

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА  
№ 2 (184)**

**ИТОГИ 2022 ГОДА**

**Москва  
2023 г.**

**Редакционный совет:**  
**О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),**  
**Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,**  
**А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,**  
**Т.В. ШЕСТАКОВА**

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете  
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 018351  
от 21 декабря 1998 года

**Адрес редакции: 119119,**  
**Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1**  
**Телефон: (495) 938-77-44**  
**Факс: (495) 938-82-88**  
**E-mail: info@prgu.ru**  
**www.prgu.ru**

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

---

Формат 60x90/16, тираж 1871 экз.  
Объем 16 печ. л.  
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»  
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА И ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА .....</b>	<b>6</b>
---	----------

### ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА от 5 апреля 2023 года

Постановление № 23-2 «О постановке на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Донецкой республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» .....	10
Постановление № 23-3 «Об основных статистических показателях проведения организационной работы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2022 год» .....	13
Постановление № 23-4 «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2022 год» .....	43
Постановление № 23-5 «Об итогах правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2022 году» .....	61
Постановление № 23-6 «Об итогах работы комитетов Профсоюза по охране труда в 2022 году» .....	95
Постановление № 23-7 «Об итогах работы по реализации финансовой политики Профсоюза в 2022 году» .....	159
Постановление № 23-8 «О международной деятельности организаций Профсоюза в 2022 году и плане международной работы на 2023 год» .....	176
Постановление № 23-9 «О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии» .....	183

Постановление № 23-10 «О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» ..... 193

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА  
ПРОФСОЮЗА от 5 апреля 2023 года

Постановление № XI-3 «Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» ..... 195

Постановление № XI-4 «О внесении в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Башкеевой Д.Б., Кириллова Л.И., Любиченко В.Н., Михеева В.И, Письменной Н.А.» ..... 198

ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО  
ПАРТНЕРСТВА

Постановление № XI-6 «О Плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства» ..... 200

**В.А. Семенов.** О практике развития социального партнерства в Самарской области ..... 205

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

**В. Репина.** Профсоюзная помощь лишней не бывает ..... 228

**Газета «Профсоюзный курьер». Профсоюз и творчество –  
главные вехи ее жизни ..... 231**

**ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ**

**ШВЕЙЦАРИЯ. Профсоюз государственных  
служащих ..... 238**

**СЕРБИЯ. Ассоциация независимых профсоюзов  
Сербии ..... 242**

**К 105-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗА**

**А.Л. Ковенский. Охрана труда и здоровья членов  
Профсоюза через призму времени ..... 245**

## **ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА И ЦК ПРОФСОЮЗА 5 АПРЕЛЯ 2023 ГОДА**

В Москве, во Дворце Труда профсоюзов, 5 апреля 2023 года прошло заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Заседание прошло под председательством Н.А. Водянова.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов выступил по вопросу постановки на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Донецкой республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. 29 марта 2023 года состоялась VII Внеочередная конференция Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Донецкой Народной Республики. Делегаты конференции приняли решение о вхождении в Общероссийский профсоюз в статусе региональной организации Профсоюза.

Члены Президиума также обсудили вопрос о вхождении Общереспубликанского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Луганской Народной Республики в состав Общероссийского профсоюза.

По вопросу повестки дня «Об основных статистических показателях деятельности организаций Профсоюза за 2022 год» выступили: Г.И. Данилова – заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза; Ю.В. Сажнева – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза; Ю.В. Рудь – заведующий юридическим отделом ЦК Проф-

союза – главный правовой инспектор труда Профсоюза; А.И. Лебедев – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза; Т.Ю. Дерганова – заведующая финансовым отделом ЦК Профсоюза – главный бухгалтер ЦК Профсоюза.

Подведены итоги за прошедший год. По состоянию на 1 января 2023 года в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации входят 82 организации. Из них 80 – региональные, 2 – межрегиональные, 769 – территориальные и 15 207 – первичные организации, в их числе 43 – профорганизации студентов и учащихся учебных заведений. Профсоюз объединяет 807 860 человек.

Президиум Профсоюза также рассмотрел вопросы:

– О международной деятельности организаций Профсоюза в 2022 году и плане международной работы на 2023 год;

– О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии;

– О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;

– Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2023 году; и другие.

В тот же день состоялось заседание Центрального комитета Профсоюза. В качестве приглашенной в заседании приняла участие председатель Донецкой республиканской организации Профсоюза Л.П. Колесник. Открыл заседание Председатель Профсоюза Н.А. Водянов.

Рассмотрены вопросы:

– Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального

союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О внесении в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Башкеевой Д.Б., Кириллова Л.И., Любиченко В.Н., Михеева В.И., Письменной Н.А.;

– О Плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2023 году в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства.

Заседание прошло в формате видеоконференции. В онлайн-формате члены Центрального комитета в регионах проголосовали по вопросам финансовой политики Профсоюза.

Приняты соответствующие постановления, которые размещены на сайте ЦК Профсоюза в разделе «Официальные документы» и публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».



**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА**  
**ПРОФСОЮЗА**  
**от 5 апреля 2023 года**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

5 апреля 2023 г.

Москва

№ 23-2

**О постановке на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Донецкой республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Н.А. Водянова и в соответствии с:

– Федеральным конституционным законом от 04.10.2022 № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Донецкой Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Донецкой Народной Республики»;

– постановлением Генсовета ФНПР от 16.11.2022 № 13-2 «О приеме в ФНПР Федерации профессиональных союзов Донецкой Народной Республики»,

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Согласовать на основании пп. 13 п. 103 Устава Профсоюза решение Внеочередной конференции Донецкой республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 29 марта 2023 г. «О ходатайстве Донецкой республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о постановке на профсоюзный учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (выписка из протокола VII Внеочередной конференции Донецкой республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 29 марта 2023 г. прилагается).

2. Поставить на учет с 5 апреля 2023 года в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Донецкую республиканскую организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

3. Направить настоящее постановление комитету Донецкой республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в Департамент организационной работы Аппарата ФНПР,

разместить на сайте Профсоюза и опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

4. Возложить контроль за исполнением данного постановления на Президиум Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

5 апреля 2023 г.

Москва

№ 23-3

**Об основных статистических показателях проведения  
организационной работы Общероссийского  
профессионального союза работников государственных  
учреждений и общественного обслуживания  
Российской Федерации за 2022 год**

Заслушав и обсудив информацию об основных статистических показателях проведения организационной работы Профсоюза за 2022 год, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Принять к сведению информацию отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза об основных статистических показателях проведения организационной работы Профсоюза за 2022 год, подготовленную на основе представленных в ЦК Профсоюза комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по формам № 7 и № 11 (приложение № 1).

2. Утвердить отчеты по форме № 7 «Сводный статистический отчет общероссийских, межрегиональных профсо-

юзов за 2022 год» и форме № 11 «Сводный статистический отчет за 2022 год Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (приложения № 2 и № 3).

3. Утвердить следующую организационную структуру Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с учетом постановления Президиума Профсоюза от 5 апреля 2023 года № 23-2 «О постановке на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Донецкой республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (приложение № 4):

80 – региональные организации Профсоюза;

2 – межрегиональные организации Профсоюза;

769 – территориальные организации Профсоюза;

15 207 – первичные профсоюзные организации.

4. Объявить благодарность Президиума Профсоюза за достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза в части увеличения численности членов Профсоюза в 2022 году комитетам Самарской (председатель Ларионов А.И.), Татарстанской (председатель Калашникова О.А.), Северо-Осетинской (председатель Дагуева Л.Б.) и Краснодарской (председатель Корнилова Е.В.) региональных организаций Профсоюза и премировать председателей вышеперечисленных организаций Профсоюза по 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей каждого за счет членских профсоюзных взносов.

5. Указать комитетам региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, допустившим наибольшее снижение численности членов Профсоюза:

5.1. Более чем на 2000 человек: Московской городской, Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной, Саратовской, Бурятской региональных организаций Профсоюза;

5.2. Более чем на 14%: Бурятской, Новгородской, Смоленской и Новосибирской региональных организаций Профсоюза – на необходимость активизации работы по мотивации и увеличению численности членов Профсоюза.

В срок до 15 мая 2023 года комитетам региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, указанным в пунктах 5.1 и 5.2 настоящего постановления, представить в ЦК Профсоюза программу развития организации и дать краткую информацию о проделанной работе на заседании Президиума в декабре 2023 года.

Председателям региональных организаций Профсоюза, указанным в пункте 5.2 настоящего постановления, ежемесячно в течение 2023 года направлять в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза отчеты о проделанной работе по организационному укреплению организаций Профсоюза.

6. Продолжить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:

– реализацию практических мер по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, мотивации профсоюзного членства, созданию новых первичных профсоюзных организаций;

– обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива на базе учебно-методических центров и образовательных учреждений профсоюзов и их филиалов с использованием инновационных методов.

7. Направить настоящее постановление с приложениями региональным (межрегиональным) комитетам организаций Профсоюза, отчет по форме № 7 «Сводный статистический отчет общероссийских, межрегиональных профсоюзов за 2022 год» с пояснительной запиской направить в Департамент организационной работы Аппарата ФНПР, Международную федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

8. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложениями) и разместить на сайте Профсоюза (без приложений).

9. Возложить контроль за исполнением данного постановления на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

10. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 6 апреля 2022 г. № 12-2.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение №1  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 05 апреля 2023 г. № 23-3

## ИНФОРМАЦИЯ

### **об основных статистических показателях проведения организационной работы Профсоюза за 2022 год**

#### **I. Численный состав Профсоюза. Структура Профсоюза.** (форма № 7, приложения №№ 1,2)

В Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по состоянию на 01 января 2023 года входят 81 организация.

Из них – 79 региональных (республиканских, областных, краевых, окружных, городских), 2 межрегиональных, 769 территориальных (объединенных отраслевых, городских, районных) и 15 207 первичных организаций, в их числе 43 – профорганизаций студентов и учащихся учебных заведений.

Профсоюз объединяет 807 860 членов Профсоюза.

На учете в Профсоюзе состоят 762 092 (98,9% к 2021 г.) работающих, 27 829 (на 1,03% меньше, чем в 2021 г.) студентов и учащихся учебных заведений, 14 738 (на 1,05% меньше, чем в 2021 г.) неработающих пенсионеров и 3 201 (на 0,9% больше, чем в 2021 г.) временно не работающих.

Среди работающих членов Профсоюза 90 807 (11,9%) – федеральных государственных гражданских служащих, 71 815 (9,4%) муниципальных служащих, 31 139 (4,1%) сотрудников со специальными званиями, 208 097 (27,3%) членов Профсоюза моложе 35 лет, 526 201 (69,0%) – женщин.

В 2022 год численность членов Профсоюза снизилась на 15 896 человек (на 1,93% к 2021 г.) в 35 региональных организациях Профсоюза (46 – в 2021 г.).

Тем не менее, в 2022 году комитеты 46 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза сохранили и увеличили численность членов Профсоюза (35 – в 2021 г.).

Увеличение численности членов Профсоюза в 2022 году произошло в Южном (на 318 чел.) и Приволжском (на 135 чел.) федеральных округах Российской Федерации. Наибольшее сокращение – в Центральном (на 7112 чел.) и Северо-Западном (на 3413 чел.) федеральных округах Российской Федерации.

Наиболее успешно в этом направлении работали и добились увеличения численности членов Профсоюза:

- Самарская областная (на 2414 чел.);
- Татарстанская республиканская (на 606 чел.);
- Северо-Осетинская республиканская (на 529 чел.);
- Краснодарская краевая (на 470 чел.) организации Профсоюза.

В 2022 году в члены Профсоюза приняты 53 975 работающих (на 20,3% больше, чем в 2021 году) и 7 390 студентов и учащихся учебных заведений (на 1,5% больше, чем в 2021 году).

Более 2000 работающих приняты в члены Профсоюза в 6 (4 – в 2021 г.) региональных организациях Профсоюза: Башкортостанской, Краснодарской, Московской городской, Московской областной, Ростовской и Самарской.

В 2022 году вышли из Профсоюза по собственному желанию – 13 161 человек (в 2021 г. – 13 272 чел.), исключены из Профсоюза – 36 человек (в 2020 г. – 23 чел.).

В 2022 году произошли изменения в организационной структуре Профсоюза: вновь создано 371 (314 – в 2021 г.) первичных профсоюзных организаций, в том числе 3 первич-

ные организации в высших и профессиональных образовательных учреждениях.

В 39 (23 – в 2021 г.) региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза число первичных профсоюзных организаций увеличилось или осталось без изменения.

Наибольшее число вновь созданных первичных профсоюзных организаций в Татарстанской республиканской (60 организаций) и Самарской областной (49 организаций) организациях Профсоюза.

Профорганами 27 региональных организаций Профсоюза за год не создано ни одной первичной профсоюзной организации: Алтайской республиканской, Архангельской, Бурятской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Дагестанской, Еврейской, Калининградской, Калмыцкой, Камчатской, Карачаево-Черкесской, Коми, Костромской, Курской, Магаданской, Марийской, Мурманской, Рязанской, Севастопольской, Смоленской, Тверской, Томской, Ульяновской, Хакасской, Ханты-Мансийской, Чеченской.

## **II. Профсоюзное членство**

(форма №7 таблица II, приложение №3)

Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся учебных заведений снизился на 1,1% и составляет 55,7%.

Наиболее низкие (ниже 17%) показатели профсоюзного членства в:

- Калининградской областной (11,77%);
- Мурманской областной (14,61%);
- Коми республиканской (14,63%);
- Новосибирской областной (17,7%);
- Камчатской краевой (17,76%) организациях Профсоюза.

Охват профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся свыше 50% – в 49 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

Наиболее высокий процент охвата профсоюзным членством среди работающих в Кабардино-Балкарской (100%), Северо-Осетинской (94,47%), Мордовской (91,7%), Татарстанской (90,5%), Ростовской (87,25%) и Белгородской (87,08%) региональных организациях Профсоюза.

Наиболее высокие показатели охвата профсоюзным членством среди работающих и студентов в 2022 году в Северо-Кавказском (82,7%) и Южном (68%) федеральных округах Российской Федерации. Наиболее низкие показатели охвата профсоюзным членством – в Дальневосточном (46,14%) и Северо-Западном (29,7%) федеральных округах Российской Федерации.

### **III. Профессиональный состав членов Профсоюза**

(форма №11, приложение №4)

Общее число работающих членов Профсоюза составило 762 092 человека.

90 807 человека – государственные гражданские служащие (количество увеличилось на 6 225 чел.);

71 815 человек – муниципальные служащие (количество увеличилось на 1 538 чел.);

31 139 человек – сотрудники со специальными званиями (количество увеличилось на 4 219 чел.).

Наибольшее число работающих членов Профсоюза в:

– Министерстве внутренних дел Российской Федерации – 31 667 человек;

– Министерстве Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий – 21 683 человек;

- Федеральной налоговой службе – 34 884 человек;
- Федеральной службе исполнения наказаний – 26 390 человек;
- Пенсионном фонде Российской Федерации – 28 226 человек;
- Органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации – 297 341 человек, в том числе:
  - Министерстве труда и социальной защиты субъектов Российской Федерации – 221 424 человека;
  - органах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий субъектов Российской Федерации – 29 541 человек;
  - Администрациях местного самоуправления муниципальных образований субъектов Российской Федерации – 168 949 человек.

#### **IV. Профсоюзные кадры и актив** (форма №7 таблица III)

Существенных кадровых изменений в составе профсоюзных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза не произошло.

Из 15 207 председателей первичных профсоюзных организаций 24 человека – штатные работники, 2 882 человек (18,9%) – представители молодежи до 35 лет и 12 221 (80,4%) – женщины.

Из 769 председателей территориальных организаций Профсоюза (женщины – 589 человек (76,6%), молодежь до 35 лет – 29 человек (3,8%) территориальных организаций Профсоюза – 122 штатных работника.

Специалистов аппаратов территориальных организаций Профсоюза – 148 человек (женщины – 119 (80,4%), молодежь до 35 лет – 19 (12,8%), из них штатных – 77 человек.

Из 81 председателя республиканских, краевых, областных, окружных организаций Профсоюза 79 человек штатных, 45 (55,6%) – женщины, 2 (2,5%) – моложе 35 лет.

Специалистов аппаратов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – 263 человека, из них штатных работников – 261 человек, в том числе молодежи – 32 человека, женщин – 197 человек.

Женщин на выборных профсоюзных должностях – 139 040 человек.

Молодежи на выборных профсоюзных должностях – 42 829 человек.

В штате аппарата ЦК Профсоюза – Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – 1 человек, заместители Председателя – 2 человека, штатных работников – специалистов аппарата ЦК Профсоюза – 23 человека, профорганизаторов – 2 человека (Удмуртская республика и Тверская область).

## **V. Подготовка и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива** (форма №7 таблица IV, приложение №5, 6)

В 2022 году всеми формами профсоюзного обучения было охвачено 42 739 членов Профсоюза (в 2021 году – 47 538 членов Профсоюза).

Повысили квалификацию и прошли переподготовку 345 освобожденных (штатных) и 42 394 неосвобожденных профсоюзных активиста организаций Профсоюза.

В 51 школе профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций обучено 4 151 человек (в 2021 г. – 5039 человек).

При организации обучения профсоюзных кадров и актива наиболее востребованными являлись краткосрочные семинары и курсы, так из общего количества обученных их прошли 39 394 человека (82,9%).

Доля средств профсоюзного бюджета, направляемая комитетами территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на обучение профсоюзного актива по целевой статье выросла по сравнению с предыдущим отчетным периодом и составляет в среднем по Профсоюзу 4,04%.

Увеличение расходов комитетами территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на обучение профсоюзного актива обусловлено снижением ограничительных мер, введенных в период пандемии COVID-19 (в 2020 году) и проведением обучающих мероприятий с использованием возможностей сети Интернет (дистанционное обучение) и в очном формате.

Задачи организационного укрепления выполнили 46 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, что на 21% больше, чем в 2021 году.

Однако, в 2022 году Профсоюзу не удалось добиться стабилизации и роста численности Профсоюза. Произошло снижение численности на 15 896 человек.

Основными причинами, влияющими на сокращение численности членов Профсоюза, являются:

– продолжающаяся административная реформа органов исполнительной власти Российской Федерации, субъектов и органов местного самоуправления (объединение и укрупнение);

– кадровые перестановки (ротация), смена руководителей всех уровней власти;

- текучесть кадров в связи с низкой заработной платой;
- «Специальная военная операция» на Украине.

Вместе с тем, ряд региональных организаций Профсоюза недостаточно уделяют внимания анализу статистической отчетности и использованию полученных результатов в практической работе, а также недостаточно грамотно применяет компьютерную программу Excel, что приводит к ошибкам при использовании формул подсчета: Алтайская республиканская, Приморская, Тувинская и Хакасская организации Профсоюза.

05 апреля 2023 года      Отдел организационной работы  
и кадровой политики ЦК Профсоюза

Приложение №2  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 05.04.2023 г. № 23-3  
**Форма № 7**  
Утверждена  
постановлением Генерального Совета ФНПР  
от 03.04.2017 № 6-2

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ  
общероссийских, межрегиональных профсоюзов  
за 2022 год**

Отчет составляется ежегодно на основании отчетов первичных профсоюзных организаций по форме № 2 и представляется каждой республиканской, краевой, межрегиональной, областной, дорожной, бассейновой, районной, городской организацией профсоюза, межрегиональной профсоюзной организацией, объединенной профсоюзной организацией или иной аналогичной структурной организацией Профсоюза в вышестоящую организацию Профсоюза и в территориальное объединение организаций профсоюзов не позднее 1 февраля. Общероссийские, межрегиональные профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов представляют сводный отчет в ФНПР не позднее 1 марта.

**I. Общие сведения**

Наименование организации: Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации  
Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, корпус 1  
Ф.И.О. председателя: Водянов Николай Анатольевич.

II. Профсоюзные организации и профсоюзное членство

№№ п/п	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	Образовательные организации высшего образования	Профессиональные образовательные организации	всего	Общее количество	
						в том числе	
						женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество первичных профсоюзных организаций	15 093	48	66	15 207	*	*
	в том числе	*	*	*	*	*	*
1.1	первичных профорганизаций численностью менее 50% от общего числа работающих	3 768	25	12	3 805	*	*
1.2	профсоюзных организаций студентов, учащихся	*	15	28	43	*	*
2	Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций	368	1	2	371	*	*
3	Всего работающих	1 320 755	18 642	3 390	1 342 787	880 211	368 304
4	Из них членов Профсоюза	755 119	5 283	1 690	762 092	526 201	208 097
4.1	В том числе впервые принятых в члены Профсоюза	53 052	410	513	53 975	37 439	16 144

5	Всего студентов, учащихся учебных заведений	*	57 732	19 740	77 472	48 962	71 820
6	Из них членов Профсоюза	*	14 003	13 826	27 829	18 374	27 562
6.1	В том числе впервые принятых в члены Профсоюза	*	2 750	4 640	7 390	4 848	7 176
7	Всего работающих, студентов и учащихся	1 320 755	76 374	23 130	1 420 259	929 173	440 124
8	Из них членов Профсоюза	755 119	19 286	15 516	789 921	544 575	235 659
9	Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся	57,2	25,3	67,1	55,6	58,6	53,5
10	Членов Профсоюза – неработающих пенсионеров	14 631	105	2	14 738	11 221	*
11	Членов Профсоюза – временно не работающих	3 190	10	1	3 201	2 868	2 336
12	Всего членов Профсоюза	772 940	19 401	15 519	807 860	558 664	237 995
13	Вышли из Профсоюза по собственному желанию	12 881	260	20	13 161	8 581	2 212
14	Исключено из Профсоюза	36	–	–	36	28	5

<b>III. Профсоюзные кадры и актив</b>						
№№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:			молодежи до 35 лет
			освобожденных (штатных) работников	женщин		
1	2	3	4	5	6	
1	Всего председателей первичных профсоюзных организаций	15 207	24	12 221	2 882	
	В том числе:	*	*	*	*	
1.1	председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, учреждений, организаций	15 164	24	12 194	2 842	
1.2	председателей первичных профсоюзных организаций студентов, учащихся	43	–	27	40	
1.3	председателей малочисленных (до 15 чел.) первичных профорганизаций	5 391	1	4 357	960	
2	Членов профкомов (без председателей)	54 506	104	42 645	14 625	
3	Членов всех комиссий профкомов	59 576	51	46 147	15 706	

4	Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций	33 879	49	27 244	7 364
5	Председателей цеховых комитетов, профбюро	1 516	–	1 235	173
6	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	2 618	–	2 228	347
7	Профгруппоргов	3 178	–	2 329	741
8	Председателей межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	106	33	57	3
9	Специалистов аппарата межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	38	38	37	1
10	Председателей городских, районных организаций Профсоюза	663	89	532	26
11	Специалистов аппарата городских, районных организаций Профсоюза	110	39	82	18
12	Председателей республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций Профсоюза (в том числе гг. Москва, Санкт-Петербург, Севастополь)	81	79	45	2
13	Специалистов аппарата республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций Профсоюза (в том числе гг. Москва, Санкт-Петербург, Севастополь)	263	261	197	32
14	Председатель общероссийского, межрегионального Профсоюза	1	1	–	–

15	Специалистов аппарата общероссийского, межрегионального Профсоюза	23	23	19	2
16	Уполномоченных представителей (доверенных лиц) общероссийского, межрегионального Профсоюза	2	2	1	-
17	Председатель территориального объединения организаций профсоюзов	-	-	-	-
18	Специалистов аппарата профобъединения	-	-	-	-
19	Председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях	-	-	-	-

IV. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива		Прошли обучение			
№.№ п/п	Наименование показателей	в том числе:			
		на краткосрочных семинарах	по дополнительным образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов	прошли профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам объемом свыше 250 часов	
1	2	3	4	5	6
1	<b>Профсоюзные освобожденные (штатные) работники, всего:</b>	<b>345</b>	<b>226</b>	<b>115</b>	<b>4</b>
1.1	Председатели первичных профсоюзных организаций	4	3	1	–
1.2	Председатели цеховых профсоюзных организаций	–	–	–	–
1.3	Председатели районных, городских организаций Профсоюза	83	68	15	–
1.4	Председатели межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	26	14	12	–
1.5	Председатели республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций Профсоюза	65	29	33	3
1.6	Специалисты аппаратов профорганов всех уровней	167	112	54	1

2	<b>Профсоюзный актив, всего:</b>	<b>17 443</b>	<b>16 027</b>	<b>1 412</b>	<b>4</b>
	<b>В том числе:</b>				
2.1	Неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций	<b>10 393</b>	<b>9 304</b>	<b>1 086</b>	<b>3</b>
2.2	Председатели ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации	<b>5 164</b>	<b>4 941</b>	<b>222</b>	<b>1</b>
2.3	Председатели цеховых профсоюзных организаций	<b>621</b>	<b>618</b>	<b>3</b>	<b>-</b>
2.4	Профгруппорги	<b>1 265</b>	<b>1 164</b>	<b>101</b>	<b>-</b>
3	Председатели координационных советов организаций Профсоюза в муниципальных образованиях	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Количество школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций	<b>51</b>
в них обучено (чел.)	<b>4 151</b>
Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива (%)	<b>4,04%</b>

*Председатель Водянов Николай Анатольевич  
Дата заполнения «05» апреля 2023 г.*

*М.П.*

*Приложение № 3  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 05.04.2023 № 23  
Форма № 11*

*Утверждена постановлением Президиума Профсоюза  
от 3.12.2002 № 1,  
внесены изменения: 4.12.2012 № 10-10,  
3.12.2015 № 1-12, 13.08.2018 № 16-5*

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ЗА 2022 ГОД  
Общероссийского профессионального союза работников  
государственных учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации**

**Численность членов Профсоюза, количество  
организаций и профорганов по министерствам,  
ведомствам**

Наименование министерств, ведомств <b>ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ С ОСОБЫМ СТАТУСОМ</b>	Коды строк	Численность						Количество				
		работа- ющих	из них членов Профсоюза	гос. служащих	муницип. служащих	среди членов Профсоюза специальными званиями	сотрудников со специальными званиями	работников	первичных организаций	из них создано вновь	объед. отраслев. организаций	
на федеральном уровне:												
аппарат Администрации Президента РФ	1	40	2108	18	0	0	0	0	2090	2	0	0
Управление делами Президента Российской Федерации (всего), в том числе: подведомственные организации	2	20491	11600	0	0	0	0	0	11600	52	0	1
Генеральная прокуратура Российской Федерации	2.1	20491	11600	0	0	0	0	0	11600	52	0	0
Следственный комитет Российской Федерации	3	11265	3265	1164	0	1101	0	0	1000	48	0	0
Центральный банк Российской Федерации	4	5447	3196	1494	0	1286	0	0	416	19	2	1
Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации	5	8580	3318	0	0	0	0	0	3318	21	0	0
Центральная избирательная комиссия Российской Федерации	6	31	30	23	0	0	0	0	7	3	1	0
Центральная избирательная комиссия Российской Федерации	7	292	159	159	0	0	0	0	0	1	0	0
Счетная палата Российской Федерации	8	44	41	41	0	0	0	0	0	1	0	0
на уровне субъектов Российской Федерации:												
Избирательные комиссии субъектов Российской Федерации	9	1231	1005	0	85	0	0	0	920	12	1	0
<b>ОРГАНЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ</b>												
на федеральном уровне:												
Государственная Дума Российской Федерации	10	2310	361	314	0	0	0	0	47	1	0	0
Совет Федерации Российской Федерации	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
на уровне субъектов Российской Федерации:												
Законодательные собрания (парламенты) субъектов Российской Федерации	12	6792	4032	1406	770	10	10	10	1930	79	2	0

ОРГАНЫ СУДЕБНОЙ ВЛАСТИ										
на федеральном уровне:										
	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Конституционный Суд Российской Федерации	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Верховный Суд Российской Федерации	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Верховные суды республик, краевые, областные суды, суды городов федерального значения, суды автономной области и автономных округов, районные суды, военные и специализированные суды, составляющие систему федеральных судов общей юрисдикции	15	6833	1856	576	0	0	1280	87	1	0
Арбитражные суды округов, арбитражные апелляционные суды, арбитражные суды субъектов Российской Федерации и специализированные арбитражные суды, составляющие систему федеральных арбитражных судов	16	1361	371	167	0	0	204	8	0	0
Судебный департамент при Верховном Суде Российской Федерации (Управление)	17	2376	777	490	0	0	287	14	0	1
на уровне субъектов Российской Федерации:										
Конституционные (уставные) суды субъектов Российской Федерации	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Мировые судьи, являющиеся судьями общей юрисдикции субъектов Российской Федерации	19	3365	2524	1892	0	0	632	16	0	0
ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ										
на федеральном уровне:										
аппарат Администрации Правительства Российской Федерации	20	311	87	11	0	0	76	4	0	1
Министерство внутренних дел Российской Федерации (всего), в том числе:	21	84246	31667	1767	0	3400	26357	533	9	23
подведомственные организации МВД России	21.1	50420	18492	390	0	1224	16683	292	8	7

22	48421	21683	859	0	3436	16919	380	11	6
Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Российской Федерации (всего), в том числе:									
22.1	24724	11820	404	0	1139	9808	207	2	2
подведомственные организации МЧС России									
23	8748	2095	129	0	0	1966	13	0	1
Министерство иностранных дел Российской Федерации (всего), в том числе:									
23.1	4775	1817	0	0	0	1817	4	0	0
подведомственные организации МИД России									
24	392	37	0	0	0	37	1	0	0
Федеральное агентство по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству									
25	3471	1403	5	0	43	1355	32	1	0
Министерство обороны Российской Федерации									
26	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Федеральная служба по военно-техническому сотрудничеству									
27	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Федеральная служба по техническому и экспортному контролю									
28	3884	1296	518	0	333	445	27	1	0
Министерство юстиции Российской Федерации (всего), в том числе:									
28.1	2314	568	180	0	37	351	16	0	0
подведомственные организации Минюста России									
29	64823	26390	1626	0	11311	13402	554	3	18
Федеральная служба исполнения наказаний									
30	48327	12630	2878	0	5635	3724	130	0	1
Федеральная служба судебных приставов									
31	563	316	40	0	8	268	8	0	0
Федеральная служба безопасности Российской Федерации (федеральная служба)									
32	21879	8185	15	0	2710	5440	190	9	5
Федеральная служба войск национальной гвардии Российской Федерации (федеральная служба)									
32.1	18332	6960	0	0	2704	4236	152	6	4
подведомственные организации Росгвардии									
33	30260	8539	0	0	0	8524	111	0	4
ФГУП «Охрана» Росгвардии									
34	75	75	0	0	0	75	1	0	0
Федеральная служба охраны Российской Федерации (федеральная служба)									
35	131	101	31	0	0	70	2	0	0
Федеральная служба по финансовому мониторингу									
36	2103	755	0	0	0	755	18	0	0
Федеральное архивное агентство									

37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
38	1682	1085	90	0	0	0	0	995	11	0	0	0
39	255	255	0	0	0	0	0	255	2	0	0	0
40	317	157	25	0	0	0	0	86	3	0	0	0
41	1676	1080	0	0	0	0	0	1080	24	0	0	0
42	739	536	0	0	0	0	0	536	11	0	0	0
43	3394	1860	364	0	0	0	0	1496	18	2	1	1
44	721	255	0	0	0	0	0	255	5	0	0	0
45	220	24	0	0	0	0	0	24	1	1	1	0
46	642	183	8	0	0	0	0	175	6	0	0	0
47	79	62	14	0	0	0	0	48	2	0	0	0
48	146	130	0	0	0	0	0	130	2	0	0	0
49	10	10	0	0	0	0	0	10	1	0	0	0
50	154	84	17	0	0	0	0	67	2	0	0	0
51	46	46	0	0	0	0	0	46	1	0	0	0
52	2221	869	129	0	0	0	0	740	16	0	0	0
53	117	113	0	0	0	0	0	113	5	0	0	0
54	1358	803	103	0	0	0	0	700	15	0	0	0
55	127	14	0	0	0	0	0	14	1	0	0	0
56	3963	1344	3	0	0	0	0	1341	36	2	0	0
57	323	194	27	0	0	0	0	167	4	0	0	0

58	1168	219	60	0	0	0	159	5	0	0
Министерство транспорта Российской Федерации										
59	212	124	78	0	0	0	46	2	0	0
Федеральная служба по надзору в сфере транспорта										
60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Федеральное агентство воздушного транспорта										
61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Федеральное дорожное агентство										
62	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Федеральное агентство железнодорожного транспорта										
63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Федеральное агентство морского и речного транспорта										
64	6862	3483	27	0	0	0	3456	54	1	0
Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (всего), в том числе:										
64.1	5208	2963	2	0	0	0	2961	47	1	0
подведомственные учреждения (бюджетные, казенные)										
65	2601	1868	361	0	0	0	1498	158	0	0
Федеральная служба по труду и занятости										
66	1891	743	12	0	0	0	731	25	0	0
ФГУП "Московское протезно-ортопедическое предприятие" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации										
67	8916	3133	728	0	0	0	2405	42	0	0
Министерство финансов Российской Федерации										
68	51714	34884	29278	0	0	0	5198	258	6	6
Федеральная налоговая служба										
69	23579	7173	3394	0	1574	0	2205	42	1	0
Федеральная таможенная служба										
70	649	8	8	0	0	0	0	0	0	0
Федеральное казначейство (федеральная служба)										
71	539	145	0	0	0	0	145	4	0	0
Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации										
72	78	64	64	0	0	0	0	1	0	0
Федеральная служба по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций										
73	261	131	0	0	0	0	131	6	0	0
Федеральное агентство по печати и массовым коммуникациям										
74	6274	1107	277	0	0	0	830	15	0	1
Министерство экономического развития Российской Федерации										
75	13862	5048	3311	0	0	0	1737	49	1	0
Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии										
76	14892	4922	3058	0	0	0	1864	61	0	0
Федеральная служба государственной статистики										

Федеральная служба по интеллектуальной собственности	77	2204	456	0	0	0	0	0	0	456	2	0	0
Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	78	814	158	73	0	0	0	0	0	85	5	0	0
Министерство энергетики Российской Федерации	79	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Федеральная антимонопольная служба	80	1169	184	177	0	0	0	0	0	7	6	0	0
Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	81	450	403	281	0	0	0	0	0	122	6	0	0
Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки	82	421	389	174	0	0	0	0	0	215	1	0	0
Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору	83	421	285	218	0	0	0	0	0	67	4	0	0
Федеральное агентство по государственным резервам	84	324	149	16	0	0	0	0	0	133	3	0	0
Федеральное агентство по делам молодежи	85	247	110	0	0	0	0	0	0	110	2	0	0
<b>на уровне субъектов Российской Федерации:</b>													
аппарат Администрации Правительства субъектов Российской Федерации	86	22317	11911	3428	2269	0	0	0	0	6202	132	2	1
Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	87	427229	297341	28226	4120	207	0	0	0	263849	4401	114	20
Министерство труда и социальной защиты субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	87.1	301864	221424	5702	1604	0	0	0	0	213233	3148	46	10
органы социальной защиты населения субъектов Российской Федерации	87.1.1	25850	18827	7541	958	0	0	0	0	10328	470	13	5
учреждения социальной защиты субъектов Российской Федерации	87.1.2	286542	206902	30	263	0	0	0	0	205870	2686	50	4
Органы по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	87.2	51164	29541	39	3074	780	0	0	0	317	5	5	4
подведомственные учреждения (бюджетные, казенные, автономные) субъектов Российской Федерации	87.2.1	34901	19378	0	0	0	0	0	0	19094	207	1	3

Архивные учреждения субъектов Российской Федерации	87.3	4995	2133	11	95	0	2027	71	2	0
Мультифункциональные центры субъектов Российской Федерации	87.4	13292	7384	0	13	0	7371	157	6	1
Администрации местного самоуправления муниципальных образований субъектов Российской Федерации (всего), в том числе: подведомственные учреждения	88	218573	168949	1119	64571	85	103174	6557	173	3
	88.1	90600	70795	0	6751	0	63389	2533	128	1
<b>ИНЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, ФИНАНСОВО-КРЕДИТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ, КОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ:</b>										
Пенсионный фонд Российской Федерации	89	43135	28226	0	0	0	27504	150	0	10
Фонд социального страхования Российской Федерации	90	8970	4807	0	0	0	4648	45	0	0
Общероссийская общественно-государственная организация "Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России" (ДОСААФ России)	91	2656	1422	0	0	0	1422	90	1	1
Российская государственная страховая компания	92	92	24	0	0	0	24	2	0	0
Торгово-промышленная палата	93	1711	426	0	0	0	426	13	0	0
Всероссийское физкультурно-спортивное общество "Динамо"	94	220	167	0	0	0	167	3	0	0
Ассоциатура	95	199	126	0	0	0	126	4	0	0
Сберегательный банк Российской Федерации	96	1329	1220	0	0	0	1220	3	0	0
Акционерный Банк "РОССИЯ"	97	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Внешторгбанк	98	17966	226	0	0	0	226	1	0	0
Прочие банки	99	5321	2069	0	0	0	2069	16	1	0
Прочие организации (коммерческие, общественные) подробно расшифровать данную строку)	100	45149	20986	36	0	0	20532	461	22	1
<b>ВСЕГО:</b>	<b>101</b>	<b>1340697</b>	<b>762092</b>	<b>90807</b>	<b>71815</b>	<b>31139</b>	<b>564611</b>	<b>15163</b>	<b>368</b>	<b>106</b>

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 6  
к Информации об основных статистических  
показателях Профсоюза от 05.04.2023*

## ИНФОРМАЦИЯ ПО ОБУЧЕНИЮ ПРОФСОЮЗНЫХ НЕОСВОБОЖДЕННЫХ РАБОТНИКОВ ПРОФСОЮЗА

**Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки  
профсоюзных кадров и актива**

№ п/п	Наименование показателей	Прошли обучение					
		в том числе:					
		на краткосрочных семинарах	по дополнительным образовательным программам или программам повышения квалификации	в объеме более 16 часов	прошли профессиональную переподготовку по дополнительным программам	в объеме свыше 250 часов	
1	2	3	4	5	6		
1	Профсоюзный актив освобожденные, всего:	24 951	23 367	1 581	3		
1.1	Заместители председателей и ответственные за организационную работу	3 193	2 858	333	2		
1.2	Ответственные за информационную работу	2 528	2 283	245	-		

1.3	В том числе	Правовые инспектора труда Профсоюза, внештатные правовые инспектора труда	1 029	985	44	–	
1.4		Технические инспектора труда Профсоюза, внештатные технические инспектора труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда	3 478	3 015	463	–	
1.5		Главные бухгалтеры, председатели ревизионных комиссий, казначеи	4 914	4 751	162	1	
1.6		Специалисты комитетов по социально-экономическим вопросам	552	513	39	–	
1.7		Члены всех комиссий	8 768	8 512	256	–	
1.8		Профорганизаторы	489	450	39	–	

42 Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

5 апреля 2023 г.

Москва

№ 23-4

**Основные статистические показатели проведения  
колдоговорной кампании Профсоюза за 2022 год**

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2022 год, подготовленную отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза на основании представленных комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по форме КДК-2, Президиум Профсоюза отмечает следующее.

Учитывая условия коллективно-договорной кампании 2022 года, связанные с продолжающейся реализацией противоэпидемических мероприятий, началом специальной военной операции, частичной мобилизацией, продолжающимся процессом реорганизации и цифровизации федеральных органов власти, Пенсионного фонда Российской Федерации с одновременным присоединением к нему Фонда социального страхования Российской Федерации, в целом можно отметить, что действующая система социального партнерства обеспечивала стабильное функционирование системы взаимоотношений Профсоюза с законодательной, исполни-

тельной властью и другими органами на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

Работа по подведению итогов коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2022 год осуществлялась профсоюзными организациями на всех уровнях структуры с учетом необходимости проведения анализа сложившейся системы социально-партнерского взаимодействия на региональном и локальном уровнях и результатов ее функционирования, а также отражения ситуации в количественных цифровых показателях в статистических формах КДК-2.

Информацию в полном объеме об итогах коллективно-договорной кампании за 2022 год представила 81 региональная (межрегиональная) организация Профсоюза, из них Томская, Архангельская, Вологодская, Магаданская, Мурманская областные, Ингушская, Тувинская республиканские организации Профсоюза отчет представили с нарушением сроков сдачи отчета, Ингушская республиканская представила отчет не в полном объеме.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2022 год», подготовленную на основе представленных комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по форме КДК-2 (приложение № 1).

2. Утвердить отчет по форме КДК-2 «Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по состоянию на 31 декабря 2022 года» (приложение № 2 с таблицами № 1 и № 2).

3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

3.1. Считать важнейшей задачей работу по совершенствованию социального партнерства на всех уровнях в интересах членов Профсоюза.

3.2. Усилить работу:

– по заключению региональных и территориальных соглашений в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации;

– по соблюдению социально-трудовых прав гражданских служащих и работников и сохранению их гарантий в сфере труда при проведении реорганизации, банкротства и ликвидации организаций, органов, учреждений;

– по подведению итогов по выполнению принятых обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров.

3.3. Рассматривать коллективный договор как основной инструмент защиты прав и интересов членов Профсоюза. На заседаниях президиумов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза анализировать причины отказов работодателей и председателей первичных профорганизаций от заключения коллективных договоров.

3.4. Оказывать помощь председателям первичных профорганизаций в проведении коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров. Осуществлять организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на локальном уровне социального партнерства.

3.5. Продолжить обучение представителей сторон социального партнерства, профсоюзных кадров и актива основам регулирования социально-трудовых отношений, социального партнерства в сфере труда при заключении коллективных договоров и соглашений.

3.6. Контролировать своевременное внесение изменений и дополнений в действующие соглашения и коллективные договоры с учетом изменений в действующем законодательстве Российской Федерации.

3.7. Использовать коллективно-договорную кампанию для усиления мотивации профсоюзного членства, регулярно рассматривать ход выполнения обязательств, предусмотренных коллективными договорами.

3.8. Проводить ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда в регионе в рамках определенного вида экономической и/или профессиональной деятельности.

3.9. Проводить информационную и разъяснительную работу по вопросам реализации соглашений, заключаемых на федеральном и региональном уровнях социального партнерства, а также коллективных договоров.

3.10. Предусматривать в планах работы президиумов отчеты территориальных и первичных профсоюзных организаций о проводимой работе в рамках социального партнерства.

3.11. Обеспечить качество, достоверность, полноту и своевременность представления в ЦК Профсоюза сведений по итогам предстоящей коллективно-договорной кампании 2023 года.

3.12. В целях своевременного формирования отчета об итогах коллективно-договорной кампании за отчетный год представлять сведения по коллективно-договорной работе в ЦК Профсоюза в строго указанные сроки.

4. Отделу социально-трудовых отношений и социально-го партнерства ЦК Профсоюза рекомендовать продолжить:

– участие в разработке и контроле реализации стратегических документов социально-экономического развития отраслей, организаций (предприятий), направленных на достижение национальных целей и стратегических задач раз-

вития Российской Федерации до 2024 года и на плановый период до 2030 года;

– участие в заседании экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

– ежемесечный мониторинг ситуации на рынке труда в рамках определенного вида экономической и/или профессиональной деятельности;

– изучение практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для выявления и распространения лучшего опыта по заключению и реализации коллективных договоров, региональных и территориальных отраслевых соглашений;

– участие в разработке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на текущий год.

4.1. Обеспечить рассмотрение вопроса о выполнении отраслевых соглашений и Коллективного договора на заседаниях комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

4.2. Утвердить, ввести в действие доработанные формы предоставления сведений об итогах коллективно-договорной кампании, а также рекомендации по подготовке информационно-аналитической записки и провести обучение по их подготовке.

5. Управлению делами ЦК Профсоюза (Л.В. Соколовой) направить постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для реализации и исполнения, а также ФНПР и Международную федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания для сведения.

6. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложениями) и разместить на сайте Профсоюза (без приложений).

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Т.В. Шестакову.

8. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 6 апреля 2022 г. № 12-3.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 05.04.2023 № 23-4

## **ОСНОВНЫЕ СТАТИСТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОВЕДЕНИЯ КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ПРОФСОЮЗА ЗА 2022 ГОД**

Коллективно-договорная кампания Профсоюза в 2022 году проводилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах.

Коллективно-договорная кампания 2022 года осуществлялась в условиях продолжающихся противоэпидемических мероприятий, начала специальной военной операции, процесса реорганизации и цифровизации федеральных органов власти, Пенсионного фонда Российской Федерации с одновременным присоединением к нему Фонда социального страхования Российской Федерации.

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2022 года, в соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 22.06.2022 № 7-3 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2021 года и задачах на предстоящий период» и постановлением Президиума Профсоюза от 06.04.2022 № 12-3 «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2021 год», проводился Профсоюзом на основе отчетов и аналитических записок, представленных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

В настоящее время система соглашений и коллективных договоров в Профсоюзе включает:

14 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;

1 коллективный договор федерального уровня, который распространяется на филиалы ФГУП «Охрана» Росгвардии, расположенные на всей территории Российской Федерации;

456 региональных отраслевых соглашений;

383 территориальных отраслевых соглашения;

535 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений;

13 533 коллективных договора.

## **1. ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ**

По состоянию на 31.12.2022 Профсоюз объединяет (без учета профсоюзных организаций учащихся) **15 169** организаций различных форм собственности (из них государственные и муниципальные организации составляют 97%, негосударственные – 3%).

**Охват коллективными договорами** организаций всех типов, имеющих первичные организации Профсоюза, в целом по Российской Федерации составил **88,8%**, (2021 году – 88,4%), в государственных и муниципальных организациях – **89,5%** (в 2021 году – 89%) и в негосударственных организациях – **68,3%** (2021 год – 69,8%).

В **34,2%** коллективных договоров предусмотрена индексация заработной платы.

В **40,2%** коллективных договоров установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

**97,5%** коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию.

Действие коллективных договоров распространялось на **90%** членов Профсоюза (2021 год – 89,9%).

В 35 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом.

Практически полного охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами (99,0% и выше) при увеличении или сохранении количества первичных профсоюзных организаций достигли в Ставропольской краевой (100%), Курской областной (100%), Ханты-Мансийской окружной и Кабардино-Балкарской республиканской (99,1%) организациях Профсоюза.

В 37 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза **показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами** выше среднего по Профсоюзу.

Самые высокие показатели **охвата коллективными договорами членов Профсоюза при увеличении или сохранении численности членов Профсоюза** – в Ставропольской краевой, Северо-Осетинской, Тувинской республиканских, Ханты-Мансийской окружной и Курской областной (100%), Кабардино-Балкарской республиканской (99,6%), Оренбургской областной (99,4%), Самарской областной (98%), Марийской республиканской (97,4%), Белгородской областной (97,1%), Алтайской республиканской (96%), Ульяновской областной (95,5%), Татарстанской республиканской (95%), Челябинской областной (93,5%), Сахалинской областной (92,7%), Ростовской областной (92,1%), Чеченской республиканской (91,8%) и Тульской областной (91,4%) организациях Профсоюза.

**Наименьший показатель** (50% и менее) **охвата коллективными договорами членов Профсоюза** в 2022 году – в Вологодской областной (49,3%), Тверской област-

ной (48,7%), Архангельской областной (47,6%), Ингушской республиканской (45,8%), Орловской областной (41,9%), Хакасской республиканской (40,6%), Карельской республиканской (40,1%), Мурманской областной (21,2%), Удмуртской республиканской (14,2%), организациях Профсоюза.

Отсутствовали коллективные договоры в **1694** (в 2021 году – 1813) первичных организациях Профсоюза.

Причинами отсутствия заключенных коллективных договоров в организациях, имеющих первичные профсоюзные организации, региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в большинстве называются такие, как:

- оптимизация и реформирование служб, органов, организаций и учреждений, с которыми взаимодействует Профсоюз;

- невозможность существенного расширения системы мер социальной поддержки работников из-за особенностей бюджетного финансирования и недостаточного финансового обеспечения коллективных договоров из доходов от внебюджетной деятельности;

- низкий уровень ответственности сторон за выполнение взятых на себя обязательств, недооценка сторонами роли коллективного договора;

- разработка новых коллективных договоров в созданных первичных профсоюзных организациях;

- малочисленность профсоюзных организаций (менее 50% работающих);

- препятствие со стороны социальных партнеров к проведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора, затягивание переговорного процесса, нарушение социальными партнерами сроков проведения коллективно-договорной кампании и др. (авторитарный режим управления в организации, зависимость неосвобожденных председателей от воли руководителя, боязнь выборных

профсоюзных органов проявлять инициативу и активную позицию в заключении коллективных договоров).

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОГЛАШЕНИЙ**

### **Отраслевой федеральный уровень коллективно-договорного регулирования**

Действующее в Профсоюзе социальное партнерство в значительной мере сформировалось и функционирует, как правило, на основании заключенных Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации отраслевых соглашений на федеральном уровне, являющихся основой для заключения региональных отраслевых соглашений, а также регулирования отношений в сфере труда непосредственно в организациях при заключении коллективных договоров.

**На федеральном уровне** социальное партнерство осуществлялось на основе отраслевых соглашений, заключенных:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и **Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации** на 2017–2019 годы (продлено на 2020–2022 гг.);

между **Генеральной прокуратурой Российской Федерации** и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2022 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и **Министерством внутренних дел Российской Федерации** на 2018–2020 годы (продлено на 2021–2023 гг.);

между **Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий** и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2022 годы;

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении **Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации** на 2017–2020 годы (продлено на 2020–2023 гг.);

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и **Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации** на 2018–2020 годы (продлено на 2021–2023 гг.);

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям **Федеральной службы исполнения наказаний** на 2020–2022 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам **Федеральной службы судебных приставов** на 2018–2020 годы (продлено на 2021–2023 гг.);

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и **Федеральной таможенной службой** на 2017–2019 годы (продлено на 2020–2022 гг.);

по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям **Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии** на 2020–2022 годы;

по органам и организациям **Федеральной службы государственной статистики** на 2018–2020 годы (продлено на 2021–2023 гг.);

по организациям **Федерального архивного агентства** на 2020–2022 годы;

между Федеральным государственным унитарным предприятием **«Московское протезно-ортопедическое предприятие»** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2020 годы (продлено на 2020–2023 гг.);

между Общероссийской общественно-государственной организацией **«Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»** и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2022 годы;

а также **Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации** на 2019 год (продлен до 31.12.2022).

Отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне, распространялись на 353 479 гражданских служащих, сотрудииков (ФТС России) и работников, стоящих на учете в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, в том числе на 129 930, или на 36,8%, членов Профсоюза.

Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации распространялся на 30 260 работников, стоящих на учете в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, в том числе 8539, или на 28,2%, членов Профсоюза (в 2021 году – 8532 члена Профсоюза).

## **Отраслевой региональный уровень коллективно-договорного регулирования**

По состоянию на 31 декабря 2022 г. в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза действовало **456 региональных отраслевых соглашений**, которые распространялись на 573 052 работающих в организациях, учреждениях и стоящих на учете в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, в том числе на 364 822, или 63,7%, члена Профсоюза.

Количество отраслевых соглашений, заключенных по итогам 2022 года на **региональном** уровне, по сравнению с предыдущим годом **уменьшилось** на 3 (2021 г. – 459).

Комитеты 10 региональных организаций Профсоюза увеличили число региональных отраслевых соглашений по сравнению с 2021 годом.

Двумя комитетами региональных организаций Профсоюза заключено 15 и более региональных отраслевых соглашений (Кабардино-Балкарской республиканской – 30, Самарской областной – 22).

Наименьшее количество региональных отраслевых соглашений (3 и менее) заключено 26 региональными организациями Профсоюза.

В 9 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза: Липецкой, Тверской, Магаданской, Амурской областных, Адыгейской, Ингушской, Удмуртской республиканских, Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя и Ханты-Мансийской окружной региональные отраслевые соглашения отсутствуют.

На территориальном уровне в 2022 году в 30 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза действовали 383 территориальных отраслевых соглашения, которые распространялись на 99 220 работающих в организаци-

ях, стоящих на учете в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, в том числе на 80 616, или 81,3%, членов Профсоюза (в 2021 году – 403), в 35 организациях – 535 иных соглашений, по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, заключенных территориальными комитетами Профсоюза (в 2021 году – 555).

Итоги реализации отраслевых региональных соглашений рассматривались на коллегиях региональных органов власти и президиумах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Подводя итоги коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2022 год, можно сделать вывод, что работа профсоюзных организаций по дальнейшему продвижению и улучшению основных характеристик эффективного функционирования системы социального партнерства на основе выполнения конкретных задач, поставленных в этом направлении Программой действия Профсоюза, осуществлялась последовательно и планомерно на всех уровнях. Действующая в Профсоюзе система социального партнерства продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая функционирование системы взаимоотношений Профсоюза и его организаций с государственными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителями органов, организаций, учреждений.

5 апреля 2023 года

Отдел социально-трудовых  
отношений и социального  
партнерства ЦК Профсоюза

<b>РАЗДЕЛ I</b>				
	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по форме собственности	
			государственная / муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский Профсоюз	01	15169	14718	451
в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1	75	0	75
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключен колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02	1694	1553	141
в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1	45	0	45
Количество колдоговоров в Общероссийском профсоюзе, всего (сумма строк 03.1, 03.2, 03.3)	03	13533	13225	308
колдоговоров, заключенных в отчетном году	03.1	2879	2820	59
колдоговоров, заключенных в предыдущие годы	03.2	8789	8580	209
колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продленных на новый срок в отчетном году	03.3	1865	1825	40
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04	13196	12913	283
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05	5434	5271	163

Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	08	4631	4476	155
---	----	------	------	-----

<b>РАЗДЕЛ II</b>		
	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк: 07.1–07.3) из них:	07	853
федеральных отраслевых соглашений	07.1	14
отраслевых, заключенных на региональном уровне	07.2	456
отраслевых, заключенных на территориальном уровне	07.3	383
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	535
Количество организаций, в которых действуют организации Профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению	09	x
Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате	10	3 307
Численность работников организации, в которых действуют организации Профсоюза, всего в том числе на которых распространяется действие:	11	1 345 540
колдоговоров	11.1	1 105 304
федеральных отраслевых соглашений	11.2	353 479
отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	11.3	573 052
отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	11.4	99 220
соглашения о региональной минимальной заработной плате	11.5	280 592

*Информационный бюллетень Профсоюза*

Численность работающих членов Профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие:	12	762 092
колдоговоров	12.1	685 824
федеральных отраслевых соглашений	12.2	129 930
отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	12.3	364 822
отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	12.4	80 616
соглашения о региональной минимальной заработной плате	12.5	147 815

*Председатель Профсоюза*  
*должность*  
*13.03. 2023*  
*(дата заполнения)*

*Н.А. Водянов*  
*ФИО*

\_\_\_\_\_  
*подпись*

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

5 апреля 2023 г.

Москва

№ 23-5

**Об итогах правозащитной работы  
региональных (межрегиональных)  
организаций Профсоюза в 2022 году**

Заслушав и обсудив информацию юридического отдела ЦК Профсоюза об итогах правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2022 году, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию юридического отдела ЦК Профсоюза «Итоги правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2022 год» принять к сведению (приложение №1).

2. Отчет (форма 4-ПИ) о правозащитной работе Профсоюза за 2022 год – утвердить (приложение №2).

3. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:

3.1. Не допускать принятия работодателями (представителями нанимателей) нормативных актов, нарушающих или

ущемляющих права работников (служащих), препятствовать необоснованному наложению дисциплинарных взысканий на членов Профсоюза, добиваться привлечения к ответственности организаций, представителей работодателей, должностных лиц нанимателей и иных лиц, допустивших нарушение трудовых прав работников и членов Профсоюза.

3.2. Не допускать снижения уровня социальной защищенности членов Профсоюза, зафиксированного в коллективных договорах и соглашениях.

3.3. Особое внимание обратить на соблюдение работодателями и представителями нанимателей трудовых прав государственных служащих, мобилизованных граждан и добровольцев, направляемых в зону проведения специальной военной операции, а также членов их семей.

4. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе Ефимовой О.В. опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложениями) и разместить на сайте Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (без приложений).

5. Управлению делами направить настоящее постановление (с приложениями) комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для использования в работе и Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 05.04.2023 № 23-5*

## **ИТОГИ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ЗА 2022 ГОД**

К установленному сроку (15 февраля 2023 года) отчеты поступили от 70 комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, остальными комитетами отчеты были представлены позднее, 10 организаций представили отчеты без пояснительных записок (Карачаево-Черкесская, Тувинская, Удмуртская и Хакасская республиканские, Волгоградская, Вологодская, Еврейская, Ивановская, Калининградская и Сахалинская областные организации Профсоюза). Алтайская республиканская и Магаданская областные организации отчетов не представили.

В отчетном году следует отметить высокий уровень правозащитной работы, проводимой Воронежской, Курганской, Московской, Оренбургской, Ростовской областными; Алтайской краевой; Башкортостанской и Татарстанской республиканскими, а также Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза. Эти организации представили наиболее высокие количественные показатели проделанной ими работы по защите прав членов Профсоюза.

Большинством региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза правозащитная работа осуществлялась в соответствии с требованиями Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах (далее – Программа действий Профсоюза) и во взаимодействии

с выборными органами профсоюзных организаций различного уровня. Комитеты ответственно относятся к выполнению своих правозащитных функций, отстаивают интересы членов Профсоюза через совершенствование взаимодействия с работодателями (представителями нанимателей) в рамках социального партнерства, добиваясь установления гарантий, расширяющих трудовые и социальные права работников (служащих), с целью профилактики нарушений трудового законодательства активно действуют при разрешении конфликтных ситуаций, в том числе и в досудебном порядке.

В 2022 г. наблюдалось как дальнейшее логическое развитие сформированных в предыдущие «пандемийные» несколько лет тенденций трудового законодательства, так и возникновение новых, отвечающих на актуальные финансово-экономические и внешнеполитические вызовы.

Среди первых следует выделить продление действия части антиковидных ограничений и внесенных вместе с ними изменений трудового законодательства, продолжающуюся цифровизацию трудовых отношений в рамках взаимодействия между их сторонами и государством, а также усиление защиты интересов уязвимых категорий работников, таких как многодетные, имеющие ребенка-инвалида и др. Так, вместе с уже действующими нормами, регулирующими использование электронных трудовых книжек и труда дистанционных работников, прошедший год ознаменовался переходом на электронное оформление и выплату пособий по социальному страхованию. Кроме того, в рамках совершенствования законодательства, регулирующего электронный кадровый документооборот, Правительством РФ был установлен порядок взаимодействия информационной системы работодателя и портала госуслуг.

Наряду с этим в 2022 г. в связи с началом специальной военной операции и последующим усилением наложенных на нашу страну санкционных ограничений трудовое законодательство, как и другие отрасли права, старалось оперативно реагировать на возрастающее влияние этих факторов с учетом стремительно меняющихся реалий регулирования трудовых отношений. С целью скорейшего обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, был принят Федеральный закон от 7 октября 2022 г. № 376-ФЗ, который дополнил ТК РФ новой специальной нормой – ст. 351.7, урегулировавшей периоды приостановления трудового договора для мобилизованных граждан на период мобилизации, подробно регламентируя все кадровые процедуры данного процесса. Помимо этого, были внесены изменения в ст. 179 ТК РФ в части дополнительных гарантий преимущественного права при сокращении работников родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту. Также ст. 259 ТК РФ данной категории работников предоставлены и иные гарантии: теперь их направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, а также в выходные и нерабочие праздничные дни возможно только с согласия указанных работников.

Усилилась и тенденция регулирования трудовых отношений посредством нормативных правовых актов, принимаемых федеральными органами исполнительной власти. В условиях пандемии коронавируса, антироссийских санкций и введения частичной мобилизации, законодатель не всегда

успевал оперативно отреагировать на новые вызовы, в связи с чем Правительство РФ было наделено правом в рамках своих полномочий оперативно издавать нормативные правовые акты с целью регулирования трудовых отношений. Например, до внесения поправок в ТК РФ с началом частичной мобилизации и возникшей вследствие этого правовой неопределенности постановление Правительства РФ от 22 сентября № 1677 урегулировало вопрос приостановления действия трудовых договоров мобилизованных граждан.

Беспрецедентно в течение 2022 г. два раза происходило увеличение МРОТ – с 1 января и с 1 июня, и если в начале года решение о его повышении принималось с учетом ситуации, связанной с пандемией, то к концу первой половины года повышение было связано с влиянием жестких санкционных мер на благополучие граждан страны. К сожалению, указанные повышения привели к еще большему обесцениванию труда квалифицированных работников и муниципальных служащих, сокращению разницы и отрыва оплаты их труда от заработной платы технического персонала и низкоквалифицированных должностей.

В целом можно с положительной стороны отметить стремление государства оперативно реагировать на появляющиеся проблемы в сфере трудовых отношений, однако количество инициатив за последние три года сильно ее перегрузили, что создает немалые трудности при реализации этих инициатив не только для работодателей и работников, но и для самого государства.

Тем не менее в сложившихся условиях профсоюзными организациями в отчетном периоде по-прежнему оказывалась правовая консультационная и практическая помощь членам Профсоюза. Профорганизации всех уровней также оказывали помощь мобилизованным гражданам и добровольцам, направляемым в зону проведения специальной военной операции, осуществляли мониторинг соблюдения прав членов их семей.

Количество штатных правовых инспекторов труда Профсоюза на начало 2023 года составило 37 человек (на начало 2021 года – 40 человек), общая численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с п. 2.2.2 Программы действий Профсоюза на конец отчетного года составила 727 человек (в 2022 году – 710 человек).

В целях реализации положений Программы действий Профсоюза региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза правозащитная работа осуществлялась по следующим основным направлениям:

- проведение проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями норм трудового законодательства, в том числе совместно с органами государственного контроля и надзора;

- мониторинг соблюдения представителями нанимателей и должностными лицами законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы; законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы;

- оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства, проведение экспертизы уже заключенных коллективных договоров;

- оказание правовой помощи членам Профсоюза при составлении исковых заявлений и других процессуальных документов в судебные органы, участие правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных работников в рассмотрении судами исковых заявлений;

- проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, в том числе локальных;
- оказание консультативной и практической помощи профсоюзным организациям и членам Профсоюза, рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;
- информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров.

В отчетном году постепенно ослаблялись антиковидные ограничения, что позволило отчасти возобновить или увеличить, в зависимости от региона, количество выездных проверок и восстановить процесс оказания практической помощи профсоюзным организациям непосредственно на местах. Кроме того, была продолжена успешно зарекомендовавшая себя в условиях пандемии практика проведения документарных проверок и контактов с уполномоченными лицами работодателей (нанимателей) в дистанционном формате с использованием возможностей видеоконференц-связи.

В ходе проверок изучались правоустанавливающие документы организаций, коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка, трудовые договоры с работниками, заключенные со служащими контракты, штатные расписания, положения об оплате труда, приказы (распоряжения) по оплате труда, о командировках, перечни работников с вредными условиями труда, должностные инструкции и другие локальные нормативные акты.

Чаще всего выявлялись нарушения в части соблюдения правил оформления трудовых и государственно-служебных отношений; соблюдения прав и гарантий работников и служащих при расторжении трудового договора или служебного контракта соответственно; индексации и увеличения размера заработной платы (денежного содержания); наличия в организации списка должностей с установленным ненормирован-

ным рабочим днем; разделения очередного отпуска на части (без согласия работника); выплаты компенсаций за работу в выходной или праздничный день (принуждение к выбору дополнительного дня отдыха); принятия локальных нормативных актов без учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа; порядка заключения и регистрации коллективных договоров и отраслевых региональных (территориальных) соглашений; предоставления дополнительных гарантий и льгот; реализации правовых гарантий, предоставленных работникам и служащим при оптимизации структуры органов исполнительной власти и муниципальных органов.

В 2022 году по сравнению с предыдущим отчетным годом незначительно увеличилось количество проведенных правовыми инспекторами труда Профсоюза, специалистами аппаратов комитетов региональных (межрегиональных) организаций и работниками профорганизаций различного уровня проверок соблюдения работодателями (представителями нанимателя) норм и требований трудового законодательства, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы. Всего было проведено 3757 проверок (в 2021 году было проведено 3504 проверки, в 2020 году – 3232 проверки).

Наибольшее число проверок проведено Краснодарской краевой (543), Ростовской областной (356), Московской областной (341), Саратовской областной (254), Оренбургской областной (246), Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области (209), Башкортостанской республиканской (207) и Московской городской (188) организациями Профсоюза.

При проведении проверок в 2022 году выявлено 3205 нарушений трудового законодательства, 2999 из которых были устранены, – это 94% от общего числа выявленных наруше-

ний (в 2021 году выявлено 3423 нарушения трудового законодательства, 3156 из которых были устранены, что составляет 92% от общего числа выявленных нарушений; в 2020 году выявлено 3311 нарушений трудового законодательства, 3125 из которых были устранены, что составляет 94% от общего числа выявленных нарушений).

*За отчетный период Новосибирской областной организацией Профсоюза проведено 12 комплексных проверок, перед проведением которых от председателей первичных профсоюзных организаций запрашивалась информация на предмет наличия у членов Профсоюза жалоб, вопросов, касающихся их трудовых прав. Из 12 проверенных организаций нарушения требований трудового законодательства были выявлены в 11. Основная масса нарушений, выявленных при проверках, – это нарушения требований к содержанию трудовых договоров.*

*Так, например, в Администрации города Бердска Новосибирской области, ФБУ «Сибирский РЦСЭ» Минюста России, Государственной жилищной инспекции Новосибирской области было выявлено, что в трудовых договорах работников не указаны конкретные размеры причитающихся им компенсационных и стимулирующих выплат, которые были предусмотрены системами оплаты труда в этих организациях (нарушение требований ст. 57, ст. 135 ТК РФ).*

*В трудовых договорах работников, работающих на условиях неполного рабочего времени в Администрации города Куйбышева Куйбышевского района Новосибирской области, Администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области, ГАУССО Новосибирской области «Бердский пансионат ветеранов труда им. М.И. Калинина», не прописывался режим рабочего времени и времени отдыха, отличающийся от общепринятого в организации (нарушение требований ст. 57 ТК РФ).*

*Большинство работодателей в трудовых договорах также не прописывают условия труда на рабочем месте работника (оптимальные, допустимые, вредные, опасные).*

*Работникам-инвалидам, работающим в Администрации города Куйбышева Куйбышевского района Новосибирской области, Администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области, предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней вместо положенных 30 календарных дней (нарушение требований ст. 23 Федерального закона № 181-ФЗ).*

*Выявлялись нарушения трудового законодательства и по вопросам применения дисциплинарных взысканий. Так, в Администрации Болотнинского района Новосибирской области при привлечении к дисциплинарной ответственности у работников не запрашивались письменные объяснения, как того требует ст. 193 ТК РФ, а также не составлялись акты об отказе работников дать объяснения.*

*При проведении служебных проверок и последующем привлечении государственных служащих к дисциплинарной ответственности в нарушение требований ст. 59 Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в ГЖИ НСО выборный профсоюзный орган первичной профсоюзной организации (председатель либо член комитета) к участию не привлекается, в состав комиссии приказом начальника инспекции включается любой работник – член Профсоюза.*

*По результатам проведенных проверок всем работодателям были направлены представления об устранении выявленных нарушений.*

Наибольшее число нарушений в ходе проведенных проверок выявили и устранили следующие организации Профсоюза: Воронежская областная – выявлено 432 нарушения,

406 из которых устранены, что составило 94% от общего числа выявленных нарушений; Пермская краевая – выявлено 308 нарушений, 284 из которых устранены, что составило 92% от общего числа выявленных нарушений; Якутская республиканская – выявлено 234 нарушения, все устранены; Башкортостанская республиканская – выявлено 226 нарушений, 225 из них устранены, т.е. почти все устранены; Кабардино-Балкарская республиканская – выявлено 188 нарушений, все устранены; Татарстанская республиканская – выявлено 173 нарушения, все устранены; Северо-Осетинская республиканская – выявлено 168 нарушений, 156 из которых устранены, что составило 93% от общего числа выявленных нарушений; Оренбургская областная – выявлено 161 нарушение, 159 из которых устранены, что составило 99% от общего числа выявленных нарушений.

*В отчетном году внештатными правовыми инспекторами труда Мордовской республиканской организации Профсоюза было проведено 15 проверок работодателей в 8 учреждениях УФСИН России по Республике Мордовия, в 3 районных администрациях и в 4 пожарных частях МЧС по Республике Мордовия.*

*В ходе проверок проверялось соблюдение работодателями трудового законодательства, выполнение ими условий коллективных договоров; соблюдение гарантий, предоставленных профорганизациям в рамках участия выборного профсоюзного органа в процедуре принятия локальных нормативных актов. Внештатными правовыми инспекторами проверялось наличие коллективного договора в организации; оформление внутреннего трудового распорядка; оформление трудовых договоров, трудовых книжек, личной карточки работающего; правильность ведения «Книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них», наличие ко-*

миссии по трудовым спорам; наличие графика предоставления очередных отпусков и его соблюдение; документальный учет рабочего времени; отсутствие нарушений прав профсоюзных организаций и др.

В результате проверок было направлено работодателям 4 представления об устранении 10 выявленных нарушений трудового законодательства, все были устранены.

Работница первичной профсоюзной организации МБУ «Спортивно-оздоровительный комплекс им. Е. Тедеева» обратилась в комитет Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза с жалобой по вопросу правильности расчета и предоставления ей ежегодного оплачиваемого отпуска. В ходе выездной проверки правовым инспектором труда Профсоюза по Республике Северная Осетия был выявлен факт нарушения: работодателем был предоставлен работнику отпуск в меньшем количестве дней без учета дополнительных дней, предусмотренных коллективным договором. Выдано представление об устранении выявленных нарушений. Руководителем были приняты необходимые меры по их устранению.

Из общего числа проверок соблюдения требований трудового законодательства в 2022 году совместно с органами Государственной инспекции труда проведены 73 проверки (в 2021 г. – 90 проверок, в 2020 г. – 73 проверки), а с органами прокуратуры – 21 проверка (в 2021 г. – 40 проверок, в 2020 г. – 47 проверок).

В органы Государственной инспекции труда в 2022 году направлены материалы о 35 фактах несоблюдения требований трудового законодательства (в 2021 г. – о 59; в 2020 г. – о 60), по итогам их рассмотрения к административной ответственности привлечены 7 человек.

*В мае 2022 г. в Московскую областную организацию Профсоюза поступило обращение выборного органа первичной профсоюзной организации ГКУ МО «Мособлрезерв» о нарушении законодательства в области индексации заработной платы работников. Такое же обращение поступило в Государственную инспекцию труда по Московской области. В ходе совместной проверки было установлено, что индексация заработной платы работников не проводилась с 2014 года. По результатам проверки ГИТ привлекла к административной ответственности в виде штрафа в размере 5000 руб. директора учреждения. Однако областной комитет установил, что согласно уставу ГКУ МО «Мособлрезерв» индексация заработной платы не входит в полномочия руководителя, а является прерогативой Правительства Московской области. Областной комитет Профсоюза обратился к Губернатору Московской области с этим вопросом. В декабре 2022 года распоряжением Губернатора Московской области заработная плата работников ГКУ МО «Мособлрезерв» проиндексирована и увеличилась с 01.01.2023 в среднем в 2,2 раза.*

В органы прокуратуры для устранения выявленных нарушений трудового законодательства в отчетном году направлено 32 обращения (в 2021 г. – 41; в 2020 г. – 61). В 22 случаях по этим обращениям были приняты меры прокурорского реагирования. По требованию прокуратуры и при участии представителей Профсоюза в 2022 году привлечено к административной ответственности 6 должностных лиц.

*Оренбургской областной организацией Профсоюза совместно с Прокуратурой Оренбургского района Оренбургской области в 20 администрациях сельских поселений области проведены проверки соблюдения трудовых прав*

*и законных интересов работников, в том числе через включение конкретных пунктов в коллективные договоры. По результатам проверок прокуратурой района внесено 12 протестов в адрес руководителей администраций сельских поселений. В настоящее время все недостатки устранены, дополнительные гарантии для работников администраций расширены.*

*Архангельской областной организацией Профсоюза оказана юридическая помощь членам Профсоюза – работникам ГБУ АО «Мезенский КСЦО» в оформлении обращений в прокуратуру. В адрес прокуратуры направлены обращения по вопросам оплаты за работу в праздничные дни. Прокуратурой проведена проверка, по итогам которой вынесено представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Должностное лицо работодателя привлечено к дисциплинарной ответственности. В результате проверки произведен перерасчет заработной платы работникам.*

В 2022 году зафиксирован 3871 случай оказания различного рода правовой помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям, в т.ч. 35 случаев – при оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и 288 – при подготовке процессуальных документов и исковых заявлений в судебные органы.

В отчетном году при участии правовых инспекторов труда Профсоюза, иных юристов и профсоюзных работников рассмотрено в судах 132 дела, исковые требования удовлетворены полностью или частично в 106 случаях, что составляет 80% от общего числа рассмотренных исковых заявлений. На прежних рабочих местах восстановлено 6 человек. Следует отметить существенное снижение данных показателей по сравнению с предыдущим годом.

Тем не менее наиболее активно защищали права членов Профсоюза в судебных органах работники Курганской областной (17 исковых заявлений рассмотрено, исковые требования удовлетворены во всех случаях), Свердловской областной (16 исковых заявлений рассмотрено, исковые требования по 14 из них удовлетворены, 2 работника восстановлены на прежних рабочих местах), Башкортостанской республиканской (11 исковых заявлений рассмотрено, исковые требования по 10 из них удовлетворены), Саратовской областной (9 заявлений рассмотрено, исковые требования удовлетворены во всех случаях) и Московской городской (6 исковых заявлений рассмотрено, исковые требования по 5 из них удовлетворены, 1 работник восстановлен на прежнем рабочем месте) организаций Профсоюза.

*При участии правового инспектора труда по Самарской области в суде был обжалован приказ о наложении дисциплинарного взыскания в виде замечания на спасателя Поисково-спасательного отряда г. Самары. Дисциплинарное взыскание было наложено по причине якобы имевшего место недостойного поведения истца, выразившегося в его «грубых и оскорбительных» высказываниях в адрес других работников поисково-спасательного отряда, а также в связи с приемом пищи истцом в неустановленное время.*

*Исковые требования члена Профсоюза были удовлетворены. Приказ о наложении дисциплинарного взыскания признан незаконным и отменен, в пользу работника взыскана компенсация морального вреда в размере 3 тыс. руб.*

*Приказом директора Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения в Красногвардейском районе Оренбургской области» две работницы отстранены от работы без сохранения*

заработной платы в связи с тем, что ими не были представлены документы, подтверждающие вакцинацию от новой коронавирусной инфекции. Иск об оспаривании приказов об отстранении от работы был рассмотрен при участии представителя областной организации Профсоюза. Несмотря на то что суд первой инстанции иск не удовлетворил, Судебная коллегия по гражданским делам Оренбургского областного суда своим определением отменила решение районного суда. Было принято новое решение, в котором приказ ГБУ КЦСОН об отстранении от работы указанных работниц был признан незаконным. Взыскан с ГБУ КЦСОН средний заработок за время вынужденного прогула одной работнице в сумме 160 тыс. руб., другой – 133 тыс. руб. Кроме того, выплачено каждой по пять тысяч рублей в качестве компенсации морального вреда.

Вынесением решения в пользу работника завершился судебный процесс по иску старшей медицинской сестры БУВО «Воронежский областной дом-интернат милосердия для престарелых и инвалидов», которой Пенсионный фонд отказал в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением лечебной деятельности, не включив в подсчет ее специального стажа периоды работы в учреждении в указанной должности.

В последнее время сложилась практика, когда ОПФР по Воронежской области не включает в специальный стаж периоды работы в должности старшей медицинской сестры даже в учреждениях здравоохранения, ссылаясь на то, что такие работники не занимаются лечебной деятельностью, а лишь организуют и контролируют работу среднего и младшего медицинского персонала, т.е. выполняют только административные функции.

И если в отношении старших медсестер учреждений здравоохранения в области сложилась определенная поло-

*жительная судебная практика по включению в специальный стаж периодов их работы в указанной должности, то в отношении старшей медицинской сестры – работника учреждения социального обслуживания такое дело рассматривалось впервые.*

*В судебном заседании была доказана неправомерность отказа Пенсионного фонда в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением лечебной деятельности.*

*Представительство интересов работника осуществлялось правовым инспектором труда Профсоюза по Воронежской области.*

*Позицию областной организации Профсоюза в суде поддерживал привлеченный по ее ходатайству к участию в деле в качестве специалиста представитель Департамента труда и занятости населения Воронежской области.*

Правовыми инспекторами труда и другими работниками организаций Профсоюза в 2022 г. оказана правовая помощь в разработке 3548 коллективных договоров и соглашений (в 2021 г. – 3844), проведена правовая экспертиза 8596 нормативных актов, в том числе коллективных договоров и соглашений (в 2021 г. – 8865).

Выборными органами профсоюзных организаций рассмотрены 708 законопроектов, а также проектов иных нормативных правовых актов различного уровня, по которым даны соответствующие правовые заключения (в 2021 г. – 643 н.п.а.).

Многими региональными организациями во исполнение поручения Председателя Профсоюза Водянова Н.А. были направлены обращения в адрес депутатов Государственной Думы, представляющих соответствующие регионы, а также

в адрес законодательных органов и высших должностных лиц соответствующих субъектов Российской Федерации с предложением поддержать принятие Государственной Думой законопроекта № 221275-8 «О внесении изменений в статью 25 Федерального закона «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» и в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях», в соответствии с которым предлагается установить для спасателей аварийно-спасательных служб, профессиональных аварийно-спасательных формирований вне зависимости от ведомственной принадлежности право на льготное и равное для всех спасателей пенсионное обеспечение. Необходимость принятия указанного законопроекта обусловлена тем, что, несмотря на выполнение всеми без исключения спасателями аварийно-спасательных и других неотложных работ в сложных условиях, зачастую с риском для здоровья и жизни, для спасателей аварийно-спасательных служб, профессиональных аварийно-спасательных формирований субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления право на досрочное назначение страховой пенсии по старости не предусмотрено.

*В отчетном году благодаря усилиям Новгородской областной организации Профсоюза удалось повысить более чем на 20% заработную плату пожарных области и довести ее уровень в среднем до 24 тыс. руб., закупить за счет средств областного бюджета новую пожарную технику и оборудование прежде всего для удаленных районов области, а также провести работы по ремонту служебных и дежурных помещений личного состава пожарных частей.*

*Благодаря работе, проделанной в 2022 г. Ярославской областной организацией Профсоюза, была увеличена заработная плата работникам муниципальной пожарной охра-*

ны. Вновь пришедшим губернатором области было принято решение об увеличении заработной платы 1500 областным пожарным на 5 тыс. руб. в месяц. Теперь их средняя заработная плата с февраля 2022 г. стала составлять 18 тыс. руб.

В начале 2022 г. Алтайской краевой организацией Профсоюза проводилась активная совместная работа с ГУ МЧС России по Алтайскому краю в рамках внедрения новой системы дополнительного премирования работников на основании балльной оценки итогов работы. Пилотный проект был презентован на заседании Общественного совета ГУ МЧС России, на который были приглашены председатель и правовой инспектор труда Профсоюза по Алтайскому краю. В результате тщательного анализа нормативно-правовой базы, проведенного профсоюзной стороной, данный проект был поддержан. В процессе реализации проекта на местах по обращениям работников – членов Профсоюза давались необходимые консультации и разъяснения. Данный проект зарекомендовал себя с положительной стороны как дополнительная форма материального стимулирования работников, в том числе и за активную общественную работу.

Итогом трехлетней работы и взаимодействия председателя Севастопольской городской организации Профсоюза с представителями Правительства и Законодательного Собрания Севастополя по вопросу оплаты труда муниципальных служащих города Севастополя стало принятое постановление Правительства Севастополя от 21.06.2022 № 267-ПП «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служа-

щих и содержание органов местного самоуправления в городе Севастополе на 2022 год». Экономический эффект составил 23,7 миллиона рублей.

В 2022 г. согласно постановлению Правительства Севастополя от 21 июня 2022 года № 267-ПП «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления в городе Севастополе на 2022 год» увеличен норматив формирования расходов на оплату труда на 2022 год до 43,84 тыс. руб. из расчета на одного муниципального служащего, что на 26% больше норматива, установленного на 2022 год при утверждении местных бюджетов.

На 2023 г. согласно постановлению Правительства Севастополя от 15.11.2022 № 570-ПП «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления в городе Севастополе на 2023 год» норматив формирования расходов на оплату труда на 2023 год составит 45,83 тыс. руб. из расчета на одного муниципального служащего, что на 4,5% больше норматива, установленного на 2022 г.

Благодаря активному участию представителей Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза в рабочих группах постоянных комиссий Законодательного Собрания Санкт-Петербурга были внесены изменения в Закон Санкт-Петербурга «Об аварийно-спасательной службе Санкт-Петербурга и ава-

*рийно-спасательных формированиях Санкт-Петербурга» и Закон Санкт-Петербурга «Социальный кодекс Санкт-Петербурга», устанавливающие право на получение дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты в размере 12 500 руб. для спасателей, проработавших не менее 15 лет на постоянной основе в качестве спасателей в аварийно-спасательной службе Санкт-Петербурга и аварийно-спасательных формированиях Санкт-Петербурга и участвовавших в ликвидации чрезвычайных ситуаций, по достижении ими возраста 40 лет.*

Особое место в правозащитной деятельности организаций Профсоюза занимает распространение правовых знаний: различные формы обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, круглых столов, подготовка информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации по правовой тематике, создание сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет с обязательным включением разделов, содержащих информацию о правозащитной работе. В связи с введенными на территории Российской Федерации и ее субъектов ограничительными мерами большая часть обучающих мероприятий проводилась организациями Профсоюза в дистанционном режиме с использованием видеоконференц-связи и других возможностей информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Наиболее часто в ходе семинаров рассматривались актуальные на данный момент вопросы соблюдения требований законодательства, связанных с частичной мобилизацией, а также по-прежнему не теряющие своей значимости вопросы перехода на электронный документооборот, соблюдения порядка ведения электронных трудовых книжек, предоставления отчетности в ПФР и ФСС, соблюдения требований при работе с персональными данными и другие.

Вопросы правозащитной деятельности продолжали рассматриваться на заседаниях коллегиальных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, информация об этом публиковалась в СМИ. Всего в 2022 году зафиксировано 1057 выступлений и публикаций в СМИ, в т.ч. интернет-изданиях (в 2021 г. – 1061 выступление и публикация).

*В 2022 г. Кабардино-Балкарской республиканской организацией Профсоюза были проведены выездные семинары-совещания во всех районах республики: Баксанском, Эльбрусском, Терском, Зольском, Черекском, Чегемском, Урванском, Майском, Прохладненском, Лескенском и г. Нальчике, на которых присутствовали 783 членов Профсоюза. В ходе семинаров членам Профсоюза и представителям работодателей были даны разъяснения по изменениям, внесенным в 2021–2022 гг. в Трудовой кодекс и в другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. В семинарах-совещаниях принимал участие государственный инспектор труда (правовой) ГИТ в КБР, который также информировал о практике государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства в организациях республики и об изменениях в законодательстве.*

*Государственный инспектор также проинформировал о новшествах, произошедших в 2020–2022 гг. в сфере осуществления государственного контроля и надзора. На указанные изменения, в первую очередь те из них, которые направлены на профилактику правонарушений (информирование, обобщение правоприменительной практики, объявление предостережения, консультирование, самообследование, профилактический визит, проверочные листы), было обращено особое внимание работников и активистов профсоюзных организаций.*

*В этих мероприятиях видится потенциал совместной работы государственных и профсоюзных инспекторов труда. Это позволит оперативнее устранять (и не допускать) нарушений трудовых прав работников, что положительно скажется на укреплении профсоюзного членства.*

*В марте и апреле 2022 г. правовой инспектор труда Профсоюза по Республике Саха (Якутия) вместе с другими представителями аппарата республиканского комитета посетил Нюрбинский, Сунтарский, Мирнинский, Алданский, Нерюнгринский, Томпонский, Оймяконский, Таттинский улусы, в которых были проведены обучающие семинары по организации правозащитной работы, даны разъяснения по интересующим профсоюзный актив вопросам.*

*13 апреля 2022 года правовой инспекцией труда в г. Якутске был проведен семинар для председателей действующих на территории республики территориальных организаций Профсоюза в рамках торжественных мероприятий, посвященных 100-летию Якутской республиканской организации Профсоюза.*

*Правовой инспекцией 2 ноября 2022 г. проведен семинар для членов Профсоюза – работников Государственного комитета жизнеобеспечения населения Республики Саха (Якутия) на тему противодействия коррупции в органах власти и предоставления сведений о доходах и расходах.*

На уровне предыдущих двух лет осталось количество письменных и устных обращений членов Профсоюза, рассмотренных профсоюзными органами различного уровня. Так, в отчетном году организациями Профсоюза было рассмотрено 8056 письменных обращений, 7350 из них признаны обоснованными, и в этой связи приняты необходимые меры с целью оказания помощи заявителям. Таким образом, необходимые меры были приняты в 91% случаев.

На личном приеме в профсоюзных организациях в 2022 г. было принято 25 488 членов Профсоюза, при этом вопросы заявителей были признаны обоснованными и помощь получили 22 336 человек, что составило 88% от общего числа обратившихся.

Наиболее часто в отчетный период обращения касались вопросов оплаты труда, реализации мер социальной поддержки и обеспечения выполнения социальных гарантий, предоставления дополнительных отпусков, расчета специального стажа для обращения в органы Пенсионного фонда, порядка присвоения звания «Ветеран труда», порядка согласования и учета мнения профсоюзных органов при принятии локальных нормативных актов, регулирующих либо затрагивающих социально-трудовые и служебные правоотношения, порядка внесения изменений в трудовые договоры и служебные контракты, порядка совмещения должностей и увеличения объема работы, режима работы женщин, имеющих несовершеннолетних детей, порядка и сроков выплат мобилизованным участникам СВО, выплат членам их семей, в том числе выплат с профсоюзной стороны в отношении мобилизованных – членов Профсоюза и членов их семей, вопросы заключения коллективных договоров, а также последующего внесения в них изменений и дополнений и др.

*В адрес Смоленской областной организации Профсоюза стали поступать обращения от членов Профсоюза – работников социальной защиты населения. Обращения были связаны с отказом работодателей возмещать им расходы на проезд, связанный с выполнением ими своих обязанностей.*

*Ранее Федеральный закон от 2 августа 1995 г. № 122-ФЗ «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов», статья 36. Права социальных работников, четко устанавливал право бесплатного проезда соцработни-*

ков. Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ настоящий Федеральный закон признан утратившим силу с 1 января 2015 г. И в новом законе не прописано это право.

Губернатором области было подписано постановление Администрации Смоленской области от 28 июля 2014 г. № 528 «О мерах социальной поддержки и стимулирования работников организаций социального обслуживания граждан, находящихся в ведении Смоленской области». В соответствии с этим документом с 1 января 2015 г. в регионе введено получение дополнительного профессионального образования соучастников по программе повышения квалификации за счет работодателя. Кроме того, постановлением установлена такая мера поддержки и стимулирования, как обеспечение работников учреждений социального обслуживания специальной одеждой, обувью и инвентарем.

Областной организацией Профсоюза было обращено внимание работодателей на положения указанного постановления. В результате для соучастников, профессиональная деятельность которых связана с разъездами, был введен бесплатный проезд на транспорте общего пользования, кроме такси.

На основании поступившего в Башкортостанскую республиканскую организацию Профсоюза обращения муниципального служащего – члена Профсоюза в связи с его предстоящим увольнением по сокращению правовым инспектором труда были запрошены и рассмотрены документы, послужившие основанием для проведения процедуры сокращения, и иные документы, связанные с указанной процедурой. В ходе их изучения установлено, что из штатного расписания исключены должности начальника отдела муниципальной службы и кадровой работы и начальника отдела организационной работы и делопроизводства. Заявите-

лю вручено уведомление о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата, в котором указано об отсутствии вакантных должностей. Решением Совета муниципального района утверждена структура администрации, в которой введены должности начальника отдела по кадровой и организационной работе и заместителя начальника отдела. Данные должности заявителю не предложены в нарушение части 3 статьи 81 Трудового кодекса РФ, о чем было доведено до работодателя. В результате увольнение заявителя по сокращению не состоялось.

В марте 2022 г. в Курганскую областную организацию Профсоюза обратилась член Профсоюза – медицинская сестра ГБУ «Сафакулевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» для составления искового заявления и оказания правовой помощи и представительства интересов в суде в связи с тем, что при получении заработной платы за февраль работодатель не произвел начисление специальной социальной выплаты работникам стационарных организаций социального обслуживания, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция в период выполнения ими работы в рабочую смену (утв. постановлением Правительства РФ от 18 ноября 2020 г. № 1859 «О государственной социальной поддержке в 2020–2022 годах работников стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающих социальные услуги (участвующих в оказании социальных услуг, обеспечивающих их оказание) гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»).

Юристом областной организации был собран пакет необходимых документов, доказывающих что медицинская сестра ГБУ «Сафакулевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» с 18.02.2022 по 03.03.2022 заступила на работу в нормативную смену в режиме работы «Обсервация», но проработать ей удалось 8 календарных дней, так как с 26.02.2022 ей был выдан лист временной нетрудоспособности по причине лабораторно подтвержденного заболевания COVID-19 (новая коронавирусная инфекция), т.е. заболевание было выявлено в период выполнения ею работы в рабочую смену.

Данные документы вместе с исковым заявлением были направлены работодателю и в ГУ «Курганское РО ФСС», которые произвели перерасчет заработной платы и начислили страховую выплату до предъявления искового заявления в суд.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проводимой организациями Профсоюза в 2022 году, составила 716,25 млн руб. (в 2021 г. – 702,6 млн руб.; в 2020 г. – 656,1 млн руб.).

Приложение: Отчетные данные о правозащитной работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2022 г.

5 апреля 2023 года

Юридический отдел  
ЦК Профсоюза

Приложение № 2  
к постановлению  
Президиума Профсоюза  
от 05.04.2023 № 23-5

**Форма № 4-ПИ**  
Утверждена  
постановлением Центрального комитета  
Профсоюза от 3 декабря 2015 года

**ОТЧЕТ О ПРАВозАЩИТНОЙ РАБОТЕ  
ЗА 2022 ГОД**

**Общероссийский профессиональный союз работников  
государственных учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации**

<b>№.№ п/п</b>	<b>Наименование показателей</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1	Численность правовых инспекторов труда	40	37
2	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах	225	176
2.1	в том числе в аппаратах комитетов региональных (межрегиональных) организаций	23	15

3	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	710	727
4	Проведено проверок работодателей (организаций, учреждений и т.д.), всего	3504	3757
4.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе)	1318	1348
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры	40	21
4.3	в том числе совместно с Государственной инспекцией труда	90	73
5	Кол-во направленных работодателям (представителям нанимателей) представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе	1121	1039
5.1	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	3423	3205
5.1.1	из них устранено	3156	2999
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	12	4

6	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры	41	32
6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	36	22
6.1.1	в том числе возбуждено уголовных дел	-	-
6.1.1.1	осуждено должностных лиц	-	-
6.1.2	привлечено должностных лиц к административной ответственности	9	6
6.1.2.1	в том числе дисквалифицировано	1	0
7	Количество материалов, направленных в Государственную инспекцию труда	59	35
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	32	14
7.1.1	из них привлечено	21	7
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	-	-
8	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	9	9
8.1	в том числе привлечено	4	5
8.1.1	из них уволено	4	1
9	Оказана правовая помощь:	4243	3871
9.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	3844	3548

9.2	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ (количество работодателей/ число работников)	-	-
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	36	35
9.4	в оформлении документов в суды	363	288
10	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	183	132
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	145	106
10.2	из них восстановлено на работе	24	6
11	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда и иных юристов (количество работодателей/ число работников)	9	2
11.1	в том числе забастовок (количество работодателей/ число работников)	-	-
11.2	требования работников удовлетворены (полностью или частично):	9	2
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	9	2
11.2.2	по забастовкам	-	-

12	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	643	708
13	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	8865	8596
14	Рассмотрено жалоб и других обращений	8332	8056
14.1	из них признано обоснованными и приняты меры	7397	7350
15	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	26049	25488
15.1	из них признано обоснованными и приняты меры	21369	22336
16	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	1061	1057
17	Зарегистрировано нарушений прав Профсоюза, всего	25	13
	в том числе:		
17.1	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе	14	7
17.2	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	-	-

17.3	на перечисление членских профсоюзных взносов	11	6
18	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн руб.	702,56	716,25

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

5 апреля 2023 г.

Москва

№ 23-6

**Об итогах работы комитетов Профсоюза  
по охране труда в 2022 году**

Заслушав и обсудив информацию отдела охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Информацию отдела охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза «Об итогах работы комитетов Профсоюза по охране труда в 2022 году» принять к сведению (приложение № 1).

2. Отчет (форма 19-ТИ) о работе региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза по охране труда за 2022 год утвердить (приложение № 2).

3. Настоящее постановление с приложениями опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза без приложений, направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза для использования в работе и в Федерацию Независимых Профсоюзов России для сведения.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заведующего отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главного технического инспектора труда Профсоюза Лебедева А.И.

5. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 06.04.2022 № 12-2.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 05.04.2023 № 23-6

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**об итогах работы комитетов Профсоюза**  
**по охране труда в 2022 году**

Председатели **Мурманской и Томской областных организаций Профсоюза** представили годовые отчеты о работе Профсоюза по охране труда (форма 19-ТИ) с нарушением установленного срока (установленный срок представления отчетов – не позднее 15.02.2023).

\* \* \*

Основной целью и задачей всех региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в отчетном периоде являлось претворение в жизнь «Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах».

Профсоюзные органы всех уровней в отчетном периоде продолжали проводить работу по осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда, созданию для работников здоровых и безопасных условий труда, взаимодействовали с работодателями по вопросам разработки и внедрения в организациях **программ «нулевого травматизма»**, устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на

сохранение жизни и здоровья государственных, муниципальных служащих и работников в процессе их трудовой деятельности.

\* \* \*

В отчетный период отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза проводилась работа по реализации плана ЦК Профсоюза на 2022 год.

Для подготовки материалов на заседание Президиума Профсоюза была изучена практика совместной работы администрации и выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда Красноярской краевой и Псковской областной организаций Профсоюза, направленной на исключение смертельного производственного травматизма.

Справки опубликованы в «Информационном бюллетене Профсоюза» № 3 (180), Москва, 2022 г.

В июле – сентябре 2022 года была изучена практика работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Кемеровской и Свердловской областных организаций Профсоюза по осуществлению проверок состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и направленными на исключение смертельного травматизма.

В ходе изучения практики работы указанных выше региональных организаций Профсоюза заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза в присутствии председателей региональных организаций Профсоюза, технических инспекторов труда проводил рабочие встречи:

- с руководителем Государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации;
- с председателем или заместителем профобъединения;
- с главами городского округа или их заместителями;

– с профсоюзным активом и руководителями организаций и учреждений;

– со штатными работниками региональной организации Профсоюза.

Был изучен опыт работы 18 первичных профсоюзных организаций.

Установлено, что первичными профсоюзными организациями (далее – ППО) осуществлялся контроль за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда, созданием для членов Профсоюза здоровых и безопасных условий труда.

Например, в первичных профсоюзных организациях Красноярской краевой организации Профсоюза деятельность ППО была направлена на выполнение работодателем требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работников.

На заседаниях совместного комитета (комиссии) по охране труда рассматривались вопросы:

– состояния условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

– реализации мер по формированию системы управления охраной труда в организациях отрасли госучреждений;

– взаимодействия по разработке и внедрения в организациях программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

– сотрудничества по проведению обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников;

– включения в коллективный договор дополнительных гарантий уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение ими дополнительных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют крайкому Профсоюзу в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Как правило, раздел коллективного договора по охране труда между администрацией и ППО выполняется и имеет положительный результат.

Своевременно решаются вопросы охраны труда и безопасности трудового процесса. Работа строится таким образом, чтобы предупредить производственный травматизм и несчастные случаи с работниками и служащими, обеспечивается надлежащее функционирование системы управления охраной труда.

### **Проведение общественного контроля на рабочих местах членов Профсоюза**

Согласно ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации профессиональные союзы имеют право осуществлять контроль за соблюдением работодателем требований трудового законодательства.

Контроль на рабочих местах членов Профсоюза является важной составляющей системы управления охраны труда в организации (СУОТ) и осуществляется с целью предупреждения и профилактики несчастных случаев на производстве.

В 2022 году основной задачей выборных коллегиальных профсоюзных органов всех уровней по охране труда являлось привлечение членов Профсоюза к активной работе в области охраны труда, выбор новых уполномоченных

лиц, внештатных технических инспекторов труда. Важной задачей остается внедрение системы управления охраной труда в самих организациях, медосмотр работников, контроль за обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и др. СИЗ.

Объединение усилий всех сторон социального партнерства путем вовлечения их в эту работу, налаживание эффективного контроля за исполнением Отраслевого соглашения и колдоговорных обязательств между работодателями и профсоюзными организациями.

Профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, внедрение новых подходов в управлении охраной труда, формирование культуры безопасного труда и стимулирование работодателей к реализации мер по профилактике производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, рассматривать на заседании 3-сторонней комиссии по социальному партнерству.

### **Техническая инспекция труда Профсоюза**

Важнейшим направлением в работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза является организация и проведение техническим (главным техническим) инспектором труда, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда профкомов общественного контроля за обеспечением работодателями и должностными лицами безопасных, здоровых условий, охраны труда в государственных, муниципальных учреждениях и организациях общественного обслуживания.

По состоянию на 1 января 2023 года в технической инспекции труда Профсоюза работают 22 штатных тех-

ических (главных технических) инспекторов труда, 337 внештатных технических инспекторов труда и 9093 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

В отчетном году количество технических инспекторов труда несколько снизилось по сравнению с предыдущим годом (22 – в 2022 г. и 25 – в 2021 г.).

Вместе с тем результативность деятельности технической инспекции труда Профсоюза не снизилась.

В 2022 году продолжилась практика проведения комплексных проверок с участием внештатных технических инспекторов труда, членов комитетов (комиссий), уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Данные отчетов формы 19-ТИ свидетельствуют, что техническая инспекция труда по-прежнему уделяет особое внимание проведению обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в организациях и учреждениях, т.к. эта форма является наиболее эффективной в реализации Профсоюзом защитных функций по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Техническими инспекторами труда (в т.ч. внештатными) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2022 году проведено 6773 проверки (в 2021 г. – 7467) на соблюдение требований безопасности труда. По результатам проверок выдано 290 представлений работодателям или должностным лицам на устранение 1531 нарушения трудовых прав членов Профсоюза в области охраны труда, что также указывает на улучшение результативности в работе.

Так, техническим инспектором труда Новосибирской областной организации Профсоюза в 2022 году были организованы и проведены плановые проверки соблюдения работодателями трудового законодательства в области ох-

раны труда, состояния охраны труда и создания на рабочих местах работников здоровых и безопасных условий труда; всего было проведено 13 выездных проверок в г. Новосибирске и городах Новосибирской области (Бердске, Искитиме, Черепанове, Болотном, Куйбышеве).

При проверках изучалась практика работы первичных профсоюзных организаций по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнения условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда и профилактике несчастных случаев на производстве. Профсоюзным организациям оказана помощь в проведении профсоюзного контроля соблюдения работодателями требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

По результатам проверок было выявлено 119 нарушений нормативных правовых актов по охране труда. Работодателям было выдано 13 представлений на устранение выявленных недостатков, они предупреждены об административной ответственности за нарушение законодательства об охране труда.

Основная часть выявленных недостатков и нарушений устранялась работодателями непосредственно в ходе проводимых проверок, а остальные выявленные нарушения были устранены в течение месяца после получения работодателями представлений.

В ходе проверок также проводились консультации членов Профсоюза и представителей работодателя по вопросам требований нормативных правовых актов по охране труда.

При проведении проверок проводилась информационно-разъяснительная работа по присоединению организаций к кампании МАСО «Нулевой травматизм» (Vision Zero).

Программа внедряется в учреждениях (организациях) с целью снижения рисков несчастных случаев на производ-

стве. Приоритетная задача программы «нулевого травматизма» – сохранение жизни работника и его здоровья.

Технический инспектор труда Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза в отчетный период осуществлял контроль за порядком проведения инструктажей по охране труда, вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда у руководителей организаций и специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обучением безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

По результатам данной работы можно констатировать, что во всех организациях и учреждениях Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза требование Трудового кодекса Российской Федерации о прохождении обучения и проверки знаний требований по охране труда всех работников, включая руководителя, исполняется в полной мере. В случаях, когда в ходе проверок выявлялось отсутствие или истечение сроков очередной проверки знаний по охране труда у руководителя или ответственного специалиста, данное нарушение трудового законодательства по представлению технического инспектора труда устранялось в установленные сроки.

Техническим инспектором труда Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза проводилась работа по контролю за реализацией ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации о прохождении медицинских осмотров работниками, занятыми во вредных и (или) опасных условиях труда. В этом же контексте, но уже в рамках действия Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ и Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 № 25-ФЗ, прово-

дился контроль за реализацией требований о прохождении диспансеризации государственными гражданскими и муниципальными служащими.

Техническим инспектором труда Ростовской областной организации Профсоюза в течение 2022 года проведено 11 мероприятий по профсоюзному контролю за соблюдением требований охраны труда в членских организациях и учреждениях. В ходе мероприятий рассматривались документы работодателей, а также оценивались их действия (бездействие) по соблюдению требований охраны труда, направленные на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, создания и функционирования системы управления охраной труда, оценки уровней профессиональных рисков и др.

По результатам мероприятий по профсоюзному контролю выявлено 79 нарушений требований законодательства об охране труда, проверенным работодателям выданы обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений.

Из выявленных 79 нарушений требований законодательства об охране труда 21 нарушение – это необеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты, а также организация надлежащего учета за сдачей и выдачей работникам специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты.

Стоит отметить, что работодателями совместно с профсоюзными органами незамедлительно принимались меры по устранению выявленных нарушений, а также вносились соответствующие коррективы в планы работы комиссий (комитетов) по охране труда.

Одновременно техническим инспектором труда Ростовской областной организации Профсоюза в 2022 году проводились мероприятия по информированию и консультированию работодателей и работников (членов Профсоюза) по вопросам применения требований законодательства по охране труда. Консультации проводились в режиме размещения соответствующей актуальной информации на официальном сайте, в социальных сетях и мессенджерах, а также разрабатывались методические рекомендации в помощь уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда.

В течение 2022 года главным техническим инспектором труда Московской областной организации Профсоюза была оказана практическая помощь в организации работы и общественному контролю условий и охраны труда с выездом в: первичные профсоюзные организации УФНС России по Московской области, ГУ – Центр по выплате пенсий ПФР по г. Москве и Московской области, Государственное автономное учреждение социального обслуживания Московской области «Социально-оздоровительный центр «Лесная поляна».

В ходе осуществления мероприятий общественного контроля были даны рекомендации руководителям и профсоюзному активу по усилению взаимодействия по вопросам улучшения условий и охраны труда, сохранения жизни и здоровья членов Профсоюза, разъяснялся порядок проведения специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обучения и проверки знаний по охране труда работников. Было рекомендовано активнее использовать в работе возможности электронных и печатных средств информации.

Следует отметить тот факт, что основная часть выявленных в ходе проверок (проводились в формате изучения практики работы и оказания практической помощи) недо-

статков и нарушений была устранена работодателями или их представителями в ходе проверок.

Согласно плану работы Московской областной организации на 2022 год, на заседании Президиума областной организации Профсоюза 16 ноября 2022 года был рассмотрен вопрос: «О практике работы по осуществлению профсоюзного контроля состояния условий и охраны труда территориальными организациями Профсоюза Юго-Восточного региона Московской области (Егорьевская, Жуковская, Луховицкая, Люберецкая, Раменская, Шатурская территориальные организации Профсоюза)».

При подготовке вопроса на заседание Президиума главным техническим инспектором труда и членами комиссии по охране труда и здоровья обкома Профсоюза была изучена практика работы и оказана практическая помощь по контролю за состоянием условий и охраны труда с выездом в 18 первичных профсоюзных организаций, находящихся на учете в территориальных организациях Профсоюза Юго-Восточного региона Московской области.

В соответствии с планом работы техническим инспектором труда Московской городской организации Профсоюза совместно с представителями работодателей, профсоюзных комитетов, специалистами по охране труда осуществлялся профсоюзный контроль по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права и охраны труда, а также соответствия локальных нормативных актов по охране труда учреждений действующему трудовому законодательству в 16 учреждениях, где действуют профсоюзные организации, входящие в структуру МГО Профсоюза, такие как: Управление Росреестра по г. Москве, ГБОУ города Москвы «РШИ № 32», ГБУ «Центр досуга и спорта «Новогиреево», ГБУ «Центр реабилитации инвалидов «Красная

Пахра», Федеральное агентство по управлению государственным имуществом и другие учреждения.

При осуществлении контроля председатели ППО, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, специалисты по охране труда, руководители учреждений получали консультации, рекомендации, методическую помощь по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности данных учреждений, в том числе инструкций по охране труда, положений, программ, системы управления охраной труда и других информационных материалов, используемых учреждениями в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, в объеме тех актуальных нормативных правовых актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

Большое внимание технические инспекторы труда уделяют экспертизе соглашений и коллективных договоров – основных документов по реализации социального партнерства в организациях и учреждениях.

Так, например, по результатам проведенной главным техническим инспектором труда Пермской краевой организации Профсоюза проверке разделов «Охрана труда» коллективного договора ОМВД России в него были внесены дополнительные пункты, касающиеся:

- повышения размера оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при классе условий труда 3.1 и выше в зависимости от класса условий труда (например, были установлены гарантии в коллективном договоре при классах вредности 3.1 – 4%; 3.2 – 8%; 3.3 – 12%; 3.4 – 16%);

- увеличения отпуска до 10 дней всем (было от 3 до 10) за ненормированный рабочий день и увеличение отпуска

до 14 дней всем (было от 7 до 14) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. В отдельные разделы коллективного договора дополнительно включен пункт гарантии деятельности профсоюзной организации.

В 2022 году главным техническим инспектором труда Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза проведены профилактические мероприятия по обеспечению безопасных условий труда в 10 городских профсоюзных организациях, а также в 19 первичных профсоюзных организациях г. Якутска.

По итогам профилактических мероприятий имелись замечания по вопросам:

- наличия журналов регистрации инструктажей, инструкций по охране труда, по правильности их ведения;
- отсутствие мероприятий по оценке профессиональных рисков и вредных факторов условий труда в рабочих коллективах.

Также главный технический инспектор труда в течение года принимал участие в работе конкурсных, аттестационных комиссий и комиссий по соблюдению требований к служебному поведению на государственной гражданской службе в качестве независимого эксперта.

\* \* \*

**Внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза** строго инспектируется прохождение работниками периодических медицинских осмотров, соблюдение нормативных требований по спецодежде, карточек на ее выдачу, проверки знаний по охране труда, проведения специальной оценки условий труда и др. вопросы.

В отчетном году количество внештатных инспекторов труда несколько снизилось по сравнению с предыдущим годом (337 – в 2022 г. и 346 – в 2021 г.).

Вместе с тем результативность деятельности внештатной технической инспекции труда Профсоюза не снизилась.

Так, внештатными техническими инспекторами труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2022 году проведена 891 проверка, выявлено 1531 нарушение, выдано 290 представлений.

В проведении профсоюзного контроля активно принимают участие работники аппаратов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, курирующие вопросы охраны труда, а также комиссии (комитеты) по охране труда профкомов.

Так, внештатным техническим инспектором труда Мордовской республиканской организации Профсоюза в 2022 году проведена 21 проверка в организациях: в 9 учреждениях УФСИН России по РМ, 8 пожарных частях МЧС по РМ, Республиканском приюте «Надежда», Большеберезниковском доме-интернате для инвалидов, Республиканской архивной службе, Реабилитационном центре для несовершеннолетних «Солнышко». Тематические проверки проводились, как правило, по жалобам и заявлениям работников с привлечением членов комиссий по охране труда.

Из числа тематических проверок 13 (56%) составили проверки, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, 2 (9%) – связанные с выплатой гарантий и компенсаций, 4 (17%) составили проверки по вопросам рабочего времени и времени отдыха.

В 2022 году внештатными техническими инспекторами труда Нижегородской областной организации Профсоюза проверено состояние охраны труда в 18 организациях. По результатам проверок инспекторами труда Профсоюза

выявлено 8 нарушений требований законодательства об охране труда, большинство из которых были устранены в короткие сроки, часть нарушений устранена непосредственно в ходе проводимых проверок.

В ходе проверок основное внимание уделялось обеспечению работающих сертифицированной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, своевременному проведению СОУТ, обучению по охране труда руководителей и специалистов, проведению профилактических медицинских осмотров, предоставлению компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и с вредными и (или) опасными условиями труда, состоянию санитарно-бытовых помещений.

Внештатные технические инспекторы труда Татарстанской республиканской организации Профсоюза на 1 января 2023 года провели проверки состояния охраны труда и выполнения мероприятий коллективных договоров в 26 организациях (9 муниципальных образованиях РТ).

По результатам проверок внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза выявлено 184 нарушения требований законодательства об охране труда, большинство из которых были устранены в короткие сроки. Основные нарушения связаны с вопросами специальной оценки условий труда, проведения диспансеризации, периодических медицинских осмотров, ведения документации, обучения и инструктирования работников по охране труда.

Продолжается работа по назначению внештатных технических инспекторов труда в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

Так, в Ульяновской областной организации Профсоюза по состоянию на 01.01.2023 внештатные технические инспекторы труда назначены в 5 муниципальных образованиях региона. Задача в этом направлении состоит в том, чтобы

в каждом муниципальном образовании Ульяновской области при администрациях был назначен внештатный технический инспектор труда.

Наряду с этим в 2023 году будет активизирована работа и технического инспектора труда в Ульяновской областной организации Профсоюза по оказанию консультационной, а также методической помощи профсоюзным активистам, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным по охране труда в соответствии с утвержденным планом работы.

В 2022 году свою деятельность в качестве внештатных технических инспекторов труда Краснодарской краевой организации Профсоюза продолжили четыре председателя территориальных организаций Профсоюза – Сурат Л.М. (Геленджикская ГТО ПРГУ РФ), Волчек М.В. (Краснодарская ГТО Профсоюза РГУ РФ), Беседа Н.П. (Курганинская РТО ПРГУ РФ), Гук З.В. (Усть-Лабинская РТО ПРГУ РФ).

В Краснодарской краевой организации Профсоюза продолжают работу внештатные технические инспекторы труда Яблочкина Н.Я. – главный специалист отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Крымского района», Яковлева Е.В. – ведущий специалист по охране труда ГКУ КК «Автобаза органов государственной власти Краснодарского края».

\* \* \*

**Эффективность работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда** постоянно улучшается, о чем свидетельствуют показатели сводного отчета 19-ТИ за 2022 год и многочисленные примеры, отраженные в пояснительных записках к отчетам.

Так, в первичных профсоюзных организациях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза избрано 9093 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (в течение 2021 года было избрано 11 037 уполномоченных).

Основная причина снижения численности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – это оптимизация в федеральных и муниципальных органах исполнительной власти.

Всего в 2022 году уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда было проведено 6887 обследований, по результатам которых выявлено 4851 нарушение и выдано 1675 представлений об устранении нарушений.

Наибольшее количество нарушений связано с невыполнением работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда, непроведением СОУТ, а также непредоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, необеспечением работников специальной одеждой и др. СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами.

Так, например, по статистическим данным, полученным от первичных и территориальных профсоюзных организаций, в отчетном году число уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Московской городской организации Профсоюза составило 540 человек (в 2021 г. – 487 чел.). В совместных комиссиях по охране труда участвовало 803 членов Профсоюза.

Важно отметить увеличение по сравнению с прошлым годом количества уполномоченных по охране труда в 2022 году на 53 человека, а также количество проведенных ими проверок увеличилось на 240.

Для обеспечения контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза по вопросам охраны

труда в 2022 году уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда был осуществлен контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда в связи с ключевыми изменениями в охране труда в 2022 году, которые требуют от работодателя выполнения новых обязанностей, таких как: осуществлять учет и расследование микротравм; устранять рабочие места с вредными условиями труда; проводить внеплановую спецоценку условий труда; организовывать систематическое выявление опасностей и профессиональные риски; по-новому организовывать обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ и проведения инструктажа по охране труда; организовывать обучение оказанию первой помощи; проводить обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и с учетом новых требований расследовать несчастные случаи на производстве.

Ценность контроля силами уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в том, что он повсеместен и непрерывен. Чем больше работников учреждений будут принимать участие в проведении профсоюзного контроля, тем выше его эффективность. Уполномоченный, постоянно находясь среди работников своего структурного подразделения, как никто другой может повлиять на отношение всех без исключения работников к вопросам безопасности и необходимости ежедневного соблюдения нормативных требований охраны труда.

По итогам контроля обеспечения учреждениями надлежащих условий и охраны труда выявлено 298 нарушений. Проведены 62 проверки по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Имеются более 382 обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

В Брянской областной организации Профсоюза все уполномоченные по охране труда от профсоюзных организаций включены в комиссии по расследованию несчастных случаев, комиссии по проведению СОУТ, по охране труда, заключению коллективного договора и контролю за его выполнением, аттестации государственных гражданских и муниципальных служащих и другие комиссии.

За отчетный период в Брянской областной организации Профсоюза уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций проведено 105 проверок состояния условий и охраны труда в учреждениях, где работают члены Профсоюза.

Всего в ходе проведенных проверок выявлено 91 нарушение, работодателям выписано 37 представлений об их устранении.

По результатам проверок уполномоченных по охране труда можно сделать вывод, что представители нанимателя (работодатели) выполняли взятые на себя обязательства по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников, в том числе по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ), но все же отдельные нарушения обнаружены.

Основные нарушения касались выдачи специальной одежды и обуви и других средств индивидуальной защиты, эксплуатации оборудования с нарушением требований безопасности защитных устройств. Как и в предыдущие годы, недофинансирование бюджетных учреждений остается причиной несвоевременного приобретения специальной одежды, обуви, СИЗ и чистящих средств на работах, связанных с вредным и особыми условиями труда, невозможностью своевременного ремонта помещений, техники и оборудования. Есть случаи, когда несистемно и в неуставленные сроки проводятся обучение и инструктажи по охране труда

и пожарной безопасности, не во всех организациях разработаны инструкции по охране труда.

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Татарстанской республиканской организации Профсоюза проведена 171 проверка по изучению состояния условий труда в учреждениях.

В Астраханской областной организации Профсоюза в составе профкомов избрано 44 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Уполномоченными членами комиссий совместно с главным техническим инспектором областного объединения организаций Профсоюзов проведено 3 проверки, выявлено 6 нарушений, выдано 2 справки с кратким обзором результатов проверок с перечнем основных нарушений для их устранения.

Для ускорения проведения оценки системы управления охраной труда в ходе проверки применялся поверочный лист, форма и содержание которого были заблаговременно согласованы и направлены в организации. Данные организации были выбраны не случайно, а по предварительному согласованию.

Всего было выявлено 12 нарушений (6 однотипных).

Из них наиболее частыми являются:

- 38% – нарушения, связанные с проведением инструктажей, стажировок, проверки знаний, обучения по охране труда;
- 19% – нарушения, связанные с выдачей, учетом средств индивидуальной защиты;
- 18% – нарушения, связанные с неудовлетворительной оценкой профессиональных рисков.

Не прослеживалась системная работа первичной профсоюзной организации по улучшению условий труда (это отражается на выполнении мероприятий по колдоговору).

Замечания уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и выборных профсоюзных органов Кировской

областной организации Профсоюза, предъявленные работодателям по фактам выявленных нарушений, как правило, устранялись своевременно. Так, например, при проведении общественного профсоюзного контроля по выполнению мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, в четырех социальных учреждениях были выявлены нарушения по обеспечению работников спецодеждой; нарушения устранены в ходе проверки. В одном из органов местного самоуправления профсоюзный комитет выразил претензию по ненадлежащему состоянию помещения для приема пищи, в т.ч. несоответствие температурного режима санитарным нормам; замечание устранено.

### **Рассмотрение обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда**

В региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза в 2022 году рассмотрены 1003 обращения, связанных с нарушением прав работников в области охраны труда; большая часть из рассмотренных обращений решена в пользу работников.

В основном обращения были связаны с несвоевременным обеспечением специальной одеждой, нарушением прав, связанных с рабочим временем и отдыхом, прохождением соответствующих медицинских осмотров, а также предоставления компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и др.

Так, например, в Курганской областной организации Профсоюза только на личном приеме дано 53 консультации по вопросам, связанным с охраной труда.

Наиболее часто членов Профсоюза интересовали вопросы:

- проведение специальной оценки профессиональных рисков;
- новый порядок расследования несчастных случаев на производстве;
- требования к температуре офисного помещения в летнее время, обязанность работодателя устанавливать сокращенный рабочий день при отклонении от нормы;
- предоставление социальной поддержки работников стационарных организаций социального обслуживания, оказывающих социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция в период выполнения ими работы в рабочую смену;
- отстранение от работы некоторых категорий работников по медицинскому заключению;
- специальная оценка условий труда;
- оформление досрочной страховой пенсии за работу во вредных условиях труда;
- получение страховой выплаты при несчастном случае;
- прекращение выплаты за работу во вредных условиях труда пожарным муниципальных пожарных постов в связи с реорганизацией администрации района в округ;
- порядок предоставления дней для диспансеризации;
- отмена технологических перерывов работающим на компьютере;
- последствия пропуска срока сообщения о несчастном случае на производстве и др.

В Алтайскую республиканскую организацию Профсоюза поступило обращение членов первичной профсоюзной организации ФКУ СИЗО-1 ОФСИН России по Республике Алтай о ненормированном рабочем времени и днях отдыха. Алтайская республиканская организация Профсоюза обратилась в Государственную инспекцию труда в Республике Алтай. Данный вопрос был решен положительно, и соот-

ветствующее решение внесено в коллективный договор. Алтайская республиканская организация Профсоюза заключила соглашение о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Республике Алтай.

В Краснодарской краевой организации Профсоюза рассмотрено 38 личных обращений, заявлений членов Профсоюза – по обеспечению средствами защиты и специальной одеждой, о приобретении санаторных путевок членам Профсоюза и членам их семей, о предоставлении неоплачиваемого длительного отпуска по уходу за больным членом семьи, об обучении социальных партнеров по охране труда, об условиях проведения СОУТ в учреждениях, об улучшении условий труда, о переносе срока основного отпуска, о направлении в командировки в выходные дни и др. Из них разрешено в пользу работников 33 обращения.

В течение года по различным вопросам трудового законодательства в области охраны труда к техническому инспектору труда Московской городской организации Профсоюза обратились 126 членов Профсоюза; затрагивались следующие вопросы по разъяснению порядка:

- прохождения внеочередного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, введению новых правил по охране труда;

- расследования несчастных случаев на производстве, расследования и учету микротравм;

- организации проведения оценки профессиональных рисков;

- оформления инструкций по охране труда по новым правилам;

- организации психосмотров;

- изменения положения о системе управления охраной труда и другие актуальные вопросы.

Например, по обращению председателя ППО ГБУ «Моя карьера», были даны разъяснения по вопросам условий труда инвалидов; по обращению председателя ППО Министерства финансов Российской Федерации были актуализированы локальные акты по охране труда, такие как:

- система управления охраной труда;
- процедура организации и проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;
- процедура расследования несчастных случаев на производстве;
- процедура расследования и учета микротравм;
- положение о проведении стажировки на рабочем месте для лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- процедура подготовки работников по охране труда и другие.

Следует отметить, что в 2022 году 96,88% поставленных в обращениях вопросов были решены в пользу членов Профсоюза.

### **Смотры-конкурсы**

По-прежнему одним из факторов высокой активности в работе по охране труда является проведение смотров-конкурсов.

Так, в 29 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза прошли смотры-конкурсы по охране труда на лучшую организацию работы по охране труда.

Ежегодно профсоюзные организации Челябинской областной организации Профсоюза принимают участие в областном конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «Организация работ по ус-

ловиям охраны труда». В 2022 году в данном конкурсе приняли участие три организации, второе место в первой группе (до 50 работников) заняла организация МБУ «КЦСОН Еманжелинского муниципального района». В номинации «Трудоустройство инвалидов» первое место занял МУ «Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ОВЗ» города Магнитогорска. В смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», организованном Федерацией профсоюзов Челябинской области, от областной организации приняли участие пять уполномоченных по охране труда.

По инициативе Алтайской краевой организации Профсоюза активное участие в конкурсе «Скажи ДА охране труДА!», в конкурсе рисунков «Профсоюз глазами детей», в конкурсе «Профсоюзные таланты» приняли члены Профсоюза Объединенного комитета Минсоцзащиты. Все участники конкурса награждены Благодарностями и памятными подарками.

В Пензенской областной организации Профсоюза по итогам работы в области охраны труда в 2022 году уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации Пензастат был награжден Благодарственным письмом ФППО и денежной премией в размере 1000 (одна тысяча) рублей за активное участие в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда.

В 2022 году подведены итоги отраслевого смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда 2021 года». В соответствии с условиями смотра-конкурса по итогам работы в 2021 году II место в Пермском крае присвоено Лепихину Денису Анатольевичу, уполномоченному по охране труда первичной профсоюзной организации ФКУ ИК-40 ГУФСИН России по Пермскому краю (председатель

ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю Гебауэр Алексей Леонидович).

По итогам конкурса Пермского крайсовпрофа «Лучший технический инспектор труда» за 2021 год признан победителем конкурса с присвоением первого места Потеряев Владимир Андреевич, заместитель председателя Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по социально-правовой работе, главный технический инспектор труда.

Воронежская областная организация Профсоюза в целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в государственных учреждениях, активизации деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обобщения и распространения лучшего опыта их работы в конце 2021 г. объявила очередной смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

### **Сведения о несчастных случаях со смертельным исходом в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза**

Единственный несчастный случай со смертельным исходом в 2023 году произошел в МП «Водоканал». Причины несчастного случая – неудовлетворительная организация работ, в том числе нарушение допуска к работе с повышенной опасностью. Так, согласно акту формы Н-1 работа, связанная с заменой участка канализации (разработка грунта), производилась:

– без устройства надлежащих откосов или укрепления стен выемки (траншеи);

- без надлежащего контроля со стороны должностных лиц за ходом выполнения работ повышенной опасности;
- без оформления и выдачи наряда-допуска на производство работ повышенной опасности;
- без разработки организационно-технологической документации для безопасного производства работ.

В соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, утвержденным постановлением Президиума Профсоюза от 3 декабря 2015 года № 1-8, ЦК Профсоюза произведены денежные выплаты семье погибшего на производстве работника – члена Профсоюза на общую сумму 45,0 тыс. рублей.

Следует отметить, что появилась положительная тенденция по предупреждению производственного травматизма среди членов Профсоюза благодаря участию региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в программе «нулевой травматизм».

**Наш девиз – «Ноль» – лучший показатель производственного травматизма.**

**Проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции «нулевого травматизма» у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда  
(информация Минтруда России)**

В 2022 году на всех уровнях социального партнерства продолжилась работа по продвижению основных принци-

пов Концепции «нулевого травматизма» (далее – Концепция), меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению которой был подписан в декабре 2017 г. между Минтрудом России и Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО).

Во всех субъектах Российской Федерации проводится работа по продвижению принципов Концепции. Информация о целях, задачах и основных положениях Концепции, а также актуальные сведения о реализации у работодателей в субъектах Российской Федерации принципов Концепции «нулевого травматизма» размещаются в социальных сетях, на официальных сайтах региональных органов исполнительной власти, а также в региональных средствах массовой информации.

В субъектах Российской Федерации реализуются планы мероприятий по реализации Концепции, внедряются утвержденные региональными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений типовые программы «нулевой травматизм», мероприятия по внедрению принципов «нулевого травматизма» по согласованию с социальными партнерами включаются в подпрограмму по улучшению условий и охраны труда государственной программы содействия занятости населения в субъекте Российской Федерации.

Вопросы реализации Концепции рассматриваются на заседаниях областных межведомственных комиссий по охране труда, освещаются на различных региональных мероприятиях (совещаниях, конференциях, круглых столах, семинарах, вебинарах), посвященных вопросам охраны труда.

Непосредственное участие в проведении мероприятий по продвижению основных принципов Концепции принимают профсоюзные организации и их объединения.

Работодателям оказывается содействие в разработке и внедрении систем управления охраной труда, мероприя-

тия по охране труда включаются в коллективные договоры и соглашения, в территориальные и первичные профсоюзные организации отраслевых профсоюзов направляются разъяснительные материалы по вопросам охраны труда, информационные бюллетени, проводятся семинары и другие мероприятия.

Данная работа способствует положительной динамике присоединения работодателей к принципам Концепции «нулевого травматизма».

Так, по поступившей из региональных органов исполнительной власти информации, в 2022 году программы «нулевого травматизма» разработаны и внедрены в 1004 организациях Приморского края (всего программы действуют в 3976 организациях); в Карачаево-Черкесской Республике к программе «нулевого травматизма» присоединились 116 организаций; типовая программа «нулевого травматизма» внедрена более чем в 250 организациях Орловской области, в 413 организациях Новгородской области; в Ставропольском крае на конец 2022 года программы «нулевого травматизма» внедрились более 3500 работодателей края, из них 1113 организаций присоединились к Концепции; в Забайкальском крае 1700 работодателей имеют свои утвержденные программы по достижению нулевого травматизма; в Самарской области 4293 организации разработали собственные программы «нулевого травматизма»; в Ростовской области такие программы в целом утверждены в большей части (88,1%) действующих предприятий региона; в Республике Башкортостан с 2019 по 2022 год программу внедрились 2435 из 5308 муниципальных (45,9%) и 552 из 912 государственных (60,5%) организаций республики; в органах исполнительной власти Республики Калмыкия и их подведомственных организациях за истекший период утверждено 107 программ «нулевого травматизма», в районных му-

ниципальных организациях – 231 программа; в Республике Марий Эл корпоративные программы «нулевого травматизма» разработали свыше 1300 организаций республики.

В Архангельской области 1522 организации присоединились к Концепции; в Томской области количество организаций, поддерживающих своими действиями принципы Концепции, установилось на отметке более чем 16 529; в Чувашской Республике к Концепции присоединились 478 организаций; в Республике Бурятия партнерами программы «нулевого травматизма» являются более 130 организаций; присоединились к Концепции в 2022 году по 37 организаций в Ивановской и Рязанской областях, 230 предприятий – в Республике Карелия; с начала старта кампании «нулевого травматизма» в Волгоградской области к ней присоединились более 600 предприятий и организаций; более 200 организаций Брянской области присоединились к Концепции, в Пензенской области – более 70 организаций; на конец 2022 года в Республике Крым к Концепции присоединились 2075 организаций.

По информации Российского союза промышленников и предпринимателей к концепции «нулевого травматизма» присоединились и получили сертификаты такие компании – члены РСПП, как ПАО «Транснефть», ПАО «Аэрофлот», ОАО «РЖД», ПАО «Россети», ОАО «Металлоинвест», ПАО «Лукойл», ПАО «Уралхим» и др.

В ежегодно проводимом РСПП конкурсе «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» по номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников» включены такие показатели, как «Наличие документально оформленной политики в области охраны труда и здоровья работников», «Наличие программ, планов мероприятий по реализации политики в области охраны труда и здоровья работников».

Следует отметить, что за последнее 10-летие (2012–2022 годы) уровень производственного травматизма в Российской Федерации снизился, в том числе по показателям производственного травматизма, более чем в 2 раза.

Так, по сведениям Роструда за период с 2012 по 2022 год количество несчастных случаев на производстве с тяжёлыми последствиями (групповых несчастных случаев, тяжёлых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом) сократилось в 2,2 раза (с 10 068 случаев в 2012 г. до 4677 случаев в 2022 г.), количество пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве работников снизилось в 2,4 раза (с 2999 человек в 2012 г. до 1262 человека в 2022 г.).

### **Внедрение региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в учреждениях и организациях Концепции (программы) «нулевого травматизма»**

Проведение мероприятий по продвижению основных принципов Концепции «нулевого травматизма» у работодателей (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 г. № 833-р).

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза совместно с первичными профсоюзными организациями проводят работу среди работодателей по присоединению организации к Концепции «нулевого травматизма». Добиваются от работодателей внесения в раздел «Охрана труда» коллективных договоров требования по реализации Концепции «нулевого травматизма» в организациях и учреждениях.

Так, Пермской краевой организацией Профсоюза проводится информационно-разъяснительная работа по присое-

динению организаций к информационной кампании МАСО «нулевой травматизм» (Vision Zero). После регистрации на сайте программы на заседании Президиума краевого комитета проведено обсуждение программы «нулевого травматизма», и в настоящее время ведется работа по присоединению учреждений в Пермском крае к данной программе.

В Новосибирской областной организации при проведении проверок в организациях проводилась информационно-разъяснительная работа по присоединению к кампании МАСО «Нулевой травматизм» (Vision Zero). Профсоюзные организации учреждений обеспечены методическими пособиями по разъяснению и внедрению в своих учреждениях основных принципов – семи «золотых правил» Концепции (Vision Zero) «нулевого травматизма». Программа внедряется в учреждениях (организациях) с целью снижения рисков несчастных случаев на производстве. Приоритетная задача программы «нулевого травматизма» – сохранение жизни работника и его здоровья.

Профсоюзные организации добиваются от работодателей внесения в раздел «Охрана труда» коллективных договоров требования по реализации концепций «нулевого травматизма» в учреждении.

В отчетный период техническая инспекция труда Ставропольской краевой организации Профсоюза совместно с выборными органами краевой организации Профсоюза продолжала осуществлять взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления Ставропольского края по следующим направлениям:

– рассмотрение вопросов о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях на заседаниях отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

– взаимодействие по вопросам разработки и внедрения в организациях программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья государственных, муниципальных служащих и работников в процессе их трудовой деятельности;

– оказание содействия организациям в присоединении к Международной кампании (Vision Zero), или «Нулевой травматизм». К настоящему времени 127 организаций отрасли госучреждений Ставропольского края присоединились к указанной программе.

Пензенская областная организация Профсоюза усиливает сотрудничество с социальными партнерами в области охраны труда, чтобы прийти к «нулевому травматизму».

Для изучения и распространения передового опыта в сфере безопасности и охраны труда, в контексте анализа эффективности и внедрения программ «нулевого травматизма», Правительство Нижегородской области распоряжением № 1498-р (с изменениями на 5 июня 2019 года) образовало областную межведомственную комиссию по охране труда. Министерством социальной политики Нижегородской области подготовлены «Рекомендации по охране труда», в которых работодателям рекомендовано придерживаться в работе принципов Концепции «нулевого травматизма» и по мере внедрения этих принципов присоединиться к Программе Vision Zero.

С 2019 года Тамбовская область участвует в качестве партнера кампании (Vision Zero) в программе «нулевого травматизма». Программа «нулевого травматизма» включена в Государственную программу Тамбовской области «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением администрации области от 18.07.2013 №766 (с изменениями от 21.12.2022 №223), и представляет со-

бой алгоритм действий работодателя по предотвращению производственного травматизма, в механизм которой был внедрен трехступенчатый контроль по охране труда, что является эффективным способом постоянного наблюдения за безопасностью и оперативностью реагирования на отклонения от нормы. Типовая программа «нулевого травматизма» также утверждена решением Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 21.12.2017 № 14. Благодаря участию в программе и проведению ряда мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, предотвращено развитие профзаболеваний среди членов Профсоюза.

Продолжается работа по участию региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в реализации программы (Vision Zero) «нулевой травматизм».

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда работников, снижения уровня производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, в соответствии с подпрограммой «Управление охраной труда и развитие социального партнерства» государственной программы «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», разработана Типовая программа «нулевого травматизма» для внедрения в организациях, расположенных на территории Свердловской области, утвержденная протоколом заседания Правительственной комиссии Свердловской области по вопросам охраны труда 8 февраля 2018 года от 16.02.2018 №1.

Например, в большинстве учреждений и организаций, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, приняты и утверждены программы и перечень мероприятий по реализации Типовой программы «нулевого травматизма».

В региональных соглашениях по регулированию трудовых и социально-экономических отношений работников предусмотрены положения о проведении работодателями информационно-разъяснительной работы по присоединению организаций к информационной кампании МАСО «Нулевой травматизм» (Vision Zero).

С сентября 2018 года город Севастополь является обладателем сертификата партнера концепции Vision Zero.

По данным Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя, по состоянию на 1 января 2022 года в Программе участвуют 150 организаций и 100 из них имеют сертификаты. Организации и учреждения, в которых созданы первичные профсоюзные организации, состоящие на учете в Севастопольской региональной организации Профсоюза, являющиеся участниками программы «нулевого травматизма» (Vizion Zero):

– Департамент труда и социальной защиты населения города Севастополя направил заявку на участие в Программе, заявка одобрена;

– Государственное бюджетное учреждение «Севастопольский дом-интернат для престарелых и инвалидов»;

– Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Городской центр социальных и спортивных программ Севастополя».

Число работников – членов Профсоюза у работодателей – участников программы «нулевого травматизма» (Vizion Zero) – порядка 250 человек.

### **Финансирование мероприятий на улучшение условий и охраны труда**

В соответствии с заключенными коллективными договорами работодатели согласуют с Профсоюзом все решения,

касающиеся охраны и безопасности труда, социальных льгот и гарантий. Работодатели обеспечивают участие с правом совещательного голоса председателей первичных профорганизаций в управленческих совещаниях. Представители профкомов, как правило, в обязательном порядке включаются в комиссии по проведению СОУТ в организации.

Так, в организациях и учреждениях Мордовской республиканской организации Профсоюза в соответствии с колдоговорами осуществляются мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда и снижение рисков несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, улучшение условий труда, сохранение здоровья работников. В 2022 году на мероприятия по улучшению условий и охране труда было затрачено: в организациях Минсоцзащиты Республики Мордовия – 1584,6 тыс. руб., МЧС по Республике Мордовия – 75 тыс. руб., в УФСИН по Республике Мордовия – 117,260 тыс. руб., в ДОСААФ – 45 тыс. руб., в Прокуратуре Республики Мордовия – 666 тыс. руб., автобазе №13 – 150 тыс. руб.

Хорошо поставлена работа в Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза. Так, в 2022 году в организациях и учреждениях Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза на мероприятия по улучшению условий и охраны труда были израсходованы денежные средства в размере 235,5 тыс. руб., в том числе на обучение и проверку знаний требований по охране труда руководителей организаций, специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Так, например, в ГКУ «Республиканский центр труда, занятости и социальной защиты населения» на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) 12 водителей центра использовал 19 310 рублей. Специальная оценка условий труда рабочих мест

и оценка профессиональных рисков проведена на все должности штатного расписания. На средства, выделенные Фондом социального страхования в сумме 8583 руб., ГКУ «Комплексный центр социального обслуживания населения в Черекском муниципальном районе» приобрел сертифицированные средства индивидуальной защиты для двух сотрудников в количестве пяти единиц.

Ставропольская краевая организация Профсоюза.

По результатам контрольных мероприятий выполнения норм коллективных договоров и соглашений всех уровней было установлено, что на основании коллективно-договорных актов в 2022 году организациями выделялись денежные средства на мероприятия по улучшению условий труда, выдаче СИЗ, прохождение медицинских осмотров.

В частности ГКУ «Противопожарная и аварийно-спасательная служба Ставропольского края» затратила на:

- приобретение спецодежды и других СИЗ – 19 673 000 руб.;
- приобретение смывающих и обезвреживающих средств – 450 000 руб.;
- прохождение медицинских осмотров – 128 316 руб.

ФГБУ «Санаторий «Заря» Управления делами Президента Российской Федерации, затратил на:

- приобретение спецодежды и других СИЗ – 2 126 640 руб.;
- чистку, стирку и ремонт специальной одежды и СИЗ – 97 589 руб.;
- приобретение смывающих и обезвреживающих средств – 345 800 руб.;
- прохождение медицинских осмотров – 1 374 148 руб.

ГБУСО «Новоалександровский комплексный центр социального обслуживания населения» затратил на:

- приобретение спецодежды и других СИЗ – 220 000 руб.;
- приобретение смывающих и обезвреживающих средств – 454 000 руб.;

– прохождение медицинских осмотров – 409 113 руб.

ГБУСО «Шпаковский комплексный центр социального обслуживания населения» затратил на:

– приобретение спецодежды и других СИЗ – 640 848 руб.;

– приобретение смывающих и обезвреживающих средств – 10 500 руб.;

– прохождение медицинских осмотров – 242 095 руб.;

– на обучение сотрудников центра – 70 100 руб.

ГБУСО «Левокумский комплексный центр социального обслуживания населения» на все мероприятия, связанные с охраной труда, за год затратил 887 686 руб., из них израсходовано на СИЗ, смывающие и обезвреживающие средства 137 443 руб.

ГБУСО «Грачевский комплексный центр социального обслуживания населения» израсходовал на охрану труда 479 077 руб., из них на приобретение СИЗ – 221 572 руб.

В 2022 году в организациях Краснодарской краевой организации Профсоюза, где действуют первичные профсоюзные организации, проведена специальная оценка условий труда на 2145 рабочих мест, выделено средств на это 2590 тыс. руб., из них из средств работодателей – 2146 тыс. руб., из фонда социального страхования – 397 тыс. руб., из бюджетов первичных профсоюзных организаций РГУ РФ – 47 тыс. руб.

Сумма средств работодателей, израсходованная на мероприятия по охране труда, предусмотренная коллективными договорами, в 2022 году составила 89 234 руб.

Всего на улучшение условий и охрану труда в первичных организациях Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза, работодателями в 2022 году было затрачено 4 234 376 руб., в том числе:

– МЧС по Республике Северная Осетия – Алания – 128 000 руб.;

– Северо-Осетинская таможня – 568 000 руб.;

– Управление Федеральной службы судебных приставов – 203 899 руб.;

– ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Северная Осетия – Алания» – 29 218 руб.;

– ГБОУ «Коррекционная школа-интернат г. Моздок» – 32 817 руб.;

– ФГУП «Охрана» МВД РФ по Республике Северная Осетия – Алания – 21 748 руб.

– Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Северная Осетия – Алания – 63 842 руб.

По информации Брянской областной организации Профсоюза на 2022 год на финансирование мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, создание безопасных условий труда, предусмотренных нормативными правовыми актами в области охраны труда, только ГКУ «БПСЦ» выделены денежные средства:

– на страхование работников от несчастных случаев – 135 000 руб.,

– на испытания диэлектрических средств защиты – 98 200 руб.,

– на проведение обязательных ежегодных медицинских осмотров – 3 235 266,70 руб.,

– на вещевое имущество (костюм летний, куртка зимняя, сапоги для пожарных) – 1 295 435,6 руб.;

– на нужды ремонта и переоборудования в подразделениях:

– ПСЧ-37 по охране г. Почеп (кровля) – 5 049 170 руб.;

– ПСЧ-46 по охране г. Погар – 5 206 230 руб.;

– ОП Удельные Уты (газификация) – 700 000 руб.;

– строительные материалы – 1 757 368,72 руб.;

– ПТС «Профи» (дыхательные аппараты) – 4 356 833,40 руб.;

– на рационное питание для ПСС – 850 000 руб.;

– пожарно-техническое вооружение (ПТВ) – 1 178 865 руб.;

– компрессор для дыхательных аппаратов – 1 013 126,67 руб.

В территориальных и первичных организациях Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза в месячнике по охране труда приняли участие 6770 работников. Разработано и утверждено 1168 локальных нормативных актов по охране труда, 2082 инструкции по охране труда, внесены дополнения и изменения в 2563 инструкции по охране труда. Проведено 36 комиссионных проверок.

В ходе месячника состоялись: 370 круглых столов, 210 семинаров, 203 конкурса и смотра, 426 дней открытых дверей, консультаций и др.

На проведение месячника по охране труда направлено 946 470 руб., в том числе:

– на конкурсы и смотры – 1166 тыс. руб.;

– на проведение специальной оценки условий труда – 3271,2 тыс. руб.;

– на улучшение условий труда – 5045,7 тыс. руб.;

– на медицинские осмотры – 15 447,0 тыс. руб.;

– на обучение по охране труда и оказание первой помощи пострадавшим – 3414,9 тыс. руб.;

– на оснащение уголков охраны труда – 508,5 тыс. руб.;

– на приобретение СИЗ – 657 878,5 тыс. руб.

Вопросы финансирования мероприятий по охране труда всегда под контролем технических инспекторов труда, профсоюзных комитетов.

### **Обучение и подготовка профсоюзных кадров**

Постоянные изменения и уточнения в трудовом законодательстве требуют пристального внимания к теорети-

ческой подготовке и практическим навыкам профсоюзного актива, занимающегося вопросами охраны труда.

Регулярно проводится обучение профактива и информирование членов Профсоюза по вопросам обеспечения требований охраны труда через лекции, семинары, круглые столы и другие обучающие мероприятия.

Так, Курганской областной организацией Профсоюза в течение года проводилось очное и дистанционное обучение за счет средств областного комитета Профсоюза по охране труда. Обучено на базе Учебного центра профсоюзов по охране труда 37 человек и пожарной безопасности 33 человека. В обучении по охране труда принимали участие представители Государственной инспекции труда в Курганской области, Управления труда и занятости, специалисты технической инспекции труда Федерации профсоюзов Курганской области, Государственного учреждения «Курганское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации» и МЧС России по Курганской области.

Все профсоюзные организации обеспечены методической литературой по охране труда. Профсоюзные комитеты через коллективные договоры контролируют перечисление работодателями страховых взносов по обязательным видам социального страхования.

В 2022 году Новосибирской областной организацией Профсоюза совместно с профсоюзным активом и уполномоченными лицами по охране труда учреждений, администрацией учреждений проведены семинары по повышению качества проведения административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах работников, доведению до профсоюзного актива вступивших в силу в 2022 году законодательных и других нормативно-правовых актов по охране труда.

В 2022 году были проведены обучающие семинары: 2 – в г. Новосибирске и 4 – в городах Новосибирской области (г. Бердск, г. Болотное, г. Куйбышев, г. Искитим).

Обучение и проверку знаний требований охраны труда в специализированном учебном центре при содействии и участии Ростовской областной организации Профсоюза в 2022 году прошли 74 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций:

- Миллеровская районная организация Профсоюза – 15;
- Октябрьская районная организация Профсоюза – 7;
- Ремонтненская районная организация Профсоюза – 3;
- Мартыновская районная организация Профсоюза – 12;
- зерноградская районная организация Профсоюза – 9;
- Сальская районная организация Профсоюза – 12;
- Новошахтинская городская организация Профсоюза – 6;
- Таганрогская городская организация Профсоюза – 10.

Технический инспектор труда Ростовской областной организации Профсоюза участвовал в проведении онлайн-мероприятий, посвященных изменениям требований законодательства в области охраны труда, обсуждению правоприменительной практики Государственной инспекции труда в Ростовской области, а также выступал с обучающими лекциями в рамках проводимых областной организацией Профсоюза семинарах.

В Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза в 2022 году за счет средств профсоюзного бюджета в Негосударственном образовательном учреждении дополнительного образования «Северо-Кавказский региональный учебный центр» прошли обучение по курсам «Охрана труда на предприятии (учреждении, организации)» 114 уполномоченных по охране труда, на общую сумму 136 800 рублей, «Профессиональные риски: правовая основа, организация проведения, роль профсоюзов» – 164 упол-

номоченных по охране труда, на общую сумму 82,0 тысячи рублей.

В Московской областной организации Профсоюза в течение отчетного периода различными формами обучения по охране труд, в том числе посредством дистанционного обучения и использования Zoom-канала, было охвачено более 158 профсоюзных активистов, из них 78 – члены комиссий по охране труда учреждений и 21 – уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Как положительный опыт в работе по организации обучения по охране труда следует отметить организацию обучения профактива в Одинцовской, Егорьевской и Серпуховской территориальных организациях Профсоюза, объединенных отраслевых организациях Министерства социального развития Московской области, органов внутренних дел по Московской области, Противопожарно-спасательной службы Московской области, первичной профсоюзной организации Управления судебного департамента в Московской области.

В 2022 году Одинцовской территориальной организацией Профсоюза на базе учебного центра «Профессионал» из собственных средств было обучено 27 чел. (председатели первичных организаций и уполномоченные по охране труда). Общая сумма затрат составила 40 500 руб.

Пермской краевой организацией Профсоюза за счет профсоюзных средств ежегодно проводится обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ППО на базе Регионального учебного центра профсоюзов по 20-часовой программе с выдачей удостоверения установленного образца.

В течение 2022 года все первичные профсоюзные организации Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза приняли активное участие в обучающих мероприятиях по охране труда.

Обучение проводилось в связи с вводимыми изменениями к X разделу «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации.

Начиная с марта 2022 года обучение для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий специальной оценки условий труда, руководителей и специалистов служб охраны труда прошли в 14 организациях и учреждениях в количестве 74 работников.

По данным региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, обучение и проверку знаний требований охраны труда прошли более 15,5 тыс. профсоюзных активистов.

### **Спорт и здоровье в Профсоюзе Стимулирование работодателей и работников к сохранению здоровья и по мотивированию к ведению здорового образа жизни**

Одним из важнейших направлений деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза является спортивно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, так как данные мероприятия способствуют сплочению коллектива, созданию благоприятной атмосферы в учреждении. Важный метод укрепления здоровья – это обучение здоровому образу жизни, пропаганда и информирование работников о той важной роли, которую каждый человек играет в сохранении собственного здоровья и благополучия общества.

Так, в 2022 году Курганской областной организацией Профсоюза проведена работа по оздоровлению членов Профсоюза в санаториях, 54 человека получили лечение в санаториях не только на территории Курганской области, но и по всей России по профсоюзным путевкам «Профкурорта».

Принято участие в программе дополнительного страхования жизни и здоровья в страховой компании «Согаз». Договоры страхования заключены в отношении 463 членов Профсоюза.

В профсоюзных спартакиадах сборная команда обкома участвует ежегодно.

В феврале 2022 года в лыжном забеге члены первичной профсоюзной организации УМВД России по Курганской области заняли 1-е и 2-е места.

В апреле 2022 года первичная профсоюзная организация УМВД России по Курганской области в соревнованиях по плаванию заняла 1-е место в общекомандном зачете.

В марте 2022 года участвовали в I Уральском окружном чемпионате по хоккею в валенках на кубок Федерации профсоюзов. Команда первичной профсоюзной организации УМВД России по Курганской области заняла 16-е место среди 49 команд – участников фестиваля.

В соревнованиях по мини-футболу среди членских организаций ФПКО участвовали 2 команды от первичных профсоюзных организаций: ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Курганской области и УМВД России по Курганской области. В очередной раз одержала победу команда УМВД России по Курганской области, заняв 1-е место.

Члены первичной профсоюзной организации Курганской областной Думы заняли 1-е и 2-е места в массовых соревнованиях, посвященных Всероссийскому дню бега «Кросс Нации-2022».

В декабре 2022 года две команды от Курганской областной организации Профсоюза приняли участие в соревнованиях по бильярду.

В течение года Новосибирская областная организация Профсоюза удовлетворила все обращения членов Проф-

союза по предоставлению им и членам их семей льготных профсоюзных путевок на санаторно-курортное лечение.

В Новосибирской области действует бонусная профсоюзная программа, направленная на оздоровление и здоровый образ жизни. При посещении членами Профсоюза и членами их семей спортивных комплексов, стадионов, бассейнов, катков, использовании проката лыж и другого спортивного инвентаря им предоставляется скидка от стоимости дисконтной карты до 50%.

В 2022 году членам Профсоюза было приобретено именных (индивидуальных) дисконтных карт на сумму 123 359 руб.

На всех членов Профсоюза Новосибирской областной организации приобретены сертификаты на посещение «Клиники для всей семьи». При посещении клиники каждый сертификат дает право на скидку на сумму 1200 руб. 47 членов Профсоюза воспользовались льготными путевками и посетили санатории и дома отдыха.

Новосибирской областной организацией Профсоюза за отчетный период оказана материальная помощь на приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, длительное лечение, похороны в сумме 129 000 руб.

Мордовская республиканская организация Профсоюза заключает договоры с Санаторно-курортным объединением ФНПР «Профкурорт» на оказание услуг по предоставлению льготных путевок для членов Профсоюза. Каждый член Профсоюза может приобрести путевку в санаторий с 20-процентной скидкой для себя и членов своей семьи. В 2022 году в профсоюзные здравницы было приобретено 62 путевки. При приобретении путевок экономическая выгода для членов Профсоюза составила 586,8 тыс. руб.

В отчетном периоде Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза организовала проведение культурно-оздоровительного (спортивного) мероприятия,

турнир по мини-футболу среди команд от каждого муниципального района республики. Данное мероприятие проводилось с целью пропаганды физической культуры и спорта среди членов Профсоюза. В турнире принимали участие сотрудники различных государственных и муниципальных органов из всех районов республики. Победители соревнований были награждены призовыми кубками, дипломами от рескома Профсоюза и денежными призами.

Большое внимание было уделено оздоровлению членов Профсоюза (в отчетный период в санаториях отдохнули 79 человек на общую сумму 3 312,5 тыс. руб., 25 детей отдохнули в санаториях, в летних оздоровительных лагерях отдохнуло свыше 400 детей членов Профсоюза).

В 2022 году Алтайской краевой организацией Профсоюза приобретены дисконтные профсоюзные карты для членов Профсоюза. Экономия семейного бюджета составила около 30 000 руб. Членам Профсоюза, оказавшимся в трудном жизненном положении, краевым комитетом Профсоюза оказывается материальная помощь.

Команда ОКП УФСИН России по Алтайскому краю принимала активное участие в летней и зимней Спартакиадах УФСИН России по Алтайскому краю.

Традиционно ОКП проводит спортивные мероприятия в летний и зимний сезон на базе отдыха УФСИН России по Алтайскому краю в р/п Павловск с оплатой проживания членов Профсоюза и членов их семей. Работодателем по ходатайству ОКП УФСИН России по Алтайскому краю предоставляется бесплатно автотранспорт.

Особое внимание уделяется краевым комитетом Профсоюза санаторно-курортному лечению и оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей.

Краевым комитетом Профсоюза за 2022 год оздоровлено 62 человека по льготным профсоюзным санаторно-

курортным путевкам. Льготная скидка для членов Профсоюза составила более 435 тысяч руб.

В целях пропаганды здорового образа жизни, укрепления здоровья в 2022 году членами Профсоюза приобретались льготные абонементы в спорткомплекс «Обь», приобретено более 1200 абонементов, экономия бюджета членов Профсоюза составила более 120 тыс. руб.

Нижегородской областной организацией Профсоюза в летний период страхуются дети и внуки членов Профсоюза, отдыхающие в оздоровительных лагерях.

В течение года областной комитет проводил работу по организации льготного оздоровления членов Профсоюза и членов их семей. 75 членов Профсоюза получили денежные компенсации на общую сумму 138 050 руб.

В Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза с 1 апреля по 30 ноября 2022 года проводился Фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди трудовых коллективов.

В Фестивале приняла активное участие 21 первичная профсоюзная организация трудовых коллективов из г. Якутска и из 8 улусов.

Всего участвовало 226 членов профсоюзных организаций.

Выполнили нормативы комплекса ГТО всего 130 участников.

На соответствующие знаки отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса сдали: золото – 59 участников, серебро – 52 участника, бронза – 19 участников.

Для усиления мотивации профсоюзного членства Карельская республиканская организация Профсоюза организует на регулярной основе в выходные дни культурно-мас-

совые и спортивно-оздоровительные мероприятия. Только в ноябре 2022-го – январе 2023 года состоялось 5 туристических выездов: в Рускеалу Сортавальского района, на водопад Кивач с заездом в Долину Зайцев и санаторий «Марциальные воды», в зоокомплекс «Три медведя», в вотчину Деда Мороза в поселок Чална Пряжинского района и в горно-спортивный комплекс Ялгора в м. Пинь-губа Прионежского района. В программу этих поездок были включены развлечения для детей с Дедом Морозом и с профсоюзными подарками. Эта форма работы пользуется большой популярностью.

Программы по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей всегда в центре внимания Татарстанского республиканского комитета Профсоюза.

Так, по инициативе Татарстанской республиканской организации Профсоюза с 2016 года и по настоящее время реализуется пилотный проект по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, Министерства спорта Республики Татарстан, работников муниципальных организаций социального обслуживания, физической культуры и спорта, в области молодежной политики в Республике Татарстан.

В 2022 году в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 4 июля 2022 года № 620 работнику предоставлялась возможность получить сертификат (номиналом 25 тысяч рублей) на приобретение путевки на санаторно-курортное лечение в самостоятельно выбранной санаторно-курортной организации с оплатой (частичной оплатой) стоимости за счет средств бюджета республики (на общую сумму 12 миллионов рублей). С уче-

том мнения Профсоюза сумма затрат на обеспечение работников льготным санаторно-курортным лечением в 2022 году была увеличена на 25%.

По неоднократным обращениям республиканского комитета Профсоюза в адрес руководства республики, в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23 ноября 2022 г. № 1253 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.07.2022 № 620 «О реализации в 2022 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, Министерства спорта Республики Татарстан, работников муниципальных организаций социального обслуживания, физической культуры и спорта, в области молодежной политики в Республике Татарстан», действие Порядка организации санаторно-курортного лечения было распространено и на муниципальных служащих Республики Татарстан.

Таким образом, при активном взаимодействии доверенных лиц (профсоюзных представителей) республиканского комитета Профсоюза, председателей территориальных профсоюзных организаций с Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, его территориальными органами льготным санаторно-курортным лечением обеспечен 471 работник вышеуказанных отраслей и 10 муниципальных служащих Республики Татарстан. Плановые показатели выполнены на 100%.

Татарстанская республиканская организация Профсоюза в 2022 году продолжила реализацию новой Программы

«Оздоровление служащих», действующей с 2021 года, в соответствии с постановлением республиканского комитета Профсоюза. Программа направлена на сохранение и укрепление здоровья служащих – членов Профсоюза, оказание им материальной поддержки, а также удешевления оздоровления служащих – членов Профсоюза в санаторно-курортных учреждениях Российской Федерации и Республики Татарстан.

Так, в 2022 году по Программе «Оздоровление служащих» 111 членам Профсоюза оказана материальная помощь для удешевления стоимости санаторно-курортной путевки на сумму более 1,2 миллиона рублей. Краткосрочными оздоровительными турами воспользовались 247 членов Профсоюза, республиканской организацией Профсоюза санаториям направлены финансовые средства на возмещение расходов за краткосрочные оздоровительные туры на сумму более 900 тысяч рублей.

В большинстве трудовых коллективов первичных профсоюзных организаций в течение года организуются спортивно-оздоровительные мероприятия. Это и соревнования по отдельным видам спорта, веселые старты, спартакиады и др.

Согласно распоряжениям Кабинета Министров Республики Татарстан, в целях совершенствования работы в области развития физической культуры, привлечения работников аппаратов органов государственной власти Республики Татарстан и государственных органов Республики Татарстан, работников органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Татарстан к систематическим занятиям спортом, формирования здорового образа жизни ежегодно с февраля по декабрь организуется и проводится поэтапно (согласно Положению) Спартакиада государственных и муниципальных служащих Республики Татарстан.

Для команд министерств и ведомств Республики Татарстан обязательным является участие руководителей или их заместителей в игровых видах спорта (волейбол, мини-футбол, баскетбол). Для команд аппаратов Президента Республики Татарстан, Государственного Совета Республики Татарстан, Кабинета Министров Республики Татарстан – в игровых видах спорта (волейбол, мини-футбол, баскетбол).

Спартакиада муниципальных служащих Республики Татарстан является составной частью Спартакиады государственных и муниципальных служащих Республики Татарстан и проводится отдельно. К участию в соревнованиях Спартакиады по видам спорта допускаются сборные команды органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов Республики Татарстан, а также территориальных (районных, городских) подразделений исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан. Организация и непосредственное проведение Спартакиады осуществляются Министерством спорта Республики Татарстан. Спартакиада проводится в спортивных сооружениях Республики Татарстан в течение текущего года и включает в себя следующие виды спорта: лыжные гонки, шахматы, волейбол, легкая атлетика (эстафета), плавание (эстафета), мини-футбол, настольный теннис, бадминтон, баскетбол.

В каждом виде спорта, входящем в программу Спартакиады, разыгрываются очки и определяются победитель и призеры. По сумме набранных очков в отдельных видах соревнований определяется общекомандное первенство в Спартакиаде.

### **Оздоровление детей сотрудников**

Детский оздоровительный центр «Чайка» (Забайкальской краевой организации Общероссийского профессио-

нального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации) начал свою работу открытием первой летней оздоровительной смены 10 июня 2022 года.

Летняя оздоровительная кампания в ДОО «Чайка» завершилась 24 августа 2022 года.

За время проведения летней оздоровительной кампании 2022 года в детском оздоровительном центре «Чайка» оздоровилось 340 детей, из них 125 – дети членов Профсоюза.

Все дети членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации оздоравливались бесплатно.

Рекомендации Роспотребнадзора по организации детского отдыха выполнялись в полном объеме.

Заболевших коронавирусной инфекцией (2019-nCoV) среди детей и обслуживающего персонала не выявлено.

## **Экология**

Вопросы экологической безопасности для Профсоюза являются одним из приоритетных направлений.

Так, членские организации Новосибирской областной организации Профсоюза постоянно участвуют в ежегодных Днях защиты от экологической опасности, проводимых в Новосибирской области.

Так, весной 2022 года члены профсоюзных организаций приняли активное участие в мероприятиях, проводимых в рамках Дней защиты окружающей среды от экологической опасности. Профсоюзными организациями совместно с администрациями муниципальных образований, руководителями учреждений и организаций области были организованы и проведены работы по благоустройству прилегающих

к организациям (учреждениям) территорий, городских парков и скверов, придомовых и внутриквартальных территорий городов и поселений, водных объектов. При активном участии членов Профсоюза была проведена посадка деревьев, кустарников и других зеленых насаждений, а также очистка от бытового мусора мест общего пользования, детских площадок, благоустройство памятных, мемориальных мест и других мест массового посещения и отдыха людей на территории городов и поселений области.

В сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности в отчетном периоде члены Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза приняли участие в акциях, проведенных Министерством природных ресурсов и экологии КБР. Так, в 2022 году была продолжена Всероссийская акция по очистке берегов водоемов от мусора «Вода России» («Берег добрых дел») – часть федерального проекта «Сохранение уникальных водных объектов» национального проекта «Экология». Акция проводится ежегодно с 2014 года, и с каждым годом в ней все больше участников. За 8 лет проведения акция стала по праву считаться крупнейшей экологической инициативой в стране.

В рамках Всероссийской экологической акции «Марафон Зеленых дел» в июне 2022 года в республике прошла акция на особо охраняемых природных территориях республиканского значения, провели субботник на территории памятника природы «Тызыльская теснина». От бытового мусора очищена пойма рек Тызыл, Кенделен и водопада Старцев.

Также следует отметить активное участие жителей республики, волонтеров в таких природоохранных акциях, как «Всероссийский день посадки леса», «Живи, лес!», «Берегите лес от пожара», которые ежегодно проводятся Министерством природных ресурсов и экологии КБР.

В преддверии Дня эколога 3 июня состоялся научно-ознакомительный выезд – экоквест для учащихся 8–9-х классов совместно с ГБУ ДО «Эколого-биологический центр» и Минприроды КБР. Целью которого было изучение редких и исчезающих мхов, занесенных в Красную книгу КБР, в районе с.Ташлы-Тала.

С целью воспитания бережного отношения к природному объекту, который имеет статус памятника природы регионального значения, работниками дирекции с привлечением волонтеров проводятся субботники на территории памятников природы «Голубые озера» и «Чегемские водопады».

Следует отметить, что рядом территориальных организаций Ростовской областной организации Профсоюза в 2022 году также проводилась работа и по защите экологии. Так, Новочеркасская городская организация Профсоюза проводит Дни защиты от экологической опасности, обращая внимание на выполнение мероприятий, направленных на защиту от возможных экологических катастроф, уменьшение загрязненности атмосферного воздуха промышленными выбросами, в том числе автомобильного транспорта. Новочеркасская городская организацией Профсоюза совместно с Общественной палатой г. Новочеркаска проведен круглый стол по теме: «Сделаем г. Новочеркасск зеленой жемчужиной Дона». На данное мероприятие были приглашены все уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичных профсоюзных организаций, руководители организаций и должностные лица, ответственные за экологическую обстановку на каждом предприятии. В Гуковской городской организации Профсоюза на протяжении года проведено шестнадцать общегородских субботников по уборке территории, озеленению, подрезке деревьев, уборки парков и соблюдению экологических правил содержания дворов и прилегающих к ним территорий.

В Пермской краевой организации Профсоюза 22 декабря 2022 года подведены итоги регионального этапа Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности». Итоги регионального этапа Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности» были подведены на площадке Пермского государственного аграрно-технологического университета им. академика Д.Н. Прянишникова.

В Перми участие в акции принял 426 551 человек, было высажено более 17 тысяч деревьев и кустарников. МКУ «Пермское городское лесничество» провело посадки 25 тысяч саженцев ландшафтных культур на территории городских лесов. Также на территории муниципального питомника растений, созданного в этом году на базе МКУ «Городское зеленое строительство», высажено более 3 тысяч саженцев древесных пород, в будущем они будут высажены в скверах и парках Перми, а также вдоль улично-дорожной сети.

На территории пермских городских лесов обустраиваются объекты рекреации. В сентябре началась подготовка к благоустройству территории «Черняеский лес» в рамках проекта «Зеленое кольцо». Масштабный проект «Зеленое кольцо» реализуется к 300-летию Перми. Он предполагает обустройство на особо охраняемой природной территории «Черняевский лес» входных групп, дорожек для пешеходов, бегунов и велосипедистов.

Проведена очистка 13 км береговых полос: на реке Егошиха – от Северной до Средней дамбы; на реке Ива – в границах экологической тропы «Ивинская»; на реке Брюханыха – в Индустриальном районе. На береговых полосах была проведена уборка от бытовых, древесных, строительных и других отходов.

Одним из центральных событий 2022 года стал экологический фестиваль «Природа города», который включен в событийный календарь культурных и спортивных меро-

приятый, планируемых в рамках празднования 300-летия Перми. Центральной площадкой экофеста стала городская эспланада, на которой в течение двух дней работали просветительские и интерактивные площадки.

В этих мероприятиях приняли участие в различных районах края практически все работники организаций Профсоюза региона. Наибольшую активность на территории пермских городских лесов при посадке саженцев ландшафтных культур проявили во Всероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности»: ООП УФССП России по Пермскому краю, ООП ГУ ФСИН России по Пермскому краю, ООП ГУ МВД России по Пермскому краю, Краснокамская городская организация Профсоюза и другие.

Профактивисты ФГБУ «Государственный заповедник «Воронинский» Тамбовской областной организации Профсоюза приняли участие в проведении Дней защиты окружающей среды от экологической опасности и других экологических акций, ими проводилась работа по обеспечению режима особой охраны территории заповедника, сбору первичной научной информации, ведению разъяснительной работы с целью предупреждения нарушений заповедного режима, сопровождению научных экспедиций и туристических групп, участию в эколого-просветительской работе. В 2022 году в регионе повсеместно прошли традиционные субботники. В городах и районах области были объявлены месячники чистоты и наведения санитарного порядка, вывезены тонны мусора. В субботниках приняли участие члены Профсоюза первичных профсоюзных организаций администраций городов и районов области.

Члены первичных профсоюзных организаций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза активно участвуют в мероприятиях по экологической безопасности.

## **Участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в сфере охраны труда**

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза принято участие в разработке 2254 проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Так, например, в 2022 году Курганской областной организацией Профсоюза принято участие в разработке двух проектов:

– Закона Курганской области «О внесении изменений в Закон Курганской области «Об охране труда в Курганской области» № 57 от 29.07.2022;

– Закона Курганской области «О внесении изменений в Закон Курганской области «Об охране окружающей среды Курганской области» № 46 от 30.06.2022.

\* \* \*

Деятельность по охране труда является одной из приоритетных и актуальных задач развития Профсоюза.

Основная задача по соблюдению и обеспечению правового поля охраны труда ложится на работодателя (нанимателя) и представителей профсоюзных организаций как независимых и объективных составляющих общего механизма системы управления охраной труда.

Проведенный анализ представленных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза протоколов заседаний Комитетов и Планов работы на 2023 год по наличию в них планируемых мероприятий по охране труда для рассмотрения на заседаниях Президиума и Комитета показал следующее.

На Президиуме планируется рассмотреть вопросы улучшения положения работников, защиты их интересов в области охраны труда, социальной защиты в 16 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, на Комитете – в 2 региональных организациях Профсоюза из 37 представленных протоколов.

На заседаниях в основном планируется рассмотреть вопросы состояния охраны труда в государственных, муниципальных и общественных организациях, среди них в том числе:

- О практике работы первичных профсоюзных организаций по соблюдению требований охраны труда, направленной на исключение производственного травматизма;

- О проведении смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;

- Об итогах смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;

- Оказание выборным профсоюзным органам и работодателям методической и консультационной помощи в вопросах улучшения условий и охраны труда на рабочих местах работников – членов Профсоюза, и др.

Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза

*Приложение № 2  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 05.04.2023 № 23-6  
Форма 19-ТИ*

**Отчет о работе региональных (межрегиональных)  
комитетов Общероссийского профессионального  
союза работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания Российской Федерации  
по охране труда за 2022 год**

№№ п/п	Наименование показателей	Код строки	Годы	
			2022	2021
1	Количество:			
1.1	технических инспекторов труда	01	23	26
1.2	в т.ч. в аппарате ЦК Профсоюза		1	1
1.1.1	внештатных технических инспекторов труда		337	346
1.2	уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	04	10093	11037
1.3	представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда		9791	10397
2	Проведено проверок:			
2.1	техническими инспекторами труда (в т.ч. внештатными)	05	6773	7467
	– выявлено нарушений	06	1531	1873
	– выдано представлений	07	290	401
2.2	Проведено проверок совместно с:			
2.2.1	территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости:	08	56	91
	– выявлено нарушений	09	177	231
	– выдано предписаний	10	51	67
2.2.2	Прокуратурой:	11	7	19
	– выявлено нарушений	12	3	12
	– выдано предписаний	13		5
2.2.3	Другими территориальными органами государственного надзора и контроля	14	13	51
	– выявлено нарушений	15	11	93
	– выдано предписаний	16	3	34
2.2.4	Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Профсоюза:	17	6887	6325

*Информационный бюллетень Профсоюза*

	– выявлено нарушений	18	4851	4823
	– выдано представлений	19	1675	1769
2.3	Итого:			
	проведено проверок (п.п. 2.1-2.2.4)	20	13660	13792
	выявлено нарушений	21	6410	6696
	выдано представлений, предписаний	22	1949	2170
2.4	Из числа проверок (п.п. 2.1-2.2.4) проведено проверок тематических (всего):	23	3965	2393
	из них по вопросам:			
	– труда женщин	24	823	503
	выявлено нарушений	25	231	211
	– труда молодежи	26	219	110
	выявлено нарушений	27	12	21
	– обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	28	1630	999
	выявлено нарушений	29	459	611
	– гарантий и компенсаций	30	520	412
	выявлено нарушений	31	173	91
	– рабочего времени и времени отдыха	32	773	727
	выявлено нарушений	33	201	199
2.4.1	из числа тематических проверок (всего):			
	выявлено нарушений	34	1076	1114
	выдано представлений, предписаний	35	444	517
3	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	36	13	12
	из них:			
	– групповых	37	4	2
	– тяжелых	38	8	10
	– со смертельным исходом	39	1	1
3.1	Расследовано с участием технического инспектора труда	40	13	13
4	Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства	41	6	2
4.1	из них не принято в отчетном периоде (всего)	42		
	в том числе:			
4.1.1	производственных объектов (кол-во объектов)	43		
4.1.2	средств производства (кол-во единиц)	44		
5	Проведено независимых экспертиз условий труда	45	90	
5.1	выдано заключений	46	87	

*Информационный бюллетень Профсоюза*

5.2	в т.ч. неудовлетворительных	47		
6	Предъявлено требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего)	48	1	
	в том числе:			
6.1	станков, машин, оборудования, транспортных средств	49	1	
6.2	производственных участков	50		
7	Проведено проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	51	2401	2329
7.1	количество обязательств по охране труда	52	14111	11162
7.2	количество невыполненных обязательств	53	341	278
8	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего):	54	34	24
	в том числе:			
8.1	работодателям	55	30	12
8.2	в федеральные службы	56	1	9
8.3	в органы прокуратуры	57	3	8
9	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	58		5
9.1	– дисциплинарной	59	1	3
9.2	– административной	60	2	2
9.3	– уголовной	61		
10	Принято участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	62	2254	2268
10.1	из них согласовано в установленном порядке	63	1282	2002
11	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями (всего)	64	16	48
11.1	из них разрешено в пользу работников	65	14	45
12	Рассмотрено личных обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	66	1003	901
12.1	из них разрешено в пользу работников	67	971	877
13	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах по вопросам охраны труда	68	7	2
13.1	из них разрешено в пользу работников	69	4	2

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

5 апреля 2023 г.

Москва

№ 23-7

**Об итогах работы по реализации  
финансовой политики Профсоюза в 2022 году**

Заслушав и обсудив информацию, подготовленную финансовым отделом ЦК Профсоюза об итогах работы по реализации финансовой политики Профсоюза в 2022 году, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Информацию принять к сведению (прилагается).
2. Председателям региональных, межрегиональных организаций Профсоюза продолжить работу по укреплению финансовой политики в части полноты сбора членских профсоюзных взносов, распределения и расходования средств Профсоюза.
3. Председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза ежемесячно осуществлять перечисления профсоюзных взносов в адрес Центрального комитета Профсоюза.
4. Настоящее постановление с приложениями (таблицы №1, №2) направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на финансовый отдел ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 05.04.2023 № 23-7*

**Информация  
об итогах работы комитетов Профсоюза по реализации  
финансовой политики Профсоюза в 2022 году**

Итогом целенаправленной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по обеспечению качественного контроля за полнотой сбора членских взносов, за распределением взносов между структурными подразделениями в соответствии с постановлениями ЦК Профсоюза от 03.12.2020 № II-6 «О порядке распределения и размере отчисления членских взносов в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» в 2021–2025 годах» представлены следующие показатели.

В целом по Профсоюзу в оперативное управление первичных организаций распределено 54,6% собранных членских взносов (в 2021 году – 55,1%). Согласно постановлению этот показатель составляет 50 и менее процентов. Таких региональных (межрегиональных) организаций 55, что составило 67% от всего количества организаций Профсоюза (таблица № 1).

На деятельность территориальных организаций направлено 8,0% собранных профсоюзных средств. Свыше 20%, установленных вышеуказанным постановлением ЦК Профсоюза, у Костромской (20,2%) и Саратовской (20,2%) областных организаций Профсоюза (таблица № 1).

На общепрофсоюзную деятельность в Центральный комитет было направлено 6% всеми региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, кроме Забайкальской краевой организации Профсоюза, которая перечислила взносы в размере 1,4%.

В профсоюзной деятельности к целевым расходам относятся подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива, информационно-пропагандистская работа, работа с молодежью, культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

Расходы на обучение в 2022 году в целом по Профсоюзу составили 1,8%, на уровне 2021 года. Свыше 5% эти расходы составляют в Вологодской (5,6%), Ростовской (6,2%), Тюменской (5%) областных, Алтайской краевой (13%), Бурятской (5,2%), Татарстанской (6,9%), Чувашской (20%) республиканских организациях Профсоюза.

На работу с молодежью в 2022 году в целом по Профсоюзу израсходовано 2,2% всех средств, в сравнении с 2021 годом увеличение на 0,4%. Наиболее активную работу в этом направлении проводят Белгородская (5%), Вологодская (10,7), Воронежская (5,9%), Калужская (6%), Кировская (10,1), Курганская (8,4%), Магаданская (5,8%), Ростовская (5,9%) областные, Алтайская (6,2%), Пермская (7,2%) краевые, Башкортостанская (10,3%), Чувашская (5,2%) республиканские организации Профсоюза, которые расходуют от 5 до 11 процентов профсоюзных средств.

По информационной работе расходы составили 2,0% (в 2021 г. – 1,7%). Более 5% расходов у Ростовской областной (6,5%), Татарстанской (5,5%), Чувашской (15,7%) республиканских организаций Профсоюза. Сведения о расходах членских профсоюзных взносов прилагаются (таблица № 2).

По культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе в 2022 году было израсходовано 25,6%, в 2021 году по данным статьям расход составил 27,2%. Высокий процент расхода – в Приморской краевой (61,9%), Карачаево-Черкесской (70,3%), Тувинской (65,8%).

Учитывая, что в 2022 году произошло дважды повышение федерального МРОТ, с 01.01.2022 установлен в размере

13 890 руб., с 01.06.2022 составил 15 279 руб., а также с 1 октября 2022 года оплата труда гражданских служащих и работников проиндексирована на 4 процента (Указ Президента РФ от 23.09.2022 № 657 и распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2022 № 2611-р), полнота сбора членских взносов с одного члена Профсоюза превысила уровень 2021 года на 8% и составила 290 руб.60 коп.

Проведя анализ представленной информации, сбор с одного члена Профсоюза менее минимального размера оплаты труда в Еврейской (автономной) – 137,3 руб., Костромской – 65,3 руб., Курской – 131,9 руб., Липецкой – 134,3 руб., Орловской – 136,9 руб. областных организациях, Алтайской краевой – 131,6 руб., Кабардино-Балкарской – 131,0 руб., Крымской и г. Севастополя – 120,2 руб., Тувинской – 86,8 руб., Хакасской – 92,0 руб. республиканских организациях.

Таблица № 1  
к Информации об итогах работы комитетов  
Профсоюза по реализации финансовой политики  
Профсоюза в 2022 году

**СВЕДЕНИЯ**  
**о распределении членских профсоюзных взносов между**  
**структурными подразделениями Профсоюза в 2022 года**

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза	Направлено членских профвзносов на деятельность, в %					
	Первичная организация	Территор. организ.	Регион. организ.	Территор. объединение	ЦК Проф- союза	Итого
<i>Северо-Западный</i>						
Архангельская	65,3	3,8	22,9	2,0	6,0	100,0
Вологодская	58,2	0,0	33,8	2,0	6,0	100,0
Калининградская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Карельская	50,9	0,0	42,6	0,5	6,0	100,0
Коми	58,2	0,0	34,7	1,1	6,0	100,0
СПб и Ленинград. обл.	45,0	0,0	47,0	2,0	6,0	100,0
Мурманская	60,8	0,0	29,2	4,0	6,0	100,0
Новгородская	50,0	0,0	41,0	3,0	6,0	100,0
Псковская	59,1	7,7	26,2	1,0	6,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	<i>50,0</i>	<i>0,6</i>	<i>41,3</i>	<i>2,0</i>	<i>6,0</i>	<i>100,0</i>
<i>Центральный</i>						
Первичная организация Администрации Президента	94,0	0,0	0,0	0,0	6,0	100,0
Белгородская	50,0	4,5	36,8	2,7	6,0	100,0
Брянская	50,1	1,4	40,5	2,0	6,0	100,0
Владимирская	50,0	20,0	22,0	2,0	6,0	100,0
Воронежская	50,0	10,0	32,3	1,7	6,0	100,0

*Информационный бюллетень Профсоюза*

Ивановская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Калужская	55,7	5,3	31,0	2,0	6,0	100,0
Костромская	50,0	20,2	21,1	2,7	6,0	100,0
Курская	50,0	0,0	41,0	3,0	6,0	100,0
Липецкая	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Московская гор.	70,0	0,0	19,0	5,0	6,0	100,0
Московская обл.	50,0	20,0	21,0	3,0	6,0	100,0
Орловская	50,3	0,0	41,7	2,0	6,0	100,0
Рязанская	50,0	3,1	38,7	2,2	6,0	100,0
Смоленская	50,2	1,4	41,2	1,2	6,0	100,0
Тамбовская	49,2	13,7	29,1	2,0	6,0	100,0
Тверская	50,0	11,0	32,1	0,9	6,0	100,0
Тульская	51,0	11,3	29,7	2,0	6,0	100,0
Ярославская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	<i>62,3</i>	<i>5,0</i>	<i>22,9</i>	<i>3,8</i>	<i>6,0</i>	<i>100,0</i>
<b><i>Приволжский</i></b>						
Башкортостанская	50,0	10,7	30,3	3,0	6,0	100,0
Кировская	50,0	18,9	23,1	2,0	6,0	100,0
Марийская	49,5	0,0	42,0	2,5	6,0	100,0
Мордовская	50,0	4,0	38,0	2,0	6,0	100,0
Нижегородская	50,0	16,0	26,0	2,0	6,0	100,0
Оренбургская	51,0	14,3	25,7	3,0	6,0	100,0
Пензенская	49,5	18,9	22,6	3,0	6,0	100,0
Пермская	50,0	11,0	30,0	3,0	6,0	100,0
Самарская	49,5	0,0	42,5	2,0	6,0	100,0
Саратовская	50,0	20,2	20,8	3,0	6,0	100,0
Татарстанская	50,0	8,5	32,0	3,5	6,0	100,0
Удмуртская	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ульяновская	50,0	0,0	41,4	2,6	6,0	100,0
Чувашская	50,0	10,0	32,0	2,0	6,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	<i>50,0</i>	<i>10,1</i>	<i>31,1</i>	<i>2,8</i>	<i>6,0</i>	<i>100,0</i>
<b><i>Уральский</i></b>						
Курганская	49,0	6,1	36,9	2,0	6,0	100,0

*Информационный бюллетень Профсоюза*

Свердловская	50,7	15,5	25,8	2,0	6,0	100,0
Тюменская	50,0	11,8	29,7	2,5	6,0	100,0
Ханты-Мансийская	64,2	21,3	8,5	0,0	6,0	100,0
Челябинская	50,0	20,0	22,0	2,0	6,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	<i>53,8</i>	<i>15,5</i>	<i>23,1</i>	<i>1,6</i>	<i>6,0</i>	<i>100,0</i>
<b><i>Северо-Кавказский</i></b>						
Дагестанская	50,0	10,0	29,2	4,8	6,0	100,0
Ингушская	50,5	0,0	41,5	2,0	6,0	100,0
Кабардино-Балкарская	50,0	0,0	40,1	3,9	6,0	100,0
Карачаево-Черкесская	64,5	0,0	27,5	2,0	6,0	100,0
Северо-Осетинская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Ставропольская	50,0	17,1	25,4	1,5	6,0	100,0
Чеченская	44,0	15,0	27,5	7,5	6,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	<i>49,9</i>	<i>10,4</i>	<i>30,5</i>	<i>3,2</i>	<i>6,0</i>	<i>100,0</i>
<b><i>Южный</i></b>						
Адыгейская	50,0	0,0	41,0	3,0	6,0	100,0
Астраханская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Волгоградская	50,0	16,2	25,3	2,5	6,0	100,0
Калмыцкая	50,0	0,0	41,5	2,5	6,0	100,0
Краснодарская	50,0	13,4	28,6	2,0	6,0	100,0
Крымская	50,0	9,5	33,4	1,1	6,0	100,0
Ростовская	51,1	11,9	29,5	1,5	6,0	100,0
Севастопольская	50,0	0,0	40,5	3,5	6,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	<i>50,3</i>	<i>12,1</i>	<i>29,7</i>	<i>1,9</i>	<i>6,0</i>	<i>100,0</i>
<b><i>Сибирский</i></b>						
Алтайская КК	48,1	9,9	33,5	2,5	6,0	100,0
Алтайская РК	60,0	0,0	31,5	2,5	6,0	100,0
Иркутская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Кемеровская	50,0	13,3	28,7	2,0	6,0	100,0
Красноярская	50,0	7,9	34,6	1,5	6,0	100,0
Новосибирская	50,0	16,4	25,1	2,5	6,0	100,0
Омская	51,0	18,3	23,2	1,5	6,0	100,0

*Информационный бюллетень Профсоюза*

Томская	45,6	9,0	35,9	3,5	6,0	100,0
Тувинская	65,0	0,0	27,0	2,0	6,0	100,0
Хакасская	50,1	0,0	41,9	2,0	6,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	<i>50,1</i>	<i>11,5</i>	<i>30,2</i>	<i>2,2</i>	<i>6,0</i>	<i>100,0</i>
<i>Дальневосточный</i>						
Амурская	50,0	0,0	41,0	3,0	6,0	100,0
Бурятская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Еврейская	59,0	0,0	33,2	1,8	6,0	100,0
Забайкальская	50,0	0,0	48,6	0,0	1,4	100,0
Камчатская	47,0	0,0	45,6	1,4	6,0	100,0
Магаданская	49,6	0,0	42,4	2,0	6,0	100,0
Приморская	50,0	15,0	27,0	2,0	6,0	100,0
Саха (Якутская)	51,0	11,2	26,8	5,0	6,0	100,0
Сахалинская	50,0	0,0	40,5	3,5	6,0	100,0
Хабаровская	50,3	7,0	33,7	3,0	6,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	<i>50,6</i>	<i>7,4</i>	<i>32,9</i>	<i>3,6</i>	<i>5,5</i>	<i>100,0</i>
<i>Всего по Профсоюзу</i>	<i>54,6</i>	<i>8,4</i>	<i>28,0</i>	<i>3,0</i>	<i>6,0</i>	<i>100,0</i>

Таблица № 2  
к Информации об итогах работы комитетов  
Профсоюза по реализации финансовой политики  
Профсоюза в 2022 году

**СВЕДЕНИЯ**  
**о расходовании денежных средств Профсоюза в 2022 году**

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза	Использовано денежных средств Профсоюза на, в %														
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
	Обучение кадров и профактив	Работа с молодежью	Информационная работа	Культурно-массовая работа	Физкультурно-оздоровительная работа	Профсоюзная работа	Матпомощь	Премия	Содержание аппарата	Оплата труда с начисл.	Другие фонды	Расходы из средств по кол. лог.	Прочие	Итого	
	1														
	<b>Северо-Западный</b>														
Архангельская	0,3	1,0	0,0	10,6	0,0	0,0	6,2	29,7	43,6	21,6	0,1	0,0	8,5	100,0	
Вологодская	2,4	5,6	10,7	27,0	1,3	0,0	9,2	3,9	28,8	20,3	0,9	0,0	10,2	100,0	
Калининградская	0,2	0,3	0,5	38,9	0,0	0,0	0,0	0,0	49,3	41,2	0,0	5,0	5,8	100,0	
Карельская	1,2	4,4	0,0	38,7	0,0	0,0	1,5	4,5	38,7	27,5	0,0	0,0	11,0	100,0	
Коми	0,9	1,7	1,2	34,6	0,8	0,0	15,8	1,4	30,6	23,6	0,0	0,9	12,1	100,0	
СПб и Ленинградской обл.	0,1	0,0	0,0	29,0	0,0	0,0	4,5	9,5	20,7	18,9	23,2	3,7	9,3	100,0	
Мурманская	0,2	2,1	0,0	35,9	6,5	0,1	10,6	3,9	23,4	19,4	0,0	6,9	10,4	100,0	
Новгородская	0,0	0,6	0,0	22,1	0,0	4,0	36,3	1,0	23,7	20,2	0,0	0,0	12,3	100,0	

Псковская	0,1	1,3	0,0	26,3	0,0	0,0	27,2	8,6	24,5	20,6	0,0	1,1	10,9	100,0
<i>Итого по региону</i>	0,4	1,1	0,6	28,6	0,6	0,3	9,4	8,6	25,6	20,7	12,4	2,6	9,8	100,0
<b>Центральный</b>														
Первичная организация Администрации Президента	0,0	0,0	0,0	38,9	5,0	0,0	21,3	0,0	29,0	29,0	0,0	0,0	5,8	100,0
Белгородская	3,5	3,5	5,0	7,6	6,9	0,0	27,0	2,9	29,0	20,9	0,0	0,0	14,6	100,0
Брянская	2,0	3,5	1,0	5,9	0,6	0,4	22,4	19,1	22,2	13,2	8,8	1,8	12,3	100,0
Владимирская	2,0	4,7	1,5	22,6	0,8	0,0	32,6	0,0	23,4	17,2	2,6	0,6	9,2	100,0
Воронежская	2,4	3,0	5,9	16,4	1,8	3,7	20,1	12,3	19,7	17,0	0,0	0,6	14,1	100,0
Ивановская	1,1	4,3	0,0	21,2	0,0	0,0	28,4	0,1	39,4	27,2	0,0	0,0	5,5	100,0
Калужская	1,4	3,0	6,0	23,0	1,5	0,2	5,2	14,7	28,7	24,9	0,0	0,9	15,4	100,0
Костромская	0,8	1,4	0,0	20,8	1,4	0,0	25,2	3,3	37,6	32,6	0,0	0,0	9,5	100,0
Курская	1,2	0,9	3,4	1,0	0,9	0,0	34,2	10,7	27,7	22,7	0,0	4,2	15,8	100,0
Липецкая	0,0	0,1	0,0	17,0	0,0	0,0	28,0	10,7	35,3	30,2	0,0	0,0	8,9	100,0
Московская гор.	0,3	0,4	0,1	22,1	1,5	1,1	13,2	15,2	20,9	18,2	0,0	13,1	12,1	100,0
Московская обл.	1,0	1,7	0,3	4,5	0,8	0,5	14,5	21,1	43,7	35,8	0,0	0,0	11,9	100,0
Орловская	0,7	0,4	0,6	37,7	0,0	0,0	34,2	0,0	15,2	12,2	0,0	0,0	11,2	100,0
Рязанская	0,6	0,0	0,0	27,7	2,6	1,7	10,0	2,1	31,1	23,4	0,8	3,4	20,0	100,0
Смоленская	1,1	2,3	1,4	24,5	0,0	0,2	13,3	20,7	25,8	21,7	0,0	0,9	9,8	100,0
Тамбовская	1,2	1,0	3,7	40,1	3,2	3,3	10,2	3,3	18,9	13,3	0,1	0,0	15,0	100,0
Тверская	0,0	0,0	0,0	42,5	0,0	0,0	10,3	17,2	23,9	11,1	0,0	0,0	6,1	100,0
Тульская	1,1	0,0	0,1	20,2	0,1	0,0	9,9	36,5	22,0	13,6	1,5	0,6	8,0	100,0
Ярославская	0,8	0,7	0,8	20,6	2,2	0,0	31,7	0,8	26,2	22,1	4,7	0,0	11,5	100,0
<i>Итого по региону</i>	0,8	1,1	1,1	19,2	1,7	1,1	15,2	14,6	25,2	21,1	0,3	7,6	12,1	100,0
<b>Приволжский</b>														
Башкортостанская	2,2	4,2	10,3	34,3	3,4	0,1	5,7	3,4	22,9	13,4	0,5	0,7	12,3	100,0
Кировская	1,0	1,2	10,1	16,3	7,5	0,0	5,8	26,4	20,1	18,8	0,0	0,6	11,0	100,0

Марийская	2,2	0,5	0,5	27,4	0,2	3,0	10,8	10,5	30,1	23,1	0,0	0,4	14,4	100,0
Мордовская	0,8	0,5	0,3	25,1	1,4	0,0	5,7	17,3	15,3	14,2	0,3	0,2	33,1	100,0
Нижегородская	1,5	0,7	0,8	20,3	8,0	7,3	18,6	9,2	19,5	11,7	0,0	4,9	9,2	100,0
Оренбургская	1,1	1,8	1,8	41,8	3,4	0,0	7,4	7,2	24,1	15,2	0,0	0,0	11,4	100,0
Пензенская	1,6	0,4	1,4	18,2	5,2	0,0	22,5	2,6	30,2	26,3	3,6	0,0	14,3	100,0
Пермская	4,5	4,9	7,2	6,3	1,4	0,0	17,1	13,6	30,0	24,2	2,9	3,6	8,5	100,0
Самарская	2,3	1,2	0,8	29,6	0,6	1,2	18,6	1,8	29,7	25,3	2,1	0,0	12,1	100,0
Саратовская	4,2	1,6	2,3	26,4	3,0	0,0	8,9	21,1	19,3	16,7	0,0	0,1	13,1	100,0
Татарстанская	5,5	6,9	4,9	23,9	3,6	7,1	10,0	10,9	13,3	10,0	0,0	1,4	12,5	100,0
Удмуртская	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ульяновская	0,0	0,6	0,6	23,8	1,2	0,4	35,9	3,3	25,3	17,6	0,0	0,0	8,9	100,0
Чувашская	15,7	20,0	5,2	3,1	7,6	0,0	5,3	1,8	29,9	15,6	0,0	0,0	11,4	100,0
<i>Итого по региону</i>	3,7	4,1	3,9	25,7	3,4	2,7	11,5	9,5	21,1	15,6	0,5	1,0	12,9	100,0
<b>Уральская</b>														
Курганская	2,9	0,8	8,4	13,2	11,1	0,2	14,7	0,5	33,3	24,2	2,8	0,7	11,4	100,0
Свердловская	1,1	0,9	1,6	39,9	1,4	0,0	5,2	6,0	29,7	22,5	5,2	0,1	8,9	100,0
Тюменская	4,7	5,0	4,4	10,8	10,9	0,0	8,3	7,5	33,8	23,0	0,9	2,1	11,6	100,0
Ханты-Мансийская	0,8	2,4	0,1	20,1	7,0	0,0	12,8	1,3	15,4	12,8	0,2	31,4	8,5	100,0
Челябинская	1,0	1,4	0,3	15,2	0,8	0,1	13,3	22,8	31,1	25,9	0,0	0,7	13,3	100,0
<i>Итого по региону</i>	1,9	2,4	2,2	21,3	6,4	0,0	10,4	5,6	25,6	19,5	1,7	12,5	10,0	100,0
<b>Северо-Кавказский</b>														
Дагестанская	1,2	1,5	1,2	19,4	18,4	0,0	10,4	3,6	32,2	24,4	0,0	0,0	12,1	100,0
Ингушская	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,2	0,0	0,0	41,7	0,0	0,0	0,0	8,1	100,0
Кабардино-Балкарская	0,9	1,4	1,5	33,0	0,3	0,5	19,6	6,2	23,1	20,3	2,9	0,0	10,6	100,0
Карачаево-Черкесская	0,1	0,6	0,0	70,3	0,0	0,0	0,0	0,3	20,0	13,7	0,0	0,0	8,7	100,0
Северо-Осетинская	1,7	2,5	1,2	20,1	0,8	0,0	18,7	12,2	34,9	25,8	0,0	0,0	7,9	100,0
Ставропольская	0,6	1,1	0,9	35,1	1,7	0,4	4,9	5,9	24,4	22,9	0,0	0,0	25,0	100,0

Чеченская	0,9	4,4	2,3	30,5	0,0	0,0	20,3	0,0	28,5	19,8	0,0	0,0	13,1	100,0
<i>Итого по региону</i>	0,9	1,8	1,3	32,5	2,6	0,3	11,9	5,3	26,5	21,9	0,6	0,0	16,3	100,0
<b>Южные</b>														
Адыгейская	2,1	3,5	3,9	28,6	2,0	1,2	9,9	9,4	23,5	18,4	4,9	0,0	11,0	100,0
Астраханская	0,6	1,6	0,5	26,0	0,2	0,0	5,9	4,6	35,9	26,7	10,9	1,5	12,3	100,0
Волгоградская	0,1	0,0	0,1	14,2	1,4	0,1	18,1	30,9	20,4	14,8	2,0	0,7	12,0	100,0
Калмыцкая	4,1	4,1	3,9	45,1	5,3	0,1	3,9	1,5	23,5	15,7	0,0	0,0	8,5	100,0
Краснодарская	1,6	1,4	1,3	20,3	2,3	1,0	14,0	16,3	13,8	9,3	4,1	1,8	22,1	100,0
Крымская	0,7	4,4	0,2	13,2	2,5	0,0	14,3	9,2	17,2	13,7	23,7	4,0	10,6	100,0
Ростовская	6,5	6,2	5,9	19,7	1,3	0,0	16,7	10,7	19,3	14,5	0,0	0,0	13,7	100,0
Севастопольская	0,0	0,0	0,0	6,8	0,2	0,1	6,8	8,2	24,9	20,5	15,5	1,6	35,9	100,0
<i>Итого по региону</i>	2,7	2,7	2,4	19,2	1,9	0,6	14,4	14,4	16,5	11,9	4,5	1,4	19,3	100,0
<b>Сибирская</b>														
Алтайская КК	4,6	13,0	6,2	6,0	2,0	0,0	13,2	7,9	16,5	12,7	1,4	0,0	29,2	100,0
Алтайская РК	0,0	0,0	0,7	37,3	5,3	0,0	28,3	0,0	18,3	0,0	0,0	0,0	10,1	100,0
Иркутская	0,8	0,5	0,4	28,3	6,5	0,0	12,0	0,2	27,3	23,2	0,0	11,4	12,6	100,0
Кемеровская	2,6	1,2	1,9	17,8	2,2	13,7	17,0	15,7	18,2	15,0	0,0	1,5	8,2	100,0
Красноярская	3,9	0,0	0,0	25,5	0,0	0,0	23,8	0,0	39,8	29,5	0,0	0,0	7,0	100,0
Новосибирская	1,6	0,0	0,2	29,3	0,2	0,0	16,5	7,3	28,3	22,4	0,0	5,1	11,5	100,0
Омская	1,9	1,7	1,4	32,8	3,0	3,1	14,3	10,2	21,2	14,1	0,0	0,7	9,7	100,0
Томская	0,8	1,1	2,2	14,3	2,5	2,6	21,7	4,9	31,5	25,7	0,0	0,0	18,4	100,0
Тувинская	0,0	0,3	0,2	52,8	13,0	0,0	2,2	0,7	21,5	13,2	0,0	0,0	9,3	100,0
Хакасская	0,0	0,0	0,0	25,3	12,5	0,0	12,7	0,0	35,4	22,3	0,0	8,4	5,7	100,0
<i>Итого по региону</i>	2,4	3,5	2,2	22,0	2,8	3,4	15,5	8,1	22,8	17,3	0,3	2,2	14,8	100,0
<b>Дальневосточная</b>														
Амурская	0,2	0,5	1,7	43,8	2,9	0,0	14,7	0,8	24,9	19,2	0,2	0,9	9,4	100,0
Бурятская	2,0	5,2	0,5	39,9	0,6	0,3	5,6	3,1	33,8	28,8	0,0	0,8	8,2	100,0

Еврейская	0,0	1,7	0,0	4,4	0,0	0,0	56,0	0,0	30,3	23,7	0,0	0,0	7,6	100,0
Забайкальская	0,5	1,5	1,4	18,3	2,6	0,0	12,4	0,7	59,2	15,6	0,0	1,5	1,9	100,0
Камчатская	0,0	0,0	0,0	40,0	0,0	0,0	19,6	0,0	33,8	22,1	0,0	0,0	6,6	100,0
Магаданская	1,4	2,1	5,8	33,1	7,6	0,2	10,2	1,9	26,3	26,0	0,0	0,0	11,4	100,0
Приморский	0,2	1,9	3,6	61,9	0,0	0,7	3,2	4,3	16,1	11,1	0,0	0,0	8,1	100,0
Саха (Якутский)	1,4	1,0	0,4	42,5	6,5	0,4	6,5	1,6	17,6	11,1	7,8	0,5	13,8	100,0
Сахалинская	1,2	2,6	0,9	37,4	0,0	1,0	9,8	10,9	26,9	25,5	0,3	0,0	9,0	100,0
Хабаровская	0,1	0,8	0,2	41,0	0,2	0,6	8,2	5,6	27,2	23,5	0,5	6,2	9,4	100,0
<b>Итого по региону</b>	<b>1,1</b>	<b>1,6</b>	<b>0,9</b>	<b>40,8</b>	<b>3,9</b>	<b>0,4</b>	<b>8,1</b>	<b>2,7</b>	<b>24,9</b>	<b>15,8</b>	<b>4,1</b>	<b>0,8</b>	<b>10,7</b>	<b>100,0</b>
<b>Всего по Профсоюзу</b>	<b>1,8</b>	<b>2,2</b>	<b>2,0</b>	<b>23,6</b>	<b>2,5</b>	<b>1,2</b>	<b>13,1</b>	<b>11,0</b>	<b>23,0</b>	<b>17,9</b>	<b>1,9</b>	<b>4,0</b>	<b>13,7</b>	<b>100,0</b>

Таблица № 3  
к Информации об итогах работы комитетов  
Профсоюза по реализации финансовой политики  
Профсоюза в 2022 году

**Сбор членских взносов в региональных  
(межрегиональных) организациях Профсоюза  
за 2022 год**

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза	Сбор с одного члена Профсоюза в рублях
<b><i>Северо-Западный и Северный</i></b>	
Архангельская	615,20
Вологодская	247,30
Калининградская	86,60
Карельская	354,80
Коми	259,00
СПб и Ленинградской обл.	221,70
Мурманская	778,50
Новгородская	239,10
Псковская	232,60
<i>Итого по региону</i>	<i>253,10</i>
<b><i>Центральный</i></b>	
Администрации Президента	697,90
Белгородская	190,10
Брянская	230,40
Владимирская	150,50
Воронежская	255,00
Ивановская	169,10
Калужская	383,20
Костромская	65,30
Курская	131,90

Липецкая	134,30
Московская гк	743,00
Московская ок	316,90
Орловская	136,90
Рязанская	143,20
Смоленская	275,10
Тамбовская	245,90
Тверская	163,30
Тульская	296,50
Ярославская	167,80
<i>Итого по региону</i>	<i>402,10</i>
<b><i>Приволжский</i></b>	
Башкортостанская	210,30
Кировская	209,90
Марийская	242,00
Мордовская	254,30
Нижегородская	162,40
Оренбургская	264,80
Пензенская	144,20
Пермская	235,70
Самарская	336,10
Саратовская	278,00
Татарстанская	299,00
Удмуртская	–
Ульяновская	150,10
Чувашская	229,00
<i>Итого по региону</i>	<i>248,10</i>
<b><i>Уральский</i></b>	
Курганская	171,20
Свердловская	286,70
Тюменская	271,40
Ханты-Мансийская	444,80

Челябинская	245,90
<i>Итого по региону</i>	<i>282,40</i>
<b><i>Северо-Кавказский</i></b>	
Дагестанская	144,20
Ингушская	18,10
Кабардино-Балкарская	131,00
Карачаево-Черкесская	281,40
Северо-Осетинская	161,40
Ставропольская	309,00
Чеченская	180,60
<i>Итого по региону</i>	<i>196,50</i>
<b><i>Южный</i></b>	
Адыгейская	240,70
Астраханская	141,80
Волгоградская	185,20
Калмыцкая	197,10
Краснодарская	340,30
Крымская	120,20
Ростовская	325,30
Севастопольская	268,10
<i>Итого по региону</i>	<i>289,40</i>
<b><i>Сибирский</i></b>	
Алтайская краевая	131,60
Алтайская республиканская	276,80
Иркутская	172,30
Кемеровская	278,50
Красноярская	182,60
Новосибирская	408,60
Омская	183,20
Томская	217,50
Тувинская	86,80
Хакасская	92,00
<i>Итого по региону</i>	<i>185,30</i>

<i>Дальневосточный</i>	
Амурская	269,80
Бурятская	181,40
Еврейская	137,30
Забайкальская	205,10
Камчатская	261,50
Магаданская	450,30
Приморская	207,40
Саха (Якутская)	552,00
Сахалинская	437,20
Хабаровская	384,10
<i>Итого по региону</i>	<i>346,60</i>
<b><i>Всего по Профсоюзу</i></b>	<b><i>290,60</i></b>

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

5 апреля 2023 г.

Москва

№ 23-8

**О международной деятельности организаций Профсоюза  
в 2022 году и плане международной работы на 2023 год**

Заслушав информацию помощника Председателя Профсоюза по международным вопросам Иванниковой Е.В., Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о международной деятельности Профсоюза в 2022 году и плане международной работы на 2023 год принять к сведению (приложение №1).

2. Утвердить план международной работы Профсоюза на 2023 год (приложение №2).

3. Опубликовать настоящее постановление с приложениями в «Информационном бюллетене Профсоюза», направить в Федерацию Независимых Профсоюзов России и в Международную федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение №1  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 5 апреля 2023 года № 23-8

## **Информация о международной деятельности Профсоюза в 2022 году и плане международной работы на 2023 год**

В 2022 году основным направлением международной деятельности Центрального комитета Профсоюза стало развитие делового сотрудничества с международными профсоюзными объединениями. В связи с изменившейся политической ситуацией в России, введением ограничений на перемещение между странами, закрытием границ и введением политических и экономических санкций против России работа международного отдела проводилась с использованием возможностей сети Интернет (дистанционно) и в режиме on line.

Проведены следующие международные мероприятия:

1. Ежедневно выходили новостные блоки о работе дружественных профсоюзов из всех стран мира. Информация публиковалась на официальном сайте Профсоюза.

2. На русский язык переводились статьи, статистические исследования, обзоры и публикации Конфедераций Профсоюзов за рубежом с целью информирования членов российского Профсоюза и анализа текущей ситуации в других странах. Основной упор данных обзоров был сделан на выявление и концентрацию проблем, возникающих у государственных служащих за рубежом в связи с мировым кризисом, а также о путях их решения родственными отраслевыми профсоюзами. Все данные и отчеты были опубликованы на сайте российского Профсоюза для ознакомления.

3. В связи с изменением политической ситуации в мире международный отдел Профсоюза установил новые контак-

ты и дружеские отношения с отраслевыми профсоюзами из дружественных России стран Латинской Америки, Индии, Китая, Монголии, Юго-Восточной Азии, Африки.

4. В формате ВКС были проведены встречи: с Профсоюзом банковских служащих и страховых работников Египта (готовится международное соглашение о сотрудничестве), с Национальным союзом рабочих государственного управления Республики Куба (готовится обмен делегациями).

5. Достигнута договоренность о начале совместной работы с крупнейшим профсоюзным центром Туниса – Тунисским всеобщим союзом труда. Также получен ответ от Всеобщей конфедерации труда Ливана о начале совместной работы и обмене делегациями. Получены положительные решения о встрече с Профсоюзом государственных служащих Вьетнама, с Центром профсоюзной борьбы Шри Ланки.

6. Через Генеральное консульство КНДР ведутся переговоры с центрами рабочего движения Северной Кореи.

7. Установлены дружеские отношения с Конфедерацией профсоюзов государственных служащих Латинской Америки CLATE, ведутся переговоры о проведении встречи с руководством Конфедерации: президентом Хулио Фуэнтесом и помощником президента Дарио Фуэнтесом.

8. Получено предложение о продолжении совместной работы и обмену делегациями от нового председателя Израильского союза государственных служащих Офира Алкалая.

9. От имени Профсоюза международным отделом подготовлены и направлены 78 обращений к профильным профсоюзам дружественных России стран, расширяются контакты, открываются новые горизонты совместной деятельности, обмена опытом, поддержки.

Помощник Председателя Профсоюза  
по международным вопросам

Е.В. Иванникова

*Приложение №1  
к Информации о международной  
деятельности Профсоюза в 2022 году*

**Список  
членов делегаций родственных зарубежных  
профсоюзов, посетивших Россию по приглашению  
Профсоюза работников госучреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации в 2022 году**

В связи с изменившейся политической ситуацией в России, введенными ограничениями на перемещение между странами, закрытием границ и введением политических и экономических санкций против России приезд членов делегаций родственных зарубежных профсоюзов не осуществлялся. Вся международная работа проводилась с использованием возможностей сети Интернет (дистанционно) и в режиме on line.

*Приложение №2  
к Информации о международной  
деятельности Профсоюза в 2022 году*

**Список  
членов делегаций Профсоюза работников госучреждений  
и общественного обслуживания Российской Федерации,  
выезжавших за рубеж в 2022 году по приглашению  
родственных зарубежных профсоюзов**

В связи с изменившейся политической ситуацией в России, введением ограничений на перемещение между странами, закрытием границ и введением политических и экономических санкций против России выезд делегатов Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за рубеж не осуществлялся. Вся международная работа проводилась с использованием возможностей сети Интернет (дистанционно) и в режиме online.

*Приложение №2  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 5 апреля 2023 года №23-8*

### План международной работы ЦК Профсоюза на 2023 год

Месяц	Прием зарубежных делегаций в России				Выезды делегаций ЦК Профсоюза за рубеж			
	Дата	Страна	Наименование профсоюза	Кол-во членов делегации	Дата	Страна	Наименование профсоюза	Кол-во членов делегации
Январь								
Февраль								
Март								
Апрель								
Май	Согласуется	Египет	Профсоюз банковских служащих и страховых работников Египта		Согласуется	Египет	Профсоюз банковских служащих и страховых работников Египта	3
Июнь	Согласуется	Куба	Национальный союз рабочих государственного управления Кубы	3				
Июль								

Август										
Сентябрь	Согласуется	Вьетнам	Профсоюз государственных служащих Вьетнама	3	Согласуется	Куба	Национальный союз рабочих государственного управления Кубы	3		
Октябрь	Согласуется	Египет	Профсоюз государственных служащих Египта	3	Согласуется	Ливан	Конфедерация профсоюзов Ливана	3		
Ноябрь	Согласуется	Ливан	Конфедерация профсоюзов Ливана	2		Вьетнам	Профсоюз государственных служащих Вьетнама	3		
Декабрь	Согласуется	Тунис	Всеобщий союз труда Туниса	3						

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

5 апреля 2023 г.

Москва

№ 23-9

**О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся  
ведомственных образовательных учреждений  
по итогам зимней экзаменационной сессии**

Рассмотрев материалы, представленные отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

В соответствии с Положением о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений, утвержденным постановлением Президиума Профсоюза 1 декабря 2021 года № 11-7, за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение зимней экзаменационной сессии 2022/23 учебного года назначить с 1 марта 2023 года по 1 сентября 2023 года ежемесячную стипендию Профсоюза студентам высшего образования (по программам бакалав-

риата, программам специалитета, программам магистратуры) – 2000 рублей, студентам среднего профессионального образования (по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена) – 1055 рублей (распоряжение Председателя от 27.02.2023 № 54).

**– В размере 2000 рублей каждому студенту:**

**Алкашевой Диане Рашидовне** – студентке 2-го курса Оренбургского института (филиала) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)» (член комитета профсоюзной организации студентов);

**Байсангуровой Лауре Маратовне** – студентке 3-го курса Владикавказского филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Республика Северная Осетия – Алания (председатель профсоюзной организации студентов);

**Ганидиновой Алсу Руслановне** – студентке 4-го курса Поволжского института управления имени П.А. Столыпина – филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», г. Саратов (член комитета профсоюзной организации студентов);

**Гурьяновой Зайнаб Зайниддиновне** – студентке 2-го курса Федерального государственного казенного об-

разовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский институт Министерства внутренних дел Российской Федерации», Иркутская область (член профсоюзной организации студентов);

**Зайцевой Софье Евгеньевне** – студентке 3-го курса Чебоксарского филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Чувашская Республика (председатель профсоюзной организации студентов);

**Зеленовой Софье Михайловне** – студентке 3-го курса Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», г. Москва (профгрупп-орг профсоюзной организации студентов);

**Золотавкиной Анастасии Сергеевне** – студентке 2-го курса Ростовского филиала Государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Российская таможенная академия» (член комитета профсоюзной организации студентов);

**Оборневой Софье Андреевне** – студентке 3-го курса Бузулукского гуманитарно-технологического института (филиала) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет» (член комитета профсоюзной организации студентов);

**Рогожниковой Ирине Андреевне** – студентке 3-го курса Южно-Российского института управления – филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Ростовская область (член комитета объединенной профсоюзной организации студентов).

**– В размере 1055 рублей каждому студенту и учащемуся:**

**Абдурахмановой Айзанат Амировне** – студентке 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Профессионально-педагогический колледж», Республика Дагестан (член профсоюзной организации студентов);

**Авдухиной Анастасии Алексеевне** – студентке 2-го курса Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайский промышленно-экономический колледж» (профгруппорг профсоюзной организации студентов);

**Алениной Александре Игоревне** – учащейся 2-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Саратовский комплекс-интернат профессионального обучения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» (член профсоюзной организации учащихся);

**Ануфриевой Дарье Артемовне** – учащейся 3-го курса Государственного автономного профессионального образо-

вательного учреждения Московской области «Егорьевский техникум» (профгруппорг профсоюзной организации учащихся);

**Арслановой Айгуль Миннулловне** – студентке 4-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Туймазинский государственный юридический колледж», Республика Башкортостан (член профсоюзной организации студентов);

**Ахметовой Камилле Фарходовне** – студентке 2-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Оренбургский учетно-финансовый техникум» (член комитета профсоюзной организации студентов);

**Багаеву Рустаму Сергеевичу** – студенту 3-го курса среднего профессионального образования Владикавказского филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Республика Северная Осетия – Алания (член профсоюзной организации студентов);

**Берулиной Владе Владимировне** – студентке 3-го курса Государственного казенного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Армавирский индустриальный техникум для инвалидов» (член профсоюзной организации студентов);

**Бикбову Аязу Айдаровичу** – учащемуся 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Альметьевский профессиональный

колледж», Республика Татарстан (председатель профсоюзной организации учащихся);

**Варданиян Сюзанне Володяевне** – студентке 3-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Приморско-Ахтарский техникум индустрии и сервиса» (председатель профсоюзной организации студентов);

**Васильевой Елене Геннадьевне** – студентке 1-го курса Санкт-Петербургского государственного бюджетного специального реабилитационного профессионального образовательного учреждения – техникума для инвалидов «Профессионально-реабилитационный центр» (член комитета профсоюзной организации студентов);

**Зубковой Елизавете Андреевне** – учащейся 3-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения социального обслуживания «Нижегородское училище-интернат» (заместитель председателя профсоюзной организации учащихся);

**Иликеевой Камилле Фаилевне** – студентке 1-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уфимский колледж статистики, информатики и вычислительной техники», Республика Башкортостан (член профсоюзной организации студентов);

**Калашник Татьяне Анатольевне** – студентке 4-го курса Федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Новочеркасский технологический техникум-интернат» Министерства труда и социальной за-

щиты Российской Федерации, Ростовская область (председатель профбюро группы);

**Маланьиной Елене Сергеевне** – студентке 3-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Южно-Якутский технологический колледж» (член профсоюзной организации студентов);

**Моисееву Андрею Денисовичу** – студенту 3-го курса Пермского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (член комитета профсоюзной организации студентов);

**Никульникову Николаю Сергеевичу** – учащемуся 1-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья», Ставропольский край (член комитета профсоюзной организации учащихся);

**Перелыгину Данилу Александровичу** – студенту 3-го курса Бузулукского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Оренбургская область (член комитета профсоюзной организации студентов);

**Полещук Карине Анатольевне** – студентке 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образо-

вательного учреждения Ростовской области «Таганрогский техникум сервиса и жилищно-коммунального хозяйства» (член Молодежного совета Таганрогской городской организации Профсоюза);

**Рамазановой Карине Темирлановне** – студентке 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский техникум строительной индустрии и технологий» (заместитель председателя Молодежного совета профсоюзной организации студентов);

**Савчук Дарье Андреевне** – студентке 3-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Чебоксарский техникум технологии и коммерции» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (председатель профсоюзной организации студентов);

**Ступиной Надежде Руслановне** – студентке 2-го курса Благовещенского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Амурская область (член Молодежного совета Амурской областной организации Профсоюза);

**Федорову Руслану Валерьевичу** – студенту 2-го курса Канашского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»,

Чувашская Республика (член профсоюзной организации студентов);

**Ханапиевой Джавгарат Магомедовне** – студентке 2-го курса Махачкалинского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Республика Дагестан (член профсоюзной организации студентов);

**Ханькову Владиславу Владимировичу** – студенту 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский техникум машиностроения и металлургии «Тагмет» (член Молодежного совета профсоюзной организации студентов);

**Шустову Никите Станиславовичу** – учащемуся 4-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Лубянский лесотехнический колледж», Республика Татарстан (председатель профсоюзной организации учащихся).

2. Поручить председателям региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, в составе которых согласно п. 1 настоящего постановления имеются стипендиаты Профсоюза:

- вручить Дипломы стипендиатам Профсоюза;
- ежемесячно выплачивать стипендиатам установленную сумму и в срок до 15 ноября 2023 года представить в ЦК Профсоюза отчет о выполнении настоящего постановления.

3. Финансовому отделу ЦК Профсоюза (Дерганова Т.Ю.) принять расходы по п. 1 настоящего постановления при получении отчетов региональных (межрегиональной) комитетов Профсоюза о произведенных выплатах.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза (Данилова Г.И.).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

5 апреля 2023 г.

Москва

№ 23-10

**О награждении Почетным Знаком  
«За заслуги перед Профсоюзом»**

Рассмотрев документы, представленные Амурской, Московской и Смоленской областными организациями Профсоюза (прилагаются), на соответствие требованиям Положения о Почетном Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденного постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2020 № П-9, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

За особые заслуги перед Профсоюзом в осуществлении уставных целей и задач наградить Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Журавлеву Галину Петровну**, заместителя председателя, главного бухгалтера Смоленской областной организации Профсоюза;

– **Зражевскую Любовь Петровну**, главного специалиста отдела организационно-контрольной работы, председа-

теля первичной профсоюзной организации Администрации Октябрьского района, Амурская область;

– **Тихомирова Александра Владимировича**, главного правового инспектора труда Московского областного комитета Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО  
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

**от 5 апреля 2023 года**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

5 апреля 2023 г.

Москва

№ XI-3

**Об изменениях в составе Молодежного совета  
Центрального комитета Общероссийского  
профессионального союза работников государственных  
учреждений и общественного обслуживания  
Российской Федерации**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

В соответствии с пунктом 3.2. Положения о Молодежном совете Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

(утвержденного постановлением ЦК Профсоюза № II-7 от 03.12.2020) внести изменения в состав Молодежного совета ЦК Профсоюза:

1. Вывести из состава Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза:

- Кузьменко Василия Олеговича;
- Ковшова Сергея Анатольевича;
- Прохвятилова Григория Владимировича;
- Слободчикову Александру Андреевну.

2. Ввести в состав Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза:

– **Воронова Константина Евгеньевича**, начальника отдела реализации молодежных программ управления молодежной политики департамента культуры и молодежной политики Администрации города Сургута, председателя молодежного совета Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза.

Основание: протокол № 1 заседания Уральского регионального совета председателей организаций Профсоюза от 14.03.2023 (прилагается);

– **Майорову Елизавету Андреевну**, главного специалиста Администрации Чудовского муниципального района Новгородской области, члена молодежного совета Новгородской областной организации Профсоюза.

Основание: протокол заседания Северо-Западного регионального совета председателей организаций Профсоюза от 14.02.2023 (прилагается);

– **Михалева Артема Алексеевича**, главного специалиста Управления по делам молодежи Администрации г. Улан-Удэ, председателя молодежного совета Бурятской республиканской организации Профсоюза.

Основание: протокол заседания Дальневосточного регионального совета председателей организаций Профсоюза от 31.01.2023 (прилагается);

– **Хуртину Екатерину Сергеевну**, главного специалиста-эксперта Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Самарской области, председателя Совета по делам молодежи Самарской областной территориальной организации Профсоюза.

Основание: протокол № 8 заседания Приволжского регионального совета председателей организаций Профсоюза от 09.02.2023 (прилагается);

– **Гусейнова Эльвина Камаладдин оглы**, заместителя начальника отдела по молодежной политике правления по связям с общественностью Администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань», председателя молодежного совета Астраханской областной организации Профсоюза.

Основание: протокол заседания Южного регионального совета председателей организаций Профсоюза от 13.03.2023 (прилагается).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

5 апреля 2023 г.

Москва

№ XI-4

**О внесении в Книгу Почета Общероссийского  
профессионального союза работников  
государственных учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации Башкеевой Д.Б.,  
Кириллова Л.И., Любиченко В.Н., Михеева В.И,  
Письменной Н.А.**

Рассмотрев предложение Председателя Профсоюза Н.А. Водянова, в соответствии с Положением о Книге Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденным постановлением ЦК Профсоюза 3 декабря 2020 года № П-9, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Учитывая проявленные в течение всей деятельности в Профсоюзе верность его идеалам, умение и настойчивость в представлении и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, личный вклад в обеспечение организационного укрепления Профсоюза, внести

в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

– **Башкееву Долгор-Жап Базыр-Жаповну**, председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза с 1 ноября 1994 года по 24 ноября 2022 года;

– **Кириллова Леонида Ивановича**, председателя Новгородской областной организации Профсоюза с 5 июня 2008 года по 13 июля 2022 года;

– **Любиченко Валентину Николаевну**, председателя Смоленской областной организации Профсоюза с 10 марта 2010 года по 22 марта 2023 года;

– **Михеева Валерия Ивановича**, председателя Марийской республиканской организации Профсоюза с 9 декабря 1994 года по 15 марта 2023 года;

– **Письменную Наталью Аркадьевну**, председателя Хабаровской областной организации Профсоюза с 14 апреля 2010 года по 22 октября 2021 года.

2. Финансовому отделу ЦК Профсоюза на основании п. 5 Положения о Книге Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации выплатить денежное поощрение каждому в размере 10 000,00 рублей (десять тысяч рублей 00 копеек), в связи со смертью Кириллова Л.И., денежное поощрение выдать одному из членов семьи.

3. Направить настоящее постановление в комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза (Данилова Г.И.).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

# ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

5 апреля 2023 г.

Москва

№ XI-6

**О Плате участия Общероссийского профессионального  
союза работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания Российской Федерации  
в мероприятиях, посвященных Году укрепления  
и развития социального партнерства**

В соответствии с постановлениями Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 27.12.2022 № 14-1 «Об объявлении 2023 года Годом укрепления и развития социального партнерства» и от 15.02.2023 № 2-2 «О Плате мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства» Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить План участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учрежде-

ний и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства.

2. Направить настоящее постановление региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза для исполнения.

3. Обобщить информацию региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза о проведенных мероприятиях в Год укрепления и развития социального партнерства и подвести его итоги.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шестакову Т.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение  
к постановлению ЦК Профсоюза  
от 05.03.2023 № XI-6

**ПЛАН**  
**участия Общероссийского профессионального союза**  
**работников государственных учреждений**  
**и общественного обслуживания Российской Федерации**  
**в мероприятиях, посвященных Году укрепления**  
**и развития социального партнерства**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Подготовить и направить информационные письма Председателя Профсоюза главам регионов Российской Федерации и руководителям федеральных органов (социальным партнерам) об объявлении Федерацией Независимых Профсоюзов России 2023 года Годом укрепления и развития социального партнерства	Январь – февраль 2023 г.	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
2	Подготовить и обсудить на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) вопрос по укреплению и развитию социального партнерства	В течение года	Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза
3	Посетить региональные организации Профсоюза с целью укрепления и развития социального партнерства (по приглашению)	В течение года	Заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В.

4	Обзор информации о зарубежных моделях социального партнерства	В течение года	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
5	Провести интернет-совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Итоги выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне»	Ноябрь 2023 г.	Заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В.
6	Принять участие по выработке предложений в проект Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период	1-е полугодие 2023 г.	Руководство Профсоюза, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза
7	Подготовить и провести семинары-совещания региональных Советов председателей организаций Профсоюза с повесткой дня: «Социальное партнерство на региональном уровне: проблемы и решения»	В течение года (по особому графику).	Председатели Советов председателей организаций Профсоюза
8	Принять участие в заседаниях экспертных площадок, конференций, посвященных интеграции профсоюзов новых субъектов Российской Федерации	В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза
9	Рекомендовать региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза провести круглые столы с председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза для обсуждения и выработки предложений по вопросам укрепления и развития социального партнерства в регионе	В течение года	Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза

10	Подготовить и провести Всероссийский семинар-совещание специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по социальному партнерству на тему: «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения»	Сентябрь 2023 г.	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
11	Принять участие в научных мероприятиях по актуальным вопросам социального партнерства, проводимых ФНПР (по приглашению)	В течение года	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
12	Обобщить информацию региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза о проведенных мероприятиях в Год укрепления и развития социального партнерства и подвести его итоги	Декабрь 2023 г.	Руководство Профсоюза, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
13	Подготовить и направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза «Информационный бюллетень Профсоюза» по итогам проведенных мероприятий	Декабрь 2023 г.	Редакционный совет ИБП, помощник Председателя по информационной работе

## **О ПРАКТИКЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

На 01.04.2023 в Самарской области действуют 52 соглашения (здесь и далее имеются в виду только отраслевые соглашения, заключенные обкомом), охват коллективными договорами составляет около 95%, численность членов Профсоюза – 15 922 человек.

О системе социального партнерства и вообще о работе по ее развитию (здесь и далее речь идет только о социальном партнерстве Профсоюза работников госучреждений в Самарской области) можно сказать следующее, что она выстроена на территории Самарской области с учетом специфики региона, а именно – в регионе нет территориальных организаций ни в виде районных и городских, ни в виде объединенных.

При этом принципиальный подход, которым руководствуется региональная организация, при разработке прежде всего соглашений (хотя законодательство предусматривает возможность для региональной организации заключать и колдоговоры) – соглашение должно содержать что-то, что, как мы говорим, можно «потрогать рукой».

Данный подход прослеживается во всей профсоюзной деятельности, по всем 5 направлениям работы Профсоюза. Соглашение при этом является тем документом, который сводит всю эту работу воедино, в комплекс.

Необходимо учитывать, что соглашение – это всегда результат тех или иных договоренностей, в разных ведомствах их содержание разное и, как следствие, экономический эффект, отдача для членов Профсоюза тоже разная.

Отраслевой профсоюз (в частности работников госучреждений) никаких соглашений, кроме отраслевых, заключать не может. Трехсторонние соглашения заключают ассоциации профсоюзов.

Правда, существует еще одна разновидность соглашений – это иные соглашения, и о них мы тоже поговорим.

Соглашения у нас, в нашем Профсоюзе, и соответственно в каждом регионе РФ, существуют следующих видов:

1. На федеральном уровне – их заключает ЦК Профсоюза + коллективный договор с ФГУП «Охрана».

2. На региональном уровне с федеральными структурами и региональными министерствами и ведомствами – их заключают соответственно обком, реском, крайком.

3. На территориальном уровне отраслевые соглашения с органами местного самоуправления (города, районы) – в Самарской области их тоже заключает обком, и это самая многочисленная группа соглашений (в регионе их 22).

4. Есть еще одна группа соглашений – это иные соглашения. Статья 45 ТК РФ содержит определение иного соглашения – это соглашение, заключаемое на любом уровне социального партнерства по отдельным вопросам регулирования социально-трудовых отношений. И в иных соглашениях наиболее ярко проявляется ряд моментов, связанных прежде всего с мотивацией профсоюзного членства. Пример – Росрегистрация. На федеральном уровне заключено полноценное отраслевое соглашение, а на региональном уровне соглашение уже будет относиться к категории иных. Почему? Потому что Росрегистрация на региональном уровне – это одно юридическое лицо, один работодатель (представитель нанимателя). Там централизованная бухгалтерия, централизованный отдел кадров. При этом профсоюзная структура может не совпадать со структурой юридического лица (работодателя). Например, в Росрегистрации может быть несколько первичек, а работодатель один. И если разбирать это соглашение, сравнивать его, к примеру, с соглашением, заключенным с ГУ МВД России по Самарской области, то при сравнении выясняется, что соглашение с Росрегистрацией оказывается

соглашением, заключенным на локальном уровне, т.е. является иным.

К каким последствиям это ведет? Дело в том, что статья 45 ТК РФ дает определение соглашения – это правовой акт, заключенный на федеральном, региональном, территориальном уровне, и на этом перечень уровней кончается, локального уровня нет. И в то же время в той же статье Трудового кодекса иное соглашение – это соглашение, заключенное на любом уровне соц. партнерства. В статье 26 ТК РФ перечислено 6 уровней социального партнерства, в том числе и локальный (а это, на минуточку, уровень колдоговора). То есть получается что? Часть 1 статьи 45 ТК РФ перечисляет нам уровни соглашений – и локального уровня там нет. А в определении иного соглашения, содержащемся в той же 45-й статье, указан любой уровень, следовательно, в том числе и локальный. Возможно, существует противоречие? Один из наших работодателей в 2016 году решил обжаловать заключенное нами с ним иное соглашение в суде, ничего не добился, а суд в решении указал, что если стороны социального партнерства устраивает такая форма взаимодействия по регулированию социально-трудовых отношений, то для этих сторон она является законной и налагает на них определенные обязательства. Т.е. если стороны согласны осуществлять соц. партнерство в такой форме, то соглашению быть! Почему мы ведем об этом речь? Потому что таких соглашений у нас на сегодня 12 – Самарская областная прокуратура, Территориальный орган статистики, Управление Росрегистрации, Самарская таможня, Самарский областной суд, Арбитражный суд Самарской области, Управление Судебного департамента, Отделение Социального фонда РФ, Следственное управление Следственного комитета, Самарская Губернская Дума, Министерство имущественных отношений Самарской области, Министерство промышленности и торговли Самар-

ской области. И в этих случаях соглашение действует вместо колдоговора.

В чем смысл таких соглашений? Для того чтобы профком мог подписать колдоговор без дополнительных полномочий, количество членов Профсоюза в организации должно превышать 50% человек. Либо необходимо провести общее собрание работников и получить на нем дополнительные полномочия на заключение колдоговора. Но ситуации в организациях бывают разные и не всегда есть возможность получить такие полномочия. В то же время для заключения соглашения закон не устанавливает такой процедуры. Т.е. достаточно иметь трех членов Профсоюза (минимальное количество для существования первички) в организации, и обком имеет право заключать соглашение.

Следующим обстоятельством, которое мы учитывали, разрабатывая систему социального партнерства, является то, что наш Профсоюз специфичен. И специфика его заключается в том, что он является многоотраслевым. В Профсоюзе работников госучреждений есть и органы власти, и учреждения соцзащиты, и силовые ведомства. Очень много особенностей законодательства, регулирующих условия труда тех или иных членов Профсоюза.

Другое обстоятельство – это то, что более 90% наших организаций являются бюджетными, а это означает, что условия оплаты труда для основной части работников определяются не на уровне организации (конкретного работодателя). Например, чаще всего оплата труда устанавливается министерством, сверху спускается сетка окладов, всех видов доплат и надбавок. В свою очередь это означает, что коллективный договор фактически является урезанным (не с точки зрения закона, а фактически) так как он не может устанавливать условия оплаты труда. Наиболее ярко это проявляется у государственных гражданских служащих (ГГС). Федеральным

ГГС денежное содержание устанавливается указом Президента, для региональных ГГС денежное содержание устанавливается постановлением губернатора. Т.е. этот вопрос решается не на уровне организации. Руководитель организации вправе решать вопрос только установления надбавок и стимулирующих доплат. Так же обстоит дело с регулированием других условий труда.

Аналогично обстоит дело с мероприятиями по охране труда. Это одно из наиболее финансово емких направлений деятельности работодателя, которые могут быть включены в колдоговор. Но средства на охрану труда закладываются в вышестоящих организациях, т.е. по вопросам финансирования мероприятий по охране труда надо договариваться не на уровне коллективного договора.

Еще один момент, который учитывается при разработке системы социального партнерства в Самарской области. Это наличие специфического регулирования труда членов Профсоюза. ФЗ «О государственной гражданской службе РФ», ФЗ «О муниципальной службе РФ», ФЗ «О службе в органах внутренних дел» и т.д. Правовой статус гражданских служащих, муниципальных служащих, сотрудников ОВД, сотрудников таможенных органов отличается от правового статуса работников, и не учитывать правовое положение указанных групп работающих граждан при разработке соглашений и коллективных договоров нельзя.

Другое обстоятельство, связанное со спецификой нашего Профсоюза: трехсторонние соглашения на нас, как правило, не распространяются! Трехсторонние соглашения заключаются между региональными ассоциациями профсоюзов и региональными союзами работодателей, органы власти регионов участвуют в таких соглашениях как органы власти, а не как работодатели. Например, в Самарском областном трехстороннем соглашении содержится такая льгота: работни-

кам, предупрежденным об увольнении по сокращению штатов, в течение срока предупреждения предоставляется один день в неделю с сохранением среднего заработка для поиска нового места работы.

Но в Самарской области ни правительство области, ни министерства и ведомства области, ни органы местного самоуправления не входят в Союз работодателей. И уж тем более трехсторонние соглашения не касаются федеральных структур. Таким образом, получается, что для нас работа в рамках трехсторонних соглашений часто бывает неэффективна. И приходится систему трипартизма заменять своей системой социального партнерства.

При изучении системы трехсторонних соглашений выясняется, что, например, только в некоторых из региональных трехсторонних соглашениях содержится норма о том, что правительство и федерации профсоюзов соответствующего региона принимают на себя обязательства работодателей в той же мере, что и работодатели (например, Трехстороннее соглашение Московской области). В Самарском областном трехстороннем соглашении такой оговорки нет. Это означает, что на работников образования, здравоохранения, культуры и нашего Профсоюза нормы Самарского областного трехстороннего соглашения не распространяются. Но другим профсоюзам проще – у них по одному министерству. В Профсоюзе работников госучреждений так не получается. В Самарской области 32 главных распорядителя бюджетных средств – министерства и ведомства состоят в нашем Профсоюзе. С аппаратами этих ведомств проще – там гражданские служащие (ГГС), там все одинаково. А в подведомственных этим ведомствам организациях везде своя специфика, присутствующая только этому ведомству.

Подавляющее большинство организаций, относящихся к госучреждениям – это вертикально интегрированные

структуры. В свою очередь это означает, что коллективный договор по ряду позиций регулирования социально-трудовых отношений решающего значения не имеет. Практически над каждой организацией есть вышестоящий государственный или орган местного самоуправления, который определяет в этой организации все условия труда. Доходит даже до того, что на регион спускаются единый режим труда и отдыха, условия оплаты труда, мероприятия по охране труда, проведение медосмотров, даже формы трудовых договоров единые. Это в свою очередь приводит к тому, что по таким единообразным условиям надо договариваться не через колдоговор, а через соглашение как правовой акт, действие которого распространяется на целую систему. Из этого возникает еще одно следствие – соглашение становится максимально конкретным.

Если мы ценим свое время, свои силы, свои ресурсы, то договариваться в соглашении об отсылочных нормах (тот или иной вопрос решается через колдоговор) нет смысла. Например, при заключении соглашения с УФНС по Самарской области определено, что в инспекциях колдоговоры не заключаются, вместо этого в соглашении есть перечень локальных нормативных актов (ЛНА), которые должны быть в каждой инспекции. Этот подход является следствием того, что все средства аккумулируются на уровне Управления. Аналогичная ситуация в судебной системе.

В то же время следует учесть, что заключение соглашений – это не самоцель, не соглашение ради соглашения.

Работа нашего Профсоюза строится по 5 направлениям. Все 5 направлений взаимосвязаны. Когда нам члены Профсоюза задают вопрос: что дает Профсоюз? Ответить на него, не учитывая 5 направлений работы, невозможно.

Если мы срабатываем по организационной работе, а срабатывать по ней возможно только задействовав остальные 4 на-

правления, то мы находим ответ на этот вопрос. Если мы срабатываем по финансовой политике, то сработать точно так же, не задействовав другие 4 направления, нельзя, мы опять же находим ответ на этот вопрос.

Точно так же срабатываем по социальному партнерству, и по правозащитной работе, и по охране труда, и невозможно сработать по охране труда без организационной работы, так как главная категория профактива по охране труда – это уполномоченный Профсоюза по охране труда. Уполномоченный в свою очередь избирается только на профсоюзном собрании. А проведение профсоюзного собрания – это уже организационная работа.

И когда мы работаем над соглашением – это прежде всего мотивация профсоюзного членства. И из этого подхода вытекает уже озвученный выше тезис: соглашение должно содержать что-то, что «можно потрогать рукой».

Еще одна роль наших соглашений – соглашение носит информационный характер.

Вот, например, соглашение с ГУ МВД России по Самарской области, соглашение письмом начальника Управления по работе с личным составом рассылается на места для выполнения. В свою очередь мы также собираем профактив МВД на семинар, раздаем им текст соглашения и, как в первом классе, садимся, открываем и читаем каждый пункт: что имелось в виду в данном пункте соглашения, как пользоваться этим конкретным пунктом. Т.е. каждый председатель ППО получает соглашение с нашим комментарием, и в частности наша социальная программа, которая нарабатывалась в течение многих лет, есть в таком соглашении. Она заключается в том, что мы как обком обязуемся обучить как профактив, так и представителей кадровых служб по вопросам кадрового делопроизводства и применения трудового законодательства, потому как кадровая служба должна взаимодействовать

с профкомом, что будет, когда придет с проверкой прокуратура или гострудинспекция.

Полезно ли это для работодателя? Полезно ли это для профактива? Поднимает ли это авторитет Профсоюза? На все вопросы ответ – да! МВД, а это федеральная структура, их кроме нас никто на уровне региона учить не будет. Минтруд Самарской области к ним не пойдет. Гострудинспекция если и придет, то только с проверкой. Вышестоящие органы придут, сделают оргвыводы, по их результатам снимут генерала (в 2016 году так и было!). Кроме того, по нашему убеждению, защитить права членов Профсоюза в большей степени, чем это предоставляют закон, соглашение или колдоговор, невозможно. В суде, в прокуратуре или гострудинспекции можно отстоять только требования закона, соглашения или колдоговора, и не более того. Нельзя выйти за эти рамки. И поэтому ориентировать кадровые службы на соблюдение закона, соглашения или колдоговора выгодно для Профсоюза.

Следующий мотивирующий момент. Охрана труда. Мы требуем от всех работодателей системы ГУ МВД по Самарской области, чтобы в каждом органе был назначен ответственный за состояние охраны труда. Это необходимо и работодателю, и Профсоюзу. Появляется человек, от которого можно что-то требовать по охране труда. Также профактив застрахован по программе ЦК Профсоюза от несчастного случая на производстве с тяжкими последствиями, и все члены Профсоюза получают материальную помощь при несчастном случае на производстве уже по программе обкома. Информация об этом содержится в соглашении. Т.е. мы знаем обо всех несчастных случаях, произошедших в системе. Кроме того, многие вопросы, связанные с охраной труда, особенно, как уже говорилось выше, носящие системный характер, включаются в соглашения и как следствие входят в обучение профактива применению соглашения.

Наши финансовые возможности мы также включаем в соглашение – это и КВП, и информация о 6 фондах, которые работают на члена Профсоюза, и корпоративная сотовая сеть, и возможность получения путевок в профсоюзные здравницы ФНПР. Да те же самые юридические консультации по всем отраслям права, вплоть до уголовного. И вопросы, связанные с досрочным назначением пенсий (педагогическим и медицинским работникам).

Поэтому у нас в каждом, абсолютно в каждом соглашении есть такой информационный блок, и он позволяет пробить ту информационную заглушку, которая есть между председателем ППО и рядовыми членами Профсоюза, а также обкомом. Т.е. на вопрос «Что дает Профсоюз?» есть конкретный ответ – и фонды, и КВП, и охрана труда, и консультации, и судебная защита, и путевки со скидкой, и т.д. При этом все это делается силами обкома или из средств обкома. Этот же информационный блок имеет значение и для работодателя – работа с кадровыми службами и специалистами по охране труда организуется с учетом норм соглашения.

Какие виды льгот мы включаем в соглашение? Сразу оговорюсь, что такие льготы есть у нас не в каждом соглашении. Присутствие тех или иных льгот в соглашении – это всегда результат взаимных договоренностей. Удалось договориться – хорошо! Нет – что делать!

Например, какие виды льгот у нас существуют: предоставление свободных дней в случае свадьбы, похорон, переезда на новое место жительства, проводов в армию, детских утренников в дошкольных учреждениях и т.п. Мы договариваемся в соглашении о том, что такие дни предоставляются с сохранением заработка (не среднего заработка, а просто дневного). На уровне колдоговора об этом договориться сложно по указанным выше причинам. Еще раз напоминаю, договариваться надо не в организации, а выше (в управле-

нии). Почему именно дневной заработок, а не средний? Дневной заработок стоит меньше, чем средний дневной заработок, таким образом, мы уходим от перерасхода ФОТ и, следовательно, от претензий со стороны финансового контроля.

Сюда же можно отнести и льготы за работу с ПЭВМ (в последнее время законодательство в этой части изменилось, возможности снизились, но все-таки в ряде вновь заключенных соглашений льготы за работу с ПЭВМ есть). В некоторых соглашениях предусмотрено предоставление 2 дней с сохранением заработка за работу с ПЭВМ. Важно отметить, что это не отпуск, а свободное время с сохранением заработка. Этому есть причина – день отпуска дороже чем день с сохранением заработка. Опять уходим от претензий финансового контроля. Статья 45 ТК РФ устанавливает, что соглашения могут содержать льготы, гарантии и компенсации. Вот такую льготу мы и устанавливали с помощью соглашения для тех, кто занят работой с ПЭВМ.

Почему в соглашение включены оплачиваемые дни с сохранением заработка? Такая формулировка позволяет избежать превышения лимитов бюджетных расходов на оплату труда, нецелевого расходования бюджетных средств тоже нет. А эти два параметра главные, за нарушение которых могут наказать работодателя (ст. 15.15.10 и ст. 15.14 КоАП РФ соответственно) при выполнении соглашения.

Кром того, мы как обком, как сторона соглашения, берем на себя обязательство оказывать содействие работодателям в отстаивании норм соглашения при проверке работодателя контрольными органами. И практика такая есть. Например, с тем же ГУ МВД России по Самарской области. Приезжает комиссия, находит, как она считает, нарушения. При этом утверждают, что если бы льгота предоставлялась на основании колдоговора, то все было бы правильно. А на основании соглашения льготы предоставлять нельзя. Мы говорим: давай-

те читать закон. А в законе сказано, что соглашение может содержать дополнительные льготы, гарантии и компенсации. Т.е. соглашение равно в этом вопросе колдоговору, но в отличие от колдоговора распространяется на целую систему.

Что еще мы стараемся отражать в соглашениях, так это порядок предоставления льгот. В большинстве соглашений предусмотрено предоставление льгот по ходатайству профкома. Какой в этом смысл? Мотивация. Хочет человек получить льготу по соглашению, профком ходатайствует. Все это, естественно, в письменном виде.

Бывают такие льготы, которые не требуют какого-либо финансирования. Например, до 2011 года действовали Основы законодательства РФ об охране здоровья граждан, там была такая норма (ч.10 ст.20): работающим гражданам в случае болезни предоставлялось 3 дня неоплачиваемого отпуска в год по состоянию здоровья без предъявления медицинских документов, удостоверяющих факт заболевания. Эту норму в 2004 году отменили, а мы стали включать ее в соглашения.

Также для нас важным является соотношение соглашения и колдоговоров, которые заключаются на местах в соответствующем ведомстве. Не должен колдоговор снижать тот уровень договоренностей, который достигнут при заключении соглашения. Это и набор льгот, и предоставление льгот по ходатайству профкома, и процедура согласования локальных нормативных актов (ЛНА) и т.д. Иногда на местах заключение колдоговора сводится к переписыванию в колдоговор соглашения. Для того чтобы избежать этого, во всех соглашениях мы пишем, что нормы соглашения не нуждаются в дублировании коллективными договорами. Действительно, согласно ст.20 ТК РФ соглашение носит такой же обязательный характер, как и колдоговор.

Продолжая тему соотношения колдоговора и соглашения, хочу сказать, что почти во всех наших соглашениях указан

перечень норм, которые должны быть включены в колдоговор. Например, в каждом соглашении есть перечень мероприятий по охране труда. Это общий перечень, одинаковый для всех. Но в конце такого перечня указывается, что конкретные мероприятия по охране труда должны быть включены в соглашение по охране труда, разрабатываемые в каждой организации. И место колдоговора как раз в этом – в конкретике. В том, что специфично для конкретной организации. Не переписывать нормы закона и соглашения, а иногда бывает так, что колдоговор на 80–90% состоит из переписанных норм. То, что есть в соглашении, не должно включаться в колдоговор, за исключением прямо предусмотренных случаев.

Соглашение как таковое является документом, который сводит в единую систему все направления работы профсоюза в том или ином ведомстве. В данном случае мы ведем речь о соглашениях, заключенных в Самарской области. Можно привести пример:

1. Социальное партнерство. Само соглашение – это акт социального партнерства. Почти каждое соглашение содержит требование о заключении колдоговора. В соответствии с законом наличие колдоговора не является обязательным, но в соответствии с соглашением мы можем возложить и на работодателя, и на профорганы обязанность заключить колдоговор. Содержание колдоговора тоже может регулироваться соглашением: например, обязательность включения в колдоговор правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда и премировании, соглашения по охране труда и т.д.

2. Правозащитная работа. На уровне ППО правозащитная работа в самом распространенном случае осуществляется в виде учета мнения (согласования) при издании ЛНА. График отпусков, график сменности, положение об оплате труда, инструкции по охране труда и т.д. Перечень ЛНА, учет

мнения или согласование, основания для увольнения членов Профсоюза с участием профкома. Все эти нюансы мы стараемся включить в соглашение.

3. Охрана труда. Целый раздел, посвященный охране труда, есть в каждом нашем соглашении. Обязательность формирования комиссии по охране труда (по закону она обязательна), предоставление уполномоченному Профсоюзу по охране труда времени для работы – все эти нормы мы включаем в соглашение. Мы указываем в соглашении, что уполномоченному Профсоюзу предоставляется время для выполнения своих обязанностей с сохранением заработка, так как этот вопрос можно решить для всей системы сразу и единообразно. Ранее в КЗоТе была норма о том, что администрация (т.е. работодатель) осуществляет контроль за выполнением работниками всех требований инструкций по охране труда (ст. 146). Что, в свою очередь, означало, что во всех несчастных случаях на производстве была вина работодателя. Такую норму мы тоже включаем в соглашения. Т.е. возлагаем на работодателя дополнительные обязанности по контролю. Каждое наше соглашение содержит минимальный и общий для данного ведомства перечень мероприятий по охране труда (около 25 пунктов). Туда, в частности, включаются разработка инструкций по охране труда, проведение медосмотров всех видов, диспансеризация ГГС и МС, замеры сопротивления изоляции, инструктажи на I группу по электробезопасности, а конкретные мероприятия и сроки их реализации разрабатываются на местах и включаются в соглашения по охране труда.

4. Организационная работа. В каждом соглашении есть норма, что работодатели и ведомство, с которым заключено соглашение, оказывают содействие в расширении существующих и создании новых ППО. Мотивация в соглашениях – это предоставление дней с сохранением заработка, информа-

ционная работа связана с договоренностями о размещении стендов ППО, в каждом соглашении есть раздел, посвященный молодежной политике, содержащий пункты о наставничестве, о дополнительных льготах молодежи. Только через соглашение возможна выработка системного подхода к решению таких вопросов в том или ином ведомстве.

5. Финансовая политика. Вся информация о дополнительных возможностях, наработанных Профсоюзом, вопросы перечисления профсоюзных взносов включаются в соглашения. Профсоюзы как некоммерческая организация имеют право получать пожертвования. Единственное условие – расходование таких средств только на цели, предусмотренные уставом. Это и приобретение имущества для использования в интересах членов Профсоюза, и получение помещений для реализации социально-культурно-оздоровительных целей.

В завершение этого раздела необходимо вернуться еще раз к тому, о чем говорилось выше. То, что носит системный характер, включается нами в соглашения, то, что характерно для конкретной организации, вносится в колдоговор.

Не следует также забывать о том, что соглашение способствует работе ППО по тем же 5 направлениям, общим для нашего Профсоюза. Многие нормы в соглашении касаются ППО, но также и много пунктов, относящихся к компетенции обкома.

Еще хотелось бы коротко довести информацию об особенностях соглашений, заключенных с конкретными ведомствами в Самарской области.

#### **Соглашения с федеральными структурами:**

ГУ МВД России по Самарской области и УФСИН России по Самарской области. Соглашения, заключенные с указанными ведомствами, распространяются на сотрудников ОВД. Федеральные соглашения сотрудников ОВД не касаются. Смысл в этом есть, так как у нас в области сотрудников поли-

ции около 16 тысяч человек, а гражданского персонала всего 1500–2000 человек.

**Областные ведомства:**

Самарская Губернская Дума, Управление архивной службы, Департамент охоты и рыболовства, Минимущества, Минтруд, Служба мировых судей, Минлесхоз, Минпромторг, МинЖКХ. При этом с Самарской Губернской Думой, Минпромторгом и Минимущества соглашение иное.

**Территориальные отраслевые соглашения:**

Отраслевые соглашения с органами местного самоуправления городов и муниципальных районов. Между ними есть существенная разница.

В городах, как правило, четко выстроенная структура и иерархия органов власти. Т.е. мы заключаем соглашение по отрасли муниципальной службы (а это отрасль) и такое соглашение распространяется на все властные структуры города, а иногда еще и на подведомственные этим структурам организации (т.н. «подведы»).

С сельскими районами сложнее. Согласно ФЗ-131 администрации сельских поселений (бывш. сельсоветы) не подчиняются районным администрациям. Они могут передавать району какие-либо полномочия, но это не является обязательным. Тем не менее это одна отрасль – муниципальная власть, и с ней надо работать. Принятие ФЗ-131 в каком-то смысле было шоком для районных администраций. Возникла проблема. Мы стали думать, как ее решить. Сначала «обкатали» возникшую идею в одном из районов области. Практика показала ее жизнеспособность. А потом стали заключать такие соглашения в других районах, и сегодня у нас есть такие отраслевые соглашения в каждом районе области. Территория каждого района разделена на несколько поселений (это не населенные пункты, как правило, это территории бывших сельсоветов). Главы поселений письменно

уполномочивают главу района на подписание отраслевого соглашения от их имени. Глава района подписывает такое соглашение и от имени глав поселений, и от имени администрации района, и всех ее структурных подразделений. Ряд соглашений распространяется не только на органы местного самоуправления района, но и на муниципальные организации – «подведы», при этом мы делаем оговорку о том, что соглашение распространяется на те учреждения, в которых действует Профсоюз работников госучреждений или нет никакого Профсоюза. Делается это во избежание конфликтов с другими профсоюзами.

В чем же интерес в заключении таких отраслевых соглашений для его участников?

1. Соглашение предоставляет администрации района право на контроль за его выполнением поселениями (в тексте соглашения есть соответствующий пункт). При выявлении нарушений администрация района может инициировать проверку поселения гострудинспекцией. Как следствие возможна дисквалификация главы поселения с запретом занимать должность. Это хороший рычаг для администрации района.

2. Для поселений интерес в заключении соглашения состоит в том, что мы оказываем им помощь в рамках договоренностей, закрепленных в соглашении, в ведении кадрового делопроизводства и в организации работы по охране труда.

3. Для Профсоюза заинтересованность в соглашении, помимо развития системы социального партнерства, состоит в том, что ППО администрации района является единой первичкой, в которой состоят члены Профсоюза и администрации района и администраций поселений, и профком администрации района осуществляет контроль за аппаратами администраций поселений путем дачи согласия на увольнение по всем пунктам ст.81 ТК РФ (эта дополнительная льгота вносится в соглашение). Также договоренностью является

то, чтобы все работники аппаратов администраций поселений были членами Профсоюза.

Аппараты администраций поселений очень маленькие (часто 3–4 человека вместе с главой). Мы задумались – а нужен ли в таких условиях колдоговор или можно отрегулировать все системные вопросы через соглашение? Да, безусловно, в администрации района колдоговор нужен – аппарат 30–40 человек. В поселениях все немного иначе – они делают у себя ЛНА и направляют их на согласование в профком администрации района (ведь первичка единая).

Теперь хотелось бы осветить практику регистрации соглашений в органе по труду Самарской области. Регистрацией соглашений, как и регистрацией колдоговоров, у нас занимается Департамент трудовых отношений Министерства труда и занятости населения Самарской области.

Уведомительная регистрация соглашений и колдоговоров предусмотрена статьей 50 ТК РФ. При этом, как сказано в законе, орган по труду выявляет условия соглашений и колдоговоров, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством. Такие условия считаются недействительными. Департаментом разработан административный регламент по регистрации соглашений и колдоговоров, где воспроизведены нормы статьи 50 ТК РФ. При всем этом наш орган по труду систематически занимается выявлением условий соглашений, противоречащих закону (вместо условий, ухудшающих по сравнению с законом).

Например, такое условие соглашения, как предоставление работникам льгот, содержащихся в соглашении, по ходатайству профкома.

Включение такого условия в соглашение придумано не нами. Такие условия содержатся в Отраслевом соглашении по Федеральной службе безопасности России на 2015–2017 годы (и в соглашении на 2017–2019 годы, которое продле-

но до 2022 года, а также в новом соглашении на 2023–2025 годы). Соглашение зарегистрировано в Минтруде РФ без возражений. В тексте этого соглашения есть нормы о предоставлении работникам льгот по ходатайству ППО, по представлению ППО, по согласованию с ППО. Наш орган по труду говорит, что так делать нельзя – это дискриминация и ухудшение положения работников по сравнению с законом. Однако на федеральном уровне при регистрации вышеуказанного соглашения такие его условия никаких возражений не вызвали. Мы в свою очередь полагаем, что избирательного подхода быть не должно и указываем на это Департаменту в ответах на их претензии к нашим соглашениям.

Еще пример: любое упоминание в тексте соглашений членов Профсоюза независимо от контекста (например, оказание материальной помощи членам Профсоюза из профсоюзных средств) вызывает возражения органа по труду. Их аргумент – соглашение распространяется на всех работников, следовательно, упоминание членов Профсоюза – это дискриминация и должно быть удалено. В 2013 году наш Профсоюз совместно с Нефтегазстройпрофсоюзом обращался в Конституционный Суд РФ по вопросу структуры Профсоюза. Конституционный Суд РФ в своем постановлении от 24.10.2013 №22-П подтвердил право профсоюзов самостоятельно определять свою структуру. Также он проанализировал систему социального партнерства, т.к. эта система привязана к структуре профсоюзов, а та в свою очередь увязывается со структурой работодателей. Так вот, КС РФ в постановлении указал, что иные гарантии, помимо установленных ст.374 ТК РФ, могут быть установлены для членов профсоюза только в рамках коллективных договоров и соглашений по взаимному волеизъявлению сторон. Это означает, что в колдоговоры и соглашения могут включаться дополнительные по сравнению с законом льготы для членов профсоюза! Вот на эту позицию

КС РФ мы и ссылаемся в ходе письменной полемики с органом по труду.

Председатель ППО не всегда может (как правило, не может) аргументированно возражать и работодателю, и органу по труду в случае включения каких-либо дополнительных льгот для членов профсоюза при заключении коллективного договора. Руководитель организации, получив возражения органа по труду при регистрации колдоговора, чаще всего начинает исправлять текст колдоговора, не нравящийся органу по труду. А соглашения мы исправлять не даем! Потому что аргументированно возражаем органу по труду и направляем свою точку зрения и работодателю, соответствующему министру и в гострудинспекцию. Кроме того, следует помнить, что соглашение, как и колдоговор, действует независимо от регистрации.

О сложившейся практике применения колдоговоров.

Макет колдоговора был разработан в Самарской областной территориальной организации Профсоюза более 15 лет назад. Он размещен на нашем сайте и регулярно обновляется. Рассылается в организации. Сейчас много образцов коллективных договоров. Однако такие макеты не учитывают нашу специфику. Хотя и небольшая, а она у нас есть. Так, у нас есть и медицинские, и педагогические работники, есть ГГС, есть сотрудники ОВД. Макет областной организации разработан таким образом, чтобы быть максимально понятным даже самым неподготовленным людям. Например, основной текст пунктов коллективного договора набран жирным шрифтом, а пояснения к ним, что откуда взято, на основании какой статьи кодекса или иного нормативного акта, набраны курсивом. Курсив в текст колдоговора вносить не следует. К макету приложены образцы документов: постановление профкома о начале переговоров, образец приказа о составе комиссии и проведении переговоров, образец заявления об уполномо-

чивании профкома на представительство, в случае если членов Профсоюза менее 50% от общего числа работающих, образец положения о проведении переговоров. В макете также содержится пункт о том, что в колдоговор не нужно вносить нормы соглашения, если такое соглашение распространяется на систему организаций, в которой будет заключаться колдоговор. Макет значительно помогает и облегчает разработку коллективных договоров в наших организациях.

Ранее уже говорилось о нашей работе над соглашениями и сравнивались колдоговор и соглашение. Но и у колдоговора есть своя роль. Если работа над колдоговором в организации ведется правильно, т.е. не председатель ППО с глаза на глаз обсуждает текст КД с руководителем или юристом, а обсуждение ведется открыто, проект читают и обсуждают в подразделениях организации, то в этом случае такая работа над коллективным договором сильно сплачивает коллектив. Люди понимают, что этот документ им нужен и делается для них.

Работников аппарата Самарской областной территориальной организации Профсоюза включают в состав комиссий по разработке и заключению коллективных договоров в тех или иных организациях. Целесообразно это делать только в наиболее значимых организациях.

Еще один серьезный момент. Все знают, что в 2013 году вместо аттестации рабочих мест по условиям труда была введена специальная оценка условий труда (СОУТ). В законе о СОУТ сказано, что не допускается снижение уровня гарантий, льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда по результатам СОУТ.

Так, например, абсолютное большинство медработников до введения СОУТ пользовалось дополнительным отпуском за работу во вредных условиях труда. При проведении СОУТ было установлено, что права на дополнительный отпуск они

не имеют (почти у всех класс вредности 3.1). Но, согласно закону, снижение гарантий недопустимо. Возникает следующая ситуация: те медики, которые продолжают работать после введения СОУТ на тех же должностях, сохраняют право на дополнительный отпуск в размерах не ниже установленных Списком 1975 года, а те медики, которые вновь поступили на работу, независимо от стажа в предыдущих организациях, получают отпуск 28 календарных дней (т.к. установлен класс вредности 3.1). И здесь есть достаточно широкое поле деятельности для колдоговора.

При заключении колдоговора не должен быть снижен уровень гарантий для тех работников, которые их получали до введения СОУТ. При заключении колдоговора следует учитывать, что те организации, которые осуществляют медицинскую деятельность, а фактом осуществления медицинской деятельности служит наличие лицензии на медицинскую деятельность, так вот, такие организации – это ведомственные медучреждения, большинство учреждений соцзащиты, в них без каких-либо дополнительных замеров вредных факторов устанавливается класс вредности не ниже 3.1. Т.е. есть лицензия – класс не ниже 3.1.

Кроме того, работникам, занятым работой с психически больными людьми, класс вредности устанавливается не ниже 3.2. И роль колдоговора здесь состоит прежде всего в том, чтобы определить круг должностей, которые допущены к работе со спецконтингентом, а это не только медперсонал, но и другие работники, занятые обслуживанием психически больных людей. При этом размер дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда должен быть не ниже нормативов, установленных Списком производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР от 25.10.1974

№298/П-22 в соответствии с решением Верховного Суда РФ от 14.01.2013 №АКПИ12-1570.

Не проводится СОУТ на рабочих местах ГГС и МС. Не подлежат СОУТ и рабочие места работников, занятых работой с ПЭВМ. И здесь очень важен колдоговор, так как необходимо решить, как провести фотографию рабочего дня работников, занятых работой с ПЭВМ, чтобы определить, кто из них работает более 50% рабочего времени с ПЭВМ и, следовательно, подлежит медосмотрам, а решить этот вопрос через соглашение в принципе невозможно.

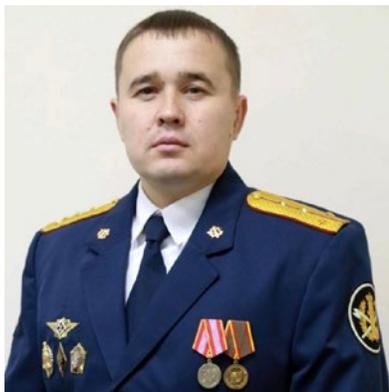
И, конечно, роль коллективного договора очень сложно недооценить в тех организациях, которые не имеют вышестоящих органов, или тех из них, на кого не распространяется действие соглашений.

Это некоторые аспекты развития системы социального партнерства в Самарской областной территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Надеемся, что практика работы областной организации в сфере социального партнерства будет вам полезна.

Виктор Анатольевич Семенов,  
главный правовой инспектор Самарской  
областной территориальной  
организации Профсоюза

## ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

### **ПРОФСОЮЗНАЯ ПОМОЩЬ ЛИШНЕЙ НЕ БЫВАЕТ**



*А.И. Бурдаков*

Председателем профсоюзного комитета уголовно-исполнительной инспекции УФСИН по Республике Марий Эл Александр Бурдаков работает с 2021 года. Да и сама первичка создана относительно недавно – в сентябре 2017 года. Причем сделано это было – редкий случай! – по инициативе руководителя, полковника внутренней службы Алексея Анучина.

#### **Первичка с чистого листа**

Первым председателем профсоюзной первичной организации избрали майора внутренней службы Ирину Лукову. Став профсоюзным лидером, Ирина Александровна фактически освоила еще одну специальность. Ей пришлось все начинать с нуля: документация, членство, профсоюзные мероприятия, поощрения. В 2018 году впервые был заключен коллективный договор, который потом не раз совершенствовался и сегодня является одним из лучших в республиканской профсоюзной организации работников госучреждений и общественного обслуживания.

В первичке – 100-процентное членство и активный молодой коллектив. Оттого и поощрения по случаю юбилеев здесь начинают выдавать уже в 30 лет. Также предусмотрены профсоюзные премии в честь Дня уголовно-исполнительной системы. Медобслуживание в ведомственных медучреждениях ведется не только когда сотрудник работает, но и при выходе на пенсию, при условии, что он отработал в системе не меньше 15 лет.

Профсоюз поддерживает финансово своих членов в горе и радости: если умер близкий или, наоборот, родился ребенок. Денежной суммой поощряют родителей детей, которые идут в первый класс. Есть и другие профсоюзные «плюшки».

### **Новый председатель**

Когда председатель Ирина Лукова пошла на повышение – как по званию, так и по должности, ее преемником избрали капитана внутренней службы, старшего инспектора отдела исполнения наказаний и применения иных мер уголовно-правового характера Александра Бурдакова.

Александр Иванович всю жизнь идет по военной стезе. После школы попал в армию, 1,5 года служил на Северном Кавказе, после чего окончил Саратовский юридический институт МВД России по специальности «Юриспруденция». Шесть лет работал в МВД. Считает опыт, полученный там, настоящей школой жизни. С 2016 года служит в системе УФСИН.

Его подопечные – это несовершеннолетние, женщины с отсрочкой наказания и больные наркоманией. С подростками он не только проводит беседы, но и организует для них культурные и воспитательные мероприятия: походы в музеи, театр и кино, участие в патриотических акциях, в посадке леса. Бывает, что берет ребят и в профсоюзные поездки.

В этом году, после снятия ковидных ограничений, активисты первички съездили с экскурсиями в Казань, Иннополис и Раифский монастырь. Впереди – веселое новогодье, где детей сотрудников ждут сладкие подарки от профсоюзного Деда Мороза.

В следующем году перед профсоюзной организацией уголовно-исполнительной инспекции и ее председателем будет задача перезаключить коллективный договор. Это важный этап, и когда руководство и профсоюз работают сообща, результат удовлетворяет всех.

Председатель Марийской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ:

– Александр Иванович – исполнительный, очень целеустремленный, общительный, интересующийся, старательный человек. Все делает с желанием. Мы считаем, что у него хорошо получается быть председателем первичной профсоюзной организации, в целом его работа организована качественно.

Валентина Репина,  
главный редактор газеты  
«Профсоюзный диалог»

## **ПРОФСОЮЗ И ТВОРЧЕСТВО – ГЛАВНЫЕ ВЕХИ ЕЕ ЖИЗНИ**

Надежда Углицких была удостоена Почетной грамоты Соликамского городского округа Пермского края. Заслуженную награду за активное участие в общественной жизни Соликамского городского округа, большой вклад в укрепление и развитие социального партнерства, защиту социально-трудовых прав трудящихся вручила ей Зоя Казанцева, председатель координационного совета округа, на заседании совета. Эта награда венчает 40-летний стаж Надежды Леонидовны на выборной профсоюзной должности.

В 1974 году Надежда пришла в машинно-счетное бюро ИТК-6 учреждения АМ-244 (в просторечье называемом «Усолягадом»). Здесь она 9 лет отработала старшим техником, была избрана профгруппоргом. Возглавляла комсомольскую организацию (награждена в 1983 году значком ЦК ВЛКСМ «За активную работу в комсомоле»), входила в состав профкома колонии. 10 января 1983 года ее избрали освобожденным заместителем председателя объединенного комитета Профсоюза АМ-244, а в феврале 1993 года – председателем объединенного комитета Профсоюза. В 2009 году Надежда Углицких была избрана заместителем председателя Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю. Сегодня Объединенная профсоюзная организация во главе с председателем Алексеем Леонидовичем Гебауэром – это самая крупная организация в составе Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ (председатель Ольга Ивановна Ишимова). Несмотря на то что профсоюзное членство во многих отраслях снижается, в этой организации численность продолжает расти.

2023 год богат на профсоюзные юбилеи. Это – 75-летие Пермского крайсовпрофа, 105-летие Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, 80 лет со дня образования Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю.

Надежда Углицких в разные годы была удостоена многих профсоюзных и ведомственных наград – нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах», золотая медаль «За укрепление уголовно-исполнительной системы», знак Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ «За заслуги перед профсоюзом», знак отличия Пермского крайсовпрофа «Лучший профсоюзный активист Пермского края». Все эти награды заслужены и достигнуты нелегким трудом.

В АМ-244 раньше входило много лесных подразделений, находящихся в поселках Соликамского и Чердынского районов. В 1983 году численность профсоюзной организации насчитывала 3,5 тысячи членов, в основном вольнонаемных работников. Профсоюзному лидеру часто приходилось ездить в командировки. По первому зову, в любое время года, несмотря на плохую погоду, спешила она в далекие лесные ИТУ, где имелись профсоюзные первички, добиралась туда зачастую на попутках, по бездорожью. В начале 2000-х годов АМ-244 объединили с учреждением Ш-320 («Ныроблагом») и переименовали в учреждение ВК-240. Председателем новой Объединенной профорганизации осталась Надежда Углицких.

Профсоюзная работа всегда была и остается разносторонней и разноплановой. На местах и в Соликамске проводились спортивные мероприятия, смотры художественной самодеятельности, различные конкурсы, учебные семинары профактива. В последние годы, особенно в 2020-м, 2021-м,

сказались, конечно, антиковидные ограничения, приходилось искать новые формы и методы общения с людьми.

После того как все исправительно-трудовые учреждения вошли в состав ГУФСИН России по Пермскому краю, первичные профсоюзные организации расположены по всей территории Прикамья – от Ныроба на севере до Кунгура на юге.

– Отдаленность подразделений в прежние времена, да и сейчас является одной из главных проблем в работе нашего Профсоюза, – говорит Надежда Углицких. – Но оторванными от центра первички себя не чувствуют. Мы постоянно на связи, всегда готовы прийти на помощь. Работу сотрудников и работников в наших учреждениях легкой назвать нельзя. Поэтому вопросы приходится решать самые разные. Благодаря сложившейся системе социального партнерства найдены многие точки взаимодействия с руководством ГУФСИН и подведомственных учреждений. Возникающие вопросы решаются совместно. Заключено отраслевое региональное соглашение. Во всех учреждениях, где созданы первичные профсоюзные организации, а их более тридцати, заключаются коллективные договоры. Сегодня в Профсоюз пришли грамотные, творческие, инициативные активисты, с которыми интересно работать. У нас немало молодежи, есть кому передать свой опыт профсоюзной работы. К слову сказать, и у молодежи можно многому поучиться. Я считаю, мне повезло, что со мной рядом в разные периоды работали увлеченные профсоюзной работой люди, с которыми до сих пор сохраняются дружеские отношения.

Тепло вспоминает Надежда Леонидовна совместную работу с покойным ныне председателем отраслевого крайкома Владиславом Леонидовичем Сухоплюевым. Опытный юрист, он часто приезжал в Соликамск вместе со своим заместителем Ольгой Ивановной Ишимовой, проводил обучающие семинары, консультации для профактива, принимал чле-

нов Профсоюза по личным вопросам. Профактив регулярно проходил обучение и на базе Регионального учебного центра профсоюзов.

Надежда Углицких наряду с Анатолием Емельяновым, Зоей Казанцевой и другими – одна из тех ветеранов, которые около 30 лет входят в состав координационного совета Соликамского городского округа. Про своих коллег по координационному совету Надежда Леонидовна говорит:

– Очень надежные люди, всегда ощущаешь чувство локтя и родственность душ с ними. В начале 2000-х мы совместно работали над возобновлением первомайских шествий, ежегодным проведением торжественных городских вечеров «Славим труд в цветении весны!» с вручением Дипломов общественного признания Соликамского городского округа и благодарственных писем отличившимся трудящимся и трудовым коллективам, профсоюзных наград лучшим профсоюзным активистам. Вся эта работа сплачивала трудовые коллективы, повышала авторитет профсоюзов.

Многие годы Надежда Углицких входит в состав трехсторонней комиссии Соликамского городского округа, на заседаниях которой всегда высказывает свое компетентное мнение по различным обсуждаемым темам: охрана труда, занятость населения, борьба с «серыми зарплатами», работа с молодежью, организация летнего детского отдыха, колдоговорная кампания и другие важные вопросы.

Надежда Леонидовна – человек разносторонний, творческий. Она пишет стихи, увлекается коллекционированием профсоюзных открыток, значков, афиш, приглашений, старых фотографий, посвященных 1 Мая.

История, краеведение – главные увлечения Надежды Углицких. Она входит в состав Соликамского общества краеведов, собирает материалы по истории профсоюзной организации своего учреждения. В этом плане тесно сотрудничает

с Сергеем Васильевичем Ерофеевым, заведующим музеем учреждения, заместителем председателя Соликамского совета ветеранов войны, труда и правоохранительных органов. Собрано у нее много исторических материалов и по эвакуационным госпиталям, созданным в Соликамске в годы Великой Отечественной войны. Шефствовали над ними и учреждения исполнения наказаний Соликамска.

Подружившись с местным краеведом Галиной Ивановной Наумовой, которая ведет большую подвижническую работу по возрождению памяти распавшихся деревень, Надежда Леонидовна также подключилась к восстановлению исторических памятников. Например, участвует в возрождении храма Покрова Святой Богородицы в бывшем селе Верх Усолка, где жил Артемий Бабинов, основатель первой государственной дороги из России в Сибирь через Уральский хребет. В конце июля 2022 года в Верх Усолке состоялись торжества, посвященные 425-летию Бабиновской дороги и 265-летию храма Покрова. Надежда Леонидовна в числе других была отмечена благодарственными письмами Управления культуры Соликамского городского округа и Соликамской епархии за вклад в реставрацию церкви и возрождение памяти забытых деревень.

Главным увлечением, даже жизненной необходимостью стала у нее исследовательская работа по составлению семейного генеалогического древа. Предки Надежды Леонидовны по материнской линии – кубанские казаки рода Фоменко из станицы Гостагаевская близ города Анапы Краснодарского края. Сегодня родословная по этой линии содержит в себе 10 поколений, датируемых с 1792 года. Для этого Надежда Леонидовна в течение 10 лет во время отпусков изучала и собирала документы в архивах Краснодара, Анапы, Темрюка и в других городах Кубани. Она нашла адреса, а затем организовала и провела встречу потомков своего рода, на которую



*Председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю Алексей Гебауэр вручает награду Надежде Углицких*

прибыли более 50 человек из разных городов России и даже зарубежья. Собраны ею материалы и сделан фильм под названием «Фоменко», посвященный 155-летию образования станции Гостагаевская.

Род Фоменко входит в число первоселенцев станции. Бабушка Надежды Леонидовны вместе со всей семьей была выслана в 1931 году как семья кулаков на Урал. В 2020 году исполнилось 100 лет со дня расстрела прадеда «хлебороба Фоменко Г.И. как врага трудового народа» – так записано в его расстрельном деле, с которым Надежда Леонидовна ознакомилась в архиве города Краснодара.

Продолжает она работать и над родословной предков по отцовской линии, живших на хуторе Новиково (Новиковские избы), в деревнях Новиково и Лога Соликамского района.

– Надежда Леонидовна – это Человек с большой буквы! Она смогла состояться в обществе, зарекомендовать себя. Она надежна, на нее всегда можно положиться. Такие люди по-особому смотрят на жизнь, у них есть собственные принципы, и они от них никогда не отступают. С нее все хотят брать пример, восхищаются ее качествами, ее работой, ее принципами жизни.

В своей жизни мы стремимся достичь целей, порой не задумываясь о том, как живут люди вокруг нас, счастливы ли они, необходима ли им наша помощь. Надежда Углицкая живет не только для себя, но и ради других людей.

Я всегда восхищался трудолюбием и неравнодушием Надежды Леонидовны к своему делу. Как мой заместитель она стала надежной опорой для меня лично и прекрасным примером для всех членов Профсоюза ГУФСИН России по Пермскому краю.

Таким образом становится несложно понять, какой человек Надежда Леонидовна. Она та, кто не пускает жизнь на самотек, а пытается улучшить, помочь окружающим. Она искренне любит не только близких, но и весь мир. Поэтому стремится внести что-то свое, оставить после себя след в памяти потомков, – отметил председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю Алексей Гебауэр.

По материалам газеты «Профсоюзный курьер»

## **ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ**

### **ПРОФСОЮЗ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ ШВЕЙЦАРИИ**

#### **ПРЕЗЕНТЕИЗМ – ХОДИТЬ НА РАБОТУ БОЛЬНЫМ**

Из носа течет, в горле царапает, в голове стучит, температура все поднимается и поднимается. Несколько швейцарских исследований показали, что многие сотрудники с симптомами болезни идут на работу, вместо того чтобы лежать в постели. Разрешается ли вообще с юридической точки зрения презентеизм, то есть присутствие на рабочем месте, несмотря на ограниченную работоспособность в связи с ухудшением здоровья? В связи с презентеизмом возникают различные юридические вопросы, которые более подробно рассматриваются ниже.

#### **Причины и последствия презентеизма**

Причин презентеизма много. Сотрудники идут на работу больными из-за чувства долга, большой рабочей нагрузки, давления со стороны начальства, страха быть уволенными или потому, что они отождествляют себя со своей работой. Последствия презентеизма не следует преуменьшать. Помимо прочего, существует риск того, что пострадавшим сотрудникам потребуется больше времени для полного восстановления. Этот феномен работы вопреки заболеванию не только вредит самому работнику, но и может быть причиной заражения других работников. Не в последнюю очередь страдает и работодатель: из-за ухудшения здоровья может страдать качество работы и возникать ошибки. Наконец, есть риск, что работник становится неспособным работать в течение более длительного периода времени, с большей отдачей из-за бо-

лезни, которая не была вылечена. По оценкам, презентеизм примерно в десять раз дороже абсентеизма.

### **Правовые вопросы**

Презентеизм и обязанность работодателя проявлять заботу.

По аналогии с частным правом (см. ст. 328 ОР) кантональные законы о персонале требуют от работодателя уважать личность работника в трудовых отношениях, должным образом учитывать его или ее здоровье и обеспечивать соблюдение нравственности. Чтобы защитить жизнь, здоровье и личную неприкосновенность работников, работодатель должен принимать меры, которые, как показывает опыт, необходимы, применимы в соответствии с современным уровнем развития техники и обстоятельствами компании или домашнего хозяйства. Обязанность по охране здоровья также носит публично-правовой характер. Соответствующие основания можно найти в статье 82 UVG, а также в статье 6 ArG и постановлении 3 Закона о труде.

В теории права обязанность работодателя по предотвращению презентеизма вытекает из обязанности проявлять осторожность. Он должен создать рабочую атмосферу, позволяющую сотрудникам оставаться дома, когда они больны. Эту проблему можно решить, например, с помощью депутатского регламента.

Из обязанности заботы следует также, что работодатель должен отправить домой явно больного работника. Работодатель может полагаться на свое право давать указания. О выполнении задач в домашнем офисе вообще не может быть и речи. Работа на дому разрешена только в обоснованных индивидуальных случаях, например, если сотрудник все еще заразен, но уже снова полностью продуктивен.

На фоне обязанности работодателя проявлять заботу системы премирования, такие как надбавки за посещаемость, которые обычно наказывают за отсутствие по болезни или в связи с выходными, кажутся сложными.

### **Временная защита от увольнения**

В принципе к публично-правовой занятости применяется то же самое, что и к частноправовой: по истечении испытательного срока работодатель не может расторгнуть трудовые отношения в течение определенного периода времени, если работник полностью или частично лишен возможности работать из-за болезни или ДТП не по своей вине. Уведомление о расторжении, направленное в течение периода блокировки, является недействительным (см. ст. 336с, абз. 1, лит. b, и абз. 2 ИЛИ). Акцент делается на том факте, что прием на работу новым работодателем после истечения обычного периода уведомления очень маловероятен из-за неопределенности в отношении продолжительности и степени нетрудоспособности.

Возникает вопрос, пользуется ли временной защитой от увольнения работник, признанный нетрудоспособным и тем не менее выходящий на работу. Согласно прецедентному праву Федерального верховного суда, нетрудоспособные или частично нетрудоспособные сотрудники, которые все еще работают, тем не менее защищены периодом больничного. Законодательная защита от увольнения не требует, чтобы работник знал о своей болезни или чтобы работодатель был проинформирован об этом. Дело в том, что защита периода больничного также должна оставаться в силе, если сотрудник преодолевает себя и приходит на работу, хотя он и не обязан. Однако временная защита от увольнения здесь срабатывает только в том случае, если из-за болезни прием на новую работу кажется маловероятным.

### **Обязанности работника**

В противовес обязанности работодателя проявлять заботу у работника есть обязанность лояльности. Эта обязанность лояльности обычно структурирована в кантональных законах о персонале в соответствии с положениями частного права в статье 321а, параграф 1 ИЛИ. В соответствии с этим работники обязаны добросовестно защищать законные интересы работодателя. Согласно Федеральному верховному суду, работники, находящиеся в отпуске по болезни, как правило, не обязаны прекращать работу. Однако это применимо только в том случае, если ваше собственное здоровье или здоровье третьих лиц не находится под угрозой и ваша трудоспособность не нарушена. Если работодатель выполнил свой долг заботы, работник может нарушить свой долг лояльности посредством презентеизма.

### **Заключение**

Феномен презентеизма – серьезная проблема, имеющая негативные последствия для здоровья и финансов. Вопреки предположению, что вы делаете что-то хорошее для своего работодателя, если приходите на работу больным, негативные последствия для работников и работодателей в конечном итоге перевешивают негативные последствия. По этой причине выполнение своих обязательств в соответствии с трудовым законодательством и предотвращение презентеизма должно быть в интересах обеих сторон.

## **АССОЦИАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ СЕРБИИ**

### **Искусственный интеллект как опасность и страх потерять работу**

Мировые технологические лидеры призвали приостановить разработку искусственного интеллекта на полгода, пока человечество не научится им управлять.

Более тысячи руководителей из областей технологий, науки и исследований подписали письмо с призывом приостановить обучение самых мощных систем искусственного интеллекта как минимум на шесть месяцев. В качестве причины подписавшие называют «глубокие риски для человечества и общества».

Письмо было опубликовано через две недели после появления самой мощной на сегодняшний день версии ChatGPT – GPT4. OpenAI, компания, стоящая за этой технологией искусственного интеллекта, заявила, что GPT4 может генерировать судебные иски, проходить стандартизированные тесты и кодировать работающий веб-сайт из нарисованного вручную рисунка. Письмо подписали более тысячи специалистов в области технологий.

«Современные системы искусственного интеллекта начинают конкурировать с людьми в общих задачах, и мы должны задаться вопросом – хотим ли мы позволять машинам наводнять наши информационные каналы пропагандой и ложью? Должны ли мы автоматизировать все работы, включая те, которые выполняются людьми? Должны ли мы развивать нечеловеческие умы, которые в конечном итоге превзойдут нас численностью, умом, сделают излишними и заменят нас? Хотим ли мы рискнуть потерять контроль над нашей цивилизацией? Такие решения нельзя оставлять на усмотрение технологических лидеров, которых не выбирают. Мощные

системы искусственного интеллекта следует разрабатывать только тогда, когда мы можем с уверенностью сказать, что их эффект будет положительным, а рисками можно разумно управлять», – говорится в письме, подписанном Илоном Маском и Стивом Возняком.

«Шестимесячный перерыв должен применяться к системам искусственного интеллекта, более мощным, чем технология GPT4. Независимые эксперты должны использовать эту паузу для разработки и внедрения набора протоколов и правил, которые, несомненно, сделают инструменты ИИ безопасными».

«Развитый искусственный интеллект может привести к глубоким изменениям в истории жизни на нашей планете. Поэтому его следует разрабатывать и контролировать с соответствующим вниманием и ресурсами. К сожалению, этот уровень осторожности в настоящее время не применяется. Лаборатории, разрабатывающие ИИ, были вовлечены в гонку, вышедшую из-под контроля в последние месяцы, в которой они пытаются разработать еще более мощные цифровые умы, которые никто, даже их создатели, еще не могут полностью понять, предсказать или контролировать», – говорится в этом письме. Если этот процесс не будет приостановлен хотя бы на полгода, подписавшие письмо считают, что правительства стран должны вмешаться и объявить мораторий.

Действительно, с конца 2022 года технологические компании стремятся быстрее внедрять технологии ИИ в свои продукты. OpenAI, Microsoft и Google являются лидерами этой тенденции, но IBM, Amazon, Baidu и Tencent также работают над аналогичной технологией. Список начинающих компаний, разрабатывающих генераторы текста или изображений на основе этой технологии, длинный. Эксперты в области искусственного интеллекта все больше обеспокоены тем, что сервисы чат-ботов с искусственным интеллектом

могут давать неточные ответы, нарушать конфиденциальность или распространять спорные взгляды и мнения. Также были подняты вопросы о том, потеряют ли работу люди, особенно из государственного сектора, из-за искусственного интеллекта и коренным образом изменится наше отношение к технологиям.

Письмо намекает на более глубокое беспокойство как внутри отрасли, так и за ее пределами по поводу скорости, с которой развиваются технологии.

## К 105-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗА

### **ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ВРЕМЕНИ**



Решением Президиума ЦК Профсоюза работников государственных учреждений (протокол №38 от 20 февраля 1985 года) я был утвержден в должности доверенного врача ЦК Профсоюза работников государственных учреждений при Владимирском областном комитете Профсоюза.

В соответствии с действующим Положением основной задачей доверенных врачей являлась организация общественного контроля за постановкой медицинского и санаторно-курортного обслуживания трудящихся и их семей, активное участие в разработке и проведении хозяйственными организациями, органами здравоохранения и социального обеспечения мероприятий по охране здоровья трудящихся,

предупреждению и снижению заболеваемости и инвалидности, оздоровлению условий их труда и быта.

В аппарате Владимирского обкома Профсоюза отсутствовала должность технического инспектора труда. Поэтому в помощь профсоюзным организациям для проведения работы по охране труда и техники безопасности в государственных учреждениях за обкомом Профсоюза был «закреплен» технический инспектор труда областного совета профсоюзов Зайцев Анатолий Васильевич.

В те годы в отделе охраны труда Центрального комитета Профсоюза работали Васильев Евгений Михайлович (заведующий отделом) и технические инспекторы: Александров Виктор Иванович (в дальнейшем он будет заведующим отделом охраны труда ЦК Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ), Гурулев Константин Олегович, Малюков Виктор Алексеевич, Савинков Владимир Иванович, Трубицын Виктор Петрович.

Дольше всех в нашем Профсоюзе в должности технического инспектора труда проработал В.И. Савинков. И, как он вспоминал, самая первая его служебная командировка была в город Владимир (в КЭЧ ОЛ МВО МО СССР).

Курировал работу по охране труда здоровья от руководства ЦК Профсоюза секретарь Центрального комитета Кузнецов Николай Федорович.

Чтобы представить, какие в то время существовали приоритеты в вопросах охраны труда и здоровья работающих, привожу некоторые выдержки из статистической отчетности, позволяющие охарактеризовать основные показатели и объем проделанной в этом направлении работы организациями, объединяемыми Владимирским обкомом Профсоюза:

«За годы 12-й пятилетки (1985–1990 годы) на предприятиях, учреждениях, организациях Владимирской области в целях улучшения условий труда работающих было отре-

монтировано и реконструировано свыше 170 предприятий, производств, цехов и участков. Выведено из эксплуатации 14 зданий и сооружений, находящихся в аварийном состоянии. Улучшены условия труда для 996 работников. На 208 человек сократилась численность людей, занятых на работах с вредными условиями труда. Высвобождено с тяжелых физических работ 224 человека. Приведены в соответствие с действующими нормами уровни шума на 276, воздушной среды – на 267, метеофакторы (температура, влажность, скорость движения воздуха) – на 328, освещенность – на 759 рабочих местах.

На предприятиях проведена работа по формированию комплексной системы управления охраной труда. Стандарты ССБТ (система стандартов безопасности труда) внедрены на 12 предприятиях отрасли.

За годы пятилетки за счет повышения уровня механизации подъемно-транспортных, погрузочно-разгрузочных работ удалось перевести с ручного на механизированный труд 422 работающих, в том числе 283 женщины.

С целью улучшения социально-бытового обслуживания дополнительно оборудовано гардеробных на 1784 места, 12 комнат гигиены женщин, 14 комнат отдыха, 8 помещений для сушки спецодежды, 81 душевая кабина, 78 умывальных устройств, 103 посадочных места в столовых.

Сдано в эксплуатацию 10,5 тысячи квадратных метров жилой площади.

Положительно зарекомендовали себя в деле укрепления здоровья создаваемые в организациях комнаты психологической разгрузки. Такие комнаты оборудованы в районных отделах статистики, отделениях Агропромбанка и Сбербанка, домах-интернатах, протезно-ортопедическом предприятии, в управлении снабжения и сбыта облисполкома, управлении «Владимирглавснаб».

Должное внимание уделяется улучшению медицинского обслуживания членов Профсоюза. Работники госучреждений во всех городах и районах области (на основании обращения обкома Профсоюза к председателям райгорисполкомов) закреплены для медицинского обслуживания за лечебными учреждениями по цеховому принципу. Отдельные организации заключают договоры с лечебными учреждениями и пользуются правом первоочередного и преимущественного медобслуживания. В ряде учреждений оборудованы медицинские кабинеты, где имеются помещения для приема больных, проведения физиопроцедур, оказания стоматологической помощи».

Сейчас, наверное, нелегко в это поверить, но первые паспорта здоровья, первые рекомендации по работе с ПЭВМ, Кодекс здоровья были разработаны Владимирским обкомом Профсоюза работников госучреждений.

Кстати, новаторская работа Владимирского обкома Профсоюза работников государственных учреждений по охране труда и здоровья работающих была представлена на ВДНХ СССР.

И еще вот такой интересный исторический факт: совместно с техническим инспектором труда А.В. Зайцевым мы провели проверку условий труда в районных судах. По итогам проверки в адрес ЦК Профсоюза была направлена справка с информацией о неудовлетворительном состоянии рабочих мест работников судов. ЦК Профсоюза обратился к Б.Н. Ельцину с просьбой оказать содействие в решении данной проблемы. В итоге было принято решение о передаче освободившихся зданий, ранее принадлежавших партийным органам, для размещения судейского корпуса.

В 1993–1994 годах, в результате «изъятия» государственного социального страхования из ведения профсоюзов, последние были вынуждены отказаться от институтов дове-

ренных врачей, правовых и технических инспекторов труда (поскольку эти категории работников получали зарплату из средств государственного социального страхования, а в сложившихся условиях средств на содержание правовой и технической инспекций у профсоюзных организаций просто не было).

Выполнение этих функций взяло на себя государство через созданную государственную инспекцию труда, куда в полном составе ушли работать технические и правовые инспекторы облсовпрофа и обкомов профсоюзов. Тем не менее деловые взаимоотношения между профсоюзными комитетами и специалистами государственной инспекции труда во Владимирской области сохранялись (сказывались годы предшествующей совместной работы).

Однако, не проработав и года, все технические и правовые инспекторы труда были вынуждены уволиться из гострудинспекции по причине несогласия с формами и методами работы тогдашнего руководства инспекции.

В областной газете «Владимирские ведомости» (учредителями которой были Администрация и Законодательное собрание области) была опубликована статья с фактами, подтвержденными прокурорским расследованием, под названием: «Вот такое амплуа у инспекции труда». Суть дела состояла в том, что бывший руководитель территориального органа Рострудинспекции тесно сотрудничал с одним из альтернативных профсоюзных объединений, при котором был образован так называемый фонд охраны труда. Так вот, с использованием административного ресурса коммерческие и иные структуры вынуждены были перечислять «добровольные» денежные пожертвования в фонд, а затем определенный круг лиц под видом преподавательской деятельности по очень завышенным лекторским ставкам эти деньги получал. Более того, должностные лица гострудинспекции ходили по орга-

низациям и, мягко говоря, «уговаривали» работников выйти из профсоюза, в том числе и нашего. Если председателем профсоюзной организации был кадровик, бухгалтер и т.п., то на них налагали административные санкции, намекая при этом, что этого не случилось бы, если бы они не были членами профсоюза.

Понятно, что в таких условиях всякое взаимодействие с данной структурой было прекращено и возобновлено лишь после смены руководства Владгострудинспекции.

Из-за политических и экономических процессов, происходивших в те годы в стране, активность профсоюзных организаций в вопросах по осуществлению контроля за состоянием условий, охраны труда и здоровья работников была практически приостановлена.

Для этого было несколько причин. Главная из них – задержка с выплатой заработной платы работникам организаций. Поэтому на первый план выдвинулась работа по защите экономических прав работающих, и когда ЦК Профсоюза проводил тематические семинары, то в основном все шли в группу к Виктору Ивановичу Ершову (зав. юридическим отделом), а Виктор Иванович Александров (зав. отделом охраны труда и здоровья) очень на это обижался.

Из той эпохи уже многое и многие забыты, но здесь уместно напомнить одно имя – Людмила Голубева (тогда – заместитель председателя Самарской областной организации Профсоюза), которая на всех совещаниях активно поднимала вопрос о необходимости возрождения участия профсоюзных организаций в решении вопросов обеспечения работников безопасными и здоровыми условиями труда. И надо отдать должное, ее усилия и настойчивость не прошли даром.

Тем не менее на практике профсоюзные органы на всех уровнях не скоро еще заняли свою законную и осмысленную нишу в деле охраны труда членов Профсоюза.

Как-то на одном из заседаний нашего ЦК Профсоюза выступал один из бывших секретарей ФНПР. Из его выступления буквально следовало, что не работодатели, а профсоюзы должны быть ответственными за состояние охраны труда в организациях (с чем, в общем-то, нельзя согласиться, так как надо разграничивать понятия «ответственность» и «общественный контроль»). В дальнейшем права российских профсоюзов в области охраны труда были закреплены в статье 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 года.

Политика нашего Профсоюза в области охраны труда также нашла отражение в Программе действий Профсоюза, соглашениях и коллективных договорах.

Таким образом, ясность в разграничении полномочий между профсоюзными органами и представителями работодателей на законодательном уровне в полной мере была внесена.

Я помню, в апреле 2003 года у нас произошел интересный диалог с Анатолием Ивановичем Красновым (заместителем председателя Профсоюза) на тему охраны труда. Я ему задал такой вот вопрос: «Аппарат Центрального комитета по численности работников – это среднестатистическая государственная организация. Что сделано в отчетном году по улучшению условий труда для работников аппарата?» Он задумался и ответил: «Купили чайник». Я ему говорю: «Вот видите, Анатолий Иванович, если заместитель Председателя Профсоюза так представляет работу по охране труда, то что вы хотите от первичных организаций?». В общем, обиделся он на меня тогда...

Для чего я пишу об этом? Потому что начался период, когда очень был востребован процесс обучения профсоюзных активистов вопросам организации работы по охране труда и здоровья работающих (буквально осознание: что делать и с чего начать?).

Большим подспорьем для нас стал Учебный центр профсоюзов области, где проводилась учеба по охране труда для руководителей организаций и профактива.

Кроме того, руководители и их заместители территориальных органов федеральных органов исполнительной власти проходили краткосрочные курсы повышения квалификации во Владимирском филиале Академии государственной службы при Президенте Российской Федерации. В программе обучения было предусмотрено и изучение вопросов трудового законодательства. И это положительно сказывалось на взаимопонимании при совместной работе.

В помощь профсоюзным активистам обкомом Профсоюза была сформирована исчерпывающая подборка нормативных правовых актов по вопросам охраны труда и в электронном виде направлена всем профсоюзным организациям.

Есть такая поговорка: все инструкции по охране труда написаны кровью. Поэтому мы всегда нацеливали профсоюзных активистов на особую необходимость контроля за проведением инструктажей работников по соблюдению правил безопасного проведения работ (вводного, периодического, на рабочем месте и др.).

Самым значимым делом для осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда стало добиться, чтобы в каждой профсоюзной организации были избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Кстати, мы очень рекомендовали, чтобы такими лицами избирались, как правило, председатели первичных организаций Профсоюза. Во-первых, председатели, как представители профсоюзных организаций, находятся в более тесном деловом контакте со структурами работодателей. Во-вторых, уполномоченный по охране труда (а значит, и председатель профорганизации) пока еще полностью защищен законом от дисциплинарных взысканий, к которым он не может быть

привлечен без согласия соответствующих выборных профсоюзных органов.

Для более успешной реализации этой задачи обкомом Профсоюза был проведен конкурс: «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации».

Кроме того, при комитете областной организации Профсоюза была создана внештатная инспекция труда, а пять человек были оформлены внештатными инспекторами государственной инспекции труда.

Одной из основных задач охраны труда всегда являлась профилактика несчастных случаев на производстве. Самым злободневным для органов власти тогда был дорожно-транспортный травматизм, обусловленный превышением скорости движения механических транспортных средств. Совместно с ГИБДД УВД области была проведена проверка состояния работы по профилактике дорожно-транспортных происшествий в автохозяйствах государственных и муниципальных органов власти. Результаты проверки были обсуждены на заседании президиума областной организации Профсоюза и направлены в Администрацию области. Губернатором области Н.В. Виноградовым было издано распоряжение об ограничении скорости движения автомобилей, закрепленных за руководителями органов исполнительной и законодательной власти. С тех пор среди государственных и муниципальных служащих (тьфу-тьфу-тьфу) не было зарегистрировано ни одного ДТП со смертельным исходом.

Был период, когда работников из-за отсутствия денежных средств не обеспечивали специальной и боевой одеждой, средствами индивидуальной защиты. И я очень благодарен руководившим в то время государственной противопожарной службой Мамееву Сергею Станиславовичу (начальник УГПС) и Волкову Юрию Алексеевичу (первый заместитель начальника УГПС), которые всегда откликались на все наши

просьбы и делали все возможное и невозможное для решения этой проблемы.

Еще со времен Советского Союза все организации нацеливались на проведение паспортизации рабочих мест. Дело это было добровольное, но позволяло получать дополнительное финансирование на устранение недостатков в вопросах создания для работников здоровых и безопасных условий труда.

Позже были введены понятия «аттестация рабочих мест» и «специальная оценка рабочих мест», но уже с другой смысловой нагрузкой.

Поскольку в Трудовом кодексе для государственных и муниципальных организаций не определены источники финансирования мероприятий по охране труда, то, естественно, денежные средства на эти цели не закладываются в соответствующие бюджеты.

Поэтому, например, чтобы провести СОУТ, приходилось прибегать к помощи государственной инспекции труда (просили дать предписание, которое направлялось в соответствующее министерство, и на основании этого организациям выделялась необходимая денежная сумма).

Не могу объяснить почему, но работники вредных и опасных профессий для прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров были перенаправлены в частные медицинские организации, которые ни теоретически, ни практически не были к этому готовы. Так, например, заключения о профессиональной пригодности делались без участия врача-профпатолога, измерение артериального давления производилось не по утвержденной методике, врачи вне своей компетенции при разовом осмотре выставляли диагнозы, которые могли быть приговором для дальнейшей трудовой деятельности, и т.п. Со слов работников, были факты, когда человек первый раз признавался непригодным по состоянию здоровья для продолжения профессиональной

деятельности, а при вторичном осмотре (за который нужно было платить из своих личных средств) он допускался к работе. Со всеми этими случаями приходилось разбираться обкому Профсоюза.

Мне очень понравилась идея проведения независимых профсоюзных аудитов для обеспечения работодателями оптимальных условий труда для работников. К тому же у коллег был уже положительный опыт в этом направлении. Но, когда я предложил руководителям эту идею, меня спросили: «А справка по итогам проверки будет?». Я отвечаю: «А как же без справки вы узнаете про имеющиеся недостатки?». Тогда мне прямым текстом дали понять, что в случае если мы будем настаивать на проведении проверок, то лишимся профсоюзных организаций в этих ведомствах. Я знаю случаи, которые имели место, пусть и не в нашем регионе, когда профсоюзных представителей в нарушение всех федеральных законов и Отраслевых соглашений не допускали в организации для проведения общественного контроля за состоянием условий труда работников – членов Профсоюза. Такие вот реалии сегодняшнего времени!

В заключение хочу подчеркнуть, что не надо забывать о том, что председатели профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда – это в своей массе не освобожденные от основной работы профсоюзные активисты, которые в первую очередь нуждаются в нашей профессиональной поддержке и помощи. Поэтому только общими усилиями мы можем решить поставленные нам Съездом Профсоюза задачи по охране труда и здоровья членов Профсоюза. Что, в общем-то, мы все и делаем.

Анатолий Леонидович Ковенский,  
председатель Владимирской областной  
организации Профсоюза

