

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 4 (169)**

**СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК
К XI СЪЕЗДУ ПРОФСОЮЗА**

**Москва
2020 г.**

Редакционный совет:

О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА,
О.В. ЕФИМОВА, А.И. ЛЕБЕДЕВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, М.В. СОБОЛЕВА, Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60x90/16, тираж 2059 экз.
Объем 11 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

Основные итоги деятельности Профсоюза, его структурных подразделений по реализации решений XI Съезда Профсоюза (2015–2020 гг.)

I. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза	4
II. Правозащитная работа	57
III. Охрана труда и здоровья	69
IV. Организационное укрепление	85
V. Информационная работа Профсоюза	118
VI. Осуществление финансовой политики Профсоюза	132
VII. Международная работа Профсоюза	145

I. ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



Председатель Профсоюза Н.А. Водянов выступает на конференции первичной профсоюзной организации Министерства внутренних дел Российской Федерации

Выполнение Программы действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 гг.

Программой действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов

членов Профсоюза в 2015–2020 годах, утвержденной X Съездом Профсоюза 12 августа 2015 года, в рамках реализации профсоюзной стратегии по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза определены следующие основные направления деятельности по развитию и совершенствованию системы социального партнерства:

- укрепление и эффективное развитие системы социального партнерства;

- анализ экономического и социального положения работников, государственных и муниципальных служащих;

- совершенствование законодательства для повышения уровня защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих;

- проведение совместных семинаров и совещаний с федеральными органами исполнительной власти и другими государственными органами на федеральном уровне, а также работодателями, научно-практических конференций по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих, социальному партнерству;

- увеличение должностного оклада работников до величины минимального размера оплаты труда и доведения минимального размера оплаты труда работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного законом, повышение уровня оплаты труда работников и денежного содержания федеральных государственных служащих, а также индексации оплаты труда в соответствии с ростом цен на товары и услуги, своевременной выплаты денежного содержания федеральным государственным служащим и заработной платы работникам организаций, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета;

- реализация статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации в части выделения средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди федеральных государственных служащих и работников учреждений, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета;
- постоянное информирование выборных профсоюзных органов, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, государственных, муниципальных служащих через интернет-сайт, Информационный бюллетень Профсоюза.

Поставленные Съездом Профсоюза задачи в сфере развития социального партнерства применительно к текущему периоду могут быть конкретизированы по следующим основным мерам, осуществляемым в ЦК Профсоюза и региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

1. Укрепление и эффективное развитие системы социального партнерства

Основная деятельность Профсоюза направлена на развитие социального диалога, переговоры и дальнейшее укрепление профсоюзных организаций, решение трудовых споров и конфликтов, улучшение социального мира и согласия.

В Центральном комитете Профсоюза проводилась целенаправленная работа по развитию эффективного социального диалога на основе социального партнерства на федеральном уровне.

Регулирование социально-трудовых отношений на федеральном уровне осуществлялось на основе 14 отраслевых соглашений (далее – отраслевые соглашения) и коллективно-договора федерального уровня, заключенных:

- между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации;
- между Генеральной прокуратурой Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
- между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации;
- между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
- между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации;
- по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- между Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
- по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний;

- по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов;
- между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой;
- по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии;
- по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики;
- по организациям Федерального архивного агентства;
- между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
- Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (далее – Коллективный договор).

В соответствии с планом-графиком проводилась интенсивная работа по подготовке проектов Отраслевых соглашений на новый период. Профсоюзной стороной готовились проекты соглашений с учетом предложений, поступивших из территориальных организаций Профсоюза, и направлялись на согласование в ведомства.

В 2016 году количество отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, сократилось в связи с упразднением двух федеральных служб в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 5 апреля 2016 г. № 156 «О совершенствовании государственного управления в сфере контроля за оборотом наркотических средств, пси-



Встреча с заместителем министра экономического развития Российской Федерации – руководителем Росреестра В.В. Абрамченко

хотропных веществ и их прекурсоров и в сфере миграции». Функции и полномочия упраздняемых Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков и Федеральной миграционной службы переданы Министерству внутренних дел Российской Федерации.

Учитывая важность сохранения достигнутого уровня социального диалога, дальнейшего развития и укрепления социального партнерства, в течение 2017 года была проведена большая работа с новым созданным ведомством – Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации (Росгвардией). Полученный опыт сотрудничества с силовыми системами позволил нам убедить руководство Росгвардии в эффективности совместной работы. В результате 28 августа 2017 года было подписано первое Отраслевое

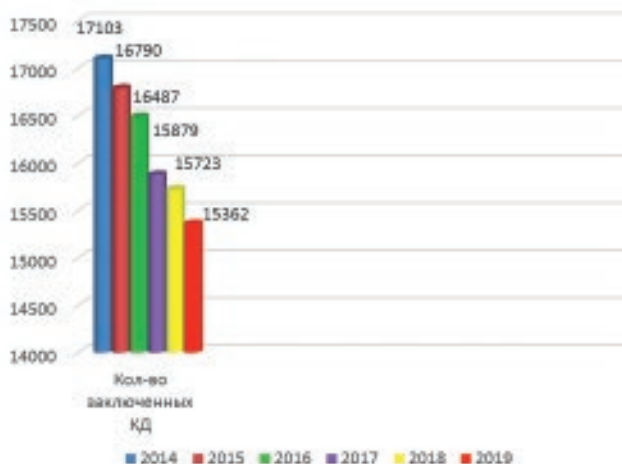
соглашение с Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации.

В декабре 2016 года заключено соглашение о сотрудничестве с Федеральной службой по труду и занятости.

В 2017 году подписаны 2 новых соглашения: в мае – с ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда России, которое было подготовлено при участии Московской городской организации Профсоюза, а в сентябре – Отраслевое соглашение по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Выстроенная многоуровневая система социального партнерства, реализуемая через заключение отраслевых соглашений по вертикали: от заключения отраслевых соглашений федерального уровня, до региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в конкретных органах, организациях и учреждениях. Таким образом, через систему со-

*Количество заключенных коллективных договоров,
динамика 01.01.2015–01.01.2020*



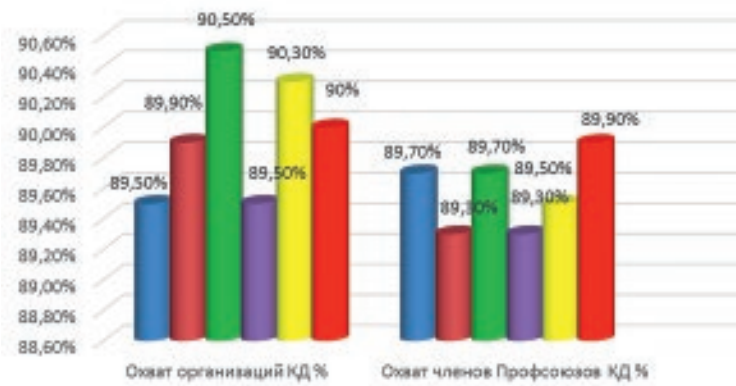
глашений и договоров осуществляется поддержка и помощь федеральным государственным гражданским и муниципальным служащим, сотрудникам и работникам.

В субъектах Российской Федерации вопросы обеспечения социально-экономических и трудовых прав и гарантий членов Профсоюза решались через региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры.

Повышение эффективности социального партнерства на федеральном уровне во многом связано с ходом реализации отраслевых соглашений.

Как показал анализ коллективно-договорных кампаний, социальный диалог на всех уровнях партнерства характеризуется нестабильностью и противоречивостью, прежде всего из-за ограниченности бюджетного финансирования, недостаточного авторитета профсоюзной организации, недооценки значения коллективного договора, часто проводимой административной реформы федеральных органов исполнительной власти и местного самоуправления.

*Анализ коллективно-договорной кампании 01.01.2015–01.01.2020
Охват коллективными договорами*



В связи с ликвидацией, реформированием федеральных органов исполнительной власти, а также реформой федеративных отношений и местного самоуправления для бюджетной сферы в отчетный период возникали препятствия правового характера по участию в реализации принципов и форм социального партнерства, проведению коллективных переговоров и заключению соглашений на региональном и территориальном уровнях.

*Анализ коллективно-договорной кампании 01.01.2015–01.01.2020
Соглашения*



Профсоюз выступал за соблюдение интересов трудовых коллективов в условиях проведения ликвидации и реформирования федеральных органов исполнительной власти, проводил разъяснительную работу при переходе на новую организационно-штатную структуру (ФМС, ФСКН России, Росгвардия, МЧС России, ФССП России), добиваясь повышения ответственности работодателя за обеспечение социально-трудовых гарантий членов Профсоюза.

Вместе с тем, несмотря на существующие трудности объективного характера, необходимо отметить, что реализация

отраслевых соглашений продолжается. Профсоюзная сторона старается наиболее полно использовать весь потенциал традиционных форм взаимодействия и искать новые, современные формы сотрудничества в соответствии с изменением социально-политических и экономических условий развития нашей страны.

В практику совместной работы министерств, ведомств и Профсоюза как социальных партнеров вошли такие формы работы, как подготовка совместных информационных писем, согласование проектов нормативно-правовых актов, проведение совместных проверок и мероприятий. Профсоюз принимает участие в работе федеральных органов власти.

В Профсоюзе 2016 год был объявлен Годом социального партнерства. В этот год, впервые за время существования Российского Профсоюза, была достигнута договоренность с руководством МВД России о включении представителей Аппарата ЦК Профсоюза в служебные проверки МВД России. Целью проведения совместной проверки являлось выполнение положений Отраслевого соглашения стороной работодателей территориальных органов и организаций системы МВД России, а также выявление основных проблем, на которые стоит обратить внимание при подготовке проектов Отраслевого соглашения на новый период. Была изучена практика работы 12 субъектов Российской Федерации, посещено 43 организации структуры МВД России.

Полученный опыт сотрудничества был признан удачным как стороной Профсоюза, так и стороной наших социальных партнеров в лице МВД России, что позволяет нам говорить об эффективности использования этой формы сотрудничества в работе.

6–8 декабря 2016 года в Москве Председатель Профсоюза Н.А. Водянов принял участие в работе IX Всероссийского съезда судей. Съезд был посвящен вопросам, касающимся

состояния судебной системы, перспективам ее развития, мерам по совершенствованию деятельности судов. В работе съезда принимали участие представители высших российских судов, федеральных судов общей юрисдикции, арбитражных и военных судов, мировые судьи, представители конституционных (уставных) судов субъектов Российской Федерации.

24 февраля 2017 года Н.А. Водянов принял участие в торжественной церемонии вручения ежегодной общероссийской общественной премии «Щит и роза». Эта высокая награда присуждается лучшим по профессии сотрудницам силовых министерств и ведомств за самоотверженность и профессионализм при выполнении служебного долга. Премия вручалась в шести номинациях: «За верность служебному долгу», «За материнский подвиг», «За высокую гражданственность», «За отличие в учебе», «За многолетнюю службу Отечеству» и «За высокие спортивные достижения». Традиционно премией «Щит и роза» награждаются вдовы и матери сотрудников, погибших при исполнении долга, женщины – ветераны правоохранительных ведомств, спортсменки и отличницы профильных учебных заведений.

В апреле 2018 года, в рамках Всероссийского семинара-совещания, проведена конференция представителей профсоюзных организаций Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по заключению Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на новый срок 2018–2021 гг., на котором руководство и представители профсоюзных организаций ФГУП «Охрана» Росгвардии смогли обсудить наиболее значимые вопросы, касающиеся социально-трудовых отношений и Коллективного договора.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов является членом Общественного совета при ФССП России. За отчетный период на заседаниях Общественного совета при ФССП России были заслушаны его доклады по темам:

– «Развитие социального партнерства как эффективного инструмента сохранения кадрового потенциала в ФССП»;

– «Взаимодействие ФССП России и территориальных органов ФССП России с Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с целью создания необходимых служебных (трудовых) и социально-экономических условий для работников, обеспечения стабильности и эффективности»;

– «Оказание юридической помощи и содействия в вопросах, связанных с защитой прав и обеспечением законных интересов, не связанных со служебной деятельностью, федеральным государственным гражданским служащим и работникам ФССП России»;

– «Обеспечение законных интересов работников ФССП России по соблюдению безопасных условий труда в организации», на основе информации региональных организаций Профсоюза».

Заместитель Председателя Профсоюза С.Т. Уваров является членом Общественного совета при Федеральной таможенной службе, помощником члена Общественной палаты Российской Федерации.

Одним из главных направлений в работе Профсоюза является контроль за соблюдением законодательства о труде, реализация условий коллективных договоров и соглашений. С этой целью осуществляются регулярные проверки, контроль за ходом их выполнения.

На заседаниях Президиума Профсоюза ежегодно рассматривались вопросы:

1. Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» в текущем году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне на следующий год.

2. Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за текущий год.

3. О представителях Профсоюза в составы отраслевых комиссий.

4. О выполнении Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы по развитию социального партнерства региональными организациями Профсоюза:

– О выполнении Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы по развитию социального партнерства Нижегородской и Тамбовской региональными организациями Профсоюза;

– О практике работы Алтайской краевой и Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по вопросам социального партнерства;

– О практике работы Карачаево-Черкесской и Чувашской региональных организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;

5. О порядке и формах отчетности Профсоюза по итогам коллективно-договорной кампании. Постановлением Президиума Профсоюза от 13.08.2018 № 16-6 утверждены «Рекомендации по заполнению формы КДК-2 региональными (межрегиональными), территориальными организациями Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

6. Об изменениях и дополнениях в формах отчетности Профсоюза по итогам коллективно-договорной кампании.

7. Об изменениях и дополнениях в формах отчетности Профсоюза по итогам коллективно-договорной кампании.

8. На заседаниях постоянных комиссий рассматривались вопросы:

– О практике работы Калужской и Тульской областных организаций Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;

– Псковской и Пензенской региональных организаций Профсоюза по развитию системы социального партнерства на всех уровнях;

– Магаданской, Саратовской и Тувинской региональных организаций Профсоюза по обеспечению защиты социально-трудовых и экономических прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства;

– О деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций Ивановской, Калининградской региональных организаций Профсоюза по развитию социального партнерства.

К позитивным тенденциям в развитии социального партнерства следует отнести расширение участия территориальных организаций Профсоюза в формировании региональной социальной политики.

Территориальные органы федеральных органов исполнительной власти активно взаимодействуют с региональными организациями Профсоюза.

Многие территориальные организации Профсоюза участвуют в законотворческой деятельности регионов, принимают участие в формировании бюджетов, Общественных палатах регионов, Общественных советах, созданных при федеральных органах исполнительной власти, региональных



Семинар Федеральной налоговой службы

российских трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, координационных советах. В состав различных комиссий включаются представители выборных профсоюзных органов. Представители Профсоюза участвуют в переговорах, совещаниях, привлекаются для консультаций по проектам приказов и распоряжений, которые затрагивают социально-трудовые права работников.

Должное внимание в рамках социального партнерства уделяется вопросам охраны труда, обучению профактива, информационной работы, гарантий прав деятельности выборных профорганов и членов Профсоюза. Благодаря многоуровневой системе социального партнерства в организациях действуют разнообразные меры социальной поддержки, которые положительно влияют на микроклимат в коллективах.

С целью разработки и заключения соглашений и коллективных договоров, ориентированных на достижение конкретных результатов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли, стимулирования заинтересованности работодателей в развитии социального партнерства в ряде регионов проводятся конкурсы: «Лучший социальный партнер», «Женщина – руководитель года», «Лучший молодой лидер первичной профсоюзной организации», «Лучший коллективный договор», «Лучшая профсоюзная организация» и многие другие конкурсы. Региональные организации Профсоюза принимают участие в конкурсах профессионального мастерства, проводимых регионами («Лучший по профессии», «Лучший сельский совет», «Краса в погонах» и т.д.), в ведомственных конкурсах («Юный правозащитник», «Хрустальные звездочки», «Народный участковый», «Лучший судебный пристав-исполнитель ФССП России», «Лучший психолог» и др.), организуют правовые турниры «Клуб знатоков трудового права».

2. Анализ экономического и социального положения работников, государственных и муниципальных служащих, совершенствование законодательства для повышения уровня защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих

Важным направлением работы Профсоюза является анализ экономического и социального положения работников, государственных и муниципальных служащих и участие в совершенствовании законодательной базы, способствующей регулированию социально-трудовых отношений. Участвуя в работе постоянных комиссий на всех уровнях, Профсоюз активно противостоит попыткам снижения уровня социальных гарантий трудящихся.

За отчетный период представители Профсоюза принимали участие в работе:

- Общественных советов при ФССП России и ФТС России;
- экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других федеральных органов исполнительной власти;
- постоянно действующих рабочих групп при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации;
- комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации;
- комиссий по проведению аттестации кандидатов на должность руководителя образовательной организации, находящейся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (включен Председатель Профсоюза Водянов Николай Анатольевич); аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (включен заместитель Председателя Профсоюза Уваров Сергей Тимофеевич);
- стратегической сессии по проектированию работы социальной платформы ВПП «Единая Россия»;
- Третьего всероссийского форума «Национальная система квалификаций России» под эгидой Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям;
- социального форума «Ответственное взаимодействие бизнеса и власти в целях устойчивого социального развития» в рамках Недели российского бизнеса;
- конференции «Партнерство бизнеса и власти в интересах социальной стабильности», проводимой Российским

союзом промышленников и предпринимателей в рамках Недели российского бизнеса;

– заседания рабочей группы по оценке результатов реализации Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 гг.;

– совещания рабочей группы по обсуждению проекта профессионального стандарта «Спасатель» в МЧС России;

– Международной научно-практической конференции «Мир труда в XXI веке» в рамках Недели профсоюзов в АТиСО;

– научно-практической конференции в рамках Всероссийской акции профсоюзов – Всемирного дня действий «За достойный труд»;

– семинара АНО НАРК «Применение профессиональных стандартов при разработке профессиональных образовательных программ».

В целях выполнения постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 №23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» Профсоюз участвовал в рассмотрении проектов профессиональных стандартов, проектов наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

В соответствии с п. 10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12 декабря 2016 года № 726н, в течение отчетного периода рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

В соответствии с законодательством и действующими отраслевыми соглашениями в ЦК Профсоюза за период 2015–2020 гг. рассмотрено около 80 проектов ведомственных нормативных правовых документов.

В отчетный период Профсоюз уделял достаточное внимание разработке Единых рекомендаций РТК по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений как важного механизма обеспечения единства подходов к организации оплаты труда работников учреждений.

Системная работа велась Профсоюзом в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ее рабочих групп, а также в работе региональных трехсторонних комиссий.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов является членом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители ЦК Профсоюза являются членами рабочих групп РТК.

В рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений регулярно проводились консультации по вопросам, связанным с разработкой проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений, федеральных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения, изучение международного опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими зарубежными организациями в области социально-трудовых отношений и социального партнерства, проведение в рамках Комиссии консультаций по вопросам, связанным с ратификацией и применением международных трудовых норм.

В соответствии с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводилась систематическая работа по организации профсоюзного мониторинга ситуации на рынке труда с ежемесячным направлением его результатов в секретариат Комиссии для рассмотрения на заседаниях Российской трехсторонней комиссии с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти.

Профсоюз, в том числе в рамках ФНПР, принимал активное участие в разработке и реализации Генеральных соглашений между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014–2016, 2018–2020 годы. Ежегодно один раз в 6 месяцев Профсоюзом готовилась и направлялась информация по выполнению Генеральных соглашений между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, а также вносились предложения в Единый план первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, по разделам «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» и «Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения» в рамках работы РТК на 2014–2016, 2018–2020 гг.

За отчетный период подготовлены и направлены предложения в план первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями

профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации:

– о государственном контроле на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий, предельных цен и тарифов на товары и услуги жилищно-коммунального хозяйства, а также о социальных последствиях проведения реформ в сфере естественных монополий и в жилищно-коммунальном хозяйстве, о мерах по адресной социальной поддержке низкодоходных групп населения;

– о повышении уровня реального содержания заработной платы работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, окладов федеральных государственных гражданских служащих;

– о разработке нормативного правового акта Правительства Российской Федерации, направленного на развитие социального партнерства и института отраслевых объединений работодателей;

– о мониторинге законопроекта, регулирующего вопросы проведения независимой оценки профессиональных квалификаций работников;

– о проведении экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации;

– о предложениях по учету расходов на основе коллективных договоров на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу при формировании объемов бюджетных ассигнований, направляемых на обеспечение функций федеральных органов исполнительной власти и на финансовое обеспечение государственного задания, устанавливаемого федеральным государственным учреждениям;

– о разработке механизма выделения средств из федерального бюджета на реализацию дополнительных социальных льгот и гарантий, предусматриваемых в отраслевых соглашениях, заключаемых на федеральном уровне, по федеральным бюджетным, казенным учреждениям отраслей бюджетной сферы.

Подготовлена и направлена информация в план мероприятий профсоюзной стороны РТК по реализации обязательств Генерального соглашения на 2018–2020 годы.

Профсоюзы настояли на включении в Генеральное соглашение на 2018–2020 годы обязательства сторон о разработке национальной стратегии развития трудовых ресурсов и подготовки кадров. Эта стратегия включает в себя основополагающие условия для достойной занятости.

В ЦК Профсоюза в течение отчетного периода подготовлены и направлены следующие обращения:

– Председателю Правительства Российской Федерации по вопросу увеличения командировочных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, федеральным гражданским служащим и работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета;

– Председателю Правительства Российской Федерации о необходимости индексации заработной платы работников, не попавших под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» («иные» категории работников бюджетной сферы и силовых ведомств: водители, диспетчеры, аналитики, лаборанты, документоведы, делопроизводители, работники пожарных частей и др.);

– Председателю Правительства Российской Федерации о расходном обязательстве Российской Федерации в виде

ежегодного увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной гражданской службы.

В соответствии с обращениями ЦК Профсоюза получены разъяснения:

– Министерства финансов Российской Федерации о ведущейся работе по реформированию системы возмещения федеральным гражданским служащим суточных выплат;

– Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о проработке вопроса индексации заработной платы работников, не попавших под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в рамках подготовки Федерального закона «О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018–2019 годов»;

– Министерства финансов Российской Федерации о поэтапном совершенствовании системы оплаты труда гражданских служащих, начиная с увеличения фонда материального стимулирования гражданских служащих всех федеральных государственных органов, и последующими (2017–2018 годы) структурными преобразованиями фонда оплаты труда, такими как: внедрение новой системы оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих, которая позволит обеспечить увеличение размера гарантированных выплат, в частности должностного оклада, в общей структуре денежного содержания государственных гражданских служащих.

Направлены обращения в федеральные органы исполнительной власти с предложением включить в состав комиссии федерального органа исполнительной власти, рассматривающей кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия, представителя выборного профсоюзного органа или представителя ЦК Профсоюза, в соответствии с

пунктом 1.1 статьи 7 Федерального закона «О ветеранах» и утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 года № 578 Положением «Об учреждении ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и о награждении указанными знаками отличия». Представители Профсоюза были включены в составы вышеуказанных комиссий в Федеральной службе государственной статистики и Министерстве финансов Российской Федерации.

В целях обеспечения учета интересов и прав федеральных государственных гражданских служащих и работников в нормативных правовых актах, разрабатываемых на федеральном уровне, Профсоюзом подготовлены и направлены в ФНПР предложения по вопросу прохождения работниками диспансеризации, подготовлены изменения в Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также в проект плана мероприятий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием закона о повышении пенсионного возраста.

Рассмотрены предложения Исполкома Общероссийского народного фронта для включения в формируемые Правительством Российской Федерации национальные проекты (программы) по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204.

На сегодняшний день социальное партнерство – это один из главных механизмов достижения атмосферы стабильности, компромисса между представителями трудящихся и работодателей под эгидой органов государственной власти. Сохраняя и приумножая традиции профсоюзного движения,



Подписание Коллективного договора генеральным директором ФГУП «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации А.А. Кузнецовым, Председателем Профсоюза Н.А. Водяновым и председателем Профсоюза работников связи России А.Г. Назейкиным

Профсоюз активно отстаивает законные права и интересы членов Профсоюза не только в формате РТК и ведомственных совещаний. Совершенно очевидно, что если и совершенствовать трудовое законодательство, то при соблюдении всех тех гарантий и норм, которые существуют, без ухудшения трудового статуса работника.

«О внесении изменений в Федеральный закон «О судебных приставах»

В Кремле 1 мая 2014 года состоялась встреча представителей профсоюзов с Президентом Российской Федерации В.В. Путиным, на которой Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской

Федерации Н.А. Водянов, выполняя решение Президиума Профсоюза, обратился к Президенту Российской Федерации с инициативой по усилению социальной защищенности работников Федеральной службы судебных приставов. В результате обращения был подготовлен законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «О судебных приставах» в части повышения социальных гарантий судебным приставам». ФССП России отнесена к системе федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрено прохождение только федеральной государственной гражданской службы. Однако фактическое осуществление Службой всех вышеперечисленных правоохранительных функций свидетельствует о необходимости отнесения службы в ФССП России к государственной службе иного вида в соответствии со статьей 2 Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации».

Результатом проводимой с 2014 года работы стал законопроект «О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В 2018 году Председатель Профсоюза Н.А. Водянов принимал участие в расширенном заседании Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по вопросу: «Повышение статуса судебных приставов: проблемы и перспективы», где еще раз выступил с предложением об отнесении ФССП России к государственной службе иного вида.

1 октября 2019 года подписан Федеральный закон «О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» № 382-ФЗ, который вступил в силу с 1 января 2020 года.

«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан»

После завершения работы X Съезда Профсоюза были подготовлены и направлены обращения к Президенту Российской Федерации В.В. Путину, Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации С.Е. Нарышкину, Председателю Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации В.И. Матвиенко, главам регионов Российской Федерации о несогласии Профсоюза с проектом Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан», разработчиком которого является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Подобные законопроекты дискредитируют государственную службу как институт гражданского общества, а среди самих служащих вызывают непонимание и подрывают авторитет государственной и муниципальной службы. Предпринимаемые попытки исключить из действующего законодательства, регулирующего государственную службу, вопросы медицинского, санаторно-курортного обеспечения, внести изменения в пенсионное законодательство не способствуют консолидации общества, вызывают у гражданских служащих неуверенность в работе и ее перспективах.

В связи с большим количеством замечаний, поступивших в адрес проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан» в Комитете Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления была создана рабочая группа в целях

подготовки законопроекта ко второму чтению. В состав рабочей группы вошел Председатель Профсоюза Н.А. Водянов.

15 декабря 2015 года ЦК Профсоюза обратился к руководителям членских организаций ФНПР с просьбой не допустить принятие вышеуказанного законопроекта, поддержать инициативу Профсоюза и направить свои обращения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации и Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

18 декабря 2015 года в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации был внесен проект Федерального закона в первом чтении № 918468-6 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста».

Комитет Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления счел возможным поддержать принятие в первом чтении проекта Федерального закона № 918468-6 при условии его дальнейшей доработки с учетом замечаний.

13 января 2016 года из Комитета Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления был получен ответ, что замечания, представленные нашим Профсоюзом, во многом схожи с замечаниями, изложенными в заключении, подготовленном Комитетом на указанный законопроект в рамках процедуры первого чтения. Заместителю министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.Н. Пудову поручено представить конструктивные предложения, направленные на снятие имеющихся замечаний.

11 апреля 2016 года в Комитете Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления состоялось заседание рабочей группы в целях

подготовки ко второму чтению законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан» под руководством Председателя Комитета В.Б. Кидяева. Председатель Профсоюза Н.А. Водянов, выражая позицию членов Профсоюза, как и прежде, не поддержал проект Федерального закона. Предлагаемое законопроектом повышение пенсионного возраста в отношении государственных и муниципальных служащих наряду с установленными в отношении них ограничениями и запретами приведет к нивелированию социальных гарантий для этой категории граждан, так как:

- подобные законопроекты дискредитируют государственную службу как институт гражданского общества и нарушают конституционные права государственных гражданских служащих;

- обоснованных экономических расчетов и методик расчетов по увеличению пенсионного возраста в отношении государственных и муниципальных служащих (мужчинам до 65 лет, женщинам до 63) до настоящего времени не представлено;

- по данным Росстата за 2014 год средняя продолжительность жизни мужчин в России – 65,3 года;

- высшее руководство страны неоднократно заявляло о том, что Российская Федерация в настоящее время не готова к резкому повышению пенсионного возраста.

11 мая 2016 года после рассмотрения Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации законопроекта в третьем чтении было принято решение одобрить закон – постановление ГД №8827-6 ГД.

23 мая 2016 года Президент Российской Федерации подписал Федеральный закон № 143-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в

части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан».

«Продвижение законопроекта по пенсионному обеспечению работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации»

Профсоюз принимает самое активное участие в законодательной работе, активно обращается и в региональные органы законодательной власти с просьбой инициировать законы, направленные на защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза. Хорошим примером этому может служить работа по продвижению законопроекта по пенсионному обеспечению работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации.

В декабре 2015 года ЦК Профсоюза обратился в органы законодательной власти субъектов Российской Федерации с просьбой рассмотреть возможность внесения дополнений в региональное законодательство в части предоставления работникам противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) пенсии по старости, устанавливаемой по достижении ими возраста 50 лет и при стаже работы в Государственной противопожарной службе не менее 25 лет. Решение данной проблемы поможет устранить многолетнюю социальную несправедливость в отношении работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации. Обращения направлены в 63 органа законодательной власти субъектов Российской Федерации. На все обращения получены ответы.

Результат работы Профсоюза по указанному вопросу:

1. В Мурманской области внесены изменения в статью 9 Закона Мурманской области от 09.07.2010 № 1255-01-ЗМО «О пожарной безопасности в Мурманской области» в части предоставления работникам Государственной противопо-

жарной службы Мурманской области, работающим на должностях, предусмотренных перечнем оперативных должностей Государственной противопожарной службы области, по достижении ими возраста 50 лет и при стаже работы в Государственной противопожарной службе не менее 25 лет устанавливаются пенсии по старости либо осуществляется компенсация пенсионных выплат в виде ежемесячной социальной выплаты. Порядок предоставления ежемесячной социальной выплаты работникам Государственной противопожарной службы Мурманской области определен постановлением правительства Мурманской области от 22.08.2016 № 407-ПП «Об утверждении Порядка предоставления ежемесячной социальной выплаты работникам Государственной противопожарной службы Мурманской области», которое вступило в силу с 1 января 2017 года.

2. В Нижегородской области постановлением Правительства Нижегородской области от 06.10.2016 № 675 «Об утверждении порядка предоставления ежемесячной социальной выплаты работникам противопожарной службы Нижегородской области» с 1 января 2017 года установлена ежемесячная социальная выплата работникам противопожарной службы Нижегородской области.

3. Архангельское областное Собрание депутатов приняло постановление от 23.03.2016 № 1204 «О законодательной инициативе Архангельского областного Собрания депутатов по внесению проекта Федерального закона «О внесении изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях»».

Решением Совета Государственной Думы по проекту Федерального закона № 1159344-6 «О внесении изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» ответственным по законопроекту назначен Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам

ветеранов и установлен срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – март 2017 года.

4. В Карачаево-Черкесской Республике принят закон от 01.07.2016 № 44-РЗ «О внесении изменения в статью 5 Закона Карачаево-Черкесской Республики «О пожарной безопасности в Карачаево-Черкесской Республике», включив в него абзац следующего содержания: «В соответствии с Федеральным законом работникам противопожарной службы Карачаево-Черкесской Республики, работающим на должностях, предусмотренных перечнем оперативных должностей противопожарной службы, утверждаемым Правительством Карачаево-Черкесской Республики, пенсии по старости устанавливаются по достижении ими возраста 50 лет и при стаже работы в противопожарной службе не менее 25 лет».

В 23 ответах из органов законодательной власти субъектов Российской Федерации была поддержана инициатива Профсоюза, однако ввиду отсутствия финансовых возможностей решение данного вопроса на уровне региона представляется затруднительным.

В марте 2017 года на заседании ЦК Профсоюза было принято постановление «О выдвижении инициативы от Общероссийского профсоюза для голосования на интернет-ресурсе «Российская общественная инициатива». Инициатива «Приравнять в праве на досрочную пенсию работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации к работникам Федеральной противопожарной службы МЧС России» № 77Ф35210 Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 23 мая 2017 года была размещена для голосования на сайте РОИ (www.roi.ru). (Постановление Центрального комитета Профсоюза № VI-5 от 28.03.2017 г. «О выдвижении инициативы от Общероссий-

ского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации для голосования на интернет-ресурсе «Российская общественная инициатива»).

Инициатива не нашла поддержки и не набрала 100 тысяч голосов для рассмотрения экспертными группами, наделенными правом рекомендовать ее для рассмотрения Государственной Думой Российской Федерации.

«Повышение общеустановленного возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости и пенсии по государственному обеспечению»

В соответствии с Федеральным законом № 350-ФЗ от 3 октября 2018 года в России началось постепенное повышение общеустановленного возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости и пенсии по государственному обеспечению. Изменения будут происходить поэтапно в течение длительного переходного периода, который составит 10 лет и завершится в 2028 году. В результате пенсионный возраст будет повышен на 5 лет и установлен на уровне 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин. В 2018 году пенсионный возраст женщин составлял 55 лет, пенсионный возраст мужчин – 60 лет.

К сожалению, профсоюзной стороне не удалось отменить этот Закон в целом, однако именно по настоянию профсоюзов в него были внесены серьезные изменения. Многие поправки были поддержаны Президентом Российской Федерации.

В результате:

- снижен возраст выхода на пенсию для женщин – с первоначально предлагаемых 63 лет до 60 лет;
- сохранен прежний порядок выхода на досрочную пенсию для малочисленных народов Севера;

– в качестве компромисса установлен выход на пенсию шагом в 6 месяцев до достижения пенсионного возраста на период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года;

– установлен льготный порядок назначения пенсий для многодетных женщин; сохранена гарантия на право выплаты негосударственной пенсии мужчинам в возрасте 60 лет и женщинам 55 лет;

– введена 25-процентная надбавка к фиксированной выплате страховой пенсии для неработающих пенсионеров, живущих на селе, у которых не менее 30 лет стажа в сельском хозяйстве, а также добились продолжения деятельности рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства в Государственной Думе.

Сейчас на первом месте – возвращение прежних границ пенсионного возраста для северян.

3. Проведение совместных семинаров и совещаний с федеральными органами исполнительной власти и другими государственными органами на федеральном уровне, а также работодателями и членами ЦК, научно-практических конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих, социальному партнерству

В современных условиях довольно высокого уровня конкуренции во многих сферах деятельности возможности и готовность работодателя постоянно совершенствовать эффективность и результативность работы является одним из важнейших факторов успеха. Реализация идеи постоянного совершенствования напрямую связана с регулярным повышением качества и профессионального уровня федеральных государственных служащих и работников федеральных органов власти. Таким образом, непрерывное повышение

профессионального уровня работников является одной из самых актуальных задач.

В целях укрепления партнерских отношений между федеральными органами исполнительной власти и ЦК Профсоюза, а также развития форм повышения квалификации специалистов различных федеральных органов исполнительной власти и членов профсоюза отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза организован и проведен ряд мероприятий.

2016 год

- Для членов Центрального комитета Профсоюза проведен семинар-совещание на тему: «Защита интересов членов Профсоюза региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в составе трехсторонних комиссий в субъектах Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений».

- В декабре проведен семинар-совещание для членов Центрального комитета Профсоюза на темы: «Эффективные переговоры»; «Деловые письменные коммуникации»; «Законодательные требования по введению профессиональных стандартов. Новое в квалификационных требованиях к работнику в связи с введением профессиональных стандартов».

2017 год

- В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза 19–21 сентября 2017 года в г. Уфе, Республика Башкортостан, проведен Всероссийский семинар-совещание специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам на тему «Особенности, значение и роль коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений».



Всероссийский семинар-совещание специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам

и развитию социального партнерства. Проведение коллективных переговоров как основная форма социального партнерства». В работе семинара приняли участие 63 представителя Профсоюза от 51 региональной организации Профсоюза. Основная цель организации семинара-совещания – это рассмотрение практических вопросов реализации механизмов развития социального партнерства, обсуждение существующих проблем и путей их решения.

Главные задачи семинара-совещания:

– обсуждение роли и актуальных задач развития социального партнерства в современных условиях;

– обмен информацией и опытом между специалистами комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам;

– налаживание взаимодействия специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам в приоритетных направлениях деятельности;

– усиление координации деятельности специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам в развитии социального партнерства на всей территории Российской Федерации;

– повышение качества и эффективности аналитической деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

2018

• В апреле проведен ведомственный Всероссийский семинар-совещание представителей профсоюзных организаций ФГУП «Охрана» Росгвардии.



Всероссийский семинар-совещание председателей профсоюзных организаций ФГУП «Охрана» Росгвардии

Организаторами мероприятия выступили руководство ЦК Профсоюза и ФГУП «Охрана» Росгвардии. В нем приняли участие руководство и представители: ФГУП «Охрана» Росгвардии, ЦК Профсоюза, а также работники 60 филиалов ФГУП «Охрана» Росгвардии субъектов Российской Федерации. В работе семинара-совещания были рассмотрены вопросы, связанные с оплатой труда, специальной оценкой условий труда, оформлением и требованиям к трудовым договорам, деятельностью профсоюзных организаций.

- В сентябре на базе ФСИН России в режиме видеоконференцсвязи состоялся Всероссийский семинар-совещание с участием представителей профсоюзных организаций учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, членов Отраслевой комиссии, заместителей начальников территориальных органов ФСИН России, образовательных организаций.

Семинар-совещание такого формата проводился в Федеральной службе исполнения наказаний впервые. Представители Центрального комитета выступили с докладами на темы: «Организационная работа в Профсоюзе», «Порядок проведения периодических осмотров. Ежегодно реализуемые работодателем мероприятия по улучшению условий и охраны труда», «Повышение социальной роли профсоюзной организации в коллективе». Поделились опытом по реализации социально ориентированных подходов к поддержке членов Профсоюза и представители выборных органов Профсоюза из регионов. Участниками семинара было отмечено, что в целом сложившийся принцип социального партнерства во взаимодействии руководителей учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и соответствующих выборных органов Профсоюза успешно развивается и способствует реализации трудового законодательства Российской Федерации.



Семинар ФТС России

- В декабре проведен семинар для впервые избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по развитию и совершенствованию социального партнерства.

2019

- В рамках выполнения Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2017–2019 годы в гостиничном комплексе «Измайлово» 23–24 апреля 2019 года проведен обучающий семинар-совещание представителей профсоюзных организаций таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России.

Организаторами семинара-совещания выступили Федеральная таможенная служба и Профсоюз. Обучающий семинар-совещание проводился для представителей профсоюзных организаций из числа кадровых и тыловых подразделений. В работе семинара-совещания приняло участие 58 представителей таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, а также должностные лица центрального аппарата ФТС России и Профсоюза.

В ходе семинара-совещания обсуждались вопросы охраны труда в таможенных органах Российской Федерации, система государственного управления, современные подходы к профессиональному развитию на государственной гражданской службе Российской Федерации, вопросы развития и внедрения профессиональных стандартов, показатели эффективности кадровых служб государственных органов, профессиональная культура на государственной службе, правозащитная работа Профсоюза, повышение социальной роли профсоюзной организации в коллективе.

Форма сотрудничества Профсоюза и ФОИВ в виде проведения обучающих мероприятий имеет хорошее прикладное значение. Участники семинаров знакомятся и налаживают деловые отношения с коллегами из других регионов, перенимают их опыт, в сжатые сроки получают нужные для службы/работы знания и навыки, имеют возможность использовать систему «Вопрос – ответ» и получают конкретную информацию по интересующему вопросу от должностных лиц руководящих органов и приглашенных профильных специалистов.

Возможность совмещения работы и отдыха дает плодотворные результаты, помогает сплотить коллектив, поднимает корпоративный дух, вызывает у участников и социальных партнеров доверие к Профсоюзу.

4. Увеличение должностного оклада работников до величины минимального размера оплаты труда и доведение минимального размера оплаты труда работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного законом

Повышение уровня оплаты труда работников и денежного содержания федеральных государственных служащих, а также индексация оплаты труда в соответствии с ростом цен на товары и услуги, своевременная выплата денежного содержания федеральным государственным служащим и заработной платы работникам организаций, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета.

На протяжении многих лет профсоюзной стороной РТК велась кампания за то, чтобы начала работать соответствующая статья Трудового кодекса, устанавливающая нижнюю планку вознаграждения за труд – МРОТ – на уровне прожиточного минимума. Позицию профсоюзов поддержал и Президент Российской Федерации.

Закон о повышении МРОТ до уровня прожиточного минимума был подписан Президентом России Владимиром Путиным 29 декабря 2017 года. Согласно этому документу, с 1 января 2018 года МРОТ составил 9489 рублей в месяц – 85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 года. Начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно МРОТ должен будет пересчитываться, исходя из величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за II квартал предыдущего года.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) смогла добиться исполнения закона с 1 мая 2018 года. С этой даты МРОТ приравнен к прожиточному минимуму. Федеральным законом от 7 марта 2018 г. № 41-ФЗ с 1 мая 2018 года установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 11 163,00 рубля, что соответствовало действующей величине прожиточного минимума трудоспособного населения. С 1 января 2020 года МРОТ увеличен на 7,5% – до 12 130 рублей в месяц.

В конце 2017 года Конституционный суд России поддержал позицию профсоюзов о недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих надбавок. Профсоюзные юристы инициировали и организовали процесс, поддерживали и представляли истцов и отстаивали позицию, которая существенно влияет на уровень зарплат работников.

В середине апреля 2019 года другое решение Конституционного суда установило, что оплату работы в праздники, оплату сверхурочных и доплаты за ночные смены нельзя включать в зарплату, не превышающую МРОТ. Оба этих важнейших решения играют огромную роль в установлении справедливой нижней планки оплаты труда.

Продолжающийся рост потребительских цен и как следствие падение покупательной способности заработной платы

оказывали негативное воздействие на реальное экономическое положение трудящихся.

Профсоюз регулярно обращался к Президенту и Правительству Российской Федерации по вопросам социальной поддержки и стимулирования государственных служащих и работников, проблеме низкой оплаты труда работников и государственных гражданских служащих федеральных государственных органов.

В отчетном периоде были подготовлены и направлены обращения к Председателю Правительства Российской Федерации о необходимости индексации заработной платы работников, не попавших под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также о расходном обязательстве Российской Федерации в виде ежегодного увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной гражданской службы.

Планом мероприятий («дорожная карта») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016–2018 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2016 г. № 1919-р во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016–2018 годы» предусмотрено завершение мероприятий по совершенствованию системы материального стимулирования гражданских служащих и структуры денежного содержания гражданских служащих, в том числе по увеличению гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленных эффективностью их профессиональной служебной деятельности.

24 мая 2017 года Президент России Владимир Владимирович Путин дал поручение Правительству Российской Федерации проработать вопрос об индексации зарплат бюджетников тех категорий, которые не охвачены «майскими» указами 2012 года, с учетом инфляции и реальных возможностей как федерального, так и региональных бюджетов.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2017 г. № 2716-р с 1 января 2018 года на 4% увеличена оплата труда работников бюджетных организаций.

Указом Президента Российской Федерации от 12 декабря 2017 г. № 594 с 1 января 2018 года размеры месячных окладов гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной гражданской службы и размеры месячных окладов гражданских служащих в соответствии с присвоенными им классными чинами государственной гражданской службы Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих», увеличены в 1,04 раза.

Председателем Правительства Российской Федерации 29 сентября 2018 года утверждены основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года. Особое внимание в них уделено повышению качества и эффективности государственного управления, совершенствованию системы оплаты труда и структуры денежного содержания гражданских служащих, в том числе увеличение гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленных эффективностью их профессиональной служебной деятельности.

В настоящее время эта работа ведется Минтрудом России и Минфином России в пределах бюджетных возможностей государства.

Распоряжением Правительства РФ от 13 марта 2019 г. № 415-р «О мерах по увеличению обеспечиваемой за счет средств федерального бюджета оплаты труда» индексация для работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, а также сотрудников федеральных госорганов и гражданских, работающих в воинских частях, увеличена на 4,3%.

В 2020 году зарплаты работников этих категорий планируют повысить также с 1 октября предположительно на 3,8 процента.

Зарплаты индексируются на уровень инфляции предыдущего года.

На региональном и муниципальном уровне решение по зарплатам бюджетников принимает губернатор, но РТК рекомендовала повышение с 1 октября 2019 года не менее чем на 4,3 процента.

Президент РФ 24 июня 2019 года подписал Указ № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019–2021 годы». Принятый Указ Президента РФ определил приоритетные направления развития государственной гражданской службы РФ на ближайшие три года. Одной из главных позиций в этом Указе для Профсоюза является осуществление мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда гражданских служащих, оптимизации структуры их денежного содержания путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада и соответствующего увеличения размера пенсии за выслугу лет.

Указом Президента РФ от 19.09.2019 № 463 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, за-

мещающих должности федеральной государственной гражданской службы» с 1 октября 2019 года проиндексированы оклады дипломатических работников и других сотрудников Министерства иностранных дел, а также федеральных государственных служащих на 4,3%.

5. Реализация статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации в части выделения средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди федеральных государственных служащих и работников учреждений, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета

Со дня вступления в силу Трудового кодекса Российской Федерации в федеральных государственных органах и организациях, финансируемых из федерального бюджета, не реализуется положение статьи 377 в части перечисления денежных средств первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в случаях, предусмотренных коллективными договорами.

Профсоюзы, являющиеся членскими организациями ФНПР, неоднократно обращались в Министерство финансов Российской Федерации для решения вопроса выделения средств на вышеуказанные цели для бюджетных организаций, но лишь получали бюрократические отписки руководителей департаментов Минфина России о том, что перечисление денежных средств профсоюзным органам на осуществление вышеуказанных мероприятий должно осуществляться за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, что заведомо невозможно в условиях действующего Бюджетного кодекса.

Статьей 70 Бюджетного кодекса Российской Федерации расходование бюджетных средств на указанные цели

не предусматривается. Все расходы для бюджетных учреждений планируются заранее принятием бюджетной росписи на соответствующий финансовый год и в строгом соответствии с уставной деятельностью. Бюджетная роспись устанавливает распределение бюджетных ассигнований между получателями бюджетных средств и составляется в соответствии с бюджетной классификацией. Следовательно, бюджетное учреждение получает подтвержденное финансирование в течение года строго по бюджетной росписи и отклонения невозможны. Все оплаты по подготовленным платежным документам производятся Федеральным казначейством строго в соответствии с предусмотренными бюджетной росписью расходами, т.е. все средства бюджетных учреждений, в том числе и внебюджетные, проводят через единый счет Федерального казначейства.

В связи с тем, что движение бюджетных денежных потоков осуществляется через лицевые счета Федерального казначейства без права самостоятельного распоряжения выделенными средствами, у руководителя бюджетного учреждения нет источника для отчисления денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, поскольку исполнение таких обязательств за счет бюджетных средств при их неутверждении в законодательном порядке в бюджете приведет к их нецелевому использованию в нарушение статьи 70 БК РФ.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 24 марта 2014 № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)» приказом Минтруда России от 16.06.2014 № 375н внесены изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утверж-

денный приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 № 181н, был включен п. 32 «Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах».

В отчетном периоде ЦК Профсоюза неоднократно обращался в ФНПР по включению данного вопроса для рассмотрения на заседаниях рабочих групп РТК, готовил проекты обращений на имя Президента Российской Федерации Путина В.В., Председателя Правительства Российской Федерации Медведева Д.А. о необходимости выработки механизма реализации исполнения положения статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации в рамках действующего бюджетного законодательства.

Рассмотрение вопроса по реализации положения статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации в части перечисления денежных средств первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в федеральных органах государственной власти и их учреждениях до настоящего времени остается нерешенным.

6. Постоянное информирование выборных профсоюзных органов, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, государственных, муниципальных служащих через интернет-сайт, Информационный бюллетень Профсоюза

Развитая система информационной работы представляет собой один из ключевых элементов развития отношений социального партнерства. Отсутствие достоверной информации о деятельности Профсоюза не позволяет его членам ориентироваться в работе организаций на всех уровнях и создает мнение о бездеятельности Профсоюза.

Учитывая растущий доступ к информации, расширение представительства Профсоюза в Интернете, регулярное обновление информационных материалов на официальном сайте Профсоюза, активное использование возможностей электронной почты, внедрение в деятельность профсоюзных организаций современных средств коммуникаций, каждый член Профсоюза имеет право получать регулярно информацию о деятельности как его организации, так и всего Профсоюза в целом.

Наиболее значимая для членов Профсоюза информация по социальному партнерству доводится до сведения региональных организаций общей рассылкой по электронной почте и размещается на официальном сайте Профсоюза, в Информационном бюллетене Профсоюза, а также на сайтах ведомств.

По итогам проведенного Всероссийского семинара-совещания специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам на тему: «Особенности, значение и роль коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений и развитии социального партнерства. Проведение коллективных переговоров как основная форма социального партнерства» издан спецвыпуск Информационного бюллетеня Профсоюза.

С целью оказания методической помощи комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отделом разработаны информационные и методические материалы:

– рекомендации по заполнению формы КДК-2 региональными, межрегиональными, территориальными организациями Профсоюза;

– Методическое пособие «Социальное партнерство» (Уфа, 2017);



– Методическое пособие «Социальное партнерство» (Москва, 2018);

– Методическое пособие «Подходы к мотивации профсоюзного членства» (Москва, 2019).

Приведенные выше примеры – это далеко не полный перечень направлений деятельности и практических достижений Профсоюза в рамках реализации отраслевых и региональных соглашений, коллективных договоров и развития социального партнерства.

В заключение можно сделать следующие выводы.

Современное состояние договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли характеризуется еще недостаточной содержательностью соглашений и коллективных договоров, их необязательностью и отсутствием необходимых санкций за их несоблюдение, низкой финансовой обеспеченностью положений коллективных договоров и соглашений федеральных ведомств всех уровней и др.

Кроме того, факторами, снижающими эффективность социального партнерства, являются:

1. Недостаточный уровень информированности профактива первичных, районных, городских организаций, членов Профсоюза о деятельности Профсоюза, о целях и задачах социального партнерства, о современных тенденциях в социально-экономической политике Правительства России, социальной сфере. Это происходит во многом по причине недостаточного распространения информации о деятельности организаций Профсоюза, формального подведения итогов выполнения соглашений всех уровней и коллективных договоров, недоведения этой информации до членов Профсоюза с обоснованием экономической эффективности.

2. Ограниченность федерального бюджетного финансового обеспечения обязательств в коллективных договорах и соглашениях всех уровней. В условиях ограниченного бюджета профсоюзным организациям следует обратить внимание на дополнительные льготы и выплаты для членов Профсоюза в виде: касс взаимопомощи, программ социальной поддержки членов Профсоюза, различных скидок на товары, работы и услуги; льготных путевок в оздоровительные учреждения с дополнительным финансированием из бюджета региональных профсоюзных организаций и других льгот с учетом специфики региона.

3. Отсутствие заинтересованности работодателей (представителей нанимателя) в заключении коллективных договоров, отсутствие в бюджетной сфере эффективных способов стимулирования участия работодателей в коллективно-договорном регулировании. Отсутствие информации у работодателя об экономической эффективности коллективного договора.

4. Низкий уровень содержания аналитических записок по итогам колдоговорной кампании, направляемых в ЦК Профсоюза, которые по большинству регионов в лучшем случае содержат описание выполнения тех или иных направлений

соглашений или коллективных договоров, чаще – наиболее удачных, но практически не содержат анализа имеющихся проблем и предложений по совершенствованию социального партнерства.

Кроме того, учитывая предусмотренную передачу полномочий по обеспечению социально-трудовых гарантий и предоставлению льгот с федерального уровня на региональный и муниципальный, необходимо расширять круг проблем, решаемых через коллективные договоры и соглашения, обратив особое внимание на вопросы кадровой политики как в отрасли, так и в регионах, повышения социального статуса федеральных государственных и муниципальных служащих, работников, создания для них необходимых условий работы.

С этой целью профсоюзным организациям необходимо больше внимания уделять вопросам проведения аттестации работников, специальной оценки условий труда, повышения квалификации, подготовки и переподготовки членов Профсоюза, дополнительного страхования, разработки комплексных механизмов решения проблем медицинского обслуживания и оздоровления работающих и членов их семей с учетом возможностей местных, региональных бюджетов.

Для повышения качества и эффективности коллективных договоров и соглашений возрастает роль обучения профактива, особенно его первичного звена, целям и задачам развития социального партнерства, вопросам защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, их правового регулирования; предварительной подготовки проектов соглашений и коллективных договоров и согласования их с другой стороной, а также необходимости постоянного контроля за реализацией коллективных договоров и соглашений.

В условиях продолжающегося реформирования, оптимизации и реорганизации, во многом благодаря системной работе профсоюзных организаций по сохранению действующей

щей системы социального партнерства, совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, удастся обеспечить стабильное функционирование системы партнерских отношений между государственными органами власти, руководителями организаций и профсоюзными организациями и сохранить коллективно-договорное регулирование на достигнутом уровне.

Практика работы показала, что через профсоюзную организацию более адресно реализуются социальные программы, выявляются и решаются проблемы как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности.

С участием профкома в коллективе создается хороший морально-психологический климат, исключая или снижающий возможность возникновения трудовых конфликтов, нарушений трудовой и служебной дисциплины, что непосредственным образом отражается на росте авторитета руководителя и эффективности работы. Хорошо организованное взаимодействие с профсоюзной организацией способствует стабильности кадрового потенциала, повышению престижа работы в системе, воспитывает чувство сопричастности работников к общему результату.

Регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства не просто приоритетная задача профсоюзной работы, а по существу стратегический курс, призванный обеспечить реализацию миссии Профсоюза.

II. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Важным направлением в деятельности Профсоюза продолжают оставаться вопросы защиты трудовых, служебных, социально-экономических и профессиональных прав членов Профсоюза. С этой целью Правовая инспекция труда Профсоюза осуществляет свою деятельность на основании ст. 370 Трудового кодекса РФ, ст. 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о правовой инспекции труда и Программой действий Профсоюза на 2015–2020 гг. (далее – Программа действий).

В целях реализации Программы действий Центральным комитетом Профсоюза на протяжении 2015–2020 гг. проводилась правовая профсоюзная экспертиза проектов федеральных законов, затрагивающих социально-трудовые права



Всероссийский семинар-совещание правовых и технических инспекторов труда в Санкт-Петербурге (2016 г.)

и интересы членов Профсоюза, нормативных правовых актов федеральных органов государственной власти, нормативных и других документов ФНПР и Профсоюза. Осуществлялось устное и письменное консультирование выборных органов профсоюзных организаций различного уровня и членов Профсоюза по вопросам применения норм трудового законодательства, нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы, положений Устава Профсоюза и других документов.

В отчетный период юридический отдел ЦК Профсоюза совместно с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза и отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза принимал участие в рассмотрении проектов нормативных правовых и локальных нормативных актов федеральных органов государственной власти, а также иных федеральных органов, ФГУП «Охрана» Росгвардии и др.

Осуществляя функции правового сопровождения деятельности Профсоюза в рамках социального партнерства, юридический отдел ЦК Профсоюза принимал участие в подготовке проектов отраслевых соглашений между Профсоюзом и Судебным департаментом при Верховном суде Российской Федерации; Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации; Федеральной таможенной службой; Генеральной прокуратурой Российской Федерации; Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий; Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России», а также отраслевых соглашений по органам, организациям, подразделениям Министерства внутренних дел Российской Федерации; по учреждениям, органам уголовно-исполни-

тельной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний; по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов; по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии; по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики; по организациям Федерального архивного агентства; по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации; проекта Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии и др.

В течение 2015–2020 гг. в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений были направлены предложения Профсоюза по внесению изменений и дополнений в ряд проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

Помимо этого, были подготовлены и направлены предложения в проект Федерального закона № 382-ФЗ от 30.10.2018 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», в соответствии с которым в Федеральные законы № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» возвращены нормы, предоставляющие государственным и муниципальным служащим право на безвозмездной основе и без предварительного разрешения представителя нанимателя участвовать в управлении органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе.

В настоящее время продолжается начатая при активном участии Профсоюза работа по внесению изменений в статью 13 Федерального закона № 25-ФЗ «О муниципальной службе

в Российской Федерации» с целью отмены запрета для муниципальных служащих – «руководителей» занимать выборные должности в профсоюзных организациях без уточнения конкретных групп или категорий должностей, а также статуса руководителей. Инициированные депутатами Государственной Думы М.В. Тарасенко, В.В. Пинским, А.Л. Ветлужских, А.А. Геттой изменения призваны обеспечить применение единого подхода к установлению ограничений для государственных и муниципальных служащих в отношении их деятельности в выборном органе профсоюзной организации, но с учетом специфики муниципальной службы. Законопроект находится в стадии доработки и подготовки к рассмотрению Государственной Думой во втором чтении.

С 3 по 7 октября 2016 года в г. Санкт-Петербурге Центральным комитетом Профсоюза совместно с Зональным учебно-методическим центром профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) с целью повышения квалификации и обмена опытом работы был проведен Семинар-совещание правовых и технических инспекторов труда Профсоюза. В ходе семинара были освещены актуальные вопросы, касающиеся применения норм трудового законодательства, законодательства о прохождении государственной гражданской службы; кроме того, участникам была предоставлена возможность подробно ознакомиться с работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза в г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области. На семинаре-совещании с лекциями и докладами выступили представители Профсоюза, Конституционного суда Российской Федерации, Адвокатской палаты г. Санкт-Петербурга и др.

Кроме того, юридический отдел ЦК Профсоюза принял участие во Всероссийском семинаре-совещании представителей профсоюзных организаций ФГУП «Охрана» Росгвардии, проходившем в соответствии с планом ЦК Профсоюза

3–4 апреля 2018 года в г. Москве, и Всероссийском обучающем семинаре-совещании для представителей таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, проходившем с 22 по 25 апреля 2019 года в г. Москве. В ходе указанных семинаров-совещаний были рассмотрены вопросы, связанные с оплатой труда, оформлением и требованиями к трудовым договорам, деятельностью профсоюзных организаций, правозащитной работой Профсоюза, система государственного управления, вопросы развития и внедрения профессиональных стандартов и другие. Также юридический отдел ЦК Профсоюза принял участие в подготовке Научно-практической конференции «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!», прошедшей 14 августа 2018 г.

Правовая инспекция труда Профсоюза создана и действует с целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законов и иных нормативных актов, регулирующих прохождение государственной гражданской службы и муниципальной службы, законодательства о профессиональных союзах, условий коллективных договоров, соглашений и коллективных договоров, заключенных в государственных и муниципальных учреждениях, а также в организациях сферы общественного обслуживания различных организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают и (или) обучаются члены Профсоюза.

За отчетный период общая численность Правовой инспекции труда Профсоюза снизилась с 51 до 41 специалиста, также снизилась и численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии

с п. 2.2.2 Программы действий; на начало 2020 г. она составила 748 человек.

В соответствии с Программой действий в течение 2015–2020 гг. комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза традиционно большое внимание уделялось следующим направлениям правозащитной работы.

Проведение проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, в том числе совместных с Государственной инспекцией труда и прокуратурой.

За период с начала 2015 г. проведено 27 719 проверок (из них совместно с органами прокуратуры – 193 проверки, с Государственной инспекцией труда – 870 проверок).

В ходе проведенных проверок было выявлено 28 221 нарушение трудового законодательства, 93% из которых были устранены (26 350 нарушений), 107 человек были восстановлены на прежних рабочих местах.

В органы прокуратуры для устранения выявленных нарушений трудового законодательства региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза за отчетный период подготовлены и направлены 225 обращений, по 188 из которых были приняты меры прокурорского реагирования. По итогам рассмотрения направленных организациями Профсоюза обращений прокуратурой в 2015–2020 гг. привлечено к административной ответственности 45 должностных лиц.

В органы Государственной инспекции труда направлены материалы о 377 фактах несоблюдения требований трудового законодательства, по итогам их рассмотрения к административной ответственности привлечены 48 человек.

Оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и

соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства.

С 2015 по 2020 г. членам Профсоюза и профсоюзным организациям была оказана различного рода правовая помощь в 36 130 случаях, в т. ч. 371 – при оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, а также 22 156 – при разработке коллективных договоров, соглашений.

Оказание правовой помощи членам Профсоюза при составлении исковых заявлений в суды, участие правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных юристов в рассмотрении судами исковых заявлений членов Профсоюза, а также помощь в оформлении необходимой документации при проведении процедуры коллективных трудовых споров.

За отчетный период было зафиксировано 2244 случая оказания помощи членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений в суды, а с начала 2015 года с участием профсоюзных правовых инспекторов труда и других работников Профсоюза было рассмотрено 1149 судебных дел, при этом решения в пользу членов Профсоюза были приняты в 921 случае, что составляет 80% от общего числа рассмотренных исковых заявлений, 123 члена Профсоюза были восстановлены на прежних рабочих местах.

Проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзом и его организациями постоянно проводится правовая экспертиза проектов нормативных правовых актов Российской Федерации, ее субъектов, а также нормативных актов федеральных органов государственной власти и органов власти субъектов Российской Федерации, других нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза.

В 2015–2020 гг. рассмотрено 3560 законопроектов и проектов других нормативных правовых актов различного уровня, по которым даны соответствующие экспертные заключения. Юристами и работниками организаций Профсоюза организована и проведена правовая экспертиза 34 190 коллективных договоров, соглашений и иных нормативных актов.

Рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза.

Правовые инспектора труда Профсоюза, другие штатные работники и внештатные правовые инспектора труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в рамках своих полномочий оказывают бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза. Так, за отчетный период на личном приеме в профсоюзных организациях было принято 182 696 членов Профсоюза, при этом вопросы заявителей были признаны обоснованными и помощь получили 158 396 человек, что составляет 87% от общего числа обратившихся. Из 68 300 письменных обращений по итогам рассмотрения признаны обоснованными и оказана помощь в 63 302 случаях, что составило 93% от общего числа обратившихся.

Информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров.

В правозащитной деятельности Профсоюза и его организаций особое место занимает распространение правовых знаний: различные формы обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, «круглых столов», подготовка информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации по правовой тематике. Помимо этого, вопросы правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза и его организаций.

Всего за отчетный период зафиксировано 6759 выступлений в СМИ, газетных и интернет-публикаций.

На заседаниях Центрального комитета, Президиума Профсоюза и постоянной комиссии по правозащитной работе ЦК Профсоюза в 2016–2019 гг. была рассмотрена практика правозащитной работы в Калмыцкой, Мордовской и Удмуртской республиканских, Приморской и Красноярской краевых, Архангельской, Астраханской, Владимирской, Вологодской, Кемеровской, Курской, Мурманской, Омской, Орловской, Сахалинской, Смоленской и Челябинской областных организациях Профсоюза.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проводимой организациями Профсоюза в отчетном периоде, составила более 2,1 миллиарда рублей.

В отчетном периоде неоднократно при подведении итогов работы за год на заседаниях Президиума Профсоюза был отмечен высокий уровень правозащитной работы, проводимой Воронежской, Курганской, Московской, Оренбургской, Ростовской, Самарской областными; Алтайской, Краснодарской краевыми; Башкортостанской, Бурятской, Кабардино-Балкарской, Северо-Осетинской, Татарстанской республиканскими; Московской городской, а также Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

На основании приведенных данных можно сделать вывод о том, что, несмотря на снижение численности правовой инспекции труда Профсоюза, внештатных правовых инспекций труда и ряда числовых показателей правозащитной работы, в Профсоюзе в целом и в большинстве его организаций на необходимом высоком уровне реализуются положения Программы действий Профсоюза в части осуществления контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, а также в части соблюдения обязательств, принятых

на себя сторонами социального партнерства в рамках заключенных соглашений и коллективных договоров.

В аппаратах комитетов более половины региональных (межрегиональных) организаций в должности правовых инспекторов труда Профсоюза работают квалифицированные юристы, обладающие необходимым опытом работы; в 50 регионах организована работа внештатных правовых инспекций труда; профсоюзные организации, несмотря на возникающие трудности, продолжают практику взаимодействия с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства при проведении проверок работодателей, а также при устранении последствий нарушения норм трудового законодательства; осуществляется правовая экспертиза проектов нормативных актов различного уровня; обеспечивается защита профессиональных и социально-трудовых прав членов Профсоюза всеми предусмотренными трудовым законодательством средствами; с помощью рационального использования ресурсов профсоюзных и других СМИ, сети Интернет комитетами проводится необходимая работа по всестороннему освещению собственной правозащитной деятельности; организуется и обеспечивается проведение семинаров, лекций, «круглых столов» и других образовательных мероприятий с целью разъяснения членам Профсоюза и работникам кадровых служб требований трудового законодательства, а также регионального законодательства, в том числе обеспечивающего предоставление социальных льгот и гарантий.

Вместе с тем уровень правозащитной работы в отдельных профсоюзных организациях, исходя из анализа ежегодной отчетности, остается низким. По-прежнему это обусловлено ограниченными финансовыми возможностями этих организаций и как следствие недостаточным финансированием правозащитной работы, а также невысоким уров-

нем знаний руководителей этих профсоюзных организаций в области трудового права, отсутствием у них инициативы и последовательности в решении задач, связанных с защитой прав и законных интересов членов Профсоюза.

С целью устранения имеющихся недостатков необходимо в первую очередь особое внимание обратить на привлечение к работе штатных специалистов – как показало время, эта проблема остается по-прежнему актуальной для Профсоюза и его организаций. Также важно сохранить и по возможности увеличить число проводимых проверок (в том числе совместных с представителями государственных органов надзора и контроля) соблюдения требований трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы.

Для увеличения эффективности правозащитной деятельности необходимо по-прежнему особое внимание уделять распространению правовых знаний: обучению профсоюзного актива в различных формах, проведению семинаров, «круглых столов», подготовке информационно-методических материалов, публикаций в средствах массовой информации по правовой тематике, созданию интернет-сайтов с обязательным включением разделов о правозащитной работе.

Таким образом, Профсоюзу и его организациям в области защиты трудовых, профессиональных и социально-экономических прав работников и служащих, членов Профсоюза необходимо:

– добиваться кадрового укрепления правовой инспекции труда Профсоюза путем введения в аппаратах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза штатных единиц правовых инспекторов труда;

– обеспечивать эффективную защиту трудовых, служебных, профессиональных и социально-экономических прав членов Профсоюза в рамках оптимизации и реформирования систем

федеральных органов государственной власти, органов власти субъектов Российской Федерации, муниципальных органов;

– добиваться сохранения ранее установленного уровня гарантий и льгот для работников и служащих при изменении нормативной базы, регулирующей трудовую деятельность, а также порядок прохождения государственной и муниципальной службы;

– защищать права работников и служащих на объединение и участие в профсоюзной деятельности на всех уровнях, защищать права профсоюзных организаций;

– укреплять и развивать взаимодействие с государственными органами надзора и контроля в целях соблюдения прав работников, а также оперативного устранения нарушений норм трудового права, соглашений и коллективных договоров;

– развивать систему профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, а также за выполнением работодателями (представителями нанимателей) условий соглашений и коллективных договоров;

– обеспечивать правовое и экспертное сопровождение взаимодействия Профсоюза с федеральными органами государственной власти, органами власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления с целью максимального учета интересов работников и служащих при рассмотрении проектов федеральных законов, законов субъектов Российской Федерации и иных нормативных правовых актов;

– обеспечивать регулярное повышение уровня профессиональных знаний и квалификации как правовых инспекторов труда Профсоюза, так и внештатных правовых инспекторов труда, повышения уровня правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза в целом.

III. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Особой заботой Профсоюза должен стать системный, неформальный контроль за созданием для членов Профсоюза здоровых и безопасных условий труда.

Руководствуясь Программой действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2015–2020 гг., отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза:

- принимал активное участие в разработке законов и иных нормативных правовых актов об охране труда;

- добивался создания служб охраны труда в федеральных министерствах, службах и агентствах, органах управления общественного обслуживания Российской Федерации;

- по обращениям профсоюзных организаций, а также по своей инициативе вносил предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законов и иных нормативных правовых актов об охране труда;

- ежегодно анализировал состояние производственного травматизма среди членов Профсоюза, определял меры по его сокращению, вел учет несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и при получении инвалидности I группы, происшедших с членами Профсоюза, организовывал выплату страхового обеспечения пострадавшему или родственникам погибшего, вносил предложения соответствующим министерствам, службам, агентствам, ведомствам, органам управления и профсоюзным органам по устранению нарушения законов об охране труда;

- осуществлял общее руководство технической инспекцией труда Профсоюза, добивался ее укрепления, оказывал методическую и практическую помощь профсоюзным орга-

низациям по вопросам охраны труда, здоровья и экологии, проводил обучение технических инспекторов труда, председателей комиссий по охране труда и внештатных технических инспекторов труда, работающих в региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза.

– взаимодействовал с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам оздоровления членов Профсоюза и их детей, а также социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– взаимодействовал с различными государственными и общественными организациями – в проведении физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы;

– постоянно информировал выборные органы Профсоюза, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда, здоровья и экологии через Интернет, Информационный бюллетень Профсоюза, ведомственные средства массовой информации;

– обеспечил своевременное проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах работников Аппарата ЦК Профсоюза в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих проведение специальной оценки условий труда.

Центральным комитетом Профсоюза заключены отраслевые соглашения с министерствами и ведомствами Российской Федерации, где в соответствующих разделах определены основные обязательства сторон по охране труда и здоровья, создающие необходимую правовую основу для улучшения условий труда работников. Разделы «Охрана труда и здоровья» имеются во всех отраслевых соглашениях.

В организациях Профсоюза заключаются колдоговоры. Разделы охраны труда отражены в каждом колдоговоре, а в большинстве колдоговоров мероприятия по охране труда являются неотъемлемой их частью.

В целях реализации требований трудового законодательства в области охраны труда, а также контроля за мероприятиями по улучшению условий и охраны труда и снижения смертельного производственного травматизма в отчетном периоде были выполнены следующие организационные мероприятия:

– 2019 год Профсоюзом объявлен Годом охраны труда в Профсоюзе;

– проведен конкурс на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019», что является важной частью работы по активизации данного направления Профсоюза, дающего широкие возможности представлять профсоюзную организацию перед работодателями.

Проведение конкурса в 2019 году послужило укреплению авторитета и повышением роли внештатных технических инспекторов труда Профсоюза при осуществлении ими контроля в сфере охраны труда.

С целью пропаганды положительной практики работы по охране труда, укрепления авторитета при осуществлении контроля в сфере охраны труда необходимо продолжить проведение подобных конкурсов.

Активными участниками конкурса стали Кабардино-Балкарская, Саха (Якутская) и Татарстанская республиканские, Воронежская, Самарская и Ростовская областные организации Профсоюза.

Справочно:

По результатам представленных материалов претендентов, участвовавших в конкурсе, принято решение наградить дипломами внештатных технических инспекторов труда Профсоюза:

1. Васюхина Дмитрия Владимировича, внештатного технического инспектора труда Самарской областной территориальной организации Профсоюза.

2. Алексанину Кристину Сергеевну, внештатного технического инспектора труда Профсоюза в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан.

3. Кондратьеву Татьяну Афанасьевну, внештатного технического инспектора Профсоюза по Республике Саха (Якутия).

Дипломом Центрального комитета Профсоюза конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019» награждены:

Логуа Наталия Федоровна, председатель Самарской областной территориальной организации Профсоюза;

Калашникова Ольга Анатольевна, председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

Алексеев Вячеслав Петрович, председатель Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза.

– выпущен специальный выпуск Информационного бюллетеня Профсоюза – «Охрана труда» (№5 (163) 2019 год). Особое внимание в бюллетене уделено расследованию несчастных случаев, происшедших с работниками вследствие общего заболевания, порядку принятия решения комиссии о квалификации таких несчастных случаев. В бюллетень также вошли основные направления работы в сфере охраны труда для профсоюзных организаций;

– проведено обучение и проверка знаний требований по охране труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и технических инспекторов труда. Всем прошедшим обучение и проверку знаний по охране труда вручены удостоверения установленного образца;

– проведено тестирование председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на знание требований охраны труда.

Проводилась работа по изучению практики работы организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, по выполнению условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда и профилактики несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, а также по выполнению обязательств, предусмотренных разделом «Охрана труда и здоровья» Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг.

Так, изучена практика работы 19 региональных организаций Профсоюза, был осуществлен выезд непосредственно в первичные организации, находящиеся на профобслуживании. Всего было посещено 72 первичные организации.

Отмечена работа следующих организаций: Брянской, Новгородской, Курганской, Московской, Воронежской и Ульяновской областных организаций Профсоюза, Московской городской организации Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнения условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда и ряда других комитетов.

Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза оказывалась помощь в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Так, в помощь первичным профсоюзным организациям подготовлены и направлены методические рекомендации: «Краткий обзор сложившейся судебной практики по рассмотрению судами дел, связанных с проведением работодателями

специальной оценки условий труда (СОУТ) в организации», «Состояние производственного травматизма в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», «Практическое наставление о взаимодействии комиссии по расследованию несчастного случая и первичной профсоюзной организации (профкома)».

Результатом совместной работы Профсоюза и Администрации Президента Российской Федерации явилась разработка Минтрудом России проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием порядка прохождения государственной гражданской службы и муниципальной службы во вредных и (или) опасных условиях».

Законопроектом, в частности, предусмотрено предоставление компенсаций и льгот в части дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности служебного времени в отношении отдельных категорий федеральных гражданских служащих, замещающих должности федеральной гражданской службы по перечню, который будет утверждаться постановлением Правительства Российской Федерации.

В процессе участия в работе экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии, в т.ч. Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности по разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, рассмотрено порядка 75 проектов нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда.

Большое значение имеет обучение профсоюзных активистов требованиям охраны труда, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Так, за отчетный период техническими инспекторами труда проведено более 350 семинаров по охране труда с уполномоченными по охране труда Профсоюза, ответственными за состояние охраны труда в организациях, руководителями организаций с охватом аудитории более 7,5 тысячи человек.

На финансирование обучения профсоюзного актива по охране труда было затрачено более 274,7 тыс. рублей из общих расходов ЦК Профсоюза.

Созданный институт общественного контроля позволяет системно осуществлять работу по контролю за обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах работников – членов Профсоюза.

Проблема охраны труда не может успешно решаться без квалифицированных специалистов – технических инспекторов труда. Их численность не снижается, остается стабильной.

Для достижения целей, указанных в Программе действий Профсоюза по охране труда, необходимо продолжить работу по введению в штат региональных комитетов Профсоюза технического инспектора труда.

В перспективе необходимо добиваться включения в штат каждой региональной (межрегиональной) организации Профсоюза технического инспектора труда.

Согласно статистическим данным в Профсоюзе работают 23 штатных технических (главных технических) инспектора труда. Это в таких комитетах, как: Межрегиональный Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московский городской, Московский областной, Нижегородский, Липецкий, Тамбовский, Татарстанский, Самарский, Саратовский, Ульяновский, Кабардино-Балкарский, Северо-Осетинский, Чеченский, Краснодарский, Ставропольский, Ростовский, Башкортостанский, Оренбургский, Челябинский, Воронежский, Новосибирский, Тувинский, Саха (Якутский).

В 30 организациях вопросами охраны труда занимаются председатели.

В остальных организациях эти функции возложены на заместителей председателей и специалистов.

Численность внештатных технических инспекторов труда Профсоюза составляет – 383 чел., уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – 12 525, представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда – 13 304.

На протяжении всего отчетного периода (2015–2019 гг.) действовали 17 соглашений региональных комитетов с государственными инспекциями труда (ГИТ) о взаимодействии и сотрудничестве по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях.

Для организации взаимодействия и сотрудничества по реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, а также рассмотрения писем, жалоб и других обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением трудовых прав на обеспечение условий и охраны труда, другими вопросами, затрагивающими права и законные интересы членов Профсоюза, считаем необходимым обязательное наличие в каждом региональном комитете Профсоюза заключенного Соглашения с государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.

Отдельные комитеты взаимодействовали с ГИТ в рамках соглашений, заключенных территориальными объединениями профсоюзов.

Всего совместно с территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости (государственными инспекциями труда) проведено 858 проверок, выявлено 1468 нарушений, выдано 620 предписаний.

За отчетный период техническими (главными техническими) инспекторами труда Профсоюза совместно с внештатными техническими инспекторами труда, в рамках об-

щественного контроля трудового законодательства, было проведено более 66,2 тыс. проверок трудового законодательства, выдано более 4,4 тыс. представлений об устранении 23,8 тыс. выявленных нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда.

Хороших показателей в области охраны труда добились Башкортостанская, Воронежская, Кабардино-Балкарская, Краснодарская, Межрегиональная г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московская городская, Московская областная, Самарская, Саратовская, Смоленская, Ставропольская и Татарстанская организации Профсоюза, которыми в 2015–2019 годах проведено 35% проверок от общего числа по Профсоюзу в целом, выдано требований 33,8%, выявлено нарушений 48,5%.

Из общего количества выданных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений в сфере охраны труда было полностью исполнено в установленные сроки более 95% представлений. При неисполнении указанных требований материалы проверок направлялись в государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации для принятия соответствующих мер реагирования.

В органы государственных инспекций труда направлены материалы по 268 фактам несоблюдения требований трудового законодательства, по результатам их рассмотрения принимались меры по привлечению к административной ответственности должностных лиц.

При этом проверки проводились также и при рассмотрении жалоб, заявлений и других обращений работников – членов Профсоюза.

За отчетный период в территориальные организации Профсоюза поступило более 6,6 тыс. обращений от членов Профсоюза в связи с нарушением их прав в области условий и охраны труда.

В основном обращения были связаны с обеспечением специальной одеждой, нарушением прав, связанных с рабочим временем и отдыхом, прохождением соответствующих медицинских осмотров, а также представления компенсационных мер по вредным и (или) опасным условиям труда.

Вопросы, поставленные в обращениях, как правило, были решены в пользу членов Профсоюза.

Учреждениям и организациям была предоставлена методическая помощь в составлении документации по охране труда, в создании делопроизводства по охране труда, в планировании необходимых мероприятий по охране труда на электронных носителях. Данная работа Профсоюза обеспечила значительный экономический эффект работодателям и их представителям, минимизировав размер административных штрафов за нарушения трудового законодательства.

Только в ЦК Профсоюза было проведено более 350 устных консультаций с работниками и представителями работодателей по вопросам, связанным с условиями труда и охраной труда в организации.

Таким образом, данная работа технической инспекции труда Профсоюза, в том числе и внештатной инспекции, позволила выявить и устранить нарушения законодательства об охране труда на рабочих местах членов Профсоюза, что в свою очередь позволило работодателям избежать административных штрафов на общую сумму более 78 миллионов рублей.

Данную сумму можно учесть как экономический эффект организациям, состоящим на профобслуживании, от совместной деятельности Профсоюза и работодателей. Такая практика также позволяет работодателю добиться экономического эффекта, стимулирует к обеспечению условий и охраны труда в организациях и гарантирует права работников на здоровые и безопасные условия труда.

Благодаря комплексу предпринимаемых мер, включая результаты контрольной деятельности технических (главных технических) инспекторов труда, внештатных инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, удалось сохранить наметившуюся с 2015 года тенденцию снижения количества пострадавших на производстве в результате происшедших групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом.

С участием технических инспекторов труда расследован 81 несчастный случай на производстве с тяжелыми последствиями.

Количество несчастных случаев, происшедших с работниками – членами Профсоюза, за 2015–2019 годы

2015 год			2016 год			2017 год			2018 год			2019 год		
г	т	с	г	т	с	г	т	с	г	т	с	г	т	с
2	12	7	2	13	7	3	13	9	4	17	5	5	15	3

г – групповой; т – тяжелый; с – со смертельным исходом

В частности за период с 2015 года по 2019 год смертельный травматизм снизился более чем в 2,2 раза.

В организациях Профсоюза погибших работников в возрасте восемнадцати лет нет.

Анализ причин производственного травматизма показал, что профсоюзные органы осуществляли недостаточный профилактический контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда.

Повторяемость причин случаев травматизма свидетельствует о том, что профсоюзные органы недостаточно осуществ-

вляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда, а вырабатываемые мероприятия по предупреждению производственного травматизма нередко не связаны с обстоятельствами и причинами несчастного случая, не в полной мере обеспечивают профилактику и предупреждение нарушений, явившихся его причинами, а также полную локализацию его последствий.

В этой связи необходимо усилить контроль за устранением нарушений законодательства об охране труда, выявленных в ходе проверок.

Считать это работу по охране труда и здоровью одним из важнейших направлений профилактики и предупреждения производственного травматизма.

Центральный комитет ежегодно на заседаниях Президиума анализировал отчетность и состояние производственного травматизма со смертельным исходом среди членов Профсоюза и информировал о положении дел через Информационный бюллетень Профсоюза.

В соответствии с Положением о денежных выплатах членам Профсоюза при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, утвержденным постановлением Президиума Профсоюза от 3 декабря 2015 года № 1-8, ЦК Профсоюза за период 2015–2019 гг. произведены денежные выплаты семьям погибших на производстве работников – членов Профсоюза на общую сумму 1,76 миллиона рублей.

В целях повышения мотивации профсоюзного членства ряд региональных (межрегиональных) комитетов, помимо действующего Положения о денежных выплатах членам Профсоюза при несчастном случае на производстве, проводят дополнительное страхование всех членов Профсоюза от несчастных случаев.

За отчетный период проведено свыше 26 тысяч проверок выполнения коллективных договоров и соглашений. По результатам проверок направлено 168 требований о привлечении к ответственности должностных лиц. На их основании было привлечено к дисциплинарной ответственности 100, административной – 37 должностных лиц.

Из 546 трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, более 68% было разрешено в пользу работников.

За отчетный период в 6 раз (3140) увеличилось участие профсоюзных органов в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов об охране труда.

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза принимали активное участие в подготовке и проведении Дней охраны труда в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации, смотрах-конкурсах по охране труда, проводимых региональными министерствами и ведомствами.

В этой работе, в дополнение к уже подтвердившим свое право на практике системам, во взаимодействии с социальными партнерами (работодателями, федеральными органами государственной исполнительной власти, местными органами исполнительной власти) проводятся мероприятия по продвижению основных принципов концепции «нулевого травматизма» как одного из важных составляющих эффективной работы системы управления охраной труда в организации.

Здоровье человека – это высшая ценность, поэтому каждый человек, который приходит на работу, должен быть уверен, что его жизни и здоровью ничего не угрожает.

Внедрение программы «Нулевой травматизм» в полной мере соответствует интересам каждого работника и каждого работодателя.

Учитывая важность и актуальность программы необходимо принять активное участие в информационно-разъяснительной работе по присоединению организаций отрасли к информационной кампании «Нулевой травматизм». Добиваться 100-процентного охвата организаций отрасли по присоединению к информационной кампании «Нулевой травматизм».

В этой связи важным мотивационным фактором членства в Профсоюзе является охрана труда. Это контроль над соблюдением работодателем трудового законодательства в сфере охраны труда, оказание бесплатной помощи, консультирование и обучение как работников, так и работодателей-наимателей организаций по вопросам охраны труда и др.

На балансе у профсоюзных организаций, входящих в структуру Профсоюза, имеется детский оздоровительно-образовательный центра «Чайка» (летний загородный лагерь на 150 мест и санаторно-оздоровительный лагерь на 200 мест), который является собственностью Забайкальской краевой территориальной организации Профсоюза. Вожатые, воспитатели, медики Центра имеют специальную подготовку для работы с детьми в загородных учреждениях.

Центр имеет лицензию на ведение медицинской деятельности.

В 2019 году ДООЦ «Чайка» оздоровил 1050 детей, проживающих на территории Забайкальского края.

За прошедший отчетный период расходы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на удешевление путевок в оздоровительные учреждения для детей составили более 41 миллиона рублей. Свыше 18 тысяч детей членов Профсоюза отдыхали по бесплатным путевкам. Были удовлетворены практически все обращения членов Профсоюза региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по предоставлению им и членам их семей льготных профсоюзных путевок на санаторно-курортное лечение.

ЦК Профсоюза активно продолжит работу по участию профсоюзных работников и активистов в решении вопросов снижения производственного травматизма, улучшения условий и охраны труда, обеспечения социальной и трудовой защищенности работников от неправомерных действий работодателей, нарушающих установленные государственные требования в области охраны труда. Труд в наше время – это не только право, но и большая ответственность.

В предстоящую пятилетку необходимо:

- рассмотреть возможность введения в штаты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза технических инспекторов труда;

- обеспечить выборы и работу внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

- продолжить проведение соответствующих конкурсов с целью пропаганды положительной практики работы по охране труда, укрепления авторитета технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда при осуществлении контроля в сфере охраны труда;

- активизировать работу по охране труда в части увеличения количества проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, в т.ч. предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

- усилить контроль за устранением нарушений законодательства об охране труда, выявленных в ходе проверок;

- принять активное участие в информационно-разъяснительной работе по присоединению организаций отрасли к информационной кампании «Нулевой травматизм»;

- постоянно информировать выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда через интернет-сайты, информационные бюллетени Профсоюза, средства массовой информации.



Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья

IV. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

В целях дальнейшего организационного укрепления Профсоюза Центральный комитет Профсоюза на основе решений X Съезда Профсоюза:

- определил тактику работы по развитию и организационному укреплению всех профсоюзных звеньев и организовал ее выполнение;

- осуществлял контроль за выполнением требований Устава Профсоюза профорганами структурных подразделений;

- совершенствовал формы и методы организаторской работы выборных органов Профсоюза;

- обеспечивал методическую и практическую помощь выборным органам и организациям Профсоюза в реализации задач, определенных Уставом Профсоюза и решениями X Съезда Профсоюза;

- определял кадровую и молодежную политику Профсоюза;

- проводил обучение профсоюзных кадров и актива;

- взаимодействовал с органами государственной власти, объединениями работодателей в представлении профсоюзных работников и активистов к награждению государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;

- информировал членов Профсоюза и его выборные органы о деятельности Профсоюза через Интернет, Информационный бюллетень Профсоюза и средства массовой информации.

Работа Центрального комитета Профсоюза и его Президиума проводилась с соблюдением демократических норм и уставных требований. За истекший период проведено 17 заседаний Центрального комитета Профсоюза и 29 Президиумов Профсоюза.

В 2015–2020 годах осуществлялась практическая реализация решений X Съезда, контролировалось их выполнение – ежегодные планы мероприятий Центрального комитета Профсоюза, направленные на организационное укрепление Профсоюза, полностью выполнялись в установленные сроки.

Так, Центральным комитетом на заседаниях рассмотрены вопросы:

- О мерах по реализации решений X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

- О концепции кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

- О комплексной программе мер по усилению мотивации профсоюзного членства, сохранению и укреплению профсоюзных организаций и вовлечению в Профсоюз новых членов;

- О ходе выполнения Программы действий Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза;

- О ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы Красноярской, Мордовской и Смоленской региональными организациями Профсоюза по правозащитной работе;

- Выполнение раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2015–2020 гг.

На заседаниях Президиума Профсоюза ежегодно подводились итоги работы по пяти направлениям деятельности комитетов: защита социально-трудовых прав работающих

и учащихся; правозащитная работа; охрана труда, здоровья и экологии; организационное укрепление Профсоюза и реализация финансовой политики.

В отчетном периоде Президиумом Профсоюза были рассмотрены основные статистические показатели деятельности Профсоюза за 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 годы (постановления Президиума Профсоюза от 20.04.2016, 28.03.2017, 21.03.2018, 04.04.2019, 27.03.2020).

На заседаниях Президиума Профсоюза и постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью рассмотрены вопросы:

– О работе Архангельской, Калининградской и Приморской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза – перспективы развития;

– по организационному укреплению Волгоградской областной организации Профсоюза;

– Иркутской областной организации Профсоюза по реализации Программы действий Профсоюза;

– Камчатской и Ульяновской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза;

– Карельской, Крымской и г. Севастополя, Самарской региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по реализации молодежной политики Профсоюза;

– О практике работы Адыгейской и Пермской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, молодежной и информационной работе – перспективы развития;

– Иркутской, Кировской и Севастопольской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза;

– Калужской и Свердловской региональных организаций Профсоюза по реализации молодежной политики Профсоюза;

– О практике работы Тюменской и Хакасской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза и в части реализации финансовой политики Профсоюза;

– Вологодской, Челябинской, Тульской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, развитию кадрового потенциала и информационной работе.

Дополнительно рассмотрены на заседаниях Президиума Профсоюза вопросы:

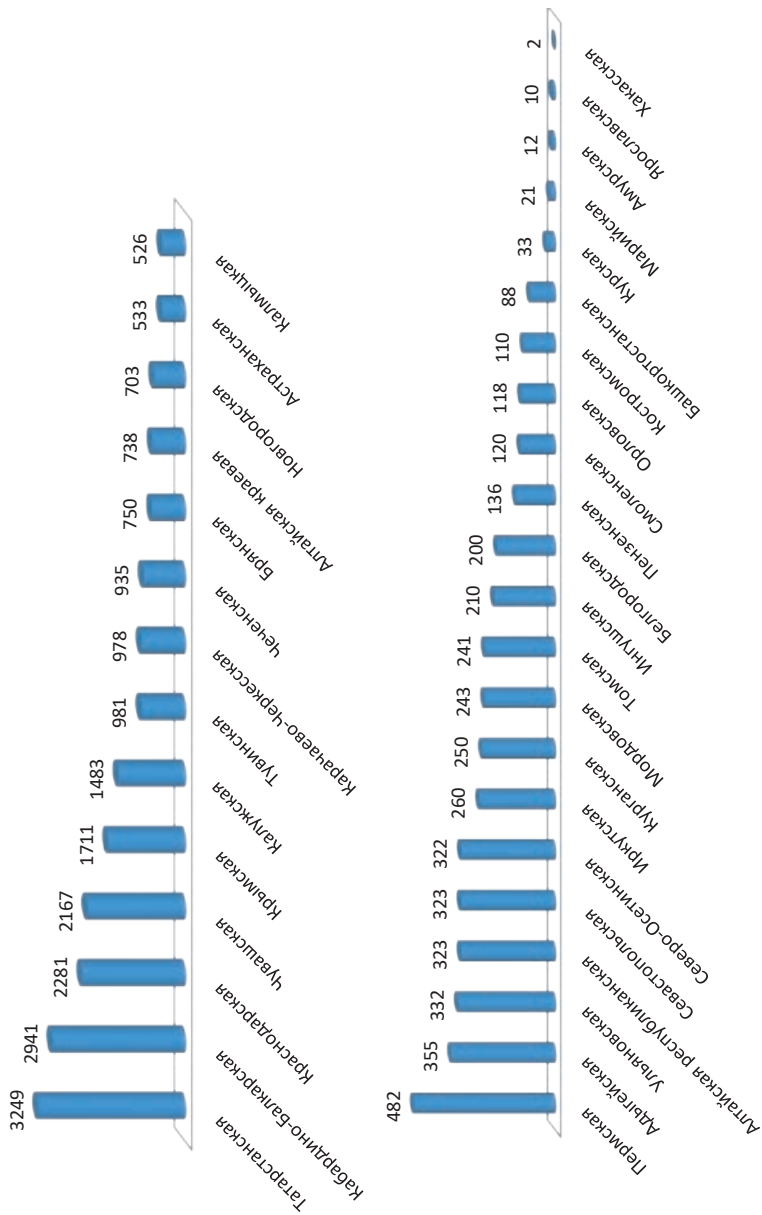
– О 30-летию создания Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О постановке на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Ханты-Мансийской окружной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О действиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России;

– О внесении изменений в Положение о региональном Совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

С 2015 года сохранили и увеличили численность своих организаций комитеты 36 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в которых наиболее успешно реализуется Программа действий



Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, увеличившие численность членов Профсоюза за отчетный период

Охват работников предприятий, учреждений и учащихся учебных заведений профсоюзным членством составил 65,5% в 2020 году (68,4% – в 2015 году).

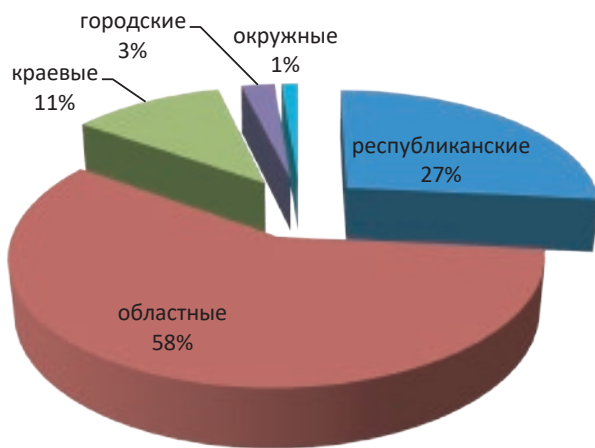
За период с 2015 года высокий процент профсоюзного членства сохранился в Белгородской, Кабардино-Балкарской, Мордовской, Пензенской, Саратовской, Северо-Осетинской, Татарстанской организациях Профсоюза.

За период с 2015 года в 25 региональных организациях число первичных организаций увеличилось или осталось без изменения. За пять лет их число увеличилось.

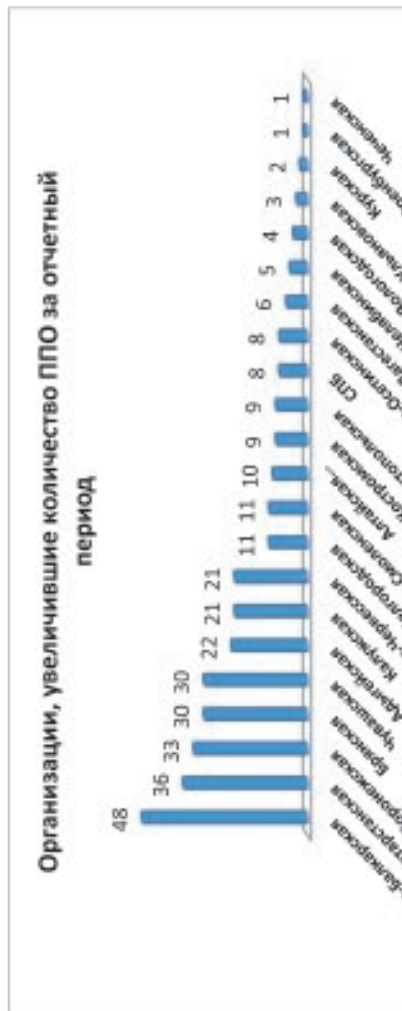
В целом же изменения численности в структуре Профсоюза за эти годы характеризуются следующими данными.

Численность Профсоюза на 1 января 2020 года – 923 703 человека. В 2015 году охват профсоюзным членством в целом по Профсоюзу составлял 68,4%, а в 2019-м – 65,5%.

Сводные показатели свидетельствуют о снижении численности на 4,2%, профсоюзного членства – на 2,9%, первичных профсоюзных организаций – на 8,1% по сравнению с 2015 годом.



Региональные организации Профсоюза



Organizations that have increased the number of PPO for the reporting period

По состоянию на 27 марта 2020 года в составе Профсоюза – 79 региональных организаций Профсоюза, в их числе республиканских – 21, областных – 46, краевых – 9, городских (города федерального значения) – 2, окружных – 1, Межрегиональные организации профсоюза – 2, территориальные – 893 и 17 191 первичная профсоюзная организация.

В 2020 году задачи организационного укрепления Профсоюза, поставленные X Съездом Профсоюза в 2015 году, выполнили 64,2% организаций Профсоюза (в 2018-м – 58,1%).

**ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ЛУЧШИХ РЕЗУЛЬТАТОВ
В ВЫПОЛНЕНИИ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ
ПРОФСОЮЗА ЗА 2010–2015 ГОДЫ ПРЕЗИДИУМОМ
ПРОФСОЮЗА ОБЪЯВЛЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ:**

По итогам 2015 года за достижение лучших результатов в направлении

«Организационное укрепление Профсоюза»

Адыгейская, Воронежская, Кабардино-Балкарская, Калужская, Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя, Пермская, Тамбовская, Татарстанская, Тувинская, Ульяновская, Чеченская региональные (межрегиональная) организации Профсоюза.

По итогам 2016 года за достижение лучших результатов в направлении

«Организационное укрепление Профсоюза»

Карачаево-Черкесская, Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Пермская, Чувашская региональные (межрегиональная) организации Профсоюза.

«По защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза»

Белгородская, Дагестанская, Кабардино-Балкарская, Краснодарская, Курская, Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Мордовская, Саратовская, Самарская, Северо-Осетинская региональные (межрегиональная) организации Профсоюза.

По итогам 2017 года за достижение лучших результатов в направлении

«Организационное укрепление Профсоюза»

Алтайская краевая, Астраханская, Кабардино-Балкарская, Калужская, Краснодарская, Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя, Татарстанская, Чувашская региональные (межрегиональная) организации Профсоюза.

«По защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза»

Белгородская, Кабардино-Балкарская, Курганская, Курская, Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Мордовская, Самарская, Ставропольская, Ульяновская региональные (межрегиональная) организации Профсоюза.

«По охране труда и здоровья»

Брянская и Воронежская региональные организации Профсоюза.

По итогам 2018 года за достижение лучших результатов в направлении

«Организационное укрепление Профсоюза»

Кабардино-Балкарская, Калужская, Липецкая, Самарская, Татарстанская региональные организации Профсоюза.

По итогам 2019 года за достижение лучших результатов в направлении

«Организационное укрепление Профсоюза»

Кабардино-Балкарская, Кировская, Московская областная, Татарстанская, Чувашская региональные организации Профсоюза.

«По защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза»

Кабардино-Балкарская, Курская, Северо-Осетинская, Ставропольская региональные организации Профсоюза.

«По охране труда и здоровья»

Кабардино-Балкарская, Московская областная, Самарская, Татарстанская региональные организации Профсоюза.

По итогам работы за 5 лет за достижение лучших результатов в направлении

«Организационное укрепление Профсоюза»

Адыгейская (в области информационной работы), Калужская, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Краснодарская, Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя, Мордовская (в области информационной работы), Пермская (в области молодежной политики), Татарстанская, Чеченская, Чувашская региональные (межрегиональная) организации Профсоюза.

«По защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза»

Белгородская, Кабардино-Балкарская, Курская, Северо-Осетинская, Татарстанская региональные организации Профсоюза.

«По правозащитной работе Профсоюза»

Алтайская краевая, Башкортостанская, Кабардино-Балкарская, Краснодарская, Северо-Осетинская, Татарстанская региональные организации Профсоюза.

«По охране труда и здоровья»

Башкортостанская, Кабардино-Балкарская, Курганская, Новгородская, Татарстанская, Ульяновская региональные организации Профсоюза.

«По осуществлению финансовой политики Профсоюза»

Кабардино-Балкарская, Татарстанская, Алтайская краевая, Мордовская, Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя, Пермская региональные (межрегиональная) организации Профсоюза.

Решающее значение в организационном укреплении Профсоюза Центральный комитет отводил работе с кадрами и профсоюзным активом.

На заседаниях Президиума Профсоюза в 2015 году рассмотрен вопрос «О создании резерва на штатные должности председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», утвержден списочный состав кандидатов в резерв на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в который вносились изменения на основании предоставления сведений профсоюзными организациями для ежегодной актуализации данных.

ЦК Профсоюза утверждено Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, согласно которому вновь избранные председатели проходят стажировки.

За пять лет стажировку прошли 20 вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

4 декабря 2018 года Президиум Профсоюза принял постановление «О начале единой отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

4 апреля 2019 года Центральный комитет Профсоюза принял постановление «О созыве XI Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» и внес изменения в него 27 марта 2020 года.

В связи с истечением во второй половине 2019 года, январе – июне 2020 года сроков полномочий выборных органов всех организаций и Профсоюза в целом проведены отчетно-выборные собрания и конференции.

В работе отчетно-выборных конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в период с октября 2019 года по март 2020 года приняли участие руководство Профсоюза, члены Президиума Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза и заведующие отделами ЦК Профсоюза.

Во исполнение названных решений прошло 17 191 собрание и конференция в первичных организациях.

В ходе отчетов и выборов каждый четвертый председатель первичной и территориальной организации Профсоюза избран впервые.

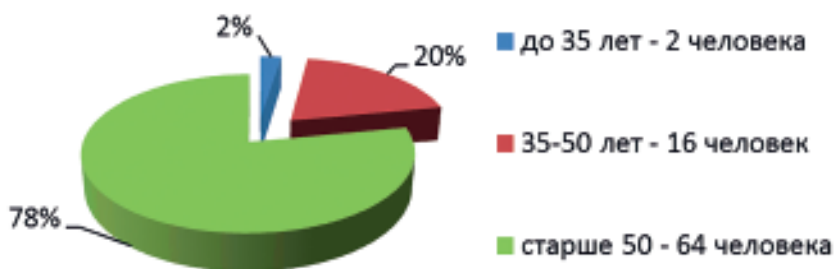
Региональные (межрегиональные) комитеты контролировали отчетно-выборную кампанию и принимали оперативные меры по устранению выявляемых недостатков.

На отчетно-выборных конференциях региональных организаций Профсоюза произошла смена председателей, избранные: в Алтайской краевой (Неупокоева С.И.), Дагестан-

ской (Булатов А.Г.), Ивановской (Смирнова А.Б.), Иркутской (Волкова М.С.), Калининградской (Голиков А.С.), Калужской (Матвеева С.В.), Карачаево-Черкесской (Бестов С.А.), Кировской (Ямбарышев Л.Г.), Липецкой (Гулякин В.А.), Магаданской (Яровенко А.В.), Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области (Григорьева Е.С.), Новосибирской (Кожухов Ю.А.), Оренбургской (Трофимов В.А.), Рязанской (Полякова Е.Н.), Свердловской (Анисимов В.Ф.), Севастопольской (Путренко Е.В.), Ставропольской (Волков Г.В.), Тамбовской (Титкова И.В.), Тверской (Павлов С.А.), Тульской (Калайтан Э.В.), Тюменской (Быковская И.В.), Челябинской (Нурмухаметов Ф.В.).

Таким образом, на состоявшихся в 2015–2020 годах отчетно-выборных конференциях региональных (межрегиональных) организаций, персональный состав председателей обновился на 23,5%.

Кадровый состав председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:



Возраст председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ И АКТИВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 27 МАРТА 2020 ГОДА



В работе отчетно-выборных собраний и конференций нашел отражение 30-летний юбилей Профсоюза.

Постоянное внимание Центральный комитет, региональные (межрегиональные), территориальные и первичные организации Профсоюза уделяли обучению профсоюзных кадров и актива. **За отчетный период прошли обучение 399 079 человек.**

В настоящее время в профорганизациях действует 196 школ профсоюзного актива, в них прошли обучение 68 206 профсоюзных активистов.

Центральным комитетом Профсоюза в отчетном периоде уделялось большое внимание обучению председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членов Молодежного совета ЦК Профсоюза и профсоюзного актива.

По сложившейся практике обучение проходило в формате семинаров-совещаний, а в 2018 году, в котором Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации отметил свое 100-летие, прошла научно-практическая конференция с участием социальных партнеров и иностранных гостей.

С участием руководителей ЦК Профсоюза проводились региональные семинары по выполнению действующих в Профсоюзе программ по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, по совершенствованию форм и методов обучения профсоюзного актива, подготовке резерва кадров. За период 2015–2020 годы в них приняли участие 2497 профактивистов.



Семинар-совещание впервые избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций и членов Центрального комитета Профсоюза (Москва, г. Московский, 2015 год)



Семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза по теме: «Развитие Профсоюза в современных условиях» (г. Ялта, 2016 год)



Семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза по теме: «Реализация кадровой и информационной политики в Профсоюзе» (г. Улан-Удэ, 2017 год)



Научно-практическая конференция «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!»



Семинар-совещание заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза (г. Анапа, 2019 год)



Общероссийский семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза «Отчетно-выборная кампания — действенный механизм организационного укрепления Профсоюза и мотивации профсоюзного членства» (г. Саранск, 2019 год)

Центральный комитет Профсоюза в 2015–2020 годах провел:

1. Конкурс «Молодой профсоюзный лидер», проходивший в два этапа: на региональном и федеральном уровнях.

Итоги конкурса подведены на IV Молодежном форуме Профсоюза в г. Волгограде.

2. Конкурс на лучший агитационный плакат о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Итоги конкурса подведены на заседании Президиума Профсоюза, лучшие плакаты Центральным комитетом Профсоюза оформлены в формате брошюры для использования в качестве агитационного материала в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

3. Смотр-конкурс информационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Дстойной работе – дстойную гласность!».

4. Фотоконкурс «Борьтсья и побеждать!» в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

5. Смотр-конкурс на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг.

Особое внимание в деятельности Центрального комитета Профсоюза уделялось работе с молодежью.

Численность членов Профсоюза в возрасте до 35 лет составляет (на 01.01.2020) 285 637 человек. Стоит отметить, что за последние 5 лет 35 организаций увеличили численность молодежи в своих рядах, в том числе за счет обучения в профсоюзных учебных заведениях.

На заседаниях Президиума Профсоюза заслушаны вопросы:

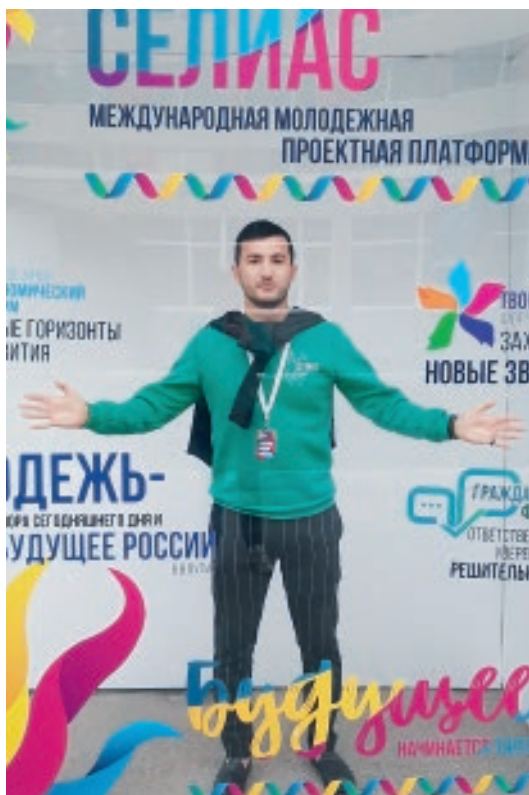
– О проведении и итогах IV Молодежного форума Профсоюза, проходившего в г. Волгограде в октябре 2017 года;

– О проведении и итогах конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер».

С 2015 по 2020 год на заседаниях постоянной комиссии по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью и Молодежного совета ЦК Профсоюза заслушан вопрос о практике работы молодежных советов (комиссий) в Карельской, Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя, Самарской, Свердловской, Тульской региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза.

В соответствии с «Положением о стипендиях Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ» в отчетном периоде стипендиатами Профсоюза стали 96 студентов высших учебных заведений на сумму 1 578 240 рублей и 223 учащимся средних образовательных учреждений профессионального образования на сумму 1 333 164 рубля.

Организовывались поступления по квоте ФНПР для получения первого, второго высшего образования, учебы в аспирантуре в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и в Академии труда и социальных отношений и их филиалах. За отчетный период окончили учебные заведения по квоте ФНПР 3 активиста Профсоюза. Продолжают обучение 13 человек.



Молодежная проектная платформа «СЕЛИАС». Член Молодежного совета Астраханской областной организации Профсоюза Эльвин Гусейнов (сентябрь 2019 год)

Молодые активисты Профсоюза принимали участие в мероприятиях, проводимых ФНПР, Профсоюзом, Федеральным агентством по делам молодежи, МОТ, международных мероприятиях:

- Всероссийских (ежегодных) молодежных профсоюзных форумах ФНПР «Стратегический резерв»;

- форумах, организованных Федеральным агентством по делам молодежи;

- Молодежном форуме МОТ-ФНПР в Дальневосточном федеральном округе «Продвижение инициатив профсоюзной молодежи и их

реализация в Российской Федерации»;

- XIX Всемирном фестивале молодежи и студентов (г. Сочи, 2017 год);

- Мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его региональными (межрегиональными) организациями.



Участники XIX Всемирного фестиваля молодежи и студентов (2017 год)



Открытие XIX Всемирного фестиваля молодежи и студентов (2017 год)



*Молодежный профсоюзный образовательный форум «ТОП-2017
(Точка опоры Профсоюза)», Татарстанская республиканская организация Профсоюза*



Молодежный форум Пермской краевой организации Профсоюза «Территория-М»



Краевой Молодежный кадровый форум #ПрофКадры2030, Краснодарская краевая организация (2019 год).



Молодежный форум Ростовской областной организации Профсоюза (2019 год)

Представители Профсоюза в возрасте до 35 лет участвовали во встречах с зарубежными представителями родственных профсоюзов Австрии, Израиля, Латвии, а также участвовали в образовательных семинарах в Румынии и Литве, где делились опытом работы с молодежью в профсоюзах других стран, обсуждали проблемы в развитии профсоюзного движения, с которыми они сталкиваются в своей работе.

В 2017 году на базе Волгоградской областной организации Профсоюза проведен IV Молодежный форум Профсоюза, в программу которого включили финальный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер».

Участниками форума стали молодые представители более 60 регионов России, которые принимали активное участие в проводимых на форумах мероприятиях: «круглые столы», тренинги, занятия в группах, культурно-массовые и спортивные мероприятия.



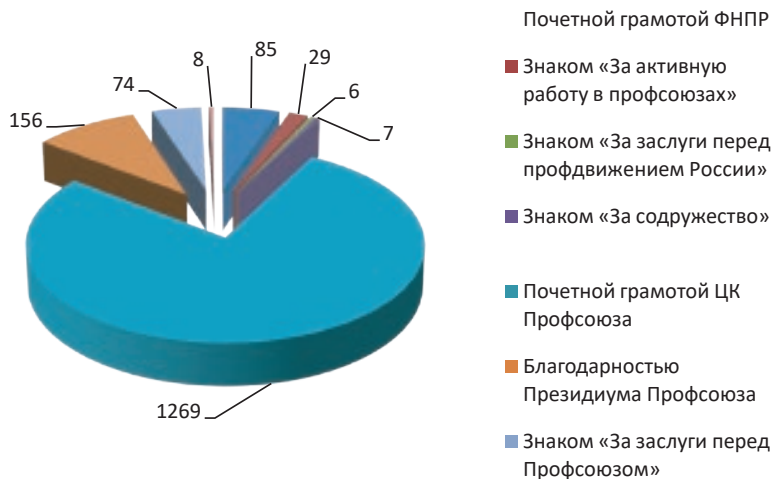
Участники профсоюзного КВЕСТА (IV Молодежный форум, 2017 год)



IV Молодежный форум Профсоюза (2017 год)

В работе с кадрами и профсоюзным активом Центральный комитет широко применял различные формы морального и материального поощрения.

За последние 5 лет по представлению Президиума Профсоюза награждены:



В совершенствование организаторской и методической работы существенный вклад внесла постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью в составе:

- председатель комиссии – Бушуева В.М.,
- заместитель председателя комиссии – Шарухина Л.М.,
- секретарь – Данилова Г.И.

Члены комиссии: Алексеев В.П., Баца В.М., Белусов В.Г., Господаренко Л.Ю., Джандигов А.Э., Ермолова Л.П., Ишимова О.И., Казачкова С.В., Кучер Г.Н., Мадиев Р.З., Мисюта Т.М., Михеев В.И., Попов В.Н., Сазонов В.В., Свежинцев А.И., Тарасов В.П., Ульянов В.А., Харрасов Р.М.,



Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью

Хинкис Е.С., неоднократно в интересах ЦК Профсоюза выезжали для проработки различного рода вопросов в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

Как членская организация ФНПР, Профсоюз участвовал в 2015–2020 годах во всех Всероссийских акциях, организуемых Федерацией.

Организованно прошло участие членов Профсоюза в первомайских мероприятиях и октябрьских акциях профсоюзов, итоги подведены на заседаниях Президиумов Профсоюза. За отчетный период в акциях профсоюзов приняли участие более 2 миллионов активистов Профсоюза, из них молодежи – свыше 500 тысяч человек.

V. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

За последние годы в Профсоюзе создана система информирования, существующая и развивающаяся в едином информационном пространстве профсоюзов.

С 2015 по 2020 год выпущен 31 номер журнала Информационный бюллетень Профсоюза, по одному экземпляру каждого, в соответствии с действующим федеральным законодательством, передается в Российскую государственную библиотеку, Российскую национальную библиотеку, Парламентскую библиотеку Российской Федерации, Библиотеку Администрации Президента Российской Федерации. Контрольные экземпляры также направляются Госкомиздату, Российской книжной палате, в профсоюзные архивы.

Издается Информационный бюллетень Профсоюза тиражом более 2000 экземпляров.

Приложениями к Информационному бюллетеню Профсоюза издаются стенограммы съездов Профсоюза (в переплетах из современных материалов, с полноцветными иллюстрациями), сборники действующих нормативных и справочно-методических материалов Профсоюза, выходят многотысячными (до 40 тысяч) тиражами унифицированные брошюры – «Устав Профсоюза», «Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза», «Положение о профсоюзном билете и учете членов Профсоюза», «Программа действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза», «Общее Положение о первичных организациях Профсоюза», «Инструкция о проведении выборов руководящих исполнительных, контролирующих и рабочих органов в Профсоюзе», а также методические пособия и рекомендации для семинаров-совещаний.

Развивается применение современных средств связи для получения и передачи информации, заседания Президиума Профсоюза и Центрального комитета Профсоюза проходят в том числе и в формате видеоконференции при помощи специальной интернет-платформы Mirapolis.

Сайт Профсоюза <http://prgu.ru> по-прежнему остается важным источником информации о Профсоюзе. Ежедневно на сайте ЦК Профсоюза публикуются информация о мероприятиях Центрального комитета Профсоюза, новости региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, новости Федерации независимых профсоюзов России, информация о выступлениях, профсоюзных акциях, комментарии руководителей и специалистов ФНПР. На сайте Профсоюза размещены ссылки на новости Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и Профсоюз ТВ. После проведения официальных заседаний публикуются документы, принятые на заседаниях Центрального комитета Профсоюза, Президиума Профсоюза, Съезда Профсоюза, распоряжения Председателя Профсоюза и другие нормативные документы.

К юбилейным датам, мероприятиям создаются постоянные и временные рубрики и разделы на сайте ЦК Профсоюза. В 2015–2020 годах созданы разделы: «Музей Профсоюза», «Год профсоюзной информации», «100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ», «Год 100-летия АТиСО», «ХІ СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА», «30 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ!» и другие. С апреля 2020 года действует рубрика «ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ», в которой представлены материалы по работе зарубежных профсоюзных организаций, в частности в период пандемии коронавирусной инфекции.

На сайте ЦК Профсоюза оперативно публикуются новости региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Наименование региональной организации Профсоюза	Количество публикаций с 01.01.2015 по 01.01.2016	Количество публикаций с 01.01.2016 по 01.01.2017	Количество публикаций с 01.01.2017 по 01.01.2018	Количество публикаций с 01.01.2018 по 01.01.2019	Количество публикаций с 01.01.2019 по 01.01.2020	Количество публикаций с 01.01.2020 по 01.07.2020
АДЫГЕЙСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	5	6	0	12	9	4
АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ	13	22	36	11	12	6
АЛТАЙСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	0	0	0	1	2	1
АМУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	5	2	1	0	0
АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	0	0	0	0	0	0
АСТРАХАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	6	1	0	0	10	1
БАШКОРТОСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	25	32	16	21	18	8
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	5	4	1	1	3	3
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	5	3	1	4	8	1
БУРЯТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	1	2	0	0	1	2
ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	0	0	0	0	0	0
ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	2	1	2	4	0
ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	0	0	1	3	0	0
ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	2	1	5	3	1	3
ДАГЕСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	1	0	0	0	0	0
ЕВРЕЙСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	0	0	0	0	1	1

ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ	9	13	5	3	5	5
ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	0	0	4	0	1
ИНГУШСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	0	0	0	0	0	0
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	3	6	9	12	4
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	1	1	0	8	12	2
КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	2	0	0	1	2	1
КАЛМЫЦКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	1	6	0	2	2	0
КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	0	7	2	7	14	3
КАМЧАТСКАЯ КРАЕВАЯ	9	5	0	2	3	1
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	1	2	2	2	0	1
КАРЕЛЬСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	5	4	2	14	10	2
КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	33	20	8	13	8	9
КИРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	0	0	3	5	34	7
КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	5	5	2	6	4	2
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	7	8	16	15	7	4
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ	14	40	29	39	35	8
КРАСНОЯРСКАЯ КРАЕВАЯ	0	8	5	4	4	1
КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	32	40	17	27	23	13

КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	0	3	7	0	2
ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	0	0	1	0	0
МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	0	0	0	1	4	2
МАРИЙСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	1	5	9	7	6	3
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ КРЫМ- СКАЯ И г. СЕВАСТОПОЛЯ	32	52	26	20	26	8
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ	5	6	3	11	16	5
МОРДОВСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	3	6	6	11	8	13
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ	5	1	0	11	8	6
МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	5	5	2	8	6	2
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	2	6	3	12	4	2
НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	5	5	4	8	1	2
НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	4	4	1	4	2	0
НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	0	1	1	5	0
ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	5	2	3	4	3	1
ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	17	15	8	17	9	2
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	0	0	0	0	0	1
ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	6	10	6	1	3	1
ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ	4	6	8	23	22	13

ПРИМОРСКАЯ КРАЕВАЯ	5	11	3	8	2	1
ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	2	1	2	0	2	1
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	3	9	3	9	12	3
РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	0	0	0	2	1
САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	22	25	14	22	8	2
САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	2	0	0	1	2	6
САХАЛИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	2	0	0	0	0	0
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	10	18	8	10	4	2
СЕВАСТОПОЛЬСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ	-	-	-	7	11	5
СЕВЕРО-ОСЕТИНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	4	3	11	24	5	1
СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	0	1	0	0	4	1
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ	13	14	12	6	7	2
ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	3	3	1	6	13	4
ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	9	13	8	29	15	12
ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	0	1	0	0	2
ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	8	3	6	6	2
ТУВИНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	0	0	0	2	0	0
ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	0	3	0	0	0	1
ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	7	7	1	8	5	2
УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	4	0	0	5	3	2

УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	2	0	2	1	0
ХАБАРОВСКАЯ КРАЕВАЯ	1	11	10	7	1	1
ХАКАССКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	0	0	0	1	3	0
ХАНТЫ-МАНСИЙСКАЯ ОКРУЖНАЯ	-	-	-	-	-	2
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	2	3	1	7	20	4
ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	2	5	0	11	7	1
ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	2	26	14	20	18	7
(САХА) ЯКУТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	4	3	6	2	1	0
ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	3	2	4	2	0
НОВОСТИ ФНПР					16	15
КОММЕНТАРИИ ФНПР					19	9
МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ЦК ПРОФСОЮЗА					9	1
ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ					0	21
МЕРОПРИЯТИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА					20	4
ПОЗДРАВЛЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА					28	5
ДРУГОЕ					29	13
ОБЩЕЕ ЧИСЛО					642	290

Наиболее активно, а также интересно по содержанию присылали новости: Алтайская краевая, Башкортостанская республиканская, Краснодарская краевая, Кемеровская областная, Карельская республиканская, Курганская областная, Межрегиональная Крымская и г. Севастополя, Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московская городская, Пермская краевая, Самарская областная, Татарстанская республиканская, Чувашская республиканская организации Профсоюза.

Значительно увеличили число публикаций о проводимых мероприятиях следующие региональные организации Профсоюза: Адыгейская, Иркутская, Калужская, Кабардино-Балкарская, Кировская, Московская областная, Мордовская, Оренбургская, Тамбовская, Челябинская.

В настоящее время 47 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза имеют собственные сайты: Адыгейская республиканская, Алтайская краевая, Башкортостанская республиканская, Белгородская областная, Брянская областная, Бурятская республиканская, Владимирская областная, Воронежская областная, Забайкальская краевая, Ивановская областная, Иркутская областная, Кабардино-Балкарская республиканская, Калмыцкая республиканская, Калужская областная, Камчатская краевая, Карельская республиканская, Кировская областная, Костромская областная, Краснодарская краевая, Красноярская краевая, Курганская областная, Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя, Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Мордовская республиканская, Московская городская, Московская областная, Нижегородская областная, Новосибирская областная, Пензенская областная, Пермская краевая, Ростовская областная, Самарская областная, Саратовская областная, Саха (Якутская) республиканская, Свердловская

областная, Севастопольская региональная, Северо-Осетинская республиканская, Ставропольская краевая, Тамбовская областная, Татарстанская республиканская, Томская областная, Тувинская республиканская, Тюменская областная, Ульяновская областная, Челябинская областная, Чеченская республиканская, Чувашская республиканская. В 34 организациях Профсоюза сайты отсутствуют.

Также активно ведется информационная работа в социальных сетях, что в настоящее время является одним из самых перспективных направлений информационной работы. У Профсоюза есть официальная страница в социальной сети Facebook <https://www.facebook.com/PRGUoo>. Также на Facebook ведется группа «Профсоюз работников госучреждений».

У 34 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза имеются страницы в различных социальных сетях (Facebook, ВКонтакте, Одноклассники, Instagram и других).

Три раза в неделю публикуются новости Профсоюза на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность». В Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения аппарата Федерации независимых профсоюзов России направляются материалы о значимых мероприятиях Профсоюза, а также в рубрику «Профсоюз помог».

Комментарии по различным вопросам Председателя Профсоюза Н.А. Водянова публиковались в Центральной профсоюзной газете «Солидарность», газете «Известия». Интервью Председателя Профсоюза Н.А. Водянова и информация о работе Профсоюза публиковались в «Парламентской газете», журнале «Российская Федерация сегодня», «Профсоюзном журнале».

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов выступил по вопросу суточных для госслужащих; комментарии прозвучали в эфире радиостанций «Москва FM», радио «Коммерсантъ FM», радио «Business FM», транслировались в новостях телеканала «МОСКВА 24».

В 2016 году ЦК Профсоюза проведен смотр-конкурс информационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Дстойной работе – достойную гласность!». 25 региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза представили в жюри итоговую информацию с необходимыми приложениями, фото- и видеоматериалами, публикациями, образцами полиграфической продукции. Жюри смотра-конкурса рассмотрело конкурсные материалы и присудило призовые места в каждой из трех категорий.



Председатель Профсоюза Н.А. Водянов дает интервью телеканалу «МОСКВА 24»

I категория – до 10 тысяч членов Профсоюза.

Первое место – Курганской областной организации Профсоюза.

Второе место – Адыгейской республиканской организации Профсоюза.

Третье место – Камчатской краевой организации Профсоюза.

II категория – до 20 тысяч членов Профсоюза.

Первое место – Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза.

Второе место – Белгородской областной организации Профсоюза.

Третье место – Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза.

III категория – свыше 20 тысяч членов Профсоюза.

Первое место – Татарстанской республиканской и Самарской областной организациям Профсоюза.

Второе место – Московской областной организации Профсоюза.

Третье место – Краснодарской краевой организации Профсоюза.

2017 год Федерацией независимых профсоюзов России был объявлен Годом профсоюзной информации. Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации принимал активное участие в мероприятиях ФНПР, посвященных Году профсоюзной информации. По итоговым данным мониторинга Федерации Независимых Профсоюзов России, план мероприятий организация полностью выполнила и вошла в число 6 общероссийских профсоюзов с наиболее активно проводимой информационной работой. В Информационном бюллетене Профсоюза и на

веб-сайте Профсоюза была размещена постоянная рубрика «Год профсоюзной информации», в которой рассказывалось о примерах эффективной пропагандистской работы.

Сайты региональных организаций Профсоюза неоднократно получали поощрительные призы. 2016 году был вручен приз сайту Татарстанской республиканской организации Профсоюза, которая также в 2016 году получила премию в номинации «НОВАЦИЯ» в ежегодном конкурсе газеты «Солидарность» «Профсоюзный Авангард». Грамотой в номинации «АКЦИЯ» в рамках этого же конкурса газеты «Солидарность» награждена Камчатская краевая организация Профсоюза.

В 2017 году поощрительной премией Медиаконкурса ФНПР имени радиожурналиста Я.С. Смирнова награжден сайт Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза.

В 2018 году за высокий уровень подписки Профсоюза вручена награда газеты «Солидарность» – «Профсоюзный ОСКАР».

В 2019 году победителями конкурса «Профсоюзный Авангард» в номинации «Лидер» стали представители Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю.

В ежегодном обзоре информационных ресурсов организаций, входящих в состав ФНПР, информационные ресурсы Профсоюза из года в год занимают лидирующие позиции. Сайт Профсоюза вошел в число лучших сайтов отраслевых профсоюзов, а Информационный бюллетень Профсоюза – в число лучших печатных изданий.

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза принимали участие в онлайн-трансляциях, видеоконференциях, проводимых Федерацией Независимых Профсоюзов России. Так, оперативно были направлены вопросы, в том числе и видео, для интернет-видеоконференции с председате-



Вручение награды «Профсоюзный ОСКАР» на заседании Генерального совета ФНПР

лем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Все видеовопросы региональных организаций Профсоюза (Камчатская краевая, Чувашская республиканская, Удмуртская республиканская организации Профсоюза) прозвучали в прямом эфире.

ЦК Профсоюза и региональные (межрегиональные) организации Профсоюза принимали активное участие в интернет-акциях в социальных сетях, которые проводили ФНПР и Центральная профсоюзная газета «Солидарность». Последними акциями, которые получили наиболее массовую поддержку, стали:

– Единая интерактивная интернет-акция 1 мая 2020 года (в социальных сетях участники акции размещали пост – текстовое сообщение, фотографию, изображение или видеоролик, отражающий отношение автора к актуальным проблемам работающего населения, фотографии с первомайских



Участие региональных организаций Профсоюза в Единой интерактивной интернет-акции 1 мая 2020 года

демонстраций прошлых лет, фото или видео со словами солидарности, благодарности и поддержки врачам, фото или видео профсоюзных волонтеров и другие);

– «Солидарность сильнее заразы! Спасибо вам!» (в рамках поздравления с Днем медицинского работника 21 июня 2020 года в условиях пандемии коронавирусной инфекции).

VI. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА

Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах определено, что Центральный комитет Профсоюза формирует единую финансовую политику, принимает меры по повышению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Профсоюза, персональной ответственности председателей региональных (межрегиональной), территориальных и первичных профсоюзных организаций за выполнение решений Съезда и ЦК Профсоюза.

Ответственное отношение к исполнению решений профсоюзных органов, к реализации Программы действий Профсоюза позволяет поддерживать определенный уровень защитной деятельности Профсоюза в социально-трудовой сфере, показывать членам Профсоюза свою профессиональную состоятельность.

В Профсоюзе проводилась целенаправленная работа по реализации утвержденной финансовой политики, основными целями которой являются: обеспечение полноты сбора членских профсоюзных взносов; соблюдение установленного ЦК Профсоюза порядка распределения поступивших членских взносов между структурными подразделениями Профсоюза; расходование профсоюзных взносов на цели, предусмотренные Уставом и Программой действий Профсоюза; улучшение финансовой и исполнительной дисциплины и усиление роли и влияния ревизионных комиссий всех уровней на выполнение выборными органами Профсоюза установленной финансовой политики.

Принятые региональными (межрегиональными) и территориальными комитетами меры по реализации финансовой



Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза

политики Профсоюза способствуют усилению контроля за полнотой сбора, целевым использованием членских взносов, а также переводу первичных профсоюзных организаций на бухгалтерский учет в региональные (межрегиональные) территориальные организации Профсоюза.

Все это способствует укреплению финансовой базы региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза, возможности создания в них различных фондов, повышению уровня информационного обеспечения и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, работе с молодежью, привлечению денежных средств от работодателя на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Основным направлением финансовой политики Профсоюза является исполнение постановления «О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов».

В отчетном периоде увеличилось количество региональных организаций Профсоюза, исполнивших данное постановление с 53 в 2015 году до 55 в 2019 году.

Региональные организации, выполнившие установленный порядок распределения взносов в Профсоюзе



Сравнивая два периода – 2015 и 2019 годы, в целом по Профсоюзу направлено в оперативное управление первичным профсоюзным организациям в 2015 году 53,9%, в 2019 году – 53,3%, городским, районным организациям в 2015 году – 9,4%, в 2019 году – 9,5%.

57 комитетов распределили в оперативное управление первичным профсоюзным организациям 50 и менее процентов собранных взносов, что составляет 70,4% от общего количества региональных организаций. В 2015 году – 53 комитета, что составляет 66,3%.

В 2015 году в оперативное управление первичных профсоюзных организаций направлено 53,9% собранных членских взносов. 53 комитета обеспечили передачу в оперативное управление выборным органам первичных профсоюзных организаций не более 50% собранных в них членских профсоюзных взносов.

Улучшили эту работу Орловский (2014 г. – 51,1%; 2015 г. – 50,0%), Пензенский (2014 г. – 50,5%; 2015 г. – 50,0%), Ингушский (2014 г. – 50,3%; 2015 г. – 50,0%) комитеты Профсоюза.

Все организации Волго-Вятского и Поволжского регионов распределили в оперативное управление первичных организаций не более 50 процентов собранных взносов.

В 2015 году средства на общепрофсоюзную деятельность в установленном размере были перечислены 78 региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

Не выполнен размер отчисления членских профсоюзных взносов (6%) только комитетом Хабаровской краевой организации Профсоюза, фактически перечислено 3,9%.

В 2015 году в территориальных организациях сконцентрировано 9,4% собранных средств.

В оперативное управление первичных профсоюзных организаций в 2016 году было направлено 53,7% собранных членских взносов. 52 комитета обеспечили передачу в оперативное управление выборным органам первичных профсоюзных организаций не более 50% собранных в них членских профсоюзных взносов.

Снизили размер членских взносов, направленных в оперативное управление первичным профсоюзным организациям, Брянская (2015 г. – 51%, 2016 г. – 50%), Новосибирская (2015 г. – 50,2%, 2016 г. – 50%) областные, Удмуртская республиканская (2015 г. – 50,2%, 2016 г. – 50%) и Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная (2015 г. – 51,2%, 2016 г. – 50%) организации Профсоюза. Увеличили процент членских взносов Волгоградская (2015 г. – 49,6%, 2016 г. – 50,3%), Еврейская (2015 г. – 48,7%, 2016 г. – 51,5%), Орловская (2015 г. – 50%, 2016 г. – 50,2%) областные, Карачаево-Черкесская (2015 г. – 50%, 2016 г. – 56%), Марийская (2015 г. – 48,7%, 2016 г. – 52,4%) республиканские организации Профсоюза.

Все организации Уральского региона распределили в оперативное управление первичных профсоюзных организаций не более 50% собранных взносов.

В 2016 году в территориальные профсоюзные организации направлено 9,1% собранных средств. Более 20% остается в территориальных организациях Волгоградской (20,8%), Свердловской (22%) областных и Удмуртской республиканской (21,4%) организациях Профсоюза.

В адрес Центрального комитета взносы в размере 6% перечислены всеми организациями.

В 2017 году в оперативное управление первичных профсоюзных организаций направлено 53,4%. 59 комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обеспечили передачу в оперативное управление выборным органам первичных профсоюзных организаций не более 50% собранных членских взносов.

Снизили размер членских взносов, направленных в оперативное управление первичным профсоюзным организациям, Волгоградская (2016 г. – 50,3%, 2017 г. – 50%), Тульская (2016 г. – 52%, 2017 г. – 49,7%) областные, Адыгейская (2016 г. – 51%, 2017 г. – 50%), Марийская (2016 г. – 52,4%, 2017 г. – 49,3%) республиканские, Камчатская краевая (2016 г. – 58%, 2017 г. – 47%) организации Профсоюза.

В отчетном периоде организации Волго-Вятского, Поволжского и Уральского регионов распределили в оперативное управление первичных профсоюзных организаций не более 50% собранных взносов.

В 2017 году в территориальных организациях сконцентрировано 9,2% собранных средств. Более 20% остается в территориальных организациях Волгоградской (20,7%), Свердловской (20,9%) областных и Удмуртской республиканской (23,7%) организациях Профсоюза.

На общепрофсоюзную деятельность взносы перечислены не в полном объеме Владимирской (5,3%), Смоленской (5,2%), Тверской (2,9%) и Тульской (4,7%) организациями Профсоюза. Владимирская, Смоленская и Тульская органи-

зации Профсоюза были освобождены от уплаты взносов за декабрь 2017 года в связи с отзывом 15.12.2017 лицензии на осуществление банковских операций у кредитной организации Банк профсоюзной солидарности и социальных инвестиций «Солидарность» (акционерное общество). Указанные организации имели расчетные счета в филиалах Банка «Солидарность» АО, которые были заблокированы. В этой связи остатки денежных средств невозможно было использовать по назначению.

В 2018 году в оперативное управление первичных профсоюзных организаций направлено 53,3%.

59 комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обеспечили передачу в оперативное управление выборным органам первичных профсоюзных организаций не более 50% собранных членских взносов.

Снизили размер членских взносов, направленных в оперативное управление первичным профсоюзным организациям, Белгородская (2017 г. – 50,2%, 2018 г. – 50%), Псковская (2017 г. – 52,5%, 2018 г. – 48,2%) областные, Дагестанская республиканская (2017 г. – 50,3%, 2018 г. – 47,4%), Краснодарская краевая (2017 г. – 51%, 2018 г. – 50%) организации Профсоюза.

В 2018 году организации Волго-Вятского, Центрально-Черноземного, Поволжского и Уральского регионов распределили в оперативное управление первичных профсоюзных организаций не более 50% собранных взносов.

В территориальные профсоюзные организации в 2018 году направлено 9,4% собранных профсоюзных взносов. Более 20% остается в территориальных организациях Волгоградской (20,8%), Кировской (20,1%) и Челябинской (21%) областных организаций Профсоюза.

На общепрофсоюзную деятельность в ЦК Профсоюза все организации перечислили взносы в размере 6%, кроме

Тверской областной организации, которая из установленных 6% перечислила 1,1%.

В 2019 году в целом по Профсоюзу направлено в оперативное управление первичным организациям 53,3%.

57 комитетов распределили в оперативное управление первичным организациям 50 и менее процентов собранных взносов, что составляет 70,4% от общего количества региональных организаций.

В 2019 году организации Волго-Вятского и Поволжского регионов распределили в оперативное управление первичных профсоюзных организаций не более 50% собранных взносов.

Снизили процент взносов, направляемых в оперативное управление первичным организациям, Бурятская республиканская (2018 г. – 50,7%; 2019 г. – 46,7%), Томская областная (2018 г. – 52,4% 2019 г. – 42,4%) организации Профсоюза.

Увеличили этот процент Белгородская (2018 г. – 50,0%; 2019 г. – 50,2%), Псковская (2018 г. – 48,2%; 2019 г. – 53,8%) областные организации Профсоюза.

В 2019 году на деятельность территориальных организаций направлено 9,5% собранных профсоюзных средств. Свыше 20%, установленных постановлением ЦК Профсоюза от 28.03.2017 № VI-7 «О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов на период 2017–2020 годов», у Волгоградской (20,5%), Тюменской (20,5%) и Челябинской (20,2%) областных организаций Профсоюза.

Проведя анализ сбора с одного члена Профсоюза взносов за отчетный период, наблюдаем рост данного показателя с 154,2 руб. в 2015 году до 197,5 руб. в 2019 году. За пять лет сбор с одного члена Профсоюза увеличился на 28%. Наибольший рост – в 2018 году (10,8%), наименьший – в 2017 году (3,6%).

Уменьшили сбор с одного члена Профсоюза в отчетном периоде Калининградская, Костромская, Тверская областные,

Схема распределения членских взносов между структурными подразделениями в 2015 году

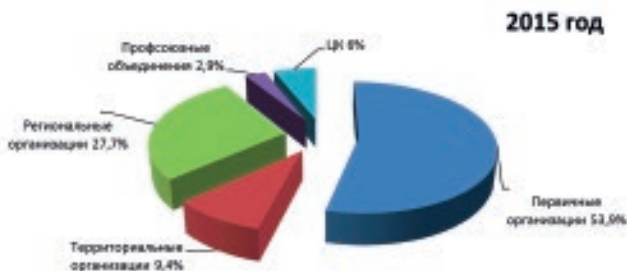
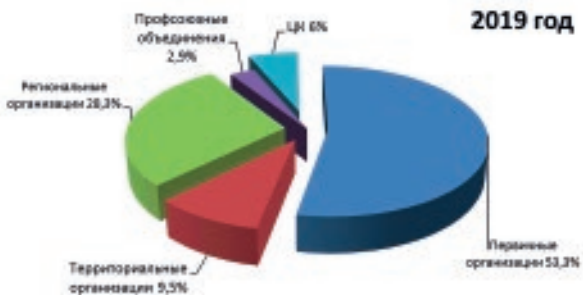
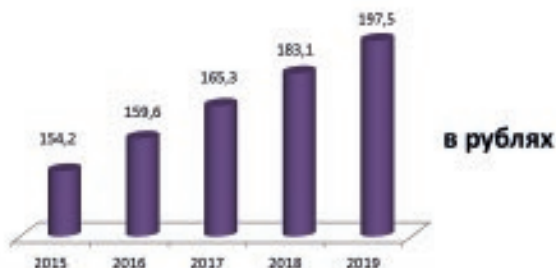


Схема распределения членских взносов между структурными подразделениями в 2019 году



Динамика роста сбора профсоюзных взносов в расчете на одного члена профсоюза



Приморская краевая, Ингушская, Калмыцкая, Карачаево-Черкесская, Удмуртская и Хакасская республиканские организации Профсоюза.

Следующий основной аспект финансовой политики – это целевое использование профсоюзных средств. К целевым мероприятиям в Профсоюзе относятся:

- подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива;
- информационно-пропагандистская работа;
- работа с молодежью;
- культурно-массовая работа;
- физкультурно-оздоровительная работа.

На подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива в 2015 году было затрачено 2,1% средств профсоюзного бюджета, в 2019 году эти расходы составили 2,5%. За пять лет увеличение составило 0,4%.

На протяжении пяти лет Владимирская, Ростовская, Тюменская областные, Алтайская краевая, Калмыцкая, Татарстанская республиканские организации Профсоюза имеют расходы по данной статье свыше 5%.

Информационная работа в Профсоюзе – это важнейший элемент мотивации увеличения членства в профсоюзе. Недостаточное внимание к информационной работе представлено расходами по данной статье.

В 2015 году расходы по информационной работе составили 1,5%, в 2019 году – 1,9% от всех расходов профсоюзного бюджета. Тюменская областная, Калмыцкая, Татарстанская, Чувашская республиканские организации Профсоюза расходуют на информационную работу более 5%.

По работе с молодежью в целом по Профсоюзу имеется незначительный рост в 0,1%. На конец отчетного периода расходы составили 2,0%. Свыше 5% профсоюзного бюджета направляют на работу с молодежью Вологодская, Курганская областные, Приморская краевая и Башкортостанская республиканская организации Профсоюза.

Согласно плану работы ЦК Профсоюза в отчетный период была изучена практика работы:

– Омской областной территориальной организации Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза;

– Липецкой и Свердловской областных организаций Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза;

– Марийской и Оренбургской региональных организаций Профсоюза по обеспечению полноты сбора и распределения членских взносов;

– Дагестанской и Рязанской региональных организаций Профсоюза по обеспечению полноты сбора и распределения членских взносов;

– Коми республиканской, Сахалинской областной, Ставропольской краевой организаций Профсоюза по обеспечению полноты сбора и установленного порядка распределения членских взносов;

– Удмуртской республиканской организации Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза;

– Челябинской областной организации Профсоюза по обеспечению полноты сбора и установленного порядка распределения членских профсоюзных взносов;

– Хакасской республиканской и Тюменской областной организаций Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза;

– Чувашской республиканской организации Профсоюза по обеспечению полноты сбора и распределения членских взносов.

Совместно ЦРК с работниками Аппарата ЦК Профсоюза были проведены проверки финансовой деятельности в Калининградской и Ставропольской организациях Профсоюза.

Финансовым отделом ЦК Профсоюза были организованы два семинара-совещания главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных



Участники семинара-совещания главных бухгалтеров и председателей ревизионных комиссий, г. Ялта



Центральная ревизионная комиссия Профсоюза

(межрегиональных) организаций профсоюза – в 2016 году в г. Сочи и в 2019 году г. Ялте, в которых приняли участие более 100 человек из 60 регионов Российской Федерации.

На семинарах рассмотрены вопросы ведения бухгалтерского учета и налогообложения в профсоюзных организациях, взаимодействия организаций с инспекциями Федеральной налоговой службой и банками. Отдельный блок был посвящен налогу на доходы физических лиц и налоговой отчетности, работе ревизионных комиссий.

По окончании семинаров прошли заседания «круглых столов» главных бухгалтеров под руководством заведующей финансовым отделом ЦК Профсоюза – главного бухгалтера ЦК Профсоюза Дергановой Татьяны Юрьевны и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций профсоюза под руководством председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза Старостиной Алевтины Александровны.

На заседаниях «круглых столов» организаций Профсоюза были подведены итоги работы семинара-совещания, состоялся обмен опытом работы между коллегами в формате «вопрос – ответ», а также даны четкие указания по выполнению финансовой политики и исполнению финансовой дисциплины региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

VII. МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

С целью решения задач, стоящих перед Профсоюзом, и укрепления профсоюзной солидарности международная работа осуществляется по следующим направлениям:

- участие представителей Профсоюза в деятельности международных профсоюзных объединений;
- развитие сотрудничества и установление новых связей с родственными профсоюзными организациями с целью эффективного решения главной задачи, стоящей перед Профсоюзом, – защиты прав и интересов людей труда, повышения благосостояния работников и их семей;
- изучение и распространение опыта работы по решению социально-экономических проблем, вызванных экономическими и административными реформами родственных профсоюзов и объединений, повышение авторитета российского Профсоюза на международной арене;
- участие в семинарах в рамках мероприятий Международной организации труда (МОТ);
- участие в заседаниях Совета Международной федерации работников государственных учреждений и общественного обслуживания;
- участие в тренингах с целью изучения опыта родственных профсоюзов, а также обучения методам работы с женскими комитетами, молодежными организациями, юридическим аспектам Профсоюза;
- в период пандемии COVID-19 налажено информационное оповещение через сайт Профсоюза и социальные сети обо всех событиях, происходящих в работе иностранных родственных профсоюзов в сфере защиты прав трудящихся;
- участие в онлайн-семинарах и тренингах, через удаленную платформу конференц-связи с использованием

облачных вычислений Zoom, проводимых CЕСI (Европейская конфедерация независимых профсоюзов) и EPSU (Европейская федерация профсоюзов государственной службы);

– укрепление дружественных связей с профсоюзными организациями с максимальным использованием интернет-технологий – интернет-конференций, систем мгновенного обмена сообщениями, видеосвязи с целью обмена опытом между профсоюзными объединениями, укрепления связей, а также установление и решение новых задач, возникших в процессе изменения ситуации в мире труда в связи с пандемией COVID-19.

Австрия – Профсоюз государственных служащих (GöD)

2016 г. Москву посетила делегация молодых активистов Профсоюза госслужбы и общественного обслуживания Австрии. В ходе состоявшейся беседы с руководством Профсоюза члены делегации были подробно информированы о политической и социально-экономической ситуации в России и актуальных задачах, стоящих перед Профсоюзом. Представители австрийского профсоюза задали ряд вопросов, на которые были даны подробные ответы.

Состоялся обмен мнениями по проблемам безработицы, миграционного кризиса, санкционных мер в отношении России и ряду других.

В заключение встречи стороны выразили удовлетворение возобновлением двусторонних контактов между родственными профсоюзами России и Австрии и уверенность в будущем развитии деловых отношений.

Для австрийской делегации было также организовано посещение Государственной Думы РФ.

2017 г. Делегация представителей Профсоюза посетила Вену с ответным визитом. В ходе визита состоялись многочисленные встречи с руководством и представителями проф-



Встреча с руководством Профсоюза государственных служащих Австрии (GöD)

союза в г. Вене, в г. Айзенштадте. Стороны обменялись опытом по вопросам, представляющим особый интерес для молодых работников двух стран, а также принципам работы с молодежными профсоюзными активистами.

2019 г. Делегация Профсоюза посетила Австрию по приглашению президента Профсоюза госслужбы и общественного обслуживания Австрии Ф. Нойгебауэра. В рамках визита для членов делегации были организованы встречи с руководством профсоюза в лице Д-ра Норберта Шнедла – вице-президента ÖGB и председателя GÖD, Фрица Нойгебауэра – почетного президента и Романы Декенбахер – заместителя председателя, начальника управления социальной защиты.

Стороны обменялись опытом по вопросам информационной поддержки, работе в социальных сетях с будущими членами профсоюзов. Немаловажным оказался вопрос международной работы. Представители Профсоюза были подробно

проинформированы о членстве Профсоюза госслужбы Австрии в международных профсоюзных организациях – ЦЕЗИ, ЕВРОФЕДОП, МКП, Европейский центр по вопросам наемных работников. Профсоюз поддерживает контакты с различными независимыми профсоюзами по всему миру, ежегодно проводит конференции по острым вопросам.

Албания – Независимый союз профсоюзов Албании (BSPSH)

2017 г. Делегация Профсоюза приняла участие в работе VII съезда Независимого профсоюза горняков Албании (членская организация Независимого союза профсоюзов Албании), который проходил в г. Элбасане.



*Председатель Профсоюза
Н.А. Водянов поздравляет вновь избранного президента Независимого союза профсоюзов Албании Гезима Калайю*

2019 г. Делегация Профсоюза приняла участие в работе 7-го конгресса Независимого союза. 7-й конгресс был посвящен выборам П Союза Гезима Калай на новый срок. Также, впервые в истории албанского профсоюзного движения, на конгрессе выступила г-жа Шаран Барроу – генеральный секретарь МКП.

Более 800 делегатов приняли участие в этом грандиозном конгрессе, а также 40 представителей из других стран, дружественных Албании профсоюзов, придающих особое значе-

ние BSPSH. На 7-м конгрессе выступил глава правящей демократической партии Лулзим Баша.

2016 г. Делегация Профсоюза приняла участие в работе Международного молодежного профсоюзного образовательного форума «ТЕМП-2016. Трудом едины молодежь профсоюзов» в г. Минске.

2016 г. С ответным визитом Москву посетила делегация Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений. С целью укрепления дружеских и деловых связей было подписано Соглашение о сотрудничестве между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Белорусским профсоюзом работников государственных и других учреждений. Подписанием данного документа стороны подтвердили уже существующие деловые связи между родственными профсоюзами России и Белоруссии, а также чувства братской солидарности, которые трудящиеся двух стран традиционно испытывают друг к другу.

Босния и Герцеговина – Боснийский независимый профсоюз служащих в органах государственной службы, судебных и общественных учреждениях (SUFBiH)

2018 г. Делегация Профсоюза посетила Боснию и Герцеговину по приглашению родственного Боснийского независимого профсоюза служащих в органах государственной службы, судебных и общественных учреждениях SUFBiH.

В рамках визита для членов делегации были организованы встречи с руководством профсоюза в лице президента Союза Самира Куртовича, генерального секретаря Адиля Алжича, заместителя президента Союза Фазира Вукалича, а также с сотрудниками и членами профсоюза SUFBiH.



Подписание соглашения о сотрудничестве

В ходе беседы с руководством Независимого профсоюза служащих в органах государственной службы, судебных и общественных учреждениях (SUFBiH) представители Профсоюза были подробно проинформированы о структуре и направлениях деятельности Профсоюза, приоритетных программах, реализуемых в рамках работы, об основных сферах деятельности, взаимодействии с органами управления и власти.

На встрече между профсоюзами России и Боснии и Герцеговины было подписано Соглашение о сотрудничестве. Стороны достигли соглашения о двусторонних дружеских отношениях по вопросам: независимости профессиональных союзов; прав и свобод профессиональных союзов; установления взаимовыгодных, долгосрочных, обоюдных отношений, принимая во внимание обеспечение комфортных условий труда и продвижение международного сознания, положительных изменений региональной и международной ситуации, далеко идущих изменений в мировой экономике.

Египет – Всеобщий профсоюз моряков и морских рабочих Египта

2019 г. Делегация Профсоюза посетила Египет по приглашению президента Всеобщего профсоюза моряков и морских рабочих Египта Хассама Эль Дин Мустафы. В рамках визита для членов делегации были организованы встречи с руководством профсоюза в лице президента Хассама Эль Дин Мустафы, а также с сотрудниками и членами Всеобщего профсоюза моряков и морских рабочих. В ходе беседы с руководством профсоюза представители российского Профсоюза были подробно проинформированы о структуре и направлениях деятельности профсоюза, приоритетных программах, реализуемых в рамках работы, об основных сферах деятельности, взаимодействии с органами управления и власти.

На встрече между профсоюзами России и Египта было подписано Соглашение о сотрудничестве.

2019 г. С ответным визитом Москву посетила делегация египетского Всеобщего профсоюза моряков и работников морского транспорта.

В ходе состоявшейся беседы с руководством Профсоюза, члены делегации были подробно информированы о составе Профсоюза, задачах, методах их решения, успехах и достижениях.

Также руководство Профсоюза задало ряд вопросов египетской стороне о методах их работы, коллективных договорах, взносах, увеличении численности, работе с молодежью, а также обсуждался вопрос гендерной политики египетского профсоюза. Представители египетского профсоюза задали ряд вопросов, на которые были даны подробные ответы.

Зарубежные гости также посетили Государственную Думу Российской Федерации, где ознакомились со структурой высшего законодательного органа РФ.

Израиль – Профсоюз государственных служащих Израиля

2015 г. Делегация Профсоюза приняла участие в семинаре, организованном Профсоюзом государственных служащих Израиля, проходившем в г. Эйлате. После семинара состоялась встреча руководства израильского профсоюза с зарубежными гостями. В ходе беседы стороны подчеркнули важность развития плодотворного сотрудничества между родственными профсоюзными организациями своих стран.

2016 г. Делегация Молодежного совета ЦК Профсоюза посетила Израиль по приглашению Профсоюза государственных служащих Израиля.

В ходе визита для членов делегации была организована встреча с председателем Профсоюза государственных служащих Израиля А. Якоби и руководством Профсоюза, с руководителем Департамента международного сотрудничества Всеизраильской федерации профсоюзов (ГИСТАДРУТ) А. Шапиро, с активистами молодежного движения Израиля «Дрор Исраэль», с директором и преподавателями школы работающей и учащейся молодежи (профессиональной подготовки), находящейся под патронатом данного движения и Всеизраильской федерации профсоюзов, с главой молодежного сектора партии «Авода», депутатом Кнессета М. Биран, ставшей первой женщиной, занимающей этот пост.

Михаль Биран также является членом финансовой комиссии, комиссии по труду, благосостоянию и здравоохранению, активисткой лобби по борьбе с коррупцией государственной администрации. Также проведена встреча с председателем первичной профсоюзной организации Министерства экономики Государства Израиль Й. Абуцирой, с секретарем Профсоюза государственных служащих – представителем по Северному региону. В ходе поездки на север страны члены делегации ознакомились с работой Профсоюза пожарных и

Профсоюза средних медработников государственной больницы г. Твери, которые являются членскими организациями Профсоюза госслужащих Израиля. Для членов делегации организовано посещение и беседа с директором и преподавательским составом совместной израильско-арабской школы.

2016 г. С ответным визитом Санкт-Петербург посетила делегация Профсоюза государственных служащих Израиля. Для членов делегации была организована встреча с представителями Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза.

В ходе беседы стороны обсудили ряд вопросов, касающихся существующих в обеих странах систем ведения коллективных переговоров, права государственных служащих на забастовку, молодежной политики профсоюзов.

2016 г. Делегация Профсоюза посетила семинар, который ежегодно проводит Профсоюз госслужащих Израиля для профсоюзных активистов и руководителей профсоюзных организаций в гостинице «Хилтон» в Эйлате.

2018 г. Делегация Профсоюза посетила семинар, который ежегодно проводит Профсоюз госслужащих Израиля для профсоюзных активистов и руководителей профсоюзных организаций в Эйлате.

2019 г. Делегация Профсоюза посетила 8-й конгресс и отчетно-выборную конференцию Профсоюза государственных служащих Израиля. В работе конференции в качестве гостей принимали участие более 20 делегаций профсоюзов разных стран, в том числе несколько делегаций стран постсоветского пространства. На конференции подведены итоги деятельности профсоюза за пять лет – с 2014 по 2018 год. Перед участниками и гостями выступил Председатель Профсоюза государственных служащих Израиля А. Якоби. В своей речи он коснулся основных достижений профсоюза в деле защиты

прав трудящихся, подвел итоги работы за 5 лет. В ходе визита делегации состоялась встреча руководства израильского профсоюза с зарубежными гостями. В ходе дружеской встречи стороны подчеркнули важность развития плодотворного сотрудничества между родственными профсоюзными организациями своих стран.

Кипр – Всекипрский профсоюз государственных служащих (Pa.Sy.D.Y.)

2019 г. Москву посетила делегация Всекипрского профсоюза госслужащих.

В ходе состоявшейся беседы с руководством Профсоюза члены делегации были подробно информированы о политической и социально-экономической ситуации в России и актуальных задачах, стоящих перед профсоюзом. Представители Всекипрского профсоюза задали ряд вопросов, на которые были даны подробные ответы.

Состоялся обмен мнениями по проблемам безработицы, миграционного кризиса, санкционных мер в отношении России и ряду других.

В заключение встречи стороны выразили удовлетворение возобновлением двусторонних контактов между родственными профсоюзами России и Кипра и уверенность в будущем развитии деловых отношений.

Китай – Объединение профсоюзов КНР провинции Хубэй

2019 г. Члены делегации КНР посетили Профсоюз, встретились с руководящим составом Профсоюза, провели переговоры, в ходе которых ознакомились с методами работы российского Профсоюза, обменялись мнениями о сложившейся ситуации в мире труда, отношении к профсоюзам



Визит делегации Объединения профсоюзов КНР провинции Хубэй

трудящихся и работодателей на местах, роли профсоюзов в борьбе за права государственных служащих.

Кыргызстан – Профсоюз работников государственных муниципальных учреждений и общественного обслуживания.

2019 г. Делегация Профсоюза посетила республиканский семинар-совещание председателей райгорсоветов Республики. На семинаре члены делегации провели тренинг-лекции на тему: «Становление партнерства» и «Мотивация в Профсоюзной работе».

2020 г. Подготовлено к подписанию Соглашение о сотрудничестве между Профсоюзами.

Латвия – Латвийский профсоюз работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов

2015 г. В г. Риге состоялось VI заседание Совета Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания (МФП), в работе которого приняла участие делегация Профсоюза. В ходе заседания были подведены итоги деятельности Федерации за 2015 год и утвержден план мероприятий на 2016 год; заслушаны сообщения членских организаций об актуальных проблемах в их деятельности.

Кроме того, в рамках мероприятий прошла встреча участников заседания Совета с представителями Комиссии по социальным и трудовым правам Сейма Латвийской Республики и в частности с ее председателем А. Барча.

2016 г. По приглашению председателя Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов А. Иргенсона делегация Профсоюза посетила Латвию, г. Ригу, Юрмальскую Думу, где ознакомилась со структурой управления и законодательной базой региона Юрмала.

2016 г. С ответным визитом Москву посетила делегация молодых активистов Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов.

Председатель Профсоюза ознакомил зарубежных гостей со структурой и методами работы Профсоюза, дал подробные ответы на возникшие вопросы. Оживленную дискуссию вызвало обсуждение профстандартов, аттестации работников, практики заключения отраслевых соглашений и ведение коллективных переговоров. Для латвийских коллег также были интересны вопросы, связанные с формированием заработной платы, пенсионного обеспечения и льгот

государственных служащих, повышение пенсионного возраста. Стороны обменялись мнениями о практике работы с молодежью, организации мероприятий, направленных на привлечение молодых работников в профсоюз.

Зарубежные гости также посетили Государственную Думу Российской Федерации, где ознакомились со структурой высшего законодательного органа РФ.

2017 г. Делегация Профсоюза посетила Латвию по приглашению родственного Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов.

В рамках визита для членов делегации были организованы встречи в городских думах Юрмалы и Резекне.

В ходе беседы с заместителем мэра г. Юрмалы Р. Спроге представители Профсоюза были подробно проинформированы о структуре и направлениях деятельности органов местного самоуправления, приоритетных программах, реализуемых в городе. Руководитель Департамента кадровой политики ознакомила с работой Думы в сфере подбора персонала, мерах по защите трудовых и социальных прав и интересов работников, взаимодействии с руководством профсоюза и первичной профсоюзной организацией, являющейся самой крупной членской организацией родственного латвийского профсоюза.

В г. Резекне прошла встреча с заместителем мэра Л. Остапцевой и исполнительным директором Р. Олехно, ознакомившими членов делегации с историей города, имеющего из-за своего географического положения традиционно крепкие культурные связи с нашей страной. Стороны также обсудили вопросы защиты социально-экономических прав и интересов работников на основе социального партнерства с государственными органами и работодателями в таких направлениях, как участие в законотворчестве, правовая защи-

та, оплата труда, содействие занятости, охрана труда, культурно-просветительная и спортивно оздоровительная работа.

Во время визита состоялись переговоры с руководством и активом родственного профсоюза Латвии.

2017 г. С ответным визитом Москву посетила делегация Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов во главе с председателем профсоюза. Членов делегации принял для беседы Председатель Профсоюза Н.А. Водянов.

В рамках встречи обсуждался широкий круг вопросов, касающихся организационной структуры Профсоюза, взаимодействия с органами государственной власти, принципов работы Российской трехсторонней комиссии, правовой защите членов Профсоюза.

Латвийские коллеги посетили Московскую городскую организацию Профсоюза, где провели переговоры с председателем В.А. Ульяновым. На встречу также были приглашены: председатель профсоюзного комитета Государственной Думы РФ П.В. Кривуца и председатель профсоюзного комитета Московской городской Думы Е.В. Брылева.

По окончании визита председатель латвийского профсоюза подчеркнул динамичное развитие двусторонних отношений между родственными профсоюзами России и Латвии и выразил уверенность в их дальнейшем укреплении.

2017 г. В г. Риге состоялась церемония награждения лучших работодателей Латвийской Республики, организованная Латвийским профсоюзом работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов «Социальный партнер – 2017». На церемонии присутствовал представитель ЦК Профсоюза.

В рамках мероприятия также состоялось продление договоров о сотрудничестве между родственными профсоюзами Латвии и России, Литвы и Белоруссии. К представителям за-

рубежных профсоюзов с приветственным словом обратился председатель Латвийского профсоюза А. Иргенсонс. Он отметил исключительную важность и высокую эффективность существующего взаимодействия и выразил уверенность в том, что подписанные соглашения останутся не просто еще одним документом, а будут иметь практическое применение в виде регулярных обменов делегациями и проведения совместных мероприятий.

2020 г. По приглашению председателя Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов А. Иргенсонса принять участие в мероприятии, посвященном празднованию 100-летия Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, Председатель Профсоюза Водянов Н.А. посетил г. Ригу. Знаковое мероприятие проходило в старинном Елгавском дворце. На мероприятии присутствовали представители родственных европейских профсоюзов.

Литва – Профессиональный союз государственных служащих, бюджетных и общественных учреждений Литвы

2015 г. По приглашению Молодежного комитета Всеевропейского регионального совета МКП для участия в работе XI Летней школы молодежных организаций профсоюзов Центральной и Восточной Европы Литву посетил заместитель председателя первичной профсоюзной организации Поисково-спасательной службы г. Санкт-Петербурга, члена Молодежного совета ЦК Профсоюза.

Македония – Профсоюз работников органов управления, правосудия и гражданских объединений Республики Македония

2015 г. В г. Охриде состоялось отчетно-выборное заседание VII ассамблеи Профсоюза работников органов управления, правосудия и гражданских объединений Республики Македония. Делегация Профсоюза приняла участие в работе ассамблеи.

Председатель профсоюза П. Груйовски выступил перед делегатами и гостями с речью, в которой подробно рассказал о деятельности возглавляемой им организации, о проблемах и достижениях в сфере защиты прав трудящихся.

2016 г. С ответным визитом Москву посетила делегация Профсоюза работников органов управления, правосудия и гражданских объединений Республики Македония. Члены делегации встретились для беседы с Председателем Профсоюза Н.А. Водяновым.

Также для зарубежных гостей было организовано посещение Государственной Думы РФ.

Республика Южная Корея – Корейский отраслевой профсоюз работников финансового сектора (KFIU)

2019 г. Делегация Профсоюза посетила Южную Корею по приглашению Президента KFIU (Корейского отраслевого профсоюза работников финансового сектора), представляющего работников банковского сектора, Х. Кеона.

В рамках визита для членов делегации были организованы встречи с руководством профсоюза в лице президента профсоюза Х. Кеона.



Председатель Профсоюза Н.А. Водянов и президент Корейского отраслевого профсоюза работников финансового сектора (KFIU) Х. Кеона после подписания соглашения о сотрудничестве

В ходе беседы с руководством представители Профсоюза были подробно проинформированы о структуре и направлениях деятельности Корейского отраслевого профсоюза работников финансового сектора, приоритетных программах, реализуемых в рамках работы, об основных сферах деятельности, взаимодействии с органами управления и власти.

На встрече между профсоюзами России и Южной Кореи было подписано соглашение о сотрудничестве.

Румыния – Федерация профсоюзов работников общественного обслуживания

2015 г. Делегация Профсоюза приняла участие в молодежном семинаре, г. Бухарест, организованном EPSU/PSI.

Крупнейшей членской организацией ЕКП является EPSU (Европейская федерация общественного обслуживания – ЕФОО), которая также входит в PSI (Интернационал общественного обслуживания – ИОО). Федерация объединяет в своих рядах 8 миллионов членов из 265 профсоюзных организаций. ЕФОО представляет интересы работников энергетической промышленности, здравоохранения и социального обслуживания, местной администрации, коммунальных служб. В 2011 г. была создана Молодежная сеть ЕФОО. В рамках ее деятельности организуются тематические семинары, тренинги и «круглые столы» для молодых профсоюзных активистов. Эффективной работе Сети способствует сотрудничество с Европейским институтом профсоюзов. Он является независимым исследовательским и учебным учреждением, созданным ЕКП. Институт работает по двум направлениям:

- исследовательскому, в рамках которого выделены три подразделения: производственные отношения и охрана труда; европеизация производственных отношений; экономика, занятость и социальная политика;

- образовательному, в рамках которого организуются различные учебные семинары и тренинги, в т.ч. онлайн. Примером может служить интерактивный обучающий курс английского языка, знакомящий молодых профсоюзных активистов со специфической «профсоюзной» лексикой.

Сербия – Профсоюз государственных служащих Сербии

2017 г. Москву посетила делегация Профсоюза государственных служащих Сербии.

Сербские коллеги уже посещали Москву, будучи гостями X Съезда Профсоюза, однако нынешний визит стал первым шагом в установлении двусторонних связей между родственными профсоюзами двух стран.

Для членов делегации была организована встреча с руководством Профсоюза. Делегацию принял для беседы председатель Московской городской организации Профсоюза В.А. Ульянов, подробно ознакомивший сербских коллег со структурой и деятельностью возглавляемой им организации.

По окончании визита стороны выразили намерение развивать и укреплять отношения между родственными профсоюзами России и Сербии.

Профсоюзы Турции

2015 г. Город Казань по приглашению Татарстанской республиканской организации Профсоюза посетила с визитом делегация родственного турецкого профсоюза «БЕМ-БИРСЕН». Для зарубежных гостей была организована встреча с активом Татарстанской республиканской организации Профсоюза. В рамках визита прошли переговоры с председателем Татарстанской республиканской организации Профсоюза О.А. Калашниковой, результатом которых стало подписание договора о сотрудничестве между профсоюзными организациями Турецкой Республики и Республики Татарстан.

2016 г. В Стамбуле состоялся международный симпозиум «Профсоюзное движение в Исламском мире», организованный Конфедерацией профсоюзов государственных служащих (MEMUR-SEN) совместно с Центром статистических, экономических и социальных исследований и образования в странах Исламского мира (SESRIC). В работе симпозиума приняли участие представители 70 профсоюзных организаций из 50 стран мира, среди которых делегация российского Профсоюза. Для участников были организованы встречи с премьер-министром Турции Бинали Йылдырымом, а также с членами парламента из числа бывших профсоюзных активистов. Члены делегации Профсоюза встречались для беседы с председателем MEMUR-SEN А. Алчином, а также

с председателем родственного профсоюза государственных и муниципальных служащих и работников местного самоуправления ВЕМ-BER-SEN М. Турбаем.

2017 г. В г. Анкаре состоялось заседание Международной конфедерации профсоюзного движения (ICLM), а также прошли мероприятия, приуроченные к 23-й годовщине образования Профсоюза государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции «БЕМ-БИР-СЕН», в которых приняли участие представители 26 стран – членов ICLM, а также делегация российского Профсоюза. В мероприятиях, посвященных 23-летию образования «БЕМ-БИР-СЕН», приняли участие: министр социальной политики М. Эрсой, представители парламента Турецкой Республики, различных неправительственных организаций, телевидения, информационных агентств и др. По традиции в честь празднования очередной годовщины образования профсоюза прошла церемония вручения премии им. Ибрагима Керестеджи (первого председателя «БЕМ-БИР-СЕН») представителям ряда средств массовой информации.

Представители Профсоюза встретились для беседы с председателем «БЕМ-БИР-СЕН» М. Турбаем. Темой переговоров стали перспективы укрепления и развития сотрудничества между родственными профсоюзами России и Турции, а также план практической работы в рамках Международной конфедерации профсоюзного движения.

2017 г. В России находилась с визитом делегация Профсоюза государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции («БЕМ-БИР-СЕН»). В рамках визита турецкие коллеги посетили Москву и Уфу. В Москве для них была организована встреча с руководством Профсоюза. В Уфе в рамках визита состоялись встречи с министром труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (РБ) Л.Х. Ивановой,

председателем Федерации профсоюзов М.Г. Хусаиновым, председателем Башкортостанской республиканской организации Профсоюза Р.М. Харрасовым, начальником Управления по делам архивов РБ И.В. Галлямовым, советником отдела по работе с органами местного самоуправления Управления Главы РБ по взаимодействию с муниципальными образованиями Д.Р. Юсуповым, представителем ФП РБ в Центральном профсоюзном округе, председателем Координационного совета территориального объединения профсоюзов городского округа г. Уфа Н.А. Ардашировой. Министр труда Л.Х. Иванова обратилась к членам делегации с приветственным словом, ознакомила с экономической ситуацией в республике, действующей системе социального партнерства, взаимодействию с профсоюзными организациями. Гостей также поприветствовал председатель Башкортостанской республиканской организации Профсоюза Р.М. Харрасов. По итогам встречи было подписано соглашение о сотрудничестве между Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза и Профсоюзом «БЕМ-БИР-СЕН».

В рамках визита делегация также посетила Администрацию городского округа г. Уфа, где была организована беседа с заместителем Главы Администрации ГО г. Уфа Р.Ф. Газизовым, в ходе которой коллеги были ознакомлены с работой территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в г. Уфе.

Также турецкие коллеги посетили ГБУ «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья», г. Уфа, где с ними встретились Р.К. Минибаев – директор Реабилитационного центра, и Л.Н. Привалова – председатель первичной профсоюзной организации.

Турецкая делегация также посетила Духовное управление мусульман Республики Башкортостан, где с ними встре-

тился для беседы председатель-муфтий Нигматуллин Нурмухамет-хазрат.

2017 г. В Москве находилась с визитом делегация Профсоюза работников муниципалитетов и общественного обслуживания Турции (Hizmet-Is) под руководством заместителя председателя Х. Оза. Делегацию составили представители Молодежного комитета и Комитета по делам женщин.

Особый интерес у членов делегации вызвали вопросы социального партнерства и молодежной политики Профсоюза. В этой связи по их просьбе была организована встреча с заведующей отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза Т.В. Шестаковой и председателем Молодежного совета ЦК Профсоюза М.В. Черновой.

Членов делегации принял для беседы председатель Московской городской организации Профсоюза В.А. Ульянов, подробно ознакомивший турецких коллег со структурой и деятельностью возглавляемой им организации.

Представители турецкого профсоюза посетили Государственную Думу РФ, где ознакомились с ее работой, а также получили информацию о представленных партиях и комитетах. Состоялась встреча с заместителем председателя профсоюзной организации О. Григорьевой, посвященная деятельности профсоюзов России и Турции.

Для делегации Hizmet-Is было организовано посещение Центра помощи женщинам и детям. Директор Центра Н. Завьялова представила подробную информацию о деятельности Центра, ответила на вопросы коллег. Состоялась встреча с председателем Территориальной профсоюзной организации социальной защиты г. Москвы Г.В. Сытниковой, а также работников Центра. Представителей турецкого профсоюза заинтересовал опыт работы подобных учреж-

дений помощи женщинам, т.к. в Турции они начали создаваться только в последние годы, однако при поддержке профсоюзных организаций подобные структуры существуют на предприятиях и в государственных учреждениях, что позволяет женщинам, столкнувшимся с физическим, экономическим или психологическим насилием, получить квалифицированную помощь.

2018 г. В г. Диярбакыре прошло заседание ICLM (Международной конфедерации профсоюзного движения), а также мероприятия, посвященные 24-летию турецкого профсоюза «БЕМ-БИР-СЕН» (Профсоюз государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции). Участниками стали 62 представителя из 23 различных стран, делегация Профсоюза приняла участие в работе международного форума.

В мероприятиях, посвященных 24-летию образования «БЕМ-БИР-СЕН», приняли участие: губернатор Диярбакыра Хасан Басри Гюзельоглу, заместитель председателя Партии справедливости и развития Мехмет Мехди Экер, представители различных неправительственных организаций, телевидения, информационных агентств и др. По традиции в честь празднования очередной годовщины образования профсоюза прошла церемония вручения премии им. Ибрагима Керестеджи (первого председателя «БЕМ-БИР-СЕН») представителям ряда ведущих средств массовой информации.

Представители Профсоюза встретились для беседы с председателем «БЕМ-БИР-СЕН» М. Турбаем. Темой переговоров стали перспективы укрепления и развития сотрудничества между родственными профсоюзами России и Турции, а также план практической работы в рамках Международной конфедерации профсоюзного движения.

2019 г. В г. Анкаре состоялся совместный тренинг-семинар, организованный Профсоюзом работников муниципаль-

ных и общественных служб Турции «ХИЗМЕТ ИШ» для обмена опытом с Профсоюзом. Тренинг проходил по следующим вопросам:

1. Профсоюзные законы и законодательство.
2. Коллективный договор и соцпартнерство.
3. Проблемы женщин и общие проблемы профсоюзов.
4. Молодежный комитет.
5. Незащищенные формы занятости.

Во время тренинга прозвучало много вопросов и ответов, состоялся живейший обмен мнениями. Стороны сожалели, что день, отведенный на семинар, прошел очень быстро, а ведь есть еще о чем говорить, поделиться знаниями, перенять опыт.

Турецкая сторона признала уровень подготовки, знаний, опыта членов российской делегации высочайшим; тренинг прошел интересно, живо. Хотелось бы в будущем провести еще раз подобный семинар продолжительностью более одного дня и охватить больше вопросов.



Участники тренинг-семинара по вопросам социального партнерства, г. Анкара (Турция)

На тренинг-семинаре выступил Председатель Профсоюза Водянов Н.А. с речью о совместной международной работе профсоюзов в решении важнейших насущных проблем работников государственного сектора.

Европейская конфедерация независимых профсоюзов (CESI)

2015 г. Европейская конфедерация независимых профсоюзов (ЦЕЗИ) отмечала свое 25-летие. В мероприятии приняли участие представители 44 членских организаций ЦЕЗИ, руководство Конфедерации, а также официальные представители властных структур ЕС. Делегация Профсоюза была приглашена для участия в данном мероприятии в качестве гостей. По завершении запланированных мероприятий президент Р. Вольфф и генеральный секретарь К. Хеегер встретились для беседы с членами делегации Профсоюза. В ходе встречи обсуждались перспективы возобновления членства Профсоюза в ЦЕЗИ.

2016 г. В г. Брюсселе прошел VII съезд Европейской конфедерации независимых профсоюзов (ЦЕЗИ). Делегация Профсоюза приняла участие в работе данного форума в качестве гостей.

По итогам съезда на должности президента и генерального секретаря ЦЕЗИ были переизбраны Р. Вольфф и К. Хеегер, занимающие их с 2012 года. Должность казначея занял У. Штауффер – председатель Центрального объединения государственных служащих (Швейцария), ранее являвшийся одним из вице-президентов ЦЕЗИ.

Касательно взаимоотношений Конфедерации с Профсоюзом, в ходе беседы с вновь избранным руководством ЦЕЗИ стороны выразили взаимный интерес в развитии сотрудничества, а также наметили дальнейшие шаги, необходимые для

вступления Профсоюза в ЦЕЗИ в качестве полноправного члена.

2016 г. Генеральный секретарь Европейской конфедерации независимых профсоюзов (ЦЕЗИ) К. Хеегер посетил Москву. Во время визита состоялись переговоры с Председателем Профсоюза о вступлении в Конфедерацию на условиях полноправного членства.

2016 г. По приглашению генерального секретаря Европейской конфедерации независимых профсоюзов К. Хеегера делегация Профсоюза посетила заседание ЦК Конфедерации.

2017 г. Делегация Профсоюза приняла участие в работе симпозиума ЦЕЗИ «Соединя образование и мир труда: фокус на обучении» в Германии.

В г. Берлине состоялся ежегодный симпозиум, организованный Академией «Европа» (подразделением ЦЕЗИ – Европейская конфедерация независимых профсоюзов). В этот раз он был посвящен профессиональному образованию. Более ста участников из профсоюзов стран – членов Конфедерации, собрались в штаб-квартире профсоюза DBV (Германия), для того чтобы обменяться информацией и поделиться опытом организации профессионально-технического обучения с особым акцентом на занятости молодых работников в условиях динамичного развития и глобализации рынка труда.

2017 г. На заседании Исполкома ЦЕЗИ было принято положительное решение по заявлению Профсоюза о предоставлении ему статуса обозревателя в ЦЕЗИ.

2018 г. По приглашению Европейской академии ЦЕЗИ делегация Профсоюза посетила заседание Конфедерации. В этот раз оно было посвящено юстиции, а в частности – защите прав государственных служащих в области юстиции и полиции. В работе заседания приняли участие 29 человек из

стран Евросоюза (Бельгии, Франции, Испании, Германии, Австрии) и России. Участники из профсоюзов стран – членов Конфедерации, собрались в штаб-квартире Европейской конфедерации независимых профсоюзов, для того чтобы обменяться информацией и поделиться опытом по защите прав, и в данном случае жизни и здоровья государственных служащих в условиях мирового финансового кризиса и массовой миграции в странах Евросоюза.

2019 г. На заседании Исполкома ЦЕЗИ было принято положительное решение по заявлению Профсоюза о продлении статуса обозревателя.

МОТ – Международная организация труда

Представители Профсоюза ежегодно принимают активное участие в семинарах по вопросам применения международных норм труда, проводимых совместно ФНПР и МОТ в Женеве (Швейцария).

2015, 2016, 2017 гг. Представители Профсоюза приняли участие в семинаре по вопросам применения международных норм труда, проводимом совместно с Международной организацией труда.

МФП – Международная федерация профсоюзов

Профсоюз принимал участие в заседаниях Совета Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания (МФП).

Члены Профсоюза были награждены от МФП следующими наградами:

2016 г.

– Почетный знак Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания «За укрепление дружбы и сотрудничества между профсоюзами» – 3 чел.

2017 г.

– Почетная грамота Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания – 1 чел.

– Почетный знак Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания «За укрепление дружбы и сотрудничества между профсоюзами» – 4 чел.

– Нагрудный Юбилейный знак «25 лет Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» – 95 чел.

– Юбилейная Почетная грамота Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания – 6 чел. и 43 (краевые, отраслевые, республиканские) организации.

– Памятный серебряный нагрудный знак «25 лет ВКП» – 2 чел.

– Юбилейная грамота «25 лет ВКП» – 18 чел.

2018 г.

– Почетная грамота Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания – 1 чел.

2019 г.

– Почетная грамота Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания – 3 чел.

2020 г.

– Почетный знак Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания «За укрепление дружбы и сотрудничества между профсоюзами» – 1 чел.

В 2015–2020 гг. были подписаны договоры о сотрудничестве с родственными профсоюзами следующих стран:

1. Белоруссия – Федерация профсоюзов Беларуси.
2. Босния и Герцеговина – Боснийский независимый профсоюз служащих в органах государственной службы, судебных и общественных учреждениях (SUFBiH).
3. Египет – Всеобщий профсоюз моряков и морских рабочих Египта.
4. Турция:
 - Профсоюз государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции «БЕМ-БИР-СЕН» (Татарстан и Башкортостан).
 - Профсоюз работников общественного обслуживания и коммунального хозяйства Турции Hizmet-Is.
5. Республика Южная Корея – Корейский отраслевой профсоюз работников финансового сектора (KFIU).
6. Подготовлено к подписанию Соглашение с: Кыргызстан – Профсоюз работников государственных муниципальных учреждений и общественного обслуживания.

100-летие российского Профсоюза

В 2018 году основным направлением международной деятельности Профсоюза стала организация участия зарубежных дружественных профсоюзов в мероприятиях, посвященных 100-летию образования Профсоюза, которые состоялись в Москве 14–16 августа 2018 г.

В рамках участия зарубежных дружественных профсоюзов в мероприятиях, посвященных 100-летию образования Профсоюза, которые состоялись в Москве 14–16 августа 2018 г., были приняты следующие делегации из родственных зарубежных профсоюзов:

- Независимый союз профсоюзов Албании.
- Профсоюз работников государственных администраций Федерации Боснии и Герцеговины.
- Европейская конфедерация независимых профсоюзов (CESI).
 - Профсоюз работников финансового сектора Кореи.
 - Глобальный Союз UNI в Республике Южная Корея.
 - Профсоюз работников администраций, органов судебной власти и гражданских объединений Македонии (UPOZ).
 - Профсоюз работников государственных учреждений Сербии.
 - Профсоюз государственных учреждений и общественного обслуживания Турции (Hizmet-Is).
 - Конфедерация профсоюзов государственных служащих Турции / MEMUR-SEN.
 - Профсоюз государственных служащих Израиля.
 - Профессиональный союз государственных служащих, бюджетных и общественных учреждений Литвы.
 - Латвийский профсоюз работников государственных учреждений, органов власти и финансов.
 - Федерация профсоюзов работников государственных и общественных служб Республики Молдова.
 - Профсоюз работников государственного обслуживания и общественного обслуживания Азербайджана.
 - Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений.
 - Общественное объединение «Отраслевой профессиональный союз работников государственных, банковских и общественных служб Республики Казахстан».
 - Профсоюз работников государственных, муниципальных учреждений и общественных служб Кыргызской Республики.

- Профсоюз работников государственных, общественных и банковских учреждений Республики Таджикистан.

Члены делегаций посетили торжественные мероприятия Профсоюза, посвященные 100-летию Профсоюза. Для иностранных гостей также была организована обширная интересная экскурсионная программа с посещением Измайловского кремля, парка «Зарядье», ВДНХ, прогулка на теплоходе по Москве-реке.

За период с августа 2015 г. по август 2020 г. в работе делегаций Профсоюза за рубежом приняли участие 103 члена Профсоюза. С ответным визитом Профсоюз посетили 93 члена дружественных профсоюзов.

В настоящее время ведутся переговоры об установлении деловых контактов с родственными профсоюзами ряда стран Юго-Восточной Азии – Индия, Вьетнам, Шри-Ланка.



Встреча с Генеральным секретарем Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу

В этом году Профсоюз принял решение вступить в ЕФПОО (Европейская федерация профсоюзов общественного обслуживания) в ИОО (Интернационал общественного обслуживания), ЕФПОО является его европейским отделением. Но, пока не стабилизируется эпидемиологическая ситуация в мире, необходимо подождать со вступлением. Тем более что МОТ отменил проведение сессии Административного совета МОТ из-за распространения коронавируса. Оценка риска учитывает тот факт, что в управляющих органах участвуют представители всех европейских стран.

Профсоюз издает наглядные брошюры о деятельности Профсоюза на английском языке. Часть брошюр передана в МКП (Международную конфедерацию профсоюзов) на встрече с лидером Конфедерации Шаран Барроу в Албании. Через печатные издания о Профсоюзе и его деятельности узнает все больше людей во всех уголках мира. Даже маленькие организации знают, что только объединившись, совместными усилиями можно бороться за права государственных служащих, добиваться улучшения положения, учиться друг у друга, помогать – словом, делом, советом.