



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА  
№ 3 (197)**

**СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК  
К XII СЪЕЗДУ ПРОФСОЮЗА**

**Москва  
2025 г.**

**Редакционный совет:**  
**О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),**  
**Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,**  
**А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,**  
**Т.В. ШЕСТАКОВА**

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете  
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 018351  
от 21 декабря 1998 года

**Адрес редакции: 119119,**  
**Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1**  
**Телефон: (495) 938-77-44**  
**Факс: (495) 938-82-88**  
**E-mail: info@prgu.ru**  
**www.prgu.ru**

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

---

Формат 60x90/16, тираж 1878 экз.  
Объем 14 печ. л.  
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»  
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

## СОДЕРЖАНИЕ

### ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА, ЕГО СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ XI СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА (2020–2025 гг.)

I. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза .....	4
II. Правозащитная работа .....	94
III. Охрана труда и здоровья .....	115
IV. Организационное укрепление .....	132
V. Информационная работа .....	169
VI. Осуществление финансовой политики .....	192
VII. Международная работа .....	205

## **I. ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

События последних лет существенно изменили установленный до этого порядок работы профсоюзных организаций. И сегодня в условиях внешнего давления перед профсоюзами, Парламентом и Правительством страны стоят задачи по самым сложным вопросам в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

В сложившихся социально-экономических условиях профсоюзное движение переживает непростой период, отличающийся снижением престижа профсоюзного движения, нестабильностью рынка труда и недостаточной прозрачностью и информированностью социальных партнеров о действиях друг друга, постоянным реформированием всех систем.

Вспышка новой коронавирусной инфекции (COVID-19) создала беспрецедентную ситуацию не только в России, но и во всем мире. Что привело к масштабным изменениям в привычном порядке жизни и экономической деятельности. В условиях пандемии выявились требующие дальнейшего совершенствования вопросы организации труда работников и порядка прохождения государственной службы в чрезвычайных ситуациях.

Пандемия 2020 года затронула все сферы жизни без исключения. И, конечно, когда люди оказались в сложной эпидемической ситуации, профсоюзы не остались в стороне.

В России основные издержки по сохранению рабочих мест и доходов работников государство предпочло перенести на работодателей. Часть марта, весь апрель и часть мая 2020 года были объявлены «нерабочими днями». Этого

понятия не было в действующем трудовом законодательстве. Работодатели, не отнесенные к числу непрерывно действующих и жизненно важных, не имеющие возможности осуществлять свою деятельность в удаленном режиме, обязаны были сохранять среднюю заработную плату для своих работников в полном объеме на период ограничений.

В соответствии с разъяснениями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) от 9 апреля 2020 года вынужденная остановка работы в этой ситуации не относилась к простою по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, оплачиваемому в размере двух третей должностного оклада работника. Аналогичная позиция была отражена в проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в 2020 году», подготовленном Минтрудом России.

В **2022** году наблюдалось как дальнейшее логическое развитие сформированных в предыдущие «пандемийные» несколько лет тенденций трудового законодательства, так и возникновение новых, отвечающих на актуальные финансово-экономические и внешнеполитические вызовы.

Наряду с этим в 2022 году, в связи с началом специальной военной операции и последующим усилением наложенных на нашу страну санкционных ограничений, трудовое законодательство, как и другие отрасли права, старалось оперативно реагировать на возрастающее влияние этих факторов с учетом стремительно меняющихся реалий регулирования трудовых отношений.

В отчетный период частое реформирование федеральных органов исполнительной власти, а также реформа федеративных отношений и местного самоуправления для бюджетной сферы переместили весь центр тяжести в решении вопросов

в части защиты трудовых и социально-экономических прав работников в субъекты Российской Федерации.

Не один год в России шла реформа, призванная модернизировать и упростить **таможенное регулирование**. С 1 октября 2020 года почти вдвое по сравнению с ныне действующим количеством увеличилась предельная штатная численность **сотрудников** таможенных органов ФТС России. Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2020 № 509 внесены изменения в Положение о ФТС России, ранее утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 21.08.2004 № 429. Согласно внесенным изменениям, с 1 октября 2020 года предельная численность сотрудников таможенной службы увеличилась с 13 968 единиц до 25 834 единиц. В январе 2020 года руководитель ФТС России Владимир Булавин анонсировал перевод 12 тыс. федеральных государственных гражданских служащих таможенных органов в статус сотрудников – без увеличения предельной штатной численности. Таким образом, данные служащие «получили погоны», а также право ношения и применения оружия и все полагающиеся сотрудникам льготы и гарантии.

Было значительно сокращено количество таможен. Такое сокращение прошло за счет внедрения электронного декларирования. 88% всех деклараций регистрируются автоматически, без участия человека.

С 1 января 2021 года в России проходила **административная реформа**, подразумевающая оптимизацию аппарата государственных служащих.

Организационная структура **Федеральной налоговой службы** также была модернизирована, в 2021 году налоговая служба перешла с трехуровневой на двухуровневую систему управления. Целью изменений стала оптимизация работы малочисленных территориальных налоговых орга-

нов. Указанная модернизация проводилась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.11.2020 №1830.

Правительство Российской Федерации реорганизовало структуру и функции двух из трех внебюджетных фондов – **Пенсионного фонда России** и **Фонда социального страхования**. Основой для реформы работы фондов стало создание единой цифровой платформы, которая позволила объединить все существующие в социальной сфере информационные системы, чтобы оказывать социальные услуги населению в проактивном режиме и в электронной форме.

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации и решению Исполкома ФНПР в состав правления вновь созданного Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации вошел **Председатель Профсоюза Водянов Николай Анатольевич**.



Все **центры занятости** до конца 2025 года переводятся на единую цифровую платформу. Это должно помочь им стать современными HR-агентствами, чтобы эффективно помогать соискателям и работодателям найти друг друга.

Определены требования к осуществлению процессов назначения и предоставления мер **социальной защиты (поддержки), социальных услуг**, предоставляемых в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, иных социальных гарантий и выплат (Федеральный закон от 19 декабря 2022 г. № 551-ФЗ). С начала 2024 года намечен курс на совершенствование порядка назначения и предоставления мер социальной защиты (поддержки), социальных услуг и иных соцгарантий и выплат. С 1 января вступили в силу нормы о разработке Правительством Российской Федерации основных требований к осуществлению соответствующих процессов.

Вступил в силу ряд важных изменений в законодательстве России, связанных с вопросами **социального обеспечения** инвалидов, ветеранов, детей и других категорий граждан. Эти обновления направлены на оптимизацию мер социальной поддержки, упрощение процедур и расширение их доступности.

До 31 декабря 2025 года продолжается внедрение **Единой централизованной цифровой платформы в социальной сфере**. Это позволит усовершенствовать предоставление социальной помощи и взаимодействие между гражданами и государственными органами.

Последние годы ознаменовались активными обсуждениями необходимости **реформирования системы местного самоуправления**. После долгих дебатов и ожиданий наконец был принят новый Федеральный закон от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» (далее –

Закон № 33-ФЗ), который обещает стать поворотной точкой в организации власти на местах.

В законопроекте от первого до третьего чтения произошли принципиальные изменения. В частности, у регионов сохраняется право оставить двухуровневую модель МСУ. Федеральный закон устанавливает основное регулирование для местной власти. Также в нем прописаны роли федеральных и региональных органов власти в сфере местного самоуправления и порядок наделения органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями. Вместе с тем в субъектах Российской Федерации, имеющих социально-экономические, исторические, национальные и иные особенности, допускается сохранение сельских и городских поселений, муниципальных районов (ч. 7 ст. 9 Закона № 33-ФЗ).

Необходимость принятия закона была обусловлена поправками в Конституцию 2020 года, поскольку нужно построить единую систему публичной власти, первым уровнем которой является муниципальная власть.

Предложенная модель местного самоуправления представляет собой важный шаг в совершенствовании системы государственного и муниципального управления в Российской Федерации. До 1 января 2027 года регионам нужно внести в свое законодательство изменения в соответствии с новым законом.

Цифровизация экономики и централизация власти порождают вызовы для всех сфер жизни общества, особенно Профсоюза и рынка труда. Укрупнение и централизация министерств, ведомств, служб высвобождает большое количество трудящихся, затрудняет создание первичных профсоюзных организаций, перечисление профсоюзных взносов, заключение коллективных договоров и соглашений.

Решение указанных проблем на современном этапе во многом зависит от скоординированности действий и заин-

тересованности в совместной работе органов государственной власти различных уровней, органов местного самоуправления, а также профессиональных союзов.

**Основные направления работы по выполнению программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах**

Реализация Программы действий Профсоюза осуществляется через конкретные планы мероприятий выборных коллегиальных профсоюзных органов всех уровней Профсоюза.

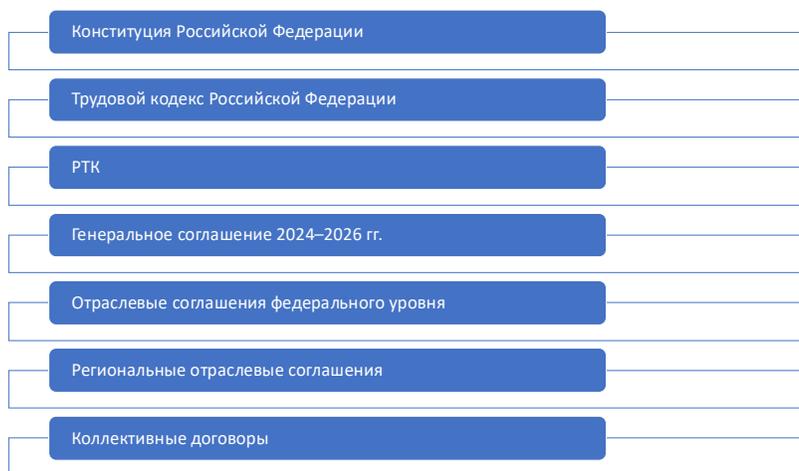
Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Стремясь обеспечить реальное и эффективное взаимодействие профсоюзных организаций, органов, организаций и учреждений Профсоюз ставил задачу осуществлять работу по следующим направлениям:

- уважение и учет интересов сторон социального партнерства;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- соблюдение законодательства при подготовке и заключении соглашений и коллективных договоров;

- формирование единых требований к работодателям в сфере труда на основе Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Устава Профсоюза, постановлений коллегиальных органов Профсоюза, отраслевых соглашений между Профсоюзом и федеральными органами исполнительной власти и иных локальных нормативных актов;
- повышение качества обучения профсоюзного актива по ведению переговоров, разработки, заключения соглашений и коллективных договоров;
- заключение (содействие заключению) коллективных договоров во всех органах, организациях, учреждениях, где действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза, уделяя особое внимание качеству заключаемых договоров;
- конкретизация обязательств соглашений и коллективных договоров, осуществление профсоюзного контроля за их исполнением;
- повышение ответственности сторон социального партнерства за неисполнение заключенных ими соглашений, коллективных договоров;
- выполнение работодателями трудового законодательства, условий отраслевых соглашений, соглашений, коллективных договоров.

Следует отметить, что в Профсоюзе развивается социальный диалог, основанный на коллективных договорах и трехуровневой системе соглашений. Накоплен определенный положительный опыт в практике работы ЦК Профсоюза по заключению и реализации отраслевых соглашений с министерствами и ведомствами, по участию в заключении и реализации Генерального соглашения между общероссий-



скими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, в практике работы региональных (межрегиональных) и первичных организаций Профсоюза по заключению соглашений и коллективных договоров.

Это в значительной степени способствует развитию социально-партнерских отношений на различных уровнях и усиливает социальную защищенность работников в условиях несовершенства действующей нормативно-правовой базы.

Основная деятельность Профсоюза направлена на **укрепление и развитие социального партнерства, диалога и дальнейшее усиление профсоюзных организаций**, решение трудовых споров и конфликтов.

В марте **2020** года на уровне ФНПР начал работу оперативный штаб по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции: планировались, координировались и отслеживались различные инициативы членских организаций профцентра. Профсоюзная кампания под лозунгом «Соли-

дарность сильнее заразы!» объединила тысячи волонтеров, которые доставляли продукты и оказывали помощь пожилым коллегам и просто людям, попавшим в сложные жизненные обстоятельства.

Несмотря на тяжелое время для всей страны в целом, Профсоюз в 2020 году тесно работал с социальными партнерами по заключению отраслевых соглашений, были пролонгированы соглашения, у которых заканчивался срок действия, а также осуществлялся контроль по их выполнению. Обеспечивалась стабильная работа федеральных территориальных органов исполнительной власти и их структурных подразделений, государственных учреждений, на которых распространялось действие отраслевых соглашений.

Новый импульс развитию взаимодействия сторон социального партнерства был дан в 2020 году внесением в Конституцию России гарантий по обеспечению и реализации принципов социального партнерства (ст. 75.1 и п.4 ч.1 ст.114).

В **2021** году российские профсоюзы отметили знаменательную веху в развитии социального партнерства – в ноябре было 30-летие Указа Президента РСФСР «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)».

Это были тридцать лет развития социального партнерства со своими плюсами и минусами. Менялись экономические условия, требовали корректировки те или иные законодательные акты; практика показывает, что не все работает эффективно. Но 30 лет назад был совершен важный шаг – международные нормы, принципы МОТ были перенесены в российское законодательство и позволяют нам сегодня гармонизировать отношения, разрешать противоречия за счет механизма социального партнерства.

В рамках социального партнерства Профсоюз активно принимает участие в работе Российской трехсторонней комиссии **по регулированию социально-трудовых отно-**

**шений**, которая также отметила свое 30-летие. За весомый вклад в развитие социального партнерства в Российской Федерации и в связи с 30-летием образования Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Почетными грамотами Президента Российской Федерации были награждены 11 человек, представляющие все стороны социального партнерства; среди награжденных наш Председатель Водянов Николай Анатольевич.



В Год укрепления и развития социального партнерства были подготовлены и направлены письма на первых лиц всех субъектов Российской Федерации за подписью Председателя Профсоюза, в которых он выражал надежду на укрепление взаимоотношений между руководством субъекта и региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза в части развития социального партнерства на территории.

Согласно решению Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (пункт «б» раздела 9 протокола от 27 октября 2023 г. № 2пр) с целью практической реализации подпункта «е» пункта 4 статьи 114 Конституции Российской Федерации, пункта 3 статьи 17 Федерального конституционного закона от 6 ноября 2020 г. № 4-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации» и их практической реализации федеральными органами исполнительной власти направлено письмо координаторов сторон Комиссии с рекомендациями по организации взаимодействия с социальными партнерами.

**ЦК Профсоюза проводилась целенаправленная работа по развитию эффективного социального диалога на основе социального партнерства на федеральном уровне.**

Регулирование социально-трудовых отношений на федеральном уровне осуществлялось на основе 13 отраслевых соглашений и Коллективного договора федерального уровня, заключенных:

между Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2023–2025 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации на 2024–2026 годы;

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2025 годы;

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2023–2026 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2024–2026 годы;

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2023–2025 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2024–2026 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2023–2025 годы;

по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2023–2025 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2024–2026 годы;

по организациям Федерального архивного агентства на 2023–2025 годы;

между Акционерным обществом «Московское протезно-ортопедическое предприятие» и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2026 годы;

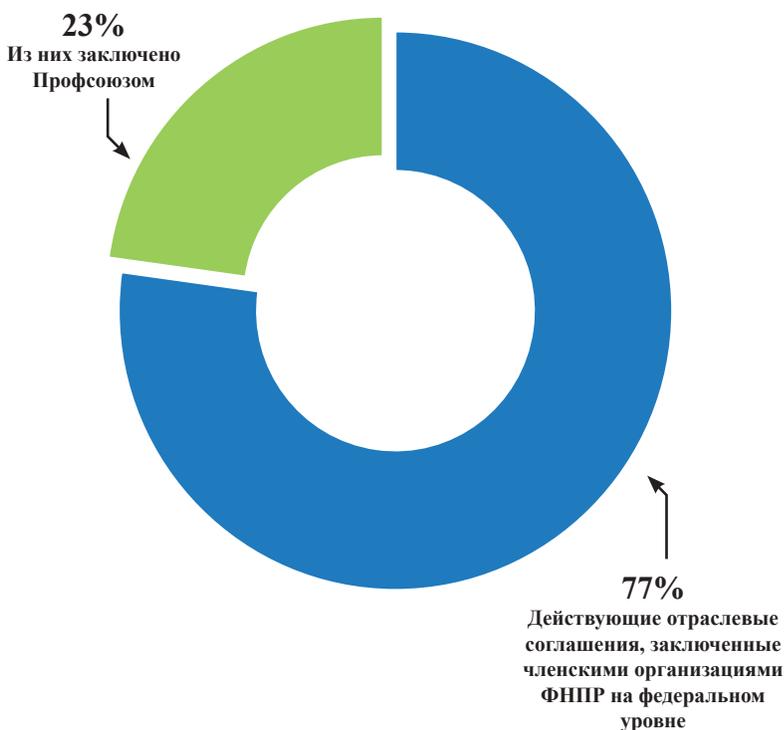
между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии,

авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2025 годы,

а также Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год (продлен до 31.12.2025).

Действует Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости.

### Действующие отраслевые соглашения, заключенные членскими организациями ФНПР на федеральном уровне

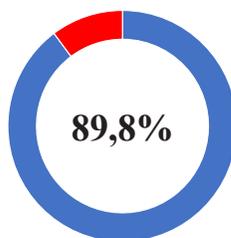


По данным отчетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, на 1 января 2025 года заключено 428 региональных, 315 территориальных и 213 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования трудовых отношений.

**Охват коллективными договорами** организаций всех типов, имеющих первичные профсоюзные организации в целом по Российской Федерации, составил 89,1%, в государственных организациях – 86,6%, муниципальных – 93,3% и в негосударственных – 64,3%.

Действие коллективных договоров распространялось на **89,8%** членов Профсоюза.

Доля членов Профсоюза, охваченных коллективными договорами



В рамках реализации договоренностей, зафиксированных в отраслевых соглашениях, представители Профсоюза принимают участие в работе общественных советов, коллегий, съездов, совещаний, межведомственных комиссий и других мероприятиях.

Председатель Профсоюза Николай Водянов является:

- членом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- членом Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России;
- членом Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России;
- членом Общественного совета при Федеральной службе судебных приставов;



- членом правления Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;
- членом Аттестационной комиссии Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации для проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации, находящейся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации;
- членом комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации;
- членом центральной конкурсной комиссии Всероссийского конкурса профессиональных достижений «Инва-

Профи» среди работников образовательно-реабилитационных организаций для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Заместитель Председателя Профсоюза Татьяна Шестакова является:

- членом Общественного совета при Росстате;
- сопредседателем отраслевых комиссий по федеральным министерствам и ведомствам, с которыми у Профсоюза заключены отраслевые соглашения федерального уровня;
- членом Совета по профессиональным квалификациям в области документационного и административно-хозяйственного обеспечения деятельности организации;
- членом Рабочей группы по расширению использования электронного кадрового документооборота на базе цифровой платформы «Работа в России», созданной при Федеральной службе по труду и занятости;
- членом Аттестационной комиссии Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации для проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации.



До сих пор одной из проблем становления социального партнерства остается незавершенность формирования субъектов социально-партнерских отношений. Прежде всего это касается стороны, представляющей работодателей на федеральном уровне. Соглашения, как и коллективные договоры, не относятся к обязательным нормативным актам – они заключаются в инициативном порядке, что не освобождает работодателя и работника от соблюдения достигнутых сторонами отраслевых соглашений договоренностей. Достаточно часто мы сталкиваемся с тем, что работодатель по каким-то причинам уклоняется от заключения регионального отраслевого соглашения. Причины отказа, как правило, носят формальный и необъективный характер. Общее мнение работодателя и работников о достаточной степени защищенности действующим законодательством еще во многом обусловлено тем, что в Российской Федерации отсутствуют механизмы, обязывающие работодателей-отказников вступать в переговоры по отраслевому соглашению на всех уровнях. Кроме этого, на региональном и локальном уровнях не везде удается наладить социальный диалог между сторонами социального партнерства. И довольно большой проблемой в развитии социального партнерства является оптимизация и реорганизация федеральных министерств и ведомств, региональных и муниципальных структур управления.

Несмотря на снижение количества коллективных договоров, охват организаций, органов и учреждений в Профсоюзе коллективными договорами и охват членов Профсоюза коллективными договорами остается стабильным.

Анализ содержания отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров показал, что региональным организациям в целом удается улучшить социальное положение членов Профсоюза, повысить уровень гарантий, добиться дополнительных льгот и компенсаций в сравнении с тем

## Процентный охват организаций коллективными договорами в разрезе федеральных округов Российской Федерации

*Данные на 01.01.2020*



*Данные на 01.01.2025*



уровнем, который установлен федеральным или региональным законодательством.

Отраслевые соглашения Профсоюза отмечаются в ежегодном анализе ФНПР по многим параметрам.

**Обязательства сторон по сохранению кадрового потенциала и непрерывному профессиональному развитию, в том числе путем направления работников за счет средств работодателей и (или) органов государственной власти на профессиональное образование, профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование**

В большинстве отраслевых соглашений, заключенных в государственном секторе, работодатели подтвердили готовность организовывать профобучение, получение дополнительного профессионального образования работниками, гарантировать сохранение места работы и среднего заработка на этот период. Следует особо отметить Отраслевое соглашение между Росгвардией и Профсоюзом, в котором работодатели приняли на себя обязательство разрабатывать программы развития персонала, включающие повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала гражданских служащих и работников. А также работодатели обязались учитывать квалификацию работников при продвижении по службе (работе).

**Обязательства в области развития социального партнерства в отраслевых соглашениях**

Положение об участии представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса предусмотрено в соглашениях.



В Отраслевом соглашении между МВД России и Профсоюзом работодатели приняли на себя обязательства о том, что представителям Профсоюза предоставляют возможность принимать участие в работе коллегии МВД России, совещаниях, межведомственных комиссиях и других мероприятиях.

В Отраслевом соглашении по организациям Росреестра работодатели предоставляют

право гражданским служащим и работникам центрального аппарата и территориальных органов Росреестра на участие в управлении центральным аппаратом и территориальными органами Росреестра путем включения представителей профсоюзных организаций в составы коллегиальных органов управления, комиссий по распределению жилья, путевок на санаторно-курортное лечение, по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, конкурсных комиссий при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы (конкурса по формированию кадрового резерва).

В Отраслевом соглашении между Росгвардией и Профсоюзом работодатели предоставляют гражданским служащим и работникам право на участие в управлении организацией путем включения представителей выборных профсоюзных

организаций в составы коллегиальных совещательных органов, комиссий по распределению жилья, путевок на санаторно-курортное лечение, по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

### **Участие сторон в содействии распространению отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключаемых на федеральном уровне, на всех работодателей**

В Отраслевом соглашении между МВД России и Профсоюзом стороны договорились о том, что соглашение распространяется на всех представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих и работников организаций системы МВД России и обязательно для выполнения представителями нанимателя, работодателями и выборными органами организаций Профсоюза. Отсутствие выборного профсоюзного органа не освобождает представителей нанимателя, работодателей от выполнения Соглашения.

В Отраслевом соглашении по организациям Росреестра стороны приняли на себя обязательства о том, что соглашение распространяется на представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих и работников центрального аппарата и территориальных органов Росреестра



и обязательно для выполнения представителями нанимателя, работодателями и выборными органами структурных подразделений Профсоюза.

В Отраслевом соглашении между Росгвардией и Профсоюзом стороны договорились, что соглашение распространяется на всех представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих и работников и обязательно для выполнения представителями нанимателя, работодателями и выборными органами организаций Профсоюза. Отсутствие выборного профсоюзного органа не освобождает представителей нанимателя, работодателей от выполнения соглашения.

В Отраслевом соглашении по учреждениям Минтруда России стороны договорились, что соглашение распространяется на всех работодателей и работников учреждений.

**Также во многие отраслевые соглашения включены обязательства по сохранению гарантий и компенсаций работающим во вредных и (или) опасных условиях труда сверх установленных законодательством Российской Федерации.**

В соответствии с Отраслевым соглашением между МВД России и Профсоюзом для федеральных государственных гражданских служащих и работников системы МВД контроль за расходованием средств, выделяемых на охрану труда, возлагается на комитет (комиссию) по охране труда. Также определяются меры по разработке и принятию локальных нормативных актов с целью совершенствования механизма реализации норм ТК РФ по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

В большинстве региональных соглашений и коллективных договоров включены мероприятия, предусматривающие трудоустройство, в случае сокращения численности или штатов, меры социальной защиты работников, государственных, муниципальных служащих. Через систему соглашений и договоров решались вопросы представительства выборных профсоюзных органов в аттестационных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам и т.д.

Часто профсоюзная организация помогает достигать конкурентные преимущества на рынке труда за счет факторов, напрямую не связанных с бюджетным финансированием либо на финансирование которых государство не выделяет значительные средства (например, повышение квалификации и обучение, охрана труда, дополнительные неоплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам).

Кроме этого, за счет профсоюзного бюджета производится компенсация части стоимости путевок для членов Профсоюза и их детей в санаторно-курортные учреждения, компенсация стоимости путевок в детские лагеря, компенсация затрат на лечение, приобретение новогодних подарков для детей, оказание материальной помощи при тяжелых жизненных ситуациях, награждение грамотами, значками и сувенирами и другая социальная поддержка.

Региональные организации Профсоюза предлагают дополнительное страхование членов Профсоюза в случае травмы на производстве, по пути следования на работу, с работы или в быту; на случай временной нетрудоспособности, в связи с травмой; детей на случай травмы в период летних каникул; от несчастных случаев и многое другое.

Такие социальные льготы и выплаты способствуют повышению уровня благосостояния государственных гражданских служащих, работников и эффективности работы территориальных органов в целом.

Таким образом, через систему соглашений и договоров осуществляются поддержка и помощь федеральным государственным гражданским и муниципальным служащим, сотрудникам и работникам.

Повышение эффективности социального партнерства на федеральном уровне во многом связано с ходом реализации отраслевых соглашений. Как показал анализ коллективно-договорных кампаний, социальный диалог на всех уровнях партнерства характеризуется нестабильностью и противоречивостью прежде всего из-за ограниченности бюджетного финансирования, недостаточного авторитета профсоюзной организации, недооценки значения коллективного договора, часто проводимой административной реформы федеральных органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Одним из основных направлений взаимодействия министерств и ведомств и Профсоюза является совместный контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений и выполнением всех обязательств, установленных отраслевыми соглашениями.

Ежегодно совместно с представителями нанимателя, работодателями подводит итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседании Президиума Профсоюза и информирует о результатах региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

Подготовка и анализ итогов выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, ежегодно проводились Профсоюзом на основе отчетов, представленных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза и стороной работодателей.

Сторонами совместно проведены заседания соответствующих отраслевых комиссий в министерствах и ведомствах, на которых рассмотрены итоговые справки по каждому ведомству отдельно.



Факты невыполнения положений отраслевых соглашений, представленные комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, рассмотрены сторонами в рамках подведения итогов. По подтвержденным фактам невыполнения отраслевых соглашений принимаются меры по их устранению.

В течение отчетного периода оказывалась консультативная, методическая и практическая помощь председателям первичных, объединенных и региональных профсоюзных организаций по вопросам совершенствования и развития социального партнерства. По вопросам развития социального партнерства по запросу региональных организаций Профсоюза направлялись необходимые материалы.

Профсоюз на регулярной основе **анализирует экономическое и социальное положение работников, государственных и муниципальных служащих, вносит предложения в разрабатываемые федеральные законы, совершенствует защиту социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.**

С начала **2020** года, в период объявления пандемии коронавируса, приостановления деятельности организаций и учреждений, перевода работников на дистанционный режим работы, остро встали вопросы соблюдения работодателями трудового законодательства, выплаты заработной платы. Особенно важными являлись вопросы охраны труда и здоровья.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР № 2-13 готовился еженедельный отчет о действиях профсоюзов в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции. Ежемесячно собиралась информация по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации.

Проводился еженедельный мониторинг по работе Оперативного штаба по борьбе с коронавирусной инфекцией COVID-19 по вопросам проведения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции. В связи с этим для членов Профсоюза были организованы «горячие линии COVID-19», собирались сведения от профсоюзных организаций с дальнейшим информированием региональных организаций и ЦК Профсоюза.

Один из основных ударов пандемия нанесла по рынку труда. Речь идет не столько даже о существенном росте безработицы, сколько об изменении структуры занятости. Из-за противоэпидемических мер миллионы людей вынуждены были перейти на дистанционную работу. Это потребовало внесения оперативных изменений в законодательство, доработки Трудового кодекса с учетом новых обстоятельств. Представители профсоюзов, Федерация Независимых Профсоюзов России при поддержке депутатов Госдумы, избранных при поддержке ФНПР, с самого начала пандемии активно включились в процесс доработки трудового законодательства. В итоге уже с 01.01.2021 вступил в силу Закон об уда-

ленной работе, дополняющий и детализирующий положения главы 49.1 ТК РФ.

Усилилась и тенденция регулирования трудовых отношений посредством нормативных правовых актов, принимаемых федеральными органами исполнительной власти. В условиях пандемии коронавируса, антироссийских санкций и введения частичной мобилизации законодатель не всегда успевал оперативно отреагировать на новые вызовы, в связи с чем Правительство Российской Федерации было наделено правом в рамках своих полномочий оперативно издавать нормативные правовые акты с целью регулирования трудовых отношений. Например, до внесения поправок в ТК РФ с началом частичной мобилизации и возникшей вследствие этого правовой неопределенности постановление Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 года № 1677 урегулировало вопрос приостановления действия трудовых договоров мобилизованных граждан.

В **2022** году с целью скорейшего обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, был принят Федеральный закон от 7 октября 2022 г. № 376-ФЗ, который дополнил ТК РФ новой специальной нормой – ст. 351.7, урегулировавшей периоды приостановления трудового договора для мобилизованных граждан на период мобилизации, подробно регламентируя все кадровые процедуры данного процесса. Помимо этого, были внесены изменения в ст. 179 ТК РФ в части дополнительных гарантий преимущественного права при сокращении работников – родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту.



Также ст. 259 ТК данной категории работников предоставлены и иные гарантии: теперь их направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, а также в выходные и нерабочие праздничные дни возможно только с согласия указанных работников.

В целом можно с положительной стороны отметить стремление государства оперативно реагировать на появляющиеся проблемы в сфере трудовых отношений, однако количество инициатив за последние три года сильно ее перегрузили, что создавало немалые трудности при реализации этих инициатив не только для работодателей и работников, но и для самого государства.

Тем не менее в сложившихся условиях профсоюзными организациями в отчетном периоде по-прежнему оказывалась правовая консультационная и практическая помощь членам Профсоюза.

Профорганизации всех уровней оказывали помощь при эпидемии коронавирусной инфекции (COVID-19) мо-

билизованным гражданам и добровольцам, направляемым в зону проведения специальной военной операции, осуществляли мониторинг соблюдения прав членов их семей.

**О некоторых результатах взаимодействия в отчетный период, достигнутых сторонами социального партнерства по вопросам представительства и защиты интересов членов Профсоюза**

В 2020 году много обращений в ЦК Профсоюза поступало от работников ФКУЗ МСЧ МВД России по вопросу выплаты надбавок медицинскому персоналу, который занимается выявлением и лечением коронавирусной инфекции (COVID-19).

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. № 415 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования, в том числе в полном объеме, расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией» положены доплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19. ФКУЗ МСЧ МВД России подведомственны МВД России, поэтому не попали в категорию организаций, работникам кото-

рых положены выплаты за особые условия труда, несмотря на то что медицинские работники были заняты непосредственно выявлением и лечением коронавирусной инфекции COVID-19 у сотрудников, имеющих право на обслуживание в медсанчастях МВД России. В течение года работники ФКУЗ МСЧ МВД России проводили первичный и повторный приемы в условиях фильтр-бокса пациентов с симптомами ОРВИ, в том числе коронавирусной инфекции COVID-19, забор мазков у пациентов на COVID-19, в условиях поликлиник и на дому, наблюдали и лечили пациентов с ПЦР-подтвержденной коронавирусной инфекцией.

Профсоюз неоднократно обращался к министру МВД Колокольцеву В.А., проводил консультации с ФЭД МВД России в связи с нормативной неурегулированностью установления выплат стимулирующего характера за счет средств федерального бюджета работникам медико-санитарных частей МВД России, осуществляющим свою профессиональную деятельность в условиях эпидемии COVID-19.

Совместными усилиями Профсоюза и МВД России было разработано и принято постановление Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2020 г. № 1896, которым на период с 01.11.2020 по 31.12.2021 была установлена специальная социальная выплата медицинским и иным работникам, сотрудникам органов внутренних дел, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинским работникам, контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Во исполнение пункта 4 постановления № 1896 издан приказ МВД России от 30 ноября 2020 г. № 821, утвердивший Порядок и условия осуществления специальной социальной выплаты медицинским работникам, сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации.

МВД России по субъектам Российской Федерации были доведены дополнительные лимиты бюджетных обязательств, выделенные Правительством Российской Федерации, стимулирующего характера, медицинским организациям системы МВД России из резервного фонда на осуществление работникам медицинских выплат. Указанные выплаты осуществлялись за период начиная с 1 апреля 2020 года, но не ранее даты регистрации на территории субъекта Российской Федерации подтвержденного случая новой коронавирусной инфекции, за фактически отработанное время.

Также было направлено обращение Председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В. по вопросу включения социальных работников комплексных центров социального обслуживания населения, оказывающих социальные услуги гражданам в форме социального обслуживания на дому, в число работников, которым постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 года № 681 предусмотрены выплаты стимулирующего характера из федерального бюджета за особые условия труда и дополнительную нагрузку в период эпидемиологической обстановки, связанной с коронавирусной инфекцией COVID-19.

Минтруд России подготовил ответ, что в соответствии с п.16 ст.8 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере социального обслуживания относится установление мер социальной поддержки и стимулирования работников организаций социального обслуживания субъекта Российской Федерации. Т.е. органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации вправе самостоятельно устанавливать меры поддержки работникам организаций социального обслуживания.

Благодаря активному взаимодействию сторон социального партнерства удается решать часть социально значимых вопросов. Но есть и много не решаемых годами проблем. В 2022 году на Генсовете ФНПР Председатель Профсоюза Н.А. Водянов поднимал значимые вопросы для Профсоюза.

В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – 377-я статья ТК РФ) отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу является обязанностью работодателя. Однако статья 70 Бюджетного кодекса Российской Федерации не предусматривает расходования бюджетных средств на указанные выше цели и блокирует тем самым выполнение 377-й статьи для бюджетных учреждений.

Все оплаты по подготовленным платежным документам учреждения производит казначейство, сверяясь при этом с предусмотренными бюджетной росписью расходами. Однако бюджетной росписью расходов не предусмотрены отчисления денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Иначе говоря, даже если предположить, что руководитель пойдет на нарушение и предоставит на оплату документы по исполнению 377-й статьи, они технически не будут оплачены Федеральным казначейством. Если предположить, что Федеральное казначейство произведет выплаты денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, то ревизией данные затраты будут признаны нецелевыми со всеми вытекающими последствиями.

Движение как бюджетных, так и внебюджетных денежных потоков осуществляется через лицевые счета в учреждениях



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

**Федеральные органы  
исполнительной власти  
(по списку)**

**МИНИСТР**

ул.мы Пискарев, 21, Москва, ПСЗ-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-66-71  
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

17.09.2024 № 14-4/16/В-15321

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

В соответствии с подпунктом «е» пункта 4 статьи 114 Конституции Российской Федерации Правительство Российской Федерации обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Корреспондирующие этой норме положения содержатся в пункте 3 статьи 17 Федерального конституционного закона от 6 ноября 2020 г. № 4-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации».

Согласно решению Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (пункт «б» раздела 9 протокола от 27 октября 2023 г. № 2пр) с целью практической реализации федеральными органами исполнительной власти вышеуказанных положений законодательства направляем письмо координаторов сторон Комиссии с рекомендациями по организации взаимодействия с социальными партнерами.

Приложение: на 7 л. в 1 экз.



А.О. Котляков

Федерального казначейства без права «свободного» распоряжения заработанными средствами, соответственно у руководителя бюджетного учреждения нет даже источника исполнения 377-й статьи Трудового кодекса Российской Федерации.

Из федерального бюджета во многих ФОИВ возмещаются суточные расходы. Ведомства могут установить свой размер суточных. При этом суточные расходы в размере от 100 руб. до 300 руб. возмещаются за счет экономии бюджетных средств, выделенных на эти цели, в соответствии с утвержденными планами основных мероприятий (постановление Правительства Российской Федерации от 18 апреля 2020 г. № 553 «О порядке и размерах выплат на командировочные расходы, связанные со служебными командировками на территории Российской Федерации, военнослужащим, сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции, внесении изменения в пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2000 г. № 354 и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» – 300 рублей).

Размеры суточных для работников организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета, определены Правительством Российской Федерации и составляют: 100 руб. в день – при командировках на территории Российской Федерации (постановление Правительства Российской Федерации от 02.10.2002 № 729). Суточные в увеличенном объеме положены только руководителям.

На заседании РТК 28 апреля 2025 года был рассмотрен вопрос «О проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях направления работников в служебные командировки».

Решено обсудить на заседании рабочей группы Комиссии в области экономической политики с участием Минтруда России, Минфина России целесообразность повышения размера командировочных расходов (в том числе суточных) и их налогового освобождения, учитывая, что размер командировочных расходов не пересматривался и не индексировался в течение 17 лет, на площадке Минтруда России провести консультации с социальными партнерами относительно применения отдельных норм указанного постановления и необходимости их урегулирования на уровне нормативных правовых актов.

В настоящее время в Государственной Думе Российской Федерации находится проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 217 части второй Налогового кодекса Российской Федерации», который разработан в целях предоставления дополнительных прав и возможностей сторонам трудовых отношений, как работникам, так и работодателям, которые сталкиваются с необходимостью начисления суточных выплат при осуществлении служебных командировок.

Согласно действующему трудовому законодательству (ст. 168 Трудового кодекса Российской Федерации) при направлении работника в служебную командировку работодатель обязан возместить работнику следующие виды расходов: расходы по проезду, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы. При этом их размер может быть определен как дополнительным соглашением, так и коллективным договором. Основной целью установления обязанности для работодателя выплачивать суточные является создание условий, при которых выполнение трудовых функций работником во время поездки не будет создавать дополнительных финансовых расходов, которые сотрудник будет вынужден нести самостоятельно.

Особенность данной нормы заключается в том, что она применяется во взаимодействии с налоговым законодатель-

ством, которое в статье 217 Налогового кодекса Российской Федерации устанавливает предельные значения суточных в национальной валюте, которые не подлежат налогообложению. В связи с тем что денежная система подвержена влиянию макроэкономических факторов, таких как инфляция, предельные значения не облагаемых доходов физических лиц с течением времени необходимо изменять в интересах реализации изначального предназначения нормы.

Исходя из положений пункта 1 статьи 217 на настоящий момент при оплате работодателем налогоплательщику расходов, связанных со служебной командировкой, в доход, подлежащий налогообложению, не включаются суточные, выплачиваемые в соответствии с законодательством Российской Федерации, но не более 700 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке на территории Российской Федерации и не более 2500 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке за пределами территории Российской Федерации.

Увеличение предельных размеров суточных до 1500 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке на территории Российской Федерации и до 4500 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке за пределами территории Российской Федерации, не облагаемых налогом, позволит работодателям увеличивать размер суточных, не опасаясь чрезмерной налоговой нагрузки, что непосредственно скажется на уровне материальной обеспеченности работников, чьи трудовые функции носят разъездной характер.

Стоит отметить, что в 2025 году общероссийский МРОТ составляет 22 440 руб. в месяц (без учета региональных коэффициентов), что при расчете на один день составляет более 700 рублей, из чего можно сделать вывод, что для обеспечения достойного уровня жизни работника требуется провести

индексацию предельного размера суточных, которые не облагаются налогом на доходы физических лиц.

**Продолжалась работа по повышению уровня оплаты труда работников и денежного содержания федеральных государственных служащих, а также индексации оплаты труда в соответствии с ростом цен на товары и услуги, своевременной выплаты денежного содержания федеральным государственным служащим и заработной платы работникам организаций, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета.**

В условиях отсутствия системного государственного регулирования заработной платы реализация органами государственной власти всех уровней разнонаправленных инициатив приводит к дисбалансу экономики России и ухудшению положения работников.

За последние 10 лет реальная заработная плата выросла всего на 22%. При этом рост заработной платы происходил, главным образом, за счет работников – путем расширения практики совмещения, совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни. Низкий уровень оплаты труда привел к существенному дефициту квалифицированной рабочей силы, что, по нашему мнению, является серьезной угрозой национальной безопасности, так как это касается прежде всего силовых структур.

В течение отчетного периода в Профсоюз поступали обращения по вопросу индексации заработной платы и реформирования оплаты труда гражданского персонала силовых структур.

Существующая система оплаты труда для большинства категорий гражданского персонала в течение последних лет привела к выравниванию уровней оплаты труда работников низкой квалификации по отношению к работникам с более

высокой квалификацией. Это связано с тем, что у низкоквалифицированных работников заработная плата намного ниже установленного МРОТ и работодателям приходится доплачивать из фонда заработной платы до уровня МРОТ, что ведет к уменьшению средств на стимулирующие выплаты. Заработная плата гражданского персонала остается на одном из самых низких уровней в стране. По официальным данным, средняя заработная плата гражданского персонала на текущий момент ниже средней по России. Как следствие на должностях гражданского персонала работают в основном люди пенсионного возраста (имеющие максимальную надбавку за стаж работы). Из-за низкого уровня заработной платы отсутствует возможность привлечения на работу квалифицированных работников, в том числе и молодых специалистов.

В **2022** году Профсоюз подготовил и направил обращение Председателю Правительства Мишустину М.В. по вопросу низкой заработной платы гражданского персонала МВД России, Росгвардии и ФСИН России, не попавших под майские указы Президента Российской Федерации. К сожалению, Правительство спустило данное обращение в Минтруд России. В связи с этим Профсоюзом было подготовлено обращение в Федерацию Независимых Профсоюзов России (ФНПР), для того чтобы поднять данную проблему на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

На заседании РТК от 29 апреля 2022 г. председателем ФНПР М.В. Шмаковым был поднят вопрос о низкой заработной плате и маленьких окладах гражданского персонала силовых структур. По решению РТК подготовлено обращение на Голикову Т.А. с предложением проработать данный вопрос с заинтересованными ведомствами.

На заседании Президиума 1 июня 2022 года также поднимался этот вопрос в присутствии социальных партнеров

при подведении итогов выполнения Отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2021 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2022 году. В ходе обсуждения социальные партнеры поддержали позицию Профсоюза в решении данного вопроса.

Вопрос прорабатывался Минтрудом России. По обращению в Минфин России было предложено увеличить зарплату на 13%.

С 1 октября 2022 года федеральным государственным органам, федеральным государственным учреждениям – главным распорядителям средств федерального бюджета должны быть приняты меры по увеличению с 1 октября 2022 г. на 4% обеспечиваемой за счет средств федерального бюджета оплаты труда: работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений; работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба.

Одиннадцатого апреля 2023 года вопрос низкой оплаты труда поднимался на площадке Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов на заседании Генсовета ФНПР, где обсуждались вопросы совершенствования систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях.

В апреле **2023** года Председатель Профсоюза Водянов Н.А. направил обращение по вопросу оплаты труда гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная

к ней служба, на имя Президента Российской Федерации, которое было направлено из Администрации Президента Российской Федерации на рассмотрение в Министерство финансов Российской Федерации.

Получен ответ за подписью директора Департамента бюджетной политики в сфере государственной военной и правоохранительной службы и государственного оборонного заказа Министерства финансов Российской Федерации Попова А.А., в котором сообщалось, что оплата труда работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, с 1 октября 2023 года будет проиндексирована на 5,5%.

В мае **2023** года, после утверждения нового Правительства Российской Федерации, подготовлено и направлено обращение на имя М.В. Мишустина по вопросу повышения заработной платы работникам, оплата труда которых осуществляется по постановлению Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы», а также работникам, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, не попавших под майские указы Президента Российской Федерации.

Распоряжением Правительства Российской Федерации 1 октября 2023 года проиндексирована на 5,5% оплата труда работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти,

в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба.

В мае **2024** года Председатель Профсоюза Водянов Н.А. обратился к Председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В. по вопросу низкой заработной платы работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной службы, и работников, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, не попавших под майские указы Президента Российской Федерации.

С 1 октября 2024 года на 5,1% распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.08.2024 № 2189-р проиндексированы зарплаты работников федеральных учреждений и сотрудников силовых ведомств. Речь идет о медработниках клинических центров, преподавателях федеральных вузов, работниках гидрометеорологической службы, о тех, кто трудится в федеральных учреждениях науки, медико-социальной экспертизы, культуры, а также о гражданском персонале силовых ведомств.

Принято постановление Правительства Российской Федерации от **09.04.2025** № 464 «О повышении денежного довольствия военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти». Постановлением предусмотрено повысить с 1 октября 2025 г. в 1,045 раза размеры должностных окладов и окладов по специальным званиям лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальные звания полиции, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, органов принудительного исполнения Российской Федерации, федеральной про-

тивопожарной службы Государственной противопожарной службы, таможенных органов Российской Федерации и лиц начальствующего состава органов федеральной фельдъегерской связи.

Несмотря на ежегодную индексацию заработной платы, размер заработной платы вышеуказанных работников в большинстве субъектов Российской Федерации остается ниже уровня заработных плат в среднем по экономике.

В настоящее время заработная плата гражданского персонала, по официальным данным, составляет в размере чуть выше 22–26 тысяч рублей, как следствие из-за низкого уровня заработной платы существует проблема укомплектованности гражданских должностей. Молодые и высококвалифицированные специалисты неохотно устраиваются на работу.

Беспрецедентно в течение 2022 года два раза происходило **увеличение МРОТ** – с 1 января и с 1 июня, и если в начале 2022 года решение о его повышении принималось с учетом ситуации, связанной с пандемией, то к концу первой половины года повышение было связано с влиянием жестких санкционных мер на благополучие граждан страны. Однако, к сожалению, указанные повышения привели к еще большему обесцениванию труда квалифицированных работников, сокращению разницы и отрыва оплаты их труда от заработной платы технического персонала и низкоквалифицированных должностей.

С 1 января 2025 года МРОТ в России составил 22 440 руб. Таким образом, показатель увеличился на 16,6%: в 2024 году он составлял 19 242 руб. в месяц. МРОТ в 2023 году составлял 16 242 руб. Повышение МРОТ является одной из национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года. Майским указом Президент Российской Федерации В.В. Путин закрепил, что МРОТ должен расти опережающими темпами и достичь не менее 35 тыс. рублей в месяц к 2030 году.

## Рост МРОТ



В отчетный период отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза совместно с ФНПР и другими профсоюзами принимал участие в разработке документов правового характера. Даны предложения:

– в раздел II «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения» проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы;

– в проект постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на 2025 год».

Подготовлена информация:

– о проведении мониторинга установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров госу-

дарственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий, организаций с преобладающим государственным участием и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера);

– о динамике среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных организаций в первом полугодии 2023 года и выполнении целевых показателей уровня оплаты труда отдельных категорий работников здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры, образования и науки, повышение заработной платы которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688;

– о динамике межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений и мерах по ее снижению и формированию единых подходов по расчету межрегиональной дифференциации в отраслях бюджетной сферы;

– о методике определения величины прожиточного минимума в целом по Российской Федерации на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения с 2025 года;

– о выполнении Российской Федерацией Конвенции МОТ № 95 «Относительно защиты заработной платы».

В целях развития социального партнерства Профсоюз продолжает участвовать в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и проводить постоянную работу по улучшению благосостояния членов Профсоюза. Как пример можно рассмотреть два федеральных закона, принятых в апреле 2024 года.

В июне 2023 года Конституционный Суд Российской Федерации признал нормы об оплате сверхурочной работы неконституционными и поручил уточнить ТК РФ. С учетом положительного заключения РТК – правительственной и профсоюзной сторон – принят Федеральный закон от 22.04.2024 года № 91-ФЗ «О внесении изменений в статью 152 ТК РФ», который вступил в силу с 1 сентября 2024 года.

В соответствии с законом при оплате сверхурочной работы надо будет учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты (ст. 1 закона). Сейчас при расчете оплаты переработки часто за основу берут лишь тарифную ставку без таких выплат. Работодатели не обязаны пересматривать условия колдоговора, соглашения, локального акта или трудового договора, если в них установили оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем предусмотрено в поправках к ТК РФ.

С 1 сентября 2024 года вступил в силу Федеральный закон от 22 апреля 2024 г. № 91-ФЗ, которым внесены изменения в ч. 1 ст. 152 Трудового кодекса. Согласно данному закону расчет оплаты труда за сверхурочную работу теперь должен производиться с учетом систем оплаты труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

Федеральным законом от 8 августа 2024 г. № 268-ФЗ предусмотрено еще два новшества. Первое связано с установлением в новой части ст. 115 Трудового кодекса следующего положения: «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней». Это ново для кодекса, но не является новым вообще, поскольку аналогичная норма содержится в ст. 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Второе дополнение на основании названного выше закона произошло в ч. 2 ст. 353 Трудового кодекса, где определяется предмет федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Данная норма расширена за счет включения в нее положения о предмете этого контроля, связанного с обязательствами перед работниками по соглашению в части обязанностей работодателя, установленных частями первой, третьей и четвертой Трудового кодекса. Причем это законоположение является первым этапом новеллы, направленной прежде всего на противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате и развитию социально-партнерских отношений в сфере труда. Второй этап начался с 1 марта 2025 г., когда вступили в силу изменения в ст. 51 и ввелась в действие новая ст. 158.1 кодекса. К этому времени в субъектах Российской Федерации планируется создание межведомственных комиссий по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате, а до этого порядок их деятельности будет установлен Правительством Российской Федерации. С названной новеллой в очередной раз подчеркивается важность вопроса о своевременной выплате заработной платы в стране и то, что государством поддерживается социальное партнерство, в том числе в трудовых отношениях (ст. 75.1 Конституции России).

Зачастую мы наблюдаем, как общественное внимание сосредотачивается на вопросах увеличения пособий и пенсий, но и то, и другое напрямую зависит от заработных плат. Также надо помнить, что чем выше зарплата работников, тем больше возможностей у бюджета для устранения социальных проблем, ведь налог на доходы физических лиц является основным источником финансирования бюджетной сферы.

В этой связи Профсоюз намерен и дальше продолжить работу по данному вопросу.

**Профсоюз добивается повышения уровня социальной защищенности работников, государственных, муниципальных служащих в процессе совершенствования законодательства Российской Федерации.**

С 2018 года Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации велась работа по внесению изменений в статью 13 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» в части уточнения круга лиц (муниципальных служащих), в отношении которых установлен запрет представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе.

Результатом проведенной Профсоюзом работы стало принятие Федерального закона от 27.10.2020 № 347-ФЗ «О внесении изменения в статью 13 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», что позволило скорректировать круг лиц, которые в период замещения ими должностей муниципальной службы не могут представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном



органе местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципалитета. К ним относятся руководители органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования и их заместители.

Государственной Думой 7 декабря 2021 года в третьем чтении рассмотрен законопроект № 1040469-7 «О внесении изменения в статью 4 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 4 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» был разработан в целях единообразного применения и толкования действующего законодательства Российской Федерации. Учитывая, что в соответствии с частью второй статьи 4 Федерального закона от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» особенности, связанные с созданием, деятельностью, реорганизацией и (или) ликвидацией профессиональных союзов как отдельного вида общественных объединений регулируются Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», настоящим законопроектом предлагается включить в содержащийся в абзаце втором пункта 2 статьи 4 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» перечень профсоюзов, объединяющие сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, а также сотрудников органов принудительного исполнения Российской Федерации. Принятие настоящего законопроекта привело к взаимному соответствию нормативного регулирования порядка прохождения государственной службы сотрудниками указанных государственных органов и правового положения профессиональных союзов.

В 2022 году в рамках РТК велась серьезная работа над проектом закона «О занятости населения в Российской

Федерации», подготовленным в связи с существенными изменениями рынка труда, произошедшими с 1991 года, когда был принят действующий закон «О занятости населения». Проектом вводятся инструменты, необходимые для решения государственных задач, в том числе в условиях санкционного давления. В частности закрепляются практики и меры поддержки различных категорий граждан: бывших участников специальной военной операции, лиц, находящихся под риском увольнения, безработных граждан (в части повышения уровня защищенности и расширения возможностей трудоустройства), молодежи (в части содействия занятости) и других категорий. Также проектом предлагается расширить категории участников мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках федерального проекта «Содействие занятости» и категории участников мероприятий по поддержке в 2023 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей для стимулирования занятости отдельных категорий граждан, включив такие категории, как участники СВО, члены их семей и члены семей погибших. Организация обучения указанных граждан расширит возможности их трудоустройства, повысит эффективность мероприятий по стимулированию найма и содействию занятости. Целью проекта является урегулирование вопросов противодействия нелегальной занятости и установление системы мер по ее сокращению, а также вопросов учета потребности рынка труда в контрольных цифрах приема в образовательные организации на обучение по профессиям и специальностям за счет средств федерального бюджета.

По обращению ФСИН России по вопросу проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Профсоюз обращался в ФНПР, Минтруд России, ПФР. Был

принят приказ Минтруда России от 13.04.2023 № 309н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными». Итогом совместной работы ФСИН России и Профсоюза стало сохранение выплаты пенсии (по выслуге лет) для работников (гражданского персонала) системы ФСИН России до 01.03.2029 при продолжении трудового стажа.

По запросу Донецкой республиканской организации Профсоюза Финансово-экономическим департаментом Росгвардии были доработаны и оперативно внесены изменения в приказ Росгвардии «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации».

В 2024 и 2025 гг. по инициативе Краснодарской краевой организации Профсоюза подготовлено обращение в МЧС России по вопросу выдачи удостоверений ветерана боевых действий лицам, направлявшимся для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Херсонской и Запорожской областей. В настоящее время проект Федерального закона № 658371-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О ветеранах» находится на рассмотрении в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации. Данный вопрос стоит на особом контроле руководства МЧС России.

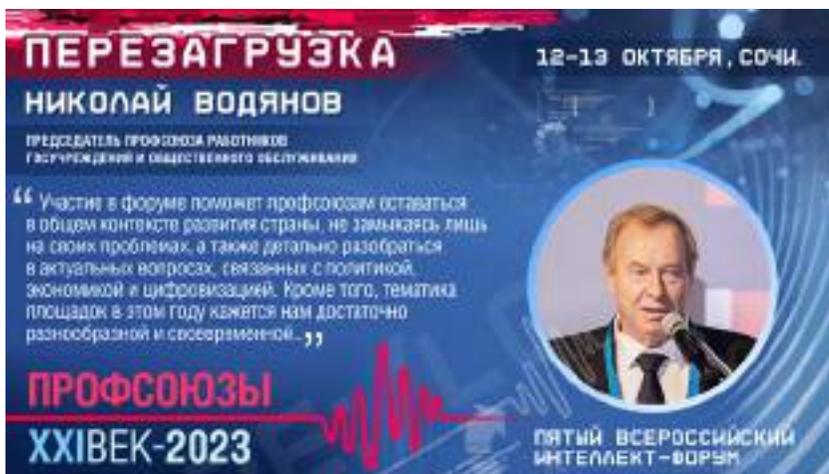
Гражданским служащим и работникам, принимавшим непосредственное участие в обеспечении выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины или на территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной

операции, приказом МВД России от 17 июля 2024 г. № 413 урегулирована процедура назначения и осуществления единовременных выплат, установленных в соответствии с пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 11 марта 2024 г. № 181 «О дополнительных социальных гарантиях отдельным категориям лиц». При разработке проекта указанного приказа координация вырабатываемых МВД России во исполнение поручения Президента Российской Федерации способов реализации мер поддержки, улучшающих социально-экономическое положение гражданских служащих и работников органов внутренних дел, с Минтрудом России и Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации осуществлялась при активном участии заместителя Председателя Профсоюза Шестаковой Татьяны Владимировны.

**В своей работе Профсоюз не забывает и о регулировании труда отдельных категорий работников – женщин, инвалидов.**

Для взаимодействия со штатными специалистами членских организаций на базе личных кабинетов ФНПР в системе «Битрикс 24» заполнена форма сбора информации для формирования групп в разделе «Гендерная политика» и заведен личный кабинет в соответствии с письмом ФНПР от 21.03.2022 № 106-118/89.

С учетом состоявшегося обсуждения профсоюзной стороной РТК поддержан проект постановления Правительства «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами». Проект был разработан в связи с внесением изменений в статью 262 Трудового кодекса, которые предусматривают возможность накопления одним из родителей (опекуном, попечителем) дополнительных оплачиваемых выходных дней и использо-



вания их суммарно однократно до 24 выходных дней подряд в течение календарного года. Изменения вступили в силу с 1 сентября 2023 года.

Вступили в силу новые правила о квотировании рабочих мест для инвалидов, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709. Данные правила касаются тех работодателей (организаций или индивидуальных предпринимателей), чья численность работников превышает 35 человек, а субъект Российской Федерации вправе дифференцировать размер квоты (ст. 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»). Основные нововведения можно свести к следующему. Работодатели теперь обязаны информировать государственную службу занятости о выполнении обозначенной им квоты ежеквартально не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал. Здесь не учитываются работники представительств и филиалов работодателя, расположенных в других регионах, а также работники, условия

труда которых отнесены к вредным или опасным. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице (п. 2 Правил).

Кроме того, нововведение включает в себя правило, согласно которому трудоустройство одного инвалида I группы в счет исполнения квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов (п. 3 указанных выше Правил).

В случае же невыполнения работодателями обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов ч. 1 ст. 5.42 КоАП РФ устанавливается штраф для должностных лиц в размере от 5 тыс. до 10 тыс. руб.

Подготовлено обращение на имя Президента Российской Федерации Путина В.В. и на имя Председателя Правительства Российской Федерации Мишустина М.В. по вопросу внесения изменений в Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в части пересмотра пенсионного возраста для женщин – государственных и муниципальных служащих с 63 до 60 лет.

**В рамках выполнения отраслевых соглашений** министерства и ведомства направляют в Профсоюз для рассмотрения проекты нормативных правовых актов, разъяснений и рекомендаций, методических рекомендаций, примерных положений, затрагивающие социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий, а также обеспечивают непосредственное участие представителей Профсоюза в их разработке. В отчетном пе-

риоде Профсоюзом были рассмотрены проекты более чем 95 нормативных правовых актов.

**Профсоюз содействует созданию условий для профессиональной адаптации молодежи, развитию наставничества, обобщает и распространяет опыт в разработке и реализации разделов по решению проблем молодежи в соглашениях и коллективных договорах.**

В 2020 году Госдума наконец приняла закон о молодежной политике, который долгие годы и в разных вариациях обсуждался, корректировался, дополнялся, но все никак не принимался парламентом. Закон на федеральном уровне определяет такие понятия, как «молодежь», «молодая семья», «молодежная политика», «молодежные общественные объединения». По закону, к молодежи относятся россияне в возрасте от 14 до 35 лет включительно. В тексте законопроекта ко второму чтению была учтена значительная часть предложений Федерации Независимых Профсоюзов России. Он был дополнен на основе профсоюзных предложений такими понятиями, как «молодой специалист» и «специалист по работе с молодежью». В документ вошел и ряд положений, связанных с трудоустройством молодежи.

В июне 2023 года ФНПР предложила дополнить Федеральный закон о молодежной политике понятием «молодой работник» и расширить понятие «молодой специалист». Предложения были направлены в Государственную Думу.

22 апреля 2024 года Президент Российской Федерации подписал Федеральный закон № 95-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации». Согласно поправкам, внесенным в Закон о молодежной политике в Российской Федерации, теперь к молодым специалистам относятся также молодые люди, получившие трудовой стаж в период обучения по основным

профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

Кроме этого, документом вводится понятие «молодой работник» – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории «молодой специалист».

Внесенные поправки расширят возможности для предоставления льгот и иных мер поддержки лицам, отнесенным к категориям молодых специалистов или молодых работников. Также законом закреплена возможность участия молодежи в реализации молодежной политики посредством проектов, связанных с вовлечением молодежи в трудовую деятельность.

В России существует институт наставничества, но он представлен отдельными практиками в разных регионах. Для изучения имеющейся региональной и отраслевой практики совместно с профсоюзами было проведено исследование организации наставничества. В большинстве субъектов программы наставничества реализовывались на уровне среднего профессионального образования региональной властью, вузы работали самостоятельно, а правила и программы определены везде по-разному.

Был разработан и принят закон о наставничестве, который призван реализовать поручение Президента Российской Федерации о необходимости закрепления в законодательстве понятия «наставник», а также заложить фундамент для исполнения национального проекта «Кадры». Инициатива разрабатывалась группой сенаторов и депутатов от Всероссийской политической партии «Единая Россия», часть из которых входит в межфракционную группу «Солидарность», при участии Федерации Независимых Профсоюзов России. Законопроект был внесен в Госдуму России в мае 2024 года. Ко второму чтению позиция профсоюзов была полностью учтена.

С 1 марта 2025 года наставничество законодательно регулируется новой редакцией статьи 351.8 ТК РФ, которая была принята при участии профсоюзов.

### **Обязательства в области молодежной политики в отраслевых и региональных соглашениях**

Во всех соглашениях в различном объеме предусматриваются обязательства сторон социального партнерства по реализации социально-трудовых прав женщин, молодежной политики, информационных и образовательных задач, в том числе дополнительные по сравнению с трудовым законодательством.

Так, в большинстве соглашений имеются схожие стандартные обязательства сторон социального партнерства, касающиеся в части трудящихся женщин и семей работников:

- прав женщин, работающих в сельской местности и в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях – им устанавливается 36-часовая рабочая неделя за исключением случаев, когда меньшая продолжительность рабочего времени предусмотрена статьей 263.1 ТК РФ или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- прав, относящихся к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей;

- мер социальной поддержки, дополнительных гарантий и льгот молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающим детей-инвалидов;

- прав по предоставлению очередного оплачиваемого отпуска женщинам, имеющим трех и более детей в возрасте до 14 лет, в летнее или другое удобное для них время года;

– создания рабочих мест в режиме гибкого рабочего времени (занятость с неполным рабочим временем и гибким графиком работы, дистанционная занятость) для работников, имеющих трех и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

– единовременной выплаты сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, семье умершего;

– сокращения использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

– преимущественного права на оставление на работе лицам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;

– разработки программ по профориентации молодежи, повышению престижа рабочих профессий, выявлению талантливых молодых людей, развитию творческого потенциала молодежи;

– поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе, включая выплату стипендий и другие поощрения;

– обучения молодых работников в целях повышения правовой и экономической грамотности по вопросам трудового законодательства, охраны труда, социального партнерства;

– стимулирования молодежи к профессиональному росту и социальной активности, содействия молодежным объединениям и центрам, ведущим работу с молодежью;

– формирования патриотизма и гражданственности в молодежной среде, воспитания гармонически развитой и социально ответственной личности, а также профилактики распространения идеологии экстремизма и терроризма, асоциального поведения;

- организации занятости, отдыха и оздоровления детей;
- включения в соглашения и коллективные договоры дополнительных гарантий и льгот для работников, принимающих участие в специальной военной операции, в том числе по обеспечению сохранения рабочих мест и уровня доходов работников на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- оказания помощи семьям мобилизованных работников, принимающих участие в специальной военной операции по контракту, по призыву, по мобилизации или по заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

Кроме этого, также стандартными являются обязательства по организации социальными партнерами совместных информационно-разъяснительных кампаний и акций в СМИ и социальных сетях, включая массовые мероприятия (например, ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации.

В числе мер, предусматриваемых членскими организациями ФНПР и заслуживающих распространения в рамках коллективно-договорных кампаний по вышеизложенным направлениям работы, следующие перечисления и извлечения из отраслевых соглашений.

Согласно Отраслевому соглашению между МВД России и Профсоюзом:

«– по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, представитель нанимателя, работодатель, предоставляет вне очереди ежегодный оплачи-

аемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в образовательные организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования или высшего образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка;

– женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, предоставляют ежегодный очередной оплачиваемый отпуск в удобное для них время;

– женщинам, работающим в сельской местности, по их письменному заявлению предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы;

– не допускается увольнение гражданских служащих и работников организаций системы МВД России из числа одиноких родителей, имеющих на иждивении детей в возрасте до шестнадцати лет, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (при наличии вакантных должностей)».

Стороны договорились, что «молодым специалистом является гражданский служащий (работник) в возрасте до 35 лет и со стажем работы менее трех лет, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на службу (работу) в организацию системы МВД России на основании служебного контракта (трудового договора), заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора».

Среди приоритетных направлений в разделе молодежной политики являются: содействие получению профессиональ-

ного развития и служебному росту молодых специалистов; обеспечение их правовой и социальной защиты, укрепление авторитета института семьи, формирование трудовых династий и института наставничества, оказание социально-экономической поддержки при создании семьи, рождении ребенка, решение жилищных и бытовых проблем; распространение на членов Молодежного совета положений статей 374–377 ТК РФ о гарантиях выборным работникам. Аналогичные обязательства предусмотрены Отраслевым соглашением по организациям Росреестра и Отраслевым соглашением между Росгвардией и Профсоюзом.

**Обязательства сторон по разработке и реализации мер, направленных на целевую подготовку, организацию стажировок для выпускников образовательных организаций**

Практика целевой подготовки кадров закреплена в Отраслевом соглашении между МВД России и Профсоюзом. В нем работодатели обязались предоставлять должности в организациях системы МВД России выпускникам образовательных организаций высшего образования, обучающимся по целевым направлениям МВД России.

Следует отметить Отраслевое соглашение по организациям Росреестра, в котором предусмотрено развитие практик и стажировок учащихся и студентов отраслевых образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в целях получения опыта работы и последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

Кроме того, стороны Отраслевого соглашения по организациям Росреестра договорились в рамках своих полномочий и возможностей обеспечивать разработку и реализацию программ содействия занятости, предусматривающих меры по подготовке, переподготовке работников, а также прини-

мать меры по предотвращению массовых увольнений и социальной защите высвобождаемых работников.

**В отчетный период Профсоюз работал по установлению процентных надбавок к заработной плате с первого дня работы молодежи, проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.**

Профсоюз неоднократно на протяжении последних лет обращался в органы государственной власти с требованиями и предложениями конкретных эффективных мер, направленных на опережающее социально-экономическое развитие районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики, в интересах лиц, осуществляющих свою трудовую деятельность на указанных территориях, и членов их семей. Необходимость принятия данной нормы подчеркивает тот факт, что, с учетом демографических проблем северных регионов, вопрос стимулирования трудоспособных граждан в целях их привлечения в северные районы (или закрепления коренного населения) приобрел первостепенное значение, так как действующая система государственных гарантий и компенсаций в части материального стимулирования практически исчерпала себя.

К тому же во многих северных регионах России в рыночных условиях заработная плата работников (даже с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате) в силу необходимости обеспечения конкурентоспособности выпускаемой продукции (услуг) оказалась ниже заработной платы аналогичных работников по соответствующим видам экономической деятельности в иных экономически развитых регионах (особенно в столичных городах).

Вопрос о необходимости начисления с первого дня работы процентной надбавки для молодежи на Севере давно обсуждался на разных уровнях. ФНПР поднимала его на заседании Генерального Совета в 2021 году. Северные надбав-

ки для молодых специалистов обсуждались в рамках встреч Президента Российской Федерации В.В. Путина с работниками науки (декабрь 2021 года) и с губернатором Ямало-Ненецкого автономного округа (март 2022 года), в ходе которых данный вопрос получил поддержку Президента Российской Федерации. Готовность к проработке вопроса выразили Минтруд России совместно с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики.

22 декабря 2022 года на заседании Госсовета по вопросам реализации молодежной политики в современных условиях, которое провел Президент Российской Федерации В.В. Путин, было озвучено предложение о корректировке действующего порядка установления надбавок к заработной плате молодым специалистам для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Предложение закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к заработной плате в полном объеме работникам в возрасте до 35 лет, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ФНПР направляла Председателю Правительства Российской Федерации М.В. Мишустину в июне 2022 года, а также неоднократно озвучивала на различных площадках при обсуждении актуальных мер поддержки молодежи. Данный вопрос неоднократно поднимали и депутаты Госдумы Российской Федерации от профсоюзов межфракционной рабочей группы «Солидарность». По итогам заседания Госсовета был сформирован пакет поручений Президента Российской Федерации, в который вошли пункты о мерах поддержки занятости молодежи.

По мнению профсоюзов, действующая система государственных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в северных регионах и на Дальнем Востоке, не в полной мере обеспечивает уровень возмещения физиче-

ских, моральных и материальных затрат, связанных с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях. Поэтому труд работающих в таких местностях должен оплачиваться в повышенном размере. До 2004 года северная надбавка для молодежи в полном размере с момента старта работы при проживании в северных регионах предусматривалась Федеральным законом. Далее эта норма была упразднена и передана на регулирование региональным властям.

Подготовлена информация об установленных в бюджетных учреждениях субъектов Российской Федерации процентных надбавках к заработной плате с первого дня работы молодежи, проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

По состоянию на 23 октября 2024 года из 24 субъектов Российской Федерации, полностью или частично отнесенных к районам Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в 4 субъектах законами субъектов Российской Федерации для всех государственных органов и государственных учреждений соответствующего субъекта Российской Федерации процентные надбавки установлены в полном размере независимо от стажа работы и возраста работников (Республика Карелия, Ямало-Ненецкий автономный округ, Амурская область, Чукотский автономный округ). При этом в Республике Бурятия указанная норма установлена Региональным соглашением между Правительством Республики Бурятия, союзами работодателей Республики Бурятия и объединением профсоюзов Республики Бурятия на 2024–2026 гг.

В двух субъектах Российской Федерации (Мурманская и Архангельская области) процентные надбавки установлены для молодежи (лиц до 35 лет) без предъявления требований к пятилетнему периоду проживания и без учета стажа работы; в пяти субъектах Российской Федерации (Ненецкий автономный округ, Ханты-Мансийский автоном-

ный округ, Забайкальский край, Приморский край, Республика Саха (Якутия) – молодежи (лицам в возрасте до 35 лет), если они прожили в округе не менее пяти лет. В Ненецком автономном округе процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях установлена в полном размере с первого дня работы также лицам, приглашенным для работы в таких организациях из других регионов.

Молодежи процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в государственных органах и государственных учреждениях при условии проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет в пяти субъектах Российской Федерации (Республика Коми, Республика Тыва, Магаданская область, Сахалинская область, Камчатский край).

В семи субъектах Российской Федерации (местности, частично отнесенные к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям) нормативный правовой акт, устанавливающий выплату процентных надбавок с первого дня работы в полном размере, отсутствует (Пермский край, Тюменская область, Томская область, Иркутская область, Республика Алтай, Красноярский край, Хабаровский край).

**Законы субъектов Российской Федерации,  
предусматривающие норму о выплате процентной  
надбавки работникам за стаж работы в районах  
Крайнего Севера и приравненных к ним местностях  
в полном размере с первого дня работы**

№ пп	Субъект Российской Федерации	Закон субъекта Российской Федерации	Норма закона
1	Архангельская область	Закон Архангельской области от 10.11.2004 № 260-33-03 (в редакции от 2 апреля 2024 г. № 61-6-03)	Молодежи (лицам в возрасте до 35 лет включительно), работающей в государственных учреждениях Архангельской области, органах государственной власти Архангельской области и иных государственных органах Архангельской области, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
2	Ненецкий автономный округ	Закон НАО от 06.01.2005 № 551-03 (ред. от 01.07.2021)	Молодежи – лицам в возрасте до 35 лет включительно, работающей в организациях, финансируемых из окружного бюджета, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в полном размере с первого дня работы в указанных организациях, если они прожили в округе не менее пяти лет. Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в полном размере с первого дня работы в организациях, финансируемых из окружного бюджета, лицам, приглашенным для работы в таких организациях из других регионов

3	Мурманская область	Закон Мурманской области от 29.12.2004 № 579-01-ЗМО (в редакции от 1 апреля 2020 г. № 2465-01-ЗМО)	Работникам в возрасте до 35 лет включительно, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, финансируемых из средств областного бюджета, процентная надбавка к заработной плате устанавливается в полном размере с первого дня трудоустройства
4	Республика Карелия	Закон Республики Карелия от 27.12.2004 № 846-ЗРК (ред. от 27.03.2020)	Работникам государственных учреждений Республики Карелия выплата процентной надбавки производится в полном размере с первого дня работы независимо от возраста и стажа
5	Республика Коми	Закон Республики Коми от 31 декабря 2004 г. № 78-ФЗ	Для молодежи (лиц в возрасте до 30 лет), являющихся работниками государственных органов Республики Коми, государственных учреждений Республики Коми, процентная надбавка к заработной плате устанавливается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет
6	Пермский край	НПА отсутствует	
7	Томская область	НПА отсутствует	
8	Республика Алтай	НПА отсутствует	

9	Республика Тыва	Закон Республики Тыва от 29 декабря 2004 г. № 1054 ВХ-1	Лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), работающим по найму постоянно или временно в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Республики Тыва, финансируемых из республиканского бюджета Республики Тыва, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет
10	Тюменская область	НПА отсутствует	
11	Иркутская область	НПА отсутствует	
12	Красноярский край	НПА отсутствует	
13	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	Закон ХМАО – Югры от 09.12.2004 № 76-оз (ред. от 20.04.2023)	Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в государственных органах и государственных учреждениях автономного округа
14	Ямало-Ненецкий автономный округ	Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 23 декабря 2019 года №112-ЗАО	Лицам, вступившим в трудовые отношения с организациями, финансируемыми за счет средств окружного бюджета, расположенными на территории Ямало-Ненецкого автономного округа, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере менее 80 процентов с первого дня работы

15	Забайкальский край	Закон Забайкальского края от 14.10.2008 № 39- 33К (ред. от 06.05.2024)	Лицам в возрасте до 35 лет включительно, вступающим в трудовые отношения с органами государственной власти, государственными органами и государственными учреждениями Забайкальского края, процентная надбавка выплачивается в полном размере с первого дня работы, если они прожили не менее пяти лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
16	Республика Бурятия	Региональное соглашение между Правительством Республики Бурятия, союзами работодателей Республики Бурятия и Объединением организаций профсоюзов Республики Бурятия на 2024–2026 годы	Обязательно устанавливать и выплачивать всем категориям работников в полном размере вне зависимости от возраста и стажа работы процентную надбавку к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
17	Приморский край	Закон Приморского края от 14.04.2006 № 350-КЗ (ред. от 03.10.2023)	Молодежи (лицам в возрасте до 35 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в местностях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет

18	Амурская область	Закон Амурской области от 11.04.2005 № 471-03(ред. от 06.10.2023)	Лицам, работающим в государственных органах области, областных государственных учреждениях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 50 процентов с первого дня работы (без учета стажа работы)
19	Сахалинская область	Закон Сахалинской области от 23 декабря 2005 г. №106-30	Процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в возрасте до 30 лет в органах государственной власти, государственных органах, государственных учреждениях, органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях, расположенных на территории Сахалинской области, при условии, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет
20	Хабаровский край	Закон Хабаровского края от 26.01.2005 № 225 (ред. от 17.02.2022)	В соответствии с федеральным законодательством
21	Магаданская область	Закон Магаданской области от 6 декабря 2004 г. № 507-ОЗ	Лицам в возрасте до 30 лет, работающим в государственных органах и государственных учреждениях Магаданской области, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в государственных органах и государственных учреждениях Магаданской области в случаях, если они прожили в Магаданской области не менее пяти лет

22	Чукотский автономный округ	Закон Чукотского автономного округа от 31 марта 2010 г. № 57-03 (в редакции от 22 февраля 2024 г.)	Процентная надбавка к месячной заработной плате за работу в районах Крайнего Севера выплачивается всем работникам с первого дня работы в государственных органах, государственных учреждениях Чукотского автономного округа независимо от стажа работы
23	Камчатский край	Закон Камчатского края от 29.12.2014 № 561 (ред. от 05.10.2023)	Процентная надбавка к заработной плате работникам из числа молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), проживающим в Камчатском крае и работающим в государственных органах Камчатского края, краевых государственных учреждениях, выплачивается в максимальном размере, установленном федеральным законодательством, с первого дня работы, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет
24	Республика Саха (Якутия)	Закон Республики Саха (Якутия) от 18.05.2005 234-3 № 475-Ш (ред. от 30.11.2021)	Процентная надбавка к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 35 лет включительно), прожившей (прожившим) не менее пяти лет суммарно в Республике Саха (Якутия), выплачивается в размере 80 процентов от заработной платы с момента начала работы. Проживание на территории Республики Саха (Якутия) не менее пяти лет учитывается независимо от того, когда имело место неоднократное проживание в Республике Саха (Якутия), при этом время проживания суммируется

Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2024 № 1758 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» **внесены уточнения в порядок установления систем оплаты труда работников федеральных учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера.**

Определено, что федеральные государственные органы при утверждении положений об оплате труда работников подведомственных федеральных учреждений предусматривают порядок, размеры и условия выплаты надбавки (в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке) работникам федеральных учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учетом укомплектованности кадрами и в пределах установленных фондов оплаты труда. Стимулирующая выплата вводится в дополнение к процентной надбавке к зарплате за стаж работы на Крайнем Севере. Указанная надбавка выплачивается работникам, заключившим трудовой договор с федеральными учреждениями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на срок не менее 3 лет в течение не более 6 лет со дня заключения трудового договора.

Надбавка является стимулирующей выплатой, ее установление не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику. Новая выплата также будет начисляться в процентах к окладу. Ее размер будет зависеть от лимита фонда оплаты труда конкретного учреждения.

**В рамках реализации договоренностей, зафиксированных в отраслевых соглашениях,** в практику взаимодействия федеральных органов и Профсоюза как социальных партнеров вошли такие формы работы, как подготовка

совместных информационных писем, согласование проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права государственных служащих и работников, проведение совместных мероприятий, вебинаров, семинаров-совещаний.

В **2020** и **2021** гг. действовали ограничения, вызванные коронавирусной инфекцией COVID-19. Все массовые мероприятия были отменены.

В **2021** году была достигнута договоренность с Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий о проведении семинара-совещания в онлайн-режиме. Мероприятие было запланировано на ноябрь 2021 года. В связи с трагической гибелью министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Зиничева Е.Н. проведение семинара было отложено на неопределенный срок.

28 апреля **2022** года в Главном управлении вневедомственной охраны Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации в режиме видеоконференции состоялось оперативное совещание под председательством начальника ГУВО Росгвардии генерал-майора полиции А.В. Грищенко.

Заместитель председателя Профсоюза Шестакова Т.В. выступила на оперативном совещании по теме: «Вопросы социального партнерства Профсоюза и Росгвардии на примере гражданского персонала войск национальной гвардии в разрезе Отраслевого соглашения». По итогам совещания Главным управлением вневедомственной охраны Федеральной службы войск национальной гвардии в рамках работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в войсках национальной гвардии Российской

Федерации в целях изучения, обсуждения и распространения опыта работы профсоюзных организаций в управлениях округами войск национальной гвардии, ООВО, воинских частях, подразделениях, организациях войск национальной гвардии, в том числе непосредственно подчиненных главнокомандующему войсками национальной гвардии, проведен соответствующий анализ.

В управления округами войск национальной гвардии Российской Федерации, ООВО, воинские части, соединения, подразделения, организации войск национальной гвардии, в том числе непосредственно подчиненные главнокомандующему войсками национальной гвардии, начальникам ЦСН ВО и ФКУ «НИЦ «Охрана» Росгвардии было разослано письмо за подписью начальника ГУВО Росгвардии с целью установления тесного взаимодействия с профсоюзными организациями войск национальной гвардии, содействия их созданию в том субъектном составе войск национальной гвардии, где они отсутствуют (изучить опыт подразделений и организаций войск национальной гвардии, в которых имеются профсоюзные организации, рассмотреть вопрос о создании профсоюзов, провести разъяснительную работу с приглашением председателей региональных организаций ПРГУ РФ).

В апреле **2023** года проведена рабочая встреча заместителя Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В. с работниками центрального аппарата Федеральной службы государственной статистики (Росстат) (63 человека). Встреча проводилась по просьбе руководства Росстата в рамках укрепления и развития социального партнерства. Шестакова Т.В. рассказала о роли профсоюзов в жизни общества, задачах и направлениях профсоюзной деятельности, о возможностях, которые предоставляет профсоюзное членство. Обсудили работу первичных профсоюзных организаций Росстата на территории Российской Федерации и наметили задачи на будущее.

Благодаря формату мероприятия «вопрос – ответ» встреча получилась живой и интересной. Организовали данную встречу заместитель руководителя Росстата, сопредседатель Отраслевой комиссии Кенчадзе Д.Д. и председатель первичной профсоюзной организации центрального аппарата Росстата.

С 1 по 4 августа **2023** года состоялось ведомственное совещание-семинар с начальниками подразделений вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации. Председательствовал начальник Главного управления вневедомственной охраны Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации генерал-лейтенант полиции Грищенко А.В., присутствовал заместитель директора Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующий войсками национальной гвардии Российской Федерации генерал-полковник полиции Лебедев С.А.



Одним из вопросов в повестке совещания-семинара был «Год укрепления и развития социального партнерства. Развитие социального партнерства между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации в части реализации Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации». По данной теме выступала заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В. Также в присутствии руководства ГУВО заместителем Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В. был поднят и рассмотрен вопрос взаимодействия вневедомственной охраны войск национальной гвардии с региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза на основе заключения коллективных договоров.

19–20 сентября 2023 года в Туле прошел семинар-совещание руководителей кадровых подразделений таможенных органов. В работе семинара-совещания принимала участие заместитель Председателя Профсоюза Татьяна Шестакова с темой: «Развитие социального партнерства в рамках реализации Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2023–2025 годы».

В рамках семинара-совещания совместно с руководством Профсоюза прорабатывался вопрос участия первичных профсоюзных организаций таможенных органов в работе по патриотическому воспитанию должностных лиц.

Начальником управления государственной службы и кадров была поставлена задача перед кадровыми службами та-



моженных органов провести мониторинг взаимодействия с Профсоюзом, принять меры по расширению социального партнерства и созданию первичных профсоюзных организаций в таможенных органах, о результатах доложить в УГСК ФТС России.

В феврале **2024** года в городе Казани Председатель Профсоюза Водянов Н.А. и заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В. приняли участие в семинаре-совещании руководителей территориальных органов Росстата, который был посвящен воспитательно-патриотической работе в трудовых коллективах территориальных органов. Участие в семинаре принимали представители центрального аппарата и территориальных органов Росстата из всех субъектов Российской Федерации.

В открытии семинара приняли участие заместитель руководителя Росстата Сергей Окладников, советник руководителя Росстата Юлия Уварова, руководитель Татарстанстата



Наталья Гатауллина, председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза Ольга Калашникова.

Николай Водянов в своем выступлении отметил важность развития социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений, рассказал о роли и месте Профсоюза в общественно-политических процессах современной России. Татьяна Шестакова выступила с информацией о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и его взаимодействию с территориальными органами Федеральной службы государственной статистики на примере Татарстанстата. В выступлении была обобщена практика совместной деятельности выборных профсоюзных органов и работодателей Центрального аппарата и территориальных органов Росстата, приведены примеры положительного взаимодействия. Вместе с тем имеет-

ся ряд вопросов, затрагивающих социально-трудовые права служащих, которые предстоит решить социальным партнерам совместно, в рамках действующего Отраслевого соглашения между Профсоюзом и Росстатом.



В марте **2024** года заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В. приняла участие в учебно-методическом сборе ФССП России с участием заместителей руководителей территориальных органов ФССП России – заместителей главных судебных приставов субъектов Российской Федерации, где подробно осветила деятельность Профсоюза. Об опыте взаимодействия профсоюзных организаций с работодателем рассказали также

председатели первичных профсоюзных организаций органов принудительного исполнения из Республики Крым и Оренбургской области.

4 сентября **2024** года в Социальном фонде России под председательством заместителя председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Криштала Д.М. и заместителя председателя Социального фонда России Чалова А.В. проведено совещание, посвященное взаимодействию отделений СФР и территориальных объединений организаций профсоюзов ФНПР, созданию, укреплению и увеличению числен-

ности первичных профсоюзных организаций. В совещании принимал участие Председатель Профсоюза Водянов Н.А. По итогам совещания было принято совместное решение о рассмотрении возможности создания первичных профсоюзных организаций в тех отделениях, где они отсутствуют либо прекратили действие после объединения фондов.

В октябре 2024 года заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В. совместно с представителем Московской городской организации Профсоюза приняли участие в занятиях по служебной подготовке с сотрудниками центрального аппарата ФССП России, на которых подробно осветили деятельность Профсоюза на федеральном и локальном уровнях, рассмотрели основные вопросы профсоюзной работы, а также преимущества профсоюзного членства. ФССП России пригласил представителей Профсоюза в целях сохранения и увеличения уровня профсоюзного членства как в центральном аппарате ФССП России, так и в территориальных органах.

Ежегодно проходит финальный этап и подводятся итоги Всероссийского конкурса профессиональных достижений «ИнваПрофи» среди работников образовательно-реабилитационных организаций страны. В состав конкурсной комиссии входит Председатель Профсоюза Водянов Николай Анатольевич.





В 2025 году Председатель Профсоюза Николай Водянов принял участие в работе VIII Внеочередного съезда ДОСААФ России.

**И н ф о р м а ц и я** о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза размещается на сайте Профсоюза в сети Интернет, в «Информационном бюллетене Профсоюза».

Хороший специалист всегда учится и совершенствуется, читает профессиональную литературу, смотрит вебинары, стремится повышать свою квалификацию и образование, проявляет интерес к новым знаниям, овладению новыми навыками, расширению деловых контактов.

Регулярное повышение уровня знаний и квалификации – важная и актуальная задача для профсоюзного движения. Наш Профсоюз должен стремиться стать лучше, видя в этом залог своего прогрессивного развития. Мы должны стремиться, чтобы в лице профсоюзных лидеров все увидели Профсоюз будущего, экономическая и социальная стабильность которого определяется эффективным управлением и стратегическим инвестированием в человеческий потенциал.

Повышение квалификации профсоюзных работников и профсоюзного актива Профсоюз и его организации про-

водили с отрывом и без отрыва от выполнения своих профессиональных обязанностей: на курсах повышения квалификации, в учебных центрах, путем посещения семинаров, тренингов, конференций, выставок и т.д.

Учитывая растущий доступ к информации, расширение представительства Профсоюза в Интернете, регулярное обновление информационных материалов на официальном сайте Профсоюза, активное использование возможностей электронной почты, внедрение в деятельность профсоюзных организаций современных средств коммуникаций, **каждый член Профсоюза имеет право получать регулярно информацию о деятельности как его организации, так и всего Профсоюза в целом.**

Наиболее значимая для членов Профсоюза информация по социальному партнерству доводится до сведения региональных организаций общей рассылкой по электронной почте, размещается в «Информационном бюллетене Профсоюза», на официальном сайте Профсоюза, а также сайтах некоторых ведомств.

В отчетный период по направлениям защиты социально-трудовых прав и социального партнерства на уровне ЦК Профсоюза было проведено несколько мероприятий.

В 2021 году ЦК Профсоюза был организован всероссийский семинар-совещание для заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу, социальное партнерство, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза на тему: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах».

Учебно-исследовательский центр Московской федерации профсоюзов принял участие во Всероссийском семинаре-совещании; в рамках участия представители отдела инновационных и международных проектов Центра провели обуче-



ние по программе «Социальный диалог в условиях вызовов будущего». В ходе лекций и стратегических сессий слушатели самостоятельно сформировали компетенции в области правовых и институциональных основ социального партнерства, разрабатывали самостоятельные социальные проекты. В формате командной работы они смогли выделить актуальные проблемы в развитии диалога между социальными партнерами, инициировать темы проектов и определить ресурсы для их реализации. По окончании страт-сессии все участники получили удостоверение о дополнительном профессиональном образовании с указанием пройденного модуля и общего объема учебных часов.

С 11 по 15 сентября **2023** года в Москве проведен Международный семинар-совещание работников профсоюзов государственных учреждений «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения».



В работе семинара-совещания приняли участие 87 человек, в том числе представители: родственных профсоюзов работников госучреждений Республики Таджикистан, Кыргызской Республики, Республики Беларусь; региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза; Федерации Независимых Профсоюзов России, Всеобщей конфедерации профсоюзов, Московской федерации профсоюзов, Союза Московского областного объединения организаций профсоюзов, Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания; работники аппарата ЦК Профсоюза. Открыл работу семинара Председатель Профсоюза Николай Водянов.

С приветственным словом к участникам семинара обратились представители социальных партнеров Профсоюза: заместитель руководителя Росстата, начальник отдела развития социального партнерства Министерства труда и социаль-

ной защиты Российской Федерации, заместитель начальника управления государственной службы и кадров Федеральной таможенной службы, полковник полиции, секретарь Отраслевой комиссии в войсках национальной гвардии Российской Федерации. Участникам семинара-совещания был направлен приветственный адрес от Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации за подписью заместителя министра Е.В. Мухтияровой.

С развернутой и подробной информацией «О состоянии социального партнерства в Профсоюзе» выступила заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В. Представители дружественных зарубежных профсоюзов работников учреждений рассказали о практике и проблемах социального партнерства в отраслевых профсоюзах Республики Таджикистан, Республики Беларусь и Кыргызской Республики.

В рамках обучения лауреат Всероссийского конкурса «Активное обучение – эффективный профсоюз» в номинации «Преподаватель года» Андрей Глазырин рассмотрел тему «Социальное партнерство как инструмент продвижения профсоюзной организации», отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ЦК Профсоюза организовано методическое занятие по оформлению статистической отчетности по коллективно-договорной кампании в Профсоюзе и заполнению формы КДК-2, организовано проведение круглого стола «Подведение итогов выполнения отраслевых соглашений. Требования к предоставляемой информации».

Профсоюз является активным участником международного профсоюзного движения и выступает инициатором сотрудничества с профсоюзами других стран.

В рамках проведения заседания Центрального комитета Профсоюза в декабре 2021 года на тему: «Взаимодействие и сотрудничество с органами государственной власти субъек-



тов Российской Федерации» от Международной организации труда (МОТ) выступал главный специалист по деятельности трудящихся Гоча Александрия с вопросом: «О программе сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда на 2021–2024 гг.».

В рамках мероприятий, проводимых Международной федерацией профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания в 2023 году, заместитель Председателя Шестакова Т.В., заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Сажнева Ю.В., председатель Московской городской организации профсоюза Баринов С.Ю. приняли участие в Совете Международного объединения профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» в г. Сары-Ой (Иссык-Кульская область, Кыргызская Республика). На Совете была заслушана информация членских ор-

ганизаций Федерации о проблемах в их деятельности (за период с сентября 2022 года по май-июнь 2023 года).

В связи с непростой геополитической ситуацией взаимодействие чаще происходит в рамках онлайн-формата. В 2023 году были проведены 2 международных онлайн-конференции на темы:

– «Социальное партнерство. Зарубежные модели социального партнерства» – с участием представителей профсоюзов Кубы – России – Белоруссии – Кыргызстана – Таджикистана;

– «О реализации Конвенции МОТ 151 «О защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе» и проблемах по ее применению» с представителями Латиноамериканской и Карибской конфедерации государственных служащих (CLATE) – участие принимали представители профсоюзов, объединяющих государственных служащих, Аргентины, Коста-Рики, Мексики, Бразилии, Колумбии, Уругвая, Чили.

30 сентября 2024 в Москве, во Дворце труда профсоюзов, проведена встреча Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с дружественным профсоюзом работников государственного управления Республики Куба (SNTAP). Общение прошло в формате ВКС. Стороны обсудили политическую ситуацию в странах, то, как она отражается на работе профсоюзов, с какими новыми трудностями приходится сталкиваться во время усиливающегося санкционного давления со стороны Евросоюза и США.

Данные встречи и обмен опытом позволяют изучать и применять международную практику урегулирования социально-трудовых споров, развивать социальное партнерство, используя их опыт в направлениях, актуальных для российского Профсоюза.

## Итог

За 30 лет своего существования в российском законодательстве сформировалась четкая конструкция социального партнерства с достаточно мощными идеологическими и правовыми основами. Российская модель социального партнерства в сфере труда является самой эффективной в мире системой согласования противоположных социально-экономических интересов работников и работодателей, охватывая все уровни власти и управления, все многообразие административных и хозяйственных единиц. Вместе с тем она нуждается в дальнейшем укреплении и развитии.

Одну из причин недостаточной эффективности социального партнерства мы видим в отсутствии эффективного механизма реализации принципов, заложенных в ст. 2 и ст. 24 ТК РФ. Принципы социального партнерства продекларированы и живут ровно до тех пор, пока мы не переведем их на правовой язык и на деятельность конкретных организаций, конкретных работодателей.

Как показывает практика работы, требуется совершенствование правовой и организационной основы социального партнерства, повышение ответственности работодателей в безукоризненном выполнении основных своих обязанностей по отношению к работникам и взятым на себя обязательствам.

Например, в ТК РФ зафиксированы вполне ясные меры, позволяющие работникам в случае задержки выплат приостанавливать работу, а также взыскивать с работодателей штрафы за каждый день задержки заработной платы, отказа от заключения Отраслевого соглашения или затягивания процесса его заключения. К сожалению, на практике эти меры реализуются крайне проблематично. Одна из причин такого положения кроется в том, что пока еще не выработан эффективный механизм беспрекословного выполнения подобных мер.

Во время кризисного периода профсоюзы смогли отстоять свою функцию защитников трудящихся. Во многих случаях, например, удалось предотвратить эрозию трудового законодательства, которая ударила бы по интересам исключительно работников, обеспечив сохранение оплаты труда, временное прекращение увольнений.

Профсоюзы не только продемонстрировали способность реагировать на сложный кризис с потрясающей скоростью, но и внесли значительный вклад в смягчение социально-экономических проблем. По мере восстановления экономики профсоюзам предстоит решить задачи схожего масштаба, включая разработку программ экономической помощи, переоценку роли системно значимых категорий занятости и продолжение надзора за соблюдением мер охраны труда.

Следует учитывать, что профсоюзная работа имеет свои особенности, традиции и правила, без знания которых невозможно эффективно организовать систему социально-трудовой защиты работников, решать текущие задачи и двигаться к достижению перспективных целей.

Нашей общей важнейшей задачей на следующий пятилетний период является развитие механизмов и использование новых инструментов повышения эффективности работы всех первичных профсоюзных организаций, прежде всего в мотивации профсоюзного членства. Каждый новый присоединившийся к нам человек – это наша победа, каждый покинувший нас – это поражение.

Наша основная цель в новом пятилетнем периоде не просто очевидна, она обжигает своей насущностью: не дать ослабить, развалить профсоюзные организации, обеспечить положительную динамику их развития.

На сегодняшний день социальное партнерство является наиболее актуальным и действенным приемом отстаивания

Профсоюзом и работниками своих трудовых прав. И у Профсоюза имеются определенные результаты и успехи в этой работе. Тем не менее требуются дополнительные усилия и меры для его дальнейшей успешной реализации.

## **II. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

Одними из наиболее важных для Профсоюза остаются вопросы защиты трудовых, служебных, социально-экономических и профессиональных прав, а также законных интересов членов Профсоюза.

С начала 2020 г. трудовое законодательство в России претерпело значительные изменения. Следует отметить как дальнейшее развитие тенденций, сформированных в период пандемии, так и возникновение новых, связанных с более актуальными финансово-экономическими и внешнеполитическими процессами.

К первой категории можно отнести внесенные вместе с антиковидными ограничениями изменения, касающиеся дистанционной работы и обеспечения санитарно-противоэпидемических требований, продолжающуюся цифровизацию трудовых отношений в рамках взаимодействия между их сторонами и государством, а также усиление защиты интересов уязвимых категорий работников (многодетные родители, родители детей-инвалидов и другие).

С учетом стремительно изменяющихся реалий, вызванных началом специальной военной операции и последующим усилением наложенных на нашу страну санкционных ограничений, органам государственной власти страны пришлось реагировать на возрастающее влияние данных факторов, оперативно внося изменения в трудовое законодательство наряду с другими отраслями права. В целом можно с положительной стороны отметить предпринятые меры по решению возникающих проблем в сфере трудовых отношений, однако количество инициатив за последние годы сильно ее перегрузили, что создает немалые трудности при реализации этих инициатив не только для работодателей и работников, но и для самого государства.

Что касается судебной практики, то многие эксперты отмечают значительное увеличение количества решений, принятых судами в пользу работников, что, без сомнения, является положительной тенденцией с профсоюзной точки зрения. Наблюдается рост числа удовлетворенных исков о взыскании работниками заработной платы и о восстановлении на рабочем месте по сравнению со статистикой предыдущих лет.

В сложившихся условиях главный подход к осуществлению Профсоюзом и его организациями профсоюзного контроля остается по-прежнему неизменным и основывается на профилактике и предупреждении нарушений. Основными же упреждающими мерами являются формирование законопослушного поведения работодателей, представителей нанимателя, должностных лиц и работников, а также своевременное устранение причин и условий для совершения нарушений. Поэтому Профсоюз в первую очередь заинтересован в налаживании нормального конструктивного диалога в рамках социального партнерства, при котором работодатель готов самостоятельно проверять себя совместно с профсоюзной организацией, без вмешательства надзорных органов и проведения дорогостоящих аудитов с привлечением сторонних экспертов. Именно такой подход позволяет нам выстроить доверительные отношения с добросовестным работодателем, где Профсоюз воспринимается как квалифицированный, надежный и объективный партнер.

Вспомогательный системный мониторинг со стороны Профсоюза (без отрыва профильных специалистов работодателя) предоставляет работодателям и работникам возможность ознакомиться с простым и понятным перечнем базовых требований трудового законодательства, а также увидеть, на основании каких нормативных правовых ак-

тов осуществляется основной перечень предусмотренных законодательством мероприятий, таких как прием на работу, изменение и прекращение трудового договора, защита персональных данных, производится оплата труда, предоставляются гарантии и компенсации, обеспечиваются безопасность и охрана труда, деятельность первичных профсоюзных организаций, защита трудовых прав работников и других.

С целью осуществления профсоюзного мониторинга и контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, а также законов и иных нормативных актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы, Центральным комитетом создана правовая инспекция труда Профсоюза. Кроме того, правовой инспекцией труда обеспечивается контроль за выполнением сторонами социального партнерства условий коллективных договоров, соглашений в государственных и муниципальных учреждениях, в организациях общественного обслуживания различных организационно-правовых форм и форм собственности, где работают или обучаются члены Профсоюза. Правовая инспекция труда осуществляет свою деятельность на основании статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о правовой инспекции труда Профсоюза и Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах (далее – Программа действий).

На начало 2025 г. общая численность Правовой инспекции труда Профсоюза снизилась с 41 до 32 инспекторов, также снизилась, хотя и менее значительно, численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с п. 2.2.2 Программы действий Профсоюза, она составила 716 человек (в 2020 г. – 758 человек).

Проведенный ЦК Профсоюза в 2023 г. анализ форм работы внештатных правовых инспекций труда позволил сделать вывод о том, что наиболее эффективными из этих форм являются участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства, в том числе при проведении экспертизы коллективных договоров и соглашений, а также выявление различных нарушений трудового законодательства в ходе проверочных мероприятий. Кроме того, высокую востребованность среди членов Профсоюза имеет оказание внештатными инспекторами консультационной и практической правовой помощи, при этом перечень задаваемых вопросов зачастую не ограничивается только трудовым законодательством и нормами, регулирующими прохождение государственной (муниципальной) службы. Внештатные правовые инспекторы принимают активное участие в подготовке мотивированных мнений по вопросам принятия работодателями локальных нормативных актов. В ряде организаций имеется положительная практика участия внештатных правовых инспекторов в подготовке аналитических материалов правового характера, а также в проведении экспертизы проектов нормативных правовых актов различного уровня, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза. Благодаря работе внештатных правовых инспекций труда региональным (межрегиональным) организациям удается значительно увеличить охват предоставления правовой помощи гораздо большему количеству

нуждающихся в ней членов Профсоюза, повысить качество оказываемой помощи, улучшить взаимодействие как с профсоюзными организациями различного уровня, так и с социальными партнерами, а также увеличить статистические показатели проводимой правозащитной работы. Наделенные полномочиями внештатных правовых инспекторов труда профсоюзные работники и рядовые члены Профсоюза более уверенно и эффективно реализовывают свои правозащитные функции и профсоюзные полномочия.

В соответствии с Программой действий Профсоюза в отчетный период комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза традиционно большое внимание уделялось следующим направлениям правозащитной работы.

Проведение проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, в том числе совместных с Государственной инспекцией труда и прокуратурой, а также мониторинг соблюдения представителями нанимателей и должностными лицами законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы.

С начала 2020 г. проведено 17 000 проверок (из них совместно с органами прокуратуры – 162 проверки, с Государственной инспекцией труда – 371 проверка).

В ходе проведенных проверок было выявлено 15 044 нарушения трудового законодательства, 94% (14 112) из которых были устранены, 43 члена Профсоюза были восстановлены на прежних рабочих местах.

Предметом проверки, как правило, являются: вопросы оформления трудовых отношений и их изменения, содержание трудовых договоров и дополнительных соглашений

к ним; соблюдения продолжительности режима рабочего времени и времени отдыха, своевременность предоставления ежегодных основных и дополнительных отпусков; правильность начисления и выплаты заработной платы; содержание коллективных договоров и выполнение сторонами принятых обязательств; соблюдение порядка применения дисциплинарных взысканий; соответствие локальных нормативных актов действующему законодательству, а также профсоюзная документация по экспертизе проектов локальных нормативных актов и другие.

В ходе проверок наиболее часто выявляются следующие нарушения: содержание трудовых договоров не в полном объеме соответствует положениям ст. 57 ТК РФ; заключение срочных трудовых договоров производится в нарушение требований законодательства; не соблюдается порядок ознакомления работников с локальными нормативными актами; при принятии локальных актов не учитывается мнение профсоюзного комитета; в графике отпусков не отражаются дни дополнительных оплачиваемых отпусков; не соблюдается порядок применения дисциплинарных взысканий; производится привлечение работников к работе, не предусмотренной трудовым договором, без предусмотренного законодательством порядка оформления; работникам предоставляются отпуска не в соответствии с графиком или не в полном объеме (например, пропорционально отработанному времени); отсутствует утвержденная форма расчетного листка и другие.

В органы прокуратуры для устранения выявленных нарушений трудового законодательства региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в отчетном периоде подготовлено и направлено 181 обращение, по 143 из которых были приняты меры прокурорского реагирования, к административной ответственности привлечены 35 должностных лиц.

В Государственную инспекцию труда направлены материалы о 209 фактах несоблюдения требований трудового законодательства, по итогам их рассмотрения к административной ответственности привлечены 50 человек.

Оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства, проведение правовой экспертизы заключенных коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Оказана правовая помощь в разработке 18 580 коллективных договоров и соглашений, проведена правовая экспертиза 37 388 коллективных договоров, соглашений и различных локальных нормативных актов.

Оказание правовой помощи членам Профсоюза в составлении исковых заявлений и подготовке других процессуальных документов при обращении в судебные органы, в оформлении необходимой документации при обращении в комиссию по трудовым спорам, а также участие правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных работников в рассмотрении судами исковых заявлений.

За отчетный период было зафиксировано 1522 случая оказания помощи членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений и иных процессуальных документов в суды, при оформлении документов в комиссии по трудовым спорам помощь была оказано в 222 случаях.

С участием профсоюзных правовых инспекторов труда и других работников Профсоюза было рассмотрено 705 судебных дел, при этом решения в пользу членов Профсоюза были приняты в 81% (572) от общего числа рассмотренных исковых заявлений, 81 член Профсоюза восстановлен на прежних рабочих местах.

Проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов.

В том числе в рамках работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений проведена правовая экспертиза 3838 законопроектов и проектов иных нормативных правовых актов различного уровня, по которым даны соответствующие заключения.

Оказание консультационной и практической помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям, рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза.

В 2020–2024 гг. на личном приеме в профсоюзных организациях было принято 120 442 члена Профсоюза, при этом вопросы заявителей были признаны обоснованными и им была оказана необходимая правовая помощь в 86% (103 322) случаев. По итогам рассмотрения 38 647 письменных обращений признаны обоснованными 89% (34 266) обращений и заявителям оказана необходимая правовая помощь.

В течение 2020–2021 гг. в связи с продолжающейся пандемией коронавирусной инфекции COVID-19 организации и учреждения продолжали осуществлять свою деятельность в режиме повышенной готовности. Для работодателей по-прежнему оставалась актуальной обязанность обеспечивать оплату работникам нерабочих дней, организовать их перевод на удаленную работу, а также требовать прохождения вакцинации от тех работников, для которых это требование являлось обязательным. Именно вопрос обязательной вакцинации в данный период стал не только наиболее актуальным, но и наиболее болезненным как для работников (служащих), так и для работодателей (нанимателей).

В сложившихся обстоятельствах особую важность получила проводимая профсоюзными органами разъяснительная работа. Практически всеми региональными (межрегио-

нальными) организациями Профсоюза было зафиксировано большое количество обращений членов Профсоюза за разъяснениями по вопросу вакцинации, также особое внимание уделялось вопросам соблюдения прав и законных интересов членов Профсоюза в условиях применения мер, направленных на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции, в частности: увольнений в период пандемии, оплаты труда (в том числе оплаты нерабочих дней с сохранением заработной платы), перевода на дистанционную (удаленную) работу.

Кроме того, обращения касались вопросов оплаты труда, реализации мер социальной поддержки и предоставления социальных гарантий, предоставления дополнительных отпусков, расчета специального стажа для обращения в органы Пенсионного фонда, порядка присвоения звания «Ветеран труда», порядка согласования и учета мнения профсоюзных органов при принятии локальных нормативных актов, регулирующих либо затрагивающих социально-трудовые или служебные правоотношения, порядка внесения изменений в трудовые договоры и служебные контракты, порядка совмещения должностей и увеличения объема работы, порядка и сроков выплат участникам СВО, выплат членам их семей, вопросы заключения коллективных договоров, а также последующего внесения в них изменений и другие.

Помимо этого, профсоюзными организациями в отчетном периоде оказывалась правовая консультационная и практическая помощь членам Профсоюза в ходе проводимых в субъектах Российской Федерации реорганизаций как территориальных органов федеральных органов власти, так и в органах власти самих субъектов, а также в муниципальных органах. В частности проводились организационно-штатные мероприятия, связанные с реорганизацией в территориальных ор-

ганах Федеральной налоговой службы, Пенсионного фонда РФ и других. В ряде регионов в рамках реформы системы органов муниципальной власти проводилась реорганизация в органах местного самоуправления сельских поселений.

### **Информационно-методическая и просветительская работа**

Особое место в правозащитной деятельности организаций Профсоюза занимает распространение правовых знаний: различные формы обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, круглых столов, подготовка информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации по правовой тематике, создание сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет с обязательным включением разделов, содержащих информацию о правозащитной работе. Часть обучающих мероприятий проводилась организациями Профсоюза в дистанционном режиме с использованием видеоконференцсвязи и других возможностей информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Наиболее часто в ходе семинаров рассматривались актуальные на данный момент вопросы, связанные с ведением воинского учета, противодействия коррупционным правонарушениям, соблюдения требований налогового законодательства, предоставления отчетности в СФР, работы с персональными данными, также затрагивались проблемные вопросы коллективно-договорного процесса, гарантий деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций, порядка осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и представителями нанимателей требований трудового и государственно-служебного законодательства, порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов и другие.

Всего за отчетный период зафиксировано 5654 выступления в СМИ, газетных и интернет-публикаций.

*Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы*, проводимой организациями Профсоюза в отчетном периоде, составила более 3 млрд руб.

В соответствии с Программой действий юридическим отделом ЦК Профсоюза на протяжении 2020–2025 гг. проводилась правовая профсоюзная экспертиза проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза, нормативных актов органов государственной власти, локальных нормативных актов организаций, в которых работают или проходят службу члены Профсоюза, документов ФНПР и Профсоюза, а также осуществлялась работа по следующим основным направлениям.

### **Подготовка вопросов, рассмотренных на заседаниях выборных органов Профсоюза**

В соответствии с планами работы ЦК Профсоюза юридическим отделом ЦК Профсоюза ежегодно обобщалась и изучалась практика правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. При подведении итогов работы за год на заседаниях Президиума Профсоюза был отмечен высокий уровень правозащитной работы, проводимой Воронежской, Курганской, Московской, Оренбургской, Ростовской, Самарской областными; Алтайской, Краснодарской, Пермской краевыми; Башкортостанской, Бурятской, Кабардино-Балкарской, Северо-Осетинской, Татарстанской республиканскими; Московской городской, а также Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

На заседаниях ЦК Профсоюза были рассмотрены следующие вопросы, подготовка которых осуществлялась юридическим отделом ЦК Профсоюза:

– 1 декабря 2022 г. принято постановление «О мобилизованных членах Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», в соответствии с которым членам Профсоюза, призванным на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, профсоюзный стаж сохраняется в течение всего периода прохождения ими военной службы либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также в течение трех месяцев после его завершения;

– 6 декабря 2023 г. рассмотрен вопрос «О практике работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по созданию и координации деятельности внештатных правовых инспекций труда» и другие.

На заседаниях Президиума Профсоюза и постоянной комиссии по правозащитной работе ЦК Профсоюза в 2021–2024 гг. была рассмотрена практика правозащитной работы Республиканской организации Профсоюза в Республике Марий Эл, Башкортостанской, Кабардино-Балкарской и Чувашской республиканских, Камчатской краевой, Брянской, Воронежской, Еврейской, Калужской, Кировской, Московской, Нижегородской, Новосибирской и Оренбургской областных организаций Профсоюза.

Обобщены предложения региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и подготовлен проект Политики Общероссийского профессионального союза работников

государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в отношении обработки персональных данных, принятой Президиумом Профсоюза 21 февраля 2023 г.

В связи с обращением председателя Московской городской организации Профсоюза Барина С.Ю. с просьбой дать разъяснения по ряду вопросов, связанных с применением пунктов 29, 30, 53, а также подпункта 7 пункта 58 Устава Профсоюза в части реализации отдельных полномочий первичных профсоюзных организаций, порядка их вхождения в структуру соответствующих региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и постановки на профсоюзный учет подготовлен соответствующий проект постановления Президиума Профсоюза, которое было принято 16 мая 2024 г.

Кроме того, отдел в соответствии с поручениями руководства Профсоюза также принимал участие в подготовке других вопросов, рассмотренных в ходе заседаний Центрального комитета и Президиума Профсоюза.

### **Социальное партнерство**

В течение отчетного периода юридический отдел ЦК Профсоюза принимал участие в подготовке отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза проектов отраслевых соглашений, заключаемых Профсоюзом.

Также совместно с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза были рассмотрены проекты нормативных правовых, локальных нормативных и других актов федеральных органов государственной власти, иных федеральных органов, Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Росгвардии, Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие» и других.

Отдел принимал участие в работе:

- отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, действующих в федеральных органах государственной власти и организациях, с которыми Профсоюзом заключены отраслевые соглашения;
- экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

### **Правовая экспертиза проектов нормативных правовых актов и иных документов**

В течение 2020–2025 гг. в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений были подготовлены и направлены предложения Профсоюза по внесению изменений и дополнений в ряд проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов, в том числе:

- по проекту постановления Правительства Российской Федерации «О Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

- по предложениям Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» по внесению изменений в трудовое законодательство, направленных на более гибкое регулирование трудовых отношений, а также о предложениях по комплексу дополнительных мер, регламентирующих особенности регулирования социально-трудовых отношений в 2022 году в целях эффективной адаптации рынка труда к существенно изменяющимся условиям финансово-хозяйственной деятельности работодателей;

- по проекту приказа Роструда «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), приме-

няемой при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

– по предложениям Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» по внесению изменений в ряд статей Трудового кодекса Российской Федерации и др.

В адрес Президента Российской Федерации В.В. Путина и Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина направлены обращения с просьбой инициировать внесение изменений в Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», установив для женщин, замещающих государственные, муниципальные должности, должности государственной гражданской и муниципальной службы, право назначения страховой пенсии по старости по достижении не 63, а 60 лет.

В Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направлено экспертное мнение по предложениям о совершенствовании статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Направлены в ФНПР:

– предложения Профсоюза и его региональных (межрегиональных) организаций по внесению изменений в Устав ФНПР;

– замечания и предложения Профсоюза и его региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по проекту Федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»;

– предложения по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также права социального обеспечения;

– информация о фактах воспрепятствования в 2021–2022 гг. профсоюзному контролю, в том числе законной деятельности инспекций труда Профсоюза (правовой и технической), а также предложения по установлению мер ответственности за воспрепятствование осуществления профсоюзного контроля;

– предложения по внесению изменений в формы отчетности по правозащитной работе 4-ПИ-проф и 4-ПИ-тер;

– предложения в концепцию Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период и др.

В отчетный период также проводилась экспертиза договоров гражданско-правового характера.

### **Работа с письмами и обращениями, претензионная работа**

На протяжении всего отчетного периода выполнялась работа по рассмотрению письменных и устных обращений региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членов Профсоюза, граждан, руководителей федеральных органов исполнительной власти и иных лиц. Осуществлялось устное и письменное (в том числе по электронной почте) консультирование комитетов региональных (межрегиональных) организаций и членов Профсоюза по вопросам применения Устава Профсоюза, а также разъяснение положений трудового и регулирующего прохождения государственной, муниципальной службы законодательства.

Рассмотрение обращений осуществлялось в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, нормативных документов Профсоюза и соответствующих должностных инструкций работников отдела. Обращения поступали в виде заявлений, жалоб и предложений.

По поручению Председателя Профсоюза юридический отдел ЦК Профсоюза ежегодно принимал участие в судебных заседаниях. Осуществлялась подготовка необходимой сопутствующей документации.

### **Информационная работа. Обучение**

С начала 2022 г. в мессенджере Telegram начал работу модерлируемый юридическим отделом канал «ПРГУ РФ\_ПРАВО», в котором ежедневно размещаются различные материалы информационного и разъяснительного характера, касающиеся вопросов трудового права, права социального обеспечения, других отраслей права и правозащитной работы в целом.

Юридический отдел ЦК Профсоюза в течение 2020–2024 гг. принял участие:

– во Всероссийском семинаре-совещании для заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу, социальное партнерство, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза на тему: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах»;

– в вебинарах для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также для вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Организация работы в Профсоюзе» по теме: «Правозащитная работа Профсоюза. Понятие и основные направления правозащитной работы Профсоюза и его организаций»;

– в других мероприятиях, в том числе в ходе изучения практики правозащитной работы, проводимой региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

В отчетный период также выполнялись отдельные поручения Председателя Профсоюза и его заместителей. Подготавливались справочные материалы для выступлений представителей ЦК Профсоюза на региональных семинарах-совещаниях профсоюзных кадров и актива, а также на других мероприятиях.

На основании представленной информации можно сделать вывод о том, что в Профсоюзе в целом и в большинстве его региональных (межрегиональных) организаций в отчетный период на необходимо высоком уровне были реализованы положения Программы действий Профсоюза в части осуществления контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, а также в части выполнения обязательств, принятых на себя сторонами социального партнерства в рамках заключенных соглашений и коллективных договоров.

Несмотря на ощутимое снижение численности правовой инспекции труда Профсоюза и менее значительное – внештатных правовых инспекций труда, в аппаратах 29 комитетов региональных (межрегиональных) организаций все же имеются правовые инспекторы труда Профсоюза, в 59 регионах организована работа внештатных правовых инспекций.

Учитывая влияние пандемии и действовавших на протяжении 2020–2021 гг. противоэпидемиологических ограничений, а также последствия начала специальной военной операции, снижение в отчетном периоде ряда числовых показателей правозащитной работы, особенно количества проведенных проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства, видится вполне обоснованным. Вместе с тем профсоюзные организации, несмотря на имеющиеся трудности, продолжали взаимодействовать с государ-

ственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе при проведении проверок работодателей, а также при устранении последствий выявленных нарушений.

Особое внимание профсоюзными организациями уделялось правовой экспертизе проектов нормативных актов различного уровня, проведению семинаров, лекций, круглых столов и других образовательных мероприятий, а также консультированию членов Профсоюза по вопросам применения трудового законодательства, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы. Кроме того, активная разъяснительная работа велась профсоюзными организациями в отношении нормативных актов как Российской Федерации, так и ее субъектов, связанных с введением ограничений, вызванных пандемией новой коронавирусной инфекции, а также с предоставлением льгот и гарантий участникам специальной военной операции и членам их семей.

Обеспечивалась необходимая, в том числе судебная, защита профессиональных, социально-трудовых, служебных прав и законных интересов членов Профсоюза всеми предусмотренными законодательством Российской Федерации средствами. Оказывалась правовая помощь в подготовке процессуальных документов различного характера, а также в ходе разрешения трудовых и служебных споров.

Вместе с тем уровень правозащитной работы в отдельных профсоюзных организациях остается по-прежнему низким. Это в первую очередь обусловлено ограниченными финансовыми возможностями и как следствие недостаточным финансированием правозащитной работы, а также отсутствием у руководителей этих профсоюзных организаций необходимой инициативы и последовательности в решении задач, связанных с защитой прав и законных интересов членов Профсоюза.

Учитывая изложенное, Профсоюзу и его организациям в области защиты трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза необходимо:

- изыскивать средства для кадрового укрепления Правовой инспекции труда Профсоюза, а также для создания внештатных правовых инспекций труда;

- продолжать обеспечивать эффективную защиту трудовых, служебных, профессиональных и социально-экономических прав членов Профсоюза, особенно в ходе проводимых оптимизаций и реформирований федеральных органов власти, органов власти субъектов Российской Федерации и муниципальных органов;

- добиваться сохранения ранее установленного уровня гарантий и льгот для работников и служащих, предоставляемых как в соответствии с нормативными актами, так и в соответствии с заключенными в рамках социального партнерства соглашениями и коллективными договорами;

- защищать права работников и служащих на объединение и участие в профсоюзной деятельности на всех уровнях, защищать права профсоюзных организаций;

- развивать систему профсоюзного мониторинга и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, а также за выполнением работодателями (представителями нанимателей) условий соглашений и коллективных договоров;

- укреплять взаимодействие и сотрудничество с государственными органами надзора и контроля в целях соблюдения прав членов Профсоюза, усиления роли профсоюзного контроля, а также оперативного устранения последствий выяв-

ленных нарушений трудового права, соглашений и коллективных договоров;

– обеспечивать правовое сопровождение взаимодействия Профсоюза и его организаций с федеральными органами государственной власти, органами власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления с целью максимального учета интересов работников и служащих при рассмотрении проектов федеральных законов, законов субъектов Российской Федерации и иных нормативных правовых актов;

– обеспечивать повышение уровня профессиональных знаний и квалификации правовых инспекторов труда Профсоюза, внештатных правовых инспекторов труда,

– обеспечивать повышение уровня правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.



### **III. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

Основной задачей Профсоюза является системный профсоюзный контроль за созданием для работников здоровых и безопасных условий труда.

Руководствуясь Программой действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2025 гг., отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза:

- принимал активное участие в разработке законов и иных нормативных правовых актов об охране труда;

- добивался создания служб охраны труда в федеральных министерствах, службах и агентствах, органах управления общественного обслуживания Российской Федерации;

- по обращениям профсоюзных организаций, а также по своей инициативе вносил предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законов и иных нормативных правовых актов об охране труда;

- ежегодно анализировал состояние производственно-го травматизма среди членов Профсоюза, определял меры по его сокращению, вел учет несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и при получении инвалидности I–III групп, происшедших с членами Профсоюза, организовывал выплату страхового обеспечения пострадавшему или родственникам погибшего, вносил предложения соответствующим министерствам, службам, агентствам, ведомствам, органам управления и профсоюзным органам по устранению нарушения законов об охране труда;

- осуществлял общее руководство технической инспекцией труда Профсоюза, добивался ее укрепления, оказывал

методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, здоровья и экологии, проводил обучение технических инспекторов труда, председателей комиссий по охране труда и внештатных технических инспекторов труда, работающих в региональных (межрегиональных) комитетах (советах) Профсоюза;

– взаимодействовал с Социальным фондом России (Фондом социального страхования) по вопросам оздоровления членов Профсоюза и их детей, а также социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– с различными государственными и общественными организациями – в проведении физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы;

– постоянно информировал выборные органы Профсоюза, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда, здоровья и экологии через Интернет, «Информационный бюллетень Профсоюза», ведомственные средства массовой информации.

Центральным комитетом Профсоюза заключены отраслевые соглашения с министерствами и ведомствами Российской Федерации, где в соответствующих разделах определены основные обязательства сторон по охране труда и здоровья, создающие необходимую правовую основу для улучшения условий труда работников. Разделы «Охрана труда и здоровья» имеются во всех отраслевых соглашениях.

В организациях Профсоюза заключаются колдоговоры. Разделы охраны труда отражены в каждом колдоговоре, а в большинстве колдоговоров мероприятия по охране труда являются неотъемлемой их частью.

В целях реализации требований трудового законодательства в области охраны труда, а также контроля за мероприя-

тиями по улучшению условий и охраны труда и снижения смертельного производственного травматизма в отчетном периоде были выполнены следующие организационные мероприятия:

– проведен конкурс на звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 2024», что является важной частью работы по активизации данного направления Профсоюза.

Проведение конкурса в 2024 году послужило укреплению авторитета и повышением роли технических инспекторов труда Профсоюза при осуществлении ими контроля в сфере охраны труда.

С целью пропаганды положительной практики работы по охране труда, укрепления авторитета при осуществлении контроля в сфере охраны труда необходимо продолжить проведение подобных конкурсов.

Активными участниками конкурса стали все штатные технические инспекторы труда Профсоюза.

Справочно:

*Комиссией рассмотрены и проанализированы представленные материалы работы технических инспекторов труда, в их числе представители Башкортостанской, Северо-Осетинской и Чеченской республиканских организаций Профсоюза, Самарской, Липецкой, Тамбовской и Московской областных организаций Профсоюза, Краснодарской, Пермской и Ставропольской краевых организаций Профсоюза, Московской городской организации Профсоюза, Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза.*

*При подведении итогов конкурса учитывались основные результаты работы технического инспектора труда за период 2023–2024 гг.*

На основании представленных конкурсной комиссией материалов подведения итогов конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 2024» было:

**1. Присвоено почетное звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 2024» с вручением Диплома** Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежной премии в размере 20,0 тысячи рублей **Шайтору Александру Анатольевичу**, техническому инспектору труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

**2. Присвоено II место с вручением Диплома** Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежной премии в размере 15,0 тысячи рублей **Цариценко Марии Владимировне**, техническому инспектору труда Профсоюза Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

**3. Присвоено III место и вручен Диплом** Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежная премия в размере 10,0 тысячи рублей **Потеряеву Владимиру Андреевичу**, техническому инспектору труда Пермской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– выпущен «Информационный бюллетень Профсоюза» (специальный выпуск «Охрана труда» №5 (193), 2024 год) Практика работы региональных организаций Профсоюза по продвижению основных принципов концепции «нулевого травматизма» у работодателей в целях совершенствования принципов управления охраной труда. В бюллетень также вошли практические материалы по охране труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

– проведены обучение и проверка знаний требований по охране труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и технических инспекторов труда. Всем прошедшим обучение и проверку знаний по охране труда вручены удостоверения установленного образца;

– проведено тестирование председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на знание требований охраны труда.

Проводилась работа по изучению практики работы организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, по выполнению условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда и профилактики несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, а также по выполнению обязательств, предусмотренных разделом «Охрана труда и здоровья» Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2025 гг.

Так, изучена практика работы 14 региональных организаций Профсоюза и был осуществлен выезд непосредственно в первичные организации, находящиеся на профобслуживании, всего было посещено 92 первичные профсоюзные организации.

В ходе изучения практики региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза оказывалась помощь в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Так, в помощь первичным профсоюзным организациям подготовлены и направлены методические материалы серии «Охрана труда»:

- «Типовые планы работы уполномоченного (доверенного лица) по охране труда, внештатного технического инспектора труда и технического инспектора труда Профсоюза;
- «Профсоюзный контроль в области охраны труда»;
- «Перечень нормативно-правовых актов по охране труда, принятых в 2021–2022 гг.».

Главный технический инспектор труда Профсоюза принял участие в работе экспертных и рабочих групп комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности Российской трехсторонней комиссии.

В частности в течение отчетного периода принято участие в рассмотрении проектов нормативно-правовых актов по охране труда.

Федеральных законов:

- «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» в части совершенствования оказания государственных услуг и цифровой трансформации»;

– «О внесении изменения в статью 25 Федерального закона «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности».

Постановлений Правительства Российской Федерации:

– «О признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

– «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;

– проект постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Приказов Минтруда России:

– «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

– «Об утверждении перечня видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;

– «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко и другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

– «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

– «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. № 467н»;

– «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям».

Приказов Минздрава России:

– «Об утверждении порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров»;

– «Об утверждении Порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

– «Об утверждении порядка проведения медицинского осмотра на наличие медицинских противопоказаний к работе на судне, включающего в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических

средств, психотропных веществ и их метаболитов, и формы медицинского заключения об отсутствии медицинских противопоказаний к работе на судне».

В процессе участия в работе экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии, в т.ч. комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности по разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, рассмотрено порядка 37 проектов нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда.

Большое значение имеет обучение профсоюзных активистов требованиям охраны труда, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Так, за отчетный период техническими инспекторами труда проведено более 290 семинаров по охране труда с уполномоченными по охране труда Профсоюза, ответственными за состояние охраны труда в организациях, руководителями организаций с охватом аудитории более 9,5 тыс. человек.

На финансирование обучения профсоюзного актива по охране труда было затрачено более 675,0 тыс. рублей из общих расходов ЦК Профсоюза.

Созданный институт профсоюзного контроля позволяет системно осуществлять работу по контролю за обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах работников – членов Профсоюза.

Мы понимаем и то, что проблема охраны труда не может успешно решаться без квалифицированных специалистов – технических инспекторов труда.

Для достижения целей, указанных в Программе действий Профсоюза по охране труда, необходимо продолжить работу по введению в штат региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза технического инспектора труда.

В перспективе необходимо добиваться включения в штат каждой региональной (межрегиональной) организации Профсоюза технического инспектора труда.

Согласно статистическим данным, в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации работают 18 штатных технических (главных технических) инспекторов труда.

В остальных организациях эти функции исполняют председатели или заместители председателей, специалисты.

Численность внештатных технических инспекторов труда Профсоюза составляет 297 чел., уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – 8643, представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда – 6504.

На протяжении всего отчетного периода действовали 18 соглашений региональных комитетов с государственными инспекциями труда (ГИТ) о взаимодействии и сотрудничестве по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях.

Для организации взаимодействия и сотрудничества по реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, а также рассмотрения писем, жалоб и других обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением трудовых прав на обеспечение условий и охраны труда, другим вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов Профсоюза, необходимо обязательное наличие в каждом региональном комитете Профсоюза заключенного соглашения с Государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.

Отдельные региональные (межрегиональные) организации Профсоюза взаимодействовали с ГИТ в рамках соглашений, заключенных территориальными объединениями организаций профсоюзов.

Всего совместно с территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости (Государственными инспекциями труда) в отчетном периоде проведено 298 проверок, выявлено 1998 нарушений, выдано более 2,0 тыс. предписаний.

За отчетный период техническими (главными техническими) инспекторами труда Профсоюза совместно с внештатными техническими инспекторами труда в рамках общественного контроля трудового законодательства было проведено более 37,2 тыс. проверок трудового законодательства, выдано более 4,1 тыс. представлений об устранении 19,8 тыс. выявленных нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда.

Из общего количества выданных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений в сфере охраны труда было полностью исполнено в установленные сроки более 93% представлений.

При неисполнении указанных требований материалы проверок направлялись в государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации для принятия соответствующих мер реагирования.

В органы государственных инспекций труда направлены материалы по 198 фактам несоблюдения требований трудового законодательства, по результатам их рассмотрения принимались меры по привлечению к административной ответственности должностных лиц.

При этом проверки проводились также и при рассмотрении жалоб, заявлений и других обращений работников – членов Профсоюза.

За отчетный период в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза поступило более 5,3 тыс. обращений от членов Профсоюза в связи с нарушением их прав в области условий и охраны труда.

В основном обращения были связаны с обеспечением специальной одеждой, нарушением прав, связанных с рабочим временем и отдыхом, прохождением соответствующих медицинских осмотров, а также представления компенсационных мер по вредным и (или) опасным условиям труда.

Вопросы, поставленные в обращениях, как правило, были решены в пользу членов Профсоюза.

Учреждениям и организациям была предоставлена методическая помощь в составлении документации по охране труда, в создании делопроизводства по охране труда, в планировании необходимых мероприятий по охране труда на электронных носителях. Данная работа Профсоюза обеспечила значительный экономический эффект работодателям и их представителям, минимизировав размер административных штрафов за нарушения трудового законодательства.

Было проведено более 270 устных консультаций с работниками и представителями работодателей по вопросам, связанным с условиями труда и охраной труда в организации.

Таким образом, данная работа технической инспекции труда Профсоюза, в том числе и внештатной инспекции, позволила выявить и устранить нарушения законодательства об охране труда на рабочих местах членов Профсоюза, что в свою очередь позволило работодателям избежать административных штрафов на общую сумму более 97 млн рублей.

Данную сумму можно учесть как экономический эффект организациям, состоящим на профобслуживании, от совместной деятельности Профсоюза и работодателей. Такая практика также позволяет работодателю добиться экономического эффекта, стимулирует к обеспечению условий и охраны труда в организациях и гарантирует права работников на здоровые и безопасные условия труда.

Благодаря комплексу предпринимаемых мер, включая результаты контрольной деятельности технических (главных

технических) инспекторов труда, внештатных инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, удалось сохранить наметившуюся с 2020 года тенденцию снижения количества пострадавших на производстве в результате происшедших групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом.

С участием технических инспекторов труда расследован 81 несчастный случай на производстве с тяжелыми последствиями.

### **Количество несчастных случаев, происшедших с работниками – членами Профсоюза, за 2020–2024 годы**

2020 год			2021 год			2022 год			2023 год			2024 год		
г	т	с	г	т	с	г	т	с	г	т	с	г	т	с
1	4	1	2	10	1	4	8	1	2	12	1	1	9	1

*Г – групповой; Т – тяжелый; С – со смертельным исходом.*

Следует отметить, что в течение четырех лет начиная с 2020 года смертельный травматизм среди членов Профсоюза находится на одном уровне.

Анализ причин производственного травматизма показал, что профсоюзные органы недостаточно осуществляли профилактический контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда.

Повторяемость причин случаев травматизма свидетельствует о том, что профсоюзные органы недостаточно осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда, а выполняемые мероприятия по предупреждению производственного травматизма нередко не связаны с обстоятель-

ствами и причинами несчастного случая, не в полной мере обеспечивают профилактику и предупреждение нарушений, явившихся его причинами, а также полную локализацию его последствий.

В этой связи необходимо усилить контроль за устранением нарушений законодательства об охране труда, выявленных в ходе проверок.

Считать эту работу по охране труда и здоровья одним из важнейших направлений профилактики и предупреждения производственного травматизма.

Центральный комитет ежегодно на заседаниях Президиума анализирует отчетность и состояние производственного травматизма со смертельным исходом среди членов Профсоюза и информировал о положении дел через «Информационный бюллетень Профсоюза».

В соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, утвержденным постановлением Президиума Профсоюза от 3 декабря 2015 года № 1-8, ЦК Профсоюза за период 2020–2024 гг. произведены денежные выплаты семьям погибших на производстве работников – членов Профсоюза и получивших трудовое увечье на общую сумму 540,0 тыс. рублей.

В целях повышения мотивации профсоюзного членства ряд региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, помимо действующего Положения о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, проводят допол-

нительное страхование всех членов Профсоюза от несчастных случаев.

За отчетный период проведено свыше 21 тыс. проверок выполнения коллективных договоров и соглашений. По результатам проверок направлено 78 требований о привлечении к ответственности должностных лиц. На их основании было привлечено к дисциплинарной ответственности 50, административной – 19 должностных лиц.

Из 97 трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, более 69% было разрешено в пользу работников.

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза принимали активное участие в подготовке и проведении Дней охраны труда в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации, смотрах-конкурсах по охране труда, проводимых региональными министерствами и ведомствами.

Мы понимаем, что здоровье человека – это высшая ценность, поэтому каждый человек, который приходит на работу, должен быть уверен, что его жизни и здоровью ничего не угрожает.

В этой связи важным мотивационным фактором членства в профсоюзе является охрана труда. Это контроль над соблюдением работодателем трудового законодательства в сфере охраны труда, оказание бесплатной помощи, консультирование и обучение как работников, так и работодателей-нанимателей организаций по вопросам охраны труда и др.

\* \* \*

Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза активно продолжит работу по приоритету – сохранению жизни и здоровья работников по участию в:

- улучшению условий и охраны труда на рабочих местах;
- повышению уровня знаний по охране труда;
- защите трудовых прав и законных интересов работников;
- созданию и функционированию профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.



## IV. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

В целях дальнейшего организационного укрепления Центральный комитет Профсоюза на основе решений XI Съезда Профсоюза:

- определил тактику работы по развитию и организационному укреплению всех профсоюзных звеньев и организовал ее выполнение;

- осуществлял контроль за выполнением требований Устава Профсоюза профорганами структурных подразделений;

- совершенствовал формы и методы организаторской работы выборных органов Профсоюза;

- обеспечивал методическую и практическую помощь выборным органам и организациям Профсоюза в реализации задач, определенных Уставом Профсоюза и решениями XI Съезда Профсоюза;

- определял кадровую и молодежную политику Профсоюза;

- проводил обучение профсоюзных кадров и актива;

- взаимодействовал с органами государственной власти, объединениями работодателей в представлении профсоюзных работников и активистов к награждению государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;

- информировал членов Профсоюза и его выборные органы о деятельности Профсоюза через Интернет, «Информационный бюллетень Профсоюза» и средства массовой информации.

*В 2020–2025 годах осуществлялась практическая реализация решений XI Съезда, контролировалось их выполнение – ежегодные планы мероприятий Центрального комитета*

*Профсоюза, направленные на организационное укрепление Профсоюза, выполнялись в установленные сроки.*

Работа Центрального комитета и его Президиума проводилась с соблюдением демократических норм и уставных требований. За истекший период проведено 17 заседаний Центрального комитета Профсоюза и 39 Президиумов Профсоюза.

На заседании Центрального комитета рассмотрен вопрос «Об осуществлении контроля за реализацией решений XI Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

*Так, на заседаниях Президиума Профсоюза ежегодно подводились итоги работы по пяти направлениям деятельности комитетов: защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, правозащитная работа, охрана труда и здоровья, организационное укрепление Профсоюза и реализация финансовой политики.*

В отчетном периоде Президиумом Профсоюза были рассмотрены основные статистические показатели деятельности Профсоюза за 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 годы (постановления Президиума Профсоюза от 07.04.2021, 06.04.2022, 05.04.2023, 10.04.2024, 02.04.2025).

На заседаниях Президиума Профсоюза и постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью рассмотрены вопросы:

– О практике работы Орловской и Тамбовской региональных организаций Профсоюза по работе с молодежью;

– О практике работы Забайкальской и Ростовской региональных организаций Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза;

– О практике работы Астраханской и Коми региональных организаций Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза;

– О практике работы Еврейской, Ивановской и Сахалинской региональных организаций Профсоюза по выполнению раздела «Организационное укрепление Профсоюза» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг.;

– Об организационной деятельности Алтайской краевой и Саратовской областной территориальной организаций Профсоюза, в том числе в период подготовки и проведения отчетно-выборной кампании Профсоюза;

– О практике работы Новгородской областной организации Профсоюза по организационному укреплению;

– О практике работы Новосибирской областной организации Профсоюза по организационному укреплению;

– О практике работы Ингушской и Ханты-Мансийской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза;

– О практике работы Тверской и Хабаровской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза;

– О практике работы Алтайской республиканской и Липецкой областной организаций Профсоюза по организационному, кадровому укреплению Профсоюза, мотивации профсоюзного членства;

– О практике работы Ивановской областной организации Профсоюза по выполнению раздела «Организационное укрепление Профсоюза» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг.

*Дополнительно рассмотрены на заседаниях Президиума Профсоюза вопросы:*

*– О положении о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;*

*– О постановке на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Донецкой республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;*

*– О постановке на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Луганской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;*

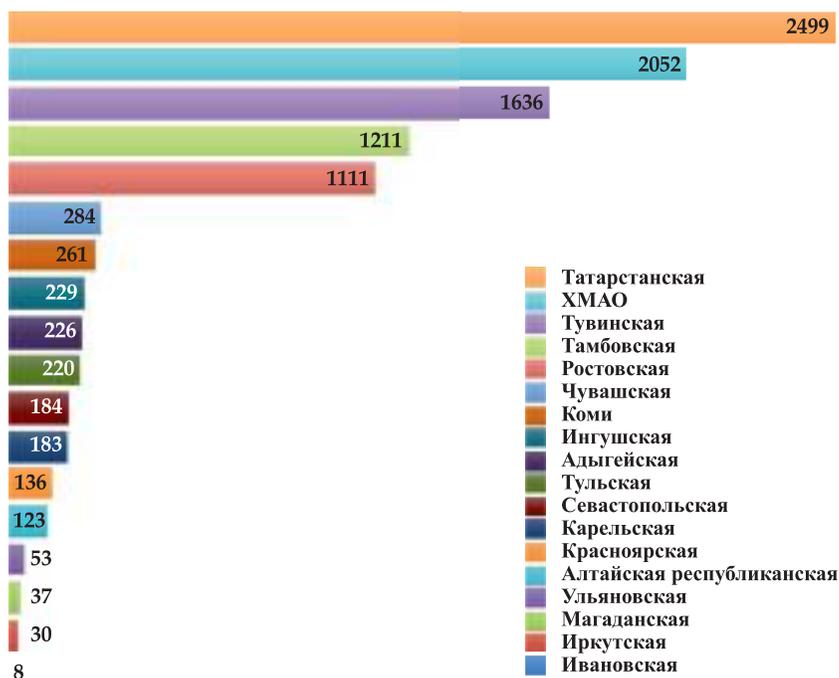
*– О внесении изменений в состав Южного регионального Совета председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;*

*– Об утверждении Положения о разделе сайта Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в сети Интернет «Гордость Профсоюза»;*

*– О 35-летию создания Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;*

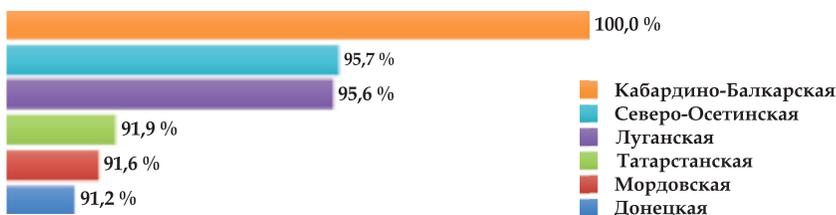
– Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка Федерации Независимых Профсоюзов России, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

С 2020 года сохранили и увеличили численность членов Профсоюза комитеты 18 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в которых наиболее успешно реализуется Программа действий.



Охват работников предприятий, учреждений и учащих-ся учебных заведений профсоюзным членством составил по итогам работы за 2024 год 54,6%.

За период с 2020 года высокий процент профсоюзного членства сохранился:



За отчетный период в 8 региональных организациях число первичных организаций увеличилось или осталось без изменения.

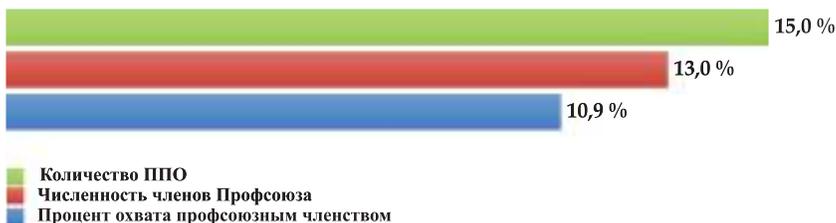


Численность Профсоюза на 1 января 2025 года – 770 630 человек.

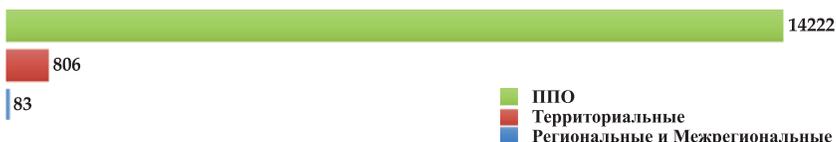
Снижение численности членов Профсоюза влияет на изменения в структуре Профсоюза.

Сводные показатели свидетельствуют о снижении (в сравнении с 2020 годом):

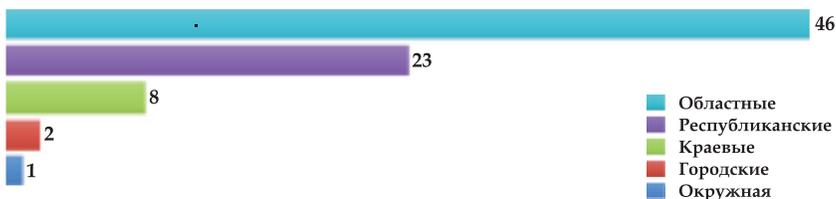
Сводные показатели свидетельствуют о снижении (в сравнении с 2020 годом):



По состоянию на 4 июня 2025 года в составе Профсоюза 80 региональных организаций Профсоюза и 3 межрегиональные организации Профсоюза, в том числе:



Региональные организации формируются по принципу деления Российской Федерации на субъекты: город федерального значения, округ, край, область и республика.

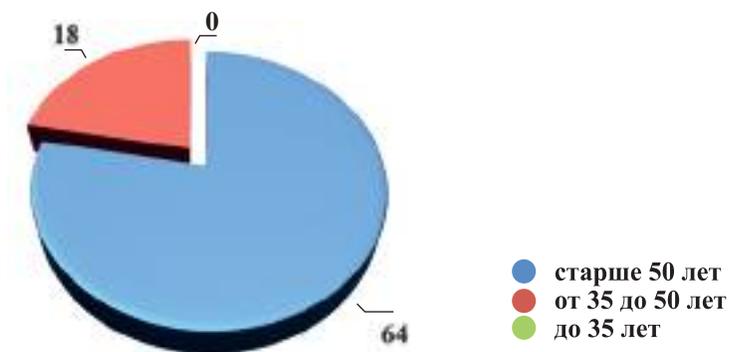


За достижение лучших результатов в выполнении Программы действий Профсоюза в направлении «Организационное укрепление Профсоюза» за 2020–2025 годы президиумом Профсоюза объявлена благодарность:

2020	Кабардино-Балкарская	2022	Самарская
	Башкортостанская		Татарстанская
	Ростовская		Северо-Осетинская
	Саратовская		Краснодарская
2021	Кабардино-Балкарская	2023	Самарская
	Ростовская		Новгородская
	Ставропольская		Татарстанская
	Татарстанская	2024	Луганская
	Тувинская		Тамбовская
		ХМАО	

Решающее значение в организационном укреплении Профсоюза Центральный комитет отводил работе с кадрами и профсоюзным активом.

### Возраст председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза



На заседаниях Президиума Профсоюза в 2020 году рассмотрен вопрос «Об утверждении резерва на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников

государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», утвержден списочный состав кандидатов в резерв на должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в который вносились изменения на основании предоставления сведений профсоюзными организациями для ежегодной актуализации данных.

ЦК Профсоюза утверждено Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, согласно которому вновь избранные председатели проходят стажировки.

За пять лет стажировку прошли 26 вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

На своем заседании 6 декабря 2023 года ЦК Профсоюза принял постановления «О проведении отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2024–2025 годах» и «О созыве XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

В помощь профкадрам и активу выпущены методические материалы по проведению отчетов и выборов для:

- 1) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- 2) первичных профсоюзных организаций.

В связи с истечением во второй половине 2024 года, январе – июне 2025 года сроков полномочий выборных органов всех организаций и Профсоюза в целом проведены отчетно-выборные собрания и конференции.

Распоряжением Председателя Профсоюза Н.А. Водянова в 2024 году утвержден график проведения отчетно-выборных конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2024–2025 гг. с участием представителей Профсоюза.

Во исполнение названных решений прошло 14 222 собрания и конференции в первичных профсоюзных организациях.

В ходе отчетов и выборов каждый четвертый председатель первичной и территориальной организации Профсоюза избран впервые.

Региональные (межрегиональные) комитеты контролировали отчетно-выборную кампанию и принимали оперативные меры по устранению выявляемых недостатков.

На отчетно-выборных конференциях региональных организаций Профсоюза произошла смена председателей в 12 организациях: Амурской (Сулоева С.К.), Волгоградской (Зеленцова О.А.), Забайкальской (и.о. председателя Кобко Ю.В.), Курганской (Мишура О.Г.), Курской (Марченко А.И.), Орловской (Пенциштадлер С.Н.), Пермской (Гебауэр А.Л.), Ростовской (Воронина Н.А.), Саха (Якутской) (Тарасов А.А.), Свердловской (Струина В.А.), Севастопольской (Просветкин В.В.), Чеченской (Шамсудов С.С.).

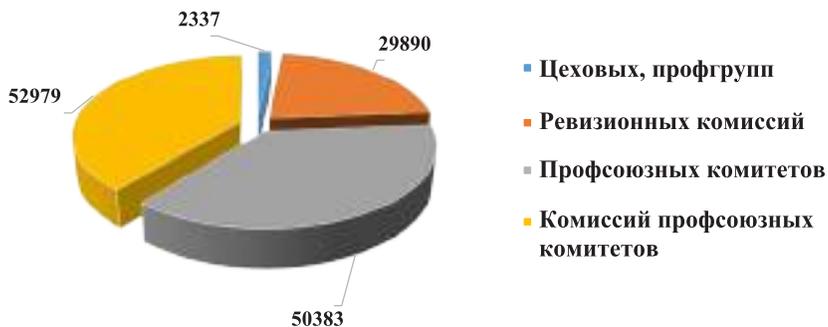
Таким образом, на состоявшихся в 2020–2025 годах отчетно-выборных конференциях региональных (межрегиональных) организаций персональный состав председателей обновился на 7%.

## ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ И АКТИВ

### Выборные единоличные исполнительные профсоюзные органы



### Члены выборных коллегиальных органов



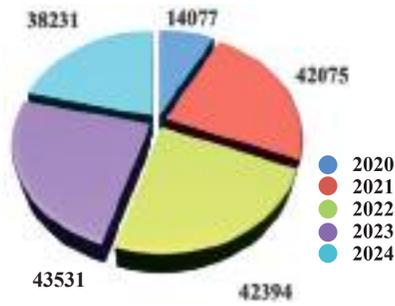
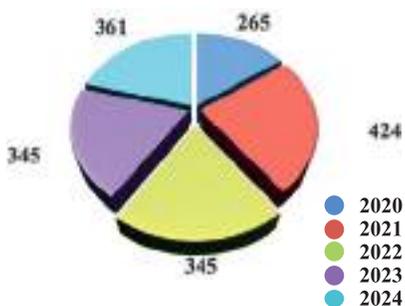
В работе отчетно-выборных собраний и конференций нашел отражение 35-летний юбилей Профсоюза.

Постоянное внимание Центральный комитет, региональные (межрегиональные), территориальные и первичные профсоюзные организации уделяли обучению профсоюзных кадров и актива.

**За отчетный период прошли обучение 399 079 человек:**

Профсоюзные освобожденные (штатные) работники:

Профсоюзный актив (неосвобожденные) работники:



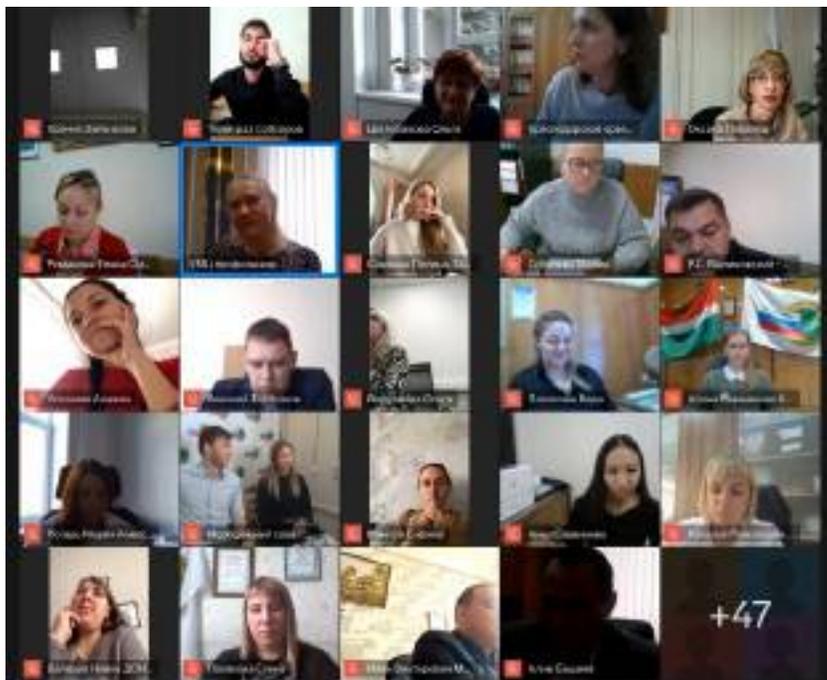
В профорганизациях действуют школы профсоюзного актива, в них прошли обучение 21 382 профсоюзных активиста.

Центральным комитетом Профсоюза в отчетном периоде уделялось большое внимание обучению председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членов Молодежного совета Профсоюза и профсоюзного актива.

По сложившейся практике обучение проходило в формате семинаров-совещаний, в том числе и посредством видеоконференцсвязи:

- два раза в год проводятся онлайн-семинары-совещания с председателями и профактивом региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по вопросам организационного укрепления и молодежной политики Профсоюза;
- ежегодные онлайн-семинары с кадровым резервом региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- онлайн-семинары-совещания по вопросам планирования работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в том числе в период отчетно-выборной кампании.

При подготовке к проведению семинаров-совещаний проводятся опросы, в том числе путем анкетирования, для выявления наиболее актуальных вопросов для их обсуждения в ходе обучения.





Всероссийский семинар-совещание для заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу, социальное партнерство, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза на тему: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах» (Республика Крым, 2021 год).



Семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Организация обучения кадров и профсоюзного актива в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Существующая реальность и использование современных возможностей» (г. Ярославль, 2021 год).



Семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз, совершенствование системы мотивации по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза» (г. Петрозаводск, 2022 год).



Семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Об информационной работе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (г. Москва, 2022 год).



Семинар-совещание Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на тему: «Работа молодежи по сохранению профсоюзных идей и традиций, внедрение и развитие новых форм работы с молодежью» (г. Самара, 2023 год).



Торжественное мероприятие членов Центрального комитета Профсоюза, посвященное 105-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (г. Калининград, 2023 год).



Семинар-совещание председателей (заместителей председателей), заведующих отделами по организационной работе, ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза на тему: «Отчетно-выборная кампания – действенный механизм развития Профсоюза»  
(г. Санкт-Петербург, 2024 год).

С участием руководителей ЦК Профсоюза проводились региональные семинары по выполнению действующих в Профсоюзе программ по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, по совершенствованию форм и методов обучения профсоюзного актива, подготовке резерва кадров. За период 2020–2025 годов в них приняли участие более 3000 профактивистов.

ЦК Профсоюза в 2020–2025 годах провел конкурсы:

1. Смотр-конкурс Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер 2020–2021».

2. Смотр-конкурс Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг.

3. Всероссийский профсоюзный конкурс детского рисунка, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Особое внимание в деятельности Центрального комитета Профсоюза уделялось работе с молодежью.

Численность членов Профсоюза в возрасте до 35 лет составляет (на 01.01.2025) 196 766 человек.

На заседаниях Президиума Профсоюза заслушаны вопросы:

– Об итогах проведения V Молодежного форума Профсоюза под девизом «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!» Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Об итогах конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер 2020–2021».

В соответствии с «Положением о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ» в отчетном периоде стипендиатами Профсоюза стали 295 студентов высших учебных заведений и учащихся средних образовательных учреждений профессионального образования.

Организовывались поступления по квоте ФНПР для получения первого, второго высшего образования, аспирантуру в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов, в Академии труда и социальных отношений и их филиалах.

За отчетный период окончили учебные заведения по квоте ФНПР 6 активистов Профсоюза. Продолжают обучение 8 человек.

На сегодняшний день молодежные советы действуют в 82 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, а также в территориальных и крупных первичных профсоюзных организациях, в малочисленных организациях создаются комиссии по работе с молодежью.

За последние 5 лет впервые в Профсоюз вступило более 109 000 молодых членов Профсоюза, которые ежегодно пополняют выборные органы профсоюзных организаций всех уровней.

Обучению молодежи уделяется особое внимание. В практику работы внедрено проведение онлайн-семинаров для председателей молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций, которые проводятся два раза в год.



Молодежным советом ЦК Профсоюза разработан типовой план работы молодежного совета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза. Подготовлены информационные материалы с выдержками из отраслевых соглашений, заключенных между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и его социальными партнерами в части реализации молодежной политики для использования в работе молодыми профактивистами.

Сегодня профсоюзная молодежь является активным участником профсоюзных акций – Первомайской и Всерос-

сийский день действий «За достойный труд!», а также других всероссийских патриотических, экологических, спортивных акций и событий.

В 2020–2021 годах проведен Всероссийский конкурс «Молодой профсоюзный лидер». К участию в финале конкурса на федеральном этапе отобрано 11 человек из 8 регионов Российской Федерации, которые были приглашены для участия в V Молодежном форуме Профсоюза в г. Нальчик.

**В 2022 году на базе Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза проведен V Молодежный форум Профсоюза.**







Участниками форума стали молодые представители 69 регионов России, которые принимали активное участие в проводимых на форумах мероприятиях: круглые столы, тренинги, занятия в группах, культурно-массовые и спортивные мероприятия.

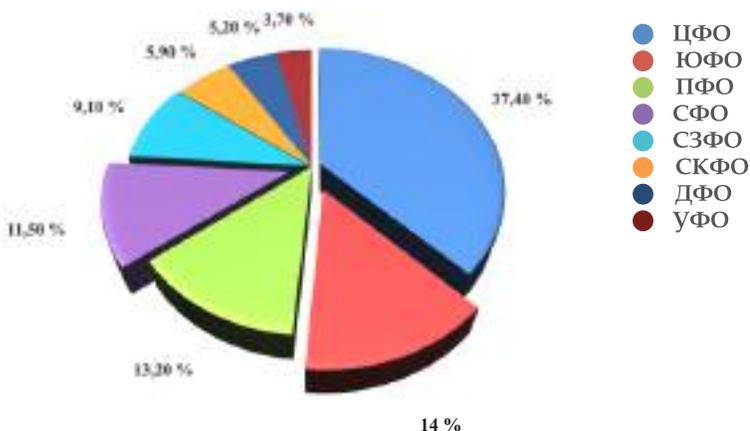
В 2023 году в целях обмена опытом, укрепления и развития международных отношений состоялась международная онлайн-конференция «Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – Латинско-американская и Карибская конфедерация государственных служащих (CLATE) «Профсоюзы в современном мире. Обмен опытом работы в рамках сотрудничества». С докладом «О роли молодежи в профсоюзном движении» на конференции выступила председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза Вера Плюскова.

В 2023 году с целью выявления потребностей и интересов молодежи, осуществляющих трудовую деятельность в государственных, муниципальных учреждениях, ведомствах и учреждениях, относящихся к отраслевой принадлежности Профсоюза, а также выработки более эффективных форм и методов проведения мероприятий по мотивации молодежи, получения объективного мнения по вопросам актуальности деятельности Профсоюза, информированности, оценки деятельности профсоюзных организаций членами Молодежного совета ЦК Профсоюза и председателями молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза проведено анкетирование «Почему я выбираю Профсоюз».

Анкетирование проводилось как среди членов Профсоюза, так и среди нечленов Профсоюза. Возрастная аудитория, охваченная в процессе мероприятия, от 19 до 35 лет.

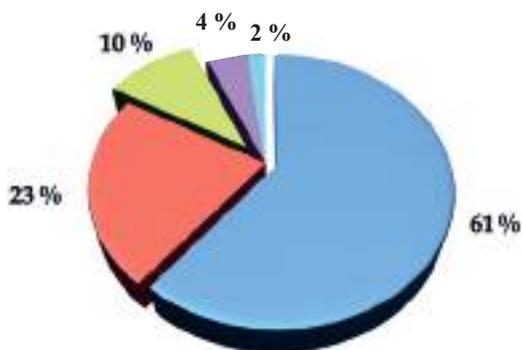
На Всероссийском уровне в опросе приняли участие 3373 человека. По итогам анкетирования членами Молодежного совета ЦК Профсоюза подготовлена подробная аналитическая записка, позволяющая лучше ориентироваться во взглядах и потребностях работающей и учащейся молодежи.

Количество заполненных анкет по округам



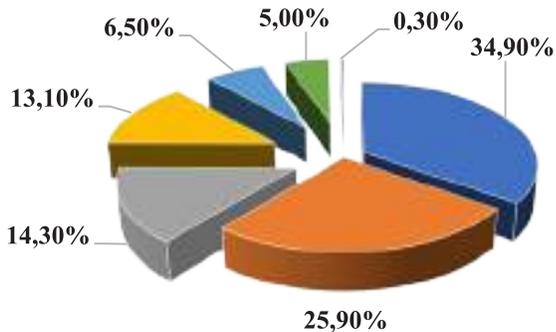
В опросе приняли участие 84,6% женщин и 15,4% мужчин.

### Количество заполненных анкет по возрасту



- 30-35 лет
- 25-30 лет
- 22-25 лет
- 20-22 лет
- до 20 лет

Укажите, почему вы не являетесь членом Профсоюза



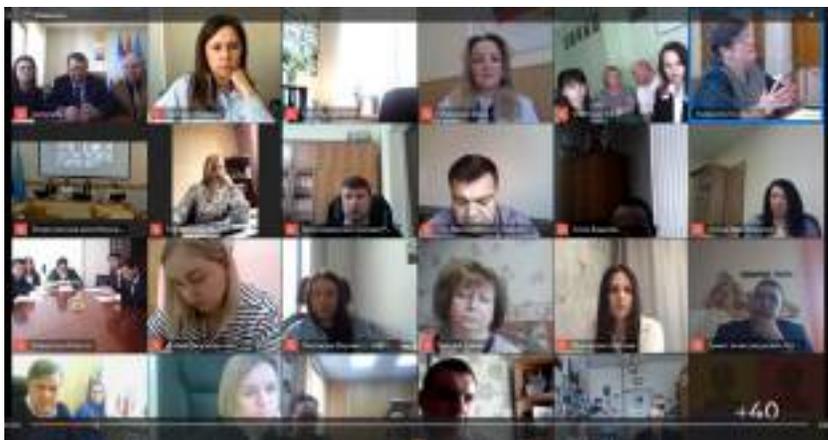
- Затрудняюсь ответить
- Никто не предлагал вступить
- Жалко платить профсоюзные взносы
- Не верю в возможности Профсоюза
- Нет информации о результатах профсоюзной деятельности
- Уверен(а), что смогу самостоятельно отстаивать свои права
- Боюсь недовольства администрации

Более 70 молодых членов Профсоюза получили возможность принять участие и получить новые знания и возможности через Всероссийскую молодежную программу ФНПР «Стратегический резерв».

В рамках работы Всероссийской программы организуются встречи ее участников с Председателем отраслевого Профсоюза (Н.А. Водянов), который в рамках проведенной встречи отвечает на вопросы, заданные молодыми членами Профсоюза, вышедшими в финал «Стратрезерва».



В 2024 году по инициативе Профсоюза состоялась онлайн-конференция на тему: «Роль молодежных советов в популяризации профсоюзного движения. Международная практика». Россия – Белоруссия – Кыргызстан – Таджикистан.



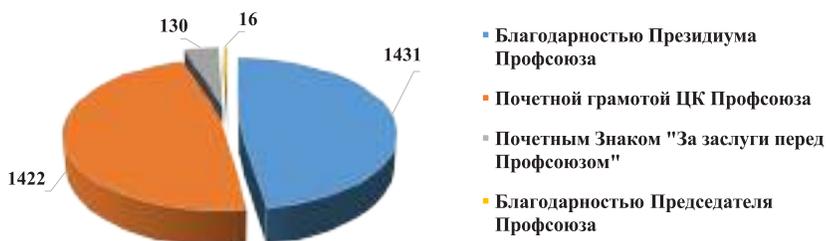
В 2024 и 2025 годах в преддверии Дня Победы в рамках акции «Память о наших героях» Молодежный совет ЦК Профсоюза совместно с молодыми профсоюзными активистами подготовил видеоматериалы: с прочтением стихов авторов, воспевших в своих произведениях подвиг героев войны, о преемственности и сохранении памяти о подвигах ветеранов своим детям и внукам.





В работе с кадрами и профсоюзным активом Центральный комитет широко применял различные формы морального и материального поощрения.

### За последние 5 лет по представлению Президиума Профсоюза награждены:



По ходатайству Президиума Профсоюза перед Исполкомом ФНПР награждены наградами Федерации Независимых Профсоюзов России 100 профсоюзных активистов.

В совершенствование организационной и методической работы существенный вклад внесла постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью в составе:

председатель комиссии – Бушуева В.М.,  
заместитель председателя комиссии – Шарухина Л.М.,  
секретарь – Данилова Г.И.

Члены комиссии: Алексеев В.П., Белоусов В.Г., Бестов С.А., Булатов А.Г., Волков Г.В., Ермолова Л.П., Ишимова О.И., Мадиев Р.З., Мисюта Т.М., Михеев В.И., Саймина Н.К., Свежинцев А.И., Смирнова А.Б., Харрасов Р.М., Яровенко А.В., некоторые из них неоднократно в интересах ЦК Профсоюза выезжали для проработки различного рода вопросов в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.



Представители Профсоюза стали лауреатами премии ФНПР «Мягкая сила».

Женский совет «Сильные женщины – сильный Профсоюз» из Стерлитамака (Республика Башкортостан) стал победителем премии в номинации «Семейные ценности». Инициатор проекта – Альбина Бикметова, председатель Стерлитамакской городской территориальной организации Профсоюза, директор МКУ «Отдел по молодежной политике г. Стерлитамака».

Альбина Бикметова представила успешный опыт работы женского совета Стерлитамака, который с 2021 года объединяет усилия более десяти лидеров профсоюзных организаций города для реализации множества значимых проектов, активно продвигает профсоюзное движение.



Как членская организация ФНПР Профсоюз участвовал в 2020–2025 годах во всех Всероссийских акциях, организуемых Федерацией, и поддерживал их предусмотренными его Уставом и Уставом ФНПР мерами.

Организованно прошло участие членов Профсоюза в первомайских мероприятиях и октябрьских акциях профсоюзов, итоги подведены на заседаниях Президиумов Профсоюза.

В рамках участия в первомайских мероприятиях прошли массовые публичные мероприятия с участием профактива и социальных партнеров, собрания в трудовых коллективах, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, видеообращения руководителей организаций и профсоюзных лидеров; размещение плакатов, листовок на профсоюзных стендах, в группах профсоюзных организаций в социальных сетях, онлайн-трансляции в социальных сетях, авто и велопробеги, флешмобы, акции «Профсоюзный трамвай», чествование трудовых династий, интеллектуальные турниры с отражением тематики 1 мая, спортивно-массовые мероприятия для семей с детьми, концертные программы. Ряд профсоюзных организаций провел первомайские субботники, посадку деревьев в скверах и парках.

В 2025 году Молодежным советом ЦК Профсоюза разработаны инфокарточки с историей праздника Первого мая, организовали фото-флешмоб «Первомай шагает по стране», разработав стилизованные первомайские рамки для размещения фотографий с первомайских мероприятий любого периода.

За отчетный период в акциях профсоюзов приняли участие более 1,5 млн активистов Профсоюза, из них молодежи – свыше 400 тыс. человек.



Информация о проводимых мероприятиях ЦК Профсоюза, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, Молодежного совета ЦК Профсоюза публикуется в telegram-чат «Организационная работа ПРГУ».



## **V. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА**

**В 2022 году** в Профсоюзе проведен **Год информационной политики**.

В целях содействия пропаганде успешной деятельности Профсоюза и его организаций по защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза, укреплению и развитию профсоюзного движения и росту его авторитета помощником председателя Профсоюза по информационной работе О.В. Ефимовой разработана «Концепция информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (утверждена постановлением Центрального комитета Профсоюза №VII-9 от 6 апреля 2022 года).

Основным направлением информационного взаимодействия выборных профсоюзных органов в Концепции информационной политики определена реализация права членов Профсоюза на получение регулярной, всеобъемлющей, профсоюзно ориентированной информации о деятельности Профсоюза и его организаций.

Концепция направлена на развитие профсоюзного движения: мотивацию профсоюзного членства, формирование позитивного имиджа Профсоюза в общественном сознании, повышение эффективности информационной работы, осуществление цифровизации профсоюзной деятельности.

**Конкурс по информационной работе.** 1 декабря 2021 года Президиум Профсоюза принял постановление «О проведении конкурса «Развитие информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслужива-

ния Российской Федерации в современных условиях», утвердил Положение и жюри по проведению конкурса. Одним из важных требований конкурса было создание агитационного видеоролика «Вступай в Профсоюз!».

30 ноября 2022 года были подведены итоги конкурса (постановление Президиума Профсоюза №20-6). В установленные сроки в Центральный комитет Профсоюза представили конкурсные материалы 30 региональных (межрегиональная) организаций Профсоюза.

Места по четырем категориям распределились следующим образом:

I категория – до 5 тысяч членов Профсоюза:

1-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 10 тысяч рублей – Адыгейская республиканская организация Профсоюза;

2-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 8 тысяч рублей – Кировская областная организация Профсоюза;

3-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 5 тысяч рублей – Новосибирская областная организация Профсоюза.

II категория – до 10 тысяч членов Профсоюза:

1-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 15 тысяч рублей – Чувашская республиканская организация Профсоюза;

2-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 12 тысяч рублей – Курганская областная организация Профсоюза;

3-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 8 тысяч рублей – Тульская областная организация Профсоюза.

III категория – до 20 тысяч членов Профсоюза:

1-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 20 тысяч рублей – Самарская областная организация Профсоюза;

2-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 16 тысяч рублей – Тамбовская областная организация Профсоюза;

3-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 10 тысяч рублей – Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза, Оренбургская областная организация Профсоюза.

IV категория – свыше 20 тысяч членов:

1-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 30 тысяч рублей – Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Профсоюза;

2-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 26 тысяч рублей – Татарстанская республиканская организация Профсоюза, Нижегородская областная организация Профсоюза;

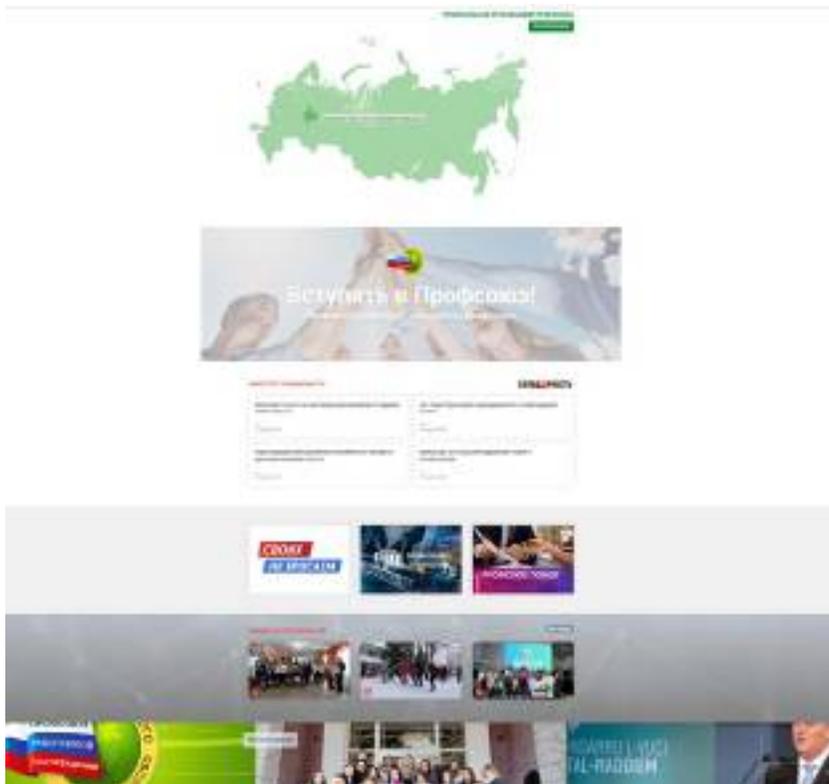
3-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 15 тысяч рублей – Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза, Московская городская организация Профсоюза, Саратовская областная территориальная организация Профсоюза.

**Сайт Профсоюза** по-прежнему остается важным источником информации о Профсоюзе. Ежедневно на сайте размещается информация о мероприятиях Центрального комитета Профсоюза, новости региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, новости Федерации Независимых Профсоюзов России, информация о выступлениях, профсоюзных акциях, комментарии руководителей и специалистов ФНПР.

На сайте Профсоюза размещены ссылки на новости Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и Профсоюз ТВ. После проведения официальных заседаний публикуются документы, принятые на заседаниях Центрального комитета Профсоюза, Президиума Профсоюза, Съезда Профсоюза, распоряжения Председателя Профсоюза и другие нормативные документы.

**В 2024 году создана новая версия сайта Профсоюза (ссылка в сети Интернет осталась прежней – [www.prgu.ru](http://www.prgu.ru)).**





Обновление сайта сделало его современным, динамичным, комфортным для просмотра и чтения. Одной из главных задач обновления сайта было создание адаптивного механизма публикации – сайт должен комфортно читаться пользователями с любых экранов. Новый сайт можно полноценно использовать как на небольших экранах смартфонов, на привычных планшетах, ноутбуках и мониторах, так и на больших экранах телевизоров. А большинство пользователей социальных запросов сейчас используют именно мобильные средства – смартфоны и планшеты. Старый сайт был совершенно не предназначен для таких устройств.

Организация структуры нового сайта позволяет создавать альтернативные навигации (разделы, категории публикации, объединяющие темы публикации, фотогалереи и видеоролики). Это позволяет фокусировать сайт на интересующей пользователя теме и предлагать пользователю все имеющиеся на сайте материалы по теме. Примеры новостных тем, в которые группируются новости: «Отчеты и выборы», «Новости социального партнерства», «Работа с молодежью», «35-летие Профсоюза», «80-летие Победы», «Информационная работа», «Правозащитная работа», «Профсоюзное обучение» и другие.

На главной странице сайта вынесены темы: «СВОИХ НЕ БРОСАЕМ» (о помощи участникам СВО), «ПРОФСОЮЗ ПОМОГ».

Система поиска по сайту позволяет группировать и фильтровать результаты поиска по виду материалов и по срокам публикации. Это сделало сайт удобным справочником и источником знаний для членов Профсоюза.

За счет правильного форматирования, внутреннего связывания публикаций, разделов и подразделов, а также за счет адаптивности сайта удалось практически вдвое сократить отказы посетителей (когда пользователь закрывает сайт в первые же секунды) – с 65% до 35%.

В новой версии сайта вдвое увеличилась средняя глубина просмотра сайта с 2 до 4 страниц в среднем на одного пользователя. Это связано с использованием многофакторной системы навигации, когда пользователю предлагается весь набор публикаций и материалов по интересующей его теме.

В целом сайт стал живым, ярким, динамичным – анимированные баннеры, анимация элементов и блоков при наведении курсора мыши и прокрутке окна браузера, большие фотографии анонсов, анимированная карта с переходом

на страницы или сайт региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

На сайте ЦК Профсоюза оперативно публикуются новости региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. С 1 января 2022 года по 21 мая 2025 года всего опубликовано 3265 новостных материалов.

### Количество публикаций на сайте ЦК Профсоюза с 01.01.2022 по 21.05.2025

Наименование региональной организации Профсоюза, тематики новостного материала	Количество публикаций с 01.01.2022 по 31.12.2022 г.	Количество публикаций с 01.01.2023 по 31.12.2023 г.	Количество публикаций с 01.01.2024 по 31.12.2024 г.	Количество публикаций с 01.01.2025 по 21.05.2025 г.	Общее количество
АДЫГЕЙСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	16	13	11	1	41
АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ	42	43	28	8	121
АЛТАЙСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	0	0	0	0	0
АМУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	10	13	21	14	58
АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	0	1	0	0	1
АСТРАХАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	3	4	3	2	12
БАШКОРТОСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	35	34	61	17	147
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	6	4	5	1	16
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	2	1	8	1	12
БУРЯТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	16	38	18	4	76

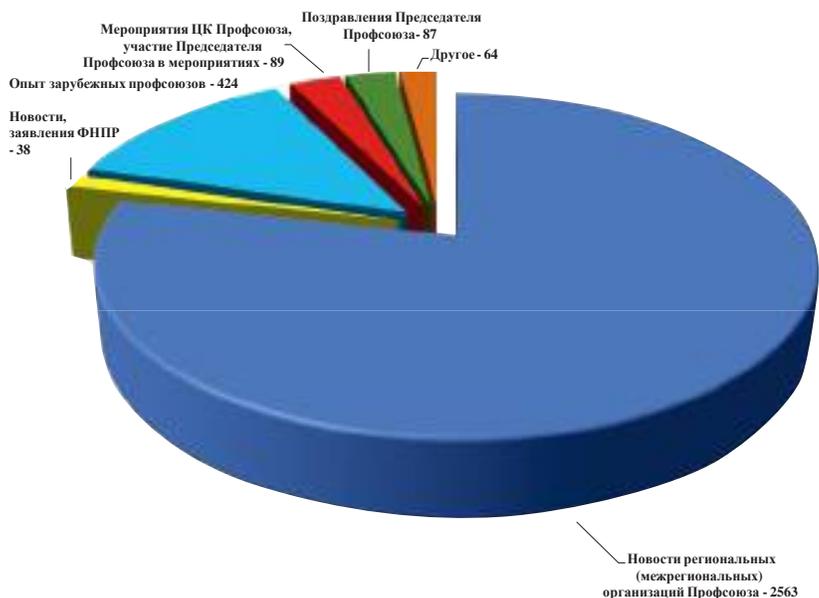
ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	6	7	1	0	14
ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	8	2	13	6	29
ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	4	1	1	7
ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	3	6	0	0	9
ДАГЕСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	0	0	3	0	3
ДОНЕЦКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	0	6	5	5	16
ЕВРЕЙСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	2	0	0	3
ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ	10	10	9	0	29
ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	5	1	1	2	9
ИНГУШСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	0	1	0	1	2
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	8	16	9	3	36
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	3	5	5	2	15
КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	0	0	0	0	0
КАЛМЫЦКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	0	4	0	0	4
КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	9	24	29	13	75
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ КАМЧАТСКАЯ КРАЕВАЯ И ЧУКОТСКОГО АО	0	0	0	1	1
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	0	0	1	0	1
КАРЕЛЬСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	4	9	3	0	16
КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	23	33	28	14	98
КИРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	25	30	8	3	66
КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	5	5	2	0	12

КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	31	28	21	5	85
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ	31	24	25	14	94
КРАСНОЯРСКАЯ КРАЕВАЯ	2	1	0	0	3
КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	30	35	41	9	115
КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	15	2	5	0	22
ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ	2	5	0	0	7
ЛУГАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	0	1	1	0	2
МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	0	0	0	0	0
МАРИЙСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	11	4	1	0	16
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ КРЫМСКАЯ и г. СЕВАСТОПОЛЯ	0	1	17	8	26
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА и ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ	7	3	2	1	13
МОРДОВСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	23	22	15	11	71
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ	4	4	6	3	17
МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	9	2	3	2	16
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	10	15	7	3	35
НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	7	9	4	4	24
НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	5	11	7	1	24
НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	34	26	21	11	92
ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	15	11	10	1	37
ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	16	12	12	1	41
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	0	0	0	0	0

ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	3	3	1	0	7
ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ	45	44	31	9	129
ПРИМОРСКАЯ КРАЕВАЯ	5	0	0	0	5
ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	5	2	1	3	11
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	26	25	48	17	116
РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	0	0	1	2
САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	5	19	12	6	42
САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	24	23	25	15	87
САХАЛИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	2	1	0	1	4
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	6	2	1	0	9
СЕВАСТОПОЛЬСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ	10	6	2	1	17
СЕВЕРО-ОСЕТИНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	10	1	1	0	12
СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	7	14	13	6	40
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ	13	12	4	0	29
ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	25	24	14	12	75
ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	12	28	9	3	52
ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	6	9	1	3	19
ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	2	8	12	2	24
ТУВИНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	1	0	0	1	2
ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	7	6	1	1	15
ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	27	24	12	7	70
УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	0	1	1	1	3
УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	5	2	3	0	10
ХАБАРОВСКАЯ КРАЕВАЯ	0	1	0	1	2

ХАКАССКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	5	0	0	0	5
ХАНТЫ-МАНСИЙСКАЯ ОКРУЖНАЯ	4	0	0	1	5
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	17	15	12	2	46
ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	19	7	0	0	26
ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	9	10	4	1	24
САХА (ЯКУТСКАЯ) РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	1	0	0	0	1
ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	4	0	0	1	5
НОВОСТИ, ЗАЯВЛЕНИЯ ФНПР	10	5	18	5	38
ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ	86	136	139	63	424
МЕРОПРИЯТИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА, УЧАСТИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА В МЕРОПРИЯТИЯХ	26	24	28	11	89
ПОЗДРАВЛЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА	32	20	26	9	87
ДРУГОЕ	18	13	13	5	49
АВТОПРОБЕГ ФНПР, 2022 ГОД	15	0	0	0	15
<b>ОБЩЕЕ ЧИСЛО</b>	<b>986</b>	<b>1017</b>	<b>903</b>	<b>359</b>	<b>3265</b>

## Новости на сайте ЦК Профсоюза с 01.01.2022 по 21.05.2025



Наиболее активно присылали новости на сайт ЦК Профсоюза: Адыгейская республиканская, Алтайская краевая, Амурская областная, Башкортостанская республиканская, Бурятская республиканская, Иркутская областная, Калужская областная, Кемеровская областная, Кировская областная, Костромская областная, Краснодарская краевая, Курганская областная, Мордовская республиканская, Новосибирская областная, Омская областная, Оренбургская областная, Пермская краевая, Ростовская областная, Самарская областная, Саратовская областная, Смоленская областная, Тамбовская областная, Татарстанская республиканская, Тюменская областная, Челябинская областная организации Профсоюза.

**Информационные ресурсы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.**

В 57% региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза созданы и работают интернет-сайты:

1. Адыгейская республиканская организация Профсоюза
2. Алтайская краевая организация Профсоюза
3. Башкортостанская республиканская организация Профсоюза
4. Белгородская областная организация Профсоюза
5. Брянская областная организация Профсоюза
6. Бурятская республиканская организация Профсоюза
7. Владимирская областная организация Профсоюза
8. Воронежская областная организация Профсоюза
9. Дагестанская республиканская организация Профсоюза
10. Ивановская областная организация Профсоюза
11. Иркутская областная организация Профсоюза
12. Кабардино-Балкарская республиканская территориальная организация Профсоюза
13. Калмыцкая республиканская организация Профсоюза
14. Калужская областная организация Профсоюза
15. Межрегиональная Камчатского края и Чукотского автономного округа организация Профсоюза
16. Карельская республиканская организация Профсоюза
17. Кировская областная организация Профсоюза
18. Костромская областная организация Профсоюза
19. Краснодарская краевая региональная организация Профсоюза
20. Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза
21. Курганская областная организация Профсоюза
22. Мордовская республиканская территориальная организация Профсоюза
23. Московская городская организация Профсоюза

24. Московская областная организация Профсоюза
25. Нижегородская областная организация Профсоюза
26. Новосибирская областная организация Профсоюза
27. Оренбургская областная организация Профсоюза
28. Пензенская областная территориальная организация Профсоюза
29. Пермская краевая организация Профсоюза
30. Псковская областная общественная организация Профсоюза
31. Ростовская областная территориальная организация Профсоюза
32. Самарская областная территориальная организация Профсоюза
33. Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Профсоюза
34. Саратовская областная организация Профсоюза
35. Саха (Якутская) республиканская организация Профсоюза
36. Свердловская областная организация Профсоюза
37. Севастопольская региональная общественная организация Профсоюза
38. Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза
39. Ставропольская краевая организация Профсоюза
40. Тамбовская областная организация Профсоюза
41. Татарстанская республиканская организация Профсоюза
42. Тверская областная организация Профсоюза
43. Тульская областная организация Профсоюза
44. Тюменская областная организация Профсоюза
45. Ульяновская областная территориальная организация Профсоюза
46. Челябинская областная организация Профсоюза
47. Чеченская республиканская организация Профсоюза
48. Чувашская республиканская организация Профсоюза

Также региональные (межрегиональные) организации имеют собственные страницы на сайтах региональных объединений организаций профсоюзов, где размещена контактная информация организаций, их история, фотографии.

Ведется работа на различных коммуникационных платформах и сервисах. Более 90 сообществ, групп, каналов, страниц региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и ЦК Профсоюза созданы и развиваются в таких социальных сетях и мессенджерах, как «ВКонтакте», «Одноклассники», Telegram, WhatsApp, Viber, Rutube, YouTube.

В мессенджере Telegram работает канал «ПРГУ РФ\_ПРАВО», в котором ежедневно размещаются различные материалы информационного и разъяснительного характера, касающиеся вопросов трудового права, права социального обеспечения, других отраслей права и правозащитной работы в целом.

Также в мессенджере Telegram созданы группы по организационной работе – «Оргработа ПРГУ» и информационной – «ИНФО-группа ПРГУ».

**«Информационный бюллетень Профсоюза»** (журнал, официальное издание Профсоюза).

За 2021 год выпущены 6 «Информационных бюллетеней Профсоюза».

За 2022 год выпущены 5 «Информационных бюллетеней Профсоюза».

За 2023 год выпущены 6 «Информационных бюллетеней Профсоюза», в том числе выпуск, полностью посвященный оказанию помощи региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза участникам СВО, вынужденным переселенцам из новых территорий, поддержке жителей Донецкой и Луганской народных республик («Информационный бюллетень Профсоюза» №5). Также вышел специаль-

ный выпуск «Информационного бюллетеня Профсоюза» – «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения» (тираж 1886 экземпляров, юбилейная красочная обложка). Подготовлено методическое пособие в помощь председателям первичных профсоюзных организаций с примерным планом работы комитета.



В юбилейный год 105-летия Профсоюза работников государственных учреждений издан красочный альбом «105 лет Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (объем 80 страниц, полноцветная печать, конгревное тиснение обложки).

По запросу Федерации Независимых Профсоюзов подготовлены информационные стенды о работе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации для организации выставки, запланированной в рамках проведения Съезда ФНПР.

За 2024 год издано 6 выпусков «Информационного бюллетеня Профсоюза», из них №2 полностью посвящен молодежной политике Профсоюза, №5 также стал тематическим – в нем размещена информация по вопросам охраны труда.

В 2024 году изданы 3 брошюры в рамках проведения семинара-совещания председателей (заместителей председателей), заведующих отделами по организационной работе, ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза на тему: «Отчетно-выборная кампания – действенный механизм развития Профсоюза» (15–19 апреля 2024 г.) – «Информационная работа в профсоюзах: проблемы и перспективы», «Образцы документов для подготовки и проведения отчетно-выборного собрания в первичных профсоюзных организациях», «В помощь участникам семинара-совещания председателей (заместителей), ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза».

В 2025 году, помимо работы над «Информационными бюллетенями Профсоюза», издан красочный альбом «35 лет Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

**К юбилейным датам разработаны специальные логотипы:**

105-летие Профсоюза (2023 г.)



35-летие Профсоюза (2025 г.)



Также создана обновленная версия логотипа Профсоюза для новой версии сайта:



## Взаимодействие с Центральной профсоюзной газетой «Солидарность»

Еженедельно размещается информация о деятельности Профсоюза и его организаций на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» как в рамках партнерской программы, так и в рамках размещения новостей в разделе «Народные новости».

### «Профсоюзный авангард – 2023»

«Профсоюзный авангард» – ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года.

В 2023 году на конкурс было подано 115 заявок: 49 – в номинации «Акция», 38 – в номинации «Новация», 28 – в номинации «Лидер».

Номинация «Акция» – премия вручается за самое яркое профсоюзное событие года. Учитывается массовость мероприятия, его общественный резонанс, результаты для профсоюзного движения.

В этой номинации грамоту получила Краснодарская краевая региональная организация Профсоюза за акцию по сбору донорской крови «Профсоюзный донор»:

[https://www.solidarnost.org/special/Prize-Trade-Union-Vanguard/profsoyuznyy-avangard-2023/aktsiya/solid2-zayavkana-profavangard\\_255.html](https://www.solidarnost.org/special/Prize-Trade-Union-Vanguard/profsoyuznyy-avangard-2023/aktsiya/solid2-zayavkana-profavangard_255.html)

Номинация «Новация» – самое интересное новшество в профсоюзной работе. Это может быть эффективное мотивирование вступать в Профсоюз, способы выстраивания отношений с работодателем, создание пособий по профсоюзной работе, стратегия защиты членов Профсоюза в различных ситуациях и т.д.

Грамота присуждена профсоюзной рок-группе «МИНУС 30» – профсоюзная организация администрации городского округа Чита.

[https://www.solidarnost.org/special/Prize-Trade-Union-Vanguard/profsoyuznyu-avangard-2023/novatsiya/solid2-zayavka-na-profavangard\\_316.html](https://www.solidarnost.org/special/Prize-Trade-Union-Vanguard/profsoyuznyu-avangard-2023/novatsiya/solid2-zayavka-na-profavangard_316.html)

Номинация «Лидер» характеризует самого заметного профлидера. Вне зависимости от должности и статуса номинанта оценивается его деятельность по укреплению профорганизации, Профсоюза, всего движения в целом.

Грамоту в номинации «Лидер» получил Александр Иванович Ларионов, председатель Самарской областной территориальной организации Профсоюза.

#### «Профсоюзный авангард – 2024»

В 2024 году в номинации «Лидер» грамоту получила Лариса Юрьевна Жукова, председатель Ялуторовской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Вручение наград премии «Профсоюзный авангард» проводится на ежегодном интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век».

В 2022 и 2023 годах Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ становился партнером интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век», проводимым Центральной профсоюзной газетой «Солидарность».

Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры» в 2022 году рассмотрел актуальные вопросы, связанные с политикой, экономикой и цифровизацией. Николай Водянов, председатель Профсоюза работников государственных учреждений, впервые сам побывал на форуме, выступил и дал интервью корреспондентам газеты «Солидарность».

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuz-rabotnikov-gosuchrezhdeniy-stal-generalnym-partnerom-profsoyuznogo-foruma.html>

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuz-rabotnikov-gosuchrezhdeniy-vystupit-partnerom-intellekt-foruma-profsoyuzu-xxi-vek.html>

### **Публикации в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»**

8 мая 2021 года вышла статья газеты «Солидарность» «Модели жизни Николая Водянова». Председатель одного из крупнейших в стране профсоюзов – о везении, специфике работы и увлечениях».

<https://www.solidarnost.org/articles/modeli-zhizni-nikolaya-vodyanova.html>

В рамках взаимодействия с газетой «Солидарность» 9 ноября 2022 года вышла статья-интервью: «Госслужба в зеркале Профсоюза». В профсоюзе работников госучреждений рассказали об актуальных задачах и проблемах».



В статье Н.А. Водянов, Председатель Профсоюза, рассказал о вызовах, связанных с профструктурой, о профсоюзных проектах и новациях для госслужащих в российских законах. Обсуждались вопросы от нюансов законодательства, накладывающих на сотрудников и на Профсоюз отдельные ограничения, до решения актуальных вопросов, связанных с СВО.

<https://www.solidarnost.org/articles/gossluzhba-v-zerkale-profsoyuza.html>

20 декабря 2023 года вышла статья газеты «Солидарность» «Латинский сектор». Профсоюзы работников госучреждений Латинской Америки и России обсудили точки взаимодействия».

<https://www.solidarnost.org/articles/latinskiy-sektor.html>

В тематическом разделе «Жизнь замечательных людей» 20 декабря 2023 года вышла статья «Нужная людям» о ветеране профсоюзного движения Тюменской области Таисии Дягиловой.

<https://www.solidarnost.org/articles/nuzhnaya-lyudyam.html>

«Внутри «Крокуса». Как пожарные из Подмосковья спасли жертв теракта» (выход статьи 26 марта 2025 г.). Герои публикации – члены Московской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Алексей Александров и Никита Вишнёв, работники территориального управления № 1 ГКУ МО «Мособлпожспас», которые участвовали в спасении людей, пострадавших от теракта в «Крокус Сити Холле».

<https://www.solidarnost.org/articles/vnutri-krokusa.html>

«Мертвая хватка Керести. Судебные приставы с Новгородчины спасли тонущую девочку» (выход статьи 23 апреля 2025 г.) в рубрике «Профсоюз спасает жизни», герои – члены Новгородской областной организации Профсоюза (ранее информация о героическом поступке была размещена на сайте ЦК Профсоюза).

<https://solidarnost.org/articles/mertvaya-hvatka-keresti.html>

**СОЦПРОФСОЮЗ** информационный бюллетень № 14

главная | о нас | контакты | новости | публикации | архив | обратная связь

**Статьи**  
Ленин | Наука | История | Экономика

**Внутри "Камуля"** 10.11.2019

Или пожарники Подпорожский спасали часть трагедии



Пожаром охвачены в здании профсоюз-гуртов. Которые зафиксировали людей, обожженных на безальтернативно, на рублике-плате в здании в виде. На центра по ликвидации последствий областной организации Общероссийского профсоюза работников государственной образовательной организации города-района Александров и Мухоморы Виноградники.

**СОЦПРОФСОЮЗ** информационный бюллетень № 14

главная | о нас | контакты | новости | публикации | архив | обратная связь

**Статьи**  
Ленин | Наука | Экономика | История

**Мертвая хватка Каресты** 09.11.2019 | 21

Судящие провалы в Псковской области погребены деловые



"Солдатская" проделывает раскопывать опаров, которые теснокоп людей, выживает из безальтернативно на рабочем месте и рубли в виде. №-2057 (раз) по рекомендации Новгородской.

## **VI. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА**

Программой действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах определено, что Центральный комитет Профсоюза формирует единую финансовую политику, принимает меры по повышению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Профсоюза, персональной ответственности председателей региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюзных организаций за выполнение решений Съездов и ЦК Профсоюза. Ответственное отношение к исполнению решений профсоюзных органов, к реализации Программы действий Профсоюза позволяет поддерживать определенный уровень защитной деятельности Профсоюза в социально-трудовой сфере, показывать членам Профсоюза свою профессиональную состоятельность.

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности профсоюзной организации. Именно она обеспечивает дееспособность профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов и профсоюзного актива.

Реализовать независимость в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и обеспечить квалифицированную защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза возможно только при прочной финансовой базе, основанной на стабильной, плановой организационно-финансовой работе профсоюзных организаций.



*Комиссия по реализации финансовой политики Профсоюза*

В Профсоюзе проводится целенаправленная работа по реализации утвержденной финансовой политики, основными направлениями которой являются:

- обеспечение полноты сбора членских профсоюзных взносов;
- соблюдение установленного ЦК Профсоюза порядка распределения поступивших членских взносов между структурными подразделениями Профсоюза;
- расходование профсоюзных взносов на цели, предусмотренные Уставом и Программой действий Профсоюза;
- улучшение финансовой и исполнительской дисциплины и усиление роли и влияния ревизионных комиссий всех уровней на выполнение выборными органами Профсоюза установленной финансовой политики.

Принимаемые региональными (межрегиональными) и территориальными комитетами меры по реализации финансовой политики Профсоюза способствуют усилению контроля за полнотой сбора, целевым использованием членских взносов, а также переводу первичных профсоюзных организаций на бухгалтерский учет в региональные (меж-

региональные) территориальные организации Профсоюза. Все это способствует укреплению финансовой базы региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза, возможности создания в них различных фондов, повышению уровня информационного обеспечения и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, работе с молодежью, привлечению денежных средств от работодателя на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Центральный комитет Профсоюза определяет порядок уплаты и распределения членских взносов, добивается его выполнения организациями Профсоюза, принимает меры по повышению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Профсоюза, повышению персональной ответственности председателей региональных (межрегиональной), территориальных и первичных организаций Профсоюза.

В отчетном периоде основной задачей по обеспечению финансовой политики Профсоюза является исполнение постановления Центрального комитета от 3 декабря 2020 года № П-6 «О порядке распределения и размере отчисления членских взносов в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021–2025 годах».

В 2020 году 57 комитетов распределили в оперативное управление первичным организациям 50 и менее процентов собранных взносов, что составляет 70% от общего количества региональных организаций.

В целом по Профсоюзу направлено в оперативное управление первичным организациям в 2020 году 53,3% взносов.

В 2020 году на деятельность территориальных организаций направлено 9,5% собранных профсоюзных средств. Свыше 20%, установленных постановлением ЦК Профсоюза от 28.03.2017 № VI-7 «О порядке распределения в Профсою-

зе членских взносов на период 2017–2020 годы», у Волгоградской организации (20,8%).

На общепрофсоюзную деятельность в Центральный комитет было направлено 6% всеми региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

Сбор взносов с одного члена Профсоюза за 2020 год в целом составил 216,7 руб. Самый низкий сбор – в Ингушской республиканской (26,9 руб.) и в Калининградской областной (63,9 руб.) организациях Профсоюза, самый высокий – в Мурманской областной организации Профсоюза (672,8 руб.).

В 2021 году 54 комитета (в 2020 году – 57) распределили в оперативное управление первичным организациям 50 и менее процентов собранных взносов, что составляет 66% от общего количества региональных организаций.

В целом по Профсоюзу направлено в оперативное управление первичным организациям 55,1% взносов, в 2020 году – 53,3%, на деятельность территориальных организаций направлено 8,0% (в 2020 году – 9,5%) собранных профсоюзных средств. Свыше 20%, установленных постановлением ЦК Профсоюза от 03.12.2020 № П-6 «О порядке распределения и размере отчисления членских взносов в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021–2025 годах», у Саратовской областной организации (20,2%).

В отчетном году две организации не в полном объеме перечислили в Центральный комитет Профсоюза профсоюзные взносы. Это Тверская областная (4,7%) и Ингушская республиканская (0,5%).

Сбор взносов с одного члена Профсоюза в 2021 году по Профсоюзу составил 271 руб. При сравнении с 2020 годом сбор возрос на 25%. Самый низкий сбор – в Ингушской республиканской организации Профсоюза (39,8 руб.), самый высокий – в Мурманской областной организации Профсоюза (711,6 руб.).

В 2022 году по Профсоюзу в оперативное управление первичных организаций распределено 54,6% собранных членских взносов (в 2021 году – 55,1%). Согласно постановлению этот показатель составляет 50 и менее процентов. Таких региональных (межрегиональных) организаций – 55, что составило 67% от общего количества организаций Профсоюза.

На деятельность территориальных организаций направлено 8,0% собранных профсоюзных средств, что соответствует уровню 2021 года. Свыше 20%, установленных вышеуказанным постановлением ЦК Профсоюза, у Костромской (20,2%) и Саратовской (20,2%) областных организаций Профсоюза.

На общепрофсоюзную деятельность в Центральный комитет было направлено 6% всеми региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, кроме Забайкальской краевой организации Профсоюза, которая перечислила взносы в размере 1,4%. В 2023 году задолженность была погашена.

Учитывая, что в 2022 году дважды произошло повышение федерального МРОТ, с 01.01.2022 установлен в размере 13 890 руб., с 01.06.2022 составил 15 279 руб., а также с 1 октября 2022 года оплата труда гражданских служащих и работников проиндексирована на 4 процента (Указ Президента РФ от 23.09.2022 № 657 и распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2022 № 2611-р) полнота сбора членских взносов с одного члена Профсоюза превысила уровень 2021 года на 8% и составила 290 руб. 60 коп.

В 2023 году 55 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза направили в свои первичные организации 50 и менее процентов собранных взносов, что составило 65% от всего количества организаций Профсоюза.

В 2023 году в целом по Профсоюзу в оперативное управление первичных организаций распределено 54,7% собранных членских взносов (в 2022 году – 54,6%). На деятельность территориальных организаций все региональные (межрегио-

нальные) организации направили не более 20% взносов. В целом по Профсоюзу распределено 8,1% (в 2022 году – 8%) собранных профсоюзных взносов.

На общепрофсоюзную деятельность в Центральный комитет было направлено 6% всеми региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

В 2023 году Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации принял на учет Донецкую и Луганскую республиканские организации Профсоюза, которые до конца 2023 года были освобождены от перечисления взносов в Центральный комитет.

Сбор взносов с одного члена Профсоюза в 2023 году по Профсоюзу составил 329,1 руб. При сравнении с 2022 годом сбор возрос на 11%. Самый низкий сбор – в Ингушской республиканской организации Профсоюза (34,6 руб.), самый высокий – в Мурманской областной организации Профсоюза (1043,2 руб.).

В 2024 году 51 региональная (межрегиональная) организация Профсоюза направила в свои первичные организации 50 и менее процентов собранных взносов, что составило 60,7% от всего количества организаций Профсоюза. В 2023 году таких организаций было 55.

В целом по Профсоюзу в оперативное управление первичных организаций распределено 53,8% собранных членских взносов (в 2023 году – 54,7 %).

Более 60% направляют в первичные организации Архангельская (64,8%), Мурманская (61,1%) областные, Ханты-Мансийская окружная (65%), Донецкая (66,6%), Тувинская (81%) республиканские и Забайкальская (70,6%) краевая организации Профсоюза.

На деятельность территориальных организаций все региональные (межрегиональные) организации направили

не более 20% взносов, установленных вышеуказанным постановлением. В целом по Профсоюзу распределено 8,4% собранных профсоюзных взносов.

В 2024 году средства на общепрофсоюзную деятельность в установленном размере были перечислены 82 региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза. Не выполнен размер отчисления членских профсоюзных взносов (6%) комитетом Забайкальской краевой организации Профсоюза, фактически перечислено 5,5%, и комитетом Тувинской республиканской организации Профсоюза, фактически перечислено 1,3%.

В связи с индексацией сбор взносов с одного члена Профсоюза в 2024 году увеличился на 10% и составил по Профсоюзу 365,5 руб. Самый низкий сбор – в Калининградской областной (84,8 руб.) и Ингушской республиканской организациях Профсоюза (38,7 руб.), самый высокий – в Мурманской (1145,9 руб.), в Архангельской (758,8 руб.) областных и Саха (Якутской) (791,5 руб.) республиканской организациях Профсоюза.

### **Сравнительный анализ выполнения финансовой политики в 2020 г. и 2024 г.**

Количество региональных организаций, полностью выполнивших задачи, поставленные Центральным комитетом по распределению взносов, уменьшилось за текущую пятилетку на 9,0%. Если в 2020 году было 56 организаций, то в 2024-м – только 51 организация.

В целом по Профсоюзу в оперативное управление первичным организациям направлено в 2020 году 53,3% взносов, в 2024 году – 53,8%, городским, районным организациям в 2020 году – 9,5%, в 2024 году – 8,4%. В 2020 году 57 комитетов распределили в оперативное управление первичным профсоюзным организациям 50 и менее процентов собранных

взносов, что составляет 70,0% от общего количества региональных организаций. В 2024 году – 51 комитет, что составляет 60,7%. Улучшили эту работу Белгородская областная (2020 г. – 50,2%; 2024 г. – 50,0%), Дагестанская республиканская (2020 г. – 50,1%; 2024 г. – 50,0%). Повысили процент распределения в первичные профсоюзные организации Костромская (2020 г. – 50,0%; 2024 г. – 56,5%), Липецкая (2020 г. – 47,5%; 2024 г. – 50,5%), Новгородская (2020 г. – 50,0%; 2024 г. – 50,5%), Оренбургская (2020 г. – 50,0%; 2024 г. – 55,4%), Севастопольская (2020 г. – 50,0%; 2024 г. – 65,1%), Томская (2020 г. – 42,4%; 2024 г. – 51,0%) областные, Забайкальская краевая (2020 г. – 50,0%; 2024 г. – 70,6%), Карельская (2020 г. – 46,8%; 2024 г. – 53,5%), Мордовская (2020 г. – 50,0%; 2024 г. – 50,1%) республиканские организации Профсоюза.

Следующий основной аспект финансовой политики – это целевое использование профсоюзных средств. К целевым мероприятиям в Профсоюзе относятся: подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива; информационно-пропагандистская работа; работа с молодежью; культурно-массовая работа; физкультурно-оздоровительная работа. На подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива в 2020 году было затрачено 1,4% средств профсоюзного бюджета, в 2024 году эти расходы составили 1,9%. За пять лет увеличение составило 0,5%. На протяжении пяти лет Ростовская областная, Алтайская краевая, Татарстанская и Чувашская республиканские организации Профсоюза имеют расходы по данной статье свыше 5%. Информационная работа в Профсоюзе – это важнейший элемент мотивации увеличения членства в Профсоюзе. Недостаточное внимание к информационной работе представлено расходами по данной статье. В 2020 году расходы по информационной работе составили 1,8%, в 2024 году – 1,7% от всех расходов профсоюзного бюджета. В течение отчетного периода Ростовская областная,



*Семинар-совещание главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза, г. Казань, 2022 г.*

Татарстанская и Чувашская республиканские организации Профсоюза расходуют на информационную работу более 5%. По работе с молодежью в целом по Профсоюзу имеется незначительный рост на 0,2%. На конец отчетного периода расходы составили 2,0%. На протяжении пяти лет свыше 5% профсоюзного бюджета направляют на работу с молодежью Вологодская, Курганская областные и Башкортостанская республиканская организации Профсоюза.

В течение пяти лет не имеют расходов по подготовке и обучению профсоюзных кадров и актива, информационно-пропагандистской работе и работе с молодежью Хакасская республиканская и Камчатская краевая организации Профсоюза.

51 региональная (межрегиональная) организация Профсоюза привлекает денежные средства от работодателя на куль-



*Семинар-совещание главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза, г. Казань, 2022 г.*

турно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Ежегодно проводились заседания Комиссии по реализации финансовой политики Профсоюза, на которых рассматривались финансовые вопросы, подводились итоги работы по направлениям финансовой политики, а также члены комиссии заслушивали отчеты отдельных председателей региональных организаций Профсоюза по реализации финансовой политики.

Согласно плану работы ЦК Профсоюза за период 2020–2024 годов была изучена практика работы: Владимирской



*Семинар-совещание главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза, г. Сочи, 2024 г.*



*Семинар-совещание главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза, г. Сочи, 2024 г.*

и Ульяновской областных организаций Профсоюза – по реализации финансовой политики, Алтайской республиканской и Вологодской областной организаций Профсоюза – по обеспечению полноты сбора и распределения членских профсоюзных взносов, Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя и Тувинской республиканской организаций Профсоюза – по реализации финансовой политики, Приморской краевой и Ханты-Мансийской окружной организаций Профсоюза – по обеспечению полноты сбора и распределения членских профсоюзных взносов, Томской и Тульской областных организаций Профсоюза – по реализации финансовой политики, Калмыцкой республиканской и Курганской областной организаций Профсоюза – по реализации финансовой политики, Курской и Пермской региональных организаций Профсоюза – по обеспечению полноты сбора и распределения членских профсоюзных взносов, Пензенской областной и Чеченской республиканской организаций Профсоюза – по обеспечению полноты сбора и распределения членских профсоюзных взносов.

В течение 2023 года Центральной ревизионной комиссией совместно с финансовым отделом ЦК Профсоюза проведены проверки хозяйственно-финансовой деятельности во Владимирской и Забайкальской региональных организациях Профсоюза.

В период с 13 по 17 июня 2022 г. в г. Казани проведен семинар-совещание главных бухгалтеров (бухгалтеров) региональных комитетов Профсоюза и председателей (заместителей председателей) ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза. В семинаре приняли участие 107 человек.

С 16 по 20 сентября 2024 года в г. Сочи проведен семинар-совещание главных бухгалтеров комитетов и председателей (заместителей председателей) ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. В семинаре приняли участие 99 человек из 55 регионов.

На семинары были приглашены высококвалифицированные лекторы, все участники получили раздаточные материалы.

Ежегодно Центральной ревизионной комиссией Профсоюза проводится проверка финансово-хозяйственной деятельности и внутрипрофсоюзной работы ЦК Профсоюза. По результатам проверок составлены и подписаны акты.

Ежегодно заведующая финансовым отделом ЦК Профсоюза – главный бухгалтер ЦК Профсоюза Т.Ю. Дерганова принимала участие в семинаре-совещании главных бухгалтеров, заведующих финансовыми отделами общероссийских профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов, отделами (департаментов, фондов) профсоюзного имущества членских организаций ФНПР.

В течение отчетного периода была оказана консультативная помощь отдельным комитетам в осуществлении финансовой политики и ведении бухгалтерского учета.

## **VII. МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА**

Прошедшие пять лет показали, как быстро может измениться существующая реальность, к которой мы привыкли за многие десятилетия стабильной жизни. Внезапная пандемия с локализацией всего мира сформировала новую систему работы и взаимодействия между профсоюзными организациями. Постоянно, ежедневно меняющаяся политическая ситуация в мире дала возможность начать новую ветвь отношений с родственными профсоюзами, которые готовы делиться новым опытом борьбы за права и благополучие работников, трудящихся на государственной службе. И этот опыт и знания бесценны. Не стоит забывать, что Профсоюзы всегда были вне политики. Самым важным для них была и будет защита прав рабочего человека. Меняется международная ситуация – люди остаются один на один со своими проблемами – ненормированным рабочим днем, ущемлением прав, несовершенной пенсионной системой, низкими заработными платами. В любой стране, в любой части света.

### **2020–2022 гг.**

С целью решения задач, стоящих перед Профсоюзом, и укрепления профсоюзной солидарности, международная работа осуществляется по следующим направлениям:

- участие представителей Профсоюза в деятельности международных профсоюзных объединений;
- развитие сотрудничества и установление новых связей с родственными профсоюзными организациями с целью эффективного решения главной задачи, стоящей перед Профсоюзом – защиты прав и интересов людей труда, повышения благосостояния работников и их семей;

- изучение и распространение опыта работы по решению социально-экономических проблем, вызванных экономическими и административными реформами родственных профсоюзов и объединений, повышение авторитета российского Профсоюза на международной арене;
- участие в семинарах в рамках мероприятий Международной организации труда (МОТ);
- участие в заседаниях Совета Международной федерации работников государственных учреждений и общественного обслуживания;
- участие в тренингах с целью изучения опыта родственных профсоюзов, а также обучения методам работы с женскими комитетами, молодежными организациями, юридическим аспектам российского Профсоюза;
- в период пандемии COVID-19 налажено информационное оповещение через сайт Профсоюза и социальные сети обо всех событиях, происходящих в работе иностранных родственных Профсоюзов в сфере защиты прав трудящихся;
- участие в онлайн-семинарах и тренингах, через удаленную платформу конференц-связи с использованием облачных технологий Zoom, проводимых CESI (Европейская конфедерация независимых профсоюзов) и EPSU (Европейская федерация Профсоюзов государственной службы);
- проводилась работа по укреплению дружественных связей с профсоюзными организациями с максимальным использованием интернет-технологий – интернет-конференций, систем мгновенного обмена сообщениями, видеосвязи с целью обмена опытом между профсоюзными объединениями, укрепления связей, а также установление и решение новых задач, возникших в процессе изменения ситуации в мире труда в связи с пандемией COVID-19.

Основным направлением международной деятельности Центрального комитета Профсоюза стало развитие деловых

вого сотрудничества с международными профсоюзными объединениями. В связи с начавшейся во всем мире пандемией коронавируса COVID-19, введенными ограничениями на перемещение между странами, закрытием границ и введением карантинных мер в целях остановки распространения вируса COVID-19 и защиты здоровья граждан вся работа международного отдела проводилась с использованием возможностей сети Интернет (дистанционно) и в режиме on-line.

1. Ежедневно выходили новостные блоки о работе дружественных профсоюзов из всех стран мира. Информация публиковалась на официальном сайте Профсоюза и в социальных сетях.

2. На русский язык переводились статьи, статистические исследования, обзоры и публикации Конфедераций Профсоюзов за рубежом с целью информирования членов российского Профсоюза и анализа текущей ситуации в других странах. Основной упор данных обзоров был сделан на выявление и концентрацию проблем, возникающих у государственных служащих за рубежом в связи с общемировой пандемией коронавируса, а также о путях их решения Конфедерациями независимых профсоюзов. Все данные и отчеты были опубликованы на сайте российского Профсоюза и в социальных сетях для ознакомления.

3. ЦК Профсоюза ПРГУ принял участие в Международной онлайн-встрече представителей дружественных профсоюзов государственных служащих из Латвии, Литвы, Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Таджикистана, Армении, Турции, Албании, Македонии, Боснии и Герцеговины, Израиля, Сербии, Кипра.

4. Состоялась онлайн-встреча Председателя Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

Российской Федерации Н.А. Водянова и Генерального секретаря Европейской конфедерации работников государственной службы (CESI) Клауса Хигеера.

5. Помощник Председателя российского Профсоюза Иванникова Е.В. выступила делегатом от Профсоюза на очередном выборном 8-м Конгрессе Европейской конфедерации работников государственной службы (CESI).

6. Российский Профсоюз принял участие в проекте PULSER, который был разработан Европейской конфедерацией независимых профсоюзов CESI. Проект PULSER был направлен на организацию четырех отраслевых учебных и рабочих групп по вопросам поддержки реформ государственного управления, управления изменениями в государственных услугах и работе персонала государственных служб, а также для обмена передовым транснациональным опытом. Проект стартовал в январе 2019 года и закончился в декабре 2021 года. Российский Профсоюз участвовал on-line.

7. Международный отдел российского Профсоюза еженедельно принимал участие во встречах и обсуждениях проблем, связанных с работой государственных служащих всего мира, которые проводятся Европейской конфедерацией работников государственной службы (CESI) с использованием возможностей сети Интернет (дистанционно) в режиме on-line. Кроме того, Профсоюзу государственных служащих продлен статус наблюдателя Европейской конфедерации независимых профсоюзов (CESI). Решение было принято во время проведения 8-го Конгресса CESI. Как обозреватель CESI, делегации ЦК Профсоюза приглашаются для участия во всех мероприятиях Конфедерации, а также в мероприятиях Европейской академии, а также членам ЦК открывается безлимитный доступ ко всем семинарам и конференциям Конфедерации, проводимым с использованием возможностей сети Интернет (дистанционно) и в режиме on-line.

8. Российский Профсоюз подписал соглашение о сотрудничестве с Профсоюзом работников государственного сектора Кыргызстана.

9. Российский Профсоюз принял участие в серии вебинаров, организованных Международной организацией труда «Экономический рост и занятость: политика в сфере содействия занятости, стимулирующая спрос на рабочую силу».

10. Профсоюз принял участие в трехэтапной программе SOLID. Данный проект направлен на развитие потенциала профсоюзов Марокко, Туниса, Иордании, Алжира, Палестины и Ливана с целью содействия динамичному, инклюзивному и усиленному социальному диалогу и консультациям с гражданским обществом. Главная задача программы – способствовать социальному диалогу на всех уровнях между профсоюзами и ассоциациями работодателей.

### **2022–2025 гг.**

В 2022–2025 годах основным направлением международной деятельности Центрального комитета Профсоюза стало развитие делового сотрудничества с новыми международными профсоюзными объединениями, поиск родственных профсоюзных организаций, способных поделиться своим опытом, близких нам по уровню ценностей и задач. В связи с проведением СВО, а также с изменившейся политической ситуацией в России, введенными ограничениями на перемещение между странами, закрытием границ и введением политических и экономических санкций против России работа Международного отдела проводилась с использованием возможностей сети Интернет (дистанционно) и в режиме on-line, а также состоялось несколько поездок делегаций в дружественные России страны.

1. В связи с изменением политической ситуации в мире международный отдел Профсоюза установил новые кон-

такты и дружеские отношения с отраслевыми профсоюзами из стран Латинской Америки, Индии, Китая, Монголии, Юго-Восточной Азии, Африки, КНДР.

2. В формате ВКС были проведены встречи: с Профсоюзом банковских служащих и страховых работников Египта, с Национальным союзом рабочих государственного управления Республики Куба.

3. Достигнута договоренность о начале совместной работы с крупнейшим профсоюзным центром Туниса – Тунисским всеобщим союзом труда. Получено приглашение от Тунисского всеобщего профсоюза труда UGTT обменяться делегациями с целью установления дружеских отношений и обмена опытом.

4. Через Генеральное консульство КНДР установлена связь с Всеобщей федерацией профсоюзов Корейской Народно-Демократической Республики. Председатель российского Профсоюза Н.А. Водянов посетил торжественный прием в посольстве Корейской Народно-Демократической Республики по случаю 75-й годовщины со дня основания КНДР.

Председатель российского Профсоюза Николай Водянов встретился с Чрезвычайным и Полномочным послом Корейской Народно-Демократической Республики в Российской Федерации товарищем Син Хон Чхолом. Достигнута договоренность о тесной работе родственных профсоюзов.

5. Установлены дружеские отношения с Конфедерацией профсоюзов государственных служащих стран Латинской Америки и Карибского бассейна CLATE. В целях обмена опытом, укрепления и развития международных отношений состоялась международная онлайн-конференция «Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – Латиноамериканская и Карибская конфедерация государственных служащих (CLATE) «Проф-



*Председатель Профсоюза Н.А. Водянов на встрече с Послом Корейской Народно-Демократической Республики товарищем Син Хон Чхолом, Москва, 2023 г.*

союзы в современном мире. Обмен опытом работы в рамках сотрудничества». В работе конференции приняли участие представители CLATE – Конфедерации профсоюзов государственных служащих стран Латинской Америки и Карибского бассейна из 8 стран, представлявших профсоюзы государственной службы Латинской Америки.

6. Получено предложение о продолжении совместной работы и обмене делегациями от вновь избранного председателя Израильского союза государственных служащих Офира Алкалая.

7. В рамках Года укрепления и развития социального партнерства отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза совместно с помощником Председателя Профсоюза по международным вопросам была проведена Международная онлайн-конференция



*Онлайн-конференция на тему: «Роль молодежных советов в популяризации профсоюзного движения. Международная практика». Россия – Белоруссия – Кыргызстан – Таджикистан, 2024 г.*

«Социальное партнерство. Зарубежные модели социального партнерства: Куба – Россия – Белоруссия – Кыргызстан – Таджикистан».

8. Международный отдел совместно с отделом организационной работы и кадровой политики в целях обмена опытом, укрепления и развития международных отношений провел Международную конференцию на тему: «Роль молодежных советов в популяризации профсоюзного движения. Международная практика». Россия – Белоруссия – Кыргызстан – Таджикистан.

9. Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства совместно с МОП Союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» в рамках Года укрепления и развития социального партнерства провели Международный семинар-совещание работников профсою-



*Заседание совета Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, г. Минск, 2024 г.*

зов государственных учреждений и общественного обслуживания на тему: «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения», на котором помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам Иванникова Е.В. выступила с докладом о международной деятельности Профсоюза и о международных отношениях с родственными профсоюзами во времена изменений.

10. Получен ответ от Всеобщей конфедерации труда Литвы о начале совместной работы и обмена делегациями.

11. Достигнута договоренность об обмене делегациями и совместной работе с Вьетнамским профсоюзом государственных служащих.

12. Получено положительное решение о встрече с Центром профсоюзной борьбы Шри Ланки.

13. Активно развиваются отношения с Профсоюзом банковских работников Индии.



*Онлайн-обсуждение после подписания Договора о сотрудничестве с Национальным профсоюзом работников общественного обслуживания Республики Куба, 2024 г.*

14. Российский Профсоюз продолжает поддерживать дружеские отношения с Турецким профсоюзом HIZMET.

15. Европейская конфедерация работников государственной службы (CESI) продлила российскому Профсоюзу статус наблюдателя и регулярно приглашает принять участие в онлайн-встречах. Вопрос в том, что задачи работы российского Профсоюза сильно отличаются от линии защиты трудящихся, выбранной европейскими лидерами профсоюзов.

16. Российский Профсоюз поддерживает дружеские открытые отношения с профсоюзами государственных служащих Боснии и Герцеговины, Сербии и Венгрии, с пониманием относится к их политической позиции. Профсоюз наблюдает за работой профсоюзных организаций и видит, что задачи и работа дружественных иностранных Профсоюзов совпадают с нашими и нам есть о чем говорить.

17. От имени Профсоюза международным отделом подготовлены и направлены 78 обращений к профильным проф-



*Открытый диалог «Профсоюзы в современном мире. Обмен опытом работы в рамках сотрудничества» с Латиноамериканской и Карибской конфедерацией государственных служащих (CLATE), 2023 г.*

союзам дружественных России стран, расширяются контакты, открываются новые горизонты совместной деятельности, обмена опытом, поддержки.

18. В связи с изменением политической ситуации в мире международный отдел Профсоюза подтвердил и укрепил уже существующие много лет связи с дружественными профсоюзами, а также установил новые контакты и дружеские отношения с отраслевыми профсоюзами из дружественных России стран Латинской Америки (Конфедерацией профсоюзов государственных служащих стран Латинской Америки и Карибского бассейна CLATE), Индии (Профсоюз банковских работников штата Керала), Юго-Восточной Азии (Профсоюз государственных служащих Вьетнама, Конгресс союза служащих государственной и гражданской службы Малайзии, Конфедерация профсоюзов Мьянмы (СТUM), Конфедерация всех индонезийских профсоюзов рабочих), Африки (Марок-



*Онлайн-встреча с Национальным профсоюзом работников общественного обслуживания Республики Куба, 2024 г.*

канский профсоюз трудящихся (УМТ), Тунисский всеобщий профсоюз труда UGTT), КНДР (Всеобщий профсоюз Корейской Республики), Египта (Всеобщий профсоюз работников административных и социальных служб, Всеобщий профсоюз банковских и страховых работников).

В 2023 году по приглашению родственных зарубежных профсоюзов делегации Центрального Комитета посетили следующие страны:

1. По приглашению Республиканского комитета профсоюза работников государственных, общественных и банковских учреждений Таджикистана – 24–25 октября 2023 года (1 чел.).

2. По приглашению Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, проводившей заседание Совета

в Кыргызской Республике – 20–25 июня 2023 года (3 чел.).

В 2024 году по приглашению родственников зарубежных профсоюзов делегации Центрального Комитета посетили следующие страны:

1. По приглашению Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, проводившей заседание Совета в Республике Беларусь – 11–13 июня 2024 года (4 чел.).

2. По приглашению Белорусского республиканского комитета профессионального союза работников государственных и других учреждений – 10 декабря 2024 года (1 чел.).

### **Участие Центрального Комитета Профсоюза в работе МФП – Международной федерации профсоюзов**

Российский Профсоюз принимал участие в заседаниях Совета Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания (МФП).

Члены российского Профсоюза были награждены от МФП следующими наградами.

Согласно постановлениям Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания (МФП) награждены:

#### **2020 г.**

– Почетной грамотой Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания – 6 чел.

#### **2021 г.**

– Почетной грамотой Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания – 2 чел.

**2022 г.**

– Почетной грамотой Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания – 2 чел.;

– Почетным знаком Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания «За укрепление дружбы и сотрудничества между профсоюзами» – 1 чел.;

– нагрудным Юбилейным знаком «30 лет Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» – 58 чел.;

– юбилейной Почетной грамотой Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания профсоюзных работников, активистов, социальных партнеров и организаций – 47 чел. и 15 (краевые, отраслевые, республиканские организации);

– нагрудным Юбилейным знаком «30 лет Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» – члены Совета Федерации, члены Ревизионной комиссии Федерации, ветераны Федерации, работники аппарата Совета Федерации и лица, активно содействующие выполнению уставных задач Федерации – 3 чел.;

– нагрудным Юбилейным знаком «30 лет Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» – работники аппарата Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, активно содействующие выполнению уставных задач Федерации – 3 чел.;

– юбилейной Почетной грамотой Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений

и общественного обслуживания – руководство и работники аппарата Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, активно содействующие выполнению уставных задач Федерации – 13 чел.

### **2023 г.**

– Почетной грамотой Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания – 3 чел.

В 2020–2025 гг. были подписаны договоры о сотрудничестве с родственными профсоюзами следующих стран:

1. Кыргызстан – Профсоюз работников государственных муниципальных учреждений и общественного обслуживания.

2. Куба – Национальный союз рабочих государственного управления Республики Куба.

Российский Профсоюз издает наглядные брошюры о деятельности Профсоюза на русском и английском языках.

В печатном издании Профсоюза «Информационный бюллетень Профсоюза» публикуются статьи, исследования и статистические данные родственных зарубежных профсоюзов, переведенные с разных языков (выходит 6 раз в год).

Родственные дружественные профсоюзы договорились о взаимном обмене наиболее важной информацией о событиях в профсоюзах, которая публикуется как на сайте российского Профсоюза, так на сайтах и в социальных сетях родственных иностранных профсоюзов CLATE (Конфедерация профсоюзов государственных служащих стран Латинской Америки и Карибского бассейна, Национальный союз рабочих государственного управления Республики Куба).









