

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 6 (171)**

**ВТОРОЕ ЗАСЕДАНИЕ XI СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА
ЗАСЕДАНИЯ ЦК И ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА
ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ 2015–2020 гг.**

**Москва
2020 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,
А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,
М.В. СОБОЛЕВА, Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60x90/16, тираж 2059 экз.
Объем 32,5 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

ВТОРОЕ ЗАСЕДАНИЕ XI СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА	7
Отчетный доклад Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	9
Выступления делегатов XI Съезда Профсоюза	117
ОБРАЩЕНИЕ делегатов XI Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации к Председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В.	138

ПОСТАНОВЛЕНИЯ XI СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

от 2 декабря 2020 года:

Об отчете Центрального комитета и Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о работе за период с 2015 по 2020 год и о Программе действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах (№ XI-10)	141
ПРОГРАММА действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах	157

Об отчете Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за период с 2015 по 2020 год (№ XI-11)	185
О статусе члена Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ XI-12)	186
Об изменениях в Уставе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ XI-13)	191
Об изменениях в Положении о ревизионных комиссиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ XI-14)	193
Заседания Президиума и Центрального комитета Профсоюза	194

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 3 декабря 2020 года:

О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (№ 4-1)	197
О Положении о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ 4-2)	199

Об утверждении Редакционного совета «Информационного бюллетеня Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (№ 4-3) 213

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

ПРОФСОЮЗА от 3 декабря 2020 года:

О создании резерва на должности Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ II-1) 215

О резерве на должность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ II-2) 221

О плане работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2021 год (№ II-3) 223

Об итогах работы по реализации финансовой политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за I полугодие 2020 года (№ II-5) 236

О порядке распределения и размере отчисления членских взносов в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021–2025 годах (№ II-6) 242

О Молодежном совете Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ II-7)	244
О Положении о премировании членов Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза в связи с юбилейными датами (№ II-8)	256
О наградах центральных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ II-9)	259
Об осуществлении контроля за реализацией решений XI Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ II-10)	284
О выборах делегатов XI (внеочередного) съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» (№ II-11)	325
О Плате участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов (№ II-13)	327
<u>ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ</u> <u>за ноябрь 2020 года</u>	336
ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ 2015–2020 ГОДОВ	339

ВТОРОЕ ЗАСЕДАНИЕ XI СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

2 декабря 2020 года состоялось второе заседание XI Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Работа Съезда открылась отчетным докладом Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Н.А. Водянова о работе за период с 2015 по 2020 год, а также обсуждением главного документа Профсоюза – Программы действий Профсоюза на 2020–2025 годы.

По итогам выполнения Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы выступили делегаты XI Съезда Профсоюза: В.А. Трофимов, председатель Оренбургской областной организации Профсоюза; С.М. Игнатова, председатель Курганской областной организации Профсоюза; В.В. Сазонов, председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза; О.А. Двинская, председатель Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза; М.С. Дмитриев, председатель Томской областной общественной организации Профсоюза; Ф.О. Бакова, председатель Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Профсоюза; О.Л. Бутина, делегат от Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза.

Рассмотрены вопросы:

– Об отчете Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за период с 2015 по 2020 год;

– О статусе члена Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Об изменениях в Уставе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Об изменениях в Положении о ревизионных комиссиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Приняты соответствующие документы, основные из которых размещены на сайте ЦК Профсоюза и публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».

В завершение работы Съезда делегаты приняли «Обращение делегатов XI Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации к Председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В.».

**ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Н.А. ВОДЯНОВА**



**ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ
И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
В 2015–2020 ГОДАХ**

Программой действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах, утвержденной X Съездом Профсоюза 12 августа 2015 г., в рамках реализации профсоюзной стратегии по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза определены следующие основные направления деятельности по развитию и совершенствованию системы социального партнерства:

– укрепление и эффективное развитие системы социального партнерства;

– анализ экономического и социального положения работников, государственных и муниципальных служащих;

– совершенствование законодательства для повышения уровня защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих;

– проведение совместных семинаров и совещаний с федеральными органами исполнительной власти и другими государственными органами на федеральном уровне, а также работодателями, научно-практических конференций по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих, социальному партнерству;

– увеличение должностного оклада работников до величины минимального размера оплаты труда и доведение минимального размера оплаты труда работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного законом, повышение уровня оплаты труда работников и денежного содержания федеральных государственных служащих, а также индексация оплаты труда в соответствии с ростом цен на товары и услуги, своевременная выплата денежного содержания федеральным государственным служащим и заработной платы работникам организаций, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета;

– реализация статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации в части выделения средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди федеральных государственных служащих и работников учреждений, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета;

– постоянное информирование выборных профсоюзных органов, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, государственных, муниципальных служащих через интернет-сайт, «Информационный бюллетень Профсоюза».

Поставленные Съездом Профсоюза задачи в сфере развития социального партнерства применительно к текущему периоду могут быть конкретизированы по следующим основным мерам, осуществляемым в ЦК Профсоюза и региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

1. Укрепление и эффективное развитие системы социального партнерства.

Основная деятельность Профсоюза направлена на развитие социального диалога, переговоры и дальнейшее укрепле-

ние профсоюзных организаций, решение трудовых споров и конфликтов, улучшение социального мира и согласия.

В Центральном комитете Профсоюза проводилась целенаправленная работа по развитию эффективного социального диалога на основе социального партнерства на федеральном уровне.

Регулирование социально-трудовых отношений на федеральном уровне осуществлялось на основе 14 отраслевых соглашений (далее – отраслевые соглашения) и Коллективного договора федерального уровня, заключенных:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации;

между Генеральной прокуратурой Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации;

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации;

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

между Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой;

по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики;

по организациям Федерального архивного агентства;

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (далее – Коллективный договор).

В соответствии с планом-графиком проводилась интенсивная работа по подготовке проектов отраслевых соглашений на новый период. Профсоюзной стороной готовились проекты соглашений с учетом предложений, поступивших из территориальных организаций Профсоюза, и направлялись на согласование в ведомства.

В 2016 году количество отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, сократилось в связи с упразднением двух федеральных служб в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 5 апреля 2016 г. № 156 «О совершенствовании государственного управления в сфере контроля за оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров и в сфере миграции». Функции и полномочия упраздняемых Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков и Федеральной миграционной службы переданы Министерству внутренних дел Российской Федерации.

Учитывая важность сохранения достигнутого уровня социального диалога, дальнейшего развития и укрепления социального партнерства, в течение 2017 года была проведена большая работа с новым созданным ведомством – Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации (Росгвардия).

Полученный опыт сотрудничества с силовыми системами позволил нам убедить руководство Росгвардии в эффективности совместной работы. В результате 28 августа 2017 года было подписано первое отраслевое соглашение с Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации.

В декабре 2016 года заключено соглашение о сотрудничестве с Федеральной службой по труду и занятости.

В 2017 году подписаны 2 новых соглашения: в мае с ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие»

Минтруда России, которое было подготовлено при участии Московской городской организации Профсоюза, а в сентябре – отраслевое соглашение по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Выстроена многоуровневая система социального партнерства, реализуемая через заключение отраслевых соглашений по вертикали: от заключения отраслевых соглашений федерального уровня до региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в конкретных органах, организациях и учреждениях. Таким образом, через систему соглашений и договоров осуществляется поддержка и помощь федеральным государственным гражданским и муниципальным служащим, сотрудникам и работникам.

В субъектах Российской Федерации вопросы обеспечения социально-экономических и трудовых прав и гарантий членов Профсоюза решались через региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры.

Повышение эффективности социального партнерства на федеральном уровне во многом связано с ходом реализации отраслевых соглашений.

Как показал анализ коллективно-договорных кампаний, социальный диалог на всех уровнях партнерства характеризуется нестабильностью и противоречивостью, прежде всего из-за ограниченности бюджетного финансирования, недостаточного авторитета профсоюзной организации, недооценки значения коллективного договора, часто проводимой административной реформы федеральных органов исполнительной власти и местного самоуправления.

В связи с ликвидацией, реформированием федеральных органов исполнительной власти, а также реформой федеративных отношений и местного самоуправления для бюджет-

ной сферы в отчетный период возникали препятствия правового характера по участию в реализации принципов и форм социального партнерства, проведению коллективных переговоров и заключению соглашений на региональном и территориальном уровнях.

Профсоюз выступал за соблюдение интересов трудовых коллективов в условиях проведения ликвидации и реформирования федеральных органов исполнительной власти, проводил разъяснительную работу при переходе на новую организационно-штатную структуру (ФМС России, ФСКН России, Росгвардия, МЧС России, ФССП России), добиваясь повышения ответственности работодателя за обеспечение социально-трудовых гарантий членов Профсоюза.

Вместе с тем, несмотря на существующие трудности объективного характера, необходимо отметить, что реализация отраслевых соглашений продолжается. Профсоюзная сторона старается наиболее полно использовать весь потенциал традиционных форм взаимодействия и искать новые, современные формы сотрудничества в соответствии с изменением социально-политических и экономических условий развития нашей страны.

В практику совместной работы министерств, ведомств и Профсоюза как социальных партнеров, вошли такие формы работы, как подготовка совместных информационных писем, согласование проектов нормативно-правовых актов, проведение совместных проверок и мероприятий. Профсоюз принимает участие в работе федеральных органов власти.

2016 год в нашем Профсоюзе был объявлен Годом социального партнерства. В этот год, впервые за время существования российского Профсоюза, была достигнута договоренность с руководством МВД России о включении представителей аппарата ЦК Профсоюза в служебные проверки МВД России. Целью проведения совместной проверки явля-

лось выполнение положений отраслевого соглашения сторон работодателей территориальных органов и организаций системы МВД России, а также выявление основных проблем, на которые стоит обратить внимание при подготовке проектов отраслевого соглашения на новый период. Была изучена практика работы 12 субъектов Российской Федерации, посещено 43 организации структуры МВД России.

Полученный опыт сотрудничества был признан удачным как стороной Профсоюза, так и стороной наших социальных партнеров в лице МВД России, что позволяет нам говорить об эффективности использования этой формы сотрудничества в работе.

6–8 декабря 2016 года в Москве Председатель Профсоюза Н.А. Водянов принял участие в работе IX Всероссийского Съезда судей. Съезд был посвящен вопросам, касающимся состояния судебной системы, перспективам ее развития, мерам по совершенствованию деятельности судов. В работе Съезда принимали участие представители высших российских судов, федеральных судов общей юрисдикции, арбитражных и военных судов, мировые судьи, представители конституционных (уставных) судов субъектов Российской Федерации.

24 февраля 2017 года Н.А. Водянов принял участие в торжественной церемонии вручения ежегодной общероссийской общественной премии «Щит и роза». Эта высокая награда присуждается лучшим по профессии сотрудницам силовых министерств и ведомств за самоотверженность и профессионализм при выполнении служебного долга. Премия вручалась в шести номинациях: «За верность служебному долгу», «За материнский подвиг», «За высокую гражданственность», «За отличие в учебе», «За многолетнюю службу Отечеству» и «За высокие спортивные достижения». Традиционно премией «Щит и роза» награждаются вдовы и матери сотрудников, погибших при исполнении долга, женщины – ветераны

правоохранительных ведомств, спортсменки и отличницы профильных учебных заведений.

В апреле 2018 года, в рамках Всероссийского семинара-совещания, проведена конференция представителей профсоюзных организаций Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по заключению Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на новый срок (2018–2021 гг.), на которой руководство и представители профсоюзных организаций ФГУП «Охрана» Росгвардии смогли обсудить наиболее значимые вопросы, касающиеся социально-трудовых отношений и Коллективного договора.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов является членом Общественного совета ФССП России. За отчетный период на заседаниях Общественного совета при ФССП России были заслушаны его доклады по темам:

– «Развитие социального партнерства как эффективного инструмента сохранения кадрового потенциала в ФССП»;

– «Взаимодействие ФССП России и территориальных органов ФССП России с Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с целью создания необходимых служебных (трудовых) и социально-экономических условий для работников, обеспечения стабильности и эффективности»;

– «Оказание юридической помощи и содействия в вопросах, связанных с защитой прав и обеспечением законных интересов, не связанных со служебной деятельностью, федеральным государственным гражданским служащим и работникам ФССП России»;

– «Обеспечение законных интересов работников ФССП России по соблюдению безопасных условий труда в организации, на основе информации региональных организаций Профсоюза».

Заместитель Председателя Профсоюза С.Т. Уваров является членом Общественного совета при Федеральной таможенной службе, помощником члена Общественной палаты Российской Федерации.

Одним из главных направлений в работе Профсоюза является контроль за соблюдением законодательства о труде, реализация условий коллективных договоров и соглашений. С этой целью осуществляются регулярные проверки, контроль за ходом их выполнения.

На заседаниях Президиума Профсоюза ежегодно рассматривались вопросы:

1. Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» в текущем году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне на следующий год.

2. Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за текущий год.

3. О представителях Профсоюза в составы отраслевых комиссий.

4. О выполнении Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы по развитию социального партнерства региональными организациями Профсоюза:

– О выполнении Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы по развитию социального партнерства Нижегородской и Тамбовской региональными организациями Профсоюза;

– О практике работы Алтайской краевой и Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по вопросам социального партнерства;

– О практике работы Карачаево-Черкесской и Чувашской региональных организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

5. О порядке и формах отчетности Профсоюза по итогам коллективно-договорной кампании. Постановлением Президиума Профсоюза от 13.08.2018 № 16-6 утверждены «Рекомендации по заполнению формы КДК-2 региональными (межрегиональными), территориальными организациями Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

6. Об изменениях и дополнениях в формах отчетности Профсоюза по итогам коллективно-договорной кампании.

7. Об изменениях и дополнениях в формах отчетности Профсоюза по итогам коллективно-договорной кампании.

8. На заседаниях постоянных комиссий рассматривались вопросы:

– О практике работы Калужской и Тульской областных организаций Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;

– Псковской и Пензенской региональных организаций Профсоюза по развитию системы социального партнерства на всех уровнях;

– Магаданской, Саратовской и Тувинской региональных организаций Профсоюза по обеспечению защиты социально-трудовых и экономических прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства;

– О деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций Ивановской, Калининградской региональных организаций Профсоюза по развитию социального партнерства.

К позитивным тенденциям в развитии социального партнерства следует отнести расширение участия территориальных организаций Профсоюза в формировании региональной социальной политики.

Территориальные органы федеральных органов исполнительной власти активно взаимодействуют с региональными организациями Профсоюза.

Многие территориальные организации Профсоюза участвуют в законотворческой деятельности регионов, принимают участие в формировании бюджетов, Общественных палатах регионов, Общественных советах, созданных при федеральных органах исполнительной власти, региональных российских трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, координационных советах. В состав различных комиссий включаются представители выборных профсоюзных органов. Представители Профсоюза участвуют в переговорах, совещаниях, привлекаются для консультаций по проектам приказов и распоряжений, которые затрагивают социально-трудовые права работников.

Должное внимание в рамках социального партнерства уделяется вопросам охраны труда, обучению профактива, информационной работы, гарантий прав деятельности выборных профорганов и членов Профсоюза. Благодаря многоуровневой системе социального партнерства в организациях действуют разнообразные меры социальной поддержки, которые положительно влияют на микроклимат в коллективах.

С целью разработки и заключения соглашений и коллективных договоров, ориентированных на достижение конкретных результатов по защите социально-трудовых прав и

профессиональных интересов работников отрасли, стимулирования заинтересованности работодателей в развитии социального партнерства, в ряде регионов проводятся конкурсы: «Лучший социальный партнер», «Женщина – руководитель года», «Лучший молодой лидер первичной профсоюзной организации», «Лучший коллективный договор», «Лучшая профсоюзная организация» и многие другие конкурсы. Региональные организации Профсоюза принимают участие в конкурсах профессионального мастерства, проводимых регионами («Лучший по профессии», «Лучший сельский совет», «Краса в погонах» и т. д.), в ведомственных конкурсах («Юный правозащитник», «Хрустальные звездочки», «Народный участковый», «Лучший судебный пристав-исполнитель ФССП России», «Лучший психолог» и др.), организуют правовые турниры «Клуб знатоков трудового права».

2. Анализ экономического и социального положения работников, государственных и муниципальных служащих, совершенствование законодательства для повышения уровня защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих. Важным направлением работы Профсоюза является анализ экономического и социального положения работников, государственных и муниципальных служащих и участие в совершенствовании законодательной базы, способствующей регулированию социально-трудовых отношений. Участвуя в работе постоянных комиссий, Профсоюз активно противостоит попыткам снижения уровня социальных гарантий трудящихся.

За отчетный период представители Профсоюза принимали участие в работе:

- Общественных советов при ФССП и ФТС России;
- экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отноше-

- ний и других федеральных органов исполнительной власти;
- постоянно действующих рабочих групп при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации;
 - комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации;
 - комиссий по проведению аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации, находящейся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (включен Председатель Профсоюза Водянов Николай Анатольевич); аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (включен заместитель Председателя Профсоюза Уваров Сергей Тимофеевич);
 - стратегической сессии по проектированию работы социальной платформы ВПП «Единая Россия»;
 - Третьего всероссийского форума «Национальная система квалификаций России» под эгидой Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям;
 - конференции «Партнерство бизнеса и власти в интересах социальной стабильности», проводимой Российским союзом промышленников и предпринимателей в рамках Недели российского бизнеса;
 - заседания рабочей группы по оценке результатов реализации Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 гг.;
 - совещания рабочей группы по обсуждению проекта профессионального стандарта «Спасатель» в МЧС России;

– социального форума «Ответственное взаимодействие бизнеса и власти в целях устойчивого социального развития» в рамках Недели российского бизнеса;

– Международной научно-практической конференции «Мир труда в XXI веке» в рамках Недели профсоюзов в АТиСО;

– научно-практической конференции в рамках Всероссийской акции профсоюзов – Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

– семинара АНО НАРК «Применение профессиональных стандартов при разработке профессиональных образовательных программ».

В целях выполнения постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» Профсоюз участвовал в рассмотрении проектов профессиональных стандартов, проектов наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

В соответствии с п. 10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12 декабря 2016 года № 726н, в течение отчетного периода рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленные Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

В соответствии с законодательством и действующими отраслевыми соглашениями в ЦК Профсоюза за период 2015–2020 гг. рассмотрено около 80 проектов ведомственных нормативных правовых документов.

В отчетный период Профсоюз уделял достаточное внимание разработке Единых рекомендаций РТК по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений как важного механизма обеспечения единства подходов к организации оплаты труда работников учреждений.

Системная работа велась Профсоюзом в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ее рабочих групп, а также в работе региональных трехсторонних комиссий.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов является членом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители ЦК Профсоюза являются членами рабочих групп РТК.

В рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений регулярно проводились консультации по вопросам, связанным с разработкой проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений, федеральных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения, изучение международного опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими зарубежными организациями в области социально-трудовых отношений и социального партнерства, проведение в рамках Комиссии консультаций по вопросам, связанным с ратификацией и применением международных трудовых норм.

В соответствии с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводилась систематическая работа по организации профсоюзного мониторинга ситуации на рынке труда с ежемесячным направлением его результатов в секретариат

Комиссии для рассмотрения на заседаниях Российской трехсторонней комиссии с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти.

Профсоюз, в том числе в рамках ФНПР, принимал активное участие в разработке и реализации Генеральных соглашений между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014–2016, 2018–2020 годы. Ежегодно один раз в 6 месяцев Профсоюзом готовилась и направлялась информация по выполнению Генеральных соглашений между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, а также вносились предложения в Единый план первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации по разделам «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» и «Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения» в рамках работы РТК на 2014–2016, 2018–2020 гг.

За отчетный период подготовлены и направлены предложения в план первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации:

– о государственном контроле на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий, предельных цен и тарифов на товары и услуги жилищно-коммунального хозяйства, а также о со-

циальных последствиях проведения реформ в сфере естественных монополий и в жилищно-коммунальном хозяйстве, о мерах по адресной социальной поддержке низкодоходных групп населения;

– о повышении уровня реального содержания заработной платы работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, окладов федеральных государственных гражданских служащих;

– о разработке нормативного правового акта Правительства Российской Федерации, направленного на развитие социального партнерства и института отраслевых объединений работодателей;

– о мониторинге законопроекта, регулирующего вопросы проведения независимой оценки профессиональных квалификаций работников;

– о проведении экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации;

– о предложениях по учету расходов на основе коллективных договоров на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу при формировании объемов бюджетных ассигнований, направляемых на обеспечение функций федеральных органов исполнительной власти и на финансовое обеспечение государственного задания, устанавливаемого федеральным государственным учреждениям;

– о разработке механизма выделения средств из федерального бюджета на реализацию дополнительных социальных льгот и гарантий, предусматриваемых в отраслевых соглашениях, заключаемых на федеральном уровне, по федеральным бюджетным, казенным учреждениям отраслей бюджетной сферы.

Подготовлена и направлена информация в план мероприятий профсоюзной стороны РТК по реализации обязательств Генерального соглашения на 2018–2020 годы.

Профсоюзы настояли на включении в Генеральное соглашение на 2018–2020 годы обязательства сторон о разработке национальной стратегии развития трудовых ресурсов и подготовки кадров. Эта стратегия включает в себя основополагающие условия для достойной занятости.

В ЦК Профсоюза в течение отчетного периода подготовлены и направлены следующие обращения:

– Председателю Правительства Российской Федерации по вопросу увеличения командировочных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, федеральным гражданским служащим и работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета;

– Председателю Правительства Российской Федерации о необходимости индексации заработной платы работников, не попавших под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» («иные» категории работников бюджетной сферы и силовых ведомств: водители, диспетчеры, аналитики, лаборанты, документоведы, делопроизводители, работники пожарных частей и др.);

– Председателю Правительства Российской Федерации о расходном обязательстве Российской Федерации в виде ежегодного увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной гражданской службы.

В соответствии с обращениями ЦК Профсоюза получены разъяснения:

– Министерства финансов Российской Федерации о ведущейся работе по реформированию системы возмещения федеральным гражданским служащим суточных выплат;

– Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о проработке вопроса индексации заработной платы работников, не попавших под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в рамках подготовки Федерального закона «О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018–2019 годов»;

– Министерства финансов Российской Федерации о поэтапном совершенствовании системы оплаты труда гражданских служащих, начиная с увеличения фонда материального стимулирования гражданских служащих всех федеральных государственных органов, и последующими (2017–2018 годы) структурными преобразованиями фонда оплаты труда, такими как: внедрение новой системы оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих, которая позволит обеспечить увеличение размера гарантированных выплат, в частности должностного оклада, в общей структуре денежного содержания государственных гражданских служащих.

Направлены обращения в федеральные органы исполнительной власти с предложением включить в состав комиссии федерального органа исполнительной власти, рассматривающей кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия, представителя выборного профсоюзного органа или представителя ЦК Профсоюза, в соответствии с пунктом 1.1 статьи 7 Федерального закона «О ветеранах» и утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 года № 578 Положением «Об учреждении ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и о награждении указанными знаками отличия». Представи-

тели Профсоюза были включены в составы вышеуказанных комиссий в Федеральной службе государственной статистики и Министерстве финансов Российской Федерации.

В целях обеспечения учета интересов и прав федеральных государственных гражданских служащих и работников в нормативных правовых актах, разрабатываемых на федеральном уровне, Профсоюзом подготовлены и направлены в ФНПР предложения по вопросу прохождения работниками диспансеризации; подготовлены изменения в Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также в проект плана мероприятий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием закона о повышении пенсионного возраста.

Рассмотрены предложения Исполкома Общероссийского народного фронта для включения в формируемые Правительством Российской Федерации национальные проекты (программы) по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204.

На сегодняшний день социальное партнерство – это один из главных механизмов достижения атмосферы стабильности, компромисса между представителями трудящихся и работодателей под эгидой органов государственной власти. Сохраняя и приумножая традиции профсоюзного движения, Профсоюз активно отстаивает законные права и интересы членов Профсоюза не только в формате РТК и ведомственных совещаний. Совершенно очевидно, что если и совершенствовать трудовое законодательство, то при соблюдении всех тех гарантий и норм, которые существуют, без ухудшения трудового статуса работника.

«О внесении изменений в Федеральный закон «О судебных приставах»

Первого мая 2014 года в Кремле состоялась встреча представителей профсоюзов с Президентом Российской Федерации В.В. Путиным, на которой Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Н.А. Водянов, выполняя решение Президиума Профсоюза, обратился к Президенту Российской Федерации с инициативой по усилению социальной защищенности работников Федеральной службы судебных приставов. В результате обращения был подготовлен законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «О судебных приставах» в части повышения социальных гарантий судебным приставам». ФССП России отнесена к системе федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрено прохождение только федеральной государственной гражданской службы. Однако фактическое осуществление Службой всех вышеперечисленных правоохранительных функций свидетельствует о необходимости отнесения службы в ФССП России к государственной службе иного вида в соответствии со статьей 2 Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации».

Результатом проводимой с 2014 года работы стал законопроект «О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В 2018 году Председатель Профсоюза Н.А. Водянов принимал участие в расширенном заседании Комитета по конституционному законодательству и государственному строительству Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по вопросу: «Повышение статуса судебных приставов: проблемы и перспективы», где еще раз

выступил с предложением об отнесении службы ФССП России к государственной службе иного вида.

Первого октября 2019 года подписан Федеральный закон «О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» № 382-ФЗ, который вступает в силу с 1 января 2020 года.

«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан»

После завершения работы X Съезда Профсоюза были подготовлены и направлены обращения к Президенту Российской Федерации В.В. Путину, Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации С.Е. Нарышкину, Председателю Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации В.И. Матвиенко, главам регионов Российской Федерации о несогласии Профсоюза с проектом Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан», разработчиком которого является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Подобные законопроекты дискредитируют государственную службу как институт гражданского общества, а среди самих служащих вызывают непонимание и подрывают авторитет государственной и муниципальной службы. Предпринимаемые попытки исключить из действующего законодательства, регулирующего государственную службу, вопросы медицинского, санаторно-курортного обеспечения, внести изменения в пенсионное законодательство не способствуют консолидации общества, вызывают у гражданских служащих неуверенность в работе и ее перспективах.

В связи с большим количеством замечаний, поступивших в адрес проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан», в Комитете Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления была создана рабочая группа в целях подготовки законопроекта ко второму чтению. В состав рабочей группы вошел Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Н.А. Водянов.

15 декабря 2015 года ЦК Профсоюза обратился к руководителям членских организаций ФНПР с просьбой не допустить принятие вышеуказанного законопроекта, поддержать инициативу Профсоюза и направить свои обращения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации и Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

18 декабря 2015 года в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации был внесен проект Федерального закона в первом чтении № 918468-6 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста».

Комитет Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления счел возможным поддержать принятие в первом чтении проекта Федерального закона № 918468-6 при условии его дальнейшей доработки с учетом замечаний.

13 января 2016 года из Комитета Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления был получен ответ, что замечания, представленные нашим Профсоюзом, во многом схожи с замечаниями,

изложенными в заключении, подготовленном Комитетом на указанный законопроект в рамках процедуры первого чтения. Заместителю министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.Н. Пудову поручено представить конструктивные предложения, направленные на снятие имеющих замечаний.

11 апреля 2016 года в Комитете Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления состоялось заседание рабочей группы в целях подготовки ко второму чтению законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан» под руководством председателя Комитета В.Б. Кидяева. Председатель Профсоюза Н.А. Водянов, выражая позицию членов Профсоюза, как и прежде, не поддержал проект Федерального закона. Предлагаемое законопроектом повышение пенсионного возраста в отношении государственных и муниципальных служащих наряду с установленными в отношении них ограничениями и запретами приведет к нивелированию социальных гарантий для этой категории граждан, так как:

- подобные законопроекты дискредитируют государственную службу как институт гражданского общества и нарушают конституционные права государственных гражданских служащих;

- обоснованных экономических расчетов и методик расчетов по увеличению пенсионного возраста в отношении государственных и муниципальных служащих (мужчинам – до 65 лет, женщинам – до 63) до настоящего времени не представлено;

- по данным Росстата за 2014 год, средняя продолжительность жизни мужчин в России – 65,3 года;

- высшее руководство страны неоднократно заявляло

о том, что Российская Федерация в настоящее время не готова к резкому повышению пенсионного возраста.

11 мая 2016 года после рассмотрения Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации законопроекта в третьем чтении было принято решение одобрить закон – постановление ГД № 8827-6 ГД.

24-23 мая 2016 года Президент Российской Федерации подписал Федеральный закон № 143-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан».

«Продвижение законопроекта по пенсионному обеспечению работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации»

Наш Профсоюз проявляет самое активное участие в законодательной работе, активно обращается и в региональные органы законодательной власти с просьбой инициировать законы, направленные на защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза. Хорошим примером этому может служить наша работа по продвижению законопроекта по пенсионному обеспечению работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации.

В декабре 2015 года ЦК Профсоюза обратился в органы законодательной власти субъектов Российской Федерации с просьбой рассмотреть возможность внесения дополнений в региональное законодательство в части предоставления работникам противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) пенсии по старости, устанавливаемой по достижении ими возраста 50 лет и при стаже работы в Государственной противопожарной службе не менее 25 лет. Решение данной проблемы поможет устранить многолетнюю социальную несправедливость

в отношении работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации. Обращения направлены в 63 органа законодательной власти субъектов Российской Федерации. На все обращения получены ответы.

Результат работы Профсоюза по указанному вопросу:

1. В Мурманской области внесены изменения в статью 9 Закона Мурманской области от 09.07.2010 № 1255-01-ЗМО «О пожарной безопасности в Мурманской области» в части предоставления работникам Государственной противопожарной службы Мурманской области, работающим на должностях, предусмотренных перечнем оперативных должностей Государственной противопожарной службы области. По достижении ими возраста 50 лет и при стаже работы в Государственной противопожарной службе не менее 25 лет устанавливаются пенсии по старости либо осуществляется компенсация пенсионных выплат в виде ежемесячной социальной выплаты. Порядок предоставления ежемесячной социальной выплаты работникам Государственной противопожарной службы Мурманской области определен постановлением Правительства Мурманской области от 22.08.2016 № 407-ПП «Об утверждении Порядка предоставления ежемесячной социальной выплаты работникам Государственной противопожарной службы Мурманской области», которое вступило в силу с 1 января 2017 года.

2. В Нижегородской области постановлением Правительства Нижегородской области от 06.10.2016 № 675 «Об утверждении порядка предоставления ежемесячной социальной выплаты работникам противопожарной службы Нижегородской области» с 1 января 2017 года установлена ежемесячная социальная выплата работникам противопожарной службы Нижегородской области.

3. Архангельское областное Собрание депутатов приняло постановление от 23.03.2016 № 1204 «О законодательной ини-

циативе Архангельского областного Собрания депутатов по внесению проекта Федерального закона «О внесении изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях».

Решением Совета Государственной Думы по проекту Федерального закона № 1159344-6 «О внесении изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» ответственным по законопроекту назначен Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов и установлен срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – март 2017 года.

4. В Карачаево-Черкесской Республике принят закон от 01.07.2016 № 44-РЗ «О внесении изменения в статью 5 Закона Карачаево-Черкесской Республики «О пожарной безопасности в Карачаево-Черкесской Республике», который включает в него абзац следующего содержания: «В соответствии с Федеральным законом работникам противопожарной службы Карачаево-Черкесской Республики, работающим на должностях, предусмотренных Перечнем оперативных должностей противопожарной службы, утверждаемым Правительством Карачаево-Черкесской Республики, пенсии по старости устанавливаются по достижении ими возраста 50 лет и при стаже работы в противопожарной службе не менее 25 лет».

В 23 ответах из органов законодательной власти субъектов Российской Федерации была поддержана наша инициатива, однако ввиду отсутствия финансовых возможностей решение данного вопроса на уровне региона представляется затруднительным.

В марте 2017 года на заседании ЦК Профсоюза было принято постановление «О выдвижении инициативы от Общероссийского профсоюза для голосования на интернет-ресурсе «Российская общественная инициатива». Инициатива «Приравнять в праве на досрочную пенсию работников

противопожарной службы субъектов Российской Федерации к работникам Федеральной противопожарной службы МЧС России» № 77Ф35210 Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 23 мая 2017 года была размещена для голосования на сайте РОИ (www.roi.ru). (Постановление Центрального комитета Профсоюза № VI-5 от 28.03.2017 «О выдвижении инициативы от Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации для голосования на интернет-ресурсе «Российская общественная инициатива.» Инициатива не нашла поддержки и не набрала 100 тысяч голосов для рассмотрения экспертными группами, наделенными правом рекомендовать их для рассмотрения Государственной Думой Российской Федерации.

«Повышение общеустановленного возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости и пенсии по государственному обеспечению»

В соответствии с Федеральным законом № 350-ФЗ от 3 октября 2018 года в России началось постепенное повышение общеустановленного возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости и пенсии по государственному обеспечению. Изменения будут происходить поэтапно в течение длительного переходного периода, который составит 10 лет и завершится в 2028 году. В результате пенсионный возраст будет повышен на 5 лет и установлен на уровне 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин. В 2018 году пенсионный возраст женщин составлял 55 лет, пенсионный возраст мужчин – 60 лет.

К сожалению, профсоюзной стороне не удалось отметить этот Закон в целом, однако именно по настоянию проф-

союзов в него были внесены серьезные изменения. Многие наши поправки были поддержаны Президентом Российской Федерации.

В результате:

- снижен возраст выхода на пенсию для женщин – с первоначально предлагаемых 63 лет до 60 лет;

- сохранен прежний порядок выхода на досрочную пенсию для малочисленных народов Севера;

- в качестве компромисса установлен выход на пенсию шагом в 6 месяцев до достижения пенсионного возраста на период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года;

- установлен льготный порядок назначения пенсий для многодетных женщин; сохранена гарантия на право выплаты негосударственной пенсии мужчинам в возрасте 60 лет и женщинам 55 лет;

- введена 25-процентная надбавка к фиксированной выплате страховой пенсии для неработающих пенсионеров, живущих на селе, у которых не менее 30 лет стажа в сельском хозяйстве, а также добились продолжения деятельности рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства в Государственной Думе.

Сейчас на первом месте – возвращение прежних границ пенсионного возраста для северян.

3. Проведение совместных семинаров и совещаний с федеральными органами исполнительной власти и другими государственными органами на федеральном уровне, а также работодателями и членами ЦК, научно-практических конференций по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих, социальному партнерству.

В современных условиях довольно высокого уровня конкуренции во многих сферах деятельности возможности и готовность работодателя постоянно совершенствовать

эффективность и результативность работы является одним из важнейших факторов успеха. Реализация идеи постоянного совершенствования напрямую связана с регулярным повышением качества и профессионального уровня федеральных государственных служащих и работников федеральных органов власти. Таким образом, непрерывное повышение профессионального уровня работников является одной из самых актуальных задач.

В целях укрепления партнерских отношений между федеральными органами исполнительной власти и ЦК Профсоюза, а также развития форм повышения квалификации специалистов различных федеральных органов исполнительной власти и членов Профсоюза отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза организован и проведен ряд мероприятий.

2016 год

- Для членов Центрального комитета Профсоюза проведен семинар-совещание на тему: «Защита интересов членов Профсоюза региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в составе трехсторонних комиссий в субъектах Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений».

- В декабре проведен семинар-совещание для членов Центрального комитета Профсоюза на темы: «Эффективные переговоры»; «Деловые письменные коммуникации»; «Законодательные требования по введению профессиональных стандартов. Новое в квалификационных требованиях к работнику в связи с введением профессиональных стандартов».

2017 год

- В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза 19–21 сентября 2017 года в г. Уфе, Республика Башкортостан, проведен Всероссийский семинар-совещание специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций

Профсоюза по социально-экономическим вопросам на тему: «Особенности, значение и роль коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений и развитии социального партнерства. Проведение коллективных переговоров как основная форма социального партнерства». В работе семинара приняли участие 63 представителя Профсоюза от 51 региональной организации Профсоюза. Основная цель организации семинара-совещания – это рассмотрение практических вопросов реализации механизмов развития социального партнерства, обсуждение существующих проблем и путей их решения.

Главные задачи семинара-совещания:

– обсуждение роли и актуальных задач развития социального партнерства в современных условиях;

– обмен информацией и опытом между специалистами комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам;

– налаживание взаимодействия специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам в приоритетных направлениях деятельности;

– усиление координации деятельности специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам в развитии социального партнерства на всей территории Российской Федерации;

– повышение качества и эффективности аналитической деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

2018

• В апреле проведен ведомственный Всероссийский семинар-совещание представителей профсоюзных организаций ФГУП «Охрана» Росгвардии.

Организаторами мероприятия выступили руководство ЦК Профсоюза и ФГУП «Охрана» Росгвардии. В нем приняли участие руководство и представители: ФГУП «Охрана» Росгвардии, ЦК Профсоюза, а также работники 60 филиалов ФГУП «Охрана» Росгвардии субъектов Российской Федерации. В работе семинара-совещания были рассмотрены вопросы, связанные с оплатой труда, специальной оценкой условий труда, оформлением и требованиями к трудовым договорам, деятельностью профсоюзных организаций.

- В сентябре на базе ФСИН России в режиме видеоконференц-связи состоялся Всероссийский семинар-совещание с участием представителей профсоюзных организаций учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, членов Отраслевой комиссии, заместителей начальников территориальных органов ФСИН России, образовательных организаций.

Семинар-совещание такого формата проводился в Федеральной службе исполнения наказаний впервые. Представители Центрального комитета выступили с докладами на темы: «Организационная работа в Профсоюзе», «Порядок проведения периодических осмотров. Ежегодно реализуемые работодателем мероприятия по улучшению условий и охраны труда», «Повышение социальной роли профсоюзной организации в коллективе». Поделились опытом по реализации социально ориентированных подходов к поддержке членов Профсоюза и представители выборных органов Профсоюза из регионов. Участники семинара отметили, что в целом сложившийся принцип социального партнерства во взаимодействии руководителей учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и соответствующих выборных органов Профсоюза успешно развивается и способствует реализации трудового законодательства Российской Федерации.

- В декабре отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства провел семинар для впервые избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по развитию и совершенствованию социального партнерства.

2019

- В рамках выполнения Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2017–2019 годы в гостиничном комплексе «Измайлово» 23–24 апреля 2019 года проведен обучающий семинар-совещание представителей профсоюзных организаций таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России.

Организаторами семинара-совещания выступили Федеральная таможенная служба и Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Обучающий семинар-совещание проводился для представителей профсоюзных организаций из числа кадровых и тыловых подразделений. В работе семинара-совещания приняли участие 58 представителей таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, а также должностные лица центрального аппарата ФТС России и Профсоюза.

В ходе семинара-совещания обсуждались вопросы охраны труда в таможенных органах Российской Федерации, система государственного управления, современные подходы к профессиональному развитию на государственной гражданской службе Российской Федерации, вопросы развития и внедрения профессиональных стандартов, показатели эффективности кадровых служб государственных органов, профессиональная культура на государственной службе,

правозащитная работа Профсоюза, повышение социальной роли профсоюзной организации в коллективе.

Форма сотрудничества Профсоюза и ФОИВ в виде проведения обучающих мероприятий имеет хорошее прикладное значение. Участники семинаров знакомятся и налаживают деловые отношения с коллегами из других регионов, перенимают их опыт, в сжатые сроки получают нужные для службы/работы знания и навыки, имеют возможность использовать систему «Вопрос – ответ» и получают конкретную информацию по интересующему вопросу от должностных лиц руководящих органов и приглашенных профильных специалистов.

Возможность совмещения работы и отдыха дает плодотворные результаты, помогает сплотить коллектив, поднимает корпоративный дух, вызывает у участников и социальных партнеров доверие к Профсоюзу.

4. Увеличение должностного оклада работников до величины минимального размера оплаты труда и доведение минимального размера оплаты труда работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного законом. Повышение уровня оплаты труда работников и денежного содержания федеральных государственных служащих, а также индексация оплаты труда в соответствии с ростом цен на товары и услуги, своевременная выплата денежного содержания федеральным государственным служащим и заработной платы работникам организаций, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета.

На протяжении многих лет профсоюзной стороной РТК велась кампания за то, чтобы начала работать соответствующая статья Трудового кодекса, устанавливающая нижнюю планку вознаграждения за труд (МРОТ) на уровне прожиточного минимума. Позицию профсоюзов поддержал и Президент Российской Федерации.

Закон о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума был подписан Президентом России Владимиром Путиным 29 декабря 2017 года. Согласно этому документу, с 1 января 2018 года МРОТ составил 9489 рублей в месяц – 85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 года. Начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно МРОТ должен будет пересчитываться исходя из размера величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за II квартал предыдущего года.

Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) смогла добиться исполнения закона с 1 мая 2018 года. С этой даты МРОТ приравнен к прожиточному минимуму. Федеральным законом от 7 марта 2018 г. № 41-ФЗ с 1 мая 2018 года установлен минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в сумме 11 163,00 рубля, что соответствовало действующей величине прожиточного минимума трудоспособного населения. С 1 января 2020 года МРОТ увеличен на 7,5% – до 12 130 рублей в месяц.

В конце 2017 года Конституционный Суд России поддержал позицию профсоюзов о недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих надбавок. Профсоюзные юристы инициировали и организовали процесс, поддерживали и представляли истцов и отстаивали позицию, которая существенно влияет на уровень зарплат работников.

В середине апреля 2019 года другое решение Конституционного Суда установило, что оплату работы в праздники, оплату сверхурочных и доплаты за ночные смены нельзя включать в зарплату, не превышающую МРОТ. Оба этих важнейших решения играют огромную роль в установлении справедливой нижней планки оплаты труда.

Продолжающийся рост потребительских цен и как следствие падение покупательной способности заработной платы

оказывали негативное воздействие на реальное экономическое положение трудящихся.

Профсоюз регулярно обращался к Президенту и Правительству Российской Федерации по вопросам социальной поддержки и стимулирования государственных служащих и работников, проблеме низкой оплаты труда работников и государственных гражданских служащих федеральных государственных органов.

В отчетном периоде были подготовлены и направлены обращения о необходимости индексации заработной платы работников, не попавших под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также о расходном обязательстве Российской Федерации в виде ежегодного увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной гражданской службы.

Планом мероприятий («дорожная карта») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016–2018 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2016 г. № 1919-р во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016–2018 годы» предусмотрено завершение мероприятий по совершенствованию системы материального стимулирования гражданских служащих и структуры денежного содержания гражданских служащих, в том числе по увеличению гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленных эффективностью их профессиональной служебной деятельности.

24 мая 2017 года Президент России Владимир Владимирович Путин дал поручение Правительству Российской Федерации проработать вопрос об индексации зарплат бюджетников тех категорий, которые не охвачены майскими указами 2012 года, с учетом инфляции и реальных возможностей как федерального, так и региональных бюджетов.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2017 г. № 2716-р с 1 января 2018 года на 4% увеличена оплата труда работников бюджетных организаций.

Указом Президента Российской Федерации от 12 декабря 2017 г. № 594 с 1 января 2018 года размеры месячных окладов гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной гражданской службы и размеры месячных окладов гражданских служащих в соответствии с присвоенными им классными чинами государственной гражданской службы Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих», увеличены в 1,04 раза.

Председателем Правительства Российской Федерации 29 сентября 2018 года утверждены основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года. Особое внимание в них уделено повышению качества и эффективности государственного управления, совершенствованию системы оплаты труда и структуры денежного содержания гражданских служащих, в том числе увеличение гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленных эффективностью их профессиональной служебной деятельности.

В настоящее время эта работа ведется Минтрудом России и Минфином России в пределах бюджетных возможностей государства.

Распоряжением Правительства РФ от 13 марта 2019 г. № 415-р «О мерах по увеличению обеспечиваемой за счет средств федерального бюджета оплаты труда» индексация для работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, а также сотрудников федеральных госорганов и гражданских, работающих в воинских частях, увеличена на 4,3%.

В 2020 году зарплаты работников этих категорий планируют повысить также с 1 октября предположительно на 3,8 процента.

Зарплаты индексируются на уровень инфляции предыдущего года.

На региональном и муниципальном уровне решение по зарплатам бюджетников принимает губернатор, но РТК рекомендовала повышение с 1 октября 2019 года не менее чем на 4,3 процента.

24 июня 2019 г. Президент подписал Указ № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019–2021 годы». Он определил приоритетные направления развития государственной гражданской службы РФ на ближайшие три года. Одной из главных позиций в этом Указе для нашего Профсоюза является осуществление мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда гражданских служащих, оптимизации структуры их денежного содержания путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада и соответствующего увеличения размера пенсии за выслугу лет.

Указом Президента РФ от 19.09.2019 № 463 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы» с 1 октября 2019 года проиндексированы оклады дипломатических работников и других сотрудников

Министерства иностранных дел, а также федеральных государственных служащих на 4,3%.

5. Реализация статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации в части выделения средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди федеральных государственных служащих и работников учреждений, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета.

Со дня вступления в силу Трудового кодекса Российской Федерации в федеральных государственных органах и организациях, финансируемых из федерального бюджета, не реализуется положение статьи 377 в части перечисления денежных средств первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в случаях, предусмотренных коллективными договорами.

Профсоюзы, являющиеся членскими организациями ФНПР, неоднократно обращались в Министерство финансов Российской Федерации для решения вопроса выделения средств на вышеуказанные цели для бюджетных организаций, но лишь получали бюрократические отписки руководителей департаментов Минфина России о том, что перечисление денежных средств профсоюзным органам на осуществление вышеуказанных мероприятий должно осуществляться за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, что заведомо невозможно в условиях действующего Бюджетного кодекса.

Статьей 70 Бюджетного кодекса Российской Федерации расходование бюджетных средств на указанные цели не предусматривается. Все расходы для бюджетных учреждений планируются заранее принятием бюджетной росписи на соответствующий финансовый год и в строгом соответствии с уставной деятельностью. Бюджетная роспись устанавливает распределение бюджетных ассигнований между полу-

чателями бюджетных средств и составляется в соответствии с бюджетной классификацией. Следовательно, бюджетное учреждение получает подтвержденное финансирование в течение года строго по бюджетной росписи и отклонения невозможны. Все оплаты по подготовленным платежным документам производятся Федеральным казначейством строго в соответствии с предусмотренными бюджетной росписью расходами, т.е. все средства бюджетных учреждений, в том числе и внебюджетные, проводят через единый счет Федерального казначейства.

В связи с тем, что движение бюджетных денежных потоков осуществляется через лицевые счета Федерального казначейства без права самостоятельного распоряжения выделенными средствами, соответственно у руководителя бюджетного учреждения нет источника для отчисления денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, поскольку исполнение таких обязательств за счет бюджетных средств при их неутверждении в законодательном порядке в бюджете приведет к их нецелевому использованию в нарушение статьи 70 БК РФ.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 24 марта 2014 года № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)» приказом Минтруда РФ от 16.06.2014 № 375н внесены изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 № 181н. В него был включен п. 32 «Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах».

В отчетном периоде ЦК Профсоюза неоднократно обращался в ФНПР по включению данного вопроса для рассмотрения на заседаниях рабочих групп РТК, готовил проекты обращений на имя Президента Российской Федерации Путина В.В., Председателя Правительства Российской Федерации Медведева Д.А. о необходимости выработки механизма реализации исполнения положения статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации в рамках действующего бюджетного законодательства.

Рассмотрение вопроса по реализации положения статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации в части перечисления денежных средств первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в федеральных органах государственной власти и их учреждениях до настоящего времени остается нерешенным.

6. Постоянное информирование выборных профсоюзных органов, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, государственных, муниципальных служащих через интернет-сайт, «Информационный бюллетень Профсоюза».

Развитая система информационной работы представляет собой один из ключевых элементов развития отношений социального партнерства. Отсутствие достоверной информации о деятельности Профсоюза не позволяет его членам ориентироваться в работе организаций на всех уровнях и создает мнение о бездеятельности Профсоюза.

Учитывая растущий доступ к информации, расширение представительства Профсоюза в Интернете, регулярное обновление информационных материалов на официальном сайте Профсоюза, активное использование возможностей электронной почты, внедрение в деятельность профсоюзных организаций современных средств коммуникаций, каждый член Профсоюза имеет право получать регулярно информа-

цию о деятельности как его организации, так и всего Профсоюза в целом.

Наиболее значимая для членов Профсоюза информация по социальному партнерству доводится до сведения региональных организаций общей рассылкой по электронной почте и размещается на официальном сайте Профсоюза, в «Информационном бюллетене Профсоюза», а также на сайтах ведомств.

По итогам проведенного Всероссийского семинара-сообщения специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам на тему: «Особенности, значение и роль коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений и развитии социального партнерства. Проведение коллективных переговоров как основная форма социального партнерства» издан спецвыпуск «Информационного бюллетеня Профсоюза».

С целью оказания методической помощи комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отделом разработаны информационные и методические материалы:

- рекомендации по заполнению формы КДК-2 региональными, межрегиональными, территориальными организациями Профсоюза;
- Методическое пособие «Социальное партнерство» (Уфа, 2017);
- Методическое пособие «Социальное партнерство» (Москва, 2018);
- Методическое пособие «Подходы к мотивации профсоюзного членства» (Москва, 2019).

Приведенные выше примеры – это далеко не полный перечень направлений деятельности и практических достижений Профсоюза в рамках реализации отраслевых и регио-

нальных соглашений, коллективных договоров и развития социального партнерства.

В заключение можно сделать следующие выводы.

Современное состояние договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли характеризуется еще недостаточной содержательностью соглашений и коллективных договоров, их необязательностью и отсутствием необходимых санкций за их несоблюдение, низкой финансовой обеспеченностью положений коллективных договоров и соглашений федеральных ведомств всех уровней и др.

Кроме того, факторами, снижающими эффективность социального партнерства, являются:

1. Недостаточный уровень информированности профактива первичных, районных, городских организаций, членов Профсоюза о деятельности Профсоюза, о целях и задачах социального партнерства, о современных тенденциях в социально-экономической политике Правительства России, социальной сфере. Это происходит во многом по причине недостаточного распространения информации о деятельности организаций Профсоюза, формального подведения итогов выполнения соглашений всех уровней и коллективных договоров, недоведения этой информации до членов Профсоюза с обоснованием экономической эффективности.

2. Ограниченность федерального бюджетного финансового обеспечения обязательств в коллективных договорах и соглашениях всех уровней. В условиях ограниченного бюджета профсоюзным организациям следует обратить внимание на дополнительные льготы и выплаты для членов Профсоюза в виде: касс взаимопомощи; программ социальной поддержки членов Профсоюза; различных скидок на товары, работы и услуги; льготных путевок в оздоровительные учреждения с дополнительным финансированием из бюджета.

та региональных профсоюзных организаций и других льгот с учетом специфики региона.

3. Отсутствие заинтересованности работодателей (представителей нанимателя) в заключении коллективных договоров, отсутствие в бюджетной сфере эффективных способов стимулирования участия работодателей в коллективно-договорном регулировании. Отсутствие информации у работодателя об экономической эффективности коллективного договора.

4. Низкий уровень содержания аналитических записок по итогам колдоговорной кампании, направляемых в ЦК Профсоюза, которые по большинству регионов в лучшем случае содержат описание выполнения тех или иных направлений соглашений или коллективных договоров, чаще наиболее удачных, но практически не содержат анализа имеющихся проблем и предложений по совершенствованию социального партнерства.

Кроме того, учитывая предусмотренную передачу полномочий по обеспечению социально-трудовых гарантий и предоставлению льгот с федерального уровня на региональный и муниципальный, необходимо расширять круг проблем, решаемых через коллективные договоры и соглашения, обратив особое внимание на вопросы кадровой политики как в отрасли, так и в регионах, повышения социального статуса федеральных государственных и муниципальных служащих, работников, создания для них необходимых условий работы.

С этой целью профсоюзным организациям необходимо больше внимания уделять вопросам проведения аттестации работников, специальной оценки условий труда, повышения квалификации, подготовки и переподготовки членов Профсоюза, дополнительного страхования, разработки комплексных механизмов решения проблем медицинского обслуживания и оздоровления работающих и членов их семей с учетом возможностей местных, региональных бюджетов.

Для повышения качества и эффективности коллективных договоров и соглашений возрастает роль обучения профактива, особенно его первичного звена, целям и задачам развития социального партнерства, вопросам защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, их правового регулирования; предварительной подготовки проектов соглашений и коллективных договоров и согласования их с другой стороной, а также необходимости постоянного контроля за реализацией коллективных договоров и соглашений.

В условиях продолжающегося реформирования, оптимизации и реорганизации, во многом благодаря системной работе профсоюзных организаций по сохранению действующей системы социального партнерства, совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, удастся обеспечить стабильное функционирование системы партнерских отношений между государственными органами власти, руководителями организаций и профсоюзными организациями и сохранить коллективно-договорное регулирование на достигнутом уровне.

Практика работы показала, что через профсоюзную организацию более адресно реализуются социальные программы, выявляются и решаются проблемы как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности.

С участием профкома в коллективе создается хороший морально-психологический климат, исключая или снижающий возможность возникновения трудовых конфликтов, нарушений трудовой и служебной дисциплины, что непосредственным образом отражается на росте авторитета руководителя и эффективности работы. Хорошо организованное взаимодействие с профсоюзной организацией способствует стабильности кадрового потенциала, повышению престижа

работы в системе, воспитывает чувство сопричастности работников к общему результату.

Регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства не просто приоритетная задача профсоюзной работы, а по существу, стратегический курс, призванный обеспечить реализацию миссии Профсоюза.

Правозащитная деятельность

Несмотря на то что Россия – правовое государство, нормы трудового права нарушаются даже во многих наших учреждениях, организациях и на предприятиях.

Важным направлением в деятельности Профсоюза продолжают оставаться вопросы защиты трудовых, служебных, социально-экономических и профессиональных прав членов Профсоюза. С этой целью Правовая инспекция труда Профсоюза осуществляет свою деятельность на основании ст. 370 Трудового кодекса РФ, ст. 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о правовой инспекции труда и Программой действий Профсоюза на 2015–2020 гг. (далее – Программа действий).

В целях реализации Программы действий Центральным комитетом Профсоюза на протяжении 2015–2020 гг. проводилась правовая профсоюзная экспертиза проектов Федеральных законов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, нормативных правовых актов федеральных органов государственной власти, нормативных и других документов ФНПР и Профсоюза. Осуществлялось устное и письменное консультирование выборных органов профсоюзных организаций различного уровня и членов Профсоюза по вопросам применения норм трудового законодательства, нормативных правовых актов, регулирующих

прохождение государственной и муниципальной службы, положений Устава Профсоюза и других документов.

В отчетный период юридический отдел ЦК Профсоюза совместно с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза и отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза принимал участие в рассмотрении проектов нормативных правовых и локальных нормативных актов федеральных органов государственной власти, а также иных федеральных органов, ФГУП «Охрана» Росгвардии и др.

Осуществляя функции правового сопровождения деятельности Профсоюза в рамках социального партнерства, юридический отдел ЦК Профсоюза принимал участие в подготовке проектов отраслевых соглашений между Профсоюзом и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации; Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации; Федеральной таможенной службой; Генеральной прокуратурой Российской Федерации; Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий; Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России», а также отраслевых соглашений по органам, организациям, подразделениям Министерства внутренних дел Российской Федерации; по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний; по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов; по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии; по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики; по организациям Федерального архивного агентства;

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации; проекта Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии и др.

В течение 2015–2020 гг. в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений были направлены предложения Профсоюза по внесению изменений и дополнений в ряд проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов. Помимо этого, были подготовлены и направлены предложения в проект Федерального закона № 382-ФЗ от 30.10.2018 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», в соответствии с которым в Федеральные законы № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» возвращены нормы, предоставляющие государственным и муниципальным служащим право на безвозмездной основе и без предварительного разрешения представителя нанимателя участвовать в управлении органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе.

В настоящее время продолжается начатая при активном участии Профсоюза работа по внесению изменений в статью 13 Федерального закона № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» с целью отмены запрета для муниципальных служащих – «руководителей» занимать выборные должности в профсоюзных организациях без уточнения конкретных групп или категорий должностей, а также статуса руководителей. Инициированные депутатами Государственной Думы М.В. Тарасенко, В.В. Пинским, А.Л. Ветлужских, А.А. Геттой изменения призваны обеспечить применение единого подхода к установлению ограничений для государ-

ственных и муниципальных служащих в отношении их деятельности в выборном органе профсоюзной организации, но с учетом специфики муниципальной службы. Законопроект находится в стадии доработки и подготовки к рассмотрению Государственной Думой во втором чтении.

С 3 по 7 октября 2016 года в г. Санкт-Петербурге Центральным комитетом Профсоюза совместно с Зональным учебно-методическим центром профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) с целью повышения квалификации и обмена опытом работы был проведен семинар-совещание правовых и технических инспекторов труда Профсоюза. В ходе семинара были освещены актуальные вопросы, касающиеся применения норм трудового законодательства, законодательства о прохождении государственной гражданской службы, кроме того, участникам была предоставлена возможность подробно ознакомиться с работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза в г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области. На семинаре-совещании с лекциями и докладами выступили представители Профсоюза, Конституционного суда Российской Федерации, Адвокатской палаты г. Санкт-Петербурга и др.

Кроме того, юридический отдел ЦК Профсоюза принял участие во Всероссийском семинаре-совещании представителей профсоюзных организаций ФГУП «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, проходившем в соответствии с Планом ЦК Профсоюза 3–4 апреля 2018 в г. Москве, и Всероссийском обучающем семинаре-совещании для представителей таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, проходившем с 22 по 25 апреля 2019 года в г. Москве. В ходе указанных семинаров-совещаний были рассмотрены вопросы, связанные с оплатой труда, оформлением и требованиями к трудовым договорам, деятельностью профсоюзных

организаций, правозащитной работой Профсоюза, системой государственного управления, вопросы развития и внедрения профессиональных стандартов и другие. Также юридический отдел ЦК Профсоюза принял участие в подготовке Научно-практической конференции «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!», прошедшей 14 августа 2018 г.

Правовая инспекция труда Профсоюза создана и действует с целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законов и иных нормативных актов, регулирующих прохождение государственной гражданской службы и муниципальной службы, законодательства о профессиональных союзах, условий коллективных договоров, соглашений и коллективных договоров, заключенных в государственных и муниципальных учреждениях, а также в организациях сферы общественного обслуживания различных организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают и (или) обучаются члены Профсоюза.

За отчетный период общая численность Правовой инспекции труда Профсоюза снизилась с 51 до 41 специалиста, также снизилась и численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с п. 2.2.2 Программы действий; на начало 2020 г. она составила 748 человек.

В соответствии с Программой действий в течение 2015–2020 гг. комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза традиционно большое внимание уделялось таким направлениям правозащитной работы, как:

– проведение проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями (представителями нанимателей)

трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, в том числе совместных с Государственной инспекцией труда и прокуратурой.

За период с начала 2015 г. проведено 27 719 проверок (из них совместно с органами прокуратуры – 193 проверки, с Государственной инспекцией труда – 870 проверок).

В ходе проведенных проверок было выявлено 28 221 нарушение трудового законодательства, 93% из которых были устранены (26 350 нарушений), 107 человек были восстановлены на прежних рабочих местах.

В органы прокуратуры для устранения выявленных нарушений трудового законодательства региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза за отчетный период подготовлены и направлены 225 обращений, по 188 из которых были приняты меры прокурорского реагирования. По итогам рассмотрения направленных организациями Профсоюза обращений прокуратурой в 2015–2020 гг. привлечено к административной ответственности 45 должностных лиц.

В органы Государственной инспекции труда направлены материалы о 377 фактах несоблюдения требований трудового законодательства, по итогам их рассмотрения к административной ответственности привлечены 48 человек;

– оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства.

С 2015 по 2020 г. членам Профсоюза и профсоюзным организациям была оказана различного рода правовая помощь в 36 130 случаях, в т. ч. в 371 – при оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, а также 22 156 – при разработке коллективных договоров, соглашений;

– оказание правовой помощи членам Профсоюза при составлении исковых заявлений в суды, участие правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных юристов в рассмотрении судами исковых заявлений членов Профсоюза, а также помощь в оформлении необходимой документации при проведении процедуры коллективных трудовых споров.

За отчетный период было зафиксировано 2244 случая оказания помощи членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений в суды, а с начала 2015 года с участием профсоюзных правовых инспекторов труда и других работников Профсоюза было рассмотрено 1149 судебных дел, при этом решения в пользу членов Профсоюза были приняты в 921 случае, что составляет 80% от общего числа рассмотренных исковых заявлений, 123 члена Профсоюза были восстановлены на прежних рабочих местах;

– проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзом и его организациями постоянно проводится правовая экспертиза проектов нормативных правовых актов Российской Федерации, ее субъектов, а также нормативных актов федеральных органов государственной власти и органов власти субъектов Российской Федерации, других нормативных актов, затрагивающих социально-трудоуые права и интересы членов Профсоюза.

В 2015–2020 гг. рассмотрено 3560 законопроектов и проектов других нормативных правовых актов различного уровня, по которым даны соответствующие экспертные заключения. Юристами и работниками организаций Профсоюза организована и проведена правовая экспертиза 34 190 коллективных договоров, соглашений и иных нормативных актов;

– рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза.

Правовые инспекторы труда Профсоюза, другие штатные работники и внештатные правовые инспекторы труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в рамках своих полномочий оказывают бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза. Так, за отчетный период на личном приеме в профсоюзных организациях было принято 182 696 членов Профсоюза, при этом вопросы заявителей были признаны обоснованными и помощь получили 158 396 человек, что составляет 87% от общего числа обратившихся. Из 68 300 письменных обращений по итогам рассмотрения признаны обоснованными и оказана помощь в 63 302 случаях, что составило 93% от общего числа обратившихся;

– информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров.

В правозащитной деятельности Профсоюза и его организаций особое место занимает распространение правовых знаний: различные формы обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, круглых столов, подготовка информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации по правовой тематике. Помимо этого, вопросы правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза и его организаций.

Всего за отчетный период зафиксировано 6759 выступлений в СМИ, газетных и интернет-публикаций.

На заседаниях Центрального комитета, Президиума Профсоюза и Постоянной комиссии по правозащитной работе ЦК Профсоюза была рассмотрена практика правозащитной работы в Калмыцкой, Мордовской и Удмуртской республиканских, Приморской и Красноярской краевых, Архангельской, Астраханской, Владимирской, Вологодской, Кемеровской, Курской, Мурманской, Омской, Орловской, Сахалинской, Смоленской и Челябинской областных организациях Профсоюза.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проводимой организациями Профсоюза в отчетном периоде, составила более 2,1 миллиарда рублей.

В отчетном периоде неоднократно при подведении итогов работы за год на заседаниях Президиума Профсоюза был отмечен высокий уровень правозащитной работы, проводимой Воронежской, Курганской, Московской, Оренбургской, Ростовской, Самарской областными; Алтайской, Краснодарской краевыми; Башкортостанской, Бурятской, Кабардино-Балкарской, Северо-Осетинской, Татарстанской республиканскими; Московской городской, а также Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

На основании приведенных данных можно сделать вывод о том, что, несмотря на снижение численности правовой инспекции труда Профсоюза, внештатных правовых инспекций труда и некоторых числовых показателей проводимой Профсоюзом и его организациями правозащитной работы, в Профсоюзе в целом и в большинстве его организаций на необходимо высоком уровне реализуются положения Программы действий в части осуществления контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, а также в части укрепления и правового сопровождения социального партнерства.

В аппаратах комитетов более половины региональных (межрегиональных) организаций в должности правовых инспекторов труда Профсоюза работают юристы, обладающие необходимым опытом работы; организована работа внештатных правовых инспекций труда; профсоюзные организации, несмотря на возникающие трудности, продолжают практику взаимодействия с государственными органами надзора

и контроля за соблюдением трудового законодательства при проведении проверок работодателей, а также при устранении последствий нарушения норм трудового законодательства; осуществляется правовая экспертиза проектов нормативных актов различного уровня; обеспечивается соблюдение профессиональных и социально-трудовых прав членов Профсоюза всеми предусмотренными трудовым законодательством способами; посредством грамотного использования ресурсов профсоюзных и других СМИ, сети Интернет комитетами проводится необходимая работа по всестороннему освещению собственной правозащитной деятельности; организуется и обеспечивается проведение семинаров, лекций, круглых столов и других образовательных мероприятий с целью разъяснения членам Профсоюза и работникам кадровых служб организаций требований трудового законодательства РФ, регионального законодательства, в том числе обеспечивающего предоставление социальных льгот и гарантий, а также соблюдения требований ведения кадрового делопроизводства.

Вместе с тем уровень правозащитной работы в отдельных региональных организациях, исходя из анализа ежегодной отчетности, остается низким. По-прежнему это обусловлено ограниченными финансовыми возможностями этих организаций и недостаточным финансированием правозащитной работы, невысоким уровнем знаний руководителей этих профсоюзных организаций в области трудового права, а также отсутствием у них инициативы и последовательности в решении задач, связанных с защитой прав и законных интересов членов Профсоюза.

С целью устранения имеющихся недостатков необходимо в первую очередь особое внимание обратить на привлечение к работе штатных специалистов; как показало время, эта проблема остается по-прежнему актуальной для Профсоюза

и его организаций. Также важно сохранить и по возможности увеличить число проводимых проверок соблюдения требований трудового законодательства, в том числе совместных с представителями государственных органов надзора и контроля, что должно способствовать существенному повышению уровня правовой защиты членов Профсоюза, развитию правовой культуры у работников и работодателей (представителей нанимателей), а также увеличению значимости объединенного государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Для увеличения эффективности правозащитной деятельности необходимо по-прежнему особое внимание уделять распространению правовых знаний: обучению профсоюзного актива в различных формах, проведению семинаров, круглых столов, подготовке информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации по правовой тематике, созданию интернет-сайтов с обязательным включением разделов о правозащитной работе. Таким образом, Профсоюзу и его организациям в области защиты трудовых, профессиональных и социальных прав и интересов работников и служащих, членов Профсоюза необходимо добиваться:

- кадрового укрепления правовой инспекции труда Профсоюза путем введения в аппаратах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза штатных единиц правовых инспекторов труда;

- обеспечения эффективной защиты трудовых, служебных, профессиональных, социально-экономических прав работников и служащих в рамках оптимизации и реформирования систем федеральных органов государственной власти, органов власти субъектов Российской Федерации и муниципальных органов;

– обеспечения сохранения ранее установленного уровня гарантий и льгот для работников и служащих при изменении нормативной базы, регулирующей трудовую деятельность, а также порядок прохождения государственной и муниципальной службы;

– защиты прав работников и служащих на объединение и участие в профсоюзной деятельности на всех уровнях, защиты прав профсоюзных организаций;

– дальнейшего развития взаимодействия с государственными органами надзора и контроля по соблюдению прав работников, федеральными органами государственной власти и органами власти субъектов Российской Федерации, муниципальными органами в целях защиты интересов работников и служащих, а также оперативного устранения нарушений норм трудового права, законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, соглашений и коллективных договоров;

– дальнейшего развития системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, а также контроля за выполнением условий коллективных договоров и соглашений;

– повышения уровня правового и экспертного сопровождения взаимодействия Профсоюза с федеральными органами государственной власти, органами власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления с целью максимального учета интересов работников и служащих при рассмотрении проектов Федеральных законов, законов субъектов Российской Федерации и иных нормативных правовых актов;

– регулярного повышения уровня профессиональных знаний и квалификации как правовых инспекторов труда

Профсоюза, так и внештатных правовых инспекторов труда, повышения правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

Охрана труда и здоровья

Особой заботой Профсоюза должен стать системный, неформальный контроль за созданием для членов Профсоюза здоровых и безопасных условий труда.

Руководствуясь Программой действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2015–2020 гг., отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза:

- принимал активное участие в разработке законов и иных нормативных правовых актов об охране труда;

- добивался создания служб охраны труда в федеральных министерствах, службах и агентствах, органах управления общественного обслуживания Российской Федерации;

- по обращениям профсоюзных организаций, а также по своей инициативе вносил предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законов и иных нормативных правовых актов об охране труда;

- ежегодно анализировал состояние производственно-травматизма среди членов Профсоюза, определял меры по его сокращению, вел учет несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и при получении инвалидности I группы, происшедших с членами Профсоюза, организовывал выплату страхового обеспечения пострадавшему или родственникам погибшего, вносил предложения соответствующим министерствам, службам, агентствам, ведомствам, органам управления и профсоюзным органам по устранению нарушения законов об охране труда;

– осуществлял общее руководство технической инспекцией труда Профсоюза, добивался ее укрепления, оказывал методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, здоровья и экологии, проводил обучение технических инспекторов труда, председателей комиссий по охране труда и внештатных технических инспекторов труда, работающих в региональных (межрегиональных) комитетах (советах) Профсоюза;

– взаимодействовал с Фондом социального страхования по вопросам оздоровления членов Профсоюза и их детей, а также социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– взаимодействовал с различными государственными и общественными организациями в проведении физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы;

– постоянно информировал выборные органы Профсоюза, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда, здоровья и экологии через Интернет, «Информационный бюллетень Профсоюза», ведомственные средства массовой информации;

– обеспечил своевременное проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах работников Аппарата ЦК Профсоюза в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», других Федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих проведение специальной оценки условий труда.

Центральным комитетом Профсоюза заключены отраслевые соглашения с министерствами и ведомствами Российской Федерации, где в соответствующих разделах определены основные обязательства сторон по охране труда и здоровья, создающие необходимую правовую основу для улучшения

условий труда работников. Разделы «Охрана труда и здоровья» имеются во всех отраслевых соглашениях.

В организациях Профсоюза заключаются колдоговоры. Разделы охраны труда отражены в каждом колдоговоре, а в большинстве колдоговоров мероприятия по охране труда являются неотъемлемой их частью.

В целях реализации требований трудового законодательства в области охраны труда, а также контроля за мероприятиями по улучшению условий и охраны труда и снижения смертельного производственного травматизма в отчетном периоде были выполнены следующие организационные мероприятия:

– Общероссийским профсоюзом 2019 год объявлен Годом охраны труда в Профсоюзе;

– проведен конкурс на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019», что является важной частью работы по активизации данного направления деятельности Профсоюза, дающего широкие возможности представлять профсоюзную организацию перед работодателями.

Проведение конкурса в 2019 году послужило укреплению авторитета и повышению роли внештатных технических инспекторов труда Профсоюза при осуществлении ими контроля в сфере охраны труда.

С целью пропаганды положительной практики работы по охране труда, укрепления авторитета при осуществлении контроля в сфере охраны труда считаю необходимым продолжить проведение подобных конкурсов.

Активными участниками конкурса стали Кабардино-Балкарская, Саха (Якутская) и Татарстанская республиканские, Воронежская, Самарская и Ростовская областные организации Профсоюза.

Справочно:

По результатам представленных материалов претендентов, участвовавших в конкурсе, принято решение наградить дипломами внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и председателей региональных организаций Профсоюза:

1. Васюхина Дмитрия Владимировича, внештатного технического инспектора труда Самарской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2. Алексанину Кристину Сергеевну, внештатного технического инспектора труда Профсоюза в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан.

3. Кондратьеву Татьяну Афанасьевну, внештатного технического инспектора труда Профсоюза по Республике Саха (Якутия).

4. Логуа Наталию Федоровну, председателя Самарской областной территориальной организации Профсоюза;

5. Калашникову Ольгу Анатольевну, председателя Татарстанской Республиканской организации Профсоюза;

6. Алексеева Вячеслава Петровича, председателя Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза;

– выпущен «Информационный бюллетень Профсоюза» (Специальный выпуск) «Охрана труда» (№ 5 (163) 2019 год). Особое внимание в бюллетене направлено на расследование несчастных случаев, происшедших с работниками вследствие общего заболевания, порядок принятия решения комиссии о квалификации таких несчастных случаев. В бюллетень также вошли основные направления работы в сфере охраны труда для профсоюзных организаций;

– проведены обучение и проверка знаний требований по охране труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и технических инспекто-

ров труда. Всем прошедшим обучение и проверку знаний по охране труда вручены удостоверения установленного образца;

– проведено тестирование председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на знание требований охраны труда.

Проводилось изучение практики работы организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, по выполнению условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда и профилактики несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, а также по выполнению обязательств, предусмотренных разделом «Охрана труда и здоровья» Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2015–2020 гг.

Так, изучена практика работы 19 региональных организаций Профсоюза и был осуществлен выезд непосредственно в первичные организации, находящиеся на профобслуживании; всего было посещено 72 первичные организации.

Отмечена работа следующих организаций: Брянской, Новгородской, Курганской, Московской, Воронежской и Ульяновской областных организаций Профсоюза, Московской городской организации Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнения условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда и ряда других комитетов.

Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза оказывалась помощь в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Так, в помощь первичным профсоюзным организациям подготовлены и направлены методические рекомендации: «Краткий обзор сложившейся судебной практики по рассмотрению судами дел, связанных с проведением работодателями специальной оценки условий труда (СОУТ) в организации», «Состояние производственного травматизма в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», «Практическое наставление о взаимодействии комиссии по расследованию несчастного случая и первичной профсоюзной организации (профкома)».

В результате совместной работы Профсоюза и Администрации Президента Российской Федерации явилась разработка Минтрудом России проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием порядка прохождения государственной гражданской службы и муниципальной службы во вредных и (или) опасных условиях».

Законопроектом в частности предусмотрено предоставление компенсаций и льгот в части дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности служебного времени в отношении отдельных категорий федеральных гражданских служащих, замещающих должности федеральной гражданской службы по перечню, который будет утверждаться постановлением Правительства Российской Федерации.

В процессе участия в работе экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии, в т. ч. Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности по разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, рассмотрено порядка 75 проектов нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда.

Большое значение имеет обучение профсоюзных активистов требованиям охраны труда, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Так, за отчетный период техническими инспекторами труда проведено более 350 семинаров по охране труда с уполномоченными по охране труда Профсоюза, ответственными за состояние охраны труда в организациях, руководителями организаций с охватом аудитории более 7,5 тыс. человек.

На финансирование обучения профсоюзного актива по охране труда было затрачено более 274,7 тыс. рублей из общих расходов ЦК Профсоюза.

Созданный институт общественного контроля позволяет системно осуществлять работу по контролю за обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах работников – членов Профсоюза.

Мы понимаем и то, что проблема охраны труда не может успешно решаться без квалифицированных специалистов – технических инспекторов труда. Их численность не снижается, остается стабильной.

Считаю, что для достижения целей, указанных в Программе действий Профсоюза по охране труда, необходимо продолжить работу по введению в штат региональных комитетов Профсоюза технического инспектора труда.

В перспективе необходимо добиваться включения в штат каждой региональной (межрегиональной) организации Профсоюза технического инспектора труда.

Согласно статистическим данным, в Общероссийском профессиональном союзе работают 23 штатных технических (главных технических) инспекторов труда. Это в таких комитетах, как: Межрегиональный Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московский городской, Московский областной, Нижегородский, Липецкий, Тамбовский,

Татарстанский, Самарский, Саратовский, Ульяновский, Кабардино-Балкарский, Северо-Осетинский, Чеченский, Краснодарский, Ставропольский, Ростовский, Башкирский, Оренбургский, Челябинский, Воронежский, Новосибирский, Тувинский, Якутский.

В 30 организациях вопросами охраны труда занимаются председатели. В остальных организациях эти функции возложены на заместителей председателей и специалистов.

Численность внештатных технических инспекторов труда Профсоюза составляет 383 чел., уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – 12 525, представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда – 13 304.

На протяжении всего отчетного периода (2015–2019 гг.) действовали 17 соглашений региональных комитетов с государственными инспекциями труда (ГИТ) о взаимодействии и сотрудничестве по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях.

Для организации взаимодействия и сотрудничества по реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, а также рассмотрению писем, жалоб и других обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением трудовых прав на обеспечение условий и охраны труда, другим вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов Профсоюза, считаем необходимым обязательное наличие в каждом региональном комитете Профсоюза заключенного соглашения с государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.

Отдельные комитеты взаимодействовали с ГИТ в рамках соглашений, заключенных территориальными объединениями профсоюзов.

Всего совместно с территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости (Государственными

инспекциями труда) проведено 858 проверок, выявлено 1468 нарушений, выдано 620 предписаний.

За отчетный период (2015–2019 гг.) техническими (главными техническими) инспекторами труда Профсоюза совместно с внештатными техническими инспекторами труда, в рамках общественного контроля трудового законодательства, было проведено более 66,2 тыс. проверок трудового законодательства, выдано более 4,4 тыс. представлений об устранении 23,8 тыс. выявленных нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда.

Хороших показателей в области охраны труда добились Башкирская, Воронежская, Кабардино-Балкарская, Краснодарская, Межрегиональная г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московская городская, Московская областная, Самарская, Саратовская, Смоленская, Ставропольская и Татарстанская территориальные организации Профсоюза, которыми в 2015–2019 годах проведено 35% проверок от общего числа по Профсоюзу в целом, выдано требований – 33,8%, выявлено нарушений – 48,5%. Из общего количества выданных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений в сфере охраны труда было полностью исполнено в установленные сроки более 95% представлений.

При неисполнении указанных требований материалы проверок направлялись в Государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации для принятия соответствующих мер реагирования.

В органы Государственных инспекций труда направлены материалы по 268 фактам несоблюдения требований трудового законодательства, по результатам их рассмотрения принимались меры по привлечению к административной ответственности должностных лиц. При этом проверки проводились также и при рассмотрении жалоб, заявлений и других обращений работников – членов Профсоюза.

За отчетный период в территориальные организации поступило более 6,6 тыс. обращений от членов Профсоюза в связи с нарушением их прав в области условий и охраны труда.

В основном обращения были связаны с обеспечением специальной одеждой, нарушением прав, связанных с рабочим временем и отдыхом, прохождением соответствующих медицинских осмотров, а также представлением компенсационных мер по вредным и (или) опасным условиям труда.

Вопросы, поставленные в обращениях, как правило, были решены в пользу членов Профсоюза.

Учреждениям и организациям была предоставлена методическая помощь в составлении документации по охране труда, в создании делопроизводства по охране труда, в планировании необходимых мероприятий по охране труда на электронных носителях. Данная работа Профсоюза обеспечила значительный экономический эффект работодателям и их представителям, минимизировав размер административных штрафов за нарушения трудового законодательства.

Только в ЦК Профсоюза было проведено более 350 устных консультаций с работниками и представителями работодателей по вопросам, связанным с условиями труда и охраной труда в организации.

Таким образом, данная работа технической инспекции труда Профсоюза, в том числе и внештатной инспекции, позволила выявить и устранить нарушения законодательства об охране труда на рабочих местах членов Профсоюза, что в свою очередь позволило работодателям избежать административных штрафов на общую сумму более 78 миллионов рублей.

Данную сумму можно учесть как экономический эффект организациям, состоящим на профобслуживании, от совместной деятельности Профсоюза и работодателей. Такая практика также позволяет работодателю добиться экономического

эффекта, стимулирует к обеспечению условий и охраны труда в организациях и гарантирует права работников на здоровые и безопасные условия труда.

Благодаря комплексу предпринимаемых мер, включая результаты контрольной деятельности технических (главных технических) инспекторов труда, внештатных инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, удалось сохранить наметившуюся с 2015 года тенденцию снижения количества пострадавших на производстве в результате происшедших групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом.

С участием технических инспекторов труда расследован 81 несчастный случай на производстве с тяжелыми последствиями.

Количество несчастных случаев, происшедших с работниками – членами Профсоюза за 2015–2019 годы

2015 год			2016 год			2017 год			2018 год			2019 год		
г	т	с	г	т	с	г	т	с	г	т	с	г	т	с
2	12	7	2	13	7	3	13	9	4	17	5	5	15	3

г – групповой; т – тяжелый; с – со смертельным исходом.

В частности за период с 2015 года по 2019 год смертельный травматизм снизился более чем в 2,2 раза.

В организациях Профсоюза погибших работников в возрасте восемнадцати лет нет.

Анализ причин производственного травматизма показал, что профсоюзные органы недостаточно осуществляли профилактический контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда.

Повторяемость причин случаев травматизма свидетельствует о том, что профсоюзные органы недостаточно осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда, а вырабатываемые мероприятия по предупреждению производственного травматизма нередко не связаны с обстоятельствами и причинами несчастного случая, не в полной мере обеспечивают профилактику и предупреждение нарушений, явившихся его причинами, а также полную локализацию его последствий.

В этой связи необходимо усилить контроль за устранением нарушений законодательства об охране труда, выявленных в ходе проверок.

Считать эту работу по охране труда и здоровью одним из важнейших направлений профилактики и предупреждения производственного травматизма.

Центральный комитет ежегодно на заседаниях Президиума анализировал отчетность и состояние производственного травматизма со смертельным исходом среди членов Профсоюза и информировал о положении дел через «Информационный бюллетень Профсоюза».

В соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, утвержденным постановлением Президиума Профсоюза от 3 декабря 2015 года № 1-8, ЦК Профсоюза за период 2015–2019 гг. произведены денежные выплаты семьям погибших на производстве работников – членов Профсоюза на общую сумму 1,76 миллиона рублей.

В целях повышения мотивации профсоюзного членства ряд региональных (межрегиональных) комитетов, помимо действующего Положения о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, проводит дополнительное страхование всех членов Профсоюза от несчастных случаев.

За отчетный период проведено свыше 26 тыс. проверок выполнения коллективных договоров и соглашений. По результатам проверок направлено 168 требований о привлечении к ответственности должностных лиц. На их основании было привлечено к дисциплинарной ответственности – 100, административной – 37 должностных лиц.

Из 546 трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, более 68% было разрешено в пользу работников.

За отчетный период в 6 раз (3140) увеличилось участие профсоюзных органов в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов об охране труда.

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза принимали активное участие в подготовке и проведении Дней охраны труда в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации, смотрах-конкурсах по охране труда, проводимых региональными министерствами и ведомствами.

В этой работе, в дополнение к уже подтвердившим свое право на практике системам, во взаимодействии с социальными партнерами (работодателями, федеральными органами государственной исполнительной власти, местными органами исполнительной власти), проводятся мероприятия по продвижению основных принципов концепции «Нулевого трав-

матизма» как одной из важных составляющих эффективной работы системы управления охраной труда в организации.

Мы понимаем, что здоровье человека – это высшая ценность, поэтому каждый человек, который приходит на работу, должен быть уверен, что его жизни и здоровью ничего не угрожает.

Внедрение программы «Нулевого травматизма» в полной мере соответствует интересам каждого работника и каждого работодателя.

Учитывая важность и актуальность программы, предлагаю принять активное участие в информационно-разъяснительной работе по присоединению организаций отрасли к информационной кампании «Нулевой травматизм». Добиваться 100% охвата организаций нашей отрасли по присоединению к информационной кампании «Нулевой травматизм».

В этой связи важным мотивационным фактором членства в профсоюзе является охрана труда. Это контроль над соблюдением работодателем трудового законодательства в сфере охраны труда, оказание бесплатной помощи, консультирование и обучение как работников, так и работодателей-нанимателей организаций по вопросам охраны труда и др.

* * *

На балансе у профсоюзных организаций, входящих в структуру Профсоюза, имеется Детский оздоровительно-образовательный центр «Чайка» (летний загородный лагерь на 150 мест и санаторно-оздоровительный лагерь на 200 мест), который является собственностью Забайкальской краевой территориальной организации Профсоюза.

Вожатые, воспитатели, медики Центра имеют специальную подготовку для работы с детьми в загородных учреждениях. Центр имеет лицензию на ведение медицинской деятельности.

В 2019 году ДООЦ «Чайка» оздоровил 1050 детей, проживающих на территории Забайкальского края.

За прошедший отчетный период расходы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на удешевление путевок в оздоровительные учреждения для детей составили более 41 миллиона рублей. Свыше 18 тысяч детей членов Профсоюза отдыхали по бесплатным путевкам.

Были удовлетворены практически все обращения членов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по предоставлению им и членам их семей льготных профсоюзных путевок на санаторно-курортное лечение.

* * *

ЦК Профсоюза продолжит работу по участию профсоюзных работников и активистов в решении вопросов снижения производственного травматизма, улучшения условий и охраны труда, обеспечения социальной и трудовой защищенности работников от неправомерных действий работодателей, нарушающих установленные государственные требования в области охраны труда. Труд в наше время – это не только право, но и большая ответственность.

В предстоящую пятилетку нам необходимо:

- рассмотреть возможность введения в штаты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза технических инспекторов труда;

- обеспечить выборы и работу внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

- продолжить проведение соответствующих конкурсов с целью пропаганды положительной практики работы по охране труда, укрепления авторитета технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда при осуществлении контроля в сфере охраны труда;

- активизировать работу по охране труда в части увеличения количества проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, в т.ч. предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- усилить контроль за устранением нарушений законодательства об охране труда, выявленных в ходе проверок.
- принять активное участие в информационно-разъяснительной работе по присоединению организаций отрасли к информационной кампании «Нулевой травматизм»;
- постоянно информировать выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда через интернет-сайты, информационные бюллетени, средства массовой информации.

Организационное укрепление Профсоюза

Одним из основных направлений деятельности Профсоюза является организационная работа, кадровая политика и работа с молодежью.

Повышение эффективности деятельности Профсоюза требует осуществления мер по организационному укреплению. Сегодня только сильный Профсоюз способен достойно защищать интересы членов Профсоюза, пользуется их доверием и поддержкой, способен организовать коллективные действия.

Профсоюз отмечает повышенное внимание к вопросам организационного укрепления: приняты и реализуются программы мотивации профсоюзного членства, концепции кадровой, молодежной политики.

В 2015–2020 годах осуществлялась практическая реализация решений X Съезда, контролировалось их выполнение. Ежегодные планы мероприятий Центрального комитета Профсоюза, направленные на организационное укрепление Профсоюза, полностью выполнялись в установленные сроки.

Центральный комитет и его Президиум в отчетный период осуществляли руководство деятельностью Профсоюза с соблюдением демократических норм и уставных требований. За истекший период проведено 17 заседаний Центрального комитета Профсоюза и 29 заседаний Президиума Профсоюза.

Так, Центральным комитетом на заседаниях рассмотрены вопросы:

– О мерах по реализации решений X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О концепции кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О комплексной программе мер по усилению мотивации профсоюзного членства, сохранению и укреплению профсоюзных организаций и вовлечению в Профсоюз новых членов;

– О ходе выполнения Программы действий Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза;

– О ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы Красноярской, Мордовской и Смоленской региональными организациями Профсоюза по правозащитной работе;

– О начале единой отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О выполнении раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Общероссийского профессионально-

го союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах.

В отчетном периоде Президиумом Профсоюза были рассмотрены и обсуждены основные статистические показатели деятельности Профсоюза за 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 годы, а также принято постановление «О начале единой отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

На заседаниях Президиума Профсоюза и Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью рассмотрены вопросы о работе:

- Архангельской, Калининградской и Приморской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза – перспективы развития;

- Вологодской и Орловской областных организаций Профсоюза по правозащитной работе по организационному укреплению Волгоградской областной организации Профсоюза;

- Иркутской областной организации Профсоюза по реализации Программы действий Профсоюза;

- Камчатской и Ульяновской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза;

- Карельской, Крымской и г. Севастополя, Самарской региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по реализации молодежной политики Профсоюза;

- О практике работы Адыгейской и Пермской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, молодежной и информационной работе – перспективы развития;

– Иркутской, Кировской и Севастопольской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза;

– Калужской и Свердловской региональных организаций Профсоюза по реализации молодежной политики Профсоюза;

– О практике работы Тюменской и Хакасской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза и в части реализации финансовой политики Профсоюза;

– Вологодской, Челябинской, Тульской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, развитию кадрового потенциала и информационной работе;

Заботясь о повышении эффективности деятельности организаций Профсоюза, ЦК Профсоюза, Президиум и Постоянная комиссия по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью изучили и обобщили практику и опыт работы 23 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по организационной работе.

Дополнительно рассмотрены на заседаниях Президиума Профсоюза следующие вопросы:

– О 30-летию создания Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О постановке на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Ханты-Мансийской окружной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О действиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и обществен-

ного обслуживания Российской Федерации в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России;

– О внесении изменений в Положение о региональном Совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Большое внимание уделялось сохранению и совершенствованию структуры Профсоюза.

На начало 2020 года в структуре Профсоюза: Межрегиональные организации Профсоюза – 2, региональные организации Профсоюза – 79, в их числе краевых – 9, областных – 46, республиканских – 21, городских (города федерального значения) – 2. В этом году мы приняли на профсоюзный учет новую региональную организацию – Ханты-Мансийскую окружную организацию Профсоюза.

893 – территориальные профсоюзные организации.

17 191 – первичная профсоюзная организация.

Члены ЦК Профсоюза: избрано – 90, сегодня его фактический состав – 84 человека. Члены Президиума Профсоюза: избрано – 15, фактический состав – 13 человек.

В год Съезда мы пришли со следующими результатами.

Численность Профсоюза на 1 января 2020 года – 923 703 человека. Ситуация с профсоюзным членством непростая. В 2015 году охват профсоюзным членством в целом по Профсоюзу составлял 68,4%, а в 2019-м – 65,5%. Снижение численности произошло в 46 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

На сегодняшний день организаций, насчитывающих менее 2000 членов Профсоюза, – 13: Архангельская, Ивановская, Ингушская, Камчатская, Мурманская, Севастопольская, Хакасская; менее 1000 членов Профсоюза – 6: Алтайская республиканская, Еврейская, Калининградская, Коми, Магаданская, Тверская.

За период с 2015 года в 25 региональных организациях число первичных организаций увеличилось или осталось без изменения; за 5 лет вновь создано 3518 первичных профсоюзных организаций.

В результате совместных действий и постоянного внимания вопросам мотивации профсоюзного членства со стороны профсоюзных органов с 2015 года сохранили и увеличили численность своих организаций комитеты 36 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в которых наиболее успешно реализуется Программа действий.

Охват работников предприятий, учреждений и учащихся учебных заведений профсоюзным членством составил 65,5% в 2020 году.

За период с 2015 года высокий процент профсоюзного членства сохранился в Белгородской, Кабардино-Балкарской, Мордовской, Пензенской, Саратовской, Северо-Осетинской, Татарстанской организациях Профсоюза.

Президиум Профсоюза ежегодно подводит итоги работы Профсоюза по всем направлениям деятельности комитетов. На заседаниях Президиума и постоянных комиссий ЦК Профсоюза изучаются и рассматриваются вопросы, положительный опыт работы организаций по всем направлениям деятельности Профсоюза, который распространяется в «Информационных бюллетенях Профсоюза», на сайте Профсоюза, в соцсетях.

Организациям и их председателям при достижении лучших результатов по направлениям деятельности Профсоюза в конце года вручается Благодарность Президиума Профсоюза и денежное вознаграждение, что является стимулом для дальнейшей работы по увеличению численности организаций и мотивации членства.

За достижение лучших результатов по всем направлениям деятельности Профсоюза за 5 лет Благодарностью Президиу-

ма и денежной премией награждены Кабардино-Балкарская, Татарстанская республиканские организации Профсоюза.

Ежегодно за достижение лучших результатов в выполнении Программы действий Профсоюза в части организационного укрепления в течение отчетного периода награждались Благодарностями Президиума Профсоюза и денежным вознаграждением региональные (межрегиональные) организации Профсоюза: Татарстанская (по итогам 2015, 2017, 2018, 2019 гг.), Кабардино-Балкарская (по итогам 2015, 2017, 2018, 2019 гг.), Калужская (по итогам 2015, 2017, 2018 гг.), Чувашская (по итогам 2016, 2017, 2019 гг.), Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя (по итогам 2015, 2017 гг.), Пермская (по итогам 2015, 2016 гг.), Адыгейская (по итогам 2015 г.), Алтайская (по итогам 2017 г.), Астраханская (по итогам 2017 г.), Воронежская (по итогам 2015 г.), Карачаево-Черкесская (по итогам 2016 г.), Кировская (по итогам 2019 г.), Липецкая (по итогам 2018 г.), Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области (по итогам 2016 г.), Московская областная (по итогам 2019 г.), Самарская (по итогам 2018 г.), Тамбовская (по итогам 2015 г.), Тувинская (по итогам 2015 г.), Ульяновская (по итогам 2015 г.), Чеченская (по итогам 2015 г.).

В Профсоюзе принято около 40 решений коллегиальных выборных органов Профсоюза о мотивации профсоюзного членства, о кадровой, молодежной, информационной, финансовой политике. Однако все это не в полной мере реализуется региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза. В итоге – уменьшение количества членов Профсоюза: численность Профсоюза за 5 лет сократилась на 50 015 тысяч человек, проблемы с кадрами и их резервами (в частности невыполнение отдельными структурными звеньями основной задачи Профсоюза – защиты их социально-экономических интересов и трудовых прав и подмена

их распределительно-развлекательными мероприятиями за счет средств Профсоюза).

На 30 и более процентов снизилась численность членов Профсоюза по сравнению с 2015 годом в Забайкальской (34,9%), Калининградской (39,6%), Камчатской (33%), Карельской (36,1%), Магаданской (46,7%), Тверской (55,9%), Удмуртской (49%) региональных организациях Профсоюза.

Наибольшее численное снижение за период с 2015 по 2020 год произошло в Московской городской (18 311 чел.), Московской областной (5141 чел.), Тамбовской (5089 чел.), Забайкальской (4805 чел.), Нижегородской (4081 чел.), Тюменской (3524 чел.), Бурятской (3448 чел.), Саратовской (3326 чел.) региональных организациях Профсоюза.

Отчасти на это оказывают влияние проходящие в наших учреждениях реорганизации, ликвидации и связанные с ними сокращения штатов работников.

Основополагающим в работе Профсоюза является его нормативно-уставная база. За период с 2015 по 2019 год выборными коллегиальными органами Профсоюза их принято 20:

– Устав Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Программа действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах;

– Комплексная программа мер по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению и созданию профсоюзных организаций и вовлечению новых членов в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Концепция кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Инструкция по проведению выборов в органы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Положение о профсоюзном билете и учете членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Статус члена Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Положение о представителе Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в федеральном округе Российской Федерации;

– Положение о региональном Совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Положение о профсоюзном организаторе (доверенном лице) Центрального комитета, комитетов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Положение о постоянных комиссиях Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Положение о Молодежном совете Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Положение о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений;

– Положение о Флаге профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Положение об Эмблеме профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Положение о Благодарности Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Положение о Благодарности Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Положение о Почетной грамоте Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Положение о Знаке «За заслуги перед Профсоюзом»;

– Положение о Книге Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Сегодня можно с уверенностью говорить о том, что в отчетный период усилиями ЦК Профсоюза, выборных органов

всех уровней структуры Профсоюза удалось организационно укрепить Профсоюз, повысить его авторитет.

Решающее значение в организационном укреплении Профсоюза Центральный комитет отводил работе с кадрами и профсоюзным активом.

В ходе отчетов и выборов каждый четвертый председатель первичной, территориальной и региональной организации избран впервые. Почти на 40% обновился состав профгруппоргов, председателей цеховых организаций, более чем на треть – составы ревизионных комиссий. Составы выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обновились на 9%. Увеличилось количество молодежи в комитетах первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций. Итоги отчетов и выборов в региональных (межрегиональных) организациях рассмотрены на заседании Президиума Профсоюза.

На отчетно-выборных конференциях региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза за период с 2015 г. по 2020 г. произошла смена председателей в 22 организациях Профсоюза. Избраны новые председатели в Алтайской краевой (Неупокоева С.И.), Дагестанской (Булатов А.Г.), Ивановской (Смирнова А.Б.), Иркутской (Волкова М.С.), Калининградской (Голиков А.С.), Карачаево-Черкесской (Бес-тов С.А.), Кировской (Ямбарышев Л.Г.), Липецкой (Гулякин В.А.), Магаданской (Яровенко А.В.), Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области (Григорьева Е.С.), Новосибирской (Кожухов Ю.А.), Калужской (Матвеева С.В.), Оренбургской (Трофимов В.А.), Рязанской (Полякова Е.Н.), Свердловской (Анисимов В.Ф.), Севастопольской (Путренко Е.В.), Ставропольской (Волков Г.В.), Тамбовской (Титкова И.В.), Тверской (Павлов С.А.), Тульской (Калайтан Э.В.), Тюменской (Быковская И.В.), Челябинской (Нурмухаметов Ф.В.) организациях Профсоюза.

60 председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза избраны на новый период.

Таким образом, на состоявшихся в 2015–2020 годах отчетно-выборных конференциях региональных (межрегиональных) организаций персональный состав председателей обновился на 23,5%.

Кадровый состав председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – до 35 лет – 2 человека, с 35 до 50 – 16, старше 50 – 64 человека.

Из вновь избранных председателей 6 состояли в резерве на должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Стаж работы председателей региональных (межрегиональных) организаций в Профсоюзе:

- до 5 лет – 24 человека,
- до 10 лет – 16 человек,
- до 20 лет – 26 человек,
- до 30 лет – 13 человек,
- свыше 30 лет – 3 человека.

Как видите, 43 председателя работают в должности председателей более 10 лет, что говорит о профессиональном опыте. Всего штатных освобожденных работников в Профсоюзе 643 человека, их число увеличилось с 2015 года на 179 человек.

Кадровая политика в Профсоюзе существует и регламентируется следующими документами, утвержденными ЦК Профсоюза:

– Концепция кадровой политики Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;

– постановление Президиума Профсоюза «О создании резерва на штатные должности председателей организаций Профсоюза» (№1-6 от 3 декабря 2015 года), утвержден

списочный состав кандидатов в резерве на должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в который вносились изменения на основании представления сведений профсоюзными организациями для ежегодной актуализации данных.

Кадровый резерв утвержден Президиумом Профсоюза 20 апреля 2016 года и составляет 159 человек.

До 35 лет – 18 человек.

До 50 лет – 113 человек.

Свыше 50 лет – 46 человек.

ЦК Профсоюза утверждено Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, согласно которому вновь избранные председатели проходят стажировки у опытных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

За пять лет прошли стажировку 20 председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Вопросы обучения профсоюзных кадров и актива, повышения их профессионализма, совершенствования системы профсоюзного образования на основе современных форм и методов, обеспечения системности в обучении всегда имели важное значение для организационного укрепления Профсоюза.

За отчетный период прошли обучение 399 079 человек.

В настоящее время в профорганизациях действуют 196 школ профсоюзного актива, в них прошли обучение 68 206 профсоюзных активистов.

На обучение профкадров и актива израсходовано 4,01% (это средний процент за 5 лет, в 2019-м – 4%) вместо утвержденных на заседании ЦК Профсоюза 6%.

За период с 2015 по 2020 год Профсоюз стал использовать все возможные площадки для проведения обучения.

Центральным комитетом проводятся семинары-совещания членов Центрального комитета Профсоюза, семинары-совещания правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, финансовых работников и ревизионных комиссий, специалистов региональных комитетов Профсоюза по социально-экономическим вопросам; специалистов, заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза.

По сложившейся практике обучение проходит в формате семинаров-совещаний.

Были проведены семинары-совещания:

– впервые избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций и членов Центрального комитета Профсоюза (Москва, г. Московский, 2015 год);

– для членов Центрального комитета Профсоюза по темам: «Развитие Профсоюза в современных условиях» (г. Ялта, 2016 год); «Реализация кадровой и информационной политики в Профсоюзе» (г. Улан-Удэ, 2017 год);

– научно-практическая конференция «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная опытом!» (г. Москва, 2018 год);

– семинар-совещание заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза (г. Анапа, 2019 год);

– общероссийский семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза по теме: «Отчетно-выборная кампания – действенный механизм организационного укрепления Профсоюза и мотивации профсоюзного членства» (г. Саранск, 2019 год).

В помощь участникам семинаров отделом организационного укрепления и кадровой политики ЦК Профсоюза выпускались сборники: «В помощь участникам семинара-совещания заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза», «В помощь профсоюзному активу для работы по созданию первичных профсоюзных организаций в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Созданные в 1991 году региональные Советы председателей организаций Профсоюза с участием руководителей ЦК Профсоюза проводили региональные семинары по выполнению действующих в Профсоюзе программ по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, по совершенствованию форм и методов обучения профсоюзного актива, подготовке резерва кадров. За период 2015–2020 годов в них приняли участие более 2500 профактивистов.

В отчетном периоде мотивацией профсоюзного членства стало проведение ЦК Профсоюза конкурсов:

– «Молодой профсоюзный лидер», проходивший в два этапа: на региональном и федеральном уровне.

Итоги конкурса подведены на IV Молодежном форуме Профсоюза в г. Волгограде в 2017 году;

– конкурс на лучший агитационный плакат о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Итоги конкурса подведены на заседании Президиума Профсоюза, лучшие плакаты Центральным комитетом Профсоюза оформлены в формате брошюры для использования

как агитационного материала в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза;

– смотр-конкурс информационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Достойной работе – достойную гласность!»;

– фотоконкурс «Бороться и побеждать!»;

– смотр-конкурс на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг.

Молодежь вносит новое в жизнь Профсоюза – креативное, творческое, что является мощным мотивационным стимулом, развивает наши информационные технологии.

В Профсоюзе на 01.01.2020 численность молодежи в возрасте до 35 лет составила 285 637 человек. Важно отметить, что за 5 лет 35 организаций увеличили численность молодежи в своих рядах, в том числе за счет обучения в профсоюзных учебных заведениях.

На заседаниях Президиума Профсоюза заслушаны вопросы молодежной политики:

– О проведении и итогах IV Молодежного форума Профсоюза, проходившего в г. Волгограде в октябре 2017 года;

– О проведении и итогах конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер».

С 2015 по 2020 год на заседаниях Постоянной комиссии по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью и Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза заслушан вопрос о практике работы Молодежных советов (комиссий) в Карельской, Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя, Самарской, Свердловской, Тульской региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза.

Проблем с реализацией молодежной политики много. Принципиально то, что мы обязаны решить это – повысить удельный вес молодежи в составе выборных органов организаций Профсоюза. Молодежь – это и мотивация профсоюзного членства, и будущее Профсоюза, поэтому активная работа ведется в регионах: проводятся семинары, конкурсы профессионального мастерства и конкурсы на профсоюзную тематику, молодежные и туристические слеты, форумы и спартакиады.

Форум прошел в 2017 г. в г. Волгограде. Участниками форума стали молодые представители более 60 регионов России, которые принимали активное участие в проводимых на форумах мероприятиях: круглые столы, тренинги, занятия в группах, культурно-массовые и спортивные мероприятия, квесты, анкетирование, тестирование.

Каждый форум своеобразен по-своему, мы пытаемся не повторяться и готовим программы исключительно для повышения квалификации наших молодых профактивистов. Молодые люди уезжают с наших мероприятий с целью дальнейшей плодотворной работы по развитию Профсоюза. А дальше вы, уважаемые коллеги, внедряйте ими приобретенный опыт.

Активисты, представители Профсоюза в возрасте до 35 лет, принимают постоянное участие в ежегодных Всероссийских молодежных профсоюзных форумах ФНПР «Стратегический резерв», мероприятиях, проводимых Росмолодежью, в XIX Всемирном фестивале молодежи и студентов в 2017 году в г. Сочи, во Всероссийских фотоконкурсах ФНПР и др.

С целью повышения уровня работы с молодыми членами Профсоюза в сметы доходов и расходов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза включается статья, предусматривающая расходование средств на работу с молодежью, в среднем по Профсоюзу это 1,7%.

Ежегодно для улучшения подготовки профсоюзных кадров и актива по ходатайству Профсоюза выделяются квоты ФНПР для их обучения в Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов, а также в их филиалах.

По квоте нашего Профсоюза обучаются 13 человек. За 5 лет окончили профсоюзные учебные заведения трое.

Также студенты 35 учебных заведений Общероссийского профсоюза получают стипендии Центрального комитета: за 5 лет выдано стипендий 96 студентам высших учебных заведений на сумму 1 578 240 руб., средних учебных заведений – 223 чел. на сумму 1 333 164 руб.

В заключаемых соглашениях и коллективных договорах содержатся разделы о работе с молодежью, в которых и оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем, квотирование рабочих мест для выпускников профильных учреждений профессионального образования и др.

В качестве поощрения за какие-либо достижения в профсоюзной работе молодежь, представители Профсоюза, участвуют во встречах с зарубежными представителями родственных профсоюзов Австрии, Израиля, Латвии и участвовали в образовательных семинарах в Румынии и Литве, где они изучали опыт работы с молодежью в профсоюзах других стран, обсуждали проблемы в развитии профсоюзного движения, с которыми они сталкиваются в своей работе.

С целью освещения вопросов работы Профсоюза с молодежью на официальном сайте ЦК Профсоюза функционирует раздел «Молодежный совет», фото и иные материалы, связанные с практикой работы с молодежью нашего Профсоюза, размещены в разделе «Мероприятия региональных Молодежных советов (комиссий)».

Работа с молодежью также освещается в «Информационном бюллетене Профсоюза и публикуется на сайте Профсоюза, работают группы в социальных сетях: «ВКонтакте», «Фейсбук», «Одноклассники», Инстаграмм. Для молодежи это мотивация профчленства.

В работе с кадрами и профсоюзным активом Центральный комитет широко применял различные формы морального и материального поощрения. С целью усиления взаимодействия с социальными партнерами Центральный комитет Профсоюза учредил (постановление ЦК Профсоюза № П-13 от 03.12.2015) новую награду – Благодарность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

За период с 2015 по 2020 г. награждены: наградами Профсоюза – 1667 человек и 236 организаций, наградами Международной федерации профсоюза работников госучреждений – 11 человек, наградами ФНПР – 94 человека.

В 2017 году ЦК Профсоюза ходатайствовал о присвоении звания заслуженных работников отрасли или государственных наград председателям территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения г. Москвы Сытниковой Галине Валентиновне, Дагестанской республиканской организации Профсоюза Ахмедову Ахмеду Вурдихановичу, Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза Алексееву Вячеславу Петровичу.

Как членская организация ФНПР Профсоюз участвовал в 2015–2020 годах во всех Всероссийских акциях, организуемых Федерацией. Организованно прошло участие членов Профсоюза в первомайских мероприятиях и октябрьских акциях профсоюзов, итоги подведены на заседаниях Президиума Профсоюза. За отчетный период в акциях профсоюзов приняли участие более 1,5 миллиона человек, из них моло-

дежи – свыше 250 тысяч человек. Последняя первомайская акция прошла в необычном формате в период самоизоляции (она прошла в формате голосования за первомайскую резолюцию через интернет-связь), но тем не менее в ней приняли участие 615 823 профактивиста от нашего Профсоюза.

Для профсоюзных органов задачами на предстоящий период должны стать:

во-первых, четкое выполнение Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах. Надо более целеустремленно и адресно действовать по вовлечению работников, служащих, учащихся и студентов в члены Профсоюза;

во-вторых, дальнейшее кадровое укрепление региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза: осуществлять меры по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников – заняться реальным резервом профсоюзных кадров и актива, выделять на их подготовку как минимум 6%.

Только при этом условии исчезнут липовые резервисты на должности председателей первичных, территориальных, региональных организаций, как показала практика;

в-третьих, сегодня в Профсоюзе 30,7% молодых людей. А в выборных коллегиальных органах их всего лишь 25,5%. Задача простая: удельный вес молодежи в составе выборного профсоюзного органа должен соответствовать ее удельному весу в той или иной организации. Но эту задачу надо настойчиво решать.

До сих пор не все председатели верят и реализуют молодежную политику, в некоторых организациях до сих пор не созданы молодежные советы или существуют формально;

в-четвертых, следует региональным комитетам продолжить работу со структурой нашего Профсоюза, и прежде всего с его территориальными организациями.

Территориальные комитеты, не приносящие никакой пользы профсоюзам, должны быть ликвидированы: первичные организации территорий переведены на учет в региональные комитеты, которые при крайней необходимости могут назначать своего профорганизатора на данной территории или в отрасли в соответствии с Положением о профорганизаторе;

в-пятых, реализовывать практические меры по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, в том числе за счет создания профсоюзных организаций на предприятиях негосударственного сектора экономики, вовлечения в Профсоюз работников предприятий малого и среднего бизнеса, считать уровень профсоюзного членства одним из показателей эффективности деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Не менее важна информационная составляющая профсоюзной работы.

Информационная работа в Профсоюзе

По информационной работе в первую очередь необходимо работать на улучшение имиджа Профсоюза, активно использовать для этого информационный ресурс (Интернет, бюллетени и др. печатную продукцию), где показывать свою работу, чтобы люди знали, чем занимается Профсоюз, и видели в нем организацию, которая не оставит человека со своими проблемами один на один.

За последние годы в Профсоюзе создана система информирования, существующая и развивающаяся в едином информационном пространстве профсоюзов.

Выпущен с 2015 по 2020 год 31 номер журнала «Информационный бюллетень Профсоюза», по одному экземпляру каждого в соответствии с действующим федеральным законодательством передается в Российскую государственную библиотеку, Российскую национальную библиотеку, Парламентскую библиотеку Российской Федерации, Библиотеку Администрации Президента Российской Федерации. Контрольные экземпляры также направляются Госкомиздату, Российской книжной палате, в профсоюзные архивы.

Издается «Информационный бюллетень Профсоюза» тиражом более 2000 экземпляров.

Приложениями к «Информационному бюллетеню Профсоюза» издаются стенограммы Съездов Профсоюза (в переплетах из современных материалов, с полноцветными иллюстрациями), сборники действующих нормативных и справочно-методических материалов Профсоюза, выходят многотысячными (до 40 тысяч) тиражами унифицированные брошюры – «Устав Профсоюза», «Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза», «Положение о профсоюзном билете и учете членов Профсоюза», «Программа действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза», «Общее Положение о первичных организациях Профсоюза», «Инструкция о проведении выборов руководящих исполнительных, контролирующих и рабочих органов в Профсоюзе», а также методические пособия и рекомендации для семинаров-совещаний.

Развивается применение современных средств связи для получения и передачи информации. Во всех региональных и межрегиональных комитетах Профсоюза используется электронная почта, расширяется внедрение технологии передачи информации по средствам современных способов коммуникаций.

Сайт Профсоюза <http://prgu.ru> по-прежнему остается важным источником информации о Профсоюзе. Ежедневно на сайте ЦК Профсоюза публикуются информация о мероприятиях Центрального комитета Профсоюза, новости региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, новости Федерации Независимых Профсоюзов России, информация о выступлениях, профсоюзных акциях, комментарии руководителей и специалистов ФНПР. На сайте Профсоюза размещены ссылки на новости центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и Профсоюз ТВ. После проведения официальных заседаний публикуются документы, принятые на заседаниях Центрального комитета Профсоюза, Президиума Профсоюза, Съезда Профсоюза, распоряжения Председателя Профсоюза и другие нормативные документы.

К юбилейным датам, мероприятиям создаются постоянные и временные рубрики и разделы на сайте ЦК Профсоюза. В 2015–2020 годах созданы разделы: «Музей Профсоюза», «Год профсоюзной информации», «100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ», «Год 100-летия АТиСО», «ХІ СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА», «30 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ!» и другие. С апреля 2020 года действует рубрика «ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ», в которой представлены материалы по работе зарубежных профсоюзных организаций, в частности в период пандемии коронавирусной инфекции.

На сайте ЦК Профсоюза оперативно публикуются новости региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Наиболее активно, а также интересно по содержанию присылали новости: Алтайская краевая, Башкортостанская республиканская, Краснодарская краевая, Кемеровская областная, Карельская республиканская, Курганская областная, Межрегиональная Крымская и г. Севастополя, Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области,

Московская городская, Пермская краевая, Самарская областная, Татарстанская республиканская, Чувашская республиканская организации Профсоюза. Значительно увеличили число публикаций о значимых мероприятиях, организованных региональными организациями Профсоюза: Адыгейская республиканская, Иркутская областная, Калужская областная, Кабардино-Балкарская республиканская, Кировская областная, Московская областная, Мордовская республиканская, Оренбургская областная, Тамбовская областная, Челябинская областная организации.

Не присылали за последние 2 года ни одной информации о работе профорганов следующие организации: Амурская, Архангельская, Владимирская, Вологодская, Дагестанская, Ингушская, Липецкая, Сахалинская, Тувинская региональные организации Профсоюза.

В настоящее время 47 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза имеют собственные сайты, в 33 организациях Профсоюза сайты отсутствуют.

Также активно ведется информационная работа в социальных сетях, что в настоящее время является одним из самых перспективных направлений информационной работы. У Профсоюза есть официальная страница в социальной сети Facebook – <https://www.facebook.com/PRGUoo>. Также на Facebook ведется группа «Профсоюз работников госучреждений». У 34 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза имеются страницы в различных социальных сетях (Facebook, «ВКонтакте», «Одноклассники», Instagram и других).

Три раза в неделю публикуются новости Профсоюза на сайте центральной профсоюзной газеты «Солидарность». В департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения аппарата Федерации Независимых Профсоюзов России направляются

материалы о значимых мероприятиях Профсоюза, а также в рубрику «Профсоюз помог».

Комментарии по различным вопросам Председателя Профсоюза Н.А. Водянова публиковались в центральной профсоюзной газете «Солидарность», газете «Известия». Интервью Председателя Профсоюза Н.А. Водянова и информация о работе Профсоюза публиковались в: «Парламентской газете», журнале «Российская Федерация сегодня», «Профсоюзном журнале».

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов выступил по вопросу суточных для госслужащих, комментарии прозвучали в эфире радиостанций «Москва FM», радио «Коммерсантъ FM», радио «Business FM», транслировались в новостях телеканала «МОСКВА 24».

В 2016 году ЦК Профсоюза проведен смотр-конкурс информационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Достойной работе – достойную гласность!». 25 региональных (межрегиональных) комитетов представили в жюри итоговую информацию с необходимыми приложениями, фото- и видеоматериалами, публикациями, образцами полиграфической продукции. Жюри смотра-конкурса рассмотрело конкурсные материалы и присудило призовые места в каждой из трех категорий.

I категория – до 10 тысяч членов Профсоюза

Первое место – Курганской областной организации Профсоюза.

Второе место – Адыгейской республиканской организации Профсоюза.

Третье место – Камчатской краевой организации Профсоюза.

II категория – до 20 тысяч членов Профсоюза

Первое место – Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза.

Второе место – Белгородской областной организации Профсоюза.

Третье место – Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза.

III категория – свыше 20 тысяч членов Профсоюза

Первое место – Татарстанской республиканской и Самарской областной организациям Профсоюза.

Второе место – Московской областной организации Профсоюза.

Третье место – Краснодарской краевой организации Профсоюза.

2017 год Федерацией Независимых Профсоюзов России был объявлен Годом профсоюзной информации. Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации принимал активное участие в мероприятиях ФНПР, посвященных Году профсоюзной информации. По итоговым данным мониторинга Федерации Независимых Профсоюзов России, План мероприятий наша организация полностью выполнила и вошла в число 6 общероссийских профсоюзов с наиболее активно проводимой информационной работой. В «Информационном бюллетене» и на веб-сайте Профсоюза были размещены постоянные рубрики «Год профсоюзной информации», в которых рассказывалось о примерах эффективной пропагандистской работы.

Сайты региональных организаций Профсоюза неоднократно получали поощрительные призы. 2016 году был вручен приз сайту Татарстанской республиканской организации Профсоюза, которая также в 2016 году получила премию в номинации «НОВАЦИЯ» в ежегодном конкурсе газеты «Солидарность» «Профсоюзный авангард». Грамотой в номинации «АКЦИЯ» в рамках этого же конкурса газеты «Со-

лидарность» награждена Камчатская краевая организация Профсоюза.

В 2017 году поощрительной премией медиаконкурса ФНПР имени радиожурналиста Я.С. Смирнова награжден сайт Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза.

В 2018 году за высокий уровень подписки Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации вручена награда газеты «Солидарность» – «Профсоюзный ОСКАР».

В 2019 году победителями конкурса «Профсоюзный авангард» в номинации «Лидер» стали представители Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю.

В ежегодном обзоре информационных ресурсов организаций, входящих в состав ФНПР, информационные ресурсы Профсоюза ежегодно занимают лидирующие позиции. Сайт Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ вошел в число лучших сайтов отраслевых профсоюзов, а бюллетень Профсоюза – в число лучших печатных изданий.

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза принимали участие в онлайн-трансляциях, видеоконференциях, проводимых Федерацией Независимых Профсоюзов России. Так, оперативно были направлены вопросы, в том числе и видео, для интернет-видеоконференции с председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Все видеовопросы региональных организаций Профсоюза (Камчатская краевая, Чувашская республиканская, Удмуртская республиканская организации Профсоюза) прозвучали в прямом эфире.

ЦК Профсоюза и региональные (межрегиональные) организации Профсоюза принимали активное участие в интернет-акциях в социальных сетях, которые проводили ФПНР и центральная профсоюзная газета «Солидарность». Последними акциями, которые получили наиболее массовую поддержку, стали:

– Единая интерактивная интернет-акция 1 мая 2020 года (в социальных сетях участники акции размещали пост – текстовое сообщение, фотографию, изображение или видеоролик, отражающий отношение автора к актуальным проблемам работающего населения, фотографии с первомайских демонстраций прошлых лет, фото или видео со словами солидарности, благодарности и поддержки врачам, фото или видео профсоюзных волонтеров и другие);

– «Солидарность сильнее заразы! Спасибо вам!» (в рамках поздравления с Днем медицинского работника 21 июня 2020 года в условиях пандемии коронавирусной инфекции).

Финансовая работа

Для того чтобы решать все перечисленные вопросы, нужны деньги, поэтому финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза.

Она обеспечивает функционирование профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов. Создание Профсоюза, способного обеспечить защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, невозможно без прочной финансовой базы, стабильной организационно-финансовой работы структурных профсоюзных звеньев, эффективной системы формирования профсоюзных бюджетов и рационального расходования профсоюзных средств.

С целью реализации финансового направления деятельности Центральный комитет Профсоюза в отчетном периоде:

– четко выполнял и требовал выполнения от всех структурных звеньев Профсоюза единой финансовой политики в Профсоюзе, определял порядок уплаты и распределения членских взносов, добивался его выполнения организациями Профсоюза, принимал меры по повышению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Профсоюза;

– совместно с Центральной ревизионной комиссией Профсоюза путем оказания практической и методической помощи комитетам Профсоюза способствовал их финансовому укреплению;

– добивался достоверности отчетности о доходах и расходах профорганов, о полноте сбора членских профсоюзных взносов;

– оказывал финансовую помощь региональным комитетам Профсоюза при стихийных бедствиях.

На всех уровнях профсоюзной структуры выборными профсоюзными органами проводилась работа по реализации финансовой политики Профсоюза.

Количество региональных организаций, полностью выполнивших задачи, поставленные Центральным комитетом по распределению взносов, увеличилось за текущую пятилетку на 2,5%.

Полнота сбора членских взносов с одного члена Профсоюза за пятилетку увеличилась в 1,3 раза.

В оперативное управление первичным профсоюзным организациям в 2019 году в целом по Профсоюзу направлено 53,3% собранных членских взносов, в 2014 году – 53,9%. От 55 до 60% направили Вологодская, Калужская областные, Карачаево-Черкесская, Коми республиканские, Хабаровская краевая организации Профсоюза. Свыше 60 процентов – Мурманская областная и Тувинская республиканская организации Профсоюза.

Что касается целевых расходов профсоюзного бюджета, то расходы на обучение профсоюзных кадров и актива в течение пятилетки варьировались от 2,1% до 2,7%, расходы на информационную работу – от 1,5% до 2,0% и расходы на работу с молодежью – от 1,9 до 2,6%.

Расходы на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия являются самыми затратными из всех целевых расходов. Амурская (41,1–45,7), Мурманская (45,5–50,9), Тамбовская (41,5–51,9) областные, Карачаево-Черкесская (51,4–64,3), Коми (40,9–49,7), Якутская (42,0–49,5) республиканские расходуют по данной статье от 40% до 65% всех средств бюджета организации.

Вопрос об уменьшении расходов по данным статьям за счет профсоюзного бюджета актуален и сегодня. Следует продолжить работу с работодателями, привлекая их финансовые средства согласно коллективным договорам. Однако в отчетном периоде расходы, выплачиваемые из средств, поступивших по коллективным договорам, уменьшились. В 2015 году 51 организация, столько же и в 2019 году, смогла привлечь средства работодателей на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, которые соответственно составили 16% и 8,9% от всех расходов.

Новому составу Центрального комитета, Председателю Профсоюза необходимо более настойчиво реализовывать единую финансовую политику, суть которой очень простая: осуществление строгого контроля за полнотой сбора членских профсоюзных взносов члена Профсоюза; обеспечение установленного Центральным комитетом Профсоюза порядка распределения поступивших в Профсоюз членских взносов между его организациями; целевом использовании членских взносов и других материальных средств Профсоюза в соответствии с Программой действий; ведение бухгалтерского учета в полном соответствии с учетной политикой

Профсоюза и с законодательством Российской Федерации, что обеспечит финансовую стабильность организаций, возможность четкого планирования деятельности и контроля за расходами профсоюзного бюджета.

Уважаемые делегаты и участники Съезда! Из профсоюзных источников вы располагаете сведениями о международной деятельности нашего Профсоюза.

Международная деятельность Профсоюза

С целью решения задач, стоящих перед Профсоюзом, и укрепления профсоюзной солидарности международная работа осуществляется по следующим направлениям:

- участие представителей профсоюза в деятельности международных профсоюзных объединений;

- развитие сотрудничества и установление новых связей с родственными профсоюзными организациями с целью эффективного решения главной задачи, стоящей перед Профсоюзом, – защиты прав и интересов людей труда, повышения благосостояния работников и их семей;

- изучение и распространение опыта работы по решению социально-экономических проблем, вызванных экономическими и административными реформами родственных профсоюзов и объединений, повышение авторитета российского Профсоюза на международной арене;

- участие в семинарах в рамках мероприятий Международной организации труда (МОТ);

- участие в заседаниях Совета Международной федерации работников государственных учреждений и общественного обслуживания;

- участие в тренингах с целью изучения опыта родственных профсоюзов, а также обучения методам работы с женскими комитетами, молодежными организациями, юридическим аспектам российского Профсоюза.

– в период пандемии COVID-19 налажено информационное оповещение через сайт Профсоюза и социальные сети обо всех событиях, происходящих в работе иностранных родственных профсоюзов в сфере защиты прав трудящихся;

– участие в онлайн-семинарах и тренингах через удаленную платформу конференц-связи с использованием облачных вычислений Zoom, проводимых CESI (Европейская конфедерация независимых профсоюзов) и EPSU (Европейская федерация профсоюзов государственной службы);

– укрепление дружественных связей с профсоюзными организациями с максимальным использованием интернет-технологий – интернет-конференций, систем мгновенного обмена сообщениями, видеосвязи – с целью обмена опытом между профсоюзными объединениями, укрепления связей, а также установление и решение новых задач, возникших в процессе изменения ситуации в мире труда в связи с пандемией COVID-19.

Профсоюз поддерживает и развивает двусторонние отношения с родственными профсоюзами следующих стран: Австрии, Кипра, Израиля, Латвии, Литвы, Турции, Сербии, Македонии, Боснии и Герцеговины, Южной Кореи, Китая, Египта, Румынии, Албании, а также с Кыргызстаном, Казахстаном, Таджикистаном, Азербайджаном, Арменией, Молдавией, Белоруссией.

В период с 2015 по 2020 г. были подписаны договоры о сотрудничестве с родственными профсоюзами следующих стран:

1. Белоруссия – Федерация профсоюзов Беларуси.
2. Босния и Герцеговина – Боснийский независимый профсоюз служащих в органах государственной службы, судебных и общественных учреждениях (SUFBiH).
3. Египет – Всеобщий профсоюз моряков и морских рабочих Египта.
4. Турция:

– Профсоюз государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции «БЕМ-БИР-СЕН». (Татарстан и Башкортостан.)

– Профсоюз работников общественного обслуживания и коммунального хозяйства Турции “Hizmet-Is”.

5. Республика Южная Корея – Корейский отраслевой профсоюз работников финансового сектора (KFIU).

6. Подготовлено к подписанию Соглашение с Кыргызстаном – Профсоюзом работников государственных муниципальных учреждений и общественного обслуживания.

2017 г. На заседании Исполкома ЦЕЗИ было принято положительное решение по заявлению российского Профсоюза о предоставлении ему статуса обозревателя в ЦЕЗИ.

Российский Профсоюз принимал участие в заседаниях Совета Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания (МФП). За 5 лет 136 членов Профсоюза были награждены Почетными грамотами и знаками «За укрепление дружбы и сотрудничества между профсоюзами».

Представители Профсоюза ежегодно принимают активное участие в семинарах по вопросам применения международных норм труда, проводимых совместно ФНПР и МОТ в Женеве (Швейцария).

В 2018 году основным направлением международной деятельности Центрального комитета Профсоюза стала организация участия зарубежных дружественных профсоюзов в мероприятиях, посвященных 100-летию образования Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, которые состоялись в Москве 14–16 августа 2018 г. В рамках участия в важном событии были приняты 37 зарубежных гостей.

За период с августа 2015 г. по август 2020 г. в работе российских делегаций за рубежом приняли участие 103 члена профсоюза. С ответным визитом российский Профсоюз посетили 93 члена дружественных профсоюзов.

В настоящее время ведутся переговоры об установлении деловых контактов с родственными профсоюзами ряда стран Юго-Восточной Азии – Индии, Вьетнама, Шри-Ланки.

В 2020 году Профсоюз принял решение вступить в ЕФПОО (Европейская федерация профсоюзов общественного обслуживания) в ИОО (Интернационал общественного обслуживания).

Российский Профсоюз издает наглядные брошюры о деятельности профсоюза на английском языке. Часть брошюр передана в МКП (Международную конфедерацию профсоюзов) на встрече с лидером Конфедерации Шаран Барроу в Албании. Через печатные издания о Профсоюзе и его деятельности узнает все больше людей во всех уголках мира. Даже маленькие организации знают, что только объединившись, совместными усилиями можно бороться за права государственных служащих, добиваться улучшения положения, учиться друг у друга, помогать – словом, делом, советом.

ВЫСТУПЛЕНИЯ ДЕЛЕГАТОВ XI СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

В.А. Трофимов, председатель Оренбургской областной организации Профсоюза

Добрый день, уважаемый Николай Анатольевич!

Добрый день, уважаемые делегаты XI Съезда Профсоюза!

Мы с вами прослушали отчетные доклады о работе Центрального комитета, Председателя и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза за период с 2015 по 2020 год – очень обширные, охватывающие все стороны работы Профсоюза.

Я бы хотел отдельно заострить внимание на правозащитной работе. В своей деятельности мы столкнулись с тем, что сегодня это направление наиболее востребовано.

В Оренбургской областной организации правозащитная работа ведется:

- 1) штатным правовым инспектором труда Профсоюза по Оренбургской области;
- 2) председателями территориальных организаций;
- 3) членами комиссии по правозащитной работе;
- 4) 46 внештатными профсоюзными правовыми инспекторами труда, которые в этом году объединены во внештатную правовую инспекцию.

Сегодня все согласятся, что 2020 год стал очень тяжелым для всех, и Профсоюз не исключение. Но в чем-то он помог, заставил искать новые формы работы. Онлайн-обучение – одна из таких форм. Ее мы внедряли, обучая внештатных правовых инспекторов труда.

Сегодня хотелось бы сказать огромное спасибо вам, Николай Анатольевич, и Центральному комитету за семинары, которые вы для нас проводите. Это не только бесценные знания, но и пример использования высококлассных лекторов

из других регионов страны. В условиях онлайн-обучения эта практика стала даже проще и дешевле. Это подтвердил проведенный нами вебинар «Изменения в трудовом законодательстве», который вела преподаватель из Екатеринбурга Саликова Наталья – доктор юридических наук, консультант по вопросам трудового права.

В Оренбургской областной организации Профсоюза реализуется проект «Человек труда, знай свои права», направленный на информирование членов Профсоюза об их правах и популяризацию трудового права через:

- специализированные информационные стенды «Человек труда, знай свои права»;
- проведение правовых турниров «Клуб знатоков трудового права».

Обком профсоюза регулярно информирует членов Профсоюза и актив о проводимой правозащитной работе через информационный бюллетень, сайты Профсоюза, Федерации профсоюзов Оренбуржья; газеты «Простор» и «Территория закона». Организует рассылку материалов по электронной почте.

Особенностью проведения проверок соблюдения трудового законодательства работодателями в Оренбургской областной организации Профсоюза является проведение совместных проверок с главным правовым инспектором труда Федерации профсоюзов Оренбургской области.

Отмечу, что за отчетный период Президиум Профсоюза не раз отмечал высокий уровень правозащитной работы в нашей областной организации. Считаю, успехи достигнуты благодаря совместной работе правовой службы ЦК Профсоюза и областной организации.

В заключение предлагаю признать работу Центрального комитета и Председателя Профсоюза за отчетный период

удовлетворительной, отчет Центральной ревизионной комиссии Профсоюза утвердить.

Желаю всем успехов в работе, крепкого здоровья и удачи!
Благодарю за внимание.

**С.М. Игнатова, председатель Курганской областной
организации Профсоюза**

Уважаемый Николай Анатольевич!

Уважаемые делегаты Съезда!

Наш мир так быстро меняется, что нам просто необходимо меняться вместе с ним. На раскачку и раздумья нет времени. Можем отстать. Сегодня все ищут новые формы работы в мотивации, социальном партнерстве, обучении и т.д.

Практически всем председателям региональных организаций в связи с проведенными реформами приходится заново выстраивать отношения с органами исполнительной и законодательной власти, с работодателями.

И здесь немалую роль могут сыграть региональные Советы председателей. Это и площадка по обмену опытом, и наставничество, и кураторство, а самое главное – это возможность на практике познакомиться с достижениями в работе других организаций.

У нас в Совете председателей Уральского региона в соответствии с планом работы заседания проводятся 2 раза в год. Стало доброй традицией проводить заседания в разных регионах.

В 2019 году заседание Совета прошло в Екатеринбурге и было посвящено вопросам подготовки отчетно-выборной кампании в региональных организациях Профсоюза Уральского региона.

В 2020 году членов Совета принял Курган, в программе которого члены Совета работали в аппарате Правительства Курганской области. Прошли встречи с вице-губернатором, в Курганской областной Думе – со спикером Думы, в Отделении Пенсионного фонда Российской Федерации по Курганской области состоялось совещание с управляющим отделением совместно с профкомом. Председатели Урала

участвовали в заседании круглого стола в первичной профсоюзной организации городского центра социального обслуживания населения.

В ходе встреч обсуждались проблемные вопросы, пути их решения совместно с руководителями органов власти и председателями профсоюзных организаций.

В этом году в Курганской региональной организации введена новая форма обучения – однодневная стажировка вновь избранных председателей профсоюзных организаций в соответствии с программой, утвержденной председателем региональной организации. Эта форма обучения дает хороший результат и начинает работать уже в других региональных организациях Урала.

Чей-то конек – гранты и проекты, у других – информационная работа, у третьих – на высоте работа с молодежью.

Вот все эти достижения мы и обсуждаем на заседании Совета и щедро делимся друг с другом. Так и работать интереснее! А если учесть, что из пяти членов Совета четыре – это вновь избранные председатели региональных организаций, то представьте, сколько новых идей, свежих взглядов, а главное – желание работать на благо Профсоюза.

Пандемия, конечно, вносит свои поправки во все наши планы, но работа продолжается. Очередное заседание Совета Уральского региона планируем провести на базе Тюменской областной организации Профсоюза. Это будет практической помощью молодому председателю.

Предлагаю признать работу Центрального комитета и Председателя Профсоюза удовлетворительной. Доклад Ревизионной комиссии утвердить.

Спасибо за внимание.

**В.В. Сазонов, председатель Межрегиональной
Крымской республиканской и г. Севастополя
территориальной организации Профсоюза**

Уважаемые делегаты XI Съезда Профсоюза!

Сегодня для всех нас очень значимый день, но для нашей Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза он особенно значим. Пять лет Крым вместе с Россией, а наша организация в составе Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

С 2015 года профсоюзные организации всех уровней работали и выполняли Программу действий Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, принятую X Съездом Профсоюза, который определил главные критерии эффективной деятельности Профсоюза.

Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза, придавая особое значение развитию социального партнерства, с момента своего создания проводила работу, направленную на совершенствование отношений социального партнерства на региональном, территориальном, муниципальном и локальном уровне.

Принимая во внимание то, что нам пришлось пройти довольно сложный период становления, начиная с приема первых членов Профсоюза, создания первичных, территориальных профсоюзных организаций, все-таки удалось достичь довольно высоких показателей в развитии социального партнерства.

Если обратиться к статистике, то уже по состоянию на 31 декабря 2015 года из 298 первичных профсоюзных орга-

низаций, входящих в структуру Межрегиональной организации Профсоюза, 224 заключили коллективные договоры, что составило 75%.

На конец 2020 года из 292 первичных профсоюзных организаций коллективные договоры заключены в 264, охват составляет 90 процентов.

Следует отметить работу по заключению территориальными организациями Профсоюза соглашений с муниципальными органами власти о сотрудничестве и взаимодействии, активное участие в работе координационных советов профсоюзов, а также в работе различных комиссий, коллегий, общественных советов, создаваемых в органах государственной и муниципальной власти Республики Крым.

Особое внимание всегда уделялось и уделяется правозащитной работе. Проведено 142 проверки по заявлениям членов Профсоюза о нарушении их прав, работодателям было направлено 54 представления и более 100 различных письменных разъяснений.

По вопросам правовой поддержки членов Профсоюза и профсоюзных организаций за весь отчетный период оказана помощь в 1078 случаях.

В ходе выполнения Программы действий Профсоюза по организационному укреплению и организационному единству проводится очень большая работа по созданию новых профсоюзных организаций.

По состоянию на 1 января 2020 года Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза объединяет 16 951 члена Профсоюза из 22 859 работающих, что составляет 75%.

Постановлением президиума утверждена структура Межрегиональной организации Профсоюза:

– 292 первичные профсоюзные организации, из них 227 входят в состав территориальных профсоюзных организаций;

- 2 объединенные отраслевые организации;
- 21 территориальная организация.

Для четкого взаимодействия структур в реализации принимаемых решений Межрегиональная организация большое внимание уделяет информационной работе:

- создан и действует официальный сайт организации;
- создано и действует приложение для смартфонов;
- ежегодно издаются методические материалы, буклеты, информационные листки;
- наличие информационных стендов в профсоюзных организациях с 30% в 2015 году увеличилось до 80% в 2019 году.

Одним из приоритетов для Межрегиональной организации всегда была работа по обучению профсоюзного актива – только компетентный профсоюзный лидер может эффективно организовать деятельность профсоюзной организации. Ежегодно проводятся выездные обучающие семинары для территориальных организаций.

В 2017 году – семинар-тренинг «Роль профсоюзного лидера в реализации Программы действий Профсоюза».

В 2016-м – научно-практическая конференция «Условия трудового договора как гарантия стабильных трудовых отношений».

В зональных семинарах, проводимых в городах Евпатория, Феодосия и Алушта, приняли участие более 200 профсоюзных активистов.

Популяризация здорового образа жизни является приоритетом в деятельности нашей организации. Занятия физкультурой и спортом среди членов Профсоюза стали хорошей традицией.

Традиционным спортивным мероприятием Межрегиональной организации Профсоюза является ежегодная спартакиада. Турниры по шахматам и шашкам, стрельбе, теннису и т.д. Семейные праздники «Папа, мама, я – спортивная семья».

В 2016 году создан Фонд оздоровления; по решению комитета Межрегиональной организации средства Фонда расходуются на приобретение детских новогодних подарков (с 10 300 штук в 2016 году до 12 000 в 2019 году).

Также средства Фонда расходуются на компенсацию детского оздоровления и стоимости услуг автоперевозчиков, по ходатайству первичных профсоюзных организаций.

В целях реализации финансовой политики, принятой в Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, в 2015–2020 годах проведена работа по переводу первичных организаций на централизованный бухгалтерский учет и заключению договоров на обслуживание в Межрегиональной Крымской республиканской и территориальных организациях Профсоюза.

Так, по состоянию на 1 января 2015 года на обслуживании было 52 первичные профсоюзные организации г. Симферополя. По состоянию на 1 января 2020 года количество обслуживаемых организаций составило: по г. Симферополю – 79 первичных организаций, по территориальным организациям – 111 первичных, 13 территориальных организаций.

Сегодня наш Съезд примет новую Программу действий Профсоюза, и я уверен, что наш профсоюзный актив приложит все усилия для того, чтобы каждый член Профсоюза имел достойные условия труда и отдыха.

Уважаемые коллеги! Хочу поблагодарить всех за помощь и сотрудничество в период нашего становления.

Особые слова благодарности – Водянову Николаю Анатольевичу, аппарату Центрального комитета.

Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза всегда верна профсоюзным принципам и профсоюзным традициям.

В единстве наша сила!

**О.А. Двинская, председатель Краснодарской краевой
региональной организации Профсоюза**

Уважаемый Николай Анатольевич!

Уважаемые делегаты и участники XI Съезда Профсоюза!

Прошедшие пять лет показали, что результаты деятельности нашего Профсоюза, о которых объемно и конкретно изложил в отчетном докладе Николай Анатольевич Водянов, достойные. Достигнуты они в условиях организационного единства и взаимодействия выборных органов всех уровней от Центрального комитета до профсоюзной группы. Поэтому вношу предложение признать удовлетворительной работу Центрального комитета и Председателя Профсоюза за отчетный период и утвердить доклад ревизионной комиссии Профсоюза за 2015–2020 годы.

По планам профсоюзной жизни на следующий период деятельности хочу подчеркнуть, что в нашем Профсоюзе, при строгом регламентировании бюджета работодателей, почти невозможно предоставление дополнительных льгот и гарантий; организационное укрепление – основное направление деятельности и выражается в увеличении численности членов Профсоюза.

ФНПР объявил 2021 год Годом организационного и кадрового укрепления.

В целом в Профсоюзе и в каждой организации имеется большой багаж практики, примеров и способов привлекательности профсоюзного членства, но не лишними будут креативные предложения ФНПР по новым технологиям и методам вовлечения работников в Профсоюз.

Очевидно, что непросто будет обеспечить организационное укрепление в период «Режима повышенной готовности» из-за COVID, когда невозможно войти в коллектив и выехать в муниципальное образование, да еще учитывая состояние

и настрой работников в ожидании очередной административной реформы с 1 января 2021 года, которая предполагает сокращение территориальных органов системы государственного управления на 10 процентов.

В сложившихся ограничительных условиях в Краснодарской краевой организации ведется работа, которая согласно Программе действий не основная, но так нужная сегодня членам Профсоюза.

Это оказание материальной помощи членам Профсоюза, переболевшим в тяжелой форме коронавирусом. С июня по ноябрь текущего года 311 членов Профсоюза получили почти 1,5 миллиона рублей.

Также проводится дистанционное обучение членов Профсоюза и профсоюзного актива на базе Северо-Кавказского учебного центра. Всего в течение августа – ноября 2020 года обучено 682 человека на сумму более 660 тысяч рублей.

Дорогие коллеги! Пусть сегодня мы не рядом, но мы вместе. Какие бы испытания ни посылала жизнь, мы ценим наш Профсоюз, дорожим профсоюзной дружбой. Благодаря вам у нашего Профсоюза уверенное будущее.

М.С. Дмитриев, председатель Томской областной общественной организации Профсоюза

Уважаемый Николай Анатольевич!

Уважаемые делегаты Съезда!

В рамках практических действий по реализации решений X Съезда на период до 2021 года Томская областная общественная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ провела ряд мероприятий, а именно:

Экономика – на благо человека труда

Томский обком добивался решений о включении в составы органов управления отраслей и организаций представителей профсоюзных выборных органов.

Итоги выполнения разделов соглашений ежегодно подводились совместно с руководством ведомств. Стоит отметить тот факт, что четвертый год подряд руководство УМВД России по Томской области в конце декабря совместно с Томским обкомом Профсоюза проводит селекторное совещание со всеми руководителями подведомственных учреждений системы УМВД России по Томской области именно по вопросу реализации Отраслевого соглашения за отчетный период.

Аналогичные подведения итогов происходят в Управлении Федеральной службы исполнения наказаний по Томской области, в Томскстате, в органах социальной защиты населения, в Пенсионном фонде РФ и др.

Профсоюз выступает за распространение идеи социального партнерства, социального диалога между профсоюзными организациями и органами власти, за дальнейшее укрепление и развитие профсоюзного движения, социальную справедливость.

Поэтому мы крайне заинтересованы в выстраивании партнерских отношений с органами исполнительной власти Томской области.

Уверены, что тесное сотрудничество органов власти Томской области, ФПО ТО и Томской областной организации Профсоюза способно эффективно обеспечить устойчивое экономическое и социальное развитие региона.

Социальное партнерство – действенный механизм защиты прав и интересов работников

Одним из направлений деятельности Томского обкома Профсоюза является защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства с представителями нанимателей, работодателями через систему отраслевых, региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

На территории Томской области действуют 4 региональных отраслевых соглашения, заключенных с УМВД России по Томской области, ФСИН России по Томской области, МЧС России по Томской области и с территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Томской области, а также 1 соглашение о социальном партнерстве с Департаментом по вопросам семьи и детей.

Инициатором заключения соглашений, как правило, является профсоюзная сторона. Все этапы подготовки региональных отраслевых соглашений осуществляются в соответствии с действующим законодательством, рекомендациями и методическими материалами ЦК Профсоюза. Разделы региональных отраслевых соглашений соответствуют разделам отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза на федеральном уровне.

Приступая к переговорам, стороны на равноправной основе образуют комиссию для ведения коллективных пере-

говоров и подготовки проекта соглашения. В комиссию делегируется равное число ее членов от каждой стороны социального партнерства. Состав комиссии утверждается приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом. В состав комиссии со стороны Профсоюза включаются представители обкома Профсоюза и председатели первичных профсоюзных организаций, действующих в соответствующих ведомствах. Проект соглашения обсуждается на заседаниях профсоюзных организаций. При этом содержание проекта соглашения доводится до сведения работников, и они имеют возможность направить в адрес выборного органа свои замечания и предложения по проекту соглашения.

Правовое положение работников – индикатор социальной ответственности

В рамках защиты трудовых прав работников за весь отчетный период была проведена большая работа по оказанию членам Профсоюза и их семьям юридических консультаций и правовой помощи по обширному спектру законодательства.

Рассмотрено свыше 1000 жалоб и других обращений по вопросам трудового законодательства, ведению коллективных переговоров, по вопросам начисления заработной платы, устройству на работу при сокращении и реорганизации предприятий и т.д. Было принято на личном приеме, включая устные обращения граждан, свыше 1200 человек, из которых было удовлетворено большинство вопросов положительно.

На выездных обучающих семинарах, проводимых Федерацией профсоюзных организаций Томской области регулярно, члены Профсоюза получают обновленную информацию о последних изменениях в трудовом законодательстве для применения на практике.

Молодежь – будущее Профсоюза

Единая молодежная политика в России включает привлечение молодых работников к активной профсоюзной работе – содействие и организация полноценного отдыха молодежи, пропаганда здорового образа жизни. Мне хочется отметить, что в наш Профсоюз приходят молодые люди и активно себя проявляют – участвуют в жизни Молодежного совета федерации, спортивных мероприятиях, культурно-массовых, создают молодежные комиссии у себя в организациях и выходят с инициативой в Томский обком Профсоюза создать сильный Молодежный совет при обкоме.

Решение проблем мотивации – одно из важнейших направлений деятельности Профсоюза. Профсоюзу необходимо решать целый спектр разнообразных задач, касающихся как защиты в полном объеме социально-трудовых прав и интересов трудящихся, так и создания материальной и моральной заинтересованности работников в профсоюзном членстве. Сегодня меняются взгляды работников, особенно молодых, на профсоюз, их взаимоотношения, становятся другими факторы профсоюзного членства. Мотивацию надо понимать как процесс выбора альтернатив поведения человека: вступать в профсоюз или воздержаться, включаться в профсоюзную работу или остаться в стороне, предоставив это право другим.

Поскольку молодежь – это огромный стратегический ресурс любой организации, за нее сегодня необходимо бороться. Носители профсоюзной традиции не рождаются сами по себе. Томский обком Профсоюза признает важность осуществления молодежной политики во всех своих первичных профсоюзных организациях и выделяет 3 ее основных направления:

- 1) Защита прав и законных интересов трудящейся молодежи;
- 2) Обеспечение необходимых условий труда, быта и досуга;

3) Вовлечение молодежи в активную профсоюзную деятельность.

Сегодня Томский обком Профсоюза рассматривает молодежь как один из основных ресурсов, призванный активизировать работу первичных профсоюзных организаций. Наш Профсоюз направляет усилия на привлечение большего числа молодежи в свои ряды, а также на проявление инициативы и заинтересованности молодежи в профсоюзной деятельности, подготовке резерва и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми.

Безопасные условия труда – актуальный приоритет деятельности Профсоюза

Томский обком Профсоюза оказывал содействие по средствам информирования о необходимости проведения СОУТ в организациях.

Постановлением президиума разработана программа по улучшению условий и охраны труда в организациях, учреждениях и организациях Томской области на 2015–2020 годы.

О взаимодействии Томской областной общественной организации Профсоюза с государственными органами власти по совершенствованию практики заключения коллективных договоров и обеспечению защиты социально-трудовых прав работников. Стоит отметить, что в ходе встречи с заместителем начальника Департамента труда и занятости населения Томской области Горячевой Жанной Юрьевной была получена информация о том, что Томская область одной из первых в России присоединилась к мировой стратегии «нулевого травматизма» VISION ZERO.

Предлагаю признать удовлетворительной работу Центрального комитета и Председателя Профсоюза за отчетный период и утвердить доклад Ревизионной комиссии Профсоюза за 2015–2020 годы.

**Ф.О. Бакова, председатель Кабардино-Балкарской
республиканской территориальной
организации Профсоюза**

Уважаемые делегаты,

Уважаемый Николай Анатольевич!

Сегодня отчитывается не только Николай Анатольевич, но и мы, члены ЦК Профсоюза.

2020 год был тяжелым, в какой-то степени он не позволил нам воплотить в жизнь все намеченные планы и мероприятия из-за коронавируса. Тем не менее работа продолжается. У нас есть хорошие подвижки в организационном укреплении Профсоюза, оказании юридической помощи, улучшении условий охраны труда и здоровья членов Профсоюза. Проводилась большая работа по развитию социального партнерства. Пятилетка была направлена выборными органами Профсоюза на выполнение Программы действий.

От имени делегатов нашей республиканской организации предлагаю утвердить отчет ЦК Профсоюза и Председателя Н.А. Водянова и дать оценку «удовлетворительно».

Хочу также сказать о работе Ревизионной комиссии ЦК Профсоюза в отчетном периоде.

Комиссия во главе с ее председателем А.А. Старостиной сделала многое для финансового укрепления Профсоюза. Я принимала участие в проверках организаций Северо-Кавказского региона по соблюдению финансовой дисциплины и хочу отметить доброжелательность, тактичность при проверках, желание помочь разобраться в допущенных ошибках.

Считаю, что Ревизионная комиссия справилась с поставленными перед ней задачами в отчетном периоде. Предлагаю отчет утвердить.

**О.Л. Бутина, делегат от Межрегиональной
Санкт-Петербурга и Ленинградской области
общественной организации Профсоюза**

Уважаемые делегаты и участники Съезда!

В Комитете Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза, опираясь на Программу действий Профсоюза, рассматривают молодежную политику как стратегически важное направление деятельности, от эффективности которой сегодня зависит, каким будет профсоюзный актив завтра.

Комитет нашей Межрегиональной организации в отчетном периоде проявлял значительную поддержку и участие к идеям, предложениям и проблемам молодежи. Определяя цель работы Молодежного совета комитета, как поиск и апробацию новых подходов в работе с молодежью для роста численности Профсоюза, усиления его авторитета и имиджа, увеличения числа молодежи в составах выборных органов, повышения личной ответственности молодых профсоюзных лидеров, их обучения и воспитания в них лучших профсоюзных идей и традиций.

Стараясь не отставать от современных в молодежной среде тенденций, в реализации молодежной политики использовали такие формы, как квесты, деловые игры, тренинги, флешмобы, образовательные форумы, видеообращения, дискуссионные площадки, интеллектуальные игры, творческие конкурсы, КВНы, а также семинары, круглые столы, молодежные слеты, акции солидарности, опросы и анкетирования.

Результаты последних показали следующее: главная задача Профсоюза, по мнению молодежи, это контроль за соблюдением работодателем трудовых прав работников.

Однако привлекает молодежь в Профсоюз возможность получения разного рода социальных бонусов и материальных благ.

Такой диссонанс во взглядах в первую очередь свидетельствует об отсутствии у молодежи понимания, что только статус члена Профсоюза может дать ему возможность влиять и участвовать в управлении организацией, в которой он работает. Что он сам и есть Профсоюз!

Конечно, и приоритет индивидуальных ценностей, ценностей личной выгоды также является причиной потребительского отношения к Профсоюзу. Но это касается и тех, кому больше 35 лет.

Механизмы работы Профсоюза и его организаций, специфика и инструментарий в работе по достижению основных профсоюзных целей – все это достаточно сложные процессы, о которых молодые работники не знают и не видят своего места в них. Особенно когда информация о Профсоюзе доступна в виде сухих докладов и отчетов. На практике мы убедились: информацию о Профсоюзе для молодежи должна нести молодежь. Понятными ей словами, в современных формах и яркой упаковке.

За отчетный период для молодежи в Межрегиональной организации проведено более 25 мероприятий различной направленности. Таким образом удалось сформировать молодежный профактив, который осознает, зачем им нужен профсоюзный билет и что они могут дать Профсоюзу.

Многие из них в ходе отчетно-выборной кампанииполнили ряды выборных профсоюзных органов на локальном уровне. При этом некоторые из них уже успели вырасти из молодежной политики.

Даже в сложном 2020 году нам удалось провести очно: региональный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер», образовательный форум «Время молодежных советов».

Наши молодые профсоюзные активисты стали участниками федерального форума «Ладога», участвовали в грантовом конкурсе от «Росмолодежи», отобрались по конкурсу на профсоюзный форум «Стратегический резерв – 2020». Организация и участие в подобных мероприятиях помогают нам знакомиться с новыми членами Профсоюза, давать им информацию из первых рук, поддерживать связь, получать опыт и обратную связь.

Отдельно необходимо сказать о нашей успешной реализации проекта ШМПЛ «Территория профсоюзного смысла». Это единственный подобный проект региональной организации Профсоюза на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Как участник Школы прошлого года, я получила бесценный опыт и эксклюзивные знания, которые помогли мне стать эффективным и полезным участником своего профкома. Положительный отклик этот проект получил и от председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций, а реализованные участниками Школы проекты помогли нарастить профсоюзное членство, усилить информационную работу в первичках. Эта практика продолжена и в этом году. По опыту прошлого года мы убедились, что через Школу молодого профсоюзного лидера профорганизации могут успешно решать свой кадровый вопрос.

Работа по вовлечению молодежи в Профсоюз – это непрерывный процесс, каждые 3–5 лет мы будем встречать уже другую молодежь, с новыми взглядами и приоритетами, сформированными в новых условиях. И наша задача – быть чувствительными к этим переменам и запросам. Молодежи нужна профсоюзно ориентированная идеология, транслирующая возможность отстаивать свои трудовые права через институты профсоюзного движения. Нужно современное системное профсоюзное образование, обучающая программа для молодых активистов. Чтобы любой молодой профлидер

с доступом в Интернет мог учиться, прокачивать свои навыки, оставаться конкурентоспособным и интересным для своих молодых коллег. Молодежная политика – стратегическое направление в деятельности Профсоюза, и было бы правильно, если ли бы в Программе деятельности Профсоюза ей был посвящен отдельный раздел.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков определил молодежную политику как форму передачи профсоюзных знаний от старшего поколения к более молодому. Нам в свою очередь также хотелось бы, чтобы старшее поколение было более заинтересовано в передаче этого опыта на всех уровнях.

Хотелось бы, чтобы Центральный комитет Профсоюза активнее знакомил профсоюзную молодежь регионов с информацией и выводами профсоюзных форумов и семинаров по молодежной тематике, проводимых на разных уровнях. Доводил, в каком векторе необходимо двигаться в работе с молодежью. Шире транслировал передовой опыт, помогал взаимодействовать молодежным советам региональных организаций.

Предлагаю работу Центрального комитета Профсоюза в отчетном периоде признать удовлетворительной, проект Программы действий Профсоюза в 2020–2025 годах поддерживаю, доклад Центральной ревизионной комиссии предлагаю утвердить.

**XI Съезд
Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации**

**Председателю Правительства
Российской Федерации
Мишустину М.В.**

**ОБРАЩЕНИЕ
Уважаемый Михаил Владимирович!**

Делегаты XI Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, защищая права и законные интересы государственных гражданских служащих России, выражают сильную обеспокоенность в связи с планируемым Правительством Российской Федерации сокращением численности федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы.

Сформулированные Вами, как давно назревшие и не требующие дальнейших отлагательств мероприятия «по оптимизации системы государственного управления», целью которых является «повышение эффективности работы госаппарата», планируется осуществить в тяжелейшее для нашей страны время в период пандемии новой коронавирусной инфекции (COVID-19), когда уровень социальной защищенности всех граждан, в силу объективных причин, резко снизился.

Считаем, что постановление № 1830 «Об оптимизации структуры и численности федеральных государственных

гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, федеральных министерств, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, федеральных служб и федеральных агентств, подведомственных этим федеральным министерствам, федеральных служб и федеральных агентств, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации» принято Правительством Российской Федерации без процедуры предварительных консультаций и обсуждения с Федерацией Независимых Профсоюзов России и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, что является нарушением прав и гарантий, предоставляемых профессиональным союзам не только законодательством Российской Федерации (Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»), но и международным правом (Конвенция № 151 Международной организации труда «О защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе»).

Кроме того, такие решения наносят неоспоримый репутационный вред институту Правительства Российской Федерации, снижают привлекательность государственной службы, дискредитируют государственные программы, декларирующие заботу о государственных служащих и в целом повышенную социальную ответственность в отношении граждан Российской Федерации.

Делегаты XI Съезда выражают глубочайшее сожаление тем фактом, что в это непростое для всех нас время государство старается решить возникшие финансово-экономические проблемы за счет своих граждан, и, к сожалению, уже не впервые за счет тех граждан, которые верой и правдой много лет служили государству, за счет государственных служащих.

Обращаемся к Вам, уважаемый Михаил Владимирович, используя данные Вам Конституцией Российской Федерации полномочия, не допустить ущемления прав государственных гражданских служащих и других подпадающих под сокращение работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, в том числе являющихся членами Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Принято 2 декабря 2020 года
г. Москва

ПОСТАНОВЛЕНИЯ
XI СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

от 2 декабря 2020 года:

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

XI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 декабря 2020 г.

Москва

№ XI-10

**Об отчете Центрального комитета и Председателя
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации о работе
за период с 2015 по 2020 г.
и о Программе действий Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской
Федерации по защите социально-трудовых прав
и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг.**

Заслушав отчет Центрального комитета и Председателя Профсоюза о работе за период с 2015 по 2020 г., Съезд Профсоюза отмечает, что в период с 12 августа 2015 года по 12 августа 2020 года выборные органы Профсоюза осуществляли свою деятельность в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных

ных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Программой действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах, действия которых были направлены на защиту трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза; своевременную выплату денежного содержания, заработной платы и их индексацию; обеспечение безопасных условий труда; повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, организационного и финансового укрепления организаций Профсоюза.

ЦК Профсоюза проводилась целенаправленная работа по развитию эффективного социального диалога на основе социального партнерства на федеральном уровне. Регулирование социально-трудовых отношений на федеральном уровне осуществлялось на основе 14 отраслевых соглашений и Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, федерального уровня.

Ежегодно подводятся итоги выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, на основании представленной информации от региональных (межрегиональных) организаций и федеральных органов исполнительной власти и других федеральных органов, с которыми заключены соглашения. Сначала итоги заслушиваются на заседаниях отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, созданных при органах исполнительной власти и других ведомств, а затем рассматриваются на заседании Президиума Профсоюза, в котором принимают участие представители стороны работодателя.

Деятельность Профсоюза в отчетный период определяла система социального партнерства, реализуемая посредством заключаемых отраслевых, региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров, обеспечивающих взаимодействие с представителями нанимателя, работодателями.

По состоянию на 31.12.2019 комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза заключено и пролонгировано 583 региональных отраслевых соглашения, что на 52 соглашения меньше по сравнению с 1 января 2015 года.

На территориальном уровне действовали 496 территориальных отраслевых соглашений, что на 25 соглашений больше по сравнению с началом 2015 года.

Итоги реализации отраслевых региональных соглашений рассматриваются на коллегиях региональных органов власти и президиумах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

По состоянию на 1 января 2020 года Профсоюз объединяет (без учета профсоюзных организаций учащихся) 17 151 организацию различных форм собственности (из них государственные и муниципальные организации составляют 96,4%, негосударственные – 3,6%). Коллективные договоры заключены в 15 362 организациях, в 1697 первичных профсоюзных организациях коллективные договоры отсутствовали.

Средний показатель охвата организаций коллективными договорами по Профсоюзу составляет 90% (2015 год – 89,5%).

В 34 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом.

Средний показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза в целом по Профсоюзу составляет 89,9% (2015 год – 89,7%).

В 39 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами выше среднего по Профсоюзу.

Благодаря функционированию системы социального партнерства удалось сохранить социальные гарантии для служащих и работников, например, получение медицинской помощи в ведомственных поликлиниках для служащих и работников системы МВД России и Росгвардии, а также удешевление стоимости путевок в ведомственные санаторно-курортные организации для работников по цене как для сотрудников этих ведомств.

В целях укрепления партнерских отношений между федеральными органами исполнительной власти и ЦК Профсоюза, а также развития форм повышения квалификации специалистов различных федеральных органов исполнительной власти и членов Профсоюза отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза организовано и проведено 7 семинаров-совещаний.

Для оказания методической помощи комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза разработаны информационные, методические материалы и пособия.

Важным направлением работы Профсоюза является анализ экономического и социального положения работников, государственных и муниципальных служащих и участие в совершенствовании законодательной базы, способствующей регулированию социально-трудовых отношений. Участвуя в работе постоянных комиссий на всех уровнях, Профсоюз активно противостоит попыткам снижения уровня социальных гарантий трудящихся.

Представители ЦК Профсоюза активно принимают участие в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в экспертных

и рабочих группах, комиссиях и общественных советах федеральных органов исполнительной власти. Председатель Профсоюза Н.А. Водянов является членом РТК, членом Общественного совета при Федеральной службе судебных приставов.

За отчетный период Профсоюз принимал участие в более чем 300 мероприятиях, проводимых федеральными органами законодательной и исполнительной власти, ФНПР России, АТиСО, ВПП «Единая Россия», Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Российским союзом промышленников и предпринимателей, Автономной некоммерческой организации Национального агентства развития квалификаций и др.

В соответствии с законодательством и действующими отраслевыми соглашениями отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза за период 2015–2020 гг. рассмотрено более чем 80 ведомственных нормативных правовых документов.

В целях выполнения постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов», Профсоюз участвовал в рассмотрении проектов профессиональных стандартов, проектов наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

В соответствии с п. 10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12 декабря 2016 года № 726н, в течение отчетного периода рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных Советом

по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

На протяжении многих лет профсоюзной стороной РТК велась кампания за то, чтобы начала работать соответствующая статья Трудового кодекса, устанавливающая нижнюю планку вознаграждения за труд – минимального размера оплаты труда (МРОТ) – на уровне прожиточного минимума. Позицию профсоюзов поддержал и Президент Российской Федерации.

Закон о повышении МРОТ до уровня прожиточного минимума был подписан Президентом России Владимиром Путиным 29 декабря 2017 года. В результате проведенной работы минимальный размер оплаты труда повысился в 2,03 раза.

В конце 2017 года Конституционный суд Российской Федерации поддержал позицию профсоюзов о недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих надбавок. Профсоюзные юристы инициировали и организовали процесс, поддерживали и представляли истцов и отстаивали позицию, которая существенно влияет на уровень зарплат работников.

В середине апреля 2019 года другое решение Конституционного суда установило, что оплату работы в праздники, оплату сверхурочных и доплаты за ночные смены нельзя включать в зарплату, не превышающую МРОТ.

Оба этих важнейших решения играют огромную роль в установлении справедливой нижней планки оплаты труда.

Регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства не просто приоритетная задача профсоюзной работы, а по существу стратегический курс, призванный обеспечить реализацию миссии Профсоюза.

Важным направлением в деятельности Профсоюза продолжают оставаться вопросы защиты трудовых, служебных, социально-экономических и профессиональных прав членов Профсоюза.

В аппаратах комитетов более половины региональных (межрегиональных) организаций в должности правовых инспекторов труда Профсоюза работают квалифицированные юристы, обладающие необходимым опытом работы, в 50 регионах организована работа внештатных правовых инспекций труда.

Профсоюзные организации, несмотря на возникающие трудности, продолжают практику взаимодействия с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства при проведении проверок работодателей, а также при устранении последствий нарушения норм трудового законодательства.

Осуществляется правовая экспертиза проектов нормативных актов различного уровня, обеспечивается защита профессиональных и социально-трудовых прав членов Профсоюза всеми предусмотренными трудовым законодательством средствами.

Несмотря на снижение численности правовой инспекции труда Профсоюза, внештатных правовых инспекций труда и некоторых числовых показателей правозащитной работы, в Профсоюзе в целом и в большинстве его организаций на необходимом высоком уровне реализуются положения Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг. в части осуществления контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, а также в части соблюдения обязательств, принятых на себя сторонами социального партнерства в рамках заключенных соглашений и коллективных договоров.

С помощью рационального использования ресурсов профсоюзных и других СМИ, сети Интернет комитетами проводится необходимая работа по всестороннему освещению собственной правозащитной деятельности.

Организуется и обеспечивается проведение семинаров, лекций, круглых столов и других образовательных мероприятий с целью разъяснения членам Профсоюза и работникам кадровых служб требований трудового законодательства, а также регионального законодательства, в том числе обеспечивающего предоставление социальных льгот и гарантий.

Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональной), территориальных, первичных организаций Профсоюза активизировали профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда.

Особой заботой Профсоюза стал системный контроль за созданием для членов Профсоюза здоровых и безопасных условий труда.

За отчетный период благодаря увеличению числа штатных работников и профсоюзных активистов по охране труда, в рамках общественного контроля трудового законодательства, было проведено более 66,2 тыс. проверок трудового законодательства, выдано более 4,4 тыс. представлений об устранении 23,8 тыс. выявленных нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда, большинство из которых устранено в установленный срок.

Экономическая эффективность от проведенной работы по охране труда Профсоюза составила более 78 миллионов рублей.

Благодаря комплексу предпринимаемых мер, включая результаты контрольной деятельности технических (главных технических) инспекторов труда, внештатных инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, в отчетном периоде смертельный травматизм снизился более чем в 2,2 раза.

В организациях Профсоюза погибших работников в возрасте восемнадцати лет нет.

Профсоюз обеспечивает дополнительное страхование всех своих членов на случай гибели на производстве и полу-

чения инвалидности при исполнении ими служебных (профессиональных) обязанностей.

В 2015–2020 годах осуществлялась практическая реализация решений X Съезда Профсоюза, контролировалось их выполнение. Ежегодные планы мероприятий ЦК Профсоюза, направленные на организационное укрепление Профсоюза, полностью выполнялись в установленные сроки.

Осуществляя руководство деятельностью Профсоюза за отчетный период с соблюдением демократических норм и уставных требований проведена работа ЦК Профсоюза и Президиума Профсоюза. За истекший период проведено 17 заседаний ЦК Профсоюза и 29 заседаний Президиума Профсоюза.

В отчетном периоде Президиумом Профсоюза были рассмотрены и обсуждены основные статистические показатели деятельности Профсоюза за 2015–2019 годы, а также принято постановление «О начале единой отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Забываясь о повышении эффективности деятельности организаций Профсоюза, ЦК Профсоюза, Президиум Профсоюза и постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью изучили и обобщили практику и опыт работы 23 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по организационной работе.

Большое внимание уделялось сохранению и совершенствованию структуры Профсоюза.

На начало 2020 года в структуре Профсоюза: межрегиональные организации Профсоюза – 2, региональные организации Профсоюза – 79, в их числе краевых – 9, областных

– 46, республиканских – 21, городских (города федерального значения) – 2.

В 2020 году ЦК Профсоюза принял на профсоюзный учет новую региональную организацию – Ханты-Мансийскую окружную организацию Профсоюза.

893 – территориальные профсоюзные организации.

17 191 – первичные профсоюзные организации.

За период с 2015 года в 25 региональных организациях Профсоюза число первичных профсоюзных организаций увеличилось или осталось без изменения, за 5 лет вновь создано 3518 первичных профсоюзных организаций.

В результате совместных действий и постоянного внимания вопросам мотивации профсоюзного членства со стороны профсоюзных органов с 2015 года сохранили и увеличили численность своих организаций комитеты 36 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в которых наиболее успешно реализуется Программа действий Профсоюза.

Охват работников предприятий, учреждений и учащихся учебных заведений профсоюзным членством составил 65,5% в 2020 году.

В отчетный период усилиями ЦК Профсоюза, выборных органов всех уровней структуры Профсоюза удалось организационно укрепить Профсоюз, повысить его авторитет.

Решающее значение в организационном укреплении Профсоюза ЦК Профсоюза отводил работе с кадрами и профсоюзным активом.

В ходе отчетов и выборов каждый четвертый председатель первичной, территориальной и региональной организации избран впервые. Почти на 40% обновился состав профгруппов, председателей цеховых организаций, более чем на треть – составы ревизионных комиссий. Составы выборных органов региональных (межрегиональных) организаций

Профсоюза обновилась на 9%. Увеличилось количество молодежи в комитетах первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций. Итоги отчетов и выборов в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза рассмотрены на заседании Президиума Профсоюза.

На состоявшихся в 2015–2020 годах отчетно-выборных конференциях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза персональный состав председателей обновился на 23,5%.

В соответствии с Положением о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза 20 председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза прошли стажировки у опытных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за отчетный период.

Вопросы обучения профсоюзных кадров и актива, повышения их профессионализма, совершенствования системы профсоюзного образования на основе современных форм и методов, обеспечения системности в обучении всегда имели важное значение для организационного укрепления Профсоюза. За отчетный период прошли обучение 399 079 человек.

В настоящее время в профорганизациях действует 196 школ профсоюзного актива, в них прошли обучение 68 206 профсоюзных активистов.

ЦК Профсоюза провел 6 семинаров-совещаний впервые избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций, членов ЦК Профсоюза, специалистов, заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза.

В помощь участникам семинаров отделом организационного укрепления и кадровой политики ЦК Профсоюза выпущены методические пособия.

Созданные в 1991 году региональные Советы председателей организаций Профсоюза с участием руководителей ЦК Профсоюза проводили региональные семинары по выполнению действующих в Профсоюзе программ по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, по совершенствованию форм и методов обучения профсоюзного актива, подготовке резерва кадров. За период 2015–2020 годы в них приняли участие более 2500 профактивистов.

Молодежь вносит новое в жизнь Профсоюза – креативное, творческое, что является мощным мотивационным стимулом, развивает наши информационные технологии.

В Профсоюзе на 1 января 2020 года численность молодежи в возрасте до 35 лет составила 285 637 человек. Важно отметить, что за 5 лет 35 организаций увеличили численность молодежи в своих рядах, в том числе за счет обучения в профсоюзных учебных заведениях.

Молодежь – это мотивация профсоюзного членства, будущее Профсоюза, поэтому активная работа ведется в регионах – проводятся семинары, конкурсы профессионального мастерства и конкурсы на профсоюзную тематику, молодежные и туристические слеты, форумы и спартакиады.

Молодежный форум ЦК Профсоюза прошел в 2017 г. в г. Волгограде. Участниками форума стали молодые представители более чем 60 регионов России, которые принимали активное участие в проводимых в рамках форума мероприятиях.

Активисты, представители Профсоюза в возрасте до 35 лет принимают постоянное участие в ежегодных Всероссийских молодежных профсоюзных форумах ФНПР «Стратегический резерв», мероприятиях, проводимых Росмолодежью, в XIX Всемирном фестивале молодежи и студентов в 2017 году в г. Сочи, во Всероссийских фотоконкурсах ФНПР.

Ежегодно для улучшения подготовки профсоюзных кадров и актива по ходатайству Профсоюза выделяются квоты ФНПР для их обучения в Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов, а также в их филиалах.

По ходатайству Профсоюза по квоте ФНПР обучаются 13 человек. За 5 лет окончили профсоюзные учебные заведения 3 человека.

Студенты 35 учебных заведений Профсоюза получают стипендии Профсоюза: за отчетный период выдано стипендий 96 студентам высших учебных заведений на сумму 1 578 240 рублей, средних учебных заведений – 223 на сумму 1 333 164 рубля.

За последние годы в Профсоюзе создана система информирования, существующая и развивающаяся в едином информационном пространстве профсоюзов.

Выпущен с 2015 по 2020 год 31 номер журнала «Информационный бюллетень Профсоюза». Издается «Информационный бюллетень Профсоюза» тиражом более 2000 экземпляров.

Развивается применение современных средств связи для получения и передачи информации. Во всех региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза используется электронная почта, расширяется внедрение технологии передачи информации по средствам Интернет – телефония – Skype.

На сайте ЦК Профсоюза оперативно публикуются новости региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, активно ведется информационная работа в социальных сетях, что в настоящее время является одним из самых перспективных направлений информационной работы. У Профсоюза есть официальная страница в социальной сети Facebook – <https://www.facebook.com/PRGUoo>. Также на

Facebook ведется группа «Профсоюз работников госучреждений».

34 региональные (межрегиональные) организации Профсоюза имеют страницы в различных социальных сетях (Facebook, ВКонтакте, Одноклассники, Instagram и других).

Продолжалась работа по реализации финансовой политики Профсоюза.

Полнота сбора взноса с одного члена Профсоюза увеличилась по сравнению с 2015 годом в 1,3 раза.

Число региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, распределяющих в оперативное управление первичным профсоюзным организациям не более 50% собранных членских взносов, возросло на 4 организации, что составило 8%.

В 58 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза созданы специальные фонды, обеспечивающие выполнение задач улучшения информационного обеспечения деятельности Профсоюза, повышения уровня квалификации профсоюзного актива и решения других вопросов.

Целевые расходы, такие как подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива, информационно-пропагандистская работа, работа с молодежью, по каждой статье в отдельности составляют от 1,9% до 2,5 % от общих расходов по организации.

Вместе с тем XI Съезд Профсоюза считает, что Центральный комитет, Председатель Профсоюза не в полной мере реализовали Программу действий Профсоюза на 2015–2020 годы.

Так, рост заработной платы не внес серьезных изменений в доходы многих членов Профсоюза из-за инфляции.

Не достигнуто выполнение Программы действий по охвату соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

ЦК Профсоюза и комитеты многих региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза не проявляют необходимой последовательности и настойчивости в действиях по обеспечению проводимой ими правозащитной работы.

Около 17 процентов первичных профсоюзных организаций не имеют уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей в комитетах (комиссиях) по охране труда. За истекшие 5 лет при исполнении служебных обязанностей погиб 31 член Профсоюза.

Не реализована задача по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, росту их численности. За отчетный период число членов Профсоюза уменьшилось на 4,2 процента, число первичных профсоюзных организаций – на 6,8 процента.

Кадровая политика Профсоюза не принесла желаемых результатов, не стала предметом последовательной работы выборных органов, особенно в части формирования и работы с резервом профсоюзных кадров и актива, молодежью.

В пятилетний период в ряде организаций имелись случаи нецелевого использования денежных средств Профсоюза.

Отдельные организации допускают нарушения по срокам перечисления профсоюзных взносов. В ряде организаций полнота сбора профсоюзных взносов с одного члена Профсоюза не соответствует реальной заработной плате по региону.

XI Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу Центрального комитета и Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за отчетный период удовлетворительной.

2. Утвердить Программу действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020–2025 гг. (прилагается).

3. Центральному комитету Профсоюза, Председателю Профсоюза, выборным органам региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза, профсоюзному активу обеспечить выполнение Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020–2025 гг.

4. Центральному комитету Профсоюза обобщить замечания и предложения участников XI Съезда Профсоюза, отчетно-выборных конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и определить меры по их реализации.

Председательствующий

Н.А. Водянов

Секретарь

Т.М. Мисюта

**Утверждена XI Съездом Профсоюза
2 декабря 2020 года**

**ПРОГРАММА
действий Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
по защите социально-трудовых прав и законных
интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах**

Программа действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах (Программа Профсоюза) определяет главные направления деятельности Профсоюза, его организаций в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом Профсоюза, отражает стратегию и тактику дальнейших действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Основные цели и задачи Программы Профсоюза могут развиваться региональными (межрегиональными), территориальными и первичными профсоюзными организациями исходя из местных условий и состояния профсоюзного членства. В тех профсоюзных организациях, где высокий охват работающих профсоюзным членством, особое внимание уделяется сохранению численности профсоюзных организаций и мотивации членов Профсоюза на активное их участие в деятельности организаций Профсоюза.

Цель Программы Профсоюза

Главной целью Программы Профсоюза является организационное укрепление Профсоюза, повышение его авто-

ритета и влияния, укрепление отношений социального партнерства с органами власти и представителями нанимателя (работодателями) за счет привлечения в Профсоюз новых членов, в том числе молодежи, создание (восстановление) региональных (межрегиональных) и первичных профсоюзных организаций, а также консолидация усилий профсоюзных организаций в решении задач по повышению уровня и качества жизни членов Профсоюза, усилению их социальной защищенности.

Основные задачи Программы Профсоюза

1. Повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

2. Создание Профсоюза новой формации, привлекательного для государственных, муниципальных служащих и работников, для молодых профсоюзных активистов.

3. Увеличение численности членов Профсоюза, восстановление ранее действовавших и создание новых первичных профсоюзных организаций в организациях и учреждениях, в учебных заведениях.

4. Укрепление финансового положения организаций Профсоюза и за счет этого развитие дополнительных социальных услуг для профсоюзного актива и членов Профсоюза.

Для достижения поставленных целей и задач Центральный комитет Профсоюза, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и выборные органы первичных профсоюзных организаций осуществляют работу по следующим направлениям:

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является защита индивидуальных и кол-

лективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через систему отраслевых, региональных (межрегиональных), территориальных соглашений и коллективных договоров.

В этих целях:

1.1. Центральный комитет Профсоюза

1.1.1. Укрепляет и развивает отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с представителями нанимателя, работодателями подводит итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседании Президиума Профсоюза и информирует о результатах региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

1.1.2. Анализирует экономическое и социальное положение работников, государственных и муниципальных служащих, вносит предложения в разрабатываемые федеральные законы, совершенствует защиту социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.1.3. Совместно с другими российскими профсоюзами добивается повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания федеральных государственных служащих, а также индексации оплаты труда в соответствии с ростом цен на товары и услуги, своевременной выплаты денежного содержания федеральным государственным служащим и заработной платы работникам организаций, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета.

1.1.4. В процессе совершенствования законодательства Российской Федерации добивается повышения уровня соци-

альной защищенности работников, государственных, муниципальных служащих.

1.1.5. Способствует регулированию труда отдельных категорий работников: женщин, инвалидов.

1.1.6. Содействует созданию условий для профессиональной адаптации молодежи, развитию наставничества, обобщает и распространяет опыт в разработке и реализации разделов по решению проблем молодежи в соглашениях и коллективных договорах.

1.1.7. Проводит совместно с федеральными органами исполнительной власти и другими государственными органами на федеральном уровне, а также работодателями семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.1.8. При массовых нарушениях социально-трудовых прав и гарантий работников, государственных, муниципальных служащих организует коллективные действия, акции протеста, направляет соответствующим органам власти Российской Федерации, объединениям работодателей требования Профсоюза, добивается их удовлетворения.

1.1.9. Информировывает выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работающих через сайт Профсоюза в сети Интернет, «Информационный бюллетень Профсоюза».

1.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

1.2.1. Укрепляют и развивают отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателей на региональном (межрегиональном), муниципальном

уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с работодателями, представителями нанимателей подводят итоги выполнения региональных отраслевых и территориальных соглашений на заседаниях выборных профсоюзных органов, анализируют практику заключения коллективных договоров.

1.2.2. Анализируют экономическое и социальное положение работников, государственных, муниципальных служащих, вносят предложения в органы государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления при разработке ими законов и иных нормативных правовых актов в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.2.3. Добиваются повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания муниципальных служащих, индексации заработной платы в соответствии с ростом цен на товары и услуги, а также своевременной оплаты труда государственных, муниципальных служащих, работников организаций, финансирование которых является расходными обязательствами бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

1.2.4. Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением норм трудового законодательства в сфере оплаты труда на уровне субъекта Российской Федерации.

1.2.5. Оказывают методическую и правовую помощь организациям Профсоюза в работе по заключению соглашений и коллективных договоров организаций.

1.2.6. Проводят обучение профсоюзных кадров.

1.2.7. Добиваются заключения коллективных договоров в каждой организации, где работают члены Профсоюза, независимо от численности работников и организационно-правовой формы.

1.2.8. Содействуют созданию на предприятиях, в организациях, учреждениях условий, обеспечивающих профессиональный рост молодежи, и решению их социальных проблем.

1.2.9. Проводят совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.2.10. Обеспечивают на соответствующем уровне поддержку выборным органам территориальных, первичных профсоюзных организаций при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с реализацией соглашений и коллективных договоров.

1.2.11. В случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий работников, государственных, муниципальных служащих организуют коллективные действия, акции протеста, направляют соответствующим органам власти в субъектах Российской Федерации, работодателям, представителям нанимателей требования об устранении нарушений, добиваются их удовлетворения.

1.2.12. Совместно с органами власти субъектов Российской Федерации, органами управления в организациях общественного обслуживания, работодателями, представителями нанимателей участвуют в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий.

1.2.13. Информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, государственных, муниципальных служащих через сайт Проф-

союза в сети Интернет, информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

1.2.14. Используют возможности социальной рекламы для пропаганды социального партнерства как государственной идеологии в сфере социально-трудовых отношений и освещения деятельности Профсоюза в этом направлении.

1.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

1.3.1. Организуют переговоры с работодателями, представителями нанимателей, заключают коллективные договоры во всех учреждениях и организациях независимо от форм собственности и численности работников, государственных, муниципальных служащих.

В ходе переговоров и заключения коллективных договоров добиваются:

1.3.1.1. Обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом в соответствии с трудовым договором (служебным контрактом), своевременной и в полном объеме оплаты труда, ее увеличения, в том числе индексации в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги.

1.3.1.2. Включения в коллективные договоры мероприятий, упреждающих сокращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающих трудоустройство в случае массового сокращения численности или штатов, ликвидации организаций, меры социальной защиты работников, государственных, муниципальных служащих.

1.3.2. Осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам и соглашениям, обращаются в необходимых случаях в вышестоящие профсоюзные органы, в территориальные органы государственного надзора и контроля, суды для привлечения к ответственности должностных лиц, не выполняющих обязательства по коллектив-

ным договорам и соглашениям, нарушающих трудовые права членов Профсоюза, законодательство о труде и профсоюзах.

1.3.3. Осуществляют представительство интересов членов Профсоюза в аттестационных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам, судах, примирительно-арбитражных органах, других органах по работе с кадрами и управлению организацией, закрепляя его в коллективных договорах, организуют в необходимых случаях коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3.4. Совместно с представителями работодателя (нанимателя) организуют хозяйственно-экономическое обучение работников, государственных, муниципальных служащих, ознакомление их с ведомственными нормативными актами.

1.3.5. Добиваются путем включения в коллективные договоры положений о компенсации расходов за задержку выдачи заработной платы в организации.

1.3.6. Подбирают специалистов из числа профсоюзного актива для ведения коллективных переговоров по разработке и заключению коллективного договора.

1.3.7. Формируют Профсоюз новой формации, привлекательный для различных категорий работников.

1.3.8. Содействуют созданию на предприятиях, в организациях, учреждениях условий, обеспечивающих профессиональный рост молодежи, и решению их социальных проблем.

1.3.9. Принимают активное участие в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятиях.

1.3.10. Информировывают членов Профсоюза о работе по защите социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих через листовки и средства массовой информации.

Используют возможности социальной рекламы для пропаганды социального партнерства как государственной

идеологии в сфере социально-трудовых отношений, освещения деятельности Профсоюза и социальных партнеров.

2. Правозащитная работа Профсоюза

С целью реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы, выполнением условий коллективных договоров и соглашений Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и выборные органы первичных профсоюзных организаций проводят следующую работу.

2.1. Центральный комитет Профсоюза

2.1.1. Принимает участие в законотворческой деятельности путем проведения независимой профсоюзной экспертизы проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов федеральных органов государственной власти, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза, а также использует для этих целей представительство Профсоюза в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, экспертных советах при Комитетах Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, федеральных органах государственной власти, комиссиях Федерации Независимых Профсоюзов России по нормотворческой работе.

2.1.2. Обращается в соответствующие органы надзора и контроля с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы, законодательства о профсоюзах.

2.1.3. На основании заявлений членов Профсоюза защищает их трудовые права и представляет интересы в органах, рассматривающих трудовые споры.

2.1.4. Выступает в защиту трудовых, профессиональных прав и законных интересов служащих, работников и обучающихся, а также выборных профсоюзных работников и работников аппаратов комитетов организаций Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации и постановлениями руководящих органов Профсоюза.

2.1.5. Оказывает методическую и консультативно-правовую помощь выборным органам региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций в осуществлении контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы, а также в отстаивании нарушенных прав и законных интересов членов Профсоюза в досудебном порядке.

2.1.6. Руководит деятельностью Правовой инспекции труда Профсоюза и Правовой службы Профсоюза в соответствии с Положениями, утвержденными Центральным комитетом Профсоюза.

Регулярно проводит обучение правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных юристов актуальным формам и методам правозащитной работы.

2.1.7. Информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе на

сайте Профсоюза в сети Интернет, в «Информационном бюллетене Профсоюза».

2.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

2.2.1. Организуют правозащитную работу в соответствующих региональных (межрегиональных) и территориальных организациях Профсоюза, в первичных профсоюзных организациях, отчитываются о проводимой работе перед Центральным комитетом Профсоюза.

2.2.2. Принимают меры по введению в штаты аппаратов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза правовых инспекторов труда Профсоюза, в случае необходимости привлекают к выполнению поставленных профсоюзными органами задач иных юристов, организуют внештатные правовые инспекции труда, активно взаимодействуют с правовыми службами и инспекциями соответствующих территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными органами надзора и контроля.

2.2.3. Принимают участие в работе по совершенствованию законодательства в области трудовых и связанных с ними отношений, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы в субъектах Российской Федерации. Для этих целей взаимодействуют с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, в необходимых случаях осуществляют правовую экспертизу локальных нормативных актов.

2.2.4. Организуют и проводят целевые и комплексные проверки соблюдения работодателями законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Осуществляют мониторинг соблюдения представителями нанимателей и должностными лицами за-

конодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы.

2.2.5. Обеспечивают защиту нарушенных прав и законных интересов членов Профсоюза, выборных профсоюзных работников и работников аппаратов комитетов организаций Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.6. Предъявляют требования к работодателям, представителям нанимателей, федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления; добиваются отмены, приостановки исполнения или изменения решений, противоречащих законодательству Российской Федерации, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза.

2.2.7. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров; принимают, в случае необходимости, решения об организации и формах проведения коллективных действий в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации с учетом мнения выборных органов соответствующих организаций Профсоюза.

2.2.8. Обеспечивают правовое сопровождение деятельности организаций Профсоюза, в том числе действий в рамках социального партнерства (при заключении региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров).

2.2.9. Информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой ими правозащитной работе через профсоюзные сайты в сети Интернет, информационные бюллетени, газеты, листовки и другие средства массовой информации.

2.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

2.3.1. Представляют и защищают индивидуальные и коллективные профессиональные, трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, представителями нанимателей, в органах государственной власти и местного самоуправления, судах, в том числе путем выражения мотивированного мнения при принятии работодателем (представителем нанимателя) локальных нормативных актов в организации, касающихся установления рабочего (служебного) времени и времени отдыха, систем оплаты труда, нормирования труда, трудового (служебного) распорядка, профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, прохождения независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, охраны труда и др.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе регулирующего порядок приема на работу и увольнения, перевода на другую работу, режима труда и отдыха, порядок ведения трудовых книжек и др., осуществляют мониторинг соблюдения требований законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы. Оперативно реагируют на ущемление профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, сосредоточив основные усилия на разрешении возникающих разногласий в досудебном порядке.

2.3.3. Наделяют представителей первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации полномочиями, необходимыми для защиты про-

фессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза в суде.

2.3.4. От имени работников, государственных и муниципальных служащих выдвигают коллективные требования к работодателям, представителям нанимателей и добиваются их выполнения.

2.3.5. Организуют и обеспечивают оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам профессиональных, служебных, трудовых и социально-экономических отношений, в том числе вышестоящими профсоюзными организациями.

2.3.6. Делегируют своих представителей в комиссии по трудовым спорам, а также в иные представительные органы работников, государственных и муниципальных служащих.

2.3.7. Совместно с работодателями, представителями нанимателей организуют правовое обучение работников, государственных и муниципальных служащих, в том числе своевременное ознакомление их с локальными и ведомственными нормативными актами.

2.3.8. Информировывают членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе через настенные газеты, листовки, молнии, сайты вышестоящих организаций Профсоюза в сети Интернет и другие средства массовой информации.

3. Охрана труда и здоровья

Для обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда, Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций и выборные органы первичных профсоюзных организаций проводят следующую работу:

3.1. Центральный комитет Профсоюза

3.1.1. Принимает участие в разработке проектов феде-

ральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации об охране труда.

3.1.2. Содействует созданию служб охраны труда в федеральных министерствах, службах и агентствах, органах управления организаций общественного обслуживания Российской Федерации.

3.1.3. По обращениям профсоюзных организаций и членов Профсоюза, а также по собственной инициативе вносит в соответствующие органы предложения по устранению нарушений законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда, а также о привлечении к ответственности лиц, виновных в их нарушении.

3.1.4. Ведет учет несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, происшедших с членами Профсоюза, организует страхование жизни и здоровья от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

3.1.5. Осуществляет общее руководство Технической инспекцией труда Профсоюза, оказывает методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, организует проведение семинаров-совещаний технических инспекторов труда Профсоюза, участвует в расследовании отдельных несчастных случаев на производстве.

3.1.6. Взаимодействует с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.1.7. Не реже одного раза в три года проводит обучение по охране труда технических (главных) технических инспекторов труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда.

3.1.8. Организует обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в по-

рядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти.

3.1.9. Информировать выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о работе по охране труда через сайт Профсоюза в сети Интернет, «Информационный бюллетень Профсоюза», средства массовой информации.

3.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

3.2.1. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда. Представляют в вышестоящие выборные профсоюзные органы установленную статистическую отчетность и необходимую информацию о работе по охране труда.

3.2.2. Принимают решения о введении в штаты комитетов Профсоюза должности технического инспектора труда, утверждают внештатных технических инспекторов труда и организуют их работу в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза.

3.2.3. Принимают участие в подготовке проектов законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления об охране труда.

3.2.4. Осуществляют проверку состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза, принимают меры по устранению выявленных нарушений.

При осуществлении своих полномочий взаимодействуют с территориальными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

3.2.5. Ведут учет всех несчастных случаев на производстве, происшедших с членами Профсоюза, готовят документы на выплату страхового обеспечения родственникам погибших.

3.2.6. Оказывают методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров.

3.2.7. Совместно с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

3.2.8. Взаимодействуют с органами государственной власти субъекта Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление.

3.2.9. Совместно с государственными и общественными организациями, работодателями, представителями нанимателей проводят оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

3.2.10. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением требований Федеральных законов от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

3.2.11. Постоянно информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда на сайте Профсоюза в сети Интернет, информационные бюллетени, средства массовой информации.

3.3. Выборные органы

первичных профсоюзных организаций

3.3.1. Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей требований законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда, осуществляя проверки условий и охраны труда на рабочих местах, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты.

3.3.2. Выбирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в комитеты (комиссии) по охране труда.

3.3.3. Совместно с работодателями, представителями нанимателей участвуют в разработке положения о системе управления охраной труда в организации и контролируют ее выполнение.

3.3.4. Направляют работодателям, представителям нанимателей мотивированное мнение по проектам локальных нормативных актов по охране труда.

3.3.5. Предъявляют работодателям, представителям нанимателей обязательные для рассмотрения предложения об устранении выявленных представителями профсоюзного органа нарушений требований охраны труда и контролируют их рассмотрение.

3.3.6. Принимают участие в работе комиссий организаций по проведению специальной оценки условий труда.

3.3.7. Готовят мотивированное предложение о проведении внеплановой специальной оценки условий труда при несчастном случае на производстве, причинами которого явилось воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и др.

3.3.8. Совместно с работодателями, представителями нанимателей разрабатывают мероприятия по улучшению

условий и охраны труда в разделы «Охрана труда» коллективных договоров и контролируют их выполнение.

3.3.9. Принимают участие в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах. Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, составляют заключение о степени вины застрахованного в процентах.

3.3.10. Информировывают комитет региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, происшедших с членами Профсоюза, оформляют документы, необходимые для выплаты дополнительного страхового обеспечения и направляют их в комитет региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза.

3.3.11. Обращаются по вопросам охраны труда и здоровья за помощью и консультациями в органы по труду субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, вышестоящие выборные профсоюзные органы.

3.3.12. Взаимодействуют с работодателями, представителями нанимателей по осуществлению мероприятий по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление.

3.3.13. Совместно с работодателями, представителями нанимателей проводят оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

3.3.14. Информировывают членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда и здоровья через информационные бюллетени, стенды и уголки по охране труда, средства массовой информации.

4. Организационное укрепление Профсоюза

Профсоюз добивается осуществления задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов своих членов только при условии организационного единства, четкого взаимодействия его структур в реализации решений, принимаемых вышестоящими органами Профсоюза.

В целях организационного укрепления Профсоюза все его организации и выборные органы осуществляют следующий комплекс мер:

4.1. Центральный комитет Профсоюза

4.1.1. На основе решений Съездов Профсоюза определяет тактику работы по развитию и организационному укреплению всех профсоюзных звеньев и организует ее выполнение.

4.1.2. Осуществляет контроль за выполнением требований Устава Профсоюза профсоюзными органами всех структурных подразделений, совершенствованием форм и методов организаторской работы выборных органов Профсоюза.

4.1.3. Принимает меры по совершенствованию организационной структуры Профсоюза.

4.1.4. Вносит в соответствующие органы власти Российской Федерации и ее субъектов предложения по совершенствованию законодательства о профсоюзах, его соответствию международным нормам, расширению прав и гарантий членов профсоюзов.

4.1.5. Обеспечивает методическую и практическую помощь выборным органам и организациям Профсоюза в ре-

лизации задач, определенных Уставом Профсоюза и решениями его Съездов.

4.1.6. Определяет кадровую и молодежную политику Профсоюза: реализует меры по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствует продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи, осуществляет контроль за формированием резерва кадров на председателей и заместителей председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, развивает привлекательные и полезные для молодежи формы досуговой и общественной деятельности.

4.1.7. Проводит обучение и стажировку профсоюзных кадров и актива с использованием новейших информационных технологий и систем обучения, содействует профессиональному обучению и повышению квалификации в высших учебных заведениях профсоюзов, организует и проводит семинары-совещания, конкурсы, форумы.

4.1.8. Развивает связи и сотрудничество с родственными зарубежными профсоюзами и их объединениями в интересах Профсоюза.

4.1.9. Разрабатывает систему морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива.

Взаимодействует с органами государственной власти, объединениями работодателей в представлении профсоюзных работников и активистов к награждению государственными и отраслевыми наградами.

4.1.10. Консолидирует усилия по повышению готовности членов Профсоюза региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюзных организаций: к совместным коллективным действиям по защите своих прав и законных интересов, участием всех организаций Профсоюза в проводимых профсоюзами коллективных действиях.

4.1.11. Проводит организационно-разъяснительную работу, направленную на противодействие созданию на предприятиях, в учреждениях и организациях, где действуют первичные организации Профсоюза, организаций иных профсоюзов.

4.1.12. Информировывает выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза о деятельности Профсоюза на сайте Профсоюза в сети Интернет, через социальные сети, «Информационный бюллетень Профсоюза», ведомственные органы печати, средства массовой информации, осуществляет меры по созданию Профсоюза новой формации.

4.1.13. Использует современные информационные технологии для дальнейшего развития документооборота в Профсоюзе, ведения учета профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики.

4.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

4.2.1. Организуют выполнение решений Съездов, Центрального комитета, конференций региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и своих решений.

Информируют членов Профсоюза об этой работе на сайте Профсоюза в сети Интернет, через социальные сети, информационные бюллетени, газеты, листовки и другие средства массовой информации.

4.2.2. Обеспечивают выполнение уставных требований в региональной (межрегиональной), территориальной организациях Профсоюза.

4.2.3. Проводят работу по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, добиваются роста их численности. Противодействуют созданию на предприятиях, в учреждениях и организациях, где действуют первичные организации Профсоюза, организаций иных профсоюзов.

4.2.4. Осуществляют кадровую и молодежную политику, формируют резерв кадров и актива на председателей и заместителей председателей соответствующих организаций Профсоюза, реализуют меры по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствуют продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи, продолжают практику создания молодежных советов при выборных профсоюзных органах всех уровней, вовлекают молодежь в работу в комиссиях профорганов и проведение массовых профсоюзных мероприятий, оказывают содействие в организации досуга молодежи и ведении здорового образа жизни.

Организуют обучение и стажировку профсоюзных кадров и актива с использованием новейших информационных технологий и систем обучения.

4.2.5. Обеспечивают эффективное использование наиболее прогрессивных форм и методов организаторской работы выборных органов, укрепление исполнительской дисциплины, методическую и практическую помощь профорганизациям и их выборным органам в реализации уставных требований.

4.2.6. Вносят в исполнительные, представительные органы власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления предложения по совершенствованию законодательства и нормативных актов, обеспечивающих условия деятельности профсоюзных организаций, расширение их прав и гарантий.

4.2.7. Взаимодействуют с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей в представлении профактива к награждению государственными наградами, отраслевыми почетными знаками и званиями. Ходатайствуют перед вышестоящими профсоюзными органами о поощрении профсоюзных кадров и актива.

4.2.8. Изучают и распространяют опыт работы профсоюзных организаций на сайте Профсоюза в сети Интернет, информационные бюллетени Профсоюза, профсоюзные газеты, листовки, средства массовой информации, в том числе местные и ведомственные.

Осваивают современные методы сбора, обработки и доставки информации, принимают меры к оснащению оргтехникой аппаратов региональных (межрегиональных), территориальных комитетов в целях создания единой информационной базы Профсоюза.

4.2.9. Организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей.

4.2.10. Участвуют в организации проводимых профсоюзами коллективных действиях.

4.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций

4.3.1. Проводят работу по мотивации профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов, обеспечивают влияние профсоюзной организации на общественную и социально-трудовую жизнь организации.

Противодействуют созданию организаций иных профсоюзов.

4.3.2. Обеспечивают соблюдение Устава Профсоюза, регулярное проведение профсоюзных собраний, заседаний выборных профсоюзных органов, отчетность о проведенной работе, контролируют деятельность представителей, избранных в состав вышестоящих профсоюзных органов, содействуют вовлечению профсоюзной молодежи в общественную работу, создают молодежные советы.

4.3.3. Самостоятельно, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей, вышестоящими вы-

борными профсоюзными органами организуют обучение профсоюзного актива организации по всем направлениям профсоюзной работы.

4.3.4. Самостоятельно, через вышестоящий орган Профсоюза, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей решают вопросы поощрения и представления к наградам за трудовые достижения или активную деятельность в Профсоюзе профсоюзных активистов и членов Профсоюза.

4.3.5. Организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей.

4.3.6. Участвуют в проводимых профсоюзами коллективных действиях.

4.3.7. Информировывают всех членов Профсоюза о работе вышестоящих профсоюзных органов и своей деятельности на собраниях, через стенные газеты, листовки и другие средства массовой информации.

5. Осуществление финансовой политики Профсоюза

Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

В общественных организациях, структурные подразделения (отделения) которых осуществляют свою деятельность на основе единого устава данных организаций, собственниками имущества являются общественные организации в целом.

Укрепление Профсоюза и его структурных подразделений невозможно без прочной материальной базы, т.к. повседневная работа профорганов всех уровней по обеспечению полноценной защиты законных социально-трудовых прав

и интересов членов Профсоюза требует финансового обеспечения.

5.1. Центральный комитет Профсоюза

5.1.1. Формирует единую финансовую политику в Профсоюзе, определяет порядок уплаты и распределения членских взносов, добивается их выполнения всеми организациями Профсоюза, принимает меры по повышению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Профсоюза, персональной ответственности председателей региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюзных организаций за выполнение решений Съездов и Центрального комитета Профсоюза.

5.1.2. Совместно с Центральной ревизионной комиссией Профсоюза оказывает практическую и методическую помощь комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по их финансовому укреплению.

5.1.3. Добивается достоверности отчетности о доходах и расходах профорганов и полноты сбора членских профсоюзных взносов.

5.1.4. Организует обучение (повышение квалификации) главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5.1.5. В необходимых случаях оказывает финансовую помощь, в том числе на возвратной основе, комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза

5.2.1. Реализуют финансовую политику, выработанную Центральным комитетом Профсоюза, укрепляют аппараты

комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза высококвалифицированными кадрами, добиваются перевода первичных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в выборных органах, соответствующих региональных (межрегиональных), территориальных организациях Профсоюза.

5.2.2. Совместно с ревизионными комиссиями региональных (межрегиональных), территориальных организаций обеспечивают выполнение постановлений Центрального комитета Профсоюза о порядке распределения членских профсоюзных взносов, принимают меры по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины в организациях Профсоюза, осуществляют контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов и их целевым использованием.

Оказывают выборным профсоюзным органам методическую и практическую помощь в осуществлении финансовой политики Профсоюза.

5.2.3. Совершенствуют способы и методы пополнения доходной части профсоюзного бюджета за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности Профсоюза.

5.2.4. Обеспечивают в организациях Профсоюза полный перевод бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ.

5.2.5. Организуют обучение (повышение квалификации) финансовых работников аппаратов комитетов, казначеев, председателей и членов ревизионных комиссий организаций Профсоюза.

5.3. Выборные органы

первичных профсоюзных организаций

5.3.1. Выполняют решения Центрального комитета и комитетов соответствующих региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза по вопросам осуществления финансовой политики Профсоюза, в т.ч. и порядка уплаты и распределения членских профсоюзных взносов.

5.3.2. Обеспечивают контроль своевременности и полноты сбора членских профсоюзных взносов, а также своевременность перечисления их работодателями в Профсоюз.

5.3.3. Осуществляют переход на централизованный бухгалтерский учет в комитет соответствующей региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза.

5.3.4. При заключении коллективных договоров добиваются привлечения средств работодателя, представителя нанимателя на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников, государственных, муниципальных служащих.

ПРИМЕЧАНИЕ. В ходе реализации указанной Программы действий Центральный комитет Профсоюза вправе вносить изменения и дополнения, конкретизирующие отдельные направления работы выборных профсоюзных органов.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

XI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 декабря 2020 г.

Москва

№ XI-11

**Об отчете Центральной ревизионной комиссии
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслужи-
вания Российской Федерации за период с 2015 по 2020 г.**

Заслушав и обсудив отчет Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за период с 2015 по 2020 г., XI Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отчет Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации утвердить.

2. Центральному комитету, комитетам организаций Профсоюза усилить контроль за выполнением финансовой политики и повышением исполнительской дисциплины в Профсоюзе.

Председательствующий
Секретарь

Н.А. Водянов
Т.М. Мисюта

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

XI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 декабря 2020 г.

Москва

№ XI-12

**О статусе члена Центрального комитета
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

XI Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить Статус члена Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (прилагается).

Председательствующий
Секретарь

Н.А. Водянов
Т.М. Мисюта

Приложение
к постановлению Съезда Профсоюза
от 02.12.2020 № XI-12

**СТАТУС ЧЛЕНА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(Утвержден XI Съездом Профсоюза 2 декабря 2020 года)

1. Членами Центрального комитета Профсоюза являются представители региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, которые были избраны в состав Центрального комитета Профсоюза XI Съездом Профсоюза.

2. Количество членов Центрального комитета Профсоюза определяется нормой представительства, утвержденной Центральным комитетом Профсоюза и XI Съездом Профсоюза.

3. Срок полномочий членов Центрального комитета Профсоюза соответствует сроку полномочий Центрального комитета Профсоюза и начинается с момента избрания их XI Съездом Профсоюза. Полномочия членов Центрального комитета Профсоюза могут быть прекращены по решению внеочередного Съезда Профсоюза.

4. Член Центрального комитета Профсоюза выражает, представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза на основе их мнений, предложений и заявлений. Добивается реализации принятых Центральным комитетом Профсоюза на основании мнений, предложений и заявлений членов Профсоюза решений.

5. В своей практической деятельности член Центрального комитета Профсоюза руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, настоящим Статусом, решениями XI Съезда, Центрального комитета и Президиума Профсоюза.

Член Центрального комитета Профсоюза подотчетен Съезду и Центральному комитету Профсоюза, а также выборным органам региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, от которой его кандидатура была рекомендована для избрания в состав Центрального комитета Профсоюза.

6. Член Центрального комитета Профсоюза имеет право:

– вносить на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза проекты постановлений и других документов, высказывать предложения и свое мнение по вопросам, включенным в повестку дня заседания Центрального комитета Профсоюза;

– изучать любую имеющуюся у организаций Профсоюза документацию, касающуюся их деятельности, с целью реализации решений, принятых Центральным комитетом Профсоюза, запрашивать необходимую для работы информацию у любых профсоюзных структур;

– принимать участие в проводимых Профсоюзом и его организациями проверках, требовать от работодателей (представителей нанимателей) и должностных лиц соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, ставить перед органами государственного надзора и контроля вопрос о привлечении работодателей (представителей нанимателей) и должностных лиц к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации;

– обращаться по вопросам, входящим в соответствии с законодательством Российской Федерации в компетенцию

Профсоюза, в органы государственной власти, органы местного самоуправления, профсоюзные и иные общественные организации, объединения, запрашивать у них любую необходимую информацию, справочные и другие материалы, официальные ответы и комментарии по существу поставленных вопросов.

7. Член Центрального комитета Профсоюза обязан:

– принимать участие в заседаниях Центрального комитета Профсоюза, входить в состав образуемых им постоянных комиссий, рабочих групп и иных органов;

– в соответствии с планом работы Центрального комитета Профсоюза, а также поручениями Центрального комитета, Президиума или Председателя Профсоюза подготавливать необходимую информацию, систематизировать ее и вырабатывать предложения с целью дальнейшего их рассмотрения Центральным комитетом Профсоюза;

– доводить до сведения выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, от которой его кандидатура была рекомендована для избрания в состав Центрального комитета Профсоюза, а также до сведения членов Профсоюза в соответствующем регионе Российской Федерации принятые Центральным комитетом Профсоюза решения, вырабатывать и контролировать мероприятия по реализации принятых решений, используя для этих целей профсоюзные собрания, средства массовой информации и иные способы;

– в соответствии с планом работы Центрального комитета Профсоюза, а также по поручению Президиума или Председателя Профсоюза отчитываться о выполнении своих обязанностей перед Центральным комитетом и Президиумом Профсоюза, постоянными комиссиями ЦК Профсоюза;

– исполнять права и обязанности, установленные Центральным комитетом Профсоюза и Уставом Профсоюза;

– по поручению Центрального комитета Профсоюза, Председателя Профсоюза проверять работу профсоюзных организаций и знакомиться с необходимыми документами, вносить по результатам проверки предложения, направленные на улучшение работы профсоюзных организаций.

8. Гарантии деятельности члена Центрального комитета Профсоюза:

– выполнение обязанностей члена Центрального комитета гарантируется законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, настоящим Статутом и иными нормативными документами Профсоюза;

– члену Центрального комитета Профсоюза при выполнении им плановых общественных обязанностей гарантируется сохранение места работы, среднего заработка и возмещение расходов по командировке за счет средств региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а при выполнении поручений Председателя Профсоюза – за счет средств Центрального комитета Профсоюза;

– член Центрального комитета Профсоюза не может быть уволен по инициативе работодателя, переведен на другую работу или подвергнут дисциплинарному взысканию без предварительного согласия Центрального комитета или Президиума Профсоюза в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

– члену Центрального комитета Профсоюза выдается удостоверение установленного образца, действующее до истечения срока его полномочий.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

XI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 декабря 2020 г.

Москва

№ XI-13

**Об изменениях в Уставе Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации**

Заслушав и обсудив доклад Председателя Профсоюза Водянова Н.А. об итогах работы Рабочей группы Центрального комитета Профсоюза по подготовке предложений XI Съезду Профсоюза «Об изменениях в Уставе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», XI Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Учитывая сложившуюся неблагоприятную эпидемиологическую обстановку в г. Москве, вызванную вспышкой новой коронавирусной инфекции COVID-19, а также в связи с отсутствием нормативно-правового регулирования процедуры внесения изменений в учредительные документы профессиональных союзов при проведении заседаний выс-

ших руководящих органов в формате видеоконференц-связи, предложения по внесению изменений в Устав Профсоюза не рассматривать, изменений в Устав Профсоюза не вносить.

Председательствующий
Секретарь

Н.А. Водянов
Т.М. Мисюта

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

XI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 декабря 2020 г.

Москва

№ XI-14

**Об изменениях в Положении о ревизионных комиссиях
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации**

В связи с отсутствием предложений от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по внесению изменений в Положение о ревизионных комиссиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации XI Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Изменений в Положение о ревизионных комиссиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации не вносить.

Председательствующий
Секретарь

Н.А. Водянов
Т.М. Мисюта

ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА И ЦК ПРОФСОЮЗА

3 декабря 2020 года состоялось заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Заседание открыл Николай Водянов, Председатель Профсоюза.

Рассмотрены вопросы:

- О награждении знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;
- О Положении о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
- Об утверждении редакционного совета «Информационного бюллетеня Профсоюза» и другие.

В тот же день прошло второе заседание Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Члены ЦК Профсоюза рассмотрели вопросы:

- О создании резерва на должности Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О резерве на должность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных

учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О плане работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2021 год;

– О Молодежном совете Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О Положении о премировании членов Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза в связи с юбилейными датами;

– О наградах Центральных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Об осуществлении контроля за реализацией решений XI Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О выборах делегатов XI внеочередного съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»;

– О Плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов, и другие.

Члены Центрального комитета Профсоюза обсудили вопросы по реализации финансовой политики Профсоюза, утвердили сметы доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза.

По всем рассматриваемым вопросам приняты соответствующие постановления, основные из которых размещены на сайте ЦК Профсоюза и публикуются «Информационном бюллетене Профсоюза».

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

XI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 декабря 2020 г.

Москва

№ 4-1

О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»

Рассмотрев соответствие представленных Томской областной общественной организацией Профсоюза документов требованиям Положения о Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденного постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2015 № 2-13, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

За большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградить Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Орешникову Любовь Михайловну**, заведующую отделением социального обслуживания на дому, председателя первичной профсоюзной организации областного Государственного автономного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения ЗАТО Северск» Томской области;

– **Франция Наталья Владимировну**, заместителя руководителя, председателя первичной профсоюзной организации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Томской области.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

XI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 декабря 2020 г.

Москва

№ 4-2

**О Положении о стажировке вновь избранных
председателей региональных (межрегиональных)
организаций Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (прилагается).

2. Считать утратившим силу Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, утвержденное Президиумом Профсоюза 7 декабря 2016 года.

3. Настоящее постановление направить в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для сведения и использования в работе.

4. Опубликовать данное постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза в сети Интернет.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение
к постановлению Президиума Профсоюза
от 03.12.2020 № 4-2

ПОЛОЖЕНИЕ
о стажировке вновь избранных председателей
региональных (межрегиональных) организаций
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации
(Утверждено Президиумом Профсоюза 3 декабря 2020 г.)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Положение) разработано в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и постановлениями Центральных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Положение предназначено для нормативного регулирования комплекса мероприятий, проводимых Центральным комитетом Профсоюза с целью системного освоения вновь избранными председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза процесса реализации основных направлений деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.2. Настоящее Положение распространяется на все региональные (межрегиональные) организации Профсоюза и устанавливает порядок прохождения в них стажировки вновь избранными председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

1.3. Все вновь избранные председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в течение двух лет со дня избрания должны пройти стажировку в порядке, предусмотренном Положением.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

2.1. Стажировка – это комплекс мероприятий, разработанных Центральными органами Профсоюза и направленных на получение вновь избранным председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза теоретических знаний, а также практических умений и навыков профсоюзной работы.

2.2. Стажер – вновь избранный председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, проходящий стажировку в порядке, предусмотренном Положением.

2.3. Наставник – наиболее опытный председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, обладающий высокими профессиональными качествами, имеющий стабильные показатели в работе, владеющий системным представлением о работе в Профсоюзе.

2.4. Куратор – заместитель Председателя Профсоюза, которому в соответствии с распоряжением Председателя Профсоюза поручено курировать стажировку соответствующего стажера.

3. СОДЕРЖАНИЕ СТАЖИРОВКИ

3.1. В ходе стажировки Стажер изучает:

а) теоретическую базу профсоюзной деятельности, в т.ч. идеологические аспекты профсоюзного движения в России;

б) формы и методы уставной деятельности Профсоюза и его организаций по выполнению решений Съездов Профсоюза, постановлений центральных органов Профсоюза, практическое применение положений Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах;

в) передовой опыт профсоюзной работы наставника и его организаций.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ

4.1. Стажировка должна обеспечить два уровня и проходит в течение двух лет.

I уровень (прохождение стажировки в течение года) – начальная подготовка вновь избранных председателей:

1-й этап – в Центральном комитете Профсоюза в форме семинарских занятий, проводимых ответственными работниками Аппарата ЦК Профсоюза по основным направлениям деятельности Профсоюза (приложение № 1); в форме собеседования по итогам семинара с руководством Профсоюза.

2-й этап – направление для изучения практического опыта работы в стабильно и успешно работающие региональные (межрегиональные) организации Профсоюза (данный этап проходит в первое полугодие с момента начала стажировки по Программе Председателя (приложение № 2).

3-й этап – посещение стажера по месту работы наставником для детального изучения работы стажера и оказания практической и методической помощи (данный этап проходит во второе полугодие с момента начала стажировки (приложение № 2).

II уровень (весь период прохождения стажировки) – профессиональная переподготовка и подготовка вновь избранных председателей для получения более глубоких знаний профсоюзной и управленческой работы через получение

дополнительного профессионального образования на базе учебных заведений Федерации Независимых Профсоюзов России, учебных центров объединений организаций профсоюзов, курсов повышения квалификации, в том числе на семинарах Советов председателей организаций Профсоюза с вручением сертификатов.

4.2. Стажер выполняет поручения Куратора и Наставника в рамках Положения и утвержденных программ весь период стажировки и направляет Куратору отчеты после каждого этапа прохождения стажировки о проводимой им работе.

4.3. Куратор обеспечивает постоянный контроль за выполнением утвержденных Программ стажировки через ежемесячные письменные отчеты стажеров и представляет Председателю Профсоюза итоговую информацию по окончании стажировки.

5. ФИНАНСИРОВАНИЕ

5.1 Финансирование первого, второго и третьего этапов стажировки осуществляет Центральный комитет Профсоюза.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Председатель Профсоюза и Куратор могут вносить изменения в утвержденные Положение и Программы стажировки, не нарушая прохождения стажировки.

*Приложение № 1
к Положению о стажировке
вновь избранных председателей
региональных (межрегиональных)
организаций Профсоюза на 2020–2025 годы*

ПРОГРАММА
**первого этапа стажировки вновь избранных
председателей региональных (межрегиональных)
организаций Профсоюза по основным направлениям
деятельности Профсоюза**

1. Направление деятельности: открытие семинара

Время обучения: 20 мин.

Ответственные за обучение: Шелобанова Ольга Викторовна – заместитель Председателя Профсоюза; Шестакова Татьяна Владимировна – заместитель Председателя Профсоюза.

2. Направление деятельности: защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Понятие социального партнерства. Правовое обеспечение. Система социального партнерства. Представительство сторон. Понятие и статус представителя Профсоюза. Представители работодателей. Принципы социального партнерства, уровни, формы. Соглашения. Коллективный договор.

Подведение итогов выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров. Подготовка и заполнение форм ЦК Профсоюза №11 и КДК-2.

Основные ошибки при заполнении отчетов, итоговых справок по выполнению отраслевых соглашений

Время обучения: 1 час.

Ответственный за обучение: Сажнева Юлия Валерьевна

– заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

3. Направление деятельности: правозащитная работа Профсоюза.

Основы трудового законодательства Российской Федерации, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы.

Понятие правозащитной работы, проводимой Профсоюзом и его организациями.

Основные направления правозащитной работы Профсоюза и его организаций:

– Проведение проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, в том числе совместных с Государственной инспекцией труда и прокуратурой.

– Оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства.

– Оказание правовой помощи членам Профсоюза при составлении исковых заявлений в суды, участие правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных юристов в рассмотрении судами исковых заявлений членов Профсоюза.

– Проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров.

– Рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза.

– Информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров.

Правовые основы деятельности правовой инспекции труда Профсоюза.

Нормативные акты Профсоюза, регулирующие деятельность правовой инспекции труда Профсоюза (Устав Профсоюза, Программа действий Профсоюза на 2020–2025 гг., Положение о правовой инспекции труда Профсоюза, Положение о правовой службе Профсоюза).

Основные задачи правовой инспекции труда Профсоюза. Полномочия правовой инспекции труда Профсоюза.

Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов.

Отчет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по правозащитной работе (форма 4-ПИ).

Время обучения: 1 час.

Ответственный за обучение: Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза.

4. Направление деятельности: охрана труда и здоровья.

Законодательство о труде Российской Федерации.

Трудовой кодекс РФ, Программа действий Профсоюза на 2020–2025 гг., коллективный договор, ответственность за его выполнение.

Правовые основы охраны труда.

Понятие охраны труда. Нормативные правовые акты по охране труда. Особенности охраны труда в государственных и муниципальных учреждениях.

Органы надзора и контроля в сфере охраны труда.

Органы государственного контроля за охраной труда. Общественный контроль за охраной труда. Техническая инспекция труда Профсоюза, внештатная техническая инспекция труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Функции комиссии по охране труда в организации.

Организация работы по охране труда. Организация работы в первичной профсоюзной организации, содержание работы по охране труда в организациях, находящихся на профобслуживании (планирование работы, документация и т.д.).

Обучение и проверка знаний требований охраны труда. Документы, регламентирующие обучение по охране труда.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Порядок проведения расследования несчастных случаев. Профилактика несчастных случаев. Проведение информационно-разъяснительной работы по присоединению организаций к информационной кампании МАСО «Нулевой травматизм» (Vision Zero)

Время обучения: 1 час.

Ответственный за обучение: Лебедев Алексей Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза.

5. Направление деятельности: организационное укрепление Профсоюза.

Делопроизводство в организациях Профсоюза.

Документы, регламентирующие деятельность штатных работников аппарата региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, наличие учредительных документов, протоколов заседаний коллегиальных выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и их оформление; планы работы комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и его организаций; архивное хранение документов.

Программа (план) увеличения численности членов Профсоюза, создание новых профсоюзных организаций, укрепление действующих, восстановление ликвидированных. Задачи, стоящие перед региональной (межрегиональной) ор-

ганизацией Профсоюза и контроль за их исполнением, меры по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению профсоюзных организаций. Оптимизация структуры.

Работа с территориальными и первичными организациями Профсоюза.

Укрепление исполнительской дисциплины, оказание методической и практической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям и их выборным органам в реализации уставных требований. Контроль за соблюдением требований Устава Профсоюза, нормативных актов Профсоюза и решений вышестоящих выборных органов Профсоюза. Работа по повышению компетентности, профессионализма профсоюзных кадров и актива. Работа с резервом на выборные профсоюзные должности. Участие в коллективных действиях для защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Моральное и материальное поощрение профкадров и актива.

Кадровая политика и работа с молодежью.

Подбор кадров и утверждение резерва на должность председателя организации Профсоюза.

Обучение профсоюзных кадров и актива.

Основные формы и методы обучения профсоюзных кадров, активистов и их повышения квалификации, используемые в работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза. Работа Молодежного совета, участие в заседаниях выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, мероприятиях, проводимых объединениями профсоюзов и Центральным комитетом Профсоюза. Практика привлечения молодых профсоюзных лидеров к участию в различных формах коллективных действий. Социальные гарантии для молодых членов Профсоюза через коллективный договор. Обучение резерва на должность председателя организации Профсоюза

Время обучения: 1 час.

Ответственные за обучение: Данилова Галина Ивановна – заведующий отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

6. Направление деятельности: информационная, агитационная, рекламная работа в организации, работа на авторитет Профсоюза в трудовых коллективах, во взаимодействии с социальными партнерами.

Время обучения: 10 мин.

Ответственный за обучение: Ефимова Ольга Валерьевна – помощник Председателя Профсоюза по информационной работе

7. Направление деятельности: осуществление финансовой политики Профсоюза.

Нормативные документы, необходимые для деятельности организации.

Критерии финансовой политики и их характеристика.

Финансовая отчетность в Профсоюзе.

Время обучения: 1 час.

Ответственный за обучение: Дерганова Татьяна Юрьевна – заведующий финансовым отделом ЦК Профсоюза – главный бухгалтер ЦК Профсоюза

8. Направление деятельности: закрытие семинара.

Время обучения: 20 мин.

Ответственный за обучение: Шелобанова Ольга Викторовна – заместитель Председателя Профсоюза.

*Приложение № 2
к Положению о стажировке
вновь избранных председателей
региональных (межрегиональных)
организаций Профсоюза на 2020–2025 годы*

**ПРОГРАММА
второго и третьего этапов стажировки вновь избранных
председателей региональных (межрегиональных)
организаций Профсоюза по основным направлениям
деятельности Профсоюза**

1. В соответствии с Положением о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации стажер изучает опыт, формы и методы работы наставника по организации эффективной уставной деятельности выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2020–2025 годы, опыт взаимоотношений с работодателями, органами власти соответствующего субъекта Российской Федерации, а также с органами местного самоуправления.

2. С целью изучения вопросов, указанных в п. 1 настоящей Программы, стажер выезжает в период _____ года в субъект Российской Федерации для ознакомления с материалами деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, возглавляемой наставником, посещения отдельных профсоюзных организаций, участия в заседаниях коллегиальных выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, деловой встречи

с профсоюзным активом и работодателями субъекта Российской Федерации.

3. С целью оказания практической помощи в работе наставник выезжает в субъект Российской Федерации в период _____ года для ознакомления с практикой работы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, возглавляемой стажером, по основным направлениям деятельности Профсоюза, посещения отдельных первичных профсоюзных организаций, встречи с руководством федерации профсоюзов, работе в аппарате.

4. Стажер и наставник обмениваются информационными материалами о деятельности возглавляемых ими региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и в срок _____ года представляют в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза совместный отчет о проведенной стажировке.

«Стажер»

Председатель
региональной
(межрегиональной)
организации Профсоюза

_____ ФИО

«Наставник»

Председатель
региональной
(межрегиональной)
организации
Профсоюза

_____ ФИО

«Куратор»

Заместитель
Председателя
Профсоюза

_____ ФИО

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 декабря 2020 г.

Москва

№ 4-3

**Об утверждении Редакционного совета
«Информационного бюллетеня Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации»**

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Редакционный совет «Информационного бюллетеня Профсоюза»:

Шелобанова О.В. – заместитель Председателя Профсоюза (председатель);

Шестакова Т.В. – заместитель Председателя Профсоюза;

Ефимова О.В. – помощник Председателя Профсоюза по информационной работе (ответственный за выпуск);

Данилова Г.И. – заведующий отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза;

Дерганова Т.Ю. – заведующий финансовым отделом ЦК Профсоюза – главный бухгалтер ЦК Профсоюза;

Лебедев А.И. – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Рудь Ю.В. – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Сажнева Ю.В. – заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза;

Соболева М.В. – председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза.

2. Признать утратившим силу постановление Президиума Профсоюза от 17 марта 1999 года №14-10 «О мерах по совершенствованию издания «Информационного бюллетеня Профсоюза» (с изменениями и дополнениями, принятыми на заседаниях Президиума Профсоюза за период с 1999 по 2020 г.).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 3 декабря 2020 года:

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 декабря 2020 г.

Москва

№ II-1

**О создании резерва на должности Председателя
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации и председателей
организаций Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации**

Целью создания кадрового резерва Профсоюза и работы с ним является обеспечение преемственности и устойчивости деятельности организаций Профсоюза, выявление и подбор кандидатур, имеющих потенциал для работы на выборах должностях, избрание и утверждение в кратчайший срок подготовленных профсоюзных кадров и активистов на возникающие вакантные должности, стимулирование профессионального и служебного роста, омоложение профсоюзных кадров и актива.

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет отмечает, что постановление Президиума Профсоюза «О создании резерва на штатные должности председателей организаций Профсоюза» от 3 декабря 2015 года № 1-6 выполнили все организации Профсоюза. В течение 5 прошедших лет в 2016, 2017, 2018 и 2019 гг. на заседаниях Президиума Профсоюза рассматривался вопрос об изменениях в составе резерва на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Вместе с тем в Профсоюзе недостаточно реализуется кадровая политика. В частности не обеспечиваются должным образом:

- формирование и систематическое обновление резерва профсоюзных кадров и актива;
- подготовка резерва профсоюзных кадров и актива (обучение, повышение квалификации и переподготовка);
- оценка и стимулирование работы профсоюзных кадров и актива.

Особую озабоченность вызывает формальный подход к подбору и подготовке резерва на должности председателей организаций Профсоюза.

В ходе отчетно-выборной кампании Профсоюза 2019–2020 гг. и произошедших заменах в период срока полномочий выборных профсоюзных органов впервые избрано 20 председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, из них только 6 состояли в резерве на эту должность.

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать необходимым до 15 марта 2021 года создать и утвердить резерв кадров на должности председателей региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза.

2. Утвердить следующий порядок формирования резерва на должности председателей организаций Профсоюза:

а) выборный коллегиальный орган первичной организации определяет и рекомендует одну-две кандидатуры в резерв на должность председателя первичной профсоюзной организации.

Коллегиальный орган территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза утверждает список резерва на должность председателей первичных профсоюзных организаций;

б) выборный коллегиальный орган территориальной организации Профсоюза рекомендует две кандидатуры на должность председателя территориальной организации Профсоюза.

Коллегиальный выборный орган региональной (межрегиональной) организации Профсоюза утверждает список резерва на должность председателей территориальных организаций Профсоюза;

в) комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза рекомендует две кандидатуры на должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Принятое постановление, развернутая характеристика на рекомендуемого в резерв, копия его письменного заявления о согласии состоять в резерве представляются Председателю Профсоюза списком по форме (ФИО полностью, дата и год рождения, образование, занимаемая должность, стаж работы в профсоюзных органах, профсоюзные награды) для после-

дующего утверждения на заседании Центрального комитета Профсоюза;

г) две кандидатуры в резерв на должность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации вносятся на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза по предложению Председателя Профсоюза;

д) в случае, когда работник, утвержденный в резерв, утрачивает связь с Профсоюзом (перемена места жительства, работы, выбытие из Профсоюза и т.д.) формирование резерва на его место осуществляется в порядке, определенном в подпунктах а, б, в, г настоящего пункта постановления;

е) постановление Центрального комитета Профсоюза об утверждении резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза публикуется в «Информационном бюллетене Профсоюза» и размещается на сайте Профсоюза в сети Интернет.

3. Председателю, заместителям Председателя Профсоюза, отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обеспечить соблюдение следующих профессиональных требований к включаемым в резерв на должности председателей организаций Профсоюза:

а) председатели первичных профсоюзных организаций: образование не ниже среднего профессионального, применительно к основной профессиональной группе работников; опыт работы – один-два года в составе выборных профсоюзных органов (за исключением вновь созданных организаций);

б) председатели территориальных и объединенных организаций Профсоюза: образование высшее, применительно к основной профессиональной группе работников; опыт работы не менее двух лет в составе выборных профсоюзных органов первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза;

в) председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза: образование высшее; опыт работы не менее трех лет на штатной должности в территориальных, объединенных отраслевых организациях Профсоюза или в органах государственной власти, в органах местного самоуправления;

г) Председатель Профсоюза: образование высшее и дополнительное профсоюзное; опыт работы – свыше 10 лет в должности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, на руководящей должности в органах государственной власти или в органах местного самоуправления с участием в составе выборных органов Профсоюза.

4. Установить, что в состав резерва могут включаться мужчины в возрасте до 60 лет, женщины – до 55 лет.

5. Председателю Профсоюза и региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза обеспечивать обучение резервистов:

а) первичных и территориальных организаций Профсоюза на базе учебных центров территориальных объединений организаций профсоюзов;

б) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – в учебных заведениях ФНПР: Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и их филиалах.

Для подготовки резерва кадров в сметы региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза закладывать до 6 процентов от общего сбора членских взносов комитетов;

в) на должность Председателя Профсоюза – в учебных заведениях ФНПР по программе, утвержденной Исполкомом ФНПР.

6. Зачисленные в резерв должны привлекаться к подготовке вопросов на заседания соответствующих выборных органов, участвовать в их заседаниях, направляться в командировки для изучения опыта работы в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, постоянно быть в поле зрения профсоюзного актива.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 декабря 2020 г.

Москва

№ П-2

**О резерве на должность Председателя Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации**

Рассмотрев предложение Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Н.А. Водянова, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить в резерв на должность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

– **Шестакову Татьяну Владимировну**, заместителя Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, 1969 года рождения, образование высшее (резюме прилагается);

– **Сазонова Виктора Викторовича**, председателя Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, 1975 года рождения, образование высшее (резюме прилагается).

2. Направить настоящее постановление в Департамент организационной работы Аппарата ФНПР для сведения.

3. Опубликовать настоящее постановление на сайте Профсоюза в сети Интернет и в «Информационном бюллетене Профсоюза».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 декабря 2020 г.

Москва

№ П-3

**О плане работы Центрального комитета
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации на 2021 год**

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. План работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2021 год утвердить (прилагается).

2. Объявить 2021 год Годом организационного и кадрового укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

3. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза в сети Интернет.

4. Контроль за выполнением плана возложить на Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение
к постановлению ЦК Профсоюза
от 03.12.2020 № П-3

ПЛАН
работы Центрального комитета Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации на 2021 год

№ ПП	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
1. Рассмотреть на заседаниях ЦК Профсоюза:			
1.1	1. Об утверждении финансового отчета Профсоюза и годового бухгалтерского баланса ЦК Профсоюза за 2020 год	7 апреля	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	2. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 2020 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
1.2	1. О взаимодействии и сотрудничестве с органами государственной власти субъектов Российской Федерации	1 декабря	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

	2. Об итогах Года организационного и кадрового укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза
	3. Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году и о плане работы на 2022 год		Отделы ЦК Профсоюза
	4. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 10 месяцев 2021 года и утверждение сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2022 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
2. Рассмотреть на заседаниях Президиума Профсоюза:			
2.1	1. Об основных статистических показателях деятельности организаций Профсоюза за 2020 год	7 апреля	Заведующие отделами ЦК Профсоюза
	2. О международной деятельности организаций Профсоюза в 2020 году и плане международной работы на 2021 год		Помощник Председателя Профсоюза по международной работе
	3. О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии		Отдел организационной работы и кадровой политики, финансовый отдел ЦК Профсоюза

	4. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.2	1. Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2020 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2021 году	9 июня	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	2. О практике работы Владимирской и Ульяновской региональных организаций Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	3. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.3	1. О практике работы Башкортостанской и Кабардино-Балкарской республиканских организаций Профсоюза по профилактике нарушений трудового законодательства Российской Федерации, а также нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы	25 августа, г. Ярославль	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	2. О практике совместной работы администрации и выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда Ставропольской и Пермской краевых организаций Профсоюза, направленной на исключение смертельного производственного травматизма		Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза

	3. О созыве IV заседания Центрального комитета Профсоюза		Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	4. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	5. Об итогах проведения смотр-конкурса Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер – 2020–2021»		Молодежный совет ЦК Профсоюза
2.4	1. О практике работы Орловской и Тамбовской региональных организаций Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза	1 декабря	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	2. О материалах и порядке работы IV заседания ЦК Профсоюза		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	3. Об итогах проведения в 2021 году семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, председатели региональных Советов организаций Профсоюза
	4. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	5. О практике работы Забайкальской и Ростовской региональных организаций Профсоюза по работе с молодежью		Молодежный совет ЦК Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

3. Работа с комитетами Профсоюза			
3.1	Оказать помощь:		
	– в подготовке и проведении семинаров-совещаний региональных Советов председателей организаций Профсоюза с повесткой дня: «Организационное и кадровое укрепление Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	В течение года (по особому графику, утверждаемому Советами председателей до 20 декабря т.г.)	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	– в обучении профсоюзных кадров и актива; в вопросах организационного укрепления Профсоюза; мотивации профсоюзного членства; работы с кадрами и молодежью; информационной работе	Постоянно	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	– в осуществлении профсоюзного (общественного) контроля соблюдения трудовых (служебных) прав членов Профсоюза	По просьбе комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	– в осуществлении профсоюзного контроля по охране труда	Постоянно	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
	– в реализации финансовой политики Профсоюза	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	– в вопросах ведения бухгалтерского учета в соответствии с изменениями в законодательстве	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	– в вопросах, связанных с развитием социального партнерства	Постоянно	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза

	– в осуществлении профсоюзного контроля за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	По просьбе комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
3.2	Изучить практику работы:		
	– Рязанской и Севастопольской региональных организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	Август – декабрь	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам
	– уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Краснодарской и Пензенской региональных организаций Профсоюза по осуществлению проверок состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и направленными на исключение смертельного травматизма	Август – декабрь	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья
	– Еврейской и Калужской региональных организаций Профсоюза по правозащитной работе	Август – декабрь	Юридический отдел ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе

	– Вологодской и Алтайской республиканской региональных организаций Профсоюза по обеспечению полноты сбора и распределения членских профсоюзных взносов	Август – декабрь	Финансовый отдел ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики
	– Новгородской и Новосибирской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению	Август – декабрь	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью
3.3	Провести:		
	– стажировку вновь избранных председателей региональных организаций Профсоюза	В течение года	Шелобанова О.В., отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	– интернет-совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Планирование работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Перспективы развития»	10–24 марта	Шелобанова О.В., заместитель Председателя Профсоюза
	– вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Организация работы в Профсоюзе»	8 сентября	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

	<p>– Всероссийский ведомственный семинар-совещание представителей профсоюзных организаций с участием руководства</p>	<p>По договоренности с ведомством</p>	<p>Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза</p>
	<p>– Всероссийский семинар-совещание для заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу, социальное партнерство, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза на тему: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах»</p>	<p>17–21 мая, Республика Крым</p>	<p>Руководство Профсоюза, управление делами ЦК Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза, председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза</p>
	<p>– членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Организация обучения кадров и профсоюзного актива в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Существующая реальность и использование современных возможностей»</p>	<p>23–27 августа, г. Ярославль</p>	<p>Руководство Профсоюза, управление делами ЦК Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, председатель Ярославской областной организации Профсоюза</p>

	– членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза»	30 ноября	Руководство Профсоюза, управление делами ЦК Профсоюза, отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
3.4	Подготовить и направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:	В течение года	
	– не менее 6 «Информационных бюллетеней Профсоюза»		Редакционный совет «ИБП»
	– буклет по охране труда		Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
4. Взаимодействие с органами государственной власти и управления			
4.1	Участие в работе:		
	– общественных советов при министерствах и ведомствах	В течение года	Руководство Профсоюза
4.2	– экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других федеральных органах исполнительной власти	В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства
4.3	– постоянно действующих рабочих групп и комиссий при Министерстве труда и социальной защите Российской Федерации	В течение года	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза

4.4	– по проведению профсоюзной правовой экспертизы проектов законов (нормативных правовых актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза, поступающих из РТК, ФНПР, а также федеральных органов исполнительной власти	В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства
4.5	– по представительству интересов членов Профсоюза в Государственной Думе, аппаратах Президента и Правительства Российской Федерации	В течение года	Руководство Профсоюза

Примечание: в случае ухудшения на территории Российской Федерации эпидемиологической обстановки в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) запланированные мероприятия пройдут в режиме видеоконференций или будут перенесены на более поздний срок.

ПЛАН
работы Центральной ревизионной комиссии
Общероссийского профессионального союза работников
госучреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации на 2021 год

№ п/п	Планируемые мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	Провести проверку финансово-хозяйственной деятельности Тюменской областной организации Профсоюза и Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза	Август	Председатель ЦРК, члены ЦРК
2	Провести проверку финансово-хозяйственной деятельности Карельской республиканской организации Профсоюза	Июнь	Председатель ЦРК, члены ЦРК
3	Провести проверку финансово-хозяйственной деятельности Калининградской областной организации Профсоюза	Июль	Председатель ЦРК, члены ЦРК
4	Заслушать на заседании Центральной ревизионной комиссии отчеты по проведенным проверкам	Декабрь 2021 г.	Председатель ЦРК, члены ЦРК
5	Членам ЦРК оказывать практическую помощь региональным организациям Профсоюза	Постоянно	Председатель ЦРК, члены ЦРК
6	Утвердить план работы на 2021 год	Декабрь 2020 г.	Председатель ЦРК

Председатель ЦРК Профсоюза

Т.В. Щербаченко

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 декабря 2020 г.

Москва

№ П-5

**Об итогах работы по реализации финансовой политики
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации
за I полугодие 2020 года**

В отчетном периоде в оперативное управление первичных профсоюзных организаций было направлено 52,1% собранных членских взносов, в первом полугодии 2019 года – 53,2%.

57 комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обеспечили передачу в оперативное управление выборным органам первичных профсоюзных организаций не более 50% собранных членских профсоюзных взносов, что на две организации больше, чем в первом полугодии 2019 года.

Снизили размер членских взносов, направленных в оперативное управление первичным профсоюзным организациями, Брянская, Томская, Челябинская областные, Дагестанская, Удмуртская республиканские организации Профсоюза. Увеличили этот показатель Архангельская областная и Красноярская краевая организации Профсоюза.

В первом полугодии 2020 года в территориальных профсоюзных организациях в целом по Профсоюзу сконцентрировано 9,9% собранных средств. Свыше 20%, установленных постановлением ЦК Профсоюза от 28.03.2017 № VI-7 «О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов на период 2017–2020 годов», у Новосибирской областной организации Профсоюза – 22,0%.

Сведения о распределении членских профсоюзных взносов прилагаются (таблица № 1).

Все региональные (межрегиональные) организации Профсоюза перечислили взносы в размере 6% от всех собранных в организации профсоюзных взносов на общепрофсоюзную деятельность в адрес Центрального комитета.

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Настоящее постановление направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для исполнения и опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению ЦК Профсоюза
от 3 декабря 2020 г. № II

**Распределение членских профсоюзных взносов
между профорганами за 1 полугодие 2020 г.**

Региональные комитеты Профсоюза	Первичные организации	Территориальные организации	Региональные организации	Межсоюзные организации	ЦК Профсоюза	100%
Северо-Западный						
Архангельская	51,0	10,4	30,6	2,0	6,0	100,0
Вологодская	54,4	0,0	37,6	2,0	6,0	100,0
Калининградская	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0
Карельская	47,0	0,0	46,2	0,8	6,0	100,0
Коми	57,4	0,0	33,8	2,8	6,0	100,0
СПб и Ленинградской обл.	45,0	0,0	47	2,0	6,0	100,0
Мурманская	62,0	0,0	28	4,0	6,0	100,0
Новгородская	50,0	0,0	41	3,0	6,0	100,0
Псковская	60,8	5,7	26,5	1,0	6,0	100,0
Итого по региону	49,1	1,0	41,8	2,1	6,0	100,0
Центральный						
Администрация Президента	94,0	0,0	0,0	0,0	6,0	100,0
Белгородская	50,2	6,4	34,9	2,5	6,0	100,0
Брянская	50,0	1,5	40,5	2,0	6,0	100,0
Владимирская	50,0	20,0	22,0	2,0	6,0	100,0
Воронежская	50,0	15,4	26,0	2,6	6,0	100,0

Ивановская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Калужская	56,2	5,8	30,1	1,9	6,0	100,0
Костромская	50,0	1,5	40,9	1,6	6,0	100,0
Курская	50,0	0,0	41,0	3,0	6,0	100,0
Липецкая	48,6	0,0	43,4	2,0	6,0	100,0
Московская гк	70,0	0,0	19,0	5,0	6,0	100,0
Московская ок	50,0	20,0	21,0	3,0	6,0	100,0
Орловская	64,7	0,0	27,3	2,0	6,0	100,0
Рязанская	50,0	2,9	38,9	2,2	6,0	100,0
Смоленская	50,3	1,7	40,9	1,1	6,0	100,0
Тамбовская	47,8	17,3	26,9	2,0	6,0	100,0
Тверская	60,0	0,0	32,0	2,0	6,0	100,0
Тульская	51,0	8,0	34,0	1,0	6,0	100,0
Ярославская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Итого по региону	60,3	6,6	23,5	3,6	6,0	100,0
Приволжский						
Башкортостанская	50,0	6,2	34,9	2,9	6,0	100,0
Кировская	50,0	14,2	27,8	2,0	6,0	100,0
Марийская	49,8	0,0	41,7	2,5	6,0	100,0
Мордовская	50,0	3,8	38,2	2,0	6,0	100,0
Нижегородская	50,0	16,0	26,0	2,0	6,0	100,0
Оренбургская	50,0	15,8	24,9	3,3	6,0	100,0
Пензенская	49,6	18,5	22,9	3,0	6,0	100,0
Пермская	50,0	15,0	26,0	3,0	6,0	100,0
Самарская	47,0	0,0	44,6	2,4	6,0	100,0
Саратовская	49,5	18,2	23,2	3,1	6,0	100,0
Татарстанская	50,0	10,0	30,5	3,5	6,0	100,0
Удмуртская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Ульяновская	50,0	0,0	41,3	2,7	6,0	100,0
Чувашская	50,0	9,2	32,8	2,0	6,0	100,0
Итого по региону	49,7	9,8	31,8	2,7	6,0	100,0

Уральский						
Курганская	49,0	13,4	29,6	2,0	6,0	100,0
Свердловская	49,0	19,0	24,0	2,0	6,0	100,0
Тюменская	50,0	17,0	26,0	1,0	6,0	100,0
Ханты-Мансийская	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Челябинская	50,0	20,0	22,0	2,0	6,0	100,0
Итого по региону	49,6	17,5	25,3	1,6	6,0	100,0
Северо-Кавказский						
Дагестанская	48,7	11,4	28,1	5,8	6,0	100,0
Ингушская	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Кабардино-Балкарская	50,0	0,0	41,4	2,6	6,0	100,0
Карачаево-Черкесская	59,4	0,0	32,6	2,0	6,0	100,0
Северо-Осетинская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Ставропольская	50,0	5,0	37,5	1,5	6,0	100,0
Чеченская	44,0	15,0	27,5	7,5	6,0	100,0
Итого по региону	46,3	10,9	31,2	5,6	6,0	100,0
Южный						
Адыгейская	50,0	0,0	41,0	3,0	6,0	100,0
Астраханская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Волгоградская	50,0	17,5	24,0	2,5	6,0	100,0
Калмыцкая	50,0	0,0	41,5	2,5	6,0	100,0
Краснодарская	50,0	19,8	22,2	2,0	6,0	100,0
Крымская	50,0	8,9	33,8	1,3	6,0	100,0
Ростовская	51,0	11,9	29,6	1,5	6,0	100,0
Севастопольская	50,0	0,0	40,8	3,2	6,0	100,0
Итого по региону	50,2	15,8	26,1	1,9	6,0	100,0
Сибирский						
Алтайская краевая	48,2	9,5	33,8	2,5	6,0	100,0
Алтайская республиканская	59,7	0,0	31,8	2,5	6,0	100,0
Иркутская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0

Кемеровская	50,0	10,4	31,6	2,0	6,0	100,0
Красноярская	50,1	20,0	22,3	1,6	6,0	100,0
Новосибирская	50,0	22,0	19,5	2,5	6,0	100,0
Омская	51,0	18,8	22,7	1,5	6,0	100,0
Томская	42,4	10,0	38,1	3,5	6,0	100,0
Тувинская	65,0	0,0	26,0	3,0	6,0	100,0
Хакасская	50,0	0,0	2,0	42,0	6,0	100,0
Итого по региону	49,8	12,8	28,7	2,7	6,0	100,0
Дальневосточный						
Амурская	50,0	2,0	39,0	3,0	6,0	100,0
Бурятская	51,0	0,0	41,0	2,0	6,0	100,0
Еврейская	60,7	0,0	32,2	1,1	6,0	100,0
Забайкальская	50,0	0,0	44,0	0,0	6,0	100,0
Камчатская	47,0	0,0	45,6	1,4	6,0	100,0
Магаданская	50,0	2,0	42,0	0,0	6,0	100,0
Приморская	50,0	15,0	27,0	2,0	6,0	100,0
Саха (Якутская)	53,2	11,2	24,6	5,0	6,0	100,0
Сахалинская	50,0	2,6	38,0	3,4	6,0	100,0
Хабаровская	55,8	7,4	27,7	3,1	6,0	100,0
Итого по региону	52,2	7,5	30,8	3,5	6,0	100,0
Всего по Профсоюзу	52,1	9,9	28,7	3,3	6,0	100,0

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 декабря 2020 г.

Москва

№ П-6

**О порядке распределения и размере отчисления
членских взносов в Общероссийском
профессиональном союзе работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации в 2021–2025 годах**

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить на период 2021–2025 годов следующий порядок распределения и размер отчисления членских взносов, собранных в Профсоюзе:

1.1. Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза перечисляют на общепрофсоюзную деятельность Центральному комитету Профсоюза 6 процентов от собранных в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза членских профсоюзных взносов.

1.2. Комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза направляют в оперативное управление:

- а) первичных организаций – не более 50 процентов собранных в них членских профсоюзных взносов;
- б) территориальных организаций – не более 20 процентов собранных в них членских профсоюзных взносов.

2. Направить настоящее постановление комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и финансовому отделу ЦК Профсоюза для исполнения.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 декабря 2020 г.

Москва

№ II-7

**О Молодежном совете Центрального комитета
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Положение о Молодежном совете Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (приложение №1).

2. Утвердить состав Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (приложение №2).

3. Положение о Молодежном совете Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденное Центральным комитетом Профсоюза 3 декабря 2015 года, считать утратившим силу.

4. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза активизировать работу по реализации молодежной политики, утвердить новые составы молодежных советов и оказать всестороннюю помощь в организации их работы.

5. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза, членам Молодежного совета ЦК Профсоюза – для использования в работе, разместить на сайте Профсоюза в сети Интернет и опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

6. Контроль за настоящим постановлением возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В., на председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению ЦК Профсоюза
от 03.12.2020 № II-7*

**ПОЛОЖЕНИЕ О МОЛОДЕЖНОМ СОВЕТЕ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Утверждено Центральным комитетом Профсоюза
3 декабря 2020 года)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Молодежный совет Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Молодежный совет, Профсоюз) является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов молодых членов Профсоюза, привлечения к активной профсоюзной деятельности, изучения и распространения опыта работы с молодежью, подготовки соответствующих рекомендаций, а также оказания помощи в создании и совершенствовании работы молодежных советов организаций Профсоюза.

1.2. Молодежный совет в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, постановлениями Съездов, Центрального комитета, Президиума Профсоюза, резолюциями молодежных форумов Профсоюза и настоящим Положением.

1.3. Молодежный совет является высшим руководящим

органом в системе молодежных советов Профсоюза, координирует деятельность молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

1.4. Молодежный совет участвует в деятельности Центрального комитета Профсоюза и его комиссий, Президиума Профсоюза по вопросам совершенствования молодежной политики Профсоюза с правом совещательного голоса.

1.5. Деятельность Молодежного совета основывается на принципах свободы, независимости, справедливости, солидарности, демократизма, добровольности, равноправия, самоуправления, законности и гласности обсуждения вопросов и выработки решений.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

2.1. Основной целью деятельности Молодежного совета является представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов молодых членов Профсоюза в вопросах занятости, трудовых (служебных) отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья, соблюдения социальных гарантий.

2.2. Основные задачи Молодежного совета:

2.2.1. Содействие в создании и координации деятельности молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

2.2.2. Проведение политики социальной защиты молодежи посредством общественного контроля за соблюдением социально-трудовых прав и интересов молодых членов Профсоюза.

2.2.3. Участие в формировании и совершенствовании молодежной политики Профсоюза.

2.2.4. Содействие патриотическому и духовно-нравственному воспитанию молодых членов Профсоюза.

2.2.5. Обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых членов Профсоюза.

2.2.6. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых членов Профсоюза, развитие системы профессиональной ориентации и самоопределения.

2.3. Основными направлениями деятельности Молодежного совета являются:

2.3.1. Взаимодействие с руководящими органами Профсоюза по вопросам развития молодежной политики.

2.3.2. Участие в проведении экспертизы готовящихся и действующих законодательных актов по вопросам, затрагивающим права и интересы молодых членов Профсоюза.

2.3.3. Сбор, анализ, обработка и распространение информации о положении молодых членов Профсоюза, их проблемах и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения.

2.3.4. Анализ информации о социально-экономическом положении различных категорий молодежи и подготовка предложений в разделы «Работа с молодежью» для внесения в отраслевые соглашения (коллективные договоры).

2.3.5. Организация и проведение форумов, слетов, научно-практических конференций, семинаров, круглых столов по актуальным проблемам молодежи, конкурсов профессионального мастерства среди молодых членов Профсоюза.

2.3.6. Содействие обеспечению представительства молодежи в выборных органах Профсоюза и его организаций.

2.3.7. Вовлечение молодежи в члены Профсоюза, формирование стимулов для мотивации профсоюзного членства и работы в профсоюзных органах.

2.3.8. Изучение, обобщение и распространение опыта работы с молодежью и деятельности молодежных советов.

2.3.9. Совершенствование информационной и пропагандистской работы в целях создания Профсоюза новой формации, привлекательного для государственных, муниципальных служащих и работников, для молодых профсоюзных активистов.

3. СОСТАВ И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

3.1. Количественный и персональный состав Молодежного совета утверждается Центральным комитетом Профсоюза на срок полномочий выборных органов из профсоюзных лидеров (35 лет включительно), рекомендуемых региональными Советами организаций Профсоюза и руководством Профсоюза.

3.2. Полномочия членов Молодежного совета прекращаются в случаях:

3.2.1. Письменного заявления о сложении полномочий.

3.2.2. Достижения возраста 36 лет.

3.2.3. Недобросовестного выполнения обязанностей.

3.3. В случае досрочного прекращения полномочий члена Молодежного совета региональный Совет председателей организаций Профсоюза, руководство Профсоюза делегируют нового члена в состав Молодежного совета, который утверждается Центральным комитетом Профсоюза.

3.4. Председатель, заместитель председателя Молодежного совета избираются на его заседании.

4. ФОРМЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

4.1. Основной формой деятельности являются заседания Молодежного совета, которые проводятся по мере необходи-

мости, но не реже одного раза в год и считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины от общего числа членов Молодежного совета. Решения принимаются большинством голосов членов Молодежного совета, присутствующих на заседании.

4.2. В периоды между заседаниями в целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов Молодежный совет может принимать решение путем опроса его членов с последующей информацией на очередном заседании Молодежного совета с использованием сети Интернет, электронных писем и иных средств связи.

4.3. Молодежный совет работает на основе годовых планов, которые утверждаются на заседании Молодежного совета.

4.4. Молодежный совет вносит предложения в проекты планов мероприятий ЦК Профсоюза на предстоящий период.

4.5. Организацию работы Молодежного совета осуществляет председатель Молодежного совета, в его отсутствие – заместитель председателя Молодежного совета.

4.6. Молодежный совет может сотрудничать с общественными организациями, занимающимися проблемами молодежи. В заседаниях Молодежного совета могут участвовать представители организаций Профсоюза, не имеющих представителей в его составе, а также представители общественных организаций, объединений.

4.7. Ходатайствует о награждении членов Молодежного совета и молодежных советов комитетов организаций Профсоюза.

4.8. Приглашает на заседание Молодежного совета Председателя Профсоюза, его заместителей, руководителей организаций Профсоюза.

5. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

5.1. Организует работу по выполнению решений Молодежного совета, постановлений Центрального комитета, Президиума Профсоюза, направленных на реализацию молодежной политики, в рамках полномочий Молодежного совета.

5.2. Созывает и проводит заседания Молодежного совета.

5.3. Принимает участие в организации, подготовке и проведении мероприятий по вопросам молодежной политики, проводимых Центральным комитетом Профсоюза, Федерацией Независимых Профсоюзов России, Федеральным агентством по делам молодежи.

5.4. Изучает и обобщает положительный опыт работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по реализации молодежной политики и способствует его распространению через сайт Профсоюза, социальные сети, «Информационный бюллетень Профсоюза» и другие средства массовой информации.

5.5. Координирует деятельность членов Молодежного совета между заседаниями.

5.6. Представляет Молодежный совет на съездах Профсоюза, заседаниях Центрального комитета и Президиума Профсоюза, в общественных организациях и объединениях, международных организациях.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, вступают в силу с момента его утверждения Центральным комитетом Профсоюза.

6.2. Организационно-техническое обеспечение работы Молодежного совета, подготовку его заседаний осуществляют отделы организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза и Управление делами ЦК Профсоюза; делопроизводство, ведение протоколов и проведение заседаний Молодежного совета – председатель и заместитель председателя Молодежного совета.

6.3. Деятельность Молодежного совета финансируется в пределах сметы доходов и расходов Центральным комитетом Профсоюза на соответствующий год.

Приложение № 2
к постановлению ЦК Профсоюза
от 03.12.2020 № П-7

**Состав Молодежного совета
Центрального комитета Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации**

1. **Плиев Виктор Фёдорович**, заместитель начальника Правового управления, заместитель председателя первичной профсоюзной организации АМС г. Владикавказа.

Основание: выписка из протокола заседания № 1 от 16.07.2020 Северо-Кавказского регионального Совета председателей организаций Профсоюза.

2. **Ковшов Сергей Анатольевич**, руководитель группы обработки информации и администрирования баз, председатель первичной профсоюзной организации Главного управления Отделения Пенсионного фонда России по Саратовской области, председатель Молодежного совета Саратовской областной территориальной организации Профсоюза.

3. **Лисин Игорь Олегович**, заместитель начальника таможенного поста – начальник отдела таможенного оформления и таможенного контроля № 2 Приволжского таможенного поста Приволжской электронной таможни, заместитель председателя первичной профсоюзной организации, председатель Молодежного совета Приволжской электронной таможни, заместитель председателя Молодежного совета Нижегородского областного комитета Профсоюза.

Основание: выписка из протокола заседания № 2 от 09.11.2020 Приволжского регионального Совета председателей организаций Профсоюза.

4. Переверзина Алёна Сергеевна, заместитель председателя Алтайской краевой организации Профсоюза – правовой инспектор труда Профсоюза по Алтайскому краю, председатель Молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза.

Основание: выписка из протокола заседания № 2 от 09.11.2020 Сибирского регионального Совета председателей организаций Профсоюза.

5. Прохвалитов Григорий Владимирович, начальник Управления проектной деятельности города Севастополя, член Молодежного совета Севастопольской региональной общественной организации Профсоюза.

Основание: выписка из протокола заседания № 2 от 25.11.2020 Южного регионального Совета председателей организаций Профсоюза.

6. Пахомова Алена Алексеевна, секретарь-машинистка Муниципального казенного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационная часть» Ржаксинского района Тамбовской области, член Молодежного совета Тамбовской областной организации Профсоюза.

7. Погорелова Мария Александровна, эксперт отдела учета и отчетности Администрации МР «Жуковский район», секретарь-казначей первичной профсоюзной организации, член Молодежного совета Калужской областной организации Профсоюза.

Основание: выписка из протокола заседания от 10.07.2020

Центрального регионального Совета председателей организаций Профсоюза.

8. Мацкевич Максим Олегович, начальник отдела организационной работы и молодежной политики Карельской республиканской организации Профсоюза, председатель Молодежного совета Карельской республиканской организации Профсоюза.

Основание: копия протокола заседания № 1 от 22.07.2020 Северо-Западного регионального Совета председателей организаций Профсоюза.

9. Слободчикова Александра Андреевна, главный специалист отдела по организационной работе и связи с общественностью Администрации города Каменск-Уральский Свердловской области, председатель Молодежного совета Свердловской областной организации Профсоюза.

Основание: копия протокола заседания № 1 от 06.07.2020 Уральского регионального Совета председателей организаций Профсоюза.

10. Кузьменко Василий Олегович, инженер отдела службы, подготовки и профилактической работы областного Казенного учреждения «Управление противопожарной службы Сахалинской области», член комитета первичной профсоюзной организации.

Основание: копия протокола заседания от 12.11.2020 Дальневосточного регионального Совета председателей организаций Профсоюза.

11. Соболева Мария Викторовна, эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Основание: по предложению Председателя Профсоюза.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 декабря 2020 г.

Москва

№ П-8

**О Положении о премировании членов
Центрального комитета и Центральной ревизионной
комиссии Профсоюза в связи с юбилейными датами**

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить Положение о премировании членов Центрального комитета и членов Центральной ревизионной комиссии в связи с юбилейными датами (приложение).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение
к постановлению ЦК Профсоюза
от 03.12.2020 № II

Положение о премировании членов Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в связи с юбилейными датами

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение предусматривает премирование членов Центрального комитета Профсоюза и членов Центральной ревизионной комиссии в связи с юбилейными датами – 50 лет и далее каждые 5 лет со дня рождения.

2. Размеры, порядок и условия предоставления выплат

2.1. Обязательным условием премирования является стаж работы в профсоюзе.

2.2. Для рассмотрения вопроса о премировании юбиляров, членов Центрального комитета, не являющихся председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и членов Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, председатель региональной (межрегиональной) организации представляет в Центральный комитет Профсоюза ходатайство с указанием фамилии, имени, отчества, даты рождения и стажа в Профсоюзе, в том числе в должности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза. К ходатайству должны прилагаться реквизиты банковского лицевого счета юбиляра.

2.3. Установить размер премии председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и

председателю Центральной ревизионной комиссии Профсоюза при стаже работы:

- до 3 лет – 5000 рублей;
- от 3 до 10 лет – 7000 рублей
- свыше 10 лет – 10 000 рублей.

Членам Центрального комитета, не являющимся председателями региональных (межрегиональных) организаций, и членам Центральной ревизионной комиссии Профсоюза – 5000 рублей.

2.4. Выплата премии оформляется распоряжением Председателя Профсоюза.

3. Финансирование расходов

3.1. Финансирование расходов по премированию осуществляется Центральным комитетом за счет членских профсоюзных взносов согласно смете доходов и расходов по статье «Премирование профактива».

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 декабря 2020 г.

Москва

№ П-9

**О наградах Центральных органов Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации**

В целях повышения авторитета наград центральных органов Профсоюза и совершенствования работы по осуществлению награждения, а также для развития инициативы и ответственности профсоюзных работников, активистов в выполнении служебных и общественных обязанностей Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о Благодарности Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (приложение № 1).

Положение о Благодарности Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденное постановлением Президиума от 3 декабря 2015 года № 2-13, признать утратившим силу.

2. Утвердить Положение о Почетной грамоте Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (приложение № 2).

Положение о Почетной грамоте Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденное постановлением Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 3 декабря 2015 года № 2-13, признать утратившим силу.

3. Утвердить Положение о Почетном знаке «За заслуги перед Профсоюзом» (приложение № 3).

Положение о Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденное постановлением Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 3 декабря 2015 года № 2-13, признать утратившим силу.

4. Утвердить Положение о Благодарности Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (приложение №4).

Положение о Благодарности Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденное постановлением Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Российской Федерации от 3 декабря 2015 года № 2-13, признать утратившим силу.

5. Утвердить Положение о Книге Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (приложение № 5).

Положение о Книге Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденное постановлением Президиума 3 декабря 2015 года № 2-13, признать утратившим силу.

6. Утвердить Положение о Дипломе Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (приложение № 6).

Положение о Дипломе Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденное постановлением Президиума 20 апреля 2016 года № 2-14, признать утратившим силу.

7. Председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обеспечить соблюдение требований утвержденных Положений при оформлении наградных материалов, направляемых в Центральный комитет Профсоюза.

8. Отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза осуществлять контроль за соблюдением сроков и порядка представления документов для награждения.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению ЦК Профсоюза
от 03.12.2020 № II-9*

ПОЛОЖЕНИЕ
о Благодарности Президиума Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации
(Утверждено Центральным комитетом Профсоюза
3 декабря 2020 года)

1. Благодарность Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Благодарность Президиума Профсоюза) (образец бланка прилагается) учреждена для поощрения профсоюзных работников, активистов и организаций за плодотворное участие в деятельности Профсоюза, а также других лиц за содействие органам Профсоюза в выполнении ими уставных задач и организаций за активную работу по представлению и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

2. Благодарность Президиума Профсоюза оформляется Распоряжением Председателя Профсоюза на основании представлений, поступивших от коллегиальных выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и заместителей Председателя Профсоюза.

3. Для рассмотрения вопроса об объявлении Благодарности Президиума Профсоюза:

– комитеты региональных (межрегиональных) организаций представляют в Аппарат Центрального комитета Проф-

союза решение выборного коллегиального органа с приложением краткой характеристики, а Председатель и заместители Председателя Профсоюза ходатайство, в которых указывается:

– для профсоюзных работников и активистов: фамилия, имя, отчество (полностью); дата рождения (день, месяц, год); стаж профсоюзной работы (не менее одного года); наименование организации без сокращения; конкретные результаты профсоюзной деятельности; имеющиеся профсоюзные награды, прикладывают копию профсоюзного билета награждаемого;

– для организаций Профсоюза: полное наименование организации (без сокращений); фамилия, имя, отчество руководителя организации и председателя профсоюзной организации; конкретные результаты деятельности организации по выполнению требований Устава и программных задач Профсоюза за последние три года, имеющиеся профсоюзные награды;

– для представителей социальных партнеров: фамилия, имя, отчество (полностью); наименование организации без сокращения; конкретные личные заслуги перед Профсоюзом или его организациями в деле развития социального партнерства;

– для руководителей организаций зарубежных профсоюзов: фамилия, имя, отчество (полностью); конкретные результаты работы по развитию сотрудничества с Профсоюзом;

– для других лиц и организаций: фамилия, имя, отчество (полностью) или наименование организации без сокращений с указанием фамилии, имени, отчества руководителя организации; конкретные заслуги лица или организации в содействии Профсоюзу или его организации в реализации его уставных целей и задач.

4. Представления, в которых отсутствуют сведения, предусмотренные п. 3 настоящего Положения, Президиумом Профсоюза не рассматриваются.

5. Только при наличии у кандидатур и организаций награды комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (за исключением руководителей организаций зарубежных профсоюзов и других лиц и организаций) объявляется Благодарность Президиума Профсоюза.

6. К Благодарности Президиума Профсоюза выделяется денежная премия (памятный подарок) в размере одной тысячи рублей.

7. Документы об объявлении Благодарности Президиума Профсоюза представляются в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза не позднее 30 дней до предполагаемого вручения награды.

8. Объявление Благодарности Президиума Профсоюза осуществляется Председателем Профсоюза, заместителями Председателя Профсоюза или по их поручению – членами Центрального комитета в торжественной обстановке.

9. Оформление документов на объявление Благодарности Президиума Профсоюза и учет награжденных осуществляет отдел организационной работы и кадровой политики Центрального комитета Профсоюза.



ПРЕЗИДИУМ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВЫРАЖАЕТ
БЛАГОДАРНОСТЬ



Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 2
к постановлению ЦК Профсоюза
от 03.12.2020 № II-9

ПОЛОЖЕНИЕ
о Почетной грамоте Центрального комитета
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации
(Утверждено Центральным комитетом Профсоюза
3 декабря 2020 года)

1. Почетной грамотой Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Почетная грамота ЦК Профсоюза) (образец бланка прилагается) награждаются:

– профсоюзные работники и активисты – за активную работу по защите прав и законных интересов членов Профсоюза или многолетнюю добросовестную работу в Профсоюзе и в связи с юбилейной датой¹, имеющие профсоюзный стаж не менее 5 лет;

– организации Профсоюза – за большой вклад в выполнение требований Устава и программных задач Профсоюза, состоящие в Профсоюзе не менее 5 лет;

– представители социальных партнеров – за личный вклад в развитие социального партнерства;

– руководители организаций родственных профсоюзов зарубежных стран – за вклад в развитие сотрудничества с Профсоюзом;

¹ Юбилейные даты: работников – 50 лет (55 – для женщин), далее через каждые 5 лет; для организаций – 20 лет со дня образования и далее через каждые 10 лет.

– другие лица, организации – за содействие Профсоюзу в реализации его уставных целей и задач.

Представление к награждению Почетной грамотой ЦК Профсоюза производится не ранее чем через два года после принятия решения об объявлении Благодарности Президиума Профсоюза.

2. Решение о награждении Почетной грамотой ЦК Профсоюза принимается Президиумом Профсоюза на основании представлений выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, Председателя и заместителей Председателя Профсоюза.

3. Для рассмотрения вопроса о награждении Почетной грамотой ЦК Профсоюза комитеты региональных (межрегиональных) организаций представляют в Аппарат Центрального комитета Профсоюза решение выборного органа с приложением краткой характеристики, а Председатель и заместители Председателя Профсоюза ходатайство, в которых указывается:

– для профсоюзных работников и активистов: фамилия, имя, отчество (полностью); дата рождения (день, месяц, год); стаж профсоюзной работы (не менее 5 лет); наименование организации без сокращения; конкретные результаты профсоюзной деятельности; имеющиеся профсоюзные и другие награды; прикладывают копию профсоюзного билета награждаемого;

– для организаций Профсоюза: фамилия, имя, отчество руководителя организации и председателя профсоюзной организации; полное наименование организации; фамилия, имя, отчество председателя организации; количество работающих, из них членов Профсоюза; конкретные результаты деятельности организации по выполнению требований Устава

и программных задач Профсоюза за последние 5 лет; имеющиеся профсоюзные награды;

– для представителей социальных партнеров: фамилия, имя, отчество (полностью); наименование организации без сокращения; конкретные личные заслуги перед Профсоюзом или его организациями в деле развития социального партнерства;

– для руководителей организаций зарубежных профсоюзов: фамилия, имя, отчество (полностью); конкретные результаты работы по развитию сотрудничества с Профсоюзом;

– для других лиц и организаций: фамилия, имя, отчество (полностью) или наименование организации без сокращений с указанием фамилии, имени, отчества руководителя организации; конкретные заслуги лица или организации в содействии Профсоюзу или его организации в реализации его уставных целей и задач.

4. Представления, в которых отсутствуют сведения, предусмотренные п. 3 настоящего Положения, Президиумом Профсоюза не рассматриваются.

5. Только при наличии у кандидатур и организаций Благодарности Президиума Профсоюза и наград комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (за исключением руководителей организаций зарубежных профсоюзов и других лиц и организаций) награждаются Почетной грамотой ЦК Профсоюза.

6. Документы о награждении Почетной грамотой ЦК Профсоюза представляются в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза не позднее 30 дней до предполагаемого вручения награды.

7. К Почетной грамоте ЦК Профсоюза может выделяться денежная премия (памятный подарок) в размере:

– для профсоюзных работников и активистов, социальных партнеров – три тысячи рублей;

– для организаций Профсоюза – согласно приложению к Положению (прилагается).

8. Почетная грамота ЦК Профсоюза вручается награждаемому Председателем Профсоюза, заместителями Председателя Профсоюза или по их поручению членами Центрального комитета Профсоюза в торжественной обстановке.

9. Оформление документов на награждение Почетной грамотой ЦК Профсоюза и учет награжденных осуществляет отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

*Приложение к Положению
о Почетной грамоте ЦК Профсоюза
постановления ЦК Профсоюза
от 03.12.2020 № П-9*

**О размере денежных премий (сумм памятных подарков)
организациям Профсоюза, награждаемым
Почетной грамотой ЦК Профсоюза**

Размер денежных премий (сумм памятных подарков) организациям Профсоюза, награжденным Почетной грамотой ЦК Профсоюза:

Первичные организации Профсоюза

Численность членов Профсоюза	Сумма (руб.)
до 300	5000
от 300 до 500	6000
500 и выше	7000

Территориальные организации Профсоюза

Численность членов Профсоюза	Сумма (руб.)
до 500	7000
от 500 до 700	8000
700 и выше	10 000

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза

Численность членов Профсоюза	Сумма (руб.)
до 3000	10 000
от 3000 до 10 000	20 000
от 10 000 до 20 000	30 000
20 000 и выше	40 000

Вопрос целевого использования указанного поощрения решает комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.



*Приложение № 3
к постановлению ЦК Профсоюза
от 03.12.2020 № II-9*

ПОЛОЖЕНИЕ

о Почетном знаке «За заслуги перед Профсоюзом»

(Утверждено Центральным комитетом Профсоюза 3 декабря 2020 года)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Почетный знак «За заслуги перед Профсоюзом» (далее – Знак Профсоюза) является высшей наградой Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.2. Знаком Профсоюза награждаются работники и активисты Профсоюза, руководители и работники органов государственной власти и местного самоуправления, руководители и работники организаций общественного обслуживания, руководители и работники Федерации Независимых Профсоюзов России, Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, руководители зарубежных профсоюзов, организации Профсоюза, имеющие особые, выдающиеся заслуги перед Профсоюзом в осуществлении им уставных целей и задач.

1.3. Указанные в п. 1.2 настоящего Положения лица и организации награждаются Знаком Профсоюза один раз.

2. УСЛОВИЯ НАГРАЖДЕНИЯ ЗНАКОМ ПРОФСОЮЗА

2.1. Знаком Профсоюза награждаются лица, проработавшие в выборных органах Профсоюза не менее 10 лет, награжденные ранее Почетной грамотой Центрального комитета Профсоюза.

2.2. Представление к награждению Знаком Профсоюза производится не ранее чем через два года после принятия решения о награждении Почетной грамотой Центрального комитета Профсоюза.

3. ОПИСАНИЕ ЗНАКА ПРОФСОЮЗА

3.1. Знак Профсоюза представляет собой металлическую пластину прямоугольной формы размером 125х180 мм на деревянной подложке размером 175х225 мм коричневого цвета.

В верхней части пластины размещается выпуклая многоцветная эмблема Профсоюза и надпись «За заслуги перед Профсоюзом».

Ниже текст:

Награжден(а)
фамилия, имя, отчество

занимаемая должность, выполняемая работа
в Профсоюзе

Постановление Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

№ _____ от « ___ » _____

4. ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ К НАГРАЖДЕНИЮ ЗНАКОМ ПРОФСОЮЗА

4.1. Представление к награждению Знаком Профсоюза производится:

– выборным коллегиальным органом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

– председателем, заместителем Председателя Профсоюза.

4.2. При ходатайстве о награждении Знаком Профсоюза представляются следующие документы (для региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза): постановление коллегиального выборного органа с приложением характеристики, в которых указываются фамилия, имя, отчество; занимаемая должность (выполняемая работа) в Профсоюзе; должность (для работающих на общественных началах и социальных партнеров) по основной работе; стаж профсоюзной работы в выборных органах; показатели профсоюзной деятельности или степени содействия Профсоюзу; наличие наград центральных органов Профсоюза, предусмотренных в п. 2 настоящего Положения, прикладывается копия профсоюзного билета.

5. ПОРЯДОК НАГРАЖДЕНИЯ ЗНАКОМ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ВРУЧЕНИЯ

5.1. Решение о награждении Знаком Профсоюза принимается Президиумом Профсоюза по материалам, представленным не позднее, чем за месяц до заседания.

5.2. Работникам и активистам Профсоюза при награждении Знаком Профсоюза выделяется денежное поощрение в размере 12 тысяч рублей за счет средств организации, представившей к награде.

5.3. Вручение Знака Профсоюза осуществляется Председателем, заместителем Председателя Профсоюза или по их поручению членами Центрального комитета Профсоюза в торжественной обстановке.

5.4. Оформление документов на награждение Знаком Профсоюза и учет награжденных осуществляет отдел организационной работы и кадровой политики Центрального комитета Профсоюза.

Приложение № 4
к постановлению ЦК Профсоюза
от 03.12.2020 № П-9

ПОЛОЖЕНИЕ
о Благодарности Председателя Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации
(Утверждено Центральным комитетом Профсоюза
3 декабря 2020 года)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Благодарность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Благодарность, Профсоюз) объявляется гражданам Российской Федерации, избранным или назначенным на должность в соответствии с федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, а также руководителям зарубежных профсоюзов за конкретный вклад в развитие социального партнерства через систему заключения отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров, за плодотворное сотрудничество и содействие Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по обеспечению соблюдения социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза и иные заслуги перед Профсоюзом.

1.2. Указанные в п. 1.1 настоящего Положения лица награждаются Благодарностью Председателя Профсоюза один раз.

2. УСЛОВИЯ НАГРАЖДЕНИЯ, ПОРЯДОК И ВРУЧЕНИЕ БЛАГОДАРНОСТИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

2.1. Решение об объявлении Благодарности принимается Председателем Профсоюза самостоятельно, а также на основании ходатайств выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по предварительному согласованию с Председателем Профсоюза, в которых указывается фамилия, имя, отчество (полностью), должность, наименование организации без сокращения, конкретный вклад в развитие социального партнерства.

2.2. Решение об объявлении Благодарности оформляется Распоряжением Председателя Профсоюза.

2.3. При об объявлении Благодарности денежное поощрение не предусматривается.

2.4. Объявление Благодарности Председателя Профсоюза осуществляется лично Председателем Профсоюза в торжественной обстановке.

2.5. Оформление документов на объявление Благодарности Председателя Профсоюза и учет награжденных осуществляет отдел организационной работы и кадровой политики Центрального комитета Профсоюза.

3. ОПИСАНИЕ НАГРАДЫ И БЛАНКА БЛАГОДАРНОСТИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

3.1. Плакетка «Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» представляет собой прямоугольную деревянную рамку с бархатной поверхностью бордового цвета в центре.

Размер рамки: 135 x 155 мм.

На бархате расположен металлический орден, под орденом находится стилизованная металлическая лента.

Орден представляет собой восьмиугольную звезду в виде множества лучей, выполненную из белого металла.

Звезда состоит из трех деталей: звезда + узор (литье в одну деталь) + центр.

На центр ордена, отдельной деталью, положена круглая накладка, которая в свою очередь обрамлена кружевным орнаментом, выполненным из желтого металла. В центре круга размещен логотип Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Размер ордена: 70 x 70 мм.

Под орденом расположена стилистическая металлическая лента с надписью «Благодарю за сотрудничество» на красном фоне.

Размер ленты: 95 x 13 мм.

3.2. Благодарность Председателя Профсоюза выполнена в виде разворота на трех страницах. Формат листа А4.

На титульном листе расположена надпись «Благодарность Председателя Профсоюза», по периметру нарисован узор-орнамент.

На второй странице вверху страницы надпись «Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», в центре расположен логотип Профсоюза, по периметру нарисован узор-орнамент.

На третьей странице надпись «награждается», под надписью размещены свободные графы для заполнения. По периметру также узор-орнамент. Под свободными графами находится строка «Председатель Профсоюза Н.А.Водянов», еще ниже расположена строка «Распоряжение Председателя» с указанием номера и даты.

3.3. Футляр деревянный.

*Приложение № 5
к постановлению ЦК Профсоюза
от 03.12.2020 № П-9*

ПОЛОЖЕНИЕ
о Книге Почета Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
(Утверждено Центральным комитетом Профсоюза
3 декабря 2020 года)

1. Книга Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Книга Почета, Профсоюз) учреждается для сохранения и передачи традиций самоотверженного служения руководителей, активистов и штатных работников выборных профсоюзных органов интересам членов Профсоюза.

2. В Книгу Почета Профсоюза заносятся руководители, штатные работники выборных органов Профсоюза, проявившие в течение всей своей деятельности в Профсоюзе верность его идеалам, умение и настойчивость в представлении и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, внесших заметный личный вклад в обеспечение организационного и финансового укрепления Профсоюза.

Необходимым условием принятия решения о занесении в Книгу Почета является наличие у представляемых кандидатур высшей награды Профсоюза – Почетного знака «За заслуги перед Профсоюзом», стажа в выборных органах Профсоюза (для председателей – в должности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза) не менее 10 лет.



3. Решение о занесении в Книгу Почета:

– Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации принимает Съезд Профсоюза по представлению Центрального комитета Профсоюза;

– других руководителей, штатных работников коллегиальных выборных органов Профсоюза и его организаций – Центральный комитет Профсоюза по предложению Председателя Профсоюза и его заместителей, или на основании постановления коллегиального выборного органа региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

На представленную кандидатуру дается развернутая характеристика, содержащая сведения, подтверждающие успешную деятельность в Профсоюзе.

Занесение в Книгу Почета осуществляется по окончании работы в Профсоюзе.

4. В Книгу Почета помещается цветная фотография размером 6 x 9 см и вносятся биографические данные, сведения о работе в Профсоюзе и ее результатах, о профсоюзных и государственных наградах.

5. Членам Профсоюза, чьи имена занесены в Книгу Почета, выдается свидетельство установленного образца (прилагается) и выделяется денежное поощрение в размере 10 тысяч рублей, в случае непредвиденных обстоятельств, не зависящих от воли сторон, – семье.

6. Книга Почета Профсоюза хранится в помещении Центрального комитета Профсоюза и доступна для ознакомления посетителям, а также размещена на сайте Профсоюза в разделе «Музей Профсоюза».

Приложение № 6
к постановлению ЦК Профсоюза
от 03.12.2020 № П-9

ПОЛОЖЕНИЕ

О Дипломе Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (Утверждено Центральным комитетом Профсоюза 3 декабря 2020 года)

Диплом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Диплом, Профсоюз) учрежден для награждения победителей и участников конкурсов, проводимых Профсоюзом.

1. Условия награждения Дипломом

1.1. Дипломом награждаются:

– профсоюзные активисты, комитеты первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – победители конкурсов;

– профсоюзные активисты, комитеты первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – за активное участие в конкурсах.

2. Порядок награждения Дипломом

2.1. Организационный комитет, жюри конкурса представляют Президиуму Профсоюза предложения по награждению Дипломом профсоюзных активистов и организаций Профсоюза по итогам конкурса.



2.2. Решение о награждении Дипломом принимает Президиум Профсоюза.

2.3. Вручение Диплома производится в торжественной обстановке Председателем Профсоюза, заместителями Председателя Профсоюза или по их поручению членами Центрального комитета Профсоюза в торжественной обстановке.

2.4. Оформление документов на награждение Дипломом и учет награжденных осуществляет отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 декабря 2020 г.

Москва

№ П-10

**Об осуществлении контроля за реализацией решений
XI Съезда Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации**

XI Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации стал важнейшим этапом в истории развития Профсоюза и определил задачи на предстоящий период.

Главные направления деятельности Профсоюза и его организаций в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом Профсоюза, определяет Программа действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах, утвержденная XI Съездом Профсоюза 2 декабря 2020 года.

Основное внимание уделяется организационному укреплению Профсоюза, вопросам сохранения и увеличения профсоюзного членства, повышения уровня заработной платы, обеспечению соблюдения трудовых прав и сохранению соци-

альных гарантий трудящихся, осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, реализации молодежной политики Профсоюза, организации коллективных действий, повышению информированности членов Профсоюза о проделанной работе профсоюзными органами и органами Профсоюза.

Для решения проблемных вопросов, стоящих перед Профсоюзом, необходимо принять меры по укреплению внутрипрофсоюзной дисциплины и повышению уровня персональной ответственности председателей профсоюзных организаций за выполнение требований Устава Профсоюза, решений вышестоящих выборных коллегиальных органов, Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах.

С целью выполнения решений XI Съезда Профсоюза, обеспечения координации этой работы в организациях Профсоюза Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить:

– Регламент работы Центральных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (приложение № 1);

– Положение об Аппарате Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (приложение № 2).

2. Утвердить Порядок осуществления контроля за выполнением Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах (приложение №3).

3. Комитетам региональных (межрегиональных), территориальных, первичных организаций Профсоюза:

– довести решения XI Съезда Профсоюза и II заседания ЦК Профсоюза до каждого члена Профсоюза;

– принять к исполнению Порядок осуществления контроля за выполнением Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах и определить меры по его реализации в организациях Профсоюза;

– разработать и утвердить на заседаниях коллегиальных выборных органов организаций Профсоюза планы мероприятий по их реализации с учетом фактического положения дел и имеющихся недостатков, отмеченных в ходе отчетов и выборов;

– систематически анализировать положение дел и оказывать практическую помощь профсоюзным организациям в решении поставленных XI Съездом Профсоюза целей и задач.

4. В соответствии с Уставом Профсоюза возложить ответственность за организацию контроля выполнения положений Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза на председателей соответствующих организаций Профсоюза.

5. Считать утратившими силу:

– Регламент работы Центральных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденный Центральным комитетом Профсоюза 3 декабря 2015 года;

– Положение об Аппарате Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденное Центральным комитетом Профсоюза 3 декабря 2015 года.

6. Отделам Центрального комитета Профсоюза анализировать ежегодную статистическую отчетность и изучать практику работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с целью подготовки информации для последующей оценки Центральным комитетом и Президиумом Профсоюза деятельности соответствующих профсоюзных организаций, их выборных органов в части выполнения решений XI Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в том числе Программы действий Профсоюза на 2020–2025 годы.

7. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на Президиум Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению ЦК Профсоюза
от 03.12.2020 № II-10*

**РЕГЛАМЕНТ
работы Центральных органов Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации
(Утверждено Центральным комитетом Профсоюза
3 декабря 2020 года)**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Регламент работы Центральных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Регламент) устанавливает основные правила организации деятельности Центрального комитета (далее – ЦК Профсоюза), Президиума и Председателя Профсоюза (далее совместно именуемые – Центральные органы Профсоюза) по реализации их полномочий.

Полномочия и функции Центральных органов Профсоюза определены Уставом Профсоюза.

1.2. Центральные органы Профсоюза в пределах своих полномочий организуют выполнение Устава Профсоюза, решений съездов Профсоюза, осуществляют систематический контроль за их исполнением региональными (межрегиональными), территориальными и первичными организациями Профсоюза.

1.3. Рассмотрение вопросов, относящихся к компетенции Центральных органов Профсоюза, проводится на заседаниях ЦК Профсоюза или Президиума Профсоюза соответственно,

а также на заседаниях постоянных комиссий ЦК Профсоюза (предварительное рассмотрение).

Заседания ЦК Профсоюза проводятся два раза в год (декабрь, апрель), внеочередные заседания ЦК Профсоюза – по мере необходимости, Президиума Профсоюза – не реже одного раза в квартал.

1.4. Рассмотрение вопросов, относящихся к компетенции Председателя Профсоюза, производится им лично или по его поручению заместителями Председателя Профсоюза, принимающими участие в работе ЦК Профсоюза с правом голоса. При необходимости указанные вопросы рассматриваются с участием представителей заинтересованных сторон (выборных органов организаций Профсоюза, работников Аппарата ЦК Профсоюза, привлекаемых специалистов других органов и организаций).

В соответствии с Уставом Профсоюза решения Председателя Профсоюза оформляются распоряжениями.

1.5. Порядок подготовки и принятия постановлений Центральных органов Профсоюза, распоряжений Председателя Профсоюза устанавливается настоящим Регламентом.

1.6. Постановления Центральных органов Профсоюза подписываются Председателем Профсоюза и заверяются печатью Профсоюза, часть из которых подлежит опубликованию в «Информационном бюллетене Профсоюза», на сайте Профсоюза в сети Интернет, тиражированию и рассылке в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза и другим исполнителям в соответствии с решением соответствующих коллегиальных выборных органов Профсоюза.

1.7. Распоряжения Председателя Профсоюза в соответствии с их указаниями оформляются и рассылаются управлением делами ЦК Профсоюза.

1.8. Заседания ЦК Профсоюза созываются по решению Президиума Профсоюза с предложениями по повестке дня

заседания и месту его проведения или по требованию не менее одной трети членов Центрального комитета Профсоюза.

Заседания Президиума Профсоюза созываются Председателем Профсоюза или его заместителем, исполняющим обязанности Председателя Профсоюза. Председатель и заместители Председателя Профсоюза принимают участие в работе Президиума Профсоюза с правом голоса.

1.9. Заседания ЦК Профсоюза в заочной форме голосования созываются Президиумом Профсоюза с предложениями по повестке дня заседания и месту его проведения согласно Положению о порядке проведения заочного голосования коллегиальными выборными органами Профсоюза (утверждено на заседании ЦК Профсоюза 07.12.2016 № IV-6).

1.10. Заседания Президиума Профсоюза в заочной форме голосования созываются Председателем Профсоюза или его заместителем, исполняющим обязанности Председателя Профсоюза, на основании его распоряжения с предложением по повестке дня заседания и месту его проведения согласно Положению о порядке проведения заочного голосования коллегиальными выборными органами Профсоюза (утверждено на заседании ЦК Профсоюза 07.12.2016 № IV-6).

1.11. Деятельность постоянных комиссий ЦК Профсоюза осуществляется на основании Положения о постоянных комиссиях Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утверждаемого ЦК Профсоюза.

2. ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ ЦЕНТРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗА

2.1. Деятельность Центральных органов Профсоюза осуществляется на основе перспективных и целевых программ

и мероприятий, годовых планов работы ЦК Профсоюза, направленных на реализацию решений съездов Профсоюза.

2.2. Годовой план работы ЦК Профсоюза включает в себя:

а) даты проведения заседаний ЦК Профсоюза и Президиума Профсоюза;

б) перечень вопросов для рассмотрения на заседаниях Центральных органов Профсоюза;

в) перечень вопросов для изучения постоянными комиссиями и отделами ЦК Профсоюза с указанием сроков их проведения и ответственных исполнителей;

г) мероприятия по оказанию помощи и осуществлению контроля за деятельностью выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в реализации решений съездов и Центральных органов Профсоюза, распоряжений Председателя Профсоюза с указанием сроков и лиц, ответственных за их выполнение;

д) проведение общероссийских, зональных и профессиональных мероприятий по подготовке и дополнительному профессиональному образованию профсоюзных кадров, актива и резерва кадров с указанием сроков, места проведения и лиц, ответственных за их осуществление;

е) мероприятия по взаимодействию с Федерацией Независимых Профсоюзов России, Международной федерацией профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, зарубежными профсоюзами и их объединениями, федеральными органами государственной власти, органами управления организаций сферы общественного обслуживания Российской Федерации, другими общероссийскими общественными организациями в интересах членов Профсоюза;

ж) вопросы информационного обеспечения деятельности Профсоюза и его организаций;

з) другие вопросы, требующие рассмотрения в планируемый период.

2.3. Заведующие отделами ЦК Профсоюза до 1 ноября каждого года передают согласованные с заместителями Председателя Профсоюза предложения в проект плана работы ЦК Профсоюза на предстоящий год в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, который их обобщает и формирует проект плана для представления Председателю Профсоюза. Сформированный проект плана выносится на рассмотрение Президиума Профсоюза, затем утверждается ЦК Профсоюза.

2.4. Утвержденный ЦК Профсоюза план работы направляется управлением делами ЦК Профсоюза комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, ответственным исполнителям, публикуется в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза в сети Интернет.

2.5. Председатель Профсоюза, его заместители, постоянные комиссии ЦК Профсоюза, Молодежный совет ЦК Профсоюза, отделы (управление делами) ЦК Профсоюза организуют свою работу в соответствии с утвержденным планом работы ЦК Профсоюза.

2.6. Контроль за выполнением плана работы ЦК Профсоюза осуществляет Президиум Профсоюза.

3. ПОРЯДОК ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕДЕНИЯ ЗАСЕДАНИЙ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

3.1. Дата, место и время проведения заседания ЦК Профсоюза, проект повестки дня, докладчики по вопросам повестки дня, предложения по составу рабочих органов заседания предварительно рассматриваются Президиумом Профсоюза.

Решение об утверждении повестки дня принимается ЦК Профсоюза.

3.2. Извещение членов ЦК Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии Профсоюза (далее – ЦРК) и приглашенных о проведении очередного заседания ЦК Профсоюза и планируемых к рассмотрению вопросах осуществляет управление делами ЦК Профсоюза не позднее, чем за месяц до даты проведения заседания, в случае созыва внеочередного заседания – за 15 дней, заочного – за 7 дней.

3.3. Президиум Профсоюза до заседания ЦК Профсоюза рассматривает проекты постановлений и других документов, необходимых для обеспечения работы ЦК Профсоюза, вносит в них предложения и дополнения.

3.4. Дополнительные вопросы, проекты постановлений или резолюций, внесенные в ходе заседания ЦК Профсоюза, рассматриваются им только после предварительного рассмотрения редакционной комиссией, образованной и утвержденной на заседании ЦК Профсоюза.

3.5. Контроль за подготовкой и представлением материалов для рассмотрения на заседаниях ЦК Профсоюза осуществляют заместители Председателя Профсоюза.

Решение об изменении утвержденного плана работы ЦК Профсоюза в части содержания вопроса и срока его рассмотрения может быть принято Председателем Профсоюза на основании мотивированного предложения соответствующего отдела ЦК Профсоюза, ответственного за подготовку вопроса и поддержанного заместителями Председателя Профсоюза, с последующим информированием ЦК Профсоюза.

3.6. Представленные для рассмотрения на заседании ЦК Профсоюза материалы раздаются участникам заседания до его открытия.

3.7. Члены ЦК Профсоюза вправе вносить свои замечания и предложения по проектам повестки дня и соответствующим

материалам на имя Председателя Профсоюза до открытия заседания.

Указанные предложения и замечания учитываются и оглашаются председательствующим на заседании ЦК Профсоюза при обсуждении повестки дня, а по документам – передаются для рассмотрения в редакционную комиссию.

3.8. По каждому из рассматриваемых на заседании ЦК Профсоюза вопросов приглашаются лица, имеющие к его подготовке непосредственное отношение.

Состав приглашенных на заседание ЦК Профсоюза определяется Председателем Профсоюза по предложению его заместителей и заведующих отделами ЦК Профсоюза, ответственных за подготовку конкретных вопросов.

3.9. Члены ЦК Профсоюза и приглашенные на заседание регистрируются в установленном порядке (дата, ФИО, подпись) работниками Аппарата ЦК Профсоюза. Данные регистрации сообщаются председательствующему на заседании в письменной форме за минуту до открытия заседания.

3.10. Заседания ЦК Профсоюза проводятся под председательством Председателя Профсоюза. В случае его отсутствия на заседании председательствует один из заместителей Председателя Профсоюза.

3.11. На заседаниях ЦК Профсоюза утверждается повестка дня заседания, регламент его работы.

Прения прекращаются по предложениям членов ЦК Профсоюза на основании результатов голосования.

3.12. На заседании ЦК Профсоюза по предложениям Президиума Профсоюза, Председателя Профсоюза или членов ЦК Профсоюза, как правило, формируются следующие рабочие органы: президиум, редакционная и счетная комиссии. Количественный и персональный состав рабочих органов утверждается ЦК Профсоюза открытым голосованием.

Избираются председательствующий и секретарь заседания ЦК Профсоюза открытым голосованием.

3.13. ЦК Профсоюза определяет порядок голосования.

Постановления, резолюции ЦК Профсоюза принимаются, как правило, открытым голосованием.

3.14. При необходимости, по предложению председательствующего или членов ЦК Профсоюза для подготовки предложений по дополнительно внесенным в повестку дня вопросам, ЦК Профсоюза может создавать рабочие группы или комиссии из состава присутствующих на заседании членов ЦК Профсоюза.

Члены ЦК Профсоюза, не избранные в состав комиссий и рабочих групп, могут по приглашению этих комиссий и рабочих групп участвовать в их работе с правом совещательного голоса.

3.15. Президиум заседания ЦК Профсоюза обеспечивает соблюдение регламента, повестки дня и порядка работы, формирует список выступающих и определяет очередность выступающих, информирует членов ЦК Профсоюза о поступивших предложениях, делает объявления по порядку ведения заседания.

3.16. Председательствующий заседания ЦК Профсоюза ведет заседание в соответствии с порядком ведения заседания, подготовленным отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза на основании постановления Президиума Профсоюза о материалах и порядке проведения заседания ЦК Профсоюза, а именно:

- информирует о наличии кворума;
- открывает и закрывает заседание;
- предоставляет слово для докладов, выступлений и сообщений;
- ставит на голосование проекты постановлений и резолюций;
- объявляет результаты голосования;

- оглашает вопросы, справки, заявления и предложения, поступившие в президиум заседания;
- принимает решение о прекращении прений по вопросам повестки дня;
- обеспечивает порядок в зале заседаний.

Председательствующий способствует созданию деловой атмосферы, сближению позиций по рассматриваемым вопросам, достижению согласованных решений в интересах Профсоюза, принимает необходимые меры для проведения консультаций с постоянными комиссиями ЦК Профсоюза, членами рабочих органов заседания, привлеченными специалистами и заведующими отделами (управляющим делами) ЦК Профсоюза в целях преодоления разногласий по обсуждаемому вопросу.

3.17. Редакционная комиссия рассматривает проекты постановлений и резолюций, другие документы, поступившие от президиума заседания, готовит свои поправки и предложения по ним и вносит их на рассмотрение ЦК Профсоюза.

3.18. Счетная комиссия проводит визуальный подсчет голосов и итоги докладывает председательствующему на заседании ЦК Профсоюза, а при необходимости организует проведение закрытого (тайного) голосования, определяет его результаты и вносит протоколы по вопросам, поставленным на голосование, на утверждение ЦК Профсоюза.

Организационно-техническое обеспечение закрытого (тайного) голосования осуществляют отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза и управление делами ЦК Профсоюза.

3.19. Секретарь заседания стенографирует выступления участников, организует учет предложений и замечаний, поступающих писем, записок и телеграмм, информирует о них участников заседания ЦК Профсоюза, подписывает протокол заседания.

3.20. Редакционная и счетная комиссии заседания ЦК Профсоюза избирают председателей соответствующих комиссий, которые информируют членов ЦК Профсоюза и участников заседания о своем избрании и об итогах работы комиссии по вопросам повестки дня заседания ЦК Профсоюза.

3.21. Члены Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, Молодежного совета ЦК Профсоюза приглашаются на заседание ЦК Профсоюза и принимают участие в его работе с правом совещательного голоса.

3.22. Лица, приглашенные на заседание ЦК Профсоюза, могут выступать в прениях, вносить предложения, делать замечания, давать справки по существу обсуждаемых вопросов без права участия в принятии постановлений по вопросам повестки дня заседания.

3.23. Присутствие на заседании ЦК Профсоюза представителей средств массовой информации и проведение пресс-конференций организует помощник Председателя Профсоюза по информационной работе в порядке, определяемом Председателем Профсоюза.

Проведение видео- и фотосъемок, звукозаписи организует управление делами ЦК Профсоюза в порядке, определяемом Председателем Профсоюза.

3.24. В исключительных случаях допускается рассмотрение вопросов и принятие ЦК Профсоюза по ним решений без проведения заседания (совместного очного присутствия членов ЦК Профсоюза для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование) путем проведения заочного голосования (опросным путем) с помощью обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

4. ПОРЯДОК ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕДЕНИЯ ЗАСЕДАНИЙ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

4.1. Председательствует на заседаниях Президиума Профсоюза Председатель Профсоюза, а организационно-техническое обеспечение заседаний Президиума Профсоюза осуществляет управление делами ЦК Профсоюза.

4.2. Заседания Президиума Профсоюза проводятся в соответствии с утвержденным планом работы ЦК Профсоюза.

Внеочередные заседания Президиума Профсоюза проводятся по мере необходимости в соответствии с распоряжением Председателя Профсоюза или по требованию не менее половины членов Президиума Профсоюза.

4.3. Проект повестки дня, дата, время и место проведения заседания Президиума Профсоюза, а также необходимые для подготовки заседания рабочие группы (комиссии) определяются распоряжением Председателя Профсоюза в соответствии с планом работы ЦК Профсоюза. Персональные составы рабочих групп (комиссий) формируются отделами ЦК Профсоюза, ответственными за подготовку вопроса, и утверждаются заместителями Председателя Профсоюза.

Окончательное решение по повестке дня принимает Президиум Профсоюза.

4.4. Извещение членов Президиума Профсоюза и приглашенных о дате, времени и месте проведения заседания Президиума Профсоюза, проекте повестки дня заседания осуществляет управление делами ЦК Профсоюза не позднее, чем за 14 дней до дня его проведения, а в случае созыва внеочередного заседания – не позднее, чем за 5 дней.

4.5. Контроль подготовки и своевременного представления материалов, необходимых для рассмотрения на заседаниях Президиума Профсоюза, осуществляют заместители Председателя Профсоюза.

4.6. Материалы к заседаниям Президиума Профсоюза должны содержать:

- проекты постановлений;
- пояснительные записки по существу рассматриваемых вопросов с необходимыми расчетами, обоснованиями, статистическими и фактическими данными по итогам проверки, а также документами, на которые даются ссылки в проектах постановлений и пояснительных записках;
- перечень документов ЦК Профсоюза и Президиума Профсоюза, которые необходимо изменить или отменить в связи с принятием представленного проекта;
- список лиц, приглашенных на заседание Президиума Профсоюза для участия в рассмотрении данного вопроса.

4.7. Проект постановления Президиума Профсоюза по рассматриваемому вопросу составляется с соблюдением следующих требований:

- название вопроса, соответствующее утвержденному в плане работы ЦК Профсоюза (заголовок);
- краткое изложение проблемы (сути вопроса) со ссылкой на факты, документы и цифровые данные, подтверждающие основные выводы и предложения (констатирующая часть);
- четко сформулированные задачи перед органами, организациями и должностными лицами Профсоюза, сроки исполнения и ответственные лица, перечень ранее принятых постановлений, подлежащих частичному изменению или снятию с контроля (постановляющая часть).

Заведующие отделами (управляющий делами) ЦК Профсоюза, ответственные за подготовку соответствующих материалов для рассмотрения на заседании Президиума Профсоюза, несут персональную ответственность за качество исполнения и своевременность их представления.

4.8. Проекты постановлений и прилагаемые к ним справочные материалы визируются с указанием даты ответствен-

ными за их подготовку работниками Аппарата ЦК Профсоюза, заведующими отделами (управляющим делами) ЦК Профсоюза и заместителями Председателя Профсоюза и передаются на рассмотрение Председателю Профсоюза не позднее, чем за 14 дней до дня проведения заседания.

На проектах постановлений, представленных на рассмотрение Председателя Профсоюза, обязательны визы:

- связанных с вопросами регулирования социального партнерства – заведующего отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза;

- имеющих нормативно-правовой характер – заведующего юридическим отделом ЦК Профсоюза – главного правового инспектора труда Профсоюза;

- связанных с вопросами охраны труда и здоровья членов Профсоюза – заведующего отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главного технического инспектора труда Профсоюза;

- связанных с изменениями в структуре Профсоюза – заведующего отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза;

- связанных с финансовой политикой Профсоюза – заведующего финансовым отделом ЦК Профсоюза – главного бухгалтера ЦК Профсоюза.

4.9. Исполнитель, ответственный за подготовку вопроса, в случае положительного заключения Председателя Профсоюза по представленным документам, не позднее, чем за 10 дней до заседания Президиума Профсоюза, сдает их для тиражирования в управление делами ЦК Профсоюза.

Управление делами ЦК Профсоюза комплектует набор документов в соответствии с утвержденным Председателем Профсоюза проектом повестки дня для членов Президиума Профсоюза, председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза и обеспечивает их раздачу участникам заседания.

4.10. В случаях, когда включенный в проект повестки дня вопрос по каким-либо причинам не может быть внесен на рассмотрение Президиума Профсоюза, ответственный за его подготовку по согласованию с заместителями Председателя Профсоюза и председателем соответствующей постоянной комиссии ЦК Профсоюза за 15 дней до заседания Президиума Профсоюза представляет Председателю Профсоюза служебную записку с указанием причин переноса срока или снятия вопроса с обсуждения, который принимает окончательное решение.

4.11. После рассмотрения на заседании Президиума Профсоюза вопросов, по которым не поступило замечаний и предложений, ответственный за их подготовку представляет постановления и материалы по ним на визу заместителям Председателя Профсоюза и на подпись Председателю Профсоюза не позднее, чем через день после заседания.

По документам, требующим доработки, Председатель Профсоюза дает поручения исполнителям с указанием сроков представления их на подпись, но не позднее пяти рабочих дней со дня проведения заседания.

4.12. Тиражирование и рассылка постановлений Президиума Профсоюза с необходимыми приложениями осуществляется управлением делами ЦК Профсоюза в установленном порядке.

4.13. Заседания Президиума Профсоюза оформляются протоколом с приложением всех принятых постановлений, завизированных работниками Аппарата ЦК Профсоюза и заместителями Председателя Профсоюза, ответственными за их подготовку и оформление.

Председательствующий Президиума Профсоюза подписывает протокол не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания, управляющий делами ЦК Профсоюза заверяет его печатью Профсоюза.

4.14. Перечень и краткое содержание постановлений, если нет иных указаний Председателя Профсоюза, подлежат опубликованию в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза в сети Интернет.

4.15. В исключительных случаях допускается рассмотрение вопросов и принятие по ним решений Президиума Профсоюза без проведения заседания (совместного очного присутствия членов Президиума Профсоюза для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование) путем проведения заочного голосования (опросным путем) с помощью обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

5.1. Председатель Профсоюза осуществляет общее руководство деятельностью ЦК Профсоюза, Президиума Профсоюза и Аппарата ЦК Профсоюза по реализации уставных целей и задач, решений съездов Профсоюза и организует их работу.

5.2. Заместители Председателя Профсоюза в соответствии с распределенными между ними обязанностями рассматривают и вносят предложения Председателю Профсоюза по вопросам деятельности Профсоюза, его Центральным органам, координируют и контролируют деятельность закрепленных за ними на основании распоряжения Председателя Профсоюза отделов ЦК Профсоюза.

5.3. Председатель Профсоюза и его заместители в соответствии со своими должностными обязанностями рассматривают конкретные вопросы деятельности Центральным

органов Профсоюза; систематически, но не реже одного раза в квартал, проводят совещания с заведующими отделами (управляющим делами) ЦК Профсоюза и другими работниками Аппарата ЦК Профсоюза, на которых рассматривают ход выполнения программ, мероприятий и планов работы, принимают решения или дают соответствующие поручения.

5.4. По результатам рассмотрения конкретных вопросов и документов Председатель Профсоюза и его заместители выражают свое мнение либо дают распоряжения (поручения) в виде подписанных ими резолюций (поручений), оформляемых и учитываемых в установленном порядке.

5.5. Организационно-техническое обеспечение работы Председателя Профсоюза и его заместителей осуществляет управление делами ЦК Профсоюза.

6. ПОРЯДОК ИСПОЛНЕНИЯ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА, ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА, РАСПОРЯЖЕНИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА И ПОРУЧЕНИЙ ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

6.1. Исполнение постановлений ЦК Профсоюза, Президиума Профсоюза, распоряжений Председателя Профсоюза (могут даваться в форме резолюции на соответствующем документе), а также поручений его заместителей организуется и контролируется заведующими отделами (управляющим делами) ЦК Профсоюза, председателями постоянных комиссий ЦК Профсоюза и руководителями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Доведение постановлений и распоряжений до исполнителей обеспечивается управлением делами ЦК Профсоюза путем направления им копий этих постановлений и распоряжений.

Контролю исполнения подлежат:

– постановления съездов Профсоюза, ЦК Профсоюза и Президиума Профсоюза;

– распоряжения Председателя Профсоюза и поручения его заместителей;

– планы работы ЦК Профсоюза;

– планы мероприятий ЦК Профсоюза по отдельным направлениям деятельности или вопросам.

6.2. В постановлениях Центральных органов Профсоюза, как правило, устанавливается конкретный срок (календарная дата) их исполнения.

Если срок исполнения не указан, постановление подлежит исполнению в течение календарного года.

6.3. Ответственные за исполнение постановлений выборные органы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и соответствующий отдел ЦК Профсоюза за месяц до истечения установленного срока исполнения готовят информацию о принятых мерах и предложения о снятии постановления с контроля или мотивированные предложения о продлении срока с указанием планируемой даты исполнения.

После согласования информации и предложений с заместителями Председателя Профсоюза (в соответствии с возложенными на них обязанностями) ответственный за исполнение постановления отдел ЦК Профсоюза готовит проект постановления соответствующего Центрального органа Профсоюза в установленном настоящим Регламентом порядке о снятии с контроля или переносе срока исполнения.

6.4. Распоряжения Председателя Профсоюза и поручения его заместителей доводятся до исполнителя путем направления письменного указания или копии протокола совещания по обсуждаемому вопросу.

Распоряжения (поручения) с пометкой «срочно» или «оперативно» предусматривают соответственно 3-дневный

или 10-дневный срок исполнения, считая от даты его подписания, и не продлеваются.

Если срок исполнения распоряжения (поручения) не указан, то оно подлежит исполнению в срок до одного месяца, считая от даты подписания.

Если последний день срока исполнения распоряжения (поручения) приходится на нерабочий день, оно подлежит исполнению в предшествующий ему рабочий день.

В исключительных случаях, когда по объективным причинам исполнение распоряжения (поручения) в установленный срок невозможно, исполнители представляют Председателю Профсоюза или его заместителям мотивированные предложения о продлении срока с указанием планируемой даты исполнения. Такие предложения представляются не позднее, чем в 15-дневный срок после даты подписания.

6.5. В случае, когда распоряжение Председателя Профсоюза или поручения его заместителей дано нескольким исполнителям, то указанный в распоряжении (поручении) первым организует всю работу по исполнению и согласованию с соответствующим руководителем, определяет порядок и сроки представления предложений от соисполнителей, а также подготовку итогового документа.

6.6. Постановления ЦК Профсоюза, Президиума Профсоюза снимаются с контроля постановлением соответствующего Центрального органа Профсоюза.

Распоряжения Председателя Профсоюза и поручения его заместителей снимаются с контроля лицом, издавшим это распоряжение (поручение).

7. ПОДГОТОВКА И ПРОВЕДЕНИЕ СОВЕЩАНИЙ И СЕМИНАРОВ В ПРОФСОЮЗЕ

7.1. В соответствии с утвержденным планом работы ЦК Профсоюза в Профсоюзе проводятся:

– общероссийские совещания-семинары с руководителями и работниками аппаратов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

– общероссийские ведомственные семинары-совещания представителей профсоюзных организаций систем министерств, служб, агентств и организаций сферы общественно-го обслуживания;

– вебинары для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

– интернет-совещания, проводимые заместителями Председателя Профсоюза с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

– зональные семинары-совещания с профсоюзными кадрами и активом региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по планам работы соответствующих региональных Советов председателей организаций Профсоюза;

– молодежные форумы и другие.

7.2. По решению Председателя Профсоюза могут созываться не предусмотренные планом работы ЦК Профсоюза совещания (в том числе в режиме видеоконференции) для обсуждения срочных вопросов деятельности Профсоюза, его региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций.

7.3. Порядок подготовки и проведения совещаний и семинаров, организуемых ЦК Профсоюза, осуществляется в порядке, утвержденном Председателем Профсоюза.

7.4. Для участия в совещаниях и семинарах могут привлекаться научные работники, представители федеральных органов государственной власти, органов власти субъектов Российской Федерации и других организаций.

Подбор лекторов, обеспечение их участия в совещаниях и семинарах возлагаются на отдел ЦК Профсоюза (комитет

региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – для зональных мероприятий), ответственный за его подготовку и проведение.

7.5. Организационно-техническое обеспечение совещаний и семинаров, проводимых ЦК Профсоюза, осуществляют отделы ЦК Профсоюза, ответственные за проведение мероприятий, совместно с управлением делами ЦК Профсоюза, координацию их работы осуществляет Председатель Профсоюза или его заместители.

Рекомендации (резолуции) совещаний и семинаров, выступления докладчиков (лекторов) фиксируются или оформляются в виде отчета и по поручению Председателя Профсоюза или его заместителей рассылаются заинтересованным организациям Профсоюза либо подлежат опубликованию в «Информационном бюллетене Профсоюза» или на сайте Профсоюза в сети Интернет.

7.6. О месте, сроках проведения совещаний и семинаров, организуемых ЦК Профсоюза, а также планируемых к рассмотрению вопросах, не вошедших в план работы ЦК Профсоюза, участники указанных мероприятий извещаются не позднее, чем за неделю до его проведения.

В работе зональных совещаний и семинаров принимают участие Председатель Профсоюза, его заместители, а также заведующие отделами ЦК Профсоюза.

*Приложение № 2
к постановлению ЦК Профсоюза
от 03.12.2020 № II-10*

ПОЛОЖЕНИЕ
об Аппарате Центрального комитета Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации
(Утверждено Центральным комитетом Профсоюза
3 декабря 2020 года)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Аппарат Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Аппарат ЦК Профсоюза) является рабочим органом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – ЦК Профсоюза), образованным с целью обеспечения деятельности Центральных (руководящих и исполнительных) выборных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз).

В своей работе Аппарат ЦК Профсоюза руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, настоящим Положением, постановлениями Центрального комитета и Президиума Профсоюза, распоряжениями Председателя Профсоюза.

1.2. Аппарат ЦК Профсоюза создается и формируется Председателем Профсоюза, который утверждает его струк-

туру, штатное расписание, осуществляет общее руководство его деятельностью, утверждает должностные инструкции работников Аппарата ЦК Профсоюза, Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников Аппарата ЦК Профсоюза и иные локальные нормативные акты, устанавливает размер заработной платы работников Аппарата ЦК Профсоюза, заключает, изменяет и расторгает трудовые договоры с ними.

1.3. Трудовые отношения работников Аппарата ЦК Профсоюза регулируются трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и г. Москвы, содержащими нормы трудового права, действующим в Аппарате ЦК Профсоюза коллективным договором, локальными нормативными актами.

2. ФУНКЦИИ АППАРАТА ЦК ПРОФСОЮЗА

Аппарат ЦК Профсоюза:

2.1. Осуществляет подготовку необходимых аналитических материалов, проектов постановлений Центральных органов Профсоюза, распоряжений Председателя Профсоюза и иных документов.

Обеспечивает организацию заседаний Центральных органов Профсоюза, оформляет принятые ими постановления и иные решения.

2.2. Проводит работу по подготовке переговоров ЦК Профсоюза с федеральными органами государственной власти, органами управления организаций общественного обслуживания Российской Федерации и международными профсоюзными организациями по вопросам защиты прав и законных интересов членов Профсоюза, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Рассматривает поступающие в ЦК Профсоюза документы и обращения членов Профсоюза, выборных органов

организаций Профсоюза, федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК), других государственных органов и Федерации Независимых Профсоюзов России (далее – ФНПР), готовит по ним необходимые материалы, заключения.

2.4. Изучает практику работы организаций Профсоюза по различным направлениям их деятельности, обобщает статистические и иные данные, поступающие от профсоюзных организаций, а также рассматривает обращения и заявления членов Профсоюза, вносит по ним свои предложения ЦК Профсоюза, Президиуму Профсоюза, Председателю Профсоюза и его заместителям.

2.5. Осуществляет мониторинг исполнения организациями Профсоюза и их выборными органами постановлений Центральных органов Профсоюза, а также распоряжений Председателя Профсоюза и поручений его заместителей, оказывает им методическую, консультативную и правовую помощь; при необходимости разрабатывает и представляет Председателю Профсоюза согласованные с его заместителями предложения о принятии дополнительных мер по обеспечению выполнения этих постановлений и распоряжений.

2.6. Обеспечивает представительство ЦК Профсоюза во взаимоотношениях с РТК, ФНПР, федеральными органами государственной власти и органами управления организаций общественного обслуживания Российской Федерации при осуществлении законопроектной деятельности и согласовании нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза.

2.7. Организует личный прием членов Профсоюза Председателем Профсоюза, его заместителями и заведующими отделами ЦК Профсоюза.

2.8. Обеспечивает ведение делопроизводства, оформление и хранение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации личных дел выборных работников Профсоюза и работников Аппарата ЦК Профсоюза, оформление, хранение протоколов и иных документов ЦК Профсоюза, защиту охраняемой законом информации.

2.9. Координирует (при условии принятия решения соответствующим выборным профсоюзным органом) коллективные выступления работников по отстаиванию их законных трудовых и социально-экономических прав и интересов.

2.10. Обеспечивает регулярное информирование организаций Профсоюза, членов Профсоюза об актуальных вопросах деятельности Профсоюза, о зарубежном опыте профсоюзной работы. Организует издание «Информационного бюллетеня Профсоюза», размещение оперативной информации на сайте Профсоюза в сети Интернет и на странице Профсоюза в социальных сетях.

2.11. Обеспечивает организацию приема зарубежных делегаций и выезды делегаций Профсоюза за рубеж, проведение международных конференций, семинаров и других мероприятий.

2.12. Выполняет иные функции в соответствии с постановлениями Центральных органов Профсоюза и распоряжениями Председателя Профсоюза.

3. РУКОВОДСТВО АППАРАТОМ ЦК ПРОФСОЮЗА

3.1. Председатель Профсоюза и его заместители по отношению к работникам Аппарата ЦК Профсоюза выполняют административные функции.

Общее руководство Аппаратом ЦК Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза, а его заместители руководят непосредственно работой отделов ЦК Профсоюза в соответствии с делегированными им Председателем Профсоюза полномочиями.

Председатель Профсоюза или его заместитель, исполняющий в отсутствие Председателя Профсоюза его обязанности, издают распоряжения, которые обязательны для исполнения всеми работниками Аппарата ЦК Профсоюза.

3.2. Заведующие отделами и управляющий делами ЦК Профсоюза:

- осуществляют непосредственное руководство отделами (управлением делами) ЦК Профсоюза и несут персональную ответственность за выполнение возложенных на отделы (управление делами) ЦК Профсоюза функций и задач, а также следят за состоянием исполнительской и трудовой дисциплины в них;

- участвуют в заседаниях Центральных органов Профсоюза, постоянных комиссий ЦК Профсоюза, рабочих групп и совещаниях, проводимых Председателем Профсоюза и его заместителями;

- подготавливают и визируют материалы по вопросам, входящим в сферу ведения соответствующих отделов (управления делами) ЦК Профсоюза;

- проводят совещания с работниками соответствующих отделов (управления делами) ЦК Профсоюза;

- по согласованию с заместителем Председателя Профсоюза (в соответствии с возложенными на него обязанностями) привлекают при необходимости с целью проработки вопросов, включенных в план работы ЦК Профсоюза или порученных Председателем Профсоюза, специалистов федеральных органов государственной власти – членов отраслевых комиссий, работников иных учреждений и организаций в качестве экспертов;

– направляют по согласованию с Председателем Профсоюза или его заместителями в федеральные органы государственной власти, а также в региональные (межрегиональные), территориальные и первичные организации Профсоюза обращения, письма и другие поступившие в ЦК Профсоюза документы, не требующие решения Центральных органов Профсоюза, для рассмотрения;

– организуют изучение практики работы организаций Профсоюза и их выборных органов по реализации ими решений съездов Профсоюза, постановлений Центральных органов Профсоюза и распоряжений Председателя Профсоюза;

– распределяют обязанности между работниками соответствующего отдела (управления делами) ЦК Профсоюза;

– представляют Председателю Профсоюза согласованные с заместителем Председателя Профсоюза (в соответствии с возложенными на него обязанностями) предложения о назначении на должность и об освобождении от должности, о дополнительном профессиональном образовании и поощрении работников соответствующего отдела (управления делами) ЦК Профсоюза, а также предложения о наложении и снятии взысканий с работников соответствующих отделов (управления делами) ЦК Профсоюза.

4. ПОРЯДОК РАБОТЫ С ДОКУМЕНТАМИ В АППАРАТЕ ЦК ПРОФСОЮЗА

4.1. Вся поступающая в ЦК Профсоюза корреспонденция принимается специалистом по делопроизводству и работе с корреспонденцией управления делами ЦК Профсоюза и регистрируется в электронном документообороте.

После регистрации и получения резолюции по его исполнению документ направляется в соответствующий отдел (управление делами) ЦК Профсоюза и вручается заведую-

щему отделом (управляющему делами) ЦК Профсоюза или конкретному исполнителю.

4.2. Сроки исполнения могут быть срочными, оперативными и общими (без указания срока исполнения).

Если в документах и резолюциях не указан срок исполнения, то он считается общим, что означает:

– по документам и поручениям, не требующим получения дополнительных данных или проверки информации, – 14 календарных дней;

– по документам, требующим разъяснения или ответа представителей работодателя (нанимателя), тщательной проверки и дополнительного анализа, – 30 календарных дней.

Началом срока исполнения считается день получения документа исполнителем, за исключением постановлений Центральных органов Профсоюза, началом срока исполнения которых является дата принятия соответствующего постановления.

4.3. Документ считается исполненным, если решены и нашли свое отражение в соответствующем ответе все поставленные в нем вопросы. Ответы, информации, справки об исполнении визируются исполнителями и заведующими отделами.

Подписанный Председателем Профсоюза или его заместителями ответ (заключение или иной итоговый документ) по установленной форме регистрируется и в течение суток направляется адресату, а его копия подшивается в дело.

Снятие с контроля письма, заявления, жалобы осуществляется Председателем Профсоюза или его заместителями.

4.4. В Аппарате ЦК Профсоюза исходящая корреспонденция учитывается в следующем порядке:

Дело № 1 – корреспонденция Председателя Профсоюза и его заместителей;

Дело № 2 – корреспонденция управления делами ЦК Профсоюза;

Дело № 3 – корреспонденция отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза;

Дело № 4 – корреспонденция финансового отдела ЦК Профсоюза;

Дело № 5 – корреспонденция отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза;

Дело № 6 – корреспонденция отдела охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза;

Дело № 7 – корреспонденция юридического отдела ЦК Профсоюза;

Дело № 8 – корреспонденция помощников Председателя Профсоюза.

4.5. Постановления ЦК Профсоюза и Президиума Профсоюза, подписанные Председателем Профсоюза или его заместителем, председательствовавшим на заседании, прилагаются к протоколу заседания.

Оригиналы постановлений заверяются печатью, тиражируются и рассылаются управлением делами ЦК Профсоюза.

4.6. При публикации постановлений ЦК Профсоюза и Президиума Профсоюза в «Информационном бюллетене Профсоюза» подписи, печати и символика Профсоюза не используются.

4.7. Ответственность за хранение документов возлагается на управление делами ЦК Профсоюза.

5. КОМАНДИРОВКИ РАБОТНИКОВ АППАРАТА ЦК ПРОФСОЮЗА

5.1. Командировки работников Аппарата ЦК Профсоюза осуществляются в соответствии с планом работы ЦК Профсоюза, его постоянных комиссий, а также в иных случаях, требующих рассмотрения положения дел непосредственно в организациях Профсоюза на основании распоряжения Председателя Профсоюза или поручения его заместителей.

5.2. Письменные отчеты о командировках работников Аппарата ЦК Профсоюза визируются заместителями Председателя Профсоюза (в соответствии с возложенными на них обязанностями) и представляются Председателю Профсоюза в пятидневный срок после возвращения из командировки.

Приложение № 3
к постановлению ЦК Профсоюза
от 03.12.2020 № П-10

ПОРЯДОК
осуществления контроля за выполнением Программы
действий Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
по защите социально-трудовых прав и законных
интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах
(Утверждено Центральным комитетом Профсоюза
3 декабря 2020 года)

1. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ
КОНТРОЛЯ

1.1. Основной целью осуществления контроля является обеспечение профсоюзными организациями всех уровней выполнения Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах (далее – Профсоюз, Программа действий Профсоюза).

1.2. Основные задачи осуществления контроля связаны с повышением авторитета и роли Профсоюза и его организаций, контролем за выполнением уставных требований.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНТРОЛЯ

2.1. В целях осуществления контроля за выполнением Программы действий Профсоюза деятельность Профсоюза должна быть направлена на:

- осуществление комплекса мер по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, правозащитной работе, охране труда и здоровья, организационному, кадровому и финансовому укреплению Профсоюза;
- мобилизацию всего профсоюзного актива для реализации решений XI Съезда Профсоюза на основе ежегодного анализа установленной в Профсоюзе статистической отчетности, иной (дополнительной) информации за истекший год в сравнении с данными за год, предшествующий отчетному, распространения наиболее эффективных форм и методов осуществления защитных функций Профсоюза, а также комплексных и целевых проверок организаций Профсоюза;
- определение причин невыполнения организациями Профсоюза Программы действий Профсоюза в целом и отдельным ее направлениям с практикой периодических отчетов нижестоящих коллегиальных выборных органов организаций Профсоюза перед вышестоящими о деятельности по реализации решений XI Съезда Профсоюза и постановлений коллегиальных выборных органов Профсоюза;
- проведение работы по активному участию молодежи в реализации проектов внедрения современных информационных технологий в деятельность организаций Профсоюза, использованию инновационных методов мотивации профсоюзного членства.

3. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ

3.1. Президиум Профсоюза контролирует выполнение Программы действий Профсоюза.

3.2. В соответствии с Уставом Профсоюза (подп. 2 п. 25) контроль за выполнением Программы действий Профсоюза осуществляется на основе представленных в установленные сроки в Центральный комитет Профсоюза почтой России следующих документов:

– протокол заседания комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с постановлениями и приложениями, прошитый, пронумерованный, подписанный председательствующим и секретарем комитета, заверенный печатью организации Профсоюза – в течение месяца со дня проведения соответствующего заседания;

– план работы Молодежного совета комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – в течение месяца со дня проведения соответствующего заседания;

– информация об изменениях в составе Молодежного совета комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – по необходимости;

– отчетность комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

№ п/п	Наименование отчета	Срок представления в ЦК Профсоюза
1.	– Сводный статистический отчет по профсоюзному членству, профсоюзным кадрам и активу (форма №7), пояснительная записка к нему; – дополнительная таблица «Информация по обучению профсоюзных неосвобожденных работников» к форме №7; – Сведения по штатным работникам комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.	Ежегодно, до 15 февраля
2.	– Сводный статистический отчет за год Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (по численности, количеству организаций и профорганов по министерствам, ведомствам (форма №11), пояснительная записка к нему.	Ежегодно, до 15 февраля

3.	<p>– Отчет об итогах коллективно-договорной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (форма КДК-2) с приложениями и пояснительной записки к нему.</p> <p>– О выполнении итогов отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне за год.</p>	<p>Ежегодно, до 15 февраля</p> <p>Ежегодно, до 1 марта</p>
4.	<p>– Отчет о правозащитной работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (форма 4-ПИ), пояснительная записка к нему.</p> <p>– Карточка регистрации нарушений прав Профсоюза (форма 5-ПИ).</p>	<p>Ежегодно, до 15 февраля</p>
5.	<p>– Отчет о работе комитета Профсоюза по охране труда (форма 19-ТИ), пояснительная записка к нему.</p>	<p>Ежегодно, до 15 февраля</p>
6.	<p>– Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении.</p> <p>– Отчет о доходах и расходах профсоюзной организации (форма 10 ПБ).</p>	<p>За первое полугодие до 15 августа</p> <p>Ежегодно, до 15 февраля</p>
7.	<p>– Информация о работе ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации с приложением актов проверок.</p>	<p>Ежегодно, до 1 июня</p>

Отделы Центрального комитета Профсоюза производят анализ статистической отчетности и изучение практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с целью последующей оценки Президиумом Профсоюза и постоянными комиссиями ЦК Профсоюза деятельности организаций Профсоюза, их выборных органов по выполнению Программы действий Профсоюза.

Анализ статистических показателей работы выборных коллегиальных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза проводится:

3.3.1. По составу и численности организаций Профсоюза:

а) численный состав и структура региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

б) создание первичных профсоюзных организаций и прием в члены Профсоюза;

в) изменения в структуре территориальных организаций Профсоюза;

г) охват профсоюзным членством, профессиональный состав членов Профсоюза по системам министерствам и (ведомствам) и организаций общественного обслуживания относительно их перечня, утвержденного формой №11 (в % относительно имеющихся структур).

3.3.2. По развитию социального партнерства:

а) количество коллективных договоров, охват коллективными договорами первичных организаций Профсоюза, охват коллективными договорами членов Профсоюза;

б) количество региональных, территориальных и иных соглашений, охват региональными соглашениями первичных организаций Профсоюза и членов Профсоюза.

3.3.3. По охране труда:

а) количество проведенных проверок (техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда и т.д.);

б) количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на одну первичную профсоюзную организацию;

в) количество представителей Профсоюза в комитетах по охране труда на одну первичную профсоюзную организацию.

3.3.4. По правозащитной работе:

а) соотношение общего числа первичных профсоюзных организаций, входящих в соответствующую региональную

(межрегиональную) организацию Профсоюза, и количества проведенных проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства Российской Федерации;

б) соотношение числа выявленных в ходе проверок нарушений трудового законодательства Российской Федерации и устраненных нарушений;

в) соотношение общего количества рассмотренных с участием профсоюзных правовых инспекторов труда и иных представителей Профсоюза дел в судебных органах и исковых заявлений, рассмотренных с участием профсоюзных правовых инспекторов труда и иных представителей Профсоюза, требования по которым были удовлетворены полностью или частично.

3.3.5. По осуществлению финансовой политики в Профсоюзе:

а) выполнение установленного порядка распределения членских взносов в Профсоюзе;

б) размер средств, распределяемых в оперативное управление первичных организаций (в %);

в) отношение количества первичных профсоюзных организаций, переведенных на прямое кассовое обслуживание в территориальных или региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза к общему числу первичных профсоюзных организаций.

4. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ, ПООЩРЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

4.1. Подведение итогов реализации Программы действий Профсоюза проводится ежегодно в апреле на заседании Президиума Профсоюза, который определяет региональные (межрегиональные) организации Профсоюза и их председателей, добившиеся лучших результатов по основным направлениям деятельности Профсоюза по итогам года.

4.2. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза за достижение лучших результатов по реализации основных направлений деятельности Профсоюза по итогам года Президиум Профсоюза объявляет Благодарность Президиума Профсоюза, их председатели премируются в размере 15 тысяч рублей каждый.

4.3. Благодарность Президиума Профсоюза вручается Председателем Профсоюза или его заместителями на заседании Центрального комитета Профсоюза в торжественной обстановке.

4.4. За достигнутые успехи в выполнении Программы действий Профсоюза за 5 лет региональные (межрегиональные) организации Профсоюза награждаются Почетной грамотой Центрального комитета Профсоюза, их председатели премируются в размере 50 тысяч рублей каждый.

4.5. Почетная грамота Центрального комитета Профсоюза вручается Председателем Профсоюза или его заместителями на отчетно-выборной конференции соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза или Центрального комитета Профсоюза в торжественной обстановке.

4.6. Оформление документов на награждение Почетной грамотой Центрального комитета Профсоюза и Благодарностью Президиума Профсоюза, учет награжденных осуществляет отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

5. ТРЕБОВАНИЯ К ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ

5.1. Создание, обновление, ведение сайтов у всех региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5.2. Создание страниц, групп, аккаунтов у всех региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в различных социальных сетях.

5.3. Налаживание вертикального получения информации в обоих направлениях о работе профсоюзных организаций всех уровней. Наличие базы контактов, возможности для рассылки уведомлений, информации на всех уровнях профсоюзных организаций.

5.4. Информирование ЦК Профсоюза о значимых мероприятиях, событиях, проводимых региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза и профсоюзными организациями всех уровней, для размещения на сайте ЦК Профсоюза, в социальных сетях: для организаций численностью до 5000 членов рекомендуется не реже 1 раза в месяц, численностью от 5000 до 15 000 – не реже 2 раз в месяц, для организаций численностью свыше 15 000 – не реже 1 раза в неделю.

5.5. Направление информации, имеющей общепрофсоюзное значение (о достижениях, опыте, новых разработках, интересных для организаций всех уровней), для размещения в «Информационном бюллетене Профсоюза».

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 декабря 2020 г.

Москва

№ П-11

**О выборах делегатов XI (внеочередного) съезда
Общероссийского союза «Федерация Независимых
Профсоюзов России»**

Постановлением Генерального Совета ФНПР от 20.11.2020 № 6-1 «О созыве XI (внеочередного) съезда ФНПР» принято решение о проведении 24 декабря 2020 года в г. Москве XI (внеочередного) съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» и установлена норма представительства – 1 делегат от 500 тысяч членов профсоюзов каждой членской организации ФНПР.

В связи с этим Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В соответствии с п. 8.3.5 Устава Профсоюза, а также руководствуясь установленной нормой представительства избрать двух делегатов XI (внеочередного) съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» в составе:

Водянов Николай Анатольевич – Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Трофимов Василий Александрович – председатель Оренбургской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2. Настоящее постановление направить в Оренбургскую областную организацию Профсоюза, Департамент организационной работы Аппарата ФНПР для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 декабря 2020 г.

Москва

№ П-13

**О Плана участия Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
в 2021 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году
организационного и кадрового укрепления профсоюзов**

В соответствии с постановлениями Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 18.09.2020 №5-9 «Об объявлении 2021 года Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов» и от 18.11.2021 № 6 «О Плана мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов», Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТА-
НОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов (прилагается).

2. Направить настоящее постановление региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза для исполнения, в Департамент организационной работы Аппарата ФНПР для сведения.

3. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза в сети Интернет.

4. Управлению делами ЦК Профсоюза ознакомить отделы ЦК Профсоюза, помощника Председателя Профсоюза по информационной работе, ответственных за выполнение данного Плана.

5. Итоги выполнения Плана участия Профсоюза в 2021 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов, рассмотреть на заседании Центрального комитета Профсоюза в декабре 2021 года.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение
к постановлению ЦК Профсоюза
от 03.12.2020 № П-13*

**ПЛАН УЧАСТИЯ
Общероссийского профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году
в мероприятиях ФНПР, посвященных Году организационного и кадрового
укрепления профсоюзов**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	2	3	4
1	Подготовить и обсудить на заседаниях выборных коллегияльных органов организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) вопросы организационного и кадрового укрепления региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	В течение года	ЦК Профсоюза, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза
2	Продолжить внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации	В течение года	ЦК Профсоюза, региональные (межрегиональные), территориальные, первичные организации Профсоюза

3	<p>Оказывать практическую и методическую помощь организациям Профсоюза по подготовке и проведению семинаров, совещаний, образовательных форумов и слетов, смотров-конкурсов, способствующих положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации профсоюзного членства</p>	<p>В течение года</p>	<p>ЦК Профсоюза, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза</p>
4	<p>Подготовить информацию и заслушать на заседаниях постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью информации председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в которых произошло наибольшее снижение численности членов Профсоюза за период 2015–2020 гг., о мерах, принимаемых по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза</p>	<p>Согласно плану работы ЦК Профсоюза на 2021 г.</p>	<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, постоянная комиссия Центрального комитета Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью</p>
5	<p>Принять участие во Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций</p>	<p>Октябрь – декабрь 2021 г.</p>	<p>Департаменты Аппарата ФНПР, Штатные (освобожденные) председатели первичных организаций Профсоюза</p>
6	<p>Подготовить и провести семинары-совещания региональных Советов председателей организаций Профсоюза с повесткой дня: «Организационное и кадровое укрепление Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»</p>	<p>В течение года (по особому графику) 2021 г.</p>	<p>Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза</p>

7	Подготовить и провести семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Организация обучения кадров и профсоюзного актива в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественной службы Российской Федерации. Существующая реальность и использование современных возможностей»	23–27 августа, г. Ярославль, 2021 г.	Руководство Профсоюза, управление делами ЦК Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, председатель Ярославской областной организации Профсоюза
8	Провести интернет-совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Планирование работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Перспективы развития»	10–24 марта 2021 г.	Шелобанова О.В., заместитель Председателя Профсоюза
9	Провести вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Организация работы в Профсоюзе»	21 апреля 2021 г.	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
10	Провести Всероссийский семинар-совещание для заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу, социальные партнерство, правовых и технических инспекторов Профсоюза на тему: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-групповых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах»	17–21 мая, Республика Крым, 2021 г.	Руководство Профсоюза, управление делами ЦК Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства, юридический отдел, отдел охраны труда и здоровья, отдел организационной и кадровой политики ЦК Профсоюза

11	Провести смотр-конкурс Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер 2020–2021 гг.»	В течение года	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Молодежный совет ЦК Профсоюза, молодежные советы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза
12	Утвердить кадровый резерв на должность – Председателя Профсоюза – председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	Декабрь 2020 г. Апрель 2021 г.	Руководство Профсоюза, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза
13	Утвердить Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	Декабрь 2020 г.	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
14	Провести семинар для вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	декабрь 2020 г.	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза
15	Оказывать практическую и методическую помощь территориальным и первичным организациям Профсоюза по подготовке и проведению отчетных собраний, конференций	В течение года	Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза
16	Продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры, уделяя особое внимание территориальным организациям Профсоюза. Провести анализ целесообразности их деятельности как юридического лица	В течение года	Руководство Профсоюза, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза

17	Провести анализ взаимодействия с территориальными профобъединениями по сотрудничеству в организации работы по созданию новых профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства в регионах	В течение года	Руководство Профсоюза, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза
18	Рекомендовать региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза провести круглые столы с председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза для обсуждения и выработки предложений по вопросам совершенствования организационной структуры, укрепления их кадрового потенциала	В течение года	Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза
19	Принять участие в панельной дискуссии на тему «Практика, проблемы и пути дальнейшего совершенствования организационной и кадровой работы профсоюзов» в рамках ежегодного семинара-совещания ведущих организаций ФНПР	Июль – октябрь 2021 г.	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
20	Заслушивать информации, сообщения, отчеты руководителей первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза о выполнении решений коллегияльных органов Профсоюза, об опыте работы организаций Профсоюза по основным направлениям профсоюзной деятельности на заседаниях выборных коллегияльных органов организаций Профсоюза	В течение года	Руководство Профсоюза, постоянные комиссии ЦК Профсоюза, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза
21	Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров	В течение года	Руководство Профсоюза, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза

22	Продолжить работу по обучению профсоюзных кадров и актива по направлениям деятельности Профсоюза	В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза
23	Утвердить Положение о Молодежном совете ЦК Профсоюза и его новый состав на срок полномочий 2020–2025 гг.	В течение года	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
24	Утвердить Положения о Молодежных советах в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза и их новые составы на срок полномочий 2020–2025 гг.		Комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза
25	Принять участие во всероссийских семинарах-совещаниях по молодежной и информационной работе в соответствии с тематикой года, по отдельному плану ФНПР	В течение года	Руководство Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Молодежный совет ЦК Профсоюза
26	Принять участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв – 2021» в соответствии с тематикой года	В течение года	Молодежный совет ЦК Профсоюза, молодежные советы региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза
27	Принять участие в обучающих вебинарах для сотрудников аппаратов членских организаций ФНПР и их структурных подразделений по актуальным темам	В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза

28	Развивать информационные ресурсы Профсоюза через создание и активизацию сайтов во всех организациях Профсоюза, усилить работу по созданию официальных страниц, групп в социальных сетях, как наиболее массовому и перспективному направлению информационной работы, эффективно использовать информационно-коммуникативные технологии (мессенджеры)		Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, молодежные советы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза
29	Подвести итоги Года организационного и кадрового укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на заседании Центрального комитета Профсоюза	Декабрь 2021 г.	Руководство Профсоюза, отдел организационной и кадровой политики ЦК Профсоюза, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза
30	Подготовить и направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза Информационный бюллетень Профсоюза по итогам мероприятий	В течение года	Редакционный совет ИБП, помощник Председателя по информационной работе

ОТМЕЧЕНЫ
ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ
ЗА НОЯБРЬ 2020 г.

Наградить Почетной грамотой ЦК Профсоюза:

Улямаеву Зульфиру Ахметзиевну – №4, 09.11.2020 + 3000 – заведующую отделом по обеспечению деятельности Комитета по бюджетной, налоговой, инвестиционной политике и имущественным отношениям Секретариата Государственного Собрания-Курултая Республики Башкортостан, председателя контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан

Киселеву Оксану Викторовну – №4, 09.11.2020 + 3000 – члена Профсоюза, заведующую отделом по обеспечению деятельности Комитета по жилищной политике и инфраструктурному развитию Секретариата Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан

Кубитович Юлию Анатольевну – №4, 09.11.2020 + 3000 – председателя Гуковской городской организации Профсоюза, члена президиума Ростовской областной территориальной организации Профсоюза

Абрамову Минзири Галимулловну – №4, 10.11.2020 + 3000 – руководителя Муниципального бюджетного учреждения «Гараж», заместителя председателя первичной профсоюзной организации Администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области

Илюшик Аллу Викторовну – №4, 12.11.2020 + 3000 – врача-уролога, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Томской области»

Нежмакова Сергея Владимировича – №4, 12.11.2020 + 3000 – мастера, председателя первичной профсоюзной организации Областного государственного казенного учреждения «Специализированное монтажно-эксплуатационное учреждение Томской области»

Королеву Татьяну Анатольевну – №4, 12.11.2020 + 3000 – старшего инспектора группы социальной защиты, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Лечебное исправительное учреждение № 1 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Томской области»

Камышенцеву Инну Анатольевну – №4, 12.11.2020 + 3000 – начальника отдела по работе с обращениями граждан, застрахованных лиц и страхователей, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области

Левкину Ольгу Сергеевну – №4, 16.11.2020 + 3000 – члена Профсоюза, директора государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения Брянской области «Жуковский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Карнацкого Алексея Анатольевича – №4, 24.11.2020 + 3000 – заместителя начальника общего отдела, председателя первичной профсоюзной организации УФНС России по Краснодарскому краю

Фанину Марину Алексеевну – №4, 24.11.2020 + 3000 – главного государственного налогового инспектора контрольного отдела, члена комитета первичной профсоюзной организации УФНС России по Краснодарскому краю

Узденову Аминат Наныевну – №4, 26.11.2020 + 3000 – главного государственного налогового инспектора отдела урегулирования задолженности, председателя первичной профсоюзной организации УФНС России по Кабардино-Балкарской Республике

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОСКОВСКАЯ
ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

УЛЬЯНОВА ВЛАДИМИРА АЛЕКСЕЕВИЧА



На XXII отчетно-выборной конференции Московской городской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Московская городская организация Профсоюза за прошедшее пятилетие (2015–2020 гг.) проделала большую работу по реализации уставных целей и задач, выполнению Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы, принятой на X Съезде Профсоюза и постановления XXI отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза.

Деятельность городской организации проходила в сложных условиях реформирования и преобразований федеральных и городских органов государственного управления, оптимизации численности работающих. В результате количество членов Профсоюза в городской организации снизилось за последние 5 лет на 18 тысяч человек (с 112 до 94 тыс.), а количество работающих – на 19 тысяч человек.

Сложившаяся обстановка осложнила работу профсоюзных органов, заставила их искать наиболее эффективные методы оказания помощи и поддержки членов Профсоюза, работать во многих случаях на опережение.

Особое внимание в отчетный период было уделено вопросам защиты трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, соблюдения работодателями Трудового законодательства. За это время юридическую помощь получили более 9,2 тыс. членов Профсоюза, проверено 1975 организаций и выявлено 570 нарушений, из которых 516 устранены в оперативном порядке.

В пользу работников – членов Профсоюза решены многие трудовые споры, включая использование судебных инстанций.

За отчетный период уполномоченными по охране труда проведено 2345 проверок, выявлено 1544 нарушения. Большинство из них устранены.

Последовательная профилактическая работа по охране труда позволила сохранить тенденцию к снижению несчастных случаев на производстве. Если в 2005–2010 гг. произошло 228 несчастных случаев, в 2010–2015 гг. – 181, то в 2015–2020 гг. – 70.

Во многом успешному решению задач, стоящих перед городской профсоюзной организацией, способствовало дальнейшее развитие социального партнерства. Все 5 лет численность работающих, на которых распространяются колдоговорные отношения, удается поддерживать на уровне 75–79 процентов.

Дальнейшее развитие приобрела социальная направленность в деятельности горкома Профсоюза и профсоюзных организаций. Общими усилиями при поддержке Московского Правительства и Московской федерации профсоюзов удалось сохранить 9 летних детских оздоровительных лагерей, 6 из которых работают и зимой. За пять лет в них отдохнули 59 736 детей в летний период и 7205 детей зимой. Кроме того, для отдыха детей используются лагеря на черноморском побережье Крыма.

Также члены Профсоюза имеют возможность отправить на отдых своих детей в Болгарию.

Большую помощь профсоюзам в работе по оздоровлению членов Профсоюза и их семей оказывает созданное горкомом Профсоюза в 1999 году Некоммерческое учреждение «ОПЛОТ». Его услугами за отчетный период воспользовались 2,3 тыс. человек.

В экскурсионных программах, организуемых горкомом Профсоюза, участвовали 2,1 тыс. человек.

Росту активности членов профсоюза в спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работе служит регулярное проведение горкомом Профсоюза спартакиад, спортивных турниров, различных конкурсов, соревнований творческой направленности. За пять прошедших лет только в спортивных мероприятиях приняли участие более 5,5 тыс. членов Профсоюза.

Горком Профсоюза особое внимание уделяет членам Профсоюза, если они оказались в чрезвычайных условиях, если происходит несчастный случай. Выплаты горкома для оказания финансовой помощи и поддержки за прошедший период составили более 8,3 миллиона рублей.

Члены Профсоюза, ставшие членами кассы взаимопомощи, могут взять беспроцентную ссуду на год до 200 тыс. рублей. Этой услугой воспользовались 715 человек. Общая сумма выданных ссуд составила 99 миллионов рублей.

Реальной поддержкой членов Профсоюза стали введенные в 2008 году денежные выплаты при заключении брака, а также при рождении или усыновлении ребенка. Только за последние пять лет на эти цели из средств горкома Профсоюза выделено 19,9 миллиона рублей.

В течение всего отчетного периода продолжено взаимовыгодное сотрудничество с организациями, занимающимися предоставлением услуг адвокатов, проводящими курсы изучения иностранного языка.

Стратегическим направлением организационного укрепления городской организации стала работа с молодежью. Молодежные советы, образованные во многих организациях, их тесная работа с профсоюзными комитетами дают хорошие результаты. За прошедшие пять лет в Профсоюз принято 26 495 новых членов, из которых более 9 тысяч – в возрасте до 35 лет, а доля молодежи среди членов Профсоюза выросла с 22,8 до 28,8 процента.

Новый импульс в отчетный период получила информационная работа горкома. Использование самых современных средств коммуникации позволило решить главную задачу своевременного, оперативного, полновесного информирования профсоюзного актива и получения обратной информации. Новые формы и способы информирования позволили решать задачи, на которые нельзя было рассчитывать в прежние годы.

Продолжилось системное обучение профсоюзного актива. Председатели территориальных и первичных организаций, другие категории профсоюзного актива и специалистов, были участниками регулярно проводимых семинаров в МГК Профсоюза, семинаров на базе УИЦ и ЦПК МФП, а также семинаров, проводимых в учреждениях специалистами аппарата горкома.

Реализация большинства проектов стала возможной благодаря взвешенной финансовой политике горкома Профсоюза, стабильности финансового состояния городской организации Профсоюза.

Ревизионная комиссия МГО Профсоюза осуществляла постоянный контроль за работой горкома, систематически информируя профсоюзный актив о своей деятельности и докладывая о результатах проверок.

Вместе с тем в работе горкома Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций имеют место нерешенные проблемы и недостатки.

В действиях городского комитета Профсоюза и профкомов порой допускается медлительность, неумение в полной мере предотвратить негативные последствия отдельных административных решений.

Оперативная информация горкома зависит в профсоюзных комитетах и не доводится своевременно до широкого профсоюзного актива и членов Профсоюза.

Требует значительного усиления работа по организационному укреплению городской организации, использованию

для ее стабилизации и роста численности широкого спектра форм и методов, включая агитацию и пропаганду.

Конференция ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу городского комитета Профсоюза «удовлетворительной».
2. Отчет ревизионной комиссии МГО Профсоюза утвердить.
3. Считать главной задачей городского комитета Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций дальнейшее всестороннее совершенствование работы, повышение эффективности деятельности профсоюзных органов, рост их влияния в трудовых коллективах.

Принять действенные меры по организационному укреплению профсоюзных организаций, стабилизации и росту профсоюзных рядов.

Проявлять особую заботу о кадрах профсоюзного актива, особенно среди молодежи. Больше внимания уделять их обучению, повышению квалификации. Расширять мотивирующие факторы профсоюзных кадров всех уровней.

Поддерживать на высоком уровне информационную работу в соответствии с современными требованиями.

4. Городскому комитету Профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям совершенствовать практику социального партнерства, добиваясь наиболее полного охвата коллективно-договорными отношениями трудовых коллективов, наполнять коллективные договоры конкретным содержанием.

Обеспечить членов Профсоюза действенной правовой защитой, помощью и поддержкой. Способствовать повышению правовой грамотности членов Профсоюза.

Продолжить активную работу по контролю за соблюдением безопасных условий труда, предупреждению несчаст-

ных случаев на рабочих местах.

5. Считать одной из первостепенных задач городской организации выполнение комплекса работ социальной направленности, сохранение и развитие социальной инфраструктуры учреждений, дальнейшее совершенствование спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы, туризма, поддержку многодетных и малообеспеченных семей членов Профсоюза, ветеранов и молодежи, помощь родителям в воспитании и оздоровлении детей.

6. Предложить членам ЦК Профсоюза, членам отраслевых комиссий и Совета МФП, делегированным от Московской городской организации Профсоюза, активнее выполнять свои обязанности в работе выборных органов.

7. Горкому Профсоюза, профсоюзным комитетам принять необходимые меры по соблюдению финансовой дисциплины, наиболее рациональному использованию средств профсоюзного бюджета.

8. Ревизионной комиссии городской организации Профсоюза осуществлять постоянный и действенный контроль за соблюдением уставных требований, исполнением принимаемых решений, финансовой дисциплины.

Оказывать помощь в работе ревизионных комиссий первичных и территориальных профсоюзных организаций.

9. Городскому комитету Профсоюза, президиуму городской организации в срок до 1 января 2021 года разработать план мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, поступивших от членов Профсоюза в ходе отчетно-выборной кампании.

10. Пролонгировать полномочия делегатов XXII отчетно-выборной конференции Московской городской организации Профсоюза на случай необходимости проведения внеочередной конференции.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

АНИСИМОВА ВЛАДИМИРА ФЕДОРОВИЧА



**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
СУРКОВУ ЛЮДМИЛУ ИВАНОВНУ**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Кемеровской областной организации Профсоюза
Л.И. Сурковой**

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Закончился очередной пятилетний этап деятельности Кемеровской областной организации Профсоюза, и сегодня, в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, постановлениями Центрального комитета Профсоюза и областного комитета Кемеровской областной организации Профсоюза, в рамках единой отчетно-выборной кампании в Профсоюзе мы проводим XXVIII отчетно-выборную конференцию Кемеровской областной организации Профсоюза.

Что же нам удалось сделать за данный период?

На предыдущей отчетно-выборной конференции были избраны следующие руководящие и исполнительные органы областной организации:

- руководящий коллегиальный выборный орган – областной комитет – 23 человека;
- исполнительный коллегиальный выборный орган – президиум – 9 человек;
- исполнительный единоличный выборный орган – председатель – 1 человек.

В соответствии с Уставом Профсоюза в отчетном периоде областной комитет Кемеровской организации Профсоюза осуществлял руководство деятельностью всех выборных органов организации, в структуре которой шесть городских, одна территориальная, три объединенные и сорок три первичные профсоюзные организации по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

на 2015–2020 годы, а также решений Съездов Профсоюза и ФНПР.

Всего областная организация объединяет сто шестьдесят первичных профсоюзных организаций.

Проведена оптимизация расходования профсоюзных средств, в результате чего изменилась структура областной организации и появилась возможность увеличить расходы на уставную деятельность.

Ликвидирована Беловская городская организация, первичные организации вошли в состав Ленинск-Кузнецкой территориальной профсоюзной организации, Междуреченская городская организация Профсоюза закрылась из-за малочисленности, все первичные профсоюзные организации Топкинской городской организации вошли в состав областной организации со стопроцентной численностью, минуя горком.

За отчетный период количество первичных организаций уменьшилось на двадцать две, на это повлияла оптимизация в результате закрытия ряда учреждений или их объединения.

На начало 2020 года Анжеро-Судженская городская организация работает без права юридического лица, вся финансовая деятельность централизована в областной организации. Ликвидирована Кемеровская городская организация в связи с малочисленностью по решению областного комитета Профсоюза, все оставшиеся первичные организации перешли на обслуживание в областную организацию.

Практика показывает, что областным комитетом принято правильное решение, численность членов Профсоюза в этих организациях увеличивается.

За пять лет численность членов Профсоюза снизилась на 1183 человек, на что повлияло:

– ликвидация учреждений, а следовательно, и первичных профсоюзных организаций, в связи с проходящей оптимизацией численности в системах;

- повышение заработной платы работникам, что сопровождается увеличением отчисляемых профсоюзных взносов;
- занятость председателей профкомов на основной работе, не позволяет должным образом осуществлять общественную деятельность;
- потеря авторитета в коллективах у ряда председателей профкомов;
- неверие работников в деятельность Профсоюза;
- пассивность самих работников.

Главным критерием эффективной деятельности нашей организации является реальное обеспечение каждого члена Профсоюза:

- рабочим местом в соответствии с трудовым договором;
- своевременно выплачиваемой, достойной его труда заработной платой;
- рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда;
- надежной защитой его трудовых прав.

Для достижения этих целей областной комитет осуществляет работу по следующим направлениям:

1. УКРЕПЛЕНИЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе социального партнерства через систему отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров.

Действуют отраслевые региональные соглашения:

- Отраслевое региональное соглашение между Кемеровской областной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Феде-

ральной службы судебных приставов по Кемеровской области;

– Соглашение между областным комитетом Профсоюза, Объединенным комитетом Профсоюза ГУФСИН России по Кемеровской области и Главным управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Кемеровской области;

– Отраслевое региональное соглашение между Кемеровской областной организацией Профсоюза и Департаментом социальной защиты населения Кемеровской области;

– Региональное отраслевое соглашение по территориальному органу Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области.

Много лет действует Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между областной организацией и Государственной инспекцией труда в Кемеровской области.

Активно действует Кузбасское региональное соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области, а также соглашения о сотрудничестве и взаимодействии Федерации профсоюзных организаций Кузбасса с Советом народных депутатов области, с ГУМВД России по Кемеровской области, с Прокуратурой Кемеровской области, с Отделением Пенсионного фонда РФ по Кемеровской области, с Уполномоченным по правам человека в Кемеровской области.

Прокопьевская городская организация Профсоюза заключила территориальное соглашение с Комитетом социальной защиты населения города.

В Кузбассе проводится ежемесячный социальный мониторинг, который позволяет возникающие проблемы рассматривать и решать на всех уровнях, начиная с руководителя учреждения и заканчивая Губернатором области, и это дает свои результаты.

В тридцати четырех территориях действуют Координационные советы Профсоюза, три Совета возглавляют председатели наших профсоюзных организаций.

Налажены деловые отношения с Советом народных депутатов Кемеровской области, председатель областной организации принимает активное участие в работе Комитета по здравоохранению и социальной защите населения, в проводимых сессиях народных депутатов, в рабочих группах. Представители законодательной власти присутствуют на всех мероприятиях, проводимых областной организацией. Председатель Ленинск-Кузнецкой территориальной организации Профсоюза Харитохина И.М. избрана депутатом городского Совета народных депутатов.

Председатель областной организации Профсоюза является членом Коллегии Департамента социальной защиты населения, членом общественных советов при ГУ МВД России по Кемеровской области, при Кемеровостате, при УФССП России по Кемеровской области, при департаменте труда и занятости населения Кемеровской области, при Департаменте социальной защиты населения Кемеровской области, председателем наблюдательного совета при ГАУ Кемеровской области «Журавлевский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

По ходатайству президиума областной организации все председатели городских и объединенных профсоюзных организаций являются членами или приглашенными коллегии муниципального образования или федеральных управлений в регионе, членами комиссий по проведению аттестации работников, кадрового резерва, по замещению вакантных должностей.

Ежегодно, в период проведения акции «За достойный труд!», проходят встречи профсоюзного актива с социальными партнерами, на которых подводятся итоги выполнения региональных соглашений.

Социальные партнеры являются участниками всех мероприятий, проводимых областной организацией.

Коллективными договорами охвачено 88% профсоюзных организаций, отсутствие их в остальных первичных организациях объясняется малочисленностью в них членов Профсоюза или пассивностью председателей профкомов.

В коллективных договорах и соглашениях предусматриваются дополнительные социальные гарантии, льготы и компенсации, не предусмотренные законодательством РФ:

1. Предоставление одного дня с сохранением средней дневной заработной платы:

– первого сентября – родителям, имеющим детей, обучающихся в начальной школе (1–4-й классы);

– родителям, имеющим детей-выпускников – на школьный выпускной бал;

– на проводы детей в армию – в день призыва;

– на копку картофеля;

– на похороны ближайших родственников – до трех дней;

– один оплачиваемый день в месяц – для ведения дел, связанных с охраной здоровья детей и их воспитанием, женщинам, имеющим трех и более детей в возрасте до 15 лет;

– молодоженам и их родителям – по случаю регистрации брака, подготовке и проведению свадебных мероприятий.

2. На юбилейные даты (40–65 лет), в случае тяжелых жизненных ситуаций.

3. Организация бесплатных автопарковок личного транспорта на период пребывания работника на смене.

4. Работнику, получившему уведомление о предстоящем сокращении, предоставляются 3–4 часа в неделю рабочего времени для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

5. В случае увольнения работников в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата рабо-

тающих, помимо работников, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются:

- лица предпенсионного возраста (до двух лет до пенсии);
- лица, проработавшие в данном учреждении значительное время (10–15 и более лет);
- одинокие матери или отцы, имеющие на своем иждивении детей в возрасте до 16 лет.

6. В случае увольнения работников в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работающих запрещается увольнение одновременно двух работников из одной семьи.

Под семьей понимаются лица, связанные родством и (или) свойством, совместно проживающие и ведущие совместное хозяйство (супруги, их дети и родители, усыновители и усыновленные).

Все организации – бюджетные, поэтому дополнительных льгот, предусмотренных коллективными договорами, немного.

Ежегодно в феврале председатели областной и городских организаций Профсоюза совместно со специалистами департаментов присутствуют на отчетных собраниях в учреждениях по выполнению коллективных договоров.

В целях развития социального партнерства и мотивации совместного сотрудничества между профсоюзными организациями и руководителями учреждения принимают участие в региональном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». Руководитель филиала ФГУП «Охрана» стал победителем этого конкурса в 2018 году.

2. ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Следующим направлением деятельности областной организации является правозащитная работа, которая проводится по направлениям:

1. Рассмотрение жалоб, предложений и консультирование членов Профсоюза (всего 8743 человека), которое осуществляется на ежедневных личных приемах, по телефону, с помощью переписки.

2. Организуются и проводятся проверки соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (проведено проверок – 836, выявлено нарушений – 110, устранено – 99).

3. Участие в вопросе отмены, приостановки исполнения или изменения решений, противоречащих законодательству РФ, том числе представление интересов членов Профсоюза в судебных процессах в связи с ущемлением их прав и интересов (5 процессов – незаконное увольнение, 2 – восстановление льготной пенсии).

4. Участие в разрешении коллективных трудовых споров.

5. Обучение членов профсоюза вопросам трудового права и законодательства.

Благодаря тесному сотрудничеству с исполнительной и законодательной властью областной организацией Профсоюза внесен ряд предложений в законодательные документы, большинство из которых учтено:

– дополнение в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 22.12.2014 № 515 «Об утверждении порядка предоставления социальных услуг на дому...» об оказании «ветеранам учреждений социальной защиты населения» бесплатных социальных услуг без учета критериев;

– в проект постановления Коллегии Администрации Кемеровской области «О внесении изменений в постановление Коллегии Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области»;

- в проект «Положения Общественного совета при Департаменте труда и занятости Кемеровской области»;
 - в проект дополнений в «Закон о СОУТ»;
 - по изменениям в Закон «О страховой пенсии»;
 - в Областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений – о разработке единого норматива затрат на проведение медицинских осмотров;
 - ежегодно в проект Закона Кемеровской области «Об областном бюджете на текущий год и на плановый период по годам»;
 - в проект Кузбасского регионального соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2019–2021 годы;
 - в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсии;
 - предложения в Программу стратегии социально-экономического развития Кузбасса на период до 2035 года.
- Областная организация Профсоюза приняла участие в обсуждении:
- проекта Федерального закона № 722945-7 «О признании утратившей силу части 3 статьи 13 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
 - проекта Федерального закона «О внесении изменений в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях», вносимого в Государственную думу Советом народных депутатов Кемеровской области;
 - национального проекта «Демография» (в рамках полномочий Департамента социальной защиты населения Кемеровской области);
 - итогов реализации в 2019 году комплексной программы «Доступная среда в Кемеровской области на 2016–2020 годы»;

– в подготовке предложений по вопросам исполнения плана мероприятий («дорожной карты») по реализации механизма «регуляторной гильотины»;

– проекта распоряжения Коллегии АКО «Об утверждении паспорта регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения»;

– проекта-распоряжения Коллегии АКО «Об утверждении паспорта регионального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении ребенка».

Активно велась совместная работа и со специалистами аппарата ЦК Профсоюза, перед которыми ставились вопросы о низком уровне заработной платы госслужащих и вольнонаемных МВД, о льготной пенсии работников пожарно-спасательной службы регионального подчинения, по изменениям в проект законодательства о пенсионной реформе, о дополнительном материальном стимулировании федеральных государственных гражданских служащих, о ежегодном дополнительном отпуске за работу во вредных условиях труда медицинским работникам психоневрологических интернатов и другие.

На региональном уровне согласовывались приказы Департамента социальной защиты населения:

– Об утверждении порядка оценки последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объектов социальной инфраструктуры для детей, являющихся государственной собственностью и находящихся в пользовании учреждений социального обслуживания, а также о реализации или ликвидации государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания для детей, включая критерии этой оценки, порядок создания комиссии по оценке последствий такого решения и подготовки ею заключений;

– Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Кемеровской области (постановление от 24 марта 2011 № 119);

– О порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам государственных учреждений социального обслуживания населения;

– О порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы и за качество выполняемых работ руководителям государственных учреждений социального обслуживания населения;

– Об утверждении графика отпусков директоров государственных учреждений социального обслуживания населения;

– Об аттестации руководителей государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания населения;

– Типовой кодекс этики работников социального обслуживания населения;

– Об утверждении порядка проведения специальной оценки условий труда.

Приказы федеральных, муниципальных органов и учреждений согласовываются с комитетами первичных профсоюзных организаций.

Экономический эффект ото всех видов деятельности составил 53,73 миллиона рублей.

Ввести в штат аппарата областной организации правового инспектора Профсоюза нет возможности из-за ограниченного финансирования, поэтому привлекаются юристы из учреждений, а также внештатный юрист, член Профсоюза, из аппарата Федерации профсоюзных организаций Кузбасса (ФПОК).

3. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Для обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда, областной комитет проводит следующую работу:

- осуществляет контроль и за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных правовых актов по охране труда; за отчетный период уполномоченными лицами по охране труда проведено 622 проверки (выявлено 104 нарушения, которые устранены);

- прошли обучение и работают 140 уполномоченных лиц по охране труда;

- комитет участвует в расследовании несчастных случаев на производстве, происшедших с членами Профсоюза. Один смертельный случай произошел с судебным приставом на рабочем месте, выплачено страховое обеспечение родственникам погибшего по решению Центрального комитета и материальная помощь от областного комитета Профсоюза.

На протяжении многих лет ведется работа по продвижению законопроекта по пенсионному обеспечению работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации. Областной комитет неоднократно обращался в Законодательное собрание области с просьбой выйти с инициативой в Государственную думу по поводу внесения дополнения в ФЗ «О страховых пенсиях» об установлении льготной пенсии данной категории работников. Получен отказ от Правительства. В очередной раз вышли с предложением ввести ежемесячную выплату из регионального бюджета работникам, достигшим льготного возраста и имеющим необходимый стаж по данной специальности, что также не увенчалось успехом из-за дефицита бюджета. Работа по данному вопросу продолжается.

В период проведения специальной оценки условий труда в учреждениях и управлениях профсоюзный актив участвовал во всех комиссиях.

4. ДОСТОЙНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Медленно решаемой проблемой является рост уровня заработной платы.

Кемеровская область в Сибирском федеральном округе по среднему показателю заработной платы находится на четвертом месте – и это при активно работающей угольной и металлургической промышленности.

Уровень работников бюджетных организаций невелик, те, чьи специальности попали в «дорожную карту», достигают установленных показателей благодаря полуторной норме нагрузки на одного работника (социальные работники – до 18 человек обслуживаемых), те, чьи специальности не попали в президентский указ, довольствуются доходами немногим выше МРОТ (15–20 тысяч рублей), а у вольнонаемных федеральных служб производится доплата до минимального размера оплаты труда.

С 2008 года только дважды индексировалась заработная плата работников муниципальных органов, а должностные обязанности нарастают как снежный ком, режим рабочего времени не соблюдается из-за перезагруженности. Специалисты, имеющие не одно высшее образование, опыт работы, вынуждены увольняться со своих рабочих мест, а на их места ненадолго приходят молодые и неопытные.

Эти вопросы поднимаются на Трехсторонней региональной комиссии по социальной политике, на совещаниях профсоюзного актива с социальными партнерами, написаны письма Губернатору и в Законодательное собрание, но решаются вопросы очень медленно, только на необоснованный уровень инфляции. Работа в этом направлении продолжается, все наши работники должны получать «За достойный труд – достойную зарплату!».

Под этим лозунгом наша организация активно участвует во всех ежегодных акциях «За достойный труд!». В пер-

вую неделю октября весь профсоюзный актив встречается со специалистами департаментов, управлений законодательной и исполнительной власти и также поднимают вопрос по уровню заработной платы.

Выражение «От лидера зависит все» очень крылато в наших профсоюзных организациях; там, где грамотный, активный, принципиальный лидер, там и сильная организация, крепкое социальное партнерство, уважение к Профсоюзу.

Много времени уходит, чтобы найти такого лидера и научить его правильно работать. Нарботаны методы обучения профсоюзного актива (очно, заочно, при личной встрече, по видеосвязи, по телефону, активные формы обучения), главное – научить профсоюзной работе.

На каждый учебный год формируется план обучения из заявок председателей. Темы выбираются, чтобы заинтересовать полезным материалом председателей, профсоюзный актив, руководителей учреждений и их специалистов. Количество участников семинаров всегда многочисленное, в среднем за год проходят обучение до тысячи человек. Более пяти процентов финансируется из профсоюзного бюджета на обучение, которое проводится в Учебно-методическом центре ФПОК, с выездом на территории, в учреждения, группа из десяти человек ежегодно участвует в региональных профсоюзных выездных семинарах.

Последние годы уделяется большое внимание молодежной политике, работает Молодежный совет. Члены Молодежного совета (Лезур Ектерина и Арестова Анастасия) – участники «Стратегического резерва» 2017 и 2018 годов, председатель Молодежного совета включена в кадровый резерв на должность председателя областной организации, ею создана группа в социальной сети ВКонтакте, объединяющая более 100 подписчиков.

Ежегодно областная организация проводит молодежную спартакиаду «За здоровый образ жизни», в которой принимают участие более ста молодых активистов. Команды профсоюзных организаций участвуют в областных спортивных соревнованиях «Гонка сибиряков».

Молодежь обучается в школах профсоюзного актива на все уровнях, активно участвует во всех мероприятиях, проводимых Молодежным советом ФПОК. Ежегодно в несколько этапов проводится конкурс детских рисунков «Человек труда», в котором принимают участие более 150 детей членов Профсоюза, каждому участнику вручаются Дипломы победителя или Благодарственные письма, а также подарков.

Количество оздоровленных членов Профсоюза и членов их семей снижается из-за повышения стоимости путевок, огромных транспортных затрат для прибытия к месту отдыха, низкого уровня заработной платы работников, закрепитованности каждой семьи, хотя предложений по отдыху доводится очень много; по тем же причинам сократилось и количество детского оздоровления. Тем, кто приобретает путевки в санатории, оказывается материальная помощь. Всего за пятилетний период в профсоюзных санаториях оздоровлено 506 человек – членов Профсоюза и их семей (в среднем 100 человек в год).

5. ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Все мероприятия, проводимые членскими организациями, освещаются:

- в пресс-релизах Федерации профсоюзных организаций Кузбасса (ФПОК);
- информационных листках и газетах, выпускаемых членскими организациями.

Через электронную почту рассылается информация, касающаяся трудового законодательства, судебных практик, консультации на тему «Это должен знать каждый», о профсоюзных акциях и конкурсах.

Информационный материал размещается на профсоюзных стендах.

Организована подписка «Газеты Профсоюза в Кузбассе» во все членские организации. Подписано 10 экземпляров газеты «Солидарность» в электронном виде.

Разработаны консультативно-методические материалы «Помощь профактиву в подготовке и проведении отчетов-выборов в ППО», «Что дает Профсоюз членам Профсоюза и работодателю».

Время вносит свои коррективы, меняются требования и пожелания членов Профсоюза. Для повышения мотивации профсоюзного членства профсоюзными организациями разработаны бонусные программы:

– более тысячи членов Профсоюза приобрели «Дисконтную карту члена Профсоюза», которая работает с 350 поставщиками различных услуг;

– более трех тысяч человек пользуются полисами по программе страхования «Антиклещ», приобретенными по льготным ценам;

– большим спросом пользуются билеты по льготным ценам в спортивно-оздоровительные и развлекательные учреждения: спортивные комплексы, фитнес-клубы, лыжные базы, каток, сауны, бани, театры, кинотеатры, цирк. В летний период предоставляется скидка до 50% на детские путевки в оздоровительные лагеря.

Активно и массово проходят мероприятия, организованные областной организацией. Более двухсот человек приняли участие в празднике, посвященном 100-летию Профсоюза, который собрал в зале Федерации профсоюзов активистов,

ветеранов профсоюзного движения, социальных партнеров, торжественные мероприятия прошли в ряде территорий области.

Стало уже традицией в актовом зале ФПОК проводить профессиональные праздники, Дни предприятия (филиал ФГУП «Охрана»), новогодние праздники, День матери, чествование ветеранов, поздравление женщин в канун 8 марта, а мужчин 23 февраля.

Совместно с Департаментом социальной защиты населения Кузбасса проводятся областной КВН, конкурсы «Лучший по профессии», «Аварийных бригад», всем профсоюзным коллективам и членам Профсоюза вручаются Благодарственные письма и подарки от Профсоюза.

Областная организация – активная участница всех акций, проходящих в области:

– «Помоги собраться в школу» – помощь родителям, чьи дети идут в первый класс, многодетным семьям, малообеспеченным, домам-интернатам. За пять лет помощь профсоюзных организаций достигла размера в четыре с половиной миллиона рублей (материальная помощь, вещи, канцелярские товары, сладкие подарки, организация праздников и т.д.);

– благотворительная помощь детским социально-реабилитационным центрам и психоневрологическим домам-интернатам – всего 500 тысяч рублей;

– Первомайские мероприятия;

– «Посади дерево»;

– «Весенняя неделя добра» – профсоюзный актив проводит праздничные мероприятия с детьми, сдает кровь, приобретает для детей билеты в театр, цирк, проводит субботники на территориях;

– «Вахта памяти» посвящена ветеранам войны и труда, труженикам тыла. Посещаем ветеранов, помогаем по хозяйству, оказываем материальную помощь.

Все мероприятия сопровождаются награждением активистов и социальных партнеров. Всего количество отмеченных наградами Центрального комитета Профсоюза, ФПОК, областной организации – 1235 человек.

Индивидуальными наградами отмечена семья Т.А. Дзалбо, председателя профкома комплексного центра Тяжинского муниципального округа, за победу в областном конкурсе «Семья года». Т.Н. Ситниковой, председателю профкома социально-реабилитационного центра Мариинского муниципального округа вручена медаль «За воспитание детей» от областной администрации: семья имеющая троих детей, взяла на воспитание трех малышей и удачно справляется со своей миссией. Звание «Человек года – 2019» присвоено С.В. Наговициной, председателю Киселевского горкома Профсоюза.

Отчетно-выборная кампания 2019–2020 гг. прошла очень активно. Во всех профсоюзных организациях прошли конференции и собрания с участием членов областного комитета или специалистов аппарата областной организации. Омолодились ряды профсоюзных лидеров: из 35 вновь избранных председателей профкомов 34 – молодежь до 35 лет.

6. ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА

Выполнение финансовой политики, утвержденной постановлениями Центрального комитета Профсоюза, одно из главных направлений нашей деятельности. В течение пяти лет областной комитет проделал сложную работу, чтобы выполнить эту задачу по наведению порядка в сборе, распределении, расходовании и контролировании профсоюзных взносов. На сегодняшний день 70% от всех первичных организаций находится на централизованном обслуживании в областной организации. Наблюдается тенденция роста отчисленных профсоюзных взносов благодаря росту заработной платы работников.

Вся работа областной организации была направлена на выполнение Программы действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 гг. Я надеюсь, что новые избранные коллегиальные органы будут работать лучше, исправив наши недочеты.

Спасибо всем, кто способствует деятельности нашей организации, кто, не считаясь со своим временем и помимо основной работы, занимается общественной деятельностью!

Спасибо нашим социальным партнерам, с которыми мы вместе пришли к взаимопониманию и уважению!

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

ГОЛИКОВА АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВИЧА



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Калининградской областной организации Профсоюза
Н.Д. Голиковой**

Уважаемые делегаты!

Сегодня, на VII отчетно-выборной конференции, предстоит решить ряд организационных вопросов, заканчиваются полномочия областного комитета и председателя областной организации Профсоюза.

Считаю необходимым в сжатой форме подвести итоги нашей работы с 2018 по 2020 год.

Многие формы и методы деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников прошли проверку временем и развиваются с учетом новых исторических условий и требований жизни.

Постоянное реформирование государственных и муниципальных учреждений, проводимая в нашем регионе оптимизация усложняют и так сложную социальную и экономическую обстановку, это требует постоянного изучения интересов работников, регулярной коррекции текущих задач и оценки эффективности выбранной тактики.

Профсоюзные организации стали более жестко предъявлять требования по уровню зарплаты, установлению компенсаций за работу во вредных условиях труда. Однако многие работодатели пытаются уменьшить или вовсе убрать имеющиеся компенсации за работу во вредных условиях труда, реальная заработная плата многих категорий работников не растет, несмотря на то, что функции работников расширяются.

Согласно областному трехстороннему соглашению минимальная зарплата в области увеличивается, но при этом увеличения фонда оплаты труда для бюджетных учреждений на эти цели нет.

Продолжают систематически перерабатывать работники пожарно-спасательных частей, где не хватает специалистов, а ведь они работают в опасных условиях труда, и недопустимо, когда в учреждениях МЧС пожарные во вред своему здоровью идут на сознательное нарушение охраны труда, потому что кроме них никто не спасет, не потушит пожар. Материальное положение работников Федеральной государственной противопожарной службы продолжает находиться на низком уровне. Меньше заработная плата у пожарного – работника, чем у пожарного – сотрудника, хотя они выполняют одну работу, а работники даже в большем объеме.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Центральное место в деятельности профсоюзных организаций должен занимать вопрос расширения и совершенствования социального партнерства.

Для повышения эффективности колдоговоров, соглашений в обкоме проводится экспертиза КД, совместно с администрацией ведомств разрабатываются отраслевые соглашения, фактически мы обучаем администрацию социальному партнерству, выслушивая их замечания и возражения за столом переговоров, а не в суде.

В настоящее время система социального партнерства в областной организации Профсоюза работает эффективно, но требует еще большей настойчивости и принципиальности с нашей стороны, со стороны профсоюзов. А в отдельных случаях и новаторских подходов во взаимодействии с социальными партнерами. Так как зачастую работодатель заключает коллективный договор, а выполнять не спешит и даже не желает. Особенно когда это касается участия профкома в управлении организацией, решения вопросов охраны труда и выплаты заработной платы. Профкому первичной организации в современных социально-экономических условиях

очень трудно самостоятельно вести переговоры с представителем работодателя и осуществлять действенный контроль за выполнением коллективного договора. Нужны профессиональные переговорщики, которые будут независимы от работодателя. Роль переговорщиков выполняют работники аппарата обкома и наиболее подготовленные председатели первичных профсоюзных организаций.

ОХРАНА ТРУДА

Придавая важное значение социальному партнерству, нельзя забывать, что не может быть предметом компромисса безоговорочное исполнение требований закона об охране труда. Работники, работая во вредных условиях труда, в обязательном порядке должны иметь компенсацию за работу в таких условиях.

Большую роль в контроле за соблюдением охраны труда играют профсоюзные уполномоченные по охране труда.

Для более полного и правильного проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в областном комитете разработаны методические рекомендации по применению законодательства по специальной оценке условий труда.

При заключении коллективных договоров и соглашений особое внимание уделяется разработке раздела и приложений по охране труда. Однако не все работодатели стремятся выполнять свои обязательства.

ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА

Каждый день напоминает нам о том, что нужно знать законодательство, а главное – уметь применять его. Работа аппарата обкома Профсоюза, правовой инспекции обкома Профсоюза, председателей профорганизаций была направлена на контроль за соблюдением трудового законодательства. В обкоме Профсоюза были рассмотрены более 100 жалоб

и заявлений. Направление документов в суд – это крайняя мера, на которую идет профсоюзная сторона.

Обком Профсоюза строит свою работу на предупреждении возможных конфликтных ситуаций в учреждениях, организациях области.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Профсоюз может добиться осуществления задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза только при условии организационного единства, четкого взаимодействия его структур в реализации решений, принимаемых вышестоящими органами Профсоюза. Основным решением было увеличение профсоюзного членства, укрепление имеющихся и создание новых профсоюзных организаций. Необходимо укреплять единство областной организации Профсоюза решать вопросы представительства и защиты прав и интересов членов Профсоюза. Вместе с тем реформирование, которое произошло в ряде ведомств, комитетов, учреждений и организаций, напрямую отразилось на профсоюзном членстве.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

ЦК Профсоюза важным направлением работы определена молодежная политика. Обком Профсоюза уделяет достаточно внимания работе с молодежью, хотя в настоящее время оно должно стать самостоятельным направлением. Необходимо активизировать во всех организациях Профсоюза привлечение молодых работников в выборные профсоюзные органы.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Большую роль в деятельности областной организации Профсоюза играет информация: о том, что делает Профсоюз, для чего и почему он это делает. Чем больше будет инфор-

мирован профактив о достижениях Профсоюза, тем успешнее будет идти работа по мотивации профсоюзного членства. Областной организацией Профсоюза создана страница в Facebook, в Instagram.

Надо отметить, что обмен информацией стал осуществляться в большей мере по электронной почте, через WhatsApp, Viber.

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Вопросы финансовой политики все больше требуют нашего внимания. Дальнейшее развитие профсоюзного движения в России невозможно без единой финансовой политики, направленной на создание финансовой системы профсоюзов, которая должна обеспечивать:

- привлечение высококвалифицированных специалистов для экспертизы нормативных правовых актов всех уровней законодательной власти;

- экспертизу условий труда, аттестацию работников и рабочих мест;

- урегулирование разногласий коллективных трудовых споров;

- представительство интересов членов Профсоюза в судебных органах и прокуратуре;

- информирование рядовых членов Профсоюза через информационные бюллетени, брошюры, плакаты, листовки, печатные издания, электронную почту, а также радио и телевидение;

- создание специальных фондов профсоюзного образования для обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива,

- укрепление финансового состояния членских профсоюзных организаций, в том числе и за счет возможностей коллективных договоров;

– формирование системы страхования для дополнительной социальной защиты членов Профсоюза и профсоюзного актива.

Выполняя Программу действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, направленную на то, чтобы каждый работник почувствовал усиление влияния областной организации Профсоюза в вопросах улучшения уровня жизни, нам, профактиву, председателям комитетов Профсоюза, следует:

– закрепить и приумножить все положительное, имеющееся в нашей работе;

– завершить создание стройной системы социального партнерства, уделив особое внимание заключению коллективных договоров;

– финансово укрепить организации Профсоюза, более эффективно использовать профсоюзные средства;

– продолжить организационное укрепление областной организации Профсоюза. Только в крепкую организацию пойдут новые люди.

Уважаемые участники конференции!

Вы дадите свою оценку проделанной работе. Хочу отметить, что большинство членов обкома работали активно. Желаю активной работы, принятия верных решений, направленных на достижение главной цели – улучшение защиты прав и интересов членов Профсоюза.

Благодарю за внимание.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КРАСНОЯРСКОЙ
КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

ЮРОНИНА АЛЕКСАНДРА ПЕТРОВИЧА



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Красноярской краевой организации Профсоюза
А.П. Юронина**

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Одним из основополагающих направлений деятельности Красноярской краевой организации Профсоюза является социальное партнерство, в рамках которого сегодня заключены региональные отраслевые соглашения с:

- Главным управлением МВД России по Красноярскому краю;
- Главным управлением ФСИН России по Красноярскому краю;
- Министерством социальной политики Красноярского края;
- Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва;
- Управлением Федеральной службы судебных приставов по Красноярскому краю на 2018–2020 годы.

Необходимо назвать еще ряд соглашений, которые определяют социально-трудовые отношения на территории Красноярского края и его муниципальных образований, это:

- Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» и краевыми объединениями работодателей;
- Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере Красноярского края;
- Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Красноярска,

Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей;

- Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Красноярском крае.

За 5 лет краевой комитет Профсоюза принял участие в проведении экспертизы 53 (документально подтвержденных) проектов законов и иных нормативных правовых актов Красноярского края, в составе совместных комиссий Федерации профсоюзов Красноярского края и Правительства Красноярского края и непосредственно в работе с министерствами Правительства края, это прежде всего:

- Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2018–2021 годы;

- постановления Правительства Красноярского края «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений» и внесение изменений в это примерное Положение об оплате труда.

В практике работы краевого комитета Профсоюза есть такая форма, как оказание практической помощи первичным профорганизациям в разработке, ведении переговоров и заключении коллективных договоров.

За отчетный период процент организаций, где заключаются коллективные договоры, к общему количеству профсоюзных организаций вырос с 83,3%, в 2015 г. до 88,2%, в 2020 г.

Контроль за исполнением трудового законодательства осуществляется краевым комитетом Профсоюза постоянно. За отчетный период проведено 52 проверки соблюдения трудового законодательства в учреждениях и организациях. Руководителям организаций и учреждений направлено

182 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, из них 156 нарушений трудового законодательства были устранены.

Сухие цифры статистики скажут, что за пять лет краевой комитет Профсоюза оказал помощь в составлении 16 исковых заявлений в суд, в 12 судах работники краевого комитета защищали членов Профсоюза, 4 работника были восстановлены на работе в связи с нарушением трудового законодательства работодателями, 8 работникам восстановлен трудовой стаж для назначения пенсии, дал ответы на 93 письменных обращения и более 3500 ответов и консультаций на устные обращения членов Профсоюза.

В работе Красноярского комитета значительную помощь оказывает аппарат Центрального комитета Профсоюза в вопросах защиты интересов членов Профсоюза путем неоднократных обращений в Правительство РФ по различным социальным вопросам:

– в развитии социального партнерства, путем заключения отраслевых соглашений с федеральными министерствами и ведомствами;

– в информировании о состоянии дел в Профсоюзе, через размещение информации на сайте и выпуск «Информационного бюллетеня Профсоюза»;

– в направлении в крайком Профсоюза изменений трудового законодательства, постановлений Правительства, министерств, законодательных актов, затрагивающих интересы работников госучреждений.

Краевой комитет Профсоюза ежегодно на заседании президиума заслушивает вопрос «Об организации профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по охране труда и окружающей среды в государственных учреждениях Красноярского края».

За 5 лет в государственных учреждениях края не было ни одного случая производственного травматизма с тяжелым или летальным исходом.

В 2015 году вступил в силу Федеральный закон № 421-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в котором прописаны механизмы установления компенсаций за работу во вредных условиях труда, но не все так просто.

Все члены Профсоюза застрахованы от несчастного случая на производстве. Центральным комитетом Профсоюза предоставляется выплата материальной помощи членам Профсоюза в результате несчастного случая на производстве со смертельным исходом в сумме 45 тысяч рублей.

В соответствии с Соглашением по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере Красноярского края ежегодно работникам краевых государственных учреждений и муниципальных учреждений края выделены льготные путевки в количестве 1820 штук на санаторно-курортное лечение в КГАУ «ЦСО «Тесь» и «Жарки» с оплатой работниками не более 30% стоимости путевки.

На 1 января 2020 года в состав Красноярской краевой организации входили 94 первичные профсоюзные организации с общей численностью 3129 членов Профсоюза.

В 2019 году снизился процент охвата профсоюзным членством. В условиях постоянных реорганизаций структуры органов власти и связанных с этим процессом ликвидации и преобразования учреждений, увольнения и сокращения работников, непрерывно происходит изменение как количества профсоюзных организаций, так и численности членов Профсоюза. Поэтому вопросы организационного укрепления Профсоюза регулярно рассматриваются на заседаниях выборных органов профсоюзных организаций всех уровней, совещаниях с профсоюзным активом на учебных семинарах. За отчетный период проведено 11 заседаний комитета, на

которых рассмотрено 48 вопросов, и 21 заседание президиума, на которых было рассмотрено 211 вопросов. Стало практикой заслушивать членов президиума, а также председателей профсоюзных организаций о проводимой работе по выполнению Программы действий Профсоюза.

По статистическим данным, за 5 лет было создано 26 новых первичных профорганизаций численностью 455 членов Профсоюза, а численность вновь принятых членов Профсоюза за 5 лет составила 1565 человек.

По факту же получается, что за 5 лет численность первичных профорганизаций уменьшилась на 14, а численность членов Профсоюза – на 254 человека.

Снижение численности профсоюзных организаций и членов Профсоюза за 5 лет является следствием продолжающихся административных реформ органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, укрупнения муниципальных образований, смены глав администраций муниципальных образований, среди которых многие негативно относятся к профсоюзному движению; реформирование, реорганизация и оптимизация в системах МВД, МЧС, ФСИН России и Министерства социальной политики Красноярского края, сокращение численности работников по инициативе работодателя (по сокращению штатов) и текучесть кадров, значительное отставание роста заработной платы работников от роста потребительских цен на основные товары и услуги, и как следствие снижение их жизненного уровня, при невозможности профсоюзных организаций существенно влиять на эти процессы, отсутствие системности в работе председателей профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов и созданию профорганизаций во вновь образуемых структурах государственных органов

затрудняет создание новых первичных профорганизаций, вовлечение новых членов.

Негативное отношение работодателей к деятельности первичных профорганизаций, противодействие, явное или скрытое, не дает возможности создавать новые организации и увеличивать численность уже имеющихся.

Главная же причина, наверное, в нас самих: как активно мы вовлекаем новых членов Профсоюза, как строим диалог с руководителем, как часто проводим собрания, информируем членов Профсоюза о своей работе – вот вопросы, которые определяют деятельность первичной профорганизации, тогда об организации знают работники, вступают в нее, а руководитель сотрудничает с ней в рамках социального партнерства.

На заседании краевого комитета Профсоюза рассмотрен вопрос «О реализации кадровой политики и мотивации профсоюзного членства в краевой организации Профсоюза».

Особо хочется отметить работу таких первичных профсоюзных организаций, как: Администрации Емельяновского района (председатель профорганизации Резник Наталья Юрьевна), Управления делами Губернатора и Правительства Красноярского края (председатель профорганизации Семенов Олег Анатольевич), Управления Федеральной службы судебных приставов России по Красноярскому краю (председатель профорганизации Мурзина Ольга Юрьевна), Красноярского филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (председатель профорганизации Несторенко Лариса Александровна), Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Минусинский психоневрологический интернат» (председатель профорганизации Цыганкова Анжелика Михайловна),

Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Психоневрологический интернат для детей «Солнышко» (председатель профорганизации Пирогова Марина Анатольевна), Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Шарыповский психоневрологический интернат» (председатель профорганизации Ширяева Елена Владимировна), Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Железнодорожный дом-интернат» (председатель профорганизации Латышева Ирина Владимировна), Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Шарыповский» (председатель профорганизации Козлова Галина Александровна), Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Специальный дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов «Саянский» (председатель профорганизации Вараксина Любовь Николаевна), Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов «Специальный дом-интернат «Уярский» (председатель профорганизации Артомохина Людмила Петровна), Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Ачинский психоневрологический интернат» (председатель профорганизации Федоренко Геннадий Сергеевич).

В названных профсоюзных организациях проводится активная профсоюзная работа по всем направлениям и сохраняется высокий процент членства в профсоюзных организациях. Самое серьезное внимание крайком Профсоюза уделяет вопросам профсоюзного образования. За пятилетие проведено 12 семинаров с различной тематикой и израсходовано на эти цели 473 тысячи рублей, прошли обучение 1215 членов Профсоюза.

В соответствии с планом практических действий по реализации решений X Съезда Профсоюза краевой комитет проводил целенаправленную работу по улучшению информационной обеспеченности членов Профсоюза. Крайком Профсоюза имеет сайт, используется сайт ЦК Профсоюза и Федерации профсоюзов Красноярского края, где размещаются новости о деятельности нашей организации. Первичные профсоюзные организации имеют электронную почту, подключены к локальной сети Федерации профсоюзов края. С целью популяризации работы Профсоюза создана страница краевой организации Профсоюза в Facebook.

В отчетном периоде краевым комитетом последовательно выполнялись меры по реализации финансовой работы, укреплению финансовой дисциплины. Ежегодно на заседаниях краевого комитета принимались постановления о порядке распределения членских профсоюзных взносов.

В отчетном периоде по плану работы краевого комитета проводились семинары с председателями и казначеями первичных профсоюзных организаций, председателями и членами ревизионных комиссий.

Необходимо, во-первых, дальнейшее укрепление дисциплины и ответственности председателей профсоюзных комитетов, членов Профсоюза и профсоюзных активистов за выполнение принятых решений. Кадровая и молодежная политика должны реализовываться более настойчиво.

Во-вторых, необходимо доказывать, что наши организации созданы для защиты социально-трудовых прав и законных интересов своих членов.

Мы должны работать так, чтобы в Профсоюз вступали не для получения от него материальной помощи, а для того, чтобы в ней не нуждаться.

В-третьих, нам надо более целеустремленно и адресно действовать по вовлечению работников в члены Профсоюза.

Если бы в нашу организацию вступили 50% работников, где уже есть профсоюзные организации, то численность членов Профсоюза выросла бы более чем в 3 раза.

В-четвертых, особая забота должна быть проявлена об информационном обеспечении деятельности Профсоюза и его структур. Мы должны стать в нашей информационной политике жесткими и назойливыми. Это будет весомым вкладом в решение проблем мотивации профсоюзного членства.

Наша с вами задача – найти решение волнующих проблем работников, членов Профсоюза.

Благодарю за внимание.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТОМСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

ДМИТРИЕВА МИХАИЛА СЕРГЕЕВИЧА



**Выдержки из отчетного доклада председателя Томской
областной общественной организации Профсоюза
М.С. Дмитриева**

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Деятельность обкома Профсоюза, его президиума, профсоюзных комитетов в отчетном периоде была направлена на выполнение решений X Съезда Профсоюза, XXVI областной отчетно-выборной конференции и Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

В период с 22 мая 2015 года по 22 мая 2020 года выборные органы областной организации Профсоюза осуществляли свою деятельность в соответствии с Уставом и Программой действий Профсоюза на 2015–2020 годы, действия которых были направлены на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза; своевременной в полном объеме выплаты денежного содержания, заработной платы и их индексации; обеспечение безопасных условий труда; повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. В течение всего отчетного периода в Томской областной общественной организации Профсоюза совершенствовалась профсоюзная структура как по территориям, так и по ведомствам и управлениям, особенно там, где заключены региональные отраслевые соглашения и централизованная бухгалтерия.

Последовательная организаторская работа, упорядочение структуры, перевод почти всех первичных профсоюзных организаций на централизованное бухгалтерское обслуживание в областной комитет Профсоюза позволило приблизить численность членов к уровню 2015 года и увеличить на 241 человека.

За отчетный период были впервые созданы первичные профсоюзные организации в Многофункциональном центре

по предоставлению государственных и муниципальных услуг Томской области, Департаменте социальной защиты населения Томской области, администрациях Первомайского района Томской области и Каргасокского района Томской области, Центра социальной поддержки населения Томской области, Управления Федеральной службы судебных приставов Томской области и в 10 организациях системы УМВД России по Томской области и УФСИН России по Томской области.

Основным направлением деятельности всех выборных органов Профсоюза являлась защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза, на основе совершенствования и развития социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров. Охват первичных профсоюзных организаций коллективными договорами вырос от 90% до 96%.

В работе с кадрами и профсоюзным активом областной комитет широко применял различные формы материального и морального поощрения, активно привлекая молодежь. За отчетный период удалось выполнить решение ЦК Профсоюза по реализации единой финансовой политики в Профсоюзе.

Отчетно-выборная конференция проходит в год 30-летия Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Федерации независимых профсоюзов России. Тридцать лет. Мало это или много? В контексте истории – это сравнительно небольшой срок. Но в плане человеческой жизни – это срок, когда приближается время смены поколений.

Для Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – время, когда можно и нужно подвести

итоги деятельности за сложный период, насыщенный многими судьбоносными событиями в жизни государства, общества, его общественных организаций и граждан.

За 30-летний период Профсоюз прошел нелегкий путь становления и развития, приобрел богатый опыт борьбы за права работающего человека, защиты его законных социально-трудовых прав и интересов.

Именно Программой действий определено пять основных направлений работы всех профсоюзных органов:

- защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на основе совершенствования и развития социального партнерства с работодателями через систему отраслевых, областных соглашений и коллективных договоров;

- правозащитная работа Профсоюза;
- охрана труда и здоровья;
- организационное укрепление;
- финансовая политика.

Задача областной конференции – подвести итоги работы по выполнению Программы действий за 5 лет и определить перспективу на будущую пятилетку.

Одним из направлений деятельности Томского обкома Профсоюза является защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства с представителями нанимателей, работодателями через систему отраслевых, региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров. На территории Томской области действуют три региональных отраслевых соглашения, заключенных с УМВД России по Томской области, ФСИН России по Томской области и с территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Томской области, а также одно соглашение о социальном партнерстве с Департаментом по вопросам семьи и детей.

Итоги выполнения разделов соглашений ежегодно подводятся совместно с руководством ведомств. Стоит отметить тот факт, что при назначении нового руководителя УМВД России по Томской области в конце декабря 2016 г. было проведено селекторное совещание со всеми руководителями подведомственных учреждений системы УМВД России по Томской области именно по вопросу реализации отраслевого соглашения и даны указания создавать первичные профсоюзные организации. Это очень хороший показатель для работы на будущее.

Аналогичная встреча состоялась с новым руководством в начале 2017 г. в Управлении Федеральной службы исполнения наказаний по Томской области. Обсуждались вопросы создания первичных профсоюзных организаций в системе ФСИН. Руководство понимало значимость профсоюзов в нынешних условиях и разработало график посещения всех подведомственных учреждений, где не было профсоюзных организаций. Такие встречи состоялись, проводилась работа по созданию ППО. По обращению председателя объединенного комитета было направлено письмо в ЦК Профсоюза с просьбой содействовать в том, чтобы аналогичный ежегодный отчет о реализации отраслевого соглашения был и в системе ФСИН. На наш запрос был получен ответ ФСИН России № 7-17778 от 23.03.2017, что с 2017 года работа по выполнению отраслевого соглашения будет проводиться в полном объеме.

В продолжение темы силовых структур стоит отметить очень значимую работу, проведенную в системе МЧС России по Томской области, в части пожарных частей. В ноябре 2016 года к нам обратился председатель первичной профсоюзной организации ФГКУ «1-й отряд ФПС ТО» в Зырянском районе Томской области по вопросу несоблюдения приказа МЧС России №700.

Первого декабря 2016 г. нами было направлено письмо в Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, министру Владимиру Андреевичу Пучкову, где было отражено следующее: согласно приказу МЧС России от 28 декабря 2015 г. №700 «О системе оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России» (приложение №2 к приказу) по п. 4.2.4 «За работу личному составу караула (начальник караула, командир отделения, пожарный), чья деятельность связана с тушением пожаров, в зависимости от численности населения в охраняемых населенных пунктах (городах) Российской Федерации, в которых дислоцированы подразделения: до 100 тысяч человек населения – 15 процентов оклада; более 100 тысяч населения – 20 процентов оклада; г. Москва, г. Санкт-Петербург, Московская область, Ленинградская область – 25 процентов оклада», где просили дать пояснения по подчеркнутому тексту. Относятся ли муниципальные поселения (поселки, поселки городского типа, села, деревни и т.д.) там, где базируются пожарные части, к положенным надбавкам?

В начале 2016 г. приказом МЧС России по области эти надбавки были начислены, а в августе 2016 г. сняты ввиду заблуждения понятия «охраняемых населенных пунктах (городах)».

Получен 29 декабря 2016 г. ответ из МЧС РФ, в котором даны разъяснения, что размер доплаты зависит от численности населения в охраняемых населенных пунктах РФ любого типа. На основании проделанной работы всем пожарным частям системы МЧС России по Томской области данные выплаты вернули.

Профсоюзная организация традиционно принимает участие в летней и зимней спартакиадах трудящихся Томской

области. Так, в летней и зимней спартакиадах впервые за всю историю команда заняла первое общекомандное место в разные годы пятилетки. А в целом за все пять лет команда не опускалась ниже четвертого места.

Единая молодежная политика в России включает привлечение молодых работников к активной профсоюзной работе – содействие и организация полноценного доступа молодежи, пропаганда здорового образа жизни. Мне хочется отметить, что в наш Профсоюз приходят молодые люди и активно себя проявляют – участвуют в жизни Молодежного совета федерации области, спортивных мероприятиях, культурно-массовых, создают молодежные комиссии у себя в организациях и выходят с инициативой в Томский обком Профсоюза по созданию Молодежного совета при обкоме. За отчетный период активно работали и работают ребята из Томскстата, Многофункционального центра по предоставлению государственных и муниципальных услуг Томской области, Пенсионного фонда РФ, Департамента труда и занятости населения Томской области и др.

За отчетный период впервые было проведено три молодежных форума. Если первый прошел в виде молодежного семинара, то второй был уже организован на базе санатория-профилактория «Космонавт». А третий (осень 2019 года) состоялся на базе отдыха «Академия» по теме: «Информационная работа Профсоюзов» для председателей первичных профсоюзных организаций и ответственных за информационную работу. Был приглашен лектор – руководитель информационно-редакционного отдела Федерации профсоюзов Красноярского края В.В. Хоботков.

С 23 по 25 мая 2016 года на территории Томской области, в одном из живописных и экологически чистых районов области в селе Калтай, состоялся семинар-совещание профсоюзного актива Общероссийского профессионального сою-

за работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Западно-Сибирского региона на тему: «Профсоюзы в условиях экономического кризиса – стратегия и тактика».

Делегаты из Западной Сибири – Алтайского края, Новосибирской области, Кемеровской области, Омской области, Томской области, а также коллеги из Восточной Сибири – Республики Бурятия прибыли в количестве 52 чел.

С приветственным словом к делегатам обратились заместитель губернатора Томской области Ченгиз Маметович Акатаев, председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области Петр Зотьевич Брекотнин, начальник Департамента труда и занятости Томской области Светлана Николаевна Грузных и начальник Департамента социальной защиты населения Томской области Марина Александровна Киняйкина.

Семинар-совещание прошел продуктивно и получил высокую оценку Центрального комитета Профсоюза.

Однако, несмотря на все достижения в сфере социально-экономической защищенности трудящихся, есть над чем работать. Не все наши социальные партнеры понимают, а может быть, не хотят понять, высокую значимость Профсоюзов в сфере социального партнерства. Во многих органах исполнительной власти Томской области не созданы первичные профсоюзные организации, коллективные договоры заключаются с ИНЫМИ представителями трудовых коллективов. Порой ведется целенаправленная работа по «вставлению палок в колеса» активистам, желающим заниматься профсоюзной работой. Хочется, чтобы наши социальные партнеры в ближайшее время обратили внимание на данные проблемы.

Вместе с тем потенциал социального партнерства в Томской областной организации Профсоюза не реализуется

в полной мере, не со всеми работодателями заключены отраслевые соглашения на уровне области. В штате областной организации Профсоюза нет технического инспектора труда, в некоторых первичных профсоюзных организациях отсутствует должный профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда.

В муниципальных образованиях области не везде восстановлены профсоюзные организации.

Требуются новые формы и методы в работе с профсоюзными кадрами, активом и молодежью.

В целом можно признать работу областного комитета Профсоюза, президиума за отчетный период удовлетворительной. Областному комитету Профсоюза, территориальным организациям всех уровней и первичным организациям Профсоюза продолжить работу по приоритетным направлениям деятельности:

Так, в области защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза:

- активизировать работу по дальнейшему развитию социального партнерства с работодателями на основе заключения отраслевых региональных соглашений, коллективных договоров, обеспечив 100% уровень охвата членов Профсоюза коллективными договорами, определенный Программой действий Профсоюза;

- продолжить переговоры и заключить региональные отраслевые соглашения с организациями на территории Томской области;

- обеспечивать полную реализацию обязательств соглашений, коллективных договоров, осуществлять профсоюзный контроль за ходом их выполнения.

В области правозащитной работы:

- усилить контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства (проводить тематические проверки, оказывать практическую помощь на местах);

– обеспечивать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза по вопросам трудовых и социальных отношений;

– разработать обучающую программу, методические пособия, содержащие необходимый минимум правовых знаний и практических навыков для профсоюзного актива, председателей профкомов.

В области охраны труда и здоровья:

– обеспечить эффективный профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и здоровья работающих;

– в коллективных договорах предусмотреть финансирование на мероприятия по улучшению условий и охране труда, дополнительные социальные гарантии для уполномоченных лиц;

– изыскать финансовую возможность для введения в штаты областного комитета должности технического инспектора труда.

В области организационного укрепления Профсоюза:

– обеспечивать обязательное выполнение уставных требований и решений вышестоящих органов;

– увеличение численности членов профсоюза – первоочередная задача на всех уровнях работы выборных органов Профсоюза;

– проводить день открытых дверей, семинары в трудовых коллективах по вовлечению в Профсоюз новых членов;

– активно обмениваться опытом работы по проведению спортивных мероприятий, выставок, корпоративных праздников, конкурсов;

– осуществлять профсоюзный контроль за оздоровлением и отдыхом детей, своевременно доводить нормативные документы до профкомов, членов Профсоюза о механизме финансирования и реализации путевок в Томской области;

– продолжить формирование в областном комитете Фонда социальной поддержки членов Профсоюза;

– закрепить в региональных отраслевых соглашениях, коллективных договорах социальные гарантии для молодежи, положение о том, что продвижение по службе молодых специалистов проводится работодателем с учетом мнения профсоюзных органов и результатов деятельности молодых работников на общественной профсоюзной работе;

– совершенствовать систему информированности рядовых членов Профсоюза о деятельности профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, используя в этих целях наглядную агитацию, средства массовой информации («Информационный бюллетень ЦК Профсоюза», профсоюзные газеты «Солидарность», «Действие»), сайты ЦК Профсоюза, Томской организации Профсоюза, сайты первичек и социальных партнеров, социальные сети и мессенджеры ВКонтакте, Instagram, Facebook, WhatsApp, Viber, Telegram, Skype.

В области финансового укрепления Профсоюза:

– ужесточить контроль за перечислением членских взносов, активизировать работу ревизионных комиссий с целью постоянного контроля за полнотой сбора членских профсоюзных взносов и своевременным их перечислением;

– продолжить работу по финансовому укреплению профкомов, областного комитета, в соответствии с действующим законодательством применять новые формы, методы и источники пополнения профсоюзного бюджета;

– обучать ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций, ежегодно и постоянно оказывать им методологическую помощь в работе.

3. Областному комитету Профсоюза принять Программу действий областной организации Профсоюза в соответствии с решениями XI Съезда Профсоюза на 2020–2025 гг.

4. Президиуму областной организации Профсоюза обобщить замечания и предложения участников XXVII областной отчетно-выборной конференции Профсоюза, утвердить план мероприятий по их реализации и использованию в практической работе.

5. Довести материалы и решения XXVII областной отчетно-выборной конференции Профсоюза до сведения всех членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях, разместить на сайте областной организации Профсоюза.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ДВИНСКУЮ ОЛЬГУ АЛЕКСАНДРОВНУ



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Краснодарской краевой региональной организации
Профсоюза О.А. Двинской**

Уважаемые делегаты, уважаемые участники
XXVIII отчетно-выборной конференции!

Выборные органы краевого уровня – комитет и председатель Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза в отчетном периоде стремились построить свою работу так, чтобы деятельность выборных профсоюзных органов всех уровней была направлена на выполнение Программы действий Профсоюза в 2015–2020 годах в интересах социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, чтобы они ощутили заботу Профсоюза, чтобы работодатели видели искренность Профсоюза в развитии социального партнерства.

Развивалась сложившаяся практика сотрудничества с законодательными и исполнительными органами власти и местного самоуправления, с территориальными органами федеральных министерств и ведомств, с работодателями учреждений и организаций.

В настоящий момент действуют 12 краевых отраслевых соглашений, под их защитой трудятся 36 643 члена Профсоюза (54%).

Было заключено 3 новых краевых отраслевых соглашения: в 2015 году – с Управлением Федеральной налоговой службы по Краснодарскому краю, в 2016 году – с Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю, в 2018 году – с Главным управлением Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Краснодарскому краю.

В 2017 году заключено новое Соглашение о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Краснодарском

крае, позволяющее представителям региональной и территориальных организаций Профсоюза принимать участие в проведении проверок Государственной инспекцией труда в организациях муниципальных образований, где действуют первичные организации Профсоюза.

В связи с реорганизацией в отчетном периоде прекратилось действие четырех краевых отраслевых соглашений: с Управлением по делам архивов Краснодарского края, Департаментом труда и занятости населения Краснодарского края, Региональным управлением Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков по Краснодарскому краю и Управлением Федеральной миграционной службы по Краснодарскому краю.

Территориальными организациями заключено 65 территориальных отраслевых соглашений с администрациями муниципальных образований, городских и сельских поселений. Больше всего – 16 соглашений – заключено в Гулькевичской районной организации, 12 соглашений – в Усть-Лабинской, 11 – в Тимашевской, по 5 соглашений – в Брюховецкой и Темрюкской районных организациях Профсоюза.

Осталась стабильно-положительной работа по заключению коллективных договоров. В течение всего отчетного периода процент охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами составлял более 95%, их действие распространяется почти на 90% членов Профсоюза. В 2019 году в 35 территориальных организациях Профсоюза охват коллективными договорами членов Профсоюза составил 100%.

Мы были свидетелями в отчетном периоде неоднократного, как никогда до этого, частого по периодичности повышения размера МРОТ. Профсоюзы несколько лет добивались, чтобы МРОТ был приравнен к прожиточному минимуму. Как раз в отчетном периоде выполнены полностью

майские (2012 года) Указы Президента. Средняя заработная плата членов Профсоюза наглядно увеличилась с 20 380 руб. в 2015 году до 25 457 руб. в 2019 году, но остается на 10 698 рублей ниже средней по краю и соответствует зарплате «работающих бедных».

Выполняя Программу действий Профсоюза, выборные профсоюзные органы, один правовой инспектор и трое общественных правовых инспекторов труда вели правозащитную работу. За пять лет ими проведено 3613 проверок соблюдения законодательства, оказана помощь 1935 членам Профсоюза по подготовке документов в разные инстанции, в суде рассмотрено 9 исковых заявлений. Экономический эффект от правозащитной работы составил 14,171 миллиона руб. Приведу только один пример: при участии правового инспектора в августе 2019 года в Краснодарском краевом суде было выиграно дело в пользу члена Профсоюза ООТО ГУ МВД России по Краснодарскому краю Е.Г. Пискуновой: ей зачли выслугу лет в специальный стаж работы и выплатили досрочную пенсию по возрасту с момента обращения в Пенсионный фонд РФ – с апреля 2018 года, т.е. еще за полтора года. Это небывалый случай в спорах с Пенсионным фондом РФ.

Осуществлялся контроль за соблюдением законодательства по охране труда. В течение пяти лет увеличилось число уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда с 1169 до 1302 человек, представителей в комиссиях по охране труда – с 866 до 1138 человек, внештатных технических инспекторов – с 8 до 10 человек. В 2019 году ими было проведено 1506 проверок, выявлено 350 нарушений законодательства по охране труда, что на 160 больше, чем в 2015 году. Работодателям выдано 170 предписаний – это на 37 предписаний больше, чем в 2015 году.

Выплачивалась материальная помощь в связи с травмированием членов Профсоюза и членов их семей. За пять

лет по этим основаниям выплачена материальная помощь 1065 членам Профсоюза на сумму 2837,08 тыс. руб.

Увеличилось льготное оздоровление в санаторно-курортных учреждениях ФНПР членов Профсоюза и членов их семей с 198 до 256 путевок, льгота составила 7261 рубль.

Возросло количество оздоровленных детей членов Профсоюза с 5516 до 9526 человек; средства, выделенные для этого из профсоюзного бюджета, увеличились от 828,2 тыс. руб. до 2029,4 тыс. руб.

Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов, президиумов и комитетов Краснодарской краевой, городских, районных и объединенных отраслевых территориальных организаций Профсоюза.

В течение отчетного периода прошла не одна реорганизация в ведомствах и министерствах, поэтому выборным профсоюзным органам всех уровней непросто далась последовательная и целенаправленная работа по мотивации профсоюзного членства. Удалось сохранить или увеличить численность только в 31 из 48 территориальных организаций.

Хочу сказать вам, дорогие председатели, огромное спасибо всем за то, что благодаря вашему труду удалось сохранить численность Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза. За пять лет общее число членов Профсоюза увеличилось на 2281 человека, в том числе работающих – на 561 человека.

Организовывались и проводились краевые, зональные, территориальные профсоюзные молодежные фестивали, слеты, обучающие семинары. В 2019 году молодые члены Профсоюза приняли участие во впервые образованной профсоюзной площадке Краснодарского краевого слета «Регион 93». В октябре прошлого года на подведении Губернатором края Кондратьевым В.И. итогов краевого конкурса «Лидеры Кубани – движение вверх» впервые была аккредитована

делегация молодежи Краснодарской краевой организации Профсоюза.

Ежегодно подводились итоги краевых конкурсов: «Лучшая территориальная организация Профсоюза по выполнению Программы действий», на звание «Лучший социальный партнер», «Женщина-руководитель года», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший Молодежный совет (комиссия) первичной и территориальной организации Профсоюза», «Лучшее ведение информационной работы территориальными организациями Профсоюза», фотоконкурсы «Бороться и побеждать!», «Я и мой Профсоюз» и «Праздник Победы со слезами на глазах», конкурсы детского рисунка «Спасибо за Победу!» и «Профсоюз глазами детей».

В отчетном периоде значительно увеличилось число территориальных организаций, которые стали готовить документы и участвовать в конкурсах, организуемых ФНПР, ЦК Профсоюза, Краснодарским краевым профобъединением и комитетом Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза.

Совместно с работодателями ежегодно проводились среди членов Профсоюза конкурсы профессионального мастерства: «Краса в погонах», «Автоледи», среди детей членов Профсоюза – «Хрустальная звездочка», праздничные мероприятия к Дню защиты детей.

Большинство проводимых мероприятий освещались на сайтах ЦК Профсоюза, Краснодарского краевого профобъединения, Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза, администраций муниципальных образований, ведомств и учреждений, на страницах газеты профсоюзов Кубани «Человек труда», в муниципальных и ведомственных СМИ.

На развитие информационной работы за пять лет из профсоюзного бюджета выделено 19 706,4 тыс. руб.

Конечно, у выборных профсоюзных органов Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза имеются резервные методы и способы для организационного укрепления и улучшения результатов работы по выполнению Программы действий Профсоюза:

- не все территориальные организации заключили отраслевые соглашения с администрациями муниципальных образований, городских и сельских поселений;

- заработная плата членов Профсоюза остается ниже средней по Краснодарскому краю;

- низкий процент охвата работающих профсоюзным членством – 79,1%;

- члены Профсоюза некоторых территориальных организаций не участвуют в общероссийских, краевых и местных мероприятиях;

- выборные органы некоторых территориальных организаций Профсоюза нарушают установленный Центральным комитетом Профсоюза порядок распределения членских профсоюзных взносов, допускают нарушение финансовой дисциплины.

Друзья! Участники отчетного заседания высшего руководящего органа!

Я, председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза, выражаю огромную благодарность членам президиума и членам комитета краевой организации, членам ревизионной комиссии краевой организации Профсоюза.

Спасибо всем председателям, которые не были в составе выборных органов, но трудились так, как будто были избраны.

Слова искренней коллективной признательности высказываем социальным партнерам, с которыми вместе искали пути и методы решения всех вопросов в интересах работников, сотрудников, государственных гражданских служащих

и лиц со специальными званиями, проводили совместные мероприятия.

От сердца идут теплые слова нашей коллективной профсоюзной благодарности в адрес Центрального комитета Профсоюза и краевого профобъединения за понимание, оказание практической помощи, подсказки по всем возникающим неурегулированным вопросам.

Николай Анатольевич и Валерий Валериевич, вас и всех, кого вы представляете, наша краевая организация Профсоюза почитает как высших руководителей и считает своими друзьями.

К слову, о совершенно недавнем моменте единства профсоюзной работы. После заражения в Лабинской районной территориальной организации члена Профсоюза – социального работника коронавирусом при выполнении служебных обязанностей краевая организация Профсоюза обратилась к председателю краевого профобъединения, депутату Государственной Думы Бессараб Светлане Викторовне с ходатайством об установлении в законодательном порядке дополнительных выплат работникам социальной защиты населения, так как они находились и находятся в непосредственной зоне риска, вынуждены по службе постоянно посещать магазины, аптеки. Соответствующее постановление Правительства Российской Федерации было принято. Вопрос решился положительно не без участия Светланы Викторовны.

Уважаемые коллеги! Подошла к завершению отчетно-выборная кампания в Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза: проведены отчетно-выборные собрания в территориальных и первичных организациях Профсоюза, на которых были рассмотрены все вопросы, определенные Центральным комитетом Профсоюза и Уставом. По сложившимся обстоятельствам, XXVII отчетно-выборная конференция Краснодарской краевой территориальной орга-

низации Профсоюза проводится в необычном для нас формате.

Уважаемые делегаты и участники отчетно-выборной конференции! Вам направлены материалы, которые на основании документов и отчетов подтверждают итоги работы выборных органов всех уровней Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза в 2015–2020 годах и наглядно показывают, сколько еще добрых дел должно сделать выборным профсоюзным органам, сколько мероприятий нужно провести в интересах основы нашего Профсоюза – члена Профсоюза.

Сегодня мы не рядом, но мы вместе, наше единство сильнее коронавируса, в нашем единстве – наша сила!

Благодарю за внимание.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОРЛОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

ДУДИНУ ВАЛЕНТИНУ НИКОЛАЕВНУ



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КАБАРДИНО-
БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

БАКОВУ ФАИНУ ОСМАНОВНУ



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Кабардино-Балкарской республиканской
территориальной организации Профсоюза Ф.О. Баковой**

За прошедшие после XXVII конференции республиканской организации Профсоюза прошло ровно 5 лет.

За эту пятилетку переизбран Президентом РФ В.В. Путин, прошли IX и X съезды ФНПР, широко отмечено 100-летие нашего Профсоюза. В Конституцию РФ внесены жизненно важные дополнения, а совсем недавно мы были свидетелями грандиозного события – 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

За всеми этими событиями стоит возросшее чувство патриотизма россиян, поддержка внешнеполитического и внутреннего курса деятельности нашего Президента В.В. Путина. Его высокий рейтинг на фоне других руководителей в мировом сообществе вызывает у трудящихся гордость и благодарность за разумную политику.

Серьезным испытанием стала болезнь планетарного масштаба – коронавирус, которая показала, что народы РФ выдержали экзамен на испытание единства, помощи друг другу.

Наша республика под руководством нового Главы республики К.В. Кокова вступила в 2020 г. с позитивными результатами. Республика сохранила положительную динамику развития по основным направлениям экономики и социальной сферы. Объем валового регионального продукта по итогам 2019 г. составил 145,6 миллиона руб., индекс промышленного производства – 109,7%.

Объем привлекаемых в экономику республики инвестиций вырос на 7,2% и составил около 44 миллиарда руб.

2019 г. был ознаменован рядом знаменательных событий в общественно-политической жизни, важнейшим из которых стал рабочий визит в республику Президента РФ В.В. Путина

и проведение значимого мероприятия – заседания Госсовета при Президенте РФ по международным отношениям.

Важным событием в профсоюзном движении страны стал X съезд ФНПР, в работе которого принял участие и выступил президент В.В. Путин.

Его оценка работы профсоюзов четко определена в 10 цитатах. На съезде были приняты 13 резолюций, лейтмотив которых – работающий человек не должен быть бедным. Доходы и социальные гарантии должны обеспечивать каждой семье равный доступ к ресурсам социальной сферы.

ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Одной из главных задач рескома Профсоюза является обеспечение своевременной и полной реализации трудовых и социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами РФ и КБР, а также соглашениями и колдоговорами. На 1 января 2020 г. заключено 13 соглашений с федеральными министерствами и ведомствами, 19 – с республиканскими, 12 соглашений заключены горрайкомами и муниципальными районами.

Республиканская организация объединяет 635 первичных профсоюзных организаций с различными формами собственности, из которых в 631 (99,3%) заключены коллективные договоры.

Реализуя принципы социального партнерства, реском Профсоюза добился результатов в обеспечении защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза. В организациях республики совместно с работодателями проводится работа по совершенствованию системы отраслевого регулирования заработной платы.

Рескомом Профсоюза неоднократно выражалась обеспокоенная позиция относительно низкого уровня оплаты

труда территориальных подразделений и подведомственных учреждений федеральных органов государственной власти, расположенных на территории республики, а также отмены моратория на ежегодную индексацию зарплат государственных и муниципальных служащих республики.

В территориальных организациях регулярно проводятся конкурсы на «Лучший коллективный договор» с подведением итогов и награждением победителей с вручением Благодарности республиканской организации Профсоюза.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Выполняя Программу действий Профсоюза на 2015–2020 гг. по организационному укреплению, реском осуществлял контроль за выполнением установленных требований, вовлекая в работу выборных органов как можно больше членов Профсоюза, в результате чего наша организация увеличилась в 2019 г. на 9 профорганизаций с числом 700 членов Профсоюза. А за 5 лет отчетного периода численность членов Профсоюза выросла на 3392 человека, профкомов – на 48.

Большую работу проводили по разработке и реализации через текущие планы дополнительных мер, направленных на кадровую работу, обучение профсоюзного актива.

Совершенствование информационной работы обеспечило регулярное ознакомление членов Профсоюза с деятельностью выборных органов всех уровней структуры Профсоюза: от ЦК Профсоюза до профкома организации.

Серьезное внимание было уделено обучению профсоюзного актива через постоянно действующие семинары по обучению председателей территориальных и первичных организаций, молодежного профсоюзного актива, делая акцент на мотивации профчленства, поднятии престижа Профсоюза, внося частичку любви к своему Профсоюзу.

В системе организационного укрепления играет важную роль информационная работа через интернет-сайт, «Информационный бюллетень ЦК Профсоюза», газету «Солидарность», профсоюзные уголки первичных профсоюзных организаций, местные СМИ.

При проведении массовых мероприятий используются в качестве рекламы атрибутика и символика Профсоюза: флаги, плакаты, лозунги, эмблемы, логотипы на головных уборах и верхней одежде. Ежегодно республиканская организация участвует в акциях ФНПР, ЦК Профсоюза, профобъединения республики, проводимых 1 мая, 7 октября и др.

Организационная работа – это многогранный механизм. Организационному укреплению помогает моральное и материальное поощрение профсоюзных активистов. У нас замечательные социальные партнеры на всех уровнях, с которыми мы всегда находим взаимопонимание благодаря нашим совместным усилиям.

Успехам в нашей работе способствует также сотрудничество с муниципальными образованиями. Отраднo, что в прошедшей отчетно-выборной кампании в Профсоюзе во всех 12 теркомах приняли участие и выступили на городских и районных конференциях главы, заместители глав муниципальных образований.

ПРАВозащитная работа

Правозащитная работа в рескоме Профсоюза велась на основе «Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015–2020 годы», в соответствии с положениями Устава Профсоюза и действующего законодательства.

Эта работа проводилась совместными действиями комиссии по правозащитной работе, правового инспектора труда, внештатных правовых инспекторов труда, председателей первичных профсоюзных организаций, городских, районных и межрайонной комитетов.

Данная работа в первичных профорганизациях осуществлялась, как правило, при поддержке правового, внештатных инспекторов труда в следующих формах:

- проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников, предъявление устных и письменных требований работодателям и контроль за их выполнением;

- рассмотрение вопросов правозащитной работы на заседаниях выборных органов первичных профорганизаций и контроль за выполнением принятых постановлений;

- оказание консультационной помощи членам Профсоюза, а также правовой поддержки в урегулировании и разрешении индивидуальных трудовых споров;

- пропаганда правовых знаний через информационные стенды, интернет и СМИ.

В отчетном периоде проведено 657 проверок работодателей (в том числе 506 комплексных), работодателям предъявлено 969 требований об устранении нарушений трудового законодательства. Общее число выявленных нарушений, указанных как в письменных представлениях (требованиях), так и в устных, которых и без письменного оформления оказалось достаточно для признания и незамедлительного устранения нарушений работодателями, составляет 884 (пп. 5.1.1. 4-ПИ).

Чаще всего выявлялись случаи нарушения работодателями норм трудового права по вопросам режима труда и отдыха, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, предоставления компенсаций за сверхурочную работу, ненормированный рабочий день.

По фактам выявленных нарушений трудового законодательства в адрес руководителей учреждений вносились представления.

В большинстве случаев представления, направленные правовым инспектором труда, рассматривались работодателями в установленный срок и выявленные нарушения устранялись. В то же время имел место случай в ГКУ «КБР-Медиа», когда работодатель не расценил изложенные в представлении факты в качестве нарушений трудового законодательства и как следствие не предпринял надлежащих мер по их устранению. В целях восстановления нарушенных прав работников учреждения представление и ответ на представление были направлены в Государственную инспекцию труда для проведения внеплановой проверки соблюдения требований трудового законодательства, с которой реском заключил Соглашение о взаимодействии.

Правовой службой рескома Профсоюза в отчетном периоде уделялось значительное внимание оказанию консультационной помощи членам Профсоюза, а также правовой поддержке в урегулировании и разрешении индивидуальных трудовых споров, повышении правовой грамотности членов Профсоюза через семинары.

Была продолжена работа по совершенствованию федерального законодательства и взаимодействию по этим вопросам с ЦК Профсоюза и органами законодательной и исполнительной власти, проведен анализ проектов нормативных актов, разрабатываемых в рамках «регуляторной гильотины», направлены предложения и законопроекты в Совет Федерации Федерального Собрания РФ, Парламент КБР, в адрес секретаря ФНПР Гладкова Н.Г.

В рамках работы по правовому просвещению и пропаганде правовых знаний специалистами правовым инспектором труда, согласно плану работы в 2019 году, принято актив-

ное участие в обучающих мероприятиях для профсоюзных кадров и актива, в рамках которых освещены темы: «Социальное партнерство: уровни, формы, принципы», «Коллективный договор», в рамках проведения Школы молодого профсоюзного лидера слушателям были доведены правовые основы деятельности Профсоюза и правозащитной работы.

Правовой инспектор готовил материалы для сайта рескома Профсоюза и страницы в социальной сети Instagram, где на регулярной основе размещается информация о наиболее значимых мероприятиях по правозащитной работе, их результатах, принимаемых мерах по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, а также о важнейших изменениях законодательства, затрагивающих интересы членов Профсоюза.

Рескомом Профсоюза проводится активная законодательная работа путем профсоюзной экспертизы проектов законодательных и других нормативно-правовых актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, как на федеральном уровне, так и на уровне субъекта Федерации – Кабардино-Балкарской Республики. Анализ ежегодных отчетов организации свидетельствует о неуклонном росте количественных и качественных показателей правозащитной работы, что позволило получить эффективность от всех форм правозащитной работы за отчетный период в сумме 235 720 404 рубля.

Это стало возможным благодаря настойчивой, целенаправленной работе первичных, городских, районных комитетов Профсоюза, которые активно осуществляют защиту коллективных и индивидуальных интересов своих членов Профсоюза.

ОХРАНА ТРУДА

Реализуя положения Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2015–2020 годы, техинспектор труда рескома Проф-

союза, комиссии по охране труда первичных профсоюзных организаций, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда определили в качестве главных и приоритетных задач оказание практической помощи, реальное обеспечение членов Профсоюза рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда.

В этих целях подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с государственной инспекцией труда в КБР по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охраны труда в организациях.

В ходе выполнения задач и реализации «Программы действий профсоюза» техническим инспектором труда рескома в период 2015–2020 гг. осуществлялся общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях и учреждениях, состоящих на профсоюзном учете, направленных на защиту трудовых и социальных прав членов Профсоюза, создание и обеспечение условий труда на рабочих местах, отвечающих установленным требованиям.

В отчетном периоде в целях обеспечения профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда техническим инспектором и внештатными техническими инспекторами труда рескома Профсоюза в организациях и учреждениях, находящихся на профобслуживании, было проведено проверок: всего – 572; техническим инспектором труда – 402; внештатными техническими инспекторами – 170.

По результатам профсоюзного контроля было выдано 399 представлений по устранению 2560 нарушений (обязательных требований) законодательства об охране труда, которые были практически устранены.

Вопросы законодательства о труде и охране труда, рассмотренные в ходе профсоюзного контроля в организациях, были по темам:

- Регулирование труда женщин;

- Регулирование труда работников в возрасте до 18 лет;
- Обеспечение безопасности при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществления технологических процессов;
- Соответствие требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте;
- Приобретение и выдача средств индивидуальной защиты и спецодежды работникам за счет средств работодателя;
- Проведение обучения и проверка знаний требований охраны труда с работниками, проведение инструктажей и стажировки на рабочем месте;
- Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров отдельных категорий работников;
- Организация контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- Проведение специальной оценки условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда);
- Соблюдение режима труда и отдыха; предоставление гарантий и компенсации за условия труда, отличающиеся от нормальных, и др.;
- Выполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- Иные вопросы, содержащие нормы трудового права при несении государственной гражданской и муниципальной службы.

В отчетный период проверочные мероприятия были проведены во всех муниципальных районах республики (Баксанском, Зольском, Лескенском, Майском, Прохладненском, Терском, Урванском, Чегемском, Черекском, Эльбрусском районах, г.о. Нальчик). Был осуществлен 100-процентный охват администраций сельских поселений всех районов республики. Проверочные мероприятия также были проведены в 23 министерствах и учреждениях.

В рамках реализации «Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015–2020 гг.» был осуществлен профсоюзный контроль за исполнением коллективных договоров в организациях, учреждениях рескома. Проверками установлено, что практически во всех организациях были заключены коллективные договоры, включающие в себя все необходимые локальные нормативные акты, регулирующие трудовые, социальные отношения между работодателем (его представителем) и работниками, членами Профсоюза. Мероприятия, включенные в содержание коллективных договоров, были ежегодно реализованы. Работа рескома по проверке содержания и реализации мероприятий, заложенных в коллективных договорах, способствовала реализации трудовых прав женщин в сельской местности посредством предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени для женщин, занятых в сельской местности, в соответствии с п.1.3 постановления ВС РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/31 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе». Во всех администрациях сельских поселений республики (100%) и других учреждениях, расположенных в сельской местности, данное право реализуется в полной мере. Следует отметить, данная норма только в 2019 году в виде Федерального закона от 12 ноября 2019 года №372-ФЗ была внесена в содержание Трудового кодекса РФ, ст.263.1.

В отчетный период осуществлялся контроль за порядком проведения инструктажей по охране труда, вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда у руководителей организаций и специалистов по охране труда, уполномоченных по охране труда.

Рескомом Профсоюза в отчетный период проводилась работа по контролю за реализацией ст. 212 Трудового кодекса РФ о прохождении медицинских осмотров работниками, занятыми на вредных и опасных условиях труда. В этом же контексте, но уже в рамках действия Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 №79-ФЗ и Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 № 25-ФЗ, проводился контроль за реализацией требований о прохождении диспансеризации государственными гражданскими и муниципальными служащими.

С момента действия ФЗ «О специальной оценке условий труда», 01.01.2014 реском Профсоюза проводил работу по реализации данного закона. В течение последних лет проверялось выполнение работодателями мероприятий по специальной оценке условий труда. Данное мероприятие стоит на особом контроле со стороны органа государственного контроля и надзора и предусматривает в случае его неисполнения отдельное административное наказание по ст. 5.27.1 КоАП РФ.

В 2015–2019 годах в рамках общественного контроля трудового законодательства был реализован аудит трудового законодательства в организациях, состоящих на профобслуживании, с целью выявления и устранения нарушений трудового законодательства в области охраны труда.

Аудит соблюдения законодательства о труде и охране труда был осуществлен в 152 организациях, где должны были быть проведены мероприятия государственного контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде. В этих организациях, до плановых проверок ГИТ, были выявлены и устранены нарушения законодательства об охране труда, предусмотренные ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Это минимизировало нарушения требований охраны труда в организациях, что в свою очередь позволило избежать

административных штрафов в отношении 152 организаций. Данная практика позволила работодателям добиться экономического эффекта, стимулировала к обеспечению условий и охраны труда в организациях и гарантировала права работников на здоровые и безопасные условия труда.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Одним из направлений, которому было уделено серьезное внимание, была деятельность по реализации молодежной политики. Осознавая, что молодежь – это стратегический резерв развития гражданского общества страны, главный потенциал и ресурс, который позволит в дальнейшем обеспечить достойное будущее профсоюзному движению, реском делал упор на проведение профессиональной, компетентной кадровой политики. Для реализации данных задач при рескоме был создан Молодежный совет, деятельность которого осуществляется уже 17 лет.

На сегодняшний день совет объединяет 25 председателей молодежных комиссий профорганизаций в возрасте до 35 лет, председателем которого является Мирзоев Азрет Султанович. Создание Молодежного совета позволило скоординировать деятельность по работе с молодежью, наладить переговорную площадку между молодежью и руководством первичных организаций и районных комитетов Профсоюза. В наших профсоюзных организациях трудятся 19 162 молодых сотрудника – это 68,7% от общей численности членов Профсоюза.

Основное направление в работе Молодежных советов – защита социально-экономических прав молодежи, которая основывается на коллективных договорах, отраслевых и трехсторонних соглашениях с органами государственной власти и объединением работодателей, в большинстве которых имеются пункты и разделы по социально-экономической поддержке работающей молодежи. В частности Молодеж-

ный совет Зольского райкома Профсоюза добился внесения в коллективные договоры раздела «Работа с молодежью» и дополнительных гарантий в виде компенсации стоимости содержания детей в дошкольных учреждениях района.

Также в рамках реализации «Национальной стратегии действий РФ в интересах женщин на 2017–2022 гг.» Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза за этот период в ходе общественного контроля добилась того, что во всех администрациях сельских поселений республики через коллективные договоры реализовано право женщин в сельской местности на сокращенную продолжительность рабочего времени в соответствии со ст. 92 Трудового кодекса РФ и п.1.3 постановления ВС РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/31 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе». Также осуществляется общественный контроль над предоставлением гарантий и компенсаций за вредные и опасные условия труда женщинам в виде надбавки к оплате труда, предоставления дополнительного отпуска и льготного пенсионного обеспечения. Это для нас особо важно потому, что в сельских поселениях работает много молодых женщин.

За эти 5 лет Молодежным советом по плану работы было проведено более 100 крупных мероприятий – это конкурсы различного направления: конференции, семинары, турниры, форумы, круглые столы, акции, тренинги, культурно-массовые и спортивные мероприятия. Если учитывать деятельность Молодежных советов и комиссий в первичных организациях райкомов и горкомов, эту цифру с легкостью можно умножать на два. Активную работу среди коллективов, где основная часть – молодежь, проводят профкомы Министерства труда и социального развития КБР, Кабардино-Балкарский многофункциональный молодежный центр, Управление Федеральной налоговой службы РФ по КБР, Пенсионного

фонда РФ по КБР, администрации г.о. Нальчик, а также молодежный актив Майского, Прохладненского, Зольского и других райкомов и горкомов Профсоюза.

В течение 5 лет молодежь рескома принимала самое активное участие в мероприятиях, которые проводят не только райкомы и горкомы, но и в общереспубликанских праздниках. Молодежный совет ежегодно участвует в Первомайской демонстрации, а также акциях профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Особой заботой рескома Профсоюза и Молодежного совета окружены ветераны Великой Отечественной войны и труда. В течение прошедших пяти лет совет принимает самое активное участие в мероприятиях и акциях, посвященных памятным датам: Дню Победы в Великой Отечественной войне и др.

Ежегодно, 1 июня, с Международным днем защиты детей представители Молодежного совета рескома поздравляют детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. И в преддверии Нового года также с благотворительной акцией выезжают поздравить детей с праздником в ГКУ «Республиканский центр социальной помощи семье и детям» в Урванском районе и ГКУ «Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Намыс» в г. Нальчике.

На протяжении последних пяти лет большое внимание уделялось спортивно-оздоровительной работе. До 2018 года реском Профсоюза на протяжении многих лет проводил ежегодную отраслевую спартакиаду среди членских организаций Профсоюза. Это праздник, идея и атмосфера которого выражают дружеский настрой, консолидацию всех работников учреждений вокруг идеалов красоты, гармонии и силы духа.

С 2018 года с целью укрепления престижа молодой семьи, повышения ее социального статуса, расширения форм семейного досуга, а также с целью популяризации физиче-

ской культуры, спорта и пропаганды здорового образа жизни стал традиционным другой масштабный и яркий праздник. На протяжении двух лет проводится республиканский конкурс «Папа, Мама, Я – Профсоюзная семья!», приуроченный к Всероссийскому дню семьи, любви и верности.

Востребованными молодежью стали и турниры по волейболу среди молодежных команд членов Профсоюза. Данные спортивные праздники проводятся на протяжении последних трех лет. Ежегодно в стенах спорткомплекса собираются около 200 молодых человек, которые своим азартом и волей к победе демонстрируют яркую и зрелищную игру.

С целью обучения, вовлечения и приобщения к атмосфере профсоюзной жизни реском проводит семинары с представителями работодателя по отраслевым направлениям. По окончании основной работы участникам семинаров предоставляется возможность пообщаться в неформальной обстановке. Так, совместные семинары (численный состав – 70% молодежи) по изменениям в Российском законодательстве и намечающимися дополнениями и разъяснениями экспертов и специалистов ежегодно проводятся с Управлением Пенсионного фонда РФ по КБР, Министерством труда, занятости и социальной защиты населения КБР, Отделением Фонда социального страхования по КБР, Архивной службой КБР, администрациями городов и районов КБР и др.

Семинары совместно с УМЦ по направлениям деятельности Профсоюза преимущественно проводятся с Северо-Кавказским региональным учебным центром на следующие темы: «Реализация кадровой и информационной политики в Профсоюзе», «Профсоюзному образованию – современный подход», «Профсоюзный работник – как публичный лидер», «Молодежная политика профсоюзов: стратегия, технологии, проблемы». Все участники семинара получают сертификат о прохождении обучения.

Ни одно знаковое событие, мероприятие, организованное ЦК Профсоюза и ФНПР, не проходит без активного участия Молодежного совета и его структурных подразделений.

В 2017–2018 гг. в рамках празднования 100-летнего юбилея образования Общероссийского профсоюза в Кабардино-Балкарии проведено большое количество красивых мероприятий с участием Молодежных советов райкомов и горкомов. Был проведен автопробег, организованный совместно с РОСТО ДОСААФ с участием 100 автомобилистов. Маршрут автопробега проходил по всем районам Кабардино-Балкарии, где на автомобилях развивались юбилейные флаги «100 лет Профсоюзу».

Необычным имиджевым мероприятием в честь юбилея стало проведение полетов на парапланах с использованием символики Профсоюза.

В честь 100-летия 100 энергичных профсоюзных активистов в фирменной яркой форме с символикой знаменательной даты преодолели спортивный маршрут в 1000 ступеней, совершив восхождение на гору Большая Кизилровка по маршруту терренкура. Также 100 человек из числа работающей молодежи Профсоюза вышли на старт массового велопробега, проехали организованной колонной по центральной улице Нальчика также с символикой и устроили памятную фотосессию на площади Дома Правительства.

Знаменательным стало восхождение на самую высокую точку Европы – гору Эльбрус, на которую также был поднят флаг с логотипом 100-летия Общероссийского профсоюза. Развиваясь на ярком солнце, флаг символизировал высоту и качество достижений Профсоюза, масштабность проводимой работы. Также флаг Профсоюза побывал на Эвересте. Его поднял заслуженный альпинист СССР Абдул-Халим Ольмезов. Сегодня этот флаг хранится в музее.

Апофеозом мероприятий, посвященных 100-летию юбилею образования Профсоюза, стало погружение в составе профессиональных дайверов заместителя председателя рескома Профсоюза Алима Башиева в ноябре 2017-го на стометровую глубину Голубого озера, где и был развернут флаг с символикой юбилейной даты.

Маленькой победой стало увеличение профсоюзного членства, принятие на профсоюзный учет родителей детей – участников конкурса детского рисунка под названием «Лучший агитационный плакат о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации». Воодушевленные заботой и вниманием, родители приняли коллективное решение, которое уже является проявлением профсоюзного духа.

Важнейшим направлением работы, которым традиционно занимается реском, является решение социальных проблем членов Профсоюза и укрепление социального института семьи. В том числе это организация отдыха сотрудников и членов их семей в пансионатах, санаториях и домах отдыха, организация культурно-массовых мероприятий и отдыха. Молодежный совет в течение пяти лет выезжал в Сочи, в пос. Лазаревское, г. Анапу, пос. Новомихайловский Туапсинского района. Отдых сопровождался обучающими тренингами и квестами.

Работа по содействию семейным членам Профсоюза в воспитании детей была направлена на организацию отдыха в период летних, зимних каникул, обеспечение детей билетами на Новогоднюю елку. Всесторонняя работа в личностном формировании – одно из наиболее значимых направлений деятельности нашей профсоюзной организации. Это помощь в учебном процессе, организация отдыха и досуга, отдыха во время каникул, проведение культурно-массовых мероприятий, спортивных соревнований.

При реализации поставленных целей и задач Совет взаимодействует с органами власти и управления, общественными организациями, активным образом участвуя в общественно-политической жизни города, региона и страны в целом.

Разносторонняя деятельность в Молодежном совете помогает молодежи ее социальному, культурному, духовному и физическому развитию, расширяет возможности в выборе своего жизненного пути, достижению личного успеха, формирует у молодежи такие ценности, как коллективизм, взаимная требовательность, взаимовыручка, милосердие, доброта, ответственность, активность. Именно готовность приносить пользу людям, выбор и направленность инициативы определяет ценностное самосознание человека как гражданина и общественного деятеля. Поэтому участие молодежи в деятельности профсоюзной организации способствует формированию социальной активности.

ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА

Без укрепления финансовой базы, исполнительской и административной дисциплины в первичках нельзя решать вопросы социальной защиты наших людей.

Работу в области финансовой политики реском Профсоюза направлял на финансовое укрепление в соответствии с «Программой действий Профсоюза на 2015–2020 гг.», связанной с нововведением порядка в сборе, распределением и расходованием денежных средств, повышением исполнительской дисциплины, подчиняя эту работу Уставу Профсоюза.

С этой целью по полугодиям проводится анализ формирования и поступления членских профсоюзных взносов, выполнения смет и их основных показателей.

Проведена целенаправленная работа по переводу вновь принятых 9 первичных организаций на прямое кассовое обслуживание. Эта работа продолжается систематически.

Финансовая комиссия, главный бухгалтер рескома оказывают практическую помощь и проводят проверки состояния бухгалтерского учета и постановки работы по выполнению финансовой политики Профсоюза в территориальных организациях. По результатам проверок рекомендованы конкретные формы финансовой работы для концентрации денежных и иных средств Профсоюза для реализации основных направлений деятельности в новых условиях финансового укрепления территориальных организаций и недопущения нецелевого использования членских профвзносов.

На рассмотрение президиума выносятся вопросы материальной помощи членам Профсоюза, премирования, финансирования различных мероприятий, утверждения смет доходов и расходов.

Для грамотного решения финансовых вопросов проводились семинары с бухгалтерами, казначеями, председателями ревизионных комиссий, где рассматривались вопросы налогообложения профорганизаций, правильности составления бухгалтерской отчетности и контроля за выполнением смет доходов и расходов. Все ГК, РК, профкомы обеспечиваются методическими материалами по финансовым вопросам. Тем не менее в ряде организаций членские взносы расходуются нерационально, низка роль ревизионных комиссий, а позиция некоторых профорганизаций, нарушающих финансовую дисциплину, непонятна. Необходимо разумно расходовать доверенные нам средства, сохранять свою финансовую уверенность и надежно смотреть в будущее.

На задаваемый бесконечный вопрос, в том числе даже чиновниками, «Зачем нужен профсоюз?» нам, профсоюзным лидерам, надо грамотно объяснять мотивацию профчленства, активно продвигать профсоюзную идеологию. Необходимо доносить до работников, что профсоюзная организация – это не некая потусторонняя организация, от которой надо

ждать чуда, а это – мы сами. От нашей активности, неравнодушия и смелости будут зависеть наша судьба, наши успехи и недостатки.

Есть еще одна причина для активизации работы профорганизаций, так как мы с вами представляем Профсоюз, объединяющий министерства, ведомства и организации, которые вносят свой существенный вклад в экономическую составляющую республики, от которых зависит стабильная обстановка, социальная политика в республике.

В своем послании к Парламенту КБР глава республики Коков К.В. четко определил приоритетные задачи государственных органов исполнительной власти, правоохранительных, судебных органов и других наших учреждений. Следовательно, эти задачи поставлены и перед нами, профсоюзными организациями.

Уважаемые делегаты!

В предложенном вашему вниманию проекте «Основных направлений деятельности республиканской организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2020–2025 гг.» определены задачи и пути решения для выборного профоргана каждого уровня по всем приоритетным направлениям профдеятельности на следующую пятилетку. Желаю вам крепкого здоровья, удачи в жизни!

Благодарю за внимание!

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВОЛОГОДСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

ШИРОГОРОВУ ВАЛЕНТИНУ ИВАНОВНУ



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Вологодской областной общественной организации
Профсоюза В.И. Широговой**

Практически весь пятилетний отчетный период мы работали в условиях нарастающих экономических санкций против нашей страны, применение которых привело к изменениям российского и регионального законодательства, устанавливающего социальные гарантии населению, и не только.

Каждый член Профсоюза на собственном кошельке ощутил дополнительные расходы в связи:

- с ростом платежей за жилищно-коммунальные услуги в виде включения в оплату новых видов услуг;
- с ростом тарифов в электроэнергетике;
- с ростом налоговой нагрузки;
- со снижением уровня социально-трудовых гарантий.

И это не полный перечень условий, в которых выборные профсоюзные органы решали вопросы сохранения, стабилизации и развития областной организации.

Пять лет, прошедшие с момента проведения прошлой конференции, были наполнены важными событиями в политической, экономической и международной жизни страны.

Уважаемые товарищи!

За прошедший отчетный период полномочий областного комитета Профсоюза в стране продолжалось внесение изменений в Трудовой кодекс. Областной комитет профсоюза совместно с первичными профорганизациями строил свою работу в соответствии с нормами Устава и «Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы», в которой четко обозначены основные направления работы Профсоюза, которые заключаются в том, чтобы член Профсоюза был реально обеспечен:

1. Рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией.

2. Своевременно выплачиваемой, достойной его труда заработной платой.

3. Здоровыми, безопасными условиями и охраной труда.

4. Надежной защитой его трудовых прав (юридической защитой).

Для выполнения выше обозначенных задач Программой действий определены основные направления работы всех структурных подразделений Профсоюза:

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на основе совершенствования и развития социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров.

2. Усиление правозащитной работы – от влияния на принятие законодательных, нормативных актов до защиты в судах конкретных нарушенных прав членов Профсоюза или его организаций.

3. Ужесточение со стороны всех выборных органов Профсоюза контроля за состоянием охраны труда и здоровья членов Профсоюза во всех учреждениях, организациях и на предприятиях.

4. Для того чтобы решать выше названные проблемы, Профсоюз должен быть, во-первых, многочисленным, во-вторых, организованным.

5. Все сидящие в этом зале, не сомневаюсь, должны понимать, что для решения названных задач требуется не только энтузиазм (что само по себе важно), но и большие финансовые затраты.

Поэтому реализация финансовой политики в Профсоюзе также остается важнейшим направлением деятельности всех его структурных подразделений.

О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

Одним из основных направлений в деятельности обкома Профсоюза, президиума, первичных профорганизаций является укрепление и дальнейшее развитие социального партнерства. В настоящее время в системе госучреждений сложилась трехуровневая система социального партнерства. Заключенные отраслевые соглашения на федеральном уровне действуют в организациях Вологодской области. Отраслевые соглашения, заключенные на уровне ЦК Профсоюза и федеральных структур, положительно влияют на улучшение социального партнерства на региональном уровне.

Однако некоторые руководители не информируют работников о социальных льготах для членов трудового коллектива, принятых в соглашениях, а порой отказываются заключать региональные соглашения и колдоговоры с обкомом Профсоюза.

Деятельность областной организации направлена на совершенствование системы социального партнерства, создания условий для диалога, переговоров по заключению областных соглашений и коллективных договоров.

При заключении региональных отраслевых соглашений областным комитетом всегда учитываются предложения первичных организаций Профсоюза.

На областном уровне заключено одно отраслевое соглашение – с Департаментом социального обслуживания населения Вологодской области.

Коллективные договоры гарантируют определенный уровень социальной защиты работников госучреждений. Они не просто стержень социального партнерства, но иногда и мотивации членства, но надо отметить низкую активность профсоюзного актива первичных организаций как при ведении переговоров, так и при осуществлении контроля за ходом выполнения условий коллективных договоров.

Возрастает роль и ответственность коллективных договоров. Следовательно, первичным профсоюзным организациям необходимо более тщательно готовиться к переговорам с работодателями, требуя достоверную информацию о финансовом положении организации. Тщательно подходить к составу членов комиссии, представляющих интересы работников, заранее их обучать.

Коллективные договоры по состоянию на 1 января 2020 года заключены в 28 организациях из 64, где есть профорганизации, охват колдоговорами составляет 43,8%. Действие колдоговоров распространяется на 4065 человек. Коллективные договоры не заключены в системе налоговых органов.

Инициаторами начала переговоров по обсуждению и заключению коллективных договоров всегда являются профсоюзные комитеты первичных организаций. И здесь немаловажную роль играют личностные качества председателя первичной организации, т.к. от его грамотности и умения вести переговоры с работодателем зависит конечный результат. И мне сегодня в моем докладе хочется отметить конкретную работу выборных органов таких организаций, как Грязовецкий КЦСОН, Белозерский КЦСОН, Устюженский КЦСОН, которые становились в разные годы призерами в конкурсе «На лучший коллективный договор». Положительная роль коллективного договора еще и в том, что трудовой коллектив во главе с профсоюзным комитетом объединяются вокруг общих проблем и имеет единое согласованное мнение в интересах каждого члена Профсоюза.

Нам необходимо больше внимания уделять вопросам правовой оценки проектов колдоговоров. Ведь от того, насколько грамотно составлен коллективный договор, зависит своевременное и в полном объеме предоставление социальных гарантий.

Обком Профсоюза, реализуя на практике принцип социально-трудовой защиты через социальное партнерство, не ограничивается только лишь заключением соглашений и колдоговоров. Практикуются встречи профактива с работодателями, органами власти, консультации по вопросам, представляющим взаимный интерес, но не охваченным тематикой коллективных переговоров, обмен мнениями, информацией, совместные совещания. Примером вышесказанного являются встречи с Губернатором области, его заместителями, депутатами областного Законодательного Собрания, постоянные переговоры и встречи с начальником Департамента соцобеспечения.

В предстоящий период выборным органам областной, первичных организаций Профсоюза необходимо продолжить работу в этом направлении, конкретизировать наши усилия для достижения желаемых результатов.

Следующее направление деятельности областной организации Профсоюза – это совершенствование правозащитной работы. Ее актуальность сегодня не снижается, так как достойный труд невозможен без соблюдения трудовых прав работников.

Правозащитная работа направлена на оказание реальной помощи членам Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, на укрепление правовых позиций Профсоюза путем выражения мотивированного мнения при принятии работодателями локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, осуществление постоянного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и соглашений, федеральных законов о профсоюзах, государственной и муниципальной службе.

В обкоме Профсоюза одной из форм профсоюзного контроля является организация и проведение проверок в учреж-

дениях и организациях, направленных на профилактику и устранение нарушений трудовых и социальных прав членов Профсоюза.

С этой целью при обкоме Профсоюза решением президиума создана внештатная правовая инспекция труда. Наши правовые инспекторы принимают участие в подготовке вопросов на заседание обкома Профсоюза, президиума, оказывают консультативную помощь членам Профсоюза. Количество общественных правовых инспекторов в области – 10 человек, проведено проверок за истекший период – 49, выявлено нарушений – 347, из них устранено – 347, в том числе восстановлено на работе 3 человека. Юридическая помощь в первую очередь оказывалась первичным профорганизациям и непосредственно по их обращениям – членам Профсоюза.

В судебных заседаниях рассматривались иски о восстановлении на работе, о снятии дисциплинарных взысканий, о привлечении к материальной ответственности и по другим вопросам.

Оказана правовая помощь в 99 случаях – по вопросам разработки коллективных договоров, оформления документов в суды, экспертизы колдоговоров, локальных нормативных актов. Огромную роль в нашей работе играет личный прием, устные обращения, за этот период их было 723. Количество публикаций и выступлений – 69.

В нашей практической работе по оказанию правовой помощи первичным профорганизациям есть недостатки и упущения, и поэтому имеют место случаи, когда в отдельных учреждениях нарушения трудового законодательства остаются незамеченными профсоюзными органами, не принимаются должные меры к нарушителям, не всегда своевременно информируют о нарушениях обком Профсоюза. Поэтому члены Профсоюза не получают необходимой помощи и поддержки.

Нам необходимо больше внимания уделять обучению профсоюзного актива по отдельным положениям Трудового кодекса, по которым чаще всего допускаются нарушения, а также необходимо наладить тесную связь с юридическими и кадровыми службами организаций и учреждений.

Исходя из практики, многие работники предпочитают урегулировать трудовые разногласия с помощью профсоюзного комитета. И это, наверное, правильно – повышается роль профорганизации. Работники видят эту работу, в результате растет мотивация профчленства.

ОХРАНА ТРУДА

Вполне понятно, что организация профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда находится в центре внимания профсоюзных организаций.

С этой целью в профорганизациях назначены уполномоченные лица по охране труда – 7 человек, представителей Профсоюза в комиссиях по охране труда – 23 человека. Уполномоченными лицами по охране труда проведено за этот период 63 проверки, выявлено 22 нарушения, в том числе проведены тематические проверки – 40, по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, выплате гарантий и компенсаций, соблюдению рабочего времени и времени отдыха, выявлено при проведении тематических проверок 24 нарушения.

По всем фактам нарушений государственных нормативных требований охраны труда принимались необходимые меры реагирования. Материалы проверок, как правило, рассматривались руководством организаций с участием профкомитета и по результатам проверок принимались меры по устранению допущенных нарушений. В некоторых случаях результаты проверок рассматривались на заседании президиума.

Надо отметить, что при проверках не только выявлялись нарушения законодательства, но и оказывалась работодателям и председателям профкомов реальная консультативная помощь по разъяснению применения отдельных нормативно-правовых актов по охране труда. Хочу отметить четкую закономерность – там, где есть профсоюзная организация, где есть качественный коллективный договор, взаимовыгодное сотрудничество, люди меньше получают травм, меньше болеют и получают больше социальных благ.

О РАБОТЕ С ДЕТЬМИ, ПОДРОСТКАМИ И МОЛОДЕЖЬЮ

Обком Профсоюза и первичные профорганизации проводят определенную работу с молодым поколением. На заседаниях президиума ежегодно рассматриваются вопросы оздоровления детей. Надо отметить положительную работу профсоюзных комитетов всех первичных организаций по оздоровлению подрастающего поколения; кроме того, для работников и детей организуются выезды в театры, экскурсии, проводятся тематические вечера, дни семейного отдыха, спортивные мероприятия и многое другое. В некоторых организациях есть спортивные команды, которые участвуют в соревнованиях. Положительных примеров можно привести много, думаю, что вы поделитесь в своих выступлениях.

Профсоюзные комитеты уделяют внимание организации санаторно-курортного лечения работников. Около 30 членов Профсоюза воспользовались льготными путевками в санаторий «Новый Источник» и «Бобровниково». Оказывалась материальная помощь членам Профсоюза на их лечение и лечение их детей из профсоюзного бюджета первичных организаций и обкома Профсоюза. Организовывались акты солидарности сбора средств пострадавшим в случае пожара, наводнения, на дорогостоящее лечение.

Вопрос о профсоюзной молодежи – это вопрос о будущем Профсоюза, его кадровом и идеологическом измерении. Только эффективная кадровая политика обеспечит дальнейшее развитие профсоюзного движения. Сегодня все мы понимаем, что совершенствование этой политики невозможно без сильной молодежной составляющей. Сейчас процент охвата работающей молодежи составляет всего 11,5%.

Профактив организаций принимает участие в молодежных акциях, конкурсах, семинарах, например в фестивале «Молодые ветра», Межрегиональном фестивале корпоративной культуры «Вологодская зима».

При обкоме Профсоюза создан Молодежный совет. Проведен молодежный форум.

Для более полного вовлечения в члены Профсоюза молодежи необходимо больше уделять внимания проблемам работающей молодежи, молодым семьям. И считаю, что надо возрождать наставничество, – это была хорошая практика.

Одной из первоочередных задач, стоящих перед обкомом Профсоюза, первичными организациями Профсоюза, является организационное укрепление Профсоюза, повышение их активности и авторитета.

На 1 января 2020 года Вологодская областная организация объединяет 2795 членов Профсоюза, находящихся на учете в 64 профорганизациях. Охват профсоюзным членством составляет 45,3% от общего числа работающих.

Проблема профсоюзного членства по-прежнему остается одной из самых основных, и новому составу обкома Профсоюза, всем организациям надо искать новые пути решения этой проблемы.

За отчетный период проведено 11 заседаний обкома и 23 заседания президиума.

Позвольте мне от имени участников конференции поблагодарить членов президиума за активную добросовестную работу, помощь и поддержку.

Одним из важнейших организованных звеньев в структуре областной организации являются первичные профорганизации. И сегодня хочется выразить благодарность профактивистам этого основного звена в составе областной организации за их нелегкий, но такой необходимый людям труд. Только их активная позиция может обеспечить им авторитет в трудовом коллективе.

Одной из основных задач обком Профсоюза считает обеспечение первичных профорганизаций регулярной и разнообразной информацией, создание надежного информационного канала: обком Профсоюза – профсоюзный комитет – член Профсоюза.

На заседании обкома был рассмотрен вопрос «О состоянии информационной работы и мерах по ее совершенствованию». В принятом постановлении намечены пути дальнейшего совершенствования этой работы.

Обком Профсоюза обеспечен компьютерами, используем в работе сайт ФНПР, ЦК Профсоюза, электронную почту, факсимильную связь.

Информация о важных событиях отражается в «Профсоюзной газете». Отдельные профсоюзные комитеты обеспечены компьютерной техникой за счет работодателя.

Все крупные профорганизации постоянно получают «Информационный бюллетень ЦК Профсоюза».

В практике информационной работы первичных профорганизаций используются различные формы и методы; индивидуальные беседы, собрания, стенды, профсоюзные уголки, листовки, фотогазеты.

В истекший период обкомом Профсоюза осуществлялась последовательная политика по укреплению финансовой дис-

циплины и как следствие в целом финансовой устойчивости нашей организации.

Наличие достаточных финансовых ресурсов и эффективного хозяйственного механизма делает Профсоюз крепким, сплоченным и реально независимым. Сложившуюся в нашем Профсоюзе финансовую систему и дисциплину мы и впредь будем поддерживать, исполнять и совершенствовать.

В следующем отчетном периоде необходимо уделить особое внимание:

- вопросам занятости;
- вопросам соблюдения трудового законодательства со стороны работодателей;
- вопросам охраны труда, действенному контролю за созданием безопасных условий труда;
- участию в работе комиссий по специальной оценке условий труда;
- усилению информационной работы, учитывая положительный опыт других профорганизаций, предоставлению информации о работе первичных организаций на сайте ВОФП;
- обучению актива.

Уважаемые делегаты!

Сегодняшней конференции предшествовали отчеты и выборы во всех звеньях областной организации Профсоюза. Они прошли в соответствии с Уставом Профсоюза, работа признана удовлетворительной. Характерным для многих отчетных докладов и выступлений было то, что в них высказывалась озабоченность в связи с низкой оплатой труда, поднимались вопросы, связанные с условиями труда работников, их оздоровлением и другими насущными проблемами.

Практически на каждом собрании присутствовали руководители коллективов.

Отчетный доклад, безусловно, не может охватить весь объем работы обкома, в нем изложены лишь основные вопросы и направления совместной с вами деятельности.

В отчетном периоде обком профсоюза активно сотрудничал с Федерацией профсоюзов области и ЦК Профсоюза.

Я благодарю заведующую организационным отделом ЦК Профсоюза Галину Ивановну Данилову за ее помощь в работе, заместителя Председателя Профсоюза Ольгу Викторовну Шелобанову – за грамотные рекомендации. Это очень важно в нашей работе.

Мы благодарны нашим социальным партнерам – Департаменту соцзащиты населения, начальнику Ершову Александру Васильевичу за его грамотные правильные решения.

Считаю, что со многими задачами мы справились, несмотря на все испытания и потери, и не только сохранили свою устойчивость и авторитет, но и обрели потенциал для дальнейшего развития и дополнительный запас прочности.

Возможно, мы могли сделать больше. Судить вам. Но и сделанным вполне можно гордиться, обком Профсоюза не сдал своих позиций.

Президиум, обком Профсоюза рассчитывают, что выступления делегатов конференции дополнят отчетный доклад, в них прозвучат деловое обсуждение, принципиальная и конструктивная критика, которая позволит принять решения, направленные на переход к качественно новому уровню работы обкома по решению основных уставных задач и требований – защищать права на труд, достойную заработную плату, социальные гарантии.

Сегодня конференция изберет новый состав областного комитета Профсоюза, ревизионную комиссию.

Позвольте от вашего имени выразить уверенность, что вновь избранное руководство приложит все силы, знания и опыт для дальнейшего укрепления профсоюзных рядов,

приумножит список добрых дел, впишет еще одну славную страницу в летопись защиты прав и интересов членов Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Я верю в наше единство и солидарность, верю в вас! Профсоюз сегодня является единственной и реальной силой, способной законными методами отстаивать права трудящихся!

Успехов вам на этом пути! Спасибо за внимание.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КАРЕЛЬСКОЙ
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА
ТИТОВУ ИРИНУ СЕРГЕЕВНУ**



Выдержки из отчетного доклада председателя Карельской республиканской организации Профсоюза И.С. Титовой

Хочу перечислить самые значимые для рескома Профсоюза события за истекшие 5 лет для понимания, в каких реалиях работали реском Профсоюза и его председатель Титова И.С.

За этот период в республике не обошлось без смены руководства. На смену Главе Республики Карелия Худилайнену А.П., являвшемуся Главой Республики Карелия с 2012 года, в марте 2017 года пришел Парфенчиков Артур Олегович. Соответственно, сменился состав Правительства Республики Карелия.

В сентябре 2016 г. состоялись выборы в Законодательное Собрание Республики Карелия, сменились председатель Законодательного Собрания и стиль работы этого органа государственной власти. Изменения произошли в большинстве органов муниципальной власти Республики Карелия, в том числе в г. Петрозаводске. Менялись руководители ряда федеральных учреждений, которые являются полем деятельности Профсоюза.

Надо понимать, что все руководители по-разному относятся к созданию и деятельности первичных профсоюзных организаций.

Таких проблем для других отраслевых профсоюзов республики не существует, потому что только наш Профсоюз – многопрофильный, первичные профсоюзные организации действуют в очень разных сферах деятельности.

Невероятным и неожиданным, но критически важным, счастливым событием стало для жителей Карелии решение Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 г. по вопросу начисления на МРОТ в северных и приравненных к ним тер-

риториях процентов и коэффициентов за работу в сложных климатических условиях.

К этому событию напрямую причастны двое жителей Лоухского района республики, обратившиеся в Конституционный Суд в связи с мизерными размерами заработной платы. Тем самым в республике была решена проблема мизерных зарплат, поскольку теперь она не может быть ниже, чем МРОТ + северные, при полном рабочем дне. Инициатор обращения в КС РФ работает в детском учреждении поселка Лоухи. Это Дорофеева Лилия Александровна, делопроизводитель.

На 100% причастен к победе в КС адвокат из г. Котласа Архангельской области Владимир Сергеевич Цвиль, предложивший лоухским женщинам свои услуги специалиста по конституционному праву и отстаивавший их интересы в КС. Комитет республиканской организации наградил этих людей (с большим опозданием) юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России», а также ходатайствовал о награждении Дорофеевой Л.А. Почетной грамотой Правительства РК, которая ей была вручена.

В отчетном периоде случилось несколько конфликтных ситуаций, в которые была вовлечена Карельская республиканская организация Профсоюза.

Важным событием для рескома в июне 2018 года (впервые с 2003 года) стал семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Северо-Западного федерального округа с участием заместителя Председателя Профсоюза Уварова Сергея Тимофеевича. В ходе этого мероприятия состоялось чествование профсоюзных активистов, социальных партнеров и журналистов, причастных к деятельности Профсоюза, в честь 100-летия Профсоюза, были вручены юбилейные знаки «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России». В ходе семинара-совещания обменялись

опытом профсоюзной работы руководители и другие представители Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза, Архангельской, Вологодской, Новгородской, Псковской, Калининградской, Мурманской областных организаций, Коми республиканской организации и профсоюзный актив Республики Карелия. Это и ряд других мероприятий были посвящены 100-летию Профсоюза.

В июле 2018 года профсоюзные активисты активно участвовали в профсоюзном митинге против пенсионной реформы с лозунгами: «Я – ПРОТИВ!», «Профсоюзная реформа – это грабеж народа среди бела дня!», «Народ – никто?» и другими.

На протяжении последних двух с половиной лет для кардинального улучшения информационной работы реском Профсоюза издает собственную информационную газету «Профсоюзное слово». Всего было выпущено девять номеров газеты, что имеет для нас большое значение из-за прекращения выпуска профсоюзной газеты «Голос» Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия.

В отчетном периоде в социальных сетях у рескома Профсоюза появилась группа ВКонтакте с количеством подписчиков более четырехсот.

В целях популяризации Профсоюза в отчетном периоде были проведены первые в профсоюзах Карелии автопробеги по центральным улицам г. Петрозаводска, посвященные 100-летию Профсоюза и другим датам. Активное участие профсоюзный актив принял в автопробеге в декабре 2019 года под лозунгом «За выплату «северных» молодежи с первого дня работы», организованном впервые Союзом организаций профсоюзов в РК по инициативе и с использованием ресурсов и опыта нашей организации.

Перечень первичных профсоюзных организаций за последние два года обновился на 40%, наблюдается приток

к руководству первичными профсоюзными организациями умных, образованных, инициативных лиц, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, с хорошими лидерскими качествами.

В 2019 году, впервые за много лет, реском Профсоюза реально ощутил активную поддержку профсоюзной деятельности со стороны отдельных руководителей, в том числе вновь созданных учреждений. В Профсоюзе стало больше руководителей учреждений.

Дважды, в 2018 и в 2019 году, состоялись встречи профсоюзного актива с первым заместителем Главы Республики Карелия – Премьер-министром Правительства Республики Карелия Александром Евгеньевичем Чепиком в ходе профсоюзных семинаров-совещаний рескома Профсоюза, и неоднократно имелась возможность общения с Главой РК и другими руководителями республики на специальных встречах с профактивом республики и заседаниях республиканской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Так, в 2018 году, в год столетия профсоюзов, в ходе встречи Главы РК Парфенчикова А.О. с представителями профсоюзов, мы обратились к нему с просьбой издать Указ «О взаимодействии с профсоюзами» по примеру Главы Республики Крым и Главы Республики Адыгея. Однако обещание Парфенчикова А.О. подписать соответствующий Указ выполнено не было.

Членами Профсоюза в настоящее время являются Чепик А.Е., министр социальной защиты РК Соколова О.А., министр природных ресурсов и экологии РК Щепин А.А., глава Кондопожского муниципального района и Янишпольского сельского поселения Иванихина Т.Б., первый заместитель министра финансов РК Грищенко А.В., начальник УФНС России по РК Кравченко И.В., отдельные руководители учреждений.

В мае 2019 года состоялся очередной Съезд ФНПР, на котором выступил Президент России Путин В.В. со знаменательной речью в поддержку профсоюзов России.

Всегда успешно организовывали участие в Первомайском шествии, имея около 50 профсоюзных флагов, актуальные транспаранты, привлекая музыкантов.

На протяжении всего отчетного периода ежегодно осуществлялась работа по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, утвержденной VIII Съездом Профсоюза в августе 2015 года, постановлений Центрального комитета Профсоюза и прошлой, XXVI республиканской отчетно-выборной профсоюзной конференции.

Несмотря ни на что, в том числе и на многочисленные реорганизации, рескому Профсоюза удалось сохранить общую численность членов Профсоюза и удержать ее на уровне 2050 человек.

По количеству первичных профсоюзных организаций среди отраслевых профсоюзов бюджетной сферы в республике мы продолжаем оставаться на втором месте после профсоюза образования.

В 2019 году появились первичные профсоюзные организации в Управлении труда и занятости Республики Карелия (не было организации с января 2016 года), в ФКУ «Уголовно-исполнительная инспекция УФСИН России по Республике Карелия» (не было организации никогда), в Администрации МО «Костомукшский городской округ», в Представительстве Республики Карелия при Президенте РФ в г. Москве, в ИФНС №10 в г. Петрозаводске, в КЦСОН Пряжинского района, в Кондопожском ОВО – филиале ФГКУ ВНГ России по Республике Карелия, в Центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №1, г. Костомукша; в аппарате МВД по Республике Карелия; в ГБУ РК «КЦСОН РК», в ГКУ

СЗ «Центр социальной работы РК», в ГКУ РК «Центр занятости населения РК» и в ГБУ РК «Карельский ресурсный Центр развития социальных технологий».

В декабре 2019 г. в целях повышения результативности профсоюзной деятельности впервые был создан объединенный профсоюзный комитет учреждений, подведомственных Госкомитету РК по жизнеобеспечению и безопасности населения, на общественных началах.

Впервые за много лет на 1 января 2020 года у рескома появились цеховые профсоюзные организации, их 20. Большинство из них – 19 – это бывшие первичные профсоюзные организации, потерявшие в связи с реорганизацией статус первичных, и только одна цеховая организация реально появилась вновь – в Пиндушском филиале Медвежьегорского ПНИ.

О проводимой работе члены Профсоюза информируются с помощью собственного профсоюзного сайта, группы в социальной сети ВКонтакте.

В отчетном периоде по традиции систематически осуществлялась учеба председателей первичных профсоюзных организаций и их заместителей. Как правило, 3–4 раза в год проводились учебные семинары, на которые приглашались должностные лица из руководства Республики Карелия, представители Прокуратуры, Государственной инспекции труда в Республике Карелия, преподаватели Петрозаводского государственного университета, а также профсоюзные специалисты из аппарата Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза.

В июне 2018 года в штатном расписании по аппарату рескома Профсоюза вновь появилась должность начальника отдела организационной работы и молодежной политики.

В целом ряде учреждений низка степень полезности профсоюзной деятельности для рядовых членов Профсоюза и трудовых коллективов в целом.

В связи с отсутствием настоящих лидерских качеств проявляется неготовность отдельных председателей с полной ответственностью выполнять свои профсоюзные обязанности. Наблюдаются самоуспокоенность и игнорирование рекомендаций рескома Профсоюза по основным направлениям профсоюзной деятельности.

В составе КРО Профсоюза сохраняется очень высокой доля малочисленных профсоюзных организаций. По причине малочисленности первичных профсоюзных организаций у рескома Профсоюза отсутствуют финансовые возможности для содержания на постоянной основе технического и правового инспекторов труда.

Проводилась большая работа по социальному партнерству, занимающая особое место в деятельности нашего многоотраслевого Профсоюза.

Ежегодно реском Профсоюза уделял большое внимание работе по контролю за выполнением федеральных отраслевых соглашений и республиканских отраслевых соглашений и коллективных договоров.

На 1 января 2020 года в Профсоюзе действовало 15 отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, а также Коллективный договор по ФГУП «Охрана» Росгвардии.

На эту же дату действовали также три республиканских отраслевых соглашения, заключенные КРО Профсоюза с органами исполнительной власти Республики Карелия: Госкомитетом Республики Карелия по жизнеобеспечению и безопасности населения, Министерством социальной защиты Республики Карелия и Управлением труда и занятости Республики Карелия.

На республиканском уровне в 2019 году появилось одно новое отраслевое региональное соглашение: между Карель-

ской республиканской организацией Профсоюза и Управлением труда и занятости Республики Карелия по подведомственным Управлению учреждениям на 2019–2021 годы.

В 2019 году вновь было заключено, в связи с истечением срока действия предыдущего, отраслевое республиканское соглашение с Госкомитетом Республики Карелия по жизнеобеспечению и безопасности населения по подведомственным ему учреждениям (на 2019–2021 годы).

Продолжило свое действие Региональное отраслевое соглашение с Министерством социальной защиты Республики Карелия по подведомственным ему учреждениям (на 2018–2020 годы).

Вместе с тем приходится отмечать, что по всем трем действующим в настоящее время на республиканском уровне отраслевым соглашениям механизмы ответственности руководителей учреждений, на которые эти соглашения распространяются, практически отсутствуют.

В Профсоюзе все направления деятельности тесно взаимосвязаны – и организационное, и колдоговорное, и правозащитное, и охрана труда, и финансовая деятельность. Так, профсоюзные соглашения, работа по их подготовке и заключению, по контролю за выполнением, так же как и коллективные договоры, предполагают активную профсоюзную деятельность по всем направлениям.

По состоянию на 1 января 2020 года в рескоме Профсоюза нет юриста.

В рескоме профсоюза все 5 лет отсутствовал специалист по охране труда и здоровья. В аппарате Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия специалисты по охране труда и правовым вопросам отсутствуют.

На обучающих профсоюзных семинарах вопросы СОУТ и охраны труда были первостепенными. На последнем семинаре в октябре 2019 года состоялось большое выступление

по этим вопросам заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Республике Карелия – главного технического инспектора Федорова Михаила Тимофеевича, который является членом Профсоюза.

Продолжаем сотрудничество с техническим инспектором труда из аппарата Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза Шайтором Александром Анатольевичем.

Большинство членов Профсоюза постоянно страхуются в реском Профсоюза от несчастного случая за счет членских профсоюзных взносов в рамках проекта ВПРОК на суммы от 50 до 500 тысяч рублей. Также традиционно ежегодно за счет членских профсоюзных взносов страхуем членов Профсоюза от укусов энцефалитных клещей, это направление деятельности стало традиционным.

Постоянно доводим до своих членов информацию о возможности санаторно-курортного лечения с профсоюзными скидками в профсоюзных санаториях Вологодской и Псковской областей, в «Марциальных водах» (Республика Карелия). Однако спрос на путевки почти отсутствует из-за их дороговизны. Большим упущением в работе считаем отсутствие во многих профсоюзных организациях уполномоченных по охране труда.

В 2020 году тенденция увеличения поступлений членских профсоюзных взносов в Карельской республиканской организации Профсоюза сохраняется: по состоянию на 1 апреля 2020 года имеется рост 27,9% по отношению к той же дате 2019 года. Тем не менее снижение поступления профсоюзных взносов с 2017 года негативно влияло на обеспеченность республиканской организации Профсоюза необходимыми специалистами. Реском Профсоюза был вынужден снижать расходы на оплату труда, что привело к уменьшению штатной численности.

Все первичные профсоюзные организации находятся на 100-процентном финансовом обслуживании в республиканской организации Профсоюза, т.е. 100% профсоюзных взносов поступают на расчетный счет республиканской организации Профсоюза.

Сохранению и развитию Профсоюза в Республике Карелия, преодолению последствий негативных явлений и событий в отчетном периоде активно способствовали все члены республиканского комитета и его президиума, среди которых люди с огромным опытом профсоюзной деятельности, с большим стажем работы в сфере государственного управления, высококласные юристы.

Необходимо отметить роль руководства и аппарата ЦК Профсоюза. Смею всех заверить, что в аппарате ЦК Профсоюза трудятся настоящие профессионалы! Постоянно на высочайшем уровне организуются учебные семинары для председателей и других категорий работников из регионов. Имеется возможность обращаться за консультацией к любому специалисту. Председатель Профсоюза Водянов Николай Анатольевич болеет душой за состояние дел в Профсоюзе, бесконечно любит свою работу и реально имеет талант к общественной работе!

Перед рескомом Профсоюза, аппаратом рескома Профсоюза постоянно стоят большие задачи, и есть уверенность в том, что сегодня в состав выборных профсоюзных органов будут избраны люди, готовые эти задачи выполнять.

Самое главное – продолжить активную работу по всем направлениям профсоюзной деятельности, приумножить профсоюзное членство, сделать Профсоюз необходимым для каждого трудового коллектива.

Уверена в том, что все должно получиться!

Спасибо за внимание!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
КОЛОБОВУ ЛАРИСУ НИКОЛАЕВНУ**



Выдержки из отчетного доклада председателя Архангельской областной территориальной организации Профсоюза Л.Н. Колобовой

Уважаемые делегаты конференции!

Завершен определенный нашим Уставом срок полномочий руководящих органов областной организации Профсоюза. Прошло 5 лет после отчетно-выборной конференции, он совпал с важнейшими событиями в жизни страны и российских профсоюзов.

2020 год – год 75-летия Победы советского народа над германским фашизмом.

В этом году будет отмечаться 25-летие Архангельской областной организации Профсоюза.

Хочу отметить, что профсоюзы оказывают заметное влияние на происходящие перемены, принимают необходимые меры по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Как вы знаете, на X Съезде Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 12 августа 2015 года утверждена Программа действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015–2020 годы.

Областной комитет проводил работу по направлениям Программы действий Профсоюза. Это позволило в целом по областной организации добиться определенных результатов в их выполнении.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Вся работа областного комитета Профсоюза по организации и развитию социального партнерства в отчетном периоде строилась на основе существующих законов, ведомственных

нормативно-правовых актах, рекомендаций ЦК Профсоюза.

Значительное место в социальном партнерстве отведено соглашениям. Они у нас заключены в основном с теми министерствами и ведомствами, где работает наибольшее количество членов Профсоюза.

Все соглашения разработаны с учетом российских отраслевых соглашений и направлены на обеспечение трудовых и социальных прав работающих. Основу соглашений составляют обязательства по обеспечению устойчивой работы отрасли, занятости, своевременной оплате труда, социальной защите работников, созданию нормальных условий и охраны труда, гарантий деятельности профсоюзных организаций.

Положения многих соглашений содержат условия, повышающие уровень социальной защищенности работников по сравнению с действующим законодательством.

Областной комитет Профсоюза осуществляет постоянный контроль за выполнением соглашений. Инициатором заключения всех отраслевых соглашений является обком Профсоюза как сторона, представляющая работников. Наличие соглашений позволяет системно рассматривать вопросы социально-трудовых отношений членов Профсоюза в коллективах организаций, обеспечивает условия деятельности профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов. Принципиальным для всех соглашений является вопрос сохранения рабочих мест, ряд других дополнительных мер и социальных гарантий. Во всех соглашениях подчеркивается, что они являются основой для заключения коллективных договоров в организациях, а обязательства и гарантии, включенные в соглашения, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников. Опыт работы с социальными партнерами на практике доказал заинтересованность сторон во взаимодействии и сотрудничестве.

На протяжении последних трех лет практически все нормативные правовые акты, разрабатываемые нашими социальными партнерами, касающиеся социально-трудовых отношений с работниками, принимаются с учетом мнения областного комитета организации. Остановлюсь на работе по подготовке заключений и предложений к проектам законов и иных нормативных правовых актов. Работа профсоюзных представителей в составе рабочих групп, различных комиссий очень важна, она дает возможность озвучивать мотивационное мнение как экспертное заключение правовых инспекторов труда Профсоюза. Участие в разработке проектов нормативных правовых актов позволяет:

- быть прямыми носителями соответствующей информации;
- своевременно информировать членов Профсоюза;
- формировать общественное мнение для поддержки собственной позиции;
- оказывать влияние на содержание документа.

В отчетный период действовали и действуют три отраслевых соглашения, заключенных между:

- Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Архангельской области и Архангельской областной территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2019–2020 годы;
- Министерством труда и социального развития Архангельской области и Архангельской областной территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2022 годы;

– Агентством государственной противопожарной службы и гражданской защиты Архангельской области и Архангельской областной территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В настоящее время отраслевыми соглашениями, заключенными на региональном уровне, охвачено свыше 510 членов Профсоюза, соглашениями, заключенными на территориальном уровне, охвачено более 843 членов Профсоюза.

Также действует Архангельское областное трехстороннее соглашение на 2018–2020 годы. В 2019 году заключено на новый срок Архангельское городское трехстороннее соглашение.

Соглашения содержат мероприятия по гарантированному финансированию отраслей и организаций, регулярной выплате заработной платы, ее повышению и индексации.

Положения многих соглашений содержат условия, повышающие уровень социальной защищенности работников по сравнению с действующим законодательством.

Естественно, на основе федеральных отраслевых и региональных соглашений в наших учреждениях заключаются коллективные договоры.

В настоящее время ими охвачен 641 член Профсоюза. На 1 января 2020 г. из 55 первичных организаций заключены коллективные договоры только в 23 организациях. Коллективный договор является главным локальным нормативно-правовым актом, защищающим конкретные социально-экономические интересы членов Профсоюза.

Конечно, трудно приходится профактиву первичных организаций, являющихся, по сути, посредником между работодателем и работниками, но сегодня особенно становится важной реализация принципов социального партнерства.

У нас большинство профкомов к разработке, принятию и выполнению коллективного договора относятся с полным пониманием этой важной формы социального партнерства.

В этой связи надо сказать, что грамотно составленный и подписанный обеими заинтересованными сторонами коллективный договор напрямую влияет на численность членов Профсоюза. Положительная роль коллективного договора еще и в том, что трудовой коллектив во главе с профсоюзным комитетом объединяется вокруг общих проблем и имеет единое согласованное мнение в интересах каждого члена Профсоюза.

К сожалению, в нашей работе по развитию социального партнерства, реализации соглашений и коллективных договоров недостает информированности членов Профсоюза.

У нас с вами есть возможность постараться заключить коллективные договоры всеми первичными профорганизациями – необходимы желание и настойчивость.

Реализуемые формы социального партнерства и в дальнейшей работе должны оставаться переговорной площадкой, позволяющей решать вопросы:

- по системам и размерам оплаты труда;
- по внедрению механизмов повышения заработной платы;
- по обеспечению занятости, обучению, переобучению и условиям высвобождения работников;
- по механизмам контроля за соблюдением условий коллективных договоров, соглашений.

Необходимо добиваться повышения способности профсоюзных организаций всех уровней адекватно и быстро реагировать на социально-экономические и структурные изменения в обществе.

Анализ работы с социальными партнерами показывает: в тех случаях, когда выстроенные отношения носят деловой,

конструктивный характер, имеют высокий уровень заинтересованности во взаимной работе, процесс поддержки деятельности профсоюзных организаций и их укрепления со стороны работодателей идет активнее.

Вопросы оплаты труда – это краеугольный камень на всех уровнях социального партнерства.

Оплата труда, ее размеры – это центральные вопросы деятельности Профсоюза, каждого профсоюзного органа. Вопросам повышения уровня оплаты труда работников – членов Профсоюза уделялось большое внимание. Они были предметом обсуждения при встречах с губернатором области, рассматривались на заседаниях трехсторонней комиссии.

Так, в марте 2018 года профсоюзы Архангельской области внесли предложение по увеличению минимальных окладов в отраслевые положения по оплате труда в государственных учреждениях Архангельской области. Предложения были закреплены распоряжением Губернатора Архангельской области от 10 апреля 2018 г., которым был утвержден «План мероприятий по совершенствованию систем оплаты труда в государственных учреждениях Архангельской области и муниципальных учреждениях муниципальных образований Архангельской области в связи с увеличением минимального размера оплаты труда и реализацией постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2018 г. № 38-П». Согласно Плану мероприятий, органы исполнительной власти обязаны внести изменения в отраслевые положения об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в части увеличения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам. Однако органы исполнительной власти (Агентство противопожарной службы и гражданской защиты Архангельской области) не спешили исполнять вышеуказанное распоряжение. Только

в результате настойчивости председателя областной организации, после многочисленных встреч и обращений, в том числе в адрес Губернатора Архангельской области, разрешился вопрос, связанный с повышением оплаты труда, внесены изменения в «Отраслевое положение об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере обеспечения пожарной безопасности», утвержденное постановлением Правительства Архангельской области от 20 сентября 2011 г. №327-пп. Минимальные размеры должностных окладов с 1 января 2020 года работникам основного персонала (пожарным, водителям, диспетчерам) подведомственных агентству учреждений повышены на 20%. Также после многочисленных обсуждений с Министерством труда Архангельской области в феврале 2020 года внесены изменения в «Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения» и «Отраслевое положение об оплате труда в государственных казенных учреждениях Архангельской области в сфере социальной защиты населения», в утвержденное постановление Правительства Архангельской области от 12 июля 2011 г. № 239-пп в части увеличения минимальных должностных окладов.

Таким образом, чтобы добиться нужных результатов, надо активно доказывать свои позиции!

1 Мая, 7 октября по решению ФНПР проводятся акции профсоюзов. Наши члены профсоюза в них принимают активное участие.

РАБОТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Говорить о том, что каждый человек, идя на работу, должен вернуться домой невредимым – прописная истина.

Для этого, в соответствии с законодательством по охране труда, работодатель должен беспокоиться в первую очередь о создании нормальных условий труда, о соблюдении правил внутреннего распорядка, о выделении необходимых денежных и материальных средств для индивидуальной защиты каждого работника от несчастного случая при исполнении должностных обязанностей.

В свою очередь профсоюзы, в соответствии со ст. 20 Закона о профсоюзах, должны «осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды через свои органы, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда».

Руководствуясь Программой действий Профсоюза, обком, профсоюзные комитеты проводят работу по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативных актов об охране труда, созданием для работающих здоровых и безопасных условий труда. Разделы «Охрана труда» всех соглашений предусматривают создание необходимых условий для работы уполномоченных по охране труда.

По состоянию на 1 января 2020 г. в целях обеспечения общественного контроля в профсоюзных организациях избрано 18 уполномоченных по охране труда, 54 представителя Профсоюза входят в совместные комитеты (комиссии) по охране труда.

На базе Учебного центра ФПАО проводилось обучение уполномоченных по охране труда, обучение проводится за счет средств областного комитета.

На заседаниях президиума областного комитета Профсоюза рассматривались вопросы, связанные с охраной труда и здоровья членов Профсоюза, а также рассматривались обращения членов Профсоюза, связанные с нарушением их прав в области охраны труда. В настоящее время прак-

тическую помощь в работе обкому оказывает и технический инспектор труда ФПАО. Обком Профсоюза обеспечивает первичные профсоюзные организации методическими материалами по охране труда («Методическое пособие в помощь профсоюзному активу по проведению коллективных переговоров», рекомендации, макеты коллективных договоров, инструкции) как в электронном виде, так и на бумажных носителях.

В отчетном периоде проведены 22 проверки условий и охраны труда работающих, выявленные нарушения (116) в большинстве случаев своевременно были устранены.

В ходе проверок выявляется значительное количество нарушений нормативно-правовых актов по охране труда. К числу наиболее типичных нарушений, выявляемых по вопросам, связанным с предоставлением работникам предусмотренных трудовым законодательством гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, относятся: непредоставление дополнительных отпусков работникам с вредными условиями труда, несвоевременная выдача молока, несвоевременная выдача средств индивидуальной защиты и др.

Областным комитетом Профсоюза принимались меры по обучению и оказанию практической помощи председателям профкомов, уполномоченным по охране труда в Учебном центре ФПАО. За отчетный период обучение прошли более 60 профсоюзных активистов.

Областным комитетом проводятся семинары по охране труда. Так, 30 марта 2017 г. проведен семинар «Год охраны труда в Архангельской области: современные требования законодательства по охране труда; внедрение новых стандартов безопасности труда; принципы построения системы управления охраной труда в организации; практика проведения спецоценки».

С принятием Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» предоставленные профсоюзам полномочия в проведении спецоценки условий труда возлагают на них ответственность за объективное ее проведение.

В течение 2015–2019 годов пристальное внимание уделялось проводимой специальной оценке условий труда работников. В большинстве организаций удалось отстоять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, среди которых – сокращенная продолжительность рабочего времени до 36 часов, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и повышенная оплата труда.

Озабоченность вызывает ситуация, связанная с непременным до настоящего времени документов, регламентирующих порядок проведения специальной оценки труда на рабочих местах государственных гражданских служащих.

Все это подтверждает необходимость усиления работы по профсоюзному контролю за охраной труда. И в целях усиления защиты трудовых прав членов Профсоюза в части обеспечения права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, профсоюзным организациям необходимо продолжить осуществление мероприятий, направленных на повышение уровня работы по контролю за условиями и охраной труд.

Внести необходимые изменения и дополнения в коллективные договоры, мероприятия по организации эффективного контроля за состоянием условий труда, в том числе по предоставлению оплачиваемого времени для выполнения уполномоченными по охране труда своих обязанностей.

Усилить роль и влияние комитетов (комиссий) по охране труда, созданных на паритетной основе с работодателем. Основной задачей в деятельности комитета по охране труда

считать разработку и реализацию, на основании предложений членов Профсоюза, программы совместных действий работодателя, Профсоюза и уполномоченных по охране труда по обеспечению безопасных условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве.

Во всех первичных профсоюзных организациях избрать уполномоченных по охране труда.

Новому составу областного комитета Профсоюза, районным, городским, первичным организациям Профсоюза необходимо систематически рассматривать вопросы охраны труда, принимать экстренные меры по устранению нарушений норм охраны труда, повысить требовательность к руководителям учреждений. Организовать более тесное взаимодействие в этом вопросе с Государственной инспекцией труда.

Ежегодно ЦК Профсоюза заключает со страховой компанией «Профсодружество» договоры страхования всех членов Профсоюза на случай гибели и при получении инвалидности 1-й группы при исполнении ими служебных обязанностей.

Во всем комплексе оздоровительных мер важное место занимают спортивно-оздоровительные мероприятия. Поднимается массовость в этой работе. ФПАО проводятся финальные этапы соревнований Спартакиады трудящихся. Архангельская областная организация принимает участие в этих мероприятиях, выставляет свои команды. За участие в соревнованиях обком неоднократно награждался грамотами и дипломами. За отчетный период команда обкома неоднократно занимала в том числе и первое место в лыжной спартакиаде трудящихся и награждалась кубками.

Областной комитет, территориальные, первичные профсоюзные организации ведут большую работу по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей.

Ежегодно мы отправляем на отдых и оздоровление более 80 человек по путевкам, которые предоставляются с проф-

союзной скидкой (от 5 до 35%) не только члену Профсоюза, но и членам его семьи; мы активно сотрудничаем с «Профкурортом», льготные путевки пользуются большим спросом у членов Профсоюза. Также в рамках программ льготного отдыха и лечения для членов Профсоюза в учреждениях (организациях) ФПАО члены Профсоюза (более 35) смогли воспользоваться санаторно-курортным лечением на базе санаториев «Беломорье», «Солониха» на льготных условиях с учетом софинансирования за счет средств ФПАО и областного комитета.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Правозащитной работой Профсоюз занимается всегда. Работа по защите прав и интересов членов Профсоюза осуществляется в соответствии с планами работы обкома. На заседаниях президиума ежегодно рассматриваются вопросы правозащитной работы, а также выполнения работодателями условий коллективных договоров, соглашений. Этой работе профсоюзная организация уделяет первостепенное внимание и ведет ее по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимосвязи с Государственной инспекцией труда, органами прокуратуры;
- участие в рассмотрении проектов законов, нормативных правовых актов, локальных нормативных актов;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- консультирование членов Профсоюза по вопросам трудового права;

– проведение обучающих семинаров с профактивом.

Правовыми инспекторами труда ФПАО, прокуратурой, а также внештатными правовыми инспекторами проведено за отчетный период 38 проверок по соблюдению трудового законодательства. По результатам проверок руководителям организаций выданы предписания, представления об устранении выявленных нарушений, ряд руководителей привлечен к административной ответственности. В результате проведенных проверок выявлено около 310 нарушений норм трудового законодательства, большая часть из которых устранена.

Типичными нарушениями трудового законодательства являются: нарушение сроков выплаты заработной платы, задержка расчетов при увольнении, нарушение сроков оплаты отпуска, снижение и невыплата премий, неправильное начисление процентных надбавок, отказ от оплаты сверхурочных часов, нарушения при оформлении приема на работу, несоответствие содержания трудового договора требованиям, содержащимся в ТК РФ, нарушения при привлечении работника к работе в выходные, нерабочие праздничные дни, при возложении обязанностей временно отсутствующего работника, несоблюдение графика отпусков, нарушение порядка применения дисциплинарных взысканий, незаконные увольнения с работы и др.

Основными причинами выявленных нарушений трудового законодательства являются: игнорирование работодателем правовых норм трудового законодательства, слабая квалификация кадровых и юридических служб, недостаточная настойчивость и слабый контроль профсоюзных выборных органов на местах, слабо использующих основные законы, определяющие права профсоюзов.

Оказывалась правовая помощь в разработке и экспертизе коллективных договоров, юридическая помощь при оформлении документов в судебные органы. За отчетный период в суде

рассмотрено 25 дел с участием правовых инспекторов труда по искам членов Профсоюза. Основанием для оформления в различные судебные инстанции заявлений, исковых заявлений, кассационных жалоб, жалоб в порядке надзора явились нарушения в области трудового, гражданского законодательства, нарушение пенсионных прав членов Профсоюза.

Рассмотрено 140 заявлений, писем и обращений, направленных в обком Профсоюза. Принято на личном приеме 507 членов Профсоюза. В результате всех форм правозащитной работы члены Профсоюза дополнительно получили 1 миллион 220 тысяч рублей.

Обком Профсоюза обращался по вопросам трудовых прав работников в интересах членов Профсоюза в ЦК Профсоюза, в Гострудинспекцию и прокуратуру по вопросам заработной платы, процентной надбавки к заработной плате молодежи, нормированию труда и др.

Приоритетной нашей задачей является предотвращение нарушений законодательства о труде, а не устранение уже нарушенных норм.

С целью профилактики обком Профсоюза проводит работу:

- семинары с председателями районных и первичных организаций, представителями кадровых служб, работодателями по вопросам трудового законодательства;
- семинары по вопросам заключения коллективных договоров;
- семинары, встречи с руководителями учреждений и организаций, структурных подразделений и др.

РАБОТА ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА

По состоянию на 1 января 2020 года в структуру Архангельской областной территориальной организации входят

две территориальные организации, 55 первичных профсоюзных организаций. Профсоюзное членство по сравнению с 2015 годом, несмотря на то, что за отчетный период было создано 10 новых первичных профсоюзных организаций, уменьшилось.

Можно говорить об объективной причине сокращения численности рядов Профсоюза – это непрекращающиеся реорганизации, ликвидации учреждений, сокращение штатов.

Тем не менее проблема профсоюзного членства по-прежнему остается одной из самых основных, и новому составу областного комитета Профсоюза, президиуму и аппарату, всем организациям надо искать новые пути решения этой проблемы. Одной из первоочередных задач, стоящих перед областным комитетом Профсоюза, является организационное укрепление профсоюзных организаций, повышение их активности и авторитета.

В отчетном периоде продолжалось укрепление внутрипрофсоюзной дисциплины, реализация кадровой и молодежной политики, активизировалась организаторская, пропагандистская и агитационная работа по мотивации профсоюзного членства.

Обком Профсоюза был сформирован из 21 человека, президиум – из 10. За пять лет состоялось 8 заседаний обкома Профсоюза, 35 заседаний президиума.

На заседаниях президиума, обкома рассматривались вопросы деятельности обкома, территориальных, первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза и текущих дел.

Организационному укреплению областной профсоюзной организации, выполнению решений Съезда Профсоюза были посвящены проводимые мероприятия:

– семинары, совещания с председателями районных

и первичных профсоюзных организаций, с членами Профсоюза, с казначеями;

– семинары профактива Северо-Западного региона и др.

В центре внимания комитета оставалась работа по обучению профсоюзных кадров и актива. За отчетный период проводились семинары: по трудовому законодательству и социальному партнерству, по активации работы молодежи в профсоюзной организации, семинары по финансовой работе профсоюзного актива и другие. Эту практику обучения надо продолжать.

По состоянию на 1 января 2020 года в областной организации молодежь составляет свыше 20% от общего количества членов Профсоюза. В процентном соотношении доля молодежи растет.

Представители молодежного актива участвуют в работе Молодежного совета ФПАО, в проводимых мероприятиях Центрального комитета Профсоюза, в форумах работающей молодежи.

Молодые профсоюзные активисты принимают участие во многих мероприятиях обкома (семинарах, форумах областного, всероссийского уровня, заседаниях, соревнованиях). Однако следует констатировать факт, что отсутствует системный характер работы с молодежью, не используется весь спектр направлений работы, и это влияет на низкую мотивацию профсоюзного членства среди молодых людей и их личную активность в деятельности Профсоюза. Поэтому первичным профсоюзным организациям необходимо объединить усилия с целью проведения анализа социальных потребностей молодежи, выявления ее потребностей и интересов, разработать комплекс мер по изменению данной ситуации. Считаю, приоритетным направлением деятельности работы с молодежью в настоящее время должно стать обучение молодежного актива.

Архангельская областная организация Профсоюза одной из

основных своих задач считает обеспечение первичных профсоюзных организаций регулярной и разносторонней информацией, создание надежного информационного канала: республиканский комитет – профсоюзный комитет – член Профсоюза.

Обкомом регулярно проводится работа по информационно-методическому обеспечению профсоюзного актива. Большим помощником в работе является сайт ФПАО. Сегодня на нем размещаются новости, информация об изменениях в законодательстве и практика правозащитной деятельности, многочисленные ссылки на необходимые в работе профактива документы и материалы, – это освещение вопросов социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений, рубрики по мотивации членства в профсоюзах. У нашей организации есть возможность размещать свою информацию на своей страничке.

Кроме того, все первичные организации имеют адреса электронной почты, что значительно облегчает обмен информацией. Большинство первичных профсоюзных организаций выписывают газету «Поморское вече».

В большинстве учреждений стенды первичных профсоюзных организаций являются самым доступным и массовым средством информирования работников о деятельности Профсоюза. Содержание и оформление стендов определяются основными направлениями деятельности Профсоюза и содержат утвержденную символику Профсоюза, основные нормативно-правовые документы, практику работы профсоюзных организаций и правозащитной работы, первоочередные локальные мероприятия, печатные издания Профсоюза.

В отчетном периоде в соответствии с разработанными принципами работы с профсоюзными кадрами и активом использовались формы морального и материального стимулирования. Грамотами областного комитета, грамотами и бла-

годарностями ФПАО награждены более 50 профсоюзных активистов.

Впереди предстоит еще очень большая работа организаторская, работа по формированию устойчивой мотивации профсоюзного членства, повышению авторитета профсоюзных организаций любого уровня. Деятельность по мотивации должна быть более системной, комплексной и представлять собой непрерывный, постоянный процесс.

Работа с кадрами, молодежью во многом зависит от финансового состояния профсоюзной организации. А как вы знаете, наше финансовое положение зависит от профсоюзного членства. Чем больше будет членов Профсоюза, тем больше у нас будет возможностей.

Приоритетными задачами на отчетный период работы обкома считать представительство и защиту индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза. Осуществлять работу по мотивации профсоюзного членства через индивидуальную работу с членами Профсоюза, а также работниками, не являющимися членами Профсоюза. Активнее использовать профсоюзные права, полномочия, предоставленные Трудовым кодексом РФ и Уставом Профсоюза и не допускать исполнения управленческих решений в коллективах без учета мотивированного мнения профсоюзного комитета, способствовать повышению уровня социальной активности членов Профсоюза в деле защиты своих трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов.

РАБОТА ОБКОМА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА

Проводится совместно с территориальными и первичными организациями профсоюза. Суть ее заключается в полноте сбора членских профсоюзных взносов, порядке распреде-

ления поступивших профсоюзных взносов, установленном ЦК Профсоюза, между структурными звеньями Профсоюза, рационального использования денежных средств в соответствии с Программой действий Профсоюза.

Обком Профсоюза формировал свой профсоюзный бюджет исходя из установленного процента собранных взносов территориальными и первичными организациями. Своевременно и в полном объеме уплачиваются налоги, ведутся расчеты с ЦК Профсоюза и ФПАО. Последние годы также своевременно и в полном объеме перечисляют взносы райкомы, работодатели и наниматели.

На заседаниях президиума обсуждалось финансовое состояние райкомов Профсоюза и оказывалась практическая помощь. Обком Профсоюза формирует фонды: социальной поддержки, материальной помощи и поощрения, информационный и обучения актива.

В заключение от имени президиума областного комитета Профсоюза хочу поблагодарить за работу в профсоюзе всех общественников – председателей районных, городских, первичных профсоюзных организаций, благодарю за совместную работу руководителей учреждений, социальных партнеров: Министерства труда и социального развития Архангельской области, Агентства противопожарной службы и ГЗ АО, УМВД России по Архангельской области. Позвольте пожелать нам всем терпения, мудрости, выдержки и успешного проведения отчетно-выборной конференции!

Надеюсь, что обсуждение докладов, постановление конференции будут конструктивными и направленными на дальнейшее улучшение деятельности областной организации, на достижение одной, но главной цели – значительного повышения жизненного уровня работников – членов Профсоюза.

Спасибо за внимание!

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ МУРМАНСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
БЕЛОУСОВА ВИКТОРА ГРИГОРЬЕВИЧА



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Мурманской областной организации Профсоюза
В.Г. Белоусова**

Уважаемые делегаты, участники и гости конференции!

Сегодня заканчиваются пятилетние полномочия областного комитета Профсоюза, председателя областной организации Профсоюза.

Работали мы в трудных условиях.

Экономические реформы, проводимые в стране, к сожалению, не принесли желаемых результатов по повышению жизненного уровня населения, не прибавили уверенности в завтрашнем дне. Не принесли изменений в жизни северян перевыборы губернатора Мурманской области.

Положение в стране отражается и на действиях профсоюзов. Кризис, который сегодня переживает наша страна, – это испытание на прочность не только каждого региона страны в целом, но и всех российских профсоюзов и нашей областной организации в частности.

За отчетный период областной комитет Профсоюза, его президиум, постоянные комиссии, аппарат обкома работали на основе Устава Профсоюза, направляли усилия профсоюзного актива области на реализацию решений XXXI областной конференции Профсоюза, Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы – основного документа, утвержденного X Съездом Профсоюза, где главным критерием эффективной деятельности Профсоюза, его выборных органов и организаций является реальное обеспечение каждого члена Профсоюза:

- рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией;
- здоровыми, безопасными условиями труда;

– своевременно выплачиваемой, достойной его труда заработной платой;

– надежной защитой его трудовых прав.

Для реализации этих задач в Программе действий Профсоюза определены пять направлений профсоюзной работы:

– защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

– охрана труда, здоровья и экологии;

– правозащитная работа;

– организационное укрепление Профсоюза,

– осуществление финансовой политики в Профсоюзе.

Делегатам конференции выдали информационный материал со статистическим и аналитическим материалом о деятельности Мурманской областной организации за 5 лет.

Поэтому я не стану перегружать доклад цифровым материалом, а расскажу о наиболее характерных и сложных моментах в работе областной организации Профсоюза.

Прошедшая отчетно-выборная кампания в областной организации со всей остротой высветила как положительное в работе профсоюзных организаций, так и трудности, с которыми столкнулся наш Профсоюз.

Самая острая из них – проблема заработной платы.

Как известно, оплата труда – ее система, размеры – это центральные вопросы в деятельности любого Профсоюза. Этим проблемам мы и уделяли первостепенное внимание совместно с Мурманским облсовпрофом и другими отраслевыми профсоюзами региона.

Какие меры принимал обком Профсоюза совместно с соответствующими федеральными органами, органами исполнительной и законодательной власти, Правительства Мурманской области и нашими социальными партнерами по повышению уровня оплаты труда и социальных гарантий гражданских служащих, работников государственных учреж-

дений и общественного обслуживания, отмечалось на заседаниях обкома, семинарах и на страницах «Экспресс-листочков».

Обкомом Профсоюза, как и во все предыдущие годы, проводилась совместная с работодателями работа по совершенствованию системы отраслевого регулирования заработной платы в организациях области.

Ежегодно проводился и проводится мониторинг уровня заработной платы работников бюджетной сферы, а также консультации с Министерством труда и социальной защиты Мурманской области по вопросу повышения оплаты труда работников государственных бюджетных социальных учреждений области, Государственного областного казенного учреждения «Управление по делам ГО ЧС и ПБ Мурманской области», Государственной инспекции труда в Мурманской области и другими. Председатель обкома принимал участие в заседаниях областной Трехсторонней комиссии: так, на заседании комиссии в апреле 2016 года выступил о повышении заработной платы в бюджетной сфере.

Обкомом Профсоюза в ведомства направлялось мотивированное мнение по внесению изменений в постановления Правительства по вопросу оплаты труда работников бюджетной сферы, а также в знак солидарности мы поддерживали законные требования других профсоюзов.

Так, в 2015 году дважды постановлениями Правительства Мурманской области была увеличена заработная плата – соответственно на 4,6 и 4,0 процента – всем работникам учреждений бюджетной сферы; на 10 процентов – руководителям и заместителям руководителей учреждений Мурманской области.

В начале отчетного периода принимали активное участие в разработке и принятия МРОТ в регионе. За это время он вырос с 12 013 рублей в 2015 году до 12 130 рублей 2020 году, без полярных добавок и районного коэффициента, а с надбавками – 27 899 рублей.

В соответствии с постановлениями Правительства Мурманской области периодически проводилась индексация заработной платы.

За отчетный период зарплата служащих по ГОКУ «Управление по делам ГО ЧС и ПБ Мурманской области»:

– средняя зарплата пожарного и водителя пожарного автомобиля – с 25 944 рублей в 2019 году – до 33 000 рублей в 2020 году;

– командира отделения – соответственно 34 000 и 42 000 рублей;

– начальника караула – соответственно 39 000 и 47 000 рублей.

В среднем по области зарплата работников госучреждений, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов, увеличилась в 1,9 раза.

Денежное содержание государственных гражданских служащих индексировалось всего на 1 процент.

На постоянном контроле в Мурманской областной организации Профсоюза находится вопрос оплаты труда в федеральных бюджетных учреждениях области.

В течение отчетного периода Правительством России принимались нормативно-правовые акты по повышению оплаты труда федеральных государственных служащих и работников федеральных структур.

На наш взгляд, заработная плата работников госучреждений по-прежнему остается низкой.

В отчетном периоде в ряде учреждений не было индексаций и повышений оплаты труда работникам бюджетной сферы, федеральных структур, государственных служащих, а в некоторых госучреждениях наметилась тенденция по снижению зарплаты за счет уменьшения премиальных и компенсационных выплат. Необходимо увеличить также уровень денежного содержания государственных и муниципальных

служащих, который сегодня остается низким, а решать все эти вопросы нам жизненно необходимо уже сейчас. Эти вопросы поднимались на отчетно-выборных собраниях и конференциях в области.

Наша задача: не допустить снижения заработной платы работникам госучреждений.

Рассмотрим вопрос охраны труда и здоровья членов Профсоюза, который является не менее важным, чем оплата труда.

Важно, и мы это ощущаем каждый день, возрастающее внимание работодателей к вопросам улучшения условий труда, а также активная позиция профсоюзных организаций в осуществлении общественного контроля за организацией работы по охране труда.

С помощью отраслевых соглашений медленно, но восстанавливаются и сохраняются службы (должности по охране труда) в большинстве министерств и ведомств.

По данным территориальных и первичных профсоюзных организаций, в 9 организациях имеются штатные должности специалистов по охране труда, а в остальных организациях назначены ответственные лица из числа обученных по охране труда работников.

Комиссиями по охране труда областной и территориальных организаций Профсоюза, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций в 2019 году было проведено 18 проверок условий и охраны труда на рабочих местах членов Профсоюза, выявлено 18 нарушений и недостатков в организации работы по охране труда. Работодателям были даны предложения по устранению выявленных недостатков и нарушений в состоянии условий и охраны труда работников. Основная часть выявленных не-

достатков и нарушений была устранена работодателями или их представителями в ходе проверок.

За отчетный период снизилось число несчастных случаев при исполнении служебных обязанностей. В отчетный период произошел один несчастный случай со смертельным исходом – в 2017 году (не член Профсоюза).

Главные причины несчастных случаев – это несоблюдение элементарных правил по технике безопасности.

Ежегодно в отчетный период совместно с работодателями территориальными и первичными организациями Профсоюза организовывалось и проводилось обучение в специализированных учебных центрах за счет различных источников финансирования руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссий по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных организаций Профсоюза. Обком ежегодно на своих семинарах-совещаниях рассматривал вопросы охраны труда, на которых выступали работники Государственной инспекции труда, Комитета по труду и занятости населения Мурманской области.

В течение 2019 года обкомом и территориальными организациями Профсоюза проводилась экспертиза и выполнение раздела «Охрана труда и здоровья» коллективных договоров и соглашений по охране труда организаций и учреждений. Всего было проверено 14 коллективных договоров, которые содержат 234 обязательства. Было установлено, что из 22 невыполненных обязательств основная часть не выполнена в связи с отсутствием необходимого финансирования мероприятий в организациях бюджетной сферы.

Несмотря на принимаемые работодателями меры, в 2019 году к невыполненным обязательствам по-прежнему относятся: организация рабочих мест пользователей ПЭВМ (площадь на одного работника не соответствует установленным нормативам), предварительных и периодических медицин-

ских осмотров государственных гражданских служащих и работников, своевременного ремонта зданий и служебных помещений.

Следует отметить, что на мероприятия по улучшению условий и охрану труда в 2019 году, по данным первичных организаций Профсоюза, в учреждениях и организациях, где имеются первичные организации Профсоюза, было затрачено около 10 миллионов рублей.

Специальная оценка условий труда в 2019 году в учреждениях и организациях проводилась, исходя из выделенных бюджетами разных уровней денежных средств на эти цели, и в начале 2019 года специальная оценка рабочих мест была завершена во всех учреждениях и организациях.

Оздоровительные мероприятия в течение отчетного периода для членов Профсоюза и членов их семей проводились в форме спартакиад и организации санаторно-курортного лечения и отдыха.

Областным комитетом Профсоюза проводится областной смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда.

За отчетный период условия труда приведены в соответствие с действующим законодательством в большинстве организаций. Казалось бы, перечисленные цифры, факты, действия областной организации Профсоюза по охране труда положительные.

Однако сегодня необходимо отметить, что финансирование госучреждений на охрану труда проводится по остаточному принципу, далеко до завершения устранения замечаний специальной оценки условий труда, не везде проводятся медицинские осмотры из-за отсутствия средств, особенно в федеральных структурах.

Все это подтверждает необходимость усиления работы обкома Профсоюза, территориальных и первичных органи-

заций по профсоюзному контролю за обеспечением работодателями безопасных условий труда.

Вопросам трудового законодательства и борьбе с его нарушителями областной комитет Профсоюза придает принципиальное значение.

В российском обществе почему-то считается, что руководитель любого ранга может решать все единолично, не оглядываясь на закон. Именно поэтому в нашей стране очень большое количество нарушений трудовых прав работников. Не являются исключением и учреждения, входящие в нашу областную организацию.

Мурманский обком Профсоюза взаимодействовал и сотрудничал с Государственной инспекцией труда в Мурманской области и Комитетом по труду и занятости населения по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях.

Вошло в практику проведение проверок совместно с органами Государственной инспекции труда и Комитетом по труду, которым обком Профсоюза придает особое значение как важному средству в деле обеспечения законных прав работников. Это прежде всего вытекает из необходимости применения и совершенствования форм работы Профсоюза в современных условиях.

В отчетный период ежегодно проводились 2–3 совместные проверки с Государственной инспекцией труда, в результате которых устранялись имевшиеся правонарушения и привлекались к ответственности должностные лица.

Областной комитет Профсоюза, его внештатные инспектора оказывали информационно-методическую помощь профсоюзному активу и работодателям по вопросу организационно-штатных мероприятий, проводимых в министерствах, управлениях, ведомствах области, где прошли

оптимизация, реорганизация, сокращение численности работающих.

Работниками Мурманского обкома Профсоюза был принят на личном приеме и проконсультирован по различным правовым вопросам 391 член Профсоюза, по телефону даны разъяснения 28 членам Профсоюза.

Из общего числа обращений наиболее часто задаваемые вопросы: заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам, применение дисциплинарных взысканий, назначение досрочной пенсии для работников противопожарной службы региона, медицинским работникам, невыполнение работодателем условий коллективного договора, нарушение порядка увольнения работника при сокращении численности или штата, организация работы с персональными данными и др.

При обращении членам Профсоюза оказывается бесплатная юридическая помощь, а именно: устные консультации, помощь при составлении письменных запросов, исковых заявлений, проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, законодательства о государственной и муниципальной службе РФ и МО, проверки выполнения условий коллективных договоров, отраслевых соглашений, трудовых договоров, представление интересов членов Профсоюзов в судебных органах, КТС. Из общего числа обращений 90 процентов связаны с трудовым законодательством.

В этих вопросах необходимо четкое взаимодействие обкома Профсоюза и территориальных организаций, а также первичных организаций Профсоюза с работодателями, с тем чтобы все вопросы нарушений трудового законодательства решались в досудебном разбирательстве.

В отчетном периоде плановых проверок не проводилось, проверки велись только по обращениям в обком Профсоюза. Проверки проводились по соблюдению трудового законода-

тельства, иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и Устава Профсоюза.

В основном работодателями нарушаются нормы трудового права, касающиеся содержания трудового договора, порядка его оформления, заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (например, при изменении заработной платы), приема и увольнения работников, соблюдения режима труда и отдыха, выполнения условий коллективного договора, наложения дисциплинарных взысканий, организации работы с персональными данными.

Во многих учреждениях не организована работа с персональными данными (отсутствует Положение о персональных данных, письменное согласие работников на обработку персональных данных, приказом руководителя не назначен ответственный за работу с персональными данными). Работодателям выданы справки и представления об устранении выявленных нарушений, большинство из которых в месячный срок было устранено.

Сегодня обком Профсоюза работает в контакте с Государственной инспекцией труда в Мурманской области, Комитетом по труду и занятости населения и правовым отделом Мурманской областной Думы. Мы привлекали работников этих учреждений для участия в наших семинарах, где рассматривались правовые вопросы. Мы откликаемся на любые сигналы о нарушениях трудового законодательства.

В течение всего отчетного периода обком Профсоюза решал серьезную проблему по решению вопроса о выходе пожарных на льготную пенсию за выслугу лет. Работники МЧС федерального уровня имеют право, а работники Управления по делам ГОЧС и ПБ Мурманской области, финансируемые из областного бюджета, не могут.

Обращались в Мурманскую областную и Государственную Думу, ЦК Профсоюза.

Этот вопрос, оказывается, могли решить Правительство Мурманской области и областная Дума путем внесения дополнений в областной Закон по утверждению перечня профессий, на которые распространяется эта льгота. Что и было сделано в июне 2016 года сначала областной Думой, а потом Губернатор области подписала постановление. С 1 января 2017 года пожарные стали получать пособия.

Сегодня перед всеми профсоюзами стоит задача – добиться права законодательной инициативы, чтобы быть участниками принимаемых законов областных и федеральных, касающихся труда.

Это можно решить только через трехсторонние комиссии с выходом на руководство государства и Правительство Мурманской области.

Право законодательной инициативы есть у профсоюзов Татарстана, Башкортостана и ряда других регионов.

Все вопросы оплаты, охраны труда и здоровья, юридической защиты членов Профсоюза надо решать в рамках социального партнерства, которому областной комитет в отчетном периоде уделял серьезное внимание.

Сегодня нет альтернативы социальному партнерству, главное направление обкома в практике этой работы – уметь договариваться со своими социальными партнерами, работодателями.

Заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров стало основой партнерских отношений между представителями работников и работодателями. Это помогает поддерживать социальный мир в сложных экономических условиях, согласовывать интересы сторон на договорной основе.

В отчетном периоде на региональном уровне действовало от 4 до 2 отраслевых региональных соглашений.

В настоящее время на региональном уровне заключены и действуют одно отраслевое региональное соглашение –

с Управлением МВД России по Мурманской области и один общеобластной коллективный договор – с Федеральным государственным казенным учреждением «Управление вневедомственной охраны войск Национальной гвардии России по Мурманской области». С этими ведомствами неразрешимых проблем по вопросам выполнения обязательств, от них зависящих, не было. Были трудности, но решение всегда находили переговорным путем.

В отчетном периоде были заключены и действовали региональные отраслевые соглашения с:

- Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Мурманской области;

- Комитетом по обеспечению безопасности населения Мурманской области;

- Управлением Федеральной миграционной службы России по Мурманской области.

В настоящее время соглашения в этих ведомствах отсутствуют по разным причинам. Если миграционная служба была передана в УМВД, то в ГУ МЧС и Комитете ОБН – из-за нежелания администрации продолжать партнерство.

А что же делать с остальными ведомствами, у которых нет областной вертикали подчиненности? К примеру, Следственный комитет, Мурманская таможня, социальные учреждения, муниципальные образования городов, районов, сельских и поселковых поселений, в которых сегодня есть профсоюзные организации и члены Профсоюза составляют 21,2% от общей численности членов Профсоюза области, а Губернатор области не может подписать такое соглашение с обкомом Профсоюза...

Решение может быть только одно – заключение коллективных договоров и территориальных соглашений между

главами городов и районов и профсоюзными органами администраций городов и районов.

Другой альтернативы нет, и такая практика, положительная, у нас есть.

Заключено 30 (69,8%) коллективных договоров между профсоюзными организациями и администрациями учреждений, организаций.

Если оценить всю колдоговорную работу в областной организации с чисто количественной стороны, то картина складывается вполне удовлетворительная.

Охват членов Профсоюза всеми видами соглашений по области составляет 93%.

Но если проанализировать ситуацию в отдельных территориальных организациях, то картина обнаруживается пестрая. К примеру, 100-процентного охвата организаций колдоговорами не добились территориальные организации.

Поэтому новому составу обкома Профсоюза вместе с территориальными организациями области, первичными организациями, выходящими на обком, необходимо сделать все возможное, чтобы в каждой первичной организации был заключен коллективный договор, а на территориальном муниципальном уровне – территориальные 2-сторонние соглашения, а можно и 3-сторонние (третья сторона – руководство госучреждений).

По данным территориальных организаций Профсоюза и первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, численный состав Мурманской областной организации по состоянию на 1 января 2020 года составляет 1243 человека, в том числе:

1211 членов Профсоюза из числа работающих (7,4%);

32 члена Профсоюза – временно неработающие и пенсионеры (2,6%).

Среди членов Профсоюза 702 человека – женщины (56,5%) и 221 человек (17,8%) – молодежь в возрасте до 35 лет.

Только в 2019 году принято в Профсоюз 155 человек, все из числа работающих. За 2019 год общая численность членов Профсоюза увеличилась на 99 человек.

24 первичные организации увеличили или сохранили численность членов Профсоюза.

Сегодня Мурманская областная организация объединяет членов Профсоюза 17 министерств, управлений, комитетов и ведомств системы государственных учреждений и сферы общественного обслуживания.

Представители нанимателя (работодатели) в основном обеспечивали соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

Должностные лица организаций области в основном не препятствовали вступлению гражданских служащих и работников в Профсоюз.

Вместе с тем есть примеры притеснения членов Профсоюза, призывы к выходу из Профсоюза (ММБУ «ЕДДС», коммерческие банки филиала ПАО «МДМБАНК», ЗАО «БИНБАНК кредитные карты» и ПАО «БИНБАНК г. Мурманска»).

В отчетном периоде продолжалось организационное укрепление областной организации Профсоюза, внутривпрофсоюзной дисциплины, реализация кадровой и молодежной политики. Активизировалась организаторская, пропагандистская и агитационная работа по мотивации профсоюзного членства, совершенствовалась информационная работа, направленная на обеспечение регулярного информирования членов Профсоюза о деятельности выборных органов всех уровней структуры областной организации. Несмотря на сложные после XXXI областной конференции годы для организационного укрепления Мурманской областной организации, а именно:

– административная реформа в органах исполнительной власти Мурманской области и органах местного самоуправления;

– продолжающиеся кадровые перестановки, смена глав администраций муниципальных образований, замена руководителей в министерствах, комитетах и ведомствах Мурманской области, многие из которых прибыли из различных регионов России и Москвы;

– реорганизация и оптимизация в учреждениях социального обслуживания населения Мурманской области;

– ликвидация отраслевой организации Управления Федеральной миграционной службы, объединявшей 60 членов Профсоюза;

– ликвидация четырех коммерческих банков, объединявших около 80 членов Профсоюза;

– частичный переход трех первичных организаций ПАО «Сбербанк России» в свой отраслевой Профсоюз;

обкому Профсоюза все же удалось стабилизировать численность членов Профсоюза, не допустить резкого уменьшения численности за отчетный период.

Охват профсоюзным членством в областной организации Профсоюза на 1 января 2020 года составляет 21,2% (в 2015 году – 20,4%) от числа работающих.

Мурманская областная организация вправе гордиться своими кадрами, которые имеют очень высокий авторитет в трудовых коллективах, их знает каждый член Профсоюза, им присуща целеустремленность в работе, терпеливость, профессиональность, деловитость и, самое главное, неравнодушные к людям. Обком Профсоюза искренне благодарен всем за их многолетний и добросовестный труд, активную работу в Профсоюзе.

Мурманская областная организация Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и

общественного обслуживания РФ 11 ноября 2020 года отметила свой юбилей – 80 лет со дня образования Мурманской областной организации Профсоюза. Впервые обком сумел организовать небольшое праздничное мероприятие, чтобы отметить лучших из лучших, поблагодарить ветеранов за активную позицию, отметить социальных партнеров. Были сувениры и подарки, почетные награды Мурманской областной Думы, ЦК Профсоюза, Мурманского облсовпрофа и, конечно, обкома Профсоюза.

В ознаменование юбилейной даты проведено большое награждение с вручением сувениров.

Профсоюзу сегодня требуется не только исполнительный и грамотный работник, но и прежде всего специалист, хорошо знающий проблемы нашего многоотраслевого Профсоюза. Способный на равных вести диалог с работодателем, представителем органов исполнительной и законодательной власти, владеющий суммой правовых, финансовых и экономических знаний, методикой социального партнерства, хорошо знающий специфику профсоюзной работы, ее формы и методы.

А для этого немаловажное значение имеет информированность профсоюзного актива, рядовых членов Профсоюза о том, что и как решают вышестоящие профорганы, их деятельность по защите социально-трудовых прав работников.

Этому значительно способствуют выпускаемые информационные «Экспресс-листки» обкома Профсоюза, которые выпускаются уже второй год и которыми обеспечиваются все городские и все первичные организации. За это время было выпущено около 20 листов.

Обкомом Профсоюза открыта веб-страница на сайте Мурманского облсовпрофа, которая нуждается в ежедневном обновлении и совершенствовании.

Подробнее и интереснее информацию мы получаем от ЦК Профсоюза и СОП Мурманского областного сове-

та профсоюзов через их сайты. Мы удовлетворены тем, что сайт ЦК Профсоюза и совпрофа по праву заняли призовые места в конкурсе «На лучший сайт», проводимом ФНПР.

В областной организации сложилась определенная система подготовки и обучения профсоюзных кадров и актива, она сложилась на протяжении десятилетий. И эта работа никогда не свертывалась, а только лишь совершенствовалась. Оказались очень востребованными ежегодные зональные семинары председателей первичных организаций госучреждений и организаций общественного обслуживания. Областной комитет Профсоюза ежегодно тратит на обучение профактива 4 процента своего бюджета.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Каждый год пересматривался состав Молодежного совета Мурманской областной организации, так как по 2–3 человека выбывали из его состава по различным причинам. Активно работал Молодежный совет Мурманского облсовпрофа, и члены совета обкома Профсоюза принимали участие в его работе, в массовых областных мероприятиях. Так, наши председатели принимали участие в мероприятии ФНПР «Селигер» и учебе «Арктика».

В выборных органах первичных организаций молодежь составляет около 30%. Молодежь – это будущее Профсоюза: ее энергия, инициатива нужна, чтобы вдохнуть в Профсоюз свежий ветер предложений, находок, инициатив.

Вместе с тем для активизации работы с молодежью конечно же, так же как для решения других проблем, стоящих перед областной организацией, необходима крепкая финансовая база всех структурных подразделений.

Вот почему обком Профсоюза настойчиво добивается реализации финансовой политики, выработанной в нашем Профсоюзе. Суть ее заключается в полном сборе членских

профсоюзных взносов, правильном их распределении между структурными звеньями и использовании денежных средств в соответствии с Программой действий Профсоюза.

Активизировался процесс перевода первичных организаций на прямое кассовое обслуживание в обком.

Финансовые вопросы подробно освещены в отчетном докладе ревизионной комиссии.

Наша задача – добиться информированности членов Профсоюза о возможностях Профсоюза, сознательного их вступления в Профсоюз, создать все для укрепления областной организации и численно, и финансово для выполнения главной задачи – защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза.

2020 год – это год 115-летия деятельности Профсоюзов в России, год 30-летия ФНПР, нашего российского Профсоюза. Еще один повод для активизации работы организаций Профсоюза.

Я уверен, что в своих выступлениях делегаты и гости конференции значительно дополнят мой доклад и вынесут на рассмотрение конференции свои предложения.

В заключение разрешите, уважаемые делегаты и гости конференции, поблагодарить членов президиума, обкома Профсоюза, председателей комиссий обкома Профсоюза, председателей территориальных и первичных организаций, весь профсоюзный актив области, которые своей работой, обеспечив защиту интересов членов Профсоюза, сохраняют единство и укрепляют авторитет областной организации Профсоюза.

Спасибо за внимание.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИ
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА
ВИРЗУМ ЕЛЕНУ СЕРГЕЕВНУ**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Коми республиканской организации Профсоюза
Е.С. Вирзум**

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Пять лет, прошедшие после очередной республиканской конференции, вместили в себя значительные изменения в производственной и социальной сферах жизни нашей республики и страны в целом.

В экономике России в связи с финансовым кризисом развиваются негативные тенденции: сокращаются рабочие места, нарастает практика введения режима неполного рабочего дня, все больше фактов задержки выплаты заработной платы, снижается величина начисленной заработной платы работников.

Руководство ряда предприятий в одностороннем порядке пересматривает коллективные договоры, сокращает социальные выплаты и выплаты стимулирующего характера, оказывает давление на профсоюзных активистов, которые отстаивают законные права и интересы трудящихся. Все это усугубляется ростом цен на основные продукты питания, оплату за жилье и коммунальные услуги, стоимость проезда в общественном транспорте. Ухудшилась возможность санаторно-курортного лечения. В этой связи необходимо усилить активность профсоюзных органов в представлении и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Реском Профсоюза, профкомы весь этот период продолжали работать в таких непростых условиях, искали новые подходы к решению проблем, укреплению организационной сплоченности Профсоюза. Вопросы выполнения Программы действий Профсоюза являются приоритетными в работе Коми республиканской организации Профсоюза.

Особое внимание уделяется вопросам кадрового укрепления, организационной, правозащитной работе и работе

по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, вопросам защиты социально-экономических интересов.

ПРАВАЗАЩИТНАЯ РАБОТА

В соответствии с уставными задачами республиканским комитетом Профсоюза осуществлялась защита коллективных и индивидуальных трудовых прав и социальных интересов его членов.

Одним из приоритетных направлений в проводимой профсоюзными органами правозащитной работе является профилактика правонарушений, разъяснение членам Профсоюза, профсоюзному активу, представителям работодателей законодательства о труде, профсоюзах, госслужбе, обучение профсоюзного актива формам и методам работы по осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде.

С этой целью проводились консультации, обмен опытом, в том числе с выездом непосредственно в первичные организации. Материалы, посвященные правозащитной работе, рассматривались на заседаниях президиума Коми республиканской организации Профсоюза.

Практика работы нашей республиканской организации за последние несколько лет показывает, что государственные и муниципальные служащие редко обращаются с жалобами на нарушение трудового законодательства со стороны работодателей. Основная причина этого – боязнь потерять рабочее место в условиях их огромного дефицита.

Силами аппарата рескома Профсоюза при всем желании осуществить проверки во всех первичных организациях невозможно. И все же при поездках в муниципальные образования выясняется, что наиболее часто работодателями

нарушаются нормы трудового права, касающиеся вопросов приема и увольнения работников, оплаты труда, соблюдения режима труда и отдыха, установления и выплаты гарантий и компенсаций работающим во вредных условиях труда и т.д.

К сожалению, для некоторых руководителей предприятий и организаций действующее законодательство РФ еще не стало законом.

Рескомом Профсоюза применялись различные меры воздействия по устранению выявленных недостатков; как правило, они устранялись уже в ходе поездок и, за небольшим исключением, через непродолжительное время после них.

Свои отношения с руководителями реском стремится строить на основе социального партнерства.

Всего в реском Профсоюза за отчетный период поступило более 250 письменных и устных обращений. Многие обращения решены в пользу членов Профсоюза.

Хочется выразить твердую уверенность в том, что профсоюзные комитеты повысят свою активную работу по защите законных прав членов Профсоюза, будут своевременно информировать республиканский комитет Профсоюза об имеющихся нарушениях. Нам нужно добиться такого положения, когда руководители и профсоюзные комитеты ежегодно отчитывались бы перед своими коллективами о проводимой работе по улучшению условий труда, соблюдению трудового законодательства, выполнению условий коллективного договора.

ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В Программе действий Профсоюза отмечено, что основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития

социального партнерства через систему отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров.

Центральный комитет Профсоюза, региональные и первичные организации применяют различные формы и методы по развитию социального партнерства с работодателями, с представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями, коллективными договорами как можно больше членов Профсоюза.

Вся работа республиканского комитета Профсоюза по организации и развитию социального партнерства в отчетном периоде строилась на основе существующих законов, ведомственных нормативно-правовых актов, рекомендаций ЦК Профсоюза.

Республиканским комитетом заключены три региональных отраслевых соглашения:

1. Региональное отраслевое соглашение по Управлению Федеральной службы судебных приставов по Республике Коми на 2019–2021 годы;

2. Региональное отраслевое соглашение по учреждениям и предприятиям УФСИН России по Республике Коми на 2017–2019 годы;

3. Отраслевое соглашение между Коми республиканской профсоюзной организацией работников государственных учреждений и общественного обслуживания и Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Коми на 2018–2020 гг.

Все соглашения разработаны с учетом федеральных отраслевых соглашений и направлены на обеспечение трудовых и социальных прав работающих. Основу соглашений составляют обязательства по обеспечению устойчивой работы отрасли, занятости, своевременной оплаты труда, социальной защите работников, созданию нормальных условий и охраны труда, гарантий деятельности профсоюзных организаций.

Положения многих соглашений содержат условия, повышающие уровень социальной защищенности работников по сравнению с действующим законодательством.

Республиканский комитет Профсоюза осуществляет постоянный контроль за выполнением соглашений.

На основе федеральных и республиканских соглашений в наших учреждениях заключаются коллективные договоры. По состоянию на 1 января 2020 года в 9 организациях действуют коллективные договоры.

Большинство профкомов к разработке, принятию и выполнению коллективного договора относятся с полным пониманием этой важной формы социального партнерства.

В организациях, где есть коллективные договоры, значительно расширяются возможности руководителей, профсоюзных организаций в регулировании социально-экономических, трудовых и правовых отношений в коллективах. Коллективные договоры способствуют созданию нормальных морально-нравственных отношений, повышению производительности труда, предоставляют дополнительные льготы работающим членам Профсоюза. Работу по заключению коллективных договоров следует продолжать, нам нужно в полной мере использовать возможности, предоставленные Трудовым кодексом. Добиться, чтобы каждый член Профсоюза находился в сфере действия коллективного договора или регионального соглашения.

Статистика говорит о том, что далеко не все сделано в этом направлении. Значительная часть как крупных, так и малочисленных организаций никак не может переступить тот самый порог и заключить коллективный договор с работодателем. Хотя для этого есть все необходимые условия. Республиканским комитетом Профсоюза неоднократно проводились различные семинары-совещания, круглые столы с обменом опытом, выпущены методические материалы, в том

числе макет коллективного договора. В Трудовом кодексе более 100 статей, говорящих об упорядочении трудовых отношений в коллективе только через коллективный договор. Казалось бы, все понимают необходимость заключения коллективного договора, однако конкретных шагов до сих пор не предпринимается.

ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ЭКОЛОГИИ

Вопрос охраны труда объективно относится к одному из важнейших в деятельности Профсоюза. Поэтому реском Профсоюза, комитеты первичных профсоюзных организаций уделяют постоянное внимание вопросам улучшения условий труда, соблюдению техники безопасности на рабочих местах, и прежде всего это делается через социальное партнерство. Все заключенные и действующие коллективные договоры включают в себя разделы или приложения по охране труда.

Хотя большинство руководителей с должным вниманием относятся к вопросам охраны труда, республиканским комитетом Профсоюза рассмотрено более 150 жалоб, заявлений и обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда.

И, как показывают проверки, в работе по охране труда имеются серьезные недостатки. Нет системы в этой работе, часто имеет место формальное отношение к разделу по охране труда в коллективных договорах и соглашениях. Причинами нарушений являются слабое знание некоторых руководителей нормативно-правовых актов, действующих в сфере охраны труда, отсутствие достойного финансирования этой работы, недопонимание некоторых руководителей важности решения вопросов по созданию необходимых условий для труда и как следствие слабая исполнительская дисциплина.

Основные задачи нашей организации в данном виде деятельности на предстоящий период – это контроль за обеспечением работодателями учреждений здоровых и безопасных условий труда, оказание методической и консультационной помощи первичным профорганизациям и членам Профсоюза, организация обучения по вопросам охраны труда для профактива.

Новому составу республиканского комитета Профсоюза, первичным организациям Профсоюза необходимо систематически рассматривать вопросы охраны труда, принимать экстренные меры по устранению нарушений норм охраны труда, повысить требовательность в данном вопросе к руководителям учреждений, а работников организаций призывать внимательнее изучать нормативные акты, касающиеся охраны труда, и быть более требовательными к себе и коллегам во избежание несчастных случаев на производстве.

Если говорить о здоровье, то нельзя не упомянуть о физкультурно-массовой работе, которую проводит как республиканский комитет, так и профсоюзные комитеты первичных организаций.

В течение многих лет для членов Профсоюза многие профкомы организуют посещение плавательного бассейна, посещение тренажерных залов.

Традиционным стало проведение Всемирного дня здоровья – это спортивные состязания, встречи на туристической тропе, «Веселые старты», товарищеские встречи по волейболу, по пулевой стрельбе. Масштабно прошел День здоровья, посвященный 100-летию Профсоюза.

Коми республиканская организация, ее первичные профсоюзные организации ведут большую работу по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей.

Ежегодно отправляются на отдых и оздоровление около 100 человек по путевкам, которые предоставляются с проф-

союзной скидкой (от 5 до 35%) не только члену Профсоюза, но и членам его семьи, активно сотрудничаем с «Профкурортом», льготные путевки пользуются большим спросом у членов Профсоюза.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ

Одной из первоочередных задач, стоящих перед республиканским комитетом Профсоюза, является организационное укрепление профсоюзных организаций, повышение их активности и авторитета.

На 1 января 2020 года республиканская организация объединяет 912 членов Профсоюза, находящихся на учете в 35 первичных организациях. Охват профсоюзным членством составляет 21% от общего числа работающих.

В целом за отчетный период произошло некоторое уменьшение и численности членов Профсоюза, и количества первичных профсоюзных организаций. Можно говорить об объективной причине сокращения численности рядов Профсоюза – это непрекращающиеся реорганизации, ликвидации учреждений, сокращение штатов.

Тем не менее проблема профсоюзного членства по-прежнему остается одной из самых основных, и новому составу республиканского комитета Профсоюза, президиуму и аппарату, всем организациям надо искать новые пути решения этой проблемы.

На XXXII конференции в апреле 2015 года республиканский комитет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания был избран в количестве 23 человек путем прямого делегирования. Необходимо отметить, что большинство из них проявили высокую активность и организованность в деле защиты прав и интересов членов Профсоюза, добросовестно выполняли возложенные на них общественные поручения и достойно оправдали

доверие профсоюзных организаций, которые делегировали их в состав рескома Профсоюза. Огромное им спасибо за их активный, добросовестный труд.

За отчетный период проведено 9 заседаний республиканского комитета Профсоюза и 21 заседание президиума. С участием широкого актива на них рассмотрены и обсуждены многие насущные вопросы и проблемы профсоюзной жизни.

Одним из важнейших организованных звеньев в структуре республиканской организации Профсоюза являются первичные профсоюзные организации. Только их активная позиция может обеспечить им авторитет в трудовом коллективе. И сегодня хочется выразить благодарность профсоюзным работникам и активистам этого основного звена в составе республиканской организации Профсоюза за их нелегкий, но необходимый людям труд.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Республиканская организация Профсоюза одной из основных своих задач считает обеспечение первичных профсоюзных организаций регулярной и разносторонней информацией, создание надежного информационного канала: республиканский комитет – профсоюзный комитет – член Профсоюза.

Реском регулярно проводит работу по информационно-методическому обеспечению профсоюзного актива. Для каждой первичной профсоюзной организации аппаратом республиканского комитета подготовлены и распространены пособия. Для оказания практической помощи председателям оформляются специальные накопительные папки с материалами об опыте работы первичных профсоюзных организаций, с нормативными документами.

Большим помощником в работе является сайт Федерации профсоюзов Республики Коми. Сегодня на нем размещают-

ся новости, информация об изменениях в законодательстве и практика правозащитной деятельности, многочисленные ссылки на необходимые в работе профактива документы и материалы – это освещение вопросов социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений, рубрики по мотивации членства в профсоюзах.

Кроме того, все первичные организации имеют адреса электронной почты, что значительно облегчает обмен информацией.

В большинстве учреждений стенды первичных профсоюзных организаций являются самым доступным и массовым средством информирования работников о деятельности Профсоюза. Содержание и оформление стендов определяются основными направлениями деятельности Профсоюза и содержат утвержденную символику Профсоюза, основные нормативно-правовые документы, практику работы профсоюзных организаций и правозащитной работы, первоочередные локальные мероприятия, печатные издания Профсоюза.

Председателям первичных организаций Профсоюза даны рекомендации по усилению роли информационной работы через прессу. Все наши профсоюзные организации имеют возможность за счет средств Федерации профсоюзов Республики Коми получать региональную профсоюзную газету «Вестник профсоюзов Республики Коми». До всех крупных первичных профсоюзных организаций доводится «Информационный бюллетень Профсоюза».

Работа с кадрами, молодежью во многом зависит от финансового состояния профсоюзной организации. А как вы знаете, наше финансовое положение зависит от профсоюзного членства. Чем больше будет членов Профсоюза, тем больше у нас будет возможностей. На сегодняшний день финансовое положение рескома не позволяет отправлять профсоюзные кадры на учебу в другие регионы, приглашать

к себе высокопрофессиональных специалистов для проведения семинаров, учебы. Однако мы пользуемся предложениями Федерации профсоюзов Республики Коми, наши профсоюзные активисты проходят учебу, посещают семинары, организованные ФПРК.

В 2015 году председатель Молодежного совета республиканской организации принял участие в одном из этапов Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегия-2015», который прошел в Вологодской области.

Мотивируя профсоюзную активность, республиканский комитет Профсоюза ежегодно проводит фотоконкурсы, посвященные знаменательным датам.

Большое внимание уделяется ветеранам рескома Профсоюза, они не остаются в стороне: обязательно приглашаются на праздники, проводятся совместные чаепития.

Силами Федерации профсоюзов Республики Коми и при непосредственном участии председателя рескома Е.С. Вирзум внедряется в жизнь проект «Профсоюзная дисконтная карта». Цель этого проекта – с помощью дисконтных карт помочь членам Профсоюза сэкономить деньги, привлечь и удержать членов Профсоюза в своих рядах.

ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА

Профсоюз силен своей независимостью, которая обеспечивается финансовой составляющей. Жизнь Профсоюза, способного обеспечить защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, невозможна без прочной финансовой базы.

Выполняя решения Съезда Профсоюза по реализации финансовой политики, республиканский комитет провел определенную работу по укреплению финансовой дисциплины в вопросах сбора, распределения и расходования членских профсоюзных взносов.

Принятые в отчетном периоде комитетами Профсоюза меры по выполнению утвержденного порядка распределения собранных членских взносов позволили продолжить дальнейшее укрепление финансовой базы республиканской организации.

О том, как расходуются и распределяются средства республиканской организации Профсоюза, доложит ревизионная комиссия.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Реализация тех целей, которые поставил перед собой Профсоюз, в том числе вопросы права, охраны труда, обеспечения социальных гарантий, невозможны без хорошей организаторской работы профсоюзных органов, без серьезного, вдумчивого инициативного актива. Какие бы хорошие решения ни принимались на всех уровнях – ФНПР, ЦК Профсоюза, рескомом Профсоюза, – реализация всех этих решений осуществляется в первичных профсоюзных организациях, и от того, насколько серьезно поставлена работа в них, зависит успех дела, в целом авторитет Профсоюза и его влияние на жизнь коллектива.

Также успешная деятельность республиканского комитета Профсоюза может быть обеспечена только при устойчивом и тесном взаимодействии в рамках социального партнерства и достигнутых соглашений. Поэтому слова благодарности всем нашим социальным партнерам – Министерству труда и социальной защиты Республики Коми, Управлению Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Коми и другим министерствам и ведомствам, с которыми мы плодотворно сотрудничаем.

Завершая отчет республиканского комитета Профсоюза, хочу поблагодарить за работу всех коллег, соратников, совместно с которыми мы работали в отчетном периоде и

прошли через все трудности и преграды, которых было немало на пятилетнем пути. Считаю, что со многими задачами мы справились. Возможно, мы могли бы сделать больше.

Хочется выразить надежду, что делегаты конференции в своих выступлениях дополнят сказанное мною в докладе, поделятся своими мыслями о перспективах нашей будущей работы. Это будет способствовать выработке правильных решений, которые позволят улучшить работу республиканской организации Профсоюза на предстоящие годы.

Успехов нам на этом пути!

Спасибо за внимание.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТУВИНСКОЙ
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

СЕДИП-ООЛ ЧОЙГАНМАА КУЖУГЕТОВНУ



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КУРСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

СВЕЖИНЦЕВА АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА



**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
СЕВЕРО-ОСЕТИНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ДАГУЕВУ ЛЮДМИЛУ БАТАРБЕКОВНУ**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Северо-Осетинской республиканской организации
Профсоюза Л.Б. Дагуевой**

Уважаемые делегаты!

Сегодня в республике обстановка достаточно сложная. Возникает масса вопросов, среди которых возможное сокращение рабочих мест, заработной платы, отпускного периода, организация работы санаторно-курортных учреждений, и много других.

Наша с вами общая задача – не паниковать!

Принять совместные с руководством все необходимые меры по соблюдению требований, изложенных в Указе Президента РФ и Главы республики Битарова В.З., а также рекомендации специалистов-медиков.

В создавшихся условиях одной из важных задач профкомов является поддержка в первую очередь тех, кто оказался в наиболее трудной ситуации, используя для этого в том числе и материальную поддержку из профсоюзных средств первичных и республиканской организации Профсоюза.

Ничто не должно нарушить устойчивости нашей профсоюзной организации.

Голос Профсоюза сегодня очень важен еще и потому, что четыре крупных объединения работодателей (РСПП, Торгово-промышленная палата, «Деловая Россия», «Опора России») обратились в Правительство России с инициативой включения в трудовое законодательство изменений, нарушающих права работника.

Противостоять этим нападкам могут только организованные и сплоченные профсоюзы.

Я благодарю членов нашего Профсоюза, кто сегодня, в разных форматах, добросовестно трудится на своих рабочих местах, кто рискует своим здоровьем для общей победы.

Я прошу всех относиться внимательно и с пониманием ко всем рекомендациям врачей и соблюдать условия карантина – только так мы сможем преодолеть пандемию. Я желаю здоровья вам и вашим близким.

Но, несмотря на сложившуюся ситуацию, сегодня нам предстоит подвести итоги деятельности нашей республиканской организации Профсоюза за прошедшие пять лет, провести анализ сделанного по выполнению Программы действий Профсоюза 2015–2020 гг., определить имеющиеся проблемы и сформулировать приоритетные ориентиры на предстоящий период.

Ежегодно республиканский комитет Профсоюза заслушивал отчеты председателя, президиума об их деятельности, координировал деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы в обеспечение системного подхода к выполнению решений X Съезда Профсоюза.

22 декабря 2015 года республиканский комитет утвердил План мероприятий по выполнению выборными профсоюзными органами и аппаратом комитета Программы действий Профсоюза на региональном уровне с определением ответственных по конкретным направлениям. Ежегодное планирование работы комитета, его комиссий, внештатных инспекций, Молодежным советом осуществлялось с учетом Планов ЦК Профсоюза и Плана мероприятий комитета на 2015–2020 годы и стало эффективным инструментом контроля за реализацией основных направлений деятельности Профсоюза в условиях региона. Аппарат комитета в основном методически, организационно, информационно и технически обеспечивал уставную деятельность выборных профсоюзных органов республиканской организации. Штат укомплектован шестью квалифицированными специалистами. Все ответственные работники аппарата охвачены различ-

ными формами обучения (повышения квалификации), рабочие места оборудованы современной электронной техникой. Делопроизводство ведется в соответствии с современными требованиями. Ведется реестр первичных профсоюзных организаций.

Президиум проводил целенаправленную работу по изучению, обобщению и внедрению передовых форм профсоюзной деятельности: по поощрению профработников и профактива, по организации обучения и подготовки кадров, реализации молодежной политики, организации оздоровления членов Профсоюза и их семей, по развитию физкультурно-массовой и патриотической работы выборных профорганов. Основное внимание уделялось реализации представительских функций профорганов, организационно-финансовому укреплению региональной организации и Профсоюза в целом, правозащитной работе и развитию социального партнерства.

Представители СОРОО Профсоюза активно участвуют в общественных советах при министерствах и ведомствах, в муниципальных образованиях, в аттестационных комиссиях органов власти и управления, трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений. В условиях бесконечных реорганизаций и оптимизаций органов власти и управления республиканский комитет не только не потерял за отчетный период основных форм работы с членами Профсоюза, социальными партнерами, но и первым в Профсоюзе провел социально значимые, с участием социальных партнеров, конкурсы: «На лучший коллективный договор», «Лучший руководитель-женщина», «Лучший руководитель-мужчина». Ежегодно проводились традиционные конкурсы. Представители СОРОО Профсоюза участвовали в конкурсах ФНПР, ЦК Профсоюза, занимали призовые места, а также поощрялись за активное участие, подтверждая эффектив-

ность форм и методов практической реализации задач, стоящих перед республиканской организацией.

В рамках мероприятий к 100-летию Профсоюза в 2018 году выборными профорганами проведена большая агитационно-пропагандистская работа по всем муниципальным образованиям, госучреждениям, нашедшая отражение в СМИ. Востребованность и общественное признание профсоюзной деятельности СОРОО Профсоюза подтверждается профсоюзными и государственными наградами: ФНПР, ЦК Профсоюза, министерств и ведомств, муниципальных образований.

Особое внимание уделялось мотивации членов Профсоюза. Организационно-финансовое укрепление позволило расширить формы морально-материального стимулирования профактива, профработников и членов Профсоюза, активизировать информационную работу. Сформированы три фонда, из которых поощрено 2604 профактивиста, стимулирующие выплаты составили более 3 миллионов рублей. Продолжалась работа по оздоровлению членов Профсоюза.

Финансовая политика Профсоюза полностью реализована.

На 12 семинарах обучились или повысили квалификацию 4450 профактивистов, а на северо-кавказских семинарах – более 300 профактивистов. Обучение проводилось с использованием интерактивных форм, приглашением современных спикеров.

Комитет вовлекает членов Профсоюза в профсоюзные акции солидарности: ежегодно в Первомайской демонстрации, во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд!» участвуют более 3000 членов Профсоюза, в том числе молодежи – 40%. Более 100 детей членов Профсоюза побывали на Кремлевской новогодней елке. Вручены более 1500 новогодних подарков детям членов Профсоюза.

Все мероприятия сопровождаются символикой Профсоюза (баннеры, флаги, флажки, косынки, шарфы, майки, значки и т.д.).

Поддерживалось участие членов Профсоюза в спортивно-оздоровительных мероприятиях, большинство из которых носят системный характер. Этому способствовала и активная работа Молодежного совета.

За отчетный период действовало 46 региональных Отраслевых соглашений. Экономический эффект от договоренностей в них составил 16 115 627 рублей.

Охват коллективными договорами профсоюзных организаций составил 99%, а удельный вес членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров, от общей численности работающих – 95%. Это тот показатель, к которому мы стремились, т.е. Программа действий Профсоюза в этом направлении нами выполнена. Правовой инспекцией труда за отчетный период проведено 769 проверок соблюдения трудового законодательства, выявлено 1129 нарушений, подавляющее большинство которых устранено.

Правовым инспектором труда и комиссией по правозащитной работе за отчетный период проведена экспертиза 46 законопроектов и иных локальных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, более 600 проектов соглашений и коллективных договоров.

За отчетный период выборными органами первичных профсоюзных организаций, правовым инспектором РК Профсоюза рассмотрено свыше 5211 обращений членов Профсоюза. Из них более 90 процентов разрешены в пользу членов Профсоюза.

Всего от всех форм правозащитной работы экономический эффект составил 100 миллионов 556 тысяч рублей.

За отчетный период укреплялась и система организации профсоюзного контроля соблюдения законодательства в об-

ласти охраны труда. Проведено два семинара по охране труда, на которых обучено 610 человек, в том числе использовался режим видеоконференций.

В отчетном периоде техническим инспектором труда проведено 364 проверки, выдано 261 представление. Эффективно работала внештатная техническая инспекция. Впервые проведен республиканский конкурс «На лучшего внештатного технического инспектора», а также на «Лучшего уполномоченного профсоюза по охране труда».

Экономический эффект от профсоюзного аудита и проверок по охране труда составил за отчетный период 23 381 671 рубль. Именно от такой суммы штрафов уберег Профсоюз наших социальных партнеров.

В марте 2016 г. на очередной период заключено и Соглашение о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в РСО – Алания. Техническая инспекция региональной организации обратилась в ЦК Профсоюза с обоснованным протестом против инициативы Минтруда РФ о признании утратившим силу подпункта 3.2.2.4 Перечня вредных факторов, при наличии которых проводят обязательные предварительные и периодические медосмотры для офисных работников.

Вся деятельность региональной организации сопровождалась информационной работой на сайте республиканской организации Профсоюза на страницах в разделе «Молодежный совет» и «Новости», в информационных бюллетенях, на страницах республиканской организации в социальных сетях Facebook и Instagram, публикациями в СМИ, агитационных листовках, использовалась в персональных консультациях профактиву.

В первичные профсоюзные организации выдавались флаги, сувенирная продукция с профсоюзной символикой, профсоюзные стенды. Утвержден минимальный информа-

ционный стандарт для первичных профсоюзных организаций.

Вся работа комитета носит системный, плановый характер, услуги Профсоюза востребованы членами Профсоюза, крепнут их доверие и гордость за причастность к Профсоюзу. Сформирован резерв на должность председателя СОРОО Профсоюза.

В то же время происходящие трансформации в государственном и муниципальном секторах, оптимизация структуры и численности организаций, где действует Профсоюз РФ, не может не отражаться на численности членов Профсоюза и количестве первичных профсоюзных организаций. Несмотря на то что вновь создано 14 первичных профсоюзных организаций (в них 5 председателей профкома в возрасте до 35 лет) и вновь принято в члены Профсоюза свыше 3100 человек, численность СОРОО Профсоюза по состоянию на 1 января 2020 года незначительно снизилась – на 61 человека (по сравнению с 2015 г.), а число первичных профсоюзных организаций составило 159 организаций с 13 815 членами Профсоюза.

В центре постоянного внимания республиканского комитета были вопросы заработной платы членов Профсоюза.

Во-первых, в числе основных требований республиканской организации, как и других профсоюзов, было увеличение МРОТ и установление его на уровне прожиточного минимума. С 1 мая 2018 г. МРОТ равен прожиточному минимуму трудоспособного населения, по сравнению с 2015 г. увеличился на 90% и сегодня составляет 12 130 руб.

Во-вторых, республиканский комитет добивался поэтапного повышения заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с показателями «дорожной карты», утвержденной в свете майских Указов Президента Российской Федерации, в соответствии с нормами о приведении структуры заработной платы в соответствие с нормами Единых реко-

мендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

В этих целях активно использовалась площадка республиканской трехсторонней комиссии, встреч с руководителями республики. Ежегодно информация о выполнении майских указов направлялась в Управление Генеральной прокуратуры по СКФО и ЦК Профсоюза и рассматривалась на заседаниях президиума республиканской организации Профсоюза.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НОВГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

КИРИЛЛОВА ЛЕОНИДА ИВАНОВИЧА



**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ИНГУШСКОЙ
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА
ДЖАНДИГОВА АЛАМБЕКА ЭЛЬБУЗУРОВИЧА**



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПСКОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

ПОБЕДОВУ ТАТЬЯНУ ГЕОРГИЕВНУ



