоран Тувенен не подписал соглашение. Ученый-правовед уже давно озабочен влиянием алгоритмических систем и искусственного интеллекта на общество, а также проблемами, которые это создает для правовой системы. Тувенен – профессор информационного и коммуникационного права и возглавляет Центр информационных технологий, общества и права (ITSL). Он скептически относится к запрошенной остановке разработки ИИ. «ИИ – не чудо-инструмент, – говорит ученый-юрист. – Чат-боты, подобные ChatGPT, могут очень быстро выполнять множество вычислений, но они не могут ни понимать, ни думать, а также у них нет собственной воли».

Прежде всего Тувенен видит многочисленные возможности, которые предлагает новая технология. Важно юридически охватить применение искусственного интеллекта таким образом, чтобы можно было использовать возможности и минимизировать риски. Об этом он уже думал в 2021 году вместе с коллегами в позиционном документе «Инициативы цифрового общества (DSI)». Вместе с партнерами в Японии, Бразилии, Австралии и Израиле он сейчас анализирует в рамках «Проекта политики ИИ» то, как различные правовые системы реагируют на большой прогресс в развитии

ИИ. В исследовании рассматриваются государства, которые, как и Швейцария, должны тщательно подумать о том, как они хотят позиционировать себя по отношению к регулирующим сверхдержавам ЕС и США, чтобы способствовать развитию этих технологий и в то же время защищать своих граждан от недостатков системы.

Политическая дискуссия по этой важной теме во многих местах все еще находится на ранней стадии. Это касается и Швейцарии. Дальше всего регулирование продвинулось в ЕС. В июне парламентарии ЕС одобрили проект первого в мире закона об искусственном интеллекте. Это предложение сейчас обсуждается с представителями стран-членов и Комиссией ЕС – цель состоит в том, чтобы заинтересованные стороны согласовали юридический текст к концу года. Закон ЕС об искусственном интеллекте фокусируется на рисках, создаваемых искусственным интеллектом, и делит их на четыре категории: неприемлемые риски (сюда входят, например, системы искусственного интеллекта, которые могут использоваться правоохранительными органами для наблюдения за людьми в общественных местах в режиме реального времени с целью их идентификации) посредством биометрического дистанционного распознавания для приложений с низким уровнем риска. Чат-боты, такие как ChatGPT, останутся разрешенными в этом правиле, но им придется стать более прозрачными (например, сделав дипфейки узнаваемыми).

Предотвращение дискриминации

Флоран Тувенен критически относится к предложению Европейского Союза. «ЕС пытается регулировать технологию как таковую в своем законе об искусственном интеллекте, – говорит ученый-юрист, – который требует, чтобы сначала вы дали определение искусственному интеллекту».

Кажется, это не имеет особого смысла, поскольку технологии быстро развиваются, а определения и многие стандарты, содержащиеся в законе, так же быстро устаревают. Эта проблема стала ясна в ходе работы над проектами закона об ИИ, в которых использовались разные определения искусственного интеллекта. Когда определение было согласовано, появился ChatGPT – и определение пришлось снова фундаментально пересмотреть. Тувенен: «Существует риск того, что закон об ИИ будет препятствовать развитию и использованию технологии и вызовет массу бюрократических усилий – без решения конкретных проблем». Например, когда речь идет о предотвращении дискриминации – например, при поиске работы. Крупные компании уже используют системы искусственного интеллекта для выбора приложений. Эти системы могут дискриминировать людей, если они были обучены на данных, содержащих предвзятость.

Хорошо известным примером является дискриминация женщин при приеме на работу в области компьютерных наук, поскольку данные, используемые для обучения систем, показывают, что на работу нанимается больше мужчин, чем женщин. «Это проблематично, – говорит Тувенен. – Нам нужно найти решения этих и подобных конкретных проблем». Например, дополнив закон о защите данных новым принципом, согласно которому никто не может подвергаться юридически значимой дискриминации на основании его или ее личных данных. Благодаря ИИ правовую систему в Швейцарии не придется переосмысливать, а необходимо обеспечить, чтобы существующие нормы работали и в этом контексте, убежден ученый-правовед. Некоторые стандарты и законы придется адаптировать к новым возможностям, которые открывает ИИ. Другим достаточно, если суды разумно будут применять существующие нормы к новым явлениям.

Разработка новых идей

Швейцария еще не приступила к всестороннему анализу проблемы ИИ и разработке подходящих юридических решений. Многие другие страны находятся в такой же ситуации. «Страны в других частях мира часто имеют совершенно иной взгляд на проблему ИИ, чем мы здесь, в Европе», – говорит Тувенен. Поэтому в ходе предстоящих политических дискуссий будет полезно увидеть, как различные правовые системы и культуры относятся к ИИ. Чтобы пролить свет на это разнообразие, он и его коллега из Цюриха Питер Пихт запустили проект AI Policy вместе с исследователями из Киотского университета в Японии. Сейчас возникла небольшая сеть, в которую также входят ученые из Австралии, Израиля и Бразилии.

«В Японии, например, люди воспринимают феномен ИИ совсем иначе, чем мы здесь, – говорит Тувенен. – Там возлагают большие надежды на технологию». И в отличие от Европы дискуссия вокруг ИИ гораздо меньше касается отдельных людей, а гораздо больше – коллектива. Это стало ясно ученому-юристу, когда он рассказал своим японским коллегам об опасности манипуляций со стороны искусственного интеллекта. «Для нас в этом контексте речь идет прежде всего об индивидууме и его автономии в мышлении и действии, – говорит Тувенен. – Если это ограничить, мы находим это крайне проблематичным». Однако в Японии автономия личности не так важна, и манипулирование гражданами имело бы смысл, если бы от этого выиграло все общество. Например, когда людей «подталкивают» в цифровом формате, получая определенную информацию, которая направляет их поведение в желаемом направлении. Тувенен убежден, что такой необычный для нас взгляд на ИИ мог бы также обогатить дискуссию в Швейцарии. «Глобальная перспектива может помочь нам лучше оценить масштаб наших действий и помочь нам разработать новые интересные идеи при работе с ИИ».

Исследователи проекта AI Policy в настоящее время разрабатывают веб-сайт, на котором собраны различные подходы и идеи решений, обсуждаемые в странах-участницах. В будущем этот сайт будет дополнен позициями других стран. Целью платформы является стимулирование регуляторного дискурса на международном уровне и поддержка лиц, принимающих решения в политике, бизнесе и ассоциациях, в дифференцированном и информированном подходе к этой теме. Также в Швейцарии, где федеральная администрация к концу следующего года разработает политическую основу и покажет необходимость действий и возможных мер.

