

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 5 (176)**

**МЕРОПРИЯТИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА
ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА
РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА**

**Москва
2021 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,
А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,
М.В. СОБОЛЕВА, Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119296,
Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60x90/16, тираж 1948 экз.
Объем 30 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

МЕРОПРИЯТИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА	8
--	---

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

(по материалам заседаний постоянных комиссий
ЦК Профсоюза 29 ноября 2021 года)

По реализации и осуществлению контроля за выполнением
условий отраслевых соглашений, заключенных
на федеральном уровне:

1. Рязанской областной организацией Профсоюза	14
2. Севастопольской региональной организацией Профсоюза	23

По организационной работе, кадровой политике и работе
с молодежью:

3. Новгородской областной организации Профсоюза	37
4. Новосибирской областной организации Профсоюза ...	56

По правозащитной работе

5. Калужской областной организации Профсоюза	72
--	----

Т.М. Конопляник. Финансовая работа в профсоюзных организациях	89
---	----

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА от 1 декабря 2021 года

О практике работы Орловской и Тамбовской региональных организаций Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза (№ 11-1)	104
---	-----

О практике работы Забайкальской и Ростовской региональных организаций Профсоюза по работе с молодежью (№ 11-2)	167
Об итогах проведения в 2021 году семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза (№ 11-4)	255
О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (№ 11-5)	277
О Положении о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений (№ 11-7)	279
О проведении конкурса «Информационная политика Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в современных условиях» (№ 11-9)	285
Об исполнении постановления Президиума Профсоюза от 25 августа 2021 года № 10-7 «Об организационной, финансовой и хозяйственной деятельности Удмуртской республиканской организации Профсоюза» (№ 11-10) ...	294

**РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА В 2021 ГОДУ
С ПОВЕСТКОЙ ДНЯ: «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
И КАДРОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»**

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ **Семинар в Якутске**

Встреча заместителя Председателя Профсоюза О.В. Шелобановой с руководителем Администрации Главы Якутии	295
<u>Из выступлений участников семинара:</u>	
В.П. Алексеев. О развитии социального партнерства в Республике Саха (Якутия)	298
А.А. Дардаев. Информационная работа как инструмент решения уставных задач по мотивации профсоюзного членства	329
Е.А. Дашевский. О работе Вилюйской территориальной организации Профсоюза по организационному укреплению профсоюзных организаций	335
Д.В. Хлусов. О развитии социального партнерства на территориальном уровне на примере городского округа «Город Якутск»	341
Л.Д. Спиридонова. Роль первичной профсоюзной организации в осуществлении контроля и улучшения условий труда на примере ППО ГАУ РСОЦКРИ Республики Саха (Якутия)	347
А.Н. Яковлев. О работе Молодежного совета по организационному укреплению профсоюзных организаций	353

УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ **Семинар в Тюмени**

<u>Выступления в рамках заседания круглого стола по теме:</u> <u>«Молодежь и профсоюз, опыт и перспективы»:</u>	
И.В. Быковская, председатель Тюменской областной организации Профсоюза	364

О.В. Шелобанова , заместитель Председателя Профсоюза	365
О.В. Швецова , председатель комитета по социальной политике Тюменской областной Думы	368
А.А. Сидоров , директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области	370
С.Б. Ярославова , директор АНО «Центр изучения гражданских инициатив», член Общественной палаты Тюменской области	375
А.Н. Кузнецова , председатель Молодежного совета Тюменского областного совета профсоюзов	378
Е.Ф. Карадмитрова , председатель Молодежного совета Тюменской областной организации Профсоюза	380
Д.С. Коробицына , председатель Молодежного совета УФСИН России по Тюменской области	384
А.С. Власова , председатель Молодежного совета Тюменьстата	386
О.В. Болгова , председатель Молодежного совета Нижнетавдинской районной организации	392
Д.А. Останин , председатель Молодежного совета ГАУ ТО «МФЦ»	393
<i>Резолюция Молодежного совета Тюменской областной организации Профсоюза «Молодежь и профсоюз, опыт и перспективы»</i>	<i>395</i>
 <u>Семинар-совещание «Социальное партнерство. Взаимодействие органов государственной власти, работодателей и профсоюзов в Тюменской области»</u>	
<u>Семинар «Организационное и кадровое укрепление Профсоюза:</u>	
Спикер: О.В. Шелобанова , заместитель Председателя Профсоюза	414

Семинар «Разработка и принятие управленческих решений»:

Спикер: Е.Л. Ильченко, кандидат экономических наук, доцент Курганского государственного университета 427

Обмен опытом работы региональных организаций

по вопросам организационного и кадрового укрепления:

С.М. Игнатова. Повышение эффективности формирования и использование кадрового резерва, повышение профессионализма профсоюзных кадров 444

В.Ф. Анисимов. Формы и методы работы Молодежных советов (комиссий) Свердловской областной организации по укреплению Профсоюза 447

И.В. Быковская. Информационные ресурсы Тюменской областной организации, повышение эффективности их использования 455

Ф.В. Нурмухаметов. Социальное партнерство как основной механизм организационного укрепления Профсоюза 460

Р.Г. Северчуков. Современные технологии и методы вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации 465

МЕРОПРИЯТИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

С 29 ноября по 2 декабря 2021 года в Москве, в ТК «АЛЬФА», прошли мероприятия Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В первый день прошли заседания региональных Советов председателей организаций Профсоюза Дальневосточного, Приволжского, Уральского, Центрального, Южного регионов.

Проведены заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза: по социально-экономическим проблемам, по охране труда и здоровья, по правозащитной работе, по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью, по реализации финансовой политики Профсоюза. Также прошли заседания Центральной ревизионной комиссии Профсоюза и Молодежного совета ЦК Профсоюза.

На заседании Молодежного совета ЦК Профсоюза молодые лидеры обсудили вопросы изменений в составе совета, план работы на следующий год, а также проведение Молодежного форума в мае 2022 года. Состоялась встреча О.В. Шелобановой.

Второй день начался с выступления Татьяны Конопляник – преподавателя Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга, профессора кафедры бухгалтерского учета и аудита Санкт-Петербургского государственного экономического университета, доктора экономических наук, которая для участников мероприятий ЦК Профсоюза провела обучающее занятие «Финансовая работа в профсоюзных организациях».

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда председателей региональных (межрегиональ-

ных) организаций Профсоюза прошло в очном режиме и режиме ВКС по сорокачасовой программе.

Перед членами ЦК выступили: С.В. Черняев – врио заместителя руководителя Государственной инспекции труда в городе Москве; В.Н. Широков – генеральный директор АНО ДПО «УМЦ «СВОТ». По итогам обучения была проведена проверка знаний и выданы удостоверения председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Первого декабря состоялось заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации под председательством Николая Анатольевича Водянова.

Присутствовали члены Президиума: Бакова Фаина Османовна – председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза; Бушуева Валентина Михайловна – председатель Московской областной организации Профсоюза; Григорьева Елена Сергеевна – председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза; Двинская Ольга Александровна; Дмитриев Михаил Сергеевич – председатель Томской областной организации Профсоюза; Игнатова Светлана Михайловна – председатель Курганской областной организации Профсоюза; Кузнецова Тамара Михайловна – председатель Воронежской областной организации Профсоюза; Сазонов Виктор Викторович – председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя организации Профсоюза; Трофимов Василий Александрович – председатель Оренбургской областной организации Профсоюза; Шарухина Лидия Михайловна – председатель Сахалинской областной организации Профсоюза. А также заместители Председателя Профсоюза с правом голоса: Шелобанова Ольга Викторовна, Шестакова Татьяна Владимировна.

В заседании приняла участие Щербаченко Татьяна Владимировна – председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, председатель Ростовской областной территориальной организации Профсоюза.

Рассмотрены вопросы:

– О практике работы Орловской и Тамбовской региональных организаций Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза;

– О практике работы Забайкальской и Ростовской региональных организаций Профсоюза по работе с молодежью;

– О снятии с контроля постановления Президиума Профсоюза от 07.04.2021 № 6-1-1 «Основные статистические показатели проведения организационной работы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2020 год»;

– Об итогах проведения в 2021 году семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза;

– О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;

– Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2021 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

– О Положении о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений;

– О проведении конкурса «Информационная политика Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в современных условиях» и другие.

По всем рассмотренным вопросам приняты постановления, которые размещены на сайте ЦК Профсоюза и публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».

**ЗАСЕДАНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ СОВЕТОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА**



*Дальневосточный региональный Совет председателей
организаций Профсоюза*



*Приволжский региональный Совет председателей
организаций Профсоюза*



Центральный региональный Совет председателей организаций Профсоюза



Южный региональный Совет председателей организаций Профсоюза

ЗАСЕДАНИЯ ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА

По реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне:

О практике работы Рязанской областной организации Профсоюза

В соответствии с Планом работы Комиссии с 21 по 22 сентября 2021 года Сажнева Юлия Валерьевна – ответственный секретарь комиссии, заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза посетила Рязанскую областную организацию Профсоюза для изучения опыта работы по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

На территории Рязанской области социальное партнерство регулируется в рамках действия нормативных правовых актов:

– Трудового кодекса Российской Федерации, часть II, раздел 2 «Социальное партнерство в сфере труда»;

– Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями);

– Закона Рязанской области «Об отдельных вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Рязанской области» (с изменениями на 8 июля 2019 года);

– Закона Рязанской областной Думы «Об отдельных вопросах организации и деятельности Общественной палаты Рязанской области»;

– Закона Рязанской области от 15 октября 2013 года №59-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере деятельности профессиональных союзов в Рязанской области»;

– Закона Рязанской области от 12 апреля 2011 г. № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области»;

– Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Рязанской области на 2021 год №124-1 от 21.12.2020 на 2021 год;

– Регионального трехстороннего соглашения между Правительством Рязанской области, профсоюзами и работодателями Рязанской области на 2019–2021 годы №171-1 от 24.12.2018;

– Распоряжения Правительства Рязанской области №44-р от 10.02.2020 об утверждении Плана мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников организаций Рязанской области на 2020–2022 годы.

Федеральным законом № 473-ФЗ от 29.12.2020 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ», вступившим в силу с 1 января 2021 года, установлен новый порядок и методика определения прожиточного минимума (ПМ) на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения. В 2021 г. МРОТ и ПМ рассчитываются от медианной зарплаты и медианного дохода – 42% и 44,2% соответственно. ПМ устанавливается на целый год. Медианная зарплата будет считаться ежегодно, соответственно и ПМ от нее. Однако значение 44,2% установлено не менее чем на 5 лет.

В данный момент ПМ, установленный в Рязанской области (10 785 руб.), меньше, чем по России (11 653 руб.). На 2021–2025 годы устанавливается период поэтапного доведения ПМ в регионах до ПМ, рассчитанных с учетом региональных коэффициентов, и не может быть ниже, чем в предыдущем году.

С 1 января 2021 года в Рязанской области для работников бюджетной сферы составляет 12 792 рубля, для работников внебюджетной сферы – 13 200 рублей.

Председатель Рязанской областной организации Профсоюза (РООП) избрана на должность 22 августа 2019 года.

Является:

- членом совета Региональной трехсторонней комиссии;
- членом комиссии по этике, служебному поведению и конфликту интересов федеральных гражданских государственных служащих УМВД России по Рязанской области;
- членом комиссии по этике, служебному поведению и конфликту интересов федеральных гражданских государственных служащих ВНГ России по Рязанской области.

В структуру Рязанской региональной организации Профсоюза входит 89 первичных профсоюзных организаций, 2 территориальные организации, 2 районные организации.

Общая численность работающих в организациях, где действуют первичные организации Профсоюза, по состоянию на 1 января 2021 года, составляет 6865 человек, из них членов Профсоюза – 2916 человек, или 42,1%.

В РООП отраслевые соглашения, заключенные ЦК Профсоюза на федеральном уровне с федеральными органами исполнительной власти и ведомствами, имеют прямое действие.

В 2020 году в Рязанской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ действовали Региональные соглашения, заключенные обкомом Профсоюза с Отделением Пенсионного фонда РФ по Рязанской области и УМВД России по Рязанской области.

Действие соглашения с Отделением Пенсионного фонда РФ по Рязанской области распространяется на 1236 работников, в т.ч. 990 членов Профсоюза.

В территориальной профсоюзной организации УМВД России по Рязанской области заключено Региональное соглашение между Профсоюзом и Управлением МВД России

по Рязанской области. Данное соглашение распространяется на 1130 работников и ФГС, среди них 839 – члены Профсоюза.

Численность членов Профсоюза в органах и организациях, на которых распространяются отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне, по состоянию на 1 января 2021 года составляет 1538 человек, или 30,7% от общего числа работающих.

Действует Коллективный договор Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год от 16.05.2019 (продлен до 31.12.2021), заключенный ЦК Профсоюза на федеральном уровне.

По остальным федеральным территориальным органам региональные отраслевые соглашения отсутствуют.

Причины отсутствия региональных отраслевых соглашений:

- долгий процесс переговоров, связанный с вопросом по улучшению дополнительных социальных гарантий для работников,
- невозможность установления контактов с работодателями в связи с введением в стране ковидных ограничений;
- недостаточный уровень проведения работы в данном направлении в предыдущие годы.

Даны рекомендации по усилению работы в данном направлении.

На сегодняшний день также продолжают действовать два Территориальных соглашения, заключенных районными комитетами Профсоюза и администрациями муниципальных образований: Кадомского, Чучковского районов Рязанской области.

Действие указанных соглашений распространяется на 188 работников, в т.ч. на 90 членов Профсоюза.

Кроме того, в 48 организациях, входящих в состав Рязанской областной организации Профсоюза, заключены коллективные договоры, действие которых распространяется на 4112 работников, в т.ч. на 1427 членов Профсоюза.

Коллективные договоры заключены:

Наименование организации	Общая численность	Членов Профсоюза
Государственное учреждение «Рязанское региональное отделение Фонда соц. страхования РФ»	229	37
Управление Федеральной службы судебных приставов по Рязанской области	604	12
АНО «Центр социальной помощи «Доброе дело»	118	6
ГКУ РО «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Рязани»	157	4
Государственное казенное учреждение «Государственный архив Рязанской области»	117	19
ФГУП «Рязанское протезно-ортопедическое предприятие»	30	23
Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Рязанской обл.	265	26
Академия ФСИН России	350	84
ФКУЗ «МСЧ-62 ФСИН России по Рязанской обл.»	288	5
Рязанский филиал Московского университета МВД России им. Кикотя	89	64

Территориальная профсоюзная организация УМВД России по Рязанской обл.	1130	839
ГБУ «Рязанская областная противопожарно-спасательная служба»	32	5
МУ «Управление по делам ГО ЧС г. Рязани», поисково-спасательное подразделение	29	26
ГУ МЧС России по Рязанской обл.	312	5
МКУ «Управление по делам ГО и ЧС г. Рязани»	27	12
Территориальная профсоюзная организация Росгвардии России по Рязанской обл.	335	215

Коллективные договоры заключаются в основном на три года, при необходимости (в связи с изменениями законодательства, экономической ситуации) в них вносятся дополнения и изменения, и распространяются на всех работников организации.

Через коллективные договоры в большинстве организаций удается конкретизировать регулирование трудовых отношений, условия для деятельности профсоюзных организаций.

Ознакомление с коллективным договором в организации всех работников как вновь прибывших в организацию, так и уже работающих происходит под подпись.

Жалоб в областную организацию о нарушении условий коллективных договоров не поступало.

Ежегодно в конце января в рамках договоренностей в РООП предоставляется информация от стороны работодателей для подготовки итогов по выполнению отраслевых соглашений для представления в ЦК Профсоюза и обсуждения

ее на заседаниях коллегиальных органов Рязанской областной организации Профсоюза.

Ежегодно на общих собраниях трудовых коллективов подводятся итоги колдоговорной работы и выполнения отраслевых соглашений, на которых по возможности полно и объективно отражается деятельность работодателей и профсоюзных органов при подведении итогов по выполнению взятых обязательств.

Фактов непредставления информации, необходимой для осуществления контроля за соблюдением отраслевого соглашения лицами, представляющими работодателя либо работников, не имеется.

Рязанская областная организация Профсоюза уделяет внимание обучению членов Профсоюза. В силу объективных обстоятельств (карантинные меры) обучение проходит не очень активно.

По данному направлению проведена следующая работа:

№ п/п	Тема обучения	Дата и место проведения мероприятия	Количество участников
1.	Международный семинар-совещание для руководителей и ответственных за организационную и информационную работу в профсоюзных организациях	Апрель 2019 г., г. Анапа	1
2.	Семинар-совещание для главных бухгалтеров и председателей ревизионных комиссий	Май 2019 г., г. Ялта	2
3.	Семинар-совещание специалистов по социально-экономическим вопросам	Сентябрь 2019 г., Саранск	1

4.	Семинар-обучение «Основные проблемы мотивации профсоюзного членства в молодежной среде» (Профобъединение)	20 апреля 2021 г.	2
5.	Обучение «Основные функции и полномочия профсоюзной организации» (для вновь избранных председателей ППО)	Апрель 2021 г.	8
6.	Семинар-совещание членов комитета Рязанской областной организации Профсоюза по теме: «Работа профсоюзных органов по организационному и кадровому укреплению в ППО» с участием председателя Московской областной организации Профсоюза Бушуевой В.М.	1 июля 2021 г.	21
7.	Вебинар для резерва на должность председателя обкома	8 сентября 2021 г.	2
Итого обучено			37

Регулярно в ППО по электронной почте направляются информационные материалы по новшествам и изменениям в законодательстве по охране труда, пенсионном обеспечении, социальной сфере и т.д.

Первичные профсоюзные организации в составе Рязанской областной организации Профсоюза регулярно участвуют в мероприятиях, проводимых как региональной организацией, так и Рязанским союзом организаций профсоюзов, в том числе:

- детского творчества, посвященных новому, 2020 году;
- детского творчества в рамках празднования Великой Победы;
- регионального конкурса «Лучший коллективный договор»;

- регионального конкурса фотографии «Герои труда среди нас»;
- в лыжных гонках в рамках Спартакиады на Кубок Рязанского областного союза организаций профсоюзов;
- во втором этапе Спартакиады – плавание;
- в региональном конкурсе на «Лучшую первичную профсоюзную организацию»;
- в региональном конкурсе плакатов «За безопасный труд!»;
- за звание «Лучший пожарный».

Из фонда «Солидарность» членам Профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию, оказывается, по письменному обращению и наличию оправдательных документов, материальная помощь.

В Рязанскую областную организацию Профсоюза поступают большей частью устные обращения. В основном люди обращаются по вопросам оплаты и условий труда. Все вопросы решаются своевременно в рабочем порядке, как правило, носят характер консультаций.

Анализ выполнения отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров показывает, что в целом они выполняются и факты их нарушения отсутствуют.

В настоящее время важнейшей задачей РООП, ее выборных органов является безусловное выполнение Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг., увеличение количества заключаемых региональных отраслевых соглашений и увеличение численности профсоюзного членства.

О практике работы Севастопольской региональной организации Профсоюза

В соответствии с Планом работы Комиссии с 11 по 14 мая 2021 года Бакова Фаина Османовна – председатель постоянной Комиссии, председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза и Сажнева Юлия Валерьевна – ответственный секретарь комиссии, заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза посетили Севастопольскую региональную организацию Профсоюза для изучения опыта работы по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

На территории города Севастополя социальное партнерство регулируется в рамках действия нормативных правовых актов:

– Трудового кодекса Российской Федерации, часть II, раздел 2 «Социальное партнерство в сфере труда»;

– Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями);

– Закона города Севастополя от 15 мая 2015 года № 141-ЗС «О социальном партнерстве в городе Севастополе»;

– Севастопольского регионального трехстороннего соглашения на 2019–2021 годы между Правительством Севастополя, Союзом «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей» (принято решением Севастопольской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 27 декабря 2018 года № 6-18).

Действует Региональное соглашение о минимальной заработной плате в городе Севастополе от 25 декабря 2018 года № 5-18 (на основании решения Севастопольской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений) сроком действия 3 года.

С 2021 года изменился порядок определения МРОТ. Он рассчитывается по показателям средней медианной заработной платы. С 1 января 2021 года федеральный МРОТ составляет 12 792 рубля.

Соглашением размер минимальной заработной платы в субъекте РФ установлен ниже уровня МРОТ, поэтому применяется МРОТ федерального уровня (статья 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ). Соглашение о размере минимальной заработной платы на 2021 год отсутствует.

В структуру Севастопольской региональной организации входит 34 первичные профсоюзные организации.

Общая численность работающих в организациях, где действуют первичные организации Профсоюза, по состоянию на 1 января 2021 года составляет 2789 человек, из них членов Профсоюза – 1412 человек, или 52%.

В городе Севастополе отраслевые соглашения, заключенные ЦК Профсоюза на федеральном уровне с федеральными органами исполнительной власти и ведомствами, имеют прямое действие.

Численность работающих и членов Профсоюза в органах и организациях, на которых распространяются отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне, по состоянию на 1 января 2021 года составляет 252 чел., или 74,7%.

На территории города Севастополя действует 1 региональное отраслевое соглашение федерального уровня, заключенное между Севастопольской региональной общественной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учрежде-

ний и общественного обслуживания Российской Федерации и ФГКУ УВО и имеет срок действия с 17.08.2018 по 31.01.2021), регистрационный номер 12. Действует Коллективный договор Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год от 16.05.2019 (продлен до 31.12.2021), заключенный ЦК Профсоюза на федеральном уровне.

По остальным федеральным территориальным органам региональные отраслевые соглашения отсутствуют.

Причины отсутствия региональных отраслевых соглашений:

1. Некоторые федеральные органы исполнительной власти имеют 1 территориальный орган на территории субъектов Российской Федерации – Республики Крым и города федерального значения Севастополя (например: Управление Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Крым и г. Севастополю, Управление Федеральной службы государственной статистики по Республике Крым и г. Севастополю (Крымстат), Симферопольский филиал ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России).

2. Некоторые федеральные органы исполнительной власти вошли в состав Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (Севастопольская таможня, Управление Федеральной службы судебных приставов по Севастополю).

3. Отсутствие практики такой работы на территории города Севастополя, а также понимания и механизмов взаимодействия со стороны уполномоченных органов исполнительной власти;

4. Отсутствие качественной нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации (законы субъекта не соответствуют федеральным либо противоречат).

В настоящее время ведется работа над заключением коллективного договора с Управлением МЧС России по г. Севастополю, а также по увеличению численности профсоюзного членства в уже созданных первичных организациях.

Проведена встреча с председателем ДОСААФ России г. Севастополя, начались переговоры по заключению соглашения.

На уровне г. Севастополя заключено 1 отраслевое соглашение регионального уровня между Севастопольской региональной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Департаментом труда и социальной защиты населения города Севастополя на 2021–2024 гг.

Численность работающих и членов Профсоюза в органах и организациях, на которых распространяется региональное соглашение – 286/262 (91,6%).

Информирование о заключенных соглашениях ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти и ведомствами осуществляется путем публикации текстов отраслевых соглашений на сайте Севастопольской региональной организации Профсоюза, оповещения посредством электронной почты (рассылка) председателей первичных профсоюзных организаций, информирования работодателей на личных встречах с председателем Севастопольской региональной организации Профсоюза.

Ежегодно в конце февраля в рамках договоренностей в Севастопольскую региональную организацию представляется информация от стороны работодателей для подготовки итогов по выполнению отраслевых соглашений для пред-

ставления в ЦК Профсоюза и обсуждения ее на заседаниях коллегиальных органов Севастопольской региональной организации Профсоюза.

Фактов непредставления информации, необходимой для осуществления контроля за соблюдением отраслевого соглашения, лицами, представляющими работодателя либо работников, не имеется.

Ежегодно на общих собраниях трудовых коллективов подводятся итоги колдоговорной работы и выполнения отраслевых соглашений (за исключением 2020 года), на которых по возможности полно и объективно отражается деятельность работодателей и профсоюзных органов при подведении итогов по выполнению взятых обязательств.

В Севастопольской региональной организации из 34 первичных профсоюзных организаций коллективные договоры заключены в 21.

Не заключены коллективные договоры в первичных профсоюзных организациях:

– Гагаринского внутригородского муниципального образования города Севастополя (последние две первичные организации Профсоюза созданы в конце 2017 года);

– Департамента общественных коммуникаций города Севастополя;

– Департамента финансов города Севастополя (первичная организация создана в 2018 году, является малочисленной, заключение коллективного договора не планируется);

– Севастопольской территориальной организации Профсоюза (является малочисленной, заключение коллективного договора не планируется);

– Управления госрегистрации, кадастра и картографии;

– Качинского внутригородского муниципального образования города Севастополя;

- Орлиновского внутригородского муниципального образования города Севастополя;
- Ленинского внутригородского муниципального образования города Севастополя;
- Нахимовского внутригородского муниципального образования города Севастополя;
- внутригородского муниципального образования города Севастополя город Инкерман;
- Кинологического центра Регионального отделения ДОСААФ (является малочисленной, заключение коллективного договора не планируется).

Все первичные профсоюзные организации, созданные во внутригородских муниципальных образованиях города Севастополя, планируют разработать и принять коллективные договоры после внесения изменений в законы субъекта (г. Севастополя), регулирующие их деятельность.

Инициатором переговоров по заключению коллективного договора являются первичные профсоюзные организации.

Севастопольской региональной организацией Профсоюза оказывается практическая помощь в подготовке и ведении переговоров, разработан макет коллективного договора, используются методические рекомендации ЦК Профсоюза, опыт и наработки региональных, республиканских, краевых организаций Профсоюза (Краснодар, Казань, Уфа и др.).

Коллективные договоры заключаются в основном на три года, и при необходимости (в связи с изменениями законодательства, экономической ситуации) в них вносятся дополнения и изменения и распространяются на всех работников организации.

В рамках социального партнерства осуществляется постоянный контроль, а при необходимости защита членов Профсоюза при увольнении по инициативе работодателя.

В соответствии с постановлением комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза от 28.02.2018 №11-9 создан Молодежный совет комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза и утвержден его состав.

Особенно активны молодежные советы первичных профсоюзных организаций Департамента сельского хозяйства города Севастополя, Севреестра, Избиркома, активно продвигающие идеи Профсоюза среди детей и молодежи.

В отчетный период Молодежным советом комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза проводилась следующая работа:

- ежегодно в марте-апреле организовываются и проводятся недели детского рисунка «Труд глазами детей»;

- ежегодно Молодежным советом 1 июня проводятся мероприятия в социальных учреждениях города Севастополя. В рамках этих мероприятий проводится воспитательная, информационная, культурная работа с воспитанниками социальных учреждений и оказывается материальная и финансовая помощь;

- в преддверии Дня молодежи в Правительстве Севастополя состоялась встреча и.о. заместителя Губернатора Севастополя Ивана Кусова с представителями молодежного актива города Севастополя; в этой встрече приняли участие Панина Инга Ивановна – председатель Молодежного совета первичной профсоюзной организации ГУ МЧС России по городу Севастополю, Волошин Илья Юрьевич – председатель Молодежного совета Союза «СООП», Лозюк Ирина Александровна – председатель Молодежного совета Севастопольской региональной организации Профсоюза;

- участие членов Молодежного совета Севастопольской региональной организации Профсоюза в VII Всероссийском форуме рабочей молодежи, проходившем в городе Казани

с 22 по 26 мая 2019 года, было представлено пожарными ГУ МЧС России по г. Севастополю;

– 28 сентября в городе Москве, в музее Великой Отечественной войны, состоялся III Всероссийский героико-патриотический фестиваль детского и юношеского творчества «Звезда спасения». Севастопольскую региональную организацию Профсоюза представлял Панин Савелий, который стал победителем в номинации «Литература» и был награжден за стихотворение «Случай на пожаре», соавтором выступила мама – Панина Инга Ивановна, председатель Молодежного совета первичной профсоюзной организации ГУ МЧС России по городу Севастополю;

– в период с 04.12.2019 председатель Молодежного совета Севастопольской региональной организации Профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Лозюк Ирина Александровна стала участником Всероссийского молодежного форума ФНПР в г. Сочи;

29 июля 2020 года на заседании Молодежного совета комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза членами Молодежного совета в результате обсуждения было принято решение о необходимости поддержать инициативу принятия обсуждаемого Федерального закона № 993419- 7 «О молодежной политике в Российской Федерации».

Участие молодежи в популярных организационных формах, в том числе слетах, форумах, спартакиадах, встречах с лидерами государства и города Севастополя и многое другое дает молодежи возможность научиться работать в команде, общаться, делиться опытом и проявить себя.

Членам Профсоюза предоставляется многофункциональная карта лояльности «Профсоюзный дисконт», которая по-

звляет получать скидки на товары и услуги, предоставляемые более чем 100 партнерскими организациями. Действие карты начинается с момента ее получения членом профсоюзной организации.

Севастопольская региональная организация Профсоюза большое внимание уделяет обучению членов Профсоюза.

По данному направлению проведена следующая работа:

№ п/п	Тема обучения	Дата и место проведения мероприятия	Количество участников
1.	Международный семинар-совещание для руководителей и ответственных за организационную и информационную работу в профсоюзных организациях	Апрель 2019 г., г. Анапа	1
2.	Семинар-совещание для главных бухгалтеров и председателей ревизионных комиссий	Май 2019 г., г. Ялта	2
3.	Семинар-совещание специалистов по социально-экономическим вопросам	Сентябрь 2019 г., Саранск	1
4.	Отчетно-выборная кампания как действенный механизм организационного укрепления Профсоюза и мотивация профсоюзного членства	18–19 мая 2019 г. на базе отеля «ТЭС», г. Евпатория	36
5.	«Основные проблемы мотивации профсоюзного членства в молодежной среде» (создание трех «вирусных» видеороликов по мотивации профсоюзного членства среди молодежи)	20 июня 2019 г. на базе пансионата «Изумруд» в Ласпи	27

6.	«О реализации отдельных положений Программы нормотворческой деятельности. «Трудовое законодательство. Вопросы правоприменения»	29 ноября 2019 г., г. Симферополь	7
7.	Семинар-совещание членов комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза по теме: «Организационная работа в профсоюзной организации»	21 августа 2020 г., г. Севастополь	37
8.	Семинар «Основные функции и полномочия профсоюзной организации» (для вновь избранных председателей ППО)	27 октября 2020 г., г. Севастополь	14
9.	Обучение на тему: «Программный продукт 1С – кадры (обучение по программе 18 академических часов)	Сентябрь 2020 г., г. Севастополь	7
10.	Семинар-совещание по темам: «Электронные трудовые книжки» и «Оплата больничных листов в условиях пандемии, учет страхового стажа для жителей Крыма и Севастополя»	Ноябрь 2020 г., г. Севастополь	11
11.	Семинар-совещание по темам: «Профилактика несчастных случаев на производстве»; «Современные электронные сервисы и социальные проекты ФСС»	Декабрь 2020 г., г. Севастополь	14
12.	«Тренинг тренеров»	23 апреля 2021 г., Институт экономики и права (филиал) ОУ ВО «Академия труда и социальных отношений»	5
Итого обучено с 01.01.2019 по 01.05.2021			162

По состоянию на 1 января 2021 года из числа профсоюзного актива Севастопольской региональной организации Профсоюза по квоте ФНПР проходят обучение в аспирантуре АТиСО 2 человека, по квоте ЦК 1 человек. В АТиСО продолжают свое обучение 4 человека.

В 2020 году АТиСО закончили – 2 человека.

Первичные профсоюзные организации в составе Севастопольской региональной организации Профсоюза ежегодно участвуют в конкурсах, проводимых как региональной организацией, так и Союзом «СООП», в том числе:

- детского рисунка, посвященного охране труда;
- детского творчества в рамках празднования Великой Победы;

– городской конкурс на лучший коллективный договор;

В номинации (до 50 работников/сотрудников) в 2019 году победила организация Союза «ТПП», первичная профсоюзная организация которой входит в состав Севастопольской региональной организации Профсоюза.

В 2020–2021 гг. – городской конкурс профессионального мастерства «Севастопольские мастера».

Всего на участие в конкурсе в соответствии с решением СРТК Севастопольской региональной организации Профсоюза было заявлено 7 номинаций в период с 2019 по 2021 год:

– Работник подразделения ВОХР, выполняющий должностные обязанности с оружием;

– Работник подразделения ВОХР, выполняющий должностные обязанности без оружия;

– Социальный работник;

– Лучший муниципальный служащий (2 номинации для категорий «Руководитель» и «Специалист»);

– Лучший пожарный;

– Лучшая бригада эвакуации автотранспорта;

– Лучший дежурный пункта централизованной охраны.

Ежегодно итоги конкурса «Севастопольские мастера» подводят на День города Севастополя. Поощрение участников конкурсов происходит как за счет средств из членских профсоюзных взносов, так и за счет средств Правительства Севастополя.

Например, за счет средств профсоюзного бюджета победителям конкурса «Севастопольские мастера» были вручены денежные сертификаты на приобретение бытовой техники на сумму 10 000 (десять тысяч) рублей за первое место; 7000 (семь тысяч) за второе место; 5000 (пять тысяч) за третье место.

Лучшему муниципальному служащему была вручена оздоровительная путевка номинальной стоимостью 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей.

В соответствии с постановлением комитета от 23 мая 2020 года № 1-5 «О фондах комитета Севастопольской региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» принято Положение о фондах в Севастопольской региональной организации Профсоюза и в рамках этого Положения производятся выплаты из членских профсоюзных взносов на оказание материальной помощи в случае торжественного события в жизни работника, а также в случае экстренных ситуаций.

В период с 2018 по декабрь 2020 года ежегодно на выплаты из членских профсоюзных взносов на оказание материальной помощи в случае торжественного события в жизни работника, а также в случае экстренных ситуаций тратится порядка 8–11% профсоюзного бюджета Севастопольской региональной организации Профсоюза.

Следует отметить, что во всех первичных профсоюзных организациях Севастопольской региональной организации

Профсоюза разработаны и утверждены Положения об оказании материальной помощи членам первичных профсоюзных организаций.

В Севастопольскую региональную организацию Профсоюза поступают большей частью устные обращения. В основном люди обращаются по вопросам оплаты и условий труда. Все вопросы решаются своевременно в рабочем порядке, как правило, носят характер консультаций.

Анализ выполнения отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров показывает, что в целом они выполняются и факты их нарушения отсутствуют.

В настоящее время главной задачей Севастопольской региональной организации Профсоюза, ее выборных органов является выполнение Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг., увеличение количества заключаемых региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.



Комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам

По организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью:

О практике работы Новгородской областной организации Профсоюза

1. Структура региональной организации Профсоюза, каким профорганом утверждается, периодичность.

Структура Новгородской областной организации Профсоюза на очередной пятилетний срок до 2025 года из-за невозможности в условиях жестких ограничений по коронавирусу COVID-19 провести заседание областного комитета Профсоюза была определена постановлением Президиума Новгородской областной организации Профсоюза.

В настоящее время структура Новгородской областной организации Профсоюза представляет собой объединение только первичных профсоюзных организаций, осуществляющих уставную деятельность в государственных и муниципальных органах и организациях Новгородской области. На начало 2021 года в региональную организацию согласно отчетным данным за 2020 год входили 92 первичные профсоюзные организации.

2. Анализ численности региональной организации за последние 3 года, в том числе территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Численность территориальных и первичных организаций Профсоюза, входящих в структуру Новгородской областной организации Профсоюза, за период 2019–2021 гг. характеризуется следующими данными:

№ п/п	Показатели	Годы		
		2018	2019	2020
1.	Территориальные организации Профсоюза (кол-во)	3	1	0
2.	Первичные организации Профсоюза (кол-во)	114	108	92
3.	Численность Новгородской областной организации Профсоюза (по состоянию на 31 декабря отчетного года)	5122	5306	5045

3. Перечень профсоюзных организаций, входящих в состав региональной организации (прилагается, не печатается).

4. Перечень организаций, не охваченных членством в Профсоюзе.

В настоящее время в числе организаций, не охваченных профсоюзным членством, находятся прежде всего многие организации, относящиеся к федеральным органам исполнительной власти. Это организации подведомственные: МЧС, Федеральной службе исполнения наказаний, Росреестру, Министерству юстиции, Прокуратуре, Фонду социального страхования, Министерству обороны.

Из областных организаций, подведомственных органам государственной исполнительной власти, не охвачены профсоюзным членством сам аппарат ГОКУ «Управление ЗНЧС по Новгородской области», относящийся к системе противопожарной службы Новгородской области, а также большинство пожарных отрядов и частей, входящих в структуру данного Управления.

Среди муниципальных образований области не охваченными профсоюзным членством являются администрации Боровичского, Мошенского и Пестовского муниципальных районов.

В связи с происходящими в последние годы в государственных и муниципальных органах и организациях организационно-штатными мероприятиями, число организаций, где отсутствуют первичные профсоюзные организации, к сожалению, имеет тенденцию к увеличению. Так, например, по названной причине ликвидировались многие организации и соответственно первичные профсоюзные организации в структурах МЧС, Минобороны, Пенсионного фонда, Федеральной налоговой службы, а также в муниципальных образованиях в ходе их преобразования в муниципальные округа.

5. Делопроизводство региональной, территориальных и первичных профсоюзных организаций, в том числе документы, регламентирующие деятельность штатных работников аппарата региональной организации Профсоюза и работников выборного профсоюзного органа.

Делопроизводство в региональной организации Профсоюза и в организациях, входящих в ее состав, осуществляется в соответствии с установленными нормативами по делопроизводству. Все штатные работники аппарата региональной организации Профсоюза избраны или назначены на свои должности согласно требованиям Устава ПРГУ РФ и Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Рассмотрение вопросов организационного укрепления Профсоюза.

Вопросы организационного укрепления Новгородской областной организации всегда находятся в центре внимания членов Новгородского областного комитета Профсоюза и профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций. Так, 4 марта 2021 года на третьем заседании Новгородского областного комитета Профсоюза был рассмотрен вопрос «Об итогах работы Новгородской областной организации Профсоюза по укреплению профсоюзного членства

в 2020 году и задачах, стоящих перед Новгородской областной организацией Профсоюза в 2021 году».

В принятом постановлении областного комитета Профсоюза по данному вопросу профсоюзный актив нацеливается на дальнейшее наращивание профсоюзного членства в организациях и учреждениях отрасли, по выполнению Устава Профсоюза и Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2020–2025 гг. по защите социально-трудовых и законных интересов членов Профсоюза, утвержденной XI Съездом Профсоюза 2 декабря 2020 года.

Ранее на заседании Президиума Новгородской областной организации Профсоюза в феврале 2021 года был принят План действий Новгородской областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ по усилению мотивации профсоюзного членства, увеличению численности членов Профсоюза и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020–2025 гг., в котором наиболее полно изложены для членов Профсоюза конкретные действия, позволяющие выполнить решения выборных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Новгородской областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ.

Вопросы укрепления профсоюзного членства, повышения качества организационной работы систематически обсуждаются на собраниях членов Профсоюза и заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций; в ходе встреч председателя региональной организации Профсоюза Кириллова Л.И. с активом первичных профсоюзных организаций в период непосредственного посещения первичных организаций; на обучающих семинарах с не-

освобожденными профсоюзными работниками, а также во время телефонных разговоров (консультаций), общения по электронной почте председателя и заместителя председателя региональной организации с руководителями первичных организаций Профсоюза. К сожалению, данная форма коммуникации из-за ограничений, вызванных пандемией коронавируса COVID-19, используется все чаще.

7. Взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти в субъектах Российской Федерации.

Взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти области и местного самоуправления Новгородская областная организация Профсоюза строит, прежде всего используя возможности в рамках социального партнерства через заключение регионального, отраслевых (областных) и территориальных соглашений, а также через заключение коллективных договоров в организациях.

Взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти осуществляется на следующих уровнях:

- Администрации сельского поселения муниципальных образований области;
- Администрации муниципального района;
- Администрации муниципального округа;
- Администрации городского округа;
- Правительства Новгородской области;
- Новгородской областной Думы;
- министерств и ведомств, входящих в структуру Администрации Новгородской области.

Данная совместная работа подкреплена такими документами:

- Обращение к Главам муниципальных образований Новгородской области, руководителям организаций всех форм собственности, профсоюзным организациям «О соглашениях и коллективных договорах». Данное обращение подписано

тремя сторонами социального партнерства: Губернатором Новгородской области; Председателем регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области»; Председателем Союза организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов».

– областной Закон от 30.04.2013 № 244-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Новгородской области»;

– областной Закон от 25.09.2015 № 843-ОЗ «О внесении поправок в Устав Новгородской области», в соответствии с которым Новгородские профсоюзы в лице Объединения профсоюзных организаций «Новгородская областная Федерация профсоюзов» наделена правом законодательной инициативы по вопросам социально-трудовой сферы;

– областной Закон от 04.05.2016 № 958-ОЗ «О памятных датах Новгородской области», в соответствии с которым 11 октября учрежден как День профсоюзов Новгородской области;

– областной Закон от 03.2017 № 150-ОЗ «Об охране труда в Новгородской области» (принят по законодательной инициативе Новгородской областной федерации профсоюзов, в разработке которого активное участие приняли специалисты – члены нашего отраслевого Профсоюза);

– областной закон от 29.07.2021 № 757-ОЗ «О молодежной политике в Новгородской области» (принят по законодательной инициативе Новгородской областной федерации профсоюзов, в разработке которого активное участие приняли члены Молодежного совета нашего отраслевого Профсоюза);

– Региональное соглашение между Союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской обла-

сти» и Правительством Новгородской области» на 2021–2023 годы.

8. Основные задачи, стоящие перед региональной организацией Профсоюза, меры по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению профсоюзных организаций, повышению авторитета и влияния профсоюзных органов в трудовых коллективах.

Основная задача перед Новгородской областной организацией Профсоюза состоит в укреплении профсоюзных организаций, усилении мер по мотивации профсоюзного членства, повышении авторитета и влияния профсоюзных органов в трудовых коллективах, участии председателей первичных профсоюзных организаций в оперативных совещаниях, проводимых руководителями-работодателями.

Для реализации данной задачи в Новгородской областной организации Профсоюза принят План работы Новгородской областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ по усилению мотивации профсоюзного членства, увеличению численности членов Профсоюза и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020–2025 годы.

Кроме того, для мотивации профсоюзного членства Новгородская областная организация Профсоюза активно использует такие меры стимулирования, как:

– предоставление дополнительных социальных гарантий членам Профсоюза на основе соответствующих обязательств работодателями в коллективных договорах и соглашениях (охват коллективными договорами членов Профсоюза составил на начало 2021 года более 96 процентов);

– оказание правовой и консультативной помощи членам Профсоюза (в течение 2020 года, согласно отчетным данным, консультативная помощь по правовым вопросам оказана 34 членам Профсоюза, в 2019 году такая помощь была оказана 42 членам Профсоюза. В качестве примера можно

привести помощь, которая была оказана члену Профсоюза – председателю первичной профсоюзной организации ФГБУ «16-й отряд ФПС ГПС по Новгородской области (договорной)» Смирнову В.Ю. В результате трудового конфликта, произошедшего с руководством пожарной Владимир Юрьевич был уволен по подпункту «а» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей (прогул). Новгородская областная организация Профсоюза, изучив документы Смирнова В.Ю. по данному факту, рекомендовала ему обратиться в суд и оказала ему помощь в подготовке искового заявления.

Решением суда от 13 ноября 2019 года (дело № 2-3545/19) приказ по данному 16-му отряду от 29.05.2019 № 25 л/с об увольнении Смирнова В.Ю. был признан незаконным, исковые требования Смирнова В.Ю. о восстановлении на работе были удовлетворены. Кроме того, с ФГБУ «16-й отряд ФПС ГПС по Новгородской области (договорной)» взысканы в пользу Смирнова В.Ю. средний заработок за время вынужденного (более чем пятимесячного) прогула, компенсация морального ущерба и расходы, связанные с судопроизводством;

– поощрение мерами морального и материального стимулирования отличившихся членов профсоюзного актива и профсоюзных работников, а также лучших первичных организаций Профсоюза. Так, в течение 2019–2021 годов Новгородской областной организацией Профсоюза оказано материальное поощрение профсоюзному активу на общую сумму 308 490 рублей, в том числе в 2019 году – 72 490 рублей, в 2020 году – 140 000 рублей, за 10 месяцев 2021 года – 96 000 рублей. Первичным организациям Профсоюза, учитывая, что многие из них продолжали работать в условиях пандемии коронавируса, а некоторым (как организациям социального обслуживания населения) пришлось работать

в условиях карантина и изоляции в течение от двух до четырех месяцев), было оказано материальное поощрение, прежде всего на цели, связанные с охраной труда (средства защиты работников в условиях пандемии). В течение 2020–2021 годов такое поощрение в условиях коронавируса из средств областного комитета Профсоюза было предоставлено профсоюзным организациям, которые сохранили на высоком уровне профсоюзную численность и в полном объеме перечисляли профсоюзные взносы. Сумма поощрения составила 340 800 рублей, в том числе в 2020 году – 108 800 рублей и 10 месяцев 2021 года – 232 000 рублей.

И все же основной стимулирующей мерой по вовлечению работников в профсоюзы Новгородская областная организация Профсоюза считает меру по моральному поощрению членов Профсоюза. За 2019–2021 годы профсоюзными наградами (Благодарность председателя Новгородской областной организации Профсоюза, Почетная грамота Новгородской областной организации Профсоюза, награды Новгородской областной федерации профсоюзов) были поощрены 369 членов Профсоюза, из них 24 члена Профсоюза, благодаря указанным наградам, получили возможность претендовать на получение звания «Ветеран труда Новгородской области».

9. Планирование работы комитетов региональной, территориальных, первичных организаций Профсоюза.

Планирование работы Новгородского областного комитета Профсоюза и входящих в него первичных профсоюзных организаций осуществляется в соответствии с Уставом ПРГУ РФ. Новгородская областная организация Профсоюза ежегодно на заседаниях областного комитета Профсоюза утверждает Планы работы на очередной год. Так, 4 марта 2021 года на третьем заседании областного комитета был принят к исполнению «План работы Новгородского област-

ного комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2021 год». Такие же ежегодные планы работы принимаются и реализуются в первичных профсоюзных организациях. Члены областного комитета Профсоюза, используя различные формы коммуникации, оказывают активную помощь активу первичных организаций Профсоюза в разработке указанных выше планов работы и в выполнении намеченных планами уставных целей и задач Профсоюза.

10. Работа по повышению компетентности, профессионализма профсоюзных кадров и актива. Формы и методы обучения профсоюзного актива, финансирование этой работы. Какова результативность обучения и повышения квалификации профсоюзного актива. Планы обучения профсоюзного актива (приложить), каким профсоюзным органом утверждено. Выпускаемые методические пособия к семинарам. Сколько проведено семинаров силами региональной организации, совместных с работодателями, представителями нанимателей, УМЦ семинаров по направлениям деятельности Профсоюза за три года (количество обученных).

Работу по повышению компетентности, профессионализма профсоюзных кадров и актива Новгородская областная организация Профсоюза строит прежде всего в соответствии с принимаемыми ежегодно Планами обучения профсоюзных кадров и актива Новгородской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Так, на 2021 год такой план обучения из-за ограничений коронавируса был утвержден на четвертом заседании Президиума Новгородской областной организации Профсоюза 25 февраля 2021 года. Данный план был направлен в первичные профсоюзные организации в каче-

стве раздаточного материала при подготовке третьего заседания Новгородского областного комитета Профсоюза в марте 2021 года.

Что касается методических материалов, первичным профсоюзным организациям Новгородская областная организация Профсоюза РГУ и ОО РФ в обязательном порядке направляет материалы заседаний Новгородского областного комитета Профсоюза в виде информационного бюллетеня, а также «Информационные бюллетени», подготовленные Центральным комитетом Профсоюза по вопросам Уставной деятельности Профсоюза.

Учитывая трудности с вызовом на обучение профсоюзного актива из первичных профсоюзных организаций, расположенных в районах области, но особенно в периоды пандемии коронавируса в 2020–2021 годах, Новгородская областная организация Профсоюза прежде всего использовала выездную форму обучения профсоюзного актива. Благодаря помощи Глав муниципальных образований нам удалось организовать семинары с привлечением квалифицированных специалистов нашего Профсоюза, специалистов Новгородской областной федерации профсоюзов и работодателей муниципальных районов и провести 34 семинара, в том числе в 2019 г. – 15, в 2020 г. – 12 и в 2021 г. – 7 выездных обучающих семинаров. Общее количество обученных на таких семинарах составило 387 членов Профсоюза.

11. Работа по укреплению исполнительской дисциплины, оказание методической и практической помощи организациям Профсоюза и их выборным органам в реализации уставных требований. Контроль за соблюдением требований Устава Профсоюза, нормативных актов Профсоюза и решений вышестоящих выборных органов Профсоюза первичными организациями Профсоюза.

Новгородский областной комитет Профсоюза РГУ и ОО РФ всегда считал и считает впредь работу по укреплению исполнительской дисциплины наиважнейшей в деятельности Профсоюза. Поэтому во всех принимаемых документах на заседаниях областного комитета Профсоюза, Президиума Новгородской областной организации Профсоюза имеются пункты «о возложении контроля на должностное профсоюзное лицо за исполнением принятых выборными органами Профсоюза решений. Кроме того, при обсуждении на заседаниях областного комитета или Президиума Новгородской областной организации Профсоюза всегда дается оценка работе лиц, ответственных за исполнение принятых решений.

12. Анализ работы штатных работников и выборного профсоюзного органа в реализации Программы действий Профсоюза по организационному укреплению профсоюзных организаций и Профсоюза в целом.

В рамках сегодняшних возможностей Новгородской областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ штат профсоюзных работников состоит из 3 человек: председателя, заместителя председателя и главного бухгалтера Новгородской областной организации Профсоюза.

Итоги XXXI отчетно-выборной конференции Новгородской областной организации Профсоюза, состоявшейся 23 апреля 2020 года, показали, что выборные профсоюзные органы Новгородской областной и первичных организаций Профсоюза, в том числе и штатные работники, несмотря на серьезные препятствия, вызванные коронавирусом, обеспечили проведение отчетно-выборной кампании в Профсоюзе в соответствии с Уставом, сохранили на уровне не менее пяти тысяч членов Профсоюза, в ряде первичных организаций даже нарастили профсоюзное членство, как, например, в Управлении Федеральной службы судебных приставов по Новгородской области. Важно, что в течение 2020 года

и 10 месяцев 2021 года в целом по областной организации Профсоюза удалось укрепить финансовое положение Профсоюза. Это позволило оказать реальную помощь первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза при выполнении обязательств, ответственность за которые возложена на Новгородский областной комитет Профсоюза РГУ и ОО РФ. Особенно эта помощь потребовалась первичным профсоюзным организациям, оказавшимся под карантинными мероприятиями Роспотребнадзора. Выделенные средства первичными организациями Профсоюза целевым назначением были использованы для приобретения средств индивидуальной и коллективной защиты от коронавируса в рамках мер по улучшению условий и охраны труда, обеспечения здоровья членов Профсоюза.

В отношении работы штатных профсоюзных работников важно также подчеркнуть, что, несмотря на постоянные ограничения по коронавирусу (направление работников на больничный, требования по переводу их на дистанционную работу, другие меры карантина), штатные работники аппарата Новгородского областного комитета Профсоюза РГУ и ОО РФ постоянно были на рабочих местах и обеспечивали ежедневную профсоюзную работу с членами Профсоюза и первичными профсоюзными организациями. Во многом это связано с добровольным прохождением штатными работниками вакцинации и ревакцинации против COVID-19.

13. Работа с резервом кадров на выборные профсоюзные должности.

Работа с резервом кадров на должность председателя Новгородской областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ осуществляется в соответствии с постановлением Президиума Профсоюза от 03.12.2020 № II-1 «О создании резерва на должности Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений

и общественного обслуживания Российской Федерации и председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

В соответствии с постановлением третьего заседания Новгородского областного комитета Профсоюза РГУ и ОО РФ от 4 марта 2021 года № III-6 создан резерв Новгородской областной организации профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на должность Председателя Новгородской областной организации профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В данный резерв включены:

Баранов Юрий Васильевич – председатель первичной организации Профсоюза ФГКУ «Отдел вневедомственной охраны войск национальной гвардии России по Новгородской области», член Президиума Новгородской областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ;

Крикуненко Оксана Владимировна – председатель первичной организации Профсоюза Администрации Новгородского муниципального района, член Новгородского областного комитета Профсоюза.

Баранов Юрий Васильевич и Крикуненко Оксана Владимировна являются активными членами Профсоюза, избранными в выборные органы Новгородской областной организации Профсоюза, и постоянно принимают участие в работе областного комитета Профсоюза и Президиума областной организации Профсоюза. Поэтому их стажировка в качестве резерва на должность председателя Новгородской областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ осуществляется в текущем режиме в ходе непосредственного их участия в подготовке и проведении мероприятий Новгородской областной

организации Профсоюза по вопросам уставной деятельности. В качестве примера можно привести участие Крикуненко О.В. в организации встречи председателя Калининградской областной организации Профсоюза Голикова А.С. в период его стажировки в Великом Новгороде в апреле 2021 г. после избрания на должность председателя вышеназванной областной организации Профсоюза.

Следует отметить, что постановление Президиума Профсоюза от 03.12.2020 №П-1 о кадровом резерве на должности председателей Профсоюза и организаций Профсоюза доведены до всех председателей первичных организаций Профсоюза.

В настоящее время на основании данного постановления Президиума Профсоюза первичные организации Профсоюза, действующие в государственных и муниципальных учреждениях, в которых не планируется в ближайшие три года проведение реорганизационных мероприятий, утвердили кандидата(ов) в резерв на должность председателя первичной профсоюзной организации.

14. График посещения первичных профсоюзных организаций и встреч с работодателями (прилагается, не печатается).

15. Работа с молодежью как основа кадровой политики и организационного укрепления Профсоюза.

Для проведения работы с членами Профсоюза из числа молодежи возрастом до 35 лет в постановлением Президиума Новгородской областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ от 29.06.2021 № 5-38 «О Молодежном совете Новгородского областного комитета Профсоюза РГУ и ОО РФ». Согласно данному постановлению утверждены новое Положение о Молодежном совете Новгородского областного комитета Профсоюза РГУ и ОО РФ и новый состав Молодежного совета в количестве 5 человек.

Председателем Молодежного совета на первом заседании Молодежного совета Новгородского областного комитета Профсоюза РГУ и ОО РФ от 29 июня 2021 года избрана Шилова Марина Петровна – член Профсоюза первичной профсоюзной организации Администрации Новгородского муниципального района, ответственная в первичке за работу с молодежью и за реализацию молодежной политики.

Свою работу Молодежный совет начал с разработки и утверждения на первом заседании Молодежного совета Плана работы на 2021 год (прилагается). Необходимо отметить, что Молодежный совет в текущем году активно приступил совместно с председателями первичных организаций Профсоюза к выполнению запланированных мероприятий. Молодежные активисты приняли участие в проведении: акции профсоюзов России 7 октября 2021 в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»; в мероприятиях, посвященных памятной дате «День профсоюзов Новгородской области»; в автомобильном пробеге, посвященном 30-летию образования объединения профсоюзов «Новгородская областная федерация профсоюзов». В настоящее время члены Молодежного совета ведут работу с первичными профсоюзными организациями, в которых отсутствуют молодежные советы, содействуя созданию в них молодежных советов первичных профсоюзных организаций.

Кроме того, следует отметить, что все предложения Молодежного совета, требующие для их реализации финансового обеспечения, будут включены в бюджет расходов Новгородской областной организации Профсоюза по статье «На проведение молодежных мероприятий».

16. Информационная работа комитета региональной организации Профсоюза.

Информационная работа Новгородской областной организации Профсоюза с первичными организациями Профсоюза основана на использовании возможностей электронной связи в сети Интернет, телефонной и телетайпной связи, а также через распространение печатной продукции по доведению до первичных организаций Профсоюза информационных бюллетеней Профсоюза Новгородского областного комитета Профсоюза с материалами и документами по вопросам уставной деятельности и другой печатной продукции, относящейся к деятельности Профсоюзов как общественной организации.

Своего сайта Новгородская областная организация Профсоюза в условиях отсутствия у всех первичных профсоюзных организаций официальных компьютеров и соответственно сети Интернет не имеет.

Для размещения материалов Новгородского областного комитета Профсоюза и другой актуальной информации для работодателей, органов государственной и муниципальной власти области активно пользуется сайтами Профсоюза и Новгородской областной федерации профсоюзов, а также сайтами министерств и ведомств, входящих в Правительство Новгородской области или федеральные структуры органов власти.

Необходимо отметить и работу, проведенную Новгородским областным комитетом Профсоюза, по организации в каждой первичной профсоюзной организации стендов профсоюзной работы. В течение 2020–2021 гг. было приобретено для первичек 38 стендов профсоюзной работы установленного образца, которые были переданы и размещены с заполненной информацией на видных местах в организациях и учреждениях.

Новгородская областная организация Профсоюза РГУ и ОО РФ регулярно в течение последних пяти лет является

подписчиком периодической центральной профсоюзной газеты ФНПР «Солидарность» в количестве 5 экземпляров.

17. Система морального и материального стимулирования. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей в представлении профактива к награждению государственными, отраслевыми Почетными знаками и званиями.

Новгородская областная организация Профсоюза РГУ и ОО РФ уделяет большое внимание мерам по моральному и материальному стимулированию отличившихся членов профсоюзного актива и профсоюзных работников, а также лучших первичных организаций Профсоюза.

Кроме того, учитывая, что председатель Новгородской областной организации Профсоюза Кириллов Л.И. входит в состав областной наградной комиссии Правительства Новгородской области, Новгородская областная организация Профсоюза постоянно взаимодействует с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями по вопросу представления профактива к награждению государственными, отраслевыми Почетными знаками и званиями. Так, по представлению областной организации Профсоюза наши члены Профсоюза в последние годы награждались медалью «70 лет Новгородской области» – 4 человека, медалью «Новгородская Слава» II степени – 1 человек, памятной медалью, посвященной 1000-летию города Старая Русса – 3 человека.

В отношении муниципальных наград органов муниципальной власти к Дню местного самоуправления председатель Новгородской областной организации Профсоюза регулярно в течение года дает согласие на поощрение от 10 до 15 профсоюзных активистов учрежденными в установленном порядке районными наградами.

18. Формы участия в единых коллективных действиях.

Новгородская областная организация Профсоюза считает обязательным участие первичных организаций Профсоюза и Новгородского областного комитета Профсоюза РГУ и ОО РФ в единых коллективных акциях Профсоюза, учреждаемых в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов ФНПР и Профсоюза.

Безусловно, пандемия сказывается на проведении профсоюзной работы, лишает возможности организации массового участия членов Профсоюза в проводимых мероприятиях, к которым относятся прежде всего акции к Дню международной солидарности трудящихся 1 мая и к Всемирному дню действий «За достойный труд!» 7 октября.

В качестве примера можно привести работу, проведенную по подготовке и проведению акции «За достойный труд!» 7 октября 2021 года. Для подготовки и проведения данной профсоюзной акции Новгородской областной организацией Профсоюза РГУ и ОО РФ было принято постановление Президиума от 28 сентября 2021 года № 6-6 «Об участии Новгородской областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ в акции профсоюзов 7 октября 2021 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»».

Результаты участия в акции следующие:

1. Общее количество членов Профсоюза, принявших участие в акции, – 1973 чел., в т.ч. членов Профсоюза из числа молодежи – 192 чел.

2. Из-за ограничений по пандемии основная форма акции – проведение профсоюзных собраний в первичных организациях Профсоюза, которых состоялось 59 собраний.

О практике работы Новосибирской областной организации Профсоюза по организационному укреплению

В целях подготовки материала на заседание постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью изучена практика работы Новосибирской областной организации Профсоюза с 16 по 19 августа 2021 года.

В рамках пребывания:

– посещение территориальных и первичных профсоюзных организаций, встречи и беседы с руководителями, представителями нанимателя, профкадрами и активом:

- объединенная отраслевая организация Филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Новосибирской области Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, количество первичек, входящих в ее состав, – 10, общее количество работников и членов Профсоюза – 767/190, директор филиала – Потушинский Станислав Николаевич, председатель ТО – Французенко Юлия Петровна, профсоюзный стаж – 4 года;

- объединенная отраслевая организация Уголовно-исполнительной системы Новосибирской области Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, количество первичек, входящих в ее состав, – 18, общее количество работников, сотрудников и членов Профсоюза – 4800/1500, врио руководителя – Емец Юрий Евгеньевич, председатель – Ющенко Наталья Николаевна, профсоюзный стаж – 11 лет;

- первичная профсоюзная организация ФКУ ИК-9 ГУФСИН по Новосибирской области. Коллективный договор заключен. Количество работников/сотрудников и членов Профсо-

юза – 280/70. Руководитель – Мельникова Вера Александровна, председатель ППО – Колосова Елена Михайловна, стаж в Профсоюзе – 17 лет.

- первичная профсоюзная организация Новосибирскстата, количество работающих и членов Профсоюза – 424/132. Коллективный договор заключен. Руководитель – Ференец Михаил Леонидович, председатель ППО – Баимова Ирина Фридриховна, стаж в Профсоюзе – 33 года;

- первичная профсоюзная организация ГКУ «Хозяйственное управление» Новосибирской области, количество работников и членов Профсоюза – 614/129. Руководитель – Ковалев Валерий Михайлович, председатель ППО – Шаяхметова Наталья Валерьевна, стаж в Профсоюзе – 17 лет;

- первичная профсоюзная организация мэрии города Новосибирска. Коллективный договор заключен. Количество работников и членов Профсоюза – 1350/154. Мэр г. Новосибирска – Локоть Анатолий Евгеньевич, председатель ППО – Зверев Виктор Николаевич, стаж в Профсоюзе – 35 лет.

Также в здании обкома Профсоюза состоялась встреча с членами президиума Новосибирской областной организации Профсоюза (из 10 членов президиума присутствовали 6).

Работа Новосибирской областной организации Профсоюза проводится в соответствии с Программой действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах по всем направлениям деятельности. Штат укомплектован полностью: правовой и технический инспекторы труда Профсоюза по Новосибирской области, специалист по организационной работе – 0,5 ставки, заведующий финансовым отделом.

Новосибирская областная организация Профсоюза создана в 1937 году.

С 2019 года организацию возглавляет Кожухов Юрий Андреевич (стаж работы в Профсоюзе на выборных должностях – 11 лет). Юрий Андреевич, будучи в должности председателя организации Профсоюза, является членом Общественной палаты Новосибирской области, Трехсторонней комиссии Новосибирской области, Совета и организационной комиссии Федерации профсоюзов Новосибирской области, аттестационных комиссий, входит в состав конкурсной комиссии на звание «Лучший социальный работник Новосибирской области».

Из 81 региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по численности Новосибирская областная организация Профсоюза занимает 45-е место, а в своем Сибирском федеральном округе из 10 организаций Профсоюза – 4-е место.

Структура Новосибирской областной организации Профсоюза утверждается ежегодно на заседании президиума при рассмотрении вопроса об утверждении статистической отчетности.

В структуре Новосибирской областной организации Профсоюза по состоянию на 31.12.2020 состоят на учете 87 первичных профсоюзных организаций, 3 объединенные отраслевые, 3 районные и 1 городская, которые объединяют 4635 членов Профсоюза. Процент охвата профсоюзным членством составляет 20,6%.

Численность членов Профсоюза в Новосибирской областной организации Профсоюза имеет следующую динамику: 4606 – 2018 г., 4892 – 2019 г., 4635 – 2020 г.

Делопроизводство в Новосибирской областной организации Профсоюза установлено административным регламентом, принятым на заседании областного комитета. Вся

входящая и исходящая корреспонденция регистрируется в соответствующих журналах и подшивается в отдельные папки по годам поступления.

Протоколы и иные документы заседаний президиума и комитета оформляются в виде отдельных дел, нумеруются, прошиваются и заверяются печатью.

Распоряжения председателя оформляются на бланках и формируются в отдельные дела по году издания. Нумерация начинается заново каждый год.

Со всеми работниками оформлены трудовые договоры, ведутся электронные трудовые книжки; подготовлены должностные инструкции, с которыми работники ознакомлены. В аппарате утверждены штатное расписание и положение об оплате труда.

Отдельно группируются статистические отчеты по всем направлениям деятельности, в том числе и от нижестоящих профсоюзных организаций.

Комитетами первичных профсоюзных организаций используется в работе издаваемый и обновляемый журнал первичной профсоюзной организации (как в книжном варианте, так и для удобства в электронном виде), в котором размещены проекты и образцы документов в помощь профактиву.

Не только сохранение, но и увеличение численности членов Профсоюза является постоянной задачей для Новосибирской областной организации Профсоюза. В настоящее время действуют договоренности с руководителями Мошковского района Новосибирской области, Совхозного сельсовета Искитимского района Новосибирской области о создании профсоюзных организаций. Не снят с повестки дня вопрос о развитии социального партнерства с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации в Новосибирской области.

В содержание коллективных договоров включаются следующие положения, содержащие дополнительные социаль-

ные гарантии: неоплачиваемые дни по заявлению работника в связи со значимыми датами, освобождение от основной работы для осуществления профсоюзной работы с сохранением заработной платы.

В 2021 году удалось успешно начать работу по включению в коллективные договоры обязательств работодателя о выделении денежных средств в размере 0,15% от фонда оплаты труда на культурно-массовую и спортивную работу.

Новосибирская областная организация Профсоюза активно развивает партнерские отношения для организации досуга для членов Профсоюза и членов их семей, а также улучшения социально-экономического положения членов Профсоюза.

Новосибирская областная организация самостоятельно заключила договоры с различными организациями и компаниями о скидках для членов нашего Профсоюза: аквапарк, «Мир кино», дельфинарий, Новосибирский классический театр и другие. Проект «Профсоюзный дисконт» является постоянным партнером комитета Новосибирской областной организации Профсоюза уже более 3 лет, причем именной, персональный для каждого, позволяющий экономить каждый день многим членам Профсоюза и членам их семей и служит существенной мотивацией профсоюзного членства. При выходе из Профсоюза дисконтная карта блокируется или изымается.

Новосибирская областная организация Профсоюза сотрудничает с Федерацией профсоюзов Новосибирской области в рамках программы «Профсоюзная путевка».

В 2020 году члены Профсоюза смогли сэкономить более 2,5 миллиона рублей, а в 2019 г. – более 6 миллионов рублей на скидках на профсоюзные путевки.

В 2020 году комитетом Новосибирской областной организации Профсоюза было принято Положение о наградах, которое устанавливает порядок награждения Почетной

грамотой комитета и Благодарностью председателя Новосибирской областной организации Профсоюза. Кроме того, регламентируется порядок награждения дипломом Новосибирской областной организации Профсоюза за участие в различных конкурсах.

В 2019–2020 годах Почетной грамотой комитета Новосибирской областной организации Профсоюза были награждены 64 человека, в том числе 9 представителей социальных партнеров.

Практикуется награждение через Центральный комитет Профсоюза. Так, наградами ЦК Профсоюза в период с 2019 по 2021 год включительно было награждено 15 профсоюзных активистов и 6 социальных партнеров. Наградами Федерации профсоюзов Новосибирской области награждены 7 членов Профсоюза.

Работа комитетов Новосибирской областной, территориальных и первичных профсоюзных организаций осуществляется в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комитета на один год с марта текущего по март следующего года и включает в себя следующие разделы: заседания комитета, заседания президиума, работу с комитетами первичных и территориальных организаций, проведение мероприятий, проверки работодателей, взаимодействие с органами власти, обучение профсоюзного актива. План работы принимается на основании плана работы ЦК Профсоюза с учетом итогов работы за прошедший год и плана работы Федерации профсоюзов Новосибирской области.

Обучение профсоюзных кадров и актива осуществляется силами аппарата областной организации Профсоюза, Регионального учебного центра профсоюзов и ЦК Профсоюза. Ввиду большой текучести профсоюзных кадров постоянными темами для обучения являются: «Обучение вновь избранных председателей», «Правовое положение первичной

профсоюзной организации», «Статистическая отчетность», «Финансовая работа».

В соответствии с планом обучения в 2019 году проводилось обучение профсоюзного актива силами комитета Новосибирской областной организации Профсоюза, а также совместно с Учебным центром профсоюзов по следующим направлениям: охрана труда, обучение вновь избранных председателей, медиация в профсоюзной деятельности, отчеты и выборы в профсоюзных организациях, изменения в пенсионном законодательстве, информационная деятельность в Профсоюзе и эмоциональное «выгорание» на рабочем месте и способы борьбы с ним.

Особое внимание при обучении уделялось вопросам охраны труда и проведению специальной оценки условий труда.

В ноябре 2019 г. комитетом Новосибирской областной организации Профсоюза и Учебным центром профсоюзов был организован большой и качественно новый обучающий семинар. Впервые в программу семинара были включены такие темы, как: от профсоюзных статистических отчетов и информационной работы до изменений в пенсионном законодательстве и тренинга психолога. Была представлена партнерская программа по улучшению жилищных условий для членов Профсоюза и членов их семей. Обучение было завершено тренингом с психологом по теме: «Эмоциональное выгорание».

Такой формат обучения имел успех, позволил обучить 72 членов Профсоюза и будет использоваться в будущем, так как был высоко оценен участниками семинара.

Всего за 2019 год было обучено 87 членов Профсоюза. На обучение направлено 2,9% финансовых средств комитета Новосибирской областной организации Профсоюза.

В 2020 году обучение не проводилось.

В 2021 году 6 членов Профсоюза начали обучение по программе «Менеджмент профсоюзной организации» на базе Регионального учебного центра профсоюзов, рассчитанной на год.

Программой предусмотрена стажировка обучающихся в аппарате Новосибирской областной организации Профсоюза.

Кроме того, работники аппарата приняли участие в семинаре-совещании ЦК Профсоюза с темой: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах» и в XIV Всероссийском семинаре-совещании по вопросам молодежной политики ФНПР.

В июне 2021 года силами аппарата Новосибирской областной организации Профсоюза был проведен семинар-совещание с представителями территориальных организаций Профсоюза на тему «Организационное и кадровое укрепление в территориальных организациях Профсоюза». На семинаре-совещании были рассмотрены вопросы планирования деятельности, требований к оформлению документов заседаний выборных органов, вопросы делопроизводства и кадрового обеспечения, аспекты финансовой деятельности и охраны труда. Участие в семинаре-совещании приняли 11 представителей территориальных организаций Профсоюза.

В помощь профсоюзному активу при проведении обучающих семинаров аппаратом областной организации Профсоюза подготавливаются флешки с материалом по теме семинара.

В смету областной организации включена статья расходов «Обучение профкадров» в размере 6%, на работу с молодежью закладывается 2,5%.

На основании постановления Комитета Новосибирской областной организации Профсоюза от 08.03.2021 №П-4 утвержден кадровый резерв на должности председателей территориальных организаций и кандидатуры для утверждения на должность председателя Новосибирской областной организации Профсоюза.

Молодежный совет Новосибирской областной организации Профсоюза был создан в 2018 году и прекратил свою работу в прежнем составе в 2020-м в связи с проведением отчетно-выборной конференции. Молодежный совет в новом составе в настоящее время находится в процессе формирования.

Аппаратом комитета Новосибирской областной организации Профсоюза в связи с принятием ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» разработан образец раздела «Молодежная политика» для включения в коллективные договоры членских организаций.

Новосибирская областная организация Профсоюза использует современные инструменты информационной работы. Для связи с председателями используется почтовая рассылка, кроме того, положительно зарекомендовал себя мессенджер WhatsApp, где каждый председатель получает оперативную информацию и разрешает любые проблемные ситуации.

Продолжается подписка на газету «Солидарность», в которой в 2019-м и 2021 годах были опубликованы статьи о профсоюзной работе территориального комитета и первичной профсоюзной организации Новосибирской областной организации Профсоюза.

Также регулярно о деятельности комитета пишет областная профсоюзная газета «Доверие».

В 2021 году подписка на указанные печатные издания была увеличена.

В 2018 году обком появился в социальной сети в ВКонтакте и развивает успешно это направление. В настоящий момент на эту страницу подписаны 142 человека, включая члена Профсоюза мэра города Новосибирска.

Был запущен в новом формате, но под старым адресом сайт областной организации, который продолжает пополняться. Но уже сейчас на сайте можно скачать необходимые документы или обратиться в областной комитет, заполнив специальную форму. Информация на сайт добавляется 2–3 раза в месяц.

Кроме того, аппаратом регулярно направляется информация для размещения на сайтах ЦК Профсоюза и Федерации профсоюзов Новосибирской области.

В 2020 году в связи с возникшей необходимостью проведения онлайн-совещаний в офис аппарата Новосибирской областной организации Профсоюза была проведена отдельная интернет-линия с повышенной скоростью.

Ответственным за информационную работу в Новосибирской областной организации Профсоюза является специалист по организационной работе, но с небольшим опытом профсоюзной работы.

Часть членских организаций использует информационные ресурсы работодателей. Так, например, Новосибирскстат предоставляет возможность первичной профсоюзной организации публиковать информацию в своем ведомственном вестнике, а объединенная отраслевая организация ГУ ФСИН по Новосибирской области и первичная профсоюзная организация СИУ РАНХиГС размещают информацию на сайте работодателей; раздел на сайте работодателя создан первичной профсоюзной организацией мэрии города Новосибирска.

В юбилейном издании «100 лет статистики Сибири» опубликован раздел, посвященный работе первичной профсоюзной организации Новосибирскстата.

Областной организацией Профсоюза проводятся различные культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия: спартакиада работников ГУФСИН по Новосибирской области, новогодние утренники с театральным представлением для детей членов Профсоюза с арендой зала, раздачей подарков в Доме культуры.

Профсоюзный актив Новосибирской областной организации Профсоюза ежегодно принимает участие в фестивале ГТО среди членских организаций Профсоюза, а также во всех проводимых мероприятиях области и Федерации профсоюзов.

Ежегодно областным комитетом Профсоюза проводится конкурс детского рисунка, посвященный Дню Победы.

В областной организации в рамках Программы дополнительной социальной защиты и поддержки членов Профсоюза созданы фонды солидарности и информационный.

Ежегодное поздравление с профессиональными праздниками в министерствах и ведомствах областной организации Профсоюза, а также поздравления с юбилеями и днями рождения профсоюзных кадров профсоюзных организаций.

Рекламная продукция: пакеты, ручки, блокноты с логотипом Профсоюза, календари с событиями года из жизни областного комитета и членских организаций Профсоюза, агитационный плакат.

Профсоюзный актив активно принимает участие в коллективных действиях профсоюзного движения региона: в 2018 году члены Профсоюза участвовали во всех пикетах и митингах против повышения пенсионного возраста, в 2019 году приняли участие в автопробеге, посвященном Всемирному дню действий за достойный труд, в 2020 году – в онлайн-голосовании за Резолюцию ФНПР, а также во всех мероприятиях в честь праздника весны и труда и других акций профсоюзов.

Выводы:

В целом работу председателя и профсоюзного актива Новосибирской областной организации Профсоюза считать положительной.

Организация стабильная. Председателем, аппаратом и профсоюзными лидерами Новосибирской областной организации Профсоюза ведется целенаправленная систематическая работа, аппарат работоспособный, профактив активный, заинтересованный, увлеченный профсоюзной работой, в делопроизводстве полный порядок.

За время работы в должности председателя Кожухов Ю.А. зарекомендовал себя руководителем, способным организовать профсоюзную работу, сплотить профсоюзный актив и направить их усилия на выполнение поставленных Профсоюзом задач; юрист по образованию, грамотный, рассудительный, умеющий отстаивать свою точку зрения; пользуется заслуженным авторитетом у социальных партнеров и профсоюзного актива, умеет вести диалог с работодателями на должном уровне.

Подобрал работников аппарата областного комитета – профессионалов в своей деятельности. Принят на работу правовой инспектор труда.

Протоколы оформляются и отправляются в ЦК Профсоюза в срок.

Вместе с тем:

– профсоюзные организации не созданы в таких учреждениях, как: администрация Губернатора Новосибирской области, Законодательное собрание Новосибирской области, Управление Роспотребнадзора по Новосибирской области, Сибирское таможенное управление, Главное управление Минюста по Новосибирской области, Межрегиональное управление Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка по Сибирскому федеральному округу, Управление

Федеральной налоговой службы по Новосибирской области, Территориальное Управление Федерального агентства по управлению государственным имуществом в Новосибирской области, ДОСААФ, Управление Федеральной антимонопольной службы по Новосибирской области, Главное управление МЧС по Новосибирской области, и в других организациях;

- низкий охват профсоюзным членством в имеющихся профсоюзных организациях;
- работа с молодежью в областной организации ведется не на должном уровне;
- в коллективных договорах отсутствует раздел работы с молодежью.

Ввиду достаточного количества учреждений и организаций, не охваченных профсоюзным членством, а также незначительного процента охвата профсоюзным членством профсоюзных организаций существуют большие перспективы роста профсоюзного членства, организационного укрепления имеющихся организаций за счет внутренних резервов.

Рекомендации:

1. Вывести на заседании комитета Новосибирской областной организации Профсоюза кандидатуру Кожухова Ю.А. из состава резерва кадров на должность председателя Новосибирской областной организации Профсоюза и ввести новую кандидатуру.

2. Продолжить формирование кадрового резерва на должности председателей первичных профсоюзных организаций с последующим утверждением на заседании комитета Новосибирской областной организации Профсоюза.

3. Проводить обучение профкадров и актива, а также запланированные мероприятия в режиме он-лайн в случае обострения коронавирусной инфекции в регионе.

4. Активизировать работу с молодежью Новосибирской областной организации Профсоюза, проконтролировать соз-

дание молодежных советов в нижестоящих организациях Профсоюза.

5. Утвердить на заседании комитета Новосибирской областной организации Профсоюза Положение о Молодежном совете и его новый состав.

6. Продолжить работу по включению в коллективные договоры и соглашения раздела по работе с молодежью.

7. Включить в План работы комитета Новосибирской областной организации Профсоюза и территориальных организаций заслушивание вопросов о практике работы профсоюзных организаций по всем направлениям деятельности Профсоюза.

8. Новости о деятельности профсоюзных организаций на сайте Новосибирской областной организации Профсоюза добавлять не менее одного раза в неделю.

Председатель Новосибирской
областной организации Профсоюза

Ю.А. Кожухов



Комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью



Заседание Молодежного совета ЦК Профсоюза

По правозащитной работе

О практике работы Калужской областной организации Профсоюза в 2018–2021 годах

По состоянию на 01.01.2021 Калужская областная организация Профсоюза объединяет 20 районных, 1 объединенную отраслевую (УМВД по Калужской обл.) организацию Профсоюза, 177 первичных профсоюзных организаций общей численностью 6808 членов Профсоюза. В штате Калужской областной организации Профсоюза состоят 4 работника.

Правозащитная работа в 2018–2021 гг. осуществлялась выборными органами областной, территориальных и первичных профсоюзных организаций, внештатным правовым инспектором областной организации Профсоюза Косяковой Т.И. и правовым инспектором Калужского облсовпрофа Вагоновой И.В. в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ, а также положениями Устава Профсоюза и Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015–2020 гг. и на 2020–2025 гг. соответственно.

В течение отчетного периода на заседаниях президиума областной организации Профсоюза были рассмотрены следующие вопросы, связанные с правозащитной деятельностью:

– О выполнении Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза» на 2015–2020 гг.;

– О практике работы Калужской областной организации Профсоюза по контролю за выполнением Отраслевых соглашений в 2018, 2019, 2020 гг.;

– Об итогах выполнения областного трехстороннего соглашения Калужской областной организацией Профсоюза в 2018 году;

– Об итогах правозащитной работы Калужской областной организации Профсоюза за 2018, 2019, 2020 гг.;

– О работе первичных профсоюзных организаций Мецовского района по контролю за соблюдением трудового законодательства и требований по охране труда (пр. №14 от 05.07.2018);

– О работе профсоюзных организаций Спас-Деменского района по контролю за соблюдением трудового законодательства и требований по охране труда (пр. №15 от 04.10.2018);

– О работе организаций Жиздринского района по контролю за соблюдением трудового законодательства и требований по охране труда (пр. №16 от 13.12.2018);

– О работе первичных профсоюзных организаций Людиновского района по контролю за соблюдением трудового законодательства и требований по охране труда;

– О работе первичных профсоюзных организаций Думиничского района по контролю за соблюдением трудового законодательства и требований по охране труда;

– О работе по обеспечению безопасных условий труда в ГБУ КО «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Двуречье» и в ГБУ КО «Новослободский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (пр. №16 от 13.12.2018);

– О позиции Калужской областной организации Профсоюза по законопроекту Правительства РФ «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (пр. №14 от 05.07.2018).

Отношения с органами исполнительной власти, местного самоуправления, работодателями

Взаимоотношения с органами исполнительной власти, местного самоуправления и работодателями строятся в рамках социального партнерства и в соответствии с Законом Калужской области от 14 ноября 2000 года № 62-03 «О социальном партнерстве в Калужской области».

В регионе сформирована система защиты социально-экономических интересов членов профсоюзов на базе областного трехстороннего соглашения между территориальным объединением организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2020–2022 годы, в том числе посредством заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров. На муниципальном уровне сформирована профсоюзная сторона социального партнерства. В большинстве муниципальных образований заключены трехсторонние соглашения. В 5 муниципальных образованиях в настоящее время соглашения находятся в стадии разработки.

С 2007 года в регионе действует Соглашение о минимальной заработной плате, которая не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в области.

Ежемесячно областной организацией Профсоюза проводится мониторинг своевременности выплаты заработной платы в организациях области; фактов задержки выплаты заработной платы не выявлено, жалоб по данному вопросу не поступало.

Областной комитет Профсоюза активно взаимодействует с основным социальным партнером – Министерством труда и социальной защиты Калужской области, а также с Уполномоченным по правам человека в Калужской области Зельниковым Ю.И., Государственной инспекцией труда в Калужской области и Пенсионным фондом по Калужской области.

Основные показатели правозащитной деятельности

№ п/п	Наименование показателей	2018	2019	2020
1	Численность правовых инспекторов труда	-	-	-
2	Численность внештатных правовых инспекторов труда	1	1	1
3	Проведено проверок работодателей, всего	8	11	1
3.1	В том числе комплексных	6	10	-
4	Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	76	74	4
4.1	Из них устранено	76	74	4
5	Оказана правовая помощь:	21	19	10
5.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	17	15	9
5.2	В оформлении документов в суды	-	-	-
6	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда Профсоюза	-	-	-
7	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	-	-	-
8	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	17	9	4
9	Рассмотрено жалоб и других обращений	187	61	87
9.1	Из них признано обоснованными и приняты меры	186	57	81
10	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	416	127	186
10.1	Из них признано обоснованными и приняты меры	411	122	173
11	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	10	12	10

Проведение проверок соблюдения требований трудового законодательства РФ

В целях профилактики нарушений трудового законодательства РФ проводятся комплексные проверки соблюдения трудового законодательства и нормативных требований охраны труда в организациях муниципальных образований Калужской области. Перечень проверяемых организаций и график проверок утверждаются на заседании президиума Калужского облсовпрофа. Реализуется указанный план проверок правовым инспектором труда и инспектором по охране труда Калужского облсовпрофа. По итогам проверок в администрациях проверяемых районов проводятся расширенные семинары-совещания, в которых принимает участие глава администрации соответствующего района, руководители организаций района, председатели координационных советов, председатели районных, первичных профсоюзных организаций, работники аппарата администрации, а также представители Министерства труда и социальной защиты Калужской области, Государственной инспекции труда, прокуратуры, Фонда социального страхования, Пенсионного фонда России. Проведение таких мероприятий имеет широкий резонанс в области и зарекомендовало себя в качестве действенной формы работы по профилактике нарушений трудового законодательства РФ, а также требований в области охраны труда. Это также способствует формированию позитивного взгляда на взаимодействие с профсоюзами у социальных партнеров, повышению уровня правовой грамотности как профсоюзного актива, так и руководителей проверяемых организаций. За 2 часа до проведения совещания правовым инспектором труда, председателями отраслевых профсоюзов проводится прием членов профсоюзов по различным вопросам.

В дополнение к указанным мероприятиям облсовпрофа областная организация Профсоюза проводит собственные

проверки организаций в соответствии с планом работы, утвержденным комитетом, и внеплановые проверки – на основании жалоб и обращений членов Профсоюза.

В 2018 году проведены проверки в организациях Мещовского, Жиздринского районов, в ГБУ КО «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Двуречье», ГБУ КО «Новослободский дом-интернат для престарелых и инвалидов»; в 2019 году в организациях Спас-Деменского, Людиновского, Думиничского районов; в 2020 году из-за сложившейся эпидемиологической обстановки проверки были приостановлены и возобновились в 2021 году в организациях г. Калуги.

В текущем году проверено 6 организаций: Пожарно-спасательная служба Калужской области, ГБУ КО «Калужский дом-интернат для престарелых и инвалидов»; ГКУ КО «Центр занятости города Калуга»; ГБУ КО «Калужский областной центр социальной помощи семье и детям «Доверие»; ГАУ КО «Центр постинтернатного сопровождения «Расправь крылья»; ГБУ КО «Калужский областной социальный центр по оказанию помощи лицам без определенного места жительства». Выявленные нарушения устранялись в ходе проверок.

Участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства

Помимо проверок, оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня осуществляется при разработке коллективных договоров и соглашений, участии в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства. Всего в области заключено: 3 отраслевых соглашения, 131 коллективный договор (в 2018 и 2019 гг. – 132). Не заключены коллективные договоры в 46 организациях в связи с тем, что численность членов Профсоюза составляет менее 50% от числа работаю-

щих, либо они находятся в стадии разработки во вновь созданных организациях.

Согласно заключенным в организациях коллективным договорам предоставлялись следующие дополнительные льготы и преимущества за счет работодателя:

- при сокращении численности или штата работников для самостоятельного поиска работы работникам предоставлялось свободное время от 2 до 8 часов в течение рабочей недели с сохранением среднемесячного заработка;

- выплачивалась материальная помощь к юбилейным датам, в связи с уходом на пенсию – в размере 1–3 окладов, при рождении ребенка – от 500 до 1500 рублей, бракосочетании, в связи с тяжелой жизненной ситуацией, длительной болезнью, многодетным семьям и матерям-одиночкам, в размере двух окладов – при уходе в отпуск;

- по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до 7 лет, предоставлялся один дополнительный выходной день в месяц как без сохранения заработной платы, так и с ее сохранением;

- преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее время или другое удобное время установлено для одиноких родителей, женщин, имеющих трех и более детей, а также работников, получивших трудовое увечье;

- для женщин, работающих в сельской местности и имеющих детей в возрасте до 8 лет, устанавливалась сокращенная 35-часовая рабочая неделя с сохранением полного объема заработной платы;

- предоставление оплачиваемого свободного времени для выполнения общественных обязанностей председателям первичных профсоюзных организаций – от 4 до 8 часов в неделю, членам профсоюзного комитета – 1 час в неделю.

Итоги выполнения коллективных договоров подводились на собраниях профсоюзных организаций и заслушивались на

заседаниях президиумов областной и территориальных организаций Профсоюза.

Всего за период 2018–2020 гг. проведена экспертиза 29 коллективных договоров и 1 отраслевого соглашения (в 2018 году – 16 коллективных договоров и 1 отраслевого соглашения с территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Калужской области, в 2019 году – 9 коллективных договоров, 2020 году – 4 коллективных договоров), все прошли уведомительную регистрацию.

Председатель Калужской областной организации Профсоюза является членом аттестационных комиссий: Министерства внутренней политики и массовых коммуникаций Калужской области, в подразделениях Управления Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Калужской области, комиссии по трудовым спорам Министерства внутренней политики и массовых коммуникаций Калужской области, членом конкурсной комиссии «Лучший специалист органов местного самоуправления Калужской области».

Заместитель председателя областной организации Профсоюза Гулаков В.Н., члены президиума областной организации, председатели профкомов представляют интересы членов Профсоюза в экспертных и рабочих группах, аттестационных комиссиях, общественных советах, комиссиях по рассмотрению вопросов соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов федеральных и областных структур.

Рассмотрение жалоб и обращений членов Профсоюза

Рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза осуществляется в соответствии с Положением о работе с обращениями граждан в ФНПР и ее членских организациях

от 29.01.2008 и с Положением о работе с обращениями членов Профсоюза, профсоюзных организаций и других заявителей (граждан, должностных, юридических лиц) в Центральном и региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза, утвержденных постановлением президиума ЦК Профсоюза от 15 апреля 2008 г. № 10-13.

За период 2018–2020 гг. рассмотрено 335 жалоб и других обращений (в 2018 г. – 187, в 2019 г. – 61, в 2020 г. – 87). По всем обоснованным жалобам и обращениям приняты необходимые меры, даны квалифицированные ответы.

В ходе проверок правовым инспектором труда облсофпрофа, уполномоченным работником аппарата областной организации Профсоюза выделяется время для приема членов Профсоюза по интересующим их вопросам в области трудового права и охраны труда. Информационная и консультативная помощь востребована и руководителями организаций.

Санитарка ГБУ КО «Нагорновский психоневрологический интернат» обратилась с жалобой о восстановлении ее на работе в связи с увольнением за нарушение правил трудового распорядка и кодекса социального работника. В ходе разбирательства с администрацией учреждения факты нарушений были подтверждены. Однако, учитывая сложное семейное положение обратившейся санитарки, по просьбе Калужской областной организации Профсоюза администрация установила ей испытательный срок с переводом на другую должность. Конфликт исчерпан.

Поступило обращение от ГБУ КО «Жиздринский психоневрологический интернат» по вопросу страховых выплат работникам социальных учреждений, которые пострадали от коронавирусной инфекции. Дано разъяснение о том, что единовременная страховая выплата предоставляется при

наступлении страхового случая только медицинским работникам. Так как вопрос актуален для всех организаций и учреждений соцзащиты, данное разъяснение направлено в соответствующие организации.

Взаимодействие с органами государственной власти

В ходе встречи с трудовым коллективом ГБУ КО «Нагорновский психоневрологический интернат» была высказана просьба об оборудовании автобусной остановки в районе месторасположения психоневрологического интерната, т.к. из-за ее отсутствия автобусы не высаживают сотрудников учреждения (146 сотрудников, 94 члена Профсоюза). Было направлено письмо в Министерство дорожного хозяйства Калужской области с просьбой разработать проектно-сметную документацию по реконструкции названного участка автомобильной дороги с устройством автобусной остановки и включить данный проект в государственную программу «Развитие дорожного хозяйства Калужской области» на 2020 год. Вопрос был решен положительно, подготовлено место для остановки автобуса.

Консультативная помощь

В комитет областной организации Профсоюза за правовой помощью обратился социальный работник ГБУ КО «Калужский областной социальный центр по оказанию помощи лицам без определенного места жительства», у которой возникли проблемы в Пенсионном фонде при расчете пенсионного стажа по выслуге лет. Правовым инспектором труда даны разъяснения по механизму учета стажа.

Работники ГБУ КО «Нагорновский психоневрологический интернат» обратились с вопросом об обязательной вакцинации при уходе в отпуск. Дан ответ о том, что отсутствие

вакцинации не является ограничением для предоставления очередного отпуска в 2021 году.

За период 2018–2021 гг. на личном приеме в областном комитете Профсоюза, а также председателями районных, первичных организаций и объединенной профсоюзной организации работников УМВД России по Калужской области всего принято 954 члена Профсоюза (в 2018 г. – 416 человек, в 2019 г. – 352, в 2020 г. – 186).

Обращения касались вопросов повышения пенсионного возраста, оплаты труда и ее индексации, предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, присвоения звания «Ветеран труда», правомерности наложения дисциплинарных взысканий, приема и увольнения, порядка прохождения службы. В 2020 г. добавились вопросы по переводу на удаленную работу в период пандемии, возмещению расходов и компенсацию использования дистанционными работниками принадлежащего им оборудования, дополнительным выплатам работникам в период работы учреждений на карантине и другие, связанные с пандемией COVID-19.

Хорошо зарекомендовала себя выездная практика проведения встреч инспектора по охране труда и правового инспектора Калужского облсовпрофа с членами Профсоюза с целью разъяснения трудового законодательства и ответов на вопросы.

Информационно-методическая работа

С целью подготовки профсоюзного актива и повышения правовой грамотности членов Профсоюза Калужской областной организацией проводились обучающие семинары, в которых приняли участие около 870 человек (в 2018 г. – 340 человек, в 2019 г. – 260, в 2020 г. – 150, в 2021 г. – 120 человек).

Ежегодно проводились областные семинары профсоюзного актива, областные семинары молодежного актива, выездные семинары-совещания по итогам комплексных проверок, выездные семинары территориальных, первичных профсоюзных организаций, в программы которых были включены следующие вопросы: о повышении пенсионного возраста; о проведении отчетно-выборной кампании; о действиях профсоюзных организаций, направленных на выполнение работодателями требований Трудового кодекса РФ; о специальной оценке условий труда; об изменениях в законодательстве по организации детской оздоровительной кампании; актуальные вопросы деятельности профсоюзных организаций по выполнению Программы действий Профсоюза. В 2020 году добавились темы: о работе Профсоюза в период пандемии COVID-19; об изменениях в налоговом законодательстве и о налоговых вычетах; об использовании средств Фонда социального страхования на санаторно-курортное лечение; о деятельности молодежных советов и вопросах законодательства в сфере молодежной политики в связи с принятием «Закона о молодежи». Впоследствии эти вопросы председатели районных, первичных профсоюзных организаций доводили до сведения коллективов, в том числе в ходе выездных семинаров и на профсоюзных собраниях.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила в 2018 г. – 950 тыс. рублей, в 2019 г. – 540 тыс. рублей, в 2020 г. – 200 тыс. руб.

Значимость использования интернет-ресурсов значительно возросла в период сложной эпидемиологической обстановки из-за введения ограничений по передвижению на территории области. Расширилось применение информационных технологий в ходе оказания правовой помощи. Помощь оказывалась по телефону и электронной почте, номера мобильных телефонов всех работников аппарата комитета

областной организации размещены на ее сайте в сети Интернет. Активно рассылались материалы, разъясняющие правовое положение работников и работодателей в условиях нового правового режима, а также сложностей, с которыми они могут столкнуться: «Информация по Всероссийской диспансеризации взрослого населения РФ в 2019–2020 годах», «Информация Пенсионного фонда по вопросам организации взаимодействия между работодателями и отделениями ПФР в целях реализации права лиц предпенсионного и пенсионного возраста на прохождение диспансеризации», в помощь профсоюзному активисту «Какие документы обязательно нужно согласовать с профсоюзом»; «Изменения трудового законодательства с 1 января 2021 года», «Поправки в ТК РФ о дистанционной работе», «Страховая пенсия – условия и порядок ее назначения», «Информационная лента: новое в законодательстве».

В 2021 году в соответствии с постановлением Генерального Совета ФНПР от 14.04.2021 № 9-6 «О политической ситуации в Российской Федерации в связи с предстоящими выборами в Государственную Думу Российской Федерации и позиции профсоюзов» Калужская областная организация Профсоюза совместно с территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» направила предложения в предвыборные программы десяти политических партий, выдвинувших и прошедших регистрацию кандидатов в депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации восьмого созыва.

Предложения касаются вопросов:

- повышения минимального размера оплаты труда в соответствии с медианной заработной платой;
- обязательной ежегодной индексации заработной платы;
- дальнейшего развития прогрессивной шкалы налогообложения;

- индексации пенсий работающим пенсионерам;
- регулирования роста цен и тарифов;
- гарантированного права первого рабочего места для молодежи;
- совершенствования трудового законодательства, в том числе Трудового кодекса РФ, с целью сохранения и улучшения социально-трудовых прав и гарантий трудящихся, основываясь на Конституции РФ;
- поддержки проекта Федерального закона «О внесении изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях», дающего право на досрочное назначение страховой пенсии в возрасте 50 лет мужчинам и женщинам, проработавшим не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) в субъектах Российской Федерации (в соответствии с предложением Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ»).

Председатель
Калужской областной
организации Профсоюза

С.В. Матвеева



Комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе



Комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья



Комиссия ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Татьяна Михайловна Конопляник

В рамках мероприятий Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ 30 ноября 2021 года проведена лекция на тему «Проблемные вопросы ведения финансово-хозяйственной деятельности в профсоюзных организациях».

Лектором выступила Конопляник Татьяна Михайловна – лауреат конкурса «Лучший бухгалтер России» 2002, 2003 и 2005 гг., дипломант конкурса «Лучший экономист 2018 года», преподаватель Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга, профессор кафедры бухгалтерского учета и аудита Санкт-Петербургского государственного экономического университета, доктор экономических наук.

В ходе лекции Татьяна Михайловна рассказала об основных проблемах применения закона о бухгалтерском учете и ответственности руководителей организаций, уточнила функции ревизионной комиссии как уполномоченной по обязательной организации внутреннего контроля, рассмотрела



элементы учетной политики организации и создания локальных нормативных актов. Особое внимание, с учетом заранее сформулированных вопросов, было уделено основному финансовому документу в некоммерческих организациях – смете и источникам финансирования.

Участников лекции-консультации интересовало практическое применение положений законодательства в сочетании с арбитражной практикой в условиях цифровой экономики.

В конце лекции было отведено время для ответов на возникшие дискуссионные вопросы.

КАК ПЕРЕДАТЬ ДЕЛА ПРИ СМЕНЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Чтобы передать дела при смене руководителя, издайте приказ о приеме-передаче дел. Укажите в нем причину передачи дел, лиц, передающих и принимающих дела, сроки проведения процедуры.

Передаче подлежат документы бухгалтерского учета, учредительный документ, регистрационные и иные документы и ценности организации, за сохранность которых отвечает руководитель. Имущество передается отдельно, в ходе инвентаризации, так как происходит смена руководителей – материально ответственных лиц.

Передачу дел оформите специальным актом. В нем следует зафиксировать как переданные, так и недостающие документы, ценности, а также иные выявленные в ходе процедуры недостатки.

Оглавление:

1. Что включает в себя процедура передачи дел при смене руководителя организации.

2. Как оформить приказ о приеме-передаче дел в связи со сменой руководителя организации.

3. Какие дела подлежат передаче при смене руководителя организации.

4. Как составить акт приема-передачи дел при смене руководителя организации.

1. Что включает в себя процедура передачи дел при смене руководителя организации.

Процедура передачи дел при смене руководителя на практике обычно включает в себя издание приказа о приеме-передаче дел, саму передачу дел, подписание акта приема-передачи дел.

Если у вас такой порядок не урегулирован, вы можете разработать процедуру передачи дел при смене руководителя организации сами, утвердив ее локальным нормативным актом (ч. 1 ст. 8, ч. 1 ст. 22 ТК РФ).

2. Как оформить приказ о приеме-передаче дел в связи со сменой руководителя организации.

Приказ о приеме-передаче дел можете оформить произвольно, так как утвержденной формы нет.

Рекомендуем указать в нем в частности: Ф.И.О. увольняющегося руководителя, передающего дела; Ф.И.О. и должность лица, принимающего дела; Ф.И.О. и должности иных работников (например, заместитель директора), представителей учредителя (например, член совета директоров), которые участвуют в передаче дел; причину проведения приема-передачи дел – увольнение руководителя; сроки проведения приема-передачи дел.

Ознакомьте с приказом всех лиц, указанных в нем, под подпись.

3. Какие дела подлежат передаче при смене руководителя организации.

Конкретный перечень дел, которые подлежат передаче при смене руководителя организации, законом не установлен. К ним, как правило, относятся документы, материальные ценности (денежные средства в кассе, материальные запасы) и иные вещи (печать, ключи от офиса, сейфа и т.д.), за сохранность которых несет ответственность руководитель.

Отметим, что имущество организации и финансовые обязательства подлежат передаче в ходе процедуры – инвентаризации.

3.1. Какие документы нужно передать при смене генерального директора.

К документам, которые подлежат передаче при смене руководителя организации (например, генерального директора), относятся, в частности, следующие:

– документы бухгалтерского учета, в частности первичные учетные документы, бухгалтерская (финансовая) отчетность (п. 1 ст. 7, пп. 1, 2, 4 ст. 29 Закона о бухгалтерском учете, п. 101 Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности);

– учредительный и регистрационные документы организации (например, устав, свидетельство ИНН, документ, подтверждающий факт внесения записи в ЕГРЮЛ);

– договоры (контракты, соглашения), связанные с финансово-хозяйственной деятельностью организации;

– лицензии, оформленные на организацию;

– акты проверок контрольных (надзорных) органов.

3.2. Нужно ли проводить инвентаризацию для передачи дел при смене руководителя организации?

Да, нужно.

Руководитель организации в силу своей должности имеет статус материально ответственного лица (ст. 277 ТК РФ). А при смене материально ответственных лиц инвентаризация обязательна (ч. 3 ст. 11 Закона о бухгалтерском учете, п. 27 Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности, п. 1.5 Методических указаний по инвентаризации).

Специальных правил проведения инвентаризации при смене руководителя организации закон не установил. Поэтому следует руководствоваться общими правилами, которые утверждены Методическими указаниями по инвентаризации. В ходе инвентаризации передается имущество организации (готовая продукция, товары, денежные средства и т.п.) и финансовые обязательства (кредиторская задолженность, займы и т.п.).

Если вы не проведете инвентаризацию, то в случае утраты товарно-материальных ценностей сложно будет доказать, что она произошла в период полномочий конкретного руководителя, и взыскать с него убытки.

4. Как составить акт приема-передачи дел при смене руководителя организации.

Составить акт приема-передачи дел можно в произвольной форме, так как нормативных требований к нему не установлено.

Рекомендуем отразить в акте:

- Ф.И.О. и должности лиц, сдающих и принимающих дела;
- период времени, за который передаются дела (он равен сроку полномочий руководителя, передающего дела);
- дату и номер приказа о приеме-передаче дел;
- наименования и количество переданных документов и ценностей (если их много, можно, например, составить опись и оформить ее как приложение к акту);

- результаты приема-передачи дел. Здесь можете, например, зафиксировать выявленные недочеты, привести список документов, которые должны храниться в организации, но отсутствуют (утрачены) на момент передачи дел.

Составьте акт приема-передачи дел в двух экземплярах. Один будет храниться в организации, а второй останется у прежнего руководителя. Акт должны подписать все лица, которые участвовали в приеме-передаче дел.

ПРИМЕР АКТА ПРИЕМА-ПЕРЕДАЧИ

Общество с ограниченной ответственностью «Звено»
(ООО «Звено»)

АКТ

14.01.2021

№ 4/21

г. Москва

О приеме-передаче дел при смене руководителя организации

Мы, нижеподписавшиеся:

генеральный директор Соболев Александр Николаевич
(сдающий дела),

коммерческий директор Воронов Сергей Леонидович
(принимаящий дела),

председатель ревизионной комиссии Славин Станислав
Константинович,

финансовый директор Шверников Владимир Степанович,

во исполнение приказа ООО «Звено» о приеме-передаче дел от 13.01.2021 № 18 в связи с увольнением из ООО «Звено» 18 января 2021 г. Соболева А.Н., занимающего должность генерального директора с 18 марта 2019 г., составили настоя-

щий акт о том, что генеральный директор Соболев А.Н. передал, а коммерческий директор Воронов С.Л. принял следующие документы и ценности ООО «Звено»:

- 1) Устав ООО «Звено» – на 38 л. в 1 экз.;
- 2) Документ, подтверждающий факт внесения записи в ЕГРЮЛ – на 1 л. в 1 экз.;
- 3) Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе – на 1 л. в 1 экз.;
- 4) Документы, подтверждающие права ООО «Звено» на имущество, находящееся на его балансе, – 2 папки;
- 5) Решение ООО «Звено» о выпуске ценных бумаг, отчет об итогах выпуска ценных бумаг – 1 папка;
- 6) Годовые отчеты ООО «Звено» – 5 папок;
- 7) Документы бухгалтерского учета ООО «Звено» (первичные учетные документы, регистры бухгалтерского учета, другие документы, связанные с организацией и ведением бухгалтерского учета, – по прилагаемой описи) – 8 папок;
- 8) Документы бухгалтерской (финансовой) отчетности ООО «Звено» (бухгалтерские балансы, отчеты о финансовых результатах, приложения к ним – по прилагаемой описи) – 6 папок;
- 9) Книги протоколов общих собраний участников ООО «Звено», протоколы заседаний ревизионной комиссии ООО «Звено» – 3 папки;
- 10) Решения генерального директора ООО «Звено» – 1 папка;
- 11) Список участников ООО «Звено» – 1 папка;
- 12) Список аффилированных лиц ООО «Звено» – 1 папка;
- 13) Заключение ревизионной комиссии ООО «Звено» – 1 папка;
- 14) Круглая печать ООО «Звено» – 1 шт.;
- 15) Штамп – 1 шт.;
- 16) Сертификат ключа ЭЦП системы «Клиент-банк»;

- 17) Ключи от кабинета, сейфа – 4 шт.;
- 18) Договор об учреждении общества – 1 шт.;
- 19) Договор купли-продажи недвижимого имущества от 01.10.2020 – 1 шт.

Приложение:

- 1. Опись документов бухгалтерского учета на 8 л. в 1 экз.
- 2. Опись документов бухгалтерской (финансовой) отчетности на 5 л. в 1 экз.

Подписи лиц, составивших акт:

Передал: генеральный директор Соболев /А.Н. Соболев/

Принял: коммерческий директор Воронов /С.Л. Воронов/

Председатель ревизионной комиссии Славин /С.К. Славин/

Финансовый директор Шверников /В.С. Шверников/

Примечание.

Документом, подтверждающим факт внесения записи в ЕГРЮЛ, является форма № Р50007 «Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц» (п. 1 приказа ФНС России от 06.11.2020 № ЕД-7-14/794@).

КАК ОРГАНИЗОВАТЬ ПЕРЕДАЧУ ДЕЛ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

Чтобы передать дела при увольнении главного бухгалтера, издайте приказ о приеме-передаче дел, проведите инвентаризацию при необходимости и подпишите акт приема-передачи дел.

Как правило, передаче подлежат устав, регистрационные документы, документы бухгалтерского и налогового учета, отчетность, иные документы и ценности организации, за со-

хранность которых отвечает главный бухгалтер. Имущество и финансовые обязательства передаются отдельно в ходе инвентаризации.

В акте приема-передачи зафиксируйте переданные документы и ценности, а также основные моменты, характеризующие состояние бухгалтерского и налогового учета с учетом выявленных ошибок или нарушений.

Оглавление:

1. Что включает в себя процедура передачи дел при увольнении главного бухгалтера.
2. Какие дела подлежат передаче при увольнении главного бухгалтера.
3. Как составить акт приема-передачи дел при увольнении главного бухгалтера.

1. Что включает в себя процедура передачи дел при увольнении главного бухгалтера.

Процедура передачи дел при увольнении главного бухгалтера законом не установлена. На практике данный процесс обычно включает в себя издание приказа о приеме-передаче дел, непосредственную передачу дел, подписание акта приема-передачи дел. Также, скорее всего, вам нужно будет провести инвентаризацию.

Если в вашей организации процедура приема-передачи дел при увольнении главного бухгалтера еще не регламентирована, рекомендуем вам разработать и утвердить ее локальным нормативным актом (ч. 1 ст. 8, ч. 1 ст. 22 ТК РФ).

2. Какие дела подлежат передаче при увольнении главного бухгалтера.

Конкретный перечень дел, которые подлежат передаче при увольнении главного бухгалтера, законом не установлен.

Как правило, передаче подлежат документы, денежные средства и материальные ценности (например, печати, ключи от офиса и сейфа и т.д.), за сохранность которых несет ответственность главный бухгалтер.

К документам, которые подлежат передаче, относятся, в частности, следующие:

- учредительные документы – например, устав организации;
- регистрационные документы организации – например, свидетельство ИНН, документ, подтверждающий факт внесения записи в ЕГРЮЛ;
- документы, связанные с организацией и ведением бухгалтерского и налогового учета, в частности учетная политика, налоговая и бухгалтерская (финансовая) отчетность, бухгалтерские и налоговые регистры, налоговые декларации, первичные учетные документы и пр.;
- сертификаты ключей ЭЦП для электронного обмена документами с банками и контролирующими органами;
- акты проверок контрольных (надзорных) органов.

Кроме этого, целесообразно взять с увольняющегося главного бухгалтера пояснения, касающиеся ведения бухгалтерского и налогового учета, предоставления отчетности, порядка взаимодействия с другими структурными подразделениями, а также с контрагентами, аудиторской организацией и контролирующими органами.

Все это позволит оценить текущее состояние дел в бухгалтерии, выявить, в частности, отсутствие каких-либо документов, нарушения или недочеты в работе прежнего главного бухгалтера, а также разграничить ответственность между ним и новым главным бухгалтером.

Имущество организации и финансовые обязательства (обязательные платежи, расчеты) подлежат передаче в ходе инвентаризации.

2.1. Нужно ли проводить инвентаризацию для передачи дел при смене главного бухгалтера?

Да, нужно, если в трудовом договоре с главным бухгалтером закреплено условие о полной материальной ответственности (ч. 2 ст. 243 ТК РФ, ч. 3 ст. 11 Закона о бухгалтерском учете, п. 27 Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности).

При проведении инвентаризации руководствуйтесь общими правилами, которые утверждены Методическими указаниями по инвентаризации. Если же в трудовом договоре такого условия нет, то обязательность проведения инвентаризации при увольнении главного бухгалтера можно зафиксировать в локальном нормативном акте, в положении об инвентаризации.

Если вы не проведете инвентаризацию, то в случае недостачи или утраты материальных ценностей вам сложно будет доказать, что они произошли в период полномочий конкретного главного бухгалтера, и взыскать с него убытки.

3. Как составить акт приема-передачи дел при увольнении главного бухгалтера.

Составить акт приема-передачи дел вы можете в произвольной форме, так как нормативных требований к нему не установлено.

Рекомендуем отразить в акте:

- Ф.И.О. главного бухгалтера;
- Ф.И.О. и должность лица, принимающего дела (например, непосредственно руководитель организации, заместитель главного бухгалтера или другой работник). Если прием дел осуществлялся созданной для этих целей комиссией, перечислите в акте Ф.И.О. и должности всех ее членов;
- период времени, за который передаются дела;
- дату и номер приказа о приеме-передаче дел;

- наименования и количество переданных документов и ценностей, за хранение которых отвечает непосредственно главный бухгалтер (если их много, можно, например, составить опись и оформить ее как приложение к акту);
- результаты приема-передачи дел. Отрадите основные моменты, характеризующие состояние бухгалтерии на дату составления акта. Включите как можно больше информации, собранной в процессе передачи дел. Например, вы можете зафиксировать выявленные ошибки, нарушения или недочеты, привести список документов, которые должны храниться в организации, но отсутствуют (утрачены) на момент передачи дел.

Составьте акт приема-передачи дел в двух экземплярах. Один будет храниться в организации, а второй останется у прежнего главного бухгалтера. Акт должен быть подписан всеми лицами, которые участвовали в приеме-передаче дел, и утвержден руководителем организации.

ПРИМЕР АКТА ПРИЕМА-ПЕРЕДАЧИ

Общество с ограниченной ответственностью «Зодиак»
(ООО «Зодиак»)

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор ООО «Зодиак»
Прошкин Д.С. 14.02.2021

АКТ приема-передачи дел в связи с увольнением главного бухгалтера

14.02.2020

№ 5/20

г. Москва

Мы, нижеподписавшиеся: гл. бухгалтер М.В. Шипилова – сдающий дела, заместитель гл. бухгалтера А.В. Плетнева – принимающий дела, зам. ген. директора И.С. Кортнев – председатель комиссии, юрисконсульт И.П. Кириллова – член комиссии, аудитор Куликова Алла Ивановна – член комиссии, во исполнение приказа о приеме-передаче дел в связи с увольнением гл. бух. М.В. Шипиловой от 07.02.2021 № 7 составили настоящий акт о том, что в период с ... по ... гл. бух. М.В. Шипилова передала, а зам. главного бухгалтера А.В. Плетнева приняла следующие документы и ценности ООО «Зодиак»:

- 1) Устав ООО «Зодиак» – на 40 л. в 1 экз.;
- 2) Рег. документы организации – 1 папка;
- 3) Положение о бухгалтерии, должностные инструкции работников бухгалтерии – 1 папка;
- 4) Учетная политика ООО «Зодиак» для целей бухгалтерского учета и налогообложения – 1 папка;
- 5) Бухгалтерская (финансовая) и налоговая отчетность – 8 папок;
- 6) Аудиторские заключения – 1 папка;
- 7) Отчетность в гос. внебюджетные фонды и органы статистики – 8 папок;
- 8) Регистры бухгалтерского и налогового учета – 8 папок;
- 9) Банковская чековая книжка (неиспользованные чеки с № АЕ 18932 по № АЕ 18950);
- 10) Документы об инвентаризации активов и обязательств (пр. за период с 2016 по 2020 гг. – 2 папки;
- 11) Первичные учетные документы (счета-фактуры, накладные, акты и пр.) – 12 папок;
- 12) Договоры, заключенные ООО «Зодиак» с другими организациями в период с 2016 г. по 07.02.2020, – 1 папка;
- 13) Акты проверок контрольных (надзорных) органов – 1 папка;

- 14) Сертификаты ключей проверки электронных подписей;
- 15) Круглая печать ООО «Зодиак» – 1 шт.;
- 16) Штамп – 1 шт.;
- 17) Ключи от кабинета и сейфа – 2 шт.;
- 18) Программы «1С: Бухгалтерия», «1С Отчетность», «Банк-клиент» банка «Открытие» с сохраненными базами данных.

Примечание.

Перечислите наименования и количество всех документов и ценностей, которые в процессе сдачи-приема дел главный бухгалтер передает принимающей стороне. Если их много, можно, например, составить отдельную опись и оформить ее как приложение к акту

С главного бухгалтера М.В. Шипиловой взяты пояснения, касающиеся ведения бухгалтерского и налогового учета, порядка взаимодействия с другими отделами или подразделениями, а также с контрагентами, аудиторской организацией и контролирующими органами.

В результате сдачи и приема дел установлено: бухгалтерский и налоговый учет организован и ведется в соответствии с действующими на соответствующий год положениями учетной политики организации и законодательства РФ; бухгалтерская отчетность соответствует показателям данных бухгалтерского учета; просроченных бухгалтерских, налоговых, статистических и иных отчетов по состоянию на дату составления настоящего акта не имеется; задолженность по налогам и сборам, а также страховым взносам на дату составления акта отсутствует; суммы налогов и страховых взносов исчислены верно; остатки денежных средств на банковских расчетных счетах сверены со справками, полученными из

банков. Расхождений нет; неурегулированные расхождения согласно актам сверки между данными контр. и данными бух. учета ООО «Зодиак» отсутствуют; задолженности по зарплате на дату составления акта нет.

Примечание.

Опишите кратко состояние бухгалтерского и налогового учета, отчетности, документов и ценностей на момент составления акта. Если в процессе передачи дел обнаружено, что отсутствуют какие-либо документы или выявлены ошибки, нарушения или недочеты, зафиксируйте это.

Приложение. Опись документов бухгалтерского и налогового учета и отчетности на 15 л. в 1 экз.;

2. Пояснения главного бухгалтера М.В. Шипиловой на 5 л. в 1 экз.

Подписи лиц, составивших акт:

Передал:

главный бухгалтер Шипилова

М.В. Шипилова

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА
от 1 декабря 2021 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 декабря 2021 г.

г. Москва

№ 11-1

**О практике работы Орловской и Тамбовской
региональных организаций Профсоюза
по организационному и кадровому укреплению
Профсоюза**

Заслушав доклады председателей Орловской (Дудина В.Н.) и Тамбовской (Титкова И.В.) региональных организаций Профсоюза и содоклад заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И., Президиум Профсоюза отмечает, что постановления и решения выборных коллегиальных профсоюзных органов всех уровней по вопросам организационного и кадрового укрепления Профсоюза в рамках Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах нашли свое отражение в планах работы, комплексных программах действий (Тамбовская организация), конкретных

делах Орловской и Тамбовской региональных организаций Профсоюза, а также территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Кадровый состав выборных органов и актива в динамике за 3 года Орловской и Тамбовской региональных организаций Профсоюза характеризуются следующими данными.

Орловская областная организация Профсоюза:

	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Численность областной организации Профсоюза	2580	2520	2622
Количество первичных профсоюзных организаций	95	81	76
Количество районных профсоюзных организаций, в том числе:	13	18	19
Число членов Профсоюза, состоящих на учете в районных организациях Профсоюза	345	549	593

Тамбовская областная организация Профсоюза:

	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Численность областной организации Профсоюза	12 136	11 626	11 265
Количество первичных профсоюзных организаций	374	374	369
Количество городских и районных профсоюзных организаций, в том числе:	26	27	27

– количество первичных профсоюзных организаций в составе районных и городских организаций	287	288	281
Число членов Профсоюза, состоящих на учете в городских и районных организациях	4060	4025	4132
Количество объединенных организаций Профсоюза, в том числе:	3	3	3
– количество первичных профсоюзных организаций в составе объединенных организаций	51	51	52
Число членов Профсоюза, состоящих на учете в объединенных организациях	4610	4261	4279
Количество первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в областной организации	36	35	36
Число членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в областной организации	3488	3029	2864

Из приведенных данных видно, что организации стабильные, работа по организационному и кадровому укреплению проводится систематически. Достаточно уделяется внимания обучению профкадров и актива.

В Тамбовской областной организации Профсоюза серьезно поставлена работа с молодежью и их обучение через семинары, молодежные форумы, спартакиады, слеты и другие мероприятия, а также информационная работа: выпуск информационных бюллетеней, совершенствование и наполняемость сайта и социальных сетей.

Региональные организации широко используют меры морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Доклады председателей Орловской (Дудина В.Н.) и Тамбовской (Титкова И.В.) региональных организаций Профсоюза о практике работы по организационному и кадровому укреплению Профсоюза принять к сведению (прилагаются).

2. Отметить положительную работу Тамбовской областной организации Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза.

3. Разместить в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза информацию об опыте работы Тамбовской областной организации Профсоюза.

4. Председателям Орловской и Тамбовской региональных организаций Профсоюза продолжить работу по организационному и кадровому укреплению Профсоюза, по мотивации профсоюзного членства, увеличению численности членов Профсоюза.

5. Председателю Орловской областной организации Профсоюза активизировать работу по организационному и кадровому укреплению, по работе с молодежью и информационной работе, а также привести документы областной организации Профсоюза в соответствие с действующим Уставом Профсоюза.

6. Направить заведующую отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Данилову Г.И. в Орловскую областную организацию Профсоюза с целью контроля за выполнением настоящего постановления и о его

результатах доложить на заседании Президиума в декабре 2022 года.

7. Настоящее постановление направить в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для использования в работе.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

СПРАВКА

О практике работы Тамбовской областной организации Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза

Тамбовская областная организация Профсоюза по состоянию на 1 января 2021 года насчитывает 11 265 членов Профсоюза из 15 564 работающих, профсоюзное членство составляет 72,4 процента.

По численности членов Профсоюза в Центральном федеральном округе Тамбовская областная организация из 18 региональных организаций Профсоюза занимает 5-е место; по России из 81 региональной (межрегиональных) организаций Профсоюза – 23-е место.

Структура Тамбовской областной организации Профсоюза утверждена постановлением областного комитета от 25.03.2021 № 3-1 «О реализации программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы Тамбовской областной организацией Профсоюза в 2020 году».

На 1 января 2021 года в областной профсоюзной организации действовало 30 территориальных организаций, из них 27 – городские и районные, 3 – объединенные профсоюзные организации; 369 – первичные профсоюзные организации, из них 36 – непосредственного подчинения областной организации Профсоюза. Освобожденный председатель – один (председатель Объединенного комитета учреждений социальной защиты – Е.В. Сахарова).

Тамбовская областная организация Профсоюза:

	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Численность областной организации Профсоюза	12 136	11 626	11 265

Количество первичных профсоюзных организаций	374	374	369
Количество городских и районных профсоюзных организаций, в том числе:	26	27	27
– количество первичных профсоюзных организаций в составе районных и городских организаций	287	288	281
Число членов Профсоюза, состоящих на учете в городских и районных организациях	4060	4025	4132
Количество объединенных организаций Профсоюза, в том числе:	3	3	3
– количество первичных профсоюзных организаций в составе объединенных организаций	51	51	52
Число членов Профсоюза, состоящих на учете в объединенных организациях	4610	4261	4279
Количество первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в областной организации	36	35	36
Число членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в областной организации	3488	3029	2864

Областная организация Профсоюза объединяет работников 22 министерств и ведомств. Наиболее крупными организациями по количеству членов Профсоюза являются учреждения социальной защиты населения области – 3037 членов Профсоюза, Отделение Пенсионного фонда России

по Тамбовской области – 1197 членов Профсоюза и Налоговая служба области – 1136 членов Профсоюза.

В выборных органах и их постоянных комиссиях – 1524 профсоюзных активиста, из них 1325 – женщины, 244 чел. – моложе 35 лет.

Из отчета за 2020 год наблюдается увеличение численности молодежи на 152 человека (всего – 2818).

100-процентное членство в Профсоюзе имеют 7 организаций: ППО Территориального органа Федеральной службы государственной статистики, Контрольно-счетной палаты, ИФНС по г. Тамбову, регионального отделения ДОСААФ России, аппарата ТОО ПРГУ, Гавриловская и Мордовская районные организации Профсоюза. От 75 до 99% – 32 организации – и это хорошие результаты.

Снижение численности связано с ежегодно проводимой оптимизацией структуры государственной и муниципальной власти: в 2018 году общая численность работающих сократилась на 335 человек, в 2019 г. – на 395, в 2020 г. – на 307 человек. За 2020 год на 5 сократилось количество первичных профсоюзных организаций, что было связано с укрупнением мелких профсоюзных организаций.

Однако были вновь созданы первичные профсоюзные организации в 2018 году – 23, в 2019 году – 13, в 2020 году – 7.

Было вновь принято в члены Профсоюза: за 2018 г. – 421 чел., за 2019 г. – 522 чел., за 2020 год – 527 чел.

Территориальные, объединенные, первичные профсоюзные организации и аппарат Тамбовской организации выстраивают свою работу в соответствии с планами работы. План работы на год ежегодно в декабре утверждается на заседании областного комитета Профсоюза с учетом планов работы Центрального комитета Профсоюза, РС «ТОООП», предложений постоянных комиссий и профсоюзного актива. План работы состоит из 5 разделов, отражающих основные

направления работы областной организации. Принятый план работы на год доводится для исполнения во все организации, сотрудникам аппарата. В соответствии с планом работы периодичность проведения заседаний комитета – 2 раза в год, заседаний президиума организации – 4 раза в год. Также по основным направлениям деятельности составляется месячный план работы. Еженедельно проводится планерка аппарата организации с ведением протокола планерки. На планерках председателем даются конкретные поручения со сроками исполнения, каждый сотрудник докладывает о проделанной за неделю работе, исполнении поручений, по которым подошел срок исполнения.

В связи с объявлением ФНПР 2021 года Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов в соответствии с постановлением ЦК Профсоюза от 03.12.2020 № П-3 был разработан и утвержден на заседании комитета план областных мероприятий, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов (постановление от 18.12.2020 №2-7), который также направлен во все профсоюзные организации, неукоснительно выполняется, осуществляется контроль за его исполнением.

Профсоюзные организации представляют в областную организацию: планы работы, ежегодные отчеты о выполнении сметы доходов, расходов, статистические данные и протоколы собраний и конференций.

При подготовке заседаний коллегиальных органов проводятся как комплексные проверки, так и проверки по выполнению отдельных направлений Программы действий Профсоюза, запрашивается информация с мест.

На заседаниях выборных коллегиальных органов организации регулярно рассматриваются вопросы организационного укрепления, молодежной и информационной работы, что оформляется в протоколах.

В 2018–2021 гг. вопросы организационного укрепления рассматривались 16 раз на заседаниях областного комитета и заседаниях Президиума областной организации – 12 раз.

Рассмотрение вопросов организационного укрепления на заседаниях областного комитета Профсоюза:

2018 г. – Об итогах работы Тамбовского областного комитета Профсоюза за 2017 г.; Об итогах работы по основным направлениям деятельности Тамбовской областной организации Профсоюза в 2018 году.

2019 г. – О реализации программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы Тамбовской областной организацией Профсоюза в 2018 году.

2020 г. – О реализации программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы Тамбовской областной организацией Профсоюза в 2019 году; Об итогах XI Съезда Профсоюза, о Программе действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг.; О создании резерва на должность председателя Тамбовской областной организации Профсоюза, председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций; Об утверждении Программы дополнительной социальной защиты и поддержки членов Профсоюза Тамбовской областной организации; О плане мероприятий, посвященных Году организационного и кадрового укрепления Профсоюза.

2021 г. – О реализации Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг. Тамбовской областной организацией Профсоюза в 2020 г.; Об утверждении кадрового резерва Тамбовской областной организации Профсоюза; О составе Молодежного совета Тамбовской областной организации Общероссийского профессионального союза работников

государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Рассматривались вопросы организационного укрепления областной организации на заседаниях Президиума:

2018 г. – О практике работы Молодежного совета Тамбовской областной организации Профсоюза; Об утверждении Положения «О Совете старейшин при Тамбовской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ»; Об итогах работы по основным направлениям деятельности Тамбовской областной организации Профсоюза в 2018 году.

2019 г. – Об утверждении Положения о наставничестве; О практике работы Молодежного совета Тамбовской областной организации Профсоюза и реализации молодежной политики в Тамбовской областной организации Профсоюза; О ходе отчетно-выборной кампании в районных, городских, объединенных и первичных профсоюзных организациях Тамбовской областной организации Профсоюза в 2019 г.

2020 г. – О программе дополнительной социальной защиты и поддержки членов Профсоюза Тамбовской областной организации.

На заседаниях областного комитета ежегодно рассматриваются вопросы «О реализации Программы действий Профсоюза», целью которых является обратить особое внимание на организационное укрепление Профсоюза, увеличение членства, усиление мер по кадровому укреплению и усилению исполнительской дисциплины.

На заседаниях коллегиальных органов отдельное внимание уделяется результатам проверок деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций непосредственного подчинения по всем направлениям деятельности Профсоюза. Так, с 2018 по 2021 год рассматривались вопросы «О работе профсоюзных комитетов Управления федеральной

налоговой службы России по Тамбовской области, налоговых инспекций по развитию социального партнерства и заключению коллективных договоров» (постановление президиума от 19.11.2018 № 19-1); «О практике применения норм трудового законодательства и осуществлении профсоюзного контроля в администрации Староюрьевского района Тамбовской области» (постановление президиума от 19.11.2018 № 19-2); «О работе профсоюзного комитета ТОГБУ «Государственный архив Тамбовской области» по контролю за соблюдением надлежащих условий и охраны труда работников» (постановление президиума от 04.06.2019 № 22-1); «О реализации Программы действий Профсоюза в 2015–2020 гг. Уметской районной организацией Профсоюза» (постановление президиума от 19.11.2019 № 24-1); «О реализации финансовой политики Профсоюза и организации финансовой работы в первичной профсоюзной организации «Центр занятости населения №1» и Мичуринской районной организации Профсоюза» (постановление президиума от 19.11.2019 № 24-2); «О работе Котовской городской организации Профсоюза по развитию социального партнерства и заключению коллективных договоров» (постановление президиума от 19.12.2019 № 26-1); «О практике работы Уваровской и Мучкапской районных организаций, объединенной отраслевой организации учреждений соцзащиты населения по организационному и кадровому укреплению Профсоюза» (постановление президиума от 05.07.2021 № 5-1); «О работе профсоюзного комитета Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Тамбовской области по контролю за соблюдением надлежащих условий и охраны труда работников» (постановление президиума от 05.07.2021 № 5-2).

Вопросы организационного и кадрового укрепления, мотивации профсоюзного членства, новых форм и методов работы ежегодно рассматриваются на собраниях в первичных

профсоюзных организациях, обучающих семинарах профсоюзного актива, слетах молодежи, встречах в коллективах.

В Тамбовской областной организации Профсоюза сложилась система работы с органами исполнительной и законодательной власти области. Основным инструментом областной организации Профсоюза – работа по развитию социального партнерства, ведение цивилизованного диалога в рамках существующего законодательства. Существенную роль в этой работе играет принятие постановления администрации Тамбовской области от 19.09.2016 №1092 «О взаимодействии администрации области, органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления и работодателей с профсоюзами».

По инициативе областной организации Профсоюза Тамбовское профобъединение вышло с законодательной инициативой в Тамбовскую областную Думу о праздновании Дня профсоюзного активиста. Законом Тамбовской области от 21 июля 2020 г. №506-З на территории области утверждена новая праздничная дата – День профсоюзного работника и профсоюзного активиста, которая отмечается 24 октября.

Областную организацию Профсоюза поддерживают глава администрации области Александр Валерьевич Никитин, председатель Тамбовской областной Думы Евгений Алексеевич Матушкин, главы городов и районов, которые являются членами Профсоюза.

В Тамбовской областной Думе – 100-процентное профсоюзное членство, в администрации области – 86,9% работников являются членами Профсоюза. Установлены деловые, партнерские отношения с руководителями большинства территориальных управлений федеральных органов власти.

Отмечается высокий уровень как мотивации профсоюзного членства, так и социального партнерства с руководством Федеральной налоговой службы, Управления Росре-

истра, Пенсионного фонда России по Тамбовской области, территориального органа Федеральной службы госстатистики. Этому в немалой степени способствует поддержка со стороны руководства муниципалитетов, учреждений и организаций, а также участие в проведении селекторных совещаний администрации области, на которых присутствуют главы городов и районов, с рассмотрением актуальных вопросов профсоюзной деятельности и приглашением председателей райкомов и горкомов Профсоюза, что является фактором, повышающим авторитет Профсоюза.

В то же время оставляет желать лучшего ситуация с управлениями УФСИН, МЧС, труда и занятости области, численность членов Профсоюза в которых низкая. Достаточно было принято различных мер председателем организации, но положительных результатов пока нет.

Для понимания роли Профсоюза в жизни работников, определения дальнейших задач, в 2020–2021 году в Тамбовской организации было проведено социологическое исследование «Оценка текущего состояния профсоюзной работы и перспектив развития профсоюзного движения в целом».

Проведенное исследование позволило получить оценочный ряд относительно проводимой профсоюзными организациями работы, выявить проблемы, требующие активизации участия Профсоюза, а также сформулировать ряд условий, необходимых, по мнению респондентов, для успешного развития профсоюзного движения. Результаты исследования позволили нарисовать социальный портрет среднестатистического члена нашего Профсоюза.

В целях мотивации профсоюзного членства в Тамбовской областной организации Профсоюза используются многообразные формы: участие председателей профорганизаций в совещаниях, проводимых руководителями организаций и учреждений; участие председателей профсоюзных организаций

в комиссиях по этике, трудовым спорам, учету мотивированного мнения при сокращении и увольнении работников; индивидуальная работа с работниками организаций, учреждений членами Профсоюза через личные беседы; привлечение молодых членов Профсоюза к практической профсоюзной деятельности; правозащитная работа, охрана труда, оздоровление и отдых, культурно-массовая и спортивная работа, работа с детьми: участие в конкурсах рисунков, новогодних утренниках и пр., участие в коллективных действиях и конкурсах.

Мотивационную роль дали дополнительные социальные гарантии через коллективные договоры, такие как, например, в коллективном договоре администрации Мучкапского района – оплачиваемые отпуска в связи с заключением брака, рождением детей, смертью близких родственников. Кроме того, работодатель поощряет денежными премиями работников в связи с выходом на пенсию. В связи с вакцинацией летом т.г. во многие коллективные договоры был внесен пункт о предоставлении свободных от работы дней, в том числе о присоединении их к очередному отпуску.

В 2019–2020 годах проведен конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию, в котором приняли участие 9 профорганизаций; победителем стала первичная профсоюзная организация Инспекции Федеральной налоговой службы по городу Тамбову.

Повышению авторитета Профсоюза способствует активная работа по социальному партнерству. В первую очередь через планирование совместной работы и осуществление текущего контроля за выполнением сторонами принятых на себя обязательств.

В 2021 году действует 10 региональных отраслевых соглашений. С 2019 года подписано и работает Соглашение о взаимодействии Ассоциации «Совет муниципальных образований Тамбовской области и ТОО ПРГУ РФ». В рамках



Титкова И.В.

соглашения организуется взаимодействие и сотрудничество в вопросах защиты трудовых прав и профессиональных интересов муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, муниципальных учреждений, создания надлежащих условий их труда, организация оздоровления и отдыха, проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий.

Ежегодно председатель областной организации Профсоюза Титкова И.В. участвует в определении лучших муниципальных служащих области, так как Тамбовская областная организация Профсоюза является соучредителем конкурса «Лучший муниципальный служащий области», активно участвует в работе конкурсной комиссии и церемонии награждения победителей указанного конкурса.

Отраслевыми региональными соглашениями охвачено 12 503 работающих и 8725 членов Профсоюза (77,5% от общей численности членов Профсоюза).

По инициативе областной организации Профсоюза в отраслевых соглашениях закреплены критерии массовости при проведении мероприятий по сокращению штатов или численности работников, более предпочтительные, чем содержащиеся в генеральном и отраслевых соглашениях.

С целью формирования межрегиональных социально-партнерских отношений в течение 10 лет продолжается работа в рамках Соглашения о сотрудничестве между Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организацией Профсоюза и Тамбовской областной организацией Профсоюза. В 2020 году была проведена экспертиза 14 нормативно-правовых актов администрации Тамбовской области, касающихся оплаты труда работников органов власти и отдельных учреждений.

В Тамбовской областной организации Профсоюза в 2020 году коллективные договоры были заключены или пролонгированы в 329 из 369 организаций, что составляет 89,1%. Коллективными договорами охвачено 14 369 работающих и 10 364 члена Профсоюза, что составляет соответственно 92,3 и 92,2%. Коллективные договоры содержат дополнительные социальные льготы и трудовые гарантии по отношению к действующему трудовому законодательству.

Правовым и техническим инспекторами труда Профсоюза по Тамбовской области только в 2020 году проведена экспертиза 40 коллективных договоров.

Теме актуальности заключения коллективных договоров был посвящен вебинар «О практике заключения коллективных договоров и проведения отчетной кампании» (апрель 2021 г.).

Ежегодно в планы работы областного комитета Профсоюза включаются проверки по контролю за соблюдением

работодателями трудового законодательства, оказание практической помощи профсоюзам в организации профсоюзного контроля. Так, в 2018 г. проведено 52 проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, в т.ч. 2 комплексные, в 2019 г. – 47 проверок, в т.ч. 15 комплексных, в 2020 г. – 16, в т.ч. 2 комплексные.

Правовым инспектором труда Профсоюза оказывается бесплатная юридическая помощь по обращениям членов Профсоюза, а также представительство и защита членов Профсоюза в судах (все решения вынесены в пользу членов Профсоюза), результат – авторитет Профсоюза в организации вырос, профсоюзное членство за 2020 год возросло на 33% (с 8 до 24 человек).

В целях морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива разработаны и утверждены: Положение «О порядке оказания материальной помощи членам Тамбовской областной организации Профсоюза» от 19.10.2018 постановлением Президиума №19-12; Положение «О страховом пособии членам Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в случае временной нетрудоспособности из-за травмы», 19.10.2018 постановлением Президиума №19-13; «Программа дополнительной социальной защиты и поддержки членов Профсоюза Тамбовской областной организации» от 18 декабря 2020 г. постановлением Президиума № 2-5. На реализацию данной Программы направляется до 20% средств, находящихся в оперативном управлении областного комитета. Программа содержит Положения о 6 фондах: Фонде обучения и информационного обеспечения; Фонде поддержки молодежи; Фонде солидарности; Фонде поощрения; Фонде оздоровления; Резервном фонде.

В марте т.г. на заседании комитета были подведены итоги и председатели профсоюзных организаций, показавшие

наиболее значимые результаты, были награждены грамотами и денежными премиями.

Действует система предоставления льготных путевок членам Профсоюза в санатории АО «Тамбовкурорт» со скидкой 50% от стоимости путевки – 16 марта 2021 г. постановлением Президиума №4-7.

Особенно помогает в мотивации работа с детьми: участие в конкурсах рисунков, новогодних утренниках и пр.

В соответствии с постановлениями ЦК были внесены изменения в Положения о наградах Тамбовской областной организации, которые утверждены постановлением комитета от 25.03.2021 №3-11.

За три года награждено Почетной грамотой Президиума областной организации Профсоюза 56 человек, Благодарностью Президиума областной организации Профсоюза – 103 человека.

За активную работу в Профсоюзе в 2021 году 1 человек представлен к награждению нагрудным знаком ЦК Профсоюза, 5 чел. – Почетной грамотой ЦК Профсоюза, 6 – Благодарностью Президиума Профсоюза, 10 – Почетной грамотой РС «ТОООП». Особое внимание уделяется обучению профсоюзных кадров и актива.

Несмотря на отсутствие в Тамбовской области Учебно-методического центра, в областной организации Профсоюза выстроена своя система работы с кадрами.

За 2020 год в ходе отчетов и выборов сменилось 12 председателей районных и городских организаций Профсоюза из 27, что составляет 44%; в объединенных организациях – 1 из 3 председателей (33%); в первичных организациях непосредственного обслуживания сменилось 9 из 36 председателей (25%), в связи с чем в областной организации принято Положение о наставничестве (постановление президиума от 04.06.2019 №22-3): опытные председатели профсоюзных

организаций закреплены за вновь избранными председателями и оказывают им методическую и практическую помощь. Также при областной организации создан Совет старейшин, куда входят люди, вышедшие на пенсию, но не прекратившие связь с Профсоюзом, которые делятся своим профессиональным опытом с молодыми председателями.

Силами аппарата и приглашенных специалистов проводятся семинары с председателями организаций, членами профсоюзных комитетов по различным направлениям работы, молодежные слеты, вошло в практику проведение зональных семинаров, куда приглашаются все председатели первичных профорганизаций и профсоюзный актив.

Обучение профсоюзного актива:

2018 г. – проведены выездные мероприятия по районным профсоюзным организациям области, посвященные организационному укреплению и развитию социального партнерства;

семинар-совещание профсоюзных кадров и актива областных организаций Профсоюза Центрально-Черноземного региона в г. Воронеже – «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!»;

принято участие в семинаре-совещании для вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в г. Московский – по развитию и совершенствованию социального партнерства и проверке знаний по охране труда.

2019 г. – разработаны и направлены в профсоюзные организации области более 20 методических материалов.

В год профсоюзного образования (в 2019 году) был разработан и утвержден план мероприятий.

Были организованы и проведены семинары-совещания:

– по вопросам проведения отчетно-выборной кампании в 2019–2020 гг. на базе санатория им. Калинина в Мичуринском районе области;

– по вопросам кассового обслуживания и взаимодействия с Тамбовским областным комитетом Профсоюза с казначейскими районных, городских, объединенных и первичных профсоюзных организаций;

– по обмену опытом работы профсоюзного актива на базе межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза, подписано новое соглашение;

– по вопросам организационного укрепления и увеличения профсоюзного членства в Никифоровском и Уметском районах области.

2020 г. – президиум Тамбовской областной организации принял решение об участии в мероприятиях ФНПР и ЦК Профсоюза, посвященных Году 100-летия АТиСО и Году профсоюзного образования.

Впервые в практике работы Тамбовской областной организации Профсоюза организован и проведен зональный семинар в городе Кирсанове Тамбовской области для председателей районных, городских, объединенных и первичных профсоюзных организаций, в котором приняли участие профсоюзные активисты из Гавриловского, Инжавинского, Уметского и Кирсановского районов.

Проведен слет молодежного профсоюзного актива Тамбовской областной организации Профсоюза. Избран новый председатель Молодежного совета. На заседаниях Молодежного совета рассмотрен вопрос «О необходимости организации обучения профсоюзных кадров и профсоюзного актива области».

В 2020 году проведен семинар председателей первичных профсоюзных организаций учреждений соцзащиты населения.

В различных формах обучения повысили квалификацию: в 2018 г. – 118 чел., в 2019 г. – 215 чел., в 2020 г. – 156 профсоюзных активистов, в основном в формате видеоконференц-связи или индивидуально в аппарате организации. Обучение

в формате зум-конференций продолжилось в 2021 году: в январе и апреле были проведены семинары по статистической отчетности, коллективно-договорной кампании и трудовому законодательству. Участниками каждого обучающего семинара стало более 60 председателей профсоюзных организаций разных уровней.

На обучающих семинарах по финансовой и ревизионной работе, при подведении результатов каждого года и утверждении смет перед территориальными и первичными профсоюзными организациями непосредственного подчинения областным комитетом регулярно ставится задача планировать в расходах профорганизаций не менее 5% на обучение профсоюзных кадров и актива.

Методическая помощь профсоюзным организациям оказывается посредством выездов в профсоюзные организации с оказанием помощи; индивидуальной работы с председателями сотрудниками аппарата, консультирования по всем вопросам основной деятельности; бюллетеней ЦК Профсоюза – выдаются регулярно по мере поступления их в областную организацию; постановления выборных коллегиальных органов областной организации выдаются председателям, а также рассылаются по электронной почте; подготовке и направлении разработанных методических материалов.

В 2018–2019 году в организации было направлено 20 методических материалов. В течение 2020 года трижды издавался вестник «Правовые новости», были подготовлены методические материалы, давались юридические разъяснения по отдельным вопросам (например, организация и проведение диспансеризации, работа в удаленном режиме и др.). Письма, объявления рассылаются по электронной почте, информирование также осуществляется с использованием мессенджеров; вся самая актуальная информация, постанов-

ления коллегиальных органов оперативно размещаются на сайте областной организации.

В соответствии с задачами, поставленными на XI Съезде Профсоюза, проведена работа по формированию резерва кадров. Комитет от 18.12.2020 постановлением № 2-2 определил основные требования по формированию резерва кадров на должности председателей всех уровней. На заседании комитета 25.03.2021 № 3-9 были утверждены списки резерва кадров на должности председателей организаций Профсоюза всех уровней. Списки резерва направлены в ЦК Профсоюза и находятся на контроле в аппарате областной организации, у председателей организаций.

В апреле 2009 г. был создан Молодежный совет. За 2018–2021 гг. проведено 6 заседаний Молодежного совета. Избран новый председатель – Краснослободцева Алена Евгеньевна. Основными задачами в работе Молодежного совета стали консолидация работающей молодежи, создание условий для мотивации и привлечения новых членов, повышение уровня квалификации молодых профсоюзных активистов, налаживание межотраслевого взаимодействия с целью формирования эффективной команды.

Реализация общественно полезных инициатив и интересов, содействие формированию у молодых людей самостоятельности в решении трудовых и социально-бытовых вопросов осуществляется через включение в коллективные договоры блоков, касающихся молодежной политики и работы молодежных советов. Молодым специалистам предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отпуска при рождении ребенка, бракосочетании. Оказывается материальная помощь как одна из форм поддержки молодых специалистов.

Для координации деятельности в городских, районных и первичных профсоюзных организациях были созданы молодежные советы в большинстве профсоюзных организаций.

Молодежным советом проводится регулярная планомерная работа по созданию молодежных советов на местах. Молодежный совет областной организации в свою очередь был разделен на комиссии по направлениям работы. Это позволило более детально изучить и распространить опыт работы с молодежью в организациях Профсоюза области, а также совершенствовать формы и методы работы с молодежью.

Ежегодно Молодежный совет утверждает и реализует план работы, в котором предусматриваются различные мероприятия, направленные на усиление мотивации профсоюзного членства.

В смете профсоюзного бюджета Тамбовской областной организации Профсоюза заложены средства для работы с кадрами и молодежью в размере 5% от общей сметы доходов и расходов. Сумма остается неизменной на протяжении всех лет. Средства используются на проведение молодежных форумов, заседаний молодежных советов, проведение спортивно-массовых мероприятий.

Для формирования кадрового резерва и пополнения профсоюзного актива кадрами из числа подготовленной и обученной молодежи регулярно проводятся обучающие семинары и круглые столы.

На базе кардиологического санатория в 2019 году был организован молодежный профсоюзный слет председателей молодежных советов и профсоюзных активистов «ПРОдвинь – ПРОфсоюз – или 101 год вместе», где были рассмотрены вопросы организационно-кадрового укрепления Профсоюза.

Инновационной формой работы стала организация «Профсоюзной площадки» в рамках акции «Тамбов молодой» совместно с региональным союзом «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» в рамках празднования Дня молодежи 27 июня 2019 года. Участникам акции были розданы листовки с информацией о Профсоюзе,

налоговых льготах для молодежи и рядом других вопросов. Акция прошла в формате молодежного квеста.

Одним из последних мероприятий стало проведение круглого стола совместно с Советом старейшин под девизом «Молодежи – рабочие места и достойную заработную плату» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2019 г.

В 2020–2021 гг. заседания Молодежного совета проходили в онлайн-режиме.

В 2020 году представитель тамбовской молодежи был избран в состав Молодежного совета ЦК Профсоюза.

В июне 2021 года Молодежный совет региональной организации Профсоюза представил презентацию своей деятельности в видеоролике в рамках семинара председателей и профактива ЦФО по организационному и кадровому укреплению, который проходил в Тамбове с 31 мая по 2 июня.

Проводится регулярное освещение деятельности Молодежного совета через сайты областной организации Профсоюза, региональным союзом «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов», ЦК Профсоюза, в молодежных рубриках в периодических печатных изданиях в городах и районах области. Разработан и утвержден логотип Молодежного совета. Создана и активно продвигается страница в социальной сети «ВКонтакте», модератором которой является председатель Молодежного совета Алена Краснослободцева. Для общения и оперативного информирования – решения вопросов создана группа Молодежного совета в WhatsApp. Во многих организациях созданы профсоюзные уголки, стенды с профсоюзной информацией, внутрикорпоративные чаты.

Реализация молодежной политики осуществляется через выдвижение представителей молодежных советов в состав кадрового резерва на руководящие должности органи-

заций Профсоюза. Члены Молодежного совета О.А. Ранчин и Е.А. Саяпова являются председателями своих профорганизаций. В списках кадрового резерва на должности председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций около 50% – молодежь до 35 лет.

В действующих молодежных советах ежегодно утверждаются планы работы. Их анализ выявил, что основными направлениями работы в районах являются организация досуга профсоюзной молодежи, участие в праздничных мероприятиях к государственным праздникам и локальным датам, мероприятиях, направленных на формирование здорового образа жизни и пропаганду спорта среди работающей молодежи. Большой блок мероприятий направлен на развитие кадрового потенциала молодежи, защиту их прав и законных трудовых интересов, организацию волонтерского движения.

Важной задачей перед Молодежным советом Тамбовской областной организации Профсоюза и областной организацией в целом стоит выявление молодых активистов в малочисленных первичных профорганизациях, вовлечение их в общие мероприятия с целью дальнейшего мотивирования их на активизацию работы в своей профорганизации по увеличению профсоюзного членства с акцентом на молодежь и создание молодежных секторов в рамках профсоюзных комитетов.

Принятые меры привели к увеличению количества молодежи в Профсоюзе области (в 2020 г. увеличение на 152 человека).

Активно используется в развитии организационно-кадрового укрепления Профсоюза информационная работа. В 2021 году создан презентационный ролик, ярко и динамично рассказывающий об областной организации Профсоюза, что является еще одним эффективным звеном в работе по созданию новых профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства.

Создан сайт организации, на котором размещены все основные документы организации, макеты протоколов, объяв-

ления о проводимых конкурсах и мероприятиях. В новостной ленте публикуются новости организаций, регулярно размещается актуальная информация. Активно используется возможность размещения информации на сайтах РС «ТОООП» и ЦК Профсоюза. Так, за 2019–2020 годы было размещено 43 информации. За 2021 год на сайте ЦК Профсоюза выпущено 6 новостных публикаций. Информация о деятельности областной организации регулярно размещается в областной общественно-политической газете «Тамбовская жизнь» (за 2020–2021 гг. – три больших интервью с председателем), на телеканале «Новый век» и др. Активно используются социальные сети. В соцсети «Фейсбук» действует страница областной организации «Тамбовский профсоюз», администратором которой является председатель областной организации, «ВКонтакте» ведет работу группа Молодежного совета областной организации.

Во многих первичных профсоюзных организациях имеются профсоюзные стенды, на которых размещаются коллективные договоры, списки членов профкома, объявления, поздравления членам Профсоюза. На сайтах многих организаций в министерствах и ведомствах созданы странички «Профсоюзная жизнь».

Финансирование информационной работы обеспечивается из Фонда обучения и информационного обеспечения. На работу Фонда направляется до 6% поступивших членских взносов.

Рекламная продукция разрабатывается по мере необходимости. Так, к семинару ЦФО, к 80-летию Профсоюза – были выпущены флаеры, информационные буклеты, подарочные пакеты, открытки, стикеры, тематические неваляшки, роллапы с символикой Профсоюза и Молодежного совета организации.

Члены Профсоюза принимают активное участие в первомайских шествиях и митингах, Дне единых действий (7 октя-

бря), проведении государственных праздников и памятных дат. Решения об участии в акциях принимаются постановлениями президиума областной организации.

Так, в 2018 году приняли участие в первомайских акциях 357 первичных организаций и 8750 членов Профсоюза, из них 1916 – молодежь, в 2019 году – 372 первичные профсоюзные организации и 10 800 членов Профсоюза, из них 2516 – молодежь. В рамках ограничений (пандемия COVID-19) за последние два года в онлайн-акциях, флешмобах, проводимых в соцсетях, приняли участие 5618 человек из 217 организаций; почти 90% участников – молодежь до 35 лет. Председателем областной организации Профсоюза составлен график посещения руководителей территорий и организаций, входящих в состав Тамбовской областной организации Профсоюза.

Положительную оценку получила деятельность областной организации Профсоюза во время проведения семинара профсоюзных кадров и актива Центрального федерального округа «Организационное и кадровое укрепление Профсоюза» (16 регионов), который состоялся в Тамбове 31 мая – 2 июня 2021 года.

Председатель Тамбовской областной организации Профсоюза Титкова Ирина Васильевна избрана на должность на внеочередной конференции в мае 2018 года. Является членом Центрального Комитета Профсоюза, членом президиума и совета регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов», областной Трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, членом Общественных советов управлений Федеральной налоговой службы и Федеральной службы судебных приставов по Тамбовской области.

Штатное расписание аппарата комитета Тамбовской областной организации Профсоюза, утвержденное распоряжением председателя от 20.11.2020 № 31 включает в себя

6 штатных единиц, из них организационной, молодежной и информационной работой занимается Хорошкова Елена Ивановна – специалист-эксперт по организационной работе (стаж работы – 11 лет).

Работа аппарата регламентируется «Положением об аппарате», утвержденным постановлением областного комитета от 22.03.2019 № 8-7 и должностными инструкциями. Утверждены Регламент работы выборных органов, Правила внутреннего трудового распорядка, заключен коллективный договор, который закрепляет дополнительные гарантии для работников аппарата.

Производится регулярная обработка архивных материалов и сдача их на хранение в ТОГБУ «Государственный архив Тамбовской области». В настоящее время на архивное хранение сданы документы за период 1938–2014 гг. Заведены журналы входящей и исходящей документации, которые ведутся в соответствии с Инструкцией о делопроизводстве. Документы формируются в дела в строгом соответствии с номенклатурой дел, с указанием сроков их хранения; составляется опись, обеспечивается их сохранность. В отдельные дела оформляются документы от вышестоящих организаций. Ведутся на регулярной основе журналы учета награждаемых и выдачи материальной помощи, в отдельные папки сформированы материалы по проведению культурно-массовых мероприятий. Протоколы конференций, заседаний комитетов и президиумов после оформления хранятся в сейфе.

Кадровая работа в организации ведется в соответствии с Трудовым кодексом и законодательством РФ. На всех работников ведутся личные дела, все кадровые вопросы регистрируются в соответствующих журналах:

- Журнал регистрации трудовых договоров;
- Журнал учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним;

- Журнал учета личных карточек работников ТОО ПРГУ РФ;
- Журнал учета личных дел.

Все кадровые вопросы оформляются распоряжениями председателя по основным вопросам деятельности и личному составу. Все распоряжения доводятся работникам аппарата под подпись и дублируются в состав личного дела. Распоряжения по областной организации печатаются на стандартных бланках, нумеруются порядковой нумерацией с начала года. Распоряжения формируются в отдельное дело, располагаются в хронологическом порядке по номерам.

Протоколы комитетов и президиумов оформляются отдельной книгой, систематизируются по номерам. Сформированы папки с утвержденными планами, отчетами, сметами и другими документами. Переписка группируется за календарный год и систематизируется в хронологической последовательности.

Отдельно группируются статистические отчеты по всем направлениям деятельности, в том числе и от нижестоящих профсоюзных организаций.

В областной организации ведется должный контроль за делопроизводством в территориальных и первичных организациях, состоящих на профсоюзном учете. Оказывается регулярная практическая и методическая помощь, проводятся выезды на места с проверкой документов. Разработана и направлена во все организации типовая номенклатура дел. Во все организации растиражировано пособие Санкт-Петербургского зонального учебно-методического Центра Профсоюзов «Делопроизводство в профсоюзных организациях».

В рамках пребывания представителя ЦК Профсоюза состоялось посещение городских, объединенных и первичных профсоюзных организаций, встречи с их руководителями, профактивом.



Коняхина Н.И.

ППО Управления Федеральной налоговой службы по Тамбовской области

Количество работающих – 188, членов Профсоюза – 187. Начальник Управления Федеральной налоговой службы по Тамбовской области – Житлов Алексей Викторович, председатель – Коняхина Наталья Ивановна (стаж в Профсоюзе – 24 года).

В систему налоговых органов Тамбовской области на сегодняшний день входят: Управление, а также 1 инспекция городского уровня и 3 межрайонные инспекции. Практически все работники (1042 человек) являются членами Профсоюза.

Первостепенное внимание в своей работе профком уделяет вопросам развития социального партнерства.

Заключено Отраслевое соглашение федеральных государственных гражданских служащих и работников налого-

вых органов Тамбовской области на 2016–2019 годы (продолжено на период 2020–2022 годы), сторонами которого являются:

– работодатели (представители нанимателя) в лице руководителя Управления и начальников инспекций;

– федеральные государственные гражданские служащие и работники налоговых органов в лице их представителя – Тамбовского областного комитета Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Обком Профсоюза).

В соответствии с заключенным Соглашением одной из основных задач Профсоюза является защита социально-трудовых прав его членов.

Также в Управлении и каждой инспекции заключены коллективные договоры.

Служебные отношения гражданских служащих регулируются Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а в части, не урегулированной указанным законом, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения работников регулируются ТК РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, установлен служебный распорядок, утвержденный представителем нанимателя с учетом мнения выборного Профсоюзного органа.

Кроме того, в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ:

– созданы и на постоянной основе при непосредственном участии Профсоюзного комитета Управления действуют комиссия по служебным спорам и по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных

гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

– проводятся мероприятия по повышению квалификации государственных гражданских служащих;

– проводится работа по реализации права госслужащих на получение пенсии за выслугу лет, на получение страховых сумм в связи с получением травм при исполнении служебных обязанностей;

– ведется активная работа по поощрению работников с учетом мнения Профсоюзного комитета. Представления о награждении ведомственными наградами и поощрениями направляются в ФНС России.

Все позиции, касающиеся режима труда и отдыха, а также регулирования оплаты труда, прописанные в коллективных договорах, соблюдаются в полном объеме. На администрацию возлагается, в соответствии с коллективным договором, обязанность улучшать социально-бытовые условия труда работников.

На сегодняшний день налоговые органы Тамбовской области развиваются и совершенствуются не только количественно но и качественно и полностью соответствуют современным стандартам обслуживания, что позволяет качественно и оперативно оказывать государственные услуги налогоплательщикам и создает хорошие условия труда для работников.

Профсоюзная организация Управления неоднократно занимала призовые места в различных городских и областных конкурсах, а представители Молодежного совета постоянно реализуют свои возможности на областных и федеральных площадках, продвигая развитие молодежного движения на Тамбовщине.

Огромное внимание уделяется патриотическому воспитанию сотрудников и членов их семей.

Активно участвуем в торжественных мероприятиях, посвященных празднованию Дня Победы и другим государственным праздникам. А совместное участие наших сотрудников в акции «Бессмертный полк» стало неотъемлемой частью каждой семьи с целью сохранения личной памяти о поколении Великой Отечественной войны.

Стало традиционным и проведение в Праздник весны и труда 1 Мая субботника по благоустройству территорий города и области.

Немаловажным является привлечение сотрудников налоговых органов к участию в корпоративных донорских мероприятиях. Количество добровольных доноров в наших рядах растет из года в год.

На протяжении последних лет реализуются благотворительные мероприятия, направленные на помощь детям подшефных детских домов, а также поддержание ветеранов налоговой службы.

Год от года растет интерес работников к спортивным состязаниям. Участие в соревнованиях развивает спортивный азарт, закаляет командный дух и дисциплинирует, помогая вести здоровый образ жизни, решать сложные функциональные задачи, стоящие перед налоговой службой.

Управление в течение 16 лет ежегодно проводит Спартакиаду работников налоговых органов. Сегодня наши сотрудники с удовольствием соревнуются в таких командных видах спорта, как мини-футбол, пляжный волейбол и стритбол.

Достоинно представляют Федеральную налоговую службу России тамбовские налоговики в спортивно-развлекательных мероприятиях, проводимых среди органов федеральной исполнительной власти Тамбовской области. Так, в рамках проекта «Рабочая молодежь» налоговики заняли почетное призовое место в спортивном мероприятии «Здоровым быть модно!». Хорошие результаты ежегодно показывают налого-

вики в соревнованиях, проводимых Тамбовской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Также ежегодно организуются Дни здоровья, проводятся спортивные состязания «Мама, папа, я – спортивная семья». Это всегда масса эмоций и конечно же достижение основной цели сплочения коллектива, вливания в него новых членов.

Начиная с 2007 года в Управлении к Дню работников налоговых органов организуются и проводятся конкурсы художественной самодеятельности. Конкурс проходит в трех номинациях: песня, танец, оригинальный жанр. Непринужденная обстановка настоящего праздника позволяет раскрыться многим талантам, а также служит сплочению коллективов инспекций и аппарата Управления.

В Управлении сформирован очень талантливый коллектив, своими силами проводим мероприятия по празднованию 8 Марта, 23 Февраля, Дня работников налоговых органов, Нового года. Наши работники стали настоящими артистами, организующими замечательные концерты для своих сотрудников.

Особое внимание мы уделяем детям, в том числе в части их привлечения к участию в проводимых спортивных и культурных мероприятиях. Не забываем мы и про будущих первоклассников, активно проводим мероприятия, посвященные Дню защиты детей, организуем экскурсионные туры, самостоятельно ставим детские новогодние спектакли.

Большой отклик среди подрастающего поколения налогоплательщиков также вызвали проводимые Управлением конкурсы на лучший рисунок, фотографию и школьное сочинение. Нет сомнения, что чем полнее казна, тем крепче экономика, тем богаче – как материально, так и духовно – жители всего нашего государства. Цель работы налоговиков – служить процветанию Родины.



Муравьева И.И.

**Первичная профсоюзная организация Государственного
архива социально-политической истории
Тамбовской области**

Количество работающих – 42, членов Профсоюза – 28. Директор – Дорошина Марина Михайловна, председатель – Муравьева Инна Ивановна (стаж в Профсоюзе – 31 год).

Профсоюзная организация была образована 9 марта 2011 г. Принята на профсоюзный учет в обком Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ 20 мая 2011 г.

В первичной организации состоят на учете 28 человек. В процентном отношении – 67% от всех работающих (штатная численность учреждения – 42 человека). Профком работает в составе 5 человек. С октября 2011 г. первичную профсоюзную организацию возглавляет Муравьева И.И.

Одна из основных задач Профсоюза – это защита экономических, правовых, социальных интересов его членов. Профком представляет интересы работников в дирекции, комиссиях по охране труда, социальному страхованию, трудовым спорам, аттестационной комиссии.

По инициативе профкома был разработан и утвержден новый коллективный договор на период с 15.02.2019 по 15.02.2022. В разработке колдоговора существенную помощь оказал обком Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, которая проявлялась как в подготовке и заключении Отраслевого соглашения по архивным учреждениям Тамбовской области, так и в консультациях, проведении юридической экспертизы колдоговора. При его подготовке за основу было взято Отраслевое соглашение по архивным учреждениям Тамбовской области на 2018–2021 гг., также изучен опыт других архивных учреждений, где колдоговоры имеются на официальных сайтах в открытом доступе.

В КД нашли отражение конкретизированные льготы и преимущества, условия труда для работников, более благоприятные по сравнению с установленными законами. Закреплены ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день и их продолжительность (от 7 до 14 календарных дней) для всех категорий работников, дополнительные выходные дни с сохранением заработной платы в количестве трех календарных дней в связи со вступлением в брак как самого работника, так и в связи с бракосочетанием детей, в случаях рождения ребенка (отцу), в связи со смертью близких родственников и в количестве одного календарного дня матерям, направляющим детей в первый класс (1 сентября). В КД также закреплено право на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы работающим пенсионерам по возрасту (до 14 календарных дней в году), работающим инвалидам (до 60 ка-

лендарных дней в году); женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким родителям, имеющим ребенка в возрасте до 14 лет (до 14 календарных дней в году). Для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, предоставляется работникам, имеющим детей до 12 лет, право отсутствовать 1 сентября на рабочем месте четыре часа с сохранением заработной платы.

В колдоговоре закреплены пункты об индексации заработной платы, об увеличении планового размера аванса до 50% от ежемесячного заработка. Закреплены положения об оплате труда работников не только за счет средств областного бюджета, но и за счет средств, поступающих от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности.

Среди социальных льгот работники имеют право на получение материальной помощи в размере до двух должностных окладов по семейным обстоятельствам (бракосочетание, рождение ребенка), на похороны близких родственников, медикаменты, в связи с юбилейными датами. За счет средств архива администрация в течение ряда лет оказывает материальную помощь практически всем работникам учреждения. В КД в качестве дополнительных социально-трудовых гарантий работникам, занятым на работах на персональных компьютерах, предоставляется право на дополнительные перерывы для отдыха 15 минут через каждые 45 минут работы на ПК.

Совместно с администрацией планируются и проводятся мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В целях охраны здоровья работников в обоих зданиях архива имеются помещения для приема пищи, для которых приобретены микроволновые печи, холодильники, обеденные столы, стулья. Практически все ра-

бочие комнаты обеспечены электрочайниками, шкафами для одежды, индивидуальными тумбочками.

В обоих зданиях архива имеются аптечки первой медицинской помощи. Работники архива обеспечиваются в соответствии с установленными нормами спецодеждой, хлопчатобумажными и резиновыми перчатками, при необходимости индивидуальными средствами защиты органов дыхания при проведении научно-технической обработки документов в организациях, сертифицированными моющими и чистящими средствами. Для подогрева воды (архив не подключен к централизованному обеспечению горячей водой) имеются бойлеры.

С целью сохранения здоровья работников, а также по мотивированию их к ведению здорового образа жизни проводятся физкультурно-оздоровительные мероприятия среди работников архива и членов их семей. В зимнее время работники ГАСПИТО посещают плавательные бассейны, частично стоимость абонемента компенсируется за счет профсоюзных средств. К Дню молодежи профком организует посещение боулинг-клуба «Golden Strike» молодыми членами профсоюзной организации.

Огромное значение для сплочения трудового коллектива и создания в нем благоприятного морально-психологического климата имеют проводимые профкомом совместно с администрацией торжественные собрания с вручением Профсоюзных подарков в связи с праздниками и юбилейными датами работников. Для отдыха работников и членов их семей также организуются экскурсионные поездки, посещение музеев, спектаклей Тамбовского государственного драматического театра и Тамбовского молодежного театра, в т.ч. конкурсных спектаклей в рамках Межрегионального театрального фестиваля им. Н.Х. Рыбакова.

Члены ППО ГАСПИТО принимают активное участие в общероссийских мероприятиях, проводимых профсоюзами

в рамках первомайских акций и Всемирного дня действий «За достойный труд!» в целях улучшения социально-экономического положения работников нашей отрасли.

Информации о проводимых профкомом мероприятиях регулярно размещаются в новостном блоке на сайте архива.



Мешкова Н.А.

Уваровская районная организация Профсоюза

Количество первичных, входящих в ее состав, – 15, общее количество работающих – 180, из них членов Профсоюза – 150. Глава района – Бочаров Александр Николаевич, председатель районной организации Профсоюза – Мешкова Надежда Андреевна (стаж в Профсоюзе – 38 лет). С 1999 г. избирается председателем районной организации.

Деятельность Уваровской районной Профсоюзной организации работников госучреждений и общественного обслу-

живания РФ строится в соответствии с действующим Уставом Профсоюза, Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020–2025 годы и решениями XI Съезда Профсоюза.

Председателем районной организации Профсоюза с 1999 года избрана Мешкова Надежда Андреевна, начальник отдела организационной и кадровой работы администрации Уваровского района. Районная организация состоит на кассовом обслуживании в областной организации Профсоюза.

Уваровская районная организация Профсоюза состоит из 15 первичных организации (на одну ППО больше по сравнению с 2019 г., в 2020 г. созданы две организации: межпоселенческая библиотека и районный Дом культуры). В структуру районной организации также входят: администрация Уваровского района, районный Совет народных депутатов, Березовский, Верхнешибряйский, Нижнешибряйский, Моисеево-Алабушский, Лучовский, Павлодарский, Подгорненский сельсоветы, финансовый отдел администрации района, Центр занятости населения, централизованная бухгалтерия бюджетных учреждений, объединяя в своих рядах 150 членов Профсоюза. Это 83,3% от количества работающих.

Сложилась определенная практика привлечения в Профсоюз при поступлении на работу. Всем первичным организациям рекомендовано включить в коллективный договор пункт, устанавливающий порядок посещения профкома нового работника для ознакомления с коллективным договором.

Работа Уваровской районной Профсоюзной организации строится в соответствии с планом работы, утверждаемым на заседании районного комитета. На заседаниях коллегиальных органов обсуждаются актуальные вопросы деятельности. В 2020–2021 гг. проведено 6 заседаний президиума и комитета Профсоюза, на которых рассмотрено 14 вопросов. 1 марта 2021 года на заседании комитета районной орга-

низации был рассмотрен вопрос «О создании Молодежного совета Уваровской районной организации Профсоюза», утвержден его состав.

Профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников. Эта работа проводится через систему социального партнерства.

На территории Уваровского района действует (с 5 апреля 2021 г. по 5 апреля 2024 г.) Отраслевое соглашение между администрацией Уваровского района и Уваровской районной организацией Профсоюза, которое регулирует трудовые отношения муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления на территории района. В соответствии с соглашением по заявлению работника ему предоставляется дополнительное время с сохранением заработной платы в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, переездом, мамам первоклассников 1 сентября предоставляется выходной день. В документе определена также норма согласования с выборными профорганами проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников и которая соблюдается при привлечении к работе в выходные дни, составлении графика отпусков, утверждении положения об оплате труда, в вопросах премирования, поощрения и другого. Заключено и действует Территориальное соглашение между администрацией Уваровского района, координационным советом организаций Профсоюзов, территориальным объединением работодателей.

Одним из основных направлений деятельности Уваровской районной организации Профсоюза является заключение коллективных договоров. Все договоры заключены в соответствии с Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-правовыми актами и не содержат условий, ухудшающих положение работников. В ряде организаций они содержат перечень

дополнительных социальных гарантий работников. Среди них право на дополнительные оплачиваемые отпуска (3 дня для немунципальных служащих): Нижнешибрийский, Березовский сельсоветы, администрация района. В коллективных договорах районного Совета, администрации района предусмотрено предоставление одного дополнительного выходного дня в месяц женщинам, имеющим детей дошкольного возраста с оплатой в размере дневного заработка (многие из работников используют этот день для решения вопросов с детьми). В соответствии с коллективным договором предоставляются три рабочих дня с сохранением заработной платы в случаях свадьбы работника, его детей. А также один выходной день отцу в связи с рождением ребенка. В коллективном договоре администрации Уваровского района записано: предоставлять дополнительный день (с оплатой) к ежегодному основному отпуску работникам, сдавшим нормы ГТО. К мерам социальной поддержки следует отнести единовременную выплату в размере должностного оклада к юбилейным датам.

В районной организации Профсоюза осуществляется контроль за созданием здоровых и безопасных условий труда, особенно в жаркий летний период. Так, в администрации района (где не во всех кабинетах установлены кондиционеры) по ходатайству профкома рабочий день сокращается на один час.

Не без участия профсоюзов в большинстве первичных организаций созданы надлежащие условия труда работающим. Все рабочие кабинеты служащих оснащены удобной мебелью, компьютерами, в них заменены окна, установлены кондиционеры.

Профсоюзные организации участвуют в решении вопросов правовой защиты членов Профсоюза. Утверждение нового Положения об оплате труда работникам решается с участием профсоюзных активистов. Представители проф-

союзной организации входят в состав комиссии по установлению трудового стажа, комиссий по охране труда, аттестационных комиссий.

Все Профсоюзные организации организуют проведение новогодних утренников для детей, праздничные вечера для членов Профсоюза, готовят новогодние подарки. Традиционно проводятся чествования ветеранов труда, юбиляров, поздравления с профессиональными праздниками и другое. В 2021 году дети членов Профсоюза участвовали в областном конкурсе рисунков, посвященном 60-летию полета первого человека в космос.



Чулкова О.А.

ППО ТОГКУ «Центр занятости населения №4

Количество работающих – 33, членов Профсоюза – 16.
Директор – Башкатова Елена Ивановна, председатель – Чулкова Ольга Александровна (стаж в Профсоюзе – 1 год).

Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения №4» объединяет специалистов из Инжавинского, Мучкапского, Жердевского, Ржаксинского, Уваровского районов и г. Уварово. Всего работающих – 43 человека. На должном уровне решаются поставленные задачи, коллектив по многим показателям занимает лидирующие позиции. Так, выполнено госзадание по обучению безработных граждан – обучено 74 человека по 6 направлениям. Более чем на 100% выполнен план по трудоустройству несовершеннолетних в период школьных каникул (119 чел.).

Профсоюзную организацию, в которой 17 членов Профсоюза, возглавляет Ольга Александровна Чулкова, ведущий инспектор Центра занятости. В коллективе, который имеет свои особенности (разбросанность территорий), пользуется авторитетом, старается привлечь в свои ряды новых членов Профсоюза, мотивируя их интересными мероприятиями (celebration юбиляров, поздравление сотрудников с особыми датами, поездки в интересные места).

Профком должное внимание уделяет организации труда работников: все кабинеты оснащены удобной мебелью, кондиционерами, защитными средствами.

В коллективном договоре этой организации предусмотрен ряд социальных гарантий для работников, к примеру, работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней.



Рысина С.Л.

Рассказовская городская организация Профсоюза

Количество первичных организаций, входящих в ее состав, – 5, общее количество работающих – 272, из них членов Профсоюза – 244. Глава города – Колмаков Алексей Николаевич, председатель городской организации Профсоюза – Рысина Светлана Львовна (стаж в Профсоюзе – 21 год).

Деятельность Рассказовской городской Профсоюзной организации работников госучреждений и общественного обслуживания строится в соответствии с действующим Уставом Профсоюза, Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020–2025 годы и решениями XI Съезда Профсоюза.

Председателем городской организации Профсоюза с 2007 года избрана Рысина Светлана Львовна, начальник

отдела по делам культуры, спорта и вопросам молодежной политики администрации города Рассказово.

Городская профсоюзная организация состоит на кассовом обслуживании в областной организации Профсоюза.

Рассказовская городская профсоюзная организация состоит из 5 первичных организаций. В структуру городской организации входят: администрация города Рассказово, Федеральная налоговая служба по городу Рассказово и Рассказовскому району, Финансовое управление администрации города, Центр занятости населения, Земельный комитет, Комитет по управлению городским хозяйством, объединяя в своих рядах 244 членов Профсоюза. Это 90,0% от количества работающих. В 2021 г. в структуру профсоюзной организации вступили работники Финансового управления города.

Работа профсоюзной организации строится в соответствии с планом работы, утверждаемым на заседании городского комитета. На заседаниях коллегиальных органов обсуждаются актуальные вопросы деятельности. В 2020–2021 гг. проведено 6 заседаний президиума и комитета Профсоюза, на которых рассмотрено 15 вопросов. 1 марта 2021 года на заседании комитета городской организации был рассмотрен вопрос «О создании Молодежного совета Рассказовской городской организации Профсоюза», утвержден его состав.

Сложилась определенная практика привлечения в Профсоюз при поступлении на работу. Всем первичным организациям рекомендовано включить в коллективный договор пункт, устанавливающий порядок посещения профкома нового работника для ознакомления с коллективным договором.

Одним из основных направлений деятельности Рассказовской организации Профсоюза является заключение коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях. Все договоры заключены в соответствии с Трудовым

кодексом РФ и другими нормативно-правовыми актами и не содержат условий, ухудшающих положение работников. В ряде организаций они содержат перечень дополнительных социальных гарантий работников.

В соответствии с коллективными договорами по заявлению работника ему предоставляется дополнительное время с сохранением заработной платы в случаях свадьбы работника, его детей, рождения ребенка, смерти близких родственников; мамам первоклассников 1 сентября предоставлялся выходной день.

К мерам социальной поддержки следует отнести единовременную выплату в размере должностного оклада к юбилейным датам, единовременную материальную помощь. Во всех коллективных договорах первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Рассказовской городской организации Профсоюза, определена также норма согласования с выборными профорганами проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, которая соблюдается при привлечении к работе в выходные дни, при составлении графика отпусков, утверждении положения об оплате труда, в вопросах премирования, поощрения и другого.

Профсоюзные организации участвуют в решении вопросов правовой защиты членов Профсоюза. Утверждение нового Положения об оплате труда работникам решается с участием профсоюзных активистов. Представители профсоюзной организации входят в состав комиссии по установлению трудового стажа, комиссий по охране труда, аттестационных комиссий.

Все профсоюзные организации организуют проведение новогодних утренников для детей, выездные поздравления Деда Мороза и Снегурочки на дому, праздничные вечера

для членов Профсоюза, готовят новогодние подарки. Ежегодно все профсоюзные организации участвуют в городском Дне здоровья, которые проходят ежегодно в феврале и августе. Традиционно проводятся чествования ветеранов труда, юбиляров, поздравления с профессиональными праздниками и другое. В 2021 году для детей членов Профсоюза организованы выездные экскурсии в город Тамбов.



Сахарова Е.В.

**Объединенная отраслевая профсоюзная организация
учреждений социальной защиты населения
Тамбовской области**

Количество работающих – 4044, членов Профсоюза – 3037. Количество первичных организаций, входящих в ее состав, – 39. Начальник управления социальной защиты

и семейной политики Тамбовской области – Орехова Анна Николаевна, председатель – Сахарова Елена Владимировна (стаж в Профсоюзе – 32 года, из них 9 лет – на освобожденной основе, в т.ч. 1,5 года – в соцзащите).

21 февраля 2020 года состоялась отчетно-выборная конференция объединенной отраслевой профсоюзной организации учреждений социальной защиты Тамбовской области, в ходе которой были подведены итоги работы за 5 лет, избраны новые составы комитета и президиума, новый председатель – им стала Сахарова Елена Владимировна.

В соответствии с планом работы в 2020 году проведены 2 заседания комитета, 23 заседания президиума, в 1-м полугодии 2021 года проведено 1 заседание комитета, 8 заседаний президиума, на которых было рассмотрено около 80 вопросов по организационно-уставной, финансовой деятельности, спортивной, культурно-массовой работе, оказанию материальной помощи и другие вопросы, в том числе:

- об утверждении сметы доходов и расходов на 2020–2021 гг.;
- об утверждении Учетной политики организации;
- об утверждении Плана работы комитета на 2020–2021 гг.;
- о реализации Программы действия Профсоюза на 2015–2020 гг.

Основная задача членов комитета состояла в организационном укреплении профсоюзной организации. Проводилась индивидуальная работа с каждой первичной профсоюзной организацией.

Объединенная отраслевая профсоюзная организация учреждений социальной защиты области по состоянию на 1 июня 2021 года насчитывает 2995 (3037) членов Профсоюза из 3893 (4044) работающих. Профсоюзное членство составляет 81,7%.

На профсоюзном учете в объединенном Профсоюзе состоит 39 первичных профсоюзных организаций:

- 11 первичных профсоюзных организаций стационарных учреждений социальной защиты;
- 24 первичные организации центров социальных услуг для населения городов и районов области;
- первичная организация ТОГКУ «Центр координации и развития социальной защиты»;
- профсоюзные первичные организации двух некоммерческих организаций – Центр социальной помощи «Надежда» и Центр социального обслуживания «Забота в каждый дом»;
- первичная профсоюзная организация Управления социальной защиты и семейной политики Тамбовской области.

9 первичных профсоюзных организаций имеют 100-процентную численность членов Профсоюза.

Пять первичных профсоюзных организаций имели 100-процентное членство сотрудников в Профсоюзе на 01.01.2021: ТОГБУ СОН «ЦСУ Жердевского района», «ЦСУ Мордовского района», «ЦСУ Пичаевского района», «ЦСУ Ржаксинского района», «ЦСУ Уметского района».

На 01.06.2021 еще четыре организации довели свою численность до 100%: ТОГБУ СОН «ЦСУ Гавриловского района», «ЦСУ Инжавинского района», «ЦСУ Кирсановского района», «ЦСУ Староюрьевского района».

При этом пять первичных организаций имеют численность менее 50% от общего числа работников.

Благодаря активизации работы председателей увеличилась численность членов Профсоюза от 2 до 12,6% от общего числа работающих в 9 первичных профсоюзных организациях.

В 2020 году 34% председателей первичных организаций были избраны впервые. Все председатели прошли обучение в формате видеоселекторов и индивидуальных собеседований.

16 сентября 2020 года состоялся очный семинар для председателей первичных профсоюзных организаций, на котором были рассмотрены вопросы: организации профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства по оценке условий труда; изменений трудового законодательства и обеспечения правовой грамотности председателей первичных профсоюзных организаций; особенностей финансовой работы в первичных профсоюзных организациях; изменений пенсионного законодательства. Это позволило расставить приоритеты в деятельности председателей первичных профсоюзных организаций и организованно и спокойно пройти период представления отчетности.

В объединенной отраслевой профсоюзной организации учреждений социальной защиты Тамбовской области в 2020 году коллективные договоры были заключены или пролонгированы в 36 организациях (92,3%).

В НКО «Забота в каждый дом», Автономной некоммерческой организации «Центр социальной помощи «Надежда», ТОГКУ «Геронтологический центр» договоры находятся в стадии разработки.

Отраслевое соглашение между управлением социальной защиты и семейной политики Тамбовской области и Тамбовской областной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации было заключено 30 декабря 2019 года на 2020–2022 годы. На основании вышеуказанного Соглашения Управлением социальной защиты и семейной политики Тамбовской области совместно с Объединенной отраслевой профсоюзной организацией учреждений социальной защиты населения Тамбовской области в 2020 году продолжена работа по обеспечению прав и защиты интересов работников учреждений социальной защиты.

Первичные профсоюзные организации, входящие в состав объединенной организации учреждений социальной защиты принимают активное участие в различных конкурсах. В том числе объявленных Министерством труда (Всероссийский конкурс на звание «Лучший работник организации социального обслуживания»), Управлением труда и занятости населения Тамбовской области совместно с областным объединением профсоюзов (всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности»); в конкурсах, объявленных РС «ТОООП» и региональным профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания (областной конкурс детского рисунка «Мирное небо-2020», Фотоконкурс, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне и других).

Председатель объединенной отраслевой профсоюзной организации учреждений социальной защиты широко применяет практику стимулирования профактива и членов Профсоюза путем вручения различных наград.

В течение 2020–2021 года 6 членов Профсоюза обратились за приобретением льготной путевки на санаторно-курортное лечение в санаторий им. М.И. Калинина ОАО «Тамбовкурорт».

В 2020 году и 1-й половине 2021 года в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) членам Профсоюза оказывалась материальная помощь за счет средств Профсоюза в связи с тяжелым материальным положением, со смертью близких родственников, необходимостью дорогостоящего лечения тяжелого заболевания, возмещения материальных затрат на санаторно-курортное лечение, в связи с юбилейными датами. Всего материальная помощь была оказана 1383 членам Профсоюза в целом на сумму свыше 900 000 рублей.

Члены профсоюза социальных учреждений и управления в течение года активно участвовали во всех культурно-

массовых мероприятиях, которые организовывали областная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и объединенная отраслевая профсоюзная организация учреждений социальной защиты населения области: Дни семьи, смотр художественной самодеятельности для сотрудников учреждений социальной защиты населения, спортивный турнир для молодежных команд «Лазертаг», мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню социального работника, новогодние мероприятия с вручением подарков сотрудникам и детям сотрудников, смотр художественной самодеятельности «Зимние песни о главном» для сотрудников и подопечных интернатных учреждений, областной конкурс, посвященный 60-летию полета человека в космос, туристическая поездка в город Москву и др. мероприятия.

Работа по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства в сфере охраны труда и созданию надлежащих условий труда членам Профсоюза в соответствии с требованиями Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 гг. осуществлялась уполномоченными лицами по охране труда в 39 первичных профсоюзных организациях объединенной отраслевой профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения Тамбовской области.

В 2020 году в рамках комплекса мер по стимулированию работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни проводились следующие мероприятия:

– трудовые коллективы 29 подведомственных учреждений принимали участие в командном первенстве зимнего фестиваля ВФСК «Готов к труду и обороне»;

– в феврале 2020 года более 200 сотрудников подведомственных учреждений приняли участие в традиционном спортивном мероприятии – «Лыжня России»;

– в октябре 2020 года между подведомственными учреждениями проведены соревнования командной игры «Лазертаг», целью которой является выполнение сюжетных миссий путем поражения противников из бластера;

– в 7 стационарных подведомственных учреждениях оборудованы тренажерные залы, в которых проживающие имеют возможность пользоваться залами в определенное время.

Во всех подведомственных учреждениях на информационных стендах размещены информационные материалы антинаркотической направленности, о вреде курения и алкоголя, профилактики заболеваемости ОРВИ и гриппа.

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции все подведомственные учреждения были обеспечены средствами индивидуальной защиты, а также был организован бесконтактный прием граждан.

Финансовая политика объединенной отраслевой профсоюзной организации учреждений социальной защиты Тамбовской области определяется ответственным подходом к эффективному и бережному распределению средств профсоюзного бюджета по основным направлениям деятельности организации. Финансовая работа как составная часть ежегодного перспективного плана работы строится на основе ежегодной сметы доходов и расходов.

Средства профсоюзного бюджета направлены на оказание информационно-методической, организационной, материальной и других видов помощи первичным организациям и членам Профсоюза.

Вопросы финансовой работы регулярно рассматриваются на заседаниях президиума и комитете объединенной отраслевой профсоюзной организации.



Выгузова З.В.

Первичная профсоюзная организация ОГКУ «Центр социальной поддержки граждан»

Количество работающих – 124, членов Профсоюза – 93. Директор – Пестова Ольга Викторовна, председатель – Выгузова Зоя Вячеславовна (стаж в Профсоюзе – 10 лет).

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и основной персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовываются приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников учреждения (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

Сегодня все работники учреждения, независимо от принадлежности к Профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

II. Организационная работа

В связи с передачей 15.01.2020 части полномочий в ТОГКУ «Центр координации и развития социальной защиты» и увольнением в порядке перевода 35 сотрудников количество членов первичной профсоюзной организации ТОГКУ «Центр социальной поддержки граждан» по сравнению с 2019 г. изменилось в сторону уменьшения на 32 человека. По состоянию на 01.02.2020 на учете в первичной профсоюзной организации ТОГКУ «Центр социальной под-

держки граждан» состояло 32 члена Профсоюза, по состоянию на 15.12.2020 количество членов Профсоюза выросло на 12,5% и равнялось 47 чел., на сентябрь 2021 года в составе профсоюзной организации числится 80 человек из 140 работающих, что составляет 57% от общей численности штатных работников.

В 2021 году на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления Профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Состав профсоюзного комитета – 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, в разработке и утверждении коллективного договора, участии в работе объединенной отраслевой профсоюзной организации социальной защиты населения Тамбовской области.

В течение года председатель профкома участвует в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании членов Профсоюза.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам Профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профсоюзным комитетом для информирования членов Профсоюза, а также всей общественности используются:

- социальная сеть Facebook;
- общая группа в месенджере WhatsApp.

Наряду с современными средствами заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов Профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В 2021 году организовывались поздравления работников с календарными праздниками, юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Особое внимание профкома в 2021 году было уделено поздравлению сотрудников с профессиональным праздником – Днем социального работника, в рамках которого организован выезд сотрудников на базу отдыха, где проведено праздничное мероприятие.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматриваются средства в сметах доходов и расходов Профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждается решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в Профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию работника социальной сферы престижной. Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными задачами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

ППО Регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов»

Количество работающих – 43, членов Профсоюза – 41. Руководитель – председатель Регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» – Афанасов Геннадий Алексеевич, председатель – Денисова Светлана Юрьевна (стаж в Профсоюзе – 5 лет).

Первичная профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.



Денисова С.Ю.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Сегодня все работники ТОООП, независимо от принадлежности к Профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и председателя решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В 2020–2021 годах на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие некоторые направления профсо-

юзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с председателем ТОООП, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года с профкомом согласовываются приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников учреждения (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам Профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т. д.) В течение года председатель профкома участвует в семинарах Тамбовской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Коллектив ТОООП участвует в мероприятиях, проводимых Тамбовской областной организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

В 2021 году организовывались поздравления работников с календарными праздниками, с юбилейными датами.

Главными направлениями работы профсоюзного комитета остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Работа Тамбовской областной организации по всем направлениям деятельности Профсоюза проводится активно и целенаправленно, об этом говорит стабильная численность членов Профсоюза, высокий авторитет организации, ее руководителя и профактива.

Имеются перспективы роста за счет создания новых и укрепления действующих территориальных и первичных профорганизаций. Титкова И.В. зарекомендовала себя с положительной стороны у социальных партнеров и профсоюзного актива в организациях. Ее аппарат – это единая сплоченная команда, работающая по всем направлениям профсоюзной деятельности, заложенной в Программе действий Профсоюза на 2020–2025 гг.

Областной организацией Профсоюза проводится полноценная работа по организационному укреплению профсоюзных организаций, ведется постоянная целенаправленная работа по созданию первичных профсоюзных организаций, укреплению действующих, процент охвата профсоюзным членством достаточной высок (72,4%) и в последние три года стабилен. Составлен план посещения организаций и учреждений.

Председателем, аппаратом и профсоюзными лидерами Тамбовской областной организации Профсоюза ведется активная работа по молодежной политике в рамках Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг.

Имеются сложности создания молодежных советов в первичных Профсоюзных организациях численностью до 15 человек, а также не во все соглашения и коллективные договоры включен раздел о работе с молодежью.

В целом же организация сильная со стабильными показателями профсоюзного членства, профактив заинтересованный в профсоюзной работе, молодежь имеет возможность продвижения по служебной лестнице, работа проводится систематически.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 декабря 2021 г.

г. Москва

№ 11-2

**О практике работы Забайкальской и Ростовской
региональных организаций Профсоюза по работе
с молодежью**

Заслушав доклады председателей Забайкальской краевой (Борвенко Т.И.) и Ростовской областной (Щербаченко Т.В.) организаций Профсоюза, содоклады заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И. и председателя Молодежного совета ЦК Профсоюза Соболевой М.В., Президиум Профсоюза отмечает, что постановления и решения выборных коллегиальных профсоюзных органов всех уровней по вопросам кадровой и молодежной политики нашли свое отражение в планах работы, комплексных программах действий, конкретных делах Забайкальской и Ростовской региональных организаций Профсоюза, а также территориальных и первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза среди молодежи.

Кадровый состав выборных органов и актива Забайкальской и Ростовской региональных организаций Профсоюза характеризуется следующими данными.

Анализ численности членов Профсоюза, из них молодежи, в Забайкальской краевой организации Профсоюза в динамике за 5 лет.

Наименование показателей	2016	2017	2018	2019	2020
Количество первичных профсоюзных организаций	227	107	106	96	94
Количество членов Профсоюза:	13 330	9615	9223	8975	7790
в том числе молодежи	6140	3725	3015	2967	2877
Процент охвата профсоюзным членством	68,1	78,6	70,5	71,5	65,2

Анализ численности членов Профсоюза, из них молодежи, в Ростовской областной организации Профсоюза в динамике за 5 лет.

Наименование показателей	2016	2017	2018	2019	2020
Количество первичных профсоюзных организаций	660	665	682	693	702
Количество членов Профсоюза:	32 375	32 532	32 863	33 229	33 452
в том числе молодежи	10 670	10 966	10 601	11 288	11 095
Процент охвата профсоюзным членством	89,6	89,3	86,2	87,0	87,1

Из приведенных данных видно, что наиболее стабильные положительные результаты в реализации молодежной и кадровой политики обеспечиваются профорганами Ростовской областной организации Профсоюза.

Подобное серьезное отношение к вопросам молодежной политики присуще и профсоюзам Забайкальской краевой организации, где показатели процента охвата профсоюзным членством среди молодежи нестабильны, что связано с сокращением общей численности членов Профсоюза в 2020 году.

Комитеты уделяют особое внимание вопросам подбора и подготовки профсоюзных активистов среди молодежи в соответствии с Концепцией кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В соответствии с постановлением ЦК Профсоюза «О создании резерва на должности Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественных организаций Профсоюза» на местах определены и утверждены кандидатуры из числа молодежи в резерв на председателей организаций всех уровней. Одними из главных критериев при подборе резерва были наличие опыта профсоюзной работы в первичной, территориальной организации Профсоюза, мнение членов Профсоюза, руководителей учреждений и организаций, обязательное исполнение поручений, связанных с их общественными обязанностями, что позволяет определять способность кандидатов к будущей работе, а в случае необходимости пересмотра резерва.

В вышеуказанных региональных организациях Профсоюза серьезное внимание уделяется созданным в организациях молодежным советам и обучению профкадров и актива среди молодежи через семинары, молодежные форумы, спартакиады и др.

Во всех региональных организациях действуют школы профсоюзного актива. Занятия ведутся на основе программ,

принятых региональными коллегиальными профсоюзными органами с учетом местной специфики, условиями труда и общественными обязанностями профсоюзных активистов.

Дополнительной базой для распространения положительного опыта работы с молодежью являются заседания коллегиальных профсоюзных органов организаций всех уровней, информационные бюллетени, сайты и социальные сети ЦК Профсоюза и комитетов региональных, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Регулярно на заседаниях комитетов заслушиваются отчеты руководителей территориальных и первичных организаций по различным направлениям профсоюзной деятельности, в том числе и связанной с молодежной политикой с обсуждением практики работы по реализации кадровой и молодежной политики, работы молодежных советов организаций, а также студенческих профсоюзных организаций, состоящих на учете в Забайкальской и Ростовской региональных организациях Профсоюза.

Обе региональные организации широко используют меры морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива среди молодежи. Практикуется назначение стипендий студентам учебных заведений через комитеты региональных организаций и ЦК Профсоюза. Через коллективный договор в разделе по работе с молодежью отражены различные льготы для работающей молодежи.

Вместе с тем необходимо отметить:

– для подготовки специалистов региональных комитетов, председателей организаций Профсоюза слабо используются возможности Санкт-Петербургского гуманитарного института профсоюзов, Академии труда и социальных отношений, ее филиалов в субъектах Российской Федерации и Института повышения квалификации профсоюзных кадров;

– неполно отражаются интересы молодежи в коллективных договорах;

– Забайкальскому и Ростовскому региональным комитетам увеличить в составе выборных профсоюзных органов долю молодых членов Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Доклады председателей Забайкальской краевой (Борвенко Т.И.) и Ростовской областной (Щербаченко Т.В.) региональных организаций Профсоюза по работе с молодежью принять к сведению (прилагаются).

2. Отметить положительную работу Забайкальской краевой и Ростовской областной региональных организаций Профсоюза по работе с молодежью.

3. Забайкальской краевой (Борвенко Т.И.) и Ростовской областной (Щербаченко Т.В.) региональным организациям Профсоюза продолжить положительную целенаправленную работу по молодежной и кадровой политике Профсоюза, по вовлечению в Профсоюз молодежи до 35 лет; созданию кадрового потенциала: формированию и систематическое обновление резерва кадров на должность председателей профорганизаций всех уровней; улучшению качественного состава профсоюзных кадров и актива в соответствии с кадровой и молодежной политикой Профсоюза; созданию молодежных советов во всех, в том числе малочисленных профсоюзных организациях; обучению молодежи, в том числе через учебные заведения ФНПР; созданию условий для постоянного профессионального и личностного роста, самореализации молодежи; включению во все коллективные

договоры раздела работы с молодежью; пропагандистской работы по средствам информирования членов Профсоюза на региональном, федеральном и всероссийском уровнях о работе Молодежного совета и мероприятий, проводимых с молодежью.

4. Настоящее постановление направить в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для использования в работе, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза в сети Интернет.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

О практике работы Забайкальской краевой организации Профсоюза по работе с молодежью

В целях подготовки материала на заседание Президиума Профсоюза и изучения практики работы Забайкальской краевой организации Профсоюза с 6 по 10 сентября 2021 года Новикова Е.С. – заместитель заведующего отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза и Соболева М.В. – председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза, эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза посетили Забайкальскую краевую организацию Профсоюза.



Борвенко Т.И.

Для реализации молодежной политики в профсоюзах была принята Концепция молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России (постановление Генерального Совета ФНПР от 14.04.2021 № 9-11).

3 декабря 2015 года на заседании Центрального комитета Профсоюза утверждена Концепция кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в соответствии с которой организациями Профсоюза реализуется кадровая и молодежная политика.

В соответствии с принятыми документами организациями Профсоюза планомерно ведется работа по мотивации членства среди молодежи и вовлечению молодых членов

Профсоюза в активную профсоюзную работу. Сегодня работа с молодежью имеет стратегическое значение и является основой для формирования команды молодых перспективных профсоюзных активистов кадрового резерва – будущего Профсоюза.

Борвенко Татьяна Ивановна возглавляет Забайкальскую краевую организацию Профсоюза с 2009 года.

Штатное расписание аппарата комитета Забайкальской краевой организации Профсоюза включает в себя 4 штатные единицы, из них кадровой и молодежной работой непосредственно занимается Кодочигова Ольга Алексеевна – заместитель председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза.

Анализ численности членов Профсоюза, из них молодежи, в Забайкальской краевой организации Профсоюза в динамике за 5 лет.

Наименование показателей	2016	2017	2018	2019	2020
Количество первичных профсоюзных организаций	227	107	106	96	94
Количество членов Профсоюза:	13330	9615	9223	8975	7790
в том числе молодежи	6140	3725	3015	2967	2877
Процент охвата профсоюзным членством	68,1	78,6	70,5	71,5	65,2

По состоянию на 01.01.2021 в Забайкальской краевой организации на профсоюзном учете состоит 7790 членов Профсоюза, среди которых 2877 молодых людей в возрасте до 35 лет, из них 2733 человека – работающая молодежь и 144 – учащиеся учебных заведений.

Комитеты территориальных и первичных профсоюзных организаций привлекают молодежь к активной профсоюзной деятельности. По состоянию на 01.01.2021 в составе выборных профсоюзных органов всех уровней молодежи до 35 лет – 362 человека, в том числе председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций – 36 человек.

Постановлением комитета Забайкальской краевой организации Профсоюза от 25.12.2020 № 4-6 утверждено Положение о Молодежном совете, его гимн и эмблема. Утвержден состав Молодежного совета крайкома в количестве 5 человек:

– Ожегова Любовь Алексеевна, председатель первичной профсоюзной организации Администрации городского округа «Город Чита»;

– Говоркова Марина Александровна, председатель первичной профсоюзной организации ОПФР России по Забайкальскому краю;

– Коновалова Татьяна Сергеевна, ответственный за работу с молодежью Администрации городского округа «Город Чита», член Профсоюза;

– Дондоков Зоригто Мункоболотович, председатель первичной профсоюзной организации ФКУ «Главное бюро МСЭ по Забайкальскому краю»;

– Бурдинская Татьяна Евгеньевна, председатель первичной профсоюзной организации Читинского отделения Сиб ГУ Центрального Банка России.

Председателем Молодежного совета избрана Ожегова Любовь, которая также является членом Президиума Забайкальской краевой организации Профсоюза, состоит в резерве на должность председателя краевой организации.

План работы Молодежного совета на год принимается на заседании Молодежного совета в декабре текущего года.

Молодежные советы созданы во всех первичных профсоюзных организациях, а в малочисленных назначены ответственные за работу с молодежью.

Председателей молодежных советов, актив профсоюзных организаций привлекают к работе по подготовке проектов нормативно-правовых документов, предусматривающих защиту интересов молодежи, для внесения предложений в эти документы, по расширению законодательных гарантий и прав молодых людей на доступное обучение и трудоустройство по полученному профессиональному образованию.

Представители профсоюзной молодежи участвуют в подготовке проектов соглашений, коллективных договоров, и контролю за их выполнением.

Во всех первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры, а также подписаны 4 отраслевых региональных соглашения.

Председатель и члены Молодежного совета комитета Забайкальской краевой организации Профсоюза входят в состав как комитета, так и Президиума краевой организации Профсоюза.

В коллективных договорах первичных профсоюзных организаций и региональных отраслевых соглашениях, заключенных между Забайкальской краевой организацией и крайевыми управлениями и ведомствами, имеются такие разделы,



Ожегова Л.А.

как «Молодежная политика», «Условия труда и социальные гарантии молодежи», «Развитие кадрового потенциала».

Например:

УФСИН России по Забайкальскому краю (приложение 1);

УМВД России по Забайкальскому краю (приложение 2);

ГУ МЧС России по Забайкальскому краю (приложение 3);

Администрация городского округа «Город Чита» (приложение 4);

ГУ «Государственный архив Забайкальского края» (приложение 5)

УПФР в г. Краснокаменске (межрайонное) (приложение 6) и др.

Региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры включают в себя обязательства по профессиональной подготовке кадров и наставничества. Вопросы профессиональной подготовки содержатся в 75% коллективных договоров.

Региональное отраслевое соглашение с ГУ «Противопожарная служба Забайкальского края» (Забайкалпожспас) содержит условия социальной и материальной поддержки молодых семей, беременных женщин и женщин с детьми.

В 70% коллективных договоров включены разделы работы с молодежью, а при продлении или перезаключении новых данных вопрос включается в обязательном порядке.

На заседаниях комитета и Президиума краевой организации Профсоюза рассматриваются вопросы, связанные с молодежной политикой:

– О назначении профсоюзных стипендий Комитета краевой организации Профсоюза курсантам Суворовского училища МВД за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и по итогам экзаменационной сессии (2 стипендии 1 раз в год);

– О ходатайстве о назначении стипендии Федерации профсоюзов Забайкальского края курсантам Суворовского училища МВД за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и по итогам экзаменационной сессии (1 раз в год);

– О ходатайстве о назначении стипендии ЦК Профсоюза курсантам Суворовского училища МВД за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и по итогам экзаменационной сессии (1 раз в год);

За период 2018–2020 годов профсоюзными стипендиатами стали 12 курсантов.

– начиная с 2009 года на заседаниях Президиума рассматривается вопрос о проведении Забайкальской школы государственного администрирования (1 раз в год);

– О подведении итогов смотра-конкурса на лучшую информационную работу в 2017 году» (заседание Комитета 26.04.2018 № 8);

– О награждении дипломом за организацию работы с молодежью (заседание Комитета 26.04.2018 № 8);

– О ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг. по организационному укреплению Профсоюза Забайкальской краевой территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и ОО РФ (заседание Комитета 26.04.2018 № 8);

– О расходах из средств профсоюзного бюджета на работу с молодежью, обучение кадров и актива (заседание Комитета 26.04.2018 № 8);

– Об участии Молодежного совета краевой организации Профсоюза в первомайской акции с учетом предложений Молодежного совета ФНПР (заседание Комитета 26.04.2018 № 8);

– О ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг. по организационному укреплению Проф-

союза Забайкальской краевой территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (заседание Комитета 28.03.2019 № 9);

– Итоги работы Молодежного совета за 2018 год. План работы на 2019 год (заседание Комитета 28.03.2019 № 9);

– Об осуществлении кадровой и молодежной политики. Организация обучения профсоюзных кадров и актива. О расходах из средств профсоюзного бюджета на работу с молодежью, обучение кадров и актива (заседание Комитета 28.03.2019 № 9);

– О награждении дипломом за организацию работы с молодежью (заседание Комитета 28.03.2019 № 9);

– Об участии Молодежного совета краевой организации Профсоюза в первомайской акции с учетом предложений Молодежного совета ФНПР (заседание Комитета 28.03.2019 № 9);

– Итоги работы Молодежного совета за 2019 год. План работы на 2020 год (заседание Комитета 28.11.2019 № 10);

– Об осуществлении кадровой и молодежной политики. Организация работы с молодежью, обучения профсоюзных кадров и актива. О расходах из средств профсоюзного бюджета на работу с молодежью, обучение кадров и актива (заседание Комитета 25.03.2020 № 11, заседания Президиума 27.03.2019 № 18, 27.02.2020 № 23);

– О проведении Молодежным советом конкурса краеведения «Историческое ориентирование 2020» 21 марта 2020 г. (заседание Комитета 28.11.2019 № 10, заседание Президиума 27.02.2020 № 23);

– Об участии Молодежного совета краевой организации Профсоюза в первомайской акции с учетом предложений Молодежного совета ФНПР (заседание Комитета 14.04.2020 № 12);

– Об утверждении рабочей комиссии Забайкальской краевой территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных и общественного обслуживания Российской Федерации на период с 2020 по 2025 г. по работе с молодежью и ветеранами (заседание Комитета 06.05.2020 № 1);

– О делегировании членов Молодежного совета ЗПРГУ на 27 (IX) отчетно-выборную конференцию ФПЗ и делегировании председателя Молодежного совета в состав Совета Забайкальского краевого союза организаций профсоюза «ФПЗ» (заседание Комитета 28.09.2020 № 3);

– О Молодежном совете краевого комитета Профсоюза. Итоги работы за 2020 год. Утверждение плана работы и состава Молодежного совета на 2021 год (заседание Комитета 25.12.2020 № 4);

– Об утверждении резерва на должность Председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (заседание Комитета 26.02.2021 № 5).

В состав резерва утвердили:

– Кодочигову Ольгу Алексеевну – заместителя председателя Забайкальской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, профсоюзный стаж – более 34 лет, более 20 лет была в составе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации УФСИН России по Забайкальскому краю (ранее – УИН УВД РФ Читинской области);

– Ожегову Любовь Алексеевну – председателя Молодежного совета Забайкальской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Российской Федерации, начальника Управления внешнеэкономических связей Администрации городского округа «Город Чита», профсоюзный стаж – 14 лет, с 2018 года – председатель Молодежного совета ЗПРГУ.

На этом же заседании принято постановление «О создании резерва на должности председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»;

– Итоги работы Молодежного совета за 2018 год. План работы на 2019 год (заседание Президиума 13.12.2018 № 16);

– О проведении обучающего семинара по работе с молодежью (заседание Президиума 13.12.2018 № 16);

– Об оказании помощи в обучении профсоюзных кадров и актива, в работе с кадрами и молодежью (заседание Президиума 13.12.2018 № 16);

– О проведении конкурса на лучшую организацию работы с молодежью на выявление лучшего лидера среди молодежных советов (заседание Президиума 13.12.2018 № 16);

– О проведении конкурса фоторабот на тему: «Активность молодежи среди молодежных советов первичных профсоюзных организаций» (заседание Президиума 13.12.2018 № 16);

– Об участии молодежи и подведении итогов фотоконкурса ФНПР «Бороться и побеждать!» (заседание Президиума 27.03.2019 № 18);

– Об участии Забайкальской краевой территориальной организации Профсоюза в конкурсе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер 2020» (заседание Президиума от 21.05.2019 № 19);

– О ходатайстве перед Центральным Комитетом Профсоюза о награждении лучшей первичной профсоюзной организации Отделения по Забайкальскому краю Сибирского главного управления Центрального банка России. За хорошо поставленную организационно-кадровую работу, работу с молодежью и организацию обучения профактива (заседание Президиума 21.05.2019 № 19);

– Об участии в окружном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2019» (заседание Президиума 21.05.2019 № 19);

– О проведении Молодежным советом I Летнего фестиваля по многоборью ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО) (заседание Президиума 21.05.2019 № 19);

– Об участии Молодежного совета краевой организации Профсоюза в первомайской акции с учетом предложений Молодежного совета ФНПР (заседание Президиума 21.05.2019 № 19);

– О проведении Молодежным советом конкурса «Поем и угадываем» (заседание Президиума 15.10.2019 № 20);

– Об участии Молодежного совета краевой организации Профсоюза в акции «За достойный труд!» (заседание Президиума 15.10.2019 № 20);

– Об участии в федеральном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2019» (заседание Президиума 14.11.2019 № 21);

– О работе с молодежью, резервом кадров, учебе профактива (заседание Президиума 14.11.2019 № 21);

– Об итогах работы Молодежного совета за 2019 год. План работы на 2020 год (заседание Президиума 14.11.2019 № 21);

– О проведении Молодежным советом конкурса краеведения «Историческое ориентирование 2020» 21 марта 2020 г. (заседание Президиума 27.02.2020 № 23);

– О составе рабочей комиссии Забайкальской краевой

территориальной организации Общероссийского профессионально союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на период с 2020 по 2025 г. по работе с молодежью и ветеранами (заседание Президиума 06.05.2020 № 1);

– О практике работы по организационному и кадровому укреплению и работе с молодежью первичной организации Профсоюза Управления Россельхознадзора по Забайкальскому краю (заседание Президиума 14.09.2020 № 2);

– Об оказании материальной помощи в связи с обучением на курсах профессиональной переподготовки для соответствия профессиональному стандарту в исполнении требований постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.16 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов» членам первичной профсоюзной организации Центра ПФР в Забайкальском крае (заседание Президиума 14.09.2020 № 2);

– О ходатайстве перед Центральным Комитетом Профсоюза о награждении в рамках Года 30-летия ФНПР лучшей первичной профсоюзной организации Отделения Пенсионного фонда РФ по Забайкальскому краю за хорошо поставленную организационно-кадровую работу, работу с молодежью и организацию обучения профактива (заседание Президиума 14.09.2020 № 2);

– О награждении победителей и призеров фотоконкурса, посвященного Дню города Читы (заседание Президиума 14.09.2020 № 2);

– Об итогах проведении 8–11 сентября 2020 Забайкальской школы государственного администрирования-2020 (заседание Президиума 14.09.2020 № 2);

– Об участии Молодежного совета краевой организации Профсоюза в акции «За достойный труд!» (заседание Президиума 04.12.2020 № 3);

– О награждении за занятое призовое место в смотре-конкурсе членских организаций ФНПР на лучшую первичную профсоюзную организацию в рамках Года 30-летия ФНПР (заседание Президиума 04.12.2020 № 3);

– Об участии во Всероссийском молодежном форуме «Стратегический резерв 2020» в г. Сочи с 08.12.2020 по 12.12.2020 (заседание Президиума 04.12.2020 № 3);

– О Молодежном совете краевого комитета Профсоюза. Итоги работы за 2020 год. Утверждение плана работы и состава Молодежного совета на 2021 год (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О создании резерва на должности председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза работников государственной и ОО РФ и председателей первичных (районных, объединенных) профсоюзных организаций краевой организации профсоюза (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О награждении за активную работу и участие в мероприятиях Молодежного совета Забайкальской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О работе Автономной некоммерческой организации «Детский оздоровительный центр «Чайка» в 2020 году (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О проведении Молодежным советом краевого конкурса краеведения «Историческое ориентирование 2021» (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О практике работы первичной профсоюзной организации Забайкалкрайстата в части реализации финансовой политики Профсоюза (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– Об оказании помощи в обучении профсоюзных кадров и актива в вопросах организационного укрепления Профсоюза, работе с кадрами и молодежью, мотивации профсо-

юзного членства, информационной работе (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О проведении традиционной интеллектуально-познавательной лиги профсоюза Игра «Мозгобойня» для молодежного профактива первичных профсоюзных организаций (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– Об участии в региональном этапе Всероссийского молодежного форума «Стратегический резерв 2021» (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О проведении II Летнего фестиваля по многоборью ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО). Сдача нормативов ГТО и командные соревнования (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О проведении краевого фестиваля КВН УФСИН России по Забайкальскому краю (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О проведении Слета молодых сотрудников УИС Забайкальского края (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О проведении интеллектуальной игры «Капитан Очевидность» (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О проведении конкурса на лучшую организацию работы с молодежью (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О традиционном участии в акциях в поддержку малообеспеченных семей «Соберем детей в школу», «Новогодний подарок» (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

Одним из действенных инструментов привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности является организация и ежегодное проведение молодежных форумов, слетов и иных мероприятий, направленных на профсоюзную мотивацию и обучение молодежи.

Одним из дополнительных мотивационных факторов профсоюзного членства среди молодежи является консультирование по вопросу получения «Дальневосточного гектара».

Консультирование по вопросам льгот молодым семьям в крае: постановка в очередь на жилье, детские сады, получение разовых выплат семьям с детьми и выплаты одиноким и малообеспеченным семьям, медицинское обеспечение, оздоровление.

С целью оказания социальной поддержки, повышения доступности отдыха и оздоровления членов Профсоюза, а также усиления мотивации профсоюзного членства ведется работа по предоставлению членам Профсоюза льготных профсоюзных путевок.

10% от общего числа оздоровленных крайкомом в санаториях – это молодежь. По мере необходимости и согласно Положению по учетной политике крайкома оказывается материальная помощь. Предоставляются скидки на оплату путевок на санаторно-курортное лечение, оздоровление.

Заключены договоры со здравницами Черноморского побережья. Это семейный отдых (скидка 10%), материальная помощь от Забайкальской краевой организации Профсоюза, что в общей сложности дает скидку на приобретение путевок в 25–30% от общей стоимости.

Всем членам Профсоюза выделяются бесплатные детские путевки для отдыха и оздоровления в подведомственном учреждении Детский оздоровительный центр «Чайка» (ДОЦ «Чайка»), предусмотрено проведение трех смен по 21 дню. Всего за летний период 2021 года предоставлено 140 путевок.

Приехавшим из районов края молодым членам Профсоюза для постановки в очередь на получение жилья осуществляется их регистрация в ДОЦ «Чайка» (директор В.С. Сомов), расположенном в Ингодинском районе г. Читы и находящемся на балансе в Забайкальской краевой организации Профсоюза.

Ведется активная работа по пропаганде здорового образа жизни среди молодых членов Профсоюза, в том числе моло-

дежь принимает участие в краевом физкультурно-оздоровительном празднике «За здоровый образ жизни», «Фестивале ГТО» (организаторы – Молодежный совет) и др.

Молодежным советом планируются и регулярно проводятся социально-культурные, спортивные и мероприятия по организации отдыха профсоюзной молодежи: онкологическая акция «Улыбка ребенка», ежегодная акция для малообеспеченных семей «Соберем ребенка в школу», «Новогодний подарок каждому ребенку», встречи с ветеранами краевой организации Профсоюза «Живая память», проект марша «Молодежь Забайкалья – будущее за нами», а также многие другие акции и мероприятия, связанные с празднованием исторических и юбилейных событий в стране и крае.

Молодые профсоюзные активисты постоянно принимают участие в конкурсах «Профсоюзный лидер», участвуют во Всероссийском фестивале-конкурсе «Хрустальные звездочки», во всех акциях, спортивных соревнованиях и смотрах художественной самодеятельности, проводимых краевой и первичными профсоюзными организациями.

Добивается улучшения условий и охраны труда, сплочения коллектива, умения работать в команде, повышения профессионального мастерства, развития творческого потенциала через систему соревнований, конкурсов профессионального мастерства.

Например, профсоюзные организации Противопожарной службы Забайкальского края, Читинского отделения Сбербанка России, Отделения Пенсионного фонда России по Забайкальскому краю, Государственной лесной службы Забайкальского края, Администрации городского округа «Город Чита» и УФСИН России по Забайкальскому краю.

Проведение данных мероприятий способствовало привлечению молодежи в члены Профсоюза, что дало увеличение их численности в первичных профсоюзных организациях:

– Администрации городского округа «Город Чита» (вследствие закрепления социальных гарантий для молодежи в коллективном договоре);

– ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Забайкальскому краю» Минтруда России (вследствие активного привлечения молодежи к проводимым мероприятиям);

– АМР «г. Краснокаменск и Краснокаменский район» (вследствие закрепления социальных гарантий для молодежи в коллективном договоре);

– УФСИН России по Забайкальскому краю (вследствие агитационной работы аппарата краевой организации Профсоюза и личного участия руководства учреждения).

Одна из задач Молодежного совета – содействие в самореализации и профессиональном росте молодежи.

Молодежь активно включается в работу Профсоюза и избирается в состав комитета первичных и краевой профсоюзных организаций.

В крайкоме функционирует многоуровневая система обучения профсоюзных кадров и актива:

– начальная профсоюзная подготовка для вновь избранных профактивистов, обучение в школах профактива – на уровне ППО;

– обучение и повышение квалификации на 1–2-дневных семинарах-совещаниях, проводимых крайкомом и Федерацией профсоюзов Забайкалья, семинарах по повышению квалификации председателей профкомов, членов профкомов, председателей комиссий профкомов по основным направлениям профсоюзной деятельности, уполномоченных по охране труда, по правозащитной работе;

– обучение профсоюзного актива, руководителей, специалистов кадровых служб, бухгалтеров по отраслям;

– обучение профсоюзного актива в муниципальных районах Забайкальского края с оказанием практической помощи,

где практикуется наставничество, организация стажировок у более опытных председателей профсоюзных организаций крайкома (семинар в МР «г. Краснокаменск и Краснокаменский район») и приглашается актив из близлежащих районов: Калганский, Приаргунский, Нер-Заводский, Борзинский, Александрово-Заводский);

- школа государственного администрирования с привлечением специалистов и АТиСо, работников аппарата краевой организации с последующим вручением удостоверений государственного образца;

- получение высшего образования в Академии труда и социальных отношений (для получения второго высшего образования обучаются 257 специалистов – членов Профсоюза), Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (обучаются 5 человек).

В 2009 году по инициативе Забайкальской краевой организации Профсоюза и под руководством Губернатора, Правительства Забайкальского края начала работу Школа молодых государственных служащих. Это стало одним из самых значимых проектов.

А в 2012 году проведена окружная «Сибирская школа государственного администрирования – 2012». В работе Школы приняли участие 35 государственных гражданских служащих субъектов Сибирского федерального округа Российской Федерации из Республики Алтай, Республики Бурятия, Республики Хакасия, Алтайского, Красноярского краев, Иркутской, Омской, Томской областей и 65 молодых государственных гражданских служащих из Забайкальского края, в том числе включенные в состав резерва управленческих кадров Забайкальского края.

За время работы школы более 500 государственных гражданских и муниципальных служащих прошли обучение и получили сертификаты.

В рамках учебной программы Школы организуется дискуссионная площадка на тему: «Роль профсоюза в защите прав государственных гражданских служащих».

Основная цель площадки – демонстрация позитивного опыта работы Профсоюза, работы молодых государственных служащих в профсоюзных комитетах.

На площадке были представлены доклады и видеопрезентации следующих спикеров:

– Борвенко Татьяна Ивановна, председатель Забайкальской краевой организации Профсоюза;

– Козлов Дмитрий Евгеньевич, главный специалист-эксперт Управления по внутренней политике Губернатора Забайкальского края, член Молодежного совета краевой организации Профсоюза;

– Полухина Екатерина Валентиновна, председатель профсоюзной организации, главный специалист-эксперт отдела финансового обеспечения программ занятости и рынка труда Государственной службы занятости Забайкальского края;

– Емельянов Владимир Александрович, главный специалист-эксперт отдела антикризисного управления Департамента государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края, член Молодежного совета краевой организации Профсоюза;

– Зими́на Лариса Борисовна, главный эксперт Управления безопасности ЦБ РФ по Забайкальскому краю, заместитель председателя первичной профсоюзной организации;

– Букина Татьяна Ивановна, консультант-эксперт, председатель первичной профсоюзной организации Департамента управления делами Губернатора Забайкальского края;

– Карелина Светлана Борисовна, председатель Молодежного совета Забайкальской краевой организации Профсоюза.

В рамках работы дискуссионной площадки состоялись обсуждения и обмен мнениями, итогом которых стало обо-

снованное, единое мнение о значимости Профсоюза в вопросе защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза, сплочивании коллектива и профессионального роста молодых кадров.

В 2021 году в связи со сложной эпидемиологической ситуацией в стране проведение данного мероприятия отложено до снятия ограничительных мер.

Ориентировочно оно должно пройти с 27 сентября по 1 октября, но формат мероприятия не определен.

При проведении «Школы государственного администрирования» проходят совместные консультации с Молодежным парламентом края.

С 2012 г. в соответствии с «Положением о стипендии Забайкальской краевой организации Профсоюза», утвержденным постановлением комитета №3 от 27.12.2011, выплачивается две стипендии суворовцам, членам Профсоюза, за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и окончившим учебный год на «хорошо» и «отлично». А с 2013 г. стипендия присуждается еще и ЦК Профсоюза и ФПЗ.

Члены Молодежного совета и председатель Молодежного совета крайкома принимают активное участие в молодежных форумах, проводимых ЦК Профсоюза, федерацией и ФНПР.

В 2019 году представитель Молодежного совета Петр Рыбаков стал победителем регионального этапа Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2019» и представлял край на Всероссийском этапе в г. Сочи.

Представители профсоюза в сентябре 2020 г. в количестве 10 человек приняли участие в региональном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020». Один из наших представи-

телей – Александр Ожегов – победил в региональном этапе и представил край на окружном и финальном этапах.

По результатам первого этапа (квеста) 1-й ступени Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021» стали победителями представители Молодежного совета: Ерофеева Мария Андреевна, Каргина Дарья Сергеевна, Николаев Константин Сергеевич, которые будут представлять Дальневосточный регион 22–25 сентября 2021 г. в г. Иркутске.

Для решения задач, поставленных перед Молодежным советом, организуются и традиционно проводятся мероприятия:

- молодежная интеллектуальная игра «Мозгобойня»;
- игра «Историческое ориентирование»;
- Летний фестиваль по многоборью ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- ежегодный фестиваль КВН (по отраслям);
- слет молодых сотрудников УИС Забайкальского края;
- проведение акций в поддержку малообеспеченных семей «Соберем детей в школу», «Новогодний подарок»;
- конкурс на лучшую организацию работы с молодежью;
- интеллектуальная игра «Капитан Очевидность»;

Вошло в практику ежегодное проведение выездных семинаров по обучению председателей профсоюзных организаций и резерва профсоюзного актива, которые организует комитет краевой организации.

Профсоюзный актив краевой организации из числа молодежи также принимает активное участие в ежегодных региональных семинарах профсоюзных кадров и актива.

С целью оздоровления и вовлечения молодежи в спорт со спортивным клубом «Богилья» заключено соглашение о предоставлении их услуг со скидкой. При совместном финансировании скидка составляет 30%. Также соглашения

есть с Академией здоровья, «Медиксом», «Денталюксом», бассейном «Дельфин».

По соглашению с филармонией, краевым драматическим театром при групповом посещении коллективами представлений организаторы похода в театр – как правило, это председатели ППО или Молодежного совета – имеют 100-процентную скидку.

Традиционно краевой организацией приобретаются билеты для посещения театрализованных новогодних представлений в драматическом театре и филармонии города. Проводятся новогодние детские театрализованные представления «Профсоюзная елка». Ежегодно участниками праздника становятся более 1000 детей. Члены Молодежного совета принимали активное участие в организации и проведении представлений: помогали рассаживать зрителей в зале, раздавать подарки и многое другое.

Молодежь первичных профсоюзных организаций принимает активное участие в организации и проведении поздравлений с профессиональными праздниками. Данные мероприятия всегда проходят ярко, эмоционально. Для проведения мероприятий часто используется территория подведомственного детского оздоровительного лагеря «Чайка».

Почти в каждой первичной профсоюзной организации создаются видеоролики на различные тематики, в том числе агитационной направленности. Делаются презентации своих ППО «Как живешь, первичка?». Данные ролики демонстрируются на Советах председателей, на обучающих семинарах. По итогам года лучшие награждаются.

Активное участие Молодежный совет принимает в коллективных действиях Профсоюза.

Ежегодно члены Профсоюза принимают участие в первомайской акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и других профсоюзных акциях.

Так, ежегодно в коллективных действиях принимают участие около 2500 молодежи.

В 2019 и 2020 годах Молодежный совет выступил организатором и координатором участия Забайкальской краевой организации Профсоюза в Единой интернет-акции ФНПР и голосовании за первомайскую резолюцию, во Всероссийской октябрьской акции Профсоюзов «За достойный труд!» и акции «Спасибо врачам».

В результате более 3992 профактивистов – работников государственных учреждений разместили на своих страницах в социальных сетях фотографии, видеоролики, лозунги с хештегами, отражающими основные на сегодняшний день проблемы социальной и трудовой сферы. Молодые профактивисты в своих ярких, мотивирующих публикациях в социальных сетях Instagram, Facebook, ВКонтакте выразили свое личное отношение к Профсоюзу. Ежегодно выпускается листовка, которая рассылается для распространения во все ППО края.

Активное участие молодежь принимает в оказании помощи пострадавшим от стихийных бедствий.

В 2018 году проделана большая работа по оказанию помощи членам Профсоюза, пострадавшим от наводнения в Забайкальском крае.

В июне 2021 года в связи с паводком в нескольких районах Забайкальского края введен режим чрезвычайной ситуации.

По инициативе краевой организации и ее Молодежного совета организована акция по оказанию помощи людям из подтопленных районов края: из резерва МТО и РО ГУ «Забайкалпожспас» выделено 35 тонн керосина для заправки вертолетов, отправлено 2,5 тонны питьевой бутилированной воды, собрана большая партия необходимых вещей и продук-

тов питания, закуплены портативные газовые печи с запасными баллонами на общую сумму 173 525 рублей.

Для доставки собранной гуманитарной помощи в пострадавшие от наводнения районы руководством УФСИН России по Забайкальскому краю выделена машина, сопровождение и топливо. В погрузке приняли участие личный состав УФСИН России по Забайкальскому краю.

Важным вопросом является финансовое обеспечение мероприятий по реализации молодежной политики. В смету краевой организации включена статья расходов «Работа с молодежью», статьи по этому направлению включены в сметы всех первичных профсоюзных организаций.

В 2020 году расходы на мероприятия по реализации молодежной политики в целом по областной организации Профсоюза составили 11,5%.

На постоянной основе оказывается материальная помощь молодым членам Профсоюза (доля финансовых средств профбюджета на материальную помощь 2–3 процента).

Оказывается помощь в постановке на учет на получение субсидий для приобретения жилья.

Особое внимание уделяется Федеральной программе «Обеспечение жильем молодых семей», которая помогает молодым семьям в возрасте до 35 лет в улучшении жилищных условий. Государство безвозмездно предоставляет часть субсидии, а вторую часть субсидии на себя берет семья. Данная программа особенно активно работает в последние несколько лет и является очень актуальной для членов Профсоюза в возрасте до 35 лет.

Ежегодно за счет солидарных действий приобретаются новогодние подарки 144 курсантам Суворовского училища МВД РФ на сумму более 45 000 рублей, детям малообеспеченных семей города и районов края на сумму более 50 000 рублей.

За счет средств краевой организации организуется поздравление председателей первичных профсоюзных организаций и актива, а также социальных партнеров не только к праздникам, но и к юбилеям и памятным датам. Представители аппарата крайкома с приветственным адресом и памятными подарками выезжают в организации в связи с празднованиями ими памятных дат образования организаций.

Информационное обеспечение профактива осуществляется регулярным представлением краевой организацией информационного материала для каждой профсоюзной организации.

Оперативная информация передается по электронной почте с использованием мессенджеров и сети Интернет. Используются видеоконференции (формат Zoom) для масштабных мероприятий: акции, конференции и др.

Для информирования членов Профсоюза используются электронные средства связи, сайт, выпуск информационных бюллетеней, газет, методических пособий, листовок.

В холле здания имеется информационный стенд Забайкальской краевой организации Профсоюза по основным направлениям деятельности Профсоюза, в том числе по работе Молодежного совета (с фотографиями из жизни крайкома).

В ведомственных СМИ регулярно публикуется информация о работе краевой организации. На итоговых совещаниях в министерствах и ведомствах демонстрируются презентации о работе краевой организации с приложением практической информации.

Забайкальская краевая организация имеет свой сайт в сети Интернет, а также использует возможность размещения информации о профсоюзной деятельности на территории региона с использованием сайтов Федерации профсоюзов Забайкалья и Профсоюза, ФНПР.

Во всех первичных профсоюзных организациях имеются странички о профсоюзной деятельности на ведомственных сайтах. Осуществляется подписка на профсоюзные газеты «Солидарность» и «Профсоюзы Забайкалья». Электронные варианты газет получает каждая первичная профсоюзная организация.

Созданы страницы в социальных сетях (Инстаграме и Фейсбуке), на которые активно подписываются члены Профсоюза.

По наиболее значимым мероприятиям направляются пресс-релизы в СМИ.

Забайкальская краевая организация Профсоюза более 20 лет сотрудничает с профсоюзом КНР, в частности с профсоюзом г. Манчжурия.

Проведено более 20 встреч профсоюзного актива с представителями профсоюза КНР, которые способствуют обмену опытом работы профсоюзных организаций не только внутри страны, но и с ее родственными зарубежными коллегами и оперативному решению проблем членов Профсоюза с учетом опыта международной профсоюзной деятельности.

В рамках пребывания – посещение объединенных и первичных профсоюзных организаций, встречи и беседы с руководителями, их представителями, профактивом.

Объединенная профсоюзная организация ГУ «Противопожарная служба Забайкальского края»

Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в ее состав – 23, общее количество работающих и членов Профсоюза – 1566/1245, директор ГУ «Противопожарная служба Забайкальского края» – Епифанцев Владимир Александрович, председатель ППО – Брыкова Галина Ивановна, председатель Молодежного совета – Иванова Ирина.



Иванова И.В.

О практике работы первичной профсоюзной организации ГУ «ЗАБАЙКАЛПОЖСПАС»

Государственное учреждение «Противопожарная служба Читинской области» создано 01.12.2004 постановлением Администрации Читинской области. С 26.12.2008 переименовано в Государственное учреждение «Противопожарная служба Забайкальского края» и с 10.04.2015 на основании распоряжения Правительства Забайкальского края реорганизовано в форме слияния трех государственных учреждений – Противопожарная служба, Поисково-спасательная служба и Фонд объектов и имущества гражданской обороны Забайкальского края – в Государственное учреждение «Центр обеспечения деятельности в области гражданской обороны и пожарной безопасности Забайкальского края».

Начиная с 2004 года вместе с созданием учреждения была основана и профсоюзная организация.

Работа учреждения и первичной профсоюзной организации (далее – ППО) построена и связана коллективным соглашением, подписанным начальником учреждения В.А. Епифанцевым и председателем Забайкальской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Т.И. Борвенко. Действующее соглашение заканчивается в мае 2022 года, будет заключено и в дальнейшем – будут внесены или изменены нормативные акты по заключениям и рекомендациям комиссий разного уровня, которые проверяли работу, финансовое обеспечение, исполнение указаний и законов после обращения пожарных одной из частей края к Президенту России из-за низкой заработной платы.

Работа по увеличению зарплаты велась не один год, обсуждения проходили во всех инстанциях разного уровня. Много сил по решению этого вопроса приложили руководство Забайкалпожспаса и краевой Профсоюз в лице Татьяны Ивановны Борвенко. После многолетней работы и, конечно, обращения к Президенту заработная плата пожарных увеличилась в 2 раза.

Как я сказала, будут внесены изменения и дополнения в соглашение, которые никоим образом не ухудшат права работников.

При принятии любых нормативных актов руководство учреждения всегда запрашивает мотивированное мнение Профсоюза.

Одним из основных пунктов соглашения являются условия работы, охрана и безопасность труда.

В соответствии с требованиями ст. 218 ТК РФ в учреждении и подведомственных подразделениях созданы комиссии

по охране труда, которые проводят работу по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний, а также организуют проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, в состав каждой комиссии включен представитель профсоюзной организации.

Комиссией по охране труда разработан план по улучшению и оздоровлению условий труда работников Забайкалпожспаса.

Во исполнение постановления Министерства труда РФ и Министерства образования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29, в целях обеспечения безопасных условий труда в подразделениях ГУ «Забайкалпожспас» приказом начальника учреждения назначены лица, ответственные за охрану труда, которые постоянно повышают профессиональный уровень, проходят обучение. В апреле этого года 4 человека прошли обучение.

Проведена работа с региональным отделением Фонда социального страхования Забайкальского края по выделению денежных средств, которые были использованы в полном объеме и направлены в целевом порядке на проведение специальной оценки условий труда, закуплены средства СИЗ.

Каждый год проводятся периодические медосмотры, на данный момент медосмотр прошли 80% работников, остальные в соответствии с утвержденным графиком завершат прохождение до 30.11.2021.

В 2021 году Департаментом ГО ПБ Забайкальского края проведена проверка работы охраны труда в ГУ «Забайкалпожспас». По итогам проверки организационно-распорядительной документации по охране труда составлен акт – замечаний нет.

Профсоюзный комитет осуществляет непрерывный контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда работников.

Также руководство учреждения и профсоюзный комитет много внимания уделяют работе по укреплению здоровья работников путем организации культурно-спортивных мероприятий, спортивных занятий и соревнований.

В связи с отдаленностью расположения пожарных частей наши подразделения зачастую являются одним из востребованных и активных участников всех процессов и мероприятий, проходящих в населенных пунктах.

Ведется работа с молодежью. В нашей организации в связи со спецификой работы молодежь составляет 70%. Первичные профсоюзные комитеты на местах взаимодействуют с местными администрациями районов, населенных пунктов, директорами школ, д/садов. Совместно проводят Дни открытых дверей, соревнования для детей. В наш адрес приходит много писем с благодарностями, мероприятия освещаются в СМИ районов, на сайте Департамента.

На стадионе СибВо проходили соревнования по легкоатлетическому кроссу, которые объединили больше 60 человек. По окончании все были отмечены дипломами, ценными подарками. Финансовую поддержку всем мероприятиям оказывает Профсоюз.

Профсоюзный комитет старается выполнять все свои обязательства согласно коллективному соглашению, оказывать материальную помощь работникам – членам Профсоюза, вести разъяснительную работу среди сотрудников по привлечению в ряды Профсоюза. Так, в этом году в Профсоюз вступили 62 человека. Эта работа будет вестись и дальше. Каждый Новый год дети наших членов Профсоюза и члены Профсоюза получают новогодние сладкие подарки. В этом году таких подарков будет 700 штук.

Первичная профсоюзная организация УФСИН России по Забайкальскому краю

Количество ППО – 12, работающих – 2618 человек, членов Профсоюза – 1101 человек, заключено региональное соглашение, в каждой ППО заключен коллективный договор. Руководитель – Белоногов Сергей Николаевич, председатель ППО – Рыбаков Петр Яковлевич.

По состоянию на 01.09.2021 в УФСИН России по Забайкальскому краю в состав профсоюзной организации входят 12 ППО УФСИН

России по Забайкальскому краю. При этом количество сотрудников возрастной группы до 36 лет составляет 36%.

Деятельность ППО осуществляется в рамках действующего законодательства и социального партнерства. Реализуя предоставленное законодательством право по защите интересов членов ППО, представители профсоюза УФСИН России по Забайкальскому краю принимали активное участие в разработке отраслевого соглашения с Забайкальской краевой территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Данное соглашение прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края. В учреждениях имеются действующие коллективные договоры.



Рыбаков П.Я.

Все заключенные коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края. Итоги выполнения Соглашения и коллективных договоров ежегодно подводятся на оперативных совещаниях при участии представителей профсоюзных организаций.

Представители профсоюзных организаций включены в состав комиссии по установлению стажа непрерывной работы для выплаты процентной надбавки к должностному окладу гражданскому персоналу, дисциплинарной, антикоррупционной, общественного совета и т.д.

При проведении оптимизационных мероприятий, связанных с сокращением штатной численности работников, работодателем всегда запрашивается мотивированное мнение Профсоюза, направляются для рассмотрения проекты документов.

В связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой выезды в подведомственные учреждения в целях привлечения новых членов профсоюза и увеличения численности первичных профсоюзных организаций не осуществлялись, мероприятия проводились дистанционно. Поддерживается взаимодействие с председателями ППО подведомственных учреждений. По увеличению численности членов ППО работа продолжается.

ППО УФСИН России по Забайкальскому краю осуществляет рассмотрение устных и письменных обращений членов ППО по вопросу обеспечения санаторно-курортными путевками, детскими путевками в детский оздоровительный лагерь «Чайка», путевками по летнему семейному отдыху, по оказанию материальной помощи и иным вопросам.

Деятельность первичной организации Профсоюза строится на основе годовых планов, мероприятия в которых перекликаются с мероприятиями, проводимыми крайкомом профсоюза и Молодежным советом краевой организации.

Большое внимание уделяется организации воспитательной и психологической работы с молодыми сотрудниками УИС Забайкальского края.

Наиболее эффективной формой оказания помощи сотрудникам на первом году службы, а также выпускникам ведомственных образовательных организаций ФСИН России (далее – вновь принятые сотрудники УИС) в период их профессионального становления и адаптации в служебном коллективе является наставническая деятельность.

Основным ориентиром наставнической деятельности является индивидуальный план обучения и воспитания подшефного, который должен быть разработан наставником совместно с непосредственным начальником подшефного на основе рекомендаций психологов и утвержден в день назначения вновь принятого сотрудника УИС на должность или стажером по должности.

Профсоюзная организация тесно взаимодействует с ветеранской организацией для передачи опыта молодым сотрудникам. В целях социальной адаптации в новом коллективе вновь принятые сотрудники УИС активно вовлекаются в общественную жизнь учреждения, задействуются в подготовке и проведении торжественных, патриотических, культурно-досуговых, спортивно-массовых мероприятий.

Положительно зарекомендовала себя практика проведения общих собраний работников УИС с представлением вновь принятых сотрудников УИС, вручением им напутствий от ветеранов УИС по окончании ими испытательного срока и назначении на должность.

В целях совершенствования воспитательной работы с вновь принятыми сотрудниками УИС Забайкальского края, поддержки и развития их общественной деятельности и творческой инициативы они привлекаются к деятельности общественных формирований работников (в УФСИН действуют

такие общественные формирования, как первичная профсоюзная организация, Совет молодых специалистов, Совет младших инспекторов, Женсовет, Совет офицеров и т.д.).

Отдельного внимания заслуживает вопрос профилактики нарушений служебной дисциплины и законности среди молодых сотрудников УИС.

При осуществлении профессиональной деятельности, особенно в сложных и даже экстремальных условиях, целесообразно проведение мероприятий психологической коррекции, направленных на поддержание уровня личностного адаптационного потенциала.

Молодежь активно участвует в мероприятиях: КВН, Интеллектуально-познавательная игра «Капитан Очевидность», Слет молодых сотрудников, «Мама, папа, я – спортивная семья!», молодежная интеллектуальная игра «Мозгобойня», «Юный страж закона», игра «Историческое ориентирование», Летний фестиваль по многоборью ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО), легкоатлетический кросс, эстафеты, лыжные гонки, творческие конкурсы различной тематики.

Активная молодежь принимает участие в проведении совместных акций на 1 мая, 7 октября, «Новогодний подарок – каждому ребенку», «Поможем собрать детей малообеспеченных семей в школу» к 1 сентября, День защиты детей и др.

21 мая 2021 г. члены Профсоюза приняли активное участие в проведении совместной акции с Общероссийским народным фронтом и Министерством природных ресурсов Забайкальского края, приуроченной к Всероссийскому дню посадки леса. В рамках акции было высажено более 10 тысяч сеянцев сосны обыкновенной.

Многие члены Профсоюза являются волонтерами Забайкальского края. Участие в данных мероприятиях способствует выявлению активной и инициативной молодежи, проведению досуговых мероприятий, направлено на сплочение

коллектива для достижения общих целей и задач, а также повышение престижа Профсоюза.

Активное участие молодежь принимает в оказании помощи пострадавшим от стихийных бедствий.

В июне 2021 года в связи с паводком в нескольких районах Забайкальского края введен режим чрезвычайной ситуации.

По инициативе крайкома и Молодежного совета была организована акция по оказанию помощи людям из подтопленных районов края. В погрузке и доставке гуманитарной помощи приняли участие личный состав УФСИН России по Забайкальскому краю, руководством УФСИН России по Забайкальскому краю выделена машина, сопровождение и топливо.

Неотъемлемая часть работы с молодежью УФСИН – это индивидуальная, адресная работа!

При поступлении на службу с молодыми сотрудниками проводится активная работа по повышению образовательного уровня в высших образовательных организациях ФСИН России на бесплатной основе (Воронежский институт, Кузбасский институт, Санкт-Петербургский институт, ВИПЭ ФСИН, Пермский институт, Самарский институт, Академия ФСИН) по таким направлениям, как правоохранительная деятельность, юриспруденция, кинология, пенитенциарная психология и т.д.

При реализации функций ППО на одно из первых мест выходит информационная работа. Благодаря усилиям руководителя Т.И. Борвенко и работников краевой организации ППО ежеквартально получают сведения через информационный сборник об изменениях Законов, экономической ситуации в стране и в соответствии с этим рекомендации по работе ППО. Выражу общее мнение присутствующих о необходимости проведения этой работы и в дальнейшем.

На официальном сайте УФСИН России по Забайкальскому краю размещается вся актуальная информация о де-

тельности ППО УФСИН России по Забайкальскому краю; пресс-службой УФСИН подготавливаются и публикуются новостные материалы касаясь профсоюзной деятельности. Также в мессенджерах созданы и успешно функционируют группы и сообщества членов Профсоюза. Функционал мессенджеров позволяет оперативно, объективно и индивидуально доводить до членов Профсоюза актуальную информацию и получать обратную связь. В стадии разработки находится телеграмм-бот ППО УФСИН России по Забайкальскому краю.

Работу ППО УФСИН России по Забайкальскому и ППО подведомственных учреждений УФСИН России по Забайкальскому краю предлагаю признать удовлетворительной.

Первичная профсоюзная организация Отделения Пенсионного фонда РФ по Забайкальскому краю

Количество ППО – 6, работающих – 1039 человек, членов Профсоюза — 778 человек. Руководитель – Михайленко Галина Михайловна, председатель ППО – Говоркова Марина Александровна, председатель Молодежного совета – Ахметов Денис.

Профсоюзный комитет действует в составе 6 человек, в том числе в возрасте до 35 лет – 1 (или 16,6%), до 40 лет – 3 (50%), до 45 лет – 2 (33,4%).



Ахметов Д.Р.

Профсоюзный актив включает более 50% молодежи (в возрасте до 35 лет). Молодежь активно участвует в мероприятиях, проводимых Отделением ПФР, профсоюзной организацией, Советом молодежи ЗПРГУ, а также в иных имиджевых мероприятиях.

Профсоюзным комитетом проводится работа по подготовке резерва кадров на должность председателя первичной профсоюзной организации, а также членов профсоюзного актива. На отчетно-выборном собрании в 2019 году на должность председателя первичной профсоюзной организации было выдвинуто 2 кандидатуры. Состав профсоюзного комитета также был избран на 50% в новом составе.

В резерв на должность председателя первичной профсоюзной организации избран (протокол заседания комитета № 7 от 23.03.2021) Ахметов Денис Ринатовович (председатель комиссии по работе с молодежью и спорту).

Профсоюзная молодежь Отделения ПФР по Забайкальскому краю ежегодно принимает участие в первомайских акциях и митингах профсоюзов Забайкалья, в 2019 году участвовала в первомайской акции профсоюзов «За справедливую экономику в интересах труда», во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», в 2020 году – в первомайской профсоюзной акции «Солидарность сильнее заразы».

Ежегодно на обучение профсоюзных кадров и актива по смете расходов первичной профсоюзной организации расходуются от 4 до 6%.

В современных условиях важно постоянно повышать профессиональный уровень сотрудников, в том числе используя методы проектного управления.

При внедрении системы проектного управления было важным решение вопроса по обучению штатных сотрудников. В условиях недостатка бюджетных (целевых) средств

платформой для развития проектной деятельности стала профсоюзная организация. Так, обучение и сертификация стали возможными при финансовой поддержке Забайкальской краевой организации Профсоюза (далее – ЗПРГУ).

На базе Читинского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС) прошли без отрыва от производства обучение 22 сотрудника. Всего прошли обучение основам проектного управления 36 сотрудников (из них 33, или 91,6%, – члены первичной профсоюзной организации).

На сегодняшний день 12 сотрудников прошли сертификацию в области проектного управления ПМ СТАНДАРТ. По данным Центра оценки и развития проектного управления при Правительстве РФ, наряду с сотрудниками РАНХ и ГС, сотрудники ОПФР стали первыми сертифицированными специалистами в Забайкальском крае (сертификация «ПМ-Стандарт»).

Обучение специалистов проектному управлению позволило Отделению ПФР по Забайкальскому краю принимать участие в конкурсе «Проектный Олимп». Так, Отделение было отмечено в номинации «Лучшая практика в области управления проектным персоналом» за практику по подбору сбалансированной проектной команды на основе командных ролей.

В основу практики легло предложение молодого члена Профсоюза (психолога Отделения) о необходимости при формировании проектной команды учитывать компетенции, личностные качества сотрудников, а также командные роли членов проектной команды. Практика получила высокую оценку экспертов конкурса «Проектный Олимп» и вызвала интерес у коллег из других регионов.

Дополнительно за счет профсоюзных взносов произведено возмещение расходов на переподготовку и повышение квалификации кадров членов Профсоюза (3 человека).

В первичной профсоюзной организации создана комиссия по работе с молодежью и по спорту (Молодежный совет), которая занимается вопросами молодежи.

Общее количество молодежи в возрасте до 35 лет составляет 38 человек, или 21,8%.

Ежегодно команда Пенсионного фонда принимает участие в спартакиадах Центрального района г. Читы, к Дню физкультурника, а также, начиная с 2014 года, в соревнованиях среди работающей молодежи и молодежных объединений городского округа «Город Чита» в рамках Молодежного супермарафона. Молодежь активно участвует в мероприятиях, проводимых Молодежным советом ЗПРГУ (исторический марафон, I Летний фестиваль по многоборью ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди членов профсоюзов государственных учреждений Забайкальского края, расположенных на территории городского округа «Город Чита», интеллектуальная игра «РИСК», конкурс караоке «Поем и угадываем» и другие). Приняли участие в съемке ролика к 1 Мая, а также в различных благотворительных акциях.

Участие в данных мероприятиях способствует выявлению активной и инициативной молодежи, проведению досуговых мероприятий, направлено на сплочение коллектива для достижения общих целей и задач, а также повышение престижа Профсоюза. Профсоюзным комитетом активно проводится работа по увеличению профсоюзного членства, по вовлечению в деятельность профсоюзного актива большего числа сотрудников, в том числе из числа молодежи.

Ежегодно наиболее активные члены Профсоюза (до 35 лет) проходят обучение в школе государственного администрирования, которая проводится Правительством Забайкальского края совместно с ЗПРГУ, Российской академией народного хозяйства АНХ и ГС. Дополнительное обучение проходят председатели профсоюзных комитетов и члены

профсоюзного актива на базе ЗПРГУ. Полученные опыт и знания активно применяются как в работе, так и в профсоюзной деятельности, направленной на вовлечение членов Профсоюза в активную деятельность, а возможность участия в подобных мероприятиях является отличным стимулом для привлечения молодежи в работу профсоюзного актива.

Наиболее активные члены Профсоюза поощряются Благодарственными письмами председателя первичной профсоюзной организации, а также наградами ЗПРГУ (в 2020 г. – Благодарственными письмами ЗПРГУ – 4 члена Профсоюза, Почетными грамотами ЗПРГУ – 3 члена Профсоюза, в 2021 году – Благодарственными письмами ЗПРГУ – 5 членов Профсоюза, Почетными грамотами ЗПРГУ – 4 члена Профсоюза, Грамотой Федераций профсоюзов Забайкалья – 1 член Профсоюза).

Информационное освещение деятельности профсоюзной организации в Отделении ПФР по Забайкальскому краю осуществляется с использованием:

- стенда первичной профсоюзной организации, где размещается актуальная информация о деятельности профсоюза;
- корпоративной почты, по которой доводится информация профсоюза до всех сотрудников;
- сетевого ресурса, где размещаются все предложения и информация, поступившая из Забайкальской краевой территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственного и общественного обслуживания РФ, а также размещена центральная профсоюзная газета «Солидарность» в электронном виде;
- единого информационного портала, на котором имеется раздел «ПРОФСОЮЗ»;
- чата в Viber «Активная молодежь ПФР», в которой размещаются объявления об участии в различных мероприятиях.



Первичная профсоюзная организация Администрации городского округа «Город Чита»

Количество работающих – 428 человек, членов Профсоюза – 98. Руководитель – Сапожников Александр Михайлович, председатель ППО – Ожегова Любовь Алексеевна, председатель Молодежного совета Забайкальской краевой организации Профсоюза – Абрамович Ирина.

Ответственный за молодежную политику – Ожегова Любовь Алексеевна, председатель ППО.

За отчетный период было проведено более 30 мероприятий для молодежи, члены Профсоюза приняли участие в 8 мероприятиях, организованных другими организациями.

Достижения.

Год начали с участия в конкурсе «Профсоюзный агитатор», в котором завоевали 1-е место. Дважды одержали победу в краеведческих конкурсах «Историческое ориентирование» и «Знай свой город». Прекрасно показали себя на

Всероссийском молодежном форуме «Стратегический резерв», на региональном этапе которого победу одержал один из членов нашего Профсоюза.

По итогам 2020 года ППО Администрации стала победителем краевого конкурса Федерации профсоюзов Забайкалья в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация», победителем конкурса Профсоюза госучреждений Забайкальского края в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организации».



Абрамович И.И.

Один из членов Профсоюза Александр Ожегов стал победителем регионального этапа форума «Стратегический резерв» в 2020 году, прошел окружной этап и был направлен на федеральный этап.

В сфере молодежной политики реализуется проект «Ноторprofsouses. Человек профсоюза – успешный человек», миссия: использование возможностей и ресурсов Профсоюза для многоаспектного развития каждого члена.

Эрудит-клуб. Профсоюз поощряет и организует участие его членов в интеллектуальных играх городского уровня: «60 секунд», «Мозгобойня», корпоративных играх (Лига Сбербанка), профсоюзные игры.

Клуб краеведов. Профсоюз поощряет и организует оплату участия его членов в историческом ориентировании, играх по краеведению, квестах.



Городской конкурс «Знай свой город», профсоюзные квесты.

Командообразующие мероприятия. За время реализации проекта было проведено 12 командообразующих мероприятий (спартакиады и соревнования по отдельным видам спорта, выезды на природу, экскурсии, сплав, поход, корпоративные праздники), что способствует сплочению членов Профсоюза, усилению командного духа среди сотрудников. Это ведет к повышению работоспособности и эффективности работников, улучшению взаимодействия между ними, что отражается на успехе Профсоюза.

Подготовка профсоюзных лидеров. Организация участия активных членов в обучении по линии Профсоюза. В 2020 году 5 членов Профсоюза приняли участие в обучающем форуме «Стратегический резерв». Один из членов Профсоюза стал победителем регионального этапа форума «Стратегический резерв», прошел окружной этап и был направлен на федеральный этап.

Поощрение. Ежегодно поощряются премиями самые активные члены Профсоюза.

Оплата занятий в бассейне, занятий в фитнес-клубе. Эти услуги пользуются большой популярностью у членов Профсоюза. На групповые фитнес-занятия ходят 27% членов Профсоюза, в бассейн – 75%.

Результаты. Команда стала победителем Фестиваля по ГТО среди членов Профсоюза государственных учреждений Забайкальского края в 2019 и 2021 годах, призером городского Фестиваля ГТО.

11 членов Профсоюза получили золотые знаки отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Организация работы дартс-клуба и спортивных клубов. Профсоюз организует работу клубов, проводит соревнова-

ния, осуществляет спонсорство: приобретение спортивного инвентаря, оплата оргвзносов на соревнованиях.

Съемки видеороликов. Были сняты: профсоюзный первомайский видеоролик, музыкальное видео, посвященное 9 Мая.

Участие в творческих конкурсах. Организация участия в профсоюзных и городских творческих конкурсах.

Результаты. Раскрытие талантов членов Профсоюза. Команда стала призером в караоке-баттле Профсоюза госслужащих, победителем городского конкурса театрального мастерства, победителем конкурса ФПЗ «Песня о Родине» в 2021 году.

Организация работы вокальной группы, концертов, флешмобов: оплата занятий вокальной группы, организация концертов, награждений, акций и т.д. Раскрытие талантов членов Профсоюза. Вокальная группа озвучила профсоюзный рекламный ролик, является участником всех корпоративных мероприятий. За период проекта организовано 7 мероприятий по этому направлению.

Результаты проекта:

- успешно проходит многоаспектное развитие молодежи,
- открыты новые таланты,
- произошло усиление роли Профсоюза и его значимости в деятельности организации,
- увеличилось количество членов Профсоюза, увеличена доля молодежи в Профсоюзе,
- в Профсоюз вступили все руководители организации,
- отмечен карьерный рост у 15% членов Профсоюза,
- множество командных и личных побед в различных соревнованиях и конкурсах,
- произошло сплочение коллектива, улучшен корпоративный дух.

Первичная профсоюзная организация Читинского отделения 8600 Сбербанка России (ГОСБ)

Количество работающих – 1225 человек, членов Профсоюза – 1169 человек. Начальник – Разводов Константин Валерьевич, председатель ППО – Агеенко Ольга Васильевна, председатель Молодежного совета – Реутова Елена.

60% сотрудников, членов Профсоюза отделения – молодежь в возрасте до 35 лет.

Приходя на работу в Банк, сотрудник:

– получает доступ к программам Виртуальной школы Сбера;

– получает помощь наставника в адаптационный период;

– имеет возможность подключаться к обучающим семинарам и тренингам.

По истечении 3–6 месяцев встречается с руководством отделения. Общение проходит в неформальной обстановке, каждый новичок имеет возможность рассказать о трудностях адаптационного периода. Таким образом, у руководства ГОСБ есть возможность вовремя отследить и устранить недочеты.

Каждый новичок приходит со своим «багажом». Поэтому очень важно именно в первые месяцы включить его в ряды профсоюза и привлечь к общественной жизни.

Работа с молодежью представляет собой мероприятия различной направленности, позволяющие каждому проявить себя в:



Реутова Е.

- спортивных соревнованиях;
- творческих конкурсах;
- экологических акциях;
- походах и экскурсиях по достопримечательным местам края;
- конкурсах, КВН.

Команда отделения является постоянным участником городских и краевых мероприятий для молодежи, проводимых профсоюзом госучреждений. Неоднократные призеры городского молодежного супермарафона и традиционной первомайской легкоатлетической эстафеты профсоюзов. Женская волейбольная команда – постоянный участник турниров Забайкалья.

Коллективный договор в учреждении имеет разделы по работе с молодежью, обучению молодых сотрудников, наставничеству.

Волонтерское движение в первичке направлено на:

- помощь пострадавшим от наводнения (собрано более 100 тыс. руб. закуплены продукты, лекарства и средства личной гигиены);
- проведение уроков финансовой грамотности для детей, оставшихся без попечения родителей, и с особенностями развития;
- поддержку малообеспеченным семьям;
- работу по экологическому просвещению.

Первичная профсоюзная организация Читинского отделения Сбербанка России имеет награды краевой организации Профсоюза госучреждений, Федерации профсоюзов Забайкалья, ЦК Общероссийского профсоюза работников госучреждений, ФНПР. В 2019 году присуждалось звание «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучший председатель первичной профсоюзной организации», «Лучший руководитель года».



Состоялось расширенное заседание Молодежного совета комитета Забайкальской краевой организации Профсоюза, в котором приняли участие 62 молодых профсоюзных лидера первичных организаций Профсоюза. Заседание проводила председатель Молодежного совета комитета Забайкальской краевой организации Профсоюза – Ожегова Любовь Алексеевна.

Председателем, аппаратом и профсоюзными лидерами Забайкальской краевой организации Профсоюза ведется активная работа по молодежной политике в рамках Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг.

Организация сильная, профактив заинтересованный, молодежь продвигается по служебной лестнице благодаря участию в профсоюзной деятельности, работа проводится постоянно.

Документы в краевой организации оформляются грамотно и в установленные сроки. Дела формируются в соответствии с номенклатурой дел. Законченные производством дела в течение 10 лет находятся на ведомственном контроле в архиве крайкома. В соответствии Федеральным законом от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в РФ» и в связи с истечением срока ведомственного хранения дела постоянного хранения передаются в Государственный архив Забайкальского края на хранение, а дела с истекшим сроком хранения уничтожаются комиссионно с составлением акта.

Стоит отметить, что в малочисленных первичных профсоюзных организациях (состоит на профсоюзном учете 15 ППО, со средней численностью в первичке 7–10 человек) определены ответственные за работу с молодежью.

Справка

**«О практике работы Ростовской областной
территориальной организации Профсоюза по работе
с молодежью»**

В целях подготовки материала на заседание Президиума Профсоюза и изучения практики работы Ростовской областной территориальной организации Профсоюза со 2 по 6 августа 2021 года Данилова Г.И. – заведующий отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза и Соболева М.В. – председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза, эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза посетили Ростовскую областную территориальную организацию Профсоюза.

Для реализации молодежной политики в профсоюзах была принята Концепция молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России (постановление Генерального Совета ФНПР от 14.04.2021 № 9-11).

3 декабря 2015 года на заседании Центрального комитета Профсоюза утверждена Концепция кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в соответствии с которой организациями Профсоюза реализуется кадровая и молодежная политика.



Щербаченко Т. В.

В соответствии с принятыми документами организациями Профсоюза планомерно ведется работа по мотивации членства среди молодежи и вовлечению молодых членов Профсоюза в активную профсоюзную работу. Сегодня работа с молодежью имеет стратегическое значение и является основой для формирования команды молодых перспективных профсоюзных активистов кадрового резерва – будущего Профсоюза.

Ростовская областная территориальная организация Профсоюза, созданная в 1944 году, имеет давнюю историю и свои утвердившиеся традиции.

С 1999 года организацию возглавляет Щербаченко Татьяна Владимировна (стаж работы в Профсоюзе – 45 лет).

Штатное расписание аппарата комитета Ростовской областной территориальной организации Профсоюза, утвержденное распоряжением председателя № 38 л/с от 0107.2020 включает в себя 14 штатных единиц. Кадровой и молодежной работой непосредственно занимается Дьяконенко Дарья Андреевна – ведущий специалист по информационной работе и работе с молодежью (стаж работы – 1 год), контроль и помощь в работе оказывает Воронина Наталья Александровна – заместитель председателя областной территориальной организации Профсоюза (стаж работы в Профсоюзе – 12 лет).

Эффективно и плодотворно, с высокими результатами проводит работу по созданию первичных профсоюзных организаций Горинов Вячеслав Васильевич – помощник председателя областной организации Профсоюза по организационному укреплению (стаж работы в Профсоюзе – 4 года). В течение четырех лет работы в обкоме им создано 79 первичных профсоюзных организаций.

Анализ численности членов Профсоюза, из них молодежи, в Ростовской областной организации Профсоюза в динамике за 5 лет.

Наименование показателей	2016	2017	2018	2019	2020
Количество первичных профсоюзных организаций	660	665	682	693	702
Количество членов Профсоюза:	32	32	32	33	33
	375	532	863	229	452
в том числе молодежи	10	10	10	11	11
	670	966	601	288	095
Процент охвата профсоюзным членством	89,6	89,3	86,2	87,0	87,1

По состоянию на 01.01.2021 в Ростовской областной организации на профсоюзном учете состоит 33 452 члена Профсоюза, среди которых 11 095 – молодые люди в возрасте до 35 лет, из них 7695 человек – работающая молодежь и 3436 – учащиеся учебных заведений.

Комитеты территориальных и первичных профсоюзных организаций привлекают молодежь к активной профсоюзной деятельности. По состоянию на 01.01.2021 в составе выборных профсоюзных органов всех уровней молодежи до 35 лет – 1391 человек, в том числе председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций – 274 человека.

Постановлением комитета Ростовской областной организации Профсоюза от 18.12.2020 № 03-6 утверждены Положение о Молодежном совете и его состав из 10 человек:

- Бондарева Евгения Сергеевна – ведущий специалист Администрации Цимлянского района, председатель Молодежного совета районной организации Профсоюза;

- Дьяконенко Дарья Андреевна – ведущий специалист по информационной работе и работе с молодежью Ростовской областной организации Профсоюза;

- Крячек Александра Владимировна – ведущий специалист сектора планирования мероприятий организационного отдела Правительства Ростовской области;

- Малыгина Анна Дмитриевна – главный специалист комитета Законодательного Собрания Ростовской области по взаимодействию с общественными объединениями, молодежной политике, физической культуре, спорту и туризму;
- Мальчук Дарья Алексеевна – студентка Ростовского филиала Государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Российская таможенная академия», председатель первичной профсоюзной организации студентов;
- Мироненко Анастасия Александровна – специалист по приему и обработке экстренных вызовов Муниципального казенного учреждения Октябрьского района «Управление ГОЧС»;
- Олейник Александра Александровна – заместитель председателя Комитета по физической культуре, спорту и делам молодежи Азовского района Ростовской области;
- Сидякин Михаил Игоревич – главный специалист отдела сводного учета и мониторинга внешних бюджетных трансфертов Министерства финансов Ростовской области;
- Тупалов Антон Андреевич – старший смены на объекте – судебный пристав по ОУПДС специализированного отделения СП по ОУПД Ростовского областного суда, член Молодежного совета Управления Федеральной службы судебных приставов Ростовской области;
- Чернявский Всеволод Сергеевич – пресс-секретарь Администрации города Батайска, председатель Молодежного совета Батайской городской организации Профсоюза.

Председателем Молодежного совета избрана Олейник Александра, которая также является членом Молодежного парламента при Законодательном Собрании Ростовской области.

План работы Молодежного совета на год принимается на заседании Молодежного совета в декабре текущего года.

Молодежные советы (комиссии) созданы в 26 территориальных организациях Профсоюза и в 25 первичных организациях г. Ростова-на-Дону.

Председатель Молодежного совета обкома Профсоюза Александра Олейник участвовала в подготовке региональных отраслевых соглашений по учреждениям и организациям социального обслуживания населения Ростовской области на 2021–2024 гг. и с Федеральным



государственным казенным учреждением «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Ростовской области» на 2021–2023 гг.

Принимает участие в работе расширенных заседаний Президиума областной организации Профсоюза по подведению итогов выполнения региональных отраслевых соглашений.

Председатель и члены Молодежного совета комитета областной организации Профсоюза принимают участие в заседаниях выборных профсоюзных коллегиальных органов областной организации Профсоюза, его комиссий с правом совещательного голоса.

В коллективных договорах первичных профсоюзных организаций и Региональных отраслевых соглашениях, заключенных между Ростовской областной организацией и областными управлениями и ведомствами, имеются такие разделы, как «Молодежная политика», «Работа с молодежью», «Условия труда и социальные гарантии молодежи».

Региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры включают в себя обязательства по профессиональной подготовке кадров и наставничеству. Вопросы профессиональной подготовки содержатся в 75% коллективных договоров.

Региональное отраслевое соглашение с Ростовским филиалом ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации содержит условия социальной и материальной поддержки молодых семей, беременных женщин и женщин с детьми:

п. 3.16. В целях создания благоприятных условий труда работающим женщинам работодатель на условиях и в порядке, предусмотренных коллективным договором:

- при наличии финансовой возможности ежемесячно выплачивает женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, дополнительное социальное пособие в размере не менее одного минимального размера оплаты труда;

- выплачивает беременным женщинам единовременную компенсацию стоимости приобретения медикаментов и витаминных препаратов в размере одного минимального размера оплаты труда;

- осуществляет профессиональную подготовку и повышение квалификации для женщин, вышедших из декретного отпуска и отпуска по уходу за ребенком, в течение первого года работы;

п. 9.2.1. Работодатель при наличии достаточных собственных средств через коллективные договоры предусматривает оказание следующих видов социальной помощи:

- меры по улучшению жилищных условий работников;
- финансовая поддержка многодетных, молодых семей, одиноких родителей;

– частичная компенсация оплаты найма жилья и коммунальных услуг, за детские дошкольные учреждения.

Региональным отраслевым соглашением с ГУФСИН России по Ростовской области, помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, работникам предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы по следующим основаниям: рождение ребенка, свадьба, смерть близкого родственника, а также одному из родителей, воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1–4-й класс) на День знаний 1 сентября.

Коллективный договор первичной профсоюзной организации МБУ МФЦ Куйбышевского района на 2019–2022 гг. раздел VIII «Работа с молодежью»:

п.8. Сознвая важность работы с молодежью (молодыми работниками до 35 лет) с целью сохранения и развития кадрового потенциала организации, эффективного участия молодых работников в реализации производственных планов организации, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи, работодатель совместно с Профкомом обязуется:

8.1. Создать Молодежный совет (комиссию) организации и всецело содействовать его работе, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности организации.

Предоставить Молодежному совету (комиссии) организации в бесплатное пользование необходимые для их работы помещение, оборудование, средства связи.

8.2. Определить, что Молодежный совет (комиссия) осуществляет свою деятельность под руководством Профкома.

8.3. Разработать комплексную Программу по работе с молодежью.

8.4. Содействовать обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников, способствовать выдвиганию их на руководящие должности после прохождения обучения.

8.5. Создавать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности, а также организовывать работу Совета наставников с целью сохранения преемственности кадрового потенциала организации.

8.6. Проводить молодежные конкурсы профессионального мастерства за звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший молодой рационализатор» и др., физкультурно-спортивные мероприятия.

8.7. Работодатель:

8.7.1. Представляет дополнительные оплачиваемые отпуска с сохранением среднего заработка обучающимся на заочной форме обучения, работающим в организации на условиях полного рабочего дня, для прохождения промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых квалификационных экзаменов.

8.7.2. Устанавливает по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда (продолжительность рабочей недели, длительности смен, начало и окончание рабочих смен, применение гибких (скользящих) графиков работы и др.) на работах, где производственные условия допускают такую возможность.

В коллективном договоре первичной профсоюзной организации ГКУ РО «Центр занятости Цимлянского района» раздел 9. «Работа с молодежью»:

9.1. Сознвая важность работы с молодежью (до 35 лет) с целью сохранения и развития кадрового потенциала организации, эффективного участия молодых работников в реализации производственных планов, организации обеспечения

преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи работодатель обязуется:

– привлекать молодежь к жизни коллектива и всецело содействовать его работе, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности организации;

– содействовать обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников;

– организовать стажировку в течение 6 месяцев молодых специалистов, поступивших в организацию, для дальнейшего повышения уровня специальной подготовки и углубления знаний путем закрепления за ними наставников.

Также, помимо отпуска, гарантированного законодательством, коллективным договором предоставляется преимущественное право работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет на предоставление отпуска в летнее время или другое удобное для них время.

Работодатель с учетом производственных и финансовых возможностей предоставляет работникам дополнительные оплачиваемые отпуска в случае бракосочетания – 3 дня, рождения ребенка – 2 дня, родителям первоклассников и выпускных классов (1 сентября) – 1 день.

В Ростовской областной территориальной организации Профсоюза всего заключен 651 коллективный договор. В 77% коллективных договоров включены разделы работы с молодежью.

На заседаниях комитета и Президиума областной организации Профсоюза рассматриваются вопросы, связанные с молодежной политикой:

- О назначении именных профсоюзных стипендий комитета областной организации Профсоюза (2 раза в год);
- О ходатайстве о назначении именных профсоюзных

стипендий Федерации профсоюзов Ростовской области (2 раза в год);

- О ходатайстве о назначении ежемесячных стипендий Профсоюза студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования по итогам экзаменационной сессии (2 раза в год);

За период 2018–2020 годов профсоюзными стипендиатами стали 48 студентов.

- О ходе работы Каменской, Зерноградской и Зимовниковской территориальных организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза в области организационного укрепления (заседание комитета от 30.03.2018 № 07);

- Об изменениях в составе Молодежного совета комитета Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений Российской Федерации (заседание комитета от 19.12.2018 № 08);

- О Молодежном совете комитета Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (заседание комитета от 18.12.2020);

- О проведении X Молодежного форума Ростовской областной организации Профсоюза «100 лет – это только начало!» (заседание президиума от 29.06.2018 № 13);

- Об участии в окружном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2018» (постановление президиума от 10.09.2018 № 14);

- Об участии в федеральном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2018» (постановление президиума от 03.12.2018 № 15);

- Об итогах проведения X Молодежного форума Ростовской областной организации Профсоюза «100 лет – это только начало!» (заседание президиума от 19.12.2018 № 15);
- О проведении конкурса на лучший профсоюзный агитационный видеоролик Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (заседание президиума от 28.06.2019 № 17);
- О проведении XI Молодежного форума Ростовской областной организации Профсоюза «Молодежь! Профсоюз! Перезагрузка!» (заседание президиума от 28.06.2019 № 17);
- О практике работы Сальской и Милютинской территориальных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, молодежной политике и информационной работе (заседание президиума от 19.12.2018 № 15);
- Об итогах проведения XI Молодежного форума Ростовской областной организации Профсоюза «Молодежь! Профсоюз! Перезагрузка!» (заседание президиума от 19.12.2019 № 19);
- Об итогах конкурса на лучший профсоюзный агитационный видеоролик Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (заседание президиума от 19.12.2019 № 19);
- Об участии Ростовской областной организации Профсоюза в конкурсе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер 2020» (заседание президиума от 19.12.2019 № 19);

- О внесении изменений в постановление президиума областной организации Профсоюза от 19.12.2019 № 17-8 «Об участии в конкурсе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер 2020» (заседание президиума от 27.05.2020 № 03);

- О практике работы по выполнению Программы действий Профсоюза в области организационного укрепления Профсоюза Цимлянкой районной организацией Профсоюза и первичной профсоюзной организацией ГУ Ростовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (заседание президиума от 18.09.2020 № 05);

- Об участии в федеральном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020»;

- Об итогах конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2020» Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (заседание президиума от 17.12.2020 № 6);

- О практике работы по организационному и кадровому укреплению и работе с молодежью Белокалитвинской и Гуканской территориальных организаций Профсоюза (заседание президиума от 28.06.2021 № 8).

Постановлением комитета областной организации Профсоюза от 18.12.2020 № 8-2 утвержден резерв кадров на должность председателя Ростовской областной территориальной организации Профсоюза в составе двух человек:

– Воронина Наталья Александровна – член президиума областной организации Профсоюза, заместитель председате-

ля областной организации Профсоюза, 01.01.1972 рождения, образование высшее, повышение квалификации в Академии труда и социальных отношений в Институте профсоюзного движения по теме: «Основы организационной работы», «Основы конфликтологии. Управление конфликтами», стаж на освобожденной профсоюзной работе – 12 лет,

– Зиновьева Татьяна Николаевна – член президиума областной организации Профсоюза, заместитель председателя областной организации Профсоюза на общественных началах, председатель Шахтинской городской организации Профсоюза, 21.05.1969 рождения, образование высшее, повышение квалификации в Академии труда и социальных отношений в Институте профсоюзного движения по теме: «Основы организационной работы», стаж на освобожденной профсоюзной работе – 15 лет.

На этом же заседании принято постановление «О создании резерва на должности председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Важным вопросом является финансовое обеспечение мероприятий по реализации молодежной политики. В смету областной организации включена статья расходов «Работа с молодежью», статьи по этому направлению включены в сметы территориальных и большинство первичных профсоюзных организаций.

В областной организации в рамках Программы дополнительной социальной защиты и поддержки членов Профсоюза создан Фонд поддержки молодежи Ростовской областной территориальной организации Профсоюза. На его обеспечение используется от 1,5 до 2% средств комитета областной организации Профсоюза. Фонд предназначен финансировать мероприятия, связанные с реализацией молодежной полити-

ки в Профсоюзе, по привлечению молодежи к профсоюзной работе, обеспечению мотивации профсоюзного членства.

Средства фонда используются на:

– оказание материальной помощи молодым членам Профсоюза до 35 лет при регистрации первого брака, при рождении ребенка, на решение других социально-бытовых вопросов;

– выплату студентам – профсоюзным активистам именных профсоюзных стипендий;

– финансирование различных молодежных культмассовых и спортивных мероприятий.

За период с 2018 по 2020 год расходы на мероприятия по реализации молодежной политики в целом по областной организации Профсоюза составили 9553,2 тыс. рублей.

В 2020 году, в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, за счет средств комитета областной организации Профсоюза были приобретены новогодние подарки для детей членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, образованных в 2020 году, а также оказана финансовая помощь на приобретение новогодних подарков первичным профсоюзным организациям, входящим в состав областной организации Профсоюза.

Одним из действенных инструментов привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности является организация и ежегодное проведение молодежных форумов Ростовской областной организацией Профсоюза.

С 2008 по 2020 год на берегу Миусского лимана, на территории базы отдыха «Радуга» Неклиновского района, областной организацией Профсоюза проведено 11 молодежных форумов, в которых приняли участие около 1000 профактивистов из числа молодежи.

В последнем форуме «Молодежь! Профсоюз! Перезагрузка!», проведенном в 2019 году, приняли участие 90 чело-

век из 20 территориальных и первичных профсоюзных организаций.

В рамках форума состоялась встреча с секретарем ФНПР – представителем ФНПР в Южном федеральном округе Дмитрием Чуйковым. Проведен круглый стол по обмену опытом молодежных советов территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Дмитрий Чуйков принял участие в качестве жюри в деловой игре «Профсоюзные дебаты». Темами обсуждения стали вопросы: «Допустима ли молодежь в руководстве профсоюзной организацией?», «Нужно ли дополнительное совершенствование законодательного обеспечения деятельности профсоюзов или ФЗ о профсоюзах достаточно?», «Коллективный договор: для всех работников или только для членов профсоюза?».

В рамках форума также состоялся конкурс профсоюзных агитационных видеороликов.

Молодые профактивисты принимают постоянное участие в молодежных форумах, проводимых на региональном и федеральном уровнях:

В 2018 году член Молодежного совета Управления Федеральной службы судебных приставов по Ростовской области Тупалов А. принял участие в окружном этапе Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв 2018» в городе Хоста Краснодарского края, а председатель первичной профсоюзной организации Министерства труда и социального развития Ростовской области Рябцева О. и председатель Молодежного совета Новочеркасской городской организации Профсоюза Иванова М. – в федеральном этапе в городе Пятигорске Ставропольского края.

Члены Молодежного совета комитета областной организации Профсоюза Рябцева О. и Олейник А. приняли участие в профсоюзном потоке «Стратегический резерв 2019» в рамках форума молодежи ЮФО «Ростов X» в 2019 году.

В ноябре 2019 года 13 молодых активистов территориальных и первичных профсоюзных организаций приняли участие в профсоюзной площадке III Форума работающей молодежи города Ростова-на-Дону «Город профессионалов» в Медиапарке «Южный Регион-ДГТУ».

В декабре 2019 года член Молодежного совета комитета областной организации Профсоюза Александра Олейник приняла участие в федеральном этапе Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв 2019: Мотивация» в городе Сочи Краснодарского края.

В 2020 году ведущий специалист по информационной работе и работе с молодежью областной организации Д. Дьяконенко и член Молодежного совета комитета областной организации А. Олейник приняли участие в окружном этапе Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020», который проходил в онлайн-формате, а затем в декабре 2020 года – в федеральном этапе этого Форума в городе Сочи Краснодарского края.

В мае 2021 года в городе Таганроге состоялся Профсоюзный форум «Работающая молодежь Таганрога». Одним из организаторов Форума выступила Федерация профсоюзов Ростовской области. От Таганрогской городской организации Профсоюза в форуме приняли участие Потягова Ирина – председатель городской организации и студентки ГБОУ РО «ТАГМЕТ», профсоюзные активисты и члены Молодежного совета первичной профсоюзной организации А. Машукова и Е. Улевич.

Обучение профсоюзных кадров и актива в областной организации Профсоюза проводится в соответствии с планом обучения, утверждаемым ежегодно на заседании президиума областной организации в декабре текущего года.

Областной организацией систематически проводится обучение молодых профсоюзных активистов в Школе моло-

дого профлидера на базе учебно-методического центра Федерации профсоюзов Ростовской области.

Особое внимание уделяется вопросам мотивации и технологии вовлечения в Профсоюз молодежи.

Вошло в практику ежегодное проведение выездных семинаров по обучению председателей профсоюзных организаций и резерва профсоюзного актива, которые организует как комитет областной организации, так и территориальные организации Профсоюза.

Проведен семинар по обучению вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций МФЦ Ростовской области.

В 2019 году Ростовской областной организацией Профсоюза проведен семинар-совещание с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций по теме: «Организация и проведение отчетов и выборов профсоюзных органов в 2019 году».

В помощь профсоюзному активу подготовлены методические рекомендации по проведению отчетно-выборных собраний и конференций в территориальных и первичных профсоюзных организациях Профсоюза.

Профсоюзный актив областной организации из числа молодежи также принимает активное участие в ежегодных региональных Северо-Кавказских семинарах профсоюзных кадров и актива.

С целью оказания социальной поддержки, повышения доступности отдыха и оздоровления членов Профсоюза, а также усиления мотивации профсоюзного членства ведется работа по предоставлению членам Профсоюза льготных профсоюзных путевок.

Кроме программы ФНПР «Профсоюзная путевка», Ростовской областной организацией Профсоюза заключено соглашение с Туристическим комплексом «Ялта – круглый

год», в соответствии с которым члены Профсоюза имеют возможность приобретения путевок со скидкой 40% на недельный отдых в ТК «Ялта – круглый год», а также соглашение о предоставлении льготных путевок со скидкой 15% с Государственным бюджетным учреждением «Северо-Кавказский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства» России.

За три года смогли отдохнуть и оздоровиться по профсоюзным путевкам 1240 членов Профсоюза и членов их семей.

Областной организацией заключен договор с аквапарком «Н₂О», по которому профсоюзные организации имеют возможность приобретения билетов со скидкой 40%. В результате более 7000 членов Профсоюза и членов их семей ежегодно посещают аквапарк по льготной цене.

Заключено соглашение о сотрудничестве с автошколой «Приоритет», в соответствии с которым члены Профсоюза и члены их семей имеют возможность пройти обучение во всех филиалах автошколы со скидкой 4000 рублей.

Заключено корпоративное соглашение с футбольным клубом «Ростов», по которому члены Профсоюза имеют возможность приобретения билетов на посещение домашних матчей ФК «Ростов» со скидкой от 30%. В 2019 году 2000 членов Ростовской областной организации Профсоюза со своими семьями смогли посетить футбольный матч «Ростов» – «Рубин» на стадионе «Ростов Арена» бесплатно.

Также Ростовской областной организацией заключено соглашение о сотрудничестве с филиалом Росгосцирка «Ростовский-на-Дону госцирк». Так, члены Профсоюза имеют возможность приобретения билетов со скидкой 20% на цирковые представления на арене Ростовского государственного цирка.

Областной организацией Профсоюза проводятся различные спортивные и социально-культурные мероприятия.

Ежегодно на территории гребного канала Ростовской областной организацией Профсоюза проводятся спартакиады, в которых принимают участие команды территориальных и первичных профсоюзных организаций. В среднем в спартакиаде ежегодно принимает участие около 400 человек.

Традиционно на протяжении 11 лет областной организацией проводятся новогодние детские театрализованные представления – Профсоюзная елка. Ежегодно участниками праздника становятся более 2000 детей. Члены Молодежного совета принимали активное участие в организации и проведении праздника, украшали зал, устанавливали декорации, помогали рассаживать зрителей в зале, раздавать подарки и многое другое.

Ежегодно в период проведения представлений проводится выставка детского рисунка, и по окончании каждого спектакля Дед Мороз и Снегурочка вместе с председателем областной организации вручают именные дипломы и подарки участникам выставки.

В 2020 году новогодняя выставка детского рисунка проходила в онлайн-формате на официальном сайте и в социальных сетях областной организации Профсоюза. Профсоюзный Дед Мороз поздравил участников на видео и каждый ребенок получил диплом и сладкий сюрприз.

Ежегодно областной организацией проводится молодежный бал, в котором принимают участие около 250 молодых профсоюзных активистов. Организацию и проведение Молодежного бала полностью берет на себя Молодежный совет.

Комитетом молодежи организуются поздравления первичных профсоюзных организаций с профессиональными праздниками (День работников органов местного самоуправления, День социального работника, День работников культуры) и поощрение профсоюзных активистов.

Молодые профактивисты принимают участие в различных мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза, ФПРО, ФНПР.

Ежегодно областная организация Профсоюза проводит конкурс на лучшую постановку работы по информационному обеспечению деятельности Профсоюза, в котором, как правило, участвует именно молодежь.

По итогам 2020 года победителем конкурса стала Сальская районная организация Профсоюза (председатель районной организации с 2008 года – Высочина Оксана Сергеевна).

В 2019 году Ростовской областной организацией проведен конкурс на «Лучший профсоюзный агитационный видеоролик Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации». Победителями конкурса стали: первичная профсоюзная организация Государственного учреждения – Ростовское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, автор работы Подлесный Дмитрий Андреевич и первичная профсоюзная организация Администрации города Шахты, автор работы Ластавченко Алексей Владимирович.

В честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне первичная профсоюзная организация работников Ростовского регионального отделения Фонда социального страхования РФ провела конкурс творческих работ для детей членов Профсоюза.

Профсоюзным комитетом Прокуратуры Ростовской области проведен VII рыболовный фестиваль «Золотая рыбка 2019», посвященный 75-летию образования Ростовского областного профсоюза госучреждений. Состоялся I велопробег среди работников Прокуратуры Ростовской области и членов их семей. Участники в количестве 68 человек преодолели дистанцию в 6,5 км.

При поддержке первичной профсоюзной организации и областной организации Профсоюза работники Прокуратуры Ростовской области приняли участие во втором межрегиональном турнире по мини-футболу и женскому волейболу на Кубок прокурора Ставропольского края, в турнире по волейболу среди женщин на приз прокурора Республики Татарстан, в товарищеском турнире по мини-футболу «Патриоты Дона», в Спартакиаде Ростовской региональной организации «Динамо» по плаванию, а также более 100 работников сдали нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Молодежный совет совместно с профкомом первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов России по Ростовской области проводит различные мероприятия по случаю Дня судебного пристава, Дня защиты детей, организуются туры выходного дня, первенство ППО по рыбной ловле, выставки детских рисунков, первенство по мини-футболу и многое другое.

Управлением ФССП России по Ростовской области совместно с Ростовской областной территориальной организацией Профсоюза и первичной профсоюзной организацией УФССП России по Ростовской области был организован и проведен региональный этап Всероссийского конкурса «Хрустальные звездочки» среди детей сотрудников правоохранительных и иных государственных органов.

В структуре областной организации Профсоюза состоит 7 первичных профсоюзных организаций студентов высших и средних учебных заведений, одна из которых – первичная профсоюзная организация Ростовского филиала ГКОУ ВО «Российская таможенная академия». В 2018 году председатель первичной профсоюзной организации студентов РТА была руководителем оргкомитета по организации Мо-

лодежного форума областной организации и главным организатором и идейным вдохновителем форума. Студенты РТА принимали участие в организации торжественного приема, посвященного 100-летию Профсоюза работников государственных учреждений России.

Профсоюзный комитет профкома РТА активно ведет агитационную работу по вступлению студентов в профсоюзные ряды через социальные сети, листовки, проведение собраний, встреч с первокурсниками.

Ежегодно в первой половине учебного года проводится торжественный прием первокурсников в члены Профсоюза.

Студенческим профактивом проводятся различные мероприятия, игры, конкурсы. Так, в 2019 году в стенах Академии был открыт дебат-клуб, до введения карантинных мер в 2020 году были проведены два масштабных турнира, на которых поднимались темы, в том числе связанные с профсоюзной тематикой. В этом же году первичной профсоюзной организацией при поддержке областной организации Профсоюза был проведен первый конкурс красоты, ума и таланта «Мисс и Мистер РФ РТА».

В 2020 году при участии первичной профсоюзной организации был создан волонтерский отряд «СИЛА».

Уйдя на дистанционное обучение, профком не прекратил свою деятельность, а лишь немного перестроил формат работы под новые реалии. Так, например, при содействии волонтерского отряда «СИЛА» была проведена онлайн-беседа, на которой были разъяснены правила соблюдения карантинных мер. В период с апреля 2020 г. по октябрь 2020 г. общение с ребятами, в том числе с первокурсниками, проходило в формате онлайн-встреч.

Активное участие молодежные советы принимают в коллективных действиях Профсоюза. Ежегодно члены Профсоюза принимают участие в Первомайской акции в рамках

Всемирного дня действий «За достойный труд» и других профсоюзных акциях.

Так, ежегодно в коллективных действиях принимают участие около 2500 молодежи.

В 2019 и 2020 годах молодежные советы выступили организаторами и координаторами участия Ростовской областной организации Профсоюза в Единой интернет-акции ФНПР и голосовании за первомайскую резолюцию, во Всероссийской октябрьской акции Профсоюзов «За достойный труд» и акции «Спасибо врачам».

В результате более 11 000 профактивистов – работников государственных учреждений разместили на своих страницах в социальных сетях фотографии, видеоролики, лозунги с хештегами, отражающими основные на сегодняшний день проблемы социальной и трудовой сферы. Молодые профактивисты в своих ярких мотивирующих публикациях в социальных сетях Instagram, Facebook, «ВКонтакте» выразили свое личное отношение к Профсоюзу.

С 2008 года работает официальный сайт областной организации profisouz.ru. С 1 мая 2019 года активно ведется Instagram-аккаунт и страница в Facebook областной организации Профсоюза. В 2021 году были созданы группа в «Одноклассниках» областной организации и аккаунт Молодежного совета в Instagram.

В социальных сетях публикуется вся актуальная информация о результатах работы областной организации. В 2021 году были введены хэштеги для удобства просмотра информации: #пргуроИЗжизниППО – по данному хештегу публикуются новости о событиях в первичных и территориальных профсоюзных организациях, по хештегу #пргуроСКИДКА можно ознакомиться с программами лояльности для членов Профсоюза и их семей, хештег #мспргуро используется для публикаций по направлению работы Молодежного совета.

Также с целью оперативного информирования в WhatsApp была создана закрытая группа «NEWS ПРОФСОЮЗ» для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Материалы о работе областной организации Профсоюза регулярно публикуются в местных СМИ, в том числе в газете «Вестник профсоюзов Дона», «Аргументы и факты на Дону», на сайте областной организации Профсоюза, на сайте ЦК Профсоюза, на сайте Федерации профсоюзов Ростовской области, в социальных сетях «ВКонтакте», Facebook, Instagram.

Территориальными организациями для освещения работы профсоюзных организаций используются местные газеты: «Приазовье», «Азовская неделя», «Придонье», «Новочеркасские новости», «Мартыновский вестник», «Степная новь», «Сальский вестник», страницы в сети Интернет, внутренние корпоративные сети.

В рамках пребывания:

– посещение городских, объединенных и первичных профсоюзных организаций, встречи и беседы с руководителями, их представителями, профактивом.

Объединенная профсоюзная организация МФЦ Ростовской области

Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в ее состав, – 55, общее количество работающих и членов Профсоюза – 2641/2341, директор Уполномоченного МФЦ РО – Алехин Алексей Владимирович, председатель ОПО МФЦ РО, она же директор МФЦ Азовского района – Олейник Елена Александровна, профсоюзный стаж – 15 лет.



Первичная профсоюзная организация МФЦ Азовского района

Количество работающих и количество членов Профсоюза – 71/71, заключен колдоговор, председатель ППО – Буцаленко Дарья Сергеевна, профсоюзный стаж – 3 года, председатель Молодежного совета МФЦ Азова – Фомин Вадим.

Молодые профактивисты входят в состав комитета и ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации МФЦ РО.



Молодежный совет участвует в разработке информационных, агитационных и иных материалов по мотивации профсоюзного членства, а также для информирования трудящихся о задачах и преимуществах профсоюзов (рекламной продукции с символикой профсоюзов, буклетов, календарей и т.д.).

Способствует доведению подробной информации о деятельности профсоюза до каждого члена Профсоюза, в том

числе проведение социологических опросов по определению роли, авторитета и влияния профсоюза в трудовых коллективах.

Создана страница профсоюзной организации в Инстаграм.

Активное участие принимает в профсоюзных интернет-акциях.

Члены Молодежного совета ОПО МФЦ РО принимали участие в фестивале самодеятельного художественного творчества профсоюзов Южного федерального округа «Профсоюзы зажигают огни», в Третьем форуме работающей молодежи города Ростова-на-Дону «Город профессионалов».

В коллективных договорах имеются разделы «Работа с молодежью», например:

Коллективный договор первичной профсоюзной организации МБУ МФЦ Куйбышевского района на 2019–2022 гг. раздел VIII. «Работа с молодежью»:

п.8. Сознвая важность работы с молодежью (молодыми работниками до 35 лет) с целью сохранения и развития кадрового потенциала организации, эффективного участия молодых работников в реализации производственных планов организации, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи, работодатель совместно с Профкомом обязуются:

8.1. Создать Молодежный совет (комиссию) организации и всецело содействовать его работе, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности организации.

Предоставить Молодежному совету (комиссии) организации в бесплатное пользование необходимые для их работы помещение, оборудование, средства связи.

8.2. Определить, что Молодежный совет (комиссия) осуществляет свою деятельность под руководством Профкома.

8.3. Разработать комплексную Программу по работе с молодежью.

8.4. Содействовать обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников, способствовать выдвижению их на руководящие должности после прохождения обучения.

8.5. Создавать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности, а также организовывать работу Совета наставников с целью сохранения преемственности кадрового потенциала организации.

8.6. Проводить молодежные конкурсы профессионального мастерства за звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший молодой рационализатор» и др., физкультурно-спортивные мероприятия.

8.7. Работодатель:

8.7.1. Предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска с сохранением среднего заработка обучающимся на заочной форме обучения работающим в организации на условиях полного рабочего дня для прохождения промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых квалификационных экзаменов.

7.7.2. Устанавливает по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда (продолжительность рабочей недели, длительности смен, начало и окончание рабочих смен, применение гибких (скользящих) графиков работы и др.) на работах, где производственные условия допускают такую возможность.

Первичная профсоюзная организация Управления Федеральной службы судебных приставов по Ростовской области

Количество работающих и членов Профсоюза – 900/835. Руководитель – Казанов Евгений Николаевич, председатель ППО – Миколаенко Николай Андреевич, стаж в Профсоюзе – 7 лет, председатель Молодежного совета – Тупалов Антон.

Молодежный совет совместно с профкомом первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов России по Ростовской области проводит

различные мероприятия по случаю Дня судебного пристава, Дня защиты детей, организуются туры выходного дня, первенство ППО по рыбной ловле, выставки детских рисунков, первенство по мини-футболу и многое другое.

Член Молодежного совета Управления Федеральной службы судебных приставов по Ростовской области Тупалов А.А. является членом Молодежного совета комитета областной организации Профсоюза. Принимал участие в окружном этапе Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв 2018» в городе Хоста Краснодарского края.

Управлением ФССП России по Ростовской области совместно с Ростовской областной территориальной организацией Общероссийского профессионального союза ра-



ботников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и первичной профсоюзной организацией УФССП России по Ростовской области был организован и проведен региональный этап Всероссийского конкурса «Хрустальные звездочки» среди детей сотрудников правоохранительных и иных государственных органов.

Все победители регионального этапа Всероссийского конкурса «Хрустальные звездочки» приняли участие в гала-концерте во Дворце творчества детей и молодежи города Ростова-на-Дону, где получили заслуженные награды.

**Первичная профсоюзная организация
ГУ Ростовского регионального отделения
Фонда социального страхования РФ**

Количество работающих и членов Профсоюза – 400/240. Управляющий – Рагель Татьяна Михайловна, председатель ППО – Волошина Анастасия Юрьевна, стаж в Профсоюзе – 3 года.

Молодые члены Профсоюза ежегодно принимают активное участие в молодежных форумах областной организации.

Подлесный Дмитрий Андреевич – начальник отдела проверок Филиала № 19 Государственного учреждения – Ростовское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, член Молодежного совета первичной проф-



Волошина А.Ю.



союзной организации стал победителем конкурса на «Лучший профсоюзный агитационный видеоролик Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

Информация о работе профсоюзной организации доводится до членов Профсоюза и всех работников через корпоративную электронную почту регионального отделения, размещается на информационном стенде.

В 2020 году была создана страница первичной профсоюзной организации в социальной сети Instagram.

Ежегодно первичная профсоюзная организация проводит детские творческие конкурсы, приуроченные к Дню Победы в Великой Отечественной войне, 1 Мая, Дню защиты детей.

Проводятся новогодние анимационные представления для детей с Дедом Морозом и Снегурочкой.

Первичная профсоюзная организация студентов Ростовского филиала Российской таможенной академии

Количество работающих и членов Профсоюза – 500/500. Проректор-директор – Башлы Петр Николаевич, председатель ППО – Мальчук Дарья Алексеевна, стаж в Профсоюзе – 3 года.

Студенты принимают активное участие во всех мероприятиях, проводимых областной организацией Профсоюза. В 2018 году председатель первичной профсоюзной организации студентов РТА была руко-



Мальчук Д.А.

водителем оргкомитета по организации Молодежного форума областной организации и была главным организатором и идейным вдохновителем форума. Студенты РТА принимали участие в организации торжественного приема, посвященного 100-летию профсоюза работников государственных учреждений России.

Профсоюзный комитет профкома РТА активно ведет агитационную работу по вступлению студентов в профсоюзные ряды через социальные сети, листовки, проведение собраний, встреч с первокурсниками, на которых члены комитета рассказывают, что такое Профсоюз и как он может быть полезен новоиспеченным студентам.

Ежегодно в первой половине учебного года проводится торжественный прием первокурсников в члены Профсоюза.

Студенческим профактивом проводятся различные мероприятия, игры, конкурсы. Так в конце 2019 года в стенах академии был открыт дебат-клуб, до введения карантинных мер 2020 года были проведены два масштабных турнира, на одном из которых присутствовали студенты всех вузов Ростовской области. На турнирах поднимались различные темы, которые были в том числе связаны с профсоюзной тематикой. В этом же году первичной профсоюзной организацией при поддержке областной организации Профсоюза состоялся первый конкурс красоты, ума и таланта «Мисс и Мистер РФ РТА».

В 2020 году при участии первичной профсоюзной организации был создан волонтерский отряд «СИЛА».

Уйдя на дистанционное обучение, профком не прекратил свою деятельность, а лишь немного перестроил формат работы под новые реалии. Так, например, при содействии волонтерского отряда «СИЛА» была проведена онлайн-беседа, на которой были разъяснены правила соблюдения карантинных мер. В период с апреля 2020 г. по октябрь 2020 г. общение с ребятами, в том числе с первокурсниками, проходило в формате онлайн-встреч (в связи с осуществлением в Ростовском филиале дистанционного обучения).

Состоялось расширенное заседание Молодежного совета комитета Ростовской областной территориальной организации Профсоюза. В мероприятии приняли участие 18 молодых профсоюзных лидеров первичных и территориальных организаций Профсоюза. Заседание проводила председатель Молодежного совета комитета Ростовской областной организации Профсоюза Олейник Александра Александровна. Также в мероприятии принял участие Чуйков Дмитрий Александрович – секретарь ФНПР – представитель Федерации Независимых Профсоюзов России в Южном федеральном округе.

Перед началом заседания для ребят был организован тимбилдинг под руководством психолога, тренера личностного роста Александры Фирсовой. В течение двух часов участники встречи в игровой форме выполняли задания, направленные на повышение эффективности работы Молодежного совета. Такая форма взаимодействия помогла сформировать командный дух и улучшить навыки командной работы, замотивировать на совместную деятельность.

Благодарностью президиума Профсоюза за плодотворное участие в деятельности Профсоюза, активную работу по реализации молодежной политики Профсоюза были награждены Александра Олейник – председатель Молодежного совета областной организации Профсоюза и Антон Тупалов – член Молодежного совета областной организации.

Председателем, аппаратом и профсоюзными лидерами Ростовской областной территориальной организации Профсоюза ведется активная работа по молодежной политике в рамках Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг.

Организация сильная, профактив заинтересованный, молодежь продвигается по служебной лестнице благодаря участию в профсоюзной деятельности, работа проводится систематически, постоянно, в документах полный порядок.

Имеются сложности создания молодежных советов в первичных профсоюзных организациях до 15 человек, которых состоит на профсоюзном учете 305, а также не во все соглашения и коллективные договоры включен раздел о работе с молодежью.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 декабря 2021 г.

г. Москва

№ 11-4

**Об итогах проведения в 2021 году семинаров-совещаний
профсоюзных кадров и актива региональных Советов
председателей организаций Профсоюза**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Президиум Профсоюза отмечает, что в 2021 году 8 региональных Советов председателей организаций Профсоюза провели семинары-совещания профсоюзных кадров и актива с повесткой дня: «Организационное и кадровое укрепление Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

В связи с тяжелой эпидемиологической обстановкой, обусловленной распространением коронавирусной инфекции в субъектах Российской Федерации, семинары-совещания Уральского, Северо-Западного и Южного региональных Советов председателей организаций Профсоюза прошли в формате видеоконференц-связи.

Во всех регионах семинары-совещания профсоюзных кадров и актива прошли организованно, содержательно, с участием руководства Профсоюза, в большинстве – с участием

представителей органов исполнительной и законодательной власти субъектов Российской Федерации.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. об итогах проведения в 2021 году семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза принять к сведению (прилагается).

2. Указать председателям Амурской (Бондарев В.В.), Дагестанской (Булатов А.Г.), Еврейской (Хинкис Е.С.), Ингушской (Джандигов А.Э.), Калининградской (Голиков А.С.), Камчатской (Кирилич М.А.), Магаданской (Яровенко А.В.), Севастопольской (Путренко Е.В.), Тульской (Калайтан Э.В.) на невыполнение распоряжения Председателя Профсоюза по организации участия профсоюзного актива в региональных семинарах-совещаниях в 2021 году.

3. Направить настоящее постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для сведения и использования в работе, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение
к постановлению Президиума
Профсоюза от 01.12.2021 №11-4*

**ИНФОРМАЦИЯ
об итогах проведения семинаров-совещаний
профсоюзных кадров и актива региональных Советов
председателей организаций Профсоюза в 2021 году**

В соответствии с планом работы Центрального комитета Профсоюза в 2021 году проведены 8 семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза с повесткой дня: «Организационное и кадровое укрепление Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации». Общее количество участников составило около 1000 человек.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Центрального региона прошел в период с 31 мая по 2 июня в г. Тамбове. В его работе приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В. и заместитель Председателя Регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» Долгов А.А. Они отметили актуальность тематики семинара-совещания и необходимость дальнейшего развития организационного обеспечения профсоюзной деятельности.

Шелобанова О.В. стала одним из спикеров семинара-совещания, подробно осветив работу по организационному укреплению как основу повышения эффективности деятельности Профсоюза.

Актуальные направления организационного укрепления региональных организаций Профсоюза Центрального феде-

рального округа обозначила в своем выступлении председатель Центрального регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Московской областной организации Профсоюза Бушуева В.М.

Председатель Тамбовской областной организации Профсоюза Титкова И.В. рассказала о трансформации принципов организационного строения региональной организации Профсоюза в контексте повышения их эффективности.

Работу профсоюзной организации в период пандемии обобщила председатель объединенной отраслевой профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения Тамбовской области Сахарова Е.В.

Деятельность территориальной организации Профсоюза по организационному и кадровому укреплению на примере Чеховской территориальной организации Профсоюза Московской области осветил ее председатель Хоменков В.Н.

Отдельный блок семинара-совещания был посвящен опыту работы региональных организаций Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза. В своих выступлениях им поделились председатели Владимирской областной организации Профсоюза Ковенский А.Л., Ярославской областной организации Профсоюза Попова Г.Д., Брянской областной организации Профсоюза Павлюченко Н.В. и Костромской областной организации Профсоюза Сидоров Ю.Г.

В ходе семинара-совещания его участники посетили Тамбовскую областную Думу, где состоялась встреча с первым и.о. председателя Тамбовской областной Думы Каревым В.Н., который рассказал об основных направлениях деятельности регионального Парламента, в частности о взаимодействии с профсоюзами. Особое внимание Карев В.Н. обратил на право законодательной инициативы, которым обладают тамбовские профсоюзы и используют его в своей деятельности.

О работе первичной профсоюзной организации Тамбовской областной Думы, охват профсоюзным членством которой составляет почти 100%, участникам семинара-совещания рассказал недавно избранный председатель Константин Федюшкин.

Программа семинара-совещания включала посещение музея-заповедника С.В. Рахманинова «Ивановка». В ходе визита в Ивановку участники семинара-совещания ознакомились с работой территориальной организации Профсоюза. Глава Администрации Уваровского района Бочаров А.Н. рассказал о тесном взаимодействии и продуктивной совместной работе с председателем Уваровской районной организации Профсоюза, начальником организационного отдела Администрации Уваровского района Тамбовской области Мешковой Н.А.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Центрального региона приняли участие 120 человек.

В период с 10 по 13 июня в г. Красноярске прошел семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Сибирского региона. В его работе приняла участие Шестакова Т.В., заместитель Председателя Профсоюза, и ознакомила участников семинара-совещания с основными направлениями деятельности Профсоюза.

Перед гостями региона выступили председатель Федерации профсоюзов Красноярского края Исянов О.Х. и работники ФПКК: ведущий специалист ФПКК Коваленко А.В. и заведующий информационно-редакционным отделом ФПКК Хоботков В.В.

Председатель ФПКК поделился моментами из личной профсоюзной биографии и ознакомил участников с современной работой краевого объединения профсоюзов; Коваленко А.В. рассказал о реализации молодежной политики в профсоюзах Красноярского края, а Хоботков В.В. – о реа-

лизации информационной работы в профсоюзах и мерах по ее совершенствованию.

В работе семинара-совещания приняла участие заместитель министра социальной политики Красноярского края Безручко Л.В., обозначив основные направления деятельности Министерства социальной политики в развитии социального партнерства в Красноярском крае.

Перед собравшимися выступил заместитель начальника Управления по кадровой и воспитательной работе ГУ МВД России по Красноярскому краю Хвалько А.Д. и рассказал о социальном партнерстве в МВД России по Красноярскому краю.

Перед участниками семинара-совещания выступил председатель Сибирского регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Томской областной организации Профсоюза Дмитриев М.С. с докладом на тему: «Организационное и кадровое укрепление в Сибирском федеральном округе». Председатель Красноярской краевой организации Профсоюза Юронин А.П. поделился информацией о деятельности Красноярской краевой организации Профсоюза, председатель Кемеровской областной организации Профсоюза Суркова Л.И. рассказала о практике работы областной организации в условиях пандемии, председатель Объединенной отраслевой профсоюзной организации ГУ – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Омской области Дудкова Л.В. – о совершенствовании форм работы в Профсоюзе в период пандемии.

Об организации молодежной политики в Забайкальской краевой организации Профсоюза рассказала ее председатель Борвенко Т.И., председатель Объединенной отраслевой профсоюзной организации УФСИН России по Омской области Петрова Л.Н. выступила на тему: «Развитие социального партнерства – основа организационного укрепления Профсоюза».

В рамках проведения семинара-совещания состоялось заседание Сибирского регионального Совета председателей организаций Профсоюза, на котором собравшиеся утвердили график семинаров-совещаний в Сибирском федеральном округе на 9 лет. Так, по итогам открытой жеребьевки в 2022 году семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Сибирского региона пройдет на базе Томской областной организации Профсоюза.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Сибирского региона приняли участие 60 человек. По итогам семинара-совещания всем участникам были вручены сертификаты.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Северо-Кавказского региона прошел на Черноморском побережье в г. Анапе Краснодарского края в период с 1 по 6 сентября.

Открыли работу семинара-совещания и выступили с приветственными словами председатель Северо-Кавказского регионального Совета председателей организаций Профсоюза Бакова Ф.О. и заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В.

Программа семинара-совещания включала лекционные занятия на темы: «Деловая коммуникация в профсоюзах: мотивация, барьеры и их преодоление, новые технологии» и «Технологии управления конфликтами», которые провела доктор философских наук, профессор, руководитель научно-образовательного центра «Публичная политика и гражданское общество» ФГБОУВО «Кубанский государственный университет» Морозова Е.В.

Заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В. выступила с докладом на тему: «Социальное партнерство – как один из факторов мотивации в Профсоюзе».

Председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза Волков Г.В. рассказал о мерах по организацион-

ному укреплению краевой организации Профсоюза на основе отношений социального партнерства; председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза Мадиев Р.З. ознакомил участников семинара с ходом выполнения Программы действий Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Чеченской республиканской организации Профсоюза.

Опытом работы Молодежного совета Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза по вовлечению молодежи в Профсоюз поделилась ее председатель Дагуева Л.Б.

Технический инспектор труда Профсоюза по Кабардино-Балкарской Республике Экашаев А.А. озвучил уставные задачи Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля в вопросах охраны труда и здоровья.

Согласно решению Северо-Кавказского совета председателей организаций Профсоюза, в 2022 году семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Северо-Кавказского региона состоится на базе Ставропольской краевой организации Профсоюза.

По итогам семинара директор Северо-Кавказского регионального учебного центра Брагина Т.Ф. всем участникам вручила сертификаты. В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Северо-Кавказского региона принял участие 101 человек.

В период с 23 по 24 сентября в г. Якутске прошел семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Дальневосточного региона.

В работе семинара-совещания приняла участие заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В.

В преддверии семинара делегация Профсоюза в составе заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., председателя Саха (Якутской) республиканской организации

Профсоюза Алексева В.П. и председателя Дальневосточного регионального совета председателей организаций Профсоюза, председателя Сахалинской областной организации Профсоюза Шарухиной Л.М. встретилась с представителями органов власти Республики Саха (Якутия): руководителем Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) Семеновичем В.А., заместителем Председателя Государственного собрания Республики Саха (Якутия) (Ил Тумэн) Григорьевой А.А., заместителем главы Окружной администрации города Якутска по социальным вопросам Степановой Н.Р.

Проведены встречи с руководителями и профсоюзным активом Управления Федеральной налоговой службы России по Республике Саха (Якутия), Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия), территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия). В ходе встреч рассмотрены вопросы развития профсоюзного движения в рамках социального партнерства.

Участников семинара-совещания приветствовали представители органов власти Республики Саха (Якутия), председатель Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) Дегтярев Н.Н.

Первый заместитель министра труда и социального развития Республики Саха (Якутия) Алексеев И.И. рассказал собравшимся о развитии социального партнерства в Республике Саха (Якутия).

Председатель Дальневосточного регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Сахалинской областной организации Профсоюза Шарухина Л.М. проинформировала участников семинара-совещания о деятельности Дальневосточного регионального Совета председателей организаций Профсоюза.

С основным докладом на тему: «О мерах организационного и кадрового укрепления Профсоюза» выступила заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В., о проведении Года организационного и кадрового укрепления в Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза рассказал председатель Саха (Якутской) организации Профсоюза Алексеев В.П., а его заместитель Хлусов Д.В. – о правозащитной работе и социальном партнерстве в Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза.

Программа семинара-совещания включала и практическое занятие на тему: «Анализ и разрешение конфликтных ситуаций в работе профсоюзных организаций и их лидеров», которое провел кандидат психологических наук, доцент кафедры «Менеджмент» СВФУ Мельникова Н.М.

Поделились опытом работы с коллегами председатели первичных и территориальной организаций Профсоюза: Спиридонова Л.Д. – председатель ППО ГАУ РСОЦКРИ РС(Я), Дардаев А.А. – председатель ППО Администрации Главы и Правительства Республики Саха (Якутия), Дашевский Е.А. – председатель Вилюйской районной организации Профсоюза, а также Яковлев А.Н. – председатель Молодежного совета Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза.

В рамках проведения семинара-совещания состоялось заседание Дальневосточного регионального Совета председателей организаций Профсоюза, на котором собравшиеся избрали заместителя председателя Дальневосточного регионального Совета председателей – Башкееву Д.Б., председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза, а также утвердили место проведения семинара-совещания в Дальневосточном федеральном округе в 2022 году – г. Южно-Сахалинск, на базе Сахалинской областной организации Профсоюза.

В заключение состоялась церемония награждения профсоюзных кадров и актива.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Дальневосточного региона приняли участие 97 человек.

Проведение семинара-совещания профсоюзных кадров и актива Уральского региона планировалось в г. Тюмени в период с 11 по 13 октября, но в связи с ухудшением эпидемиологической ситуации в Уральском федеральном округе, он прошел в режиме видеоконференц-связи.

11 октября в рамках семинара-совещания был организован круглый стол на тему: «Молодежь и профсоюзы – опыт и перспективы». В его работе в роли спикеров приняли участие: заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В., председатель Тюменской областной организации Профсоюза Быковская И.В., председатель комитета по социальной политике Тюменской областной Думы Швецова О.В., начальник управления по развитию трудового потенциала Департамента труда и занятости населения Тюменской области Журавлева А.Р., директор АНО «Центр изучения гражданских инициатив», член Общественной палаты Тюменской области Ярославцева С.Б. и руководитель отдела общественных связей, молодежной политики и развития профсоюзного движения ТМООП «Тюменский облсовпроф», председатель Молодежного совета Тюменского областного Совета профсоюзов Кузнецова А.Н. Председатели молодежных советов профсоюзных организаций Тюменской области: УФСИН – Коробичина Дарья, Тюменьстата – Власова Анна, Нижнетавдинская районная организация Профсоюза – Болгова Ольга, ГАУ ТО МФЦ – Останин Данил и председатель Молодежного совета Тюменской областной организации Профсоюза Карадмитрова Екатерина – продемонстрировали участникам семинара-совещания презентации практики работы своих молодежных советов.

12 октября состоялся семинар-совещание на тему: «Социальное партнерство. Взаимодействие органов государственной власти, работодателей и профсоюзов в Тюменской области». Открыли мероприятие Председатель Профсоюза Водянов Н.А., председатель Уральского регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Курганской областной организации Профсоюза Игнатов С.М., председатель Тюменской областной организации Быковская И.В. С приветственным словом перед собравшимися выступили Губернатор Тюменской области Моор А.В., Председатель Тюменской областной Думы Корепанов С.Е. и председатель ТМООП «Тюменский облсовпроф» Кивацкий М.Н., а также директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области Сидоров А.А.

Участников мероприятий заинтересовало выступление заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. по теме: «Организационное и кадровое укрепление Профсоюза».

Кандидат экономических наук, доцент Курганского государственного университета Ильченко Е.Н. провела лекционное занятие по разработке и принятию управленческих решений.

В завершающий день семинара-совещания 13 октября участники обменялись опытом работы региональных организаций Профсоюза по вопросам организационного и кадрового укрепления.

Анисимов В.Ф., председатель Свердловской областной организации Профсоюза, поделился формами и методами работы молодежных советов (комиссий) Свердловской областной организации по укреплению Профсоюза; Быковская И.В., председатель Тюменской областной организации Профсоюза, рассказала об информационных ресурсах своей организации Профсоюза, а также способах повышения эф-

фактивности их использования; Нурмухаметов Ф.В., председатель Челябинской областной организации Профсоюза, озвучил роль социального партнерства как основного механизма организационного укрепления Профсоюза; Северчуков Р.Г., председатель Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза, рассказал о современных технологиях, методах вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации; Игнатова С.В., председатель Курганской областной организации Профсоюза, проинформировала о повышении эффективности формирования и использования кадрового резерва, повышении профессионализма профсоюзных кадров.

Согласно решению Уральского Совета председателей организаций Профсоюза в 2022 году семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Уральского региона состоится 22–24 июня в г. Челябинске.

Всего в семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Уральского региона принял участие 251 человек. По итогам семинара-совещания 52 участника получили сертификаты.

В период с 12 по 14 октября в г. Санкт-Петербурге был запланирован семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Северо-Западного региона, но в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки в регионе он прошел в формате видеоконференц-связи 20 октября.

Открыли семинар-совещание Председатель Профсоюза Водянов Н.А., секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Федулова О.И. и председатель Северо-Западного регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза Григорьева Е.С.

Участники семинара-совещания провели круглый стол на тему: «Работа региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по реализации основных направлений Программы действий Профсоюза на 2020–2025 годы через внедрение эффективных форм управления первичными профсоюзными организациями, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций», где смогли поделиться опытом своей работы в данном направлении.

Председатели Новгородской (Кириллов Л.И.), Карельской (Титова И.С.), Вологодской (Широгорова В.И.) региональных организаций Профсоюза рассказали о мотивации профсоюзного членства, Коми (Вирзум Е.С.) и Псковской (Победова Т.Г.) региональных организаций Профсоюза – о социальном партнерстве. С информацией о правозащитной работе Архангельской областной организации Профсоюза выступила ее председатель Колобова Л.Н., практикой работы по охране труда поделился председатель Мурманской областной организации Профсоюза Белоусов В.Г., Григорьева Е.С. озвучила молодежную, информационную и финансовую деятельность возглавляемой ею организации.

Участники семинара-совещания также прослушали лекцию преподавателя ЗУМЦ, бизнес-тренера, руководителя компании «Густав Кейзер Тренинг Рус» Фролова Алексея на тему: «Организационное и кадровое укрепление в профсоюзе. Современный формат».

Как отметили участники семинара-совещания, прошедшая учеба была полезной и востребованной, а рассмотренные вопросы актуальны на сегодняшний день.

Согласно решению Северо-Западного Совета председателей организаций Профсоюза в 2022 году семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Северо-Западного региона со-

стоится в период с 22 по 25 мая на базе Псковской областной организации Профсоюза.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Северо-Западного региона принял участие 61 человек.

Запланированный семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Приволжского региона в Нижнем Новгороде в период с 20 по 23 октября прошел 22 октября в формате видеоконференц-связи. Удаленный формат связан с сохраняющейся угрозой распространения коронавирусной инфекции и неблагоприятной эпидемиологической обстановкой.

Открыл семинар-совещание Председатель Профсоюза Водянов Н.А. Он поприветствовал участников и отметил, что проводить подобные семинары важно. Это возможность поделиться опытом, совместно наметить пути дальнейшего развития. Несмотря на то что представить профсоюзную работу без прямого общения сложно, к сожалению, условия складываются так, что сегодня встречаться лично возможности нет. Поэтому необходимо переходить к другим методам работы – таким, как сегодняшнее мероприятие.

В первой части семинара-совещания участники обменялись опытом работы в условиях ограничений и запретов, связанных с пандемией.

О работе Октябрьской городской территориальной организации Республики Башкортостан рассказала ее председатель Талипова Наталья, председатель Дюртюлинской районной территориальной организации Профсоюза Республики Башкортостан Шайхутдинова Файзура – о деятельности возглавляемой ею организации Профсоюза в условиях пандемии.

Новыми методами работы в современных условиях поделилась председатель объединенной отраслевой территориальной профсоюзной организации Главного управления МЧС России по Республике Марий Эл Крикунова Ирина.

Председатель первичной профсоюзной организации Администрации Рузаевского муниципального района Республики Мордовия Резепова Ирина выступила с информацией об организационной работе как одной из форм мотивации профсоюзного членства в возглавляемой ею первичной профсоюзной организации.

Председатель Молодежного совета Нижегородского областного комитета Профсоюза, член Молодежного совета ЦК Профсоюза Лисин Игорь поделился информацией на тему: «Социальная активность молодежи. Практика работы молодежных советов в период нестабильной эпидемиологической обстановки».

О льготном оздоровлении членов Профсоюза и членов их семей как важном факторе организационного и кадрового укрепления Ульяновской областной организации Профсоюза на этапе распространения коронавирусной инфекции в регионе и России в целом рассказал ее председатель Тенев Г.Т.

Председатель Приволжского регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Оренбургской областной организации Профсоюза Трофимов В.А. поделился информацией «Правовой турнир «Клуб знатоков трудового права» как элемент обучения профсоюзного актива».

Вторая часть семинара-совещания была посвящена онлайн-практикуму «Wowлечение: мотивация и самомотивация профсоюзной деятельности», который провела Елена Кузьмина, директор АНО ДПО «СОИН «СОЦИОС», кандидат филологических наук, тренер по бизнес-коммуникациям, игротехник.

Она помогла участникам семинара-совещания разобраться в таких вопросах, как точки роста в кадровом и организационном укреплении, тренды в корпоративной культуре и обучении, вовлечение новых членов Профсоюза сегодня,

достижение вовлеченности в деятельность организации, драйверы вовлеченности, формула доверия, ТРИЗ для решения социальных задач.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Приволжского региона приняли участие 155 человек.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Южного региона состоялся 27 октября в режиме видеоконференц-связи.

В работе семинара-совещания принял участие Председатель Профсоюза Водянов Н.А.

Всего в семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Южного региона приняли участие 150 человек.

Таким образом, план работы ЦК Профсоюза в части проведения региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива в 2021 году выполнен в полном объеме.

Как показывает практика, подобные семинары важны и необходимы для обмена опытом работы, повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, освоения инновационных форм и методов профсоюзной деятельности.

Отдел организационной работы
и кадровой политики ЦК Профсоюза

Приложение
к Информации об итогах проведения семинаров-совещаний
профсоюзных кадров и актива региональных Советов
председателей организаций Профсоюза в 2021 году

**Количество участников семинаров-совещаний
 профсоюзных кадров и актива региональных Советов
 председателей организаций Профсоюза в 2021 году**

№ п/п	Наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	Численность членов Профсоюза на 01.01.2021	Количество участников, чел.
1	2	3	4
I	Центральный (Бушуева В.М.)	Дата и место проведения: 31 мая – 2 июня, г. Тамбов	
1	Белгородская	16550	4
2	Брянская	6203	5
3	Владимирская	6780	3
4	Воронежская	19271	3
5	Ивановская	1703	1
6	Калужская	6808	4
7	Костромская	2260	4
8	Курская	5232	4
9	Липецкая	4188	2
10	Московская городская	87041	8
11	Московская областная	41028	8
12	Орловская	2622	2
13	Рязанская	2916	
14	Смоленская	2642	4
15	Тамбовская	11265	57
16	Тверская	636	1

17	Тульская	5170	
18	Ярославская	7384	10
ИТОГО		229699	120
II	Сибирский (Дмитриев М.С.)	Дата и место проведения: 10–13 июня, г. Красноярск	
1	Алтайская краевая	20544	9
2	Алтайская республиканская	485	1
3	Иркутская	4386	6
4	Кемеровская	7472	5
5	Красноярская	2174	10
6	Новосибирская	4635	8
7	Омская	9703	8
8	Томская	3319	8
9	Тувинская	2382	3
10	Хакасская	919	2
ИТОГО		56019	60
№ п/п	Наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	Численность членов Профсоюза на 01.01.2021	Количество участников, чел.
III	Северо-Кавказский (Баккова Ф.О.)	Дата и место проведения: 1–6 сентября, г. Анапа	
1	Дагестанская	14567	
2	Ингушская	1030	
3	Кабардино-Балкарская	28372	47
4	Карачаево-Черкесская	3320	2
5	Северо-Осетинская	13542	18
6	Ставропольская	26433	20
7	Чеченская	14848	14
ИТОГО		102112	101

IV	Дальневосточный (Шарухина Л.М.)	Дата и место проведения: 23–24 сентября, г. Якутск	
1	Амурская	2896	
2	Бурятская	8567	6
3	Еврейская	865	
4	Забайкальская	7790	4
5	Камчатская	901	
6	Магаданская	403	
7	Приморская	4390	4
8	Саха (Якутская)	14453	79
9	Сахалинская	2113	3
10	Хабаровская	2207	1
ИТОГО		44585	97
V	Уральский (Игнатова С.М.)	Дата и место проведения: 11–14 октября, г. Тюмень (в формате видеоконференц-связи)	
1	Курганская	8335	45
2	Свердловская	10081	46
3	Тюменская	9694	73
4	ХМАО – Югра	6031	45
5	Челябинская	5263	42
ИТОГО		39404	251
VI	Северо-Западный (Григорьева Е.С.)	Дата и место проведения: 12–14 октября, г. Санкт-Петербург (в формате видеоконференц-связи)	
1	Архангельская	1213	5
2	Вологодская	2622	8
3	Калининградская	730	
4	Карельская	1930	2

5	Коми	912	7
6	СПб и Ленинградской области	32746	9
7	Мурманская	1094	10
8	Новгородская	5045	4
9	Псковская	2481	16
ИТОГО		48773	61
VII	Приволжский (Трофимов В.А.)	Дата и место проведения: 22 октября, г. Нижний Новгород	
1	Башкортостанская	28458	17
2	Кировская	4181	6
3	Марийская	3098	7
4	Мордовская	10303	21
5	Нижегородская	20817	12
6	Оренбургская	19647	16
7	Пензенская	6314	20
8	Пермская	12010	11
9	Самарская	25656	2
10	Саратовская	26627	11
11	Татарстанская	38641	21
12	Ульяновская	6347	3
13	Удмуртская	2592	4
14	Чувашская	8595	4
ИТОГО		213286	155
VIII	Южный (Сазонов В.В.)	Дата и место проведения: 27 октября, г. Волгоград (в формате видеоконференц-связи)	
1	Адыгейская	3421	6
2	Астраханская	4150	25
3	Волгоградская	9014	12

Информационный бюллетень Профсоюза

4	Калмыцкая	2305	5
5	Краснодарская	66158	29
6	Крымская и г. Севастополя	15746	24
7	Севастопольская	1412	
8	Ростовская	33452	49
ИТОГО		135658	150
ИТОГО по регионам		869536	995

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 декабря 2021 г.

г. Москва

№ 11-5

**О награждении Почетным Знаком
«За заслуги перед Профсоюзом»**

Рассмотрев представленные Бурятской, Краснодарской, Московской городской, Псковской, Самарской и Ставропольской региональными организациями Профсоюза документы (прилагаются) на соответствие требованиям Положения о Почетном Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденного постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2020 № П-9, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

За особые заслуги перед Профсоюзом в осуществлении им уставных целей и задач наградить Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

1. Васильеву Наталью Аркадьевну, председателя Псковской областной организации Профсоюза с 2010 по 2020 г.;
2. Волчек Марию Васильевну, председателя Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза;

3. Нестерова Александра Ивановича, заместителя председателя по организационной работе и работе с молодежью Самарской областной территориальной организации Профсоюза;

4. Саенко Татьяну Федоровну, ведущего инженера Федерального казенного учреждения «Главный центр хозяйственного, транспортного и сервисного обеспечения ГУ МВД России по г. Москве», члена президиума Региональной общественной организации Московская городская организация Профсоюза;

5. Шадрову Наталью Владимировну, председателя объединенной отраслевой профсоюзной организации Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Ставропольскому краю;

6. Шипову Елену Анатольевну, заведующего отделом организационной работы и молодежной политики Самарской областной территориальной организации Профсоюза;

7. Гарифуллину Татьяну Александровну, начальника организационно-контрольного отдела Администрации муниципального образования «Кижингинский район», председателя Кижингинской территориальной организации Профсоюза, члена комитета Бурятской республиканской организации Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 декабря 2021 г.

г. Москва

№ 11-7

**О Положении о стипендиях Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской
Федерации студентам и учащимся ведомственных
образовательных учреждений**

Рассмотрев материалы, представленные отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Положение о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений и ввести его в действие с 1 января 2022 года (прилагается).

2. Считать утратившим силу Положение о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников го-

сударственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений, утвержденное постановлением Президиума Профсоюза №1-5 от 3 декабря 2015 года.

3. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза для руководства, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза», разместить на сайте Профсоюза.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение
к постановлению Президиума Профсоюза
от 01.12.2021 № 11-7

ПОЛОЖЕНИЕ
о стипендиях Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации студентам и учащимся
ведомственных образовательных учреждений

(Утверждено Президиумом Профсоюза 1 декабря 2021 г.)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Целью вводимой настоящим Положением системы стипендиальных выплат является поощрение молодых профсоюзных кадров и актива из числа студенческой молодежи, пропаганда профсоюзного движения в студенческой среде.

1.2. Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) учреждает стипендии Профсоюза для студентов высших учебных заведений, образовательных учреждений среднего профессионального образования и учащихся профессиональных училищ, будущих специалистов для работы в государственных и муниципальных органах и организациях общественного обслуживания, являющихся членами Профсоюза.

1.3. Размер стипендии Профсоюза равен:

– для студентов высших учебных заведений – размеру стипендий студентов федеральных государственных высших учебных заведений, обучающихся по очной форме и по

лучающих образование за счет средств федерального бюджета (Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 02.07.2021) «Об образовании в Российской Федерации»);

– для студентов средних образовательных учреждений профессионального образования и учащихся профессиональных училищ – размеру стипендий студентов и учащихся федеральных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, обучающихся по очной форме и получающих образование за счет средств федерального бюджета.

1.4. Стипендии назначаются студентам и учащимся, активно участвующим в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешно (на «хорошо» и «отлично») завершившим экзаменационную сессию.

1.5. От учебного заведения, в котором не менее одного года действует первичная организация Профсоюза, может быть представлен только один кандидат на стипендию Профсоюза.

1.6. Материалы о назначении стипендии рассматриваются при выполнении комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, представившим кандидатуру, установленного размера отчислений членских взносов в Центральный комитет Профсоюза.

2. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ СТИПЕНДИИ

2.1. Кандидаты на получение стипендии выдвигаются первичной профсоюзной организацией студентов, что оформляется постановлением совместного заседания студенческого профсоюзного комитета и ученого (педагогического) совета учебного заведения, затем представляются для рассмотрения в президиум вышестоящей организации Профсоюза.

2.2. Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза до 1 марта и до 1 сентября текущего года представляет в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза:

- постановление президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с ходатайством о назначении стипендии;

- выписку из протокола совместного заседания студенческого профсоюзного комитета и ученого (педагогического) совета учебного заведения с указанием фамилии, имени, отчества студента (учащегося), курса (года обучения), наименования учебного заведения, выполняемой работы в Профсоюзе;

- характеристику кандидата на присуждение стипендии, подтверждающую активное участие в деятельности первичной профсоюзной организации, результаты его последней экзаменационной сессии (копия);

- копию профсоюзного билета кандидата на присуждение стипендии.

2.3. Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза обобщает поступившие материалы и вносит предложения на рассмотрение Президиума Профсоюза.

2.4. Стипендии назначаются два раза в год по итогам весенней и зимней экзаменационных сессий постановлением Президиума Профсоюза на полугодие (с 1 марта по 1 сентября и с 1 сентября по 1 марта).

Стипендиату вручается Диплом (прилагается), подписанный Председателем Профсоюза и скрепленный печатью Профсоюза.

3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ СТИПЕНДИИ

3.1. Стипендия Профсоюза выплачивается стипендиату комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в размере, установленном постановлением Президиума Профсоюза.

3.2. Произведенная комитетом региональной (межрегиональной) организации выплата стипендии Профсоюза принимается на расходы финансовым отделом Центрального комитета Профсоюза при получении отчетов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по форме 10-ПБ за истекший год.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 декабря 2021 г.

г. Москва

№ 11-9

**О проведении конкурса «Информационная политика
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации
в современных условиях»**

В рамках объявленного 2022 года Годом информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в 2022 году конкурс «Информационная политика Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в современных условиях» (далее – «Информационная политика Профсоюза в современных условиях») среди региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

2. Утвердить Положение и жюри конкурса «Информационная политика Профсоюза в современных условиях» (приложения №1, №2).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение №1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 1 декабря 2021 г. №11-9

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Информационная политика Профсоюза
в современных условиях» региональных
(межрегиональных) организаций Профсоюза

1. Общие положения

1.1. Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, учитывая важность информационной работы как одного из главных инструментов повышения эффективности профсоюзных действий в борьбе за социально-трудовые права и законные интересы трудящихся, объявляет конкурс «Информационная политика Профсоюза в современных условиях» (далее – Конкурс) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

1.2. Конкурс проводится в рамках Года информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации для реализации информационной политики Профсоюза в целях стимулирования к дальнейшему совершенствованию информационной деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, обмена лучшими практиками и наработками, внедрения новых информационных технологий в деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

1.3. Положение о Конкурсе публикуется на сайте ЦК Профсоюза www.rpgu.ru, на официальной странице Профсоюза в социальной сети Facebook.

2. Организация и условия проведения Конкурса

2.1. Конкурс проводится с 1 января по 1 октября 2022 года.

2.2. В Конкурсе участвуют региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

2.3. Конкурс проводится по четырем категориям организаций Профсоюза:

I категория – до 5 тысяч членов Профсоюза;

II категория – до 10 тысяч членов Профсоюза;

III категория – до 20 тысяч членов Профсоюза;

IV категория – свыше 20 тысяч членов Профсоюза.

2.4. Материалы принимаются до 1 октября 2022 года включительно по электронной почте inform.konkurs2022@yandex.ru.

2.5. Организацией и проведением Конкурса занимается рабочая группа, функции которой возлагаются на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза и помощника Председателя Профсоюза по информационной работе.

3. Условия Конкурса

По представленной информации и материалам проведенная работа оценивается жюри по следующим критериям:

Условия конкурса	Критерии оценки	Подтверждающие материалы
1. Создание агитационного видеоролика «Вступай в Профсоюз!»	<p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> – соответствие работы тематике; – агитационный уровень работы; – креативность видеоролика (новизна идеи, оригинальность); – использование атрибутики Профсоюза; – техническая реализация, качество съемки, записи и монтажа представленных материалов. <p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> • формирование позитивного имиджа Профсоюза; • создание новых материалов для профсоюзной пропаганды; • стимулирование профсоюзного актива к освоению новых средств мотивации профсоюзного членства 	<p>Видеоролик направляется в электронном виде, в одном из форматов: MPEG-4, AVI, MOV, с разрешением не менее 1920p-1080p (HD) продолжительностью не более 2 минут</p>
2. Наличие сайта	<ul style="list-style-type: none"> – общее оформление сайта; – наличие разделов в соответствии с профсоюзной тематикой; – удобство использования и поиска информации; – актуальность информации, частота обновления новостных разделов; – качественный текстовый и фото/видео-контент; – количество посетителей в месяц 	<ul style="list-style-type: none"> – ссылка на интернет-ресурс, дата его создания, частота обновления материалов, данные об охвате аудитории (для сайта – число уникальных посетителей в месяц, год)

<p>3. Наличие аккаунтов в социальных сетях</p>	<ul style="list-style-type: none"> – актуальность, востребованность; – наличие профсоюзной тематики; – оригинальность и разнообразие подачи информации; – регулярное обновление постов; – наличие постоянных рубрик; – наличие оригинальных фото, соответствующих профсоюзной тематике; – минимальное количество заимствований и отсылок на сторонние ресурсы; – данные об охвате аудитории и ее вовлеченности; – количество публикаций в год; – максимальное количество лайков к самому популярному посту 	<ul style="list-style-type: none"> – ссылка на аккаунты; актуальность, востребованность; количество подписчиков, участников групп, краткое описание охвата аудитории, количество постов в месяц, статистика посещаемости и популярности страниц у пользователей
<p>4. Взаимодействие со СМИ, представленность во внешней информационно-коммуникационной среде</p>	<ul style="list-style-type: none"> – наличие публикаций в печатных СМИ (в профсоюзных и во внешних); – наличие публикаций в интернет-изданиях; – передачи, участие в программах на ТВ, YouTube, проч. 	<p>Ссылки на публикации в сети Интернет, видео, фотоматериалы публикаций в газетах, журналах и других печатных изданиях</p>
<p>5. Профсоюзная печатная агитпродукция</p>	<ul style="list-style-type: none"> – актуальность; – оригинальность информации и визуального решения; – соответствие профсоюзной тематике 	<p>Предоставляются образцы (оригиналы) продукции или фото-продукции, которые сопровождаются кратким описанием (дата изготовления, тираж, порядок распространения, целевая аудитория)</p>

Направляя работы на конкурс, автор автоматически дает согласие на использование его работ в некоммерческих целях для размещения на профсоюзных информационных ресурсах, а также демонстрации на профсоюзных мероприятиях.

4. Компетенция жюри смотра-конкурса

В компетенцию жюри входит:

- определение победителей Конкурса в соответствии с критериями, установленными данным Положением;
- подписание протокола о результатах Конкурса (решение жюри Конкурса);
- создание равных условий для всех участников Конкурса;
- обеспечение гласности проведения Конкурса;
- недопущение разглашения сведений о результатах Конкурса ранее оговоренного срока.

В компетенцию председателя жюри Конкурса, которым является Председатель Профсоюза, входит при необходимости внесение изменений в число победителей и состав жюри Конкурса.

5. Подведение итогов и поощрение победителей

Победители определяются членами жюри в соответствии с критериями, установленными данным Положением.

Для региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – победителей конкурса учреждены по три призовых места в каждой из четырех категорий организаций Профсоюза с вручением дипломов Центрального комитета Профсоюза соответствующих степеней и денежных премий в размере:

I категория – до 5 тысяч членов Профсоюза:

- 1-е место – 10 тысяч рублей, 2-е место – 8 тысяч рублей,
- 3-е место – 5 тысяч рублей;

II категория – до 10 тысяч членов Профсоюза:

1-е место – 15 тысяч рублей, 2-е место – 12 тысяч рублей,
3-е место – 8 тысяч рублей;

III категория – до 20 тысяч членов Профсоюза:

1-е место – 20 тысяч рублей, 2-е – 16 тысяч рублей,
3-е место – 10 тысяч рублей;

IV категория – свыше 20 тысяч членов:

1-е место – 30 тысяч рублей, 2-е место – 26 тысяч рублей,
3-е место – 15 тысяч рублей.

Подведение итогов проводится в декабре 2022 года на очередном заседании Президиума Профсоюза, торжественное награждение победителей – на заседании Центрального комитета Профсоюза.

Информация о результатах проведения конкурса размещается на официальном сайте Профсоюза и в «Информационном бюллетене Профсоюза».

Приложение №2
к постановлению Президиума Профсоюза
от 1.12.2021 № 11-9

**Состав жюри
конкурса «Информационная политика Профсоюза
в современных условиях»**

Председатель жюри:

Водянов Н.А. – Председатель Профсоюза

Заместитель председателя жюри:

Шелобанова О.В. – Заместитель Председателя Профсо-
юза

Члены жюри:

Быковская И.В. – председатель Тюменской областной ор-
ганизации Профсоюза

Ефимова О.В. – помощник Председателя Профсоюза по
информационной работе

Титкова И.В. – председатель Тамбовской областной ор-
ганизации Профсоюза

Трофимов В.А. – председатель Оренбургской областной
организации Профсоюза, председатель Приволжского регио-
нального Совета председателей организаций Профсоюза

Соболева М.В. – эксперт отдела организационной рабо-
ты и кадровой политики ЦК Профсоюза, председатель Моло-
дежного совета ЦК Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 декабря 2021 г.

г. Москва

№ 11-10

**Об исполнении постановления Президиума Профсоюза
от 25 августа 2021 года № 10-7 «Об организационной,
финансовой и хозяйственной деятельности Удмуртской
республиканской организации Профсоюза»**

Заслушав и обсудив информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. и председателя Удмуртской республиканской организации Профсоюза Соболевой И.А., Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Предложить Центральному комитету Профсоюза обратиться к Центральной ревизионной комиссии Профсоюза и рекомендовать ей осуществить проверку деятельности Удмуртской республиканской организации, а также ее председателя Соболевой И.А. в соответствии с пунктом 105 Устава Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА В 2021 ГОДУ
С ПОВЕСТКОЙ ДНЯ: «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
И КАДРОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ
Встреча заместителя Председателя Профсоюза
Шелобановой О.В. с руководителем Администрации
Главы Якутии**

В Якутии с рабочим визитом побывала заместитель Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Ольга Шелобанова. 22 сентября профсоюзный лидер встретила с руководителем Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) Афанасием Владимировым.

В ходе встречи обсуждены вопросы взаимодействия и дальнейшего сотрудничества в области социального партнерства и социально-трудовых отношений. Афанасий Владимиров сообщил, что профсоюзы Якутии объединяют более 190 тысяч членов.

Реском Профсоюза ведет активную работу по защите трудовых прав работников бюджетных отраслей, созданию безопасных условий труда, формированию здорового образа жизни работников. Продолжается работа по подписанию региональных отраслевых и территориальных соглашений с администрациями муниципальных образований республики. Предприятия и организации принимают коллективные

договоры, что дает социально-трудовые гарантии работникам. Профсоюзами проводятся различные культурно-массовые и спортивные мероприятия. Большую работу ведет Молодежный совет республиканской организации Профсоюза. Кроме того, профсоюзы принимают активное участие в заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. «Понимание и взаимодействие с профсоюзами у нас есть», – подчеркнул Афанасий Владимиров.

Ольга Шелобанова отметила, что для профсоюзов приоритетными являются вопросы правовой защиты работы членов Профсоюза, вопросы охраны труда и здоровья работающих. В этой связи Ольга Викторовна обратила особое внимание на необходимость защиты работников от новой коронавирусной инфекции, в том числе организации удаленной работы.

Афанасий Владимиров подчеркнул, что защитой от распространения ковида является вакцинация. Руководитель АГИП сообщил, что продолжается активная вакцинация государственных и муниципальных служащих республики. По данным Владимирова, в Администрации Главы и Правительства республики вакцинировано более 83% сотрудников. «Это очень важно, так как мы работаем с людьми. Не вакцинированы только работники, имеющие медотвод по медицинским показаниям. Продолжается ревакцинация», – добавил он.

«В Якутии мы видим социальное партнерство в действии», – сказала Ольга Шелобанова, подводя итог встречи. Она сообщила, что в республике запланирован плотный график работы, в том числе в Якутске будет проведен региональный семинар профактива Дальневосточного региона. В столицу республики приехали представители профсоюзов Республики Бурятия, Приморского, Хабаровского, Забайкальского краев, Сахалинской и Амурской областей.



На встрече с Ольгой Шелобановой также присутствовали председатель Дальневосточного регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Сахалинской областной организации Лидия Шарухина, председатель Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Вячеслав Алексеев и председатель профкома Администрации Главы РС(Я) и Правительства РС(Я) Александр Дардаев.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА

О РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ)

**Председатель Саха (Якутской) республиканской
организации Профсоюза Вячеслав Петрович Алексеев**

Добрый день Ольга Викторовна, Николай Николаевич
и уважаемые участники регионального совещания!

Сотрудничество сторон социального партнерства осуществляется в рамках Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая регулируется Законом РС(Я) 112-З №233-III от 20.02.2004 «О республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

В соответствии с Законом Республики Саха (Якутия) «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия)» в республике на муниципальном уровне действуют трехсторонние комиссии. Договоренности сторон на муниципальном уровне отражаются в территориальных соглашениях о взаимодействии в области социально-трудовых отношений.

Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений проводит свои заседания в рамках ежегодно утверждаемого плана работы, который состоит из наиболее актуальных вопросов по основным направлениям социальной политики, занятости населения и охраны труда. За январь – август т.г. проведено 4 заседания рабочей группы и 2 заседания Региональной трехсторонней комиссии.

Рассмотрены вопросы о ситуации на рынке труда и занятости, поддержке субъектов предпринимательства, о состоянии производственного травматизма, финансировании предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний в связи с COVID-19, о дополнительных страховых гарантиях медицинским работникам в случаях заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), об участии профсоюзных организаций и работодателей в организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, перенесших заболевание COVID-19, о новой модели прожиточного минимума и другие актуальные вопросы.

С завершением срока действия Республиканского соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2017–2019 годы 30 апреля 2020 года заключено новое Республиканское (региональное) соглашение на период 2020–2022 годы.

Обязательства сторон социального партнерства по реализации Соглашения включают основные направления в области развития экономики; развития рынка труда и содействия занятости; оплаты труда и уровня жизни населения; социальной поддержки населения и развития социальной сферы; охраны труда; развития социального партнерства.

В разделе содействия занятости включены меры по обеспечению полной, стабильной и качественной занятости населения, содействия развитию предпринимательской инициативы, повышению конкурентоспособности граждан через развитие личных профессиональных квалификаций и компетенций, обеспечения непрерывного переобучения и повышения квалификации работников.

В разделе социальной поддержки в рамках реализации национального проекта «Демография» включены обязательства сторон по созданию гибких форм занятости женщин

с детьми, организация занятости и поддержки работников предпенсионного возраста, развитие шефских, молодежных, волонтерских движений;

В разделе охраны труда – распространение лучших корпоративных программ стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах.

Для усиления ответственности и внесения реального вклада всех сторон социального партнерства по принятым обязательствам в Соглашении изменены формы их реализации.

Если ранее стороны принимали общие обязательства по показателям оценки Соглашения, то теперь показатели оценки закрепляются за каждой из сторон социального партнерства отдельно: Федерацией профсоюзов, Объединением работодателей и Правительством республики. Соответственно меняется механизм оценки реализации Соглашения. Теперь каждая сторона социального партнерства будет ответственна за конкретные показатели оценки эффективности реализации Соглашения, общее количество которой составляет 24 показателя (ранее количество показателей составляло 50).

Соответственно каждая сторона для выполнения показателей принимает свой комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств.

В текущем году подведены итоги реализации Республиканского (регионального) соглашения за 2020 год. Впервые за трехлетний период оценки реализации Республиканского соглашения по утвержденной методике эффективность реализации Республиканского соглашения по итогам 2020 года соответствует оценке «удовлетворительно», на данную оценку повлияло выполнение основных показателей, которые напрямую зависят от социально-экономического развития Республики Саха (Якутия).

В силу объективных факторов, сложившихся с учетом ограничений, введенных в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), по итогам 2020 года в республике наблюдается снижение отдельных показателей экономики, занятости и уровня жизни. При этом следует отметить, что принятый Указом Главы РС(Я) от 02.04.2020 №1092 «План первоочередных мероприятий (действий) по обеспечению устойчивого развития экономики Республики Саха (Якутия) в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» смог обеспечить социальную стабильность в Республике Саха (Якутия) в сложной эпидемиологической ситуации.

В результате из 24 единиц на 100% выполнены 8 показателей, в пределах от 70% до 100% – 14 показателей, имеют отрицательную оценку исполнения 2 показателя.

Выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку за работу по предотвращению коронавирусной инфекции работникам организаций здравоохранения, социального обслуживания, установление ежемесячного денежного вознаграждения, а также сохранение заработной платы работникам в случае объявления вынужденного простоя (по не зависящим от работодателя и работника причинам) на период сложной эпидемиологической ситуации позволили сохранить рост реальной заработной платы 101,3% в 2020 году.

Меры социальной поддержки семей с детьми обеспечили снижение численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума с 173,2 в 2019 году до 169,2 в 2020 году.

В целом итоговый балл реализации регионального соглашения за 2020 год по всем 24 показателям составил 29 баллов из 48 возможных, или 60%, что соответствует оценке «удов-

летворительно» (справочно: в 2017 г. – 86% «эффективно», в 2018 г. – 76% «эффективно», 2019 г. – 79% «эффективно»).

Данная оценка реализации мероприятий республиканского соглашения в сложнейших условиях преодоления последствий пандемии является скорее положительной, так как с учетом принятого пакета антикризисных мер не допущено падения до уровня оценки «неэффективно».

Соответственно, оценка исполнения Правительством Республики Саха (Якутия) составила 16 баллов из 24 возможных, или 67%, что, согласно утвержденной Методике расчета эффективности реализации соглашения также соответствует оценке «удовлетворительно».

В настоящее время в Республике Саха (Якутия) действует более 3 тысяч коллективных договоров, дополнительных соглашений к коллективным договорам, территориальных и отраслевых соглашений, которыми охвачено порядка 260 тыс. человек. Из них уведомительную регистрацию в течение 2021 года прошли 597 единиц. В республике действуют 14 отраслевых соглашений (республиканских, муниципальных) в сферах строительства, воздушного транспорта, образования, здравоохранения, культуры, печати и СМИ, спорта, агропромышленного комплекса, кадастровой деятельности, золотопромышленности, МВД по РС(Я), Сахастана, судебного департамента, занятости населения, жизнеобеспечения населения, которыми охвачено порядка 140 тыс. работающих в указанных сферах.

На муниципальном уровне из 36 районов и городов республики трехсторонние комиссии созданы в 34 районах. Из действующих комиссий на регулярной основе проводятся заседания трехсторонних комиссий в 4 муниципальных образованиях: ГО г. Якутск, Амгинском, Горном, Вилюйском районах. Из 34 действующих территориальных комиссий соглашения подписаны и действуют в 22. Основной причиной

неподписания территориальных соглашений является отсутствие легитимного объединения работодателей согласно пункту 2 статьи 10 Федерального закона «Об объединениях работодателей». В настоящее время от имени работодателей в муниципальных образованиях выступают отдельные или несколько предприятий, которые в соответствии с вышеуказанным законом не имеют юридической силы, что не дает им права выступать в интересах всех работодателей соответствующего муниципального образования.

В связи с этим отмечена необходимость создания объединений работодателей в отдельных муниципальных образованиях, а также отраслевых объединений работодателей по основным видам экономической деятельности.

С этой целью в основные показатели реализации Республиканского (регионального) соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений утверждены показатели «Рост количества территориальных объединений работодателей в районах и городах республики (единиц)» и «Рост числа действующих территориальных трехсторонних соглашений о взаимодействии в области социально-трудовых отношений (единиц)».

Основную роль в процессе договорного регулирования играют коллективные договоры, заключаемые на локальном уровне. Если отраслевые соглашения содержат базовые социальные гарантии для работников, то в коллективном договоре положения соглашений конкретизируются с учетом финансовых возможностей организации, при этом условия коллективного договора не должны ухудшать положение работников по сравнению с отраслевыми соглашениями.

В целом в республике наблюдается увеличение охвата работников коллективными договорами с 192 тыс. работников в 2010 году до 260 тыс. работников в 2021 году. Соответственно растет охват коллективными договорами работников

всех организаций республики с 55% в 2010-м до 73,1% в 2021 году.

Структура коллективных договоров показывает, что наибольшее количество коллективных договоров действует в образовании – 44% (от общего число действующих документов), в культуре – 14,5%, в государственном управлении – 14,5%, в здравоохранении – 6%, в добыче полезных ископаемых – 9%.

Действием коллективных договоров почти полностью охвачены работники образования, культуры, добычи полезных ископаемых, здравоохранения (78–97%).

Низкий охват работников действующими коллективными договорами наблюдается в сферах обрабатывающего производства, сельского хозяйства, оптовой и розничной торговли, операций с недвижимым имуществом, гостиницы и рестораны, транспорт и связь (6,5–57%)

Для проведения уведомительной регистрации и проверки коллективных договоров на соответствие действующему законодательству Минтрудом РС(Я) с 2013 года ведется реестр по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в разрезе районов. Реестр заполняется управлениями социальной защиты населения Минтруда.

Реестр заполняется по мере уведомительной регистрации, по всем основным разделам соответствующего коллективного договора: рабочее время, оплата труда, гарантии и компенсации, охрана труда, материальная помощь. Реестр позволяет оценить «широту» предоставляемых гарантий в рамках коллективно-договорного регулирования.

С изменением структуры Минтруда РС(Я) изменен порядок регистрации коллективных договоров. Принят новый административный регламент по уведомительной регистрации коллективных договоров. В связи с введением нового Административного регламента будет усовершенствован

реестр ведения уведомительной регистрации коллективных договоров. В настоящее время проводится работа по переводу государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров через Единый портал государственных услуг.

В соответствии со ст. 51 Трудового кодекса РФ сторонами социального партнерства представляются отчеты о реализации коллективных договоров.

Проведена аналитика действующих коллективных договоров.

Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, нашли свое отражение в коллективных договорах путем установления размеров районных коэффициентов, порядка компенсации оплаты проезда в отпуск и 36-часовая рабочая неделя для женщин.

Так, положения коллективного договора, где установлен размер районного коэффициента, предусмотрены в коллективных договорах более чем в 3 тысяч коллективных договоров (с охватом 259 тыс. работающих):

6-часовая рабочая неделя для женщин предусмотрена 2764 коллективными договорами с охватом порядка 242 тыс. работающих.

Коллективные договоры содержат положения Трудового кодекса РФ с дополнительными гарантиями в виде материальной помощи либо оплаты санаторно-курортного отдыха.

При этом наибольшая доля расходов (по данным за 2020 год) направлена на исполнение гарантий по возмещению проезда в отпуск работника и неработающих членов семьи, порядка 28,6% от всех расходов, направленных на исполнение коллективного договора. Другая значительная часть направляется на охрану труда – 26,9%, на материальную помощь – 15,2%, на улучшение жилищных условий в виде

компенсаций на оплату жилого помещения, отопления и освещения в сельской местности – 3,6%, оздоровление работников – 2,7%, на иные гарантии – 21,7%.

На реализацию положений коллективных договоров всего в 2020 году направлено 2 294 412,3 тыс. руб. Из них на долю 70 хозяйствующих субъектов приходится 1 519 440,3 тыс. руб., из которых расходы 7 крупных предприятий составляют 1 144 401,6 тыс. руб., или 75,3% (АО «Водоканал», ПАО «Якутскэнерго», АО «Сахаэнерго», АО «Сахатранснефтегаз», АО «Алмазы Анабара», ГУП ЖКХ РС(Я), АО ХК «Якутуголь»).

В целом в динамике наблюдается снижение расходов на реализацию коллективных договоров организациями. Это связано с уменьшением численности работников и ухудшением финансово-экономического положения предприятий.

За 2020 год по результатам уведомительной регистрации и экспертизы коллективных договоров в Государственную инспекцию труда в РС(Я) заключений о выявленных положениях коллективного договора, ухудшающих положение работников, не направлено. В 2021 году направлено 1 заключение.

Основными нарушениями при заключении коллективных договоров являются: неисполнение требований статьи 136 ТК РФ по срокам выплаты заработной платы, требование документов при приеме на работу, не предусмотренных ст. 65 Трудового кодекса РФ, отсутствие норм об индексации заработной платы, обеспечения минимальной государственной гарантии по оплате труда, нарушение режима рабочего времени.

При разработке коллективных договоров следует учитывать не только предоставляемые гарантии, компенсации и меры социальной поддержки, но и порядок по режиму работы, трудовой дисциплины, внедрения корпоративных программ и других мероприятий в рамках предусмотренных в Республиканском соглашении о взаимодействии сто-

рон в области социально-трудовых отношений на 2020–2022 годы и в действующих отраслевых соглашениях.

Сторонами социального партнерства в республиканском соглашении о взаимодействии в области социально-трудовых отношений достигнута договоренность о проведении и участии в региональных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» и «Российская организация высокой социальной эффективности».

Так, в 2020 году был проведен региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В настоящее время также проводится соответствующая организационная работа по проведению данного конкурса в период с 07.07.2021 по 31.03.2022.

В 2021 году проведена организационно-техническая и методическая работа по проведению Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» по пяти номинациям: «Лучший печник», «Лучший пожарный», «Лучший ветеринарный фельдшер», «Лучший лаборант химического анализа в электроэнергетике», «Лучший проходчик горных выработок».

Определены победитель и призеры в номинации «Лучший пожарный», которые региональной трехсторонней комиссией номинированы к участию на федеральном этапе состязаний.

Проведены республиканские конкурсы «Лучший специалист по охране труда Республики Саха (Якутия)», конкурс детских рисунков «Охрана труда глазами детей». Победители и лауреаты конкурса награждены грамотами Минтруда РС(Я). Награждение состоялось на итоговом заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 22 декабря 2020 года. Работы победителей конкурса детских рисунков направлены в Минтруд России для участия во Всероссийской выставке детских рисунков.

В связи с объявлением Года здоровья в Республике Саха (Якутия) основная деятельность в области социального партнерства в 2021 году направлена на улучшение условий труда в республике и сохранение здоровья работающего населения. В план мероприятий по проведению Года здоровья включен Конкурс лучших корпоративных программ, направленных на улучшение условий труда и сохранение здоровья работников в рамках использования механизмов социального партнерства. В этой связи утвержден паспорт проекта корпоративной программы «Благополучие работника – здоровье организации», в рамках которого проведен Конкурс лучших корпоративных практик в области укрепления, сохранения здоровья и благополучия сотрудников. В настоящее время подводятся итоги конкурса и определяется перечень организаций – претендентов на призовые места.

Для дальнейшего развития социального партнерства перед республикой поставлено решение следующих задач:

В соответствии с Федеральным законом «Об объединениях работодателей» совместно с нашими социальными партнерами оказывать содействие по созданию объединений работодателей на уровне муниципальных районов и городских округов и по сферам экономической деятельности, проводить разъяснительную работу по заключению коллективных договоров в сфере малого и среднего бизнеса.

Содействие муниципальным образованиям по созданию территориальных объединений работодателей.

Оказание методической помощи по работе развития социального партнерства, в частности на уровне территориальных трехсторонних комиссий разработка и принятие критериев оценки эффективности реализации территориальных трехсторонних соглашений в сфере социально-трудовых отношений.

Благодарю за внимание!

Информация по реализации мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов в Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

По состоянию на 1 января 2021 года в Профсоюз объединяет 14 453 членов Профсоюза. Из них работающих членов профсоюза – 13 702, учащихся – 597, неработающих пенсионеров и временно неработающих – 154. Среди работающих членов Профсоюза 2555 – государственные, 2396 – муниципальные служащие, 6581 член Профсоюза – моложе 35 лет, 9169 – женщины.

В структуре республиканской организации профсоюза 31 территориальная улусная (районная), 583 первичные профсоюзные организации.

Охват работников организаций и учащихся учебных заведений профсоюзным членством составил 66,9%, охват профсоюзным членством среди работающих – 67,8%. Охват работающих профсоюзным членством составил 67,8%.

Стопроцентную численность работающих в Профсоюзе обеспечили 11 (35,4%) территориальных организаций Профсоюза, 8 (9,3%) первичных профсоюзных организаций города Якутска.

Среди 583 председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза представителей молодежи до 35 лет – 161 (27,6%), 488(83,7%) – женщины.

Заседания профорганов, планы мероприятий, рассмотренные вопросы:

в декабре 2020 года состоялось II заседание республиканского комитета Профсоюза, которое рассмотрело вопрос «О задачах по реализации решений XI Съезда Профсоюза,

XXVI отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), XXXI отчетно-выборной конференции Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ».

Был утвержден план мероприятий по реализации Программы действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах в Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В порядке укрепления исполнительской дисциплины и в целях усиления контроля за исполнением принятых решений выборных органов Профсоюза утверждены Положения о постоянных комиссиях, регламенте работы органов Профсоюза, утверждении положения об аппарате рескома Профсоюза, о резерве профсоюзных кадров, структуре профсоюзной организации, и др.

Во исполнение постановления Центрального комитета Профсоюза утвержден резерв кадров на должность председателя Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на III заседании республиканского комитета Профсоюза от 18.03.2021.

План мероприятий Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов утвержден постановлением Президиума республиканской организации Профсоюза 15.03.2021 №9/7.

В декабре 2021 года на IV заседании республиканского комитета Профсоюза запланировано рассмотрение итогов реализации мероприятий Года организационного и кадрового укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В ЦК Профсоюза представлена информация, предусмотренная п. 17 Плана ЦК Профсоюза по Году организационного и кадрового укрепления Профсоюза, содержащая анализ по сотрудничеству с Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) в части организации работы по созданию новых профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства.

Члены Профсоюза республиканской организации Профсоюза принимают активное участие в деятельности Федерации профсоюзов РС (Я) по реализации общих задач, стоящих перед членскими организациями по представлению и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических, социальных и иных законных интересов членов профсоюзов. Пять представителей отраслевого Профсоюза избраны в коллегиальные органы Федерации.

Проводится плановая работа в части организационного укрепления профсоюзов – содействия членским организациям в осуществлении практических мер по увеличению численности членов Профсоюза, проведение системной подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, повышение массовости и эффективности коллективных действий профсоюзов.

За отчетный период создано 13 первичных профсоюзных организаций в государственных и муниципальных учреждениях города Якутска. Возобновлена деятельность территориальной профсоюзной организации в Булунском районе Республики Саха (Якутия). Проведены 2 внеочередные от-

четно-выборные конференции в территориальных организациях Профсоюза, произошла смена руководителей.

Структура республиканской организации Профсоюза: вопрос по совершенствованию рациональной профсоюзной структуры был рассмотрен на заседании Президиума Республиканской организации Профсоюза 12 марта 2021 года. Было принято соответствующее постановление.

В Профсоюзе имеется ряд объективных причин, которые заставляют нас заниматься данным вопросом, и придется серьезно пересмотреть всю работу в связи с грядущими изменениями.

Более пяти лет подряд приходится работать в условиях мероприятий по сокращению численности гражданских служащих в целях совершенствования структуры, рационального перераспределения функций и полномочий исполнительных органов государственной власти республики в связи с изменениями требований федерального законодательства, а также продолжающейся оптимизации сети учреждений социального обслуживания в улусах (районах) республики, г. Якутске.

Ежегодные мероприятия по укрупнению и централизации министерств и ведомств высвобождают большое количество работающих, затрудняют создание первичных профсоюзных организаций. Вот, например, только в 2016 году в соответствии с Указом Главы РС(Я) от 09.03.2016 «О совершенствовании структуры исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия)», Указом Главы РС(Я) от 2 декабря 2016 года № 1545 «О внесении изменений в отдельные указы Президента РС (Я)» было сокращено и упразднено 11 исполнительных органов государственной власти РС(Я), где были созданы первичные организации профсоюза. И так из года в год.

С этого года Федеральная служба судебных приставов по РС(Я) становится полноценной силовой структурой, но структура профсоюза к нему уже неприменима и неохваченными остаются сотни работников; в результате указанных действий потеряно 7 ППО.

С 1 января 2020 года МЧС России переводит территориальные органы и силы на новую организационно-штатную структуру. Поэтапная реорганизация в ведомстве началась осенью 2018 года, в рамках второго этапа ликвидированы учреждения МЧС, как, например, у нас центр ГИМС, спасательно-пожарные части, ликвидировано 4 ППО.

До конца осени т.г. в организационной структуре управления Федеральной налоговой службы по РС(Я) будет завершена модернизация. Налоговая служба должна перейти с трехуровневой на двухуровневую систему управления, в настоящее время в районах республики идет оптимизация, будут ликвидированы более 10 территориальных налоговых органов.

Проводятся мероприятия по объединению ПФР и ФСС, хотя пока идет речь о слиянии их базы данных, но в течение прошлого и текущего годов отделения в улусах (районах) республики преобразованы в клиентские службы с меньшим количеством работающих.

Президиумом Профсоюза в настоящее время проводится работа по изменению организационной структуры в отдельных ППО, где проводятся мероприятия по укрупнению и централизации министерств, ведомств, в таких организациях будут созданы объединенные ППО. Многочисленные ППО города Якутска будут проводить работу по образованию в своей структуре цеховых профсоюзных организаций, профсоюзных групп или иных структурных подразделений.

Кадры, молодежь: республиканский комитет Профсоюза реализует кадровую и молодежную политику Профсоюза.

В марте 2021 года республиканский комитет профсоюза рассмотрел вопрос по исполнению постановления Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2020 № II «О создании резерва на штатные должности председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. В резерв кадров на замещение выбранной должности председателя республиканской организации Профсоюза включены Алексеев И.И. – первый заместитель министра труда и социального развития РС(Я), Комаренко Т.В. – заместитель руководителя Управления записи актов гражданского состояния при Правительстве РС(Я), Макарова С.П. – руководитель правового отдела Министерства финансов РС(Я), Хлусов Д.В. – заместитель председателя Саха-Якутской республиканской организации Профсоюза. Все состоящие в кадровом резерве имеют по 2 высших образования по специальностям: «Юриспруденция», «Экономика», «Менеджмент», «Финансы и кредит». Двое получили образование в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. Все четверо являются членами Президиума Профсоюза, активно привлекаются к профсоюзной работе, при подготовке документов и проведении мероприятий.

На сегодняшний день приняты решения о резерве кадров на должность председателя примерно в 180 (30%) первичных профсоюзных организациях.

Республиканская организации Профсоюза реализуют систему морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива. За последние пять лет 3041 человек из числа профсоюзных кадров и актива, а также социальных партнеров были отмечены профсоюзными наградами. В том числе наградами республиканского комитета Профсоюза – 1596 человек, Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) –

348 человек, Центрального комитета Профсоюза – 71 человек и организаций, Федерации Независимых Профсоюзов России – 30 человек. После отчетно-выборной конференции 264 человека из числа профсоюзных кадров и актива, а также социальных партнеров были отмечены профсоюзными наградами республиканской организации Профсоюза, Федерации профсоюзов РС(Я), Центрального комитета Профсоюза РФ, Федерации Независимых Профсоюзов России.

Республиканский комитет Профсоюза проводит работу с молодыми членами Профсоюза, формирует резерв кадров и актива, в настоящее время Профсоюз объединяет 6581 члена Профсоюза моложе 35 лет, что составляет 39,1% от общего количества. В том числе в первичных профсоюзных организациях улусов (районов) РС(Я) – 3608 членов, в первичных профсоюзных организациях г. Якутска – 2034. Членов Профсоюза – студентов, обучающихся в ССУЗах – 939 человек.

Президиум Профсоюза оказывает содействие представительству и продвижению молодежи в выборных органах всех структур Профсоюза. Членом Совета Федерации профсоюзов РС(Я) является Яковлев А.Н. – председатель Молодежного совета республиканской организации профсоюза. В составе республиканского комитета Профсоюза – 5 человек молодежного возраста, в составе Президиума Профсоюза – 1 чел. Делегатами IX, X, XI съездов Общероссийской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в г. Москве избирались председатели Молодежного совета разных лет – Кондратьев Николай, Макарова Сардана, Басова Ирина.

Среди 583 председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза представителей молодежи до 35 лет – 161 (27,6%), в том числе 140 председателей ППО в составе территориальных организаций Профсоюза, 21 председатель ППО города Якутска. В состав выборных органов первичных

профсоюзных организаций, ревизионных и других комиссий избрано 1381 молодой член Профсоюза, в том числе в территориальных – 1095 человек, в первичных профсоюзных организациях г. Якутска – 286.

В 24 республиканских министерствах и ведомствах, отдельных территориальных органах федеральной исполнительной власти созданы молодежные советы и комиссии. Традиционными мероприятиями Молодежного совета стали туристические сплавы, образовательный форум «Правовой марафон», новогодний бал молодежи, форум профсоюзной молодежи «Профстарт», образовательный проект «Школа молодого профсоюзного лидера», смотр-конкурс песни и строя среди молодежных советов профсоюзных организаций Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), конкурс агитбригад, спортивные соревнования, подшефная работа с воспитанниками детских домов и др.

В целях повышения эффективности работы среди территориальных и первичных организаций Профсоюза с прошлого года проводится республиканский смотр-конкурс «Лучшая работа Молодежного совета». Победителями смотра-конкурса по итогам 2019 года с вручением дипломов, денежной премии стали ППО Министерства финансов Республики Саха (Якутия) – председатель Никифоров Артемий, Министерства экономики Республики Саха (Якутия) – председатель Ефимов Петр, Отделения Пенсионного фонда России по Республике Саха (Якутия) – председатель Яковлев Алексей.

Обучение профкадров и профактива: республиканская организация профсоюза ежегодно утверждает на заседании Президиума профсоюза План обучения профсоюзных кадров и профсоюзного актива. Во исполнение постановления Президиума проводится учеба и переподготовка профсоюзного актива организаций по всем направлениям профсоюзной работы.

Например, за прошлый учебный год, по информации комитетов территориальных и первичных организаций Профсоюза за отчетный период, обучено всего 378 председателей ППО, правовых инспекторов труда, технических инспекторов труда.

Специалисты аппарата рескома Профсоюза провели 6 семинаров-совещаний с охватом 364 чел. Рассмотрены вопросы организации правозащитной работы, охраны труда и здоровья в условиях пандемии коронавирусной инфекции COVID-19, обучены казначеи и члены ревизионных комиссий территориальных и первичных организаций Профсоюза, внештатных технических инспекторов, уполномоченных по охране труда.

В соответствии с учебным планом и квоте Федерации профсоюзов РС(Я) в Школе молодого профсоюзного лидера прошло 7 занятий, обучение прошли 17 молодых профсоюзных активистов. В школах профсоюзного актива I и II уровней проведено соответственно 9 и 7 занятий, которые посещали 20 председателей ППО города Якутска. Занятия проведены по всем основным направлениям работы профсоюзной организации.

Для профсоюзных кадров, неосвобожденных председателей отдельных территориальных и первичных организаций Профсоюза проведено 9 обучающих семинаров, в которых приняло участие 35 человек. Прошли дистанционное платное обучение на онлайн-семинаре Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) 6 человек, все получили сертификаты о переподготовке. 2 специалиста аппарата РК Профсоюза приняли участие в работе Всероссийского семинара-совещания на тему: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах».

Актив отраслевого Профсоюза принимает активное участие в Днях Федерации профсоюзов РС(Я). Сначала текущего года они прошли в Томпонском, Алданском, Нерюнгринском, Намском улусах (районах) республики. Семинары для профактива указанных районов прошли в онлайн-режиме (ZOOM). В Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов за счет квоты ФНПР направлен 1 выпускник средней общеобразовательной школы.

В июне текущего года по материалам Всероссийского профсоюзного семинара в г. Ялте организовали семинар-совещание для председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза по теме: «Организационное и кадровое укрепление профсоюзов» в режиме ZOOM. Участники совещания обсудили вопросы деятельности республиканской организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, опыт работы организаций отраслевого профсоюза по организации правозащитной и информационной работы. Кроме того, был обсужден ход исполнения плана мероприятий по организационному и кадровому укреплению Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза за I полугодие 2021 года.

В прошедшем учебном году специалисты аппарата приняли участие в работе семинаров, конференций других организаций. Например, в работе круглого стола «Проблемы принудительного исполнения судебных и иных юрисдикционных актов в РС(Я)», научно-практической конференции «Роль профсоюзов в развитии гражданского общества: «История и современность», посвященной 100-летию профсоюзного движения Якутии, интернет-совещании с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Планирование работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Перспективы развития». С текущего учебного года в план

обучения профсоюзного актива планируем ввести проведение различных семинаров для членов Профсоюза совместно с министерствами и ведомствами, что даст положительный результат для мотивации профсоюзного членства.

Летом текущего года была оказана выездная практическая и методическая помощь избранному профсоюзному активу Усть-Майского, Нерюнгринского, Таттинского районов. Недавно в работе вебинара ЦК Профсоюза для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Организация работы в Профсоюзе» участвовали 2 человека. Иные формы правового просвещения осуществлялись через сайт рескома Профсоюза, издание методических рекомендаций, информационных бюллетеней.

COVID-19. В связи с введением режима повышенной готовности по недопущению распространения коронавирусной инфекции COVID-19 на территории Республики Саха (Якутия) вся работа республиканского комитета по охране труда в 2020 году была направлена на противодействие по распространению коронавирусной инфекции COVID-19.

В 2020 году обращения членов Профсоюза в основном затрагивали вопросы по противодействию распространения коронавирусной инфекции.

Республиканским комитетом в помощь территориальным и первичным организациям Профсоюза были подготовлены и направлены методические рекомендации:

– О порядке проведения диспансеризации в 2020 году согласно новой редакции статьи 185.1 Трудового кодекса РФ;

– О финансировании мероприятий по противодействию распространения коронавирусной инфекции COVID-19 за счет средств ГУ РО Фонда социального страхования;

– Временные методические рекомендации Роспотребнадзора «Профилактика, диагностика и лечение новой коронавирусной инфекции COVID-19»;

– Информация Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 марта 2020 г. «Вопросы-ответы по организации удаленной работы и оформлению больничных в период кампании по противодействию распространению коронавируса».

В отчетном периоде постановлением Президиума республиканского комитета №1/2 от 08.07.2020 рассмотрен вопрос «О состоянии условий труда и исполнения требований охраны труда в условиях пандемии». Постановлением Президиума Республиканского комитета №1/8 от 08.07.2020 внесены изменения в Положение о Резервном фонде республиканского комитета в части оказания материальной помощи членам Профсоюза, переболевшим коронавирусной инфекцией. В октябре на Президиуме №3/3 от 09.10.2020 рассмотрен вопрос «О выполнении постановления Президиума № 1/2 от 8 июля 2020 г. «О состоянии работы по охране труда в условиях действия режима ограничений с целью воспрепятствования распространения COVID-19».

В сентябре 2020 года проведен семинар-совещание в формате видеоконференции для уполномоченных по охране труда и председателей членских организаций, в котором приняли участие 95 человек. В связи с действием ограничительных мер по противодействию распространения коронавирусной инфекции COVID-19 большинство членских организаций переведены на удаленную форму работы. В организациях, где невозможна удаленная работа (дома-интернаты для престарелых, инвалидов и детей, оставшихся без попечения родителей), введена сменная работа по 2 недели. Социальным и медицинским работникам, которые непрерывно работали более 2 недель, были установлены доплаты из федерального и республиканского бюджетов.

Проверки обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах в связи с пандемией коронавирусной инфекции COVID-2019 в 2020 году проводились уполномоченными по охране труда, в результате которых были составлены акты и выданы предписания. Проведена 31 проверка. Всероссийский месячник по охране труда в 2020 году не проводился в связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой в стране.

С января по декабрь 2020 года санаторными путевками на оздоровление со скидкой до 20% воспользовались всего 42 человека (17 членов Профсоюза, 13 членов семей и 12 детей членов Профсоюза) от 17 профсоюзных организаций (ППО Министерства финансов РС(Я), ППО Управления Росреестра РФ по РС(Я), ППО Россельхознадзора, ППО МРИ №5 ФНС России по РС(Я), Государственный комитет по ценовой политике РС (Я), ППО ГКУ «Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов», Аппарат Республиканского комитета профсоюза ГУ и ОО РФ, ППО УЗАГС при Правительстве РС(Я), Кобяйская улусная организация, Томпонская улусная организация, Амгинская улусная организация, Намская улусная организация, Оленекская улусная организация, Нерюнгринская улусная организация).

В 2020 году начата работа по реабилитационному оздоровлению членов Профсоюза, переболевших коронавирусной инфекцией COVID-19.

Материальная помощь из резервного фонда рескома Профсоюза оказана:

- на оздоровление и лечение в размере 491 100 рублей;
- на санаторно-курортное оздоровление 108 200 рублей;
- в связи с получением травм в размере 11 000,0 рубля;
- в связи с заболеванием коронавирусной инфекцией COVID-19 – 324 000 рублей (в 2020 году) и 369 000,0 рубля (в январе 2021 года членам Профсоюза, переболевшим в 2020 году).

В рамках оказания помощи работникам здравоохранения, организованного Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия), республиканским комитетом Профсоюза оказана помощь республиканской больнице № 1 – на сумму 52 тысячи рублей закуплены бесконтактные термометры, бесконтактные дозаторы обеззараживающих средств и кулер.

За отчетный период тяжелых, групповых, со смертельным исходом несчастных случаев на производстве в членских организациях не зарегистрировано.

Акции, мероприятия. Республиканская организация профсоюза консолидирует усилия по повышению готовности членов Профсоюза всех организаций Профсоюза к совместным коллективным действиям по защите своих прав и законных интересов, участию всех организаций Профсоюза в проводимых профсоюзами коллективных действиях.

В январе – феврале 2021 года прошли публичные, информационные отчеты руководителей профсоюзных организаций всех уровней по информированию членов Профсоюза о выполнении Профсоюзом своих уставных функций, о деятельности Профсоюза за 2020 год.

Ежегодно проводится смотр-конкурс работы территориальных и первичных профсоюзных организаций г. Якутска по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза в 2015–2020, 2020–2025 годах.

Продолжается проведение республиканских смотров-конкурсов по всем направлениям профсоюзной работы: на лучшую информационную работу в ППО, конкурса фотографий на тему пропаганды человека труда, «Лучший молодой профсоюзный лидер 2020–2021», лучший стенд ППО, и др.

В 2020–2021 гг. в связи с ухудшением эпидемиологической ситуации были изменены формы проведения профсоюзных мероприятий. В поддержку решения ФНПР о прове-

дении Единой интерактивной интернет-акции организовали голосование за первомайскую резолюцию «Солидарность сильнее заразы», в голосовании приняли участие 3695 человек. В территориальных и первичных организациях Профсоюза праздничные мероприятия прошли в виде издания плакатов, флешмобов в социальных сетях, видеороликов, репортажей из трудовых коллективов, онлайн-конкурсов, концертов, выставок, телемарафонов. В рамках акции была оказана волонтерская помощь ветеранам и пенсионерам. В республиканском конкурсе видеороликов среди трудовых коллективов «Мир. Труд. Май», почетное II место заняла первичная профсоюзная организация территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия) (руководитель – Гаевая И.К., председатель ППО – Мекумянова П.П.).

В этом году республиканская организация Профсоюза поддержала резолюцию ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!», в голосовании приняли участие 3604 человека. На официальных сайтах, иных профсоюзных интернет-ресурсах, в социальных сетях размещены поздравления с Первомаем председателей Профсоюза Шмакова М.В., Водянова Н.А., Дегтярева Н.Н., Алексеева В.П. В канун праздника был проведен телерадиомарафон на НВК «Саха» с поздравлениями, в СМИ вышли материалы и сюжеты о людях, которые несут трудовую вахту в эти сложные дни, о трудовых династиях и героях труда и др. Проведено более 600 различных мероприятий, посвященных первомайской акции 2021 года, где приняли участие 6467 членов профсоюза.

В прошлом году в рамках акции «За достойный труд!» состоялась встреча председателя Правительства Республики Саха (Якутия) А.В. Тарасенко с профсоюзным активом республики в режиме видеоконференции, участники встречи обсудили актуальные вопросы в сфере социально-трудовых

отношений. В этот же день состоялось заседание рабочей группы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Основными формами дополнительных мероприятий в 2020 году стали совещания профактива по видеосвязи, собрания в трудовых коллективах в онлайн- и офлайн-режимах, заседания профкомов, акции в Инстаграм, профсоюзные уроки в образовательных организациях, молодежный флешмоб и челлендж, собрания молодежных советов.

В текущем году республиканская организация Профсоюза в рамках предстоящего празднования Всемирного дня действий «За достойный труд!» внесла в адрес ЦК Профсоюза предложения по лозунгам и формам проведения акции.

По итогам республиканского интерактивного конкурса профсоюзных организаций Якутии «Нам песня строить и жить помогает», посвященного 100-летию профсоюзного движения Якутии, победителями стали в номинации «Песня о Профсоюзе» Сергей Егоров из ППО ОА «Город Якутск», ансамбль ППО Администрации Главы и Правительства РС(Я) с песней «Сахам сирэ», в номинации «Человек труда – это звучит гордо!» – ансамбль ППО Администрации Главы и Правительства РС(Я) с песней «Улэ куурдэ». В конкурсе участвовали около 700 человек со всех концов республики.

В апреле проводится ежегодный республиканский «Единый день мотивации профсоюзного членства в республиканских комитетах Профсоюза». Республиканская организация Профсоюза приняла участие в проведении Дней Федерации профсоюзов РС(Я) в Томпонском, Алданском, Нерюнгринском, Намском улусах (районах) РС(Я), где были организованы встречи с отраслевыми улусными комитетами, встречи с молодежным активом районов, семинары-совещания с профсоюзным активом района по основным направлениям деятельности профсоюза.

В текущем году проведены мероприятия, способствующие сплоченности, повышению имиджа профсоюзной организации: 1–3-й этапы Фестиваля художественного творчества трудовых коллективов под девизом «Славим дружбой и трудом край Олонхо», Спартакиада государственных гражданских служащих РС(Я), IV Республиканский слет профсоюзной молодежи, посвященный 100-летию профсоюзного движения, эстафетные лыжные гонки среди трудовых коллективов на Кубок Федерации профсоюзов РС (Я). В марте началась Спартакиада среди первичных профсоюзных организаций Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза Президиум Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза по 9 видам спорта. Всего приняло участие 648 членов Профсоюза в составе 15 команд министерств и учреждений. Состоялся республиканский конкурс агитбригад среди профсоюзной молодежи «Профсоюзы – за достойный труд!».

Ежегодно в ноябре проводится Декада, посвященная Дню профсоюзного работника в Республике Саха (Якутия). В эти дни мы направляем приветственные и благодарственные письма руководителям государственных и муниципальных учреждений, социальным партнерам, председателям, профсоюзному активу территориальных и первичных профсоюзных организаций. В здании Федерации профсоюзов РС(Я) проводятся бесплатные консультации, Дни открытых дверей, семинары для профсоюзного актива, Дни социального партнерства в министерствах и ведомствах, администрациях муниципальных районов (улусов) республики, занятие Школы молодого профсоюзного лидера, чествование ветеранов профсоюзного движения республиканской, районных, первичных организаций Профсоюза, проведение торжественных, различных культурно-массовых, спортивных мероприятий для членов Профсоюза и их семей.

Республиканская организация Профсоюза принимала активное участие в предвыборных кампаниях 2021 года. Вопрос об участии первичных профсоюзных организаций Республики Саха (Якутия) в Едином дне голосования в сентябре 2021 года рассмотрен на заседании Президиума Профсоюза от 12.04.2021, принято соответствующее постановление. Руководителям территориальных и первичных организаций Профсоюза рекомендовано принять активное участие в избирательной кампании, оказать всестороннюю поддержку кандидатам от профсоюзов на выборах в законодательные (представительные) органы власти всех уровней, глав муниципальных образований, а также использовать избирательную кампанию для выражения позиции профсоюзов по актуальным социально-экономическим проблемам, оказывать содействие в активном участии населения на выборах. В дополнительных выборах народных депутатов Республики Саха (Якутия) шестого созыва по одномандатным избирательным округам нами поддержана кандидатура Афанасьева Сахамина Милановича, которого выдвинуло Якутское региональное отделение партии «Единая Россия» по Колымо-Индигирскому одномандатному избирательному округу №34. С 2014 года по настоящее время он является министром экологии, природопользования и лесного хозяйства республики, членом отраслевого Профсоюза. Оказывается всесторонняя поддержка 74 кандидатам от профсоюзов на выборах в законодательные (представительные) органы власти всех уровней, глав муниципальных образований республики. Профсоюзные организации провели работу в соответствии с соглашением Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Общественной палаты Республики Саха (Якутия) от 19 февраля 2021 года. Для реализации соглашения Общественной палатой Республики Саха (Якутия) направлены 400 наблюдателей (чле-

нов Профсоюза) в избирательные комиссии на территории Республики Саха (Якутия), в том числе 35 общественных наблюдателей от отраслевого Профсоюза.

Пожары. Члены республиканской организации отраслевого Профсоюза, как и многие жители республики, не остались в стороне от общей беды, показали организованность и сплоченность. Сотни государственных гражданских и муниципальных служащих откликнулись на призыв добровольческого штаба, созданного по инициативе общественников. Только в Хангаласском районе было мобилизовано 309 человек из числа специалистов администраций МР, МО Качикатского, Жемконского, Немюгюнского, Мальжагарского-5, Мальжагарского-4, Синского, Тит-Арынского наслегов, специалистов Национального природного парка «Ленские столбы». Мужчины министерств промышленности и геологии РС(Я), Министерства имущества РС(Я), ГКУ «Республиканское агентство имущества», Министерства по внешним связям РС(Я), ГАУ РС(Я) «Конгресс-Центр Якутия», Министерства по развитию Арктики РС(Я), Министерства молодежи РС(Я), ГБУ РС(Я) «Центр социально-психологической поддержки семьи и молодежи», Министерства предпринимательства, Центра «Мой бизнес», Фонда развития предпринимательства РС(Я), Министерства труда и социального развития РС(Я), Капитоновского дома-интерната для престарелых и инвалидов, Ресурсного центра социальной защиты «Победа», Якутского специального дома соцобслуживания для престарелых и инвалидов, республиканского Социально-оздоровительного центра комплексной реабилитации инвалидов, Министерства экономики РС(Я), ГАУ МФЦ РС(Я), Агентства по привлечению инвестиций, Государственного комитета РС(Я) по занятости населения, Центра занятости населения г. Якутска, Управления Росреестра по РС(Я) еженедельно выезжали по

5 дней, в выходные дни, в районы республики для тушения пожаров. Во всех профсоюзных организациях организован благотворительный сбор средств – однодневная заработная плата, оказана материальная помощь всем семьям из с. Бясь-Кюэль, пострадавшего от пожара.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА КАК ИНСТРУМЕНТ РЕШЕНИЯ УСТАВНЫХ ЗАДАЧ ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

**Председатель первичной профсоюзной организации
Администрации Главы и Правительства Республики
Саха (Якутия)**

Александр Алексеевич Дардаев

Уважаемые коллеги, добрый день! Работа по обеспечению члена Профсоюза достоверной и актуальной информацией была и остается одной из главных задач в деятельности каждого выборного органа профсоюзной организации, и ее дальнейшее развитие в том числе будет способствовать организационному укреплению профсоюзных рядов.

Я хочу рассказать об организации информационной работы в первичной профсоюзной организации Администрации Главы и Правительства Республики Саха (Якутия) (далее – профсоюз АГиП), где являюсь председателем с февраля 2020 года. По состоянию на 01.01.2021 на учете профсоюзной организации состоят 214 членов из 247 работающих. Создана комиссия по информационной работе, руководит ею член профкома Бурцева Матрена Васильевна, заместитель председателя профкома, в составе которой 4 члена, распределены обязанности. Комиссия работает по плану, который утвержден профкомом.

В целях должного информирования работников о Профсоюзе профком изначально внедрил традиционные формы информационной работы, посредством таких носителей информации, как печатная продукция, информационные стенды, мессенджеры и внутренний портал организации.

Стенд – это тоже проверенный временем источник информации, и в своей работе мы используем 2 стенда: это «Профсоюзный стенд» для размещения общей профсоюзной информации (нормативные акты о Профсоюзе, составы профкома, комиссий, контакты, планы работы, новости Профсоюза, объявления, и др.).

Второй стенд называется «Наши достижения» – его основной целью является укрепление авторитета нашей профсоюзной организации, формирование положительного имиджа профсоюзного движения. За стеклянной витриной размещены: дипломы победителя в республиканском смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций г. Якутска по реализации Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в разные годы, дипломы «Лучший профсоюзный лидер года», спортивные кубки за победу в спартакиадах трудовых коллективов, государственных гражданских служащих, первичных профсоюзных организаций республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и др.

Издавна в организации развита информационно-издательская работа, например, буклеты и фотоальбомы юбилейрам, фотоальбомы из жизни коллектива к годовым информационно-отчетным собраниям, конкурсные видеofilьмы и сюжеты профсоюзных групп и др. Обязательно в работе, особенно спортивной, используется профсоюзная промомпродукция, например, у членов сборной АГиП форма (футболки, бейсболки, шарфы) с логотипом организации. Используем в работе печатную и электронную агитационную продукцию, различные информационные материалы республиканского

комитета Профсоюза по направлениям деятельности, размещаем их на профсоюзных стендах.

Профсоюз в своей работе использует систему электронного документооборота ЕСЭД, посредством которой проходят согласования протоколов комиссий, рассылка поздравлений, объявлений и пр., что обеспечивает оперативность передачи информации.

Поскольку специфика деятельности АГиП имеет закрытый характер, создание аккаунтов Профсоюза АГиП в социальных сетях невозможно. Именно поэтому с целью информирования сотрудников профсоюзный комитет регулярно использует внутренний сайт Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) <http://www.adm.sakha.gov.ru/news/list>.

Для нас сайт – это очень ценная информационная площадка. Потенциально она очень эффективна, т.к. имеет широкую постоянную аудиторию. Это действенный механизм позиционирования, весомый элемент в формировании имиджа организации.

За последнее время информационная работа в Профсоюзе АГиП вышла на новый уровень. Сайт меняет концепцию, стремится к тому, чтобы материалы были актуальными и информационно насыщенными.

В условиях сложившейся эпидемиологической ситуации он показал себя полноценным информационным ресурсом:

– *много информации*: постоянно на нем размещаются новости, результаты конкурсов, соревнований, информационные материалы Профсоюза, многочисленные ссылки на необходимые в работе профактива документы и материалы, освещение вопросов социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений, рубрики по мотивации членства в профсоюзах, обзоры нового в законодательстве,

даются ответы на вопросы, интересующие членов профсоюзов;

– *постоянными* стали поздравления к знаменательным датам и профессиональным праздникам;

– *широко используется* возможность обратной связи, в частности с использованием гугл-форм, что позволяет быстро отвечать на задаваемые вопросы. К примеру: запись в спортивные секции, заявка на сдачу крови, запись на вакцинацию с выбором предпочитаемой даты.

Ведение сайта не просто, информация должна быть максимально своевременной, понимаем, что ситуации, когда размещается устаревшая информация или что-то подобное, в работе профсоюзной организации недопустимы. Мы стремимся к максимально полному использованию современных информационных технологий, в перспективе сайт будет расширяться и пополняться новыми разделами, и мы работаем над этим. В планах – ведение отдельных рубрик, консультаций специалистов по разъяснению трудового законодательства, охране труда, оздоровлению.

Понимая необходимость своевременного информирования членов Профсоюза, создали группу в мессенджере WhatsApp, включающую в себя членов профкома и активистов профгрупп. Активисты рассылают информацию по своим группам в структурных подразделениях, таким образом информация распространяется на всех членов Профсоюза, а также на потенциальных членов.

Мессенджер позволяет создать «прямую связь» между членами Профсоюза и профсоюзной организацией в лице профсоюзного актива, занимающегося поддержкой группы. Мы анализируем рассуждения и высказывания членов, «держим руку на пульсе», получаем «тревожные звонки» от людей, которые не хотят по тем или иным причинам высказаться напрямую.

За работой группы стоит слаженная команда, приглашающая новых членов в группу, обновляющая новости, публикующая фото- и видеоотчеты, отвечающая на вопросы, создающая новые «события» и наполняющая их информацией, «подливающая масло в огонь» обсуждений, а поначалу и вообще сама с собой начинающая новые споры и дискуссии. Например, обсуждение подарков, планов мероприятий, опыта коллег из других профсоюзов.

Считаю, что группа профсоюзной организации в мессенджере – самый эффективный метод информационной работы. Это подтверждают веские аргументы: эта работа не требует финансовых затрат, создается прямая связь профкома с членами Профсоюза, устанавливается равноправный диалог, используются активные методы информирования и оповещения и т.д.

Годовой информационный отчет профсоюзного комитета, общее профсоюзное собрание – еще один метод и информационный повод для работы.

В профсоюзной организации АГиП используется рассылка коротких информационных сообщений через почтовый клиент Microsoft Outlook. Надо отметить, что в условиях сложившейся эпидемиологической ситуации профсоюзной организации удалось реализовать в полном объеме планы и задачи, поставленные перед нами руководством и рескомом Профсоюза. Единственное отличие – все мероприятия на период действия ограничительных мер проводились заочно, в том числе общее собрание членов Профсоюза проведено на электронной платформе ZOOM. Довыборы в состав профкома, согласование нового коллективного договора проведены путем общего голосования членов первичной профсоюзной организации по электронной почте, создаваемой для каждого сотрудника при приеме на работу. Для этого была сформирована база контактов, а также заранее направлена соответствующая информация.

ющая информация. Необходимо отметить, что база контактов сформирована исключительно из членов Профсоюза по единой учетной записи пользователя домена АГиП, что дает легитимность процесса голосования. В настоящее время мы используем этот метод от случая к случаю, например, информируя о каком-нибудь важном событии, либо когда требуется проведение голосования членов профсоюза.

Еще одной старой, но доброй формой информационной и мотивационной работы является *Листок прохождения собеседований* вновь поступающих на работу в Администрацию государственных служащих. Должностные лица Администрации беседуют с новичками, проверяют знания по той или иной теме, отмечают в Листке прохождение собеседования. Председатель профсоюзной организации при проведении собеседования рассказывает о положениях коллективного договора, оказании материальной помощи и поощрении, а также выясняет личностные качества. Собеседование мы рассматриваем как переговоры с потенциальным членом Профсоюза, чаще всего в конце собеседования вновь поступающий на службу заполняет заявление о приеме в члены Профсоюза.

Мы с вами много делаем, но мало об этом рассказываем, в этом нас порой обвиняют члены Профсоюза. Работа по обеспечению члена Профсоюза достоверной и актуальной информацией была и остается одной из главных задач в деятельности комитета организации, и ее дальнейшее развитие в том числе будет способствовать организационному укреплению профсоюзных рядов.

Спасибо за внимание.

**О РАБОТЕ ВИЛЮЙСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО
ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

**Председатель Вилюйской районной организации
Профсоюза, делегат XI Съезда Профсоюза
Егор Александрович Дашевский**

Уважаемые участники регионального семинара-совещания! Очень рад приветствовать вас на гостеприимной Якутской земле. Надеюсь, что сегодняшнее совещание станет хорошей площадкой для обмена опытом работы, а дополнительные сведения по направлениям профсоюзной деятельности послужат всем для организации повседневной профсоюзной работы на местах.

Деятельность Вилюйской улусной организации Профсоюза направлена на реализацию резолюции X Съезда ФНПР «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности профсоюзов». В конце прошлого года на всех уровнях мы рассмотрели итоги съездов ФНПР и отраслевого Профсоюза, задачи на 2020–2025 годы.

В структуре Вилюйской районной организации Профсоюза по состоянию на 1 января 2021 года состоят 36 первичных профсоюзных организаций, в т.ч. 26 малочисленных, объединяющих до 15 членов Профсоюза.

Численность членов Профсоюза составляет 463 человека, охват профсоюзным членством составляет 100%. Первичные профсоюзные организации созданы в 19 администрациях муниципальных образований, в 4 подведомственных учреждениях Министерства труда и социального развития РС(Я), в федеральном и районном судах, в 2 сельских Домах культуры, в Управлении физической культуры и спорта, в аппарате

районного Совета депутатов МР «Вилнойский улус (район) РС(Я)», охват коллективными договорами составляет 100%.

Улусной организацией профсоюза обеспечивается соблюдение Устава, регулярно проводятся профсоюзные собрания, заседания выборных профсоюзных органов. За период с 2015 года по настоящее время было проведено 2 отчетно-выборные конференции, 7 заседаний районного комитета, 27 заседаний президиума, 3 семинара-совещания для членов Профсоюза района. Имеются все распорядительные документы, постановления собраний (конференций), планы работы, статистические отчеты, журналы входящей и исходящей корреспонденции и многое другое. Также в этот период для всех первичных профсоюзных организаций мы изготовили единообразные стенды «Профсоюзный уголок».

Как член республиканской организации Профсоюза, член Совета Федерации профсоюзов РС(Я), я вовлечен в работу по исполнению решений выборных органов вышестоящего Профсоюза, принимал активное участие в заседаниях выборных органов Профсоюза, подготовке вопросов на заседания постоянных комиссий. В 2017 году в составе группы выезжал на региональный семинар-совещание дальневосточных организаций Профсоюза в г. Благовещенске, в 2020 г. участвовал в качестве делегата в XI Съезде Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

С 2017 г. по настоящее время наш Профсоюз по итогам республиканского ежегодного смотра-конкурса работы территориальных улусных (районных) организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза ежегодно занимала 1, 2, 3-е места, по итогам 2020 года в данном конкурсе мы заняли первое место. Председатель районной организации Профсоюза 3 раза становился лучшим профсоюзным лидером.

В профсоюзной работе особое внимание уделяем работе с молодежью, состав Молодежного совета обновили, в него вошли активные молодые люди из первичек, утвержден план работы Совета. Ежегодно повышается удельный вес молодежи в составе выборных органов Профсоюза. По состоянию на 1 января 2021 года количество молодежи до 35 лет составляет 43,0% от общего количества членов профсоюзов среди работающих. Из 36 председателей ППО 8 – молодежного возраста, из 47 членов профкомов – 14. Участие молодежи в работе выборных органов Профсоюза способствует их карьерному и общественному росту, за последние 5 лет избраны руководителями органов местного самоуправления – 3, учреждений, организаций – 4, депутатами районного, наслежного Совета – 5.

Районная организация Профсоюза большое внимание уделяет обучению профсоюзных кадров и актива. До введения ограничительных мер в районе несколько раз в год проводились разные выездные курсы и семинары, например, курсы республиканского Учебно-методического центра по охране труда; выездные семинары рескома Профсоюза и Федерации профсоюзов РС(Я), проведены зональный семинар-совещание для профактива Вилюйского, Сунтарского, Нюрбинского, Верхневилуйского районов, проведена 1 спартакиада Профсоюза работников государственных учреждений из Вилюйской группы улусов, региональный этап фестиваля Профсоюза работников государственных учреждений из Вилюйской группы районов «Славим дружбой и трудом край «Олонхо».

Во всех проводимых мероприятиях, семинарах кроме профактива принимают участие члены Межотраслевого координационного совета независимых профсоюзов Вилюйского улуса.

Хотелось бы отметить большую помощь рескома профсоюза в проведении данных мероприятий.

В настоящее время в связи с ограничительными мероприятиями, связанными с профилактикой распространения новой коронавирусной инфекции, вся эта работа проводится в дистанционном формате на платформе ZOOM.

В прошлом году с использованием технических средств связи мы приняли участие в нескольких семинарах: это семинары для правовых инспекторов и председателей территориальных, первичных организаций Профсоюза об организации правозащитной работы в условиях пандемии; семинаре для председателей, казначеев территориальных, первичных организаций Профсоюза по подготовке статистического годового отчета; в семинаре для профактива на тему: «Организационное и кадровое укрепление профсоюзов» по материалам Всероссийского профсоюзного семинара в г. Ялте. Кроме того, был обсужден ход исполнения плана мероприятий по организационному и кадровому укреплению Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза за I полугодие 2021 года.

Иные формы правового просвещения осуществлялись через сайт рескома Профсоюза, методических рекомендаций, информационных бюллетеней.

Работа по развитию социального партнерства является одним из рычагов организационного укрепления профсоюзов. По данному направлению районная профсоюзная организация строит работу в тесном контакте с рескомом Профсоюза.

Республиканской организацией Профсоюза подписано соглашение с МР «Вилуйский улус (район)» Республики Саха (Якутия) по учреждениям и организациям, находящимся в ведении муниципального образования. Также районная организация профсоюза имеет соглашения о сотрудничестве с аппаратом районного Совета депутатов и отраслевыми профсоюзами нашего района.

В улусе создана районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в работе которой принимают участие представители Профсоюза.

На заседаниях выборных органов Профсоюза периодически рассматриваются и обсуждаются вопросы исполнения пунктов коллективных договоров, вынесения профсоюзного мотивированного мнения по отдельным локальным нормативным актам, содержащим положения, касающиеся прав и законных интересов членов Профсоюза (заработная плата, поощрение, сокращение, увольнение).

Уполномоченным представителем Вилуйской улусной организации по охране труда является член президиума Вилуйского улускома Каратаев С.С. В первичных профсоюзных организациях функции уполномоченных по охране труда исполняют сами председатели. В прошлом году наш внештатный инспектор совместно с техническим, правовым инспектором Республиканского комитета профсоюза Филипповым А.В. участвовал в проверке устранения выявленных нарушений в ГБУ РС(Я) «Государственная противопожарная служба Республики Саха (Якутия)» Вилуйского района.

В период пандемии уполномоченными по охране труда проводится контроль соблюдения трудовых прав и законных интересов членов профсоюза в части оплаты труда при введении режимов неполной занятости и удаленных форм работы, мониторинг числа членов профсоюзов, заболевших от коронавирусной инфекции, контроль по соблюдению требований охраны труда по недопущению новой коронавирусной инфекции, разъяснительная работа в коллективах.

Несмотря на трудности в связи с пандемией, профсоюзная работа районной организации ведется планомерно. В план работы комитета были включены мероприятия, посвященные 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, 30-летию образования Федерации Независимых Профсоюзов России,

30-летию образования Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Все мероприятия профсоюзными органами были реализованы. Весной т.г. успешно выступили в интерактивном конкурсе «Нам песня строить и жить помогает», посвященном 100-летию профсоюзного движения Якутии, 6 участников конкурса были поощрены денежной премией из резервного фонда рескома за счет членских профсоюзных взносов.

Наш Профсоюз принимает участие во всех акциях Профсоюзов России и республики, как, например, «Первомайская акция», «Всемирный день действий «За достойный труд!», «Профсоюзы – детям», в этом году проведена большая организационная работа по благотворительной помощи пострадавшим от пожара районам, семьям.

Всего за указанный период нами было представлено к награждению российскими и республиканскими наградами 108 членов Профсоюза, оказана материальная помощь 80 членам Профсоюза на общую сумму 650 000 руб., из них на оздоровление и лечение членов Профсоюза оказана помощь на общую сумму 110 000 рублей.

И в заключение. Несмотря на постоянные реорганизационные мероприятия, которые существенно влияют на профсоюзное членство, районная организация ведет целенаправленную работу по укреплению действующих организаций Профсоюза и увеличению профсоюзного членства.

Всем желаю крепкого здоровья и успехов в работе! Спасибо за внимание!

Юристы республиканской организации Профсоюза планомерно проводят экспертизу проектов коллективных договоров, оказывают практическую и методическую помощь по всем вопросам профсоюзной деятельности.

О РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НА ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ УРОВНЕ НА ПРИМЕРЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЯКУТСК»

**Заместитель председателя Саха (Якутской)
республиканской организации Профсоюза
Дмитрий Васильевич Хлусов**

На определенном этапе развития общества возникает такой вид урегулирования интересов сторон, как социальное партнерство. Оно строится на принципах взаимоуважения, равенства прав партнеров, исполнения законов и принятых решений. Профсоюзы же способствует развитию соцпартнерства.

Под социальным партнерством предполагается взаимное сотрудничество работников и их представителей, работодателей и их представителей, органов государственной власти и местного самоуправления, которое направлено на согласование интересов работников и работодателей.

Проводимая в последнее двадцатилетие в республике Саха (Якутия) государственная политика обусловлена повышением уровня самостоятельности муниципальных образований, которые в свою очередь активизировали развитие социального партнерства на территориальном уровне.

Для эффективного взаимодействия исполнительных органов местного самоуправления, объединений работодателей и профсоюзов при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений и согласовании социально-экономических интересов сторон еще в далеком 2006 году была создана городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в ГО «Город Якутск».

Приоритетами работы данной комиссии являются вопросы рынка труда, повышения уровня жизни работников

муниципальных учреждений, соблюдения трудового законодательства, разрешения трудовых споров, охраны труда, а также организации летнего отдыха детей, оздоровления работников и т.д.

ГТК по регулированию социально-трудовых отношений сформирована из представителей органов местного самоуправления, объединения работодателей и представителей федерации Профсоюза на основе принципов паритетности и равноправия: по семь человек от каждой из сторон.

Координаторами комиссии являются заместитель главы ГО «город Якутск» Тимофеев Руслан Владимирович, от профсоюзов Председатель Саха (Якутской республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Алексеев Вячеслав Петрович, от работодателей Президент Регионального межотраслевого объединения работодателей «Союз строителей Якутии», генеральный директор ООО «Адгезия» Охлопков Михаил Филиппович.

Комиссия является постоянно действующим органом системы социального партнерства в муниципальном образовании, правовую основу деятельности которой составляют Конституция РФ, Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», Закон РС(Я) «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в РС(Я)», который обеспечил законную базу для реализации принципов социального партнерства в сфере труда на уровне муниципальных образований Республики Саха (Якутия) и способствует согласованию интересов работников, работодателей, органов местного самоуправления.

Основными задачами комиссии являются:

1) выработка и реализация согласованной позиции по основным направлениям социально-экономической политики

на территории муниципального образования, регулирование социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

2) ведение коллективных переговоров, подготовка проекта территориального соглашения, заключение указанного соглашения и организация контроля за его выполнением;

3) проведение консультаций по вопросам подготовки и реализации программ социально-экономического развития муниципального образования, программ в сфере труда, занятости населения, социальной защиты;

4) предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления в области социально-трудовых отношений и принятие по ним решений. Органы местного самоуправления обязаны обеспечить условия для участия комиссии в обсуждении указанных проектов и рассмотреть принятые по ним решения в обязательном порядке;

5) практическое и методическое содействие созданию на муниципальном уровне первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профессиональных союзов, территориальных объединений работодателей, заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности;

6) предотвращение коллективных трудовых споров, участие в примирительных процедурах;

7) взаимодействие с республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, иными комиссиями, республиканскими отраслевыми трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

Правовую основу, порядок формирования и деятельность ГТК по регулированию социально-трудовых отношений определяет Положение о ГТК по регулированию социально-

трудовых отношений, утвержденное распоряжением Главы ГО «Город Якутск», а также регламент работы, утвержденный координатором указанной комиссии.

Основной формой работы ГТК по регулированию социально-трудовых отношений являются ее заседания, которые проводятся в соответствии с планом, утвержденным на календарный год, и по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

ГТК по регулированию социально-трудовых отношений разрабатывается и утверждается Городское трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в городе Якутске сроком на три года, план мероприятий по реализации городского соглашения и осуществляется контроль и отчет о его исполнении.

Так, в 2018 году ГТК были рассмотрены вопросы:

– О Плана мероприятий по реализации городского трехстороннего соглашения на 2018–2021 годы, который определил меры по реализации соглашения, ответственных исполнителей и сроки исполнения;

– О ходе реализации долгосрочной целевой программы «Обеспечение жильем работников бюджетной сферы г. Якутска на 2018–2021 годы», где была рассмотрена информация о ходе реализации программы;

– О ходе реализации ФЗ «О специальной оценке условий труда» в организациях строительного комплекса г. Якутска», где были даны конкретные поручения по организации проведения в строительных организациях специальной оценки условий труда на рабочих местах;

– О результатах повышения заработной платы в муниципальных учреждениях в соответствии с принятой Концепцией по совершенствованию оплаты труда в бюджетном секторе экономики, повышению минимальной заработной платы в РС(Я) на 2015–2018 годы.

В 2019 году ГТК в соответствии с утвержденным планом были рассмотрены вопросы:

– Об итогах работы комиссии по контролю задолженности по выплате заработной платы;

– О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей и работников муниципальных учреждений ГО «Город Якутск»;

– О ситуации на рынке труда и мероприятиях по содействию занятости молодежи, в том числе выпускников профессиональных учебных заведений;

– О соблюдении трудового законодательства в организациях г. Якутска;

– О детском отдыхе и занятости детей и подростков в летний период и другие.

В 2020 году ГТК по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены вопросы:

– О реализации Указа Главы РС(Я) «О концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики РС(Я) на 2020 год»;

– О проведении СОУТ в органах государственной и муниципальной власти и организациях бюджетного сектора экономики;

– Об организации оздоровительной кампании детей и подростков в 2020 году;

– О разработке проекта городского трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2020–2022 годы;

– О ходе подготовки к весенним полевым работам, подготовке к пожароопасному сезону;

– О неформальной занятости населения г. Якутска и борьбе с нелегальным бизнесом, соблюдении в указанных организациях трудового законодательства, и другие.

В 2021 году ГТК по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены вопросы:

- О состоянии охраны труда и техники безопасности в образовательных учреждениях ГО «Город Якутск»;
- О ходе проведения специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях ГО «Город Якутск»;
- Об осуществлении контроля за проведением медицинских осмотров работников бюджетной сферы;
- О временном трудоустройстве подростков и содействии в организации трудоустройства выпускников, и другие.

В 2020 году было разработано и утверждено на ГТК по регулированию социально-трудовых отношений городское трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в г. Якутске на 2020–2022 годы и др.

Следует отметить, что партнерские отношения там, где они уже сложились, дают положительные результаты, а в целом социальное партнерство в ГО «Город Якутск» превращается из механизма разрешения конфликтных ситуаций в механизм цивилизованной выработки совместных решений и стратегии экономического и социального развития всего города.

РОЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ КОНТРОЛЯ И УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ ППО ГАУ РСОЦКРИ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

**Председатель ППО ГАУ РСОЦКРИ Республики Саха
(Якутия) Людмила Дмитриевна Спиридонова**

ГАУ РСОЦКРИ открыт в 1992 году, имеет 125 стационарных коек. Центр – многопрофильное учреждение, оказывающее комплексную, техническую, медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию. В нашем Центре работают следующие отделы: медицинский, социальной реабилитации, планово-экономический, хозяйственный. По результатам СОУТ 27 работников заняты во вредных условиях труда.

В первичной профсоюзной организации ГАУ Республики Саха (Якутия) «Республиканский социально-оздоровительный центр комплексной реабилитации инвалидов» (далее – ППО «ГАУ РСОЦКРИ») имеются филиалы Олекминский, Среднеколымский. Всего 172 сотрудника, из них члены профсоюза – 145 человек.

Профсоюзный комитет совместно с работодателем, представителями нанимателей разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охраны труда в разделы «Охрана труда» коллективного договора и контролирует их выполнение. В мае 2021 года как приложение к коллективному договору заключено дополнительное соглашение по охране труда в ГАУ РС(Я) «Республиканский социально-оздоровительный центр комплексной реабилитации инвалидов», которое подписано директором Центра и председателем первичной профсоюзной организации.

В соглашении нашли отражение следующие вопросы по охране труда:

- организация периодических медицинских осмотров для сотрудников;
- мероприятия по поддержанию надлежащего санитарного режима и условий освещенности рабочих мест;
- обеспечение выдачи средств индивидуальной защиты и моющих средств;
- проведение ревизии первичных средств пожаротушения;
- проведение замеров сопротивления изоляции и заземления электрических соединений и в целом всей электросистемы зданий;
- проведение текущего ремонта санузлов, кабинетов, палат и др. мероприятия.

Администрация выделяет необходимые средства для реализации указанных мероприятий по улучшению условий по охране труда и организует их выполнение. В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка. Всем работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114, ст. 115 ТК РФ).

Представитель профсоюзной организации – уполномоченный по охране труда с одной стороны, и администрация – с другой проводят проверку выполнения указанных в соглашении мероприятий; в результате проверки было установлено, что по состоянию на 01.09.2021 большинство пунктов соглашения выполнено в полном объеме.

В Центре проводится планомерная профилактическая работа по предупреждению производственного и бытового травматизма сотрудников и профилактики профессиональных заболеваний. Изданы и утверждены инструкции

по охране труда по всем видам проводимых работ и по всем должностям сотрудников, а также инструкции по пожарной безопасности. Указанные инструкции своевременно пересматриваются в связи с истечением срока действия или изменением в характере проводимых работ. Всего действует в настоящее время 43 инструкции. Для предотвращения пожара в зданиях центра проводятся учебные мероприятия с персоналом и пациентами центра. На производственных совещаниях рассматривается ход проводимой работы по безопасности труда и предупреждению травматизма.

Так как мы являемся социальным учреждением, обязательным является ознакомление с Кодексом этики деонтологии социального работника.

В целях более эффективного участия молодых специалистов в работе и развитии центра, вовлечения молодых работников в активную профсоюзную жизнь администрация и Профсоюз договорились и воплотили в жизнь:

- разработали комплексную программу по работе с молодежью и их мероприятий;

- создали Совет молодых специалистов;

- провели конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих;

- организовали и провели массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия и спартакиады;

- обеспечили работников занятиями доступными видами спорта, художественной самодеятельностью, удовлетворением творческих способностей и интересов;

- поощряем активных участников, ведущих эффективную производственную и общественную работу.

Приняли участие волонтерами в тушении лесных пожаров в Горном районе. Коллектив центра оказал материальную помощь жителям с. Бясь-Кюель Горного улуса, пострадавшим от лесных пожаров, в сумме 150 000 рублей.

Все проводимые профсоюзным комитетом мероприятия направлены на улучшение условий труда работников и сохранение их здоровья. Профком в составе 11 человек проводит контроль за соблюдением трудового законодательства, условий коллективного договора в области охраны труда. Для реализации указанных задач проводится следующая работа:

- разработка проекта коллективного договора, ведение переговоров с работодателем по его заключению, изменению, дополнению и контроль его выполнения;
- участие в установлении систем оплаты труда, размеров тарифных ставок (окладов), форм материального поощрения, норм труда, графиков режима работы и отдыха в организации;
- осуществление контроля за соблюдением работодателем законодательства о труде, положений и соглашений по охране труда, ведение работы по улучшению условий труда, здоровья и быта работников, осуществление контроля за использованием предназначенных для этих целей средств;
- работа учреждения организована согласно Временным методическим рекомендациям «Профилактика, диагностика и лечение новой коронавирусной инфекции (COVID-19) версия 11 от 07.05.2021 МЗ РФ, а также приказам Министерства труда и социального развития РС(Я), требованиям СанПиН.

Все работники обеспечены сертифицированной специальной одеждой (медицинская одежда), СИЗ (противочумные костюмы, респираторы, защитные очки, одноразовые перчатки, бахилы, маски).

Рабочие места обеспечены санитарно-бытовыми условиями согласно рекомендациям Роспотребнадзора, по СанПиН: гардеробные, душевые, комнаты отдыха (установлены дозаторы для обработки рук, рециркуляторы воздуха, ультрафиолетовые бактерицидные лампы, масочный режим, термометрия).

Контролируется выполнение мероприятий коллективно-договорного по ОТ и улучшению условий труда (выделена материальная помощь работникам, перенесшим COVID-19, в сумме 3000 руб., проведено возмещение средств на оздоровление (посещение бассейнов, фитнеса, тренажерных залов, проводится витамин-профилактика). Проведена оплата анализов ИФА 86 сотрудникам.

Для соблюдения рекомендаций Роспотребнадзора по недопущению распространения коронавирусной инфекции персонал прошел обучение по соблюдению личной гигиены, по правильному применению средств индивидуальной защиты. Медицинский персонал прошел обучение по Временным методическим рекомендациям «Профилактика, диагностика и лечение новой коронавирусной инфекции (COVID-19) версия 11 от 07.05.2021 МЗ РФ.

Контролируется своевременность и полнота проведения предварительных и периодических медицинских осмотров. Все работники прошли периодический медицинский осмотр в октябре 2020 г. Охват 100%.

Во исполнение распоряжения правительства РС(Я) в учреждении с 01.04. по 30.04.2021 проведен месячник по охране труда, в ходе которого проведены следующие мероприятия:

1. Проконтролировано проведение руководителями организации месячника по ОТ (приказ от 16.03.2021 № 96-ОД).

2. Члены профкома в составе комиссии по охране труда приняли участие в проведении Дней открытых дверей по информированию работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

3. Проведено обучение и проверка знаний работников по охране труда, самоподготовки и качества проведения инструктажей (вводного, первичного, повторного). Проведена лекция «Новое в охране труда для медицинских ра-

ботников» – лектор Тимофеев А.Н. Присутствовало 89 членов профсоюзной организации. Уполномоченный по охране труда Е.Е. Фокинова участвовала в режиме ВКР в семинаре «Охрана труда», проведенном специалистами аппарата республиканской организации Профсоюза.

Также проведены контрольные проверки наличия документации по ОТ, соблюдения работниками требований правил безопасности, инструкций по охране труда, обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, правильность их использования, рабочих мест и предоставления молока персоналу, занятому во вредных условиях труда по результатам СОУТ. Коллективным договором предусмотрено получение молока 27 работниками организации, занятыми во вредных условиях труда.

Социальная задача профсоюза – забота о ветеранах. Для контроля соблюдения трудового законодательства, охраны труда и здоровья женщин, оказания бесплатной юридической помощи, организации досуга работниц Центра при профсоюзном комитете работает комиссия по вопросам труда и быта женщин, охране материнства и детства. Совет многодетных матерей.

Большую работу по оказанию помощи нашим ветеранам, находящимся на заслуженном отдыхе, выполняют Совет многодетных матерей и профком ветеранов. Они работают в тесном контакте с администрацией и профсоюзными группами подразделений. Актив Совета и профкома ветеранов организует посещение на дому ветеранов, проводит различные культурные мероприятия.

Такова краткая информация из опыта работы профсоюзного комитета по охране труда и здоровья в коллективе ГАУ РС(Я) «Республиканский социально-оздоровительный центр комплексной реабилитации инвалидов».

О РАБОТЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

**Председатель Молодежного совета республиканской
организации Профсоюза
Алексей Николаевич Яковлев**

Работа с молодежью в профсоюзах Якутии основывается на Концепции молодежной политики Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), утвержденной в 2006 году. Результатом реализации данной Концепции является создание системы молодежных советов отраслевых республиканских комитетов профсоюзов. В настоящее время молодежные советы и комиссии действуют в 16 отраслевых профсоюзных комитетах и 14 муниципальных образованиях республики. В сферу их деятельности входят защита социально-трудовых прав и гарантий молодежи, информационно-аналитическая и организационно-методическая работа.

Молодежный совет участвует в деятельности Совета Федерации профсоюзов РС(Я), комитета республиканской организации Профсоюза, их комиссий, Президиума Профсоюза по вопросам молодежной политики Профсоюза с правом совещательного голоса. Я являюсь членом Совета Федерации профсоюзов РС(Я), членами рескома профсоюза – 5 молодых лидеров, членом Президиума – 1, представители 6 первичных профсоюзных организаций государственных учреждений являются членами Молодежного совета Федерации профсоюзов республики.

Основным координатором работы по реализации основных направлений молодежной политики профсоюзов является Молодежный совет Федерации профсоюзов РС(Я). Взаимодействие и сотрудничество с Молсоветом Федерации

профсоюзов позволяет нам работать единым планом, проводить общие мероприятия, обучать молодежный профсоюзный актив по единым учебным программам и т.д.

По состоянию на 1 января 2021 года наш Профсоюз объединяет 14 453 членов, 597 – учащейся молодежи, т.е. процент членов профсоюза моложе 35 лет составляет 36,1%. Люди моложе 35 лет составляют среди председателей первичных профсоюзных организаций 27,6%, членов профсоюзного комитета – 36,2%, членов постоянных комиссий – 36,6%, членов ревизионной комиссии – 18,6%.

Регулярно заслушиваются на заседаниях Президиума и Пленумов республиканской организации Профсоюза вопросы о работе с молодежью. Например, с начала 2020 года рассмотрены вопросы об утверждении Положения о конкурсе Молодежных советов членских организаций Профсоюза, итогах республиканского смотра-конкурса «Лучшая работа Молодежного совета» среди первичных профсоюзных организаций и территориальных улусных (районных) организаций Профсоюза, проведении молодежного новогоднего фестиваля, утверждении годовых планов работы Молодежного совета. На II пленуме была создана постоянная комиссия по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью, председателем которой была избрана Макарова С.П., член Президиума, бывший председатель Молсовета.

На текущий момент в 25 исполнительных органах государственной власти, территориальных органах федеральной исполнительной власти, учреждениях, в 14 органах местного самоуправления созданы Молодежные советы и комиссии. Указом Президента Республики Саха (Якутия) от 16 мая 2013 № 2061 (в ред. от 25.04.2018 № 2521г) «Положение о наставничестве на государственной гражданской службе Республики Саха (Якутия)» даны серьезные полномочия Молодежным советам, которые принимают непосредственное

участие в вовлечении молодого специалиста в общественную жизнь коллектива, оказывают содействие в организации наставничества на основе общественной инициативы, вносят предложения руководителю исполнительного органа государственной власти о молодых специалистах, которым необходимо назначить наставника, и др.

Молодежный совет ведет планомерную работу по увеличению количества молодежных советов, ежегодно посещает первички, консультирует профактив по вопросам вовлечения молодежи в Профсоюз, защиты прав и интересов молодых работников, дополнительных социальных льгот через систему социального партнерства, участвует в выездных заседаниях Молодежного совета ФП РС(Я) в районах, проводит беседы о Профсоюзе в школах.

Совместно с Федерацией профсоюзов РС(Я) работаем по реализации общественно-образовательного проекта «Школа молодого профсоюзного лидера». Основной целью проекта является подготовка профсоюзного лидера, владеющего технологией реализации представительских, защитных и контрольных функций, направленных на защиту прав и интересов работников, технологией вовлечения работников в профсоюз. Около 80 человек ежегодно становятся слушателями Школы молодого профсоюзного лидера, в т.ч. 20 человек – из нашего отраслевого Профсоюза. Для них проводятся лекции и практические занятия по основным направлениям профсоюзной работы. Отдельными курсами – основы правовых знаний, организационная работа, коллективный договор и практика решения трудовых конфликтов, информационная работа, охрана труда.

В прошлом учебном году основными целями программы стали мотивация осознанного профсоюзного членства, развитие кадрового потенциала. В практической форме были проведены тренинги по лидерским компетенциям, умениям общаться с работодателями и командной работе.

За последние 2 года сертификат об окончании учебы в Школе получили более 150 молодых активистов. В связи с переходом в онлайн-режим в 2020/21 учебном году из-за эпидемиологической ситуации в РФ в работу проекта включились отдаленные районы республики.

Если говорить о формах работы, то они не сильно отличаются от других профсоюзов. Уже три года участвуем в Коммунарских сборах, в программу которых включены лекционные занятия, тренинги, направленные на обучение разработке раздела «Молодежная политика» в коллективных договорах предприятий и организаций.

До наступления ограничительных мер в связи с пандемией проводили Слет молодых профсоюзных активистов в Центре отдыха и оздоровления «Сосновый бор» г. Якутска. Основная цель – развитие инновационного потенциала, вовлечение в социальное проектирование, развитие и поддержку молодежных инициатив. Профактив Молодежного совета рескома госучреждений не только участвовал, но и был модератором 2 слетов.

Республиканский конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!» ежегодно собирает большое количество участников. Следует отметить, что команда Якутии ежегодно становилась обладателем различных номинаций на Всероссийском конкурсе агитбригад «За достойный труд!», проводимом Федерацией профсоюзов Свердловской области под эгидой ФНПР. Наша команда не становилась победителем конкурса, но в 2020 году в конкурсе «Профсоюзы – за достойную работу, зарплату, жизнь!» получила специальный приз «За оригинальное раскрытие темы».

Одной из традиционных форм работы Молодежного совета можно назвать профсоюзные десанты, смотр строевой подготовки среди молодежных советов членских организаций и координационных советов. Так, за прошедшие годы

десант состоялся в Горном, Намском и Мегино-Кангаласском районах. В рамках проведения десантов оказана помощь ветеранам профсоюзного движения, проведены встречи с учащимися школ, а также работающей молодежью. В 2020 году наши ребята в составе 30 победителей смотра строевой подготовки были отобраны для участия в республиканском параде Победы.

В целях повышения корпоративной культуры среди молодежи, обмена опытом работы среди молодежных советов отраслевых профсоюзов с 2017 года проводится Неделя профсоюзной молодежи. Программа мероприятий в рамках Недели варьируется с учетом конкретных предложений членов Молодежного совета. Неделя завершается балом профсоюзной молодежи, на котором подводятся итоги работы за прошедший год, наиболее активным членам вручаются памятные подарки. Всего в данном мероприятии принимает участие от 450 до 600 участников.

Ежегодный сплав Молодежного совета Профсоюза учреждений по реке Буотама собирает до 100 участников из министерств и ведомств, в отдельные годы он проходит как семейное мероприятие для активных профсоюзников и их детей. Под руководством руководителей сплава путешественники приобретают навыки выживания в условиях дикой природы, приготовления пищи на костре, работы в команде, научились управлять байдаркой.

Молодежный совет республиканской организации Профсоюза организует участие во всех профсоюзных акциях: Новый год, День защиты детей, День знаний, акция «Георгиевская лента», акция «Я иду на Первомай», акции «Свеча памяти» и «Бессмертный полк», Всемирный день «За достойный труд». В День России 12 июня молодежь участвует в параде молодежных организаций.

Наш молодежный актив обучался на семинарах в зональных учебно-методических центрах, принимал успешное участие во Всероссийских и Дальневосточных форумах профсоюзной молодежи. Победители отборочного этапа Люба Степанова – из ППО налоговой службы №5, Вероника Михайлова – член Молодежного совета первичной профсоюзной организации Министерства финансов республики приняли участие в Молодежном профсоюзном форуме в г. Пятигорске.

По итогам 2019 года в числе 10 Молодежных советов отраслевых профсоюзов были признаны лучшей молодежной организацией года и награждены дипломом и сертификатом главы Городского округа «Город Якутск». Молодежные советы многих министерств и учреждений ведут активную шефскую и благотворительную деятельность, помогают детям-инвалидам, детям из неблагополучных семей.

В целях повышения эффективности работы среди территориальных и первичных организаций Профсоюза с прошлого года проводится республиканский смотр-конкурс «Лучшая работа Молодежного совета». Победителями смотра-конкурса по итогам 2019 года с вручением дипломов, денежной премии стали ППО Министерства финансов Республики Саха (Якутия) – председатель Никифоров Артемий, Министерства экономики Республики Саха (Якутия) – председатель Ефимов Петр, Отделения Пенсионного фонда России по Республике Саха (Якутия) – председатель Яковлев Алексей.

Очень успешно для нашего отраслевого Профсоюза прошла IV Спартакиада трудовых коллективов Якутии, где наша молодежь принимала самое активное участие. Мы заняли почетное 3-е место среди многих отраслевых профсоюзов. В марте началась Спартакиада среди первичных профсоюзных организаций Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза Президиум Саха (Якутской) ре-

спубликанской организации Профсоюза по 9 видам спорта. На сегодняшний день осталось провести состязания еще по 2 видам спорта (легкая атлетика, перетягивание каната).

Таким образом, Молодежный совет республиканской организации Профсоюза ведет работу по вовлечению молодежи в члены Профсоюза, формированию стимулов для мотивации профсоюзного членства и работы в профсоюзных органах.

Спасибо за внимание!

УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Семинар-совещание профсоюзного актива региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Уральского региона по теме: «Социальное партнерство. Взаимодействие органов государственной власти, работодателей и профсоюзов в Тюменской области»

С 11 по 13 октября 2021 года в Тюмени, Тюменской области состоялся в формате видеоконференции семинар-совещание профсоюзного актива региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Уральского региона по теме: «Социальное партнерство. Взаимодействие органов государственной власти, работодателей и профсоюзов в Тюменской области».

В мероприятии приняли участие 64 человека и более 200 слушателей – представителей организаций Профсоюза Уральского федерального округа. Такая возможность появилась в связи с проведением семинара в онлайн-формате.

11 октября 2021 года состоялся круглый стол в рамках семинара-совещания профсоюзного актива региональных организаций Профсоюза, на котором обсудили тему: «Молодежь и профсоюз, опыт и перспективы». Спикерами выступили:

– Шелобанова Ольга Викторовна – заместитель Председателя Профсоюза; она осветила работу Молодежных советов Общероссийского профсоюза;

– Швецова Ольга Владимировна – председатель комитета по социальной политике Тюменской областной Думы;

– Сидоров Александр Анатольевич – директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области;

– Ярославова Светлана Борисовна – директор АНО «Центр изучения гражданских инициатив», член Общественной палаты Тюменской области;

– Кузнецова Анастасия Николаевна – руководитель отдела общественных связей, молодежной политики и развития профсоюзного движения ТМООП «Тюменский облсовпроф», председатель Молодежного совета Тюменского областного совета профсоюзов.

Председатель Молодежного совета Тюменской областной организации, главный специалист аппарата комитета Тюменской областной Думы по государственному строительству и местному самоуправлению Екатерина Карадмитрова, поделилась опытом работы областного Молодежного совета.

В дискуссии приняли участие и презентовали работу своих молодежных советов: Анна Власова (председатель Молодежного совета Тюменьстата); Ольга Болгова (председатель МС Нижнетавдинской районной организации); Данил Останин (председатель МС ГАУ ТО «МФЦ»); Дарья Коробицына (председатель МС УФСИН России по Тюменской области).



Итогом работы круглого стола стал проект резолюции, разработанный его участниками – членами Молодежного совета.

12 октября 2021 года, темой семинара-совещания стало «Социальное партнерство. Взаимодействие органов государственной власти, работодателей и профсоюзов в Тюменской области».

Открыл мероприятие Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Николай Водянов. Он пожелал участникам семинара удачи, благополучия, стойкости для преодоления пандемии. А Тюменской областной организации пожелал укрепления и роста профсоюзных рядов.

С приветственным словом к участникам совещания обратились:

– Моор Александр Викторович – Губернатор Тюменской области;

– Корепанов Сергей Евгеньевич – Председатель Тюменской областной Думы;

– Швецова Ольга Владимировна – председатель комитета по социальной политике Тюменской областной Думы;

– Кивацкий Михаил Николаевич – председатель ТМООП «Тюменский облсовпроф»;

– Сидоров Александр Анатольевич – директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области выступил с докладом по теме: «Социальное партнерство как регулирование социально-трудовых отношений в Тюменской области».

Во второй половине дня состоялись два семинара.

Шелобанова Ольга Викторовна – заместитель Председателя Профсоюза, провела семинар по теме: «Организационное и кадровое укрепление Профсоюза». Ольга Викторовна

рассказала о дополнительных мероприятиях по реализации Программы действий Профсоюза по организационному и кадровому укреплению, об Общероссийском профсоюзе в действии.

Ильченко Елена Николаевна – кандидат экономических наук, доцент Курганского государственного университета, провела двухчасовой семинар по теме: «Разработка и принятие управленческих решений».

13 октября 2021 года, в третий день работы семинара-совещания, была заслушана и обсуждена тема: «Обмен опытом работы региональных организаций по вопросам организационного и кадрового укрепления».

С публичными докладами выступили:

Игнатова Светлана Михайловна – председатель Курганской областной организации Профсоюза. Тема: «Повышение эффективности формирования и использование кадрового резерва, повышение профессионализма профсоюзных кадров».

Анисимов Владимир Федорович – председатель Свердловской областной организации Профсоюза. Тема: «Формы и методы работы молодежных советов (комиссий) Свердловской областной организации по укреплению Профсоюза».

Быковская Ирина Владимировна – председатель Тюменской областной организации Профсоюза. Тема: «Информационные ресурсы Тюменской областной организации, повышение эффективности их использования».

Нурмухаметов Фаиз Валиахметович – председатель Челябинской областной организации Профсоюза. Тема: «Социальное партнерство – как основной механизм организационного укрепления Профсоюза».

Северчуков Роман Геннадьевич – председатель Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза. Тема: «Современные технологии и методы вовлечения работников в профсоюз и совершенствование системы мотивации».

Заседание круглого стола по теме: «Молодежь и профсоюз, опыт и перспективы» в рамках работы семинара-совещания профсоюзного актива региональных организаций Профсоюза

**Председатель Тюменской областной организации
Ирина Владимировна Быковская**

Уважаемые участники семинара, коллеги!

Рада всех приветствовать. Сегодня начинаем работу XXV, юбилейного семинара-совещания профсоюзного актива Уральского региона. Первый день семинара мы посвящаем молодежи и проведем круглый стол. Тема которого звучит так – «Молодежь и профсоюз, опыт и перспективы».

Поговорим о работе молодежи в Тюменской области. По статистическим отчетам наша профсоюзная молодежь занимает третью часть количественного показателя нашей организации, и мы уделяем им большое внимание. Постарались создать молодежные советы во всех организациях, но сразу скажу, что активно работают не многие. Сегодня деятельность самых лучших молодежных советов мы вам представим.

Во втором блоке работы круглого стола председатели пяти молодежных советов презентуют свою деятельность.

Представляю вам спикеров:



Шелобанова Ольга Викторовна – заместитель Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Швецова Ольга Владимировна – председатель комитета по социальной политике Тюменской областной Думы.

Сидоров Александр Анатольевич – директор департамента труда и занятости населения Тюменской области.

Ярославова Светлана Борисовна – директор АНО «Центр изучения гражданских инициатив», член Общественной палаты Тюменской области.

Кузнецова Анастасия Николаевна – руководитель отдела общественных связей, молодежной политики и развития профсоюзного движения ТМООП «Тюменский облсовпроф», председатель Молодежного совета Тюменского областного Совета профсоюзов.

Заместитель Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Ольга Викторовна Шелобанова

Добрый день, уважаемые коллеги, социальные партнеры!

Сегодня впервые семинар-совещание проводится, используя площадку Zoom. Ситуация по COVID-19 сложная. Сегодня рисковать человеческими жизнями – это неправильно. Поэтому принято разумное решение о проведении мероприятия в онлайн-формате.

Отрадно, что Ирина Владимировна, председатель, избранный в 2020 году, сумела организовать семинар, на котором мы с вами присутствуем. Мне не удалось встретиться с вами на Тюменской земле. Но я думаю, что это не последнее

мероприятие в нашей жизни. Уважаемая молодежь, я рада приветствовать вас!

Одно из направлений работы – это работа с молодежью. ЦК Профсоюза было проведено 4 форума. В 1986 году – Первый молодежный форум. У нас тогда не получилось сдвинуть молодежь с места, для того чтобы она смогла решать поставленные перед ней задачи. Федерация Независимых Профсоюзов России в 2002 году провела первый форум, а в 2003 году состоялся Молодежный форум, организованный Профсоюзом работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, в котором участвовало более 70 человек. Форум был интересен, я была участником. Вошла в состав Молодежного совета ФНПР и Центрального Комитета. Задачи, как тогда, так и сейчас, соприкасаются между собой, потому что четкая цель, поставленная перед профсоюзами много лет назад, актуальна и сейчас. Она остается и сегодня глобальной и важной для наших членов Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Молодежные форумы проходят на разных территориях, мы это практикуем. Когда будете заглядывать на сайт Общероссийского профсоюза rgu.ru, вы поймете, что такие мероприятия проходят на территории всей страны. В данном случае мы будем считать, что находимся в Тюмени. Форум ЦК Профсоюза пройдет в следующем году в Нальчике, в Кабардино-Балкарии. Молодежь уже готовится к этому форуму. Центральный комитет провел конкурс «Молодежный профсоюзный лидер», и в Нальчике мы будем подводить итоги. Программа конечно же будет интересной, мы ждем от вас идеи, уважаемая молодежь! Для того чтобы было интересно как в учебном процессе, так и кулуарно.

Мы хотим, чтобы этот Форум был полезен в первую очередь для вас. Почему? Потому что от вас зависит будущее страны, будущее Общероссийского профсоюза, который

имеет богатую историю. Многие разрушилось с переходом СССР в Российскую Федерацию, но Профсоюз тем не менее сохранил традиции. Профсоюз жив, нам более 100 лет. У нас две значимые даты – в 2018 году мы отметили свое столетие, в 2020 году – свое 30-летие. Новейшая история нашего Профсоюза началась в августе 1990 года, когда в Горьком (сейчас – Нижний Новгород) на Учредительном съезде создан Профсоюз работников государственных учреждений Российской Федерации. 16 августа 1990 года Учредительный съезд принял Устав, в котором был определен принцип внутривнутрипрофсоюзной демократии и основой Профсоюза признана первичная профсоюзная организация.

У нас достаточно серьезный Профсоюз. Профсоюз власти, бюджетной сферы – это та основная категория работников, которые обеспечивают жизнь в стране на административном уровне. Я призываю вас изучать историю Профсоюза, гордиться тем Профсоюзом, к которому вы относитесь. Конечно, все наши усилия по развитию молодежного движения направлены на то, чтобы он был интересен вам. По численности молодежи Тюменская областная организация – фаворит в Уральском федеральном округе, ведется достаточно серьезная работа.

На Урале у нас хорошие показатели по всем направлениям деятельности. Пришла новая команда, вновь избраны председатели в Ханты-Мансийской окружной организации, Челябинской, Тюменской и Свердловской областных организациях. А у руля стоит и возглавляет Совет председателей Уральского региона Игнатова Светлана Михайловна. Сегодня команда, которую она создала вокруг себя, одна из сильнейших. От этого выигрывают рядовые члены Профсоюза, а это важно. Двигайтесь вперед. Мне приятно сегодня участвовать в мероприятии, желаю вам плодотворной работы. Желаю изучать и перенимать положительный опыт работы организаций Профсоюза Уральского региона.

**Председатель комитета по социальной политике
Тюменской областной Думы
Ольга Владимировна Швецова**

Спасибо большое Ирина Владимировна. Благодарю за то, что пригласили меня поучаствовать в семинаре. Я хочу сказать огромные слова благодарности Ольге Викторовне за добрые слова в адрес нашей организации. Мы будем и дальше поддерживать нашу основу профсоюзной организации. Я рада от имени Тюменской областной Думы поприветствовать всех участников семинара и вкратце рассказать, как мы сегодня работаем с нашей молодежью.



Хотела бы похвастаться, что в 2019 году наш регион признан в рейтинге субъектов в сфере эффективности реализации молодежной политики. У нас в Тюменской области с 1997 года работает свой региональный закон о молодежной политике. Я уверена, что все вы знаете, что на федеральном уровне этот закон был принят лишь в декабре прошлого года. Поэтому не побоюсь сказать, что здесь мы, регион Тюменской области, – лидеры. Сегодня в регионе работает почти 200 молодежных сообществ, почти 30 молодежных общественных организаций, и мы со стороны законодательного органа исполнительной власти стараемся себя реализовывать. У Тюменской областной Думы с проф-

союзами давно действует соглашение о взаимодействии и сотрудничестве.

19 сентября прошли выборы, и Тюменская областная Дума собралась в новом, седьмом созыве. 27 октября мы планируем подписать новое соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с нашим межрегиональным объединением профсоюзов «Тюменский облсовпроф». Это говорит о том, что огромное количество лет мы коммуницируем и взаимодействуем, помогаем и поддерживаем профсоюзы.

Сегодня члены областного Совета, и молодые ребята в том числе, профсоюзные активисты помогают нам в реализации законодательной деятельности, участвуют в работе наших комитетов, подсказывают, как правильно сегодня реализовать законодательное право того или иного человека. Мы помогаем реализовать проекты наших молодежных организаций.

Я очень благодарна, что Тюмень была выбрана такой точкой соприкосновения, спасибо действительно за то, что федеральные коллеги уделяют огромное значение молодежи, потому что сегодня молодежь – это действительно двигатель прогресса. Честно скажу, что я тюменской молодежи даже немного завидую, потому что, согласитесь, 5–10 лет назад не было тех условий, тех возможностей, которые сегодня есть у молодежи по всей стране. Поэтому мы со своей стороны максимально будем помогать молодым людям.

Я желаю всем участникам плодотворной работы, у вас очень серьезный доклад, очень серьезная тема, которая указана в программе. В очередной раз скажу, что сегодня Тюменская область является той площадкой, где молодые люди могут себя реализовать. Даже создать самые необычные, инновационные проекты. Мы в любом случае всех ждем к нам в гости в Тюменскую область, будем надеяться, что пандемия успокоится, мы все с вами будем здоровы. Берегите себя, по-

тому что в Тюменской области есть несколько пространств, муниципалитетов, где сегодня молодые люди могут собираться, инициировать социальные проекты.

Мы со своей стороны, органы исполнительной и законодательной власти, всегда поддержим молодежь. Успехов всем участникам семинара. И еще раз благодарю за возможность с вами пообщаться и выступить на вашей площадке.

**Директор Департамента труда и занятости населения
Тюменской области
Александр Анатольевич Сидоров**



Добрый день, уважаемая Ирина Владимировна!
Добрый день, уважаемые участники мероприятия!

Замечательно, что пусть и в дистанционном формате, но оно у нас все-таки проходит – такое масштабное, представительное мероприятие. Работа с молодежью является одним из важнейших направлений работы службы занятости Тюменской области. Более 30 процентов наших клиентов, граждан, которые обращаются в центр занятости департамента, это как раз молодые люди от 16 до 28 лет. Поэтому я расскажу о направлениях, которые сейчас реализуются.

Мероприятия по содействию занятости молодежи у нас реализуются по программе Федерального закона о занятости

населения, в рамках нашей региональной государственной программы «Содействие занятости населения, регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ним отношений». В соответствии с этой программой ряд мероприятий ориентирован как раз таки на людей молодого возраста, на выпускников. Наверное, основное мероприятие, которое предупреждает безработицу среди молодежи и является наиболее эффективным, является профессиональная ориентация. Ее цель – помочь людям найти профессию.

У нас в регионе с 2019 года Департаментом труда и занятости населения совместно с Департаментом образования и науки был утвержден комплекс мер, дорожная карта по развитию системы профориентации и общественно полезной деятельности учащихся Тюменской области. И как раз таки комплекс мер, который мы совместно с коллегами из сферы образования утвердили, помогает формировать ту единую региональную профориентационную среду. В рамках этого комплекса мер ежегодно всеми центрами занятости на территории всех муниципальных образований региона проводятся мероприятия по профориентации молодежи в возрасте от 14 до 35 лет.

Это и встречи с привлечением экспертов из числа руководителей предприятий, учебных заведений, представителей различных профессий, молодыми и успешными предпринимателями, победителями и призерами конкурса профессионального мастерства. Мероприятия по профессиональному самоопределению, рекомендации по прохождению собеседований и составлению резюме.

С 2013 года у нас в регионе реализуется отдельное мероприятие по стажировке выпускников. Как работает это мероприятие? На период прохождения стажировки за стажером закрепляется наставник на предприятии, который осуществляет высшее руководство. Ведет учет и контроль работы стажера. В рамках этих мероприятий возмещается часть

затрат как на оплату труда стажеру, так и на оплату труда, закрепляемого за ним наставника.

Также у нас есть мероприятия по трудоустройству выпускников. Они у нас идут в рамках услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. А Департаментом труда и занятости населения для осуществления этого мероприятия заключены соглашения с 5 образовательными организациями, которые и предусматривают мероприятия по трудоустройству студентов и выпускников.

Одно из важнейших мероприятий, которое в нашем регионе реализует Департамент труда и занятости населения, – курсы профессионального мастерства, которые проходят ежегодно. Это в первую очередь конечно же региональный отбор на чемпионаты Worldskills для школьников и подростков, помимо непосредственного участия молодежи в таких чемпионатах. В рамках их проведения у нас проходят и различные профориентационные мероприятия, экскурсии на площадках соревнований для тех ребят, кто еще не участвует в соревнованиях. Это дает возможность увидеть, что это такое. Загореться интересом к той или иной профессии.

И вот некий результат нашей совместной работы. В августе в г. Уфе проходил 9-й национальный чемпионат, где молодые профессионалы, сборная Тюменской области, впервые вошла в десятку сильных команд. Завоевав в финале конкурса 14 наград. Кроме того, очень важно – мероприятия для молодежи с ограниченными возможностями здоровья. Это площадка для соревнований профессионального мастерства Abilitypics. В рамках Абилимпикс у нас планируется формирование Молодежного совета движения Абилимпикс в Тюменской области. В его составе как раз таки участники национального чемпионата в возрасте от 18 лет.

Это послужит привлечению потенциальных партнеров движения для содействия и стажировки, а также в трудоустройстве молодых ребят с инвалидностью, с ограничениями здоровья.

Еще одно важнейшее мероприятие стартовало в этом году – это профессиональное обучение. Дополнительное профессиональное образование реализуется в рамках нацпроекта «Демография», там есть отдельный Федеральный проект, где в разделе «Занятость» есть подраздел по профобучению с учетом потребности рынка труда в отдельных категориях граждан. Реализаторами таких мероприятий являются три федеральных оператора. Это Тюменский государственный университет, Тюменский индустриальный университет и Техникум сферы питания, коммерции и сервиса.

Особенности этого обучения дают возможность выбора программы, которую можно освоить в короткие сроки. Курсы длятся около 52 часов. Как в очном, так и в дистанционном формате. На данный момент более двух тысяч жителей нашего региона уже участвуют в этой программе. Еще 1200 заявок на обучение подтверждено. Наибольшее количество заявок – это заявки на дистанционное обучение.

Если говорить о наиболее востребованных направлениях обучения, то это – поварское дело, ремонт и обслуживание автомобилей, электромонтаж, кирпичная кладка, кондитерское дело, СММ-менеджмент и таргетология.

Кроме того, еще одно важное мероприятие в Тюменской области – в 2021 году она стала пилотным регионом по апробации механизмов социальных заказов. Мы вошли в 16 пилотных регионов, где в социальной сфере будут реализовываться пилотные проекты в ограниченном формате, в рамках нового механизма соцзаказов. Также стали одним из 4 регионов, где эти услуги будут реализовываться в сфере занятости. У нас будет организовано профессиональное обучение по со-

циальному сертификату для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет.

Особенность механизма соцзаказа в том, что человек получает возможность выбирать не только программу обучения, направления, но и то образовательное учреждение, которое ему эту услугу окажет. Все необходимые правовые акты у нас были приняты 1 октября. Сейчас мы формируем реестр организаций – поставщиков этих услуг. Нам уже поступило две заявки.

В плане на этот год – обучение 50 женщин по социальному сертификату. Максимально простая форма, как формирование сертификата, так и подача заявки на обучение. Происходит в дистанционном формате, короткие курсы, стоимость обучения порядка 20 тысяч рублей. Но это такие новации, которые у нас будут в этом году реализованы в рамках федеральных проектов и направлений.

Конечно же работа с молодежью продолжает оставаться одним из ключевых направлений нашей деятельности. Работу эту мы будем продолжать. Результат по текущему году достаточно хороший, как по трудоустройству обращающихся к нам граждан молодого возраста, так и по количеству безработных этой категории. Количество безработной молодежи существенно ниже, чем было в 2020 году. Спасибо большое.

**Директор АНО «Центр изучения гражданских инициатив», член Общественной палаты Тюменской области
Светлана Борисовна Ярославова**

Уважаемые участники конференции, мне впервые предоставляется такая возможность – выступить в обкоме Профсоюза, и меня это очень радует.

Я хочу рассказать о том, как мы начали в этом году сотрудничество с профсоюзами по линии формирования Образа будущего с участием молодежи. Это и сотрудничество с Общественной палатой Тюменской области и Обще-



ственным советом города Тюмени. Впервые в 2020 году мы получили муниципальные гранты и продолжили эту тему по заказу Администрации города Тюмени.

Мы привлекаем молодежные группы для социального проектирования Образа будущего Тюменской области. Сама по себе терминология формирования Образа будущего – она возникла не на пустом месте. Я дважды была членом Общественной палаты Российской Федерации, там постоянно эта тема возникала. Она является очень актуальной.

Мы с участием молодежи прогнозировали транспорт, торговлю, туризм, экономику, жилье, образование, городскую культуру, дворовое пространство и ЖКХ, экономические предприятия. Сегодня выступающие говорили, что мо-

лодежь – это наше будущее. Очень трудно спорить с этим термином. И для того чтобы молодежь действительно заинтересовалась, нужно прививать ей навыки социального проектирования, на чем собственно основан весь секрет этого прогнозирования.

Когда выявляются потребности в двух направлениях: в первом направлении – это то, что хотелось бы изменить, убрать то, что мешает нашему дальнейшему развитию, своего рода диалектическое отрицание.

И то, что хотелось бы обрести вновь. В каком направлении двигаться дальше под потребности социальные, общественные, которые тоже изучаются, и методы известные. Формируются рабочие гипотезы. Эти рабочие гипотезы отражаются на примере слайдов в виде заголовков.

Предложения отрабатываются на фокус-группах, куда приглашаются опытные эксперты. По различным направлениям в зависимости от того, какую программу мы сегодня разрабатываем. И обязательно молодежь, молодежные группы. И именно по реакции вот этих молодежных групп на наших занятиях, наших конференциях, наших презентациях мы видим, что хотелось бы молодежи.

По результатам прошлого года наметился ряд направлений, которые Администрация города Тюмени взяла на вооружение и отрабатывает в законодательном и исполнительном плане.

Я очень благодарна Ирине Владимировне за то, что наконец-то у нас появилась возможность, а это была проблема, я говорю об этом откровенно, найти вот эту молодежь, которая, собственно говоря, могла бы участвовать в реализации наших социальных технологий по проектированию Образа будущего. Мы отработали очень интересную тему о городской культуре.

У нас в плане стоит тема по социально-экономическому потенциалу тюменских предприятий, и очень интересный будет прогноз по занятости, особенно занятости молодежи.

Потому что мне, как уфологу, совершенно очевидно, что молодежь нуждается в такой поддержке, которую оказывает им, в частности, Департамент занятости населения. У нас тоже в Общественной палате есть подобная рабочая группа, и думается, что вот у молодежи в связи с тем появляется в руках такой инструмент, как социальные технологии проектирования будущего. Возникает инструмент, новый вид возможности.

Если человек молодой, каждый день думает о том, что ему хочется, то, скорее всего, молодежь хочет, чтобы была достойная заработная плата, социальные гарантии, жилье у молодой семьи. Чтобы молодого человека уважали в обществе. И в этой связи понятно совершенно, что не стоит оставаться со своими потребностями очень долго одному. Потому что это станет силой, станет вектором, который уже уходит в область принятия решений.

Нужно формировать молодежные сообщества, и Профсоюз здесь как раз в помощь. Я с большой радостью сегодня узнала, что при профсоюзах работают молодежные советы. Вот это, собственно, место силы, которое можно насытить и наполнить перспективной деятельностью. И эти идеи могут осуществиться в будущем. Мы – опытные люди – уйдем, а молодежь будет строить перспективу нашей страны. Мне представляется, что молодежные советы, тем более, как сказала Ирина Владимировна, не все они активно работают, заинтересуются, ведь эта тема могла бы стать одной из ведущих, и наше сотрудничество с профсоюзом может продолжаться дальше в этом позитивном формирующем ключе.

Спасибо за возможность выступить. Спасибо за внимание.

**Руководитель отдела общественных связей, молодежной политики и развития профсоюзного движения ТМООП «Тюменский облсовпроф», председатель Молодежного совета Тюменского областного совета профсоюзов
Анастасия Николаевна Кузнецова**

В ТМООП «Тюменский облсовпроф» и ее членских организациях, в структуру которой входит Тюменская областная организация Профсоюза работников государственного обслуживания Российской Федерации, планомерно ведется работа по мотивации членства среди молодежи и вовлечению молодых членов профсо-



юзов в активную профсоюзную работу. Молодежь активно участвует в коллективных действиях и акциях солидарности, в разработке нормативных актов в области молодежной политики, проведении экспертизы и внесении изменений в трудовое законодательство, вносит предложения по включению дополнительных обязательств в локально-нормативные документы социального партнерства на всех уровнях. Сегодня работа с молодежью имеет стратегическое значение и является основой для формирования команды молодых перспективных профсоюзных активистов кадрового резерва – будущего профсоюзов.

На 1 октября 2021 года численность профсоюзной молодежи в возрасте до 35 лет в Тюменской области составляет 49 800 человек (34,7 процента среди работающих и учащихся).

На протяжении последних лет сложилась определенная традиция и у нас – раз в год проводить молодежный форум в Тюменской области «Активен я, активен профсоюз!» по вопросам молодежной политики, Школу молодого профсоюзного лидера. В 2020 году прошел конкурс «Молодой профсоюзный лидер». В 2021 году в связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой большинство мероприятий проходило в онлайн-формате. 1 мая Молодежным советом ТМООП был реализован проект «Профсоюзный квест», в сентябре проведена «Школа Soft Skills навыков молодых профсоюзных лидеров» в рамках реализации социального проекта грантового конкурса «Инициатива».

Эти мероприятия не только помогают в выявлении лидеров – тех людей, на которых можно сделать ставку и рассматривать их в качестве резерва Профсоюза. Они приносят пользу участникам в плане обмена опытом работы с молодежью на различных предприятиях.

На рынке труда сегодня востребованы рабочие специальности. Одним из факторов, мотивирующих выбор рабочих профессий, является проведение конкурсов профессионального мастерства. ТМООП и большинство территориальных организаций принимают активное участие в их подготовке и проведении.

Несмотря на то что в статье 41 Трудового кодекса Российской Федерации содержится норма, позволяющая включать в коллективный договор обязательства сторон по такому вопросу, как «улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи», в ряде организаций отсутствует система мер по поддержке молодежи. Недостаточно активно ведется работа по разработке и включению молодежных разделов в коллективные договоры. Остается нерешенным целый блок значимых для молодежи проблем, в их числе: адаптация молодых специалистов в организации,

возможность получения и продолжения образования, оплата труда и т.п.

Профсоюзная молодежь активно использует современные интернет-сервисы: социальные сети, скайп-конференции для проведения заседаний, налаживания оперативной коммуникации между членами молодежных советов (комиссий).

В Тюменской областной организации Профсоюза госучреждений активно проводится работа с молодежью, сформирован Молодежный совет. Молодые профсоюзные активисты систематически принимают участие во всех мероприятиях, проводимых областным Советом профсоюзов (акции, флеш-мобы, обучение актива, участие в молодежных форумах) и ФНПР.

Хотелось бы отметить: в 2020 году, в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер», команда молодых профактивистов Профсоюза госучреждений была самой многочисленной – 11 человек. И победителем стала представитель Профсоюза госучреждений из Нижнетавдинского района. В первую ступень окружного этапа «Стратегический резерв» от Тюменской области прошли три человека, и все от Тюменской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений.

Благодарю за внимание.

**Председатель Молодежного совета Тюменской областной
организации Профсоюза
Екатерина Федоровна Карадмитрова**

Добрый день! Работа по реализации молодежной политики в Тюменской областной организации носит системный и плановый характер. В своей работе руководствуюсь Программой действий Профсоюза на 2020–2025 годы и Комп-

лексной программой мер по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению и созданию профсоюзных организаций, вовлечению новых членов. А также рекомендациями по системе стимулов для привлечения молодежи к работе в Профсоюзе.

Из общей численности членов Профсоюза молодежь составляет 30 процентов.

Молодые профактивисты возглавляют первичные профсоюзные организации,

которые ведут активную работу с молодежью, участвуют в подготовке проектов соглашений и коллективных договоров.

В 2007 году был создан Молодежный совет Тюменской областной организации с целью:

- осуществления координации деятельности областной профорганизации,
- ее организаций по защите социально-экономических и трудовых прав молодежи,
- привлечения ее к активной профсоюзной деятельности,
- изучения и распространения опыта работы с молодежью.

В основной состав Совета входят 9 наиболее активных, инициативных и деятельных членов Профсоюза. Для организации работы по реализации молодежной политики в первичных профсоюзных организациях созданы молодежные советы или выбраны ответственные комиссии по работе с молодежью.



Члены молодежных советов первичных организаций активно принимают участие в реализации молодежной политики в городских округах, районных муниципалитетах. Все это работает на имидж Профсоюза, расширяет информационное поле Профсоюза, укрепляет позиции Профсоюза.

Необходимо отметить, что благодаря своей активности и успешной работе на благо Профсоюза молодые профактивисты могут себя зарекомендовать для включения в резерв на должность председателя первичной профсоюзной организации.

Наш молодежный профактив участвует в мероприятиях различного уровня, на которых организаторы и приглашенные специалисты-эксперты оценивают навыки и креативность молодежного профактива, а также повышают уровень профсоюзных знаний.

За 2021 год Молодежный совет Тюменской областной организации провел три заседания, на которых были разработаны стратегии по вовлечению в Профсоюз молодежи. Провели форум «Молодой профсоюзный лидер», конкурс видеороликов-презентаций на тему «Вступай в профсоюз». Участвовали в мероприятиях ТМООП «Тюменский облсвопроф» – «Молодой профсоюзный лидер», «Профсоюзный квест» – 46 участников. В онлайн-акции «1 Мая». В Общероссийском «Стратегическом резерве» – в финал прошли 3 наших участника. Участвовали в форуме «Ура-2021» в УрФО. Команда УФСИН (девушки) заняли 2-е место в спартакиаде «Профсоюзы на льду»).

Мы не ограничиваемся только профсоюзной тематикой и расширяем границы своей деятельности. В нашем опыте имеется пример участия в акциях «Я – донор» и «Бессмертный полк» и иных тематических акциях. Участие в подобных мероприятиях сплачивает наш коллектив.

Обо всем, что происходит, мы публикуем информацию в печатных изданиях, размещаем на сайте обкома Профсоюза rgu72.ru, в социальных сетях, в информационных ресурсах ЦК Профсоюза и профсоюзных газетах «Солидарность», «Профсоюзная трибуна».

Для оперативного обмена информацией между молодыми профактивистами активно используются группы, созданные в Viber, Telegram и социальных сетях, где ведется активная агитационная работа по привлечению новых членов в Профсоюз. Мы постоянно на связи посредством Zoom.

В Тюменской областной организации разработана система стимулов привлечения молодежи в профсоюзную деятельность:

- сформирован Фонд по работе с молодежью;
- включаются в Совет молодые члены Профсоюза, ведущие активную и успешную работу в своих ППО, проявившие себя в ходе обучения в Школе молодого профактивиста, на конкурсах ФНПР, ЦК, ТМООП «Тюменский облсовпроф»;
- созданы для молодежного профактива условия для самореализации и наиболее полного раскрытия их возможностей;
- премируются за активное участие в профсоюзной деятельности, молодежь поощряется Почетными грамотами Тюменской областной организации и вышестоящими организациями (ЦК, ФНПР, ТМООП «Тюменский облсовпроф»).

Спасибо за внимание.

**Председатель Молодежного совета УФСИН России
по Тюменской области
Дарья Степановна Коробицына**

Добрый день, уважаемые коллеги!

Я представляю объединенную профсоюзную организацию работников в сфере исполнения наказаний по Тюменской области.

17 марта 2000 года состоялась учредительная конференция объединенной профсоюзной организации работников в сфере исполнения наказаний по Тюменской области, а в 2005 году

объединенная организация УИН была переименована в объединенную профсоюзную организацию работников в сфере исполнения наказаний по Тюменской области, коротко стала называться ОПОРИН.

В настоящее время в нашу организацию входит 16 первичных организаций численностью 1241 человек. Во всех учреждениях у нас заключены коллективные договоры. Одним из направлений работы является правовая защита, охрана труда работников и конечно же молодежная политика.

Наша молодежь выбирает Профсоюз, так как это потенциал для модернизации и дальнейшего развития профсоюзного движения, для рождения инициатив молодежи.

Молодежи нужно чаще рассказывать, что ей дает профсоюзная деятельность, ведь активная и грамотная молодежь сегодня – это залог сильного Профсоюза завтра.



Одна из задач нашего Профсоюза – это объединение заинтересованных, профессиональных специалистов с высокими личностными качествами. Оказание помощи молодым специалистам в их профессиональном мастерстве. У нас есть Совет молодых специалистов, куда входят профессионалы, креативные молодые члены коллектива, которые принимают активное участие в регулировании трудовых отношений.

Одним из приоритетных направлений деятельности ОПОРИН является легализация целенаправленной молодежной политики. Не остается без внимания у профсоюзной молодежи кадровая политика.

В настоящее время во многих наших первичных организациях сформирован кадровый резерв на должность председателя первичной профсоюзной организации. Молодежь учреждений УФСИН по Тюменской области обладает высоким уровнем мобильности и активности. У молодых многое впереди, многие наши победы и достижения ждут нас в ближайшем будущем. Потому что будущее – за молодежью.

А сейчас я хочу рассказать о нашей достопримечательности. Это музей, который признан одним из лучших в России. Он организован недавно на территории СИЗО-1. Музей начал формироваться с исторической комнаты, которая открылась в Тюменском СИЗО 18 мая 2006 года. В 2011 году по распоряжению руководителя учреждения подполковника внутренней службы Сергея Коновалова за музеем были закреплены три помещения.

В экспозицию вошла камера истории о Тюменском замке и актовый зал для работы с общественностью. Музей гордится четырьмястами фотографиями, документами и предметами, рассказывающими о жизни каторжан и сопровождающих их семей. В музее проводятся экскурсии для сотрудников различных силовых структур. Частыми гостями бывают тут студенты, школьники, подростки. Экспонаты музея и обста-

новка дают наглядное представление о том, чем заканчивается копирование воровских понятий. На этом у меня доклад закончен.

Председатель молодежного совета Тюменьстата Анна Сергеевна Власова

Приветствую вас, уважаемые коллеги!

Расскажу вам о делах Молодежного совета Тюменьстата, председателем которого я являюсь 9 лет. Сама по максимуму принимаю участие во всем, что организую, так как убеждена, что лидер – в первую очередь сам творец и деятель. Побудить к действиям и увлечь гораздо проще собственным примером.



Наш Молодежный совет создан с целью объединения молодых специалистов для участия в реализации мероприятий молодежной политики, создания необходимых условий для решения задач профессиональной, социальной и досуговой направленности.

Молодежная политика осуществляется в соответствии с пунктом 9.1 Коллективного договора на 2020–2022 годы, согласно которому представитель нанимателя (работодатель) обеспечивает деятельность общественных объединений и содействует Молодежному совету.

В соответствии с пунктом 9.2 договора работодатель совместно с Профсоюзной организацией содействуют Молодежному совету в обеспечении занятости, повышении квалификации молодых специалистов, оказании им эффективной помощи в профессиональной и социальной адаптации в коллективе, способствуют нравственному, профессиональному, интеллектуальному, творческому, патриотическому и физическому развитию молодых специалистов.

Представляя интересы молодых специалистов как председатель Совета, принимаю активное участие в разработке коллективного договора, вношу предложения в раздел «Работа с молодыми специалистами» и отдельные пункты, касающиеся льгот и гарантий для молодежи, материальной помощи, дополнительных условий для поддержания занятий спортом и здорового образа жизни.

Регулярно оказываю помощь молодым специалистам в заполнении и сдаче в профком и работодателю различных заявлений (например, об оказании материальной помощи в соответствии с коллективным договором). Консультирую работников о проекте скидок «Профдисконт».

Из числа наиболее активных молодых специалистов на общем собрании Молодежного совета избирается Актив совета, председатель, заместитель председателя, секретарь и ответственные по направлениям работы.

В соответствии с коллективным договором работодатель предоставляет молодым специалистам, избранным в Актив, освобождение от работы до 3 часов в месяц с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей с предоставлением в пользование необходимого оборудования и помещения.

Создан профсоюзный уголок и Стена Почета с профсоюзными наградами. На общем сетевом ресурсе, доступном для всех работников, имеется информационная папка «Проф-

союзная организация», действует корпоративный чат, посредством которого осуществляются рассылки объявлений для всего коллектива.

Начиная с 2011 года Молодежный совет Тюменьстата принимает активное участие в профсоюзных форумах, проводимых на территории УрФО и юга Тюменской области, в семинарах, обучении, повышении квалификации, в митингах и демонстрациях.

В большинстве профсоюзных мероприятий с 2020-го нами принято участие дистанционно:

- в феврале, июне и ноябре приняла участие в заседаниях Молодежного совета обкома (в формате онлайн-конференции);

- в апреле, в преддверии Дня солидарности трудящихся, в рамках флешмоба «Вспомним Первомай», проводимого в группе Молодежного совета облсовпрофа, поделилась своими впечатлениями об участии в первомайских демонстрациях;

- в конце апреля в поддержку Всероссийской акции «Первомай – 2020», приняла участие во Всероссийской акции «Солидарность сильнее заразы!»;

- в июне, накануне Дня медицинского работника, с председателем первички и молодежью Тюменьстата поддержали акцию, проводимую ФНПР, «Солидарность сильнее заразы! Спасибо вам!».

Неоднократно принимали участие в подготовке публикаций для сайта и газеты обкома «Профсоюзная трибуна».

Ежегодно выпускаем свою корпоративную газету, на страницах которой публикуются основные события, происходящие в Профсоюзе и в коллективе.

В конце 2020 года в дистанционном формате состоялся областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2020». Я приняла участие в конкурсе и заняла призовое 3-е место. Мне была вручена награда и денежная премия. На суд жюри

конкурса молодые активисты представили свои проекты на социально значимые темы, в формате видеоролика презентовали себя, показав готовность к публичному выступлению, посостязались в знании трудового законодательства и основ профсоюзной деятельности.

В мае 2021 года в конференц-зале ТМООП «Тюменский облсвопроф» состоялся XI конкурс-форум «Молодой профсоюзный лидер 2021» обкома Профсоюза. В его работе приняли участие 2 представителя Тюменьстата.

Ежегодно мы составляем план работы Молодежного совета, в котором прописываем мероприятия и ответственных исполнителей. По мере необходимости в течение года проводим заседания (рабочие встречи, репетиции). При участии молодежи и профкома реализуем корпоративные мероприятия.

Есть место творчеству

К Международному женскому дню профсоюзным комитетом организована выставка рукоделия среди работников, их детей и внуков «Рукотворное очарование», на которой представлено более 40 творческих работ, а в апреле для работников, их детей и внуков организована выставка творческих работ «Весенняя ярмарка».

Общественно-полезная работа

В начале мая состоялся ежегодный субботник. Молодежь помогла в уборке территории, прилегающей к зданию, побелили деревья и бордюры.

Помним, гордимся, наследуем

Ежегодно в канун Дня Победы в Великой Отечественной войне в коллективе проводятся патриотические мероприятия. В апреле Молодежным советом организован сбор экспонатов (семейных реликвий) от работников, который стал основой экспозиции «Помним, гордимся, наследуем». Она ничем не уступает музейной.

Работники приняли участие в акции «Георгиевская ленточка» (ношение лент в рабочее время, украшение лентами аватарок на страницах социальных сетей), в Инстаграм-акции Росстата «Бессмертный полк Росстата». Проведена акция «В память о той весне» по высадке цветов в вазоны, установленные на территории, прилегающей к административному зданию. Для детей и внуков работников организован тематический конкурс детского рисунка.

22 июня, в рамках проведения Дня памяти и скорби, реализована патриотическая акция. Коллектив присоединился к ней на рабочих местах в формате онлайн, приняли участие в Общероссийской минуте молчания.

В текущем году 25 июня российская статистика отметила 210-летний юбилей. Молодежный совет Профсоюза Тюменьстата принял участие в двух видеофлешмобах, организованных Росстатом: ролики поздравлений и спортивный марафон. Творческие поздравления, собранные по итогу в один видеоролик, объединили сотрудников со всех уголков страны.

В рамках проведения Всероссийской акции «Вместе всей семьей» 17 сентября т.г. в Тюменьстате состоялся день открытых дверей для детей сотрудников под девизом «На работу с мамой/папой». Для детей и их родителей организованы экскурсии по зданию, викторина с призами, демонстрация видеурока по статистике. В ходе мероприятия маленькие гости познакомились с профессией своих родителей, с работой переписчика и талисманом предстоящей переписи населения – ВиПиНом, представили творческие работы и получили памятные подарки.

В конце сентября по инициативе Молодежного совета коллектив поддержал благотворительные акции, реализуемые региональным социально-реабилитационным центром «Семья»:

– в ходе проведения сезонной акции поделились урожаем: излишками овощей, фруктов, ягод, зелени;

– к Дню пожилых людей поучаствовали в акции по сбору верхней одежды, теплых вещей, вязаных изделий и продуктовых наборов;

– для Лавки добра собрали для нуждающихся одежду, обувь, текстиль, бытовую технику и игрушки.

30 сентября силами Молодежного совета собранное передано в Центр для малоимущих семей и семьям, попавшим в трудную жизненную ситуацию, а также одиноко проживающим пожилым людям. А уже 1 октября куратор акций центра «Семья» поделилась весточкой о том, что овощи и продукты в праздник раздают пожилым людям, которые этому рады и очень благодарны. По итогу участие в акциях, предоставление благотворительной помощи отмечено Благодарственными письмами на имя руководителя Тюменьстата и председателя Молодежного совета. Участники акций в свою очередь поблагодарили Молодежный совет за то, что им помогли разгрузить шкафы и приобщиться к общественно полезному делу.

До пандемии мы ежегодно к празднику навещали ветеранов, поздравляли с юбилеем.

По традиции завершают календарь молодежных дел ежегодно проводимые мероприятия к Дню матери и Новогодние – для работников и их детей (конкурсы творчества, сладкие детские подарки, поздравления).

Благодарю за внимание!

**Председатель Молодежного совета
Нижнетагвдинской районной организации
Ольга Владимировна Болгова**

Добрый день, коллеги!

В настоящее время одним из основных направлений работы Профсоюза является молодежная политика. Так как в наших рядах около 50 процентов членов составляет молодежь в возрасте до 35 лет, которая более восприимчива к инновационным и прогрессивным идеям и способна в позитивном ключе продвигать динамику развития всего профсоюзного движения. Одним из основных направлений



работы во всех сферах деятельности Профсоюза должна занимать молодежная политика. Необходимо поддерживать все начинания молодежи. Естественно, мы можем где-то ошибаться, но для этого рядом будут старшие коллеги, которые всегда помогут и направят нас в правильное русло. Мы лично убедились в этом!

Активно учимся, участвуем во всевозможных мероприятиях, например, только в 2021 году мы приняли участие:

– 14 мая в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер», первое место;

– 12–14 июня на озере Чебаркуль в Челябинской области на 11-м Молодежном профсоюзный форуме Уральского федерального округа от нашего Молодежного совета побывали

двое профактивистов. Форум принес колоссальный опыт, направленный на повышение мотивации профсоюзного членства;

– 25 июня члены Молодежного совета помогли райкому в организации Дня Профсоюза в Нижнетавдинском муниципальном районе, который провела Тюменская областная организация;

– 7 сентября мы приняли участие в Школе Софт Сكيلс навыков молодых профсоюзных лидеров;

– 25 сентября в г. Челябинске на Уральском окружном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021» два человека от нашего Молодежного совета прошли во второй этап. И, я уверена, это еще не все;

– 7 октября приняли участие в акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

Благодаря таким мероприятиям и организации Профсоюза, молодежные советы намного активнее привлекаются к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений и коллективных договоров. У меня все. Спасибо!

**Председатель Молодежного совета ГАУ ТО «МФЦ»
Данил Александрович Останин**

Меня зовут Останин Данил Александрович, я являюсь сотрудником центров «Мои документы» в Тюменской области и по совместительству председателем Молодежного совета с начала текущего года.

Молодежным советом на 2021 год было запланировано множество мероприятий – таких, как участие в коллективных

действиях, организация корпоративных выездов, участие в благотворительных акциях, что очень важно, на мой взгляд, для сплочения коллектива ввиду большой раздробленности сотрудников центров «Мои документы».



Учитывая принятые ограничительные меры, направленные на недопущение распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, не все запланированные мероприятия удалось провести, о чем мы очень сожалеем, так как отменены и самые массовые, всем любимыя мероприятия, – день рождения МФЦ и новогодний корпоратив.

В ограниченных условиях мы постарались направить все силы на участие и организацию мероприятий внутри центров «Мои документы». Из таких мероприятий хотелось бы выделить участие в:

- организации конкурса на самого клиентоориентированного оператора и администратора, а также на самую командную работу центра «Мои документы» в Тюменской области. Данный конкурс внедрен в жизнедеятельность МФЦ, а его итоги подводятся ежеквартально, чтобы сохранить сопернический дух;

- организации мероприятий на 23 февраля, 8 марта в новом онлайн-формате;

- организации конкурса «Лучший универсальный специалист ГАУ ТО «МФЦ»;

- организации конкурса «Кадровый резерв руководителей ГАУ ТО «МФЦ».

Принимали активное участие во всевозможных мероприятиях различного уровня:

- профсоюзный квест, посвященный 1 мая;
- в Уральском профсоюзном молодежном слете «УРА 2021»;
- в «Стальном характере»;
- в Школе профсоюзной молодежи повышения навыков молодых профсоюзных лидеров;
- в проекте «Тюмень – образ будущего»;
- в конференции «Новые подходы к профессиональной ориентации и трудовой адаптации молодежи», проходящей на территории города Челябинска.

Также считаю необходимым отметить, что в рамках Всероссийского квеста «Стратегический резерв 2021» на окружной этап от Тюменской области прошло всего 3 участника, один из которых сотрудник центров «Мои документы», то есть я.

Спасибо за внимание!

По завершении выступлений Екатерина Карадмитрова зачитала проект резолюции. После обсуждения ее решили утвердить на заседании Молодежного совета.

**Резолюция
Молодежного совета Тюменской областной
организации Профсоюза «Молодежь и Профсоюз, опыт
и перспективы»**

11.10.2021

Молодежный совет Тюменской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации проводит работу, направленную не только на защиту трудовых прав и социально-экономических

интересов молодых членов профсоюзов, но и на вовлечение молодежи в Профсоюз. Результатом этой работы стало регулярное участие молодежи в коллективных действиях и акциях.

Молодые люди в возрасте до 35 лет составляют треть численности Тюменской областной организации. Все это говорит о большой роли, которую играет молодежь в развитии профдвижения.

Без сильной молодежной составляющей невозможно совершенствование кадровой политики, формирование кадрового резерва. В то же время миллионы людей, особенно молодых, нуждаются в профсоюзах. У все большего количества молодежи возникают трудности с устройством на работу с достойным уровнем заработной платы, получением хорошего образования, квалифицированной медицинской помощи, качественной организацией своего досуга. Работа профсоюза с молодежью способна активизировать деятельность общества по решению этих проблем.

В целях укрепления профсоюзного движения, сохранения Профсоюза как сильной организации, защищающей права и интересы людей труда, стоит задача привлечения молодых профсоюзных активистов к участию во всех направлениях деятельности профсоюзного движения.

Мы считаем необходимым:

- содействовать формированию кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней путем выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов;
- шире привлекать молодежные советы к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений и коллективных договоров;

- поддерживать и реализовывать инновационные профсоюзные молодежные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей молодежи;
- активизировать работу по привлечению членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи.

**Семинар-совещание «Социальное партнерство.
Взаимодействие органов государственной власти,
работодателей и профсоюзов в Тюменской области»**

**Председатель Тюменской областной организации
Ирина Владимировна Быковская**

Уважаемые коллеги, уважаемый Николай Анатольевич!

Я рада приветствовать на Тюменской земле всех вас, и сегодня мы ведем второй день работы семинара-совещания профсоюзного актива Уральского региона. Тема: «Социальное партнерство. Взаимодействие органов государственной власти, работодателей и профсоюзов в Тюменской области».

Слово для торжественного открытия юбилейного семинара-совещания предоставляется Председателю Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Николаю Анатольевичу Водянову.

**Председатель Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
Водянов Николай Анатольевич**

Уважаемые коллеги, мы готовились провести семинар, как и многие окружные семинары, в очном режиме, но в последний момент, в связи с тем, что введены ограничения, пришлось перестраиваться. В других регионах, которые еще не успели провести семинары, тоже меняем формат проведения. Тем не менее работа проведена колоссальная. Постараемся, чтобы данный семинар не отличался своей содержательностью от семинаров, которые мы проводим в очном порядке.



Хочется пожелать всем вам удачи, продуктивной работы, чтобы все было благополучно. Ну а Профсоюзу нашему – дальнейшего укрепления. Как показала практика, сложно вести профсоюзную работу в условиях удаленного доступа. Профсоюзная деятельность в таком формате достаточно сложная, но тем не менее мы продолжаем работать. Планомерно проходят заседания трехсторонних комиссий, различные мероприятия. Так что будем работать в условиях, которые сложились. Повлиять на эту ситуацию мы не можем, будем приспосабливаться. Вам хорошего проведения семинара и плодотворной работы.

Спасибо, работаем по программе.

**Председатель региональных организаций Профсоюза
Уральского региона
Светлана Михайловна Игнатова**

Уважаемые коллеги, добрый день!

Я рада вас приветствовать на Тюменской земле, даже если это в режиме видео. Мы вместе с вами присутствуем на таких семинарах уже в 25-й раз. Как сказала Ирина Владимировна, именно в эти даты в 1996 году состоялся первый семинар-совещание Уральского региона. Мы в старом были еще формате, как Уральско-Приволжский округ. И в его составе было 8 регионов.

Сегодня нас только 5, но все равно мы остались такими же дружными, такими же веселыми. Мы не унываем ни при каких обстоятельствах пандемии.

Я желаю плодотворной работы, желаю всем обменяться опытом работы, потому что Тюменская область – это регион, который входит в Уральский федеральный округ. Сегодня это очень крепкий регион и в профсоюзном выражении. Дело в том, что во всех регионах отличное социальное партнерство и ни за один регион не стыдно.

Сегодня мы послушаем лекции, а завтра обменяемся опытом работы по нашему взаимодействию с органами власти. В каждом регионе есть что сказать, есть чем похвастаться. Я бы вас попросила не стесняться, и, если кто-то заинтере-



суется, задавайте вопросы. Не можете вслух, задавайте в чат. Ирина Владимировна на все вопросы ответит и предоставит вам слово, даст возможность высказаться всем. Поэтому не оставайтесь равнодушными.

Мы так ждали этого семинара, мы так хотели вместе встретиться. Вы знаете, что мы его переносили с июня на октябрь, думали, что пандемия утихнет, но вот не получилось. Поэтому давайте хотя бы в режиме видео мы поработаем. А в Тюменской организации есть чему поучиться. И в социальном партнерстве, и по работе с молодежью, в информационной работе, как и у каждого из нас. Эти семинары тем ценны, что мы можем увидеть работу своих коллег. Коллеги, удачи и плодотворной работы!

Губернатор Тюменской области Александр Викторович Моор

Добрый день, уважаемые коллеги!

Приветствую всех участников семинара-совещания профсоюзного актива работников государственных учреждений Уральского региона.

В первую очередь хочу отметить конструктивное взаимодействие профсоюзов с органами власти. В сложных условиях пандемии ведется активная совместная деятельность для



сохранения стабильной работы предприятий, организаций и учреждений.

Результат такого взаимодействия и сотрудничества отражается на эффективности предоставления государственных услуг, оперативном реагировании на обращения граждан, обеспечении социальной стабильности и отсутствии коллективных трудовых споров.

Динамичное развитие экономики сказывается на уровне жизни населения. Так, среднемесячная заработная плата в Тюменской области составила пятьдесят шесть тысяч семьсот рублей (56,7 тыс.). Рост по сравнению с аналогичным периодом прошлого года – девять процентов.

Все, что мы с вами делаем – а это забота о здоровье наших граждан, создание рабочих мест и возможностей для обучения и профессионального роста, – подчинено главной цели – сохранению достойного уровня жизни населения, роста благосостояния земляков.

Желаю всем участникам сегодняшнего семинара-совещания продуктивных профессиональных коммуникаций, интересных встреч и успехов в реализации намеченных целей. Уверен, что на этой коммуникативной площадке вы сможете не только поделиться мнением и опытом по самым актуальным вопросам, но и выработать новые подходы в регулировании социально-трудовой сферы.

**Председатель Тюменской областной Думы
Сергей Евгеньевич Корепанов**

Добрый день, уважаемые коллеги, друзья. Прежде всего хочу поблагодарить организаторов сегодняшнего мероприятия за приглашение принять участие в работе семинара-совещания, а также поприветствовать участников и гостей от

имени депутатов Тюменской областной Думы. Тема социального партнерства очень актуальна на современном этапе и выбрана не случайно. Именно совместная работа органов государственной власти, бизнеса и общественных организаций является залогом успешного решения стоящих перед нами задач развития Тюменской области. Прежде всего повышения благосостояния жителей региона.



Взаимодействие Тюменской областной Думы и Тюменского областного совета профсоюзов строится на основе соглашения о сотрудничестве, направленного на законодательное обеспечение трудовых и социальных прав и гарантий граждан. В рамках соглашения мы совместно решаем вопросы создания современных условий труда, обеспечения выплаты достойной заработной платы, сокращения уровня безработицы, мы благодарны представителям областного Совета профсоюзов, которые оказывают нам консультационную и экспертную поддержку в работе.

В ближайшем будущем будет разработана стратегия деятельности Тюменской областной Думы 7-го созыва.

Уверен, что предложения профсоюзных организаций вновь станут основой разделов, посвященных вопросам занятости населения.

Уважаемые коллеги, мне особенно принято выступать перед активом работников государственных учреждений и об-

щественного обслуживания Российской Федерации, так как в него входит профсоюзная организация Тюменской областной Думы, членом которой я являюсь. В ней состоит около 160 сотрудников регионального парламента, мы решаем те же, что и другие организации, вопросы трудовых отношений, социальной поддержки, проводим спортивные и досуговые мероприятия.

Пользуясь случаем, передаю благодарность профкому областной Думы, нашей Тюменской областной организации за методическую и организационную помощь. В завершение хотелось бы пожелать профсоюзному активу области, всего Уральского региона единства, солидарности и успеха. Твердо и последовательно отстаивать позиции в вопросах соблюдения трудового законодательства и повышения жизненного уровня работников. Желаю всем участникам семинара плодотворной работы.

**Председатель комитета по социальной политике
Тюменской областной Думы
Ольга Владимировна Швецова**

Добрый день уважаемые коллеги! Добрый день Ирина Владимировна!

Я хочу поблагодарить всех наших коллег из Уральского федерального округа, федеральных коллег за то, что мы нашли время и встретились, чтобы обсудить очень важный вопрос – социальное партнерство. Я рада приветствовать всех от имени комитета по социальной политике Тюменской областной Думы. С этим комитетом наши профсоюзные лидеры очень плотно работают. Как уже сказал Сергей Евгеньевич, наш областной Совет и помогает в разработке законодательных проектов, и участвует в работе, очень важной для Тю-

менской областной Думы. Я искренне благодарю наших коллег за то, что вы готовы к взаимодействию с нами. Как сказал Сергей Евгеньевич, с 2003 года мы ежегодно подписываем соглашения с областным Советом профсоюзов и уже 28 октября планируется подписание нового соглашения на 5-летний срок.

Мы живем в новых условиях. В настоящее время как раз таки вопросы социального партнерства, вопросы взаимодействия работодателей, профсоюзов, органов исполнительной и законодательной власти являются приоритетными, особенно сейчас, в пандемию.

Вы все помните, как в этом году Президент Владимир Владимирович Путин в своем Послании Федеральному Собранию в качестве первоочередных задач также обозначил и вопросы восстановления рынка труда.

Я уверена, что нет необходимости говорить о том, что сегодняшний вопрос, обсуждаемый на семинаре, очень важный, нужный. В Тюменской области наработана положительная практика, которой сегодня коллеги поделятся.

От имени всех депутатов я благодарю за приглашение. Всем участникам я желаю только успехов, берегите себя.

Спасибо вам огромное, что вы все не стоите на месте, развиваетесь, реализуете смелые проекты. И, самое главное, эти проекты влияют на качество жизни наших земляков.

Хорошего семинара. Тюменская областная Дума всегда рядом с вами, готова поддержать все ваши мероприятия, проекты, и я надеюсь, что это у нас взаимно. Спасибо большое за возможность выступить. Коллеги, всем успешного семинара.

**Председатель Тюменского областного
Совета профсоюзов
Михаил Николаевич Кивацкий**

Добрый день уважаемые коллеги!

С одной стороны, жаль, конечно, что мы не встречаемся лицом к лицу, а с другой – такая форма позволяет пообщаться с большим количеством профсоюзного актива федерального округа, аппарата ЦК Профсоюза.

Я хотел бы поприветствовать вас и пожелать удачи и успехов в работе на данном семинаре от себя лично и от имени руководителей территориальных организаций профсоюзов Тюменской области.

В 2021 году прошли отчетно-выборные конференции, собрания, конференции территориальных организаций. Произошла у нас сменяемость: 4 председателя из 15 пришли вновь избранные.

Были определенные сложности в проведении отчетно-выборной конференции территориального Профсоюза госучреждений. Благодарю ЦК Профсоюза, что на удаленной основе мы совместными усилиями достойно смогли провести конференцию.

В период коронавируса нам пришлось искать новые формы работы как с профсоюзным активом, так и с органами власти. Большинство мероприятий проходило и проходит онлайн.



Если ранее мы проводили массовые первомайские демонстрации, то сегодня такой возможности нет. Но мы организовали серьезное торжественное мероприятие в ДК «Нефтяник», хорошие слова были сказаны со стороны органов исполнительной, законодательной власти.

Жизнь подтверждает востребованность в профсоюзах и требования, которые мы выставляем органам власти, всегда актуальны. Охват по коллективным договорам, там, где есть профсоюзные организации, у нас составляет свыше 96%. К сожалению, численность, как и везде, мы теряем. Основная причина – уход Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого окружных объединений в состав Федерации профсоюзов. Отчетность пошла у нас по-другому. Вместе с тем первичные профорганизации северных регионов остаются в составе территориальных организаций и входят в областной Совет профсоюзов. Взаимоотношения пытаемся выстроить по-новому, работу с обкомами продолжаем. Участвовали мы также в избирательной кампании. Приняло участие по югу области свыше 61% избирателей. Расклад у нас такой в областной Думе: 38 мест из 48 занимает «Единая Россия», ЛДПР – 4; коммунисты – 4; «Справедливая Россия» – 2.

Изначально мы считали, что профсоюзный актив выдвинет своих представителей поучаствовать в выборах в областную Думу, от нефтяников и транспорта, но они решили не участвовать в выборах.

Несмотря на непростую ситуацию с коронавирусом, сложные проблемы, которые возникли как у малого, так и у крупного бизнеса, оказывалась помощь со стороны федеральных и областных властей, правительства и Законодательного собрания.

У нас неплохие показатели роста объема промышленного производства. За 2020 год было 121,5%, за 2021 год – 110,5%. Такой рост, численность среднемесячной заработной платы

составила 54,5 тыс. руб. за полугодие, реальная заработная плата растет.

Уровень общей безработицы составил 4,7%, мы на сегодня подписали документ о минимальной заработной плате. Она у нас вырастет с 1 января 2022 года на 930 рублей. Заключены соглашения со всеми внебюджетными фондами, прокуратурой области.

Хотел бы пожелать профсоюзному активу Уральского федерального округа, в целом профсоюзам удачи, успехов. Тюменская территориальная организация на фоне других организаций выглядит хорошо. Работа получается, профсоюзный актив слаженный, активный. Молодежь работает, у Ирины Владимировны все получается, я благодарен ей как члену президиума облсовпрофа. Удачи и успехов всем вам. Спасибо.

**Социальный партнер директор Департамента труда
и занятости населения
Александр Анатольевич Сидоров**

Добрый день, уважаемая Ирина Владимировна, уважаемые коллеги, участники мероприятия!

Социальное партнерство как в России в целом, так и в нашем регионе сейчас является важнейшим институтом согласования интересов работников, работодателей, органов власти, и те социальные поправки, которые были внесены в Конституцию в прошлом году, подчеркнули особое значение социального партнерства и ключевую роль профсоюзов как стратегических партнеров власти.

Правительство Тюменской области активно содействует этому процессу, уделяя большое внимание его развитию и охвату работников коллективными договорами. Наличие

трехсторонних комиссий, трехстороннего соглашения сегодня является одним из значимых показателей экономического развития нашего региона. Профсоюзы сегодня являются ключевыми партнерами региона в решении вопросов социально-трудовой сферы, сферы занятости населения. Между исполнительными органами власти и профсоюзными организациями сложились открытые отношения и конструктивное сотрудничество. В основе многих начинаний лежит именно активная позиция профсоюзов, которая всегда помогает нам быть в курсе проблем работников и решать вопросы оперативно на взаимовыгодной основе.

Основной стратегический документ, который регулирует наше совместное обязательство – это региональное Трехстороннее соглашение между Правительством региона, Тюменским областным советом профсоюзов и региональным объединением работодателей. Это Соглашение заключено на трехлетний период 2020–2022 годов. Сейчас в Тюменской области сложилась разветвленная многоуровневая система социального партнерства. Мы имеем выстроенную систему взаимоотношений между работниками, работодателями и органами власти на региональном, отраслевом и территориальных уровнях в организациях. Роль областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в последнее время также значительно усилилась, в том числе в связи с изменениями в Федеральном законе о занятости населения в Российской Федерации.

В 2021 году с учетом мнения областной трехсторонней комиссии установлена величина прожиточного минимума на душу населения, подготовлен проект распоряжения в Правительство региона об утверждении региональной программы сопровождения инвалидов молодого возраста для получения непрофессионального образования, содействие в последующем трудоустройстве.

На сегодняшний день территориальные трехсторонние комиссии созданы со всех муниципалитетов. И в рамках их деятельности обсуждается наиболее важное для сторон социального партнерства. Вопросы социально-трудовой сферы, ситуация на рынке труда и мобилизации заработной платы трудовых отношений для коллективно-договорного процесса, состояние условий охраны труда, оздоровительные кампании, сообщества инвалидов и организаций общественных работ.

Основой нашего взаимодействия являются соглашения, которые и определяют приоритеты, направления сотрудничества и взаимные обязательства сторон.

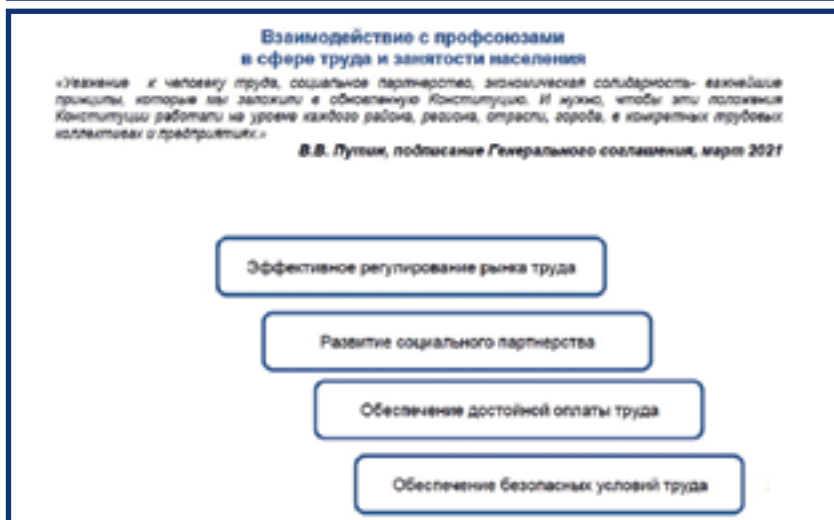
На 1 октября этого года в Тюменской области действует 59 соглашений, из них 19 – на региональном уровне и 38 – муниципальных образований. Заключение соглашений именно на уровне муниципалитетов позволяет обеспечить ответственность как органов власти, так и работодателей за социальное благополучие населения на соответствующих территориях.

Договорное регулирование трудовых отношений имеет конечно же большое значение как инструмент защиты трудовых прав работников и сдерживающий фактор возникновения конфликтов на предприятии.

На 1 октября в Тюменской области заключено более тысячи коллективных договоров, ими охвачена 221 тысяча работающих сотрудников. Это составляет 67% от среднесписочной численности работников без учета субъектов малого предпринимательства. И именно постоянное внимание к вопросам взаимодействия работников и работодателей, сохранение баланса интереса этих сторон позволяет обеспечивать социальную стабильность в регионе.

Так, с 2006 года в Тюменской области не зарегистрировано коллективно-трудовых споров. Важным инструментом

регулирования трудовых отношений работников сферы занятости является Соглашение между Департаментом труда и занятости населения области и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.



На слайдах представлены основные совместные направления работы сторон социального партнерства, которые мы закрепили в Соглашении как раз благодаря регламентированному порядку организации деятельности на госслужбе и взаимодействию с Профсоюзом госучреждений, обеспечивается и стабильная работа службы занятости нашего региона.

В соответствии с Соглашением работников службы занятости индексируется заработная плата, предоставляются дополнительные социальные оплачиваемые отпуска. Применяются дополнительные поощрения и награждения. Обеспечивается систематическое повышение квалификации, участие в обучающих семинарах, ежегодное прохождение работниками диспансеризации. В условиях распространения коронавирусной инфекции особое внимание мы уделяем обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работников. Здесь соблюдаются все меры предосторожности, применяются дистанционные режимы работы.

Кроме того, было принято постановление Правительства области в июне этого года, в соответствии с которым работникам региона предоставляются дополнительные меры стимулирования при прохождении вакцинации. Это два дополнительных дня отдыха с сохранением заработной платы. В целях исполнения поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Алексеевны Голиковой Департамент труда и занятости населения организовал мониторинг, стимулирование работодателя и работников при прохождении вакцинации от новой коронавирусной инфекции.

Сейчас почти 100 тысяч сотрудников воспользовались этими стимулирующими мерами от работодателей в связи с прохождением вакцинации. Это такие меры, как предоставление отгула, дополнительного дня к отпуску, премирование, компенсация расходов, связанных с оплатой услуг

на занятиях физкультурой и массовым спортом. Первичная профсоюзная организация Департамента труда и занятости населения – это достаточно молодая структура, она была создана в 2019 году, развивается активно и динамично. И как раз таки объединяет общими интересами целеустремленных, позитивно настроенных, творчески мыслящих, креативно настроенных работников.



Профком в постоянном режиме работает над сплочением коллектива, организуются и проводятся как официальные, так и неформальные мероприятия в организации. Новым сотрудникам помогают влиться в коллектив, профком оказывает материальную и моральную поддержку в трудных жизненных ситуациях. Профсоюз Департамента реализует также различные социальные проекты и флешмобы, осуществляет тесное взаимодействие с Тюменской областной организацией Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Так, в этом году Профсоюз Департамента принял участие в областном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер 2021» с презентацией своей деятельности и стал дипломантом конкурса. Кроме того, в сентябре этого года профактив Департамента принял участие в работе школы SoftSkills навыков молодых профсоюзных лидеров, которая была организована Тюменским областным советом профсоюзов. Это в том числе и результат постоянного взаимодействия профсоюзов, работодателей и органов власти. Уверен, что в будущем мы сохраним и умножим достигнутый результат. Благодарю всех участников за внимание.

**Председатель Тюменской областной организации
Быковская Ирина Владимировна**

Уважаемые коллеги, Тюменская областная организация в своих рядах насчитывает более десяти тысяч членов Профсоюза. Это 231 первичная профсоюзная организация. Наша организация ведет активную работу по защите трудовых прав членов Профсоюза, созданию безопасных условий труда, формированию здорового образа жизни работников.

В Тюменской областной организации проводится целенаправленная работа по развитию эффективного социального диалога с органами государственной власти и работодателями. Регулирование социально-трудовых отношений осуществляется на основе 14 отраслевых соглашений, а в первичных профсоюзных организациях – на основе коллективных договоров. Социальный диалог на всех уровнях партнерства на территории Тюменской области стабильно выстроен. Реализация отраслевых соглашений ведется на должном уровне.

Семинар по теме: «Организационное и кадровое укрепление Профсоюза»

Спикер: Ольга Викторовна Шелобанова – заместитель Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Добрый день, уважаемые коллеги! Я приветствую вас, всех председателей, наших социальных партнеров.

Работа, которую проводит Тюменская областная организация – пример, как принято работать у нас в Профсоюзе. Здесь действительно есть чему поучиться, положительный опыт работы необходимо перенимать в обязательном порядке. Сегодня в Уральском округе 5 организаций, как сказала Светлана Михайловна, и все 5 – достойные. Завтра мы подробно обсудим с председателями, что наработали и как работать дальше.

А сегодня семинарское занятие. Очень приятно, что Николай Анатольевич принимает участие в семинаре. Уральский регион всегда пользовался авторитетом.

Сегодня мы займемся основным вопросом, который объявлен в 2021 году Федерацией Независимых Профсоюзов России и Общероссийским профсоюзом – Годом организационного и кадрового укрепления профсоюза.

На уровне Центрального комитета приняли дополнительный план Года организационного и кадрового укрепления. Это нагрузка как на Центральный комитет, так и на вас, председателей региональных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций. Мы стремимся к тому, что 2022 год мы начнем с увеличения численности членов Профсоюза в нашей отрасли и сделаем все возможное, для того чтобы реализовать план ЦК Профсоюза и поучаствовать

в мероприятиях Федерации Независимых Профсоюзов России.

Мне жаль, что не удалось приехать в Тюмень. Меня приятно удивило, что Ирина Владимировна, используя свой потенциал, организаторские способности, смогла привлечь внимание к Тюменской областной организации, пригласив для нашего семинара столь высокое руководство – Губернатора, председателя Тюменской областной Думы, социальных партнеров.

А сейчас я хотела бы непосредственно перейти к видеопрезентации и поговорить об организационном и кадровом укреплении. Будем говорить о Профсоюзе в действии.

Сегодня для того чтобы увеличивать численность, быть нужным на территории субъектов Российской Федерации для людей, которые нам доверяют, у нас практически есть все.

У нас есть единая эмблема, утвержденная Съездом Профсоюза. Мы представлены во всех социальных сетях, в том числе и на страницах молодежных советов.

Основных два документа, которые действуют в нашей организации и которые утверждаются на Съезде Профсоюза, это конечно же Устав Общероссийского профсоюза и Программа действий по защите прав и законных интересов членов Профсоюза. Каждую пятилетку проводим очередные Съезды, где утверждаем данные документы. Документы на уровне региона, первичной организации не утверждаются в нашем Профсоюзе с 2005 года, Устав и Программа действий Профсоюза распространяются на все структурные подразделения Профсоюза.

Пять основных направлений, которые мы пропагандируем, и, на наш взгляд, это основные направления, которые сегодня идут рядом с человеком труда, интересы которого мы с вами представляем.

Это защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, я бы сказала, что именно соглашения и коллективные договоры, которые утверждаются на всех уровнях нашей профсоюзной иерархии, сегодня говорят о взаимосвязи и сотрудничестве с работодателями. Являясь третьей стороной между работодателем и членами Профсоюза. Мы должны как можно больше прав записать в эти локальные документы, для того чтобы благополучие, трудовая обстановка в коллективах была стабильная, но и, естественно, от этой стабильности и взаимопонимания между работодателем и профсоюзным лидером зависит и развитие той или иной профсоюзной организации.

Правозащитная работа – это та работа, на основании которой был в принципе создан Профсоюз. Основная цель, которую более 100 лет пропагандируют в Профсоюзе, конечно же защита прав и интересов членов Профсоюза. Охрана труда и здоровья – это то направление, которое является мотивационным, менее затратное для профсоюзной организации, по сравнению с другими направлениями. Но для создания надлежащих условий труда на рабочем месте в любой организации Профсоюз необходим в первую очередь.

Организационное укрепление – это основа всех основ. Финансовая составляющая зависит от развития профсоюзной организации. Причем четкое исполнение финансовой дисциплины по Уставу Профсоюза и постановлений вышестоящих структур необходимо в обязательном порядке.

На сегодняшний момент важнейшей составляющей является соблюдение финансовой политики. Вы как председатели первичной, территориальной, региональной организации должны выполнять то, что принято вышестоящим органом. Это должно выполняться в обязательном порядке.

Структура профсоюза. Мы обсуждали много вариантов, структура Профсоюза, возможно, несовершенна, но вре-



мя показывает, что мы были правы, оставив структуру такую, которая существует не одно десятилетие.

Конечно же основа Профсоюза – первичная профсоюзная организация, в наших рядах более 16 тысяч первичных организаций. Идут дебаты по структурному звену: городские, районные, объединенно-отраслевые организации. Многие организации городского уровня изжили себя, численность составляет 100 или меньше членов Профсоюза, а тем не менее финансовые вливания в эту организацию в обязательном порядке приходят. Иначе эта организация не смогла бы существовать.

В Общероссийский профсоюз госучреждений входит 81 региональная (межрегиональная) организация. Из них региональных – 79, 46 областных, 21 республиканская, 9 краевых и 2 организации, имеющие статус федерального значения – это Москва и Севастополь. Недавно выделилась у нас в самостоятельную организацию Ханты-Мансийская организация, она также имеет статус региональной организации.

Межрегиональные организации, их у нас две – Ленинградской области и города Санкт-Петербурга и Крымская организация и города Севастополя.

Численность на 1 января 2021 года – 873 572 члена Профсоюза.

Состав. В Профсоюзе есть деление по федеральным округам, Совет председателей изменился в 2020 году. Было 11 советов председателей, но жизнь также внесла свои коррективы. На сегодняшний момент самый малый по численности – это Уральский регион, а самый большой – это Центральный, в него вошло 19 организаций.

В Совет председателей Уральского региона входят пять субъектов РФ, по численности вы не последние.

Завтра обсудим вопрос непосредственно численности.

Уральский совет председателей – это стабильно развивающийся в Профсоюзе федеральный округ. Здесь есть исполнительская дисциплина, ведется работа по всем направлениям деятельности Профсоюза. Вас можно ставить в пример.

Слайд по штатным работникам говорит о том, что в Профсоюзе есть кому работать. Сегодня по всей территории Российской Федерации 398 штатных работников. В Уральском регионе – двадцать восемь, три правовых инспектора и один технический инспектор Профсоюза.

На 1 января 2021 года в Курганской организации у нас работают 5 человек, правовой инспектор в этой организации есть. В Свердловской организации работают 8 человек, имеется правовой инспектор. В Тюменской организации – 4 человека, в Ханты-Мансийской организации – 3 сотрудника, в Челябинской организации – 8 человек, есть и технический, и правовой инспектор труда. У нас нет на Урале такой организации, где работают только председатель и бухгалтер.

Работу проблематично организовывать, когда только 2 сотрудника работают в организации. Плохо, что нет техни-

ческих инспекторов в некоторых организациях. Повторюсь, охрана труда – это очень серьезный мотивационный аспект в работе Профсоюза.

Организационное укрепление Профсоюза – форм и методов в работе по этому направлению деятельности много, они достаточно серьезные.

Мы всегда начинаем с уставной деятельности, знания Устава, который является основным документом для организаций всех уровней.

Устав должен соблюдаться в обязательном порядке.

Делопроизводство. Оно должно быть у каждой уважающей себя организации, обязательное условие – на бумажных носителях. Контроль осуществляется со стороны профсоюзного комитета.

К делопроизводству относитесь серьезно.

Информационную работу мы тоже ставим в первых рядах.

Информирован – значит вооружен. Нужно соответствовать сегодняшней действительности и реалиям.

Профсоюзные стенды, которые должны быть информационным носителем Профсоюза. Профсоюз – это сила, которая должна подпитываться информационной работой.

Если мы себя не будем пропагандировать, Профсоюз продвигаться вперед не будет. Люди за нами следят, как мы работаем, что делаем. Что нового в организации по обучению кадров и актива мы коснемся немного позже, как мы обучаем первичное звено. Региональные организации в качестве обучения кадров профсоюзного актива работают очень хорошо. Поэтому учеба у нас занимает определенное место в организационном укреплении Профсоюза. Могу сказать, по информационной работе наш сайт занял одно из призовых мест в период, когда проводился конкурс Федерации Независимых Профсоюзов России. А по обучению кадров профактива мы в прошлом году заняли второе место.



Кадровая политика является темой года. В Московском горкоме говорят так: кадры решают и всё. От кадровой политики всё зависит. Мы приветствуем молодежные движения, молодежное течение. 35 человек в кадровом резерве – молодежь до 35 лет.

Если раньше мы кадровый резерв утверждали на должность освобожденных работников, штатных работников, на сегодняшний момент кадровый резерв должен быть уже создан, начиная с первичной профсоюзной организации. Поэтому посмотрите, есть ли у вас кадровый резерв. Часто говорят: я молодой, зачем мне кадровый резерв. Мы должны их готовить. В этом году у нас прошел первый вебинар кадрового резерва на должность председателей региональных организаций. Участвовали 93 человека. Это мероприятие будет проходить ежегодно. В очном режиме или режиме ВКС. Документы есть на сайте Профсоюза. Ирина Владимировна, спасибо большое, что вчера первый день вы отдали молодежи. Нужно равняться на молодежную политику Тюменской

областной организации Профсоюза, заинтересовывать. Они еще не знают, что могут расти по карьерной лестнице, активно участвуя в профсоюзной жизни. Они могут быть в центре внимания, общаться с руководителями, работодателями. Профсоюз – это именно та площадка, где они могут развиваться. А нам они сегодня, старшим товарищам, конечно, нужны в помощь в первую очередь.

Тюменская молодежь готова самостоятельно двигаться вперед. Поэтому обратите внимание, уважаемые профсоюзные лидеры, председатель Молодежного совета обязательно должен входить в состав коллегиального органа.

Коллективные действия тоже относятся к организационному укреплению.

Был такой момент, мы долго обсуждали День профсоюзного работника или День профсоюзов страны. Многие субъекты Российской Федерации такой день утвердили, и мне очень приятно, что именно в этот дополнительный день Профсоюз заявляет о себе. У нас есть лозунги, мы их пропогандируем.

На федеральном уровне решили – этот день будет 1 мая. Этот день мы никому не отдадим, как сказал Николай Анатольевич Водянов. Это тоже положительно влияет на имидж нашей организации и вообще на мотивацию. К коллективным действиям относимся серьезно.

И действительно, лозунг «Единство, солидарность, справедливость» – в действии. Когда десятки тысяч людей находятся на Красной площади. Это важный мотивационный момент, когда профсоюзы могут заявить о себе.

На культурно-массовую работу тратится основная доля средств. Коэффициент полезного действия от данной формы обычно не высок. Я очень вас прошу, на следующий год возьмите вопрос – влияние культурно-массовых мероприятий на увеличение членства в Профсоюзе, и тогда вы увидите, что

коэффициент полезного действия небольшой. Когда есть коллектив – это интересно, а сплачивает ли коллектив культурно-массовая работа?

Еще раз вернусь к наградам. Это: Благодарность Президиума, Почетная грамота ЦК Профсоюза, Знак «За заслуги перед Профсоюзом», Благодарность Председателя, Книга Почета и дипломы. К наградам относиться нужно ответственно и своевременно награждать. Не обесценивайте профсоюзные награды.

Не забывайте награждать работодателя. Когда мы проводим отчетно-выборные собрания, мы приглашаем руководителя, почему бы не вручить ему Почетную грамоту или Благодарность за содействие Профсоюзу (профсоюзной организации) в реализации уставных целей и задач, личный вклад в развитие социального партнерства?

Вот широкий спектр организационного укрепления, и от этого интереснее работать в Профсоюзе. Данное направление показывает и характеризует, насколько вы лидер и как вы справляетесь с этой работой.

Следующий год планируем посвятить информационным технологиям.

Коснусь делопроизводства. В обязательном порядке должен быть план работы, смета. Это два документа, которые из первичной организации должны уйти в городскую профсоюзную организацию и должны быть утверждены на заседаниях коллегиальных органов городской организации, затем – в региональную организацию.

Если эти документы не рассмотрены и не утверждены, начиная с 1 января следующего года региональные организации не имеют права выплатить со своего счета ни одной копейки, это нецелевое использование профсоюзных средств.

Если в организации отсутствует смета, любые выплаты в адрес первички являются нецелевым использованием де-

нежных средств. Если у вас идет перерасход сметы, мы говорим о том, что должна быть произведена корректировка сметы коллегиальным органом, который ежегодно утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

К плану на год нужно относиться серьезно. Я бы хотела, чтобы еще был дополнительный план, какие организации вы хотите посетить, с какими руководителями вы должны встретиться. И потом, когда вы отчитываетесь на заседаниях коллегиальных органов, по этому плану тоже необходимо отчитаться.

Обучению кадров регионального звена уделяется очень пристальное внимание. Центральный комитет использует всевозможные площадки, и мы стараемся расширять круг людей, с которыми мы проводим наши обучения кадров и профсоюзного актива.

Вновь избранные председатели проходят стажировку у более опытных председателей. Уральский регион может



этим похвастаться. По плану работы, который мы обсуждаем с председателями региональных организаций Профсоюза, существует внутренняя стажировка. То есть вновь избранные председатели изучают опыт более старших товарищей, профессионалов. Вообще стажировка необходима.

У нас есть студенческая молодежь, мы ей выплачиваем профсоюзную стипендию. Мы просим квоты для обучения наших профсоюзных лидеров в учебных заведениях Федерации Независимых Профсоюзов России.

Возглавляет Молодежный совет Общероссийского профсоюза Соболева Мария Викторовна. Молодежный совет также избрался в новом составе, они встретились неполным составом в Ярославле, чтобы они определили задачи, поставили цели перед собой. Всегда молодым кадрам говорю: работать должен каждый из вас. Есть потенциал у тюменской молодежи, они очень креативны и двигаются вперед.

Екатерина Карадмитрова, председатель Молодежного совета, четко знает, чем должна заниматься молодежь в Профсоюзе.

В следующем году пройдет пятый молодежный форум, он пройдет в Нальчике. В 2021 году форум не состоялся из-за пандемии. В 2022 году мы планируем провести его в мае. Председатели молодежных советов, просим вас направить тематику, которая интересна. Посоветайтесь на молодежной площадке, такой форум проходит у нас один раз в три года. Молодежь находится у нас под пристальным вниманием. Она участвует в мероприятиях ФНПР. В Профсоюзе нет случайных людей, пассивные люди к нам не тянутся.

Молодежь наша активна, и здесь, естественно, мы стараемся, чтобы молодежь развивалась как личность.

На сегодняшний день мы можем достойно представить человека труда.

На Урале у нас практически полностью поменялся председательствующий состав, они попали под крыло очень опытного человека, далеко не равнодушного в профсоюзной деятельности. Председатели прошли стажировку – Ирина Владимировна, Фаиз Валиахметович и Роман Геннадьевич. Поэтому у нас остался еще Владимир Федорович, Свердловская областная организация.

Хочу сказать, что именно в Уральском федеральном округе все строится на взаимопонимании, здесь люди серьезные и понимающие, куда они пришли работать. Исполнительская дисциплина – та, которая заслуживает уважения.

«Информационный бюллетень» мы выпускаем для всех председателей, но по требованию региональных организаций.

Это действительно настольная книга для наших председателей первичных организаций. Провели мероприятие, направили информацию в ЦК Профсоюза.

Уральцы – зачинщики хороших традиций в Профсоюзе, поэтому, председатели первичек, районных организаций, мы хотим знать о вас все, как проходят ваши мероприятия. Поэтому обратите внимание на информационную работу.

Смотрели сайт Тюменской областной организации, Ирина Владимировна молодец, и в социальных сетях вы есть. Также просмотрела Челябинский, Курганский и Свердловский. Информация интересная, и все сайты неплохо оформлены.

Мы с вами являемся прямыми свидетелями жизнедеятельности Профсоюза и его развития. От нас как от профсоюзных лидеров любого уровня зависит, каким оно будет завтра. Вы умеете достойно показать свою работу. Светлана Михайловна, спасибо вам за то, что на Урале сегодня такой положительный настрой на работу. Ирина Владимировна, вам спасибо за то, что семинар проходит на должном уровне.

Спасибо за внимание!

Семинар по теме: «Разработка и принятие управленческих решений»

Спикер: Ильченко Елена Николаевна – кандидат экономических наук, доцент Курганского государственного университета.

Здравствуйте, уважаемые участники семинара. Сегодня мы с вами поговорим и том, как правильно принимать управленческие решения.

Вы являетесь руководителями в своих организациях, соответственно владеете навыками управленческих решений. Не будет лишним нам поговорить о каких-то подходах, о методах принятия управленческих решений. Для нас всех очень важно, чтобы любое управленческое решение было эффективно. Чтобы мы не потратили зря деньги, время. Чтобы тот результат, который мы ожидали получить, получили.

Давайте с вами начнем с основных и базовых понятий. Есть у нас просто определение решения – это выбор альтернативы, деятельности любого человека.

Что такое результат мыслительной деятельности – я подумал, я решил. Есть такое понятие, управленческое решение – это уже выбор альтернативы лицом, принимающим решения в рамках его полномочий, компетенций, и обязательно это управленческое решение должно быть нацелено на достижение цели организации.

Вот здесь уже у нас часто возникает такая проблема. Любое управленческое решение конечно же принимает человек. Если принимает человек, значит, оно является субъективным. Каждый из нас, разрабатывая и принимая управленческие решения, все равно опирается на свои знания, свои умения, ценности и потребности, восприятие.

И, как правило, по крайней мере в отечественном опыте, у нас в России мы принимаем чаще всего решения единолично. Это не совсем верно. В первую очередь мы должны думать о целях организации. Вот представьте себе любую жизненную ситуацию, в которой вам приходится принимать управленческие решения. Ну, допустим, руководитель предприятия принимает решение, рассматривает альтернативы замены какого-то оборудования, технологии производства.

Что первое ему приходит в голову? Управленческое решение должно соответствовать его ожиданиям, восприятию. То есть я приму такое решение, которое ближе мне. Я как понимаю, так я его и приму.

Об изменении системы оплаты труда опять же. Как я понимаю, так и буду принимать решения, а что это решение даст для организации? Как часто бывает, решение сложное и затратное, требует новых знаний, мнений и навыков.

Есть такое понятие, как сопротивление изменения. Любое управленческое решение воспринимается работниками именно сопротивлением. Исходя из этого внутреннего сопротивления, каждый думает: вот я приму такое решение, которое удобно мне, чтобы были минимальными мои личные затраты.

Вот подумаю я о реорганизации подразделений, какой-то структуры. И опять же думаем: ну в принципе-то хорошо, но это ведь будет и моя головная боль. Мне нужно будет много работать, а надо ли мне это? Да нет, конечно. Потому что это лишняя работа. То есть в этом ключевое различие. Мы должны с вами однозначно понимать, что вне работы мы с вами, конечно, принимаем решения на достижение наших собственных целей. Как нам удобно, как нам хочется.

Но когда мы с вами работаем в любой организации, занимаем любую должность, мы должны с вами понимать, что на первом месте – это цели организации. Поэтому, нравится



нам или не нравится, мы с вами в первую очередь должны думать об этих целях. И, конечно, это решение должно быть направлено на достижение этих целей.

С управленческим решением, именно с понятием, еще связывают такие понятия, как ситуация и проблема. Любое решение принимается в какой-то ситуации. Что такое ситуация? Это состояние, управляемое системой.

Допустим, в городе Тюмени есть профсоюзная организация – это ситуация.

А дальше мы говорим: ситуация характеризуется тем-то, тем-то.

И описываем определенную производственную обстановку. Что там происходит. Повышение чего-либо, снижение чего-либо. Мы конкретно описываем, можем еще анализировать данные отчетности. Тогда это будет уже управленческая ситуация управленческих воздействий.

Далее, когда мы с вами начинаем анализировать управленческую ситуацию, часто возникают проблемы. Большин-

ство решений, которые мы принимает для того, чтобы и решить эти самые проблемы. Что такое проблемы? Конечно, это противоречие цели и ситуации. Мы хотим получить то-то, но есть какие-то ограничения, которые не позволяют нам его получить. Хочу обеспечить членство в ваших профсоюзных организациях, но есть такие-то ограничения. Вот такая-то управленческая ситуация.

Как нам с вами нужно принимать решения?

Проблему мы, конечно, формулируем, но смотрите. Вы – работники профсоюзных организаций. Для вас конечно же такая важная тема – это членство в Профсоюзе. Могу ли я принять решение, вот прям таковое – взять и повысить членство? Вряд ли. Потому что вот то количество ваших участников, это следствие чего-либо.

Я вам показала два аспекта проблемы. В первую очередь это осознание заключается в установлении факта. То есть да, мы видим, происходит снижение каких-то показателей. Но в чем проблема? И как раз второй аспект определения проблемы. А это уже ответы на вопросы. А что же действительно происходит в организации? Каковы причины происходящего? И вот только когда мы с вами определим эти причины, мы можем принимать управленческие решения.

То есть, допустим, высокое членство. Это является следствием чего-либо, мы не можем сказать: повышаем членство. Оно от слов не повысится. От того, что я издам приказ, не повысится. А мы должны с вами выявить проблему, да? Там уж вы больше знаете, каковы причины.

И решения принимаем именно по этим причинам.

Почему у меня низкая производительность труда на предприятии? Я опять же не могу взять и принять решение. Повысить производительность труда. Показатель производительности труда является следствием какой-то проблемы.

Может быть, низкая мотивация, низкая заработная плата, устаревшее оборудование, устаревшие технологии, неквалифицированный персонал, и вот, решая эти проблемы, у нас с вами может повыситься производительность труда. Конечно, может, но не факт.

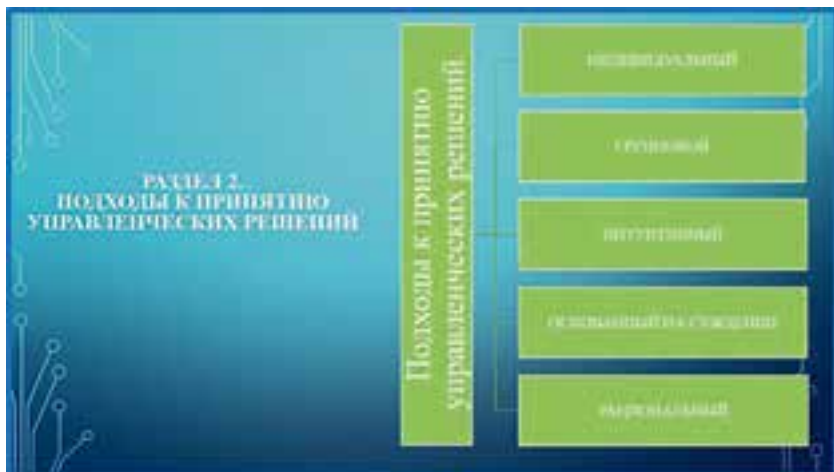
Поэтому вот эти два аспекта – они для нас обязательные.

Очень часто мы слышим от руководителей, они озвучивают саму проблему, пытаются решить ее. Не вникая в причины.

Приведем пример. Вот Курганская область. Есть у нас проблема – это снижение численности, отток населения. Принимается решение об удержании молодежи Курганской области, и дальше начинается принятие решений для того, чтобы удержать эту молодежь.

Вот смотрите, у нас существует множество проблем в Курганской области, в том числе низкая заработная плата, неразвитая инфраструктура, неудовлетворительные условия, много проблем, и я их не озвучиваю. Но при этом руководство может принимать решения. Сейчас у нас активно перенимается опыт у Тюменской области. Во всех кварталах в Кургане устанавливаются топиарии. Конечно, чудесно топиарии, повышает культурный уровень населения, никто не спорит. Но, понимаете, проблема оттока населения явно не в отсутствии топиариев и удержать ими невозможно. Если у вас есть проблемы ключевые и значимые, то бесполезно устраивать какие-то мероприятия развлекательные, конкурсы с подарками, грамотами.

Нужно знать причину, почему люди не удовлетворены, и пытаться их удовлетворить. Я понимаю, что это сложно, но конкурсы, развлечения... Это не будет работать. Это только на первое время. Да, вроде бы хорошо, но это не работает как основной фактор мотивации.



Самое главное – это определение проблемы, что действительно после того, как мы с вами определили, мы можем с вами подойти к принятию управленческих решений. Конечно, к управленческим решениям предъявляются определенные требования.

Управленческое решение должно быть реальным. То есть исходить из достижимых целей. Но, к сожалению, мы очень часто слышим такие управленческие решения, от которых прям диву даешься и думаешь, но вот как же они их так придумали. Цель абсолютно недостижимая, особенно когда это касается реальных цифр.

Приведу пример. В Университете ставят план приема две тысячи. Где их взять? Нужно понимать, что цель должна быть достижимой, недостижимая цель обрекает ваши управленческие решения на неудачу. Деньги потратили и ничего не достигли. Далее любое управленческое решение должно содержать механизмы его реализации, должно планироваться. Людей в процессе нужно мотивировать и конечно же нужно

контролировать. Ни одно решение не может жить своей жизнью, без руководителя.

Контроль должен присутствовать всегда. Контроль бывает разный – жесткий, тоталитарный, бывает более мягкий. Но здесь вы уже сами выбираете, в зависимости от стиля вашего управления.

Далее, управленческое решение должно быть устойчивым к допущенным ошибкам при сборе и обработке информации, но вот это требование – это высший пилотаж. Если посмотреть на последующие требования, оно должно быть гибким. Требования дополняют друг друга. Его нужно сформулировать таким образом, чтобы, с одной стороны, это решение было четким и конкретным, но с другой – в нем должна оставаться возможность его адаптации к меняющимся условиям. Я всегда привожу в пример наше правительство, идет какое-то послание. Кто-то из руководителей что-то доносит. Как высказывается это управленческое решение?

«До 30-го года нам необходимо повысить качество жизни населения».

Управленческое решение? Да.

Но смотрите, как сказано: повысить качество жизни населения. Вот она гибкость. Вот она устойчивость к ошибкам. Они не говорят, что конкретно изменим показатель и до какого критерия, а вот именно гибкость.

В итоге у нас с вами произошло повышение заработной платы на 1%. Это повышение качества жизни населения? Да.

Развивать инфраструктуру – построили на два дома больше. Эффективно? Да. Повышаем качество жизни населения.

Если мы будем фиксировать конкретные цифры – изменилась ситуация. Это целое искусство. Не случайно наше высшее руководство действительно владеет менеджментом.

Понятно, может быть, им кто-то помогает в этом, но приятно слушать, когда принимают решения именно так, как

нужно. Мы же зачастую видим какой-то горизонт, пытаемся озвучить, но что потом нам люди скажут по истечении того времени, о котором мы обещали. Достигли этих показателей? Не достигли. Что нам скажут? Мы сработали плохо.

Ну и конечно же управленческое решение должно быть реализуемым. Здесь есть отличие – реальным и реализуемым. Реальное исходит из достижимости целей, а реализуемое исходит из возможности использования каких-либо ресурсов. Я могу желать многого, но реализуемое мое решение? Есть ли у меня ресурсы для этого решения? Поэтому, когда вы думаете о каких-то альтернативах, вы всегда задумывайтесь, а позволят ли вам ресурсы.

Часто мы слышим от людей на предприятиях: не повышают заработную плату. Конечно, нам всем хотелось бы получать более высокую заработную плату. На любом предприятии есть фонд оплаты труда, есть выручки и прибыль, из которой мы можем оперировать денежными средствами. Я могу платить работникам какую-то более высокую заработную плату, но я понимаю, что у меня этих денег нет.



Всегда думайте о ресурсах. Если вы будете более или менее соблюдать вот эти требования, ваше управленческое решение будет качественным.

Какие есть подходы к принятию управленческих решений? На самом деле подходов много. Из основных два – как индивидуальный, так и групповой.

Что значит индивидуальный? Я один принимаю управленческое решение. Я один просчитываю альтернативы, ни с кем не советуясь.

Групповое решение – его принимает группа лиц. Если мы говорим об индивидуальном – это мэр города. Если говорим о групповом – это администрация города.

Кроме того, по подходам у нас есть еще интуитивный подход: в этом случае лицо, принимающее решения, мы называем ЛПР.

Дальше я буду так сокращенно говорить. То есть мы основываемся на шестом чувстве. Наверняка вы знаете, какое это шестое чувство коварное. Сегодня оно нам говорит, сделай вот так. Именно это решение правильное.



А когда наше решение не получилось и не состоялось, внутренний голос говорит: а я тут ни при чем, ты сам принимал это решение. Поэтому часто полагаться на интуицию не нужно.

Далее, у нас есть такой подход, основанный на суждении. Тогда мы принимаем управленческие решения на основе прошлых лет. Я привык так делать, прошлый раз так делал и поэтому я буду делать точно так же.

Если вы всегда будете использовать подход, основанный на суждении, то у вас никогда не будет никаких новаций.

Есть у нас третий подход, рациональный. Такие решения опираются на расчеты и логику. Есть ли у вас какое-то творческое решение, тогда конечно интуитивный подход.

Если у вас рутинное решение, которое вы часто принимаете по проблемам, которые повторяются и повторяются в вашей организации. Конечно, зачем изобретать велосипед, тратить деньги на расчеты. Конечно, берем основанный на суждениях.

Но если у вас какое-то важное судьбоносное решение, тогда нужно использовать рациональный подход. Просчитываем каждую альтернативу, какие будут затраты на эту альтернативу, какой эффект мы от нее получим. Мы обязательно должны с вами рационально просчитать. В зависимости от ситуации выбирать один из трех подходов.

Индивидуальный подход. Когда я один принимаю решения, тогда я могу применить одну из трех стратегий. Может быть осторожная стратегия, тогда ЛПР будет руководствоваться девизом на худшее. Такой человек скорее всего является пессимистом. Он очень осторожно относится к принятию решений. Такой человек всегда просчитывает худшее. Что может случиться худшего в процессе реализации решения. Есть оптимистическая стратегия, ее, как правило, используют оптимисты. Вот эти люди рассчитывают на лучшее.

То есть они как раз худшее не очень замечают, а видят именно лучшее. Что хорошего я получу.

И есть рациональная стратегия, рассчитанная на наиболее вероятные условия, наиболее вероятный результат. Этот человек будет рационалистом, он все просчитывает. Какую стратегию лучше выбирать? Ну вот, знаете, я, конечно, люблю оптимистов и их оптимистическую стратегию. Да, они являются пионерами, любителями новенького. Они приносят нам новации и идеи, но и риски очень высоки. Они видят все хорошее, но при этом они не видят подводные камни. Потом только удивление, и в результате реализации решение у нас просто срывается.

Новации у пессимиста вряд ли увидим, потому что он боится, осторожничает. Рассчитывает на худшее. Сейчас он начнет, и все случится. Но зато здесь есть большой плюс. Руководитель, когда использует осторожную стратегию, он уже предусмотрел или угадал все возможные риски, он их просчитал. Понимаете, этот человек готов. А тот, который рассчитывал на худшее, он был готов.

Для меня ближе осторожная стратегия. Когда все-таки руководитель как раз просматривает все возможные риски, которые могут случиться. Потому что в итоге он готов к любой атаке. Конечно же хороша рациональная стратегия, но далеко не все люди обладают способностью рационально просчитать, взвесить. Тут у вас и инновации будут, какие-то фантазии, но вы их все просчитаете.

Далее выбор стратегии, это критерии пессимизма. То есть что в большей степени принесет мне риски, от этого я откажусь.

Оптимизма: что в наибольшей степени мне принесет эффект, то я и выберу. Здесь все взвешенно.

Вот по такой схеме индивидуальный ЛПР принимает управленческое решение.

Как же его принимает группа, групповой подход. Вот посмотрите, в групповом нас много, а решение нужно сформировать одно. Какие же у нас есть принципы группового выбора? Самый распространенный – у вас он часто встречается – принцип большинства голосов. Есть у нас альтернативы – давайте за них проголосуем. Альтернатива, которая набирает наибольшее количество голосов, идет у нас к реализации.

Это такой демократический стиль.

Далее, есть такой принцип диктатора, когда в качестве предпочтения группового принимается предпочтение одного лица. Это может быть формальный лидер. То есть руководитель, это может быть и неформальный лидер. Он обладает лидерскими качествами, сказал – и мы все делаем, как я сказал – больше ничего не обсуждаем.

Что значит принцип Курно? По этому принципу таким образом происходит принятие решений, выбираем любую альтернативу. Поскольку не существует лучшей. Например, вспомните. Какое-то собрание по решению какого-то вопроса. И нет хорошей альтернативы, то есть бороться не за что.

Вот я, когда про «Курно» говорю, всегда вспоминаю фильм «Афоня». Когда проводили собрание и что там шел футбол или хоккей. Людям нужно было быстрее пойти домой, чтобы не сидеть на этом собрании.

То есть кто за Иванову? Все за Иванову. Поскольку все равно лучшей альтернативы не существует.

Есть принцип Парето, а здесь напротив. Каждый будет отстаивать свою точку зрения, и вот в этой битве с вами будем формировать управленческое решение.

Принцип Эджворта объединяет с вами «Курно» с «Парето». Здесь вот как раз да, вроде не существует лучших альтернатив, но и в тех альтернативах, которые нам представлены, все равно будем биться, доказывать необходимость той или иной альтернативы.

Как же проходит процесс принятия управленческого решения?

Он у нас состоит из основных четырех этапов, каждый этап включает в себя определенные действия.

В первую очередь мы с вами должны собрать информацию о ситуации.

Затем у нас идет постановка целей.

Очень часто люди вот эти два шага путают местами.

Представьте себе: 70-е годы, Советский Союз. Могли ли производители гигиенических средств поставить себе цель производить памперсы? Нет. Потому что в природе не знали, что они есть. Не видели и не слышали. Всегда сначала сбор информации о ситуации, и только потом мы с вами определяем цель.

Даже сейчас в стране как мы можем поставить какую-то цель? Касательно жизни населения, если мы с вами не будем знать ничего о ситуации в стране. Определили цель. Дальше идет анализ и диагностика ситуации.

Анализ – это сопоставление результатов. Здесь вы будете смотреть вашу отчетность – что же происходит с цифрами. После того, как мы определили ключевую проблему в данном случае, мы начинаем разрабатывать сценарий развития ситуации, а нужно ли мне вообще что-то предпринимать. Может, я вообще не смогу в принципе решить проблему, потому что на моем уровне она не решается.

После того как мы с вами проиграли все сценарии развития ситуации, переходим на разработку решений.

Здесь нужно выработать как можно больше альтернатив, их у нас минимум две. Конечно же если говорить о качестве управленческого решения, то добивайтесь, чтобы у вас было их хотя бы штуки три. Если у вас две альтернативы, то говорить о качестве управленческого решения нет смысла. Тогда попросту из двух зол выбираем меньшее.

Выработали, теперь начинаем отбирать основные варианты. Для отбора основных альтернатив мы используем разные методы, тоже до них дойдем.

Не всегда руководитель является экспертом по какому-либо решению.

После того как мы получили экспертное заключение по каждой альтернативе, мы переходим к этапу сравнительной оценки. Вот здесь наша задача – сравнить наши альтернативы. На эту альтернативу я потрачу столько и получу столько.

И как раз третий этап – это непосредственно само принятие решения. И вот здесь ЛПП принимает уже окончательное решение. Оформляет его письменно, как правило, в виде приказа. Управленческое решение бывает и как процесс и как явление.

Четвертый этап – это реализация решений. На этом этапе мы обязательно разрабатываем план. Запустили наш план в работу. Наше управленческое решение обязательно контролируем, первый контроль у нас предварительный. Второй контроль периодический и последний контроль завершающий. Обязательно проводим его в конце реализации управленческого решения, вот что мы получаем.

И последняя стадия – это оценка результата. Здесь мы считаем эффективность управленческого решения. Она может быть социальная, экологическая, техническая, технологическая. Главное, чтобы мы получили с вами больше, нежели потратили.

Если же наши затраты превышают полученный результат, конечно же наше управленческое решение неэффективно.

Когда мы идем пошагово, снижаются риски возникновения ошибок.

Принимая управленческое решение, нам нужно четко понимать – что такое цель? Цель – это состояние объекта управления, к достижению которого стремится организация.

Цель должна быть конкретная, измеримая, достижимая, ориентирована на результат, ограничена во времени, записанная.

Цель должна быть конкретной, ее нужно четко обозначить.

Цель должна быть измеримая, надо привлечь больше клиентов, увеличить членство и на сколько.

Цель должна быть актуальная, правильно расставляйте приоритеты, насколько достижение этой цели важно в данный момент, а может, с этой целью повременить?

Цель должна быть ограничена во времени. Указываем, до какого числа, месяца, года мы хотим достичь эту цель. Обязательно обозначаем горизонт.

Для того чтобы правильно с вами ставить цели, мы используем такой подход. Дерево цели – во главе идет главная цель, вы не теряетесь в своих мыслях, более 7 позиций в голове удержать невозможно.

Если говорить практически, у нас есть три вида условий.

Первое – это такие условия, в которых ЛПР точно знает, что произойдет, если будет реализовано то или иное решение. На практике в экономической сфере таких условий не бывает. Условий определенности в экономической сфере не бывает.

Мы говорим в этом мире, что у нас валентность, изменемость, нестабильность, неопределенность, неясность.

Далее это сложность. Мы пока с вами думаем об одном, а прошел месяц, два или год – и все кардинально изменилось. Помните, как мы работали до пандемии и как сейчас?

И последнее у нас идет – аморфность, неоднозначность и двойственность.

Есть у нас данные по внедрению автоматизированных систем. По статистике США, начиная с 2015 года стоимость



обслуживания роботов ниже, поэтому ситуация конечно сложная. Если роботы дешевле, их содержание дешевле. Что нас будет ждать на рынке труда? Роботы будут нас заменять. Если вас эта тема интересует, в Интернете есть «Атлас профессий», как будут меняться профессии, как изменится рынок труда, как называются должности. Интересно, но и страшно. Кто будет платить заработную плату рабочим, если робот обходится во много раз дешевле.

В компаниях Ozon, Яндекс и других на складе все делает робот.

К 2024 году все государственные услуги будут онлайн. Что будет? Опять будут сокращения. А если это все встанет на поток, тогда и работников у нас останутся единицы.

На качество управленческих решений влияет информация. Сначала собирайте информацию, потом принимайте управленческое решение.

Ценность информации – здесь мы измеряем затраты, что мы получаем от нашего решения.

Какие же есть методы принятия управленческих решений?

К экспертным мы можем отнести метод комиссий. Это самый распространенный метод, вы однозначно его знаете. Предполагает регулярные собрания экспертов по обсуждаемой проблеме. Есть и значительные недостатки, которые снижают эффективность использования этого метода. Для того чтобы ваши решения были эффективными, нужно приглашать грамотных специалистов. Грамотных и друг от друга не зависящих.

Следующий метод – мозговой штурм. Обязательно должен быть модератор, создается творческая атмосфера, в которой мы хотели бы больше фантазировать. Есть особенность – это запрет на критику на этапе генерации идей.

Метод Дельфи очень эффективный. Во-первых, у него специфические особенности, анонимность экспертов, обратная связь и статистическая обработка опросов. Могут быть как закрытые, так и открытые опросы.

Метод сценария заключается в написании развития ситуации. Идете на собрание, допустим, вы же прописываете для себя сценарий развития ситуации. Если меня спросят, я скажу заранее сформулированные мысли.

Метод суда очень хорош. Здесь у нас эксперты разбиваются на три команды.

Первая команда – это защита. Они высказывают альтернативы, все доводы за эти альтернативы.

Вторая команда – обвинение. Они приводят все доводы против этих альтернатив.

Третья команда – судьи присяжных. Они выносят окончательное решение.

Кроме экспертных методов есть еще графические.

Это причинно-следственная диаграмма и дерево решений.



На первый взгляд кажется сложно, но нужно осознать проблему.

А в дереве решений вообще исключаются все ошибки. Основное решение, которое мы с вами принимаем, у нас есть две альтернативы. За все принятые решения ЛПР несет ответственность.

Большое вам спасибо! До свидания!

«Обмен опытом работы региональных организаций по вопросам организационного и кадрового укрепления»

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КАДРОВОГО
РЕЗЕРВА, ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ**

**Председатель Курганской областной организации
Профсоюза
Светлана Михайловна Игнатова**

Уважаемые коллеги!

Постановлением ФНПР 2021 год объявлен Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. В декабре 2020 года на заседании областного комитета утверждён план участия КООП в 2021 году в мероприятиях ФНПР, посвящённых Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

Прежде всего это мероприятия по подготовке профсоюзных кадров. В областной организации сформирован кадровый резерв на председателя областной организации (2 человека), на заместителя председателя областной организации (2 человека). Возраст резервистов – до 49 лет, все имеют высшее образование, опыт профсоюзной работы от 10 до 16 лет.

Все состоящие в резерве прошли подготовку в Школе профсоюзного лидера, избраны в состав областного комитета Профсоюза. Ежегодно повышают квалификацию на выездных семинарах по обучению профсоюзных кадров, мероприятиях ФНПР и Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов УРФО.

Сформирован резерв и на председателей территориальных организаций Профсоюза, а вот с резервом на председателей ППО посложнее, так как все председатели занимают свои должности на общественных началах. В связи с постоянными реорганизациями, влекущими за собой сокращение численности работников, меняются и руководители ППО, а значит, и резерв.

Пандемия коронавируса тоже внесла свои коррективы в работу областной организации Профсоюза.

В связи с действующими ограничительными мерами появился новый вид обучения в обкоме – однодневная стажировка вновь избранных председателей ППО. Стажировка проводится по утвержденной программе с обязательным тестированием и сдачей итогового экзамена. Стажер получает сертификат о прохождении стажировки.

Резервисты принимают участие в семинарах-совещаниях профсоюзного актива УФО в составе делегации от региона.

Для обучения профсоюзных кадров и актива используются следующие формы:

- Дни комитета в районах области;
- Межрайонная школа профсоюзного актива на базе одного района (проводится обучение профсоюзных активистов из нескольких муниципальных округов в течение 2 месяцев. Занятия проводятся еженедельно);
- семинары по отраслевому признаку (пример: в течение года в Главном управлении социальной защиты населения в последний вторник месяца проводится семинар по кадровому делопроизводству);
- семинары по направлениям деятельности Профсоюза госучреждений в соответствии с планом обучения.

Члены областного Молодежного совета ежегодно принимают участие во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв». Проходят обучение на

профсоюзном Форуме работающей молодежи «УРА-2021», который проводится ежегодно в УРФО.

В течение нескольких лет в областной организации практикуется такое направление в подготовке кадров, как ежегодный отчет на заседании выборного органа Курганской областной организации Профсоюза членов президиума о своей работе в качестве члена президиума.

Члены областного комитета 1 раз в год отчитываются перед своими организациями о работе в областном комитете.

Члены президиума и комитета привлекаются к подготовке вопросов на заседания выборных профсоюзных органов Курганской областной организации Профсоюза.

На заседаниях выборных органов КООП в 2021 году рассмотрены вопросы:

– о практике работы профсоюзных организаций ППО Главного управления МЧС России по Курганской области, ППО Управления Федеральной службы судебных приставов по Курганской области по организационному и кадровому укреплению;

– о направлениях работы Сафакулевской территориальной организации Профсоюза по выполнению решений XI Съезда Профсоюза госучреждений России.

Члены Профсоюза на местах избираются в состав комиссий по направлениям деятельности Профсоюза, что дает им возможность проявить себя в профсоюзной работе, а нам выявить лидерские качества и в дальнейшем их развивать.

В заключение хочу подчеркнуть, что только системный подход к подготовке кадров и актива, формирование реального кадрового резерва даст возможность укрепить профсоюзные ряды, грамотно и на должном профессиональном уровне осуществлять защиту социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, отстаивать их интересы.

**ФОРМЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ МОЛОДЕЖНЫХ
СОВЕТОВ (КОМИССИЙ) СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО УКРЕПЛЕНИЮ
ПРОФСОЮЗА**

**Председатель Свердловской областной организации
Профсоюза
Владимир Федорович Анисимов**

Добрый день, уважаемые коллеги!

Постановлением Комитета Свердловской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 1 июля 2020 года (протокол №2) утвержден состав Молодежного совета в количестве 9 человек, действует положение о Молодежном совете. Ежегодно разрабатывается и утверждается план мероприятий Молодежного совета.

На 1 января 2021 года процент охвата профсоюзным членством работающей молодежи до 35 лет составил 28,2%, что говорит об увеличении на 4,8% по сравнению с показателями на 1 января 2020 года (23,4 %).

Основными направлениями деятельности Молодежного совета и молодежных комиссий территориальных организаций Свердловской областной организации Профсоюза являются:

- осуществление контроля за соблюдением социально-трудовых прав и интересов молодых членов Профсоюза;
- вовлечение молодежи в работу профорганов, включение молодежи в резерв руководящих профсоюзных кадров (члены Молодежного совета принимают участие в работе комитета и некоторые из них избраны в состав комитета Свердловской областной организации Профсоюза;

– Калмыков Павел Сергеевич включен в резерв кадров на должность председателя Свердловской областной организации Профсоюза – ранее он возглавлял Молодежный совет Свердловской областной организации Профсоюза);

– участие в массовых профсоюзных мероприятиях, коллективных действиях и акциях;

– проведение молодежных спортивных и культурно-массовых мероприятий;

– информационная работа среди молодежи (сбор, анализ информации о положении и проблемах молодых членов Профсоюза, распространение информационных и агитационных материалов профсоюзной тематики);

– содействие организации наставничества.

Количественный и персональный состав Молодежного совета утверждается на заседании комитета Свердловской областной организации Профсоюза по представлениям территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Ежегодно на заседаниях президиума Свердловской областной организации Профсоюза рассматриваются вопросы молодежной политики, в том числе вопросы по формированию и укреплению молодежных советов территориальных и первичных профсоюзных организаций, итоги работы Молодежного совета, проводится анализ профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет, разработка предложений по совершенствованию методов работы Молодежного совета и молодежных комиссий по укреплению Профсоюза (ежегодно в сентябре, в соответствии с планом работы).

Для содействия организации наставничества в Свердловской областной организации Профсоюза приоритетом является выдвижение молодых членов Профсоюза в выборные органы территориальных и первичных профсоюзных организаций, выборные органы Свердловской областной организации Профсоюза (президиум, комитет).

Молодежный совет является одной из четырех комиссий комитета Свердловской областной организации Профсоюза. Председатель Молодежного совета Свердловской областной организации Профсоюза Слободчиков Александр Андреевна избрана в состав президиума Свердловской областной организации Профсоюза, является председателем Каменск-Уральской городской организации Профсоюза, членом комитета Свердловской областной организации Профсоюза.

Члены Молодежного совета являются председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций. Слободчиков Александр является председателем Каменск-Уральской городской организации Профсоюза, Моисеев Станислав – председатель профсоюзной организации ФГКУ «Уральский поисково-спасательный отряд МЧС России», Канов Дмитрий – председатель Ачитской районной организации Профсоюза, Шабунина Евгения – председатель первичной профсоюзной организации Администрации Кировского района города Екатеринбурга, Блинова Мария – председатель первичной профсоюзной организации Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области №27. Некоторые из них избраны в состав комитета Свердловской областной организации Профсоюза и являются председателями координационных советов в территориях. Входят в кадровый резерв на должности председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Председатель Молодежного совета Свердловской областной организации Профсоюза Слободчиков Александр Андреевна входит в состав и принимает активное участие в работе Молодежного совета Федерации профсоюзов Свердловской области.

Молодежный совет принимает активное участие в мероприятиях, проводимых ФНПР, ЦК Профсоюза, Федерацией

профсоюзов Свердловской области, в том числе конкурсах, участвует в подготовке и проведении акций, проводимых Профсоюзом (коллективных действий на 1 Мая, 9 Мая, 22 июня, 7 октября), в акциях солидарности, в разработке и обсуждении предложений по совершенствованию законодательной и нормативно-правовой базы. Принимают участие в спортивных мероприятиях (спартакиадах), Днях молодежи и других спортивных и культурных мероприятий.

Участвуют в разработке коллективных договоров, в частности разделов по работе с молодежью. На семинарах с освещением вопросов социального партнерства, трудового законодательства, в текущей работе председателям первичных профсоюзных организаций, профсоюзному активу и молодым профактивистам даются рекомендации включать в коллективные договоры разделы по работе с молодежью и осуществлять в соответствии с трудовым законодательством контроль за их исполнением. В современном мире профсоюзы – «школа коммунизма» для молодежи.

Молодые профактивисты ежегодно проходят обучение по вопросам социального партнерства, трудового законодательства, по вопросам охраны труда, информационной работе профсоюзов, внедрения IT-технологий в профсоюзную деятельность и мотивации профчленства в рамках обучающих семинаров Федерации профсоюзов Свердловской области.

Участвуют в мероприятиях в рамках международной выставки «Иннопром»-2020»: форум «Инновации в профсоюзах 2020»; «Иннопром»-2021»: XII форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах».

Члены Молодежного совета приняли участие в X Молодежном профсоюзном форуме Уральского федерального округа «УРА-2020», в 2021 году – в XI Молодежном профсоюзном слете Уральского федерального округа «УРА-2021», вышли во второй этап конкурса «Стратегический резерв».

Молодые профактивисты активно принимают участие в ежегодном конкурсе среди территориальных и первичных профсоюзных организаций на лучший агитационный плакат о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, конкурсе рисунков «Жизнь и здоровье главнее всего», в 2021 году приняли участие в конкурсе Совета председателей региональной организации Уральского региона «Мой Снеговик», ежегодно принимают участие в профсоюзных лагерных сменах – по итогам оздоровительной кампании Свердловской области в 2020 году 1-е место заняла Свердловская областная организация Профсоюза, в 2021 году итоги организации профсоюзных смен еще не подводились.

Молодые председатели первичных профсоюзных организаций принимали участие в смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в рамках Года 30-летия ФНПР. По итогам конкурса ФНПР в 2020 году была признана победителем первичная профсоюзная организация ФКУ ИК-16, председатель Вараксина Екатерина Леонидовна.

С 2016 года создана и наполняется страница Молодежного совета Свердловской областной организации Профсоюза «ВКонтакте». С 2017 года в разделе «Молодежка» на официальном сайте Свердловской областной организации Профсоюза размещаются материалы о проведении молодежных мероприятий, Положение о Молодежном совете, конкурсы и состав Молодежного совета, обновляются новости Молодежного совета. Для оперативной работы и обсуждения организационных вопросов создан чат Молодежного совета в мессенджере WhatsApp.

Ежегодно Свердловской областной организацией Профсоюза проводятся мероприятия для молодых профактивистов, в том числе молодежные слеты и молодежные сплавы.

Так, уже традицией стало, и в этом году не исключение, проведение молодежных сплавов по рекам Урала. Первый Молодежный сплав Свердловской областной организации Профсоюза прошел в 2017 году по реке Серга (природный парк «Оленьи Ручьи»).

27–28 июля 2019 года Свердловской областной организацией Профсоюза проведен II Молодежный сплав на катамаранах по одной из живописнейших рек Урала Чусовой. Всего в сплаве приняли участие 33 человека из 11 первичных профсоюзных организаций. Непосредственно перед сплавом участники посетили с познавательной экскурсией единственную на Урале астрономическую обсерваторию.

Несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию в 2020–2021 гг. было принято решение провести мероприятие на открытом воздухе для молодежи и 24–25 июля 2021 года. В соответствии с планом работы Свердловской областной организации Профсоюза на 2021 год и планом мероприятий Молодежного совета на 2021 год состоялся III Молодежный сплав на катамаранах по реке Уфа. Всего в сплаве приняли участие 36 человек из 17 первичных профсоюзных организаций. Общая протяженность маршрута от д. Перевоз (Башкортостан) до с. Шемаха (Челябинская обл.) составила 30 километров.

В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2021 года Молодежный совет Свердловской областной организации принял решение поддержать акцию Международной конфедерации профсоюзов и ФНПР и принять участие во Всемирном дне коллективных действий за достойный труд и записать видеоролик на тему девиза акции – «Защитим социальные гарантии работников!». Ролик

разместили на сайте Свердловской областной организации профсоюзов, на страницах в социальных сетях, в созданных профсоюзных группах в мессенджере WhatsApp.

Члены молодежных советов (комиссий) Свердловской областной организации Профсоюза приняли участие в масштабном социологическом исследовании согласно Плану мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, утвержденного постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 18.11.2020 №6-7, Департаментом Аппарата по связям с общественностью, молодежной политики и развитию профсоюзного движения и Молодежным советом ФНПР.

В целях поддержки молодых семей выплачивается материальная помощь на рождение ребенка, при вступлении в брак членов Профсоюза, частичная компенсация стоимости санаторно-курортной путевки из Фонда материальной поддержки и социального назначения Свердловской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В состав Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от Уральского региона входит председатель Молодежного совета Свердловской областной организации Профсоюза Слободчикова Александра Андреевна.

25 августа 2021 года в соответствии с планом работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2021 год состоялось II заседание Молодежного совета ЦК Профсоюза, в работе которого приняла участие председатель Молодежного совета Слободчикова А.А.

В условиях формирующейся в информационном обществе свободы выбора молодежь начинает более требовательно оценивать смысл членства в Профсоюзе, брать на себя определенную ответственность, связанную с вхождением в него.

Сила и влияние современных профсоюзных организаций во многом определяется тем, как проводится работа по мотивации профсоюзного членства, насколько быстро они реагируют на конкретную ситуацию в трудовых коллективах. Примечательно, что молодые работники начинают все яснее осознавать, что одному достаточно трудно решать возникающие проблемы и профсоюзы им необходимы, с их помощью они могут защищать свои интересы. Для многих молодых людей главным мотивом вступления в Профсоюз является установка на солидарное отстаивание своих трудовых прав и интересов. Этот мотив проявляется в возможности добиваться своих целей в социально-трудовой сфере, быть и чувствовать себя частью трудового коллектива.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

**Председатель Тюменской областной организации
Профсоюза
Быковская Ирина Владимировна**

Уважаемые коллеги!

За период моей работы проходили значительные изменения и приходилось искать пути работы в быстро меняющихся условиях. Профсоюзное движение в Тюменском регионе было отмечено как яркими, так и беспокойными событиями. Этот период был обозначен новыми формами работы с профактивом, органами власти, работодателями. Во главу первоочередной работы мы поставили информационную деятельность. А точнее – улучшение информационных ресурсов.

В наших профсоюзных организациях она находится на разном уровне. Ряд председателей используют это направление работы как основное, но в целом проблемой является низкая информированность членов профсоюзов и общественности о деятельности профсоюзов. Сегодня для решения основных наших задач – сохранения и увеличения членства нужны более тонкие формы подачи информации и при этом информирование о работе профсоюза является лучшей мотивацией.

Наш сайт имеет адаптивный дизайн. Информацию удобно читать с мобильных устройств и планшетов, текст и картинки подстраиваются под разрешение экрана. Преимущества сайта Тюменской областной организации для членов Профсоюза – это первые позиции в поисковиках по запросу:

– профсоюз госучреждений;

- профсоюз госслужащих;
 - профсоюз работников;
 - профсоюз бюджетников;
- и другим аналогичным запросам.



Пройдемся по наиболее емким разделам. Это раздел «Профактиву».

В нем есть вся необходимая информация по различным направлениям форм работы, которая необходима профсоюзному активу.

Раздел о Молодежном совете. В нем есть отдельная колонка с новостями, основными документами и актуальными конкурсами Совета.

Все мероприятия, в которых участвует молодежь, в том числе выездные, публикуются в печатных изданиях, размещаются на сайте, в социальных сетях, в информационных ресурсах ЦК Профсоюза и профсоюзных газетах «Солидарность» и «Профсоюзная трибуна».

Для оперативного обмена информацией между молодыми профактивистами активно используются группы, созданные в Viber, Telegram и социальных сетях, где ведется активная агитационная работа по привлечению новых членов в Профсоюз.

В разделе «Статьи» ведется колонка «Почитать». В которой публикуются интересные статьи по трудовому законодательству, комментарии по соглашениям и коллективным договорам, ответы на вопросы членов Профсоюза.

Особое внимание уделяется на сайте блоку «Соцпакет», где большой популярностью пользуется один из разделов – такой, как «Льготные путевки». Ведь информация по санаториям в этом разделе обновляется еженедельно. Новые прайсы, базы отдыха, актуальные санатории, со всеми предложениями можно ознакомиться, выбрать и оформить заявку со скидкой прямо на сайте. Члены Профсоюза активно пользуются этим.

Раздел «Профсоюзный дисконт». Это скидочная карта для члена Профсоюза, она действует во многих магазинах, организациях сферы услуг, спортивных клубах, медучреждениях не только Тюмени, но и в области. Списки партнеров есть на странице «Профдисконт», и они постоянно обновляются.

Разработан новый раздел по истории областной организации. Мы сотрудничаем с Госархивом по восстановлению и оцифровке уже исторических документов о деятельности организации. Для нас это важно.

Немаловажен раздел с агитационной продукцией. Весь дизайн и наглядную агитацию разрабатывает обком Профсоюза. Листовки, стенды, презентации, буклеты и газету областной организации «Профсоюзная трибуна» легко скачать и использовать у себя в работе. Сейчас особо актуально информацию подавать не только на бумаге, но и в цифровом формате на сайте или в облачных системах.

Кстати, что касается «облачного хранилища», обком Профсоюза проводит опросы и анкетирования непосредственно через онлайн-формы на сайте. Это темы повышения профсоюзной грамотности, удовлетворенность условиями труда, вопросы молодежи, коллективные договоры.

Пополняется материалами и раздел «Видеосюжеты» о деятельности организации. В нижней части сайта имеется блок с контактами сотрудников и полезными ссылками на ресурсы госучреждений и вышестоящих структур профсоюзов. На сайте также присутствует версия для слабовидящих, людям преклонного возраста удобно пользоваться данной версией. Шрифт и фон сайта можно изменять.

Под каждой новостью есть блок оформления подписки на новости прямо с сайта, после введения вашего e-mail вам каждый день будут приходить свежие новости с сайта на почту, очень удобно.

В 2021 году за счет охвата пользователей в социальных сетях мы достигли отметки в 1900 посещений за месяц.

Теперь от сайта перейдем к работе с профактивом. Проводятся ежеквартальные семинары и вебинары, на которых до участников доводится информация социально-экономического и правового характера в Тюменской области с привлечением специалистов фондов пенсионного и социального страхования.

Еще в 2020 году, понимая необходимость своевременного информирования членов Профсоюза, создали открытые группы «ВКонтакте», «Одноклассниках», «Инстаграм», «Телеграм», «Фейсбуке», канал на «Ютубе» – под названием «Тюменская областная организация работников государственных учреждений». С их помощью каждый член Профсоюза может более мобильно и регулярно получать новости и быть в курсе жизни нашего Профсоюза как на уровне первичных организаций, так и на уровне области.

Осуществляется подписка на газету «Солидарность». Выписывается более 200 экземпляров. Регулярно разрабатываются методические материалы для информационных стендов первичных профсоюзных организаций. В наши членские организации направляем «Информационные бюллетени ЦК Профсоюза».

В завершение хотелось бы добавить, что Тюменская областная организация для оперативного сбора информации использует хештеги во всех доступных социальных сетях.

Спасибо за внимание.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК ОСНОВНОЙ МЕХАНИЗМ ОРГАНИЗАЦИОННОГО УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗА

**Председатель Челябинской областной организации
Профсоюза**

Фаиз Валиахметович Нурмухаметов

Добрый день, уважаемые коллеги!

Основным направлением деятельности Челябинской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ является повышение его авторитета, укрепление отношений социального партнерства с органами власти и работодателями за счет привлечения в Профсоюз новых членов, в том числе молодежи, создание первичных профсоюзных организаций. А также консолидация усилий профсоюзных организаций в решении задач по повышению уровня и качества жизни членов Профсоюза, усилению их социальной защищенности.

Социальное партнерство, взаимодействие с коллективом организации через его представителя Профсоюз является показателем конструктивного диалога между работодателем и работниками.

Через Профсоюз эффективнее организуются социальные программы, выявляются и решаются проблемы коллектива.

Способствует профилактике новых и законному разрешению конфликтов.

Организационная работа Профсоюза заключается в следующем, чтобы помочь работникам увидеть, что их проблемы – это проблемы многих других работников, а именно решение этих проблем является общим интересом.

На 1 января 2021 года Челябинская областная организация Профсоюза объединяет 4 территориальные организации, из них 2 – объединенные организации и 2 городских округа общей численностью 5263 члена Профсоюза, молодежь составляет 1038 человек, это 19,61%.

Особое внимание в учреждениях уделяется анализу результатов выполнения мероприятий региональных отраслевых соглашений, по охране труда и коллективных договоров.

В целях развития социального партнерства в сфере трудовых отношений заключено и действует 7 региональных отраслевых соглашений:

1. Отраслевое соглашение по организациям, учреждениям, подразделениям и Главного управления Министерства внутренних дел по Челябинской области на 2018–2020 годы;

2. Отраслевое соглашение по учреждениям, органам Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Челябинской области на 2020–2022 годы;

3. Отраслевое соглашение с территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области на 2018–2020 гг.;

4. Отраслевое соглашение с Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Челябинской области на 2019–2021 годы;

5. Отраслевое соглашение с Министерством социальных отношений Челябинской области на 2019–2021 годы;

6. Отраслевое соглашение между Челябинской областной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Федеральной службы судебных приставов по Челябинской области на 2019–2021 годы;

7. Отраслевое соглашение с Управлением Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Челябинской области на 2018–2020 годы.

При заключении Отраслевого соглашения с Главным управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Челябинской области на 2020–2022 годы Челябинской областной организацией был внесен пункт, расширивший полномочия Профсоюза в области профсоюзного контроля. Профсоюзный контроль теперь носит не рекомендательный, а обязательный характер.

Итоги выполнения отраслевых соглашений ежегодно рассматриваются отраслевой комиссией, подводятся на заседании президиума Челябинской областной организации с участием представителей работодателя (по согласованию) и доводятся до сведения представителей нанимателя, работодателей, гражданских служащих, работников и выборных профсоюзных органов.

Благодаря наличию действующих отраслевых соглашений Профсоюз включен в комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В соответствии с коллективными договорами, действующими в организациях, уполномоченным лицом по охране труда совместно с профсоюзным комитетом организовано проведение производственного и профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

В период введенных государством ограничений удалось сохранить результативность работы, преимущественно за счет введения дистанционной работы.

Челябинская областная организация, следуя принципам социального партнерства, в 2021 г. в Учебно-методическом центре профсоюзов проводила и проводит обучение членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций с получе-

нием удостоверений по «Охране труда и пожарной безопасности», как офлайн, так и онлайн.

Профсоюз принимает участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве. В 53 (пятидесяти трех) первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, созданы совместные комиссии по охране труда.

С этой целью уполномоченные лица обеспечены правилами, инструкциями и другими нормативными и справочными материалами по охране труда. В случае возникновения несчастного случая предусмотрено освобождение уполномоченного лица по охране труда от работы с сохранением среднего заработка для участия в расследовании несчастного случая, а также на период работы в составе комиссии по специальной оценке условий труда.

В целях развития социального партнерства на локальном уровне профсоюзные организации заключили с работодателями и представителями работодателей 120 коллективных договоров, которые охватывают 3847 членов Профсоюза, что составляет 73,1% от общей численности членов Профсоюза; заключение и выполнение коллективных договоров находится на контроле у Челябинской областной организации.

В организациях итоги выполнения коллективных договоров подводятся на общем собрании работников с обязательным приглашением руководителя организации, главного бухгалтера, специалиста отдела кадров и председателя профсоюзной организации. Существует прямая зависимость наличия подписанного отраслевого соглашения и коллективного договора и организационного укрепления Профсоюза.

В Челябинской областной организации принимает активное участие Молодежный совет. В состав Молодежного совета входят пять членов Профсоюза. Молодежный совет принимает активное участие в социальном партнерстве,

разработана глава «Молодежная политика» для применения и включения в коллективные договоры. Два члена Молодежного совета включены в Молодежную палату при Законодательном собрании Челябинской области.

Действует Областное трехстороннее соглашение между объединением организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Правительством Челябинской области и Союзом промышленников и предпринимателей, где наш Профсоюз принимает участие в работе комиссии.

Ведется работа по заключению территориальных соглашений совместно с Ассоциацией профсоюзов Челябинской области, также принимаем участие в работе Ассоциации профсоюзов.

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И МЕТОДЫ ВОВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ПРОФСОЮЗ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ

**Ханты-Мансийская окружная организация Профсоюза
Роман Геннадьевич Северчуков**

Добрый день, уважаемые коллеги!

Позвольте представить доклад на тему: «Современные технологии и методы вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации».

Организация практической работы по вовлечению работников в профсоюзы, созданию и укреплению профсоюзных организаций является одной из главных и приоритетных задач.

В настоящее время проводится активная работа по вовлечению работников в профсоюзы с применением как наработанных стратегий, так и с использованием современных технологий.

Одним из основополагающих видов деятельности Профсоюза является защита трудовых и социальных прав работников.

Ежедневно председателями и членами комитетов всех уровней профсоюзных организаций проводится колоссальная работа в данном направлении. Но, как правило, члены профсоюзных организаций не всегда осведомлены о проводимых мероприятиях, что напрямую влияет на снижение мотивации вступления в профсоюзную организацию. Старые методики информирования работников, такие как размещение информации на профсоюзном стенде, не всегда дают ожидаемый эффект, что говорит о необходимости внедрения современных технологий.

В настоящее время для информирования успешно используются такими возможностями, как создание страниц в социальных сетях и создание сайтов. Также в первичных профсоюзных организациях небольшой численностью создаются группы в мессенджерах, что позволяет своевременно предоставлять информацию и оповещать членов Профсоюза о каких-либо мероприятиях.

Один из положительных моментов использования мессенджеров – это удовлетворение потребности в индивидуальном общении с членами Профсоюза, что позволяет значительно экономить время как председателя, так и члена Профсоюза.

Свою лепту в развитие современных технологий внесла пандемия, в настоящее время активно используется система видеоконференц-связи, что позволяет оперативно проводить заседания профсоюзного актива, рабочие встречи и консультации членов Профсоюза и охватить более массовую аудиторию.

Также одним из самых применяемых и эффективных методов является распространение методических и агитационных материалов по мотивации профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

В настоящее время проблема мотивации профсоюзного членства занимает одно из первых мест по своей значимости и остроте. Практически повсеместно наметилась устойчивая тенденция снижения численности членов Профсоюза, все меньше молодежи приходит в Профсоюз, а пожилые все чаще выходят из Профсоюза.

В вопросах мотивации молодежи проводим работу по выявлению потребности молодого актива профсоюзной организации. Грубо говоря, пытаемся думать, как молодежь, и общаться на их языке. У нас создан Молодежный совет, с которым мы активно взаимодействуем и проводим мероприятия, направленные на повышение активности и привлечение их в ряды Профсоюза. Даем различные консультации,

проводим конкурсы и игры (квесты, КВИЗ и т.п.).

Касательно мотивации членов Профсоюза более зрелого возраста стараемся подходить более индивидуально, изучая потребность каждого члена Профсоюза (работника), тем самым стараясь удовлетворить их желания.

Хорошим и действенным стимулом является объективное моральное поощрение члена Профсоюза, такое как торжественное принятие в члены Профсоюза и проводы на пенсию, награждение благодарственными письмами и почетными грамотами. На всех уровнях налажена работа по награждению членов Профсоюза как за значимые события, так и за участие в различных мероприятиях.

Завершая свое выступление, хочу отметить, что сильная профсоюзная организация там, где сильный профсоюзный лидер работает в тесном социальном партнерстве с работодателем.

Ярким примером такой профсоюзной организации служит ППО СГМУП «ГТС». В данной организации очень грамотно и профессионально построена работа, что подтверждается 100-процентным членством в Профсоюзе.

Также примером самоотверженного труда профсоюзного лидера может послужить ППО МП «ЭГК», где председатель буквально зубами вгрызается за отстаивание прав работников в вопросе повышения заработной платы. Данный вопрос находится у нас на контроле, регулярно проводим консультации и всегда поддерживаем нашего председателя. В частности не единожды брали консультацию у Светланы Михайловны, за что ей большое спасибо.

В завершение хотелось бы всех поблагодарить за оказанную помощь в работе нашей молодой организации, а также пожелать всем крепкого здоровья и процветания Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений.

Веребичный парк

Веребичный парк является популярной зоной отдыха и оздоровления. В парке много спортивных площадок для детей и подростков, а также площадки для настольного тенниса и мини-футбола. В парке много спортивных площадок для детей и подростков, а также площадки для настольного тенниса и мини-футбола. В парке много спортивных площадок для детей и подростков, а также площадки для настольного тенниса и мини-футбола.



В парке проводятся различные спортивные мероприятия и конкурсы.

В парке проводятся различные спортивные мероприятия и конкурсы. В парке много спортивных площадок для детей и подростков, а также площадки для настольного тенниса и мини-футбола. В парке много спортивных площадок для детей и подростков, а также площадки для настольного тенниса и мини-футбола.

КАК ДОБРАТЬСЯ

Артёмовский:

Из Москвы на автобусах Москвы. Прямые рейсы из столицы до города Артёмовского осуществляются ежедневно. Автобусы отправляются от автовокзала в Москве. В Артёмовском автобусы отправляются от автовокзала в Артёмовском.

Из Санкт-Петербурга на автобусах Санкт-Петербурга. Автобусы отправляются от автовокзала в Санкт-Петербурге.

Копейкинские и их окрестности:

Дорога 200 км от г. А. 020 180111.
Почта 307022, 47° 30' (Ф. 027000).

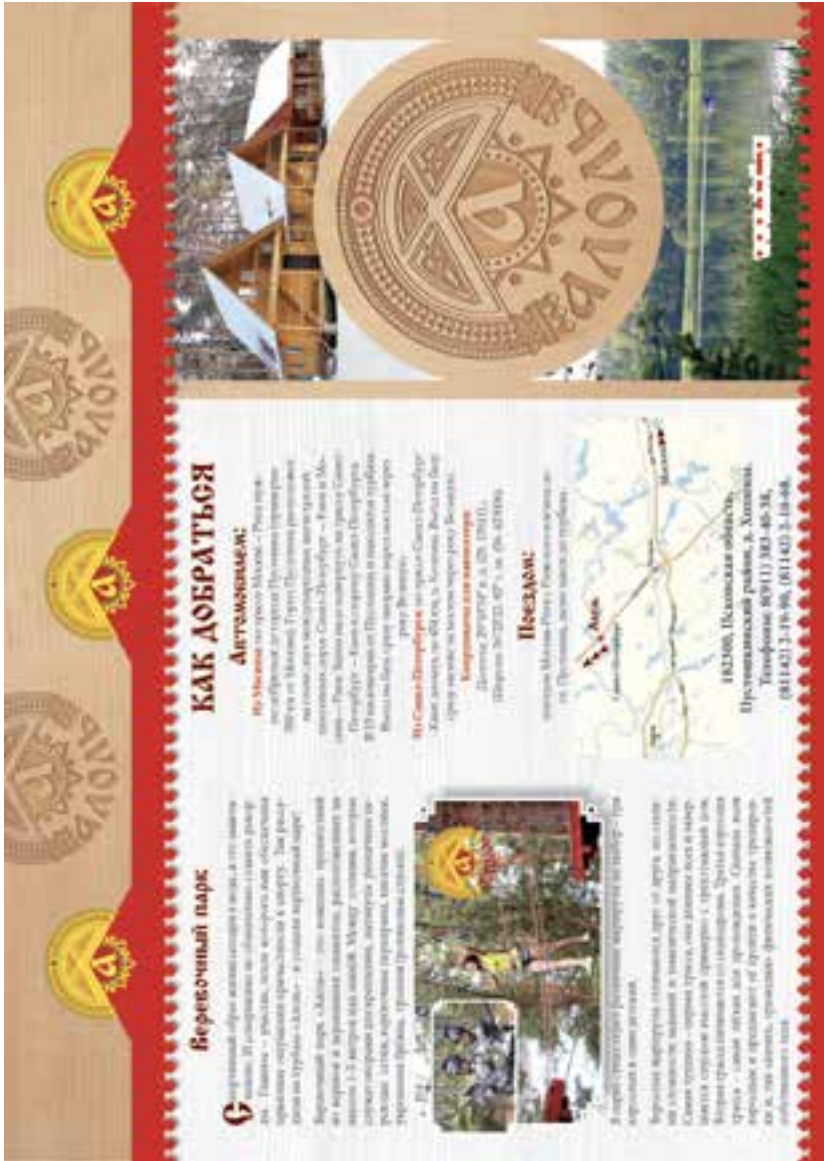
Песчаное:

адрес: Матвей-Пустошь, район Песчаное, Ленинградская область.

Почта 412122, 47° 30' (Ф. 027000).



182300, Исконская область,
Престольский район, д. Холмский.
Телефоны: 8(8142) 3-19-98, 8(8142) 3-18-88.








Сезонные и городские лагеря: широкое участие, активная деятельность, интересные мероприятия...

Воспитательная база является одним из ведущих направлений «Дети».

Зачем, так сказать, уезжать в лагерь? Зачем проводить лагеря: играть с ребятами, общаться, решать проблемы, а также не забывать о безопасности ребят. А также решать задачи воспитательного процесса качественно!

Размещение

- 34-е местные рублевые коттеджи по месту жительства (по количеству проживающих)
- 24 отдельных коттеджа в лагере с 2х-местными номерами (каждый коттедж имеет кухню и туалет)
- 40-е местные номера (3-места и 4-местные) (по количеству проживающих)
- 42-е местные номера (по 7 мест) (каждый номер имеет кухню, туалет).

Услуги и доступ

- свой персонал и т.д.
- бассейн, спортивный зал
- детские комнаты, компьютеры
- вечерняя дискотека и кафе
- фотосалон и трансляция в Рунет-базу
- проект «Семейный лагерь и туристический клуб»
- БББ-сервис
- дополнительные программы
- кафе и кафе



Питание

- столовая с полным набором блюд
- кафе



Праздники и тематические программы

В лагере можно отдыхать и проводить время с пользой, участвовать в различных мероприятиях, общаться с ребятами и получать массу позитивных эмоций. Праздники и программы разработаны с учетом интересов детей.



Размещение

- 34-е местные рублевые коттеджи по месту жительства (по количеству проживающих)
- 24 отдельных коттеджа в лагере с 2х-местными номерами (каждый коттедж имеет кухню и туалет)
- 40-е местные номера (3-места и 4-местные) (по количеству проживающих)
- 42-е местные номера (по 7 мест) (каждый номер имеет кухню, туалет).



Услуги и доступ

- свой персонал и т.д.
- бассейн, спортивный зал
- детские комнаты, компьютеры
- вечерняя дискотека и кафе
- фотосалон и трансляция в Рунет-базу
- проект «Семейный лагерь и туристический клуб»
- БББ-сервис
- дополнительные программы
- кафе и кафе



WWW БЕЛОРУССКОЕ СЕВЕРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

ГО ГОЛУБЫЕ ОЗЕРА
САНАТОРИЙ «ГОЛУБЫЕ ОЗЕРА»

www.bluelake.ru

Адрес:
182541, Белорусская область, Невельский район, д. Дуровское санаторий «Голубые озера»

Бронирование путевок:
0 (81151) 34-194; 34-202
0 911 377-25-02; 8 911 888885-31

Дубликаты: 0 (81151) 34-134

Адреса телефонов: 0 (81151) 34-742

Как добраться до санатория:

из Санкт-Петербурга:
с Белорусского вокзала до станции до ж.д.ст. Волково Луги
Далее – на поездах до автобусной остановки Ручьи – Станция Ленинградская (с автовокзала в 2,30, 12,00, 18,30 – авто на местную дорогу)

из Москвы:
с Рязанского вокзала на поезде до ж.д.ст. Великие Луки – далее – на автобусе (Ленинградская Станция – Ручьи) (с автовокзала в 7,30, 12,00, 18,30)

МЫ ВСЕГДА РАДЫ ВСТРЕЧЕ!

САНАТОРИЙ «ГОЛУБЫЕ ОЗЁРА»



Санаторий «Голубые озёра» расположен на Северо-Западе Европейской части России в удивительно живописном районе юго-Псковской области. Санаторий находится в сосновом лесу на берегу озера Малый Нис. Малый Нис – удивительный, уютный, экологичный для отдыха и оздоровления. Тут невероятный воздух, чистый, ясный, и солнечный. Мы предлагаем вам отдохнуть в экологически чистой районе «Голубые озёра». Оздоровительный комплекс «Голубые озёра» – это комплекс зданий и сооружений, включающий в себя все необходимое для отдыха и оздоровления. Мы предлагаем вам отдохнуть в экологически чистой районе «Голубые озёра».

Санаторий расположен в экологически чистой районе «Голубые озёра». Оздоровительный комплекс «Голубые озёра» – это комплекс зданий и сооружений, включающий в себя все необходимое для отдыха и оздоровления. Мы предлагаем вам отдохнуть в экологически чистой районе «Голубые озёра».

В любое время года можно посетить уютный комфортабельный санаторий в городке удивительно красивой природы «Голубые озёра»!

Ресурсные факторы:

- Высокая экологичность территории.
- Уникальные ландшафтные условия.
- Удобное расположение санатория.
- Высокая экологичность территории.
- Уникальные ландшафтные условия.
- Удобное расположение санатория.

Профили:

- рабочий профсоюз
- рабочий профсоюз
- рабочий профсоюз
- рабочий профсоюз
- рабочий профсоюз
- рабочий профсоюз

Номерной фонд

Санаторий предлагает более 100 номеров с различным уровнем комфорта. В 1-этажный и 2-этажный. Для комфорта проживания номера предлагают все необходимое для отдыха.

- Просторный просторный номер
- Двухместный просторный номер
- Двухместный просторный номер
- Двухместный номер-мини
- Семейный номер

Все номера с индивидуальными удобствами: душ, туалет, ванная, а также телевизор, холодильник, кондиционер.

Питание

Санаторий предлагает разнообразные блюда национальной кухни. В ресторане можно заказать различные блюда национальной кухни. В ресторане можно заказать различные блюда национальной кухни.

Дни досуга

Санаторий предлагает различные виды отдыха. В санатории можно заказать различные виды отдыха. В санатории можно заказать различные виды отдыха.

Досу

Санаторий предлагает различные виды досуга. В санатории можно заказать различные виды досуга. В санатории можно заказать различные виды досуга.

Корпоративный отдых

Санаторий предлагает различные виды корпоративного отдыха. В санатории можно заказать различные виды корпоративного отдыха. В санатории можно заказать различные виды корпоративного отдыха.

«ХИЛОВО»
САНАТОРИЙ

ВАСКОЗИ

Предупреждение острого декомпенсационного приступа при артериальной гипертензии. Лечение острого декомпенсационного приступа при артериальной гипертензии. Лечение хронической артериальной гипертензии.

ИНФАРКТ СЕРДЦА

Восстановление переносимости к физической нагрузке. Профилактика рецидивов инфаркта миокарда. Реабилитация после инфаркта миокарда. Лечение хронической сердечной недостаточности. Лечение стенокардии напряжения. Лечение ишемической болезни сердца.

ДРОТ

Профилактика и лечение бронхита. Лечение хронического бронхита. Лечение обструктивной болезни легких. Лечение астмы. Лечение пневмонии.

КАК ДОБРАТЬСЯ

на Санкт-Петербург (для мед.)
 по маршруту: СПб - Псков - Хилово
 по маршруту: СПб - Псков - Хилово
 по маршруту: СПб - Псков - Хилово
 по маршруту: СПб - Псков - Хилово
 по маршруту: СПб - Псков - Хилово
 по маршруту: СПб - Псков - Хилово
 по маршруту: СПб - Псков - Хилово
 по маршруту: СПб - Псков - Хилово
 по маршруту: СПб - Псков - Хилово

ЛЕЧЕНИЕ И РЕАБИЛИТАЦИЯ ЗАБОЛЕВАНИЙ

- лечение декомпенсационного приступа при артериальной гипертензии
- лечение острого декомпенсационного приступа при артериальной гипертензии
- лечение хронической артериальной гипертензии
- лечение хронической сердечной недостаточности
- лечение стенокардии напряжения
- лечение ишемической болезни сердца
- лечение бронхита
- лечение обструктивной болезни легких
- лечение астмы
- лечение пневмонии


УСЛУГИ ВАШИМ ТЕЛЕФОННЫМ ВЫЗОВАМ

- консультации специалистов
- консультации специалистов
- консультации специалистов
- консультации специалистов
- консультации специалистов
- консультации специалистов
- консультации специалистов
- консультации специалистов

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

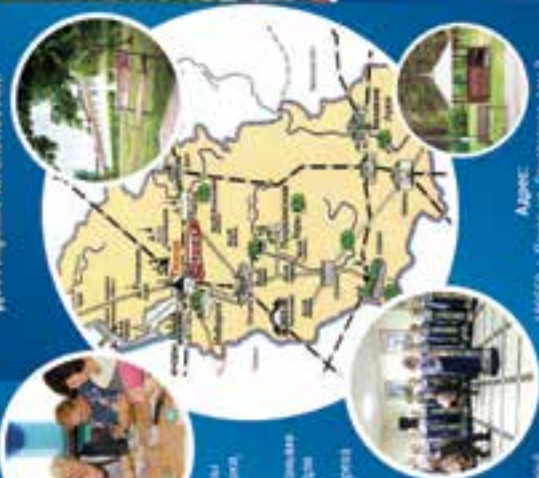
В свободное время наши гости предлагают:

- ✔ Познавательные лекции и интерактивные экскурсионные программы
- ✔ Экскурсии в парк культуры и отдыха
- ✔ Концерты и вечера
- ✔ Салы
- ✔ Бальетные представления
- ✔ Болельщики болельщиков, лыж, бадминтон, настольные игры (Бильярд, настольный теннис, шашки, нарматы и т.д.)
- ✔ Мастер-классы
- ✔ Преподает занятия с образовательными ресурсами: бассейн и бассейн для детей
- ✔ Детская площадка на берегу р. Череха



Страна детства
КАРДИОЛОГИЯ • НЕВРОЛОГИЯ • ГЕРАТРИЯ

Приглашаем Вас в край исторических достопримечательностей!



КАК ДОБРАТЬСЯ ДО САМАРЫ:

- Из Санкт-Петербурга - Самара ж/д (Самарский канал, 36) автобусом (020-Госин).
- Самара ж/д вокзал - Самара ж/д ст. Самарский канал.
- Из Москвы - Самара ж/д вокзал - Самара ж/д ст. Самарский канал.

Адрес:
186560, с. Покое, ул. Самарская, дом 3

Контакты:
Отдел реализации путевок
т/б - 8 (8112) 290-250
8 800 560 60 03 (звонок бесплатный)
www.dobryedni.ru

Сайт санатория: cherecha.spb

