

Дополнительное соглашение № 5
к Коллективному договору федерального государственного унитарного
предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной
гвардии Российской Федерации на 2019 год от 16.05.2019

Работодатель в лице его представителя генерального директора А.А. Кузнецова, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителей Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Н.А. Водянова и Председателя Общественной организации Профсоюз работников связи России А.Г. Назейкина, действующих на основании положения о Едином представительном органе работников федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения, принятого Сторонами (протокол комиссии Единого представительного органа работников ФГУП «Охрана» Росгвардии от 09 декабря 2022 года № 5, протокол Комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора от 22 декабря 2022 года № 2), в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 12.4 Коллективного договора федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год от 16.05.2019 (далее - Коллективный договор) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор:

1.1. По тексту Коллективного договора слова «обособленные структурные подразделения» заменить словами «иные обособленные подразделения» в соответствующем падеже.

1.2. Дополнить пункт 4.16 раздела 4 Коллективного договора абзацем 16 следующего содержания:

«- имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;».

1.3. Абзац 16 пункта 4.16 раздела 4 Коллективного договора считать соответственно абзацем 17 пункта 4.16 раздела 4 Коллективного договора.

1.4. Изложить пункт 5.11 раздела 5 Коллективного договора в следующей редакции:

«5.11. В зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности филиалов Предприятия и их финансовой возможности, осуществляется индексация должностных окладов, часовых тарифных ставок Работников по решению генерального директора Предприятия.».

1.5. Изложить пункт 5.13 раздела 5 Коллективного договора в следующей редакции:

«5.13. С целью повышения уровня реального содержания заработной платы, мотивации Работников к достижению высоких результатов деятельности, улучшению продуктивности труда, Работодателем может применяться система премиальных выплат в соответствии с действующими локальными нормативными актами Предприятия.»

1.6. Изложить раздел 7 Коллективного договора в следующей редакции:

«7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

7.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья Работников в качестве одного из приоритетных направлений работы.

В этих целях Работодатель:

7.1.1. Обеспечивает трудовую деятельность Работников Предприятия исходя из требований государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным сохранение жизни и здоровья Работников в процессе их трудовой деятельности в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда.

7.1.2. Создает и обеспечивает функционирование системы управления охраной труда.

7.1.3. Обеспечивает режим труда и отдыха Работников в соответствии с трудовым законодательством.

7.1.4. Осуществляет постоянный контроль за соблюдением Работниками всех требований инструкций по охране труда.

7.1.5. Разрабатывает меры, направленные на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков вновь организованных рабочих мест.

7.1.6. Проводит систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

7.1.7. Обеспечивает прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), обязательного психиатрического освидетельствования, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований Работниками в предусмотренных законодательством случаях, в том числе на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами, утвержденными

федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

7.1.8. Проводит специальную оценку условий труда, а при изменении технологии ведения работ, применении новой техники, оборудования, организации новых рабочих мест, появлении новых и опасных факторов на рабочих местах и других случаях, внеплановую, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», с обязательным включением в состав комиссии представителей выборного органа первичной (территориальной) организации общероссийских профсоюзов, входящих в состав Единого представительного органа.

Работодатель приостанавливает работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

7.1.9. Организует проведение обучения по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

7.1.10. Обеспечивает оснащение средствами коллективной защиты в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.1.11. Обеспечивает расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроразрывов (микротравм), в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.1.12. Осуществляет меры по созданию и улучшению на рабочих местах благоприятных (допустимых) условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Производит ремонт или замену на исправные средства индивидуальной защиты в случае их пропажи в установленных местах хранения или приведения в негодное состояние до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от Работника.

7.1.13. Продолжает работу по внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма и численности Работников, выполняющих трудовые функции на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

7.1.14. Обеспечивает условия и охрану труда женщин в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.1.15. Обеспечивает выделение денежных средств на приобретение медицинских аптечек с набором средств по нормам статьи 216 ТК РФ и приказа Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам» для оказания доврачебной помощи работникам Предприятия.

7.2. Представители Работодателя ежегодно разрабатывают программу по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, в т.ч. по проведению специальной оценки условий труда, представителями Работодателя осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

7.3. На Предприятии и в его филиалах (иных обособленных подразделениях) создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Работодатель и его представители обеспечивают специалистов по охране труда рабочим местом, оснащенным современным оборудованием, необходимым для выполнения работ с учетом специфики деятельности Работодателя.

7.4. На Предприятии, в его филиалах и иных обособленных подразделениях в соответствии со статьей 224 ТК РФ создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители Работодателя и выборного органа первичной (территориальной) организации общероссийских профсоюзов, входящих в состав Единого представительного органа.

7.5. Работодатель и его представители ежегодно проводят анализ состояния производственного травматизма (количество несчастных случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают с учетом мнения выборных органов первичных (территориальных) организаций общероссийских профсоюзов, входящих в состав Единого представительного органа, мероприятия по его снижению (недопущению).

7.6. Работники обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

Проекты организации строительства (реконструкции) объектов капитального строительства должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства,

должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь обязательное подтверждение соответствия в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

7.7. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, Работникам бесплатно выдаются специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства.

В соответствии с ТК РФ Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Выдача Работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям Работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Все электроинструменты, применяемые Работниками в процессе трудовой деятельности, сертифицированы в установленном порядке.

7.8. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.9. Региональные (межрегиональные) организации общероссийских профсоюзов, входящих в состав Единого представительного органа, выборные органы первичных (территориальных) организаций общероссийских профсоюзов, входящих в состав Единого представительного органа, обеспечивают:

- контроль за состоянием охраны труда;
- обучение по вопросам охраны труда уполномоченных и членов комиссий (комитетов) по охране труда;
- участие в оценке профессиональных рисков;
- взаимодействие в рамках соглашений с федеральными органами исполнительной власти, органами государственного контроля и надзора за условиями, состоянием охраны труда, здоровья;
- участие в расследовании несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний и микротравм;
- участие в разработке мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма, и контроль за их исполнением;
- контроль за исполнением на Предприятии требований и обязанностей, предусмотренных:
 - ТК РФ по обеспечению безопасных условий и охраны труда;

- дополнительных соглашений (программ) по охране труда;
- локальных нормативных актов в области создания для Работников необходимых условий труда на Предприятии.

7.10. Стороны договорились, что:

7.10.1. Постановления выборного органа первичной (территориальной) организации общероссийских профсоюзов, входящих в состав Единого представительного органа, по вопросам безопасности труда и охраны здоровья Работников обязательны к рассмотрению Работодателем.

7.10.2. В случае установления факта грубой неосторожности Работника, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах устанавливается комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной (территориальной) организации общероссийских профсоюзов, входящих в состав Единого представительного органа.

7.11. В соответствии с частью 1 статьи 216 ТК РФ отказ Работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью Работника при исполнении им должностных (трудовых) обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.12. Лица, виновные в нарушении законодательства об охране труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных настоящим Коллективным договором, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

1.7. Изложить пункт 8.4 раздела 8 Коллективного договора в следующей редакции:

«8.4. В целях обеспечения социального, медицинского и пенсионного страхования, а также обеспечения социальной защищенности и иных мер социальной поддержки Работников, Работодатель обязуется:».

2. Установить, что действие положений подпунктов 1.4 и 1.5 пункта 1 настоящего дополнительного соглашения распространяются на отношения Сторон, возникшие с 16.05.2019.

3. В связи с истечением 31.12.2022 срока действия Коллективного договора федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год Стороны согласились продлить его действие с 01.01.2023 по 31.12.2023.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, является неотъемлемой частью Коллективного договора федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год.

Генеральный директор
федерального государственного
унитарного предприятия «Охрана»
Федеральной службы войск
национальной гвардии
Российской Федерации



А.А. Кузнецов

« 23 » декабря 2022 года
(М. П.)

Председатель Общероссийского
профессионального союза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской
Федерации



Н.А. Водянов

« 23 » декабря 2022 года
(М. П.)

Председатель Общественной
организации Профсоюз
работников связи России



А.Г. Назейкин

« 23 » декабря 2022 года
(М. П.)

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 7 (семь) листов

Генеральный директор
ФГУП «Охрана» Росгвардии

А.А. Кузнецов

