



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 4 (198)**

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

**Москва
2025 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,
А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 018351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60x90/16, тираж 1878 экз.
Объем 12,5 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА	
ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА	
от 4 июня 2025 года	
Постановление № 38-1 Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2024 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2025 году»	
ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ	
Т.В. Шестакова	
Д.Д. Кенчадзе	
ФГУП «Охрана» Росгвардии – 20 лет	
Новости социального партнерства	
С.В. Хатунцева. Социальное партнерство – гарантия успешного развития	
Постановление № 38-2 «Об итогах отчетов и выборов профсоюзных органов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	
Постановление № 38-5 «Об утверждении организационной структуры Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 4 июня 2025 года» ..	
<u>ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ</u>	
КАНАДА. Профсоюз государственных служащих	
СИНГАПУР. Национальный конгресс профсоюзов	
НИДЕРЛАНДЫ. Всемирная организация трудящихся (WOW)	

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА 4 ИЮНЯ 2025 ГОДА

В Москве 4 июня 2025 года состоялось заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Заседание прошло под председательством Николая Анатольевича Водянова.

В нем приняли участие социальные партнеры – представители федеральных органов исполнительной власти, иных федеральных органов:

- Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации;

- Министерства внутренних дел Российской Федерации;

- Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

- Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

- Федерального архивного агентства;

- Федеральной службы государственной статистики;

- Федеральной таможенной службы;

- Федеральной службы исполнения наказаний;

- Федеральной службы судебных приставов;

- Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (Росгвардия);

- Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации;

- Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие»;

– Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России».

В заседании также приняли участие члены Президиума Профсоюза, приглашенные, работники Аппарата Центрального комитета Профсоюза.

По основному вопросу повестки дня «Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2024 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2025 году» с развернутым докладом выступила заместитель Председателя Профсоюза Татьяна Шестакова.

В своем выступлении Татьяна Владимировна отметила: «Социальное партнерство не завершается на стадии заключения отраслевых соглашений и коллективного договора. Оно развивается в ходе их реализации, поэтому необходимо осуществлять контроль за выполнением принятых сторонами соглашений обязательств».

В прениях по обсуждению вопроса выступили представители министерств и ведомств, председатели региональных организаций Профсоюза.

Заместитель руководителя Федеральной службы государственной статистики, сопредседатель Отраслевой комиссии Дмитрий Кенчадзе подчеркнул важное значение совместной работы с Профсоюзом: «Отраслевые соглашения позволили обеспечить эффективное регулирование условий труда, защиту социально-экономических интересов работников, предупреждение трудовых споров и конфликтов, а также создают основу для устойчивого развития человеческих ресурсов и повышения эффективности управления государственными структурами».

В ходе заседания Председателю Профсоюза была вручена памятная медаль «20 лет со дня образования ФГУП «Охрана» Росгвардии.

«Об итогах отчетов и выборов профсоюзных органов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» рассказала заместитель Председателя Профсоюза Ольга Шелобанова.

Президиум Профсоюза также рассмотрел вопросы:

– Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2025 году;

– Об утверждении организационной структуры Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 4 июня 2025 года и другие.

По всем рассмотренным вопросам были приняты соответствующие постановления, которые размещены на сайте ЦК Профсоюза и публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».



ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА

от 4 июня 2025 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 июня 2025 года

Москва

№ 38-1

**Об итогах выполнения отраслевых соглашений между
Профсоюзом, федеральными органами исполнительной
власти и другими федеральными органами,
Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии
в 2024 году и о задачах по развитию социального
партнерства на федеральном уровне в 2025 году**

Заслушав и обсудив доклад заместителя Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В. об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии, подготовленный отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза на основе представленной информации представителями нанимателя (работодателями) и региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, Президиум Профсоюза отмечает

следующее: представителями нанимателя (работодателями) совместно с региональными (межрегиональными), территориальными, объединенными и первичными организациями Профсоюза в 2024 году принимались меры по реализации положений отраслевых соглашений и Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в полном объеме.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Итоги выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, принять к сведению (информация прилагается).

2. Руководству Профсоюза:

2.1. Развивать и совершенствовать систему социального партнерства.

2.2. Продолжить работу со Сторонами социального партнерства по выполнению отраслевых соглашений в 2025 году.

2.3. В связи с истечением срока действия Коллективного договора Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации инициировать начало коллективных переговоров по подготовке и заключению Коллективного договора на следующий период.

2.4. На постоянной основе осуществлять контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений и Коллективного договора, заключенных на федеральном уровне.

2.5. Продолжать работу в рамках отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и в рабочих группах по возникающим проблемным вопросам.

2.6. Через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений отстаивать интересы сотрудников, государственных гражданских служащих, работников и Профсоюза при работе над проектами законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы тру-

дового права и социального партнерства, стремиться к решению вопроса о выделении средств из федерального бюджета, необходимых для обеспечения эффективной работы органов, учреждений, организаций и предприятий, соблюдения законных прав и интересов сотрудников, государственных гражданских служащих и работников, в том числе предусмотренных соглашениями.

2.7. С целью обеспечения достойной оплаты труда государственных гражданских служащих, работников добиваться повышения (индексации) денежного содержания государственных служащих и заработной платы работников, а также выделения средств из федерального бюджета органам и учреждениям бюджетной сферы на мероприятия по охране труда.

3. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:

3.1. Усилить взаимодействие с социальными партнерами через использование механизмов отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на региональном уровне и комиссий для ведения коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора и его заключению на локальном уровне.

3.2. Продолжить работу по заключению региональных отраслевых соглашений, а также усилить работу по заключению коллективных договоров по органам, учреждениям, организациям и предприятиям, входящим в структуру федеральных органов исполнительной власти, других органов, особенно в тех, с которыми Профсоюз заключил отраслевые соглашения на федеральном уровне.

3.3. Обеспечить постоянный контроль за реализацией отраслевых соглашений, заключенных на всех уровнях, и коллективных договоров.

3.4. Организовать работу по подведению итогов выполнения отраслевых соглашений и Коллективного договора

совместно с представителями нанимателя (работодателями). Оперативно информировать руководство Профсоюза, представителей нанимателей (работодателей) об итогах их выполнения и фактах невыполнения.

3.5. Расширить представительство Профсоюза в общественных советах, комиссиях и иных коллегиальных совещательных органах, создаваемых на всех уровнях социального партнерства.

3.6. Освещать, в том числе в средствах массовой информации, вопросы, связанные с разработкой и заключением региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в целях информированности членов Профсоюза.

4. Рекомендовать отраслевым комиссиям в случае проведения реорганизации органов, учреждений, организаций и предприятий, входящих в структуру федеральных органов исполнительной власти, других органов, с которыми Профсоюз заключил отраслевые соглашения, выносить на обсуждение комиссий итоги осуществленных мероприятий.

5. Управлению делами Профсоюза (Л.В. Соколовой) направить данное постановление руководителям федеральных органов, с которыми заключены отраслевые соглашения, генеральному директору ФГУП «Охрана» Росгвардии, региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза, а также Федерации Независимых Профсоюзов России.

6. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложением), разместить на сайте Профсоюза (без приложения).

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Т.В. Шестакову.

8. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 5 июня 2024 г. № 31-1 «Об итогах выполнения

отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2023 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2024 году».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 04.06.2025 № 38-1

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2024 году

На 31 декабря 2024 года действовало 13 отраслевых соглашений (далее – соглашения), заключенных на федеральном уровне:

 между Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2023–2025 годы;

 между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации на 2024–2026 годы;

 между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2025 годы;

 по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2023–2026 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2024–2026 годы;

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2023–2025 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2024–2026 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2023–2025 годы;

по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2023–2025 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2024–2026 годы;

по организациям Федерального архивного агентства на 2023–2025 годы;

между Акционерным обществом «Московское протезно-ортопедическое предприятие» и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2026 годы;

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2025 годы;

а также Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год (продлен до 31.12.2025).

Действует Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости.

Итоги выполнения отраслевых соглашений представлены в срок всеми федеральными органами исполнительной власти, с которыми заключены отраслевые соглашения, и 39 региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

ГОСУДАРСТВЕННО-СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Служебные отношения гражданских служащих регулировались Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе», а в части, не урегулированной указанным Законом, – Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Порядок и условия прохождения службы сотрудников ФТС России регламентировались Федеральным законом от 21 июля 1997 года № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации», законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими порядок прохождения службы в таможенных органах.

Трудовые отношения работников, занимающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

(далее – работники), регулировались Трудовым кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Со всеми гражданами, принимаемыми на службу (работу), заключались служебные контракты, контракты, трудовые договоры, условия которых соответствовали требованиям законодательства Российской Федерации, отраслевых соглашений и коллективных договоров и не ухудшали положение гражданских служащих, сотрудников и работников по сравнению с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

До подписания служебного контракта, контракта, трудового договора гражданские служащие, сотрудники и работники знакомились со служебным распорядком (правилами служебного (внутреннего трудового) распорядка), отраслевыми соглашениями, коллективным договором, должностным регламентом (для гражданских служащих), а также иными организационно-распорядительными документами органа (организации), непосредственно связанными со службой, трудовой деятельностью.

Режим служебного (рабочего) времени гражданских служащих, сотрудников, работников регламентировался служебным распорядком (правилами служебного (внутреннего трудового) распорядка), утверждаемым представителем нанимателя (работодателем) с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам органов и организаций обеспечивалась служебная (рабочая) неделя продолжительностью в соответствии с законодательством Российской Федерации. Нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени не превышала установленных трудовым законодательством 40 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе, за исключением лиц,

для которых законодательством Российской Федерации установлена иная продолжительность рабочего времени. Продолжительность служебного (рабочего) дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, сокращалась на один час.

Для женщин, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или служебным контрактом, трудовым договором устанавливалась 36-часовая служебная (рабочая) неделя с выплатой денежного содержания (заработной платы) в полном объеме. Такая же продолжительность служебной (рабочей) недели устанавливалась и для женщин, работающих в сельской местности.

В учреждениях и организациях, где по условиям работы не могла быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, устанавливался суммированный учет рабочего времени.

Справочно:

В Судебном департаменте правила служебного (трудо-вого) распорядка утверждены приказом от 23 января 2009 г. № 3 «Об утверждении Административного регламента Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации». Правила служебного (трудо-вого) распорядка Судебного департамента разработаны на основании общепризнанных принципов и норм международного права, международных договоров Российской Федерации, федеральных законов от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 8 января 1998 г. № 7-ФЗ «О Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о тру-

де и имеют целью обеспечение порядка работы Судебного департамента, укрепление служебной (трудовой) и исполнительской дисциплины, рационального использования служебного (рабочего) времени работниками Судебного департамента.

Количество работников **Росгвардии**: работающих в сельской местности, которым в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» установлена 36-часовая рабочая неделя, – 778 человек (ЦО – 17, СЗО – 0, ЮО – 229, СКО – 141, ПривО – 52, УрО – 71, СибО – 121, ВО – 15, ЧНП – 132). Работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективными договорами (трудовыми договорами) которым установлена 36-часовая рабочая неделя, – 1760 человек (ЦО – 0, СЗО – 844, ЮО – 0, СКО – 0, ПривО – 0, УрО – 585, СибО – 190, ВО – 141, ЧНП – 0). Которым установлен режим ненормированного рабочего времени – 2113 человек (ЦО – 74, СЗО – 817, ЮО – 194, СКО – 15, ПривО – 322, УрО – 370, СибО – 245, ВО – 59, ЧНП – 17).

Для должностных лиц **таможни**, работающих по сменам, вводился суммированный учет рабочего времени помесечно. Порядок введения суммированного учета рабочего времени определялся в правилах внутреннего трудового распорядка и являлся приложением к коллективному договору.

Для работников пожарно-спасательных отрядов ФПС ГПС Главного управления **МЧС России** по Краснодарскому краю (пожарный, водитель автомобиля (пожарного), диспетчер пожарной связи), центра управления в кризисных ситуациях Главного управления (оперативный дежурный), центрального пункта пожарной связи службы пожаротушения ФПС ГПС (диспетчер пожарной связи), отделения

ФПС ГПС по автотранспортному обеспечению управления материально-технического обеспечения (водитель автомобиля), отделения по охране зданий, складов и территорий управления материально-технического обеспечения (сторож (вахтер), которым предусмотрен сменный график работы, введен суммированный учет рабочего времени. Графики сменности согласовывались с первичной профсоюзной организацией и доводились до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

По просьбе работников работодатели учреждений **Росархива** устанавливали гибкие графики рабочего времени при условии обеспечения нормального функционирования федеральных архивных учреждений. Например, в РГА г. Самары для работников установлен следующий график работы: начало работы – 8.00, физкультпауза – 10.30–10.45, перерыв на отдых – 14.45–15.00, окончание работы – 17.00, в пятницу – 15.45. В летний период (с 1 мая по 1 октября) в пятницу рабочий день был сокращен на 15 минут за счет уменьшения обеденного перерыва до 30 минут согласно личному заявлению работника.

В сентябре 2024 года Минюстом России зарегистрированы изменения в Служебный распорядок **Росстата**, определяющий возможность установления дистанционного (удаленного) режима работы на федеральной государственной гражданской службе в Федеральной службе государственной статистики (приказ Росстата от 7 августа 2024 г. № 349).

В целях соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации, в т.ч. статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, с лицами при приеме на работу в АО «Московское ПрОП» (далее – Общество), с работниками Обществом при поручении дополнительной работы заключались трудовые договоры, дополнительные соглаше-

ния к трудовым договорам в соответствии с утвержденными приказами Общества от 23.06.2022 № 237, от 23.06.2022 № 239, от 06.02.2023 № 13, от 06.02.2023 № 14 типовыми формами:

- трудового договора с управляющим филиалом;
- дополнительного соглашения к трудовому договору работника АО «Московское ПрОП» при поручении дополнительной работы, осуществляемой путем совмещения профессий (должностей) по должности «управляющий филиалом»;
- дополнительного соглашения к трудовому договору работника АО «Московское ПрОП» при поручении дополнительной работы, осуществляемой путем исполнения обязанностей временно отсутствующего управляющего филиалом;
- трудового договора с заместителем управляющего филиалом с работником по должности, имеющей в своем наименовании указание (должность, имеющая двойное наименование, или должность, имеющая в своем наименовании дополнительное указание на сферы деятельности или функции, имеющие двойное наименование) на должность «заместитель управляющего филиалом» АО «Московское ПрОП»;
- трудового договора с работником АО «Московское ПрОП»;
- дополнительного соглашения к трудовому договору работника АО «Московское ПрОП» при поручении дополнительной работы, осуществляемой путем совмещения профессий (должностей);
- дополнительного соглашения к трудовому договору работника АО «Московское ПрОП» при поручении дополнительной работы, осуществляемой путем увеличения объема работ;
- дополнительного соглашения к трудовому договору работника АО «Московское ПрОП» при поручении дополни-

тельной работы, осуществляемой путем расширения зон обслуживания;

– дополнительного соглашения к трудовому договору работника АО «Московское ПрОП» при поручении дополнительной работы, осуществляемой путем исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

Гражданским служащим и работникам по их заявлениям устанавливалась сокращенная продолжительность рабочего времени или неполная рабочая неделя, устанавливался гибкий график службы (работы) и другие, удобные формы организации труда при обеспечении нормального функционирования органа или организации.

Привлечение работников к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации с соответствующей компенсацией.

Положения статьи 24 Закона о гражданской службе, относящие режим служебного времени и времени отдыха к числу существенных условий служебного контракта, изменялись только по соглашению сторон и в письменной форме. Об изменении указанных условий служебного контракта все гражданские служащие уведомлялись в установленном порядке.

Гражданским служащим предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоял из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков согласно законодательству о государственной гражданской службе.

Работникам предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Предоставление гражданским служащим, сотрудникам и работникам ежегодных оплачиваемых отпусков осуществлялось в соответствии с графиками отпусков на 2024 год,

которые формировались и утверждались с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, работающим во вредных условиях труда, а также с ненормированным рабочим днем, предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливалась в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По соглашению сторон гражданским служащим, сотрудникам, работникам предоставлялась возможность разделения ежегодного отпуска на части и использования их в разные сроки отпускного периода.

В соответствии со статьей 126 Трудового кодекса по желанию гражданского служащего, работника за часть отпуска, превышающую 28 календарных дней, выплачивалась денежная компенсация.

Отзыв гражданских служащих, сотрудников, работников из отпуска допускался в случае крайней служебной необходимости, только с их согласия по решению руководителя, принявшего решение о предоставлении отпуска.

Справочно:

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.02.1998 № 189 «О предоставлении сотрудникам таможенных органов льгот за исполнение должностных обязанностей во вредных условиях» должностным лицам, осуществляющим таможенный контроль за делящимися радиоактивными материалами, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск.

Гражданским служащим и работникам центрального аппарата и территориальных органов Росреестра, относящимся к ветеранам боевых действий, предоставлялся отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 кален-

дарных дней в году в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах».

Количество работников Росгвардии:

которым в соответствии с нормативными актами Росгвардии предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж непрерывной работы – 18 081 человек (ЦО – 4190, СЗО – 2626, ЮО – 881, СКО – 657, ПривО – 3230, УрО – 2385, СибО – 2413, ВО – 26, ЧНП – 1673);

которым в соответствии с законодательством Российской Федерации предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день – 3627 человек (ЦО – 1931, СЗО – 817, ЮО – 18, СКО – 3, ПривО – 283, УрО – 335, СибО – 209, ВО – 10, ЧНП – 21);

которым в соответствии с законодательством Российской Федерации предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные и (или) опасные условия труда – 668 человек (ЦО – 0, СЗО – 67, ЮО – 91, СКО – 15, ПривО – 85, УрО – 163, СибО – 125, ВО – 2, ЧНП – 120);

которым в соответствии с законодательством Российской Федерации предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 2579 человек (ЦО – 0, СЗО – 1086, ЮО – 0, СКО – 0, ПривО – 2, УрО – 717, СибО – 674, ВО – 99, ЧНП – 1).

В соответствии с Коллективным договором работникам **ФГУП «Охрана» Росгвардии** предоставлялись дополнительные отпуска с сохранением заработной платы:

– в связи с регистрацией брака работника, детей работника;

– в связи со смертью близких родственников работника;

– матерям, отцам, опекунам (попечителям) учащихся детей – школьников младших классов (1–4-е классы) в первый учебный день сентября;

– одиноким матерям, отцам-опекунам (попечителям) детей, не достигших 7-летнего возраста и обучающихся в учреждении дошкольного образования – 2 дня в календарный год, но не более 24 рабочих часов.

Продолжалась работа по присвоению специальных званий и классных чинов гражданским служащим. В работе соответствующих комиссий принимали участие представители первичных профсоюзных организаций.

Справочно:

Для проведения аттестации гражданских служащих было организовано и проведено 9 заседаний Аттестационной комиссии **Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации** (далее – Аттестационная комиссия), из них:

одно заседание по аттестации гражданских служащих руководящего состава Судебного департамента;

пять заседаний по аттестации гражданских служащих из числа замещающих должности гражданской службы в аппарате Судебного департамента;

три заседания по аттестации гражданских служащих, замещающих должности начальников и заместителей начальников управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации.

По результатам заседаний Аттестационной комиссии аттестацию успешно прошел 171 гражданский служащий, в том числе:

14 гражданских служащих руководящего состава Судебного департамента;

104 гражданских служащих из числа замещающих должности гражданской службы в аппарате Судебного департамента;

53 гражданских служащих из числа замещающих должности гражданской службы Российской Федерации начальников и заместителей начальников управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации.

Помимо этого, приказами Судебного департамента были присвоены классные чины 472 гражданским служащим: 380 – федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов; 68 – аппарата Судебного департамента; 24 – управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации. Кроме того, по результатам рассмотрения материалов к присвоению классных чинов юстиции Президентом Российской Федерации присвоен классный чин «Действительный государственный советник юстиции Российской Федерации 3-го класса» 5 гражданским служащим системы Судебного департамента.

В 2024 году в центральном аппарате **ФССП России** организовано и проведено 5 заседаний Конкурсной комиссии Федеральной службы судебных приставов на замещение вакантных должностей гражданской службы и на включение в кадровый резерв, в которых приняли участие 118 кандидатов. Также проведено 22 заседания Центральной аттестационной комиссии ФССП России по вопросам аттестации государственных служащих; аттестацию прошли 88 гражданских служащих и 26 сотрудников центрального аппарата ФССП России. По результатам заседаний Конкурсной комиссии ФССП России и Центральной аттестационной комиссии ФССП России 130 человек включены в кадровый резерв центрального аппарата Федеральной службы судебных приставов. Кроме того, в 2024 году в центральном аппарате ФССП России состоялось 14 заседаний Аттестационной комиссии ФССП России; аттестацию прошли 146 сотрудников территориальных органов ФССП России, замещающих должности руководителей и заместителей руководи-

телей территориальных органов ФССП России (в формате видеоконференции). Аттестация 4 сотрудников перенесена на 2025 год.

В 2024 году издано 435 приказов **ФТС России** о присвоении специальных званий 8507 сотрудникам таможенных органов, в том числе первых специальных званий – 2597, очередных специальных званий по истечении срока выслуги в предыдущем специальном звании – 5910 (из них досрочно – 254). 10 сотрудникам таможенных органов присвоены специальные звания высшего начальствующего состава.

Активно велась работа по представлению сотрудников, гражданских служащих и работников к наградам.

Справочно:

Издано 34 приказа **Судебного департамента**, согласно которым в 2024 году ведомственными наградами были награждены 5285 гражданских служащих федеральных судов и системы Судебного департамента, из них: 1626 награждены Почетной грамотой Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации; 2658 – знаком отличия «За усердие» II степени; 567 – знаком отличия «За усердие» I степени; 253 – медалью «За безупречную службу»; 76 – медалью «За отличие в службе» II степени; 16 – медалью «За отличие в службе» I степени; 25 – медалью «За безупречное служение правосудию» III степени; 6 – медалью «За безупречное служение правосудию» II степени; 31 – медалью «За трудовую доблесть»; 22 гражданским служащим присвоено звание «Почетный работник Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации»; 5 – звание «Почетный работник судебной системы».

В 2024 году 30 должностных лиц **ФТС России** награждены государственными наградами, в том числе: орде-

ном Почета – 1; орденом Дружбы – 1; медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени – 5; медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – 15; присвоено почетное звание «Заслуженный таможенник РФ» – 4; медалью Луки Крымского – 4; 19 должностных лиц награждены Почетной грамотой Президента Российской Федерации. 4 должностным лицам объявлена благодарность Президента Российской Федерации. 22 должностным лицам объявлена благодарность Правительства Российской Федерации. 33 должностным лицам объявлена благодарность министра финансов Российской Федерации. Издано 779 приказов ФТС России о награждении и поощрении должностных лиц таможенных органов, согласно которым был поощрен 11 351 человек, в том числе: медалью «За доблесть» – 145; медалью «За усердие» – 372; медалью «За укрепление таможенного содружества» – 50; медалью «За службу в таможенных органах» I степени – 1556; медалью «За службу в таможенных органах» II степени – 1616; медалью «За службу в таможенных органах» III степени – 1432; медалью «Дмитрий Бибииков» – 387; нагрудным знаком «За развитие таможенной службы России» – 4; нагрудным знаком «Почетный таможенник России» – 13; нагрудным знаком «За особые отличия» – 25; нагрудным знаком «За развитие международного сотрудничества» – 4; нагрудным знаком «За развитие сотрудничества с правоохранительными органами» – 2; нагрудным знаком «Ветеран таможенной службы» – 3094; нагрудным знаком «Отличник таможенной службы» – 440; нагрудным знаком «Чемпион» – 12; нагрудным знаком «За развитие спорта» – 5; Почетной грамотой ФТС России – 1028; объявлена благодарность руководителя ФТС России – 1166.

Ведомственными наградами органов принудительного исполнения Российской Федерации, ценными подарками, наградным оружием и благодарностью **ФССП России** на-

граждены и поощрены более 18 тыс. человек, 44 государственных служащих награждены государственными наградами Российской Федерации. Поощрены благодарностью Президента Российской Федерации и Почетной грамотой Президента Российской Федерации 125 государственных служащих. За эффективное взаимодействие и успешную реализацию совместных задач наградами иных государственных органов награждены и поощрены 55 государственных служащих.

В течение 2024 года государственными наградами Российской Федерации были награждены 400 человек и 3 организации МЧС России, ведомственными знаками отличия МЧС России – 35 125 человек, в том числе за выслугу лет – 17 170 человек.

В 2024 году уполномоченными представителями **МВД России** рассматривались ходатайства руководителей органов, организаций и подразделений **МВД России**, а также профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников к награждению государственными и ведомственными знаками отличия. Кроме того, за профессиональное выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, продолжительную и безупречную работу применялись такие меры поощрения, как объявление благодарности, награждение ценным подарком, премирование.

В 2024 году ведомственными наградами **Росреестра** награждены 2162 человека, из которых:

по центральному аппарату – 216 чел.;

по территориальным органам – 1946 чел.

За вклад в развитие **государственной статистики**, добросовестное исполнение служебных обязанностей и высокие достижения в служебной деятельности в 2024 году были награждены ведомственными наградами Министер-

ства экономического развития Российской Федерации 8 сотрудников системы Росстата. Руководство Росстата за вклад в развитие государственной статистики, многолетний добросовестный труд отметило работу сотрудников центрального аппарата Росстата, его территориальных органов и подведомственных организаций. В 2024 году ведомственные награды получили 966 человек. Почетное звание «Почетный работник государственной статистики» присвоено 74 сотрудникам системы Росстата. За большой вклад в организационно-техническое обеспечение мероприятий по подготовке и проведению выборов коллектив Росстата и 2 сотрудника отмечены Благодарственным письмом и Благодарностью Мэра Москвы.

За вклад в развитие **архивного дела** награждены 298 работников государственных и муниципальных архивов, в том числе: орденом Дружбы – 1 чел.; медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – 1 чел., Благодарностью Президента Российской Федерации – 9 чел.; ведомственным знаком отличия «Почетный архивист» – 76 чел.; «Почетный наставник» – 4 чел.; Почетной грамотой Росархива – 98 чел. Трудовые достижения 109 архивистов отмечены Благодарностью руководителя Росархива.

В ряде органов, организаций и подразделений МВД России, ФСИН России, ФТС России, Росгвардии руководством обеспечивалась доставка отдельных категорий работников служебным транспортом. Вопросы организации доставки работников на работу и обратно оговаривались в коллективных договорах.

ОПЛАТА ТРУДА

В 2024 году представители нанимателя (работодатели) принимали необходимые меры по обеспечению устойчивой работы подведомственных органов и организаций, финансируемых из федерального бюджета, в соответствии с бюджетными обязательствами.

Выплата денежного довольствия сотрудникам, производилась в соответствии с порядком, установленным Федеральным законом от 30.12.2012 № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Оплата труда гражданских служащих осуществлялась в соответствии с Законом о гражданской службе, Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, производилась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также организационно-распорядительными документами.

Оплата труда работников производилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008

№ 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и устанавливалась ведомственными нормативными актами.

Оплата труда работников Федеральной службы государственной статистики производилась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, занимающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».

Оплата труда работников центрального аппарата и территориальных органов Росстата, переведенных на новую систему оплаты труда, осуществлялась в соответствии с Условиями об оплате труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы государственной статистики, утвержденными приказом Росстата от 16 апреля 2021 г. № 217 (зарегистрирован Минюстом России 1 июля 2021 г., регистрационный № 64056).

Справочно:

Финансирование территориальных органов Росгвардии, подведомственных воинских частей и организаций осуществлялось из федерального бюджета. Условия оплаты труда гражданских служащих Росгвардии установлены Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ¹, Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763²

и приказом Росгвардии от 30 марта 2023 г. № 103³. Оплата труда работников войск осуществлялась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583⁴ и приказом Росгвардии от 9 декабря 2019 г. № 398⁵.

Выплата денежного довольствия сотрудникам, денежного содержания федеральным государственным гражданским служащим (далее – гражданские служащие) и заработной платы работникам таможенных органов и учреждений осуществлялась приказами **ФТС России** от 7 апреля 2014 г. № 649 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников таможенных органов Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 30 мая 2014 г., регистрационный № 32510), от 16 декабря 2011 г. № 2529 «О системе оплаты труда работников таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, установленной в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» (зарегистрирован Минюстом

¹ Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

² Указ Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

³ Приказ Росгвардии от 30 марта 2023 г. № 103 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации».

⁴ Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

⁵ Приказ Росгвардии от 9 декабря 2019 г. № 398 «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации».

России 30 января 2012 г., регистрационный № 23058), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФТС России. Реализация положений Отраслевого соглашения в части регулирования оплаты труда сотрудников, гражданских служащих и работников осуществлялась путем совершенствования ведомственной правовой базы по указанному вопросу и издания приказов ФТС России: от 22 февраля 2023 г. № 127 «Об утверждении порядка выплаты сотрудникам таможенных органов Российской Федерации ежемесячной надбавки, предусмотренной постановлением Правительства Российской Федерации от 28 сентября 2022 г. № 1701» (зарегистрирован Минюстом России 30 марта 2023 г., регистрационный № 72797); от 12 мая 2023 г. № 373 «О внесении изменений в Порядок выплаты сотрудникам таможенных органов Российской Федерации надбавки к должностному окладу за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, утвержденный приказом ФТС России от 2 апреля 2013 г. № 625» (зарегистрирован Минюстом России 15 июня 2023 г., регистрационный № 73860); от 29 августа 2023 г. № 766 «О внесении изменения в Порядок выплаты сотрудникам таможенных органов Российской Федерации ежемесячной надбавки, предусмотренной постановлением Правительства Российской Федерации от 28 сентября 2022 г. № 1701, утвержденный приказом ФТС России от 22 февраля 2023 г. № 127» (зарегистрирован Минюстом России 29 сентября 2023 г., регистрационный № 75377).

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 26 декабря 2006 г. № 1459 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования средств на оплату труда работников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов», а также с отдельными решениями Правительства Россий-

ской Федерации в **МВД России** осуществлялось дополнительное материальное стимулирование гражданских служащих центрального аппарата и территориальных органов.

В 2024 году в рамках реализации принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, сотрудничества, уважения законных интересов гражданских служащих и работников и в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» принятие 2 нормативных правовых актов МВД России, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников органов внутренних дел, осуществлено с учетом мнения Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Росархив регулярно издавал приказы «О выделении федеральным казенным учреждениям, подведомственным Росархиву, дополнительного фонда оплаты труда», где было рекомендовано руководству архивов распределить выделяемый дополнительный фонд оплаты труда руководителей, специалистов и работников, оплачиваемых по НСОТ. Так, во исполнение приказа Росархива от 23.08.2024 № 83 «Об установлении федеральным казенным и федеральному бюджетному учреждению, подведомственным Росархиву, фонда оплаты и штатной численности» было введено в действие с 1 октября 2024 года новое штатное расписание Федерального казенного учреждения «РГВА», разработанное с учетом повышения на 5,1% оплаты труда работников, а также индексация окладов работников была произведена в РГАНТД.

Численность работников, переведенных на новую систему оплаты труда, в центральном аппарате Росстата, территориальных органах **Росстата** и Федеральном казен-

ном учреждении «Объект № 5068А» Федеральной службы государственной статистики в 2023 году была согласована с Минфином России.

В 2024 году с учетом мнения Единого представительного органа были приняты следующие локальные акты: приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 18.10.2024 № 452 «Об утверждении Положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии»; приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 18.10.2024 № 453 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, связанных с проектно-монтажными работами и предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны»; приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 18.10.2024 № 454 «Об утверждении Положения об оплате труда отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны, работников военизированных подразделений по охране грузов при их транспортировке ФГУП «Охрана» Росгвардии».

Реализация положений Коллективного договора в части оплаты труда осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 22.05.2018 № 224 (в редакции приказов от 11.06.2019 № 425, от 19.11.2019 № 637, от 27.02.2020 № 59, от 01.06.2022 № 311, от 21.06.2023 № 273 и от 31.08.2023 № 431), Положением об оплате труда отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 26.09.2018 № 423 (в редакции приказов от 11.06.2019 № 424, от 27.02.2020 № 59, от 21.06.2023 № 273), Положением об оплате труда отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны ФГУП

«Охрана» Росгвардии по охране грузов при их транспортировке, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 19.11.2019 № 637 (в редакции приказов от 27.02.2020 №59, от 21.06.2023 № 273), Типовым положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, связанных с проектно-монтажными работами и предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 11.11.2014 № 356 (в редакции приказа от 24.06.2015 № 215), приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 24.10.2023 № 689 «Об утверждении часовых тарифных ставок отдельных категорий работников подразделений воензированной охраны ФГУП «Охрана» Росгвардии», приказом от 27.10.2023 № 737 «Об утверждении часовых тарифных ставок отдельных категорий работников подразделений ФГУП «Охрана» Росгвардии по охране грузов при их транспортировке», Положением об оплате труда работников Центра охраны объектов промышленности (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом Предприятия от 20.04.2017 № 162 (в редакции приказов от 01.08.2017 № 325, от 21.11.2022 № 673, от 21.06.2023 № 274), Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников Центра охраны объектов агропромышленного комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом Предприятия от 12.05.2020 № 141 (в редакции приказов от 22.06.2021 № 317, от 21.06.2023 № 276), Положением об оплате труда работников аппарата управления Центра охраны объектов топливно-энергетического комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом Предприятия от 12.05.2020 № 142, Положением об оплате и стимулировании труда работников обособленных структурных подразделений Центра охраны объектов топливно-энергетического комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии,

утвержденным приказом Предприятия от 12.05.2020 № 143 (в редакции приказа от 21.06.2023 № 275), принятых с учетом мнения Профсоюза.

В отчетном периоде действовали Инструкция о порядке установления стажа работы и процентной надбавки за стаж работы во ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденная приказом Предприятия от 01.12.2017 № 640 и Инструкция о порядке установления надбавки за выслугу лет работникам Центра охраны объектов агропромышленного комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденная приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 21.05.2020 № 206, с учетом мнения Профсоюза.

В зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности филиалов Предприятия и их финансовой возможности Предприятием осуществлялось повышение должностных окладов, часовых тарифных ставок Работников.

Оплата труда работников аппаратов региональных и местных отделений ДОСААФ России осуществлялась в соответствии с приказом Председателя ДОСААФ России от 05.12.2014 № 303-п и Типового положения об оплате труда работников аппаратов советов региональных и местных отделений ДОСААФ России, утвержденного постановлением Бюро Президиума Центрального Совета ДОСААФ России от 11.07.2014, протокол № 41.

Оплата труда работников образовательных организаций ДОСААФ России осуществлялась в соответствии с решением Бюро Президиума Центрального совета ДОСААФ России от 28.03.2014 «О введении сдельно-премиальной системы оплаты труда работников образовательных организаций ДОСААФ России».

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Уставом АО «Московское ПрОП», локальными нормативными

актами АО «Московское ПрОП», с учетом положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов утверждено и введено в действие приказом Общества от 29.03.2023 № 119 Положение о порядке разработки и утверждения должностных инструкций, положений о структурных подразделениях в АО «Московское ПрОП», которое регламентирует особенности порядка разработки и утверждения должностных инструкций, положений о структурных подразделениях АО «Московское ПрОП» устанавливает требования к содержанию должностных инструкций и положений о структурных подразделениях АО «Московское ПрОП», порядок ознакомления работников, а также лиц при трудоустройстве в АО «Московское ПрОП» с должностными инструкциями, положениями о структурных подразделениях АО «Московское ПрОП».

В целях обеспечения единого порядка оплаты труда в АО «Московское ПрОП» Минтруда России, усиления заинтересованности работников в результатах труда были разработаны с учетом мнения Профсоюза и утверждены приказами АО «Московское ПрОП» Минтруда России:

– Положение об оплате труда работников Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие» и выплатах социального характера;

– Положение об оплате труда управляющих филиалами Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие» и выплатах социального характера.

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производи-

ли индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При формировании фондов оплаты труда работников предусматривались соответствующие средства на выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также на оказание материальной помощи.

Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), установлена не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

Справочно:

Во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 30 марта 2024 г. № Пр-616 (пункт 13) в целях роста доходов отдельных категорий работников бюджетного сектора экономики, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» обеспечивалось неукоснительное соблюдение установленных названным Указом целевых показателей уровня заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего образования, научных сотрудников, педагогических работников общеобразовательных организаций; врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), среднему и младшему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему предоставление медицинских услуг) медицинских организаций, работникам учреждений культуры. В целях повышения уровня оплаты труда работников, не относящихся к указанным отдельным категориям работников

бюджетного сектора экономики, **министром внутренних дел Российской Федерации** генералом полиции Российской Федерации В.А. Колокольцевым в сентябре 2024 года принято решение об увеличении за счет дополнительных бюджетных ассигнований, выделенных МВД России, размеров средств, направляемых на выплату надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы, в составе годовых фондов оплаты труда органов внутренних дел. Принятое решение позволило увеличить размеры заработных плат работников и исключить к концу 2024 года наличие работников, к заработной плате которых необходима доплата до минимального размера оплаты труда. Средний размер повышения месячной заработной платы работников на 1 единицу штатной численности составил порядка 14 000 рублей.

Оказание материальной помощи должностным лицам и работникам производилось в порядке и размерах, установленных приказами **ФТС России**: от 28 января 2013 г. № 134 «Об утверждении Порядка оказания материальной помощи сотрудникам таможенных органов Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 1 марта 2013 г., регистрационный № 27414); от 23 июня 2014 г. № 1163 «Об утверждении Положения о порядке выплаты материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим таможенных органов Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 11 августа 2014 г., регистрационный № 33529); от 23 октября 2008 г. № 1316 «О выплате материальной помощи работникам таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России» (зарегистрирован Минюстом России 20 ноября 2008 г., регистрационный № 12704).

В 2024 году **Росгвардией** особое внимание уделялось недопущению снижения достигнутого в соответствии с требо-

ваниями Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597⁶ соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем заработной платы в соответствующем регионе Российской Федерации. В целях сохранения уровня оплаты труда, установленного Указом № 597, Росгвардией на оплату труда отдельных категорий работников в 2024 году было направлено 2115,3 млн рублей (без учета начислений на оплату труда), в том числе: на педагогических работников – 685,1 млн рублей; на научных работников – 108,4 млн рублей; на медицинских работников – 1020,5 млн рублей; на работников учреждений культуры – 301,3 млн рублей. В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2024 г. № 2189-р обеспечено увеличение с 1 октября 2024 г. на 5,1% оплаты труда работников войск.

В 2024 году на выплаты в целях обеспечения сохранения показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, до территориальных органов и учреждений, непосредственно подчиненных **ФСИН России**, доведены лимиты бюджетных обязательств в размере 5877 млн рублей (без учета начислений на фонд оплаты труда), из которых:

– на повышение заработной платы медицинских работников – 4736,4 млн рублей, что позволило повысить заработную плату в среднем в месяц на единицу численности на 27 092,0 рубля (66,6%). Средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности составил 71 996,82 рубля;

– на повышение заработной платы педагогических работников – 1063,0 млн рублей, что позволило повысить заработную плату в среднем в месяц на единицу числен-

⁶ Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Далее – Указ № 597.

ности на 27 313,41 рубля (81,82%). Средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности составил 60 697,26 рубля;

– на повышение заработной платы научных сотрудников – 77,6 млн рублей, что позволило повысить заработную плату в среднем в месяц на единицу численности на 121 075,69 рубля (245,13%). Средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности составил 170 467,47 рубля.

С целью повышения уровня реального содержания заработной платы, мотивации Работников к достижению высоких результатов деятельности, улучшению продуктивности труда, Предприятием применялась система премиальных выплат в соответствии с Коллективным договором и действующими локальными актами Предприятия: по итогам финансово-хозяйственной деятельности Работникам Предприятия и его филиалов выплачивались ежемесячная премия, премия по итогам работы за отчетный (расчетный) период – за один квартал, полугодие, 9 месяцев и год, а также осуществлялась выплата разовых премий. Решение о выплате премии по итогам работы за отчетный (расчетный) период, ее общем размере для каждого филиала Предприятия принималось генеральным директором Предприятия на основании решения Комиссии по премированию и оказанию единовременной (разовой) материальной помощи работникам ФГУП «Охрана» Росгвардии, исходя из результата финансово-хозяйственной деятельности филиала.

В целях установления единых требований к порядку, условиям, основаниям для применения к работникам Общества видов материального и нематериального поощрения утверждено и введено в действие приказом Общества от 13.06.2023 № 424 Положение о поощрении работников Общества.

В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, к денежному довольствию сотрудников денежному содержанию гражданского служащего и заработной плате работника устанавливается районный коэффициент, коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициент за работу в высокогорных районах и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока в размерах, определяемых с учетом размеров коэффициентов и процентных надбавок, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника производились в соответствии с Трудовым кодексом. Размеры указанных доплат устанавливались по соглашению сторон трудового договора.

Оплата труда гражданских служащих и работников за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 153 Трудового кодекса в связи с жалобами граждан Апухтина Д.В., Багирова К.К. и других».

Установление повышенной оплаты труда гражданских служащих и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производилось по результатам специальной оценки условий труда в размерах, предусмотренных ведомственными приказами.

За гражданскими служащими, сотрудниками и работниками при направлении на профессиональную подготовку,

повышение квалификации и стажировку с отрывом от службы (работы) на весь период обучения сохранялось денежное содержание (денежное довольствие), средняя заработная плата по основному месту службы (работы).

Выплаты денежного содержания гражданским служащим, денежного довольствия сотрудникам и заработной платы работникам производились в полном объеме и в сроки, установленные коллективными договорами. При выплате денежного содержания (довольствия) и заработной платы работодатели в письменной форме извещали каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания (довольствия) и заработной платы, причитающихся им за соответствующий период, о размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, в соответствии с расчетными листками, составленными по формам, утвержденным приказами органов и организаций, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Согласно подпункту 3 пункта 5 статьи 7 Федерального закона от 27 ноября 2023 г. № 540-ФЗ «О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» индексация окладов месячного денежного содержания по должностям федеральной государственной гражданской службы, предусмотренных статьей 50 Федерального закона № 79-ФЗ, в 2024 году не осуществлялась.

С 1 октября 2024 года на 5,1% распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.08.2024 № 2189-р проиндексированы зарплаты работников федеральных учреждений и сотрудников силовых ведомств. Речь идет о медработниках клинических центров, преподавателях федеральных вузов, работниках гидрометеорологической службы, о тех, кто трудится в федеральных учреждениях науки, медико-социальной экспертизы, культуры, а также о гражданском персонале

силовых ведомств. Согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 15 августа 2024 г. № 2189-р должностные оклады (оклады) работников с 1 октября 2024 г. были увеличены в 1,051 раза.

22 октября Госдума повысила МРОТ, приняв закон сразу во втором и третьем чтениях. С 1 января 2025 года МРОТ в России составит 22 440 руб.

Справочно:

В течение года в Профсоюз поступали обращения по вопросу индексации заработной платы и реформирования оплаты труда гражданского персонала силовых структур. В мае отчетного года Председатель Профсоюза Водянов Н.А. обратился к Председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В. по вопросу низкой заработной платы работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной службы, и работников, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, не попавших под майские указы Президента Российской Федерации.

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Представители нанимателя (работодатели) в отчетном периоде работали в условиях постоянно меняющейся нормативной базы. Поэтому без поддержания уровня квалификации должностных лиц в актуальном состоянии невозможна эффективная работа. В этой связи важное место занимала работа по сохранению квалифицированных кадров, повышению профессионализма и социальной защищенности гражданских служащих, сотрудников и работников. Для совмещения

работы с обучением гражданским служащим, сотрудникам и работникам, обучающимся без отрыва от производства, создавались необходимые условия, обеспечивались гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, по окончании профессионального обучения предоставлялась работа в соответствии с полученной квалификацией при наличии соответствующей должности в штатном расписании.

Справочно:

На основании распоряжения Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 136-рп «Об организации в 2024 году дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в аппаратах федеральных судов» Судебным департаментом организовано в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский государственный университет правосудия» повышение квалификации 9153 помощников председателей судов, помощников судей, секретарей судебных заседаний и секретарей федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов. Повышение квалификации и профессиональную переподготовку прошли 4544 гражданских служащих федеральных судов и системы Судебного департамента.

В систему подготовки кадров МЧС России входят 7 образовательных организаций высшего образования, 21 образовательная организация дополнительного профессионального образования (20 учебных центров федеральной противопожарной службы и Воронежский институт повышения квалификации специалистов).

Всего в 2024 году прошли обучение 26 903 должностных лица таможенных органов, что составляет 65,65%

от фактической численности должностных лиц **таможенных органов**. В Российской таможенной академии и ее филиалах получили дополнительное профессиональное образование 21 183 должностных лица. В 2024 году в Российской таможенной академии и ее филиалах завершили обучение по программам высшего образования 1511 человек, из них в Российской таможенной академии (г. Люберцы) – 709 человек, во Владивостокском филиале – 206 человек, в Санкт-Петербургском филиале – 359 человек, в Ростовском филиале – 237 человек. Во исполнение государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих на 2024 год, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 марта 2024 г. № 547-р, и выделенных Росстату бюджетных средств в размере 6180,0 тыс. рублей, было обучено 2283 сотрудника (при плане 400 человек).

ДОСААФ России организовывались индивидуальные, курсовые и другие формы профессионального обучения за счет собственных средств соответствующих организаций ДОСААФ России.

Работодатели создавали необходимые условия для совмещения работы с обучением гражданским служащим и работникам **Росархива**, обучающимся без отрыва от производства, обеспечивали гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, по окончании профессионального обучения предоставляли работу в соответствии с полученной квалификацией при наличии соответствующей должности в действующем штатном расписании. Например, 3 работника РГАЛИ были направлены на обучение в магистратуру РГГУ, один – по договору целевого обучения. Всего в архиве 9 человек совмещают учебу с работой.

Сотрудникам, гражданским служащим и работникам, совмещающим работу с обучением, обеспечивались гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

При направлении на подготовку и получение дополнительного профессионального образования с отрывом от службы (работы) за гражданскими служащими и работниками на весь период обучения сохранялись место службы (работы), денежное содержание, средняя заработная плата по основному месту службы (работы).

Справочно:

*В целях применения эффективных методов обучения, направленных на распространение лучших инновационных практик, обеспечивающих современное качество образования, на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет правосудия» на безвозмездной основе прошел обучение 53 641 гражданский служащий федеральных судов и системы **Судебного департамента** по 45 ознакомительным программам.*

*Организовано и проведено обучение по программам дополнительного профессионального образования: 70 федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата **МЧС России** – по приоритетным направлениям профессионального развития (по линии Минтруда России); 100 специалистов центрального аппарата МЧС России – в образовательных организациях, не входящих в систему МЧС России; 150 федеральных государственных гражданских служащих главных управлений МЧС России по субъектам Российской Федерации – в образовательных организациях Российской Федерации за счет средств федерального бюджета, выделенных в рамках исполнения госу-*

дарственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих; 210 специалистов системы МЧС России – в области обучения клиентоцентричности; 69 тыс. человек из числа сотрудников и специалистов системы МЧС России – в соответствии с государственными заданиями в образовательных организациях МЧС России.

В части обучения в 2024 году программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки прошли 2162 государственных гражданских служащих **Росреестра**, в том числе: ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» – 544 чел.; ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» – 12 чел.; ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» – 63 чел.; ФГБВОУ ВО «Академия гражданской защиты МЧС России» – 20 чел.; НОУ ДПО «Учебный центр безопасности информации «МАСКОМ» – 10 чел.; АНО ДПО «Академия АйТи» – 1 чел.; ФГБОУ ВО «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» – 813 чел.; ППК «Роскадастр» – 182 чел.; Санкт-Петербургский государственный университет (СпбГУ) – 1 чел.; ФГУП «НПП «Гамма» – 10 чел.; АНОО ДПО «Высшая школа закупок» – 223 чел.; ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» – 182 чел.

С учетом образовательных сертификатов и дополнительного профессионального образования в рамках государственного заказа в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 марта 2024 г. № 547-р было организовано обучение для 715 гражданских служащих **Росстата** по приоритетным направлениям профессионального развития государственных гражданских служащих в ве-

дущих вузах страны: МГУ им. М.В. Ломоносова, РАНХиГС, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, НИУ ВШЭ, РЭУ им. Г.В. Плеханова, МАСКОМ.

По программам дополнительного профессионального образования обучено 2203 государственных служащих **ФСПП России** (обучение проводилось преподавателями образовательных организаций высшего образования по направлениям: исполнительное производство, дознание, управленческая деятельность, кадровая работа, подготовка инструкторов, антикоррупционная деятельность, защита государственной тайны, мобилизационная подготовка, информационная безопасность, воспитательная работа, клиентоцентричность). Учебно-методическими отделами, созданными в семи территориальных органах ФССП России, в дистанционном формате обучено 2578 человек: по основным направлениям Службы – 1514; по основам управленческой деятельности – 940 кандидатов для назначения на вышестоящие должности.

В 2024 году прошли повышение квалификации 53 работника **архива** по различным направлениям деятельности.

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

Обеспечение занятости сотрудников, гражданских служащих и работников осуществлялось в соответствии с законами Российской Федерации «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О занятости населения в Российской Федерации» и Трудовым кодексом.

При проведении организационно-штатных мероприятий численность работающих регулировалась, в первую очередь за счет естественного оттока кадров, временного ограничения их приема, перемещения гражданских служащих и работников внутри органов и организаций на вакантные места.

Преимущественное право на замещение должности гражданской службы предоставлялось гражданскому служащему, имеющему более высокую квалификацию и уровень профессионального образования, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы (службы) по специальности и более высокие результаты профессиональной служебной деятельности, учитывалось прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

Высвобождаемым сотрудникам, гражданским служащим и работникам предоставлялось время с сохранением заработка для самостоятельного поиска нового места работы, гарантии и компенсации согласно действующему законодательству и положениям отраслевых соглашений. Работникам, высвобождаемым при сокращении численности или штатов, предоставлялось приоритетное право на прием на работу в другие подразделения таможенных органов в соответствии с уровнем образования и профессиональной подготовки.

В 2024 году увольнение членов Профсоюза при проведении организационно-штатных мероприятий в большинстве случаев происходило с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа.

Сокращение штатов или численности сотрудников, гражданских служащих и работников проводилось в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, отраслевыми и региональными соглашениями и по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами. Представителями профсоюзных органов осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении сокращений, в ходе которого фактов нарушения действующего законодательства не выявлено.

Справочно:

Сведения о вакансиях подаются в центры занятости населения, а также публикуются на сайтах судов и управлений **Судебного департамента** в субъектах Российской Федерации, в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» и на интернет-страницах в социальной сети «ВКонтакте».

МЧС России всего в 2024 году: принято на федеральную государственную гражданскую службу – 45 чел.; уволено с федеральной государственной гражданской службы – 65 гражданских служащих, из них: по инициативе гражданского служащего (пункт 3 части 1 статьи 36 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации») – 48 чел.; в связи с однократным грубым нарушением гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы категории «руководитель», своих должностных обязанностей, повлекшим за собой причинение вреда государственному органу и (или) нарушение законодательства Российской Федерации (пункт 6 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации») – 0 чел.; в связи с сокращением должностей федеральной государственной гражданской службы (пункт 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации») – 8 чел.; в связи со смертью (часть 3 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации») – 3 чел.; в связи с переводом гражданского служащего на государственную службу иного вида (пункт 5 части 1 статьи

33 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации») – 0 чел.; по достижении предельного возраста (пункт 4 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации») – 4 чел.; по истечении срока действия срочного контракта (пункт 2 части 1 статьи 33 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации») – 1 чел.; перевод в другой федеральный орган исполнительной власти (пункт 1 части 1 статьи 33 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации») – 1 чел.

Принято в ТО ФССП России 2478 гражданских служащих, уволено 3036 чел. Принято в ЦА ФССП России на государственную службу 55 чел., уволено – 41.

В связи с ликвидацией РГАФД его работникам была предоставлена возможность перейти на работу в другие федеральные архивы.

В 2024 году в системе **Росстата** за выявленные коррупционные правонарушения, выразившиеся в предоставлении гражданскими служащими недостоверных (неполных) сведений о доходах, применено свыше 80 дисциплинарных взысканий различной степени тяжести. В декабре 2024 года в рамках внутрикорпоративного обучения организован и проведен очный обучающий семинар на тему: «Декларационная кампания – 2025» (далее – семинар). В рамках семинара освещены следующие вопросы: обзор нарушений, выявленных в 2024 году как в Росстате при проведении анализа сведений о доходах, так и органами прокуратуры при проведении проверок в территориальных органах Росстата, порядок заполнения сведений о доходах отдельно по каждому разделу и иные вопросы, связанные с соблюдением гражданскими слу-

жащими антикоррупционных стандартов. В целях профилактики совершения гражданскими служащими коррупционных правонарушений подготовлен и направлен в территориальные органы Росстата обзор о фактах коррупционных правонарушений, выявленных в ходе проверок, проводимых контрольно-надзорными органами в системе Росстата. В рамках программы внутреннего обучения в 2024 году был реализован курс «Работа комиссии по урегулированию конфликта интересов», который успешно завершили 307 гражданских служащих территориальных органов Росстата.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи реализованы приоритетные направления молодежной политики.

Приоритетными направлениями деятельности являлись закрепление молодых специалистов на службе (работе), содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

Проводилась профориентационная и патриотическая работа со студентами вузов, обеспечивалось квотирование рабочих мест для выпускников профессиональных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Для привлечения и закрепления молодых специалистов создавались условия для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества. Сформированы условия для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи из числа сотрудников, государственных служащих и работников.

Справочно:

В 84 федеральных судах общей юрисдикции, федеральных арбитражных судах и управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации успешно реализуется институт наставничества. Наставничество устанавливается продолжительностью до одного года, но не менее периода, предусмотренного сроком испытания при приеме на гражданскую службу, в зависимости от уровня профессиональной подготовки молодого специалиста, его индивидуальных способностей к накоплению и обновлению профессионального опыта.

В ФГКОУ «Астраханское суворовское военное училище МВД России» функционирует Школа педагогического мастерства, создан молодежный совет, используется институт наставничества. За начинающими педагогическими работниками закрепляются опытные преподаватели. Выпускникам ФГКОУ ВО «Московский университет МВД России имени В.Я. Кикотя» предоставляется возможность дальнейшего прохождения службы в Университете. В 2024 году на вакантные должности назначено 46 молодых специалистов – выпускников 2024 года. Обеспечивается взаимодействие представителей служб Университета и профкома по формированию патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

В целях формирования у государственных служащих ФССП России представлений о важности и значимости деятельности наставников и развития института наставничества проведен Всероссийский конкурс на звание «Лучший наставник ФССП России». Конкурс проведен в три этапа: первый этап проведен в территориальных органах ФССП России. Победителями стали 67 наставников; второй этап проведен в заочном формате в центральном аппарате ФССП России, среди победителей первого этапа Конкурса.

Победителями второго этапа стали 15 конкурсантов; третий этап проведен в режиме ВКС в центральном аппарате ФССП России среди победителей второго этапа Конкурса.

Победителями Конкурса стали трое лучших наставников из территориальных органов ФССП России по Ульяновской области (1-е место), Ивановской области (2-е место) и Республике Коми (3-е место).

В целях сохранения и развития потенциала, повышения престижа, эффективного участия молодых работников, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и защищенности молодежи в 2024 году **Росреестром** проводился конкурс на звание «Лучший по профессии в системе Росреестра» в соответствии с пунктом 6.3.5 Отраслевого соглашения по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2023–2025 годы и приказом Росреестра от 23.08.2024 № П/0268/24.

Молодежный совет **Росстата** – самый опытный и самый вовлеченный в деятельность экосистемы Росмолодежи и ее партнеров – Российского общества «Знание», платформы «Россия – страна возможностей» и других, представлен в 87 регионах России. Выстроена система поддержки, обучения и развития молодежных советов в территориальных органах Росстата, создана программа амбассадоров для внутренних коммуникаций в среде всех федеральных округов Российской Федерации.

Одним из ключевых направлений деятельности молодежных советов **ФТС России** является участие в мероприятиях и акциях, способствующих профессиональному развитию и патриотическому воспитанию, укреплению традиционных духовно-нравственных ценностей должностных лиц таможенных органов. Молодежные советы осуществляли активное взаимодействие со Всероссийским союзом ветеранов

таможенной службы, совместно с ветеранами принимали участие в поездках по местам боевой славы, в поисковой работе по поиску и захоронению останков участников Великой Отечественной войны.

В учреждениях **ФСИН России** действовал Совет наставников из числа наиболее грамотных и подготовленных работников, в состав которого также входили ветераны уголовно-исполнительной системы, ежеквартально проводились заседания, где решались проблемные вопросы в работе Совета наставников, проводились заслушивания наставников и наставляемых.

РГАЛИ активно взаимодействует с профильными вузами (РГГУ, МГИК, Российская академия живописи, ваяния и зодчества Ильи Глазунова, РГСУ). В **РГВИА** в 2024 году в архиве работало 19 молодых работников. Организованы и проведены в архиве производственные практики 6 студентов высших и средних специальных учебных заведений, в т.ч.: двух студентов 4-го курса группы ДОУоз 20/9 Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Технологический колледж № 21» (ГБПОУ ТК № 21); двух студентов 2-го курса бакалавриата ФАД Историко-архивного института РГГУ; студента 1-го курса магистратуры ФАД Историко-архивного института РГГУ; студента 2-го курса магистратуры ФАД Историко-архивного института РГГУ. В целях развития кадрового потенциала РГАНТД осуществлялась процедура наставничества, заключено соглашение о сотрудничестве с РГГУ, колледжем РГГУ, ВШЭ, МИРЭА. Более того, во всех **федеральных архивах** проводятся производственные практики и экскурсии со студентами.

В соответствии с отраслевыми соглашениями в коллективные договоры включались разделы по молодежной поли-

тике, где оговаривались вопросы: оказания профессиональной и материальной помощи молодым сотрудникам; создание условий для психологической и социальной стабильности, организации досуга, информирования молодежи о задачах и деятельности профсоюзной организации; патриотического и духовно-нравственного воспитания. Осуществлялось информирование молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзных организаций в вопросах защиты их социально-трудовых прав и гарантий, проводились смотры-конкурсы.

В органах, организациях и учреждениях создавались молодежные советы, в том числе и профсоюзными организациями.

Большое внимание уделялось пропаганде здорового образа жизни среди молодежи. Создавались условия для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых гражданских служащих, сотрудников, работников и членов их семей. В целях патриотического и духовно-нравственного воспитания, профессионального саморазвития молодежи представителями нанимателя (работодателями) совместно с Профсоюзом проводились различные мероприятия для молодежи.

Справочно:

*Отдельного внимания заслуживает сотрудничество **федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов** с высшими учебными заведениями и общеобразовательными учреждениями по вопросам правовой подготовки студентов юридических факультетов и учащихся старших классов. Федеральными судами общей юрисдикции, федеральными арбитражными судами и управлениями Судебного департамента в субъектах Российской Федерации организуется прохождение ознакомительной, произ-*

водственной, преддипломной практики студентами юридических факультетов вузов. В Верховном Суде Республики Башкортостан состоялась выездная сессия Всероссийских судебных дебатов между студентами Института права Уфимского университета науки и технологий и студентами юридического факультета Казанского (Приволжского) федерального университета. Верховный Суд Республики Башкортостан в июне 2024 года посетили учащиеся старших классов, студенты и преподаватели Института права Уфимского университета науки и технологий в рамках летней правовой школы «Law camp». В октябре 2024 года состоялась вторая этап Республиканского студенческого конкурса судебного делопроизводства «Суд идет!».

В течение 2024 года с помощью **Молодежного совета ФТС России** для должностных лиц центрального аппарата ФТС России были организованы лекции и обучающие мероприятия с участием спикеров Российского общества «Знание», экскурсии в музейный комплекс «Дорога памяти» и главный храм Вооруженных Сил Российской Федерации, в Мемориальный кабинет-музей Г.К. Жукова, в Центральную таможенную (Кинологический центр ФТС России), экскурсии по территории Китай-города «Москва мытная. Москва таможенная» и другое. Представители молодежных советов организовали интеллектуально-просветительские викторины в преддверии празднования Дня России и Нового года, принимали активное участие в интеллектуальных играх среди сотрудников федеральных органов исполнительной власти, являлись регулярными участниками различных образовательных форумов (Всемирный фестиваль молодежи, Всероссийский молодежный образовательный форум «Территория смыслов», Петербургский международный экономический форум – 2024, Восточный экономический форум, «ГосСтарт»), приняли активное участие в проведении все-

российской акции «Елка желаний», а также организовали акцию «Новогодняя почта».

Федеральной службой судебных приставов в 2024 году создавались условия для реализации потенциала молодежи и молодых работников ФССП России. Проведена работа по привлечению выпускников школ с целью подготовки кадров для ФССП России. По результатам вступительной кампании реализовано 147 выделенных квот. В октябре в рамках федерального этапа направления «ГосСтарт. Стажировки» Всероссийской программы сопровождения молодых государственных и муниципальных служащих «ГосСтарт» в ФССП России проходили стажировку 12 участников, среди которых молодые государственные служащие и студенты. На торжественном закрытии федерального этапа стажировок проведена церемония награждения по номинациям «Лучший стажер» и «Лучший руководитель стажировки». В число лучших руководителей стажировки вошел председатель Молодежного совета ФССП России.

В Национальном центре «Россия» 21 декабря 2024 года подведены итоги Всероссийской премии молодежных достижений «Время молодых», присуждаемой за выдающиеся достижения специалистам отрасли, лидерам молодежных общественных объединений, а также тем, кто внес значительный вклад в развитие молодежной политики в России. По итогам деятельности за 2024 год **Молодежный совет ФССП России** стал победителем премии в номинации «ГосСтарт», заняв первое место среди молодежных советов федеральных органов исполнительной власти.

Под руководством председателя первичной профсоюзной организации и молодежного совета **Росреестра** проведена Международная конференция молодежных советов Росреестра на площадке выставки-форума «Россия» на ВДНХ с участием молодежных объединений Республики Беларусь.

В мероприятии приняли участие более 150 представителей молодежных советов региональных организаций Росреестра. В рамках мероприятия участники обменялись опытом работы, рассказали коллегам о своих лучших проектах и их реализации, прошли стратегическую лидерскую сессию и мотивационную сессию от тренера Российского общества «Знание».

Молодежный совет качественно повлиял на корпоративную культуру **Росстата**: появились корпоративные ценности, корпоративный маскот, запущен внутрикорпоративный портал. Представители молодежного совета Росстата приняли участие во Всемирном фестивале молодежи в марте 2024 года в г. Сочи, в Петербургском международном экономическом форуме в июне 2024 года, в работе Всероссийского форума «ГосСтарт» в Нижнем Новгороде в ноябре 2024 года. Активисты Росстата стояли у истоков создания федеральной программы сопровождения молодых государственных и муниципальных служащих «ГосСтарт» и продолжают участвовать в нескольких ее направлениях: социальном проекте «Доброслужащий»; программе «ГосСтарт. Стажировки»; образовательной программе «Мастерская служения». Организована «Мастерская ценностей» – профессиональный конкурс, ориентированный на работников Росстата, стремящихся внести вклад в развитие организации и продвижение ее корпоративной культуры, количество участников – 350 человек, прошли в финал 50 человек, 4 команды, 4 проекта, которые будут реализованы в 2025 году.

Молодые члены Краснодарской краевой организации Профсоюза НОУ «Новороссийская моршикола **ДОСААФ России**» приняли участие в молодежной интеллектуальной игре «Музыкальный калейдоскоп», городских соревнованиях по велопробегу и боулингу, организованных Новороссийской городской территориальной организацией Профсоюза.

В целях поощрения студенческой молодежи – членов Профсоюза, пропаганды профсоюзного движения в студенческой среде Профсоюз, его региональные (межрегиональные) организации учреждали стипендии Профсоюза для студентов высших учебных заведений, являющихся членами Профсоюза.

Справочно:

В соответствии с Положением «О стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений» с целью поощрения молодых профсоюзных кадров и актива из числа студенческой молодежи, пропаганды профсоюзного движения в студенческой среде выплачивались стипендии Профсоюза для студентов высших учебных заведений, образовательных учреждений среднего профессионального образования и учащихся профессиональных училищ, будущих специалистов для работы в государственных и муниципальных органах и организациях общественного обслуживания, являющихся членами Профсоюза.

В установленные сроки рассматривались материалы, предоставленные первичными профсоюзными организациями о ходатайстве перед ЦК Профсоюза и Федерацией профсоюзов Ростовской области о присуждении ежемесячных стипендий студентам высших учебных заведений за успешное завершение зимней и летней сессий. За 2024 год профсоюзные стипендии назначены 18 студентам.

В 2023/24 учебном году 1 молодой специалист архивного учреждения из числа членов Профсоюза Межрегиональной организации Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области прошел обучение в Школе молодого профсоюзного лидера 5.0 «Территория профсоюзного смысла».

Краснодарская краевая организация Профсоюза и Саратовская областная организация Профсоюза учреждали ежемесячные стипендии студентам и учащимся образовательных учреждений, в которых имеются первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Профсоюза. Согласно постановлению президиума Краснодарской краевой организации Профсоюза в 2024 году членам Профсоюза из профсоюзного бюджета частично оплачивалась стоимость обучения на заочном отделении в Кубанском институте социэкономике и права (филиал) ОУП «Академия труда и социальных отношений» (5000 руб. на одного человека) и оказывалась возвратная материальная помощь на оплату обучения в вузах.

Нижегородской областной организацией Профсоюза выделялись единовременные пособия в связи с получением диплома о первом высшем образовании.

Представители молодежных советов принимали участие в гуманитарных и благотворительных мероприятиях и акциях в целях поддержки бойцов на линии фронта, жителей Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей, должностных лиц, чьи родственники призваны на военную службу в рамках частичной мобилизации.

Совместные мероприятия направлены на укрепление корпоративного духа, создание неформальных содержательных отношений в трудовом коллективе, что положительно сказывалось и на результатах работы в целом.

В июне 2023 года ФНПР предложила дополнить Федеральный закон о молодежной политике понятием «молодой работник» и расширить понятие «молодой специалист». Предложения были направлены в Государственную Думу.

Президент Российской Федерации 22 апреля 2024 года подписал Федеральный закон № 95-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации». Согласно поправкам, внесенным в Закон о молодежной политике в Российской Федерации, теперь к молодым специалистам относятся также молодые люди, получившие трудовой стаж в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

Кроме этого, документом вводится понятие «молодой работник» – гражданин в возрасте до 35 лет включительно, имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории «молодой специалист».

Внесенные поправки расширят возможности для предоставления льгот и иных мер поддержки лицам, отнесенным к категориям молодых специалистов или молодых работников. Также законом закреплена возможность участия молодежи в реализации молодежной политики посредством проектов, связанных с вовлечением молодежи в трудовую деятельность.

В России существует институт наставничества, но он представлен отдельными практиками в разных регионах. Для изучения имеющейся региональной и отраслевой практики совместно с профсоюзами было проведено исследование организации наставничества. В большинстве субъектов программы наставничества реализуются на уровне среднего профессионального образования региональной властью, вузы работают самостоятельно, а правила и программы определены везде по-разному.

Был разработан и принят закон о наставничестве, который призван реализовать поручение Президента России о необходимости закрепления в законодательстве понятия «наставник», а также заложить фундамент для исполнения

национального проекта «Кадры». Инициатива разрабатывалась группой сенаторов и депутатов от Всероссийской политической партии «Единая Россия», часть из которых входит в межфракционную группу «Солидарность», при участии Федерации Независимых Профсоюзов России. Законопроект был внесен в Госдуму России в мае 2024 года. Ко второму чтению позиция профсоюзов была полностью учтена. С 1 марта 2025 года наставничество законодательно регулируется новой редакцией статьи 351.8 Трудового кодекса РФ, которая была принята при участии профсоюзов.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2024 № 1758 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» внесены уточнения в порядок установления систем оплаты труда работников федеральных учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера.

В целом информация, представленная с мест, свидетельствует, что в основном положения данного раздела выполнялись.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации федеральными органами государственной власти, их территориальными органами, подведомственными организациями проводилась работа по разработке, финансированию и осуществлению мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников.

Работодатели, представители нанимателя проводили анализ состояния производственного травматизма. В соответствии с нормами Трудового кодекса и постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм

документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» по распоряжению работодателя, представителя нанимателя создавалась комиссия по расследованию обстоятельств производственной травмы с участием представителя профсоюзной организации.

Справочно:

Работники, ответственные за организацию работы по охране труда в структурных подразделениях Судебного департамента, в апреле и октябре 2024 года провели плановые повторные инструктажи работников аппарата Судебного департамента по выполнению требований Инструкции по охране труда для работников Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, утвержденной приказом Судебного департамента от 21 апреля 2022 г. № 62.

В 2024 году численность работников, пострадавших при несчастных случаях в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, составила 8 человек (АППГ – 8 человек). Качественные показатели производственного травматизма за отчетный период составили: Кч (коэффициент частоты – количество несчастных случаев на 1000 работающих) – 0,26 (АППГ – 0,25); Кт (коэффициент тяжести – число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего) – 67 (АППГ – 63).

В 2024 году профсоюзный комитет Омской академии МВД России в тесном взаимодействии с администрацией академии принимал участие в коллективных переговорах по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор и выполнению его положений, а также его пролонгации до 27 мая 2027 года. По итогам переговоров в Коллективный договор внесены изменения в раздел «Условия и охрана тру-

да», приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка Федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Омская академия Министерства внутренних дел Российской Федерации», в новой редакции изложено приложение № 4 к Коллективному договору «Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, которые дают право на компенсации, по результатам проведения специальной оценки условий труда», в новой редакции изложено приложение № 5 к Коллективному договору «Перечень должностей и профессий работников, которые на основании ст. 213–214 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н должны проходить предварительные и периодические медицинские осмотры», в новой редакции изложено приложение № 6 к Коллективному договору «Перечень профессий и должностей, работникам которых в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами (приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н) предусматривается бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», в новой редакции изложено приложение № 7 к Коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на получение мыла, смывающих и обезвреживающих средств (приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)», в новой редакции изложено приложение № 8 к Коллективному договору «Перечень профессий, должностей и работ с вредными условиями труда, работа в которых дает право на бесплатное получение молока (приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н)», разработано новое приложение № 9 к Коллективному договору «Время работы при температуре воздуха на рабочем месте выше или ниже допустимых величин с учетом характеристик отдельных категорий работ».

В рамках обеспечения функционирования системы управления охраной труда в ФТС России в 2024 году: приказом **ФТС России** от 10 декабря 2024 г. № 1275 утвержден план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, реализуемых в центральном аппарате ФТС России в 2025 году; организовано обучение по охране труда и навыкам оказания первой помощи пострадавшим (повышение квалификации) 66 должностных лиц центрального аппарата ФТС России (не прошедших обучение по охране труда за последние 3 года) из числа начальников главных управлений (управлений) и их заместителей, начальников отделов и их заместителей, а также из числа лиц, на которых возложены функции в области охраны труда; проведено расследование пяти несчастных случаев, произошедших в центральном аппарате ФТС России (приказы ФТС России от 18 марта 2024 г. № 234, от 18 апреля 2024 г. № 406, от 15 июля 2024 г. № 693, от 22 июля 2024 г. № 724 и от 15 октября 2024 г. № 1015). По результатам мониторинга количества несчастных случаев, произошедших с должностными лицами и работниками в 2024 году и квалифицированных на основании статей 227–231 Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным приказом Минтруда России от 20 апреля 2022 г. № 223н (зарегистрирован Минюстом России 1 июня 2022 г., регистрационный № 68673), как «связанные с производством», уровень производственного травматизма в таможенных органах, учреждениях в 2024 году по сравнению с 2023 годом имеет значительную тенденцию к снижению.

Профсоюзным комитетом **Росстата** осуществлялся контроль за соблюдением требований по вопросам безопас-

ности и охраны труда как на рабочих местах, так и в здании Росстата в целом. Обеспечен ввод в промышленную эксплуатацию Системы управления ресурсами Росстата и ее аттестация на соответствие требованиям приказа ФСТЭК России от 18 февраля 2013 г. № 21 «Об утверждении состава и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных».

В ФГУП «Охрана» Росгвардии филиалах (иных обособленных подразделениях) созданы комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители Работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации. Проводился анализ состояния производственного травматизма (количество несчастных случаев и трудопотери в днях) и разрабатывались с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации мероприятия по его снижению (недопущению).

По результатам проведенного анализа в регионы были направлены обзоры по результатам деятельности филиалов ФГУП «Охрана» Росгвардии по охране труда за 2024 год.

В 2024 г. в Росархиве и подведомственных ему учреждениях не было случаев профзаболеваний и травматизма на рабочем месте. Работники обеспечены средствами индивидуальной защиты. Проводились инструктажи и обучение работников по технике безопасности.

Представителями нанимателя, работодателями осуществлялась работа по введению в штат должностей специалистов по охране труда или ответственного за организацию работы по охране труда, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации. Создавались ко-

митеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входили их представители и представители выборного органа первичной профсоюзной организации, создавались необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Регулярно проводились мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах органов и организаций.

Справочно:

*В 2024 году изготовлены и установлены на каждом этаже здания Планы эвакуации при пожаре, также проведена практическая тренировка по эвакуации людей в случае пожара из помещений, занимаемых **Судебным департаментом**. В соответствии с Правилами электробезопасности по отдельным графикам структурных подразделений проведены ежегодный повторный инструктаж и проверка знаний по электробезопасности с подтверждением I квалификационной группы по электробезопасности работников Судебного департамента. В течение года на должном уровне было обеспечено функционирование инженерных систем здания Судебного департамента, поддержание микроклимата с целью создания комфортных условий для работы. Были приняты меры по регулярной обработке служебных помещений и мест общего пользования дезинфицирующими средствами и антисептиками, при ежедневной уборке помещений особое внимание уделялось дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, контактных поверхностей.*

*В текущем году за счет средств работодателя прошли повышение квалификации 77 работников ФГКУ «МСЧ **МВД России** по Пермскому краю» (врачи – 14 чел., средний медицинский персонал – 63 чел.). В 2024 году в рамках про-*

граммы по охране труда и здоровья проведены следующие мероприятия: с 11 по 27 марта ответственные по охране труда структурных подразделений ГУ МВД прошли обучение по дополнительной программе «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (29 чел.), получена нормативная литература на электронных носителях. 26 апреля члены профсоюзной организации ГУ МВД приняли участие в семинаре краевого комитета Профсоюза по вопросам «Актуальные вопросы коллективно-договорного регулирования», «О профсоюзном контроле за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда».

В 2024 году должностные лица отдела охраны труда, гражданской обороны от чрезвычайных ситуаций Главного управления тылового обеспечения **ФТС России** провели функциональную проверку деятельности Регионального таможенного управления радиоэлектронной безопасности объектов таможенной инфраструктуры по охране труда.

Подготовлены и направлены в территориальные органы **МЧС России**, учреждения, находящиеся в ведении МЧС России, следующие материалы: «Анализ состояния условий и охраны труда за 2023 год» и «Анализ состояния условий и охраны труда за 1-е полугодие 2024 года»; принято участие в коллегии МЧС России «Об итогах работы по организации охраны труда в системе МЧС России в 2023 году»; подготовлены предложения по внесению изменений в приказ Минтруда России от 11 декабря 2020 г. № 881н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны»; проведены смотры-конкурсы по охране труда среди территориальных органов МЧС России и учреждений, находящихся в ведении МЧС России, расположенных в пределах соответствующего федерального округа; принято участие во Всероссийской неделе охраны труда, а также

в Международной выставке и форуме «Безопасность и охрана труда».

В 2024 году прошли обучение 53 работника **РГАЭ** по дополнительной образовательной программе повышения квалификации в области пожарной безопасности.

Приказом **РГВИА** назначен работник, ответственный за организацию работ по охране труда. В конце 2024 г. приказом РГВИА утверждено положение о системе управления охраной труда в РГВИА.

ФГУП «Охрана» Росгвардии выделялись денежные средства на приобретение медицинских аптечек с набором средств по нормам ст. 216 ТК РФ и приказа Минздрава России от 24.05.2024 № 262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий» для оказания доврачебной помощи работникам Предприятия.

В целях сохранения жизни и здоровья работников, соблюдения Обществом государственных требований охраны труда приказом Общества от 01.03.2023 № 30 утверждено и введено в действие Положение о системе управления охраной труда **АО «Московское ПрОП»**.

В целях сохранения жизни и здоровья работников, соблюдения АО «Московское ПрОП» государственных требований охраны труда в 2024 году в АО «Московское ПрОП» с учетом мнения Профсоюза приказами АО «Московское ПрОП» утверждены:

от 13.05.2024 № 315 Перечень инструкций по охране труда для работников АО «Московское ПрОП», актуализирован приказом АО «Московское ПрОП» от 14.10.2024 № 498 с учетом мнения Профсоюза;

от 13.05.2024 № 315 Инструкция по охране труда для административно-управленческого персонала ИОТ-01-2024;

от 13.05.2024 № 315 Инструкция по охране труда для учебного мастера ИОТ-02-2024;

от 13.05.2024 № 315 Инструкция по охране труда для кладовщика ИОТ-03-2024;

от 13.05.2024 № 315 Инструкция по охране труда для водителя и персонального водителя ИОТ-04-2024;

от 13.05.2024 № 315 Инструкция по охране труда для уборщика административных помещений ИОТ-05-2024;

от 13.05.2024 № 315 Инструкция по охране труда для грузчика ИОТ-06-2024;

от 13.05.2024 № 315 Инструкция по охране труда для слушателей научно-образовательного центра ИОТ-07-2024;

от 13.05.2024 № 315 Инструкция по охране труда для работников при перемещениях в зданиях и по территориям ИОТ-08-2024;

от 13.05.2024 № 315 Инструкция по охране труда при выполнении работ на персональном компьютере и использовании оргтехники ИОТ-10-2024;

от 13.05.2024 № 315 Инструкция по охране труда при эксплуатации бытовых электроприборов ИОТ-11-2024;

от 13.05.2024 № 315 Инструкция по оказанию первой помощи при несчастном случае на производстве ИОТ-12-2024, актуализирована приказом Общества от 14.10.2024 № 498 с учетом мнения Профсоюза;

от 13.05.2024 № 315 Инструкция по охране труда при выполнении погрузочно-разгрузочных работ ИОТ-13-2024;

от 13.05.2024 № 315 Инструкция по электробезопасности для неэлектротехнического персонала I группы по электробезопасности ИОТ-14-2024;

от 13.05.2024 № 315 Инструкция по охране труда при выполнении работ в складских помещениях ИОТ-15-2024;

от 13.05.2024 № 315 Инструкция по охране труда при выполнении работ с использованием лестниц и стремянок ИОТ-16-2024;

от 28.05.2024 № 323 Положение о комиссии по охране труда АО «Московское ПрОП»;

от 28.05.2024 № 323 состав комиссии по охране труда АО «Московское ПрОП»;

от 04.06.2024 № 329 Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда в АО «Московское ПрОП»;

от 04.06.2024 № 330 Программа проведения вводного инструктажа по охране труда в АО «Московское ПрОП», актуализирована приказом АО «Московское ПрОП»

от 14.10.2024 № 500 с учетом мнения Профсоюза;

от 04.06.2024 № 330 Перечень профессий и должностей работников АО «Московское ПрОП» (кроме филиалов), обязанных проходить инструктаж по охране труда на рабочем месте, актуализирован приказом АО «Московское ПрОП» от 14.10.2024 № 500 с учетом мнения Профсоюза;

от 04.06.2024 № 330 Перечень профессий и должностей работников АО «Московское ПрОП» (кроме филиалов), освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте, актуализирован приказом АО «Московское ПрОП» от 14.10.2024 № 500 с учетом мнения Профсоюза;

от 29.10.2024 № 523 Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;

от 29.10.2024 № 523 учебно-методические материалы к Программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;

от 29.10.2024 № 523 материалы для проверки знания

Программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;

от 29.10.2024 № 523 Перечень должностей работников АО «Московское ПрОП» (кроме филиалов), подлежащих обучению по Программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;

от 07.11.2024 № 538 Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда в АО «Московское ПрОП»;

от 03.12.2024 № 573 Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

от 03.12.2024 № 573 учебно-методические материалы к Программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

от 03.12.2024 № 573 материалы для проверки знания Программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

от 03.12.2024 № 573 Перечень должностей работников АО «Московское ПрОП» (кроме филиалов), подлежащих обучению по Программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Представители нанимателя (работодатели) обеспечивали прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу), периодических медицинских осмотров гражданских служащих, сотрудников и работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Во исполнение требований статей 92, 212, 219 Трудового кодекса гражданским служащим, сотрудникам и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производились выплаты компенсационного характера, предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Представители нанимателя (работодатели) уделяли внимание планомерному исполнению организационно-технических мероприятий по созданию условий труда, исключающих травматизм и вредное влияние на работоспособность и здоровье работников. В отчетном периоде проводился капитальный и текущий ремонт зданий и помещений.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса и Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проводилась планомерная работа по данному направлению. По результатам проведенной специальной оценки условий труда разрабатывались планы мероприятий по улучшению условий труда и проведению профилактических мероприятий.

Справочно:

В соответствии с федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в территориальных органах МЧС России и учреждениях, находящихся в ведении МЧС России, организована работа по специальной оценке условий труда.

По результатам проведенной в текущем году аттестации рабочих мест в ФКУ «ЦХ и СО УМВД России по Тамбовской области» 24 признаны отнесенными к вредным и опасным условиям труда. На нужды работников, замещающих данные должности, выделяются компенсирующие продукты.

ФТС России проведена внеплановая проверка (силами Центральной базовой таможни) технического состояния бытовых приборов (оборудования), используемого должностными лицами центрального аппарата ФТС России в служебных помещениях, в целях выявления наличия и исключения из эксплуатации неисправного оборудования; специальная оценка условий труда проведена в отношении 839 рабочих мест работников.

В 2024 году за счет средств федерального бюджета проведена специальная оценка условий труда на 35 350 рабочих местах, по итогам которой условия труда признаны допустимыми (1–2-й классы) на 13 440 рабочих местах, вредные условия труда (3-й класс) установлены на 9472 рабочих местах, опасные условия труда (4-й класс) установлены на 12 438 рабочих местах.

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса и Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в территориальных органах **ФСИН России** проводились мероприятия по специальной оценке условий труда. Уровень специальной оценки условий труда работников учреждений уголовно-исполнительной системы в 2024 году составил 98,7% (АППГ – 98,6%).

Особое внимание уделяется на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В области охраны труда только с 1 сентября 2024 года вступили в силу более 20 изменений. Наиболее значимые из них:

1. Новая Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении СОУТ, инструкция по ее заполнению.

2. Поправки в Правилах допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ.

3. Новая редакция Правил аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и аннулирования такой аттестации.

4. Обновленные формы документов для расследования несчастных случаев на производстве и Положение об особенностях расследования несчастных случаев в отдельных отраслях и организациях.

5. Новые Требования к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий и Порядок оказания первой помощи.

С 1 сентября текущего года обновлен перечень психиатрических противопоказаний для выполнения отдельных видов работ приказ Минздрава России от 26 декабря 2023 г. № 720н (рег. в Минюсте 01.02.2024). Минздрав РФ утвердил перечень противопоказаний для отдельных видов работ в связи с психиатрическими заболеваниями работников. Он представляет собой список нозологий с кодами по МКБ-10 и примечаниями.

Перечень применяется для случаев признания гражданина временно непригодным для выполнения отдельных видов деятельности по результатам обязательного психосвидетельствования. Порядок прохождения такого освидетельствования, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, установ-

лены приказом Минздрава России от 20 мая 2022 г. № 342н в соответствии с частью восьмой ст. 220 ТК РФ.

Много новшеств в сферах электробезопасности, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности и др.

Вступили в силу многочисленные поправки в регулировании вопросов охраны труда: нововведения в законе о специальной оценке условий труда; новые правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами; единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств; новый вид медосмотра в течение рабочего дня или смены: особенности дистанционных медосмотров и новый порядок проведения пред-, послесменных, пред-, послерейсовых медосмотров.

Представители нанимателя, работодатели обеспечивали гражданских служащих, сотрудников и работников служебными производственными, санитарно-бытовыми помещениями, помещениями по приему пищи, комнатами для отдыха и эмоциональной разгрузки в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации нормами.

Продолжалась работа по организации оздоровления сотрудников, гражданских служащих и работников.

Работа санаторно-курортных организаций осуществлялась в строгом соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора и распоряжениями органов государственной власти субъектов Российской Федерации, на территории которых они расположены.

Справочно:

*Работодатель обеспечивает гражданских служащих и работников **МВД России** путевками в ведомственные санатории, центры восстановительной медицины и реабилитации, дома отдыха, а также в другие государственные оздоровительные учреждения Российской Федерации из расчета не менее пяти процентов от общего числа путевок,*

выделяемых сотрудникам органов внутренних дел, с оплатой не выше себестоимости путевки.

В **ФТС России** санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в 2024 году получили 12 042 человека, в том числе: 1869 сотрудников таможенных органов, 3295 пенсионеров таможенной службы, 986 гражданских служащих, 5 работников, 68 иных лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также 5819 членов семей указанных лиц. Должностным лицам и работникам таможенных органов, участвовавшим в специальной военной операции, и членам их семей, лицам, перемещенным из приграничных областей, а также членам их семей организовано выделение путевок в ведомственные санаторно-курортные организации в приоритетном порядке, при необходимости оказывалась медицинская помощь, консультации специалистов, проведение необходимых лабораторно-инструментальных исследований в медицинских организациях ФТС России и Минздрава России. В числе лиц, обеспеченных в 2024 году санаторно-курортным лечением и оздоровительным отдыхом, 80 участников специальной военной операции и членов их семей. Также обеспечены санаторно-курортным лечением должностные лица, члены семей которых являются участниками специальной военной операции, с членами семьи в количестве 10 человек. Организовано санаторно-курортное лечение 34 эвакуированных должностных лиц Курской таможни и членов их семей. Организовано санаторно-курортное лечение для 20 сотрудников Белгородской таможни Центрального таможенного управления и 40 членов их семей, проживающих в зоне обстрелов.

Федеральным государственным гражданским служащим, работникам **МЧС России** и членам их семей предоставлялись услуги по организации отдыха и оздоровления в ФГБУ «Пансионат «Солнечный» МЧС России» (далее – Учрежде-

ние). Кроме того, в 2024 году Учреждению было установлено государственное задание на оказание 33 165 единиц услуг по организации отдыха детей сотрудников МЧС России в детском оздоровительном лагере «Орленок» МЧС России». По состоянию на 17 декабря 2024 г. услуги оказаны в объеме 30 791 единицы. В Учреждении в рамках государственного задания отдохнули более 6,6 тыс. человек из личного состава МЧС России и членов их семей, в детском оздоровительном лагере «Орленок» МЧС России – более 350 детей сотрудников.

В соответствии с подпунктом 7.2.16 Соглашения гражданским служащим и работникам органов и организаций **Росгвардии** выделялись путевки в санаторно-курортные организации войск национальной гвардии Российской Федерации в пределах 5% от установленного лимита с оплатой в размере, установленном для военнослужащих (сотрудников) войск национальной гвардии Российской Федерации – 182 федеральных государственных гражданских служащих и работников органов и организаций Росгвардии.

Совместно с выборными профсоюзными органами в период школьных каникул организовывался отдых детей работников **ФГУП «Охрана» Росгвардии** в возрасте до 14 лет в детских оздоровительных лагерях, а также работников и их детей в возрасте до 14 лет в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях на территории Российской Федерации с частичной оплатой стоимости путевки.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза большое внимание уделялось вопросу охраны труда в организациях.

В целях координации деятельности членских организаций Профсоюза по соблюдению норм трудового законодательства Российской Федерации и охраны труда, преду-

преждения, выявления и устранения нарушений требований законодательства в части обеспечения членов Профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда региональными организациями Профсоюза проводилось обучение профсоюзного актива.

Первичные профсоюзные организации осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая вопросы охраны труда.

Справочно:

С целью пропаганды улучшения условий и безопасности труда, привлечения внимания к решению социальных вопросов на производстве, широкого распространения и поощрения положительного опыта в сфере охраны труда, развития и совершенствования системы социального партнерства представители Центрального комитета Профсоюза совместно с региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза приняли участие в Международной выставке «Безопасность и охрана труда – 2024».

Центральный комитет Профсоюза в целях активизации работы технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза по контролю за соблюдением в членских организациях законодательства об охране труда, укреплению системы общественного контроля за охраной труда, а также укрепления авторитета и повышения роли технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза провел конкурс на звание «Лучший технический (главный технический) инспектор труда Профсоюза – 2024».

Ростовская областная организация Профсоюза провела тематический конкурс «Знатоки охраны труда – 2024». К участию в конкурсе приглашались уполномоченные (дове-

ренные) лица по охране труда профсоюзных организаций, а также штатные специалисты по охране труда организаций и учреждений, в которых созданы первичные профсоюзные организации, являющиеся членами Профсоюза.

Алтайская краевая организация Профсоюза в целях повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций по защите законных прав и интересов работников – членов Профсоюза проводила смотр-конкурс в области охраны труда на рабочем месте «Охрана труда в действии!».

В рамках Всемирного дня охраны труда **Белгородская областная организация** Профсоюза провела семинар на темы: «Последние изменения в законодательстве Российской Федерации по охране труда», «Система управления охраной труда. Планирование мероприятий по охране труда». Слушателям семинара были вручены сертификаты. Профсоюзный актив Управления по обеспечению деятельности мировых судей Белгородского региона принял участие в практическом форуме «Эффективные технологии безопасности труда». В работе форума участвовали уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Ставропольская краевая организация Профсоюза из средств профсоюзного бюджета оплачивала обучение в ГБУ ДПО «Ставропольский региональный ресурсный центр» по направлениям: «Охрана труда», «Обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда», «Пожарно-технический минимум», «Электробезопасность (всех групп)», «Обучение методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве».

Управление **Судебного департамента** в Московской области провело обучение по охране труда руководителей и специалистов. Прошли обучение 32 человека. Обучение проводил преподаватель Учебного центра Московского област-

ного объединения организаций Профсоюзов по программе «Обучение по охране труда руководителей и специалистов». По завершении обучения были выданы удостоверения о проверке знаний требований охраны труда с 3-годовалным сроком действия. Из числа обученных 1 ноября 2024 года на отчетно-выборном профсоюзном собрании Управления Судебного департамента в Московской области 6 человек утверждены в качестве уполномоченных по охране труда от первичной профсоюзной организации Управления Судебного департамента в Московской области.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Представители нанимателя (работодатели), реализуя положения отраслевых соглашений, региональных соглашений, коллективных договоров, проводили работу по предоставлению гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами таможенных органов, учреждений предусматривалось установление дополнительных социальных гарантий в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации, оказание дополнительных видов социальной помощи в пределах выделенных из федерального бюджета денежных средств.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии компенсации устанавливались в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации и отражались в коллективных договорах.

Социальные гарантии, льготы и компенсации в 2024 году предоставлялись в соответствии с действующим законодательством и с учетом финансовых возможностей органов, учреждений.

Согласно главе 34 «Страховые взносы» раздела XI «Страховые взносы в Российской Федерации» Налогового кодекса Российской Федерации перечисление страховых взносов в соответствующие фонды, а также представление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о застрахованных лицах производилось своевременно и в полном объеме.

Медицинское страхование гражданских служащих (работников) осуществлялось на общих основаниях по программе обязательного медицинского страхования в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». Обязательным медицинским страхованием охвачено 100% гражданских служащих (работников).

Обеспечивалось предоставление льгот и компенсаций гражданским служащим (работникам), подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» один раз в два года гражданским служащим (работникам), работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей оплачивалась стоимость проезда к месту проведения отпуска и обратно. Оплата проезда производилась согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 12.06.2008 № 455 «О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Край-

него Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей».

За счет экономии фонда оплаты труда в случаях, требующих расходования значительных денежных средств (вступление в брак, рождение ребенка, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, смерть близкого родственника и др.), гражданским служащим (работникам) оказывалась материальная помощь. Стороны способствовали сохранению, развитию существующей социальной сферы и обеспечению ее финансирования в пределах выделенных бюджетных средств.

Справочно:

Согласно Положению о порядке и размерах выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов, Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации и его органов, утвержденному приказом Судебного департамента от 10 декабря 2014 г. № 283, гражданским служащим производились соответствующие выплаты. В 2024 году единовременное поощрение при увольнении с государственной службы выплачено 370 гражданским служащим.

В целях социальной поддержки эвакуированных (подлежащих эвакуации) должностных лиц и работников таможенных органов в 2024 году: издан приказ ФТС России от 10 сентября 2024 г. № 890⁷ об утверждении стоимо-

⁷ Приказ ФТС России от 10 сентября 2024 г. № 890 «Об установлении размера платы за санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), находящихся в ведении ФТС России, для отдельных категорий сотрудников таможенных органов Российской Федерации, членов их семей и лиц, находящихся на их иждивении» (зарегистрирован Минюстом России 10 октября 2024 г., регистрационный № 79759).

сти путевки для эвакуированных (подлежащих эвакуации) сотрудников таможенных органов, проходящих службу (проживающих) на территории субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, членов их семей и лиц, находящихся на их иждивении, в размере одного процента стоимости путевки, установленной пунктом 1 приказа ФТС России № 322; внесено изменение в Отраслевое соглашение в части обеспечения эвакуированных (подлежащих эвакуации) гражданских служащих, работников, проходящих службу (работающих) или проживающих на территории субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, а также членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в медицинские (санаторно-курортные) организации, находящиеся в ведении ФТС России, за плату в размере одного процента стоимости путевки, установленной для сотрудников таможенных органов.

Кроме того, **ФТС России** издан приказ от 20 сентября 2024 г. № 920 «Об определении порядка погребения погибших (умерших) сотрудников таможенных органов Российской Федерации, оплаты услуг по погребению, а также по изготовлению и установке им памятников (надгробных сооружений, надгробий)» (зарегистрирован Минюстом России 24 октября 2024 г. № 79899).

Представители нанимателя, работодатели с учетом мнения выборных профсоюзных органов предусматривали через региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры, при наличии финансовых средств, оказание дополнительных видов социальных компенсаций гражданским служащим и работникам. В 2024 году компенсационные выплаты были оказаны 51 федеральному государственному гражданскому служащему **Росреестра**.

В целях обеспечения социальных гарантий лицам, направляемым в территориальные органы **Федеральной службы государственной статистики**, осуществляющие свои полномочия на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, для обеспечения задач Росстата, приказом Росстата от 19 ноября 2024 г. № 560 утвержден Порядок выдачи удостоверений ветерана боевых действий, оформляемых на бланке, в Федеральной службе государственной статистики (зарегистрирован Минюстом России 24 декабря 2024 г., регистрационный № 80726).

В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективным договором **ФГУП «Охрана» Росгвардии** представители Работодателя отчисляли денежные средства до 0,5% фонда оплаты труда первичной организации Профсоюза на проведение среди работников культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

В 2024 году страхователем работников **РГАЭ** и членов профсоюзной организации является ЗАО «Профсодружество».

В 2024 году продолжалась работа по исполнению постановления Правительства Российской Федерации от 27 января 2009 года № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения». Продолжалась работа по жилищному обеспечению должностных лиц и пенсионеров федеральных органов в соответствии с бюджетными ассигнованиями, выделенными на эти цели.

Справочно:

По итогам заседаний Комиссии Судебного департамента по рассмотрению вопросов предоставления федеральным государственным гражданским служащим едино-

временной субсидии на приобретение жилого помещения на основании приказов Судебного департамента единовременные субсидии на приобретение жилья предоставлены 17 гражданским служащим федеральных судов общей юрисдикции, 3 гражданским служащим федеральных арбитражных судов, 3 гражданским служащим системы Судебного департамента. Соответствующие денежные средства и выписки из приказов Судебного департамента были своевременно направлены бюджетополучателям.

На выплаты единовременных субсидий для приобретения жилья гражданским служащим в 2024 году предусмотрены бюджетные ассигнования в объеме 44,68 млн рублей. В 2024 году единовременная субсидия предоставлена 4 гражданским служащим, в том числе 1 очереднику центрального аппарата **МВД России** и 3 очередникам территориальных органов **МВД России**. По состоянию на 01.10.2024 на учете для получения единовременной субсидии в **МВД России** состоят 117 гражданских служащих, из них: 33 гражданских служащих центрального аппарата **МВД России** и 84 территориальных органов **МВД России**. Один гражданский служащий центрального аппарата **МВД России** и два гражданских служащих территориальных органов имеют преимущественное право на предоставление единовременной субсидии (воспитывают трех и более детей). Предоставление каких-либо субсидий по линии **МВД России** работникам центрального аппарата и подчиненных учреждений законодательством Российской Федерации не предусмотрено.

В 2024 году в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 февраля 2024 г. № 415-р до **МЧС России** в целях предоставления федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения было доведено 39 159 300 руб.

В соответствии с Федеральным законом № 283-ФЗ и постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2013 г. № 369 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения Российской Федерации, Федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и таможенных органов Российской Федерации» по состоянию на 1 января 2025 года предоставлена единовременная социальная выплата для приобретения или строительства жилого помещения 32 сотрудникам и пенсионерам **таможенных органов**. В соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ и постановлением Правительства Российской Федерации от 29 января 2009 г. № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения» в 2024 году предоставлена единовременная субсидия на приобретение жилого помещения 4 гражданским служащим.

Росстат является соисполнителем Государственной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2017 г. № 1710 (далее – государственная программа). В рамках указанной государственной программы Росстату ежегодно выделяется финансирование на предоставление единовременных выплат гражданским служащим для приобретения жилых помещений. В ходе работы комиссии Росстата и подкомиссий территориальных органов Росстата для рассмотрения вопросов предоставления федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на при-

обретение жилого помещения в 2024 году по решению руководителя Росстата единовременные субсидии на приобретение жилых помещений предоставлены 12 федеральным государственным гражданским служащим: в центральном аппарате – 4 гражданским служащим; в территориальных органах Росстата – 8 гражданским служащим.

Предоставлялись кратковременные отпуска без сохранения денежного содержания (заработной платы) по семейным обстоятельствам и уважительным причинам (вступление в брак, смерть членов семьи и близких родственников, другие случаи), иные льготы, компенсации и гарантии в соответствии с действующим законодательством с учетом финансовых возможностей органов и организаций.

Справочно:

Учреждения Росархива, ФГУП «Охрана Росгвардии», ДОСААФ России с учетом своих финансовых возможностей, по согласованию с выборными профсоюзными органами устанавливали дополнительные оплачиваемые отпуска для работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определялись коллективными договорами или локальными нормативными актами.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Взаимоотношения сторон строились на основании принципов социального партнерства с целью регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, соблюдения обязательств, определенных соглашениями и коллективным договором.

Стороны участвовали на равноправной основе в работе отраслевых комиссий по регулированию социально-трудо-

вых отношений, при подготовке проектов отраслевых соглашений, а также при рассмотрении итогов их выполнения.

В отчетном периоде в связи с истечением срока продлено действие Коллективного договора Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год до 31.12.2024.

В соответствии с предложением заинтересованных ведомств и в целях социальной защиты гражданских служащих и работников внесены изменения и дополнения в действующие отраслевые соглашения.

В 2024 году внесено изменение в Отраслевое соглашение с ФТС России, предусматривающее распространение указанной гарантии на работников таможенных органов, являющихся участниками специальной военной операции, и членов их семей.

В целях социальной поддержки эвакуированных (подлежащих эвакуации) должностных лиц и работников таможенных органов в 2024 году внесено изменение в Отраслевое соглашение с ФТС России в части обеспечения эвакуированных (подлежащих эвакуации) гражданских служащих, работников, проходящих службу (работающих) или проживающих на территории субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, а также членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в медицинские (санаторно-курортные) организации, находящиеся в ведении ФТС России, за плату в размере одного процента стоимости путевки, установленной для сотрудников таможенных органов.

В январе 2024 года было заключено и вступило в действие Отраслевое соглашение между Федеральной службой судебных приставов и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и обще-

ственного обслуживания Российской Федерации на 2024–2026 годы, которое теперь распространяется на сотрудников, федеральных государственных гражданских служащих, рабочих и служащих органов принудительного исполнения Российской Федерации.

На основе принципов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдая обязательства и договоренности, определенные соглашениями, заключенными на федеральном уровне, заключались региональные отраслевые соглашения, коллективные договоры, а также дополнительные соглашения.

Строя свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, руководство предоставляло возможность председателям выборных органов Профсоюза принимать участие в работе коллегий, оперативных совещаний, межведомственных комиссий и других совместных мероприятиях. Представители выборных профсоюзных органов включались в составы различных комиссий. Представители региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза активно участвовали в деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, по установлению выслуги лет; по охране труда; по социальному страхованию; по служебным расследованиям; в жилищных комиссиях, принимали участие в работе коллегий, оперативных совещаний, межведомственных комиссий, и других совместных мероприятиях, вели мониторинг и контролировали соблюдение законодательства в области занятости населения, в том числе в русле борьбы с коррупцией.

Справочно:

*В феврале 2024 года в городе Казани **Председатель Профсоюза Водянов Н.А.** и **заместитель Председателя***

Профсоюза Шестакова Т.В. приняли участие в семинаре-совещании руководителей территориальных органов Росстата, который был посвящен воспитательно-патриотической работе в трудовых коллективах территориальных органов. Участие в семинаре принимали представители Центрального аппарата и территориальных органов Росстата из всех субъектов Российской Федерации.

В открытии семинара приняли участие заместитель руководителя Росстата Сергей Окладников, советник руководителя Росстата Юлия Уварова, руководитель Татарстанстата Наталья Гатауллина. Николай Водянов в своем выступлении отметил важность развития социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений, рассказал о роли и месте Профсоюза в общественно-политических процессах современной России. Татьяна Шестакова выступила с информацией о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и его взаимодействии с территориальными органами Федеральной службы государственной статистики на примере Татарстанстата. В выступлении была обобщена практика совместной деятельности выборных профсоюзных органов и работодателей Центрального аппарата и территориальных органов Росстата, приведены примеры положительного взаимодействия. Вместе с тем имеется ряд вопросов, затрагивающих социально-трудовые права служащих, которые предстоит решить социальным партнерам совместно, в рамках действующего Отраслевого соглашения между Профсоюзом и Росстатом.

В марте 2024 года заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В. приняла участие в учебно-методическом сборе **ФССП России** с участием заместителей руководителей территориальных органов ФССП России –

заместителей главных судебных приставов субъектов Российской Федерации, где подробно осветила деятельность Профсоюза. Об опыте взаимодействия профсоюзных организаций с работодателем рассказали также председатели первичных профсоюзных организаций органов принудительного исполнения из Республики Крым и Оренбургской области.

В Социальном Фонде России 4 сентября 2024 года под председательством заместителя председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Кришталя Д.М. и заместителя председателя Социального фонда России Чалова А.В. проведено совещание, посвященное взаимодействию отделений СФР и территориальных объединений организаций профсоюзов ФНПР, созданию, укреплению и увеличению численности первичных профсоюзных организаций. В совещании принимал участие Председатель Профсоюза Водянов Н.А. По итогам совещания было принято совместное решение о рассмотрении возможности создания первичных профсоюзных организаций в тех отделениях, где они отсутствуют либо прекратили действие после объединения фондов.

В октябре 2024 года заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В. совместно с представителем Московской городской организации Профсоюза приняли участие в занятиях по служебной подготовке с сотрудниками центрального аппарата **ФССП России**, на которых подробно осветили деятельность Профсоюза на федеральном и локальном уровнях, рассмотрели основные вопросы профсоюзной работы, а также преимущества профсоюзного членства. ФССП России пригласил представителей Профсоюза в целях сохранения и увеличения уровня профсоюзного членства как в Центральном аппарате ФССП России, так и в территориальных органах.

Для поощрения социальных партнеров Профсоюза, коллективов, профсоюзных активистов, работников профсоюзных органов за достигнутые показатели в развитии социального партнерства и достижение определенных показателей в рамках выполнения Программы действий Профсоюза 2020–2025 гг. региональные (межрегиональные) организации Профсоюза отмечали лучших.

Справочно:

Три года члены **Краснодарской краевой организации Профсоюза** сдают кровь для детей, борющихся с тяжелыми заболеваниями. В 2024 году в профессиональный праздник коллектив Росреестра по Краснодарскому краю получил Благодарственное письмо Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина за участие в акции «Поколение добра», в котором говорится: «Благодарю Вас за активное участие в подготовке и проведении Всероссийской донорской акции «Поколение добра», и Благодарность первого заместителя руководителя Администрации Президента Российской Федерации Сергея Владиленовича Кириенко.

В Республике Татарстан награждение проходило с января по декабрь 2024 года – за достигнутые успехи, активную общественную деятельность в Профсоюзе, содействие в реализации уставных целей и задач Профсоюза, личный вклад в развитие социального партнерства профсоюзными наградами отмечено 1050 членов Профсоюза: Благодарственным письмом **Татарстанской республиканской организации Профсоюза**, Дипломом республиканской организации Профсоюза, Почетной грамотой республиканской организации Профсоюза, Почетным знаком «За заслуги перед Профсоюзом в Республике Татарстан», Почетной грамотой Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Нагрудным знаком Федерации профсоюзов Республики Татарстан «За наставничество».

В соответствии с действующими положениями **Брянской областной организации Профсоюза «О Почетной грамоте Брянской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ»** и **«О Благодарности Президиума Брянской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ»** члены Профсоюза, активно участвующие в общественной деятельности и в связи с юбилейными датами, награждались профсоюзными наградами с выплатой поощрения.

По инициативе **Мордовской республиканской организации Профсоюза** награждены 5 профсоюзных активистов республиканскими наградами, которые вручены 2 декабря 2024 года на торжественном собрании, посвященном Дню профсоюзов в Республике Мордовия. Профсоюзными наградами ЦК Профсоюза и Мордовской республиканской организации Профсоюза за активное участие в профсоюзной жизни награждены 132 профактивиста.

По представлению **Ростовской областной организации Профсоюза** в 2024 году профсоюзных наград удостоены 194 работника и 8 профорганизаций, в том числе: Почетным знаком ФПРО «За заслуги перед профсоюзным движением Ростовской области» – 2 работника, Почетной грамотой ФПРО – 9 работников, Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 2 работника, Благодарностью Президиума Профсоюза – 15 работников, Почетной грамотой обкома Профсоюза – 48 работников и 6 профорганизаций, Благодарностью Президиума областной организации Профсоюза – 78 работников и 2 профорганизации, Благодарственным письмом областной организации Профсоюза – 40 работников.

В **Оренбургской области** в 2024 году награждены: знаком ФНПР «За содружество» – 1 член Профсоюза; Благодар-

ностью Губернатора Оренбургской области – 1 член Профсоюза; Почетными грамотами Центрального комитета отмечен 1 член Профсоюза и 4 профсоюзные организации; Почетной грамотой Федерации профсоюзов Оренбуржья – 6 членов Профсоюза; Почетными грамотами Оренбургской областной организации Профсоюза награждены 182 члена Профсоюза, 4 территориальные и 2 первичные профсоюзные организации; Благодарностью Президиума Оренбургской областной организации Профсоюза награждены 284 члена Профсоюза.

При разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социальные и трудовые права, а также интересы сотрудников, гражданских служащих и работников, учитывалось мнение соответствующих выборных органов Профсоюза.

Справочно:

В отчетном периоде на основании положений Отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии рассматривались проекты нормативных правовых, локальных нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов и ФГУП «Охрана» Росгвардии:

- *проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2022 г. № 2480»;*

- *проект приказа МВД России «Об утверждении Порядка и условий назначения и осуществления единовременных выплат, установленных Указом Президента Российской Федерации от 11 марта 2024 г. № 181 «О дополнительных социальных гарантиях отдельным категориям лиц», в си-*

стеме Министерства внутренних дел Российской Федерации»;

- проект приказа МВД России «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы, премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи и единовременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим Министерства внутренних дел Российской Федерации»;

- приказ МВД России от 17.07.2024 № 413 «Об утверждении Порядка и условий назначения и осуществления единовременных выплат, установленных Указом Президента Российской Федерации от 11.03.2024 № 181 «О дополнительных социальных гарантиях отдельным категориям лиц» в органах внутренних дел Российской Федерации»;

- проект приказа Росгвардии «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации»;

- проект приказа Росгвардии «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации» с учетом внесения изменений по запросу Донецкой республиканской организации Профсоюза;

- проект приказа о распространении действия Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей, утвержденного приказом Предприятия от 21.01.2018 № 91 «Об утверждении Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, ра-

ботающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей» на работников Центра охраны объектов агропромышленного комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии;

- проект приказа Предприятия «Об утверждении Положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

- проект приказа Предприятия «Об утверждении Положения об оплате труда отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны, работников военизированных подразделений по охране грузов при их транспортировке ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

- проект приказа Предприятия «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, связанных с проектно-монтажными работами и предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны»;

- проект приказа «О внесении изменений в Инструкцию о порядке направления работников ФГУП «Охрана» Росгвардии в служебные командировки, утвержденную приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 26.12.2017 № 728 (в редакции приказов ФГУП «Охрана» от 26.07.2022 № 423, от 24.10.2022 № 616)»;

- изменения в Положение об оплате труда работников Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие» и выплатах социального характера;

- новая редакция Положения об оплате труда управляющих филиалами Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие» и выплатах социального характера;

- Приложения № 3 к Правилам внутреннего трудового распорядка АО «Московское ПрОП», определяющего Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем;

- изменения в Положении об оплате труда работников Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие» и выплатах социального характера, утвержденного приказом Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие» от 21.12.2022 № 556;
- приложение № 1 к Положению о служебных командировках работников структурных подразделений АО «Московское ПрОП»;
- проект приказа Федеральной налоговой службы «О внесении изменений в Условия оплаты труда работников территориальных органов Федеральной налоговой службы, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, утвержденные приказом ФНС России от 12 марта 2009 г. № ММ-7-5/114@».

Вопросы социального партнерства и контроля за выполнением отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, региональных соглашений и коллективных договоров рассматривались работодателями совместно с выборными профсоюзными органами.

В течение года председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза принимали активное участие в работе общественных советов, совещаниях, встречах и коллегиях по взаимодействию социального партнерства на региональном уровне, где представляли интересы членов Профсоюза. Стороны участвовали на равноправной основе в работе отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, при подготовке проектов отраслевых соглашений, а также при рассмотрении итогов их выполнения.

Справочно:

Председатель Профсоюза Николай Водянов является:

- членом *Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;*
- членом *Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России;*
- членом *Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России;*
- членом *Общественного совета при ФССП России;*
- членом *правления Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;*
- членом *Аттестационной комиссии Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации для проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации, находящейся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации;*
- членом *комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации;*
- членом *центральной конкурсной комиссии Всероссийского конкурса профессиональных достижений «ИнваПрофи» среди работников образовательно-реабилитационных организаций для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.*

Заместитель Председателя Профсоюза Татьяна Шестакова является:

- членом *Общественного совета при Росстате;*
- *сопредседателем отраслевых комиссий по федеральным министерствам и ведомствам, с которыми у Профсоюза заключены отраслевые соглашения федерального уровня;*

- членом Совета по профессиональным квалификациям в области документационного и административно-хозяйственного обеспечения деятельности организации;
- членом Рабочей группы по расширению использования электронного кадрового документооборота на базе цифровой платформы «Работа в России», созданной при Федеральной службе по труду и занятости;
- членом Аттестационной комиссии Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации для проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации.

Руководство **Минтруда России** пригласило представителей Профсоюза к участию в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Минтруда России (включен Председатель Профсоюза Водянов Николай Анатольевич; заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза Елисеева Юлия Олеговна).

Председатель **Нижегородской областной организации** Профсоюза является: членом Общественного совета при Управлении Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Нижегородской области; председателем Общественного совета при Министерстве социальной политики Нижегородской области; членом Нижегородской городской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; членом ревизионной комиссии регионального отделения Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию» в Нижегородской области; представи-

телем Нижегородской областной организации Профсоюза на заседаниях профильных комитетов и комиссий Законодательного собрания Нижегородской области и городской Думы города Нижнего Новгорода.

Председатель Ростовской областной организации Профсоюза является: членом Общественного совета при Управлении Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Ростовской области; членом областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; членом Общественного совета при Министерстве финансов Ростовской области; членом правления Ростовского регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации «Союз женщин России».

Председатель профсоюзной организации Государственного комитета Республики Татарстан по архивному делу и ГБУ «Государственный архив Республики Татарстан» входит в состав следующих комиссий, созданных ранее и продолживших работу в 2024 году: при председателе Государственного комитета Республики Татарстан по архивному делу по противодействию коррупции; аттестационной комиссии; по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Татарстан в Государственном комитете Республики Татарстан и урегулированию конфликтов интересов; организационных комитетов, жюри республиканских конкурсов и грантов; наградных комиссий.

Председатель Тульской областной организации Профсоюза Калайтан Э.В. является членом Общественного совета при Управлении Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Тульской области.

Тамбовская областная организация Профсоюза взаимодействовала с отраслевыми управлениями, ведомствами,

принимала активное участие в работе региональной трехсторонней комиссии, отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, общественных советов.

С целью распространения опыта работы первичных профсоюзных организаций региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза проводились различные конкурсы.

Справочно:

Для развития и укрепления социального партнерства в **Краснодарской краевой организации** Профсоюза в 2024 году подведены итоги ежегодных конкурсов «Женщина – руководитель года», «Лучший социальный партнер», «Лучший уполномоченный по охране труда».

Башкортостанская республиканская организация Профсоюза осуществляла постоянное взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, их представителями в представлении профсоюзного актива и активных членов Профсоюза ежегодно проводятся совместные конкурсы: 1-й и 2-й этапы Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», «Лучшее предприятие для работающих мам», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучшая организация условий и охраны труда», «Лучшая постанова работы по реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза», «Лучший по профессии», «Мастера Башкортостана», «Лучший наставник».

В 2024 году первичная профсоюзная организация **Управления Росреестра по Алтайскому краю** продолжала работу по реализации одной из важнейших задач – росту и укреп-

лению профсоюзных рядов. Алтайской краевой организацией Профсоюза были организованы профсоюзный квиз «История и современность Профсоюзов Алтайского края», в котором блистали своей эрудицией два представителя ППО Управления Росреестра; в День профсоюзного активиста в Алтайском крае профком собрал активистов ППО Управления Росреестра по Алтайскому краю для проведения игры «История Профсоюзов». Три представителя ППО Управления Росреестра по Алтайскому краю приняли участие во II Профсоюзном форуме по охране труда «ПрофБезопасность-2024».

Белгородская областная организация Профсоюза проводила областные конкурсы: «Лучшая первичная профсоюзная организация и ее лидер»; «Молодой профсоюзный лидер 2024 года».

В 2024 году **Мордовская республиканская организация** Профсоюза проводила смотры-конкурсы: «Лучший лидер первичной профсоюзной организации», «Лучший молодой профсоюзный лидер», «Лучший профсоюзный уголок».

Нижегородской областной организацией Профсоюза был проведен смотр-конкурс «Лучшая профсоюзная организация».

В рамках обязательств **Ростовской областной организацией** Профсоюза проведены конкурсы: «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучшая постановка работы по информационному обеспечению деятельности Профсоюза», «Лучший коллективный договор», «Лучший социальный партнер», «Лучший уполномоченный по охране труда». В соответствии с Положением о конкурсах победителям выплачены денежные премии.

Брянской областной организацией Профсоюза проводились ежегодные областные смотры-конкурсы «Лучший коллективный договор» и «Лучший социальный партнер года», «Профледи года», фотоконкурсы «В кадре молодежь»

и «Профессия в лицах», победители награждены Дипломами и денежным поощрением.

*В рамках деятельности **Севастопольская региональная организация** Профсоюза совместно с Правительством Севастополя, объединением Профсоюзов и объединением работодателей ежегодно проводит конкурс профессионального мастерства «Севастопольские мастера» (региональный этап Всероссийского конкурса «Лучший по профессии»). Конкурс направлен на повышение престижа и популяризацию массовых профессий, развитие реального сектора экономики города. В 2024 году конкурс профессионального мастерства «Севастопольские мастера – 2024» проводился по 18 номинациям. Победителям вручены подарочные сертификаты на приобретение бытовой техники.*

В целом информация, представленная с мест, свидетельствует, что наличие региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в органах способствовало созданию необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, а также совершенствования механизма правового регулирования трудовых отношений между должностными лицами и работниками.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗА

Информация, представленная региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, свидетельствует о том, что представителями нанимателя (работодателями) обеспечивалось соблюдение прав и гарантий деятельности организаций Профсоюза.

Представители нанимателя (работодатели):

– не препятствовали вступлению сотрудников, гражданских служащих и работников в Профсоюз, обеспечивали соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций;

– на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производили бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы;

– предоставляли выборным профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым запросам;

– предоставляли возможность для размещения информации в доступном для всех гражданских служащих, сотрудников и работников месте.

Профсоюзные работники, не освобожденные от основной работы, освобождались от работы (службы) с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников, для прохождения учебы и участия в работе выборных профсоюзных органов.

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации работники профсоюзного органа обеспечены необходимыми материально-техническими средствами, а также помещениями для осуществления их деятельности.

Справочно:

*Для широкого информирования гражданских служащих и работников центрального аппарата и территориальных органов **Росреестра** о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов гражданских служащих и работников предоставлялись места для размещения профсоюзных стендов в учреждениях Росреестра.*

Членам профкома **Росреестра** по Амурской области для ведения общественной работы предоставлялось свободное время с сохранением заработной платы (председатель профкома – 4 часа в неделю, заместитель председателя – 2 часа в неделю, уполномоченный по охране труда – 2 часа в неделю, казначей – 4 часа в неделю, член профкома по согласованию с председателем профорганизации – 1 час в неделю).

В **ТИПК МВД России** созданы все условия для нормальной работы профсоюзной организации, все мероприятия проходят в помещении читального зала библиотеки института, у председателя профсоюзной организации имеется отдельный кабинет, оборудованный оргтехникой, средствами связи и необходимыми нормативными правовыми актами. В соответствии с Региональным соглашением и Коллективным договором Объединенному профкому ППО УМВД России по Курской области бесплатно выделено помещение (г. Курск, ул. Ленина, д. 5, к. 106), с оборудованием, а также оргтехника, средства связи и необходимые нормативные правовые акты. Для проведения собраний и конференций выделяется **Актный или Малый зал УМВД** (г. Курск, ул. С. Саровского, д. 2), что позволяет проводить расширенные заседания (1 раз в квартал) Объединенного профкома УМВД России по Курской области в режиме видеоконференции.

В соответствии с Соглашениями представители нанимателя, работодатели содействовали профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования сотрудников, гражданских служащих и работников о деятельности профсоюзного органа по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов гражданских служащих и работников.

Информация о деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза размещается также

на страничках региональных организаций, на сайтах профобъединений, ЦК Профсоюза, освещается на региональных телеканалах, в региональных средствах массовой информации и профсоюзных газетах регионов.

Справочно:

*Актуальная профсоюзная информация размещалась на сайтах, в группах и сообществах в социальных сетях **Управления Росреестра по Алтайскому краю**. В течение 2024 года публикации о деятельности профсоюзных организаций краевой организации систематически размещались на сайтах ЦК Профсоюза, профсоюзных аккаунтах в социальных сетях, в газете «Профсоюзы Алтай», в ведомственных журналах и газетах. Краевым комитетом централизованно выписывались газеты «Профсоюзы Алтай», «Солидарность», данные газеты доводятся до председателей профкомов своевременно, в членские организации оперативно направляются «Информационные бюллетени ЦК Профсоюза».*

*В социальных сетях и на сайте **Мордовской республиканской организации Профсоюза** /mordprgu.ru/ члены Профсоюза, профсоюзные активисты, социальные партнеры оперативно получают информацию о деятельности республиканской организации Профсоюза и делятся опытом совместной работы. В течение года в социальных сетях и на сайтах Рескома Профсоюза, ЦК Профсоюза размещалась информация о проводимых мероприятиях.*

***Самарская областная организация Профсоюза** осуществляла информирование членов Профсоюза о выполнении соглашения и работе Профсоюза путем размещения новостных материалов на информационном портале и через мессенджер Телеграм.*

*Информирование выборных профсоюзных органов, членов Профсоюза **Белгородской областной организации***

Профсоюза о провидимой работе по реализации разделов Соглашений осуществлялось через сайт областной организации Профсоюза, информационные стенды в организациях и профсоюзную газету «Единство».

Освещение работы **Курганской областной организации Профсоюза** о проводимой работе по реализации разделов Соглашений осуществлялось через сайт организации, в печатных изданиях: газета «Профсоюзы Зауралья», «Профсоюзное единство» и информационные бюллетени, издаваемые областной организацией. Ежеквартально проводятся собрания Управления Росреестра по Курганской области. На заседании коллегии Управления Росреестра по Курганской области выносятся вопросы работы профсоюзной организации. Созданы странички Управления Росреестра по Курганской области в социальных сетях, а также отдельный чат в КС «АРМ ГС» «Профсоюз Управления», где публикуются новости и предложения социальных партнеров (других ППО), проводится анкетирование, информирование о предстоящих мероприятиях.

Тамбовская областная организация Профсоюза информирование членов Профсоюза о проводимой работе по реализации разделов Соглашения осуществляла на ежегодном собрании коллектива Управления Росреестра по Тамбовской области. Тамбовской областной организацией Профсоюза были изданы календари с профсоюзной тематикой, маленькие календарики, флажки, пакеты, которые переданы в профсоюзные организации.

Информация о мероприятиях, проводимых **Краснодарской краевой организацией Профсоюза**, размещалась в газете Профсоюзов Кубани «Человек труда», районных и городских средствах массовой информации, на сайтах. На стендах «Наш Профсоюз» размещались информация, фотографии о проведенных мероприятиях, изменения в за-

конодательстве, документы, направляемые вышестоящими организациями Профсоюза, ведомственные документы.

Информация о работе **Ростовской областной организации** Профсоюза регулярно размещалась в СМИ, в газете «Вестник Профсоюзов Дона», на сайтах областной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов Ростовской области, а также в информационных бюллетенях ЦК Профсоюза и областной организации и социальных сетях. В Управлении Росреестра по Ростовской области ежемесячно издается «Информационный вестник», в котором также публикуются материалы о профсоюзной жизни Управления.

Нижегородской областной организацией Профсоюза издавался «Информационный бюллетень областного комитета Профсоюза», в котором публиковались материалы президиумов и заседаний обкома. Информация о деятельности членских организаций публиковалась в газете «Профсоюзная трибуна». Продолжался выпуск газеты областного комитета Профсоюза «Профсоюзный вестник». В 2024 году областной комитет продолжал работу по наполнению информацией сайта областной организации Профсоюза, широко использовались электронная почта и другие средства связи и оповещения.

Информирование о заключенных Соглашениях ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти и ведомствами осуществляется путем публикации текстов отраслевых соглашений на сайте **Севастопольской региональной организации** Профсоюза, оповещением посредством электронной почты (рассылка) председателей первичных профсоюзных организаций, информированием работодателей на личных встречах с председателем Севастопольской региональной организации Профсоюза.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

Центральный комитет Профсоюза совместно с комитетами региональных (межрегиональных), выборными органами первичных организаций Профсоюза выполняли принятые обязательства по реализации отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, региональных соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзные организации содействовали повышению эффективности работы организаций, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами, а также в соответствии с правами, предоставленными Профсоюзу законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

В соответствии с п.10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12.12.2016 № 726н, в течение года рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

Профсоюз оказывал методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям, организовывал совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов по всем направлениям профсоюзной деятельности, трудового законодательства Российской Федерации.

Справочно:

*В течение 2024 года **Курганская областная организация Профсоюза, объединенные и первичные профсоюзные***

организации выполняли принятые на себя обязательства, проводили консультирование по правовым вопросам: (внесение изменений и дополнений в действующий коллективный договор; индексация заработной платы в 2024 году; привлечение к работе в выходные и праздничные дни; правила принятия на работу совместителей и совмещение; предоставление отпуска авансом, сокращение продолжительности рабочего дня для многодетной мамы; досрочное снятие дисциплинарного взыскания по ходатайству профкома; правила табелирования рабочего времени в выходной день, предоставление отгулов за отработанное в выходной день время; предоставление гарантий деятельности профсоюзной организации); проводились правовые экспертизы проектов, заключаемых организациями коллективных договоров, а также вносимых изменений и дополнений в действующие коллективные договоры на наличие условий, ухудшающих положение работников и государственных гражданских служащих по сравнению с действующим законодательством. На сайте Курганской областной организации Профсоюза для профсоюзного актива в доступе постоянно находились действующие семинары: «Информационная работа в Профсоюзе», «Организационная работа в профсоюзной организации», «Финансовая работа в Профсоюзе», разработаны методические пособия и информационные материалы для практических занятий, которые выдаются обучающимся как в печатном виде, так и в электронном на флеш-носителях для дальнейшего использования в работе. При обучении профсоюзных кадров и актива применялась практика участия в вебинарах через интернет-сервисы.

Краснодарская краевая организация Профсоюза оказывала бесплатную методическую и консультационную помощь обратившимся членам Профсоюза. В течение 2024 года оказывались консультации по различным вопросам: увольнение

работника по инициативе работодателя; об изменениях режима рабочего времени; оплата электронного листа нетрудоспособности; о наложении и снятии дисциплинарного взыскания; выработка мотивированного мнения профсоюзного комитета; увольнение работников в связи с сокращением штата, ликвидацией учреждения; преимущественное право при сокращении работника; о выплатах работникам, мобилизованным для участия в СВО; выплата компенсации за неиспользованный основной и дополнительный отпуск при увольнении в связи с сокращением штата или численности работников; об изменении в штатном расписании, в связи с введением рабочих должностей; возникновение права на получение материальной помощи; как предусмотреть переработки в графике сменности (график работы с суммированным учетом рабочего времени); о взаимоотношениях с органами Пенсионного фонда; по замещению временно отсутствующего работника (привлечение к исполнению обязанностей); об изменениях, внесенных в ТК (охрана труда); о финансировании мероприятий по проведению обязательных медосмотров, и другие. Проводились обучающие семинары для профактива, на которых рассматривались вопросы: «Умение коммуницировать и видеть проблемы члена Профсоюза и коллектива», «Трудовой договор как элемент гарантии трудовых прав гражданина», «Понятие, виды, содержание и порядок заключения трудового договора с работником», «О выполнении мероприятий, утвержденных Коллективными договорами. Контроль со стороны профсоюзного комитета организации», «Причины возникновения конфликта. Законы конфликтов и профилактика конфликтных ситуаций», «Изменения трудового законодательства», «О развитии социального партнерства в организациях».

Мордовская региональная организация Профсоюза представляла и защищала законные права и интересы членов

Профсоюза перед работодателями, в органах законодательной, исполнительной власти, оказывала им бесплатную юридическую помощь. Для этих целей в Мордовской организации Профсоюза создана внештатная правовая инспекция труда, в состав которой входят 12 инспекторов. Внештатными правовыми инспекторами оказывалась помощь профсоюзным комитетам в вопросах применения трудового законодательства, заключения коллективного договора, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

В течение отчетного периода **Нижегородской областной организацией** Профсоюза оказывалась методическая и правовая практическая помощь членским организациям по вопросам трудового законодательства. Нижегородской областной организацией Профсоюза проведены семинары для профактива города Нижнего Новгорода и области по темам: «Новеллы в антикоррупционном законодательстве», «Вопросы изменения в пенсионном законодательстве и проактивное установление пенсионных выплат работающим пенсионерам», «Нововведения 2024 года в вопросах обязательного медицинского страхования», «Изменения для граждан в пенсионном законодательстве в 2024 году».

Башкортостанская республиканская организация Профсоюза оказывала методическую и практическую помощь организациям Профсоюза по вопросам: оплаты труда, социального партнерства, охраны труда и другим.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза проводилась информационно-разъяснительная работа среди членов Профсоюза, консультирование по правовым и иным вопросам. Главная цель в организации и проведении информационной деятельности Профсоюза и его органов – своевременное доведение информации о дея-

тельности профкома и вышестоящих профсоюзных организаций до каждого члена Профсоюза.

Информация для членов Профсоюза о проводимых мероприятиях по реализации разделов отраслевых соглашений и по другим актуальным вопросам размещалась в информационных уголках учреждений, пресс-релизах в виде фотографий, объявлений, статей о проведенных мероприятиях, стенгазет, обучающей методической литературы.

В целях информирования о профсоюзной деятельности Профсоюза региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза выпускались различные буклеты, плакаты, календари с фотографиями профсоюзного актива, флажки, блокноты, наклейки с логотипом отраслевого Профсоюза, профсоюзные листовки с краткой информацией о преимуществах работника, вступившего в Профсоюз. В течение 2024 г. публикации о деятельности профсоюзных организаций, касающиеся социального партнерства, систематически размещались на сайтах и в газетах совпрофов, региональных организаций Профсоюза, в районных СМИ, на сайте ЦК Профсоюза. Членские профсоюзные организации регулярно получали профсоюзную газету «Солидарность», информационные бюллетени региональных комитетов.

Отличным средством информирования и получения обратной связи показала себя практика выпуска профсоюзных видеороликов. Для совершенствования информационной работы создавались чаты в мессенджерах, где свежую информацию о деятельности Профсоюза может получить каждый его член. Для профсоюзных активистов доступны различные формы связи. Например, многие профсоюзные организации используют для общения группы, созданные в WhatsApp, Viber, Telegram, «ВКонтакте» и других социальных сетях, где ведется активная агитационная работа по привлечению новых членов в Профсоюз и обсуждаются актуальные проблемы.

За счет средств профсоюзного бюджета производились денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей всех членов Профсоюза, проходящих службу, гражданскую службу (работающих), в соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественно-обслуживания Российской Федерации.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза было организовано для членов Профсоюза и членов их семей льготное страхование в случае получения травмы при исполнении трудовых (служебных) обязанностей и в быту.

Членам Профсоюза региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза предоставлялись дополнительные социальные гарантии и выплаты, что способствовало повышению уровня эффективности работы и благосостояния членов Профсоюза.

Справочно:

Курганская областная организация Профсоюза принимала участие в программе дополнительного страхования жизни и здоровья: в страховой компании «Согаз» застраховывала всех желающих членов Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета.

Самарской областной организацией при наступлении несчастного случая на производстве оказывалась материальная помощь.

Межрегиональной организацией Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области в течение года выделялись денежные средства на дополнительную защиту имущественных интересов членов Профсоюза и членов их семей

в связи с полученной травмой. Действовали Молодежный фонд, Фонд солидарности, Страховой фонд.

За счет средств бюджета **Ставропольской краевой организации** Профсоюза оказывалась материальная помощь в случаях: повреждения или утраты имущества в результате стихийного бедствия или пожара; длительного (не менее 21 день) заболевания; лечения онкологического заболевания; оперативного лечения заболевания; получения платных медицинских услуг на сумму не менее 10 тыс. руб.; при наступлении несчастного случая на производстве и в быту – в порядке, установленном нормативными актами краевой организации Профсоюза; при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности, в размере от 25 тыс. руб. до 45 тыс. руб. (при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой смерть члена Профсоюза, его законному представителю или иному доверенному лицу выплачиваются денежные средства в размере 55 тыс. руб.).

В **Краснодарской краевой организации** Профсоюза действуют Положения об оказании финансовой помощи: «Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, получившим травму на производстве, по пути на работу, с работы и в быту»; «Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания в связи с травмированием их детей»; «Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного

обслуживания Российской Федерации в связи с длительным лечением»; «Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза в случае повреждения их имущества в результате стихийного бедствия». Согласно которым члену Профсоюза выплачивается материальная помощь в размере от 1100 руб. до 5200 руб. в зависимости от профсоюзного стажа и продолжительности болезни. Причем в размер продолжительности болезни при травмировании ребенка включается время освобождения ребенка от посещения дошкольного учреждения и уроков физкультуры в школе.

Алтайской краевой организацией Профсоюза было организовано для членов Профсоюза и членов их семей льготное страхование по программе «Антиклец-2024» и дополнительно застрахованы от несчастных случаев на производстве и в быту. Членам Профсоюза, оказавшимся в трудном жизненном положении, оказывалась материальная помощь из Фонда социальной поддержки членов Профсоюза, созданном при краевом комитете Профсоюза. Предусмотрены конкретные виды социальных выплат и материальной помощи членам Профсоюза (обучение, свадьба, рождение ребенка, рассрочка за путевку, помощь при ЧС, ссуда и компенсация затраченных средств для приобретения медикаментов членам Профсоюза, находящимся на больничном листе).

В **Московской городской организации** Профсоюза действует положение «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза». Размер материальной помощи устанавливается в зависимости от стажа пребывания в Профсоюзе.

Материальная помощь выплачивалась из средств **Брянской областной организации** Профсоюза в связи с болезнью и другими тяжелыми жизненными ситуациями.

По заявлению членов Профсоюза **Нижегородской областной организацией** Профсоюза выплачивалась мате-

риальная помощь в связи с юбилеями, рождением детей, к 1 сентября, на дорогостоящие лекарства.

В настоящее время организацией культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в организациях занимаются профсоюзные организации. Пропаганда здорового образа жизни, оздоровление гражданских служащих и работников, организация и проведение мероприятий – основные направления деятельности Профсоюза.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза приобретались льготные билеты на спектакли в театры, оперу, цирк, абонементы для посещения плавательного бассейна и др. Для членов Профсоюза и их семей были организованы экскурсионные поездки, культурно-оздоровительные и праздничные мероприятия.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в отчетный период проводились спартакиады по наиболее доступным и популярным видам спорта: футбол, волейбол, шахматы, шашки, боулинг, перетягивание каната, армрестлинг, плавание, легкоатлетическая эстафета, лыжные гонки и многим другим. Члены Профсоюза принимали участие в соревнованиях, организованных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза. Победителям вручали дипломы, грамоты и ценные призы.

Справочно:

Ежегодно согласно ст. 226 ТК РФ совместными усилиями работодателя и профсоюзного комитета РГА г. Самары проводился День здоровья, направленный на развитие физкультуры и спорта в архиве. Допускалось проведение данного мероприятия в рабочее время, в этом случае работодатель освобождал по ходатайству профсоюзного комитета участвующих в нем работников от работы с сохранением

среднего заработка (предоставляет оплачиваемый выходной день). При этом в таблице учета рабочего времени представлялся код «ОВ», оплата производится исходя из нормы рабочего времени в указанный день. В 2024 г. День здоровья проводился с выездом в загородную зону Самарской области с учетом требований Роспотребнадзора (68 работников).

В целях пропаганды здорового образа жизни, укрепления здоровья в 2024 году членами Профсоюза **Алтайской краевой организации** Профсоюза приобретались льготные абонементы в спорткомплекс «Обь».

В 2024 году **Ростовской областной организацией** Профсоюза заключены соглашения с организациями по предоставлению льгот для членов Профсоюза на приобретение билетов в «Султан СПА», «Левобережный: термы и СПА», водно-оздоровительного комплекса «Горизонт», обучение в автошколе «Приоритет», посещение домашних матчей футбольного клуба «Ростов», билетов на цирковые представления Ростовского государственного цирка, билетов в Театр кукол им. В.С. Былкова, предоставлялись корпоративные системы скидок в сети стоматологии «DENTA», в сети фитнес-клубов «Спортсити». 61 члену Профсоюза вручена «Дисконтная карта Профсоюза», с помощью которой можно приобрести товары и услуги со скидками.

За счет средств профсоюзных организаций проведены конкурсы: детских рисунков, поделок среди детей членов Профсоюза, посвященный трудовой и семейной тематике, предусматривающие финансирование награждения победителей конкурса из средств фондов **Межрегиональной организации Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области**.

Татарстанская республиканская организация Профсоюза проводила и принимала участие во всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России»; соревнованиях на Ку-

бок Раиса Республики Татарстан по горнолыжному спорту и сноуборду; Гонке героев (г. Менделеевск); онлайн-викторине, приуроченной к Дню народного единства; оказании помощи приютам для бездомных животных; экологических акциях и других.

Московской городской организацией Профсоюза проведены спортивные соревнования по следующим видам спорта: пляжному волейболу, стрельбе из арбалета, боулингу, бадминтону, пулевой стрельбе, настольному теннису и легкой атлетике, II фестиваль «Семейные старты».

В 2024 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза была продолжена работа по реализации мероприятий и обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями в части организации отдыха и оздоровления детей членов Профсоюза.

Одним из главных достижений 2024 года стало увеличение числа туристов, посещающих санатории и курорты России. Это свидетельствует о том, что санаторно-курортная отрасль продолжает развиваться и оставаться одной из самых востребованных в России. Кроме того, в 2024 году многие объекты обновили оборудование, повысили категории номеров и расширили перечень дополнительных услуг, что повысило уровень комфорта для отдыхающих. Важным трендом санаторного рынка в 2024 году стало более четкое позиционирование многих санаториев (в т.ч. через увеличение количества спецпрограмм).

В 2024 году члены Профсоюза – представители ведомств, на которых распространяется действие Отраслевых соглашений, и члены их семей оздоровились:

– в санаториях по льготным профсоюзным путевкам с 20-процентной скидкой;

– по путевкам, приобретенным самостоятельно, с предоставлением комитетами городских и районных организаций Профсоюза материальной помощи в размере 10–40% стоимости путевки.

Справочно:

Так, в Адыгейской, Брянской, Воронежской, Курганской областях, Краснодарском крае, Республике Башкортостан и др. за счет средств профсоюзной организации производилась частичная компенсация стоимости путевки для оздоровления работников и их детей.

С января 2024 года Алтайской краевой организацией Профсоюза выплачивается компенсация 10% от стоимости путевки членам Профсоюза и членам их семей. Членам Профсоюза предоставлялись льготные путевки на санаторно-курортное лечение в профсоюзные здравницы (скидка на путевки составляет от 20 до 40%).

Мордовская республиканская организация Профсоюза совместно с ЗАО «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт» оказывали услуги по представлению льготных путевок для членов Профсоюза.

Ростовской областной организацией Профсоюза заключены договоры на приобретение путевок с 15-процентной скидкой в санатории Северо-Кавказского федерального научно-клинического центра Федерального медико-биологического агентства, с 40-процентной скидкой в туристический комплекс «Ялта – круглый год». Члены Профсоюза пользовались 20-процентной скидкой на путевки в санатории ФНПР.

Большое внимание Краснодарской краевой организацией Профсоюза уделяется оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей, доводится до сведения территориальных и первичных организаций Профсоюза информация о стои-

мости путевок, перечень санаториев по медицинским показаниям, возможность приобретения путевок в санатории. Члены Профсоюза и члены их семей познакомились с красотами Крыма по льготным путевкам на основании соглашения между Краснодарской краевой организацией Профсоюза и туристическим комплексом «Ялта – круглый год». В 2024 году члены Профсоюза – представители ведомств, на которых распространяется действие Отраслевых соглашений, и члены их семей оздоровились: в санаториях по льготным профсоюзным путевкам с 20-процентной скидкой; по путевкам, приобретенным самостоятельно, с предоставлением комитетами городских и районных организаций Профсоюза материальной помощи в размере 10–20% стоимости путевки. В отчетном году на основании заключенного Краснодарской краевой организацией Профсоюза с руководством лагеря договора в ДОЛ «Старт энерджи» отдохнули 14 детей членов Профсоюза.

В течение 2024 года членам Профсоюза **Тамбовской областной организации** Профсоюза и членам их семей по ходатайствам профсоюзных организаций выделялись путевки в профсоюзные здравницы «Тамбовкурорта» с 50-процентной скидкой от первоначальной стоимости и с 20-процентной скидкой – в профсоюзные здравницы России («Профкурорт»). Члены Профсоюза активно используют эту форму оздоровления.

В течение года членам Профсоюза **Брянской областной организации** Профсоюза и членам их семей по ходатайствам профсоюзных организаций выделялись путевки в профсоюзные здравницы с 20-процентной скидкой от полной стоимости, на лечение в областном профсоюзном санатории «Жуковский», всем членам Профсоюза к 20-процентной скидке выделялась дополнительно материальная помощь в размере 2000 рублей.

*В целях исполнения постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 27 мая 2024 г. № 368, в течение 2024 года выборными органами профсоюзных организаций, доверенными лицами (профсоюзными представителями) **Татарстанского республиканского комитета Профсоюза** была организована работа по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных учреждений Республики Татарстан. В 2024 году продолжилась реализация Программы «Оздоровление служащих». Программа направлена на сохранение и укрепление здоровья служащих, членов Профсоюза, оказание им материальной поддержки, а также удешевление санаторно-курортного лечения в здравницах Российской Федерации и Республики Татарстан.*

В течение 2024 года члены Профсоюза и региональные (межрегиональные) организации Профсоюза принимали активное участие в сборе и направлении гуманитарной помощи участникам специальной военной операции (далее – СВО), жителям Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей, жителям приграничных территорий (Шебекино Белгородской области), в формировании «Посылка солдату», в плетении маскировочных сетей.

Значительный вклад внесли профсоюзные организации совместно с социальными партнерами. Профсоюзные комитеты тщательно изучали, что необходимо для подразделений СВО. Собирали денежные средства для помощи бойцам СВО. Все собранные средства были направлены на закупку зимних палаток, бензогенераторов, тепловизоров, бензопил, топоров, постельного белья, на приобретение теплых комплектов одежды и продовольственных наборов, спецтехники, медикаментов, хозяйственных принадлежностей, продуктов питания с длительным сроком хранения.

Справочно:

Центральным комитетом в соответствии с постановлением Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 23.01.2024 № 28-1 «Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих» и на основании постановления Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России от 17.01.2024 № 16-4 «О проведении Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих» принято решение поддержать решение Генсовета ФНПР о перечислении добровольных пожертвований членами Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и работниками, присоединившимися к акции, в Фонд «100-лет профсоюзного движения России» в размере однодневного заработка для дальнейшего централизованного использования, приобретения и передачи Вооруженным Силам России средств защиты населения от террористических атак.

В 2024 году **Белгородская областная организация Профсоюза** провела гуманитарные акции в поддержку участников СВО и гражданского населения – членов Профсоюза. Работники организаций, члены Профсоюза, находящиеся под регулярными обстрелами со стороны ВСУ, обеспечивались бронжилетами, шлемами, противоосколочными накидками; оказывалась регулярная помощь госпиталям, в которых проходят лечение и реабилитацию наши военнослужащие. Белгородское профобъединение во главе с председателем, главой Валуйского района и председателем территориальной организации отраслевого Профсоюза передали большую партию

гуманитарного груза для госпиталя. В середине октября в рамках акции ФНПР «Профсоюзы России – За СВОих» областная организация Профсоюза передала администрации Белгородского района партию гражданских бронежилетов и генераторов. Также Белгородской областной организацией Профсоюза передана партия бронежилетов региональному Министерству социальной защиты населения и труда и администрации Шебекинского района. Под эгидой молодежного совета Белгородской областной организации Профсоюза развивается волонтерское движение; волонтеры принимают и передают в муниципалитеты грузы, полученные в рамках патриотической акции ФНПР «Профсоюзы России – За СВОих».

Нижегородской областной организацией Профсоюза централизованно для нужд СВО через организацию «Народный фронт» были закуплены и переданы необходимые для участников СВО вещи и стройматериалы, оказана материальная помощь Курску и Оренбуржью.

Самарской областной организацией Профсоюза регулярно закупаются продукты питания, необходимые средства гигиены и передаются в пункт сбора для отправки посылок на фронт.

Оказывалась материальная помощь **Тамбовской областной организацией** Профсоюза членам семей участников СВО. Члены первичной профсоюзной организации Управления Росреестра по Тамбовской области оказали гуманитарную помощь для участников СВО и жителям приграничных территорий (Курской области), участвовали в плетении маскировочных сетей.

Краснодарская краевая организация Профсоюза оказывала материальную помощь в связи с ранением супруга члену Профсоюза Управления Росреестра. В течение 2024 года члены Профсоюза и организации Профсоюза принимали

активное участие в сборе и направлении гуманитарной помощи, необходимого оборудования и транспортных средств участникам СВО, жителям Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей.

Курганская областная организация Профсоюза ежемесячно принимала участие в акциях, направленных на поддержку бойцов СВО. В рамках акций организован сбор гуманитарной помощи и писем для бойцов. Члены Профсоюза участвовали в плетении маскировочных сетей как на базе здания Федерации профсоюзов Курганской области, так и в своих организациях. Таким образом ежемесячно на линию проведения СВО отправились продукты, предметы первой необходимости, средства гигиены, средства оказания первой медицинской помощи, медицинские препараты, пилы, бинокли и, конечно, письма солдатам.

Председателем **Оренбургской областной организации Профсоюза** организована доставка гуманитарной помощи в рамках ежегодной Всероссийской акции «За достойный труд!» в команде профсоюзов Оренбуржья в зону СВО. Нашим бойцам доставили автомобили, под завязку заполненные гуманитарным грузом. Одна «Нива» была передана члену нашего Профсоюза – участнику спецоперации.

Также председатели и члены первичных профсоюзных организаций не остались в стороне в тревожный момент стихийного наводнения в Оренбургской области. Принимали участие в качестве волонтеров, работали в разных точках города и населенных пунктах, наполняли мешки песком и выкладывали вдоль дамбы для усиления конструкции. Вся работа профсоюзных организаций ориентировалась на поддержку пострадавших, попавших в зоны затопления.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Контроль за ходом выполнения соглашений осуществлялся Сторонами, их представителями в составе отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также региональными (межрегиональными), первичными организациями Профсоюза, представителями нанимателя (работодателями).

С учетом проведения в стране СВО проведение некоторых мероприятий было ограничено или временно приостановлено. Тем не менее, по представленной информации с мест, в 2024 году обязательства Сторон в рамках выполнения отраслевых соглашений в целом выполнялись.

Факты невыполнения положений отраслевых соглашений, представленные региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, рассмотрены Сторонами в рамках подведения итогов.

**Заместитель Председателя Профсоюза
Шестакова Татьяна Владимировна**



Уважаемые члены Президиума, социальные партнеры,
коллеги!

Сегодня мы традиционно подводим ежегодные итоги выполнения отраслевых соглашений, заключенных между Общероссийским профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2024 году, а также намечаем задачи по дальнейшему развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2025 году.

Вам предоставлена обобщенная и подробная информация по выполнению в 2024 году федеральных отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии, подготовленная на основе рассмотренных на заседаниях отраслевых комиссий совместных справок. Пред-

лагаю на представленном материале подробно не останавливаться, а рассмотреть только отдельные положения. Хочу отметить, что в прошедший период на договорный процесс наложило отпечаток продолжающееся реформирование органов и организаций государственных учреждений и продолжающая СВО.

Профсоюзу приходилось оперативно реагировать на процессы, происходящие в отрасли, и вносить соответствующие дополнения в тексты отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне. Так, например, в целях социальной поддержки внесены изменения в Отраслевое соглашение, заключенное между Профсоюзом и ФТС России, в части расширения гарантий участникам СВО и членам их семей, а также в части обеспечения эвакуированных (подлежащих эвакуации) гражданских служащих, работников, проходящих службу (работающих) или проживающих на территории субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, а также членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в медицинские (санаторно-курортные) организации, находящиеся в ведении ФТС России, за плату в размере одного процента стоимости путевки, установленной для сотрудников таможенных органов.

Также хочется отметить, что с 1 января 2024 года вступило в действие Отраслевое соглашение между Федеральной службой судебных приставов и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2024–2026 годы, которое теперь распространяется не только на федеральных государственных гражданских служащих, рабочих и служащих, а также на сотрудников органов принудительного исполнения Российской Федерации.

Но социальное партнерство не завершается на стадии заключения отраслевых соглашений и коллективного договора. Оно развивается в ходе их реализации, поэтому осуществляется контроль за выполнением принятых сторонами обязательств.

Проведенный анализ представленных итоговых материалов показывает, что условия, включаемые в служебные контракты и трудовые договоры, не ухудшали положение федеральных государственных гражданских служащих, сотрудников и работников по сравнению с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

На основании положений отраслевых соглашений и коллективного договора проекты локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников, принимались с учетом мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации. В течение отчетного года на федеральном уровне согласовано 19 проектов нормативных правовых актов, представленных в Профсоюз сторонами социального партнерства.

Представители нанимателя, работодатели принимали все необходимые меры по обеспечению устойчивой работы, обеспечивая финансирование подведомственных органов, предприятий, учреждений и организаций, финансируемых из федерального бюджета, в соответствии с бюджетными обязательствами. При формировании фондов оплаты труда предусматривались средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, выплату премий за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

В рамках реализации договоренностей, зафиксированных в отраслевых соглашениях, представители Профсоюза принимали участие в работе общественных советов, коллегий, съездов, совещаний, межведомственных комиссий и в других мероприятиях.

Факты невыполнения положений отраслевых соглашений, представленные региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, рассмотрены сторонами в рамках подведения итогов.

Таким образом, учитывая информацию по итогам выполнения отраслевых соглашений и коллективного договора, можно сделать вывод, что в целом обязательства сторон выполнены.

В отчетном периоде представители Профсоюза участвовали в работе общественных советов, созданных при Минтруде России, при ФССП России и при Росстате.

В декабре по приглашению руководства ДОСААФ Водянов Николай Анатольевич принимал участие в работе VII съезда Центрального совета Добровольного общества содействия армии, авиации и флоту России.

Представители Профсоюза по приглашению принимали участие в семинарах-совещаниях, проводимых федеральными органами. Так, например:

– в феврале 2024 года в городе Казани участвовали в семинаре-совещании руководителей территориальных органов Росстата, где была доведена информация о деятельности Профсоюза и о практике совместной деятельности выборных профсоюзных органов и работодателей Росстата на примере Татарстанстата, а также о ряде вопросов, затрагивающих социально-трудовые права служащих, которые предстоит решить в рамках действующего Отраслевого соглашения между Профсоюзом и Росстатом (хочется отметить, что профсоюзная численность по Росстату увеличилась на 307 человек).

В целях сохранения и увеличения уровня профсоюзного членства в центральном аппарате и в территориальных органах ФССП России руководство ФССП России приглашало представителей Профсоюза для участия и выступления в своих мероприятиях. В течение отчетного года участвовали

в учебно-методическом сборе заместителей руководителей территориальных органов ФССП России – заместителей главных судебных приставов субъектов Российской Федерации, а также в занятиях по служебной подготовке с сотрудниками центрального аппарата ФССП России, где осветили деятельность Профсоюза на федеральном уровне и о своем положительном опыте взаимодействия работодателей с первичными профсоюзными организациями органов принудительного исполнения. Результат – численность членов Профсоюза увеличилась на 693 чел.

Выражаем признательность руководству Росстата и ФССП России за предоставленную возможность участвовать в указанных мероприятиях.

Несмотря на то что социальное партнерство в Профсоюзе сформировалось и функционирует, в настоящее время сохраняется проблема недостаточной информированности работников и работодателей о роли Профсоюза, а также недооценка значения работниками и работодателями отраслевого, регионального соглашения и коллективного договора как правовых актов, обеспечивающих правовую и социальную защищенность.

В связи с этим хотелось бы кратко рассказать о деятельности Профсоюза в отчетном периоде и остановиться только на основных моментах. Основными целями Профсоюза являлось повышение жизненного уровня членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников, обучающихся в образовательных организациях, реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организаций.

В отчетном периоде Профсоюз проводил консультации с ведомствами – нашими социальными партнерами, вносил

предложения в адрес Председателя Правительства Российской Федерации по решению различных вопросов.

Сегодня, особенно в нашей отрасли, острой является проблема дефицита кадров, связанная с низкой зарплатой, перегрузкой и высокой интенсивностью труда.

Профсоюзом было направлено обращение на имя Председателя Правительства Российской Федерации по вопросу низкой оплаты труда работников, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, не попавших под действие майских указов Президента Российской Федерации, а также работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, категории работников, оплата труда которых регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы». На наше обращение был получен ответ из Минтруда России, в котором сообщалось, что повышение МРОТ является одной из национальных целей развития РФ до 2030 года. Указом от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» Президент Российской Федерации закрепил, что МРОТ должен расти опережающими темпами и достичь не менее 35 тыс. рублей в месяц к 2030 году. И предусматривается увеличивать соотношение МРОТ к медианной зарплате, что даст возможность повышения МРОТ опережающими темпами, адекватными росту зарплат в экономике.

Несмотря на рост заработной платы с 1 октября 2024 года указанных работников, ее размер остается низким, не обес-

печивающим достойного уровня жизни значительной части работников. В ряде ведомств усилилось расслоение по доходам и необоснованная дифференциация в оплате труда.

Эта проблема поднималась на внеочередном, XIII Съезде ФНПР, который проходил 29 октября 2024 года, в работе которого принимал участие Президент России Владимир Владимирович Путин. В своем выступлении он анонсировал, что в 2025 году в нескольких регионах будет запущен пилотный проект по переходу на отраслевую систему оплаты труда работников бюджетной сферы. По его словам, в начале 2027 года эта система должна будет распространиться на бюджетников по всей стране. Под отраслевой системой оплаты труда подразумевается создание единых для всей страны правил по формированию зарплаты работников той или иной отрасли. В настоящее время Минтрудом России сформирован перечень всех компенсационных и стимулирующих выплат, который будет выстраивать линейку окладов с учетом дифференциации навыков и квалификаций, а также рассчитан коэффициент так называемой межрегиональной экономической дифференциации в окладах с учетом покупательной способности и зарплат в субъектах России.

Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является представление и защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза. Предоставлять гарантии работникам помогает членство Профсоюза в Российской трехсторонней комиссии. В рамках РТК профсоюзы боролись против попыток изменить трудовое законодательство путем сокращения гарантий и льгот, осуществляли контроль за его исполнением, а также отслеживали происходящие процессы по совершенствованию социально-экономической политики, включая вопросы занятости, зарплаты и ее минимального размера, снижения неравенства в доходах. Благодаря консолидированным дей-

ствиям российских профсоюзов удастся решать часть социально-экономических вопросов.

Так, например, Профсоюз совместно с другими профсоюзами неоднократно на протяжении последних лет обращался в органы государственной власти с требованиями и предложениями конкретных эффективных мер, направленных на опережающее социально-экономическое развитие районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики, в интересах лиц, осуществляющих свою трудовую деятельность на указанных территориях, и членов их семей. Вопрос стимулирования трудоспособных граждан в целях их привлечения в северные районы (или закрепления коренного населения) приобрел первостепенное значение, так как действующая система государственных гарантий и компенсаций в части материального стимулирования практически исчерпала себя. К тому же во многих северных регионах России в рыночных условиях заработная плата работников (даже с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате) в силу необходимости обеспечения конкурентоспособности выпускаемой продукции (услуг) оказалась ниже заработной платы аналогичных работников по соответствующим видам экономической деятельности в иных экономически развитых регионах (особенно в столичных городах).

К сожалению, в полном объеме не удалось решить этот вопрос; вместе с тем было принято постановление Правительства Российской Федерации от 11.12.2024 № 1758 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583», которым внесены уточнения в порядок установления систем оплаты труда работников федеральных учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера. Постановлением определено, что федеральные государственные органы при утверждении

положений об оплате труда работников подведомственных федеральных учреждений предусматривают порядок, размеры и условия выплаты надбавки (в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке) работникам федеральных учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учетом укомплектованности кадрами и в пределах установленных фондов оплаты труда.

Профсоюз поднимал вопрос в части пересмотра пенсионного возраста для женщин – государственных и муниципальных служащих с 63 до 60 лет.

По данному вопросу Профсоюзом были подготовлены обращения на имя Президента Российской Федерации В.В. Путина и на имя Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина, в которых Профсоюз предложил устранить существующую на сегодняшний день социальную несправедливость в отношении женщин, замещающих государственные должности Российской Федерации, замещающих на постоянной основе государственные должности субъектов Российской Федерации и должности муниципальной службы, в части ущемления их пенсионных прав по сравнению с остальными работающими женщинами нашей страны.

Нами были получены ответы из Управления Президента Российской Федерации по работе с обращениями граждан и организаций и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, суть которых нас не удовлетворила. Сейчас Профсоюз продолжает проводить работу по решению указанной проблемы на уровне депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

С участием профсоюзов разработаны и приняты:

– Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации». Согласно поправкам, внесенным проф-

союзной стороной в Закон о молодежной политике в Российской Федерации, теперь к молодым специалистам относятся также молодые люди, получившие трудовой стаж в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения. Внесенные поправки расширили возможности для предоставления льгот и иных мер поддержки лицам, отнесенным к категориям молодых специалистов или молодых работников. Также законом закреплена возможность участия молодежи в реализации молодежной политики посредством проектов, связанных с вовлечением молодежи в трудовую деятельность;

– Федеральный закон о наставничестве, который призван реализовать поручение Президента России о необходимости закрепления в законодательстве понятия «наставник», а также заложить фундамент для исполнения национального проекта «Кадры». Законопроект был внесен в Госдуму России в мае 2024 года. Ко второму чтению позиция профсоюзов была полностью учтена. С 1 марта 2025 года наставничество законодательно регулируется новой редакцией статьи 351.8 Трудового кодекса;

– Федеральный закон от 22 апреля 2024 г. № 91-ФЗ, которым внесены изменения в ч. 1 ст. 152 Трудового кодекса. Согласно данному закону, расчет оплаты труда за сверхурочную работу теперь должен производиться с учетом систем оплаты труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

В 2024 году профсоюзы не допустили отмены ограничений труда женщин и молодежи на работах во вредных и опасных условиях труда.

Также Профсоюзом направлялись обращения в органы исполнительной власти на основании запросов наших региональных организаций Профсоюза. Вот несколько примеров.

По запросу Донецкой республиканской организации Профсоюза Финансово-экономическим департаментом Росгвардии были доработаны и оперативно внесены изменения в приказ Росгвардии «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации».

В 2024 и 2025 гг. по инициативе Краснодарской краевой организации Профсоюза подготовлено обращение в МЧС России по вопросу выдачи удостоверений ветерана боевых действий лицам, направлявшимся для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Херсонской и Запорожской областей. В настоящее время проект Федерального закона № 658371-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О ветеранах» находится на рассмотрении в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации. Данный вопрос стоит на особом контроле руководства МЧС России.

Профсоюзная деятельность в сфере охраны труда способствует созданию благоприятного климата в организациях, снижению социальных издержек, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями. Непрерывная работа в этом направлении обеспечивает благополучие работников и устойчивое развитие экономики организации.

Востребована и правозащитная деятельность профсоюзов. Юридическая поддержка охватывает широкий спектр вопросов по всем направлениям права – от консультаций на личном приеме до сопровождения в судах. Вся правовая помощь членам Профсоюза предоставляется бесплатно и направлена не только на защиту служебных и трудовых прав, но и на поддержку членов Профсоюза в различных жизненных ситуациях.

Вот пример: в Ростовскую областную организацию Профсоюза за правовой помощью обратился член Профсою-

за. Когда он приобретал автомобиль в автосалоне, ему навязали дополнительную услугу на 160 тысяч рублей. Услуга была оплачена за счет кредитных средств, договор на руки выдан не был, только сертификат о приобретении сервисной программы. Юридическое сопровождение и правовую поддержку оказала главный правовой инспектор труда Ростовской областной организации Профсоюза. В результате по решению суда в пользу члена Профсоюза с компании, которая навязала услуги, взыскана уплаченная денежная сумма – 160 тысяч рублей, компенсация морального вреда – 5000 рублей и штраф в размере 81 500 рублей.

Большое внимание профсоюзные организации уделяют непрерывному образованию членов Профсоюза, которое стало не просто модным веянием, а насущной необходимостью в быстро меняющемся законодательстве Российской Федерации.

В течение 2024 года профсоюзные организации совместно с социальными партнерами внесли свой вклад в сборе и направлении гуманитарной помощи участникам специальной военной операции, жителям Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей, жителям приграничных территорий, в формировании «Посылка солдату», в плетении маскировочных сетей и изготовлении окопных свечей.

Профсоюз оперативно оказывал финансовую поддержку жителям, пострадавшим от стихийных бедствий (пожаров, подтопления).

Сегодня профсоюзные организации – надежный и постоянный партнер территориальных органов в организации и проведении как профессиональных, так и культурно-массовых мероприятий.

Профсоюзными организациями проводятся мероприятия по пропаганде здорового образа жизни, вовлечение гра-

жданских служащих, сотрудников и работников организаций в систематические занятия физической культурой и спортом. Члены Профсоюза принимают участие в спортивных соревнованиях по плаванию, лыжным гонкам, футболу, волейболу, стрельбе, бегу, настольному теннису, шахматам и другим видам спорта, в отраслевых и профсоюзных конкурсах и спартакиадах, организованных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза. Такие совместные мероприятия укрепляют корпоративный дух в коллективе, что положительно сказывается и на результатах работы.

В целях развития социального партнерства, укрепления профсоюзного членства, повышения интереса к общественной деятельности региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза проводятся обучающие семинары по защите социально-трудовых прав и интересов работников, охраны труда и здоровья. Оказывается методическая, организационная и правовая помощь членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям. В помощь руководителям при проведении организационно-штатных мероприятий регулярно направляются информационные материалы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по вопросам соблюдения трудового законодательства при сокращении штата и численности работников и оформления трудовых книжек.

И это только малая часть примеров деятельности Профсоюза в отчетном периоде, на которых хотелось сделать особый акцент.

Уважаемые социальные партнеры, коллеги, мы должны и дальше совместно участвовать в решении социальных, служебных и трудовых проблем, в обеспечении законных прав сотрудников, гражданских служащих, работников, содействовать становлению в органах социального партнерства, реализации его принципов. И такое содействие в первую

очередь заключается в развитии профсоюзной организации, увеличении ее численности для получения законодательных полномочий профорганизации как полноценного участника социального партнерства.

Стоит отметить, что, по отзывам членов Профсоюза, активная работа многих первичных профсоюзных организаций и региональных организаций Профсоюза внесла значительный вклад в улучшение и смягчение социально-экономических проблем трудящихся в настоящих непростых условиях.

Уважаемые социальные партнеры, коллеги, 7 августа в городе Москве пройдет XII Съезд Профсоюза, где будут подведены итоги работы за 5 лет. Приглашаем принять участие в работе Съезда.

В заключение своего доклада мне хотелось сказать слова благодарности всем социальным партнерам за сотрудничество с Профсоюзом. Надеемся в дальнейшем на плодотворную работу, конструктивный диалог и эффективное взаимодействие.

Спасибо большое за внимание.

**Заместитель руководителя Федеральной службы
государственной статистики, сопредседатель
Отраслевой комиссии
Кенчадзе Дмитрий Дмитриевич**



Уважаемые коллеги!

2024 год был насыщен важными событиями и вызовами, потребовавшими от нас слаженной работы, профессионализма и ответственного подхода к реализации поставленных задач.

Отраслевые соглашения между Профсоюзом работников государственных учреждений и федеральными органами исполнительной власти позволили обеспечить эффективное регулирование условий труда, защиту социально-экономических интересов работников, предупреждение трудовых спо-

ров и конфликтов, а также создают основу для устойчивого развития человеческих ресурсов и повышения эффективности управления государственными структурами.

В прошлом месяце были подведены итоги реализации Отраслевого соглашения по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2024–2026 годы за первый год его действия.

В рамках соглашения нам удалось достичь значимых результатов в сфере социального партнерства, улучшения условий труда и обеспечения гарантий для наших сотрудников.

Особое внимание уделялось вопросам развития кадрового потенциала, социальных гарантий молодежи, обеспечения прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

Мы продолжили работу по укреплению социального диалога, совершенствованию системы оплаты труда и обеспечению дополнительных мер поддержки работников.

В прошлом году Росстат при организационной поддержке и личном участии Председателя Николая Анатольевича Водянова и заместителя Председателя Татьяны Владимировны Шестаковой провел в городе Казани объединяющее мероприятие для представителей территориальных органов Росстата. В рамках мероприятия обсуждались вопросы общественно-политической деятельности, эффективные методы патриотического воспитания, а также развитие внутренней корпоративной культуры при поддержке профсоюзной организации.

Подчеркну, что Татьяна Владимировна также вошла в состав Общественного совета при Росстате, где активно способствует развитию статистической деятельности и обеспечивает высококвалифицированную общественную поддержку в принятии решений Общественного совета.

Вместе с тем перед нами стоят новые задачи, требующие дальнейшей консолидации усилий. Уверен, что выра-

ботанные решения и конструктивное взаимодействие между руководством, профсоюзами и коллективами позволят нам и в дальнейшем эффективно реализовывать положения Отраслевого соглашения в интересах развития российской статистики.

Благодарю всех за вклад в общее дело и желаю плодотворной работы в рамках нашей встречи!



ФГУП «ОХРАНА» РОСГВАРДИИ – 20 ЛЕТ

Федеральное государственное унитарное предприятие «Охрана» образовано в 2005 году в рамках реформирования вневедомственной охраны, подведомственной до 2016 года МВД России.

В 2016 году, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации, ФГУП «Охрана» перешло в ведение Росгвардии и было переименовано в Федеральное государственное унитарное предприятие «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации. В рамках реорганизации в состав Предприятия вошли ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности Российской Федерации», ФГУП «СВЯЗЬ-безопасность», ведомственные охраны Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и Министерства энергетики Российской Федерации.

Сегодня ФГУП «Охрана» Росгвардии – это обширная сеть филиалов в субъектах Российской Федерации, в том числе специализированные филиалы Предприятия:

- Центр охраны объектов промышленности (ЦООП),
- Центр охраны объектов связи (ЦООС),
- Центр охраны объектов топливно-энергетического комплекса (ЦООТЭК),
- Центр охраны объектов агропромышленного комплекса (ЦООАПК).

ФГУП «Охрана» Росгвардии внесено в список стратегических предприятий Российской Федерации.

Начиная с момента образования ФГУП «Охрана» Профсоюз начал выстраивать свои взаимоотношения с новым ведомством на основе принципов равноправия, социального партнерства и диалога.

В июле 2006 года проводится Всероссийский семинар-совещание полномочных представителей профсоюзных организаций ФГУП «Охрана» МВД России. Результатом проведенного семинара-совещания является подписание 7 июля Первого Генерального коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2006–2009 гг.

В настоящий момент заключен и действует Коллективный договор Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации сроком до 31.12.2025.

В ходе заседания Президиума Профсоюза 4 июня 2025 года Председатель Профсоюза поздравил руководителей и коллектив Предприятия с прошедшим юбилеем – 20-летием ФГУП «Охрана» и пожелал дальнейших успехов и достижений. В свою очередь представители Предприятия отметили тесное взаимодействие руководства с Профсоюзом. Это

сотрудничество направлено на создание комфортных условий труда, защиту прав и интересов работников Предприятия и обеспечение эффективной реализации поставленных задач.

Председателю Профсоюза была вручена памятная медаль «20 лет со дня образования ФГУП «Охрана» Росгвардии».



НОВОСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Финансово-экономическим департаментом МВД России урегулирована процедура назначения и осуществления единовременных выплат гражданским служащим и работникам, принимавшим непосредственное участие в обеспечении выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины или на территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, приказом МВД России от 17 июля 2024 г. № 413, установленных в соответствии с пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 11 марта 2024 г. № 181 «О дополнительных социальных гарантиях отдельным категориям лиц».

При разработке проекта указанного приказа координация вырабатываемых МВД России во исполнение поручения Президента Российской Федерации способов реализации мер поддержки, улучшающих социально-экономическое положение гражданских служащих и работников органов внутренних дел, с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации осуществлялась при деятельном участии заместителя Председателя Общероссийского профсоюза Шестаковой Татьяны Владимировны.

ФЭД МВД России

При Федеральной службе по труду и занятости (Роструд) 17 апреля 2025 года создана рабочая группа по расширению использования электронного кадрового документооборота на базе цифровой платформы «Работа в России».

В состав рабочей группы включены заместитель Председателя Профсоюза Татьяна Шестакова и заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза Юрий Рудь.

25 июня 2025 года состоялось очередное заседание Общественного совета при Федеральной службе государственной статистики.

Повестка заседания включала рассмотрение следующих вопросов:

1. Подготовка к разработке базовых таблиц «затраты – выпуск» за 2026 год. Возможность разработки таблиц «затраты – выпуск» в региональном разрезе.

2. О проведении обследования удовлетворенности пользователей официальной статистической информацией, предоставляемой Федеральной службой государственной статистики и ее территориальными органами, и работой Росстата в целом.

3. Отчет о работе Совета по защите традиционных российских духовно-нравственных ценностей, культуры и исторической памяти.

25 июня в России отмечается День работника статистики. Накануне праздника руководитель Росстата Сергей Сергеевич Галкин поздравил коллег с праздником. Он особо отметил, что профессиональный праздник специалистов, чья деятельность связана со сбором, обработкой и интерпретацией данных – это возможность поздравить и отметить заслуги лучших специалистов.

В честь профессионального праздника Почетными грамотами и Благодарностями руководителя отмечены были и некоторые члены Общественного совета при Федеральной

службе государственной статистики. Среди них заместитель Председателя Профсоюза Татьяна Шестакова.

Награждение провела Ирина Шаповал, заместитель руководителя Росстата.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ГАРАНТ УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ

**Заместитель главы Острогожского муниципального
района Воронежской области
Хатунцева Светлана Вячеславовна**



Острогожский район Воронежской области – уникальный, старинный и самобытный, хранящий и приумножающий свои славные традиции, но вместе с тем старающийся развиваться в ногу со временем. В этом развитии роль общественных организаций, особенно профсоюзов, далеко не последняя.

На 1 января 2025 года в районе действует 89 общественных организаций, 12 отраслевых профсоюзных организаций. Одной из массовых является Профсоюз работников государ-



ственных учреждений и общественного обслуживания, в состав которого входит 36 первичных организаций, объединяющих 804 человека. Все работники администраций района, города, сельских поселений структурных подразделений являются членами Профсоюза РГУиОО. Охват профсоюзным членством составляет 96,4%.

Одна из главных задач органов местного самоуправления и профсоюзных организаций – развитие, укрепление социального партнерства, которое является эффективным способом обеспечения социальной устойчивости общества, стабильного экономического и социального развития каждого муниципального образования.

В Острогожском районе приняты основополагающие документы в сфере регулирования социально-трудовых отношений: Трехстороннее соглашение между администрацией Острогожского муниципального района, профсоюзами и объединением работодателей на 2023–2025 годы и Территориальное соглашение с райкомом Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания на 2023–



2026 годы. В соглашениях предусмотрены обязательства сторон по вопросам оплаты труда, предоставлению социальных льгот и гарантий, молодежной политики и другие важные направления. Распоряжениями администрации района утверждены «План мероприятий, направленных на профилактику и снижение производственного травматизма в Острогжском муниципальном районе на 2023–2025 гг.», «План комплексных мероприятий на 2023–2025 годы по стимулированию процесса создания отраслевых соглашений, заключения коллективных договоров на предприятиях, в учреждениях и организациях, действующих на территории ОМР», «План по развитию социального партнерства в Острогжском муниципальном районе на 2023–2025 годы». С 2008 года работает районная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, Координационный совет по охране труда, в состав которых входит председатель райкома Профсоюза РГУиОО, 89 общественных организаций, Общественная палата, Молодежный парламент и другие общественные организации и объединения. Приоритетное



направление работы – защита прав граждан, решение их социальных проблем.

С 2010 года в районе действует Координационный совет профсоюзов, с которым администрация района, Совет народных депутатов также активно работают в решении вопросов защиты социально-трудовых, гражданских прав и интересов граждан. Координационный совет возглавляет Иванчук А.А. – председатель районной организации Профсоюза РГУиОО.

На заседаниях районной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводится анализ складывающихся социально-трудовых отношений, поднимаются вопросы регулирования трудовых споров, организуются взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений, рассматриваются вопросы обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (за прошедший 2024 год на заседаниях коллегиальных органов было рассмотрено 47 вопросов).



В Острогжском районе органы законодательной, исполнительной власти, профсоюзы и работодатели действуют в рамках трудового законодательства Российской Федерации, на основе принципов социального партнерства.

Председатель районной организации Профсоюза РГУиОО принимает участие в рабочих совещаниях, планерках у заместителя главы администрации района с участием всех руководителей учреждений социальной сферы, трудовые коллективы которых являются членами данной отраслевой профсоюзной организации. На совещаниях председатель районной организации Профсоюза знакомит руководителей с изменениями в трудовом законодательстве, рекомендациями отраслевого обкома Профсоюза и Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов». Такие деловые встречи дают возможность эффективно проводить совместную работу, своевременно устранять проблемные вопросы, которые возникают в трудовых коллективах.

Значимая работа ведется райкомом Профсоюза по заключению коллективных договоров, которые являются механизмом в отстаивании социально-трудовых и экономических интересов всех работников. Это способствует эффективной работе многих учреждений и организаций, действующих

на территории Острогожского района. Все 36 первичных организаций Профсоюза РГУиОО имеют коллективные договоры.

Особое внимание в районе уделяется вопросам охраны труда. Уполномоченные по охране труда выбраны во всех первичных профсоюзных организациях. Они проводят совместно с руководством организаций и учреждений постоянную работу по соблюдению требований охраны труда. Район активно ежегодно участвует в мероприятиях, приуроченных к Всемирному дню охраны труда.

В 2023 и 2024 годах одно из ведущих учреждений нашего района БУ ВО «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Пансионат «Коротоякский» стал призером регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроеизводственной сферы». В 2024 году это же учреждение заняло 3-е место во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», награждение проходило в г. Москве с участием Голиковой Татьяны Алексеевны – заместителя Председателя Правительства Российской Федерации.

В каждой первичной профсоюзной организации работников ГУиОО наряду с профсоюзными уголками оформлены тематические стенды по охране труда.

В райкоме создана, успешно действует бесплатная юридическая консультация, которую возглавляет Хачлаева Ольга Андреевна. Качество ее работы оценил обком Профсоюза, присвоив звание «Лучший специалист общественной юридической консультации»; также юридический отдел администрации района оказывает содействие райкому Профсоюза, руководителям трудовых коллективов в проведении консультаций, касающихся соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.



Одно из приоритетных направлений в совместной работе – охрана и укрепление здоровья. Ежегодно члены Профсоюза РГУиОО проходят диспансеризацию и профилактические осмотры (охват 100%). Этот вопрос постоянно на особом контроле у главы администрации района, руководителей учреждений, председателя районной организации Профсоюза.

Ежегодно работники учреждений являются активными участниками районного фестиваля ГТО. На территории района реализуется проект «Активное долголетие», основными участниками которого являются ветераны труда, члены Профсоюза РГУиОО. Скандинавская ходьба; зарядка с мастерами спорта; круглые столы с участием специалистов БУЗ ВО «Острогожская РБ» по вопросам профилактики ОРВИ, гриппа, коронавируса, сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний; Дни открытых дверей в МКУ СОК «Жемчужина»; ежегодные лыжные пробеги; традиционный культурно-спортивный день «Снежной бабы» на молодежной поляне – вот неполный список оздоровительных меро-



приятий, которые регулярно проводятся на территории Острогожского района.

Важное значение уделяется обучению профсоюзных лидеров.

В 2024 году и за текущий период 2025 года проведены обучающие семинары:

– «Обзор изменений норм трудового законодательства РФ и практика их применения»;

– семинары по организации отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях райкома профсоюзов; по охране труда и осуществлению общественного контроля профсоюзными органами в госучреждениях Острогожского района;

– «Обеспечение наличия и работы службы охраны труда на предприятиях, в организациях и учреждениях в соответствии со ст. 217 ТК РФ».

Члены Профсоюза ежеквартально являются участниками семинаров, организованных облсовпрофом, которые проходят в режиме онлайн.

Много полезной информации члены Профсоюза получают из методических материалов и бюллетеней, газет «Солидарность», «Наша позиция», направляемых обкомом Профсоюза РГУиОО, из профсоюзного информационного бюллетеня ЦК Профсоюза РГУ и ОО.

Большая работа в Профсоюзе работников госучреждений и общественного обслуживания проводится с молодежью.

Совет молодежи – это яркие представители современного поколения трудящейся молодежи, отстаивающие интересы своих ровесников. Администрация района активно рекомендует и поддерживает молодых специалистов, которые входят в состав Совета молодежи, действующего с 2010 года в райкоме Профсоюза РГУиОО. За успешную работу и реализацию молодежной политики Совет молодежи отмечен Благодарностью Губернатора Воронежской области, знаком обкома Профсоюза «Молодежь за профсоюз! Предлагай и действуй». Лидер Молодежного совета Курнаева Марина заняла 3-е место в конкурсе облсовпрофа «Молодой профлидер».

Сплочению трудовых коллективов во многом способствует организация просветительской, культурно-массовой работы.

На протяжении многих лет администрация района совместно с райкомом Профсоюза проводят выставки декоративно-прикладного творчества, экскурсионные поездки по Воронежскому краю, встречи с интересными людьми; в прошедшем году совместно организована передвижная акция «Рецепты семейного счастья», посвященная Году семьи, традиционный районный фестиваль «Мир семьи», который проводится на набережной р. Тихая Сосна с участием молодых семей, членов Профсоюза РГУиОО.

Особое место уделяется военно-патриотическим мероприятиям.



В 2025 году активисты Профсоюза РГУиОО приняли участие в областном фестивале межотраслевого фестиваля народного творчества «Свет Великой Победы». Из 36 выступавших на районном этапе 4 человека прошли в финальный тур и стали лауреатами гала-концерта.

Члены Профсоюза РГУиОО всегда активные участники автопробегов по местам боевой славы, участники мероприятий, посвященных памятным датам России. Такая работа не только создает нормальный морально-психологический климат в коллективах, но и способствует духовно-нравственному и патриотическому воспитанию работников.

Особый вклад профсоюзные организации вносят в дело поддержки участников СВО. С 2022 года по настоящее время совместно с администрацией района собрано и передано гуманитарного груза в зону СВО на сумму более 30 млн рублей. Под особой заботой профсоюзов семьи беженцев, прибывающих на территорию нашего района начиная с 2022 года.



Органы законодательной и исполнительной власти муниципального образования большое значение уделяют поощрению вклада общественных организаций в социально-экономическое, политическое, культурное развитие Острогожского района.

Советом народных депутатов Острогожского муниципального района 02.11.2010 утверждено положение «О Дне общественных организаций и объединений Острогожского муниципального района» и медали «За активную общественную работу» I и II степеней.

День общественных организаций и объединений Острогожского муниципального района проводится с целью привлечения внимания органов местного самоуправления, населения к работе общественных организаций и объединений, к людям, работающим в них. Цель их деятельности – свободное распространение информации о работе общественных объединений, осуществление в полном объеме полномочий, предусмотренных действующим законодательством, популяризация достижений общественных лидеров на территории Острогожского



муниципального района и вовлечение в их ряды неравнодушных людей, в первую очередь из числа молодежи.

Ежегодно 12 декабря в День Конституции РФ руководители и активисты всех общественных организаций района собираются в районном Доме культуры, где подводятся итоги совместной общественной работы за год, происходит награждение достойных граждан. Поощрение активистов профсоюзного движения района проводится в ходе торжественных мероприятий, посвященных профессиональным праздникам: Дню социального работника, Дню органов местного самоуправления, Дню работника культуры.

Об успешности профсоюзной организации, в том числе, говорят и награды:

- Почетный знак «Территория эффективного социального партнерства» (2024 г.);
- «Лучший специалист общественной юридической консультации» (2024 г.);
- Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» награждена А.А. Иванчук (2024 г.);



- Благодарность облсовпрофа за лучшую публикацию в областной профсоюзной газете «Наша позиция» (2023 г.);
- Благодарность обкома Профсоюза за активную работу по защите и представительству социально-трудовых прав и интересов» (2023 г.);
- 1-е место «Лучшая молодежная профсоюзная инициатива – 2024 г.» (награда облсовпрофа);
- «Молодежь за профсоюз! Предлагай и действуй!» (2024 г.);
- Почетной грамотой облсовпрофа за активную работу награжден Молодежный совет Острогожской районной организации Профсоюза РГУиОО (2024 г.);
- Диплом за 1-е место в областном конкурсе видеороликов «Молодежь – стратегический резерв Профсоюза!» (2025 г.);
- Диплом за 1-е место в конкурсе «Лучшая молодежная инициатива», инициатива «Во имя семьи» (2025 г.).

Сила любой организации – в силе ее лидера. Во многом залог успешной работы в достойной, качественной, ответственной работе лидера – председателя районной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного



обслуживания Аллы Алексеевны Иванчук. Алла Алексеевна – настоящий профсоюзный лидер, человек, пользующийся большим авторитетом в Острогжском районе, и те успехи, о которых сказано выше, во многом ее заслуга. Особые слова благодарности эффективной и профессиональной команде областного комитета Профсоюза, во главе которой стоит человек, детально знающий свою работу, культурный, инициативный, неравнодушный – Тамара Михайловна Кузнецова, рядом с такими людьми мы чувствуем себя уверенными и защищенными.

Подводя итог, особо отметим, что свою задачу органы местного самоуправления совместно с профсоюзами, работодателями видят в налаживании социального диалога между работодателями и работниками, сглаживании противоречий между ними, снижении напряженности в обществе.

Всегда и во всем необходимо следовать принципу социальной справедливости, потому что этот принцип закрепляет прежде всего достойные условия для развития человеческой личности, устойчивого развития нашего общества, а значит, и государства в целом.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 июня 2025 года

Москва

№ 38-2

**Об итогах отчетов и выборов профсоюзных органов
региональных (межрегиональных) организаций
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Заслушав и обсудив информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. об итогах отчетов и выборов профсоюзных органов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах отчетов и выборов профсоюзных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и отчеты по формам №14 и №15 утвердить (приложения № 1, № 2, № 3).

2. За достижение лучших результатов по выполнению Программы действий Общероссийского профессионально-

го союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах наградить Почетной грамотой ЦК Профсоюза комитеты:

– Ростовской областной территориальной организации Профсоюза и выделить денежную премию в размере 40 000 (сорок тысяч) рублей за счет членских профсоюзных взносов;

– Татарстанской республиканской организации Профсоюза и выделить денежную премию в размере 40 000 (сорок тысяч) рублей за счет членских профсоюзных взносов.

3. Председателей Ростовской (Щербаченко Т.В. – председатель с 21.04.2000 по 26.03.2025) и Татарстанской (Калашникова О.А.) региональных организаций Профсоюза премировать в размере 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей каждого за счет членских профсоюзных взносов.

4. Отделам ЦК Профсоюза обобщить критические замечания и предложения, высказанные в ходе отчетно-выборной кампании 2024–2025 гг. в адрес Центрального комитета Профсоюза, министерств и ведомств для принятия мер по их реализации.

5. Отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза обеспечить проведение стажировок впервые избранных председателей региональных организаций Профсоюза.

6. Настоящее постановление направить в Ростовскую областную территориальную и Татарстанскую республиканскую организации Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению Президиума
Профсоюза от 04.06.2025 №38-2*

**ИНФОРМАЦИЯ
об итогах отчетов и выборов профсоюзных органов
региональных (межрегиональных) организаций
Профсоюза**

6 декабря 2023 года Центральный комитет Профсоюза принял постановления о проведении отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2024–2025 годах в связи с истечением сроков полномочий выборных органов Профсоюза всех уровней и о созыве XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза приняли соответствующие постановления и утвердили графики проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных, районных, городских и объединенных организациях Профсоюза, а также назначили даты проведения отчетно-выборных конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

6 ноября 2024 года распоряжением Председателя Профсоюза утвержден график проведения отчетно-выборных конференций региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2024–2025 гг. с участием представителей Профсоюза.

Во исполнение вышеназванных решений в первичных профсоюзных организациях прошло 14 222 собрания и конференции, в 2739 профгруппах и в 1134 цеховых профсоюзных организациях прошли отчетно-выборные собрания.

Региональные (межрегиональные) комитеты Профсоюза контролировали отчетно-выборную кампанию и принимали оперативные меры по устранению выявляемых недостатков.

В период отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 2024–2025 гг. произошла смена председателей в 12 организациях Профсоюза (включая Саха (Якутскую) республиканскую организацию Профсоюза, отчетно-выборная конференция, которая состоялась 05.06.2025, и Забайкальскую краевую организацию Профсоюза, в которой временно избран и.о. председателя).

Новые председатели избраны в Амурской (Сулоева С.К.), Волгоградской (Зеленцова О.А.), Курганской (Мишура О.Г.), Курской (Марченко А.И.), Орловской (Пенциштадлер С.Н.), Пермской (Гебауэр А.Л.), Ростовской (Воронина Н.А.), Свердловской (Струина В.А.), Севастопольской (Просветкин В.В.), Чеченской (Шамсудов С.С.) региональных организациях Профсоюза.

На состоявшихся в 2024–2025 годах отчетно-выборных конференциях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза персональный состав председателей обновился на 14%.

На альтернативной основе и в форме тайного голосования прошли выборы председателя в Тамбовской областной организации Профсоюза.

В резерве на должность председателей среди впервые избранных состояли 6 человек.

Среди избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза: от 36 до 50 лет – 27 человек, от 51 и выше – 64 человека.

Составы выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обновились на 9%.

Впервые избранным председателям региональных организаций Профсоюза предстоит пройти стажировку в успешно работающих комитетах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по отдельному графику.

На сегодняшний день на конференциях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза избрано 152 делегата на XII Съезд Профсоюза, в том числе 81 председатель региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Двум региональным организациям Профсоюза – Саха (Якутской) и Забайкальской – предстоит проведение конференций, на которых планируется избрание новых председателей и трех делегатов на XII Съезд Профсоюза.

Выборы профсоюзных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза прошли с соблюдением Устава Профсоюза и Инструкции по проведению выборов в органы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и других документов, принятых Центральным комитетом Профсоюза.

Участие членов Профсоюза в собраниях и делегатов в конференциях составило 90–99%.

Допускались переносы собраний и конференций первичных, территориальных и региональных организаций Профсоюза по объективным причинам.

Высказанные в ходе отчетов и выборов критические замечания в адрес ЦК Профсоюза, министерств и ведомств будут обобщены для принятия мер по их реализации.

Председателями организаций Профсоюза нарушаются сроки представления в ЦК Профсоюза выписок и протоколов отчетно-выборных конференций, отчетов по формам №15 и №14, что затрудняет подготовку проектов постановлений к заседанию Президиума Профсоюза, а также работу по реализации критических замечаний и предложений, высказанных в адрес ЦК Профсоюза, министерств и ведомств.

*Приложение №2
к постановлению Президиума Профсоюза
от 04.06.2025 №38-2*

*Форма № 14
Утверждена постановлением
Генерального Совета ФНПР
от 03.04.2017 № 6-2*

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ об итогах выборов в первичных профсоюзных организациях в 2024 году

Отчет составляется каждой республиканской, краевой, межрегиональной, областной, дорожной, бассейновой, районной, городской организацией профсоюза, межрегиональной профсоюзной организацией, объединенной профсоюзной организацией или иной аналогичной структурной организацией Профсоюза по итогам выборов и в течение месяца представляется вышестоящей организации профсоюза, а также в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

Общероссийские, межрегиональные профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов представляют в ФНПР отчет и пояснительную записку к нему после обсуждения итогов выборов на заседаниях своих коллегиальных органов.

I. Общие сведения

Наименование организации: Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Адрес: 119119, Москва, Ленинский проспект, 42 корпус 1
Телефон (495) 938-80-60. Факс (495) 938-82-88

E-mail: org@prgu.ru

II. Сведения об итогах отчетно-выборных собраний, конференций

№№ п/п	Наименование показателей	Всего
1	2	3
1	Количество первичных профсоюзных организаций	14 222
2	Из них провели выборы профсоюзных комитетов или председателей первичных профсоюзных организаций	14 222
3	Количество профкомов, работа которых признана неудовлетворительной	–
4	Количество цеховых профсоюзных организаций	1134
5	Из них провели выборы комитетов, профбюро (председателей цеховых профсоюзных организаций)	1134
6	Количество цеховых комитетов, профбюро, работа которых признана неудовлетворительной	–
7	Количество профсоюзных групп	2739
8	Из них провели выборы	2739

III. Сведения об избрании председателей первичных профсоюзных организаций, профорганизаторов, членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций, членов профсоюзных комитетов, цеховых комитетов, профбюро, профгруппов

№№ п/п	Наименование показателей	Избрано всего	Из них избрано впервые	Избрано на альтер- нативной основе
1	2	3	4	5
1	Председателей первичных профсоюзных организаций	14 222	2 864	–
1.2	В том числе освобожденных (штатных) председателей первичных профсоюзных организаций	22	2	–

2	Членов профсоюзных комитетов (без председателей)	50 383	8 613	*
2.1	В том числе освобожденных (штатных) членов профсоюзных комитетов (без председателей)	6	1	*
3	Председателей ревизионных комиссий первичных профорганизаций	14 222	3 615	—
4	Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций	46 751	2 117	*
5	Председателей цеховых профсоюзных организаций	1 134	116	—
5.1	В том числе освобожденных (штатных) председателей цеховых профсоюзных организаций	—	—	—
6	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	2 337	981	*
7	Профгруппоргов	2 739	1 103	—

Председатель _____ Н.А. Водянов
(подпись) *(ФИО)*

Дата заполнения: «04» июня 2025 г.

М.П.

*Приложение №3
к постановлению Президиума
Профсоюза от 04.06.2025 №38-2
Форма №15
Утверждена
постановлением Генерального Совета ФНПР
от 03.04.2017 № 6-2*

**ОТЧЕТ
об итогах выборов профсоюзных органов
общероссийских, межрегиональных профсоюзов,
территориальных организаций профсоюзов,
территориальных объединений организаций профсоюзов**

Отчет составляется каждой республиканской, краевой, межрегиональной, областной, дорожной, бассейновой, районной, городской организацией профсоюза, межрегиональной профсоюзной организацией, объединенной профсоюзной организацией или иной аналогичной структурной организацией Профсоюза и на второй день после выборов представляется в вышестоящую организацию профсоюза, а также в территориальное объединение организаций профсоюзов. Общероссийские, межрегиональные профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов представляют в ФНПР сводный отчет по форме № 15 и пояснительную записку к нему после обсуждения итогов выборов на заседаниях своих коллегиальных органов.

Отчет о съезде общероссийского, межрегионального профсоюза и отчетно-выборной конференции территориального объединения организаций профсоюзов по форме 15 представляется в ФНПР на второй день после проведения съезда, конференции.

I. Общие сведения

Наименование организации: Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Адрес 119119, Москва, Ленинский проспект, дом 42

Телефон: (495) 938-80-60, Факс _____

E-mail: org@prgu.ru

II. Сведения о проведении съезда, отчетно-выборной конференции

1. Дата проведения конференции, съезда

“ _____ ” _____ 20__ г.

2. Избрано делегатов

_____ чел.

3. Количество делегатов, принявших участие

в конференции, съезде _____

Ф.И.О., год рождения избранного председателя

Место и должность прежней работы

III. Численность и избранный состав профсоюзных органов (председателей, членов комитетов, советов), ревизионных комиссий организаций профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов

№№ п/п	Наименование показателей	Избрано членов коллегияльных органов управления (без председателей)		В том числе		В том числе				
		женщин	молодежи до 35 лет	женщин	молодежи до 35 лет	женщин	молодежи до 35 лет	избраны на альтернативной основе	избраны впервые	осуществляют свою деятельность на платной основе
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Центральный комитет (Совет) Профсоюза									
2	Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза									
3	Республиканские, краевые, межрегиональные, областные, дорожные, бассейновые организации профсоюзов	1713	1355	384	81	46	1	1	10	78

4	Контрольно-ревизионные комиссии республиканских краевых, межрегиональных, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов	209	182	22	81	69	-	-	23	-
5	Районные, городские организации профсоюзов	3966	3216	894	709	559	27		89	81
6	Контрольно-ревизионные комиссии районных, городских организаций профсоюзов	1740	1458	4	709	596	4		46	
7	Межрегиональные, объединенные профсоюзные организации	531	423	113	97	52	2		19	33
8	Контрольно-ревизионные комиссии межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	234	206	12	97	84			6	

9	Совет территориального объединения организаций профсоюзов																		
10	Контрольно-ревизионная комиссия территориального объединения организаций профсоюзов																		

Председатель _____ Н.А. Волянов
(подпись) (Ф. И. О.)

Дата заполнения «04» июня 2025 г.

М.П.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 июня 2025 года

Москва

№ 38-5

**Об утверждении организационной структуры
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации
на 4 июня 2025 года**

На основании решения XXVIII (внеочередной) конференции Камчатской краевой организации Профсоюза от 6 мая 2025 года №28-2 «О переименовании Камчатской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ» (прилагается), постановления ЦК Профсоюза от 2 апреля 2025 года № XVI-11 «Об изменении статуса Камчатской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» и в соответствии с пп. 6 п. 87 Устава Профсоюза Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить следующую организационную структуру Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (прилагается):

80 – региональных организаций Профсоюза;

3 – межрегиональные организации Профсоюза;

806 – территориальных организаций Профсоюза;

14 222 – первичные профсоюзные организации.

2. Направить настоящее постановление в Межрегиональную организацию Камчатского края и Чукотского автономного округа Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и опубликовать на сайте Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение
к постановлению Президиума
Профсоюза от 04.06.2025 № 38-5

**Организационная структура
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**



Ивановская
Иркутская
Калининград-
ская
Калужская
Кемеровская
Кировская
Костромская
Курганская
Курская
Липецкая
Магаданская
Московская
Мурманская
Нижегородская
Новгородская
Новосибирская
Омская
Оренбургская
Орловская
Пензенская
Псковская
Ростовская
Рязанская
Самарская
Саратовская
Сахалинская
Свердловская
Смоленская
Тамбовская
Тверская
Томская
Тульская
Тюменская
Ульяновская
Челябинская
Ярославская

Калмыцкая
Карачаево-Чер-
кесская
Карельская
Коми
Луганская
Марийская
Мордовская
Саха (Якутская)
Северо-Осетин-
ская
Татарстанская
Тувинская
Удмуртская
Хакасская
Чувашская



Городские, районные, объединенные отраслевые и приравненные к ним организации Профсоюза – 806 организаций

Первичные профсоюзные организации – 14 222 организации

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

КАНАДСКИЙ ПРОФСОЮЗ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

Создание более здоровой работы, а не более жестких условий труда

Используйте правильные слова. Слова имеют значение, когда речь идет о защите психического здоровья на работе. Два важных слова, которые нужно знать – это психологический и психосоциальный. Давайте разберемся, чем они отличаются и почему они имеют решающее значение для борьбы за более здоровую работу.

Работодатели и регулирующие органы часто склоняются к психологическому подходу к психическому здоровью на работе, в то время как представители трудовых отношений поддерживают психосоциальный подход.

Психологический подход фокусируется на отдельном работнике и его личных характеристиках. Он предполагает, что работа не влияет на психическое благополучие и что любые проблемы с психическим здоровьем, которые есть у работника, являются личными.

Напротив, психосоциальный подход признает, что работа влияет на психическое благополучие. Он фокусируется на выявлении и устранении связанных с работой опасностей, которые наносят вред работникам, для восстановления хороших защитных методов работы.

Внешние факторы, такие как пандемия, инфляция и системное угнетение, существенно влияют на психическое благополучие. В идеале рабочие практики должны оказывать поддержку в преодолении этих коллективных проблем.

Почему это важно?

Психологический подход к психическому здоровью на работе фокусируется на индивидуальной устойчивости. Это означает, что нужно сделать работников «жестче».

Однако большинство работодателей и представителей профсоюзов не являются обученными психологами. У них нет опыта диагностики или предоставления соответствующих решений для психологических проблем.

Психологический подход также основывается на индивидуальном подходе, игнорируя сохраняющиеся риски для психического здоровья, которые затрагивают всех работников.

Напротив, психосоциальный подход рассматривает, как организация и культура труда влияют на психическое здоровье. Он ищет особенности работы, которые могут нанести вред работникам или сделать их больными. Особенности работы, которые могут нанести вред психическому здоровью, называются психосоциальными опасностями.

Сосредоточившись на психосоциальных опасностях, мы переносим акцент с отдельных людей на саму работу.

Психосоциальный подход направлен на создание здоровой рабочей среды, а не на повышение устойчивости отдельных работников.

Здорова ли моя работа?

Признаки токсичной работы

Если на вашем рабочем месте наблюдаются эти признаки, оно может быть психосоциально токсичным. Это повлияет на здоровье всех сотрудников – это всего лишь вопрос времени.

Прогулы.

Люди часто пропускают работу, хотя могли бы присутствовать на ней.

Презентеизм.

Люди приходят на работу даже тогда, когда им следует взять отпуск из-за болезни или отпуска.

Высокая текучесть кадров.

Сотрудники неожиданно уходят, потому что просто не могут больше это выносить.

Увеличение травм опорно-двигательного аппарата.

Стресс на работе вызывает напряжение мышц, что со временем приводит к травмам.

Большое количество отсутствующих.

Многие люди находятся на больничном или в отпуске по причине стресса или травм.

Трудности с наймом новых работников.

Репутация на рабочем месте страдает, и нынешние сотрудники не рекомендуют это место.

Трудности с удержанием новых сотрудников.

Новые работники, испытывающие токсичность, увольняются.

Зависимость от временного или непостоянного персонала. Непредсказуемый доход является стрессом для работников, и работодатели, которые полагаются на временных или непостоянных работников, часто делают это, чтобы не платить за льготы, необходимые для поддержания здоровья персонала.

Признаки здоровой работы

Здоровый труд способствует позитивному взаимодействию и сводит к минимуму психосоциальные риски.

На здоровом рабочем месте работники:

наслаждаются работой и с нетерпением ждут прихода на нее,

берут на себя ответственность и гордятся своей работой, заинтересованы и выполняют задания с энтузиазмом, быстро и творчески решают конфликты.

Здоровая работа также имеет низкую текучесть кадров, потому что сотрудники довольны и остаются. Нанимать новых работников легко, но это происходит редко.

Что делать?

Система охраны труда и техники безопасности занимается профессиональными опасностями, включая психосоциальные опасности. Работники имеют право знать об опасностях на работе и о том, как работодатели будут снижать их воздействие. Работники также имеют право участвовать в процессе охраны труда и техники безопасности.

На каждом рабочем месте должна быть стратегия психического здоровья, нацеленная на психосоциальные опасности. Эта стратегия должна включать политику и программу охраны труда и техники безопасности. Объединенный комитет по охране труда и технике безопасности или представитель профсоюза по охране труда и технике безопасности должны быть вовлечены в стратегию. Если на вашем рабочем месте отсутствует стратегия психического здоровья, профсоюз должен обсудить ее на собраниях объединенного комитета по охране труда и техники безопасности и руководства по труду.

Интерсекциональность

Члены групп, заслуживающих равенства, могут иметь дело с дополнительными стрессорами, такими как насилие или дискриминация по признаку расы, культуры, происхождения, способностей, гендерной идентичности, самовыражения или сексуальной ориентации. Межпоколенческая травма, например, от колонизации или расизма, может вызвать недоверие к системам здравоохранения или безопасности, на помощь которых мы обычно рассчитываем. Любое предлагаемое действие должно быть уважительным и инклюзивным.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ КОНГРЕСС ПРОФСОЮЗОВ СИНГАПУРА



Почему найм пожилых работников имеет смысл

Мы рассмотрим три распространенных мифа, которые существуют у многих работодателей относительно найма пожилых работников.

Пожилые работники часто сталкиваются с несправедливыми стереотипами, которые представляют их как менее продуктивных, сопротивляющихся переменам или финансовую обузу.

Эти заблуждения затрудняют возможности найма и формируют политику на рабочих местах, которая ставит в невыгодное положение важную часть рабочей силы.

Однако реальность совершенно иная.

Давайте развенчаем эти устаревшие убеждения с помощью тренера по карьере NTUC (Национальный конгресс профсоюзов) U PME (U PME – это сообщество, призванное оказывать поддержку профессионалам, менеджерам и руководителям (PME), которые разделяют общие интересы в сфе-

ре трудоустройства, карьеры и профессионального развития) Херджита Сингха.

Миф №1. Работники старшего возраста менее производительны.

Один из самых устойчивых мифов заключается в том, что пожилые работники менее эффективны и медленнее выполняют свои задачи. По правде говоря, опыт и надежность – одни из самых сильных сторон, которые сотрудники старшего возраста приносят в работу.

Херджит поделился: «Пожилые работники часто приносят свой опыт, отточенные процессы, стратегическое мышление и множество навыков решения проблем, которые могут повысить производительность. Многие исследования показывают, что разнообразные команды, в том числе с разным возрастом, превосходят однородные команды благодаря сочетанию опыта и свежих взглядов».

Компании, которые принимают на работу представителей разных поколений, получают выгоду от сбалансированного сочетания знаний и инноваций. Это также может способствовать росту бизнеса.

Более того, сотрудники старшего возраста могут быть наставниками для молодых коллег, давая им рекомендации, основанные на многолетнем опыте работы в отрасли.

Такая передача знаний способствует формированию более сплоченной и квалифицированной рабочей силы.

Херджит считает, что, помимо своих навыков и способностей наставничества, работники старшего возраста «часто обладают сильной трудовой этикой, устойчивостью и способностью ориентироваться в сложных рабочих ситуациях».

Миф №2. Пожилые работники испытывают трудности с технологиями.

Еще одно распространенное заблуждение заключается в том, что работники старшего возраста не могут идти в ногу с технологическим прогрессом.

Хотя некоторым может потребоваться больше времени для адаптации, многие охотно и активно ищут возможности повысить свою квалификацию и оставаться востребованными – это мнение разделяет и Херджит.

«При правильном обучении и поддержке они могут быстро внедрять новые технологии. Их дисциплинированный подход к применению новых инструментов может привести к последовательным и надежным результатам.

«Также важно отметить, что внедрение технологий больше зависит от образа мышления, чем от возраста», – сказал он.

С 2019 года NTUC активно поддерживает цифровую трансформацию рабочей силы посредством таких инициатив, как Комитет по корпоративному обучению (СТС). Центры СТС помогают внедрять индивидуальные программы обучения в компаниях, помогая работникам, в том числе пожилым, интегрировать цифровые инструменты в свою повседневную работу.

В результате многие работники старшего возраста приняли цифровизацию, освоили новое программное обеспечение и инструменты автоматизации для повышения своей производительности.

Миф №3. Пожилые работники – это бремя расходов.

Некоторые работодатели не решаются нанимать или удерживать пожилых работников, опасаясь более высоких зарплат и расходов на здравоохранение.

Однако сохранение опытных сотрудников зачастую экономически более эффективно, чем частый найм и обучение новых.

Высокая текучесть кадров может привести к значительным сбоям в работе предприятия, тогда как сохранение ин-

ституциональных знаний обеспечивает стабильность и эффективность.

«Хотя работники старшего возраста могут получать более высокую начальную зарплату, окупаемость инвестиций может быть существенной, – сказал Херджит. – Работники старшего возраста часто требуют меньшего обучения, совершают меньше ошибок и способствуют созданию позитивной рабочей культуры посредством наставничества и стабильности».

Херджит предпочел бы, чтобы работодатели учитывали долгосрочную ценность и влияние на эффективность работы организации найма пожилых работников, а не сосредоточивались исключительно на первоначальных затратах.

Кроме того, такие правительственные инициативы, как «кредит на трудоустройство пожилых людей», который предлагает финансовую поддержку компаниям, нанимающим работников старшего возраста, помогают компенсировать расходы на трудоустройство и поощряют их дальнейшее участие в рабочей силе.

Изменение мышления

NTUC продолжает отстаивать и пропагандировать политику, благоприятную для пожилых людей, которая гарантирует, что пожилые сотрудники смогут продолжать вносить значимый вклад. Такие инициативы, как реорганизация рабочих мест, гибкие условия труда и эргономика рабочих мест, позволили компаниям создать инклюзивную среду, в которой могут преуспевать сотрудники всех возрастов.

Пришло время отказаться от устаревших стереотипов и признать неопенимый вклад пожилых работников.

Работодатели должны принять изменение мышления и использовать сильные стороны многопоколенческого коллектива.

Аналогичным образом работники старшего возраста должны в полной мере воспользоваться программами обучения и поддержкой на рабочем месте, чтобы оставаться конкурентоспособными.

Херджит призывает компании не позволять возрастным стереотипам влиять на их суждения. Он сказал: «Пожилые работники приносят не только опыт, но и наставничество, помогая восполнять пробелы в навыках и развивать молодые таланты. Способствуя формированию рабочей силы с различным возрастом, вы создаете культуру обучения и устойчивости, которая стимулирует инновации и устойчивый рост». Что касается пожилых работников, Херджит уверяет, что их возраст является преимуществом.

«Знания, понимание и стойкость, которые вы приобрели за эти годы – это качества, которые ценят многие работодатели. Сохраняйте уверенность, сохраняйте свои навыки острыми и не стесняйтесь демонстрировать свои достижения и адаптивность», – поделился он.

О Херджите Сингхе

Херджит Сингх – преданный своему делу и влиятельный карьерный тренер, который помогает профессионалам уверенно и ясно достигать карьерного успеха. Будучи страстным поклонником наставничества и роста, он помогает людям раскрыть свой потенциал, отточить навыки и добиться успеха на постоянно меняющемся рынке труда.

ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДЯЩИХСЯ (WOW). НИДЕРЛАНДЫ



Поколение Z выходит на рынок труда. Каковы будут последствия и проблемы?

Согласно данным, поколение Z, или сокращенно Gen Z, в настоящее время составляет 30 процентов населения мира. И ожидается, что Gen Z окажет значительное влияние на рабочие места. Они преобразуют и разрушат рынок труда больше, чем любое предыдущее поколение. Так каким же образом Gen Z изменит рынок труда? Каким будет их фактическое влияние? И есть ли что-то, что мы, как профсоюзы, можем сделать для этого поколения, выходящего на рынок труда?

В ходе двух семинаров в Копенгагене более 50 лидеров профсоюзов и экспертов из ЕС и других стран обсудили проблемы, с которыми сталкивается поколение Z. Семинар, организованный Krifa и WOW-Europe в сотрудничестве с Европейским центром по вопросам трудящихся (EZA) и финансируемый Европейским союзом, начался с нескольких

вступительных речей Кима Валентина, заместителя председателя Комитета по занятости и представителя по вопросам культуры и занятости Либеральной партии Venstre (Дания). «Поколение Z – самое разнообразное поколение Дании. Это поколение с совершенно иным и специфическим взглядом на жизнь и работу. Они ценят гибкость и самоопределение. А критическое мышление считается ключевым фактором», – сказал Валентин.

Джейн Хайтман, президент Krifa, подтвердила проблемы нового поколения. «В Krifa есть инициативы, направленные на то, чтобы подходить к этим молодым людям способами, которые адаптированы к их потребностям и ожиданиям. Для поколения, которое знало жизнь только с цифровыми средствами, коммуникация отличается», – добавила Хайтман.

От поколения Z ждут многого. Ожидается, что они нарушат существующий баланс и отношения. «Поколение Z считается поколением надежды», – заявил Микаэль Арендт Лаурсен, вице-президент Krifa и WOW-Eurore. «Они те, кто встряхнет все и сделает лучше», – заключил он.

«Существует много предубеждений, когда речь заходит о поколении Z», – заявила Хелле Стенбро, менеджер программы знаний Центра знаний об удовлетворенности работой в Дании. – В целом в отношении этого поколения существует негативное отношение». Результаты опроса, проведенного среди участников семинара, показали именно это. «Они избалованы, нетерпеливы, им не хватает человечности, они с трудом воспринимают критику, хотят гибкости и т.д.». Но это далеко от истины. «Мы видим, что молодые люди высоко ценят смысл работы и действительно хотят изменить общество и рабочее место», – заявила Стенбро. Работники старшего возраста действительно ценят вклад молодых работников. Так что восприятие и реальность явно не совпа-

дают. «Они говорят то, что думаем все мы, и указывают пальцем на большое место», – заключила Стенбро.

Айлин Дросс, руководитель отдела маркетинга компании Profis GmbH (Германия), сосредоточилась на влиянии поколения Z на будущее работы. Так что же делает поколение Z таким особенным? Очень важный вопрос при попытке привлечь молодых людей в свою компанию или бизнес. Для этого важно выяснить, что молодые люди считают важным и как лучше всего с ними связаться и нанять. Дросс сказала, что для поколения Z важны «цель, устойчивость и прозрачность, личностное развитие и гибкие модели работы». Поэтому работодателям и компаниям важно уделять этому больше внимания. Компании могут делать это с помощью так называемых методов предварительной подготовки (перед началом работы на должности) и методов адаптации (регулярная проверка после начала работы на должности).

В ходе политических дебатов, модератором которых выступили Джейн Хайтман, президент Крифа (Дания), Стайн Боссе, член Европейского парламента от Партии модернизма Moderaterne (Дания), и Йенс Паске Клаузен, национальный председатель Венстрес Унгдом (Дания), обсуждалось текущее положение молодых работников и то, что Европа может сделать для его улучшения. Обсуждались такие вопросы, как влияние миграции на положение молодых работников, безработица среди молодежи, образование и как организовывать молодых работников и решать их проблемы. Боссе заявил, что «важно найти ответы на европейском уровне и что только путем обмена информацией на европейском уровне и сохранения существующих сетей можно будет добиться изменений». Паске Клаузен добавил, что «реальность по-прежнему заключается в том, что говорят о молодых людях, а не с ними».

Тамара Бреслер, специалист по маркетингу в социальных сетях и соучредитель What a View Studios (Германия), начала с вопроса: «Почему нужно сосредоточиться на поколении Z?». Предполагается, что к 2025 году, то есть сейчас, 30% населения мира будет принадлежать к поколению Z. А технологии и ценности меняют мир труда. Ключевые вопросы сейчас таковы: как поколение Z меняет мир труда? Какую роль играют социальные сети и подкасты? Как компании и профсоюзы могут отреагировать? Поколение Z изменит мир труда, потому что их взгляд на работу и способ общения полностью отличаются от предыдущих поколений. «Для поколения Z ключом к рынку труда являются социальные сети. 85% используют социальные сети при поиске работы. И доверие, которое они испытывают к социальным сетям, выше, чем к информации из официальных источников», – сказала Бреслер. Цифровые инструменты и технологии формируют будущее работы. Они позволяют гибкости стать стандартом и обеспечивают прямую и быструю коммуникацию. Тем, кто хочет следовать и быть частью, нужно адаптироваться. «Компаниям и профсоюзам необходимо пересмотреть свои стратегии по привлечению и удержанию представителей поколения Z», – сказал Бреслер.

Но существует ли поколение Z на самом деле? А как насчет всех предыдущих поколений? Так ли сильно поколения отличаются друг от друга? По словам Воутера Ванденабеле, доцента кафедры управления человеческими ресурсами в Утрехтском университете (Нидерланды), поколенческое мышление «происходит из социологии, согласно которой, как правило, считается, что общий опыт определяет идентичность и личность человека, создавая поколения». Это в свою очередь объясняет социальные изменения. Ванденабеле провокационно заявила: «Дорогое поколение Z, вас не существует! Дорогие не-поколение Z! И, пожалуйста, перестаньте

называть их поколением Z! Поколенческое мышление имеет смысл... но это не верно». Согласно исследованиям, «различия между поколениями» на рабочем месте сильно преувеличены, если вообще существуют. «Жизненный этап – лучший подход к решению возрастных различий в организации (менее постоянный). Осознавайте свои собственные предубеждения и стереотипы», – заявила Ванденабеле.

Возможно, более важным, чем использование наименования Gen Z, является вопрос о том, как мы можем добиться значимого участия молодежи в профсоюзах. «Плотность профсоюзов снижается по крайней мере с 1990 года. Если работники не вступают в профсоюз до достижения ими возраста 30 или 65 лет, то, скорее всего, они никогда не вступят», – заявила г-жа Дана Хейсман, советник профсоюзов CNV (Нидерланды). Существует ряд причин, по которым молодые работники не вступают. Их либо не просили, либо они не считают, что им нужен профсоюз. Кроме того, есть ощущение, что профсоюз не работает для них. Чтобы привлечь молодых работников, будет важно использовать другие тактики, такие как кампании по одной теме (и, следовательно, гибкие обязательства), обсуждать темы и ценности Gen Z и выбирать молодежные инициативы. Gen Z постоянно задает себе вопрос: «Что это значит для меня?». И они задают этот вопрос не из эгоизма, а потому, что хотят что-то изменить, и это должно стоить усилий. Если у Gen Z есть ощущение, что это не так, они теряют интерес. Кроме того, Gen Z «требует» равных условий в принятии решений. «Gen Z просто хочет, чтобы их воспринимали всерьез», – заключила Хейсман.

Последняя часть семинара была зарезервирована для панельной дискуссии. Г-н Денис Стридер, пресс-секретарь FCG (Австрия), г-жа Мелисса ван Доорн, профсоюзный советник CNV (Нидерланды), г-жа Стайн Греггерсен Сёндергаард, кон-

сультант по маркетингу Krifa, и г-н Сёрен Трангбек, менеджер проекта Krifa (оба из Дании), рассказали о том, как их профсоюзы пытаются привлечь молодых сотрудников. Все три профсоюза делают это, пытаясь найти связь со стилем и вопросами, которые Gen Z понимает и считает важными. Такие вопросы, как ценности, цифровое присутствие, гибкость и благополучие, смысл, устойчивость и т.д. Предлагая продукты, которые им интересны, и находясь там, где находятся молодые люди, и на их условиях. С помощью интересных кампаний, представленных в игровой форме, молодые люди привлекают внимание к своим проблемам.

Каждое поколение (если мы продолжим называть его так) сталкивается со своими собственными вызовами. Сейчас вызовы кажутся более серьезными из-за быстрых изменений в современном обществе и желаний, которые сильно отличаются у молодых людей по сравнению с людьми старшего возраста. Наша задача как профсоюзов, как всегда, найти правильный подход и правильные ответы.