

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 2 (167)**

**ИТОГИ 2019 ГОДА
ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ 2015–2020**

**Москва
2020 г.**

Редакционный совет:

О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА,
О.В. ЕФИМОВА, А.И. ЛЕБЕДЕВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, М.В. СОБОЛЕВА, Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60x90/16, тираж 2091 экз.
Объем 22 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

В Президиуме и Центральном комитете Профсоюза 5

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 27 марта 2020 года:

О постановке на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Ханты-Мансийской окружной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№25-1) 9

Основные статистические показатели деятельности организаций Профсоюза за 2019 год:

Основные статистические показатели проведения организационной работы Профсоюза за 2019 год (№ 25-2-1) 11

Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2019 год (№ 25-2-2) 30

Об итогах правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2019 году (№ 25-2-3) 44

Об итогах работы комитетов Профсоюза по охране труда в 2019 году (№ 25-2-4) 83

Об итогах работы по реализации финансовой политики Профсоюза в 2019 году (№ 25-2-5) 122

О международной деятельности Профсоюза в 2019 году и плане международной работы на 2020 год (№ 25-4) 134

О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии (№ 25-5)	146
О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»	155
О награждении Почетной грамотой Федерации независимых профсоюзов России «30 лет образования ФНПР» (№ 25-14)	156
О награждении Почетным дипломом Центрального комитета Профсоюза в связи с 30-летием Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ 25-15)	168

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ

за период с ноября 2019 года по март 2020 года	175
--	-----

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

от 27 марта 2020 года:

Об утверждении финансового отчета и годового бухгалтерского баланса ЦК Профсоюза за 2019 год (XIV-1)	233
Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 2019 год (№ XIV-2)	236
Об обращениях в Федеральные органы государственной власти Российской Федерации региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ XIV-6)	236
<u>ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ 2015–2020</u>	241

В ПРЕЗИДИУМЕ И ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ПРОФСОЮЗА

В Москве 27 марта 2020 года в онлайн-формате прошли заседания Президиума и Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Заседание прошло под председательством Н.А. Водянова.

Президиум Профсоюза рассмотрел вопросы:

О постановке на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Ханты-Мансийской окружной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Основные статистические показатели деятельности организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2019 год.

О поступлении и рассмотрении обращений в Центральном комитете Профсоюза в 2019 году.

О международной деятельности Профсоюза в 2019 году и плане международной работы на 2020 год.

О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии.

О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом».

Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2020 году.

О выделении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2020/21 учебный год.

О подтверждении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2020/21 учебный год.

О выделении квоты для обучения в Казанском филиале Академии труда и социальных отношений на 2020/21 учебный год Григорьевой М.В.

О подтверждении квоты для обучения в Кубанском институте социэкономике и права (филиале) Академии труда и социальных отношений на 2020/21 учебный год Мехтиева Д.А.

О выделении квоты для обучения в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов на 2020/21 учебный год.

О подтверждении квоты для обучения в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов на 2020/21 учебный год Герасимову Г.В.

О награждении Почетной грамотой ФНПР «30 лет образования ФНПР».

О награждении Почетным дипломом Центрального комитета Профсоюза в связи с 30-летием Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Об исполнении постановления Исполнительного комитета ФНПР от 18.03.2020 №3 «О ситуации в Новосибирском областном союзе организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области».

О поправках в Конституцию Российской Федерации.

О действиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России.

О рекомендациях на должность председателя региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

О материалах и порядке работы XIV заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В тот же день состоялось XIV заседание Центрального комитета Профсоюза. Заседание также прошло в формате видеоконференции. При помощи специальной интернет-платформы для проведения совещаний и конференций члены Центрального комитета в регионах проголосовали по следующим вопросам:

Об утверждении финансового отчета и годового бухгалтерского баланса ЦК Профсоюза за 2019 год.

Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 2019 год.

О внесении изменений в приложение №1 к постановлению Центрального комитета Профсоюза от 04.04.2019 № XI-1 «О созыве XI съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

О назначении Сайминой Н.К. профсоюзным организатором (доверенным лицом) Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по Республике Алтай.

О назначении Павлова С.А. профсоюзным организатором (доверенным лицом) Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных

учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по Тверской области.

Об обращениях в Федеральные органы государственной власти Российской Федерации региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

О кандидатуре для избрания на должность председателя Тувинской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

О кандидатуре для избрания на должность председателя Свердловской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

О кандидатуре для избрания на должность председателя Приморской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Основные из принятых постановлений публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА

от 27 марта 2020 года:

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 марта 2020 г.

Москва

№ 25-1

**О постановке на учет в Общероссийский
профессиональный союз работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской
Федерации Ханты-Мансийской окружной организации
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Во исполнение постановления Президиума Профсоюза от 04.12.2019 № 23-9 «О структуре Тюменской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» председатель Сургутской территориальной организации Профсоюза Северчуков Р.Г. организовал работу по созданию региональной организации Профсоюза на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Н.А. Водянова о создании Ханты-Мансийской окружной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. На основании п. 103 пп. 13 Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации утвердить решение учредительной конференции Ханты-Мансийской окружной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 21 февраля 2020 года о постановке на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Основание: выписка из протокола учредительной конференции Ханты-Мансийской окружной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 21.02.2020 №2 (прилагается).

2. Настоящее постановление направить в комитет Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза для использования в работе, комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, Федерацию независимых профсоюзов России для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 марта 2020 г.

Москва

№ 25-2-1

**Основные статистические показатели проведения
организационной работы Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации за 2019 год**

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза «Основные статистические показатели проведения организационной работы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2019 год», подготовленную на основе представленных в ЦК Профсоюза комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по формам № 7 и № 11, принять к сведению (приложение № 1).

2. Отчеты по форме № 7 «Сводный статистический отчет общероссийских, межрегиональных профсоюзов

за 2019 год» и форме № 11 «Сводный статистический отчет за 2019 год Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» утвердить (приложения № 2 и № 3).

3. Утвердить с 27 марта 2020 года следующую организационную структуру Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (приложение № 4):

79 – региональных организаций;

2 – межрегиональные организации;

895 – территориальных организаций;

17 267 – первичных профсоюзных организаций.

4. За достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза в части увеличения численности членов Профсоюза в 2019 году комитетам Чувашской (Харитонов В.И.), Кабардино-Балкарской (Бакова Ф.О.), Татарстанской (Калашникова О.А.), Московской областной (Бушуева В.М.), Кировской (Ямбарышев Л.Г.) региональных организаций Профсоюза объявить благодарность Президиума Профсоюза и премировать вышеперечисленных председателей по 10 000 (десять тысяч) рублей каждого за счет членских профсоюзных взносов.

5. Указать председателям региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, допустившим снижение численности членов Профсоюза, на необходимость активизации работы по организационному укреплению в части мотивации профсоюзного членства.

6. Указать председателям Удмуртской (Соболева И.А.) и Алтайской (Саймина Н.К.) республиканских организаций Профсоюза на необходимость соблюдения сроков предоставления сводных статистических отчетов в Центральный комитет Профсоюза.

7. Настоящее постановление с приложениями направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для использования в работе, отчет по форме № 7 «Сводный статистический отчет общероссийских, межрегиональных профсоюзов за 2019 год» с пояснительной запиской направить в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР, Международную федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания – для сведения.

8. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза.

9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению Президиума
Профсоюза от 27 марта 2020 г. №25-2-1*

ИНФОРМАЦИЯ

Об основных статистических показателях проведения организационной работы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2019 год

I. Численный состав и структура Профсоюза

(форма № 7, приложения № 1 и № 2)

По состоянию на 1 января 2020 года Профсоюз объединяет 923 703 членов.

На учете в Профсоюзе состоят 874 496 (98,8% к 2018 г.) работающих, 29 808 (на 1,3% меньше, чем в 2018 г.) студентов и учащихся учебных заведений, 16 131 (на 0,4% больше, чем в 2018 г.) неработающий пенсионер и 3268 (на 87% больше, чем в 2018 г.) временно не работающих.

За 2019 год численность членов Профсоюза снизилась на 9367 человек (на 1,0% к 2018 г.).

Среди работающих членов Профсоюза 93 885 (11%) – федеральные государственные гражданские служащие, 80 281 (9,2%) – муниципальные служащие, 24 725 (2,8%) – сотрудники со специальными званиями, 285 637 (30,9%) – члены Профсоюза моложе 35 лет, 602 603 (65,2%) – женщины.

В 2019 году комитеты 52 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза сохранили и увеличили численность членов Профсоюза (49 – в 2018 г.).

Наиболее успешно в этом направлении работали и добились увеличения численности членов Профсоюза:

- Чувашская республиканская (на 792 чел.);
- Кабардино-Балкарская республиканская (на 700 чел.);
- Татарстанская республиканская (на 699 чел.);
- Московская областная (на 553 чел.);
- Кировская областная (на 450 чел.);
- Брянская областная (на 404 чел.);
- Ростовская областная (на 366 чел.);
- Краснодарская краевая (на 347 чел.);
- Чеченская республиканская (на 322 чел.) организации Профсоюза.

В 2019 году в члены Профсоюза приняты 61 644 работающих (на 5,8% больше, чем в 2018 г.) и 8354 студента и учащихся учебных заведений (на 3,2% больше, чем в 2018 г.).

В 7 (8 – в 2018 г.) региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза приняты в члены Профсоюза более 2000 работающих:

- Краснодарской краевой (5667 чел.);
- Московской городской (5605 чел.);
- Московской областной (5243 чел.);
- Самарской областной (3811 чел.);
- Башкортостанской республиканской (3438 чел.);
- Татарстанской республиканской (3343 чел.);
- Ростовской областной (2922 чел.).

В 2019 году численность 28 (31 – в 2018 г.) региональных организаций Профсоюза снизилась.

В 2019 году произошли изменения в организационной структуре Профсоюза: вновь создано 659 (560 – в 2018 г.) первичных профсоюзных организаций.

В 46 (32 – в 2018 г.) региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза число первичных профсоюзных организаций увеличилось или осталось без изменения.

Наибольшее число вновь созданных первичных профсоюзных организаций в:

- Татарстанской республиканской (82);
- Ростовской областной (31);
- Воронежской областной (29);
- Липецкой областной (21);
- Московской городской (21);
- Московской областной (21);
- Краснодарской краевой (20) организациях Профсоюза.

Профорганами 5 региональных организаций Профсоюза: Магаданской (за 2019 г.), Удмуртской (за 2019 г.), а также Калмыцкой, Ульяновской, Хакасской (за 2018–2019 гг.) не создано ни одной первичной профсоюзной организации.

По итогам работы региональных Советов председателей организаций Профсоюза лучшие показатели по созданию первичных профсоюзных организаций в:

- Поволжском регионе – 117 шт. (председатель – Логуа Н.Ф.);
- Центральный регион – 97 шт. (председатель – Бушуева В.М.);
- Северо-Кавказском регионе – 93 шт. (председатель – Бакова Ф.О.).

По состоянию на 1 января 2020 года в структуре Профсоюза – 78 региональных, 2 межрегиональные, 893 территориальные и 17 191 первичная организация, в их числе 46 первичных профорганизаций студентов и учащихся учебных заведений.

В соответствии с постановлением Президиума Профсоюза от 27.03.2020 №25-1 «О постановке на учет Ханты-Мансийской окружной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» в структуру Профсоюза

с 1 апреля 2020 года включена Ханты-Мансийская окружная организация Профсоюза с численностью на 27 марта 2020 года 6055 членов Профсоюза, которая ранее входила в структуру Тюменской областной организации Профсоюза.

Таким образом, структура Профсоюза на 27 марта 2020 года включает в себя 79 региональных организаций, 2 межрегиональные, 893 территориальные и 17 191 первичную организацию, в их числе 46 первичных профорганизаций студентов и учащихся учебных заведений.

В связи с тем, что статистические данные предоставлены за 2019 год, численность членов Профсоюза остается без изменений – 923 703 человека.

II. Профсоюзное членство

(форма № 7, таблица II, приложение № 3)

Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся учебных заведений снизился на 2,0% и составляет 65,5%.

Наиболее низкие показатели профсоюзного членства в:

– Калининградской областной (8,4%);

– Камчатской краевой (14,8%);

– Магаданской областной (16,1%) организациях Профсоюза.

Охват профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся свыше 50% – в 54 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

По итогам работы региональных Советов председателей организаций Профсоюза лучшие показатели по охвату профсоюзным членством среди работающих, студентов и учащихся учебных заведений в:

– Северо-Кавказском регионе – 84,6% (председатель – Бакова Ф.О.);

– Поволжском регионе – 82,2% (председатель – Логуа Н.Ф.);

– Центрально-Черноземном регионе – 77,8% (председатель – Кузнецова Т.М.).

Наиболее высокий процент охвата профсоюзным членством – среди работающих в Кабардино-Балкарской (100,0%), Северо-Осетинской (94,3%), Саратовской (92,4%), Татарстанской (92,0%), Мордовской (91,5%), Пензенской (90,1%) и Белгородской (91,0%) региональных организациях Профсоюза.

III. Профессиональный состав членов Профсоюза

(форма № 11, приложение № 4)

Общее число работающих членов Профсоюза составило 874 496 человек (в 2018 г. – 895 249 чел.).

Наибольшее число работающих членов Профсоюза в:

– Министерстве внутренних дел Российской Федерации – 37 064 чел. (в 2018 г. – 38 530 чел.);

– Министерстве Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий – 24 921 чел. (в 2018 г. – 26 469 чел.);

– Федеральной налоговой службе – 43 006 чел. (в 2018 г. – 42 159 чел.);

– Федеральной службе исполнения наказаний – 31 619 человек (в 2018 г. – 27 787 чел.);

– Федеральной службе судебных приставов – 21 018 чел. (в 2018 г. – 21 003 чел.);

– Пенсионном фонде Российской Федерации – 35 866 чел. (в 2018 г. – 36 341 чел.);

– органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации – 322 351 чел., (в 2018 г. – 317 442 чел.);

– Министерстве труда и социальной защиты субъектов Российской Федерации – 248 862 чел. (в 2018 г. – 235 966 чел.);

– органах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий субъектов Российской Федерации – 25 607 чел. (в 2018 г. – 25 567 чел.);

– администрациях местного самоуправления муниципальных образований субъектов Российской Федерации – 181 871 чел. (в 2018 г. – 174 449 чел.).

93 885 чел. – государственные гражданские служащие (количество уменьшилось на 12 341 чел.).

Наибольшее количество членов Профсоюза в:

– ФНС – 32 263 чел.;

– органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации – 20 924 чел.;

– ФССП – 12 284 чел.

80 281 чел. – муниципальные служащие (количество уменьшилось на 12 797 чел.).

Наибольшее количество членов Профсоюза в:

– администрациях местного самоуправления муниципальных образований субъектов Российской Федерации – 71 727 чел.;

– органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации – 4358 чел.;

– аппаратах Администрации Правительства субъектов Российской Федерации – 2974 чел.

24 725 чел. – сотрудники со специальными званиями (количество увеличилось на 6084 чел.).

Наибольшее количество членов Профсоюза в:

– ФСИН России – 12 604 чел.;

– МЧС России – 2400 чел.;

– МВД России – 2311 чел.

Наименьшее количество работающих членов Профсоюза в таких ведомствах, как:

- Министерство энергетики Российской Федерации (9 чел.);
- Федеральное агентство по недропользованию (10 чел.);
- Федеральная служба по финансовому мониторингу (29 чел.).

IV. Профсоюзные кадры и актив (форма № 7, таблица III)

Существенных кадровых изменений в составе профсоюзных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза не произошло.

Из 17 190 председателей первичных профсоюзных организаций 23 чел. – штатные работники, 3470 чел. (20,2%) – представители молодежи до 35 лет и 13 347 (77,6%) – женщины.

Из 892 председателей территориальных организаций Профсоюза женщин – 666 чел. (74,7%), молодежи до 35 лет – 43 чел. (4,8%), 144 штатных работника, специалистов аппаратов – 163 чел., из них женщин – 136 чел. (83,4%), молодежи до 35 лет – 16 чел. (9,8%), штатных – 77 чел.

Из 80 председателей республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза 79 чел. – штатные, 48 (60,0%) – женщины, 2 (2,5%) – моложе 35 лет.

Специалистов аппаратов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – 280 чел., из них штатных работников – 273 чел., в том числе молодежи – 39 чел., женщин – 199 чел.

Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – 1 чел. Штатных работников – специалистов аппарата ЦК Профсоюза – 22 чел.

V. Подготовка и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива (форма № 7, таблица IV, приложение № 5)

В течение года в различных формах обучения повысили квалификацию и прошли переподготовку 438 освобожденных (штатных) и 63 638 неосвобожденных профсоюзных активистов организаций Профсоюза.

В 196 школах профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций, их количество сохранилось, обучено 18 310 человек (в 2018 г. – 15 198 человек).

Доля средств профсоюзного бюджета, направляемая комитетами территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на обучение профсоюзного актива по целевой статье смет осталась на уровне 2018 года и составляет в среднем по Профсоюзу 4,00%.

VI. Заключение

Численные показатели Профсоюза по итогам 2019 года свидетельствуют о стабильности организации в целом; это говорит о том, что Профсоюз востребован, необходим и в обществе присутствует понимание роли и значения Профсоюза.

Основными причинами, влияющими на сокращение численности членов Профсоюза, являются:

– продолжающаяся административная реформа органов исполнительной власти Российской Федерации, субъектов и органов местного самоуправления (объединение и укрупнение);

– кадровые перестановки (ротация), смена руководителей всех уровней власти;

– текучесть кадров в связи с низкой заработной платой.

Задачи организационного укрепления организаций выполнили 52 региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, что на 6,1% больше, чем в 2018 году.

27 марта 2020 года

Отдел организационной
работы и кадровой политики
ЦК Профсоюза

Приложения №1, №2, №3, №4, №5 к информации, приложение №2 к постановлению Президиума Профсоюза от 27.03.2020 №25-2-1 см. в Приложении.

Приложение №3
к постановлению Президиума Профсоюза от 27.03.2020 №25-2-1
Форма №11

Утверждена
постановлением Президиума Профсоюза от 3.12.2002 № 1,
внесены изменения: 4.12.2012 № 10-10, 3.12.2015 № 1-12, 13.08.2018 №16-5

Сводный статистический отчет за 2019 год и общественного обслуживания Российской Федерации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений Численность членов Профсоюза, количество организаций и профорганов по министерствам, ведомствам

Наименование министерств, ведомств ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ С ОСОБЫМ СТАТУСОМ	Коды статк	Численность					Количество			
		работавших Профсоюз	госслужащих	среди чл. Профсоюза		работавших организаций	в них отдельных организаций	обща- я		
				мушнн. служащих	сотрудников со специальными должностями					
Аппарат Администрации Президента РФ на федеральном уровне:	1	2726	2712	26	0	0	2886	2	0	0
Управление делами Президента Российской Федерации (всего), в том числе: подведомственные организации	2	18216	18500	1	0	0	18509	56	1	1
Генеральная прокуратура Российской Федерации	2.1	9205	4340	1148	0	389	2433	87	1	1
Следственный комитет Российской Федерации	4	3800	2841	1043	0	960	838	43	2	1
Центральный банк Российской Федерации	5	7850	3646	84	0	0	362	24	0	0
Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации	6	7	7	6	0	0	1	1	0	0
Центральная избирательная комиссия Российской Федерации	7	247	174	154	0	0	20	1	0	0
Счетная палата Российской Федерации	8	42	41	41	0	0	0	1	0	0
на уровне субъектов Российской Федерации:		0	0	0	0	0	0	0	0	0
ИЗБРАТЕЛЬНЫЕ КОМИССИИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	9	908	750	85	60	0	605	9	1	0
ОРГАНЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ на федеральном уровне:										
Государственная Дума Российской Федерации	10	1690	702	348	0	0	354	1	0	0
Совет Федерации Российской Федерации	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0
на уровне субъектов Российской Федерации:		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Законодательные собрания (парламенты) субъектов Российской Федерации	12	6711	4425	893	1213	64	2255	84	1	0

ОРГАНЫ СУДЕБНОЙ ВЛАСТИ												
на федеральном уровне:												
Конституционный суд Российской Федерации	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Верховный суд Российской Федерации	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Верховные суды республик, краевые, областные суды, суды городов федерального значения, суды автономной области и автономных округов, районные суды, военные и специализированные суды, составляющие систему федеральных судов общей юрисдикции	15	5538	2837	1267	0	59	1511	104	0	0	1	
Арбитражные суды округов, арбитражные апелляционные суды, арбитражные суды субъектов Российской Федерации и специализированные арбитражные суды, составляющие систему федеральных арбитражных судов	16	1226	406	269	0	0	137	8	0	0	0	
Судебный департамент при Верховном суде Российской Федерации (Управление)	17	2430	967	639	0	0	328	22	0	0	1	
на уровне субъектов Российской Федерации:		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Конституционные (уставные) суды субъектов Российской Федерации	18	62	56	15	0	0	41	3	0	0	0	
Мировые судьи, являющиеся судьями общей юрисдикции субъектов Российской Федерации	19	3953	3138	1310	0	0	1828	43	0	0	0	
ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ												
на федеральном уровне:												
Аппарат Администрации Правительства Российской Федерации	20	410	24	11	0	0	13	4	0	0	1	
Министерство внутренних дел Российской Федерации (всего), в том числе:	21	78149	37064	1700	0	2311	33053	568	18	26	26	
подведомственные организации МВД России	21.1	48880	23675	465	0	1686	20824	349	5	12		
Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Российской Федерации (всего), в том числе:	22	44096	24021	892	0	2400	21629	448	11	9		
подведомственные организации МЧС России	22.1	32796	19729	498	0	1610	17621	369	8	5		
Министерство иностранных дел Российской Федерации (всего), в том числе:	23	3152	2229	103	0	0	2126	15	0	1		
подведомственные организации МИД России	23.1	1917	1650	0	0	0	1650	4	0	0		
Федеральное агентство по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству	24	215	106	50	0	0	56	1	0	0		
Министерство обороны Российской Федерации	25	3795	1521	4	0	59	1458	41	1	0		
Федеральная служба по военно-техническому сотрудничеству	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Федеральная служба по техническому и экспортному контролю	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Министерство юстиции Российской Федерации (всего), в том числе	28	4518	1768	474	0	324	970	25	0	0		
подведомственные организации Минюста России	28.1	1891	1129	174	0	324	631	18	0	0		
Федеральная служба исполнения наказаний	29	73007	31619	417	0	12604	18598	692	212	21		
Федеральная служба судебных приставов	30	48701	21018	12384	0	2029	6705	159	4	1		
Федеральная служба безопасности Российской Федерации (федеральная служба)	31	1053	499	41	0	63	386	10	0	0		

Федеральная служба войск национальной гвардии Российской Федерации (федеральная служба)	32	21475	10523	0	0	1918	8605	227	5	5
подведомственные организации Росгвардии	32.1	17724	9094	0	0	1889	7205	180	3	4
ФГУП «Охрана» Росгвардии	33	30770	10467	0	0	0	10467	116	1	4
Федеральная служба охраны Российской Федерации (федеральная служба)	34	868	121	0	0	0	121	3	0	0
Федеральная служба по финансовому мониторингу	35	29	29	0	0	29	0	1	0	0
Федеральное архивное агентство	36	1345	1081	1	0	0	1080	17	0	0
Главное управление специальных программ Президента Российской Федерации (федеральное агентство)	37	126	10	0	0	0	10	1	0	0
Министерство здравоохранения Российской Федерации	38	1592	966	90	0	0	876	11	0	0
Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения	39	12	12	0	0	0	12	1	0	0
Федеральное медико-биологическое агентство	40	414	272	28	0	0	244	4	0	0
Министерство культуры Российской Федерации	41	1149	689	0	0	0	689	26	2	0
Федеральное агентство по туризму	42	627	589	0	0	627	0	8	1	0
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	43	3600	2321	0	0	0	2321	16	0	1
Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации	44	633	388	2	0	0	386	6	1	0
Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Федеральная служба по надзору в сфере природопользования	46	350	196	5	0	0	191	6	0	0
Федеральное агентство водных ресурсов	47	342	291	14	0	0	277	5	0	0
Федеральное агентство лесного хозяйства	48	146	139	0	0	0	139	2	0	0
Федеральное агентство по недропользованию	49	10	10	0	0	0	10	1	0	0
Министерство промышленности и торговли Российской Федерации	50	185	93	31	0	185	62	2	0	0
Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии	51	66	66	13	0	0	53	2	0	0
Министерство просвещения Российской Федерации	52	2948	1899	43	0	0	1766	22	0	0
Министерство сельского хозяйства Российской Федерации	53	147	136	0	0	0	136	5	1	0
Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору	54	1141	757	197	0	0	560	13	2	0
Федеральное агентство по рыболовству	55	157	24	6	0	0	18	3	0	0
Министерство спорта Российской Федерации	56	1759	1151	0	0	0	1151	37	1	0
Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	57	675	494	22	0	0	472	10	0	0
Министерство транспорта Российской Федерации	58	745	525	0	0	0	525	8	0	0
Федеральная служба по надзору в сфере транспорта	59	383	196	92	0	0	104	5	0	0
Федеральное агентство воздушного транспорта	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Федеральное дорожное агентство	61	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Федеральное агентство железнодорожного транспорта	62	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Федеральное агентство морского и речного транспорта	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (всего), в том числе:	64	551	339	60	0	0	329	57	1	0
подведомственные учреждения (бюджетные, казенные)	64.1	4322	2147	60	0	0	2487	51	0	0
Федеральная служба по труду и занятости	65	2535	1886	43	0	0	1443	123	1	0

ФГУП «Московское проектно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	66	3112	1665	22	0	0	1643	39	0	0
Министерство финансов Российской Федерации	67	8326	5237	811	0	0	4426	52	0	0
Федеральная налоговая служба	68	61868	43006	32263	0	0	10743	406	1	7
Федеральная таможенная служба	69	21579	9466	4741	0	770	3955	50	1	0
Федеральное казначейство (федеральная служба)	70	370	45	7	0	0	38	1	0	0
Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации	71	376	338	0	0	0	338	3	0	0
Федеральная служба по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций	72	52	51	51	0	0	0	1	0	0
Федеральное агентство по печати и массовым коммуникациям	73	279	180	0	0	0	180	8	0	0
Министерство экономического развития Российской Федерации	74	2973	1454	139	0	0	1315	13	0	1
Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии	75	13773	6319	3993	0	0	2326	52	4	0
Федеральная служба государственной статистики	76	15947	6612	3296	0	0	3316	72	0	0
Федеральная служба по интеллектуальной собственности	77	1293	951	0	0	0	951	3	0	0
Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	78	246	136	49	0	0	87	6	0	0
Министерство энергетики Российской Федерации	79	17	9	0	0	0	9	1	0	0
Федеральная антимонопольная служба	80	582	241	106	0	0	135	5	0	0
Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	81	329	259	225	0	0	34	7	0	0
Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки	82	275	233	0	0	0	233	1	0	0
Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору	83	402	346	218	0	0	138	4	0	0
Федеральное агентство по государственному резервам	84	611	560	16	0	0	344	6	1	0
Федеральное агентство по делам молодежи	85	753	611	0	0	0	611	9	0	0
на уровне субъектов Российской Федерации:										
Аппарат Администрации Правительства субъектов Российской Федерации	86	22169	13058	2074	2923	0	8061	149	0	1
Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	87	429090	323251	20924	4358	399	296670	4816	165	22
Министерство труда и социальной защиты субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	87.1	33275	24862	6602	1102	0	24158	3399	43	14
органы социальной защиты населения субъектов Российской Федерации	87.1.1	30663	24985	4434	693	0	20975	573	9	1
учреждения социальной защиты субъектов Российской Федерации	87.1.2	28911	219457	1338	7	0	21812	2792	63	5
Органы по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	87.2	42549	25607	0	45	804	24598	372	2	4
подведомственные учреждения (бюджетные, казенные, автономные) субъектов Российской Федерации	87.2.1	30399	17303	0	0	796	16507	267	3	2
Архивные учреждения субъектов Российской Федерации	87.3	3875	2448	38	99	0	2381	80	1	0
Многофункциональные центры субъектов Российской Федерации	87.4	12620	8306	0	39	0	8267	169	5	0

Администрация местного самоуправления муниципальных образований субъектов Российской Федерации (всего), в том числе:	88	229407	181871	598	71727	406	109142	6936	166	5
подведомственные учреждения	88.1	102269	79246	0	9175	42	70229	2691	71	1
ИНЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, ФИНАНСОВО-КРЕДИТНЫЕ										
Пенсионный фонд Российской Федерации	89	43676	38866				38865	416	5	16
Фонд социального страхования Российской Федерации	90	8542	5844				5843	53	1	0
Общероссийская общественно-государственная организация «Добровольное общество содействия армии, авиации, авиации и флоту России» (ДОСААФ России)	91	3351	1868				1868	113	2	1
Российская государственная страховая компания	92	424	286				286	13	0	0
Торгово-промышленная палата	93	1312	1023				1023	18	0	0
Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Динамо»	94	308	248				248	4	0	0
Алиансгаранти	95	426	354				354	11	0	1
Сберегательный банк Российской Федерации	96	1852	1321				1321	7	0	0
Акционерный Банк «РОССИЯ»	97	0	0				0	0	0	0
Внешторгбанк	98	2179	262				262	1	0	0
Прочие банки	99	4244	2159				2159	13	1	0
Прочие организации (коммерческие, общественные) –подробно расшифровать данную строку)	100	4698	2561				2561	676	43	1
ВСЕГО:	101	1328091	874496	93885	80281	24725	675605	17145	658	129

Председатель

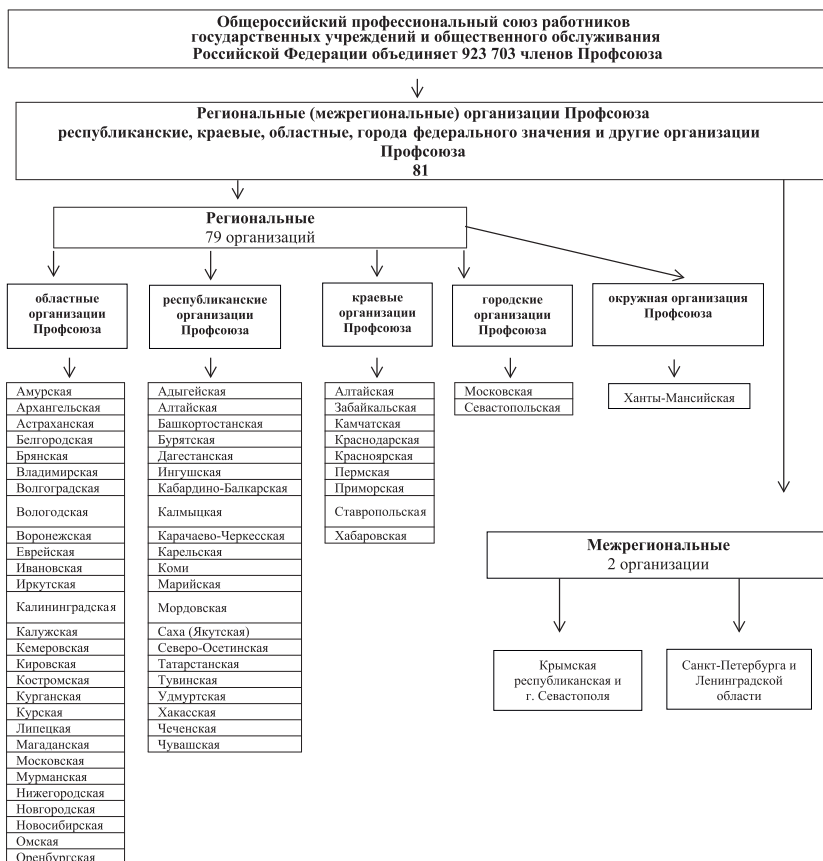
(подпись)

Н.А. Водянов

27 марта 2020

М.П.

Организационная структура Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации



Орловская
Пензенская
Псковская
Ростовская
Рязанская
Самарская
Саратовская
Сахалинская
Свердловская
Смоленская
Тамбовская
Тверская
Томская
Тульская
Тюменская
Ульяновская
Челябинская
Ярославская

Городские, районные, объединенные отраслевые и приравненные к ним организации Профсоюза – 895 организаций



Первичные профсоюзные организации – 17 267 организаций

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 марта 2020 г.

Москва

№ 25-2-2

**Основные статистические показатели проведения
колдоговорной кампании Профсоюза за 2019 год**

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2019 год, подготовленную отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза на основании представленных комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по форме КДК-2, Президиум Профсоюза отмечает следующее.

В целом коллективно-договорная кампания 2019 года прошла с соблюдением установленных порядка и сроков и показала стабильность социального партнерства в Профсоюзе, способствующую дальнейшему развитию социального партнерства с законодательной, исполнительной властью и другими органами на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

Информацию в полном объеме об итогах коллективно-договорной кампании за 2019 год представили 77 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, 3 региональные организации – Ингушская и Тувинская

республиканские и Камчатская краевая – представили отчет не в полном объеме.

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2019 год», подготовленную на основе представленных комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по форме КДК-2 (приложение № 1).

2. Утвердить отчет по форме КДК-2 «Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по состоянию на 31 декабря 2019 года» (приложение № 2).

3. За достижение лучших результатов в проведении колдоговорной кампании в Профсоюзе за 2019 год в части заключения коллективных договоров комитетам Курской областной (председатель – Свежинцев А.И.), Ставропольской краевой (председатель – Волков Г.В.), Северо-Осетинской республиканской (председатель – Дагуева Л.Б.) и Кабардино-Балкарской республиканской (председатель – Бакова Ф.О.) организаций Профсоюза объявить благодарность Президиума Профсоюза и премировать вышеперечисленных председателей по 10 000 (десять тысяч) рублей каждого за счет членских профсоюзных взносов.

4. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

4.1. Активизировать работу по заключению региональных и территориальных соглашений в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации.

4.2. Рассматривать на заседаниях президиума комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза причины отказов председателей первичных профорганизаций и работодателей от заключения коллективных договоров.

4.3. Оказывать помощь председателям первичных профорганизаций в проведении коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров.

4.4. Осуществлять организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на локальном уровне социального партнерства.

4.5. Организовывать обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам социального партнерства в сфере труда при заключении коллективных договоров.

4.6. Контролировать своевременное внесение изменений и дополнений в действующие соглашения и коллективные договоры с учетом изменений в действующем законодательстве Российской Федерации.

4.7. Обеспечивать качество, достоверность, полноту и своевременность предоставления в ЦК Профсоюза сведений по итогам предстоящей коллективно-договорной кампании 2020 года.

5. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства рекомендовать продолжить изучение практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для выявления и распространения лучшего опыта по заключению и реализации коллективных договоров, региональных и территориальных отраслевых соглашений.

6. Управлению делами аппарата ЦК Профсоюза (М.А. Пантюховой) направить постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для реализации и исполнения, а также ФНПР и Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания для сведения.

7. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложениями) и разместить на сайте Профсоюза (без приложений).

8. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза С.Т. Уварова.

9. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 4 апреля 2019 г. № 19-2-2.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 27.03.2020 № 25-2-2*

**Основные статистические показатели проведения
колдоговорной кампании Профсоюза за 2019 год**

Коллективно-договорная кампания Профсоюза в 2019 году проводилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах.

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2019 года в соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 10.07.2019 № 2-1 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2018 года» и постановлением Президиума Профсоюза от 04.04.2019 № 19-2-2 «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2018 год» проводился Профсоюзом на основе отчетов и аналитических записок, представленных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

Проведенный анализ позволяет сделать вывод о том, что коллективно-договорная кампания 2019 года в целом осуществлялась в рамках установленных порядка и сроков ее проведения.

В настоящее время система соглашений и коллективных договоров в Профсоюзе включает:

14 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;

1 коллективный договор, который распространяется на филиалы предприятия, расположенные на всей территории Российской Федерации;

531 региональное отраслевое соглашение;

496 территориальных отраслевых соглашений;

612 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений;

15 362 коллективных договора.

1. ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

По состоянию на 31.12.2019 Профсоюз объединяет (без учета профсоюзных организаций учащихся) 17 151 организацию различных форм собственности (из них государственные и муниципальные организации составляют 96,4%, негосударственные – 3,6%).

Охват коллективными договорами организаций всех типов, имеющих первичные организации Профсоюза, в целом по Российской Федерации составил 90%, (2018 г. – 90,4%), в государственных и муниципальных организациях – 90,7% (2018 г. – 91,2%) и в негосударственных организациях – 71,6%, (2018 г. – 68,3%).

В 30,6% коллективных договоров предусмотрена индексация заработной платы.

В 40,7% коллективных договоров установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

91,8% коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию.

Действие коллективных договоров распространялось на 89,9% членов Профсоюза (2018 г. – 89,5%).

Средний показатель охвата организаций коллективными договорами по Профсоюзу составляет 90% (2018 г. – 90,4%).

В 34 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом.

Практически полного охвата (99,0% и выше) при увеличении или сохранении количества первичных профсоюзных организаций достигли в Курской областной (100%), Кабардино-Балкарской республиканской (99,7%), Алтайской краевой (99,3%) и Белгородской областной (99,2%) организациях Профсоюза.

Средний показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза в целом по Профсоюзу составляет 89,9% (2018 г. – 89,5%).

В 39 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами выше среднего по Профсоюзу.

Самые высокие показатели охвата коллективными договорами членов Профсоюза при увеличении или сохранении численности членов Профсоюза в Курской областной, Ставропольской краевой и Северо-Осетинской республиканской (100%), Кабардино-Балкарской республиканской (99,9%), Белгородской областной (99,7%), Калининградской областной (99,5%) и Мордовской республиканской (99%) организациях Профсоюза.

Наименьший показатель (50% и менее) охвата коллективными договорами членов Профсоюза в 2019 году – в Карельской республиканской (19,2%), Ингушской республиканской (28,8%), Коми республиканской (33,1%), Хакасской республиканской (45,8%), Вологодской областной (49,6%) и Архангельской областной (49,8%) организациях Профсоюза.

Отсутствовали коллективные договоры в 1697 (в 2018 г. – 1732) первичных организациях Профсоюза.

Причинами отсутствия заключенных коллективных договоров в организациях, имеющих первичные профсоюзные организации, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза в большинстве называют такие, как реорганизация и оптимизация организаций, разработка новых коллективных договоров в новых созданных первичных профсоюзных организациях, малочисленность профсоюзных организаций (менее 50% работающих), недооценка сторонами роли коллективного договора, а также имеющие место препятствия со стороны социальных партнеров к проведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора, затягивание переговорного процесса, нарушение социальными партнерами сроков проведения коллективно-договорной кампании и др.

2. ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОГЛАШЕНИЙ **Отраслевой федеральный уровень** **коллективно-договорного регулирования**

Действующее в Профсоюзе социальное партнерство в значительной мере сформировалось и функционирует, как правило, на основании заключенных Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на федеральном уровне отраслевых соглашений, являющихся основой для заключения региональных отраслевых соглашений, а также регулирования отношений в сфере труда непосредственно в организациях при заключении коллективных договоров.

На федеральном уровне социальное партнерство осуществлялось на основе отраслевых соглашений:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и **Судебным департаментом при Верховном суде Российской Федерации** на 2017–2019 годы;

между **Генеральной прокуратурой Российской Федерации** и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и на 2017–2019 годы;

по организациям, учреждениям, подразделениям и **органам внутренних дел Российской Федерации** на 2018–2020 годы;

между **Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий** и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016–2018 годы;

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении **Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации** на 2017–2020 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и **Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации** на 2018–2020 годы;

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям **Федеральной службы исполнения наказаний** на 2017–2019 годы;

по центральному аппарату и территориальным **органам Федеральной службы судебных приставов** на 2018–2020 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и **Федеральной таможенной службой** на 2017–2019 годы;

по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям **Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии** на 2017–2019 годы;

по органам и организациям **Федеральной службы государственной статистики** на 2018–2020 годы;

по организациям **Федерального архивного агентства** на 2017–2019 годы;

между Федеральным государственным унитарным предприятием **«Московское протезно-ортопедическое предприятие»** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2020 годы;

между Общероссийской общественно-государственной организацией **«Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»** и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2019 годы;

а также **Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации** на 2019 год.

Помимо указанных отраслевых соглашений, в 2019 году действовало Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости по осуществлению контроля

за соблюдением законодательства о труде и охраны труда в организациях.

Отраслевые соглашения распространялись на 612 907 гражданских служащих, сотрудников (ФТС России) и работников (в 2018 г. – 663 735 чел.), в том числе на 160 772, или на 26,2% членов Профсоюза (в 2018 г. – на 160 559, или на 24,2% членов Профсоюза). Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, регулирующий социально-трудовые отношения распространялся на 45 600 работников (в 2018 г. – 45 900 чел.), в том числе 10 467, или 22,9% членов Профсоюза (в 2018 г. – 10 754, или 23,4% членов Профсоюза).

Отраслевой региональный уровень коллективно-договорного регулирования

По состоянию на 31 декабря 2019 года в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза действовало 531 региональное отраслевое соглашение.

Количество отраслевых соглашений, заключенных по итогам 2019 года на региональных уровнях, по сравнению с предыдущим годом уменьшилось на 10 (2018 г. – 541).

Комитеты 10 региональных организаций Профсоюза увеличили число региональных отраслевых соглашений по сравнению с 2018 годом.

Пятью комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза заключено 15 и более региональных отраслевых соглашений, в том числе: Кабардино-Балкарской – 32, Самарской – 22, Ставропольской – 17, Санкт-Петербурга и Ленинградской области – 16, Дагестанской – 15.

Наименьшее количество – 3 и менее региональных отраслевых соглашений – заключено 23 региональными организациями Профсоюза.

В Ингушской республиканской, Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной и Магаданской областной организациях Профсоюза региональные отраслевые соглашения отсутствуют.

На территориальном уровне в 2019 году в 37 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза действовали 496 территориальных отраслевых соглашений (в 2018 г. – 519), в 31 организации – 612 иных соглашений, заключенных территориальными комитетами Профсоюза (в 2018 г. – 632).

Итоги реализации отраслевых региональных соглашений рассматриваются на коллегиях региональных органов власти и президиумах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Подводя итоги коллективно-договорной кампании за 2019 год, можно сделать вывод, что в целом действующая в Профсоюзе система социального партнерства продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая стабильное функционирование системы взаимоотношений Профсоюза и его организаций с государственными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителями организаций, учреждений, предприятий.

27 марта 2020 года

Отдел социально-трудовых
отношений и социального
партнерства ЦК Профсоюза

Таблицы №1, №2 см. в Приложении

ОТЧЕТ
об итогах коллективно-договорной кампании
в общероссийском Профсоюзе (в региональной
(межрегиональной) организации Профсоюза) за 2019 год
(по состоянию на 31 декабря 2019 года)
Общероссийский профессиональный союз работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации
(название профсоюза/территориальной организации профсоюза)

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по форме собственности	
			государственная / муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский Профсоюз	01	17151	16531	620
в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1	114	34	80
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключен колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02	1767	1592	175
в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1	37	0	37
Количество колдоговоров в общероссийском Профсоюзе, всего (сумма строк 03.1, 03.2, 03.3)	03	15362	14918	444
колдоговоров, заключённых в отчетном году	03.1	3539	3431	108
колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2	10063	9761	302
колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продленных на новый срок в отчетном году	03.3	1760	1726	34
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04	14105	13692	413

Информационный бюллетень Профсоюза

Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05	6258	6096	162
Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	08	4696	4500	196

РАЗДЕЛ II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (<i>сумма строк: 07.1-07.3</i>) из них:	07	1 042
федеральных отраслевых соглашений	07.1	15
отраслевых, заключенных на региональном уровне	07.2	531
отраслевых, заключенных на территориальном уровне	07.3	496
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	612
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному	09	X
Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате	10	3 786
Численность работников организации, в которых действуют организации Профсоюза, всего в том числе на которых распространяется действие:	11	1 328 091
колдоговоров	11.1	1 132 175
федеральных отраслевых соглашений	11.2	653 997
отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	11.3	622 778
отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	11.4	160 310
соглашения о региональной минимальной заработной плате	11.5	265 849
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие:	12	874 496
колдоговоров	12.1	786 556
федеральных отраслевых соглашений	12.2	165 847
отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	12.3	419 114
отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	12.4	133 423
соглашения о региональной минимальной заработной плате	12.5	193 452

Председатель Профсоюза
28 февраля 2020 года

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 марта 2020 г.

Москва

№ 25-2-3

**Об итогах правозащитной работы
региональных (межрегиональных)
организаций Профсоюза в 2019 году**

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию юридического отдела ЦК Профсоюза за «Итоги правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2019 год» принять к сведению (приложение №1).

2. Отчет (форма 4-ПИ) о правозащитной работе Профсоюза за 2019 год утвердить (приложение №2).

3. Управлению делами ЦК Профсоюза настоящее постановление с приложениями опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза», направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для использования в работе и ФНПР для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 27.03.2020 № 25-2-3*

**Итоги правозащитной работы
региональных (межрегиональных)
организаций Профсоюза за 2019 год**

К установленному сроку (15 февраля 2020 года) отчеты поступили от 70 комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, остальными комитетами отчеты были представлены позднее, 10 комитетов представили отчеты без пояснительных записок (Алтайская, Карачаево-Черкесская, Коми и Хакасская республиканские, Приморская краевая, Волгоградская, Еврейская, Калининградская, Магаданская, Орловская, Тверская областные организации Профсоюза). Ингушская и Удмуртская республиканские, Камчатская краевая и Сахалинская областная организации отчеты не представили.

В отчетном году следует отметить высокий уровень правозащитной работы, проводимой Воронежской, Курганской, Московской, Оренбургской, Ростовской, Самарской, Свердловской, Смоленской, Тульской областными; Алтайской и Краснодарской краевыми; Башкортостанской, Кабардино-Балкарской, Татарстанской, Чувашской республиканскими; Московской городской, а также Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

Большинством региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза правозащитная работа осуществлялась в соответствии с требованиями Программы действий Профсоюза в 2015–2020 годах и во взаимодействии с выборными

органами профсоюзных организаций различного уровня. Комитеты ответственно относятся к выполнению своих правозащитных функций, отстаивают интересы членов Профсоюза через совершенствование взаимодействия с работодателями (представителями нанимателей) в рамках социального партнерства, добиваясь установления гарантий, расширяющих трудовые и социальные права работников (служащих), активно действуют с целью профилактики нарушений трудового законодательства при разрешении конфликтных ситуаций, в том числе и в досудебном порядке.

Вместе с тем на основании изучения в представленных отчетах практики работы профсоюзных органов можно сделать вывод о том, что вопросам правозащитной деятельности не всеми профорганизациями уделяется должное внимание. По-прежнему некоторыми из них не планируются и не проводятся проверки соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений. Не проводятся обучающие семинары и другие формы обучения с целью повышения правовой грамотности членов Профсоюза. Отсутствие штатных работников, отвечающих за правозащитную работу, не компенсируется привлечением для этих целей юристов из числа профактива.

Численность Правовой инспекции труда Профсоюза на начало 2020 года составила 38 человек (на начало 2018 года – 42 человека), общая численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с п. 2.2.2 Программы действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, в 2015–2020 годах составила 748 человек (в 2018 году – 813 человек).

В целях реализации положений Программы действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза правозащитная работа традиционно осуществляется по следующим основным направлениям:

- проведение проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями (представителями нанимателей) норм трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной или муниципальной службы, в том числе совместно с Государственной инспекцией труда и прокуратурой;

- оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- оказание правовой помощи членам Профсоюза при составлении исковых заявлений и других процессуальных документов в судебные органы, участие правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных работников в рассмотрении судами исковых заявлений;

- проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров;

- рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;

- информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров.

В 2019 году правовыми инспекторами труда Профсоюза, специалистами аппаратов комитетов региональных (межрегиональных) организаций и работниками профорганизаций

различного уровня было проведено 5169 проверок соблюдения работодателями (представителями нанимателя) норм и требований трудового законодательства, а также законодательства о прохождении государственной и муниципальной службы (в 2018 году было проведено 5450 проверок, в 2017 году – 5447 проверок).

Наибольшее число проверок проведено Краснодарской краевой (941), Московской областной (454), Ростовской областной (435), Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области (423), Свердловской областной (264), Оренбургской областной (219), Саратовской областной (212), Башкортостанской республиканской (203) и Московской городской (202) организациями Профсоюза.

При проведении проверок в 2019 году выявлено 5662 нарушения трудового законодательства, 5359 из которых было устранено, что составляет 95% от общего числа выявленных нарушений (в 2018 году выявлено 5329 нарушений трудового законодательства, 5003 из которых было устранено, что составляет 94% от общего числа выявленных нарушений; в 2017 году выявлено 5461 нарушение трудового законодательства, 5081 из которых было устранено, что составило 93% от общего числа выявленных нарушений).

Ростовской областной, а также входящими в нее территориальными и первичными профсоюзными организациями в 2019 году проведено 435 проверок, из них 195 по оплате труда.

Объединенной профсоюзной организацией ГУ МВД России по Ростовской области проведено 89 проверок, две совместные проверки с Федеральной инспекцией труда по вопросам предоставления льгот по результатам специальной оценки труда и рабочего времени (ЦТИС и ЗИ ГУ МВД РФ

по РО). Три проверки проведены по предоставлению дополнительных отпусков за работу с вредными условиями труда (УМВД по г. Ростову-на-Дону), оплате отпускных и порядку выдачи расчетных листков по заработной плате (ГУ МВД России по РО). Выявлено 35 нарушений, устранено 24.

Верхнедонской районной организацией Профсоюза проведено 60 проверок, в том числе по соблюдению рабочего времени и времени отдыха работающих, законодательства о труде женщин, молодежи, по контролю за выполнением мероприятий, предусмотренных коллективными договорами. 10 нарушений устранено.

Внештатными правовыми инспекторами труда Дубовской районной организации проведено 80 проверок по исполнению требований трудового законодательства, своевременной оплате труда, порядку и условиям предоставления ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков, оплате больничных листов, выдаче расчетных листов сотрудникам, порядку ведения трудовых книжек. Выявлено 5 нарушений, все устранены.

Совместно с отделом по труду Департамента труда и социального развития г. Шахты проведена проверка в МБУ ЦСО № 1 г. Шахты. Выявлено 73 нарушения (отсутствовала информация об ознакомлении сотрудников с дополнительными соглашениями к трудовым договорам).

Главным правовым инспектором труда совместно с председателями районной и первичной организаций проведены проверки исполнения трудового законодательства в МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» г. Новошахтинска и Государственном унитарном автотранспортном предприятии. Выборочно проверены трудовые книжки, трудовые договоры, согласование с профсоюзными организациями проектов приказов, касающихся трудовых отношений работников и муници-

пальных служащих. Проверки показали, что трудовые книжки на работников заведены своевременно, записи в трудовые книжки вносятся правильно, согласно инструкции по заполнению трудовых книжек. С работниками заключены трудовые договоры, экземпляр трудового договора выдается работнику на руки под роспись. В организациях имеется график отпусков, согласованный с профсоюзной организацией.

ОПО ГУФСИН проведено 12 комплексных проверок по соблюдению требований трудового законодательства, в том числе выполнения коллективного договора и регионального отраслевого соглашения. Проверены трудовые договоры, ведение трудовых книжек работников, должностные инструкции, карточки формы Т-2, порядок увольнения работников. По 6 представлениям приняты меры по устранению нарушений.

Таганрогской городской организацией проведено 12 проверок по правильности заполнения трудовых книжек. По выявленным 45 нарушениям направлено 12 представлений (несвоевременность внесения записей в трудовые книжки и другие).

В ряде учреждений проведены проверки по соблюдению требований трудового законодательства в части согласования локальных актов с выборными органами профсоюзных организаций.

Правовым инспектором труда по Республике Башкортостан была проведена внеплановая проверка в связи с обращением члена Профсоюза – командира газоспасательного отделения пожарно-аварийно-спасательного формирования на предмет соблюдения требований действующего законодательства при исчислении продолжительности непрерывного стажа работы. В ходе изучения кадровой документации

было выявлено, что условие о предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 28 календарных дней в приложении к трудовому договору противоречит требованиям ч.5 ст.28 Федерального закона от 22.08.1995 №151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей». В адрес работодателя были направлены акт проверки и представление с требованием об устранении выявленного нарушения. В результате право работника на ежегодный очередной отпуск восстановлено, работодателем представлено подписанное сторонами дополнительное соглашение, в котором прописана продолжительность ежегодного отпуска в количестве 40 суток.

Наибольшее число нарушений в ходе проведенных проверок выявили и устранили Самарская областная (718 нарушений, 673 из них устранено, что составило 94% от общего числа нарушений), Воронежская областная (498 нарушений, 457 устранено, что составило 92% от общего числа нарушений), Межрегиональная г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области (451 нарушение, 440 устранено, что составило 96% от общего числа нарушений), Курганская областная (316 нарушений, 307 устранено, что составило 97% от общего числа нарушений), Ростовская областная (285 нарушений, 230 устранено, что составило 81% от общего числа нарушений), Татарстанская республиканская (302 нарушения, все нарушения устранены), Чувашская республиканская (285 нарушений, все нарушения устранены) и Московская областная (272 нарушения, 268 устранено, что составило 98% от общего числа нарушений) организации Профсоюза.

В ходе проведения Новосибирской областной организацией Профсоюза проверки в Федеральном государственном

казенном учреждении «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Новосибирской области» были выявлены нарушения требований ст. 57 ТК РФ, содержание трудовых договоров с работниками не соответствовало установленным требованиям. Помимо того, выявлено нарушение ст. 120, 123 ТК РФ, а именно: в графике отпусков учреждения на 2019 год не были предусмотрены дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем. Кроме того, в указанном учреждении в 2019 году, в целях соблюдения требований к минимальному размеру оплаты труда, снижались заработные платы большего размера у работников за счет исключения из ее состава доплат за сложность и выслугу лет.

При проверке в Федеральном казенном учреждении «Центр хозяйственного и сервисного обеспечения Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Новосибирской области» выявлены случаи нарушения требований ст. 136 ТК РФ в части своевременности оплаты отпусков работников. Также выявлено нарушение требований ст. 57 ТК РФ, устанавливающей требования к содержанию заключаемых с работниками трудовых договоров. В нарушение требований ст. 180 ТК РФ, при утверждении штатного расписания приказами ГУ МВД России по Новосибирской области работники предупреждаются письменно и под роспись о предстоящем увольнении, при отсутствии проводимых в учреждении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации.

При проверке в Администрации Новосибирского района Новосибирской области было выявлено систематическое нарушение требований ст. 136 ТК РФ в части несвоевременности оплаты работникам ежегодных оплачиваемых отпусков.

Об устранении выявленных нарушений выданы соответствующие представления. Все нарушения были устранены.

Из общего числа проверок соблюдения требований трудового законодательства в 2019 году совместно с органами Государственной инспекции труда проведены 152 проверки (в 2018 г. – 125, в 2017 г. – 180), а с органами прокуратуры 46 проверок (в 2018 г. – 43, в 2017 г. – 37).

В отчетном году Смоленской областной организацией Профсоюза совместно с Государственной трудовой инспекцией была проведена проверка соблюдения трудового законодательства в СОГБУ «Голынковский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

В результате проверки выявлены следующие нарушения:

– в нарушение ст. 66 ТК РФ в трудовых книжках 6 работников не были внесены сведения о работнике;

– в нарушение ст. 212 ТК РФ на предприятии работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, не выдаются специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты;

– в нарушение ст. 57 ТК РФ в трудовых договорах не указаны компенсации за работу с вредными условиями.

Все вышеуказанные нарушения были устранены работодателем добровольно и не оспаривались.

В органы Государственной инспекции труда в 2019 году направлены материалы о 111 фактах несоблюдения требований трудового законодательства (в 2018 г. – 61; в 2017 г. – 63),

по итогам их рассмотрения к административной ответственности привлечены 9 человек.

В 2019 году восстановлены на работе по требованию профсоюзной правовой инспекции труда 25 работников (в 2018 г. – 10; в 2017 г. – 11). В органы прокуратуры для устранения выявленных нарушений трудового законодательства направлено 59 обращений (в 2018 г. – 44; в 2017 г. – 54). В 25 случаях по этим обращениям были приняты меры прокурорского реагирования. По требованию прокуратуры и при участии профсоюзной правовой инспекции труда в 2019 году привлечено к административной ответственности 13 должностных лиц.

В рамках Соглашения «О порядке взаимодействия прокуратуры Амурской области и Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области», заключенного 01.02.2017, в части мероприятий, направленных на выявление, пресечение и предупреждение нарушенных трудовых прав граждан комитетом Амурской областной организации Профсоюза были направлены следующие материалы:

– о выявленных нарушениях трудового законодательства в части неисполнения условий трудовых договоров, нарушения прав Профсоюзов, непредоставления информации, касающейся заработной платы, уклонения от участия в переговорах по внесению изменений и дополнений в коллективный договор учреждения;

– инициирование отмены процедуры увольнения работника по ч. 2 ст. 81 ТК РФ по сокращению численности и штата, так как при проведении работодателем организационно-штатных мероприятий в нарушение статьи 179 ТК РФ по отношению к работнику не было рассмотрено преимущественное право оставления на работе;

– организация проведения проверки правильности обеспечения нормальной продолжительности рабочего времени в режиме повседневной деятельности и выплаты в полном объеме заработной платы работникам учреждения.

Указанные материалы направлялись для организации контроля в органы прокуратуры, а для принятия мер – в Государственную инспекцию труда. По результатам обращений в отношении работодателя назначены административные наказания по ст. 5.28, ч.1 и ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ, а также выдано представление об устранении причин и условий, способствующих совершению административного правонарушения.

По обращению председателя первичной профсоюзной организации МКУ «Управление ГО и ЧС г. Белгорода» Ш.А.С. правовым инспектором труда Белгородской областной организации Профсоюза было подготовлено заявление в Государственную инспекцию труда в Белгородской области. В результате рассмотрения выдано предписание, в соответствии с которым работодатель обязан произвести перерасчет и выплатить Ш.А.С. компенсацию за задержку оплаты отпуска и выплаты заработной платы (окончательного расчета) с учетом требования ст. 236 ТК РФ в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Кроме того, за нарушение установленных норм трудового законодательства в отношении руководителя организации возбуждено административное производство о привлечении к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

В 2019 году зафиксировано 4349 случаев оказания различного рода правовой помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям, в т.ч. 49 случаев – при оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и 424 – при подготовке процессуальных документов и исковых заявлений в судебные органы.

В отчетном году при участии правовых инспекторов труда Профсоюза, иных юристов и профсоюзных работников рассмотрено в судах 226 дел, исковые требования удовлетворены полностью или частично в 178 случаях, что составляет 82% от общего числа рассмотренных исковых заявлений. На прежних рабочих местах восстановлено 30 человек.

Наиболее активно защищали права членов Профсоюза в судебных органах работники Свердловской областной (47 заявлений рассмотрено, исковые требования по 39 из них удовлетворены), Курганской областной (26 заявлений рассмотрено, исковые требования по всем удовлетворены), Алтайской краевой (15 заявлений рассмотрено, исковые требования по 10 из них удовлетворены), Башкортостанской республиканской (11 заявлений рассмотрено, исковые требования по 7 из них удовлетворены), Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя (10 заявлений рассмотрено, исковые требования по всем удовлетворены), Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области (8 заявлений рассмотрено, исковые требования по 6 из них удовлетворены), Смоленской областной (6 заявлений рассмотрено, исковые требования по всем удовлетворены) и Саратовской областной (6 заявлений рассмотрено, исковые требования по всем удовлетворены) организаций Профсоюза.

В сентябре 2019 г. решением суда удовлетворены в полном объеме исковые требования медицинской сестры ФКУ

«Главное бюро медико-социальной экспертизы по Воронежской области», которой было отказано в досрочном назначении страховой пенсии по старости как проработавшей на работах с тяжелыми условиями труда по Списку №2 из-за отсутствия необходимого специального стажа на соответствующих видах работ – не менее 10 лет (трудовая деятельность в указанных условиях осуществлялась истицей в период, когда она работала медицинской сестрой в учреждении здравоохранения Городская детская больница, в отделении онкогематологии, где проводилось лечение больных детей с применением химиопрепаратов).

УПФ РФ (ГУ) в г. Воронеже не включило в подсчет специального стажа весь период работы истицы в детской больнице, ссылаясь на то, что работодателем не подтверждена постоянная занятость работника в указанных условиях, в т.ч. наличие в отделении не менее 80% онкобольных.

Аналогичное дело уже было в практике Воронежской областной организации Профсоюза, при подготовке искового заявления областной комитет был вынужден вновь обратиться в Департамент труда и занятости населения Воронежской области с просьбой оказать содействие в определении условий труда члена Профсоюза и подтверждении ее права на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

В судебном заседании, состоявшемся с участием правового инспектора труда и специалиста – представителя вышеназванного департамента, были доказаны неправомерность и необоснованность отказа УПФ РФ в назначении досрочной страховой пенсии.

В 2019 году удалось создать новый судебный прецедент включения в специальный стаж, дающий право на назначение

досрочной страховой пенсии по старости за осуществление лечебной деятельности, периодов работы медработников в бюджетном учреждении Воронежской области «Воронежский областной реабилитационный центр для инвалидов молодого возраста».

Данное учреждение, созданное в области, является уникальным и при этом, естественно, не поименовано в соответствующих Списках должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

В данном учреждении осуществляется многопрофильный реабилитационно-образовательный процесс, включающий и медицинскую, и социальную, и профессиональную реабилитацию инвалидов. Таким образом, учреждение выполняет различные функции, в т.ч. характерные для домов-интернатов для престарелых и инвалидов и психоневрологических интернатов, работа в которых засчитывается в стаж для назначения досрочной пенсии по старости за осуществление лечебной деятельности.

Позицию областной организации Профсоюза в суде поддерживал привлеченный по ее ходатайству к участию в деле в качестве специалиста представитель Департамента труда и занятости населения Воронежской области.

Пенсионный фонд не стал обжаловать решение суда в апелляционном порядке.

Ивановской областной организацией Профсоюза была оказана помощь санитарке медико-санитарной части МВД РФ по Ивановской области Г.И.Н. при рассмотрении искового заявления о признании приказа об увольнении незаконным и о восстановлении на работе. Решением Октябрьского районного суда г. Иваново исковые требования Г.И.Н. удовлет-

ворены частично. Приказ в части увольнения Г.И.Н. признан незаконным, она восстановлена в должности санитарки госпиталя ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД РФ по Ивановской области», ей выплачена компенсация за время вынужденного прогула с 03.08.2019 по 07.10.2019.

В судах рассмотрено 5 дел по защите нарушенных прав членов Профсоюза с участием правового инспектора труда, иных юристов, профсоюзного актива Иркутской областной организации Профсоюза.

Решением Кировского районного суда г. Иркутска дважды восстановлена на работе член Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации Черемховского психоневрологического диспансера К.А.Д., ей выплачена в полном объеме компенсация за время вынужденного прогула и компенсация за моральный вред.

Восстановлена в своих правах и на рабочем месте председатель первичной профсоюзной организации ТРК «АИСТ» М.И.В., ей выплачены компенсации за время вынужденного прогула и частично за моральный вред.

Снят незаконный выговор с председателя первичной профсоюзной организации Ново-Ленинского интерната для престарелых и инвалидов. Отменен приказ о возложении дисциплинарного взыскания на члена первичной профсоюзной организации МУП «Центральный рынок».

В Курганскую областную организацию обратилась Н., член Профсоюза, работник ГБУ «Сумкинский ПНИ», для оказания правовой помощи и представительства интересов в суде в связи с отказом ГУ УПФР в Кетовском районе зачесть в страховой стаж период работы в должности

медицинской сестры, работающей с детьми-инвалидами, страдающими хроническими психическими заболеваниями (умственно отсталые).

Юристом областного комитета установлено, что согласно справке, выданной ГБУ «Сумкинский дом-интернат», Н. работала в должности медицинской сестры, непосредственно обслуживала умственно отсталых детей и была занята этой работой полный рабочий день. То, что Н. постоянно работала в тяжелых условиях, подтвердилось также предоставлением ей ежегодного оплачиваемого отпуска за вредные условия работы, начислением соответствующих страховых взносов в пенсионный фонд. Таким образом, данная работа согласно Списку №2 производств, работ, профессий, должностей с вредными и тяжелыми условиями труда дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях.

Суд учел все собранные профсоюзным юристом доказательства по делу и нашел, что у Управления Пенсионного фонда в Кетовском районе отсутствовали основания для отказа Н. в зачете спорного периода в стаж на соответствующих видах работ. Судебные требования Н. к Управлению Пенсионного фонда РФ удовлетворены в полном объеме.

В 2019 году правовым инспектором труда Якутского республиканского комитета Профсоюза было составлено и направлено в суд 3 исковых заявления:

– по иску о восстановлении гражданки У.А.И. в должности фармацевта исковые требования удовлетворены в полном объеме. У.А.И. была восстановлена в занимаемой должности с выплатой заработной платы за время вынужденного прогула и компенсацией морального вреда;

– по иску о восстановлении в должности руководителя бюджетного учреждения М.Л.И. Исковые требования удовлетворены в полном объеме. М.Л.И. была восстановлена в занимаемой должности с выплатой компенсации морального вреда;

– по иску к Пенсионному фонду о возмещении затрат гражданки Ш.М.И., связанных с компенсацией оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно. Исковые требования удовлетворены в полном объеме.

Работодатель обратился в суд с иском о взыскании материального ущерба с Б., председателя первичной профсоюзной организации. В результате проведения инвентаризации была выявлена недостача товарно-материальных ценностей, которая, по мнению работодателя, образовалась в результате недобросовестного отношения, нарушения требований, несоблюдения трудовых функций и должностных обязанностей.

Главному правовому инспектору Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза, представлявшему работника при рассмотрении дела в суде, удалось доказать, что при проведении инвентаризации были допущены грубые процедурные нарушения. Так, отсутствовал приказ о проведении инвентаризации, не была создана инвентаризационная комиссия, инвентаризационные описи подписывали члены комиссии о приеме-передаче товарно-материальных ценностей, инвентаризационные описи содержали многочисленные исправления и приписки, на последних страницах описей незаполненные строки не перечеркнуты, на некоторых страницах описей под общим итогом имеются приписки, сделанные от руки. Кроме того, Б. не была ознакомлена с документально зафиксированными

результатами проверки. Работодатель также не представил доказательств тождественности товарно-материальных ценностей, отсутствие которых было выявлено по результатам инвентаризации, тем, которые были переданы работнику как материально ответственному лицу.

В результате суд принял сторону работника и отказал работодателю в удовлетворении иска в полном объеме.

В 2019 году комитет Московской областной организации Профсоюза оказал содействие члену Профсоюза при обращении в судебные органы с иском о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула и компенсации морального ущерба. По п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ была уволена член Профсоюза заместитель руководителя МКУ «Центр бухгалтерского обслуживания» городского округа Химки Московской области К.М.Г. Увольнение было произведено без учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа. Кроме того, работодатель в нарушение ст. 179 ТК РФ не рассмотрел вопрос о преимущественном праве на оставление на работе при проведении организационно-штатных мероприятий и игнорировал то, что уволенный работник был членом участковой избирательной комиссии с правом решающего голоса. Правовой инспектор труда Московской областной организации Профсоюза составил исковое заявление и представил интересы члена Профсоюза в суде. К.М.Г. была восстановлена на работе с выплатой заработной платы за все время вынужденного прогула и компенсацией морального ущерба в размере 50 000 руб. Ответчик обжаловал решение в суде второй инстанции, подав апелляционную жалобу, однако Московский областной суд оставил жалобу без удовлетворения.

Правовыми инспекторами труда и другими работниками организаций Профсоюза в 2019 году оказана правовая помощь в разработке 3875 коллективных договоров и соглашений (в 2018 г. – 4406), а также проведена правовая экспертиза 6161 (в 2018 г. – 7077) коллективного договора, соглашения и иных нормативных актов.

В 2019 году действовали 13 отраслевых соглашений, заключенных между республиканским комитетом Мордовской организации Профсоюза и министерствами, ведомствами Республики Мордовия:

1) по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел по Республике Мордовия на 2018–2020 годы;

2) по органам и учреждениям Прокуратуры Республики Мордовия на 2018–2020 годы;

3) по организациям Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия на 2018–2020 годы;

4) с Главным управлением МЧС по РМ на 2017–2019 годы;

5) по государственным архивным учреждениям Республики Мордовия на 2018–2020 годы;

6) с организациями Мордовского республиканского Совета Российской оборонной спортивно-технической организации (ДОСААФ) на 2018–2020 годы;

7) по органам, учреждениям и предприятиям Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Мордовия на 2018–2020 годы;

8) с Управлением Федеральной антимонопольной службы по Республике Мордовия на 2018–2020 годы;

9) по организациям, учреждениям и органам Министерства социальной защиты населения Республики Мордовия на 2019–2021 годы;

10) по органам, учреждениям Налоговой службы по Республике Мордовия на 2018–2020 годы;

11) с Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии РМ на 2019–2021 годы;

12) с Государственным казенным учреждением РМ «Фонд имущества» на 2019–2021 годы;

13) с Управлением Федеральной службы судебных приставов по РМ на 2018–2020 годы.

Под действие отраслевых соглашений попадают 108 организаций, в которых работают 8239 работников, из них 7522 – члены Профсоюза.

Ежегодно итоги выполнения соглашений рассматриваются отраслевыми комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, подводятся на заседании президиума республиканской организации Профсоюза с участием представителей сторон и на коллегиях в министерствах и ведомствах. Итоговая информация доводится до сведения работников учреждений и организаций, а также выборных профсоюзных органов на профсоюзных собраниях.

В 2019 году согласно действующим в организациях Краснодарского края коллективным договорам предоставлялись следующие дополнительные льготы и преимущества за счет работодателя:

– при сокращении численности или штата право на оставление на работе предоставлялось гражданским служащим и работникам: имеющим стаж работы в организации свыше 5 лет, воспитывающим в неполной семье детей

в возрасте до 16 лет, одному из двух и более членов семьи, получившим производственную травму, обучающимся по заочной форме до завершения обучения, инвалидам;

– при сокращении численности или штата работников для самостоятельного поиска работы работникам предоставлялось свободное время от 2 до 8 часов в течение рабочей недели с сохранением среднемесячного заработка;

– выплачивалась материальная помощь к юбилейным датам, в связи с уходом на пенсию в размере 1–3 окладов, при рождении ребенка – от 500 до 1500 рублей, бракосочетании, в связи с тяжелой жизненной ситуацией, длительной болезнью, многодетным семьям и матерям-одиночкам, в размере двух окладов при уходе в отпуск;

– по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до 7 лет, предоставлялся один дополнительный выходной день в месяц с сохранением и без сохранения заработной платы;

– преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее время или другое удобное время установлено для одиноких родителей, женщин, имеющих трех и более детей, работников, получивших трудовое увечье;

– для женщин, работающих в сельской местности и имеющих детей в возрасте до 8 лет, устанавливалась сокращенная 35-часовая рабочая неделя с сохранением полного объема заработной платы;

– предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска в количестве:

- от 1 до 3 дней – при рождении ребенка отцу, бабушке, дедушке; для проводов в армию, родителям первоклассников и выпускников;

- 3 дней – за участие в вечерних рейдах по исполнению краевых, районных и поселковых законов и постановлений;

- 1 дня в месяц – женщинам для решения бытовых проблем и посещения медицинского учреждения;

- от 3 до 7 дней – работникам, не замещающим муниципальные должности;
- 1 дня – для ликвидации аварии в доме, оформления документов в органах социальной защиты;
 - предоставление оплачиваемого свободного времени для выполнения общественных обязанностей председателям первичных профсоюзных организаций – от 4 до 8 часов в неделю, членам профсоюзного комитета – 1 час в неделю.

Итоги выполнения коллективных договоров подводились на собраниях первичных профсоюзных организаций и заслушивались на заседаниях президиумов территориальных организаций Профсоюза.

Также в отчетном году выборными органами профсоюзных организаций рассмотрено 757 законопроектов и проектов иных нормативных правовых актов различного уровня, по которым даны соответствующие заключения (в 2018 г. – 728 н.п.а.).

Предложение Башкортостанской республиканской организации Профсоюза о предоставлении мер социальной поддержки работников, осуществляющих свою трудовую деятельность в должностях культорганизатора в учреждениях социального обслуживания, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих поселках, было принято и удовлетворено, соответствующее изменение внесено в постановление Правительства РБ от 25 сентября 2006 года № 275 «О реализации Закона Республики Башкортостан «О мерах социальной поддержки специалистов, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих поселках». Право на получение мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг и надбавка

в размере 25% к должностному окладу данной категорией работников реализуется.

Комитетом Татарстанской республиканской организации Профсоюза направлялись обращения в адрес:

– Государственного Совета Республики Татарстан о внесении дополнений в Закон Республики Татарстан от 12.02.2009 № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», в части предоставления лицам, замещающим муниципальные должности, социальных гарантий в случае причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением ими должностных обязанностей;

– министра по делам молодежи Республики Татарстан Д.И. Фаттахова о сохранении льгот и гарантий педагогам-психологам, социальным педагогам и методистам учреждений молодежной политики республики;

– министра спорта Республики Татарстан В.А. Леонова о сохранении действия квалификационных категорий тренеров, инструкторам-методистам учреждений спортивной направленности до урегулирования вопроса проведения аттестации.

Республиканский комитет Профсоюза также добился решения следующих вопросов:

– в 2019 году положительно решен вопрос об обязательном государственном страховании жизни и здоровья муниципальных служащих. В бюджете на эти цели предусмотрено финансирование в размере 12,5 миллиона рублей ежегодно. В соответствии с рекомендациями, разработанными Министерством юстиции Республики Татарстан,

в муниципальных образованиях проведена работа по разработке и утверждению Положений об обязательном государственном страховании муниципальных служащих органов местного самоуправления, определяющих случаи, порядок и размеры выплат. Заключены договоры страхования между страхователем и страховщиком в пользу застрахованного лица (выгодоприобретателя) сроком на один календарный год со страховой защитой в течение 24 часов в сутки;

– в 2019 году продолжился переход ДЮСШ в спортивные учреждения «нового типа». Сторонам социального партнерства (реском Профсоюза и Министерство спорта РТ) удалось сохранить (не увеличив) действующие нормы труда, гарантии по предоставлению дополнительных отпусков ряду должностей и профессий отрасли спорта. Под защиту новых положений Отраслевого соглашения попали почти 40% (3638 чел.) работников отрасли, 164 спортивных учреждения, а экономическая эффективность конструктивной работы социальных партнеров составила более 191 миллиона рублей в год, а в расчете на каждого работника – 52 543 рубля в год;

– сохранение уровня заработной платы тренеров и инструкторов-методистов до урегулирования вопроса присвоения квалификационных категорий (ввиду отсутствия нормативных актов на федеральном уровне). С декабря 2019 года и в первом полугодии 2020 года истекает срок действия квалификационной категории у 252 тренеров и инструкторов-методистов спортивных школ (I категория – 193 чел., высшая – 59 чел.). При этом снижение размера оплаты труда на одного тренера (инструктора-методиста) составит в среднем порядка 2500 рублей в месяц. Экономическая эффективность составила более 4 миллионов рублей.

При осуществлении правозащитной деятельности организациями Профсоюза любого уровня особое место за-

нимает распространение правовых знаний: различные формы обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, круглых столов, подготовка информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации по правовой тематике, создание интернет-сайтов с обязательным включением разделов, содержащих информацию о правозащитной работе. Помимо этого, вопросы правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов региональных организаций Профсоюза. Всего в 2019 году зафиксировано 1190 выступлений, а также публикаций в СМИ и интернет-изданиях (в 2018 г. – 1372).

В течение 2019 года Омской областной организацией Профсоюза ежемесячно проводилось обучение профактива по вопросам трудового законодательства, правовой грамотности:

– *заработная плата в бюджетных организациях. О реализации Указа Президента РФ №597 от 07.05.2012. Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Омской области;*

– *проведение проверок при заключении, расторжении, изменении условий трудового договора;*

– *новое в трудовом законодательстве;*

– *о практике судебной деятельности по вопросам нарушения трудового законодательства и пенсионного обеспечения;*

– *о правах и гарантиях членов Профсоюза в период сокращения численности или штата работников;*

– *Федеральный закон «О страховых пенсиях». Изменения и дополнения в пенсионном законодательстве».*

По каждой теме выпущен и роздан в помощь профактиву методический материал, за 2019 год по правозащит-

ной работе, реализации прав и гарантий трудового законодательства подготовлено 7 информационных вестников, 4 экспресс-информации, 11 экспресс-листочков.

По завершении 2019 учебного года 45 председателям, заместителям председателя профсоюзных организаций Омской областной организацией выданы сертификаты по изучению темы: «Основы трудового законодательства. Мотивация профсоюзного членства».

Усилено информационное обеспечение Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза. В 2019 году зафиксировано 106 выступлений на телевидении, радио, а также публикации на различных уровнях системы средств массовой информации (государственная, муниципальная).

Правовой инспектор труда А.С. Мирзоев был приглашен на телевидение «ВГТРК Кабардино-Балкария» на передачу «Доброе утро», где освещал для населения республики положения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов в социальной сфере – раз в две недели (безвозмездно).

В течение отчетного периода в муниципальных средствах массовой информации (газетах) публиковались материалы об отчетах и выборах профсоюзных органов в городских, районных организациях профсоюза и информации по различным направлениям профсоюзной деятельности. По-прежнему регулярно направлялись территориальным комитетам Профсоюза справочные и методические материалы, профсоюзная пресса ФНПР («Солидарность», ЦК Профсоюза «Информационный бюллетень», ООП КБР «Вестник») и др.

Информационная работа в рескоме Профсоюза за последнее время вышла на новый уровень. Сайт рескома поменял

концепцию, стремится к тому, чтобы материалы были актуальными и информационно насыщенными. За последние годы он стал полноценным информационным ресурсом. Сегодня на нем размещаются новости, информационные материалы президиумов и заседаний рескома Профсоюза, многочисленные ссылки на необходимые в работе профактива документы и материалы: это освещение вопросов социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений, рубрики по мотивации профсоюзного членства, диалогу с социальными партнерами, обзоры нового в законодательстве, даются ответы на вопросы, интересующие членов Профсоюза. Данная работа освещается и в актуальных социальных сетях «Инстаграм», «Одноклассники», «ВКонтакте».

В 2019 году Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Профсоюза продолжена начатая ранее практика проведения круглых столов профсоюзных юристов, участие в которых принимают правовые инспекторы труда, в том числе внештатные, и профсоюзные юристы.

В марте 2019 года состоялся круглый стол профсоюзных юристов с участием начальника Правового управления – главного правового инспектора труда Ленинградской федерации профсоюзов, посвященный практике Конституционного суда Российской Федерации в сфере трудовых отношений за 2018 год, а также практике социального партнерства при регулировании системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга.

В ноябре 2019 года круглый стол профсоюзных юристов был посвящен гарантиям руководителям выборных органов первичных профсоюзных организаций, а также обсуждению

доклада Глобальной комиссии Международной организации труда по вопросам будущего труда «Работать ради лучшего будущего».

В рамках работы по правовому просвещению и пропаганде правовых знаний специалисты правовой инспекции труда Межрегиональной организации, согласно плану работы на 2019 год, приняли активное участие в обучающих мероприятиях для профсоюзных кадров и актива, в рамках которых освещены темы: «Социальное партнерство: уровни, формы, принципы», «Коллективный договор», в рамках проведения Школы молодого профсоюзного лидера специалисты правовой инспекции рассказали слушателям также о правовых основах деятельности профсоюзов и правозащитной работе.

Правовая служба готовила материалы для сайта Межрегиональной организации Профсоюза и страницы в социальной сети «ВКонтакте», где на регулярной основе размещается информация о наиболее значимых мероприятиях по правозащитной работе, их результатах, принимаемых мерах по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, а также о важнейших изменениях законодательства, затрагивающих интересы членов Профсоюза.

Всего за 2019 год было подготовлено 15 публикаций на официальном сайте Межрегиональной организации www.turprofcom.ru, освещающих вопросы правозащитной деятельности Профсоюза.

В 2019 году организациями Профсоюза было рассмотрено 13 466 письменных обращений, 12 535 из них признаны обоснованными, и в этой связи приняты необходимые меры с целью оказания помощи заявителям. Таким образом, необходимые меры были приняты в 93% случаев.

На личном приеме в профсоюзных организациях в 2019 году было принято 30 728 членов Профсоюза, при этом во-

просы заявителей были признаны обоснованными и помощь получили 26 435 человек, что составило 86% от общего числа обратившихся.

В Курганскую областную организацию обратилась член Профсоюза В., председатель первичной профсоюзной организации ЦВСНП УМВД России по Курганской области, по вопросу правомерности действий работодателя, в результате которых ни ее, ни специалиста по охране труда организации не включили в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Юристом областного комитета установлено, что работодатель издал приказ об образовании комиссия по проведению специальной оценки условий труда в ЦВСНП УМВД России по Курганской области в нарушение пункта 2 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и не включил в ее состав специалиста по охране труда, а также представителя выборного органа первичной профсоюзной организации.

Все факты нарушения законодательства изложены профсоюзным юристом работодателю, который в свою очередь согласился с представленными доводами и включил в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда в ЦВСНП УМВД России по Курганской области специалиста по охране труда и председателя первичной профсоюзной организации ЦВСНП УМВД России по Курганской области.

С ноября 2019 года комитет Тульской областной организации Профсоюза совместно с выборными органами первичной профсоюзной организации ГУ ТО «Тульский

психоневрологический интернат» занимались вопросами восстановления специального стажа, дающего право на досрочное назначение страховой пенсии по старости санитаркам. Работодатель без наличия оснований убрал из перечня рабочих мест и должностей работников, которые пользуются правом на льготное пенсионное обеспечение, должности санитарок и в течение части 2017 года, 2018–2019 годов не начислял и не уплачивал дополнительные тарифы на застрахованных лиц, занятых на вредных работах, в Пенсионный фонд. Были выявлены факты нарушений статьи 56 Трудового кодекса РФ, повлекшие неблагоприятные последствия в области социального обеспечения этой категории работников, в том числе лишения их права на зачет периода трудовой деятельности в специальный стаж. По инициативе работников, с участием председателя первичной профсоюзной организации, председателя Тульской областной организации Профсоюза было проведено специальное совещание на уровне заместителя министра по данному вопросу. К его разрешению были привлечены руководители соответствующих отделов Управления Пенсионного фонда РФ. В настоящее время специалистами Управления ПФ РФ проводится совместно с работодателем проверка обоснованности зачета периодов трудовой деятельности в специальный стаж. Работодателем должна быть проведена корректировка сведений персонифицированного учета у каждого лица, претендующего на досрочный выход на пенсию. При возмещении работодателем неуплаченных сумм дополнительных тарифов вышеназванные периоды работы будут зачтены работникам в специальный стаж. Решение данной проблемы находится на контроле в областном комитете.

В 2019 году на основании заключения начальника КРО ГУ ВД России по Красноярскому краю заведующая лабораторией – врач клинической лабораторной диагностики клинико-диагностической лаборатории Госпиталя МВД России по Красноярскому краю М.Е.А. была признана несоответствующей занимаемой должности. Работник получила уведомление об увольнении или переводе. Было составлено обоснованное обращение на имя работодателя о рассмотрении вопроса сохранения за работником рабочего места. Вопрос был решен положительно, М.Е.А. продолжает трудиться в своей должности.

Так, за правовой помощью в комитет Бурятской республиканской организации Профсоюза обратились работники АУСО РБ «Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие» по вопросам неполной оплаты отработанных часов, работы в ночное время, за расширение зон обслуживания, о предоставлении неполных ежегодных отпусков, об уменьшении доплаты за вредные условия труда, об увеличении нагрузки на нянь и ущемлении их прав при составлении графиков работы.

Рассмотрев представленные документы, реском Профсоюза на имя руководителя учреждения направил представление с требованием об устранении нарушений трудового законодательства.

Представление руководителем учреждения рассмотрено, выявленные нарушения устранены.

В связи с проведением организационно-штатных мероприятий в ГУ МЧС России по Кировской области, связанных

с ликвидацией 10 юридических лиц, областным комитетом Профсоюза было установлено оперативное взаимодействие с первичными профсоюзными организациями и руководством ликвидируемых подразделений с целью осуществления контроля за соблюдением действующего трудового законодательства в части защиты прав членов Профсоюза. Председатель Кировской областной организации Профсоюза Л.Г. Ямбарышев и председатель объединенной профсоюзной организации ФКУ «6-й отряд ФПС по Кировской области» Заболотская Т.И. 31 октября 2019 года приняли участие в совещании в ГУ МЧС России по Кировской области, на котором обсуждались проблемные вопросы при проведении организационно-штатных мероприятий. Председатель областной организации Профсоюза выступил на совещании и разъяснил его участникам требования трудового законодательства и права профсоюзных организаций, которые возникают при ликвидации учреждения и сокращении его численности.

В ходе совместных действий профсоюзных организаций и администраций учреждений и ГУ МЧС по Кировской области увольнений сотрудников, связанных с ликвидацией учреждений, не допущено. Четыре сотрудника уволились по собственному желанию в связи с пенсионным возрастом.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проводимой организациями Профсоюза в 2019 году, составила 650 миллионов рублей (в 2018 г. – 414,73 миллиона рублей; в 2017 г. – 351,6 миллиона рублей).

Наиболее полный учет экономической эффективности своей правозащитной работы показали комитеты Татарстанской республиканской (233 миллиона рублей), Кабардино-Балкарской республиканской (115,8 миллиона рублей), Ростовской областной (65 миллионов рублей), Межрегио-

нальной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области (45,45 миллиона рублей), Алтайской краевой (32,8 миллиона рублей), Оренбургской областной (28,7 миллиона рублей), Северо-Осетинской республиканской (20,23 миллиона рублей) и Самарской областной (17,31 миллиона рублей) организаций Профсоюза.

Приложение «Отчетные данные о правозащитной работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2019 г.» **см. в Приложении.**

27 марта 2020 года

Юридический отдел
ЦК Профсоюза

Приложение № 2
к постановлению Президиума
Профсоюза от 27.03.2020 № 25-2-3

Форма № 4-ПИ
Утверждена
постановлением Центрального комитета Профсоюза
от 3 декабря 2015 года

**Отчет о правозащитной работе
за 2019 год**

Общероссийский профессиональный союз работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации

№.№ п/п	Наименование показателей	2018	2019
1	Численность правовых инспекторов труда	42	38
2	Численность иных юристов, работа- ющих в профсоюзных органах	248	207
2.1	в том числе в аппаратах комитетов региональных (межрегиональных) организаций	26	25
3	Численность общественных (вне- штатных) правовых инспекторов труда	813	748
4	Проведено проверок работодателей (организаций, учреждений и т.д.), всего	5450	5169

4.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе)	2512	2124
4.2	в том числе совместно с органами Прокуратуры	43	46
4.3	в том числе совместно с Государственной инспекцией труда	125	152
5	Количество направленных работодателям (представителям нанимателей) представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе	1728	1728
5.1	Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	5329	5662
5.1.1	из них устранено	5003	5359
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	10	25
6	Количество материалов, направленных в органы Прокуратуры	44	59
6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	20	25
6.1.1	в том числе возбуждено уголовных дел	–	–
6.1.1.1	осуждено должностных лиц	–	–
6.1.2	привлечено должностных лиц к административной ответственности	5	13
6.1.2.1	в том числе дисквалифицировано	–	–

7	Количество материалов, направленных в Государственную инспекцию труда	61	111
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	18	26
7.1.1	из них привлечено	9	9
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	–	–
8	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	8	10
8.1	в том числе привлечено	7	5
8.1.1	из них уволено	2	1
9	Оказана правовая помощь:	5051	4340
9.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	4406	3874
9.2	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ (количество работодателей/число работников)	1	1
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	59	49
9.4	в оформлении документов в суды	501	416
10	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	282	216
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	236	178
10.2	из них восстановлено на работе	15	30

11	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда и иных юристов (количество работодателей/число работников)	46	41
11.1	в том числе забастовок (количество работодателей/число работников)	–	–
11.2	требования работников удовлетворены (полностью или частично):	42	21
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	42	21
11.2.2	по забастовкам	–	–
12	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	728	753
13	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	7077	6161
14	Рассмотрено жалоб и других обращений	12 886	13 425
14.1	из них признано обоснованными и приняты меры	11 905	12 499
15	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	33 674	30 607
15.1	из них признано обоснованными и приняты меры	28 826	26 320
16	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	1372	1190
17	Зарегистрировано нарушений прав Профсоюза, всего	45	38
в том числе:			

17.1	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе	31	26
17.2	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	–	1
17.3	на перечисление членских профсоюзных взносов	13	9
18	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в миллионах рублей	414,73	649,88

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 марта 2020 г.

Москва

№ 25-2-4

**Об итогах работы комитетов Профсоюза
по охране труда в 2019 году**

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию отдела охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза «Об итогах работы комитетов Профсоюза по охране труда в 2019 году» принять к сведению (приложение № 1).

2. Отчет (форма 19-ТИ) о работе региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза по охране труда за 2019 год утвердить (приложение № 2).

3. Отметить работу по охране труда в 2019 году комитетов Татарстанской республиканской организации Профсоюза (Калашникова О.А.), Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза (Бакова Ф.О.), Московской областной организации Профсоюза (Бушуева В.М.) и Самарской областной организации Профсоюза (Логун Н.Ф.), объявить благодарность Президиума Профсоюза и премировать вышеперечисленных председателей по 10 000 (десять тысяч) рублей каждого за счет членских профсоюзных взносов.

4. Настоящее постановление с приложениями направить региональным (межрегиональным) комитетам Профсоюза для устранения недостатков в работе, в Федерацию независимых профсоюзов России и Международную федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания для сведения, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заведующего отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главного технического инспектора труда Профсоюза Лебедева А.И.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 27.03.2020 № 25-2-4*

ИНФОРМАЦИЯ об итогах работы комитетов Профсоюза по охране труда в 2019 году

Председатели четырех региональных организаций Профсоюза (Тверская, Удмуртская, Хакасская, Сахалинская) не представили годовых отчетов о работе комитетов Профсоюза по охране труда по форме 19-ТИ (установленный срок представления отчетов в ЦК Профсоюза – не позднее 15 февраля 2020 года).

Объявленный в нашем Профсоюзе 2019 год Годом охраны труда завершен.

В рамках этого года была проведена следующая работа.

Проведен конкурс на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019», что является важной частью работы по активизации данного направления Профсоюза, дающего широкие возможности представлять организацию перед работодателями от лица Профсоюза, распространять информацию.

Выпущен «Информационный бюллетень Профсоюза» (Специальный выпуск «Охрана труда») №5 (163), 2019 год.

В бюллетень вошли основные положения в сфере охраны труда для профсоюзных организаций.

Особое внимание в бюллетене направлено на расследование несчастных случаев, происшедших с работниками вследствие общего заболевания, порядок принятия решения комиссии о квалификации таких несчастных случаев.

Изучена практика работы по выполнению обязательств, предусмотренных разделом «Охрана труда и здоровья» Программы действий Общероссийского профессионального

союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2015–2020 гг., Чеченской республиканской, Томской и Костромской областных организаций Профсоюза. Кроме того, с выездом в организации был изучен опыт работы Липецкой и Новгородской областных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнения условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда и профилактики несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

Причем при изучении практики работы региональной организации Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда и профилактики несчастных случаев на производстве со смертельным исходом был осуществлен выезд непосредственно в первичные организации, находящиеся на профобслуживании; всего было посещено порядка 20 первичных организаций.

Комитетам Профсоюза оказывалась помощь в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Проведено тестирование председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на знание требований охраны труда.

Приоритет – сохранение жизни и здоровья работников.

Контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в сфере охраны труда

Приоритетным направлением в сфере охраны труда является укрепление системы профсоюзного контроля за соблюдением и выполнением работодателями (представителями

нанимателей) законодательства в области охраны труда, состоянием охраны труда в организациях и улучшения условий труда на каждом рабочем месте.

Проверяются по охране труда как организации, так и совместная деятельность первичной профсоюзной организации (далее – ППО) и руководства организаций в сфере охраны труда.

Также при проверках внимание уделялось распределению обязанностей по охране труда среди ответственных лиц в организациях, обучению по охране труда, проведению медицинских осмотров, ведению документации по охране труда, размещению оборудования на рабочих местах, наличию комитетов (комиссий) по охране труда и Положения о комитете (комиссии) по охране труда, наличию комиссий по проверке знаний по охране труда, выборам уполномоченных по охране труда, наличию в организации Положения об уполномоченном по охране труда Профсоюза, санитарно-техническому состоянию помещений, проведению специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) с обязательным участием представителя выборного органа первичной профсоюзной организации. До каждого председателя ППО, а через них – до работодателя доводилась информация о необходимости обучения представителей ППО, входящих в состав комиссии по проведению СОУТ.

По данным отчета 19-ТИ о работе Профсоюза по охране труда за 2019 год, не избраны внештатные технические инспектора труда в 32 Комитетах, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда не избраны в 6 Комитетах.

Рассмотрение личных обращений, заявлений жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда

Тематические проверки проводились, как правило, по жалобам и заявлениям работников с привлечением членов комиссий по охране труда. В связи с этим большая часть

выявленных нарушений и выданных представлений приходится на тематические проверки.

Кроме того, осуществляется консультационная помощь по вопросам охраны труда. Консультации предоставляются по обращениям членов профсоюза, социальных партнеров в письменной или устной форме, а также через интернет-приемную на сайте профсоюзной организации.

Так, в 2019 году в Московскую областную организацию Профсоюза и территориальные, первичные организации поступило 62 обращения от членов профсоюза в связи с нарушением их прав в области условий и охраны труда.

В основном обращения были связаны с несвоевременным обеспечением специальной одеждой, нарушением прав, связанных с рабочим временем и отдыхом, прохождением соответствующих медицинских осмотров, а также предоставлением компенсационных мер за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Вопросы, поставленные в обращениях, были решены в пользу членов Профсоюза.

В Кемеровскую областную организацию Профсоюза поступило и рассмотрено 22 обращения по вопросам:

- обеспечения работников СИЗ;
- получения бесплатных путевок на оздоровление в профсоюзных оздоровительных учреждениях;
- не учтены все вредные факторы на рабочих местах при проведении СОУТ и т.д. Всего из полученных обращений в пользу работников было разрешено 17.

Мордовским республиканским комитетом в 2019 году рассмотрено два письменных обращения членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. Обращения касались установления рабочего времени, времени отдыха работников и своевременной выдачи специальной одежды.

Таким образом, можно констатировать, что в основном обращения были связаны с гарантиями и компенсациями при предоставлении отпуска, с изменением и отменой стимулирующих надбавок, с проведением на рабочем месте СОУТ и др.

Техническая инспекция труда Профсоюза

Согласно представленным статистическим данным, в Общероссийском профессиональном союзе работают 23 штатных технических (главных технических) инспектора труда. Это в таких комитетах, как: Межрегиональный Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московский городской, Московский областной, Воронежский, Нижегородский, Липецкий, Приморский, Тамбовский, Волгоградский, Самарский, Ульяновский, Кабардино-Балкарский, Северо-Осетинский, Чеченский, Краснодарский, Ставропольский, Ростовский, Башкирский, Оренбургский, Челябинский, Новосибирский, Тувинский, Якутский.

В соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза и возложенными на нее задачами в 2019 году было организовано более 1,5 тысячи проверок организаций по соблюдению норм трудового законодательства в сфере охраны труда. В ходе проверок было выявлено более 3,5 тысячи нарушений трудовых прав работников в сфере охраны труда.

Выявленные в ходе проверок нарушения нормативных правовых актов по охране труда оформлялись в установленном порядке и направлялись работодателям для принятия соответствующих мер по их устранению.

Важными представляются следующие данные о проведенных проверках и нарушениях требований трудового законодательства в сфере охраны труда.

Так, по вопросам регулирования труда женщин и молодежи было проведено 292 проверки, выявлено 191 нарушение.

По обеспечению работников средствами индивидуальной защиты была проведена 481 проверка, выявлено 301 нарушение.

Например, в Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза обратился председатель первичной профсоюзной организации Управления по СЗФО Центра охраны объектов промышленности (Филиала) ФГУП «Охрана» Росгвардии А. Громов о невыполнении работодателем обязанностей по обеспечению работников СИЗ. Межрегиональная организация Профсоюза в соответствии с принципами социального партнерства и коллективным договором ФГУП «Охрана» направила в Управление по СЗФО технического инспектора труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Во время встречи с руководством Филиала факт необеспечения членов профсоюза средствами индивидуальной защиты подтвердился. Работодателю было выписано представление о необходимости устранить выявленные нарушения. В ответе из Управления по СЗФО Центра охраны объектов промышленности (Филиала) ФГУП «Охрана» Росгвардии технический инспектор труда был проинформирован об устранении выявленных нарушений в части обеспечения работников команды ВОХР № 3 специальной одеждой и обувью.

Соблюдение работодателями установленного порядка проведения обязательных медицинских осмотров было под особым вниманием инспекторов труда. По данному вопросу было проведено 19 проверок, выявлено и устранено 12 нарушений.

Например, при проведении проверки состояния условий и охраны труда в Администрации Кетовского района Курганской области выявлены следующие нарушения. Отсутствуют:

приказ о создании комиссии по охране труда;

положение о комиссии по охране труда. Нет плана работы комиссии по охране труда;

соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом;

положение о порядке проведения 3-ступенчатого административно-общественного контроля по охране труда;

перечень контингентов, которым проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры;

программа вводного инструктажа;

программа первичного инструктажа на рабочем месте;

приказ о разработке, утверждении, введении и продлении срока действия инструкции по охране труда;

журнал выдачи инструкций по охране труда;

документация по безопасной эксплуатации зданий и сооружений.

По результатам проведенных проверок соблюдения работодателем требований охраны труда должностным лицам выданы акты и представления об устранении выявленных нарушений, а также они предупреждены об административной ответственности за нарушение законодательства об охране труда.

Как положительный следует отметить тот факт, что основная часть выявленных недостатков и нарушений устраняется работодателями или их представителями непосредственно в ходе проводимых проверок.

Большое внимание технических инспекторов труда было уделено вопросам обеспечения соответствия производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда.

Так, в целях сохранения жизни и здоровья работников техническими инспекторами труда Профсоюза были выданы требования о приостановке 4 видов работ, в том числе приостановка станков, машин, оборудования и т.д.

Следующим значимым моментом работы технической инспекции труда в 2019 году стало продление соглашений

о взаимодействии с государственными инспекциями труда в сфере соблюдения и защиты трудовых прав работников государственных учреждений и организаций общественного обслуживания, развития социального партнерства, информирования работников о соблюдении трудового законодательства, профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Внештатная техническая инспекция труда Профсоюза

В 2019 году численность внештатных технических инспекторов труда Профсоюза составляет 349 чел., уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – 12 525, представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда – 13 274.

Продолжается работа по назначению внештатных технических инспекторов труда в организациях Профсоюза.

Так, Ульяновской областной организацией Профсоюза проведена работа по назначению в муниципальных образованиях Ульяновской области внештатных технических инспекторов труда. В 4 муниципальных образованиях региона назначены внештатные технические инспекторы труда.

Задача в этом направлении состоит в том, чтобы в каждом муниципальном образовании Ульяновской области при соответствующих администрациях был назначен внештатный технический инспектор труда.

Хотелось бы отметить большую работу Самарской областной организации Профсоюза по работе с внештатными техническими инспекторами труда (далее – ВТИ).

Так, за большой вклад по оказанию технической и методической помощи по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах в 2019 году постановлением Президиума Самарской областной организации Профсоюза были поощре-

ны девять внештатных технических инспекторов на общую сумму 18 000 руб., а в адрес руководителей организаций, где работают ВТИ, направлены благодарственные письма за активное социальное партнерство в области охраны труда.

Знаменательным событием в 2019 году стало участие двух кандидатов в Первом всероссийском конкурсе на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019», организованном ЦК Профсоюза в целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями требований охраны труда, законных прав и интересов работников, а также укрепления авторитета и повышения роли внештатных технических инспекторов труда Профсоюза при осуществлении ими контроля в сфере охраны труда.

Внештатный технический инспектор, представитель Администрации г.о. Самара Васюхин Дмитрий Владимирович занял первое место с присвоением почетного звания «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019» с вручением диплома ЦК Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. А второй участник от Самарской организации – представитель Администрации г.о. Отрадный Самарской области Фадеев Дмитрий Александрович награжден Благодарностью Президиума ЦК Профсоюза за активное участие в конкурсе.

В Управлении социальной защиты населения Министерства труда и социального развития Краснодарского края в Белоглинском районе уполномоченным по охране труда проведена большая работа по обеспечению работников специальной одеждой и обувью. Рабочие места оборудованы современной оргтехникой, выведены из эксплуатации морально устаревшие модели, отремонтирована отопительная система, приобретена мебель.

На эти цели израсходовано 94 000 рублей. В Администрации МО Белоглинский район Краснодарского края при участии уполномоченного по охране труда и при содействии профсоюзного комитета в целях безопасности старые окна заменены на современные пластиковые.

Травматизм.

Производственный травматизм в Российской Федерации в разрезе государственных гражданских и муниципальных служащих в 2018 году и I полугодии 2019 года

По данным территориальных органов Роструда, в 2018 году произошло 39 несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями с государственными гражданскими служащими, в которых погибли 10 человек, и с 18 муниципальными служащими, в которых погибли 8 человек.

За I полугодие 2019 года произошел 21 несчастный случай на производстве с тяжелыми последствиями с государственными гражданскими служащими, в которых погибли 4 человека, и с 2 муниципальными служащими.

Типология видов несчастных случаев с тяжелыми последствиями, происшедших за 2018 год с государственными гражданскими служащими, свидетельствует о том, что практически каждый третий несчастный случай (38%) произошел в результате транспортных происшествий.

В I полугодии 2019 года тенденция несчастных случаев в результате транспортных происшествий держится на одном уровне с 2018 годом (38%).

В первом полугодии 2019 года каждый второй несчастный случай, происшедший с муниципальными служащими, произошел в результате транспортных происшествий.

В общей структуре причин несчастных случаев с тяжелыми последствиями (около 40%) занимают причины, в первую очередь связанные с нарушением правил дорожного движения.

Анализ состояния производственного травматизма в организациях Профсоюза

Количество несчастных случаев, происшедших с работниками – членами Профсоюза, за 2015–2019 годы

2015 год			2016 год			2017 год			2018 год			2019 год		
г	т	с	г	т	с	г	т	с	г	т	с	г	т	с
2	12	7	2	13	7	3	13	9	4	17	5	5	15	3

Г – групповой; Т – тяжелый; С – со смертельным исходом

В 2019 году в организациях Профсоюза по результатам проведенного расследования квалифицировано как несчастный случай на производстве 23 несчастных случая на производстве, из них групповых – 5, с тяжелым исходом – 15 и со смертельным – 3.

В 2019 году в организациях Профсоюза **погибших работников в возрасте восемнадцати лет нет.**

Основными причинами несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших в 2019 году (по актам формы Н-1), явились:

Дорожно-транспортные происшествия:

1. Лобовое столкновение в результате выезда на встречную полосу. Причины таких ДТП очевидны: один из участников движения ошибся в оценке дорожной ситуации, неверно выбрал момент для обгона, что и послужило причиной смертельного столкновения.

2. Наезд транспортного средства (автокрана) на велосипед, которым управлял социальный работник. Причинами данного смертельного происшествия явились: нарушение водителем автокрана правил дорожного движения, а работником – нарушение инструкции по охране труда, запрещающей использовать личный транспорт (велосипед, скутер и т.п.) во время работы.

В соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, утвержденным постановлением Президиума Профсоюза от 3 декабря 2015 года № 1-8, ЦК Профсоюза произведены денежные выплаты семьям погибших на производстве работников – членов Профсоюза на общую сумму 135,0 тыс. рублей.

Помимо действующего Положения о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, региональные и межрегиональные организации Профсоюза ежегодно страхуют профактив от несчастных случаев в страховых компаниях, а в соответствии с принятым постановлением каждый член Профсоюза при наступлении страхового случая (несчастный случай по пути на работу, по пути с работы, несчастный случай на производстве, круглосуточно – для председателей ППО) получает материальную помощь. Размер выплаты определяется с учетом профсоюзного стажа и длительности нахождения на больничном листе.

Так, в Амурской областной организации Профсоюза действуют фонды: Фонд охраны здоровья, Фонд материального стимулирования профсоюзных активистов, оказания материальной помощи членам профсоюза, получившим травму на производстве, по пути на работу или с работы, а также в быту. Всего было 18 обращений, на эти цели выплачено 98,3 тыс. руб.

Самарской областной организацией Профсоюза в 2019 году выплачена материальная помощь 6 пострадавшим на общую сумму 18 350 руб.

Все члены Алтайской краевой организации Профсоюза дополнительно застрахованы от несчастных случаев на производстве и в быту. За 2019 год Алтайской краевой организацией Профсоюза выплачено пострадавшим работникам – членам Профсоюза более 400 тыс. рублей.

Нижегородский областной комитет Профсоюза осуществляет страхование всех членов Профсоюза круглосуточно в случае временной потери нетрудоспособности. Страховое пособие выплачивается в связи с несчастными случаями на производстве, по пути на работу или с работы, в связи с травмой в быту. В 2019 году материальная помощь была оказана 46 членам Профсоюза на общую сумму 159 700 руб. В летний период страхуются дети и внуки членов Профсоюза, отдыхающие в оздоровительных лагерях.

Комитет Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза осуществляет страхование членов Профсоюза от несчастных случаев. В соответствии с Положением «О фондах Межрегиональной организации» и Порядком оказания финансовой поддержки членам Профсоюза из Страхового фонда, которые утверждены постановлением Президиума, все члены Профсоюза, а также их дети до 18 лет и близкие родственники (муж/жена; мать/отец) застрахованы. Из Страхового фонда в 2019 году было выплачено 16 869 290 рублей (1 428 500 рублей – 2018 год).

Из фонда Краснодарской краевой организации Профсоюза членам Профсоюза в связи с травмой на производстве, по пути на работу, с работы и в быту в 2019 году была оказана материальная помощь в сумме 424,4 тыс. руб. (169 – членам Профсоюза) и в связи с травмированием детей оказана помощь родителям в сумме 187,6 тыс. руб. (69 детей членов Профсоюза).

В Татарстанской республиканской организации Профсоюза действует Положение «О порядке оказания материальной

помощи членам Профсоюза в связи с несчастным случаем при исполнении трудовых (служебных) обязанностей». В отчетном периоде материальная помощь была оказана двум членам Профсоюза на общую сумму 20 500 руб.

В целях сохранения жизни и здоровья работников – членов Профсоюза в качестве профилактических мероприятий, направленных на предупреждение дорожно-транспортного травматизма, в первичных организациях, находящихся на профбслуживании регионального комитета Профсоюза, предлагается следующее.

Техническим (главным техническим) инспекторам труда Профсоюза, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, председателям первичных профсоюзных организаций планировать проведение на постоянной основе соответствующих мероприятий, направленных на предупреждение дорожно-транспортных происшествий и снижение тяжести их последствий.

В проводимые мероприятия для водителей предлагаем включить свод восьми правил предупреждения дорожно-транспортных происшествий:

1. Не садиться за руль в состоянии усталости и при плохом самочувствии.
2. Не допускать управление автомобилем в нетрезвом состоянии, что рано или поздно приводит к печальным последствиям.
3. Не отвлекаться за рулем.
4. Не разговаривать во время управления транспортным средством по телефону, так как это отвлекает внимание.
5. Не выезжать на полосу встречного движения на тех участках дороги, где это запрещено правилами дорожного движения.

6. Не увеличивать скорость, когда другой водитель пытается тебя обогнать или перестроиться в твой ряд.

7. Избегать поездок по трассе в ночное время суток. Как показывает статистика, большая часть аварий на трассе происходит именно в ночное время.

8. При движении по дороге без центрального разделительного барьера (отбойника) выбирать правую полосу (при двухполосной дороге). Пусть движение по правой полосе может быть медленнее, зато правая полоса является более безопасной от встречных автомобилей.

Не превышайте скорость!

Не нарушайте скоростной режим.

Помните: в ваших руках судьбы других людей!

Проведение информационно-разъяснительной работы по присоединению организаций к информационной кампании МАСО «Нулевой травматизм» («Vision Zero»)

Общая информация

Российская Федерация присоединилась к глобальной Концепции «нулевого травматизма», направленной на повышение безопасности, улучшение гигиены и условий труда 12 декабря 2017 года. Подписание Меморандума между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению Концепции «нулевого травматизма» состоялось на площадке Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2017». Главная цель меморандума – привлечение национальных компаний к участию в глобальной кампании Концепции «нулевого травма-

тизма» и реализация стратегии профилактики Концепции на уровне компаний.

Семь «золотых правил» Концепции «нулевого травматизма»: стать лидером – показать приверженность принципам, выявлять угрозы – контролировать риски, определять цели – разрабатывать программы, создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации, обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием, повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки, инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленных целей.

Таким инструментом, в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации, является система управления охраной труда (СУОТ), которую работодатели обязаны разработать и внедрить в организации.

Таким образом, Концепцию «нулевого травматизма» можно эффективно использовать как инструмент, который поможет обеспечить функционирование СУОТ в организации для обеспечения комфортных условий труда на каждом рабочем месте.

Информация о присоединении субъектов Российской Федерации к кампании «Vision Zero»

В декабре 2017 года Минтруд России стал официальным партнером глобальной кампании «Vision Zero».

Разработанная Международной ассоциацией социального обеспечения Концепция «Vision Zero», или «нулевой травматизм», – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность,

гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленных целей.

Концепция «Vision Zero» отличается гибкостью и может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников на том или ином предприятии. Благодаря своей гибкости «Vision Zero» может применяться на любом месте работы, на любом предприятии и в любой отрасли.

С начала старта кампании «Vision Zero» к ней присоединилось более 3000 российских организаций.

Учитывая положительный опыт российских компаний, внедривших Концепцию «Vision Zero», в сентябре 2019 года субъектам Российской Федерации также рекомендовано присоединиться в качестве партнеров к указанной кампании.

Согласно условиям присоединения к программе субъекту Российской Федерации необходимо заполнить запрашиваемую информацию на официальном сайте кампании «нулевого травматизма»—<http://visionzero.global/ru/prisoedinaites-k-nam>.

Присоединение субъекта Российской Федерации к концепции «Vision Zero» свидетельствует о проводимой в регионе целенаправленной работе в области охраны труда и приверженности глобальной цели – «стремление к нулю», т.е. без травм и профессиональных заболеваний.

До настоящего времени к кампании присоединились 25 субъектов Российской Федерации.

Кроме того, субъектами Российской Федерации, присоединившимися к Концепции «Vision Zero», разрабатываются планы по ее реализации, действующие на территории региона.

Сертификат, подтверждающий статус региона как партнера кампании «Vision Zero», вручается высшим должностным лицам (или их заместителям) субъектов Российской Федерации в рамках проведения всероссийских совещаний и конференций по охране труда.

Концепция «Vision Zero» в организациях Профсоюза

Целями программы «нулевого травматизма» являются: приоритет жизни работника и его здоровья; предотвращение несчастных случаев на производстве; ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

Необходимо отметить, что первичные профсоюзные организации, состоящие на профсоюзном обслуживании, активно приступили к работе по внедрению основных принципов Концепции «нулевого травматизма» у работодателей и тесно сотрудничают в ее реализации с органами исполнительной власти субъекта.

По информации Самарской областной организации Профсоюза, большинство организаций, являющихся нашими социальными партнерами, учитывая важность глобальной кампании «Vision Zero», присоединились к данной программе, зарегистрировавшись на сайте, разрабатывая свои программы «нулевого травматизма», изучая семь «золотых правил» «Vision Zero», соблюдение которых должно повсеместно способствовать снижению травматизма и профзаболеваний.

Осуществляется взаимодействие Смоленской областной организации Профсоюза с социальными партнерами (в осо-

бенности с Департаментом Смоленской области по социальному развитию) по продвижению и реализации Концепции «Vizion Zero». Одним из пунктов регионального Отраслевого соглашения между Департаментом Смоленской области по социальному развитию и Смоленской территориальной организацией Профсоюза в разделе «Охрана труда» является пункт следующего содержания: «Осуществляют взаимодействие по продвижению и реализации Концепции «Vizion Zero» («нулевого травматизма»)).

Липецкой областной организацией Профсоюза принято активное участие в информационно-разъяснительной работе по присоединению первичных профсоюзных организаций области к информационной кампании «нулевого травматизма». Работодателям было предложено присоединиться к международному движению «Vizion Zero» и внедрять концепцию «нулевого травматизма» в своих организациях.

В 2018 году Министерство труда, социального развития и демографии Пензенской области присоединилось к Концепции «Vizion Zero», однако разработки локальных нормативных актов и региональной Программы «нулевого травматизма» за этим не последовало. В настоящее время Пензенская областная организация Профсоюза готовит обращение к Губернатору Пензенской области И. Белозерцеву по поводу разработки нормативно-правовых актов, касающихся СУОТ и «Vizion Zero», на уровне субъекта, а также о внесении пунктов в региональное Трехстороннее соглашение о присоединении работодателей к Концепции и соблюдении требований к организации СУОТ.

В соответствии с планом работы Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза на 2019 год продолжена работа по оказанию методической помощи организациям, находящимся на профобслуживании, по внедрению и реализации программы «нулевого травматизма». Программа

«нулевого травматизма» внедрена и реализуется в 60 организациях, в которых работают 4200 членов профсоюза. Работа по увеличению числа организаций по реализации программы «нулевого травматизма» будет продолжена в 2020 году.

В целях реализации Концепции «нулевого травматизма» Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза добивается от работодателей внесения в раздел «Охрана труда» коллективных договоров и региональных соглашений требований:

- ответственности руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда;
- непрерывного обучения и информирования работников по вопросам охраны труда;
- регулярной оценки производственных рисков;
- внедрения системы управления охраной труда в организации.

Состояние условий труда.

Повышение качества рабочих мест членов Профсоюза

Выполняя Программу действий Профсоюза, Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», представители профсоюзных органов принимали участие в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда (приказами по учреждениям они были включены в составы комиссий).

Следует отметить, что, несмотря на принимаемые работодателями (социальными партнерами) меры, по-прежнему к невыполненным обязательствам относятся: организация рабочих мест пользователей ПЭВМ (площадь на одного работника не соответствует установленным нормативам), непроведение специальной оценки условий труда, предварительных и периодических медицинских осмотров работников, еже-

годной диспансеризации государственных гражданских и муниципальных служащих, своевременного ремонта зданий и служебных помещений.

Например, при участии Омской областной организации Профсоюза и обращения профкома Управления противопожарной службы по Омской области по вопросу необоснованного снижения класса опасности на рабочих местах при проведении специальной оценки условий труда получена экспертная оценка Министерства труда и социального развития Омской области, по результатам которой Государственная инспекция труда по Омской области обязала провести повторную СОУТ на рабочих местах работников (водители пожарных машин в сельской местности). Результаты внеплановой проверки, проведенной на рабочих местах работников, профсоюзную сторону не удовлетворили, так как на рабочих местах «водитель» и «старший водитель» был присвоен 2 класс (допустимый) и 3,1 (вредный) класс условий труда соответственно. Профсоюзная организация направила материал в суд на несоответствие фактически выполняемой работы работниками по уровню опасности и о признании недействительными результатов проведения специальной оценки условий труда. Решением Кировского районного суда г. Омска от 25 декабря 2019 года признаны незаконными результаты проведения специальной оценки условий труда Бюджетного учреждения Омской области «Управление противопожарной службы Омской области».

При участии Московской областной организации Профсоюза работодателями, несмотря на имеющиеся проблемы финансирования мероприятий, направленных на улучшение условий и охрану труда, в первичных профсоюзных организациях Московской области было выделено более 55 миллионов рублей, в частности:

– в учреждениях (организациях) Воскресенского городского округа, где имеются первичные организации Профсоюза, в течение 2019 года медицинские осмотры и диспансеризацию прошли 310 членов Профсоюза (в том числе государственно-гражданские и муниципальные служащие). Затраты составили 370 045 руб.;

– в ГБУ Московской области «Клинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Родник» в течение 2019 года было израсходовано более 2 млн. 367 тыс. рублей на ремонт сетей водоснабжения, санитарные мероприятия, замену и ремонт светового обеспечения, что позволило существенно улучшить условия труда работников – членов Профсоюза;

– в организациях (учреждениях) Пушкинского городского округа в течение 2019 года на мероприятия, связанные с охраной труда и созданием благоприятных условий для работников – членов Профсоюза, было израсходовано 6 млн. 612 тыс. рублей. На улучшение условий труда – 236 тыс. руб., обучение – 68 тыс. руб., специальную оценку условий труда – 402 тыс. руб.

Согласно представленным территориальными и первичными организациями Профсоюза сведениям, в 2019 году медицинские осмотры (ежегодная диспансеризация служащих) были организованы и проведены в 314 учреждениях (организациях).

Соответствующие осмотры прошел 10 781 член Профсоюза, в том числе 422 муниципальных служащих.

В 167 учреждениях (организациях) медицинские осмотры были организованы и проводились на основании требований приказа Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 № 302н.

Одним из важных направлений в деятельности по контролю за состоянием условий труда Брянской областной

организации Профсоюза является контроль за организацией и качеством проведения специальной оценки рабочих мест и предоставлением работникам гарантий и льгот по ее результатам. СОУТ прошли все организации. Проверкой установлено, что установленные СОУТ гарантии и компенсации работникам предоставляются в полном объеме. В целом на мероприятия по охране труда в 6 организациях Профсоюза выделено 1,9 млн. руб. (в расчете на одного работника – около 7900 руб.), что выше уровня, предусмотренного ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации (не менее 0,2% затрат).

Проводимая работа и контроль обеспечили отсутствие производственного травматизма и профзаболеваний в организациях Брянской областной организации Профсоюза.

При участии Татарстанской республиканской организации Профсоюза в 2019 году положительно решен вопрос об обязательном государственном страховании жизни и здоровья муниципальных служащих. В бюджете на эти цели предусмотрено финансирование в размере 12,5 млн. руб. Находится на контроле республиканской организации Профсоюза и вопрос организации и проведения диспансеризации всех муниципальных служащих Республики Татарстан. Ежегодно в бюджете Республики Татарстан расходы на проведение диспансеризации всех муниципальных служащих составляет 28,8 млн. руб.

Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма

Работа по охране труда осуществляется через систему коллективных договоров и соглашений.

Одним из основных направлений деятельности республиканской, краевой и областной организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций является взаимодей-

стве с работодателями по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников, либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Работодателями разрабатываются, финансируются и осуществляются мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работников. Обязательным условием является включение в коллективный договор мероприятий по охране труда.

Не реже одного раза в год проводится анализ состояния производственного травматизма и разрабатываются согласованные с соответствующим выборным профсоюзным органом мероприятия по его снижению.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда работникам бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, обезвреживающие средства.

Работодатели обеспечивают прохождение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров работниками.

Региональные организации Профсоюза постоянно информируют работодателей-нанимателей о возможности претендовать на финансирование предупредительных мер по охране труда за счет средств Фонда социального страхования, в том числе на санаторно-курортное лечение предпенсионеров.

Например, в Ставропольской краевой организации Профсоюза на основании данных коллективно-договорных актов в 2019 году организациями выделялись денежные средства на мероприятия по улучшению условий труда, выдачу СИЗ, обучение, так:

– ГБУСОН «Ипатовский психоневрологический интернат» затратил в отчетном году на мероприятия по охране труда 630,6 тыс. руб. (в том числе за счет средств Фонда социального страхования – 11,8 тыс. руб.).

В основном денежные средства были израсходованы на:

– приведение в норму освещенности на рабочих местах – 38,6 тыс. руб.;

– приобретение специальной одежды и СИЗ – 180,5 тыс. руб.;

– прохождение обучения по охране труда – 6,6 тыс. руб.;

– прохождение обучения по электро- и промышленной безопасности – 25 тыс. руб.;

– прохождение медицинских осмотров – 180,1 тыс. руб.

– ГБУСО «Новоалександровский комплексный центр социального обслуживания населения» затратил на мероприятия по охране труда 3935 тыс. руб. Работники отделений дневного пребывания, отделений социального обслуживания на дому, стационарного отделения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, социального приюта для детей и подростков, отделения реабилитации для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, отделения срочного социального обслуживания, специализированного отделения социально-медицинского обслужива-

живания на дому обеспечены качественной и современной спецодеждой, специальной обувью, рабочим инвентарем на 100%.

В 2019 году в первичных профсоюзных организациях Краснодарской краевой организации Профсоюза специальная оценка условий труда проведена на 10 286 рабочих местах, выделено на это 11 291 тыс. руб., из них средств работодателей – 8923 тыс. руб., из Фонда социального страхования – 2319 тыс. руб., из бюджетов территориальных организаций Профсоюза – 46 тыс. руб. и первичных профсоюзных организаций – 3 тыс. руб.

Повышение уровня знаний по охране труда.

Подготовка и обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда председателей первичных Профсоюзных организаций по охране труда

Для постоянного формирования ответственности за сохранение жизни и здоровья работников – членов Профсоюза необходимо постоянное обновление знаний требований охраны труда.

В этой связи большое значение имеет обучение по охране труда профсоюзных активистов, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Например: Московской областной организацией Профсоюза в течение отчетного периода различными формами обучения по охране труда было охвачено более 480 профсоюзных активистов, в том числе 89 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций. Из общего количества лиц, прошедших обучение, 143 чел. обучалось с использованием в том числе средств территориального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Московской области.

Краснодарской краевой организацией Профсоюза проведено 167 семинаров по вопросам охраны труда, на которых проводилось обучение профсоюзного актива территориальных организаций Профсоюза. Всего в 2019 году обучено всеми видами обучения по охране труда 2392 чел. профсоюзного актива. В том числе за счет средств профсоюзного бюджета в Негосударственном образовательном учреждении дополнительного образования «Северо-Кавказский региональный учебный центр» прошли обучение по курсам «Охрана труда на предприятии (в учреждении, организации)», «Специальная оценка условий труда: правовые и организационные аспекты» 184 члена Профсоюза и специалиста организаций по охране труда.

В 2019 году Татарстанская республиканская организация Профсоюза уделяла большое внимание обучению ВТИ, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В течение года за счет средств Профсоюза обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда с выдачей удостоверения установленного образца прошли 125 чел, из них 67 – уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В Ивановской областной организации Профсоюза в 2019 году в школе профсоюзного актива по специальной программе «Охрана труда» обучено 5 человек. В проведении обучения по охране труда принимают участие специалисты Государственной инспекции труда в Ивановской области и органов по труду, отделения Фонда социального страхования. Все прошедшие обучение получили удостоверения о проверке знаний требований охраны труда.

Ставропольская краевая организация Профсоюза оказывала содействие в направлении и финансовом обеспечении обучения уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций, членов комитетов (комиссий) по охране труда и по проведению специальной оценки условий

труда от профсоюзной стороны в организациях отрасли государственных Ставропольского края. За счет средств краевой организации Профсоюза прошли обучение по соответствующим 40- и 72-часовым программам 462 члена Профсоюза.

В областные отраслевые соглашения, в коллективные договоры включены дополнительные гарантии уполномоченным лицам по охране труда выборных профсоюзных органов в части предоставления им в течение работы (рабочей смены) свободного времени для исполнения возложенных на них общественных функций.

В течение отчетного периода различными формами обучения по охране труда комитетами Профсоюзов было охвачено более 4,0 тыс. профсоюзных активистов, в том числе порядка 700 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Социальное партнерство

Выборные органы территориальных и первичных организаций Профсоюза располагают информацией о страховании всех членов Профсоюза.

В организациях Профсоюза заключаются колдоговоры. Разделы охраны труда отражены в каждом колдоговоре, а в большинстве колдоговоров мероприятия по охране труда являются неотъемлемой их частью.

Все обращения членов Профсоюза Тульской областной организации Профсоюза в течение года по предоставлению им и членам их семей льготных профсоюзных путевок на санаторно-курортное лечение были удовлетворены. Этим предложением воспользовались 34 человека, сэкономив при этом 162 719,25 руб. При этом экономия лиц, получивших санкурлечение на территории Тульской области, составила 3451,9 руб. на одного человека, а на территории Российской Федерации – 6691,5 руб.

В 2019 году в Кемеровской областной организации Профсоюза продолжена работа по оздоровлению работников по путевкам с 20-процентной скидкой. В профсоюзных санаториях оздоровились 68 человек – это члены Профсоюза и члены их семей. В августе 2019 года проведена ежегодная VIII областная летняя спартакиада «Мы – за здоровый образ жизни – 2019» среди членских профсоюзных организаций, в которой приняли участие более 110 членов Профсоюза. Команда от Кемеровской областной организации участвовала в областной спартакиаде ФПОК. Действует бонусная профсоюзная программа в Анжеро-Судженской и Прокопьевской городских организациях, направленная на оздоровление и здоровый образ жизни. Спортивные комплексы, стадионы, катки, прокат лыж и другого спортивного инвентаря, бассейны – при посещении и пользовании членам Профсоюза и их семьям предоставляется скидка от стоимости до 50%.

Хабаровской краевой организацией Профсоюза всего за отчетный период оказана материальная помощь на санаторно-курортное лечение 28 000 руб., на приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, длительное лечение, похороны – 93 000 руб., пожар, затопление домов – 30 000 руб., всего – 151 000 руб.

В профсоюзных спартакиадах сборная команда Курганской областной организации Профсоюза участвует ежегодно. В 2019 году сборная команда Объединенной отраслевой профорганизации УМВД России по Курганской области заняла 1-е место в соревнованиях по мини-футболу; 1-е место – в соревнованиях по волейболу и 1-е место – в соревнованиях по теннису, а также 2-е место – в соревнованиях по лыжным гонкам и 2-е место – в соревнованиях по плаванию в рамках XII профсоюзной спартакиады, став победителем спартакиады Федерации профсоюзов Курганской области – 2019.

В 2019 году Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза продолжила проводить оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей. Максимальный размер компенсации члену Профсоюза из Фонда санаторно-курортного лечения в 2019 году составил 8000 руб. на путевку. По состоянию на 1 декабря 2019 г. из Фонда санаторно-курортного лечения произведены выплаты на общую сумму 488 500 руб. (в 2018 году выплачено 378 500 руб.).

Работа в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности

Экологическое просвещение – важное направление деятельности Профсоюза.

Экология вбирает в себя целый комплекс знаний об окружающем мире.

Членские организации Профсоюза постоянно участвуют в ежегодных днях защиты от экологической опасности, проводимых в регионах.

Так, в апреле – июне 2019 года более 22 тысяч членов Московской областной организации Профсоюза приняли активное участие в мероприятиях, проводимых в рамках Дней защиты от экологической опасности в Московской области. Территориальными и первичными профсоюзными организациями совместно с администрациями муниципальных образований, руководителями учреждений и организаций Московской области были организованы и проведены работы по благоустройству прилегающих к организациям (учреждениям) территорий, городских парков и скверов, придомовых и внутриквартальных территорий городов и поселений, водных объектов. При активном участии членов Профсоюза была проведена посадка более 38 тысяч деревьев, кустарников и других зеленых насаждений, а также очистка от бытового

мусора мест общего пользования и массового посещения населения на территории городов, сел и деревень Московской области.

Членские организации и аппарат Кемеровской областной организации Профсоюза приняли активное участие в областной программе «Зеленый десант» по высадке хвойных и лиственных деревьев. Каждую пятницу на всей территории Кемеровской области проводятся субботники по уборке территорий учреждений, населенных пунктов.

Хабаровская краевая организация Профсоюза, ее членские организации участвуют в ежегодных мероприятиях, посвященных экологической безопасности, в частности участвуют в уборке улиц городов и районов, очистке территорий своих учреждений, озеленении территорий и т.п.

В Липецкой области проводится экологическая акция «Экология глазами детей». В ее рамках Липецкая областная организация Профсоюза активно участвует в подготовке предложений о создании экологических маршрутов на территории Липецкой области. Особое внимание уделено проекту экологического маршрута «Зеленое ожерелье г. Липецка», включающего в себя несколько экологических троп: «Сосновый лес», «Дубовая роща», «Парк авиаторов», «Пруд авиаторов». В настоящее время проведены разбивка маршрута, планировка территории, санитарная обрезка деревьев, изготовление элементов благоустройства, подготовка пешеходных дорожек.

В профсоюзных организациях Ростовской области уделяется большое внимание экологическому состоянию окружающей среды. Совместно Ростовская областная организация Профсоюза с руководством предприятий и организаций разрабатывают мероприятия по проведению субботников по уборке и озеленению территорий, по борьбе с вредителями, а 7 членов Профсоюза получили статус общественного

инспектора по охране окружающей среды на территории Ростовской области.

В рамках акции Дни защиты от экологической опасности все работники Чувашской республиканской территориальной организации Профсоюза в мае 2019 г. приняли участие в весенних экологических мероприятиях по уборке и очистке территорий и посадке деревьев и кустарников на территории г. Чебоксары.

Вместе и дружно помогать природе нужно.

Отдел охраны труда и здоровья
ЦК Профсоюза

Приложение № 2
к постановлению Президиума
Профсоюза от 27.03.2020 № 25-2-4
Форма 19-ТИ

ОТЧЕТ
о работе региональных (межрегиональных) комитетов
общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации по охране
труда за 2019 год

№№ п/п	Наименование показателей	Код строки	Годы	
			2019	2018
1	Количество:			
1.1	технических инспекторов труда	01	23	23
1.2	в т.ч. в аппарате ЦК Профсоюза		1	1
1.1.1	внештатных технических инспекторов труда		383	412
1.2	уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	04	12 525	13 382
1.3	представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда		13 304	14 161
2	Проведено проверок:			
2.1	техническими инспекторами труда (в т.ч. внештатными)	05	12 710	12 360
	– выявлено нарушений	06	3550	3722
	– выдано представлений	07	747	872
2.2	Проведено проверок совместно с:			

2.2.1	территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости	08	116	177
	– выявлено нарушений	09	248	320
	– выдано предписаний	10	88	101
2.2.2	прокуратурой	11	50	36
	– выявлено нарушений	12	51	75
	– выдано предписаний	13	23	42
2.2.3	другими территориальными органами государственного над- зора и контроля	14	205	148
	– выявлено нарушений	15	225	230
	– выдано предписаний	16	72	83
2.2.4	уполномоченными (доверен- ными) лицами по охране труда Профсоюза	17	10 626	11 112
	– выявлено нарушений	18	7422	6966
	– выдано представлений	19	3017	3136
2.3	Итого:			
	проведено проверок (пп. 2.1– 2.2.4)	20	12 710	12 963
	выявлено нарушений	21	12 728	12 601
	выдано представлений, предпи- саний	22	4220	4535
2.4	Из числа проверок (пп.2.1–2.2.4) проведено проверок тематиче- ских (всего)	23	3019	4453
	из них по вопросам:			
	– труда женщин	24	723	1160
	выявлено нарушений	25	358	422
	– труда молодежи	26	176	224
	выявлено нарушений	27	61	100

	– обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	28	1350	1501
	выявлено нарушений	29	725	233
	– гарантий и компенсаций	30	734	909
	выявлено нарушений	31	306	547
	– рабочего времени и времени отдыха	32	861	1051
	выявлено нарушений	33	344	450
2.4.1	из числа тематических проверок (всего):			
	выявлено нарушений	34	1215	2169
	выдано представлений, предписаний	35	889	1103
3	Количество происшедших несчастных случаев на производстве – групповых, тяжелых и со смертельным исходом	36	23	26
	из них:			
	– групповых	37	5	4
	– тяжелых	38	15	17
	– со смертельным исходом	39	3	5
3.1	расследовано с участием технического инспектора труда	40	17	22
4	Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства	41	3	50
4.1	из них не принято в отчетном периоде (всего)	42		34
	в том числе:			
4.1.1	производственных объектов (количество объектов)	43		30
4.1.2	средств производства (количество единиц)	44	3	13

5	Проведено независимых экспертиз условий труда	45	238	640
5.1	выдано заключений	46	238	625
5.2	в т.ч. неудовлетворительных	47		
6	Предъявлено требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего)	48	4	6
	в том числе:			
6.1	станков, машин, оборудования, транспортных средств	49	3	7
6.2	производственных участков	50	1	
7	Проведено проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	51	4380	5055
7.1	количество обязательств по охране труда	52	19 172	19 636
7.2	количество невыполненных обязательств	53	506	823
8	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	54	38	51
	в том числе:			
8.1	работодателям	55	28	27
8.2	в федеральные службы	56	14	23
8.3	в органы прокуратуры	57	2	2
9	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего)	58	20	44
9.1	– дисциплинарной	59	16	26

9.2	– административной	60	6	17
9.3	– уголовной	61	1	1
10	Принято участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	62	2146	3140
10.1	из них согласовано в установленном порядке	63	2088	2702
11	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями (всего)	64	60	118
11.1	из них разрешено в пользу работников	65	50	71
12	Рассмотрено личных обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	66	1066	1209
12.1	из них разрешено в пользу работников	67	694	1138
13	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах по вопросам охраны труда	68	27	112
13.1	из них разрешено в пользу работников	69	21	100

Главный технический инспектор
труда ЦК Профсоюза
2020 г.

А.И. Лебедев

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 марта 2020 г.

Москва

№ 25-2-5

**Об итогах работы по реализации
финансовой политики Профсоюза в 2019 году**

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию финансового отдела ЦК Профсоюза об итогах работы комитетов по реализации финансовой политики Профсоюза в 2019 году принять к сведению (прилагается).
2. Председателям региональных, межрегиональных организаций Профсоюза принять меры по устранению недостатков, отмеченных в информации финансового отдела ЦК Профсоюза и усилить контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов, распределением и расходованием средств Профсоюза.
3. Председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза ежемесячно осуществлять перечисления профсоюзных взносов в адрес ЦК Профсоюза.
4. Настоящее постановление направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для устранения недостатков в работе.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на финансовый отдел ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение к постановлению
Президиума Профсоюза
от 01.01.2020 № 25-2-5*

Информация об итогах работы комитетов Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза в 2019 году

В отчетном периоде продолжалась работа по выполнению единой финансовой политики Профсоюза.

Обеспечение порядка распределения поступивших в Профсоюз членских взносов между его структурными подразделениями.

В целом по Профсоюзу направлено в оперативное управление первичным организациям в 2019 году 53,3% (на уровне 2018 года).

57 комитетов (в 2018 году – 59) распределили в оперативное управление первичным организациям 50 и менее процентов собранных взносов, что составляет 70,4% от общего количества региональных организаций. Снизил процент взносов, направляемых в оперативное управление первичным организациям, Бурятская республиканская (2018 г. – 50,7%; 2019 г. – 46,7%), Томская областная (2018 г. – 52,4%, 2019 г. – 42,4%) организации Профсоюза.

Увеличили этот процент Белгородская (2018 г. – 50,0%; 2019 г. – 50,2%), Псковская (2018 г. – 48,2%; 2019 г. – 53,8%) областные организации Профсоюза.

В 2019 году на деятельность территориальных организаций направлено 9,5% собранных профсоюзных средств. Выше 20%, установленных постановлением ЦК Профсоюза от 28.03.2017 № VI-7 «О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов на период 2017–2020 годов», у Волгоградской (20,5%), Тюменской (20,5%) и Челябинской (20,2%).

Сведения о распределении членских профсоюзных взносов прилагаются (таблица № 1).

Целевое использование денежных средств – в соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах.

Расходы на обучение в 2019 году снизились на 0,2% по сравнению с 2018 годом и составили 2,5%. В Адыгейской, Алтайской краевой, Бурятской, Владимирской, Калмыцкой, Ростовской, Татарстанской, Тюменской, Чувашской региональных организациях Профсоюза эти расходы составляют более 5%.

На работу с молодежью в 2019 году в целом по Профсоюзу израсходовано 2,0% всех средств (в 2018 г. – 2,2%). Наиболее активную работу в этом направлении ведут Адыгейская, Алтайская краевая, Башкортостанская, Вологодская, Калмыцкая, Курганская, Пермская, Приморская, Томская, Удмуртская региональные организации Профсоюза, которые на данное направление расходуют более 5% профсоюзных средств.

По информационной работе расходы составили 1,9% (в 2018 г. – 2,0%). Не имеют затрат по данной статье Алтайская республиканская, Еврейская, Камчатская, Липецкая, Тверская, Тувинская, Ульяновская региональные организации Профсоюза. Более 5% расходов – у Башкортостанской, Ростовской, Татарстанской, Чувашской региональных организаций Профсоюза.

Сведения о расходах членских профсоюзных взносов прилагаются (таблица № 2).

Таблица 1

СВЕДЕНИЯ
о распределении членских профсоюзных
взносов между структурными звеньями
Профсоюза в 2019 году

Наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	Направлено членских профзвонсов на деятельность, в %%					Итого
	Первичная организация	Территор. организация	Регион. организация	Территор. объединение	ЦК Профсоюза	
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
<i>Северо-Западный и Северный</i>						
<i>Архангельский</i>	53,2	10,5	28,3	2,0	6,0	100,0
<i>Вологодский</i>	55,2	4,8	32,0	2,0	6,0	100,0
<i>Калининградский</i>	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
<i>Карельский</i>	45,0	0,0	48,2	0,8	6,0	100,0
<i>Коми</i>	57,5	0,0	35,4	1,1	6,0	100,0
<i>СПб и Ленинградский обл.</i>	45,0	0,0	47,0	2,0	6,0	100,0
<i>Мурманский</i>	61,0	0,0	29,0	4,0	6,0	100,0
<i>Новгородский</i>	50,0	0,0	41,0	3,0	6,0	100,0
<i>Псковский</i>	53,8	12,8	26,4	1,0	6,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	48,6	1,7	41,6	2,1	6,0	100,0

Центральный										
Первичная организация Администрации Президента	94,0	0,0	0,0	0,0			0,0	0,0	6,0	100,0
Брянский	51,3	2,1	38,6	2,0			2,0	2,0	6,0	100,0
Владимирский	50,0	20,0	22,0	2,0			2,0	2,0	6,0	100,0
Ивановский	50,0	13,0	29,0	2,0			2,0	2,0	6,0	100,0
Калужский	55,9	5,3	30,8	2,0			2,0	2,0	6,0	100,0
Костромской	49,0	0,9	41,5	2,6			2,6	2,6	6,0	100,0
Московский окружной	50,0	20,0	21,0	3,0			3,0	3,0	6,0	100,0
Московский городской	70,0	0,0	19,0	5,0			5,0	5,0	6,0	100,0
Орловский	50,1	2,4	39,5	2,0			2,0	2,0	6,0	100,0
Рязанский	50,0	2,9	38,9	2,2			2,2	2,2	6,0	100,0
Смоленский	50,3	2,1	40,4	1,2			1,2	1,2	6,0	100,0
Тверской	60,0	0,0	32,0	2,0			2,0	2,0	6,0	100,0
Тульский	51,0	7,1	34,5	1,4			1,4	1,4	6,0	100,0
Ярославский	50,0	0,0	42,0	2,0			2,0	2,0	6,0	100,0
Итого по региону	63,1	5,5	21,5	3,9			3,9	3,9	6,0	100,0
Волго-Вятский										
Кировский	50,0	17,4	24,6	2,0			2,0	2,0	6,0	100,0
Марийский	49,4	0,0	42,1	2,5			2,5	2,5	6,0	100,0
Мордовский	50,0	4,4	37,6	2,0			2,0	2,0	6,0	100,0

Нижегородский	50,0	16,0	26,0	2,0	6,0	100,0
Чувашский	50,0	18,2	23,8	2,0	6,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	50,0	12,5	29,5	2,0	6,0	100,0
<i>Центрально-Черноземный</i>						
Белгородский	50,2	6,5	34,8	2,5	6,0	100,0
Воронежский	50,0	10,0	32,4	1,6	6,0	100,0
Курский	50,0	0,0	41,0	3,0	6,0	100,0
Липецкий	49,3	0,0	42,7	2,0	6,0	100,0
Тамбовский	47,9	17,5	26,6	2,0	6,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	49,5	9,7	32,7	2,1	6,0	100,0
<i>Поволжский</i>						
Астраханский	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Волгоградский	50,0	20,5	21,0	2,5	6,0	100,0
Калмыцкий	50,0	0,0	41,5	2,5	6,0	100,0
Пензенский	49,6	18,5	22,9	3,0	6,0	100,0
Самарский	47,0	0,0	45,0	2,0	6,0	100,0
Саратовский	49,9	17,2	23,9	3,0	6,0	100,0
Татарстанский	50,0	10,0	30,5	3,5	6,0	100,0
Ульяновский	50,0	0,0	41,3	2,7	6,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	49,3	9,4	32,4	2,9	6,0	100,0

<i>Северо-Кавказский</i>								
<i>Адыгейский</i>	50,0	0,0	41,0	3,0	6,0	100,0		
<i>Дагестанский</i>	47,2	8,9	31,2	6,7	6,0	100,0		
<i>Ингушский</i>	47,1	0,0	42,9	4,0	6,0	100,0		
<i>Кабардино-Балкарский</i>	50,0	0,0	40,9	3,1	6,0	100,0		
<i>Краснодарский</i>	50,0	19,9	22,1	2,0	6,0	100,0		
<i>Карачаево-Черкесский</i>	59,9	0,0	32,1	2,0	6,0	100,0		
<i>Ростовский</i>	51,0	12,6	28,9	1,5	6,0	100,0		
<i>Северо-Осетинский</i>	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0		
<i>Ставропольский</i>	50,0	4,5	38,0	1,5	6,0	100,0		
<i>Чеченский</i>	44,0	15,0	27,5	7,5	6,0	100,0		
<i>Итого по региону</i>	49,8	12,5	29,2	2,5	6,0	100,0		
<i>Крымский</i>								
<i>Крымский и г. Севастополя</i>	50,0	10,3	32,4	1,3	6,0	100,0		
<i>Севастопольский</i>	50,0	0,0	40,5	3,5	6,0	100,0		
<i>Итого по региону</i>	50,0	8,2	34,0	1,8	6,0	100,0		
<i>Уральский</i>								
<i>Башкирский</i>	50,0	10,4	29,6	4,0	6,0	100,0		
<i>Курганский</i>	49,0	12,7	30,2	2,1	6,0	100,0		
<i>Оренбургский</i>	50,0	15,7	25,3	3,0	6,0	100,0		
<i>Пермский</i>	50,0	13,1	27,9	3,0	6,0	100,0		

<i>Свердловский</i>	49,2	18,7	24,0	2,0	6,0	99,9
<i>Тюменский</i>	50,0	20,5	21,0	2,5	6,0	100,0
<i>Удмуртский</i>	50,0	0,0	43,9	0,1	6,0	100,0
<i>Челябинский</i>	51,8	20,2	20,1	1,9	6,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	50,0	15,5	25,7	2,8	6,0	100,0
<i>Западно-Сибирский</i>						
<i>Алтайский КК</i>	47,2	9,8	34,5	2,5	6,0	100,0
<i>Алтайский РК</i>	60,0	0,0	32,0	2,0	6,0	100,0
<i>Кемеровский</i>	50,0	16,6	25,4	2,0	6,0	100,0
<i>Новосибирский</i>	50,0	17,5	24,0	2,5	6,0	100,0
<i>Омский</i>	51,0	18,5	23,0	1,5	6,0	100,0
<i>Томский</i>	42,4	10,0	38,1	3,5	6,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	49,0	14,6	28,2	2,2	6,0	100,0
<i>Восточно-Сибирский</i>						
<i>Бурятский</i>	46,7	0,0	45,3	2,0	6,0	100,0
<i>Забайкальский</i>	50,0	0,0	42,8	1,2	6,0	100,0
<i>Иркутский</i>	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
<i>Красноярский</i>	50,0	20,0	22,5	1,5	6,0	100,0
<i>Тувинский</i>	65,0	0,0	26,0	3,0	6,0	100,0
<i>Хакаский</i>	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	50,4	2,7	39,1	1,8	6,0	100,0

<i>Дальневосточный</i>										
<i>Амурский</i>	51,0	0,0	40,0	3,0	6,0	100,0				
<i>Еврейский</i>	55,8	0,0	35,8	2,4	6,0	100,0				
<i>Камчатский</i>	47,0	0,0	45,6	1,4	6,0	100,0				
<i>Магаданский</i>	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0				
<i>Приморский</i>	50,0	15,0	27,0	2,0	6,0	100,0				
<i>Сахалинский</i>	50,0	2,7	37,8	3,5	6,0	100,0				
<i>Хабаровский</i>	54,5	5,0	31,5	3,0	6,0	100,0				
<i>Якутский</i>	52,9	11,2	24,9	5,0	6,0	100,0				
<i>Итого по региону</i>	52,3	9,1	28,3	4,3	6,0	100,0				
<i>Всего по Профсоюзу</i>	53,3	9,5	28,3	2,9	6,0	100,0				

СВЕДЕНИЯ о расходовании денежных средств Профсоюза в 2019 году

Наименование	Использовано денежных средств Профсоюза на, в, %%														Итого	
	Обучение кадров и проф-активистов	2	3	4	5	6	7	8	9	10	в том числе		13	14		
											оплата труда	11				12
<i>Северо-Западный и Северный</i>																
Архангельский	0,5	0,0	0,8	14,7	0,1	0,0	0,0	10,3	2,7	33,7	17,6	0,2	0,0	37,0	100,0	
Вологодский	1,5	9,9	1,4	25,8	4,5	0,2	0,0	8,1	4,5	22,7	17,0	0,0	0,3	21,1	100,0	
Калининградский	0,4	1,2	0,5	12,6	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	67,5	42,1	0,0	8,2	8,6	100,0	
Карельский	2,2	0,0	1,6	31,8	0,0	0,0	0,0	2,3	3,2	43,5	36,8	0,0	0,0	15,4	100,0	
Кови	0,8	1,0	0,3	43,8	0,8	0,0	0,0	8,1	0,9	29,4	24,3	0,0	2,4	12,5	100,0	
СПб и Ленинградской обл.	0,0	0,1	0,3	23,5	0,2	0,0	0,0	4,5	11,1	24,2	22,2	24,0	1,6	10,5	100,0	
Муравьевский	1,1	0,1	0,1	40,0	6,4	0,0	0,0	8,2	7,1	23,9	20,1	0,0	0,0	13,1	100,0	
Новгородский	0,6	0,0	0,3	22,1	0,0	0,0	0,0	27,1	1,9	35,5	31,5	0,0	0,0	12,5	100,0	
Псковский	0,5	0,1	0,2	15,7	0,0	0,0	0,2	31,7	5,2	32,4	30,0	0,0	1,3	12,7	100,0	
Итого по региону	0,4	0,7	0,5	24,5	0,9	0,0	0,0	8,9	7,9	27,9	23,8	13,5	1,1	13,7	100,0	
<i>Центральный</i>																
Первичная организация	0,0	0,0	0,0	32,2	19,2	0,0	0,0	16,1	0,0	27,5	27,5	0,0	0,0	5,0	100,0	
Администрация Президиума	3,2	1,7	1,3	14,9	0,0	0,0	0,0	16,4	18,2	23,2	15,3	4,6	4,8	11,7	100,0	
Владимирский	5,9	2,1	2,1	24,5	0,0	0,0	0,0	27,1	1,9	20,0	14,1	2,7	0,8	12,9	100,0	
Ивановский	2,7	0,0	0,7	26,1	0,0	0,0	0,0	29,7	0,3	33,0	23,2	0,0	0,0	7,5	100,0	
Калужский	2,8	3,5	1,7	27,6	0,8	0,0	0,0	5,5	15,3	28,6	24,8	0,0	0,7	13,5	100,0	
Костромской	0,3	0,0	1,6	6,5	0,0	0,0	0,0	21,0	9,9	37,9	29,7	0,0	0,0	22,8	100,0	
Московский ок.	4,8	1,0	0,7	34,7	1,1	0,3	0,0	8,8	9,2	29,7	24,3	0,0	33,4	7,6	100,0	
Московский гэр.	0,2	0,1	0,4	25,8	1,8	1,8	1,8	10,6	6,4	19,0	16,7	0,0	24,3	9,6	100,0	
Орловский	1,6	1,8	2,7	29,4	3,2	0,0	0,0	22,7	0,0	24,6	22,1	0,0	0,0	14,0	100,0	
Рязанский	0,0	0,0	0,6	32,2	4,0	4,7	4,7	4,7	6,0	34,8	28,9	0,3	2,8	9,9	100,0	

Смоленский	2,3	0,1	0,4	30,5	0,9	0,2	13,0	19,3	23,1	19,6	0,0	0,0	10,2	100,0	
Тверской	1,5	0,0	0,0	26,9	0,0	0,0	28,3	8,7	25,2	13,6	0,0	0,0	9,4	100,0	
Тульская	0,5	0,3	0,1	16,7	0,0	0,0	8,9	39,6	25,2	18,4	0,0	0,9	7,8	100,0	
Тульский	2,2	1,2	1,0	23,3	1,9	0,0	26,1	1,1	26,3	18,3	5,0	1,3	10,6	100,0	
I															
Итого по региону	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Итого по региону	1,6	0,5	0,5	20,0	2,0	1,2	10,9	7,9	22,9	19,4	0,2	23,0	9,3	100,0	
Волово-Вятский															
Кировский	1,4	4,2	2,7	29,7	4,9	0,0	3,9	33,3	18,0	17,3	0,0	0,0	10,9	100,0	
Мариинский	3,9	2,4	2,2	20,0	3,7	0,7	9,3	11,2	26,7	21,0	0,0	0,1	10,8	100,0	
Муромский	0,6	0,6	1,1	29,2	3,9	0,0	4,1	14,2	16,1	14,0	0,2	0,6	29,4	100,0	
Нижегородский	2,4	2,5	2,1	14,3	7,3	9,7	19,6	4,8	24,2	15,4	0,0	3,4	9,7	100,0	
Чувашский	8,8	4,6	8,5	14,3	17,8	0,5	11,8	0,9	18,5	14,9	0,0	0,0	14,3	100,0	
Итого по региону	3,2	2,6	3,1	19,8	7,9	3,9	11,9	10,0	20,8	15,7	0,1	1,4	15,3	100,0	
Центрально-Черноземный															
Белгородский	4,4	3,0	4,4	9,6	6,0	0,0	12,3	5,2	35,4	17,8	0,0	0,0	19,7	100,0	
Воронежский	4,8	4,7	2,4	19,5	2,0	2,2	21,6	10,5	17,1	15,5	0,0	0,5	14,7	100,0	
Курский	1,9	3,0	2,6	8,4	2,6	0,0	25,9	11,6	29,5	22,3	0,0	2,4	12,1	100,0	
Липецкий	0,2	0,1	0,0	13,7	0,4	0,0	29,3	5,5	34,8	27,8	0,0	5,0	16,0	100,0	
Томловский	1,4	1,3	0,8	44,2	3,1	0,9	11,8	2,4	20,9	13,3	0,2	0,1	12,9	100,0	
Итого по региону	3,4	2,9	2,6	20,7	3,6	0,9	16,9	6,6	26,1	16,9	0,0	0,3	16,0	100,0	
Поволжский															
Астраханский	2,6	0,5	0,9	31,1	0,2	0,0	6,9	5,1	34,1	26,5	8,3	1,5	8,8	100,0	
Волгоградский	0,6	0,0	0,2	29,6	3,9	0,0	11,1	20,0	18,8	13,8	1,9	1,9	12,0	100,0	
Калмыцкий	5,0	5,3	6,2	23,5	7,0	1,8	4,6	1,4	35,7	24,6	0,0	0,0	9,5	100,0	
Пензенский	0,0	0,0	0,7	20,2	5,4	0,0	19,1	3,4	36,4	21,5	5,4	0,0	9,4	100,0	
Самарский	1,4	1,3	1,7	16,3	12,0	2,6	21,9	0,8	30,3	26,7	1,2	0,0	10,5	100,0	
Саратовский	2,0	1,8	2,3	18,8	3,0	0,4	8,3	23,5	25,9	21,7	0,0	0,1	13,9	100,0	
Татарстанский	7,9	4,6	5,6	19,1	5,1	5,5	9,6	10,1	11,4	9,3	0,0	10,9	10,2	100,0	
Ульяновский	2,0	0,5	0,0	16,2	6,0	0,4	32,1	4,2	26,0	19,5	0,0	0,4	12,2	100,0	
Итого по региону	4,5	2,8	3,4	19,5	6,2	3,2	13,3	9,9	20,4	16,7	0,8	5,2	10,8	100,0	
Северо-Кавказский															
Адыгейский	6,5	5,3	2,9	15,0	3,2	1,1	18,0	11,5	23,5	20,5	0,0	0,0	13,0	100,0	
Дагестанский	2,1	1,7	1,7	19,5	16,1	0,0	9,6	4,6	30,5	22,9	0,0	0,0	14,2	100,0	
Кабардино-Балкарский	1,0	0,3	0,2	27,5	0,5	0,8	20,1	5,3	26,8	22,4	5,3	0,5	11,7	100,0	
Краснодарский	1,2	2,0	2,3	22,0	3,4	0,3	16,5	11,0	17,3	12,9	2,1	0,7	21,2	100,0	
Игулский	1,4	1,0	1,0	0,0	0,0	48,6	1,3	0,6	35,5	27,7	0,0	0,0	10,6	100,0	
Карачаево-Черкесский	0,0	0,0	0,3	65,4	0,0	0,0	0,0	0,1	22,3	15,6	0,0	0,0	1,3	11,7	100,0
Ростовский	6,8	3,4	6,3	13,8	2,3	0,0	16,3	7,7	21,6	13,3	3,7	0,3	17,8	100,0	
Северо-Осетинский															
Ставропольский	2,3	2,3	3,4	19,9	1,8	0,7	16,9	11,4	32,5	24,0	0,0	0,0	8,8	100,0	
Сваевский	1,7	1,1	1,7	36,0	3,0	1,2	6,9	4,4	23,3	21,1	0,0	0,0	20,7	100,0	
Чеченский	3,4	2,9	0,5	23,4	0,0	0,0	28,5	0,0	25,9	13,2	0,0	0,0	15,4	100,0	
Итого по региону	2,6	2,1	2,7	23,4	3,1	0,5	15,6	7,9	21,6	15,9	1,9	0,4	18,2	100,0	

Крымская и г. Севастополя	0,9	0,0	1,2	11,9	1,6	0,0	11,5	5,3	22,8	15,2	24,4	1,0	19,4	100,0
Севастопольская	2,9	1,0	0,3	15,7	1,2	0,3	8,4	10,1	18,9	15,2	6,1	1,3	33,8	100,0
Итого по региону	1,3	0,2	1,0	12,6	1,5	0,1	10,9	6,2	22,1	15,2	20,9	1,0	22,2	100,0
Уральский														
Башкирский	4,6	9,6	5,3	18,7	7,2	0,1	7,9	11,1	15,8	12,7	0,3	1,1	18,3	100,0
Курганский	2,0	16,9	1,5	14,1	5,6	0,3	9,8	0,3	34,6	22,0	1,3	0,7	12,9	100,0
I	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Оренбургский	1,3	0,5	1,7	31,2	3,2	0,0	8,8	3,8	22,1	14,4	1,4	0,2	25,8	100,0
Пермский	4,7	7,6	3,2	13,4	3,9	0,0	17,1	10,9	25,5	21,0	2,0	1,7	10,0	100,0
Свердловский	2,2	1,0	0,8	37,4	1,4	0,1	6,1	7,1	28,2	22,9	5,3	0,4	10,0	100,0
Тюменский	5,1	4,5	5,8	12,9	3,2	0,0	8,4	7,0	24,6	19,1	0,5	20,9	7,1	100,0
Удмуртский	0,6	13,3	0,2	19,8	2,6	0,0	13,9	5,3	35,3	29,9	0,2	1,5	7,3	100,0
Челябинский	2,2	0,0	1,6	25,3	3,2	0,0	11,5	10,8	26,0	17,3	0,1	1,0	18,3	100,0
Итого по региону	3,4	5,2	3,3	21,4	3,9	0,1	9,7	7,6	24,1	18,0	1,4	5,7	14,2	100,0
Западно-Сибирский														
Алтайский КК	15,0	6,0	3,0	5,9	2,5	0,0	10,0	9,1	20,3	15,8	2,4	0,0	25,8	100,0
Алтайский РК	2,4	4,8	0,0	18,7	11,6	0,0	7,1	10,7	30,1	0,0	0,0	0,0	14,6	100,0
Кемеровский	1,5	1,3	1,8	20,2	4,1	9,5	15,0	14,8	20,5	15,1	0,0	2,0	9,3	100,0
Новосибирский	0,4	0,1	0,4	29,0	0,0	0,0	18,4	4,7	27,0	21,1	0,0	8,4	11,6	100,0
Омский	1,5	1,2	1,1	33,2	5,3	1,0	17,8	7,7	18,8	12,2	0,0	1,9	10,5	100,0
Томский	0,9	6,4	0,7	16,3	6,6	3,5	15,8	4,8	34,2	26,6	0,0	0,0	10,8	100,0
Итого по региону	4,6	2,7	1,6	20,7	3,5	2,9	15,0	9,0	22,7	16,6	0,6	2,5	14,2	100,0
Восточно-Сибирский														
Бурятский	5,8	4,9	3,1	35,0	9,3	0,1	6,3	2,5	20,7	18,0	0,0	0,4	11,9	100,0
Забайкальский	2,2	1,6	1,2	27,1	7,0	0,0	12,8	0,8	38,2	31,0	0,4	0,6	8,1	100,0
Иркутский	0,8	0,1	0,5	19,2	6,2	0,0	22,7	1,8	27,0	19,7	0,0	10,6	11,1	100,0
Красноярский	0,0	0,0	1,6	28,2	13,2	0,0	18,7	1,2	30,4	25,2	0,0	0,0	6,7	100,0
Тувинский	0,5	0,0	0,0	38,0	20,9	4,1	4,5	0,9	23,3	6,9	0,0	1,4	6,4	100,0
Хакаский	2,2	0,0	0,2	39,4	7,5	0,0	6,0	0,0	22,6	22,6	0,0	0,0	12,3	100,0
Итого по региону	2,6	2,0	1,6	29,7	9,7	0,4	12,2	1,6	28,3	21,8	0,1	2,2	9,6	100,0
Дальневосточный														
Амурский	0,2	1,7	0,1	43,1	1,3	0,0	10,1	1,5	28,2	23,2	1,4	3,4	9,0	100,0
Еврейский	1,3	1,5	0,0	16,5	0,0	0,0	37,9	0,0	28,5	26,0	3,1	0,0	11,2	100,0
Камчатский	0,0	2,1	0,0	40,6	0,0	0,0	18,6	1,4	33,7	10,5	0,0	0,0	3,6	100,0
Магаданский	0,6	4,4	2,1	33,1	2,5	0,3	5,9	1,9	35,3	32,8	0,0	0,0	13,9	100,0
Приморский	1,4	6,9	0,6	42,7	3,6	1,7	1,6	9,3	22,2	16,5	0,0	0,9	9,1	100,0
Сахалинский	0,6	1,1	1,9	26,3	1,0	0,5	8,2	11,3	31,9	27,9	0,3	1,2	15,7	100,0
Хабаровский	1,3	0,4	0,0	42,6	0,5	0,4	8,8	4,6	28,6	23,7	0,9	1,5	10,4	100,0
Якутский	1,1	1,1	0,6	41,7	7,8	0,1	6,1	1,9	18,9	12,1	5,7	0,4	14,6	100,0
Итого по региону	1,0	1,4	0,6	40,5	5,8	0,2	7,3	3,0	22,0	15,2	4,2	0,7	13,3	100,0
Всего по Профсоюзу	2,5	2,0	1,9	22,3	3,6	1,2	12,2	7,7	22,8	17,8	1,8	8,9	13,1	100,0

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 марта 2020 г.

Москва

№ 25-4

**О международной деятельности Профсоюза в 2019 году
и плане международной работы на 2020 год**

Заслушав информацию помощника Председателя Профсоюза по международным вопросам Иванниковой Е.В., Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о международной деятельности Профсоюза в 2019 году и плане международной работы на 2020 год принять к сведению (приложение 1).

2. Утвердить план международной работы Профсоюза на 2020 год (приложение 2).

3. Опубликовать настоящее постановление с приложениями в «Информационном бюллетене Профсоюза», направить в Федерацию независимых профсоюзов России и в Международную федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение №1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 27 марта 2020 года № 25-4

ИНФОРМАЦИЯ

О международной деятельности Профсоюза в 2019 году и плане международной работы на 2020 год

В 2019 году основным направлением международной деятельности Центрального комитета Профсоюза стало развитие делового сотрудничества с международными профсоюзными объединениями.

Проведены следующие международные мероприятия:

1. Были приняты следующие зарубежные делегации (приложение № 1).

В рамках заключенных договоров о сотрудничестве, культурном и образовательном обмене делегациями были приняты следующие делегации из родственных зарубежных профсоюзов:

- делегация Всекипрского профсоюза госслужащих в количестве 3 чел.
- делегация Всеобщего профсоюза морских рабочих Египта в количестве 6 чел.
- делегация Профсоюзов КНР провинции Хубэй – 6 чел.

Члены делегаций посетили ЦК Профсоюза, встретились с руководящим составом российского Профсоюза, провели переговоры, в ходе которых ознакомились с методами работы российского Профсоюза, обменялись мнениями о сложившейся ситуации в мире труда, отношении к профсоюзам трудящихся и работодателей на местах, роли профсоюзов в

борьбе за права государственных служащих. Для иностранных гостей также была организована обширная экскурсионная программа с посещением Измайловского кремля, Кремля, Красной площади, обзорные экскурсии по Москве, Музея «Царицыно», ВДНХ, прогулка на теплоходе по Москве-реке. Делегация из Египта посетила Государственную Думу.

2. Делегации ЦК Профсоюза выезжали в Австрию, Южную Корею, Кыргызстан, Албанию, Турцию, Латвию (приложение №2).

– Делегация ЦК Профсоюза по приглашению президента Профсоюза госслужбы и общественного обслуживания Австрии Ф. Нойгебауэра посетила Австрию, г. Вена.

– Делегация ЦК Профсоюза по приглашению президента KFIU (Корейского отраслевого профсоюза работников финансового сектора), представляющего работников банковского сектора, Х. Кеона была направлена в Южную Корею, г. Сеул. В ходе работы делегации был подписан договор о сотрудничестве между профсоюзами Южной Кореи и России.

– Делегация ЦК Профсоюза по приглашению Профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики приняла участие в работе республиканского семинара-совещания председателей райгорсоветов Республики Киргизия, г. Чолпон-Ата.

– Делегация ЦК Профсоюза по приглашению президента «БСПШ» – Союза независимых профсоюзов Албании Гезима Калая приняла участие в работе 7-го Конгресса БСПШ.

– Делегация ЦК Профсоюза по приглашению президента НАК IS и профсоюза ХИЗМЕТ ИШ Махмута Арслана приняла участие в тренинг-семинаре. На семинаре подробно освещались российско-турецкие отношения профсоюзов, история профсоюзов в Турции, развитие производственных

отношений, турецкое трудовое право, коллективный договор и профсоюзное право, женский комитет, молодежный комитет.

– Председатель Профсоюза Водянов Н.А. по приглашению Председателя Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов А. Иргенсонса принял участие в мероприятии, посвященном празднованию 100-летия латвийского профсоюза.

В 2019 году на мероприятия, связанные с международной деятельностью ЦК Профсоюза, израсходовано 2 500 070 рублей 61 копейка (два миллиона пятьсот тысяч семьдесят рублей 61 копейка).

В настоящее время ведутся переговоры по приему делегаций родственных зарубежных профсоюзов и направлению делегаций ЦК Профсоюза за рубеж.

Кроме того, Профсоюзу государственных служащих продлен статус наблюдателя Европейской конфедерации независимых профсоюзов (CESI). Решение было принято на заседании Исполкома ЦЕЗИ 19 июня. Как обозреватель ЦЕЗИ, делегация ЦК Профсоюза приглашается для участия во всех мероприятиях Конфедерации, а также в мероприятиях Европейской Академии.

В этом году Профсоюз принял решение вступить в ЕФПОО (Европейская федерация профсоюзов общественного обслуживания), в ИОО (Интернационал общественного обслуживания), ЕФПОО является его европейским отделением. Но пока не стабилизируется эпидемиологическая ситуация в мире, мы решили подождать со вступлением. Тем более что МОТ отменил проведение Сессии Административного совета МОТ из-за распространения коронавируса. Оценка риска учитывает тот факт, что в управляющих органах участвуют представители всех европейских стран.

Также в настоящее время ведется активная работа по подготовке к проведению XI съезда Профсоюза. Ожидается приезд около 37 зарубежных гостей.

Проект плана (ориентировочного) международной работы ЦК Профсоюза на 2020 год прилагается.

Помощник Председателя Профсоюза
по международным вопросам

Е.В. Иванникова

*Приложение №1
к Информации о международной
деятельности Профсоюза в 2019 году*

**Список
членов делегаций родственных зарубежных профсоюзов,
посетивших Россию по приглашению Профсоюза
работников госучреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации в 2019 году**

В рамках Договоров о сотрудничестве Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, заключенных с дружественными профсоюзами других стран, были приняты следующие делегации из родственных зарубежных профсоюзов:

1. Делегация Всекипрского профсоюза госслужащих (с 23 по 26 сентября 2019 года в количестве 3 человек):

- Кириакос Хараламбус – вице-президент Всекипрского профсоюза госслужащих;
- Акритас Асприс – заместитель генерального секретаря Всекипрского профсоюза госслужащих;
- Андреас Лука – первый постоянный секретарь Всекипрского профсоюза госслужащих.

2. Делегация Всеобщего профсоюза морских рабочих Египта (6 по 10 октября 2019 года в количестве 6 человек):

- доктор Хоссам Эль Дин Мустафа Камаль Мохамед – президент профсоюза работников морского транспорта;
- г-н Ихаб Эль –Мохамед Абду Эль Зазерв – вице-президент;

- г-н Хафез Мохамед Ахмед Ахмед Эм Махалави – генеральный секретарь;
- г-н Ахмед Хелми Ахмед Абдель Рахман – казначей;
- г-н Фахми Авад Мохамед Эль Шештавы Сакр – помощник генерального секретаря;
- г-н Мохамед Хасан Мохамед Халифа – переводчик с арабского и помощник.

3. Объединенная делегация профсоюзов КНР провинции Хубэй (27 ноября 2019 в количестве 6 человек):

- г-н Ху Бихуэй, Хубэйская федерация профсоюзов, заместитель председателя;
- г-н Хуан Хао, Китай Gezhouba Group Co., Ltd. Профсоюз, председатель;
- г-жа Ли Фусю, Шиянская муниципальная федерация профсоюзов, исполнительный директор, заместитель председателя;
- г-жа Чжан Вэй, Федерация профсоюзов автономного округа Энши, следователь;
- г-н Ли Цзюньчэн, муниципальная федерация профсоюзов Хуанган, заместитель председателя;
- г-н Ли Сюэчу, Департамент рекламы и образования (сетевой работы) Федерации профсоюзов Хубэй, заместитель директора.

*Приложение №2
к Информации о международной
деятельности Профсоюза в 2019 году*

**Список
членов делегаций Профсоюза работников
госучреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации, выезжавших за рубеж
в 2019 году по приглашению родственных
зарубежных профсоюзов:**

1. Профсоюза госслужбы и общественного обслуживания Австрии – с 8 по 12 апреля 2019 года):

- Водянов Н.А. – Председатель Профсоюза;
- Иванникова Е.В. – помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам;
- Александрова М.Н. – председатель Нижегородской областной организации Профсоюза;
- Кириллов Л.И. – председатель Новгородской областной организации профсоюза;
- Гринченко Н.Л. – заместитель председателя – главный бухгалтер Московской областной организации профсоюза;
- Рыльщиков А.И. – заместитель председателя Региональной общественной организации Московской городской организации Профсоюза.

2. KFIU (Корейского отраслевого профсоюза работников финансового сектора) – с 1 по 5 июля 2019 года:

- Водянов Н.А. – Председатель Профсоюза;
- Иванникова Е.В. – помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам;
- Пантюхова М.А. – управляющая делами ЦК Профсоюза;

– Калашникова О.А. – председатель Татарстанской республиканской организации профсоюза;

– Двинская О.А. – председатель Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза.

3. Профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики – с 26 по 30 июня 2019 года:

– Шелобанова О.В. – заместитель Председателя Профсоюза;

– Шестакова Т.В. – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

4. Союза независимых профсоюзов Албании для участия в 7-м Конгрессе БСПШ – с 17 по 21 сентября 2019 года:

– Водянов Н.А. – Председатель Профсоюза;

– Иванникова Е.В. – помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам;

– Павлюченко Н.В. – председатель Брянской областной территориальной организации Профсоюза.

5. Профсоюза ХИЗМЕТ ИШ для участия в тренинг-семинаре в Турции – с 5 по 8 ноября 2019 года:

– Водянов Н.А. – Председатель Профсоюза;

– Иванникова Е.В. – помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам;

– Суркова Л.И. – председатель Кемеровской областной территориальной организации Профсоюза;

– Попова Г.Д. – председатель Ярославской областной территориальной организации Профсоюза;

- Шестакова Т.В. – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза;
- Павлюченко Н.В. – председатель Брянской областной территориальной организации Профсоюза;
- Лапырис Э.Ю. – председатель Астраханской областной территориальной организации Профсоюза;
- Шарухина Л.М. – председатель Сахалинской областной организации Профсоюза;
- Надбитов Б.У. – председатель Калмыцкой территориальной организации Профсоюза.

6. Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений для участия в мероприятии, посвященном празднованию 100-летия – с 25 по 26 января 2020 года

- Водянов Н.А. – Председатель Профсоюза.

*Приложение №2
к постановлению Президиума Профсоюза
от 27 марта 2020 года №25-4*

План международной работы ЦК Профсоюза на 2020 год

Месяц	Прием зарубежных делегаций в России			Выезды делегаций ЦК Профсоюза за рубеж				
	Дата	Страна	Наименование профсоюза	Кол-во членов делегации	Дата	Страна	Наименование профсоюза	Кол-во членов делегации
Январь								
Февраль								
Март								
Апрель	14—18	Босния и Герцеговина	Профсоюз работников государственных администраций Федерации Боснии и Герцеговины	5				
Май								
Июнь	09—11	Кыргызстан	Профсоюз работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики	11				

Июль									
Август	11–14	Зарубежные делегации – гости XI съезда			37				
Сентябрь				Согласуется		Кипр	Панкипрыйский профсоюз работников (PASYDY)	3	
Октябрь				Согласуется		Сербия	Профсоюз работников государственных учреждений Сербии	3	
Ноябрь				Согласуется		Египет	Профсоюз моряков и морских служащих	6	
Декабрь									

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 марта 2020 г.

Москва

№ 25-5

**О стипендиях Профсоюза студентам
и учащимся ведомственных образовательных
учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии**

Рассмотрев материалы, представленные отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. В соответствии с Положением о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений, утвержденным постановлением Президиума Профсоюза 3 декабря 2015 года № 1-5, за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение зимней экзаменационной сессии 2019/20 учебного года назначить с 1 марта 2020 года по 1 сентября 2020 года ежемесячную стипендию Профсоюза:

– студентам высшего образования (по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры) – 1484 рубля каждому:

Беляшкиной Юлии Дмитриевне – студентке 1-го курса Ростовского филиала Государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Российская таможенная академия» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Кляхиной Милене Александровне – студентке 2-го курса Владимирского филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Лозинской Екатерине Викторовне – студентке 1-го курса Южно-Российского института управления – филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Ростовская область (член комитета объединенной профсоюзной организации);

Морозову Валентину Эдуардовичу – студенту 3-го курса Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», город Москва (член комиссии комитета профсоюзной организации студентов);

Никитину Леониду Вячеславовичу – студенту 2-го курса Благовещенского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Амурская область (член комитета профсоюзной организации студентов);

Первушину Евгению Дмитриевичу – студенту 1-го курса Оренбургского института (филиала) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)» (председатель профсоюзной организации студентов);

Тимофеевой Анастасии Геннадьевне – студентке 3-го курса Чебоксарского филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Чувашская Республика (председатель профсоюзной организации студентов);

Фомичеву Илье Сергеевичу – студенту 4-го курса Государственного казенного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская таможенная академия», г. Москва (профгрупорг профсоюзной организации студентов);

Хаевой Диане Темуровне – студентке 3-го курса Владикавказского филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Республика Северная Осетия – Алания (председатель профсоюзной организации студентов);

Шакуровой Алине Игоревне – студентке 3-го курса Поволжского института управления имени П.А. Столыпина – филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», г. Саратов (председатель профсоюзной организации студентов);

Ярулиной Элине Танвилловне – студентке 3-го курса Бузулукского гуманитарно-технологического института (филиала) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет» (член комитета профсоюзной организации студентов);

– студентам среднего профессионального образования (по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена) – 539 рублей каждому;

Алдашенко Марии Николаевне – студентке 3-го курса Государственного казенного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Армавирский индустриальный техникум для инвалидов» (профгруппорг профсоюзной организации студентов);

Атеньеву Илье Алишеровичу – учащемуся 1-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения социального обслуживания «Нижегородское училище-интернат» (член комитета профсоюзной организации учащихся);

Богдановой Алене Евгеньевне – учащейся 2-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Егорьевский техникум» (профгруппорг профсоюзной организации учащихся);

Богомоловой Наталье Вячеславовне – студентке 3-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж традиционных искусств народов Забайкалья», Республика Бурятия (член комитета профсоюзной организации студентов);

Бручу Кириллу Сергеевичу – студенту 2-го курса краевого Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайский промышленно-экономический колледж» (профгруппорг профсоюзной организации студентов);

Денисовой Виктории Олеговне – студентке 3-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский техникум машиностроения и металлургии «Тагмет» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Долговой Татьяне Максимовне – студентке 1-го курса Канашского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Чувашская Республика (профгруппорг профсоюзной организации студентов);

Задорожной Анастасии Витальевне – студентке 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Армавирский юридический техникум» (профгруппорг профсоюзной организации студентов);

Иванову Дмитрию Максимовичу – учащемуся 3-го курса Федерального государственного казенного общеобразовательного учреждения «Читинское суворовское военное училище Министерства внутренних дел Российской Федерации», Забайкальский край (председатель профсоюзной организации учащихся);

Идрисову Галиму Ринатовичу – студенту 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья», Ставропольский край (член комитета профсоюзной организации студентов);

Казанцевой Ксении Вячеславовне – учащейся Санкт-Петербургского государственного бюджетного специального реабилитационного профессионального образовательного учреждения – техникума для инвалидов «Профессионально-реабилитационный центр» (член комитета профсоюзной организации учащихся);

Карташовой Александре Алексеевне – студентке 2-го курса Бузулукского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Оренбургская область (член комитета профсоюзной организации студентов);

Короленко Светлане Ноэльевне – студентке 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский техникум сервиса и жилищно-коммунального хозяйства» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Кузнецовой Светлане Евгеньевне – студентке 2-го курса Пермского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Кузнецову Владимиру Анатольевичу – студенту 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уфимский колледж статистики, информатики и вычислительной техники», Республика Башкортостан (член комитета профсоюзной организации студентов);

Малышкиной Анастасии Анатольевне – студентке 2-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Оренбургский учетно-финансовый техникум» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Марджини Мрику Джок – студенту 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Московский колледж управления, гостиничного бизнеса и информационных технологий «Царицыно» (профгруппорг профсоюзной организации студентов);

Назаровой Екатерине Витальевне – студентке 2-го курса Владимирского филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (среднее профессиональное образование) (член комитета профсоюзной организации студентов);

Рогачевой Яне Владимировне – студентке 3-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский техникум строительной индустрии и технологий» (член Молодежного совета Таганрогской городской организации Профсоюза);

Смотровой Оксане Дмитриевне – студентке 4-го курса Благовещенского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Амурская область (заместитель председателя профсоюзной организации студентов);

Сотникову Михаилу Анатольевичу – студенту 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Приморско-Ахтарский техникум индустрии и сервиса» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Хасанову Асхабу Висхановичу – студенту 2-го курса Федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Новочеркасский технологический техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Ростовская область (председатель профбюро);

Хутинаевой Элине Батразовне – студентке 3-го курса Владикавказского филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Республика Северная Осетия – Алания (среднее профессиональное образование) (председатель профсоюзной организации студентов);

Шершневой Кристине Эдуардовне – учащейся 2-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Саратовский комплекс-интернат профессионального обучения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» (председатель профсоюзной организации учащихся).

2. Поручить председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в составе которых согласно п. 1 настоящего постановления имеются стипендиаты Профсоюза:

- вручить дипломы стипендиатам Профсоюза;
- ежемесячно выплачивать стипендиатам установленную сумму и к 15 ноября 2020 года представить в ЦК Профсоюза отчет о выполнении настоящего постановления.

3. Финансовому отделу ЦК Профсоюза (Дерганова Т.Ю.) принять расходы по п. 1 настоящего постановления при получении отчетов региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза о произведенных выплатах.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза (Данилова Г.И.).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

О НАГРАЖДЕНИИ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»

Президиум Профсоюза 27 марта 2020 года за большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградил Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Дударева Константина Ивановича**, председателя первичной профсоюзной организации, ведущего инженера отделения организации службы, подготовки и пожаротушения Федерального государственного казенного учреждения «1-й отряд Федеральной противопожарной службы по Республике Адыгея»;

– **Калачеву Мотрену Васильевну**, главного бухгалтера Природного парка «Колыма», председателя Среднеколымской улусной организации Профсоюза, члена комитета Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза;

– **Шкрёбко Марину Владимировну**, заведующую финансовым отделом, главного бухгалтера Саратовской областной территориальной организации Профсоюза.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 марта 2020 г.

Москва

№ 25-14

**О награждении Почетной грамотой Федерации
независимых профсоюзов России
«30 лет образования ФНПР»**

За многолетнюю и плодотворную деятельность в профсоюзах по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, большой вклад в развитие профсоюзного движения в России и в связи с 30-летием образования ФНПР Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ходатайствовать перед Исполнительным комитетом ФНПР о награждении Почетной грамотой ФНПР «30 лет образования ФНПР» руководителей, ветеранов и председателей региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюза):

Водянова Николая Анатольевича

Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Шелобанову Ольгу Викторовну

Заместителя Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Александрову Марину Николаевну

Председателя Нижегородской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» Соколовым А.М.

Алексеева Вячеслава Петровича

Председателя Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза

Согласовано с председателем Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)» Дегтяревым Н.Н.

Ахмедова Ахмеда Вурдихановича

Председателя Дагестанской республиканской организации Профсоюза

Согласовано с председателем Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов Магомедовым А.А.

Бакову Фаину Османовну

Председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза

Согласовано с председателем Союза «Объединения организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» Амшоковой Ф.К.

Башкееву Долгор-Жап Базыр-Жаповну

Председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза

Согласовано с председателем Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» Колмаковым Д.В.

Белоусова Виктора Григорьевича

Председателя Мурманской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Союза организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов» Первухиным А.Л.

Борвенко Татьяну Ивановну

Председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза

Согласовано с председателем Федерации профсоюзов Забайкалья Прохоровой З.В.

Бушуеву Валентину Михайловну

Председателя Московской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» Кабановой В.В.

Васильеву Наталью Аркадьевну

Председателя Псковской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Псковского регионального союза организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов» Михайловой У.А.

Дагуеву Людмилу Батарбековну

Председателя Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза

Согласовано с председателем Федерации профсоюзов Республики Северная Осетия – Алания Касаевым Т.К.

Двинскую Ольгу Александровну

Председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза

Согласовано с председателем Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» Бессараб С.В.

Дудину Валентину Николаевну

Председателя Орловской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» Меркуловым Н.Г.

Ермолову Любовь Павловну

Председателя Мордовской республиканской организации Профсоюза

Согласовано с председателем Федерации профсоюзов Республики Мордовия Борисовым С.В.

Игнатову Светлану Михайловну

Председателя Курганской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Федерации профсоюзов Курганской области Савиным В.Д.

Ишимову Ольгу Ивановну

Председателя Пермской краевой организации Профсоюза

Согласовано с председателем Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» Булдашовым С.Н.

Казачкову Светлану Владимировну

Председателя Амурской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Федерации профсоюзов Амурской области Суворовым А.Г.

Калашникову Ольгу Анатольевну

Председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза

Согласовано с председателем Федерации профсоюзов Республики Татарстан Кузьмичевой Е.И.

Кириллова Леонида Ивановича

Председателя Новгородской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Союза организаций профсоюзов «Новгородская областная федерация профсоюзов» Федосовым В.Г.

Ковенского Анатолия Леонидовича

Председателя Владимирской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Регионального союза «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов» Коньковой Г.А.

Колобову Ларису Николаевну

Председателя Архангельской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Федерации профсоюзов Архангельской области Сафоновой А.В.

Кузнецову Тамару Михайловну

Председателя Воронежской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Проняевым Е.Л.

Лапырис Эльмиру Юрьевну

Председателя Астраханской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов» Калашниковой С.В.

Логуга Наталию Федоровну

Председателя Самарской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» Колесниковым Д.Г.

Любиченко Валентину Николаевну

Председателя Смоленской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Союза «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов» Максименко Е.И.

Мадиева Рамазана Заидовича

Председателя Чеченской республиканской организации Профсоюза

Согласовано с председателем Республиканского союза «Федерация профсоюзов Чеченской Республики» Солтагеревым Х.Г.

Михеева Валерия Ивановича

Председателя Марийской республиканской организации Профсоюза

Согласовано с председателем Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» Цветковой О.Н.

Павлюченко Наталью Владимировну

Председателя Брянской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Поляковой О.В.

Письменную Наталью Аркадьевну

Председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза

Согласовано с председателем Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» Кононенко Г.А.

Попову Галину Дмитриевну

Председателя Ярославской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» Соловьевым С.С.

Разумкину Галину Алексеевну

Председателя Саратовской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Саратовского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» Ткаченко М.В.

Ротарь Татьяну Васильевну

Председателя Белгородской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Шаталовым Н.М.

Савченко Владимира Петровича

Ветерана профсоюзного движения России

Согласовано с Председателем Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Водяновым Н.А.

Свежинцева Александра Ивановича

Председателя Курской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» Лазаревым А.И.

Седип-Оол Чойганмаа Кужугетовну

Председателя Тувинской республиканской организации Профсоюза

Согласовано с председателем Территориального объединения «Федерация профсоюзов Республики Тыва» Бурбучап Л.О.

Сидорова Юрия Геннадьевича

Председателя Костромской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Костромского областного союза «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» Шадричевым А.В.

Старовойтова Анатолия Николаевича

Председателя Хакасской республиканской организации Профсоюза

Согласовано с и.о. председателя Хакасского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия» Ольховской Е.В.

Старостину Алевтину Александровну

Председателя ЦРК Профсоюза, заместителя председателя Нижегородской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» Соколовым А.М.

Суркову Людмилу Ивановну

Председателя Кемеровской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Маршалко О.В.

Татаренко Евгения Денисовича

Председателя первичной профсоюзной организации Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации

Согласовано с Председателем Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Водяновым Н.А.

Тенева Георгия Тилева

Председателя Ульяновской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Федерации профсоюзов Ульяновской области Васильевым А.А.

Титову Ирину Сергеевну

Председателя Карельской республиканской организации Профсоюза

Согласовано с председателем «Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия» Косенковым И.С.

Тюрмер Тамару Дмитриевну

Председателя Пензенской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Федерации профсоюзов Пензенской области Котовым Н.В.

Ульянова Владимира Алексеевича

Председателя Московской городской организации Профсоюза

Согласовано с председателем Московской федерации профсоюзов Антоnceвым М.И.

Хинкис Елену Сергеевну

Председателя Еврейской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Регионального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Еврейской автономной области» Беляевым А.В.

Шарухину Лидию Михайловну

Председателя Сахалинской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Сахалинского областного союза организаций профсоюзов Крутченко А.А.

Широгорову Валентину Ивановну

Председателя Вологодской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Вологодской областной Федерации профсоюзов Калясиным В.М.

Щербаченко Татьяну Владимировну

Председателя Ростовской областной организации Профсоюза

Согласовано с председателем Федерации профсоюзов Ростовской области Лозыченко А.В.

Юронина Александра Петровича

Председателя Красноярской краевой организации Профсоюза

Согласовано с председателем Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» Исяновым О.Х.

2. Направить настоящее постановление в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 марта 2020 г.

Москва

№ 25-15

**О награждении Почетным дипломом Центрального
комитета Профсоюза в связи с 30-летием
Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации**

В соответствии с Положением о Почетном дипломе Центрального комитета Профсоюза, утвержденным постановлением Президиума Профсоюза от 4 декабря 2019 года № 23-7 в связи с 30-летием Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. За заслуги в создании, становлении и развитии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 1990–2020 годах наградить Почетным дипломом Центрального комитета Профсоюза

с вручением юбилейного сувенира участников I Учредительного съезда Профсоюза:

Александрова Виктора Ивановича – заведующего отделом охраны труда, здоровья и экологии ЦК Профсоюза (1990–2002 гг.)

Анисимова Ивана Алексеевича – председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза (1993–2015 гг.)

Анистифорову Риту Александровну – председателя Ульяновской областной организации Профсоюза (1994–2010 гг.)

Архипову Валентину Ивановичу – председателя Рязанской областной организации Профсоюза (1988–1995 гг.)

Ахмедова Ахмеда Вурдихановича – председателя Дагестанской республиканской организации Профсоюза

Бакову Фаину Османовну – председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза

Барсукова Владимира Николаевича – председателя Новгородской областной организации Профсоюза (1990–2003 гг.)

Баталову Надежду Павловну – председателя Магаданской областной организации Профсоюза (1993–2017 гг.)

Будаеву Татьяну Задбаевну – председателя Калмыцкой республиканской организации Профсоюза (1989–2012 гг.)

Гавву Николая Владимировича – секретаря ЦК Профсоюза – руководителя Аппарата ЦК Профсоюза (1990–2013 гг.)

Гайдарь Юлию Витальевну – эксперта юридического отдела ЦК Профсоюза (1989 г. – н.в.)

Городецкого Алексея Федоровича – председателя Ростовской областной организации Профсоюза (1989–1994 гг.)

Даминову Амину Гибадатовну – председателя Башкортостанской республиканской организации Профсоюза (1986–2013 гг.)

Жукова Владимира Ивановича – профорганизатора объединенной профсоюзной организации ГУ МВД России по Ростовской области

Заворуева Николая Сергеевича – заведующего отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза (1990–2012 гг.)

Иванову Татьяну Анатольевну – председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза (1993–2017 гг.)

Катунину Елену Александровну – председателя Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза (1989–2000 гг.)

Клепинина Виктора Тимофеевича – председателя Омской областной организации Профсоюза (2000–2015 гг.)

Конькову Ольгу Васильевну – председателя Псковской областной организации Профсоюза (2002–2010 гг.)

Косоротова Василия Константиновича – председателя Волгоградской областной организации Профсоюза (1984–2014 гг.)

Кочнева Павла Павловича – председателя Вологодской областной организации Профсоюза (1989–2010 гг.)

Ларионову Любовь Ивановну – председателя Алтайской краевой организации Профсоюза (1994–2000 гг.)

Мацукову Любовь Павловну – председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза (1986–1994 гг.)

Мидова Анатолия Хасеновича – заместителя председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза (1984–2015 гг.)

Олимпиева Владимира Михайловича – главного бухгалтера Башкортостанской республиканской организации Профсоюза

Ооржак Даттыг оол Мангын Доржуевича – председателя Тувинской республиканской организации Профсоюза (1990–1995 гг.)

Парфинович Тамару Прокофьевну – председателя Ивановской областной организации Профсоюза (1988–2018 гг.)

Перминова Виталия Георгиевича – председателя Кировской областной организации Профсоюза (1987–2005 гг.)

Почтову Зинаиду Сергеевну – председателя Новочеркасской городской организации Профсоюза, Ростовская область (1979–2001 гг.)

Разумкину Галину Алексеевну – председателя Саратовской областной организации Профсоюза

Савинкова Владимира Ивановича – технического инспектора труда и здоровья ЦК Профсоюза (1990–2018 гг.)

Савченко Владимира Петровича – председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (1990–2013 гг.);

Старостину Алевтину Александровну – председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, заместителя председателя Нижегородской областной организации Профсоюза

Тарасову Таисию Леонидовну – председателя Белгородской областной организации Профсоюза (1987–2010 гг.)

Ульянова Владимира Алексеевича – председателя региональной общественной организации «Московская городская организация Профсоюза»

Фионову Аллу Федоровну – председателя Приморской краевой организации Профсоюза (2002–2015 гг.)

Фомичеву Лилию Степановну – председателя Смоленской областной организации Профсоюза (1989–2009 гг.)

Чаплыгина Ивана Григорьевича – председателя Мурманской областной организации Профсоюза (1986–2012 гг.)

Чижикову Антониду Петровну – заведующую финансовым отделом ЦК Профсоюза – главного бухгалтера ЦК Профсоюза (1990–2013 гг.)

Эбеля Фридриха Яковлевича – председателя Свердловской областной организации Профсоюза (1976–2015 гг.)

Юронина Александра Петровича – председателя Красноярской краевой организации Профсоюза

Ядрова Николая Павловича – председателя Кемеровской областной организации Профсоюза (1990–2005 гг.)

Якименко Веру Федоровну – председателя Томской областной организации Профсоюза (1977–2015 гг.)

2. Направить настоящее постановление региональным организациям Профсоюза для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ

за период с ноября 2019 г. по март 2020 г.

Выражена благодарность Президиума Профсоюза:

– **Ждановой Людмиле Николаевне**, начальнику отдела по труду комитета экономического развития Администрации Сургутского района, председателю Объединенной профсоюзной организации работников администраций муниципальных образований Сургутского района, Тюменская областная организация Профсоюза

– **Володиной Людмиле Павловне**, председателю Алексинской городской организации Профсоюза, члену комитета Тульской областной организации Профсоюза

– **Григорьевой Светлане Ивановне**, председателю Ефремовской городской организации Профсоюза, члену комитета Тульской областной организации Профсоюза

– **Лопатиной Лидии Вячеславовне**, старшему инспектору отдела делопроизводства и режима, председателю первичной профсоюзной организации отдела Министерства внутренних дел Российской Федерации по Киреевскому району Тульской области

– **Макаровой Татьяне Борисовне**, директору Муниципального казенного учреждения «Центр досуга детей и подростков» города Новомосковска Тульской области, председателю Новомосковской городской организации Профсоюза, члену президиума Тульской областной организации Профсоюза

– **Мосиной Надежде Григорьевне**, заместителю директора, председателю первичной профсоюзной организации Государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения №3», члену комитета Тульской областной организации Профсоюза

– **Ошлоковой Инессе Альбертовне**, врачу-терапевту, председателю первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Тульской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, члену комитета Тульской областной организации Профсоюза

– **Рогожниковой Надежде Анатольевне**, старшей медицинской сестре, председателю первичной профсоюзной организации Государственного учреждения Тульской области «Тульский психоневрологический интернат», члену президиума Тульской областной организации Профсоюза

– **Сорокиной Римме Алексеевне**, председателю Тульской объединенной отраслевой организации первичных профорганизаций МВД России и Росгвардии Профсоюза, члену президиума Тульской областной организации Профсоюза

– **Уляченко Ольге Александровне**, заведующей отделением, председателю первичной профсоюзной организации Государственного учреждения Тульской области «Центр социального обслуживания №2», члену комитета Тульской областной организации Профсоюза

– **Шишковой Ирине Викторовне**, воспитателю, председателю первичной профсоюзной организации Государственного учреждения Тульской области «Головеньковский детский дом-интернат для умственно отсталых слепых детей»

– **Акчувакову Игорю Игоревичу**, директору Краевого государственного автономного стационарного учреждения социальной защиты «Паратунский дом-интернат для престарелых и инвалидов», Камчатский край

– **Байкалову Роману Вячеславовичу**, директору Краевого государственного казенного учреждения «Центр обеспечения действий по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности в Камчатском крае»

– **Василевскому Роману Сергеевичу**, Председателю Правительства – первому вице-губернатору Камчатского края

– **Денисюк Ольге Ивановне**, директору Краевого государственного автономного учреждения социальной защиты «Камчатский центр социальной помощи семье и детям»

– **Завадской Марине Владимировне**, руководителю Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю

– **Ким Инне Владимировне**, директору Краевого государственного казенного учреждения «Центр выплат», Камчатский край

– **Койрович Инессе Эриковне**, уполномоченной по правам ребенка в Камчатском крае

– **Коновалову Дмитрию Николаевичу**, начальнику Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Камчатскому краю

– **Литвиновой Анжелике Витальевне**, директору Краевого государственного автономного учреждения социальной защиты «Елизовский психоневрологический интернат для детей «Ягодка», Камчатский край

– **Меркулову Евгению Сергеевичу**, министру социального развития и труда Камчатского края

– **Монаховой Галине Васильевне**, председателю городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа

– **Никифоровой Елене Борисовне**, директору Краевого государственного автономного учреждения «Елизовский центр социального обслуживания населения», Камчатский край

– **Паκляченко Юрию Васильевичу**, директору филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Камчатскому краю

– **Пановой Марии Федоровне**, управляющей Камчатским региональным отделением Фонда социального страхования

– **Раенко Валерию Федоровичу**, председателю Законодательного Собрания Камчатского края

– **Рязанцевой Татьяне Георгиевне**, директору Краевого государственного автономного учреждения социальной защиты «Комплексный центр социального обслуживания населения Петропавловск-Камчатского городского округа»

– **Селивановой Татьяне Яковлевне**, директору Краевого государственного автономного стационарного учреждения социальной защиты «Елизовский дом-интернат психоневрологического типа», Камчатский край

– **Тимофееву Дмитрию Романовичу**, директору Краевого государственного автономного учреждения «Дворец молодежи», Камчатский край

– **Топычканову Сергею Владимировичу**, директору Муниципального бюджетного учреждения «Пассажирские автоперевозки», Камчатский край

– **Унтиловой Ирине Леонидовне**, первому вице-губернатору Камчатского края

– **Федоровой Анастасии Сергеевне**, заместителю министра социального развития и труда Камчатского края

– **Хабарову Сергею Ивановичу**, заместителю Председателя Правительства Камчатского края – министру специальных программ и по делам казачества Камчатского края

– **Алексеевой Елене Владимировне**, ветерану Профсоюза, Камчатский край

– **Беловой Ирине Владимировне**, сестре-хозяйке 4-го отделения, председателю первичной профсоюзной организации Краевого государственного автономного стационарного учреждения социальной защиты «Паратунский дом-интернат для престарелых и инвалидов», Камчатский край

– **Бычкову Андрею Николаевичу**, слесарю по ремонту автомобилей Муниципального бюджетного учреждения «Пассажирыские автоперевозки», Камчатский край

– **Газзаеву Дмитрию Дмитриевичу**, ветерану Профсоюза, Камчатский край

– **Давыдовой Лидии Владимировне**, заведующей организационным отделом Федерации профсоюзов Камчатки

– **Иванову Андрею Борисовичу**, начальнику поисково-спасательного подразделения, председателю первичной профсоюзной организации Камчатского поисково-спасательного отряда – филиала Федерального государственного казенного учреждения «Дальневосточный региональный поисково-спасательный отряд МЧС России» поиска и спасания на водных объектах, заместителю председателя Камчатской краевой организации Профсоюза

– **Ишимцевой Ларисе Валерьевне**, палатной (постовой) медицинской сестре терапевтического отделения госпиталя Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть» МВД России по Камчатскому краю

– **Квашнину Дмитрию Сергеевичу**, водителю автомобиля пожарного, председателю первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «Отряд Федеральной противопожарной службы по Камчатскому краю»

– **Кириличу Алексею Дмитриевичу**, газосварщику, заместителю председателя первичной профсоюзной организации войсковой части 25030-4

– **Крят Анне Юрьевне**, заместителю начальника отдела администрирования страховых взносов Государственного учреждения – Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

– **Кузнецову Сергею Владимировичу**, водителю автобуса 2-го класса Муниципального бюджетного учреждения «Пассажирские автоперевозки», Камчатский край

– **Кулик Зинаиде Владимировне**, ведущему специалисту – заведующей канцелярией Федерации профсоюзов Камчатки

– **Куценко Елене Николаевне**, старшему администратору Межрайонного регистрационно-экзаменационного отдела ГИБДД УМВД России по Камчатскому краю

– **Латынцевой Юлии Александровне**, медицинскому статистику Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть» МВД России по Камчатскому краю

– **Макаровой Галине Владимировне**, главному ветеринарному врачу ветеринарной службы, председателю первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Исправительная колония №7» УФСИН России по Камчатскому краю

– **Минакову Сергею Петровичу**, пожарному, председателю первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «2-й отряд Федеральной противопожарной службы по Чукотскому автономному округу», Камчатский край

– **Набиеву Усену Умурзаковичу**, водителю автобуса 1-го класса Муниципального бюджетного учреждения «Пассажирыские автоперевозки», Камчатский край

– **Оглоде Елене Александровне**, начальнику отдела обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования, члену ревизионной комиссии Камчатской краевой организации Профсоюза

– **Попову Анатолию Викторовичу**, водителю автобуса 2-го класса Муниципального бюджетного учреждения «Пассажирыские автоперевозки»

– **Стяжкину Павлу Владимировичу**, начальнику отдела информатизации, члену комитета первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

– **Тагвиашвили Роману Тристановичу**, водителю автомобиля пожарного, заместителю председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «Отряд Федеральной противопожарной службы по Камчатскому краю»

– **Яковлеву Дмитрию Дмитриевичу**, заведующему административно-хозяйственной частью ООО «Единство», Камчатский край

– **Баранову Юрию Алексеевичу**, прокурору Ростовской области

– **Добрынину Андрею Ивановичу**, председателю Чернушинской территориальной организации Профсоюза Пермского края

– **Маркевич-Палей Елене Тимуровне**, главному специалисту-эксперту, председателю первичной профсоюзной организации Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Краснокамске Пермского края

– **Новикову Александру Сергеевичу**, заместителю исполнительного директора, председателю первичной профсоюзной организации Акционерного общества «Перммашоптторг», Пермский край

– **Соколовой Людмиле Ивановне**, ведущему инженеру отдела гражданской обороны, председателю ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения Пермского края «Гражданская защита»

– **Чикрину Евгению Владимировичу**, помощнику управляющего, председателю объединенной организации Профсоюза Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Пермскому краю

– **Гуренко Галине Николаевне**, директору Департамента социальной политики Администрации города Нижнего Новгорода, председателю ревизионной комиссии Нижегородской областной организации Профсоюза

– **Семейкиной Кристине Петровне**, заместителю главного бухгалтера, председателю Молодежного совета Белгородской областной организации Профсоюза

– **Бобровой Анжеле Викторовне**, начальнику отдела организации закупок и материально-технического обеспечения управления учета и отчетности исполнения бюджета Департамента финансов и бюджетной политики Белгородской области, государственному советнику Белгородской области 1-го класса, председателю ревизионной комиссии Белгородской областной организации Профсоюза

– **Кайдаловой Ольге Ивановне**, главному государственному налоговому инспектору отдела выездных проверок, председателю первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 2 по Белгородской области

– **Степочкиной Татьяне Николаевне**, бухгалтеру материальной группы финансово-экономического отдела, председателю первичной профсоюзной организации Белгородского юридического института Министерства внутренних дел Российской Федерации имени И.Д. Путилина

– **Шуткову Владимиру Григорьевичу**, начальнику отдела кадров, председателю первичной профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Тульской области, члену президиума Тульской областной организации Профсоюза

– **Арбузовой Инне Николаевне**, председателю Объединенной отраслевой организации Профсоюза Управления Федеральной налоговой службы России по Ставропольскому краю

– **Ениной Оксане Викторовне**, заместителю председателя, заведующей отделом социально-трудовых отношений аппарата Ставропольской краевой организации Профсоюза

– **Морозовой Наталье Ивановне**, председателю Комитета по труду и социальной поддержке населения Администрации города Невинномыска, представителя Ставропольской краевой организации Профсоюза в городе Невинномыске

– **Джанбаевой Розе Максютовне**, сестре-хозяйке поликлиники, председателю первичной профсоюзной организации ФКУЗ «МСЧ МВД России по Карачаево-Черкесской Республике»

– **Ткачевой Любови Алексеевне**, ведущему специалисту ФЭО МВД по Карачаево-Черкесской Республике, председателю первичной профсоюзной организаций ФКУ «ЦХиСО», члену Карачаево-Черкесского республиканского комитета Профсоюза

– **Джагапировой Аминат Маультовне**, главному специалисту по кадровой работе, председателю первичной профсоюзной организации Администрации Ногайского муниципального района, председателю Молодежного совета Карачаево-Черкесского республиканского комитета Профсоюза

– **Джантемировой Елене Олеговне**, начальнику отдела организационно-методического обеспечения и делопроизводства, председателю первичной профсоюзной организации Избирательной комиссии Карачаево-Черкесской Республики

– **Гончаровой Валентине Николаевне**, ведущему инспектору, председателю первичной профсоюзной организации Республиканского государственного казенного учреждения «Центр занятости населения по Прикубанскому муниципальному району», Карачаево-Черкесская Республика

– **Соловьевой Елене Владимировне**, главному налоговому инспектору, председателю первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы по Карачаево-Черкесской Республике

– **Догтаеву Рустаму Дахировичу**, старшему инспектору группы кадров, воспитательной и социальной работы с личным составом аппарата, председателю первичной профсоюзной организации Отдела Федеральной службы исполнения наказаний по Карачаево-Черкесской Республике

– **Муравьеву Антону Юрьевичу**, начальнику Отдела Федеральной службы исполнения наказаний по Карачаево-Черкесской Республике

– **Урусову Рамазану Борисовичу**, руководителю Управления Федеральной службы судебных приставов России по Карачаево-Черкесской Республике

– **Хапиштову Мурату Азаматовичу**, Главе Администрации Ногайского муниципального района Карачаево-Черкесской Республики

– **Дементьеву Виктору Андреевичу**, руководителю Управления Росгвардии по Удмуртской Республике

– **Смирнову Сергею Витальевичу**, руководителю Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики

– **Матосову Денису Геннадьевичу**, директору автобазы Администрации г. Ижевска, Удмуртская Республика

– **Заметаеву Алексею Владимировичу**, Главе МО «Город Воткинск», Удмуртская Республика

– **Ушаковой Елене Мурмановне**, директору Государственного казенного учреждения «Центр документации новейшей истории»

– **Красноперову Юрию Сергеевичу**, заместителю председателя Комитета по делам архивов при Правительстве Удмуртской Республики

– **Чучалову Сергею Владимировичу**, заместителю председателя Комитета по делам архивов при Правительстве Удмуртской Республики

– **Кычановой Елене Вениаминовне**, заместителю начальника Межрайонной ИФНС России № 11 по Удмуртской Республике

– **Попову Алексею Владимировичу**, министру внутренних дел Удмуртской Республики

– **Газаковой Ольге Владимировне**, руководителю Инспекции Федеральной налоговой службы № 8 по Удмуртской Республике

– **Мерзляковой Ольге Витальевне**, директору Сарапульского колледжа для инвалидов, Удмуртская Республика

– **Шамшуриной Светлане Алексеевне**, директору Комплексного центра социального обслуживания населения Октябрьского района г. Ижевска, Удмуртская Республика

– **Гехаевой Яхе Юсуповне**, управляющей делами аппарата Чеченского республиканского комитета Профсоюза

– **Детхаджиеву Мансуру Хановичу**, коменданту, председателю первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Шалинский психоневрологический интернат», члену комитета Чеченской республиканской организации Профсоюза

– **Танкаеву Хаважу Анзоровичу**, заместителю председателя Молодежного совета, уполномоченному в территориальных организациях Профсоюза Чеченской республиканской организации Профсоюза

– **Ищенко Александру Валентиновичу**, Председателю Законодательного собрания Ростовской области

– **Пузановой Елене Дмитриевне**, ведущему эксперту отдела мониторинга и методологии контрактной системы Министерства конкурентной политики Калужской области

– **Евтых Сусанне Руслановне**, заведующей отделением № 3 социального обслуживания на дому, председателю первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Адыгея «Тахтамукайский комплексный центр социального обслуживания населения»

– **Жачемук Ларисе Аслановне**, заведующей отделением № 1 социального обслуживания на дому, председателю первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Адыгея «Теучежский комплексный центр социального обслуживания населения»

– **Кабертай Марианне Айдамировне**, секретарю, председателю первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Адыгея «Комплексный центр социального обслуживания населения в городе Адыгейске»

– **Кайтмесовой Саиде Нурбиевне**, специалисту 1-го разряда, председателю первичной профсоюзной организации Управления ЗАГС Республики Адыгея

– **Таранухину Андрею Николаевичу**, руководителю отдела по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, председателю первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования «Гиагинский район», Республика Адыгея

– **Кузнецову Александру Павловичу**, главе Пермского муниципального района, председателю Совета муниципальных образований Пермского края

– **Токаревой Галине Ивановне**, управляющей Государственным учреждением – Пермское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

**Выражена благодарность Президиума Профсоюза
организациям Профсоюза:**

– **Первичной профсоюзной организации Администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края** (председатель – Агибанова Светлана Владимировна)

– **Первичной профсоюзной организации Администрации Петровского городского округа Ставропольского края** (председатель – Сыроватко Игорь Вячеславович)

– **Первичной профсоюзной организации Администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края** (председатель – Сидоренко Алексей Викторович)

– **Первичной профсоюзной организации Управления труда и социальной защиты населения Администрации города Лермонтова** (председатель – Выборнова Жанна Николаевна)

Выражена благодарность Председателя Профсоюза:

– **Богомазу Александру Васильевичу** – Губернатору Брянской области, Председателю Правительства Брянской области

– **Илюхину Владимиру Ивановичу** – Губернатору Камчатского края

– **Иргенсону Андрею Павловичу** – председателю Латвийского республиканского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправления, предприятий и финансов

Президиум наградил Почетной грамотой ЦК Профсоюза:

– **Кнышеву Галину Ивановну**, председателя Березниковской городской организации Профсоюза, Пермский край

– **Призюк Елену Викторовну**, методиста Культурного центра, председателя объединенной организации Профсоюза Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Пермскому краю

– **Сикорскую Елену Александровну**, заместителя начальника отдела информатизации, председателя первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 1 по Пермскому краю

– **Евсееву Ирину Игоревну**, директора Бюджетного учреждения Орловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Болховского района»

– **Корнеева Андрея Викторовича**, Главу муниципального образования Однолуцкое сельское поселение Болховского района Орловской области

– **Окорочкову Людмилу Владимировну**, бухгалтера, казначея первичной профсоюзной организации муниципального казенного учреждения «Управление материально-технического обеспечения и единой дежурно-диспетчерской службы Свердловского района Орловской области»

– **Шишкину Лилию Олеговну**, главного бухгалтера, председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

– **Алехину Елену Николаевну**, гардеробщицу, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Администрации Хотынецкого района Орловской области

– **Герасимова Вячеслава Петровича**, водителя, члена комитета первичной профсоюзной организации муниципального казенного учреждения «Управление материально-технического обеспечения и единой дежурно-диспетчерской службы Свердловского района Орловской области»

– **Кузнецову Юлию Валерьевну**, менеджера Филиала казенного учреждения Орловской области «Областной центр социальной защиты населения» по Болховскому району, ответственного за культурно-массовую работу

– **Маганова Сергея Викторовича**, водителя, члена спортивно-массовой комиссии первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

– **Перепелицу Оксану Валерьевну**, главного специалиста сектора по работе с документами, поступающими из Администрации Президента Российской Федерации, Управления документационного обеспечения Администрации Губернатора и Правительства Орловской области, члена комитета первичной профсоюзной организации

– **Соколова Леонида Евгеньевича**, заместителя директора, члена комитета первичной профсоюзной организации Бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Орловской области «Богдановский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

– **Моторина Леонида Владимировича**, члена Профсоюза, начальника Областного государственного казенного учреждения «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области»

– **Любимову Татьяну Валериевну**, заведующую отделением срочной социальной помощи, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Фурмановский центр социального обслуживания»

– **Чистякову Наталью Николаевну**, заведующую отделением социального обслуживания на дому №4, казначея первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Фурмановский центр социального обслуживания»

– **Хабибова Магомеда Магомедовича**, члена Профсоюза, главного государственного инспектора Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №5 по Республике Дагестан

– **Казанцеву Наталью Александровну**, главного юриста юридического отдела, члена комитета первичной профсоюзной организации Отделения по Алтайскому краю Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации

– **Ожерельеву Ларису Сергеевну**, главного юриста юридического отдела, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Отделения по Алтайскому краю Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации

– **Цапурину Светлану Геннадьевну**, заведующую столовой, профгруппорга первичной профсоюзной организации Отделения по Алтайскому краю Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации

– **Габдуллину Раису Минсалиховну**, начальника отдела учета и отчетности Совета Алькеевского муниципального района Республики Татарстан, доверенного лица (профсоюзного представителя) республиканского комитета Профсоюза в Алькеевском муниципальном районе

– **Пирожникову Эльвиру Хадысовну**, главного специалиста отдела администрирования и страховых взносов Государственного учреждения – Пермское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, заместителя председателя ревизионной комиссии Пермской краевой организации Профсоюза

– **Казиева Лиуана Георгиевича**, начальника отдела информационно-аналитического обеспечения, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг Кабардино-Балкарской Республики»

– **Садыкова Азата Суфияновича**, начальника караула, секретаря первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «26-й отряд федеральной противопожарной службы по Республике Башкортостан»

– **Афонину Светлану Алексеевну**, медицинскую сестру, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения Тульской области «Красивский дом для пожилых «Забота»

– **Браун Светлану Владимировну**, методиста, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения Тульской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних №1», члена областного комитета Тульской областной организации Профсоюза

– **Булгакову Ольгу Геннадьевну**, заведующую терапевтическим отделением, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации Тульской области»

– **Вдовина Андрея Викторовича**, спасателя, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального учреждения «Центр гражданской защиты и спасательных работ города Тулы», члена областного комитета Тульской областной организации Профсоюза

– **Воинцеву Елену Викторовну**, заместителя директора, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения №4», члена комитета Ефремовской городской организации Профсоюза

– **Жаднову Марину Николаевну**, заведующую отделением, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения Тульской области «Центр социального обслуживания населения №3», члена областного комитета Тульской областной организации Профсоюза

– **Гладких Сергея Васильевича**, врача-терапевта, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения Тульской области «Первомайский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

– **Гришечкина Владимира Петровича**, водителя ПЧ-44, председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «2-й отряд Федеральной противопожарной службы по Тульской области»

– **Ломову Ирину Николаевну**, социального педагога, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения Тульской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних №2», члена областного комитета Тульской областной организации Профсоюза

– **Лысенко Яну Вячеславовну**, председателя комитета по кадрам, архиву, делопроизводству, информатизации и взаимодействию с органами местного самоуправления Администрации муниципального образования Дубенский район, председателя Дубенской районной организации Профсоюза, члена областного комитета Тульской областной организации Профсоюза

– **Митькина Юрия Игоревича**, спасателя Областной поисково-спасательной службы, председателя первичной профсоюзной организации Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Тульской области

– **Некрасову Валентину Васильевну**, заведующую рентгенкабинетом, члена комитета первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области»

– **Пылаева Владимира Николаевича**, заведующего сектором, председателя первичной профсоюзной организации Отделения по Тульской области Главного управления Центрального Банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу, члена областного комитета Тульской областной организации Профсоюза

– **Семикову Светлану Анатольевну**, заведующую отделением, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения Тульской области «Центр социального обслуживания населения №1», члена областного комитета Тульской областной организации Профсоюза

– **Скобочкину Оксану Викторовну**, заместителя начальника отдела по предоставлению и контролю за назначением ежемесячных денежных выплат на оплату ЖКУ и жилищных субсидий, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения Тульской области «Управление социальной защиты населения Тульской области», члена президиума Тульской областной организации Профсоюза

– **Овчинникову Светлану Юрьевну**, библиотекаря, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения Тульской области «Дубенский дом-интернат для престарелых и инвалидов», члена комитета Дубенской районной организации Профсоюза

– **Фаломкину Любовь Александровну**, диспетчера, председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «7-й отряд Федеральной противопожарной службы по Тульской области», члена комитета Донской городской организации Профсоюза

– **Шепилову Наталью Евгеньевну**, заведующую отделением, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения №5», члена областного комитета Тульской областной организации Профсоюза

– **Якублевич Наталью Петровну**, заместителя начальника Управления развития экономики Администрации муниципального образования город Алексин, председателя первичной профсоюзной организации, члена комитета Алексинской городской организации Профсоюза, Тульская область

– **Бальчинову Надежду Шойдоковну**, начальника отдела по бухгалтерскому учету, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования сельского поселения «Нижнеиволгинское», Республика Бурятия

– **Иванову Татьяну Петровну**, консультанта финансового управления, председателя первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования сельского поселения «Мухоршибирский район», Республика Бурятия

– **Пушкареву Эльзу Петровну**, медицинскую сестру процедурной, члена комитета первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения

нения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Республике Бурятия»

– **Горячеву Юлию Васильевну**, врача-бактериолога, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть № 70 Федеральной службы исполнения наказаний», Томская область

– **Хронику Наталью Ренатовну**, бухгалтера 1-й категории, председателя первичной профсоюзной организации Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по ЗАТО Северск Томской области

– **Попова Алексея Александровича**, заместителя начальника транспортного отдела, председателя первичной профсоюзной организации Областного государственного бюджетного учреждения «Служба хозяйственного обеспечения Администрации Томской области»

– **Басову Валентину Николаевну**, заместителя директора по общим вопросам, члена комитета первичной профсоюзной организации Областного государственного автономного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Томской области»

– **Руденко Светлану Алексеевну**, сопровождающую инвалидов и лиц с ограниченными возможностями, председателя первичной профсоюзной организации Областного государственного автономного учреждения «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Лесная дача», Томская область

– **Алексеевко Андрея Александровича**, директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Детский дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии № 4»

– **Буйневича Дмитрия Викторовича**, заместителя председателя Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга

– **Веревкина Ивана Александровича**, директора Санкт-Петербургского государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания «Психоневрологический интернат № 10»

– **Дмитриеву Елену Вячеславовну**, начальника Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 7 по Ленинградской области

– **Жбанову Наталью Владимировну**, директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Воспитательный дом»

– **Мироновича Евгения Олеговича**, директора Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Лужский психоневрологический интернат»

– **Рябко Марину Петровну**, директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социальный приют для детей «Транзит»

– **Томашук Татьяну Константиновну**, директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Приморского района Санкт-Петербурга»

– **Шевченко Александра Яковлевича**, заместителя председателя Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга

– **Шелег Марину Николаевну**, директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Дом-интернат ветеранов войны и труда № 2»

– **Белоусову Зинаиду Алексеевну**, председателя Объединенной (территориальной) профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области», члена комитета Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза

– **Войнову Татьяну Андреевну**, руководителя экспертного состава №9, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Санкт-Петербургу» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, члена президиума Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза

– **Зотову Татьяну Анатольевну**, руководителя службы охраны труда, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения «Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба», члена комитета Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза

– **Прокофьеву Елизавету Михайловну**, логопеда, председателя первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Дом-интернат для детей-инвалидов и инвалидов с детства с нарушениями умственного развития №1»

– **Рогущину Ларису Александровну**, заведующую клинико-диагностической лабораторией филиала «Больница № 1», председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть №78 Федеральной службы исполнения наказаний», члена комитета Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза

– **Сипина Александра Жоржевича**, главного государственного налогового инспектора, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы по Ленинградской области, председателя ревизионной комиссии Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза

– **Сиротину Нину Васильевну**, ведущего эксперта хозяйственного отдела, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу

– **Утоплову Марину Петровну**, заместителя главы Администрации Лодейнопольского муниципального района по социальным вопросам, председателя Лодейнопольской территориальной организации Профсоюза, Ленинградская область

– **Победову Татьяну Георгиевну**, специалиста Псковской областной организации Профсоюза, председателя Молодежного совета областной организации Профсоюза

– **Алехину Любовь Николаевну**, инспектора отдела аренды недвижимости, члена комитета первичной профсоюзной организации Управления муниципального имущества и землепользования Администрации города Орла

– **Голдаева Виктора Михайловича**, водителя, члена комитета первичной профсоюзной организации Муниципального казенного учреждения «Управление материально-технического обеспечения и единой дежурно-диспетчерской службы Свердловского района Орловской области»

– **Дрожжакову Елену Викторовну**, главного специалиста отдела архитектуры, градостроительства и ЖКХ, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Администрации Кромского района Орловской области

– **Ларичева Александра Николаевича**, начальника отдела социальной, молодежной политики, физической культу-

ры и спорта, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации Урицкого района Орловской области

– **Перельгину Надежду Александровну**, начальника отдела по экономике, предпринимательству, закупкам и трудовым отношениям, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации Урицкого района Орловской области

– **Савельеву Маргариту Владимировну**, заместителя начальника, члена комитета первичной профсоюзной организации Управления муниципального имущества и землепользования Администрации города Орла

– **Степанец Лидию Ивановну**, начальника правового отдела, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации Кромского района Орловской области

– **Шемаханову Ирину Владимировну**, председателя Контрольно-счетной палаты, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Администрации Урицкого района Орловской области

– **Михайлову Елену Львовну**, заведующую отделением, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Тяжинского муниципального района Кемеровской области»

– **Беличенко Наталью Ивановну**, специалиста по социальной работе, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Краснодарский

краевой кризисный центр помощи женщинам», члена комитета Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза

– **Бочинскую Татьяну Николаевну**, ведущего специалиста отдела гражданской защиты населения, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения Краснодарского края «Управление по обеспечению пожарной безопасности, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и гражданской обороне», члена комитета Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза

– **Бурло Лидию Николаевну**, ведущего специалиста-эксперта отдела назначения и выплат социальных пособий, субсидий и компенсаций, председателя первичной профсоюзной организации Управления социальной защиты населения Министерства труда и социального развития Краснодарского края в Центральном внутригородском округе города Краснодара

– **Горохно Татьяну Викторовну**, главного специалиста отдела учета и отчетности, председателя первичной профсоюзной организации Управления по вопросам семьи и детства Администрации муниципального образования город Краснодар, члена комитета Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза

– **Данчина Николая Михайловича**, начальника отдела медицинского обеспечения спортивных соревнований и санитарно-гигиенического контроля объектов спорта, председателя первичной профсоюзной организации Краснодарской краевой организации общественно-государственного объе-

динения Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Динамо», члена комитета Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза

– **Камнева Илью Сергеевича**, заместителя директора, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Краснодарский комплексный центр социального обслуживания населения Прикубанского округа», члена комитета Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза

– **Линник Ирину Валентиновну**, старшего специалиста 1-го разряда отдела правового и кадрового обеспечения, председателя первичной профсоюзной организации Межрегионального управления государственного автодорожного надзора по Краснодарскому краю и Республике Адыгея, члена комитета Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза

– **Меремянину Юлию Владимировну**, начальника отдела организации мониторинга и контроля, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю, члена президиума Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза

– **Моисееву Маргариту Федоровну**, главного государственного таможенника отдела тылового обеспечения, председателя первичной профсоюзной организации Краснодарской таможни, члена комитета Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза

– **Соломоненко Оксану Николаевну**, главного специалиста, председателя первичной профсоюзной организации Краевого государственного казенного специализированного учреждения «Фонд государственного имущества Краснодарского края»

– **Старовойтову Наталью Геннадьевну**, заместителя начальника жилищного отдела, председателя первичной профсоюзной организации Департамента городского хозяйства и топливно-энергетического комплекса Администрации муниципального образования город Краснодар, члена комитета Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза

– **Стусь Оксану Борисовну**, помощника руководителя, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Краснодарскому краю, члена президиума Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза

– **Твердохлебову Елену Александровну**, начальника отдела материально-технического обеспечения, эксплуатации и обслуживания зданий, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения Краснодарского края «Государственный архив Краснодарского края», члена комитета Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза

– **Хильченко Веру Алексеевну**, специалиста по социальной работе, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Краснодарский комплексный центр социального обслуживания населения

Центрального округа», члена комитета Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза

– **Зими́на Андре́я Влади́мировича**, члена Профсоюза, председателя Федерации профсоюзов Камчатки

– **Кураки́ну Ири́ну Алекса́ндровну**, члена Профсоюза, главного бухгалтера Общества с ограниченной ответственностью «БухПомощьПроф», Камчатский край

– **Уго́льникова И́горя Станисла́вовича**, российского актера, режиссера, сценариста, продюсера, генерального директора студии «Военфильм»

– **Задоро́жного Вади́ма Никола́евича**, основателя Музея техники

– **Козло́ва Никола́я Васи́льевича**, Главу Администрации муниципального района «Медынский район» Калужской области

– **Магомедова Руслана Гаджимурадовича**, руководителя Государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Центр обеспечения деятельности по гражданской обороне, защите населения и территории Республики Дагестан от чрезвычайных ситуаций»

– **Маллаева Джарулаха Гамидовича**, руководителя Государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Противопожарная служба Республики Дагестан»

– **Абдулмеджидову Фериду Гаджимагомедовну**, секретаря, председателя первичной профсоюзной организации Администрации сельского поселения «Сельсовет «Касумкентский» Сулейман-Стальского муниципального района Республики Дагестан

– **Григорьеву Елену Геннадьевну**, главного специалиста отдела администрирования страховых взносов, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

– **Ковальскую Ларису Валерьевну**, главного специалиста – руководителя контрольно-ревизионной группы, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

– **Малайкину Наталью Пьеровну**, ведущего специалиста отдела организационно-кадровой работы, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

– **Новикову Лидию Валерьевну**, главного специалиста отдела страхования профессиональных рисков, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

– **Кудим Зинаиду Ивановну**, председателя Ногинской территориальной организации Профсоюза, Московская область

– **Догадину Аллу Николаевну**, ведущего инспектора, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения Амурской области «Центр занятости населения города Благовещенска», члена комитета Амурской областной организации Профсоюза

– **Орлову Нину Ивановну**, главного специалиста отдела жилищно-коммунального хозяйства Администрации Октябрьского района, казначея Октябрьского районного комитета Профсоюза, Амурская область

– **Александрову Ирину Александровну**, консультанта отдела правового обеспечения и кадровой работы Департамента имущественных и земельных отношений Ярославской области, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Правительства Ярославской области

– **Алексейченко Елену Валерьевну**, инспектора отдела организации службы Управления по конвоированию, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Ярославской области

– **Апакушину Светлану Анатольевну**, инспектора группы анализа планирования и контроля, председателя первичной профсоюзной организации Отделения Министерства внутренних дел Российской Федерации по Борисоглебскому району Ярославской области

– **Дак Ольгу Александровну**, главного специалиста отдела ЖКХ и инфраструктуры, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Даниловского муниципального района Ярославской области

– **Еремееву Татьяну Дмитриевну**, старшего инспектора по особым поручениям отделения воспитательной и социальной работы с личным составом, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Ярославской области

– **Жигачеву Наталью Васильевну**, председателя комитета по развитию местного самоуправления, председателя первичной профсоюзной организации Администрации городского округа г. Рыбинска, Ярославская область

– **Захарову Ирину Витальевну**, инженера по подготовке кадров отделения кадров Федерального казенного учреждения «Центр хозяйственного и сервисного обеспечения Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ярославской области», председателя первичной профсоюзной организации Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ярославской области

– **Микушину Ирину Борисовну**, заведующую отделением специализированного социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Большесельского муниципального района, Ярославская область

– **Пазюкова Эдуарда Александровича**, инженера I категории, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Центр Государственной инспекции по маломерным судам Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ярославской области»

– **Паншину Ольгу Валентиновну**, начальника правового отдела, председателя первичной профсоюзной организации Управления муниципального контроля Администрации Ростовского муниципального района Ярославской области

– **Смирнову Яну Альбертовну**, старшего помощника прокурора Ярославской области по взаимодействию со СМИ и общественностью, председателя первичной профсоюзной организации Прокуратуры

– **Соловьеву Анастасию Владимировну**, заместителя начальника отдела по профилактике коррупционных нарушений, начальника отделения воспитательной работы, председателя первичной профсоюзной организации Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ярославской области

– **Ушкало Юлию Александровну**, ведущего специалиста-эксперта, председателя первичной профсоюзной организации Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Ярославской области

– **Лебедева Евгения Викторовича**, председателя Законодательного Собрания Нижегородской области

– **Тарасова Владимира Эдуардовича**, управляющего отделением Государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Нижегородской области

– **Маркову Наталью Викторовну**, управляющего филиалом «Нижегородский» Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Нижегородская область

– **Кулагину Нину Ивановну**, начальника караула, председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «31-й отряд Федеральной противопожарной службы по Самарской области»

– **Вотякову Зою Николаевну**, бухгалтера Березниковской территориальной организации Профсоюза, Пермский край

– **Мошонкину Маргариту Михайловну**, главного специалиста по организационной работе, управляющего делами, председателя первичной профсоюзной организации аппарата Пермской краевой организации Профсоюза

– **Петухову Оксану Валерьевну**, главного бухгалтера Пермского краевого комитета Профсоюза

– **Гендунова Гомбожапа Санжеевича**, начальника ПЧ-41 4-го Закаменского отряда Государственной противопожарной службы Республики Бурятия

– **Калашникова Игоря Анатольевича**, Главу муниципального образования сельского поселения «Никольское» Мухоршибирского района Республики Бурятия

– **Батуеву Майю Чагдуровну**, специалиста по кадрам, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Джидинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Баяр», Республика Бурятия

– **Гуляеву Ирину Викторовну**, специалиста по административно-хозяйственной деятельности, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Селенгинский центр социальной помощи семье и детям», Республика Бурятия

– **Иккес Галину Васильевну**, кастеляншу, члена комитета первичной профсоюзной организации Общества с ограниченной ответственностью «Горный воздух», Республика Бурятия

– **Ковалеву Ирину Сергеевну**, воспитателя, члена комитета первичной профсоюзной организации Автономного учреждения социального обслуживания Республики Бурятия «Комплексный центр социального обслуживания «Баянгол»

– **Осокину Александру Николаевну**, члена Профсоюза, заместителя руководителя Администрации муниципального образования «Закаменский район» по экономике – председателя Муниципального казенного учреждения «Комитет по экономическому развитию», Республика Бурятия

– **Очирову Татьяну Хабискаловну**, специалиста, председателя первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования сельское поселение «Нижеубукунское» Селенгинского района Республики Бурятия

– **Петрову Елену Анисимовну**, главного специалиста учета и отчетности Муниципального казенного учреждения Администрации муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия, казначея Бичурской территориальной организации Профсоюза

– **Пустовойтову Татьяну Александровну**, начальника отдела кадров и ИМТО Октябрьского районного суда г. Улан-Удэ, заместителя председателя первичной профсоюзной организации, Республика Бурятия

– **Сафронову Анжелику Борисовну**, кладовщика склада готовой продукции, члена комитета первичной профсоюзной организации Улан-Удэнского филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Республика Бурятия

– **Мартыненко Галину Алексеевну**, председателя Севастопольской городской организации Профсоюза (с 1979 по 2015 г.)

– **Троицкую Татьяну Ивановну**, члена Профсоюза, заместителя главы Администрации Комаричского муниципального района по вопросам экономики и финансов, начальника финансового отдела Администрации Комаричского муниципального района Брянской области

– **Елисеева Сергея Владимировича**, директора филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Тульской области

– **Петроченкова Дмитрия Владимировича**, заместителя директора по технике филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Тульской области

– **Аксенову Светлану Алексеевну**, заместителя начальника военизированной охраны, председателя первичной профсоюзной организации Зареченского отдела филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Тульской области

– **Грекову Светлану Владимировну**, ведущего инженера, председателя первичной профсоюзной организации Советского отдела филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Тульской области

– **Иванкову Галину Юрьевну**, старшего бухгалтера, члена комитета первичной профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Тульской области

– **Ковалеву Валентину Евгеньевну**, ведущего специалиста отделения по договорной работе, члена комитета первичной профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Тульской области

– **Селеткову Нину Ивановну**, председателя Объединенной организации Профсоюза Управления Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю (с 2014 по 2019 г.)

– **Васютину Людмилу Анатольевну**, государственного инспектора труда, председателя первичной профсоюзной организации Государственной инспекции труда в Рязанской области

– **Калинину Наталью Анатольевну**, главного бухгалтера, казначея первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Болховского района»

– **Лунину Нину Владимировну**, бухгалтера, казначея первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Исправительная колония № 5 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Орловской области»

– **Раньжеву Елену Викторовну**, инженера по организации и нормированию труда 1-й категории планово-экономической группы ЦТАО, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Исправительная колония № 5 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Орловской области»

– **Аносова Валерия Владимировича**, заместителя руководителя Администрации Губернатора и Правительства Орловской области, члена комитета Орловской областной организации Профсоюза

– **Брянского Геннадия Николаевича**, водителя Бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство», члена спортивно-массовой комиссии

– **Булгакову Светлану Сергеевну**, председателя Контрольно-счетной палаты Кромского района Орловской области, члена Кромской районной организации Профсоюза

– **Казначеева Игоря Алексеевича**, водителя, члена комиссии по трудовым спорам первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

– **Тараненко Татьяну Александровну**, социального работника, профгруппорга первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Болховского района»

– **Чупахина Виктора Петровича**, секретаря Кромского районного Совета народных депутатов, члена профсоюзной организации Администрации Кромского района, Орловская область

– **Бикметову Альбину Альбертовну**, главного специалиста организационного отдела Совета городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, председателя первичной профсоюзной организации Администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан

– **Пыжову Ольгу Викторовну**, члена Профсоюза, директора Государственного автономного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Рэхэт» Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Зеленодольском муниципальном районе»

– **Шайдуллину Гульфию Садыковну**, члена Профсоюза, ведущего специалиста-эксперта отдела учета и отчетности Территориального отделения Департамента казначейства Министерства финансов Республики Татарстан Алькеевского района

– **Орехова Владимира Владимировича**, управляющего Государственным учреждением – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Марий-Эл

– **Антипову Наталью Ревокатовну**, психолога, председателя первичной профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Республике Марий-Эл

– **Гибадуллину Разию Габдулнуровну**, сторожа-вахтера, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Краснотекловарский психоневрологический интернат», Республика Марий-Эл

– **Смирнову Розу Владимировну**, заместителя директора, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения в Горномарийском районе», Республика Марий-Эл

– **Гулюю Наталию Николаевну**, начальника мобилизационного отдела Администрации Белгородского района, председателя Белгородской районной организации Профсоюза

– **Воронцова Игоря Ильича**, врача-эндоскописта эндоскопического кабинета поликлиники, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Белгородской области»

– **Рассоху Наталью Георгиевну**, заместителя начальника управления – заведующего канцелярией Управления делами аппарата Белгородской областной Думы, председателя первичной профсоюзной организации Белгородской областной Думы

– **Горбунову Таисию Владимировну**, начальника общего отдела, председателя первичной профсоюзной организации инспекции Федеральной налоговой службы по городу Новороссийску Краснодарского края

– **Криволапова Леонида Петровича**, мастера производственного обучения по маломерным судам, председателя первичной профсоюзной организации Профессионального образовательного учреждения «Новороссийская морская школа ДОСААФ России», Краснодарский край

– **Шатик Любовь Максимовну**, члена Профсоюза, старшего аналитика отдела кадров УФСИН России по Брянской области, председателя объединенной отраслевой организации УФСИН России по Брянской области

– **Безменова Олега Сергеевича**, заместителя главы Администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края, представителя Ставропольской краевой организации Профсоюза в Грачевском муниципальном районе Ставропольского края

– **Бакшееву Ольгу Игоревну**, председателя Молодежного совета профсоюзных организаций отрасли госучреждений Кочубеевского муниципального района Ставропольского края

– **Быкову Ирину Николаевну**, председателя первичной профсоюзной организации Думы Ставропольского края

– **Кобозеву Елену Николаевну**, заместителя главного бухгалтера Ставропольской краевой организации Профсоюза

– **Кислицину Оксану Вячеславовну**, председателя ревизионной комиссии Ставропольской краевой организации Профсоюза

– **Байбагисова Кельди-Мурата Алибиевича**, специалиста по организационной и методической работе Карачаево-Черкесской республиканской территориальной организации Профсоюза

– **Оверченко Татьяну Викторовну**, заместителя начальника отдела, секретаря первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов России по Карачаево-Черкесской Республике

– **Сафину Аминат Бимурзовну**, начальника отдела Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 3 по Карачаево-Черкесской Республике, председателя ревизионной комиссии Карачаево-Черкесской республиканской территориальной организации Профсоюза

– **Левченко Людмилу Петровну**, ведущего инженера по метрологии, председателя первичной профсоюзной организации Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Карачаево-Черкесской Республике»

– **Гавенус Инну Борисовну**, специалиста по социальной работе, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Следственный изолятор №1» Отдела Федеральной службы исполнения наказаний по Карачаево-Черкесской Республике

– **Супрунову Инну Юрьевну**, ведущего специалиста-эксперта по защите государственной тайны, председателя первичной профсоюзной организации ГУ МЧС России по Карачаево-Черкесской Республике

– **Перегородиева Владимира Григорьевича**, ведущего инженера, председателя первичной профсоюзной организации ФГУП «Охрана» Росгвардии по Карачаево-Черкесской Республике, члена комитета Карачаево-Черкесской республиканской территориальной организации Профсоюза

– **Саркитову Фатиму Абул-Керимовну**, начальника Финансового управления, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Малокарачаевского муниципального района Карачаево-Черкесской Республики

– **Наговицына Игоря Владимировича**, руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Удмуртской Республике

– **Тойкину Наталью Владимировну**, председателя Комитета по делам архивов при Правительстве Удмуртской Республики

– **Крижан Наталью Григорьевну**, заведующую Филиалом РДИ «Сарапульский психоневрологический интернат», Удмуртская Республика

– **Горюнова Юрия Николаевича**, руководителя Управления Федеральной налоговой службы по Удмуртской Республике

– **Серенок Анну Ивановну**, председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский юридический институт Министерства внутренних дел Российской Федерации», члена комитета Ростовской областной организации Профсоюза

– **Ивлеву Наталью Александровну**, бухгалтера Татарстанской республиканской организации Профсоюза, председателя первичной профсоюзной организации аппарата Татарстанской республиканской организации Профсоюза

– **Сатуева Майрбека Исаевича**, председателя Надтеречной районной организации Профсоюза, члена комитета Чеченской республиканской организации Профсоюза

– **Абакумову Людмилу Николаевну**, председателя Анжеро-Судженской городской организации Профсоюза, члена Президиума Кемеровской областной территориальной организации Профсоюза

– **Шустову Надежду Евгеньевну**, начальника отдела по бухгалтерскому учету, экономики и финансирования, председателя первичной профсоюзной организации Управления социальной защиты населения Яйского муниципального района, члена ревизионной комиссии Кемеровской областной территориальной организации Профсоюза

– **Тетерину Елену Ивановну**, главного специалиста отдела по назначению и выплате субсидий и компенсационных выплат по оплате жилищно-коммунальных услуг Управления социальной защиты Краснобродского городского округа, председателя первичной профсоюзной организации Управления социальной защиты и центра социального обслуживания Краснобродского городского округа, Кемеровская область

– **Кривцову Елену Федоровну**, заместителя начальника, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Приютненском районе Республики Калмыкия

– **Нимгирова Андрея Александровича**, специалиста-эксперта, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Городовиковском районе Республики Калмыкия

– **Тапкину Анну Бюрчиевну**, ведущего специалиста группы организации выплаты пенсий, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Калмыкия

– **Севтинова Василия Дорджиевича**, командира отделения Отдельного пожарно-спасательного поста п. Артезиан, председателя первичной профсоюзной организации, Республика Калмыкия

– **Манджикову Эльвиру Семеновну**, главного государственного налогового инспектора, председателя первичной

профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы по Республике Калмыкия

– **Иванову Наталью Николаевну**, заведующую отделением дневного пребывания Государственного бюджетного учреждения Республики Адыгея «Комплексный центр социального обслуживания населения в городе Майкопе», председателя ревизионной комиссии Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза

– **Каримова Илью Ренатовича**, консультанта, председателя первичной профсоюзной организации Майкопского городского суда, Республика Адыгея

– **Товпик Нину Федоровну**, психолога, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Адыгея «Комплексный центр социального обслуживания населения в городе Майкопе»

– **Сетова Анзора Бислановича**, главного специалиста Управления развития предпринимательства и потребительского рынка Администрации муниципального образования «Город Майкоп», заместителя председателя Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза (на общественных началах)

– **Сташа Насыпа Басам**, ведущего специалиста Управления развития предпринимательства и потребительского рынка Администрации муниципального образования «Город Майкоп», председателя Молодежного совета Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза

Президиум наградил Почетной грамотой Центрального комитета Профсоюза организации Профсоюза:

– Первичную профсоюзную организацию Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №1 по Пензенской области (руководитель – Байгин Андрей Сяидянович, председатель – Макина Вера Григорьевна)

– Первичную профсоюзную организацию Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России №14 по Пермскому краю (председатель – Чуприна Софья Николаевна)

– Первичную профсоюзную организацию Инспекции Федеральной налоговой службы России по Ленинскому району города Перми (председатель – Михайлова Инна Игоревна)

– Брянскую областную территориальную организацию Профсоюза (председатель – Павлюченко Наталья Владимировна)

– Петуховскую территориальную организацию Профсоюза, Курганская область (председатель – Арзина Ирина Валерьевна)

– Первичную профсоюзную организацию Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения по Макушинскому району», Курганская область (председатель – Федорова Юлия Сергеевна)

– **Первичную профсоюзную организацию Государственного бюджетного учреждения «Геронтологический центр «Спутник», Курганская область** (председатель – Клименко Галина Викторовна)

– **Объединенную организацию Профсоюза Управления Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю** (председатель – Селеткова Нина Ивановна)

– **Первичную профсоюзную организацию аппарата Законодательного Собрания Пермского края** (председатель – Вернер Мария Владимировна)

– **Объединенную территориальную профсоюзную организацию учреждений социальной защиты населения Ветлужского района, Нижегородская область** (председатель – Беляева Надежда Геннадьевна)

– **Объединенную территориальную профсоюзную организацию учреждений социальной защиты населения городского округа города Шахунья, Нижегородская область** (председатель – Веселова Ирина Владимировна)

– **Павловскую районную организацию Профсоюза, Нижегородская область** (председатель – Жабина Татьяна Вадимовна)

– **Первичную профсоюзную организацию Нижегородской академии Министерства внутренних дел Российской Федерации** (председатель – Полякова Татьяна Владимировна)

– **Медынскую районную организацию Профсоюза Калужской области** (председатель – Курилюк Ольга Владимировна)

– **Перемышльскую районную организацию Профсоюза Калужской области** (председатель – Токмакова Ираида Алексеевна)

– **Спас-Деменскую районную организацию Профсоюза Калужской области** (председатель – Янченко Любовь Григорьевна)

– **Ульяновскую районную организацию Профсоюза Калужской области** (председатель – Лежебокова Елена Александровна)

– **Хвастовичскую районную организацию Профсоюза Калужской области** (председатель – Пиляева Наталья Егоровна)

– **Юхновскую районную организацию Профсоюза Калужской области** (председатель – Чистякова Татьяна Анатольевна)

– **Первичную профсоюзную организацию Министерства финансов Калужской области** (председатель – Ерохин Илья Игоревич)

– **Первичную профсоюзную организацию Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края** (председатель – Герасименко Инна Владимировна)

– **Предгорную районную организацию Профсоюза** (председатель – Зайцева Неля Васильевна)

– **Первичную профсоюзную организацию Администрации городского округа города Уфа Республики Башкортостан** (председатель – Баринова Залия Фанисовна)

– **Мишкинскую районную территориальную организацию Профсоюза, Республика Башкортостан** (председатель – Сафин Ринат Фагилевич)

– **Бирскую городскую территориальную организацию Профсоюза, Республика Башкортостан** (председатель – Габдрахманова Елена Борисовна)

– **Первичную профсоюзную организацию Управления Федеральной службы судебных приставов по Брянской области** (председатель – Гончарова Елена Владимировна)

– **Первичную профсоюзную организацию Управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области** (председатель – Комазенкова Маргарита Михайловна)

– **Территориальную организацию Красногорского района, Брянская область** (председатель – Поленок Юлия Михайловна)

– **Территориальную организацию Жуковского района, Брянская область** (председатель – Волкова Надежда Васильевна)

– **Первичную профсоюзную организацию Брянской таможни** (председатель – Горемыкин Константин Федорович)

– **Первичную профсоюзную организацию Инспекции Федеральной налоговой службы по г. Элисте, Республика Калмыкия** (председатель – Алиев Багаутдин Абдулфеттахович)

Совет Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания наградила Почетной грамотой:

– **Кузнецову Тамару Михайловну**, председателя Воронежской областной территориальной организации Профсоюза

– **Свежинцева Александра Ивановича**, председателя Курской областной территориальной организации Профсоюза

Совет Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания наградила Почетным знаком «За укрепление дружбы и сотрудничества между профсоюзами»:

– **Бакову Фаину Османовну**, председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза

Исполнительный комитет ФНПР наградила Почетной грамотой Федерации независимых профсоюзов России:

– **Белюсова Виктора Григорьевича**, председателя Мурманской областной организации Профсоюза

– **Хлыстову Альбину Николаевну**, председателя Пушкинской территориальной организации Профсоюза, члена комитета Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза

– **Хрусталеву Нину Николаевну**, начальника юридического отдела Администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга, члена комитета Пушкинской территориальной организации Профсоюза

– **Чиркову Елену Владимировну**, экономиста, председателя первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания «Психоневрологический интернат № 10», члена президиума Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза

– **Победову Нину Викторовну**, главного бухгалтера Псковской областной организации Профсоюза

Исполнительный комитет ФНПР наградил нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах»:

– **Кучину Ольгу Викторовну**, специалиста по организационной работе Курганской областной организации Профсоюза, председателя Молодежного совета, члена президиума Курганской областной организации Профсоюза

– **Мишуру Ольгу Геннадьевну**, заместителя председателя Курганской областной организации Профсоюза

– **Путилина Александра Николаевича**, заместителя управляющего, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Курганской области, члена президиума Курганской областной организации Профсоюза

Исполнительный комитет ФНПР наградил нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России»:

– **Кошкарлова Дениса Александровича**, начальника аналитического отдела, председателя первичной профсоюзной организации Курганской областной Думы, члена президиума Курганской областной организации Профсоюза

– **Смольникова Анатолия Николаевича**, председателя Каргапольской районной Думы, председателя Каргапольской районной организации Профсоюза, члена комитета Курганской областной организации Профсоюза

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 27 марта 2020 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 марта 2020 г.

Москва

№ XIV-1

**Об утверждении финансового отчета и годового
бухгалтерского баланса ЦК Профсоюза за 2019 год**

Заслушав и обсудив информацию финансового отдела ЦК Профсоюза о финансовом отчете и годовом бухгалтерском балансе ЦК Профсоюза за 2019 год

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить финансовый отчет и годовой бухгалтерский баланс ЦК Профсоюза за 2019 год (приложения № 1 и № 2).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Финансовый отчёт Профсоюза за 2019 год

№ п/п	Наименование статьи	Процент
Доходы		
1	Членские профсоюзные взносы	88,1
2	Добровольные взносы	0,6
3	Поступления по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	9,0
4	Прочие поступления	2,3
Итого доходов		100,0
Расходы		
1	Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	2,5
2	Работа с молодежью	2,0
3	Информационно-пропагандистская работа	1,9
4	Проведение заседаний, совещаний	1,1
5	Культурно-массовые мероприятия и физкультурно-оздоровительные мероприятия	25,9
6	Фонд Солидарности	1,2
7	Материальная помощь членам профсоюза	12,2
8	Премии профактива	7,7
10	Содержание аппарата управления,	22,8
11	в том числе оплата труда с начислениями	17,8
12	Другие фонды	1,8
13	Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	8,9
14	Перечисления вышестоящим органам	7,9
15	Прочие	4,1
Итого расходов		100,0

**Бухгалтерский баланс ЦК Профсоюза
на 31 декабря 2019 года**

(в процентах)

Наименование показателя	На 31 декабря 2019 года
АКТИВ	
Материальные внеоборотные активы	1,9
Денежные средства и денежные эквиваленты	30,8
Финансовые и другие оборотные активы	67,3
БАЛАНС	100,0
ПАССИВ	
Целевые средства	95,1
Фонд недвижимого и особо ценного движимого имущества и иные целевые фонды	2,1
Кредиторская задолженность	2,8
БАЛАНС	100,0

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 марта 2020 г.

Москва

№ XIV-2

**Об исполнении сметы доходов и расходов
ЦК Профсоюза за 2019 год**

Заслушав и обсудив информацию финансового отдела ЦК Профсоюза о фактическом исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 2019 год,

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить фактическое исполнение сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 2019 год (приложение № 1)

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ФАКТИЧЕСКОЕ ИСПОЛНЕНИЕ СМЕТЫ
ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ЦК ПРОФСОЮЗА ЗА 2019 ГОД**

№ п/п	Наименование статей	Утвержденные показатели плана на 2019 год	Фактическое исполнение сметы за 2019 года
		%	%
1	Членские взносы, в том числе прочие поступления	100,0	100,0
	Остаток на начало отчетного периода	15,6	25,9
	Всего расходов	84,4	74,1
1	Отчисления ФНПР	2,0	2,0
2	Отчисления МФП	0,4	0,4
3	Мероприятия Центрального комитета Профсоюза	2,5	2,5
4	Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	10,2	8,8
5	Работа с молодежью	0,2	0,1
6	Международная работа	2,0	2,0
7	Информационная работа	7,4	7,0
	В том числе:		
	Выпуск и рассылка Информационного Бюллетеня Профсоюза	6,2	6,2
	Методическая литература и подписные издания	0,4	0,02
	Интернет, обновления базы данных в Сети	0,8	0,8
8	Типографские работы	1,1	1,1
9	Почтовые расходы	1,0	1,0
10	Премирование профактива	1,4	1,1

Информационный бюллетень Профсоюза

11	Материальная помощь членам Профсоюза	1,6	1,6
12	Командировочные расходы	1,6	1,6
13	Канцелярские и хозяйственные расходы	0,5	0,4
14	Заработная плата с начислениями, в том числе по договорам гражданско-правового характера	33,8	33,6
15	Расходы по коллективному договору	2,7	2,7
16	Аренда помещений	3,5	3,3
17	Приобретение и обслуживание оргтехники	0,2	0,1
18	Содержание автотранспорта	0,4	0,4
19	Услуги связи	0,6	0,5
20	Представительские расходы	0,4	0,2
21	Фонд солидарности, всего: из них израсходовано	7,9	8,0 1,0
22	Резервный фонд	3,1	2,7

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 марта 2020 г.

Москва

№ XIV-6

**Об обращениях в федеральные органы
государственной власти Российской Федерации
региональными (межрегиональными) организациями
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Заслушав заместителя Председателя Профсоюза О.В. Шелобанову о ситуации, сложившейся в Камчатском крае, вызванной действиями председателя Камчатской краевой организации Профсоюза М.А. Кирилича, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Председателю Камчатской краевой организации Профсоюза М.А. Кириличу указать на недопустимость ситуации, сложившейся в работе с Главным управлением МЧС России по Камчатскому краю.

2. В рамках социального партнерства и в соответствии с заключенными отраслевыми соглашениями установить следующий порядок взаимодействия организаций Профсоюза

всех уровней с федеральными органами государственной власти Российской Федерации, в том числе на уровне субъектов Российской Федерации:

2.1. Обращения по вопросам социального партнерства и соблюдения норм отраслевых соглашений (заключенных как на федеральном, так и на региональном уровне):

– первичные и территориальные организации Профсоюза обращаются в комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

– комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обращаются:

1) в территориальные управления федеральных органов государственной власти в субъектах Российской Федерации;

2) в случае невозможности принятия решения на уровне территориального управления федерального органа государственной власти в субъектах Российской Федерации – в адрес Председателя Профсоюза Н.А. Водянова.

2.2. По итогам рассмотрения письменного обращения комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза Председатель Профсоюза принимает решение о целесообразности направления обращения в адрес руководителя федерального органа государственной власти Российской Федерации.

3. Указать комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на необходимость соблюдения установленного порядка обращений в федеральные органы государственной власти Российской Федерации.

4. Управлению делами ЦК Профсоюза направить настоящее постановление региональным (межрегиональным) комитетам Профсоюза для использования в работе.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ
2015–2020

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

НУРМУХАМЕТОВА ФАИЗА ВАЛИАХМЕТОВИЧА



Выдержки из отчетного доклада председателя Челябинской областной территориальной организации Профсоюза Ф.В. Нурмухаметова

Приоритетной задачей и основным направлением деятельности Челябинской областной организации Профсоюза считается работа по организационному укреплению профсоюзных организаций, росту их численности и увеличению профсоюзного членства.

Основные числовые показатели, характеризующие деятельность областного комитета по организационному укреплению профсоюзных организаций, проводимую в период с 2017 по декабрь 2019 года:

	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019
Численность областной организации Профсоюза	9496	9454	7117
Количество первичных профсоюзных организаций	184	182	175
Количество городских и районных организаций, в том числе:	3	3	3
количество первичных профсоюзных организаций в составе районных и городских организаций	24	23	22
Число членов Профсоюза, состоящих на учете в районных и городских организациях	986	936	895
Количество объединенных организаций Профсоюза, в том числе:	4	4	4
количество первичных профсоюзных организаций в составе объединенных организаций Профсоюза	139	139	135
Число членов Профсоюза, состоящих на учете в объединенных организациях Профсоюза	6667	6698	4606

По состоянию на 1 января 2019 года в структуру Челябинской областной организации Профсоюза входят 175 первичных профсоюзных организации, в том числе:

3 – состоят на профсоюзном обслуживании в Нязепетровской районной организации Профсоюза;

19 – на профсоюзном обслуживании в двух городских профсоюзных организациях (Копейского – 9 и Магнитогорского – 10 городских округов);

135 – состоят на профсоюзном обслуживании в четырех объединенных отраслевых профсоюзных организациях (ГУФСИН-18, ГУ МЧС-3, УФНС-19 и Министерства социальных отношений Челябинской области – 95);

18 – состоят на профсоюзном обслуживании в областном комитете Профсоюза.

Общая численность областной профсоюзной организации на 1 января 2019 года составила 7063 работающих члена Профсоюза и 54 члена Профсоюза из числа неработающих пенсионеров, которые состоят на учете в профсоюзных организациях налоговых органов.

Благодаря проводимой областным и территориальными комитетами Профсоюза работе по реализации Программы действий Профсоюза в части организационного укрепления Профсоюза в 2019 году были созданы 2 первичные профсоюзные организации – в Лечебно-исправительном учреждении №9 ГУФСИН России по Челябинской области общей численностью 160 человек и в Администрации и муниципальных учреждениях Миасского городского округа численностью 6 человек.

Вопросы организационного укрепления, мотивации профсоюзного членства, повышения организационного единства территориальных и первичных организаций Профсоюза, эффективности работы выборных органов находятся на постоянном контроле комитета областной организации.

Комитетом областной организации Профсоюза ежегодно подводятся итоги работы территориальных профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций. Работа анализируется на основе годовых отчетов по организационной работе, охране труда, правовой, финансовой работе, социальному партнерству, отчета для подведения итогов работы в соответствии с критериями отбора, показателями оценки работы.

По итогам работы отмечаются лучшие профсоюзные организации, процент численности членов Профсоюза в которых не ниже среднего территориального показателя.

Планирование работы осуществляется через утвержденный годовой план, включающий разделы, в которых определяются мероприятия по реализации основных направлений деятельности организаций Профсоюза. Включены следующие разделы: организационное укрепление Профсоюза, мотивация профсоюзного членства; развитие социального партнерства; совершенствование правовой защиты членов Профсоюза; охрана труда и здоровья; работа с профсоюзными кадрами и активом; информационное обеспечение деятельности организации; совершенствование финансовой политики Профсоюза; оказание методической и практической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям.

Организации Профсоюза проводят определенную работу с областными ведомствами по регулированию социально-экономических и трудовых отношений.

Областной организацией заключены и действовали в 2016–2017 годах 6 региональных отраслевых соглашений, заключенных на основе Отраслевых соглашений ЦК Профсоюза:

1. Отраслевое соглашение по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Челябинской области.

2. Отраслевое соглашение по учреждениям, органам и предприятиям Главного управления ФСИН по Челябинской области.

3. Отраслевое соглашение территориального органа Федеральной службы Госстатистики по Челябинской области.

4. Отраслевое соглашение с ГУ МЧС России по Челябинской области.

5. Отраслевое соглашение с Министерством социальных отношений Челябинской области.

6. Отраслевое соглашение между Челябинским областным комитетом Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Федеральной службы судебных приставов по Челябинской области.

Еще одно Отраслевое соглашение – между объединенной профсоюзной организацией работников налоговых органов по Челябинской области с Управлением ФНС России по Челябинской области.

В 2018 году заключены Отраслевые соглашения с Управлением Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Челябинской области на 2018–2020 годы, с территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области – на 2018–2020 годы, с Главным управлением МВД России по Челябинской области – на 2018–2020 годы.

В 2019 году областной организацией заключены 3 региональных отраслевых соглашения на основе отраслевых соглашений ЦК Профсоюза:

1. Отраслевое соглашение между Челябинским областным комитетом Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Федеральной службы

судебных приставов по Челябинской области на 2019–2021 годы.

2. Отраслевое соглашение с Министерством социальных отношений Челябинской области на 2019–2021 годы.

3. Отраслевое соглашение с ГУ МЧС России по Челябинской области на 2019–2022 годы.

Условия соглашений стали более социально ориентированными и содержательными. Так, в отраслевом соглашении с Министерством социальных отношений Челябинской области появился новый раздел: «Обязательства областной организации Профсоюза и комитета Объединенной профсоюзной организации работников», содержащий конкретные меры социальной поддержки и защиты членов Профсоюза, предусматривающие оказание материальной помощи в трудных жизненных ситуациях, при несчастных случаях на производстве, поощрение за высокие достижения в работе и активное участие в общественной жизни. Впервые в Соглашении предусмотрено поощрение членов Профсоюза льготными санаторно-курортными путевками на особых условиях оплаты в здравницы Челябинской области и Российской Федерации, с которыми заключен договор на оказание услуг со скидкой до 20 процентов от стоимости путевки.

Областная организация Профсоюза в течение года принимала участие в работе:

– экспертных и рабочих групп трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других органах исполнительной власти;

– постоянно действующих рабочих групп при Министерстве социальных отношений Челябинской области;

– комиссии по аттестации работников Министерства социальных отношений Челябинской области;

– рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на региональном и местном уровнях систем

оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год.

Проведены крупные мероприятия, посвященные 100-летию Профсоюза работников госучреждений.

Проводятся встречи с руководителями ведомств и учреждений, на которых обсуждаются роль и значение Профсоюза в деятельности организации, приводятся аргументы в пользу создания или возобновления деятельности профсоюзных организаций. Нередко после таких встреч при содействии руководителя появляются предпосылки для создания первичных профсоюзных организаций либо укрепления уже существующих.

Обучение профсоюзного актива проводится в соответствии с планом работы областной организации Профсоюза и направлено на повышение эффективности образовательного процесса и внедрение новых форм и методов обучения.

Так, в тесном взаимодействии с УМЦ профсоюзов Челябинской области на ее базе в 2019 году проведен ряд семинаров для впервые избранных председателей профорганизаций, заместителей председателей, трудовых и правовых инспекторов труда и профактивистов различных категорий по различным направлениям профсоюзной деятельности. В июне 2019 года проводились семинары для молодых профсоюзных лидеров, в июле, сентябре 2019 года – для уполномоченных по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, в октябре 2019 года – для бухгалтеров, председателей и членов контрольно-ревизионных комиссий, а также для впервые избранных председателей и заместителей председателей ППО, в ноябре 2019 года – для уполномоченных по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организации. Всего было обучено около 50 профсоюзных активистов. Все расходы по обучению взяла на себя областная организация Профсоюза.

В обучающие программы для профактива включаются различные темы семинаров, групповые тренинги по мотивации, профсоюзный органайзинг, выявление лидерских качеств у членов Профсоюза и т.д.

В апреле 2019 года областная организация Профсоюза провела семинар «Мотивация профсоюзной активности, актуальные вопросы в профсоюзной работе». На обучение в Учебно-методическом центре профсоюзов собрались около 50 человек – профсоюзные лидеры и активисты городских, районных, объединенных профсоюзных организаций Варненского, Еманжелинского, Еткульского, Красноармейского, Октябрьского, Уйского районов, Копейска, Магнитогорска, Троицка, Усть-Катава, Челябинска. В программу семинара вошли самые важные и актуальные темы – такие, как мотивация профсоюзного членства, авторитет профсоюзных лидеров, использование современных подходов в работе. Специалисты отделения Пенсионного фонда РФ по Челябинской области рассказали об изменениях пенсионного законодательства, разъяснили моменты, касающиеся возникновения права на страховую пенсию по старости на общих основаниях, досрочного выхода на пенсию на льготных основаниях, индексации пенсий, статусе «предпенсионера», льготах для определенных категорий граждан, в том числе имеющих сельский стаж. С преподавателем кафедры кино- и телережиссуры ЧГИК слушатели прошли тренинг по ораторскому мастерству и искусству убеждения словом.

Организационному укреплению областной организации Профсоюза способствует работа по созданию активного, деятельного резерва кадров на выборные профсоюзные должности, систематическое обучение профсоюзных кадров и актива, работа с молодежью. На заседании комитета областной организации Профсоюза 5 апреля 2019 года обсуждался вопрос «О резерве на должность председателя област-

ной организации Профсоюза», было принято постановление, определен член Профсоюза в резерв руководителя областной организации.

Представители областной организации принимали участие в совещаниях профсоюзного актива Уральского региона и в мероприятиях, проводимых Федерацией профсоюзов Челябинской области.

Новой формой информационно-агитационной работы среди молодежи стал IX Уральский молодежный профсоюзный слет «УРА – 2019», проведенный в июне 2019 года на территории Челябинской области. Его участниками стали около 200 человек из Курганской, Свердловской, Тюменской, Челябинской, Оренбургской областей, ХМАО, Республики Узбекистан. Областную организацию Профсоюза на слете представляла М. Церна, заведующая социально-реабилитационным отделением Челябинского геронтологического центра. Программа слета в течение трех дней была насыщена интересными мероприятиями: от квеста на командообразование, панельных дискуссий, работы тематических площадок до организации флешмоба и фестиваля рабочей песни. Участники слета организовали флешмоб в поддержку увольняемых сотрудников «Нестле» и записали видеоролик. На одной из площадок слета продолжил работу Форум «Лаборатория наставничества». Результатом молодежного слета стали интересные идеи, новые проекты, получившие одобрение у профсоюзных лидеров, молодежи, представителей экспертного сообщества.

Значительная роль отводится информационной работе, которая включает в себя подписку на газеты «Труд и время на Южном Урале», «Солидарность», развитие сайта областной организации, выпуск информационных листков и бюллетеней, работу профсоюзных кружков, приобретение

оргтехники территориальными и первичными организациями, использование информационных стендов в учреждениях и др. Проведенный анализ показал, что в целом областной организации удалось придать новую динамику процессу информационного обеспечения как на уровне обкома, так и территориальных и первичных профсоюзных организаций.

На январь 2019 года в 154 первичных профсоюзных организациях имеется электронная почта, позволяющая наладить оперативный взаимный обмен профсоюзной информацией. Необходимо отметить, что локальная компьютерная сеть областного комитета позволяет вести документооборот на электронных носителях, кроме того, работники аппарата обеспечены выходом в Интернет и собственными адресами электронной почты. Постоянно обновляется программа «Консультант+».

Областная организация наладила эффективное сотрудничество с рекламно-информационными агентствами города. С их участием разрабатываются и выпускаются листовки, брошюры, буклеты, плакаты, сувенирная продукция, атрибутика. Стало практикой обеспечение информационным сопровождением и профсоюзной атрибутикой всех профсоюзных мероприятий: массовых акций, пикетов, митингов и других форм организационной работы. На местах информирование членов Профсоюза осуществляют председатели профсоюзных организаций и профактивисты.

Основным инструментом информирования является сайт областной организации <https://gosprof74.ru>. Новостная лента обновляется регулярно – 3–4 раза в неделю. Сайт содержит разделы по основным направлениям деятельности Профсоюза, предоставляет возможность членам Профсоюза задать интересующий вопрос и обратиться за помощью к специалистам обкома. Ведется активная работа в социальных сетях – создана группа ВКонтакте – <https://vk.com/id546068239>.

На 7 ноября 2019 года ее участниками являются 124 человека. В группе периодически размещаются новости областной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов области, ФНПР.

Осуществляется еженедельная рассылка профсоюзных новостей по электронной почте председателям профсоюзных организаций. Регулярно новости областной организации Профсоюза направляются в ЦК для размещения на сайте <http://prgu.ru/>, в фейсбуке, публикации в «Информационном бюллетене».

В целях содействия активному распространению профсоюзной идеологии, мотивации профсоюзного членства средствами профессионального и любительского фотоискусства областная организация провела в 2019 году фотоконкурс «Первомай в фотообъективе». На нем были представлены 15 фоторабот от 6 участников. Победители награждены Почетными грамотами областной организации и денежными премиями.

Представители областной организации принимают активное участие в фотоконкурсах и интернет-конкурсах Федерации профсоюзов области и занимают призовые места.

Важным каналом распространения профсоюзной информации являются также печатные издания, которые выпускаются и распространяются Федерацией профсоюзов Челябинской области. Так, между обкомом профсоюза и газетой «Труд и время на Южном Урале» ООПС «Федерации профсоюзов Челябинской области» заключен договор на освещение мероприятий, организуемых Профсоюзом. По этому договору за областной организацией закреплен журналист, который готовит материалы о деятельности областной организации Профсоюза для публикации. Газета распространяется по подписке. В целях повышения социальной поддержки членов Профсоюза, обеспечения дополнительных социаль-

ных гарантий, мотивации профсоюзного членства, областная организация Профсоюза впервые (!) за всю историю в 2019 году заключила договор о сотрудничестве с санаториями «Карагайский бор», «Сосновая горка», «Изумруд» и спортивно-оздоровительным комплексом «Юбилейный». В рамках этого договора, помимо скидок, предусмотренных для членов Профсоюза, действует подарочный сертификат на сумму от 3000 до 5000 тысяч рублей. Работник может воспользоваться сертификатом в здравницах по своему усмотрению: оплатить часть стоимости путевки, дополнительные оздоровительные процедуры или приобрести путевку выходного дня, а также воспользоваться услугами спортивно-оздоровительного комплекса. В 2018–2019 гг. приобретено и вручено профактивистам 200 сертификатов.

Организацией активно проводится работа по организационному укреплению профсоюзных организаций, ведется работа по созданию первичных профсоюзных организаций, укреплению действующих, молодежной и информационной работе.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ УДМУРТСКОЙ
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

СОБОЛЕВУ ИРИНУ АНАТОЛЬЕВНУ



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Удмуртской республиканской организации
Профсоюза И.А. Соболевой**

Приветствую всех участников мероприятия! Уважаемые коллеги. Уважаемые руководители. Уважаемые гости.

Каждую пятилетку перед нами стоят очередные задачи по укреплению и развитию структурных звеньев нашего Профсоюза по всем основным направлениям его деятельности.

Основные направления, которые должны осуществлять комитеты и председатели первичных, территориальных и региональных организаций Профсоюза, республиканский комитет и его председатель, определены в Программе действий Профсоюза на 2015–2020 годы.

Организационно крепкая региональная организация может быть только тогда, когда все ее структурные звенья (первичные профсоюзные организации, территориальные организации) занимаются конкретной заботой о члене Профсоюза, который является основой любой профсоюзной организации.

Мотивация профсоюзного членства базируется на комплексной работе по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Пять основных направлений:

- защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;
- правозащитная работа;
- охрана труда и здоровья;
- организационное укрепление;
- осуществление финансовой политики.

С учетом замечаний, высказанных на 29-й отчетно-выборной конференции Удмуртской республиканской организации Профсоюза в марте 2015 года о снижении привлекатель-

ности профчленства, и предложений по совершенствованию форм и методов организационной работы необходимо было начать с организационных вопросов. Так как система мотиваций предполагает два базовых подхода: сохранение численности в уже действующих первичных профорганизациях и вовлечение в Профсоюз новых членов Профсоюза. Работа снова началась со списка профсоюзных организаций и анализа численности членов Профсоюза.

Эффективность профсоюзной работы зависит от вовлеченности в эту работу всех звеньев профсоюзной структуры. В профсоюзных организациях проведено анкетирование. В результате анкетирования выявлены основные направления мотивации для различных категорий профактива.

В средней и старшей возрастных группах:

- сохранение рабочего места;
- санаторно-курортное лечение;
- материальные формы помощи от Профсоюза.

Среди молодежи:

- возможность карьерного роста;
- материальная помощь;
- культурно-массовые мероприятия.

На пленарном заседании в декабре 2015 года было принято постановление «О задачах организаций Профсоюза и роли выборных органов территориальных, объединенных, первичных организаций по выполнению решений VIII съезда Профсоюза, Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы».

Работа республиканской организации Профсоюза строилась под девизом «Организационно крепкой республиканская организация Профсоюза может быть лишь при условии организационно крепких первичных профсоюзных организаций». Для реализации этого девиза была разработана Программа по мотивации профсоюзного членства Удмуртской республиканской организации Профсоюза.

Были направлены письма и обращения руководителям, главам администраций о создании и (или) восстановлении первичных профсоюзных организаций. Состоялись встречи с руководителями тех учреждений, где ранее были профсоюзные организации. Проводились собрания в трудовых коллективах в этих учреждениях. В Федеральной службе статистики создана первичная профсоюзная организация.

В конце августа 2016 года профсоюзная делегация от Удмуртской республиканской организации Профсоюза приняла участие в региональном семинаре-совещании профсоюзного актива в г. Екатеринбурге. Удмуртская региональная организация Профсоюза поделилась опытом своей работы по охране труда. В республиканском комитете создана комиссия по охране труда, члены комиссии – уполномоченные по охране труда профкомов периодически, раз в три года проходят обучение, имеют удостоверения уполномоченных по охране труда. Комиссия работает по плану.

Председатель республиканской организации Профсоюза участвует в работе общественных советов Комитета по делам архивов при Правительстве Удмуртской Республики, Управления ФССП по Удмуртской Республике.

Ежегодно в январе-феврале подводятся итоги выполнения отраслевых соглашений. Выстроен диалог с работодателями, где работают профорганизации.

В 2018 году, 10 августа, проведено торжественное мероприятие, посвященное 100-летию Профсоюза работников государственных учреждений и 101-й годовщине с даты создания профсоюза служащих в г. Ижевске. В архивных материалах и документах Центрального государственного архива Удмуртской Республики сохранился заполненный бланк Всероссийского совета профессиональных союзов торгово-промышленных служащих Исполнительного комитета г. Москва с названием «Обследование профессиональных союзов слу-

жащих в торгово-промышленных, общественных, кооперативных, кредитных, трактирных и других учреждениях», на котором в общих сведениях написана дата создания Ижевского профессионального союза служащих в торгово-промышленных учреждениях в городе Ижевске, район Вятский, 13 апреля 1917 года.

В торжественном мероприятии участвовали 400 человек, в том числе руководители и представители социальных партнеров. Состоялось награждение Почетными грамотами и Почетными дипломами ЦК Профсоюза за активную профсоюзную деятельность. Почетными дипломами ЦК Профсоюза за развитие социального партнерства в организации награждены 4 первичные профсоюзные организации. Награды вручал заместитель Председателя Профсоюза Сергей Тимофеевич Уваров.

На заседаниях коллегиальных органов республиканского комитета регулярно обсуждаются вопросы по ведению молодежной и кадровой политики. В плане обучения профактива, который включен в кадровый резерв, в обязательном порядке проводилось обучение резерва кадров. На занятиях рассматривались вопросы, необходимые для молодого профлидера: формирование и развитие лидерских качеств, навыки публичного выступления, основные направления деятельности профсоюзной работы, информационная составляющая в деятельности профсоюзов, основы правовых знаний, профсоюзы в системе гражданского общества, способы предупреждения и разрешения конфликтов. Обучено на краткосрочных курсах 607 профактивистов.

По обмену опытом работы республиканский комитет с молодежным активом посетили Чувашскую республиканскую организацию Профсоюза. Проведен круглый стол с представителями органов власти и муниципалитета Чувашии.

Молодежь принимала активное участие в конкурсах республиканского комитета, Федерации профсоюзов Удмуртской Республики, профсоюзных акциях.

Ежегодно в первомайском шествии участвуют около 1000 членов Профсоюза, из них 70 процентов – молодежь.

Председатель республиканской организации Профсоюза в День присяги приветствует молодых сотрудников УФССП по Удмуртской Республике.

В День Победы проходит чествование ветеранов, возложение цветов. К праздникам и юбилейным датам ветеранам выдается материальная помощь, организуются встречи, совместные чаепития.

По материалам справочно-правовой системы составлены бюллетени: особенности работы госслужащих, кадровое делопроизводство, трудовой договор: основные и дополнительные условия, совместительство и совмещение, порядок увольнения в связи с сокращением, по вопросам охраны труда и т.д.

Выпущены профсоюзные бюллетени: памятка для председателя, основные права выборного органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета), обязательное участие первичной профсоюзной организации при увольнении члена профсоюза по инициативе работодателя, пособие уполномоченному лицу по охране труда профсоюза, памятка по созданию первичной профсоюзной организации, о порядке проведения процедуры увольнения по сокращению численности или штата работников, справочные материалы по разработке коллективного договора, проект коллективного договора, методические рекомендации по разработке и заключению коллективного договора.

Республиканский комитет Профсоюза большое внимание уделяет детскому летнему оздоровительному отдыху. Проводятся семинары по летнему отдыху, приглашаются специ-

алисты по организации и порядку приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление детей. Информировуем профактив о перечне лагерей и стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря, о порядке получения компенсации. На семинары приглашаются представители Министерства образования и науки республики, Управления Администрации г. Ижевска, Министерства социальной защиты населения республики, РО Фонда социального страхования РФ по Удмуртской Республике.

Республиканский комитет сотрудничает с Профсоюзным курортом России, который предоставляет скидки на путевки для членов профсоюза и для членов их семей до 20 процентов. За прошедший период воспользовались путевками 65 человек. Заключены договоры на оздоровление членов Профсоюза с санаторием «Сосновый», санаторием «Ува», санаторием «ОЗОН». Дополнительно на заседаниях президиума рассматривается вопрос страхования каждого члена Профсоюза от несчастного случая на производстве и в быту. Каждый член Профсоюза застрахован от несчастного случая на производстве. Ежегодно проводится страхование по программе «Антиклещ» и по случаю заболевания ГЛПС.

Постоянно проводятся различные конкурсы, куда вовлекаются все первичные профсоюзные организации: на лучший коллективный договор, на самый интересный профсоюзный стенд, лучшую организацию по соблюдению требований по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда. По итогам конкурса на лучший коллективный договор составлен информационный листок дополнительных социальных гарантий и льгот, прописанных в коллективных договорах, которые по возможности для мотивации могут быть включены в коллективные договоры учреждений. Почетными грамотами республиканского комитета Профсоюза за активное развитие в организации социального партнерства

награждены 8 первичных профсоюзных организаций по итогам конкурсов на лучший коллективный договор и на лучший профсоюзный стенд.

Конкурсы профессионального мастерства проводит каждая профорганизация, фотоконкурсы на Первомай, к Дню Победы и профессиональным праздникам. Победителям обязательно вручаются дипломы и денежные призы, благодарственные письма, различные подарки. За содействие и поддержку социальным партнерам направляются благодарственные письма.

Ни один профессиональный праздник не остается без внимания профактива и республиканского комитета, отмечаются юбилейные даты.

Много мероприятий проводится по культмассовой работе не только со взрослыми, но и с детьми членов Профсоюза. Это – День защиты детей, 1 сентября, новогодние праздники. Постоянно проводим турнир по шашкам. Победители награждаются медалями, дипломами и памятными подарками. Организуется обзорная экскурсия по городу.

Информация о победителях конкурсов, фотографии размещаются на стендах и в «Информационном бюллетене» республиканского комитета Профсоюза.

Хотелось бы отметить, что мы все стараемся и понимаем, что только совместная слаженная работа приносит положительный результат на благо членов Профсоюза. Спасибо всем за работу.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
БЕСТОВА СЕПЕРБИЯ АЖГЕРЕЕВИЧА**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Карачаево-Черкесской республиканской
территориальной организации Профсоюза С.А. Бестова**

Уважаемые делегаты и участники конференции!

Главная цель социального партнерства – достижение баланса между работниками, работодателями и государством. Эти отношения регулируются с помощью законов, нормативно-правовых актов, коллективных договоров и соглашений...

Вопросы регулирования социально-трудовых отношений в коллективах наших профсоюзных организаций рассматриваются на заседаниях Трехсторонней комиссии Правительства Карачаево-Черкесской Республики, Союза «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов», Союза промышленников, предпринимателей и работодателей Карачаево-Черкесии.

Республиканский комитет Профсоюза в целях реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015–2020 годы последовательно занимается укреплением и развитием социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя на региональном и муниципальном уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами максимального количества членов Профсоюза и его организаций.

Наша организация имеет хорошие примеры заключенных коллективных договоров в трудовом коллективе ФБУ «Карачаево-Черкесский центр стандартизации и метрологии» (руководитель Хамид Сафарович Атабиев, председатель профкома Левченко Людмила Петровна), на территориальном уровне коллективные договоры в администрациях Ногайского, Прикубанского, Малокарачаевского муниципальных районов, Думы муниципального образования города Черкесск.

На 1 января 2020 года Карачаево-Черкесская республиканская организация Профсоюза объединяет 82 первичные профсоюзные организации общей численностью 3300 членов Профсоюза. Происходит ежегодный рост их численности (на 1 января 2015 г. на учете в республиканской организации Профсоюза состояло 2322 члена Профсоюза в 61 первичной организации).

В республиканской организации Профсоюза налажена эффективная система осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, законодательных и нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, оказывается бесплатная юридическая помощь, проводится обучение профсоюзного актива. Кроме этого, членам Профсоюза, членам их семей обеспечивается страховая защита и социальная поддержка, выделяются льготные санаторные путевки, предоставляются безвозмездные оздоровительные услуги, оказывается материальная помощь работникам, финансовая помощь первичным профсоюзным организациям и др.

Карачаево-Черкесской республиканской территориальной организацией Профсоюза заключено 6 региональных отраслевых соглашений:

– с Управлением Федеральной службы судебных приставов России по Карачаево-Черкесской Республике;

– с Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Карачаево-Черкесской Республике;

– с Отделом Федеральной службы исполнения наказаний России по Карачаево-Черкесской Республике;

– с Министерством внутренних дел России по Карачаево-Черкесской Республике;

– с ГУ МЧС России по Карачаево-Черкесской Республике;

– с ФГКУ «1-й отряд Федеральной противопожарной службы по Карачаево-Черкесской Республике».

Численность работающих в органах и учреждениях, на которых распространяется действие региональных отраслевых соглашений, – 2117 человек, из них 1357 человек – члены Профсоюза. Охват членов Профсоюза региональными соглашениями составляет 64%.

При заключении региональных отраслевых соглашений с федеральными структурами основой служит соглашение, заключенное Профсоюзом на федеральном уровне.

В региональных соглашениях содержатся обязательства по обеспечению устойчивой работы отрасли, занятости, своевременной оплате труда, социальной защите работников, созданию нормальных условий и охраны труда, устанавливаются дополнительные льготы и гарантии, обеспечиваются условия деятельности первичных профсоюзных организаций.

На основе отраслевых соглашений в организациях и учреждениях республики заключаются коллективные договоры. Из 82 первичных профсоюзных организаций в 73 заключены коллективные договоры, что составляет 89% от общего числа. Республиканский комитет оказывает методическую и практическую помощь в разработке проекта, его обсуждения и заключения коллективного договора.

Информация о заключенных соглашениях и их выполнении доводится до сведения членов Профсоюза на собраниях, вывешивается на информационных стендах, также используется ресурс республиканских газет.

Итоги выполнения коллективных договоров в организациях ежегодно подводятся на общих собраниях.

В помощь профсоюзному активу выпущены информационные материалы «Макет коллективного договора», «Методические рекомендации первичным профсоюзным органи-

зациям по подготовке проекта коллективного договора и его заключению», в которых использованы методические материалы, подготовленные ЦК Профсоюза.

Для изучения и обобщения опыта работы профсоюзных организаций по социальному партнерству республиканский комитет Профсоюза и его представители участвуют в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор», который проводится республиканским профобъединением.

В настоящее время одной из важнейших задач республиканской организации Профсоюза, ее выборных органов является создание новых профсоюзных организаций, укрепление и развитие профсоюзных структур всех уровней.

Наработанный опыт сотрудничества с социальными партнерами (работодателями), внутренние резервы республиканской организации по увеличению численности членов Профсоюза позволяют надеяться на перспективу создания новых профсоюзных организаций, укрепления и развития профсоюзных структур всех уровней.

С трудовыми коллективами и их профсоюзными организациями организована работа по выполнению требований Федерального закона № 426 от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» и приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 № 33-н «Методика проведения специальной оценки условий труда». Специальная оценка условий труда проведена во всех трудовых коллективах, относящихся к нашей отрасли. Обязанность по ее проведению возложена на работодателя ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

В комитете нет освобожденных должностей правового инспектора и специалиста по охране труда. Работа выполняется на общественных началах. В республиканском комитете создана внештатная правовая инспекция труда, состоящая из 5 человек. В целях реализации положений Программы

действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах правозащитная работа республиканским комитетом проводилась в основном по вопросам:

- проверки соблюдения работодателями (представителями нанимателей) норм трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, в том числе:

- оказание правовой помощи профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- оказание правовой помощи членам Профсоюза;

- проведение экспертизы нормативных правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров.

В 2019-м и предыдущих годах проводились проверки, в ходе которых выявлялись нарушения со стороны работодателя и принимались меры по их устранению. Выявленные нарушения устранялись в ходе проверок. Вместе с тем необходимо отметить, что в отдельных организациях и учреждениях вопросы охраны труда и улучшения условий труда недостаточно отражены в коллективных договорах. Не на должном уровне проводится общественный контроль соблюдения трудового законодательства.

Совместно с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Карачаево-Черкесской Республике проводится работа по разъяснению норм пенсионного законодательства.

Министерством труда и социального развития КЧР совместно с ООО «Атон-экобезопасность и охрана труда» (г. Астрахань) проведен семинар-совещание по вопросам охраны труда, специальной оценки условий труда и внедрения профессиональных стандартов. В работе семинара-совещания приняли участие 7 представителей республиканской

организации Профсоюза, которые получили соответствующие сертификаты.

Решением президиума республиканской организации Профсоюза от 21.10.2016 образован Молодежный совет. Молодежный совет строит свою работу на плановой основе. Председатель и члены Молодежного совета принимают активное участие во всех общественно-политических мероприятиях, проводимых в республике с участием профсоюзов. Это митинги и акции в день праздника весны и труда, Дня Победы, Международного дня защиты детей, Дня России и др. Председатель Молодежного совета приглашается на заседания республиканского комитета Профсоюза, президиума.

Придавая важное значение реализации молодежной политики и в целях расширения и укрепления профсоюзной солидарности, трудовым коллективам и первичным профсоюзным организациям рекомендовано разработать и включать в коллективные договоры разделы: «Работа с молодежью». Представитель республиканского комитета Профсоюза является членом Молодежного совета Карачаево-Черкесского республиканского объединения профсоюзов.

Члены Молодежного совета республиканского комитета Профсоюза являются участниками проводимых ФНПР и ЦК Профсоюза семинаров и форумов.

Член Молодежного совета республиканского комитета Профсоюза принял участие в работе Межрегионального молодежного форума «Молодежь Северного Кавказа за Закон и Порядок», организованного Министерством по национальной политике, внешним связям, печати и информации Чеченской Республики.

В своей дальнейшей работе республиканский комитет примет меры к улучшению информационной работы среди членов Профсоюза.

В республиканской организации осуществляется единая финансовая политика. Ее суть заключается в полном сборе членских профсоюзных взносов, их распределении между структурными звеньями и использовании в строгом соответствии с законодательством, Уставом и Программой действий Профсоюза.

Выполнение финансовой политики Профсоюза продолжает оставаться актуальным вопросом и требует неослабного внимания со стороны республиканской организации Профсоюза и ревизионной комиссии.

Оценивая проделанную работу, можно с уверенностью говорить, что в отчетный период нам удалось укрепить нашу организацию, повысить ее авторитет в органах государственной власти и местного самоуправления Карачаево-Черкесской Республики, добиться того, что определяющей в деятельности профсоюзных организаций стала защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов государственных, муниципальных служащих и работников – членов Профсоюза.

Хотел выразить признательность и благодарность членам комитета республиканской организации, председателям первичных профсоюзных организаций и работникам аппарата республиканского комитета Профсоюза за совместную работу, преданность своему делу, профсоюзному движению. Именно благодаря вашей настойчивой позиции республиканская организация Профсоюза продолжает свое поступательное движение и растет ее авторитет.

Спасибо за внимание!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОЙ ОКРУЖНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
СЕВЕРЧУКОВА РОМАНА ГЕННАДЬЕВИЧА**



Двадцать первого февраля 2020 года состоялась учредительная конференция по созданию Ханты-Мансийской окружной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В работе учредительной конференции принял участие Председатель Профсоюза Н.А. Водянов.

Единогласно делегатами учредительной конференции принято решение о вхождении организации в структуру Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Председателем Ханты-Мансийской окружной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации избран Северчуков Роман Геннадьевич. Также избраны руководящий и исполнительный органы: комитет и президиум организации, контрольно-ревизионная комиссия.

На учредительной конференции были определены задачи и пути дальнейшего развития Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза. В тот же день состоялась официальная встреча Председателя Профсоюза Н.А. Водянова с и.о. Главы города Сургут А.А. Жердевым. В ходе беседы были обсуждены вопросы социального партнерства и роли профсоюзов в современном обществе.



**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
СТАВРОПОЛЬСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

ВОЛКОВА ГЕОРГИЯ ВИКТОРОВИЧА



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Ставропольской краевой организации Профсоюза
Г.В. Волкова**

Уважаемые делегаты и участники конференции!

Проведением конференции завершается очередная отчетно-выборная кампания в Ставропольской краевой организации Профсоюза. И наша задача сегодня – подвести итоги и оценить деятельность краевой организации Профсоюза за отчетные пять лет, определить основные направления нашей работы на перспективу.

Сегодняшний доклад хотелось посвятить анализу проблем, тенденциям и изменениям, которые имели и имеют первостепенное значение для краевой организации Профсоюза.

С 2015 года мы живем и работаем в условиях все нарастающих экономических санкций против нашей страны, которые существенно повлияли на состояние экономики страны и каждого региона в отдельности, негативно отразились на уровне реальных доходов членов Профсоюза, степени их социальной защищенности, повлекли оптимизацию управленческих структур, сокращение должностей гражданских и муниципальных служащих, численности и штата работников.

Но для профсоюзного актива новые вызовы – это не повод ссылаться на объективные трудности, а стимул для поиска и реализации оптимальных решений, укрепления организационного единства.

Об этом говорилось на состоявшемся в мае 2019 года X съезде Федерации независимых профсоюзов России, в работе которого принял участие и выступил Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин.

И мы должны четко понимать, что реализация нашей миссии по представительству и защите членов Профсоюза – это не просто выполнение своих уставных обязанностей, но

и наш вклад в процесс возвращения России и Ставропольского края к динамичному, устойчивому развитию.

В отчетном периоде комитет краевой организации Профсоюза основное внимание уделял развитию отношений социального партнерства с представителями нанимателя (работодателями), органами государственной власти и местного самоуправления, совершенствованию форм и методов данной работы.

Практика работы краевой организации Профсоюза убедительно доказывает: только на основе полноценных партнерских отношений выборные профсоюзные органы могут эффективно реализовывать другие важнейшие направления своей деятельности: обеспечение членов Профсоюза достойной заработной платой, надежной юридической защитой, безопасными условиями и охраной труда; вести результативную работу по организационному и финансовому укреплению Профсоюза.

Оценивая работу выборных органов краевой организации Профсоюза за отчетный период по данному направлению, можно с полным основанием сделать вывод, что нам удалось обеспечить одну из основных целей Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы – распространение действия коллективно-договорных актов федерального, регионального, территориального и локального уровней на 100% членов Профсоюза.

Первостепенное значение этого направления для Профсоюза предопределено в огромной степени ограничениями, налагаемыми на гражданских и муниципальных служащих, аттестованных сотрудников. В отрасли госучреждений всегда существовала сложная многоуровневая система взаимодействия социальных партнеров. Наш Профсоюз исторически формировался как многоотраслевое общественное

объединение – его членами являются государственные гражданские служащие, сотрудники и работники более 30 федеральных министерств, служб, агентств и органов общественного обслуживания России, органов государственной власти Ставропольского края. Также наш Профсоюз объединяет муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления.

Формы и содержание социального диалога в нашей отрасли обусловлены особым местом органов государственной власти и местного самоуправления в системе социального партнерства, спецификой прохождения государственной и муниципальной службы.

Примером практической реализации принципов и отношений социального партнерства может являться взаимодействие между крайкомом Профсоюза и Министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края. Считаю, что реализованное сторонами краевое Соглашение на 2017–2019 годы, обобщив и восприняв все лучшее, что было достигнуто в предыдущие периоды, содержало новые важные механизмы взаимодействия сторон.

В министерстве сложилась действенная система социального партнерства – активно и результативно работает двухсторонняя отраслевая комиссия, во всех подведомственных учреждениях заключаются коллективные договоры (всего – 103), профсоюзные органы эффективно взаимодействуют с работодателями по всем вопросам регулирования трудовых отношений.

Руководство, специалисты и профсоюзный актив министерства оказывали всемерное содействие краевой организации Профсоюза в укреплении профсоюзной структуры, работе по охране труда, обучению профактива.

Пример: в 2017 году в результате оперативной консультационно-экспертной помощи специалистов министерства уда-

лось обеспечить дополнительные выплаты ряду категорий работников ГКУ «Противопожарная и аварийно-спасательная служба Ставропольского края» за сверхурочную работу в режиме чрезвычайной ситуации.

Среди знаковых совместных мероприятий можно выделить проведение в Министерстве труда и социальной защиты населения Ставропольского края круглого стола «Проблемы правового и организационного обеспечения социального партнерства в отрасли госучреждений», в котором наряду с профсоюзным активом приняли участие представители прокуратуры Ставропольского края, органов местного самоуправления.

В отчетный период активное и заинтересованное участие в ведении коллективных переговоров по заключению краевых отраслевых соглашений приняли и другие наши социальные партнеры: руководитель УФНС по Ставропольскому краю Елена Алексеевна Афонина, начальник Управления Судебного департамента в Ставропольском крае Дмитрий Владимирович Лоханский, министр финансов Ставропольского края Лариса Анатольевна Калининко, начальник Управления по обеспечению деятельности мировых судей Ставропольского края Юрий Николаевич Светашов, председатель Комитета Ставропольского края по делам архивов Елена Ивановна Долгова, руководитель ГКУ «Противопожарная и аварийно-спасательная служба Ставропольского края» Геннадий Васильевич Киселев.

Определенных результатов нам удалось добиться и в развитии отношений отраслевого социального партнерства на территориальном уровне – в муниципальных образованиях края.

В отчетном периоде наиболее полно реализовывались территориальные отраслевые соглашения с администрациями Благодарненского городского округа (глава – Александр

Иванович Теньков), города Невинномысска (глава – Михаил Анатольевич Миненков), Изобильненского городского округа (глава – Владимир Ильич Козлов), Кочубеевского муниципального района (глава – Алексей Павлович Клевцов).

Крайком Профсоюза в отчетном периоде продолжал работу по созданию оптимальной отраслевой модели социального партнерства на муниципальном уровне, соответствующей специфике статуса муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, чему во многом способствовало заключение и реализация соглашения между Ассоциацией «Совет муниципальных образований Ставропольского края» и крайкомом Профсоюза на 2017–2019 годы.

Важную роль в отраслевой системе социального партнерства играют постоянно действующие органы социального партнерства – двусторонние краевые отраслевые и территориально-отраслевые комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители крайкома Профсоюза входят в состав: коллегий, комиссий по соблюдению служебного поведения государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, общественных советов органов государственной власти.

Все перечисленные формы сотрудничества позволили трансформировать социальное партнерство из механизма разрешения конфликтных ситуаций в цивилизованный процесс выработки совместных решений.

В отчетный период крайком Профсоюза оказывал методическую и практическую помощь выборным органам первичных организаций при разработке коллективных договоров с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации и соответствующих федеральных, краевых отраслевых и территориальных отраслевых соглашений.

Наглядным подтверждением качества коллективных договоров, заключаемых первичными профорганизациями

нашей отрасли, служат результаты ежегодно проводимого конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав работников», учрежденного Правительством Ставропольского края и Федерацией профсоюзов Ставропольского края. В 2015–2020 годах победителями и призерами данного смотра-конкурса становились две наши организации.

В отчетный период крайком Профсоюза заключал соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с рядом органов государственной власти и государственных учреждений.

Заключение и реализация такого рода соглашений содействовали более эффективному решению уставных задач и программных целей Профсоюза.

Говоря об оценке нашей общей работы, необходимо отметить, что в 2018 году деятельность краевой организации Профсоюза по развитию отношений социального партнерства была отмечена Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края.

Мы хорошо понимаем, что такие результаты стали возможны благодаря конструктивной и, я бы сказал, по-настоящему государственной гражданской позиции наших социальных партнеров.

Большое вам всем спасибо за совместную работу, за заботу о людях труда, за взаимопонимание и поддержку. Мы высоко ценим ваше сотрудничество с краевой организацией Профсоюза.

Наряду с этим в работе по реализации отношений социального партнерства имеются существенные проблемы и неиспользованные резервы.

Соглашения и коллективные договоры нередко воспринимаются работодателями как формальный документ и не становятся в полной мере эффективным инструментом регулирования социально-трудовых отношений.

Важной проблемой остается обеспечение преемственности между отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

Не удалось решить проблемы, связанные с распространением на сотрудников, имеющих специальные звания, ряда гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.

Реализация Указа Президента РФ от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» требует повышения качества социального диалога, более активного участия его сторон в формировании нормативно-правовой базы по социальному партнерству.

Поэтому важнейшим фактором повышения эффективности системы социального партнерства является совершенствование его законодательного регулирования.

В настоящее время требует более конкретного законодательного закрепления статус органов социального партнерства, а именно: комиссий по регулированию социально-трудовых отношений разных уровней, а также статус принимаемых ими документов.

Требуют уточнения правовые основы определения роли государства именно как субъекта социального партнерства, в том числе и в качестве работодателя, с целью повышения его роли в системе социального партнерства.

В отчетный период предметом самого серьезного внимания крайкома Профсоюза являлись вопросы оплаты труда членов Профсоюза.

Результаты реализации майских 2012 года Указов Президента Российской Федерации и соответствующих нормативно-правовых актов Ставропольского края свидетельствуют о том, что в 2015–2018 годах запланированные индикаторы повышения заработной платы отдельных категорий работников

государственных учреждений социального обслуживания Ставропольского края выполнены.

С октября 2019 года должностные оклады государственных служащих Ставропольского края и муниципальных служащих органов местного самоуправления были увеличены на 20%.

Во многом этому способствовала профессиональная и активная работа координаторов краевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и представителей сторон. Как член краевой трехсторонней комиссии могу сказать, что участие Федерации профсоюзов Ставропольского края в ежегодном обсуждении проектов бюджета края, а также реализация краевого трехстороннего соглашения позволили в целом не допустить снижения реальной заработной платы, добиться индексации заработной платы «неуказных» категорий работников социальной сферы, сохранения и индексации мер социальной поддержки, выделения ассигнований на проведение специальной оценки условий труда, достичь в 2019 году целевых показателей уровня заработной платы работников.

Координатор профсоюзной стороны в КТС Т.И. Чечина добивалась максимального учета предложений в краевой бюджет краевых организаций отраслевых профсоюзов, инициировала принятие нормативно-правовых актов в интересах членов профсоюзов, в частности краевого закона, устанавливающего порядок ежегодной индексации социальных выплат, предусмотренных законами Ставропольского края (по аналогии с федеральным законодательством).

В то же время в сегодняшних условиях вопросы оплаты труда приобретают еще большую актуальность.

Результативность нашей работы по организационному укреплению краевой организации Профсоюза свидетель-

ствуем о том, что задачи по мотивации профсоюзного членства и созданию новых профсоюзных организаций, росту их численности в целом выполнялись.

В отчетном периоде на численность краевой организации Профсоюза и количество объединяемых ею организаций существенно повлияло преобразование ряда муниципальных районов Ставропольского края в городские округа. В результате количество администраций сельских поселений сократилось с 268 до 166. Соответственно прекратила деятельность 51 первичная профорганизация администраций сельских поселений и органов администраций муниципальных районов, на учете в которых состояло более 900 членов Профсоюза. Но нам удалось стабилизировать и сохранить численность краевой организации Профсоюза.

В отчетном периоде продолжалось совершенствование структуры краевой организации Профсоюза, активно развивался институт представителей краевой организации Профсоюза.

В рамках реализации информационной политики Профсоюза действует официальный интернет-сайт краевой организации Профсоюза, в СМИ (в том числе и электронных) районов и городов края, в ведомственных изданиях отрасли публиковалась информация о работе организаций Профсоюза, создана и действует в WhatsApp группа «Наш Профсоюз».

Объединенная отраслевая организация Управления Федеральной налоговой службы по Ставропольскому краю является учредителем информационного вестника «МЕЖВЕДОМОСТИ», в котором освещается деятельность объединенного профкома и краевой организации Профсоюза в целом. В настоящее время на официальных сайтах ряда ведомств и администраций муниципальных образований размещена отраслевая профсоюзная страница.

С целью выявления и поощрения положительного опыта по данному направлению профсоюзной деятельности с 2011 года в краевой организации проводится смотр-конкурс на звание «Лучшая постановка работы по реализации информационной политики Профсоюза», а с 2019 года – «Лучшая профсоюзная интернет-страница».

Важное информационно-пропагандистское значение имели мероприятия, посвященные 100-летию Общероссийского профсоюза и 25-летию образования Ставропольской краевой организации.

К настоящему времени Молодежный совет крайкома Профсоюза стал по-настоящему действующим и эффективным органом реализации молодежной политики Профсоюза. Его работа все больше ориентируется не столько на проведение развлекательных мероприятий, сколько на взаимодействие с социальными партнерами, органами государственной власти и местного самоуправления, формирование предложений по проблемам молодежи в сфере социально-трудовых отношений.

Ежегодно крайкомом Профсоюза полностью выполнялись планы проведения учебы профактива. При этом особое внимание уделялось проведению постоянно действующих семинаров с привлечением специалистов Министерства социальной защиты населения Ставропольского края, Прокуратуры Ставропольского края, Государственной инспекции труда в Ставропольском крае, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю, ГУ «Ставропольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации».

Объем, методы и формы работы правовой и технической инспекций труда крайкома Профсоюза в целом обеспечивали защиту прав членов Профсоюза в социально-трудовой сфере.

Деятельность органов профсоюзного контроля была направлена прежде всего на профилактику, предупреждение потенциальных нарушений.

Правовой инспекцией труда краевой организации Профсоюза проводился мониторинг выполнения работодателями постановлений Конституционного суда Российской Федерации, касающихся вопросов установления и расчета заработной платы, велась работа по защите прав и законных интересов членов Профсоюза при проведении преобразований муниципальных районов в городские округа, осуществлении мероприятий по оптимизации численности служащих и работников.

Технической инспекцией труда Профсоюза по Ставропольскому краю, выборными органами территориальных и первичных организаций осуществлялся постоянный контроль за выполнением работодателями законодательства по охране труда, положений соглашений и коллективных договоров.

Одним из приоритетных направлений деятельности краевой организации Профсоюза в области охраны труда остается работа профактива в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда, взаимодействие с представителями нанимателя (работодателями) по вопросам организации управления охраной труда в рамках реализации концепции нулевого травматизма.

В условиях реформирования законодательства в области охраны труда особое внимание уделялось повышению профессионального уровня уполномоченных по охране труда, в том числе с использованием возможностей учебно-методического центра ФПСК.

В то же время в работе правовой и технической инспекций труда есть ряд недостатков, основной из которых – слабое взаимодействие по вопросам их компетенции с профсоюзным активом и социальными партнерами.

Краевым комитетом проводилась определенная работа по реализации финансовой политики Профсоюза, обеспечению соблюдения установленного порядка перечисления членских профсоюзных взносов первичными профсоюзными организациями, ведению централизованного бухгалтерского учета и кассового обслуживания.

Это позволило значительно увеличить наполняемость специальных фондов краевой организации, за счет средств которых обеспечивалось выполнение уставных и программных задач, оказание материальной помощи членам Профсоюза, премирование профсоюзного актива, проведение обучающих, информационных и других общепрофсоюзных мероприятий.

Выполнение финансовой политики Профсоюза остается актуальным вопросом и требует неослабного внимания со стороны всех выборных органов краевой организации Профсоюза.

Оценивая проделанную работу, хотел бы выразить признательность и благодарность членам комитета краевой организации, председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций, представителям краевой организации в муниципалитетах и работникам аппарата крайкома Профсоюза за совместную работу, преданность своему делу, профсоюзному движению. Именно благодаря вашей настойчивой позиции краевая организация Профсоюза продолжает свое поступательное движение.

Этот год знаменателен для всей нашей страны 75-летием Великой Победы.

Для нашего Профсоюза это тоже юбилейный год: 30 лет назад, в августе 1990 года, был создан Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В преддверии знаменательных событий разрешите пожелать всем вам, всем членам Профсоюза и нашим социальным партнерам здоровья, успехов, и благополучия! Убежден, что совместными усилиями мы преодолеем все трудности и проблемы.

Спасибо за внимание!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
АЛЕКСАНДРОВУ МАРИНУ НИКОЛАЕВНУ**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Нижегородской областной организации Профсоюза
М.Н. Александровой**

Уважаемые делегаты и участники конференции!

Сегодня областной комитет Нижегородской организации Профсоюза отчитывается о своей работе за пять лет в период с 3 марта 2015 года по 3 марта 2020 года.

За это время произошли значительные изменения в мировой экономике и политике. Мы научились жить и работать в условиях экономических санкций против нашей страны.

Указом Президента России Владимира Владимировича Путина в мае 2018 года приняты национальные проекты, которые должны послужить достижению общенациональных целей: повышению уровня благосостояния граждан, обеспечению доступности и качества образования, здравоохранения, снижению уровня бедности. Эти же задачи ставят перед собой Профсоюзы.

«Одно из важнейших направлений нашей совместной с вами работы – совершенствование механизмов социального партнерства», – отметил Президент на X съезде ФНПР.

Более 25 лет работает Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

На территории Нижегородской области социальное партнерство регулируется в рамках действия следующих нормативных правовых актов:

- Закона Нижегородской области «О социальном партнерстве»;
- Распоряжения Правительства Нижегородской области «О взаимодействии органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзных организаций»;

– Соглашения между Правительством Нижегородской области, «Облсовпрофом» и объединением работодателей о взаимодействии в области социально-трудовых отношений и др.

Председатель Нижегородской областной организации является:

– членом городской территориальной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

– членом Общественного совета при Управлении Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Нижегородской области;

– членом аттестационной комиссии управления Приволжского округа войск национальной гвардии Российской Федерации;

– членом ревизионной комиссии регионального отделения Общероссийского народного фронта.

В своей деятельности Нижегородская областная организация руководствуется Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

В Нижегородской организации действуют 13 региональных отраслевых соглашений.

В отчетный период заключены соглашения с Управлением Федеральной службы судебных приставов по Нижегородской области и Государственным учреждением – Нижегородским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации.

В 2014 году подписано Соглашение о сотрудничестве Нижегородской областной организации с Могилевской областной организацией Белорусского профсоюза работников госучреждений и других учреждений.

В 2016 году заключено Соглашение с Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организацией Профсоюза.

Инициаторами начала переговоров по заключению региональных соглашений выступает профсоюзная сторона.

В региональных соглашениях содержатся обязательства по обеспечению устойчивой работы отрасли, занятости, своевременной оплате труда, социальной защите работников, созданию нормальных условий и охраны труда, устанавливаются дополнительные льготы и гарантии. Обеспечиваются условия деятельности первичных профсоюзных организаций.

В последнее время наблюдается тенденция снижения ранее достигнутого уровня социальных гарантий и льгот для работников. Связано это в первую очередь с дефицитом как федеральных бюджетных средств, так и региональных.

Наличие региональных отраслевых соглашений позволяет более оперативно решать возникшие проблемы, добиваясь положительных результатов.

Удалось добиться установления с 1 января 2017 года ежемесячной социальной выплаты работникам противопожарной службы Нижегородской области, которая регламентирована постановлением Правительства области. Но в других регионах ситуация иная.

Благодаря в том числе и инициативе Профсоюза в Государственной Думе сейчас рассматривается законопроект о приравнивании в праве на досрочную пенсию работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации к работникам Федеральной противопожарной службы МЧС России.

Наибольшими достижениями профсоюзов за последние пять лет являются повышение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения и возврат индексации заработной платы работников бюджетной сферы, не упомянутых в Указах Президента Российской Федерации 2012 года, которая три года не индексировалась.

В конце 2017 года Конституционный суд России поддержал позицию профсоюзов о недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих надбавок.

Заработная плата некоторых категорий работников остается очень низкой и в ряде случаев ограничивается минимальным размером оплаты труда (12 130 рублей), например: в Росреестре – регистраторы без стажа работы; в Росгвардии – операторы, электромонтеры; в организациях социальной защиты населения – вахтеры, кухонные работники; в областной противопожарной службе – вновь принятые на работу пожарные. Во многих организациях минималку получают технический персонал, уборщицы.

Сегодня прожиточный минимум не соответствует реальным, даже минимальным потребностям людей. Величина прожиточного минимума рассчитывается на основе размера потребительской корзины, состав которой давно не пересматривался. Профсоюзы выступают за привязку МРОТ к минимальному потребительскому бюджету, который может обеспечить простое воспроизводство рабочей силы. По оценкам ФНПР, на основе такого бюджета минимальная зарплата в стране должна составлять 25–27 тысяч рублей, что соответствует уровню медианной зарплаты.

Сегодня средняя зарплата по региону – 34 313 рублей.

В рамках защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза областная организация неоднократно обращалась к Губернатору, в Правительство Нижегородской области, в Министерство социальной политики области, в ЦК Профсоюза по поводу повышения уровня оплаты труда работников. Сейчас проходит обсуждение предложений изменений в Конституцию России. ФНПР предлагает внести следующие поправки: об обязательной индексации заработной платы и предоставлении профсоюзам законодательной инициативы по социально-трудовым вопросам.

На заседаниях президиума и областного комитета рассматривалась практика работы членских организаций по защите интересов членов Профсоюза через социальное партнерство. О работе по развитию социального партнерства в нашей организации я отчитывалась на Президиуме Профсоюза в 2017 году.

В Нижегородской областной организации коллективные договоры заключены в 97% первичных организаций. Охват работников коллективными договорами составляет тоже 97%.

Выполняя Программу действий, 32 райкома, горкома, объединенных комитета добились заключения колдоговоров во всех профсоюзных организациях, входящих в их состав.

В то же время не заключены коллективные договоры в 14 первичных организациях.

Основной причиной отсутствия коллективных договоров в организациях является нежелание работодателей вести переговоры о заключении колдоговоров (налоговые инспекции, банки и малочисленные организации) и пассивность профсоюзных комитетов.

Областной комитет оказывает методическую и практическую помощь в разработке проекта и заключении коллективного договора.

В отчетный период областной комитет Профсоюза проводил правозащитную работу, осуществляя контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, участвовал в подготовке предложений по проектам правовых актов, решений профсоюзных органов по социально-трудовым вопросам, оказывал правовую помощь профсоюзным организациям, профактиву и членам Профсоюза.

За отчетный период штатным правовым инспектором труда Профсоюза проведена экспертиза 17 проектов законов на федеральном и региональном уровне.

Вопросы, рассматриваемые правовым инспектором, имели разное направление, в том числе и по пенсионному законодательству.

В большинстве случаев трудовые споры решались в судебном порядке, однако работники прибегали к помощи судебных органов при урегулировании конфликтных ситуаций. Благодаря помощи правового инспектора, суд Ленинского района города Нижнего Новгорода удовлетворил требования истца, и пенсия санитарному врачу медсанчасти ГУ МВД была назначена с момента обращения в Пенсионный фонд. Экономическая выгода составила более 180 тысяч рублей

Профсоюзы России выступали против повышения пенсионного возраста. На стадии обсуждения законопроекта по вопросам назначения и выплаты пенсий в 2018 году ФНПР предлагала его принятие с «пакетом» проблем и рисков, возникающих для работников и пенсионеров, связанных с принятием закона. Областной комитет поддержал позицию ФНПР, собирал подписи и вместе со всеми профсоюзами области направлял письма в Законодательное собрание Нижегородской области, Государственную Думу.

Многие поправки, внесенные профсоюзами, были приняты: например, снижен возраст выхода на пенсию для женщин – с первоначально предлагаемых 63 лет до 60 лет, установлен льготный порядок назначения пенсий для многодетных женщин и другое.

В связи с новой редакцией Федерального закона «О противодействии коррупции» областным комитетом было направлено письмо в Законодательное собрание Нижегородской области по вопросу определения в перечне государственных должностей субъекта Российской Федерации и муниципальных должностей непосредственно должностей, которые относятся к «представителям нанимателя (руководителям)»,

в целях исключения конфликта интересов в случае представления ими интересов государственных или муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе в период осуществления полномочий по указанным должностям. В ответе и.о. председателя Законодательного собрания было отмечено, что «представителями нанимателя (руководителями) являются лишь те, кто занимает должности руководителя организации (органа)».

В составе технической инспекции труда Профсоюза по Нижегородской области: штатный технический инспектор труда, 12 внештатных технических инспекторов, 317 уполномоченных по охране труда.

За отчетный период было проведено 566 проверок соблюдения работодателями и их представителями законодательства, выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, выявлено 1089 нарушений, выдано 257 представлений и предписаний.

Необходимость проверок техническим инспектором труда подтверждается экономическим эффектом, который он дает. Например, проведенный профсоюзный аудит в Центре хозяйственного и сервисного обслуживания МВД России по Нижегородской области в денежном выражении позволил не потерять этой организации порядка 370 тысяч рублей.

Областной комитет Профсоюза проводил конкурсы и мероприятия, направленные на популяризацию вопросов охраны труда и здоровья.

Для обеспечения дополнительных социальных гарантий и мотивации профсоюзного членства областной комитет страхует всех членов Профсоюза в случае временной потери трудоспособности. В летний период страхуются дети и внуки членов Профсоюза во время нахождения в оздоровительных лагерях.

За отчетный период обкомом были выданы 340 страховых пособий членам Профсоюза.

В целях проведения оздоровительной работы областным комитетом заключены соглашения с санаториями «Зеленый город», «Им. ВЦСПС», «Городецкий», «Чувашия», «Сакрополь» (в Крыму). Членам Профсоюза предоставлялись путевки со скидкой санаториев, и обком выделял материальную помощь на лечение. Всего в эти и другие санатории Российской Федерации приобретено 397 путевок.

Для детей и внуков членов Профсоюза в период зимних каникул организовывалось посещение Дворца спорта, цирка, театров города. Областной комитет удешевлял билеты на представления для детей.

За прошедшие 5 лет приобретено более 11 тысяч билетов для детей и взрослых на новогодние представления.

Традиционно ежегодно проводились туристические слеты профсоюзных организаций города и области, «Семейные дни здоровья», «Веселые старты», областные соревнования и др.

На XXVIII областной конференции 3 марта 2015 года избран областной комитет из 58 человек, в состав ревизионной комиссии областной организации вошли 5 человек.

В отчетном периоде в связи с увольнениями, уходом на пенсию и переизбранием произошли изменения состава обкома.

За пять лет прошло 10 заседаний областного комитета.

Согласно плану работы обкома Профсоюза, в период с 2015 по 2020 год состоялось 21 заседание Президиума областной организации.

Областной комитет осуществлял контроль за выполнением своих постановлений и постановлений вышестоящих органов, добивался своевременного их выполнения.

Особое внимание комитет уделял состоянию профсоюзного членства, анализу статистической отчетности.

В состав областной организации входят профорганизации 29 министерств и ведомств. Наибольшая численность в организациях Министерства социальной политики, администраций муниципальных образований, Министерства внутренних дел, Пенсионного фонда РФ, Федеральной службы исполнения наказаний.

В организационной структуре областной организации: 35 территориальных, 10 объединенных отраслевых, 404 первичные профсоюзные организации, в том числе 48 выходящих на областной комитет. Организация объединяет более 22 тысяч членов Профсоюза. По сравнению с 2015 годом численность уменьшилась на 15 процентов.

Решая задачу по совершенствованию структуры областной организации Профсоюза, ее оптимизации, улучшению взаимодействия между структурными подразделениями, областной комитет проводил работу по организационному укреплению имеющихся и созданию новых профорганизаций.

На профсоюзный учет в областную организацию были приняты первичные профсоюзные организации: Управления Федеральной службы судебных приставов по Нижегородской области, Нижегородского регионального отделения Фонда социального страхования, Приволжской электронной таможни, администрации Володарского и Канавинского районов, автономной некоммерческой организации «Единый центр социального обслуживания» и др.

Создано 16 первичных организаций в системе МВД.

Вместе с тем сняты с профсоюзного учета в связи с ликвидацией организаций профорганизации: Межрегионального центра обработки информации Банка России, Центра управления в кризисных ситуациях Приволжского регионального центра МЧС России, Росфиннадзора.

Выполняя решения XXVIII отчетно-выборной конференции Нижегородской областной организации, за отчетный период упразднено 10 малочисленных территориальных организаций. Их первичные организации выходят напрямую на областной комитет Профсоюза.

Уменьшение в целом численности членов Профсоюза и количества профорганизаций в отчетный период вызвано проведением административной реформы в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления, переводом организаций из одного ведомства в другое, кадровыми перестановками, реорганизацией и оптимизацией организаций и учреждений, передачей государственных функций социальной защиты населения (обслуживание на дому) в ведение социально ориентированных коммерческих и некоммерческих организаций и часто неэффективной работой выборных органов по мотивации профсоюзного членства, отсутствием необходимой информации о деятельности Профсоюза.

Отчетно-выборная кампания 2019 года проходила в соответствии с Уставом, постановлениями ЦК и обкома Профсоюза. Работа профсоюзных комитетов была признана удовлетворительной, а в ряде случаев хорошей.

По итогам отчетов и выборов 26 процентов председателей первичных и территориальных организаций избраны впервые, больше половины из них – из кадрового резерва. Молодежь до 35 лет составляет 16 процентов от общего числа председателей организаций.

Повышение роли и совершенствование деятельности профсоюзов по защите трудовых и социально-экономических интересов работников в современных условиях во многом зависят от кадрового потенциала, компетентности

и активности профсоюзных кадров. Работа лидера и выборного органа влияет на имидж организации и Профсоюза в целом.

Одна из важнейших задач – это подбор и обучение профсоюзных кадров. Большое внимание областным комитетом уделялось обучению профактива на базе Учебно-методического центра облсовпрофа и на зональных семинарах, проводимых аппаратом обкома.

Всего за отчетный период обучено 1193 активиста.

К проведению семинаров привлекались специалисты Департамента по социальной политике Администрации города Нижнего Новгорода, Министерства социальной политики Нижегородской области, Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования, Роскомнадзора.

Обком Профсоюза уделял внимание обучению и повышению профсоюзной квалификации резерва профсоюзных кадров, которым в большинстве случаев являются заместители председателей и члены профкомов.

В «Зимних...» и «Летних школах профсоюзов», организованных облсовпрофом приняли участие 66 активистов областной организации.

В мае 2017 года в г. Нижний Новгород состоялся семинар-совещание профсоюзного актива Волго-Вятского региона.

В 2017 году Нижний Новгород посетила делегация из Татарстана. Состоялось заседание круглого стола, в котором приняли участие нижегородские профактивисты.

В рамках выполнения Соглашения между Нижегородской областной организацией и Могилевской областной организацией белорусского профсоюза в 2016 году делегация из Белоруссии посетила г. Нижний Новгород, а в 2018 году делегация Нижегородской областной организации посетила города Могилев и Минск.

В 2019 году мы принимали делегацию представителей Пермской краевой организации Профсоюза.

В 2018 году исполнилось 100 лет Профсоюзу работников госучреждений. В Гербовом зале ВЗАО «Нижегородская ярмарка» 11 октября 2018 года прошло торжественное заседание областной организации, посвященное юбилею.

Областной комитет провел 10 зональных семинаров, посвященных 100-летию Профсоюза, выпущен фильм о Нижегородской областной организации.

Молодежным советом областного комитета проведена акция «Посади лес», приуроченная к празднованию юбилея Профсоюза. В рамках акции на территории городского округа Дзержинск высажено 7 тысяч сеянцев сосны.

Работе с молодежью областной комитет уделяет большое внимание, создан Молодежный совет. Молодежные советы и комиссии действуют во многих членских организациях. Хочу отметить активную работу Молодежного совета Администрации города Нижнего Новгорода.

Молодые профактивисты принимали участие в различных молодежных форумах и слетах, организованных ФНПР, ЦК Профсоюза, облсовпрофом: в Пятигорске, Самаре, Волгограде, Сочи.

За отчетный период состоялось пять Молодежных форумов Нижегородской областной организации, в которых приняли участие 170 молодых профсоюзных активистов.

В 2015 году члены Молодежного совета организовали благотворительную акцию помощи детям, пребывающим в учреждениях социальной защиты населения.

Учреждена стипендия областного комитета учащимся профессионального училища-интерната для инвалидов.

В целях социальной поддержки молодежи областной комитет производил единовременные выплаты в связи с получением диплома о первом высшем образовании, вступлением в брак и рождением ребенка. За отчетный период было выдано 2623 пособия.

Члены Профсоюза областной организации, в том числе молодежь, принимали активное участие в акциях, проводимых профсоюзами: первомайских мероприятиях и акциях «За достойный труд» 7 октября. Участвовали в мероприятиях, организованных совместно с партией «Единая Россия» и Общероссийским народным фронтом.

Для повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций, анализа и оценки их работы по реализации уставных целей, изучению и пропаганде положительного опыта работы областным комитетом проводились различные смотры-конкурсы: на лучшую профсоюзную организацию, лучшую постановку работы по информационному обеспечению деятельности Профсоюза, лучший коллективный договор, лучшего социального партнера, лучшую организацию работы по охране труда и др. К празднованию 100-летия Профсоюза были проведены конкурс презентаций профсоюзных организаций «С Профсоюзом – по жизни» и смотр-конкурс художественной самодеятельности среди членов Профсоюза.

Ежегодно проводились конкурсы детского рисунка: «Мы рисуем Победу», «Природа – наш дом», «Мама, папа, я – профсоюзная семья», «Охрана труда глазами детей».

Активное участие в конкурсах и мероприятиях, проводимых областным комитетом, принимали объединенные отраслевые профсоюзные организации учреждений социальной защиты населения Ветлужского района и городского округа Шахунья, МВД по Нижегородской области, Дзержинская, Варнавинская, Городецкая и Павловская территориаль-

ные организации, первичные организации Администрации г. Нижнего Новгорода, Нижегородской академии МВД, Борского психоневрологического интерната.

Система информирования в областной организации включает различные формы и методы: распространение информационных бюллетеней, буклетов, методических материалов, публикации в газетах, журналах.

Работает интернет-сайт областной организации. Вся необходимая информация для членов Профсоюза размещена на страницах сайта. В ряде организаций наглядные информационные материалы о профсоюзной деятельности размещаются на страницах своих сайтов.

Молодежный совет областного комитета создал и ведет в социальной сети «ВКонтакте» страничку областной организации. На страничке размещаются информация и фотоотчеты о мероприятиях, проводимых молодежью.

Уделялось внимание выпуску печатных изданий. Изданы: «Методическое пособие уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда» и «Рекомендации первичным профсоюзным организациям по подготовке проекта коллективного договора и его заключению», «Финансовая и ревизионная работа в профсоюзной организации», «Отчеты и выборы в профсоюзных организациях», брошюра о 85-летию областной организации и другие.

Регулярно выходили «Информационный бюллетень», газета «Профсоюзный вестник» областного комитета. Ежегодно выпускались информационные буклеты, сувенирная продукция с профсоюзной символикой.

Большое значение в информировании наших членских организаций имеет «Информационный бюллетень ЦК Профсоюза».

Свои газеты выпускали объединенные комитеты МВД и социальной защиты населения Ветлужского района.

Областной комитет оформил подписку на газеты «Солидарность» и «Профсоюзная трибуна» для членских организаций. Кроме того, многие члены Профсоюза активно используют электронную версию газеты «Солидарность».

Наряду с интернет-сайтами, электронной почтой, актуальным остается наличие в организациях профсоюзных стендов. Областной комитет обеспечивал членские организации стендами.

За отчетный период продолжалась работа по осуществлению единой финансовой политики Профсоюза: обеспечению контроля за полнотой сбора членских взносов, распределению полученных средств, укреплению финансовой и исполнительской дисциплины, переводу организаций на централизованное бухгалтерское обслуживание.

Продолжал действовать фонд социальной поддержки членов Профсоюза и их семей «Солидарность», средства которого идут на страхование, льготное оздоровление, единовременные пособия, материальную помощь. Областной комитет планирует с апреля текущего года увеличить размер страховых и единовременных пособий.

В 2016 году в областном комитете создан «Фонд взаимной помощи», из средств которого производилась выдача членам Профсоюза беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе. В последующий период планируется продолжение реализации этой программы.

А в целом основные задачи, стоящие перед областным комитетом, – это организационное укрепление, активизация работы по защите трудовых прав членов Профсоюза, использование возможностей социального партнерства в сфере труда, новые подходы к вопросу мотивации профсоюзного

членства, совершенствование информационной составляющей профсоюзной работы. Главную ставку необходимо делать на работу с профактивом, укрепление кадрового потенциала и привлечение в Профсоюз молодежи.

Нужно находить новые формы работы с молодежью, добиваться активного участия молодежи в реализации проектов внедрения современных информационных технологий в деятельность Профсоюза.

Необходимо развивать патриотическое движение, формировать у молодежи чувство долга и любви к Родине. Хороший пример – поисковые отряды у судебных приставов, деятельность которых поддерживает и областной комитет. Скоро страна будет праздновать 75-летие Победы в Отечественной войне. Молодежный совет обкома планирует провести ряд мероприятий. Наша задача сделать так, чтобы будущее поколение никогда не забывало подвигах наших дедов и отцов.

В отчетный период мы отметили немало знаменательных дат: 85-летие Нижегородской областной организации, 100-летие Профсоюза. В 2020 году исполнится 30 лет со дня образования Российского профсоюза работников госучреждений, начало которого было заложено в 1990 году в г. Горьком. На первом учредительном съезде в здании горисполкома присутствовали 500 делегатов. Областную организацию тогда возглавляла Алевтина Александровна Старостина. На съезде председателем Профсоюза был избран Владимир Петрович Савченко, а Алевтину Александровну выбрали председателем Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, и до сих пор она ее возглавляет.

Завершая отчет о работе, проделанной областным комитетом за пять лет, мне хочется поблагодарить профсоюзный актив за преданное отношение к этой нелегкой общественной работе.

Благодарю за поддержку в работе Председателя Профсоюза Николая Анатольевича Водянова, председателя Нижегородского облсовпрофа Анатолия Михайловича Соколова. Хочу поблагодарить аппарат Центрального комитета Профсоюза за взаимопонимание и оперативное решение всех наших вопросов. Большое спасибо за работу аппарату обкома.

Искренне желаю всем мирного неба над головой, здоровья, счастья, благополучия, достойной зарплаты и уверенности в завтрашнем дне.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СМОЛЕНСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ЛЮБИЧЕНКО ВАЛЕНТИНУ НИКОЛАЕВНУ**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Смоленской областной организации Профсоюза
В.Н. Любиченко**

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Сегодня мы завершаем отчетно-выборную кампанию, которая проходила в 2019-м и начале 2020 года в районных и первичных организациях Профсоюза. Эта кампания завершается проведением XXVIII отчетно-выборной конференции.

Все собрания и конференции районных и первичных организаций Профсоюза проведены на высоком организационном уровне.

Работа большинства профорганизаций за отчетный период признана удовлетворительной.

В течение отчетного периода обновился состав председателей первичных профсоюзных организаций. Впервые избраны председателями 23 профактивиста, что составляет 26,7% от общего числа председателей. В составы профкомов первичных организаций избраны 240 человек, из них 85 впервые, или 35% от всего профактива. Можно сказать, в эту отчетно-выборную кампанию в целом профактив обновился на 1/3.

По состоянию на 1 января 2020 года в структуре Смоленской территориальной организации Профсоюза две районные и 86 первичных организаций Профсоюза. На учете состоят 3050 членов Профсоюза.

За пять лет наша организация выросла по численности на 226 членов Профсоюза, несмотря на то, что за эти годы принято в члены Профсоюза 2100 человек. Вновь были созданы 34 первичные профсоюзные организации.

В отчетном периоде прослеживается устойчивая тенденция по приросту доли молодежи в общем количестве членов Профсоюза.

Процент охвата профчленством среди работающей молодежи с 23,1 процента на начало 2015 года вырос до 48,8 процента по состоянию на 01.01.2020. Смоленская областная территориальная организация Профсоюза, первичные профсоюзные организации проводят постоянную работу в этом направлении. Во всех региональных соглашениях есть раздел «Развитие кадрового потенциала», который касается непосредственно работы с молодежью. В раздел «Социальные льготы и гарантии» коллективных договоров включаются дополнительные льготы и гарантии для молодежи.

Первичными профсоюзными организациями организуется отдых, социально-культурные и спортивные мероприятия, в том числе с участием молодежи. Остро нуждающимся в материальной поддержке, в том числе и молодым семьям, семьям, имеющим детей, выдается материальная помощь.

С целью укрепления Профсоюза вновь избранному комитету следует усилить работу по молодежной политике.

Всем известно, что профсоюзы создаются для того, чтобы совместными усилиями защищать социально-экономические интересы и трудовые права своих членов. Главной формой защиты интересов членов Профсоюза является социальное партнерство.

Действие 14 федеральных отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, распространялось на 2051 работающего (26,5%), в том числе на 738 членов Профсоюза (24,2%).

На региональном уровне заключено 8 отраслевых соглашений с:

- Главным управлением МЧС России по Смоленской области;
- Смоленскстатом;
- Смоленским региональным отделением ДОСААФ России Смоленской области;

- Управлением Федеральной службы судебных приставов по Смоленской области;
- Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Смоленской области;
- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Смоленской области;
- Департаментом Смоленской области по социальному развитию.

Действие региональных отраслевых соглашений распространяется на 5152 человек, в том числе на 2085 членов Профсоюза. Фактов отказа руководителей федеральных и территориальных органов исполнительной власти от выполнения вышеперечисленных соглашений не было.

При заключении региональных отраслевых соглашений главную роль играют отраслевые соглашения, заключаемые ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти и ведомствами.

Сегодня надо сказать добрые слова в адрес ЦК Профсоюза, который многое делает по развитию социального партнерства. Отраслевые соглашения, заключенные ЦК Профсоюза с разными министерствами и ведомствами, принятие их на таком уровне, помогают в заключении региональных отраслевых соглашений. Многие вопросы, которые мы адресуем ЦК Профсоюза для включения в отраслевые соглашения на уровне министерств и ведомств, находят в них отражение.

Во всех без исключения соглашениях содержатся условия, улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством.

В отраслевых соглашениях оговорены труд женщин, предоставление дополнительных отпусков за стаж работы, оплачиваемые дни, связанные со знаменательными датами. Закреплены положения по обеспечению занятости и социальной защите высвобождаемых работников.

Работодателями осуществляется планомерная работа по созданию условий труда, исключающих травматизм, вредное влияние на работоспособность и здоровье человека. Принят перечень мероприятий по охране труда, произведены расходы на их реализацию.

Важным моментом во всей этой работе является контроль за выполнением заключенных соглашений. Ежегодно работодатели направляют в адрес Смоленской территориальной организации Профсоюза итоги выполнения соглашений.

Мне хочется сказать огромное спасибо руководителям, с которыми у нас заключены региональные соглашения, в том числе сегодня здесь присутствующим, за понимание и совместную работу по защите социально-трудовых прав и законных интересов как работающих в целом, так и членов Профсоюза.

При всей значимости соглашений различного уровня самым важным документом системы социального партнерства, несомненно, является коллективный договор, так как он заключается непосредственно в организации, в которой работает конкретный работник.

По состоянию на 1 января 2020 года из 86 первичных профсоюзных организаций заключены коллективные договоры в 71 первичной профсоюзной организации. Средний показатель охвата коллективными договорами остался на уровне 2015 года и составляет 82,6%. Действие коллективных договоров распространялось на 5790 работников, или на 74,7%, в том числе на 2150 членов Профсоюза, или 70,6%.

В отчетном периоде продолжена практика по оказанию помощи организациям Профсоюза в разработке проектов соглашений и коллективных договоров. Правовым инспектором труда за пять лет проведена экспертиза 99 соглашений, коллективных договоров и других локальных нормативных актов.

Важнейшей задачей областной организации Профсоюза на новый период остается увеличение количества заключаемых соглашений и коллективных договоров, их совершенствование, оказание методической помощи первичным организациям в подготовке, принятии коллективных договоров и подведении итогов их выполнения.

Профсоюзное движение прошло большой и трудный путь. На разных этапах менялись формы и методы работы, но всегда оставалась неизменной защита людей труда. И сегодня для нас так же важны своевременно проводимые меры по снятию социальной напряженности в трудовых коллективах, проведение профилактики по предупреждению нарушений трудового законодательства.

С 1 августа 2015 года в штате Смоленской территориальной организации Профсоюза – правовой инспектор труда. За отчетный период проведено 66 проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства. По результатам проверок работодателям выдано 29 предписаний, в которых указано 429 нарушений норм трудового права. По окончании сроков, предложенных для устранения указанных нарушений, 365 из них устранено.

Следует отметить, что наиболее часто работодателями нарушаются нормы трудового права, касающиеся вопросов приема и увольнения работников, оплаты труда, соблюдения режима труда и отдыха, установления и выплаты гарантий и компенсаций работающим во вредных условиях труда, наложения дисциплинарных взысканий и т.д.

В целях эффективного взаимодействия с органами государственного надзора и контроля проводились совместные проверки с органами Прокуратуры Смоленской области и Государственной инспекцией труда в Смоленской области. За пять лет их проведено 16. Это были комплексные проверки, которые касались как правозащитной работы, так и вопросов охраны труда.

Совместные проверки эффективно воздействуют на работодателя, выданные предписания неукоснительно выполняются, что позволяет решать проблемы работников по защите их прав в досудебном порядке.

Вопросы правозащитной работы регулярно рассматриваются на заседаниях президиума и комитета областной организации Профсоюза.

За отчетный период в судах Смоленской области рассмотрено 207 дел с участием правового инспектора труда против 26 дел в прошлый отчетный период. Большая часть дел связана с нарушениями при проведении специальной оценки условий труда, рассмотрением исковых заявлений о признании права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, о присвоении звания «Ветеран труда».

Кроме того, с участием инспектора областной организации рассматривалось дело о восстановлении на работе председателя первичной профсоюзной организации СОГБУ «Никольский психоневрологический интернат», которая была восстановлена на работе.

В Смоленскую территориальную организацию Профсоюза поступило 417 письменных жалоб и обращений. Все они признаны обоснованными.

Приоритетным направлением в работе комитетов Профсоюза является создание безопасных условий труда на рабочих местах. Для реализации этой задачи осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства по охране труда, обеспечение социальной защиты граждан, пострадавших от несчастных случаев на производстве, развитие взаимодействия профсоюзов с органами государственного управления, контроля и надзора, формирование и обучение уполномоченных и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, оказание содействия профсоюзным организациям в разработке и выполнении

мероприятий коллективных договоров и соглашений по охране труда.

В первичных профсоюзных организациях избрано по состоянию на 01.01.2020 86 уполномоченных лиц по охране труда и 46 представителей Профсоюза в совместные комитеты (комиссии) по охране труда. Этот актив, работающий непосредственно в учреждении или организации, является гарантом того, что наиболее важные вопросы безопасности труда на рабочих местах не исчезнут из поля зрения и обязательств администрации и за их выполнение можно будет спросить в соответствии с действующим законодательством.

За отчетный период активом было проведено 643 проверки по вопросам охраны труда. По результатам проверок было выявлено 597 нарушений трудовых прав членов Профсоюза в области охраны труда и выдано работодателям 288 представлений.

В ходе проверок выявлялись факты нарушения установленного порядка обучения, инструктирования, проверки знаний работников по охране труда, обеспечения сертифицированными средствами индивидуальной защиты, по вопросам труда женщин и молодежи, рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, проведения специальной оценки условий труда.

За отчетный период в Смоленскую территориальную организацию Профсоюза поступило 261 обращение и заявление, связанное с нарушением прав членов Профсоюза в области охраны труда. 214 из них были разрешены в пользу работников.

Комитетом Смоленской территориальной организации Профсоюза в декабре 2019 года принято Положение о страховании членов Профсоюза в случае несчастного случая на производстве, по пути на работу или с работы, в быту, а также

в случае пожара, наводнения или иного стихийного бедствия, повлекшего гибель или утерю имущества и жилья.

Определенная работа проводилась территориальной организацией Профсоюза по информационной работе, а также повышению компетентности, профессионализма профсоюзных кадров и актива.

Используются как традиционные формы: стенды, уголки, методическая литература, так и более современные средства, позволяющие осуществлять информационный обмен через Интернет.

С 2015 года нами открыта публичная страница Смоленской территориальной организации Профсоюза в социальной сети ВКонтакте.

В разделе «Полезные ссылки» имеется возможность перехода на сайты: ФНПР, Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Смоленского областного объединения организаций профсоюзов, газеты «Солидарность», Профсоюз-ТВ.

Также информируем выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза, о проводимой работе через информационные бюллетени, газету «Товарищ», заседания комитета и выступления на собраниях, консультации в первичных профсоюзных организациях.

Для оказания методической и практической помощи первичным профсоюзным организациям территориальная организация Профсоюза проводит ежегодное обучение профактива по всем направлениям профсоюзной деятельности: это семинары, круглые столы совместно с Учебно-методическим центром Смоленского профобъединения.

Всего за отчетный период по всем направлениям профсоюзной работы прошли обучение 779 человек.

И в заключение хочу сказать: все, что удалось сделать за этот период, – это результат общей работы профсоюзного

актива совместно с руководителями учреждений и организаций, и в особенности поддерживающих профсоюзы.

За поддержку в работе хочется сказать огромное спасибо руководству и аппарату Центрального комитета Профсоюза и областного профобъединения.

Особые слова благодарности – членам президиума, ревизионной комиссии Смоленской территориальной организации Профсоюза, всему выборному профсоюзному активу, и в первую очередь председателям, за ту большую работу, которую вы проделываете на общественных началах.

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Благодарю за внимание, думаю, что ваши замечания, предложения помогут новому составу комитета работать успешно, эффективно и плодотворно.

Положительные результаты от профсоюзной деятельности должен ощущать каждый член Профсоюза. А для этого время требует от профсоюзов быть едиными, профессиональными и сильными!

Спасибо.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ РЯЗАНСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ПОЛЯКОВУ ЕЛЕНУ НИКОЛАЕВНУ**



Выдержки из отчетного доклада председателя Рязанской областной организации Профсоюза Е.Н. Поляковой:

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Работа обкома Рязанской областной организации Профсоюза за период с марта 2015 года по март 2020 года осуществлялась по основным направлениям, утвержденным на XXX отчетно-выборной конференции, решениями X съезда Профсоюза, утвержденной им Программой действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 гг., а также решений X съезда ФНПР.

За отчетный период Рязанской областной организацией Профсоюза проведено 7 заседаний обкома Профсоюза, 19 заседаний Президиума обкома Профсоюза. Также проведено 2 юбилейных заседания обкома: в ноябре 2015 года – посвященное 25-летию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и ФНПР, и 110-летию Профсоюзного движения в России; в ноябре 2018 года – 100-летию Профсоюза работников государственных учреждений и 80-летию Рязанской областной организации Профсоюза.

В августе 2019 прошла XXXI внеочередная отчетно-выборная конференция Рязанской областной организации Профсоюза.

На заседаниях коллегиальных органов выносились вопросы о работе РООП, членских организаций по защите прав и интересов членов Профсоюза в сфере трудовых и социально-экономических отношений, о совместной работе профсоюзных организаций и представителей работодателей по созданию безопасных, здоровых условий труда, соблюдению трудового законодательства, оказанию финансовой помощи членским организациям, членам Профсоюза и др.

На пленарных заседаниях в числе основных рассмотрены вопросы:

- о задачах профсоюзных организаций отрасли по реализации решений X съезда Профсоюза;

- о работе областной организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза через коллективные договоры и Соглашения;

- о задачах Рязанской областной организации Профсоюза и ее структурных подразделений в свете решений X съезда ФНПР;

- о работе Рязанской областной организации Профсоюза по реализации Программы действия Профсоюзов на 2015–2020 гг.;

- об итогах отчетов и выборов в Рязанской областной организации Профсоюза.

Ежегодно на пленарных заседаниях рассматривались вопросы по итогам работы обкома Профсоюза за прошедший период:

- о работе областного комитета Профсоюза;

- об исполнении профсоюзного бюджета областной организации, в т. ч. областным комитетом;

- об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности обкома Профсоюза;

- о смете доходов и расходов и порядке распределения членских профсоюзных взносов на предстоящий год;

- организационные вопросы.

На заседаниях президиума обкома Профсоюза в числе основных были рассмотрены следующие вопросы:

- об итогах выполнения Отраслевых соглашений в Рязанской области за каждый год, заключенных ЦК Профсоюза с министерствами и ведомствами;

- о ходе выполнения Регионального соглашения, заключенного обкомом Профсоюза и Отделением Пенсионного фонда РФ по Рязанской области;

- о состоянии колдоговорной работы и качестве коллективных договоров;
- о реализации финансовой политики Профсоюза, о соблюдении финансовой дисциплины первичными, районными и объединенными комитетами Профсоюза;
- о постоянных комиссиях обкома Профсоюза и их председателях;
- о проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор»;
- об оказании финансовой поддержки членам Профсоюза, пострадавшим в результате наводнения в Приморском крае (2015 год);
- о законопроекте «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части увеличения пенсионного возраста гражданам»;
- о поддержке кандидата в депутаты Государственной Думы Федерального Собрания РФ VII созыва Е.А. Митиной;
- об участии в митинге против повышения пенсионного возраста (26 июля 2018 год.);
- об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» к 7 октября ежегодно – заседания Трехсторонней комиссии;
- о ежегодном участии в акциях, посвященных Великой Победе «Низкий поклон вам, ветераны»;
- о ежегодном участии Рязанской областной организации в первомайских акциях Профсоюзов;
- о проведении Дня пожилого человека 1 октября ежегодно;
- об участии Рязанской областной организации в Спартакиаде по разным видам спорта, проводимой профобъединением;
- о проведении митинга против повышения пенсионного возраста.

Кроме того, ежегодно на заседаниях президиума рассматривались итоги работы обкома Профсоюза за предыдущий год:

- основные статистические показатели обкома Профсоюза;

- об итогах правозащитной работы профсоюзных организаций отрасли;

- о созыве пленарных заседаний областного комитета Профсоюза;

- о проведении семинаров с профсоюзным активом.

Ежегодно заключались договоры с ЗАО «СКО ФНПР Профкурорт», информация по путевкам в здравницы профсоюзов и в санаторий «Солотча» своевременно доводилась до всех организаций. Всего за 5 лет отдохнули и получили лечение 86 членов Профсоюза и членов их семей.

В течение отчетного периода аппаратом обкома Профсоюза проводилась правовая экспертиза коллективных договоров. Также оказывалась помощь в оформлении сопроводительных документов для уведомительной регистрации в Министерстве труда Рязанской области.

Вопросы совершенствования социального партнерства, активизации коллективной работы рассматривались на заседаниях профорганов всех уровней, совещаниях.

В настоящее время действует одно Региональное соглашение, заключенное между Рязанской областной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Рязанской области на 2020–2022 гг.

Продолжали действовать 3 Территориальных соглашения, заключенных районными комитетами Профсоюза и администрациями муниципальных образований: Кадомского, Чучковского районов Рязанской области.

Кроме того, в 31 организации, входящей в состав Рязанской областной организации Профсоюза, заключены коллективные договоры, действие которых распространяется на 5066 работников, в т.ч. на 2460 членов Профсоюза.

Председатель Рязанской областной организации Профсоюза Е.Н. Полякова является членом трехсторонней комиссии по подготовке проекта Соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Рязанской области и контролю за его выполнением.

В соответствии с планами работы на заседаниях президиума обкома Профсоюза ежегодно подводятся итоги выполнения Отраслевых соглашений и определяются задачи по развитию социального партнерства на областном уровне на последующие годы. Утверждаются основные показатели статистической отчетности по проведению колдоговорной кампании.

Оперативно решались вопросы об оказании материальной помощи членам Профсоюза. В отчетном периоде материальную помощь получили 96 человек на сумму 190,6 тыс. руб.

Выполняя решения вышестоящих органов, руководствуясь Уставом Профсоюза, Программой действий Профсоюза на 2015–2020 гг., Рязанская областная организация Профсоюза осуществляла защиту коллективных и индивидуальных трудовых прав и социальных интересов членов Профсоюза.

За отчетный период проведено 13 проверок соблюдения работодателями законодательства о труде. В том числе комплексных – 13. Также проводились совместные проверки с органами Государственной инспекции России по Рязанской области.

По результатам проверок работодателям направлено 13 представлений об устранении выявленных нарушений законодательства о труде. Нарушения устранены в полном объеме.

Правозащитную работу осуществляют постоянная комиссия по правозащитной работе, председатели профсоюзных комитетов.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялось устное консультирование комитетов первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза, направлялись разъяснения в письменной форме (в том числе по электронной почте) по уставным вопросам, а также вопросам трудового и регулирующего прохождения государственной службы законодательства, проводились юридические консультации членам Профсоюза совместно с правовой инспекцией Профобъединения. Проводился мониторинг на рынке труда в организациях отрасли (сокращение штата, введение неполной рабочей недели, закрытие предприятий, задолженности по заработной плате).

За отчетный период поступило 35 жалоб и обращений от членов Профсоюза, из которых 35 признаны обоснованными. Принято на личном приеме 1118 человек.

Проводилась работа по защите прав спасателей ГКУ Рязанской области «Рязанская областная противопожарно-спасательная служба» в связи с нарушением трудового законодательства при проведении оргштатных мероприятий, результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах спасателей, защищали интересы членов Профсоюза в судах.

Совместно с правовой инспекцией Профобъединения проведены проверки организаций отрасли по соблюдению работодателями трудового законодательства и охраны труда работающих (план совместных проверок выполнен).

В отчетном периоде в ППО был избран 91 уполномоченный по охране труда, в состав комиссий по охране труда входят 105 представителей Профсоюза.

Было проведено 122 проверки, выявлено 45 нарушений, устранено 45.

Рязанская областная организация Профсоюза проводила мониторинг применения методики специальной оценки условий труда (СОУТ) и установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. Результатами мониторинга зафиксировано резкое падение количества рабочих мест с вредными условиями труда.

Проведена спецоценка условий труда работников обкома Профсоюза (3 рабочих места). Информация о количестве предприятий и рабочих мест, охваченных СОУТ, в организациях отрасли составляет 69,9%.

Все члены Профсоюза застрахованы обкомом Профсоюза от несчастных случаев на рабочем месте. За счет средств Фонда солидарности членов Профсоюза пострадавшим оказывается материальная помощь.

Деятельность уполномоченных по охране труда осуществляется в соответствии с Положением об уполномоченных по охране труда, утвержденным постановлением РООП. Уполномоченные по охране труда 1 раз в 3 года проходят обучение в лицензированных центрах с получением соответствующего сертификата. А также обучающие семинары, проводимые Профобъединением Рязанской области и Государственной инспекцией труда в Рязанской области.

По состоянию на 1 января 2015 года количество ППО в областной организации составляло 94, количество работающих – 5269 человек, членов Профсоюза – 3741 человек. На 1 января 2020 года количество ППО – 87, работающих – 6953, членов Профсоюза – 2875 чел. За 5 лет численность членов Профсоюза сократилась. Количество коллективных договоров уменьшилось: 31 против 88.

Необходимо доводить информацию о реальных делах, событиях, мероприятиях, которые проводят областная организация Профсоюза, ФНПР, ЦК Профсоюза, как до работника, так и до руководителя всеми доступными средствами. Объяснять, каким важным звеном является Профсоюз, который должен предотвращать конфликт между работником и работодателем, грамотно решать спорные вопросы.

Поэтому информационная политика, разъяснительная работа сегодня встают на один уровень с правозащитной деятельностью, охраной труда и здоровья работника.

20–22 мая 2019 года в Москве состоялся X съезд ФНПР. В работе съезда приняли участие Президент России Владимир Путин, руководители и представители государственных органов Российской Федерации, объединений работодателей, политических партий, зарубежные профсоюзные центры, депутаты Госдумы.

Профлидеры изложили профсоюзную позицию по решению накопившихся проблем, начиная с социально-экономического блока и завершая задачами активизации информационной работы профсоюзов.

В свою очередь Президент России Владимир Путин четко обозначил свою позицию по отношению к профсоюзам:

«У профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, во многом, без всякого преувеличения, уникальный опыт надежного партнерства с государством в этой сфере невозможно переоценить».

При такой поддержке на таком высоком уровне мы обязаны активизировать работу в формате «власть – работодатели – профсоюзы», задействовать возможности трехсторонних комиссий на всех уровнях.

В 2019 году были созданы новые ППО:

– ППО СУ СК России по Рязанской области со 100-процентным профсоюзным членством во главе с генерал-лейтенантом Никешкиным Владимиром Анатольевичем;

– 11 ППО во ФСИН России по Рязанской области, в том числе и в самом Управлении ФСИН по Рязанской области.

Произошел прирост численности членов Профсоюза в филиале Московского университета МВД России им. Кирота.

Не потеряли в численности и активно работают ППО в:

– Государственном учреждении – Отделении Пенсионного фонда Российской Федерации по Рязанской области (100-процентная численность);

– Государственной инспекции труда в Рязанской области;

– ТПО УМВД России по Рязанской области;

– ФКУЗ МСЧ-62 ФСИН России.

Ведется активная работа с руководством и работниками по дальнейшему увеличению профсоюзного членства в учреждениях ФСИН, в Управлении МЧС и подчиненных подразделениях, в Государственном архиве Рязанской области.

В феврале 2020 года состоялась личная встреча с заместителем Губернатора Рязанской области Романом Петровичем Петряевым. Результатом встречи стала договоренность о сотрудничестве и всесторонней поддержке Профсоюза.

Также не могу не отметить колоссальную работу ЦК Профсоюза, который ведет активную работу на уровне министерств и ведомств по заключению Отраслевых соглашений.

Спасибо за внимание.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КАЛУЖСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
МАТВЕЕВУ СВЕТЛАНУ ВИКТОРОВНУ**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Калужской областной организации Профсоюза
С.В. Матвеевой**

В настоящее время Калужская областная организация насчитывает 6761 члена Профсоюза, объединенных в 181 профсоюзную организацию.

В составе областной организации профсоюзные организации: администрации Губернатора Калужской области, Законодательного собрания, 5 министерств (труда, финансов, конкурентной политики, внутренней политики и массовых коммуникаций), 8 федеральных ведомств (УМВД, Управления Федеральной налоговой службы, МЧС, Калужской таможни, Фонда социального страхования, Управления Федеральной службы судебных приставов, Управления архивов, Калугастата), 23 муниципальных районов, 23 учреждений социального обслуживания семьи и детей, 27 учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, 11 центров занятости населения, МФЦ Калужской области.

В составе областной организации – 764 государственных служащих, 1415 муниципальных служащих, 1196 аттестованных сотрудников УМВД, 2487 работников учреждений социальной защиты населения.

Оплата труда (от 12 130 до 65 тысяч) и условия труда также очень разнообразны, поэтому и способы мотивации не могут быть стереотипными.

На фоне общего снижения численности членов Профсоюза и профсоюзных организаций в области в целом областная организация Профсоюза работников госучреждений регулярно увеличивает свою численность и количество профсоюзных организаций. Так, к отчетно-выборной конференции 2015 года мы поставили цель достичь 5000 – и сделали это. К 100-летию Профсоюза – 6000 – и планка взята!

К отчетно-выборной конференции 2020 года хотели достичь 7000 – не хватило всего 239 человек, несмотря на большое количество принятых.

Этому способствовала принятая в 2017 году «Программа действий Калужской областной организации Профсоюза по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза на 2017–2020 годы».

За достижение лучших результатов по организационному укреплению Калужская областная организация Профсоюза награждалась Благодарностью ЦК Профсоюза в 2017, 2018 годах.

Численность – не самоцель. Но это показатель сильной организации. Слабый профсоюз никого не сможет защитить, ни на что не сможет повлиять. А сильный профсоюз – это массовый профсоюз. Об этом говорят факты. Именно в этих организациях прекрасно налажена работа с коллективами... Мы должны смотреть шире – там, где нет наших профсоюзов, как грибы, вырастают альтернативные профсоюзы. Там, где работа идет слаженно в интересах человека труда, альтернативные профсоюзы не находят места для создания. К сожалению, наша область богата такими примерами.

Выполняя программу мотивации, областной комитет использует как многолетний, традиционный опыт работы профсоюзов, так и новые формы работы.

Сотрудники организаций, использующих возможности Профсоюза, получают помощь в решении социально-трудовых вопросов, бесплатную помощь правового инспектора и инспектора по охране труда, принимают участие во Всероссийских мероприятиях – молодежных форумах, смотрах-конкурсах, получают материальную помощь в сложных жизненных ситуациях, награды, поощрения и т.д. Стало хорошей традицией премировать к Международному дню матери членов Профсоюза – многодетных матерей. При организации

коллективных экскурсионных поездок, в рамках проводимых семинаров, транспортные расходы также берет на себя областной комитет.

Ежегодно увеличивается численность и количество принятых в Профсоюз в объединенной профсоюзной организации УМВД России по Калужской области (председатель Косякова Татьяна Ивановна). Это яркий пример того, как могут влиять на деятельность организации лидерские качества. Не секрет, что до ее избрания организация угасала. Однако искреннее внимание к людям, знание их проблем, планомерная работа позволяют достигать высоких результатов. Это свидетельствует о неразрывности цепочки «внимание к потребностям работников – рост профсоюзной организации».

У нас немало членов Профсоюза, которые не очень активны в профсоюзной деятельности по разным причинам и «просто» платят профсоюзные взносы. Но тем не менее они поддерживают профсоюзную организацию финансово. Это тоже очень важно для работы, проводимой на всех уровнях!

Отчетно-выборная кампания 2019–2020 годов, хоть и показала меньшую активность в части поступающих предложений в адрес профсоюзных комитетов всех уровней, подтвердила, что областной комитет владеет обстановкой «на местах», новых проблем для нас не выявлено. Есть пока неразрешенные задачи, которые легли в основу принятого делегатами конференции постановления.

В нашей организации высоко ценят деятельность Центрального комитета Профсоюза, Председателя Профсоюза, аппарата Центрального комитета. Председателя Профсоюза Николая Водянова хорошо знают в наших организациях. Он присутствует на наших областных мероприятиях – конференциях, торжественных заседаниях, он с нами в Первомайской колонне, на мероприятиях, посвященных 75-летию освобождения нашей земли от немецко-фашистских захват-

чиков. В юбилейных мероприятиях, работе областных семинаров, мероприятиях областного Молодежного совета неоднократно принимали участие работники ЦК Профсоюза Ольга Шелобанова, Татьяна Шестакова, Галина Данилова, Мария Чернова, Ольга Ефимова. Все возникающие вопросы и трудности решаются благодаря усилиям работников аппарата. И это не лезть вышестоящим органам. Я не согласна, что из-за ложной скромности нужно умалчивать их заслуги. Отраслевые соглашения заключаются, разностороннее обучение по категориям профсоюзных работников с применением новых подходов обеспечивается, текущие вопросы решаются оперативно. Конструктивное взаимодействие налицо, и оно во многом зависит от адекватности наших запросов «с мест». Поэтому на XXX отчетно-выборной конференции Калужская областная организация предложила кандидатуру Водянова Николая Анатольевича на новый срок.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ БЕЛГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

РОТАРЬ ТАТЬЯНУ ВАСИЛЬЕВНУ



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Белгородской областной территориальной организации
Профсоюза Т.В. Ротарь**

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Завершился пятилетний период нашей с вами работы. Важным для нас стал 2015 год, в августе которого прошел X съезд Профсоюза, отмечались юбилейные даты.

В 2017 году состоялись выборы губернатора Белгородской области, в 2018 году – выборы Президента страны и празднование 100-летия нашего Профсоюза, в 2019 году – празднование 65-летия образования Белгородской области, областного профобъединения и X съезд ФНПР.

Белгородская областная организация Профсоюза за отчетный период проводила целенаправленную работу по:

- защите прав и законных интересов членов Профсоюза, оказанию бесплатных юридических консультаций;
- защите членов Профсоюза в вопросах реализации их прав на достойную оплату труда, ее индексацию;
- контролю обеспечения безопасных условий труда;
- повышению квалификации профсоюзного актива;
- укреплению здоровья членов Профсоюза и членов их семей, оказанию содействия в санаторно-курортном лечении и отдыхе;
- организации и проведению культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;
- организации профсоюзных конкурсов, спартакиад, соревнований, премированию Почетными грамотами и Благодарностями;
- развитию молодежной политики Профсоюза;
- проведению информационной и агитационной работы;
- осуществлению финансовой политики Профсоюза.

Защита социально-трудовых прав

и законных интересов членов Профсоюза

На X съезде Федерации независимых профсоюзов России, который прошел в мае 2019 года в Москве, Президент России В.В. Путин в своем выступлении сказал: «У профсоюзов особая роль в структуре государства».

В нашем регионе система социального партнерства работает уже более 25 лет. Правовой основой социального партнерства являются Трудовой кодекс РФ, закон «О социальном партнерстве в Белгородской области», принятый областной Думой в 2007 году по инициативе профсоюзов, и Трехстороннее соглашение между Правительством Белгородской области, областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей, коллективные договоры и соглашения различных уровней.

Значительным стимулом для создания и повышения авторитета профорганизаций является решение Губернатора Белгородской области «Об областной Аллее Трудовой Славы».

Во всех организациях заключены коллективные договоры и осуществляется контроль за их выполнением.

В рамках обеспечения действенного контроля за исполнением коллективных договоров и соглашений в отчетный период проводились смотры-конкурсы на звание «Лучшая профсоюзная организация», «Лучший коллективный договор», «Лучшая региональная организация профсоюзов», «Достойной работе – широкую гласность».

Между Белгородской областной организацией Профсоюза и организациями федерального подчинения действовали семь отраслевых соглашений и один коллективный договор.

Одним из основных направлений организационной работы можно выделить мотивацию профсоюзного членства, прием новых членов и увеличение количества первичных профсоюзных организаций.

За последние 5 лет наблюдается тенденция увеличения численности членов Профсоюза. Динамика роста численности 2020 года к 2015 году составила 101,5 процента.

На 1 января 2020 года на профсоюзном учете в Белгородской областной организации состоит 20 территориальных, 240 первичных профорганизаций с численностью 16 500 членов Профсоюза, что составляет 91 процент к общей численности работающих (18 132).

Сегодня можно с уверенностью говорить о том, что за отчетный период, благодаря целенаправленной работе, удалось организационно укрепить наш Профсоюз, повысить его авторитет в органах власти.

Организационная работа и развитие профсоюзного движения

Работа Белгородской областной организации Профсоюза в отчетный период проводилась согласно ежегодно утверждаемому плану, в соответствии с Программой действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза по основным направлениям, решениями коллегиальных органов Центрального комитета Профсоюза, областного профобъединения, президиума и комитета областной организации Профсоюза.

Все плановые мероприятия были выполнены. В установленные сроки проведены 12 заседаний областного комитета и 28 заседаний президиума областной организации Профсоюза, на которых рассмотрены все плановые вопросы.

В отчетный период в рамках заседаний президиума и комитета областной организации Профсоюза принимались решения о представлении профсоюзного актива к значимым профсоюзным наградам: Почетными грамотами ФНПР,

ЦК Профсоюза и областного профобъединения были награждены 45 человек.

Во всех городах и районах области были проведены мероприятия, посвященные 100-летию юбилею Профсоюза. В г. Белгороде они начались с рабочей встречи Председателя Профсоюза Н.А. Водянова с Губернатором Белгородской области Е.С. Савченко и вице-губернатором О.А. Павловой в Правительстве Белгородской области.

После рабочей встречи в администрации Председатель Профсоюза встретился с профактивом в Доме профсоюзов, где вручил юбилейные знаки «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» и Благодарственные письма ЦК Профсоюза.

Обучение – залог профессионализма

Белгородская областная организация Профсоюза на протяжении последних пяти лет уделяла большое внимание обучению профсоюзного актива. Свою квалификацию повысили все председатели территориальных и первичных профорганизаций в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга, на курсах при учебных центрах Москвы, в зональных школах в Воронеже, на семинарах в Липецке, Тамбове, Ялте, Белгороде, Старом Осколе.

Основной формой обучения актива были семинары, в ходе которых проходил обмен опытом, обсуждались существующие проблемы и пути их решения, высказывались критические замечания и предложения. Темы семинаров обсуждались на заседаниях президиума, комитета, Молодежного совета.

Все участники семинаров получили сертификаты о повышении квалификации.

Кроме того, за отчетный период областная организация Профсоюза совместно с областным профобъединением

обучила 140 человек в школах профсоюзного актива и на совместных семинарах-совещаниях по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Каждому работнику – профсоюзную защиту

В целях реализации положений Программы действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах областной организацией Профсоюза правозащитная работа осуществлялась по следующим основным направлениям:

- проведение проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной или муниципальной службы, в том числе совместно с Государственной инспекцией труда и прокуратурой;

- оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- оказание правовой помощи членам Профсоюза при составлении исковых заявлений и других процессуальных документов в судебные органы, участие правовых инспекторов труда профсоюза и иных профсоюзных работников в рассмотрении судами исковых заявлений;

- проведение экспертизы проектов законов и других нормативных правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров;

- рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;

- информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров.

На сайте областной организации Профсоюза ежемесячно размещается актуальная информация правового характера, разъяснения действующего законодательства.

Правовой инспектор труда областной организации Профсоюза принимает активное участие в работе общественной приемной областного профобъединения, где профсоюзный актив, рядовые члены Профсоюза получают консультации по правовым вопросам.

На личном приеме членам Профсоюза оформлялись документы для последующего обращения в соответствующие государственные органы, организации, учреждения и судебные инстанции, оказывались бесплатные юридические консультации.

Проводилась юридическая экспертиза проектов и действующих нормативных правовых актов социальной направленности, коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов организаций (положений, правил, приказов (распоряжений) и т.д.). Локальные нормативные акты, ущемляющие права работников либо несоответствующие действующему законодательству, возвращались работодателям на доработку с учетом предложений профорганизаций.

За отчетный период рассмотрено 55 письменных обращений от членов Профсоюза, в т.ч. удовлетворены 35, было оказано более 1000 устных консультаций.

Подготовлено 10 документов для обращения в комиссию по трудовым спорам, 8 – в судебные органы.

В большинстве случаев разногласия между работодателем и работником решались в ходе устных переговоров, все возникающие вопросы разрешались в досудебном порядке.

Экономическая эффективность правозащитной работы в отчетном периоде составила более 2,5 миллиона рублей.

За безопасные условия труда, сохранение и укрепление здоровья

В отчетный период Белгородская областная организация Профсоюза проводила целенаправленную работу по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда в подведомственных организациях и учреждениях.

Приоритетные задачи областной организации Профсоюза:

- развитие социального партнерства в сфере охраны труда;
- контроль выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- защита законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;
- информирование членов Профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- обучение профсоюзного актива требованиям безопасного труда, применению новых нормативных актов, в том числе по специальной оценке условий труда;
- обеспечение и создание здоровых и безопасных условий труда, исключающих травматизм и профзаболевания работников в процессе трудовой деятельности.

На сегодня в первичных организациях областной организации Профсоюза – 65 уполномоченных по охране труда, которые регулярно проводят проверки состояния условий труда.

За отчетный период уполномоченными по охране труда проведено 85 проверок, по итогам которых выданы предписания.

Ежегодно 28 апреля по инициативе Международной организации труда (МОТ) отмечается Всемирный день охраны труда.

Белгородская областная организация Профсоюза и ее членские организации активно принимали участие в областных мероприятиях: конкурсах детских рисунков, «круглых столах», семинарах и т.д.

Областная организация Профсоюза проводила работу по удешевлению стоимости профсоюзных путевок на санаторно-курортное лечение для членов Профсоюза. Всего за отчетный период в профсоюзных санаториях поправили свое здоровье 1850 человек.

Организационное укрепление Профсоюза

Важное место в защите социально-трудовых прав членов Профсоюза занимает проведение коллективных действий, сбор подписей, направленных на привлечение внимания власти к решению насущных проблем. Коллективные действия – эффективный механизм выдвижения профсоюзом требований и отстаивания прав работников.

Ежегодно областная организация принимает участие в первомайских акциях профсоюзов с лозунгами: «За достойный труд, за справедливую заработную плату!», «Молодежь – стратегический ресурс профсоюзов!», «За фактический рост зарплаты человека труда!», «Профсоюзы – за гарантии первого рабочего места для молодежи!».

Традиционным стало участие профсоюза 7 октября в акциях, посвященных Всемирному дню действий за достойный труд.

Профсоюзная молодежь – наше будущее!

Одним из приоритетных направлений деятельности Белгородской областной организации является реализация молодежной политики Профсоюза, привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности и формирование молодежного профактива.

Ведется активная работа по формированию современного имиджа Профсоюза, реализуются различные агитационные, обучающие и спортивные молодежные проекты, направленные на развитие и укрепление Профсоюза.

В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов молодых членов Профсоюза созданы Молодежный совет Белгородской областной организации Профсоюза в количестве 12 человек и Молодежные советы во всех членских организациях.

Для повышения эффективности работы Молодежного совета ежегодно разрабатывались и утверждались планы работы, согласно которым заседания Молодежного совета проходили 1 раз в квартал. Председатель Молодежного совета К.П. Семейкина ежегодно отчитывалась на заседаниях комитета областной организации Профсоюза.

Профсоюзная молодежь принимает участие во всех коллективных действиях.

Большое внимание уделяется патриотическому воспитанию. Молодежный актив ежегодно участвует во Всероссийских акциях: «Бессмертный полк», «Георгиевская лента», «Волна памяти», встречается с ветеранами.

Также молодые профактивисты ежегодно принимали участие в мероприятиях, организованных ФНПР, ЦК Профсоюза, областным профобъединением.

Профсоюз – на страже здоровья работников

Белгородская областная организация Профсоюза в отчетном периоде проводила активную работу по оздоровлению членов Профсоюза, уделяя внимание пропаганде здорового образа жизни, проводила спортивно-массовые мероприятия.

Спортивные мероприятия не только способствуют поддержке семейных ценностей и традиций в организациях, но

и повышают уровень корпоративной культуры сотрудников, развивают чувства коллективизма и товарищества.

Сборная команда областной организации Профсоюза в отчетный период принимала участие в четырех региональных спартакиадах трудовых коллективов, проводимых областным профобъединением.

Победители были награждены Почетными кубками, Грамотами и Благодарностями БОООП, а денежными премиями областной организации Профсоюза.

Члены Профсоюза ежегодно участвуют в открытой массовой лыжной гонке «Лыжня России», финале регионального Кубка по зимней рыбалке.

Культурно-массовая работа

Областная организация Профсоюза принимала участие во всех конкурсах, организованных Центральным комитетом Профсоюза и областным профобъединением.

Ежегодно областное профобъединение проводит конкурс «На лучшую первичную профсоюзную организацию года и ее лидера». Организации Белгородской областной организации Профсоюза являются постоянными участниками и победителями этого конкурса.

В Доме профсоюзов ежегодно проводятся новогодние утренники с подарками для детей членов Профсоюза. Областная организация Профсоюза приобретала билеты на детские представления в драматический театр имени М.С. Щепкина, Белгородскую государственную филармонию, Кукольный театр, а также на Кремлевскую елку в Москве.

Информационная работа – новые инструменты повышения эффективности

X съезд ФНПР, X съезд Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного

обслуживания РФ определили в качестве одной из основных задач информационную работу.

Год профсоюзной информации, который был объявлен ФНПР в 2017 году, позволил активизировать работу по информационному обеспечению деятельности Профсоюза, повысить качество информационного взаимодействия первичных профорганизаций, привлечь внимание профсоюзных активистов и членов Профсоюза к информационной работе и деятельности Профсоюза.

В отчетный период областная организация Профсоюза проводила свою работу в области информационной политики по ряду направлений:

- расширение информационного поля Профсоюза в интернет-пространстве;
- модернизация сайта областной организации Профсоюза с учетом современных методов подачи информации;
- использование мультимедийной и интерактивной практики подачи материалов и информации на заседаниях президиума и комитета областной организации Профсоюза;
- участие в совещаниях, проводимых ЦК Профсоюза в режиме онлайн.

Областная организация Профсоюза, первичные профсоюзные организации тесно сотрудничают с информационно-издательским отделом профобъединения и редакцией профсоюзной газеты «Единство». В газете «Единство» за отчетный период было опубликовано свыше 150 материалов о работе областной организации Профсоюза и ее членских организаций.

Регулярно выпускались информационные листки, буклеты, бюллетени, оформлялись профсоюзные стенды и уголки, которые имеются во всех райкомах и первичных профсоюзных организациях.

Финансовая стабильность – дееспособный профсоюз

Финансово-хозяйственная деятельность Белгородской областной организации Профсоюза осуществляется в соответствии с Уставом и сметой доходов и расходов, ежегодно утверждаемой пленумом обкома Профсоюза.

Смета доходов и расходов областной организации Профсоюза ежегодно утверждается на заседаниях комитета.

Уважаемые коллеги!

Все члены комитета областной организации работали активно, заинтересованно. Разрешите выразить искреннюю благодарность всему активу областной организации Профсоюза, работникам аппарата, всем председателям профкомов, руководителям организаций, всем членам Профсоюза за совместную работу по развитию и совершенствованию системы социального партнерства. Большое вам спасибо!

Оправдала себя практика функционирования постоянно действующих комиссий областной организации Профсоюза.

На протяжении отчетного периода мы ощущали поддержку во всех делах и начинаниях Центрального комитета Профсоюза, лично Николая Анатольевича Водянова. Мы всегда были обеспечены интересной, очень своевременной и нужной информацией, которая помогала нам отстаивать законные права членов Профсоюза. Кроме того, взаимодействие ЦК Профсоюза с Правительством РФ, Администрацией Президента, Государственной Думой, Министерством труда по актуальным проблемам зачастую находит отражение в законопроектах, важных для наших организаций на уровне субъекта.

Я искренне благодарна Ольге Викторовне Шелобановой – заместителю председателя ЦК Профсоюза, всем специалистам аппарата ЦК Профсоюза за поддержку, понимание и солидарность.

Также выражаю благодарность председателю областного профобъединения, депутату областной Думы Николаю Михайловичу Шаталову, который уделяет большое внимание нашему Профсоюзу.

ФНПР и Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ отметят свое 30-летие.

Большие задачи стоят перед областной организацией Профсоюза. Впереди у нас много трудной, но интересной масштабной работы, и мы должны строить ее в соответствии с теми задачами, которые ставит перед нами сама жизнь.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ АСТРАХАНСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

ЛАПЫРИС ЭЛЬМИРУ ЮРЬЕВНУ



Выдержки из отчетного доклада председателя Астраханской областной территориальной организации Профсоюза Э.Ю. Лапырис

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Сегодня областной комитет Астраханской областной территориальной организации Профсоюза подводит итоги своей пятилетней работы и отчитывается перед вами за период с марта 2015 года по март 2020 года.

Хотелось бы сразу обратить ваше внимание, что мы подводим итоги не только коллегиальных профсоюзных органов, а в целом работы большой команды профактивистов и профсоюзных работников областной организации, то есть каждого из нас.

Не секрет, что главным критерием эффективной деятельности Профсоюза, его выборных органов и организаций является то, чтобы человеку труда на рабочем месте прежде всего было комфортно и безопасно работать, получать за эту работу справедливое, достойное и своевременное денежное вознаграждение, чтобы после трудового дня работники наших учреждений смогли хорошо и с пользой для здоровья отдохнуть и, вернувшись на рабочее место, с ещё более высокой производительностью осуществлять свои трудовые функции, зная о том, что их трудовые права под надежной защитой Профсоюза.

В настоящее время структура областной организации представляет собой – 73 первичные профсоюзные организации и 2 объединенные профсоюзные организации (работников МЧС России по Астраханской области и работников прокуратуры) с общей численностью членов Профсоюза 4390 человек. Хотелось бы обратить ваше внимание и на тот факт, что «молодежная» составляющая в целом по областной организации не снизилась, а осталась на прежнем уровне.

К сожалению, за отчетный период продолжалась негативная ситуация по сокращению численности штатов, что одновременно вело и к сокращению численности членов Профсоюза.

За отчетный период областная организация в целом показывала ежегодный небольшой, но стабильный рост. За прошедший отчетный период на профсоюзный учет в областную организацию было принято 29 первичных профсоюзных организаций, а это в целом около 2000 новоиспеченных членов Профсоюза!

Приоритетным направлением деятельности областного комитета Профсоюза в отчетный период была правозащитная работа, а также защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Реализуя представительские функции на принципах сотрудничества и социального партнерства, члены областного комитета и председатель областного комитета лоббировали интересы работников отраслей, входящих в областную организацию, участвуя в работе областной трехсторонней и отраслевых комиссий, представляя законные интересы членов Профсоюза в судах, прокуратуре, в администрациях различного уровня.

Данная работа проводилась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства;
- проведение плановых и внеплановых проверок учреждений, совместных проверок с государственной инспекцией труда по Астраханской области, органами прокуратуры, органами управления социальной защиты населения и другими

органами государственной власти, органами местного самоуправления;

- рассмотрение жалоб и обращений;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления Астраханской области, правовая экспертиза актов;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- досудебная и судебная защита прав и интересов работников (членов Профсоюза);
- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам применения трудового законодательства, пенсионного обеспечения и т.д, а также их консультирование;
- проведение обучающих семинаров с профактивом, в том числе при участии представителей органов власти и других организаций;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В период за 2015–2020 годы принято на личном приеме 204 члена Профсоюза и рассмотрено 175 обращений, включая жалобы. Также было проведено 83 правовые экспертизы коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, проведено 99 правовых экспертиз проектов законов и нормативно-правовых актов, разработано 83 проекта коллективных договоров. Проводились проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, осуществлялись выезды на рабочие места, где работают члены Профсоюза. Таких проверок нашей организацией было проведено 51. Подготовлено 7 документов в суды. Рассмотрено 7 дел в пользу членов Профсоюза. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила около 64 миллионов рублей.

Развивая практику переговоров, областной комитет укреплял систему социального партнерства путем заключения коллективных договоров и соглашений.

В отчетном периоде продолжили свое действие следующие отраслевые региональные Соглашения, заключенные Астраханской областной территориальной организацией Профсоюза:

– с Управлением Федеральной службы судебных приставов по Астраханской области;

– с Министерством социального развития и труда по Астраханской области;

– с Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий по Астраханской области.

В 2019 году были заключены новые отраслевые соглашения:

– между Управлением Федеральной службы судебных приставов по Астраханской области и Астраханской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на 2019–2021 гг.;

– между Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Астраханской области и Астраханской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на 2019–2021 гг.

Продлено действие отраслевого соглашения между Министерством социального развития и труда Астраханской области и Астраханской областной территориальной организацией Профсоюза.

Особо нужно отметить, что в результате действия дополнительных социальных гарантий, которые были включены в

отраслевые соглашения и коллективные договоры по рекомендациям, а иногда и настойчивому требованию профсоюзной стороны, за отчетный период члены Профсоюза и работники учреждений и организаций, получили дополнительно льгот и гарантий на общую сумму около 64 миллионов рублей, то есть экономическая эффективность данной работы за 5 лет для одного члена Профсоюза составила в среднем около 15 тысяч рублей или около 3 тысяч рублей за год.

Наиболее пристальное внимание за отчетный период областной комитет уделял охране труда и здоровья членов Профсоюза.

В отчетном периоде должность технического инспектора в штате аппарата областной организации отсутствовала, при областном комитете продолжила свою работу комиссия по охране труда и здоровья. Данной комиссией самостоятельно или совместно с государственными органами надзора и контроля осуществлялись проверки состояния условий и охраны труда в организациях, состоящих на учете в областной организации. Усилилось влияние профсоюзных организаций на создание в учреждениях и организациях безопасных и комфортных условий труда, а проведение областной и отраслевых спартакиад в целом благоприятно повлияло на формирование здорового образа жизни работников.

Областной организацией профсоюза в отчетном периоде продолжилась успешная реализация специальной программы ФНПР «Профсоюзная путевка». В рамках данной программы за счет консолидированных профсоюзных средств было оздоровлено 449 взрослых и 53 ребенка, которые смогли поправить свое здоровье в профсоюзных санаториях, при приобретении профсоюзных путевок в областной организации на общую сумму более 9 миллионов рублей, при этом члены Профсоюза сэкономили личные средства за счет профсоюзной скидки в размере около 2 миллионов рублей.

В целях привлечения внимания работодателей к созданию в организациях и учреждениях условий для занятия физической культурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни, областная организация Профсоюза за счет профсоюзных средств осуществляет финансирование мероприятий по страхованию и проведению мероприятий в рамках проводимых ведомственных спартакиад.

В период 2015–2020 годов было проведено 49 проверок уполномоченными лицами по охране труда Профсоюза и выявлено 38 нарушений. Было проведено 34 совместные проверки с Государственной инспекцией труда по Астраханской области и выявлено 22 нарушения. Проводилось 34 проверки организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. В отчетном периоде одними из главных задач областного комитета всегда были вопросы кадровой политики и обучения профсоюзных кадров. На сегодняшний момент все организации, состоящие на профсоюзном учете, внесены в единый реестр областной организации («Паспорт областной организации»).

В работе областной организации ежегодно планировались и проводились мероприятия по работе с молодежью и обучению профактива. Важнейшей составляющей работы областного комитета за отчетный период было обучение профсоюзного актива с использованием различных форм, доступных для неосвобожденных выборных профсоюзных работников (круглые столы, конференции, активы, тематические семинары), в том числе проводимых с участием специалистов областного объединения организаций Профсоюзов, Государственной инспекции труда, Министерства социального развития и труда, Фонда социального страхования, Пенсионного фонда, на которых подчас в качестве лекторов выступали наши профактивисты и члены Профсоюза.

Представители областной организации принимали активное участие в конкурсах ФНПР, ЦК Профсоюза, Союза «АОООП», во многих занимали призовые места, подтверждая эффективность форм и методов практической реализации задач, стоящих перед региональной организацией. Знаковыми событиями за прошедший период, в которых принимали участие профактивисты, были: профсоюзный автопробег по местам боевой славы 28-й армии, посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов и 25-летию со дня образования Профсоюза (Астрахань – Хулхута), профсоюзные спартакиады, Всероссийские форумы ФНПР «Стратегический резерв», международные молодежные семинары ФНПР и МОТ, X съезд Профсоюза, X съезд ФНПР, молодежные форумы ЦК Профсоюза, областные конкурсы о деятельности Профсоюза, на лучшую профорганизацию по реализации Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы. В 2018 году был проведен I фестиваль творческих коллективов под эгидой празднования 100-летия со дня образования Профсоюза. Лучшие номера были представлены на заключительном гала-концерте, который состоялся на торжественном мероприятии, посвященном этой же исторической дате. В 2019 году представители областной организации приняли участие в Фестивале творческих коллективов ЮФО, где в номинации «Эстрадный вокал, соло» получили диплом II степени.

Для решения уставных целей и задач ключевой в работе организации является информационная работа, то есть оперативное информирование членов Профсоюза о проведении различных мероприятий, изменениях в документах, а также в целом о деятельности Профсоюза.

Специалиста по информационной работе в штате областной организации нет, поэтому ответственными за информационную работу в данный момент являются члены профактива из числа молодежи и председатель организации.

На сегодня с большинством организаций обмен информацией осуществляется посредством электронной и факсимильной связи. Активно ведется работа в социальных сетях Facebook, Одноклассники, ВКонтакте, Twitter, Instagram, группа WhatsApp.

В целях изучения и обобщения опыта информационно-пропагандистской работы первичных организаций Профсоюза с 20 марта 2017 года по 20 января 2018 года проводился областной смотр-конкурс на лучший агитационный плакат о деятельности Профсоюза, а также был проведен областной конкурс в рамках проведения фотоконкурса ФНПР «Бороться и побеждать!».

Практически во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные стенды и уголки, макеты которых разработаны областным комитетом.

За отчетный период финансовая деятельность комитета областной организации Профсоюза была направлена на реализацию уставных функций Профсоюза. Ежегодно контрольно-ревизионная комиссия комитета областной организации проводила ревизию организационно-хозяйственной и финансовой деятельности областной организации Профсоюза, а информация о результатах ревизий доводилась до членов Профсоюза на заседаниях областного комитета.

В целях реализации Программы действий Профсоюза в областной организации продолжили в отчетном периоде работать фонды, которые были созданы с июля 2011 года по направлениям работы Профсоюза, а с 2013 года они были реорганизованы в три – Фонд социальных гарантий, Фонд обучения и информационного обеспечения, Резервный фонд, в Положения о которых постановлением заседания членов областного комитета от 16.03.2016 были внесены изменения и дополнения.

В целях рационального использования средств все первичные профсоюзные организации состоят на централизованном бухгалтерском обслуживании в областной организации Профсоюза, но при этом сохранилась самостоятельность в расходовании профсоюзного бюджета своей организации.

На заседаниях областного комитета утверждался порядок распределения профвзносов согласно постановлениям ЦК Профсоюза.

При областном комитете продолжила свою работу касса взаимопомощи на возвратной основе. Многие профактивисты для решения социально-бытовых вопросов использовали средства кассы на общую сумму около 500 тыс. рублей.

Областная организация считает, что укрепление финансовой работы в Профсоюзе не может рассматриваться без изучения вопроса улучшения и стабилизации качества жизни члена Профсоюза. Поэтому областной организацией постоянно ведется работа по поиску новых форм предоставления членам Профсоюза дополнительных льгот, гарантий, и в том числе так называемых «профсоюзных бонусов» для членов Профсоюза. Так, в отчетном периоде были заключены соглашения с такими крупными компаниями, как «City Life» с преимущественным приобретением через интернет товаров и услуг со скидкой от 3% до 70% и начислением кэшбэка (бонус=1 рублю) и с СОВКОМБАНКОМ.

Более 200 человек в настоящее время используют преимущества карты «City Life» и 700 членам Профсоюза предоставлена карта члена Профсоюза «ХАЛВА», которая действует на всей территории РФ и предоставляет возможность членам Профсоюза использовать ее как дебетовую карту с повышенным кэшбэком и процентом начислений на остаток средств, а также как карту рассрочки с дополнительными условиями лояльности для членов Профсоюза. Все члены Профсоюза имеют право воспользоваться дополнительными

ми скидками 5–10% в торговых фирмах «Метро», «Гефест», «Оптика ЭкономЪ».

Областной комитет считает необходимым в целях реализации финансовой политики Профсоюза и единого подхода к формированию финансовой системы отраслевого Профсоюза, ее устойчивости и стабильности на всех уровнях и далее укреплять финансовую дисциплину, повышать эффективность контрольно-ревизионной работы в профорганизациях всех уровней, предпринимать дополнительные меры по повышению эффективности финансовой работы и более рациональному использованию средств профсоюза, в том числе с применением централизованного бухгалтерского учета.

Считаем, что работа по всем направлениям деятельности Профсоюза – не простая, но за прошедший период сделано немало, и мы понимаем при этом, что потенциал нашей областной организации не исчерпан.

Впереди совершенствование проверенных и поиск новых форм работы, позволяющих успешно разрешать возникающие проблемы.

Поэтому сегодня мы говорим большое спасибо членам Президиума, членам областного комитета, нашим социальным партнерам, всем вам, делегаты и участники конференции, а в вашем лице всему профсоюзному активу, ветеранам профсоюзного движения, за большой бескорыстный труд на благо Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ!