



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 3 (191)**

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

**Москва
2024 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,
А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 018351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60x90/16, тираж 1878 экз.
Объем 10,5 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА	4
---	---

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 5 июня 2024 года

Постановление № 31-1 «Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2023 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2024 году»	8
--	---

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ

Т.В. Шестакова	132
А.В. Рузин	151
А.С. Кротов	154

Постановление № 31-2 «О практике работы Курской и Пермской региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в части реализации финансовой политики Профсоюза»	157
Постановление № 31-3 «О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»	160

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

СИНГАПУР. Национальный конгресс профсоюзов NTUC	162
Латиноамериканская и Карибская конфедерация государственных служащих (CLATE)	164

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА 5 ИЮНЯ 2024 ГОДА

Пятого июня 2024 года в Москве состоялось заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Заседание прошло под председательством Николая Анатольевича Водянова.

В заседании приняли участие социальные партнеры – представители федеральных органов исполнительной власти, иных федеральных органов:

- Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации;
- Министерства внутренних дел Российской Федерации;
- Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;
- Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (Росгвардии);
- Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации;
- Федеральной службы исполнения наказаний;
- Федеральной службы судебных приставов;
- Федерального архивного агентства;
- Федеральной таможенной службы;
- Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России».

В заседании приняли участие члены Президиума Профсоюза, приглашенные, работники Аппарата Центрального комитета Профсоюза.

По основному вопросу повестки дня «Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2023 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2024 году» с развернутым докладом выступила заместитель Председателя Профсоюза Татьяна Шестакова.

Татьяна Владимировна в своем выступлении подчеркнула, что по всем соглашениям подведены итоги их реализации, которые были утверждены решением отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, и на основании анализа выполнения отраслевых соглашений и Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии – обязательства в 2023 году в целом выполнялись. Также она отметила, обращаясь к социальным партнерам: «В результате многолетней совместной деятельности удалось построить эффективные партнерские отношения, основанные на принципах социальной ответственности, конструктивного взаимодействия и сотрудничества. В настоящее время существует многоуровневая система социального партнерства, реализуемая через заключение соглашений по вертикали».

В прениях по обсуждению вопроса выступили представители министерств и ведомств, председатели региональных организаций Профсоюза.

Президиум Профсоюза также рассмотрел вопросы:

– О практике работы Курской и Пермской региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в части реализации финансовой политики Профсоюза;

– О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;

– Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2024 году.

По всем рассмотренным вопросам были приняты соответствующие постановления, которые выборочно размещены на сайте ЦК Профсоюза и печатаются в «Информационном бюллетене Профсоюза».



ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА
от 5 июня 2024 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 июня 2024 г.

Москва

№ 31-1

**Об итогах выполнения отраслевых соглашений между
Профсоюзом, федеральными органами исполнительной
власти и другими федеральными органами,
Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии
в 2023 году и о задачах по развитию социального
партнерства на федеральном уровне в 2024 году**

Заслушав и обсудив доклад заместителя Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В. об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии, подготовленный отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза на основе представленной информации представителями нанимателя (работодателями) и региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, Президиум Профсоюза отмечает

следующее: представителями нанимателя (работодателями) совместно с региональными (межрегиональными), территориальными, объединенными и первичными организациями Профсоюза в 2023 году принимались меры по реализации положений отраслевых соглашений и Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в полном объеме.

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Итоги выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, принять к сведению (информация прилагается).

2. Руководству Профсоюза:

2.1. Продолжить работу со Сторонами социального партнерства по выполнению отраслевых соглашений в 2024 году.

2.2. В связи с истечением срока действия Коллективного договора федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации инициировать начало коллективных переговоров по подготовке и заключению Коллективного договора на следующий период.

2.3. На постоянной основе осуществлять контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений и Коллективного договора, заключенных на федеральном уровне.

2.4. Через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений отстаивать интересы сотрудников, государственных гражданских служащих, работников и Профсоюза при работе над проектами законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и социального партнерства, стремиться к решению вопроса о выделении средств из федерального бюджета, необходимых для обеспечения эффективной работы органов, учреждений, организаций и предприятий, соблюдения

законных прав и интересов сотрудников, государственных гражданских служащих и работников, в том числе предусмотренных соглашениями.

2.5. С целью обеспечения достойной оплаты труда государственных гражданских служащих, работников добиваться повышения (индексации) денежного содержания государственных служащих и заработной платы работников, а также выделения средств из федерального бюджета органам и учреждениям бюджетной сферы на мероприятия по охране труда.

3. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:

3.1. Продолжить работу по заключению региональных отраслевых соглашений, а также усилить работу по заключению коллективных договоров по органам, учреждениям, организациям и предприятиям, входящим в структуру федеральных органов исполнительной власти, других органов, особенно в тех, с которыми Профсоюз заключил отраслевые соглашения на федеральном уровне.

3.2. Обеспечить постоянный контроль за реализацией отраслевых соглашений, заключенных на всех уровнях, и коллективных договоров. Оперативно информировать руководство Профсоюза, представителей нанимателей (работодателей) об итогах их выполнения и фактах невыполнения.

3.3. Организовать работу по подведению итогов выполнения соглашений и Коллективного договора совместно с представителями нанимателя (работодателями).

3.4. Расширить представительство Профсоюза в общественных советах, комиссиях и иных коллегиальных совещательных органах, создаваемых на всех уровнях социального партнерства.

4. Рекомендовать отраслевым комиссиям в случае проведения реорганизации органов, учреждений, организаций и предприятий, входящих в структуру федеральных органов

исполнительной власти, других органов, с которыми Профсоюз заключил отраслевые соглашения, выносить на обсуждение комиссий итоги осуществленных мероприятий.

5. Управлению делами Профсоюза (Л.В. Соколовой) направить данное постановление руководителям федеральных органов, с которыми заключены отраслевые соглашения, генеральному директору ФГУП «Охрана» Росгвардии, региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза, а также Федерации Независимых Профсоюзов России.

6. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложением), разместить на сайте Профсоюза (без приложения).

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Т.В. Шестакову.

8. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 7 июня 2023 г. № 25-1 «Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2022 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2023 году».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 05.06.2024 № 31-1

**Информация
об итогах выполнения отраслевых соглашений между
Профсоюзом, федеральными органами исполнительной
власти и другими федеральными органами,
Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии
в 2023 году**

На 31 декабря 2023 года действовало 13 отраслевых соглашений (далее – соглашения), заключенных на федеральном уровне:

между Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2023–2025 годы;

по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2018–2020 годы (продлено на 2021–2023 гг.);

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2025 годы;

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2017–2020 годы (продлено на 2020–2023 гг.), (подписано новое отраслевое соглашение по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в веде-

нии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на 2023–2026 годы);

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2018–2020 годы (продлено на 2021–2023 гг.);

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2023 – 2025 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2018–2020 годы (продлено на 2021–2023 гг.);

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2023–2025 годы;

по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2023–2025 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2018–2020 годы (продлено на 2021–2023 гг.);

по организациям Федерального архивного агентства на 2023–2025 годы;

между Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2023 годы (Акционерным обществом «Московское протезно-ортопеди-

ческое предприятие» и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2026 годы);

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2025 годы,

а также Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год (продлен до 31.12.2023).

Итоги выполнения отраслевых соглашений представлены в срок всеми федеральными органами исполнительной власти, с которыми заключены отраслевые соглашения, и 49 региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

ГОСУДАРСТВЕННО-СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Служебные отношения гражданских служащих регулировались Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе», а в части, не урегулированной указанным Законом, – Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Порядок и условия прохождения службы сотрудников ФТС России регламентировались Федеральным законом от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации», законодательством Российской

Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими порядок прохождения службы в таможенных органах.

Трудовые отношения работников, занимающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – работники), регулировались Трудовым кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Со всеми гражданами, принимаемыми на службу (работу), заключались служебные контракты, контракты, трудовые договоры, условия которых соответствовали требованиям законодательства Российской Федерации, отраслевых соглашений и коллективных договоров и не ухудшали положение гражданских служащих, сотрудников и работников по сравнению с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

До подписания служебного контракта, контракта, трудового договора гражданские служащие, сотрудники и работники знакомились со служебным распорядком (правилами служебного (внутреннего трудового) распорядка), отраслевыми соглашениями, коллективным договором, должностным регламентом (для гражданских служащих), а также иными организационно-распорядительными документами органа (организации), непосредственно связанными со службой, трудовой деятельностью.

Режим служебного (рабочего) времени гражданских служащих, сотрудников, работников регламентировался служебным распорядком (правилами служебного (внутреннего трудового) распорядка), утверждаемым представителем нанимателя (работодателем) с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам органов и организаций обеспечивалась служебная (рабочая) неделя продолжительностью в соответствии с законодательством Российской Федерации. Нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени не превышала установленных трудовым законодательством 40 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе, за исключением лиц, для которых законодательством Российской Федерации установлена иная продолжительность рабочего времени. Продолжительность служебного (рабочего) дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, сокращалась на один час.

Для женщин, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или служебным контрактом, трудовым договором устанавливалась 36-часовая служебная (рабочая) неделя с выплатой денежного содержания (заработной платы) в полном объеме. Такая же продолжительность служебной (рабочей) недели устанавливалась и для женщин, работающих в сельской местности.

В учреждениях и организациях, где по условиям работы не могла быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, устанавливался суммированный учет рабочего времени.

Справочно:

*Количество работников **Росгвардии**, работающих в: сельской местности, которым в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» установлена 36-часовая рабочая неделя – 1032 человек*

(ЦО – 36, СЗО – 0, ЮО – 236, СКО – 68, ПривО – 214, УрО – 82, СибО – 157, ВО – 25, Ч(О)НП – 214); районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективными договорами (трудовыми договорами) которым установлена 36-часовая рабочая неделя – 1718 человек (ЦО – 0, СЗО – 716, ЮО – 0, СКО – 0, ПривО – 0, УрО – 613, СибО – 357, ВО – 54, Ч(О)НП – 0); которым установлен режим ненормированного рабочего времени – 2187 человек (ЦО-35, СЗО-897, ЮО-311, СКО-28, ПривО-480, УрО-90, СибО – 276, ВО – 32, ЧНП – 38).

Для должностных лиц **таможни**, работающих по сменам, вводился суммированный учет рабочего времени ежемесячно. Порядок введения суммированного учета рабочего времени определялся в правилах внутреннего трудового распорядка и являлся приложением к коллективному договору.

При утверждении графиков работы караульных служб, дежурств поисково-спасательных формирований применялся суммированный учет рабочего времени.

По просьбе работников работодатели учреждений **Росархива** устанавливали гибкие графики рабочего времени при условии обеспечения нормального функционирования федеральных архивных учреждений. Например, в РГА г. Самара для работников установлен следующий график работы:

- начало работы – 8.00,
- физкультпауза – 10.30–10.45,
- перерыв на отдых – 14.45–15.00,
- окончание работы – 17.00 , в пятницу – 15.45.

В летний период (с 1 мая по 1 октября) в пятницу рабочий день был сокращен на 15 минут за счет уменьшения обеденного перерыва до 30 минут согласно личному заявлению работника. Время перерыва на обед – с 12.00 до 12.45. Время перерыва на обед не входило в рабочее время.

В целях соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации, в т.ч. статьи 57 Трудового

кодекса Российской Федерации, с лицами при приеме на работу в АО «Московское ПрОП» (далее – Общество), с работниками Общества при поручении дополнительной работы заключались трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам в соответствии с утвержденными приказами Общества от 23.06.2022 № 237, от 23.06.2022 № 239, от 06.02.2023 № 13, от 06.02.2023 № 14 типовыми формами:

- трудового договора с управляющим филиалом;
- дополнительного соглашения к трудовому договору работника АО «Московское ПрОП» при поручении дополнительной работы, осуществляемой путем совмещения профессий (должностей) по должности «управляющий филиалом»;
- дополнительного соглашения к трудовому договору работника АО «Московское ПрОП» при поручении дополнительной работы, осуществляемой путем исполнения обязанностей временно отсутствующего управляющего филиалом;
- трудового договора с заместителем управляющего филиалом, с работником по должности, имеющей в своем наименовании указание (должность, имеющая двойное наименование, или должность, имеющая в своем наименовании дополнительное указание на сферы деятельности или функции, имеющие двойное наименование) на должность «заместитель управляющего филиалом» АО «Московское ПрОП»;
- трудового договора с работником АО «Московское ПрОП»;
- дополнительного соглашения к трудовому договору работника АО «Московское ПрОП» при поручении дополнительной работы, осуществляемой путем совмещения профессий (должностей);
- дополнительного соглашения к трудовому договору работника АО «Московское ПрОП» при поручении дополни-

тельной работы, осуществляемой путем увеличения объема работ;

– дополнительного соглашения к трудовому договору работника АО «Московское ПрОП» при поручении дополнительной работы, осуществляемой путем расширения зон обслуживания;

– дополнительного соглашения к трудовому договору работника АО «Московское ПрОП» при поручении дополнительной работы, осуществляемой путем исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

Гражданским служащим и работникам по их заявлениям устанавливалась сокращенная продолжительность рабочего времени или неполная рабочая неделя, устанавливался гибкий график службы (работы) и другие, удобные формы организации труда при обеспечении нормального функционирования органа или организации.

Привлечение работников к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации с соответствующей компенсацией.

Положения статьи 24 Закона о гражданской службе, относящие режим служебного времени и времени отдыха к числу существенных условий служебного контракта, изменялись только по соглашению сторон и в письменной форме. Об изменении указанных условий служебного контракта все гражданские служащие уведомлялись в установленном порядке.

Гражданским служащим предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоял из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков согласно законодательству о государственной гражданской службе.

Работникам предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Предоставление гражданским служащим, сотрудникам и работникам ежегодных оплачиваемых отпусков осуществлялось в соответствии с графиками отпусков на 2023 год, которые формировались и утверждались с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, работающим во вредных условиях труда, а также с ненормированным рабочим днем, предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливалась в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По соглашению сторон гражданским служащим, сотрудникам, работникам предоставлялась возможность разделения ежегодного отпуска на части и использования их в разные сроки отпускного периода.

В соответствии со статьей 126 Трудового кодекса по желанию гражданского служащего, работника за часть отпуска, превышающую 28 календарных дней, выплачивалась денежная компенсация.

Отзыв гражданских служащих, сотрудников, работников из отпуска допускался в случае крайней служебной необходимости, только с их согласия по решению руководителя, принявшего решение о предоставлении отпуска.

Справочно:

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.02.1998 № 189 «О предоставлении сотрудникам таможенных органов льгот за исполнение должностных обязанностей во вредных условиях» должностным лицам, осуществляющим таможенный контроль за делящимися радиоактивными материалами, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск.

Количество работников Росгвардии, которым в соответствии с нормативными актами Росгвардии предостав-

ляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за: стаж непрерывной работы – 21 925 человек; ненормированный рабочий день – 1700 человек; вредные и (или) опасные условия труда – 533 человек; работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 4106 человек; ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы – 508 человек; получивших денежную компенсацию взамен отпуска – 1290 человек.

В соответствии с коллективным договором работникам **ФГУП «Охрана» Росгвардии** предоставлялись дополнительные отпуска с сохранением заработной платы:

– в связи с регистрацией брака работника, детей работника;

– в связи со смертью близких родственников работника;
– матерям, отцам, опекунам (попечителям) учащихся детей – школьников младших классов (1–4-й классы) в первый учебный день сентября;

– одиноким матерям, отцам, опекунам (попечителям) детей, не достигших 7-летнего возраста и обучающихся в учреждении дошкольного образования – 2 дня в календарный год, но не более 24 рабочих часов.

Продолжалась работа по присвоению специальных званий и классовых чинов гражданским служащим. В работе соответствующих комиссий принимали участие представители первичных профсоюзных организаций.

Справочно:

Для проведения аттестации гражданских служащих было организовано и проведено 8 заседаний аттестационной комиссии **Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации** (далее – Аттестационная комиссия), из них: 1 заседание – по аттестации гражданских служа-

щих руководящего состава Судебного департамента; 4 заседания – по аттестации гражданских служащих из числа замещающих должности гражданской службы в аппарате Судебного департамента; 3 заседания – по аттестации гражданских служащих, замещающих должности начальников и заместителей начальников управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации. По результатам заседаний Аттестационной комиссии аттестацию успешно прошли 187 гражданских служащих, в том числе: 27 гражданских служащих руководящего состава Судебного департамента; 95 гражданских служащих из числа замещающих должности гражданской службы в аппарате Судебного департамента; 65 гражданских служащих из числа замещающих должности гражданской службы Российской Федерации начальников и заместителей начальников управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации. Помимо этого, приказами Судебного департамента были присвоены классные чины 375 гражданским служащим: 225 – федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов; 84 – аппарата Судебного департамента; 66 – управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации. В течение 2023 года Судебным департаментом подготовлены и направлены Президенту Российской Федерации материалы к присвоению классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации и классных чинов юстиции в отношении 10 гражданских служащих. По итогам рассмотрения представлений Президентом Российской Федерации присвоен классный чин «Действительный государственный советник юстиции Российской Федерации 3-го класса» 5 гражданским служащим.

В 2023 году в центральном аппарате ФССП России не проводились заседания конкурсной комиссии Федеральной

службы судебных приставов. Однако состоялось 10 заседаний аттестационной комиссии ФССП России, аттестацию прошли 146 гражданских служащих центрального аппарата ФССП России.

В 2023 году издано 426 приказов **ФТС России** о присвоении специальных званий 6618 сотрудникам таможенных органов, в том числе первых специальных званий – 2516, очередных специальных званий по истечении срока выслуги в предыдущем специальном звании – 3844 (из них досрочно – 262). 10 сотрудникам таможенных органов присвоены специальные звания высшего начальствующего состава.

Рассматривались ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников **МВД по Республике Марий Эл** и его структурных подразделений в соответствии с утвержденными Положениями к награждению ведомственными наградами. В течение 2023 года наградами за успехи в служебной и трудовой деятельности поощрено 449 работников и служащих ведомства.

Активно велась работа по представлению сотрудников, гражданских служащих и работников к наградам.

Справочно:

В 2023 году проведено 8 заседаний Центральной комиссии по ведомственным наградам, 3 заседания Комиссии по ведомственным наградам Совета судей Российской Федерации и **Судебного департамента** при Верховном Суде Российской Федерации, 5 заседаний Комиссии Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации по рассмотрению материалов к награждению и поощрению. На основании протоколов заседаний указанных комиссий издано 30 приказов Судебного департамента, согласно кото-

рым в 2023 году ведомственными наградами был награжден 5871 гражданский служащий федеральных судов и системы Судебного департамента, из них: 2581 награжден Почетной грамотой Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации; 1912 – знаком отличия «За усердие» II степени; 599 – знаком отличия «За усердие» I степени; 190 – медалью «За безупречную службу»; 277 – медалью «За отличие в службе» II степени; 23 – медалью «За отличие в службе» I степени; 70 – медалью «За безупречное служение правосудию» III степени; 3 – медалью «За безупречное служение правосудию» II степени; 202 – медалью «За трудовую доблесть»; 14 гражданским служащим присвоено звание «Почетный работник Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации». Кроме того, 5 гражданских служащих Судебного департамента были награждены государственными наградами Российской Федерации.

В 2023 году 69 должностных лиц **ФТС России** награждены государственными наградами, в том числе: орденом Почета – 1; орденом Дружбы – 7; орденом «Родительская слава» – 1; медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – 16; медалью «За храбрость» II степени – 2; медалью Луки Крымского – 1; 18 должностных лиц награждены Почетной грамотой Президента Российской Федерации. 15 должностным лицам объявлена благодарность Президента Российской Федерации. 8 должностных лиц награждены Почетной грамотой Правительства Российской Федерации. 18 должностным лицам объявлена благодарность Правительства Российской Федерации. 1 должностное лицо награждено знаком отличия Минфина России «Отличник финансовой работы». 9 должностным лицам объявлена благодарность министра финансов Российской Федерации. 10 должностным лицам объявлена благодарность Министерства финансов Российской Федерации.

Издано 716 приказов **ФТС России** о награждении и поощрении должностных лиц таможенных органов, согласно которым было поощрено 7963 человек, в том числе: медалью «За доблесть» – 27; медалью «За усердие» – 250; медалью «За укрепление таможенного содружества» – 80; медалью «За службу в таможенных органах» I степени – 1569; медалью «За службу в таможенных органах» II степени – 1285; медалью «За службу в таможенных органах» III степени – 989; медалью «Дмитрий Бибииков» – 285; нагрудным знаком «За развитие таможенной службы России» – 5; нагрудным знаком «Почетный таможенник России» – 24; нагрудным знаком «За особые отличия» – 31; нагрудным знаком «За развитие международного сотрудничества» – 6; нагрудным знаком «За развитие сотрудничества с правоохранительными органами» – 1; нагрудным знаком «Ветеран таможенной службы» – 1506; нагрудным знаком «Отличник таможенной службы» – 317; нагрудным знаком «Чемпион» – 14; нагрудным знаком «За развитие спорта» – 9; Почетной грамотой ФТС России – 746; объявлена благодарность руководителя ФТС России – 819.

В 2023 году 53 гражданских служащих **ФССП России** награждены государственными наградами Российской Федерации. Благодарность Президента Российской Федерации объявлена 25 гражданским служащим. Ведомственными наградами ФССП России, ценными подарками и наградным оружием награждены 10 689 человек. Благодарность ФССП России объявлена 3899 гражданским служащим. За эффективное взаимодействие и успешную реализацию совместных задач наградами иных государственных органов награждено и поощрено 59 государственных служащих ФССП России.

В течение 2023 года государственными наградами Российской Федерации были награждены 528 человек и 5 орга-

низаций **МЧС России**, ведомственными знаками отличия МЧС России – 34 937 человек, в том числе за выслугу лет – 17 170 человек. В 2023 году ведомственными наградами были награждены более 30 пожарных за тушение горящей нефтебазы – самого сложного пожара в Воронежской области в XXI веке.

В 2023 году уполномоченными представителями **МВД России** рассматривались ходатайства руководителей органов, организаций и подразделений **МВД России**, а также профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников к награждению государственными и ведомственными знаками отличия. Кроме того, за профессиональное выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, продолжительную и безупречную работу применялись такие меры поощрения, как объявление благодарности, награждение ценным подарком, премирование.

В 2023 году по ходатайству Профкома филиала **ФГУП «Охрана» Росгвардии** по Брянской области 37 работников филиала предприятия награждены ведомственными наградами, 4 отмечены благодарностью и Почетной грамотой Брянской областной организации Профсоюза, председатель первичной организации Профсоюза – Почетной грамотой ЦК Профсоюза.

В 2023 году государственными наградами Российской Федерации награждены 15 государственных гражданских служащих **Росреестра**, из которых: по центральному аппарату – 3 чел.; по территориальным органам – 12 чел.; поощрено Президентом Российской Федерации – 6 государственных гражданских служащих территориальных органов; поощрено Правительством Российской Федерации – 6 государственных гражданских служащих центрального аппарата Росреестра; ведомственными наградами Росреестра на-

граждено – 4366 государственных гражданских служащих, из которых: по центральному аппарату – 384 чел.; по территориальным органам – 3982 чел.

Благодарность Президента Российской Федерации объявлена 3 работникам **Росстата** и 1 руководителю территориального органа Федеральной службы государственной статистики, благодарственные письма Президента Российской Федерации вручены 5 работникам системы Росстата. За вклад в развитие государственной статистики, добросовестное исполнение служебных обязанностей и высокие достижения в служебной деятельности в 2023 году были награждены ведомственными наградами Министерства экономического развития Российской Федерации 9 работников системы Росстата. Руководство Росстата за вклад в развитие государственной статистики, многолетний добросовестный труд отметило работу работников центрального аппарата Росстата и его территориальных органов. В 2023 году ведомственные награды получили 912 человек. Почетное звание «Почетный работник государственной статистики» присвоено 62 работникам системы Росстата.

За вклад в развитие архивного дела награждены 343 работника **архивной отрасли**, в том числе: Почетной грамотой Президента Российской Федерации – 2 чел.; Благодарностью Президента Российской Федерации – 6 чел.; ведомственным знаком отличия «Почетный архивист» – 94 чел.; «Почетный наставник» – 6 чел.; Почетной грамотой Росархива – 128 чел. Трудовые достижения 107 архивистов отмечены Благодарностью руководителя Росархива.

В ряде органов, организаций и подразделений МВД России, ФСИН России, ФТС России, Росгвардии руководством обеспечивалась доставка отдельных категорий работников

служебным транспортом. Вопросы организации доставки работников на работу и обратно оговаривались в коллективных договорах.

ОПЛАТА ТРУДА

В 2023 году представители нанимателя (работодатели) принимали необходимые меры по обеспечению устойчивой работы подведомственных органов и организаций, финансируемых из федерального бюджета, в соответствии с бюджетными обязательствами.

Выплата денежного довольствия сотрудникам производилась в соответствии с порядком, установленным Федеральным законом от 30.12.2012 № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Оплата труда гражданских служащих осуществлялась в соответствии с Законом о гражданской службе, Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, производилась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также организационно-распорядительными документами.

Оплата труда работников производилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и устанавливалась ведомственными нормативными актами.

Оплата труда работников центрального аппарата и территориальных органов Росстата, переведенных на новую систему оплаты труда, осуществлялась в соответствии с Условиями об оплате труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы государственной статистики, утвержденными приказом Росстата от 16 апреля 2021 г. № 217 (зарегистрирован Минюстом России 1 июля 2021 г., регистрационный № 64056), оплата труда работников Федерального казенного учреждения «Объект № 5068А» Федеральной службы государственной статистики осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда работников Федерального казенного учреждения «Объект № 5068А» Федеральной службы государственной статистики, утвержденным приказом Росстата от 25 февраля 2019 г. № 94 (зарегистрирован Минюстом России 25 марта 2019 г., регистрационный № 54148).

Справочно:

Условия оплаты труда гражданских служащих Росгвардии установлены Федеральным законом от 27 июля

2004 г. № 79-ФЗ¹, Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763² и приказом Росгвардии от 30 марта 2023 г. № ЮЗ³.

Выплата денежного довольствия сотрудникам, денежного содержания федеральным государственным гражданским служащим (далее – гражданские служащие) и заработной платы работникам таможенных органов и учреждений осуществлялась приказами **ФТС России** от 7 апреля 2014 г. № 649 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников таможенных органов Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 30 мая 2014 г., регистрационный № 32510), от 16 декабря 2011 г. № 2529 «О системе оплаты труда работников таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, установленной в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» (зарегистрирован Минюстом России 30 января 2012 г., регистрационный № 23058), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФТС России. Реализация положений Отраслевого соглашения в части регулирования оплаты труда сотрудников, гражданских служащих и работников осуществлялась путем совершенствования ведомственной правовой базы по указанному вопросу и издания приказов ФТС России: от 22 февраля 2023 г. № 127 «Об утверждении порядка выплаты сотруд-

¹ Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

² Указ Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

³ Приказ Росгвардии от 30 марта 2023 г. № 103 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и одновременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации».

никам таможенных органов Российской Федерации ежемесячной надбавки, предусмотренной постановлением Правительства Российской Федерации от 28 сентября 2022 г. № 1701» (зарегистрирован Минюстом России 30 марта 2023 г., регистрационный № 72797); от 12 мая 2023 г. № 373 «О внесении изменений в Порядок выплаты сотрудникам таможенных органов Российской Федерации надбавки к должностному окладу за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, утвержденный приказом ФТС России от 2 апреля 2013 г. № 625» (зарегистрирован Минюстом России 15 июня 2023 г., регистрационный № 73860); от 29 августа 2023 г. № 766 «О внесении изменения в порядок выплаты сотрудникам таможенных органов Российской Федерации ежемесячной надбавки, предусмотренной постановлением Правительства Российской Федерации от 28 сентября 2022 г. № 1701, утвержденный приказом ФТС России от 22 февраля 2023 г. № 127» (зарегистрирован Минюстом России 29 сентября 2023 г., регистрационный № 75377).

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 26 декабря 2006 г. № 1459 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования средств на оплату труда работников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов», а также с отдельными решениями Правительства Российской Федерации в **МВД России** осуществлялось дополнительное материальное стимулирование гражданских служащих центрального аппарата и территориальных органов.

Труд работников учреждений **Росархива** оплачивался в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, а также Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2016 № 293 «Вопросы Федерального архивного агентства» и постановлением Правительства

Российской Федерации от 15.05.2007 № 287 «Об оплате труда работников федеральных государственных архивов».

*Численность работников, переведенных на новую систему оплаты труда, в центральном аппарате **Росстата**, территориальных органах Росстата и Федеральном казенном учреждении «Объект № 5068А» Федеральной службы государственной статистики в 2023 году была согласована с Минфином России.*

Реализация положений Коллективного договора в части оплаты труда осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 22.05.2018 № 224 (в редакции приказов от 11.06.2019 № 425, от 19.11.2019 № 637, от 27.02.2020 № 59, от 01.06.2022 № 311, от 21.06.2023 № 273 и от 31.08.2023 № 431), Положением об оплате труда отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 26.09.2018 № 423 (в редакции приказов от 11.06.2019 № 424, от 27.02.2020 № 59), Положением об оплате труда отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» Росгвардии по охране грузов при их транспортировке, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 19.11.2019 № 637 (в редакции приказов от 27.02.2020 № 59, от 21.06.2023 № 273), Типовым положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, связанных с проектно-монтажными работами и предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 11.11.2014 № 356 (в редакции приказа от 24.06.2015 № 215), приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 28.10.2022 № 628 «Об утверждении

часовых тарифных ставок отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» Росгвардии», приказом от 28.10.2022 № 630 «Об утверждении часовых тарифных ставок работников военизированных подразделений ФГУП «Охрана» Росгвардии по охране грузов при их транспортировке», Положением об оплате труда работников Центра охраны объектов промышленности (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом Предприятия от 20.04.2017 № 162 (в редакции приказов от 01.08.2017 № 325, от 21.11.2022 № 673, от 21.06.2023 № 274), Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников Центра охраны объектов агропромышленного комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом Предприятия от 12.05.2020 № 141 (в редакции приказов от 22.06.2021 № 317, от 21.06.2023 № 276), Положением об оплате труда работников аппарата управления Центра охраны объектов топливно-энергетического комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом Предприятия от 12.05.2020 № 142, Положением об оплате и стимулировании труда работников обособленных структурных подразделений Центра охраны объектов топливно-энергетического комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом Предприятия от 12.05.2020 № 143 (в редакции приказа от 21.06.2023 № 275), принятых с учетом мнения Профсоюза.

В отчетном периоде действовали Инструкция о порядке установления стажа работы и процентной надбавки за стаж работы во ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденная приказом Предприятия от 01.12.2017 № 640 и Инструкция о порядке установления надбавки за выслугу лет работникам Центра охраны объектов агропромышленного комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденная приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 21.05.2020 № 206, с учетом мнения

Профсоюза. В зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности филиалов Предприятия и их финансовой возможности Предприятием осуществлялось повышение должностных окладов, часовых тарифных ставок работников.

Оплата труда работников аппаратов региональных и местных отделений ДОСААФ России осуществлялась в соответствии с приказом председателя ДОСААФ России от 05.12.2014 № 303-п и Типового положения об оплате труда работников аппаратов советов региональных и местных отделений ДОСААФ России, утвержденного постановлением Бюро Президиума Центрального Совета ДОСААФ России от 11.07.2014, протокол № 41.

Оплата труда работников образовательных организаций ДОСААФ России осуществлялась в соответствии с решением Бюро Президиума Центрального совета ДОСААФ России от 28.03.2014 «О введении сдельно-премиальной системы оплаты труда работников образовательных организаций ДОСААФ России».

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производили индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При формировании фондов оплаты труда работников предусматривались соответствующие средства на выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также на оказание материальной помощи.

Месячная заработная плата работников, полностью отра-

ботавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), установлена не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

Справочно:

Оказание материальной помощи должностным лицам и работникам производилось в порядке и размерах, установленных приказами ФТС России: от 28 января 2013 г. № 134 «Об утверждении Порядка оказания материальной помощи сотрудникам таможенных органов Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 1 марта 2013 г., регистрационный № 27414); от 23 июня 2014 г. № 1163 «Об утверждении Положения о порядке выплаты материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим таможенных органов Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 11 августа 2014 г., регистрационный № 33529); от 23 октября 2008 г. № 1316 «О выплате материальной помощи работникам таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России» (зарегистрирован Минюстом России 20 ноября 2008 г., регистрационный № 12704).

В целях сохранения уровня оплаты труда, установленного Указом № 597, Росгвардией на оплату труда отдельных категорий работников в 2023 году было направлено 1 841,6 млн рублей (без учета начислений на оплату труда), в том числе за счет средств, выделенных Росгвардии по отдельным решениям Правительства Российской Федерации – 70,1 млн рублей: на педагогических работников – 587,6 млн рублей; на научных работников – 92,0 млн рублей; на медицинских работников – 878,7 млн рублей; на работников учреждений культуры – 283,3 млн рублей.

В 2023 году продолжалась работа по обеспечению несни-

жаемого уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы **МЧС России**, достигнутого при реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597). Реализация указанных мероприятий осуществлялась с учетом выделения на эти цели бюджетных ассигнований Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Министерством здравоохранения Российской Федерации с учетом средств, получаемых соответствующими организациями и учреждениями МЧС России от приносящей доход деятельности, а также за счет сокращения неэффективных расходов.

Предусмотренные **ФСИН России** бюджетные ассигнования на оплату труда гражданского персонала позволили довести до территориальных органов и учреждений, непосредственно подчиненных **ФСИН России**, лимиты бюджетных обязательств на выплаты стимулирующего характера, в том числе премии, надбавки к должностным окладам за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы, ориентировочно в следующих параметрах: по подразделу 0305 «Система исполнения наказаний» – до 16,8 должностного оклада; по подразделу 0313 «Прикладные научные исследования в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности» – до 9,5 должностного оклада; по подразделу 0702 «Общее образование» – до 9,5 должностного оклада; по подразделу 0704 «Среднее профессиональное образование» – до 10,1 должностного оклада; по подразделу 0705 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» – до 29,5 должностного оклада; по подразделу 0706 «Высшее образование» – до 13,9 должностного оклада; по подразделу 0901 «Стационарная медицинская

помощь» – до 8,4 должностного оклада; по подразделу 0905 «Санаторно-оздоровительная помощь» – до 13,5 должностного оклада; по подразделу 0907 «Санитарно-эпидемиологическое благополучие» – до 8,0 должностного оклада.

Материальное стимулирование работников центрального аппарата и территориальных органов **Росстата** в 2023 году осуществлялось в соответствии с приказами Росстата от 14 ноября 2013 г. № 445 (зарегистрирован Минюстом России 24 января 2014 г., регистрационный № 31103), от 7 февраля 2014 г. № 69 (зарегистрирован Минюстом России 17 марта 2014 г., регистрационный № 31620), от 16 апреля 2021 г. № 217 (зарегистрирован Минюстом России 1 июля 2021 г., регистрационный № 64056).

Несмотря на сложную ситуацию, удалось в целом обеспечить приемлемый уровень социальной защищенности федеральных **архивистов**. В 2023 г. их средняя заработная плата составила 82,4 тыс. рублей. При этом заработная плата работников РГАКФД, РГИА, РГА в г. Самаре, ЦХСФ, РГИА ДВ превысила средний уровень заработной платы по соответствующему региону.

С целью повышения уровня реального содержания заработной платы, мотивации работников к достижению высоких результатов деятельности, улучшению продуктивности труда **ФГУП «Охрана» Росгвардии** применяется система премиальных выплат в соответствии с коллективным договором и действующими локальными актами Предприятия: по итогам финансово-хозяйственной деятельности работникам Предприятия и его филиалов выплачивались ежемесячная премия, премия по итогам работы за отчетный (расчетный) период – за 1-й квартал, полугодие, 9 месяцев и год, а также осуществлялась выплата разовых премий. Решение о выплате премии по итогам работы за отчетный (расчетный) период, ее общем размере для каждого филиала

Предприятия принималось генеральным директором Предприятия на основании решения комиссии по премированию и оказанию единовременной (разовой) материальной помощи работникам ФГУП «Охрана» Росгвардии, исходя из результата финансово-хозяйственной деятельности филиала.

*В целях установления единых требований к порядку, условиям, основаниям для применения к работникам **Общества** видов материального и нематериального поощрения утверждено и введено в действие приказом Общества от 13.06.2023 № 424 Положение о поощрении работников Общества.*

В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, к денежному довольствию сотрудников денежному содержанию гражданского служащего и заработной плате работника устанавливается районный коэффициент, коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициент за работу в высокогорных районах и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока в размерах, определяемых с учетом размеров коэффициентов и процентных надбавок, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника производились в соответствии с Трудовым кодексом. Размеры указанных доплат устанавливались по соглашению сторон трудового договора.

Оплата труда гражданских служащих и работников за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации,

с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 153 Трудового кодекса в связи с жалобами граждан Апухтина Д.В., Багирова К.К. и других».

Установление повышенной оплаты труда гражданских служащих и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производилось по результатам специальной оценки условий труда в размерах, предусмотренных ведомственными приказами.

За гражданскими служащими, сотрудниками и работниками при направлении на профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку с отрывом от службы (работы) на весь период обучения сохранялось денежное содержание (денежное довольствие), средняя заработная плата по основному месту службы (работы).

Выплаты денежного содержания гражданским служащим, денежного довольствия сотрудникам и заработной платы работникам производились в полном объеме и в сроки, установленные коллективными договорами. При выплате денежного содержания (довольствия) и заработной платы работодатели в письменной форме извещали каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания (довольствия) и заработной платы, причитающихся им за соответствующий период, о размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, в соответствии с расчетными листками, составленными по формам, утвержденным приказами органов и организаций, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

С 1 октября 2023 года в 1,105 раза повышены размеры окладов месячного денежного содержания сотрудников в соответствии с постановлением Правительства Российской

Федерации от 28 июня 2023 г. № 1046 «О повышении денежного довольствия военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти».

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 сентября 2023 г. № 2655-р с 1 октября 2023 года на 5,5% увеличена оплата труда работников федеральных государственных органов, обеспечиваемая за счет средств федерального бюджета и осуществляемая в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации № 583, в связи с чем изданы приказы в министерствах и ведомствах.

Справочно:

В течение года в Профсоюз поступали обращения по вопросу индексации заработной платы и реформирования оплаты труда гражданского персонала силовых структур.

Существующая система оплаты труда для большинства категорий гражданского персонала в течение последних лет привела к выравниванию уровней оплаты труда работников низкой квалификации по отношению к работникам с более высокой квалификацией. Это связано с тем, что у низкоквалифицированных работников заработная плата намного ниже установленного МРОТ и работодателям приходится доплачивать из фонда заработной платы до уровня МРОТ, что ведет к уменьшению средств на стимулирующие выплаты. Заработная плата гражданского персонала остается на одном из самых низких уровней в стране. По официальным данным, средняя заработная плата гражданского персонала на текущий момент ниже средней по России. Как следствие на должностях гражданского персонала работают в основном люди пенсионного возраста (имеющие максимальную надбавку за стаж работы). Из-за низкого уровня заработной платы отсутствует возможность привлече-

ния на работу квалифицированных работников, в том числе и молодых специалистов. 11 апреля 2023 года вопрос низкой оплаты труда поднимался на площадке Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов на заседании Генсовета ФНПР, где обсуждались вопросы совершенствования систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях. В апреле 2023 года Профсоюз подготовил и направил обращение на имя Президента Российской Федерации, которое было направлено из Администрации Президента на рассмотрение в Министерство финансов Российской Федерации. Получен ответ за подписью директора Департамента бюджетной политики в сфере государственной военной и правоохранительной службы и государственного оборонного заказа Министерства финансов Российской Федерации Попова А.А., в котором сообщается, что оплата труда работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, с 1 октября 2023 года будет проиндексирована на 5,5%. 1 октября 2023 года распоряжением Правительства Российской Федерации проиндексирована на 5,5% оплата труда работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба.

В связи с повышением с 1 октября 2023 года в 1,055 раза размеров окладов месячного денежного содержания гражданских служащих в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 сентября 2023 г. № 726 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гра-

жданской службы» издан приказ ФТС России от 6 октября 2023 г. № 905 «О размерах окладов месячного денежного содержания и ежемесячного денежного поощрения федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата ФТС России».

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 сентября 2023 г. № 2655-р с 1 октября 2023 года на 5,5% увеличена оплата труда работников федеральных государственных органов, обеспечиваемая за счет средств федерального бюджета и осуществляемая в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации № 583, в связи с чем изданы следующие приказы ФТС России: от 19 октября 2023 г. № 946 «Об утверждении размеров тарифных ставок по профессиям рабочих и должностных окладов руководителей, специалистов и служащих таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России»; от 19 октября 2023 г. № 948 «Об утверждении размеров должностных окладов руководителей медицинских учреждений, находящихся в ведении ФТС России»; от 19 октября 2023 г. № 949 «Об утверждении размеров должностных окладов руководителей санаторно-курортных учреждений, находящихся в ведении ФТС России»; от 19 октября 2023 г. № 950 «Об утверждении размера должностного оклада начальника государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Российская таможенная академия».

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Представители нанимателя (работодатели) в отчетном периоде работали в условиях постоянно меняющейся нормативной базы. Поэтому без поддержания уровня квалифика-

ции должностных лиц в актуальном состоянии невозможна эффективная работа. В этой связи важное место занимала работа по сохранению квалифицированных кадров, повышению профессионализма и социальной защищенности гражданских служащих, сотрудников и работников. Для совмещения работы с обучением гражданским служащим, сотрудникам и работникам, обучающимся без отрыва от производства, создавались необходимые условия, обеспечивались гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, по окончании профессионального обучения предоставлялась работа в соответствии с полученной квалификацией при наличии соответствующей должности в штатном расписании.

Справочно:

На основании распоряжения Президента Российской Федерации от 26 июня 2023 г. № 199-рп «Об организации в 2023 году дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в аппаратах федеральных судов» Судебным департаментом организовано в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский государственный университет правосудия» повышение квалификации 3473 помощников председателей судов, помощников судей, секретарей судебных заседаний и секретарей федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2023 г. № 627-р «Об утверждении распределения бюджетных ассигнований федерального бюджета

на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов, предусмотренных на профессиональное развитие федеральных государственных гражданских служащих, и государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию федеральных государственных служащих на 2022 год» прошли обучение в централизованном порядке по дополнительным профессиональным программам по приоритетным направлениям профессионального развития в соответствии с предельной численностью, сформированной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, 211 гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы Судебного департамента: в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» – 184 гражданских служащих; в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» – 21 гражданский служащий; в Федеральном государственном образовательном бюджетном учреждении высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» – 3 гражданских служащих; в Некоммерческом образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебный центр безопасности информации «МАСКОМ» – 3 гражданских служащих. На основании государственных контрактов, заключенных Судебным департаментом, федеральными судами и управлениями Судебного департамента в субъектах Российской Федерации организованы мероприятия по повышению квалификации 601 гражданского служащего. Таким образом, повышение квалификации и профессиональную переподготовку прошли 4286 гражданских

служащих федеральных судов и системы Судебного департамента.

В систему подготовки кадров **МЧС России** входят 7 образовательных организаций высшего образования, 21 образовательная организация дополнительного профессионального образования (20 учебных центров ФПС и Воронежский институт повышения квалификации специалистов). Организовано и проведено обучение 1320 федеральных государственных гражданских служащих МЧС России (из них 58 – государственные гражданские служащие центрального аппарата МЧС России) по программам дополнительного профессионального образования в образовательных организациях МЧС России и Российской Федерации за счет средств федерального бюджета, выделенных на исполнение государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в 2023 году, и финансовых средств, выделяемых на выполнение государственного задания, на оказание государственных услуг (выполнение работ) образовательными организациями высшего образования МЧС России.

В 2023 году продолжалась работа по совершенствованию системы непрерывной профессиональной подготовки кадров **ФТС России**, включающей в себя обучение: по программам высшего образования – в Российской таможенной академии и ее филиалах; по дополнительным профессиональным программам дополнительного профессионального образования – в институте дистанционного обучения, переподготовки и повышения квалификации, институте правоохранительной деятельности и на факультетах повышения квалификации филиалов Российской таможенной академии; в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих; в образовательных организациях Российской Федерации за счет

бюджетных средств, выделенных таможенным органам; в рамках профессиональной учебы на рабочем месте. Всего в 2023 году прошли обучение 27 814 должностных лиц таможенных органов, что составляет 65,7% от фактической численности должностных лиц таможенных органов. В Российской таможенной академии и ее филиалах получили дополнительное профессиональное образование 21 656 должностных лиц.

Во исполнение государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих на 2023 год, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2023 г. № 627-р, и выделенных **Росстату** бюджетных средств в размере 3151,0 тыс. рублей, было обучено 2564 работника (при плане 807 человек).

В части обучения в 2023 году программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки прошли 1145 государственных гражданских служащих **Росреестра**, в том числе: ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» – 361 чел.; ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» – 101 чел.; ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» – 17 чел.; ФГБВОУ ВО «Академия гражданской защиты МЧС России» – 17 чел.; НОУ ДПО «Учебный центр безопасности информации «МАСКОМ» – 3 чел.; АНО ДПО «Институт закупок» – 16 чел.; ФГБОУ ВО «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» – 629 чел.; Санкт-Петербургский государственный университет (СПбГУ) – 1 чел.

Федеральной службой судебных приставов для гражданских служащих центрального аппарата и территори-

альных органов ФССП России ежегодно проводится обучение по дополнительным профессиональным программам, по программам профессиональной подготовки, разработанным ФССП России, в рамках учебно-методических сборов, семинаров. В 2023 году общее количество гражданских служащих, прошедших обучение по различным формам обучения, составляет 5456 человек, из них: по программам дополнительного профессионального образования – порядка 1500 работников (обучение проводилось преподавателями образовательных организаций высшего образования по направлениям: исполнительное производство, дознание, контрольно-ревизионная деятельность, управленческая деятельность, подготовка инструкторов, антикоррупционная деятельность, мобилизационная подготовка, развитие информационных технологий, клиентоцентричность); по основам управленческой деятельности на базе учебного центра санатория «Озеро Белое» – 360 начальников отделов (отделений) – старших судебных приставов (обучение проводилось представителями центрального аппарата и территориальных органов ФССП России); по направлению клиентоцентричности в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации – 423 работника; в учебно-методических центрах, созданных на базе территориальных органов ФССП России: по плану работы на 2023 год – 1411 работников (план выполнен); дополнительно: по основам управленческой деятельности – 850 кандидатов, претендующих на вышестоящие должности; учебно-методическими центрами главных управлений ФССП России по Кировской и Ростовской областям – 912 гражданских служащих главных управлений ФССП России по Донецкой Народной Республике, Луганской Народной Республике, Запорожской области.

ДОСААФ России организовывались индивидуальные, курсовые и другие формы профессионального обучения

за счет собственных средств соответствующих организаций ДОСААФ России.

Сотрудникам, гражданским служащим и работникам, совмещающим работу с обучением, обеспечивались гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

При направлении на подготовку и получение дополнительного профессионального образования с отрывом от службы (работы) за гражданскими служащими и работниками на весь период обучения сохранялись место службы (работы), денежное содержание, средняя заработная плата по основному месту службы (работы).

Справочно:

*По учебным программам, реализуемым Российским государственным университетом правосудия, прошел повышение квалификации 2191 гражданский служащий федеральных судов и системы **Судебного департамента**.*

*В соответствии с государственными заданиями в образовательных организациях **МЧС России** прошли обучение за счет средств федерального бюджета по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения около 68 тыс. чел. (в 2022 году – 25 тыс. чел.).*

*В отчетном периоде организованы обучающие стажировки для 10 работников территориальных органов **Росреестра**.*

*Обучен 1861 гражданский служащий территориальных органов **Росстата** по проблематике информационной безопасности, управления государственными и муниципальными закупками, противодействия коррупции и основ государственной гражданской службы, пожарно-технического*

минимума и охраны труда. Обучение по вышеназванным темам позволило повысить компетентность работников территориальных органов Росстата, выполнить предписания МЧС России, ФСТЭК России, ФАС России и других контрольно-надзорных органов. При этом большинство территориальных органов Росстата своевременно организовали обучение работников и рационально использовали выделенные средства.

Работодатели создавали необходимые условия для совмещения работы с обучением гражданским служащим и работникам **Росархива**, обучающимся без отрыва от производства, обеспечивали гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, по окончании профессионального обучения предоставляли работу в соответствии с полученной квалификацией при наличии соответствующей должности в действующем штатном расписании. Например, в РГАНТД работают 9 студентов вузов (из них 7 профильных (РГГУ)). В 2023 г. на работу было принято 6 студентов. Прошли повышение квалификации 53 работника архива по различным направлениям деятельности. В РГИА работают и учатся в высших учебных заведениях 8 человек, четверо из них учатся в аспирантуре. В РГВИА в 2023 г. в архиве работало 25 молодых работников. Организованы и проведены в архиве производственные практики 9 студентов высших и средних специальных учебных заведений. Оказано содействие в прохождении федерального этапа стажировки в рамках программы «ГосСтарт» студентке Донецкого государственного университета.

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

Обеспечение занятости сотрудников, гражданских служащих и работников осуществлялось в соответствии с закона-

ми Российской Федерации «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О занятости населения в Российской Федерации» и Трудовым кодексом.

При проведении организационно-штатных мероприятий численность работающих регулировалась в первую очередь за счет естественного оттока кадров, временного ограничения их приема, перемещения гражданских служащих и работников внутри органов, органов и организаций на вакантные места.

Преимущественное право на замещение должности гражданской службы предоставлялось гражданскому служащему, имеющему более высокую квалификацию и уровень профессионального образования, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы (службы) по специальности и более высокие результаты профессиональной служебной деятельности, учитывалось прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

Высвобождаемым сотрудникам, гражданским служащим и работникам предоставлялось время с сохранением заработка для самостоятельного поиска нового места работы, гарантии и компенсации согласно действующему законодательству и положениям отраслевых соглашений. Работникам, высвобождаемым при сокращении численности или штатов, предоставлялось приоритетное право на прием на работу в другие подразделения таможенных органов в соответствии с уровнем образования и профессиональной подготовки.

В 2023 году увольнение членов Профсоюза при проведении организационно-штатных мероприятий в большинстве случаев происходило с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа.

Сокращение штатов или численности сотрудников, гражданских служащих и работников проводилось в строгом

соответствии с законодательством Российской Федерации, отраслевыми и региональными соглашениями и по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами. Представителями профсоюзных органов осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении сокращений, в ходе которого фактов нарушений действующего законодательства не выявлено.

Справочно:

*В соответствии с п. 6.6 Соглашения при проведении организационно-штатных мероприятий численность работающих регулировалась в первую очередь за счет естественного оттока кадров, временного ограничения их приема, перемещения гражданских служащих и работников внутри учреждений и организаций **МЧС России** на вакантные должности. Всего в 2023 году: принято на федеральную государственную гражданскую службу – 78 человек; уволено с федеральной государственной гражданской службы – 64 гражданских служащих, из них по инициативе гражданского служащего (пункт 3 части 1 статьи 36 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации») – 49 человек; в связи с однократным грубым нарушением гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы категории «Руководитель», своих должностных обязанностей, повлекшим за собой причинение вреда государственному органу и (или) нарушение законодательства Российской Федерации (пункт 6 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации») – 0 человек; в связи с сокращением должностей федеральной государственной гражданской службы (пункт 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О госу-*

дарственной гражданской службе Российской Федерации») – 0 человек; в связи со смертью (часть 3 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации») – 1 человек; в связи с переводом гражданского служащего на государственную службу иного вида (пункт 5 части 1 статьи 33 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации») – 2 человека; по достижении предельного возраста (пункт 4 части 2 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации») – 9 человек; по истечении срока действия срочного контракта (пункт 2 части 1 статьи 33 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации») – 3 человека.

В 2023 г. комплектование, хранение, учет и использование документов **Архивного фонда** Российской Федерации и других архивных документов обеспечивали 161 государственный (в том числе 16 федеральных) и 1975 муниципальных архивов. Их сеть оставалась в целом стабильной, за исключением Московской области, где произошли реорганизация архивной службы и укрупнение архивов муниципального звена. На федеральном уровне проведено слияние РГАЭ и ОЭТО Росархива.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи реализованы приоритетные направления молодежной политики.

Приоритетным направлением деятельности являлось укрепление молодых специалистов на службе (работе), содей-

ствие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

Проводилась профориентационная и патриотическая работа со студентами вузов, обеспечивалось квотирование рабочих мест для выпускников профессиональных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Для привлечения и закрепления молодых специалистов создавались условия для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества. Сформированы условия для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи из числа сотрудников, государственных служащих и работников.

Справочно:

В федеральных судах общей юрисдикции, федеральных арбитражных судах и управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации успешно реализуется институт наставничества. Наставничество устанавливается продолжительностью до одного года, но не менее периода, предусмотренного сроком испытания при приеме на гражданскую службу, в зависимости от уровня профессиональной подготовки молодого специалиста, его индивидуальных способностей к накоплению и обновлению профессионального опыта. В случае признания наставничества успешным наставник может быть поощрен, а в отдельных судах им присваивается звание «Лучший наставник суда».

*Приоритетными направлениями совместной деятельности стороны считают оказание помощи молодым специалистам подразделений **МВД по Республике Мордовия**, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности. В **МВД***

по Республике Мордовия функционирует молодежный совет (приказ МВД по Республике Мордовия от 3 августа 2023 г. № 72), основными направлениями работы которого являются реализация комплекса мероприятий по патриотическому, профессиональному, правовому и нравственно-этическому воспитанию молодых сотрудников (работников, гражданских служащих) МВД по Республике Мордовия, оказание помощи в их социальной адаптации. За отчетный период по инициативе и при участии членов молодежного совета проведено более 20 мероприятий. Среди наиболее значимых следует выделить патриотические акции: «Сад Победы»; «Книга в подарок», направленная на пополнение библиотечного фонда КПП «Джемикентский» Республики Дагестан, на котором несут службу сводные отряды полиции Республики Мордовия (в рамках служебных командировок); «Полиция – детям Херсона»; благотворительная акция «Книга другу» для несовершеннолетних из Донецкой, Луганской народных республик, Херсонской, Запорожской областей и другие.

В УМВД России по Астраханской области 25,6% от общей списочной численности работников и 14,1% гражданских служащих от списочной численности гражданских служащих являются молодыми специалистами в возрасте до 30 лет и со стажем работы менее трех лет, имеющими высшее или среднее профессиональное образование, принятыми на службу (работу) в УМВД России по Астраханской области на основании служебного контракта (трудового договора), заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора. В 2023 году на гражданскую службу (работу) в УМВД России по Астраханской области принято 37 человек в возрасте до 30 лет. 24,7% молодых специалистов являются членами первичной профсоюзной организации УМВД России по Астраханской области.

Одним из ключевых направлений деятельности молодежных советов **ФТС России** является участие в мероприятиях и акциях, способствующих профессиональному развитию и патриотическому воспитанию, укреплению традиционных духовно-нравственных ценностей должностных лиц таможенных органов. Молодежные советы осуществляли активное взаимодействие со Всероссийским союзом ветеранов таможенной службы, совместно с ветеранами принимали участие в поездках по местам боевой славы, в поисковой работе по поиску и захоронению останков участников Великой Отечественной войны.

В учреждениях **ФСИН России** действовал Совет наставников из числа наиболее грамотных и подготовленных работников, в состав которого также входили ветераны уголовно-исполнительной системы, ежеквартально проводились заседания, где решались проблемные вопросы в работе Совета наставников, проводились слушания наставников и наставляемых.

Наставничество организовано 2205 наставниками **ФССП России** для 2557 гражданских служащих, а также в отношении 3210 сотрудников органов принудительного исполнения организовано индивидуальное обучение под руководством 2945 наставников. По состоянию на 31.12.2023 численность гражданских служащих **ФССП России** в возрасте до 35 лет в процентном соотношении от общей штатной численности составляет порядка 35%. Проведена работа по привлечению выпускников школ с целью подготовки кадров для **ФССП России**. По итогам целевого приема 2023 года в **ФССП России** заключено 197 договоров о целевом обучении (в 2022 году – 181 договор). В 2023 году в центральном аппарате **ФССП России** и в 86 территориальных органах **ФССП России** стали функционировать молодежные советы.

В целях сохранения и развития потенциала, повышения престижа, эффективного участия молодых работников, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и защищенности молодежи в 2023 году **Росреестром** проводился конкурс на звание «Лучший по профессии в системе Росреестра» в соответствии с пунктом 6.3.5 Отраслевого соглашения по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2023–2025 годы.

Молодежный совет **Росстата** был признан лучшим молодежным советом среди молодежных советов федеральных органов исполнительной власти России. Всего создано 68 молодежных советов в территориальных органах Росстата. Количество членов молодежных советов – 2868 человек. Выстроена система поддержки, обучения и развития молодежных советов в регионах. Участники молодежных советов ведут просветительскую работу в партнерстве с Российским обществом «Знание» в рамках проекта «Знание. Государство» с июля 2023 г.

В целом практика наставничества внедрена в деятельность **Росархива** и 9 подведомственных организаций. При этом общее число наставников в них составляет 67 человек, шефствующих над 81 молодым специалистом. В федеральных архивах на регулярной основе проводятся производственные практики и экскурсии со студентами высших и средних учебных заведений.

Филиал **Общества** «Санкт-Петербургская фабрика ортопедической обуви» успешно взаимодействует с профильными учебными заведениями среднетехнического и высшего образования Санкт-Петербурга. Филиал предоставляет возможность прохождения производственной, преддипломной, дипломной практики учащимся и студентам. В дальнейшем

многие молодые специалисты этих учебных заведений трудоустраиваются в филиале.

В соответствии с отраслевыми соглашениями в коллективные договоры включались разделы по молодежной политике, где оговаривались вопросы: оказания профессиональной и материальной помощи молодым сотрудникам; создание условий для психологической и социальной стабильности, организации досуга, информирования молодежи о задачах и деятельности профсоюзной организации; патриотического и духовно-нравственного воспитания. Осуществлялось информирование молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзных организаций в вопросах защиты их социально-трудовых прав и гарантий, проводились смотр-конкурсы.

В органах, организациях и учреждениях создавались молодежные советы, в том числе и профсоюзными организациями.

Большое внимание уделялось пропаганде здорового образа жизни среди молодежи. Создавались условия для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых гражданских служащих, сотрудников, работников и членов их семей. В целях патриотического и духовно-нравственного воспитания, профессионального саморазвития молодежи представителями нанимателя (работодателями) совместно с Профсоюзом проводились различные мероприятия для молодежи.

Справочно:

В федеральных судах и управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации широко распространены стали ежегодные конкурсы профессионального мастерства среди гражданских служащих федеральных

судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов по номинациям «Лучший помощник судьи», «Лучший секретарь судебного заседания».

В Верховном Суде Республики Тыва за 2023 год ознакомительную, учебную, производственную и преддипломную практику прошли 18 студентов разных вузов.

В целях реализации молодежной политики в Татарстанской **таможне** создан молодежный совет, представитель которого является и членом молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза. В июне представители молодежного совета таможни принимали участие в туристском слете среди профсоюзных организаций «Целая страна – я, ты, он, она» (Спортивный комплекс «Маяк», 03.06.2023), 1-е место. Молодежный совет Воронежской **таможни** принял участие в областном молодежном форуме под девизом «Управляй будущим вместе с Профсоюзом!», организованном Воронежской областной организацией Профсоюза с 31 октября по 1 ноября 2023 г. на базе санатория им. Горького.

В объединенных отраслевых организациях ПРГУ РФ ГУ **МВД России** по Краснодарскому краю созданы и действуют молодежные советы. Совместно с президиумами ООТО ГУ МВД России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ они проводят мотивационную работу среди работников и сотрудников ведомств, организуют проведение мероприятий и конкурсов, привлекая молодежь. Члены Профсоюза принимали участие в мероприятиях, организованных молодежными советами Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ и территориальных организаций Профсоюза: интеллектуальной игре «Не вопрос!» (г. Апшеронск), интеллектуальной игре «Перезагрузка» (г. Новокубанск), интеллектуально-музыкальной игре «Фредди шоу» (г. Апшеронск), викторине «#непросто Квиз. Угадай мелодию» (г. Армавир), интеллектуально-раз-

влекательной игре «КВИЗ, ПЛИЗ!» (г. Краснодар) и «Музыкальный калейдоскоп» (г. Новороссийск). Представители молодежи ГУ МВД России по Краснодарскому краю приняли участие в краевом профсоюзном Молодежном форуме #Профсоюзная_Перспектива, который объединил 117 активных молодых членов Профсоюза Краснодарского края. В рамках форума участники прокачивали навыки профсоюзного лидерства и в рамках лекции-тренинга «Коммуникация лидера». Показали свои интеллектуальные и спортивные возможности в ходе деловой игры «Остров», интеллектуальной игры «КВИЗ, ПЛИЗ!» с каверзными вопросами на смекалку, логику и эрудицию, квесте и лазертаге.

Федеральной службой судебных приставов совместно с Всероссийским государственным университетом юстиции (РПА Минюста России) проведен конкурс научных работ, посвященных истории образования, развития и современной деятельности института судебных приставов в России и зарубежных странах. В Малом зале Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации состоялось торжественное награждение 26 студентов и 15 научных руководителей из 18 регионов России (Республика Коми, Республика Мордовия, Удмуртская Республика, Ленинградская, Омская, Свердловская, Тульская, Рязанская, Саратовская, Оренбургская, Белгородская, Тамбовская, Курская, Калужская, Брянская, Смоленская области, г. Москва, Камчатский край и Чукотский автономный округ). Совместно с Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежь) реализована новая номинация «Перспективы развития молодежной политики в ФССП России».

По инициативе первичных профсоюзных организаций **УФСИН России** по Кировской области проведено немало культурно-массовых и спортивных мероприятий, конкурсов, таких как «Лучший работник по профессии», «Лучший на-

ставник уголовно-исполнительной системы Кировской области», «Лучшая комната воспитательной работы учреждений». Проведена Спартакиада УФСИН России по Кировской области по 9 видам спорта. Первичные профсоюзные организации УФСИН России по Кировской области во взаимодействии с руководством учреждений уголовно-исполнительной системы провели следующие культурно-досуговые и спортивно-массовые мероприятия:

участие сборной команды КВН УФСИН России по Кировской области в играх региональной лиги КВН; участие работников уголовно-исполнительной системы Кировской области в международном общественном гражданско-патриотическом движении по сохранению личной памяти о поколении Великой Отечественной войны «Бессмертный полк», международной мемориальной акции «Свеча памяти», Всероссийской общественной акции «Георгиевская ленточка», Всероссийской акции «День неизвестного солдата», Всероссийской акции «День героев Отечества»; проведение в учреждениях уголовно-исполнительной системы Кировской области акции «Всею семьей в культпоход», ориентированной на семейное посещение музеев, театров и иных культурных учреждений. По инициативе первичных профсоюзных организаций уголовно-исполнительной системы Кировской области были организованы и проведены: спортивно-патриотическая игра «Юный страж закона» для детей работников УИС Кировской области; конкурс-выставка «Дары осени» среди работников уголовно-исполнительной системы Кировской области и членов их семей; конкурс детских рисунков «Мои родители служат в уголовно-исполнительной системе», посвященный Дню работника уголовно-исполнительной системы; фотоконкурс «Моя страна!» среди работников и ветеранов уголовно-исполнительной системы, а также членов их семей; Всероссийский смотр-конкурс на лучшую постоянно дей-

ствующую экспозицию по истории уголовно-исполнительной системы; семейные праздники «Папа, мама, я – спортивная семья», с работниками уголовно-исполнительной системы и членами их семей (летний и зимний).

В 2023 году проведена образовательная программа для лидеров молодежных советов **Росстата** «Поколение лидеров», состоящая из 14 лекций (8 – для председателей молодежных советов и 6 – для членов молодежных советов), всего прослушали курс более 700 человек.

Молодежный совет статистиков **Петростата** активно участвовал во всех мероприятиях, проводимых Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Профсоюза. В 2023 году 1 член Профсоюза в возрасте до 35 лет прошел обучение в Школе молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ 5.0) и получил диплом об успешном окончании обучения.

В Управлении **Росреестра** по Амурской области создан и работает молодежный совет, актив молодежного совета в количестве 3 человек, из них 2 человека являются членами Профсоюза. Все спортивные, развлекательные, образовательные и патриотические мероприятия проводятся совместно (День матери, 23 Февраля, 8 Марта, экологические субботники, День знаний, благотворительные акции (9 Мая, «Елка желаний»).

В целях выявления талантливых выпускников российских вузов и привлечения их к научной деятельности в области документоведения и архивного дела под руководством ВНИИДАД с 13.06.2023 по 16.11.2023 проведен V Всероссийский конкурс выпускных квалификационных работ по двум направлениям в номинациях: «Документоведение» и «**Архивоведение**» – «Выпускная квалификационная работа бакалавра» и «Выпускная квалификационная работа магистра», в котором приняли участие студенты 18 вузов России.

В оргкомитет конкурса было представлено 32 выпускные квалификационные работы. Работы участников конкурса ВКР были рассмотрены в двух номинациях: выпускная квалификационная работа бакалавра – 25 работ и выпускная квалификационная работа магистра – 4 работы.

В целях поощрения студенческой молодежи – членов Профсоюза, пропаганды профсоюзного движения в студенческой среде Профсоюз, его региональные (межрегиональные) организации учреждали стипендии Профсоюза для студентов высших учебных заведений, являющихся членами Профсоюза.

Справочно:

*Шестого июля 2023 г. профактивисты-отличники **Ростовского филиала РГА** получили профсоюзные стипендии по итогам сессии. Заместитель председателя Ростовской областной организации Профсоюза поздравила отличившихся в профсоюзной деятельности студентов и вручила им дипломы стипендиатов. Так, диплом стипендиата Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ получила студентка Южного филиала РГА. Дипломом стипендиата Федерации профсоюзов Ростовской области была отмечена студентка Ростовского филиала РГА. Профсоюзные стипендии от Общероссийского профсоюза работников госучреждений РФ и Федерации профсоюзов Ростовской области назначаются студентам, проявившим особую активность в общественной деятельности вуза и внесших существенный вклад в развитие профсоюзного движения в рамках своей первичной профсоюзной организации.*

В 2023 году профсоюзная стипендия назначена одной студентке Федерального казенного профессионального

образовательного учреждения «Новочеркасский технологический техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Ростовская область, председатель профбюро).

Представители молодежных советов принимали участие в гуманитарных и благотворительных мероприятиях и акциях в целях поддержки бойцов на линии фронта, жителей Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей, должностных лиц, чьи родственники призваны на военную службу в рамках частичной мобилизации.

Совместные мероприятия направлены на укрепление корпоративного духа, создание неформальных содержательных отношений в трудовом коллективе, что положительно сказывалось и на результатах работы в целом.

В целом информация, представленная с мест, свидетельствует, что в основном положения данного раздела выполнялись.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации федеральными органами государственной власти, их территориальными органами, подведомственными организациями проводилась работа по разработке, финансированию и осуществлению мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников.

Работодатели, представители нанимателя проводили анализ состояния производственного травматизма. В соответствии с нормами Трудового кодекса и постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм

документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» по распоряжению работодателя, представителя нанимателя создавалась комиссия по расследованию обстоятельств производственной травмы с участием представителя профсоюзной организации.

Справочно:

*В 2023 году численность работников, пострадавших при несчастных случаях в **исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы**, составила 8 человек (АППГ – 3 человека), из которых 6 связаны с падениями на ровной поверхности и 2 – при следовании на работу на транспорте работодателя. Качественные показатели производственного травматизма за отчетный период составили: Кч (коэффициент частоты – количество несчастных случаев на 1000 работающих) – 0,25 (АППГ – 0,07); Кт (коэффициент тяжести – число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего) – 63 (АППГ – 42).*

*Так, в 2023 году профкомом центрального аппарата **Росстата** осуществлялся контроль за соблюдением требований по вопросам безопасности и охраны труда как на рабочих местах, так и в здании Росстата в целом.*

В ФГУП «Охрана» Росгвардии в филиалах (иных обособленных подразделениях) созданы комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации. Проводился анализ состояния производственного травматизма (количество несчастных случаев и трудовые потери в днях) и разрабатывались с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации мероприятия по его снижению (недопущению).

По результатам проведенного анализа в регионы были направлены обзоры по результатам деятельности филиалов ФГУП «Охрана» Росгвардии по охране труда за 2023 год.

В соответствии с пунктом 37 Методических рекомендаций по обеспечению безопасности военной службы и охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда) в войсках национальной гвардии Российской Федерации, утвержденных распоряжением Росгвардии от 28 ноября 2022 г. №1/2005-р, и по итогам реализации Плана мероприятий по охране профессиональной служебной деятельности (охране труда) в ФКУ «НИЦ» Охрана Росгвардии подведены итоги деятельности должностных лиц по обеспечению безопасности службы (охраны труда) и результатах анализа состояния охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда) за 2023 год (приказ Центра от 15 января 2024 г. № 12).

В РГАЭ обязанности инженера по охране труда выполняет специалист, прошедший специальное обучение по охране труда, что предусматривается в должностной инструкции. В отчетном периоде работа в области охраны труда и здоровья проводилась в соответствии с действующим Положением об организации работы по охране труда.

Несчастных случаев на производстве АО «Московское ПрОП» в 2023 г. сторонами не зарегистрировано.

Представителями нанимателя, работодателями осуществлялась работа по введению в штат должностей специалистов по охране труда или ответственного за организацию работы по охране труда, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации. Создавались комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входили их представители и представители выбор-

ного органа первичной профсоюзной организации, создавались необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Регулярно проводились мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах органов и организаций.

Справочно:

*Работники, ответственные за организацию работы по охране труда в структурных подразделениях **Судебного департамента**, в апреле и октябре 2023 года провели плановые повторные инструктажи работников аппарата Судебного департамента по выполнению требований Инструкции по охране труда для работников Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, утвержденной приказом Судебного департамента от 21 апреля 2022 г. № 62. Также в 2023 году была проведена практическая тренировка по эвакуации людей в случае пожара из помещений, занимаемых Судебным департаментом.*

*Организован мониторинг состояния условий и охраны труда в таможенных органах и учреждениях. Информация о состоянии охраны труда анализируется и обобщается ежеквартально на основании отчетных форм, доводится до руководителя **ФТС России** в целях выработки мер по совершенствованию деятельности в области охраны труда.*

*В 2023 году подготовлен План мероприятий по улучшению условий труда на 2024 год в соответствии с проведенной оценкой профессиональных рисков в ФГКОУ ВО «Барнаулский юридический институт **МВД России**», где учтены все категории рабочих мест и уровни рисков.*

*В 2023 году основной задачей охраны труда в подразделениях **МЧС России** являлось проведение предупредитель-*

ных мер по сокращению производственного травматизма, гибели личного состава и профессиональных заболеваний, а также улучшению условий труда. Для достижения этих целей в 2023 году: подготовлен и направлен в территориальные органы и учреждения МЧС России «Анализ состояния охраны за I полугодие 2023 года»; проведены смотр-конкурсы по охране труда среди территориальных органов МЧС России и учреждений, находящихся в ведении МЧС России, расположенных в пределах соответствующего федерального органа; в рамках VIII Всероссийской недели охраны труда проведена научно-практическая конференция по вопросам охраны труда с территориальными органами и учреждениями МЧС России; утверждена комиссия по охране труда в центральном аппарате МЧС России; организована работа по учету микроповреждений (микротравм) личного состава центрального аппарата МЧС России; утвержден План мероприятий по охране труда в системе МЧС России на 2024–2026 годы.

В 2023 году осуществлен переход всех работников **Росстата** на использование централизованного импортозамещенного решения Коммуникационные сервисы «Автоматизированное место государственного служащего» (КС АРМ ГС). Ежедневно АРМ ГС используют более 12 тысяч работников системы Росстата, получена максимальная оценка уровня внедрения АРМ ГС исходя из фактических показателей его использования в Росстате.

В 2023 г. в **Росархиве** и подведомственных ему учреждениях не было случаев профзаболеваний и травматизма на рабочем месте. Работники обеспечены средствами индивидуальной защиты. Проводились инструктажи и обучение работников по технике безопасности.

В рамках профилактической работы проведены противопожарные инструктажи с более чем 104,5 тыс. долж-

ностных лиц **Росгвардии**; в ведомственных учреждениях дошкольного и общего образования, в том числе в кадетских училищах, с детьми проведено 22 учебно-познавательных занятия с общим охватом более 1800 человек.

ФГУП «Охрана» Росгвардии выделялись денежные средства на приобретение медицинских аптечек с набором средств по нормам статьи 216 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам» для оказания доврачебной помощи работникам Предприятия.

В целях сохранения жизни и здоровья работников, соблюдения Обществом государственных требований охраны труда приказом Общества от 01.03.2023 № 30 утверждено и введено в действие Положение о системе управления охраной труда АО «**Московское ПрОП**».

Представители нанимателя (работодатели) обеспечивали прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу), периодических медицинских осмотров гражданских служащих, сотрудников и работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Во исполнение требований статей 92, 212, 219 Трудового кодекса гражданским служащим, сотрудникам и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производились выплаты компенсационного характера, предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Представители нанимателя (работодатели) уделяли внимание планомерному исполнению организационно-техниче-

ских мероприятий по созданию условий труда, исключаящих травматизм и вредное влияние на работоспособность и здоровье работников. В отчетном периоде проводился капитальный и текущий ремонт зданий и помещений.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса и Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проводилась планомерная работа по данному направлению. По результатам проведенной специальной оценки условий труда разрабатывались планы мероприятий по улучшению условий труда и проведению профилактических мероприятий.

Справочно:

*Во исполнение требований статьи 212 Трудового кодекса в **ФТС России**, таможенных органах и учреждениях утверждены положения о СУОТ с учетом требований приказа Минтруда России от 29 октября 2022 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраны труда» (зарегистрирован Минюстом России 30 ноября 2021 г., регистрационный № 66145). В 2023 году проведена оценка результативности и эффективности функционирования СУОТ в ФТС России, таможенных органах, учреждениях. По результатам мониторинга количества несчастных случаев, произошедших с должностными лицами и работниками таможенных органов, учреждений в 2023 году, общий коэффициент частоты несчастных случаев составил 2,1. Специальная оценка условий труда проведена в отношении 1062 р/м работников таможенных органов, учреждений. По результатам такой оценки лечебно-профилактическое питание (молоко) получают 140 работников.*

*В настоящее время на 43 715 рабочих местах **МЧС России** проведена специальная оценка условий труда, по итогам которой условия труда признаны допустимыми*

(1–2-й классы) на 13 533 рабочих местах, вредные условия труда (3-й класс) установлены на 16 595 рабочих местах, опасные условия труда (4-й класс) установлены на 13 587 рабочих местах.

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса и Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в территориальных органах **ФСИН России** проводились мероприятия по специальной оценке условий труда. Уровень специальной оценки условий труда работников учреждений уголовно-исполнительной системы в 2023 году составил 98,6% (АППГ – 99,5%).

В госпитале ФКУЗ «МСЧ МВД России по Ростовской области» и ФКУ «ЦХиСО ГУ МВД России по Ростовской области» проведена специальная оценка условий труда на 135 рабочих местах. Проведена также специальная оценка условий труда в ЦИТСиЗИ на рабочих местах с источниками ионизирующих излучений. Тем не менее 70% рабочих мест работников во всех ОВД остаются без специальной оценки условий труда, что не позволяет установить локальными правовыми актами право на предоставление льгот и гарантий, предусмотренных для работников с вредными условиями труда.

В 2023 году командиры (начальники) **воинских частей (организаций) войск национальной гвардии Российской Федерации** при решении вопросов охраны труда работников войск национальной гвардии руководствовались трудовым законодательством и соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации. Количество проведенных федеральной инспекцией труда плановых и внеплановых проверок (федерального государственного надзора в сфере труда) в отношении работодателей (юридических лиц (организаций) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности – 16 проверок. Количество

выданных при проведении плановых и внеплановых проверок федеральной инспекцией труда предписаний об устранении нарушений, протоколов об административных правонарушениях, других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации – 22.

За счет профсоюзных взносов было проведено обучение «Охрана труда на предприятии, в учреждении, организации» на базе НЧОУ ДПО «Северо-Кавказский региональный учебный центр» очно и в формате вебинаров 41 специалиста **Краснодарстата** и «Техносферная безопасность» 1 специалиста.

В 2023 году в организациях **ДОСААФ России Республики Мордовия** проведена специальная оценка условий труда в соответствии с законодательством о СОУТ. Всего аттестовано 57 рабочих мест. На мероприятия по охране труда в организациях **ДОСААФ России Республики Мордовия** было потрачено 42 000,00 руб.

По результатам специальной оценки условий труда работникам **АО «Московское ПрОП»** производилась доплата в размере 4% от тарифной ставки или оклада за использование в работе различных клеев, литьевых смол при изготовлении протезно-ортопедических изделий и ортопедической обуви.

Представители нанимателя, работодатели обеспечивали гражданских служащих, сотрудников и работников служебными производственными, санитарно-бытовыми помещениями, помещениями по приему пищи, комнатами для отдыха и эмоциональной разгрузки в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации нормами.

Продолжалась работа по организации оздоровления сотрудников, гражданских служащих и работников.

Меры, принятые в предыдущие годы по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19 осуществлялись и в 2023 году. Работа санаторно-курортных организаций осуществлялась в строгом соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора и распоряжениями органов государственной власти субъектов Российской Федерации, на территории которых они расположены.

Справочно:

В ФТС России санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в 2023 году получили 11 923 человека, в том числе: 1836 сотрудников таможенных органов, 3299 пенсионеров таможенной службы, 1050 гражданских служащих, 8 работников, 44 иных лица в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также 5686 членов семей указанных лиц.

Меры, принятые в предыдущие годы по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, в соответствии с указаниями МВД России от 12 июля 2022 г. № 1/7746, от 28 июля 2022 г. № 8425 осуществлялись и в 2023 году. Проводился комплекс мероприятий, направленных на минимизацию последствий заражения ею сотрудников, гражданских служащих и работников. С учетом складывающейся эпидемиологической обстановки, а также характера выполняемых работ в 2023 году работники медико-санитарных частей МВД России обеспечивались средствами индивидуальной защиты, проводилась их плановая диспансеризация, выполнялись мероприятия по бесплатной вакцинации всех желающих работников и служащих против гриппа, клещевого энцефалита, вируса гепатита и иных заболеваний по утвержденному графику. По центральному аппарату МВД России на санаторно-курортное лечение направлено 43 гражданских служащих и работника. По субъ-

ектам Российской Федерации санаторно-курортное лечение прошел 491 гражданский служащий и работник.

В отдельных судах проводится работа по организации санаторно-курортного лечения гражданских служащих (работников) и отдыха детей. В Нижегородском областном суде работает комиссия по организации отдыха и оздоровления детей гражданских служащих и работников суда. Управлением Судебного департамента в Алтайском крае 16 работников аппаратов судов и Управления предпенсионного возраста были направлены на санаторно-курортное лечение за счет средств Социального фонда России.

Санаторно-курортное обеспечение гражданских служащих и работников **МЧС России** на льготной основе предоставлялось по предварительным заявкам. Для гражданских служащих и работников МЧС России (далее – личный состав) и членов их семей предоставлялись услуги по организации отдыха и оздоровления в ФГБУ «Пансионат «Солнечный» МЧС России» (далее – Учреждение) по адресам: Московская область, г. Звенигород, и г. Москва, поселение Воскресенское. По состоянию на 31 декабря 2023 года услуги оказаны в полном объеме. В Учреждении в рамках государственного задания отдохнули более 2,5 тыс. личного состава МЧС России и членов их семей, а в ДОЛ «Орленок» более 500 детей сотрудников МЧС России.

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 30.10.1998 № 1254 «Вопросы уголовно-исполнительной системы» медицинское, санаторно-курортное обеспечение, а также оздоровительный отдых гражданского персонала осуществляется в лечебно-профилактических учреждениях МВД России. Работники организаций системы **ФСИН России** имеют право на медицинское обслуживание по месту жительства в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях. Кроме того, граждане указан-

ной категории являются застрахованными лицами в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» и имеют право получать медицинскую помощь в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения.

В 2023 году в ФГАУ «Санаторий ФССП России «Зеленая долина» и в филиале ФГАУ «Санаторий ФССП России «Зеленая долина» санаторий «Озеро Белое» отдохнули 9089 работников **ФССП России**.

В соответствии с подпунктом 8.2.10 Соглашения гражданским служащим и работникам органов и организаций **Росгвардии** выделялись путевки в санаторно-курортные организации войск национальной гвардии Российской Федерации в пределах 5% от установленного лимита с оплатой в размере, установленном для военнослужащих (сотрудников) войск национальной гвардии Российской Федерации – 129 федеральных государственных гражданских служащих и работников войск национальной гвардии.

Совместно с выборными профсоюзными органами в период школьных каникул организовывался отдых детей работников **ФГУП «Охрана» Росгвардии** в возрасте до 14 лет в детских оздоровительных лагерях, а также работников и их детей в возрасте до 14 лет в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях на территории Российской Федерации с частичной оплатой стоимости путевки.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза большое внимание уделялось вопросу по охране труда в организациях.

В целях координации деятельности членских организаций Профсоюза по соблюдению норм трудового законодательства Российской Федерации и охраны труда, преду-

преждения, выявления и устранения нарушений требований законодательства в части обеспечения членов Профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда региональными организациями Профсоюза проводилось обучение профсоюзного актива.

Первичные профсоюзные организации осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая вопросы охраны труда.

Справочно:

Новороссийская городская организация Профсоюза в рамках мероприятий, посвященных празднованию Всемирного дня охраны труда, провела турнир по безопасности и охране труда «Герои в касках», в котором приняли участие команды различных ведомств и учреждений. В форме лекций, круглых столов обучение специалистов ведется регулярно. Но в последнее время в практику стали активнее внедряться новые формы проверки знаний, в том числе деловые игры. Вместо привычных лекций, семинаров и экзаменов – т.е. стандартного обучения по охране труда, пожарной и электробезопасности – увлекательное сражение на разноцветных клетках. Все участники турнира получили сертификаты, а победители – дипломы и подарки от Новороссийской ГТО Профсоюза.

*Мероприятия по охране труда включены в Соглашение между **Курской областной организацией Профсоюза и УМВД России по Курской области**. Вопрос «О состоянии работы по охране труда в подразделениях УМВД России по Курской области» рассмотрен на оперативном совещании при начальнике УМВД России по Курской области (протокол № 31 от 7 ноября 2023 г.).*

В течение года 8 членов первичных профсоюзных организаций подведомственных учреждений **ГУФСИН России** по Челябинской области за счет средств профсоюзного бюджета прошли обучение и получили удостоверение по охране труда и пожарной безопасности.

Краснодарской краевой организацией Профсоюза для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза разработан и направлен в первичные профсоюзные организации график проведения «Дней охраны труда» и методичка по проведению «Дней охраны труда». За счет профсоюзного бюджета Краснодарской краевой организацией Профсоюза изготовлены и направлены в первичные профсоюзные организации для использования профсоюзные уголки «Охрана труда». 15 марта 2023 года в **Управлении Росреестра по Краснодарскому краю** прошел «День охраны труда для офисных работников». Главной темой стала проверка культуры сохранения здоровья на рабочем месте. В 2023 году за счет профсоюзного бюджета прошли обучение 10 членов Профсоюза Управления Росреестра по Краснодарскому краю на тему: «Охрана труда на предприятии и в организации».

Профсоюзный актив **ФФГУП «Охрана» Росгвардии по Кемеровской области** – Кузбассу принял участие в семинаре по теме: «Об изменениях в законодательстве по охране труда с 01.09.2023, в частности в обучении по охране труда». Участники узнали об изменениях, касающихся перехода на единые типовые нормы выдачи СИЗ, правил предрейсовых и послерейсовых медосмотров, требований к обучению по охране труда, упрощенного порядка проведения СОУТ для микропредприятий, правил по организации работы с электрооборудованием и др.

Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза были организованы и проведены семинары для уполномоченных лиц по охране труда.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Представители нанимателя (работодатели), реализуя положения отраслевых соглашений, региональных соглашений, коллективных договоров, проводили работу по предоставлению гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами таможенных органов, учреждений предусматривалось установление дополнительных социальных гарантий, в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации, оказание дополнительных видов социальной помощи в пределах выделенных из федерального бюджета денежных средств.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии, компенсации устанавливались в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации и отражались в коллективных договорах.

Социальные гарантии, льготы и компенсации в 2023 году предоставлялись в соответствии с действующим законодательством и с учетом финансовых возможностей органов, учреждений.

Согласно главе 34 «Страховые взносы» раздела XI «Страховые взносы в Российской Федерации» Налогового кодекса Российской Федерации перечисление страховых взносов в соответствующие фонды, а также представление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о застрахованных лицах производилось своевременно и в полном объеме.

Медицинское страхование гражданских служащих (работников) осуществлялось на общих основаниях по програм-

ме обязательного медицинского страхования в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». Обязательным медицинским страхованием охвачено 100% гражданских служащих (работников).

Обеспечивалось предоставление льгот и компенсаций гражданским служащим (работникам), подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» один раз в два года гражданским служащим (работникам), работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей оплачивалась стоимость проезда к месту проведения отпуска и обратно. Оплата проезда производилась согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 12.06.2008 № 455 «О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей».

За счет экономии фонда оплаты труда в случаях, требующих расходования значительных денежных средств (вступление в брак, рождение ребенка, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, смерть близкого родственника и др.), гражданским служащим (работникам) оказывалась материальная помощь. Стороны способствовали сохранению, развитию существующей социальной сферы и обеспе-

чению ее финансирования в пределах выделенных бюджетных средств.

Справочно:

*Согласно Положению о порядке и размерах выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов, **Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации и его органов, утвержденному приказом Судебного департамента от 10 декабря 2014 г. № 283, гражданским служащим производились соответствующие выплаты. В 2023 году единовременное поощрение при увольнении с государственной службы выплачено 250 гражданским служащим.***

*В связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации от 26 января 2023 г. № 99 «Об индексации в 2023 году размеров отдельных выплат военнослужащим, сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти, гражданам, уволенным с военной службы (службы), и гражданам, проходившим военные сборы» для индексации пособий, указанных в частях 2 и 4 статьи 12 Федерального закона № 283-ФЗ, с 1 января 2023 года **таможенными органами** и учреждениями применяется коэффициент 1,055.*

*В целях обеспечения социальной защищенности гражданского **персонала войск**, работающих на космодроме «Байконур» и в городе Байконуре, и членов их семей в части выплаты ежемесячной компенсации на приобретение продуктов питания для детей, находящихся на диспансерном учете, издан приказ Росгвардии от 16 ноября 2020 г. № 453 «Об утверждении Порядка выплаты личному составу войск*

национальной гвардии Российской Федерации, проходящему военную службу (службу) или работающему на космодроме «Байконур» и в городе Байконуре, ежемесячной компенсации на приобретение продуктов питания для детей, находящихся на диспансерном учете».

В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации и коллективным договором **ФГУП «Охрана» Росгвардии** представители работодателя отчисляли денежные средства до 0,5% фонда оплаты труда первичной организации Профсоюза на проведение среди работников культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

В 2023 году продолжалась работа по исполнению постановления Правительства Российской Федерации от 27 января 2009 года № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения». Продолжалась работа по жилищному обеспечению должностных лиц и пенсионеров федеральных органов в соответствии с бюджетными ассигнованиями, выделенными на эти цели.

Справочно:

По итогам заседаний **Комиссии Судебного департамента** по рассмотрению вопросов предоставления федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения на основании приказов Судебного департамента единовременные субсидии на приобретение жилья предоставлены 14 гражданским служащим федеральных судов общей юрисдикции, 6 гражданским служащим федеральных арбитражных судов, 12 гражданским служащим системы Судебного департамента. Соответствующие денежные средства

и выписки из приказов Судебного департамента были своевременно направлены бюджетополучателям.

По состоянию на 30 ноября 2023 года в **МВД России** на учете для получения единовременной субсидии состоят 149 гражданских служащих, из них 36 гражданских служащих центрального аппарата **МВД России** и 113 гражданских служащих территориальных органов **МВД России**. Для предоставления гражданским служащим единовременной субсидии в 2023 году **МВД России** предусмотрены бюджетные ассигнования в объеме 46,74 млн рублей. В текущем году единовременная субсидия предоставлена 1 гражданскому служащему центрального аппарата **МВД России** и 1 гражданскому служащему территориального органа **МВД России**. Вместе с тем в настоящее время планируется доведение **МВД России** дополнительных бюджетных ассигнований в объеме 138,42 млн рублей на предоставление единовременной субсидии гражданским служащим в 2023 году. Обеспечение жильем работников **МВД России**, принятых на жилищный учет до 1 марта 2005 года, осуществляется в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации.

В соответствии с Федеральным законом 79-ФЗ, постановлением Правительства Российской Федерации от 29 января 2009 г. № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения» в 2023 году **ФТС России** предоставлена единовременная субсидия на приобретение жилого помещения 8 гражданским служащим.

В ходе работы комиссии **Росстата** и подкомиссий территориальных органов **Росстата** для рассмотрения вопросов предоставления федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения в 2023 году по решению руководителя

Росстата единовременные субсидии на приобретение жилых помещений были предоставлены 12 федеральным государственным гражданским служащим: по центральному аппарату – 4 гражданским служащим; по территориальным органам *Росстата* – 8 гражданским служащим.

В 2023 году единовременная субсидия гражданским служащим **Росгвардии** не предоставлялась. По состоянию на 1 января 2024 года на учете для получения единовременной субсидии в войсках национальной гвардии Российской Федерации состоят 8 гражданских служащих.

Предоставлялись кратковременные отпуска без сохранения денежного содержания (заработной платы) по семейным обстоятельствам и уважительным причинам (вступление в брак, смерть членов семьи и близких родственников, в других случаях), иные льготы, компенсации и гарантии в соответствии с действующим законодательством с учетом финансовых возможностей органов и организаций.

Справочно:

Учреждения **Росархива**, **ФГУП «Охрана» Росгвардии**, **ДОСААФ России** с учетом своих финансовых возможностей, по согласованию с выборными профсоюзными органами, устанавливали дополнительные оплачиваемые отпуска для работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определялись коллективными договорами или локальными нормативными актами.

В здании **Росстата** организован пункт общественного питания (столовая и буфет). Профсоюзный комитет центрального аппарата *Росстата* совместно с администрацией *Росстата* регулярно осуществляет контроль за работой столовой и буфета.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Взаимоотношения сторон строились на основании принципов социального партнерства с целью регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, соблюдения обязательств, определенных соглашениями и коллективным договором.

Стороны участвовали на равноправной основе в работе отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, при подготовке проектов отраслевых соглашений, а также при рассмотрении итогов их выполнения.

В отчетном периоде, в связи с истечением срока, продлено действие коллективного договора Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год до 31.12.2024.

В соответствии с предложением заинтересованных ведомств и в целях социальной защиты гражданских служащих и работников внесены изменения и дополнения в действующие отраслевые соглашения, с учетом предложений региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза заключены отраслевые соглашения на новый период:

1. Между Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (в связи с преобразованием Предприятия 23.06.2022 на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2017 года № 227-р, распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3260-р, приказа Федерального агентства по управлению

государственным имуществом «О приватизации федеральных государственных унитарных предприятий, включенных в прогнозный план (программу) приватизации федерального имущества на 2020–2022 годы» от 24 марта 2020 года № 76, распоряжения Территориального управления Федерального агентства по управлению государственным имуществом в городе Москве от 7 апреля 2022 года № 77-341-р в Общество, а также в связи с истечением 11 августа 2023 года срока действия Соглашения, руководствуясь статьями 47–49 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктами 1.3, 1.11, 12.4 Соглашения 27.07.2023 между Обществом и Профсоюзом в ходе осуществления коллективных переговоров заключено соглашение, которым продлен срок действия Соглашения на три года с 11 августа 2023 года по 10 августа 2026 года).

2. По федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

3. По органам и организациям Федеральной службы государственной статистики.

4. Между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации.

5. По центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов.

6. Между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации.

На основе принципов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдая обязательства и договоренности, определенные соглашениями, заключенными на федеральном уровне, заключались регио-

нальные отраслевые соглашения, коллективные договоры, а также дополнительные соглашения.

Строя свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, руководство предоставляло возможность председателям выборных органов Профсоюза принимать участие в работе коллегий, оперативных совещаний, межведомственных комиссий и других совместных мероприятиях. Представители выборных профсоюзных органов включались в составы различных комиссий. Представители региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза активно участвовали в деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, по установлению выслуги лет; по охране труда; по социальному страхованию; по служебным расследованиям; в жилищных комиссиях; принимали участие в работе коллегий, оперативных совещаний, межведомственных комиссий и других совместных мероприятиях, вели мониторинг и контролировали соблюдение законодательства в области занятости населения, в том числе в русле борьбы с коррупцией.

Справочно:

*С 1 по 4 августа 2023 года состоялось ведомственное совещание-семинар с начальниками подразделений **вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации**. Председательствовал начальник Главного управления вневедомственной охраны **Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации** генерал-лейтенант полиции Гриценко А.В., присутствовал заместитель директора **Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации** – главнокомандующий войсками национальной гвардии **Российской Федерации** генерал-полковник полиции Лебедев С.А. Одним из вопросов в повестке*

совещания-семинара был «Год укрепления и развития социального партнерства. Развитие социального партнерства между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации в части реализации Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации». По данной теме выступала заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В.

С 11 по 15 сентября в Москве проведен Международный семинар-совещание работников профсоюзов государственных учреждений «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения». В работе семинара-совещания приняли участие 87 человек, в том числе представители: родственных профсоюзов работников госучреждений Республики Таджикистан, Кыргызской Республики, Республики Беларусь; региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза; Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания; работники аппарата ЦК Профсоюза. Открыл работу семинара Председатель Профсоюза Николай Водянов. С приветственным словом к участникам семинара обратились представители социальных партнеров Профсоюза: заместитель руководителя **Ростата**, начальник отдела развития социального партнерства **Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**, заместитель начальника управления государственной службы и кадров **Федеральной таможенной службы**, полковник полиции, секретарь Отраслевой комиссии в войсках национальной гвардии **Российской Федерации**. Участникам семинара-совещания был направлен

приветственный адрес от Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации за подписью заместителя министра Е.В. Мухтияровой. Представители дружественных зарубежных профсоюзов работников госучреждений рассказали о практике и проблемах социального партнерства в отраслевых профсоюзах Республики Таджикистан, Республики Беларусь и Кыргызской Республики.

19–20 сентября 2023 года в Туле прошел семинар-совещание руководителей кадровых подразделений **таможенных органов РФ**. Открывал работу семинара-совещания заместитель руководителя ФТС России Андрей Москалец. В работе семинара-совещания принимала участие заместитель Председателя Профсоюза Татьяна Шестакова с темой: «Развитие социального партнерства в рамках реализации Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2023–2025 годы». В рамках семинара-совещания совместно с руководством Профсоюза прорабатывался вопрос участия первичных профсоюзных организаций таможенных органов в работе по патриотическому воспитанию должностных лиц.

Минтруд России с 1 июня по 15–16 ноября 2023 года проводил Всероссийский конкурс профессиональных достижений «ИнваПрофи» среди работников образовательно-реабилитационных организаций для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. В финале Всероссийского конкурса профессиональных достижений «ИнваПрофи» среди работников государственных (федеральных, региональных), муниципальных, образовательно-реабилитационных организаций для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья различных типов принимал участие Председатель Профсоюза Н.А. Водянов.

В сентябре 2023 года проведена рабочая встреча председателей руководства Нижегородской областной организации Профсоюза и заведующего юридическим отделом ЦК Профсоюза – Главным правовым инспектором труда Профсоюза в объединенной профсоюзной организации **ГУ МВД России по Нижегородской области**. Проводились заседания президиума объединенного комитета Профсоюза совместно с управлением по работе с личным составом ГУ МВД России по Нижегородской области.

В октябре 2023 года в рамках укрепления и развития социального партнерства между **МВД по Республике Мордовия** и Мордовской республиканской организацией Профсоюза прошло заседание на тему: «О состоянии социального партнерства в МВД по Республике Мордовия». В заседании приняли участие заместитель министра внутренних дел по Республике Мордовия, заместитель Председателя Профсоюза **Шестакова Т.В.**, председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза **Ермолова Л.П.** и другие. Итогами заседания стали следующие предложения: изучить опыт деятельности профсоюзных организаций иных правоохранительных органов Республики Мордовия, провести дополнительную разъяснительную работу с федеральными гражданскими служащими и работниками подразделений **МВД по Республике Мордовия** о положительном аспекте членства в профсоюзной организации, правах и защите интересов членов Профсоюза. Благодаря совместной конструктивной работе и взаимодействию руководства **МВД по Республике Мордовия** с республиканским комитетом Профсоюза активизировалась деятельность профсоюзных организаций **ФКУЗ «МСЧ МВД России по Республике Мордовия»**, **ФКУ «ЦХиСО МВД по Республике Мордовия»** и **УМВД России по г. Саранску**. Избранные профсоюзные комитеты принимают участие в работе постоянно действующих ко-

миссий по вопросам охраны труда, социального страхования, присвоения звания «Ветеран труда», организации летнего отдыха, оздоровления работников.

Руководство **Минтруда России** пригласило представителей Профсоюза к участию в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Минтруда России (включены Председатель Профсоюза Водянов Николай Анатольевич; заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза Елисеева Юлия Олеговна).

Для поощрения социальных партнеров Профсоюза, коллективов, профсоюзных активистов, работников профсоюзных органов за достигнутые показатели в развитии социального партнерства и достижения определенных показателей в рамках выполнения Программы действий Профсоюза 2020–2025 гг. региональные (межрегиональные) организации Профсоюза отмечали лучших.

Справочно:

По итогам работы профсоюзных организаций за 2023 год звание «Лучшая профсоюзная организация» в номинации «Организация спортивно-оздоровительной работы» присвоено объединенной отраслевой профсоюзной организации **УМВД России по Курганской области**.

В 2023 году **Воронежской таможне** вручен в торжественной обстановке учрежденный областной организацией Профсоюза Знак «Территория эффективного социального партнерства».

Профсоюзными наградами ЦК Профсоюза и Мордовской республиканской организацией Профсоюза за активное уча-

стие в профсоюзной жизни награждено 127 профсоюзных активистов и 1 профсоюзный активист первичной профсоюзной организации **Управления Росреестра по Республике Мордовия**. В 2023 году Мордовская республиканская организация Профсоюза проводила смотры-конкурсы: «Лучший лидер первичной профсоюзной организации», «Лучший молодой профсоюзный лидер», «Лучший профсоюзный уголок». Победителем конкурса на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер» стала Плигина Ирина Владимировна – главный специалист-эксперт отдела государственной регистрации недвижимости Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Мордовия, председатель первичной профсоюзной организации (постановление Президиума № 18/3 от 8.11.2023).

В соответствии с Планом работы на 2023 год **Тамбовской областной организацией Профсоюза** с 1 апреля по 1 ноября 2023 года был организован и проведен конкурс «Лучший информационный стенд организации, лучшая страница в мессенджерах и соцсетях». Для оценки работ участников была создана рабочая группа, состоящая из председателей организаций Профсоюза, специалистов аппарата. Абсолютным победителем конкурса признана первичная профсоюзная организация **территориального органа Федеральной службы статистики по Тамбовской области**.

За активную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза и личный вклад в развитие профсоюзного движения в **Пермском крае** решением Президиума Пермского крайсовпрофа от 21 сентября 2023 года председатель первичной профсоюзной организации **Пермского военного института** занесена на Доску Почета Пермского крайсовпрофа.

За большой вклад в выполнение требований Устава и программных задач Профсоюза Почетной грамотой Президиу-

ма Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (постановление Президиума № 22 от 09.02.2023) награждена Объединенная профсоюзная организация **ГУФСИН России по Пермскому краю** в связи с 80-летием.

Оренбургской областной организацией Профсоюза в рамках Года укрепления и развития социального партнерства проведен конкурс на «Лучшего социального партнера (руководителя)». Победителем в номинации «Органы государственной власти и местного самоуправления» стал начальник **ФКУ исправительной колонии № 6 УФСИН России по Оренбургской области**.

Директор Филиала **ФГУП «Охрана» Росгвардии** по Алтайскому краю за сотрудничество в развитии социального партнерства в Алтайском крае награжден Почетной грамотой ЦК Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации за многолетний труд и активную работу в Профсоюзе награжден Почетной грамотой ФНПР, казначей награждена Почетной грамотой ЦК Профсоюза.

Уполномоченный по охране труда **ФКУ «Российский государственный исторический архив»** в 2023 году удостоен звания «Лучший уполномоченный по охране труда» конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной организации Профсоюза».

Председатели профорганизаций, принявших активное участие в сборе помощи для СВО, были отмечены благодарственными письмами **Тамбовской областной организации Профсоюза**. Самыми активными оказались профсоюзные организации **Регионального отделения ДОСААФ России по Тамбовской области**.

При разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социальные и трудовые права, а также интересы

сотрудников, гражданских служащих и работников, учитывалось мнение соответствующих выборных органов Профсоюза.

Справочно:

В отчетном периоде на основании положений отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии ЦК Профсоюза рассматривались проекты нормативных правовых, локальных нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов и ФГУП «Охрана» Росгвардии:

- проект постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников;*

- проект приказа Минпросвещения России «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»;*

- об утверждении Служебного распорядка федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы исполнения наказаний;*

- о внесении изменения в условия, размеры, порядок осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу органов, организаций и подразделений системы МВД России, утвержденные приказом МВД России от 13 июля 2019 г. № 480;*

- о внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по вопросам деятельности общеобразовательных учреждений войск национальной гвардии Российской Федерации;*

- проект приказа ФНС России «О внесении изменения в Условия оплаты труда работников территориальных органов Федеральной налоговой службы, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, утвержденные приказом ФНС России от 12 марта 2009 г. № ММ-7-5/114@»;
- правила внутреннего трудового распорядка Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие»;
- правила внутреннего трудового распорядка филиала Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие»;
- положение об аттестации работников Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие»;
- положение о служебных командировках работников структурных подразделений АО «Московское ПрОП»;
- положение о служебных командировках работников филиалов АО «Московское ПрОП»;
- об утверждении Положения о работе вахтовым методом работниками военизированных подразделений ФГУП «Охрана» Росгвардии;
- о внесении дополнений в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 20.04.2017 № 162 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Центра охраны объектов промышленности (филиал)» ФГУП «Охрана» Росгвардии;
- о внесении дополнений в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 12.05.2020 № 143 «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда работников обособленных структурных подразделений Центра охраны объектов топливно-энергетического комплекса (филиал)» ФГУП «Охрана» Росгвардии;

- о внесении дополнений в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 12.05.2020 № 141 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников Центра охраны объектов агропромышленного комплекса (филиал)» ФГУП «Охрана» Росгвардии;
- о внесении изменений в локальные акты, регламентирующие оплату труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии;
- о внесении изменений в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 11.06.2019 № 426 «Об утверждении Положения о премировании и выплате материальной помощи работникам ФГУП «Охрана» Росгвардии;
- об утверждении норм выдачи средств индивидуальной защиты работникам ФГУП «Охрана» Росгвардии и проекта единых норм выдачи средств индивидуальной защиты во ФГУП «Охрана» Росгвардии;
- о внесении изменений в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 20.04.2022 № 200 «Об утверждении типовой инструкции по охране труда работников военизированных подразделений ФГУП «Охрана» Росгвардии;
- о внесении изменений в Положение о работе вахтовым методом работниками военизированных подразделений ФГУП «Охрана» Росгвардии;
- об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации.

Вопросы социального партнерства и контроля за выполнением отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, региональных соглашений и коллективных договоров рассматривались работодателями совместно с выборными профсоюзными органами.

В целом информация, представленная с мест, свидетельствует, что наличие региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в органах способствовало созданию необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, а также совершенствования механизма правового регулирования трудовых отношений между должностными лицами и работниками.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗА

Информация, представленная региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, свидетельствует о том, что представителями нанимателя (работодателями) обеспечивалось соблюдение прав и гарантий деятельности организаций Профсоюза.

Представители нанимателя (работодатели):

– не препятствовали вступлению сотрудников, гражданских служащих и работников в Профсоюз, обеспечивали соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций;

– на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производили бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы;

– предоставляли выборным профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;

– предоставляли возможность для размещения информации в доступном для всех гражданских служащих, сотрудников и работников месте.

Профсоюзные работники, не освобожденные от основной работы, освобождались от работы (службы) с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников, для прохождения учебы и участия в работе выборных профсоюзных органов.

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации работники профсоюзного органа обеспечены необходимыми материально-техническими средствами, а также помещениями для осуществления их деятельности.

Справочно:

В ФГКОУ ВО «Волгоградская академия МВД России» по заявкам профкома предоставляется грузовой и легковой транспорт; для работы профсоюзного комитета выделен рабочий кабинет, оснащенный необходимой компьютерной и офисной техникой.

*Представители нанимателя, работодатели в Управлении **Росреестра** по Кабардино-Балкарской Республике освобождали от основной работы представителей профкома с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и других работников.*

*Нижегородской областной организацией Профсоюза большое внимание уделялось информационной политике. Во всех учреждениях **УФСИН России** по Нижегородской области есть информационные стенды, выписывается профсоюзная газета «Солидарность».*

*Широко освещалась профсоюзная деятельность на сайте **ГУ ФССП России по Республике Татарстан** на стендах, расположенных в Главном управлении. В Главном управлении также создан постоянно обновляемый фотостенд «Проф-*

союзная жизнь», на котором регулярно отражается фототчет о проводимых мероприятиях.

28 июля 2023 года **Московская городская организация Профсоюза** провела выездную консультацию по вопросам трудового законодательства и законодательства по охране труда в **ФКУ «Российский государственный архив литературы и искусства»**.

В организациях **ДОСААФ России**, где действуют профсоюзные организации, выделены доступные места для размещения сведений (стенды, профсоюзные уголки) о деятельности Профсоюза, проводимых мероприятиях по реализации разделов Соглашения и иной актуальной информации.

В соответствии с Соглашениями представители нанимателя, работодатели содействовали профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования сотрудников, гражданских служащих и работников о деятельности профсоюзного органа по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов гражданских служащих и работников.

Информация о деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза размещается также на страничках региональных организаций, на сайтах профобъединений, ЦК Профсоюза, освещается на региональных телеканалах, в региональных средствах массовой информации и профсоюзных газетах регионов.

Справочно:

С каждым вновь принятым работником председатель Территориальной профсоюзной организации **УМВД России по Рязанской области** проводит беседу и вручает памятку о Профсоюзе (что такое Профсоюз, почему нужно быть членом Профсоюза, как вступить в Профсоюз).

Актуальная профсоюзная информация размещалась на сайтах, в группах и сообществах в социальных сетях **Управления Росреестра по Алтайскому краю**, куда имеют доступ не только председатели первичных профсоюзных организаций, но и все члены Профсоюза. Вся актуальная информация доводится до членов Профсоюза через председателей профкомов по электронной почте, а также в группе Алтайской краевой организации Профсоюза в мессенджере WhatsApp. В течение 2023 года публикации о деятельности профсоюзных организаций краевой организации систематически размещались на сайтах ЦК Профсоюза, Алтайского крайсовпрофа, Алтайской краевой организации Профсоюза, в профсоюзных аккаунтах в социальных сетях, в газете «Профсоюзы Алтая», в ведомственных журналах и газетах. Краевым комитетом централизованно выписывались газеты «Профсоюзы Алтая», «Солидарность», данные газеты доводятся до председателей профкомов своевременно. В связи с 15-летием Росреестра по Алтайскому краю профком Управления краевой организации Профсоюза выделил средства для изготовления плакатов с фотоматериалами и выставочных стендов.

Информационный стенд Профсоюза в **Брянскстате** размещен в доступном месте и знакомит работающих с деятельностью профсоюзной организации. Централизованно Брянской областной организацией Профсоюза производилась подписка на областную профсоюзную газету «Голос профсоюзов». Работники Брянскстата познакомились с информацией о деятельности Профсоюза на сайте Брянской областной организации Профсоюза.

В декабре 2023 года организована работа по разработке проекта для участия в грантовом конкурсе Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай

словом!». Согласно постановлению Президиума Пермского крайсовпрофа от 21 декабря 2023 года первичная профсоюзная организация **Пермского военного института** заняла первое место в грантовом конкурсе с проектом «За Победу!», целью которого стало расширение перечня мероприятий, направленных на поддержку семей членов Профсоюза – родственников военнослужащих, принимающих участие в специальной военной операции, участников боевых действий.

В социальных сетях и на сайте **Мордовской республиканской организации Профсоюза члены Профсоюза, профсоюзные активисты, социальные партнеры оперативно получают информацию о деятельности республиканской организации Профсоюза и делились опытом совместной работы. В течение года в социальных сетях и на сайтах рескома Профсоюза, ЦК Профсоюза размещалась информация о проводимых мероприятиях.**

Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза проводила работу по информированию членов Профсоюза в рамках Соглашения, которую осуществляла посредством размещения информации на стенде «Наш Профсоюз» и по межкомпьютерной системе оповещения.

Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза информировала членов Профсоюза о проводимой работе по реализации разделов соглашений, коллективного договора на заседаниях рескома, на обучающих семинарах в горкоммах и райкоммах республики, через Интернет, на сайте рескома и в Telegram-канале.

Информация о мероприятиях, проводимых **Краснодарской краевой организацией Профсоюза**, размещалась в газете профсоюзов Кубани «Человек труда», районных и городских средствах массовой информации, на сайтах. На стендах «Наш Профсоюз» размещалась информация, фотографии о проведенных мероприятиях, изменения в законодатель-

стве, документы, направляемые вышестоящими организациями Профсоюза, ведомственные документы. При принятии новых постановлений Президента РФ, Правительства РФ, главы администрации (губернатора) Краснодарского края или внесении изменений в действующие документы информация направляется в электронном виде территориальным организациям Профсоюза с последующим доведением до сведения членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций.

Информацию о работе **Амурской областной организации Профсоюза** члены Профсоюза получали на сайте Федерации профсоюзов Амурской области и информационные бюллетени.

Информация о работе **Ростовской областной организации Профсоюза** регулярно размещалась в СМИ, в газете «Вестник профсоюзов Дона», на сайтах областной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов Ростовской области, а также в информационных бюллетенях ЦК Профсоюза и областной организации и социальных сетях. В Управлении Росреестра по Ростовской области ежемесячно издается издание «Информационный вестник», в котором также публикуются материалы о профсоюзной жизни Управления.

Нижегородской областной организацией Профсоюза издавался «Информационный бюллетень областного комитета Профсоюза», в котором публиковались материалы президиумов и заседаний обкома. Информация о деятельности членских организаций публиковалась в газете «Профсоюзная трибуна». Продолжался выпуск газеты областного комитета Профсоюза «Профсоюзный вестник». В 2023 году областной комитет продолжал работу по наполнению информацией сайта областной организации Профсоюза, широко использовалась электронная почта и другие средства связи и оповещения.

Московская областная организация Профсоюза информировала членов Профсоюза о проводимой работе по реализации разделов Соглашения, осуществляла путем размещения информации на профсоюзных стендах, по электронной почте и через социальные сети.

Брянской областной организацией Профсоюза создана и регулярно обновляется база контактов профсоюзных активистов. Для оперативной связи с председателями организаций Профсоюза созданы группы в мессенджерах, которые используются более активно. Создана группа «Профактив», также созданы группы «Комитет», «Президиум» и «Молодежный совет». Это позволило более оперативно доносить информацию до организаций Профсоюза. Многими председателями организаций Профсоюза также созданы группы в мессенджерах, куда включены члены Профсоюза. Им также оперативно направляется профсоюзная информация. Профсоюзным организациям централизованно раздавались информационные стенды «Профсоюзный уголок», изготовленные по заказу областной организации Профсоюза.

В каждой организации, стоящей на профсоюзном учете в **Башкортостанской организации Профсоюза**, имеются стенды, уголки для размещения профсоюзной информации. Централизованно, во все профсоюзные организации предоставляются методические материалы, касающиеся направления деятельности Профсоюза, профсоюзных льгот и гарантий членам Профсоюза, результаты работы выборных профсоюзных органов, информация о действующей на территории республики профсоюзной дисконтной карты, об отдыхе и оздоровлении членов Профсоюза и членов их семей, в том числе через ЗАО «Профкурорт», обязательства выборного профсоюзного органа в интересах работников и государственных служащих. На стендах имеются контактные данные специалистов аппарата Башкортостан-

ской республиканской организации Профсоюза, позволяющие каждому члену Профсоюза обратиться за консультативной и практической помощью напрямую.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

Центральный комитет Профсоюза совместно с комитетами региональных (межрегиональных), выборными органами первичных организаций Профсоюза выполняли принятые обязательства по реализации отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, региональных соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзные организации содействовали повышению эффективности работы организаций, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами, а также в соответствии с правами, предоставленными Профсоюзу законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

В соответствии с п. 10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12.12.2016 № 726н, в течение года рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

Профсоюз оказывал методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям, организовывал совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов по всем направлениям профсоюзной деятельности, трудового законодательства Российской Федерации.

Справочно:

Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза были организованы и проведены семинары для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам организации деятельности профсоюзных организаций, уполномоченных лиц по охране труда, а также обучение в институте повышения квалификации профсоюзных кадров в целях формирования профсоюзного резерва кадров на председателей и заместителей председателей профсоюзных организаций.

Краснодарской краевой организацией Профсоюза проводилось обучение и семинары профсоюзного актива по различным направлениям профсоюзной деятельности на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра очно и в формате вебинаров. Городскими, районными, объединенными отраслевыми территориальными организациями Профсоюза проводились обучающие семинары: «Социальное партнерство в сфере труда»; «Трудовые споры и конфликты. Профсоюзный контроль»; «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»; «Оказание первой помощи пострадавшим»; «Охрана труда. Контроль функционирования системы управления охраной труда – как основного элемента профилактики производственного травматизма»; «Трудовые отношения. Порядок применения трудового законодательства»; «Правозащитная функция профсоюзов. Льготы, предоставляемые членам Профсоюза»; «Что такое социальное партнерство. Полномочия профсоюзных органов»; «Основы социального партнерства в первичной профсоюзной организации»; «Пошаговые действия профсоюзного комитета при заключении коллективного договора. Проблемы и пути их решения»; «О совместной работе профсоюзного комитета и руководства организации по выполнению мероприятий коллектив-

ного договора»; «Профилактика эмоционального выгорания»; «Организация и контроль лечебно-профилактического обслуживания работающих»; «Оздоровление членов Профсоюза»; «Оказание материальной и гуманитарной помощи»; «Социальное партнерство. Встречи с руководством и коллективами организаций»; «Ключевые изменения в нормативно-правовых актах РФ по охране труда в 2023 году. Сложности правоприменения»; «Что нужно изменить в документации по профессиональным рискам, как учитывать микротравмы»; «Порядок введения электронного документооборота. Как обеспечить охрану труда в офисе».

Адыгейская республиканская организация Профсоюза провела семинар на тему: «Главные изменения в кадровой работе и в охране труда».

Московская областная организация Профсоюза провела семинар для председателей территориальных, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, главных бухгалтеров, бухгалтеров, казначеев по теме: «Организационные элементы системы финансовой работы в профсоюзных организациях, постановка бухгалтерского учета и отчетности». В 2023 году Управление **Судебного департамента** в Московской области прошло обучение по охране труда руководителей и специалистов. Обучение проводил преподаватель Учебного центра Московского областного объединения организаций Профсоюзов по программе: «Обучение по охране труда руководителей и специалистов». Из числа обученных 5 человек назначены в качестве уполномоченных по охране труда от первичной профсоюзной организации Управления Судебного департамента в Московской области.

Нижегородским областным комитетом Профсоюза с июня по август 2023 года подготовлены и проведены зональные семинары профсоюзного актива по теме: «Роль

и значение коллективных договоров и соглашений в социальном партнерстве. Изменения в трудовом законодательстве, вступившие в силу в январе 2023 года». В рамках проведения семинаров состоялись круглые столы с председателями, профактивом территориальных и первичных организаций Профсоюза по вопросам укрепления и развития социального партнерства. В октябре 2023 года проведен семинар для председателей и профактива первичных профсоюзных организаций г. Н. Новгорода и Нижегородской области с участием представителей Социального фонда России. На семинаре были рассмотрены вопросы последних изменений пенсионного законодательства, проактивных пенсионных выплат (беззаявительный формат начисления пособий), пособий по обязательному социальному страхованию.

Пензенской областной организацией Профсоюза 2 октября 2023 года был проведен в рамках Всемирного дня действия профсоюзов «За достойный труд!» круглый стол «Коллективный договор: женский взгляд», в котором приняли участие женщины – председатели первичных профсоюзных организаций. Участники круглого стола поделились опытом заключения коллективных договоров, рассказали о дополнительных гарантиях женщинам, работникам с детьми, действующих на предприятиях и в учреждениях Пензенской области.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза проводилась информационно-разъяснительная работа среди членов Профсоюза, консультирование по правовым и иным вопросам. Главная цель в организации и проведении информационной деятельности Профсоюза и его органов – своевременное доведение информации о деятельности профкома и вышестоящих профсоюзных организаций до каждого члена Профсоюза.

Информация для членов Профсоюза о проводимых мероприятиях по реализации разделов отраслевых соглашений и по другим актуальным вопросам размещалась в информационных уголках учреждений, пресс-релизах в виде фотографий, объявлений, статей о проведенных мероприятиях, стенгазет, обучающей методической литературы.

В целях информирования о профсоюзной деятельности Профсоюза региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза выпускались различные буклеты, плакаты, календари с фотографиями профсоюзного актива, флажки, блокноты, наклейки с логотипом отраслевого Профсоюза, профсоюзные листовки с краткой информацией о преимуществах работника, вступившего в Профсоюз. В течение 2023 г. публикации о деятельности профсоюзных организаций, касающиеся социального партнерства, систематически размещались на сайтах и в газетах совпрофов, региональных организаций Профсоюза, в районных СМИ, на сайте ЦК Профсоюза. Членские профсоюзные организации регулярно получали профсоюзную газету «Солидарность», информационные бюллетени региональных комитетов.

Отличным средством информирования и получения обратной связи показала практика выпуск профсоюзных видеороликов. Для совершенствования информационной работы создавались чаты в мессенджерах, где свежую информацию о деятельности Профсоюза может получить каждый его член. Для профсоюзных активистов доступны различные формы связи. Например, многие профсоюзные организации используют для общения группы, созданные в WhatsApp, Viber, Telegram, ВКонтакте и других социальных сетях, где ведется активная агитационная работа по привлечению новых членов в Профсоюз и обсуждаются актуальные проблемы.

За счет средств профсоюзного бюджета производились денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за со-

бой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей всех членов Профсоюза, проходящих службу, гражданскую службу (работающих), в соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза было организовано для членов Профсоюза и членов их семей льготное страхование в случае получения травмы при исполнении трудовых (служебных) обязанностей и в быту.

Справочно:

– в **Амурской областной организации Профсоюза** действует Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза, получившим травмы на производстве, по пути на работу или с работы, в быту, и с их детьми в возрасте до 16 лет (постановление Президиума от 26.06.2020 № 1), что позволяет контролировать прежде всего все несчастные случаи с членами Профсоюза, произошедшие как на производстве, так и в быту;

– **Алтайской краевой организацией Профсоюза** было организовано для членов Профсоюза и членов их семей льготное страхование по программе «Антиклец 2023» и дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и в быту. Оказавшимся в трудном жизненном положении оказывалась материальная помощь из Фонда социальной поддержки членов Профсоюза, созданном при краевом комитете Профсоюза. Предусмотрены конкретные виды социальных выплат и материальной помощи членам Профсоюза (обучение, свадьба, рождение ребенка, рассрочка за путевку, помощь при ЧС, ссуда и компенсация расходов затраченных

средств для приобретения медикаментов членам Профсоюза, находящимся на больничном листе);

– в **Краснодарской краевой организации Профсоюза** действуют положения: «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, получившим травму на производстве, по пути на работу, с работы и в быту» и «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания в связи с травмированием их детей»;

– **Курганская областная организация Профсоюза** принимала участие в программе дополнительного страхования жизни и здоровья в страховой компании «Согаз» – застраховывала всех желающих членов Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета;

– за счет средств профсоюзного бюджета **Северно-Осетинской организации Профсоюза** производились денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей всех членов Профсоюза, работающих в учреждениях, в соответствии с «Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»;

– **Московская городская организация Профсоюза** установила партнерские отношения с адвокатской конторой № 21 (Замоскворецкая) (юридические услуги членам Профсоюза по любым вопросам оказывались со скидкой), с курсами иностранных языков при Дипломатической академии Министерства иностранных дел Российской Федерации

(для обучения членов Профсоюза устанавливалась льготная цена). Членам Профсоюза в зависимости от профсоюзного стажа оказывалась материальная помощь при несчастных случаях, произошедших во время работы, а также в течение двух часов по дороге на работу и двух часов по дороге с работы;

– все члены Профсоюза **Мордовской республиканской организации Профсоюза** застрахованы от несчастного случая за счет средств Фонда социальной поддержки членов Профсоюза Мордовской республиканской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Объединенная организация Профсоюза **ГУ МВД России по Нижегородской области** в течение всего года осуществляла выдачу материальной помощи членам Профсоюза: на страховые пособия (по случаю травмы) совместно с обкомом Профсоюза; на бракосочетание; при рождении детей; при получении 1-го высшего образования; на приобретение новогодних билетов на елки; на компенсацию санаторных путевок; по случаю смерти (членов Профсоюза и близких родственников). Также при наличии денежных средств профкомы первичных профсоюзных организаций дополнительно поощряли своих профсоюзных активистов.

В **Республике Татарстан** существуют проект и программа для членов профсоюзных организаций «Беспроцентный денежный заём». Этой программой активно пользуются и члены Профсоюза Казанского юридического института **МВД России**. По ходатайству профкома республиканская организация Профсоюза одному члену Профсоюза выделила беспроцентные целевые денежные средства на иные нужды в размере 20 000 рублей. Оказана материальная помощь на сумму 41 000 рублей (смерть близких, лечение).

Из профсоюзного бюджета **Ростовской областной организации Профсоюза** выплачена материальная помощь 96 членам Профсоюза **Управления Росреестра**: в связи с рождением ребенка; в связи с тяжелым заболеванием, проведенной операцией работникам Управления Росреестра и членам их семей, приобретением дорогостоящих лекарств и медицинского оборудования; в связи со смертью близких родственников; в связи со смертью работника; в связи с ранением супруга (СВО); по случаю юбилейной даты; в связи с приобретением санаторно-курортных путевок работникам Управления Росреестра и их несовершеннолетним детям; по случаю вступления в брак. Члены первичной профсоюзной организации Управления Росреестра получили выплаты: чьи дети окончили учебный год на «хорошо» и «отлично», чьи дети окончили учебный год в средних учебных заведениях с золотой медалью; чьи дети пошли в первый класс в 2023 году. В связи с заболеваниями оказана материальная помощь 53 работникам Управления Росреестра на проведение лабораторных исследований в части выявления РНК коронавируса (COVID-19). Первичной профсоюзной организацией УФССП России по Ростовской области в качестве дополнительной меры социально-экономической поддержки, оказана материальная помощь 7 членам Профсоюза, чьи близкие родственники исполняют свой долг по освобождению и защите РФ в зоне проведения СВО.

Чувашиской республиканской организацией Профсоюза оказывалась материальная помощь членам Профсоюза в соответствии с Положением «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза и финансовой помощи первичным профсоюзным организациям Чувашиской РО ПРГУ РФ»: на оплату лечения, в т.ч. перенесшим коронавирусную инфекцию; в связи со смертью близкого родственника; в связи с юбилейными датами; в связи с выходом на пенсию;

в связи с мобилизацией близких родственников членов Профсоюза; в связи с иными жизненными ситуациями.

Членам Профсоюза региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза предоставлялись дополнительные социальные гарантии и выплаты, что способствовало повышению уровня эффективности работы и благосостояния членов Профсоюза.

В настоящее время организацией культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в организациях занимаются профсоюзные организации. Пропаганда здорового образа жизни, оздоровление гражданских служащих и работников, организация и проведение мероприятий – одно из основных направлений деятельности Профсоюза.

Весной и летом 2023 года в России наблюдался спад количества заразившихся коронавирусом, однако с середины августа показатели снова начали расти. В ряде регионов вводились ограничения. Сохранялись введенные из-за коронавируса режимы повышенной готовности, которые подразумевали применение масочного режима и ограничивали проведение массовых мероприятий.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза приобретались льготные билеты на спектакли в театры, оперу, цирк, абонементы для посещения плавательного бассейна и др. Для членов Профсоюза и их семей были организованы экскурсионные поездки, культурно-оздоровительные и праздничные мероприятия.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в отчетный период проводились спартакиады по наиболее доступным и популярным видам спорта: футбол, волейбол, шахматы, шашки, боулинг, перетягивание каната, армрестлинг, плавание, легкоатлетическая эстафета, лыжные гонки и многие другие. Члены Профсоюза принимали

участие в соревнованиях, организованных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза. Победителям вручались дипломы, грамоты и ценные призы.

Справочно:

*В 2023 году проводилась работа по организации отдыха, и экскурсионного обслуживания как членов Профсоюза, так и остальных должностных лиц **ФТС России**. При этом членам Профсоюза компенсируется до 50% стоимости однодневных экскурсий, до 20% – стоимости 2–3-дневных поездок. Детям из многодетных и малообеспеченных семей во время весенних и осенних школьных каникул в 2023 году было выдано более 60 билетов в московские театры, цирк и на спортивные мероприятия. Все билеты предоставлялись бесплатно. Также в течение года предоставлялись бесплатные билеты на спортивные матчи по футболу, хоккею, волейболу. Кроме того, продолжилась практика предложения билетов с 50-процентной скидкой на театральные представления и концерты. Профсоюз ЦА ФТС России поздравляет юбиляров ценными подарками, в том числе при выходе на пенсию, также поздравляет членов Профсоюза с Днем защитника Отечества, Международным женским днем 8 Марта, Днем таможенника Российской Федерации, Днем Победы.*

*С 18 по 20 мая Федерацией омских профсоюзов совместно с Омским областным Советом физкультурно-спортивного общества «Россия» проведена Спартакиада трудящихся Омской области, посвященная Победе в Великой Отечественной войне. По итогам спартакиады команда Омской академии **МВД России** награждена дипломами и медалями в отдельных видах программы, а также Памятным кубком за активное участие в Спартакиаде.*

*Члены Профсоюза **УМВД России** по Рязанской области и члены их семей на постоянной основе посещают спортив-*

ную базу «Сынтул», куда выезжают на комфортабельных автобусах, предоставленных руководителями УМВД России по Рязанской области. Там проводятся различные спортивные состязания, по результатам которых победителей награждают. Также члены Профсоюза посещают 1 раз в неделю спортивный комплекс УМВД России по Рязанской области. Время занятий устанавливается распоряжением начальника УМВД России по Рязанской области и закреплено коллективным договором УМВД России по Рязанской области.

По пригласительным билетам Курганского областного комитета в 2023 году члены Профсоюза первичной профсоюзной организации **ФКУ СИЗО №1 УФСИН России** по Курганской области посетили концерты в областной филармонии: к Международному женскому дню 8 Марта, к Дню Матери, а также дети членов Профсоюза посетили детскую профсоюзную Новогоднюю елку в городском Доме культуры.

Первичная профсоюзная организация **ГУ ФССП России по Кировской области** участвовала в организации и проведении соревнований по плаванию, легкой атлетике, «Веселые старты», по стрельбе из пневматической винтовки среди детей и работников Главного управления. Члены Профсоюза принимали участие в массовом катании на коньках в Ледовом дворце «Дымка». Члены Профсоюза в составе женской команды приняли участие в областных соревнованиях по хоккею на снегу. Члены Профсоюза и их дети стали участниками и победителями в легкоатлетических забегах «Ночная Вятка», «Вятские холмы», а также приняли участие во Всероссийском забеге «Кросс наций» в сентябре 2023 г.

В течение 2023 года Профсоюзом Управления **Росреестра** по Тамбовской области было организовано и проведено более 20 мероприятий культурно-массового и волонтерско-

го направления, в которых принимали участие все работники Управления Росреестра, члены Профсоюза и члены их семей: «Лыжня Росреестра-2023» и летняя спартакиада Росреестра; коллективное празднование Дня защитника Отечества и Международного женского дня; торжественные и памятные мероприятия, посвященные Дню Победы, Дню России, Дню Государственного флага России (акции «Георгиевская ленточка», «Флаги Победы», «Окна Победы», «Никто не забыт!», «Родиной горжусь», «Российский триколор» и др.); конкурс среди детей и внуков работников «С чего начинается Родина»; мероприятия с участием Совета ветеранов Управления Росреестра; эколого-благотворительные акции по сбору отработанных батареек и крышечек, помощь бездомным животным; поздравление коллектива с Новым годом (раздача новогодних подарков); организация торжественного мероприятия, посвященного 15-летию Росреестра, чествование и награждение работников и ветеранов службы и другие мероприятия.

Ежегодно в коллективе **Бурятстата** проводятся интересные корпоративные мероприятия в связи с празднованием Сагаалгана, 23 Февраля, 8 Марта, Нового года. С 2016 года ввели в традицию празднование первого дня по лунному календарю – Сагаалгана по знакам Зодиака восточного календаря. В 2023 году поздравление и праздничную программу подготовили и представили все работники Бурятстата, родившиеся в год Кролика. Эстафета была передана коллегам, родившимся в год Дракона. На 23 Февраля и 8 Марта всем работникам, членам Профсоюза Бурятстата, были вручены подарочные сертификаты.

Сотрудники и работники **ФГКУ «УВО ВНГ России по Краснодарскому краю»** приняли участие в турнире по настольному теннису, посвященном 7-й годовщине образования Федеральной службы войск национальной гвардии

Российской Федерации, и в соревнованиях по мини-футболу среди ключевых силовых структур и вузов г. Краснодара. Из профбюджета ООТО ФГКУ «УВО ВНГ России по Краснодарскому краю» на мероприятия были выделены денежные средства.

В 2023 году, в продолжение работы по формированию здорового образа жизни у членов Профсоюза, **Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организацией Профсоюза** были организованы и проведены: многоэтапный любительский турнир выходного дня по пулевой стрельбе, шахматно-шашечный турнир-2023, весенний и осенний турниры по мини-футболу 2023 года. В этих соревнованиях активное участие, как и в предыдущие годы, приняла команда Главного управления **МЧС России по Республике Крым**. Заботясь о подрастающем поколении, за счет средств первичной профсоюзной организации **УФСИН России по Республике Крым и г. Севастополю** оказали помощь в приобретении медалей и кубков для клуба «Правое дело» движения «Юнармия».

В соответствии с договором, заключенным **Московской городской организацией Профсоюза** с фирмой «Вокруг света», для членов Профсоюза и профсоюзных организаций учреждений Росархива предоставлялись скидки до 12% и возможность организовать экскурсию даже минимальному количеству туристов по групповой цене.

Ростовской областной организацией Профсоюза заключены соглашения с организациями по предоставлению льгот для членов Профсоюза на приобретение билетов в аквапарк «Н₂О», «Султан СПА», «Левобережный: термы и СПА» водно-оздоровительного комплекса «Горизонт», обучения в автошколе «Приоритет», посещение домашних матчей футбольного клуба «Ростов», билетов на цирковые представления Ростовского государственного цирка.

Членами первичной профсоюзной организации Управления Росреестра по Ростовской области в 2023 году был приобретен 141 сертификат на посещение Ростовского аквапарка с 50-процентной профсоюзной скидкой. Более 200 работников Управления Росреестра и членов их семей смогли посетить домашние матчи футбольного клуба «Ростов» с 30-процентной профсоюзной скидкой. 209 членам Профсоюза вручена «Дисконтная карта Профсоюза».

В целях пропаганды здорового образа жизни, укрепления здоровья в 2023 году члены Профсоюза **Алтайской краевой организации Профсоюза** приобретали льготные абонементы в спорткомплекс «Обь».

В 2023 г. областная **Тамбовская организация Профсоюза** арендовала крытый ледовый каток «Державинский» и оплачивала катание на коньках членов Профсоюза и членов их семей. Проведены традиционные соревнования по боулингу в боулинг-клубе «Golden Strike», организована оздоровительно-экскурсионная программа и посещение лермонтовской усадьбы «Тарханы». Члены Профсоюза посещали фитнес-центры, спортивный клуб «Прайм-фитнес», плавательные бассейны, спортивно-тренировочные центры «Тамбов», «Бодрость».

В **Чувашской республиканской организации Профсоюза** реализуется проект «Профсоюзный кабинет здоровья» для оказания безвозмездных оздоровительных услуг членам Профсоюза. Кабинет укомплектован современным оборудованием: массажным креслом, воздушно-пузырьковой настенной панелью, массажерами для рук и глаз, виброплатформой с эспандерами, концентратором кислорода и др. Посещение кабинета здоровья и занятия на массажерах в том числе позволяет решить вопрос реабилитации переболевшим COVID-19, в частности улучшить функции организма, повысить мышечный тонус, создать общеукрепляющий эффект организма.

В 2023 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза была продолжена работа по реализации мероприятий и обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями в части организации отдыха и оздоровления детей членов Профсоюза.

Одним из главных достижений 2023 года стало увеличение числа туристов, посещающих санатории и курорты России. Это свидетельствует о том, что санаторно-курортная отрасль продолжает развиваться и оставаться одной из самых востребованных в России. Кроме того, в 2023 году многие объекты обновили оборудование, повысили категории номеров и расширили перечень дополнительных услуг, что повысило уровень комфорта для отдыхающих. Важным трендом санаторного рынка в 2023 году стало более четкое позиционирование многих санаториев (в т.ч. через увеличение количества спецпрограмм).

В 2023 году члены Профсоюза – представители ведомств, на которых распространяется действие Отраслевых соглашений, и члены их семей оздоровились:

- в санаториях по льготным профсоюзным путевкам с 20-процентной скидкой;

- по путевкам, приобретенным самостоятельно, с предоставлением комитетами городских и районных организаций Профсоюза материальной помощи в размере 10%–40% стоимости путевки.

Справочно:

В 2023 году проводилась работа по организации отдыха, лечения как членов Профсоюза, так и остальных должностных лиц ФТС России. При этом членам Профсоюза компенсируется от 2000 до 10 000 рублей – стоимости санаторных и туристических путевок, а также 10 000 рублей – стои-

мости путевки в детские оздоровительные лагеря в зависимости от профсоюзного стажа. В 2023 году компенсацию стоимости санаторно-курортных путевок и путевок в дома отдыха получили 17 человек. В целях организации детского отдыха летом в 2023 году было предоставлено 10 путевок в детские оздоровительные лагеря («Орленок», ФГБУ «Пансионат «Солнечный» МЧС России», «Березка» ФНС России и другие).

Профсоюзным комитетом Центрального аппарата **Ростата** проводилась работа по оказанию помощи членам Профсоюза в подборе и приобретении путевок в санатории, пансионаты с лечением и дома отдыха через Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ» (Организация Профсоюза по лечению и отдыху трудящихся), созданное Московским горкомом Профсоюза в 2000 году, которое предлагает членам Профсоюза и их семьям приобретение льготных санаторных путевок на лечение в здравницах России. На протяжении ряда лет действуют договоры, заключенные «ОПЛОТом» с организациями: Профкурорт ФНПР, АНО «Санаторные объединения», Объединенные курорты России «Здравкурорт», Тверькурорт, санаторным объединением Крыма. Всем членам Профсоюза, приобретающим путевки в Некоммерческом учреждении «ОПЛОТ», из бюджетов **Московской городской организации Профсоюза** и профкома **Ростата** оказывалась материальная помощь.

Адыгейская республиканская организация Профсоюза активно сотрудничает с организацией «АдыгеяПрофкурорт». Ежегодно члены Профсоюза приобретают путевки на отдых со скидкой: –20% «АдыгеяПрофкурорт»; –20% Адыгейская республиканская организация Профсоюза; –5% первичная профсоюзная организация.

В течение года членам Профсоюза и членам их семей **Брянской областной организацией Профсоюза** по хода-

тайствам профсоюзных организаций выделялись путевки в профсоюзные здравницы с 20-процентной скидкой от полной стоимости, на лечение в областном профсоюзном санатории «Жуковский» всем членам Профсоюза к 20-процентной скидке выделялась дополнительно материальная помощь. В соответствии с Указом Губернатора Брянской области «Об организации отдыха и оздоровления детей в Брянской области в 2023 году» областной организацией Профсоюза с марта 2023 года была организована работа по сбору заявок от ППО на оздоровление и отдых детей и внуков членов Профсоюза.

Краснодарской краевой организацией Профсоюза заключено соглашение с руководством туристического комплекса «Ялта – круглый год» о предоставлении скидки в размере 10–40% от общей стоимости путевки для членов Профсоюза и членов их семей. По договору между Краснодарской краевой организацией Профсоюза и Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» для оздоровления членов Профсоюза было предоставлено два номера на базе «Приморская» (пос. Новомихайловский) Краснодарского края. Президиум Краснодарской краевой организации Профсоюза принял решение о предоставлении скидки в размере 300 рублей в сутки за номер. С 13 июня по 11 сентября 2023 года на базе отдохнули 185 членов Профсоюза и членов их семей. В текущем году на основании заключенного Краснодарской краевой организацией Профсоюза с руководством лагеря договора в ДОЛ «Старт энедж» отдохнули 14 детей членов Профсоюза. Общая экономия денежных средств для родителей составила 77,3 тыс. рублей. За счет профсоюзного бюджета была оказана материальная помощь 5 членам Профсоюза на оздоровление членов Профсоюза и их детей на сумму 20,0 тыс. рублей. Пять членов Профсоюза с семьями отдохнули в туристическом комплексе «Ялта –

круглый год» и 14 детей членов Профсоюза оздоровились в ДОЛ «Старт энергии» по льготным путевкам с 10-процентной скидкой на основании соглашений, заключенных Краснодарской краевой организацией Профсоюза.

Ростовской областной организацией Профсоюза заключены договоры на приобретение путевок с 15-процентной скидкой в санатории Северо-Кавказского федерального научно-клинического центра Федерального медико-биологического агентства, с 40-процентной скидкой – в туристический комплекс «Ялта – круглый год».

Профсоюзным комитетом Управления **Судебного департамента в Московской области** в 2023 году проводилась работа по оздоровлению гражданских служащих и работников в санаториях «Дорохово» Московской области, на Черноморском побережье – в пансионатах «Агат» и «Бриз» г. Туапсе, гостевых домах «М-Отель», «Симфония», «Юкка» г. Адлера, «Ирис» г. Геленджика.

Мордовская республиканская территориальная организация Профсоюза заключала договоры с санаторно-курортным объединением ФНПР «Профкурорт» на оказание услуг по предоставлению льготных путевок для членов Профсоюза. Каждый член Профсоюза мог приобрести путевку в санаторий с 20-процентной скидкой для себя и членов своей семьи. Возможность приобретения льготной путевки способствует профилактике заболеваний и восстановлению здоровья работников. Льготной профсоюзной путевкой воспользовались 3 работника УФССП России по Республике Мордовия.

Кировской областной организацией Профсоюза компенсированы расходы в размере 20% от стоимости путевки в ведомственных санаториях **ФССП России** «Зеленая долина» и «Озеро Белое». 7 членам профсоюзной организации произведена частичная компенсация расходов на приобретение 9 путевок в детские оздоровительные лагеря.

Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя организацией Профсоюза заключены договоры на предоставление скидок на оздоровление и лечение для членов Профсоюза в туристическом комплексе «Ялта – круглый год», санатории «Сакрополь» в городе Саки, санатории «Утес» в городе Алушта и санатории «Крымская весна», город Судак.

Пензенской организацией Профсоюза в целях повышения социальной поддержки членов Профсоюза, обеспечения дополнительных социальных гарантий, мотивации профсоюзного членства, а также в целях совершенствования порядка предоставления льгот, внесены изменения в Положение «О порядке предоставления льгот и компенсаций в рамках оздоровительной работы среди членов Профсоюза». Увеличены выплаты на компенсацию санаторно-курортного лечения и соответственно было скорректировано и Положение «О фонде оздоровления». Весь отчетный период проводилась работа по оказанию помощи в приобретении оздоровительных путевок (бронирование, частичное возмещение затрат).

Нижегородской областной организацией Профсоюза санаторные путевки для членов Профсоюза удешевляются по соглашению с санаториями на 15% от стоимости. Выделяется материальная помощь на компенсацию стоимости санаторной путевки членам Профсоюза: от областной организации Профсоюза – 2000 (две тысячи) рублей, от ОКП ООПО – 1000 (одна тысяча) рублей.

Татарстанской республиканской организацией Профсоюза членам Профсоюза предоставлялись льготные санаторно-курортные путевки на особых условиях оплаты: в профсоюзные здравницы Республики Татарстан – со скидкой 15%–30% от их стоимости, в профсоюзные здравницы Российской Федерации – со скидкой 20% от стоимости, в том числе на особых условиях оплаты (в рассрочку).

Челябинской областной организацией Профсоюза за счет средств областной организации выплачена компенсация на санаторно-курортное лечение 12 членам Профсоюза. 4 члена Профсоюза получили бесплатные путевки от Профсоюза по целевой программе для членов Профсоюза – работников бюджетной сферы в санаторий «Кисегач» на 14 дней.

В течение 2023 года члены Профсоюза и региональные (межрегиональные) организации Профсоюза принимали активное участие в сборе и направлении гуманитарной помощи участникам специальной военной операции (далее – СВО), жителям Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей, жителям приграничных территорий (Шебекино, Белгородской области), в формировании «Посылка солдату», в плетении маскировочных сетей.

Значительный вклад внесли профсоюзные организации совместно с социальными партнерами. Профсоюзные комитеты тщательно изучали, что необходимо для подразделений СВО. Собирали денежные средства для помощи бойцам СВО. Все собранные средства были направлены на закупку зимних палаток, бензогенераторов, тепловизоров, бензопил, топоров, постельного белья, на приобретение теплых комплектов одежды и продовольственных наборов, спецтехники, медикаментов, хозяйственных принадлежностей, продуктов питания с длительным сроком хранения.

Справочно:

Алтайская краевая организация Профсоюза поддерживает акции профсоюзов края, организованные совместно с Общероссийским народным фронтом, в сборе средств в поддержку бойцов, участвующих в СВО. «Все для победы!» – проект по поддержке бойцов и мирных жителей, пострадавших от военных действий со стороны Украины.

Участники проекта передают все, что требуется, ребятам на передовой, а также населению на освобожденных территориях. Коллегиальным органом краевой организации Профсоюза было решено выделить материальную помощь на поддержку данного проекта. Все собранные средства перечислены в Благотворительный фонд «Народный фронт «Все для победы!» на счет Алтайского края. На собранные средства приобретались высокотехнологичные средства ведения боя: оптические прицелы, приборы ночного видения, квадрокоптеры, приборы связи и другое. Краевая организация Профсоюза оказывает различные виды адресной поддержки членам Профсоюза, члены семей которых участвуют в СВО, в том числе и материальную помощь по каждому индивидуальному случаю. Учитывая специфику отраслевой принадлежности Профсоюза, первичные профсоюзные организации, состоящие на учете в краевой организации, зачастую являются организующим звеном в объединении усилий по сбору средств, необходимых участникам специальной военной операции.

В акции «Чужих детей не бывает – соберем в школу как родных!» принимали участие члены Профсоюза края, собирая денежные средства для покупки школьных принадлежностей детям Славяносербского района Луганской Народной Республики. На собранные деньги были приобретены рюкзаки со школьно-письменными канцелярскими принадлежностями, книгами для чтения, некоторыми другими предметами.

Члены молодежного совета **Башкортостанской республиканской организации Профсоюза** активно вовлечены в волонтерскую деятельность. Совместно с Советом трудящейся молодежи Республики Башкортостан они регулярно принимают участие в плетении камуфляжных сетей, а с сентября текущего года по их инициативе в Доме профсоюзов организован собственный штаб плетения каму-

фляжных сетей и изготовления блиндажных свечей. Любой желающий в удобное время может присоединиться и внести свою лепту в общее дело. В настоящее время изготовлено и отправлено на фронт 6 сетей. Башкортостанская республиканская организация ПРГУ РФ принимает участие в приобретении и распространении билетов на благотворительные концерты башкирских исполнителей, вырученные средства от которых направляются на поддержку башкирских добровольческих батальонов.

По договору между Грайворонским ООО «Цветущий сад» и областным профобъединением молодые члены **Белгородской областной организации Профсоюза** собирают яблоки – заработанные деньги направляются в Фонд помощи участникам СВО, а на передовую – свежие фрукты. Кроме того, десятки молодых волонтеров Профсоюза записались в добровольческое «Ополчение 31». На новогодние праздники комитет областной организации отраслевого Профсоюза была приглашена большая группа детей участников специальной военной операции.

Одним из важнейших направлений в работе **Донецкой республиканской организации Профсоюза** по содействию участникам СВО является оказание помощи раненым военнослужащим, которые находятся в медицинских учреждениях республики. Комитет сотрудничает с руководителями госпиталей, у которых выясняет потребности раненых бойцов. Так, неоднократно были закуплены и переданы раненым бойцам, поступавшим непосредственно с поля боя, предметы личной гигиены, продукты питания, нательное белье, тапки.

На оказание материальной помощи СВО к добровольным вкладам работников филиала **ФГУП «Охрана» Росгвардии по Кабардино-Балкарской Республике** добавлены средства из профсоюзных отчислений членов Профсоюза.

Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза оказала материальную помощь детям из Луганской, Донецкой народных республик, которые поправляли свое здоровье в базовом республиканском детском социально-реабилитационном центре «Радуга» в г. Нальчике.

Калужская областная организация Профсоюза на регулярной основе оказывает гуманитарную помощь участникам СВО. Это и финансовая помощь на покупку медикаментов, лечебных средств и медоборудования в военные полевые госпитали и гражданские больницы Донбасса, где лечат солдат и пострадавших от вражеских обстрелов городов местных жителей. Это плетение маскировочных сетей, приобретение печей-буржуек, керосинок, продуктов питания, одежды для раненых, амуниции для бойцов и т.д. Фотографии членов Профсоюза размещены на отдельном стенде «Профсоюзные организации – фронту».

В Центре культуры и творчества г. Кирова **Кировская областная организация Профсоюза** организовала благотворительный концерт. Средства, собранные за период подготовки и проведения концерта, переданы в Благотворительный фонд «За Вятку!» для оказания помощи участникам СВО.

В 2023 году работа по оказанию помощи участникам специальной военной операции продолжается. За девять месяцев года членами **Профсоюза Краснодарского края** приобретено и передано участникам специальной военной операции около 5 тонн гуманитарного груза на общую сумму более 2 000 000 (двух миллионов) рублей (перевязочные медицинские пакеты, медикаменты, средства личной гигиены, спички, сигареты, теплые носки, военная одежда, продукты питания, питьевая бутилированная вода, газовые баллоны). Приобретена машина высокой проходимости и после оформления документов, через волонтерскую организацию отправлена в зону боевых действий. По просьбе военнослужащих при-

обретен и отправлен на передовую тепловизор. В свободное от основной работы время члены Профсоюза активно участвуют в изготовлении сухих супов и борщей в вакуумной упаковке для отправки бойцам на передовую. Все комплектующие и ингредиенты приобретаются за счет собранных средств. Осенью 2023 года члены Профсоюза приняли активное участие в сборе урожая яблок и слив в СПК (колхоз) «Знамя Ленина». Средства, вырученные от продажи фруктов, направлены на приобретение автомобиля повышенной проходимости и квадрокоптеров для военнослужащих, принимающих участие в специальной военной операции. В январе 2023 года стартовала акция «Профсоюзный донор» в поддержку специальной военной операции, в которой уже приняли участие около 2000 членов Профсоюза. Члены Профсоюза принимали участие в плетении маскировочных сеток в свободное от работы время, приобрели 50 новогодних подарков, которые переданы личному составу сводного отряда МВД России, дислоцированному в Запорожской области.

Московский городской комитет Профсоюза уделяет постоянное внимание вопросам, связанным с поддержкой военнослужащих в зоне СВО, членов их семей, населения освобожденных территорий. На протяжении 2022–2023 годов в городской организации Профсоюза проходил «Марафон добрых дел», в рамках которого многие профсоюзные организации активно оказывали существенную финансовую, гуманитарную и адресную помощь военнослужащим, членам их семей и населению освобожденных территорий. Для детей мобилизованных участников СВО в предновогодние дни Московская городская организация Профсоюза организовала «Елку желаний». В результате 61 ребенок получил желанные подарки. В День защиты детей 1 июня 2023 года и в канун Дня знаний эти ребята посетили праздничные концерты в Государственном Кремлевском дворце.

Московская областная организация Профсоюза (территориальный комитет Чеховской территориальной организации Профсоюза совместно с профсоюзным активом муниципальных организаций и учреждений социального развития Чеховского городского округа Московской области) подготовили и отправили гуманитарную помощь для земляков, выполняющих боевые задачи в зоне специальной военной операции. Профсоюзный комитет Чеховской территориальной организации Профсоюза принял решение о выделении денежных средств, на которые были закуплены вещи и продукты, согласованные с просьбами ребят с передовой и их родных и близких: рыбные консервы, средства гигиены, кондитерские изделия, перчатки, носки, фески, бинты и т.д.

С начала специальной военной операции **Нижегородская областная организация** и членские организации Профсоюза оказывают гуманитарную помощь жителям Донецкой и Луганской республик, участникам СВО. Комплекты термобелья, медикаменты, средства личной гигиены и другие предметы первой необходимости, продукты питания, бытовая химия – такие наборы с символикой Профсоюза отправляются областным комитетом через различные фонды, работающие в Нижегородской области. Через Нижегородское региональное отделение организации «Российский Красный Крест» были отправлены портативные зарядные устройства, ручные фонари, батарейки, средства личной гигиены, кондитерские изделия. Областной комитет и членские организации Профсоюза присоединились к проекту Общероссийского народного фронта «Все для Победы!» и перечисляют денежные средства для нижегородцев, находящихся на передовой. Профсоюзные организации принимают активное участие в различных акциях: «Подари тепло солдату», «Бабушкина забота», «Тепло для Героя» и других, плетут маскировочные сети. В этом году участники ежегодного об-

ластного конкурса детского рисунка готовили «Открытки защитнику». Все конкурсные работы отправлены бойцам специальной военной операции.

26 апреля 2023 года на первомайском собрании в Оренбуржье было принято решение о покупке автомобиля УАЗ для нужд СВО. Транспорт был приобретен на средства Федерации профсоюзов области и областных организаций отраслевых профсоюзов, в том числе Оренбургской областной организации Профсоюза. Многие первичные профсоюзные организации города Оренбурга откликнулись и стали активными участниками по сбору гуманитарной помощи и передали посылки с предметами первой необходимости (флисовые кофты, водолазки, свитера, термобелье, влажные салфетки, чай, кофе, печенье, супы быстрого приготовления, тушенка, консервы, каши и медикаменты) для наших бойцов. В середине августа **председатель Оренбургской областной организации Профсоюза Василий Трофимов** вместе с другими лидерами профсоюзов Оренбуржья – руководителем Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярославом Чирковым и председателями областных отраслевых профсоюзных организаций Андреем Вдовенко и Павлом Хвалевым отправились в ЛНР на профсоюзном УАЗе. Профлидеры Оренбургской области преодолели 1800 километров на двух профсоюзных автомобилях и приехали в Луганскую Народную Республику для того, чтобы передать УАЗ-«буханку» мобилизованным землякам, а также оргтехнику и гуманитарную помощь профсоюзным коллегам. Вручение ключей от автомобиля, укомплектованного гуманитарным грузом, состоялось в центре Луганска. Сегодня профсоюзный УАЗ помогает выполнять боевые задачи на фронте, служит средством перевозки раненых и гуманитарной помощи.

Ростовская, Тамбовская, Краснодарская организации Профсоюза оказывали материальную помощь в связи с ране-

нием супруга члену Профсоюза Управления Росреестра. Члены Профсоюза Управления Росреестра по Ростовской области принимали активное участие в сдаче донорской крови и сборе гуманитарной помощи для участников СВО. Первичная профсоюзная организация совместно с молодежным советом **Управления Росреестра по Ростовской области** принимала участие во Всероссийской акции «Дети – детям», в ходе которой собрано и передано на новые территории более 100 художественных произведений, энциклопедий и учебных пособий, оказали гуманитарную помощь Амвросиевской школе-интернату № 4 ДНР.

Молодежные советы организовали и провели более 1300 мероприятий в поддержку военнослужащих: благотворительные ярмарки, акции и другие. С помощью молодежного совета работники **Ростата** отправили своими силами более 10 млн рублей на нужды фронта и более 40 тонн гуманитарной помощи. Сделано руками работников и отправлено: 20 867 блиндажных (окопных) свечей; 687 маскировочных сетей; 1023 балаклавы; 1389 пар носков; 7239 открыток и писем.

Самарской областной организацией Профсоюза регулярно закупаются продукты питания, необходимые средства гигиены и передаются в пункт сбора для отправки посылок на фронт. Для централизованной закупки и отправки гуманитарных грузов от профсоюзных и общественных организаций Самарской области самими первичными профсоюзными организациями и трудовыми коллективами проводится дополнительная деятельность. Ими оказывается посильная финансовая и гуманитарная помощь в зону боевых действий, а также в адрес мобилизованных, находящихся на реабилитации.

Председатель **Смоленской областной организации Профсоюза** Надежда Ворошилова вместе с молодежным

советом Социального фонда Смоленской области посетила волонтерское движение «Ваш тыл 67». Члены молодежного совета собрались в центре для плетения маскировочных сетей для военнослужащих. Маскировочные сети необходимы участникам специальной военной операции для укрытия спецтехники и оружия на передовой. На сегодня это одна из самых необходимых вещей на территории СВО.

В центре культурного развития «Дом офицеров» члены **Пензенской областной организации Профсоюза** стали участниками народного гуманитарного движения «ПенЗа своих не бросает», в свободное от работы время осваивали мастерство плетения защитных навесов для окопов и техники. Оказание помощи военнослужащим, участникам СВО, их семьям, а также эвакуированным гражданам и переселенцам является приоритетным направлением работы для пензенцев.

В Томске издается боевой листок для бойцов СВО. Инициатором этого выступила член профсоюзной организации «**Томскстата**». На страницах первого выпуска – народное творчество, юмор, «заметки с фронта», официальные информационные материалы, опыт волонтерской помощи бойцам на территории Томского региона.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Контроль за ходом выполнения соглашений осуществлялся Сторонами, их представителями в составе отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также региональными (межрегиональными), первичными организациями Профсоюза, представителями нанимателя (работодателями).

С учетом введения в стране СВО и продолжающихся противоэпидемических мер предоставление некоторых со-

циальных льгот и гарантий, предусмотренных соглашениями, было ограничено или временно приостановлено. Тем не менее, по представленной информации с мест, в 2023 году обязательства Сторон в рамках выполнения отраслевых соглашений в целом выполнялись.

Факты невыполнения положений отраслевых соглашений, представленные региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, рассмотрены сторонами в рамках подведения итогов.

В настоящее время по подтвержденным фактам невыполнения отраслевых соглашений принимаются меры по их устранению.

**Заместитель Председателя Профсоюза
Шестакова Татьяна Владимировна**



Добрый день, уважаемые члены Президиума,
социальные партнеры, коллеги!

В соответствии с повесткой заседания Президиума Профсоюза сегодня рассматриваем ежегодный вопрос «Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2023 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2024 году».

В рамках осуществления контроля за выполнением определенных отраслевыми соглашениями и коллективным договором по ФГУП «Охрана» обязательств сторон по всем разделам подведены итоги их реализации, которые были утверждены

решением отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, о чем свидетельствуют подписанные протоколы. На основании обобщенного анализа выполнения обязательств сторон отраслевых соглашений и Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии можно сделать вывод, что обязательства в 2023 году в целом выполнялись. Предлагаю кратко остановиться на некоторых моментах и на результатах, которых удалось достичь в отчетном периоде.

Сначала несколько слов о нашем Профсоюзе и о важных для нашего Профсоюза событиях, произошедших в 2023 году.

В начале отчетного года наш Профсоюз увеличился на две региональные организации: в состав нашего Профсоюза вошли профсоюзные организации работников государственных учреждений Луганской и Донецкой республик.

В августе 2023 года нашему Профсоюзу исполнилось 105 лет. За весь этот период, несмотря на все вызовы, с которыми пришлось столкнуться всем без исключения, Профсоюз по-прежнему остается приверженным основной задаче – обеспечению представительства служебных и трудовых прав государственных служащих и работников. Сегодня Профсоюз продолжает жить активной жизнью, реализуя на практике основополагающие принципы профсоюзного движения. В основе этой работы – полная и достоверная обратная связь с людьми, организациями и регионами, о важности которой постоянно говорит Президент Российской Федерации В.В. Путин.

Уважаемые коллеги и социальные партнеры, в результате нашей с вами многолетней совместной деятельности удалось построить эффективные партнерские отношения, основанные на принципах социальной ответственности, конструктивного взаимодействия и сотрудничества. В настоящее время выстроена многоуровневая система социального партнерства, реализуемая по вертикали: от заключения отраслевых соглашений федерального уровня до региональных

отраслевых соглашений и коллективных договоров в конкретных органах, организациях и учреждениях.

Весь 2023 год в Профсоюзе проходил «Год укрепления и развития социального партнерства», объявленный ФНПР. В ходе которого вопросы социального партнерства в рамках координации работы, проблемы развития системы и основных инструментов социального партнерства были предметом обсуждения на различных площадках и мероприятиях, проводившихся в рамках Года. Развитие социального партнерства в Профсоюзе рассматривалось на семинарах-совещаниях региональных Советов председателей организаций Профсоюза на тему: «Социальное партнерство на региональном уровне: проблемы и решения», где обсуждались вопросы развития социального партнерства в регионах, делились опытом, как решаются вопросы в рамках социального партнерства, ведь в каждом регионе у всех проблемы почти одинаковые, а вот методы их решения разные. В работе семинаров-совещаний принимали участие также и представители территориальных органов федеральных исполнительных органов власти, с которыми заключены региональные отраслевые соглашения.

В практику взаимодействия федеральных органов и Профсоюза как социальных партнеров, вошли такие формы работы, как подготовка совместных информационных писем, согласование проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права государственных служащих и работников, проведение совместных мероприятий, и другие.

В целях укрепления сотрудничества по приглашению социальных партнеров представители Профсоюза принимали участие в ведомственных семинарах-совещаниях. Так, например, на федеральном уровне:

– в августе мы участвовали в совещании-семинаре с начальниками подразделений вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации, где одним

из вопросов в повестке был «Год укрепления и развития социального партнерства. Развитие социального партнерства между Профсоюзом и Росгвардией в части реализации Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии». Также был поднят и рассмотрен вопрос взаимодействия вневедомственной охраны войск национальной гвардии с региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза на основе заключения коллективных договоров;

– в сентябре принимали участие в семинаре-совещании руководителей кадровых подразделений таможенных органов Российской Федерации, на котором выступали с темой: «Развитие социального партнерства в рамках реализации Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2023–2025 годы», где обсуждался вопрос участия первичных профсоюзных организаций таможенных органов в работе по патриотическому воспитанию должностных лиц.

Аналогичные мероприятия уже прошли и в этом году: в феврале в городе Казани мы приняли участие в семинаре-совещании руководителей территориальных органов Росстата, и в марте – в учебно-методическом сборе с участием заместителей руководителей федеральных органов ФССП России – заместителей главных судебных приставов субъектов Российской Федерации, которые были посвящены воспитательно-патриотической работе в трудовых коллективах территориальных органов.

Хочу выразить искреннюю благодарность руководству Росгвардии, ФТС России, Росстата и ФССП России за пре-

доставленную возможность принять участие и выступить на данных семинарах-совещаниях.

В отчетном году Профсоюз продолжил участвовать в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где регулярно проводятся консультации по вопросам, связанным с разработкой проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений, федеральных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения.

Как пример можно рассмотреть принятие двух проектов федеральных законов в частности.

В июне 2023 года Конституционный суд Российской Федерации признал нормы об оплате сверхурочной работы неконституционными и поручил уточнить Трудовой кодекс Российской Федерации. С учетом положительного заключения РТК – правительственной и профсоюзной сторон – принят Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменений в статью 152 ТК РФ», который вступит в силу с 1 сентября 2024 года.

В соответствии с законом при оплате сверхурочной работы надо будет учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты. Сейчас при расчете оплаты переработки часто за основу берут лишь тарифную ставку без таких выплат. Также хочу обратить внимание, что работодатели не обязаны пересматривать условия колдоговора, соглашения, локального акта или трудового договора, если в них установили оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем предусмотрено в поправках к ТК РФ.

Во все времена своей деятельности профсоюзы обращали самое пристальное внимание на проблемы молодежи, вовлекали ее в свои ряды, видели в ней продолжателей лучших тра-

диций. И сейчас профсоюзы не остаются в стороне, уделяя значительное внимание молодежной политике.

В июне 2023 года ФНПР предложила дополнить Федеральный закон о молодежной политике понятием «молодой работник» и расширить понятие «молодой специалист». Предложения были направлены в Государственную Думу.

22 апреля 2024 года Президентом подписан Федеральный закон № 95-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации». Согласно поправкам, внесенным в Закон, теперь к молодым специалистам относятся также молодые люди, получившие трудовой стаж в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

Кроме этого, документом вводится понятие «молодой работник» – гражданин РФ в возрасте до 35 лет включительно, имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории «молодой специалист».

Внесенные поправки расширяют возможности для предоставления льгот и иных мер поддержки лицам, отнесенным к категориям молодых специалистов или молодых работников. Также законом закреплена возможность участия молодежи в реализации молодежной политики посредством проектов, связанных с вовлечением молодежи в трудовую деятельность.

Также хочется отметить, что в отчетном периоде активизировалась работа Профсоюза на международном направлении. Несмотря на складывающуюся мировую геополитическую обстановку, определены новые форматы взаимодействия с зарубежными профсоюзными организациями. Итогом работы стало проведение в Москве Международного семинара-совещания работников профсоюзов государственных учреждений «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения». В работе семинара-совещания приняли участие

представители региональных организаций Профсоюза, а также родственных профсоюзов работников госучреждений республик Таджикистан, Кыргызстан и Беларусь. Представители дружественных зарубежных профсоюзов работников госучреждений рассказали о своей практике и проблемах социального партнерства в их республиках.

Кроме этого, в 2023 году проведены 2 международных online-конференции по теме:

– в октябре – «Социальное партнерство. Зарубежные модели социального партнерства» с участием родственных профсоюзов Кубы – Белоруссии – Кыргызстана – Таджикистана;

– в декабре – «Реализация в России 151-й Конвенции МОТ о защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе», ратифицированной Федеральным законом Российской Федерации от 28 июня 2014 года № 176-ФЗ, участие приняли представители Латиноамериканской и Карибской конфедерации государственных служащих (CLATE), а именно представители из Аргентины, Коста-Рики, Мексики, Бразилии, Колумбии, Уругвая, Чили.

Данные мероприятия позволяют обмениваться опытом, изучать и применять международную практику урегулирования социально-трудовых споров, развивать социальное партнерство в направлениях, актуальных для Профсоюза.

Это очень кратко об основных моментах деятельности Профсоюза в 2023 году.

А сейчас, уважаемые коллеги, переходим непосредственно к подведению итогов выполнения отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии.

Проведенный анализ итогов показывает, что условия, включаемые в служебные контракты и трудовые договоры, не ухудшали положения сотрудников, гражданских служащих

и работников по сравнению с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

Служебные, трудовые отношения между представителями нанимателя, работодателями, федеральными государственными гражданскими служащими, сотрудниками и работниками регулировались коллективными договорами, служебным распорядком и правилами внутреннего трудового распорядка.

Гражданским служащим и работникам по их заявлениям устанавливалась сокращенная продолжительность рабочего времени или неполная рабочая неделя. По просьбе гражданских служащих, работников устанавливался гибкий график работы и другие удобные формы организации труда при обеспечении нормального функционирования органа или организации.

Ежегодные основные оплачиваемые и дополнительные оплачиваемые отпуска предоставлялись в соответствии с графиками отпусков, утвержденными с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

В целях совершенствования нормативной правовой базы, регламентирующей вопросы прохождения службы и социальной защищенности сотрудников, гражданских служащих и работников, представителями нанимателя, работодателями в текущем году разрабатывались нормативные правовые акты.

Проекты нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников, принимались с учетом мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации. В отчетном периоде на федеральном уровне на основании положений отраслевых соглашений и Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии рассмотрен 21 проект локальных нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов и ФГУП «Охрана» Росгвардии.

Информация о задолженности по выплате заработной платы, денежного довольствия, денежного содержания в 2023 году в ЦК Профсоюза не поступала.

Представители нанимателя, работодатели принимали все необходимые меры по обеспечению устойчивой работы, обеспечивая финансирование подведомственных органов, предприятий, учреждений и организаций, финансируемых из федерального бюджета, в соответствии с бюджетными обязательствами. При формировании фондов оплаты труда предусматривались средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, выплату премий за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

В настоящий момент в России поставлена задача опережающего роста МРОТ над ростом прожиточного минимума с доведением разницы между ними до 30%. Профсоюзы при этом выдвигают требование при определении размера минимальной зарплаты ориентироваться на показатель расходов более высокого уровня – минимальный потребительский бюджет. Увеличение минимальной зарплаты затрагивает прежде всего низкооплачиваемые категории трудящихся, но без увеличения общего фонда оплаты труда это приводит к обесцениванию труда квалифицированных работников, сокращению разницы в оплате труда с низко квалифицированным персоналом. Именно поэтому профсоюзы настаивают на системном подходе к реализации принципов по установлению дифференцированной оплаты труда в зависимости от его квалификации, сложности, количества и качества. Несмотря на рост зарплаты, ее размер по-прежнему остается низким, недостаточным для обеспечения полноценной жизни человека и значительная ее часть уходит на питание.

Учитывая вышеизложенное, на повестке дня Профсоюза в течение уже нескольких лет главным вопросом является

повышение заработной платы работникам, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 и не попавших под действие майских указов Президента Российской Федерации.

Нами неоднократно поднималась проблема о низкой заработной плате работников силовых структур. В отчетном периоде мы направляли обращения по данному вопросу на имя Президента Российской Федерации, председателя ФНПР. По нашей инициативе данный вопрос был рассмотрен на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также на заседании Генсовета ФНПР, которое проходило на площадке Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, где обсуждались вопросы совершенствования систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях. И несмотря на то что в 2023 году заработная плата работников была проиндексирована, ее размер в большинстве субъектов Российской Федерации остается ниже уровня заработных плат в среднем по экономике.

Я считаю, мы делаем все возможное, чтобы привлечь внимание всех органов государственной власти к этой проблеме – необходимости повышения заработной платы данной категории работников. И надо отдать должное нашим социальным партнерам за то, что они поддерживают нашу позицию, но, к сожалению, этот вопрос решается очень медленно.

Важное место занимает работа по обеспечению стабильности кадрового состава органов и учреждений, привлечению и сохранению квалифицированных кадров, повышению профессионализма работников. В этой связи Профсоюз дальше продолжает свою работу по вопросу пересмотра заработной платы. В мае текущего года после утверждения нового Правительства Российской Федерации нами подготовлено и на-

правлено обращение на имя Михаила Викторовича Мишустина по вопросу повышения заработной платы работникам, оплата труда которых осуществляется по постановлению Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы», а также работникам, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, не попавших под майские указы Президента Российской Федерации.

При проведении организационно-штатных мероприятий численность работающих регулировалась в первую очередь за счет естественного оттока кадров, временного ограничения их приема, перемещения гражданских служащих и работников внутри органов, учреждений и организаций на вакантные места.

Увольнение осуществлялось в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Информация о массовых увольнениях в 2023 году в ЦК Профсоюза не поступала.

Представители выборных органов профсоюзных организаций включались в состав различных комиссий, в частности:

по служебным проверкам;

по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

по установлению трудового стажа работников, дающего право на получение ежемесячных надбавок к должностным окладам за выслугу лет;

по рассмотрению вопросов предоставления федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения и другие.

Для гражданских служащих и работников руководителями создавались все необходимые условия для совмещения работы с обучением. Обучающимся без отрыва от производства обеспечивались гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, по окончании профессионального обучения предоставлялась работа в соответствии с полученной квалификацией при наличии соответствующей должности в действующем штатном расписании.

По линии Профсоюза также организовывалось обучение профсоюзных кадров и актива. Ежегодно по ходатайству Профсоюза для получения высшего образования, в том числе и для детей членов Профсоюза, выделялись квоты ФНПР на обучение в Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и в их филиалах.

Для поощрения студенческой молодежи – членов Профсоюза, пропаганды профсоюзного движения в студенческой среде учреждались стипендии Профсоюза для студентов высших учебных заведений, являющихся членами нашего Профсоюза.

Стипендия Профсоюза выплачивалась стипендиату комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в размере, установленном постановлением Президиума Профсоюза.

Молодежь всегда была в объекте особого внимания сторон социального партнерства, так как она является ресурсом общества, который позволит не только сохранить и развить интеллектуальный и профессиональный потенциал, но и обеспечить достойное будущее России.

Работодателями в целях объединения молодых специалистов и повышения эффективности принимаемых решений по вопросам реализации государственной политики в отношении молодежи и созданию необходимых для этого усло-

вий во многих организациях создавались Советы молодых специалистов.

В Профсоюзе сложилась и реализуется своя система работы с молодежью, которая полностью соответствует стратегии государственной молодежной политики. В данное время численность молодежи в Профсоюзе составляет 30% от общего числа членов Профсоюза. В профсоюзных организациях создаются и действуют профсоюзные молодежные советы.

Для профсоюзной молодежи проводились различные мероприятия, в частности организовывались семинары, тренинги, круглые столы, дискуссионные площадки, спортивные мероприятия, квесты, турслеты и многое другое. Создавались условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности.

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации сторонами социального партнерства проводилась работа по разработке, финансированию и осуществлению мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников.

Работодателями обеспечивалось прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и периодических медицинских осмотров гражданских служащих, сотрудников и работников с сохранением за ними места работы, должности и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В рамках выполнения соглашений и коллективных договоров профсоюзными организациями, через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственных инспекций по охране труда осуществлялся контроль за состоянием охраны труда. Для профилактики травматизма за счет средств региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза уполномоченные и члены комиссии по охране труда проходили обучение на базе учебных центров профсоюзов с выдачей удостоверений по темам: «Вопросы охраны труда», «Организация обучения по охране труда».

Проводилась работа по реализации мероприятий и обязательств в части организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их детей с частичной компенсацией стоимости путевок в лечебно-оздоровительные организации, санаторно-курортные учреждения, в детские оздоровительные учреждения, скидки составляли от 20% и выше.

Для реализация положений отраслевых соглашений, региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров проводилась работа по предоставлению гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций. Осуществлялось обязательное социальное страхование в порядке, установленном Федеральными законами.

В силу статьи 53 Закона о государственной гражданской службе и постановления Правительства Российской Федерации от 27.01.2009 № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения» гражданским служащим предоставлялись единовременные субсидии на приобретение жилого помещения.

Сегодня Профсоюз активно пропагандирует здоровый образ жизни среди членов Профсоюза и членов их семей. Члены Профсоюза активно принимают участие в спортивных соревнованиях, отраслевых и профсоюзных конкурсах и спар-

такиадах, походах и слетах, организуемых региональными организациями Профсоюза. Кроме этого, профсоюзными организациями приобретаются абонементы для посещения бассейнов, тренажерных залов и т.д.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза проводились различные межведомственные спортивные мероприятия.

Помимо спортивных мероприятий, профсоюзными организациями для членов Профсоюза и членов их семей проводились культурно-массовые мероприятия с посещением театров, музеев, экскурсий и др. Проводимые неформальные мероприятия положительно влияли на результат совместной работы, вовлеченность коллектива в трудовой процесс, снималось психологическое напряжение между коллегами, укреплялся командный дух, кроме того, появлялась возможность провести время с семьей.

Регулярно организациями Профсоюза проводились традиционные поздравления, приуроченные к празднованию государственных, профессиональных праздников, организовывались экскурсионные поездки, посещение культурных мероприятий. Хочется отметить, что проводимые неформальные мероприятия укрепляют корпоративный дух и положительно влияют на результат совместной работы, вовлеченность коллектива в трудовой процесс.

В 2023 году членам Профсоюза и членам их семей дополнительно предоставлялись выплаты и услуги социального характера, относящиеся к элементам материального и нематериального стимулирования, за счет финансовых средств профсоюзных организаций, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Перечень выплат и услуг зависел от финансовой возможности региональной организации.

Региональные организации Профсоюза предусматривали через региональные отраслевые соглашения оказание

различных видов социальной помощи членам Профсоюза: оказание материальной помощи в связи с тяжелым материальным положением, на лечение и платное медицинское диагностирование, в связи с рождением ребенка, к юбилейным датам, с похоронами близких родственников, тяжелыми жизненными условиями (кражи, стихийные бедствия и другие экстремальные ситуации).

Многими профсоюзными организациями оказывалась финансовая поддержка членов Профсоюза в подготовке детей к началу учебного года.

Дополнительно для детей членов Профсоюза проводились различные культурно-массовые и спортивные мероприятия, организовывались новогодние елки, приобретались новогодние подарки.

В ряде региональных организаций Профсоюза действуют программы «Профсоюзный дисконт», в рамках которой заключены договоры, обеспечивающие членам Профсоюза скидки (от 5 до 20%) при покупке товаров и пользовании услугами спортивно-оздоровительных, сервисных и иных учреждений.

В 2023 году продолжилась работа по оказанию помощи участникам специальной военной операции и их семьям. Я остановлюсь просто на малой части примеров. Если рассказывать все, то, я боюсь, мы выйдем из регламента нашего Президиума. У вас есть большое количество примеров в раздаточных материалах.

Самым масштабным видом поддержки являлся сбор гуманитарной помощи. Профсоюзные организации отправили в районы боевых действий более сотни тысяч посылок. В переданных посылках продукты питания, непродовольственные товары первой необходимости, средства оказания первой медицинской помощи, медицинские препараты и многое другое.

Члены Профсоюза активно принимали участие во Всероссийских акциях «Своих не бросаем», «Мы вместе!», «Тепло

для героя», «Окопная свеча», «Письмо солдату», в ходе которых они вязали теплые вещи, маскировочные сети, изготавливали окопные свечи.

Многие профсоюзные активисты взаимодействовали с волонтерскими и другими организациями, выступали на творческих мероприятиях, организованных для солдат и офицеров, проходящих лечение и реабилитацию в госпиталях и других медицинских учреждениях.

Профсоюзные активисты в течение всего периода помогали членам семей участников специальной военной операции. Оказывали юридическую, психологическую и материальную помощь членам Профсоюза, у которых близкие были ранены или погибли в ходе СВО. Большинство региональных организаций Профсоюза для детей участников СВО в первую очередь предоставляли путевки в детские оздоровительные учреждения, организовали новогодние елки, а также концерты и представления.

Не остались без внимания Профсоюза и дети Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей. Профсоюзными организациями организовывался сбор гуманитарной помощи для детских учреждений новых территорий Российской Федерации, были собраны и переданы художественные произведения, энциклопедии, учебные пособия, а также канцелярские товары.

Детям из Луганской и Донецкой народных республик, которые поправляли свое здоровье в базовом республиканском детском социально-реабилитационном центре «Радуга» в г. Нальчике, оказывалась материальная помощь.

Принимали участие в Благотворительной акции «Профсоюзная забота» в поддержку детей, находящихся на лечении в Краснодарской детской краевой клинической больнице.

Коллеги! Важно всестороннее понимание, осознание необходимости становления социального партнерства и качествен-

но новых трудовых отношений – и руководства, и Профсоюза, и коллектива. Безусловно, многие задачи Профсоюза трудно выполнимы без поддержки самих работников, и без поддержки работодателя.

Профсоюз проводит большую и значимую работу и ставит перед собой одной из основных задач сплочение коллектива, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, а чтобы коллектив участвовал в жизни каждого работающего, помогал ему решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям! Только в таком коллективе, где профсоюзная организация и руководство заинтересованы в создании хороших условий службы и труда для работающих, где они будут чувствовать себя комфортно и уверенно!

Мы должны вместе участвовать в решении социальных и трудовых проблем, обеспечении законных прав членов Профсоюза, содействовать становлению социального партнерства, реализации его принципов. И такое содействие в первую очередь заключается во взаимодействии руководителей территориальных органов и председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

К сожалению, иногда сталкиваемся с непониманием и даже с откровенным противодействием в развитии конструктивного диалога руководства территориальных органов с профсоюзными организациями.

У нас во всех соглашениях имеется пункт «Представители нанимателя, работодателя: не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников в Профсоюз, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности выборных профсоюзных органов в коллективах», вместе с тем имеются отдельные руководители ведомств, которые саботируют процесс

создания профсоюзных организаций в своих организациях, учреждениях.

Некоторые работодатели не участвуют в заключении региональных соглашений, коллективных договоров, а также уклоняются от исполнения и подведения итогов выполнения федерального отраслевого соглашения, ссылаясь на отсутствие профсоюзной организации.

Считаю, что нашей основной задачей на 2024 год должно стать усиление мер по выполнению принятых Сторонами в отраслевые соглашения и коллективный договор обязательств, а также усиление контроля за подведением итогов в регионах и доведение информации по их результатам до всех работников.

Уверена, что совместными действиями мы сможем переломить сложившуюся тенденцию в территориальных органах, организациях и учреждениях, где действуют малочисленные профсоюзные организации, они увеличатся, а где вообще отсутствуют, создадутся. Ведь от количества членов Профсоюза зависит и возможность профсоюзной организации в расширении социальных гарантий для членов Профсоюза, о которых я говорила чуть выше в своем выступлении.

Впереди у нас с вами много общих задач, поэтому мы всегда должны вместе искать и находить конструктивные пути их решения. Надеюсь, что наработанный опыт сотрудничества поможет нам находить общий язык и в будущем.

Хочу сказать искренние слова благодарности всем социальным партнерам за конструктивное сотрудничество с Профсоюзом. Хочу пожелать всем нам в это непростое время единства и сплоченности в наших делах, вместе мы преодолеем сегодняшние непростые времена, вместе мы победим! Всем здоровья, мирного неба и удачи во всем!

Буду рада, если мое выступление сегодня было полезным и интересным для вас.

Спасибо за внимание.

**Заместитель начальника Управления кадров ФСИН
России – начальник отдела нормативно-правового
регулирования государственной службы и кадров,
заместитель председателя отраслевой комиссии
полковник внутренней службы
Рузин Александр Владимирович**



Уважаемые коллеги, участники мероприятия!

Профсоюз и Федеральная служба исполнения наказаний тесно взаимодействуют с 1999 года.

За время совместной работы между Профсоюзом и ФСИН России сложились деловые, конструктивные взаимоотношения. В настоящее время в большинстве организаций службы созданы первичные профсоюзные организации.

Так, на 1 января 2023 года численность членов Профсоюза в Федеральной службе исполнения наказаний составляет более 22 тысяч человек, которые объединены в 484 первичные организации в 66 регионах нашей страны.

В отчетном 2023 году продолжалась работа по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций.

Велась скоординированная работа территориальных органов ФСИН России и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

В 2023 году действовало Отраслевое соглашение по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2023–2025 годы, подписанное в 2022 году.

Отраслевое соглашение, заключенное на федеральном уровне, является основой для заключения региональных отраслевых соглашений, дает возможность создавать необходимые правовые условия для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, а также совершенствовать механизм правового регулирования трудовых отношений должностных лиц, федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и работников в условиях действия Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения. В 2023 г. по системе действовали 42 региональных соглашения.

Реализация Отраслевого соглашения способствует повышению эффективности работы, укреплению трудовой и служебной дисциплины в коллективах, обеспечению условий и охраны труда, социальной защищенности гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России.

Качественная и стратегически выстроенная работа с профсоюзами приносит ощутимую пользу не только работодателям, гражданским служащим и работникам, но и позволяет добиться укрепления рынка труда, роста экономики и служит развитию всего нашего общества.

Обеспечение благосостояния и улучшение условий жизни работников, развитие экономики и социальной сферы.

В полной мере эти задачи можно решить, опираясь на такие общественные институты, как профсоюзы, и при тесном взаимодействии власти и работодателей.

ФСИН России поддерживает инициативу по встрече сотрудников аппарата ЦК Профсоюза, направленных в командировки, с руководством территориальных органов, на которых обсуждаются проблемы социально-экономического характера. В условиях развития финансового кризиса роль Профсоюза и значение социального партнерства в повышении уровня социальной защиты гражданских служащих, работников, безусловно, возрастают.

В заключение моего выступления хочется поблагодарить за нашу длительную и плодотворную совместную работу, за оперативность в решении возникающих вопросов, а также за плодотворное и тесное сотрудничество Председателя Профсоюза Водянова Николая Анатольевича и его замечательного заместителя Председателя Профсоюза Шестакову Татьяну Владимировну.

Надеемся на наше дальнейшее укрепление и расширение существующих отношений!

**Заместитель начальника Управления по организации профессиональной подготовки и воспитательной работы
ФССП России полковник внутренней службы
Кротов Анатолий Сергеевич**



Добрый день, уважаемые участники заседания!

Федеральная служба судебных приставов является многолетним партнером Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в сфере соблюдения социально-трудовых прав государственных служащих и работников органов принудительного исполнения.

Развитие социального партнерства на федеральном уровне является важным фактором обеспечения стабильности служебных отношений, реализации кадрового потенциала, в том числе молодежи, соблюдения условий труда и повышения качества жизни в целом.

В декабре 2023 года истек срок действия Отраслевого соглашения по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2018–2020 годы, продленного дополнительным соглашением на 2021–2023 годы.

2023 год явился годом укрепления и развития социального партнерства, гарантирующего право на достойный труд.

Благодаря совместной работе ФССП России и Общероссийского профсоюза подготовлена новая редакция Отраслевого соглашения на 2024–2026 годы с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 21.12.2021 № 422-ФЗ в статью 4 Федерального закона от 12.10.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях деятельности», в которой предусмотрена возможность объединения сотрудников органов принудительного исполнения в профессиональный союз.

В 2023 году первичные профсоюзные организации успешно работали в 63 территориальных органах ФССП России.

В целом по стране 12 122 человека являются членами Профсоюза. Из них 9659 человек – сотрудники органов принудительного исполнения, 2463 человека – гражданские служащие.

Одним из важнейших инструментов развития и укрепления социального партнерства является заключение региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

На региональном уровне между территориальными органами ФССП России и региональными отделениями Общероссийского профсоюза заключены 27 отраслевых соглашений и коллективных договоров.

В центральном аппарате и территориальных органах ФССП России ведется активное взаимодействие с профсоюзным комитетом по всем предусмотренным законодательством вопросам.

Представители профкомов входят в состав комиссии по урегулированию конфликта интересов, по проведению служебных проверок, конкурсную и аттестационные комиссии, а также в комиссии по социальному страхованию и социально-бытовым вопросам.

Основными направлениями деятельности в работе профсоюзных организаций ФССП России являются организационно-массовая и правозащитная работа, охрана труда, организация отдыха и физкультурно-оздоровительных мероприятий, социальное партнерство, создание благоприятных условий по становлению и адаптации молодых сотрудников.

В завершение необходимо сказать, что в территориальных органах ФССП России обеспечиваются условия, способствующие реализации трудового законодательства Российской Федерации, социально-трудовых гарантий и льгот в отношении государственных служащих и работников ФССП России вне зависимости от того, создана или нет профсоюзная организация в территориальных органах ФССП России.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 июня 2024 г.

Москва

№ 31-2

**О практике работы Курской и Пермской региональных
организаций Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
в части реализации финансовой политики Профсоюза**

Заслушав и обсудив информацию председателей Курской (Свежинцева А.И.) и Пермской (Ишимовой О.И.) региональных организаций Профсоюза, а также информацию заведующей финансовым отделом ЦК Профсоюза (Дергановой Т.Ю.) по вопросу изучения практики работы вышеуказанных организаций, Президиум Профсоюза отмечает, что комитеты региональных организаций направляют в оперативное управление первичных организаций 50 процентов взносов, собранных в организациях.

Полнота сбора с одного члена Профсоюза в данных организациях постоянно растет и составила в 2023 году в Курской областной организации 186 руб., в Пермской краевой организации 264 руб.80 коп., что выше МРОТ, установленного на федеральном уровне.

Организации ежемесячно перечисляют взносы в Центральный комитет в установленном порядке постановлением

ЦК Профсоюза от 03.12.2020 № П-6 «О порядке распределения и размере отчисления членских взносов в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021–2025 годах».

В организациях прослеживается динамика поступления профсоюзных взносов в сторону увеличения. В Курской и Пермской региональных организациях Профсоюза имеются поступления денежных средств по коллективным договорам.

Денежные средства расходуются по статьям на основании утвержденной сметы.

На обучение, подготовку и переподготовку профсоюзных кадров и актива в Курской областной организации выделяется 0,6%, в Пермской краевой организации по данной статье расход составил 4,3%.

На информационную работу Курская областная организация расходует 2,9%, Пермская краевая – 3,8%.

Расходы на работу с молодежью составили в Курской – 1,3%, в Пермской – 8,6%.

Следует отметить, что по вышеуказанным направлениям недостаточно активно проводится работа в Курской областной организации Профсоюза.

Ревизионные комиссии Курской и Пермской региональных организаций Профсоюза работают по ежегодно утвержденному плану. Результаты проверок оформляются актами и рассматриваются на заседаниях Президиума.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Информацию председателей Курской (Свежинцева А.И.) и Пермской (Ишимовой О.И.) региональных организаций Профсоюза принять к сведению (прилагается).

2. Председателям Свежинцеву А.И. и Ишимовой О.И. продолжить работу по переводу первичных профсоюзных организаций на централизованное бухгалтерское обслуживание.

3. Председателю Курской областной организации Профсоюза активизировать работу по обучению, подготовке и переподготовке профсоюзных кадров и актива, а также по работе с молодежью.

4. Управлению делами ЦК Профсоюза (Соколовой Л.В.) направить настоящее постановление комитетам Курской и Пермской региональных организаций Профсоюза для исполнения.

5. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (Ефимовой О.В.) опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на финансовый отдел ЦК Профсоюза (Дерганову Т.Ю.).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 июня 2024 г.

Москва

№ 31-3

**О награждении Почетным Знаком
«За заслуги перед Профсоюзом»**

Рассмотрев документы, представленные Самарской областной территориальной и Саха (Якутской) республиканской организациями Профсоюза (прилагаются) на соответствие требованиям Положения о Почетном Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденным постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2020 № П-9, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. За особые заслуги перед Профсоюзом в осуществлении уставных целей и задач наградить Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Антонову Марию Яковлевну**, советника руководителя аппарата, председателя первичной профсоюзной организации Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия);

– **Фролову Светлану Николаевну**, бухгалтера Самарской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2. Настоящее постановление направить в Самарскую областную территориальную и Саха (Якутскую) республиканскую организации Профсоюза, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

Национальный конгресс профсоюзов NTUC (Сингапур)

NTUC запускает грант в размере 1,2 миллиона долларов для помощи детям членов семей государственных служащих с низкими доходами в трудные времена.

Грант дополняет существующие программы помощи NTUC-U Care Fund, которые помогают участникам справиться с расходами на жизнь.

Родители студентов высших учебных заведений, испытывающие трудности с оплатой обучения своих детей в школе, теперь могут рассчитывать на новый грант, чтобы облегчить свое финансовое бремя и обрести душевное спокойствие.

25 мая 2024 года NTUC представил новый грант Фонда ухода NTUC (Youth Enable) в размере 1,2 миллиона долларов, чтобы помочь детям членов с низкими доходами завершить учебу в трудные времена. О гранте было объявлено на ежегодной первомайской семейной фиесте NTUC в восточном центре города.

Грант помогает имеющим на это право студентам дневных отделений высших учебных заведений получить свой первый диплом о высшем образовании. Студент должен пройти курс обучения в институте.

Члены профсоюза NTUC, которые теряют свой доход из-за трудностей, таких как серьезное хроническое заболевание или полная, частичная и постоянная инвалидность, могут подать заявку на получение гранта.

Грант также поддерживает детей скончавшихся членов профсоюза NTUC. Ближайшие родственники члена могут обратиться в профсоюз или ассоциацию покойного члена с просьбой подать заявку на получение гранта от их имени.

Новый грант предусматривает ежегодную стипендию студентам до тех пор, пока они не пройдут первую сертификацию, или до четырех лет, в зависимости от того, что наступит раньше. Члены профсоюза NTUC могут получить до 16 000 долларов финансовой поддержки.

Грант финансируется Фондом NTUC, который был создан в 2021 году для поддержки финансовых инициатив членов.

Тем временем грантом управляет Фонд помощи NTUC-U, благотворительное подразделение Лейбористского движения.

«Мы надеемся, что этот маленький жест даст нашим членам с низкими доходами больше душевного спокойствия, зная, что NTUC заботится о своих детях и готов поддержать их в любых неудачных обстоятельствах.

Это наша попытка сделать наш Фонд ухода NTUC-U (программы помощи) интересным для наших членов», – заявил генеральный секретарь NTUC Нг Чи Мэн в кулуарах мероприятия.

Мать-одиночка Нор Сураини, 49 лет, считает, что грант будет полезен членам семьи с низкими доходами.

«Я думаю, что это хорошая программа, потому что мои расходы сейчас очень высоки, и некоторые семьи с низким доходом, возможно, не смогут позволить себе дальнейшее обучение своих детей», – сказала г-жа Сураини.

В настоящее время она платит за обучение дочери в школе. Ее дочь записана на курсы красоты и здоровья в ITE.

Поддержка стоимости жизни: грант дополняет существующие программы помощи NTUC-U Care Fund, которые помогают участникам справиться с расходами на жизнь.

Например, в июне прошлого года был вновь введен в действие Фонд ухода NTUC (Специальная помощь) для покрытия расходов на проживание членов. Около 880 000 долларов

США было выплачено почти 7500 бенефициарам транша 2023 года, а около 790 000 долларов США досталось почти 7200 бенефициарам транша 2024 года.

Кроме того, в 2023 году Фонд ухода NTUC (электронные ваучеры) на продукты и школьные принадлежности выделил почти 1,7 миллиона долларов примерно 10 000 членам и более чем 8000 детям.

Майская семейная фиеста.

Фиеста, еще одна инициатива Фонда ухода NTUC-U, представляет собой ежегодное мероприятие, направленное на укрепление семейных связей между членами профсоюза NTUC и их семьями.

Более 25 000 участников провели бесплатный веселый день со своими близкими в Downtown East.

Основные моменты включали карнавальные игры, развлекательные сценические представления и интерактивные мероприятия. В их число входили гигантская дженга, семейные соревнования по броску кубиков, рисование пальцами и музыкальное выступление членов Национальной ассоциации инструкторов и тренеров.

Латиноамериканская и Карибская конфедерация государственных служащих (CLATE)

CLATE отвергает попытки дестабилизации против Кубы.

Различные международные организации, в том числе CLATE, подтвердили свою солидарность с кубинским народом перед лицом вмешательства правительства Соединенных Штатов и его попыток спровоцировать социальный взрыв на острове. «Мы отвергаем все попытки внешней дестабилизации против братской Республики Куба и вновь

требуем прекращения преступной блокады, которая душит ее народ», – заявил глава CLATE Хулио Фуэнтес.

В городе Сантьяго-де-Куба группа граждан провела мирную акцию протеста, чтобы выразить свое недовольство отсутствием электричества и продовольствия. С протестующими встретились несколько представителей правительства и Коммунистической партии Кубы, которые выслушали их требования и объяснили, какие меры принимаются для улучшения ситуации.

«Несмотря на грубые уловки, направленные на искажение событий, в стране воцарилась атмосфера спокойствия», – говорится в заявлении партии, в котором осуждается, что внешние агенты пытаются воспользоваться ситуацией для дестабилизации обстановки в стране.

«За последние несколько часов мы увидели, как базирующиеся в США террористы, которых мы неоднократно осуждали, поощряют действия, направленные против внутреннего порядка страны», – заявил в тот же день президент Кубы Мигель Диас-Канель.

Он добавил: «Мы не устанем бороться против геноцидной блокады, не устанем объяснять народу причины проблем и усилия правительства по продвижению экономики вперед».

Международная солидарность.

На фоне этих событий различные общественные, профсоюзные организации и организации солидарности с Кубой выступили в поддержку ее народа и отвергли попытки исказить реальность и дискредитировать кубинскую революцию.

«Куба – пример достоинства и мужества для народов Латинской Америки и Карибского бассейна. Мы не можем забывать, что трудности, через которые сегодня проходит кубинский народ, являются результатом преступной экономической, торговой и финансовой блокады, которую правитель-

ство США поддерживает против острова уже более 60 лет, чтобы задушить его народ и не позволить ему продолжать строить свою собственную судьбу», – заявил глава CLATE Хулио Фуэнтес.

