

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Федеральной службой по труду и занятости
и Общероссийским профессиональным союзом работников
государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации

г. Москва

«30» декабря 2016 года

Федеральная служба по труду и занятости, именуемая в дальнейшем Рострудом, в лице руководителя Вуколова Всеволода Львовича, действующего на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324, с одной стороны, и Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, именуемый в дальнейшем Профсоюзом, в лице Председателя Профсоюза Водянова Николая Анатольевича, действующего на основании Устава Профсоюза, с другой стороны, именуемые в дальнейшем при совместном упоминании Сторонами, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в сфере соблюдения и защиты трудовых прав работников государственных учреждений и организаций общественного обслуживания, развития социального партнёрства, информирования работников о соблюдении трудового законодательства, профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

2. Обязательства Сторон

В целях повышения эффективности федерального государственного надзора, а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Стороны договорились:

а) взаимодействовать на основе принципов социального партнёрства согласно плану мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 – 2020 гг.);

б) обеспечивать конструктивные отношения между региональными организациями Профсоюза и территориальными органами Роструда при осуществлении ими соответствующего надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в государственных учреждениях и организациях общественного обслуживания;

в) взаимодействовать при разработке ежегодных планов проведения плановых проверок в целях совмещения сроков проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в государственных учреждениях и организациях общественного обслуживания государственными и профсоюзными инспекторами труда;

г) осуществлять регулярный обмен информацией о результатах осуществления соответствующего надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в государственных учреждениях и организациях общественного обслуживания;

д) проводить взаимные консультации по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

е) осуществлять информирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

ж) проводить, при необходимости, взаимные консультации по вопросам регулирования коллективных трудовых споров и содействия снижению социальной напряженности в государственных учреждениях и организациях общественного обслуживания;

з) анализировать в установленном порядке состояние и причины производственного травматизма и разрабатывать предложения по его профилактике.

3. Срок действия Соглашения

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действует до 31 декабря 2018 года.

Настоящее Соглашение продлевается на каждый последующий календарный год в случае, если ни одна из Сторон до истечения срока его действия не заявит об отказе от продления срока действия Соглашения.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении двух месяцев со дня получения письменного уведомления другой Стороны.

4. Внесение изменений и дополнений в Соглашение

По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными Соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

5. Заключительные положения

Настоящее соглашение не налагает на Стороны никаких финансовых и юридических обязательств.

Стороны обязуются при исполнении настоящего Соглашения поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития взаимодействия Сторон.

Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящее Соглашение заключено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному подлинному экземпляру для каждой из Сторон.

Руководитель
Федеральной службы
по труду и занятости



В.Л. Вуколов

Председатель Профсоюза



И.А. Водянов