

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА  
№ 6 (177)**

**ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА  
ПРОФСОЮЗА**

**СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ЧЛЕНОВ ЦК ПРОФСОЮЗА**

**2022-й – ГОД ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

**Москва  
2021 г.**

**Редакционный совет:**  
**О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),**  
**Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,**  
**А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,**  
**М.В. СОБОЛЕВА, Т.В. ШЕСТАКОВА**

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете  
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351  
от 21 декабря 1998 года

**Адрес редакции: 119119,**  
**Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1**  
**Телефон: (495) 938-82-80**  
**Факс: (495) 938-82-88**  
**E-mail: info@prgu.ru**  
**www.prgu.ru**

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

---

Формат 60x90/16, тираж 1948 экз.  
Объем 22,5 печ. л.  
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»  
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>VI заседание Центрального комитета Профсоюза ....</b>	<b>7</b>
--	----------

### ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

#### ПРОФСОЮЗА от 1 декабря 2021 года

О взаимодействии и сотрудничестве с органами государственной власти субъектов Российской Федерации (№ VI-1) .....	9
Об итогах Года организационного и кадрового укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ VI-2) .....	29
Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году и о плане работы на 2022 год (№ VI-3) .....	52
О применении мер общественного взыскания в виде выговора к председателю Удмуртской республиканской организации Профсоюза Соболевой И.А. (№ VI-9) .....	97

### ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ

#### ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ....

Об изучении практики работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза (приложение № 1) .....	101
О практике работы Пензенской областной территориальной организации Профсоюза (приложение № 2) .....	112

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ЧЛЕНОВ ЦК ПРОФСОЮЗА

<b>Т.В. Шестакова.</b> О взаимодействии и сотрудничестве с органами государственной власти субъектов Российской Федерации .....	123
<b>В.И. Харитонов.</b> О взаимодействии и сотрудничестве Чувашской республиканской организации Профсоюза с органами государственной власти Чувашской Республики .....	148
<b>М.Е. Дзеньдзюк.</b> 2021-й – Год организационного и кадрового укрепления. Подведение итогов .....	161
<b>М.С. Волкова.</b> Работа по организационному и кадровому укреплению Иркутской областной организации Профсоюза .....	168
<b>Э.Ю. Лапырис.</b> Подведение итогов Года организационного и кадрового укрепления в Профсоюзе .....	174
<b>С.И. Неупокоева.</b> Год организационного и кадрового укрепления в Алтайской краевой организации Профсоюза .....	180
<b>В.А. Трофимов.</b> О работе Оренбургской областной организации Профсоюза в рамках Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов .....	184

РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ  
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА В 2021 ГОДУ  
С ПОВЕСТКОЙ ДНЯ: «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ  
И КАДРОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

<u>ПРИВОЛЖСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ</u> .....	189
Из выступлений участников семинара:	
<b>Н.В. Талипова.</b> Опыт работы Октябрьской городской территориальной организации Профсоюза (Республика Башкортостан) .....	192
<b>Ф.Ф. Шайхутдинова.</b> Деятельность Дюртюлинской территориальной организации Профсоюза в условиях пандемии (Республика Башкортостан) .....	198
<b>И.В. Крикунова.</b> Профсоюзное внимание – каждому ...	201
<b>И.В. Резепова.</b> Организационная работа – мотивация профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации Администрации Рузаевского муниципального района .....	206
<b>И.О. Лисин.</b> Социальная активность молодежи. Практика работы молодежных советов в период нестабильной эпидемиологической обстановки .....	210
<b>Г.Т. Тенев.</b> Льготное оздоровление членов Профсоюза и членов их семей – важный фактор организационного и кадрового укрепления .....	215
<u>ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ</u> за период с августа по ноябрь 2021 года .....	217
<u>ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ</u>	
<u>ВЕНГРИЯ.</u> Венгерский союз государственных служащих .....	237
<u>2022 год – ГОД ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ</u>	
<b>А.В. Шершук.</b> Информационная политика и цифровизация работы профсоюзов .....	245
Концепция информационной политики Федерации Независимых Профсоюзов России .....	254

Аналитический отчет по итогам обследования информационных ресурсов членских организаций ФНПР .....	284
--	-----

**С ПРОФСОЮЗОМ ПО ЖИЗНИ**

<b>А.А. Старостина. 65 лет трудовой деятельности .....</b>	<b>340</b>
--	------------

**В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА**

Юбилеи региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2022 году .....	345
Члены ЦК и ЦРК Профсоюза – юбиляры 2022 года .....	352

## **VI ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

Первого декабря 2021 года в Москве, в ТГК «АЛЬФА», прошло VI заседание Центрального комитета Профсоюза.

Заседание началось с выступления Гочи Александрии, главного специалиста по деятельности трудящихся Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

Далее прошло заседание с повесткой дня:

– О взаимодействии и сотрудничестве с органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

С развернутой информацией по этому вопросу выступила Татьяна Владимировна Шестакова – заместитель Председателя Профсоюза;

– Об итогах Года организационного и кадрового укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Докладчик: Шелобанова Ольга Викторовна – заместитель Председателя Профсоюза;

– Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году и о плане работы на 2022 год;

– Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 10 месяцев 2021 года и утверждение сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2022 год;

– Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза;

– Об изменениях в составе постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Ингушской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и другие.

Итоги заседания подвел Председатель Профсоюза Николай Анатольевич Водянов.



**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО  
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

**от 1 декабря 2021 года:**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

1 декабря 2021 г. г. Москва

№ VI-1

**О взаимодействии и сотрудничестве с органами  
государственной власти субъектов Российской  
Федерации**

Заслушав и обсудив доклад заместителя Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В., председателей региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза Бушуевой В.М. (Московская областная), Волкова Г.В. (Ставропольская краевая), Сазонова В.В. (Межрегиональная Крымская и г. Севастополя республиканская), Харитоновна В.И. (Чувашская республиканская), Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) отмечает, что большинство региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза сумело организовать практическую работу по взаимодействию и сотрудничеству с органами государственной власти

субъектов Российской Федерации в интересах социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Работа по взаимодействию и сотрудничеству региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с органами государственной власти субъектов Российской Федерации строится в соответствии с уставными задачами и направлена на выполнение решений XI Съезда Профсоюза, реализацию Программы действий Профсоюза на 2020–2025 годы.

Уровень социального партнерства в Профсоюзе на современном этапе потребовал комплексного конкретного анализа. Сбор информации в подобном контексте позволил определить комплекс вопросов, ряд скрытых проблем и противоречий в формировании российской модели социального партнерства, решение которых представляет существенный теоретический и практический интерес.

В Профсоюзе созданы и действуют 8 региональных советов председателей в соответствии с федеральными округами Российской Федерации.

Информацию представили:

– по Южному и Уральскому регионам (председатели советов Сазонов В.В. и Игнатова С.М.) запрашиваемую информацию представили все региональные организации Профсоюза, входящие в них;

– из Центрального, Северо-Кавказского, Сибирского и Приволжского регионов (председатели советов Бушуева В.М., Бакова Ф.О., Дмитриев М.С. и Трофимов В.А.) информацию представили большинство организаций, входящих в них;

– из Северо-Западного региона информация поступила только от Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза (председатель совета Григорьева Е.С.).

– Дальневосточный регион (председатель совета Шарухина Л.М.) полностью не представил информацию.

Таким образом, из 81 региональной (межрегиональной) организации Профсоюза информацию представили только 52 организации.

Анализ информации проходил в соответствии с представленными материалами и представляет собой сравнительный анализ представленной региональными организациями Профсоюза информации на основе метода теоретического и практического обобщения.

Исторически правовые нормы, регулирующие деятельность профсоюзов, появились в трудовом праве, поскольку профсоюзы на начальном этапе своего возникновения представляли корпоративные объединения, как правило, лиц одной профессии. Сегодня правовую основу деятельности профсоюзов составляют: международное, национальное, отраслевое и локальное законодательство. Правовая база профсоюзов состоит из 43 Конвенций МОТ и более чем 300 законодательных актов РФ.

В Уставе Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации отражено, что он осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, настоящим Уставом.

В развитие федерального законодательства в субъектах Российской Федерации принимались законы о профсоюзах, законодательство о социальном партнерстве, постановления глав администраций о принципах взаимодействия с профсоюзами и др.

Законодательство о профсоюзах регулирует взаимоотношения профсоюзов с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами. Это означает, что законодательно регулируются внешние отношения профсоюзов с другими органами, организациями и лицами.

Из представленных 52 материалов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза нормативные документы о профсоюзах и их деятельности приняты и действовали в 13 субъектах Российской Федерации.

В 4 регионах, помимо законодательства о профсоюзах, действовали распоряжения Правительства региона или Указы Глав регионов о взаимодействии и (или) совершенствовании взаимодействия исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзов (Дагестанская, Калмыцкая, Межрегиональная Крымская и г. Севастополя республиканские, Оренбургская областная организации Профсоюза). В 12 субъектах Российской Федерации действовали только распоряжения Правительства региона или Указы Глав регионов о взаимодействии и/или совершенствовании взаимодействия исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзов.

Региональные законы о социальном партнерстве приняты в 35 субъектах Российской Федерации.

Традиционно российское социальное партнерство в сфере трудовых отношений реализуется на уровнях: федеральном, региональном, территориальном, отраслевом и на уровне органов, учреждений и организаций. Система социального партнерства каждого вышеупомянутого уровня едина: руководством к действию выступает законодательство, коллективные переговоры проводят органы социального парт-

нерства – комиссии, в результате переговоров принимаются коллективные соглашения сторон, впоследствии комиссии контролируют выполнение принятых обязательств, проводят заседания, на которых стороны отчитываются о проделанной работе. Идентичность системы формальна, каждый уровень отличается некими особенностями, характеризующими специфику социального партнерства в России.

Официального общероссийского Дня профсоюзов нет. 19 сентября – день создания ФНПР – таким праздником не считается. Однако такие праздники отмечают в регионах. Их инициаторы, как правило, региональные объединения отраслевых профсоюзов (областные, краевые, республиканские Федерации профсоюзов). Чаще всего такие праздники официально учреждаются в дни рождения (проведения учредительных конференций) региональных объединений профсоюзов.

Об установлении конкретной даты праздничного дня профсоюзного работника (профсоюзного активиста) в регионе сообщила 21 региональная (межрегиональная) организация Профсоюза.

Кроме того, в Ульяновской области, помимо Дня образования профсоюзов Ульяновской области 12 ноября, установлен День социального сотрудничества в сфере труда, который отмечается 7 декабря.

Взаимодействие с работодателями, их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления осуществляется через организацию совместных встреч, привлечение представителей работодателей, их объединений, органов государственной власти и органов местного самоуправления к участию в заседаниях коллегиальных профсоюзных органов всех уровней. Для координации действий широко используются площадки координационных советов.

По аналогии с Российской трехсторонней комиссией во многих субъектах Российской Федерации образованы региональные (областные, краевые, республиканские, окружные) трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Их правовой статус определяется законами Российской Федерации и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

Мониторинг практики работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в 2021 году показал, что почти во всех регионах регулярно проводятся заседания региональных трехсторонних комиссий (за исключением Тверской области).

На заседаниях трехсторонних комиссий ежегодно подводились итоги выполнения региональных соглашений, а также проводилась работа по заключению новых или продлению действующих соглашений.

В 2021 году региональные трехсторонние комиссии уделяли особое внимание следующим вопросам:

- по заключению регионального соглашения о минимальной заработной плате;
- об отказе от присоединения к региональному трехстороннему соглашению;
- об организации летней детской оздоровительной кампании 2021 года;
- об обучении представителей сторон социального партнерства вопросам регулирования социально-трудовых отношений и развитию отраслевых систем социального партнерства;
- о соблюдении трудовых прав работников в период пандемии;
- о реализации национальных проектов «Здравоохранение», «Демография», «Производительность труда»;

– о вакцинировании работающего населения от коронавирусной инфекции (COVID-19);

– о взаимодействии профсоюзов и работодателей по созданию отраслевых объединений работодателей и увеличению числа первичных профсоюзных организаций;

– о состоянии задолженности по выплате заработной платы и производственном травматизме на предприятиях;

– об эффективности оказанных мер поддержки индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам в период ограничительных мер в связи с предотвращением (недопущением) распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

– о награждении победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

– об итогах выполнения майских указов Президента РФ 2012 года в части повышения заработной платы работникам бюджетной сферы за 2020 год и о принимаемых мерах по достижению целевых показателей в 2021 году.

Большинство председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза являются членами региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Но даже не являясь членами трехсторонних комиссий, некоторые председатели принимают участие в их заседаниях. Так, например, председатель Калужской областной региональной организации Профсоюза не является членом Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, но принимает активное участие в ее работе в качестве приглашенного.

Взаимодействие осуществляется в рамках проводимой работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и созданных при

ней рабочих групп, через обеспечение профсоюзного представительства в коллегиальных органах исполнительной государственной власти, органах местного самоуправления, различных комиссиях и коллегиальных органах, создаваемых на локальном уровне, общественных советах и при реализации и контроле выполнения отраслевых и региональных соглашений.

Председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза входят в составы общественных советов при министерствах и ведомствах, коллегий, рабочих групп, наблюдательных Советов, комиссий по противодействию коррупции и конфликту интересов, аттестационных комиссий и др. (к примеру, председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза является членом Общественной палаты Чувашской Республики, председателем Общественного совета при Минтруде Чувашии, заместителем председателя Экспертного совета Государственного Совета Чувашской Республики).

Практически во всех организациях и учреждениях, где ведут деятельность наши профсоюзные организации, представители выборных профсоюзных органов входят в составы жилищных, аттестационных комиссий, комиссий по охране труда, по трудовым спорам и других комиссий.

О поддержке региональными органами власти профсоюзного движения, создании и укреплении первичных профсоюзных организаций, координационных советов профсоюзов заявили 36 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Об отсутствии поддержки со стороны региональных властей и работодателей заявили 9 региональных организаций, 4 организации сообщили о частичной поддержке.

Для примера: в Саратовской области отсутствует запрашиваемый доступ от работодателей в коллективы представителей Профсоюза для беседы о создании первичных профорганизаций и заключения коллективных договоров.



Министерством труда и социальной защиты Саратовской области проводится активная работа по требованию наличия коллективного договора в организациях, поэтому работодатели заинтересованы в их наличии.

Профсоюзные организации представляют интересы работников, участвуя в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления, выступая с предложениями о принятии законов, касающихся социально-трудовой сферы, участвуя в разработке государственной политики и государственных программ в области содействия занятости населения, принимая участие в разработке государственных программ охраны труда и т.д.

Включаясь в политическую борьбу, профсоюзы активно занимаются лоббизмом – защищают прежде всего те решения, которые повышают уровень жизни работников.

В соответствии с постановлением Генерального Совета ФНПР от 14.04.2021 № 9-6 «О политической ситуации в Российской Федерации в связи с предстоящими выборами в Государственную Думу и позиции профсоюзов» все членские организации Профсоюза приняли активное участие в избирательном процессе.

Участие в избирательных кампаниях реализуется в двух основных формах:

- поддержка партий и кандидатов, разделяющих идеалы профсоюзного движения и способных действовать для достижения целей и решения задач, стоящих перед профсоюзами;
- непосредственное участие представителей профсоюзных организаций в избирательных кампаниях.

Председатели, члены Профсоюза, профсоюзные активисты принимали активное участие в избирательных кампаниях, являлись председателями и членами участковых избирательных комиссий различного уровня, общественными наблюдателями.

Для примера: заместитель председателя по социальному партнерству Башкортостанской республиканской организации Профсоюза был назначен председателем избирательной комиссии. Председатель Курганской областной организации Профсоюза Игнатова С.М. была назначена членом избирательной комиссии Курганской области с правом решающего голоса. Председатель Оренбургской областной организации Профсоюза Трофимов В.А. был утвержден Законодательным собранием Оренбургской области членом областной избирательной комиссии с правом решающего голоса.

Московская городская организация Профсоюза и Межрегиональная организация г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области в избирательных кампаниях участия не принимали.

Среди председателей и профсоюзных активистов региональных организаций Профсоюза есть депутаты областного, муниципального уровня и доверенные лица депутатов (например, председатели Карачаево-Черкесской (Бестов С.А.), Татарстанской (Калашникова О.А.) республиканских, Таганрогской городской (Потягова И.В.) организаций Профсоюза).

В отличие от социального партнерства, реализуемого в трудовой сфере, более масштабной системой взаимоотношений является социальное партнерство, в основе которого лежит интеракция между властью и гражданским обществом, интересы которого представляют профсоюзы. Именно на реализации конкретных социальных вопросов и строится система социального партнерства, т.к. без помощи государства их невозможно решить.

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза принимают активное участие в выработке социальных программ регионов через профобъединения.

Законопроекты и иные нормативные правовые акты, программы социально-экономического развития, другие акты

органов государственной власти в сфере труда, касающиеся социально-трудовых отношений, в порядке, установленном законодательством, в большинстве регионов согласовываются с Профсоюзом.

На постоянной основе проводится рассмотрение поступающих для согласования законопроектов, касающихся социально-трудовых интересов работников, федеральных государственных гражданских служащих, муниципальных служащих. При проведении общественной экспертизы нормативных правовых актов профсоюзной стороной разработчику документа направляется аргументированное экспертное заключение, выражающее недопустимость ухудшения социально-трудовых и экономических прав работников.

В связи с тем что большинство профсоюзных организаций не обладают правом законодательной инициативы, инициирование законопроектов и их продвижение возможно только через определенных депутатов Законодательного собрания, региональные Думы, Федерации профсоюзов, а также через сайт Российской общественной инициативы.

Для примера: Союзу «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» предоставлено право законодательной инициативы в Воронежской областной Думе по социально-трудовым вопросам. В соответствии с частью 2 статьи 10 Закона Республики Башкортостан от 05.11.1993 № ВС-21/23 «О профессиональных союзах» Федерация профсоюзов Республики Башкортостан обладает правом законодательной инициативы в Государственном собрании – Курултае Республики Башкортостан.

Федерация профсоюзов Республики Мордовия, используя право законодательной инициативы, в 2021 году вносила предложения в проекты нормативных правовых актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы.

Принятое законодательство не исчерпывает всех возможных форм контактов Профсоюза с другими организациями, органами и должностными лицами. За рамками законов остаются иные формы деятельности профсоюзов, традиционные, ставшие обычными формы их взаимоотношений с государственными органами, работодателями и их объединениями. Это, например, проведение совместных мероприятий (совещаний, слушаний, обсуждений, семинаров, конференций), рабочие контакты по текущим и перспективным социально-трудовым вопросам.

В большинстве региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с администрациями, руководителями органов государственной власти и местного самоуправления, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации, установлены прямые контакты. В рамках реализации принципов социального партнерства обеспечена взаимосвязь с иными представителями органов государственной власти и местного самоуправления.

Установление прямых или косвенных контактов с лицами, принимающими решения в государственном органе власти, осуществляется в рамках работы:

- трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- двухсторонних комиссий по ведению коллективных переговоров, подготовке проектов, заключению и контролю за выполнением региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров;

- проведение рабочих встреч с руководителями министерств и ведомств, управлений федеральных органов исполнительной власти по региону;

- организация совместных мероприятий, праздников.

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза совместно с работодателями, их объединениями,

органами государственной власти, органами местного самоуправления принимают участие, организуют и проводят профессиональные конкурсы и конкурсы мастерства.

Для построения эффективной системы внутрисоюзной работы важно определить условия, которые обеспечат построение такой системы.

Анализ практики работы профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов позволяет выделить четыре группы условий, необходимых для построения эффективной внутрисоюзной работы:

- нормативно-правовые;
- научно-методические;
- организационно-кадровые;
- материально-технические.

В первой группе выделяются три наиболее важных условия:

- наличие правовой базы деятельности профсоюзов;
- наличие внутрисоюзных нормативно-уставных документов;
- широкая нормативная и правоприменительная практика в деятельности профсоюзных организаций.

Большинство региональных профсоюзных организаций принимают участие в формировании правовой базы по обеспечению защиты трудящихся.

Формирование правовой базы реализуется на основании решений, принятых региональными трехсторонними комиссиями и территориальными комиссиями, действующими в городах и районах регионов.

Идет постоянное участие в законотворчестве на федеральном и местном уровне путем представления предложений в законопроекты, проекты постановлений и распоряжений Правительства РФ и регионов и иные нормативные правовые акты, постоянное информирование членов Проф-

союза о новом в действующем законодательстве РФ и проведение правовых консультаций.

В целом правовая база по обеспечению защиты прав и законных интересов работников в регионах создана.

Выводы, полученные по результатам анализа особенностей развития системы социального партнерства, дают основание утверждать о существующей в Профсоюзе модели социального партнерства:

– деятельность субъектов социального партнерства дает возможность сделать заключение о том, что в Профсоюзе сформирована дееспособная система социального партнерства;

– модель социального партнерства представляет собой сложную систему, особенностью которой является наличие многоступенчатой структуры с большой разновидностью органов и организаций, сетью договоров и соглашений, призванных охватить все уровни регулирования социально-трудовых связей и экономических отношений;

– особенности развития социально-партнерских взаимоотношений на региональном уровне во многом определяются характером социально-экономического развития региона;

– стороны социального партнерства: государство, объединения работодателей и профсоюзные организации – в равной степени заинтересованы в эффективном регулировании социально-трудовых отношений. Однако без поддержки властей регионов и открытости представителей нанимателя (работодателей) профсоюзам сложно оказывать должное регулирующее воздействие на социально-трудовые отношения, что тормозит развитие и процесс институционализации профсоюзов как ответственной, независимой, полноправной и влиятельной стороны социального партнерства. Причина этого не только в неурегулированности системы социально-трудовых отношений и ее субъектов, но и неэф-

фактивная деятельность самих профсоюзов, направленная на развитие и укрепление системы социальной защиты работников.

Делегировав большинство функций социальным партнерам, российское государство сняло с себя многие повседневные функции регулирования социально-трудовых отношений. Однако оно недооценило необходимость усиления социальных партнеров как потенциальных «носителей» социальной ответственности. Пока сохраняется организационная слабость социальных партнеров, защитную функцию следует осуществлять законодательными мерами.

В этой связи остро стоит задача организационно-управленческого и структурного реформирования профсоюзов. Важную роль играет внедрение эффективной кадровой и информационной политики, связанной с решением проблем реализации роли, и создание Профсоюза новой формации как равноправного участника диалога с властью и бизнесом, а также общественными ассоциациями гражданского общества, направленной на всемерное обеспечение условий соблюдения социально-трудовых прав членов Профсоюза.

В целом деятельность Профсоюза в системе социального партнерства на региональном уровне ограничивается в значительной мере государственной инициативой и не соответствует степени зрелости гражданских отношений. Принцип равноправия сторон во многих вопросах и регионах, к сожалению, остается фиктивным.

Центральный комитет отмечает, что изучение деятельности Профсоюза в регионах позволило установить, что развитию профсоюзного движения на региональном уровне препятствуют общесистемные проблемы, а именно:

– разное понимание социального партнерства: вынужденный диалог под давлением, реальное и формальное решение проблем регионов с помощью достижения соглашений;

– неоднородность развития системы социального партнерства в различных регионах;

– бюрократический подход (средний уровень чиновников, который в основном создает практики, не понимает необходимости и сути социального партнерства. Необходимость сотрудничества с профсоюзами выглядит для них как внешняя, навязанная необходимость. Они приспособливают эти практики к своим целям и потребностям, бюрократизируя этот процесс).

Одним из конструктивных направлений реформ в стране является развитие социального партнерства. Основные организационные элементы структуры социального партнерства уже существуют, однако нельзя не заметить пробелы в этой структуре (уровень некоторых регионов, городов, районов), а по содержанию работы – приоритет в работе определяет администрация всех уровней.

Центральный комитет Профсоюза считает, что региональные организации Профсоюза, не имеющие опыта взаимодействия и практики сотрудничества с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, не могут в полном объеме обеспечить достаточный и необходимый уровень защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в нынешних условиях, даже при большом желании лидеров профсоюзов и работников аппаратов, что может привести к утрате доверия к профсоюзным органам и уменьшению количества организаций и членства в Профсоюзе.

Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организацию практической работы выборных органов Профсоюза по взаимодействию и сотрудничеству с органами государственной власти субъектов Российской Федерации признать удовлетворительной.



1.1. Отметить Межрегиональную Крымскую и г. Севастополя, Татарстанскую республиканские, Пермскую и Ставропольскую краевые, Московскую, Тамбовскую, Тульскую, Ярославскую областные организации Профсоюза за качество и своевременность предоставленной информации.

1.2. Считать, что региональными организациями Профсоюза, не предоставившими информацию к заседанию ЦК Профсоюза 01.12.2021 (приложение № 1), работа по данному направлению не ведется.

2. Выборным профсоюзным организациям всех уровней определить приоритетной задачей повышение эффективности взаимодействия Профсоюза с органами государственной власти Российской Федерации, органами местного самоуправления и работодателями для реализации Программы действий Профсоюза на 2020–2025 годы.

3. Председателям региональных, территориальных организаций Профсоюза продолжить работу по совершенствованию практики взаимодействия и сотрудничества с органами государственной власти субъектов Российской Федерации в интересах членов Профсоюза, обращая особое внимание на предупреждение нарушений трудового законодательства со стороны работодателей и ущемление прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

4. Председателям региональных советов председателей для укрепления исполнительской дисциплины в организациях Профсоюза рекомендуется на ближайшем заседании рассмотреть вопрос о разработке четкой системы ответственности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за выполнение решений выборных органов Профсоюза всех уровней, а также о мерах воздействия за неисполнение возложенных обязанностей и решений органов Профсоюза.

5. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза рекомендовать продолжить изучение практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с целью выявления и распространения лучшего опыта по взаимодействию и сотрудничеству организаций Профсоюза с органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

6. Управлению делами ЦК Профсоюза (М.А. Пантюховой) направить постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для сведения и использования в работе.

7. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза (без приложения).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1 к постановлению  
Центрального комитета Профсоюза  
от 1 декабря 2021 г. № VI-1*

**Региональные организации Профсоюза,  
не представившие информацию на тему:  
«О взаимодействии и сотрудничестве с органами  
государственной власти субъектов Российской  
Федерации» к заседанию Центрального комитета  
Профсоюза 01.12.2021**

Центральный региональный совет председателей:

1. Брянская областная;
2. Владимирская областная;
3. Ивановская областная;
4. Костромская областная;
5. Орловская областная.

Северо-Западный региональный совет председателей:

1. Архангельская областная;
2. Вологодская областная;
3. Калининградская областная;
4. Карельская республиканская;
5. Коми республиканская;
6. Мурманская областная;
7. Новгородская областная;
8. Псковская областная.

Приволжский региональный совет председателей:

1. Кировская областная;
2. Самарская областная;
3. Удмуртская республиканская.

Северо-Кавказский региональный совет председателей:

1. Ингушская республиканская;
2. Чеченская республиканская.

Сибирский региональный совет председателей:

1. Алтайская республиканская.

Дальневосточный региональный совет председателей:

1. Амурская областная;
2. Бурятская республиканская;
3. Еврейская областная;
4. Забайкальская краевая;
5. Камчатская краевая;
6. Магаданская областная;
7. Приморская краевая;
8. Саха (Якутская) республиканская;
9. Сахалинская областная;
10. Хабаровская краевая.

**Итого: 29 региональных организаций Профсоюза.**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

1 декабря 2021 г. г. Москва

№ VI-2

**Об итогах Года организационного и кадрового  
укрепления Общероссийского профессионального союза  
работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания Российской Федерации**

В соответствии с постановлениями Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России № 5-9 от 18.09.2020 «Об объявлении 2021 года Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов», № 6-7 от 18.11.2020 «О Плана мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов», а также Центрального комитета Профсоюза № П-13 от 03.12.2020 «О Плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов» большинство региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза провели заседания выборных коллегиальных органов, на которых рассмотрели вопрос участия в Гode организационного и кадрового укрепления региональных (межрегиональных)

организаций Профсоюза, утвердили план участия, определили ответственных за подготовку и проведение.

Проанализировав итоги организованного ЦК Профсоюза мониторинга выполнения Плана мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления, следует отметить определенные положительные результаты.

Отслеживается внедрение системного подхода в работе Профсоюза и его организаций с кадрами: подготовка действенного кадрового резерва, обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива.

Наблюдается положительная тенденция по представительству молодежи в профсоюзных выборных коллегиальных органах, все шире используются новые информационные технологии.

Однако в современных условиях они недостаточны для преодоления внутренних нерешенных проблем, препятствующих поступательному организационному развитию организаций Профсоюза и Профсоюза в целом.

Эффективному выполнению защитных функций Профсоюза препятствуют продолжающееся снижение численности членов Профсоюза, связанное с ним организационное, кадровое и финансовое ослабление профсоюзных организаций, в первую очередь региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, их недостаточное взаимодействие с территориальными профобъединениями, отсутствие конкретных действий по объединению и укрупнению малочисленных профсоюзных организаций.

Остается много нерешенных проблем в вопросах кадрового укрепления Профсоюза: низкая эффективность формирования и использования резерва, снижение уровня профессионализма в работе профсоюзных кадров.

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., а также в целях дальнейшего раз-

вития и совершенствования организационной работы, повышения кадрового потенциала организаций Профсоюза всех уровней Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах Года организационного и кадрового укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации принять к сведению (прилагается).

2. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза продолжить работу:

- по реализации мер организационного и кадрового укрепления Профсоюза в части усиления мотивации профсоюзного членства и увеличения численности членов Профсоюза;

- по совершенствованию и укреплению организационных структур профсоюзных организаций;

- по совершенствованию кадровой и молодежной политики;

- по активному использованию возможности образовательных учреждений профсоюзов: Академии труда и социальных отношений (Института профсоюзного движения) и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов и их филиалов для обучения профсоюзных кадров по учебным программам высшего и среднего профессионального образования;

- по безусловному соблюдению исполнительской дисциплины, повышению персональной ответственности председателей организаций Профсоюза за выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов.

3. Указать председателям Алтайской республиканской (Саймина Н.К.), Владимирской (Ковенский А.Л.), Ингушской (Джандигов А.Э.), Камчатской (Кирилич М.А.), Костромской (Сидоров Ю.Г.), Магаданской (Яровенко А.В.), Тувинской (Седип-оол Ч.К.), Удмуртской (Соболева И.А.), Хакасской (Старовойтов А.Н.) региональных организаций Профсоюза на невыполнение решения Центрального комитета Профсоюза № П-13 от 03.12.2020 «О Плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов».

4. Настоящее постановление направить в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для использования в работе, в департамент Аппарата ФНПР по организационной работе для сведения, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза.

5. Постановление Центрального комитета Профсоюза № П-13 от 03.12.2020 «О Плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов» снять с контроля.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов



Приложение  
к постановлению ЦК Профсоюза  
от 01.12.2021 № VI-2

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**об итогах Года организационного и кадрового**  
**укрепления Общероссийского профессионального**  
**союза работников государственных учреждений**  
**и общественного обслуживания Российской Федерации**

3 декабря 2020 года на заседании Центрального комитета Профсоюза принят План участия Профсоюза в 2021 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

1 декабря 2021 года на заседании Центрального комитета Профсоюза подведены итоги объявленного Года организационного и кадрового укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на основании данных, предоставленных в ЦК Профсоюза 72 региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

Из них 20 организаций Профсоюза приняли постановление «Об участии в Гode организационного и кадрового укрепления» на заседаниях Президиума, 52 – на заседаниях комитетов организаций. Не выполнили постановление ЦК Профсоюза от 03.12.2020 № II-13 «О Пlane участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов» Алтайская, Ингушская, Тувинская, Удмуртская и Хакасская республиканские, Владимирская, Костромская, Магаданская областные и Камчатская краевая организации Профсоюза.

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**об итогах Года организационного и кадрового**  
**укрепления Общероссийского профессионального**  
**союза работников государственных учреждений**  
**и общественного обслуживания Российской Федерации**

<b>№ п/п</b>	<b>Запланированное мероприятие</b>	<b>Исполнение</b>
1.	Подготовить и обсудить на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) вопросы организационного и кадрового укрепления региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.	3 декабря 2020 года на заседании ЦК Профсоюза 2021 год объявлен Годом организационного и кадрового укрепления Профсоюза, составлен план его проведения с ответственными исполнителями. 72 региональные (межрегиональные) организации Профсоюза своевременно провели заседания выборных коллегиальных органов. Утвердили планы комитетов организаций в объявленный Год организационного укрепления.
2.	Продолжить внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации.	В г. Ялте проведено совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, имеющими стаж работы в Профсоюзе 5 и более лет по данной тематике. Опыт работы поделились председатели Адыгейской, Иркутской, Новосибирской, Межрегиональной Санкт-Петербургской и Ленинградской области региональных организаций Профсоюза в присутствии вновь избранных председателей-стажеров. Участники совещания предложили изучить данную тематику подробнее.

3.	<p>Оказывать практическую и методическую помощь организациям Профсоюза по подготовке и проведению семинаров, совещаний, образовательных форумов и слетов, смотров-конкурсов, способствующих положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации профсоюзного членства.</p>	<p>В течение года оказывалась практическая и методическая помощь в составлении программ и подборе лекторов. Согласно принятому решению Президиума Профсоюза работа лекторов на региональных семинарах-совещаниях оплачивается за счет средств ЦК Профсоюза.</p>
4.	<p>Подготовить информацию и заслушать на заседаниях постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью информации председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в которых произошло наибольшее снижение численности членов Профсоюза за период 2015–2020 гг., о мерах, принимаемых по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза.</p>	<p>На заседании постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью 30 ноября были заслушаны председатели 14 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, которые ежегодно снижали численность за период 2015–2020 гг., о мерах, принимаемых по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза; 3 региональные организации Профсоюза, допустившие наибольшее снижение численности членов Профсоюза (более чем на 30%), были на контроле в ЦК Профсоюза с мая по декабрь текущего года, ежемесячно по дням представляли отчет о проделанной работе по организационному укреплению этих региональных организаций Профсоюза, разработали программу развития для каждой организации. С председателями 3 организаций ежемесячно проводились онлайн-совещания о проделанной работе по увеличению численности.</p>

		<p>Вопрос рассмотрен на заседании Президиума Профсоюза 01.12.2021. Разработали программу развития для каждой организации. С председателями 3 организаций ежемесячно проводились онлайн-совещания о проделанной работе по увеличению численности. Вопрос рассмотрен на заседании Президиума Профсоюза 01.12.2021.</p>
5.	<p>Принять участие во Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций.</p>	<p>Не проводился</p>
6.	<p>Подготовить и провести семинары-совещания региональных Советов председателей организаций Профсоюза с повесткой дня: «Организационное и кадровое укрепление Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».</p>	<p>В 2021 году проведено 8 семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза (в 8 федеральных округах Российской Федерации) с единой повесткой дня: «Организационное и кадровое укрепление Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».</p> <p>Из них 4 семинара-совещания – Уральского, Приволжского, Северо-Западного и Южного региональных Советов председателей – в связи с тяжелой эпидемиологической обстановкой прошли в формате видеоконференц-связи.</p> <p>В семинарах приняли участие около 1000 профсоюзных работников и активистов первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.</p>

		<p>Семинары-совещания профсоюзных кадров и актива прошли организованно, содержательно, в большинстве – с участием представителей органов исполнительной и законодательной власти субъектов Российской Федерации.</p>
7.	<p>Подготовить и провести семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Организация обучения кадров и профсоюзного актива в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Существующая реальность и использование современных возможностей».</p>	<p>С 23 по 27 августа состоялся семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на указанную тему.</p> <p>В рамках семинара-совещания состоялась встреча в доме Правительства Ярославской области с представителями органов власти Ярославской области по развитию социального партнерства: заместителем Губернатора Ярославской области, председателем Ярославской областной Думы, сенатором Российской Федерации от Ярославской области, заместителем мэра г. Ярославля, уполномоченными по правам человека и по правам ребенка в Ярославской области, директором Ярославского филиала Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» и другими.</p> <p>Основная тема семинара-совещания была обсуждена на круглом столе в ходе обмена опытом работы.</p> <p>В семинаре-совещании приняли участие 87 человек.</p>

8.	<p>Провести интернет-совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Планирование работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Перспективы развития».</p>	<p>В период с 10 по 24 марта в соответствии с Планом работы ЦК Профсоюза проведено интернет-совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по данной тематике. После подробного изучения протоколов, планов работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, представленные в ЦК Профсоюза от 61 организации (20 региональных организаций не представили план работы), проведена индивидуальная беседа с каждым председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.</p>
9.	<p>Провести вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Организация работы в Профсоюзе».</p>	<p>8 сентября ЦК Профсоюза провел вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Организация работы в Профсоюзе», в котором приняли участие Председатель Профсоюза Водянов Н.А., заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В., а также заведующие отделами Аппарата ЦК Профсоюза.</p> <p>Участникам мероприятия рассказали об основных направлениях деятельности Профсоюза, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза; понятие и система социального партнерства; соглашения и коллективный договор;</li> </ul>

		<p>– правозащитная работа Профсоюза; основы трудового законодательства Российской Федерации; понятие и основные направления правозащитной работы Профсоюза и его организаций;</p> <p>– кадровая политика в Профсоюзе. С приглашением лекторов лекции на темы:</p> <p>– изменения в трудовом законодательстве, которые повлияют на деятельность профсоюзных организаций;</p> <p>– тайм-менеджмент в организациях Профсоюза.</p> <p>В работе вебинара приняли участие 134 человека, председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций, председатели молодежных советов, члены комитета и штатные работники региональных организаций Профсоюза от 65 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.</p>
10.	<p>Провести Всероссийский семинар-совещание для заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу, социальное партнерство, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза на тему: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах».</p>	<p>В период с 16 по 22 мая в г. Ялте, Республика Крым, прошел Всероссийский семинар-совещание для заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу, социальное партнерство, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза на тему: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах». Всего в мероприятии приняли участие 148 человек.</p>

		<p>В рамках семинара-совещания состоялась встреча Председателя Профсоюза Водянова Н.А. с Главой Республики Крым Аксеновым С.В. По итогам семинара-совещания всем участникам были вручены сертификаты.</p>
<p>11.</p>	<p>Провести смотр-конкурс Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер 2020–2021».</p>	<p>Центральным комитетом Профсоюза в 2020 году проведен конкурс Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер 2020–2021». Согласно Положению о смотре-конкурсе он прошел в 2 этапа: 1-й этап – на уровне региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, 2-й этап – финальный, на уровне ЦК Профсоюза. Итоги конкурса подведены на заседании Президиума Профсоюза 07.04.2021. Победителям вручены дипломы и денежные премии:</p> <p>1-е место: Шестакова Ю.Г., член Молодежного совета первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы государственной статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.</p> <p>2-е место: Ненашкин Ю.Н., председатель Молодежного совета первичной профсоюзной организации администрации города и городской Думы г. Нижнего Новгорода, член Молодежного совета Нижегородской областной организации Профсоюза.</p> <p>3-е место: Пуртова Ю.С., председатель Молодежного совета Майской районной организации Профсоюза, Кабардино-Балкарская Республика. Вручены дипломы Центрального комитета Профсоюза лауреатам конкурса:</p>



		<p>– Самохиной Марии Анатольевне, председателю Молодежного совета первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов Оренбургской области;</p> <p>– Залазаевой Юлии Игоревне, председателю Молодежного совета Пермской краевой организации Профсоюза.</p>
12.	<p>Утвердить кадровый резерв на должности:</p> <p>– Председателя Профсоюза,</p> <p>– председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.</p>	<p>Кадровый резерв на должность Председателя Профсоюза утвержден постановлением ЦК Профсоюза от 03.12.2020 № П-2 «О резерве на должность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».</p> <p>По предложению Председателя Профсоюза в резерв вошли Шестакова Т.В., заместитель Председателя Профсоюза, и Сазонов В.В., председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза.</p> <p>Кадровый резерв на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза утвержден постановлением Президиума Профсоюза от 07.04.2021 № 6-6 «Об утверждении резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».</p>

13.	Утвердить Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.	Президиум Профсоюза утвердил постановление № 4-2 от 03.12.2020 «О Положении о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации». Из 20 вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, которые были избраны на очередных и внеочередных конференциях в 2020–2021 гг., стажировку прошли 8 человек.
14.	Провести семинар для вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.	В декабре 2020 года проведен семинар-совещание с вновь избранными председателями региональных организаций Профсоюза в отчетно-выборную кампанию Профсоюза в 2020 году. В Центральном комитете Профсоюза разработана и утверждена Программа проведения данного постоянно действующего семинара.
15.	Оказывать практическую и методическую помощь территориальным и первичным организациям Профсоюза по подготовке и проведению отчетных собраний, конференций.	Отделом организационной работы и кадровой политики разработаны макеты документов по подготовке и проведению внеочередных конференций; методическое пособие по подготовке и проведению отчетно-выборных конференций с проектами постановлений, докладами и другими необходимыми документами.

16.	<p>Продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры, уделяя особое внимание территориальным организациям Профсоюза. Провести анализ целесообразности их деятельности как юридического лица.</p>	<p>ЦК Профсоюза направлены обращения в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза по формированию рациональной структуры организаций, в особенности территориального уровня, их рентабельности и целесообразности нахождения в структурах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.</p> <p>По запросу ЦК Профсоюза о проделанной работе по указанному вопросу после тщательного анализа структуры организаций в регионах получены ответы из 32 региональных организаций Профсоюза.</p> <p>В результате проделанной ими работы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– 37 территориальных (районных, городских и объединенных) организаций Профсоюза ликвидированы, в их составе первичные профсоюзные организации переведены на прямое кассовое обслуживание в региональные комитеты;</li><li>– 66 территориальных (районных, городских и объединенных) и 2 первичные профсоюзные организации утратили статус юридического лица.</li></ul>
-----	---	---

17.	Провести анализ взаимодействия с территориальными профобъединениями по сотрудничеству в организации работы по созданию новых профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства в регионах.	После проведения ЦК Профсоюза анализа взаимодействия региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с территориальными профобъединениями по сотрудничеству в организации работы по созданию новых профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства в регионах выявились следующие данные: – запрашиваемую информацию прислали 56 организаций; – взаимодействуют в тесном сотрудничестве с объединениями организаций профсоюзов 46 организаций: оказание помощи в создании ППО, в организации встреч с руководителями, социальными партнерами, организация выездных мероприятий в дальние районы регионов, утверждение Дня профсоюзного работника, вынесение вопросов и их реализация через трехсторонние комиссии, обучение и награждение профкадров и актива, юридическая и техническая помощь комитетам, не имеющим в составе правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, а также проведение различных конкурсов и мероприятий с профактивом и молодежью;
-----	--	--

		– территориальные профобъединения организаций профсоюзов Астраханской, Брянской, Бурятской, Калужской, Карельской, Коми, Липецкой регионов не оказывают помощь в создании первичных профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства.
18.	Рекомендовать региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза провести круглые столы с председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза для обсуждения и выработки предложений по вопросам совершенствования организационной структуры, укрепления их кадрового потенциала.	По запросу ЦК Профсоюза о проделанной работе по проведению круглых столов и семинаров-совещаний с председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза 32 региональные (межрегиональные) организации Профсоюза обсудили и выработали предложения по вопросам совершенствования организационной структуры и укрепления их кадрового потенциала. Результаты проделанной работы см. п. 16.
19.	Принять участие в панельной дискуссии на тему: «Практика, проблемы и пути дальнейшего совершенствования организационной и кадровой работы профсоюзов» в рамках ежегодного семинара-совещания ведущих организационными отделами членских организаций ФНПР.	Не проводился.

20.	<p>Заслушивать информации, сообщения, отчеты руководителей первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза о выполнении решений коллегиальных органов Профсоюза, об опыте работы организаций Профсоюза по основным направлениям профсоюзной деятельности на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза.</p>	<p>80% региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза систематически заслушивают на заседаниях выборных коллегиальных органов своих организаций Профсоюза отчеты, информации председателей первичных, территориальных профорганизаций по основным направлениям деятельности Профсоюза.</p> <p>На заседаниях Центрального комитета, Президиума Профсоюза, постоянных комиссиях и Молодежного совета ЦК Профсоюза заслушивается информация об опыте работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, на основании которой принимаются постановления.</p>
21.	<p>Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров.</p>	<p>Постановлением ЦК Профсоюза от 3 декабря 2015 года утверждена Концепция кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.</p> <p>В состав кадрового резерва вошли 167 профсоюзных работников и активистов, из них 20 (12%) – молодые люди в возрасте до 35 лет включительно.</p>
22.	<p>Продолжить работу по обучению профсоюзных кадров и актива по направлениям деятельности Профсоюза.</p>	<p>В 2021 году ЦК Профсоюза организовал и провел 5 обучающих семинаров для профсоюзных кадров и актива по основным направлениям деятельности Профсоюза:</p>

		<ul style="list-style-type: none"><li>– с 10 по 24 марта – интернет-совещания заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Планирование работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Перспективы развития»;</li><li>– с 17 по 21 мая в г. Ялте, Республика Крым – Всероссийский семинар-совещание для заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу, социальное партнерство, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза на тему: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах»;</li><li>– 11 августа – вебинар заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. и заведующего отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И. с председателями первичных и территориальных организаций Профсоюза в регионах на тему: «Организационная работа в Профсоюзе»;</li></ul>
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"><li>– 25 августа в городе Ярославле – членов ЦК Профсоюза на тему: «Организация обучения кадров и профсоюзного актива в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Существующая реальность и использование современных возможностей»;</li><li>– 8 сентября – вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Организация работы в Профсоюзе»;</li><li>– 15–17 октября – вебинар заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. со стажерами на тему: «Вопросы – ответы»;</li><li>– 15–18 ноября – вебинар с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, допустивших снижение численности членов Профсоюза за 5 лет: «Текущая работа, планы на развитие»;</li><li>– 30 ноября – семинары-совещания для членов ЦК Профсоюза на темы: «Финансовая работа в профсоюзных организациях» и «Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза».</li></ul>
--	--	--



23.	Утвердить Положение о Молодежном совете ЦК Профсоюза и его новый состав на срок полномочий 2020–2025 гг.	Положение о Молодежном совете Центрального комитета Профсоюза и его новый состав на срок полномочий 2020–2025 гг. утверждены постановлением ЦК Профсоюза от 03.12.2020 № П-7 «О Молодежном совете Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».
24.	Утвердить Положения о молодежных советах в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза и их новые составы на срок полномочий 2020–2025 гг.	81 комитет региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза утвердил Положения о молодежных советах (комиссиях) и их новые составы на срок полномочий 2020–2025 гг.
25.	Принять участие во всероссийских семинарах-совещаниях по молодежной и информационной работе в соответствии с тематикой года по отдельному плану ФНПР.	Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе Ефимова О.В. приняла участие в семинаре информационных работников в Калининграде. Заместитель заведующего отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза приняла участие во Всероссийском семинаре-совещании по вопросам молодежной политики ФНПР в г. Казани, Республика Татарстан.
26.	Принять участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв – 2021» в соответствии с тематикой года.	19 молодых профсоюзных активистов от региональных организаций Профсоюза вышли в федеральный этап Форума, который состоится в г. Казани, Республика Татарстан, в период с 15 по 19 декабря 2021 года. Оплата проезда осуществляется за счет средств ЦК Профсоюза.

<p>27.</p>	<p>Принять участие в обучающих вебинарах для сотрудников аппаратов членских организаций ФНПР и их структурных подразделений по актуальным темам.</p>	<p>Аппарат ЦК Профсоюза в течение 2021 года принял участие в:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– семинаре-совещании ФНПР ИПД АТиСО по проблемам развития профсоюзного обучения;</li> <li>– вебинаре «Работа с персональными данными в первичной профсоюзной организации»;</li> <li>– совещании специалистов членских организаций ФНПР по вопросам молодежной политики;</li> <li>– социологическом исследовании о ценностных ориентирах молодежи (анкетирование);</li> <li>– Форуме «Инновации в профсоюзах-2021» (Екатеринбург);</li> <li>– масштабном обследовании работы профсоюзных структур в соцсетях;</li> <li>– онлайн-заседании постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике по вопросу подготовки проекта новой редакции Концепции информационной политики ФНПР;</li> <li>– Международной конференции Московской федерации профсоюзов «Роль социального партнерства в диалоге гражданского общества и власти»;</li> <li>– оперативном совещании по вопросам освещения 7 октября – Всемирного дня действий за достойный труд.</li> </ul>
<p>28.</p>	<p>Развивать информационные ресурсы Профсоюза через создание и активизацию сайтов во всех организациях Профсоюза, усилить работу по созданию официальных страниц, групп в социальных сетях как наиболее массовому и перспективному направлению информационной работы, эффективно использовать информационно-коммуникативные технологии (мессенджеры).</p>	<p>Данный вопрос для детального изучения включен в проект плана работы ЦК Профсоюза на 2022 год для рассмотрения на заседании ЦК Профсоюза.</p>

29.	Подвести итоги Года организационного и кадрового укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на заседании Центрального комитета Профсоюза.	По итогам объявленного ЦК Профсоюза Года организационного и кадрового укрепления Профсоюза принято постановление на заседании Центрального комитета Профсоюза 1 декабря 2021 года.
30.	Подготовить и направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза «Информационный бюллетень Профсоюза» по итогам проведенных мероприятий.	По итогам всех прошедших мероприятий 2021 года, включая заседания Центрального комитета и Президиума Профсоюза, подготовлены и направлены в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза 4 выпуска «Информационного бюллетеня Профсоюза», итоги Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов будут опубликованы в первом выпуске «ИБП» в 2022 году.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

1 декабря 2021 г.

г. Москва

№ VI-3

**Об итогах выполнения плана работы Центрального  
комитета Общероссийского профессионального  
союза работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания Российской Федерации  
в 2021 году и о плане работы на 2022 год**

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году принять к сведению (приложение № 1).

2. План работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2022 год утвердить (приложение № 2).

3. Объявить 2022 год Годом информационной политики Общероссийского профессионального союза работников

государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

4. Настоящее постановление направить в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для использования в работе, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза», на сайте Профсоюза в сети Интернет опубликовать постановление с приложением № 1.

5. Контроль за выполнением плана возложить на Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1  
к постановлению ЦК Профсоюза  
от 01.12.2021 № VI-3*

**ИНФОРМАЦИЯ  
об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза  
в 2021 году**

План работы ЦК Профсоюза на 2021 год был ориентирован на выполнение основных направлений Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах.

В установленные сроки рассмотрены все запланированные вопросы и проведены мероприятия:

– заседания Центрального комитета Профсоюза (07.04.2021, 01.12.2021);

– заседания Президиума Профсоюза (07.04.2021, 09.06.2021, 25.08.2021, 01.12.2021);

– заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза (29.11.2021);

– заседания Центральной ревизионной комиссии Профсоюза и Молодежного совета ЦК Профсоюза (24.08.2021, 29.11.2021);

– обучение профсоюзных кадров и актива (март, май, август, сентябрь, ноябрь);

– заседания Молодежного совета ЦК Профсоюза (24.08.2021, 29.11.2021);

– 8 семинаров-совещаний региональных Советов председателей организаций Профсоюза (по отдельному графику).

## **Работа по выполнению основных направлений Программы действий Профсоюза в 2021 году**

### **1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза**

Работа по выполнению плана ЦК Профсоюза проводилась по всем основным направлениям раздела I Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг.

К заседанию ЦК Профсоюза подготовлены материалы для рассмотрения следующего вопроса:

«О взаимодействии и сотрудничестве с органами государственной власти субъектов Российской Федерации».

К заседаниям Президиума Профсоюза подготовлены материалы для рассмотрения следующих вопросов:

1. Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2020 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2021 году.

2. Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2020 год.

Работа с региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза:

Согласно плану ЦК Профсоюза изучена практика работы Севастопольской и Рязанской региональных организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне. Подготовлены информационные справки. Материалы рассмотрены на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам.

Оказывалась консультативная, методическая и практическая помощь председателям первичных, объединенных и региональных организаций Профсоюза по вопросам совершенствования и развития социального партнерства. По вопросам развития социального партнерства и мотивации профсоюзного членства по запросу региональных организаций Профсоюза направлялись методические материалы и пособия.

Организована работа по сбору сведений:

- о взаимодействии и сотрудничестве региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с органами государственной власти субъектов Российской Федерации;
- об участии председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в работе экспертных групп территориальных органов ПФР.

В сентябре 2021 года проведена встреча с председателем Тверской областной организации Профсоюза. Даны консультации по направлению работы, справочные материалы и рекомендации по развитию социального партнерства в регионе.

Взаимодействие с органами государственной власти и управления:

Подготовлены и направлены предложения в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год с предоставлением копии предложений в ФНПР.

Центральным комитетом Профсоюза совместно с ФГУП «Охрана» Росгвардии проведена конференция по согласованию и подписанию на 2022 год Дополнительного соглаше-



ния № 4 о продлении срока действия Коллективного договора Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год сроком до 31.12.2022. Продление коллективного договора связано с продолжающейся реорганизацией предприятия.

В отчетном периоде на основании положений отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии рассматривались проекты нормативных правовых, локальных нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов и ФГУП «Охрана» Росгвардии:

– проект приказа МВД России «О ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусках работников органов, организаций и подразделений системы МВД России»;

– проект приказа «О внесении изменения в приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 9 декабря 2019 г. № 398 «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 17 января 2020 года, регистрационный № 57188);

– проект приказа «О внесении изменения в приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 07.09.2020 № 351»;

– проект приказа ФСИН России «Об установлении ежемесячной дополнительной выплаты гражданскому персоналу Федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский университет Федеральной службы исполнения наказаний»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О выплате материальной помощи работникам ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О внесении изменений в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 23.06.2021 № 321 «О выплате материальной помощи работникам ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О внесении изменений в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 23.06.2021 № 321 «О выплате материальной помощи работникам ФГУП «Охрана» Росгвардии» (в редакции приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии от 12.08.2021 № 380);

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О внесении изменений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников Центра охраны объектов агропромышленного комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О внесении изменений в Положение о премировании и выплате материальной помощи работникам Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, утвержденное приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 11.06.2019 № 426»;

– проект приказа Центра охраны объектов промышленности (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии «Об утверждении и введении в действие новой редакции Правил внутреннего трудового распорядка работников»;

– проект Правил внутреннего трудового распорядка филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

– проект Правил внутреннего трудового распорядка Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза принимал участие в работе:

– экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

– первого консультационного семинара по вопросам применения профессиональных стандартов, процедур и методик независимой оценки квалификации в подготовке кадров;

– заочных заседаний Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям;

– заседания правления Фонда социального страхования Российской Федерации;

– заседания комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации;

– Международной конференции «Роль социального партнерства в диалоге гражданского общества и власти» на базе Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов;

– Форума труда и занятости в рамках Недель российского бизнеса в 2021 году (организатор РССП);

– Всероссийского семинара-совещания для заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу, социальное партнерство, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза на тему: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах»;

– Международного форума «Инновации в профсоюзах-2021», организованного Федерацией профсоюзов Свердловской области;

– семинара-совещания членов ЦК Профсоюза на тему: «Организация обучения кадров и профсоюзного актива в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Существующая реальность и использование современных возможностей»;

– вебинара для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Организация работы в Профсоюзе» по теме: «Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза. Понятие и система социального партнерства. Соглашение. Коллективный договор».

В целях повышения квалификации специалистов отдела, обновления их теоретических и практических знаний проведены следующие мероприятия:

– прослушан мастер-класс по эффективному использованию возможностей системы «КонсультантПлюс» с прохождением итогового тестирования и получением сертификата (Компания «Элкод»). Формат участия – онлайн;

– прослушан вебинар «Обработка персональных данных членов профсоюза в соответствии с новыми требованиями законодательства РФ» (Редакция газеты «СОЛИДАРНОСТЬ»). Формат участия – онлайн;

– прослушан курс «Социальный диалог в условиях вызовов будущего» в количестве 16 часов (Учебно-исследовательский центр МФП) с получением удостоверения о повышении квалификации.

Подготовлены и направлены:

1) В Секретариат РТК:

– предложения в проект Единого плана первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I и II полугодие 2021 года.

В течение года проводилась работа по оперативному рассмотрению проектов законов, вынесенных на РТК, с письмами, замечаниями и предложениями в адрес РТК.

2) В Федерацию Независимых Профсоюзов России:

– предложения в проект плана мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы;

– предложения в план реализации Генерального соглашения на 2021–2023 годы;

– предложения в план работы Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения на 2021 год;

– о рассмотрении Общенационального плана действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике №П13-60855 от 02.10.2020 и проекта Единого плана по достижению национальных целей развития на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года;

– предложения по дополнению полномочий федеральных органов исполнительной власти в части развития социального партнерства.

Ежемесячно предоставлялась информация по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации.

В целях выполнения постановления Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» в течение года Профсоюз участвовал в рассмотрении проектов профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций.

В соответствии с п. 10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12 декабря 2016 года № 726н, в течение отчетного периода рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленные Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций:

– проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленные Советом по профессиональным квалификациям в области документационного и административно-хозяйственного обеспечения деятельности организации;

– проекты квалификации и требований к квалификациям, представленные Советом по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения.

В отчетном периоде велась работа с письмами и обращениями, поступающими в адрес ЦК Профсоюза. Всего в отделе социально-трудовых отношений и социального партнерства было рассмотрено 317 писем и обращений.

Работники отдела выполняли работу, связанную с организацией рассмотрения письменных и устных обращений, поступающих в адрес ЦК Профсоюза от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членов Профсоюза, граждан, руководителей федеральных органов исполнительной власти и иных лиц.

Обращения в адрес ЦК Профсоюза поступали в виде предложений, заявлений, жалоб. Работа с предложениями, заявлениями и жалобами граждан осуществлялась в соответствии с Конституцией Российской Федерации, действующим

законодательством и соответствующими должностными инструкциями.

Анализировался характер вопросов, поднимаемых в обращениях, выявлялись причины появления жалоб и предпринимались меры по устранению и решению проблемных вопросов.

В 2021 году поступали вопросы в основном по системам ФСИН России и МВД России. Вопросы касались:

– разьяснения порядка определения и установления внутридолжностных категорий для должностей специалиста по кадрам, специалиста по маркетингу, а также других должностей гражданского персонала системы МВД России;

– оказания материальной помощи в связи со смертью близкого родственника и возможного внесения изменений в приказ МВД России №480;

– применения постановления Правительства РФ от 14.03.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или специальности)» в отношении медицинских работников МСЧ ФСИН России.

На все запросы Профсоюза были получены ответы из ФОИВ и доведены до сведения региональных (межрегиональных) организаций.

В отчетный период работники отдела выполняли отдельные поручения Председателя Профсоюза и его заместителей.

Намеченные планом ЦК Профсоюза мероприятия в целом реализованы.

Планом было предусмотрено проведение ведомственного Всероссийского семинара-совещания. В 2021 году была достигнута договоренность с Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным

ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий о проведении семинара-совещания в онлайн-режиме. Мероприятие было запланировано на ноябрь 2021 года.

В связи с трагической гибелью министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Зиничева Е.Н. проведение семинара отложено на неопределенный срок.

## **2. Правозащитная работа**

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2021 год юридическим отделом ЦК Профсоюза была обобщена и изучена практика правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2020 год. При рассмотрении статистических показателей правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2020 год Президиумом Профсоюза был отмечен высокий уровень ведения правозащитной работы Воронежской, Курганской, Московской, Оренбургской, Ростовской областными; Алтайской и Краснодарской краевыми; Башкортостанской, Кабардино-Балкарской, Татарстанской республиканскими, а также Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

На заседании Президиума Профсоюза 25 августа 2021 года, также в соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2021 год, рассмотрен вопрос «О практике работы Башкортостанской и Кабардино-Балкарской республиканских организаций Профсоюза по профилактике нарушений трудового законодательства Российской Федерации, а также нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы». Кроме того, постоянной комиссией ЦК Профсоюза по правозащитной работе



была изучена практика правозащитной работы Еврейской и Калужской областных организаций Профсоюза.

В течение года юридический отдел ЦК Профсоюза наряду с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства, отделом охраны труда и здоровья, а также другими отделами ЦК Профсоюза принимал участие в рассмотрении проектов нормативных правовых, локальных нормативных и других актов федеральных органов государственной власти, иных федеральных органов, Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Росгвардии, Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и др.

В отчетном году заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза принял участие:

– во всероссийском семинаре-совещании для заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу, социальное партнерство, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза на тему: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах»;

– в вебинаре для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Организация работы в Профсоюзе» по теме: Правозащитная работа Профсоюза. Понятие и основные направления правозащитной работы Профсоюза и его организаций.

В течение 2021 года в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений были подготовлены и направлены предложения Профсоюза по внесению изменений и дополнений в ряд проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

На протяжении всего года осуществлялось устное консультирование комитетов региональных (межрегиональных) организаций и членов Профсоюза, направлялись разъяснения в письменной форме (в том числе по электронной почте) по уставным вопросам, а также разъяснения положений трудового и регулирующего прохождения государственной службы законодательства.

### **3. Охрана труда и здоровья**

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2021 год отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза подготовлены вопросы на:

1. Заседание ЦК Профсоюза:

– Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году.

2. К заседаниям Президиума Профсоюза подготовлены материалы для рассмотрения следующих вопросов:

– Основные статистические показатели деятельности организаций Профсоюза по охране труда за 2020 год;

– О практике совместной работы администрации и выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда Ставропольской и Пермской краевых организаций Профсоюза, направленной на исключение смертельного производственного травматизма.

3. Заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья:

– О проекте плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году;

– О подготовке и утверждении плана работы постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья на 2021 год;

– Согласно плану ЦК Профсоюза на 2021 год изучена практика работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Краснодарской и Пензенской региональных организаций Профсоюза по осуществлению проверок состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и направленными на исключение смертельного травматизма.

\* \* \*

Оказывалась консультативная, методическая и практическая помощь техническим (главным) техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, председателям первичных, объединенных и региональных профсоюзных организаций по вопросам осуществления профсоюзного контроля по охране труда.

Для осуществления контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений подготовлен в качестве методического пособия лифлет «Профсоюзный контроль в области охраны труда».

Главный технический инспектор труда Профсоюза принял участие в работе экспертных и рабочих групп Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности Российской трехсторонней комиссии.

Принято участие в рассмотрении более 19 нормативно-правовых актов по охране труда.

В течение года отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза наряду с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства, юридическим отделом принимал участие в рассмотрении проектов нормативных правовых, локальных нормативных и других актов федеральных органов государственной власти, иных федеральных органов, Роспотребнадзора, «Общенационального плана действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике» и др.

#### **4. Организационное укрепление**

План Центрального комитета Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг. в части организационного укрепления Профсоюза выполнен полностью.

На заседания Центрального комитета Профсоюза подготовлены материалы и рассмотрены следующие вопросы:

– Об итогах Года организационного и кадрового укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021 году и о плане работы на 2022 год.

Дополнительно на заседания Центрального комитета Профсоюза подготовлены материалы и рассмотрены вопросы:

– О назначении Сайминой Н.К. профсоюзным организатором (доверенным лицом) Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников госу-

дарственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по Республике Алтай;

– О назначении Грицюк Е.П. профсоюзным организатором (доверенным лицом) Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по Тверской области;

– О внесении в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Ингушской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

На заседания Президиума Профсоюза подготовлены материалы и рассмотрены следующие вопросы:

– Об основных статистических показателях деятельности организаций Профсоюза за 2020 год (07.04.2021);

– О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии (07.04.2021);

– Об итогах конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер 2020–2021» (07.04.2021);

– О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (07.04.2021, 09.06.2021, 25.08.2021, 01.12.2021);

– О созыве VI заседания Центрального комитета Профсоюза (25.08.2021);

– О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам весенней экзаменационной сессии (01.12.2021);

– О практике работы Орловской и Тамбовской региональных организаций Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза (01.12.2021);

– О материалах и порядке работы VI заседания ЦК Профсоюза (01.12.2021);

– Об итогах проведения в 2021 году семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза (01.12.2021);

– О практике работы Забайкальской и Ростовской региональных организаций Профсоюза по работе с молодежью (01.12.2021).

Дополнительно на заседания Президиума Профсоюза подготовлены материалы и рассмотрены вопросы:

– О созыве III заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О награждении юбилейной медалью «30 лет ФНПР»;

– Об участии и об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2021 году;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Псковской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Об утверждении резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О выделении квоты для обучения в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов на 2021/22 учебный год;

– О подтверждении квоты для обучения в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов на 2021/22 учебный год;

– О подтверждении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2021/22 учебный год;

– О подтверждении квоты для обучения в Кубанском институте социэкономки и права (филиале) Академии труда и социальных отношений на 2021/22 учебный год Мехтиева Д.А.;

– О материалах и порядке работы III заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О созыве, материалах и порядке работы IV заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первой акции профсоюзов в 2021 году;

– О снятии с контроля постановления Президиума Профсоюза от 07.04.2021 № 6-1-1 «Основные статистические показатели проведения организационной работы Общероссийского профессионального союза работников государственных

учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2020 год» (01.12.2021);

– О Положении о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений;

– Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2021 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

– Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2021 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

– О созыве, материалах и порядке работы V заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О подтверждении полномочий председателей региональных Советов председателей организаций Профсоюза на 2021–2022 гг.

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью заслушаны вопросы:

– О практике работы Новгородской и Новосибирской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза;

– О мерах, принимаемых по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза в региональных организаци-



ях Профсоюза, допустивших ежегодное снижение численности членов Профсоюза с 2016 года;

– О выполнении плана работы Комиссии на 2021 год и о плане работы Комиссии на 2022 год;

– О материалах VI заседания ЦК Профсоюза.

После отчетно-выборной кампании 2015–2020 гг. в течение 2021 года прошли внеочередные выборные конференции в 11 региональных организациях Профсоюза: Амурской, Краснодарской, Липецкой, Московской городской, Пензенской, Первичной профсоюзной организации Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации, Псковской, Самарской, Саратовской, Тверской, Хабаровской.

Председатели Алтайской краевой, Калининградской, Псковской, Рязанской, Тульской, Тюменской, Челябинской областных и Ханты-Мансийской окружной организаций Профсоюза прошли стажировку вновь избранных председателей по утвержденным распоряжением Председателя Профсоюза программам стажировки.

Проведены плановые семинары-совещания:

– с 10 по 24 марта – интернет-совещания заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Планирование работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Перспективы развития»;

– с 17 по 21 мая в г. Ялте, Республика Крым – Всероссийский семинар-совещание для заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную

работу, социальное партнерство, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза на тему: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах»;

– 11 августа – вебинар заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. и заведующего отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И. с председателями первичных и территориальных организаций Профсоюза в регионах на тему: «Организационная работа в Профсоюзе»;

– 25 августа в городе Ярославле – членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Организация обучения кадров и профсоюзного актива в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Существующая реальность и использование современных возможностей»;

– 8 сентября – вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Организация работы в Профсоюзе».

Назначены 64 стипендии Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение зимней и весенней экзаменационных сессий.

Продлены квоты ФНПР для обучения в высших учебных заведениях профсоюзов на 2021/22 учебный год:

– в Академии труда и социальных отношений и ее филиале – для 11 студентов (получение первого высшего образования, обучение в аспирантуре);

– в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов – для 2 студентов (получение первого высшего образования).

Всего в отделе организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза было рассмотрено 833 письма и обращения.

Подготовлены и направлены в Федерацию Независимых Профсоюзов России 29 писем с ответами на запрашиваемую информацию, с замечаниями, предложениями к различным проектам документов.

Работники отдела выполняли работу, связанную с организацией рассмотрения письменных и устных обращений, поступающих в адрес ЦК Профсоюза от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членов Профсоюза и иных лиц.

Обращения в адрес ЦК поступали в виде предложений, заявлений, жалоб. Работа с предложениями, заявлениями и жалобами осуществлялась в соответствии с Уставом Профсоюза, другими нормативными документами Профсоюза и соответствующими должностными инструкциями.

Анализировался характер вопросов, поднимаемых в обращениях, выявлялись причины появления жалоб и предпринимались меры по устранению и решению проблемных вопросов.

В 2021 году поступали вопросы в основном по оформлению протоколов заседаний коллегиальных органов, проведения внеочередных конференций, разъяснения некоторых положений Устава Профсоюза и другие.

На все письма даны ответы, на все запросы Профсоюза были получены ответы и доведены до сведения заявителей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

В установленные сроки рассмотрены материалы от региональных (межрегиональных) организаций о поощрении профсоюзных организаций, активистов и профсоюзных работников.

За достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу Почетной грамотой ФНПР награждены 4 человека, Знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 2 человека, Знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» – 2 человека; Почетной грамотой Международной федерации профсоюзов госучреждений – высшей наградой Профсоюза Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» – 16 человек, Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 119 человек, 19 региональных, территориальных и первичных профсоюзных организаций, благодарность Президиума Профсоюза выражена 143 членам Профсоюза, 14 организациям Профсоюза.

В отчетный период работники отдела выполняли отдельные поручения Председателя Профсоюза и его заместителей.

Во многих региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза созданы и работают интернет-сайты (51 организация), также региональные (межрегиональные) организации имеют собственные страницы на сайтах региональных объединений организаций профсоюзов, где размещена контактная информация организаций, их история, фотографии.

Активно ведется работа в социальных сетях Facebook, Одноклассники, ВКонтакте, Twitter, Instagram и других.

Выпускались «Информационные бюллетени Профсоюза».

Регулярно размещается информация о деятельности Профсоюза и его организаций на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Н.А. Водянов в течение года выступил с комментариями для различных СМИ. А также с поздравлениями – например, с видеообращением в рамках Всемирного дня действий за достойный труд 7 октября (видеоролик размещен на сайте Профсоюза). Подобные видеоролики с поздравлениями от председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза записаны и размещены на сайтах организаций и в соцсетях в сети Интернет.

Как членская организация ФНПР, Профсоюз участвовал во всех Всероссийских акциях, организуемых ФНПР. Региональные, территориальные и первичные организации Профсоюза приняли участие в первомайской акции профсоюзов как очно (67 074 человека), так и в онлайн-формате (342 212 человек).

В октябрьской Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году приняли участие более 240 тысяч человек. Количество мероприятий, проведенных в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2021 года – 3268.

## **5. Осуществление финансовой политики**

В текущем году финансовым отделом ЦК Профсоюза согласно плану работы на 2021 год проводилась работа по осуществлению финансовой политики Профсоюза.

7 апреля 2021 года на заседании ЦК Профсоюза были утверждены финансовый отчет за 2020 год, бухгалтерский баланс за 2020 год и фактическое исполнение сметы доходов и расходов за 2020 год.

7 апреля 2021 года на заседании Президиума Профсоюза были подведены итоги работы за 2020 год по реализации финансовой политики на основании статистических показате-

лей деятельности организаций, входящих в структуру Профсоюза.

5–6 апреля 2021 года Центральной ревизионной комиссией Профсоюза в составе председателя комиссии Щербаченко Т.В., заместителя председателя Цветковой О.Н. и члена комиссии Ставинского А.И. была проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности и внутривнутрипрофсоюзной работы ЦК Профсоюза за 2020 год. По результатам проверки был подписан акт.

9 июня 2021 года на заседании Президиума Профсоюза подведены итоги изученной финансовым отделом ЦК Профсоюза практики работы Владимирской и Ульяновской областных организаций Профсоюза. Заслушаны председатель Владимирской областной организации Ковенский А.Л. и председатель Ульяновской областной организации Тенев Г.Т. Президиум Профсоюза признал работу вышеперечисленных организаций удовлетворительной.

Была изучена практика работы по обеспечению полноты сбора и распределения членских профсоюзных взносов в Алтайской республиканской и Вологодской областной организациях Профсоюза. Председателю Алтайской республиканской организации Профсоюза Сайминой Н.К. была оказана практическая помощь в осуществлении учета и распределения профсоюзных взносов первичных организаций. На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза в декабре 2021 года в г. Москве заслушана работа Алтайской республиканской и Вологодской областной организаций Профсоюза.

В течение 2021 года была оказана консультативная помощь отдельным комитетам в осуществлении финансовой политики и ведении бухгалтерского учета.

План работы на 2021 год финансовым отделом выполнен полностью.

Информационно сообщаем:

25–26 февраля 2021 года в соответствии с планом работы Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР на 2020 год КРК ФНПР провела проверку выполнения финансовой политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2019–2020 годы.

\* \* \*

План Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2021 год выполнен.

Приложение № 2  
к постановлению ЦК Профсоюза  
от 01.12.2021 № VI-3

**ПЛАН**  
**работы Центрального комитета Общероссийского**  
**профессионального союза работников государственных**  
**учреждений и общественного обслуживания Российской**  
**Федерации на 2022 год**

<b>№ п/п</b>	<b>ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ</b>	<b>СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ</b>	<b>ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ</b>
<b>1. Рассмотреть на заседаниях ЦК Профсоюза:</b>			
1.1	1. Об утверждении финансового отчета Профсоюза и годового бухгалтерского баланса ЦК Профсоюза за 2021 год	6 апреля	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	2. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 2021 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
1.2	1. Об информационной политике Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	1 декабря	Руководство Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза



	2. Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2022 году и о плане работы на 2023 год		Отделы ЦК Профсоюза
	3. Об утверждении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2023 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
<b>2. Рассмотреть на заседаниях Президиума Профсоюза:</b>			
2.1	1. Об основных статистических показателях деятельности организаций Профсоюза за 2021 год	6 апреля	Заведующие отделами ЦК Профсоюза
	2. О международной деятельности организаций Профсоюза в 2021 году и плане международной работы на 2022 год		Помощник Председателя Профсоюза по международной работе
	3. О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии		Отдел организационной работы и кадровой политики, финансовый отдел ЦК Профсоюза

	4. О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	5. О материалах и порядке работы VII заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.2	1. Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2021 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2022 году	1 июня	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, юридический отдел ЦК Профсоюза, отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза

	<p>2. О практике работы Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя и Тувинской республиканской организаций Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза</p>		<p>Финансовый отдел ЦК Профсоюза</p>
	<p>3. О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»</p>		<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>
	<p>4. Об итогах проведения V Молодежного форума Профсоюза под девизом «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!» Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации</p>		<p>Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>

2.3	1. О практике работы Адыгейской и Марий Эл республиканских организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	10 августа, г. Петрозаводск	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	2. О практике совместной работы администрации и выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда Красноярской и Псковской региональных организаций Профсоюза, направленной на исключение смертельного производственного травматизма		Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
	3. О созыве VIII заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

	4. О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.4	1. О практике работы Астраханской и Коми региональных организаций Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза	30 ноября	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	2. О практике работы Московской и Оренбургской областных организаций Профсоюза по защите трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза		Юридический отдел ЦК Профсоюза
	3. О материалах и порядке работы VIII заседания ЦК Профсоюза		Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	4. Об итогах проведения в 2022 году семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	5. О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

	<p>6. Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2021 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»</p>		<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе</p>
	<p>7. Об итогах проведения конкурса «Развитие информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в современных условиях»</p>		<p>Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе</p>
<p><b>3. Работа с комитетами Профсоюза</b></p>			
<p>3.1</p>	<p>Оказать помощь:</p>		

	<p>– в подготовке и проведении семинаров-совещаний региональных Советов председателей организаций Профсоюза с повесткой дня: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»</p>	<p>С марта по июль 2022 года <i>(по особому графику, утверждаемому Советами председателей)</i></p>	<p>Руководство Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>
	<p>– в обучении профсоюзных кадров и актива; в вопросах организационного укрепления Профсоюза, мотивации профсоюзного членства, работы с кадрами и молодежью, информационной работе</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе</p>
	<p>– в осуществлении профсоюзного (общественного) контроля по соблюдению прав членов Профсоюза</p>	<p>По просьбе комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза</p>	<p>Юридический отдел ЦК Профсоюза</p>

	– в осуществле- нии профсоюзного контроля по охране труда	Постоянно	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Проф- союза
	– в реализации фи- нансовой политики Профсоюза	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	– в вопросах ведения бухгалтерского учета в соответствии с из- менениями в законо- дательстве	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	– в вопросах, свя- занных с развитием социального парт- нерства	Постоянно	Отдел социально-тру- довых отношений и социального партнер- ства ЦК Профсоюза
	– в осуществле- нии профсоюзного контроля за выпол- нением представи- телями нанимателя (работодателями) отраслевых соглаше- ний, заключенных на федеральном уровне	По просьбе комитетов регио- нальных (межре- гиональных) организаций Профсоюза	Отдел социально-тру- довых отношений и социального партнер- ства ЦК Профсоюза
3.2 Изучить практику работы:			
	– Иркутской и Челябинской регио- нальных организа- ций Профсоюза по реализации и осу- ществлению контро- ля за выполнением условий отраслевых соглашений, заклю- ченных на федераль- ном уровне	В течение года	Отдел социально-тру- довых отношений и социального партнер- ства ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономи- ческим проблемам



	<p>– Кемеровской и Свердловской региональных организаций Профсоюза по осуществлению проверок состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и направленными на исключение смертельного травматизма</p>	<p>Август – декабрь</p>	<p>Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья</p>
	<p>– Камчатской краевой и Брянской областной организаций Профсоюза по правозащитной работе</p>	<p>В течение года</p>	<p>Юридический отдел ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе</p>
	<p>– Приморской и Ханты-Мансийской региональных организаций Профсоюза по обеспечению полноты сбора и распределения членских взносов</p>	<p>Май – сентябрь</p>	<p>Финансовый отдел ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики</p>
	<p>– Ингушской и Ханты-Мансийской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза</p>	<p>Май – сентябрь</p>	<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью</p>

3.3	Провести: – стажировку вновь избранных председателей региональных организаций Профсоюза	В течение года	Шелобанова О.В., отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	– интернет-совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Анализ деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2021 год. Планирование работы комитетов на 2022 год с учетом статистических показателей организаций Профсоюза. Исполнительская дисциплина»	1–30 апреля	Шелобанова О.В., заместитель Председателя Профсоюза
	– V Молодежный форум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	16–20 мая, г. Нальчик	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

	<p>– вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Деятельность Профсоюза в современных условиях»</p>	<p>14 сентября (вебинар)</p>	<p>Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: организационной работы и кадровой политики, социально-трудовых отношений и социального партнерства, юридический; охраны труда и здоровья,</p>
	<p>– семинар-совещание главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза</p>	<p>13–17 июня, г. Казань</p>	<p>Руководство Профсоюза, финансовый отдел ЦК Профсоюза, председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза</p>
	<p>– семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз, совершенствование системы мотивации по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза»</p>	<p>8–13 августа, г. Петрозаводск</p>	<p>Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, председатель Северо-Западного регионального Совета председателей организаций Профсоюза</p>

	– семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Об информационной работе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	29 ноября	Руководство Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе
3.4	Подготовить и направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:  – лифлет «Типовой план работы технического инспектора труда Профсоюза, внештатного технического инспектора труда и уполномоченного (доверенного) лица по охране труда»; – буклет по основным направлениям деятельности Профсоюза в 2021 году	В течение года  Февраль	Главный технический инспектор труда Профсоюза  Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам, отделы ЦК Профсоюза
	– 5 «Информационных бюллетеней Профсоюза»		Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе

<b>4. Взаимодействие с органами государственной власти и управления</b>			
4.1	Участие в работе:		
	– общественных советов при министерствах и ведомствах	В течение года	Руководство Профсоюза
4.2	– экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других федеральных органов исполнительной власти	В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства
4.3	– постоянно действующих рабочих групп и комиссий при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации	В течение года	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
4.4	– по проведению профсоюзной правовой экспертизы проектов законов (нормативных правовых актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза, поступающих из РТК, ФНПР, а также федеральных органов исполнительной власти	В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства

4.5	– по представительству интересов членов Профсоюза в Государственной Думе, аппаратах Президента и Правительства Российской Федерации	В течение года	Руководство Профсоюза
4.6	<p>Подготовить с учетом предложений региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза проекты и заключить отраслевые соглашения:</p> <p>– по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии;</p> <p>– по организациям Федерального архивного агентства;</p>	В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства

<p>– по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний;</p> <p>– между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации;</p> <p>– между Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации;</p>	<p>В течение года</p>	
---	-----------------------	--

<p>– между Общероссийской общественной организационно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;</p> <p>– между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;</p> <p>– между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой</p>	<p>В течение года</p>	
--	-----------------------	--

**Примечание:**

*в случае ухудшения на территории Российской Федерации эпидемиологической обстановки в связи с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19) запланированные мероприятия пройдут в режиме видеоконференций или будут перенесены на более поздний срок.*



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

1 декабря 2021 г.

г. Москва

№ VI-9

**О применении мер общественного взыскания  
в виде выговора к председателю Удмуртской  
республиканской организации Профсоюза  
Соболевой И.А.**

25 августа 2021 года на заседании Президиума Профсоюза был рассмотрен вопрос «Об организационной, финансовой и хозяйственной деятельности Удмуртской республиканской организации Профсоюза».

Пунктом 2 постановления от 25.08.2021 № 10-7 Президиум обязал Соболеву И.А. в срок до 15 сентября 2021 года предоставить в адрес ЦК Профсоюза документы, указанные в п.1 данного постановления.

На 15.10.2021 пункт 2 постановления Президиума Профсоюза от 20.08.2021 Соболева И.А. не выполнила, тем самым нарушив п.п. 1 п.17 и п.п.5 п.25 Устава Общероссийского Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Заслушав информацию Президиума Профсоюза и председателя Удмуртской республиканской организации Соболевой И.А., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений

и общественного обслуживания Российской Федерации  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Рекомендовать Центральной ревизионной комиссии Профсоюза в соответствии с п.105 Устава Профсоюза в рамках контроля соблюдения требований законодательства Российской Федерации, положений Устава Профсоюза, выполнения постановлений профсоюзных органов, состояния финансовой дисциплины и реализации финансовой политики Профсоюза выборными органами Профсоюза и его организациями проверить деятельность Удмуртской республиканской организации, а также ее председателя Соболевой И.А.

2. Центральной ревизионной комиссии довести до сведения ЦК Профсоюза и комитета Удмуртской республиканской организации Профсоюза результаты проверки.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

## ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Повестка заседания:

1. О результатах работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по охране труда в 2021 году.

*Докладчик:* Лебедев А.И. – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза.

2. О практике работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Краснодарской и Пензенской региональных организаций Профсоюза по осуществлению проверок состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и направленными на исключение смертельного травматизма.

*Докладчики:* Корнилова Е.В. – председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза (приложение № 1 «Информация об изучении практики работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза по осуществлению проверок состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и направленными на исключение смертельного травматизма») и Кривоzubова Л.В. – председатель Пензенской областной организации Профсоюза (приложение № 2 «Справка о практике работы Пензенской областной территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнению условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда и профилактике несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»).

*Содокладчик:* Лебедев А.И. – ответственный секретарь постоянной комиссии, заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза.

3. О проекте плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2022 году.

*Докладчики:* Дмитриев М.С. – председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья, Лебедев А.И. – ответственный секретарь постоянной комиссии, заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза.

4. О подготовке и утверждении плана работы постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья на 2022 год. Включение в план комиссии на 2022 год изучение практики работы Кемеровской и Свердловской региональных организаций Профсоюза по осуществлению проверок состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и направленных на исключение смертельного травматизма.

Подготовить и направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:

– типовой план работы технического инспектора труда Профсоюза, внештатного технического инспектора труда и уполномоченного (доверенного) лица по охране.

*Докладчик:* Лебедев А.И. – ответственный секретарь постоянной комиссии, заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза.

## **ИНФОРМАЦИЯ**

**об изучении практики работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза по осуществлению проверок состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и направленных на исключение смертельного травматизма.**

**(п. 3.2. Плана работы ЦК Профсоюза на 2021 год)**

Заведующим отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главным техническим инспектором труда Профсоюза Лебедевым Алексеем Ивановичем в период с 4 по 8 октября 2021 года изучена работа Краснодарской краевой региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – краевая региональная организация Профсоюза) по взаимодействию с администрацией (Правительством) Краснодарского края по соблюдению требований охраны труда и профилактики производственного травматизма со смертельным исходом.

В том числе

1. Состоялись рабочие встречи с:

– руководителем Государственной инспекции труда Краснодарского края – главным техническим инспектором труда Колосовым Александром Владимировичем (информировал о взаимодействии между Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае и Краснодарской краевой территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и обще-

ственного обслуживания Российской Федерации и мерах по предупреждению производственного травматизма в Краснодарском крае);

– главным правовым инспектором-юристом отдела технической и правовой инспекции труда Краснодарского краевого профобъединения Журбой Олегом Николаевичем (в ходе беседы стороны отметили позитивный опыт сотрудничества при проведении мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья государственных, муниципальных служащих и работников; особо была подчеркнута актуальность реализации на территории Краснодарского края программы «нулевого травматизма»);

– заместителем главы Крымского района Краснодарского края Прудниковым Павлом Анатольевичем (были обсуждены вопросы профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний, внедрения новых подходов в управлении охраной труда, формирования культуры безопасного труда на территории Крымского района);

– руководителем Государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Крымского района» Черник Яной Александровной;

– руководителем Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Крымский комплексный центр социального обслуживания населения» Волковой Натальей Федоровной;

– руководителем Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Славянский комплексный центр социального обслуживания населения» Фирсовой Натальей Васильевной;

– директором Государственного казенного учреждения Краснодарского края «Автобаза органов государственной власти Краснодарского края» Белокобыльским Олегом Алексеевичем;

– профсоюзным активом и штатными работниками Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза.

2. Изучена практика взаимодействия по вопросам охраны труда:

– первичной профсоюзной организации и руководства Государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Крымского района»;

– первичной профсоюзной организации и руководства Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Крымский комплексный центр социального обслуживания населения»;

– первичной профсоюзной организации и руководства Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Крымский комплексный центр социального обслуживания населения»;

– первичной профсоюзной организации и руководства Государственного казенного учреждения Краснодарского края «Автобаза органов государственной власти Краснодарского края».

2. Изучена практика реализации:

– соглашения о сотрудничестве и взаимодействии Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза и Государственной инспекции труда в Краснодарском крае.

Результаты проведенных мероприятий и изучение представленных документов позволяют сделать вывод о том, что в период с 2017-го по третий квартал 2021 года выборными органами Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза во взаимодействии с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями отрасли проводилась постоянная работа по улучшению условий и охраны труда членов Профсоюза, обеспечению защиты социально-трудовых прав государственных и муниципальных

служащих и работников, профилактики производственного травматизма со смертельным исходом.

### **I. Структура Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза**

В структуру Краснодарской краевой организации Профсоюза входят:

- 43 городские и районные территориальные организации Профсоюза;
- 5 объединенных отраслевых территориальных организаций Профсоюза;
- 1 профсоюзный организатор по 11 первичным профсоюзным организациям в муниципальном образовании Отраденский район;
- 2 студенческие профсоюзные организации (ГКПОУ Минобрнауки КК «Армавирский индустриальный техникум» и ГБПОУ КК «Приморско-Ахтарский техникум индустрии и сервиса»).

По состоянию на 1 июля 2021 года общая численность Краснодарской краевой организации Профсоюза составляет 65 108 членов Профсоюза, на профсоюзном учете состоят 1039 первичных профсоюзных организаций. Штатная численность аппарата комитета Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза – 12 единиц.

### **II. Взаимодействие Краснодарской краевой организации Профсоюза с администрацией Краснодарского края**

Органы государственной власти и местного самоуправления Краснодарского края совместно с выборными органами Краснодарской краевой организации Профсоюза:

- регулярно рассматривают вопросы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях на заседаниях от-



раслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

– осуществляют реализацию мер по формированию системы управления охраной труда в организациях отрасли госучреждений;

– взаимодействуют по вопросам разработки и внедрения в организациях программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья государственных, муниципальных служащих и работников в процессе их трудовой деятельности;

– сотрудничают по вопросам проведения обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда государственных, муниципальных служащих и работников;

– участвуют в организации и проведении отраслевых Дней охраны труда;

– предусматривают в коллективных договорах дополнительные гарантии уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение ими дополнительных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют крайкому Профсоюза в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

\*\*\*

Стороны рассматривают охрану труда и здоровья государственных и муниципальных служащих, работников в качестве одного из приоритетных направлений социального диалога.

В Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза вместо страхования членов Профсоюза действуют:

– Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой территориальной орга-

низации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, получившим травму на производстве, по пути на работу, с работы и в быту;

– Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания в связи с травмированием их детей,

согласно которым члену Профсоюза выплачивается материальная помощь в размере от 900 руб. до 4500 руб. в зависимости от профсоюзного стажа и продолжительности болезни.

Причем в продолжительность болезни при травмировании ребенка включается время освобождения ребенка от посещения дошкольного учреждения и уроков физкультуры в школе.

Из фонда Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ членам Профсоюза в связи с травмой на производстве, по пути на работу, с работы и в быту в 2020 году была оказана материальная помощь в сумме 279,8 тыс. рублей (120 членов Профсоюза) и в связи с травмированием детей оказана помощь в сумме 114,6 тыс. рублей (48 детей членов Профсоюза).

В связи с заболеванием членов Профсоюза новой коронавирусной инфекцией COVID-19 президиумом Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза было принято решение об оказании материальной помощи в размере 4500 рублей каждому члену Профсоюза, переболевшему новой коронавирусной инфекцией COVID-19 или двухсторонней пневмонией.

В 2020 году такую помощь получили 500 членов Профсоюза, переболевших новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и двухсторонней пневмонией на общую сумму 2 миллиона 260 тысяч рублей.

### **III. Организаторская работа краевой организации Профсоюза**

Во всех организациях и учреждениях ведомств, состоящих на профсоюзном учете в Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ, особое внимание уделяется охране труда и здоровья сотрудников, гражданских служащих и работников.

Ежемесячно проводятся Дни охраны труда, работа по информированию работодателей и представителей нанимателя о необходимости проведения специальной оценки условий труда рабочих мест, обучение руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных по охране труда на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра и на семинарах по охране труда.

В 2020 году в связи с пандемией обучение Северо-Кавказским региональным учебным центром проводилось в формате вебинаров.

За 2020 год за счет профсоюзного бюджета в Северо-Кавказском региональном учебном центре по теме «Охрана труда на предприятии» обучено 214 человек.

Итоги выполнения коллективных договоров и соглашений подводятся на собраниях первичных профсоюзных организаций, отдельные первичные профсоюзные организации заслушивались на заседаниях президиумов территориальных организаций Профсоюза. Сумма средств работодателей, израсходованная на мероприятия по охране труда, предусмотренные коллективными договорами, в 2020 году составила 103 683 тыс. рублей.

\*\*\*

Всего в 2020 году в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, прошли специальную оценку условий труда 6146 рабочих мест, выделено на это 5693 тыс. рублей, из них из средств работодателей – 4877 тыс.

рублей, из фонда социального страхования – 749 тыс. рублей, из бюджетов первичных профсоюзных организаций ПРГУ РФ – 67 тыс. рублей.

\*\*\*

В 2020 году в отраслевых, межотраслевых семинарах и других мероприятиях обучающего характера приняли участие 1063 человека профсоюзного актива. В том числе за счет средств профсоюзного бюджета в Негосударственном образовательном учреждении дополнительного образования «Северо-Кавказский региональный учебный центр» прошли обучение по курсам «Охрана труда на предприятии (учреждении, организации)», «Специальная оценка условий труда: правовые и организационные аспекты» 183 уполномоченных по охране труда.

\*\*\*

В декабре 2020 года подведены итоги регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Краснодарском крае и номинации победителей для участия в федеральном этапе конкурса.

В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы»:

1-е место присвоено Государственному бюджетному учреждению социального обслуживания Краснодарского края «Армавирский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» муниципального образования г. Армавир;

3-е место присвоено Государственному бюджетному учреждению социального обслуживания Краснодарского края «Армавирский дом-интернат для престарелых и инвалидов» муниципального образования г. Армавир.

Для участия в федеральном этапе конкурса в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы» экспертной комиссией решено направить Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Армавирский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» муниципального образования г. Армавир.

\*\*\*

С 2017 года в организациях отрасли госучреждений произошли 12 несчастных случаев на производстве, в том числе 2 несчастных случая со смертельным исходом: 2018 г. – 1, 2019 г. – 1. Краевой организацией Профсоюза семьям погибших выплачена материальная помощь на общую сумму 20 тыс. рублей.

\*\*\*

На заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда 29.09.2019 (протокол №3) утверждены «Методические рекомендации по разработке и внедрению в организациях Краснодарского края программы «Нулевой травматизм», которые направлены во все муниципалитеты края. По состоянию на 01.01.2021 99,8% организаций отрасли присоединились к данной программе с общим количеством 62 132 членов профсоюза.

### **Предложения по улучшению работы по охране труда в Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза**

1. Во взаимодействии с представителями нанимателей (работодателями) добиваться присоединения 100% организаций отрасли к информационной кампании «Нулевой травматизм».

2. Активизировать работу по взаимодействию с представителями нанимателя (работодателями) по вопросам организации управления профессиональными рисками, проведения мероприятий по управлению профессиональными рисками.

3. Усилить профсоюзный контроль за проведением обязательных предварительных, периодических и дополнительных (углубленных) медицинских осмотров соответствующих категорий работников.

4. Принять дополнительные меры по проведению специальной оценки условий труда на 100% рабочих мест в отрасли госучреждений края.

5. Активизировать работу по формированию действенного института внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, повышению эффективности их работы.

6. Усилить контроль за выдвижением и назначением внештатных технических инспекторов труда Краснодарского краевого профобъединения от министерств и ведомств, муниципальных образований, оказывать консультативно-организационную и методическую поддержку их работы.

7. Принять меры по увеличению публикаций о деятельности комитета краевой организации Профсоюза и профсоюзного актива по охране труда на официальном сайте краевой организации Профсоюза в сети Интернет, в региональных и муниципальных СМИ.

8. Осуществлять постоянный контроль за финансированием мероприятий по охране труда, используя такие механизмы социального партнерства, как краевые и территориальные отраслевые соглашения.

9. Оказывать методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров, соглашений по охране труда.

10. Участвовать в разработке проектов законов и иных нормативно-правовых актов Краснодарского края, содержащих нормы трудового права.

11. Стремиться к 100-процентному охвату профсоюзным членством в организациях, входящих в структуру Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ.

Заведующий отделом охраны труда  
и здоровья ЦК Профсоюза –  
главный технический  
инспектор труда Профсоюза

А.И. Лебедев

Председатель Краснодарской краевой  
организации Профсоюза

Е.В. Корнилова

**СПРАВКА**  
**о практике работы Пензенской областной**  
**территориальной организации Профсоюза**  
**по осуществлению контроля за соблюдением трудового**  
**законодательства в области охраны труда, выполнению**  
**условий коллективных договоров, соглашений в части**  
**охраны труда и профилактике несчастных случаев**  
**на производстве со смертельным исходом**

**I. Общие положения**

Мной, заведующим отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главным техническим инспектором труда Профсоюза Лебедевым Алексеем Ивановичем, в период с 9 по 13 августа т.г. изучена работа областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – региональная организация Профсоюза) по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнению условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда и профилактики несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

**II. Структура Пензенской областной территориальной**  
**организации Профсоюза**

Региональная организация профсоюза осуществляет свою деятельность по территориально-отраслевому принципу в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и объединяет 134 первичные организации общей численно-



стью 6314, в том числе 2 городских комитета (19 первичных профсоюзных организаций), 13 районных комитетов (52 первичные профсоюзные организации), а также 63 первичные профсоюзные организации, находящиеся на централизованном кассовом обслуживании (штатный состав: председатель, главный бухгалтер, главный специалист по организационной работе и социальной политике, ведущий специалист по молодежной политике и информационной работе, правовой инспектор труда).

В проверяемый период региональная организация Профсоюза не имеет в штате технического инспектора труда, но вопросы охраны труда являются важнейшими в работе Комитета.

### **III. Перечень вопросов по охране труда, рассмотренных на заседаниях выборных профсоюзных органов**

Вопросы охраны труда обсуждаются на заседаниях Президиума, их выполнение контролируется при посещении организаций и при подведении итогов исполнения коллективных договоров. Разделы «Охрана труда» включены в 2 региональных и 10 территориальных отраслевых соглашений, а также обязательства по охране труда зафиксированы в Трехстороннем соглашении о социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и работодателями Пензенской области. Вопросы охраны труда, предлагаемые к обсуждению на заседания Президиума:

– перечень профессий, требующих обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, правила внутреннего трудового распорядка, перечень должностей с ненормированным рабочим днем, предусмотренные гарантии и компенсации, режим труда и отдыха при работе с определенными видами техники, обязательства по оздоровлению, порядок проведения спецоценки условий труда и т.д.

За отчетный период специальная оценка условий труда была произведена во всех членских организациях. Были созданы комиссии по проведению СОУТ с обязательным участием председателей или членов ППО. При проведении СОУТ все организации пользовались методическими материалами по организации и проведению спецоценки, направленными из ЦК Профсоюза. По результатам проведения СОУТ ухудшения условий труда и снижения гарантий для работников – членов Профсоюза не последовало. Большое внимание уделялось оздоровлению членов Профсоюза и их семей, для чего в сметах ППО закладывались средства на оздоровление (например, ОПФР, Пензастат, УФНС, администрации муниципальных образований Пензенской области и пр.), в качестве материальной помощи – компенсации на приобретение путевок в оздоровительные учреждения ФНПР. В текущем году Пензенская областная территориальная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и выборные органы профорганизаций, входящие в ее структуру, продолжили работу по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда через комиссии по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профорганизаций.

В период с 1 января 2017 года по настоящее время в организациях профсоюза произошел один групповой несчастный случай (дорожно-транспортное происшествие) со смертельным исходом.

26 июня 2018 года в районе 565-го километра федеральной трассы М5 «Урал» в районе с. Подгорное Мокшанского района Пензенской области автодороги в сторону г. Пензы погибли водитель служебного автомобиля администрации

Земетчинского района р.п. Земетчино Марутин Дмитрий Викторович 1981 года рождения и заведующий сектором – главный архитектор отдела архитектуры, строительства, жилищно-коммунального муниципального хозяйства администрации Земетчинского района р.п. Земетчино Афанасов Петр Васильевич 1950 года рождения.

По данному несчастному случаю Профсоюзом проведено выездное мероприятие с последующим разбором и принятием профилактических мер, направленных на предупреждение несчастных случаев со смертельным исходом.

#### **IV. Разработка методических пособий по вопросам охраны труда и здоровья, наглядных материалов**

В целях выработки знаний, навыков и умений заинтересованными лицами в области охраны труда Профсоюза в работе (при обучении и консультировании профактива) широко применяются методические материалы ЦК Профсоюза и Федерации профсоюзов Пензенской области. С учетом изменений в законодательстве обновлены методические рекомендации «Организация работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза», «Рекомендации председателю профкома по охране труда», «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты работников». Разрабатывались информационные листы по различным вопросам охраны труда и доводились до территориальных и первичных организаций по средствам электронной связи следующие материалы.

#### **V. Консультативная помощь по вопросам охраны труда**

В текущем году Профсоюзом оказана методическая помощь 14 первичным профсоюзным организациям: ГКУ «Центр занятости населения г. Пензы», Пензенский госу-

дарственный архив, ГАУСО ПО «Грабовский психоневрологический интернат», ГБСУ СО «Мокшанский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» и др.

При этом изучались и анализировались вопросы создания и функционирования в учреждениях системы управления охраной труда, наличие необходимой документации по охране труда, состояние условий труда работников, периодичности прохождения медицинских осмотров, санитарно-техническое состояние зданий и сооружений, состояние электробезопасности на рабочих местах, организация и состояние обучения работников, проведение всех видов инструктажей по охране труда.

27 апреля 2021 года для профсоюзного актива был организован семинар, посвященный Всемирному дню охраны труда, по вопросам охраны труда на тему: «Актуальные вопросы охраны труда в бюджетных учреждениях».

Заслушали Тюрина В.В., преподавателя Учебно-методического центра Профсоюза, специалиста-практика в сфере охраны труда.

Это первый семинар в рамках Школы профсоюзного актива, который состоялся в формате видеоконференц-связи. К вебинару подключились более 100 организаций, общее число участников – 210 человек.

27 апреля текущего года представители региональной организации Профсоюза приняли участие в семинаре «Актуальные вопросы охраны труда», который был организован ФППО. Семинар проводился на базе компании «Восток Сервис», которая занимается изготовлением спецодежды.

Изучались и анализировались вопросы создания и функционирования в учреждениях системы управления охраной труда, наличие необходимой документации по охране труда, состояние условий труда работников, периодичности прохождения медицинских осмотров, санитарно-техническое

состояние зданий и сооружений, состояние электробезопасности на рабочих местах, организация и состояние обучения работников, проведение всех видов инструктажей по охране труда.

Анализ системных нарушений охраны труда в первичных организациях выразился в:

- непредоставлении оптимально обустроенного рабочего места для исполнения специалистом своих обязанностей;
- непроведении специальной оценки условий труда;
- отсутствии в должностных обязанностях работников раздела по соблюдению условий безопасности труда;
- отсутствию графиков медицинских осмотров;
- отсутствию положения о порядке выдачи СИЗ;
- несоблюдении регламента сроков обучения уполномоченных по охране труда;
- нарушении сроков проведения инструктажей работников на рабочем месте.

## **VI. Заключение коллективных договоров**

Процент охвата коллективными договорами профсоюзных организаций составил 96,5%. Из 134 первичных профорганизаций, состоящих на профучете в региональной организации Профсоюза, в 129 заключены коллективные договоры, что составляет 96,5% от общей численности. В течение 5 лет процент охвата колебался, минимальные показатели составили 91,5%, максимальные достигнуты в минувшем 2020 году (96,5%).

Наличие коллективных договоров в организациях позволяет решить комплекс вопросов: защита социально-трудовых прав и интересов работников, правовая защита, охрана труда и здоровья, формирование корпоративной культуры и положительного имиджа учреждений, адаптационная работа с новыми кадрами и молодежью, укрепление

командного духа коллектива посредством командообразующих мероприятий.

Основными причинами незаключения договоров являются:

– уменьшение общего числа профсоюзных организаций в результате реорганизации, присоединения или ликвидации учреждений (например, в связи с внесением изменений в Федеральный закон 6 октября 2003 года № 131-ФЗ;

– организации местного самоуправления, поселковые администрации в городских округах и муниципальных районах области ликвидированы как юридические лица и вошли в состав администраций структурных подразделений);

– убежденность в неэффективности заключения коллективных договоров, так как, помимо предусмотренных гарантий федеральным законодательством и ограниченности финансирования бюджетов всех уровней, профкому невозможно добиться дополнительных социальных гарантий для коллектива;

– невозможность установления дополнительных социальных льгот, гарантий и компенсаций, по мнению сторон социального партнерства, поскольку в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации финансирование территориальных органов федеральных органов государственной власти и казенных учреждений осуществляется за счет средств федерального бюджета в пределах доведенных до них лимитов.

## **VII. Рабочие встречи и посещение первичных профсоюзных организаций по вопросам выполнения коллективных договоров**

Состоялись рабочие встречи:

1. Лебедева А.И. – заведующего отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главного технического инспек-

тора труда Профсоюза, Кривоzubовой Л.В. – председателя региональной областной организации Профсоюза, Сиротина В.А. – руководителя Государственной инспекции труда – главного государственного инспектора труда в Пензенской области, Котова Н.В. – председателя Федерации профсоюзов Пензенской области.

Главная тема встречи: «Состояние охраны труда в организациях».

Общая статистика производственного травматизма за последний год удручает: количество несчастных случаев значительно увеличилось. Речь идет о травмах тяжелых и со смертельным исходом. Профсоюзы намерены усилить сотрудничество с социальными партнерами в области охраны труда, чтобы прийти к «нулевому травматизму» – VISION ZERO.

«Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда и благополучие работников.

2. Лебедева А.И., Кривоzubовой Л.В. – председателя региональной организации Профсоюза, Котова Н.В. – председателя Федерации профсоюзов Пензенской области, Буданова М.Ю. – управляющего Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Пензенской области и профсоюзного актива организации.

Цель встречи – изучение опыта совместной работы администрации и профсоюзной организации в реализации принципов социального партнерства в вопросах охраны труда.

Одним из успешных совместных проектов стало проведение обучения профсоюзного актива по программе «Основы пенсионного законодательства РФ».

Первичная профсоюзная организация Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Пензенской области активно принимает участие в культурно-спортивных меропри-

ятях, которые проводит Федерация профсоюзов Пензенской области совместно с региональной организацией Профсоюза.

При посещении первичных профсоюзных организаций по вопросам выполнения коллективных договоров изучались вопросы:

- режима труда и отдыха;
- проведения медицинских осмотров;
- внутреннего трудового распорядка;
- включения раздела охраны труда в коллективные договоры.

При этом изучено состояние вынесенных вопросов в следующих организациях Профсоюза:

- первичная профсоюзная организация Администрации Каменского района Пензенской области;
- первичная профсоюзная организация Администрации Бессоновского района Пензенской области;
- первичная профсоюзная организация Государственного учреждения – Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Пензе Пензенской области;
- первичная профсоюзная организация ГАУСО ПО «Грабовский психоневрологический интернат».

Установлено, что в посещаемых организациях коллективные договоры регламентируют взаимные обязательства между работодателями и работниками в сфере охраны труда.

### **VIII. Предложения по устранению выявленных в ходе выполнения проверки в работе Пензенской областной территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации**

1. Принять решение об утверждении штата внештатных технических инспекторов труда в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза.



2. Осуществлять проверки состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза (не менее 30% в год). При осуществлении своих полномочий взаимодействовать с Государственной инспекцией труда в Пензенской области.

3. Подготовить и направить в Государственную инспекцию труда в Пензенской области на согласование проект соответствующего Соглашения о взаимодействии.

4. Организовать с исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями, нанимателями обучение уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда и представителями Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

5. Количество уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда довести до необходимой численности.

6. Довести число членов Профсоюза в первичных организациях до 80% от общего числа работников (до конца года).

7. Постоянно информировать выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда через интернет-сайты, информационные бюллетени, средства массовой информации.

8. Принять активное участие в информационно-разъяснительной работе по присоединению организаций отрасли к информационной кампании «Нулевой травматизм».

Подготовить и направить обращение в Правительство Пензенской области об активизации работы по присоединению работодателей к концепции «Нулевого травматизма» – VISION ZERO.

9. Участвовать в разработке областных проектов законов и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

10. Обеспечить проведение проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Заведующий отделом охраны труда и здоровья  
ЦК Профсоюза – главный технический  
инспектор труда Профсоюза А.И. Лебедев

Председатель Пензенской областной  
территориальной организации Общероссийского  
Профсоюза работников государственных  
учреждений и общественного обслуживания  
Российской Федерации Л.В. Кривокубова

## **СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ЧЛЕНОВ ЦК ПРОФСОЮЗА**

### **О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Заместитель Председателя Профсоюза  
Шестакова Татьяна Владимировна**



Мировой финансово-экономический кризис, его влияние на экономику и социальную сферу Российской Федерации, глобальная экономическая и политическая нестабильность требуют придать дополнительную динамику развитию социального партнерства в России, определяют необходимость существенного укрепления взаимодействия профсоюзов с законодательными и исполнительными органами власти всех уровней, органами местного самоуправления и работодателями в целях решения социально-трудовых и экономических проблем трудящихся России.

Работа любого Профсоюза напрямую зависит от того, как развивается государство. Любые общественные перемены ставят перед профсоюзами новые задачи. Основной функцией Профсоюза является представление и защита прав и интересов работников. Следовательно, Профсоюз играет значительную роль в жизни граждан и общества.

На сегодняшний день социально-трудовые отношения, включающие в себя различные формы организации и регулирования трудовой деятельности, не только являются неотъемлемым компонентом любой социально-политической и экономической системы государства, но и во многом определяют тип этой системы, ее конкурентоспособность.

Надо отметить, что сущность государства состоит в его социальном назначении, а именно: регулировать общественные отношения, управлять обществом. В связи с этим социальное партнерство выступает как высшая форма диалогового взаимодействия государства и общества.

С момента принятия Указа Президента РСФСР от 15 ноября 1991 г. №212, установившего основы социального партнерства и разрешения трудовых споров, прошло почти 30 лет. Несмотря на то что сам Указ уже утратил силу, а нормы о социальном партнерстве появились не только в отдельном разделе Трудового кодекса, но и с июля прошлого

года – в Конституции Российской Федерации, проблемы выстраивания сбалансированных взаимоотношений между работниками и работодателями не просто не теряют своей актуальности, но в условиях цифровой трансформации и оптимизации труда приобретают особую значимость.

31 марта 2021 года при подписании Генерального соглашения между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы Президент РФ Владимир Путин подчеркнул, что уважение к человеку труда, социальное партнерство, экономическая солидарность – это те важнейшие принципы, которые теперь заложены в обновленной Конституции РФ. «И нужно, чтобы эти положения Конституции РФ работали на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях. Для этого Правительство РФ, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнеры», – заключил глава государства.

Поиск путей развития и совершенствования социального партнерства продолжается – этой теме посвящены многочисленные дискуссии, одна из которых состоялась на площадке Петербургского международного юридического форума – 2021.

В настоящее время институты социального партнерства в регионах в основном сформированы. Однако участвующие в них стороны (и прежде всего работодатели) выражают собственные интересы участия в социальном партнерстве, отличные от профсоюзной стороны.

Существует несколько моделей и типов социального партнерства, которые различаются по ряду признаков: по роли и месту властных структур, по уровню ведения коллективных переговоров, по степени участия работников в управлении организацией, по характеру взаимодействия профсоюзов

с институтами государственной власти и местного самоуправления, по специфике взаимоотношений профсоюзов и объединений работодателей (предпринимателей), а также по политической ориентации системы социального партнерства.

Остановлюсь на отдельных примерах работы ваших коллег, которые, я надеюсь, послужат некоторым ориентиром для дальнейшей деятельности.

Также хочу отметить, что от Дальневосточного региона была представлена информация от Бурятской республиканской организации Профсоюза. Но в связи с тем что информация была представлена поздно, она не вошла в постановление ЦК Профсоюза.

Целью рассмотрения данного вопроса являлось изучение состояния социального партнерства на уровне взаимодействия наших региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Мы понимаем, что уровень развития социального партнерства и активного взаимодействия всех структур на уровне региона зависит от многих факторов, таких как отношение к профсоюзному движению главы Администрации региона, влияние федераций профсоюзов в регионах и многих других.

Поэтому акцент изучения поставлен был не на оценке работы тех или иных региональных организаций в этом направлении, а на содержательной стороне социального партнерства. Нам хотелось в первую очередь изучить практику работы организаций, где выстроено взаимодействие с органами власти, чтобы вы могли взять на заметку интересные примеры и, возможно, попробовать решить похожие проблемы и задачи в своих регионах, опираясь на опыт коллег, с целью укрепления и развития профсоюзного движения, роста его авторитета в обществе, популяризации Профсоюза, его идей, целей и задач, усиления мотивации профсоюзного членства.

К сожалению, нам не все представили запрашиваемую информацию, но и у части представивших материал информация была неполная и без конкретных примеров, в этой связи полной картины у нас нет. Поэтому выводы были сделаны на основании имеющегося материала.

Основными задачами изучения практики работы являлись:

- обзор особенностей применения социального партнерства в рамках развития профсоюзного движения и социальной ответственности;

- анализ взаимодействия и сотрудничества профсоюзных организаций всех уровней с органами государственной власти субъектов Российской Федерации в интересах членов Профсоюза;

- выявление специфики социального партнерства в сфере труда в различных регионах Российской Федерации, применение и возможное распространение положительного опыта, наиболее интересных и эффективных форм, методов и примеров взаимодействия;

- определение общих проблем и перспектив развития социального партнерства в регионах России на современном этапе.

Изучение проходило на основании представленной информации на основе метода теоретического обобщения.

Профсоюзы, реализуя свои цели и исполняя свои уставные обязанности, неизбежно вторгаются в сферу политики, так как, защищая права трудящихся, действовать только на экономическом поле невозможно. Значительная часть решений, затрагивающих социально-экономические интересы работников, принимаются в сфере политики – органами государственной власти. Отсутствие во многих регионах у профсоюзов права законодательной инициативы отражается на эффективности нормотворческой работы, исключается

возможность профсоюзов непосредственно вносить предложения и проекты в органы законодательной власти всех уровней, что снижает эффективность защитных функций, осуществляемых профсоюзами.

Но, несмотря на это, профсоюзы активно участвуют в процессе совершенствования законодательства и правовой системы в целом, используют все механизмы законотворчества, а именно через региональные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в субъектах Российской Федерации, а также свое представительство на всех уровнях депутатского корпуса.

С участием профсоюзов разрабатываются и принимаются важные региональные законы, регулирующие социальное взаимодействие государства и бизнеса.

Хотелось отметить, что региональные (межрегиональные) организации Профсоюза уделяют серьезное внимание работе в направлении совершенствования оплаты труда муниципальных и гражданских служащих, а также работников бюджетной сферы субъекта.

Так, например, Крымской республиканской организацией Профсоюза подготовлены предложения по внесению изменений в Закон Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым» в части увеличения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должностям служащих и профессиям рабочих.

В Воронежскую организацию Профсоюза поступало много обращений с проблемой низкой заработной платы определенных категорий работников, в т.ч. центров занятости населения. Данные работники не поименованы в майских Указах Президента, уровень их заработной платы значительно ниже



уровня заработной платы работников, попавших под майские указы, схожих отраслей (образование, здравоохранение, социальное обслуживание), при этом за последние семь лет заработная плата работников указанных учреждений (а таких на территории Воронежской области 35), кроме плановых индексаций, не повышалась.

В результате проводимой Воронежским областным комитетом Профсоюза совместно с Департаментом труда и занятости населения работы, обращений, в т.ч. в адрес Губернатора Воронежской области, по вопросам повышения оплаты труда работников центров занятости населения, было принято решение о направлении дополнительных областных бюджетных средств на стимулирование их труда за период с июня по декабрь 2020 г. На эти цели было выделено около 27 миллионов рублей.

Также результатом проводимой областным комитетом Профсоюза совместно с Департаментом социальной защиты работы по вопросам повышения оплаты труда работников отрасли, не предусмотренных майскими Указами Президента, стало решение Правительства Воронежской области о доведении средней заработной платы инспекторов, специалистов по социальной работе, психологов в управлениях социальной защиты области, домах-интернатах для престарелых и инвалидов, психоневрологических интернатах, педагогических работников, оказывающих услуги лицам старше 18 лет в бюджетном учреждении Воронежской области «Воронежский областной реабилитационный центр для инвалидов молодого возраста», до уровня 80% среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Воронежской области.

26 мая 2021 года Московская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений с подачи профсоюзной стороны приняла положительное

решение о повышении оплаты труда работникам социальных учреждений на 40%.

С апреля 2020 года в центры занятости населения Ставропольского края многократно увеличился поток обращений граждан, потерявших работу в связи с введенными ограничениями. Это повлекло значительный рост нагрузки на работников центров занятости в процессе постановки граждан на регистрационный учет, начислению (перечислению) пособий по безработице, перерегистрации граждан, подбору вакансий. Фактически в отдельные периоды наши члены Профсоюза были вынуждены работать по 12–14 часов в день. При этом заработная плата инспектора центра занятости (младшая категория специалистов) находилась на уровне МРОТ или на одном уровне с работниками без квалификации – уборщик, дворник, подсобный рабочий – в среднем 13,9 тыс. рублей. В сложившейся ситуации речь уже шла не просто о нарастании социальной напряженности в коллективах – возникла реальная угроза протестных акций, о чем руководство краевой организации было проинформировано своевременно.

В течение одной недели представители Ставропольской краевой организации Профсоюза посетили более десятка центров занятости, где провели встречи с членами Профсоюза, профсоюзным активом и работодателями. Проведенная разъяснительно-консультационная работа позволила в определенной степени снизить накал страстей и стабилизировать ситуацию.

Наряду с этим по данному вопросу были проведены консультации с министром и первым заместителем министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края. Благодаря заинтересованному социальному диалогу и поддержке руководства министерства были подготовлены соответствующее обращение краевой организации Профсо-

юза в Правительство Ставропольского края и экономически обоснованные предложения в краевую трехстороннюю комиссию.

В итоге:

– в октябре 2020 года был решен вопрос об увеличении фонда оплаты труда работников службы занятости края на 30%, что позволило довести их среднюю заработную плату до уровня средней заработной платы в отрасли социальной защиты и внедрить новые механизмы их стимулирования;

– численность членов Профсоюза (более 400 человек) и количество первичных профсоюзных организаций (31) в системе центров занятости сохранены.

Кроме этого, Ставропольская краевая организация направляла свои предложения в проект краевого бюджета на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов предусмотреть в бюджете:

– средства на обеспечение сохранения достигнутого в 2021 году соотношения уровня оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности;

– средства на увеличение компенсационных выплат работникам Государственного казенного учреждения «Противопожарная и аварийно-спасательная служба Ставропольского края», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (классы 3.2 и 3.3), в следующих размерах:

подкласс 3.2 – не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 – не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника.

Данные предложения были поддержаны сторонами Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Кроме этого, предусмотреть в бюджете Ставропольского края на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов средства на обеспечение повышения заработной платы государственным гражданским служащим Ставропольского края, муниципальным служащим и работникам бюджетной сферы, не относящимся к категориям, определенным указами Президента Российской Федерации, на уровне не менее 4,5%.

В 2020–2021 году проведено две встречи с Главой Чувашской Республики в формате вопрос – ответ. По итогам встреч и переговоров до и после нее с членами Кабинета Министров Чувашской Республики принято решение об увеличении оплаты труда пожарным (312 человек) и спасателям (105 человек) республиканских госучреждений на 5 тысяч рублей с января 2020 года.

Председателем Тамбовской областной организации Профсоюза в августе 2021 г. направлено главе администрации области письмо-ходатайство о рассмотрении вопроса индексации заработной платы государственных гражданских служащих области.

Нижегородской областной организацией направлены обращения в областное Законодательное Собрание Нижегородской области по вопросу увеличения оплаты труда муниципальным служащим в районных администрациях.

Также уделялось большое внимание решению других вопросов. Например, Татарстанским республиканским комитетом Профсоюза совместно с социальными партнерами реализован ряд инициатив, а именно:

- включение в стаж муниципальной службы военной службы по призыву;
- о реализации права у муниципальных служащих на государственное страхование жизни и здоровья, ежегодное прохождение диспансеризации;

– правовое регулирование вопроса государственного страхования жизни и здоровья лиц, замещающих муниципальную службу.

Подготовлено обращение с законодательной инициативой по внесению в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта Федерального закона по государственному страхованию лиц, замещающих муниципальные должности.

Чувашской республиканской организацией Профсоюза совместно с Советом муниципальных образований Чувашской Республики в рамках реализации Соглашения о взаимодействии ведется постоянная работа по взаимодействию с органами местного самоуправления республики в части защиты прав и законных интересов муниципальных служащих. Действует программа «Поддержка территорий», регулирующая всестороннее взаимное содействие в решении социально-трудовых вопросов; работа с социально-трудовыми вопросами, в т.ч. особое внимание кадровым вопросам на муниципальной службе.

3 марта 2021 года Пермским краевым комитетом инициировано расширенное заседание с повесткой: «Оплата труда и гарантии правовой и социальной защиты работников противопожарной службы Пермского края, Пермской краевой и городской служб спасения», в работе которого приняли участие Уполномоченный по правам человека в ПК, руководитель Государственной инспекции труда в ПК, начальник отдела по надзору за соблюдением прав и свобод граждан Прокуратуры ПК, заместитель министра, начальник управления государственной противопожарной службы, гражданской защиты и регионального надзора Минтербезопасности ПК, директор ГКУ ПК «Пермская краевая служба спасения»,

начальник ГКУ ПК «Управление противопожарной службы ПК», заместитель директора по оперативным вопросам МКУ «Пермская городская служба спасения».

На заседании принято решение создать межведомственную комиссию по подготовке предложений по внесению изменений в законодательство, которые решили бы вопрос с улучшением финансирования подразделений УГПС Пермского края.

Тулеский областной комитет Профсоюза в 2020 году инициировал внесение изменений в постановление правительства Тульской области от 29.12.2014 № 712 «Об утверждении Порядка обеспечения работников организаций социального обслуживания области спецодеждой, обувью и инвентарем или получения денежной компенсации на их приобретение», согласно которым в Перечень, нормы выдачи и сроки службы специальной одежды, обуви и инвентаря, предоставляемых бесплатно работникам организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Тульской области, были включены должности «слесарь-электрик по ремонту электрооборудования», «слесарь по обслуживанию тепловых пунктов», «оператор стиральных машин».

Депутаты Московской городской Думы поддержали изменения в закон о пожарной безопасности и о статусе спасателей, которые устанавливают новые ежемесячные социальные выплаты столичным спасателям и пожарным с 1 января 2022 года.

Документ устанавливает в качестве дополнительной меры социальной поддержки ежемесячную социальную выплату спасателям (по достижении 15 лет выслуги и возраста 40 лет) и пожарным (25 лет выслуги и возраста 50 лет) столицы, которая будет выплачиваться независимо от пенсии.

Размер ежемесячной социальной выплаты установит Правительство Москвы. На данный момент внесено предложение установить выплату в размере прожиточного минимума пенсионера.

В Кемеровской области заключено соглашение о взаимодействии с законодательной властью Кемеровской области, председатель областной организации постоянно участвует в работе комиссий Законодательного Собрания Кемеровской области, по ее инициативе проведено несколько заседаний по вопросу льготных пенсий для работников пожарно-спасательной службы субъектового и муниципального подчинения, подготовлен проект документов в Государственную Думу. Также было направлено обращение по вопросу установления фиксированных доплат из областного бюджета работникам пожарно-спасательной службы субъектового и муниципального подчинения, не учтенных законом «О страховых пенсиях».

Динамично развивается направление работы по участию профсоюзных организаций в выработке социальных программ регионов.

Для привлечения общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и демонстрации примеров решения социальных задач проводится Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности», решения по организации и проведению которого принимаются с участием социальных партнеров.

По предложению ФНПР с учетом практики проведения конкурса профессионального мастерства «Мастера России» готовится к проведению под эгидой государства Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». По этому направлению работы большинство организаций принимают активное участие.

Региональные организации Профсоюза активно принимают участие в различных конкурсах «Лучший муниципальный служащий», «Лучший муниципальный служащий области», «Лучший работник в сфере муниципального управления» и т.д.

Например, республиканский конкурс «Лучший работник в сфере муниципального управления» ежегодно проводится Ассоциацией «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» начиная с 2010 года. Конкурс вносит существенный вклад в формирование положительного восприятия деятельности органов местного самоуправления и укрепление престижа профессии муниципального служащего. Участниками конкурса становятся работники органов местного самоуправления, внесшие значительный вклад в развитие местного самоуправления и имеющие стаж работы не менее 3 лет. За весь период проведения конкурса в нем приняли участие более 500 участников из 45 муниципальных образований Республики Татарстан.

По инициативе республиканского комитета Профсоюза и поддержке президиума Ассоциации «Совет муниципальных образований республики Татарстан» введена специальная профсоюзная номинация «Лучший руководитель органа местного самоуправления – социальный партнер Профсоюза муниципального образования». За последние 5 лет приняли участие более 100 участников, 59 из которых награждены дипломами и благодарностями конкурса.

Кроме этого, Татарстанская республиканская организация Профсоюза проводит республиканский конкурс «Лучшее территориально-отраслевое соглашение». Основной задачей конкурса являлось изучение и распространение опыта работы социальных партнеров в муниципальных образованиях республики в реализации коллективно-договорного регулирования социально-трудовых прав и гарантий муниципальных



служащих и работников органов местного самоуправления. Представленные работы с учетом численности муниципальных образований, а также их территориального устройства распределены по шести номинациям. Основными критериями определения лучших территориально-отраслевых соглашений являлись: выполнение условий территориально-отраслевых соглашений; экономическая эффективность исполнения территориально-отраслевых соглашений; объем дополнительных социально-экономических льгот и гарантий работникам сверх законодательной нормы.

Тамбовская областная организация Профсоюза является соучредителем конкурса «Лучший муниципальный служащий области», активно участвует в работе конкурсной комиссии и церемонии награждения победителей конкурса. От Профсоюза победителям в 3 номинациях вручаются призы и подарки.

Представители профсоюзов на уровне регионов участвуют в работе рабочих групп, межведомственных комиссий, общественных советов.

Отношение органов власти к профсоюзам довольно специфично. Восприятие Профсоюза как равного партнера не сформировано в среде руководителей как принцип взаимоотношений с противоположной стороной.

Вместе с тем многие работодатели (как и представители профсоюзов) выступают за усиление контроля над выполнением подписанных договоренностей и соглашений. Тем самым они подчеркивают, что основным нарушителем соглашений является государство.

Несмотря на указанные минусы, взаимодействие трех сторон привело к пониманию необходимости принятия

общих для всех «правил игры» и ответственности за их выполнение. Так, в некоторых регионах начала складываться система контроля за осуществлением социального партнерства, выполнением совместных решений и ответственности за срыв договоренностей.

В постановлении есть пример Саратовской области.

Хочу привести пример работы других региональных организаций Профсоюза.

21 января 2021 года Губернатором Ростовской области было подписано поручение об обеспечении увеличения охвата социальным партнерством предприятий и организаций Ростовской области путем создания первичных профсоюзных организаций, заключения коллективных договоров, присоединения к отраслевым соглашениям.

В октябре 2021 года на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений запланировано рассмотреть вопрос «О проводимой работе по развитию социального партнерства в Ростовской области, созданию первичных профсоюзных организаций ФПРО и присоединению работодателей к трехстороннему (региональному) Соглашению и отраслевым региональным соглашениям, а также о практике работы муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и ее совершенствованию».

Ежегодно Смоленское профобъединение, как координатор профсоюзной стороны, совместно с членами трехсторонней комиссии готовит справку по выполнению принятых на себя обязательств, которая предоставляется Департаменту Смоленской области по социальному развитию. В конце года на заседании трехсторонней комиссии подводятся итоги выполнения принятых на себя обязательств каждой стороной соглашения.

В связи с тем что основная масса организаций, входящих в Профсоюз работников госучреждений, финансируется из бюджетов различных уровней, затруднительно при ведении переговоров включать в коллективные договоры дополнительные обязательства работодателей, связанные с финансированием. Тем не менее некоторые региональные организации Профсоюза находят выход из этой ситуации.

Ярославская областная организация Профсоюза делает акцент на социальной сфере, нематериальном стимулировании, организации детского отдыха, культурно-массовых мероприятий.

Нижегородская областная организация Профсоюза добавляет в коллективные договоры следующие пункты:

- о предоставлении дополнительных дней к отпуску тем, кто не брал больничный в течение года, привившимся от COVID-19;

- о том, что работодатель отправивший на дистанционную работу сотрудника, должен обеспечить ему телефонную связь, Интернет и ноутбук;

- о предоставлении дополнительных дней к отпуску председателю и казначею первичной профсоюзной организации.

Краснодарской краевой организацией в двух соглашениях была достигнута договоренность, что в случае необходимости детям и внукам гражданских служащих и работников организаций и их структурных подразделений предоставляется возможность прохождения практики в организации или ее структурных подразделениях. Также включен пункт, что массовым признается увольнение в течение 30 календарных дней 20% и более гражданских служащих.

В Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя организации Профсоюза коллективные договоры многих организаций содержат положения, направленные на

установление дополнительных прав и гарантий как для работников, так и для выборных органов первичных профсоюзных организаций при осуществлении их деятельности. В качестве примера можно привести коллективный договор ГБУ Республики Крым «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», согласно которому работодатель производит доплату не освобожденному от основной работы председателю Профкома в размере 50% должностного оклада за содействие эффективной работе организации.

В настоящее время идет подготовка проекта Соглашения республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на новый период. С участием представителей Межрегиональной организации Профсоюза на ее заседаниях рассмотрен вопрос о включении в сметы казенных учреждений и планы финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и автономных учреждений средств для отчислений первичным профсоюзным организациям на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в размере не менее 0,5% от фонда оплаты труда;

Новосибирской областной организацией Профсоюза в 2021 году в двух первичных профсоюзных организациях удалось реализовать положение Трехстороннего соглашения о выделении работодателями 0,15% от фонда оплаты труда профсоюзным комитетам на культурно-массовую работу.

Стоит отметить, что с целью побуждения членов Профсоюза к прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции некоторыми регионами внесены дополнения в отраслевые соглашения и коллективные договоры, в которых закреплены дополнительные гарантии вакцинированным работникам – дополнительные оплачиваемые дни отдыха.

В регионах больше внимания стало уделяться рейтингам руководителей. Для создания положительного имиджа им необходимо было оживить институты социального партнерства и заставить их работать в соответствии с интересами областной администрации.

Хочется обратить ваше внимание, что в большинстве региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с администрациями, руководителями органов государственной власти и местного самоуправления, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации, установлены прямые контакты с работодателями, руководителями законодательной и исполнительной власти.

В рамках реализации принципов социального партнерства обеспечена взаимосвязь с иными представителями органов государственной власти и местного самоуправления.

Дополнительный интерес для губернатора в существовании трехсторонней комиссии и взаимодействии с профсоюзной стороной состоит в том, что ее регулярные собрания позволяют руководству регионов держать руку на пульсе и не допускать выходов трудовых конфликтов за пределы организаций, политизации и радикализации конфликтов, перерастания их в акты гражданского неповиновения и т.п.

Многие руководители территориальных федеральных органов исполнительной власти, законодательной, исполнительной власти регионов являются членами нашего Профсоюза. К примеру, среди членов Профсоюза главы таких регионов, как:

- Глава Республики Башкортостан,
- Глава Республики Бурятия,
- Глава Кабардино-Балкарской Республики,
- Глава Карачаево-Черкесской Республики,
- Глава Республики Крым,
- Глава Республики Северная Осетия (Алания),

Глава правительства Республики Хакасия,  
Губернатор Ставропольского края,  
Губернатор Белгородской области,  
Губернатор Воронежской области,  
Губернатор Омской области,  
Губернатор Оренбургской области.

Также членами нашего Профсоюза являются: заместитель Губернатора Калужской области, главы администраций и их заместители, мэр города Новосибирска, глава города Сургута, мэр г. Ярославля, заместители мэра г. Ярославля, председатели правительств, председатели законодательных дум регионов, председатели Государственных советов, министры, руководители департаментов и управлений регионов, председатели районных советов муниципальных образований.

Профсоюзы в свою очередь, выступая защитниками и выразителями интересов наемных работников, становятся в рамках трехсторонних комиссий источником информации о болевых точках в регионе, которые берутся под контроль региональной администрацией.

Профсоюзы в рамках трехсторонней комиссии получают возможность взаимодействовать с областной администрацией для того, чтобы через нее оказывать влияние на руководителей предприятий.

В ряде регионов, к сожалению, некоторые работодатели начинают переговоры со своим профсоюзом только после звонка из областной администрации. Таким образом, лидеры профсоюзов стремятся уходить от давления на работодателей путем солидарных акций, предпочитая для достижения своих целей обеспечить давление со стороны властных структур.

Отмечаем, что сложившейся практикой совместной работы профсоюзов, работодателей и органов власти создана ос-

нова для решения социально-трудовых проблем в Российской Федерации. В то же время повышению эффективности взаимодействия социальных партнеров препятствует ряд проблем:

- низкая дисциплина соблюдения субъектами трудовых отношений трудового права, а также недостаточно эффективный государственный контроль исполнения норм трудового законодательства;

- отсутствие должной ответственности сторон социального партнерства за нарушение или невыполнение коллективных договоров, соглашений, решений органов социального партнерства;

- отсутствие согласованной стратегии развития социального партнерства в Российской Федерации;

- недооценка работодателями роли социального партнерства как одного из фундаментальных общественных институтов, обеспечивающих сбалансированное экономическое развитие и социальную сплоченность общества;

- низкая заинтересованность и неактивность самих председателей профсоюзных организаций.

Итоги, полученные по результатам анализа особенностей развития взаимодействия с органами власти, дают основание утверждать о существовании региональной модели социального партнерства:

- региональная модель социального партнерства представляет собой сложную систему, особенностью которой является наличие многоступенчатой структуры с большой разновидностью органов и организаций, сетью договоров и соглашений, призванных охватить все уровни регулирования социально-трудовых связей и экономических отношений;

- особенности развития социально-партнерских взаимоотношений на региональном уровне во многом определяются характером социально-экономического развития региона;

– стороны социального партнерства: государство, объединения работодателей и профсоюзные организации – в равной степени заинтересованы в эффективном регулировании социально-трудовых отношений.

Говоря об общих проблемах развития социального партнерства в России, уместно остановиться на следующих:

– превращении практики заключения коллективного договора в формальность, поскольку нередки случаи, когда условия, установленные договором, лишены юридической силы, несмотря на то что коллективный договор является одним из ключевых показателей реализации системы социального партнерства;

– отсутствию у социальных партнеров опыта согласования интересов;

– неготовности профсоюзов содействовать повышению правовой грамотности работников;

– современное состояние договорного регулирования трудовых отношений в отрасли на региональном уровне характеризуется еще во многом декларативностью и недостаточной содержательностью соглашений, их необязательностью и отсутствием необходимых санкций за их несоблюдение, недостаточной согласованностью содержания соглашений, заключенных на уровне субъекта РФ, города, района.

Решение данных проблем требует согласованных усилий со стороны профсоюзов и объединений работодателей на разных уровнях социального партнерства.

Государство единолично не может и не должно решать указанные проблемы, тем не менее оно может способствовать консолидации интересов сторон и побуждать их к активным действиям. Именно в этом обстоятельстве видится существенный признак национальной специфики развития социального партнерства в России.



Оценивая социальное партнерство в России, можно сказать: положение трудное, но не безнадежное. Профсоюзы научились, используя политическую конъюнктуру, оказывать давление на правительство и добиваться своих целей. Если нам удастся укрепить свои организации на первичном уровне и стать реальными партнерами работодателей в урегулировании трудовых отношений на предприятиях, это будет серьезным шагом к трансформации социального партнерства из виртуальности в действительность.

В социальном партнерстве есть три вида уважения – уважение человека труда, уважение труда граждан, уважение интересов сторон трудовых отношений, которые должны отражаться на содержательной части социального партнерства. Недочеты в развитии такой содержательной части связаны с уклоном в сторону взаимных обязательств, а не правовых возможностей и гарантий сторон. Концепция социального партнерства, действующая уже почти 30 лет, нуждается в актуализации. Более того, поскольку положения о социальном партнерстве появились в Конституции Российской Федерации, надеемся, что этот новый виток будет подкреплён законодательно.

Необходимо отметить, что деятельность Профсоюза в системе социального партнерства на региональном уровне ограничивается в значительной мере государственной инициативой и не соответствует степени зрелости гражданских отношений. Принцип равноправия сторон во многих вопросах и регионах остается фиктивным.

Однако хочется отметить, что в целом отношения между профсоюзами и работодателями скорее партнерские и похожи на отношения социального диалога, направленного на отстаивание экономических интересов работодателей и социально-трудовых интересов работников. Эти партнерские отношения очевидно не лишены недостатков, будут лежать

в основе социально-трудовых отношений в наше бурное время глобальной цифровизации экономических и трудовых отношений.

Как показывает современная практика, требуется дальнейшее совершенствование правовой и организационной основы социального партнерства, повышение ответственности работодателей в безукоризненном выполнении основных своих обязанностей по отношению к работникам. Например, в Трудовом кодексе РФ зафиксированы вполне ясные меры, позволяющие работникам в случае задержки выплат приостанавливать работу, а также взыскивать с работодателей штрафы за каждый день задержки зарплаты. К сожалению, на практике эти меры реализуются крайне проблематично. Одна из причин такого положения кроется в том, что пока еще не выработан эффективный механизм беспрекословного выполнения подобных мер.

Можно сделать вывод о том, что дальнейшее повышение роли социального партнерства в сфере трудовых отношений требует комплексного и системного подхода, учета и совершенствования не только ее правовых, организационных и экономических основ, но и соответствующего уровня развитости общества, осознания властью и другими субъектами трудовых отношений значимости этих факторов в развитии социального партнерства. По указке сверху социальное партнерство не сформировать. Социальное партнерство – это своеобразный образ жизни, определенный стиль поведения. Рассчитывать на быстрое развитие социального партнерства в сфере трудовых отношений современной России, не приходится, тем более в условиях финансово-экономического кризиса и «архаичности» общества в целом. Но двигаться в этом направлении необходимо.

Таким образом, только профессионализм, направленный на защиту прав и интересов трудящихся, умение построить

и вести конструктивный диалог с органами власти, работодателем, солидарность профсоюзов всех отраслей позволяют добиваться положительных результатов.

Дальше опытом своей работы в этом направлении с нами поделятся председатели некоторых региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Спасибо за внимание!



**О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ПРОФСОЮЗА С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ВЛАСТИ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**Председатель Чувашской республиканской  
организации Профсоюза  
Харитонов Василий Иванович**

Добрый день, уважаемые коллеги!

Приветствую вас от имени Чувашской республиканской организации Профсоюза. В процессе практического осуществления уставной деятельности мы все больше убеждаемся в том, что можем реально, в правовом поле влиять на решения, принимаемые органами государственной власти

и местного самоуправления. Причем сделать это таким образом, чтобы соблюсти баланс интересов работников и работодателя без ущерба для стабильной работы профсоюзной организации в целом. Что мы используем для взаимодействия с социальными партнерами в решении уставных задач?

### **1. Нормативная правовая база. Эффективность ее реализации в решении уставных задач Профсоюза**

Региональная правовая база, гарантирующая и обеспечивающая взаимодействие профсоюзных организаций с государственными структурами Чувашской Республики в сфере трудовых отношений, развивается и постоянно совершенствуется, действует республиканская трехсторонняя комиссия (далее – РТК) по регулированию вопросов социально-трудовых отношений.

Приняты:

– Закон Чувашской Республики от 30.03.2006 № 7 (ред. от 05.06.2013) «О социальном партнерстве»;

– Указ Президента Чувашской Республики от 26.01.2009 № 3 «О дополнительных мерах по осуществлению взаимодействия с профсоюзными организациями»;

– Указ Главы Чувашской Республики от 20.12.2017 № 136 «О мерах по обеспечению повышения заработной платы в Чувашской Республике»;

– республиканское Соглашение о социальном партнерстве между Кабинетом министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2020–2022 годы. О работе в рамках данного соглашения и решения вопросов через РТК надо признать, что эффективность в решении социально-трудовых вопросов невысокая, и, на мой взгляд, профсоюзам предстоит большая работа для

преодоления формализованного подхода к решениям, принимаемым в рамках трехсторонних комиссий.

Что работает? Из практики нашей организации в период с 2015 года по настоящее время наибольшая эффективность достигнута в рамках реализации следующих документов:

– протокольное решение встречи полпреда Президента РФ в ПФО Комарова И.А. с Председателем ФНПР Шмаковым М.В. и руководителями территориальных объединений организаций профсоюзов регионов ПФО от 18.02.2019.

Полагаю, что у коллег нашего округа, безусловно, уже есть опыт его реализации.

Обращу лишь ваше внимание на пункт 5 данного решения, который предписывает:

– высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах ПФО, оказывать профсоюзным организациям содействие в работе по созданию новых профсоюзных организаций, заключению и безусловному выполнению обязательств коллективных договоров и отраслевых региональных соглашений, не допускать задолженности по выплате заработной платы и перечислению удержанных из заработной платы членских профсоюзных взносов;

– принимать личное участие в проведении встреч с представителями трудящихся региона, организованных профсоюзами, по вопросам социально-экономического развития региона и т.д.;

– Указ Главы Чувашской Республики от 03.05.2019 № 59 «О Дне профсоюзов Чувашской Республики», который отмечается ежегодно 7 сентября. Он разработан по инициативе профсоюзов Чувашии совместно с Минтрудом Чувашии при активном участии Чувашской республиканской организации Профсоюза;

– обращение координатора РТК – председателя Кабинета министров Чувашии об усилении взаимодействия по раз-

витию социального партнерства с профсоюзными организациями и созданию первичных профорганизаций к органам местного самоуправления и организациям в Чувашской Республике.

В рамках реализации перечисленных документов только в 2020–2021 году нами инициирован и проведен ряд встреч с руководством и депутатами Госсовета Чувашии. По нашей отрасли обсуждены вопросы:

- повышения оплаты труда муниципальным служащим; работникам республиканских учреждений противопожарной и поисково-спасательной службы; работникам центров занятости населения;

- страхования жизни и здоровья государственных гражданских служащих;

- льготного оздоровления и лечения служащих и другие.



*Результат работы республиканской организации Профсоюза – увеличение зарплат республиканских пожарных и спасателей на 30% с января 2020 года*

По итогам встреч и проработки совместных поручений Главы республики реализованы решения:

– об увеличении оплаты труда пожарным (312 работников) и спасателям (105 работников) республиканских госучреждений, всего 417 работников, на 5 тысяч рублей с января 2020 года, увеличение ОТ составило 30%;

– в 2020 году создана рабочая группа при Минфине Чувашии по вопросу увеличения оплаты труда муниципальным служащим Чувашской Республики, в составе которой работает председатель республиканской организации. По итогам работы на настоящее время в большинстве муниципальных образований республики увеличено годовое денежное содержание муниципальных служащих на 5–8 окладов. Работа продолжается;

– дано поручение министру труда ЧР о совместной проработке с нашей республиканской организацией вопроса увеличения размера оплаты труда (индексации) работникам Центра занятости населения (310 человек), не вошедшим в майские указы Президента РФ, и отсутствием индексации зарплаты с 2014 года;

– реализовано страхование жизни и здоровья ГТС Чувашии.

### **1. Работа с кадрами и молодежью**

Уровень эффективности любой работы во многом зависит от кадровой составляющей. В 2021 году, объявленном Годом организационного и кадрового укрепления, штат аппарата рескома укомплектован работниками, успешно работавшими в органах государственной власти и контрольно-надзорных органах, что позволяет на высоком уровне обеспечивать взаимодействие с социальными партнерами.

Особое внимание – вопросам обеспечения профсоюзных организаций кадрами: комитет и президиум республиканской организации Профсоюза оказывают постоянное содействие



и помощь в подборе, расстановке, формировании резерва профсоюзных кадров; организуют обучение по основным направлениям работы не реже одного раза в полугодие с участием представителей работодателя.

Направление для наших социальных партнеров высоко востребованное: количество обученных по разным направлениям деятельности ежегодно составляет 250–300 человек.

В 2015 году создан и в 2020 году обновлен молодежный совет республиканской организации Профсоюза в количестве 5 человек. Его эффективную работу обеспечивал с 2015 по 2020 год председатель молодежного совета, являющийся главой администрации одного из муниципальных районов города Чебоксары, с 2020 года – начальник управления по работе с молодежью администрации г. Чебоксары.

Ежегодно обеспечиваем представительство молодежи из числа профактива в республиканском молодежном правительстве и парламенте.

Вложение в молодежный профактив очень важно, мы этим активно занимаемся и ежегодно видим повышение интереса к профсоюзной деятельности представителей молодежи, подтверждающееся увеличением студентов, вступивших в профсоюз: с 2015 года их число увеличилось более чем в два раза, с 700 до 1,5 тысячи.

## **2. Меры поддержки**

В целях повышения мотивации профсоюзного членства, полноценной обратной связи для выявления проблем, мнений, пожеланий, востребованности тех или иных мер поддержки периодически проводим анкетирование членов Профсоюза. Итоги обсуждаем на заседаниях выборных органов, реализуем их в профсоюзных проектах. Их много, остановлюсь на наиболее оригинальных в нашем Профсоюзе и, на мой взгляд, наиболее востребованных.

С 2018 года реализуется проект «Профсоюзный кабинет здоровья».

Он оснащен высокотехнологичным многофункциональным физиотерапевтическим оборудованием, а с 2021 года также оборудованием для реабилитации органов дыхания. Обращаю внимание на то, что вышеназванный проект стоимостью 700 000 рублей реализован без использования членских взносов. Спрос на услуги кабинета здоровья высокий, особенно в период пандемии, поскольку безвозмездно для членов Профсоюза позволяет пройти курс постковидной реабилитации в части дыхательных процедур и курса восстановления ослабленного в результате болезни мышечного тонуса. Ежегодно услуги кабинета здоровья получают порядка 250 членов Профсоюза. Работу по расширению сети подобных кабинетов на территории республики планируется продолжить путем привлечения грантовых средств, выделяемых социально ориентированным НКО. Это я считаю также одним из перспективных направлений деятельности профсоюзных организаций для привлечения дополнительных ресурсов.

### **3. Информационное сопровождение**

Все мероприятия и проекты профсоюзных организаций обеспечены качественным информационным сопровождением деятельности.

Обращаю ваше внимание на то, что сайт республиканской организации Профсоюза создан в 2016 году на официальном интернет-ресурсе органов государственной власти республики [www.sar.ru](http://www.sar.ru) при поддержке администрации Главы республики и Минцифры.

Это позволяет самым оперативным способом получать актуальную информацию о деятельности Профсоюза как членам Профсоюза, так и нашим социальным партнерам –

руководителям и представителям органов государственной власти республики.

Посещаемость выросла более чем в 5 раз к уровню 2016 года, и количество просмотров и посещений составляет 100–150 ежедневно.

#### **4. Совместные мероприятия**

В целях реализации совместных мероприятий с республиканскими органами власти, к примеру, направленных на правовое просвещение, оказание членам Профсоюза бесплатной юридической помощи по всем отраслям права, с 2020 года реализуется совместный с Минюстом, Адвокатской палатой Чувашии и республиканской организацией Профсоюза проект «Профсоюзный адвокат».

В рамках подписанного соглашения о взаимодействии и сотрудничестве уже в 2020 году услугами адвокатов безвозмездно воспользовались 56 членов Профсоюза.

Стараемся использовать максимально все площадки для решения уставных задач Профсоюза. Кроме стандартной работы в аттестационных, по трудовым спорам, конфликту интересов, проверке достоверности сведений о доходах много внимания уделяем общественной правовой экспертизе, ежегодно экспертное заключение готовится на 50 республиканских НПА.

Председатель республиканской организации возглавляет Общественный совет при Минтруде Чувашии, является заместителем председателя Экспертного совета при Государственном Совете и Минфине Чувашии, представляет Госссовет Чувашии в Общественной палате Чувашии и Адвокатской палате Чувашии, с 2021 года является членом Комиссии при Минэке Чувашии по рассмотрению и отбору заявок на предоставление республиканских грантов НКО.



*Рассмотрение проекта Закона «О республиканском бюджете Чувашской Республики» на заседании Экспертного совета при Государственном Совете Чувашии, 2019 год*

На этих площадках проводится большая юридическая работа по участию в экспертизе нормативно-правовых актов республики, начиная с республиканского бюджета и заканчивая постановлениями Кабмина Чувашии, в ходе которой есть возможность вносить предложения и замечания, направленные на решение социально-трудовых, экономических вопросов, непосредственно касающихся членов Профсоюза и работников госучреждений в целом. Надо оговориться, что, безусловно, для вовлечения в правовую экспертную работу представитель Профсоюза должен обладать специфическими компетенциями в той или иной области, в общем, разбираться в вопросе.



*Глава Чувашской Республики О.А. Николаев награждает в День профсоюзов Чувашской Республики государственной наградой ветерана Профсоюза, председателя Чувашской организации Профсоюза с 1993 по 2015 год И.А. Анисимова*

Большой вклад в работу по взаимодействию с социальными партнерами проводят наши ветераны; их работа востребована и получает заслуженное признание и членов Профсоюза, и руководства республики.

Участие в работе этих и иных органов представителей республиканской организации, безусловно, повышает качество взаимодействия с социальными партнерами и дает хороший результат по мотивации профчленства.

Активно участвуем в подготовке и проведении конкурсов «Лучший государственный гражданский служащий Чувашской Республики» и «Лучший муниципальный служащий в Чувашской Республике», «Лучший социальный работник»,



*Награждение государственной наградой Чувашской Республики и вручение диплома председателю ППО работников Администрации г. Чебоксары Наталье Романовой – победителю конкурса «Лучший муниципальный служащий 2021 г.»*

лоббировать на заседаниях кандидатуры из числа профсоюзных лидеров, обязательно продвигаем профсоюзную молодежь.

При нашей активной поддержке и в этом году лучшим муниципальным служащим признана начальник отдела муниципальных услуг г. Чебоксары, председатель первичной профорганизации работников Администрации г. Чебоксары, а также начальник отдела по делам молодежи Администрации г. Чебоксары, председатель молодежного совета республиканской организации Профсоюза. Коллеги удостоены республиканских государственных и ведомственных наград.

Два безусловных плюса:

1) победители понимают, что стали лучшими с нашей помощью, еще активнее вовлекаются в профсоюзную деятельность;

2) это ценят наши социальные партнеры, видя реальный вклад Профсоюза в презентацию и продвижение их сотрудников, представляющих возглавляемые ими организации, повышающие статус и авторитет руководителя и возглавляемой им организации в целом.

Подытоживая сказанное: в ходе реализации приведенных и иных мер мы видим результаты работы, фиксируем для дальнейшего применения положительные моменты, анализируем недостатки и совершенствуем подходы к взаимодействию с социальными партнерами.

И здесь в определенной степени индикатором качества взаимодействия с республиканскими органами власти выступает динамика численности профсоюзных организаций. В нашей организации седьмой год она стабильна и показывает потенциал к дальнейшему сохранению положительной динамики. В 2015 году в республиканских органах государственной власти и учреждениях действовала 61 первичная профорганизация (54% от общего количества организаций), объединяющая 2835 работников (46% от общей численности), сегодня это 80 первичек (62%) общей численностью 4689 работников (55%).

В целом численность республиканской организации Профсоюза увеличилась с 2015 года с 112 первичек с охватом 6,2 тысячи членов Профсоюза до 129 численностью 8,5 тысячи. Цифры дают основание полагать, что мы движемся правильным путем.

Завершая. Само наличие благоприятной нормативной базы или иных распорядительных документов, обязывающих работать с Профсоюзом, может, зачастую и не вызывает

энтузиазма наших социальных партнеров к взаимодействию с нами.

И даже вступление в Профсоюз руководителей госорганов не является панацеей для работников к профчленству. У наших партнеров в лице органов власти масса сложных задач, поставленных перед ними их работодателем – государством.

Но даже сильным нужна поддержка. И у Профсоюза сегодня есть достаточный потенциал для оказания помощи нашим партнерам, в котором они нуждаются, и практика показывает, что при правильном его применении наши уставные задачи решаются более эффективно.

Уважаемые коллеги, благодарю вас за внимание, желаю всем здоровья и успехов.



**2021-й – ГОД ОРГАНИЗАЦИОННОГО И КАДРОВОГО  
УКРЕПЛЕНИЯ. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ**

**Председатель Адыгейской республиканской  
организаций Профсоюза  
Дзеньдзюк Марина Евгеньевна**

Добрый день уважаемые коллеги!

В рамках программы по усилению мотивации членства нашей организацией постоянно проводится работа по вовлечению работников в Профсоюз.

<b>Наименование показателей</b>	<b>на 01.01.2015</b>	<b>на 01.01.2020</b>	<b>на 01.01.2021</b>	<b>на 01.08.2021</b>
Общая численность АРТО Профсоюза РГУ РФ	2501	3603	3421	3500
Охват профсоюзным членством	77%	58%	61%	67%
Количество первичных профсоюзных организаций	34	70	68	70
Количество объединенных организаций Профсоюза, в том числе:	1	2	2	2
– количество первичных профсоюзных организаций в составе объединенных организаций Профсоюза	10	20	20	20

Увеличение профсоюзной численности позволило нам увеличить аппарат рескома до 4 человек, что положительно отразилось на организации взаимодействия с первичными профсоюзными организациями. Одной из ключевых задач, стоящих перед специалистами аппарата, было и остается обеспечение существенного снижения нагрузки на неосвобожденных председателей ППО по всем приоритетным направлениям деятельности Профсоюза.



В рамках осуществления кадровой политики в Адыгейской республиканской организации Профсоюза был сформирован резерв кадров на председателя организации. В резерве состоят 2 человека – молодежь до 40 лет.

Во всех первичных профсоюзных организациях также имеется кадровый резерв на должности председателей. Формирование эффективного кадрового резерва председателей первичных профсоюзных организаций проводится из числа наиболее активных, талантливых и заинтересованных членов Профсоюза, которые потенциально готовы стать руководителями.



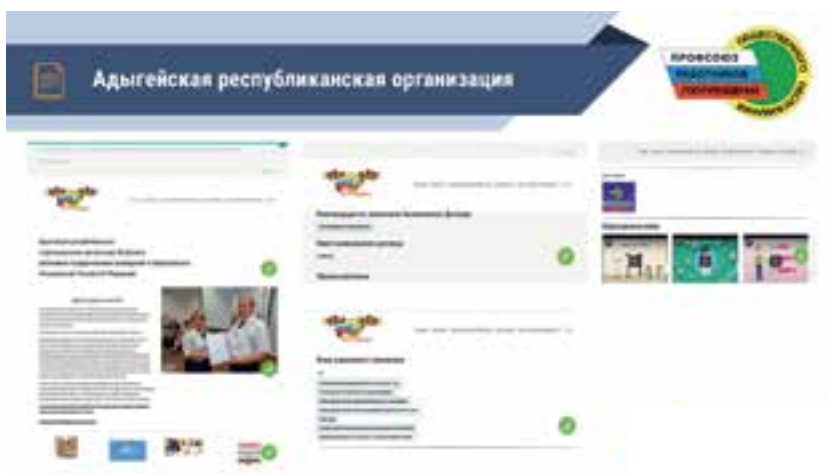
Одним из звеньев успешной организационной работы является информационная работа. С 2015 года республиканский комитет активно использует в своей работе сайт. В 2019 году произошла модернизация сайта, появились изменения в структуре, созданы новые разделы. В наполнении разделов сайта участвуют все сотрудники аппарата, они следят за актуальным содержанием закрепленных за ними разделов, предлагают новые методы подачи информации.

Новые интернет-технологии задействованы для работы онлайн и в социальных группах «ВКонтакте», «Инстаграм» и других, созданы группы для председателей ППО, членов Молодежного совета в WhatsApp. С 2021 года в организации выходит ежемесячная интернет-газета.

Сегодня мы имеем возможность все мероприятия комитета обеспечивать современным звуковым и проекционным оборудованием.

Уважаемые коллеги!

Все мы помним простую истину – без молодежи ни одна организация в мире не имеет будущего. Работа с молодежью является одним из важных направлений в нашей организации.



С 2016 года проводятся профсоюзные молодежные форумы, в которых приняли участие около 200 молодых членов Профсоюза. Консультирование по правовым вопросам ста-



новится одной из самых востребованных форм работы республиканского комитета. Правовые консультации дает как квалифицированный правовой инспектор Федерации профсоюзов Республики Адыгея, так и внештатный правовой инспектор нашей организации.

Конечно же организация и проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы по-прежнему занимает лидирующее место среди мотивационных факторов.





Организация работы по оздоровлению членов Профсоюза осуществляется в рамках системы экономических преимуществ для членов Профсоюза «Профдисконт» и «Профкурорт». В 2019 году республиканским комитетом было принято решение о дополнительной скидке в размере 25% для наших членов Профсоюза, пользующихся услугами «Профкурорта Адыгеи».

С целью формирования положительного имиджа республиканской организации организацией были проведены следующие культурно-массовые мероприятия:

- конкурсы профессионального мастерства,
- праздники для детей,
- семейные конкурсы,
- спартакиады и т.д.

Особо следует отметить и такое важное направление, как профсоюзное обучение. Ежегодно в нашей организации проводятся обучающие семинары для председателей ППО, молодежных лидеров, профсоюзного актива. В этой работе главным вопросом остается актуализация тем семинара.



Мы стараемся подбирать именно те темы для семинаров, которые актуальны здесь и сейчас.

Активнее стали использовать и обучение вновь избранного профсоюзного актива.

Также большое значение придается разработке методических материалов, информационных буклетов и листовок по отдельным вопросам. Используем мы и такую новую форму обучения, как дистанционное обучение профактива, что чрезвычайно актуально для ППО, расположенных в удаленных районах республики.

Стимулом для активной работы в Профсоюзе являются и выездные обучающие программы:

- профсоюзное обучение в Учебно-исследовательском центре профсоюзов в Казани, в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга;
- профсоюзный интеллект-форум;
- всероссийская молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв».

Спасибо за внимание!

**РАБОТА ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ И КАДРОВОМУ  
УКРЕПЛЕНИЮ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**Председатель Иркутской областной  
организации Профсоюза  
Волкова Мария Сергеевна**

Добрый день, уважаемые коллеги!

Иркутская областная организация была образована 28 февраля 1932 года на учредительной конференции. На протяжении всего периода своей деятельности организация ставила приоритетом своей работы защиту прав и законных интересов трудящихся. Организационное и кадровое укрепление профсоюзных организаций является одним из условий сохранения и развития профсоюзного движения. Постановлением комитета Иркутской областной организации Профсоюза от 23 декабря 2020 года был утвержден план работ и участия областной организации в мероприятиях, посвященных Году организационного и кадрового укрепления Профсоюза на 2021 год.

Иркутская областная организация Профсоюза уделяет пристальное внимание данному направлению работы. На 1 января 2021 года в областной организации состояло 83 первичные профсоюзные организации, из них – 2 городские. Всего на профсоюзном учете в региональной организации Профсоюза состоят 4586 человек. Постепенно увеличивается количество молодых членов Профсоюза, приходят новые молодые председатели первичных профсоюзных структур, которые понимают важность и ценность Профсоюза как для работодателей, так и для работников.



Областная организация Профсоюза объединяет работников 27 министерств и ведомств. Наиболее крупными организациями по количеству членов являются: ФГУП «Охрана» Росгвардии по Иркутской области, Иркутское отделение Центрального Банка России, Восточно-Сибирский институт Министерства внутренних дел, организации МЧС России.

Численность областной организации стабильна с отклонениями в сторону увеличения численности за счет принятия новых первичных профсоюзных организаций. Так, за последний год наши ряды пополнились первичными профсоюзными организациями в структуре ФСИН Иркутской области (СИЗО №3), первичной профсоюзной организацией работников дополнительного образования Ангарского городского округа, Школы олимпийского резерва г. Иркутска. Очень плотно ведется работа по увеличению численности профсоюзных организаций, которые уже стоят на учете в Иркутской областной организации Профсоюза, путем переговоров с руководством, встреч с работниками на селекторных совещаниях, проведения собраний в коллективах, удалось увеличить численность таких первичных профсоюзных организаций, как: ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие Минтруда России», теперь их численность составляет 75 процентов от числа всех работников. В члены Профсоюза вступила руководитель организации. Увеличилось количество членов профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы». В Управлении Федеральной службы Россельхознадзора по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Иркутской области произошла смена руководителя и председателя первичной профсоюзной организации, тем не менее областной организации удалось не допустить сокращения численности членов Профсоюза и даже удалось ее увеличить.

На заседаниях коллегиальных органов, семинарах-совещаниях с профсоюзным активом рассматриваются вопросы совершенствования профсоюзной деятельности, проводится работа с каждой первичной профсоюзной организацией, направленная на мотивацию профсоюзного членства, кадровую политику Профсоюза. Создан и утвержден на комитете областной организации резерв кадров.

Необходимость обучения профсоюзных кадров и актива – это важнейшее направление нашей деятельности. Если мы сможем научить каждого члена Профсоюза отстаивать свои права в отдельности, то они смогут защитить свои права коллективно, а значит, они будут способны на солидарные действия.

В этом году впервые проводился тренинг, целью которого было изучение основ профсоюзной работы председателями первичных профсоюзных организаций, изучение основ психологии, риторики и физиогномики путем развивающей игры и мозгового штурма. Прошло обучение по коллективно-договорной кампании, обучение членов Профсоюза в частном образовательном учреждении «Учебный центр Профсоюзов» по дополнительной профессиональной программе «Роль профлидеров и профактива в вопросах мотивации профсоюзного членства». Все участники обучения получили удостоверения о повышении квалификации. Чтобы больше людей узнали о нашем Профсоюзе, в апреле мы провели прямой эфир на Facebook. Все члены Иркутской областной организации Профсоюза, а также работники организаций, которые еще не вступили в Профсоюз, смогли в прямом эфире, в режиме реального времени задать свои вопросы, касающиеся трудовой деятельности. Специалисты обкома в свою очередь рассказали о преимуществах, которые появляются при вступлении в Профсоюз, и о новостях в отрасли. После этого мероприятия было много отзывов о том, что такие эфиры должны проводиться на регулярной основе.

В целях увеличения численности членов Профсоюза провели встречи Иркутской областной организации с трудовыми коллективами (Министерства экономического развития Иркутской области, Министерства труда Иркутской области, Налоговой службы). Ведутся переговоры с министром по делам спорта и молодежи о создании объединенного профсоюзного комитета спортивных организаций области.

Активная деятельность членов Профсоюза стимулируется их награждением почетными грамотами первичных проф-организаций, Иркутской областной организации Профсоюза, Совета «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов», наградами Центрального комитета Профсоюза. На данный момент ведутся переговоры с Администрацией о расширении перечня профсоюзных наград для получения звания «Ветеран труда Иркутской области». Закон был принят Законодательным собранием Иркутской области в 2019 году и дает право на получение звания для активных членов Профсоюза, работающих в выборных органах первичных профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы. Что является очень хорошим стимулом для работников вступать в ряды Профсоюза.

Самое пристальное внимание в минувшем году, в связи с пандемией, уделялось противокоронавирусным мероприятиям. Обеспечивался контроль соблюдения трудовых прав и техники безопасности членов Профсоюза при введении противокоронавирусных мероприятий. Проводился регулярный мониторинг заболеваемости среди членов Профсоюза с еженедельными отчетами в ЦК Профсоюза. Во многих организациях была введена удаленная форма работы или установлен гибкий график дежурств. В связи с пандемией в организациях, подведомственных Министерству социального развития опеки и попечительства Иркутской области, руководство решило отправить в простой часть работников,

выплачивая при этом суммы заработной платы, равные пособию по безработице. Это 5,6 тысячи в месяц. Встречи с руководителями Министерства социального развития опеки и попечительства Иркутской области не привели к результатам. Министерство и руководство учреждения посчитали, что все законно. Иркутская областная организация Профсоюза обратилась с просьбой о помощи в Иркутское профобъединение, совместными усилиями были поданы иски для восстановления прав членов Профсоюза. Судебной практики по таким вопросам еще не существовало в России. Мы пробовали создать прецедент. На данный момент исковое заявление отправлено в Верховный Суд РФ.

Иркутская областная организация Профсоюза проводит работу по организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей. В постоянной практике – проведение соревнований по волейболу, боулингу, шахматных турниров. Ежегодно проводится ледовый переход по озеру Байкал. С каждым годом участников среди членов Профсоюза и их семей становится все больше и больше, организуем туристические походы в интереснейшие места на Байкале. Это очень объединяет коллективы, дает возможность пообщаться и поделиться вопросами по рабочим моментам, обменяться опытом в неформальной обстановке.

Уделяем внимание и детям членов Профсоюза. Проводим квесты по городу и рассказываем историю возникновения профсоюзного движения. Иркутской областной организацией Профсоюза проводился конкурс рисунка «Что такое Профсоюз?», члены Профсоюза приняли активное участие, а рисунки победителей украсили новогодний календарь областной организации на 2022 год.

Неизменно большим спросом пользуются оздоровительные путевки. Члены Профсоюза имеют возможность пройти реабилитацию после заболевания Covid-19 в санатории «Ан-

гара» с 20-процентной скидкой. Такие скидки делаются только для членов Профсоюза.

Иркутской областной организацией Профсоюза уделяется большое внимание кадровой и молодежной политике. Реализация молодежной политики Профсоюза, привлечение молодых активистов к работе выборных органов – одно из важных направлений работы. Вопросы защиты молодежи мы стараемся отражать в коллективных договорах, профсоюзная молодежь принимает активное участие в «Стратегическом резерве», в «Школе молодого профсоюзного лидера», в обучающих семинарах-совещаниях для профсоюзной молодежи по вопросам правовой грамотности, в первомайских акциях. Совместно с Иркутским отделением Центрального банка РФ проводятся квесты и обучающие семинары по финансовой грамотности.

Спасибо за внимание!

**ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ГОДА  
ОРГАНИЗАЦИОННОГО И КАДРОВОГО  
УКРЕПЛЕНИЯ В ПРОФСОЮЗЕ**

**Председатель Астраханской областной  
организации Профсоюза  
Лапырис Эльмира Юрьевна**



Уважаемые коллеги, члены Центрального комитета  
Профсоюза!

Сегодня мы с вами подводим итоги Года организационно-го и кадрового укрепления наших организаций и Профсоюза в целом, но прежде чем обсуждать данный вопрос, необходимо знать и понимать изначально, что собой вообще представляет организация кадровой политики в органах любого уровня, да и в принципе, что такое «организация» как понятие.

Так вот, термин «организация» в переводе с латинского используется в нескольких значениях:

- как элемент социальной структуры общества;
- как вид деятельности какой-либо группы;
- как степень внутренней упорядоченности, согласованности функционирования элементов системы.

Основные признаки организации:

1. Наличие группы людей;
2. Наличие цели, которую принимают как общую все члены группы;
3. Сознательная координация деятельности членов группы для достижения общих целей.

Надо отметить, что, работая в Профсоюзах много лет, я могу с уверенностью сказать, что организационная работа – это не отдельный вид и направление работы профсоюзных организаций. Все направления деятельности профорганов между собой тесно взаимосвязаны, поэтому мы не можем узко рассматривать только одно направление деятельности или один вопрос, поэтому мы в Астраханской областной организации стараемся решать поставленные цели и задачи вышестоящих и наших коллегиальных профсоюзных органов в целом, вкупе и в тесной взаимосвязи.

Исходя из вышесказанного позвольте озвучить некоторые моменты, которые влияют на решение задач по организационному укреплению организаций, в том числе и профсоюзных.

Во-первых, во исполнение решений вышестоящих профсоюзных органов Астраханской областной организацией на заседании членов областного комитета 24.12.2020 было принято постановление № 1-1, в котором было решено 2021 год объявить Годом организационного и кадрового укрепления Астраханской областной организации Общероссийского

профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. В плане работы областного комитета на 2021 год также был утвержден и уже проведен ряд мероприятий, которые позволили в организационном и кадровом плане укрепить областную организацию Профсоюза. Однако хочется сразу отметить, что данному вопросу уделяется внимание в нашей организации не только в уходящем году, а постоянно, на протяжении многих лет.

Так, еще в 2003 году был введен и действует до сих пор Паспорт Астраханской областной организации, который позволил упорядочить все сведения, которые необходимы нам как вышестоящему профсоюзному органу в решении многих задач, и не только организационно-кадровых вопросов. В Паспорте организации собраны сведения о количественном и качественном составе профорганов, количестве членов Профсоюза, работающих, пенсионеров, работников с детьми в организации, наличии коллективного договора, дополнительных гарантиях и т.п. Ежегодно и по мере необходимости данные сведения обновляются.

Также с 2015 года в областной организации ведется Единый реестр всех первичных профсоюзных организаций, каждая первичка при постановке на профсоюзный учет получает Свидетельство о постановке на профсоюзный учет с индивидуальным регистрационным номером, который соответствует номеру субсчета в общем бухгалтерском учете областной организации.

Существенно повлияла на улучшение организационного укрепления в нашей организации огромная и кропотливая работа по ликвидации районных комитетов как юридических лиц с одновременным сохранением первичных профорганизаций и переводом их на прямое кассовое обслуживание в областной комитет, что позволило сэкономить значитель-



ную часть профсоюзного бюджета и перенаправить данные средства на реализацию более важных профсоюзных задач.

Очень важным считаю, что в организационно-кадровом укреплении организаций является и то, как мы оцениваем и поощряем личный вклад каждого члена Профсоюза в общее дело. Поэтому в 2011 году в областной организации принято Положение о профсоюзных наградах и поощрениях, разработана единая система наград. Ежегодно ко всем профессиональным праздникам, личным юбилеям и другим важным событиям порядка 100–150 членов Профсоюза имеют право в свой адрес услышать не только слова благодарности за активную работу в Профсоюзе, но и получить поощрение или награждение от имени областной организации Профсоюза и также гарантированную денежную премию.

Немаловажным фактором в организационно-кадровом укреплении организации является и четкая финансовая дисциплина как внутри каждой первички, так и в Профсоюзе в целом. Поэтому с 2011 года в областной организации за счет средств профсоюзного бюджета были сформированы Фонд социальных гарантий, Фонд информационного обеспечения и обучения, резервный фонд. За счет средств данных фондов целенаправленно ведется работа по обучению, информированию профсоюзного актива, и в особенности молодежи, а также оказывается правовая помощь, финансовая поддержка в трудных жизненных ситуациях. Считаю, что такая практика нашей организации показывает, что прозрачность, четкость, финансовая дисциплина ППО и в целом бухгалтерии областной организации приводит к положительным результатам по всем направлениям деятельности профсоюзной организации. Соблюдая строго единую финансовую политику Профсоюза, при которой каждая первичная профсоюзная организация расходует на культурно-массовую работу не более 50% собранных членских профсоюзных взносов, на обучение и ин-

формационную работу идут 6% профсоюзного бюджета, что дает возможность нашей организации при довольно скромных доходах ежегодно проводить обучение профактива как на месте, так и с выездом в другие регионы в количестве от 30 до 50 человек в год из числа профсоюзного актива, а также привлекать для обучения достойных и уважаемых лекторов и преподавателей передовых профсоюзных учебных заведений и других ведущих вузов. Также ежегодно представители молодежи из числа членов Профсоюза принимают активное участие в различных обучающих мероприятиях, слетах, форумах как местного, так и окружного и всероссийского уровня. Так, на протяжении последних нескольких лет представители молодежи нашей организации являются активными участниками и достойно представляют нашу область в финальных мероприятиях в профсоюзной программе ФНПР «Стратегический резерв».

Ежегодно силами областной организации проводятся различные обучающие семинары по разным направлениям и текущим вопросам жизнедеятельности профорганов, что имеет положительное влияние, в том числе на укрепление кадровых вопросов внутри первичек.

В условиях пандемии в нашей организации, как и в целом по всей стране, стала больше использоваться на практике форма дистанционного и онлайн-обучения, что также в некотором роде повлияло на количественный показатель обучения профсоюзных кадров, однако не совсем соглашусь, что качественная составляющая данного вида обучения имеет высокие показатели.

Хотелось бы отметить в своем выступлении и огромную роль в организационно-кадровом укреплении постоянной работы над формированием кадрового резерва, его обучения, привлечения к реализации профсоюзных задач и вопросов. Причем если мы видим личную заинтересованность членов

кадрового резерва в продвижении дела Профсоюза, то стараемся отмечать личный вклад данных представителей на заседаниях наших коллегиальных органов, что считаю очень важным и необходимым для воспитания и возвращения настоящих профсоюзных лидеров и профактивистов.

И в заключение мне хотелось бы отметить самое важное в нашей работе. Это то, что работа профсоюзных органов всех уровней и по всем направлениям будет достигать успеха и положительных результатов только в том случае, когда мы открыты друг другу, доверяем, не боимся делегировать исполнение поставленных целей и задач членам профактива, молодежи, представителям кадрового резерва, при этом умело используем опыт и практику предыдущих поколений и активно используем передовые технологии и практики с четким исполнением финансовой дисциплины и личной ответственности каждого члена Профсоюза. В этом и заключается сущность определения самой кадровой работы и успешное развитие организации в целом.

Спасибо за внимание!

## **ГОД ОРГАНИЗАЦИОННОГО И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ В АЛТАЙСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**Председатель Алтайской краевой  
организации Профсоюза  
Неупокоева Светлана Ивановна**

Добрый день!

Уважаемые коллеги, я постараюсь кратко и конкретно донести до вас все, что было сделано Алтайской краевой организацией в этом году по организационному и кадровому укреплению Профсоюза.

Нагрянувшая пандемия внесла серьезные коррективы в жизнь общества, и Алтайская краевая организация не стала исключением. Привычные формы и методы работы пришлось менять, новые формы (дистанционно и удаленно) показали свою актуальность и жизнеспособность наряду с традиционными. Многие акции и мероприятия, предполагающие очное проведение, перешли в онлайн-пространство и не потеряли своей значимости и актуальности среди членов Профсоюза, а в некоторых моментах оказались более удобными, интересными и востребованными: такие, как первомайская акция, 7 октября, конкурсы, проводимые краевой организацией и профкомами, нашли свою поддержку и положительные отзывы.

В феврале 2021 года прошел Молодежный профсоюзный форум Алтайского края «PRO5», мощный мотивационный проект, в рамках реализации президентского гранта, для привлечения в профсоюзы молодежи.

В марте – семинар-совещание председателей и казначеев первичных профсоюзных организаций по темам:

– мотивация профсоюзного членства;

– ведение бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации.

В апреле 2021 года провели окружной онлайн-семинар по теме: «О действиях профсоюзов в современных условиях».

Затем провели очный семинар для уполномоченных по охране труда.

Совместный семинар-практикум «ИНСТАГРАМ КАК СРЕДСТВО РАБОТЫ ПРОФАКТИВИСТА»; организатор – Алтайский крайсовпроф и отраслевые профсоюзы. Темы:

1. Инстаграм, первое касание с блоггом.
2. Визуал: фото/видеосъемка, фото/видеобработка.
3. Контент-план.
4. Продвижение без бюджета и с минимальным бюджетом.
5. Тексты.
6. Видеомонтаж.
7. Прямые эфиры в Инстаграме.
8. Беззатратное продвижение в СМИ.

В октябре провели вебинар на тему: «Организация работы в Профсоюзе».

22 декабря – заседание краевого комитета Профсоюза и семинар-совещание с профактивом по итогам 2021 года по вопросу организационного и кадрового укрепления профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства.

Для мотивации членов Профсоюза краевая организация участвует в уникальном проекте – «Дисконтная карта члена Профсоюза». Экономия для члена Профсоюза в год составляет более 30 000 рублей.

Краевая организация уже более пяти лет проводит льготное страхование «Антиклещ». Ежегодно страхуется более 7 тысяч членов Профсоюза и членов их семей.

Все члены Профсоюза застрахованы дополнительно краевым комитетом от несчастного случая на производстве и в быту.

Получают льготные путевки в профсоюзные здравницы.

Вопросам создания и укрепления профсоюзных организаций уделяется значительное внимание краевой трехсторонней комиссией в рамках реализации социального партнерства в крае, членом которой является и председатель краевой организации.

На выездном заседании краевой трехсторонней комиссии, на форуме «День сибирского поля – 2021» в июне текущего года, в целях реализации и развития социального партнерства в муниципальных образованиях Алтайского края было принято решение по усилению взаимодействия с профсоюзами муниципальных образований, содействию укреплению и созданию новых профорганизаций.

Решение трехсторонней комиссии и письма краевого комитета Профсоюза о создании и укреплении первичных профсоюзных организаций направлены во все муниципальные образования края. По итогам года на заседании трехсторонней комиссии будет рассмотрен вопрос о его выполнении.

Краевой комитет Профсоюза всегда активно осуществлял кадровую и молодежную политику.

Сформирован и утвержден резерв на должность председателя краевой организации (в количестве двух человек: Ветрова Максима Алексеевича – заведующего отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского крайсовпрофа и Переверзиной Алены Сергеевны – заместителя председателя – правового инспектора труда Алтайской краевой организации Профсоюза), председателей Объединенных комитетов, первичных профсоюзных организаций.

В целях реализации мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва резервисты приняли участие в вебинаре, организованном Центральным комитетом Профсоюза по теме: «Организация работы в Профсоюзе».

Три председателя профкома (Гусев Александр – Пенсионный фонд РФ по Алтайскому краю, Ветров Максим – Алтайский крайсовпроф, Семенов Игорь – филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии) обучаются по профсоюзной квоте в Алтайском институте труда и права (филиал) Академии труда и социальных отношений.

Молодые активисты, наш кадровый резерв, принимают активное участие в мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза, – конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2021», ФНПР – «Стратегический резерв – 2021» в финальный этап прошли два представителя краевой организации.

Обучение профсоюзных кадров и актива осуществляется в соответствии с планом обучения профкадров и актива на 2021 год, организовано обучение и стажировка профсоюзных кадров и актива как в очном формате, так и с использованием новейших информационных технологий и систем обучения.

Профактив краевой организации в составе 10 человек принял участие в семинаре-совещании Сибирского регионального Совета председателей организаций Профсоюза в г. Красноярске.

Краевая организация в это непростое время старается сохранить и увеличить численность членов Профсоюза.

Реализуя вышеперечисленные формы, методы работы, мы заинтересовываем, мотивируем, используя все формы стимулирования, укрепляя кадровый состав, а тем самым и профсоюзный имидж.

Благодарю за внимание!

**О РАБОТЕ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В РАМКАХ  
ГОДА ОРГАНИЗАЦИОННОГО И КАДРОВОГО  
УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ**

**Председатель Оренбургской областной  
организации Профсоюза  
Трофимов Василий Александрович**



**Уважаемый Николай Анатольевич!**

**Уважаемые члены Центрального комитета!**

**Позвольте поздравить всех с Днем юриста!**

«Из всех ценных капиталов, имеющих в мире, самым ценным и самым решающим капиталом являются люди. Кадры решают всё». Это высказывание Иосифа Сталина, хотя большинство знают его в более коротком варианте.



Поэтому закономерно, что 2021 год объявлен Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

Мы все с вами много сделали в этом году. Оренбургская областная организация Профсоюза также проделала определенную работу в этом направлении.

В апреле на 3-м заседании комитета был принят план участия Оренбургской областной организации Профсоюза в мероприятиях, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

На том же заседании был утвержден кадровый резерв на должность председателя Оренбургской областной организации Профсоюза (1974 и 1984 годов рождения). Оба резервиста приняли участие в вебинаре для кадрового резерва, организованном Центральным комитетом Профсоюза.

На 8-м заседании Президиума в сентябре 2021 года утвержден кадровый резерв на должности председателей территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций, стоящих на учете в областной организации напрямую.

Проведя анализ представленных кандидатур, установили, что все они соответствуют требованиям, предъявляемым к ним.

Работа Профсоюза в значительной степени зависит от профессионального уровня председателя профсоюзной организации и актива, от качества их подготовки. Поэтому для повышения эффективности деятельности профсоюзной организации и ее ориентации на дальнейшее развитие необходимо обучение председателей профсоюзных организаций, резерва, членов профсоюзного комитета и постоянных комиссий, профсоюзных активистов, направленное на формирование соответствующих компетенций.

Согласно Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Проф-

союза в 2020–2025 годах, одним из главных направлений деятельности Профсоюза является правозащитная работа.

Изучать трудовое право классическим образом сложно и скучно. В связи с этим не пользуется большой популярностью. С этим мы сталкивались постоянно на наших обучающих семинарах.

Необходимо было найти новую форму правового просвещения и пропаганды правовых знаний.

В связи с этим в декабре 2017 года по предложению правового инспектора труда ЦК Профсоюза по Оренбургской области Федорова Виктора Ивановича президиум Оренбургской областной организации Профсоюза принял постановление о проведении в 2018 году правового турнира «Клуб знатоков трудового права», целями которого являются:

- пропаганда знаний трудового и профсоюзного права;
- стимулирование интереса к изучению трудового законодательства;
- создание условий для активизации правовой работы;
- привлечение профактива к непосредственному участию в правозащитной деятельности;
- выработка навыков предупреждения и профилактики правонарушений.

Итоги проведения правовых турниров за 4 года:

1. Модное сейчас понятие «геймификация» мы смогли применить на практике и получили положительные результаты. Членам Профсоюза интересно изучать трудовое право в формате игры.

2. Количество членов Клуба знатоков трудового права растет каждый год. На сегодня – около 400 человек.

3. Мы обучаем действующих и находим новых внештатных правовых инспекторов труда. Количество их также увеличивается, на сегодня – 47 человек, объединенных в правовую инспекцию труда.

4. Самое сложное – это каждый раз придумывать и формулировать вопросы, ситуации и кейсы. Большая часть их черпается из жизни, этим они и ценны.

5. Мы не собираемся останавливаться на достигнутом и продолжаем искать новые методы работы.

Отдельно хочу остановиться на проведении вебинаров как новой формы работы. Последний мы провели 18 ноября 2021 года на тему: «Актуальные вопросы трудового законодательства». Совместно с Учебно-методическим центром профсоюзов Свердловской области.

80 точек подключения, более 150 слушателей.

Такой интерес к вебинару не случаен – спикером выступила Наталья Саликова, доктор юридических наук, профессор Уральского государственного юридического университета, консультант по вопросам трудового права, автор более 60 публикаций, 5 монографий в области трудового права.

Отметим, что в вебинаре принял участие Юрий Рудь, заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза.

Конечно же вебинары имеют свои недостатки. Это прежде всего отсутствие личного общения и полноценной обратной связи. Но в то же время вебинары позволяют обучить большее количество слушателей. Затраты на вебинары меньше, чем на очные формы обучения. Но самое главное – на вебинар можно пригласить спикера из другого региона.

В связи с этим у нас есть предложение начать формировать базу профсоюзных преподавателей на уровне России. Профсоюзные преподаватели – это «штучный» товар.

Отдельно хотел бы остановиться на структуре нашей организации.

Областной комитет проводит системную работу по формированию рациональной профсоюзной структуры, уделяя

особое внимание территориальным организациям Профсоюза.

Целесообразность их деятельности как юридических лиц показывает, что за последние годы в 6 ликвидирован статус юридического лица, 2 территориальные профсоюзные организации созданы без образования юридического лица. В настоящее время оказывается правовое сопровождение о прекращении статуса юридического лица в Кувандыкской районной организации Профсоюза.

Сегодня только 15 из 24 территориальных организаций действуют с образованием юридического лица.

Я остановился лишь на некоторых моментах работы в этом году.

Завершу высказыванием моего земляка Виктора Степановича Черномырдина: «Курс у нас один – правильный!»

**РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ  
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА В 2021 ГОДУ  
С ПОВЕСТКОЙ ДНЯ: «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ  
И КАДРОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**ПРИВОЛЖСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ**

Организационное и кадровое укрепление Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – в действии.

В формате on-line прошел семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Приволжского региона Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Удаленный формат утвердил Совет региональных организаций Профсоюза Приволжского региона из-за сохраняющейся угрозы распространения новой коронавирусной инфекции и неблагоприятной эпидемиологической обстановки.

В семинаре приняли участие:

– Николай Водянов, Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– председатели 14 региональных организаций Профсоюза Приволжского региона;

– актив Приволжского региона Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Общее количество участников составило 96 человек.

Открыл семинар-совещание Николай Водянов. Он поприветствовал участников и отметил, что проводить подобные семинары важно. Это возможность поделиться опытом, совместно наметить пути дальнейшего развития.

Николай Водянов отметил, что представить профсоюзную работу без прямого общения сложно, но, к сожалению, условия складываются так, что сегодня встречаться лично возможности нет. Поэтому необходимо переходить к другим методам работы. Закончил он тем, что поблагодарил профсоюзный актив за работу.

В первой части семинара-совещания участники обменялись опытом работы в условиях ограничений и запретов, связанных с пандемией.

С информацией выступили:

– Наталья Талипова, председатель Октябрьской городской территориальной организации Профсоюза – «Опыт работы Октябрьской территориальной организации» (Башкортостан);

– Файзура Шайхутдинова, председатель Дюртюлинской районной территориальной организации Профсоюза – «Деятельность Дюртюлинской территориальной организации в условиях пандемии» (Башкортостан);

– Ирина Крикунова, председатель Объединенной отраслевой территориальной профсоюзной организации Главного управления МЧС России по Республике Марий Эл – «Новые методы работы в современных условиях»;

– Ирина Резепова, председатель первичной профсоюзной организации администрации Рузаевского муниципального района Республики Мордовия – «Организационная работа – мотивация профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации администрации Рузаевского муниципального района Республики Мордовия»;

– Игорь Лисин, председатель Молодежного совета Нижегородского областного комитета Профсоюза, член молодежного совета ЦК Профсоюза – «Социальная активность молодежи. Практика работы молодежных советов в период нестабильной эпидемиологической обстановки»;

– Георгий Тенев, председатель Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза – «Льготное оздоровление членов Профсоюза и членов их семей – важный фактор организационного и кадрового укрепления Ульяновской областной организации Профсоюза на этапе распространения коронавирусной инфекции в регионе и в России в целом»;

– Василий Трофимов, председатель Оренбургской областной организации Профсоюза – «Правовой турнир «Клуб знатоков трудового права» как элемент обучения профсоюзного актива».

Вторую часть семинара-совещания – онлайн-практикум «Wowлечение: мотивация и самомотивация профсоюзной деятельности» – провела Елена Кузьмина, директор АНО ДПО «СОИН «СОЦИОС», кандидат филологических наук, тренер по бизнес-коммуникациям, игротехник.

Она помогла участникам семинара-совещания разобраться в таких вопросах, как: точки роста в кадровом и организационном укреплении, тренды в корпоративной культуре и обучении, вовлечение новых членов Профсоюза сегодня, достижение вовлеченности в деятельность организации, драйверы вовлеченности, формула доверия, ТРИЗ для решения социальных задач.

В завершение семинара-совещания Василий Трофимов, председатель Совета региональных организаций Профсоюза Приволжского региона, поблагодарил всех за участие и активную работу. Пожелал крепкого здоровья и успехов в профсоюзной деятельности. Высказал надежду, что следующий семинар-совещание пройдет в очном формате.

## **ОПЫТ РАБОТЫ ОКТЯБРЬСКОЙ ГОРОДСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА (РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН)**

**Председатель Октябрьской городской территориальной  
организации Профсоюза  
Талипова Наталья Викторовна**

День добрый, уважаемые участники совещания!

Разрешите несколько слов о нашем городе, в котором мы живем, в котором работаем мы и наш Профсоюз.

Город Октябрьский основан в 1946 году, в 2021 году мы праздновали его 75-летие. Население города приближается к 114 тысячам.

В 2003 году территориальная организация была зарегистрирована в качестве юридического лица и сегодня объединяет 10 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 554 человека – это почти 78% от числа всех работающих – 708 человек.

Отмечу, что динамика численности членов Профсоюза очень переменчива, и это, на мой взгляд, связано с реорганизациями, изменениями в структуре государственных органов на территории нашей республики и соответственно в муниципалитетах.

Сравнительный анализ по численности членов Профсоюза за 2015–2021 годы показывает деятельность горкома по сохранению и восстановлению первичек:

	2015	2016	2017	2018	2021
Количество ППО	9	11	10	9	10
Членов ППО	578	556	541	516	554
работающих	698	708	629	627	708



По состоянию на 2021 год Октябрьская городская территориальная организация Профсоюза работников госучреждений (ТПО) объединяет 10 первичных профсоюзных организаций (ППО):

№ п/п	Наименование ППО	Наличие колдоговора (да/нет)
1	Администрация городского округа город Октябрьский РБ	Нет
2	Финансовое управление Администрации	Нет
3	МБУ «Дворец молодежи»	Да (2017–2019)
4	МКУ «Управление по учету имущества казны и жилищной политике ГО г. Октябрьский Республики Башкортостан»	Да (2017–2020)
5	Государственное бюджетное учреждение Республики Башкортостан «Западный межрайонный центр «Семья»	Да (2016–2019)
6	ГАУ «Октябрьский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	Да (2016–2018)
7	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Октябрьский многопрофильный профессиональный колледж»	Да (2017–2019)
8	Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва №3»	Да (2016–2018)
9	Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа №4»	Да (2017–2019)

Председатель ТПО, казначей ТПО исполняют свои обязанности на общественных началах на безвозмездной основе: ТПО ежегодно представляет отчеты в отдел статистики и в налоговую инспекцию. Штатных сотрудников в составе ТПО не значится, освобожденных председателей первичек в составе ТПО не имеется.

Все первичные профсоюзные организации находятся на расчетно-кассовом обслуживании в Октябрьской городской организации, получая деньги через казначея.

### **Работа выборного органа ТПО**

Руководство деятельностью Октябрьской территориальной организации Профсоюза в период между конференциями осуществляет комитет. В среднем в год проводится от 5 до 8 заседаний. Членам комитета направляется телефонограмма о предстоящем заседании, которая дублируется в общем чате ПРГУ в WhatsApp.

Повестки заседаний комитета различны. Традиционно в конце года на заседаниях утверждается план работы на предстоящий год, смета расходов, принимается номенклатура дел, решаются вопросы о материальной помощи, о поощрении, об обучении профсоюзных лидеров.

В последние годы члены Октябрьской территориальной организации Профсоюза активно участвуют в единых экологических субботниках, в акциях «Зеленая Башкирия», в Днях чистоты. Согласно принятому плану работы на год, где оговорено участие в общегородских экологических субботниках, на заседаниях комитета принимается решение о выделении из членских взносов территориальной организации на оплату чаепития членов Профсоюза.

Эффективность деятельности любой организации зависит от активности ее лидеров – председателей ППО, их знаний. Мы всегда открыты к обучению и всем новшествам.

В этом направлении надо сказать большое спасибо республиканскому комитету. В нашей практике формы обучения были различны – выездные, специалисты рескома выезжали в город Октябрьский на совещания, на которых обучали азам профсоюзной грамотности. До 2020 года профактив города выезжал и на республиканские зональные

обучающие семинары, проводимые Башкортостанской организацией Профсоюза в соседних городах.

В 2021 году, с учетом ограничений, вызванных распространением COVID-19, Башкортостанская республиканская организация Профсоюза организовала онлайн-обучение уполномоченных по охране труда (от ТПО – 5 человек) и для членов Профсоюза «Технология деятельности профсоюзной организации» (от ТПО – 11 человек).

### **Информационная работа**

Всем первичкам в составе ТПО ежегодно оформляется годовая подписка на еженедельную общественно-политическую газету Федерации профсоюзов Республики Башкортостан «Действие». На 2022 год оформлено 12 комплектов газеты. Отмечу, что сейчас подписка оформляется из членских взносов территориальной организации. Другие информационные ресурсы в работе территориальной организации – это буклеты и сборники материалов по профсоюзной деятельности, и конечно же сайт Башкортостанской республиканской организации Профсоюза <http://prgrb.ru/>.

ТПО Октябрьского дома-интерната участвовала в конкурсе на лучшую организацию информационной работы среди первичных профсоюзных организаций Башкортостанской республиканской организации Профсоюза и заняла 3-е призовое место.

Информация о новых партнерах Профсоюза в рамках проекта «Дисконтная карта» регулярно направляется председателям первичек в составе ТПО на электронный адрес, и с актуальной информацией всегда можно ознакомиться на официальном сайте Башкортостанской республиканской организации Профсоюза.

### **Социальное партнерство**

Из 10 учреждений в составе ТПО почти в каждой организации принят коллективный договор. В ТПО в электронном формате ведется журнал регистрации коллективных договоров и изменений к ним. Ежегодно подводятся итоги выполнения обязательств по колдоговорам, большая работа проводится профкомами первичек при согласовании проектов локальных нормативных актов, в разработке программ и планов в сфере охраны труда, постоянно оказывается правовая консультативная помощь профактиву и членам Профсоюза, практическая помощь при оформлении документов, обращений в различные органы и инстанции.

В г. Октябрьском сложились прочные традиции взаимодействия органов власти, работодателей, профсоюзов в реализации масштабных программ и проектов, развитии социальной инфраструктуры. Вопросы деятельности всех отраслевых профсоюзов прописаны в территориальном соглашении между территориальным объединением организаций профсоюзов ГО г. Октябрьский, объединением работодателей ГО г. Октябрьский и администрацией ГО г. Октябрьский Республики Башкортостан на 2020–2022 годы.

Большую работу в рамках выполнения трехстороннего соглашения выполняют созданные администрацией города межведомственные комиссии и рабочие группы с участием представителей Профсоюза по рассмотрению вопросов ликвидации задолженности по заработной плате, по вопросам охраны труда.

Между работодателями и профсоюзами ведется постоянный диалог по выработке и реализации совместных действий, направленных на соблюдение трудового законодательства, установление достойной зарплаты, обеспечение безопасных условий труда и сохранения здоровья работников и расшире-

ние практики социального партнерства на основе соглашений и коллективных договоров.

Результат такого диалога – призовые места одной из наших организаций в республиканских конкурсах «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» и «Лучшее предприятие для работающих мам».

Коллективные, культурно-массовые действия членов первичек – эта работа также в поле зрения территориальной организации.

Профсоюзы всегда активно участвуют в организации досуга детей своих сотрудников. Организация новогодних утренников для детей, новогодних подарков, День защиты детей, День пожилых – этим в организации занимается Профсоюз.

Ежегодно рескомом Профсоюза для детей профактива Октябрьской территориальной организации предоставляются места на республиканскую профсоюзную новогоднюю елку.

Все первичные организации в составе Октябрьской городской профсоюзной организации активно принимают участие во всероссийских и республиканских акциях, конкурсах, занимая призовые места и получая награды.

Всем участникам совещания я хотела бы пожелать сплоченности, единомышленников и надежных попутчиков в нашей общественной работе.

Большое спасибо за внимание.

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДЮРТЮЛИНСКОЙ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА  
В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ  
(РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН)**

**Председатель Дюртилинской районной  
территориальной организации Профсоюза  
Шайхутдинова Файруза Фагимовна**

Добрый день, уважаемые коллеги, участники заседания!

Дюртилинская территориальная организация Башкортостанской республиканской организации Профсоюза объединяет 25 первичных профсоюзных организаций, а это более 700 активных, инициативных жителей нашего города и района.

Какие это организации? Администрации муниципального района, города и сельских поселений, территориальное финансовое управление, централизованная бухгалтерия, центры семьи, соцподдержки, социального обслуживания, дом-интернат, многопрофильный колледж, детская спортивная школа, следственный изолятор. Как видите, в наших рядах работники разного профиля из разных сфер, но объединяет нас всех одно – Профсоюз, желание делать нашу работу лучше и в комфортных условиях.

Хочу сказать, что благодаря широкой мотивации, индивидуальной работе с руководством учреждений и работниками удается привлекать в наши ряды новых членов. Еще один важный момент: организации со 100-процентным охватом становятся профсоюзниками. Это еще один показатель того, что территориальное объединение является одним из многочисленных в составе республиканской организации.

Мы живем реальными делами и заботами, с которыми сталкиваемся каждый день, и конечно же, продолжая нашу работу в условиях коронавируса, мы думаем о будущем.

Казалось бы, самый тяжелый период пандемии позади, но очередная следующая волна эпидемии не дает расслабиться.

На передовой борьбы с КОВИД-19 наша роль как защитников трудящихся остается на первом плане.

Мы развернули масштабную акцию по профилактике коронавируса: закупили 25 тысяч масок, крупную партию антисептиков для наших членов. В этом месяце организовали поставку еще 40 тысяч средств индивидуальной защиты. Да, сегодня основной упор в поддержке работников направлен на антиковидную защиту. Поэтому в этой напряженной ситуации мы просто обязаны действовать так, чтобы никто не пострадал, быть ответственными и причастными ко всему происходящему. Мы и дальше намерены выполнять свою важную социальную функцию.

Укрепляют Профсоюз профессиональные кадры. Важно, чтобы профактив был способен планировать и проводить информационные кампании, компетентно подходить к решению возникающих вопросов. Большую помощь в этом оказывает республиканский комитет. В рескоме действует система обучения и повышения квалификации: мы участвуем в обучающих семинарах, вебинарах, совещаниях, круглых столах. Сегодня с уверенностью можем сказать, что уполномоченные по охране труда каждой первички свое дело знают, так как прошли курсы и получили соответствующий сертификат.

Уважаемые коллеги, в наше время без качественной информационной работы, наверное, невозможно представить современный Профсоюз, ведь мы должны идти в ногу со временем, завоевывать свою аудиторию и поддержку единомышленников. Мы уже давно работаем в интернет-пространстве. Широко освещаем нашу жизнь в социальных сетях, создаем положительный имидж Профсоюза – идем на продвижение и привлечение. Вызвать у людей максимальный отклик, за-

интересовать их, вовлечь – наша главная задача. Нам есть о чем рассказать, что показать.

За последние годы наши социальные сети стали полноценными информационными ресурсами, которые помогают разъяснять позицию Профсоюза, доводить информацию не только до первичных профсоюзных организаций, но и всех жителей нашего района. И это дает свои результаты. О нашем Профсоюзе знают, нас узнают, к нам стремятся.

Онлайн-площадка в условиях коронавируса стала незаменимым помощником – здесь мы проводим свои акции, присоединяемся к республиканским флешмобам, рассказываем о своей деятельности, освещаем мероприятия.

Как уже говорила, наши организации – представители разных профессий, именно поэтому наша профсоюзная жизнь насыщена событиями. Активные первички – участники, призеры и победители различных соревнований и конкурсов: это и «Лучшая организация по охране труда», «Лучшее предприятие для работающих мам», КВН, «Человек идущий» и многое другое. Лично я считаю, что соревновательный дух должен быть в любом деле, это всегда ведет к улучшению результатов труда. По итогам года мы собираем наших членов, чтобы наградить лидеров профдвижения, спортсменов, общественников. Это стимулирует их не опускать планку!

Уважаемые коллеги! Несмотря на сложную обстановку, мы и дальше будем созидать и развиваться, находить компромисс, поддерживать и помогать, добиваться лучших условий для наших профкомовцев; нам важно, чтобы наша работа шла в одном направлении – как говорится, ни шагу назад, только вперед!



## **ПРОФСОЮЗНОЕ ВНИМАНИЕ – КАЖДОМУ**

**Председатель Объединенной отраслевой  
территориальной профсоюзной организации Главного  
управления МЧС России по Республике Марий Эл  
Крикунова Ирина Викторовна**

Проблема сохранения и увеличения численности членов Профсоюза стоит остро последние годы, руководство ФНПР и отраслевых профсоюзов в числе приоритетных задач выделяет необходимость организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

ФНПР объявила 2021 год Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

Существует прямая зависимость между актуальностью какой-либо проблемы и эффективностью усилий, предпринимаемых для ее решения. Если проблема снижения численности профсоюзного членства до сих пор актуальна и приоритетна среди прочих, значит, того, что мы делаем для мотивации профчленства, недостаточно.

Мы провели анкетирование и проанализировали ситуацию в нашей организации – она не сильно отличается от того, что имеется в других профсоюзных организациях. Анализ показывает, что часть работников состоит в Профсоюзе в силу инерции, по привычке. А привычка – устойчивая черта поведения человека. В основном это касается представителей старшего поколения. Они не выходят из Профсоюза, пока не уйдут с работы. Часть работников рассматривает Профсоюз как своего рода потребительское общество, и они состоят в нем из-за предоставляемых через профсоюзы благ. Любой сбой в предоставлении услуг вызывает бурю протеста и желание выйти из Профсоюза.

Самая перспективная на сегодняшний день мотивация – та, что ориентирована на основную (защитную) функцию Профсоюза. Для рядового члена Профсоюза главный мотивирующий фактор – конкретная практика работы Профсоюза по защите его социально-трудовых прав и интересов. Мы считаем, что необходимо продолжать традиционную работу – заниматься социальной защитой, оказанием материальной помощи, организацией досуговых мероприятий (спортивно-оздоровительная и культурно-просветительная работа), детский летний отдых, путевки и так далее. Но упор мы делаем на реализацию защитной функции – представительство и эффективную защиту прав и интересов членов Профсоюза, то есть в центре внимания у нас зарплата, занятость, безопасные условия труда, юридическая защита, работа с молодежью. Мы считаем важным сместить акценты – перевести ожидание работником материальных благ от Профсоюза в ожидание необходимой правовой защиты, но это задача непростая.

Есть понимание, что важным фактором мотивации профсоюзного членства является информированность коллектива. Мы в своей работе уделяем пристальное внимание формированию позитивного имиджа Профсоюза в трудовом коллективе – как за счет повышения эффективности деятельности профсоюзного комитета, так и за счет организации и проведения эффективной информационной работы. Вся профсоюзная работа ведется гласно, открыто, и результаты – и удачи, и неудачи – доводятся до сведения каждого члена коллектива.

Мы выписываем и распространяем профсоюзные газеты – и свою, республиканскую («Профсоюзный диалог»), и «Солидарность», оформили и стараемся чаще обновлять профсоюзные стенды в первичных организациях, уже 5 лет ведем свой сайт. Мы не только наладили работу по информированию личного состава о деятельности нашей профсоюзной организации и Профсоюза в целом, но и обеспечили

«обратную связь» – проводим анкетирование работников в целях совершенствования работы нашей профсоюзной организации и выявления неформальных лидеров коллектива. Анкеты разработали сами, результаты опроса интересные, используем в своей работе.

Важным инструментом реализации защитной функции профсоюзной организации является коллективный договор (последний договор – апрель 2020 года). Наш коллективный договор соответствует трудовому законодательству РФ, рекомендациям Центрального комитета Профсоюза и наиболее полно отражает особенности деятельности нашего учреждения, максимально учитывает наиболее важные для нас на сегодняшний день социально-трудовые вопросы. Мы научились вести диалог с социальным партнером, основанный не только на требованиях, но и на ответственности и понимании. Разумный компромисс и последовательность в действиях – вот основные инструменты, которые нами взяты на вооружение. В обсуждении даже сложных ситуаций профсоюзный комитет и руководство учреждения стремятся к соблюдению баланса интересов сторон. Колдоговорная кампания проходила максимально гласно, те дополнительные гарантии и льготы, которых Профсоюз добился, доведены до сведения каждого работника.

Задачи по организационному и кадровому укреплению профсоюзной организации, по вовлечению работников в члены Профсоюза трудно решать без проведения специальной подготовки и обучения профсоюзного актива. Профлидер сегодня должен быть идеологом, политиком, психологом. Кроме того, он должен быть компетентным в вопросах трудового законодательства. Профсоюзный актив мы обучаем с использованием всех доступных нам форм и методов – используем опыт наших коллег (информацию из Интернета и печатных СМИ), принимаем участие в учебных семинарах, проводи-

мых республиканским комитетом Профсоюза, и сами организуем проведение обучающих семинаров по вопросам трудового права, пенсионного обеспечения, социальной защиты для профсоюзного актива и руководителей подразделений Главного управления МЧС России по Республике Марий Эл, по большей части – с приглашением председателя республиканского комитета нашего Профсоюза Михеева В.И. и специалистов профобъединения, специалистов Фонда социального страхования, Пенсионного фонда (как государственного, так и негосударственных фондов). Мы считаем, что совместное обучение руководителей подразделений, специалистов и профсоюзного актива, оказание консультативной помощи в вопросах применения ТК РФ укрепляет взаимопонимание с социальными партнерами.

В нашем активе – сотрудничество с преподавателями факультета психологии Марийского государственного университета, которые обучают нас вести переговоры, правильно выстраивать диалог. На практических занятиях мы отрабатывали навыки коммуникационного взаимодействия, умение находить подход к людям, устанавливать контакт с ними. Эти умения очень важны и в профессиональной деятельности, и в общественной работе. Мы провели викторину «Что вы знаете о Профсоюзе?», и это тоже был интересный опыт. Уже на этапе подготовки работники узнали много нового для себя о профсоюзах.

Мотивация профсоюзного членства, по нашему мнению, зависит от качества подготовки профсоюзных мероприятий, от привлечения работников к активному участию в профсоюзной работе, особенно из числа молодежи. Мы очень стараемся расширить круг участников, проведение разных мероприятий поручается разным первичным профсоюзным организациям, и проводим их на базе разных подразделений (в разных населенных пунктах). Это обстоятельство дарит,

помимо прочего, возможность расширения круга общения, установление дружеских связей между работниками. Много лет – с момента создания профсоюзной организации – мы проводим смотры-конкурсы на лучшую первичную профсоюзную организацию учреждения: мы разработали критерии оценки эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций подчиненных подразделений и ежегодно подводим итоги. То есть мы используем различные методы для активизации деятельности первичных профсоюзных организаций и их выборных органов. Профком активно использует профсоюзные награды разного уровня для награждения и поощрения первичных профсоюзных организаций и активных членов Профсоюза за достигнутые успехи в решении уставных задач.

Все перечисленные моменты мы применяем комплексно, системно, постоянно, и это дает результат – численность членов Профсоюза у нас остается достаточно высокой: в профсоюзной организации 4-го пожарно-спасательного отряда на протяжении 14 лет удерживается на уровне 90%.

Есть понимание, что будущее Профсоюза в немалой степени определяется степенью его востребованности у работников. Но ее можно достигнуть только тогда, когда преимущества обладателя профсоюзного билета будут доказываться не словами, а прежде всего делами.

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА – МОТИВАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА В ПЕРВИЧНОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
АДМИНИСТРАЦИИ РУЗАЕВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА (РЕСПУБЛИКА  
МОРДОВИЯ)**

**Председатель первичной профсоюзной организации  
Администрации Рузаевского муниципального района  
Резепова Ирина Валерьевна**

Добрый день, уважаемые коллеги!

Свой доклад хотелось начать с цитаты В.В. Путина на X Съезде Федерации Независимых Профсоюзов России: «Дух коллективизма, энтузиазм, сплоченность всегда были, остаются и наверняка останутся отличительными чертами профсоюзного движения, да и нашего национального характера, и всегда, безусловно, будут востребованы».

Сегодня мне бы хотелось рассказать о работе по организационному укреплению в первичной профсоюзной организации Администрации Рузаевского муниципального района.

В нашей Администрации 80% работников являются членами Профсоюза. Молодежь от общей численности составляет 24%. В составе профсоюзного комитета – 5 активных членов Профсоюза. В этом году утвержден резерв на должность председателя первичной профорганизации.

Профсоюзный комитет проводит свою работу по основным направлениям деятельности в соответствии с планом работы первичной профорганизации. На заседаниях профкома утверждаются план работы на год, смета доходов и расходов, согласование локальных актов, рассматриваются вопросы об оказании материальной помощи членам Профсоюза, расходовании денежных средств на запланированные меропри-

ятия, премирование профактива, проведение культурно-массовых мероприятий, постановка на учет членов Профсоюза и т.д.

Взаимодействие профкома с руководством Администрации ведется на основе взаимного понимания, уважения и помощи. Все нормативно-локальные акты согласовываются с профсоюзным комитетом.

С участием профкома в коллективе создается благоприятный морально-психологический климат, исключающий возможность возникновения трудовых конфликтов.

Нашим профкомом создана страница сайта, которая находится на официальном сайте Администрации Рузаевского муниципального района. Это ценная информационная площадка, имеющая постоянную широкую аудиторию.

На сайте профкома размещается информация о решениях заседаний профкома, проведении мероприятий. До работников доводится информация по социально-экономическим вопросам, трудовым и правовым вопросам.

В холле первого этажа Администрации Рузаевского муниципального района находится стенд «Профсоюзный уголок», где также содержится информация о деятельности профсоюзной организации.

Меня, как председателя, приглашают принять участие в заседаниях рескома, президиума, совещаниях, семинарах и акциях. Наша первичная профорганизация участвует в конкурсах, проводимых рескомом Профсоюза. В 2019 году мы заняли призовое место в смотре-конкурсе на лучший профсоюзный уголок. По итогам 2020 года мою кандидатуру признали победителем в конкурсе «Лучший лидер первичной профсоюзной организации».

Китайская пословица гласит: «Кто не умеет отдыхать, тот не может и хорошо работать».

Исходя из этого, а также с целью сплочения коллектива и поднятия корпоративного духа профсоюзным комитетом были организованы и проведены:

– фотоконкурс «О, женщина!» в рамках празднования Международного женского дня;

– к Дню защиты детей было проведено выездное мероприятие для членов Профсоюза с детьми в ДОЛ «Орленок»;

– в преддверии Дня защитника Отечества в физкультурно-оздоровительном комплексе города Рузаевка проведен матч по мини-футболу между командами Администрации Рузаевского муниципального района и Рузаевского линейного отдела МВД России на транспорте;

– проведена профсоюзная спартакиада работников администраций Рузаевского и Ковылкинского муниципальных районов. Спартакиада была организована профсоюзным комитетом совместно с республиканским комитетом Мордовской республиканской организации Профсоюза. Основная цель мероприятия: пропаганда здорового образа жизни, повышение роли профсоюзных организаций в развитии массовой физкультурно-оздоровительной работы, укрепление социального партнерства. Победителям были вручены кубки, а всем участникам – памятные медали. Награды вручили председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза Ермолова Любовь Павловна и председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовия Борисов Сергей Васильевич.

В преддверии Нового года ежегодно проводится акция «Новогоднее поздравление Деда Мороза и Снегурочки». Дети до 15 лет ежегодно получают новогодние подарки от Деда Мороза.

В связи с празднованием 90-летия Мордовской республиканской организации Профсоюза активным участникам



профсоюзного движения были вручены Почетные грамоты республиканского комитета.

Реском Профсоюза оказывает методическую, организационную и правовую помощь. Профорганизацию обеспечивают решениями вышестоящих профсоюзных органов, документами и полезной профсоюзной информацией. Активных членов Профсоюза нашей организации реском поощряет и награждает профсоюзными наградами.

Хорошие партнерские отношения сложились между руководством администрации района и Ермоловой Любовью Павловной, они основаны на доверии и поддержке. Только при конструктивном взаимодействии мы можем достичь результатов.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в Профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе.

Друг другу мы в беде поможем,  
Разделим радость пополам,  
Ведь по-другому мы не можем,  
И это помогает нам!  
В единстве – сила, вы согласны?  
залог успеха тоже в нем,  
В одиночку жить опасно –  
Иначе просто пропадем!

## **СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ МОЛОДЕЖИ. ПРАКТИКА РАБОТЫ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ В ПЕРИОД НЕСТАБИЛЬНОЙ ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКИ**

**Председатель молодежного совета Нижегородского  
областного комитета Профсоюза, член молодежного  
совета ЦК Профсоюза  
Лисин Игорь Олегович**

Добрый день, уважаемый Николай Анатольевич!

Добрый день, уважаемые коллеги!

Согласно Стратегии государственной молодежной политики формирование социальной активности молодежи является одной из приоритетных задач социальной политики.

Наиболее активной, образованной и ориентированной на решение инновационных задач, стоящих перед российским обществом, выступает трудящаяся молодежь. Указанная группа, обладая образовательными, культурными ресурсами, не имеет опыта их реализации и нуждается в социальной поддержке своего профессионального становления. В связи с этим возрастает значимость управления социальной активностью молодежи.

Опыт реализации вышеупомянутых задач сегодня я представлю в частности на примере работы молодежного совета первичной профсоюзной организации Приволжской электронной таможни и в целом молодежного совета Нижегородского областного комитета Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация Приволжской электронной таможни объединяет 298 членов Профсоюза из 347 сотрудников, из них 72% составляет молодежь.

Основные направления деятельности молодежного совета Приволжской электронной таможни: социально-эконо-

мическое, патриотическое, благотворительное, спортивное, культурно-массовое, информационное.

В целях защиты социально-экономических интересов молодежи члены молодежного совета принимают участие в разработке проекта коллективного договора таможи, добиваясь более высокого уровня социальных гарантий для молодых специалистов и выполнения комплексных молодежных программ, обозначенных в региональном Отраслевом соглашении.

В рамках работы по патриотическому воспитанию молодежи и сохранению традиций, членами молодежного совета благоустроен памятник воинам, павшим в Великой Отечественной войне, в городе Володарске Нижегородской области. По согласованию с Администрацией города памятник взят под шефство.

Активисты Молодежного совета приняли участие в патриотической акции «Автопробег «Огонь Памяти», организованной Общероссийским народным фронтом, посвященной 76-й годовщине Победы.

К празднованию Дня Победы ежегодно готовятся видеоролики, размещаемые на популярных платформах с выступлениями должностных лиц в различных жанрах. В этом году специально к выступлению на празднике в честь Дня Победы молодыми сотрудниками таможи была записана песня авторского сочинения.

Проведена благотворительная акция «Доброе сердце», в рамках которой сотрудники таможи сдавали кровь, а полученные за это денежные средства были направлены на приобретение необходимых товаров, переданных в качестве благотворительной помощи детям из Дзержинского дома ребенка.

По инициативе молодежного совета в таможне был организован сбор денежных средств для оказания помощи

питомцам Нижегородского зоопарка, оказавшегося на грани выживания в условиях самоизоляции, также в качестве благотворительной помощи приобретены и переданы необходимые товары приюту для животных «Сострадание».

Созданы футбольная и волейбольная команды из числа молодых членов Профсоюза таможни. Организованы товарищеские встречи с командами иных государственных органов (с командами Нижегородской таможни, Приволжского таможенного управления, Управления федеральной налоговой службы).

Принимали участие в ежегодных забегах Всероссийского марафона «Беги, герой», марафоне в честь 800-летия Нижнего Новгорода, марафоне в честь 30-летия Федеральной таможенной службы, экстремальном забеге «Стальной характер».

По инициативе Молодежного совета профкомом первичной профсоюзной организации таможни реализована программа по возврату части затраченных членами Профсоюза средств на покупку абонементов в фитнес-центры Нижнего Новгорода.

Организован пункт сбора использованных батареек и пластиковых крышек для их последующей утилизации и переработки без вреда окружающей среде.

Молодежным советом проводилась работа совместно с администрацией таможни по подготовке праздничных мероприятий и концертов. Члены молодежного совета принимали участие в выступлениях.

Был организован массовый выезд молодых сотрудников в усадьбу Рукавишниковых, проведен турнир по боулингу, соревнования в интеллектуальной игре «Квиз» на таможенную тематику, к 9 мая проведена военно-патриотическая игра в страйкбол «Взятие рейхстага», организован новогодний утренник для детей сотрудников.

Молодежным советом ежегодно проводится новогодняя шуточная лотерея «Елочка удачи» собирающая более 100 участников.

Каждый год проводятся конкурсы кулинарного мастерства «Блинная лакомка» и «Яблочный спас».

Вся информация о деятельности совета размещается на основных информационных площадках (ВКонтакте, Инстаграм, официальный сайт Приволжского таможенного управления, а также на сайте Нижегородской областной организации Профсоюза). Дополнительно членами совета создан и поддерживается внутренний сайт, на котором сотрудники могут не только ознакомиться с деятельностью молодежного совета и Профсоюза, но и принять участие в различных опросах и голосованиях, что стало наиболее актуальным в период пандемии.

Пандемия коронавирусной инфекции и ограничительные меры, с одной стороны, повлияли на текущие планы молодежного совета, а с другой – позволили открыть новые направления и перспективы развития.

Были проведены онлайн-викторины, такие как «Квиз», посвященный 30-летию создания Профсоюза, Дню Конституции и Новому, 2021 году, онлайн-викторина, посвященная 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, в которых приняли участие команды из различных уголков Нижегородской области (8 команд, более 50 участников).

«Турнир трех столиц» с участием представителей молодежных советов Московской центральной (г. Москва) и Северо-Западной (г. Санкт-Петербург) электронных таможен.

Игра «Квиз», посвященная 76-й годовщине Победы, в которой приняли участие команды молодежных советов Татарстанской республиканской, Самарской и Нижегородской областных организаций Профсоюза.

Но работа проводилась и очно.

Члены молодежных советов организаций социальной защиты населения города и области принимали активное участие в волонтерском движении.

В мае этого года на базе санатория «Городецкий» прошел, став традиционным, VII Молодежный форум областной организации Профсоюза.

1 октября 2021 года в честь 90-летия Нижегородской областной организации молодежным советом областного комитета была посажена «Профсоюзная аллея».

7 октября 2021 года профактивом и молодежным советом был организован автопробег в поддержку акции «За достойный труд!».

И это далеко не все, что было реализовано молодыми активистами Профсоюза.

В завершение своего выступления хочу отметить, что независимо от эпидемиологической обстановки и возникающих проблем активисты молодежных советов региона готовы продолжать работу по всем приоритетным направлениям. А также поблагодарить руководство Профсоюза за оказываемую поддержку в наших делах и начинаниях.

Спасибо за внимание!

**ЛЬГОТНОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ  
ПРОФСОЮЗА И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ – ВАЖНЫЙ  
ФАКТОР ОРГАНИЗАЦИОННОГО И КАДРОВОГО  
УКРЕПЛЕНИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА НА ЭТАПЕ  
РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ  
ИНФЕКЦИИ В РЕГИОНЕ И В РОССИИ В ЦЕЛОМ**

**Председатель Ульяновской областной организации  
Профсоюза  
Тенев Георги Тилев**

Уважаемый Николай Анатольевич, уважаемые коллеги!

Первостепенное значение в нашей работе в сфере организационного и кадрового укрепления на современном этапе занимает вопрос об оздоровлении членов Профсоюза и членов их семей.

За период 2020–2021 гг. коронавирусное заболевание коснулось многих наших профсоюзных активистов и членов Профсоюза. И мы с вами представляем, как долго после болезни оказывает негативное влияние на организм человека коронавирус. Реабилитация после перенесенного заболевания происходит очень долго и трудно, а это со своей стороны негативно влияет на активность, на организованность и работоспособность человека.

Потому главный фактор укрепления Профсоюза как в кадровом, так и организационном плане – это прежде всего здоровье члена Профсоюза.

Укрепление здоровья профсоюзных активистов и членов их семей Ульяновская областная организация Профсоюза осуществляет в рамках трех действующих льготных программ оздоровления: одна – для членов Профсоюза и членов их семей в санаторно-курортных учреждениях на территории

России со скидкой до 20% от стоимости путевки; вторая – для членов Профсоюза и членов их семей в 11 санаторно-курортных учреждениях на территории Ульяновской области с 30-процентной скидкой от стоимости путевки; третья программа – только для членов Профсоюза в 11 санаторно-курортных учреждениях на территории Ульяновской области со скидкой за счет субсидий из бюджета Ульяновской области.

За период 2020–2021 гг. льготное оздоровление и реабилитацию получили 187 профсоюзных активистов и членов их семей.

Уверен, Ульяновская областная организация Профсоюза стоит на правильном пути, что позволит стабилизировать организационно и укрепить кадровый состав Профсоюза независимо от сложности современного этапа развития профсоюзного движения.

Благодарю за внимание.



**ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ  
за период с августа по ноябрь 2021 года**

**Выразить Благодарность Президиума Профсоюза:**

**Баимовой Ирине Фридриховне** – заместителю начальника отдела государственной статистики в г. Новосибирске, председателю первичной профсоюзной организации территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области

**Лутковой Ирине Николаевне** – консультанту отдела планирования и контроля управления по организационному обеспечению деятельности мэра города Новосибирска, заместителю председателя первичной профсоюзной организации мэрии города Новосибирска

**Колосовой Елене Михайловне** – начальнику отдела по воспитательной работе с осужденными, председателю первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Исправительная колония № 9 Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Новосибирской области»

**Уразаевой Елене Валерьевне** – главному специалисту Управления делами Администрации Куйбышевского муниципального района Новосибирской области, председателю Куйбышевской районной организации Профсоюза

**Шаяхметовой Наталье Валерьевне** – специалисту по кадрам 1-й категории, председателю первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения Новосибирской области «Хозяйственное управление»

**Выходцеву Андрею Владимировичу** – члену Профсоюза, главе Администрации Кировского района города Новосибирска

**Локотю Анатолию Евгеньевичу** – члену Профсоюза, мэру города Новосибирска

**Потушинскому Станиславу Николаевичу** – члену Профсоюза, директору филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Новосибирской области

**Тетериной Валентине Валерьевне** – члену Профсоюза, заместителю начальника Федерального казенного учреждения «Исправительная колония № 9 Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Новосибирской области», полковнику внутренней службы

**Тишечко Олегу Юрьевичу** – члену Профсоюза, заместителю начальника Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Новосибирской области, полковнику внутренней службы

**Ференцу Михаилу Леонидовичу** – члену Профсоюза, руководителю территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области

**Алексеевой Юлии Евгеньевне** – начальнику отдела, председателю профсоюзной организации структурного подразделения филиала МЗК «Москоу Кантри Клуб» ГлавУпДК при МИД России, члену комитета первичной профсоюзной организации ГлавУпДК при МИД России

**Барсук Наталье Николаевне** – диспетчеру, председателю профсоюзной организации структурного подразделения филиала «Спецавтоцентр» ГлавУпДК при МИД России, члену комитета первичной профсоюзной организации ГлавУпДК при МИД России

**Вагановой Наталье Анатольевне** – начальнику отдела, председателю профсоюзной организации структурного подразделения филиала комплекса отдыха «Завидово» ГлавУпДК при МИД России, члену комитета первичной профсоюзной организации ГлавУпДК при МИД России

**Григорьевой Елене Юрьевне** – ведущему специалисту ДХО ГлавУпДК при МИД России, члену комитета первичной профсоюзной организации ГлавУпДК при МИД России

**Егоровой Марии Михайловне** – инженеру, председателю профсоюзной организации структурного подразделения филиала Мединцентр ГлавУпДК при МИД России, члену комитета первичной профсоюзной организации ГлавУпДК при МИД России

**Звереву Владимиру Владимировичу** – директору фирмы «Инпредкадры» ГлавУпДК при МИД России, члену комитета первичной профсоюзной организации ГлавУпДК при МИД России

**Ивановой Нике Ивановне** – заместителю директора, члену комитета первичной профсоюзной организации ГлавУпДК при МИД России

**Колобкову Алексею Александровичу** – помощнику председателя первичной профсоюзной организации ГлавУпДК при МИД России

**Лобачевой Наталье Александровне** – начальнику сектора, члену комитета первичной профсоюзной организации ГлавУпДК при МИД России

**Петровой Надежде Борисовне** – ведущему бухгалтеру, председателю профсоюзной организации структурного подразделения филиала «Инпредкадры» ГлавУпДК при МИД России, члену ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ГлавУпДК при МИД России

**Потемкину Сергею Сергеевичу** – руководителю, члену комитета первичной профсоюзной организации Аппарата Орловского областного Совета народных депутатов

**Грошевой Ирине Анатольевне** – архивариусу территориального сектора ЗАГС Урицкого, Сосковского и Шаблыкинского районов Управления ЗАГС Орловской области, члену комитета Орловской областной организации Профсоюза

**Ильиной Ирине Петровне** – главному специалисту финансового отдела Администрации Кромского района Орловской области, члену комитета Орловской областной организации Профсоюза

**Сидоровой Наталье Владимировне** – заместителю главного бухгалтера, казначею первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Орловского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

**Гришину Геннадию Михайловичу** – сторожу, оператору котельной, члену комитета первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области

«Комплексный центр социального обслуживания населения Болховского района»

**Каденецу Николаю Вячеславовичу** – главному специалисту отдела мониторинга в сфере благоустройства и санитарного содержания городских территорий, члену комитета первичной профсоюзной организации Управления городского хозяйства и транспорта Администрации города Орла

**Кузнецовой Галине Егоровне** – заведующему, члену комитета первичной профсоюзной организации Территориального сектора ЗАГС Новодеревеньковского и Краснозоренского районов Орловской области

**Паничкиной Инне Алексеевне** – менеджеру технического сектора протокола организационного отдела управления по организационной работе, молодежной политике и связям с общественными организациями, члену комитета первичной профсоюзной организации аппарата Администрации города Орла

**Таранину Николаю Гавриловичу** – водителю, члену комитета первичной профсоюзной организации Администрации Должанского района Орловской области

**Филимонову Геннадию Владимировичу** – водителю, члену комиссии по трудовым спорам первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

**Усовой Ольге Николаевне** – главному специалисту финансового отдела Администрации Кромского района Орлов-

ской области, члену комитета Кромской районной организации Профсоюза

**Лузану Сергею Николаевичу** – председателю Молодежного совета Геленджикской городской территориальной организации Профсоюза, Краснодарский край

**Бочкиной Раисе Георгиевне** – заместителю руководителя по экспертной работе, врачу по медико-социальной экспертизе, члену комитета первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Бурятия» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

**Мамбетовой Луизе Гибатовне** – заместителю заведующего отделом финансового обеспечения, члену первичной профсоюзной организации аппарата Правительства Республики Башкортостан

**Илющенко Станиславу Викторовичу** – члену Профсоюза, начальнику Главного управления МЧС России по Республике Адыгея

**Болдаревой Юлии Александровне** – специалисту по охране труда, председателю первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Адыгея «Комплексный центр социального обслуживания населения по Майкопскому району»

**Гучетлю Аскеру Аслановичу** – заместителю директора, председателю первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Адыгея

«Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»

**Дзеньдзюк Никите Юрьевичу** – специалисту по информационной работе Адыгейской республиканской организации Профсоюза

**Кондратенко Инне Георгиевне** – главному специалисту отдела учета исполнения бюджета управления финансов, председателю первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования «Красногвардейский район»

**Митрию Виктору Ивановичу** – юрисконсульту, председателю первичной профсоюзной организации УФСИН России по Республике Адыгея

**Петренко Александре Васильевне** – главному бухгалтеру Адыгейской республиканской организации Профсоюза

**Сапиевой Рузане Аюбовне** – главному специалисту-эксперту (по внутреннему контролю и аудиту), заместителю председателя первичной профсоюзной организации Главного управления МЧС России по Республике Адыгея

**Хупову Рустаму Беслановичу** – начальнику управления муниципального финансового контроля Администрации муниципального образования «Кошехабльский район», председателю объединенной отраслевой профсоюзной организации администраций муниципальных образований Кошехабльского района Республики Адыгея

**Выгузовой Зое Вячеславовне** – начальнику отдела организационно-правовой и кадровой работы, председателю первичной профсоюзной организации Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр социальной поддержки граждан»

**Мешковой Надежде Андреевне** – начальнику отдела организационной и кадровой работы Администрации Уваровского района, председателю Уваровской районной организации Профсоюза, члену комитета Тамбовской областной организации Профсоюза

**Муравьевой Инне Ивановне** – заведующей отделом использования документов и информатизации, председателю первичной профсоюзной организации Тамбовского областного государственного бюджетного учреждения «Государственный архив социально-политической истории Тамбовской области»

**Чулковой Ольге Александровне** – ведущему инспектору, председателю первичной профсоюзной организации Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения № 4»

**Коняхиной Наталии Ивановне** – начальнику отдела налогообложения, доходов физических лиц и администрирования страховых взносов, председателю первичной профсоюзной организации Управления ФНС России по Тамбовской области, члену президиума Тамбовской областной организации Профсоюза

**Сахаровой Елене Владимировне** – председателю общественной организации «Объединенная отраслевая профсо-



юзная организация учреждений социальной защиты населения Тамбовской области», члену президиума Тамбовской областной организации Профсоюза

**Артемьеву Андрею Владимировичу** – помощнику сенатора Российской Федерации Савченко Е.С., председателю первичной профсоюзной организации органов исполнительной власти и государственных органов Белгородской области, члену Президиума Белгородской областной организации Профсоюза

**Горьяновой Валентине Леонидовне** – председателю избирательной комиссии муниципального района «Ракитянский район» Белгородской области, председателю территориальной организации Профсоюза Ракитянского района Белгородской области, члену Президиума Белгородской областной организации Профсоюза

**Гулой Наталии Николаевне** – начальнику мобилизационного отдела Администрации Белгородского района Белгородской области, председателю Белгородской территориальной организации Профсоюза Белгородского района, члену Президиума Белгородской областной организации Профсоюза

**Кавериной Елене Анатольевне** – начальнику управления экономического развития Администрации Валуйского городского округа Белгородской области, председателю районной организации Валуйского района и г. Валуйки Профсоюза, члену Президиума Белгородской областной организации Профсоюза

**Трояну Владимиру Анатольевичу** – заместителю председателя, председателю первичной профсоюзной организа-

ции избирательной комиссии Белгородской области, члену Президиума Белгородской областной организации Профсоюза

**Азизовой Наталии Васильевне** – директору областного казенного учреждения «Старооскольский городской центр занятости населения», председателю территориальной организации Профсоюза Старооскольского городского округа

**Голубевой Оксане Анатольевне** – старшему инспектору отделения материально-технического и вещевого обеспечения отдела тылового обеспечения, заместителю председателя первичной профсоюзной организации Омской академии МВД России

**Дзалбо Татьяне Анатольевне** – бухгалтеру, председателю первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» поселка городского типа Тяжинский, Кемеровская область

**Сорокоумовской Елене Викторовне** – члену Профсоюза, референту председателя Кемеровского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса»

**Тихоновой Ирине Викторовне** – члену Профсоюза, правовому инспектору труда сектора правовой работы Кемеровского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса»

**Харченко Виталию Владимировичу** – водителю, председателю первичной профсоюзной организации Государ-

ственного казенного учреждения «Автохозяйство Администрации Правительства Кузбасса», Кемеровская область

**Павлову Андрею Владимировичу** – члену Профсоюза, директору Муниципального казенного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Юргинского муниципального округа», Кемеровская область

**Бикметовой Гульназ Фанзилевне** – врачу-стоматологу, председателю первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Республике Башкортостан»

**Шалупкиной Инне Вильевне** – главному специалисту, председателю первичной профсоюзной организации Совета муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан

**Бояковой Любови Климентьевне** – члену Профсоюза, заместителю директора Государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы»

**Цепелевой Ольге Виравовне** – начальнику отдела, председателю первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы»

### **Выразить Благодарность Президиума Профсоюза:**

Пермской краевой организации Профсоюза – Автономной некоммерческой организации дополнительного образо-

вания «Региональный учебный центр профсоюзов» (директор – Чадова Светлана Владимировна)

Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза – Майскому районному комитету Профсоюза

Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза – Зольскому районному комитету Профсоюза

Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза – Эльбрусскому районному комитету Профсоюза

Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза – Первичной профсоюзной организации Филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Росгвардии по Кабардино-Балкарской Республике

Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза – Первичной профсоюзной организации Банка «Нальчик», ООО, Кабардино-Балкарская Республика

Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза – Первичной профсоюзной организации Управления Судебного департамента в Кабардино-Балкарской Республике

### **Наградить Почетной грамотой ЦК Профсоюза:**

**Курнякову Татьяну Александровну** – члена Профсоюза, руководителя Управления Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея

**Семенова Алексея Николаевича** – члена Профсоюза, руководителя Управления Федеральной налоговой службы Российской Федерации по Краснодарскому краю

**Кабертай Марианну Айдамировну** – секретаря, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Адыгея «Комплексный центр социального обслуживания населения в городе Адыгейске»

**Кайтмесову Саиду Нурбиевну** – старшего специалиста II разряда, председателя первичной профсоюзной организации Управления ЗАГС Республики Адыгея

**Тугову Гутьеру Хасановну** – психолога, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Адыгея «Комплексный центр социального обслуживания населения по Шовгеновскому району»

**Волкова Вячеслава Васильевича** – члена Профсоюза, директора Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Ярославской области «Ярославский областной геронтологический центр»

**Габдрахманову Гульнару Закариевну** – члена Профсоюза, Председателя Государственного комитета Республики Татарстан по архивному делу

**Дедова Александра Владимировича** – члена Профсоюза, начальника Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Калужской области

**Степанова Александра Сергеевича** – члена Профсоюза, заместителя начальника Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Калужской области

**Новикова Виктора Александровича** – члена Профсоюза, заместителя начальника управления – начальника отдела кадров управления по работе с личным составом Управления МВД России по Калужской области

**Пугачеву Оксану Анатольевну** – члена Профсоюза, начальника медико-санитарной части, врача Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Калужской области»

**Лобова Дмитрия Робертовича** – члена Профсоюза, заместителя начальника, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения «Пожарно-спасательная служба Калужской области», члена президиума Калужской областной организации Профсоюза

**Титаренко Инну Николаевну** – члена Профсоюза, председателя Городской Думы – главы города Таганрога, Ростовская область

**Ефремову Татьяну Анатольевну** – члена Профсоюза, директора ОБУСО «Шуйский центр социального обслуживания», члена Президиума Ивановской областной организации Профсоюза

**Вербицкого Алексея Сергеевича** – члена Профсоюза, Главу Старопорубежского муниципального образования Пугачевского муниципального района, члена профсоюзного

комитета при Администрации Старопорубежского муниципального образования

**Долгополову Ольгу Николаевну** – члена Профсоюза, Главу Рахмановского муниципального образования Пугачевского муниципального района, члена комитета Пугачевской территориальной организации Профсоюза

**Макарова Сергея Викторовича** – члена Профсоюза, директора Мниципального унитарного предприятия Пугачевского муниципального района Саратовской области по землеустройству «Кадастр», члена комитета Пугачевской территориальной организации Профсоюза

**Корнеева Александра Федоровича** – Главу Надеждинского муниципального образования Пугачевского муниципального района, члена комитета Пугачевской территориальной организации Профсоюза

**Адкину Веру Юрьевну** – начальника отдела архитектуры Администрации Пугачевского муниципального района Саратовской области, члена комитета Пугачевской территориальной организации Профсоюза

**Краснову Наталью Ивановну** – ведущего бухгалтера Администрации Пугачевского муниципального района, заместителя председателя Пугачевской территориальной организации Профсоюза

**Савкину Светлану Анатольевну** – ведущего специалиста Администрации Преображенского муниципального образования Пугачевского муниципального района, председателя первичной профсоюзной организации Администрации

Преображенского муниципального образования Пугачевского муниципального района

**Арапову Елизавету Александровну** – члена Профсоюза, преподавателя Федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Новочеркасский технологический техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации – г. Новочеркасск Ростовской области

**Пивоварову Ольгу Викторовну** – члена Профсоюза, преподавателя Федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Михайловский экономический колледж-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации – г. Михайлов Рязанской области

**Санькову Анну Борисовну** – члена Профсоюза, мастера производственного обучения Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Саратовский комплекс-интернат профессионального обучения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» – г. Саратов

**Звереву Надежду Сергеевну** – члена Профсоюза, преподавателя Федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Кинешемский технологический техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации – г. Кинешма Ивановской области

**Шульженко Наталью Владимировну** – члена Профсоюза, заместителя директора по психолого-педагогической



реабилитации Автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» – г. Ижевск, Удмуртская Республика

**Воронину Ирину Ивановну** – члена Профсоюза, воспитателя Государственного областного бюджетного учреждения «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями имени В.З. Гетманского» – с. Веселая Лопань Белгородской области

**Герасимову Галину Петровну** – члена Профсоюза, педагога дополнительного образования Санкт-Петербургского государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания «Психоневрологический интернат № 10» имени В.Г. Горденчука – г. Санкт-Петербург

**Ельцову Ольгу Евгеньевну** – члена Профсоюза, педагога-психолога Государственного областного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Мончегорский дом-интернат для умственно отсталых детей» – г. Мончегорск Мурманской области

**Вологжину Зинаиду Николаевну** – члена Профсоюза, педагога-психолога Государственного областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Сосновая горка» – с. Самара, Зиминский район Иркутской области

**Ямалеева Реканса Фанилевича** – члена Профсоюза, Главу Администрации муниципального района Чекмагушевский район Республики Башкортостан

**Бакову Фаину Османовну** – председателя Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Профсоюза, председателя Северо-Кавказского регионального Совета председателей организаций Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

**Карпову Татьяну Андреевну** – главного государственного таможенного инспектора, председателя первичной профсоюзной организации Федеральной таможенной службы Российской Федерации

**Федякину Наталию Александровну** – управляющего делами Самарской областной территориальной организации Профсоюза

**Морозову Ксению Геннадьевну** – заместителя председателя по информационно-агитационной работе Самарской областной территориальной организации Профсоюза

**Иванюшину Любовь Алексеевну** – члена Профсоюза, юрисконсульта Брянского филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

**Шадрову Наталью Владимировну** – председателя объединенной отраслевой профсоюзной организации Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Ставропольскому краю

**Доронина Евгения Владимировича** – члена Профсоюза, начальника отдела по делопроизводству и организацион-

ной работе с обращениями граждан, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

### **Наградить Почетной грамотой ЦК Профсоюза:**

Татарстанская республиканская организация Профсоюза – Первичную профсоюзную организацию Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Лубянский лесотехнический колледж»

(председатель – Сухова Надежда Анатольевна)

Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза – Первичную профсоюзную организацию местной Администрации Прохладненского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики

Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза – Первичную профсоюзную организацию Комплексного центра социального обслуживания населения в Черекском муниципальном районе Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза – Первичную профсоюзную организацию Комплексного центра социального обслуживания населения в Баксанском муниципальном районе Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Тамбовская областная организация Профсоюза – Первичную профсоюзную организацию Управления Федеральной налоговой службы по Тамбовской области

Тамбовская областная организация Профсоюза – Уваровскую районную организацию Профсоюза

Саха (Якутская) республиканская организация Профсоюза – Первичную профсоюзную организацию Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия)

Саха (Якутская) республиканская организация Профсоюза – Первичную профсоюзную организацию Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия)

**Наградить Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России:**

**Ночевкину Елену Николаевну** – председателя Цимлянской районной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

**Наградить нагрудным знаком ФНПР  
«За заслуги перед профдвижением России»:**

**Таякина Владимира Григорьевича** – заместителя председателя первичной профсоюзной организации Главного производственно-коммерческого управления по обслуживанию дипломатического корпуса при МИД России, члена президиума Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

## **ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ. ВЕНГРИЯ. БУДАПЕШТ**

### **Венгерский союз государственных служащих**

Обязательная вакцинация приводит к нехватке рабочей силы в областях, которые уже находятся на грани коллапса.

Существует множество способов, которыми правительства во всем мире хотят мотивировать или принуждать работников к вакцинации против коронавируса. Венгерское правительство ввело общее обязательство по вакцинации лишь в нескольких государственных секторах, а в случае с частным сектором оно предоставило работодателю право решать, обязывать ли работников вакцинироваться. Однако обязательство проводить вакцинацию в государственном секторе может привести к дальнейшему сокращению числа работников, которые уже борются с острой нехваткой рабочей силы из-за потери работников, не желающих проходить вакцинацию.

По единодушному мнению профсоюзов, мера, возлагающая на работодателя заказ на обязательную вакцинацию, в основном была прерогативой правительства, что не привело к значительному увеличению вакцинации населения, так как большинство предприятий просто не могло позволить себе нехватку рабочих из-за отказа от вакцинации, конкурентному невыгодному положению и поэтому не воспользовалось предложенной возможностью. На этот раз нам было интересно: какова ситуация в государственных секторах, таких как образование, государственное управление или даже помощь при стихийных бедствиях, где правительство ввело обязательную вакцинацию? Выберет ли правительство хорошее решение, и тогда профсоюзы поддержат вакцинацию, но государственная стратегия обязательной вакцинации и ее

реализация считаются сейчас ошибочными во многих отношениях.

Нехватка людей во многих профессиях также привела бы к катастрофе, не говоря уже о внезапной потере 30 процентов рабочей силы.

Обязательная вакцинации в основном касается таких сфер, как образование, здравоохранение, социальная сфера, государственное управление, правоохранительные органы и управление стихийными бедствиями, а также вооруженные силы. В этих очень разных областях есть в основном две общие черты: роль работодателя исполняет исключительно или преимущественно центральное или местное правительство, и тот факт, что нехватка рабочей силы является огромной проблемой в подавляющем большинстве перечисленных профессий. По единодушному мнению опрошенных профсоюзов, решение правительства отправить тех, кто отказывается от вакцинации, в неоплачиваемый отпуск на срок до года, а затем уволить, если они не были вакцинированы в течение этого времени, только усугубит проблемы, вызванные отсутствием достаточного количества работников.

От имени Независимого профсоюза профессиональных пожарных (HTFSZ) Лайош Шаламон, президент профсоюза, заявил, что 30 процентов пожарных еще не вакцинированы и, учитывая эту высокую долю, трудно представить эту нехватку пожарных в пожарных депо, что может привести к ненадлежащему функционированию управления помощи при стихийных бедствиях. По словам Шаламона, из-за ужасно низкой заработной платы, плохих условий труда, малого количества соискателей и большого количества списанных численность персонала уже настолько мала, что это приводит к неработоспособности пожарной команды.

Еще одна серьезная проблема – в государственном образовании, заключается в том, что многие учителя не смогли

вернуться к работе после зимних каникул: учителя в государственных школах должны были сделать себе прививки к концу декабря. Несколько дней назад министерство в весьма неуклюжем пресс-релизе хвасталось тем, что только 1 процент из 78 000 учителей в государственных учреждениях еще не был вакцинирован и что оппозиционные партии напрасно выражали обеспокоенность по поводу нехватки учителей во многих школах в связи с обязательной вакцинацией. Как поясняет Союз учителей (PSZ) в заявлении, направленном Мэгсе, реальность такова, что 94 процента учителей в районах были вакцинированы, поэтому остальные шесть процентов не получали вакцину, из которых один процент ушли в неоплачиваемый отпуск.

Профсоюзные лидеры, с которыми мы беседовали, пытались изменить оптимистичный производственный отчет ЕММІ. Как заявил вице-президент Тамаш Тотык от имени PSZ, государственная статистика не учитывает сотрудников, составляющих около одного процента педагогического сообщества, которые просто решили покинуть профессию после постановления правительства, объявившего об обязательной вакцинации в октябре прошлого года, и они больше не учитываются в статистике. По словам Тотыка, три четверти государственных школ, таким образом, были вынуждены иметь дело с заменами или другими видами замен из-за того, что учителя бросили школу, потому что не прошли обязательную вакцинацию.

Эржебет Надь от имени Демократического профсоюза учителей (PDSZ) указала, что многие учителя были освобождены от вакцинации врачом или министром, поэтому на самом деле уровень вакцинации работников государственного образования ниже. К тому же, согласно PDSZ, система льгот совершенно непрозрачна, непонятно, кто может получить льготу и на каком основании.

Лидер профсоюза встретился с педагогами, которым из-за их тяжелого аутоиммунного заболевания или других причин медицинские работники не рекомендовали вакцинацию, но и не давали разрешения на работу без вакцинации.

Петерне Борос, председатель Венгерского профсоюза государственных служащих (MKKSZ), видит существенные различия в вакцинации в различных профессиях, представленных MKKSZ (для муниципальных работников вакцинация обязательна), что, по мнению лидера профсоюза, во многом связано с отсутствием прозрачности в сообщении правительства о вакцинации.

Чтобы компенсировать потерянных из-за вакцинации работников, государство прибегает к мере, нарушающей закон и поощряющей дальнейший отказ.

Возникает вопрос, как можно компенсировать потерю рабочей силы в профессиях, затронутых обязательной вакцинацией, в то время когда эти отрасли уже испытывают острую нехватку рабочей силы. По словам Петерне Бороса, реальный шанс для этого в государственном управлении есть только там, где возможно онлайн-администрирование, а там, где это невозможно, где правительство фактически рубит дерево с обязательством вакцинации, поскольку возможны сбои в ключевых сферах государственного управления из-за потерь рабочей силы.

По его словам, в социальной сфере могут быть серьезные проблемы, так как в некоторых местах может просто не хватить людей для ухода за пожилыми гражданами или инвалидами.

Эржебет Надь пояснила, что нехватку учителей во многих случаях нельзя решать методами, полностью противоречащими законам, регулирующим трудоустройство учителей.

Одним из них является распределение часов учителей, отправленных в обязательный отпуск, в результате чего



увеличивается количество отработанных часов на одного человека, а учителям, которые его берут, не выплачивается повышенная надбавка за сверхурочную работу. Во многих учреждениях по-прежнему распространена замена отсутствующих учителей временными замещениями, что, по мнению профсоюза, противоречит действующему законодательству, которое предусматривает, что данный вид замещения может потребоваться только при наличии вакантной должности или если выполнение должностных обязанностей стало неожиданно невозможным из-за болезни, несчастного случая или других причин.

По словам президента HTFSZ Лайоша Шаламона, если к концу января не будет увеличения штата пожарных, решить проблему нехватки рабочей силы будет практически невозможно.

Тот факт, что невозможно заменить других людей, находящихся в неоплачиваемом отпуске, и что набор и обучение работников – очень длительная работа, поэтому важную роль сыграют работники, которые, как ожидается, будут уволены в следующем году, если они все еще не вакцинированы.

Профсоюзный лидер видит, что в таком случае правительство может прибегнуть только к инструментам, которые еще больше увеличат и без того значительную нехватку персонала. Одним из них будет вариант системы 24/48, регулирующей график работы пожарных. (Это означает два выходных дня на каждый отработанный рабочий день.) Однако, по словам Шаламона, это навсегда утратит свою удерживающую силу в профессии пожарного.

В то время как в правительственной коммуникации особое внимание уделяется тому факту, что в общественных профессиях, пострадавших от обязательной вакцинации, вакцинация высока, а разговоров о том, кто и в каком качестве заменяет труд непривитых, значительно меньше. Понятно,

что это особая проблема в государственном образовании, где уроки отсутствующего учителя математики не может взять на себя учитель истории. То есть, если мы хотим быть точными, мы бы сказали, что учителям невозможно преподавать предметы, по которым у них нет квалификации. Согласно докладу Тамаша Тотыка, именно это и происходит.

Вице-президент PSZ также сообщил о случае того, как школьный учитель французского бросил работу, стало сомнительно, как выпускники будут готовиться к выпуску, и теперь родители отчаянно искали кого-то, кто, даже если у него нет педагогического образования, но он по крайней мере говорит по-французски, для того чтобы их дети получили хотя бы какую-то форму обучения языку.

По словам Эржебет Надь из PDSZ, введение министерского освобождения от вакцинации свидетельствует о том, что правительство хотя бы частично осознает эту проблему.

Аналогичные проблемы могут возникнуть и у пожарных, ведь мы не скрываем, что работа по тушению пожара не заканчивается тем, что кто-то подкатывает к горящему дому большую красную машину и поливает пламя садовым шлангом, пока не уснет. Тушение пожара – это очень серьезная командная работа, которую, по словам Лайоша Шаламона, невозможно осуществить по строгим действующим правилам, если не хватает людей из-за обязанности тушить и значительного неповиновения ей. Глава ФГМ опасается, что если передислокация пожарных станет более частой, чем в настоящее время, из-за потери рабочей силы, нередко на противоположный конец страны, возникнет риск того, что пожарным придется работать в районах.

В то время как все без исключения профсоюзы, с которыми мы связались, поддержали вакцинацию от коронавируса, они критиковали внутренние логические противоречия государственной политики борьбы с эпидемиями и элементы,

которые мешали работникам зарабатывать на жизнь. Очень сложно поставить на повестку дня тот факт, что, хотя учителя должны делать себе прививки, на учеников такой пункт не распространяется. Таким образом, фактически учитель немецкого языка должен теперь идти работать, зная, что он один будет привит среди двух десятков студентов.

По словам Тамаша Тотыка, тот факт, что обязательная вакцинация не распространяется на церковные, благотворительные и муниципальные школы, свидетельствует о том, что цель правительства состоит в том, чтобы разделить педагогическое сообщество по категориям привитые – не привитые, государственная школа – негосударственная школа.

Лайош Шаламон пожаловался, что, хотя несколько других ведущих членов правительства (включая премьер-министра Виктора Орбана и министра внутренних дел Шандора Пинтера) недавно заявили, что надбавка, равная шестимесячной зарплате, а также для членов пожарной команды) предоставить финансовое признание за годы напряженной работы в правоохранительных органах, обороне и управлении стихийными бедствиями, и теперь это вознаграждение стало привилегией. Согласно постановлению правительства в конце декабря, воспользоваться этой льготой могут только вакцинированные работники.

Г-жа Петерне Борос, глава MKKSZ, считает, что большое значение в ошибочных эпидемиологических мероприятиях имеет тот факт, что правительство отказалось консультироваться с профсоюзами, представляющими рабочих. По ее словам, необходимо, чтобы потребности людей учитывались при принятии мер на макроуровне и чтобы эти интересы были максимально ориентированы на принятие государственных решений государственными организациями, которые находятся в непосредственном контакте с работниками ежедневно.

В свете вышеизложенного становится ясно, что, хотя эпидемиологи стремятся убедить общественность в том, что обязательная вакцинация не приводит к серьезным нарушениям в соответствующих профессиях, на самом деле правительство ничего не сделало, кроме как оттеснило те общественные сферы, которые сталкиваются с системной нехваткой рабочей силы, уже находятся на грани разрыва из-за низкой оплаты труда и плохих условий труда, а потеря нескольких сотен работников может привести к серьезным проблемам.

Добавьте к этому тот факт, что вместо прозрачной и четкой информации о вакцинации правительство предусматривает усиление вакцинации по приказу и угрожает различными ограничениями в свете скептицизма в отношении вакцинации, все еще разделяемого многими людьми, которые будут укреплять венгерское государство, и без недостающих вакансий врачей, учителей, пожарных, полицейских, госслужащих будет ли кому вывести страну на другую сторону постэпидемического мира?

## **2022-й ГОД – ГОД ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

### **ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И ЦИФРОВИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ**

**Доклад заместителя Председателя ФНПР  
Александра Шершукова на заседании Генсовета ФНПР  
24 ноября 2021 года**

Ровно пять лет назад, 26 октября 2016 года, на заседании Генерального Совета ФНПР было принято постановление «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР». 2017 год был объявлен Годом профсоюзной информации. Обычно критики называют это словом «кампанейщина», но в данном случае этот комплекс реальных дел, которые мы тогда реализовали, придал информационной работе серьезный импульс, он ощущался несколько лет. Напомню, что был разработан и принят минимальный стандарт информационного обеспечения, который стал рабочей основой при подготовке планов и программ развития информационной и пропагандистской работы. Мы начали процесс сбора базы данных всех информационных ресурсов профсоюзов, вплоть до стендов, при этом активизировав такую работу на уровне региональных комитетов профсоюзов и первичек. Был проведен мониторинг ресурсов, большинство членских организаций усилили внимание к информационной тематике на структурном уровне. Именно тогда мы получили первый опыт интернет-трансляций, выходя в совершенно новый для профсоюзов на тот момент мир. В новейшей истории профсоюзов России такая работа системно проводилась в первый раз.

Резонный вопрос: почему мы сейчас снова возвращаемся к этой теме? Не потому что прошло пять лет. А потому что за эти пять лет существенно изменились технологии, изменились эффективные методы работы со СМИ. Разговор уже не только о профсоюзной информации – как пять лет назад, но – об информационной политике, более того – о внедрении в работу профсоюзов цифровых инструментов.

И сегодня необходимо оценить – где мы находимся с точки зрения постановки информационной работы, какие содержательные изменения произошли (или не произошли), в чем их специфика и куда нам необходимо двигаться дальше?

Начать анализ ситуации я бы хотел с темы, которую мы практически не затрагивали пять лет назад: взаимоотношения с внешними непрофсоюзными СМИ. Ситуация здесь изменилась. Пример. В конце лета мы столкнулись со скоординированной атакой на ФНПР с использованием новых технологий – сеткой анонимных телеграмм-каналов. Обращаю ваше внимание на следующее. При том что организаторами были потрачены достаточно большие средства, не нашлось ни одного более или менее серьезного издания – что печатного, что электронного, готового взять на себя риски, связанные с публикацией предвзятых и ложных материалов, откровенно порочащих нашу организацию. Это определенный результат построения открытых и честных взаимоотношений со СМИ. Ведущие средства массовой информации, журналисты, работающие в них, знают, что они могут в любое время суток обратиться за комментарием в ФНПР и получить его. Понятно, что построенная система работы не гарантирует нам информационного спокойствия. Но – как говорится – минимальный размер эффективного информационного взаимодействия с внешними СМИ достигнут. Об этом можно судить по регулярному присут-

ствию ФНПР в информационной повестке, причем на бесплатной основе. Мы не платим денег за размещение наших материалов. Более регулярными стали самостоятельные обращения СМИ по профсоюзной повестке за развернутыми интервью председателя ФНПР.

Что касается телевидения, то здесь ситуация немного иная. Не секрет, что проблемные темы, которые затрагивают профсоюзы, отдельные политики могут интерпретировать как «разжигание» и «нагнетание». Возможно, поэтому мы, к сожалению, редко получаем предложения от центральных телеканалов высказаться на такие темы, как уровень зарплат, нарушения прав профсоюзов, безработица, законодательные инициативы в трудовой сфере. На встречах с профактивом можно слышать претензии: «ФНПР должна быть на Первом канале, на канале Россия! Профсоюзную позицию должны слышать трудящиеся». Но что поделаешь, если организаторам трансляций удобнее устраивать сомнительные шоу про мировую закулису, а не обсуждать с представителями крупнейшей общественной организации реальные трудовые проблемы людей?! Мы идем представлять и готовы представлять профсоюзную позицию на любом телеканале, всюду, куда нас приглашают. Но, к сожалению, относительно регулярное участие пока что нам предлагают лишь программы Общественного телевидения России. Руки мы не опускаем. Но спектр возможностей пока что таков.

Следующий аспект – внутренние информационные инструменты. Пять лет назад мы в основном говорили о печатных профсоюзных изданиях и стендах. Здесь ситуация следующая. Несмотря на формально большое число печатных изданий, которые фигурируют в отчетах, можно назвать лишь некоторые, претендующие на регулярность, актуальность и соответствие современным критериям. Среди таких – «Человек труда» (Краснодар), «Действие»

(Башкортостан), «Новое слово» (Татарстан), «Профсоюзный курьер» (Пермский край), «Позиция» (Омская область) «Профсоюзы Зауралья» (Курган), ряд других. С чем связана выборка изданий, которые я назвал и почему не назвал другие? Не только за внешний вид и содержание. Потому что это издания с регулярностью и тиражом, который хотя бы относительно соотносится с количеством профактива и членов профсоюзов на этих территориях. В случае, если раз в два месяца по случаю выходит боевой листок объемом в 4 полосы и тиражом в 2 тысячи, хочется спросить – на кого он рассчитан? Кстати, когда я проглядывал на сайтах профобъединений архивы местных профсоюзных изданий, то обратил внимание, что на некоторых вся выкладка оканчивается 2019 годом. Как так?

Год профсоюзной информации прошел и импульс иссяк? Среди печатных изданий отраслевых профсоюзов отмечу продукцию ГМПП, Нефтегазстройпрофсоюза, Роспрофжела. Отличные издания делает Общероссийский профсоюз образования. Еще бы нам наладить регулярное взаимодействие профсоюза с газетой «Солидарность», и цены б нам не было.

Проблема печатных профсоюзных СМИ заключается не в том, что они не нужны. Совершенно ясно, что существенный сектор профсоюзной аудитории нуждается именно в печатной продукции. В тайге с Интернетом дела обстоят так себе. Но вместо того чтобы наладить выпуск собственного издания либо объединить усилия с газетой «Солидарность», целый ряд структур подменяют полноценную работу имитацией. Или просто говорят: «нашим членам профсоюза это не нужно». Хотя членов профсоюза об этом они даже не спрашивали. От некоторых коллег я слышал тезис, что минимальная норма подписки, утвержденная резолюциями нескольких съездов ФНПР, – 1 экземпляр газеты



«Солидарность» на 100 членов профсоюза – это завышенная норма. Таким образом, констатируется, что у профорганизации в сто человек, платящих взносы, нет 2000 рублей в год на бумажную, или 1000 рублей на электронную подписку на один экземпляр газеты. Хотя если посчитать, что все эти члены профсоюза получают только МРОТ, то даже в этом случае стоимость подписки – это 0,75% от суммы всех собранных взносов. При этом отсутствие печатного издания не компенсируется другими формами коммуникации с членом профсоюза. Стоит ли удивляться тому, что многие члены профсоюзов остаются в неведении о деятельности и своего профсоюза и всей структуры в целом. И если знание – это сила, то незнание становится источником бессилия.

На сегодня ФНПР предоставляет членским организациям кроме регулярных новостей на сайте – еженедельные рассылки по актуальной профсоюзной тематике. И я хочу сказать спасибо тем организациям, которые используют и продвигают их через свои ресурсы. Однако точно так же мы можем и отслеживать, какая наша электронная корреспонденция в членские организации остается даже неоткрытой. Недавно руководитель одной членской организации прислал в департаменты ФНПР письмо о том, что единственный компьютер в ЦК сломался, для его ремонта требуется время, а денег для покупки нового нет. Поэтому все материалы им теперь нужно присылать на бумажных носителях. Откровенно говоря, я бы с ним поспорил. Что бумага? Недолговечная вещь. История показывает, что письма на бересте или иероглифы на глиняных табличках сохраняются веками, а с членскими организациями можно общаться голубиной почтой. А если серьезно – этот пример демонстрирует уровень технологического и управленческого отставания, архаики, которая на сегодня есть в некоторых членских организациях.

Все обстоит сложнее, чем в этом примере об одном сломавшемся компьютере. В аналитическом обследовании информационных ресурсов членских организаций (его вы можете прочитать в приложении к проекту постановления) подробно рассказано о том, каков наш сегодняшний уровень относительно не только печатных изданий, но и работы в социальных сетях, а также использования сегодняшних цифровых инструментов. Кстати (это еще один нюанс по сравнению с 2017 годом), сейчас происходит явный крен в сторону не просто работы с сайтами, но и в сторону работы с социальными сетями. Думаю, уже стали неактуальными разговоры насчет того, что «соцсети для бездельников». Если соцсети читают десятки миллионов наших сограждан, если соцсети могут радикально повлиять на репутацию любой коммерческой или государственной структуры, как в плюс, так и в минус, если Маргарита Симоньян и Рамзан Кадыров полемизируют в личных телеграм-каналах – это определенный показатель. И как показало проведенное нами обследование – российские профсоюзы тоже двигаются в направлении более эффективного использования соцсетей. Другое дело, что это движение носит сейчас слегка хаотический и эмоциональный характер, несистемный. Значит, нужно его систематизировать и организовать на основе современных подходов.

Отдельно скажу о цифровизации. Понятно, что сейчас в некоторых государственных структурах считают, как говорили в фильме «Москва слезам не верит», что через 10 лет ничего не будет – ни личного общения, ни кино, ни радио – одна сплошная цифровизация. Конечно, работа профсоюзов предполагает личную, персональную коммуникацию с членом профсоюза, работником. Но нельзя выступать луддитами, отказываясь от инструментов, которыми уже взаимодействует и бизнес – с потребителями, и государство –

с гражданами. Перед нами стоит задача отбора цифровых и управленческих бизнес-инструментов и адаптации их для профсоюзной работы. На сегодня это для сайтов и соцсетей – это, например, таргетинг, сегментация аудитории. Необходимо построение удаленной коммуникации с членами профсоюза и потенциальными членами профсоюзов с помощью мобильного приложения. Мы планируем весной презентовать мобильное приложение ФНПР, построенное на системе личных кабинетов сайта. Членские организации смогут использовать его для взаимодействия с профактивом не просто в информационном смысле, но и для реализации проектов. Необходимо внедрение в текущую работу CRM-систем, систем управления организациями. За счет внедрения Битрикс24 за полтора года департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профдвижения Аппарата ФНПР смог одновременно сопровождать реализацию нескольких крупных проектов – изменена система работы с профсоюзной молодежью на уровне страны, сделан существенный прорыв в организации информработы и работы со СМИ, обновлены основополагающие документы по молодежной политике, образовательная концепция. Надеюсь, что вы сегодня поддержите и новую информационную концепцию. Начались регулярные обучающие семинары для профсоюзных работников. За два года проведено несколько масштабных профсоюзных акций – два Первомая, Дни борьбы за достойный труд в условиях ограничений пандемии. Это было бы невозможно без усилий сотрудников (и я хочу их с этой трибуны поблагодарить), но и без включения в работу новых управленческих и цифровых инструментов.

Сейчас электронный учет членов профсоюзов налажен лишь в отдельных организациях. Явно необходим и внутрипрофсоюзный электронный реестр первичных профсоюз-

ных организаций. Но проблема шире. Нужно понимать, для чего нужны все эти инструменты. По мере развития занятости, платформенной занятости, удаленной занятости, профсоюзам необходимо решать вопрос индивидуальной работы с членом профсоюза на расстоянии. Коммуникации с ним, решения его проблем, его защиты, привлечения его к коллективным действиям. Сделать это только традиционными методами невозможно. Это не вопрос сегодняшней моды на цифровизацию, для профсоюзов – это вопрос выживания и развития.

Для решения этих проблем нужны не призывы, а внутрипрофсоюзные управленческие решения, относящиеся к вопросам финансирования, организации работы профсоюзных специалистов и выборных руководителей, документооборота. Сегодня наши членские организации находятся в разном организационном, финансовом и управленческом состоянии. Но тем не менее нужно двигаться вперед. Если не принимать решения, не требовать их исполнения, не обучать специалистов, не выделять денег – результата не будет. Короткий пример. Мы проводим ежегодные семинары для специалистов, занимающихся информационной работой. Однако на семинар, который мы проводили в этом году, из членских организаций прибыло всего 75 человек. Однако представляли эти 75 человек всего 48 членских организаций из 120, входящих в Федерацию. Это не вопрос отсутствия денег (исключая те организации, где сломан единственный компьютер) – это вопрос приоритетов.

А вопрос приоритетов – определяет коллегиальный орган управления ФНПР. В данном случае – Генеральный Совет. Предлагаю в рамках ФНПР 2022 год определить как Год информационной политики и цифровизации профсоюзной работы. Поручить Исполкому ФНПР сформировать план его проведения. И дать этим сигнал не только нашим

организациям, но и тем, кто наблюдает за нами, что называется, «снаружи» – нашим «партнерам»: профсоюзы России готовы к эффективным изменениям и эти изменения мы определяем самостоятельно. Сами.

## **КОНЦЕПЦИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**

### **I. Общие положения**

Концепция информационной политики ФНПР (далее – Концепция) разработана на основе прав, предоставленных Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом №10 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в соответствии с Федеральным законом №2124-1 «О средствах массовой информации», Федеральным законом №149 «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», а также другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере информации и печати, Уставом ФНПР, резолюциями Съезда ФНПР и иными принятыми органами управления ФНПР решениями в сфере информационной работы.

Концепция определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации информационной политики ФНПР и ее членских организаций.

Концепция направлена на развитие профсоюзного движения: мотивацию профсоюзного членства, формирование позитивного имиджа профсоюзного движения в общественном сознании, повышение эффективности информационной работы, ускорение цифровизации профсоюзной деятельности.

Концепция является основой для выработки выборными органами ФНПР единых подходов к:

– реализации информационного взаимодействия профсоюзных структур между собой и во внешней среде (со средствами массовой информации и аудиторией пользователей сети Интернет);

- систематизации и регламентации информационного обеспечения деятельности ФНПР и ее членских организаций;
- стандартизации информационного обеспечения членов профсоюзов;
- эффективному использованию информационных ресурсов ФНПР и ее членских организаций.

Положения Концепции являются обязательной основой при разработке нормативных документов, регламентирующих информационную работу членских организаций ФНПР: ежегодных планов работы, программ, должностных инструкций информационных работников и методических рекомендаций для профсоюзных активистов, а также иных документов по информационной тематике.

## **II. Основные понятия**

Информационная политика ФНПР – комплекс мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-издательского, аналитического, кадрового, научного, творческого и иного характера, реализуемых на основе информационного взаимодействия ФНПР, ее членских организаций до первичных профсоюзных организаций включительно, а также взаимодействия со средствами массовой информации и организации работы в сети Интернет, направленный на продвижение профсоюзной идеологии, решение профсоюзных задач в социально-трудовой сфере, рост общественного авторитета профсоюзов.

Информационные ресурсы профсоюзов – печатные издания профсоюзов (газеты, журналы, иные формы печатной продукции), сайты и другие интернет-источники профсоюзной информации (группы, каналы, аккаунты, ленты, блоги в социальных сетях, мессенджерах, видеосервисах), профсоюзные стенды и т.п.

Информационное обеспечение – система методов, средств и концепций по распространению в средствах массовой информации, социальных сетях и по иным каналам связи информации о работе профсоюзов и профсоюзных объединений, инициативах ФНПР и ее членских организаций по решению задач в социально-трудовой сфере; взаимодействие с иными институтами общества и государства, оказывающими влияние на формирование общественного мнения.

Информационное взаимодействие профсоюзных организаций – системная организация подготовки информационных материалов и регулярного обмена ими на всех уровнях – от первичной профсоюзной организации до ФНПР.

Информационная структура – пресс-центр, пресс-служба, пресс-секретарь, отдел (департамент), информационный работник, иное структурное подразделение, осуществляющее деятельность по реализации информационной политики в профсоюзной организации, входящей в организационную структуру ФНПР.

Информационный работник – штатный профсоюзный работник, прошедший соответствующую подготовку, осуществляющий трудовую деятельность по реализации информационной политики в профсоюзной организации.

Информационный активист – профсоюзный активист, предпочтительно прошедший соответствующую подготовку и обучение, осуществляющий деятельность по реализации информационной политики в профсоюзной организации.

Цифровизация профсоюзной деятельности – комплекс мер по созданию электронных каналов коммуникации и электронных сервисов для членов профсоюзов, электронного персонифицированного учета членов профсоюзов, использования режима видеоконференц-связи в работе профсоюзных выборных органов, применения дистанционных образовательных технологий и электронного обучения проф-



актива, развития электронных (безбумажных) технологий во внутрипрофсоюзной работе, в том числе с применением CRM-систем<sup>1</sup>.

Цифровая зрелость – степень готовности профсоюзной организации к внедрению цифровых решений в профсоюзную работу.

### **III. Цель и основные задачи информационной политики ФНПР**

Целью информационной политики ФНПР является укрепление и развитие профсоюзного движения через его популяризацию и рост авторитета в обществе, внедрение и развитие инструментов цифрового взаимодействия между элементами профсоюзной структуры и членами профсоюзов.

Для достижения данной цели необходимо решить следующие задачи:

- повышение уровня информированности общества о социально-трудовых правах и экономических интересах работников всех форм занятости и деятельности профсоюзов по защите этих прав и интересов;
- освоение новых методов работы для повышения имиджа и узнаваемости профсоюзов наряду с использованием традиционных медиапродуктов;
- обеспечение бесперебойной работы оперативных каналов распространения профсоюзной информации;
- координация деятельности ФНПР и ее членских организаций в сфере реализации информационной политики;

---

<sup>1</sup> CRM, CRM-система (сокращение от англ. Customer Relationship Management) – применительно к профсоюзам – прикладное программное обеспечение, предназначенное для автоматизации взаимодействия внутрипрофсоюзной структуры и профсоюзной организации с ее членами путем сохранения информации об истории взаимоотношений между объектами системы, установления и улучшения типовых процессов в текущей работе и последующего анализа результатов.

- совершенствование системы подготовки и обучения информационных работников и активистов;
- вовлечение активных членов профсоюзов в информационную работу на всех уровнях профсоюзной структуры.

#### **IV. Основные принципы реализации информационной политики ФНПР**

Информационная политика ФНПР осуществляется в соответствии со следующими принципами:

- учет интересов и потребностей различных социальных групп членов профсоюзов;
- участие информационных работников и активистов в разработке и реализации приоритетных направлений информационной политики;
- информационная открытость;
- обеспечение объективности, скорости и творчества при производстве информационных профсоюзных продуктов;
- социальное партнерство;
- комплексный подход при формировании и реализации информационной политики;
- взаимодействие всех уровней профсоюзной структуры ФНПР при реализации информационной политики;
- финансирование информационной работы в объеме не менее 5% от профсоюзного бюджета на всех уровнях реализации;
- анализ и объективная оценка результатов информационной работы.

#### **V. Основные направления информационной политики ФНПР**

Концепция в соответствии с целями, задачами и принципами информационной политики ФНПР определяет ее приоритетные направления, которые соответствуют программным задачам Федерации:

– повышение престижа профсоюзного членства, в том числе через коллективные действия, PR-акции, социальную рекламу, формирующие позитивное отношение к профсоюзам, как к организации, защищающей права и интересы работников и обучающихся;

– формирование у членов профсоюзов ценностных ориентаций: достоинства работающего человека, честного отношения к труду и коллективу, солидарности, ответственности, чувства гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению, готовность к участию в профсоюзных акциях, поддержке профсоюзных кампаний;

– создание и развитие в каждой членской организации ФНПР информационной структуры;

– цифровизация профсоюзной деятельности;

– активизация работы по увеличению подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» в количестве не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза, популяризация подписки на электронную версию газеты, увеличение подписки на «Профсоюзный журнал», региональные и отраслевые профсоюзные печатные издания;

– развитие и активное использование профсоюзных средств массовой информации, улучшение качества информационных материалов и увеличение тиража печатных изданий членских организаций ФНПР;

– расширение взаимодействия с внешними СМИ, пропаганда ценности достойного труда, социального партнерства и правозащитной работы профсоюзов во внепрофсоюзной среде, освещение результатов профсоюзных мероприятий, распространение информации о положительном опыте работы профсоюзных организаций;

– организация информационных кампаний, участие в проведении кампаний в защиту прав профорганизаций

и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюзов и в целом ФНПР;

– усиление работы в социальных сетях, как одном из наиболее популярных, доступных и оперативных каналов донесения информации, в том числе через распространение в локальных сообществах и на личных страницах профсоюзного актива актуальных материалов ФНПР и ее членских организаций, работа по наращиванию числа подписчиков профсоюзных страниц;

– развитие при подготовке информационных материалов таких признаков журналистских работ, как публицистичность, доступность и новизна подачи материала, точность и достоверность, глубина анализа и полнота раскрытия проблемы или образа, соответствие этическим принципам журналистики;

– расширение практики создания и распространения видеоматериалов по актуальным темам работы профсоюзов;

– широкое вовлечение молодежных советов членских организаций ФНПР в процесс освоения и активного использования новых инструментов коммуникации, информационной, агитационной и пропагандистской работы;

– совершенствование системы профессионального обучения и повышения квалификации информационных работников и информационных активистов на базе Академии труда и социальных отношений (АТиСО), Института профсоюзного движения АТиСО, Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, региональных и отраслевых учебных центров профсоюзов;

– организация площадок для обмена опытом информационной работы профсоюзов, в том числе через проведение тематических круглых столов, семинаров по обмену опытом, конкурсов, научно-практических конференций;

- проведение агитационной, пропагандистской, разъяснительной работы об истории профсоюзов, их целях, практике защиты трудовых прав работников;
- проведение в организациях среднего, средне-специального и высшего образования мероприятий по знакомству с деятельностью профсоюзов;
- анализ и распространение лучших практик ФНПР и ее членских организаций по ведению информационной работы;
- адаптация и использование бизнес-инструментов и инструментов интернет-маркетинга для профсоюзной деятельности;
- использование возможностей грантовой системы привлечения средств на информационные проекты профсоюзов.

## **VI. Ресурсы реализации информационной политики ФНПР**

Для реализации поставленных задач и организации работы по приоритетным направлениям Концепции требуются нормативное правовое, кадровое, информационное, финансовое обеспечение, внедрение современных практико-ориентированных методов работы, разработка целевых программ и проектов, участие в конкурсах на получение грантов, развитие социального партнерства на всех уровнях.

Работа по реализации Концепции осуществляется во взаимодействии ФНПР и ее членских организаций, их информационных структур и печатных органов, Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по информационной политике, профильного департамента в структуре Аппарата ФНПР, Академии труда и социальных отношений, Института профсоюзного движения АТиСО, Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, представителей институтов гражданского общества, социальных партнеров и научной общественности.

Работа по реализации Концепции требует кадрового обеспечения. Информационные работники и активисты членских организаций ФНПР (специалисты по информационной работе) должны регулярно повышать квалификацию в образовательных учреждениях различного уровня.

Финансирование реализации информационной политики должно составлять не менее 5% от бюджета на каждом из уровней профсоюзной структуры.

## **VII. Стандарты информационной работы профсоюзных структур**

Осуществление информационного взаимодействия профсоюзных структур, необходимого для постоянного информирования членов профсоюзов и общественности о деятельности профсоюзов, представляет собой системную организацию подготовки и распространения информационных материалов и регулярного обмена ими на всех уровнях – от первичного (каждого члена профсоюза) до ФНПР.

Структурными элементами этого взаимодействия являются:

- Федерация Независимых Профсоюзов России;
- общероссийский, межрегиональный профсоюз;
- территориальное объединение организаций профсоюзов;
- территориальная организация общероссийского, межрегионального профсоюза;
- первичная профсоюзная организация.

### **1. Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР)**

1.1. Выборные органы ФНПР принимают организационные, управленческие и финансовые решения, необходимые для реализации положений Концепции, не реже 1 раза в год рассматривают вопросы информационного обеспечения работы ФНПР и входящих в нее структурных организаций.

1.2. ФНПР координирует реализацию положений Концепции в целом по профсоюзным структурам через работу Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по информационной политике, профильного департамента в структуре Аппарата ФНПР, секретарей ФНПР – представителей ФНПР в федеральных округах, включая центральную профсоюзную газету «Солидарность», где является учредителем. Организует обучение информационных работников и активистов по реализации положений Концепции.

1.3. В рамках реализации положений Концепции для обеспечения материалов и подготовки проектов решений к рассмотрению выборными органами ФНПР профильный департамент Аппарата ФНПР:

- координирует информационное взаимодействие членских организаций ФНПР;

- обеспечивает работу и наполнение сайта ФНПР, страниц ФНПР в социальных сетях, групп и чатов ФНПР в мессенджерах;

- разрабатывает предложения по совершенствованию информационной работы профсоюзов, вносит их на рассмотрение Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по информационной политике и выборных органов ФНПР;

- анализирует выполнение членскими организациями регламентирующих документов ФНПР по информационной политике;

- организует брифинги, пресс-конференции и выступления Председателя ФНПР и его заместителей в СМИ;

- организует обмен опытом работы сотрудников профсоюзных СМИ, информационных работников и активистов членских организаций ФНПР;

- ведет ежедневный мониторинг размещенных в СМИ материалов по тематике социально-трудовых отношений;

- разрабатывает предложения по внедрению цифровых технологий в работу ФНПР и ее членских организаций;

– ежегодно проводит мониторинг состояния информационных ресурсов и процесса цифровизации профсоюзной деятельности членских организаций ФНПР;

– проводит конкурсы ФНПР с целью развития профсоюзных печатных СМИ и информационных ресурсов в сети Интернет;

– обеспечивает изготовление и распространение средств профсоюзной агитации: видео, печатных материалов и другой рекламной продукции, оказывает поддержку членским организациям в создании и распространении такой продукции;

– направляет членским организациям для использования информационные пакеты с сообщениями о профсоюзных акциях, статьями, комментариями, интервью, заявлениями выборных органов ФНПР;

– оказывает методическую и практическую помощь членским организациям и секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах в реализации положений Концепции, в том числе в части работы с профсоюзными информационными ресурсами в сети Интернет, включая социальные сети;

– участвует в обучении руководителей членских организаций по вопросам информационной политики ФНПР;

– совместно с Институтом профсоюзного движения АТиСО разрабатывает программы подготовки информационных работников, информационных активистов ФНПР, членских организаций.

1.4. Секретарь ФНПР – представитель ФНПР в федеральном округе координирует реализацию положений Концепции на территории округа, для чего:

– устанавливает постоянные контакты с информационными структурами ФНПР и территориальных объединений организаций профсоюзов округа;



– обеспечивает методическое сопровождение информационной работы территориальных объединений организаций профсоюзов в округе;

– оперативно информирует выборные органы территориальных объединений организаций профсоюзов округа, ФНПР, Центральную профсоюзную газету «Солидарность» и внешние СМИ о важных событиях в профсоюзной работе и социально-трудовой сфере в округе;

– осуществляет взаимодействие с внешними СМИ в целях реализации задач информационной политики ФНПР (проводит пресс-конференции, участвует в интервью, организует конкурсы на лучшее освещение социально-трудовой тематики и т.д.);

– ежегодно вносит на рассмотрение Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов округа вопрос о реализации информационной политики профсоюзными организациями в округе;

– ежегодно организует окружные семинары для информационных работников и информационных активистов профсоюзных структур округа;

– ежегодно проводит мониторинг и анализ исполнения положений настоящей Концепции со стороны территориальных объединений организаций профсоюзов округа, информирует об итогах выборные органы ФНПР;

– определяет ответственного за информационную работу в округе сотрудника (при наличии) или информационного активиста (по согласованию с выборным органом соответствующего территориального объединения организаций профсоюзов), который, планируя информационную работу поквартально, использует в этих целях возможности в том числе информационных структур территориальных объединений организаций профсоюзов округа и информационные ресурсы ФНПР. В случае невозможности определения ответ-

ственного за информационную работу в округе его функции выполняет секретарь ФНПР – представитель ФНПР в федеральном округе.

Обязанности по обучению ответственного за информационную работу в округе возлагаются на Аппарат ФНПР.

Секретарь ФНПР – представитель ФНПР в федеральном округе несет персональную ответственность за оперативное донесение актуальной информации ФНПР до территориальных объединений организаций профсоюзов округа.

## **2. Общероссийский, межрегиональный профсоюз**

Выборные коллегиальные органы общероссийского, межрегионального профсоюза (далее – Профсоюз) координируют информационную работу во всех организациях, входящих в общероссийский, межрегиональный профсоюз, контролируют содержание (контент) для размещения на их информационных ресурсах.

В организациях, где нет освобожденных профсоюзных работников, Профсоюз организует информационную работу при помощи собственной информационной структуры.

В целях реализации информационной политики Профсоюз:

– принимает организационные, управленческие и финансовые решения, необходимые для реализации положений Концепции;

– в соответствии с данной Концепцией разрабатывает собственную отраслевую программу информационной политики, предусматривающую нормативы по ведению информационной работы в организациях Профсоюза, а также механизм информационного обмена между ними, контроль за обеспечением этого обмена;

– создает и обеспечивает работу, в том числе в части укомплектования штата, собственной информационной структуры, отвечает за обучение ее сотрудников и руководителей;

– регулярно контролирует организацию информационной работы во всех своих организациях, оказывает практическую помощь в этой работе, проверяет (не реже 1 раза в год) состояние информационной работы в организациях (включая штатную укомплектованность, состояние сайтов и страниц в социальных сетях, печатных профсоюзных периодических изданиях, наличие и ведение электронных каналов коммуникации с членами Профсоюза и профактивом, подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» и т.п.);

– внедряет новые информационные технологии в работу своих организаций;

– проводит смотры-конкурсы на лучшую постановку информационной работы и лучшие профсоюзные издания своих организаций;

– принимает обязательное к исполнению решение, организует и контролирует подписку на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» (в количестве не менее одного экземпляра печатной или электронной версии на 100 членов профсоюза, для малочисленных организаций (менее 100 человек) – не менее одного экземпляра на ППО), «Профсоюзный журнал» – не менее одного экземпляра на структурную организацию, а также на отраслевые профсоюзные издания;

– осуществляет постоянный обмен с профсоюзными информационными структурами:

а) актуальные информационные материалы, получаемые из ФНПР и ТООП, оперативно передает в свои организации;

б) информацию о работе, заслуживающую общественного внимания и размещения во внешних СМИ, пропагандирующую деятельность Профсоюза, а также информацию по вопросам, требующим информационной поддержки (коллективные переговоры, акции, конфликты), передает в территориальные объединения организаций профсоюзов, ФНПР, Центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

– формирует и поддерживает в актуальном состоянии электронные базы контактов руководителей своих организаций, их информационных работников и активистов, на базе которых строит работу электронных каналов коммуникации (электронные рассылки по служебным и личным адресам электронной почты и чаты);

– формирует и поддерживает в актуальном техническом состоянии сайт общероссийского, межрегионального профсоюза, его страницы в социальных сетях, его страницу на сайте ФНПР, обеспечивает своевременное их наполнение материалами о текущей деятельности Профсоюза и организаций, входящих в общероссийский, межрегиональный профсоюз, в первую очередь по вопросам зарплаты, занятости, условий труда, социально-трудовой тематике;

– регулярно организует встречи с профсоюзным активом, онлайн-трансляции, пресс-конференции руководителей общероссийского, межрегионального профсоюза;

– взаимодействует с внешними СМИ;

– взаимодействует в рамках социального партнерства с пресс-службами соответствующих органов власти и объединений работодателей;

– организует работу «горячих линий» для консультаций членов общероссийского, межрегионального профсоюза;

– через свои информационные ресурсы тиражирует опыт членских организаций по внедрению информационной работы;

– оказывает помощь и поддержку координационным советам профсоюзов в муниципальных образованиях по информационному сопровождению акций и кампаний профсоюзов, освещению деятельности профсоюзов через местные СМИ;

– организует обучение информационных работников и активистов;

– организует работу молодежного совета (комиссии) общероссийского, межрегионального профсоюза в части при-

влечения молодых профсоюзных активистов к созданию и распространению информации о деятельности профсоюзов, проводимых акциях и кампаниях солидарности;

– разрабатывает и выпускает презентационную и имиджевую продукцию общероссийского, межрегионального профсоюза;

– не реже 1 раза в год рассматривает вопросы информационного обеспечения работы общероссийского, межрегионального профсоюза и входящих в него организаций, вносит соответствующие предложения на рассмотрение выборных органов ФНПР.

Председатель общероссийского, межрегионального профсоюза контролирует реализацию положений Концепции на уровне общероссийского, межрегионального профсоюза, оперативное прохождение актуальной информации ФНПР по организационной структуре общероссийского, межрегионального профсоюза.

### **3. Территориальное объединение организаций профсоюзов**

Выборный орган территориального объединения организаций профсоюзов (далее – ТООП) координирует информационную деятельность и оказывает практическую помощь своим членским организациям в ведении информационной работы, рекомендует контент (содержательное наполнение) информационных ресурсов членских организаций.

В целях реализации вышеуказанных функций ТООП:

– принимает организационные, управленческие и финансовые решения, необходимые для реализации положений Концепции;

– обеспечивает укомплектование штата собственной информационной структуры, отвечает за обучение ее сотрудников и руководителей;

– ежегодно проводит мониторинг информационной работы в своих членских организациях, оказывает практическую помощь по внедрению новых информационных технологий;

– проводит смотры-конкурсы на лучшую постановку информационной работы в членских организациях;

– ведет мониторинг подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» (в количестве не менее 1 экземпляра печатной или электронной версии на 100 членов профсоюза, для малочисленных организаций (менее 100 человек) – не менее 1 экземпляра на ППО), «Профсоюзный журнал» – не менее 1 экземпляра на терком, а также на региональные профсоюзные издания;

– осуществляет постоянный обмен с профсоюзными информационными структурами:

а) актуальные информационные материалы, получаемые от Профсоюзов и ФНПР, оперативно передает в свои членские организации;

б) информацию о работе, заслуживающую общественного внимания и размещения во внешних СМИ, пропагандирующую деятельность профсоюзов, а также информацию по вопросам, требующим информационной поддержки (коллективные переговоры, акции, конфликты); – передает в профсоюзы, ФНПР, Центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

– взаимодействует с секретарем ФНПР – представителем ФНПР в федеральном округе, оперативно направляя соответствующую информацию;

– формирует и поддерживает в актуальном состоянии электронные базы контактов руководителей своих членских организаций, их информационных работников и активистов, на основе которых строит работу электронных каналов коммуникации (электронные рассылки по служебным и личным адресам электронной почты и чаты);

– формирует и поддерживает в актуальном техническом состоянии сайт территориального объединения организаций профсоюзов, его страницы в социальных сетях, его страницу на сайте ФНПР, обеспечивает своевременное их наполнение материалами о текущей деятельности территориального объединения организаций профсоюзов и ее членских организаций, в первую очередь по вопросам зарплаты, занятости, условий труда, социально-трудовой тематике;

– регулярно организует встречи с профсоюзным активом, онлайн-трансляции, пресс-конференции руководителей территориального объединения организаций профсоюзов и его членских организаций;

– взаимодействует с внешними СМИ;

– взаимодействует в рамках социального партнерства с пресс-службами соответствующих органов власти и объединений работодателей;

– разрабатывает и выпускает презентационную и имиджевую продукцию территориального объединения организаций профсоюзов;

– не реже 1 раза в год заслушивает вопросы информационного обеспечения работы территориального объединения организаций профсоюзов и его членских организаций;

– организует работу «горячих линий» для консультаций членов профсоюзов;

– через свои информационные ресурсы тиражирует опыт членских организаций по внедрению информационной работы;

– оказывает помощь и поддержку координационным советам профсоюзов в муниципальных образованиях по информационному сопровождению акций и кампаний профсоюзов, освещению деятельности профсоюзов через местные СМИ;

– организует обучение информационных работников и активистов;

– организует работу молодежного совета (комиссии) территориального объединения организаций профсоюзов в части привлечения молодых профсоюзных активистов к созданию и распространению информации о деятельности профсоюзов, проводимых акциях и кампаниях солидарности;

– инициирует внесение в территориальные трехсторонние соглашения положения о безвозмездном (льготном) сотрудничестве профсоюзных информационных структур с печатными и электронными СМИ, учредителями которых являются органы власти субъектов Российской Федерации.

Председатель территориального объединения организаций профсоюзов несет персональную ответственность за реализацию положений Концепции на уровне территориального объединения организаций профсоюзов, оперативное прохождение актуальной информации ФНПР по организационной структуре территориального объединения организаций профсоюзов.

#### **4. Территориальная организация общероссийского, межрегионального профсоюза**

Выборный коллегиальный орган территориальной (республиканской, краевой, областной, дорожной, бассейновой, городской, районной) организации общероссийского, межрегионального профсоюза (далее – Терком) координирует информационную работу во входящих в него структурных организациях, контролирует содержание (контент) информационных ресурсов структурных организаций.

В структурных организациях, где нет освобожденных профсоюзных работников, Терком оказывает помощь в организации информационной работы.

В целях реализации вышеуказанных функций Терком:

– принимает организационные, управленческие и фи-



нансовые решения, необходимые для реализации положений Концепции;

– регулярно контролирует организацию информационной работы в своих структурных организациях, оказывает практическую помощь в этой работе, проверяет (не реже 1 раза в год) состояние информационной работы в структурных организациях (включая состояние профсоюзных стендов, наличие и ведение каналов электронных коммуникаций с членами профсоюза, подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» и т.п.);

– проводит смотры-конкурсы на лучшую постановку информационной работы и лучшие профсоюзные издания и стенды в структурных организациях;

– организует подписку на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» (в количестве не менее одного экземпляра печатной или электронной версии на сто членов профсоюза, для малочисленных организаций (менее 100 человек) – не менее 1 экземпляра на организацию), «Профсоюзный журнал» – не менее 1 экземпляра на Терком, а также на отраслевые и региональные профсоюзные издания;

– осуществляет постоянный обмен материалами между своими структурными организациями и территориальным объединением организаций профсоюзов, общероссийским, межрегиональным профсоюзом, ФНПР, регулярно получая от них актуальные информационные материалы (прошедшие мероприятия, акции, анонс предстоящих мероприятий, работа с социальными партнерами, колдоговорная кампания в первичных профорганизациях, работа с молодежью и т.д.) и передавая информацию, а именно:

а) заслуживающую общественного внимания и размещения во внешних СМИ, пропагандирующую деятельность профсоюзов – в территориальное объединение организаций профсоюзов, общероссийский, межрегиональный профсоюз;

б) по вопросам, требующим информационной поддержки (коллективные переговоры, акции, конфликты), – в центральную профсоюзную газету «Солидарность»;

в) информационные материалы, получаемые из территориального объединения организаций профсоюзов, общероссийского, межрегионального профсоюза, ФНПР – в свои структурные организации;

– формирует электронные базы контактов актива своих структурных организаций, с помощью которых строит работу электронных каналов коммуникации с руководителями своих структурных организаций и активом, обеспечивает своевременное наполнение этих каналов материалами о текущей деятельности Теркома, в первую очередь, по вопросам зарплаты, занятости, условий труда, социально-трудовой тематике;

– обеспечивает участие руководителей Теркома, профильных специалистов (а при их отсутствии – специалистов из вышестоящих организаций) в информационных собраниях членов профсоюза (используя мероприятия, проводимые как предприятием, так и профсоюзом);

– заслушивает вопросы информационного обеспечения работы Теркома и входящих в него структурных организаций, вносит соответствующие предложения на рассмотрение ЦК и ТООП;

– ежегодно направляет в ЦК актуальную электронную базу контактов актива своих структурных организаций, обеспечивает доступ ЦК к электронным каналам коммуникаций с руководителями своих структурных организаций и активом;

– определяет информационного работника или информационного активиста, ответственного за информационную работу в Теркоме, обеспечивает его обучение.

Председатель Теркома несет ответственность за реа-

лизацию положений Концепции на уровне Теркома, за оперативное прохождение актуальной информации ФНПР, территориального объединения организаций профсоюзов, общероссийского, межрегионального профсоюза по организационной структуре Теркома.

## **5. Первичная профсоюзная организация (ППО)**

Выборный коллегиальный орган ППО (далее – Комитет ППО) проводит постоянное информирование членов профсоюза и социальных партнеров в доступной и понятной форме о своей деятельности и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных организаций, обеспечивает<sup>2</sup>:

– наличие профсоюзного стенда с регулярным пополнением и обновлением (не реже, чем раз в неделю), используя в том числе информацию вышестоящих профсоюзных организаций, территориального объединения организаций профсоюзов, общероссийского, межрегионального профсоюза, материалы газеты «Солидарность», иных профсоюзных СМИ;

– подготовку агитационных и информационных печатных материалов (газеты, листовки, информационные листы), используя в том числе информацию вышестоящих профсоюзных организаций, территориального объединения организаций профсоюзов, общероссийского, межрегионального профсоюза, ФНПР, материалы газеты «Солидарность», иных профсоюзных СМИ;

---

<sup>2</sup> Обязательно – электронные рассылки по служебным и личным (с согласия владельца) адресам электронной почты руководителей и актива, чаты руководителей;

по желанию, а при численности свыше 1000 членов Профсоюза – в обязательном порядке – страницы Теркома в социальных сетях;

по желанию, а при численности свыше 5000 членов профсоюза – в обязательном порядке – сайт Теркома в сети Интернет).

– наличие и наполнение материалами о текущей деятельности выборных органов ППО, в первую очередь по вопросам зарплаты, занятости, условий труда, социально-трудовой тематике электронных каналов коммуникации<sup>3</sup> с членами профсоюза;

– проведение информационных собраний членов профсоюза (используя мероприятия, проводимые как предприятием, так и профсоюзом), организуя на них выступления председателя ППО и членов коллегиальных выборных органов ППО;

– постоянный обмен материалами с информационными структурами вышестоящих профсоюзных организаций, регулярно получая от них актуальные информационные материалы и передавая информацию о работе Комитета ППО, о социально-трудовых отношениях на предприятии, а именно:

а) заслуживающую общественного внимания и размещения во внешних СМИ, пропагандирующую деятельность профсоюза, – в вышестоящую по профсоюзной структуре организацию;

б) по вопросам, требующим информационной поддержки (коллективные переговоры, акции, конфликты), – в центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Комитет ППО принимает все организационные, управленческие и финансовые решения, необходимые для реализации положений Концепции.

Комитет ППО обеспечивает подписку на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» (в количестве не менее

---

<sup>3</sup> в обязательном порядке – электронные рассылки по служебным и личным адресам электронной почты членов Профсоюза, чаты; по желанию, а при численности свыше 1000 членов Профсоюза – в обязательном порядке – страницы ППО в социальных сетях; по желанию, а при численности свыше 5000 членов Профсоюза – в обязательном порядке – сайт ППО в сети Интернет;

одного экземпляра печатной или электронной версии на сто членов профсоюза, для малочисленных организаций (менее 100 человек) – не менее одного экземпляра на организацию), «Профсоюзный журнал», а также на отраслевые и региональные профсоюзные издания. Комитет ППО использует на эти цели возможности предприятия (через коллективный договор) и вышестоящих профсоюзных организаций.

Комитет ППО определяет ответственного информационного работника или информационного активиста (в малочисленных организациях эту работу ведет председатель ППО), который, планируя информационную работу поквартально и регулярно отчитываясь за ее проведение (включая подписку), использует в этих целях средства профбюджета ППО, а также возможности предприятия (через коллективный договор) и вышестоящих профсоюзных организаций (по согласованию).

Комитет ППО организует обучение и повышение квалификации ответственного за информационную работу.

Комитет ППО ежегодно направляет в вышестоящую профсоюзную организацию актуальную электронную базу контактов актива ППО, обеспечивает доступ вышестоящим профсоюзным организациям к электронным каналам коммуникаций с активом ППО.

Комитет ППО стимулирует и поощряет творческую активность членов профсоюза, направленную на создание профсоюзных публикаций, инфографики и агитационных материалов в печатных и электронных СМИ, в социальных сетях.

Председатель ППО несет персональную ответственность за реализацию положений Концепции на уровне ППО.

### **VIII. Реализация Концепции через механизмы социального партнерства**

В целях эффективного развития системы социального партнерства в число принимаемых социальными партнера-

ми обязательств в ходе коллективно-договорных кампаний по направлению информационной работы необходимо включать:

- информирование друг друга о принимаемых решениях по социально-трудовым вопросам;

- проведение информационной и разъяснительной работы, направленной на повышение социальной ответственности субъектов договоров и соглашений;

- информирование работников об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве;

- обмен между сторонами социального партнерства (в согласованном порядке и объеме) информацией об экономическом положении предприятий и организаций, в том числе о состоянии рынка труда и числе безработных, мерах государственной поддержки в области занятости населения и повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда, а также по вопросам, затрагивающим трудовые права и связанные с ними социально-экономические интересы работников;

- предоставление сторонами социального партнерства в согласованном порядке и объемах информационных ресурсов для публикации соответствующих материалов в федеральной, отраслевой, региональной и профсоюзной прессе;

- участие в организации информационно-разъяснительных кампаний о возможностях трудоустройства и профессионального обучения, в том числе в рамках ярмарок вакансий и публикаций на официальных сайтах социальных партнеров;

- предоставление работодателями в согласованном порядке первичным профсоюзным организациям информационных ресурсов (корпоративных изданий, сайтов предприятий) для размещения профсоюзной информации;

– проведение тематических профсоюзных уроков в образовательных учреждениях общего, среднего профессионального и высшего образования.

### **IX. Цифровизация профсоюзной деятельности**

Цифровизация профсоюзной деятельности проводится для оптимизации работы профсоюзных структур ФНПР, а также для совершенствования процессов взаимодействия с членами профсоюзов на основе цифровых технологий.

Цифровизация проводится для достижения следующих основных целей:

– оптимизация взаимодействия выборных профсоюзных органов с членами профсоюзов, в том числе адресности и сроков данного взаимодействия;

– совершенствование процессов работы выборных органов ФНПР и ее членских организаций с широким применением цифровых инструментов в качестве механизмов исполнения процессов;

– обеспечение информационной прозрачности деятельности выборных профсоюзных органов на всех уровнях организационной структуры ФНПР;

– повышение эффективности деятельности выборных и штатных профсоюзных работников;

– повышение эффективности использования средств профсоюзных бюджетов на внедрение информационных технологий и развитие электронных сервисов для членов профсоюзов.

Цифровизация должна обеспечить члену профсоюза возможность получать помощь профсоюзных структур любого уровня:

– удаленно;

– в автоматическом режиме;

– комплексно, исходя из возникающих жизненных ситуаций;

– персонифицированно (с учетом их фактической потребности).

Цифровизация профсоюзной деятельности должна осуществляться на основе следующих принципов:

– ориентация на потребности и интересы членов профсоюзов;

– переход к возможности получения членом профсоюза поддержки на всех уровнях профсоюзной структуры;

– доступность для членов профсоюза «цифрового» взаимодействия с профсоюзными структурами при условии сохранения офлайн-каналов взаимодействия;

– формализация и автоматизация внутренних процессов профсоюзных организаций;

– поддержание в актуальном состоянии технических средств, ее обеспечивающих;

– оказание помощи членам профсоюзов посредством совместного использования единых информационных систем, баз данных;

– гибкость, масштабируемость и высокая доступность прикладных технических решений.

Для реализации комплексного подхода к цифровизации профсоюзной деятельности ФНПР считает важным на всех уровнях профсоюзной структуры стремиться к единым подходам в:

– создании электронных профсоюзных периодических изданий (газет, бюллетеней);

– создании электронных каналов коммуникации с членами профсоюзов;

– создании электронных сервисов для членов профсоюзов;

– электронном персонифицированном учете членов профсоюзов;



- работе с персональными данными членов профсоюзов;
- использовании режима видеоконференц-связи в работе выборных органов;
- применении дистанционных образовательных технологий и электронного обучения профактива;
- обеспечении мер информационной безопасности;
- развитии электронных (безбумажных) технологий во внутрипрофсоюзной работе.

В рамках цифровизации профсоюзной деятельности ФНПР:

- разрабатывает и внедряет систему видеоконференц-связи для обеспечения работы выборных профсоюзных органов любого уровня организационной структуры ФНПР;
- ведет ежегодный мониторинг и распространение положительного опыта профсоюзных организаций всех уровней в сфере цифровизации профсоюзной деятельности;
- развивает систему электронного документооборота с членскими организациями ФНПР;
- внедряет CRM-системы в работу Аппарата ФНПР и взаимодействие с членскими организациями;
- развивает методическую и материально-техническую базу для построения электронных каналов коммуникации и электронных сервисов для членов профсоюзов, работы с персональными данными членов профсоюзов на базе электронных информационных ресурсов ФНПР, в том числе мобильных приложений;
- развивает систему дистанционных образовательных технологий и электронного обучения профактива в рамках Концепции профсоюзного образования ФНПР;
- ведет работу по укомплектованности штата Аппарата ФНПР специалистами в области цифровизации профсоюзной деятельности;

– развивает систему подготовки специалистов по цифровизации профсоюзной деятельности.

В рамках цифровизации профсоюзной деятельности Профсоюз:

– ведет электронный персонализированный учет членов профсоюза;

– ведет внедрение механизмов электронной коммуникации с членами профсоюза, в том числе через мобильные приложения;

– развивает электронный документооборот внутри своей профсоюзной структуры и с ФНПР, в том числе на базе CRM-систем;

– ведет работу по укомплектованности штатов аппаратов своих структурных подразделений специалистами в области цифровизации профсоюзной деятельности;

– содействует обеспечению работы электронных сервисов для членов профсоюзов.

В рамках цифровизации профсоюзной деятельности ТООП:

– ведет внедрение механизмов электронной коммуникации с членами профсоюзов;

– развивает электронный документооборот со своими членскими организациями и ФНПР;

– содействует обеспечению работы электронных сервисов для членов профсоюзов.

## **Х. Показатели оценки эффективности**

Эффективность информационной политики профсоюзной организации на любом уровне организационной структуры ФНПР может быть оценена по следующим целевым показателям:

– наличие информационной структуры или информационного работника в организации;

- финансирование информационно-пропагандистской работы не ниже 5% от профсоюзного бюджета;
- достижение системного характера (регулярности, содержательности материалов) информационного взаимодействия на всех уровнях профсоюзной структуры ФНПР;
- статистика посещаемости и вовлеченности аудитории сайта и страниц в социальных сетях;
- показатель цитируемости профсоюзных лидеров и число публикаций положительной тональности о деятельности организации в печатных СМИ, электронных СМИ и сети Интернет;
- охват членов профсоюза и несоюзной аудитории каналами распространения профсоюзной информации;
- уровень цифровой зрелости – доступности цифрового взаимодействия (наличие контактной информации, форм обратной связи, «горячих линий», скорость получения обратной связи и т.п.) с выборным органом и аппаратом профсоюзной организации для членов профсоюза, степени внедрения цифровых технологий в профсоюзную работу;
- число участников профсоюзных акций и кампаний, в том числе в сети Интернет;
- число обученных информационных работников и информационных активистов.

Численные значения целевых показателей для оценки эффективности информационной политики утверждаются решением соответствующего выборного органа на каждом уровне профсоюзной структуры в рамках принятия им плана реализации Концепции на отчетный период.

**Аналитический отчет  
по итогам обследования информационных ресурсов  
членских организаций ФНПР**

Введение

**Раздел 1. Сайты**

Территориальные объединения организаций профсоюзов  
по федеральным округам

Всероссийские и межрегиональные отраслевые профсоюзы

Общие выводы

**Раздел 2. Социальные сети**

Социальная сеть «ВКонтакте» – официальные страницы  
Социальная сеть Instagram («Инстаграм») – официаль-  
ные страницы

Социальная сеть Facebook («Фейсбук») – официальные  
страницы

Иные социальные сети

Личные страницы руководителей членских организаций  
в социальных сетях

Личные страницы председателей молодежных советов

Общие выводы

**Раздел 3. Печатные издания**

**Раздел 4. Цифровизация профсоюзной деятельности**

Уровень цифровизации деятельности ТООП и Профсо-  
юзов

Уровень цифровизации деятельности организаций проф-  
союзов (членских организаций территориальных проф-  
объединений)

Общие выводы

## **Введение**

В период с июля по октябрь 2021 года Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения было проведено масштабное обследование информационных ресурсов членских организаций ФНПР – всероссийских, межрегиональных профсоюзов (38 профсоюзов, далее – Профсоюз) и территориальных объединений организаций профсоюзов (82 объединения, далее – ТООП). Были проанализированы сайты членских организаций (их техническое состояние и содержательное наполнение), страницы в социальных сетях организаций и их молодежных советов (комиссий), личные страницы председателей членских организаций и председателей их молодежных советов (комиссий), печатные органы, а также проведен опрос среди членских организаций ФНПР о степени внедрения цифровых технологий в текущую работу профсоюзов. При проведении обследования фиксировалась дата замеров. Содержимое информационных ресурсов динамично изменяется, однако взрывного роста качества содержания (контента) или массового роста суммарной аудитории профсоюзных СМИ не наблюдается. Приведенные результаты целесообразно рассматривать как общие тенденции, безотносительно к отдельно взятой членской организации. При обследовании не учитывались страницы, группы, аккаунты и каналы профсоюзных организаций, входящих в структуру членских организаций ФНПР, при том что у ряда территориальных организаций и даже ППО, а также их руководителей есть обширный опыт в данном направлении.

### **Раздел 1. Сайты**

Традиционной формой ведения информационной работы для профсоюзов стало наличие сайтов в сети Интернет. Из 120 членских организаций ФНПР имеют сайты 110/33/77

(далее цифры приводятся в порядке ФНПР/Профсоюз/ТООП).

Нет сайтов у Регионального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Еврейской автономной области», Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Ингушетия», Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва», Союза организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа, Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса, Профессионального союза работников органов безопасности Российской Федерации, Общероссийского профессионального союза работников потребительской кооперации и предпринимательства, Российского профсоюза работников рыбного хозяйства, Межрегионального профессионального союза работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации. Стоит отметить, что для всех членских организаций, включая вышеперечисленные, существует возможность вести свои страницы на сайте ФНПР – работать с обращениями, формировать новостную ленту. Однако данные организации этой возможностью не пользуются. Это дает основания предположить полное отсутствие информационной работы в данных организациях по этому направлению.

Большая часть сайтов членских организаций содержит достаточно полную «статичную» информацию – есть информация о председателях (105/33/72), раздел о деятельности (90/25/65), контакты (110/33/77). При этом общим замечанием к разделу «Деятельность» является редкое обновление материалов. Данные разделы зачастую не обновляются по 3 года и более.

При этом только у 25 (32%) ТООП и 21 (63%) Профсоюза в открытом доступе размещен состав коллегиальных выборных органов.

Регулярно размещают решения выборных органов на своем сайте только 19 Профсоюзов и 22 ТООП.

Такое положение дел может быть определено как «непубличность» коллегиальности принятия решений. У посетителей сайтов может складываться впечатление о единоличном или анонимном управлении организациями.



Данные о членских (структурных) организациях на большинстве сайтов имеются, однако не представляется возможным проверить актуальность размещенных контактных данных.

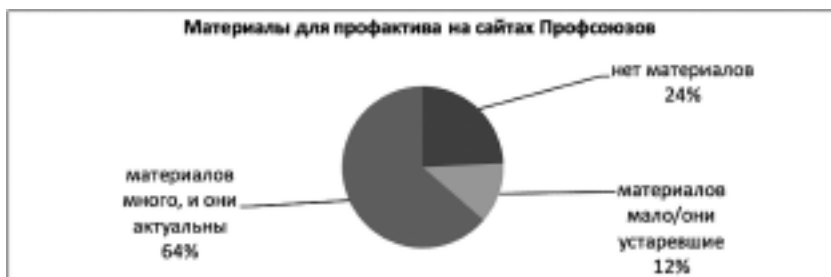


На ряде сайтов в разделах «Структура», «Руководство» опубликована информация об аппарате организации, что институционально неверно.

Большая часть сайтов содержит в открытом доступе методические материалы для профактива. Общим замечанием к этим материалам является частота их обновления и актуальность. Регулярно встречаются пособия, созданные 5–8 и более лет назад. При этом картина в процентном соотношении симметрична для отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений.

Если на сайтах ТООП ссылка/баннер, ведущая на сайт ФНПР, в том или ином разделе встречается у большего числа организаций, то половина сайтов отраслевых профсоюзов не содержит таких ссылок/баннеров вообще. Отсутствие такой ссылки или упоминание о членстве в ФНПР может быть превратно истолковано посетителями сайта и профактивом.





Если на сайтах ТООП ссылка/баннер, ведущая на сайт ФНПР, в том или ином разделе встречается у большего числа организаций, то половина сайтов отраслевых профсоюзов не содержит таких ссылок/баннеров вообще. Отсутствие такой ссылки или неупоминание о членстве в ФНПР может быть превратно истолковано посетителями сайта и профактивом.



Современные технологии позволяют настраивать автоматическую публикацию на сайт новостей из других источников. Для этого в программный код сайта устанавливается виджет – набор команд, обеспечивающих ретрансляцию пер-



воисточника в выбранный раздел сайта. Центральная профсоюзная газета «Солидарность» неоднократно обращалась к членским организациям, в том числе через профильный департамент Аппарата ФНПР, с предложением разместить на их сайтах свой виджет. Установка такого кода позволила бы в автоматическом режиме организациям получать обновление контента на собственном сайте без трудозатрат со стороны аппарата членской организации. На момент обследования этой возможностью воспользовались чуть более половины членских организаций ФНПР.

Современные технологии позволяют настраивать автоматическую публикацию на сайт новостей из других источников. Для этого в программный код сайта устанавливается виджет – набор команд, обеспечивающих ретрансляцию первоисточника в выбранный раздел сайта. Центральная профсоюзная газета «Солидарность» неоднократно обращалась к членским организациям, в том числе через профильный департамент Аппарата ФНПР, с предложением разместить на их сайтах свой виджет. Установка такого кода позволила бы в автоматическом режиме организациям получать обновление



контента на собственном сайте без трудозатрат со стороны аппарата членской организации. На момент обследования этой возможностью воспользовались чуть более половины членских организаций ФНПР.

Большой проблемой для профсоюзных сайтов остается устаревшая архитектура.

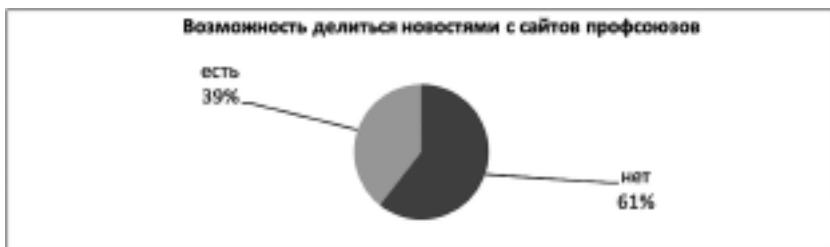
У современных пользователей сети Интернет достаточно высокие требования к удобству навигации. Сюда входят логика размещения материалов по разделам, простота заголовков разделов и самих материалов, наличие инструментов поиска по сайту. Оценка данного параметра показала, что на большинстве сайтов для человека, не владеющего профсоюзной терминологией, найти интересующий материал или получить комплексное представление о работе организации непросто. Ситуация симметрична как для Профсоюзов, так и для ТООП.

Высокие требования сегодня предъявляют пользователи и к современному дизайну сайтов. Внешняя привлекательность, качество графики, дизайн кнопок, подбор цветовой гаммы, расположение блоков – все это атрибуты дизайна сайтов. К сожалению, большая часть профсоюзных сайтов сегодня архаична в своем дизайне.



Одной из важных задач, стоящих перед профсоюзами сегодня при реализации информационной политики, является распространение профсоюзной информации в несоюзной среде. Самым простым инструментом для этого являются социальные сети. Профсоюзный активист может сделать это на личной странице в один клик, однако только при наличии соответствующих кнопок «Поделиться в социальных сетях» под новостью. Такую возможность своим активистам сегодня предоставляют сайты менее половины членских организаций ФНПР.

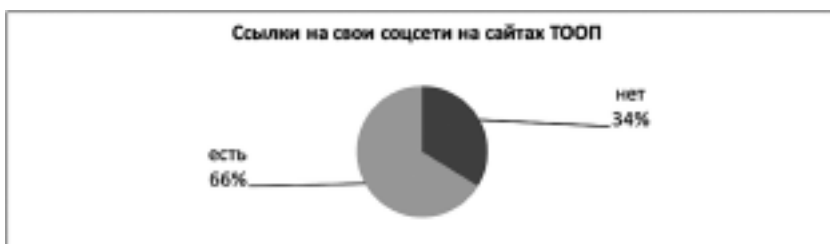




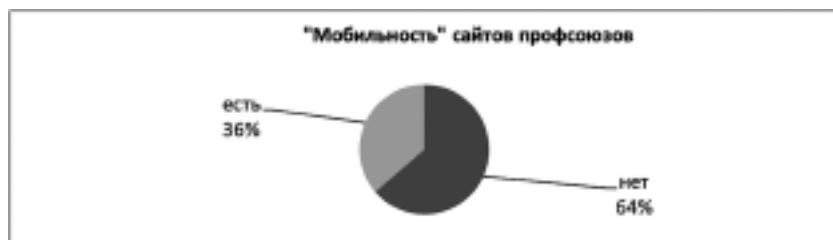
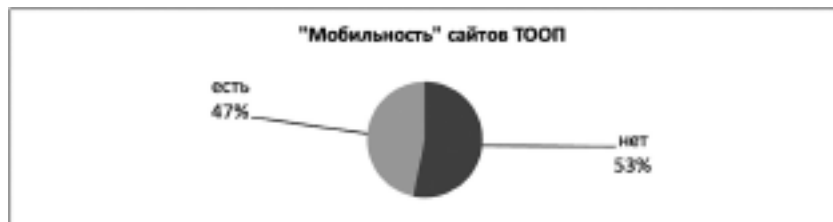
Работа членских организаций с социальными сетями была подвергнута отдельному анализу, при этом в разрезе аналитики сайтов стоит указать, что не все членские организации ФНПР, ведя свои страницы в социальных сетях, размещают ссылки на них на своих сайтах.

Не все сайты оснащены формами обратной связи – электронными приемными, сервисами дистанционных консультаций и т.п.

Важным критерием удобства использования сайтов является адаптивность верстки – то, как сайт отображается на мобильных телефонах и планшетах. Сегодня интернет-трафик неуклонно смещается в пользу мобильных устройств, особенно



в личное время пользователей. При адаптивной верстке кнопки не уплывают, картинки не расплзаются, шрифты адаптируются под размер экрана устройства, навигация сохраняется в удобном формате. Оценка показала, что большей частью сайтов с мобильных устройств пользоваться неудобно.

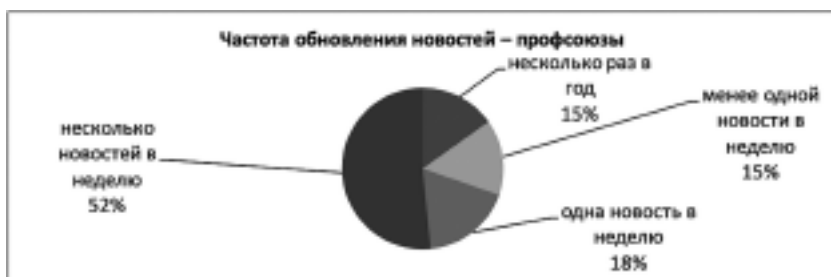


Приведенные выше данные свидетельствуют о низком уровне технического состояния сайтов членских организаций. С учетом скорости развития технологий сайтостроительства членским организациям ФНПР стоит уделить отдельное внимание этому вопросу, предусматривая в бюджетах финансирование на реновацию сайтов или создание новых версий с нуля. Однако стоит отметить, что части ресурсов значительно помогла бы «генеральная уборка» – обновление материалов и их правильное распределение по разделам.

Отдельное внимание при обследовании было уделено содержанию новостных материалов.

Частота обновлений новостной ленты – лишь 52% профсоюзов и 61% ТООП регулярно публикуют новости на сайте.

По содержанию это чаще всего новости членских (структурных) организаций, реже – новости ФНПР. Еще реже – новости самого отраслевого Профсоюза или профобъединения.



Самый редкий контент – аналитические материалы, подготовленные членскими организациями ФНПР самостоятельно. При этом отраслевые профсоюзы гораздо реже публикуют новости ФНПР на своих сайтах, чем территориальные профобъединения при условии еженедельной информационной рассылки актуальных материалов со стороны профильного департамента Аппарата ФНПР во все членские организации.



Была изучена структура новостных материалов. Ранее, в 2021 году, Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения была подготовлена и передана в членские организации ФНПР «Инструкция по написанию новостей и характеристикам материалов, предоставляемых для официального сайта ФНПР в помощь пресс-секретарям, сотрудникам, отвечающим за информационную работу в аппаратах территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских и межрегиональных профсоюзов». В соот-





ветствии с данной инструкцией были оценены следующие параметры текстов на сайтах членских организаций:

1. Содержательность заголовков (0 – не содержательны, 0,5 – почти, 1 – содержательны).

2. Наличие полной/достаточной информации об инфоповоде, который освещается в тексте (1 – есть, 0 – нет).

3. Наличие цитаты профсоюзных руководителей в тексте (1 – часто встречаются, 0,5 – иногда встречаются, 0 – нет).

4. Соблюдается ли принцип: одно событие – одна новость (1 – да, 0 – нет).

5. Логика текста (1 – есть, 0 – не выстроена).

6. Герои новости записаны по фамилии, имени; инициалы не используются (1 – да, 0 – нет).

7. Соответствие профсоюзной тематике (1 – соответствует, 0 – нет).

8. Переработка текстов материалов под публичный формат (1 – переработано, 0,5 – средне переработано, 0 – не переработано).

По итогу экспертизы была выставлена средняя оценка материалов (как процент суммы оценок по каждому параметру от максимального числа баллов).

В части качества новостных материалов наиболее часто встречающиеся замечания – отсутствие комментариев руководителей к описываемым событиям (у трети материалов), «формальное название» героев публикаций (по фамилии, имени, отчеству или фамилии и инициалам – на каждом пятом сайте). Достаточно часто встречаются новости, написанные с применением канцеляризмов, имеющие бессодержательные заголовки. Лишь 54,2% материалов содержат информацию, переработанную в публицистический формат.

### **Территориальные объединения организаций профсоюзов по федеральным округам**

Анализируя сайты территориальных профобъединений по округам, можно отметить следующие ресурсы.

Дальневосточный федеральный округ. Положительно выделяются с точки зрения контента и структуры сайты Сахалинского областного союза организаций профсоюзов и Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия). Но в части современности эти сайты сильно проигрывают. Обратная ситуация в Союзе «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» – современная верстка при малом количестве информации о деятельности самого профобъединения (полнота наполнения разделов, число собственных новостей).

Приволжский федеральный округ. Федерация профсоюзов Республики Мордовия – имея современный сайт, не размещает новости ФНПР, нет информации о работе коллегиальных выборных органов. Высокой отметки заслуживает сайт Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области», при этом главный его недостаток – неполнота адап-

тивной верстки, что затрудняет работу с мобильного телефона (мелкие шрифты, не упрощенная навигация). Можно отметить Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» – сайт со сложной структурой, своевременным обновлением, разнообразными методическими материалами. Сайт республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» – отличная подборка методических материалов.

Северо-Западный федеральный округ. Общий уровень сайтов округа – невысок, при грамотных, правильных текстах наличествует неразбериха в документах, разделах. Выгодно выделяется сайт Союза организаций профсоюзов – Вологодской областной Федерации профсоюзов, по архитектуре ему проигрывает сайт Союза «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов», несмотря на большую полноту материалов.

Северо-Кавказский федеральный округ. Общий уровень сайтов – слабый: сайтов или нет, или частота обновления материалов крайне невысока. Положительно можно отметить сайт Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края».

Сибирский федеральный округ. Сайты отличаются полнотой материалов и правильной структурой. Сайты с актуальными материалами и интуитивно понятной структурой: Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф), Забайкальский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья», Кемеровский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов». Общее замечание для округа – мало новостей ФНПР.

Уральский федеральный округ. Отличными по наполнению являются сайты Челябинского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», однако они нуждаются в обновлении архитектуры и дизайна.

Центральный федеральный округ. На сайтах чаще, чем в других округах, представлена информация о выборных органах (состав, решения), при этом большинство сайтов архаичны по дизайну и архитектуре. Положительным примером служит сайт Рязанского областного союза организаций профсоюзов. Отдельно стоит рассматривать сайт Московской Федерации профсоюзов как пример реализации сложной многоуровневой архитектуры в сочетании с полнотой размещения материалов.

Южный федеральный округ. Положительно можно отметить только сайт Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов».

### **Всероссийские и межрегиональные отраслевые профсоюзы**

Среди сайтов отраслевых профсоюзов можно выделить хорошо наполненные и ярко описывающие деятельность профсоюза в целом ресурсы. Это сайты Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации, Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, Горно-металлургического профсоюза России. В то же время встречаются ресурсы, не дающие информации о профсоюзе – например, сайт Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности. Как ранее было отмечено, общим замечанием к сайтам отраслевых профсоюзов является

ся их слабая связь с ФНПР – нет ссылок на сайт Федерации и ее новостей, нет виджетов газеты «Солидарность».

### **Общие выводы**

К сожалению, можно отметить, что работа с сайтами не носит системного характера. По отдельным сайтам можно отследить, когда в течение пары месяцев проводят «генеральную уборку» – обновляют материалы, после чего большая часть материала не обновляется по году и более. Деятельность коллегиальных выборных органов представлена недостаточно. Мало материалов, указывающих на принадлежность членской организации к ФНПР. Размещенные методические рекомендации и материалы нуждаются в обновлении. Многие сайты не снабжены сертификатами безопасности (SSL), что ведет к их блокировке браузерами и понижает выдачу по запросам в поисковых системах.

Членским организациям рекомендуется:

1. Рассмотреть возможность обновления архитектуры и дизайна (как минимум – разработать мобильную версию).
2. Провести ревизию рубрик, разместить актуальные документы.
3. Проверить работу всех ссылок на актуальность.
4. Разместить новые виджеты газеты «Солидарность».
5. Проверить на актуальность контактные данные и ссылки на свои страницы в социальных сетях;
6. Снабдить сайты SSL-сертификатами.
7. Предусмотреть наличие специалистов (в штате или внешних), отслеживающих работоспособность сайта, следящих за актуальностью материалов.

#### Раздел 2. Социальные сети

Достаточно значимый объем трафика в сети Интернет сегодня приходится на социальные сети. Для объективной оценки потенциала социальных сетей для профсоюзов счи-

Тип устройств	Ресурс	Мес. охват	МО%	В
ПК + мобильные	Facebook.com	35 590,6	29,1 (7)	8,0
ПК + мобильные	Instagram.com	60 289,6	49,2 (3)	26,0
ПК + мобильные	Odnoklassniki.ru	40 320,3	32,9 (4)	16,0
ПК + мобильные	Telegram.org	37 884,6	30,9 (6)	11,0
ПК + мобильные	TikTok	39 726,9	32,4 (5)	36,0
ПК + мобильные	Vk.com	71 384,2	58,3 (2)	30,0
ПК + мобильные	Youtube.com	78 894,1	64,4 (1)	49,0
ПК	Facebook.com	12 999,4	10,6	6,0
ПК	Instagram.com	16 293,3	13,3	4,0
ПК	Odnoklassniki.ru	14 716,0	12,0	19,0
ПК	Telegram.org	2383,7	1,9	2,0
ПК	TikTok	4183,3	3,4	3,0
ПК	Vk.com	30 624,3	25,0	14,0
ПК	Youtube.com	34 820,5	28,4	46,0
Мобильные	Facebook.com	26 198,2	21,4	8,0
Мобильные	Instagram.com	51 927,8	42,4	30,0
Мобильные	Odnoklassniki.ru	30 322,3	24,8	12,0
Мобильные	Telegram.org	36 268,0	29,6	11,0
Мобильные	TikTok	37 036,4	30,2	39,0
Мобильные	Vk.com	60 291,5	49,2	33,0
Мобильные	Youtube.com	66 234,3	54,1	43,0

*Таблица 1. Посещаемость крупнейших ресурсов Интернета, где:  
Мес. охват – количество человек, заходивших на ресурс хотя бы 1 раз за месяц, в тыс. чел.;*

*МО% – количество человек, заходивших на ресурс хотя бы 1 раз за месяц, в % от населения;*

*В – среднее количество минут, проведенных одним пользователем ресурса на сайте за день;*

*ПК – домашние либо рабочие компьютеры/ноутбуки;*

*Мобильные – смартфоны или планшеты.*

таем целесообразным привести ряд показателей статистики. Ресурс «Медиаскоп» (<https://webindex.mediascope.net>) регулярно публикует данные по аудитории Интернета в России. На сайте доступна информация по общей аудитории Интернета и крупнейшим ресурсам.

Данные за август 2021 года для населения России (по всем населенным пунктам вне зависимости от численности населения) в возрасте от 12 лет (122 446,4 тыс. чел.) приведены в таблице 1.

Большая часть членских организаций не указывает свои официальные страницы и страницы своих молодежных советов в социальных сетях на официальных сайтах. По этой причине часть обследуемых страниц была самостоятельно найдена сотрудниками Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Поиск осуществлялся по «прямым» названиям организаций, а также близким тематическим запросам – например, «Профсоюзы Москвы» и т.п. Если у членских организаций имеются страницы, не попавшие в исследование, вероятность нахождения рядовыми членами профсоюзов этих страниц также невелика. По критериям оценивались страницы в социальных сетях «ВКонтакте», Instagram и Facebook, по факту наличия – YouTube, Twitter, «Одноклассники», Telegram. Всего изучена 181 страница членских организаций, 49 страниц молодежных советов, 159 личных страниц руководителей членских организаций, 89 страниц председателей молодежных советов членских организаций ФНПР.

Официальные страницы в социальных сетях имеют 82% ТООП и 72% Профсоюзов.



Рекордсмены: Московская Федерация профсоюзов (6 страниц) и Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (7 страниц).

### Социальная сеть «ВКонтакте» – официальные страницы

В данной сети ведут свои страницы 52 ТООП (63%) и 20 профсоюзов (53%). Из них – у 17 ТООП и 6 профсоюзов число подписчиков на странице – менее 100 человек. Лидером по числу подписчиков из ТООП является Региональный союз «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» – 5,5 тыс. человек. Среди профсоюзов в тройке лидеров Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) (5,7 тыс. чел.), Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (6,4 тыс. чел.) и Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации (8,2 тыс. чел.). Можно предположить корреляцию числа членов профсоюза и числа подписчиков,



однако подобную связь отрицает страница Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации с 1,1 тыс. подписчиков.

Для сравнения: на момент обследования на странице ФНПР было 2,5 тыс. подписчиков, Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» – 9,2 тыс. подписчиков. Для сравнения: на момент обследования на странице ФНПР было 2,5 тыс. подписчиков, Центральной профсоюзной газеты



«Солидарность» – 9,2 тыс. подписчиков. У Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации – 12,4 тыс., у Студенческого координационного совета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации – 24,4 тыс.

Суммарное число подписчиков по членским организациям: ТООП – 52 тысячи человек, по Профсоюзам – 30 тыс. человек. Однако говорить об этих цифрах в чистом виде нельзя, так как многие профсоюзные активисты подписаны на страницы своих коллег и оценить степень этого пересечения невозможно.

Очень сильно «хромает» частота публикаций – на 33% страниц посты выходят с интервалом 1 раз в месяц и реже или отдельными публикациями несколько раз в год.

Была оценена и визуальная составляющая страниц по параметрам: наличие описания профиля, наличие ссылки на сайт организации, современность оформления и наличие общего стиля публикаций, по итогу чего выведена средняя оценка восприятия (при расчете все показатели были равновесны). Была применена следующая шкала ранжирования: менее 50% по сумме баллов – «слабо», от 50% по до 80% – «хорошо», от 80% – «отлично».



По представленным данным можно судить, что большинство членских организаций ФНПР компетентно визуально оформляют свои страницы в сети «ВКонтакте». Большая

часть страниц правильно оформлена, имеет заполненные данные, общий или близкий стиль оформления публикаций. Соответственно, причину низкой вовлеченности можно искать не в оформлении, а в содержании материалов страниц. Большая часть групп состоит из собственных новостей и репостов со страниц своих членских организаций. При этом сами тексты зачастую длинные и слабо адаптированы под формат социальной сети. Практически ни у кого не встречается «вечнозеленый контент» (так принято называть публикации, актуальные в любой момент – например, «Зачем вступать в профсоюз», «Льготы и гарантии члена профсоюза» и тому подобное). Именно распространение такого контента через репосты на личные страницы профсоюзных активистов способно наращивать аудиторию страниц. Положительными примерами в создании такого контента можно назвать страницы Союза «Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области», Челябинского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

Показатель активности подписчиков для групп был рассчитан<sup>1</sup> как отношение среднего числа положительных реакций на последние 10 публикаций («лайков» + комментариев + репостов) к числу подписчиков страницы. У большинства людей работает алгоритмическая лента, отображающая в новостях публикации, в зависимости от их текущей популярности у пользователей. Те, у кого моментально появляется большое количество реакций, выходят в топ, а менее востребованные группы и публикации вообще остаются без шансов подняться в выдаче социальной сети.

---

*1 Рассчитан только для страниц с числом подписчиков выше 100 человек.*



В SMM (Social Media Marketing – тип интернет-маркетинга, который используется в социальных сетях для продвижения страниц, увеличения трафика, привлечения новых подписчиков) приняты следующие нормы:

- менее 1% – низкий показатель;
- от 1% до 3,5% – средний показатель;
- от 3,5 % до 6% – высокий показатель;
- свыше 6% – очень высокий показатель.

Из членских организаций высокими показателями вовлеченности аудитории «ВКонтакте» отличаются Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» (24%), Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области» (16%), из отраслевых профсоюзов – Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (4,9%).

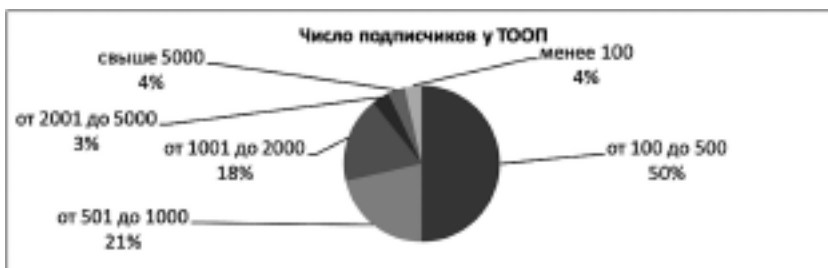
Кроме официальных страниц во «ВКонтакте», есть группы молодежных советов (молодежного актива) отдельных

членских организаций. Из 120 членских организаций такие страницы удалось найти у 39: 35 страниц ТООП и 4 профсоюза. Общее число подписчиков – 65 тысяч, что больше, чем в официальных сообществах. Как активно ведущиеся можно отметить группы молодежи Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края», Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия», Союза организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, Общероссийского профсоюза образования (группа Студенческого координационного совета).

### **Социальная сеть Instagram («Инстаграм») – официальные страницы**

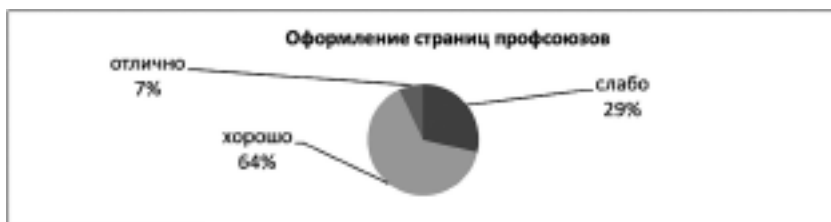
В данной сети ведут свои страницы 38 ТООП (46%) и 14 профсоюзов (37%) с общей аудиторией 45,2 тыс. человек и 13,2 тыс. человек соответственно. В лидерах по подписке среди ТООП – Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Приморского края» с 10,6 тыс. подписчиков, на втором месте – Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)» – 4,2 тыс. подписчиков. Среди отраслевиков – Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) с 2,5 тыс. подписчиков и Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства с 3,2 тыс. подписчиков.

Для сравнения: на момент обследования на странице ФНПР было 2,3 тыс. подписчиков, центральной профсоюзной газеты «Солидарность» – 2,2 тыс. подписчиков. При этом менее 100 подписчиков имеют только 1 Профсоюз и 1 ТООП. Для сравнения: у ППО студентов МГУ – 10,4 тыс. подписчиков.



При оценке технической части ведения страниц были оценены параметры, которые делают страницу для пользователя удобной и интересной: наличие историй, наличие актуальных историй, наличие описания профиля, наличие ссылки на сайт организации в шапке профиля, коммуникация с аудиторией, современность, наличие общего стиля публикаций (при расчете все показатели были равновесны). Была применена следующая шкала ранжирования: менее 50% по сумме баллов – «слабо», от 50% до 80% – «хорошо», от 80% – «отлично».





Стоит отметить, что меньше всего профсоюзы в «Инстаграме» работают с инструментом «Истории», а именно их, а не ленту публикаций, все чаще просматривают пользователи, по мнению экспертов SMM.

В части контента на «маленьких» по числу подписчиков страницах чаще встречаются новости. С учетом того, что «Инстаграм» – сеть визуальной информации, возможно, именно это и ограничивает рост их подписки, так как достаточно сложно подобрать «живую», «цепляющую» фотографию к материалу о заседании президиума или комиссии. На «больших» же страницах достаточно регулярно публикуется «вовлекающий контент» – цитаты, полезная информация, оформленная не текстом, а карточками. Такие сообщения всегда собирают больше отклика аудитории.

Показатель активности подписчиков для групп был рассчитан как отношение среднего числа положительных реакций на последние 10 публикаций («лайков» + комментариев) к числу подписчиков страницы. Нормы те же, что для «ВКонтакте»: менее 1%, от 1 до 3,5 %, свыше 3,5%.





По данным можно сделать вывод о наличии в социальной сети «Инстаграм» целевой аудитории профсоюзных организаций и ее активности на профсоюзных ресурсах, чему способствует качественная работа ряда членских организаций ФНПР. Этот опыт заслуживает распространения. Высокими показателями вовлеченности отличаются страницы Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации (6,4%) Горно-металлургического профсоюза России (11,3%), Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (12,8%), Союза «Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области» (7,5%).

В «Инстаграме» образцовой по ведению страницы можно назвать Федерацию профсоюзов Приморского края – она лидирует по аудитории и оформлению, в этой сети можно также отметить аккаунты: Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)», Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края», Алтайского краевого Союза организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф), Горно-металлургического профсоюза России, Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.



### **Социальная сеть Facebook («Фейсбук») – официальные страницы**

В данной сети ведут свои страницы (группы) 39 ТООП (47,5%) и 18 профсоюзов (47%) с общей аудиторией 16 тыс. человек и 8,7 тыс. человек соответственно. У 4 профсоюзов и 8 ТООП страницы (группы) не обновляются, включая ресурс Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)», на котором, в отличие от остальных, без малого 2 тыс. подписчиков. Суммарная аудитория не обновляемых страниц – 3,5 тыс. Менее 100 подписчиков имеют 5 профсоюзов и 9 ТООП. Таким образом, в данной социальной сети присутствует фактически 11 отраслевых и 29 территориальных активных ресурсов членских организаций. Из которых в 20 ТООП и 2 профсоюзов контент обновляется крайне нерегулярно.

В лидерах по подписке среди ТООП Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» с 2,3 тыс. подписчиков и Московская Федерация профсоюзов – 2,4 тыс. подписчиков. Среди отраслевиков – Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства с 3,9 тыс. подписчиков. Для сравнения: на момент обследования на странице ФНПР было 1 тыс. подписчиков, центральной профсоюзной газеты «Солидарность» – 3,9 тыс. подписчиков.

При оценке технической части ведения страниц были оценены параметры, которые делают страницу для пользователя удобной и интересной: наличие ссылки на сайт организации в шапке, наличие описания профиля, коммуникация с аудиторией, наличие общего стиля публикаций, современность (при расчете все показатели были равновесны). Была применена следующая шкала ранжирования: менее 50% по сумме баллов – «слабо», от 50% по до 80% – «хорошо», от 80% – «отлично».



Полученные данные говорят о том, что в целом группы и страницы достаточно грамотно оформлены и причины низкой активности подписчиков нужно искать в другой плоскости. Примером оформления, несмотря на малое число подписчиков, может служить ресурс Всероссийского «Электропрофсоюза».

Показатель активности подписчиков для групп был рассчитан как отношение среднего числа положительных реакций на последние 10 публикаций («лайков» + комментариев + репостов) к числу подписчиков страницы. Нормы те же, что для «ВКонтакте» и «Инстаграма», – менее 1%, от 1 до 3,5 %, свыше 3,5%. Обследование показало низкий уровень вовлеченности аудитории на страницах и в группах членских организаций в данной социальной сети.

Текущая картина говорит о том, что фактически сегодня потенциал сети «Фейсбук» членскими организациями ФНПР не используется. Однако с учетом того, что по месячному охвату данная сеть стоит на последнем месте, вопрос целесообразности направления дополнительных ресурсов на ее освоение профсоюзами остается открытым.



### Иные социальные сети

Данные о социальных сетях крайне редко встречаются на сайтах членских организаций, поэтому большая часть аккаунтов, описанная в данном разделе, была найдена в ходе обследования при помощи поисковых запросов.

Самой популярной сетью в России сегодня остается Youtube («Ютуб»). Количество человек, заходивших на ресурс хотя бы 1 раз за месяц, в % от населения страны – 64,4%. При этом только 18 (22%) ТООП и 11 (29%) профсоюзов имеют там свои каналы.

У ТООП суммарное число подписчиков – 1,3 тыс. человек, при том что 2 канала скрыли число подписчиков. 2 канала брошены более 5 лет назад, 1 канал не содержит видео. Большинство организаций использует каналы как место размещения видео для последующего использования на своих сайтах и в соцсетях. Из ТООП в «Ютубе» можно отметить только Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов

«Ленинградская Федерация профсоюзов», собравший на своем канале почти половину аудитории – чуть менее 750 подписчиков. С точки зрения контента можно отметить Пензенский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Пензенской области» и Московскую Федерацию профсоюзов.

У профсоюзов картина схожа. Общая аудитория – 1,9 тыс., из которых 1,35 тыс. – подписчики канала Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. 3 канала скрыли число подписчиков, а 2 не публикуют материалы более 4 лет. В части контента могут служить примерами каналы Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), Всероссийского «Электропрофсоюза».

Для сравнения (на дату обследования): на канале «Профсоюз-ТВ» – 268 подписчиков, ФНПР – 2 тыс. подписчиков, центральной профсоюзной газеты «Солидарность» – 450.

Сложность работы с «Ютубом» заключается в больших трудозатратах на подготовку контента (сценарий, съемки, монтаж), при том что сегодня мобильные устройства и бесплатные приложения для видеомонтажа до определенной степени сделали стоимость видеопродукции невысокой. Вторым нюансом является отсутствие в профсоюзной среде специалистов по продвижению в данной сети.

Активно развивается сеть Telegram («Телеграм»), обойдя сегодня в рейтинге «Фейсбук». В открытом доступе для каналов можно оценить только число подписчиков. Практически все эти каналы созданы за последние 2 года. В таблице 2 приведен список Телеграм-каналов членских организаций ФНПР.

№	Telegram-канал	Число подписчиков
1.	Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) <a href="https://t.me/rosprofzhel_rzd">https://t.me/rosprofzhel_rzd</a>	6933
2.	Общероссийский профсоюз арбитражных управляющих <a href="https://t.me/orpau">https://t.me/orpau</a>	2533
3.	Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации <a href="https://t.me/przr">https://t.me/przr</a>	480
4.	Профсоюз адвокатов России <a href="https://t.me/advokatps">https://t.me/advokatps</a>	365
5.	Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности <a href="https://t.me/profaviaunion">https://t.me/profaviaunion</a>	317
6.	Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России <a href="https://t.me/psvsrfgr">https://t.me/psvsrfgr</a>	300
7.	Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения <a href="https://t.me/alswu">https://t.me/alswu</a>	115
8.	Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» <a href="https://t.me/ivanovoprof">https://t.me/ivanovoprof</a>	92
9.	Российский профессиональный союз работников инновационных и малых предприятий <a href="https://t.me/rosinprof">https://t.me/rosinprof</a>	73
10.	Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» <a href="https://t.me/souz_kkoop">https://t.me/souz_kkoop</a>	41
11.	Союз организаций профсоюзов «Волгоградский областной совет профессиональных союзов» <a href="https://t.me/volgoprof">https://t.me/volgoprof</a>	37
12.	Красноярский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» <a href="https://t.me/fpkk_ru">https://t.me/fpkk_ru</a>	19
13.	Кемеровский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» <a href="https://t.me/profkuzbass2020">https://t.me/profkuzbass2020</a>	12

Таблица 1. Список Telegram-каналов членских организаций ФНПР. Для сравнения (на дату обследования): на канале «Ленинский, 42» – 4142 подписчиков, ФНПР – 731 подписчик. В социальных сетях «Одноклассники», Twitter («Твиттер») и TikTok («ТикТок») группы членских организаций не оценивались.

## Личные страницы руководителей членских организаций в социальных сетях

В ходе обследования отдельно были изучены личные страницы секретарей – представителей ФНПР в федеральных округах, руководителей членских организаций ФНПР, председателей молодежных советов (комиссий) членских организаций ФНПР. Страницы для обследования были найдены при помощи поисковых запросов (по аналогии с тем, как искали бы своих лидеров члены профсоюзов). Соответственно не попали в обследование те пользователи, чьи имена и фамилии указаны ими самими некорректно, и те, кто пользуется в социальных сетях вымышленными именами (никнеймами). В результате анализа «ВКонтакте» было найдено 38 аккаунтов из 120 возможных. В «Инстаграме» – 53, в «Фейсбуке» – 68, что делает эту сеть наиболее популярной среди профсоюзных лидеров, при том что по числу официальных страниц организаций эта сеть оказалась самой непопулярной.

Данные по подписчикам руководителей (в долях и числе подписчиков) выглядят следующим образом:

При этом нужно учитывать, что, вероятнее всего, в «Фейсбуке» эта цифра выше, так как ряд руководителей скрыли показ своих подписчиков в настройках профиля. Суммарное



число подписчиков руководителей членских организаций ФНПР и секретарей ФНПР по федеральным округам по всем



социальным сетям – чуть меньше 140 тыс. человек. Это не намного меньше суммарного числа подписчиков официальных страниц (165 тыс. человек).

В социальной сети «ВКонтакте» из 8 секретарей – представителей ФНПР в федеральных округах найдены страницы трех. У одного – на странице практически весь материал посвящен работе в профсоюзах: репосты из профсоюзных источников, личное участие в мероприятиях. Частота публикаций – до 10 в неделю. При числе подписчиков свыше 1,2 тыс. человек вовлеченность аудитории на этой странице – 9,7%, что считается высоким показателем. У второго пользователя – страница со смешанным контентом «рабочее – личное», в части «рабочих» публикаций – в основном репосты с профсоюзных страниц. При меньшем числе подписчиков и более редком постинге вовлеченность подписчиков выше. Третья страница – полностью личная.

Найдены и обследованы 35 личных страниц (28 председателей ТООП и 7 председателей профсоюзов). По типу контента их можно разделить на «рабочие» – где превалирует профсоюзная информация, «смешанные» – где достаточно много личной информации, «личные» – где не размещается профсоюзная информация и «брошенные» – обновление материала на которых не производится более полугода, «закрытые» – с ограниченным кругом лиц, кому доступно содержимое страницы для просмотра, и «пустые» – содержащие

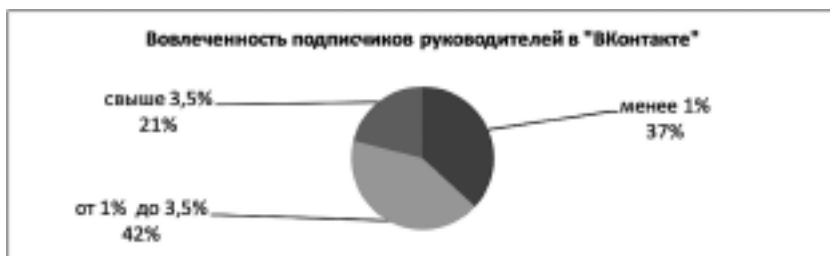
фото, информацию, позволяющие точно идентифицировать человека, но не содержащие публикаций.

Брошенные личные страницы в меньшей степени влияют на имидж организаций, чем брошенные страницы самих организаций. Для оценки качества страниц обследовались только активно ведущиеся страницы. В целом подписчики достаточно активно реагируют на контент профсоюзных ру-



ководителей. На всех 19 (21 с учетом секретарей) страницах у руководителей указана принадлежность к профдвижению (место работы – ссылка на страницу организации или ее сайт в сети Интернет).

Лидер по числу подписчиков – Ветлужских Андрей Леонидович, председатель Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», на него подписаны 12 тысяч пользователей «ВКонтакте». Лидеры по отклику аудитории среди руководи-





телей ТООП, у публикаций которых коэффициент свыше 10%, – Богачев Вадим Александрович, председатель Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» (страница со смешанным контентом), и Соловьев Сергей Сергеевич, председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» («рабочая» страница), из отраслевиков – Журавлев Денис Сергеевич, председатель Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации.

С точки зрения контента, публикуемого на страницах по тематике профсоюзов, это в подавляющем числе случаев репосты с профсоюзных страниц. Исключение – страница Ветлужских А.Л., которая содержит уникальный авторский контент – проект «Кейсы от Ветлужских».

«Инстаграм» – одна из самых сложных сетей с точки зрения поиска в ней конкретного человека. В ней работает только поиск по имени и фамилии, при этом весь список пользователей выводится списком без сортировки. Поэтому, чтобы члены Профсоюза могли найти своего лидера, он должен быть зарегистрирован под своими именем и фамилией и иметь активную страницу, чтобы быть как можно выше в результатах поиска. С этим связана сложность поиска личных страниц руководителей.

В социальной сети «Инстаграм» из 8 секретарей – представителей ФНПР в федеральных округах найдены страницы 6. У одного – так же, как и в «ВКонтакте» – на странице практически весь материал посвящен работе в профсоюзах: встречи с коллегами, рассказ о событиях, личное участие в мероприятиях. Частота публикаций – несколько в неделю. При числе подписчиков свыше 1,6 тыс. человек вовлеченность аудитории на этой странице – 6%, что считается высоким показателем. У одного пользователя – страницы со смешанным контентом «рабочее – личное», 1 – брошен, 1 – пустая страница, 2 – полностью личная страница.

Найдены и обследованы 47 личных страниц (42 председателя ТООП и 5 председателей профсоюзов). Из них 28 не ведутся продолжительное время, закрыты для просмотра или вовсе не содержат сообщений. Это более половины страниц. То есть читать «Инстаграм» эти пользователи могут, но не позиционируют в нем себя или свою организацию.

Только у 14 из 19 руководителей в профиле указана ссылка на сайт или страницу их организации, описана должность или иное указание на профсоюзы.

Лидеры по подписчикам – свыше 4 тыс. подписчиков – Антонцев Михаил Иванович (Московская Федерация профсоюзов) и Косенков Илья Сергеевич (Союз организаций



профсоюзов в Республике Карелия), но обе страницы на данный момент не ведутся. Лидеры с активными страницами – Амшокова Фатимат Каральбиевна, председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», и Солтагереев Хусайн Гиланович, председатель Республиканского союза «Федерации профсоюзов Чеченской Республики», – свыше 3 тыс. подписчиков.

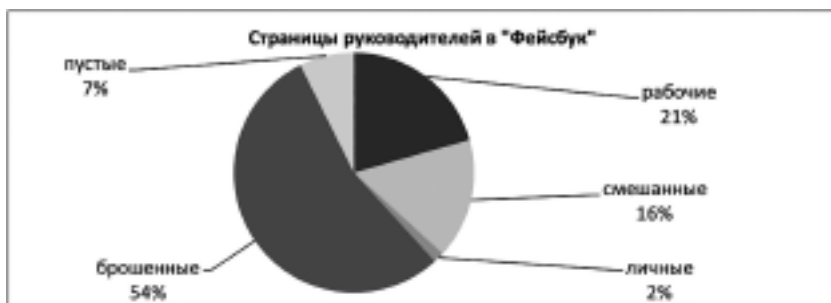
На личные страницы руководителей в «Инстаграм» аудитория реагирует значительно активнее, чем во «ВКонтакте».

Лидер реакции аудитории – Бессараб Светлана Викторовна, председатель Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (рабочая страница, коэффициент – свыше 27%).



С точки зрения поиска людей алгоритм «Фейсбук» настроен так, чтобы в первую очередь показывать тех людей с заданными для поиска именем и фамилией, с которыми у ищущего есть общие «друзья». Это упрощает поиск для активиста, но усложняет для незнакомого с профактивистами человека.

В социальной сети «Фейсбук» из 8 секретарей – представителей ФНПР в федеральных округах найдены страницы 6: 3 – «рабочие» и 3 «личные», 2 из которых брошены. Найдены и обследованы 62 личные страницы (45 председателей ТООП и 17 председателей Профсоюзов). Из них 39 не ведутся продолжительное время или вовсе не содержат сообщений. Это более половины страниц.

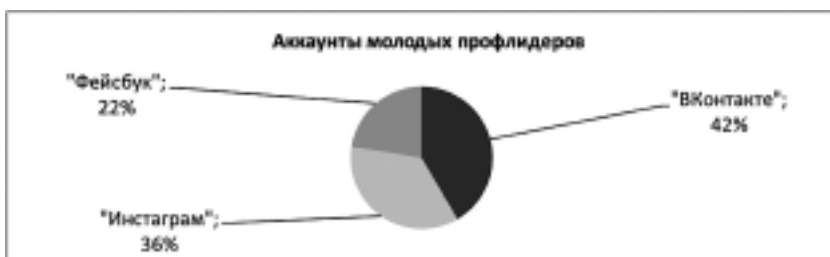


«Фейсбук» – лидер по «брошенным» страницам. Из 17 страниц председателей Профсоюзов 12 брошены. То есть руководители отраслевых профсоюзов, слабо представленные в иных социальных сетях, имея доступ к «Фейсбуку», перестали в нем работать в последнее время. При этом рассчитать вовлеченность и иные коэффициенты активности на этих страницах невозможно, так как целый ряд руководителей скрыли информацию о числе подписчиков от людей, не подписанных на них. Это понижает страницы в поисковой выдаче, если у руководителя и ищущего его в «Фейсбуке» человека нет общих «друзей» в этой социальной сети. Например, страница Соловьева Сергея Сергеевича, председателя Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», на устройстве, с которого входил в сеть руководитель исследовательской группы, по запросу «Сергей Соловьев» была показана с 1 тыс. подписчиков, а у рядового члена исследовательской группы – с 2 «друзьями».

### **Личные страницы председателей молодежных советов**

В ходе обследования также были изучены личные страницы молодых профсоюзных лидеров «по должности» – председателей молодежных советов и комиссий. Список для обследования был сформирован на основании реестра мо-

лодежных советов членских организаций, сформированного членами Молодежного совета ФНПР. Страницы искали через средства поиска социальных сетей – так, как это сделали бы рядовые пользователи. Всего у 63 находящихся в реестре председателей были найдены 89 страниц в трех социальных сетях. Стоит отметить, что в списке есть повторы, обусловленные наличием одного пользователя в двух и трех сетях одновременно.



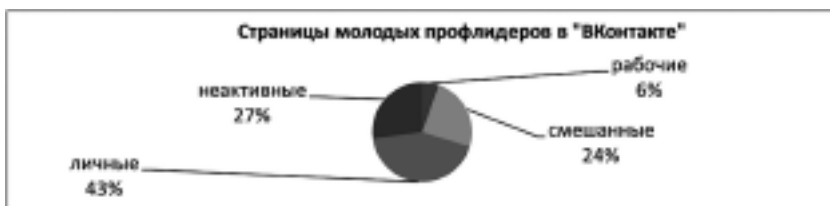
Перевес в сторону «ВКонтакте» объясняется возрастом пользователей этой сети, совпадающим с возрастом пиковой активности молодых профлидеров на уровне ТООП и Профсоюзов – 30–35 лет.

Данные по подписчикам молодых профлидеров выглядят следующим образом (в количестве человек и долях):



Суммарная аудитория молодых профсоюзных лидеров – 65 тыс. человек, что в два раза меньше, чем у руководителей в абсолютных цифрах, однако при пересчете на одну страницу (всего было обследовано 159 личных страниц руководителей, 89 страниц молодых профсоюзных лидеров) разница не столь велика. На одну страницу руководителя в среднем приходится 880 подписчиков, а на страницу молодого профлидера – 730. Это доказывает недооцененность такого ресурса информационной работы, как личные страницы молодых профактивистов.

В социальной сети «ВКонтакте» на 37 обнаруженных страниц приходится четверть «неактивных» – пустых или брошенных и только треть содержит информацию о профсоюзной деятельности хозяина страницы. Такой процент «неактивных» страниц можно пояснить общим падением интереса молодежи к данной социальной сети – ее аудитория стремительно «взростает», переступая возраст 35 лет.



При этом только 12 человек из 37 (чуть больше трети) указали в описании профиля принадлежность к профсоюзам (ссылка на сайт, страницу в «ВК» или текстовое описание). Публикации на исследуемых «живых страницах» также появляются нерегулярно.

Таким образом, можно сделать заключение, что молодые профсоюзные лидеры «по должности» не активны в данной



социальной сети и, имея потенциал в виде внушительного числа подписчиков, не являются проводниками профсоюзной информации.

В сети «Инстаграм» ситуация несколько иная. Всего тут обнаружено 32 страницы молодых профлидеров «по должности».



В этой сети председатели молодежных советов активнее (и по частоте публикаций, и по содержанию) делятся профсоюзным контентом, однако подавляющее число страниц продолжают оставаться личными. Кроме того, только 5 молодых профлидеров в описании профиля указали свою принадлежность к профсоюзам.

К удивлению исследовательской группы, активность самих страниц в «Фейсбуке» – на уровне «ВКонтакте», а частота постинга – выше. 7 из 20 молодых профлидеров указали в личном профиле «Фейсбука» на свою принадлежность к профдвижению. Однако общее число страниц (20) и число их подписчиков (менее 10 тыс. человек) не дают основания расценивать их как ценный ресурс.





### **Общие выводы**

С точки зрения охвата аудитории сегодня более привлекательны сети «Ютуб» и «ВКонтакте», с точки зрения простоты ведения и легкости получения отклика аудитории – это «Инстаграм», с точки зрения перспективности и скорости роста аудитории – «ТикТок» и «Телеграм». Профсоюзным организациям стоит учитывать особенности работы алгоритмов каждой сети, желательно готовить уникальный контент или перерабатывать имеющийся под каждую сеть, а не публиковать на всех своих ресурсах одно и то же сообщение с одинаковой иллюстрацией.

Несмотря на небольшое количество страниц, организации публикуют вполне качественный, простой для восприятия контент, однако имеется явный перекося в сторону новостных материалов. Практически отсутствуют вовлекающие публикации, способные заинтересовать людей, не состоящих в профсоюзах. Страницы крупных организаций выглядят весьма современно, поддерживается общий стиль и информативность публикаций, но даже это не ведет к взрывному росту подписчиков, их число остается малым по сравнению с общим числом членов профсоюзов и не выдерживает сравнения даже с численностью актива, заявленного в статистической отчетности. Страницы малых организаций ввиду ограниченности их ресурсов выглядят проигрышно на фоне конкурентов за внимание человека в сети Интернет – новостных страниц и страниц с развлекательным контентом.

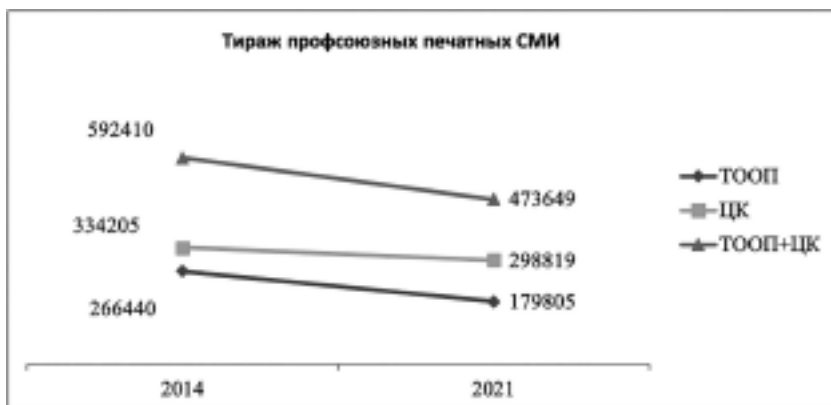
Из членских организаций ФНПР можно отметить: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации, Общероссийский Профсоюз образования, Горно-металлургический профсоюз России, Московскую феде-

рацию профсоюзов, Федерацию профсоюзов Оренбуржья, Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» – примеры комплексного подхода к ведению официальных страниц.

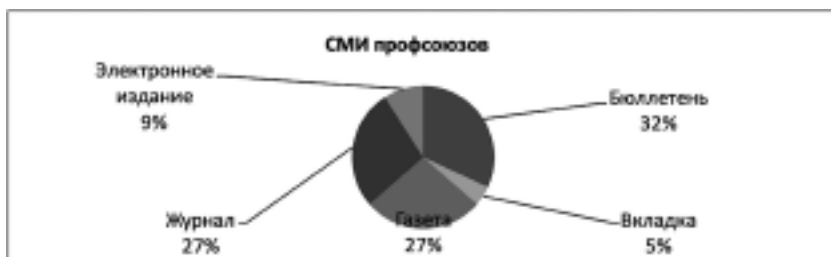
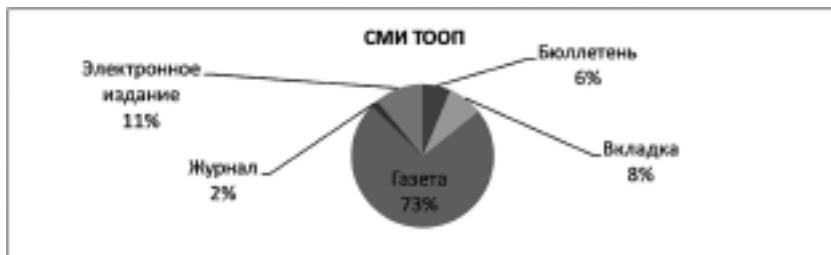
Членским организациям ФНПР необходимо провести «генеральную уборку» на своих страницах в социальных сетях: обновить дизайн, проверить работоспособность ссылок, разработать план подготовки публикаций, шире использовать материалы ФНПР, разместить ссылки на свои страницы в социальных сетях на официальных сайтах, проводить регулярное информирование членов профсоюзов о наличии страниц в социальных сетях. Кроме того, целесообразно: определиться с форматом участия руководителей членских организаций в информационной работе в социальных сетях, регулярно проводить обучение специалистов, ответственных за работу с социальными сетями, активнее вовлекать молодежные советы в работу по наполнению социальных сетей материалами и распространению профсоюзного контента на личных страницах.

### **Раздел 3. Печатные издания**

На данный момент членскими организациями ФНПР издается 85 печатных СМИ. Из них издается ТООП – 61, профсоюзами – 23. Для сравнения: в 2014 году выходило 97 изданий.



При этом 9 из 85 СМИ выходят в 2021 году только в электронном виде. Для них тираж не указывается. Из них 2 принадлежат профсоюзам и 7 – TOOP.



В целом по печатным СМИ идет сокращение тиражей, причем у TOOP сильнее, чем у профсоюзов. Однако мно-

гие издания переходят в электронную версию. Минус такого решения – маловероятно, что информационный материал попадет к нечлену профсоюза, и он не дойдет до каждого члена профсоюза. Даже при рассылке по профактиву часть материалов не будет прочитана, попадет в спам и т.д. С другой стороны, бесспорный плюс такого решения – дешевизна производства и простота доставки (нет расходов на логистику).

#### **Раздел 4. Цифровизация профсоюзной деятельности**

Департаментом было также проведено обследование членских организаций по вопросу использования цифровых технологий в деятельности профсоюзов. Организациям было предложено ответить на ряд вопросов о том, используются ли в их работе и – отдельно – в работе их структурных подразделений (для профсоюзов) или их членских организаций (для территориальных объединений) элементы цифровизации текущей деятельности. В случае положительного ответа следовало кратко перечислить или описать такие элементы. Всего в обследовании приняли участие 67 организаций (ТООП – 51; профсоюзы – 16).

#### **Уровень цифровизации деятельности ТООП и профсоюзов**

66 опрошенных организаций (98,5%) уже сегодня используют электронные формы обратной связи, такие как блок «Задать вопрос» на сайтах (18 организаций), электронная почта, телефонная «Горячая линия», Zoom, Facebook, возможности социальных сетей.

56 организаций (83,6%) уже используют электронные и дистанционные сервисы для членов профсоюза. В основном это сервисы правовой консультации и консультации технической инспекции труда онлайн (40 организаций). Кроме этого, встречались ответы: подбор путевок по телефону, он-

лайн-консультация специалистов аппаратов, генерация карт лояльности для члена профсоюза при регистрации на сайте и другие.

Формы организации взаимодействия с профсоюзным активом представлены на схеме:



В цифрах по популярности форм взаимодействия с профсоюзным активом приведены в таблице 3.

Рассылки	Число	%
рассылки по электронной почте для руководителей СП/ЧО	62	93
рассылки по электронной почте для молодежного профактива	54	81
рассылки по электронной почте для председателей ППО	44	66
рассылки по электронной почте информационных активистов	36	54
чаты	число	%
чаты для молодежного профактива	59	88
чаты руководителей структурных подразделений / членских организаций	46	69
чаты председателей ППО	23	34
чаты информационных активистов	22	33

Три отраслевых профсоюза ведут электронный персонализированный учет членов профсоюза: Общественная организация «Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей», Общероссийский профсоюз образования, Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (через программу преференций для членов профсоюза). Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники находится в стадии запуска электронного учета членов профсоюза. Ведение учета осуществляется посредством платформ «Битрикс24», «1С», а также индивидуально разработанных программных решений.

При этом о наличии подобных решений на своем уровне сообщили 6 ТООП: Федерация профсоюзов Челябинской области, Московская федерация профсоюзов, Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов», СОП «Федерация профсоюзов Приморского края», Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области», Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма».

Обработку персональных данных членов профсоюзов продолжают вести в бумажном формате 34,3% (23 организации), перешли на электронную форму – 31,3% (21 организация), не работают с персональными данными – 14,7% (9 организаций).

При этом 6 организаций прошли регистрацию как оператор персональных данных: Федерация профсоюзов Челябинской области, Вологодская областная федерация профсоюзов, Федерация профсоюзных организаций Кировской области, Союз «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов», Союз организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов»,

Федерация профсоюзов Оренбуржья. Три организации зарегистрированы как обработчик – СОП «Федерация профсоюзов Приморского края», Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов», Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия».

Разработаны внутренние регламенты по работе с персональными данными у 10% (7 организаций). Вопрос работы с персональными данными не урегулирован у 7,5% (5 организаций). По данному пункту можно сделать вывод о необходимости разработки единых инструкций и положений о работе с персональными данными членов профсоюзов, а также выработке единых подходов к их сбору, хранению и обработке.

92,5% (62 организации) из опрошенных членских организаций используют видеоконференц-связь в работе выборных органов. Пять из опрошенных организаций не используют ВКС. Видеоконференц-связь осуществляется по платформам Zoom (53 организации), Mirapolis (3 организации), MS Teams (1 организация), Skype (7 организаций), Trueconf (2 организации), Jitsi meet (1 организация), Viber (1 организация).

Цифровизация активно входит в процесс обучения профсоюзных кадров и актива. Дистанционным форматом (с участием преподавателей, вебинары, записанные курсы с возможностью консультации с преподавателем и т.п.) обучения пользуются 70,1% членских организаций. Для обучения привлекаются такие организации, как АТиСО (2 организации), Санкт-Петербургский учебный центр (1 организация), Ресурсный центр поддержки НКО (1 организация), упоминаются мероприятия, организованные Аппаратом ФНПР (3 организации) и газетой «Солидарность» (1 организация). При этом опрошенными организациями не упоминались региональные учебные центры. Используются платформы «Битрикс», Drupal, Nextcloud, Zoom, GetCourse, Gotomeeting, MS Teams. Об использовании электронного обучения профакти-

ва (обучения по готовым электронным материалам для самостоятельного изучения без участия преподавателя) сообщили 43,3%, при этом 11 организаций указали Zoom, Skype, построение на которых электронных курсов невозможно. Можно сделать вывод о том, что четкого разграничения между электронным и дистанционным обучением на сегодняшний день в профсоюзах не произошло.

Использование системы безбумажного документооборота во внутрив профсоюзной деятельности подтвердили 56,7% (38 организаций). В качестве инструментария используются как комплексные решения, такие как «Битрикс», «1С», так и локальные инструменты – «Яндекс-диск», Google-диск, электронная почта. 44,8% (30 организаций) уже использует CRM-системы (CRM, CRM-система (сокращение от англ. Customer Relationship Management) – применительно к профсоюзам – прикладное программное обеспечение, предназначенное для автоматизации взаимодействия внутри профсоюзной структуры и профсоюзной организации с ее членами путем сохранения информации об истории взаимоотношений между объектами системы, установления и улучшения типовых процессов в текущей работе и последующего анализа результатов.). Из платформ это Perfex (1 организация), «Битрикс» (25 организаций, или 65% от положительно ответивших), Microsoft Windows Server 2003 (1 организация).

### **Уровень цифровизации деятельности организаций профсоюзов (членских организаций территориальных профобъединений)**

Использование электронных форм обратной связи с членами профсоюза своими организациями подтвердили 98,5% опрошенных (66 организации). В основном формой обратной связи являются блок на сайтах «Задать вопрос», социальные сети Instagram, «ВКонтакте», мессенджер WhatsApp,



электронная почта. В Пермской краевой организации «Росхимпрофсоюз» разработано мобильное приложение для членов профсоюза.

Существование электронных и дистанционных сервисов для членов профсоюза подтверждают 74,6% опрошенных (50 организаций). По их данным, ППО и Теркомы сегодня применяют те же средства, что и их головные организации, и в основном это онлайн-консультации по правовым вопросам и вопросам охраны труда.

Чуть реже на этом уровне используется видеоконференц-связь в работе выборных органов – 91% (61 организация), впрочем, сам процент остается высоким, что подтверждает востребованность таких сервисов внутри профсоюзных структур. Основные платформы для использования видеоконференц-связи: ZOOM, Mirapolis, Skype, Clickmeeting, Viber, «Яндекс-телемост», собственные платформы работодателей. Стоит отметить, что большая часть данного программного обеспечения является зарубежной или неподконтрольной профсоюзам (программное обеспечение работодателей). Приведенные данные могут служить основанием для разработки единого программного продукта для ВКС-режима проведения заседаний профсоюзных выборных органов.

Процент применения дистанционных образовательных технологий на этом уровне структуры ниже почти на 10% (61,2%). Применение электронного обучения профактива также встречается реже – у 38,8% опрошенных (26 организаций против 43,3% на уровне ТООП и профсоюзов). Платформы используются те же. Зато среди перечисленных организаторов обучения встречаются региональные учебные центры профсоюзов.

Использование системы безбумажного документооборота во внутрипрофсоюзной деятельности на этом уровне структуры подтвердили 47,8% опрошенных (32 организа-

ции), что на 9% ниже уровня профсоюзов и ТООП. А вот использование CRM-систем встречается значительно реже – 19,4% (13 организаций, против 44,8% у ТООП и профсоюзов). Платформы CRM – «Битрикс24», Perfex.

### **Общие выводы**

Анализируя состав организаций, принявших участие в обследовании, можно предположить, что в остальных членских организациях ФНПР исследуемые показатели в силу ограниченности ресурсов будут ниже<sup>1</sup>.

При этом стоит отметить фактическое широкое использование цифровых инструментов во всех направлениях деятельности – работе с членами профсоюзов, обучении, внутрисоюзной работе, что делает остро необходимым определение единых форматов цифровизации профсоюзной деятельности и распространение положительного опыта такой работы.

---

**В добровольном обследовании приняли участие ТООП:** 1. Федерация профсоюзов Камчатки. 2. Сахалинский областной союз организаций профсоюзов. 3. Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов». 4. Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области». 5. Федерация профсоюзов Челябинской области. 6. Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай». 7. РС «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов». 8. Территориальный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области». 9. Липецкий областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области». 10. Вологодская областная Федерация профсоюзов. 11. Федерация профсоюзов Архангельской области. 12. Пензенский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Пензенской области». 13. Адыгейский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея». 14. Федерация профсоюзов Республики Мордовия. 15. Союз «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов». 16. Хакасский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия». 17. СОП «Псковский облсовпроф». 18. Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов». 19. Калмыцкий республиканский союз организаций профсоюзов – «Федерация профсоюзов Калмыкии». 20. Федерация профсоюзных организаций Кировской области. 21. Рязанский областной союз организаций профсоюзов.

22. Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов». 23. Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф). 24. СОП «Федерация профсоюзов Приморского края». 25. Дагестанский республиканский союз организаций профсоюзов. 26. Союз «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов». 27. Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия». 28. ТМООП «Тюменский облсовпроф». 29. Федерация тверских профсоюзов. 30. Федерация профсоюзов Забайкалья. 31. Федерация профсоюзов Оренбуржья. 32. Союз «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов». 33. Федерация профсоюзов Красноярского края. 34. Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области». 35. Кемеровский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса». 36. Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф». 37. Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики». 38. Федерация омских профсоюзов. 39. Федерация профсоюзов Новосибирской области. 40. Союз организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов». 41. Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан». 42. Федерация профсоюзных организаций Саратовской области. 43. Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области». 44. Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма». 45. Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области». 46. Союз «Объединение организаций профсоюзов КБР». 47. Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсовпроф». 48. Союз организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов». 49. Магаданский областной союз организаций профсоюзов. 50. Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан». 51.

**Московская Федерация профсоюзов. ЦК:** 1. Российский профсоюз работников судостроения. 2. Профессиональный союз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ. 3. Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. 4. Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники. 5. Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения. 6. Профессиональный союз работников здравоохранения РФ. 7. Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России. 8. Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. 9. Российский профсоюз работников промышленности (РОСПРОФПРОМ). 10. Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации.



### **С ПРОФСОЮЗОМ ПО ЖИЗНИ**

В этом году исполнилось 65 лет моей трудовой деятельности и 40 лет работы в обкоме Профсоюза, из них 33 года – в должности председателя.

В 1981 году меня рекомендовали, или как раньше было при Советской власти, направили из обкома партии, где я работала инструктором отдела пропаганды и агитации, на работу в обком Профсоюза.

Конференция проходила в Доме культуры УВД, делегатов было более 200 человек. Большинство проголосовали за избрание меня председателем. Приняла я обком Профсоюза от Анны Константиновны Муравьевой, которая проработала 19 лет председателем обкома, а до этого была заместителем председателя Нижегородского исполкома.

Работы было очень много. Ежемесячные заседания президиума, ежеквартальный пленум обкома, конференции. Участие в годовых совещаниях в управлениях и организациях, вручение переходящих Красных Знамен ЦК КПСС, Совмина

и ВЦСПС, победителям в социалистическом соревновании по ведомствам, проведение международного, региональных семинаров, прием иностранных делегаций, встреча с ветеранами профдвижения.

На балансе обкома Профсоюза был пионерский лагерь «Восход», в нем ежегодно отдыхало в 3–4 смены более тысячи детей членов Профсоюза. Средств из фонда социального страхования выделялось немного, в основном на капремонт.

Строительные работы, посуду, постельное белье – в этом нам очень помогали руководители Волговятглавснаба и Волговятэлектроснаба. Большую помощь в ремонте оказывали руководители УИН при УВД Нижегородской области. На уборку территории, подготовку корпусов к открытию лагеря выезжали наши члены Профсоюза.

Когда соцстрах был отобран у профсоюзов, пионерский лагерь обком передал на баланс УФСИН.

Он был приведен в порядок, отремонтированы корпуса и столовая. Открывался несколько лет. Но из-за отсутствия финансирования от хозоргана оздоровительный лагерь в настоящее время законсервирован. Мы надеемся, что он еще будет востребован, хотя бы для реабилитации сотрудников УФСИНа.

В г. Горьком в 1990 г. прошел I Учредительный съезд профсоюза работников госучреждений Российской Федерации. Съезд проходил 15–17 августа в городской администрации в Круглом зале. Было около 500 делегатов со всей Российской Федерации, из стран СНГ и ряд руководителей из министерств и ведомств г. Москвы. Был принят Устав Профсоюза и Программа действий.

Первым председателем ЦК Профсоюза был избран Савченко Владимир Петрович. Меня же избрали председателем Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

90-е годы – перестроечные были очень трудными в стране, конечно, и в нашей области. Заработную плату задерживали

по несколько месяцев. В организациях, где была такая возможность, выдавали зарплату продуктами, стройматериалами. В том числе и обком получал рисом, сахаром, гречей. Был большой дефицит всего. И только к концу 90-х годов немного ситуация стала налаживаться. Профсоюзы, как могли, принимали активное участие в выходе из сложившегося положения.

Помню, конец декабря 1998 года. Иван Петрович Складов, губернатор Нижегородской области, вернулся поздно вечером из г. Выксы, где у него была встреча с жителями и работниками заводов города. Мы, председатели обкомов, ждали его в облсовпрофе. Он говорит: «Товарищи, это последний район, где рабочим выплатили задолженность по заработной плате». Сколько радости было у нас!

Встречи губернатора Складова И.П. с профактивом были ежемесячными. Обсуждали вместе, как выйти из сложившейся ситуации в области.

В 1997 году наш обком Профсоюза первым из отраслевых комитетов награжден штандартом губернатора.

Наш обком одним из первых стал учредителем АО «Нижегородская ярмарка».

Несмотря на то что численность членов Профсоюза с 80-х годов прошлого столетия уменьшается в связи с реорганизацией, ликвидацией организаций, управлений и ведомств, мы стараемся сохранить и укрепить наш Профсоюз.

Профсоюзы были и опять стали одной из крупнейших общественных организаций. Мы стали работать, руководствуясь Трудовым кодексом РФ, в котором Профсоюзу отводится немалая роль, законом «О Профсоюзах» и Программой действий Профсоюза. Все добрые традиции из советских времен мы перенесли в настоящее время и стараемся их приумножать. Это большая заслуга нашего профактива.

Мы постоянно ищем новые, эффективные формы работы по защите социально-экономических прав членов

Профсоюза. Развивается социальное партнерство, с министерствами и ведомствами заключаются региональные соглашения. В первичных организациях на их основе заключаются коллективные договоры, через которые профсоюзы стараются добиваться дополнительных льгот для работающих, улучшения условий труда, выделения хозорганами средств на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

Обком постоянно совершенствует работу по мотивации профсоюзного членства, создан Фонд социальной поддержки. Уделяется большое внимание работе с молодежью, проводятся форумы, спортивные мероприятия, туристические слеты.

В 2015 году председателем областной организации избрали Александрову Марину Николаевну. В обкоме она проработала 20 лет, из них 10 лет – заместителем председателя Нижегородской областной организации Профсоюза.

Хочу подчеркнуть большую роль Центрального комитета, Президиума и руководства ЦК Профсоюза. Наша областная организация постоянно получает помощь от Центрального комитета Профсоюза по всем направлениям деятельности.

На X Съезде Профсоюза я была переизбрана председателем контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и назначена советником Председателя Профсоюза Водянова Н.А. по финансово-экономическим вопросам и ревизионной работе на общественных началах. За 30 лет работы председателем ЦРК ЦК Профсоюза я принимала участие в составе комиссий ЦК в проверках регионов. Главная цель была оказать практическую помощь областным, республиканским организациям и помочь исправить их недоработки.

За 40 лет областная организация Профсоюза неоднократно награждалась Почетными грамотами, Благодарностями, Знаками за активное участие в создании Российского профсоюза работников госучреждений и общественного

обслуживания, его становление, за защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Многочисленный профсоюзный актив также награждался Почетными грамотами областного союза организаций профсоюзов, Центрального комитета Профсоюза, ФНПР, Губернатора Нижегородской области, Законодательного собрания, Администрации г. Н. Новгорода и городской Думы, районных администраций, министерств и ведомств.

Я награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, знаком «За заслуги перед Профсоюзом», имею звание «Почетный ветеран г. Н. Новгорода» и другие награды.

Низкий поклон всем, кто в трудные годы помогал простым людям выжить и поверить в будущее нашей страны, особенно в последние годы, в период пандемии коронавирусной инфекции. Берегите себя, свое здоровье, здоровье своих близких и членов Профсоюза.

Хочу пожелать всему активу Профсоюза, молодежи, следующим поколениям, искренне любить людей, не жалеть сил и оказывать постоянную помощь, быть солидарными во всем, не забывать ветеранов Профсоюза, не ждать больших похвал за свой труд, а помнить: «После себя нельзя оставлять пепелище!»

Добра, терпения, счастья и удачи вам всем на долгие годы.

С уважением,  
председатель Нижегородской областной  
организации Профсоюза с 1981 по 2015 год,  
заместитель Председателя,  
советник Председателя Профсоюза  
А.А. Старостина



## В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

### ЮБИЛЕИ РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА В 2022 ГОДУ

№ п/п	Наименование региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	Дата создания региональных (межрегиональных) организаций
1	Волгоградская	11.01.1937 – 85 лет
2	Саха (Якутская)	15.02.1922 – 100 лет
3	Пензенская	21.02.1917 – 105 лет
4	Севастопольская	28.03.2017 – 5 лет (17.09.1944 )
5	Тульская	08.04.1942 – 80 лет
6	Костромская	09.04.1947 – 75 лет
7	Удмуртская	13.04.1917 – 105 лет
8	Сахалинская	20.04.1947 – 75 лет
9	Камчатская	12.06.1932 – 90 лет
10	Карачаево-Черкесская	18.07.1922 – 100 лет
11	Марийская	03.09.1937 – 85 лет
12	Башкортостанская	07.09.1917 – 105 лет
13	Дагестанская	10.09.1937 – 85 лет
14	Оренбургская	19.09.1937 – 85 лет
15	Калининградская	24.09.1947 – 75 лет
16	г. Москвы	24.09.1957 – 65 лет
17	Алтайская краевая	28.09.1937 – 85 лет
18	Орловская	10.11.1937 – 85 лет
19	Воронежская	20.11.1917 – 105 лет
20	Новосибирская	06.12.1937 – 85 лет
21	Вологодская	25.12.1937 – 85 лет



Мы можем предложить не только стандартные маршруты, но и большое количество тематических экскурсий. Подробности уточняйте в нашем Бюро путешествий.



**Большая обзорная экскурсия  
в Псковском  
Синодальном монастыре**

Псковские монастыри богатый историко-культурный комплекс города Пскова. Здесь вы сможете познакомиться со старинными строениями, увидеть уникальные архитектурные памятники, посетить часовни и памятники истории Пскова: памятники, посвященные войне, погибшим в боях за свободу Родины, памятники, посвященные войне.

Сразу же после — от выезда в СИНОДАЛЬНЫЙ МОНАСТЫРЬ, который находится в 300 км от Пскова, вы сможете увидеть уникальные памятники архитектуры — это старинный монастырь ВОЛОСОВИЧ И ИОАННА КИЕВСКОГО.



**Монастыри Пскова-Муромский, Спасский, Никольский**

Псковские монастыри — это историко-культурный комплекс города Пскова. Здесь вы сможете познакомиться со старинными строениями, увидеть уникальные архитектурные памятники, посетить часовни и памятники истории Пскова: памятники, посвященные войне, погибшим в боях за свободу Родины, памятники, посвященные войне.

Эти монастыри являются одними из старейших в Пскове. Они имеют богатую историю и являются объектами культурного наследия. Вы сможете увидеть уникальные памятники архитектуры и познакомиться с историей Пскова.



**Крестный  
монастырь**

Этот монастырь является одним из старейших в Пскове. Он имеет богатую историю и является объектом культурного наследия. Вы сможете увидеть уникальные памятники архитектуры и познакомиться с историей Пскова.

Этот монастырь является одним из старейших в Пскове. Он имеет богатую историю и является объектом культурного наследия. Вы сможете увидеть уникальные памятники архитектуры и познакомиться с историей Пскова.



**Евдокимовский  
монастырь**

Этот монастырь является одним из старейших в Пскове. Он имеет богатую историю и является объектом культурного наследия. Вы сможете увидеть уникальные памятники архитектуры и познакомиться с историей Пскова.

Этот монастырь является одним из старейших в Пскове. Он имеет богатую историю и является объектом культурного наследия. Вы сможете увидеть уникальные памятники архитектуры и познакомиться с историей Пскова.



**Виды**

Этот монастырь является одним из старейших в Пскове. Он имеет богатую историю и является объектом культурного наследия. Вы сможете увидеть уникальные памятники архитектуры и познакомиться с историей Пскова.

Этот монастырь является одним из старейших в Пскове. Он имеет богатую историю и является объектом культурного наследия. Вы сможете увидеть уникальные памятники архитектуры и познакомиться с историей Пскова.



**Табачные острова**

Этот монастырь является одним из старейших в Пскове. Он имеет богатую историю и является объектом культурного наследия. Вы сможете увидеть уникальные памятники архитектуры и познакомиться с историей Пскова.

Этот монастырь является одним из старейших в Пскове. Он имеет богатую историю и является объектом культурного наследия. Вы сможете увидеть уникальные памятники архитектуры и познакомиться с историей Пскова.



**Сибирь-усадьба Сорокина**

Этот монастырь является одним из старейших в Пскове. Он имеет богатую историю и является объектом культурного наследия. Вы сможете увидеть уникальные памятники архитектуры и познакомиться с историей Пскова.

Этот монастырь является одним из старейших в Пскове. Он имеет богатую историю и является объектом культурного наследия. Вы сможете увидеть уникальные памятники архитектуры и познакомиться с историей Пскова.



**Музей народа Сибирь-Литовский дворец**

Этот монастырь является одним из старейших в Пскове. Он имеет богатую историю и является объектом культурного наследия. Вы сможете увидеть уникальные памятники архитектуры и познакомиться с историей Пскова.

Этот монастырь является одним из старейших в Пскове. Он имеет богатую историю и является объектом культурного наследия. Вы сможете увидеть уникальные памятники архитектуры и познакомиться с историей Пскова.

☎ +7 8112 75 39 88 ☎ +7 8112 72 32 57 ☎ +7 921 00 118 00 ☎ +7 8112 75 22 11





### ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ И БАЗЫ ОТДЫХА ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Здравница Увеликская Профсоюза Работы и Псковский областной совет профессионального союза учителей «Милосердие» организации с целью лечения и оздоровления граждан Российской Федерации. Т. Курфюрстенкино учреждение на территории Псковской области открылось.

**Санаторий «Лельва»** расположен в Тороковском районе. Основные профили лечения: заболевания органов дыхательного аппарата, нервной системы, эндокринной системы, органов пищеварения, а также и другие. Реабилитация после травм и операций, интоксикация.

Телефон горячей линии 8 800 250 1960. Сайт: [molvad.ru](http://molvad.ru)

**Санаторий «Полесье озера»** расположен в Невельском районе. Основные профили лечения: заболевания органов дыхательного аппарата, нервной системы, эндокринной системы, органов пищеварения, а также кровеносительной, двигательной систем. Реабилитация после травм и профессиональных заболеваний.

Телефон горячей линии 8 811 888 88 33. Сайт: [skayitele.ru](http://skayitele.ru)

**Санаторий «Черта»** расположен на границе между Псковой областью, профсоюзными заведениями «Старо-Посадский» и «Неревинский» системы, а также органов дыхательной и эндокринной систем, органов пищеварения, как следствие заболеваний, гипертонической и постинсультной болезни.

Телефон горячей линии 8 800 550 5000. Сайт: [chernadrf.ru](http://chernadrf.ru)

**УЧРЕЖДЕНИЯ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ:**

**Базы отдыха «Апель»** находится в Пустошкинском районе на берегу живописного озера Запорожье в оздоровительном санатории. Основными видами отдыха являются: рыбалка и охота, конные прогулки. Основные рыбалки: карповый сад, голавель и лещевый места. Телефон для бронирования 8 (81142) 21965. Сайт: [apeli.ru](http://apeli.ru)

**Базы отдыха «Прудкиноозеро»** расположена в Пустошкинском районе. Отдыхать Вы можете в оздоровительном санатории, долинах, дачных участках, озерах Александров, Озеркино, Прудкино. Телефон горячей линии 8 800 250 1796. Сайт: [prudki.ru](http://prudki.ru)

**Базы путешествий и экскурсий «Союзтурист»** организует с удовольствием и проводит экскурсии по Псковской области и другим регионам России: отдых и лечение в санаториях Торопы и Бельозерск, интерактивный отдых, отдых на территории России и так же за рубежом.

Телефон горячей линии 8 (8112) 152211. Сайт: [ruibn.ru](http://ruibn.ru)

**Гостиница «Дальневосточная»** расположена в самом центре города на берегу реки Великая.

Телефон горячей линии 8 800 780 8870. Сайт: [dvnhotel.ru](http://dvnhotel.ru)



ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ

## ЛЕЧЕНИЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ ОТДЫХ



в учреждениях Псковской области для  
профессиональных союзов  
в Псковской области

# 8 800 100 15 35

звонок бесплатный



**ЧЛЕНЫ ЦК И ЦРК ПРОФСОЮЗА –  
ЮБИЛЯРЫ 2022 ГОДА**

11 января <b>70 лет</b>	<b>Надбитов Борис Улюмджиевич</b> – председатель Калмыцкой республиканской организации Профсоюза
13 января <b>65 лет</b>	<b>Любиченко Валентина Николаевна</b> – председатель Смоленской областной организации Профсоюза
4 апреля <b>65 лет</b>	<b>Ларионов Александр Иванович</b> – председатель Самарской областной территориальной организации Профсоюза
25 апреля <b>70 лет</b>	<b>Мисюта Татьяна Михайловна</b> – председатель Раменской территориальной организации Профсоюза
2 июня <b>70 лет</b>	<b>Щербаченко Татьяна Владимировна</b> – председатель Ростовской областной территориальной организации Профсоюза
6 июня <b>60 лет</b>	<b>Грицюк Елена Петровна</b> – председатель Тверской областной организации Профсоюза
2 июля <b>75 лет</b>	<b>Шарухина Лидия Михайловна</b> – председатель Сахалинской областной организации Профсоюза
15 июля <b>65 лет</b>	<b>Булатов Арсен Гаджиевич</b> – председатель Дагестанской республиканской организации Профсоюза
19 июля <b>70 лет</b>	<b>Бурыкин Виктор Михайлович</b> – председатель профсоюзной организации МВД России
30 июля <b>70 лет</b>	<b>Бахирев Геннадий Владимирович</b> – председатель Омской областной организации Профсоюза



5 августа <b>60 лет</b>	<b>Ямбарышев Леонид Григорьевич</b> – председатель Кировской областной организации Профсоюза
25 августа <b>60 лет</b>	<b>Дзюба Александр Викторович</b> – председатель ООТО ГУ МВД России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ
22 сентября <b>55 лет</b>	<b>Фионов Владимир Владимирович</b> – председатель Приморской краевой организации Профсоюза
14 ноября <b>70 лет</b>	<b>Алексеев Вячеслав Петрович</b> – председатель Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза













