

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 6 (164)**

**ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
И ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТАМОЖЕННОЙ СЛУЖБЫ**

**Москва
2019 г.**

Редакционный совет:

О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА,
О.В. ЕФИМОВА, А.И. ЛЕБЕДЕВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск Г.И. Данилова

СОДЕРЖАНИЕ

ТАК РАБОТАЮТ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ В КОЛЛЕКТИВАХ ОРГАНОВ И ОРГАНИЗАЦИЙ:

1. Федеральной службы государственной статистики

К. Парамонова. В ногу со временем	5
Л. Петрова. Традиции живы	11
М. Павлов. Активная молодежь – будущее Профсоюза	14
Л. Береснева. Профсоюзной организации Кировстата – 35 лет! ..	18
Н. Курганская. Всегда готовы к диалогу	24
Е. Чернопольская. Только вперед и только вместе!	27
Н. Шихшабекова. С акцентом на поддержку членов коллектива	32
Н. Лазарева. Организуя и сплачивая коллектив	38
И. Титкова. Профсоюз с заботой о людях	41
В. Гречишников. Магия цифр – в руках профессионалов	45
Л. Аксамитина. Будущее у профсоюза есть!	49
И. Федотова. Профсоюзная работа в Брянскстате	54

2. Федеральной таможенной службы

Е. Шилов. Крымская таможня – мероприятия на любой вкус ...	59
Н. Благова. Ощутимая роль профорганизации	63
Ю. Апурина. В одной из крупнейших в стране	66
Д. Харитонов. Заботясь о кадровом потенциале	70
Н. Агеева. Эффективное социальное партнерство – в интересах коллектива	74
И. Шаповалова. Профсоюзной организации доверяют	81
С. Романова. В нашей пограничной таможне	86
О. Родионова. Социальное партнерство – в действии!	95
В. Гуриев. Заботясь об интересах коллектива	101
О. Косцова. Профсоюзная работа – во благо!	106

ИДЕТ ГОД 100-ЛЕТИЯ АТиСО (ВШПД). ГОД ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

О. Ишимова. Семинар-совещание в рамках 75-летия	110
--	-----

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

М. Романова. Экзамен на 55 с плюсом	115
А. Гебауэр. Профсоюзный олимп-2019	122
И. Крикунова. Ромашковое настроение	125
Г. Разумкина. Победа команды МЧС России по Саратовской области	128
А. Тарасова. Стабильные партнерские отношения	129
Н. Агеева. Профсоюз сплачивает коллектив	135
Г. Сергиенко. Организация работы по охране труда в ГБУ СО КК «Армавирский реабилитационный центр для лиц с умственной отсталостью»	139
Н. Никитенко. В. Паньков. Консультационно – проверочные мероприятия по охране труда в первичных профсоюзных организациях Гулькевичской районной территориальной организации Профсоюза	146
В. Подрез. О конкурсах «лучший уполномоченный по охране труда» Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза	150

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

Е. Иванникова. Визит делегации Профсоюза в Южную Корею	155
--	-----

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

Госслужащих сократят	162
----------------------------	-----

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

Комментируют специалисты ФНПР:	
И. Шанин. ИПК – дело добровольное	164
В. Орлов. Разъяснения ПФР условий предпенсионного статуса	165
О. Соколов. Профсоюзы внесут свои предложения в новую госпрограмму	167
О. Соколов. В 2020 году МРОТ возрастет на 850 рублей	168

ИНФОРМАЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ – НА УРОВЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ ВРЕМЕНИ

В свете решений X съезда ФНПР о повышении эффективности информационной деятельности на всех уровнях продолжаем публиковать в Информационном бюллетене Профсоюза разнообразные тематические подборки материалов по отраслевому признаку.

В Информационном бюллетене Профсоюза уже появились такие подборки, посвященные деятельности профсоюзных организаций в коллективах Пенсионного фонда Российской Федерации по регионам, организациям Профсоюза в коллективах территориальных органов Федеральной службы исполнения наказаний и подведомственных им учреждениях, в службах занятости.

В этом выпуске показываем опыт и практику работы организаций Профсоюза в коллективах органов и организаций Федеральной службы государственной статистики, Федеральной таможенной службы.

ТАК РАБОТАЮТ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ В КОЛЛЕКТИВАХ ОРГАНОВ И ОРГАНИЗАЦИЙ:

1. Федеральной службы государственной статистики

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

*Профсоюз всегда опора
Для работников труда,
Защитит, поможет скоро
Всем статистикам всегда.*

*Одолеет все невзгоды
Профсоюзная семья,
Вместе дружно через годы
Прошагаем ты и я.*

Первичная профсоюзная организация Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области – сплоченный коллектив единомышленников, свято чтущих историю своей организации и идущих в ногу со временем.

Результатом работы по выполнению уставных задач Профсоюза, активной работы по всем направлениям деятельности Профсоюза является стабильность численного состава профорганизации, налаженное социальное партнерство и сотрудничество с представителем работодателя, лояльность и поддержка профорганизации со стороны всех статистиков города и области.

Члены профсоюзного комитета профорганизации включены в составы шести комиссий, действующих в Петростате:

- по охране труда,
- по индивидуальным служебным спорам,
- по рассмотрению вопросов изменения штатного расписания Петростата,
- по соблюдению требований служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов,
- по реализации распоряжения Правительства РФ №1602-р от 27.07.2016 «Об утверждении схемы размещения территориальных органов Росстата» и мероприятиям, проводимым в Петростате,
- по замещению вакантных должностей.

Участие представителей профорганизации в деятельности указанных комиссий, безусловно, укрепляет и авторитет, и влияние профорганизации на общественную и социально-трудовую жизнь коллектива.

Для осуществления профсоюзного контроля в сфере охраны труда из числа профсоюзного актива избрано 4 уполномоченных по охране труда Профсоюза, которые систематиче-

ски проходят соответствующее обучение. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда всегда включается представитель профсоюзной организации.

Совместно с представителями работодателя профсоюзный комитет и уполномоченные по охране труда Профсоюза разрабатывают мероприятия по улучшению условий и охраны труда в разделе «Охрана труда» коллективного договора и осуществляют общественный контроль за их выполнением. Также вся работа профкома в сфере охраны труда полноценно освещается и доводится до членов Профсоюза через информационные источники профорганизации.

При активной поддержке профорганизации работает уникальный музей «Истории статистики Петростата». Эта площадка позволяет молодым работникам окунуться в эпоху, когда не было персональных компьютеров, вычислительных машин, ощутить дух времени и проникнуться особой миссией своей профессии.



Профсоюзный комитет уделяет особое внимание развитию молодежной политики. Более 10 лет в профорганизации успешно работают Молодежный совет и Совет молодых специалистов, деятельность которых направлена на развитие молодежных инициатив и профессиональных компетенций.

Члены Молодежного совета являются членами Молодежного совета комитета Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза, активно участвуют в работе по реализации профсоюзной молодежной политики в регионе, в конкурсах, образовательных программах, встречах по обмену опытом. Из состава Молодежного совета профорганизации сформирована команда КВН «СуперСтат», которая неоднократно завоевывала призовые места в конкурсе команд КВН, проводимом в Межрегиональной организации Профсоюза.



Молодые профсоюзные активисты самостоятельно организуют и проводят конкурсы «Лучший плакат», «Поздравление к Новому году», «Подарок своими руками», детского рисунка, а также занимаются информационной работой, активно участвуют в подготовке и проведении тематических мероприятий, посвященных государственным праздникам России.

В коллективном договоре, заключенном между работниками в лице первичной профсоюзной организации и представителем работодателя, помимо основных положений, улучшающих базовые права и гарантии работников, закреплены дополнительные гарантии для молодежи, в первую очередь дающие время на ведение профсоюзной деятельности и участие в выездных профсоюзных мероприятиях, проводимых для молодежи.

Не только путем традиционных методов, но и при помощи современных технологий организовано систематическое информирование членов Профсоюза о работе, проводимой профсоюзным комитетом, комитетом Межрегиональной организации, ЦК Профсоюза, ФНПР.

В здании Петростата размещены профсоюзные стенды с актуальной и интересной информацией, поздравлениями членов Профсоюза, анонсами будущих мероприятий, предложениями и опросами. Необходимо отметить особый подход к оформлению профсоюзных стендов. Многие информационные материалы нарисованы членами информационной комиссии профсоюзного комитета с большим мастерством и профессионализмом.

По инициативе Молодежного совета профорганизации в 2019 году создана группа в социальной сети ВКонтакте, что позволяет членам Профсоюза, особенно молодежи, взаимодействовать, общаться в привычном информационном поле. В группе есть возможность делиться различными новостями, оперативно информировать о событиях профсоюзной жизни,



выкладывать фотографии, видео, организовывать обсуждения, проводить интерактивные опросы, конкурсы. При этом любой член Профсоюза имеет возможность не только непосредственно на рабочем месте знакомиться с профсоюзной информацией, но и вне его, что, несомненно, удобно.

Активная деятельность профорганизации не остается без внимания комитета Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза. В 2018 году в конкурсе «Профсоюз – вчера, сегодня, завтра», посвященном 100-летию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в номинации «Профком – организатор, пропагандист и агитатор» профорганизация заняла третье место.

*К. Парамонова,
председатель первичной профсоюзной организации
Управления Федеральной службы государственной
статистики по г. Санкт-Петербургу
и Ленинградской области*

ТРАДИЦИИ ЖИВЫ

Первичная профсоюзная организация Тюменьстата Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации была образована в 1945 году и более чем за 70 лет своей деятельности накопила определенный багаж, свои традиции.

Вначале 90-х годов прошлого столетия, когда в стране многое стало рушиться, работникам перестали выплачивать заработную плату, пропала уверенность в завтрашнем дне. Профсоюзный комитет Тюменьстата стал проводить ежегодные встречи ветеранов, пенсионеров учреждения в Международный женский день и в День пожилых людей. Эти встречи за чаем проходили в маленьком тесном помещении, вмещающем до 50 человек. Профком ввел выплату членам Профсоюза к юбилейным датам, стажу работы в организации от 10 лет, вручение подарков в Международный женский день; поздравления с юбилеем неработающих пенсионеров, ветеранов – открытками на Новый год, 8 марта (23 февраля), День Победы, День пожилых людей.

100-летний юбилей Профсоюза профсоюзная организация провела, не отступая от традиций. 18 мая 2018 года в уютном зале административного здания Тюменьстата собрались несколько поколений профсоюзного актива начиная с 60-х годов прошлого столетия по настоящее время: председатели местного и профсоюзного комитетов, казначеи и бухгалтеры, члены комиссий, в том числе по социальному страхованию, профгруппорги. Профсоюзные активисты 2000-х смогли лично встретиться и услышать ветеранов профактива прошлого столетия, а послушать и удивиться было чему. Помимо профсоюзных задач, какие были во все времена, члены местных и профсоюзных комитетов были членами товарищеских судов,

добровольных дружин, комиссий народного контроля, принимали самое активное участие в распределении квартир, путевок в детские сады, занимались оформлением для назначения выплат по листкам временной нетрудоспособности, пособий, а в лихие 90-е распределяли товары народного потребления и продукты. В свою очередь ветеранов познакомили с жизнью и работой профсоюзной организации в новых условиях с демонстрацией слайдов на большом экране.

Последние 5 лет традиционные встречи ветеранов и молодёжи взяла на себя администрация, создав в Тюменьстане Совет ветеранов и Совет молодых специалистов при финансовой поддержке первичной профсоюзной организации. Ежегодно перед Днем Победы молодые специалисты – статистики посещают на дому ветеранов – работников тыла времен Великой Отечественной войны с вручением продуктовых наборов, которые вручаются и на ежегодных встречах всем приглашенным неработающим пенсионерам в День пожилого человека.

Стало доброй традицией профкома проводить выставки детских рисунков и поделок к Новому году, Дню защиты детей, Дню статистики, Дню матери с обязательным вручением всем участникам памятных призов. Особо необходимо отметить проведение Дня матери – это настоящий праздник для мам и детей, который завершается, если это посещение детского театра, музея или зоопарка (учитывая возраст ребенка, пожелания ребенка и мамы) – вручением памятных призов, если это соревнования в боулинге или праздник в детском игровом клубе – чаепитием.

Так как в статистике работают в основном женщины и многие из них в свободное от работы время занимаются рукоделием: вышивкой, бисероплетением, вязанием, рисованием, – профком проводит выставки тематических работ или организует конкурсы. Как правило, для подведения итогов

конкурса привлекаются независимые эксперты – респонденты, посещающие статистику, голосуют жетонами с указанием понравившейся работы. Один раз в год профком проводит семейные соревнования по боулингу.

Социальное партнерство администрации Тюменьстата и профкома – это не только заключение коллективного договора, но и проведение совместных мероприятий.

Вся информация, необходимая для работы профсоюзного комитета, размещена на электронном информационном ресурсе Тюменьстата в папке «Профсоюзная организация Тюменьстата». Не вставая с рабочего места, любой член коллектива может ознакомиться с планом работы профсоюзного комитета на год, сметой и ее исполнением, наличием фондов, созданных областной организацией Профсоюза,



с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах, новом в трудовом законодательстве, узнать о профсоюзных путевках на отдых и лечение, о проводимых конкурсах, в том числе областным комитетом, областным Советом профессиональных союзов, ЦК Профсоюза, ФНПР, и иной актуальной информацией.

*Л. Петрова,
председатель первичной профсоюзной
организации Тюменьстата*

АКТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ – БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА

Одним из главных направлений в работе первичной профсоюзной организации Чувашстата является защита социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, которая обеспечивается через систему социального партнерства, заключение коллективного договора и Соглашения.

Профессионализм руководителя Чувашстата Э.Г. Максимовой позволяет исключить нарушение трудового законодательства в отношении сотрудников, что позволяет профсоюзной организации уделять больше времени другим направлениям деятельности.

В Чувашстате действует Совет молодых специалистов, который тесно взаимодействует с профсоюзной организацией. Одним из направлений деятельности Совета молодых специалистов является содействие молодым специалистам в



адаптации к условиям работы в Чувашстане, рациональному использованию их квалификации, знаний, умений и навыков. Для этого профсоюзная организация совместно с Советом молодых специалистов проводит для молодых специалистов торжественную церемонию посвящения в профессию – яркое и памятное событие для начинающих трудовую деятельность в Чувашстане.

Для воспитания патриотизма у молодежи профком ежегодно, в преддверии Дня Победы, организует возложение цветов к Вечному огню у монумента Воинской славы в Мемориальном комплексе «Победа». 9 мая – священная дата в отечественной истории и главный общенародный праздник, который объединяет несколько поколений россиян и одновременно наполнен смешанным чувством гордости и скорби.

Большое внимание профсоюзным комитетом уделяется работе с подрастающим поколением. Ежегодно в первый летний день профком Чувашстата организует праздник для детей и внуков сотрудников. Мальчишки и девчонки



с удовольствием принимают участие в интересной игровой программе. Праздник проходит ярко и незабываемо в атмосфере волшебства, радости и улыбок.

В преддверии начала учебного года профком Чувашстата организует традиционную экскурсию по учреждению для будущих первоклассников, детей сотрудников ведомства. Знакомство со статистикой начинается с музея истории статистики Чувашии. С неподдельным интересом дети рассматривают средства вычислительной техники: компьютеры и матричные принтеры 90-х годов XX века, арифмометры и электронные калькуляторы.

В завершение экскурсии ребят ждут чаепитие и памятные подарки. Главные итоги мероприятия – это восторг, новые впечатления и гордость детей за родителей, за их труд.

Каждый год профком организует поход на новогоднее представление с вручением подарков для детей сотрудников Чувашстата.

Не забывает профсоюзная организация и пенсионеров – бывших работников Чувашстата. Ежегодно в рамках Дня пожилого человека администрацией Чувашстата совместно



с профкомом и Советом молодых специалистов проводится праздничное мероприятие для ветеранов статистики. Молодыми специалистами для гостей готовится интересная концертная программа. Встречи проходят в атмосфере радости, теплых воспоминаний и дружеского общения.

В рамках проведения культурно-массовой работы профком организует экскурсионные поездки. Коллектив Чувашстата побывал в городах Казань, Свияжск, Йошкар-Ола, Козьмодемьянск с посещением исторических и памятных мест. Планируется дальнейшее расширение географии путешествий.

В целях физкультурно-оздоровительной работы профком еженедельно с октября по апрель арендует плавательную дорожку в бассейне близлежащего физкультурно-оздоровительного центра. Заниматься плаванием могут все желающие в соответствии с графиком.

Профсоюзная организация не стоит в стороне от мероприятий, проводимых городом Чебоксары. В рамках экологического субботника сотрудники Чувашстата, вооружившись необходимым инвентарем для сбора мусора, перчатками

и полиэтиленовыми пакетами, привели в порядок лесной массив «Дубовая роща», расположенный поблизости с Чувашстатом, и внесли свой вклад в благоустройство города. Экологическая акция прошла по инициативе профкома.

*М. Павлов,
председатель первичной профсоюзной
организации Чувашстата*

ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КИРОВСТАТА – 35 ЛЕТ!

Первичная профсоюзная организация территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кировской области образована в 1984 году. На сегодняшний день в профсоюзной организации состоят 62 человека. Профсоюзный комитет – 4 человека.

Вопросы регулирования социально-трудовых отношений в головном учреждении и его районных и межрайонных подразделениях определяются отраслевым Соглашением на 2018–2021 годы, заключенным между Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Кировской области и Кировским областным комитетом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. В Кировстате заключен коллективный договор – основной документ, регламентирующий отношения между работодателем и трудовым коллективом. Коллективный договор между работодателем и федеральными государственными гражданскими служащими, работниками, замещающими должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, и работни-

ками, переведенными на новую систему оплаты труда, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кировской области на 2018–2021 годы принят на конференции работников Кировстата 15 июня 2018 года. Стороной договора, представляющей интересы работников, является профсоюзный комитет учреждения. Итоги работы по выполнению отраслевого соглашения ежегодно рассматриваются на конференции трудового коллектива и на заседании Президиума областной организации Профсоюза. Отчеты администрации и профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора один раз в год заслушиваются на общем собрании сотрудников учреждения.

Сотрудники управления, в том числе вновь поступающие на работу, знакомятся с отраслевым Соглашением и коллективным договором, правами и обязанностями членов Профсоюза, информацией о работе первичной профсоюзной организации. В этих целях активно используется стенд «Профсоюзная жизнь».

Режим служебного времени гражданских служащих регулируется Служебным распорядком, режим рабочего времени работников – Правилами внутреннего распорядка, утвержденными представителем нанимателя, работодателем с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа. Расторжение трудового договора по инициативе администрации с работниками – членами Профсоюза производится с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа.

Важное значение в деятельности профкома имеет поддержка и личное участие руководства Кировстата в оказании практической помощи в работе. Профсоюзной организации выделяются помещения, необходимые для работы и проведения собраний, служебный транспорт и корпоративные средства связи, профсоюзному активу предоставляется время для

выполнения общественных обязанностей, в т.ч. для участия в профсоюзной учебе.

Представители профсоюзной организации участвуют в работе различных комиссий, созданных в Кировстате: аттестационной, конкурсной, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, комиссии по индивидуальным служебным спорам. Локальные нормативные акты в организации принимаются по согласованию с выборным профсоюзным органом.

В банке готовых документов Кировстата в разделе «Кадры» ведется рубрика «Профсоюзная жизнь», в которой отражена следующая информация: состав профсоюзной организации, состав профкома, ревизионной комиссии; в помощь профгруппоргам – шаблоны оформления профсоюзных документов; новости и объявления.

Трое молодых членов профсоюзной организации прошли обучение в школе профактива.

Профком тесно взаимодействует с Кировской областной территориальной организацией Профсоюза. Члены профкома принимают участие в совещаниях, семинарах и учebaх, заседаниях комитета, в социальных проектах, организуемых областной организацией Профсоюза, таких как «Карта профсоюзного дисконта» по предоставлению скидок на товары и услуги в учреждениях торговли и сервиса и «Тариф «Профсоюзный» по предоставлению членам Профсоюза льготного тарифа компании МТС.

В соответствии с намеченными планами реализуются мероприятия по охране труда и технике безопасности, предупреждению заболеваний и травматизма. Проводятся плановые профосмотры и диспансерное обследование работников Кировстата, вакцинации против различных заболеваний

(грипп, гепатит В, дифтерия, столбняк, корь).

На основании приказа по Кировстату «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда» испытательная лаборатория ООО «НПП «Медбиотех» выполнила комплекс работ по аттестации рабочих мест. В составе комиссии работали представители профсоюзной организации. Аттестовано 195 рабочих мест. Недостатки, выявленные в процессе аттестации, устранены во время ее проведения. Мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, реализуемые в рамках отраслевого соглашения и коллективного договора, способствуют формированию общественного мнения о приоритете сохранения жизни и здоровья человека в процессе трудовой деятельности.

Традицией стало проведение конкурса молодых специалистов. Конкурс проходит ежегодно, итоги подводятся на торжественном собрании коллектива. Для молодых специалистов Кировстата проводится праздничное посвящение в статистики. В нем принимают участие ветераны органов статистики, для которых организуется праздничное мероприятие, посвященное Дню пожилых людей.

С 2008 года совместно с обкомом Профсоюза проводится областной отраслевой конкурс «Лучший специалист года». Материалы на лучшего специалиста представляются в Федерацию профсоюзных организаций области и Правительство Кировской области, на основании совместного постановления которых лучшему специалисту Кировстата присваивается звание «Лучший работник по профессии в отрасли», вручаются Почетный диплом, денежное вознаграждение, а фотография размещается на Аллее трудовой славы Кировской области.



Профсоюзным комитетом ведется активная работа с детьми членов профсоюзной организации: дети в возрасте от 0 до 18 лет включительно получают Новогодние подарки; ежегодно подарками отмечаются первоклассники и выпускники школ, проводятся различные конкурсы.

Стало традицией в канун новогодних праздников и Рождества поздравлять детей, находящихся на лечении в НИИ переливания крови. Работники Кировстата, члены Профсоюза, принимают активное участие в благотворительных, патриотических акциях, в мероприятиях, посвященных Дню Победы.

Праздничные встречи, тематические лекции, торжественные мероприятия, вечера отдыха, поздравления юбиляров проводятся на протяжении всего года. Традиционными стали поздравления мужчин с Днем защитника Отечества и женщин с Международным днем 8 марта веселыми подарками, стихами; поздравление членов Профсоюза с днем рождения. Администрация Кировстата совместно с Советом ветеранов, профсоюзной организацией поздравляют пенсионеров,



бывших работников статистики, с юбилейными датами. Совместно принимаем участие в акциях профсоюзов.

Тридцатипятилетняя история первичной профсоюзной организации Кировстата и ее сегодняшняя работа дают уверенность в правильности нашей деятельности. Несмотря на объективные трудности, мы развиваемся и, взаимодействуя с администрацией учреждения, совершенствуем механизмы защиты трудовых прав и поддержки своих сотрудников.

Многое меняется в сфере трудовых отношений, но иных выразителей интересов наемных работников, помимо профсоюзов, по-прежнему нет.

*Л. Береснева,
председатель первичной
профсоюзной организации Кировстата*

ВСЕГДА ГОТОВЫ К ДИАЛОГУ



Профсоюзный комитет территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Белгородской области при взаимодействии с работодателем реализует уставные цели и задачи Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза и социальных интересов членов их семей. Заключен и действует коллективный договор. Разработано и подписано областное тарифное соглашение между Белгородстатом и Белгородской областной территориальной организацией Профсоюза.

Социальное партнерство для нас не пустой звук. Руководитель Белгородстата Ольга Сергеевна Таранова всегда готова к диалогу для достижения соглашения по вопросам, представляющим взаимный интерес, который направлен на

улучшение морального климата в коллективе, повышение профессиональных качеств работников, адаптацию молодых специалистов. И не случайно по ходатайству Президиума Белгородской областной территориальной организации Профсоюза Ольге Сергеевне присвоено почетное звание Белгородского областного объединения организаций профсоюзов «Лучший социальный партнер профсоюзов Белгородской области».

В поле зрения администрации и профсоюзной организации работа по созданию здоровых и безопасных условий труда работников в соответствии с требованиями действующих нормативных правовых актов в области охраны труда и техники безопасности. Проведена специальная оценка условий труда на 26 рабочих местах (за 2018 год), работает медицинский кабинет по оказанию медицинских услуг работникам Белгородстата, ежедневно проводятся занятия несложной оздоровительной гимнастикой.



Первичная профсоюзная организация объединяет в своих рядах 218 членов Профсоюза, что составляет 80% всех работников Белгородстата. С 1998 года возглавляет первичную профсоюзную организацию Наталья Курганская. Профсоюзный комитет состоит из 7 человек, включая председателя Совета молодых специалистов Анну Бондарь. Это обеспечивает слаженную деятельность профсоюзного комитета и Совета молодых специалистов.

В профсоюзном коллективе сложились и продолжают развиваться добрые традиции ярко, креативно, весело и массово отмечать не только профессиональный праздник День работника статистики, но и календарные праздники, Масленицу, День пожилого человека с обязательным чествованием ветеранов статистики. Наши члены Профсоюза ознакомились с постоянными экспозициями и выставками краеведческого и литературного музеев. Профсоюзный комитет и Совет молодых специалистов организовали выставки милых детских рисунков к Международному дню матери и уникальных работ сотрудников «Красота своими руками». С большим интересом восприняли коллеги патриотическую историко-литературную композицию по мотивам драмы В.В. Овчинникова «Последний рыцарь России», представленную в Белгородстате к 23 февраля.

Детские новогодние праздники – еще одно традиционное направление работы профсоюзного комитета.

Большое внимание уделяется оздоровлению сотрудников Белгородстата и их детей. Из средств профсоюзного бюджета компенсируется стоимость пребывания школьников (детей сотрудников членов Профсоюза) в летних школьных лагерях.

Работники участвуют во Всероссийском движении «Готов к труду и обороне» и спартакиаде трудовых коллективов. В организации много медалистов и победителей соревнований.

Таковы главные направления работы, основанные на системе тимбилдинга и нацеленные на сплочение коллектива и формирование корпоративного духа Белгородстата.

*Н. Курганская,
председатель профсоюзной организации
территориального органа Федеральной службы
государственной статистики по Белгородской области*

ТОЛЬКО ВПЕРЕД И ТОЛЬКО ВСЕ ВМЕСТЕ!



Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия) является социальным партнером Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Комитет первичной профсоюзной организации активно защищает трудовые права работников, контролирует выполнение

социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. На сегодняшний день профсоюзная организация насчитывает 168 человек, что составляет 93% от числа работающих. За последние годы численность членов Профсоюза увеличилась на 23%.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Одним из основных направлений деятельности профсоюзной организации является обеспечение безопасных условий труда. В соответствии с Федеральным законом о специальной оценке условий труда в течение 2017 года в учреждении проведена оценка условий труда (СОУТ). Производится озеленение кабинетов, зон в холлах здания и прилегающих к административному зданию территории. Проводятся плановые вводные инструктажи по охране труда и пожарной безопасности. Ежегодно специалисты, на которых возложены функции охраны труда и пожарной безопасности, проходят курсы повышения квалификации.

Профком уделяет пристальное внимание вопросам оздоровления сотрудников и их детей. Ежегодно организуется диспансеризация работников, в период обострения простудных заболеваний приобретаются витамины для каждого члена Профсоюза, проводится вакцинация от гриппа, систематически обновляется аптечка. Начиная с 2017 года за счет регионального отделения Фонда социального страхования РФ организуются офтальмологические обследования всех работников. В текущем году в рамках республиканской ак-

ции «Онкопоиск» была организована выездная сдача анализов на онкомаркеры. Активно используются льготные санаторно-курортные путевки по линии ЗАО «Профкурорт».

Для поддержания занятий спортом профком возмещает работникам 10% от стоимости абонеента для занятий в спортивном комплексе.

Каждый член Профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной жизненной ситуации. Материальная помощь нуждающимся оказывается в связи с длительным и дорогостоящим лечением, со смертью близких, временной утратой трудоспособности по причине болезни.

Проводимая культурно-массовая работа профкома способствует повышению жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива и членов их семей. Традиционно отмечаются в коллективе национальный праздник «Ысыах», профессиональный праздник День работника статистики, праздники День семьи и День матери, организуется День здоровья и другие мероприятия. Доброй традицией остаются поздравления юбиляров, молодоженов с вручением материального поощрения, выезды работников с детьми в загородные этнографические комплексы «Орто-Дойду» и «Соттинцы» во время весенних каникул.

Значительную работу проводит Молодежный совет профорганизации учреждения, его представители в рамках мероприятий, посвященных коллективным действиям профсоюзов, участвуют в первомайских акциях, велопробегах, субботниках, туристических слетах, молодежных форумах, спартакиадах трудовых коллективов, новогодних балах молодежи и др. Молодежный совет Саха(Якутия)стата ежегодно проводит посвящение новых специалистов в ряды статистиков, организует выезды молодых членов коллектива на природу, поздравление ветеранов учреждения с вручением



праздничных наборов, участвует во Всероссийской акции «Бессмертный полк». В прошлом году члены Профсоюза собрали и перечислили денежные средства на возведение памятника участнику Великой Отечественной войны, снайперу Ивану Николаевичу Кульбертинову.

В честь празднования 165-летия со дня образования Якутской статистики в сентябре прошлого года были проведены различные юбилейные мероприятия. Молодежь учреждения организовала конкурсы, флеш-моб и сняла видеofilm о якутской статистике.

Большое внимание профсоюзного комитета уделяется информационной работе и формированию у большинства членов Профсоюза осознанного профсоюзного членства. В профкоме определены ответственные за информационную работу, организована подписка на центральную газету «Солидарность», издание «Профсоюзы Якутии», созданы молодежная страница в социальных сетях, группы в мессенджере «WhatsApp» для доведения профсоюзной информации до членов Профсоюза. Первичная профсоюзная организация принимает участие в республиканских конкурсах на лучшую организацию информационной работы. В смотре-конкурсе 2018 года на «Лучший профсоюзный стенд» среди первичных профсоюзных организаций города Якутска первичная профсоюзная организация Саха (Якутия)стала заняла третье место с вручением диплома и денежной премии.

Профсоюзный комитет строит свою работу на принципах сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Руководители нашего учреждения успешно решают социально-экономические проблемы и регулируют трудовые отношения на основе взаимных переговоров с работниками. Решением Президиума республиканской организации признана победителем конкурса «Лучший социальный партнер

2017 года» среди руководителей территориальных подразделений федеральных министерств и ведомств Ирина Кулунтарьевна Гаевая, руководитель территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия).

В 2018 году первичной профсоюзной организации Саха(Якутия)стата был вручен диплом I степени Президиума республиканской организации Профсоюза за победу в республиканском смотре-конкурсе по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза за 2015–2020 годы.

*Е. Чернопольская,
председатель первичной профсоюзной
организации территориального органа
Федеральной службы государственной
статистики по Республике Саха (Якутия)*

С АКЦЕНТОМ НА ПОДДЕРЖКУ ЧЛЕНОВ КОЛЛЕКТИВА

Численность работающих в территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан (Дагестанстат) составляет 290 человек, из них членами Профсоюза являются 200 человек (около 70%).

Возглавляет первичную профсоюзную организацию Наида Мигажудиновна Шихшабекова. Работа председателя направлена на вовлечение в Профсоюз всех членов коллектива. С ее избранием организация Профсоюза выросла на 115 человек.

В соответствии с республиканским Отраслевым соглашением между Дагестанским республиканским комитетом Профсоюза и Дагестанстатом заключен в 2019 году новый коллективный договор.

В профсоюзной организации избраны ответственные за информационную, культурно-массовую, социальную, спортивную работу. В профсоюзном уголке информируют работников обо всех событиях работы профкома и самих членов Профсоюза.

Активно занимаемся оздоровлением, через республиканский комитет Профсоюза получаем льготные путевки на санаторно-курортное лечение. Особое внимание – обеспечению путевками детей в летние лагеря.

Председатель профсоюзной организации возглавляет конкурсную комиссию для организации проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы, а также для организации и проведения конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы, комиссию для рассмотрения вопросов предоставления федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения, входит в аттестационную комиссию. Без учета мнения профсоюзного органа сокращения в организации не проводятся.

Ведется совместная работа работодателя и профсоюзной организации по охране труда, которая направлена на предупреждение случаев производственного травматизма, улучшение условий охраны труда, защиту прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Члены профкома собираются на заседания для обсуждения текущих вопросов по плану работы не менее 4 раз в год, а чаще всего – по мере необходимости. После каждого



заседания члены профкома доводят новую информацию до членов Профсоюза, принимают во внимание пожелания работников.

Профсоюзные мероприятия проводятся как традиционные ежегодные, так и разовые по желанию членов Профсоюза:

- поздравление с 23 февраля и 8 марта членов Профсоюза (подарки, либо проводим праздничное мероприятие);

- 9 Мая (разрабатываем совместный план работы с администрацией по проведению Дня Победы, поздравляем ветеранов войны и труда, участвуем в митинге, посвященном Дню Победы, шествии «Бессмертного полка»);

- 1 июня – День защиты детей (осуществляем мониторинг детей-инвалидов, полусирот членов Профсоюза, чтобы взять над ними шефство для оказания помощи);

- 25 июня – День статистики (профессиональный праздник, поздравление ветеранов статистики);

- 1 сентября – День знаний (помощь семьям членов Профсоюза, у которых дети идут в первый класс);



– Новый год (традицией в Дагестанстате стали новогодние подарки детям членов Профсоюза, приобретение билетов в театр для детей членов Профсоюза на новогоднее представление, проведение праздничного мероприятия).

Летом организуем экскурсии по историческим и памятным местам Дагестана и соседних республик для членов Профсоюза и их детей: в Гунибский район – Салтинские водопады, село-призрак Гамсутль, Сулакский каньон с посещением форелевого хозяйства, на Бархан-Сарыкум, зимой – на лыжную базу Чиндерчero в Акушинском районе.

Наиболее запомнилась членам Профсоюза поездка в город Грозный.

Спорту и здоровому образу жизни уделяется большое внимание, сформирована команда по футболу. Профком выделил средства на аренду поля для тренировок.

Существуют и ежегодные денежные выплаты членам Профсоюза, которые осуществляются постоянно:

– имениннику на юбилей;



- на посещение члена Профсоюза, находящегося в больнице;
- в случае смерти члена Профсоюза или члена его семьи и на организацию транспорта;
- материальная помощь в случае серьезных проблем со здоровьем у члена Профсоюза.

Основной акцент в своей работе мы делаем на поддержку членов нашего коллектива – это очень важно в наше время. Это не только корпоративные мероприятия и поздравления к праздникам и важным датам, хотя моральная поддержка тоже много значит. Это в первую очередь отдых детей, санаторно-курортное лечение, материальная помощь людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации.

Первичные профсоюзные организации находятся на переднем плане защиты социально-трудовых прав и интересов своих работников, поэтому роль Профсоюза в будущем возрастет еще больше. Это значит, что для защиты интересов людей профкому необходимо повышать уровень профессионализма и уметь находить пути решения проблем повышения качества жизни трудящихся.

*Н. Шихшабекова,
председатель профорганизации
территориального органа Федеральной службы
государственной статистики по Республике Дагестан*

ОРГАНИЗУЯ И СПЛАЧИВАЯ КОЛЛЕКТИВ



Первичная профсоюзная организация Забайкалкрайстата начала свою работу в январе 1970 года. В своих рядах она объединяет 55% от числа работающих в Забайкалкрайстате – 126 человек.

Работа профсоюзного комитета распределена по следующим направлениям:

- информационная работа,
- охрана труда, отдых и оздоровительная работа,
- культурно-массовая работа и работа с детьми,
- спорт и молодежная политика.

На основе отраслевого соглашения, заключенного между Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой государственной статистики разработан и подписан Коллективный договор, который конкретизирует основные положения законодательства о гражданской службе, права и обязанности государственных гражданских служащих, вопросы условий труда и его опла-

ты, продолжительность служебного времени и времени отдыха, улучшение условий и охраны труда, социальные гарантии и другие вопросы.

Руководством и профсоюзным комитетом Забайкалкрайстата уделяется большое внимание вопросам охраны труда и техники безопасности.

Производственная деятельность основной части специалистов связана с использованием компьютерной и оргтехники, 100% рабочих мест оборудованы жидкокристаллическими мониторами. В Забайкалкрайстате в 2018 году разработаны и утверждены новые журналы и инструкции по охране труда и технике безопасности, проводятся плановые инструктажи.

В целях охраны здоровья и профилактики заболеваний каждую осень работникам Забайкалкрайстата проводится вакцинация против гриппа, обновляются аптечки индивидуальной помощи. В Забайкалкрайстате действует комиссия по охране труда. Случаи травматизма и профессиональных заболеваний не зарегистрированы. Каждый год проводятся учения по пожарной безопасности.



Структурным подразделениям Забайкалкрайстата в районах края оказывается методическая и практическая помощь.

Работа по оздоровлению членов Профсоюза и их детей проводится во взаимодействии с краевой организацией Профсоюза. Ежегодно в начале года на заседании профкома рассматриваются заявления работников о предоставлении частичной оплаты путевок на санаторно-курортное лечение.

Дети сотрудников членов Профсоюза отдыхают и поправляют здоровье бесплатно в санаторно-оздоровительных сменах лагеря «Чайка», а для оплаты платных путевок в детские летние лагеря ежегодно выделяем материальную помощь.

В своей работе уделяем внимание молодежи. Практически каждый год к нашему профессиональному празднику проходит посвящение молодых специалистов в статистики. Стараемся поддержать молодежь материально и морально, поздравляем с вручением подарков с окончанием учебных заведений, рождением ребенка, в спартакиадах, проводимых краевой организацией Профсоюза – это наша главная сила. Следует отметить успешное выступление команды в различных видах спорта, заинтересованность сотрудников в дальнейшей участии в соревнованиях и их энтузиазм.

Главное наше достижение – это кубок по футболу. У нас было 1-е место в дартсе и 2-е – в соревнованиях семей, не последнее – по волейболу, и это при том, что здесь проблема в подготовке к мероприятию из-за отсутствия спортивного зала и достаточных финансовых средств.

По сложившейся традиции детям, идущим в первый класс, выпускникам средних школ и к Дню защиты детей мы дарим подарки, проводим различные выставки и конкурсы детского творчества.

К Новому году вручаем бесплатные сладкие подарки как детям, так и всем членам Профсоюза, также оказываем знаки внимания членам Профсоюза к 23 февраля и 8 марта.

Руководство и профсоюзный комитет уделяют должное внимание коллективу, делают все возможное, чтобы организовать и сплотить его.

Каждый год активно участвуем в Первомайской демонстрации.

В Забайкалкрайстате обязательно проводятся различные мероприятия к Новому году, 23 февраля, 8 марта, 9 мая, Дню статистики.

Проводились конкурсы «Мое хобби» на 8 марта, конкурсы новогодних елок, шляп, кулинарные конкурсы, творческие конкурсы к Дню Великой Победы...

Для наших ветеранов к 1 октября мы проводили встречи по отделам, а с 2016 года по просьбам самих же ветеранов проводим встречи в конце лета в «Чайке». Ну а тех пенсионеров, которые по разным причинам не смогли приехать, поздравляем лично 1 октября. Для пенсионеров районного звена перечисляем материальную помощь.

Профсоюзная организация Забайкалкрайстата регулярно участвует в различных благотворительных акциях и оказывает гуманитарную помощь.

*Н. Лазарева,
председатель первичной профсоюзной
организации Забайкалкрайстата*

ПРОФСОЮЗ С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

В территориальном органе Федерального органа государственной статистики по Тамбовской области (далее Тамбовстат) активно и успешно работает одна из самых крупных первичных профсоюзных организаций. Практически все сотрудники в организации являются членами Профсоюза (210 человек из 214), профсоюзное членство составляет 98,1%.

Председатель первичной профсоюзной организации – Тищенко Елена Борисовна – специалист-эксперт отдела торговли и услуг, более пяти лет возглавляет профсоюзную организацию, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе, решает профсоюзные задачи при поддержке руководства Тамбовстата (руководитель – Рукин Владимир Алексеевич).

Для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации председатель первичной профсоюзной организации регулярно проходит обучение на семинарах Тамбовской областной организации Профсоюза, принимает участие в «круглых столах» и мероприятиях по обмену опытом работы в профсоюзных организациях. Как опытный руководитель профсоюзной ячейки предоставляет необходимую информацию по социально-трудовым вопросам, организует проведение профсоюзных собраний. Входит в состав Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, Комиссии по рассмотрению вопросов предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения.

Активной и плодотворной работе профкома способствует наличие коллективного договора, который был пролонгирован в текущем году на три года.

Профсоюзный комитет содействует развитию молодежного движения в организации, создан Молодежный совет. Создаются условия для реализации творческого потенциала молодых специалистов. Молодежь вовлечена в подготовку и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий Тамбовстата. В настоящее время несколько молодых специалистов проходят обучение в высших учебных заведениях.

В рамках поддержки молодежи первичная профсоюзная организация при содействии администрации Тамбовстата оказывает материальную помощь при создании семьи, рождении

ребенка, создает условия для организации активного досуга. При поддержке профкома организованы занятия калланетикой в свободное от работы время в здании Тамбовстата.

По инициативе профкома и при поддержке руководителя Тамбовстата В.А. Рукина был отремонтирован и переоснащен учебный класс, в котором систематически проводятся обучающие семинары по направлениям деятельности гражданских служащих. В 2018 году проведено 29 занятий, в которых приняли участие более двухсот человек. Теоретические и практические занятия проводятся в пределах служебного времени, что очень удобно.

Профком первичной профсоюзной организации уделяет должное внимание контролю за соблюдением работодателем законодательства в сфере охраны труда, принимает активное участие в разрешении вопросов, возникающих в процессе работы и в общественной жизни учреждения. Ведется постоянная работа по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, избран уполномоченный по охране труда.





В 2018 году большая часть членов Профсоюза прошла диагностику по ряду показателей в лечебных учреждениях. Члены Профсоюза и члены их семей активно пользуются профсоюзными путевками ОАО «Тамбовкурорт» и АО «СКО ФНПР «Профкурорт».

На средства профкома проводятся культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, организовано массовое посещение членами Профсоюза бассейнов «Надежда» и «Дельфин». Организуются туристические поездки в город-герой Волгоград, экскурсии в дом-музей С.В. Рахманинова (село Ивановка). Поздравления детей, которые пошли в первый класс, работников с профессиональным праздником День статистики, посещение концертов и спектаклей, поздравления с новогодними праздниками.

Члены Профсоюза Тамбовстата активно принимают участие в мероприятиях и соревнованиях, проводимых областной организацией Профсоюза, Тамбовским областным объединением организаций профсоюзов. Участвуют в ежегодных

зимней и летней спартакиадах Тамбовской областной организации Профсоюза.

Более 50 членов Профсоюза со своими семьями приняли участие в первомайской акции профсоюзов, 9 Мая работники Тамбовстата стали частью международного общественного движения «Бессмертный полк». Во дворце спорта «Антей» команда «Статмастера» приняла участие в межведомственном спортивном мероприятии «Веселые старты», стали призерами соревнований по боулингу среди отраслевых профсоюзов области.

Нужно отметить, что для работников Тамбовстата созданы благоприятные условия для осуществления трудовой и профсоюзной деятельности.

*И. Титкова,
председатель Тамбовской областной
организации Профсоюза*

МАГИЯ ЦИФР – В РУКАХ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Для Челябинскстата 2019 год – особенный. 4 ноября территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области отмечает вековой юбилей.

Под эгидой этого знаменательного события проходят различные мероприятия, запланированные первичной профсоюзной организацией совместно с руководством учреждения.

За 100 лет работы региональная статистика вместе со страной и областью прошла путь становления, развития и модернизации, заняв достойное место в системе государственного управления. За это время неоднократно менялись названия

вышестоящих организаций, но цели и задачи оставались прежними: сбор, обработка и предоставление качественной статистической информации различным категориям пользователей.

Неизменной оставалась и роль Профсоюза в жизни трудового коллектива. Первичную профсоюзную организацию с 2012 года возглавляет Елена Севастьянова, заместитель начальника отдела статистики уровня жизни и обследований домашних хозяйств.

Коллективный договор, наставничество, работа с молодежью, забота о ветеранах, организация культурно-массового и спортивного досуга – все это в зоне ответственности профсоюзной организации. Под контролем профкома – обеспечение безопасных условий труда. С этой целью руководством и профсоюзным комитетом разрабатывается план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, во всех структурных подразделениях проходят проверки, инструктажи по пожарной и электробезопасности.

Сегодня в учреждении трудятся более 450 человек, 70 процентов – это государственные гражданские служащие.



Многие из них посвятили статистике большую часть своей трудовой деятельности. На смену ветеранам приходит молодежь, которая успешно и с энтузиазмом осваивает эту сложную, но интересную и важную работу.

Адаптироваться в профессии молодым специалистам помогают наставники. Старшие по должности сотрудники обучают основным навыкам и делятся опытом работы. А профсоюзный комитет совместно с Советом молодежи заботится о благоприятном психологическом климате для молодых сотрудников и привлекает их к участию в проводимых мероприятиях.

Общественная жизнь в учреждении активна и разнообразна. Все дружно участвуют в различных праздниках, спортивных турнирах и состязаниях, уже давно ставших традиционными. Чтобы добавить новизны и привлечь еще больше участников, в этом году профком вместе с Советом молодежи придумали и организовали игровую программу «Мужчина и женщина». Она проводится в формате поэтического спора между мужчинами и женщинами на темы музыки, поэзии, искусства.

Сотрудники учреждения всегда активно и с интересом участвуют в разнообразных выставках и конкурсах: выставка урожая «Золотая осень», конкурсы детских рисунков (к Дню защиты детей и Дню матери). Накануне Дня пожилого человека в 2018 году прошел конкурс рукоделия «Мой шедевр». В нем участвовали не только сотрудники Челябинскстата, но и неработающие пенсионеры. Выполненные в разных техниках работы (вышивка, вязание, ткачество, изделия из дерева) отличались оригинальностью идей и творческой новизной.

– Жизнь коллектива насыщена яркими и значимыми событиями, – говорит председатель первичной профсоюзной организации Елена Севостьянова. – В этом большая заслуга руководства, которое поддерживает начинания Профсоюза.



Профком совместно с Советом молодежи в постоянном поиске новых идей и форм проведения мероприятий, чтобы активизировать мотивацию вступления в Профсоюз, в том числе и через спортивно-массовую работу.

Большое внимание уделяется сохранению традиций, в том числе и работе с ветеранами, внесшими большую лепту в становление и развитие Челябинскстата. Для них организуются концерты, встречи к праздничным датам с поздравлениями, чаепитием и вручением подарков, оказывается материальная помощь.

Одно из важных направлений работы профкома – это забота о семьях работников, их оздоровлении. Профсоюз всегда расскажет об интересных льготных предложениях отдыха в санаториях, профилакториях, базах отдыха. Стоимость путевок частично компенсируется. Также выделяется материальная помощь для подготовки детей к школе. Все льготы и гарантии для работников закреплены в коллективном договоре.

100-летний юбилей – это повод подвести итоги, проанализировать пройденный путь и определить перспективы. Сегодня перед Челябинскстатом – новые вызовы, обусловленные стремительным развитием информационных технологий. Коллектив профессионалов, преданных своему делу, единство социальных партнеров – администрации и Профсоюза позволяют достойно справляться со всеми поставленными задачами и стабильно двигаться вперед.

*В. Гречишников,
председатель Челябинской областной
территориальной организации Профсоюза*

БУДУЩЕЕ У ПРОФСОЮЗА ЕСТЬ!

История деятельности профсоюзной организации Саратовстата имеет большой исторический путь. Происходящие в стране реформы касались как самой структуры статистики области, так и нашей профсоюзной организации.

Руководитель Вячеслав Леонидович Сомов с пониманием относится к деятельности профсоюзной организации, которая насчитывает 320 членов, что составляет 90% от общей численности сотрудников. В соответствии с трудовым законодательством у нас разработан и утвержден коллективный договор, направленный на защиту интересов сотрудников. На уровне региона между Саратовстатом и Саратовской областной территориальной организацией Профсоюза заключено Отраслевое региональное соглашение, которое способствует усилению роли профсоюзной организации и мотивации профсоюзного членства.

Руководитель Саратовстата уделяет большое внимание созданию здоровых и безопасных условий труда работников Саратовстата в соответствии с требованиями действующих нормативно-правовых актов в области охраны труда и техники безопасности, поэтому в деятельности профорганизации вопросы охраны труда занимают важное место. Проведена аттестация рабочих мест, и по инициативе руководителя была определена работа по проведению СОУТ. В настоящее время завершилась работа по замене медицинских страховых полисов у сотрудников на более практичные – пластиковые.



В соответствии с коллективным договором и Соглашением работа профсоюзного комитета направлена на создание и благоприятного делового микроклимата в коллективе, и необходимых условий для продуктивной работы каждого сотрудника, и, конечно, на сплочение коллектива.

С этой целью для сотрудников Саратовстата организуются доставки товаров от различных поставщиков по оптовым ценам.

Оборудована комната приема пищи, в которой находятся чайники, микроволновые печи, телевизоры. Каждый работник имеет возможность в спокойной непринужденной обстановке принять пищу, выпить кофе и просмотреть свежие новости.

Коллектив Саратовстата принимает активное участие в различных спортивных соревнованиях, по итогам которых неоднократно награждался кубками, грамотами за призовые места.

Стало доброй традицией проведение благотворительных акций «Помоги детям» для воспитанников школы-интерната №1 г. Саратова, в рамках которых детям закупаются и передаются канцтовары, детские игрушки, сладкие подарки, спортивный инвентарь, новогодние игрушки, детские вещи.

Для детей сотрудников Саратовстата организуются конкурсы и викторины: «Лучший рисунок» и «Лучшая поделка».

Большое внимание в коллективе уделяется молодежи и старшему поколению. Для молодежи организуются экскурсии и выезды на природу. Для сотрудников, посвятивших свою трудовую деятельность отрасли статистики, проводятся праздничные концерты с вручением наград и ценных подарков в День статистики, для ветеранов труда – бывших сотрудников Саратовстата – праздничные концерты с вручением ценных подарков, чаепития.

Членам Профсоюза выделяется по заявлениям материальная помощь в связи с днями бракосочетания, погребения родственников, в связи с трудной жизненной ситуацией.

Для поздравления членов Профсоюза в связи с юбилейными датами, днями рождений приобретаются и вручаются цветы и сувениры.

Стала доброй традицией организация и проведение акции «Бессмертный полк», в котором принимают участие сотрудники и члены их семей.



Коллектив Саратовстата активно участвует в конкурсах профессионального мастерства, всевозможных викторинах.

Взаимосвязь руководства и профсоюзной организации Саратовстата с другими структурами области: прокуратурой, Гострудинспекцией, Общественной палатой позволяют нам быть активными участниками проводимых мероприятий на территории области по укреплению материальной базы, позиций правозащитной деятельности. Председатель областной организации Профсоюза Г.А. Разумкина является председателем Общественного совета Саратовстата и оказывает помощь в пропаганде нашей деятельности. Участвуя в конкурсе областной организации Профсоюза на лучшую профорганизацию по выполнению Программы действий Профсоюза, на протяжении последних трех лет мы занимаем почетные первые и вторые места. Мы стремимся оздоравливать наших членов Профсоюза и их детей в местных здравницах и оздоровительных лагерях, проводим обучение профактива, организована подписка на газету «Солидарность», участвуем в благоустройстве территории.

На контроле профсоюзного комитета – условия оплаты труда, своевременная выдача заработной платы, предоставление очередных отпусков согласно утвержденному графику, а также проводятся встречи с представителями организаций, которые информируют нас о положении дел в области, городе. На одной из таких встреч выступила сотрудник Пенсионного фонда, которая проинформировала нас об изменениях в пенсионном законодательстве.

При приеме на работу новых сотрудников обязательно беседуем с ними о деятельности профорганизации и о содержании коллективного договора и Соглашения.

За активную работу в Профсоюзе Почетными грамотами областного комитета и Благодарственными письмами Центрального комитета Профсоюза награждены 27 членов Профсоюза в юбилейном 2018 году.

Конечно, есть у нас и проблемы: низкой остается заработная плата, а из-за этого и текучесть кадров. Есть вопросы по отдыху и оздоровлению членов Профсоюза, т.к. мы не имеем собственной базы и даже профсоюзные путевки для нас порой недоступны.

И все-таки, оценивая работу профсоюзной организации, сегодня можно с уверенностью сказать, что будущее у нас есть, только надо четко определить основные направления работы, а это в первую очередь улучшение системы защиты социально-экономических интересов работников, обеспечение их трудовых прав, внимательное отношение к человеку труда, к его нуждам и проблемам. А для этого необходимо совершенствовать информационную работу и организационное укрепление профсоюзных организаций.

*Л. Аксамитина,
председатель первичной профсоюзной
организации Саратовстата*

ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА В БРЯНСКСТАТЕ

На начало 2019 года численность первичной профсоюзной организации Брянскстата составила 66 человек, из них 35 человек (53%) – в возрасте до 35 лет. Молодежный совет Брянскстата состоит из 7 человек, за каждым закреплено определенное направление (социальное, информационно-аналитическое, научно-образовательное, культурно-досуговое и т.д.).

Наши сотрудники принимают активное участие в проведении Всероссийского экологического субботника и месячника по благоустройству Брянска. Представители Молодежного совета входят в команду Брянскстата, принимавшую участие во Всероссийском дне бега «Кросс нации». Стало традицией участие делегации сотрудников Брянскстата и представителей профкома в ежегодном праздничном митинге-концерте «Мы – вместе!», посвященном годовщине вхождения Крыма и г. Севастополя в состав РФ. Также члены Молодежного совета делегируются для участия в митинге памяти в день годовщины крупнейшей техногенной катастрофы у памятника «Жертвам трагедии Чернобыля».

Профсоюзная организация Брянскстата активно сотрудничает с Брянским объединением волонтеров «Сердце – детям». К 1 сентября проводится акция «Соберем детей в школу». Детям из семей со сложной жизненной ситуацией передаются канцтовары и школьная форма. Молодежь Брянскстата стала инициатором акции по сбору помощи многодетным семьям. В Международный день защиты детей молодые специалисты посетили 3 семьи, передав наборы продуктов питания, бытовую химию, канцелярские принадлежности и сладости. Ежегодно 30 сентября в стенах Брянскстата проходит ставший традиционным концерт, посвященный Дню пожилого человека.



Молодые специалисты Брянскстата каждый год в предпраздничные дни декабря занимаются украшением здания новогодними атрибутами, организуют для коллектива юмористический спектакль-представление, проводят праздничную дискотеку с конкурсами. Для детей членов Профсоюза организуется бесплатное посещение новогоднего спектакля в ДДЮТ им. Гагарина. На 23 февраля и 8 марта также готовится праздничная программа для сотрудников коллектива.

В преддверии 9 мая члены профсоюзного комитета посещают на дому бывших сотрудников – тружеников тыла, вручают подарки и цветы. На празднование 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне представителями молодежи для ветеранов статистики, пенсионеров и всего коллектива во дворе Брянскстата была представлена литературно-музыкальная постановка. В рамках акции «Бессмертный полк» была организована фотогалерея портретов родных и близких сотрудников Брянскстата – участников Великой Отечественной войны. Для детей сотрудников был проведен конкурс рисунка «Мир и война глазами детей».

В течение года приобретаются билеты на культурные мероприятия, проходящие в городе. Члены Профсоюза активно посещают Брянскую областную филармонию, Брянский театр драмы имени А.К. Толстого, кинотеатры города. По пожеланиям членов Профсоюза раз в год организуется туристическая поездка для всех желающих.

В августе 2017 года за городом на базе отдыха «Новые Дарковичи» состоялся открытый фестиваль по любительской ловле рыбы среди работающей молодежи города Брянска «Без труда не выловишь и рыбку из пруда». Представители молодежи ППО Брянскстата в составе команды «СтатПартизан» приняли активное участие в данном мероприятии.

Коллектив принимает участие в мероприятиях, проводимых областной организацией Профсоюза. Так, обком Профсоюза на новогодних каникулах организует поездку членов Профсоюза с детьми на Кремлевскую елку. Этим предложением воспользовались и члены профсоюзной организации Брянскстата, так же как и предложением посетить новогодние спектакли в Брянском театре драмы им А.К. Толстого, Брянском областном театре кукол.



Наши представители ежегодно принимают участие в традиционной спартакиаде Брянской областной организации на базе санатория «Жуковский», а также в слете работающей молодежи, организованном Федерацией Профсоюзов. Накануне дня освобождения Брянщины от немецко-фашистских захватчиков (17 сентября) представители Молодежного совета в составе делегации областного комитета Профсоюза посещают памятные места Брянской области.

Члены профсоюзной организации ежегодно принимают участие в туристических поездках, организованных областной организацией Профсоюза (по Золотому кольцу, в Санкт-Петербург, Витебск и Казань). Ежегодно мы участвуем в фотоконкурсе «В кадре – молодежь», в конкурсе на лучший агитационный плакат, в конкурсе «Профледи».

Профсоюзный комитет заботится о здоровье членов Профсоюза и членов семей по их заявлениям на оздоровление и отдых детей в санаторных здравницах области.

Уделяем внимание и обучению профактива.

В декабре 2016 года в Пятигорске проходил Всероссийский молодежный форум Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв-2016». В его работе приняли участие более тысячи молодых профлидеров и активистов со всей страны. В число делегатов от Брянской области вошла И.В. Федотова – председатель первичной профсоюзной организации Брянскстата. В октябре 2017 года в г. Волгограде состоялся IV Молодежный форум Общероссийского профсоюза. На форуме состоялся финальный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер», участие в котором приняла И.В. Федотова.

В информационной работе профорганизации Брянскстата сделан акцент на информированность простых членов Профсоюза о деятельности как своего отраслевого Профсоюза, так и профсоюзов в целом. В Брянскстате создан стенд

«Профсоюзная жизнь». Здесь члены Профсоюза могут ознакомиться как с планом мероприятий профсоюзного комитета на будущий год, так и с оперативной информацией – статьями из газеты «Голос профсоюзов», новостями с сайтов областной организации и ФПБО, а также мероприятий, организуемых по инициативе профкома. Этот же перечень информации каждый член профсоюзной организации получает и в рассылке по электронной почте. Необходимую информацию мы черпаем как с официальных сайтов, так и из имеющихся групп в социальных сетях, что значительно ускоряет процесс получения информации.

Профсоюзный комитет и Молодежный совет Брянскстата тесно взаимодействуют с областной организацией Профсоюза и Молодежным координационным советом. Это касается и учебы профактива, и участия в культурно-массовых мероприятиях, и организации летнего отдыха.

*И. Федотова,
председатель первичной профсоюзной
организации Брянскстата*

2. Федеральной таможенной службы

КРЫМСКАЯ ТАМОЖНЯ – МЕРОПРИЯТИЯ НА ЛЮБОЙ ВКУС

С приходом «Крымской весны» на полуостров, в ее первые дни – 31 марта 2014 года была образована Крымская таможня.

На общем собрании коллектива 27 февраля 2017 года было принято решение о создании первичной профсоюзной организации «Крымская таможня», председателем был избран Евгений Евгеньевич Шилов – начальник отдела документационного обеспечения. С тех пор профсоюзный актив организации ведет работу по всем направлениям.

В канун пятилетия общекрымского референдума, 16 марта 2019 года, крымские таможенники приняли участие в шахматно-шашечном турнире, организованном Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организацией Профсоюза.

В спортивном празднике участвовали четверо долж-



ностных лиц Крымской таможни. По итогам всех проведенных туров среди мужчин третье место в турнире по шашкам занял Николай Косякин. Медаль призеру и грамоты участникам соревнований вручил председатель Виктор Сазонов.

В Крымской таможне 29 мая 2019 года прошел региональный этап смотра-конкурса самодеятельного художественного творчества должностных лиц и работников таможни, членов их семей, ветеранов таможенной службы.

В отборочном этапе 24-го Всероссийского смотра-конкурса самодеятельного художественного творчества таможенных органов Российской Федерации приняли участие 28 конкурсантов, которые выступили перед жюри и гостями мероприятия в девяти номинациях.

В жюри конкурса, помимо других, вошел председатель первичной профсоюзной организации Крымской таможни.

Подводя итоги отборочного смотра-конкурса, члены жюри поблагодарили выступающих за яркие номера и прекрасные выступления, особенно отметив активное участие маленьких



исполнителей. Все участники награждены дипломами. Победителем смотра-конкурса в номинации «Сольный вокал» стал Дмитрий Сутягин. Он будет представлять Крымскую таможенную в отборочном туре смотра-конкурса самодеятельного художественного творчества Южного таможенного управления.

В Белогорском районе в урочище Кара-Куш на территории фазаньего питомника «Холодная гора» в преддверии профессионального праздника – Дня таможенника состоялся традиционный праздник спорта крымских таможенников «День здоровья».

Первичной профсоюзной организацией Крымской таможни организован экскурсионный выезд в Крымскую астрофизическую обсерваторию (пос. Научный Бахчисарайского района).

В Симферополе Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организацией Профсоюза организованы и проведены соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья».

Второй год подряд организаторами соревнований выступают Крымская таможня, первичная профсоюзная организация Крымской таможни и Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза. На торжественном построении к участникам спортивного праздника с приветственным словом обратились начальник Крымской таможни Владимир Авраменко и председатель Межрегиональной профсоюзной организации Виктор Сазонов. Они пожелали командам успехов и спортивных побед.

В «Дне здоровья» приняли участие более 250 должностных лиц Крымской таможни и членов их семей, из которых 70 – дети. Состоялись состязания по 5 видам спорта: легкоатлетическая эстафета, дартс, прыжки в длину с места, волейбол и перетягивание каната.



В спортивном празднике приняли участие восемь команд, которым предстояло проявить себя в беговой эстафете, посоревноваться в меткости в дартс и стрельбе, совершить прыжки в длину, а также выполнить силовые упражнения на время.

Кубок победителю соревнований вручил председатель Межрегиональной организации Профсоюза Виктор Сазонов.

В городе Симферополе 22 сентября 2018 года Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организацией Общероссийского профсоюза



работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации проведена IV Спартакиада.

Четырнадцать команд, насчитывающих более 200 человек со всех регионов Крыма, прибыли в Симферополь, чтобы принять участие в спортивном празднике. Команды разделили на три подгруппы: представители федеральных органов власти, представители министерств и ведомств Крыма и команды территориальных организаций Профсоюза. Свою команду на Спартакиаде представила и первичная профсоюзная организация Крымской таможни.

Крымские таможенники ежегодно принимают участие в праздничной первомайской демонстрации в колонне Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

*Е. Шилов,
председатель первичной профсоюзной
организации «Крымская таможня»*

ОЩУТИМАЯ РОЛЬ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

В 2019 году Нижегородской таможне исполнилось 467 лет. Она – крупнейшая в Приволжском регионе: ее доля по численным платежам составляет около 30% от всего региона. В таможне оформляется более 30% всех внешнеторговых грузов Приволжья.

Сегодня Нижегородская таможня отвечает всем требованиям времени – это высокая культура и передовые технологии таможенного оформления и контроля. Задача-



ми государственных служащих и ее руководства являются дальнейшее совершенствование системы таможенного контроля и таможенного оформления, внедрение на постах системы электронного декларирования.

Немалую роль в повышении эффективности работы таможенного органа и укреплении трудовой дисциплины играет профсоюзная организация, которая входит в структуру Нижегородской областной организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Она создана в 1991 году.

Основные задачи, стоящие перед ней:

- защита социально-трудовых прав и интересов работников,
- урегулирование коллективных трудовых споров.

В таможне заключен коллективный договор, который выполняется полностью согласно закрепленным в нем социально-трудовым правам и законным интересам всех должностных лиц таможни.

В соответствии с коллективным договором предоставляются оплачиваемые краткосрочные отпуска с сохранением заработной платы: на 1 сентября – родителям, имеющим детей – учащихся начальной школы, родителям выпускников 9-х и 11-х классов – на день выпускного или последнего звонка, на свадьбу работника – 3 дня, рождение ребенка – 3 дня, смерть близкого родственника – 3 дня, смерть родственников супруга – 1 день.

Профсоюзному комитету по инициативе работников удалось перенести рабочее время и установить его с 8.00 до 17.00.

В организации проводится активная культурно-массовая работа. Организуем спортивные и праздничные мероприятия, приуроченные ко дню образования Нижегородской таможни, традиционно проводим новогоднюю елку для детей должностных лиц таможни. Профсоюзная организация таможни оказывает помощь домам престарелых.

Основная цель всевозможных мероприятий – оказание им максимальной моральной и материальной поддержки.

С 2002 года областной комитет страхует членов Профсоюза от несчастных случаев на производстве по пути на работу, с работы и, что немаловажно, в быту. Дети и внуки членов Профсоюза застрахованы на время нахождения в лагерях в летний период.

Для членов Профсоюза действуют скидки в санатории: «Зеленый город», Имени ВЦСПС, «Городецкий» (Нижегородская область), оказываем помощь в приобретении путевок со скидками в санаторий «Чувашия» (Чувашская Республика). Скидки распространяются не только на членов Профсоюза, но и на членов их семей. Выдаются единовременные пособия при рождении ребенка, при вступлении в брак, при получении диплома о первом высшем образовании, удешевляем билеты для детей и внуков членов Профсоюза на новогодние представления, приобретаем подарки на 8 марта, 23 февраля,

к Новому году, оказываем материальную помощь членам Профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

Большое спасибо профсоюзному активу таможни за эту общественную работу, которую они проводят, невзирая на занятость на основной работе.

В заключение хочу сказать, что в любых трудных жизненных ситуациях, выполняя свои задачи и функции, профсоюзная организация Нижегородской таможни готова оказать своим членам Профсоюза помощь и содействие.

*Н. Благова,
председатель первичной профсоюзной организации
Нижегородской таможни*

В ОДНОЙ ИЗ КРУПНЕЙШИХ В СТРАНЕ

Новороссийская таможня основана 30 июня 1845 года. На сегодняшний день она – одна из крупнейших в стране, входит в состав Южного таможенного управления Федеральной таможенной службы Российской Федерации.

Регион деятельности Новороссийской таможни охватывает юго-запад Краснодарского края. В состав таможенной территории площадью 3,126 тыс. кв. км входят г. Новороссийск, Анапский и Геленджикский районы с населением около 466,86 тыс. человек. В регионе деятельности Новороссийской таможни находятся морские порты Новороссийск, Анапа, Геленджик, а также международный аэропорт Анапа и железнодорожные станции Новороссийск и Анапа.

Первичная профсоюзная организация Новороссийской таможни входит в Новороссийскую городскую территориальную организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного

обслуживания Российской Федерации, Краснодарский край.

Первичная профсоюзная организация Новороссийской таможни принимает активное участие в решении вопросов в отношении государственно-служебных и трудовых отношений коллектива таможни и администрации, содействия занятости, охране труда и здоровья.

Особое внимание уделяется культурно-социальным вопросам.

Первичная профсоюзная организация участвует в проводимых Новороссийской таможней ежегодных смотрах-конкурсах самодеятельного художественного творчества должностных лиц, спортивных мероприятиях и т.п.



Так, первичная профсоюзная организация Новороссийской таможни, следуя более чем десятилетней традиции, пригласила на праздник «Сладкоежка» детей сотрудников и должностных лиц таможни, принявших активное участие в первом этапе XXI смотра-конкурса самодеятельного художественного творчества должностных лиц Новороссийской таможни и членов их семей, посвящённый 27-й годовщине образования Федеральной таможенной службы Российской Федерации!

Более тридцати детей различных возрастных групп блеснули своими талантами на сцене или представили на выставке художественные фотографии, поделки и рисунки. Профсоюзная организация порадовала детей праздничным «сладким» столом и приглашенными аниматорами, вручила подарки. Дети увидели показательную программу служебных собак и др.

Профсоюзная организация Новороссийской таможни, следуя ежегодной традиции, подарила детям новогодний праздник.

Около трехсот ребятишек, чьи родители являются членами профсоюзной организации таможни, получили пригласи-





тельные билеты на сказочный спектакль в городской театр. Дети стали не только зрителями, но и участниками красочного костюмированного новогоднего карнавала.

Организатор новогоднего праздника – профсоюзный комитет таможни нашел возможность подарить детям сладкие подарки и устроил выезд таможенного Деда Мороза и Снегурочки к детям на дом.

Спортивные команды первичной профсоюзной организации Новороссийской таможни приняли участие в соревнованиях по мини-футболу и волейболу, организованных Новороссийской городской организацией ВФСО «Динамо».

*Ю. Апурина,
председатель профсоюзной организации
Новороссийской таможни*

ЗАБОТЯСЬ О КАДРОВОМ ПОТЕНЦИАЛЕ

Первичная профсоюзная организация Пермской таможни была создана во времена Советского Союза и не прекращала своей деятельности до сегодняшних дней. Состоит на обслуживании в Пермской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В настоящий период председателем первичной профсоюзной организации является Денис Сергеевич Харитонов. Профком работает при поддержке начальника Пермской таможни Сергея Владимировича Пашкина в соответствии с Программой действий Профсоюза на 2015–2020 гг. Большое внимание уделяется вопросам защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза. В организации действует коллективный договор. Наличие коллективного договора – это признак солидной организации, уверенно смотрящей вперед и заботящейся о своем кадровом потенциале. Установлены дополнительные права и гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством.

Так, например:

– предоставляются дополнительные отпуска работникам, имеющим детей младшего школьного возраста (с 1-го по 4-й класс), дополнительный день отдыха 1 сентября; имеющих детей – выпускников школ (9-х, 11-х классов), дополнительный день отдыха в день выпускного вечера; дополнительный день отдыха в день рождения;

– работникам предоставляется 1 час в неделю для участия в занятиях физической культурой и спортом, организованных работодателем и (или) профкомом таможни.

Профком представляет и защищает права и законные

интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателем путем выражения мотивированного мнения при принятии локальных нормативных актов, касающихся установления рабочего времени и отдыха, системы оплаты труда, трудового распорядка, охраны труда и т.д. Представители профсоюзной организации делегированы в состав комиссии по трудовым спорам, аттестационной комиссии. Профсоюзная организация, городской комитет Профсоюза, а также вышестоящие профсоюзные органы обеспечивают оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам трудовых и социальных отношений. Профком информирует членов Профсоюза о проводимой работе через профсоюзные уголки, листовки, сайт краевого комитета Профсоюза и другие средства массовой информации.

Профсоюзный комитет таможни рассматривает охрану труда и здоровья должностных лиц и работников таможни в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества и исполнения мероприятий системы управления охраной труда в организации. Совместно с работодателем обеспечивает и контролирует создание и соблюдение для должностных лиц и работников таможни здоровые и безопасные условия труда, применение современных средств техники безопасности, предупреждающих производственный травматизм, обеспечивает санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний в соответствии с требованиями ТК РФ.

Представители профкома участвуют в создании и организации работы системы управления охраной труда таможни, в работе комиссии по охране труда, комиссии по проверке знаний требований охраны труда должностных лиц и работников таможни, комиссий по проведению служебных проверок в отношении должностных лиц таможни с целью соблюдения прав и законных интересов должностных лиц.

Профком совместно с работодателем принимает участие в работе, организации и контроле:

- за действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда;

- за соответствующими требованиями охраны труда условиями труда на каждом рабочем месте должностных лиц и работников таможни;

- за установлением и соблюдением режима труда и отдыха должностных лиц и работников таможни в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- за приобретением и выдачей бесплатно за счет собственных средств специальной одежды и обуви, других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения;

- за обучением должностных лиц и работников таможни, поступающих на работу в таможню, безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, проведением инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверкой знания требований охраны труда и участвует в проверке знаний требований охраны труда;

- за организацией контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения должностными лицами и работниками Таможни средств индивидуальной и коллективной защиты;

- за проведением специальной оценки условий труда работникам (не реже 1 раза в 5 лет) в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда в рамках средств, выделенных на эти цели из Федерального бюджета с

участием представителя профсоюзной организации;

– за разработкой и утверждением правил и инструкций по охране труда для должностных лиц и работников таможенной, которые проводятся с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

– за оздоровлением сотрудников таможенной, а также членов Профсоюза и их семей в связи с рекомендациями ФТС России в пределах выделенных средств, в соответствии с планом распределения путевок по таможенным органам и решением санаторно-отборочной комиссии таможенной.

Кроме того, члены Профсоюза имеют возможность отдохнуть в санаториях местного значения «Ключи», «Красный Яр»; санаториях южного направления со скидкой 20%. Для оздоровления членов Профсоюза и их детей выделяется материальная помощь за счет средств первичной профсоюзной организации и городского комитета.

Большое внимание уделяется организационной работе. Применение материальных стимулов дает возможность сохранять и увеличивать профсоюзное членство.



Профком совместно с работодателем и городским комитетом Профсоюза решают вопросы поощрения и представления к наградам за активную деятельность в Профсоюзе профсоюзных активистов и членов Профсоюза. Это – поздравления с днями рождений, юбилеями, профессиональными праздниками, благодарности, почетные грамоты, значки и т.д.

Для членов Профсоюза очень важное значение имеет организация досуга и спортивных мероприятий. Традиционно ежегодно проводятся экскурсии по Пермскому краю, прогулки на теплоходе по реке Кама, соревнования в боулинге, спортивные соревнования – волейбол, футбол, баскетбол; спортивные праздники, творческие вечера, оздоровительные поездки членов Профсоюза и их семей в аквапарки и оздоровительные центры в городах: Екатеринбург, Ижевск, Реж. Такие традиционные мероприятия способствуют пропаганде профсоюзного движения, взаимодействию первичных профсоюзных организаций и их укреплению.

*Д. Харитонов,
председатель профсоюзной
организации Пермской таможни*

ЭФФЕКТИВНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕКТИВА

Первичная профсоюзная организация Воронежской таможни входит в состав Воронежской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и обществен-

ного обслуживания Российской Федерации. Это единственная в области профсоюзная организация, которая объединяет государственных гражданских служащих, аттестованных сотрудников, а также работников бюджетной сферы, имеющих различное денежное обеспечение и социальные льготы.

Воронежская таможня – государственное учреждение, контролирующее провоз грузов через границу, взимающее пошлины и другие сборы с провозимых грузов, поддерживающее наполнение бюджета и развитие торговли в области. Общая численность работающих – 400 человек.

В 2020 году Воронежская таможня отметит 30-летний юбилей. За это время проделана значительная работа по повышению качества организации таможенного оформления и контроля. На сегодняшний день таможня включает семь постов, имеет два международных пункта пропуска, на которых для граждан доступны самые современные технологии, включая электронное декларирование. Особое внимание уделяется предварительному информированию. Таможня оснащена мобильным инспекционно-досмотровым комплексом. Есть кинологическая служба. Сегодня учреждение на хорошем счету как в Центральном таможенном управлении, так и в Федеральной таможенной службе.

18 лет первичную профсоюзную организацию таможни успешно возглавляет заместитель начальника отдела оперативно-дежурной службы и таможенной охраны полковник таможенной службы Владимир Иванович Архипов, являющийся членом президиума Воронежской областной организации Профсоюза.

Охват профсоюзным членством таможни равен 91%, из них более 50% – молодежь в возрасте до 35 лет. Профсоюзные группы имеются даже на отдаленных областных таможенных постах в Кантемировском и Россошанском районах,



а также в г. Тамбове. Здесь стараются работать, укрепляя социальное партнерство.

Руководство таможни поддерживает профсоюзный комитет, члены которого включаются в состав различных комиссий, осуществляющих служебные проверки, их мнение учитывается при вынесении ответственных решений. Только с учетом мнения профсоюзного комитета сотрудники привлекаются к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, утверждаются правила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков, графики сменности. По ходатайству профсоюзного комитета возможно досрочное снятие дисциплинарного взыскания.

Профком осуществляет контроль за соблюдением установленного порядка распределения жилья, обеспечивает гласность при решении вопросов такого характера, следит за состоянием учета нуждающихся в жилье и очередностью его получения, распределения санаторно-курортных путевок.

Члены профкома и уполномоченные по охране труда таможни на паритетных началах входят в состав комиссий по охране труда, проведению специальной оценки условий труда, расследованию несчастных случаев на производстве, контролируют выполнение требований охраны труда представителем нанимателя (работодателем) и работниками.

Профком своевременно получает всю необходимую информацию от руководителя по любому вопросу, касающемуся социального положения работников и использования их труда.

Проблемы, требующие профсоюзного вмешательства и скорейшего решения, постоянно поднимаются председателем первичной профсоюзной организации непосредственно при подведении итогов выполнения Отраслевого соглашения на федеральном уровне, в частности об отсутствии существенных социальных льгот работников бюджетной сферы отрасли.

В учреждении действует коллективный договор, в рамках которого решаются насущные проблемы работающих, обеспечивается высокий уровень защиты их социально-трудовых прав и законных интересов.

Согласно его положениям и в целях создания условий для исполнения общественных обязанностей, проведения различных мероприятий в учреждении, участия представителей профкома в заседаниях областного комитета Профсоюза и т.д. членам профсоюзного комитета Воронежской таможни предоставляется свободное время с сохранением денежного содержания, заработной платы: председателю – 8 часов в неделю, членам профкома и профгруппоргам – 8 часов в месяц.

В соответствии с коллективным договором работающие получают материальную помощь в случае рождения ребёнка, длительной болезни, смерти близких родственников, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по

семейным обстоятельствам продолжительностью 3 календарных дня. Не забыты ветераны таможенной службы и семьи бывших сотрудников учреждения с тяжёлым материальным положением.

Коллективный договор Воронежской таможни занял 1-е место в областном смотре-конкурсе на лучший коллективный договор, посвященном 100-летию Профсоюза. Департамент труда и занятости населения Воронежской области, который проводит конкурс на лучший коллективный договор, отмечает коллективный договор таможни как один из лучших среди организаций отраслей экономики.

В профсоюзной организации успешно решаются вопросы оздоровления сотрудников и их детей. Профсоюзный комитет выделяет денежные средства (до 50% стоимости путевки) для низкооплачиваемых категорий работников, если нуждаемость в санаторно-курортном лечении подтверждена справкой. С 2010 года действует решение профкома об оплате всем членам Профсоюза до 20% средней стоимости путевки. Частично оплачивается стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря.

Так, в 2018 году 127 сотрудникам, государственным служащим таможни и членам их семей, пенсионерам таможни были выделены путевки в санатории и дома отдыха за счет средств ФТС. 3 работникам, 33 детям работников Таможни профкомом было компенсировано 20% стоимости путевок в лечебно-оздоровительные организации.

В учреждении налажена непрерывная благотворительная деятельность.

Из бюджета первичной профсоюзной организации ежегодно выделяются средства на поздравление детей работников – первоклассников и выпускников школ, чествование пенсионеров таможенной службы, ветеранов Великой Отечественной войны.



Профсоюзный комитет материально поддерживает коллег, нуждающихся в операционном и дорогостоящем лечении.

Регулярно оказывается благотворительная помощь коллегам в родственных учреждениях, пострадавшим в чрезвычайных ситуациях.

Руководством и профсоюзным комитетом таможни проводится интересная культурно-массовая работа в коллективе: экскурсии по историческим и культурным местам Воронежской области и Черноземья; праздничные концерты, вечера отдыха; смотр-конкурс художественной самодеятельности и творчества работников таможни и членов их семей, новогодние елки для детей.

В коллективе успешно развивается спортивно-массовая работа: проводятся соревнования по плаванию, волейболу,

настольному теннису и другим видам спорта. Работники таможи принимают участие в межотраслевых соревнованиях по различным видам спорта, представляя областной комитет Профсоюза, а также в соревнованиях, организованных обществом «Динамо».

Между Воронежской областной организацией Профсоюза и Воронежской таможней заключено Отраслевое соглашение на 2017–2019 годы, в соответствии с которым профкому оказывается методическая помощь по развитию социального партнерства, работе с молодежью, вопросам охраны труда, члены Профсоюза получают правовую помощь, в случае необходимости – материальную поддержку, страховые и социальные выплаты, обкомом также осуществляется поощрение профсоюзного актива, производятся частичная оплата санаторно-курортных путевок, единовременные выплаты при вступлении в брак, выделяются средства на приобретение учебников детям-первоклассникам, организуются новогодние мероприятия для детей и др.

Областной комитет Профсоюза гордится первичной профсоюзной организацией Воронежской таможни. За успешную работу по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза она награждена Почетной грамотой ЦК Профсоюза, Почетной грамотой Правительства Воронежской области, председатель В.И. Архипов отмечен Почетной грамотой ЦК Профсоюза и Памятным знаком «100-лет Профсоюзу госучреждений».

*Н. Агеева,
специалист по социально-трудовым отношениям
Воронежского областного комитета Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОВЕРЯЮТ

Профсоюзная организация в поликлинике № 1 Федеральной таможенной службы Ростовской области была образована в июле 2015 г.

Благодаря активной работе профсоюзного комитета за четыре года в ее ряды влились 96 сотрудников, что составляет 87% от числа работающих.

Работа профсоюзного комитета поликлиники строится на принципах социального партнерства и конструктивного диалога с руководителем и администрацией. Все локальные нормативные акты, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников, разрабатываются и принимаются только с учетом мнения комитета первичной профсоюзной организации. Это и график отпусков, и распределение стимулирующих выплат, соблюдение требований к служебному поведению работников поликлиники, урегулирование конфликта интересов и многое другое.

Председатель первичной профсоюзной организации участвует в работе тарифно-квалификационной комиссии, по охране



труда и комиссии по рассмотрению заявлений об оказании дополнительной материальной помощи работникам.

Также представители профкома включены в состав постоянно действующих комиссий поликлиники, таких, как аттестационная, по установлению выслуги лет, по проведению служебных проверок, и других.

В рамках сотрудничества администрация поликлиники своевременно доводит до сведения членов профсоюзного комитета все правовые акты ФТС России, затрагивающие служебные и социально-правовые интересы работников, что позволяет профсоюзному комитету оперативно реагировать на те изменения, которые могут ущемить права работников.

В 2016 году по инициативе профсоюзного комитета был заключен коллективный договор, который позволяет обеспечивать сотрудникам поликлиники дополнительные гарантии и компенсации по оплате труда, рабочему времени, времени отдыха и другим обязательствам.

Так, в коллективном договоре предусмотрено, что медицинским работникам – врачам и среднему медицинскому персоналу, направляемым на аттестационную комиссию (г. Москва) для получения или подтверждения квалификационной категории, возмещение командировочных расходов осуществляется в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

Заслуживает внимания раздел «Гарантии работы профсоюзной организации», в котором для проведения общественной работы, осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде и в других случаях председателю и членам комитета предоставляется ежемесячно свободное от работы время с сохранением средней заработной платы.

Председателю выделяется 2 часа в неделю и ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью три дня. Члены профкома освобождаются от основной работы для

выполнения профсоюзных обязанностей на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы.

Итоги выполнения коллективного договора ежегодно подводятся на общих собраниях совместно с руководством учреждения.

В 2016 году первичная профсоюзная организация приняла участие в конкурсах, объявленных областной организацией Профсоюза, и по итогам руководитель поликлиники №1 ФТС России А.В. Рожков признан победителем конкурса «Лучший социальный партнер 2016 года».

Еще одно направление, успешно реализуемое нашей первичной профсоюзной организацией, – это правозащитная работа.

Осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства. Периодически проводятся проверки по ведению трудовых книжек, заключению трудового договора, оплаты труда, рабочего времени, дисциплины труда, учета мотивированного мнения профсоюзной организации при принятии локальных актов, касающихся трудовых отношений и другие.

Обеспечивается оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза.

Более 40 человек приняты на личном приеме внештатным правовым инспектором труда; в ходе приема им была дана юридическая консультация по вопросам о пенсии по выслуге лет, о продлении квалификационной категории, об отпуске по уходу за ребенком, по вопросу правомерности направления работника для прохождения квалификационной аттестации, о льготах для инвалидов и многие другие. Также 14 членам Профсоюза была оказана юридическая, досудебная и судебная помощь.

Профсоюзный комитет первички уделяет большое внимание еще одному важному направлению работы – осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда.

Комиссией по охране труда проводятся проверки по наличию инструкций по охране труда для всех категорий работников, прохождения работниками периодического медицинского осмотра, обеспечения работников поликлиники средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. В результате этой работы достигнута 100-процентная обеспеченность работников поликлиники средствами индивидуальной защиты и обувью.

Понимая, что эффективность профсоюзной работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзного актива, мы большое внимание уделяем вопросам обучения по всем направлениям профсоюзной работы. Председатель первичной профсоюзной организации и члены профактива принимают участие во всех семинарах, проводимых областной организацией Профсоюза. Председатель первичной профсоюзной организации И.А. Шаповалова, заместитель председателя О.В. Заграй, специалист отдела кадров Т.В. Кажанова, уполномоченный по охране труда А.М. Сурнин прошли обучение на выездных региональных семинарах по таким темам, как «Инициативные подходы и технологии профсоюзной работы в современных условиях», «Реализация кадровой и информационной политики в Профсоюзе», «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем» и многим другим.

«Кто хорошо умеет отдыхать, тот хорошо работает», гласит народная мудрость. И это действительно так. Проводимая профсоюзным комитетом работа по организации досуга и отдыха членов Профсоюза способствует сплочению коллектива, совместный отдых дает работникам возможность общения в неформальной обстановке, сплачивает людей



и, конечно, является мотивационным моментом для профсоюзного членства.

Профсоюзная организация является инициатором и ежегодно проводит профессиональный конкурс «Лучшая медицинская сестра».

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Приобретаются подарки членам Профсоюза к 8 марта и 23 февраля, к Новому году.

Кроме того, выделяются денежные средства на премирование членов Профсоюза к Дню медицинского работника, на подготовку и проведение ежегодных конкурсов «Лучшая медицинская сестра года», «Лучший санитарный бюллетень», лучшая стенгазета.

Ежегодно к Дню защиты детей по инициативе профсоюзной организации поощряются ценными подарками дети членов Профсоюза, успешно окончившие учебный год.

Профсоюзный комитет организует коллективные выезды в Республику Адыгея, аквапарк «H2O».

В целях более полного информирования работников поликлиники о деятельности Профсоюза завершается работа

по созданию сайта профсоюзного комитета. Профсоюзным комитетом оформляются стенды к Дню Победы, Дню независимости России, Дню медицинского работника, Дню таможенника Российской Федерации.

Благодаря такой активной работе, проводимой профсоюзным комитетом, сотрудники поликлиники продолжают пополнять ряды членов Профсоюза. Перед нами стоит реальная цель – достичь 100-процентного охвата профсоюзным членством, и мы уверены, что сможем этого добиться.

*И. Шаповалова,
председатель первичной профсоюзной организации
поликлиники № 1 Федеральной таможенной службы,
Ростовская область*

В НАШЕЙ ПОГРАНИЧНОЙ ТАМОЖНЕ

Читинская таможня образована 25 июня 1985 года приказом Министерства внешней торговли СССР, структурно входит в состав Сибирского таможенного управления ФТС России и является пограничной.

Первичная профсоюзная организация Читинской таможни Забайкальской краевой территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации создана 27 ноября 2002 года на общем собрании Читинской таможни.

Первичная профсоюзная организация составляет более 21% от штатной численности таможни. В указанном количестве как представители аппарата таможни (порядка 46% членов Профсоюза), так и должностные лица таможенных постов (в значительной степени – таможенного поста МАПП

Забайкальск) – порядка 54%; большая часть членов профсоюзной организации – государственные гражданские служащие, членами Профсоюза также являются сотрудники и работники Читинской таможни.

Первичная профсоюзная организация Читинской таможни осуществляет свою деятельность на основании Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза и Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2017–2019 годы (далее – Соглашение).

Основными задачами и приоритетными направлениями в работе профкома таможни являются защита социально-трудовых прав, охрана труда и здоровья членов Профсоюза Читинской таможни, оказание социально-экономической поддержки, развитие творческого потенциала, создание условий для организации активного досуга.

Деятельность Профсоюза открыта для всех работников Читинской таможни. Фото- и иная информация доводится до должностных лиц таможни посредством ведомственной электронной почты, размещается на внутрисетевом диске и информационном стенде.

В указанных целях профсоюзным комитетом таможни проводится работа по следующим направлениям:

1. Социальное партнерство, служебные (трудовые) отношения.

1.1. Председателем профкома на постоянной основе осуществляется согласование:

– графиков отпусков должностных лиц;

– графиков работы структурных подразделений Читинской таможни;

– приказов таможни на сверхурочную работу должностных лиц.

О возможных случаях неполного соблюдения трудового законодательства при составлении графиков работы структурных подразделений таможни информация доводится как до начальников отделов или таможенных постов, так и до руководства таможни.

1.2. Председатель и члены профсоюзного комитета, согласно соответствующим приказам таможни, входят в составы конкурсной, аттестационной и квалификационной комиссий Читинской таможни, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных госслужащих и урегулированию конфликтов интересов, в состав комиссий Читинской таможни по служебным проверкам, участвуют во всех их заседаниях (всего 178 случаев за последнее время).

1.3. Отдельные актуальные вопросы, касающиеся компетенции Профсоюза решались профкомом и руководством таможни в рабочем порядке, с использованием возможности переговорного процесса, предусмотренного Соглашением.

1.4. Профкомом таможни совместно с юридическим отделом Читинской таможни подготовлен и направлен в крайком Профсоюза запрос (и получен ответ из Минтруда России) по вопросам оплаты за сверхурочную работу, в выходные и нерабочие праздничные дни и в ночное время. Информация доведена до руководства таможни.

1.5. Профкомом таможни проведена работа по доведению информации, поступившей от крайкома Профсоюза о необходимости своевременного проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

2. Социально-экономическая поддержка, развитие творческого потенциала.

2.1. Организовано направление детей должностных лиц таможи в профсоюзный детский оздоровительный лагерь санаторного типа «Чайка» на бесплатный отдых и лечение.

2.2. Произведена частичная денежная компенсация стоимости путевок на отдых и лечение на курортах и в санаториях членам Профсоюза и членам их семей (детям в детских оздоровительных лагерях), на основе представленных документов и в связи с дорогостоящим лечением, а также в связи со смертью близкого родственника (14 случаев).

2.3. Предоставлена беспроцентная ссуда желающим членам организации (9 случаев).

2.4. Организованы и профинансированы мероприятия, связанные с профессиональными и государственными праздниками.

Приобретены подарки (или оказана материальная помощь) к юбилеям, по случаям бракосочетания, рождения детей. К Дню российского таможенника приобретены подарки для всех членов Профсоюза; дополнительно поощрены в рамках поддержки молодежи участники смотра-конкурса, организованного таможней (5 человек).

Приобретены подарки для членов Профсоюза на праздники к 23 февраля, 8 марта. Детям членов Профсоюза, выпускникам школ и будущим первоклассникам, приобретены памятные подарки. Оформлена фотогалерея в административном здании таможи. Совместно с Читинским отделением Всероссийского союза ветеранов таможенной службы (далее – ВСВТС) участники смотра-конкурса самодеятельного художественного творчества должностных лиц таможи и членов их семей, а также выставки декоративно-прикладного творчества, живописи и фотографии отмечены дипломами и поощрены ценными подарками.

Организовано и профинансировано из средств профсоюзной организации посещение семей читинских таможенников Дедом Морозом и Снегурочкой в рамках ежегодного поздравления детей должностных лиц таможи. В качестве Деда Мороза, Снегурочки и водителя (со своим автомобилем) участвовали 12 таможенников в Чите и 9 – в Забайкальске. Все участники мероприятия поощрены подарками от профсоюзного комитета, компенсированы затраты на бензин, приобретен дополнительный реквизит для проведения мероприятия как в Чите, так и в Забайкальске. Посещения детей участники мероприятия осуществляли в свое свободное время. Охвачено более 65 семей.

Приобретены сладости и скомплектованы 2,7-килограммовые новогодние подарки для каждого члена Профсоюза.

Предоставлены всем желающим членам Профсоюза бесплатные билеты на новогодние детские представления: 60 – в краевой драмтеатр для детей (получены из крайкома Профсоюза).

Проведен детский конкурс новогодней игрушки «Украшим елку». Всего в конкурсе приняли участие 50 детей. Все дети за участие в конкурсе получили профсоюзные подарки. Новогодние елки, украшенные игрушками-поделками детей, были установлены в помещениях таможенного поста МАПП Забайкальск и Читинского таможенного поста (в зале вылета Читинского международного аэропорта). Фотографии поделок и украшенных елок размещены на диске в папке «Профсоюз таможи».

Профорганизация таможи приняла участие:

– в новогодних благотворительных мероприятиях, инициированных ОИПП таможи, для детских домов и домов престарелых. Так, таможня шефствует над Могойтуйским комплексным центром социального обслуживания населения «Элбэг» и Черновским комплексным центром социального

обслуживания населения «Берегиня» (вклад профорганизации таможни – сладкий подарок детям, участие двух членов Профсоюза в качестве Деда Мороза и Снегурочки, костюмы предоставлены профкомом);

– в демонстрации трудящихся 1 Мая, организованной профсоюзами Забайкалья, использован отличный реквизит таможни, приобретены воздушные шары;

– совместно с ВСВТС крайком Профсоюза принял участие в благотворительной акции «День Победы» по чествованию и поздравлению восьми ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, в т.ч. родственников должностных лиц Читинской таможни. Среди детей должностных лиц таможни и таможенных постов профсоюзным комитетом таможни организован и проведен конкурс рисунков к Дню Победы «Пусть всегда будет солнце». Рисунки размещены в административном здании таможни, дети поощрены памятными призами.

2.5. Приобретены предметы бытовой техники и другие товары бытового назначения для использования в служебных помещениях по соответствующим заявлениям членов Профсоюза – представителей подразделений таможни (2 случая).

Характерной особенностью мероприятий, организованных с участием детей читинских таможенников, является их направленность на укрепление семьи, на приобщение детей к интересам родителей (и наоборот), развитие совместного творчества родителей с детьми.

Кроме того, по многолетней традиции молодые семьи получают материальную поддержку. Если мама – член Профсоюза находится в отпуске по уходу за ребенком, она продолжает получать подарки, помощь, участвовать в жизни профсоюзной организации.

2.6. Оплачена аренда костюмов для участия в смотре-конкурсе художественной самодеятельности должностных лиц таможенного поста МАПП Забайкальск.

3. Охрана труда и здоровья.

3.1. Профком таможни участвовал в работе комиссий по охране труда (по направлению охраны труда – 4 случая, по обследованию объектов по пожарной безопасности – 4 случая, по расследованию несчастных случаев – 8 случаев).

3.2. В адрес должностного лица таможни, уполномоченного по охране труда, ранее прошедшего специальное обучение, организованное крайкомом Профсоюза, принявшего участие в зональном семинаре-совещании Восточно-Сибирского совета председателей профсоюзных комитетов, на постоянной основе пересылаются актуализированные информационные материалы, предоставляемые крайкомом Профсоюза по указанному направлению деятельности, в том числе – разъяснения по сложным вопросам, по нововведениям в законодательстве.



3.3. Приобретена походная аптечка для проведения выездных мероприятий организации дополнительно к ранее приобретенным медицинским аптечкам первой помощи для профсоюзных подразделений таможни, не имеющих в своем составе медицинских пунктов.

4. Молодежная политика. Закрепление молодых специалистов, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

Во исполнение разработанной профкомом таможни программы работы с молодым пополнением (до 30 лет) и с новичками, впервые поступившими на службу в таможенные органы (доведена до руководства таможни с соответствующей докладной запиской), руководствуясь положениями раздела 6 Соглашения, в отчетном периоде проведены следующие мероприятия.

4.1. Систематически анализируется перечень лиц, вновь составивших пополнение таможни.

4.2. Проведен цикл занятий с новичками с участием специалистов различных направлений, должностных лиц таможни (психолог, медицинский работник, специалист по охране труда), способствующих профессиональной адаптации, правильному пониманию задач в работе, здоровому образу жизни, и с участием членов профсоюзного комитета – по доведению информации о задачах и деятельности Профсоюза в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов. Информация о работе Профсоюза доводится до молодого пополнения также при выезде на таможенные посты. В результате проводимой работы молодежь из числа вновь прибывших на службу в таможенные органы вступает в Профсоюз.

4.3. Оказана материальная помощь молодым членам Профсоюза, поступившим на таможенную службу в 2016–2018 гг. (5 человек: из Читы и Забайкальска).

4.4. Проведены встречи молодежи таможни с трудными подростками и ветеранами таможенной службы (мероприятия организованы по инициативе ОИПП и ветеранской организации таможни с участием профсоюзной организации), молодежь привлечена также для помощи в организации данных мероприятий.

4.5. Организовано привлечение молодежи таможни:

- к участию в благотворительной акции по сбору вещей к школе для малообеспеченных семей в районах края;
- к проведению новогодних мероприятий;
- к участию в первомайской демонстрации;
- к участию в профсоюзной спартакиаде.

5. Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

Вся указанная выше информация доводилась до членов Профсоюза и до всех читинских таможенников членами профсоюзного комитета в подразделениях таможни, а также с использованием специального настенного стенда и электронной почты таможни. Информация профкома по его инициативе и с согласия руководства таможни размещается на сетевом диске сервера таможни в папке «Профсоюз таможни».

Планирование работы комитета, расходования денежных средств, проведения и участия в мероприятиях таможни, крайкома профсоюзный комитет рассматривает на своих заседаниях. Расход денежных средств осуществляется на основе представляемых в подтверждение документов (в том числе платежно-расчетных) в соответствии с утвержденной сметой.

*С. Романова,
председатель первичной профсоюзной организации
Читинской таможни*

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – В ДЕЙСТВИИ!

Профсоюзная организация Саратовской таможни была создана в 1994 году. Сейчас она объединяет 310 членов Профсоюза, что составляет 93% от общей численности работников таможни. В настоящее время я, Родионова Ольга Павловна, старший государственный таможенный инспектор отдела контроля таможенной стоимости Саратовской та-



можни, на общественных началах являюсь председателем первичной профсоюзной организации Саратовской таможни.

Изучив Устав Профсоюза и Программу действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015–2020 годы, профсоюзный комитет в количестве 7 человек определил основные направления нашей деятельности:

- защита социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзной организации;

- ведение переговоров и заключение коллективного договора, организация контроля за выполнением взаимных обязательств;

- представительство и защита интересов членов Профсоюза при принятии локальных нормативных актов, касающихся условий труда, трудового распорядка, организационно-штатных мероприятий;

- обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением требований законодательства об охране труда;
- участие в разрешении судебных споров;
- представительство интересов членов Профсоюза в комиссиях по социально-бытовым и санаторно-оздоровительным вопросам.

За каждым направлением работы закреплены члены профсоюзного комитета, которые отвечают за ее эффективность и результативность.

Основные вопросы организации профессиональной деятельности и общественной работы в коллективе решаются при взаимодействии руководства таможни и профсоюзного комитета через коллективный договор (КД). На основе КД как основного документа социального партнерства устанавливаются дополнительные гарантии, обеспечивается медицинское обслуживание, юридические консультации, предоставление дополнительных отпусков. Применение дисциплинарных взысканий к членам Профсоюза производится работодателем с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

Для улучшения качества служебной деятельности во всех подразделениях таможни созданы комфортные и благоприятные условия: отремонтированы служебные помещения, рабочие места оснащены техникой и удобной мебелью, в административном здании и на таможенных постах функционируют кабинеты психологической разгрузки, для снижения простудных заболеваний этажи административного здания таможни и таможенные посты оснащены антибактерицидными аппаратами.

Особое внимание к вопросу охраны труда руководство таможни и профсоюзный комитет сосредоточили в период проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах. Все запланированные мероприятия были своевре-

менно организованы, проведены качественно в соответствии с требованиями СОУТ.

Комиссия по охране труда, здоровья и экологии при профкоме постоянно рассматривает раздел КД «Условия и охрана труда» и на заседании профкома обсуждаются возникающие проблемы. Это вопросы ведения делопроизводства по охране труда, выполнение требований инструкций, содержание производственных помещений, безопасная эксплуатация транспортных средств, их техническое состояние, правильная организация рабочих мест. Уполномоченный по охране труда постоянно контролирует выполнение инструкций по охране труда, проведение текущих ремонтов служебных помещений.

Эффективной формой укрепления здоровья членов Профсоюза является ежегодный отдых их и членов их семей в ведомственных санаториях г. Санкт-Петербурга, Крыма, г. Сочи, г. Ессентуки, г. Калининграда, Республики Адыгея.

При рассмотрении возникающих проблем в деятельности таможни всегда проводятся рабочие встречи со специалистами кадровой службы, в ходе которых вырабатываются общие позиции по принимаемым решениям.

Профсоюзный комитет стремится активизировать работу среди молодежи таможни. Мы проводим разъяснительную работу о роли Профсоюза в жизни работника. В этом нам большую помощь оказывает комитет Саратовской областной организации Профсоюза, который обеспечивает нас методическими материалами, документами вышестоящих профорганов и, конечно, газета «Солидарность».

Большая работа проводится по организации культурно-массовых мероприятий. В 2019 году профсоюзная организация Саратовской таможни отметила 25 лет со дня образования профсоюзной организации.

В целях гармоничного развития личности, особенно из числа молодежи, мы организуем экскурсии выходного дня

по историческим местам области, где знакомимся с достопримечательностями, посещаем музеи, экспозиции, национальные парки, памятники природы, фестивали, проводимые в муниципальных районах Саратовской области.

Такие мероприятия и совместный отдых дают возможность собраться вместе вне рабочей обстановки, объединиться по общим интересам, подружиться семьями, потому что дружный и крепкий коллектив – залог плодотворной и успешной работы коллектива в целом.

Сама специфика работы в таможене заставляет нас большое внимание уделять физической культуре и спорту. Спортивные команды таможни по волейболу, футболу, плаванию, пулевой стрельбе, настольному теннису участвуют в спартакиадах, проводимых Саратовской областной территориальной организацией Профсоюза, таможенными органами в рамках региональных соревнований. В спортивном зале таможни все желающие занимаются на тренажерах.

В целях оздоровления и профилактики заболеваний была проведена акция «Поменяй сигарету на конфету», также проводятся лекции «День без табака».

В основу финансовой работы профсоюзного комитета положен принцип максимального возвращения средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза, через результаты деятельности Профсоюза в целом. В первую очередь это оказание материальной помощи. Ежемесячно в течение года за счет средств Профсоюза приобретаются билеты в театры города для членов Профсоюза.

На постоянной основе профком проводит акцию «Именной пирог». Каждый член Профсоюза в свой день рождения получает именной пирог за счет средств профсоюзной организации.



Принимаем активное участие в первомайских акциях.

Юбилейные даты таможенных постов и структурных подразделений отмечаются приятными сюрпризами: это вручение сертификатов на получение в подарок микроволновой печи, холодильника, другой бытовой техники, которыми пользуются члены Профсоюза.

Традиционно для всех детей закупаются новогодние подарки и билеты на новогодние спектакли и елки.

На 8 марта, 23 февраля, профессиональные праздники приобретаются подарки для всех членов Профсоюза.

Эффективной формой деятельности профорганизации по привлечению в Профсоюз новых членов являются мероприятия, которые проводятся в рамках благотворительных акций. В настоящее время таможня шефствует над несколькими детскими домами-интернатами, а также подшефными являются кадеты таможенного класса Саратовской кадетской школы-интерната № 2 им. В.В. Талалихина. Традиционными

стали благотворительные акции «Подари ребенку радость», «Здравствуй, школа», к которым приобретаются подарки, игрушки, спортивный инвентарь, развивающие игры, бытовая техника и др.

Очень важно в нашей деятельности взаимодействие с вышестоящими профсоюзными органами. Я принимаю участие в заседаниях областного комитета и Президиума Саратовской областной территориальной организации Профсоюза, поэтому всегда в курсе всех событий, происходящих в профсоюзах области и России. Являясь участником всех мероприятий, проводимых СОТО Профсоюза и ЦК Профсоюза, мы неоднократно были победителями и участниками конкурсов.

По итогам 2018 года, юбилейного года Профсоюза, 27 членов Профсоюза нашей организации были награждены Почетными грамотами и Благодарностями ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзных организаций Саратовской области и Саратовской областной территориальной организации Профсоюза.

И, что очень важно, руководитель нашей таможни вносит большой вклад в развитие социального партнерства и укрепление нашей профсоюзной организации, всегда откликается на наши предложения по совершенствованию социального диалога, поддерживает инициативы по улучшению условий труда работающих, организации здорового образа жизни.

*О. Родионова,
председатель первичной профсоюзной организации
Саратовской таможни*

ЗАБОТЯСЬ ОБ ИНТЕРЕСАХ КОЛЛЕКТИВА



Республика Северная Осетия – Алания – субъект Российской Федерации, расположена на живописном северном склоне Большого Кавказского хребта и на прилегающих к нему наклонных равнинах и части Среднего Притеречья (Моздокский район). Республика граничит на юге с Республикой Южная Осетия и Грузией, на западе и северо-западе – с Кабардино-Балкарской Республикой, на северо-востоке – с Чеченской Республикой, на севере – со Ставропольским краем, на востоке – с Республикой Ингушетия.

В 2019 году Северо-Осетинская таможня отметила 27-летие. За это время проделана значительная работа по повышению качества организации таможенного оформления и контроля.

Северо-Осетинская таможня входит в состав Северо-Кавказского таможенного управления и включает в себя



21 отдел, 2 службы, 4 самостоятельных отделения, 5 таможенных постов. Сформирован сплоченный и профессиональный коллектив, чему во многом способствует деятельность профсоюзного комитета учреждения.

Начальник Северо-Осетинской таможни – полковник таможенной службы Сергей Вячеславович Троцко.

Общая численность работающих – 511 человек, охват профсоюзным членством равен 100%, из них более 40% – молодежь в возрасте до 35 лет.

Между республиканской организацией Профсоюза и Северо-Осетинской таможней заключено Отраслевое соглашение, на основании которого заключен коллективный договор. В соответствии с Соглашением и коллективным договором Северо-Осетинская таможня по своим обязательствам обеспечивает устойчивую работу Управления, осуществляет согласованные с профсоюзным комитетом мероприятия по обеспечению дополнительных социальных гарантий для членов Профсоюза.

Должностным лицам и работникам по различным основаниям, предусмотренным коллективным договором и Соглашением, оказывается единовременная материальная помощь по семейным обстоятельствам, выплачиваются пособия при выходе на пенсию, на рождение ребенка, премии разового характера.

Организуются массовые трудовые, культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия для работников и членов Профсоюза.

Закупаются билеты в театры, на концерты, выдаются новогодние подарки детям работников до 14 лет.

Руководство таможни поддерживает профсоюзный комитет, члены которого включаются в состав различных комиссий, осуществляющих служебные проверки, их мнение учитывается при вынесении ответственных решений. Только с учетом мнения профсоюзного комитета сотрудники привлекаются к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, утверждаются правила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков, графики сменности.

При этом необходимо отметить, что руководством соблюдаются и обеспечиваются все права и гарантии деятельности профсоюзного органа таможни, предусмотренные коллективным договором и соглашением.

В Северо-Осетинской таможне выполняются мероприятия по обеспечению охраны труда и здоровья должностных лиц и работников. Создана и проводит регулярную работу Комиссия по охране труда на паритетной основе с профкомом. Проведена специальная оценка условий труда 370 рабочих мест, на которых занято 502 работающих, и фактически процедура СОУТ в данной организации завершена.

В профсоюзной организации успешно решаются вопросы оздоровления сотрудников и их детей. В текущем году на санаторно-курортное лечение было направлено 29 должностных лиц и 11 членов их семей и за счет средств на предупреждение производственного травматизма приобретены 23 путевки. Профсоюзный комитет выделяет денежные средства (до 50% стоимости путевки) для низкооплачиваемых категорий работников, если нуждаемость в санаторно-курортном лечении подтверждена справкой. С 2010 года действует решение профкома об оплате всем членам Профсоюза до 20% средней стоимости путевки. Частично оплачивается стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря.

Работодатель обеспечивает прохождение обязательных предварительных и периодических осмотров гражданскими служащими и работниками системы. Работники обеспечены по месту работы производственными и бытовыми условиями, отвечающими требованиям санитарных норм. Сотрудники таможни на постах обеспечены хорошо оборудованными обогреваемыми помещениями.

С марта по июнь 2018 года СОРОО Профсоюза провела XIII Спартакиаду, посвященную 100-летию Профсоюза работников госучреждений, команда СО таможни приняла активное участие в соревнованиях. Состоялись состязания по 9 видам спорта, таким, как: турнир по пулевой стрельбе, турнир по бильярду, турнир по настольному теннису, соревнования по перетягиванию каната, соревнования по плаванию, соревнования по волейболу, соревнования по мини-футболу, турнир по шахматам, соревнования по горнолыжному слалому. Всего в XIII Спартакиаде участвовали около 1000 человек от 22 первичных профсоюзных организаций. Наша команда заняла почетное второе место.

Руководство Таможни совместно с профкомом уделяет большое внимание эстетическому развитию членов коллектива, особенно молодежи. Созданы коллективы: сольного вокала, чтецов, танца, хореографического ансамбля, инструментальный коллектив, коллектив декоративно-прикладного творчества, художественной фотографии, которые принимают участие во всех конкурсах и мероприятиях, проводимых не только внутри коллектива и республики, но и в мероприятиях, организованных таможенными органами Северо-Кавказского таможенного управления (СКТУ).

В этом году в Республике Северная Осетия – Алания состоялся финал 23-го смотра-конкурса художественной самодеятельности. Первую номинацию «Танец» открыл представитель Северо-Осетинской таможни Владимир Тедеев,



исполнив танец с кинжалами; коллектив СКТУ «Аура танца» представил публике эффектный номер «Вог», сочетающий в себе различные стили; инструментальный коллектив Северо-Осетинской таможни «Сила звука» в лице Бориса Доева и Рустама Джабиева исполнил зажигательную композицию «Арцах» на доули; Нана Тибилова специально для конкурса приготовила свою авторскую песню, а ее коллега Ксения Засеева исполнила кавер-версию знаменитой композиции «Je Taime» на французском языке; прекрасен был дуэт представительниц Северо-Осетинской таможни с песней «Мы – женщины»; прославленный ансамбль Северо-Осетинской таможни «Аланы» выступил с массовым «Молодежным танцем».

За активную и успешную профсоюзную работу 36 членов Профсоюза награждены юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» и Благодарственным письмом ЦК Профсоюза.

*В. Гуриев,
председатель первичной профсоюзной организации
Северо-Осетинской таможни*

ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА – ВО БЛАГО!

Государственная таможенная служба – сложный комплексный правовой институт, главной целью которого является практическое осуществление функций государства, решение его задач, обеспечение благосостояния общества, удовлетворение публичных интересов на основе принципов и положений, установленных в Конституции РФ, федеральных законах и законах субъектов Федерации. Однако при таких нагрузках работники таможенной службы активно принимают участие в жизни Профсоюза.

Третьего декабря 2008 года в таможне Астраханской области была создана первичная профсоюзная организация. С момента основания первичной профсоюзной организации ведется активная совместная работа с руководством Астраханской таможни, которая основана на открытом конструктивном диалоге, взаимоуважении мнения каждой стороны, взаимопомощи в решении поставленных задач, личной ответственности за выполнение принятых решений, солидарности и согласованности членов коллектива и членов Профсоюза в реализации поставленных целей и задач.

Именно поэтому работодатель учитывает мнение профсоюзного комитета при принятии локальных нормативных актов, председатель первичной профсоюзной организации входит в состав различных ведомственных комиссий. Но для полноценного труда и сплочения коллектива необходимы общение и хороший отдых, поэтому большое внимание профкомом первичной профорганизации уделяет культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе.

Для членов профсоюзной организации таможни Астраханской области и членов их семей стало традицией выезжать в каникулярные дни в различные интересные места и знакомиться с достопримечательностями не только Астраханской



области, но и близлежащих курортов, проводить совместно спортивный досуг на площадках пейнтбола, рыбачить на берегах реки Волги и многое другое.

И конечно же ни один праздник не обходится без внимания Профсоюза: поздравления, фуршеты, конкурсы, подарки, концерты, творческие номера. Сотрудники таможен-



ной службы проявили себя как творческие натуры, приняв активное участие в конкурсе, посвященном празднованию 100-летия Профсоюза. Одним из ярких примеров является стихотворение собственного сочинения сотрудника таможенной службы Астраханской области, дипломанта творческого Фестиваля Марии Николаевны Михайловой:

*Что сближает всех на свете? Мир, работа, дружба, дети.
Есть еще один ответ: – Профсоюзный комитет.*

*Всех он вместе собирает, стать сильнее помогает
Педагогам и пожарным, и врачам ветеринарным,
Представителям всех служб: ведомственных, социальных,
И контрольных, и фискальных – местных и муниципальных.*

*За работой забываем оглянуться мы порой,
Оценить красоты края, вспомнить детство за игрой.
В этом нам пришел на помощь профсоюзный коллектив,
Новым смыслом жизнь наполнил и добавил перспектив.*

*Где мы только ни бывали: в дельту Волги заплывали,
Поднимались на Богдо – поискать орла гнездо.
Баскунчак волны соленой подарил нам теплоту.
Путь, в истории пройденный, показал Сарай-Бату.
В Хулхуту – автопробег, чтобы каждый человек
Помнил, цену знал Победы, что добыли кровью деды.*

*Сразу всё и не расскажешь: в Растопуловке на пляже,
В аквапарках на воде – с нами весело везде!
Для мужчин – пейнтбол, рыбалка, поздней осенью закалка.
Боулинг, стрельба из лука – для активного досуга.*

*В Новый год – подарки детям. Помогают сказку
встретить
Драмтеатр, музей игрушек, Тетюшинова избушка.
Мультимики, спектакли, цирк – для всех маленьких задир.*

*Дворец спорта летом встретил: как спортивная семья
Победили в эстафете дружно «Папа, мама, я!».
В зоопарке «Баба Фрося» отдохнули сразу все:
Посмотрели на зверюшек и попрыгали в бассейн.*

*В город Волжский, на Чегет, в оперу и на балет,
На Домбай и на Эльбрус нас забросил Профсоюз!*

*Этот год стал юбилейным. Есть что вспомнить –
это верно!
Опыт есть и есть друзья, коллектив нам как семья.
Поздравляем всех и знаем – славный праздник отмечаем!
Ведь когда мы с вами вместе – проживем еще лет двести!*

*Пусть союз профессий разных: трудных, нужных
и прекрасных
Проведет через века в русле времени река!*

После таких слов понятно, что профсоюзная жизнь в Астраханской таможне бьёт ключом, не стоит на месте, растёт и развивается согласно нашему девизу: «Ты нужен Профсоюзу! Профсоюз нужен тебе!».

*О. Косцова,
председатель первичной профсоюзной
организации Астраханской таможни,
член президиума Астраханской областной
организации Профсоюза*

ИДЕТ ГОД 100-ЛЕТИЯ АТИСО (ВШПД), ГОД ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ В РАМКАХ 75-ЛЕТИЯ

В рамках мероприятий, посвященных 75-летию Пермской краевой организации Профсоюза, с целью обучения актива, обмена опытом работы с 18 по 20 июня 2019 года состоялся семинар-совещание в г. Нижний Новгород. Выбор места проведения обучающего семинара был не случаен. Нижегородская земля имеет свою историю и профсоюзные традиции.

На встрече делегацию из г. Перми приветствовал председатель Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» Анатолий Михайлович Соколов. Он рассказал об истории профсоюзного движения на Нижегородской земле, о работе профсоюзных организаций сегодня.



Анатолий Михайлович подчеркнул, что через систему первичных, районных, городских и областных организаций профсоюзов на основе социального партнерства профобъединение области стремится к обеспечению баланса интересов работников, работодателей, органов власти и местного самоуправления. Основой этого является: трехстороннее региональное соглашение о взаимодействии в решении социально-экономических проблем и коллективные договоры на предприятиях и в организациях области.

Председатель Соколов А.Н. отметил, что НОСОП «Облсовпроф» и его членские организации последовательно проводят политику, направленную на повышение уровня и качества жизни нижегородцев. По инициативе профсоюзов в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений уточняются позиции социальных партнеров в части реализации приоритетных национальных проектов, обсуждаются новые подходы к формированию фонда оплаты труда. Предложен новый региональный социальный индикатор – бюджет развития семьи. Это позволяет ориентировать руководителей организаций всех форм собственности на обеспечение действительно достойного уровня оплаты труда работников основных профессий.

Председатель Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Марина Николаевна Александрова рассказала о деятельности организации. Она подчеркнула, что одним из основных направлений работы областной организации является развитие социального партнерства, защита социально-экономических интересов членов Профсоюза через соглашения и колдоговоры. На территории заключено 13 регионально-отраслевых соглашений. В 97% организаций заключены колдоговоры, действие которых распространяется на 96% членов Профсоюза.

Областной комитет осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства о труде.

Рассматриваются обращения членов Профсоюза и оказывается бесплатная юридическая помощь в вопросах защиты их трудовых прав и законных интересов.

Уделяется большое внимание контролю за соблюдением законодательства по охране труда и здоровья членов Профсоюза. Проводятся совместные проверки с инспекцией по труду, организуется обучение уполномоченных лиц по охране труда.

В целях обеспечения дополнительных социальных гарантий и мотивации профсоюзного членства с 2002 года областной комитет страхует членов Профсоюза в случае временной потери трудоспособности. С 2010 года принято решение страховать детей и внуков членов Профсоюза, отдыхающих в оздоровительных лагерях в летний период.

Областной комитет предоставляет льготные путевки в санатории «Им. ВЦСПС», «Зеленый город», «Городецкий» и др. Путевки выделяются остро нуждающимся в лечении членам Профсоюза.

Большое внимание областной комитет уделяет обучению профсоюзного актива. Организуются выездные кустовые семинары, проводятся совместные семинары с председателями профорганизаций и работниками кадровых служб. Профсоюзный актив города проходит бесплатное обучение на базе Учебно-методического центра облсовпрофа.

Членские организации ежеквартально получают «Информационный бюллетень обкома Профсоюза», газету «Профсоюзный вестник», методическую литературу.

С 2011 года открыт интернет-сайт областной организации Профсоюза.

За большую работу по решению социально-экономических вопросов и осуществлению мер по обеспечению законных интересов работников госучреждений в 1998 году областной комитет Профсоюза одним из первых был награжден Штандартом губернатора.

В 2016 году исполнилось 85 лет со дня образования Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

На протяжении этих лет обком Профсоюза является центром сплоченной работы первичек, территориальных проф-организаций, цель которой – укрепление социально-трудового положения каждого члена Профсоюза, улучшение жизни трудящихся области.

В ходе встречи профсоюзные активисты обменялись опытом работы по защите прав работников, рассказали о мероприятиях, проводимых с целью укрепления профсоюзного членства, о работе с социальными партнерами и т.д.

*Л. Смирнова,
председатель Краснокамской городской
организации Профсоюза, Пермский край*

Делегация Пермской краевой организации Профсоюза выражает благодарность Нижегородской областной организации за отличное проведение семинара-совещания профсоюзного актива.

Восхищены Нижним Новгородом, его достопримечательностями и историей, с благодарностью отмечаем теплый прием, гостеприимство и радушие со стороны руководства обкома в лице М.Н. Александровой, А.А. Старостиной.

Мероприятие прошло на хорошем организационно-тематическом уровне, способствовало общению актива, повышению информированности, мотивации профсоюзного членства.

Пусть крепнет наш Профсоюз и множатся добрые дела, достойные уважения наших членов Профсоюза!

*О.И. Ишимова,
председатель Пермской краевой
организации Профсоюза*

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

Предпенсионер

ЭКЗАМЕН НА 55 С ПЛЮСОМ

С начала этого года служба занятости населения Республики Марий Эл организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для людей предпенсионного возраста.

Кого, как и чему учат, рассказывает руководитель Департамента труда и занятости населения Республики

Марий Эл, заместитель председателя республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Алексей Сычев.



– Алексей Павлович, на основании чего республиканская служба занятости начала вплотную заниматься людьми, чья трудовая биография движется, казалось бы, к завершению?

– Связано, это, конечно, с тем, что возраст выхода на пенсию у нас в стране «отодвинут». И как следствие идут неизбежные изменения климата на рынке труда. Люди старшего поколения могут порой чувствовать себя неуютно от этих перемен. Сегодня у них идет проверка на жизненную и профессиональную устойчивость. Требуется дополнительная концентрация сил.

Понятно же, растут скорости технологической модернизации, появляются новые требования к профессиональным знаниям и навыкам. Надо успевать жить! Чтобы наши зрелые и опытные работники соответствовали вызовам времени, на федеральном уровне запущена программа их поддержки, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Республика Марий Эл, как и все другие регионы страны, сегодня работает в рамках национального проекта «Демография» и реализует мероприятия по организации обучения лиц предпенсионного возраста.

За шесть лет, на которые рассчитана программа, к концу 2024 года, это позволит не менее чем 1600 жителям республики предпенсионного возраста бесплатно пройти профессиональное обучение.

Причем в трех вариантах. То есть человек может получить первую профессию. Например, я имею высшее образование, но никакой не имею профессии (а бывает и такое), и я могу смело получать новую специальность. Кроме того, человек может переобучиться на вторую профессию, имея первую. Наконец, может повысить квалификацию. Учиться у нас в Марий Эл будут около 265 человек ежегодно.

– А кто конкретно может стать участником программы профессионального обучения?

– Любой гражданин, которому осталось пять лет до выхода на пенсию, даже если пенсия назначается досрочно.

То есть в программу по бесплатному обучению и переобучению могут попасть как предпенсионеры по возрасту (женщины от 51 до 55 лет и мужчины от 56 до 60 лет), так и по роду занятий: работники здравоохранения и образования, люди, работающие в тяжелых и вредных условиях, – все те, кому положена досрочная пенсия. Выработав свой стра-

ховой стаж, они могут не оформлять досрочную страховую пенсию, а прийти в службу занятости и начать переобучение. Даже не достигнув возраста предпенсионера.

– Где концентрируется база данных о предпенсионерах?

– Чтобы оперативно получать данные о предпенсионном статусе работника, между органами службы занятости, Пенсионным фондом России и работодателями заключаются соглашения. Соответствующие сведения передаются из Пенсионного фонда в службу занятости в электронном виде. Это очень удобно.

– Понимая свою возрастную «особинку», может ли человек сам проявить определенную активность и выразить собственное желание на переобучение?

– Конечно, если работник в предпенсионном возрасте хочет стать участником программы, он может самостоятельно обратиться в центр занятости населения по месту жительства. Там специалисты помогут найти наиболее подходящий вариант образовательной программы по уровню квалификации, форме и срокам обучения. Обучение проходит в организациях, где есть программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Второй вариант – обучение по направлению работодателя. Учитывая, что для выполнения рабочих задач сотрудникам необходимы дополнительные знания или опыт, работодатель может обратиться в службу занятости и заключить соглашение на обучение, получив на эти цели субсидии. Такой работодатель может либо самостоятельно организовать курсы в своем структурном образовательном подразделении, если у него есть лицензия на образовательную деятельность, либо заключить договор с образовательной организацией.

– Как долго длится обучение и предусмотрена ли какая-то стипендия для тех, кто пойдет учиться?

– Срок обучения – не менее трех месяцев. Повторюсь, непосредственно для человека обучение бесплатно. Ежемесячно выплачивается стипендия, но только тем, кто на данный момент не трудоустроен. Ее максимальный размер равен МРОТ. Сейчас это 11 280 рублей.

Если учебу организуют работодатели (не бюджетники!), то их расходы, как я уже сказал выше, также компенсируются. При этом будет учитываться не только факт окончания курса, но и гарантия сохранения рабочего места за прошедшим обучением предпенсионером.

– Республика уже рассчитала, во сколько рублей выльются ее усилия по «перезагрузке» знаний и навыков человека предпенсионного возраста?

– Общий объем финансирования программы на 2019–2024 годы составляет почти 110 миллионов рублей. Из них около 103 миллионов – федеральные средства и более 5 миллионов – из республиканской казны. Заключено также соглашение между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством РМЭ на случай предоставления имеющего целевое назначение иного межбюджетного трансферта.

Так что Департамент труда и занятости населения и центры занятости населения в муниципальных образованиях республики готовы осваивать выделенный бюджет. Нам помогут специально созданные межведомственные комиссии и рабочие группы при администрациях городов и районов. Задействована и прокурорская служба, где уже создана межведомственная рабочая группа по координации деятельности правоохранителей и других уполномоченных органов по противодействию правонарушениям при реализации национальных проектов.

Словом, господдержка позволит жителям Марий Эл предпенсионного возраста беспрепятственно обучаться по современным профессиональным стандартам.

Да, видно, что республика подготовилась основательно. Более того, недавно министр труда и социальной защиты Максим Топилин в интервью ТАСС сообщил, что по Федеральной программе «Старшее поколение», реализуемой в рамках национального проекта «Демография», Республика Марий Эл входит в тройку лидеров по профессиональному переобучению предпенсионеров. В большинстве республик и областей еще только приступили к этой масштабной работе, отметил министр, а в трех регионах – Карачаево-Черкесии, Марий Эл и Пензенской области – уже перевыполняются плановые целевые показатели.

– Каковы же первые успешные шаги в деле обучения людей, Алексей Павлович?

– Для начала департамент сформировал перечень приоритетных профессий и квалификаций, рекомендуемых для профессионального обучения. И с учетом интересов предпенсионеров, запросов экономики, конкретных отраслей и даже работодателей совместно с Министерством образования в республике оперативно запущен процесс обучения. Например, уже учатся группы по библиотечно-информационному делу для специалистов культуры. Формируем группы для социальных работников в связи с повышающимися требованиями к их работе. Откликаясь на запросы времени, в службе готовы заняться подготовкой кадров для детских садов, которых в республике становится все больше. Здесь, согласитесь, как нельзя лучше пригодился бы личный и общественный опыт женщин предпенсионного возраста, многие из которых к этому времени уже являются бабушками.

В любом случае, процесс обучения запущен! Уже свыше 250 человек получили свежие «корочки» о профессиональном обучении, а это значит, что республика помогла людям повысить собственную самооценку и приобрести устойчивость на рынке труда.

– Какие образовательные программы и профессии наиболее популярны среди предпенсионеров?

– Какой-то рейтинг составить сложно, поскольку у каждого свои интересы, а в районах – своя специфика на рынке труда. Но по факту к обучению у нас в республике приступили свыше 400 человек. Объем средств по заключенным договорам составляет около 8 миллионов рублей.

Профессий и квалификаций, по которым они учатся или повышают квалификацию, много. Помимо уже названных библиотечно-информационной деятельности и профессии социального работника, есть и такие, как спортивный тренер, юриспруденция, управление персоналом, государственное и муниципальное управление, техносферная безопасность, менеджмент в образовании, парикмахер, оператор котельной, повар, электромонтер, электрогазосварщик, углубленная компьютерная подготовка, токарь, компьютерная графика, охранник, оператор котельной, кадровое делопроизводство, финансы и кредит, администратор гостиницы, диспетчер автомобильного транспорта, организация здравоохранения и общественное здоровье, водитель «С», контролер технического состояния автотранспортных средств, благоустройство и озеленение ландшафтных объектов, экскурсовод, дизайн интерьера мебели и штор, управление охраной труда, маляр, слесарь-сантехник, контрактная система в сфере закупок, педагог дополнительного образования, машинист экскаватора одноковшового, водитель погрузчика, матрос-спасатель и т.д.

Список длинный, но он говорит о том, что мы даем очень широкий спектр выбора.

На интерактивном портале службы занятости населения Марий Эл www.marieltrud.ru размещен реестр обучающих организаций и образовательных программ, по которым для предпенсионеров организуется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Информация на сайте поддерживается в актуальном состоянии. Заново учиться или повышать квалификацию предлагают колледжи и техникумы, непосредственно предприятия и организации различных отраслей, вузы.

– В каком формате идут занятия для тех, у кого есть работа? Совмещать ее с учебой всегда сложно.

– Здесь тоже все очень по-разному, во многом зависит от самой образовательной программы. Для большего удобства учебный процесс проходит, как правило, дистанционно. Либо по очно-заочной форме, в вечернее время или в выходные дни.

В конце обучения проводится экзамен, по итогам которого выдается удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке. Их образцы самостоятельно устанавливают образовательные организации.

– Будет ли потом отслеживаться судьба предпенсионера, прошедшего профобучение? К примеру, как быстро он трудоустроился...

– Да. Мы настроены смотреть, насколько наши мероприятия окажутся эффективны. Например, сумел ли человек, пройдя курсы, устроиться на работу, закрепиться на ней. Такой учет граждан предпенсионного возраста будет вестись на основании трудовых документов и сведений в ПФР. Мы надеемся, что незанятые предпенсионеры смогут после

обучения найти новое место работы, в том числе при содействии службы занятости. И, конечно, порадуемся за тех, кто прошел курсы повышения квалификации на своем рабочем месте и стал более востребованным специалистом.

*Беседу вела М. Романова,
Республика Марий Эл*

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОЛИМП-2019

Первичная профсоюзная организация ИК-12 Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю одержала победу в туристическом фестивале.

В VII Краевом культурно-спортивном туристическом слете Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации приняли участие 11 команд, а это около 220 представителей профсоюзных организаций государственных учреждений Пермского края.

В этом году в фестивале приняла участие команда первичной профсоюзной организации ИК-12 «Пилигрим», заявленная от Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю, защищая честь профсоюза в различных творческих и спортивных состязаниях.

Оказавшись на живописной базе отдыха «Звезда» города Перми, сборные команды профсоюзных организаций разбили на поляне лагерь, обеспечив себе уютный очаг на предстоящие три дня. Впереди их ожидал культурно-спортивный туристический фестиваль «Профсоюзный Олимп-2019» со множеством интересных конкурсов.



На торжественном открытии фестиваля председатель Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Ольга Ишимова поздравила всех с началом слета и пожелала участникам удачи и веры в победу.

Второй и третий день фестиваля стали настоящей проверкой участников на прочность – им предстояло пройти множество сложнейших дисциплин. Перед началом испытаний на презентации команд участники представили свою визитную карточку. В связи с объявленным в России Годом театра, в творческом конкурсе участники продемонстрировали свои таланты по этой тематике. Участники пели, танцевали, читали стихи и исполняли всевозможные миниатюры.

Компетентное жюри выбирало лучшую команду по результатам кулинарного конкурса поваров, игре в дартс, армрестлингу, стрельбе из пневматической винтовки, игре в волейбол, перетягивании каната и прочих.

Традиционным этапом стала сложнейшая туристическая полоса, которую необходимо было пройти за максимально короткое время.

Сотрудники уголовно-исполнительной системы в полном объеме продемонстрировали свой опыт в спортивном туризме; сплоченность командного духа в коллективе помогла им достойно пройти все испытания.

Отметим, что в большинстве конкурсов сотрудникам пенитенциарной системы не было равных. Так, например, в соревновании по перетягиванию каната, армрестлингу и в конкурсе поваров «Театральный буфет» самыми непоколебимыми оказались сотрудники ИК-12 ГУФСИН России по Пермскому краю.

Первое общекомандное место завоевала команда первичной профсоюзной организации ИК-12. Стоит отметить, что представители пенитенциарной системы уже пятый год занимают первое место в туристическом фестивале среди профсоюзных организаций госучреждений Пермского края.



Второе почетное место в общем командном зачете завоевала команда Следственного управления следственного комитета Российской Федерации по Пермскому краю, а третье место – сборная Законодательного собрания Пермского края.

Соревнования получились зрелищными и азартными, а самым лучшим поощрением для участников стало отличное настроение,

масса ярких и положительных эмоций от проведенных на свежем воздухе выходных.

Туристический фестиваль «Профсоюзный олимп» состоялся уже седьмой раз, и каждый год участники с нетерпением ждут его, начинают готовиться за несколько месяцев до открытия. Подобные мероприятия объединяют команды, заряжают невероятной энергией.

А. Гебауэр,

*председатель Объединенной профсоюзной организации
ГУФСИН России по Пермскому краю*

Семейные ценности

РОМАШКОВОЕ НАСТРОЕНИЕ

Кто из вас отмечал в начале июля молодой российский праздник – День семьи, любви и верности? За 12 лет он постепенно, от года к году становится все более узнаваемым и желанным. Профсоюзные организации Республики Марий Эл тоже разглядели в этом общенародном дне большой воспитательный смысл и включились в подготовку тематических мероприятий.

В селе Помары в рамках празднования Дня семьи, любви и верности прошла акция «Ромашковое настроение». В Доме культуры состоялся мастер-класс по изготовлению символа праздника – ромашки, олицетворяющей крепкую, дружную и счастливую семью.

Художественный руководитель Анастасия Милицкая совместно с культурорганизатором Олесей Александровой не только показали, как изготовить ромашку, но и рассказали о самом празднике, о муромском князе Петре и его жене Февронии, которые стали образцом супружеской верности,

взаимной любви и семейного счастья. Ромашки получились очень нежные и красивые. С этими цветами и открытками работники культуры вышли на улицы села, чтобы поздравить односельчан с семейным праздником.

А вот в ФГКУ «4-й отряд ФПС по Республике Марий Эл» по инициативе объединенного профкома впервые прошел конкурс фоторабот, посвященный этому дню. По количеству представленных фотографий видно, что семейная тема вызвала у работников немалый интерес. Около трехсот фотографий – групповые портреты нескольких поколений одной семьи, хроника значимых семейных событий (свадьба, рождение детей, совместный отдых, встречи с родственниками) – стали предметом эстетического удовольствия и всеобщей радости. Членам конкурсной комиссии оказалось непросто выбрать победителей. Все работы очень искренне и эмоционально отразили самые яркие, запоминающиеся мгновения семейной жизни.

По итогам конкурса призы получили 14 его участников. В номинации «Семейные традиции» отмечены работы Сергея Голомидова (пожарный 46 ПСЧ), Екатерины Щербаковой (диспетчер 4 ПСЧ, Сергея Хлыстика (начальник караула 28 ПСЧ). В каждой семье традиции совершенно разные, но решают они одну важную задачу – сплотить и укрепить родню.

В номинации «Роль женщины в семье» победила работа водителя пожарного автомобиля 29 ПСЧ Николая Чернова: снимки из его фотоальбома пронизаны уважением, гордостью и восхищением прекрасной женщиной – матерью, женой, бабушкой. В номинации «История семьи» лучшей признана работа Анатолия Речкина, заместителя начальника 45 ПСЧ, который в необычной форме рассказал о своей молодой и очень дружной семье. Отмечены также диспетчер 18 ПСЧ Тамара Андреева, начальник 29 ПСЧ Сергей Онучин и начальник караула 45 ПСЧ Владимир Янгабышев.



Все участники конкурса проявили интерес к изучению истории своей семьи. Многие начали выяснять, откуда вообще пошел род: как выглядели и жили, кем были, чем занимались близкие им, родные люди, многих из которых уже нет рядом, но чье присутствие чувствуется ежесекундно. А кто-то наоборот протянул ниточку из прошлого в будущее, к своим детям и внукам.

В номинации «Счастливые моменты» лучшей стала работа командира отделения 18 ПСЧ Максима Турецких. Второе место разделили молодожены – водитель пожарного автомобиля 34 ПСЧ Сагидуллин Фират и пожарный 19 ПСЧ Сафин Радиф. Третье место присуждено водителю пожарного автомобиля 26 ПСЧ Сергею Калашникову, который поделился впечатлениями о путешествии с женой по Золотому кольцу в честь своей серебряной свадьбы.

И наконец последняя, пятая номинация под названием «В объективе – дети». Серьезных претендентов на победу оказалось двое: радостью отцовства поделились командир отделения 28 ПСЧ Сергей Вахранев и начальник караула 28 ПСЧ Евгений Головин. Их фотоальбомы – истории о том, как дети учат нас быть счастливыми без причины.

Председатель объединенного профкома Ирина Крикунова, в чью голову пришла прекрасная идея с фотоконкур-

сом, вряд ли могла предвидеть, насколько задумка окажется интересной для сотрудников и важной для всего коллектива в целом.

*И. Крикунова,
председатель ОКП «4-й отряд ФППС»
по Республике Марий Эл*

ПОБЕДА КОМАНДЫ МЧС РОССИИ ПО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

На закрытой площадке спортивного комплекса «Юность» 10 августа состоялся турнир по волейболу среди профсоюзных организаций Саратовской области, в котором приняли участие 13 команд – АО «Балаково-Центролит», ПО «Корпус», АО «СЭПО», Приволжская железная дорога, ПАО «Балаковорезинотехника», «ВНИПИ Газдобыча» «Газпром энерго», «ПРОФАВИА», Марксовская городская организация профсоюза работников образования и др.

Саратовскую областную территориальную организацию Профсоюза с достоинством представила команда МЧС по Саратовской области, которая в финальной борьбе с командой железнодорожников заняла 1-е место. Поздравляем наших победителей и всех участников с замечательной игрой, тем более что турнир проходил в значимый для всех любителей спорта День физкультурника.

Судейской коллегией турнира лучшим волейболистом был признан участник нашей команды Алексей Павлович Григорьев – водитель ПЧ-9.

Благодарим за подготовку команды начальника ГУ МЧС России по Саратовской области А.В. Татаркина и председа-



теля ОКП МЧС России по Саратовской области Ф.А. Галимзянова.

*Г. Разумкина,
председатель Саратовской областной
организации Профсоюза*

СТАБИЛЬНЫЕ ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

Государственное казенное учреждение социального обслуживания Республики Мордовия «Республиканский социальный приют для детей и подростков «Надежда» является подведомственным учреждением Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия. В 2019 году приют отмечает свое 25-летие. За эти годы более 12 тысяч детей получили социальные услуги, способствующие восстановлению детства и семейного благополучия.



В приюте оказывают социальную помощь несовершеннолетним, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Это особая миссия – отстаивать законные права и интересы ребенка, восстанавливать социальные связи и детско-родительские отношения. Приют для детей и подростков «Надежда» – это место, где благодаря атмосфере тепла, радости и любви восстанавливается равновесие в душе ребенка и раненые детские души исцеляются. Очень важно, чтобы дети, оказавшиеся в сложной ситуации, чувствовали себя полноценными гражданами нашего общества.

На протяжении многих лет между республиканским комитетом Профсоюза и приютом «Надежда» складываются стабильные партнерские отношения, основанные на взаимопонимании, доверии и поддержке. Работники аппарата, члены рескома являются частыми гостями в приюте «Надежда». 4 июня 2019 года в рамках благотворительной акции «Профсоюзы – детям!» работники аппарата посетили приют, привезли подарки, вместе с аниматорами развлекали воспитанников. В ответ ребята под руководством воспитателей гостеприимно показали праздничный концерт.

В учреждении избран профсоюзный комитет с активной жизненной позицией, который помогает руководству не только организовывать культурно-массовые и спортивные мероприятия, но и заботиться о коллективе, защищать социально-трудовые права работников, создавать благоприятный морально-психологический климат в организации. Профсоюзное членство составляет 99%.

Руководство приюта строит свои отношения с профсоюзным комитетом на основе демократизма и социального партнерства.

Директор Татьяна Барашихина содействует работе профсоюзного комитета учреждения в реализации уставных целей и задач, вносит личный вклад в социальное партнерство. В учреждении заключен коллективный договор на 2019–2021 годы, в котором отражены дополнительные льготы и гарантии сотрудникам.

В Мордовии с 2002 года возродилось республиканское трудовое соперничество. Совместно с профсоюзами проводятся республиканские конкурсы «Организация высокой социальной эффективности» и «Лучший по профессии». За хорошие трудовые показатели коллектив приюта неоднократно был победителем республиканского конкурса трудового соперничества среди учреждений, организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия. В 2019 году приюту «Надежда», как победителю трудового соперничества предприятий, организаций и лучшему учреждению системы социальной защиты населения республики, по итогам работы за 2018 год было вручено переходящее Красное знамя. Знамя вручено директору приюта и председателю первичной профорганизации на торжественном собрании, посвященном чествованию победителей республиканского трудового соперничества.

Совместная плодотворная работа профсоюзного комитета и руководства приюта проявляется в участии в различных проектах, конкурсах и инновациях.

На российском форуме «Российским инновациям – российский капитал» в номинации «Социальная инноватика» была представлена инновационная технология работы с семьей по сохранению и восстановлению семейных связей, благодаря реализации которой более 91% детей были возвращены в семьи.

Приют стал первым в Республике Мордовия среди социозащитных учреждений для несовершеннолетних детей, получивших грантовую поддержку международных и всероссийских конкурсов. Реализация проектной деятельности позволяет ему оказывать психолого-педагогические услуги детям-инвалидам в рамках «Социальной приемной».

Духовность – это вектор движения всей работы по реабилитации и воспитанию несовершеннолетних. Трижды учреждение получало грант международного открытого конкурса «Православная инициатива», организованного Координационным комитетом по поощрению социальных, образовательных, культурных, информационных и иных инициатив под эгидой Русской Православной церкви по проектам: «Сила молитвы для особых детей», «Чудо Божией благодати» и совместного проекта с местной религиозной организацией православного прихода Казанской церкви города Саранска Республики Мордовия «Особый ребенок – дар Божий!».

Благодаря созданному на базе приюта Попечительскому совету, в состав которого входят представители государственной власти республики, бизнес-сообщества, а также лица, заинтересованные в эффективном развитии учреждения и обладающие общественным авторитетом, на протяжении многих лет сюда привлекаются благотворительные денежные средства для развития учреждения и повышения

эффективности процесса социальной реабилитации. За последние три года привлечено 7,5 миллиона рублей.

В настоящее время благодаря четко организованной работе, грамотному подходу к планированию и расходованию привлеченных денежных средств в учреждении функционирует бассейн, отвечающий всем современным требованиям, существенно улучшена материально-техническая база, что способствует повышению качества предоставляемых социальных услуг.

В коллективе проводится конкурс трудового соперничества среди реабилитационных групп на кубок «Символ лучших среди лучших». Результатом является положительная динамика уровня воспитанности и социализации детей, а также повышение профессиональной компетенции работников. Поддерживается имидж сотрудников, введен дресс-код.

Отличает «Надежду» высокий рейтинг участия воспитанников и педагогов во всероссийских конкурсах детского творчества, в результате которых приют вошел в число 50 лучших учреждений России социальной направленности. Воспитанники являются активными участниками площадок дополнительного образования детского технопарка «Кванториум», становятся победителями международных, российских и республиканских конкурсов.

В 2019 году учреждение приняло участие в Инициативе в номинации «Поддержка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Постинтернатное сопровождение. Наставничество».

Многолетний опыт работы приюта показывает, что бывшим воспитанникам учреждения необходима квалифицированная помощь в дальнейшей социализации в современном обществе. Приоритетная задача – это работа с каждым отдельным обратившимся несовершеннолетним, который нуждается в помощи.



На конкурс был представлен проект «По дороге жизни» по оказанию помощи в социальной адаптации несовершеннолетним, покинувшим приют, разрешение их жизненно важных проблем. Данный проект вошел в ТОП-100 лучших региональных проектов.

Диплом победителя за инновационные идеи по поддержке семьи и детства приюту «Надежда» был вручен уполномоченным по правам ребенка в Республике Мордовия на торжественном мероприятии, посвященном 25-летию приюта. В учреждении не только выстроена уникальная работа с подростками и их родителями, но и ведется эффективная работа по наставничеству и дальнейшему сопровождению бывших воспитанников.

Все эти и многие другие победы учреждения в различных конкурсах и проектах являются результатом совместного труда сотрудников, руководства приюта и профсоюзного актива. В учреждении активно интегрируются инновационные механизмы медицинских, психологических, педагогических и со-

циальных технологий, что дает стабильную положительную динамику, обеспечивает комфортную, благожелательную атмосферу для жизни каждого ребенка. Все эти профессиональные достижения создают пространство любви и понимания «Вместе с детьми и ради детей!».

*А. Тарасова,
председатель первичной профсоюзной организации
ГКУСО РМ «Республиканский социальный приют
для детей и подростков «Надежда»*

ПРОФСОЮЗ СПЛАЧИВАЕТ КОЛЛЕКТИВ

В состав Воронежской областной территориальной организации Профсоюза входят первичные профсоюзные организации Департамента труда и занятости населения (далее – Департамент) и 31 подведомственного ему государственного казенного учреждения «Центр занятости» (далее – центры занятости) с общей численностью работающих 536 человек, из них 433 – члены Профсоюза.

В регионе заключено Отраслевое соглашение между областной организацией Профсоюза и Департаментом труда и занятости населения Воронежской области и подведомственными ему учреждениями (далее – Отраслевое соглашение).

В Департаменте и большинстве центров занятости – крепкие первичные профсоюзные организации со стопроцентным членством, каждую возглавляют грамотные, неравнодушные председатели и члены профкомов, которые строят свою работу в соответствии с Программой действий Профсоюза, контролируют соблюдение работодателями прав и законных интересов работающих, создают здоровый

климат в коллективах, что очень важно для нормальной деятельности учреждений. В каждом из них заключен коллективный договор, положениями которого активно пользуются работающие. Все коллективные договоры прошли в установленном порядке уведомительную регистрацию в Департаменте, который является регистрирующим органом в Воронеже и области.

В первичных профсоюзных организациях регулярно проводятся собрания. На них обсуждаются вопросы: «Практика работы первичной профсоюзной организации ГКУ ВО ЦЗН», «О состоянии условий труда на рабочих местах в учреждениях», «Итоги выполнения коллективного договора» и др. Рассмотренные на заседаниях профкомов вопросы касаются в том числе осуществления контроля соблюдения трудового законодательства, хода выполнения Отраслевого соглашения.

Заслуживает внимания опыт работы первичной профсоюзной организации Департамента, которую с 2011 года возглавляет консультант отдела организации содействия занятости населения Наталья Алексеевна Шелест.

Профсоюзный комитет проводит работу по вовлечению в Профсоюз новых членов, особенно молодежи. В учреждении развита система наставничества, создаются условия для совмещения работы с обучением в учебных заведениях.

Профком принимает участие в разработке и согласовании локальных нормативных актов, в работе различных рабочих групп, совместных комиссий и др., в подготовке вопросов по охране труда для обсуждения на совместных заседаниях с работодателем, в проверке режима труда и отдыха членов трудового коллектив, обучении профсоюзного актива и т.д.

Избранный уполномоченный входит в состав постоянно действующей комиссии по охране труда, по проведению специальной оценки условий труда, совместно со специалистом разрабатывают раздел «Охрана труда» коллективного договора.

В Департаменте заключен коллективный договор, являющийся образцом не только для подведомственных учреждений, но и для других бюджетных организаций региона; в нем содержатся существенные социальные льготы и гарантии, сверх установленных законодательством: расширен перечень категорий лиц, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, предоставлено время для самостоятельного поиска работы с сохранением денежного содержания, заработной платы гражданским служащим, работникам, получившим уведомление о сокращении должностей гражданской службы, численности или штата, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам (в случае свадьбы работающего или его детей, рождения ребенка, в связи с переездом на новое место жительства, для проводов детей в армию, сопровождения детей (1–4-й классы) 1 сентября в школу, смерти родных и близких, беременным женщинам для прохождения медицинского обследования, работающим инвалидам) и др.

Руководство Департамента гражданским служащим и работникам, профком членам Профсоюза оказывают материальную помощь при регистрации брака, рождении ребенка, в случае смерти близких родственников, в связи с утратой имущества в результате стихийного бедствия, в случае лечения и произведенными расходами.

В Департаменте оформлен информационный профсоюзный стенд, проводятся тематические мероприятия, подведение итогов работы.

Традиционно проводится конкурс «Планета творчества», цель которого – объединение коллектива, раскрытие индивидуальных творческих способностей членов коллектива и их детей.

Уделяется внимание организации досуга членов Профсоюза, оздоровительных и праздничных мероприятий.



Члены первичной профсоюзной организации принимают активное участие и побеждают в спортивных состязаниях между командами органов исполнительной власти.

Одним из важнейших направлений в работе является забота о детях: осуществляются единовременные выплаты на частичную компенсацию отдыха детей сотрудников – членов Профсоюза в детских оздоровительных лагерях, на приобретение учебников первоклассникам, новогодние подарки.

Представители коллектива, в том числе молодежь, в рамках мероприятий обкома Профсоюза участвуют в коллективных действиях профсоюзов, первомайских акциях, профсоюзных митингах, ежегодном субботнике, Дне молодежи.

Первичная профсоюзная организация Департамента приняла активное участие и занята 1-е место в областном смотре-конкурсе, посвященном 100-летию Профсоюза, на лучшую первичную профсоюзную организацию «Крепкая первичка – сильный Профсоюз!» и была награждена Почетной грамотой

областной организации Профсоюза, а ее председатель – юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу».

Залогом успеха деятельности первичной профсоюзной организации служит ответственность профсоюзного актива, деловое сотрудничество с руководством Департамента, областным комитетом Профсоюза.

*Н. Агеева,
специалист по социально-трудовым
отношениям Воронежского обкома Профсоюза*

**ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ «АРМАВИРСКИЙ
РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ ЛИЦ
С УМСТВЕННОЙ ОТСТАЛОСТЬЮ»**

Одним из главных направлений работы любой профсоюзной организации была, есть и остается охрана труда. Мы говорим Профсоюз, подразумеваем – охрана труда. Мы говорим охрана труда, подразумеваем – Профсоюз. Переложив стихи В.В. Маяковского, мы не ошибемся, ведь эти два понятия неразделимы. Охрана здоровья работников в Армавирском реабилитационном центре, обеспечение безопасных условий труда, недопущение производственного травматизма и профессиональных заболеваний составляет главную задачу администрации и профсоюзной организации учреждения.

Работа по охране труда в организации проводится в соответствии с «Системой управления охраной труда».

Всего в учреждении работает 228 сотрудников, профсоюзное членство – 100 %. Уполномоченные по охране труда от

первичной профсоюзной организации Андрияшевский И.А. и Шавернев А.А. в 2016 и 2018 гг. стали победителями (1 место) краевого конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда», проводимого Краснодарской краевой территориальной организацией Профсоюза. Они работают в тесном контакте со службой охраны труда учреждения, администрацией и всеми сотрудниками.

Профсоюзными уполномоченными по охране труда составлены и выполняются планы работы по контролю за условиями труда на рабочих местах, размещаются и постоянно обновляются материалы по охране труда на информационных стендах «Наш Профсоюз» и «Охрана труда».

Уполномоченные по охране труда проводят учебу для сотрудников учреждения, выступают с сообщениями на общих собраниях трудового коллектива. Ими разработан комплекс упражнений производственной гимнастики, которая проводится ежедневно в фойе на каждом этаже учреждения.

Все предложения, выданные уполномоченными по охране труда от Профсоюза руководству учреждения и профсоюзному комитету в ходе проверок, выполняются, имеющиеся нарушения устраняются.

В учреждении ежегодно с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации утверждается соглашение по охране труда, согласно которому на проведение мероприятий по охране труда выделяются денежные средства (в 2017 году – 2184,5 тыс. рублей, в 2018 году – 2199 тыс. рублей, освоение средств составило 100%). Все сотрудники в полном объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты. Специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах.

Кроме того, в коллективном договоре утвержден План мероприятий по предупреждению заболеваемости и укреплению здоровья работников и членов их семей, согласно

которому проводятся встречи, беседы, лекции специалистов медицинского подразделения учреждения, оказывается консультативная помощь зубным врачом учреждения, бесплатное стоматологическое лечение в клинике «Кристалл» г. Ставрополя (по договору между клиникой и Армавирской городской территориальной организацией Профсоюза проводится бесплатная ультразвуковая чистка, удаление, лечение зубов, консультации ортодонта для членов Профсоюза и членов их семей). В 2018 году такое лечение получили 56 работников организации, экономическая выгода составила более 235 тысяч рублей. Ежегодно проводится вакцинация от инфекционных заболеваний по эпидемиологическим показаниям, вакцинация от гриппа.

В рамках Соглашения о сотрудничестве между Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае, Краснодарской краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и Торгово-промышленной палатой Краснодарского края о «Декларировании деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей» организации вручен «Сертификат доверия работодателю». Данный документ подтверждает, что в течение 5 лет с момента выдачи сертификата Гострудинспекция не будет проводить плановые проверки деятельности организации на предмет соблюдения трудового законодательства. Также, Гострудинспекция обязуется оказывать организации безвозмездную консультационную помощь по вопросам трудового права. Основанием для отзыва сертификата является возникновение несчастных случаев на производстве, нарушение трудовых прав работников, особенно в случаях невыплаты заработной платы. На данный момент в Краснодарском крае 50 предприятий и организаций, деятельность которых полностью соответствует установленным требованиям трудового законодательства, удостоены «Сертификата

доверия работодателю». В их числе и Армавирский реабилитационный центр. Впервые учреждение получило такой сертификат в 2010 году, а в 2015 году стало единственной организацией в Краснодарском крае, удостоенной сертификата повторно. Это свидетельствует о большом доверии к работодателю со стороны Государственной инспекции труда в Краснодарском крае и о высоком уровне состояния охраны труда и эффективной совместной работе администрации и профсоюзной организации по сохранению здоровья работников.

В учреждении заключен и действует социально ориентированный коллективный договор, в котором есть раздел «Охрана труда и здоровья». Для сотрудников оборудованы комнаты для приема пищи, душевые, гардеробные, туалеты, тренажерный зал, комната психологической разгрузки.

Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также диспансеризация проводятся за счет средств работодателя. Создаются квотируемые рабочие места для инвалидов.

Ежемесячно в познавательной и увлекательной для работников форме проходят Дни охраны труда – организуются просмотры видеofilмов, викторины, круглые столы и т.д.

Все работники учреждения застрахованы от несчастного случая за счет работодателя. В случае получения работником травмы при исполнении трудовых обязанностей, по результатам расследования несчастного случая потерпевше-



му возмещается вред в виде страховых выплат, других видов компенсаций, предусмотренных законодательством РФ и коллективным договором, выплачивается единовременная материальная помощь. За последние 15 лет в учреждении не было зарегистрировано ни одного случая производственного травматизма. Кроме того, в соответствии с Положением «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза, получившим травму на производстве, по пути на работу, с работы и в быту» члены Профсоюза получают материальную помощь по травме в размере от 900 до 4500 рублей (в зависимости от профсоюзного стажа и количества дней нахождения на больничном). В 2017–2018 гг. данную материальную помощь получили 8 членов Профсоюза.

Администрацией учреждения ведется планомерная работа по предупреждению несчастных случаев и заболеваемости, по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, вы-



свобождению от тяжелых физических работ, осуществляется организация и координация работы в области безопасности гигиены труда. Ежегодно разрабатывается план мероприятий по улучшению условий труда и пожарной безопасности, проводится паспортизация санитарно-технических условий труда, обучение и проверка знаний у работников, занятых на работах с повышенной опасностью. Ведется анализ и оценка состояния охраны труда, прогнозирование и планирование работы по охране труда.

Приказом директора назначаются должностные лица, ответственные за исправное техническое состояние оборудования, безопасную эксплуатацию оборудования, пожарную и экологическую безопасность, безопасное проведение погрузочно-разгрузочных и складских работ. Ежеквартально проводятся целевые проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях, выдаются предписания или издаются приказы с разработкой мероприятий по устранению выявленных нарушений. Контроль за состоянием охраны труда организован в соответствии с «Руководством по управлению охраной труда» в учреждении. Для обеспечения безопасных условий труда работающих в учреждении предусмотрены следующие меры:

постоянный контроль за соблюдением требований правил и норм по охране труда, соблюдением технологических регламентов, режимов, карт, схем, за своевременным внесением изменений в эту документацию при замене, модернизации оборудования или изменении технологического процесса;

ведение надзора за исправным техническим состоянием и безопасной эксплуатацией оборудования, машин, механизмов, зданий и сооружений, транспортных средств;

своевременное проведение повышения квалификации работников и специалистов, подготовку и переподготовку, обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда;

своевременное проведение испытаний и технических освидетельствований систем отопления и вентиляции, сосудов, работающих под давлением грузоподъемных машин и механизмов грузоподъемных приспособлений, приборов контроля и другого оборудования, подлежащего периодическому испытанию, освидетельствованию, поверке;

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и профилактики;

обеспечение структурных подразделений нормами и правилами по охране труда, инструкциями, плакатами, знаками безопасности, пособиями по охране труда.

обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников достигается выполнением мер, включающих:

оборудование и оснащение бытовых помещений необходимыми устройствами и оборудованием;

выполнение регламентно - профилактических работ по содержанию санитарно-бытовых помещений в надлежащем состоянии;

модернизацию и реконструкцию действующих санитарно-бытовых помещений и устройств.

Таким образом, на примере ГБУ СО КК «Армавирский реабилитационный центр для лиц с умственной отсталостью» мы видим эффективно выстроенную систему социального партнерства, при которой планомерные, целенаправленные мероприятия как со стороны Профсоюза, так и со стороны руководства учреждения дают высокие результаты, в том числе и в вопросах охраны труда и здоровья членов Профсоюза.

*Г. Сергиенко,
председатель первичной профсоюзной организации
ГБУ СО КК «Армавирский реабилитационный центр
для лиц с умственной отсталостью»*

**КОНСУЛЬТАЦИОННО – ПРОВЕРОЧНЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ПЕРВИЧНЫХ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
ГУЛЬКЕВИЧСКОЙ РАЙОННОЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

В составе Гулькевичской районной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации насчитывается 64 первичные профсоюзные организации с общей численностью членов Профсоюза – 1754 человека, в том числе 46 первичных профсоюзных организаций и учреждений администрации муниципального образования Гулькевичский район с общей численностью работающих 814 человек, и членов Профсоюза – 810 человек.

Гулькевичской районной территориальной организацией Профсоюза и председателями первичных профсоюзных организаций и учреждений большое внимание уделяется вопросам организации охраны труда и техники безопасности.

В соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации, других нормативных актов, касающихся охраны труда в организациях и учреждениях администрации муниципального образования Гулькевичский район, выстроена эффективная система организации охраны труда и контроля по соблюдению прав и обязанностей работодателей и работающих.

Подтверждением этого является плановые консультационно – проверочные мероприятия проводимые в соответствии с утвержденным главой муниципального образования Гулькевичский район графиком, согласованным с председателем Гулькевичской районной территориальной организацией Профсоюза.

Целью мероприятий явилось оказание консультационной помощи ответственным за организацию охраны труда в учреждениях, уполномоченным по охране труда первичных профсоюзных организаций и напоминание руководителям администраций и организаций об обязательности исполнения трудового законодательства в области охраны труда, пожарной и электробезопасности.

Консультационно – проверочные мероприятия проводились в Гулькевичском районе председателем Гулькевичской районной территориальной организацией Профсоюза Н.В. Никитенко и ответственным по охране труда Гулькевичской районной территориальной организацией Профсоюза, внештатным инспектором по труду Краснодарской краевой территориальной организацией Профсоюза В.Н. Паньковым в присутствии ответственных по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций с 26 марта по 29 мая 2019 года.

Порядок проведения мероприятий включал в себя направление руководителям учреждений графика проверочных мероприятий. Затем, по результатам проверки, проводились: консультации с ответственными за охрану труда, пожарную и электробезопасность, уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций, беседы с руководителями о выявленных недостатках, выдачи в электронном виде разработанных и действующих в области охраны труда макеты документов и справок о результатах проверки с замечаниями и предложениями.

Конечным результатом проверочных мероприятий является исполнение рекомендаций и устранение выявленных недостатков.

До завершения консультационно – проверочных мероприятий, на расширенной планерке главы Гулькевичского района, был рассмотрен ход проверочных работ и даны

указания главам поселений и руководителям организаций и учреждений по устранению выявленных недостатков.

Основными недостатками в работе по исполнению трудового законодательства в области охраны труда, пожарной и электробезопасности на момент проверки, были вопросы:

1. Отсутствие у части руководителей и специалистов, занимающихся охраной труда, удостоверений по обучению вопросам охраны труда и пожарной безопасности по 40 часовой программе.

2. Не у всех проводится ежегодное обучение сотрудников учреждений охране труда по 20 часовой программе.

3. В большинстве учреждений не решен вопрос обучения и присвоения сотрудникам 1-ой группы допуска по электробезопасности, в соответствии с правилами обучения и присвоения группы.

4. У некоторых не ведется учет и списание средств индивидуальной защиты сотрудников, не соблюдаются нормы её выдачи.

5. Недостаточно обращается внимание на состояние строительных конструкций зданий, в которых располагаются сотрудники учреждений.

6. В некоторых учреждениях не организовано регулярное проведение «Дней охраны труда».

7. В организациях документы по охране труда ведутся с нарушениями требований по их заполнению, не обращается внимание на проведение стажировок вновь принятых на работу и сроки проведения инструктажей.

Итоги проверок доводились до сведения работодателей, рассматривались на заседании профсоюзных комитетов. Выявленные нарушения устранялись во время проверок или после обсуждения с работодателями.

При проверке делопроизводства, рекомендовано первичным профсоюзным организациям внести в действующие



Коллективные договоры дополнительные льготы в соответствии с заключенными Гулькевичской районной территориальной организацией Профсоюза Соглашениями. Привести в порядок учетные карточки и профсоюзные билеты.

Постоянное внимание со стороны руководства Гулькевичского района, председателя Гулькевичской районной территориальной организации, работников учреждений к вопросам организации охраны труда, пожарной и электробезопасности позволило на протяжении ряда лет не иметь фактов травматизма.

За 2018 год из запланированных 2.5 млн. рублей на охрану труда, освоено 2,768 млн. рублей. Проведена специальная оценка условий труда 829 рабочих мест и направлено на эти цели 1.4 млн. рублей. Осталось провести запланированных на 2019 год 70 рабочих мест. Данная работа будет продолжена.

Н. Никитенко, председатель Гулькевичской районной территориальной организации Профсоюза

В. Паньков, внештатный инспектор Краснодарской Краевой территориальной организации Профсоюза

О КОНКУРСАХ «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА» КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В целях выявления лучших уполномоченных лиц по охране труда, повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда, создания положительного имиджа профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства в Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза ежегодно проводится краевой конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза».

Задачами конкурса являются:

- выявление лучших уполномоченных лиц по охране труда, добившихся положительных результатов по улучшению условий и безопасности труда работников;

- обобщение опыта работы уполномоченных для его дальнейшего распространения и пропаганды, в целях совершенствования общественного контроля за условиями труда на рабочих местах;

- повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;

- стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

При подведении итогов конкурса по бальной системе учитываются:

- Наличие и выполнение плана работы уполномоченного по охране труда.
- Осуществление дополнительных мероприятий помимо плана работы по охране труда и здоровья членов Профсоюза в организации.
- Количество проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, проведенных уполномоченным единолично или в составе комиссии или совместно с органами надзора.
- Выдано письменно представлений руководителю о нарушениях охраны труда.
- Внедрено предложений уполномоченного, улучшающих условия и охраны труда.
- Наличие в коллективном договоре раздела «Охране труда и здоровья» и участие в подготовке и контроле за выполнением мероприятий по охране труда коллективного договора.
- Количество проверок выполнения мероприятий коллективного договора раздела «Охране труда и здоровья», проведенных уполномоченным единолично или в составе комиссии или совместно с органами надзора.
- Выполнение мероприятий коллективного договора раздела «Охране труда и здоровья».
- Сколько членов Профсоюза привлечено к работе по общественному контролю охраны труда.
- Наличие действующего уголка по охране труда.
- Количество выступлений уполномоченного по вопросам охраны труда на собраниях.

Для подведения итогов краевого конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза» все территориальные организации Профсоюза распределены по группам:

I группа – территориальная организация Профсоюза с численностью от 2000 членов Профсоюза;

II группа – территориальная организация Профсоюза с численностью от 1000 до 1999 членов Профсоюза (председатель освобожден от основной работы);

III группа – территориальная организация Профсоюза с численностью от 1000 до 1999 членов Профсоюза (председатель не освобожден от основной работы);

IV группа – территориальная организация Профсоюза с численностью от 600 до 999 членов Профсоюза (председатель освобожден от основной работы);

V группа – территориальная организация Профсоюза с численностью от 600 до 999 членов Профсоюза (председатель не освобожден от основной работы);

VI группа – территориальная организация Профсоюза с численностью менее 600 членов Профсоюза (председатель не освобожден от основной работы).

Итоги конкурса подводятся на заседании президиума Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза. В мае 2019 года были подведены итоги краевого конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза» за 2018 год.

В I группе территориальных организаций Профсоюза с численностью от 2000 членов Профсоюза заняли места:

1 место – Дорошева Людмила Ивановна, специалист, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации УВО по городу Краснодару – филиала ФГКУ «УВО ВНГ России по Краснодарскому краю» (14,3 балла);

2 место – Балакина Надежда Ивановна, главный специалист, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ГКУ КК «Центр занятости населения города Новороссийска» (12,4 балла).

Третье место в этой группе не присуждалось.

Во II группе территориальных организаций Профсоюза с численностью от 1000 до 1999 членов Профсоюза (председатель освобожден от основной работы) заняли места:

1 место – Лавриненко Николай Игоревич – юрисконсульт, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ГКУ СО КК «Усть-Лабинский СРЦН» (22,5 балла);

3 место – Камышан Валентин Андреевич, ведущий специалист, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации администрации МО Каневской район (7,6 балла).

Второе место в этой группе не присуждалось.

В III и IV группах места не присуждались.

В V группе территориальных организаций Профсоюза с численностью от 600 до 999 членов Профсоюза (председатель не освобожден от основной работы) заняли места:

1 место – Коровина Мария Александровна, санитарка, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ГБУ СО КК «Брюховецкий специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов» (23,6 балла);

2 место – Староверова Юлия Николаевна, заведующий хозяйством, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной Северо-Кубанской сельскохозяйственной станции – филиала ФГБНУ «Национальный центр зерна им. П.П. Лукьяненко (13,7 балла).

Третье место в этой группе не присуждалось.



В VI группе территориальных организаций Профсоюза с численностью менее 600 членов Профсоюза (председатель не освобожден от основной работы) заняла 1 место Котова Анна Васильевна, педагог дополнительного образования, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ГБУ СО КК «Белоглинский КЦСОН» (19,4 балла).

Второе и третье места в этой группе не присуждались

Всем победителям краевого конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза» в торжественной обстановке вручены дипломы и ценные подарки.

Информация об итогах ежегодного краевого конкурса размещается на Сайтах ЦК Профсоюза, Краснодарского профобъединения, Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза, на стендах «Наш Профсоюз» в первичных профсоюзных организациях, в газетах «Человек труда» и муниципальных образований края.

*В. Подрез, председатель Ейской районной
территориальной организации Профсоюза,
председатель постоянной комиссии комитета
Краснодарской краевой территориальной организации
Профсоюза по охране труда и здоровья*

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

ВИЗИТ В ЮЖНУЮ КОРЕЮ

Делегация Профсоюза во главе с его Председателем Н.А. Водяновым посетила Южную Корею по приглашению президента KFIU (Корейского отраслевого профсоюза работников финансового сектора) Х. Кеона. В ее состав входили председатели Татарстанской республиканской организации Профсоюза О.А. Калашникова и Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза О.А. Двинская, управляющая делами ЦК Профсоюза М.А. Пантюхова, помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам Е.В. Иванникова.



В рамках визита для членов делегации были организованы встречи с руководством Профсоюза в лице президента профсоюза Х. Кеона, а также со всем руководящим составом ЦК. В ходе беседы с руководством представители российского Профсоюза были подробно проинформированы о структуре и направлениях деятельности Корейского отраслевого профсоюза работников финансового сектора, приоритетных программах, реализуемых в рамках работы, об основных сферах деятельности, взаимодействии с органами управления и власти.

Профсоюз KFIU был создан в 1960 году 5 коммерческими банками в форме ассоциации. Год спустя он был преобразован в профсоюз промышленного уровня. В 1962 году КФЮ присоединился к IFCSTE, который находится под эгидой ICFTU. Это позволило укрепить солидарность с родственными профсоюзами по всему миру. В 1981 году профсоюз был переведен в профсоюзы на уровне предприятий в соответствии с обязательным пересмотром трудового законодательства при военном режиме. После финансового кризиса 1997 года МВФ, после ликвидации 5 банков, было уволено около 60 000 человек. В 1998 и 2000 годах KFIU остро ощущал необходимость профсоюзов на промышленном уровне, поскольку он полностью признал ограничение профсоюзов на уровне предприятий в условиях ухудшения условий труда. В 2000 году KFIU снова преобразовал профсоюзный тип в профсоюз промышленного уровня для решения проблем, связанных с дерегулированием экономики и рынка труда. Это был первый случай среди филиалов ФКТУ.

Численность после финансового кризиса 1997 года уменьшилась до 60 000 членов профсоюза. В течение 2007–2009 годов число членов увеличилось на 12 000 из-за организации нерегулярных работников. Они были переведены с нерегулярного статуса в статус постоянных работников или

работников, не работающих по срочным контрактам. Вместо этого около 5000 постоянных работников вышли на пенсию за тот же период. После 2012 года рост численности остается вялым из-за системы досрочного выхода на пенсию. Соотношение полов членов профсоюза составляет 50:50 (мужчины: женщины). Сейчас Профсоюз насчитывает 92 216 человек.

Основные достижения, результаты работы профсоюза KFIU:

- После кризиса 1997 года KFIU постоянно поднимал проблему нерегулярных работников в правительстве и в политическом мире.

- KFIU является границей для обращения и организации нерегулярных работников, переводя их в штатные работники. С 2008 года было организовано около 12 000 работников.

- Перестановка на рынке труда в 2016 году (увольнение работников, смена системы оплаты труда).

- Распределение организации работодателей (федерации), которая является контрапартнером КФИУ по трудовым отношениям.

- Борьба за импичмент президента Пак Кын Хе в 2017 году.

- Борьба за восстановление организации работодателей.

- Коллективные переговоры.

- Создание фонда финансовой индустрии (<https://www.fpf.or.kr>).

- Сокращение рабочего времени и устранение трудоемкости.

- Конституция «продления пенсионного возраста».

- Улучшение условий для низкооплачиваемых рабочих мест и ликвидация дискриминации в отношении нестандартных работников.

- Принимает участие во «Всеобщей забастовке».

Каждую субботу люди собираются и проводят митинги при свечах на национальном уровне.

Восстановление организации работодателей

Новые исполнительные члены во главе с президентом Хео Квоном приняли вызовы предыдущего президента Кима Мунхо в феврале 2017 года. Несмотря на то, что президент Кореи Пак Кын Хе была привлечена к ответственности, работодатели не решались восстановить организацию работодателей и возобновить переговоры. KFIU подал в суд на работодателей за халатность и несправедливую трудовую практику. Чтобы восстановить Федерацию работодателей и возобновить коллективные переговоры, как и в прошлом, KFIU сосредоточил внимание на проведении нескольких митингов и призвал руководителей дочерних компаний снова присоединиться к Федерации работодателей и выйти на коллективные переговоры.

В результате трехмесячной борьбы, включая попытку проведения переговоров по диагонали, Федерация работодателей 23 октября 2017 года вынужденно реконструировала организацию работодателей и возобновила коллективные переговоры. В конце ноября KFIU заключил коллективный договор на 2017 год, включающий повышение заработной платы на 2,65%.

После президентских выборов г-н Ху, президент KFIU, встретился с президентом Кореи Мун Чжоу. Ином и предложил несколько сложных задач, таких как (1) создание канала социального диалога между профсоюзом и правительством, (2) искоренение глубокого нарушения в банковской сфере, (3) систематическое участие работника в управлении и т. д.

Предлагаемая финансовая политика KFIU для Комитета по реформе финансового управления при Комиссии по финансовому надзору практически была принята Комитетом от имени Рекомендации или Совета.

Коллективные переговоры

29 марта 2018 года KFIU подал 52 вопроса о коллективных переговорах в организацию работодателей.

С 9 апреля 2018 года по 15 июня 2018 года было 24 раунда коллективных переговоров, однако по основным вопросам не было никакого прогресса.

Основные проблемы и результаты

- Увеличение заработной платы → 2,6%.
- Продление пенсионного возраста → не согласовано.
- Улучшение системы пиков заработной платы → 1 год задерживается (с 56 лет).
 - Сокращение рабочего времени и увеличение рабочих мест в финансовой индустрии → внедрение системы учета посещаемости и обеспечение 1-часового перерыва на обед.
 - Участие работника в управлении → не согласовано.
 - Устранение б поляризации в финансовой отрасли → перевод статуса нерегулярных работников в штатные после того, как они проработали в компании 9 полных месяцев.
 - Преодоление чрезмерной конкуренции наверх → улучшено к концу октября 2018 года.
 - Гарантия занятости рабочих в рамках 4-й промышленной революции → будет организована рабочая группа.
 - Гендерное равенство и охрана материнства → сокращение рабочего времени для беременных женщин на 2 часа в день.
 - Создание фонда финансовой индустрии → 180 миллионов долларов будет профинансировано.
- Совет по труду и управлению в промышленности
 - Устранение трудоемкости и меры по устранению чрезмерной конкуренции.
 - Разрешение поляризации и улучшение рабочей среды.
- Предотвращение домогательств на рабочем месте. Поддержка баланса между работой и семьей. Конституция «продления пенсионного возраста».
 - Внедрение отпуска: на 10 лет непрерывной работы / каждые 5 лет / от 1 до 6 месяцев.

• В марте 2019 года была создана «Инспекция условий труда».

В ходе встречи президент профсоюза Х. Кеон выразил благодарность за встречу в Москве на 100-летию Общероссийского профсоюза.

Председатель российского Профсоюза Н.А. Водянов в своей речи отметил, что маленькие профсоюзы мало что могут решить, поэтому нужно объединяться. Очень важен двусторонний опыт, как профсоюзы решают вопросы в своих странах, обмен тактикой работы, нужна информация о количестве членов профсоюзов, составе, профессиях, возрасте. Также Председатель Профсоюза Н.А. Водянов рассказал об истории и структуре Российского профсоюза государственных служащих. Была представлена презентация о российском Профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

На встрече между профсоюзами России и Южной Кореи было подписано Соглашение о сотрудничестве. Стороны достигли соглашения о двусторонних дружеских отношениях по вопросам: независимости профессиональных союзов; прав и свобод профессиональных союзов; установления взаимовыгодных, долгосрочных, обоюдных отношений, принимая во внимание обеспечение комфортных условий труда и продвижение международного сознания, положительных изменений региональной и международной ситуации, далеко идущих изменений в мировой экономике.

Принимая во внимание общественные и экономические стороны жизнедеятельности, новейшее развитие государств сторон, с целью обмена информацией и опытом федераций обе стороны договорились в целях развития двусторонних отношений:

1. Осуществлять обмен делегациями для ознакомления с рабочим опытом и деятельностью профессиональных союзов.

2. Оказывать помощь гражданам и организациям в построении полезных отношений.

3. Осуществлять обмен профессиональными печатными изданиями, журналами, газетами и специальными материалами.

4. Осуществлять двусторонние консультации и обоюдное обучение.

5. Организовывать семинары, обеспечивать специалистов и участников.

6. Информировать друг друга о событиях, происходящих в их странах.

7. Обеспечивать поддержку и консультировать друг друга по международным вопросам и событиям.

На церемонии заключения Соглашения присутствовали журналисты и весь руководящий состав ЦК профсоюза КФИУ.

Стороны договорились о следующей встрече в 2020 году.

*Е. Иванникова,
помощник Председателя Профсоюза
по международным вопросам*

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

ВНИМАНИЕ!

ГОССЛУЖАЩИХ СОКРАТЯТ

Системы найма, оплаты труда и мотивации будут серьезно переработаны. Такой вывод следует из указа Президента «Об основных направлениях развития гражданской службы в РФ на 2019–2021 годы». Помимо этого, в ближайшие три года Правительство займется реформированием системы оплаты труда госслужащих. Оптимизация предполагает поэтапное увеличение в их доходах доли оклада за счет снижения доли премиальных. При этом предполагается, что рост постоянной части зарплаты приведет к росту размера пенсии чиновников за выслугу лет.

Председатель Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Николай Водянов оценил изменения так:

– В профсоюзе госслужащих озабочены тем, что такие президентские указы часто выполняются путем сокращения штатов. Как это уже было с майскими указами и сокращениями в сфере образования, здравоохранения, культуры и социальной сферы. За это время служебная нагрузка и выполняемые функции у государственных служащих не снизились. На сегодняшний день профсоюз не располагает данными о недостаточной служебной загруженности государственных служащих. Вызывает опасение, что решение задач по увеличению денежного содержания произойдет за счет увеличения нагрузки и объема выполняемой государственным служащим работы. Такое решение проблемы профсоюз поддержать не может, – подчеркнул Водянов.

По словам главы Профсоюза работников госучреждений, в связи с президентским указом в коллективах возник целый ряд вопросов. В частности: куда будут трудоустроены высвобождаемые служащие? А также кто будет отвечать за их трудоустройство и переобучение?

*(Центральная профсоюзная газета
«Солидарность» № 25 за 2019 год)*

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

Комментируют специалисты ФНПР

ИПК – ДЕЛО ДОБРОВОЛЬНОЕ

В прессе появились сообщения со ссылкой на материалы Министерства труда и социальной защиты РФ о том, что правительство продлило заморозку накопительной части пенсии до 2022 года включительно. «При формировании доходной части бюджета ПФР учтено сохранение на весь период «моратория» на направление страховых взносов на финансирование накопительной пенсии», – сообщают «Известия».

Комментарий секретаря ФНПР Игоря Шанина:

– Средства массовой информации вновь обсуждают тему накопительной пенсии. Согласно действующему законодательству, сегодня она «заморожена» до 2021 года. Отчисления в накопительную часть пенсионной системы в размере 6% от заработной платы россиян с 2014 года направляются в страховую часть, то есть идут на выплаты нынешним пенсионерам. Однако окончательно вопрос не решен.

В 2016 году была представлена концепция так называемого индивидуального пенсионного капитала, «модернизирующего» замороженную накопительную пенсию. По сути, это перелицованная старая система. Основное отличие предлагаемой системы от прежней – перекладывание функции по уплате страховых взносов с работодателя на работника в принудительном порядке.

Федерация независимых профсоюзов России с этим не согласна. Мы неоднократно обращали внимание наших член-

ских организаций и социальных партнеров на неэффективность накопительного компонента, встроенного в систему обязательного пенсионного страхования. На фоне тенденции снижения реальных денежных доходов населения введение ИПК с сохранением элементов обязательности путем «автоподписки» является по существу еще одним налогом, который существенно снизит реальные доходы граждан.

ФНПР неоднократно обращала внимание правительства и депутатов на необходимость законодательного выведения из системы обязательного государственного пенсионного страхования накопительного компонента. Однако до настоящего времени предложения ФНПР не реализованы.

Федерация независимых профсоюзов России настаивает на том, что индивидуальный пенсионный капитал, позволяющий обеспечить дополнительные выплаты к государственной страховой пенсии по старости, должен формироваться исключительно на добровольной основе и по личному заявлению работника. Эта принципиальная позиция поддержана X съездом ФНПР. Необходимо добиваться ее реализации. Задача профсоюзных организаций – активно разъяснять эту точку зрения членам профсоюзов.

ФНПР ПОПРОСИЛА ПФР РАЗЪЯСНИТЬ ГРАЖДАНАМ УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПРЕДПЕНСИОННОГО СТАТУСА

В ФНПР обращаются члены профсоюзов за разъяснением условий достижения предпенсионного возраста и получения льгот в соответствии с действующим законодательством. Федерация предложила Пенсионному фонду России создать понятный алгоритм определения предпенсионного статуса и информирования граждан.

Комментарий советника Департамента социального развития Аппарата ФНПР Владимира Орлова:

– Вопросы, связанные с условиями достижения предпенсионного возраста, сейчас являются особенно актуальными в связи с существующим переходным периодом выхода на пенсию, который будет действовать до 2024 года.

Гражданин России получает статус предпенсионера за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости. Например, в нынешнем, 2019 году данный статус получают женщины 1968 года рождения и старше, а мужчины – с 1963 года. Предпенсионный возраст предполагает право на определенные льготы: право на два оплачиваемых дня для прохождения диспансеризации, получение пособия по безработице в повышенном размере, прохождение переобучения и повышения квалификации по направлению службы занятости, дополнительные механизмы защиты от необоснованного увольнения.

ФНПР обратилась в Пенсионный фонд России с просьбой разработать для граждан электронный сервис, позволяющий определить, относится ли работник к категории предпенсионеров, с учетом всех возможных вариантов назначения пенсии. Сейчас это можно сделать только через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда или путем обращения в территориальное отделение ПФР или в многофункциональный центр государственных и муниципальных услуг.

Информация о предпенсионном статусе также размещена на сайте «Российской газеты» по следующей ссылке: <https://rg.ru/2019/07/15/rossiiian-nachali-preduprezhdat-o-nastuplenii-predpensionnogo-vozrasta.html>.

ПРОФСОЮЗЫ ВНЕСУТ СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ В НОВУЮ ГОСПРОГРАММУ РАЗВИТИЯ МОНОГОРОДОВ

Правительство подготовило новую программу развития моногородов на 2019–2024 годы, закрыв прежнюю и признав ее неэффективной. На новую программу планируется потратить 57,3 миллиарда рублей.

**Комментарий секретаря ФНПР, руководителя
Департамента социально-трудовых отношений
и социального партнерства ФНПР
Олега Соколова:**

– На заседании рабочей группы в области экономической политики Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 26 июня 2019 года были рассмотрены результаты работы в 2018 году по развитию экономики моногородов и мерах по содействию занятости населения в них.

Эти меры реализовывались в рамках государственной программы «Комплексное развитие моногородов» с ноября 2016-го по декабрь 2025 года. Однако с этого года осуществление данной программы было досрочно прекращено в связи с ее неэффективностью. Основными направлениями Программы были льготные займы, предоставляемые Фондом развития моногородов, и пониженные тарифы страховых взносов для резидентов территорий опережающего социально-экономического развития. Профсоюзы предупреждали о малоэффективности и недостаточности этих мер для привлечения инвесторов в моногорода и монопрофильные населенные пункты.

В настоящее время Правительство разрабатывает новую государственную программу, которая также предполагает поддержку инвесторов, в том числе в виде возврата части

налоговых платежей как самим инвесторам, так и субъектам Российской Федерации. Но чем новые меры будут эффективнее прежних? Непонятно.

В связи с этим профсоюзная сторона добилась рассмотрения проекта новой программы развития моногородов на 2019–2024 в рамках РТК. Профсоюзы также предлагают учесть мнения региональных трехсторонних комиссий, так как реализация проекта будет проходить на территории субъектов Российской Федерации.

В 2020 ГОДУ МРОТ ВОЗРАСТЕТ НА 850 РУБЛЕЙ

Минтруд опубликовал величину прожиточного минимума для трудоспособного населения за второй квартал 2019 года. Она составила 12 130 рублей. В соответствии с законодательством минимальный размер оплаты труда в 2020 году должен сравняться с данным показателем.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР

Олега Соколова:

– В соответствии с Федеральным законом о минимальном размере оплаты труда, который был принят по инициативе ФНПР, МРОТ устанавливается на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года. С 1 января 2020 года минимальный размер оплаты труда должен вырасти на 7,5%, или 850 рублей, и составит 12 130 рублей. Это выше, чем прогнозируемая инфляция, которая составит 3,8%.

По мнению ФНПР, несмотря на существующий механизм индексации МРОТ, его величина даже после повышения не будет соответствовать реальной стоимости жизни работников. Это относится и к потребительской корзине, на основе которой рассчитывается прожиточный минимум.

ФНПР продолжает добиваться увеличения минимального размера оплаты труда не до величины прожиточного минимума, а до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета (МПБ). Он включает в себя не только минимальный набор материальных благ, но и услуги, влияющие на качество жизни человека (активный отдых, приобщение к ценностям культуры и т.д.).

В Генеральном соглашении на 2018–2020 годы стороны социального партнерства договорились развивать именно такую методику. По расчетам ФНПР, величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять более 30 тысяч рублей на 1 января 2020 года.

Департамент общественных связей ФНПР

Формат 60x90/16, тираж 2091 экз.

Объем 10.75 печ. л.

ООО «Экспо-Медиа-Пресс»

115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84