



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА  
№ 2 (196)**

**ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА  
ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА  
ИТОГИ ГОДА**

**Москва  
2025 г.**

**Редакционный совет:**  
**О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),**  
**Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,**  
**А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,**  
**Т.В. ШЕСТАКОВА**

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете  
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 018351  
от 21 декабря 1998 года

**Адрес редакции: 119119,**  
**Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1**  
**Телефон: (495) 938-77-44**  
**Факс: (495) 938-82-88**  
**E-mail: info@prgu.ru**  
**www.prgu.ru**

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

---

Формат 60x90/16, тираж 1878 экз.  
Объем 14,5 печ. л.  
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»  
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА И ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА .....</b>	<b>6</b>
<b><u>ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА</u></b>	
<b><u>от 2 апреля 2025 года</u></b>	
Постановление № 37-1 «Об основных статистических показателях проведения организационной работы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2024 год» .....	11
Постановление № 37-2 «Об основных статистических показателях проведения колдоговорной кампании Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2024 год» .....	42
Постановление № 37-3 «Об итогах правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2024 году» .....	61
Постановление № 37-4 «Об итогах работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по охране труда в 2024 году» .....	102
Постановление № 37-5 «Об итогах работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по реализации финансовой политики в 2024 году» .....	155
Постановление № 37-6 «О международной деятельности организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2024 году и о плане международной работы на 2025 год» .....	172

Постановление № 37-7 «О стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии» .....	182
Постановление № 37-8 «О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» .....	189
Постановление № 37-10 «О выделении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2025/26 учебный год Кабановой М.А.» .....	193
Постановление № 37-11 «О подтверждении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2025/26 учебный год Вольфсону Д.В.» .....	195
Постановление № 37-12 «О подтверждении квоты для обучения в Уральском социально-экономическом институте (филиале) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» на 2025/26 учебный год Горпенко К.А.» .....	196
Постановление № 37-13 «О подтверждении квоты для обучения в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов на 2025/26 учебный год» .....	198
Постановление № 37-14 «О подтверждении квоты для обучения в Международной гимназии «Ольгино» Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов на 2025/26 учебный год Герасимову Н.К.» ....	200
Постановление № 37-15 «Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка Федерации Независимых Профсоюзов России, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне» .....	202

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

**ПРОФСОЮЗА от 2 апреля 2025 года**

Постановление № XVI-11 «Об изменении статуса Камчатской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» ..... 212

**ПРОФСОЮЗУ – 35!**

**ВСПОМИНАЮТ ВЕТЕРАНЫ ПРОФСОЮЗА**

**В.Т. Клепинин.** Сохраняя традиции ..... 214  
**Л.Н. Леонтьева.** Есть профсоюз государственных служащих ..... 217  
**В.К. Косоротов.** Как это было ..... 222

**ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ**

**ТУРЦИЯ.** Конфедерация профсоюзов государственных служащих Турции ..... 225

## **ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА И ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

В Москве, во Дворце Труда профсоюзов, 2 апреля 2025 года прошло заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Заседание прошло под председательством Николая Водянова.

По основному вопросу повестки дня «Об основных статистических показателях деятельности организаций Профсоюза за 2024 год» выступили: Галина Данилова – заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза; Юлия Сажнева – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза; Юрий Рудь – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза; Алексей Лебедев – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза; Татьяна Дерганова – заведующая финансовым отделом ЦК Профсоюза – главный бухгалтер ЦК Профсоюза.

О международной деятельности организаций Профсоюза в 2024 году и плане международной работы на 2025 год рассказала Елена Иванникова – помощник Председателя Профсоюза по международной работе.

Подведены итоги за прошедший год. По состоянию на 1 января 2025 года в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации входят 83 организации. Из них 81 региональная (республиканские, областные, краевые, окружная, городские), 2 межрегиональные.

На 1 января 2025 года Профсоюз объединяет 770 630 членов Профсоюза.

В настоящее время система соглашений и коллективных договоров в Профсоюзе включает: 13 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне; 1 коллективный договор федерального уровня, который распространяется на филиалы ФГУП «Охрана» Росгвардии, расположенные на всей территории Российской Федерации; 430 региональных отраслевых соглашений; 325 территориальных отраслевых соглашений; 213 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений; 12 679 коллективных договоров.

Президиум Профсоюза также рассмотрел вопросы:

– О стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии;

– О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;

– Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2025 году;

– Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка Федерации Независимых Профсоюзов России, посвященном 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и другие.

В тот же день состоялось заседание Центрального комитета Профсоюза. Рассмотрены вопросы финансовой политики Профсоюза и приняты постановления:

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Коми республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Ингушской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Кемеровской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Архангельской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Курской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Краснодарской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Тюменской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О согласовании переименования Камчатской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Принятые постановления размещены на сайте ЦК Профсоюза в разделе «Официальные документы» и публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».



**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА**  
**ПРОФСОЮЗА**

от 2 апреля 2025 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

2 апреля 2025 г.

Москва

№ 37-1

**Об основных статистических показателях проведения  
организационной работы Общероссийского  
профессионального союза работников государственных  
учреждений и общественного обслуживания  
Российской Федерации за 2024 год**

Заслушав и обсудив информацию об основных статистических показателях проведения организационной работы Профсоюза за 2024 год, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Принять к сведению информацию отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза об основных статистических показателях проведения организационной работы Профсоюза за 2024 год, подготовленную

на основе представленных в ЦК Профсоюза комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по формам № 7 и № 11 (приложение № 1).

2. Утвердить отчет по форме № 7 «Сводный статистический отчет общероссийских, межрегиональных профсоюзов за 2024 год» (приложение № 2).

3. Утвердить отчет по форме № 11 «Сводный статистический отчет за 2024 год Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (приложение № 3).

4. Утвердить следующую организационную структуру Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (приложение № 4):

- 81 – региональная организация Профсоюза;
- 2 – межрегиональные организации Профсоюза;
- 806 – территориальных организаций Профсоюза;
- 14 222 – первичные профсоюзные организации.

5. Объявить Благодарность Президиума Профсоюза за достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза в части увеличения численности членов Профсоюза в 2024 году комитетам Луганской (председатель Стрельченко К.В.), Тамбовской (председатель Титкова И.В.), Ханты-Мансийской (председатель Северчуков Р.Г.) региональных организаций Профсоюза и премировать председателей вышеперечисленных организаций Профсоюза по 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей каждого за счет членских профсоюзных взносов.

6. Указать комитетам региональных организаций Профсоюза, допустившим снижение численности членов Профсоюза более чем на 15%, на необходимость активизации работы по мотивации и увеличению численности членов

Профсоюза (приложение № 1 к Информации об основных статистических показателях Профсоюза от 02.04.2025).

7. Указать комитетам Магаданской, Новосибирской, Сахалинской и Ставропольской региональных организаций Профсоюза на необходимость соблюдения сроков представления форм статистической отчетности.

8. Продолжить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:

– реализацию практических мер по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, мотивации профсоюзного членства, созданию новых профсоюзных организаций;

– обучение профсоюзных кадров и актива с использованием инновационных методов, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива на базе учебно-методических центров и образовательных учреждений профсоюзов и их филиалов.

9. Направить настоящее постановление с приложениями региональным (межрегиональным) комитетам организаций Профсоюза, отчет по форме № 7 «Сводный статистический отчет общероссийских, межрегиональных профсоюзов за 2024 год» с пояснительной запиской в Департамент организационной работы Аппарата ФНПР, Международную федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

10. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложениями) и разместить на сайте Профсоюза (без приложений).

11. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 10 апреля 2024 г. № 29-1.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение №1  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 2 апреля 2025 г. № 37-1

## **ИНФОРМАЦИЯ** **об основных статистических показателях проведения** **организационной работы Профсоюза за 2024 год**

### **I. Численный состав Профсоюза. Структура Профсоюза** (форма № 7, приложения № 1, № 2)

В Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по состоянию на 1 января 2025 года входят 83 организации.

Из них – 81 региональная (республиканские, областные, краевые, окружная, городские), 2 межрегиональные, 806 территориальных (объединенных отраслевых, городских, районных) и 14 222 первичные профсоюзные организации, в их числе 37 профорганизаций студентов и учащихся учебных заведений.

Профсоюз объединяет 770 630 членов.

На учете в Профсоюзе состоят 729 732 (на 3% меньше, чем в 2023 г.) работающих, 24 591 (на 1,7% меньше, чем в 2023 г.) студент и учащийся учебных заведений, 13 772 (на 5,4% меньше, чем в 2023 г.) неработающих пенсионеров и 2535 (на 14,7% меньше, чем в 2023 г.) временно не работающих.

Среди работающих членов Профсоюза 68 784 (9,4%) – государственные гражданские служащие, 56 832 (7,8%) – муниципальные служащие, 26 758 – (3,7%) сотрудники со специальными званиями, 196 766 (27%) – члены Профсоюза моложе 35 лет, 529 312 (72,5%) – женщины.

В 2024 году численность членов Профсоюза снизилась на 24 432 человека (на 3% к 2023 г.) в 48 региональных организациях Профсоюза (47 – в 2023 г.).

Тем не менее в 2024 году комитеты 35 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза сохранили и увеличили численность членов Профсоюза (35 – в 2023 г.).

Наиболее успешно в этом направлении работали и добились увеличения численности членов Профсоюза более чем на 1000 человек:

- Луганская республиканская (на 2256 человек);
- Ханты-Мансийская окружная (на 1180 человек);
- Тамбовская областная (на 1144 человека).

В 2024 году в члены Профсоюза приняты 58 471 работающих (на 0,3% больше, чем в 2023 году) и 7303 студента и учащегося учебных заведений (на 9% меньше, чем в 2023 году).

Более 2000 работающих приняты в члены Профсоюза в 6 (6 – в 2023 г.) региональных организациях Профсоюза: Донецкой, Краснодарской, Луганской, Московской городской, Московской областной, Ростовской.

В 2024 году произошли изменения в организационной структуре Профсоюза: вновь создано 259 (287 – в 2023 г.) первичных профсоюзных организаций, территориальных – 20 (17 – в 2023 г.).

В 27 (30 – в 2023 г.) региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза число первичных профсоюзных организаций увеличилось или осталось без изменения.

Наибольшее число вновь созданных первичных профсоюзных организаций – в Луганской (35 организаций), Московской областной (17 организаций), Татарстанской (16 организаций) и Тамбовской (15 организаций) региональных организациях Профсоюза.

Профорганами региональных организаций Профсоюза за год не создано ни одной первичной профсоюзной организации: Алтайской республиканской, Амурской, Астраханской, Владимирской, Дагестанской, Еврейской, Кабардино-Балкарской, Калининградской, Калмыцкой, Камчатской, Костромской, Курской, Липецкой, Магаданской, Мурманской, Омской, Орловской, Пензенской, Приморской, Рязанской, Чеченской, Ярославской.

Увеличение численности членов Профсоюза в 2024 году произошло в Южном (на 736 чел.) федеральном округе Российской Федерации.

Наибольшее сокращение – в Центральном (на 10 703 человека) и Приволжском (на 5012 человек) федеральных округах Российской Федерации.

## **II. Профсоюзное членство** (форма №7 таблица II, приложение №3)

Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся учебных заведений снизился на 0,4% и составляет 54,6%.

Наиболее низкие (ниже 17%) показатели охвата профсоюзного членства в:

- Калининградской областной (9,26%);
- Камчатской краевой (9,9%);
- Мурманской областной (12,29%);
- Новосибирской областной (16,68%) организациях

Профсоюза.

Охват профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся свыше 50% – в 53 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

Наиболее высокий процент охвата профсоюзным членством среди работающих в Кабардино-Балкарской (100%),

Северо-Осетинской (95,7%), Луганской (95,6%), Татарстанской (91,9%), Мордовской (91,6%), Донецкой (91,2%) региональных организациях Профсоюза.

Наиболее высокие показатели охвата профсоюзным членством среди работающих и студентов в 2024 году в Северо-Кавказском (81,8%) и Южном (70,8%) федеральных округах Российской Федерации.

Наиболее низкие показатели охвата профсоюзным членством в Дальневосточном (42,8%) и Северо-Западном (28,9%) федеральных округах Российской Федерации.

### **III. Профессиональный состав членов Профсоюза** (форма №11, приложение №4)

Общее число работающих членов Профсоюза составило 729 732 человека.

68 784 человека – государственные гражданские служащие (количество снизилось на 7608 человек);

56 832 человека – муниципальные служащие (количество снизилось на 5844 человека);

26 758 человек – сотрудники со специальными званиями (количество увеличилось на 527 человек).

Наибольшее число работающих членов Профсоюза в:

– Министерстве внутренних дел Российской Федерации – 27 473 человек;

– Министерстве Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий – 19 230 человек;

– Федеральной налоговой службе – 30 781 человек;

– Федеральной службе исполнения наказаний – 21 039 человек;

– Социальном фонде России – 29 798 человек;

– органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации – 296 935 человек, в том числе:

– Министерстве труда и социальной защиты субъектов Российской Федерации – 218 759 человек;

– органах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий субъектов Российской Федерации – 29 772 человека;

– администрациях местного самоуправления муниципальных образований субъектов Российской Федерации – 172 461 человек.

#### **IV. Профсоюзные кадры и актив**

(форма №7 таблица III)

Существенных кадровых изменений в составе профсоюзных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза не произошло.

Из 14 222 председателей первичных профсоюзных организаций 22 человека – штатные работники, 2217 человек (15,6%) – представители молодежи до 35 лет и 11 806 (83%) – женщины.

Из 806 председателей территориальных организаций Профсоюза: женщины – 611 человек (75,8%), молодежь до 35 лет – 29 человек (3,6%), 114 – штатных работников.

Специалистов аппаратов территориальных организаций Профсоюза – 141 человек (женщины – 114 (80,9%), молодежь до 35 лет – 16 (11,4%), из них штатных – 76 человек.

Из 83 председателей республиканских, краевых, областных, окружной, городских организаций Профсоюза 80 человек – штатных, 47 (56,6%) – женщин, 1 (1,2%) – моложе 35 лет.

Специалистов аппаратов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – 249 человек, из них штатных

работников – 247, в том числе молодежи – 26 человек, женщин – 186 человек.

Женщин на выборных профсоюзных должностях – 116 659 человек.

Молодежи на выборных профсоюзных должностях – 28 222 человек.

В штате аппарата ЦК Профсоюза Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – 1 человек, заместители Председателя – 2 человека, штатных работников – специалистов аппарата ЦК Профсоюза – 18 человек.

## **V. Подготовка и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива**

(форма №7 таблица IV, приложения №5, №6)

В 2024 году всеми формами профсоюзного обучения было охвачено 38 592 члена Профсоюза (в 2023 году – 43 876 членов Профсоюза).

Повысили квалификацию и прошли переподготовку 361 освобожденный (штатный) и 38 231 неосвобожденный профсоюзный активист организаций Профсоюза.

В 62 школах профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций обучено 4492 человека (в 2023 г. – 4050 человек).

При организации обучения профсоюзных кадров и актива наиболее востребованными являлись краткосрочные семинары и курсы; так, из общего количества обученных их прошли 35 006 человек.

Доля средств профсоюзного бюджета, направляемая комитетами территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на обучение профсоюзного актива

по целевой статье, сократилась по сравнению с предыдущим отчетным периодом и составляет в среднем по Профсоюзу 3,1% (3,6 в 2023 году).

Снижение расходов комитетами территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на обучение профсоюзного актива обусловлено проведением обучающих мероприятий с использованием возможностей сети Интернет (дистанционное обучение).

Задачи организационного укрепления выполнили 35 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, этот показатель сохранился на уровне 2023 года.

В 2024 году Профсоюзу не удалось добиться стабилизации и роста численности Профсоюза. Произошло снижение численности на 24 432 чел.

Основными причинами, влияющими на сокращение численности членов Профсоюза, являются:

- продолжающаяся административная реформа органов исполнительной власти Российской Федерации, субъектов и органов местного самоуправления (объединение и укрупнение);
- кадровые перестановки (ротация), смена руководителей всех уровней власти;
- текучесть кадров в связи с низкой заработной платой.

Приложение № 2  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 02.04.2025 №37-1

**Форма № 7**  
Утверждена  
постановлением Генерального Совета ФНПР  
от 03.04.2017 № 6-2

## **СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ общероссийских, межрегиональных профсоюзов за 2024 год**

Отчет составляется ежегодно на основании отчетов первичных профсоюзных организаций по форме № 2 и представляется каждой республиканской, краевой, межрегиональной, областной, дорожной, бассейновой, районной, городской организацией профсоюза, межрегиональной профсоюзной организацией, объединенной профсоюзной организацией или иной аналогичной структурной организацией Профсоюза в вышестоящую организацию Профсоюза и в территориальное объединение организаций профсоюзов не позднее 1 февраля.

Общероссийские, межрегиональные профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов представляют сводный отчет в ФНПР не позднее 1 марта.

### **I. Общие сведения**

Наименование организации: Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, к. 1

Ф.И.О. председателя: Водянов Николай Анатольевич

Ф.И.О, телефон исполнителя: Данилова Г.И.:

(495) 938-80-60 Факс: (495) 938-82-88

E-mail: org@prgu.ru

**II. Профсоюзные организации и профсоюзное членство**

№№ п/п	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	Образовательные организации высшего образования	Профессиональные образовательные организации	всего	Общее количество	
						женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество первичных профсоюзных организаций	14 125	44	53	14 222	*	*
	в том числе	*	*	*	*	*	*
1.1	первичных профсоюзных организаций численностью менее 50% от общего числа работающих	3 274	23	12	3 309	*	*
1.2	профсоюзных организаций студентов, учащихся	*	12	25	37	*	*
2	Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций	259	-	-	259	*	*

3	Всего работающих	1 281 016	18 156	2 594	1 301 766	871 024	318 714
4	Из них членов Профсоюза	723 973	4 338	1 421	729 732	501 658	170 974
4.1	В том числе впервые принятых в члены Профсоюза	57 918	308	245	58 471	39 758	15 341
5	Всего студентов, учащихся учебных заведений	*	58 854	21 151	80 005	49 625	74 007
6	Из них членов Профсоюза	*	9 948	14 643	24 591	14 263	24 569
6.1	В том числе впервые принятых в члены Профсоюза	*	2 069	4 571	6 640	3 811	6 084
7	Всего работающих, студентов и учащихся	1 281 016	77 010	23 745	1 381 771	920 649	392 721
8	Из них членов Профсоюза	723 973	14 286	16 064	754 323	515 921	195 543
9	Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся	56,5	18,6	67,7	54,6	56,0	49,8

10	Членов Профсоюза – неработающих пенсионеров	13 636	135	1	13 772	11 104	*
11	Членов Профсоюза временно неработающих	2 520	15	-	2 535	2 287	1 223
12	Всего членов Профсоюза	740 129	14 436	16 065	770 630	529 312	196 766
13	Вышли из Профсоюза по собственному желанию	18 698	264	34	18 996	11 627	3 282
14	Исключено из Профсоюза	35	-	-	35	11	-

## III. Профсоюзные организации и профсоюзное членство

№№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:		
			освобожденных (штатных) работников	женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
1	Всего председателей первичных профсоюзных организаций	14 222	22	11 806	2 217
	В том числе:	*	*	*	*
1.1	председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, учреждений, организаций	14 185	22	11 781	2 184
1.2	председателей первичных профсоюзных организаций студентов, учащихся	37	-	25	33
1.3	председателей малочисленных (до 15 чел.) первичных профорганизаций	4 690	-	3 787	764
2	Членов профкомов (без председателей)	50 383	6	39 039	9 772
3	Членов всех комиссий профкомов	52 979	6	38 022	11 455

4	Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций	29 890	-	24 338	4 322
5	Председателей цеховых комитетов, профбюро	1 134	-	904	130
6	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	2 337	-	1 892	296
7	Профгруппов	2 739	-	2 094	521
8	Председателей межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	97	33	52	2
9	Специалистов аппарата межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	39	39	35	-
10	Председателей городских, районных организаций Профсоюза	709	81	559	27
11	Специалистов аппарата городских, районных организаций Профсоюза	102	37	79	16
12	Председателей республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций Профсоюза (в том числе г.г. Москва, Санкт-Петербург, Севастополь)	83	80	47	1
13	Специалистов аппарата республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций Профсоюза (в том числе г.г. Москва, Санкт-Петербург, Севастополь)	249	247	186	26

14	Председатель общероссийского, межрегионального Профсоюза	1	1	-	-
15	Специалистов аппарата общероссийского, межрегионального Профсоюза	18	18	16	1
16	Уполномоченных представителей (доверенных лиц) общероссийского, межрегионального Профсоюза				-
17	Председатель территориального объединения организаций профсоюзов	-	-	-	-
18	Специалистов аппарата профобъединения	-	-	-	-
19	Председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях	-	-	-	-

**IV. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива**

№.№ п/п	Наименование показателей	Прошли обучение			
		всего	в том числе:		
			на краткосрочных семинарах	по дополнительным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов	прошли профессиональную переподготовку по дополнительным программам объемом свыше 250 часов
1	2	3	4	5	6
1	Профсоюзные освобожденные (штатные) работники, всего:	361	215	144	2

1.1	Председатели первичных профсоюзных организаций	19	3	16	-
1.2	Председатели цеховых профсоюзных организаций	-	-	-	-
1.3	Председатели районных, городских организаций Профсоюза	78	54	23	1
1.4	Председатели межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	24	13	11	-
1.5	Председатели республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций Профсоюза	61	34	26	1
1.6	Специалисты аппаратов профорганов всех уровней	179	111	68	-
2	Профсоюзный актив, всего:	14 513	14 113	396	4
2.1	Неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций	8 270	7 910	356	4
2.2	Председатели ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации	4 301	4 283	18	-

2.3	Председатели цеховых профсоюзных организаций	511	509	2	-
2.4	Профгруппорги	1 431	1 411	20	-
3	Председатели координационных советов организаций Профсоюза в муниципальных образованиях	-	-	-	-

Количество школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций	62
в них обучено (чел.)	4 492
Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива (%)	3,09%

Председатель \_\_\_\_\_ Водянов Николай Анатольевич  
(подпись) (Ф. И. О.)

Дата заполнения «02» апреля 2025 г. М.П.

*Приложение №3  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 02.04.2025 №37-1  
Форма №11*

### Сводный статистический отчет за 2024 год

Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Численность членов Профсоюза, количество организаций и профорганов по министерствам, ведомствам.

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ С ОСОБЫМ СТАТУСОМ на федеральном уровне:	Коды строк	Численность среди чл. Профсоюза				Количество				
		из них членов Профсоюза	гос. служащих	муницип. служащих	сотрудников со специальными званиями	работников	первичных организаций	из них создано вновь	объед. отраслев. организаций	
аппарат Администрации Президента РФ	1	367	343	343	x	x	0	2	0	0
Управление делами Президента Российской Федерации (всего), в том числе:	2	18052	9936	148	x	x	9788	51	1	1
подведомственные организации	2.1	17904	9788	0	x	x	9788	51	1	0

Генеральная прокуратура Российской Федерации	3	10218	2995	1207	x	x	1788	27	0	0
Следственный комитет Российской Федерации	4	5809	3511	1979	x	x	1391	20	1	1
Центральный банк Российской Федерации	5	8642	3013	0	x	x	3013	21	0	0
Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации	6	118	115	107	x	x	8	3	0	0
Центральная избирательная комиссия Российской Федерации	7	292	164	164	x	x	0	1	0	0
Счетная палата Российской Федерации	8	394	394	394	x	x	0	0	0	0
на уровне субъектов Российской Федерации:										
Избирательные комиссии субъектов Российской Федерации	9	1315	1023	x	2	x	1021	13	0	0
ОРГАНЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ										
на федеральном уровне:										
Государственная Дума Российской Федерации	10	1868	302	272	x	x	30	1	0	0
Совет Федерации Российской Федерации	11	1309	669	265	x	x	404	1	0	0
на уровне субъектов Российской Федерации:										
Законодательные собрания (парламенты) субъектов Российской Федерации	12	6979	4217	560	928	x	2729	76	2	0
ОРГАНЫ СУДЕБНОЙ ВЛАСТИ										
на федеральном уровне:										

Конституционный Суд Российской Федерации	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Верховный Суд Российской Федерации	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Верховные суды республик, краевые, областные суды, суды городов федерального значения, суды автономной области и автономных округов, районные суды, военные и специализированные суды, составляющие систему федеральных судов общей юрисдикции	15	3019	1595	748	748	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Арбитражные суды округов, арбитражные апелляционные суды, арбитражные суды субъектов Российской Федерации и специализированные арбитражные суды, составляющие систему федеральных арбитражных судов	16	1206	278	272	272	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Судебный департамент при Верховном Суде Российской Федерации (Управление)	17	2307	701	431	431	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
на уровне субъектов Российской Федерации:																		
Мировые суды, являющиеся судьями общей юрисдикции субъектов Российской Федерации	18	3438	2474	1825	1825	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ																		
на федеральном уровне:																		
аппарат Администрации Правительства Российской Федерации	19	459	414	347	347	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Министерство внутренних дел Российской Федерации (всего), в том числе:	20	73134	27473	2339	x	3151	21983	476	7	18
подведомственные организации МВД России	20.1	42902	14835	x	x	2097	12335	234	3	7
Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Российской Федерации (всего), в том числе:	21	48087	19230	1197	x	2230	15803	315	2	5
подведомственные организации МЧС России	21.1	21823	8046	489	x	871	6686	160	0	2
Министерство иностранных дел Российской Федерации (всего), в том числе:	22	8208	1702	116	x	x	1586	13	0	1
подведомственные организации МИД России	22.1	4355	1453	x	x	x	1453	4	0	0
Федеральное агентство по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству	23	420	26	0	x	x	26	1	0	0
Министерство обороны Российской Федерации	24	3034	1062	0	x	40	1022	26	0	0
Федеральная служба по военно-техническому сотрудничеству	25	0	0	0	x	x	0	0	0	0
Федеральная служба по техническому и экспортному контролю	26	0	0	0	x	x	0	0	0	0
Министерство юстиции Российской Федерации (всего), в том числе:	27	2332	554	300	x	x	254	13	0	0
подведомственные организации Минюста России	27.1	826	225	x	x	x	201	7	0	0

28	53341	21039	1145	x	9464	10430	428	0	18
Федеральная служба исполнения наказаний									
29	45803	13288	2294	x	7363	3631	113	2	1
Федеральная служба судебных приставов									
30	330	137	18	x	0	119	6	0	0
Федеральная служба безопасности Российской Федерации (Федеральная служба) (ФСБ России)									
31	19834	7892	478	x	3044	4370	180	7	5
Федеральная служба войск национальной гвардии Российской Федерации (Росгвардия)									
31.1	15667	6780	11	x	2007	4762	135	5	4
подведомственные организации Росгвардии									
32	30125	7826	x	x	x	7826	107	1	4
ФГУП «Охрана» Росгвардии									
33	121	73	0	x	0	73	2	0	0
Федеральная служба охраны Российской Федерации									
34	153	153	153	x	x	0	0	0	0
Федеральная служба по финансовому мониторингу									
35	1902	650	20	x	x	630	14	0	0
Федеральное архивное агентство									
36	43	43	43	x	x	0	0	0	0
Главное управление специальных программ Президента Российской Федерации (федеральное агентство)									
37	1482	839	0	x	x	839	9	0	0
Министерство здравоохранения Российской Федерации									
38	223	223	223	x	x	0	1	0	0
Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения									
39	1083	478	0	x	x	478	21	0	0
Министерство культуры Российской Федерации									
40	3087	1384	341	x	x	1043	15	0	1
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации									

Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации	41	816	251	0	x	x	251	4	1	0
Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды	42	218	35	0	x	x	35	1	0	0
Федеральная служба по надзору в сфере природопользования	43	673	166	10	x	x	156	6	1	0
Федеральное агентство водных ресурсов	44	74	5	0	x	x	5	1	0	0
Федеральное агентство лесного хозяйства	45	0	0	0	x	x	0	0	0	0
Федеральное агентство по недропользованию	46	0	0	0	x	x	0	0	0	0
Министерство промышленности и торговли Российской Федерации	47	123	67	0	x	x	67	1	0	0
Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии	48	74	5	0	x	x	5	1	1	0
Министерство просвещения Российской Федерации	49	1965	830	134	x	x	696	12	0	0
Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	50	490	142	32	x	x	110	7	1	0
Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору	51	943	584	25	x	x	559	8	0	0
Федеральное агентство по рыболовству	52	127	14	0	x	x	14	1	0	0
Министерство спорта Российской Федерации	53	3019	1176	1	x	x	1175	33	1	0
Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	54	246	105	0	x	x	105	2	0	0
Министерство транспорта Российской Федерации	55	2341	833	42	x	x	791	10	2	0



Министерство экономического развития Российской Федерации	68	5407	735	170	x	x	565	8	1	1
Федеральная служба по аккредитации (Росаккредитация)	69	0	0	0	x	x	0	0	0	0
Федеральная служба государственной статистики (Росстат)	70	14160	5387	3576	x	x	1811	53	0	0
Федеральная служба по интеллектуальной собственности (Роспатент)	71	2020	470	0	x	x	470	2	0	0
Министерство энергетики Российской Федерации	72	0	0	0	x	x	0	0	0	0
Федеральная антимонопольная служба (ФАС России)	73	1134	133	125	x	x	8	6	0	0
Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр)	74	12099	4535	3090	x	x	1445	45	2	1
Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)	75	402	362	244	x	x	118	4	0	0
Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки (Рособразование)	76	398	378	174	x	x	204	1	0	0
Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор)	77	227	192	145	x	x	47	2	0	0
Федеральное агентство по государственным резервам (Росрезерв)	78	102	87	0	x	x	87	1	0	0
Федеральное медико-биологическое агентство (ФМБА России)	79	256	132	0	x	x	132	2	0	0
Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь)	80	188	71	20	x	x	51	2	0	0

Федеральное агентство по делам национальностей (ФАДН России)	81	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
на уровне субъектов Российской Федерации:														
аппарат Администрации Правительства субъектов Российской Федерации	82	19569	9866	773	2177	x	6916	121	0	2				
Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	83	438423	296935	12265	1766	864	282040	4427	79	17				
Министерство труда и социальной защиты субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	83.1	310186	218759	10181	1742	x	212203	3075	48	11				
органы социальной защиты населения субъектов Российской Федерации	83.1.1	32791	23881	x	862	x	22246	462	7	1				
учреждения социальной защиты субъектов Российской Федерации	83.1.2	270240	191147	x	x	x	190343	2517	38	1				
Органы по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	83.2	53516	29772	x	x	864	28908	325	3	4				
подомственные учреждения (бюджетные, казенные, автономные) субъектов Российской Федерации	83.2.1	35640	18141	x	x	x	17943	194	1	1				
Архивные учреждения субъектов Российской Федерации	83.3	3733	2152	x	45	x	2100	52	1	0				
Многофункциональные центры субъектов Российской Федерации	83.4	10598	7335	x	x	x	7335	159	0	1				
Центры занятости населения субъектов Российской Федерации	83.5	11206	7032	x	x	x	6961	193	8	0				

Иные учреждения и организации	83.6	47583	30821	x	x	x	29461	602	18	1
Администрации местных самоуправлений муниципальных образований субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	84	227036	172461	1980	51948	x	118533	6369	125	7
подведомственные учреждения	84.1	99754	71957	x	3658	x	66135	2911	73	0
<b>ИНЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, ФИНАНСОВО-КРЕДИТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ, КОМ- МЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ:</b>										
Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России, СФР)	85	54699	29798	x	x	x	29798	112	2	5
Общероссийская общественно-государственная организация «Добровольное общество содействия армии, авиации, авиации и флоту России» (ДОСААФ России)	86	2066	1014	x	x	x	1014	66	0	1
Акционерное общество «Московское прогезно-ортопедическое предприятие»	87	1266	389	x	x	x	389	16	0	0
Российская государственная страховая компания	88	92	22	x	x	x	22	2	0	0
Торгово-промышленная палата	89	1355	320	x	x	x	320	10	0	0
Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Динамо»	90	148	91	x	x	x	91	2	0	0
Адвокатура	91	132	101	x	x	x	101	3	0	0
Сберегательный банк Российской Федерации	92	74	45	x	x	x	45	2	0	0
Внешторгбанк	93	22329	350	x	x	x	350	3	0	0

Прочие организации (коммерческие, общественные) подробно расшифровать данную строку)	94	42910	22134	22134	x	x	x	22134	397	14	1
<b>ВСЕГО</b>	<b>95</b>	<b>1301766</b>	<b>729732</b>	<b>68784</b>	<b>56832</b>	<b>26758</b>	<b>577358</b>	<b>14183</b>	<b>259</b>	<b>97</b>	

Председатель \_\_\_\_\_ Водянов Николай Анатольевич  
(подпись) (Ф. И. О.)

Дата заполнения «02» апреля 2025 г.

М.П.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

2 апреля 2025 г.

Москва

№ 37-2

**Об основных статистических показателях проведения  
колдоговорной кампании Общероссийского  
профессионального союза работников государственных  
учреждений и общественного обслуживания  
Российской Федерации за 2024 год**

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2024 год, подготовленную отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза на основании представленных комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по форме КДК-2, Президиум Профсоюза отмечает следующее.

Объективно оценивая состояние коллективно-договорного регулирования трудовых отношений и условия коллективно-договорной кампании 2024 года, следует отметить, что деятельность профсоюзных организаций, органов, учреждений и организаций осуществлялась в условиях продолжающейся специальной военной операции, изменений организационной структуры и оптимизации деятельности органов государственной власти Российской Федерации и социальной сферы, дисбаланса между высоким спросом на рабочую

силу и ее низким предложением, дефицита кадров и низких заработных плат работников.

В целом можно отметить, что действующая система социального партнерства характеризовалась многоуровневой системой регулирования социально-трудовых отношений, обеспечивала стабильное функционирование системы взаимоотношений Профсоюза с законодательной, исполнительной властью и другими органами на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, что позволяло на основе компромиссов согласовывать интересы членов Профсоюза и представителей нанимателя (работодателей).

По сведениям об итогах коллективно-договорной кампании за 2024 год, поступившим в ЦК Профсоюза из 83 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, коллективно-договорная кампания в отчетный период была направлена на укрепление системы социального партнерства, повышение заработной платы, социальной защиты работников, создание и сохранение рабочих мест с безопасными условиями труда.

Работа по подведению итогов коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2024 год осуществлялась профсоюзными организациями на всех уровнях структуры с учетом необходимости проведения анализа сложившейся системы социально-партнерского взаимодействия на региональном и локальном уровнях и результатов ее функционирования, а также отражения ситуации в количественных цифровых показателях в статистических формах КДК-2.

В большинстве региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза коллективно-договорная кампания проведена с соблюдением установленных порядка и сроков, обеспечив стабильное положение коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений по большинству анализируемых параметров.

Следует отметить, что Ингушская, Чеченская, Тувинская республиканские, Магаданская, Сахалинская областные организации Профсоюза представили неполный комплект документов (только форму КДК-2 или Приложение 3-1).

Карельская, Ингушская, Чеченская, Тувинская республиканские, Магаданская, Калининградская, Сахалинская областные, Ставропольская краевая организации Профсоюза представили отчет с нарушением сроков сдачи.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Принять к сведению информацию отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2024 год», подготовленную на основе представленных комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по форме КДК-2 (приложение № 1).

2. Утвердить отчет по форме КДК-2 «Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по состоянию на 31 декабря 2024 года» (приложение № 2 с таблицами № 1 и № 2).

3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

3.1. Усилить работу:

– по заключению региональных и территориальных соглашений в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации;

– по соблюдению социально-трудовых прав служащих и работников и сохранению их гарантий в сфере труда при проведении реорганизации, банкротства и ликвидации органов, учреждений, организаций.

3.2. Отметить, что социальное партнерство не завершается на стадии заключения отраслевого регионального соглашения и/или коллективного договора. Особое внимание следует уделить контролю за реализацией выполнения достигнутых договоренностей в рамках работы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений при подведении итогов выполнения соглашений и/или коллективных договоров и комиссий для ведения коллективных переговоров.

3.3. Рассматривать коллективный договор как основной инструмент защиты прав и интересов членов Профсоюза. На заседаниях президиума комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза анализировать причины отказов работодателей и председателей первичных проф-организаций от заключения коллективных договоров.

3.4. Оказывать помощь председателям первичных проф-организаций в проведении коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров. Осуществлять организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на локальном уровне социального партнерства.

3.5. Продолжить обучение представителей сторон социального партнерства, профсоюзных кадров и актива основам регулирования социально-трудовых отношений, социального партнерства в сфере труда при заключении коллективных договоров и соглашений.

3.6. Контролировать своевременное внесение изменений и дополнений в действующие соглашения и коллективные договоры с учетом изменений в действующем законодательстве Российской Федерации.

3.7. Формировать систему оценки эффективности контроля выполнения коллективных договоров и регулярно рассматривать ход выполнения обязательств на основании таких оценок.

3.8. При подготовке соглашений, коллективных договоров особое внимание обратить на позиции, усиливающие полномочия профсоюзных организаций, защищенность профсоюзного актива.

3.9. Использовать коллективно-договорную кампанию для усиления мотивации профсоюзного членства, регулярно рассматривать ход выполнения обязательств, предусмотренных коллективными договорами, доводя информацию до всех сторон социального партнерства.

3.10. Продолжить практику проведения и участия в конкурсе «Лучший коллективный договор».

3.11. Проводить информационную и разъяснительную работу по вопросам реализации соглашений, заключаемых на федеральном и региональном уровнях социального партнерства, а также коллективных договоров.

3.12. Обеспечивать повышение качества, достоверность, полноту и своевременность представления в ЦК Профсоюза сведений по итогам предстоящей коллективно-договорной кампании 2025 года.

4. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза рекомендовать продолжить:

- обобщать и анализировать работу организаций Профсоюза по проведению колдоговорной кампании (по статистическим формам № КДК-2) и готовить проекты постановлений Президиума Профсоюза по данному вопросу, предложения по совершенствованию социального партнерства в Профсоюзе;

- ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда в рамках определенного вида экономической и/или профессиональной деятельности;

- изучение практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для выявления и распространения лучшего опыта по заключению и реализации

коллективных договоров, региональных и территориальных отраслевых соглашений.

4.1. Обеспечить рассмотрение вопроса о выполнении отраслевых соглашений и коллективного договора на заседаниях комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

4.2. Продолжить взаимодействие по любым вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права работников с органами исполнительной власти, включая общественные советы, аппаратом Правительства Российской Федерации, комитетами Совета Федерации, Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, с Федерацией Независимых Профсоюзов России и иными профсоюзами, Общественной палатой Российской Федерации, федеральными внебюджетными фондами, некоммерческими организациями, общественными объединениями.

5. Управлению делами ЦК Профсоюза (Л.В. Соколовой) направить постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для реализации и исполнения, а также ФНПР и Международную федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания для сведения.

6. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложениями) и разместить на сайте Профсоюза (без приложений).

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Т.В. Шестакову.

8. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 10 апреля 2024 г. № 29-2.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 02.04.2025 № 37-2*

## **ОСНОВНЫЕ СТАТИСТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОВЕДЕНИЯ КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ПРОФСОЮЗА ЗА 2024 ГОД**

Коллективно-договорная кампания Профсоюза в 2024 году проводилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах.

Коллективно-договорная кампания 2024 года осуществлялась в условиях продолжающейся специальной военной операции, изменения организационной структуры и оптимизации деятельности органов государственной власти Российской Федерации и социальной сферы, дефицита кадров и низких заработных плат работников.

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2024 года в соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 26.06.2024 № 5-3 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2023 года и задачах на предстоящий период» и постановлением Президиума Профсоюза от 10 апреля 2024 г. № 29-2 «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2023 год» проводился Профсоюзом на основе отчетов и аналитических записок, представленных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

В настоящее время система соглашений и коллективных договоров в Профсоюзе включает:

13 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;

1 коллективный договор федерального уровня, который распространяется на филиалы ФГУП «Охрана» Росгвардии, расположенные на всей территории Российской Федерации;

430 региональных отраслевых соглашений;

325 территориальных отраслевых соглашений;

213 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений;

12 679 коллективных договоров.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ**

По состоянию на 31.12.2024 Профсоюз объединяет (без учета профсоюзных организаций учащихся) 14 193 (АППГ – 15 035) организаций различных форм собственности (из них государственные организации составляют 47,6% (АППГ – 46,6%), муниципальные организации – 49,8% (АППГ – 50,7%) и негосударственные – 2,5% (АППГ – 2,7%).

Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов Профсоюза составляет более 50% от списочного числа работников, составляет 10 074 (71%).

Охват коллективными договорами организаций всех типов, имеющих первичные профсоюзные организации в целом по Российской Федерации, составил 89,1%, что на 0,1% выше показателя предыдущего года, в государственных организациях – 86,6%, муниципальных – 93,3% и в негосударственных – 64,3%.

Охват коллективными договорами, предусматривающими положение:

– по установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума

трудоспособного населения составил 35,7%, что на 1,3% ниже показателя предыдущего года;

– по установлению минимальной заработной платы в организации выше МРОТ – 18,7%;

– по установлению минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ – 11,3%;

– по порядку проведения индексации заработной платы в организации – 44,6%, что на 1,4% выше показателя предыдущего года.

Охват коллективными договорами, прошедшими уведомительную регистрацию, составил 97,2%, что на 1,9% ниже показателя предыдущего года.

В 41 региональной (межрегиональной) организации Профсоюза показатель охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом, в т.ч. в 11 региональных (межрегиональных) организациях показатель охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом, при увеличении или сохранении количества первичных профсоюзных организаций по сравнению с 2023 годом.

Действие коллективных договоров распространялось на 89,8% членов Профсоюза, что на 0,4% ниже показателя предыдущего года.

В 43 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами выше среднего по Профсоюзу, в т.ч. в 18 региональных организациях показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами выше, при сохранении или увеличении числа членов Профсоюза по сравнению с 2023 годом.

В 7 региональных организациях Профсоюза показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза менее 50%.

Отсутствовали коллективные договоры в 1514 (в 2023 году – 1646) первичных профсоюзных организациях.

Причинами отсутствия коллективных договоров в организациях, имеющих первичные профсоюзные организации, региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в большинстве называются такие, как:

- оптимизация и реформирование служб, органов, организаций и учреждений, с которыми взаимодействует Профсоюз;

- невозможность существенного расширения системы мер социальной поддержки работников из-за особенностей бюджетного финансирования и недостаточного финансового обеспечения коллективных договоров из доходов от внебюджетной деятельности;

- низкий уровень ответственности сторон за выполнение взятых на себя обязательств, недооценка сторонами роли коллективного договора;

- разработка новых коллективных договоров в созданных первичных профсоюзных организациях;

- малочисленность профсоюзных организаций (менее 50% работающих);

- частая ротация руководителей органов власти;

- препятствие со стороны социальных партнеров к проведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора, затягивание переговорного процесса, нарушение социальными партнерами сроков проведения коллективно-договорной кампании и др. (авторитарный режим управления в организации, зависимость неосвобожденных председателей от воли руководителя, боязнь выборных профсоюзных органов проявлять инициативу и активную позицию в заключении коллективных договоров).

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОГЛАШЕНИЙ Отраслевой федеральный уровень коллективно- договорного регулирования**

Действующее в Профсоюзе социальное партнерство в значительной мере сформировалось и функционирует, как правило, на основании заключенных Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации отраслевых соглашений на федеральном уровне, являющихся основой для заключения региональных отраслевых соглашений, а также регулирования отношений в сфере труда непосредственно в организациях при заключении коллективных договоров.

**На федеральном уровне** социальное партнерство осуществлялось на основе отраслевых соглашений, заключенных:

– между Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2023–2025 годы;

– между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации на 2024–2026 годы;

– между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2025 годы;

– по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства

труда и социальной защиты Российской Федерации на 2023–2026 годы;

– между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2024–2026 годы;

– по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2023–2025 годы;

– по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2024–2026 годы;

– между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2023–2025 годы;

– по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2023–2025 годы;

– по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2024–2026 годы;

– по организациям Федерального архивного агентства на 2023–2025 годы;

– между Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2026 годы;

– между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия

армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2025 годы,

а также Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год (продлен до 31.12.2024).

### **Отраслевой региональный уровень коллективно-договорного регулирования**

По состоянию на 31 декабря 2024 года в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза действовало 428 региональных отраслевых соглашений.

Количество отраслевых соглашений, заключенных по итогам 2024 года на региональном уровне, по сравнению с предыдущим годом уменьшилось на 17.

Комитеты 7 региональных организаций Профсоюза увеличили число региональных отраслевых соглашений по сравнению с 2023 годом.

Пятью комитетами региональных организаций Профсоюза заключены 13 и более региональных отраслевых соглашений, в том числе: Кабардино-Балкарской – 26, Самарской – 25, Северо-Осетинской, Татарстанской и Ростовской – 13.

Наименьшее количество – 2 и менее региональных отраслевых соглашений – заключено 22 региональными организациями Профсоюза.

В 11 региональных (межрегиональных) организациях нет региональных отраслевых соглашений.

На территориальном уровне в 2024 году в 24 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза действовали 315 территориальных отраслевых соглашений (в 2023 году – 323), в 21 организации – 213 иных соглашений, заклю-

ченных территориальными комитетами Профсоюза (в 2023 году – 289).

Итоги реализации отраслевых региональных соглашений рассматриваются на коллегиях региональных органов власти и президиумах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Подводя итоги коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2024 год, можно сделать вывод, что работа профсоюзных организаций по дальнейшему продвижению и улучшению основных характеристик эффективного функционирования системы социального партнерства на основе выполнения конкретных задач, поставленных в этом направлении Программой действия Профсоюза, осуществлялась последовательно и планомерно на всех уровнях. Действующая в Профсоюзе система социального партнерства продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая стабильное функционирование системы взаимоотношений Профсоюза и его организаций с государственными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителями органов, организаций, учреждений.

**ОТЧЕТ**  
**об итогах коллективно-договорной кампании**  
**в общероссийском профсоюзе (в региональной**  
**(межрегиональной) организации профсоюза) за 2024 год**  
**(по состоянию на 31 декабря 2024 года)**

**Общероссийский профсоюз работников госучреждений**  
**и общественного обслуживания РФ**

**Раздел I**

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности		
			государственная	муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5	6
Количество первичных профсоюзных организаций, всего (ед.)	01	14 193	6 759	7 073	361
в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	01.1	75	X	X	75
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключен коллективный договор (не распространяется действие иных коллективных договоров), всего (ед.)	02	1 646	941	579	126

в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	02.1	42	X	X	42
Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов профсоюзов составляет более 50 процентов от списочного числа работников (ед.)	03	10 074	4 148	5 698	228
Количество действующих коллективных договоров, всего (ед.) (сумма строк 04.1, 04.2, 04.3) в том числе:	04	12 679	5 851	6 596	232
заключенных в отчетном году (ед.)	04.1	2 828	1 255	1 521	52
заключенных в предыдущие годы (ед.)	04.2	8 376	3 812	4 400	164
продолгованных в отчетном году на новый срок (ед.)	04.3	1 475	784	675	16
Количество коллективных договоров, действующих в организациях, относящихся к субъектам малого предпринимательства, всего (ед.)	05	33	X	X	33
Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду, всего (ед.)	6	12 328	5 554	6 551	223
07. Количество коллективных договоров, предусматривающих положение по:					

• установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (ед.)	07.1	4 520	2 275	2 137	108
• установлению минимальной заработной платы в организации выше МРОТ (ед.)	07.2	2 367	859	1 430	78
• установлению минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ (ед.)	07.3	1 433	867	485	81
• порядку проведения индексации заработной платы в организации (ед.)	07.4	5 650	2 711	2 799	140
08. Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора:					
• первичная профсоюзная организация (ед.)	08.1	2 786	1 232	1 502	52
• единый представительный орган (ед.)	08.2	35	18	17	0
• иные представители работников (ед.)	08.3	7	5	2	0

## Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 09.1–09.6) (ед.) из них:	09	768
региональных трехсторонних соглашений	09.1	X
отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	09.2	13
отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	09.3	430
отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	09.4	325
территориальных двух/трехсторонних соглашений	09.5	X
региональных соглашений о минимальной заработной плате	09.6	X
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений без учета соглашения о региональной минимальной заработной плате, всего (ед.)	10	213
Количество организаций, в которых действуют организации Профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению, всего (ед.)	11	X
Количество организаций, на которые распространяется региональное соглашение о минимальной заработной плате, всего (ед.)	12	4695
Списочная численность работников организаций, в которых действуют организации Профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	13	1301838
коллективных договоров (чел.)	13.1	1051324
региональных трехсторонних соглашений (чел.)	13.2	648052
отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	13.3	306540
отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	13.4	519680
отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	13.5	94612
территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	13.6	91102

*Информационный бюллетень Профсоюза*

региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	13.7	377035
Численность работающих членов Профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	14	730356
коллективных договоров (чел.)	14.1	655773
региональных трехсторонних соглашений (чел.)	14.2	364917
отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	14.3	112435
отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	14.4	334743
отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	14.5	68104
территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	14.6	79412
региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	14.7	236368

Заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В.

*должность*

*ФИО*

\_\_\_\_\_ *подпись*

28 февраля 2025 года

*(дата заполнения)*

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

2 апреля 2025 г.

Москва

№ 37-3

**Об итогах правозащитной работы региональных  
(межрегиональных) организаций Профсоюза в 2024 году**

Заслушав и обсудив информацию юридического отдела ЦК Профсоюза об итогах правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2024 году, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Информацию юридического отдела ЦК Профсоюза «Итоги правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2024 год» принять к сведению (приложение №1).

2. Отчет (форма 4-ПИ) о правозащитной работе Профсоюза за 2024 год утвердить (приложение №2).

3. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:

3.1. Не допускать принятия работодателями (представителями нанимателей) нормативных актов, нарушающих или ущемляющих права работников (служащих), препятствовать необоснованному наложению дисциплинарных взыска-

ний на членов Профсоюза, добиваться привлечения к ответственности организаций, представителей работодателей, должностных лиц нанимателей и иных лиц, допустивших нарушение трудовых прав работников и членов Профсоюза.

3.2. Обеспечивать сохранение уровня социальной защищенности членов Профсоюза, зафиксированного в коллективных договорах и соглашениях.

3.3. Особое внимание обратить на соблюдение работодателями и представителями нанимателей трудовых прав государственных служащих, мобилизованных граждан и добровольцев, направляемых в зону проведения специальной военной операции, а также членов их семей.

3.4. В целях увеличения эффективности правозащитной работы, проводимой внештатными правовыми инспекторами труда, организовывать проведение для них обучающих мероприятий или обеспечивать иные возможности для повышения ими уровня своей правовой грамотности и квалификации.

4. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе Ефимовой О.В. опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложениями) и разместить на сайте Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (без приложений).

5. Управлению делами направить настоящее постановление (с приложениями) комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для использования в работе и Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 02.04.2025 №37-3

## **ИТОГИ ПРАВозащитной РАБОТЫ РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА за 2024 год**

К установленному сроку (15 февраля 2025 г.) отчеты поступили от комитетов 70 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, комитетами остальных организаций они были представлены позднее, 8 организаций не представили пояснительных записок (Алтайская, Ингушская, Тувинская и Хакасская республиканские, Ханты-Мансийская окружная, Еврейская, Калининградская и Сахалинская областные организации Профсоюза). Магаданская и Пензенская областные организации отчетов не представили.

В отчетном году наиболее высокие количественные показатели правозащитной работы показали Воронежская, Курганская, Московская, Оренбургская, Ростовская, Самарская областные; Алтайская, Краснодарская, Пермская краевые; Башкортостанская и Татарстанская республиканские, а также Московская городская организации Профсоюза.

Большинством региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза правозащитная работа осуществлялась в соответствии с требованиями Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах (далее – Программа действий Профсоюза) и во взаимодействии с выборными органами профсоюзных организаций различного уровня. Комитеты ответственно относятся к выполнению

своих правозащитных функций, отстаивают интересы членов Профсоюза через совершенствование взаимодействия с работодателями (представителями нанимателей) в рамках социального партнерства, добиваясь установления гарантий, расширяющих трудовые и социальные права работников (служащих), с целью профилактики нарушений трудового законодательства активно действуют при разрешении конфликтных ситуаций, в том числе и в досудебном порядке.

Количество штатных правовых инспекторов труда Профсоюза на начало 2025 года осталось прежним по сравнению с 2024 годом и составило 32 специалиста, общая численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с п. 2.2.2 Программы действий Профсоюза, на конец отчетного года составила 716 человек (в 2023 году – 787 человек).

Благодаря работе внештатных правовых инспекций труда региональным (межрегиональным) организациям удастся значительно увеличить охват предоставления правовой помощи большему количеству нуждающихся в ней членов Профсоюза, повысить качество оказываемой помощи, улучшить взаимодействие как с профсоюзными организациями различного уровня, так и с социальными партнерами, а также увеличить статистические показатели проводимой правозащитной работы. Наделенные полномочиями внештатных правовых инспекторов труда профсоюзные работники и рядовые члены Профсоюза более уверенно и эффективно реализуют свои правозащитные функции и профсоюзные полномочия.

В целях реализации положений Программы действий Профсоюза региональными (межрегиональными) органи-

зациями Профсоюза правозащитная работа осуществлялась по следующим основным направлениям:

- проведение проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями норм трудового законодательства, в том числе совместно с органами государственного контроля и надзора;

- мониторинг соблюдения представителями нанимателей и должностными лицами законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы; законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы;

- оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства, проведение экспертизы уже заключенных коллективных договоров;

- оказание правовой помощи членам Профсоюза при составлении исковых заявлений и других процессуальных документов в судебные органы, участие правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных работников в рассмотрении судами исковых заявлений;

- проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, в том числе локальных;

- оказание консультационной и практической помощи профсоюзным организациям и членам Профсоюза, рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;

- информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров.

Члены выборных профсоюзных органов участвуют в работе территориальных и региональных трехсторонних комиссий, созданных и действующих в районах, городах

и субъектах Российской Федерации соответственно, являясь членами рабочих групп при комиссиях, ведут прием граждан, участвуют в разработке и экспертизе проектов нормативных правовых актов регионального уровня, а также органов местного самоуправления, проводят проверки соблюдения требований законодательства в сфере труда, оказывают консультационную и практическую помощь членам Профсоюза по различным правовым вопросам.

В 2024 г. по сравнению с предыдущим отчетным годом количество проведенных правовыми инспекторами труда Профсоюза, специалистами аппаратов комитетов региональных (межрегиональных) организаций и работниками профорганизаций различного уровня проверок соблюдения работодателями (представителями нанимателя) норм и требований трудового законодательства, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, снизилось. Всего было проведено 3267 проверок (в 2023 г. было проведено 3340 проверок, в 2022 г. – 3757 проверок).

Наибольшее число проверок проведено Краснодарской краевой (436), Московской областной (364), Ростовской областной (357), Оренбургской областной (271), Башкортостанской республиканской (209), Пермской краевой (201) и Московской городской (146) организациями Профсоюза.

При проведении проверок в 2024 г. выявлено 2595 нарушений трудового/служебного законодательства, 2449 из которых были устранены, – это 95% от общего числа выявленных нарушений (в 2023 г. выявлено 2510 нарушений трудового/служебного законодательства, 2383 из которых были устранены, – это 95% от общего числа выявленных нарушений; в 2022 г. выявлено 3205 нарушений трудового/служебного законодательства, 2999 из которых были устранены, что составляет 94% от общего числа выявленных нарушений).

В рамках подготовки к заседанию Президиума Московской областной организацией Профсоюза была проведена комплексная проверка 16 учреждений и территориальных обособленных подразделений, таких как:

- Администрация городского округа Одинцово;
- МКУ «Многофункциональный центр»;
- ГКУ «Добрый дом «Одинцово»;
- Управление образования;
- МУП «Централизованная бухгалтерия»;
- Учебно-методический центр «Развитие образования»;
- Управление по делам несовершеннолетних;
- Аппарат управления ГКУ «Мособлпожспас»;
- ГКУ «Мособлрезерв»;
- территориальные пожарно-спасательные управления Красногорска, Волоколамска, Щелкова, Орехово-Зуева, Егорьевска, Ступина, Подольска, Люберец.

При проведении проверки было обращено внимание на следующие вопросы:

– наличие в организации коллективного договора и его соответствие требованиям трудового законодательства, а также трехстороннему и отраслевому соглашениям;

– соблюдение Правил ведения и хранения трудовых книжек;

– порядок заключения трудовых договоров;

– правильность перевода работников на другую работу и изменения условий трудового договора;

– соблюдение требований законодательства к порядку издания работодателями локальных нормативных актов (правил внутреннего трудового распорядка, положений об оплате труда, графиков отпусков, введение и изменение норм труда, введение или изменение графиков сменности и т.п.);

– рабочее время и время отдыха работников;

– порядок предоставления основных и дополнительных

оплачиваемых отпусков, отпусков без сохранения заработной платы;

– прекращение трудового договора с работниками, в том числе по инициативе работодателя;

– оплата труда;

– дистанционная (удаленная) работа;

– соблюдение трудовой дисциплины;

– соблюдение прав профсоюзов.

Выявлены следующие нарушения:

– не запрашивается мотивированное мнение выборного профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов;

– нарушаются на 1–2 дня сроки выплаты заработной платы;

– работники привлекаются к сверхурочным работам и работе в выходной день без учета мнения выборного профсоюзного органа;

– в трудовых договорах не указываются размеры премий и других доплат;

– графики сменности принимаются без учета мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

После рассмотрения указанного вопроса в ходе Президиума областной организации работодателями были приняты меры по устранению выявленных нарушений в срок до 31 декабря 2024 г.

В 2024 г. правовыми инспекторами труда Мурманского облсовпрофа, внештатными инспекторами труда Мурманской областной организации Профсоюза, а также комиссиями по правозащитной работе профсоюзных организаций проверено 4 организации, в том числе: ГОУСОН «Мурманский комплексный центр социального обслуживания населения» силами внештатного инспектора обкома, а Филиал ФГУП

*«Охрана» Росгвардии по Мурманской области совместно с Государственной инспекцией труда России в Мурманской области и дважды с Мурманской областной прокуратурой. К решению проблем в филиале ФГУП «Охрана» также была привлечена Мурманская областная Дума.*

*По результатам проверок составлены справки с замечаниями и предложениями, а также в отдельных случаях выданы представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и законодательства о профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности.*

*В результате проверок было выявлено 41 нарушение, которые отражены в 41 представлении. По состоянию на 1 января 2025 г. устранено 37 нарушений трудового законодательства и законодательства о правах профсоюзов, устранение оставшихся нарушений перенесено на 2025 г.*

*По информации из Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана», директор филиала предприятия в Мурманской области предупрежден о персональной ответственности.*

Наибольшее число нарушений в ходе проведенных проверок выявили и устранили следующие организации Профсоюза: Пермская краевая – 348 нарушений, 319 из которых устранены; Воронежская областная – 354 нарушения, 337 из которых устранены; Башкортостанская республиканская – 233 нарушения, 329 из которых устранены; Оренбургская областная – 173 нарушения, 171 из которых устранено; Курганская областная – 130 нарушений, 121 из которых устранено; Ростовская областная – 126 нарушений, все устранены; Татарстанская республиканская – 122 нарушения, все устранены; Самарская областная – 122 нарушения, 96 из которых устранены.

Предметом проверки являются вопросы оформления трудовых отношений и их изменения, содержание трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, соблюдения продолжительности режима рабочего времени и времени отдыха, своевременность предоставления ежегодных основных и дополнительных отпусков, начисление заработной платы, содержание и выполнение коллективных договоров, порядок применения дисциплинарных взысканий, соответствие локальных нормативных актов действующему законодательству, профсоюзная документация по экспертизе проектов л.н.а. и другие.

В ходе проверок наиболее часто выявляются следующие нарушения: содержание трудовых договоров не в полном объеме соответствует положениям ст. 57 ТК РФ; необоснованное заключение срочных трудовых договоров; не соблюдается порядок ознакомления работников с локальными нормативными актами; при принятии локальных актов не учитывается мнение профкома; в графике отпусков не отражаются дни дополнительных оплачиваемых отпусков; не соблюдается порядок применения дисциплинарных взысканий; привлечение работников к работе, не предусмотренной трудовым договором; отпуска работникам предоставляются не в соответствии с графиком или не в полном объеме (например, пропорционально отработанному времени); отсутствует утвержденная форма расчетного листка и другие.

В ходе проведения проверок проводится разъяснительная работа как с представителями работодателей, так и с членами Профсоюза, в том числе в части разъяснения вопросов, касающихся оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, порядка учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа, по вопросам применения дисциплинарных взысканий, порядка предоставления ежегодных и дополнительных отпусков, организации коллективно-дого-

ворного процесса, порядка внесения изменений в коллективный договор, о порядке рассмотрения обращений работников выборными органами первичной профсоюзной организации, о полномочиях председателя первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета, оформления профсоюзной документации и других.

*Новой формой правозащитной работы Тульской областной организации Профсоюза в 2024 г. стали профилактические визиты по проверке соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства, законодательства об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Целью профилактических визитов являлся профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, законодательства об охране труда, а также оказание консультативной и методической помощи работодателям.*

*В 2024 г. проведено 4 профилактических визита в государственные учреждения Тульской области: ГУ ТО «Головеньковский детский дом-интернат»; ГУ ТО «Дубенский дом-интернат для престарелых и инвалидов»; ГУ ТО «Комплексный центр социального обслуживания населения № 6»; ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних № 3».*

*Профвизиты проводились комиссией в составе председателя Тульской областной организации Профсоюза и главного технического инспектора ТОС «Тульская федерация профсоюзов».*

*В ходе профвизитов были выявлены факты нарушений норм трудового права: привлечение беременных женщин к сверхурочным работам, работе в выходные и праздничные дни, к работе в ночное время; женщины с детьми в возрасте*

до 3 лет письменно не уведомлены о своем праве отказаться от привлечения к сверхурочным работам, работе в выходные и праздничные дни, к работе в ночное время; непредоставление основных и дополнительных оплачиваемых отпусков работникам с вредными условиями труда и перенос их на следующий рабочий год; непредоставление основных и дополнительных оплачиваемых отпусков в течение более чем 2 лет подряд.

Выявлено нарушение в части продолжительности рабочей смены работников, занимающих должность водителя. Им установлена продолжительность рабочей смены 11 часов (нарушен пункт 6 приказа Минтранса России от 16 октября 2020 г. № 424 – не более 10 часов).

В одном из учреждений нарушаются пункты коллективного договора учреждения в части запрета привлекать к сверхурочным работам и работам в выходные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет. Нарушены нормы областного Отраслевого соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в государственных учреждениях Тульской области, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Тульской области, на 2022–2024 гг. (далее – Соглашение). Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда, установленная коллективным договором учреждения, не соответствует Соглашению и ухудшает положение работников по сравнению с установленным Соглашением:

по должности «Ассистент – помощник по оказанию техпомощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями» в колдоговоре установлена продолжительность отпуска 7 календарных дней, в Соглашении – 14;

по должности «Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере» в коллективном договоре – 7 календарных дней, в Соглашении – 14.

*По итогам профилактических визитов руководителям даны рекомендации по устранению выявленных нарушений, направлены справки о выявленных нарушениях. В ходе профвизитов оказана консультативная и методическая помощь. Устранение выявленных нарушений находилось на контроле в комитете Тульской областной организации Профсоюза, в настоящее время все нарушения устранены.*

Из общего числа проверок соблюдения требований трудового законодательства в 2024 году совместно с органами Государственной инспекции труда проведены 64 проверки (в 2023 г. – 71 проверка, в 2022 г. – 73 проверки), а с органами прокуратуры – 22 проверки (в 2023 г. – 32 проверки, в 2022 г. – 21 проверка). В органы Государственной инспекции труда в 2024 году направлены материалы о 24 фактах несоблюдения требований трудового законодательства (в 2023 г. – о 31; в 2022 г. – о 35), по итогам их рассмотрения зафиксировано 2 случая привлечения к административной ответственности.

В органы прокуратуры для устранения выявленных нарушений трудового законодательства в отчетном году направлено 23 обращения (в 2023 г. – 24; в 2022 г. – 32). В 18 случаях по этим обращениям были приняты меры прокурорского реагирования. По требованию прокуратуры и при участии представителей Профсоюза в 2024 году привлечено к административной ответственности 6 должностных лиц.

*В результате проведенной Курганской областной организацией Профсоюза проверки исполнения работодателем трудового законодательства в ФКУ «Главное бюро МСЭ по Курганской области» были выявлены нарушения ст. 314 ТК РФ, выразившиеся в отсутствии индексации заработной платы работников более 5 лет; выявлены грубые нарушения распределения стимулирующих выплат работникам*

*и отсутствие согласования этих решений работодателя с профсоюзным комитетом организации; также выявлено, что работодателем предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда в соответствии с результатами СОУТ лицам, которые фактически в этих условиях не работают, и другие нарушения.*

*Работодателям выписаны представления об устранении выявленных нарушений в установленный срок.*

*В связи с неустранением выявленных нарушений составлена жалоба и материалы проверки переданы в ГИТ, также проведена прокурорская проверка, в ходе которой все изложенные Курганской областной организацией факты нашли свое подтверждение. В настоящее время происходит устранение нарушений в сроки, установленные в представлении прокуратуры Курганской области.*

*По обращению работников СОГБУ «Жуковский психоневрологический интернат с обособленным подразделением» Смоленской областной организацией Профсоюза совместно с Государственной инспекцией труда проведена проверка по вопросу о том, что работодатель уклоняется от предоставления и передачи кода льготы в Отделение Социального фонда России по Смоленской области для будущей реализации права на досрочную пенсию, в связи с чем при подаче заявления о назначении пенсии работники получают отказ, аргументируемый тем, что льгота не положена.*

*Это учреждение уже не первый раз нарушает правило предоставления льгот работнику, работающему во вредных условиях. Неоднократно с помощью Профсоюза выигрывались дела по зачету в специальный стаж данных спорных периодов. Именно поэтому было принято решение обратиться в трудовую инспекцию и провести дополнительную проверку совместно.*

*В результате проверки факт нарушений подтвердился, составлен акт, даны рекомендации по устранению нарушений.*

*В отчетном периоде председателем Архангельской областной организации Профсоюза совместно с внештатным правовым инспектором труда (председателем Мезенской районной организации Профсоюза), правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов Архангельской области (по заявке обкома в соответствии с планом работы), а также органами прокуратуры проведены проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в следующих учреждениях: ГКУ АО «ОГПС № 20» г. Архангельск, ГКУ АО «ОГПС № 11» г. Мезень, ГБУ АО «Майсаксанский психоневрологический интернат», ГБУЗ АО «Мезенская центральная районная больница», ГБУ АО «Мезенский КСЦО».*

*Председателем ППО ГБУЗ АО «МЦРБ» направлены в адрес прокуратуры Мезенского района обращения по вопросам социальных выплат работникам, работающим на селе, Каменской РБ № 2, а также непредоставления этой же категории работников дополнительных отпусков в количестве 24 календарных дней за работу в районах Крайнего Севера. Кроме того, работодатель не производил оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно 15 работникам Филиала «Мезенская центральная районная больница». Только после письменного обращения председателя первичной профорганизации в адрес прокуратуры работодателем была произведена 15 работникам оплата стоимости проезда к месту отдыха и обратно на сумму 200 000 руб.*

*Председателем первичной профсоюзной организации ГКУ АО «ОГПС-11» в адрес работодателя было направлено требование о внесении изменений в Правила внутренен-*

него трудового распорядка в части установления подмены диспетчеров подготовленным лицом из состава дежурного караула на период приема пищи и отдыха диспетчера при круглосуточном дежурстве. Ответ работодателя в адрес председателя профорганизации был дан формальный, в результате чего было принято решение об обращении в прокуратуру Мезенского района с целью проведения проверки и принятия мер прокурорского реагирования. На основании поступившего письменного обращения Прокуратурой Мезенского района была проведена проверка и принесен протест на локальный нормативный акт, а также внесено представление с требованием об устранении выявленных нарушений. Кроме того, в адрес Прокуратуры Мезенского района направлено письменное обращение о принятии мер прокурорского реагирования в части невыполнения работодателем ГКУ АО «ОГПС-11» обязательств по коллективному договору.

В феврале 2024 г. от социального работника – члена Профсоюза, работающего в социальном патруле ГКУ Департамента труда и социальной защиты населения г. Москвы, поступили жалобы в адрес Московской городской организации Профсоюза, Московской федерации профсоюзов и Люблинскую межрайонную прокуратуру города Москвы, в результате чего была создана комиссия из представителей Люблинской межрайонной прокуратуры города Москвы, Государственной инспекции труда в городе Москве, Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, аппарата МФП и аппарата МГО Профсоюза работников госучреждений для проведения комплексной проверки по соблюдению трудового законодательства и законодательства по охране труда в ГКУ Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы.

В соответствии с письмом заместителя руководителя Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы о необходимости приведения в соответствие трудовых функций социальных работников требованиям приказа, утвержденного Министерством труда и социального развития Российской Федерации от 18.06.2020 №354н «Об утверждении профессионального стандарта «Социальный работник», с 1 января 2024 г. было изменено штатное расписание ГКУ Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы. Должность социального работника по штатному расписанию была оставлена только в приемном отделении, а в подразделении «Социальный патруль» введены новые должности – «Специалист». Работникам, работающим в подразделении «Социальный патруль», было предложено написать заявление о переводе с должности социального работника на должность специалиста.

Работникам подразделения «Социальный патруль», которые не дали согласия о переводе на должность специалиста, были предложены аналогичные должности социального работника в приемном отделении.

В процессе комплексной проверки были выявлены следующие нарушения, которые впоследствии были устранены:

– 72.1 ТК РФ – с работниками, написавшими заявление на перевод на другую должность, не было оформлено дополнительное соглашение к трудовому договору;

– в части удержания налогов из заработной платы;

– работники в нарушении законодательства по охране труда не обеспечивались специальной одеждой и обувью в зависимости от сезона.

В результате указанной проверки руководитель учреждения и специалист по охране труда были привлечены к административной ответственности.

В 2024 г. зафиксировано 3896 случаев оказания различного рода правовой помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям, в том числе 40 – при оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и 255 – при подготовке процессуальных документов и исковых заявлений в судебные органы.

В отчетном году при участии правовых инспекторов труда Профсоюза, иных юристов и профсоюзных работников рассмотрено в судах 104 дела, исковые требования удовлетворены полностью или частично в 90 случаях, что составляет 87% от общего числа рассмотренных исковых заявлений. На прежних рабочих местах восстановлено 14 членов Профсоюза.

Наиболее активно защищали права членов Профсоюза в судебных органах представители Башкортостанской республиканской (14 исковых заявлений рассмотрено, исковые требования по 13 из них полностью или частично удовлетворены, 2 работника восстановлены на прежних рабочих местах); Курганской областной (8 исковых заявлений рассмотрено, исковые требования по 7 из них полностью или частично удовлетворены); Алтайской краевой (8 исковых заявлений рассмотрено, исковые требования по 5 из них полностью или частично удовлетворены); Мурманской областной (6 исковых заявлений рассмотрено, исковые требования по всем из них полностью или частично удовлетворены, 3 работника восстановлены на прежних рабочих местах); Свердловской областной (6 исковых заявлений рассмотрено, исковые требования по 5 из них полностью или частично удовлетворены, 1 работник восстановлен на прежнем рабочем месте); Московской городской (5 заявлений рассмотрено, исковые требования по всем из них полностью или частично удовлетворены); Смоленской областной (5 заявлений рассмотрено,

исковые требования по всем из них полностью или частично удовлетворены) и Сахалинской областной (5 заявлений рассмотрено, исковые требования по всем из них полностью или частично удовлетворены) организаций Профсоюза.

*В ноябре 2024 г. ГКУ Республики Коми «Управление ППС и ГЗ» направило в адрес первичной профсоюзной организации ГКУ РК «Управление ППС и ГЗ» копии документов о предстоящем увольнении начальника юридического отдела, члена Профсоюза, в связи с сокращением численности или штата работников (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).*

*Усмотрев нарушения, допущенные работодателем при принятии решения о сокращении, председатель первичной профсоюзной организации направил обращение работодателю о предоставлении документов, обосновывающих предстоящее увольнение члена Профсоюза, а также с предложением о проведении взаимных консультаций по данному вопросу. Получив отказ от работодателя предоставить затребованные документы и провести консультации, профсоюзный орган вынужден был направить отказ в согласовании увольнения.*

*В марте 2024 г. работодателем была сокращена должность начальника юридического отдела с нарушением процедуры увольнения, предусмотренной п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.*

*Решением Сыктывкарского городского суда Республики Коми от 16.07.2024 по гражданскому делу № 2-4747/2024 и Апелляционным определением Верховного суда Республики Коми от 28.10.2024 признано нарушение работодателем процедуры увольнения работника, предусмотренной п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Судами установлено, что работнику, уволенному по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, не была предложена вакантная должность; кроме того, работодатель лишил профсоюзный орган возможности обоснованно высказать*

*свое мнение об увольнении работника и защитить права работника до его увольнения, чем также была нарушена процедура увольнения, предусмотренная положениями ст. 82 и ст. 373 ТК РФ.*

*В Курганскую областную организацию Профсоюза обратилась член Профсоюза – работник МКУ «Управление по делам ГО и ЧС города Кургана», работающая в должности главного специалиста по защите государственной тайны, для составления искового заявления и оказания правовой помощи и представительства интересов в суде в связи с лишением ее премии по итогам работы за год.*

*При изучении документов было установлено, что всем работникам Управления по делам ГО и ЧС г. Кургана на банковские карты 26 декабря были перечислены: заработная плата за декабрь 2023 г. и премия по итогам работы в 2023 г. Заявительнице была перечислена только заработная плата, премия по итогам работы не начислена. Для выяснения причины принятия работодателем решения, связанного с лишением премии по итогам работы в 2023 г., работница письменно обратилась к работодателю, но ответа не получила.*

*Юристом областного комитета установлено, что работодателем грубо нарушены требования ч.2 ст. 135 ТК РФ, п.1 и п. 3 Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Кургана», п. 3 и п. 13 Положения о порядке премирования работников отдельных муниципальных казенных учреждений города Кургана.*

*Все факты нарушения законодательства работодателем были изложены профсоюзным юристом в суде. Суд согласился с представленными доводами. Решением суда*

*с Муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям города Кургана» в пользу члена Профсоюза взыскано единовременное денежное вознаграждение по итогам работы за 2023 г. и компенсация морального вреда.*

*Отделением Социального фонда России по Оренбургской области решением от 08.08.2023 было отказано члену Профсоюза – слесарю по эксплуатации и ремонту газового оборудования Федерального казенного учреждения ИК-2 УФСИН России по Оренбургской области в назначении досрочной пенсии по старости в связи с отсутствием требуемого стажа работы с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы.*

*На основании обращения председателя первичной профорганизации учреждения правовой инспектор труда Оренбургской областной организации Профсоюза, изучив документы для назначения досрочной пенсии, подготовил исковое заявление в районный суд об отмене решения Отделения Фонда пенсионного и социального страхования и об обязанности его в назначении досрочной страховой пенсии по старости заявителю.*

*Состоялось несколько заседаний районного суда с участием правового инспектора труда Профсоюза и внештатного профсоюзного инспектора труда по г. Бузулуку. В районном суде удалось добиться частичного удовлетворения исковых требований: решение Отделения Фонда признали частично незаконным, обязали включить в стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости, 7 месяцев 15 дней.*

*Правовым инспектором труда и членом Профсоюза было принято решение обратиться в областной суд с апел-*

ляционной жалобой на решение Бузулукского районного суда.

На основании представленной по запросу карточки личного довольствия из ФКУ ЦИТОВ УФСИН России по Оренбургской области установлено, что заявитель работал еще на 0,5 ставки токарем в указанный период и получал заработную плату, что подтверждает занятость на работах с осужденными 80% рабочего времени в период с 01.12.1999 по 14.05.2003.

Судебная коллегия по гражданским делам Оренбургского областного суда вынесла следующее определение: решение районного суда в части отказа в удовлетворении исковых требований отменить, признать незаконным решение начальника Управления Фонда пенсионного и социального страхования области, засчитать требуемые периоды в стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости члену Профсоюза, а также назначить досрочную страховую пенсию по старости с 4 мая 2023 г.

Совместными усилиями председателя первичной профсоюзной организации ФКУ ИК-2 УФСИН России по Оренбургской области, внештатного профсоюзного правового инспектора труда по г. Бузулуку и правового инспектора труда областной организации Профсоюза удалось добиться восстановления нарушенных прав члена Профсоюза. Более чем за год члену Профсоюза назначена и выплачена пенсия в размере около 180 тыс. руб.

В мае 2024 г. председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО «СШ «Тагилстрой» был уволен руководством за неоднократное неисполнение своих должностных обязанностей. Не согласившись с решением работодателя, работник решил оспорить свое увольнение в суде. Судом первой инстанции было отказано в удовлетворении требований, однако Свердловский областной суд вынес определение о вос-

становлении его на работе с выплатой компенсации. В данном случае со стороны юриста Нижнетагильской городской организации Профсоюза была оказана всесторонняя помощь в подготовке судебных документов.

Также в рамках проекта «Профсоюзный адвокат» правовой инспектор труда Свердловской областной организации Профсоюза защищала в суде интересы членов Профсоюза по вопросам установления досрочной пенсии спасателям ФГКУ «УРПСО МЧС России», включения в страховой стаж периодов работы, перечисления работодателем дополнительных страховых взносов на счет Социального фонда России, выплаты премии работникам. В судах было рассмотрено 5 дел, из них 4 иска удовлетворены полностью или частично.

Так, спасателю-кинологу МЧС России было отказано в назначении досрочной пенсии. Не согласившись с решением Социального фонда России, работница обратилась в Профсоюз, где провели проверку, и выяснилось, что СФР отказался принимать к учету в специальный страховой стаж дни прохождения медицинского осмотра. Решение СФР было обжаловано в районном суде, подтвердившем правомерность требований работника. Решение вступило в силу.

В пользу члена Профсоюза вынес решение Ломоносовский районный суд г. Архангельска, признав незаконным приказ «О привлечении к дисциплинарной ответственности», вынесенный Федеральным казенным учреждением здравоохранения «Медико-социальная часть Министерства внутренних дел по Архангельской области». Отменил увольнение работника по подп. «а» п.6 ч.1 ст. 81 ТК РФ (прогул) и восстановил его в должности инженера II квалификационной категории отдела материально-технического и хозяйственного обеспечения.

*Кроме того, с работодателя были взысканы заработная плата за время вынужденного прогула в размере 108 923 руб. 76 коп., компенсация морального вреда в размере 10 000 руб., годовая премия в размере 24 962 руб. 80 коп.*

*Судом было установлено, что в действиях работника отсутствует виновное поведение и, соответственно, вменяемый оспариваемым приказом дисциплинарный проступок. Нахождение работника в больнице с матерью, которая получила тяжелую травму и которая в силу имеющегося у нее заболевания требовала дополнительного ухода, а также фактическое посещение стоматолога в ЧУЗ «Клиническая поликлиника «РЖД-медицина» города Архангельск» с 16 час. 30 мин. до 17 час. 10 мин. суд посчитал уважительными причинами отсутствия на рабочем месте. Помимо этого, судом было обращено внимание на то, что в нарушение ч. 1 ст.193 ТК РФ работодатель до применения к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения не затребовал в установленном законом порядке письменного объяснения по вопросу отсутствия на рабочем месте, а поступившее позднее объяснение в канцелярии учреждения отказались регистрировать.*

Правовыми инспекторами труда и другими работниками организаций Профсоюза в 2024 г. оказана правовая помощь в разработке 3601 коллективного договора и соглашения (в 2023 г. – 3743), проведена правовая экспертиза 7554 локальных нормативных актов, а также коллективных договоров и соглашений (в 2023 г. – 6861).

Положения коллективных договоров в целом соответствуют действующему законодательству. В них предусматриваются условия заключения трудовых договоров и служебных контрактов, режим рабочего времени и времени отдыха, порядок установления гибкого графика работы по просьбе

работников и служащих, дистанционного режима работы, продолжительность ежегодных отпусков, условия предоставления дополнительных отпусков, разделы по охране труда и экологической безопасности, разделы молодежной политики с определением гарантий и льгот работникам, совмещающим работу с обучением, а также выплат из профсоюзного бюджета молодым работникам – членам Профсоюза при вступлении в брак и рождении детей, условия предоставления дополнительных отпусков в связи с регистрацией брака, рождением ребенка (детей), сопровождения детей младшего школьного возраста в школу, проводов в армию и т.д.), разделы социальных гарантий и занятости (условия высвобождения работников и обязательства сторон при сокращении штата или численности, в том числе с предоставлением свободного от работы времени с сохранением заработной платы для поиска нового места работы при проведении процедуры сокращения, определение категории работников и (или) служащих, имеющих преимущественное право на оставление на работе, условия повышения квалификации и переобучения), разделы, включающие гарантии выборных профсоюзных органов, условия осуществления контроля за выполнением коллективного договора и порядка внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон и порядок информирования работников (служащих) о выполнении коллективного договора сторонами, другие условия и меры социальной поддержки работников). В коллективных договорах организаций и учреждений предусматриваются дополнительные стимулы к продолжению трудовой деятельности граждан старшего поколения после наступления пенсионного возраста, в том числе получение дополнительного образования, меры социальной поддержки членов Профсоюза, подписавших контракты для прохождения военной службы и членов их семей, молодежных советов и комиссий для реа-

лизации молодежных инициатив, льготы для работников и служащих, имеющих несовершеннолетних детей, а также условия о поведении диспансеризации за счет средств работодателя, повышения квалификации и прохождения дополнительного обучения.

*Вместе с тем в последние годы участились случаи, когда при прокурорских проверках учреждений на коллективный договор, который прошел уведомительную регистрацию в органе по труду и при этом не содержит условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, прокурором приносится протест как на противоречащий закону правовой акт.*

*При этом прокуратура настаивает, чтобы коллективный договор содержал те или иные условия, которые и так закреплены законодательно (например, условие о продолжительности рабочего времени для несовершеннолетних работников; условие о гарантиях при прохождении диспансеризации и др.).*

*Стороны коллективного договора, опасаясь возникновения конфликта с районной прокуратурой, вынуждены вносить дополнения в документ, переписывая положения ТК РФ и тем самым без необходимости увеличивая объем коллективного договора.*

*Данную проблему комитету Воронежской областной организации Профсоюза периодически приходится решать, в т.ч. и на уровне областной прокуратуры, действуя совместно с правовой инспекцией труда Воронежского облсовпрофа.*

Выборными органами профсоюзных организаций рассмотрен в отчетном году 891 законопроект, а также проекты иных нормативных правовых актов различного уровня,

по которым даны соответствующие правовые заключения (в 2023 г. – 895 проектов н.п.а.).

*Используя право законодательной инициативы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Башкортостанская республиканская организация Профсоюза внесла следующие предложения о включении в проект программы законопроектной работы:*

– проект Закона РБ «О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан «О пожарной безопасности» в части обеспечения работников противопожарных служб мерами социальной защиты;

– проект Закона РБ о социальной поддержке спасателей профессиональных аварийно-спасательных служб и аварийно-спасательных формирований Республики Башкортостан;

– о внесении изменений в статью 134 Трудового кодекса РФ в части определения единого порядка и механизма индексации заработной платы;

– проект постановления Правительства РБ о порядке индексации размера ежемесячной компенсационной выплаты специалистам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах и рабочих поселках Республики Башкортостан;

– о внесении изменений в постановление Правительства РБ от 01.06.2006 №3144 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации и зарубежных стран, работникам организаций, финансируемых за счет средств бюджета Республики Башкортостан»;

– о внесении изменений в постановление Правительства РБ от 31.12.2004 №272 «О мерах по реализации Закона Республики Башкортостан «О ветеранах войны, труда и Вооруженных Сил»;

– о внесении изменений в Федеральный закон от 28.12.2013 №442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» в части включения образовательной деятельности в виды социальных услуг, сохранения за педагогическими работниками учреждений социального обслуживания населения социальных услуг и гарантий, предусмотренных для педагогических работников образовательных учреждений. Необходимость внесения изменений связана с тем, что педагогические работники Центров содействия семейному воспитанию (бывших детских домов) с переходом в ведомство Министерства семьи и труда РБ продолжают оказывать образовательные услуги, но правом на получение социальных льгот и гарантий, предусмотренных для педагогов образовательных учреждений, не обладают. В частности, педагогический состав не получает доплат и надбавок за осуществление ими общеобразовательной деятельности, несмотря на предъявление к ним требований по выполнению работы на основе учебных планов и рабочих программ, повышению профессионального уровня и прохождению аттестации на соответствие занимаемой должности. Внесение соответствующих изменений и урегулирование вопроса сохранения социальных льгот и гарантий, ранее предоставленных педагогическим работникам, позволило бы снять неопределенность в вопросе дальнейшего оказания образовательных услуг и положения педагогов.

В мае 2024 г. на коллективной встрече представителей областных организаций отраслевых профсоюзов с Губернатором Брянской области была обозначена проблема низкого уровня оплаты труда специалистов государственных казенных учреждений Брянской области в сфере предоставления услуг по трудоустройству (далее – центры занятости). По результатам встречи Губернатором было дано поручение об установлении разовой материальной выплаты к еже-

*годному очередному отпуску работникам государственных казенных учреждений центров занятости области в размере 3 тыс. руб., которая ранее не выплачивалась. Вопрос был на контроле у председателя Брянской областной организации Профсоюза, которая вела переговоры с департаментом о проводимой работе по реализации поручения Губернатора. В результате проделанной работы изменения в Закон Брянской области были одобрены депутатами Брянской областной Думы и с 2025 г. работникам центров занятости населения будет выплачиваться материальная помощь к очередному отпуску.*

Особое место в правозащитной деятельности организаций Профсоюза занимает распространение правовых знаний: различные формы обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, круглых столов, подготовка информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации по правовой тематике, создание сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет с обязательным включением разделов, содержащих информацию о правозащитной работе. Часть обучающих мероприятий проводилась организациями Профсоюза в дистанционном режиме с использованием видеоконференцсвязи и других возможностей информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Наиболее часто в ходе семинаров рассматривались актуальные на данный момент вопросы, связанные с ведением воинского учета, противодействия коррупционным правонарушениям, соблюдения требований налогового законодательства, предоставления отчетности в СФР, работы с персональными данными, также затрагивались проблемные вопросы коллективно-договорного процесса, гарантий деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций, порядка осуществления профсоюзного кон-

троля соблюдения работодателями и представителями нанимателей требований трудового и государственно-служебного законодательства, порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов и другие.

Вопросы правозащитной деятельности продолжали рассматриваться на заседаниях коллегиальных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, информация об этом публиковалась в СМИ. Всего в 2024 г. зафиксировано 1454 выступления и публикации в СМИ, в т.ч. интернет-изданиях (в 2023 г. – 1142 выступления и публикации).

*В течение 2024 г. Омской областной организацией Профсоюза проводилось обучение профактива по следующим вопросам трудового законодательства и правовой грамотности:*

- «Изменения пенсионного законодательства»;*
- «Рабочее время, время отдыха, отпуска, трудовой распорядок, дисциплина труда. Комментарий, разъяснение, основные нарушения»;*
- «Рекомендации по дополнительным льготам и гарантиям работникам для включения в текст коллективных договоров»;*
- «Использование в работе профсоюзных организаций постановлений Конституционного и Верховного судов РФ по соблюдению трудового законодательства работодателями в части оплаты труда»;*
- «Правоприменительная практика законодательства о труде в вопросах прохождения службы, трудовых отношений, режима труда и отдыха, оплаты труда, отпуска, дисциплинарных взысканий».*

*Подготовлены и розданы по правозащитной работе 5 информационных вестников: «Права первичных профсоюзных*

*организаций и процедура их реализации», «О ходе реализации Программы действий Профсоюза, основных направлений деятельности Омской областной организации за 2020–2023 годы (в цифрах, анализе, динамике)», «Коллективные договоры – рекомендации по дополнительным льготам и гарантиям работникам (по заработной плате, рабочему времени и отдыху, поддержке женщин, молодежи, дополнительные гарантии при сокращении численности или штата работников и т.д.)», «Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства работодателями в части оплаты труда (извлечения, разъяснения постановлений Конституционного и Верховного судов РФ)», «Изменения в пенсионном законодательстве»; две экспресс-информации: «Заключение коллективного договора – пошаговая инструкция», «Перечень прав и гарантий Профсоюза, закрепленных Трудовым кодексом РФ».*

На уровне предыдущего года остались показатели количества письменных и устных обращений членов Профсоюза, рассмотренных профсоюзными органами различного уровня. Так, в отчетном году организациями Профсоюза было рассмотрено 6881 письменное обращение, 6143 из них признаны обоснованными, и в этой связи приняты необходимые меры с целью оказания помощи заявителям. Таким образом, обоснованными были признаны и необходимые меры были приняты в 89% случаев.

На личном приеме в профсоюзных организациях в 2024 г. было принято 21 595 членов Профсоюза, при этом вопросы заявителей были признаны обоснованными и помощь получили 19 380 человек, что составило 90% от общего числа обратившихся.

Обращения касались вопросов оплаты труда, реализации мер социальной поддержки и обеспечения выполнения соци-

альных гарантий, предоставления дополнительных отпусков, расчета специального стажа для обращения в органы пенсионного фонда, порядка присвоения звания «Ветеран труда», порядка согласования и учета мнения профсоюзных органов при принятии локальных нормативных актов, регулирующих либо затрагивающих социально-трудовые и служебные правоотношения, порядка внесения изменений в трудовые договоры и служебные контракты, порядка совмещения должностей и увеличения объема работы, порядка и сроков выплат участникам СВО, выплат членам их семей, вопросы заключения коллективных договоров, а также последующего внесения в них изменений и др.

*В сентябре 2024 г. Новосибирской областной организацией Профсоюза по обращению председателя и комитета первичной профсоюзной организации Завьяловского психоневрологического интерната была оказана правовая помощь членам Профсоюза после проведения плановой проверки Контрольно-счетной палаты Новосибирской области. Указанной проверкой было установлено несоответствие количества дней дополнительного отпуска и категории работников, которым была установлена вредность в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.*

*В соответствии с отраслевым соглашением Контрольно-счетной палатой было указано, что локальным актом работодателя предоставляется дополнительных дней к отпуску больше, чем предусмотрено отраслевым соглашением. С целью сохранения дополнительной гарантии для работников областной организацией была проведена рабочая встреча с представителями Министерства труда и социального развития Новосибирской области. По итогам данной встречи профком интерната вышел с предложением к работодателю о внесении изменений в коллективный договор*

с целью установления в нем дополнительной гарантии в виде дополнительных дней к отпуску для работников, имеющих вредность по результатам СОУТ. Таким образом, несмотря на отмену работодателем по результатам проверки Контрольно-счетной палаты Новосибирской области локального нормативного акта, ранее установленные дополнительные гарантии для работников были сохранены.

По ходатайству комитета Бурятской республиканской организации Профсоюза с ведущего бухгалтера АМО «Тарбагатайский район» снято дисциплинарное взыскание в виде замечания за нарушение сроков исполнения контрактов, выявленное в ходе проверки прокуратуры. Правовым инспектором труда Профсоюза указано, что выявленные нарушения при привлечении работника к дисциплинарной ответственности (недоказанность факта совершения дисциплинарного проступка, отсутствие оснований для издания приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности, пропуск срока привлечения работника к дисциплинарной ответственности, нарушение порядка применения к работнику дисциплинарного взыскания) являются безусловными основаниями для признания приказа о привлечении работника к дисциплинарной ответственности незаконным и его последующей отмены.

В Воронежскую областную организацию Профсоюза обратилась председатель первичной профсоюзной организации одного из учреждений системы социальной защиты населения с жалобой на неправомерные действия работодателя при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков.

С приходом в организацию нового работника кадровой службы в нарушение трудового законодательства ежегодные отпуска работникам стали предоставляться про-

должительностью, не соответствующей запланированной графиком отпусков, а рассчитанной пропорционально отработанному в данном рабочем году времени. Нарушение стало носить системный характер.

После разъяснения работодателю норм трудового законодательства и контроля со стороны правового инспектора труда областной организации Профсоюза данное нарушение было устранено.

В Красноярскую краевую организацию Профсоюза поступило обращение члена Профсоюза – работника КГБУ СО «Канский ПНИ» о незаконном привлечении ее к дисциплинарной ответственности. Из приказа о применении дисциплинарного взыскания следует, что работник не контролировала выполнение должностных обязанностей младшей медицинской сестрой во время смены 28–29 сентября 2024 г. в период времени с 00 ч. 23 мин. до 05 ч. 02 мин.

В соответствии со ст. 60 ТК РФ запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Согласно условиям трудового договора работника она не обязана осуществлять контроль за соблюдением режима работы и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции младшими медицинскими сестрами.

В связи с выявленными нарушениями руководителю учреждения КГБУ СО «Канский ПНИ» было направлено обращение с требованием пересмотреть обстоятельства, обоснованность и законность привлечения работника к дисциплинарной ответственности, взыскание отменить для восстановления ее трудовых прав.

В начале 2024 г. в Московскую областную организацию Профсоюза поступило обращение члена Профсоюза – ра-

ботника ГБУ СО МО «Одинцовский КЦСОиР» по вопросу правильности подсчета и выплаты заработной платы младшему медицинскому персоналу при суммированном учете рабочего времени. Данный вопрос был тщательно изучен, 12 апреля 2024 г. организована рабочая встреча профсоюзных представителей в лице правового инспектора труда и председателя Одинцовской территориальной организации с директором КЦСОиР, главным бухгалтером и старшей медицинской сестрой, отвечающей за учет рабочего времени. В ходе встречи были изучены локальные акты организации: коллективный договор на 2022–2025 годы (зарегистрирован 08.11.2022 №2728/2022КД), а также Положение об оплате труда работников, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о стимулирующих выплатах, являющиеся приложениями к коллективному договору. В результате осуществления профсоюзного контроля сотрудникам Центра реабилитации, в том числе обратившейся работнице, произведен перерасчет заработной платы за последние два года и произведены дополнительные выплаты.

В медсанчасти МВД России по Нижегородской области в связи с вынесением дисциплинарного взыскания врачу выплачивалась заработная плата без надбавки и стимулирующих выплат. Врач считал несправедливым получать заработную плату без стимулирующих выплат на весь период наложения взыскания и обратился за помощью к председателю первичной профсоюзной организации и правовому инспектору труда Профсоюза в Нижегородской области. После вмешательства правового инспектора труда врачу стала выплачиваться вся заработная плата, кроме заработной платы за месяц, в котором было вынесено дисциплинарное взыскание. Также внесены поправки в коллективный договор, где указано, что стимулирующие выплаты могут

быть сняты с сотрудника только в тот месяц, в котором вынесено взыскание (основание: постановление Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 №32-П).

В Оренбургскую областную организацию Профсоюза поступали обращения от работников ГБУ СО Оренбургской области «Центр социальной поддержки населения», в том числе трех филиалов, находящихся в зоне затопления в г. Орске (всего в центре работают более 800 работников), ГАУСО «Реабилитационно-оздоровительный центр «Русь» в г. Оренбурге, ГКУОО «Центр по материально-техническому и хозяйственному обеспечению деятельности органов и учреждений системы социальной защиты населения Оренбургской области» и других по вопросу оплаты труда работников в связи с невыходом на работу из-за паводка и невозможности добраться до места работы.

Областная организация Профсоюза в соответствии с трудовым законодательством и рекомендациями исполнительной власти области предложила подготовить профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций обращения к работодателям о том, чтобы они сохранили за работниками на время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в связи с введением на территории Оренбургской области чрезвычайной ситуации (прохождение весеннего паводка) заработную плату в полном объеме.

В результате оперативной деятельности обкома Профсоюза, профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по данному вопросу удалось сохранить стабильную обстановку в коллективах и своевременную выплату зарплаты в полном объеме работникам, учреждения которых находились в зоне затопления.

*В Межрегиональную г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза обратился председатель первичной профорганизации ФГБУ «Управление по эксплуатации зданий в Северо-Западном федеральном округе» Управления делами Президента Российской Федерации с вопросом, касающимся изменений условий труда и закрепления в должностных инструкциях расширенных обязанностей работников. Встал вопрос о применении к данному случаю ст. 74 ТК РФ и, следовательно, об увольнении работников, не согласных с изменениями.*

*По факту обращения проведена проверка с выездом на место, в ходе которой были установлены факты, изложенные в обращении. По ее итогам подготовлен письменный ответ с оценкой правового положения работников и выяснено, что ст. 74 ТК РФ к данному случаю неприменима. Работодатель отказался менять должностную инструкцию и перестал требовать от работников согласия с новыми условиями труда. Нарушения прав работников были предупреждены.*

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проводимой организациями Профсоюза в 2024 году, составила 965,63 млн руб. (в 2023 г. – 856,52 млн руб.; в 2022 г. – 716,25 млн руб.).

Приложение: *Отчетные данные о правозащитной работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2024 г.*

2 апреля 2025 года Юридический отдел ЦК Профсоюза

Приложение № 2  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 02.04.2025 № 37-3

Форма № 4-ПИ  
Утверждена постановлением Центрального комитета  
Профсоюза от 3 декабря 2015 года

## ОТЧЕТ О ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЕ ЗА 2024 ГОД

**Общероссийский профессиональный союз работников  
государственных учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации**

№.№ п/п	Наименование показателей	2023	2024
1	2	3	4
1	Численность правовых инспекторов труда	32	32
2	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах	185	181
2.1	в том числе в аппаратах комитетов региональных (межрегиональных) организаций	12	9
3	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	787	716
4	Проведено проверок работодателей (организаций, учреждений и т.д.), всего	3340	3267
4.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе)	1134	1185
4.2	в том числе совместно с органами Прокуратуры	32	22

4.3	в том числе совместно с Государственной инспекцией труда	71	64
5	Кол-во направленных работодателям (представителям нанимателей) представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе	881	924
5.1	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	2510	2595
5.1.1	из них устранено	2383	2449
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	4	9
6	Количество материалов, направленных в органы Прокуратуры	24	23
6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	19	18
6.1.1	в том числе возбуждено уголовных дел	-	-
6.1.1.1	осуждено должностных лиц	-	-
6.1.2	привлечено должностных лиц к административной ответственности	5	6
6.1.2.1	в том числе дисквалифицировано	-	-
7	Количество материалов, направленных в Государственную инспекцию труда	31	24
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	7	4
7.1.1	из них привлечено	1	2
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	-	-
8	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	8	4
8.1	в том числе привлечено	6	3
8.1.1	из них уволено	-	-
9	Оказана правовая помощь:	4057	3896
9.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	3743	3601

9.2	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ (число работодателей/число работников)	-	-
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	37	40
9.4	в оформлении документов в суды	277	255
10	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	123	104
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	105	90
10.2	из них восстановлено на работе	9	14
11	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда и иных юристов (число работодателей/число работников)	-	-
11.1	в том числе забастовок (число работодателей/число работников)	-	-
11.2	требования работников удовлетворены (полностью или частично):	-	-
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	-	-
11.2.2	по забастовкам	-	-
12	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	895	891
13	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	6861	7554
14	Рассмотрено жалоб и других обращений	6679	6881
14.1	из них признано обоснованными и приняты меры	5880	6143
15	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	21348	21595
15.1	из них признано обоснованными и приняты меры	19012	19380

16	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	1142	1454
17	Зарегистрировано нарушений прав Профсоюза, всего	16	1
	в том числе:		
17.1	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе	8	1
17.2	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	-	-
17.3	на перечисление членских профсоюзных взносов	8	-
18	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн руб.	856,52	965,63

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

2 апреля 2025 г.

Москва

№ 37-4

**Об итогах работы региональных (межрегиональных)  
организаций Общероссийского профессионального  
союза работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания Российской Федерации  
по охране труда в 2024 году**

Заслушав и обсудив информацию отдела охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию отдела охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза «Об итогах работы комитетов Профсоюза по охране труда в 2024 году» принять к сведению (приложение № 1).

2. Отчет (форма 19-ТИ) о работе региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза по охране труда за 2024 год утвердить (приложение № 2).

3. Настоящее постановление с приложениями опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза без приложений, направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза

для использования в работе и в Федерацию Независимых Профсоюзов России для сведения.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заведующего отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главного технического инспектора труда Профсоюза Лебедева А.И.

5. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 05.04.2024 № 23-6.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 02.04.2025 № 37-4*

**ИНФОРМАЦИЯ  
об итогах работы региональных (межрегиональных)  
организаций Общероссийского профессионального  
союза работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания Российской Федерации  
по охране труда в 2024 году**

Основной целью и задачей всех региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в отчетном периоде – продолжать работу по реализации раздела 3 «Охрана труда и здоровья» Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах для обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда.

Региональные (межрегиональные), территориальные организации и выборные органы первичных профсоюзных организаций в отчетном периоде продолжали проводить работу по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда, созданию для работников здоровых и безопасных условий труда, взаимодействовали с работодателями по вопросам разработки и внедрения в организациях программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья государственных, муниципальных служащих и работников в процессе их трудовой деятельности.

\* \* \*

В отчетный период отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза проводилась работа по реализации плана ЦК Профсоюза на 2024 год.

Для подготовки материалов на заседание Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья в 2024 году была изучена практика работы Смоленской и Омской областных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по осуществлению контроля состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами и направленными на исключение производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом.

В ходе изучения практики работы указанных выше региональных организаций Профсоюза заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза Лебедев А.И. в присутствии председателей проводил рабочие встречи и посещение первичных профсоюзных организаций:

- с руководителем Государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации;
- с председателем или заместителем профобъединения;
- с представителями администрации и Правительства региона;
- с профсоюзным активом и руководителями организаций и учреждений;
- со штатными работниками региональной организации Профсоюза.

По итогам изучения практики работы проведены встречи с участием профактива, уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций, на которых главным

техническим инспектором труда Профсоюза Лебедевым А.И. доведены изменения трудового законодательства по охране труда, сделан анализ состояния дел в изученных организациях и поставлены задачи перед профсоюзным активом по предупреждению несчастных случаев на производстве, а также предложения по реализации комплекса мер, направленных на повышение эффективности данной работы в рамках программы «нулевого травматизма».

### **Проведение профсоюзного контроля на рабочих местах членов Профсоюза**

Реализуя положения Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг., технические инспекторы труда, внештатные технические инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзных организаций и представители Профсоюза в комиссиях по охране труда определили в качестве приоритетной работу по организации и осуществлению профсоюзного контроля условий и охраны труда, реальному обеспечению каждого члена Профсоюза рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда.

При проверках обращалось внимание на санитарно-техническое состояние зданий и сооружений, организацию рабочих мест сотрудников, наличие необходимой документации по охране труда, организацию и состояние обучения сотрудников, правильную организацию и проведение инструктажей по охране труда, проведение медицинских осмотров, обеспечение работающих сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

Общее количество мероприятий по профсоюзному контролю за соблюдением требований охраны труда (проверок), проведенных региональными (межрегиональными) орга-

низациями Профсоюза, первичными профсоюзными организациями, в том числе совместных с представителями региональных органов государственного надзора и контроля, органами Федеральной службы по труду и занятости, прокуратурой, составляет 12 937 нарушений, что на 18% меньше, чем в 2023 году. В ходе проверок выявлено 3879 нарушений (6074 – 2023 год) требований законодательства об охране труда, работодателям и их представителям выдано 1791 обязательное к рассмотрению предложение и представление по устранению выявленных нарушений (2352 – 2023 год).

Следует отметить, что так же, как и в 2023 году, в 2024 году возросло количество проверок по вопросам обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и составило 2053 проверки, что почти в два раза больше, чем в 2023 году. Данный факт связан со вступлением в силу Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №766н, и Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №767н.

Особое внимание при проведении проверок уделялось организации процесса обеспечения СИЗ, исследовались локальные нормативные правовые акты работодателя, документы, фиксирующие организацию учета выдачи работникам СИЗ, полнота и качество обеспечения СИЗ.

По результатам мероприятий по профсоюзному контролю за обеспечением СИЗ в 2024 году выявлено 111 нарушений, в 2023 году – 373. Среди наиболее распространенных нарушений можно выделить:

– нарушения в части отсутствия локальных нормативных правовых актов, устанавливающих порядок обеспечения

работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами с учетом особенностей структуры управления организации;

– нарушения в части отсутствия локальных норм бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам, разработанных на основании Единых типовых норм, с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки уровней профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

– отсутствие должного учета и контроля за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя.

Выявляемые нарушения в большинстве своем своевременно устраняются, однако в случае невозможности незамедлительного устранения, по согласованию с комиссиями (комитетами) по охране труда организаций, вносятся соответствующие корректировки в планы мероприятий по охране труда с указанием сроков устранения и ответственных должностных лиц.

Контроль на рабочих местах членов Профсоюза является важной составляющей системы управления охраны труда в организации (СУОТ) и осуществляется с целью предупреждения и профилактики несчастных случаев на производстве, а также недопущения нарушений прав работников в обеспечении средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.

Задачами на 2025 год продолжают оставаться:

– обучение уполномоченных по охране труда по вопросам применения нового законодательства по труду и охране труда и здоровья в РФ;

- систематический анализ выполнения договорных положений Соглашений по охране труда;
- работа в типовой программе «Нулевой травматизм»;
- профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда;
- проведение работы по созданию для работников здоровых и безопасных условий труда;
- проведение семинаров по обучению вопросам охраны труда;
- оказание практической помощи профсоюзным организациям в разработке коллективных договоров в части раздела «Охрана труда»;
- осуществление страхования членов Профсоюза в случае получения травмы при выполнении ими служебных обязанностей;
- организация в целях поддержания здорового образа жизни и морально-психологического климата в коллективах спортивных мероприятий, туристических поездок, других культурно-массовых мероприятий, отдыха и досуга работников и др.

Вопросы охраны труда в 2024 году оставались неотъемлемой частью всех заключенных (продленных) коллективных договоров, отраслевых региональных, а также территориальных двусторонних соглашений.

Выполнение включенных условий в сфере охраны труда и здоровья постоянно контролировалось.

В коллективных договорах, а также в отраслевых и территориальных соглашениях в раздел «Охрана труда и здоровья» включены в обязательном порядке приложения по обеспечению работников, гражданских и муниципальных служащих средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой, молоком и моющими средствами на производствах с тяжелы-

ми и вредными условиями труда. Включены также и условия предоставления дополнительных отпусков за работу в особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных, вопросы проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, гражданских и муниципальных служащих за счет средств работодателя (представителя нанимателя).

### **Техническая инспекция труда Профсоюза**

Важнейшим направлением в работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза является организация и проведение техническим (главным техническим) инспектором труда, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда профкомов профсоюзного контроля за обеспечением работодателями и должностными лицами безопасных, здоровых условий, охраны труда в государственных, муниципальных учреждениях и организациях общественного обслуживания.

По состоянию на 1 января 2024 года в технической инспекции труда региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза работают 17 штатных технических (главных технических) инспекторов труда, 297 внештатных технических инспекторов труда и 8643 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда первичных профсоюзных организаций.

В 2024 году продолжилась практика проведения комплексных проверок с участием внештатных технических инспекторов труда, членов комитетов (комиссий), уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Техническими инспекторами труда (в т.ч. внештатными) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

в 2024 году проведено 6050 проверок (самостоятельно – 754 проверки) соблюдения требований безопасности труда.

По результатам проверок техническими инспекторами труда выдано 134 представления работодателям или должностным лицам на устранение 702 нарушений трудовых прав членов Профсоюза в области охраны труда.

Необходимо отметить, что техническая инспекция труда продолжает практику переговоров с работодателями по добровольному устранению выявленных нарушений, а также обсуждает оптимальные формы и способы их устранения без оформления соответствующих представлений. Данная форма проверок положительно себя зарекомендовала в прошлые годы и имеет достаточно позитивный эффект и сейчас, поскольку позволяет бесконфликтно исправлять допущенные работодателем нарушения, которые зачастую связаны с недостаточным финансированием учреждений.

Работа технической инспекции труда Профсоюза в сфере охраны труда проводилась по следующим направлениям:

- проведение планового профсоюзного контроля совместно с уполномоченными по охране труда Профсоюза за соблюдением работодателями (представителями нанимателей) законодательства в области охраны труда, состоянием охраны труда в организациях и улучшения условий труда на каждом рабочем месте;

- контроль за выполнением условий коллективных договоров, соглашений по охране труда;

- организация плановой работы уполномоченных по охране труда в первичных профсоюзных организациях;

- укрепление социального партнерства руководителей организаций и председателей первичных профсоюзных организаций в обеспечении безопасных условий труда на каждом рабочем месте;

- оказание технической и методической помощи руководителям организаций, председателям первичных профсоюзных организаций и профсоюзному активу по охране труда, по организации профсоюзного контроля за безопасными условиями труда;

- оказание помощи в обучении по охране труда профсоюзного актива, представителей работодателя от комитетов (комиссий) по охране труда;

- материальная мотивация добросовестного выполнения общественных поручений по охране труда – поощрение профактива по охране труда по итогам работы.

Так, главным техническим инспектором труда Ростовской областной территориальной организации Профсоюза в течение 2024 года, руководствуясь планом работы, проведено 14 мероприятий по профсоюзному контролю за соблюдением требований охраны труда в членских организациях и учреждениях.

В ходе мероприятий рассматривались документы работодателей, а также оценивались их действия (бездействие) по соблюдению требований охраны труда, направленные на функционирование основных процессов системы управления охраной труда, а именно:

- проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда;

- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты;

- предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- проведение оценки уровней профессиональных рисков;

- проведение специальной оценки условий труда;

- проведение обязательных предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

– обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и оборудования.

По результатам мероприятий по профсоюзному контролю выявлено 171 нарушение требований законодательства об охране труда, проверенным работодателям выдано 11 обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений.

Например, в МБУ «ЦСОН Октябрьского района г. Ростова-на-Дону»:

в нарушение п.10 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №766н, не обеспечена разработка локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил.

В 2024 году главный технический инспектор труда Ростовской областной территориальной организации Профсоюза Морозов М.А., в том числе по поручению заведующего отделом охраны труда – главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов Ростовской области Родригеса В.Б., принял участие в расследовании 9 несчастных случаев:

- групповые несчастные случаи (2 пострадавших) – 2 расследования;
- тяжелые несчастные случаи – 5 расследований;
- несчастные случаи со смертельным исходом – 2 расследования.

Из 9 расследованных несчастных случаев 5 несчастных случаев произошли в организациях, в которых первичные профсоюзные организации отсутствуют. В 4 учрежде-

ниях первичные профсоюзные организации имеются, однако только один тяжелый несчастный случай произошел с членом Профсоюза. По результатам расследования несчастный случай квалифицирован как несчастный случай, связанный с производством. Работодателем и первичной профсоюзной организацией оказана необходимая материальная помощь. Случаи смертельного травматизма, связанные с производством, произошедшие с членами Профсоюза, в 2024 году отсутствуют.

В отчетном периоде главным техническим инспектором труда Общественной организации «Московская областная организация Профсоюза» осуществлено 30 проверок соблюдения работодателями требований охраны труда, из которых 23 – в рамках выездов в первичные профсоюзные организации и 7 – в рамках расследования несчастных случаев на производстве в составе комиссии по расследованию. По их результатам выявлено 54 нарушения и недостатка в области охраны труда, 51 из которых на текущий момент устранен. Отмечены такие нарушения, допущенные работодателями, как невключение в трудовые договоры с работниками условий труда на рабочем месте, невыдача в полной мере СИЗ (в том числе дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств), непроведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах работников, нарушения установленного порядка обучения работников и регионального отраслевого соглашения в части размера повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда второй степени.

В ходе выездов в первичные профсоюзные организации и в ходе расследования несчастных случаев на производстве главным техническим инспектором труда дано 25 консультаций по вопросам охраны труда.

Комиссиями по охране труда и здоровья областной и территориальных организаций Профсоюза, главным техниче-

ским инспектором труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций в отчетный период было проведено 829 проверок условий и охраны труда на рабочих местах членов Профсоюза, при этом выявлено 217 нарушений. Некоторый рост в сравнении с предыдущим годом числа выявленных нарушений произошел за счет результативности проверок, проведенных главным техническим инспектором труда. Кроме того, в первичных профсоюзных организациях проведено 317 проверок выполнения работодателями своих обязательств по охране труда согласно коллективным договорам, содержащим 1038 обязательств, при этом установлено невыполнение 13 из них.

Работодателям выдано 217 предложений по устранению нарушений и улучшению условий труда на рабочих местах.

Следует отметить, что основная часть выявленных недостатков и нарушений была устранена работодателями или их представителями в ходе проверок, проведенных в формате изучения практики работы и оказания практической помощи.

Технический инспектор труда Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза в 2024 году принял участие в 9 заседаниях двухсторонних отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров, подготовке проектов, заключению и контролю за выполнением региональных соглашений.

В апреле 2024 года на заседании Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ рассмотрен вопрос об итогах выполнения региональных соглашений, заключенных Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ и ее социальными партнерами в 2023 году, и задачах по развитию социального партнерства на 2024 год.

Кроме этого, в первом полугодии 2024 года технический инспектор труда Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ле-

нинградской области общественной организации Профсоюза принял участие в работе:

- Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений;
- Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Техническая инспекция Профсоюза регулярно в течение года оказывала методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров.

В течение года оказывалась методическая помощь председателям первичных профсоюзных организаций, проведены консультации для председателей первичных профорганизаций СПб ГБУ «КЦСОН Красносельского района СПб», МИ ФНС № 7 по СПб, ЛО ГСКУ СО «Кировский ПНИ», СПб ГБУ «КЦСОН Кировского района», РГИА и другим по вопросам охраны труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, обеспечения бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормами, соблюдения установленного порядка расследования несчастного случая на производстве, предоставления дополнительного отпуска за работу во вредных и опасных условиях, участия в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Проводились экспертизы раздела «Охрана труда» коллективных договоров и соглашений.

В целях исключения случаев производственного травматизма и установления реальных причин несчастных случаев на производстве введена в практику работы такая форма взаимодействия и сотрудничества, как участие технического инспектора в расследовании несчастных случаев на производстве с работниками, не являющимися членами Профсоюза, в учреждениях, где профсоюзные организации не созданы.

Технический инспектор труда за отчетный период 11 раз принимал участие в работе комиссий по расследованию несчастного случая на производстве в организациях, где не созданы первичные профсоюзные организации.

Техническим инспектором труда Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза по результатам выездных мероприятий были выявлены следующие нарушения трудового законодательства в сфере охраны труда:

– выполнения работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, отсутствие инструктажа по безопасному ведению работ, нарушения режима труда и отдыха, отсутствие обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты.

По результатам проверок работодателям были выданы представления по форме 1-ТИ.

Необходимо отметить, что техническая инспекция труда продолжает практику переговоров с работодателями по добровольному устранению выявленных нарушений, а также обсуждает оптимальные формы и способы их устранения без оформления соответствующих представлений. Данная форма проверок положительно себя зарекомендовала в прошлые годы и дает достаточно позитивный эффект и сейчас, поскольку позволяет бесконфликтно исправлять допущенные работодателем нарушения, которые зачастую связаны с недостаточным финансированием учреждений.

### **Внештатная техническая инспекция труда Профсоюза**

В отчетном году количество внештатных технических инспекторов труда снизилось по сравнению с предыдущим годом (297 – в 2024 г. и 342 – в 2023 г.).

В проведении профсоюзного контроля совместно с внештатными техническими инспекторами труда активно принимали участие работники аппаратов региональных (межре-

гиональных) организаций Профсоюза, курирующие вопросы охраны труда, а также члены комиссии (комитета) по охране труда профкомов.

Ульяновской областной организацией Профсоюза продолжается работа по назначению внештатных технических инспекторов труда в муниципальных образованиях. На 01.01.2025 внештатные технические инспектора труда назначены в 5 муниципальных образованиях региона. Задача в этом направлении состоит в том, чтобы в каждом муниципальном образовании Ульяновской области при соответствующих администрациях был назначен внештатный технический инспектор труда.

Внештатные технические инспектора труда Татарстанской республиканской организации Профсоюза в 2024 году провели социальный аудит состояния охраны труда и выполнения мероприятий коллективных договоров в 24 организациях. По результатам проверок выявлено 65 нарушений требований законодательства об охране труда, большинство из которых были устранены в короткие сроки. Основные нарушения связаны с вопросами приведения локальных нормативных актов в соответствие с новыми нормами СИЗ, проведения диспансеризации, периодических медицинских осмотров, ведения документации, обучения и инструктирования работников по охране труда.

Внештатные технические инспектора труда Мордовской республиканской территориальной организации Профсоюза провели 20 проверок в:

- 9 исправительных колониях УФСИН России по РМ;
- республиканском социальном приюте для детей и подростков «Надежда»;
- Большеберезниковском доме-интернате для престарелых и инвалидов;

- Социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних «Солнышко»;
- Пуркаевском психоневрологическом интернате;
- Специальном управлении гражданской защиты;
- ГКУ РМ «Автобаза №13»;
- Прокуратуре Республики Мордовия;
- ГКУ г.Саранска «Городская недвижимость»;
- Темниковском детском доме-интернате;
- государственных архивных учреждениях Республики Мордовия;
- Ельниковском социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних.

Тематические проверки проводились, как правило, по жалобам и заявлениям работников с привлечением членов комиссий по охране труда. Из числа тематических проверок 11 (42%) составили проверки, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, 4 (15%) – связанные с трудом молодежи, 6 (23%) – по вопросам рабочего времени и времени отдыха.

О проделанной работе внештатные технические инспектора труда Самарской областной территориальной организации Профсоюза отчитываются на заседаниях внештатной технической инспекции два раза в год (по полугодиям) с обязательным подведением итогов работы за год в конце календарного года. Так, за отчетный период внештатными техническими инспекторами была проведена 41 проверка, выдано 34 предложения (справки) об устранении 115 выявленных нарушений по охране труда.

Одним из основных направлений деятельности профсоюзных органов ОПО ГУ МВД России по Ростовской области является соблюдение требований охраны труда и обеспечение контроля за выполнением взаимных обязательств, предусмотренных коллективными договорами и региональным отрас-

левым соглашением. Внештатным техническим инспектором труда ОПО ГУ МВД России по Ростовской области совместно с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций в 2024 году проведено 16 проверок соблюдения вышеуказанных требований и обязательств, по результатам которых выявлено 24 нарушения. Контроль за соблюдением требований охраны труда осуществляется в том числе путем информирования уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда должностных лиц организаций и учреждений о выявленных нарушениях, поломках (неисправностях) оборудования, неисправностях сети освещения, вентиляции, недостатках смывающих и очищающих средств. Путем переговоров представителей Профсоюза и представителей работодателей принимаются меры по незамедлительному устранению выявленных нарушений без выдачи обязательных к рассмотрению представлений.

Всего за отчетный период внештатным техническим инспектором труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций, в порядке обеспечения контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, проведено 12 937 проверок. Во время проверок выявлено 3879 нарушений охраны труда (в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты) без предъявления представлений.

Восемь внештатных технических инспекторов труда Ставропольской краевой организации Профсоюза координируют организацию работы по защите прав членов Профсоюза на охрану труда в территориальных органах федеральной исполнительной власти, органах государственной власти и учреждениях Ставропольского края, городах и муниципальных районах края. Все они утверждены в этой должности президиумом краевой организации Профсоюза и работают в тесном взаимодействии с техническим инспектором

труда Профсоюза по Ставропольскому краю и постоянной комиссией по охране труда, здоровья и экологии краевой организации Профсоюза.

В 2024 году свою деятельность в качестве внештатных технических инспекторов труда Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов продолжили четыре председателя территориальных организаций Профсоюза – Волчек М.В. (Краснодарская ГТО Профсоюза РГУ РФ), Сураг Л.М. (Геленджикская ГТО ПРГУ РФ), Гук З.В. (Усть-Лабинская РТО ПРГУ РФ).

В Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ продолжает работу внештатный технический инспектор труда Яковлева Е.В. – ведущий специалист по охране труда ГКУ КК «Автобаза органов государственной власти Краснодарского края».

Всего за отчетный 2024 год в организациях проведено 869 проверок, по результатам которых выявлено 38 нарушений, выдано 8 представлений, предписаний.

Из числа проверок было проведено 738 тематических, в том числе:

- по вопросам труда женщин – 109 проверок;
- по вопросам труда молодежи – 17 проверок;
- по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты – 409 проверок;
- по предоставлению гарантий и компенсаций – 75 проверок;
- по использованию рабочего времени и времени отдыха – 128 проверок.

Выявлено 8 нарушений.

Итоги проверок доводились до сведения работодателей, рассматривались на заседании профсоюзных комитетов. Выявленные нарушения устранялись во время проверок или после обсуждения с работодателями.

Внештатные технические инспектора труда оказывают постоянную консультативно-методическую помощь уполномоченным профсоюзам по охране труда в проведении проверок, активно работают в межведомственных комиссиях по охране труда.

Работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда постоянно улучшается, о чем свидетельствуют показатели сводного отчета 19-ТИ за 2024 год и многочисленные примеры, отраженные в пояснительных записках к отчетам.

Так, в первичных профсоюзных организациях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза избрано 8643 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Так, например, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда Общественной организации «Московская областная организация Профсоюза) проводили обследования и наблюдения за состоянием условий труда на рабочих местах, доводили до должностных лиц сведения о имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные сроки. Готовили предложения работодателю, профкому по совершенствованию инструкций по охране труда и проектам локальных нормативных актов по охране труда, которые утверждались с учетом мнения профсоюзных комитетов.

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда в 2024 г. было проведено 880 проверок и обследований состояний условий охраны труда.

По итогам контроля обеспечения учреждениями надлежащих условий и охраны труда выявлено 313 нарушений, что на 73 нарушения больше, чем в прошлом году.

По выявленным в результате проверок нарушениям профсоюзными комитетами и представителями работодателей проведены мероприятия по их устранению с установлением сроков исполнения и назначением ответственных должност-

ных лиц. Приняты к сведению и устранены 300 нарушений нормативных требований охраны труда.

При осуществлении проверок состояния условий труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда осуществлялся контроль по:

- созданию в организации (структурном подразделении) здоровых и безопасных условий труда;

- своевременному обеспечению работников средствами индивидуальной (далее – СИЗ) и коллективной защиты;

- выполнению мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором и (или) соглашением;

- проведению оценки профессиональных рисков (далее ОПР), специальной оценки условий труда (далее – СОУТ).

Важно отметить увеличение с каждым годом количества уполномоченных лиц по охране труда. По сравнению с прошлым годом количество уполномоченных лиц по охране труда в 2024 году увеличилось на 31 человека.

Следует отметить эффективную работу уполномоченных лиц по охране труда в 2024 году, что способствовало формированию благоприятных условий в коллективах учреждений.

Так, например, уполномоченными лицами по охране труда ТПО учреждений и предприятий Управления делами Президента Российской Федерации в 2024 году было проведено 118 проверок, в ходе которых было выявлено 19 нарушений. Уполномоченными лицами Государственного казенного учреждения города Москвы «Пожарно-спасательный центр» было организовано 173 проверки исполнения требований охраны труда, в ходе которых установлено 195 нарушений.

Для того чтобы деятельность профсоюзных комитетов и уполномоченных лиц была максимально эффективной, аппарат комитета МГО Профсоюза работников госучреждений в течение года организовывал постоянное обучение и повышение квалификации уполномоченных лиц по охране труда

как самостоятельно, проводя очные и дистанционные лекции, выездные семинары, онлайн-семинары в режиме ВКС, так и совместно с Учебно-исследовательским центром МФП (далее – УИЦ МФП).

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Калмыцкой республиканской организации Профсоюза при проведении проверок по охране труда важное место уделяется медицинским осмотрам, особенно прохождению медосмотров работниками, занятыми на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Одновременно с проверкой осуществлялось информирование и консультирование работающих по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

В 2024 году уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций Ростовской областной организации Профсоюза проводился постоянный контроль за соблюдением условий и охраны труда в организациях, а также исполнением обязательств, предусмотренных заключенными коллективными договорами.

Так, общее количество мероприятий по профсоюзному контролю за соблюдением требований охраны труда, проведенных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций Цимлянской районной организации Профсоюза в 2024 году, составляет 40.

В ходе проверок условий и охраны труда проверялось выполнение условий заключенных коллективных договоров по вопросам предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, соблюдения работодателями установленного порядка проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников, наличие противопожарной безопасности, исправности сети электроосвещения, наличия аптек в соответствующих предусмотренных местах, а также их напол-

нения, соблюдения порядка проведения специальной оценки условий труда, содержания в надлежащем виде зданий и сооружений, состояния санитарно-бытовых помещений и их обеспечения смывающими и защитными средствами и т.д.

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций ОПО ГУФСИН России по Ростовской области проведено 30 проверок соблюдения требований охраны труда, в ходе которых рассматривались вопросы обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты, соответствие объема выдачи Единым типовым нормам выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №767н, состояния и исправности рабочих помещений и технического оборудования (металлообрабатывающие и деревообрабатывающие станки, аппараты ручной дуговой сварки, швейные машинки, прессы, электропилы, приводы, двигатели, тали, лебедки, кран-балки и др.), состояния электроприборов, электрических щитов и сети электроосвещения, соблюдения режима труда и отдыха, проведения мероприятий по инструктированию и обучению работников по охране труда и другим вопросам. Все выявляемые нарушения устранялись в оперативном порядке.

В течение 2024 года уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Саратовской областной территориальной организации Профсоюза проведена 391 проверка, в ходе которых выявлено 256 нарушений, которые были устранены либо в ходе проверки, либо в указанные сроки. Выявленные нарушения были связаны в основном с ненадлежащим оформлением документации, отсутствием соответствующих журналов, своевременного проведения обучения и инструктажей. Большая часть тематических проверок касалась обеспечения работников средствами индивидуаль-

ной защиты, комплектации аптек для оказания первой помощи.

Всего в 2024 году уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда было проведено 7317 обследований, по результатам которых выявлено 4034 нарушения и выдано 1489 представлений об устранении нарушений.

В ходе проводимых проверок уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций также проводились консультации членов Профсоюза по вопросам применения законодательства об охране труда.

### **Рассмотрение обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда**

В региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза в 2024 году рассмотрены 932 обращения (1010 – в 2023 г.), связанных с нарушением прав работников в области охраны труда.

Так, например, в Смоленскую областную организацию члены Профсоюза обращались по следующим вопросам: сокращения численности или штата работников; гарантий и компенсаций, предоставляемых при предоставлении учебного отпуска, отпуска по уходу за ребенком, нахождения на курсах повышения квалификации, в командировках; уменьшения размеров премии, об изменении и отмене суммы стимулирующих надбавок; об увольнении; о доплатах до МРОТ, о проведении на рабочем месте СОУТ; о привлечении работника к работе в выходные дни без письменного согласия работников и другие.

Все обращения рассмотрены в пользу работников.

Краснодарской краевой региональной организацией Профсоюза рассмотрено 15 личных обращений, заявлений

членов Профсоюза: по обеспечению средствами защиты и специальной одеждой, о приобретении санаторных путевок членам Профсоюза и членам их семей, о предоставлении неоплачиваемого длительного отпуска по уходу за больным членом семьи, об обучении социальных партнеров по охране труда, об условиях проведения СОУТ в учреждениях, об улучшении условий труда, о переносе срока основного отпуска, о направлении в командировки в выходные дни и др. Из них разрешено в пользу работников 15 обращений.

В 2024 году в Астраханскую областную организацию Профсоюза личных обращений, связанных с нарушением прав работника в области охраны труда, поступило от 6 членов Профсоюза, все они были разрешены в оперативном порядке в пользу обратившихся членов Профсоюза. Вопросы, жалобы, претензии по вопросам условий и охраны труда, высказываемые членами Профсоюза на личном приеме и при посещении учреждений, как правило, касаются частных случаев локального характера и решаются в оперативном порядке или в процессе профилактических проверок (спецодежда, питьевой режим, нарушение безопасных условий при эксплуатации технического оборудования, отсутствие условий для приема пищи и отдыха).

В отчетном периоде в территориальные и первичные организации Общественной организации «Московская областная организация Профсоюза» поступило 27 устных обращений от членов Профсоюза в связи с нарушением их прав в области условий и охраны труда (несвоевременное обеспечение специальной одеждой, нарушение прав, связанных с рабочим временем и отдыхом, а также предоставления компенсационных мер по вредным и (или) опасным условиям труда). Вопросы, поставленные в обращениях, в 25 случаях были решены в пользу членов Профсоюза.

В Кемеровскую областную организацию Профсоюза члены Профсоюза обращались (35 обращений) за разъяснением по вопросам:

- установления льготной страховой пенсии работникам пожарно-спасательной службы регионального подчинения (работа по данному вопросу продолжается);

- организации питания в столовой учреждения (необоснованное требование);

- о дополнительных льготах по коллективным договорам;

- оказания материальной помощи в связи с длительной болезнью, на похороны близких родственников;

- о законности требования работодателя привлекать работников на общественные мероприятия в выходные дни.

В 2024 году обращения, поступающие в Коми республиканскую организацию Профсоюза, были по вопросам условий работы в социальных учреждениях и обеспечения спецодеждой в учреждениях, находящихся в ведении Комитета Республики Коми гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций. Так, 2 ноября 2024 года в адрес Главы Республики Коми Р.Э. Гольдштейна направлено письмо от Профсоюза об обеспечении специальной защитной одеждой пожарных. В связи с недостаточным финансированием учреждением осуществляется закупка вещевого имущества всего на 5 млн рублей, что не покрывает потребность учреждения. Также данный вопрос будет рассматриваться на заседании Республиканской трехсторонней комиссии во втором квартале 2025 года.

### **Смотры-конкурсы**

По-прежнему одним из факторов высокой активности в работе по охране труда является проведение смотров-конкурсов.

В декабре 2024 года подведены итоги конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 2024».

Комиссией рассмотрены и проанализированы представленные материалы работы технических инспекторов труда, в их числе представители Башкортостанской, Северо-Осетинской и Чеченской республиканских организаций Профсоюза, Самарской, Липецкой, Тамбовской и Московской областных организаций Профсоюза, Краснодарской, Пермской и Ставропольской краевых организаций Профсоюза, Московской городской организации Профсоюза, Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза.

При подведении итогов конкурса учитывались основные результаты работы технического инспектора труда за 2023–2024 гг.

Во исполнение постановления Исполнительного комитета ФНПР от 26.08.2021 № 7-10 и дальнейшего совершенствования форм и методов работы уполномоченных по охране труда, повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации принял решение об участии в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по итогам работы в 2022–2023 годах.

В смотре-конкурсе приняли участие 13 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 1 территориальное объединение организаций профсоюзов, которые представили документацию на 71 участника конкурса.

В конкурсную комиссию ФНПР в полном соответствии с Положением о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» представлены материалы от Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

На основании постановления Исполкома ФНПР № 7-2 от 18.09.2024 следующие участники от Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ удостоены звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» и заняли первые места:

– Елена Владимировна Спиридонова – уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда, главная медицинская сестра Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Пансионат «Ногинский»;

– Алина Витальевна Жабель – уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Брюховецкий комплексный центр социального обслуживания населения»;

– Елена Ивановна Немцова – уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области.

Дипломом ФНПР «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» награждена занявшая второе место Яна Валентиновна Козлова – уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Хангаласское управление социальной защиты населения и труда при Министерстве труда и социального развития Республики Саха (Якутия)». Третьего места удостоена Галина Владимировна Попова – уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда Тамбовского областного Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Центр социальных услуг для населения Ржаксинского района».

Кроме того, в период с 22.04.2024 по 26.04.2024 Ростовской областной организацией Профсоюза организовано про-

ведение конкурса «Знатоки охраны труда», приуроченного к празднованию Всемирного дня охраны труда. Активное участие в конкурсе приняли специалисты по охране труда и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда объединенной профсоюзной организации МФЦ Ростовской области, зерноградской районной организации Профсоюза, Новочеркасской, Сальской, Шахтинской городских организаций Профсоюза, Министерства финансов Ростовской области, а также ряда других членских первичных профсоюзных организаций. При проведении конкурса специалисты соревновались в знании и применении законодательства РФ об охране труда. По итогам конкурса победители были награждены дипломами, почетными грамотами и денежными премиями.

К Всемирному дню охраны труда, в соответствии с Планом работы Московской городской организации Профсоюза, были проведены:

– конкурс по охране труда: «Лучшая открытка к Дню охраны труда» в двух номинациях: «Лучшая видеоткрытка» и «Лучшая иллюстрированная открытка», в котором участвовали 28 членов Профсоюза (победителями конкурса стали учреждения, входящие в ТПО учреждений социальной защиты населения г. Москвы и ППО ГУ МВД России по г. Москве);

– семинар по охране труда, приуроченный к Всемирному дню охраны труда на тему: «Безопасный труд на каждом рабочем месте – дело всех и каждого», в котором приняли участие более 40 членов Профсоюза;

– выездные консультации по вопросам охраны труда в учреждении ФКУ «Российский государственный военный архив» и ГКУ ЦСА имени Е.П. Глинки Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, Федеральной службе государственной статистики;

– выездные семинары в профсоюзных организациях ГБУ города Москвы «Геронтологический центр «Левобережный» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы» и в Федеральном казенном учреждении «Российский государственный военный архив».

Тамбовской областной организацией Профсоюза впервые в 2024 году был проведен конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей». В конкурсе приняли участие 126 детских работ из 12 профсоюзных организаций, состоящих на профсоюзном учете в областной организации. Особую активность в конкурсе проявили объединенная организация учреждений социальной защиты, территориальные организации Рассказовского, Сампурского, Первомайского муниципальных округов, первичные профсоюзные организации Центра занятости населения, Управления федеральной налоговой службы России по Тамбовской области и Управления Федеральной службы судебных приставов России по Тамбовской области. Все участники конкурса проявили творческий подход. Работы выполнены в разных художественных техниках и стилях. Рисунки, шаржи, разъяснительные и агитационные плакаты, выполненные карандашом, фломастером и акварелью, объединили в себе детское видение охраны труда дома, в офисе и на производстве. Свое отражение в детских работах нашла тема защиты здоровья от вредных производственных факторов, что также немаловажно, ведь в 2024 году Всемирный день охраны труда проводился под девизом: «Влияние изменений климата на безопасность и гигиену труда».

Данные рисунки в дальнейшем были направлены на конкурс, который был проведен интернет-группой Профсоюзного дисконта по Тамбовской области, что привело к привлечению дополнительного внимания к данной теме. Рисунки победителей областного конкурса рисунков были направле-

ны на конкурсную выставку, которая прошла в рамках БИОТ в декабре 2024 г. в г. Москве.

В 47 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза в 2024 году проведены смотры-конкурсы по охране труда на лучшую организацию работы по охране труда.

### **Сведения о несчастных случаях со смертельным исходом в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза**

Единственный несчастный случай со смертельным исходом в 2024 году произошел с водолазом в филиале Государственного казенного учреждения «Противопожарная и аварийно-спасательная служба».

Причина несчастного случая – нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, выразившееся в том, что спасатель 2-го класса при нахождении под водой во время тренировочного погружения выпустил изо рта загубник, что является нарушением требований Инструкций охраны труда ИОТ-О30-2021, ИОТ-041-2021 и п. 2.8.6 РД 31.84.01-90 «Единые правила», п.224 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2020 №922н.

В соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, повлекшим за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, утвержденного постановлением Президиума Профсоюза от 3 декабря 2015 года № 1-8, ЦК Профсоюза распоряжением от 30 мая 2023 года № 111 произведены денежные выплаты семье погибшего на производстве работника члена Профсоюза на общую сумму 45,0 тыс. рублей.

Следует отметить, что в течение четырех лет начиная с 2020 года смертельный травматизм среди членов Профсоюза находится на одном уровне благодаря участию региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в программе «нулевого травматизма».

Наш девиз – «Ноль – лучший показатель производственного травматизма».

**Внедрение региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в учреждениях и организациях концепции (программы) «нулевого травматизма»**

В связи с реализацией распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.04.2019 № 833-р «Комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни» в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза проведен мониторинг «Проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции «нулевого травматизма» у работодателей».

Принимая во внимание значимость основ концепции «нулевого травматизма» необходимо отметить, что на сегодняшний день программа, как оценка профессиональных рисков, является актуальной, значимой и может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников на том или ином предприятии.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда Белгородской областной организации Профсоюза позволила 100% организаций присоединиться к концепции «нулевого травматизма». Реализация концепции «нулевого травматизма» будет содействовать

работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В регионе разработаны методические рекомендации («дорожная карта») по разработке, внедрению и использованию концепции «нулевого травматизма» в системе охраны труда организации.

Так, во всех организациях, находящихся на профобслуживании Новгородской областной организации Профсоюза, внедрена программа «нулевого травматизма», что составляет 100% (в 2023 году – 78%).

Все 110 организаций, находящихся на профобслуживании Чувашской республиканской организации Профсоюза, присоединились к программе «Нулевой травматизм». Во всех учреждениях и организациях проведена специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков. Принципы программы «нулевого травматизма» закреплены во всех заключенных региональных отраслевых соглашениях.

В Архангельской, Белгородской, Костромской и Марийской региональных организациях Профсоюза процент охвата организаций, присоединившихся к программе «нулевого травматизма», составил 100%.

Процент охвата организаций, присоединившихся к программе «нулевой травматизм» Башкортостанской республиканской организации Профсоюза, составил 94,3%.

Организации Краснодарской краевой организации Профсоюза активно подключились к региональной программе «нулевого травматизма», разработали свои программы с конкретными мероприятиями, направленными на улучшение условий и охраны труда, и добились 92% охвата организаций.

В Алтайской краевой организации Профсоюза процент охвата организаций, находящихся на профобслуживании и присоединившихся к программе «нулевого травматизма», составил 80%.

В 587 организациях и учреждениях (79% от общей численности), где созданы первичные профсоюзные организации, входящие в структуру Ростовской областной организации Профсоюза, активно внедряется программа «нулевого травматизма». В рамках реализации программы «нулевого травматизма» в организациях и учреждениях Ростовской областной организации Профсоюза обеспечивается создание и функционирование системы управления охраной труда и отдельных ее процессов.

В 2019 году Липецкая область присоединилась к концепции «vision zero»; в связи с этим Липецкая областная организация Профсоюза внедрила программу «нулевого травматизма» и разработала мероприятия для первичных и территориальных профсоюзных организаций по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни.

Принятие комплекса мер позволило систематизировать и структурировать основные мероприятия по обеспечению охраны труда и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности, реализация которых позволила снизить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость.

В программу мероприятий были включены разделы по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний, направленные на модернизацию системы управления охраной труда, по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни посредством внедрения лучших практик стимулирования к ведению здорового образа жизни и программ укрепления здоровья на рабочих местах, мониторинговые мероприятия, в том числе мониторинг проведения специальной оценки условий труда и мониторинг развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах, которые позволили отслеживать эффективность реализации

документа. Особое внимание было уделено системе управления охраной труда. На работодателя возлагалась непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий труда работников в организации. В разработанных мероприятиях было рекомендовано участвовать в тренингах для руководителей по вопросам безопасности и гигиены труда для получения актуальной информации, намечать цели по охране труда и информировать о них работников, соблюдать правила и использовать индивидуальные средства защиты, обсуждать вопросы безопасности труда с работниками, каждый работник должен быть проинформирован о своих правах и обязанностях остановить работу, если ее нельзя выполнять в безопасных условиях труда, поощрять работников, которые соблюдают меры безопасности по охране труда, лиц, ответственных за охрану труда, обучать оказанию первой медицинской помощи, регулярно проводить проверки, позволяющие убедиться в том, что профилактические медосмотры работников планировались и осуществлялись в соответствии с требованиями производственной медицины. Применение системы управления охраной труда способствовало выполнению этих обязанностей, поэтому рекомендованные мероприятия являлись практическим инструментом содействия организациям и учреждениям в осуществлении непрерывного совершенствования деятельности по безопасности труда. Рекомендованные мероприятия имели приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников. Так, в период с 2021 года по 2024 год в первичных и территориальных организациях, входящих в состав Липецкой областной организации Профсоюза, несчастных случаев не произошло.

Амурской областной организацией Профсоюза совместно с Управлением занятости населения Амурской области реализован комплекс мер, направленных на проведение ра-

ботодателями области мероприятий по улучшению условий охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков, а также проведение работодателями специальной оценки условий труда работающих в организациях, расположенных на территории области, изложенных в подпрограмме «Улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением правительства Амурской области от 25.09.2013 № 442 «Об утверждении государственной программы Амурской области «Повышение эффективности деятельности органов государственной власти и управления Амурской области» (с изменениями на 23 мая 2023 года). В ходе проведения мероприятий разработаны и предложены к внедрению в организации области типовые программы «нулевого травматизма», основанные на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

Самарской областной организацией Профсоюза программа «нулевого травматизма» внедрена практически во всех организациях, являющихся социальными партнерами.

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза совместно с первичными профсоюзными организациями проводят работу среди работодателей по присоединению организации к концепции «нулевого травматизма». Добиваются от работодателей внесения в раздел «Охрана труда» коллективных договоров требования по реализации концепции «нулевого травматизма» в организациях и учреждениях.

Стоит отдельно отметить, что Тамбовской областной организацией в рамках реализации распоряжения Правитель-

ства РФ от 26.04.2019 №833-р «Комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни» ведется большая работа по продвижению и популяризации основных принципов концепции «нулевого травматизма» и внедрению системы внутреннего контроля соблюдения работодателями трудового законодательства Российской Федерации среди членов Профсоюза. Тамбовская область с 2019 года участвует в качестве партнера кампании «Vision zero» в программе «нулевого травматизма». Программа «нулевого травматизма» утверждена решением Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 21.12.2017 № 14 и включена в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением администрации Тамбовской области от 18.07.2013 №766 (с изменениями от 21.12.2022 № 223) в рамках реализации подпрограммы «Развитие институтов рынка труда» на 2023– 2030 годы.

### **Финансирование мероприятий на улучшение условий и охраны труда**

Одним из основных направлений в области охраны труда является направление на снижение уровня производственного травматизма путем выполнения мер, направленных на улучшение условий труда.

В соответствии с заключенными коллективными договорами работодатели согласуют с региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза все решения, касающиеся охраны и безопасности труда, социальных льгот и гарантий.

Так, например Мордовской республиканской организацией Профсоюза в соответствии с колдоговорами осу-

ществляются мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда, на снижение рисков несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, улучшение условий труда, сохранение здоровья работников.

В 2024 году на мероприятия по улучшению условий и охраны труда было затрачено: в организациях МЧС по РМ – 163 тыс. рублей, в УФСИН по РМ – 191,7 тыс. руб., в ДОСААФ – 6 тыс. руб., в Мордовиястате – 115,7 тыс. руб., в Службе судебных приставов РМ – 2732 тыс. руб., ФГУП «Охрана» Росгвардии – 39 тыс. руб., автобазе №13 – 120 тыс. руб.

В организациях выдается специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающиеся и обезвреживающие средства, прошедшие обязательную сертификацию. Для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, необходимо контролировать правильность применения средств индивидуальной и коллективной защиты. Во всех организациях работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты и дезинфицирующими средствами.

В 2024 году все мероприятия проходили в соответствии с правилами соблюдения режима санитарно-эпидемиологической безопасности. Проводилась дезинфекция помещений, соблюдалась социальная дистанция, применялись в рабочих помещениях бактерицидные лампы, рециркуляторы воздуха с целью обеззараживания воздуха.

По представленной информации региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза затрачено на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда более 300,0 млн руб.

## **Обучение и подготовка профсоюзных кадров**

Постоянные изменения и уточнения в трудовом законодательстве требуют пристального внимания к теоретической подготовке и практическим навыкам работы профсоюзного актива, занимающегося вопросами охраны труда.

Регулярно проводилось обучение профактива и информирование членов Профсоюза по вопросам обеспечения требований охраны труда через лекции, семинары, круглые столы и другие обучающие мероприятия.

Так, в 2024 году Татарстанская республиканская организация Профсоюза уделяла особое внимание обучению по охране труда представителей социальных партнеров – внештатных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссии по охране труда. В течение года специальное обучение по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим с выдачей удостоверения установленного образца прошли 240 человек, их них 70 – уполномоченные (доверенные) лица по охране труда за счет средств республиканской организации Профсоюза, обучение организовывалось как на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов Татарстана, так и в учебных центрах муниципальных образований республики.

Краснодарской краевой региональной организацией Профсоюза в 2024 году на базе некоммерческого частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Северо-Кавказский региональный учебный центр» обучено 165 уполномоченных по охране труда, по теме: «Охрана труда на предприятии (комплексная программа) для уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзов» и 97 уполномоченных по охране труда – «Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства работодателем». Сумма средств, затраченных на обучение по охране труда в 2024 году, составила 389 тыс. 570 руб.

Ростовской областной территориальной организацией Профсоюза в марте 2024 года принято участие в семинаре для работодателей, специалистов по охране труда и профактива организаций и учреждений Азовского района Ростовской области с докладом по теме: «Создание и функционирование системы управления охраной труда в бюджетных организациях».

В июле 2024 года принято участие в семинаре, организованном Адыгейской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с докладом по теме: «Концепция «нулевого травматизма». Основные процессы системы управления охраной труда».

В августе 2024 года принято участие в обучающем семинаре для руководителей организаций, организованном ОПО МФЦ РО с докладом по теме «Порядок проведения специальной оценки условий труда».

Калужской областной организацией Профсоюза в течение 2024 года для профсоюзного актива проведены семинары (участвовали 114 человек), на которых были рассмотрены вопросы: организации работы уполномоченных по охране труда; о механизме развития социального партнерства, о деятельности молодежных советов и вопросах законодательства в сфере молодежной политики; актуальные вопросы деятельности профсоюзных организаций по выполнению Программы действий Профсоюза в 2024 году. Также сотрудники обкома Профсоюза выступили на семинаре, организованном для заместителей глав муниципальных образований администрацией Губернатора Калужской области, на котором рассказали о роли Профсоюза по защите трудовых прав членов Профсоюза, создании и обеспечении безопасных условий труда в организациях.

Всего на улучшение условий и охрану труда в первичных организациях Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза работодателями было затрачено 4 821 420 рублей, в том числе:

- УФНС России по РСО – Алания – 354 120 руб.;
- ТФОМС РСО – Алания – 61 000 руб.;
- в МЧС по РСО – Алания – 154 000 руб.;
- Северо-Осетинской таможне – 589 056 руб.;
- в Управлении Федеральной службы судебных приставов – 156 293 руб.;
- ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по РСО – Алания» – 64 218 руб.;
- ГБОУ «Коррекционная школа- интернат», г. Моздок – 54 121 руб.;
- ФГУП «Охрана» МВД РФ по РСО – Алания – 29 311 руб.

Выделенные средства пошли на:

- приобретение спецодежды;
- ремонт и содержание служебных помещений, технического оборудования;
- приобретение медикаментов для индивидуальных аптечек;
- специальную оценку условий труда;
- специальную и методическую литературу;
- приобретение современного оборудования и техники.

По информации региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обучение и проверку знаний требований охраны труда прошли более 97,0 тыс. профсоюзных активистов.

### **Спорт и здоровье в Профсоюзе. Стимулирование работодателей и работников к сохранению здоровья и по мотивированию к ведению здорового образа жизни**

Одним из важнейших направлений деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза явля-

ется спортивно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, так как данные мероприятия способствуют сплочению коллектива, созданию благоприятной атмосферы в учреждении. Важный метод укрепления здоровья – это обучение здоровому образу жизни, пропаганда и информирование работников о той важной роли, которую каждый человек играет в сохранении собственного здоровья и благополучия общества.

Московская областная организация Профсоюза принимает меры к поощрению своих отличившихся членов. Так, по итогам XXX Спартакиады среди областных организаций профсоюзов и трудовых коллективов Московской области 5 членов Профсоюза награждены благодарностями МОООП и денежными премиями областной организации Профсоюза за активное участие в спортивном движении и пропаганде здорового образа жизни. Кроме того, 3 члена Профсоюза за проявленные высокие профессиональные и человеческие качества, смелость и находчивость в чрезвычайных ситуациях награждены нагрудным знаком «За заслуги перед профсоюзами Московской области», а также денежными премиями областной организации Профсоюза.

В профсоюзных спартакиадах сборная команда обкома Курганской организации Профсоюза участвует ежегодно.

В летней спартакиаде Федерации профсоюзов Курганской области в соревнованиях по многоборью комплекса ГТО достойно выступила команда от первичной профсоюзной организации ГУ МЧС России по Курганской области, заняв 4-е место в общекомандном зачете, а в соревнованиях спортивных семей «Мама, папа и я – спортивная семья» – семь членов Профсоюза ППО ГУ МЧС России по Курганской области и ОСФР по Курганской области.

В марте состоялись соревнования профсоюзного чемпионата Уральского федерального округа по зимней ловле

рыбы на мормышку. От Курганской областной организации Профсоюза госучреждений в этом году принимали участие 2 команды. Команда первичной профсоюзной организации ГТРК-Курган заняла 2-е место.

Профсоюзный актив Кемеровской областной организации Профсоюза уделяет большое внимание здоровому образу жизни. В отчетный период профсоюзные организации проводили мероприятия и принимали участие в работе совместно с социальными партнерами в рамках реализации мер по мотивации граждан к ведению здорового образа жизни, так:

– 2 марта на базе спортивно-оздоровительного комплекса «Ирбис» прошли Всероссийские соревнования «Лыжня России-2024». В соревнованиях приняли участие члены первичной профсоюзной организации МКУ «Центр социальной помощи семье и детям г. Юрги»;

– 3 мая члены Профсоюза МКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» Тайгинского городского округа приняли участие в легкоатлетическом пробеге, посвященном празднованию 79-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне;

– 4 июня в социально-реабилитационном центре «Маленький принц» состоялся волейбольный турнир среди всех сотрудников, посвященный профессиональному празднику. Команда Профсоюза тоже приняла участие в этом увлекательном соревновании;

– 14 июня в Кедровке состоялась 4-я областная спартакиада работников стационарных учреждений социальной защиты. Из 19 команд 14, которые представляли учреждения, где есть первичные профсоюзные организации, награждены благодарственными письмами Президиума областной организации и денежными премиями;

– 21 июня в музее-заповеднике «Томская писаница» прошла «Гонка профсоюзов-2024», в которой приняли участие

20 команд. Кемеровскую областную организацию Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания представляли две команды: первичная профсоюзная организация УФССП по Кемеровской области – Кузбассу и первичная профсоюзная организация МКУ «Центр социальной помощи семье и детям города Юрги»;

– 2 августа Кемеровская областная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ провела XI профсоюзную областную летнюю спартакиаду «Мы – за здоровый образ жизни – 2024» среди коллективов членских организаций на территории детского оздоровительного лагеря ГУФСИН России по Кемеровской области «Звездный». На старт вышли 9 команд, всего в мероприятии приняли участие около 150 членов Профсоюза;

– 18 августа первичная профсоюзная организация КЦСОН Крапивинского округа приняла участие в I районной летней спартакиаде «Социальные гонки – 2024»;

– 23 октября состоялась V городская Спартакиада среди коллективов членских организаций Прокопьевской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, посвященная Году семьи и спорта;

– 6 декабря в поселке Евтино Беловского муниципального округа состоялась II зимняя спартакиада среди профсоюзных организаций социальной защиты населения, организованная Ленинск-Кузнецкой территориальной организацией Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;

– члены Профсоюза РГУ и ОО РФ и члены их семей в городе Прокопьевске 15 лет (две группы) стабильно посещают на льготной основе сауну и бассейн во Дворце спорта «Дельфин»;

– в городе Анжеро-Судженске для членов Профсоюза РГУ и ОО РФ и членов их семей приобретаются льготные абонементы и билеты на посещение: бассейна, спортивных секций на базе стадиона «Юность», фитнес-клуба, лыжной базы «Спартак», кинотеатра и пр.

### **Экология**

Вопросы экологической безопасности для Профсоюза являются одним из приоритетных направлений.

Членские организации Профсоюза ежегодно принимают активное участие в акциях «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности». В рамках проведения акций члены Профсоюза участвуют в ликвидации свалок, расчистке городских территорий, пойм рек и озер. Занимаются озеленением, сажают деревья и кустарники, наводят порядок на детских площадках и в местах массового отдыха людей.

Так, например, ППО Кемеровостата Кемеровской областной организации Профсоюза 23 мая по инициативе Неправительственного экологического фонда имени В.И. Вернадского приняла участие в одной из самых ожидаемых и массовых акций в России – экологическом субботнике «Зеленая весна». В этот день проводился организованный субботник по очистке берегов озера Красного и р. Томи.

Примеров активного участия в ежегодных днях защиты от экологической опасности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членов первичных профсоюзных организаций много и в других регионах.

### **Участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в сфере охраны труда**

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза принято участие в разработке 2015 проектов

законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Так, в 2024 году Курганская областная организация Профсоюза приняла участие в разработке двух проектов:

– О внесении изменений в Закон Курганской области «Об охране окружающей среды Курганской области» № 30 от 27.06.2024;

– О внесении изменений в Закон Курганской области «О договорах (соглашениях) Курганской области» № 87 от 27.12.2024.

В течение 2024 года главный технический инспектор труда Ростовской областной организации Профсоюза Морозов М.А. продолжил участие в заседаниях рабочей группы ФПРО по разработке проекта Закона Ростовской области «Об охране труда», вносил предложения по совершенствованию федерального законодательства.

Так, было предложено изменение в Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утв. приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 №29н в части возможности установления срока действия медицинского заключения по результатам предварительного медицинского осмотра по аналогии с заключением по психиатрическому освидетельствованию.

Также вносилось предложение по актуализации Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям) в части внесения в них профессий и должностей работников организаций социального

обслуживания населения, обеспечение СИЗ которых предусмотрено только в рамках регионального законодательства. Позже, в 2025 году, по данному вопросу был подготовлен и направлен запрос в Министерство труда и социальной защиты РФ.

Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза

Приложение № 2 к постановлению  
Президиума Профсоюза  
от 02.04.2025 № 37-4

**Отчет  
о работе региональных (межрегиональных) организаций  
Общероссийского профессионального союза работников  
государственных учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации по охране труда  
за 2024 год**

№№ п/п	Наименование показателей	Код строки	Годы	
			2024	2023
1	2	3	4	5
1	Количество:			
1.1	технических инспекторов труда	01	17	15
1.2	в т.ч. в аппарате ЦК Профсоюза		1	1
1.1.1	внештатных технических инспекторов труда		297	342
1.2	уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	04	8643	9955
1.3	представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда		6504	8915
2	Проведено проверок:			
2.1	техническими инспекторами труда (в т.ч. внештатными)	05	6050	8715
	– выявлено нарушений	06	934	1233
	– выдано представлений	07	489	287
2.2	Проведено проверок совместно с:			
2.2.1	территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости	08	21	63
	– выявлено нарушений	09	57	101
	– выдано предписаний	10	11	34
2.2.2	Прокуратурой	11		

	– выявлено нарушений	12		
	– выдано предписаний	13		
2.2.3	другими территориальными органами государственного надзора и контроля	14	4	5
	– выявлено нарушений	15		
	– выдано предписаний	16		
2.2.4	уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Профсоюза	17	7317	6615
	– выявлено нарушений	18	4934	4841
	– выдано представлений	19	1489	2065
2.3	Итого:			
	проведено проверок (п.п.2.1–2.2.4)	20	12937	15330
	выявлено нарушений	21	3879	6074
	выдано представлений, предписаний	22	1791	2352
2.4	Из числа проверок (п.п.2.1–2.2.4) проведено проверок тематических (всего)	23	3844	2819
	из них по вопросам:			
	– труда женщин	24	737	977
	– выявлено нарушений	25	211	301
	– труда молодежи	26	145	175
	– выявлено нарушений	27	9	11
	– обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	28	2053	1030
	– выявлено нарушений	29	111	373
	– гарантий и компенсаций	30	396	302
	– выявлено нарушений	31	77	137
	– рабочего времени и времени отдыха	32	513	635
	– выявлено нарушений	33	79	94
2.4.1	из числа тематических проверок (всего):			
	выявлено нарушений	34	487	573
	выдано представлений, предписаний	35	187	193

3	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	36	11	15
	из них:			
	– групповых	37	1	2
	– тяжелых	38	9	12
	– со смертельным исходом	39	1	1
3.1	расследовано с участием технического инспектора труда	40	10	12
4	Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства	41	5	1
4.1	из них не принято в отчетном периоде (всего)	42	4	
	в том числе:			
4.1.1	производственных объектов (кол-во объектов)	43	3	
4.1.2	средств производства (кол-во единиц)	44		
5	Проведено независимых экспертиз условий труда	45	27	65
5.1	выдано заключений	46	25	36
5.2	в т.ч. неудовлетворительных	47		
6	Предъявлено требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего)	48		
	в том числе:			
6.1	станков, машин, оборудования, транспортных средств	49	4	
6.2	производственных участков	50		
7	Проведено проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	51	2179	2810

7.1	количество обязательств по охране труда	52	10908	8030
7.2	количество невыполненных обязательств	53	150	258
8	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	54	14	4
	в том числе:			
8.1	работодателям	55	7	
8.2	в федеральные службы	56	2	
8.3	в органы прокуратуры	57	5	4
9	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего)	58		
9.1	– дисциплинарной	59	4	3
9.2	– административной	60	5	1
9.3	– уголовной	61		
10	Принято участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	62	2015	2162
10.1	из них согласовано в установленном порядке	63	1987	2155
11	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями (всего)	64	10	16
11.1	из них разрешено в пользу работников	65	12	13
12	Рассмотрено личных обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	66	932	1010

12.1	из них разрешено в пользу работников	67	815	776
13	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах, по вопросам охраны труда	68	1	4
13.1	из них разрешено в пользу работников	69	1	3

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

2 апреля 2025 г.

Москва

№ 37-5

**Об итогах работы региональных (межрегиональных)  
организаций Общероссийского профессионального  
союза работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания Российской Федерации  
по реализации финансовой политики в 2024 году**

Заслушав и обсудив информацию, подготовленную финансовым отделом ЦК Профсоюза об итогах работы по реализации финансовой политики Профсоюза в 2024 году, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Информацию принять к сведению (прилагается).
2. Председателям региональных, межрегиональных организаций Профсоюза продолжить работу по укреплению финансовой политики в части полноты сбора членских профсоюзных взносов, распределения и расходования средств Профсоюза.
3. Председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза ежемесячно осуществлять перечисления

профсоюзных взносов в адрес Центрального комитета Профсоюза.

4. Настоящее постановление с приложениями (таблицы №1, №2) направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на финансовый отдел ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение к постановлению  
Президиума Профсоюза  
от 02.04.2025 № 37-5

## **Информация об итогах работы комитетов Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза в 2024 году**

В соответствии с постановлением ЦК Профсоюза от 03.12.2020 № П-6 «О порядке распределения и размере отчисления членских взносов в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021–2025 годах» в 2024 году продолжилась работа региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по обеспечению контроля за полнотой сбора членских взносов, за распределением взносов между структурными подразделениями, а также по отчислению взносов в Центральный комитет.

Все статистические данные приведены на основании представленных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза сводных отчетов по форме 10-ПБ.

В целом по Профсоюзу в оперативное управление первичных организаций распределено 53,8% собранных членских взносов (в 2023 году – 54,7%). 50 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза направили в свои первичные организации 50 и менее процентов собранных взносов, что составило 60% от всего количества организаций Профсоюза (таблица № 1).

В 2023 году таких организаций было 55. Пять организаций повысили процент взносов, направленных в первичные организации: Новгородская, Брянская, Костромская, Липецкая областные организации Профсоюза и Мордовская

республиканская организация Профсоюза. Самый высокий данный показатель в Донецкой (81%), Тувинской (81%) республиканских и Забайкальской (70,6%) краевой организациях Профсоюза.

На деятельность территориальных организаций все региональные (межрегиональные) организации направили не более 20% взносов, установленных вышеуказанным постановлением. В целом по Профсоюзу распределено 8,4% собранных профсоюзных взносов (таблица № 1).

На общепрофсоюзную деятельность в Центральный комитет было направлено 6% всеми региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, кроме Забайкальской краевой (5,5%) и Тувинской республиканской (1,3%) организаций Профсоюза.

В профсоюзной деятельности к целевым расходам относятся расходы на уставную деятельность, в том числе на проведение конференций, совещаний, заседаний комитета, подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива, информационно-пропагандистскую работу, работу с молодежью, культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

Расходы на обучение в 2024 году в целом по Профсоюзу составили 1,9% от всех расходов (в 2023 г. – 2,1%). Свыше 5% эти расходы составляют в Ростовской (5,8%) областной, Алтайской краевой (14,8%), Карельской (6,3%), Татарстанской (5,8%), Чувашской (15,9%) республиканских организациях Профсоюза.

На работу с молодежью в 2024 году в целом по Профсоюзу израсходовано 2,0% всех средств (в 2023 г. – 1,9%). Наиболее активную работу в этом направлении проводят Вологодская (6%), Воронежская (5,3%), Калужская (5,1%), Курганская (8,5%), Магаданская (7,9%), Ростовская (6,4%) Тамбовская (8,4%), Томская (8,5%) областные, Алтайская

(6,7%), Пермская (9,3%) краевые, Башкортостанская (12,8%), Татарстанская (5,0), Удмуртская (7,9%), Чувашская (5,6%) республиканские организации Профсоюза.

По информационной работе расходы составили 1,7%, что соответствует расходам в 2023 году. Более 5% расходов у Ростовской областной (6,1%), Татарстанской (5,9%), Чувашской (15,1%) республиканских организаций Профсоюза.

На проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий в 2024 году было израсходовано 26,9%, в 2023 году по данным статьям расход составил 29,5%. Высокий процент расхода в Карачаево-Черкесской (66,5%), Тувинской (74,4%) республиканских организациях Профсоюза.

Сведения о расходах членских профсоюзных взносов прилагаются (таблица № 2).

В связи с индексацией сбор взносов с одного члена Профсоюза в 2024 году увеличился на 10% и составил по Профсоюзу 365,5 руб. Самый низкий сбор – в Калининградской областной (84,8 руб.) и Ингушской республиканской организациях Профсоюза (38,7 руб.), самый высокий – в Мурманской (1145,9 руб.), Архангельской (758,8 руб.) областных и Саха (Якутской) (791,5 руб.) республиканской организациях Профсоюза.

Таблица № 1  
к Информации об итогах работы комитетов  
Профсоюза по реализации  
финансовой политики Профсоюза в 2024 году

## СВЕДЕНИЯ о распределении членских профсоюзных взносов между структурными подразделениями Профсоюза в 2024 года

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза	Направлено членских профвзносов на деятельность, в %%					
	Первичная организация	Территориальная организация	Регион. организ.	Территор. объединение	ЦК Профсоюза	Итого
1	2	3	4	5	6	7
<b>Северо-Западный</b>						
Архангельская	64,8	2,4	24,8	2,0	6,0	100,0
Вологодская	60,1	0,0	31,9	2,0	6,0	100,0
Калининградская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Карельская	53,5	0,0	40,1	0,4	6,0	100,0
Коми	55,0	0,0	38,0	1,0	6,0	100,0
СПб и Ленинград. обл.	45,0	0,0	47,0	2,0	6,0	100,0
Мурманская	61,1		28,9	4,0	6,0	100,0
Новгородская	50,5	0,0	40,5	3,0	6,0	100,0
Псковская	58,6	6,8	27,6	1,0	6,0	100,0
<b>Итого по региону</b>	<b>50,1</b>	<b>0,4</b>	<b>41,5</b>	<b>2,0</b>	<b>6,0</b>	<b>100,0</b>

<b>Центральный</b>						
Первичная организация Администрации Президента	94,0	0,0	0,0	0,0	6,0	100,0
Белгородская	50,0	3,9	37,1	3,0	6,0	100,0
Брянская	50,2	1,3	40,5	2,0	6,0	100,0
Владимирская	50,0	20,0	22,0	2,0	6,0	100,0
Воронежская	50,0	10,0	32,4	1,6	6,0	100,0
Ивановская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Калужская	55,0	4,7	32,3	2,0	6,0	100,0
Костромская	56,5	0,0	35,5	2,0	6,0	100,0
Курская	50,0	0,0	41,0	3,0	6,0	100,0
Липецкая	50,5	0,0	41,5	2,0	6,0	100,0
Московская гор.	70,0	0,0	19,0	5,0	6,0	100,0
Московская обл.	50,0	20,0	21,0	3,0	6,0	100,0
Орловская	50,3	0,0	41,7	2,0	6,0	100,0
Рязанская	50,0	0,0	41,8	2,2	6,0	100,0
Смоленская	52,8	1,1	38,7	1,4	6,0	100,0
Тамбовская	48,9	13,5	29,6	2,0	6,0	100,0
Тверская	50,0	9,8	32,6	1,6	6,0	100,0
Тульская	51,8	11,7	28,8	1,7	6,0	100,0
Ярославская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
<b>Итого по региону</b>	<b>60,3</b>	<b>6,0</b>	<b>24,2</b>	<b>3,5</b>	<b>6,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Приволжский</b>						
Башкортостанская	50,0	10,9	30,1	3,0	6,0	100,0

*Информационный бюллетень Профсоюза*

Кировская	50,0	15,6	26,4	2,0	6,0	100,0
Марийская	50,0	0,0	41,5	2,5	6,0	100,0
Мордовская	50,1	3,7	37,9	2,3	6,0	100,0
Нижегородская	50,0	16,0	26,0	2,0	6,0	100,0
Оренбургская	55,4	8,5	27,1	3,0	6,0	100,0
Пензенская	49,2	18,9	22,9	3,0	6,0	100,0
Пермская	50,0	11,0	30,0	3,0	6,0	100,0
Самарская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Саратовская	50,0	19,9	21,1	3,0	6,0	100,0
Татарстанская	50,0	8,2	32,3	3,5	6,0	100,0
Удмуртская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Ульяновская	50,0	0,0	41,4	2,6	6,0	100,0
Чувашская	50,0	10,0	32,0	2,0	6,0	100,0
<b>Итого по региону</b>	<b>50,5</b>	<b>9,1</b>	<b>31,6</b>	<b>2,8</b>	<b>6,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Уральский</b>						
Курганская	49,0	9,6	33,4	2,0	6,0	100,0
Свердловская	50,0	16,0	26,0	2,0	6,0	100,0
Тюменская	50,0	11,7	29,8	2,5	6,0	100,0
Ханты-Мансийская	65,0	9,0	20,0	0,0	6,0	100,0
Челябинская	50,0		42,0	2,0	6,0	100,0
<b>Итого по региону</b>	<b>54,5</b>	<b>10,2</b>	<b>27,8</b>	<b>1,5</b>	<b>6,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Северо-Кавказский</b>						
Дагестанская	50,0	10,0	30,0	4,0	6,0	100,0

Ингушская	47,0	0,0	45,1	1,9	6,0	100,0
Кабардино-Балкарская	50,0	0,0	39,0	5,0	6,0	100,0
Карачаево-Черкесская	58,1	0,0	33,9	2,0	6,0	100,0
Северо-Осетинская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Ставропольская	50,0	15,4	27,1	1,5	6,0	100,0
Чеченская	43,9	15,0	27,6	7,5	6,0	100,0
<b>Итого по региону</b>	<b>49,6</b>	<b>9,1</b>	<b>32,1</b>	<b>3,2</b>	<b>6,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Южный</b>						
Адыгейская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Астраханская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Волгоградская	50,0	15,4	26,1	2,5	6,0	100,0
Донецкая	66,6	0,0	24,1	3,3	6,0	100,0
Калмыцкая	50,0	0,0	41,5	2,5	6,0	100,0
Краснодарская	50,0	13,2	28,8	2,0	6,0	100,0
Крымская	50,0	10,4	32,3	1,3	6,0	100,0
Луганская	50,0	18,2	24,8	1,0	6,0	100,0
Ростовская	50,9	12,0	29,6	1,5	6,0	100,0
Севастопольская	65,1	0,0	25,4	3,5	6,0	100,0
<b>Итого по региону</b>	<b>51,4</b>	<b>11,8</b>	<b>28,9</b>	<b>1,9</b>	<b>6,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Сибирский</b>						
Алтайская КК	49,8	9,8	31,9	2,5	6,0	100,0
Алтайская РК	60,0	0,0	31,5	2,5	6,0	100,0
Иркутская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0

*Информационный бюллетень Профсоюза*

Кемеровская	50,0	12,7	29,3	2,0	6,0	100,0
Красноярская	50,0	6,0	36,5	1,5	6,0	100,0
Новосибирская	50,0	14,1	27,4	2,5	6,0	100,0
Омская	51,0	17,8	23,7	1,5	6,0	100,0
Томская	51,0	0,0	39,5	3,5	6,0	100,0
Тувинская	81,0	0,0	15,7	2,0	1,3	100,0
Хакасская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
<b>Итого по региону</b>	<b>51,3</b>	<b>10,2</b>	<b>30,4</b>	<b>2,2</b>	<b>5,9</b>	<b>100,0</b>
<b>Дальневосточный</b>						
Амурская	51,0	0,0	40,0	3,0	6,0	100,0
Бурятская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Еврейская	55,1	0,0	37,1	1,8	6,0	100,0
Забайкальская	70,6	0,0	20,8	3,1	5,5	100,0
Камчатская	47,0	0,0	45,6	1,4	6,0	100,0
Магаданская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Приморская	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Саха (Якутская)	50,6	11,7	26,7	5,0	6,0	100,0
Сахалинская	50,0	0,0	40,5	3,5	6,0	100,0
Хабаровская	55,8	4,0	31,2	3,0	6,0	100,0
<b>Итого по региону</b>	<b>52,7</b>	<b>7,4</b>	<b>29,8</b>	<b>4,1</b>	<b>6,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Всего по Профсоюзу</b>	<b>53,8</b>	<b>8,4</b>	<b>29,0</b>	<b>2,8</b>	<b>6,0</b>	<b>100,0</b>

Таблица № 2  
к Информации об итогах работы комитетов Профсоюза  
по реализации финансовой политики Профсоюза в 2024 году

### С В Е Д Е Н И Я о расходовании денежных средств Профсоюза в 2024 году

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза	Израсходовано денежных средств Профсоюза на, в %/%														Итого
	Обучение кадров и профактива	Работа с молодежью	Информработа	Культурно-массовая работа	Физкультурно-оздоров. работа	Проф. фонд «Солидарность»	Матпомощь	Премия	Содерж. аппарата	Оплата труда с начисл.	Другие фонды	Расходы из средств по кол. доп.	Прочие		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
<b>Северо-Западный</b>															
Архангельская	0,3	1,2	0,0	26,9	0,1	0,0	9,2	27,4	22,7	20,4	0,1	2,4	9,7	100,0	
Вологодская	1,3	0,4	6,0	36,9	1,1	0,0	7,5	7,6	29,6	20,5	1,0	0,0	8,6	100,0	
Калининградская	1,8	0,9	0,9	39,3	0,0	0,0	2,5	0,0	38,3	0,0	0,0	0,0	16,3	100,0	
Карельская	1,2	6,3	0,0	40,6	0,0	0,0	0,4	5,8	29,7	24,6	0,2	0,0	15,8	100,0	

Коми	2,5	1,7	2,9	35,4	0,6	0,0	21,9	1,1	22,5	16,8	0,0	0,7	10,7	100,0
СПб и Ленинград. обл.	0,0	0,0	0,0	27,8	0,0	0,0	5,6	11,3	19,0	17,9	23,8	2,9	9,6	100,0
Мурманская	0,0	1,9	0,0	37,1	7,9	0,0	9,8	4,0	27,7	22,1	1,9	0,0	9,7	100,0
Новгородская	1,0	1,0	1,0	30,9	0,3	0,0	28,2	2,0	22,3	18,8	0,0	0,0	13,3	100,0
Псковская	0,0	0,9	0,0	23,4	0,0	0,0	27,7	7,8	27,9	26,0	0,0	1,3	11,0	100,0
<b>Итого по региону</b>	<b>0,4</b>	<b>1,0</b>	<b>0,5</b>	<b>30,4</b>	<b>0,7</b>	<b>0,0</b>	<b>9,9</b>	<b>9,4</b>	<b>22,2</b>	<b>18,1</b>	<b>13,1</b>	<b>1,8</b>	<b>10,6</b>	<b>100,0</b>
<b>Центральный</b>														
Первичная организация Администрации Президента	0,0	0,0	0,0	42,3	5,0	0,0	15,1	0,0	31,0	31,0	0,0	0,0	6,6	100,0
Белгородская	2,6	2,2	2,1	16,8	7,0	0,0	16,8	3,5	32,3	25,5	0,0	0,8	15,9	100,0
Брянская	1,1	2,6	1,1	6,5	0,0	1,4	18,6	20,0	24,7	14,9	0,0	1,2	22,8	100,0
Владимирская	1,5	4,3	1,1	21,6	0,5	0,2	30,5	1,3	24,3	18,1	2,2	0,9	11,6	100,0
Воронежская	2,2	2,4	5,3	14,6	2,1	5,9	19,9	13,5	20,0	17,5	0,0	0,2	13,9	100,0
Ивановская	2,1	3,8	0,9	28,1	0,0	0,0	28,2	0,1	31,1	20,9	0,0	0,0	5,7	100,0
Калужская	0,7	2,7	5,1	24,7	1,1	0,1	3,5	15,5	31,0	25,8	0,0	1,1	14,5	100,0
Костромская	0,3	0,5	0,2	0,8	0,2	0,0	63,2	0,4	26,4	23,5	0,0	0,0	8,0	100,0
Курская	3,6	0,9	1,8	10,3	2,5	0,0	15,0	5,1	34,6	25,8	12,8	4,6	8,8	100,0

Липецкая	0,2	0,0	0,0	26,5	0,0	0,0	24,0	6,6	28,6	19,1	0,0	0,0	14,1	100,0
Московская гор.	0,3	0,2	0,3	28,8	1,2	1,7	12,1	14,1	20,2	18,5	0,0	11,7	9,4	100,0
Московская обл.	0,6	1,2	0,1	3,7	1,1	1,4	9,0	19,0	30,2	24,9	0,0	25,7	8,0	100,0
Орловская	1,4	0,7	0,9	30,7	0,0	0,0	34,0	0,0	20,2	16,4	0,0	0,0	12,1	100,0
Рязанская	0,9	0,0	0,0	27,1	3,3	2,4	6,3	3,0	29,2	21,0	1,6	5,9	20,3	100,0
Смоленская	0,8	1,8	4,5	8,8	0,0	0,1	23,5	17,9	25,6	18,7	0,0	1,1	15,9	100,0
Тамбовская	1,5	1,3	8,4	36,1	6,4	3,5	8,3	3,8	14,0	10,3	0,1	0,0	16,6	100,0
Тверская	0,0	0,0	0,0	51,2	0,0	0,7	11,0	3,8	26,5	7,5	0,0	0,0	6,8	100,0
Тульская	0,5	0,0	0,8	21,7	0,2	0,0	6,5	41,2	17,2	12,6	2,5	0,6	8,8	100,0
Ярославская	1,0	1,1	1,1	21,7	1,7	0,0	26,5	0,6	28,0	24,0	4,8	0,0	13,5	100,0
<b>Итого по региону</b>	<b>0,7</b>	<b>0,8</b>	<b>1,2</b>	<b>21,9</b>	<b>1,7</b>	<b>1,7</b>	<b>12,6</b>	<b>14,1</b>	<b>23,4</b>	<b>20,0</b>	<b>0,3</b>	<b>11,2</b>	<b>10,4</b>	<b>100,0</b>
<b>Приволжский</b>														
Башкортостанская	3,1	3,8	12,8	39,3	2,9	0,5	5,5	3,2	17,1	9,5	1,5	2,4	7,9	100,0
Кировская	1,3	0,5	4,4	23,1	4,5	0,0	2,9	33,9	17,4	15,9	0,0	0,3	11,7	100,0
Марийская	1,8	0,3	0,7	37,3	1,3	0,1	8,4	8,5	30,2	23,5	0,0	0,8	10,6	100,0
Мордовская	0,4	0,1	0,2	39,0	1,0	0,0	4,6	14,8	15,2	13,6	0,2	0,2	24,3	100,0
Нижегородская	1,3	1,1	0,8	20,6	10,8	6,1	17,3	6,6	20,1	10,6	0,0	6,6	8,7	100,0

Оренбургская	1,1	0,3	0,9	39,4	2,2	0,0	10,9	6,7	22,3	14,0	0,0	0,0	16,2	100,0
Пензенская	0,9	0,2	1,2	21,5	4,7	0,0	23,1	3,6	23,9	21,4	4,8	0,0	16,1	100,0
Пермская	3,3	3,2	9,3	5,5	2,5	0,0	12,5	15,5	30,3	25,2	7,7	2,6	7,6	100,0
Самарская	1,7	2,1	0,8	25,7	5,5	1,6	14,9	2,0	28,3	25,8	1,9	0,0	15,5	100,0
Саратовская	1,3	0,5	0,9	35,1	2,1	0,0	8,1	17,6	17,8	15,9	2,3	0,0	14,3	100,0
Татарстанская	5,9	5,8	5,0	21,1	4,7	7,7	9,2	9,8	16,2	12,9	0,0	2,2	12,4	100,0
Удмуртская	0,0	0,0	7,9	24,1	5,2	0,0	21,2	3,3	21,8	15,8	2,1	5,0	9,4	100,0
Ульяновская	0,0	1,2	1,7	21,6	3,1	0,8	32,4	3,7	26,5	18,9	0,0	0,0	9,0	100,0
Чувашская	15,1	15,9	5,6	2,6	6,8	0,5	9,4	0,9	31,3	15,9	0,0	0,0	11,9	100,0
<b>Итого по региону</b>	<b>3,3</b>	<b>3,2</b>	<b>3,7</b>	<b>26,6</b>	<b>4,4</b>	<b>2,9</b>	<b>10,9</b>	<b>8,5</b>	<b>20,9</b>	<b>15,9</b>	<b>1,1</b>	<b>1,5</b>	<b>13,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Уральская</b>														
Курганская	1,5	1,7	8,5	18,0	12,4	0,0	16,0	0,4	24,7	17,5	0,7	0,5	15,6	100,0
Свердловская	1,0	0,5	1,4	40,8	2,2	0,0	4,7	5,1	29,2	22,4	4,6	0,0	10,5	100,0
Тюменская	4,3	4,1	4,5	11,1	10,3	0,0	10,3	7,0	32,4	21,1	0,9	2,8	12,3	100,0
Ханты-Мансийская	0,6	2,2	0,0	23,2	6,0	0,5	10,6	1,0	16,1	13,7	1,0	15,6	23,2	100,0
Челябинская	0,3	1,3	0,1	14,0	0,7	0,3	21,1	25,0	22,5	18,3	0,5	3,4	10,8	100,0
<b>Итого по региону</b>	<b>1,4</b>	<b>2,0</b>	<b>2,2</b>	<b>23,3</b>	<b>6,3</b>	<b>0,2</b>	<b>11,0</b>	<b>5,1</b>	<b>23,5</b>	<b>17,8</b>	<b>1,7</b>	<b>6,9</b>	<b>16,4</b>	<b>100,0</b>

Северо-Кавказский														
Дагестанская	1,3	1,3	1,0	16,7	18,3	0,0	14,5	4,2	25,7	20,0	0,0	0,0	17,0	100,0
Ингушская	1,4	0,9	0,9	0,0	0,0	47,8	0,9	0,0	40,2	37,5	0,0	0,0	7,9	100,0
Кабардино-Балкарская	0,1	0,0	0,0	26,9	0,0	0,5	21,8	9,7	22,8	19,7	7,1	0,0	11,1	100,0
Карачаево-Черкесская	0,2	0,7	0,3	66,1	0,4	0,0	2,1	1,4	19,1	13,5	0,0	0,0	9,7	100,0
Северо-Осетинская	3,1	4,0	2,1	21,5	2,0	0,0	13,4	13,6	30,5	23,7	0,0	0,0	9,8	100,0
Ставропольская	0,2	1,0	0,6	29,3	1,2	0,1	4,4	13,0	24,1	22,6	0,0	0,0	26,1	100,0
Чеченская	0,7	4,6	1,5	30,8	0,0	0,0	16,8	0,0	29,0	18,7	0,0	0,0	16,6	100,0
<b>Итого по региону</b>	<b>0,7</b>	<b>1,7</b>	<b>0,8</b>	<b>28,6</b>	<b>2,6</b>	<b>0,2</b>	<b>11,6</b>	<b>9,1</b>	<b>25,2</b>	<b>20,9</b>	<b>1,4</b>	<b>0,0</b>	<b>18,1</b>	<b>100,0</b>
Южный														
Адыгейская	3,5	4,6	3,8	32,4	2,7	1,4	9,3	6,0	21,1	15,4	4,9	0,0	10,3	100,0
Астраханская	2,3	3,5	1,5	25,3	1,1	0,0	6,4	7,3	28,7	23,2	9,8	1,2	12,9	100,0
Волгоградская	0,3	0,2	0,6	12,5	3,8	0,0	15,8	33,5	19,4	15,8	1,5	0,5	11,9	100,0
Донецкая	0,0	0,0	0,0	15,6	0,0	0,0	39,8	0,0	28,8	17,2	3,9	0,0	11,9	100,0
Калмыцкая	4,9	4,9	4,4	35,1	5,8	0,4	4,3	1,7	27,0	19,9	0,0	0,0	11,5	100,0
Краснодарская	2,1	1,7	2,0	21,2	3,5	2,7	11,9	16,6	12,9	9,3	2,8	0,1	22,5	100,0
Крымская	2,1	3,8	0,2	12,6	3,5	0,0	15,3	5,1	17,5	13,6	23,4	6,7	9,8	100,0

Луганская	2,5	0,4	0,3	0,3	10,3	0,3	5,6	29,5	21,5	20,0	16,2	0,0	0,0	9,6	100,0
Ростовская	6,1	5,8	6,4	17,9	1,8	0,0	15,8	13,3	19,5	15,0	0,0	0,1	13,3	100,0	
Севастопольская	0,0	0,6	0,0	26,2	0,0	0,2	7,3	8,2	31,3	25,8	7,4	2,3	16,5	100,0	
<b>Итого по региону</b>	<b>2,8</b>	<b>2,4</b>	<b>2,6</b>	<b>18,4</b>	<b>2,6</b>	<b>1,8</b>	<b>16,0</b>	<b>14,5</b>	<b>17,0</b>	<b>12,5</b>	<b>3,3</b>	<b>0,5</b>	<b>18,1</b>	<b>100,0</b>	
<b>Сибирская</b>															
Алтайская КК	4,3	14,8	6,7	5,0	2,0	0,0	13,5	7,0	16,3	11,9	2,0	0,0	28,4	100,0	
Алтайская РК	0,0	0,0	0,0	37,5	2,5	15,9	15,9	0,0	16,2	0,0	1,5	0,0	10,5	100,0	
Иркутская	1,1	0,1	0,7	24,2	7,0	0,0	13,7	0,9	33,4	28,6	0,0	8,7	10,2	100,0	
Кемеровская	1,8	1,2	1,3	15,0	3,3	10,4	20,2	15,1	19,8	15,6	0,0	2,4	9,5	100,0	
Красноярская	1,9	0,1	0,2	26,6	4,6	0,0	16,1	1,5	31,2	24,5	0,0	9,1	8,7	100,0	
Новосибирская	0,4	0,9	0,4	21,6	0,0	0,0	12,0	26,6	22,0	17,8	0,0	2,6	13,5	100,0	
Омская	1,8	1,9	1,6	32,8	3,3	0,0	11,4	13,3	21,9	13,1	0,0	0,2	11,8	100,0	
Томская	1,2	1,4	8,5	33,1	1,5	3,0	6,8	6,4	26,5	21,3	0,0	0,0	11,6	100,0	
Тувинская	0,0	1,5	0,0	59,5	14,9	0,0	3,7	0,0	9,6	6,8	0,0	0,0	10,8	100,0	
Хакасская	0,0	0,0	0,0	24,9	11,8	0,0	11,8	0,0	40,0	15,6	0,0	5,3	6,2	100,0	
<b>Итого по региону</b>	<b>2,0</b>	<b>4,3</b>	<b>2,8</b>	<b>21,1</b>	<b>3,2</b>	<b>2,6</b>	<b>13,7</b>	<b>11,3</b>	<b>21,4</b>	<b>15,7</b>	<b>0,5</b>	<b>2,0</b>	<b>15,1</b>	<b>100,0</b>	

Дальневосточная														
Амурская	1,7	0,6	1,9	43,6	1,6	0,0	18,0	1,2	19,3	15,9	0,5	1,0	10,6	100,0
Бурятская	1,5	3,9	0,5	29,3	4,3	0,4	7,6	4,8	33,6	28,1	0,0	0,9	13,2	100,0
Еврейская	0,6	0,9	0,7	24,4	0,0	0,0	24,6	0,6	36,2	33,2	0,0	0,0	12,0	100,0
Забайкальская	0,5	1,4	1,6	35,3	14,7	0,0	6,9	2,6	21,3	18,4	0,0	0,6	15,1	100,0
Камчатская	0,0	0,0	0,0	33,6	0,0	0,0	23,2	0,0	32,8	27,2	0,0	0,0	10,4	100,0
Магаданская	0,2	0,8	7,9	14,2	7,3	0,0	12,0	9,7	32,3	28,5	0,0	0,0	15,6	100,0
Приморская	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Саха (Якутская)	1,2	0,5	0,9	37,5	6,4	1,1	6,9	1,4	13,7	8,7	7,4	1,1	21,9	100,0
Сахалинская	0,8	0,5	1,3	23,0	0,0	0,9	10,5	11,8	39,8	35,8	0,3	0,1	11,0	100,0
Хабаровская	0,1	0,6	3,4	42,5	2,8	0,0	5,2	3,9	24,4	19,7	0,0	9,4	7,7	100,0
<b>Итого по региону</b>	<b>1,1</b>	<b>0,9</b>	<b>1,1</b>	<b>35,9</b>	<b>6,0</b>	<b>0,8</b>	<b>8,3</b>	<b>2,4</b>	<b>18,9</b>	<b>14,3</b>	<b>4,8</b>	<b>1,2</b>	<b>18,6</b>	<b>100,0</b>
<b>Всего по Профсоюзу</b>	<b>1,7</b>	<b>1,9</b>	<b>2,0</b>	<b>23,9</b>	<b>3,0</b>	<b>1,7</b>	<b>12,5</b>	<b>11,3</b>	<b>21,4</b>	<b>17,1</b>	<b>2,0</b>	<b>4,7</b>	<b>13,9</b>	<b>100,0</b>

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

2 апреля 2025 г.

Москва

№ 37-6

**О международной деятельности организаций  
Общероссийского профессионального союза работников  
государственных учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации в 2024 году  
и о плане международной работы на 2025 год**

Заслушав информацию помощника Председателя Профсоюза по международным вопросам Иванниковой Е.В., Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Информацию о международной деятельности Профсоюза в 2024 году и плане международной работы на 2025 год принять к сведению (приложение 1).

2. Утвердить план международной работы Профсоюза на 2025 год (приложение 2).

3. Опубликовать настоящее постановление с приложениями в «Информационном бюллетене Профсоюза», направить в Федерацию Независимых Профсоюзов России и в Международную федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение №1  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 2 апреля 2025 года № 37-6

**Информация**  
**О международной деятельности организаций**  
**Общероссийского профессионального союза работников**  
**государственных учреждений и общественного**  
**обслуживания Российской Федерации в 2024 году**  
**и о плане международной работы на 2025 год**

В 2024 году основным направлением международной деятельности Центрального комитета Профсоюза стало развитие делового сотрудничества с международными профсоюзными объединениями. В связи с изменившейся политической ситуацией в России, введенными ограничениями на перемещение между странами, закрытиями границ и введением политических и экономических санкций против России работа международного отдела в основном проводилась с использованием возможностей сети Интернет в режиме on line и ВКС.

Проведены следующие международные мероприятия:

1. Ежедневно выходили новостные блоки о работе дружественных профсоюзов из всех стран мира. Информация публиковалась на официальном сайте Профсоюза.

2. На русский язык переводились статьи, статистические исследования, обзоры и публикации Конфедераций профсоюзов за рубежом с целью информирования членов российского Профсоюза и анализа текущей ситуации в других странах. Основной упор данных обзоров был сделан на выявление и концентрацию проблем, возникающих у государственных служащих за рубежом в связи с мировым кризисом, а также о путях их решения родственными отраслевыми профсоюз-

зами. Все данные и отчеты были опубликованы на сайте российского Профсоюза для ознакомления.

4. В связи с изменением политической ситуации в мире международный отдел Профсоюза подтвердил и укрепил уже существующие много лет связи с дружественными профсоюзами, а также установил новые контакты и дружеские отношения с отраслевыми профсоюзами из дружественных России стран Латинской Америки (Конфедерацией профсоюзов государственных служащих Латинской Америки CLATE), Индии (Профсоюз банковских работников штата Керала), Юго-Восточной Азии (Профсоюз государственных служащих Вьетнама, Конгресс Союза служащих государственной и гражданской службы Малайзии, Конфедерация профсоюзов Мьянмы (СТУМ), Конфедерация всех индонезийских профсоюзов рабочих), Африки (Марокканский профсоюз трудящихся (УМТ), Тунисский всеобщий профсоюз труда UGTT), КНДР, Египта (Всеобщий профсоюз работников административных и социальных служб, Всеобщий профсоюз банковских и страховых работников).

3. В формате ВКС были проведены 2 встречи с Национальным союзом рабочих государственного управления Республики Куба. Подписано международное соглашение о сотрудничестве.

4. Продолжена работа с Объединенными профсоюзами Корейской Народно-Демократической Республики (КНДР). Проводится обмен информацией, поздравлениями со значимыми датами.

5. Начата работа со Всеобщей конфедерацией труда Ливана (была приостановлена с началом атак израильских ВС на Ливан).

6. Достигнута договоренность об обмене делегациями и совместной работе с Вьетнамским профсоюзом государственных служащих.

7. Продолжается активная совместная работа с Конфедерацией профсоюзов государственных служащих Латинской Америки CLATE. Ведется обмен информацией о деятельности профсоюзов, входящих в состав Конфедерации, и российским Профсоюзом. Вся информация постоянно размещается на сайте ПРГУ и CLATE.

8. Получено приглашение от Тунисского всеобщего профсоюза труда UGTT обменяться делегациями с целью установления дружеских отношений и обмена опытом. Делегация российского Профсоюза планирует посетить коллег в Тунисе в декабре 2025 года.

9. Совместно с отделом организационной работы и кадровой политики была проведена международная конференция в рамках развития молодежной политики и в соответствии с Планом работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2024 год, а также в целях обмена опытом, укрепления и развития международных отношений на тему: «Роль молодежных советов в популяризации профсоюзного движения. Международная практика». Россия – Белоруссия – Кыргызстан – Таджикистан.

Конференция состоялась в online-формате.

10. Помощник Председателя по международным вопросам Иванникова Е.В. выступила на семинаре «Молодежная политика в Профсоюзе» молодежного профсоюзного актива Калужской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ с докладом о международной деятельности Профсоюза и о международных отношениях с родственными профсоюзами во время сложившейся политической ситуации (09.08.2024 – Медынь Калужской области).

11. Помощник Председателя по международным вопросам Иванникова Е.В. выступила на заседании Совета Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, проходившем в Республике Беларусь, с докладом о развитии международных отношений с родственными профсоюзами во время постоянно изменяющейся политической ситуации (12.06.2024 – Минск, Республика Беларусь).

В 2024 году на мероприятия, связанные с международной деятельностью ЦК Профсоюза, израсходовано 146 200 рублей (сто сорок шесть тысяч двести) рублей 00 копеек.

*Проект плана (ориентировочного) международной работы ЦК Профсоюза на 2025 год прилагается.*

Помощник Председателя Профсоюза  
по международным вопросам  
Е.В. Иванникова

*Приложение №1  
к Информации о международной  
деятельности Профсоюза в 2024 году*

**Список  
членов делегаций родственных зарубежных профсоюзов,  
посетивших Россию по приглашению Профсоюза  
работников госучреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации в 2024 году**

В связи с изменившейся политической ситуацией в России, введенными ограничениями на перемещение между странами, закрытиями границ и введением политических и экономических санкций против России приезд членов делегаций родственных зарубежных профсоюзов не осуществлялся. Вся международная работа проводилась с использованием возможностей сети Интернет (дистанционно) и в режиме on line.

*Приложение №2  
к Информации о международной  
деятельности Профсоюза в 2024 году*

**Список  
членов делегаций Профсоюза работников госучреждений  
и общественного обслуживания Российской Федерации,  
выезжавших за рубеж в 2024 году по приглашению  
родственных зарубежных профсоюзов**

1. Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, проводившей заседание Совета в Республике Беларусь – 11–13 июня 2024 года:

- Шестакова Т.В. – заместитель Председателя Профсоюза;
- Иванникова Е.В. – помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам;
- Рудь Ю.В. – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;
- Соколова Л.В. – управляющая делами ЦК Профсоюза.

2. Белорусского республиканского комитета профессионального союза работников государственных и других учреждений – 10 декабря 2024 года:

- Водянов Н.А. – Председатель Профсоюза.

*Приложение №2  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 2 апреля 2025 года №37-б*

### План международной работы ЦК Профсоюза на 2025 год

Месяц	Прием зарубежных делегаций в России			Выезды делегаций ЦК Профсоюза за рубеж				
	Дата	Страна	Наименование профсоюза	Кол-во членов делегации	Дата	Страна	Наименование профсоюза	Кол-во членов делегации
Январь								
Февраль								
Март								
Апрель								
Май								
Июнь								
Июль								
Август	05–07.08	Республика Беларусь	Белорусский республиканский комитет профсоюза работников государственных и других учреждений	2				

	05–07.08	Республика Таджикистан	Республиканский комитет профсоюза работников государственных, общественных и банковских учреждений Республики Таджикистан	2						
	05–07.08	Кыргызская Республика	Центральный комитет профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики	2						
Сентябрь	Соглазуется	Вьетнам	Профсоюз государственных служащих Вьетнама	4	Соглазуется	Египет	Профсоюз банковских служащих и страховых работников Египта	3		
Октябрь	Соглазуется	Аргентина	Конфедерация профсоюзов государственных служащих стран Латинской Америки и Карибского бассейна	5	Соглазуется	Куба	Национальный союз рабочих государственного управления Кубы	3		

Ноябрь	Согласується	Египет	Профсоюз банковских служащих и строителей работников Египта	3	Согласуется	Вьетнам	Профсоюз государственных служащих Вьетнама	3
					Согласуется	Тунис	Тунисский Всеобщий профсоюз труда	4
Декабрь	Согласується	КНР	Центральный комитет Объединенных профсоюзов Республики Корея	8	Согласуется	Аргентина	Конфедерация профсоюзов государственных служащих стран Латинской Америки и Карибского бассейна	5

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

2 апреля 2025 г.

Москва

№ 37-7

**О стипендиях Общероссийского профессионального  
союза работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания Российской Федерации  
студентам и учащимся ведомственных образовательных  
учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии**

Рассмотрев материалы, представленные отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. В соответствии с Положением о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений, утвержденным постановлением Президиума Профсоюза 1 декабря 2021 года № 11-7, за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение зимней экзаменационной сессии 2024/25 учебного года назначить с 1 марта 2025 года по 1 сентября 2025 года

ежемесячную стипендию Профсоюза студентам высшего образования (программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры) – 2000 рублей, студентам среднего профессионального образования (программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена) – 1055 рублей (распоряжение Председателя от 27.02.2023 № 54):

**– в размере 2000 рублей каждому студенту:**

**Абрамову Александру Олеговичу** – студенту 2-го курса Чебоксарского филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Чувашская Республика (председатель профсоюзной организации студентов);

**Близиюкову Ярославу Максимовичу** – студенту 2-го курса Южно-Российского института управления – филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Ростовская область (член профсоюзной организации студентов);

**Бровченко Алисе Сергеевне** – студентке 4-го курса Ростовского филиала Государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Российская таможенная академия» (заместитель председателя профсоюзной организации студентов);

**Горбачевой Дарье Николаевне** – студентке 4-го курса Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Пре-

зиденте Российской Федерации», г. Москва (профгруппорг профсоюзной организации студентов);

**Еськову Никите Владимировичу** – студенту 2-го курса Бузулукского гуманитарно-технологического института (филиала) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет» (член комитета профсоюзной организации студентов);

**Королевой Ольге Андреевне** – студентке 4-го курса Оренбургского института (филиала) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)» (член комитета профсоюзной организации студентов);

**Чуевой Ксении Александровне** – студентке 4-го курса Поволжского института управления имени П.А. Столыпина – филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Саратовская область (член комитета профсоюзной организации студентов);

**– в размере 1055 рублей каждому студенту и обучающемуся:**

**Волковой Яне Денисовне** – студентке 1-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Чебоксарский техникум технологии и коммерции» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (председатель профсоюзной организации студентов);

**Захаровой Залине Наилевне** – учащейся 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Альметьевский профессиональный колледж», Республика Татарстан (председатель профсоюзной организации учащихся);

**Захарову Максиму Валерьевичу** – учащемуся 1-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Егорьевский техникум» (профгруппорг профсоюзной организации учащихся);

**Зубовой Екатерине Дмитриевне** – студентке 2-го курса Благовещенского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Амурская область (заместитель председателя профсоюзной организации студентов);

**Кислицыну Егору Анатольевичу** – студенту 2-го курса Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайский промышленно-экономический колледж» (член комитета профсоюзной организации студентов);

**Коваценок Ивану Васильевичу** – обучающемуся 2-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Саратовский комплекс-интернат профессионального обучения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» (член профсоюзной организации обучающихся);

**Корденковой Ксении Владимировне** – обучающейся 2-го курса Санкт-Петербургского государственного бюджетного специального реабилитационного профессионального образовательного учреждения-техникума для инвалидов «Профессионально-реабилитационный центр» (член комитета профсоюзной организации обучающихся);

**Липину Марату Асифовичу** – учащемуся 4-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Лубянский лесотехнический колледж», Республика Татарстан (председатель профсоюзной организации учащихся);

**Мухаметяновой Милене Ильнуровне** – студентке 3-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Туймазинский государственный юридический колледж», Республика Башкортостан (член профсоюзной организации студентов);

**Павленко Анне Романовне** – студентке 3-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский техникум строительной индустрии и технологий» (член Молодежного совета профсоюзной организации студентов);

**Романовой Екатерине Дмитриевне** – обучающейся 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения социального обслуживания «Нижегородское училище-интернат» (заместитель председателя комитета профсоюзной организации обучающихся);

**Сергеевой Алине Павловне** – студентке 3-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский техникум сервиса и жилищно-коммунального хозяйства» (член Молодежного совета Таганрогской городской организации Профсоюза);

**Сергееву Валерию Андреевичу** – обучающемуся 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья», Ставропольский край (член комитета профсоюзной организации обучающихся);

**Соболеву Дмитрию Ефимовичу** – студенту 3-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский техникум машиностроения и металлургии «Тагмет» (член Молодежного совета профсоюзной организации студентов);

**Целулаевой Малике Мовсаровне** – студентке 2-го курса Государственного казенного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Армавирский индустриальный техникум для инвалидов» (председатель профсоюзной организации студентов);

**Файзельгаянову Ильнуру Фадисовичу** – студенту 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уфимский колледж статистики, информатики и вычислительной техники», Республика Башкортостан (член профсоюзной организации студентов);

**Чумычкиной Диане Алексеевне** – студентке 2-го курса Канашского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Чувашская Республика (член комитета профсоюзной организации студентов);

**Шабановой Дарье Андреевне** – студентке 3-го курса Бузулукского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Оренбургская область (член комитета профсоюзной организации студентов, группорг);

**Юдину Кириллу Александровичу** – студенту 3-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Юж-

но-Якутский технологический колледж» (член профсоюзной организации студентов);

**Юнаку Владиславу Витальевичу** – студенту 3-го курса Федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Новочеркасский технологический техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Ростовская область (член профсоюзной организации студентов);

**Юсуповой Милане Руслановне** – студентке 2-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Оренбургский учетно-финансовый техникум» (член комитета профсоюзной организации студентов).

2. Поручить председателям региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, в составе которых, согласно п. 1 настоящего постановления имеются стипендиаты Профсоюза:

- вручить Дипломы стипендиатам Профсоюза;
- ежемесячно выплачивать стипендиатам установленную сумму и в срок до 15 ноября 2025 года представить в ЦК Профсоюза отчет о выполнении настоящего постановления.

3. Финансовому отделу ЦК Профсоюза принять расходы по п. 1 настоящего постановления при получении отчетов региональных (межрегионального) комитетов Профсоюза о произведенных выплатах.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

2 апреля 2025 г.

Москва

№ 37-8

**О награждении Почетным Знаком  
«За заслуги перед Профсоюзом»**

Рассмотрев документы, представленные Бурятской, Воронежской, Кабардино-Балкарской, Ростовской, Саха (Якутской), Татарстанской региональными организациями Профсоюза (прилагаются), на соответствие требованиям Положения о Почетном Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденным постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2020 № П-9, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. За особые заслуги перед Профсоюзом в осуществлении уставных целей и задач наградить Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Алемасову Марину Валерьевну**, директора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Кяхтинский центр дополнительного образования», председателя Кяхтинской территориальной организации Бу-

рятской республиканской организации Профсоюза, члена комитета Бурятской республиканской организации Профсоюза;

– **Баторову Людмилу Анатольевну**, главного специалиста Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации муниципального образования «Курумканский район», председателя Курумканской территориальной организации Профсоюза, члена комитета Бурятской республиканской организации Профсоюза;

– **Братенькову Екатерину Ивановну**, консультанта-юриста Администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» Республики Бурятия, председателя Мухоршибирской территориальной организации Профсоюза, члена президиума Бурятской республиканской организации Профсоюза;

– **Высочину Оксану Сергеевну**, начальника отдела профориентации и профобучения Государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр занятости населения города Сальска», председателя Сальской районной организации Профсоюза;

– **Голеву Аллу Сергеевну**, председателя Воробьевской районной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, члена комитета Воронежской областной организации Профсоюза;

– **Егорову Татьяну Борисовну**, члена Профсоюза, Председателя Парламента Кабардино-Балкарской Республики;

– **Истомину Евгению Михайловну**, старшего инженера отдела МТО, председателя первичной профсоюзной организации Главного управления МЧС России по Республике Бурятия, члена президиума Бурятской республиканской организации Профсоюза;

– **Коростелева Сергея Владимировича**, заместителя руководителя Аппарата Кабинета Министров Республики

Татарстан – управляющего делами, председателя первичной профсоюзной организации Аппарата Кабинета Министров Республики Татарстан;

– **Кузюрова Равиля Афраимовича**, члена Профсоюза, министра лесного хозяйства Республики Татарстан;

– **Нефедову Ирину Анатольевну**, экономиста МКУ «Центр развития сельских территорий и поддержки АПК», председателя Ольховатской районной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, члена комитета Воронежской областной организации Профсоюза;

– **Павлову Марию Андреевну**, заместителя начальника Управления экономического анализа Экспертного департамента Раиса Республики Татарстан, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Раиса Республики Татарстан, члена комитета и президиума Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

– **Ризванову Римму Германовну**, председателя первичной профсоюзной организации Закрытого акционерного общества работников «Народное предприятие Набережно-челнинский картонно-бумажный комбинат им. С.П. Титова», Республика Татарстан;

– **Сергееву Ольгу Владимировну**, министра социальной защиты Воронежской области, члена президиума и комитета Воронежской областной организации Профсоюза;

– **Скосырского Сергея Ивановича**, консультанта Комитета по государственному устройству, местному самоуправлению, законности и вопросам государственной службы, председателя первичной профсоюзной организации Народного Хурала Республики Бурятия, члена президиума Бурятской республиканской организации Профсоюза;

– **Федорову Любовь Федоровну**, специалиста отдела проектно-правового обеспечения и государственной службы, председателя первичной профсоюзной организации Министерства промышленности и геологии Республики Саха (Якутия);

– **Хасанова Булата Расыховича**, управляющего делами, председателя первичной профсоюзной организации Аппарата Государственного Совета Республики Татарстан;

– **Шарафутдинова Раиса Мифтаховича**, управляющего делами, председателя первичной профсоюзной организации Министерства экономики Республики Татарстан;

– **Шугушева Заура Хабильевича**, помощника заместителя Председателя Парламента Кабардино-Балкарской Республики, председателя первичной профсоюзной организации Парламента Кабардино-Балкарской Республики, члена комитета Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза.

2. Направить настоящее постановление в региональные организации Профсоюза, указанные в п.1.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

2 апреля 2025 г.

Москва

№ 37-10

**О выделении квоты для обучения в Академии труда  
и социальных отношений на 2025/26 учебный год  
Кабановой М.А.**

Заслушав информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Г.И. Даниловой о выделении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2025/26 учебный год Кабановой Марии Александровны (аспирантура, первичная профсоюзная организаций Отделения СФР по Республике Марий Эл), Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Ходатайствовать перед Исполкомом ФНПР о выделении квоты для обучения в образовательном учреждении профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений» Кабановой Марии Александровне, обучение в аспирантуре, направление подготовки «Право»: 5.1.2. Публично-правовые (государственно-правовые) науки.

Основание: постановление президиума Марийской республиканской организации Профсоюза от 14.03.2025 № 1 (прилагается).

2. Направить данное постановление в Департамент организационной работы Аппарата ФНПР для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

2 апреля 2025 г.

Москва

№ 37-11

**О подтверждении квоты для обучения в Академии  
труда и социальных отношений на 2025/26 учебный год  
Вольфсону Д.В.**

Заслушав информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Г.И. Даниловой о подтверждении квоты студентам и аспирантам, обучающимся в Академии труда и социальных отношений на 2025/26 учебный год, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Ходатайствовать перед Исполкомом ФНПР о подтверждении квоты для обучения в образовательном учреждении профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений» Вольфсону Дмитрию Вадимовичу, первое высшее образование, очная форма обучения, юридический факультет.

2. Направить данное постановление в Департамент организационной работы Аппарата ФНПР.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

2 апреля 2025 г.

Москва

№ 37-12

**О подтверждении квоты для обучения в Уральском  
социально-экономическом институте (филиале)  
Образовательного учреждения профсоюзов высшего  
образования «Академия труда и социальных  
отношений» на 2025/26 учебный год Горпенко К.А.**

Заслушав информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Г.И. Даниловой о подтверждении квоты для обучения Горпенко К.А. в Уральском социально-экономическом институте (филиале) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» на 2025/26 учебный год, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Ходатайствовать перед Исполкомом ФНПР о подтверждении квоты для обучения в Уральском социально-экономическом институте (филиале) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда

и социальных отношений» Горпенко Ксении Александровне, обучение в бакалавриате (первое высшее образование), заочная форма обучения, по направлению «Управление персоналом», профиль «Управление персоналом организации».

2. Направить данное постановление в Департамент организационной работы Аппарата ФНПР.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

2 апреля 2025 г.

Москва

№ 37-13

**О подтверждении квоты для обучения  
в Санкт-Петербургском гуманитарном университете  
профсоюзов на 2025/26 учебный год**

Заслушав информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Г.И. Даниловой о подтверждении квоты студентам, обучающимся в негосударственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов» на 2025/26 учебный год, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Ходатайствовать перед Исполкомом ФНПР о подтверждении квоты для обучения в негосударственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов»:

– **Колпаковой Екатерине Александровне**, первое высшее образование, очная форма обучения, факультет культуры, специальность «Журналистика»;

– **Назукову Владиславу Юрьевичу**, основная образовательная программа «Магистратура», заочная форма обучения, направление подготовки «Социальная работа»;

– **Скореву Петру Алексеевичу**, первое высшее образование, очная форма обучения, факультет искусств, специальность «Музыкальная звукорежиссура»;

– **Сорокиной Анастасии Юрьевне**, первое высшее образование, очная форма обучения, факультет искусств, направление «Режиссура кино и телевидения», специальность «Режиссура мультимедиа»;

– **Сорокиной Дарье Алексеевне**, первое высшее образование, очная форма обучения, факультет искусств, специальность «Музыкальная звукорежиссура»;

– **Шленской Яне Дмитриевне**, первое высшее образование, очная форма обучения, факультет конфликтологии, направление «Конфликтолог».

2. Направить данное постановление в Департамент организационной работы Аппарата ФНПР.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

2 апреля 2025 г.

Москва

№ 37-14

**О подтверждении квоты для обучения  
в Международной гимназии «Ольгино» Санкт-  
Петербургского гуманитарного университета  
профсоюзов на 2025/26 учебный год Герасимову Н.К.**

Заслушав информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Г.И. Даниловой о подтверждении квоты ученику 9-го класса, обучающемуся в Международной гимназии «Ольгино», структурном подразделении негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов» на 2025/26 учебный год, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Ходатайствовать перед Исполкомом ФНПР о подтверждении квоты для обучения в Международной гимназии «Ольгино» негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов» Гера-

симву Никите Константиновичу для продолжения обучения в 10-м классе, полный пансион.

2. Направить данное постановление в Департамент организационной работы Аппарата ФНПР.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

2 апреля 2025 г.

Москва

№ 37-15

**Об участии Общероссийского профессионального  
союза работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания Российской Федерации  
во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского  
рисунка Федерации Независимых Профсоюзов  
России, посвященном 80-летию Победы в Великой  
Отечественной войне**

В рамках проведения Федерацией Независимых Профсоюзов России Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, а также в соответствии с п. 4 приложения №1 к постановлению Президиума Профсоюза от 13 февраля 2025 года №36-11 «Об объявлении 2025 года Годом трудовой доблести «Всё для Победы!» в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять участие во Всероссийском профсоюзном конкурсе детского рисунка Федерации Независимых Профсоюзов России, посвященном 80-летию Победы в Великой Отечественной войне (далее – Конкурс).

2. Утвердить Положение «О проведении Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (прилагается).

3. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза организовать работу по участию в Конкурсе.

4. Отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза обеспечить координацию работы по проведению Конкурса в Профсоюзе, подготовить материалы для рассмотрения конкурсной комиссией в Профсоюзе до 1 августа 2025 г. и лучшие работы направить в Организационную группу Конкурса ФНПР до 14 августа 2025 года.

5. Лучшие работы, представленные на Конкурс, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза О.В. Шелобанову.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 02.04.2025 № 37-15*

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении Всероссийского профсоюзного конкурса**  
**детского рисунка, посвященного 80-летию Победы в**  
**Великой Отечественной войне, в Общероссийском**  
**профессиональном союзе работников государственных**  
**учреждений и общественного обслуживания**  
**Российской Федерации**

**1. Общие положения**

Всероссийский профсоюзный конкурс детского рисунка, посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне (далее – Конкурс), организуется и проводится Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) в связи с объявлением Исполнительным комитетом ФНПР 2025 года Годом трудовой доблести «Всё для Победы! и 80-летием Победы в Великой Отечественной войне».

**Тема Конкурса:**

«Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд».

**2. Цель Конкурса**

– Обеспечение преемственности поколений и содействие формированию у детей и подростков духовно-патриотических ценностей и уважения к старшему поколению;

– вовлечение детей и внуков членов Профсоюза в проведение мероприятий по празднованию 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и повышение познавательного интереса к истории;

- популяризация профсоюзного движения;
- стимулирование развития у детей и подростков фантазии, воображения, способностей к прикладному и художественному творчеству.

### **3. Участники Конкурса**

На Конкурс принимаются детские рисунки (далее – рисунки, работы), выполненные индивидуально.

Работы, выполненные коллективом авторов, на Конкурс не допускаются. Каждый участник может прислать на Конкурс одну работу.

К участию в Конкурсе допускаются дети и внуки членов Профсоюза в возрасте от 6 до 18 лет включительно.

Конкурс проводится в трех возрастных категориях:

1. От 6 до 10 лет;
2. От 11 до 14 лет;
3. От 15 до 18 лет.

В ходе проведения Конкурса в каждой возрастной категории осуществляется отбор лучших конкурсных работ, в которых наиболее полно и объективно отражена тема Конкурса.

### **4. Сроки и порядок проведения Конкурса**

1. С 02.04.2025 по 24.04.2025 первичные профсоюзные организации проводят Конкурс работ детей и внуков членов Профсоюза в соответствии с установленной темой Конкурса и возрастными категориями. По итогам проведенного конкурса направляют лучшие работы (но не более трех в каждой возрастной категории), а также информационную справку (приложение 1) в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза в срок до 28.04.2025.

Первичные профсоюзные организации принимают решение о необходимости получения согласия участников и (или)

их представителей на обработку их персональных данных и использование работ в целях настоящего Положения.

2. С 29.04.2025 по 30.06.2025 региональные (межрегиональные) организации Профсоюза проводят итоги Конкурса работ, представленных первичными профсоюзными организациями, в соответствии с установленной темой конкурса и возрастными категориями.

По итогам проведенного Конкурса направляют лучшие работы (но не более трех в каждой возрастной категории), а также информационную справку (приложение 2) в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в срок до 07.07.2025.

3. До 01.08.2025 Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации подводит итоги Конкурса представленных работ региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в соответствии с установленной темой Конкурса и возрастными категориями.

По итогам проведенного конкурса определяются победители Конкурса, а также направляются лучшие работы (но не более трех в каждой возрастной категории), сводная информационная справка – в Федерацию Независимых Профсоюзов России в срок до 14.08.2025 для дальнейшего участия в Конкурсе.

Общее руководство подготовкой и проведением Конкурса осуществляется Конкурсной комиссией (приложение 3).

Конкурсная комиссия:

– осуществляет прием и регистрацию работ, поступающих на финал Конкурса;

– организует оценку работ (оформляет оценочные ведомости и итоговые протоколы);

- готовит проект решения Конкурсной комиссии об учреждении специальных номинаций и присуждении призов;
- направляет на утверждение Президиума Профсоюза итоги Конкурса.

## **5. Требования к содержанию и оформлению материалов**

Участникам Конкурса предлагается выполнить рисунок, соответствующий теме Конкурса – «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд».

Рисунок выполняется в любой технике разными художественными материалами на листе формата А3. Исполнение рисунка с компьютерной техники не допускается. На обороте рисунка обязательно указывается ФИО, возраст участника, полное наименование первичной профсоюзной организации, а также иные поясняющие надписи.

Работы, представленные на финал Конкурса, помещаются в папку или конверт, соответствующий размеру творческой работы в развернутом виде, и направляются по адресу: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д.42, кор. 1, Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Рисунки не возвращаются и не рецензируются.

Работы, не отвечающие указанным требованиям и представленные с нарушением установленных сроков, к участию в финале Конкурса не допускаются.

## **6. Критерии оценки работ**

Конкурсная комиссия осуществляет оценку работ по пятибалльной системе в соответствии с критериями:

- глубина и раскрытие заявленной темы рисунка;
- художественно-образное решение конкурсной работы;

– исполнительское мастерство и эстетическая выразительность.

### **7. Подведение итогов Конкурса. Награждение участников**

Все участники финала Конкурса получают Почетный диплом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Победители, занявшие в финале Конкурса 1, 2, 3-е места, награждаются ценными подарками стоимостью:

1-е место – по 5000 рублей каждый;

2-е место – по 3000 рублей каждый;

3-е место – по 2000 рублей каждый.

Информация о победителях финала Конкурса и их работы будут размещены на выставках в период мероприятий, на сайтах Общероссийского профсоюза, ФНПР и для оформления различной печатной продукции.

### **8. Контакты**

Адрес электронной почты: [info@prgu.ru](mailto:info@prgu.ru);

тел. 8(495)938-80-95.

## Информационная справка

--

*(наименование первичной профсоюзной организации)*

<b>Общее количество детей – участников Конкурса, чел.</b>	
---	--

Информация об участниках конкурса, чьи работы направляются в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза

№	ФИО члена Профсоюза	ФИО участника	Возраст участника	Электронный адрес (для обратной связи)
1				
2				
3				
4				

## Информационная справка

--

*(наименование первичной профсоюзной организации)*

Общее количество детей – участников Конкурса, чел. (по данным, представленным первичными профсоюзными организациями)	
Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в Конкурсе	

Информация об участниках Конкурса, чьи работы направляются в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

№	ФИО члена Профсоюза	ФИО участника	Возраст участника	Электронный адрес (для обратной связи)
1				
2				
3				
4				

**СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ**

Руководство:		
	Водянов Николай Анатольевич	председатель Конкурсной комиссии, Председатель Профсоюза
	Шелобанова Ольга Викторовна	заместитель председателя Конкурсной комиссии, заместитель Председателя Профсоюза
	Шестакова Татьяна Владимировна	заместитель председателя Конкурсной комиссии, заместитель Председателя Профсоюза
Члены:		
4.	Бакова Фаина Османовна	председатель Северо-Кавказского регионального Совета председателей организаций Профсоюза
	Бушуева Валентина Михайловна	председатель Центрального регионального Совета председателей организаций Профсоюза
	Григорьева Елена Сергеевна	председатель Северо-Западного регионального Совета председателей организаций Профсоюза
	Игнатова Светлана Михайловна	председатель Уральского регионального Совета председателей организаций Профсоюза
	Сазонов Виктор Викторович	председатель Южного регионального Совета председателей организаций Профсоюза
	Суркова Людмила Ивановна	председатель Сибирского регионального Совета председателей организаций Профсоюза
	Трофимов Василий Александрович	председатель Приволжского регионального Совета председателей организаций Профсоюза
	Шарухина Лидия Михайловна	председатель Дальневосточного регионального Совета председателей организаций Профсоюза
	Ефимова Ольга Валерьевна	помощник Председателя Профсоюза по информационной работе

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО  
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 2 апреля 2025 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

2 апреля 2025 г.

Москва

№ XVI-11

**Об изменении статуса Камчатской краевой организации  
Общероссийского профессионального союза работников  
государственных учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации**

В Центральный комитет Профсоюза поступило обращение председателя Камчатской краевой организации Профсоюза Кирилича М.А. об изменении статуса Камчатской краевой организации Профсоюза на Межрегиональную Камчатского края и Чукотского автономного округа организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Изменить статус Камчатской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на Межрегиональную Камчатского края и Чукотского автономного округа организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2. Направить настоящее постановление в Межрегиональную Камчатского края и Чукотского автономного округа организацию Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

## ПРОФСОЮЗУ – 35!

### **ВСПОМИНАЮТ ВЕТЕРАНЫ ПРОФСОЮЗА**

#### **Сохраняя традиции**



*Клепинин Виктор Тимофеевич, ветеран, председатель Омской областной организации Профсоюза с 1990 по 2015 г.*

Был принят на работу в Омский обком Профсоюза работников госучреждений в январе 1984 года доверенным врачом ЦК Профсоюза при Омском обкоме, затем избрали секретарем обкома и с июля 1990 года – председателем обкома Профсоюза работников госучреждений. В этой должности был почти 25 лет. Общий стаж работы в обкоме Профсоюза – 33 года.

Я участвовал в создании и становлении Профсоюза. 20 декабря 1989 года был в Алма-Ате на очередном пленуме ЦК Профсоюза работников госучреждений СССР. После

плenums состоялось собрание председателей и секретарей крайкомов и обкомов профсоюза Российской Федерации, на котором было образовано Бюро ЦК Профсоюза работников госучреждений СССР по руководству профорганизациями РСФСР.

По итогам тайного голосования на альтернативной основе председателем Бюро ЦК Профсоюза СССР избран Савченко Владимир Петрович, который работал председателем Московского обкома Профсоюза. Однако Бюро ЦК Профсоюза СССР по работе с профорганизациями, находившимися на территории РСФСР, являлось частью союзного ЦК Профсоюза, а не самостоятельным центральным органом Профсоюза. Бюро практически было лишено возможности самостоятельно осуществлять какие-либо функции, не имело на это реальных прав и финансовых средств.

В условиях начавшегося перехода к рыночной экономике, падения жизненного уровня трудящихся требовалась профсоюзная структура, наделенная соответствующими полномочиями, был необходим общероссийский Профсоюз, обладающий законодательно закрепленными правами, который мог бы добиваться у работодателей и Правительства РСФСР наиболее выгодных для работников социальных гарантий, повышения зарплаты, пенсий, увеличения отпусков и т.п.

15–16 августа 1990 года в городе Горьком (ныне Нижний Новгород) состоялся Учредительный съезд Профсоюза работников государственных учреждений РСФСР, который принял решение о создании Профсоюза, утвердил его Устав, Положение о Центральной контрольно-ревизионной комиссии, избрал Центральный комитет Профсоюза и Центральную контрольно-ревизионную комиссию.

Председателем Центрального комитета Профсоюза был избран Савченко Владимир Петрович, заместителями – Ива-

нов Владимир Иванович и Полякова Тамара Владимировна. Центральный комитет принял решение о вступлении в ФНПР.

Мне исполнилось на тот момент 33 года, но уже довелось быть на съезде и выступать по проекту Устава.

Государство перешло в экономической сфере от строительства социализма к построению рыночных отношений. В социальной сфере – от уравниловки к обогащению небольшой части и обнищанию подавляющего большинства населения, невыплаты зарплаты...

Губернатор Омской области Л.К. Полежаев обратился к профсоюзам с просьбой вернуться к распределительной функции. При обкоме Профсоюза была создана комиссия по распределению промышленных товаров среди профсоюзных организаций. Профсоюз централизовал летнюю оздоровительную кампанию детей: собирали заявки, добивались наличия мест в оздоровительных лагерях – и нам это удавалось, люди были довольны.

Позже возник вопрос о необходимости изменить название Профсоюза.

19 августа 1998 года состоялся II (внеочередной) Съезд Профсоюза. Съезд утвердил стратегию и тактику действий Профсоюза в новых условиях, изменил название на «Профсоюз работников государственных учреждений и общественно-го обслуживания Российской Федерации», принял изменения в Устав Профсоюза. Ранее была создана комиссия по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза, я был избран председателем этой комиссии; выступить с докладом по внесению изменений в Устав Профсоюза было поручено мне.

Хочу поблагодарить работников ЦК Профсоюза за то, что в те сложные годы я и многие другие всегда находили в их лице поддержку, правильные и верные ответы на все поставленные жизнью вопросы и, конечно, Владимира Петровича Савченко – это его большая заслуга в том, что наш

Профсоюз стал таким мощным и авторитетным не только в России, но и далеко за ее пределами.

Спасибо Председателю Профсоюза Водянову Николаю Анатольевичу за сохранение прежних традиций и развитие Профсоюза и за то, что не забываете ветеранов Профсоюза.

### **Есть профсоюз государственных служащих...**



*Леонтьева Любовь Николаевна, ветеран профсоюзного движения*

Нам не дарят песни и сонеты,  
Не слагают оды в нашу честь,  
Словно позабыли все поэты,  
Что на свете профсоюзы есть.  
Только не за строчку же в газете,  
Не за благодарность от лица,  
О других печемся мы –  
забывая время и себя!

Я пришла на работу в Читинский облсовпроф из торговли в 1973 году в культотдел, через 2 года меня перевели в орготдел облсовпрофа, где я работала до 1983 года.

Конец 80-х годов поистине поставил профсоюзы перед жесткими испытаниями – забастовки, остановки производств, невыплата зарплат, сокращение рабочих мест.

Даже в организациях госучреждений росло недовольство, крепло единение с профсоюзами. Профсоюзные лидеры почти все были коммунистами и не знали, как вести себя в сложившихся условиях. Партия требовала – только вперед. Началась перестройка. Подоспела талонная система распределения не только продуктов, но и товаров первой необходимости.

В области тогда почти 80% людей были членами профсоюзов, и их бросать было нельзя. Талонная система нанесла профсоюзному движению, его авторитету неизгладимый ущерб.

Но с другой стороны члены профсоюза увидели, что профсоюз встал на их сторону, хоть какая-то справедливость была соблюдена. Профсоюзы привлекли ветеранов, активистов строго спрашивали за любое отступление.

Пытались выкроить что-то для детей на Новый год, лучшим ученикам, лучшим работникам. Гнали вперед культурно-массовую работу – концерты, стенгазеты, поздравления коллективов, ветеранов, досуговые встречи на разных уровнях.

В таком состоянии профсоюзы начали 90-й год.

В 1993 году меня избрали заместителем председателя Профсоюза работников госучреждений. Теперь я точно знаю, что это была моя судьба. ВЦСПС был упразднен. Зато появились новые политические партии, новые лидеры.

Все это плохо влияло на власть в области, и в первую очередь на наши государственные учреждения. Срочно собрали

президиум. Решили всех, кто владеет словом, верит в будущее, кто поможет хоть что-то объяснить, отправлять в трудовые коллективы.

В апреле 1993 года наш председатель Уланов Николай Александрович ушел на пенсию. А меня избрали председателем. Десять лет в орготделе совпрофа и пять лет заместителем председателя чему-то меня научили.

В аппарате совпрофа, в обкоме госучреждений я общалась часто с аппаратом ЦК Профсоюза работников госучреждений. Все они были отличные специалисты-практики. Всегда готовы к общению.

В ЦК Профсоюза более всех я общалась в те годы с заместителем председателя Поляковой Тamarой Владимировной – она вела производственный отдел, а также заведующим орготдела Малковым Юрием Владимировичем, заведующей финансовым отделом Чижиковой Антониной Петровной, специалистами из отдела по охране труда. Но более всех приходилось решать вопросы с Водяновым Николаем Анатольевичем.

С Тamarой Владимировной в 1988 году и председателем Новгородского обкома Барсуковым В.Н. была командирована в город Чимкент (Узбекистан) по жалобе одного из руководителей республиканского профобъединения. Эта командировка с такими опытными работниками ЦК меня многому научила.

Надо признать, что изменение государственной структуры существенно поменяло цели и задачи многих партий, министерств, ведомств, организаций, и в первую очередь стиль, формы, направления работы профсоюзов.

Из профсоюзного контроля ушли вопросы социального страхования и охраны труда. Это был самый существенный удар по профсоюзному движению за последние, пожалуй, 30–40 лет. Профсоюза работников госучреждений это косну-

лось напрямую. С 1953 года наш обком строил детский летний лагерь «Чайка» в живописном месте на 250 мест. На развитие этого комплекса более других средств шли средства социального страхования, которые отрасль сэкономила.

И хотя лагерь был в хорошем состоянии, оставалось несколько незавершенных дел по переводу его на круглогодичную работу.

Будучи членом президиума ЦК Профсоюза, председателем регионального объединения Восточной Сибири, с этим вопросом я обратилась к Водянову Николаю Анатольевичу. В том, что Забайкальская краевая организация устояла в период, когда из профсоюза ушли организации, в которые входили до 50% аттестованных работников МВД, и многие, многие другие, – прежде всего это заслуга ЦК Профсоюза и заместителя Председателя Профсоюза Водянова Николая Анатольевича! Он все-таки добился, чтобы остаток средств по соцстрахованию 2 года отдавали «Чайке». Вследствие чего у Забайкальской организации Профсоюза была своя база-лагерь для отдыха детей. На этой базе мы проводили спортивные соревнования, конкурсы, оздоравливали осенью пенсионеров, принимали на лечение детей с родителями за деньги соцстраха, международные детские группы и много чего.

Многие организации: банки, МЧС, МВД, соцзащита – проводили там свои отраслевые праздники.

Хочется сказать, отработав в профсоюзных организациях 50 лет: Профсоюз – это люди! Это – кадры!

Я благодарна всем, с кем меня свела работа. И тем не менее всегда знала, что именно Центральный комитет Профсоюза для всех нас был и остается примером того, как надо вести себя с лидерами областных и первичных организаций.

Центральный комитет очень внимательно анализировал работу ответственных работников всех уровней, понимал их и всегда достойно оценивал. За годы работы в Профсоюзе го-

сударственных учреждений я получила 12 знаков и медалей Центрального комитета Профсоюза, ФНПР и других. Награждена медалям «Ветеран труда», «Отличник погранслужбы» III степени, «За заслуги перед Читинской областью», медалями ФНПР «За международную деятельность», «100 лет профсоюзам России», знаками ФНПР «За заслуги пред профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах», другими профсоюзными наградами.

Оглядываясь назад, мы знаем: профсоюзы всегда работали над тем, что было или стало проблемой нашего народа. Профсоюз всегда был рядом. Надо и нам, профсоюзам, озвучить вопрос, кому и зачем мы нужны... А то что нужны – это точно!

Профессий много на земле,  
Есть космонавт, есть врач, есть плотник,  
Но есть особенная честь  
В созвучии строгом профработник!

Есть слов и дел взаимосвязь,  
Хоть это многим не по нраву,  
Живите на земле, гордясь  
Своей профессией по праву.

## Как это было?



*Василий Константинович Косоротов, ветеран Профсоюза, председатель Волгоградской областной организации Профсоюза с 1984 по 2014 г.*

В конце 80-х годов прошлого века Советский Союз доживал последние дни и часы. В стране быстро менялась политическая обстановка, начинался разгул демократии, парад суверенитетов союзных республик, стали появляться ростки рыночной экономики. Появилась частная собственность. Все эти новации не способствовали улучшению жизни людей.

Профсоюзы, оставаясь школой коммунизма, под руководством КПСС решали двуетапную задачу, но мало в чем преуспели.

Наш Профсоюз не был исключением. В то время он объединял 14 союзных республиканских комитетов. В РСФСР такой орган отсутствовал. Все 73 областных и краевых комитета напрямую подчинялись союзному Центральному комитету.

В условиях нарастающих кризисных явлений в социально-экономической сфере встал вопрос необходимости изменения организационной структуры профсоюзов, смены приоритетов их деятельности.

В декабре 1989 года по инициативе совета председателей российских региональных комитетов и членов ЦК было создано внутрисоюзное Бюро Центрального комитета по работе с профорганизациями на территории РСФСР. Ему было поручено заняться подготовкой необходимых документов для создания самостоятельного профоргана, наделенного законодательными правами на уровне Правительства и объединениями работодателей, чтобы добиваться наиболее выгодных условий для наемных работников.

Учредительный съезд Профсоюза состоялся 15 августа 1990 года в городе Горьком (ныне Нижний Новгород), который проходил в доброжелательной обстановке и конструктивной критике. Надо было видеть и прочувствовать внутреннее состояние делегатов. Каждый из них осознавал масштабность происходящего и свою причастность к данному событию: создание «собственного», «нашего», российского Профсоюза, в котором предстояло жить и работать в новых условиях.

Все учредительные документы, подготовленные рабочими группами, были приняты. Председателем Центрального комитета единогласно был избран В.П. Савченко.

Мною на должность заместителя председателя была предложена кандидатура В.И. Иванова – председателя Куйбышевского (ныне Самарского) обкома Профсоюза, который набрал большинство голосов уже в первом туре.

Отдаю должную дань уважения А.А. Старостиной, председателю Горьковского (ныне Нижегородского) обкома Профсоюза, добровольно взвалившей на себя все хлопоты,

связанные с приемом, размещением, обеспечением питания, культурной программой делегатов.

Съезд завершил свою работу 16 августа. Делегаты разъезжались с чувством удовлетворения от осознания причастности к событию – созданию российского Профсоюза, который, обогатившись новыми формами и методами работы, сегодня занимает прочное место среди защитников интересов наемных работников.

## ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ



### **Конфедерация профсоюзов государственных служащих Турции**

#### **МЫ ХОТИМ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА НАШ ТРУД!**

Государственные служащие, как и другие слои общества, обречены на обнищание в условиях многолетнего роста инфляции, высокой стоимости жизни и низкого роста заработной платы. Экономический кризис, который усиливается с каждым днем, усложняет жизнь миллионов людей. По мере снижения покупательной способности нам становится все труднее удовлетворять даже самые основные потребности. Хотя цифры инфляции, объявленные TÜİK, не отражают даже малой доли правды, наши зарплаты тают как свечи, и мы как страна стремительно движемся к нищете.

**Хватит! Работающие люди и пенсионеры, МЫ НЕ МОЖЕМ ПРОЖИТЬ НА НАШИ ДОХОДЫ!**

В дополнение к 30-процентному повышению минимальной заработной платы к 2025 году предусмотрено повышение на 11,54 процента для государственных служащих и пен-

сионеров госслужбы. В ответ на это мы повысили показатель бедности для работающих и пенсионеров на 15,75 процента. По состоянию на 1 января налоги и пошлины выросли на 44 процента. Согласно бюджету 2025 года, по сравнению с прошлым годом НДС, который мы платим за каждый наш шаг, увеличится на 81 процент, а налог SCT – на 51 процент. Хотя темпы роста собственной дебиторской задолженности правительства очевидны, позорно, что темп роста заработной платы государственных служащих и пенсионеров составляет всего 11,54 процента.

В то время как те из нас, кто усердно трудится на своих рабочих местах, страдают от инфляции, капитал с каждым днем получает все большую прибыль. В то время как большая часть налогового бремени ложится на плечи трудящихся, налоговые долги богатых списываются один за другим. Государственные ресурсы направляются на капитальные и партийные проекты, а не на удовлетворение нужд людей. Почему мы, рабочие, единственные, кто годами расплачивается за эту несправедливую систему? Как государственные служащие мы возражаем против экономической программы, которую политическая власть, игнорирующая требования государственных служащих, рабочих и пенсионеров о «гуманной заработной плате», пытается реализовать, урезая наши зарплаты и сдавливая нам горло.

Мы здесь для того, чтобы еще раз возвысить свой голос и поделиться с общественностью нашими требованиями против политики политической власти, которая обрекает рабочих, государственных служащих и пенсионеров, составляющих большинство общества, на нищету и обесценивание нашего труда. Хотя высокие темпы роста цен на основные потребительские товары и арендную плату усложняют условия жизни государственных служащих, они также приводят к тому, что наша покупательная способность с каждым днем

снижается все больше и больше. По этой причине обеспечение справедливости в налогообложении, установление дополнительных выплат при выходе на пенсию и требование достойной заработной платы стали сегодня общими требованиями всех государственных служащих.

Налоговая система в Турции работает против тех, кто зарабатывает себе на жизнь трудом. В то время как наемным работникам приходится платить больше налогов в течение года из-за ставок подоходного налога, сегмент капитала получает налоговые льготы.

Заработная плата, которую мы получаем как государственные служащие в начале года, тает в течение нескольких месяцев, поскольку налоговые ставки растут. Справедливая налоговая система выгодна тем, кто зарабатывает больше. Для этого необходимо взимать меньше налогов с тех, кто зарабатывает меньше, ввести налог на богатство и снизить налоговое бремя для групп с низкими доходами. Наше требование ясно: налоговая ставка для наемных работников должна быть установлена на уровне 10 процентов, а косвенные налоги на предметы первой необходимости должны быть отменены.

Государственные служащие несут серьезную потерю дохода при выходе на пенсию, поскольку дополнительные выплаты, составляющие значительную часть их заработной платы, не отражаются при выходе на пенсию. Работники, проработавшие на государственной службе много лет, не должны обрекаться на жизнь «за чертой голода» после выхода на пенсию. Сегодня почти половина заработной платы работников бюджетной сферы состоит из дополнительных выплат. Однако эти выплаты не включены в пенсионную зарплату. Другими словами, те, кто выходит на пенсию, фактически теряют значительную часть дохода, потому что «мы работаем неофициально». Эту несправедливую практику необходимо

немедленно прекратить, а все дополнительные выплаты следует отразить в пенсионном обеспечении.

Наши зарплаты, тающие из-за инфляции, не могут удовлетворить даже основные потребности государственных служащих. Существует большая разница между официальными данными по инфляции и инфляцией, которую ощущает население. Государственные служащие столкнулись с самым быстрым обеднением в истории, особенно в условиях роста основных расходов, таких как продукты питания, жилье, транспорт и энергия. Достойный прожиточный минимум – это не только экономическое требование, но и право человека. Государственные служащие должны иметь возможность с уверенностью смотреть в будущее своих детей и жить здоровой жизнью, не испытывая финансовых трудностей. Поэтому минимальная заработная плата и зарплаты бюджетников должны определяться выше черты бедности, а повышение заработной платы должно осуществляться в соответствии с реальным уровнем инфляции, а не в соответствии с программой Эрдогана – Шимшека.

Как мы все знаем, в этом политическом порядке, который мы описываем как режим единоличника, не существует закона о коллективных переговорах, соответствующего всеобщим правам в каком-либо механизме переговоров трудящихся, включая комиссию по определению минимальной заработной платы. Если пойти еще дальше, то обречь миллионы рабочих на жалкое повышение заработной платы руками желтого профсоюза и предоставить это единоличному методу политической целесообразности, такому как глобальное повышение заработной платы, – это то, что мы должны как можно скорее обратить вспять.

Любое повышение заработной платы должно быть гарантировано реальным коллективным договором и включено в нашу базовую заработную плату. Последний процесс

коллективных переговоров был типичным отражением этой ситуации. Очевидно, что процесс коллективных переговоров без права на забастовку будет далеко не отражением воли государственных служащих. Право на коллективные переговоры путем забастовки является основой организованной борьбы государственных служащих. Право на забастовку, являющееся наиболее эффективным инструментом в борьбе государственных служащих за свои права, должно быть гарантировано конституцией, и должны быть созданы правовые основания, на которых профсоюзы могут защищать права своих членов.

Единственный способ противостоять этому капиталистическому порядку, который обрекает нас на нищету и незащищенность – это обеспечить переход трудящихся к более устойчивой линии борьбы вокруг общих требований. Как государственные служащие, когда профсоюзы объединяются вокруг фундаментальных и общих требований, таких как справедливое налогообложение, отражение дополнительных выплат при выходе на пенсию и достойный прожиточный минимум, мы имеем возможность изменить эту систему. У нас нет выбора, кроме как бороться за то, чтобы наш труд ценился, за достойную заработную плату и за безопасные условия труда.

Государственные служащие – это те, кто несет на своих плечах образование, здравоохранение, местное самоуправление, инфраструктуру и социальные услуги этой страны. Однако мы уже много лет не можем получить вознаграждения за свой труд и с каждым днем становимся беднее. Мы продолжим выступать против инфляции, высокой стоимости жизни и политики низкого роста заработной платы. Мы продолжим нашу борьбу за Турцию, где справедливость будет обеспечена в налогах, дополнительные выплаты будут отражены в пенсионном обеспечении, мы сможем жить гуманной

жизнью и будет признано наше право на забастовку и коллективные переговоры.

С другой стороны, в результате империалистических интервенций на Ближнем Востоке, против войны, реакции, миграции, иммиграции, нарушений прав человека и анти-демократической практики, против всех мер безопасности, которые крадут деньги со стола трудящихся, все проблемы общества вновь направлены на народ, братство и общественный консенсус, светскость, современность.

Мы будем требовать перехода к демократии. Мы знаем, что установление подлинной демократии, обеспечение прав и свобод человека без исключений, построение социального мира обязательно приведут к росту нашей потребительской корзины и повышению благосостояния.

В этой связи как государственные служащие мы объединяем усилия и выступаем против политики, которая толкает нас к нищете и незащищенности. Чтобы получить вознаграждение за наш труд и оставить лучшее будущее нашим детям, мы сегодня объявляем забастовку на всех наших рабочих местах и предупреждаем политическую власть. Потому что мы не можем молчать!

- **МЫ ХОТИМ** гуманную заработную плату и справедливое распределение доходов для всех трудящихся!

- **Равный труд.** Мы требуем равной оплаты труда.

- В ответ на эту аферу с повышением пособий для бедных мы требуем срочного повышения минимальной зарплаты госслужащего выше черты бедности, то есть до 79 000 турецких лир.

- Мы требуем помощи в аренде жилья, которая соответствует текущим данным по ценам на аренду, которые делают наши жилищные потребности невозможными, особенно в мегаполисах.

- Мы требуем повышения минимальной заработной платы до уровня, соответствующего человеческому достоинству.

- Мы требуем открытия бесплатных яслей на рабочих местах.

- Мы требуем надежной занятости в государственном секторе, основанной на заслугах, а не на собеседованиях.

- Мы требуем, чтобы надбавки и дополнительные выплаты отражались на нашей пенсии и чтобы мы могли получать достойную пенсию.

- Мы требуем, чтобы государственные ресурсы использовались на благо людей, а не на «гарантированные заказчиком» проекты.

- Мы хотим справедливости в налогах: меньше для тех, кто зарабатывает меньше, больше для тех, кто зарабатывает больше, другими словами, справедливую налоговую систему, а также снижение и фиксацию первой налоговой ставки до 10%.

- Мы ХОТИМ коллективный договор с настоящей забастовкой, а не фальшивый закон о профсоюзах, который оставляет нас с пустыми обещаниями политической власти под вывеской коллективного договора, который оставляет всю власть и принятие решений правительству!

В итоге мы требуем гендерно-чувствительного бюджета для людей, а не войны, высокой аренды, процентных платежей или стимулов для капитала.

Настоящим мы заявляем общественности, что, если наши справедливые и законные требования не будут выполнены, мы усилим борьбу и солидарность и продолжим наши действия на всех площадях нашей страны.

Да здравствует наша организованная борьба!

