

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 4 (175)**

**СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ЧЛЕНОВ ЦК ПРОФСОЮЗА
ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА
РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА**

**Москва
2021 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,
А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,
М.В. СОБОЛЕВА, Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60x90/16, тираж 1948 экз.
Объем 15,5 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

Мероприятия в рамках семинара-совещания членов Центрального комитета Профсоюза	6
---	---

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 25 августа 2021 года

О практике работы Башкортостанской и Кабардино- Балкарской республиканских организаций Профсоюза по профилактике нарушений трудового законодательства Российской Федерации, а также нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы (№ 10-1)	15
О практике совместной работы администрации и выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда Ставропольской и Пермской краевых организаций Профсоюза, направленной на исключение смертельного производственного травматизма (№ 10-2)	57
О созыве VI заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ 10-3)	105
О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» Ганчевой Я.Ю. (10-4)	107
О подтверждении полномочий председателей региональных Советов председателей организаций Профсоюза на 2021–2022 гг. (№ 10-6)	108

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ЧЛЕНОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА НА ТЕМУ: «ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ КАДРОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА В ОБЩЕРОССИЙСКОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. СУЩЕСТВУЮЩАЯ РЕАЛЬНОСТЬ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

С.С. Соловьев. Приветствуя участников семинара	114
Г.Д. Попова. Развивая социальное партнерство	117
Приветственная телеграмма В.В. Терешковой участникам семинара	140
О.В. Шелобанова. Обучение профсоюзных кадров и актива	141
В.В. Сазонов. Организация обучения кадров и профсоюзного актива. Существующая реальность и использование современных технологий	160
Е.С. Вирзум. Организация обучения кадров и профсоюзного актива в Коми республиканской организации Профсоюза	164
В.В. Солодилов. Организация обучения кадров и профсоюзного актива в Волгоградской областной региональной организации Профсоюза	166
Г.Т. Тенев. Организация обучения профсоюзных кадров и актива Ульяновской областной организации Профсоюза	168
В.И. Михеев. Обучение профсоюзного актива в Марийской республиканской организации Профсоюза	171
Е.А. Ободкова. Психология Time Management в профсоюзной работе	176

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ

за период с июня по август 2021 года 192

**РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА В 2021 ГОДУ
С ПОВЕСТКОЙ ДНЯ: «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
И КАДРОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕН-
НОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Семинар в Анапе 198

Из выступлений участников семинара:

А.А. Экашаев. О реализации Программы действий
Профсоюза по защите социально-трудовых прав
и законных интересов членов Профсоюза 200

А.В. Гриценко. Мотивация профсоюзного членства через
работу молодежного совета Северо-Осетинской
республиканской организации Профсоюза 212

Г.В. Волков. Меры по организационному укреплению
краевой организации Профсоюза на основе отношений
социального партнерства 219

Л.Н. Дидигова. Организационное укрепление
Профсоюза 232

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

СЛОВАКИЯ. Независимые христианские союзы
Словакии 239

ШВЕЙЦАРИЯ. Профессиональный союз государственного
персонала Швейцарии 243

Гимн Профсоюзу 247

МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ СЕМИНАРА-СОВЕЩАНИЯ ЧЛЕНОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

С 23 по 27 августа в г. Ярославле прошли мероприятия в рамках семинара-совещания членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Организация обучения кадров и профсоюзного актива в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Существующая реальность и использование современных возможностей».

В первый рабочий день участники семинара-совещания посетили Правительство Ярославской области, где состоялась встреча с представителями органов власти области. Участников семинара-совещания приветствовали:

– Андрей Юрьевич Шабалин, заместитель Губернатора Ярославской области;

– Михаил Васильевич Боровицкий, Председатель Ярославской областной Думы;

– Сергей Владимирович Березкин, сенатор Российской Федерации от Ярославской области;

– Вячеслав Игоревич Гаврилов, заместитель Мэра г. Ярославля;

– Сергей Сергеевич Соловьев, председатель Общественной палаты Ярославской области, председатель Союза «Объединение профсоюзов Ярославской области»;

– Сергей Александрович Бабуркин, уполномоченный по правам человека в Ярославской области;

– Михаил Львович Крупин, уполномоченный по правам ребенка в Ярославской области (обратился с видеообращением);

– Сергей Борисович Тюрин, директор Ярославского филиала Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»;

– Владимир Александрович Околухин, директор ГАУЗ «Детский санаторий «Искра»;

– Нина Константиновна Иванова, директор ГБУ социального обслуживания Ярославской области «Норский геронтопсихиатрический центр».

Приветственную телеграмму участникам семинара направила Валентина Владимировна Терешкова, первая женщина-космонавт, Герой Советского Союза, депутат Государственной думы РФ.

Галина Дмитриевна Попова, председатель Ярославской областной организации Профсоюза, выступила с развернутым докладом о работе областной организации и взаимодействии с региональными органами власти в рамках социального партнерства.

В тот же день состоялись:

– совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации»;

– заседание Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;

– заседание Молодежного совета ЦК Профсоюза.



Председатель Профсоюза Н.А. Водянов выступает в Доме Правительства Ярославской области



Встреча с представителями органов власти Ярославской области

Следующий рабочий день начался с заседания Президиума Профсоюза. Заседание прошло под председательством Н.А. Водянова.

Присутствовали члены Президиума Профсоюза: Бакова Фаина Османовна – председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза; Бушуева Валентина Михайловна – председатель Московской областной организации Профсоюза; Григорьева Елена Сергеевна – председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза; Дмитриев Михаил Сергеевич – председатель Томской областной организации Профсоюза; Игнатова Светлана Михайловна – пред-



Заседание Центральной ревизионной комиссии Профсоюза

седатель Курганской областной организации Профсоюза; Кузнецова Тамара Михайловна – председатель Воронежской областной организации Профсоюза; Сазонов Виктор Викторович – председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя организации Профсоюза; Трофимов Василий Александрович – председатель Оренбургской областной организации Профсоюза; Шарухина Лидия Михайловна – председатель Сахалинской областной организации Профсоюза. А также заместители Председателя Профсоюза с правом голоса: Шелобанова Ольга Викторовна, Шестакова Татьяна Владимировна.



Заседание Молодежного совета ЦК Профсоюза

В заседании приняла участие Щербаченко Татьяна Владимировна – председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, председатель Ростовской областной территориальной организации Профсоюза.

Президиум Профсоюза рассмотрел вопросы:

– О практике работы Башкортостанской и Кабардино-Балкарской республиканских организаций Профсоюза по профилактике нарушений трудового законодательства Российской Федерации, а также нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы;

– О практике совместной работы администрации и выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда Ставропольской и Пермской краевых организаций Профсоюза, направленной на исключение смертельного производственного травматизма;

– О созыве VI заседания Центрального комитета Профсоюза;

– О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» Я.Ю. Ганчевой;

– О подтверждении полномочий председателей региональных Советов председателей организаций Профсоюза на 2021–2022 годы;

– Об организационной, финансовой и хозяйственной деятельности Удмуртской республиканской организации Профсоюза

– и другие.

Приняты соответствующие постановления, основные из которых размещены на сайте ЦК Профсоюза в разделе «Официальные документы» и опубликованы в «Информационном бюллетене Профсоюза».

Рабочий день продолжился семинаром-совещанием членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Организация обучения кадров и профсоюзного актива в Профсоюзе. Существующая реальность и использование современных возможностей».

Открыл семинар Николай Анатольевич Водянов, Председатель Профсоюза.

С подробным докладом по теме семинара выступила Ольга Викторовна Шелобанова, заместитель Председателя Профсоюза.

Заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, главный редактор профсоюзной газеты

«Солидарность» Александр Владимирович Шершуков рассказал о профсоюзном обучении, информационной работе, в том числе о новой концепции ФНПР по информационной работе, которую планируется принять на заседании Генсовета в ноябре этого года. Также Александр Владимирович сообщил, что планируется создание профсоюзного приложения для телефона и в настоящее время обсуждается его формат и наполнение.

В продолжение работы семинара выступили председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, которые рассказали об опыте работы своих организаций по организационному укреплению, а также мероприятиях и наработках по мотивации профсоюзного членства у себя в регионах.

Завершающей стала лекция «Психология тайм-менеджмента в профсоюзной работе» Евгении Александровны Ободковой, кандидата психологических наук, доцента кафедры социальной и политической психологии Ярославского государственного университета им. Демидова.



ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА
от 25 августа 2021 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 августа 2021 г. г. Ярославль

№ 10-1

О практике работы Башкортостанской и Кабардино-Балкарской республиканских организаций Профсоюза по профилактике нарушений трудового законодательства Российской Федерации, а также нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы

Заслушав и обсудив информацию председателя Башкортостанской республиканской организации Профсоюза Харрасова Р.М. (прилагается), правового инспектора труда Профсоюза по Кабардино-Балкарской Республике Мирзоева А.С. (прилагается), заведующего юридическим отделом ЦК Профсоюза – главного правового инспектора труда Профсоюза Рудя Ю.В. о практике работы по профилактике нарушений трудового законодательства Российской Федерации, а также нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы

в указанных организациях Профсоюза (прилагается), Президиум Профсоюза отмечает, что комитетами этих региональных организаций в целом поддерживается высокий уровень ведения правозащитной работы, соответствующий требованиям Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 гг. (далее – Программа действий Профсоюза), в том числе работы по профилактике нарушений трудового законодательства Российской Федерации, а также нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Башкортостанской республиканской организации Профсоюза Харрасова Р.М., правового инспектора труда Профсоюза по Кабардино-Балкарской Республике Мирзоева А.С., а также заведующего юридическим отделом ЦК Профсоюза – главного правового инспектора труда Профсоюза Рудя Ю.В. принять к сведению.

2. Отметить, что, выполняя поставленные Программой действий Профсоюза задачи, в том числе в части профилактики нарушений трудового законодательства Российской Федерации, а также нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы, комитеты рассматриваемых организаций в отчетный период проделали определенную работу в части реализации правозащитных функций Профсоюза и признать их работу удовлетворительной.

3. Комитетам рассматриваемых региональных организаций Профсоюза:

– продолжить работу по реализации положений Программы действий Профсоюза в части профилактики нарушений трудового законодательства Российской Федерации, а также нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы;

– обратить внимание на имеющиеся резервы правозащитной работы и постараться усилить реализацию профилактических мер по соблюдению работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы.

4. Управлению делами ЦК Профсоюза (Пантюхова М.А.) направить данное постановление комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (Ефимовой О.В.) опубликовать данное постановление (с приложением) в «Информационном бюллетене Профсоюза», а также разместить на сайте Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Приложение на 22 листах.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение к постановлению
Президиума Профсоюза
от 25 августа 2021 года № 10-1*

**ИНФОРМАЦИЯ
О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ БАШКОРТОСТАНСКОЙ
И КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ПО ПРОФИЛАКТИКЕ
НАРУШЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,
РЕГУЛИРУЮЩИХ ПРОХОЖДЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

В соответствии с Планом работы Центрального комитета Профсоюза на 2021 год юридическим отделом ЦК Профсоюза изучена и проанализирована практика работы Башкортостанской и Кабардино-Балкарской республиканских организаций Профсоюза по профилактике нарушений трудового законодательства Российской Федерации, а также нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы.

О практике работы Башкортостанской республиканской организации Профсоюза по профилактике нарушений трудового законодательства Российской Федерации, а также нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы

В структуре Башкортостанской республиканской организации Профсоюза на 1 января 2021 года состоят 642 первичные профсоюзные организации, а также 51 районная и городская (территориальные) организации Профсоюза с правом юридиче-

ского лица общей численностью 28 485 членов Профсоюза.

В штате Башкортостанской республиканской организации Профсоюза состоят 11 работников. Правозащитная работа осуществляется Комитетом Башкортостанской республиканской организации Профсоюза, Президиумом Башкортостанской республиканской организации Профсоюза, председателем Башкортостанской республиканской организации Профсоюза, главным правовым инспектором труда Профсоюза по Республике Башкортостан, внештатными правовыми инспекторами труда республиканской организации, председателями первичных и территориальных организаций Профсоюза, а также комиссией по правозащитной работе республиканской организации, созданной по решению Комитета республиканской организации 24.03.2020, постановление № I-5. Состав комиссии по правозащитной работе сформирован из числа председателей территориальных организаций Профсоюза – членов Комитета, объединяющих в своем составе 52 первичные профсоюзные организации с охватом 1080 членов Профсоюза, охват профсоюзным членством составляет 95%. Члены комиссии принимают непосредственное участие в подготовке вопросов по правозащитной работе для рассмотрения на заседании Комитета, а также оказывают консультативную и практическую помощь членам Профсоюза по правовым вопросам.

В состав внештатной правовой инспекции входят 12 человек, работающих на общественных началах. Состав внештатной инспекции утвержден Президиумом республиканской организации (постановление от 27.07.2015, пр. № 2 и постановление от 24.08.2020, пр. № 2). Все общественные правовые инспекторы имеют высшее юридическое образование и действуют на основании Положения о внештатном правовом инспекторе труда, утвержденного постановлением Президиума республиканской организации от 17.09.2014, пр. № 20.

Правозащитная деятельность республиканской организации в период с 2018 по 2020 год проводилась в соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах на основании утвержденных Комитетом республиканской организации планов работы.

Правовая работа велась по нескольким направлениям:

- проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, внесение предложений;
- разработка коллективных договоров и соглашений, правовая экспертиза проектов коллективных договоров и соглашений, контроль за их выполнением;
- защита прав и законных интересов членов Профсоюза в рамках оказания юридической помощи, включая представительство их прав и законных интересов во взаимоотношениях с работодателями, их представителями, представителями нанимателей, должностными лицами, а также в органах власти и судебных органах;
- оказание консультативной и практической помощи членам Профсоюза, председателям первичных и территориальных организаций Профсоюза по правовым и организационным вопросам;
- оказание практической помощи и юридическое сопровождение деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций, зарегистрированных в качестве юридических лиц, в том числе по вопросам регистрации, внесения изменений в ЕГРЮЛ, предоставления ежегодной отчетности и иным вопросам;
- проведение проверок соблюдения работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами требований трудового законодательства, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и му-

ниципальной службы, выполнения условий коллективных договоров и соглашений;

– подготовка методических материалов и пособий;

– информационная работа по правовым вопросам, вопросам профсоюзной деятельности, организация и проведение обучения внештатных правовых инспекторов, председателей профсоюзных организаций и профсоюзного актива, оказание практической помощи в оформлении профсоюзной документации, в том числе с использованием интернет-ресурсов, электронного документооборота, мобильных приложений.

Основные показатели, характеризующие правозащитную работу, проводимую Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза в период с 01.01.2018 по 01.01.2021, приведены в следующей таблице:

№ п/п	Наименование показателей	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	Численность правовых инспекторов труда	1	1	1
2	Численность внештатных правовых инспекторов труда	12	12	12
3	Проведено проверок работодателей (представителей нанимателя), всего	182	203	209
3.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	178	170	173
4	Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	216	221	251
4.1	из них устранено	188	213	248
5	Оказана правовая помощь:	328	310	259
5.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	125	193	181
5.2	в оформлении документов в суды	203	117	78

6	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда Профсоюза	21	11	11
7	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	15	15	23
8	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	363	484	759
9	Рассмотрено жалоб и других обращений	258	266	276
9.1	из них признано обоснованными и приняты меры	254	256	269
10	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	1391	1419	1736
10.1	из них признано обоснованными и приняты меры	1341	1372	1694
11	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	11	12	14

В плане работы выборных органов Башкортостанской республиканской организации Профсоюза ежегодно включаются мероприятия:

- по оказанию практической помощи территориальным и первичными организациям Профсоюза в вопросах развития социального партнерства и соблюдения требований трудового законодательства, законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы;

- по проведению обучающих семинаров для внештатных правовых инспекторов труда, председателей территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, в том числе на базе профсоюзных образовательных учреждений;

– по участию в работе республиканской трехсторонней комиссии и трехсторонних комиссий, действующих в городах и районах республики, в целях представительства интересов членов Профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления.

Ежегодно на заседаниях Президиума Башкортостанской республиканской организации Профсоюза подводятся итоги правозащитной деятельности организации, а также рассматриваются результаты проведенных проверок. К примеру, в отчетный период на заседаниях Президиума были рассмотрены вопросы соблюдения работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства, иных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые и служебные правоотношения и выполнения условий коллективных договоров в Архангельской, Хайбуллинской, Бураевской, Миякинской, Аскинской и Караидельской районных территориальных организациях Профсоюза в соответствии с утвержденным планом работы.

Проведение проверок правовой инспекцией республиканской организации направлено в первую очередь на профилактику и предупреждение нарушений трудовых прав работников. В ходе проверок ведется разъяснительная работа по любым возникающим как у членов профсоюза, так и у представителей социальных партнеров вопросам, в том числе по вопросам, касающимся оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, предоставления дополнительных отпусков, процедуры сокращения штата или численности, применения дисциплинарных взысканий, порядка расторжения трудовых договоров, порядка согласования с выборным профсоюзным органом документов и учета мотивированного мнения профсоюзного органа, организации коллективных переговоров и их документального оформления, порядка заключения коллективных договоров, внесения в них измене-

ний и дополнений, подведения итогов выполнения условий коллективных договоров, и иным вопросам применения трудового законодательства или законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы.

За период с 2018 по 2020 г. проведено 594 проверки, из них 521 – комплексно, выявлено 688 нарушений. Проверки проводятся в соответствии с утвержденным планом работы или во внеплановом порядке на основании обращений членов Профсоюза.

В Башкортостанскую республиканскую организацию Профсоюза обратилась работница МАУК «Центральная библиотека городского округа г. Агидель Республики Башкортостан» Д. в связи с невключением работодателем в стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, периодов ее работы в клубах и Домах культуры. По результатам проверки нарушенное право работника восстановлено, периоды работы заявительницы зачтены в стаж ее библиотечной работы и установлена 20-процентная ежемесячная надбавка к должностному окладу.

В ходе изучения кадровой документации по обращению члена Профсоюза – командира газоспасательного отделения пожарно-аварийно-спасательного формирования было выявлено, что условие о предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 28 календарных дней в приложении к трудовому договору противоречит требованиям ч.5 ст.28 Федерального закона от 22.08.1995 №151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей». В адрес работодателя были направлены акт проверки и представление с требованием об устранении выявленного нарушения. В результате право работника

на ежегодный очередной отпуск восстановлено, работодателем представлено подписанное сторонами дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором прописана продолжительность ежегодного отпуска 40 суток.

В большинстве случаев возникающие проблемы удается решать путем взаимных с работодателями (представителями нанимателей) консультаций и совместного разбора ситуации на локальном уровне.

Правовым инспектором труда была проведена проверка по жалобе члена Профсоюза работника ГБСУСОСЗН «Кумертауский ПНИ» на действия работодателя, который, ссылаясь на требования профстандарта потребовал от указанного работника предоставить справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования. В ходе проверки было установлено, что трудовой договор с работником заключен в 2017 году, при приеме на работу и последующем переводе работника на другую должность данная справка работодателем не запрашивалась, а занимаемая работником должность не попадает под ограничения, предусмотренные для педагогических работников и работников в сфере социальной защиты и социального обслуживания несовершеннолетних, поэтому оснований для требования справки о наличии (отсутствии) судимости у работодателя не имеется, что было доведено до сведения соответствующих должностных лиц. Требования в отношении члена Профсоюза были работодателем сняты.

Практика участия правовой инспекции труда, председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза в составе комиссий, созданных в учреждениях и организа-

циях для решения многих социально-трудовых и служебных вопросов, также демонстрирует свою эффективность при реализации профилактических мер с целью предотвращения правонарушений и разрешения возникающих споров в досудебном порядке.

В целях недопущения нарушения служебных прав гражданских служащих при проведении процедуры сокращения в аппарате Министерства земельных и имущественных отношений Республики Башкортостан состоялась проверка с участием главного правового инспектора труда республиканской организации в составе совместной комиссии с представителями органа исполнительной власти. Рассматривалась кадровая документация, запрашивались документы, касающиеся преимущественного права на оставление на службе и иные документы, связанные со служебной деятельностью гражданских служащих. В результате проделанной работы удалось избежать нарушений при проведении процедуры сокращения должностей в министерстве.

Совместно с внештатными правовыми инспекторами труда, председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций проводится работа по оказанию правовой помощи членам Профсоюза. В течение отчетного периода консультативную помощь по различным правовым вопросам получили 4546 членов Профсоюза, было рассмотрено 800 обращений, в том числе по вопросам присвоения звания «Ветеран труда», расчета специального стажа для обращения в территориальные органы Пенсионного фонда РФ, вопросы оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, иные вопросы, вытекающие из норм трудового права, а также вопросы получения различных мер социальной поддержки и т.д. Все обращения членов Профсоюза фикси-

руются в книге учета обращений для ведения статического учета правовой работы.

По обращению налогового инспектора – члена Профсоюза были изучены документы о проведении в отношении него служебной проверки в связи с выявлением некачественного проведения мероприятий при проведении камеральных проверок налоговых деклараций. В результате было установлено, что процедура проведения служебной проверки не соответствует требованиям Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», что было доведено до сведения представителя нанимателя. В итоге служебная проверка в отношении государственного гражданского служащего прекращена, меры дисциплинарного воздействия к нему не применены.

В Башкортостанскую республиканскую организацию Профсоюза обратились члены Профсоюза – медицинские работники ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД России по Республике Башкортостан» с просьбой оказать помощь в получении выплат стимулирующего характера за работу, связанную с выявлением и лечением больных новой коронавирусной инфекцией. В связи с отсутствием нормативного правового регулирования выплат для данных категорий медицинских работников республиканская организация обратилась в ЦК Профсоюза за помощью в решении данного вопроса. Впоследствии на основании постановления Правительства РФ от 29.08.2020 № 1312 по приказу МВД РФ от 28.09.2020 №672 выплаты медицинским работникам данного учреждения были произведены в полном объеме.

Прием граждан – членов Профсоюза главным правовым инспектором труда республиканской организации также осуществляется в общественной приемной Федерации профсоюзов Республики Башкортостан по утвержденному графику, где консультативная помощь оказывается всем членам Профсоюза вне зависимости от отраслевого принципа профсоюзного членства.

Правозащитная работа в первичных и территориальных организациях Профсоюза осуществляется не только посредством оказания консультативной помощи и рассмотрения проектов локальных нормативных актов, но также путем непосредственного участия представителей правовой инспекции труда и других работников республиканской организации в урегулировании индивидуальных трудовых споров.

В профсоюзный комитет ПЧ-253 обратился член Профсоюза, который не прошел медосмотр по профпригодности к работе в пожарной охране. Медицинский осмотр был проведен в частной медицинской клинике по направлению работодателя. В ходе выяснения всех обстоятельств членами профсоюзного комитета было установлено, что результаты итоговой записи годности к противопожарной службе не соответствовали выводам врачей – узких специалистов и добились признания заключения медкомиссии недействительным. В итоге нарушения трудовых прав работника допущено не было, он продолжает работать в пожарной охране.

Республиканская организация Профсоюза также оказывает помощь членам Профсоюза при подготовке документов в различные органы государственной власти и местного самоуправления, иные учреждения и организации по различным правовым и организационным вопросам, в том числе

подготавливаются заявления, запросы, ходатайства и др. Осуществляется подготовка проектов различного рода документов для выборных органов профсоюзных организаций, таких как: мотивированное мнение по проектам локальных нормативных актов, в случае обращений работодателей в профсоюзные органы по различным вопросам социально-трудового характера, при проведении организационно-штатных мероприятий, при инициировании вступления в переговорный процесс по заключению коллективных договоров, в разработке различных положений, протоколов и в др. случаях. Так, в течение отчетного периода была оказана помощь в подготовке 1097 документов в различные органы власти, государственные и муниципальные учреждения, 398 документов в судебные органы, проведена экспертиза 1244 проектов локальных нормативных актов.

Помимо профилактических мер, республиканской организацией Профсоюза ведется активная работа по представительству интересов членов Профсоюза в судах. Основной категорией дел, рассматриваемых в судах с участием правового инспектора труда республиканской организации, являются дела, касающиеся пенсионного обеспечения. Кроме того, представительство интересов членов Профсоюза осуществляется также и по трудовым спорам.

При участии представителя республиканской организации Профсоюза был рассмотрен иск о восстановлении на работе члена Профсоюза – преподавателя, уволенного по п. 8 ст. 81 ТК РФ за совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы. В ходе судебного разбирательства удалось доказать незаконность и необоснованность увольнения работника по указанным

основаниям. Дисциплинарное взыскание с работника было снято, увольнение по статье признано незаконным, приказы об увольнении отменены, работник восстановлен на работе с выплатой за вынужденный прогул.

Положительно решилось судебное разбирательство по иску медицинской сестры – члена Профсоюза. Основанием для обращения в суд послужил отказ Управления Пенсионного фонда РФ в Уфимском районе в установлении пенсии работнику в связи с отсутствием требуемого 30-летнего специального стажа лечебной деятельности. В стаж не были включены периоды повышения квалификации и периоды работы в должности медицинской сестры процедурной поликлиники УФСКН России по Республике Башкортостан. Правовому инспектору удалось отстоять законное право работника на досрочное пенсионное обеспечение. Решением суда пенсия работнику назначена, территориальным органом Пенсионного фонда РФ произведена выплата пенсии с даты обращения в размере более 250 тыс. руб.

В пользу медицинской сестры амбулаторно-поликлинического отделения Госпиталя ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД России по Республике Башкортостан» завершилось судебное разбирательство в Судебной коллегии Верховного Суда Республики Башкортостан по апелляционной жалобе на решение Октябрьского районного суда г. Уфы, которым было отказано в зачете в специальный стаж лечебной деятельности периодов ее работы в должности медицинской сестры неврологического кабинета поликлиники госпиталя ГУ «Медицинское управление МВД Республики Башкортостан».

Заявленные в апелляционной жалобе требования работника удовлетворены полностью.

Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза осуществляется полное юридическое сопровождение первичных и территориальных организаций Профсоюза, зарегистрированных в качестве юридических лиц. В отчетный период было подготовлено и направлено 167 отчетов о продолжении деятельности в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Башкортостан, оказана практическая помощь в оформлении 132 документов, в том числе касающихся обработки персональных данных, в Управление Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан.

Одним из наиболее действенных инструментов профилактики нарушений трудового законодательства и норм, регулирующих служебную деятельность, по-прежнему остается социальное партнерство. На региональном уровне Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза заключено и действует 6 отраслевых соглашений со следующими министерствами и ведомствами:

– Министерство внутренних дел по Республике Башкортостан;

– Управление по делам архивов при Правительстве Республики Башкортостан;

– Управление Федеральной службы исполнения наказаний России по Республике Башкортостан;

– Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Республике Башкортостан;

– Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан;

– Региональное отделение Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Республики Башкортостан.

Ежегодно подводятся итоги выполнения взаимных обязательств по отраслевым соглашениям, на заседаниях постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, созданных на паритетной основе республиканской организацией Профсоюза и социальными партнерами, рассматриваются вопросы взаимодействия с целью достижения согласованности интересов сторон трудовых отношений, содействия коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в организациях. Ежегодно итоги выполнения отраслевых соглашений также рассматриваются на заседаниях Президиума республиканской организации.

По состоянию на 01.01.2021 входящими в республиканскую организацию Профсоюза первичными профсоюзными организациями заключено и действует 612 коллективных договоров, охват коллективными договорами составляет 95,6% от общего числа первичных профсоюзных организаций. До уведомительной регистрации в органах по труду каждый проект коллективного договора проходит правовую экспертизу и согласование в республиканской организации и территориальных организациях Профсоюза. Так, в период с 2018 по 2020 г. проведена экспертиза 476 коллективных договоров, разработано 499 проектов коллективных договоров. Разработаны макеты коллективных договоров для муниципальных учреждений и городских округов, для учреждений с государственной службой, автономных некоммерческих организаций, органов местного самоуправления, детских до-

мов и т.д. Макеты коллективных договоров постоянно обновляются и размещены на официальном сайте Башкортостанской республиканской организации в сети Интернет, а также оформляются в виде методических материалов.

Общий анализ итогов выполнения условий коллективных договоров и результаты проведенных проверок подтверждают их эффективность в качестве профилактических мер при защите прав и интересов работников и государственных, муниципальных служащих. Полноценное и открытое взаимодействие сторон социального партнерства на локальном уровне позволяет заранее решать многие спорные вопросы социально-трудового и служебного характера, не допуская в дальнейшем нарушений прав работников и служащих. В коллективных договорах конкретизируются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих как социально-трудовые, так и служебные правоотношения, предусматриваются дополнительные льготы и гарантии по сравнению с установленными действующим законодательством, закрепляются обязательства работодателя (представителя нанимателя) и профсоюзной стороны, а также гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций и их выборных органов.

Особое место в правозащитной деятельности республиканской организации занимает экспертная и нормотворческая деятельность. Реализуя право законодательной инициативы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, республиканская организация в отчетный период рассмотрела 42 проекта законов и иных нормативных правовых актов, внесла 126 предложений к ним, а также участвовала в согласовании 6 проектов правовых актов.

При рассмотрении проекта Закона РБ «О бюджете Республики Башкортостан на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов» республиканской организацией в 2018 году были внесены предложения:

– предусмотреть в бюджете средства для реализации постановления Правительства Республики Башкортостан от 25.12.2009 №489 «Об утверждении Порядка предоставления социальной услуги по обеспечению санаторно-курортным лечением специалистов государственных учреждений Республики Башкортостан» и необходимости принятия нормативного правового акта, касающихся санаторно-курортного лечения государственных гражданских служащих, замещающих должности специалистов младших, старших, ведущих и главных должностей государственной службы;

– повысить базовые единицы минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам и размерам окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Башкортостан;

– пересмотреть возраст молодежи для участия в социальных программах Республики Башкортостан в сторону увеличения до 35 лет включительно и учесть соответствующие расходы в бюджете;

– произвести индексацию размера ежемесячных компенсационных выплат в целях выполнения государством обязательств, принятых Законом РБ от 29.11.2005 №238-з «О мерах социальной поддержки специалистов, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих поселках».

В 2019 году республиканская организация приняла участие в экспертизе проектов Указа Главы Республики Башкортостан о повышении оплаты труда работников государственных учреждений, а также повышения денежного

вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Республики Башкортостан и денежного содержания государственных гражданских служащих республики с 1 октября 2019 года, внесла изменения в проекты постановлений Правительства Республики Башкортостан «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Башкортостан» от 22.10.2008 №364, а также в постановление Правительства РБ от 01.12.2008 № 426 «Об оплате труда работников государственных казенных учреждений центры занятости населения Республики Башкортостан» и в иные проекты постановлений Правительства Республики Башкортостан, представленные Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, которые были приняты и учтены.

В ходе рассмотрения представленного в 2020 году на согласование проекта постановления Правительства РБ «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Башкортостан» республиканская организация выявила несоответствие внесенных в проект постановления наименований учреждений наименованиям, указанным в распоряжении Правительства РБ от 22.04.2020 418-р, что послужило основанием для доработки профильным органом исполнительной власти проекта постановления и приведения его в соответствие с действующим законодательством.

Башкортостанская республиканская организация Профсоюза принимает активное участие в общественных слушаниях по обсуждению проектов законов, нормативных

правовых актов и в заседаниях Комитета по местному самоуправлению, развитию институтов гражданского общества и средствам массовой информации Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан в качестве постоянного представителя Федерации профсоюзов РБ.

Большое внимание республиканской организацией уделяется обучению председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза, внештатных правовых инспекторов труда, профсоюзного актива по вопросам применения трудового законодательства, законодательства о государственной и муниципальной службе, порядка проведения коллективно-договорной кампании и заключения коллективных договоров, роли выборных профсоюзных органов в защите социально-трудовых прав работников и служащих. Всего за отчетный период было проведено 12 семинаров с охватом 1203 человека.

Регулярно разрабатываются и направляются методические пособия и материалы, рекомендации и образцы документов. К примеру, методические рекомендации по проведению отчетов и выборов с разработкой образцов документов, по заполнению форм статистической отчетности, регистрации внесений изменений в ЕГРЮЛ, образцы документов по созданию первичной профсоюзной организации, по учету мотивированного мнения профсоюзного комитета, ведению коллективных переговоров, положения о комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора, информация о нововведениях в законодательстве, рекомендации первичным профсоюзным организациям по подготовке проекта коллективного договора и его заключению, образцы документов по организационной работе профсоюзных организаций, о внесении изменений в сведения об операторе

в Реестре операторов, осуществляющих обработку персональных данных, и т.д.).

В целях информирования о деятельности Башкортостанской республиканской организации Профсоюза работает официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. На сайте размещен раздел «Правозащитная работа», в котором публикуются проекты законов и нормативных актов, информация для профсоюзных организаций – юридических лиц и информация по правовым вопросам. Также активно используются возможности электронного документооборота, что позволяет оперативно взаимодействовать с выборными профсоюзными органами с целью решения различных вопросов социально-трудового характера и иным, в том числе организационным вопросам, вытекающим из профсоюзной деятельности.

Заместитель председателя
Башкортостанской республиканской
организации Профсоюза –
главный правовой инспектор труда Профсоюза
по Республике Башкортостан Р.Д. Якупова

Председатель Башкортостанской
республиканской организации
Профсоюза Р.М. Харрасов

Заведующий юридическим отделом
ЦК Профсоюза –
главный правовой инспектор труда
Профсоюза Ю.В. Рудь

О практике работы Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза по профилактике нарушений трудового законодательства Российской Федерации, а также нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы

Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза по состоянию на 1 января 2021 года объединяет 28 372 члена Профсоюза, которые состоят на профсоюзном учете в 645 первичных профсоюзных организациях. В состав республиканской организации также входят 12 районных и городских (территориальных) организаций.

Правозащитная работа республиканской организации Профсоюза осуществлялась Комитетом Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза, Президиумом Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза, Председателем Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза, штатным правовым инспектором труда Профсоюза по Кабардино-Балкарской Республике, внештатными правовыми инспекторами труда республиканской организации и была направлена на оказание правозащитной помощи членам Профсоюза во взаимоотношениях с представителями нанимателя, работодателями, на профилактику нарушений прав и законных интересов членов Профсоюза, прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций и их выборных органов.

Правозащитная работа также осуществляется во взаимодействии с выборными органами профсоюзных организаций различного уровня. Члены комиссии по правозащитной работе комитета республиканской организации (состав которой утвержден постановлением Президиума Профсоюза

от 26.07.2020 № 01) ответственно относятся к выполнению своих обязанностей, отстаивают интересы членов Профсоюза через совершенствование взаимодействия с работодателями (представителями нанимателей) в рамках социального партнерства, добиваясь установления гарантий, расширяющих трудовые и социальные права работников (служащих), активно действуют с целью профилактики нарушений трудового законодательства при разрешении конфликтных ситуаций, в том числе и в досудебном порядке.

Основные показатели, характеризующие правозащитную работу, проводимую Кабардино-Балкарской республиканской организацией Профсоюза в период с 01.01.2018 по 01.01.2021 приведены в следующей таблице:

№ п/п	Наименование показателей	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	Численность правовых инспекторов труда	1	1	1
2	Численность внештатных правовых инспекторов труда	2	2	1
3	Проведено проверок работодателей (представителей нанимателя), всего	131	137	251
3.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	131	43	21
4	Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	183	204	118
4.1	из них устранено	178	196	109
5	Оказана правовая помощь:	118	115	111
5.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	117	109	107
5.2	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	1	6	2

6	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда Профсоюза	0	0	0
7	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	32	41	13
8	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	174	192	208
9	Рассмотрено жалоб и других обращений	122	276	402
9.1	из них признано обоснованными и приняты меры	104	251	204
10	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	1817	1903	1604
10.1	из них признано обоснованными и приняты меры	1714	1818	994
11	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	94	106	62

По мнению республиканской организации, краеугольным камнем реализации системы упреждения трудовых правонарушений является социальное партнерство, при котором работодатели или иные уполномоченные должностные лица заинтересованы самостоятельно, без вмешательства государственных органов контроля и надзора, но в то же время и не пренебрегая участием представителей Профсоюза «самоинспектировать» возглавляемые ими организации. Именно такой подход дает возможность Комитету выстраивать доверительные отношения с добросовестными работодателями, в которых реском Профсоюза является квалифицированным и объективным партнером.

По состоянию на 01.01.2021 первичными организациями Профсоюза на территории Кабардино-Балкарской Республики заключен 641 коллективный договор, охват коллективными договорами составляет 99,3% от общего числа первичных профсоюзных организаций. В период с 2018 по 2020 г. проведена экспертиза 574 коллективных договоров, оказана помощь профсоюзным организациям в разработке 333 проектов коллективных договоров.

Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений как форма реализации принципов социального партнерства позволяет согласовывать интересы сторон, выражает необходимость социального мира как одного из основных условий экономической стабильности и особое значение имеет в области оплаты труда, поскольку позволяет устанавливать дополнительные по сравнению с предусмотренными законодательством гарантии и компенсации для работников.

Работа по проверке содержания коллективных договоров и результатов реализации мероприятий, заложенных в них, уже в 2018 году способствовала тому, что на всей территории республики женщинам, работающим в сельской местности, была установлена сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с п. 1.3. постановления ВС РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/31 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе». При этом норма аналогичного содержания только в ноябре 2019 года (Федеральный закон № 372-ФЗ) стала обязательной для всех работодателей после того, как была внесена в ст. 263.1 Трудового кодекса РФ.

Также необходимо упомянуть о достигнутых соглашениях с работодателями и представителями нанимателей

республики по следующим вопросам: выплата пособий, компенсаций, механизм регулирования зарплаты с учетом уровня инфляции (локально), вопросы переобучения и повышения квалификации работников и служащих (согласно договору с ЧОУ ДПО «Перспектива», члены Профсоюза получают 30-процентную скидку), дополнительные гарантии и льготы сотрудникам, совмещающим работу с обучением, а в отдаленных сельских поселениях производилась частичная или полная оплата питания для сотрудников.

Следует отметить приоритетное и тесное взаимодействие Комитета республиканской организации Профсоюза с главным социальным партнером – Министерством труда, занятости и социальной защиты КБР. На протяжении пяти лет в составе комиссии Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР по аттестации правовой инспектор труда республиканской организации принимал участие в аттестации социальных работников КБР. Работу рескома Профсоюза высоко оценил министр труда и социальной защиты КБР Асанов Алим Орусбиевич, а правовой инспектор труда республиканской организации Мирзоев А.С. был награжден Почетной грамотой министерства.

Осуществляемые Кабардино-Балкарской республиканской организацией Профсоюза плановые проверки соблюдения работодателями требований трудового законодательства, а представителями нанимателей и должностными лицами законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, способствуют формированию позитивного взгляда на профсоюзную работу среди социальных партнеров и повышению уровня правовой культуры работодателей региона в целом. В ходе проводимых проверок наиболее часто выявляются нарушения прав членов

Профсоюза, касающиеся следующих вопросов: соблюдение положений коллективных договоров и соглашений; соблюдение требований ТК РФ при заключении трудовых договоров; рабочее время и время отдыха; оплата и нормирование труда; предоставление гарантий и компенсаций (в том числе за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда); дисциплина труда и трудовой распорядок; материальная ответственность сторон трудового договора; регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями; соблюдение порядка проведения медицинских осмотров работников; обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Кроме того, исходя из социально-экономической ситуации и ситуации на рынке труда, характерной для субъектов Российской Федерации, входящих в Северо-Кавказский федеральный округ, особенное значение при планировании и проведении контрольных мероприятий в отчетный период придавалось контролю исполнения работодателями требований трудового законодательства в области оплаты труда.

Грубое нарушение трудового законодательства в части оплаты труда зафиксировано в Администрации с. Хатуей, где заработная плата работникам не выплачивалась более шести месяцев. В результате выданных предписаний и обращений в адрес руководителя Аппарата главы республики задолженность была устранена, глава сельского поселения уволен по собственному желанию.

В МУ «Администрация Зольского муниципального района КБР» З.Т.К. – начальник отдела муниципальной службы, согласно дополнительному соглашению, работала по совместительству и в нарушение ст. 282 ТК РФ данная работа

не оплачивалась. В данном случае нарушение было оперативно устранено непосредственно после его обнаружения правовым инспектором труда.

По итогам проверок, проведенных республиканской организацией Профсоюза, были устранены грубые нарушения трудового законодательства, допущенные местной Администрацией с.п. Герпегеж Черекского муниципального района КБР, где в нарушение ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику, не производилась в день увольнения; в нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ выплата заработной платы работникам Администраций ст. Котляревская, ст. Александровская, с.п. Черная Рречка, ООО «Майский водоканал», НОУ «ДОСААФ» Урванского района, с.п. Псынабо, «МО ООГО ДОСААФ России Урванского муниципального района КБР» производилась с задержкой.

Кроме того, анализ проведенных проверок выявил наиболее распространенные нарушения в сельских поселениях: ст. 66 ТК РФ в части порядка ведения и хранения трудовых книжек, работникам не выдаются расчетные листки (ст. 136 ТК РФ), график отпусков отсутствует (ст. 123 ТК РФ), нет положения о защите персональных данных (Федеральный закон «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ). Все нарушения по итогам проверок устранены.

Наиболее злостные нарушения трудовых прав работников по факту прибытия правового инспектора труда республиканской организации были зафиксированы в ФГУП «Нальчикский центр ортопедии и протезирования» (многочисленные жалобы от работников), под различными пред-

логами работодателем с целью воспрепятствования проведению общественного профсоюзного контроля не были представлены следующие документы: трудовой договор (ни на одного работника); приказ о приеме на работу (ни на одного работника); личная карточка работника (ни на одного работника); приказы о предоставлении отпуска работнику; табель учета рабочего времени и расчета труда; заявление работников о согласии на переработку персональных данных; правила внутреннего трудового распорядка; штатное расписание; книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них; положение об оплате труда работников; положение о премировании работников; журнал прохождения работником обязательного медицинского освидетельствования; график отпусков и др.

В представленных журналах вводного инструктажа, первичного инструктажа на рабочем месте, инструктажа в ознакомлении с инструкциями по противопожарной безопасности обнаружены многочисленные нарушения. В частности многие работники не проходили соответствующий инструктаж, также имеются случаи росписи в журналах неизвестными лицами, в том числе роспись уполномоченного инструктирующего. Из 36 работников, задействованных на предприятии, трудовые книжки были представлены лишь по 25 работникам.

В настоящее время руководитель ФГУП «Нальчикский центр ортопедии и протезирования» в данном учреждении не работает.

Правовым инспектором труда по Кабардино-Балкарской Республике ведется постоянная работа по консультированию членов Профсоюза как в рамках рассмотрения письменных обращений (в том числе посредством электронной почты), так и при устном обращении в профсоюзные органы. В тече-

ние отчетного периода консультативную правовую помощь в республиканской организации Профсоюза по различным вопросам получили 5324 члена Профсоюза, также было рассмотрено 800 письменных обращений.

По факту обращений членов Профсоюза были выявлены нарушения трудовых прав членов Профсоюза в ФГУП «КБР-Медиа», где руководство злоупотребляло правом привлечения операторов телевидения к ненормированному рабочему дню, а за отказ работать за пределами нормальной продолжительности рабочего времени работники получали дисциплинарные взыскания (некоторые были уволены). Силами рескома Профсоюза с привлечением Государственной инспекции труда и Прокуратуры Республики 12 дисциплинарных взысканий были сняты с работников ввиду их незаконности, а уволенные сотрудники были восстановлены на прежних рабочих местах.

Данный вопрос на практике подтвердил отсутствие четких критериев «ненормированного рабочего дня» в части понятия «эпизодичность», неопределенностью формулировок трудового законодательства. Для урегулирования пробела в нормативно-правовой базе правовым инспектором труда республиканской организации было направлено предложение члену Совета Федераций Федерального Собрания РФ от Кабардино-Балкарской Республики, в ЦК Профсоюза и ФНПР.

Главное управление МЧС России по КБР было вынуждено произвести единовременную выплату сотруднику, получившему увечье в связи с выполнением служебных обязанностей, только после вмешательства рескома Профсоюза. Сумма выплаты составила 1,5 миллиона рублей, также осу-

щественно документальное сопровождение при получении им инвалидности.

Кроме того, республиканская организация принимала активное участие в реформе структуры регионального управления министерства с целью ее централизации. Рассмотрены и внесены предложения по режиму отдыха вахтовых работников, которые нашли понимание и поддержку у регионального руководства.

Немало труда приложено Комитетом республиканской организации в ходе реализации имевшейся возможности увеличения заработной платы муниципальных служащих из доходных средств муниципального бюджета. Так, со ссылкой на федеральные нормативные правовые акты и нормативные акты Кабардино-Балкарской Республики в целях стимулирования профессиональной деятельности муниципальных служащих в Зольском муниципальном районе КБР удалось добиться увеличения заработной платы 130 служащих на 10,5%.

За период с 2018 по 2020 г. республиканской организацией Профсоюза проведено 519 проверок, из них 195 – комплексно, выявлено 505 нарушений. Проверки проводятся в соответствии с ежегодно утверждаемым планом работы или во внеплановом порядке на основании обращений членов Профсоюза. 2020 год оказался скомканным прежде всего в части реализации запланированных проверочных мероприятий, т.к. введенные ограничительные меры и особенности дистанционной работы препятствовали личному участию правового инспектора труда в проверках. Работа в большинстве случаев проводилась дистанционно, посредством использования возможностей электронной почты и иных

способов коммуникации. Необходимо отметить, что абсолютное большинство работодателей – социальных партнеров с пониманием относились к сложившейся ситуации и принимали исчерпывающие меры по устранению выявленных нарушений. Со стороны же правового инспектора труда, в постоянном режиме осуществлялся контроль за устранением выявленных нарушений и исполнением представлений, выданных работодателям.

Результаты проверок и контроль исполнения выданных предписаний систематически освещаются на заседаниях Президиума республиканской организации. Участниками заседаний неоднократно отмечалась плодотворная работа в рамках социального партнерства в части реализации и защиты трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, а также высоко была оценена инициатива правовой инспекции труда по информированию посредством электронной рассылки первичных и территориальных организаций Профсоюза об актуальных изменениях в трудовом законодательстве, что, без сомнений способствует упреждению его нарушений.

Результативное решение существующих проблем возможно только в условиях смещения акцента с действующей в умах «модели санкций», при которой государственный контроль и общественный контроль в основном направлен на выявление уже совершенного нарушения и последующее наказание за несоблюдение правил и требований, на «модель соответствия», в основе которой лежат упреждающие действия, ориентированные на профилактику и предупреждение нарушений. Одной из важнейших задач Профсоюза при переходе к «модели соответствия» должно стать содействие улучшению условий труда, информационной обеспеченности работников и работодателей, применение «культуры профилактики» в организациях и учреждениях.

Республиканским комитетом, придерживаясь в целях устранения причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, именно «модели соответствия», осуществляется следующий комплекс необходимых мероприятий по профилактике нарушений.

Системный мониторинг и постоянное информирование предоставляет работодателям и работникам возможность ознакомиться с простым и понятным перечнем базовых требований трудового законодательства, а также увидеть, на основании каких нормативных правовых актов осуществляется прием на работу, внесение изменений в трудовой договор, прекращение трудового договора, защита персональных данных, регламентируется рабочее время и время отдыха, производится оплата труда, предоставляются гарантии и компенсации, определяется ответственность сторон трудового договора, обеспечивается безопасность и охрана труда, деятельность первичных профсоюзных организаций, защита трудовых прав работников.

Содержащиеся в материалах рассылок заранее подготовленные правовым инспектором труда республиканской организации информационные «заготовки» содержат пошаговые схемы разрешения проблемных ситуаций в области трудовых отношений. Инструкции предлагают как рекомендации по самостоятельному решению проблемы, так и варианты решения проблемы с помощью государственных органов. Каждая инструкция сопровождается набором образцов необходимых документов. Предлагаемый набор инструкций охватывает наиболее распространенные проблемные ситуации при приеме на работу, изменении условий труда, увольнении, по соблюдению режима рабочего времени и времени отдыха, привлечению работника к дисциплинарной ответственности,

по охране труда и условиям труда отдельных категорий работников.

Следует отметить работу республиканской организации в части экспертной и нормотворческой деятельности. В отчетный период республиканской организацией Профсоюза рассмотрены 86 проектов законов и иных нормативных правовых актов, Комитетом республиканской организации Профсоюза постоянно ведется работа по совершенствованию как законодательных актов республики, так и федерального законодательства. Проведен анализ проектов нормативных актов, разрабатываемых в рамках «регуляторной гильотины», направлены предложения и законопроекты в Совет Федерации Федерального Собрания РФ, Парламент КБР, в адрес секретаря ФНПР Гладкова Н.Г.

Конструктивные предложения Комитета республиканской организации Профсоюза способствовали принятию ряда нормативно-правовых актов в интересах членов Профсоюза:

- О внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики «О муниципальной службе в Кабардино-Балкарской Республике»;
- О внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики «О бюджете Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов»;
- О внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики «О добровольной пожарной охране в Кабардино-Балкарской Республике» и статью 3 Закона Кабардино-Балкарской Республики «О пожарной безопасности в Кабардино-Балкарской Республике»;

- Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Кабардино-Балкарской Республике на 2019 год в целях установления социальной доплаты к пенсии;
- О внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений»;
- О внесении изменений в статьи 13 и 17 Закона Кабардино-Балкарской Республики № 50-РЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Кабардино-Балкарской Республике»;
- О внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (в части совершенствования правового регулирования обеспечения гарантий трудовой деятельности отдельных категорий граждан);
- О проведении реабилитационных и абилитационных мероприятий в отношении получателей социальных услуг из числа инвалидов, проживающих в стационарных учреждениях социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;
- О внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики «Об охране семьи, материнства, отцовства и детства» и др.

Кроме того, благодаря указу Главы Кабардино-Балкарской Республики «О дальнейшем совершенствовании взаимодействия органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и органов местного самоуправления с профессиональными союзами» сам Глава республики, как член Комитета республиканской организации Профсоюза, с большой отзывчивостью и энтузиазмом оказывает посильную помощь в его работе.

Республиканской организацией Профсоюза в отчетном периоде ежегодно планировалась и проводилась информационная и консультационная работа не только среди членов Профсоюза, но и среди социальных партнеров. Это направление правозащитной деятельности служит как для упреждения нарушений трудовых прав работников, так и для повышения в целом юридической грамотности членов Профсоюза, представителей работодателей и должностных лиц.

В рамках работы по правовому просвещению и пропаганде правовых знаний организованы обучающие мероприятия для профсоюзных кадров и актива, в рамках которых освещены темы: «Социальное партнерство: уровни, формы, принципы», «Коллективный договор», «Защита трудовых прав», «Правовая «мозгобойня». В рамках проведения «Школы молодого профсоюзного лидера» комиссия по правозащитной работе (судьи, нотариусы, государственные инспекторы труда ГИТ) рассказывала слушателям о правовых основах деятельности профсоюзного движения и правозащитной работе.

В результате многомесячного противостояния с руководством ФГУП «КБР-Медиа» правовой инспектор труда А.С. Мирзоев в целях профилактики нарушений был приглашен на телевидение «ВГТРК Кабардино-Балкария» на передачу «Доброе утро», где освещает для населения республики обзоры трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов социальной сферы один раз в две недели (безвозмездно).

Сайт рескома в информационно-телекоммуникационной сети Интернет стремится к тому, чтобы материалы были актуальными и информационно насыщенными. За последние годы он стал полноценным информационным ресурсом. Сегодня на нем размещаются новости, информационные материалы заседаний Комитета и Президиума республиканской организации Профсоюза, многочисленные ссылки на необ-

ходимые в работе профактива документы и материалы, освещаются вопросы социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений, рубрики по мотивации профсоюзного членства, обзоры нового в законодательстве, даются ответы на вопросы, интересующие членов Профсоюза.

Правовой инспектор труда Профсоюза
в Кабардино-Балкарской Республике

А.С. Мирзоев

Председатель Кабардино-Балкарской
республиканской организации Профсоюза

Ф.О. Бакова

Заведующий юридическим отделом
ЦК Профсоюза – главный правовой
инспектор труда Профсоюза

Ю.В. Рудь

На основании представленной информации можно сделать вывод о том, что комитетами Башкортостанской и Кабардино-Балкарской республиканских организаций Профсоюза в целом поддерживается высокий уровень ведения правозащитной работы, соответствующий требованиям Программы действий Профсоюза. Кроме того, указанными организациями особое внимание при реализации их правозащитных функций уделяется работе по профилактике нарушений трудового законодательства Российской Федерации, а также нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы. Следует отметить, что успехи в области правозащитной деятельности республиканских организаций в течение отчетного периода (2018–2020 гг.) ежегодно отмечались Президиумом Профсоюза при подведении итогов работы за год.

В аппаратах комитетов обеих организаций работают штатные правовые инспекторы труда, осуществляющие основной объем работы по защите прав и законных интересов членов Профсоюза. В рассматриваемых региональных организациях также созданы и внештатные правовые инспекции труда, и постоянно действующие правозащитные комиссии, оказывающие как консультационную, так и практическую правовую помощь членам Профсоюза.

Выборными органами и правовыми инспекциями труда Башкортостанской и Кабардино-Балкарской республиканских организаций Профсоюза в полной мере реализовывается весь спектр мероприятий, направленных на профилактику нарушений трудового законодательства. В соответствии с утвержденными выборными коллегиальными органами планами проводятся проверки соблюдения работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; обес-

печивается правовое сопровождение деятельности профсоюзных организаций, в том числе в рамках социального партнерства (при заключении соглашений и коллективных договоров), а также проводится правовая экспертиза коллективных договоров, соглашений, проектов локальных нормативных актов.

Организации проводят достаточно успешную экспертную работу в рамках нормотворческой деятельности в своих регионах. Несомненный положительный профилактический эффект оказывают проводимые рассматриваемыми профорганизациями образовательные мероприятия, а также их постоянная консультативная и методическая работа. Башкортостанская республиканская организация Профсоюза продуктивно использует для реализации этих задач возможности внештатной правовой инспекции труда и выборных органов территориальных профсоюзных организаций.

Отдельно следует отметить работу Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза по распространению правовых знаний, т.к. имеющийся в ее активе прецедент участия правового инспектора труда в качестве приглашенного эксперта в телевизионной программе «ВГТРК Кабардино-Балкария» способствует росту авторитета Профсоюза не только среди его членов, но и в целом среди населения республики.

Кроме того, организациями уделяется необходимое внимание обеспечению защиты нарушенных прав и законных интересов членов Профсоюза и выборных профсоюзных работников, организаций Профсоюза как в досудебном порядке, так и при необходимости в судебных органах.

Вместе с тем обеим организациям Профсоюза необходимо обратить внимание на имеющиеся резервы правозащитной работы и по возможности постараться усилить реализацию профилактических мер по соблюдению работодателями,

представителями нанимателей и должностными лицами нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, продолжив работу по нормативно-правовому, методическому обеспечению и информационному сопровождению деятельности профсоюзных организаций. Комитету Кабардино-Балкарской республиканской организации для этих целей стоит рассмотреть возможность увеличения численности внештатной правовой инспекции труда и активнее привлекать ее специалистов для реализации правозащитных функций.

Юридический отдел ЦК Профсоюза
август 2021 г.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 августа 2021 г.

г. Ярославль

№ 10-2

**О практике совместной работы администрации
и выборных профсоюзных органов организаций
по соблюдению требований охраны труда
Ставропольской и Пермской краевых организаций
Профсоюза, направленной на исключение смертельного
производственного травматизма**

Заслушав отчеты председателей Ставропольской Волкова Г.В., Пермской Ишимовой О.И. краевых организаций Профсоюза и информацию заведующего отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза Лебедева А.И., Президиум Профсоюза отмечает, что работа по взаимодействию администрации и выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда Ставропольской и Пермской краевых организаций Профсоюза, направленной на исключение смертельного производственного травматизма, проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, регулирующими отношения в сфере труда, правовыми актами министерств и ведомств, Уставом Профсоюза и Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых

прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах на основе развития социального партнерства через систему соглашений и коллективных договоров.

Взаимодействие выборных органов первичных, территориальных и региональных организаций Профсоюза с органами надзора и контроля, органами прокуратуры, местного самоуправления и работодателями по обеспечению здоровыми и безопасными условиями труда членов Профсоюза в Ставропольской и Пермской краевых организациях Профсоюза осуществляется через заключение региональных отраслевых, территориальных соглашений, а также коллективных договоров. Инициаторами переговоров по их заключению, как правило, являются соответствующие выборные профсоюзные органы региональных организаций Профсоюза.

Сложившаяся практика взаимодействия выборных органов, территориальных и региональных организаций Профсоюза с органами надзора и контроля, органами прокуратуры, местного самоуправления и работодателями в обеспечении здоровыми и безопасными условиями труда дала положительный результат. За прошедшие два года в Ставропольской и Пермской краевых организациях Профсоюза не было зарегистрировано тяжелых, смертельных несчастных случаев на производстве с членами Профсоюза.

Стороны рассматривают охрану труда и здоровья государственных и муниципальных служащих, работников в качестве одного из приоритетных направлений социального диалога.

Так, Председатель Думы Георгиевского городского округа Ставропольского края А.М. Стрельников по итогам встречи заверил, что предпримет меры по инициированию Думой округа разработки и принятия в Ставропольском крае регионального закона «Об охране труда».

Органы государственной власти и местного самоуправления Ставропольской и Пермской краевых организаций Профсоюза совместно с выборными органами Профсоюза:

- регулярно рассматривают вопросы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях на заседаниях отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- осуществляют реализацию мер по формированию системы управления охраной труда в организациях отрасли и госучреждениях;

- взаимодействуют по вопросам разработки и внедрения в организациях программ «Нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья государственных, муниципальных служащих и работников в процессе их трудовой деятельности;

- сотрудничают по вопросам проведения обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда государственных, муниципальных служащих и работников;

- участвуют в организации и проведении отраслевых Дней охраны труда;

- предусматривают в коллективных договорах дополнительные гарантии уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение ими дополнительных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать практику совместной работы работодателей и выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда Ставропольской и Пермской краевых организаций Профсоюза, направленной на исключение смертельного производственного травматизма, удовлетворительной (приложения № 1 и № 2);

2. Ставропольской и Пермской краевым организациям Профсоюза:

– продолжить работу по взаимодействию с работодателями и выборными профсоюзными органами организаций по соблюдению требований охраны труда, направленной на исключение смертельного производственного травматизма;

– в целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза обеспечить выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда во всех первичных профсоюзных организациях;

– активизировать работу с представителями нанимателя (работодателями) по вопросам организации управления профессиональными рисками, проведения мероприятий по управлению профессиональными рисками;

– продолжить мотивационную работу, направленную на увеличение профсоюзного членства, создание новых первичных организаций Профсоюза;

– проводить на регулярной основе в первичных профсоюзных организациях информационно-разъяснительную работу по присоединению к программе «Нулевой травматизм»;

– оказывать методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров, соглашений по охране труда.

3. Настоящее постановление с приложениями направить Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для использования в работе.

4. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложениями) и разместить на сайте Профсоюза (без приложений).

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение №1
к постановлению Президиума
Профсоюза от 25.08.2021 №10-2*

**ИНФОРМАЦИЯ
о практике совместной работы администрации
(Правительства) Ставропольского края и выборных
профсоюзных органов организаций по соблюдению
требований охраны труда, направленной на исключение
смертельного производственного травматизма**

Мной, заведующим отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главным техническим инспектором труда Профсоюза Лебедевым Алексеем Ивановичем, в период с 20 по 24 июня т.г. изучена работа Ставропольской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – краевая организация Профсоюза) по взаимодействию с администрацией (Правительством) Ставропольского края по соблюдению требований охраны труда и профилактики производственного травматизма со смертельным исходом.

В том числе:

1. Состоялись рабочие встречи с:

– заместителем министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края (курирующего вопросы социального партнерства, охраны труда и занятости) Л.Л. Шагиновой (в ходе беседы стороны отметили позитивный опыт сотрудничества при проведении мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья государственных, муниципальных служащих и работников; особо была подчеркнута актуальность реализации на территории Ставропольского края программы «нулевого травматизма»);

– главой Георгиевского городского округа А.В. Зайцевым (были обсуждены вопросы профилактики производственно-го травматизма и профессиональных заболеваний, внедрения новых подходов в управлении охраной труда, формирования культуры безопасного труда на территории округа);

– председателем Думы Георгиевского городского округа А.М. Стрельниковым (по итогам встречи А.М. Стрельников **заверил, что предпримет меры по инициированию Думой округа разработки и принятия в Ставропольском крае регионального закона «Об охране труда»**; кроме того, было отмечено, что текущая эпидситуация требует консолидации усилий сторон социального диалога в части стимулирования вакцинации работников, в том числе и **на основе включения соответствующих норм в коллективные договоры**);

– профсоюзным активом и директором ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» «Северо-Кавказский институт» А.Б. Тлисовым;

– начальником Управления социальной поддержки населения Администрации города Пятигорска Т.Н. Павленко;

– начальником Управления труда и социальной защиты населения Администрации Георгиевского городского округа Ю.И. Капшуком;

– директором ГБУ ДПО «Ставропольский региональный ресурсный центр» Н.И. Ефремовой;

– начальником отдела государственного контроля (надзора) по вопросам соблюдения законодательства об охране труда № 2 Государственной инспекции труда в Ставропольском крае А.В. Клименко;

2. Изучена практика взаимодействия по вопросам охраны труда:

– первичной профсоюзной организации и руководства ГБУСО «Предгорный комплексный центр социального обслуживания»;

– первичной профсоюзной организации и руководства управления ПФР в Георгиевском городском округе;

– первичной профсоюзной организации и руководства ГБУСО «Ставропольский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья»;

– первичной профсоюзной организации и руководства ГБУСУСОН «Ставропольский краевой геронтологический центр».

2. Изучена практика реализации:

– соглашения о сотрудничестве и взаимодействии краевой организации Профсоюза и Государственной инспекции труда в Ставропольском крае;

– соглашения между ГБУ ДПО «Ставропольский региональный ресурсный центр» и Ставропольской краевой организацией Профсоюза о сотрудничестве в области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования членов Профсоюза.

Результаты проведенных мероприятий и изучение представленных документов позволяют сделать вывод о том, что в период с 2015-го по первое полугодие 2021 года выборными органами краевой организации Профсоюза во взаимодействии с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями отрасли проводилась постоянная работа по улучшению условий и охраны труда членов Профсоюза, обеспечению защиты социально-трудовых прав государственных и муниципальных служащих и работников, профилактики производственного травматизма со смертельным исходом.

I. Структура Ставропольской краевой организации

По состоянию на 21 июня 2021 года общая численность Ставропольской краевой организации Профсоюза составляет 25 656 членов Профсоюза.

Краевая организация Профсоюза объединяет:

– государственных, служащих и работников 33 федеральных и краевых министерств, служб, организаций общественного обслуживания;

– муниципальных служащих и работников 87 аппаратов администраций муниципальных образований и 102 органов администраций муниципальных образований и подведомственных им учреждений.

В структуру краевой организации Профсоюза входят:

5 территориальных (в их числе 1 районная, 1 городская и 4 объединенных отраслевых профорганизации) организаций Профсоюза;

344 первичных профсоюзных организаций государственных, муниципальных служащих и работников;

3 первичные профсоюзные организации студентов и учащихся профорганизаций учебных заведений.

II. Взаимодействие краевой организации Профсоюза с краевой администрацией

В 2014 году руководство краевой организации Профсоюза направляло в Правительство Ставропольского края письменное предложение о заключении отраслевого Соглашения, на которое был получен письменный мотивированный отказ, обоснованный тем, что взаимодействие данного органа исполнительной власти с профсоюзными структурами по вопросам регулирования социально-трудовых отношений осуществляется в рамках краевого соглашения между Прави-

тельством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и объединением работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» (далее – краевое трехстороннее соглашение).

Вместе с тем между первичной профсоюзной организацией аппарата Правительства Ставропольского края и руководством Правительства Ставропольского края с 1996 года заключаются коллективные договоры.

Учитывая выше изложенное, взаимодействие краевой организации Профсоюза с Правительством Ставропольского края, органами государственной власти и местного самоуправления Ставропольского края в сфере охраны труда проводится в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п, а также на основе документов социального партнерства:

- краевого трехстороннего соглашения;
- отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с федеральными органами государственной власти;
- отраслевых и территориальных отраслевых соглашений, заключенных краевой организацией Профсоюза;
- Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае;
- Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве крайкома Профсоюза с Ассоциацией «Совет муниципальных образований Ставропольского края»;
- коллективных договоров.

Меры по реализации перечисленных документов направлены в том числе на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организа-

циях, внедрение новых подходов в управлении охраной труда, формирование культуры безопасного труда и стимулирование работодателей к реализации мер по профилактике производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом.

Стороны рассматривают охрану труда и здоровья государственных и муниципальных служащих, работников в качестве одного из приоритетных направлений социального диалога.

Органы государственной власти и местного самоуправления Ставропольского края совместно с выборными органами краевой организации Профсоюза:

- регулярно рассматривают вопросы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях на заседаниях отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- осуществляют реализацию мер по формированию системы управления охраной труда в организациях отрасли госучреждений;

- взаимодействуют по вопросам разработки и внедрения в организациях программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья государственных, муниципальных служащих и работников в процессе их трудовой деятельности;

- сотрудничают по вопросам проведения обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда государственных, муниципальных служащих и работников;

- участвуют в организации и проведении отраслевых Дней охраны труда;

- предусматривают в коллективных договорах дополнительные гарантии уполномоченным и членам комитетов

(комиссий) по охране труда за выполнение ими дополнительных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют крайкому Профсоюза в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

III. Организаторская работа краевой организации Профсоюза

Одним из основных мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве, является обучение по охране труда.

С 2015 года по настоящее время всеми формами обучения по охране труда было охвачено около 2 тысяч членов Профсоюза, в том числе более 900 человек – в аккредитованных учебных центрах.

На основании Соглашения между ГБУ ДПО «Ставропольский региональный ресурсный центр» и Ставропольской краевой организацией Профсоюза о сотрудничестве в области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования членов Профсоюза в указанный выше период обучено 839 человек.

В краевой организации Профсоюза налажена работа по проведению Дней охраны труда.

Например, в рамках проведения мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, с 19 по 21 апреля 2021 года в Изобильненском и Георгиевском городских округах Ставропольского края, городах Пятигорске и Ставрополе проведены семинары-совещания на тему: «Актуальные вопросы соблюдения законодательства в сфере охраны труда и занятости в современных условиях. Организация работы уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций». Данное мероприятие было организовано Ставрополь-

ской краевой организацией Общероссийского профсоюза и прокуратурой Ставропольского края.

Слушателями семинара стали председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные и специалисты по охране труда.

В отчетный период технической инспекцией труда оказывалась систематическая помощь первичным профсоюзным организациям в организации проверок в учреждениях и организациях на предмет соблюдения охраны труда и соответствия рабочих мест нормам охраны труда.

Например, в 2020 г. техническим инспектором труда была оказана консультационная и методическая помощь по проверке законности принятия директором локального нормативного акта о ликвидации комнаты приема пищи для работников. В итоге вопрос был разрешен в пользу членов Профсоюза.

В краевой организации Профсоюза осуществляется постоянный контроль за выполнением положений Соглашений и коллективных договоров, выполнения работодателями законодательства по охране труда.

За отчетный период технической инспекцией труда проведено более 100 проверок по выполнению мероприятий по охране труда. При этом почти в 40 случаях выявлено невыполнение норм трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров, содержащих обязательства работодателя по вопросам охраны труда и здоровья членов Профсоюза.

Основной формой данного контроля являлись проверки состояния условий и охраны труда в организациях.

Так, например, уполномоченными по охране труда Отделения и управлений ПФР Ставропольского края совместно с представителями комиссий по охране труда проведено за три года около 500 проверок. Результаты проверок были рассмотрены на 166 заседаниях комиссий по охране труда и 78 заседаниях профкомов.

Только в 2019 году были проведены тематические проверки по вопросам:

- труда женщин – 56;
- труда молодежи – 20;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты – 52;
- гарантий и компенсаций – 36;
- рабочего времени и времени отдыха – 49;
- электробезопасности и пожарной безопасности – 68;
- подготовки к осенне-зимнему и весенне-летнему периодам – 63;
- по своевременному проведению инструктажей – 9;
- по другим вопросам – 12.

Проверки по выполнению обязательств по охране труда проводились прежде всего силами уполномоченных профкомов по охране труда и внештатных технических инспекторов труда краевого комитета Профсоюза.

Краевой организацией Профсоюза налажена работа с Федерацией профсоюзов Ставропольского края в области совместно проводимого в организациях отрасли аудита, выявления нарушений и помощи при устранении найденных недостатков в сфере охраны труда. В частности в отчетном году техническим инспектором труда Профсоюза по Ставропольскому краю и главным техническим инспектором труда

ФПСК были проведены 4 совместные проверки соблюдения охраны и условий труда в организациях.

Одним из основных и приоритетных направлений деятельности краевой организации Профсоюза в области охраны труда является работа профактива в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда.

По данным, поступившим в техническую инспекцию труда краевой организации Профсоюза, на 31.12.2020 года в 312 (из 344) организациях, в которых проходят службу и работают члены Профсоюза, специальная оценка условий труда проведена на 100% рабочих мест.

С 2015 года в организациях отрасли госучреждений произошли 5 несчастных случаев на производстве, в том числе 2 несчастных случая со смертельным исходом в 2019 году. Краевой организацией Профсоюза семьям погибших выплачена материальная помощь на общую сумму 20 тыс. рублей.

Наряду с этим сторонами социального партнерства осуществлялась реализация краевого плана мероприятий («дорожной карты») на 2018–2020 годы, направленного на снижение уровня производственного травматизма. По рекомендациям Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о применении отраслевого подхода в решении этой задачи семнадцатью (из 23) органами исполнительной власти Ставропольского края разработаны соответствующие отраслевые «дорожные карты», основным мероприятием которых является внедрение программ «нулевого травматизма» в организациях.

По состоянию на 31 декабря 2020 года такие программы в крае внедрили 48 работодателей отрасли госучреждений Ставропольского края. С учетом положительного опыта организаций, внедривших программы «нулевого травматизма», в 2019 году начата работа по оказанию содействия данным организациям в присоединении их к Международной кампании «Vision Zero», или «Нулевой травматизм». В настоящее время 36 организаций отрасли госучреждений Ставропольского края присоединились к указанной программе.

Также в целях принятия превентивных мер все случаи производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом начиная с июня 2017 года рассматриваются на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий с последующим докладом о принятых мерах на краевой трехсторонней комиссии. За указанный период рассмотрен 171 случай.

В отчетный период в краевой организации Профсоюза ежегодно проводились смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный (доверенное) лицо по охране труда первичной профсоюзной организации» с вручением дипломов и денежных премий. Награждения проходили на первом после отчетного года заседании краевого комитета Профсоюза с приглашением руководителей министерств и ведомств Ставропольского края, органов местного самоуправления.

В августе 2020 года Федерацией профсоюзов Ставропольского края проводился смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Ставропольского края» – в конкурсную комиссию был приглашен технический инспектор труда Ставропольской краевой организации Профсоюза. Для объективного рассмотрения кандидатур, выдвигавшихся на призовые места, были организованы совместные выездные проверки. По их

итогах вторым призером конкурса признана О.А. Бурковникова, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ГБУСО «Красногвардейский комплексный центр социального обслуживания населения».

В краевой организации Профсоюза работа по реализации профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативных актов, регулирующих вопросы охраны труда, созданием для членов Профсоюза здоровых и безопасных условий труда осуществляется:

технической инспекцией труда Профсоюза по Ставропольскому краю в составе:

– технического инспектора труда, являющегося штатным работником аппарата крайкома Профсоюза;

- 12 внештатными техническими инспекторами труда;
- постоянной комиссией крайкома Профсоюза по охране труда, здоровья и экологии в составе 5 членов комитета краевой организации;
- профсоюзными организаторами крайкома Профсоюза в муниципальных образованиях Ставропольского края;
- 304 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций;
- 518 члена комиссий по охране труда.

Взаимодействие с администрацией (Правительством) Ставропольского края по соблюдению требований охраны труда и профилактики производственного травматизма со смертельным исходом наряду с другими организационными мероприятиями позволит увеличить численность краевой организации Профсоюза на 800–900 человек к концу текущего года.

**Предложения
по улучшению работы по охране труда
в Ставропольской краевой организации Профсоюза**

1. Во взаимодействии с представителями нанимателей (работодателями) добиваться присоединения организаций отрасли к информационной кампании «Нулевой травматизм».

2. Принять дополнительные меры по проведению специальной оценки условий труда на 100% рабочих мест в отрасли госучреждений края.

3. Активизировать работу по формированию действенного института внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, повышению эффективности их работы.

4. Усилить контроль за выдвижением и назначением внештатных технических инспекторов труда крайкома Профсоюза от министерств и ведомств, муниципальных образований, оказывать консультативно-организационную и методическую поддержку их работы.

5. Принять меры по значительному увеличению публикаций о деятельности технической инспекции труда комитета краевой организации Профсоюза и профсоюзного актива по охране труда на официальном сайте краевой организации Профсоюза в сети Интернет, в региональных и муниципальных СМИ.

6. Активизировать работу по взаимодействию с представителями нанимателя (работодателями) по вопросам организации управления профессиональными рисками, проведения мероприятий по управлению профессиональными рисками.

7. Усилить профсоюзный контроль за проведением обязательных предварительных, периодических и дополнитель-

ных (углубленных) медицинских осмотров соответствующих категорий работников.

8. Осуществлять постоянный контроль за финансированием мероприятий по охране труда, используя такие механизмы социального партнерства, как краевые и территориальные отраслевые соглашения.

9. Оказывать методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров, соглашений по охране труда.

10. Участвовать в разработке проектов законов и иных нормативно-правовых актов Ставропольского края, содержащих нормы трудового права.

Заведующий отделом охраны труда
и здоровья ЦК Профсоюза –
главный технический
инспектор труда Профсоюза

А.И. Лебедев

Председатель Ставропольской краевой
организации Профсоюза

Г.В. Волков

Технический инспектор труда
краевой организации Профсоюза

М.С. Изгарш

*Приложение №2
к постановлению Президиума
Профсоюза от 25.08.2021 №10-2*

**ИНФОРМАЦИЯ
о практике совместной работы администрации
и выборных профсоюзных органов организаций
по соблюдению требований охраны труда в Пермской
краевой организации Профсоюза, направленной
на исключение смертельного производственного
травматизма**

Мной, заведующим отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главным техническим инспектором труда Профсоюза Лебедевым А. И., в период с 5 по 8 июля т.г. изучена работа Пермской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – краевая организация Профсоюза) о практике совместной работы администрации и выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда в Пермской краевой организации Профсоюза, направленной на исключение смертельного производственного травматизма.

Структура региональной организации Профсоюза

На 1 января 2021 г. Пермская краевая организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания объединяет 12 010 членов Профсоюза. 10 286 чел. – это работающие члены Профсоюза, 15 чел. – временно неработающие, 494 – неработающие пенсионеры, 1205 – студенты ПФЭЖ – Пермского филиала ФГОУ ВПО

«Финансовый университет при Правительстве РФ». Среди работающих членов Профсоюза 2488 государственных и муниципальных служащих, 2917 аттестованных сотрудников. 5056 чел. – работающая молодежь в возрасте до 35 лет. Уровень профсоюзного членства среди работающих и учащихся членов Профсоюза составляет на 01.01.2021 – 61,2%.

В составе краевого комитета Профсоюза 17 территориальных, в т. ч. 4 объединенные ведомственные, организаций: ГУ МВД России по Пермскому краю, ГУ ФСИН России по Пермскому краю, ОПФР по Пермскому краю, УФССП по Пермскому краю; 195 первичных профсоюзных организаций, 39 из которых – прямого обслуживания краевым комитетом Профсоюза.

Среди членов Профсоюза наибольшее представительство имеют профсоюзные организации:

- учреждений ФСИН России по Пермскому краю – 3410 членов Профсоюза, 36 ППО;
- налоговых органов – 1995 членов Профсоюза, 17 ППО;
- УФССП России по Пермскому краю – 1280 членов Профсоюза, 33 ППО;
- ГУМВД России по Пермскому краю – 773 члена Профсоюза, 21 ППО.

16 «первичек» представлены учреждениями соцзащиты населения (ДИПИ, ПНИ), 25 ППО – служащими администраций муниципальных образований и органов местного самоуправления, самой многочисленной из которых является Пермская городская организация – 614 членов Профсоюза, 21 ППО. Из первичных профсоюзных организаций самые крупные – ППО ППФ Гознака – 323 чел. и ППО Следственного комитета России по ПК – 340 чел.

В аппарате Пермской краевой организации Профсоюза имеется 4 штатных работника, со всеми заключены трудовые

договоры (по выборным должностям (председатель и два заместителя) – срочные на 5 лет, с 1 работником – бессрочный.

Между работниками аппарата и работодателем в лице председателя краевой организации заключен коллективный договор на 2021–2023 годы, также разработаны и утверждены на заседании Президиума №1 от 19 мая 2020 года Регламент работы и Положение об аппарате крайкома Профсоюза.

Наличие соглашения, коллективного договора между краевой администрацией и региональной организацией Профсоюза

Защита и представительство интересов членов Профсоюза реализуются через систему социального партнерства. Пермской краевой организацией Профсоюза в рамках социального партнерства заключено и обеспечено действие 9 региональных Соглашений:

- с ГУ ФСИН России по Пермскому краю;
- с ГУ МВД России по Пермскому краю;
- с УФССП по Пермскому краю;
- с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Пермскому краю;
- с Пермской таможней;
- с Советом муниципальных образований Пермского края;
- с ГУ Пермского РО фонда социального страхования;
- с ГКУ «Управление государственной противопожарной службы ПК»;
- с ГКУ Пермского края «Гражданская защита».

Приняты договорные обязательства по взаимодействию в вопросах защиты прав работников с Уполномоченным по правам человека в Пермском крае. Действие региональных

Соглашений распространяется на 11 664 работника, в том числе на 6494 членов Профсоюза.

В Соглашениях прописаны мероприятия, направленные на повышение эффективности работы организаций и учреждений, на снижение социальной напряженности, охрану труда и здоровья, повышение трудовой и служебной дисциплины, на соблюдение норм служебной этики, на защиту социально-трудовых и гражданских прав членов Профсоюза.

Первичными профорганизациями госучреждений заключено 144 коллективных договора. Дополнительными гарантиями коллективных договоров защищены социально-трудовые права и интересы 12 791 работника, 79% работающих членов Профсоюза.

Мероприятия по охране труда, обязательства для работодателей о проведении СОУТ включены в Соглашения и коллективные договоры отдельным разделом. Краевой комитет и профсоюзные организации контролируют выполнение работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных КД и Соглашениями.

Сложившаяся практика тесного взаимодействия работодателей и ППО в рамках социального партнерства используется при решении вопросов улучшения условий труда работников госучреждений – членов Профсоюза.

На работников – членов Профсоюза распространяется действие региональных Соглашений, заключенных Пермским крайсовпрофом:

1. Соглашение о взаимодействии с Прокуратурой Пермского края от 01.06.2009 и 20.12.2011.

2. Соглашение о взаимодействии Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Пермскому краю и Объединения организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» от 15.07.2011.

3. Соглашение о сотрудничестве с Государственной инспекцией труда в Пермском крае от 28.04.2020.

4. ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2020–2022 годы» в Пермском крае от 30.12.2019 (СЭД-01-45-50).

5. Соглашение о развитии и координации проекта «Дисконтная профсоюзная карта» от 07.10.2019 (представитель в Пермском крае Петухов С.Н.).

6. СОГЛАШЕНИЕ о взаимодействии между Уполномоченным по правам человека в Пермском крае и Пермским крайсовпрофом от 19.08.2020 (председатель М.Г. Иванов). Предыдущее в списке № 8 от 09.07.2009.

В настоящее время краевой комитет ведет работу по заключению соглашений о сотрудничестве с Министерством социального развития Пермского края, с Главным управлением МЧС России по Пермскому краю, с Государственным бюджетным учреждением Пермского края «Пермский краевой многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».

**Взаимодействие краевой администрации
и региональной организации Профсоюза по соблюдению
трудового законодательства в области охраны труда
в организациях и учреждениях, предупреждению
производственного травматизма**

Взаимодействие Правительства Пермского края с региональными организациями профсоюзов, в том числе с региональной организацией Профсоюза, по вопросам соблюдения трудового законодательства в области охраны труда в организациях и учреждениях, предупреждению производственного травматизма осуществляется на основе: «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред.

от 05.04.2021), Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 08.12.2020) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закона Пермской области от 11.10.2004 № 1622-329 (ред. от 03.04.2018) «О социальном партнерстве в Пермском крае» (принят ЗС ПО 23.09.2004), Трехстороннего соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2020–2022 годы» в Пермском крае от 30.12.2019 (СЭД-01-45-50).

Для реализации целей и задач социального партнерства в вопросах охраны труда, сохранения жизни и здоровья работающих граждан в Пермском крае созданы и активно работают трехсторонние (двухсторонние) комиссии на различных уровнях:

- трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае, в состав которой входит Ишимова О.И. – председатель краевой организации Профсоюза;

- территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях края, в состав которых входят председатели ППО Профсоюза;

- отраслевые двухсторонние комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов отраслевых соглашений и их заключения, в состав которых входят представители крайкома: Ишимова О.И. – председатель краевой организации Профсоюза и Потеряев В.А. – заместитель председателя краевой организации Профсоюза, главный технический инспектор труда, а также председатели первичных (объединенных) профсоюзных организаций;

- комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и его заключения, в состав которых на паритетной основе входят представители первичных профсоюзных организаций.

Участие в подготовке проектов законов и нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, как по охране труда, так и другим направлениям деятельности профсоюзов с 2015 года представлено в таблице 1.

Таблица 1

Год	2016	2017	2018	2019	2020
Количество согласованных НПА	20	17	30	7	26

В соответствии с Указом Губернатора Пермского края от 13 декабря 2017 года № 159 «О внесении изменений в Положение о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае» все постановления Правительства Пермского края, касающиеся условий и оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений проходят согласование в соответствующих краевых комитетах профсоюзов.

В настоящее время реализацией принятых решений о взаимодействии и сотрудничестве с ГКУ Пермского края «Управление государственной противопожарной службы Пермского края» активно занимается аппарат краевого комитета Профсоюза:

– заключено Соглашение о социальном партнерстве между Государственным казенным учреждением Пермского края «Управление государственной противопожарной службы Пермского края» и Пермской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2021–2024 годы»;

– проведено совещание в 23-м пожарном отряде УГПС г. Верещагино по вопросам нарушений условий труда и охраны труда. На совещании присутствовали руководители пожарных частей, работники, заместитель министра территориальной безопасности Пермского края Иванов А.М., начальник ГКУ ПК «УГПС Пермского края» Пьянков Р.Б. и заместитель председателя краевой организации Профсоюза, главный технический инспектор труда Потеряев В.А.;

– аналогичные вопросы были рассмотрены с участием краевого комитета на совещании с начальниками пожарных отрядов Пермского края.

Представители краевого комитета являются постоянными участниками совещаний и региональных конференций, посвященных вопросам охраны труда, проводимых Министерством промышленности и торговли Пермского края. В апреле 2021 года прошло совещание такого формата, приуроченное к Всемирному дню охраны труда, на тему: «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис – инвестируйте сейчас в устойчивую систему охраны труда», в работе которого принял участие главный технический инспектор труда краевого комитета Потеряев В.А.

В соответствии с «Соглашением о сотрудничестве с Государственной инспекцией труда в Пермском крае» проходят встречи, на которых обсуждаются вопросы совместной контрольной деятельности предприятий и организаций по вопросам охраны труда, вопросы правоприменительной практики нормативных документов, состояние травматизма в Пермском крае и другие вопросы.

В ходе изучения практики совместной работы администрации и выборных профсоюзных органов организаций Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза по соблюдению требований охраны труда в Пермской

краевой организации Профсоюза, направленной на исключение смертельного производственного травматизма, главный технический инспектор труда Профсоюза Лебедев А.И. в присутствии руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных (доверенных лиц) профсоюза посетил:

1. Объединенную организацию Профсоюза ГУ МВД России по Пермскому краю.

Начальник ГУ МВД России по Пермскому краю генерал-майор полиции Щеглов А.Н., председатель ОПО ГУ МВД Призюк Е.В. Профсоюзная организация ГУ МВД России по Пермскому краю насчитывает 22 первичные профсоюзные организации (ППО), в состав которых входят 772 членов Профсоюза.

Численность членов комиссий по охране труда – 12.

Общая численность уполномоченных по охране труда – 18.

Председатель ОПО ГУ МВД Призюк Е.В. и начальник УРЛС ГУ МВД по Пермскому краю Шипков В.Ю. обратили внимание на то, что в соответствии с п.1.14 Отраслевого соглашения по органам, организациям, подразделениям внутренних дел Российской Федерации (далее – Отраслевое соглашение), заключенного между Пермской краевой организацией Общероссийского профсоюза и ГУ МВД России по Пермскому краю (далее – ГУ МВД), ежегодно подводятся итоги выполнения взаимных обязательств Соглашения, и в том числе по направлению «Охрана труда», по вопросам предупреждения производственного травматизма.

Вопросы трудовых отношений вольнонаемных работников органов и подразделений внутренних дел края в отчетный период регулировались Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевым соглашением, а также коллективными договорами.

Срок действия Соглашения между ГУ МВД и Пермской краевой организацией Общероссийского профсоюза, заключенного на 2018– 2020 гг., в 2020 году продлен на 3 года. Система контроля выполнения обязательств работодателя, предусмотренных Коллективным договором, в ГУ МВД России по Пермскому краю осуществляется через участие уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций ГУ МВД в проводимых мероприятиях по охране труда.

Уполномоченная по охране труда ППО ГУ МВД России по Пермскому краю Екимова Л.Н. работает с 1992 года. Является членом комиссии по охране труда и пожарно-техническому обеспечению ГУ МВД России по Пермскому краю. Прошла обучение в АНОДО «Региональный учебный центр профсоюзов». Грамотно организует основную работу и активно занимается общественной работой. Приняла активное участие в проведении СОУТ в подразделениях ГУ МВД России по Пермскому краю. Совместно с руководителями подразделений и специалистами по охране труда разрабатывает и внедряет новые инструкции по охране труда и программы обучения. Осуществляет контроль и надзор за исполнением в подразделениях требований нормативных документов по охране труда. Фиксирует нарушения и принимает меры к их устранению. Информировывает об этом членов профсоюза и работников. Контролирует своевременность проведения обучения по охране труда. Обновляет наглядную агитацию по охране труда.

В настоящее время в ГУ МВД проведена специальная оценка условий труда рабочих мест работников структурных подразделений ГУ МВД.

В комиссию по проведению СОУТ входит председатель ОПО ГУ МВД Призюк Е.В.

Делопроизводство в учреждении по охране труда ведется согласно утвержденной номенклатуре.

2. ООП ГУ ФСИН России по Пермскому краю и первичную профсоюзную организацию ФКУ ИК-18 ГУФСИН России по Пермскому краю.

Начальник ГУ ФСИН России по Пермскому краю генерал-майор внутренней службы Лымарь Ю.А. В составе Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю, председателем которой является Гебауэр А.Л., в настоящее время 36 ППО, объединяющих 3410 членов Профсоюза.

В числе созданных в ОКП комиссий – комиссия по охране труда и здоровья в количестве 5 человек. Работа комиссии организована на основе Положения «О постоянных комиссиях ОКП».

При осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда ОКП, комитеты Профсоюза, профсоюзный актив ППО учреждений ГУФСИН руководствуются ТК РФ, Федеральным законом от 12.01.96 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными федеральными законами и правовыми актами, положениями Программы действий Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах.

Система управления охраной труда в исправительных учреждениях способствует осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда.

В целях осуществления профсоюзного контроля за состоянием охраны труда в Плане работы ОКП на 2021 год предусмотрены вопросы по данному направлению, в т.ч. и на основе предложений членов комиссии ОКП по охране труда и здоровья.

В ГУФСИН России по Пермскому краю 1535 рабочих мест, на которых работают вольнонаемные работники. В со-

ответствии с требованиями законодательства РФ в подразделениях проводится планомерная работа по проведению СОУТ. На всех 1535 рабочих местах СОУТ проведена. Из средств федерального бюджета на мероприятия по проведению СОУТ и мероприятия по охране труда израсходовано в 2020 году 1366,8 тыс. рублей.

В соответствии со ст. 370 ТК РФ общественный контроль в области охраны труда осуществляется через институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В настоящее время в ОПО избраны 26 уполномоченных по охране труда, осуществляющих постоянный контроль за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда, за состоянием условий и охраны труда в учреждениях, включая контроль за выполнением работниками требований инструкций по безопасной эксплуатации оборудования и охраны труда, занимаются предупреждением несчастных случаев на производстве.

В целях улучшения общего состояния условий труда и проведения организационных мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в учреждениях каждый четвертый вторник месяца организовано проведение Дня охраны труда. Проводится комиссионное обследование условий труда. В работе комиссии принимают участие уполномоченные по охране труда. Все выявленные нарушения ежемесячно выносятся для рассмотрения на совещании с начальником учреждения, готовятся предложения по устранению выявленных нарушений требований охраны труда.

Начальник ФКУ ИК-18 ГУФСИН России по Пермскому краю – полковник внутренней службы Усольцев Ю.В.

Председатель первичной профсоюзной организации ФКУ ИК-18 ГУФСИН России по Пермскому краю – подполковник внутренней службы Щукина Т.В.

Численность работающих в ФКУ ИК-18 ГУФСИН России по Пермскому краю – 269 человек, из них на учете профсоюзной организации состоят 228 человек, или 84,8%, по сравнению с предыдущим годом численность членов увеличилась на 4,27%.

За 2020 год проведено 28 заседаний профсоюзного комитета. В 2020 году было проведено 4 общих собрания членов профсоюза с подведением итогов и постановкой задач на следующее полугодие и утверждение коллективного договора.

В целях информирования о деятельности первичной профсоюзной организации, формирования положительного имиджа профсоюзов, в пресс-службу ГУФСИН России по Пермскому краю в 2020 году направлялись материалы для размещения на официальном сайте.

Одно из направлений деятельности комитета Профсоюза – охрана труда и здоровья. Несчастных случаев, связанных с травматизмом, не допущено. В коллективном договоре учреждения предусмотрен раздел «Охрана труда работников». Вопросы охраны труда, предупреждения производственного травматизма, улучшения состояния рабочих мест и комфортных условий труда находятся на постоянном контроле у работодателя и профкома.

Уполномоченный по охране труда ППО ФКУ ИК-18 ГУФСИН России по Пермскому краю – Сиреньщиков С.А., заместитель начальника – начальник центра. Уполномоченный по охране труда с 19 декабря 2019 года.

В 2021 году Сиреньщиков С.А. прошел обучение в Автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Региональный учебный центр профсоюзов», выдано удостоверение от 11.02.2021 № 1-1.

Осуществляет контроль за исполнением в учреждении закрепленных в законодательстве основных принципов охраны труда, в том числе путем просмотра видеоархива. Фиксирует

выявленные нарушения и принимает меры к их устранению. Информировывает работников, членов Профсоюза, о выявленных у работодателя фактах несоблюдения нормативов охраны труда и контролирует устранение выявленных нарушений.

Контролирует проведение вводных, первичных и повторных инструктажей с работниками ИК. На постоянной основе проводится обновление и актуализация наглядной информации по технике безопасности и производственно-техническому процессу. Осуществляет контроль за проведением специальной оценки условий труда.

Осуществляет прием работников по личным вопросам. Занимается их консультированием относительно нормативов охраны труда и действующей их реализации в учреждении.

Делопроизводство в учреждении по охране труда ведется согласно утвержденной номенклатуре.

3. Первичную профсоюзную организацию Пермской печатной фабрики – филиал АО «Гознак».

Директор Пермской печатной фабрики – филиала ОА «Гознак» Осетров В.А. Председатель первичной профсоюзной организации Потащенко И.Е.

Общая численность членов профсоюза – 323 (543 с пенсионерами).

Численность членов комиссий по охране труда – 4.

Общая численность уполномоченных по охране труда – 7.

Процедура подготовки работников по охране труда проводится в соответствии с СТО ГОЗНАК 01.0044 «Охрана труда на предприятии. Обучение и инструктажи работников. Порядок организации и проведения».

Работники обеспечены всеми необходимыми СИЗ.

Медицинские осмотры проводятся.

Председатель профсоюзного комитета ППО ППФ Гознака является членом постоянно действующих комиссий по:

– проверке знаний по охране труда;

- проведению специальной оценки условий труда;
- охране труда (совместная комиссия).

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, профилактики случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости проводится трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда, сформированы Реестр опасностей и Реестр мер по управлению рисками, которые ежегодно актуализируются в первом квартале текущего года, а также идет процесс идентификации новых опасностей. Разработан порядок действий при возникновении аварии, планы реагирования на аварии и ликвидация их последствий.

Ежегодно формируется план мероприятий по созданию безопасных условий труда и соблюдению санитарно-гигиенических требований на текущий год. Мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда работников фабрики устанавливаются коллективным договором.

Делопроизводство в учреждении по охране труда ведется согласно утвержденной номенклатуре.

4. Первичную профсоюзную организацию администрации Краснокамского городского округа.

Глава городского округа – глава администрации Краснокамского городского округа Быкариз И.Я. Председатель ППО Администрации Краснокамского городского округа Смирнова Л.М.

Численность работников администрации – 167.

Общая численность членов профсоюза – 104.

Численность членов комиссий по охране труда – 4.

Общая численность уполномоченных по охране труда – 1.

Защита и представительство интересов членов Профсоюза реализуются через систему социального партнерства. Взаимодействие администрации Краснокамского городского округа с ППО по вопросам соблюдения трудового законода-

тельства в области охраны труда в организации, предупреждению производственного травматизма осуществляется на основе: Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закона Пермской области «О социальном партнерстве в Пермском крае», Трехстороннего соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2020–2022 годы» в Пермском крае и Коллективного договора Краснокамского городского округа, заключенного на 2021–2023 годы, действие которого распространяется на все подразделения администрации. В Пермском крае действует Административный регламент Министерства промышленности и торговли Пермского края по предоставлению государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений. КД администрации Краснокамского городского округа прошел предварительную экспертизу и получил положительное заключение в краевом Профсоюзе.

В КД прописаны мероприятия, направленные на повышение эффективности работы организаций, на снижение социальной напряженности, охрану труда и здоровья, повышение трудовой и служебной дисциплины, на соблюдение норм служебной этики, на защиту социально-трудовых и гражданских прав членов Профсоюза.

Мероприятия по охране труда, обязательства администрации о проведении СОУТ включены в коллективный договор отдельным разделом. Краевой комитет и ППО контролируют выполнение обязательств по охране труда, предусмотренных КД.

Сложившаяся практика тесного взаимодействия администрации и ППО в рамках социального партнерства используется при решении вопросов улучшения условий труда работников – членов Профсоюза.

Для реализации целей и задач социального партнерства в вопросах охраны труда, сохранения жизни и здоровья работающих граждан в администрации Краснокамского городского округа активно работает комиссия по регулированию социально-трудовых отношений администрации Краснокамского городского округа, в состав которой входит Смирнова Л.М. – председатель ППО, председатель координационного совета, член Президиума краевой организации Профсоюза.

В отчетный период деятельность ППО была направлена на выполнение Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза в 2020–2025 годах.

За счет профсоюзных средств ежегодно проводится обучение уполномоченных (доверенных) лица Профсоюза по охране труда ППО на базе Регионального учебного центра профсоюзов по 20-часовой программе с выдачей удостоверения установленного образца.

Обучение в 2020 году председателя ППО по вопросам работы в области охраны труда было проведено в ходе семинара, организованного краевым комитетом в августе 2020 года.

В апреле 2021 года на семинаре прошло обучение уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда и профсоюзного актива в краевом комитете Профсоюза. В семинаре приняла участие уполномоченный по охране труда Васильева О.А., которая ведет активную работу по предупреждению травматизма, проводит проверки состояния охраны труда и условий труда в соответствии с планом работы, утвержденным на заседании профсоюзного комитета.

Контроль соблюдения правил и норм по охране труда в администрации Краснокамского городского округа осу-

ществляется специалистом по охране труда и общественными контролерами – уполномоченными по охране труда.

По результатам проверок составлены акты проверок. Все выявленные нарушения устранены.

На всех рабочих местах администрации Краснокамского городского округа проведена специальная оценка условий труда. В состав комиссии входила председатель ППО, которая участвовала в замерах на рабочих местах, заседаниях комиссии, встречах с членами Профсоюза по разъяснению результатов СОУТ. Это позволило устранить нарушения при проведении СОУТ, а также снизить напряжение в коллективе в связи с изменениями по результатам СОУТ.

Информация по охране труда в администрации Краснокамского городского округа доводится на собраниях, совещаниях, размещена в открытом доступе на официальном сайте, а также на стенде.

Делопроизводство в учреждении по охране труда ведется согласно утвержденной номенклатуре. Глава городского округа – глава администрации Краснокамского городского округа и председатель ППО осуществляют взаимодействие в рамках коллективного договора, и мероприятия, направленные на снижение травматизма, включены в КД. Положительно то, что План мероприятий по охране труда и охране здоровья является приложением № 3 к коллективному договору. В организации создана и действует на паритетных началах совместная комиссия по охране труда из представителей работодателя и Профсоюза.

Организаторская работа региональной организации Профсоюза в области охраны труда. Подготовка вопросов по охране труда для обсуждения на заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов.

Деятельность Пермской краевой организации Профсоюза направлена на выполнение Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза в 2015–2020 годах и в 2020–2025 годах.

Приоритетными программными направлениями деятельности в части охраны труда и здоровья членов Профсоюза в Пермской краевой организации Профсоюза являются:

- создание системы общественного контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства в области охраны труда;

- оказание выборным профсоюзным органам и работодателям методической и консультационной помощи.

Работа краевого комитета Профсоюза состоит из комплекса мер.

На сегодняшний день созданы:

- постоянно действующая комиссия краевой организации Профсоюза по социально-правовой работе, охране труда и здоровья в количестве 12 человек;

- аппарат уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда – 89 человек;

- представители Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда – 63 человека.

Создана Внештатная техническая инспекция труда краевой организации Профсоюза, и идет подбор кандидатов.

Работа выборных профсоюзных органов Пермской краевой организации и входящих в ее состав территориальных (городских, районных и объединенных отраслевых организаций), первичных профсоюзных организаций Профсоюза осуществляется по утвержденным планам работы на соответствующий календарный год. Так, за прошедшие 5 лет согласно ежегодным планам работы вопросы состояния ус-

ловий труда, улучшения положения работников, защиты их интересов в области охраны труда, социальной защиты рассматривались на заседаниях Президиума Пермской краевой организации Профсоюза. Среди них:

– «О работе Б. Сосновской и Губахинской ТОП по выполнению Программы действий Профсоюза по защите членов Профсоюза в вопросах охраны труда и правозащитной деятельности» (2016 г., декабрь);

– «О результатах комплексных проверок условий труда и соблюдения законодательства в Пермской краевой службе спасения и Березниковском филиале Соликамского ДИПИ» (2017 г., апрель);

– «О результатах комплексной проверки условий труда и соблюдения законодательства в АО «Пермглавснаб» (2017 г., апрель);

– «О работе Березниковского ТК Профсоюза по защите интересов членов Профсоюза» (2017 г., апрель);

– «О практике работы ППО Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак» по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников» (2017 г., сентябрь);

– «О Российской общественной инициативе» (2017 г., декабрь);

– «О результатах комплексной проверки условий труда и соблюдения законодательства об охране труда в филиале ФГУП «Охрана» Росгвардии по Пермскому краю» (2018 г., апрель);

– «О ходе выполнения раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг. Пермской краевой организацией Профсоюза за период с марта 2015 г. по сентябрь 2019 г.» (2019 г., сентябрь);

– «Об итогах работы профсоюзных комитетов по охране труда в прошедшем году» (ежегодно по итогам прошедшего года);

– «Об итогах смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» (ежегодно по итогам прошедшего года);

– «О практике работы уполномоченных (доверенных лиц) ООП ГУФСИН России по Пермскому краю по организации контроля за соблюдением и выполнением работодателями законодательства в области охраны труда и улучшения условий труда, выполнения обязательств, предусмотренных коллективными договорами и отраслевым соглашением» (2021 г., февраль);

– «Об утверждении «Положения о внештатном техническом инспекторе труда Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (2021 г., апрель);

– «Об утверждении «Положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Пермской краевой организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» и внесении изменений в Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (2021 г., апрель);

– «О практике совместной работы руководства и ООП ГУМВД России по ПК, ППО ППФ – филиала АО «Гознак» по соблюдению требований охраны труда, направленной на исключение смертельного производственного травматизма» (2021 г., апрель).

Все это позволило своевременно принимать меры к улучшению условий труда и охраны труда в учреждениях Профсоюза, реагировать на сложные ситуации и принимать меры реагирования по предупреждению несчастных случаев.

Обучение профсоюзного актива, занимающегося вопросами охраны труда

В условиях реформирования законодательства в области охраны труда особое внимание уделялось обучению и повышению профессионального уровня уполномоченных по охране труда. За счет профсоюзных средств ежегодно (за исключением 2020 года) проводилось обучение уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда первичных профсоюзных организаций Профсоюза на базе РУЦ профсоюзов по 20-часовой программе и выдачей удостоверения установленного образца.

На семинарах-совещаниях, учебах, проводимых краевым комитетом ежегодно с участием специалистов Министерства промышленности и торговли Пермского края, Пермского крайсовпрофа, аппарата уполномоченного по правам человека в Пермском крае, рассматривались такие вопросы, как осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде и охране труда, ход выполнения Программы действий Профсоюза в части охраны труда и здоровья членов Профсоюза, анализ обращений работников госучреждений по соблюдению трудового законодательства, результаты проверок состояния условий и охраны труда, работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, участие в расследовании несчастных случаев на производстве, работа в составе комиссии по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ), и т.д. Как положительный опыт следует отметить организацию обучения профактива в ООП ГУ МВД России по Пермскому краю, в ООП ГУ ФСИН России по Пермскому краю, в ППО ППФ – филиала АО «Гознак». В указанных выше организациях для обучения профактива, помимо средств ФСС РФ, использовались и используются средства учреждений и средства пер-

вичных профсоюзных организаций. Опыт работы этих организаций в вопросах охраны труда, в том числе обучения по охране труда, был рассмотрен и одобрен на заседании Президиума краевой организации Профсоюза.

Обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда представлено в таблице 2.

Таблица 2

Год	2016	2017	2018	2019	2020
Обучено	25	25	25	28	24

Проведение региональной организацией Профсоюза информационно-разъяснительной работы по присоединению организаций к информационной кампании МАСО «Нулевой травматизм» (Vision Zero)

В апреле 2019 года на итоговом совещании по охране труда, организуемом ежегодно Министерством промышленности и торговли Пермского края ГУ – Пермское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации провело презентацию Программы и выступило с докладом «Реализация в Пермском крае программы «Нулевого травматизма» («Vizion Zero») и нововведения в финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма». По предложению Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Пермский край присоединился и стал партнером разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм» в октябре 2019 года. На сайте этой программы краевой комитет зарегистрировался в этой программе в январе 2021 года.

На заседании президиума краевого комитета в феврале 2021 года доведена информация о программе «Нулевой травматизм». В настоящее время краевым комитетом разработан проект «Методические рекомендации по разработке и внедрению в организациях Профсоюза Пермского края программы «Нулевой травматизм», который запланировано обсудить на ближайшем заседании Президиума краевого комитета. Во всех встречах с должностными лицами достигнута договоренность о присоединении к программе «Нулевой травматизм».

**Создание и размещение в открытом доступе
на официальном сайте лучших практик
по организации работ по охране труда
и недопущению несчастных случаев на производстве**

Для распространения опыта работы и практик организаций краевым комитетом информация публикуется в информационных сборниках краевого комитета, публикуется на интернет-сайте краевой организации Профсоюза, в профсоюзной газете Пермского края «Профсоюзный курьер», в профсоюзных уголках и на стендах ППО, распространяется при помощи электронной почты и телефонов, через группу «ВКонтакте» и «WhatsApp», а также информация о работе доводится при помощи телевизионной программы «Право на труд» по каналу «Россия-1». В ППО направляются постановления Президиума Пермской краевой организации Профсоюза.

**Делопроизводство в региональной организации
Профсоюза по вопросам охраны труда.
Штатные работники или возложение обязанностей.
Специальная оценка условий труда**

Делопроизводство в краевой организации ведется в соответствии с требованиями к оформлению и хранению документов.

В аппарате краевого комитета с 2020 года избран заместителем председателя по социально-правовой работе, главным техническим инспектором труда краевого комитета Профсоюза Потеряев В.А. По итогам 2020 года Потеряев В.А. стал победителем межотраслевого смотра-конкурса «Лучший технический инспектор труда 2020 года», проводимого Пермским крайсовпрофом.

Специальная оценка условий труда в краевом комитете проведена в 2019 году на 4 рабочих местах. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда подана и зарегистрирована в Государственной инспекции труда Пермского края 5.09.2019 № 59/8-6166-19-И.

Председатель краевой организации Профсоюза и заместитель председателя по финансовой работе прошли обучение по 40-часовой программе в АНОДО «Региональный учебный центр профсоюзов» (25.06.2021), заместитель председателя, главный технический инспектор труда прошел обучение и проверку знаний в объеме 72 часов (24.03.2021) по программе обучения членов комиссии по проверке знаний требований охраны труда обучающихся организаций в Пермском национальном исследовательском политехническом университете с получением удостоверений установленного образца.

В аппарате крайкома Профсоюза имеются согласованные с председателем ППО и утвержденные председателем краевой организации Профсоюза:

- программа вводного инструктажа по охране труда;
- инструкция по охране труда на рабочих местах работников аппарата для пользователей персональных электронно-вычислительных машин (ПЭВМ) и работников, занятых эксплуатацией ПЭВМ;

- инструкция по охране труда на копировально-множительных аппаратах (типа «Ксерокс»);
- инструкция «Алгоритмы оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях»;
- инструкция по присвоению I группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу;
- инструкция по охране труда при выполнении трудовых обязанностей в период режима изоляции, карантина в связи с объявленной пандемией коронавирусной инфекции;
- положение о системе управления охраной труда.

В целях обеспечения пожарной безопасности в крайкоме ведутся инструктажи по пожарной безопасности, председателем краевой организации Профсоюза утверждены:

- инструкция о мерах пожарной безопасности в здании Пермского крайкома Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания;
- программа вводного противопожарного инструктажа;
- программа проведения первичного противопожарного инструктажа на рабочем месте;
- приказ «Об установлении противопожарного режима».

Роль Профсоюзной организации в профилактике несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом

Профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда проводится краевой организацией Профсоюза в соответствии с программой действий Профсоюза, решениями выборных профсоюзных органов.

Работа краевого комитета Пермской организации Профсоюза, главного технического инспектора труда крайкома Профсоюза по направлению «Охрана труда и здоровья»

осуществляется на основании утвержденных Президиумом краевой организации Профсоюза годовых планов работы, разработанных на основании решений заседаний выборных органов Профсоюза и Программы действий Профсоюза.

В целях предупреждения несчастных случаев краевым комитетом неоднократно в принятых постановлениях обращалось внимание профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций на необходимость:

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей требований законодательства и иных нормативных актов об охране труда, осуществляя проверки условий и охраны труда на рабочих местах, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты;

- активно участвовать в комиссиях при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах, контролируя соблюдение объективной оценки условий труда на рабочих местах, добиваясь сохранения работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- при разработке проектов коллективных договоров (внесении изменений) совместно с работодателями, представителями нанимателей разрабатывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в разделы «Охрана труда»;

- организовывать обучение уполномоченных (доверенных лиц) Профсоюза по охране труда, членов комиссий по охране труда;

- контролировать своевременность прохождения работниками обязательных периодических медицинских осмотров;

- своевременно информировать краевой комитет Профсоюза о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, происшедших с членами Профсоюза

и активно участвовать в составе комиссий по расследованию несчастных случаев.

Профсоюзный актив, выполняя решения выборных профсоюзных органов, активно участвует в мероприятиях по охране труда учреждений, ведет контроль состояния условий и охраны труда, принимает меры к устранению выявленных нарушений в области охраны труда, информирует о состоянии охраны труда вышестоящие профсоюзные органы, обращается в краевой комитет за помощью в решении сложных вопросов. Краевой комитет оказывает необходимую помощь в вопросах охраны труда первичным профсоюзным организациям.

По результатам изучения практики совместной работы администрации и выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда в Пермской краевой организации Профсоюза, направленной на исключение смертельного производственного травматизма, предложено:

1. Пермской краевой организации Профсоюза и входящим в ее состав территориальным, объединенным отраслевым, первичным организациям Профсоюза:

– продолжить мотивационную работу, направленную на увеличение профсоюзного членства, создание новых первичных организаций Профсоюза;

– продолжить разъяснительную работу по недопущению производственного травматизма членов Профсоюза, предупреждению несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

– активизировать в первичных организациях Профсоюза Пермского края информационно-разъяснительную работу по присоединению к программе «Нулевой травматизм»;

– продолжить работу по подбору кандидатов на должность «Внештатный технический инспектор труда Профсоюза в Пермском крае».

2. Рекомендовать работодателям:

– присоединяться к программе «Нулевой травматизм»;
– для консолидации усилий по предупреждению несчастных случаев на производстве создать (где такая работа не проведена) институт уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда на производстве;

– включать в соглашения (планы) по охране труда, приложения к коллективным договорам мероприятия по улучшению условий и охраны труда, направленные на снижение рисков повреждения здоровья.

Заведующий отделом охраны труда
и здоровья ЦК Профсоюза –
главный технический
инспектор труда Профсоюза

А.И. Лебедев

Председатель Пермской краевой
организации Профсоюза

О.И. Ишимова

Заместитель председателя, Главный
технический инспектор труда
краевой организации Профсоюза

В.А. Потеряев

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 августа 2021 г.

г. Ярославль

№ 10-3

**О созыве VI заседания Центрального комитета
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Созвать 1 декабря 2021 года в г. Москве очное VI заседание Центрального комитета Профсоюза с подключением видео-конференц-связи с повесткой дня:

1.1. О взаимодействии и сотрудничестве с органами государственной власти субъектов Российской Федерации;

1.2. Об итогах Года организационного и кадрового укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

1.3. Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного

обслуживания Российской Федерации в 2021 году и о плане работы на 2022 год;

1.4. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 10 месяцев 2021 года и утверждение сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2022 год.

2. Настоящее постановление направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 августа 2021 г.

г. Ярославль

№ 10-4

**О награждении Почетным Знаком
«За заслуги перед Профсоюзом» Ганчевой Я.Ю.**

Рассмотрев представленные Севастопольской региональной организацией Профсоюза документы (постановление Президиума № 7-8 от 09.07.2021, прилагается) на соответствие требованиям Положения о Почетном Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденного постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2020 № II-9, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

За особые заслуги перед Профсоюзом в осуществлении им уставных целей и задач наградить Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» члена Профсоюза **Ганчеву Яну Юрьевну**, директора Государственного бюджетного учреждения «Севастопольский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 августа 2021 г. г. Ярославль

№ 10-6

**О подтверждении полномочий председателей
региональных Советов председателей организаций
Профсоюза на 2021–2022 гг.**

В соответствии с пунктом 4.1 Положения о региональном Совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденного постановлением Президиума Профсоюза № 28-2 от 02.07.2020 «О внесении изменений в Положение о региональном Совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», на основании 8 протоколов региональных Советов председателей организаций Профсоюза Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Подтвердить полномочия председателей региональных Советов председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреж-

дений и общественного обслуживания Российской Федерации (прилагается).

2. Направить настоящее постановление комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для использования в работе, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза.

3. Считать утратившим силу приложение №1 к постановлению Президиума Профсоюза №27-4 от 10.06.2020 «О внесении изменений в постановление Президиума Профсоюза № 23-8 от 04.12.2019 «О внесении изменений в приложение № 2 постановления Президиума Профсоюза № 1-4 от 3 декабря 2015 года «О региональном Совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение
к постановлению Президиума
Профсоюза от 25.08.2021 № 10-6*

**Председатели региональных Советов председателей
организаций Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации**

**Центральный региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Бушуева Валентина Михайловна (Московская областная организация Профсоюза), (основание: протокол Центрального регионального Совета председателей от 31.05.2021).

Состав: Белгородская, Брянская, Владимирская, Воронежская, Ивановская, Калужская, Костромская, Курская, Липецкая, Московская городская, Московская областная, Орловская, ППО Администрации Президента Российской Федерации, Рязанская, Смоленская, Тамбовская, Тверская, Тульская, Ярославская региональные организации Профсоюза.

**Северо-Западный региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Григорьева Елена Сергеевна (Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Профсоюза), (основание: протокол Северо-Западного регионального Совета председателей от 8.07.2021).

Состав: Архангельская, Вологодская, Калининградская, Карельская, Коми, Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербургская и Ленинградской области, Мурманская, Новгородская, Псковская региональные организации Профсоюза.

Приволжский региональный Совет председателей организаций Профсоюза

Председатель: Трофимов Василий Александрович (Оренбургская областная организация Профсоюза), (основание: протокол Приволжского регионального Совета председателей от 12.07.2021).

Состав: Башкортостанская, Кировская, Марийская, Мордовская, Нижегородская, Оренбургская, Пензенская, Пермская, Самарская, Саратовская, Татарстанская, Удмуртская, Ульяновская, Чувашская региональные организации Профсоюза.

Уральский региональный Совет председателей организаций Профсоюза

Председатель: Игнатова Светлана Михайловна (Курганская областная организация Профсоюза), (основание: протокол Уральского регионального Совета председателей от 10.06.2021).

Состав: Курганская, Свердловская, Тюменская, Ханты-Мансийская окружная, Челябинская региональные организации Профсоюза.

Северо-Кавказский региональный Совет председателей организаций Профсоюза

Председатель: Бакова Фаина Османовна (Кабардино-Балкарская республиканская территориальная организация Профсоюза), (основание: протокол Северо-Кавказского регионального Совета председателей от 30.06.2021).

Состав: Дагестанская, Ингушская, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Северо-Осетинская, Ставропольская, Чеченская региональные организации Профсоюза.

Южный региональный Совет председателей организаций Профсоюза

Председатель: Сазонов Виктор Викторович (Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза), (основание: протокол Южного регионального Совета председателей от 29.07.2021).

Состав: Адыгейская, Астраханская, Волгоградская, Калмыцкая, Краснодарская, Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя, Севастопольская, Ростовская региональные организации Профсоюза.

Сибирский региональный Совет председателей организаций Профсоюза

Председатель: Дмитриев Михаил Сергеевич (Томская областная общественная организация Профсоюза), (основание: протокол Сибирского регионального Совета председателей от 14.07.2021).

Состав: Алтайская краевая, Алтайская республиканская, Иркутская, Кемеровская, Красноярская, Новосибир-

ская, Омская, Томская, Тувинская, Хакасская региональные организации Профсоюза.

**Дальневосточный региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Шарухина Лидия Михайловна (Сахалинская областная организация Профсоюза), (основание: протокол Дальневосточного регионального Совета председателей от 14.06.2021).

Состав: Амурская, Бурятская, Еврейская, Забайкальская, Камчатская, Магаданская, Приморская, Саха (Якутская), Сахалинская, Хабаровская региональные организации Профсоюза.

**СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ЧЛЕНОВ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
НА ТЕМУ: «ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ
КАДРОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА
В ОБЩЕРОССИЙСКОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ
СОЮЗЕ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.
СУЩЕСТВУЮЩАЯ РЕАЛЬНОСТЬ
И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОВРЕМЕННЫХ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ»**

**Председатель Общественной палаты Ярославской
области, председатель Союза «Объединение
профсоюзов Ярославской области»
Сергей Сергеевич Соловьев**

Добрый день, уважаемые участники семинара!

Позвольте в вашем лице поприветствовать всех представителей Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания!

Впервые за десять лет Всероссийское совещание одного из крупнейших профсоюзов в ФНПР проходит в Ярославле. Для нас это очень почетно и в то же время ответственно. Надеюсь, выбор места проведения семинара отчасти обусловлен и имеющимся опытом работы областной организации Профсоюза работников госучреждений.

В Объединении организаций профсоюзов Ярославской области отраслевой Профсоюз, возглавляемый Галиной Дмитриевной Поповой, один из крупнейших, ключевых. Несмотря на то, что область у нас промышленная и половина членов Профсоюза – это представители промышленности,



вторая половина – это представители так называемой бюджетной сферы. Они очень активные и практически во всех органах власти – и областных, и федеральных – у нас созданы профсоюзные организации.

Это и силовые и социальные службы (МВД, МЧС, УФСИН), органы исполнительной власти, местного самоуправления, Пенсионного фонда и налоговой службы. В каждой из этих отраслей профсоюзные организации стараются максимально эффективно отстаивать права и интересы трудящихся. В том числе и с учетом новых реалий, ведь многие из работников госучреждений оставались «на передовой» в период жестких коронавирусных ограничений.

Приятно отметить, что в нашем регионе с приходом председателя областной организации Галины Дмитриевны Поповой сложился очень сильный и активный Профсоюз. Профсоюз, с которым Объединение организаций профсоюзов Ярославской области и правительство региона активно взаимодействуют по самым разным вопросам – начиная

от социально значимых тем в сфере трудового права, бюджетной политики, заканчивая вопросами детского отдыха, оздоровления и пенсионного обеспечения.

Сейчас, когда идет процесс реформирования трудовых отношений, внедрения цифровых технологий и дистанционных методов работы, профсоюзы еще активнее продолжают свою деятельность, обеспечивая права работников в новых условиях.

Поэтому, как мне кажется, выбранная тема более чем актуальна, поскольку идет масштабная цифровизация всего образовательного процесса. А это требует новых механизмов и форм работы, в том числе и в профсоюзном образовании.

Надеюсь, этот семинар станет действительно продуктивным, позволит выработать новые формы взаимодействия с профсоюзным активом, социальными партнерами. Для того чтобы профсоюз работников госучреждений и впредь эффективно отстаивал права и интересы работников отрасли.



РАЗВИВАЯ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

**Председатель Ярославской областной организации
Профсоюза
Галина Дмитриевна Попова**

Дорогие коллеги! Уважаемые гости!

Я от всей души рада приветствовать вас на нашей ярославской земле, в столице Золотого кольца России, в городе древнем, но вечно молодом!

Первый советский дизельный двигатель, первый завод синтетического каучука, первый двухэтажный троллейбус, первый в СССР тяжелый грузовик ЯЗ-3. Во всем Ярославль первый – первый русский театр имени Федора Волкова! А каких великих людей подарила Ярославля нашей Родине: великий русский полководец князь Александр Невский (его 800-летие мы отметили два месяца назад), прославленный

флотоводец Федор Ушаков, свою мечту о русском флоте молодой царь Петр I реализовал под Переславлем, на Плещеевом озере. Поэт Николай Некрасов, оперный певец Леонид Собинов. Художник Александр Петров творит чудеса в мультипликации кончиками пальцев. Созданный им фильм «Старик и море» получил премию Американской киноакадемии «Оскар». Ему предложили остаться в Америке, но Александр Петров выбрал Россию и родной Ярославль, где работает и сегодня.

Следующий факт в комментариях не нуждается! 16 июня 1963 года свой полет совершила первая в мире женщина-космонавт Валентина Терешкова. Благодаря ей о Ярославле узнал весь мир.

И это я сообщила вам только одну каплю о нашей малой родине. Сегодня во время экскурсии вы узнаете много интересного о земле ярославской.

Уважаемые гости!

Мы с вами – члены особого, специфического Профсоюза, который имеет хорошие традиции, глубокие корни. Его особенность заключается еще и в том, что по количественному и персональному составу именно нашего Профсоюза можно судить о признании государством роли и значения профсоюзного движения в целом. Не случайно значительное количество поправок в Конституцию, касающихся социально-экономической сферы, дублируют многолетние предложения, поступающие от профсоюзов. Тем не менее законы принимает не профсоюз, поэтому мы всегда призывали и призываем всех наших членов – не игнорировать выборы, идти на избирательные участки, выбирать достойных, неравнодушных, к которым всегда можно обратиться с предложениями и получить помощь.

Поэтому наши профсоюзники всегда принимают активное участие в избирательных кампаниях, в т.ч. и 2020–2021 гг. – 22 председателя профкома возглавляют избирательные комиссии на местах, 33 являются членами избирательных комиссий.

Мы все отлично понимаем, что в области, стране все далеко не просто. Борьба с бедностью требует повышенного внимания к ценовой и тарифной политике. Рост тарифов для населения должен происходить с ростом реальных доходов населения. Серьезное напряжение вызывает рост платежей на жилищно-коммунальные услуги в виде включения в оплату новых услуг, непрозрачность расходования средств на капремонт и кратное увеличение тарифов на утилизацию твердых коммунальных отходов. В последний период резкий рост цен на продукты питания еще сильнее вызывает возмущение населения.

Поэтому наш обком придает особое значение переговорному процессу, особенно в первичных организациях, так как это важнейший фактор стабильности, снижения социальной напряженности в трудовых коллективах.

Базовой составляющей коллективных договоров и соглашений была и остается задача установления достойной заработной платы работникам. В последние годы средняя зарплата в бюджетной сфере региона имела положительную динамику роста. С 2015 года она увеличилась на 30%. Однако рост индекса потребительских цен за последние 5 лет составил 133,5% и привел к тому, что реальная заработная плата не выросла! Прожиточный минимум трудоспособного населения увеличился на 21,4%. И сейчас каждый десятый житель нашей области имеет доходы ниже величины прожиточного минимума.

Приведу простой пример. В Ярославском филиале ФГКУ Управления вневедомственной охраны войск национальной

гвардии России по ЯО председатель профкома, дежурный пульта управления с 35-летним стажем работы и высшим образованием, получает: аванс – 5900 и зарплату – 6248, итого: 12 148 рублей. На такие зарплаты никто не идет работать. Мы организовывали собрание, приглашали на него руководителя Олега Юрьевича Нуждина. В результате за сложность и напряженность работы к окладу, который составляет 4326 рублей, добавили по 200 рублей, это 5%. Точно такая же ситуация в налоговых службах области. Молодые работники, не имеющие стажа, три года получают минималку. При этом загруженность на работе огромная, нужно оплатить проезд на работу и обратно (это 56 рублей), нужно пообедать. Что в результате остается? И это только несколько примеров.

Справедливости ради следует сказать, что в некоторых отраслях зарплата все-таки выросла, например, в силовых структурах области, но в органах управления она не поднималась с 2009 года, не считая указов президента (4%). Руководство департаментов получило определенные средства и возможность по своему усмотрению премировать работников. Но это решение они принимают единолично. Поэтому так важна сегодня система социального партнерства, чтобы достичь баланса интересов работников и работодателя.

Свои положительные сдвиги за последнее время наметились и в областной организации Профсоюза. Увеличилось число соглашений, их заключено 11. В декабре 2019 года впервые заключено соглашение с УФСИН по Ярославской области, находится на регистрации в Департаменте труда соглашение с Прокуратурой Ярославской области. Всего действуют 102 коллективных договора, отсутствуют они в малочисленных или недавно созданных организациях.

В связи с этим обком активизировал работу, направленную на усиление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства. Вопросы, связанные с сокра-

щением численности и штата обязательно рассматриваются с участием выборных профорганов, с соблюдением законодательно установленной процедуры уведомления профорганов о предстоящем высвобождении работников.

В обком постоянно обращаются с жалобами, возмущениями по поводу изменения трудовых договоров, наложения дисциплинарных взысканий, оплаты сверхурочной работы, предоставления отгулов при переработке и конечно же с вопросами заработной платы. Например, по решению суда признано незаконным увольнение члена Профсоюза, работника ФКУЗ «МСЧ МФД по Ярославской области», оплачено время вынужденного прогула и возмещен причиненный моральный вред в сумме более 200 тыс. рублей.

Профсоюзный актив нашего областного комитета считает работу по охране труда одной из самых значимых и необходимых. В настоящее время полностью закончена спецоценка рабочих мест. В ряде случаев выявились нарушения порядка проведения спецоценки со стороны работодателей, приводящие к снижению класса условий труда. За прошлый год произошло 7 несчастных случаев, которые были расследованы с помощью технических инспекторов Объединения профсоюзов Патрикеева Леонида Владимировича, Заварина Николая Дмитриевича. С их помощью рассмотрено 16 обращений работников по вопросам, связанным с нарушением их прав в области охраны труда. За последние три года несчастных случаев со смертельным исходом не произошло. Работники своевременно обеспечиваются спецодеждой, в 80% организаций проведены ремонты помещений, имеются комнаты приема пищи. 25% организаций страхуют своих работников по программе «Антиклещ». Регулярно проводится учеба по охране труда.

Уважаемые коллеги!

Мы постоянно помним слова председателя нашего профсоюза о том, что профсоюз – это защита, зарплата, занятость и здоровье.

Так вот, здоровью членов Профсоюза наши профкомы уделяют немало внимания. Профосмотры, диспансеризация включены во все коллективные договоры. Наши первички активно поправляют свое здоровье в профсоюзных здравницах – санатории им. Воровского, «Золотом колосе», Малых Солях и других. Стоимость койко-дня составляет 1900 рублей для члена Профсоюза и его семьи при стоимости 2600 рублей в сутки. Так что, приобретая путевку на 10 дней, человек уже экономит 7000 рублей. Во все другие здравницы области действует скидка 20%. Ежегодно мы отправляем более 300 человек в санаторий им. Воровского. У нас есть подарочные сертификаты стоимостью 1000 рублей. Если организация отправила на лечение более 5 человек, она получает такой сертификат, если более – получает два-три сертификата и т.д. Инициаторами этого сертификата являются Объединение профсоюзов и руководство санатория им. Воровского. В санатории «Ясные зори» мэрии г. Ярославля ежегодно по льготным путевкам отдыхают 210 членов Профсоюза.

За пределы области, в основном в здравницы Кавказских Минеральных Вод, Краснодарского края и др., ежегодно отправляем более 100 человек с 20-процентной скидкой ФНПР. Эти путевки отправляем через курортный совет.

Президиум обкома Профсоюза постоянно оказывает членам Профсоюза помощь в получении квот на дорогостоящие операции. Мы самостоятельно выходим на лечебные учреждения Москвы и Санкт-Петербурга, таким образом, за год проходит 12–15 операций.

Так, 8 августа из Центра реабилитации в Москве вернулся Александр Петрович Погодин, перенесший тяжелейшую

операцию на сердце, затем инфаркт. Но уже сейчас он готов вернуться на работу. В мае 2021 года мы отправили на лечение в коммерческую клинику Санкт-Петербурга ребенка члена Профсоюза Центра «Ресурс» бесплатно. Деньги были собраны через фонд «Дети Ярославии».

В тяжелейшую аварию попала наша коллега – председатель профкома СИЗО №1 Ольга Шиханова и ее восьмилетняя дочь. Три с лишним месяца она была в коме, лечению не поддавалась, было принято решение об отключении ее от аппарата. Врачи не видели возможности выздоровления. Ее муж Дмитрий ежедневно приходил к нам в обком и просил помочь, убедить врачей, что семья справится с ее состоянием. Обком сделал все, чтобы она осталась жива. Мы очень помогаем ее семье: три раза направляли в больницы г. Москвы, реабилитационный центр, санаторий им. Воровского – бесплатно! На лето дети находились в лагере по бесплатным путевкам. Мы много раз оказывали семье материальную помощь, подарили ей хорошую, легкую коляску. Собрали деньги в сумме 200 тысяч рублей. У Ольги огромная сила воли, стремление жить. Ей предстоит еще не одна операция, она не будет ходить, но она будет с детьми, мужем, коллективом, который постоянно поддерживает ее.

Мы стараемся работать, сотрудничать и дружить со всеми организациями. Например, то, что я являюсь членом президиума Фонда медицинского страхования, участвую в его работе, дает мне возможность проще получить квоту, направление на лечение члена Профсоюза, консультацию у лучших специалистов области.

Дружба и сотрудничество с Комитетом мира и согласия позволили получить 8 отличных импортных колясок для нуждающихся членов Профсоюза и их детей, попавших в беду. Эти примеры мы можем продолжать.

Важнейшим участком работы является организация летнего отдыха детей. Если раньше правительство области переводило средства на удешевление путевок, мы ежегодно выдавали в обкоме по 700 путевок. Мы гордились этим, потому что знали, что каждый ребенок может отдохнуть. Сегодня ситуация резко изменилась, изменился механизм получения путевок. В связи с тяжелым финансовым положением области, сокращением многих программ средства на удешевление путевок выдавались только детям, находящимся в трудной жизненной ситуации (многодетные семьи), и семьям, где доход ниже прожиточного минимума. Таких детей у нас 56 человек, и все они получили бесплатные путевки в этом году. Мы продолжали заниматься этим вопросом. Правда, путевок в обкоме стало выдаваться поменьше, но на каждую мы добавляли из общего фонда солидарности по 1 тысяче рублей, 2 тысячи выделял губернатор области.

Кроме того, благодаря позиции профсоюзов удалось сохранить повышенную компенсацию за путевки для семей, чей доход на каждого члена семьи не превышает 18 900 рублей. В этом случае доплата губернатора составила 7065 рублей.

В этом году 521 ребенок отдохнул в лагере имени Горького, «Сахареже», «Молодой гвардии», «Березке»; более 300 детей – в детском санатории «Искра», 41 ребенок – в Больших Солях.

В оздоровлении детей мы постоянно используем то лучшее, что есть в профсоюзной работе у наших коллег в других регионах. Мы обратились к опыту Свердловской области, работой которой буквально по всем направлениям можно гордиться. Мы взяли на вооружение такую форму работы, как «профсоюзные смены». Пригласили на наш семинар из Екатеринбурга одного из организаторов этих смен Наталью Суркис. Она подробно рассказала нашим директорам, на-

шему активу, воспитателям, как нужно строить эту работу. Этот опыт привился на нашей земле. Предлагаю попробовать и вам.

Четыре года подряд областная организация проводит в лагерях «Профсоюзную смену». Ребята с большим удовольствием принимают в ней участие: оформляют профсоюзные стенды, проводят «забастовки», требуя отмены тихого часа, продления дискотеки, изготовления лавочек, оформления клумбы; становятся участниками конкурса «Лучший профсоюзный лидер». Обком сшил всем футболки, косынки «Я люблю Профсоюз», заказал 24 знамени, приобретал сувениры на различные мероприятия. Эти смены очень нравятся нашему активу. Как показывают отзывы детей, профсоюзная тематика для них актуальна и интересна. Ребята приобретают социальный опыт, нарабатывают навыки взаимодействия со сверстниками и взрослыми, знакомятся с Профсоюзом.

Уважаемые коллеги! В нашей организации большим успехом пользуются поездки на Кремлевскую елку. Более 20 лет мы направляем детей в период зимних каникул – 45 детей в автобусе и четыре председателя – сопровождающие. Но в последнее время (последние четыре года) в связи с аварийностью на дорогах мы приняли другое решение – приобретать билеты «Мать и дитя». Бабушки, мамы и папы сами несут ответственность за детей. Ежегодно мы отправляем по 11–12 автобусов, со 2 января ежедневно, иногда по два автобуса в день. Денежные средства за автобус оплачиваем за счет фонда солидарности обкома (в среднем 30–35 тысяч рублей), а деньги за билеты оплачивают родители. Они имеют право выбора: балкон, амфитеатр или партер. Такие поездки очень приветствуются и детьми, и родителями. Активно приобретаются билеты в культурно-зрелищные центры области на новогодние елки. Более 600 детей членов Профсоюза получают бесплатные билеты на Губернаторскую елку.

Ежегодно обком приобретает от 4,5 до 5 тысяч новогодних подарков. Они у нас очень красивые, вкусные и свежие. Оплату за подарки производят сами первички. За работу с подарками мы получаем 3% кешбек и на эту сумму приобретаем хорошие подарки для семи детских домов Ярославской области. Причем вручают их наши председатели профкомов.

Уважаемые коллеги! Обком уделяет определенное внимание спортивным мероприятиям, в которых активное участие принимает наш Молодежный совет – это и туристические слеты, и лыжные гонки, «Веселые старты», «Зимние игры и забавы». Это и товарищеские встречи по волейболу, теннису, шашкам и шахматам, турпоходы, дни здоровья – все это часть общей оздоровительной кампании.

Уважаемые коллеги!

Мы все постоянно говорим об увеличении численности первичных организаций, создании новых. Но с каждым годом удержать, создать, привлечь становится все труднее. На это есть объективные причины: реструктуризация, реорганизация, упразднение, присоединение организаций. Кроме того, некое «обнищание» людей сказывается на их настроении. В 2020 году из-за присоединения нашей таможни к Владимирской мы потеряли 388 членов Профсоюза, 129 человек вышли на пенсию, в т.ч. на досрочную, 18 человек умерли из-за ковида. Ликвидирована организация объединения «Волна», где трудились 140 человек. 14 председателей увеличили свои организации. В результате областная организация на сегодняшний день объединяет 7241 членов Профсоюза, в том числе 240 пенсионеров.

Мы стараемся привлекать новые организации в наш Профсоюз, но в период пандемии делать это становится все сложнее. На двух собраниях со мной присутствовал пред-

седатель Профобъединения Сергей Сергеевич Соловьев. Это Областная избирательная комиссия и МФЦ, однако результат пока нулевой. Кто-то боится показать свою зарплату, перечисляя взносы, а кто-то просто не считает нужным вступать в профсоюз. Еще раз убеждаемся, что в 99% все зависит от руководства. Но мы не унываем, работа в этом направлении продолжается.

Уважаемые коллеги! Мы очень переживаем о создавшемся положении в Федеральной службе судебных приставов и очень надеемся, что ситуация разрешится положительно. У нас всегда складывались хорошие отношения с руководством службы – Юдиным Александром Викторовичем, была крепкая первичная организация. Совместно мы проводили множество мероприятий: у нас подписано хорошее соглашение о сотрудничестве, конкурсы профессионального мастерства, спортивные соревнования, конкурсы детского рисунка. Ежегодно более 100 детей участвуют в конкурсе «Хрустальные звездочки». Шесть лет мы радуемся, гордимся и поддерживаем юные таланты детей наших членов Профсоюза. Каждому ребенку вручается памятный подарок, сладкий подарок и Хрустальная звездочка. Если раньше в этом конкурсе участвовали лишь дети УФСПП, то сегодня в этом мероприятии принимают участие все силовые структуры области.

В 2021 году Федеральная служба судебных приставов выступила с предложением собрать денежные средства на восстановление Феодоровского женского монастыря. Наши работники не раз перечисляли в фонд восстановления монастыря свой однодневный заработок, регулярно проводят там субботники, высадили деревья и цветы.

Самым интересным событием в сотрудничестве Профсоюза, руководства службы и первички было создание и установка памятника судебному реформатору Александру II в сквере возле храма Димитрия Солунского. Средства на осно-

вание памятника выделены обкомом Профсоюза и профсоюзной организации, а на скульптуру – коллективом службы. Вокруг памятника и в сквере сотрудники высадили саженцы голубой ели, поставили лавочки, посадили цветы. На открытии монумента присутствовал директор ФССП Артур Олегович Парфенчиков. Он вручил ведомственные награды сотрудникам службы, в т.ч. и мне.

Памятник Александру II стал украшением облика г. Ярославля, одним из символов славных традиций службы. А место, где он установлен, радует взоры ярославцев и гостей города, вдохновляет молодых сотрудников Службы судебных приставов на торжественной церемонии принятия присяги, церемонии награждения отличившихся сотрудников.

Первичная организация в малочисленном составе сегодня продолжает работу, оздоравливая детей и членов Профсоюза, сохраняя морально-психологический климат в коллективе.

С трудом пережили мы потерю самой крупной, активной и достойной организации «Ярославская таможня» (более 380 человек). Ежегодно они перечисляли в доходную часть бюджета более 9,5 миллиарда рублей. Через Ярославскую таможню велась работа с 80 странами мира. С 8 июня 2015 года в Ярославской таможне проводился уникальный в своем роде эксперимент по электронному декларированию товаров. Опыт оказался успешным и был распространен на другие регионы. А вот результат – присоединение Ярославской таможни к Владимирской: 100 человек переведены на работу в Москву, часть осталась на трех постах, а 200 человек были сокращены, остались без работы, некоторые вышли на досрочную пенсию.

Мы целый год боролись за сохранение коллектива, нам помогали директора предприятий, депутаты. Нам чуть-чуть не хватило помощи и сил. Мы по-хорошему завидовали

Тулской таможне (где 78 работников), по многим показателям работы проигрывающей нам, но она сохранила свою самостоятельность. А ведь наши таможенники сделали очень много для города, помогли многим коллективам.

Важнейшим условием нашей стабильности является финансовая работа. Без надежной финансовой базы невозможна работа по мотивации профсоюзного членства. Наш обком всю «нищету» испытал на себе в полном объеме, приняв обком с огромным долгом (в 20 миллионов), закрытым счетом, на котором не было ни копейки. Все свои сознательные годы мы жили «экономно», работая вдвоем, чтобы рассчитаться с долгами и кое-что скопить, чтобы хоть как-то украсить нашу работу. Мы создали фонд социальной поддержки, в котором ежегодно аккумулируются около 600 тыс. руб. Это дает возможность оказывать материальную помощь 90–95 членам Профсоюза, проводить культурно-массовую, спортивную работу. Считаю постыдным, когда с обкома Профсоюза уходит председатель, оставляя за собой почти «голый» счет и этот обком берут в ЦК на «буксир». Надо рассчитывать на свои силы.

Мы приняли общее решение и перевели все первички на полное кассовое обслуживание в обком. Это дало нам возможность справиться с трудностями, ежемесячно общаться с активом – они приходят к нам за деньгами, сдают свои протоколы, получают индивидуальную информацию о проводимых мероприятиях в Профсоюзе. Кроме того, это дало возможность освободить председателей профкомов от сдачи отчетов в различные органы, не платить деньги банку за платежные поручения и пользование счетом, чтобы они могли сэкономить лишнюю копейку, использовать ее для работы в коллективе. Конечно, все это было непросто. На каждом пленуме, учебе актива мы поднимали два вопроса: мотивация профсоюзного членства и исполнительская дисциплина.

И это дало нам положительный результат в работе. Мы имеем возможность проводить много совместных мероприятий, а это объединяет наш профсоюзный актив и дает положительные результаты в работе.

Определенное внимание мы уделяем обучению профсоюзного актива. Ежегодно проводятся обучающие семинары для председателей первичных профсоюзных организаций, молодежных лидеров, профсоюзного актива. Обучение проходит в соответствии с утвержденным планом. Стараемся подбирать именно те темы для семинара, которые актуальны здесь и сейчас. Так, например, на семинаре в апреле 2021 года с большим интересом были восприняты лекции «Проблемы профессионального выгорания профсоюзного работника», «Задачи профсоюзного актива в период пандемии».

Всего всеми формами обучения охватывается 300–320 человек. Весь процесс обучения у нас проходит совместно с Учебно-методическим центром Профобъединения. На наших занятиях экспертами выступают представители профильных департаментов правительства Ярославской области, депутаты, представители Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

Мы гордимся тем, что в обкоме стало традицией проведение выездных семинаров на базе администраций г. Рыбинска, Переславля, Ростова, Тутаева, Углича и др. Конечно, готовить их не просто – выезжает всегда более 100 человек (2 автобуса по 57 человек). На всех семинарах и пленумах у нас всегда присутствует С.С. Соловьев. Он не даст скучать. Чем это хорошо? Во-первых, наш актив знакомится с руководством муниципальных районов (присутствуют всегда глава и начальники департаментов, отделов), методами работы; узнает и сравнивает работу со своим районом, городом. Во-вторых, администрация видит, что Профсоюз жив

и действует! В-третьих, это сказывается на мотивации профсоюзного членства.

В завершение пленума, семинара мы проводим экскурсии, показываем все лучшее, что есть в районе. И профсоюзные организации следуют нашим примерам – везут на экскурсии свои коллективы. Это позволяет нам лучше узнать свою малую Родину, увидеть все лучшее, познакомить своих детей и гордиться нашей Ярославией.

Одним из важнейших направлений работы нашего обкома является получение высшего образования. Именно оно дает настоящую путевку в жизнь нашим членам Профсоюза. Это и профессиональный рост, и заработная плата, и профсоюзная активность!

Мы гордимся тем, что у нас есть Ярославский филиал Академии труда и социальных отношений (три факультета: юриспруденция, экономика, менеджмент). Сегодня в Академии обучается 186 наших членов профсоюза, более 400 окончили ее. У обкома хорошие отношения с руководством Академии. Мы имеем профсоюзные скидки на обучение: до пандемии – 50%, с 2021 года – 30% (при стоимости 46 тыс. рублей за год). Большинство студентов – сотрудники налоговых служб, УВД по ЯО, Федеральной службы судебных приставов, УФСИНа и др. Учатся и дети сотрудников. Для обкома это далеко не простая работа: мы собираем справки с места работы, учитываем профсоюзный стаж, активность работника и заключаем с Академией договор. Работа большая, но она действительно очень важна, так как эффект от нее получает прежде всего сам член Профсоюза. Сегодня в зале присутствует ректор Академии Тюрин Сергей Борисович. Можно задать ему свои вопросы.

Обком Профсоюза уделяет определенное внимание информационной работе, используя следующие инструменты информирования: печатные материалы, информа-

ционные стенды, электронные ресурсы. В нашей области выпускается газета «Голос профсоюзов», она пользуется популярностью у первичек. Обком Профсоюза выписывает ежегодно за счет собственных средств эту газету в каждую организацию. Все крупные первички получают газету «Солидарность» и «Профсоюзный журнал». В своей работе мы широко используем информационные бюллетени ЦК и Профобъединения, изготавливаем листовки для размещения на профсоюзных стендах. Для оперативного информирования используем социальные сети – Одноклассники, Фейсбук, ВКонтакте, и мессенджеры – Вайбер, Ватсап.

Совершенствует свою работу Молодежный совет, который возглавляет Макеенок Екатерина Владимировна. Она являлась победителем, занимала призовые места в областных конкурсах «Молодой профсоюзный лидер», а в прошлом году была участницей Всероссийского профсоюзного форума «Стратегический резерв 2020». Сегодня Совет – настоящему действующий орган реализации молодежной политики Профсоюза. Его работа все больше ориентируется не столько на проведение развлекательных мероприятий, сколько на взаимодействие с социальными партнерами, органами местного самоуправления, формирование предложений по проблемам молодежи в сфере социально-трудовых отношений. Однако нам очень хотелось бы, чтобы наша молодежь активнее работала по привлечению в Профсоюз своих молодых коллег! А это происходит не всегда.

Я уже много лет работаю в профсоюзах и помню то время, когда понятия «работник» и «член профсоюза» были практически синонимами. Любой работающий считал для себя обязательным быть членом профсоюза, пройти школу участия в жизни коллектива. Но все меняется – и отношение к профсоюзу, к сожалению, тоже.

Мы провели опрос-анкетирование в шестнадцати профсоюзных организациях на тему вступления в профсоюз. Так вот большинство из тех, кто не вступает в профсоюз, говорят, что они не понимают его роли в современной жизни. Так ответили в основном молодые люди. Другие свою причину обозначили как – снижение авторитета организации, а третьи указали на отсутствие должного внимания профсоюза к проблемам коллектива и себе лично (люди жаловались на низкую зарплату, огромное напряжение на работе, так как увеличилась нагрузка на каждого работника и т. д. А профсоюз не всегда может этому противостоять). Была и четвертая группа людей, они честно признались, что им жаль денег.

Именно поэтому в качестве первоочередной задачи наш президиум отметил необходимость изменения этого отношения через видение и понимание проблем всего коллектива, проведение целенаправленной работы с каждым председателем первички. Мы старались и стараемся помогать сплочению коллектива и как следствие росту численности первичной организации.

Но любые, даже самые замечательные идеи и планы вряд ли могут быть реализованы без поддержки руководителей организаций. Нам в этом плане повезло: многие руководители наших структур оказались неравнодушными и креативными людьми. Это руководители – УФСИН России по Ярославской области Попов Евгений Сергеевич, прокуратуры Ярославской области Попов Дмитрий Геннадьевич, директор Норского геронтопсихиатрического центра Иванова Нина Константиновна, директор детского санатория «Искра» Околухин Владимир Александрович и другие. Они всегда готовы поддержать профсоюзный комитет, его инициативы и предложения, которые могут дать новый импульс к совместной, слаженной работе.

Возможно, со стороны это выглядит не самым мудрым решением, но мы начали работу по сохранению нормального морально-психологического климата в коллективе. Человек должен не только хорошо трудиться, но и уметь отлично отдыхать – не только сам, но и уметь организовать отдых своей семьи, причем дешево, комфортно и познавательно! Только за 2019 год обком организовал 106 автобусных экскурсий: в Москву – в Третьяковскую галерею, музей Пушкина, Новодевичий, Покровский и другие монастыри, в Загорск, Казань, Псков, Новгород, Тулу, Владимир, Рязань и др. Первичные профсоюзные организации организуют экскурсионные программы и сами в пределах Ярославской области. Так, профсоюзные организации Фонда социального страхования, УВД ЯО, ракетного училища и др. ежемесячно организуют выезды.

Мы научили многих членов Профсоюза любить балет, театр, цирк. Наш профсоюзный актив, многие первички неоднократно побывали в Большом театре, на исторической и малой сценах (15 выездов за год). Дважды совместно с Ярославским ракетным училищем мы встречали артистов Большого театра у нас в Ярославле. Были замечательные концерты, бесплатные для членов Профсоюза и актива.

Ежемесячно в наш цирк приезжают цирковые артисты из других городов, стран. И мы на каждое представление приобретаем от 2 до 5 тысяч билетов со скидкой 50%.

Наш Профсоюз активно работает с продюсерскими центрами Москвы, Воронежа, Иванова, концертными залами. Все организации активно приобретают билеты на концерты Галкина, Киркорова, Малинина, Лазарева, Ваенги и других – и тоже со скидкой 40–50%. Председатели первичек, реализовавшие более 30 билетов, получают бесплатные приглашения на данные концерты.

Уважаемые коллеги! Я совсем не преувеличиваю эти цифры. В зале находятся наши коллеги, председатели, они сами являются активными участниками этих событий.

Ярославль – город трудовой доблести – это высокая оценка героического труда ярославцев в годы Великой Отечественной войны. Жестокая война прошла через судьбы каждой семьи, каждого трудового коллектива. И поэтому мы, живущие сегодня, должны помнить о днях войны, помнить, что было сделано за 1418 дней войны нашими родными, земляками. Наши первичные организации, Президиум обкома традиционно вручают в канун праздника Победы цветы и подарки ветеранам. Мы возлагаем венки к обелискам славы, участвуем в трогательной акции «Свеча памяти». К юбилею Победы обком организовал 9 экскурсионных автобусов (в т.ч. для тружеников тыла, профактива, членов Профсоюза) – в храм Вооруженных сил и музейный комплекс «Дорога Памяти» в Кубинке Московской области. На сегодняшний день обком отправил в Кубинку уже 18 автобусов, последние – 8 и 14 августа. Первичная профсоюзная организация прокуратуры Ярославской области выпустила чудесную книгу «Прокуроры Ярославской области в годы Великой Отечественной войны». Ее автором и составителем является председатель первичной профсоюзной организации Смирнова Яна Альбертовна.

В преддверии праздника Победы в нашей стране объявлена акция памяти – посадка 27 миллионов деревьев. Наш обком принял в ней участие – Президиумом обкома посажено 50 деревьев – яблонь, вишен, слив, груш, – заложен целый сад на территории Норского геронтопсихиатрического центра. В посадке деревьев активное участие принимали не только члены Профсоюза, но и жители интерната, сотрудники. Большую помощь нам оказала бригада Горзеленхозстроя

по поручению мэра города Владимира Волкова. Ранее такая работа была проведена в Ярославском областном геронтологическом центре. Сегодня сад уже вовсю цветет и доставляет радость пожилым людям.

Дорогие коллеги! У меня есть предложение. Давайте вместе подумаем и объявим определенный день – День Памяти – День посадки садовых деревьев на территории одного из домов-интернатов в вашей области. Представляете, если хотя бы в 80 организациях мы ежегодно будем разбивать небольшой сад. Сад Памяти! Это будет еще одно общее доброе дело нашего Профсоюза. Я думаю, что вы меня поддержите!

Обком Профсоюза активно участвует в социальных проектах для членов Профсоюза.

Во-первых, все наши члены Профсоюза получили карту профсоюзного дисконта, предоставляющую скидки от 10 до 30% на товары и услуги в учреждениях торговли и сервиса области. В настоящее время в проекте участвует более 250 организаций и предприятий, их круг постоянно расширяется.

С 2019 года существует и так называемая кобрендинговая карта Профсоюза. Этот проект реализуется совместно с «Совкомбанком» и предусматривает оплату товаров и услуг с возвратом кешбека.

Еще одно направление, которое мы также стараемся реализовать – это обеспечение продуктами питания. Частично эту идею мы позаимствовали у бывшего председателя Алтайской краевой организации Валентины Ивановны Назиной. Мы сделали немного по-другому. С помощью налоговой инспекции договорились с оптовиками, и они каждую неделю развозят продукты по заявкам в первичные организации. Председатели профкомов в течение месяца сдают деньги и делают новый заказ. Нашим членам Профсоюза эта форма работы нравится, к нам присоединились и другие обкомы –

ЖКХ, образование, медицина. Очень трудно было первое время, сегодня эта работа проходит четко.

Конечно, как и у всех, в нашем обкоме немало трудностей и проблем, но мы, опираясь на свой профсоюзный актив, продолжаем вести целенаправленную работу по всем направлениям профсоюзной деятельности. Не все получается, но мы не сдаемся. Самое главное, что было создано за эти годы, – дружный, ответственный, понимающий свои задачи профсоюзный актив, в полном смысле слова – коллектив единомышленников областной организации. Я считаю, что талантливей людей, чем наши профсоюзные активисты, нет. Каждый из председателей первичек – человек большой души, потому что многие годы работать бесплатно, отстаивая перед руководителем интересы и права членов Профсоюза, далеко не просто, да и не каждый это сможет. Нередко возникают и конфликтные ситуации, которые приходится разрешать совместно. Я очень горжусь своими председателями первичных организаций, их принципиальностью, преданностью делу Профсоюза. С ними можно решать самые сложные задачи. Я всех их люблю и никогда не оставляю один на один с проблемами и трудностями. Мы вместе радуемся победам и вместе переживаем неудачи.

Наш Президиум ценит вклад каждого активиста в наше правое дело, почти каждый из них имеет профсоюзные награды. Только в 2020–2021 годах за активную работу награждены знаками и грамотами ЦК, губернатора, областной думы, Профобъединения, Уполномоченного по правам ребенка поощрены более 60 человек.

В любой работе можно найти немало недостатков. Они, к сожалению, будут даже если человек добросовестнейшим образом относится к порученному делу. Проводя работу

в данном направлении, каждый из нас должен четко спросить себя: а все ли я сделал, чтобы работа моей организации отвечала требованиям Устава, а главное – приносила пользу конкретному члену профсоюза, чтобы организация росла и чтобы каждый на вопрос «Зачем?», мог ответить – Профсоюз сегодня необходим?

Все мы, региональные профсоюзы, как небольшие ручейки, вливаемся в большую и сильную реку под названием «Профсоюз государственных служащих». И чем активнее мы будем, тем весомее будет наша работа.

Спасибо вам за внимание!



Семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза, г. Ярославль, 2021 г.



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

**ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

24 августа 2011 г.

№ 5/н

*Участникам и организаторам
Всероссийского семинара-совещания
Профсоюза работников государственной и
общественного обслуживания*

Дорогие друзья!

Приветствую вас на Всероссийском семинаре-совещании Профсоюза работников государственных и общественного обслуживания, проходящем в эти дни на Ярославской земле!

Уверена, что предложения и инициативы, которые прозвучат в ходе широкой дискуссии, будут способствовать дальнейшему повышению авторитета профсоюзного движения, защите прав и интересов людей труда, развитию социального партнерства.

Желаю плодотворной и содержательной работы, реализации намеченных планов, здоровья, благополучия и всего самого доброго!

**Ваша
Валентина Терешкова
Летчица-космонавт СССР**

ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

**Заместитель Председателя Профсоюза
Шелобанова Ольга Викторовна**

Уважаемые коллеги!

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации одним из приоритетных направлений своей деятельности выделяет работу, направленную на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива, которая системно ведется более 20 лет.

Современные тенденции развития любого профсоюза определяются необходимостью подготовки и обучения профессиональных кадров.

Реализуя это направление в своей деятельности, Профсоюз и его региональные (межрегиональные) организации используют следующие формы подготовки и обучения кадров:

– повышение квалификации в профсоюзных учебных заведениях;

– семинары-совещания;

– обучающие форумы;

– мастер-классы;

– тренинги;

– тестирования;

– анкетирования;

– конкурсы, с обязательным условием дистанционного обучения.

В настоящее время в Профсоюзе становится популярным и широко применять возможности сети Интернет для проведения дистанционных мероприятий по обучению кадров.

Ежегодно Профсоюз и его региональные (межрегиональные) организации проводят обучение профсоюзных кадров и актива по направлениям деятельности Профсоюза:

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;
2. Правозащитная работа профсоюза;
3. Охрана труда и здоровья;
4. Организационное укрепление Профсоюза;
5. Осуществление финансовой политики Профсоюза.

В 2019 году в профсоюзных организациях всех уровней проходили отчетно-выборные конференции (собрания), что повлияло на выбор тем, актуальных для проведения обучения.

Основные направления, по которым организованы учебные мероприятия (семинары, лекции, тренинги, форумы, мастер-классы, круглые столы и другие), – это организационное укрепление и мотивация профсоюзного членства, вопросы бухгалтерского учета, правовые вопросы, оформление документов при проведении отчетно-выборных конференций и собраний, вопросы охраны труда и молодежной политики, информационной работы.



7 апреля 2021 года на заседании Президиума Профсоюза утверждены статистические данные по итогам работы в 2020 году. В структуре Профсоюза 16 383 первичные профсоюзные организации, в том числе 45 первичных профсоюзных организаций студентов и учащихся.

На 1 января 2021 года Профсоюз объединяет 873 562 члена Профсоюза, из них молодежи – 268 715 человек (в том числе численность студентов и учащихся – 28 504 человека).

Из этих данных становится очевидным, что Профсоюз начинает подготовку и обучение своего актива уже в период получения молодежью профессионального образования. Для вовлечения в профсоюзное движение молодежи в первичных профсоюзных организациях студентов и учащихся организуются специальные дополнительные курсы по обучению профсоюзной работе. Активным членам этих первичных профсоюзных организаций в качестве материального стимула выплачивается стипендия.

Студенческая молодежь активно привлекается к работе при проведении Молодежных форумов Профсоюза, где проходит дополнительное обучение с вручением соответствующих сертификатов.

Профсоюзом, помимо образовательной и просветительной профсоюзной работы с учащимися и студентами, организуются профсоюзные смены в детских лагерях, где, в том числе в игровой форме, объясняют, что такое Профсоюз и для чего это важно.

Профсоюз активно развивает институт наставничества, как одно из важнейших направлений в обучении профсоюзных кадров и актива. С целью реализации этого института обучения Центральный комитет Профсоюза утвердил «Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза», согласно которому вновь избранные председатели проходят

стажировки у опытных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Если говорить о данных с 2015 года, то стажировку прошли 25 председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Стажировки проводятся по 2-уровневой системе, которые в свою очередь делятся на несколько этапов, и финального (заключительного) этапа при участии куратора и наставника стажировки с подготовкой подробного отчета Председателю Профсоюза: это программа постоянно совершенствуется для достижения более высокого качества.

Как правило, вновь избранные председатели профсоюзных организаций состоят в резерве на должность председателя организации Профсоюза.

Для включения в состав резерва требуется наличие не только определенного стажа работы в профорганах, но и профсоюзного образования.

Этому уделяется особое внимание.

Так, претенденты на включение в резерв проходят стажировки (в том числе в аппарате ЦК Профсоюза) и обучение (как правило, в Академии труда и социальных отношений). Это курсы повышения квалификации, получение второго высшего образования, обучение в аспирантуре.

На сегодняшний день по квоте ФНПР обучается:

– Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов – 2 человека (Пенза, ХМАО), поступают в 2021 году 3 человека (ХМАО и 2 из Самары);

– Академия труда и социальных отношений – 10 человек (Администрация Президента, Алтайский край, КБР, Магадан, Марийская (3 чел.), Москва область, Москва город, Севастополь), из них 7 человек – это аспиранты. Для поступления в Академию поданы документы на 1 человека от Московской

областной организации. От Чеченской республиканской организации 1 человек обучается в Кубанском филиале АТиСо.

Вопрос обучения профсоюзных кадров и актива, повышения их профессионализма, совершенствование системы профсоюзного образования на основе современных форм и методов, обеспечение системности в обучении, всегда имел важное значение для организационного укрепления Профсоюза.

ЦК Профсоюза ежегодно проводит семинары-совещания по всем направления деятельности Профсоюза, которые проходят не только в очном формате, но и с использованием возможностей современных мультимедийных средств. Обучение организуется для председателей профсоюзных организаций всех уровней и их заместителей, специалистов аппаратов (включая сотрудников аппарата ЦК Профсоюза) по направлениям их деятельности.

К процессу обучения привлекаются сотрудники министерств и ведомств, что позволяет создать дополнительные возможности популяризации профсоюзного движения, используя процесс обучения как одно из мотивационных направлений вступления в Профсоюз.

Наиболее актуальными темами семинаров, форумов и семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива, отражающими современные потребности в учебном процессе Профсоюза, с 2015 года становились:

– Семинар-совещание членов Президиума Профсоюза по вопросу «О реализации Федерального закона № 79-ФЗ от 27.07.2004 «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в современных условиях;

– Всероссийский семинар правовых, технических инспекторов труда Профсоюза;

– Всероссийский семинар главных бухгалтеров и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по вопросам изменений

в законодательстве по бухгалтерскому учету и налогообложению;

– Семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Защита интересов членов Профсоюза региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в составе комиссий по регулированию социально-трудовых отношений»;

– Семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «О формах взаимодействия представителей федеральных округов Профсоюза с полномочными представителями Президента Российской Федерации»;

– Семинар-совещание с вновь избранными председателями региональных организаций Профсоюза;

– Всероссийский семинар-совещание представителей профсоюзных организаций системы Федеральной службы исполнения наказаний с участием руководства службы;

– Интернет-совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Планирование работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Перспективы развития»;

– Всероссийский семинар-совещание для заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу, социальное партнерство, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза на тему: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах»;

– членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Организация обучения кадров и профсоюзного актива в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Существующая реальность и использование современных возможностей»;

– IV Молодежный форум Профсоюза «Молодежь – авангард Профсоюза».

В программу Форума включен финальный этап конкурса Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер», который состоял из тестирования (на знание нормативной базы профсоюзной деятельности) и дебатов. Темы дебатов включали в себя вопросы, отражающие основные направления развития молодежной политики как одного из вида деятельности Профсоюза, для стимулирования участников конкурса к самостоятельному всестороннему изучению этого направления.

В 2020–2021 году проведен конкурс «Молодой профсоюзный лидер 2020–2021», итоги подведены на заседании Президиума Профсоюза в апреле 2021 года;

– Семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза по теме: «Реализация кадровой и информационной политики в Профсоюзе»;

– Семинар специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам на тему: «Ведение коллективных переговоров по подготовке проектов соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и их заключение»;

– Всероссийский семинар-совещание представителей профсоюзных организаций ФГУП «Охрана» Росгвардии с участием руководства предприятия;

– Научно-практическая конференция «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!», посвященная 100-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Всероссийский семинар-совещание представителей профсоюзных организаций Федеральной службы исполне-

ния наказаний (проходил в формате «Селекторного совещания»);

– Семинар по охране труда и проверке знаний требований охраны труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, штатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

Для организации семинара привлекались преподаватели АНО «Учебно-методический центр» Система вопросов охраны труда». По итогам семинара (40 часов) выданы соответствующие удостоверения, действительные в течение 3 лет.

В рамках семинара обучение также прошло руководство Профсоюза и работники аппарата ЦК Профсоюза;

– ежеквартальные семинары-совещания региональных Советов председателей организаций Профсоюза при участии руководства Профсоюза с использованием системы дистанционного обучения Mirapolis (по всем направлениям деятельности Профсоюза).

Основными темами перечисленных учебных мероприятий стали:

– Командное лидерство: технология влияния на окружающих. Проблемы во взаимоотношениях людей;

– Управление профсоюзной организацией в современных условиях;

– Уверенность в себе. Навыки эффективного поведения;

– Организационная работа в Профсоюзе. Отчеты и выборы в Профсоюзе;

– Порядок оформления документов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

– Социальные сети в России в 2019 году – как извлечь из них выгоду;

– Социальное проектирование в профсоюзах.

Организованы круглые столы на темы, отвечающие требованиям профсоюзного движения в многоотраслевом Профсоюзе на современном этапе его развития:

– Роль профсоюзного образования в мотивации профсоюзного членства;

– Мотивация профсоюзного членства;

– Кадровая и молодежная политика в Профсоюзе;

– Информационная работа в Профсоюзе;

– Охрана труда в таможенных органах Российской Федерации;

– Системы государственного управления;

– Современные подходы к профессиональному развитию на государственной гражданской службе Российской Федерации;

– Развитие и внедрение профессиональных стандартов;

– Показатели эффективности кадровых служб государственных органов;

– Профессиональная культура на государственной службе;

– Правозащитная работа Профсоюза;

– Повышение социальной роли профсоюзной организации в коллективе;

– Бухгалтерский учет в профсоюзной организации» Особенности ведения бухгалтерского учета в профсоюзных организациях. Доходы и расходы профсоюзных организаций, не занимающихся предпринимательской деятельностью;

– План счетов, учетная политика, учет ОС, учет материалов, кассовые операции, авансовые отчеты;

– Работа с первичными организациями, находящимися на бухгалтерском обслуживании в областных, краевых, республиканских комитетах;

– Работа ревизионных комиссий в профсоюзных организациях всех уровней;

– Конфликты и общение;

– Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения в профсоюзных организациях. Заработная плата, отпуска, командировки, работа в выходные дни, трудовые договоры, договоры ГПХ, взаимодействие с ФНС и банками;

– Налог на доходы физических лиц в 2018–2019 гг. Порядок и особенности формирования налоговой базы. Доходы, не подлежащие налогообложению. Порядок предоставления стандартных, социальных и имущественных налоговых вычетов. Обновленные формы отчетности по НДФЛ: состав, сроки, штрафы, новые коды доходов и вычетов. Актуальные разъяснения по заполнению 6-НДФЛ в различных ситуациях.

Для улучшения качества обучения при организации учебного процесса в первую очередь проводится анализ актуальных тем и привлечение наиболее востребованных в выбранных тематиках лекторов, в том числе и из других регионов страны, федераций профсоюзов субъектов Российской Федерации, учебных центров профсоюзов.

Региональные Советы председателей организаций Профсоюза ежегодно проводят семинары-совещания для профсоюзного актива регионов, участие в которых принимают руководство Профсоюза, руководители отделов аппарата ЦК Профсоюза.

Кроме того, представители аппарата ЦК Профсоюза принимают участие в семинарах, организованных другими профсоюзными организациями и объединениями (Кузбасс, Екатибург, Московская федерация профсоюзов, ФНПР) по всем направлениям деятельности Профсоюза.

Проведение таких учебных семинаров продиктовано необходимостью оперативного ознакомления руководителей всех уровней профсоюзных организаций с актуальными вопросами практики работы Профсоюза, возникающими в процессе его деятельности.

Важным фактором при внедрении и использовании дистанционных форм обучения является возможность оперативного решения о проведении мероприятия, малые экономические затраты при использовании современных средств телекоммуникации и возможность живого диалога между участниками.

Использование системы дистанционного обучения Mirapolis позволяет в режиме on-line, не только провести обучение, но и оперативно получить ответы на вопросы, возникающие в его ходе.

При проведении обучения в таком формате участникам заранее сообщается тематика, что позволяет привлечь к обучению именно тех специалистов, которые ответственны за это направление работы, а также есть возможность подготовки вопросов, возникающих по заданной теме в конкретных обстоятельствах деятельности того или иного региона.

Ежегодно отделами Центрального комитета Профсоюза проводится анализ наиболее актуальных вопросов, изучаемых в течение года, на основании которых готовятся справки и методические пособия, используемые в работе региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

В свою очередь на основании поступившей от Центрального комитета Профсоюза информации на уровне регионов готовятся информационные материалы для нижестоящих профсоюзных организаций по мере необходимости, также проводится очное либо дистанционное обучение профсоюзных кадров и актива.

Наиболее актуальными вопросами для этой деятельности, как правило, становятся вопросы законодательного регулирования деятельности Профсоюза, охраны труда, социального партнерства и мотивации.

Рассматривая деятельность Профсоюза, направленную на профессиональную профсоюзную подготовку и обуче-

ние кадров и актива, можно отметить, что эта работа активно ведется по всем направлениям деятельности Профсоюза, с более чем 60% охватом всех работников аппаратов профсоюзных организаций и их внештатными «помощниками».

Учебные процессы организуются всеми региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, исходя из требований и нужд конкретного региона, его экономических и политических особенностей.

К учебному процессу привлекаются все категории профсоюзных активистов, социальные партнеры и потенциальные члены Профсоюза. Эта работа направлена и на создание положительного имиджа, репутации Профсоюза в глазах населения страны, популяризации профсоюзного движения и облегчения отношений «работник – работодатель».

С учетом требований современного развития информационных пространств и ресурсов Профсоюз внедряет современные технологии для оптимизации процесса обучения, снижения материальной нагрузки на бюджеты профсоюзных организаций, что способствует становлению положительного имиджа Профсоюза, ухода от стереотипного мышления и потребительского отношения к нему.

Подводя итоги этой работы, важно осознавать, что, используя возможности как очного, так и дистанционного обучения, Профсоюзу в целом удалось подготовить для профессионального развития своей деятельности специалистов всех направлений.

Подводя ежегодные итоги, изучается вопрос о количестве обученных в Профсоюзе и направлениях их подготовки.

В течение 2020 года в различных формах обучения повысили квалификацию и прошли переподготовку 265 освобожденных (штатных) и 27 674 неосвобожденных профсоюзных активиста организаций Профсоюза.

В 53 школах профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций, их количество снизилось на 143, обучено 3650 человек (в 2019 г. – 18 310 человек).

Доля средств профсоюзного бюджета, направляемая комитетами территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на обучение профсоюзного актива по целевой статье снижена по сравнению с предыдущим отчетным периодом и составляет в среднем по Профсоюзу 1,99%.

Уменьшение расходов комитетами территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на обучение профсоюзного актива обусловлено введением ограничительных мер, связанных с пандемией COVID-19 и проведением обучающих мероприятий с использованием возможностей сети Интернет (дистанционное обучение).

Если говорить об обучении в целом, то подготовка профессиональных кадров включает в себя и обучение внештатных работников и потенциально ориентированных на профсоюзную работу активистов.

Изначально, для понимания необходимости их обучения, проводятся тестирования и анкетирования и на основании полученных сведений, активных «помощников» направляют на подготовку по направлению, которое наиболее интересно для конкретного профсоюзного активиста

Такие исследования позволяют готовить профессиональных профсоюзных работников с учетом индивидуальных особенностей и личностных качеств, максимально задействуя члена Профсоюза в той сфере, где можно получить максимальную отдачу от вложенных знаний.

Поэтому показатели по обучению внештатных профсоюзных работников, а также профсоюзных активистов достаточно высокие, это более 65% от общего количества неосвобожденных работников.

С целью изучения разностороннего опыта учебного процесса в профсоюзных организациях Центральный комитет ежегодно осуществляет сбор информации, в том числе с командированием работников аппарата ЦК Профсоюза, для участия в мероприятиях, направленных на обучение.

Заведующие отделами Центрального комитета Профсоюза осуществляют не только методическую и организационную помощь в работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. При посещении профсоюзных организаций в период проведения мероприятий, направленных на обучение профсоюзных кадров и актива, выступают модераторами: проводят лекции, семинары, участвуют в работе круглых столов не только для работников аппаратов региональных (межрегиональных) организаций, но и выезжая с целью обучения в территориальные и первичные организации Профсоюза.

Таким образом, устанавливается четкая линия обучающего процесса Профсоюза, которая способствует оптимизации получения информации и распространению ее для использования в работе всеми структурами.

По итогам сбора информации готовятся сводные аналитические записки, которые направляются во все регионы России для использования в работе. Наиболее интересные по форме и содержанию мероприятия, проводимые региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, рассматриваются на заседаниях постоянных комиссий ЦК Профсоюза.

Профсоюзом ведется активная работа по направлению «Международная деятельность», в рамках которой проводятся не только круглые столы по обмену опытом с родственными отраслевыми профсоюзами иностранных государств, но и обучающие семинары.

Темы международных семинаров, как правило, определяются схожестью проблем работы профсоюзов в государ-

стве, основными направлениями, по которым определяются приоритетные и наиболее схожие задачи (законодательная база деятельности профсоюзов, социальное партнерство, мотивация профсоюзного членства, кадровая и молодежная политика, информационная работа, гендерная политика).

Так, в 2019 году проведен совместный тренинг-семинар с Профсоюзом работников муниципальных и общественных служб Турецкой Республики ХИЗМЕТ ИШ. Основными вопросами, которые выбраны в качестве тематики мероприятия, стали: профсоюзные законы и законодательство, коллективный договор и социальное партнерство, проблемы женщин и общие проблемы профсоюзов; молодежный комитет, защищенные формы занятости.

В период с 2015 года ежегодно проводились совместные семинары и круглые столы с родственными отраслевыми профсоюзами таких государств, как Австрийская Республика, Государство Израиль, Латвийская Республика, Турецкая Республика, Киргизская Республика.

Стоит отметить, что в рамках совместного семинара, проведенного в г. Чолпон-Ата (Киргизия), среди лекторов выступили представители Центрального комитета Профсоюза:

– заместитель Председателя Профсоюза с темами:

1. История создания Профсоюза.
2. Организационная структура Профсоюза и укрепление Профсоюза.
3. Мотивация профсоюзного членства.
4. Роль лидера в профсоюзном движении.
5. Профсоюз сегодня. Реальность и перспективы.
6. Роль планирования в профсоюзной деятельности (практическое занятие с залом);

– заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза Т.В. Шестакова по направлению:

«Становление социального партнерства в Российской Федерации. Развитие социального партнерства в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»:

1. Формирование системы социального партнерства в России.

2. Становление организационно-правового обеспечения социального партнерства (о законах, Указах, принятых в период формирования социального партнерства).

3. Система регулирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства (уровни, формы, методы).

4. Развитие социального партнерства в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (информация о развитии социального партнерства с 1991 года по настоящее время).

Реализуя положения Концепции кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, особое внимание уделяется молодым членам Профсоюза, их обучению и вовлечению в профессиональную профсоюзную деятельность.

С этой целью ежегодно на заседаниях Президиума Профсоюза и его региональных (межрегиональных) организаций рассматриваются вопросы:

– о выделении профсоюзных стипендий для студентов и учащихся ведомственных образовательных учреждений по итогам весенней/зимней экзаменационных сессий;

– о выделении и продлении квот ФНПР для обучения в профсоюзных учебных заведениях (на сегодняшний день члены Профсоюза проходят обучение в Академии труда и

социальных отношений, в том числе в ее филиалах, Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов);

– о создании резерва на штатные должности председателей организаций Профсоюза;

– о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Советы председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза ежегодно проводят обучающие семинары-совещания, в работе которых в 2015–2020 гг. принимали участие более 120 000 профсоюзных работников, членов отраслевых комиссий, членов молодежных советов (комиссий), а также представители министерств и ведомств Российской Федерации.

Подводя итоги и анализируя данные по проводимым учебным мероприятиям в Профсоюзе, надо отметить высокий уровень подготовки профсоюзных кадров и актива профсоюзных организаций всех уровней. Это следует и из приведенных статистических данных и информации по организованным обучающим мероприятиям, использованию в подготовке профессиональных кадров не только возможностей самого Профсоюза, но и сторонних учебных организаций, осуществляющих обучение по направлению «Повышение квалификации» и высших учебных заведений Российской Федерации (в том числе учебных заведений ФНПР).

Добиться того, чтобы более 60% профсоюзных кадров и актива ежегодно проходили обучение и повышение квалификации, конечно, не просто, прибегая к классическим формам и методам обучения. Поэтому Профсоюзом проводится большая аналитическая работа по изучению этого вопроса.

Прошедшая пятилетка наглядно показала, что нужно искать новые формы и методы обучения, которые позволяют осуществлять эту работу, не затрачивая высокий процент средств из бюджета профсоюзных организаций, но при этом

позволяющие добиться качественного и востребованного обучения.

В связи с этим Профсоюзом активно используются формы и методы обучения в режиме on-line, позволяющие при минимальных затратах охватить максимальную аудиторию.

Для закрепления подобной практики работы эти мероприятия проводятся, как уже было сказано ранее, ежеквартально со всеми региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

Это дает положительный результат: процент обучаемых вырос, а вот денежных средств, затраченных на это направление, – нет.

В своей работе Профсоюз использует все возможности, предоставленные современным развитием мультимедийного пространства и сети Интернет.

Выстраивая учебный процесс в региональных (межрегиональных) организациях, Профсоюз уделяет особое внимание его информационному сопровождению. Так как, не обладая возможностями своевременного информирования профсоюзных организаций всех уровней о тех или иных изменениях или новшествах, – само обучение теряет актуальность.

В связи с этим наиболее интересная информация об обучающих мероприятиях, проводимых в профсоюзных организациях всех уровней, размещается на сайте Профсоюза, на официальных страницах в социальных сетях (Профсоюза и его организаций), «Информационном бюллетене Профсоюза», центральной профсоюзной газете «Солидарность».

«Информационный бюллетень Профсоюза» выходит тиражом в почти 2000 экземпляров, что позволяет охватить не только территориальные, но и первичные организации для распространения профсоюзной информации, наиболее актуальных новостей и локальных нормативных документов,

принимаемых выборными коллегиальными органами Профсоюза.

Не менее важную роль в распространении профсоюзной информации играет центральная профсоюзная газета «Солидарность» – она охватывает в своей информационной части опыт работы и достижения не какого-то отдельно взятого профсоюза или объединения, а всеобъемлющий многоотраслевой и многорегиональный опыт профсоюзного движения.

Я уверена, коллеги, что вы дополните мое выступление опытом работы по обучению кадров и профактива региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Спасибо за внимание!

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ КАДРОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА. СУЩЕСТВУЮЩАЯ РЕАЛЬНОСТЬ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

**Председатель Межрегиональной
Крымской республиканской и г. Севастополя
территориальной организации Профсоюза
Сазонов Виктор Викторович**

Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза, проводя свою работу, рассматривает организацию обучения кадров и профсоюзного актива как одну из самых приоритетных своих задач, без решения которой невозможно добиться повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций, их ориентации на дальнейшее развитие и рост численности членов Профсоюза.

В этом направлении Межрегиональная организация Профсоюза всегда стремилась к комплексному подходу, выделяя несколько направлений и форм данной работы.

В основу обучения профсоюзного актива профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации Профсоюза, положены Устав и Программа действий Профсоюза, методические и различные информационные материалы, содержащие рекомендации по организации работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, правозащитной работе, охране труда и здоровья, участию выборных органов профсоюзных организаций в коллективных переговорах, учету их мнения и другим актуальным вопросам. В целях оказания помощи председателям первичных профсоюзных организаций разработан журнал первичной

профсоюзной организации, который призван помочь вновь избранным председателям в организации работы первичной профсоюзной организации в соответствии с требованиями Устава Профсоюза по планированию своей деятельности, учету членов Профсоюза, проведению собраний и заседаний профсоюзного комитета, обеспечению соблюдения финансовой дисциплины.

Непосредственное обучение профсоюзного актива в Межрегиональной организации Профсоюза осуществляется по различным направлениям деятельности Профсоюза с учетом их опыта работы в Профсоюзе, сферы деятельности организаций, в которых они работают, в некоторых случаях учитывается территориальность.

Специфика деятельности Профсоюза, объединяющего в своих рядах государственных и муниципальных служащих, военнослужащих, сотрудников правоохранительных и других органов, требует от профсоюзного актива повышенной ответственности и дополнительных знаний, связанных с профсоюзной работой, что в свою очередь вызывает необходимость начинать их обучение с первых дней избрания на выборные профсоюзные должности.

С учетом этого в Межрегиональной организации Профсоюза организовываются семинары со всеми вновь избранными председателями первичных профсоюзных организаций и их заместителями, на которых им даются основы знаний об истории Профсоюза, его организационной структуре, основным направлениям деятельности, полномочиям выборных профсоюзных органов, целях и задачах Профсоюза и другим вопросам, призванным обеспечить стабильную работу профсоюзных организаций.

Немаловажная роль в организации обучения в Межрегиональной организации Профсоюза отводится и проведению различных тематических семинаров, научно-практи-

ческих конференций, круглых столов. В практику работы с 2017 года вошло проведение кустовых семинаров, направленных на обучение профсоюзного актива по территориальному принципу с целью наибольшего его охвата и обеспечения обмена опытом в организации профсоюзной работы с учетом территориальной специфики. Данные семинары позволяют выработать общие подходы и поставить перспективные задачи на последующие периоды.

Для участия в этих мероприятиях, как правило, привлекаются представители органов государственной власти и местного самоуправления, а также специалисты профильных министерств, ведомств и государственных фондов, что в свою очередь также способствует укреплению их взаимодействия с профсоюзным активом и развитию социального партнерства на территориальном уровне.

В настоящее время рассматривается вопрос о внедрении в практику работы Межрегиональной организации Профсоюза школы профсоюзного актива, в рамках которой профсоюзный актив сможет пройти обучение и повышение своей квалификации. Привлекательность такой формы обучения обусловлена и тем, что занятия в школе можно организовывать как в очной форме, так и дистанционно.

В Межрегиональной организации Профсоюза есть понимание и того, что без обеспечения квалифицированными штатными сотрудниками достичь поставленные цели в организации обучения профсоюзного актива сложно. Для решения этой задачи специалисты аппарата Межрегиональной организации профсоюза постоянно проходят обучение и повышают свою квалификацию на обучающих семинарах, проводимых Центральным комитетом Профсоюза. Участвуют в семинарах и круглых столах органов исполнительной власти Республики Крым. Проходят обучение за счет Межре-

гиональной организации Профсоюза по наиболее важным направлениям, в частности по охране труда.

Выстраивая такую систему обучения Межрегиональная организация Профсоюза обращает внимание и на то, что результат этой работы во многом зависит и от качества ее информационного сопровождения. В этом направлении Межрегиональная организация Профсоюза стремится максимально обеспечить доступность методических и информационных материалов, информации о проводимых мероприятиях и опыте работы на интернет-сайте организации и на страницах других интернет ресурсов.

К сожалению, ситуация, связанная с предупредительными мероприятиями по распространению COVID-19 и вводимыми ограничениями, не позволяет на сегодняшний день в полной мере реализовывать запланированные мероприятия по обучению, что в свою очередь в сложившихся условиях требует искать новые подходы и формы их реализации, в том числе с использованием современных технологий, направленных на предоставление возможности профсоюзному активу осваивать основной объем необходимой информации без непосредственного контакта.

**ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ КАДРОВ
И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА В КОМИ
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

**Председатель Коми республиканской организации
Профсоюза
Вирзум Елена Сергеевна**

Несомненно, очень важно дать профсоюзным активистам знания и умения исполнять свои профсоюзные функции: защитные, представительские, организационно-управленческие, контрольные. Ведь для того, чтобы компетентно и эффективно решать вопросы, касающиеся социально-трудовых отношений членов Профсоюза, необходимо иметь определенный багаж знаний в этой области. Поэтому Коми республиканская организация уделяет пристальное внимание вопросам обучения своего профсоюзного актива. Учебу проводим по всем основополагающим профсоюзным направлениям: по охране труда, по правозащитной работе, по финансовой политике, по организационному укреплению, по вопросам мотивации профсоюзного членства. Используем традиционные формы профсоюзного обучения: семинары, круглые столы, деловые игры, тренинги.

Особое внимание уделяем вновь избранным председателям. На первом уровне обучения для них организуются тематические семинары, индивидуальное консультирование, выдается дневник председателя профсоюзной организации. Дневник председателя помогает им самостоятельно изучать вопросы планирования деятельности первичной профорганизации, организации и проведения профсоюзных собраний, ведения учета проводимой работы, также направляем молодых профсоюзных активистов в крепкие первичные органи-

зации для того, чтобы они смогли набраться знаний у своих более опытных коллег.

К сожалению, у нашей организации небольшие финансовые возможности, а обучение – это важное направление деятельности республиканского комитета, поэтому мы находим различные возможности разнообразить образовательный процесс. Для этого приглашаем на тематические семинары специалистов министерств, ведомств, привлекаем специалистов соседних республиканских комитетов, проводим семинары для профсоюзного актива силами нескольких отраслевых республиканских комитетов. Сейчас очень удобно и не так затратно проводить дистанционное обучение, чем мы и пользуемся.

**ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ КАДРОВ
И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА В ВОЛГОГРАДСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

**Председатель Волгоградской областной региональной
организации Профсоюза
Солодилов Владимир Вениаминович**

Понимая, что обучение кадров имеет огромное значение для деятельности Профсоюза, мы добиваемся максимальной оперативности и системности в организации обучения.

Эффективная работа в этом направлении позволяет сохранить, а в перспективе и повысить численность профорганизации, охват профсоюзным членством, от этого напрямую зависят авторитет организации и размер поступающих профсоюзных взносов.

Цель, которую мы ставим перед собой, и задачи профсоюзного образования – это создание и развитие системы подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива для повышения их профессионализма при исполнении обязанностей на выборных и штатных должностях в профорганах областной территориальной организации Профсоюза.

Хороший эффект дает сложившаяся практика проведения плановых семинаров-совещаний. В обкоме создан специальный фонд обучения и информационного обеспечения, благодаря которому мы имеем возможность ежегодно проводить 3-дневные семинары с председателями территориальных и объединенных организаций.

Для председателей первичных организаций г. Волгограда работает постоянно действующий семинар, занятия в котором проходят один раз в три месяца.

Кроме того, существует практика обучения не только профсоюзного актива, но и представителей работодателей, в частности специалистов по охране труда. Данное мероприятие повышает роль и значимость Профсоюза в организации.

Обучение проводится на базе Волгоградского института профсоюзного движения – это образовательное учреждение с безупречной репутацией, предлагающее системный подход к повышению квалификации не только профсоюзного актива, но и руководителей, специалистов организаций, учитывающее специфику и индивидуальные потребности.

Все услуги Центра лицензированы, аккредитованы и сертифицированы.

К большому сожалению, пандемия и карантинные меры внесли нежелательные коррективы в планы обучения.

Уважаемые коллеги, благодарю вас за оказанную возможность выступить и поделиться некоторыми идеями, которые, на мой взгляд, позволят улучшить работу нашей областной региональной организации, а в перспективе расширить ряды нашего Профсоюза, в том числе и за счет молодежи.

**ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ
КАДРОВ И АКТИВА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**Председатель Ульяновской областной
организации Профсоюза
Тенев Георгий Тилевич**

Уважаемый Николай Анатольевич, уважаемые коллеги,
участники семинара!

Организация обучения профсоюзных кадров и актива Ульяновской областной организации Профсоюза по основным направлениям профсоюзной деятельности осуществляется в рамках Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах.

Большое внимание Ульяновская областная организация Профсоюза уделяет организации обучения профсоюзного актива и кадров по вопросам трудового законодательства, заключения коллективных договоров, охраны труда и здоровья, льготного оздоровления, организационной работы и финансовой отчетности в организациях областного Профсоюза.

Обучение традиционно проходит в два этапа.

Первый этап – обучение профсоюзных кадров и актива районных и городских профсоюзных работников.

Второй этап – обучение профсоюзных кадров и актива первичных профсоюзных работников.

Обучение проводится с привлечением прежде всего работников аппарата областного комитета Профсоюза: предсе-

дателя, главного бухгалтера, технического инспектора труда, специалиста по санаторно-курортному оздоровлению.

Вместе с тем по вопросам корпоративной культуры и развития профсоюзного движения в Ульяновской области на обучающие семинары привлекаются специалисты Правительства Ульяновской области.

На обучающих семинарах каждому участнику выдаются пакеты методических документов, в ходе мероприятия используется видеозэкран, на который проецируются профсоюзные формы и образцы документов.

Также периодически Правительством Ульяновской области проводятся обучающие интерактивные семинары-тренинги «Корпоративная культура и профсоюзное движение в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления как мощный конкурентоспособный механизм эффективного управления регионом» с активным участием и выступлением председателя областной организации Профсоюза Тенева Г.Т. по теме: «Создание первичной профсоюзной организации. Заключение коллективного договора в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления» и технического инспектора труда Махотина Ю.Г. по теме: «Охрана труда и здоровья – основа трудовых отношений».

Силами областного комитета Профсоюза с привлечением специалистов из отраслей проводятся семинары для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций, председателей и казначеев, а также резерва на должности председателей.

На современном этапе деятельности для Ульяновской областной организации Профсоюза наиболее важное значение имеет переосмысление основных направлений деятельности областной организации: организационное укрепление, информационная активизация, финансовая стабилизация,

кадровое реформирование, усиление работы с молодежью, льготное оздоровление членов Профсоюза и членов их семей.

Начиная с 2020 года, когда распространилась коронавирусная инфекция в Российской Федерации, а также в нашем регионе, первейшее и глобальное значение имеет жизнь и здоровье наших членов Профсоюза.

Мы не имеем права себе позволить рисковать жизнью и здоровьем наших членов Профсоюза. Потому в 2020 и 2021 годах ограничиваем проведение массовых мероприятий с учетом требований федеральных, а также региональных нормативных документов.

Потенциальные возможности Ульяновской областной организации Профсоюза вполне позволяют решать поставленную многогранную задачу в системе обучения профсоюзных кадров и актива. Следует и в дальнейшем не терять достигнутые темпы стабилизации и поступательного развития, независимо от сложного эпидемиологического и ситуационного воздействия на профсоюзное движение.

Благодарю за внимание.

ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА В МАРИЙСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

**Председатель Марийской республиканской организации
Профсоюза
Михеев Валерий Иванович**

Обучение профсоюзного актива в Марийской республиканской организации Профсоюза осуществляется на основе и в соответствии с Концепцией кадровой политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и рекомендаций ЦК Профсоюза.

Система обучения профсоюзного актива является формой решения в комплексе организационных, финансовых и методических вопросов на основе годового Плана работы республиканского комитета Профсоюза, а также Плана обучения профсоюзного актива на каждый год.

Для профсоюзного актива при республиканском комитете Профсоюза организован постоянно действующий семинар, занятия проводятся 1 раз в 2 месяца.

В текущем учебном году было проведено 5 занятий, на которых рассматривались основные направления профсоюзной работы. На занятия в качестве преподавателей, лекторов приглашаются специалисты Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл, министерств и ведомств. К примеру, по темам «Формы и методы социального партнерства в Республике Марий Эл», «Роль коллективного договора в регулировании социально-трудовых отношений», «Процедура регистрации соглашений и коллективных договоров, типовые ошибки при их уведомительной регистрации» выступали заместитель руководителя

и специалисты Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл.

А по темам «Страхование профессиональных рисков как механизм экономической заинтересованности работодателя в улучшении условий и повышении безопасности труда», «Прямые выплаты», «Электронные листки нетрудоспособности» выступали управляющий отделением Фонда социального страхования и начальники отделов.

Об основных положениях Федерального закона «О страховании пенсий», «Новые условия назначения пенсий», «Понятие «предпенсионеры», «Электронные сервисы Пенсионного фонда России», «Переход на электронные трудовые книжки» – по этим темам на занятии выступали управляющий и специалисты Отделения Пенсионного фонда.

Много нового узнали наши профсоюзные активисты, когда мы провели занятие по теме: «Основные права и обязанности застрахованных лиц и вопросы диспансеризации». На этом занятии выступали директор Марийского филиала Акционерного общества «Страховая компания «Согазмед», специалисты компании и начальник отдела Фонда обязательного медицинского страхования Республики Марий Эл. Они рассказали о необходимости прохождения профилактического медицинского осмотра, об особенностях и отличии диспансеризации от профилактического осмотра и какую помощь и поддержку могут оказать страховые компании и Фонд обязательного медицинского страхования, их возможности.

После этого занятия председатели профсоюзных организаций 11 учреждений организовали подобную встречу в своих коллективах.

Такую учебу мы проводим в целях реализации положений раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Общероссийского профессионального союза работников го-

сударственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Республиканским комитетом Профсоюза практикуется проведение обучающих семинаров для профактива и в отраслевых министерствах и ведомствах. За последние годы нами проведены семинары в Министерстве внутренних дел Республики Марий Эл, в Главном управлении МЧС России по Республике Марий Эл, Отделении Пенсионного фонда России по Республике Марий Эл.

Мы направляем на обучение уполномоченных по охране труда, представителей Профсоюза в комиссиях (комитетах) в Учебно-методический центр Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл, при этом расходы на обучение берет на себя республиканский комитет Профсоюза.

Ежегодно мы обучаем казначеев профкомов, председателей, членов ревизионных комиссий профсоюзных организаций.

Наши председатели профсоюзных организаций, профсоюзный актив проходят обучение на семинарах, организованных Центральным комитетом Профсоюза, Объединением организаций профсоюзов Республики Марий Эл, зональных семинарах, республиканских, Общероссийских молодежных форумах, семинарах.

На занятиях применяются различные формы обучения – интерактивные лекции, презентации, тестирование, интеллектуальные и ролевые игры, различные экранные демонстрации с использованием методических и информационных материалов, выпускаемых Центральным комитетом, республиканским комитетом Профсоюза, Профобъединением Республики Марий Эл.

Вообще у нас на семинарах занятия проходят очень интересно, наш профсоюзный актив приходит на них с желанием. Кроме того, после семинара многие приходят на личные

встречи по различным вопросам или даже просто пообщаться, а поговорить всегда есть о чем.

Вот поэтому в период пандемии, различных ограничений в конце прошлого года и начале этого года мы решили организовать для профсоюзного актива цикл обучающих семинаров по программе «Трудовое законодательство – основа защиты социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза».

Решением президиума республиканской организации Профсоюза была утверждена Программа, план семинарских занятий на период с марта по июнь текущего года. На первом занятии в марте по теме: «Важные нововведения в трудовом законодательстве Российской Федерации в 2021 году в условиях пандемии» были рассмотрены вопросы: локальные нормативные акты в организации и особенности их оформления, нюансы перевода и увольнения, контроль за деятельностью сотрудников, работающих удаленно.

Для слушателей был сделан обзор:

- новые решения Конституционного суда Российской Федерации по спорным вопросам в сфере трудовых правонарушений за 2018–2020 годы;
- нововведения в законодательстве 2021 года, регулирующие трудовые правонарушения.

На втором занятии в апреле по теме: «Трудовой договор (контракт) – формы и особенности» были раскрыты вопросы:

- трудовые договоры (контракты), что необходимо учесть при их оформлении в 2021 году;
- оформление гражданско-правовых договоров, права работников в данных условиях.

На третьем занятии в мае были освещены вопросы:

- оплата труда, ее формы и виды;
- изменение в законодательстве Российской Федерации по вопросам охраны труда.

На четвертом занятии в июне семинар был посвящен теме: «Особенности социального партнерства в сфере труда». На нем рассматривались вопросы:

- основные положения представителей работников и работодателей в социальном партнерстве;
- коллективные переговоры;
- статьи Трудового кодекса Российской Федерации, нормы которых необходимо учитывать при заключении коллективного договора.

Все семинарские занятия сопровождались презентацией. Занятия завершились тестированием слушателей. В ходе тестирования они отвечали на 18 включенных вопросов.

Прошедшие семинары посетили более 60 человек. На них были приглашены профсоюзный актив, специалисты кадровых и юридических служб. По итогам семинаров 40 слушателям, которые посетили три семинара, были вручены утвержденные республиканским комитетом Профсоюза сертификаты.

ПСИХОЛОГИЯ TIME MANAGEMENT В ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ

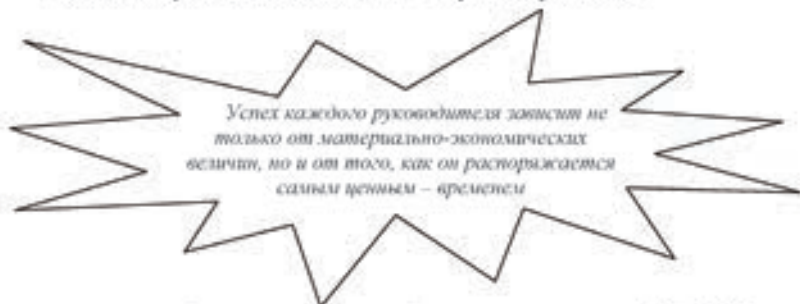
**Кандидат психологических наук, доцент кафедры
социальной и политической психологии Ярославского
государственного университета им. Демидова
Ободкова Евгения Александровна**



Тайм-менеджмент

Цель – продуктивное использование времени

Находите время для **работы**, это — условие **успеха**.
Находите время для **размышлений**, это — источник **силы**.
Находите время для **игры**, это — секрет **молодости**.
Находите время для **чтения**, это — основа **знаний**.
Находите время для **дружбы**, — это условие **счастья**.
Находите время для **мечты**, это — путь к **звездам**.
Находите время для **любви**, это — истинная **радость жизни**.
Находите время для **веселья**, это — музыка **души**. ...»



Составляющие тайм-менеджмента:

1. Планирование.
2. Организация деятельности.
3. Контроль выполнения.



Универсальные принципы планирования времени:

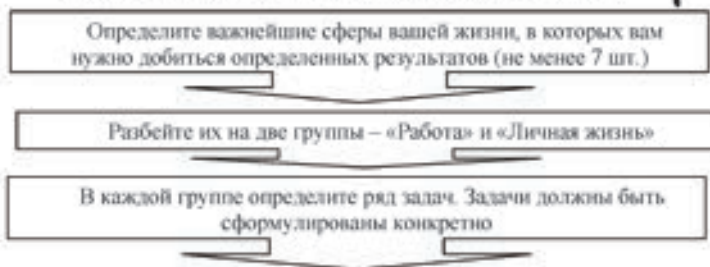
- Планирование времени должно приводить к экономии времени, поэтому нужно искать оптимальный объем планирования, поскольку чрезмерная педантичность сама по себе отнимает много времени.
- Тот, кто регулярно в течение **10 минут** готовит **план рабочего дня**, может ежедневно экономить до 2 часов рабочего времени.
- Не планируйте **все** свое рабочее время. Практика показывает, что целесообразно планировать примерно **60 %** времени, **20%**

оставлять на спонтанные действия, а еще 20% – резервировать на незапланированные действия.

- Не забывайте, что на работу, как правило, уходит столько времени, сколько на нее выделено. Поэтому стремитесь установить конкретные сроки выполнения любого задания.
- Важнейшим элементом планирования является определение приоритетных целей.
- При планировании необходимо точно определять, что именно должны сделать Вы, а что можно поручить другим.



Техника личной работы по планированию и контролю деятельности



Принципы формулирования задач

- 1) Конкретно и однозначно (пользуйтесь глаголами).
- 2) Количественные показатели, нормативы (измерение и контроль).
- 3) Установить предельные сроки исполнения.



Стратегии постановки цели

Цели чаще всего устанавливаются по отношению к настоящему или проблемному состоянию:

1. Позитивная формулировка цели.
2. Цель как полярность или противоположность проблемному состоянию.
3. Использование внешней модели для определения желаемого состояния.

4. Использование собственных ресурсов.
5. Обозначение структуры желаемого состояния.
6. Действие, как будто уже достигли желаемого состояния.

*Методика работы с проблемной ситуацией
(по техникам НЛП)*



1. Определите свое проблемное состояние _____
2. Какое проблемное состояние вы хотите изменить _____
3. Моя проблема заключается в том, что я _____
4. Определите свою цель, применяя каждую из вышеназванных стратегий постановки цели (ответьте на вопросы):
 - 1) Отрицание проблемного состояния. "Что вы хотите прекратить или чего избежать?"
Я хочу прекратить _____
 - 2) Определите противоположность проблемному состоянию.
"Что противоположно проблемному состоянию?"
Я хочу взамен _____
 - 3) Определите желаемое состояние с учетом внешней референции
"Кто уже в состоянии достичь желаемого состояния, сходного с вашим?"
Я хочу действовать или быть как _____
 - 4) Определите структуру желаемого состояния, используя дедуктивный принцип. "Какие важные принципы и критерии вы хотели бы проявить в желаемом состоянии?"
Я бы хотел воплотить критерий _____
 - 5) Установите генеративный результат, расширяя существующие ресурсные качества. "Какие качества, связанные с вашим желаемым состоянием, вы уже имеете, и каких вы хотели бы сделать больше?"
Я хочу быть более _____
 - 6) Действуйте как если бы. "Если бы у вас уже было полностью полученное желаемое состояние, что бы вы делали или что бы сделали еще?"
Если бы я уже достиг своего желаемого состояния, я бы _____

Упражнение «Постановка целей»



Инструкция: Запишите свои цели. Цели должны быть конкретны, ориентированы на определенные действия

Цель	Почему вы хотите ее достичь	Сфера	Срок достижения
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			

После заполнения таблицы:

1. Задайтесь вопросом: «Почему вы хотите их достичь (каждую разобрать)?».
2. Вычеркните цель из списка, если не хотите отвечать на этот вопрос.
3. Разделите цели на 3 группы:
 - ⇒ Краткосрочные (ближайшие 12 мес.).
 - ⇒ Среднесрочные (5 лет).
 - ⇒ Долгосрочные (цели карьеры, жизненные цели).
4. Разработайте план для реализации поставленных целей.
5. Проработайте следующие пункты применительно к каждой, поставленной Вами цели:
 - ⇒ Знание – (что должен знать, чтобы...)
 - ⇒ Действие – (что должен сделать, чтобы...)
 - ⇒ Приобретение – (что хочу получить?)
 - ⇒ Отношения – (что получу еще?)
 - ⇒ Бытие – (в конечном итоге?)

Причины не достижения поставленных целей



- Цели не слишком важны для вас.
- Цели не реальны.
- Не было вложено в достижение целей достаточно сил и внимания.
- Цели перестают быть актуальными.
- Зависимость в достижении.
- Негативное формулирование цели.
- Не толерантная.
- Пассивная.



Организационные принципы распорядка дня по Л. Зайверту

Правила начала дня

- Начинать день с позитивным настроем .
- Хорошо позавтракайте и без спешки – на работу .
- Начинать работу по возможности в одно и тоже время .
- Перепроверьте план дня .
- Решив относительно простую задачу, создайте себе хорошее настроение.
- Утром займитесь важными и сложными задачами.



Правила, касающиеся хода дня

- Фиксируйте сроки выполнения заданий.
- Избегайте действий, вызывающих обратную реакцию (перепроверяйте все свои действия с точки зрения их необходимости).
- Отклоняйте дополнительно возникающие неотложные проблемы.
- Избегайте незапланированных импульсивных действий.
- Своевременно делайте паузы и соблюдайте размеренный темп работы.
- Небольшие однородные задачи выполняйте сериями.
- Между серьезными делами делайте паузы.
- Рационально завершайте начатое (избегайте «скачков в работе», перед прерыванием работы наметьте следующую задачу, которую можно успеть завершить).
- Резервируйте для себя спокойное время (1 час) для важных, но не срочных дел.
- Контролируйте время и планы (наряду с отслеживанием своего времени, многократно перепроверяйте свои планы дня с точки зрения выполненных задач, установления новых приоритетов).



Правила завершения рабочего дня

- Завершайте неделанное (все начатые небольшие дела старайтесь завершить в течение одного дня).
- Осуществляйте контроль результатов и самоконтроль.
- Составляйте план на следующий день.
- Отправляйтесь домой с хорошим настроением: для этого определите важнейшее позитивное событие дня.





Возможности оптимального использования рабочего времени

Правила экономии усилий

- Концентрируйтесь на ресурсах, приносящих небольшую прибыль, не пытайтесь повысить эффективность всех ресурсов сразу.
- Лучше «срезать» углы, чем идти по дороге, делая все крутые повороты.
- Пытайтесь достичь высоких результатов по нескольким направлениям, а не повышать показатели по всем направлениям.
- Вместо того, чтобы выполнять повседневную или (с вашей точки зрения) рутинную работу самому, перепоручайте ее специалистам, которые могут сделать ее более профессионально.
- Выбирайте карьеру и работодателей с максимальной осторожностью, и как только это становится возможным, берите людей к себе в подчинение, а не нанимайтесь к кому-нибудь другому.
- Делайте только то, что у Вас получается лучше всего, и то, что Вам нравится делать больше всего.
- «Копайте глубже» – обращайтесь внимание на странности и иронию судьбы.
- В каждой важной для вас области, старайтесь определить, какие 20 % усилий могут привести к 80% результатов.
- Успокойтесь, работайте меньше и ставьте перед собой только самые важные цели, при достижении которых закон 80/20 будет работать на Вас, а не против Вас; помните: всех денег не заработаешь.
- Максимально используйте те немногие удачные моменты, которые посылает Вам жизнь, когда Вы способны показать наивысшие результаты и когда звезды благосклонны к Вам.

Реализовать указанные правила можно только при условии владения двумя навыками: навык самоанализа и навык целеполагания



**При планировании времени и постановке целей
ВАЖНО учитывать:**

1. **Принцип Парето** (правило 80/20), который гласит:
20 % приложенных человеком усилий порождает 80% результата.

Правило 80/20 гласит: «Если все предметы разместить в порядке их ценности, то 80 процентов ценности приходится на предметы, составляющие 20 процентов от их общего числа, в то время как 20 процентов ценности приходится на предметы, составляющие 80 процентов от их общего числа». Возможны некоторые отклонения от этого соотношения, но в целом правило 80/20 – верное.

Исходя из правила 80/20, в списке из 10 дел – 2 дела обеспечат вам 80 процентов успеха. Найдите эти два дела, и осуществите их. Оставьте остальные 8 незавершенными, потому что ценность их результатов будет гораздо меньше, чем у двух, наиболее плодотворных дел.

Нижеследующие примеры из повседневной жизни позволят почувствовать большую уверенность, если вы сосредоточитесь на задачах, приносящих наибольшие результаты, даже если вы будете игнорировать многие задачи с наименьшей отдачей:

- 80 процентов стоимости торговых сделок обеспечивает 20 процентов всех клиентов;
- 80 процентов производства обеспечивает 20 процентов предприятий;
- 80 процентов времени, пропущенного по болезни, приходится на 20 процентов работающих;
- 80 процентов досье, находящегося в употреблении, приходится на 20 процентов папок досье;
- 80 процентов грязи скапливается на 20 процентов площади пола, по которой больше всего ходят;
- 80 процентов стирки приходится на 20 процентов предметов одежды;
- 80 процентов лучшего телевизионного времени приходится на 20 процентов программ, наиболее любимых телезрителями;
- 80 процентов времени читатели газет тратят на чтение 20 процентов материалов, опубликованных в газете;
- 80 процентов телефонных звонков делают 20 процентов телефонных абонентов;

• 80 процентов еды поглощается в 20 процентах наиболее популярных ресторанов.

Необходимо напоминать себе снова и снова об опасности увязнуть в делах, приносящих слабые результаты, и о важности сосредоточиться на 20 процентах дел, которые дают наиболее обильные плоды

2. **Принцип Эйзенхауэра**, позволяющий классифицировать задачи по двум основным критериям: важность и срочность.

Матрица Эйзенхауэра:



Высокая	Задачи типа «Б» Установить срок выполнения (или поручения)		Задачи типа «А» Выполнять без промедления
Важность			
	Задачи типа «Г» Забывать о них и ничего не предпринимать		Задачи типа «В» Делегировать
Низкая	Низкая	Срочность	Высокая

Тайм-менеджмент поможет, если вы никак не можете приступить к выполнению важного дела:



- Спросите себя "Чем бы я хотел сейчас заняться? Насколько это приблизило бы меня к цели?".
- Еще раз оцените важность того дела, которым вам предстоит заняться, что будет, если вы его сделаете, а если отложите, а что если совсем откажитесь от выполнения? Почему у вас нет желания приступить к делу? Не бойтесь изменить свое решение.
- Оцените риск откладывания дела. Какие последствия может иметь отсрочка? Каков ваш опыт отказа от деятельности?
- Задайте себе вопрос "Если бы я хотел это сделать, что конкретно я бы делал?" или "Если бы меня попросили проконсультировать другого человека, чтобы я ему предложил?" Если вы знаете кого-то,

кто профессионал в предстоящем вам деле, можете спросить себя "Если бы я был тем-то, как бы я действовал?".

- Вспомните свои прошлые успехи.
- Сделайте долгую паузу. 15-20 минут не делайте ничего. Просто сидите. Таким образом, вы лишите себя возможности спрятаться за суетой.

- Разбейте задачу на несколько мелких задач и разделаться с ними по очереди, не забывая смаковать победу. Выделите пять минут на решение скромной задачи, прочувствуйте радость исполненного и на этой волне возьмитесь за остальное.

- Начните с получения дополнительной информации о том, чем вам предстоит заняться. Но не переусердствуйте. Ценность имеет результат, а не количество усвоенной информации.

- Не упускайте нужный момент для осуществления дела. Если вы чувствуете, что погрязли в информации, скажите себе "Стоп!" и начните действовать. Возможно "полная" информация по предмету будет доступна тогда, когда момент будет безвозвратно упущен. Здесь также действует правило 20/80. Систематизируйте то, что вы уже успели накопить и сделайте практические выводы.



- Подстраивайтесь к будущему, представляя достижение результата. Представьте картину "вы сделали это!", что вам скажут, что вы скажете себе, что почувствуете.

- Тайм-менеджмент помогает избавляться от необоснованных страхов. Если вас сдерживает страх неудачи, подумайте, каков худший результат, сравните его с результатом бездействия. Что хуже потерпеть неудачу, или быть побежденным страхом? Ищите страхи, они сильны, когда мы их не видим. Признавайтесь в страхах, говорите об этом другим. Персонифицируйте свой страх, спросите его, какова его положительная роль в вашей жизни, договоритесь с ним о совместных планах.

- Тайм-менеджмент не позволит попусту тратить время. Сжигайте мосты. Например, если вас удерживает телевизор, избавьтесь от него.

- Рассказывайте окружающим о своих проблемах и просите их напоминать вам в случае, если вы теряете время.

Планирование рабочего времени руководителя

Важным пунктом в системе планирования рабочего времени является контроль за рациональным использованием этого времени. В процессе индивидуального планирования и управления своей деятельностью руководитель лучше узнает свою работу, ресурсы и возможности сотрудничества; получает обоснованные данные о своих правах, ограничениях и об использовании рабочего времени. В результате руководитель познает самого себя, что позволяет не просто работать, а достичь высоких результатов.

Предлагаем сформулированные десять "золотых" принципов планирования рабочего времени руководителя, выполнение которых поможет вам добиться лучшей организации вашей работы.




Тому, кто постоянно прерывает свою работу или кому мешают посторонние, для выполнения задания нужно значительно больше времени, чем сосредоточившемуся исключительно на выполнении работы такого же объема.

Формируйте рабочие блоки для крупных или сходных по характеру заданий

Перерывы требуют дополнительных затрат времени и усилий для очередного "разбега" и "погружения" в работу.

Если объединить выполнение нескольких небольших по объему, но сходных по характеру работ (например, телефонные разговоры, ответы на письма корреспондентов, обсуждение служебных вопросов с сотрудниками) в рабочие блоки, то экономия времени будет налицо.




Намеренно
уделяйте и
устанавливайте не
приемные часы

Для выполнения чрезвычайно важных заданий необходимо иметь возможность работать спокойно, без каких-либо помех извне. Недопустимо, чтобы двери вашего рабочего кабинета были открыты всегда и для всех.

Кроме того, все равно невозможно устроить так, чтобы вас всегда могли застать по телефону, ведь время от времени приходится выезжать к клиентам, на переговоры и т.п.

Значит, необходимо планировать время для личных не приемных часов. Для этого следует переключить телефон на секретаря, коллег или воспользоваться автоответчиком. Только в этом случае в вашем рабочем расписании появится промежуток времени, когда вы сможете, максимально сосредоточившись, добиться наивысшей производительности труда и результативности. На поступившие в этот период телефонные звонки можно будет ответить позднее.



На переговорах
устанавливайте
регламент, а также
определяйте затраты
времени для
выполнения

Продолжительность выполнения той или иной работы обычно зависит от имеющегося в распоряжении времени. Едва ли не каждый деловой человек жалуется на слишком затяжные и малорезультативные переговоры. Обсуждать следует все, что необходимо, но не более часа.

Этого времени вполне должно хватить для того, чтобы выслушать все точки зрения и принять основные решения. Порой деловые встречи превращаются в бесполезную "говорильню". Чаше всего их назначают на 10 часов утра, и переговоры длятся до обеда. Между тем, если встречу планировать на 11 часов утра, то она также непременно закончится к обеду, причем, возможно, с лучшим результатом. Время – деньги, и если последние постоянно считают, то затраты времени, в конечном итоге тоже имеющие свое денежное выражение, учитывают крайне редко.

Выполняйте задания в порядке приоритета

Никто не в состоянии справиться со всеми делами, которые необходимо или хотелось бы сделать. Широко распространенным явлением и проблемой является стремление сделать сразу слишком много дел. Однако в сутках лишь 24 часа.

Чтобы как-то растянуть свой рабочий день, некоторые прихватывают, в случае крайней необходимости, еще и часть ночи. Не забывайте, что стресс возникает не от того, что мы сделали, а от того, что мы не успели сделать. Нас угнетает сознание того, что мы не успели закончить работу. Единственная возможность справиться с потоком заданий, деловых встреч, договоренностей – это четко и однозначно установить для них приоритеты, ориентируясь на достижение собственных целей и выполнение действительно важных дел. Благодаря этому можно наилучшим образом использовать каждый день, час и минуту. В первую очередь целесообразно браться за то дело, которому отводится приоритет № 1.


По возможности выполняйте только важные дела (Принцип Парето)

Вильфредо Парето в XIX в. обнаружил, что лишь небольшая часть результата какой-либо деятельности представляет собой действительную ценность. Так, к примеру, 80% успеха фирмы достигается благодаря лишь 20% клиентов или только в 20% текста статьи или циркулярного письма содержится 80% всей информации.

Используйте делегирование как оплачиваемую услугу

Ни один деловой человек, дорожащий своим временем, не должен делать все сам. Те задания, выполнение которых могли бы взять на себя другие, непременно должны выполнять именно они. Тому, у кого совсем нет подчиненных или сотрудники не обладают достаточной квалификацией, следует набрать подчиненных с соответствующей подготовкой или позаботиться об обучении уже имеющегося персонала.


Поскольку делегирование полномочий влечет за собой значительную экономию времени, выгоднее и дешевле всего длительное время пользоваться платными услугами вне своей фирмы, прибегая к помощи различных агентств, консультационных фирм и организаций, оказывающих различные услуги.



Крупные задания выполняйте небольшими частями

Альберт Эйнштейн подметил, что большинству людей нравится рубить дрова потому, что при этом за действием сразу следует результат. Именно из-за того, что результат отдален по времени, людям свойственно "увильнать" от крупных и непростых заданий или медлить с их выполнением, иначе говоря, откладывать их "в долгий ящик".

Даже сильно проголодавшись, человек не в состоянии съесть сразу целого быка, он может каждый день съесть примерно два бифштекса. Цели и проекты при планировании времени руководителя также следует делить на небольшие порции и выполнять их в течение достаточно длительного времени, каждый день отводя на эту работу примерно по два часа. По достижении первой промежуточной цели выявятся и определенные результаты, которые будут стимулировать выполнение оставшихся задач.



Устанавливайте для самого себя сроки выполнения дел категории "А"

Только соберешься взяться за намеченное, как нужно провести незапланированную деловую встречу, затягиваются переговоры, возникают непредвиденные обстоятельства или просто отвлекают мелкие, повседневные дела, и тогда приходится отказываться от задуманного.

Если же заранее (например, в начале месяца) в рабочем календаре зарезервировать определенные временные блоки для выполнения своих начинаний и воспринимать их как заранее запланированные деловые встречи или совещания, да к тому же пометить их тем же цветным маркером, который вы используете для

обозначения всех своих важных дел, то это психологически настроит вас на обязательность их выполнения. Когда вы станете в дальнейшем заносить в календарь сроки новых переговоров, совещаний и т.п., то невольно "споткнетесь" о свою прежнюю запись и будете вынуждены перенести намечаемое мероприятие на другой срок. Этого не случится, если в календаре будет отсутствовать запись о задуманном вами деле.



"Утренний час дарит золотом нас". Кто не переживал такого: уже в начале рабочего дня все планы нарушаются из-за непредвиденных обстоятельств: нагромождение незапланированных разговоров, телефонных звонков и т.п. перечеркивает все самые хорошие задумки?

Однако то, что выполнено заранее (например, перед всеми повседневными делами, такими, как разговоры по телефону, ответы на деловые письма, совещания и т.п.), создает ощущение истинного успеха; результат равней работы никто уже не сможет у вас отнять или испортить. Секрет успеха многих предпринимателей заключается в том, что они еще ранним утром дома или на рабочем месте непосредственно перед началом рабочего дня успевают выполнить то или иное важное дело или, по крайней мере, начать его. Подобное решающее опережение в любом случае окупается.



Большинство из нас на себе ощущает, что производительность труда в течение рабочего дня меняется, она то достигает пика, то резко снижается. Происходит это независимо от того, является ли человек "жаворонком" или "совой". В любом случае следует планировать выполнение наиболее важных работ на периоды повышения работоспособности.

В это время человек чувствует себя полным сил и успевает сделать значительно больше и с лучшим результатом, чем в период спада работоспособности. Работы рутинного характера, не имеющие большого значения, следует выполнять в послеобеденное время. При

планировании рабочего времени на день следует помнить, что самые важные дела выполняются в начале рабочего дня. В период наивысшей работоспособности целесообразно проводить собеседования с сотрудниками, совещания и деловые встречи с клиентами. Период спада работоспособности посвятите консультациям и телефонным звонкам.

Время – это не только деньги.

Время более значимо, чем деньги.

Время – это нечто такое же, как и сама жизнь.

Время необратимо. Время нельзя умножить.

Время нельзя передать.

Время проходит безвозвратно.

А как Вы обращаетесь со своим временем?



ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ

за период с июня по август 2021 года

Выразить Благодарность Президиума Профсоюза:

Султанову Артуру Рифовичу – преподавателю, председателю студенческой профсоюзной организации Государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Туймазинский государственный юридический колледж», Республика Башкортостан

Сурмач Елене Сергеевне – члену Профсоюза, руководителю Управления социальной защиты населения в Брюховецком районе, Краснодарский край

Перевертайло Ларисе Валентиновне – члену Профсоюза, Председателю Совета муниципального образования Гулькевичский район, Краснодарский край

Дервянко Роману Валерьевичу – члену Профсоюза, директору Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Брюховецкий дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Туржан Елене Борисовне – члену Профсоюза, директору Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Брюховецкий комплексный центр социального обслуживания населения»

Заспановой Ирине Павловне – старшему государственному налоговому инспектору контрольного отдела, председателю первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы по Свердловской области

Митюковой Светлане Прокопьевне – начальнику отдела материально-технического снабжения, председателю первичной профсоюзной организации Новокузнецкого филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Кемеровская область

Крикорянцу Дмитрию Оганесовичу – члену Профсоюза, министру по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области

Касьяну Евгению Юрьевичу – члену Профсоюза, советнику сектора контроля исполнения поручений Президента Российской Федерации Контрольного управления Аппарата Губернатора и Правительства Омской области

Опаневичу Сергею Георгиевичу – члену Профсоюза, советнику управления общественных проектов Бюджетного учреждения Омской области «Региональный центр по связям с общественностью»

Кильсенбаеву Уралу Тагировичу – члену Профсоюза, заместителю руководителя Администрации Главы Республики Башкортостан по внутренней политике, профсоюзному организатору Башкортостанской республиканской организации Профсоюза по органам государственной и муниципальной власти Республики Башкортостан

Тарасовой Лене Константиновне – казначею Ветеранской организации ГУФСИН России по Свердловской области, члену ревизионной комиссии Свердловской областной организации Профсоюза

Костиной Ульяне Александровне – ведущему специалисту отдела развития территории, председателю первичной профсоюзной организации Администрации Старокорсунского сельского округа муниципального образования города Краснодара

Мезужоку Марату Аслановичу – заместителю начальника, председателю первичной профсоюзной организации Инспекции Федеральной налоговой службы России № 2 по городу Краснодара

Сурат Любви Максимовне – председателю Геленджикской городской территориальной организации Профсоюза, члену президиума Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза

Балданову Тимуру Хобисхаловичу – начальнику отдела имущественных и земельных отношений Администрации муниципального образования «Курумканский район», заместителю председателя Курумканской территориальной организации Профсоюза, Республика Бурятия

Гороховской Ольге Петровне – специалисту, заместителю председателя первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования сельского поселения «Барское» Мухоршибирского района, Республика Бурятия

Киселевой Нине Ивановне – дезинфектору, члену комитета первичной профсоюзной организации Муниципального автономного учреждения «Новобрянский плавательный бассейн «Дельфин», Республика Бурятия

Ласточкиной Наталье Борисовне – главному специалисту отдела развития социальной сферы, казначею первичной профсоюзной организации Администрации Железнодорожного района г. Улан-Удэ, Республика Бурятия

Смолиной Анне Владимировне – медицинской палатной сестре, председателю ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации филиала «Медицинская часть № 4 филиала туберкулезного отделения на 40 койко-мест» ФКУЗ МСЧ-3 ФСИН России, Республика Бурятия

Легаеву Максиму Александровичу – директору Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа «Маяк», члену президиума Краснотурьинской городской организации Профсоюза, Свердловская область

Рагель Татьяне Михайловне – члену Профсоюза, управляющему Государственным учреждением – Ростовским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации

Тупалову Антону Андреевичу – старшему смены на объекте – судебному приставу по обеспечению установленного порядка деятельности судов специализированного отделения судебных приставов по обеспечению установленного порядка деятельности Ростовского областного суда, члену Молодежного совета Ростовского областного комитета Профсоюза

Олейник Александре Александровне – заместителю председателя Комитета по физической культуре, спорту и делам молодежи Азовского района Ростовской области, председателю Молодежного совета Ростовского областного комитета Профсоюза

Наградить Почетной грамотой ЦК Профсоюза:

Якушенко Николая Николаевича – Главу Администрации Брянского района Брянской области

Козыреву Татьяну Анатольевну – бухгалтера бухгалтерии, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Исправительная колония № 2» Управления службы исполнения наказаний по Брянской области

Ярыгину Галину Сергеевну – помощника управляющего по кадрам и социальным вопросам, председателя первичной профсоюзной организации Ростовского филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, члена комитета Ростовской областной территориальной организации Профсоюза

Гасанова Алексея Петровича – члена Профсоюза, руководителя Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан

Курбанова Абдуллу Эскендеровича – члена Профсоюза, Главу селения Герга Каякентского района Республики Дагестан

Омарова Махача Омаровича – члена Профсоюза, заместителя руководителя Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан

Умарову Сапият Рабадановну – члена Профсоюза, главного бухгалтера Администрации с. Усемикент Республики Дагестан

Туманову Елену Александровну – председателя Мытищинской территориальной организации Профсоюза, Московская область

Котосову Лидию Александровну – члена Профсоюза, директора Государственного бюджетного учреждения Калужской области «Новослободский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

**РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА В 2021 ГОДУ
С ПОВЕСТКОЙ ДНЯ: «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
И КАДРОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

С 1 по 6 сентября 2021 года в г. Анапе прошел региональный семинар по обучению профсоюзного актива и кадров Северо-Кавказского федерального округа по теме: «Организационное и кадровое укрепление Профсоюза».

В семинаре приняли участие делегации Кабардино-Балкарской республиканской, Карачаево-Черкесской республиканской, Северо-Осетинской республиканской, Чеченской республиканской, Ставропольской краевой организаций Профсоюза.

Семинар открыли: Бакова Фаина Османовна – председатель Северо-Кавказского регионального Совета председателей организаций Профсоюза и Шестакова Татьяна Владимировна – заместитель Председателя Профсоюза.

Шестакова Татьяна Владимировна выступила с докладом на тему: «Социальное партнерство – как один из факторов мотивации в Профсоюзе».

Морозова Елена Васильевна – доктор философских наук, профессор, руководитель научно-образовательного центра «Публичная политика и гражданское общество» (ФГБОУ-ВО «Кубанский государственный университет») осветила темы: «Деловая коммуникация в профсоюзах: мотивация, ба-



рьеры и их преодоление, новые технологии» и «Технология и управление конфликтами».

В продолжение работы семинара выступили председатели и представители республиканских организаций Профсоюза, которые рассказали об опыте работы своих организаций по организационному и кадровому укреплению, а также мероприятиях и наработках по мотивации профсоюзного членства у себя в регионах.

В завершение семинара с напутственными словами выступила Брагина Татьяна Федоровна – директор Северо-Кавказского регионального учебного центра и поздравила всех участников семинара с вручением сертификатов об окончании обучения по программе «Организационное и кадровое укрепление Профсоюза».

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА

О реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

**Технический инспектор Кабардино-Балкарской
республиканской организации Профсоюза
Экашаев Аслан Анатольевич**

В период 2015–2020 гг. Кабардино-Балкарская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания проделала определенную работу в области охраны труда в рамках реализации «Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах» в области охраны труда. Деятельность рескома Профсоюза по охране труда осуществлялась в соответствии со ст. 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 370 Трудового кодекса РФ и Положением о технической инспекции труда Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Реализация Программы действий Профсоюза в области охраны труда в период 2015–2020 гг. осуществлялась по ежегодному Плану работы, утверждаемому президиумом рескома Профсоюза на год.

В ходе выполнения задач и реализации «Программы действий Профсоюза» техническим инспектором труда рескома в период 2015–2020 гг. осуществлялся общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране

труда в организациях и учреждениях, состоящих на профсоюзном учете, направленных за защиту трудовых и социальных прав членов Профсоюза, на создание и обеспечение условий и охраны труда на рабочих местах, отвечающих установленным требованиям.

В период 2015–2020 гг. в целях обеспечения профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда техническим инспектором и внештатными техническими инспекторами труда рескома Профсоюза в организациях и учреждениях, находящихся на профобслуживании, было проведено проверок:

- всего – 669;
- техническим инспектором труда – 524;
- внештатными техническими инспекторами – 145.

По результатам профсоюзного контроля было выдано 509 представлений по устранению 2560 нарушений (обязательных требований) законодательства об охране труда, которые были практически устранены.

Вопросы, рассмотренные в ходе профсоюзного контроля в организациях, были по темам:

- регулирование труда женщин;
- регулирование труда работников в возрасте до 18 лет;
- обеспечение безопасности при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществление технологических процессов;
- соответствие требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте;
- приобретение и выдача средств индивидуальной защиты и спецодежды работникам за счет средств работодателя;
- проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда с работниками, проведение инструктажей и стажировки на рабочем месте;

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров отдельных категорий работников;
- организация контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда);
- соблюдение режима труда и отдыха;
- предоставление гарантий и компенсации за условия труда, отличающиеся от нормальных;
- выполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- иные вопросы, содержащие нормы трудового права при несении государственной гражданской и муниципальной службы.

В период 2015–2020 гг. проверочные мероприятия были проведены во всех муниципальных районах республики (Баксанском, Зольском, Лескенском, Майском, Прохладненском, Терском, Урванском, Чегемском, Черекском, Эльбрусском районах, г.о. Нальчик). Был осуществлен 100% охват администраций сельских поселений всех районов республики. А это 169 администраций сельских поселений. Проверочные мероприятия также были проведены в следующих республиканских министерствах и учреждениях:

- Министерство труда и социальной защиты, 100% охват всех подведомственных организаций;
- Министерство финансов;
- Архивная служба Кабардино-Балкарской Республики;
- МКУ Управления городским имуществом местной администрации г.о. Нальчик;
- Банк ООО «Нальчик»;
- ГКУ «Федеральное казенное учреждение здравоохранения «Медсанчасть МВД по КБР»;

– Отделение Нацбанка КБР Южного Главного управления Банка России;

– Служба по обеспечению деятельности мировых судей КБР;

– ГКУ «Автобаза № 1 УД Главы и Правительства КБР».

В федеральных органах, общественных организациях учреждений по Кабардино-Балкарской Республике:

– Управлении ФС по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по КБР;

– Региональном отделении партии Единая Россия;

– ФКУЗ «Санаторий «Нальчик» МВД РФ;

– Управлении Федеральной налоговой службы России по КБР с подведомственными организациями;

– ГУ «Отделение ПФР по КБР»;

– Управлении Федеральной антимонопольной службы по КБР;

– Управлении Федеральной службы исполнения наказаний с подведомственными организациями;

– Управлении федеральной службы судебных приставов по КБР;

– УФС государственной регистрации кадастра и картографии по КБР (управление Росреестра по КБР);

– Управлении Федеральной службы по надзору в сфере природопользования по КБР;

– Главном управлении МЧС России по Кабардино-Балкарской Республике и подведомственных организациях, других организациях и учреждениях.

В рамках реализации «Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза за 2015–2020 гг.» был осуществлен профсоюзный контроль за исполнением коллективных

договоров в организациях и учреждениях, первичные проф-организации которых входят в состав республиканской организации. Проверками установлено, что практически во всех организациях были заключены коллективные договоры, включающие в себя все необходимые локальные нормативные акты, регулирующие трудовые, социальные отношения между работодателем (его представителем) и работниками, членами Профсоюза. Мероприятия, включенные в содержание коллективных договоров, были ежегодно реализованы. Работа рескома Профсоюза по проверке содержания и реализации мероприятий, заложенных в коллективных договорах, способствовала улучшению условий труда женщин в сельской местности посредством предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени для женщин, занятых в сельской местности, в соответствии с п.1.3 Постановления ВС РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/31 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе». Во всех администрациях сельских поселений республики (100%) и других учреждениях, расположенных в сельской местности, данное право женщин реализовано в полной мере. Следует отметить, данная норма только в 2019 году в виде Федерального закона от 12 ноября 2019 года №372 ФЗ была внесена в содержание Трудового кодекса РФ, в ст. 263.1.

Также одним из основных направлений деятельности технической инспекции Профсоюза является осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. В отчетный период осуществлялся контроль за порядком проведения инструктажей по охране труда, вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда у руководителей организаций и специалистов по охране труда, уполномоченных по охране труда; обучением безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию

первой помощи пострадавшим на производстве (ст.ст. 212, 225 Трудового кодекса РФ). По результатам данной работы можно констатировать, что во всех организациях и учреждениях рескома Профсоюза требование Трудового кодекса РФ о прохождении обучения и проверки знаний по охране труда всех работников, включая руководителя, исполняется в полной мере. В случаях, когда в ходе проверок выявлялось отсутствие или истечение сроков очередной проверки знаний по охране труда у руководителя или ответственного специалиста, данное нарушение трудового законодательства по представлению технического инспектора труда устранялось в установленные сроки.

Рескомом Профсоюза в отчетный период проводилась работа по контролю за реализацией ст.ст. 212, 213 Трудового кодекса РФ о прохождении медицинских осмотров работниками, занятыми во вредных и опасных условиях труда. В этом же контексте, но уже в рамках действия Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ и Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 № 25-ФЗ проводился контроль за реализацией требований о прохождении диспансеризации государственными гражданскими и муниципальными служащими. Следует признать, что не все работодатели обеспечивают реализацию требований о проведении обязательных (первичных, периодических) медицинских осмотров отдельных категорий работников. Касается в первую очередь водителей автомашин и проведение с ними предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров. Также слабо реализуются мероприятия по проведению диспансеризаций государственных гражданских и муниципальных служащих. Не способствовали изменению ситуации по данному вопросу в положительную сторону ограничения, установленные из-за пандемии COVID-19 в 2020 году.

Проведенные мероприятия по общественному контролю за соблюдением законодательства об охране труда показали, что не весь комплекс мероприятий по охране труда (правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические) выполняется в полной мере. Возможными причинами таких недоработок является отсутствие разработанных планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях и учреждениях рескома. Это также недостаток или полное отсутствие финансирования со стороны вышестоящих ведомств учреждений и организации, для выполнения обязательных требований законодательства, направленных на улучшение условий и охраны труда.

С момента действия ФЗ «О специальной оценке условий труда», 01.01.2014, реском Профсоюза проводил работу по реализации данного закона. В отчетный период в ходе проверочных мероприятий проверялось выполнение работодателями мероприятий по специальной оценке условий труда. Данное мероприятие стоит на особом контроле со стороны органа государственного контроля и надзора и предусматривает в случае его неисполнения отдельное административное наказание по ст. 5.27.1 КоАП РФ. Поскольку все гарантии компенсации за вредные условия труда (надбавки к оплате труда, сокращенная продолжительность рабочего времени, дополнительные отпуска, льготное пенсионное обеспечение (ст. ст. 92, 117, 146, 147 Трудового кодекса РФ), в том числе прописанные в коллективных договорах, предоставляются только по результатам проведенной специальной оценки условий труда. Проверки показали, что значительное большинство учреждений и организаций рескома провели мероприятия по специальной оценке условий труда до истечения 2018 года, как того требовал федеральный закон. Большинство рабочих мест по результатам проведенной специальной оценки

условий труда отнесено к классу оптимальных и допустимых. Данные классы рабочих мест (оптимальные, допустимые) не предусматривают гарантий и компенсаций за вредные и опасные условия труда. Отличительной особенностью мероприятий по специальной оценке условий труда, прописанной в федеральном законе, в отличие от проводимых ранее, до 2014 года, мероприятий по аттестации рабочих мест по условиям труда является то, что на рабочих местах с оптимальными и допустимыми условиями труда в впоследствии не потребуются повторного проведения мероприятий по специальной оценке условий труда, что не повлечет дополнительных материальных расходов работодателей. Все рабочие места в организациях и учреждениях рескома, отнесенные по результатам мероприятий по специальной оценке условий труда к классу вредных и опасных, гарантированно обеспечиваются гарантиями и компенсациями в соответствии с действующим законодательством. Во всех организациях и учреждениях рескома, где по результатам специальной оценки условий труда были установлены рабочие места с вредными условиями труда, разработаны и утверждены приложения к коллективным договорам с указанием профессий работников, имеющих право на гарантии и компенсации за вредные условия труда (сокращенную продолжительность рабочего времени, надбавки к оплате труда, дополнительный отпуск, льготное пенсионное обеспечение). Указанные гарантии и компенсации работникам полностью реализуются во всех организациях. Фактов непредоставления гарантий и компенсаций за вредные условия труда в ходе контрольных мероприятий не установлено.

В 2015–2020 гг. техническим инспектором рескома Профсоюза в рамках общественного контроля трудового законодательства был реализован аудит трудового законодательства в организациях, состоящих на профобслуживании,

с целью выявления и устранения нарушений трудового законодательства в области охраны труда. Учреждениям и организациям рескома предоставляется методическая помощь в составлении документации по охране труда, в создании делопроизводства, в планировании необходимых мероприятий по охране труда на электронных носителях. Данная работа рескома Профсоюза обеспечила значительный экономический эффект работодателям и их представителям, минимизировав размер административных штрафов за нарушения трудового законодательства. На сегодняшний день размеры административных штрафов за нарушения законодательства об охране труда, предусмотренных ст. 5.27.1 Кодекса об административных нарушениях РФ, варьируются от нескольких тысяч рублей в отношении должностных лиц до нескольких сотен тысяч в отношении юридических лиц. Так, в 2015–2019 гг. аудит соблюдения законодательства о труде и охране труда был осуществлен в 152 организациях, где должны были быть проведены мероприятия государственного контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде. В этих организациях до плановых проверок ГИТ были выявлены и устранены нарушения законодательства об охране труда, предусмотренные ст. 5.27.1 КоАП РФ, такие, как:

- нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации; административный штраф на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей;

- нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение, административный штраф на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей;

– допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний, административный штраф на юридических лиц – от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей;

– необеспечение работников средствами индивидуальной защиты, административный штраф на юридических лиц от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

Таким образом, подобный аудит минимизировал нарушения требований охраны труда в организациях, что в свою очередь позволило избежать административных штрафов в отношении 152 организаций на общую сумму 53 200,0 тыс. руб. И это в отношении каждого юридического лица, что вполне достигается при наличии 3–4 составов административного нарушения (ст. 5.27.1 КоАП РФ). Данная практика позволила работодателям добиться экономического эффекта, стимулировала к обеспечению условий и охраны труда в организациях и гарантировала права работников на здоровые и безопасные условия труда. Данную работу можно отнести к повышению мотивации профсоюзного членства. Во-первых, это защита трудовых прав и интересов членов Профсоюза посредством общественного контроля.

Во-вторых, не будем забывать, что соблюдение трудового законодательства – это обязанность работодателя, требуемая Трудовым кодексом РФ и иными законодательными актами, содержащими нормы трудового права.

В-третьих, это экономически выгоднее.

Какие цели и задачи были достигнуты? Первостепенная задача, которая заложена в термине «охрана труда» – это сохранение жизни и здоровья работника в процессе трудовой деятельности. Это – основная цель. Этого можно добиться, обеспечив выполнение обязательных требований, предусмотренных Трудовым кодексом в части охраны труда.

В отчетный период продолжена работа по оказанию методической помощи организациям, находящимся на профобслуживании по внедрению и реализации программы «Нулевой травматизм». Данная программа в республике реализуется с 2016 года. Программа разработана в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013–2020 гг., утвержденной постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП (в редакции постановления Правительства КБР от 29 июля 2016 г. № 133-ПП). Цель программы – предотвращение несчастных случаев на производстве, обеспечение соответствия условий труда государственным требованиям и правилам по охране труда и безопасности работников на рабочих местах. Это также снижение уровня производственного травматизма, внедрение системы управления охраной труда и профессиональными рисками, обеспечение личного участия работников и их представителей в управлении охраной труда, непрерывная подготовка работников по охране труда, обеспечение соответствия оборудования и технологических процессов, в том числе и внедрение нового производственного оборудования, соответствующего сегодняшним требованиям, проведение специальной оценки условий труда, обучение безопасным методам работы и другие.

В плане более 40 мероприятий для реализации типовой программы «Нулевой травматизм». Данная программа уже

несколько лет реализуется как муниципальными районами, так и отдельными ведомствами республики в составе рескома. Программа «Нулевой травматизм» внедрена в 60 организациях рескома, в которых работают 4200 членов Профсоюза. Работа по увеличению числа организаций по реализации программы «Нулевой травматизм» будет продолжена в 2021 году. Можно констатировать, что результатом данной программы стало отсутствие тяжелого и смертельного травматизма в 2019–2020 гг. в организациях рескома Профсоюза.

В период 2015–2020 гг. (исключение – 2020 год), реском Профсоюза проводил культурно-оздоровительные, спортивные мероприятия: Спартакиады, турниры «Папа, мама, я – профсоюзная семья», волейбольный турнир. Мероприятия проводились с целью пропаганды здорового образа жизни, физической культуры и спорта, а также воспитания подрастающего поколения на примере родителей, активно занимающихся спортом. В соревнованиях принимали участие сотрудники различных государственных и муниципальных органов из всех районов республики. Победители соревнований были награждены дипломами рескома Профсоюза и денежными призами.

**МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА
ЧЕРЕЗ РАБОТУ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА
СЕВЕРО-ОСЕТИНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**Председатель Молодежного совета Северо-Осетинской
республиканской организации Профсоюза
Гриценко Алексей Викторович**

Добрый день, уважаемые участники Северо-Кавказского
семинара-совещания!

Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза – одна из многочисленных организаций в республике. На сегодняшний день она является влиятельной силой, пользующейся доверием и авторитетом не только у членов Профсоюза, но и у всего населения республики. В ее составе 8 районных и 165 первичных профорганизаций, которые объединяют 13 542 члена Профсоюза, молодежи из них 7319 человек, что составляет 54% от общего числа членов Профсоюза.

В республиканской организации с 2013 года создан и действует молодежный совет. В молодежном совете 20 человек, состав ежегодно обновляется.

Работа молодежного совета строится на основе постановления Генерального совета о Концепции молодежной политики ФНПР, Положения о Молодежном совете Центрального комитета Профсоюза, Положения о Молодежном совете Северо-Осетинского республиканского комитета Профсоюза и Плана работы Молодежного совета.

Основной целью молодежного совета является развитие профсоюзного движения, основанное на вступлении молодежи в члены Профсоюза, мотивации членства среди молодежи, защите их социально-экономических прав и интересов

и вовлечении молодежи в активную профсоюзную работу на всех уровнях профсоюзной структуры.

Одним из главных направлений деятельности Профсоюза и молодежного совета является защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза через Отраслевые соглашения и коллективные договоры.

В Отраслевые соглашения и коллективные договоры первичных организаций Профсоюза включен раздел «Работа с молодежью», где предусмотрены дополнительные социальные гарантии и льготы для молодых работников:

- содействие повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых специалистов;

- создание условий для стимулирования труда работающей молодежи, заключение ученических договоров;

- привлечение молодых специалистов к участию в общественных мероприятиях, организуемых профсоюзом (культурно-массовых, спортивных, профориентационных, к участию в акциях и т.д.);

- проведение профессиональной подготовки молодых работников;

- обеспечение молодых государственных служащих и работников возможностью социально-трудовой адаптации в течение первого года работы;

- совместно с профсоюзным комитетом создание, при необходимости, комиссии по работе с молодежью;

- способствование карьерному росту молодых специалистов;

- проведение среди молодежи конкурсов на лучшего молодого работника, молодого специалиста и других мероприятий с привлечением молодежи.

Эти и другие меры гарантированной социальной поддержки способствуют привлечению в ряды Профсоюза молодежи.

Во всех крупных организациях и учреждениях созданы и действуют Молодежные советы. В тех из них, где по причине малочисленности работающей молодежи невозможно создать совет, представитель молодежи в обязательном порядке входит в состав профсоюзного комитета.

К примеру: в преддверии празднования Дня Победы молодежный совет Управления Росреестра по Республике Северная Осетия – Алания провел торжественную встречу с участниками Совета ветеранов Управления по случаю празднования Дня Победы над нацистской Германией в Великой Отечественной войне.

Молодежный совет Управления организовал передачу редкого издания «Имена героев на карте России» в фонд Национального музея Республики Северная Осетия – Алания, также участвовал в мероприятиях и акциях, посвященных 76-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

В апреле члены Молодежного совета Управления приняли участие во Всероссийском субботнике, который прошел в каждом регионе страны.

В целях реализации культурно-массового направления молодежной политики Управления, приобщения молодежи к высокой культуре, а также корпоративного духа членов Профсоюза Молодежным советом организовано посещение в мае 2021 г. концерта симфонического оркестра Государственного академического Мариинского театра под управлением Валерия Гергиева, в рамках симфонических программ XV Московского Пасхального фестиваля.

Также при поддержке молодежного совета Управления была проведена акция «Места нашей Победы», где были запечатлены снимки военных лет и настоящего времени.

Руководство Управления поддерживает и создает условия для профессионального роста молодых специалистов, привлекает молодых специалистов к участию в обществен-

ных мероприятиях, организуемых Профсоюзом (культурно-массовых, спортивных, профориентационных и прочих), обеспечивает правовую и социальную защиту работающих молодых специалистов.

В то же время Молодежному совету Управления есть над чем работать в текущем году: это укрепление командного духа членов Профсоюза, достижение массовости при проведении мероприятий, организация работы с молодежью территориальных отделов Управления.

Перед молодежным советом Росреестра стоит задача привлечения молодых активистов к участию во всех направлениях деятельности Управления.

Члены молодежного совета республиканского комитета Профсоюза принимают самое непосредственное участие в образовательных семинарах, проводимых комитетом. Так, в образовательном семинаре «Охрана труда на предприятии (учреждении, организации)» приняли участие 430 человек, из которых 45% составила молодежь. Семинарские занятия вели лекторы Северо-Кавказского регионального учебного центра «СКРУЦ».

Хорошей традицией для молодежи стало проведение молодежных форумов.

Организован и проведен очень интересный, содержательный форум на базе молодежного лагеря «Барс» в Куртатинском ущелье для молодых профактивистов, представителей организаций, министерств и ведомств, АМС Владикавказа и районов республики. В рамках программы форума проводились дискуссии по молодежной политике и психологические мини-тренинги «Мотивация профсоюзного лидерства в молодежной среде» и многое другое.

В составе республиканской организации не только работающая молодежь, но и студенты. Республиканский комитет Профсоюза финансирует мероприятия, проводимые сту-

денческим профкомом: «Студенческая весна», спортивные и культурно-массовые мероприятия.

Лучшие студенты Финансового университета и колледжа представляются к стипендиям Центрального комитета Профсоюза и Федерации профсоюзов Северной Осетии, что является хорошей мотивацией для студенческой молодежи.

Молодежь принимает активное участие во всех проводимых республиканским комитетом мероприятиях:

– восхождение на гору Хиах высотой около 3000 метров над уровнем моря было посвящено 100-летию Общероссийского профсоюза работников госучреждений и 90-летию образования Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза;

– молодежные советы принимают участие в ежегодной Международной экологической акции по высадке деревьев в рамках Всероссийской акции «Сад памяти», в 2021 году в одном из районов республики посадили 5000 саженцев красного дуба*

– молодежный совет рескома, популяризируя работу Профсоюза снимает видеоролики, готовит презентации, проводит флешмобы и активно развивается в медиaprостранстве, наполняя сайт республиканской организации Профсоюза, Instagram, Facebook, актуальным для членов Профсоюза контентом;

– 1 мая и 7 октября мы, активно используя Instagram, Facebook и сайт республиканской организации Профсоюза, организовали серию ярких флешмобов в честь Международного дня солидарности трудящихся и Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

– молодежный совет совместно с работниками аппарата поздравляют с Днем Победы в Великой Отечественной войне ветеранов и тружеников тыла;

– молодежный совет совместно с ВФСО «Динамо» в летних лагерях «Тамиск», «Урсдон», «Дзинага» районов республики Северная Осетия – Алания организует спортивные соревнования «Веселые старты», для детей соревнования по шахматам, поездки для детей членов Профсоюза на Новогоднюю Кремлевскую елку, флешмоб проводов Масленицы.

Важным направлением деятельности молодежного совета является пропаганда здорового образа жизни и занятий спортом, развитие командного духа и создание сплоченного коллектива. Молодежь активно принимает участие в ежегодной Спартакиаде, проводимой республиканским комитетом Профсоюза, всегда с нетерпением ждет этого момента. Эти соревнования настолько любимы членами Профсоюза, что количество участников превышает 1000 человек, из них 70% составляет молодежь. Соревнования проходят по 11 видам спорта, таким как: пейнтбол, перетягивание каната, бильярд, боулинг, плавание, стрельба, шахматы, шашки, мини-футбол, волейбол и лыжный слалом.

Молодежь – это огромный ресурс любой организации, за нее необходимо бороться. Носители профсоюзной традиции не рождаются сами по себе. В современных условиях значительно возрастают требования к повышению активности профсоюзной молодежи и подготовке молодых профсоюзных лидеров. Республиканская организация Профсоюза проводит системное обучение проявивших себя профсоюзных активистов, в том числе умению грамотно общаться с работодателем, участвовать в обсуждении коллективных договоров, знать и уметь защищать свои права, проявлять творческую активность и способствовать поддержанию собственного здоровья.

Ежегодно обучаются около 45% молодежи до 35 лет.

Молодежный совет понимает важность ведения моло-

дежной политики, которая невозможна без финансовой поддержки, в связи с этим создан Фонд работы с молодежью, откуда финансируются все мероприятия, проводимые молодежным советом республиканского комитета.

Молодежный совет выражает огромную благодарность председателю Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза Людмиле Батарбековне Дагуевой за значительную поддержку инициатив, предлагаемых молодежным советом.



МЕРЫ ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА НА ОСНОВЕ ОТНОШЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

**Председатель Ставропольской краевой
организации Профсоюза
Волков Георгий Викторович**

Укрепление организационного единства Профсоюза и повышение эффективности работы профсоюзных организаций всех уровней – один из приоритетов Программы действий нашего Общероссийского профсоюза, которой определено, что «Профсоюз добивается осуществления задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов своих членов только при условии организационного единства, четкого взаимодействия его структур в реализации решений, принимаемых вышестоящими органами Профсоюза».

В то же время от результативности нашей организационной работы зависит не только уровень социальной защищенности членов Профсоюза, но и авторитет Профсоюза, его имидж в обществе, в крае и в государстве. Поэтому можно утверждать, что охват профсоюзным членством и численный состав организаций является комплексным (интегральным) критерием эффективности нашей работы по реализации уставных задач и программных целей.

Актуальность рассматриваемого сегодня вопроса обусловлена еще и тем, что 2021 год объявлен Федерацией Независимых Профсоюзов России Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Решением ЦК Профсоюза утвержден План участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений

и общественного обслуживания Российской Федерации в соответствующих мероприятиях ФНПР.

Заявленная тематика выступления крайне обширна, поэтому я остановлюсь в основном на анализе проблем и тенденций, которые имеют первостепенное значение для организационной работы, тем более что события прошедшего года внесли существенные коррективы в деятельность краевой организации Профсоюза.

Необходимо сразу подчеркнуть, что работа по вовлечению государственных, муниципальных служащих и работников в Профсоюз, созданию новых профорганизаций не может быть качественной и эффективной без непрерывного социального диалога с представителями нанимателя, работодателями.

Поэтому основой этого направления работы являются заключенные ЦК и крайкомом Профсоюза отраслевые и территориальные отраслевые соглашения, Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве крайкома Профсоюза с Ассоциацией «Совет муниципальных образований Ставропольского края», коллективные договоры.

Данные коллективно-правовые акты, помимо своей нормативно-регуляторной функции, имеют существенное мотивационное значение, позволяют, как правило, более эффективно вести разъяснительную, информационную и пропагандистскую работу с государственными, муниципальными служащими и работниками.

В своей работе мы нацелены на обеспечение содержательности и практической ценности данных коллективно-договорных актов. Например, несмотря на результаты проведенной специальной оценки условий труда в ФГУ «Медико-санитарная часть № 26» УФСИН России по Ставропольскому краю, нам удалось сохранить для подавляющего числа медработников дополнительные гарантии за работу

во вредных условиях. Это стало возможным благодаря конструктивным коллективным переговорам и внесению соответствующих изменений и дополнений в действующее краевое отраслевое соглашение.

Примером практической реализации принципов и отношений социального партнерства могут являться взаимодействие между крайкомом Профсоюза и Министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края (более 9 тысяч членов Профсоюза). Действующее Соглашение с министерством, обобщив и восприняв все лучшее, что было достигнуто в предыдущие годы, содержит новые важные механизмы взаимодействия сторон.

В министерстве сложилась действенная система социального партнерства – активно и результативно работает двухсторонняя отраслевая комиссия, во всех подведомственных учреждениях заключаются коллективные договоры (всего – 103), профсоюзные органы эффективно взаимодействуют с работодателями по всем вопросам регулирования трудовых отношений.

Руководство, специалисты и профсоюзный актив министерства оказывали всемерное содействие краевой организации Профсоюза в укреплении профсоюзной структуры, работе по охране труда, обучению профактива.

Пример: в результате оперативной консультационно-экспертной помощи специалистов министерства удалось обеспечить дополнительные выплаты ряду категорий работников ГКУ «Противопожарная и аварийно-спасательная служба Ставропольского края» за сверхурочную работу в режиме чрезвычайной ситуации.

В течение 2020 года, даже в условиях ограничительных мер, представители краевой организации Профсоюза продолжали проводить информационно-организационные собрания в учреждениях отрасли, в ходе которых до государственных

и муниципальных служащих, работников доводилась информация о целях и задачах деятельности Профсоюза, о необходимости и преимуществах формирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства через взаимодействие профсоюзных организаций и работодателей, о дополнительных льготах и гарантиях, предоставляемых членам Профсоюза.

Учитывая специфику организационной работы в нашей отрасли, особое внимание уделяется проведению рабочих встреч с руководителями краевых министерств и ведомств, управлений федеральных органов исполнительной власти по Ставропольскому краю, главами органов местного самоуправления и работодателями муниципальных районов Ставропольского края.

Значимость указанных мероприятий возросла еще более в 2020 году в связи с проведением в Ставропольском крае второго этапа муниципальной реформы. В результате 16 муниципальных районов Ставропольского края были преобразованы в муниципальные и городские округа, что было сопряжено с ликвидацией 175 администраций сельских поселений. Соответственно, значительно сократилось число первичных профсоюзных организаций в данных органах местного самоуправления.

В этих условиях от профсоюзных кадров и актива потребовалось усиление работы по сохранению численности профсоюзных организаций.

В целях сохранения социально-партнерских отношений и профсоюзной структуры в условиях реорганизации муниципальных образований Ставропольского края председатель краевой организации Профсоюза и представители краевой организации Профсоюза провели с руководством соответствующих муниципальных образований значительное количество рабочих встреч, в ходе которых рассматривались

вопросы смягчения негативных последствий, возникающих в связи с ликвидацией поселковых администраций и сокращением численности муниципальных служащих и работников, а также обсуждалось взаимодействие сторон по сохранению первичных профсоюзных организаций отрасли госучреждений.

В этой связи хотелось бы отметить активную и результативную работу присутствующих здесь представителей крайкома Профсоюза в муниципальных округах.

Особые слова признательности хотел бы высказать представителю краевой организации Профсоюза в Георгиевском городском округе Елене Анатольевне Прохоренко. Качество и эффективность ее работы доказывают, что любые, самые сложные вызовы – это не повод опускать руки, ссылаясь на «объективные трудности», это и определенное окно возможностей для профессионала, нацеленного на результат.

Елена Анатольевна приступила к исполнению своих обязанностей в самый сложный для нас период организационно-штатных мероприятий в округе, когда практически одновременно прекратили деятельность почти десяток первичных профорганизаций. В этих сложных условиях наш профсоюзный представитель провела анализ сложившейся ситуации, определила системные и дифференцированные подходы к восстановлению численности членов Профсоюза, выстроила стратегию и тактику организационной работы: наладила конструктивное взаимодействие с руководством и работодателями городского округа, привлекла к общей работе и сделала своими единомышленниками молодых и активных членов Профсоюза, обеспечила оперативную и постоянную обратную связь с крайкомом Профсоюза, организовала подготовку и проведение учредительных собраний по созданию (восстановлению) первичных профорганизаций в органах местного самоуправления, проводила и проводит массу мо-

тивационных мероприятий, регулярно публикует в местных СМИ и в Интернет-пространстве качественную информацию на профсоюзную тематику. И результат не заставил себя ждать. На сегодняшний день численность членов Профсоюза в Георгиевском городском округе полностью восстановлена и, скажу с осторожным оптимизмом, имеет тенденции к росту.

В этой связи хочу еще раз подчеркнуть, что для сохранения и увеличения профсоюзного членства необходимо использовать весь арсенал средств, методов и форм работы, имеющихся в нашем распоряжении, что становится еще более актуальным в сложный период ограничительных мер, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции.

В подтверждение данного тезиса приведу некоторые примеры.

С апреля 2020 года в центры занятости населения края многократно увеличился поток обращений граждан, потерявших работу в связи с введенными ограничениями. Это повлекло значительный рост нагрузки на работников центров занятости в процессе постановки граждан на регистрационный учет, начислению (перечислению) пособий по безработице, перерегистрации граждан, подбору вакансий. Фактически, в отдельные периоды наши члены Профсоюза были вынуждены работать по 12–14 часов в день. При этом заработная плата инспектора центра занятости (младшая категория специалистов) находилась на уровне МРОТ или на одном уровне с работниками без квалификации – уборщик, дворник, подсобный рабочий – в среднем 13,9 тыс. рублей. В сложившейся ситуации речь уже шла не просто о нарастании социальной напряженности в коллективах – возникла реальная угроза протестных акций, о чем руководство краевой организации было проинформировано своевременно и, что называется, «из первых рук». В личной беседе со мной

председатели первичных профорганизаций ряда центров занятости поставили вопрос прямо и бескомпромиссно: «Или Профсоюз решает вопрос повышения заработной платы, или работники решат вопрос о массовом выходе из Профсоюза и ликвидации «первичек».

Надо отметить, что краевая организация Профсоюза постоянно поднимала вопрос о недопустимо низком уровне оплаты труда работников центров занятости и направляла по соответствующим адресам конкретные предложения по ее повышению. Но одно дело – добиваться решения этой проблемы в процедурных рамках работы краевой трехсторонней комиссии, другое – в достаточно экстремальных условиях ограничительных мер и в обстановке, требующей незамедлительных оперативных действий.

Прежде всего в течение одной недели представители краевой организации Профсоюза посетили более десятка центров занятости, где провели встречи с членами Профсоюза, профсоюзным активом и работодателями. Проведенная разъяснительно-консультационная работа позволила в определенной степени снизить накал страстей и стабилизировать ситуацию.

Наряду с этим по данному вопросу были проведены консультации с министром и первым заместителем министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края. Благодаря заинтересованному социальному диалогу и поддержке руководства министерства были подготовлены соответствующее обращение краевой организации Профсоюза в Правительство Ставропольского края и экономически обоснованные предложения в краевую трехстороннюю комиссию.

Итоги и результаты:

– в октябре 2020 года был решен вопрос об увеличении фонда оплаты труда работников службы занятости края на

30%, что позволило довести их среднюю заработную плату до уровня средней заработной платы в отрасли социальной защиты и внедрить новые механизмы их стимулирования;

– численность членов Профсоюза (более 400 человек) и количество первичных профсоюзных организаций (31) в системе центров занятости сохранены.

Другой пример связан с нашей работой по обеспечению в бюджете Георгиевского городского округа на 2021 год финансирования деятельности МУП «Спортивно-развлекательный комплекс» на уровне 2020 года. В связи с ограничительными мерами данное учреждение практически целый год провело в простое, что стало поводом для внесения в Думу Георгиевского городского округа проекта по значительному урезанию его бюджетирования, приводящего в результате к трехкратному сокращению численности работников.

С целью недопущения подобного развития событий представители краевой организации Профсоюза провели ряд рабочих встреч и консультаций с председателем и рядом депутатов Думы Георгиевского городского округа, были проведены совместное совещание с заместителем главы администрации Георгиевского городского округа, руководством и председателем профкома МУП «Спортивно-развлекательный комплекс», а также рабочая встреча с начальником финансового управления администрации.

Несмотря на сложную экономическую ситуацию и определенное противодействие со стороны ряда депутатов, удалось найти компромиссные решения и предусмотреть в бюджете городского округа объем средств, необходимый для полноценной работы МУП «Спортивно-развлекательный комплекс» в 2021 году при сохранении штатной численности и уровня заработной платы работников.

Данный пример важен не только тем, что удалось отстоять рабочие места и уровень зарплаты членам Профсоюза

(а это, безусловно, самое главное), но и достигнут значительный имиджевый эффект. Прежде всего в ходе переговорных процессов члены Профсоюза убедились в решимости и способности Профсоюза решать самые сложные проблемы, а это и есть основа столь желаемого нами осознанного профсоюзного членства. Наряду с этим результативность нашей работы имела в Георгиевском городском округе значительный общественный резонанс, что способствовало как вовлечению муниципальных служащих и работников в Профсоюз, так и укреплению авторитета Профсоюза среди работодателей отрасли госучреждений.

Уверен, что эти примеры наглядно подтверждают тезис о том, что наша повседневная уставная работа должна быть направлена на решение триединой задачи – в целях защиты и результативного представительства прав и законных интересов членов Профсоюза реализовывать эффективный социальный диалог и на этой основе обеспечивать мотивацию профсоюзного членства и организационное укрепление Профсоюза.

Муниципальная реформа в определенной степени повлияла на профсоюзную структуру во вновь сформированных городских и муниципальных округах. Вместо первичной профсоюзной организации в администрации муниципального района (городского округа) и от 2 до 18 первичных профсоюзных организаций поселковых администраций в настоящее время действует одна, так сказать, «окружная» первичка. Поэтому приоритетом становится форсирование работы по вовлечению в Профсоюз муниципальных служащих и работников, проходящих службу (работающих) в территориальных отделах окружных администраций, т.е., по существу, в ликвидированных поселковых администрациях. Здесь мы стараемся активнее использовать определенные позитивные результаты реформы. Ранее в целях создания первичных

профсоюзных организаций приходилось налаживать «конструктивное взаимодействие» с выборными руководителями исполнительно-распорядительных органов поселений. Данные должностные лица в силу своего выборного статуса в значительной степени были неподконтрольны главе муниципального района (городского округа), их личные мнения и предубеждения зачастую препятствовали созданию профсоюзной структуры. В нынешних условиях этот субъективный фактор утратил силу – достаточно обеспечить соответствующую информационно-разъяснительную работу в коллективе «окружной» администрации и на основе социального диалога с ее руководством провести работу по созданию (восстановлению) в данном органе местного самоуправления первичной профорганизации с дальнейшим приемом в члены Профсоюза муниципальных служащих и работников территориальных отделов администрации.

Изложенное мною не является абстрактной умозрительной конструкцией. Это обобщение опыта реальной работы наших кадров и актива, которым по итогам муниципальной реформы в ряде случаев удалось не только восстановить, но и существенно увеличить численность членов Профсоюза.

Наряду с этим хочу подчеркнуть, что предоставление дополнительных преимуществ и социальных гарантий членам Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета, безусловно, играет важную мотивационную роль.

Я, безусловно, знаю о той большой работе, которую проводят по данному направлению присутствующие здесь профсоюзные кадровые работники и активисты. Более того, мы с благодарностью используем богатый опыт и наработки наших товарищей и коллег. Поэтому хотел бы остановиться лишь на наиболее актуальных, с моей точки зрения, практиках краевой организации Профсоюза.

В частности значительное мотивационное значение имеет реализация Соглашения между ГБУ ДПО «Ставропольский региональный ресурсный центр» и Ставропольской краевой организацией Профсоюза о сотрудничестве в области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования членов Профсоюза по направлениям: «Охрана труда», «Обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда», «Пожарно-технический минимум», «Электробезопасность» (всех групп), «Обучение методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве». В соответствии с данным Соглашением краевая организация Профсоюза оказывала содействие в направлении и финансовом обеспечении обучения в Учреждении уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций, членов комитетов (комиссий) по охране труда и по проведению специальной оценки условий труда от профсоюзной стороны в организациях отрасли госучреждений Ставропольского края. На основе данного Соглашения за счет средств краевой организации Профсоюза прошли обучение по соответствующим 40- и 72-часовым программам 500 членов Профсоюза.

Другие примеры связаны, к сожалению, с глобальной «ковидной» проблемой.

В условиях масштабного распространения новой коронавирусной инфекции большое количество членов Профсоюза продолжают выполнять свои служебные (трудовые) обязанности непосредственно на рабочих местах. В этой связи было принято решение производить выплату материальной помощи членам Профсоюза в случае их заболевания новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) в размере 5000 рублей за счет средств Фонда солидарности комитета краевой организации Профсоюза.

Всего по данному основанию членам Профсоюза была оказана материальная помощь на сумму около 2 миллионов рублей.

Наряду с этим, с июня текущего года ведется работа по внесению в краевые и территориальные отраслевые Соглашения, коллективные договоры дополнений в раздел «Социальные льготы, гарантии» следующего содержания:

«В целях стимулирования организации вакцинации для снижения рисков инфицирования новым коронавирусом SARS CoV-2 государственные гражданские (муниципальные) служащие и работники освобождаются от работы в день вакцинации с сохранением среднего денежного содержания (зарботка) на основании их личных письменных заявлений.

В случае если по соглашению с представителем нанимателя (работодателем) государственный гражданский (муниципальный) служащий, работник в день вакцинации вышел на работу, ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае вакцинации в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день государственному гражданскому (муниципальному) служащему, работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После вакцинации государственному гражданскому (муниципальному) служащему, работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию государственного гражданского (муниципального) служащего, работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после вакцинации».

Данные дополнения включены в коллективный договор аппарата Правительства Ставропольского края, территориальные отраслевые Соглашения по органам местного само-

управления города-курорта Железноводска, Георгиевского городского и Кировского муниципального округов.

В то же время надо откровенно признать: текущий уровень нашей организационной работы не в полной мере соответствует возрастающим требованиям сегодняшней социально-экономической ситуации. На состоявшемся в апреле заседании президиума краевой организации мы обсудили проблемные вопросы и выработали конкретные меры по преодолению негативных тенденций. Среди поставленных задач: более активное использование профсоюзного информационно-правового сопровождения социального диалога, поиск и реализация инновационных подходов к мотивации профсоюзного членства, преодоление формализма и догматизма в проведении организационной работы.

Сегодня для эффективной реализации своей миссии – представительство и защита членов Профсоюза – мы должны быть еще более организационно сплоченными, мобильными и энергичными, уделять больше внимания вопросам профсоюзной идеологии, последовательно осуществлять кадровую и молодежную политику, овладевать современными информационными технологиями.

Уверен, что результаты сегодняшнего семинара станут еще одним шагом по развитию отношений социального партнерства и укреплению нашего Общероссийского профсоюза!

Спасибо за внимание!

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

**Заведующая организационным отделом
Чеченской республиканской организации Профсоюза
Дидигова Лилия Николаевна**

Добрый день, уважаемые коллеги!

2 декабря 2020 года на втором заседании XI Съезда нашего Профсоюза принята Программа действий Общероссийского Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах. Программа определяет главные направления деятельности Профсоюза и его организаций в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом Профсоюза, отражает стратегию и тактику дальнейших действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Основные цели и задачи Программы действий Профсоюза реализуются региональными, территориальными и первичными профсоюзными организациями исходя из местных условий и состояния профсоюзного членства.

Главной целью Программы является организационное укрепление Профсоюза, повышение его авторитета и влияния, укрепление отношений социального партнерства, консолидация усилий профсоюзных организаций в решении задач по повышению уровня и качества жизни членов Профсоюза, усилению их социальной защищенности.

Для достижения поставленных в Программе целей и задач организации Профсоюза осуществляют свою работу по пяти направлениям.

Остановимся на разделе «Организационное укрепление Профсоюза». В целях организационного укрепления Профсоюза все его организации и выборные органы осуществля-

ют контроль за выполнением требований Устава Профсоюза профсоюзными органами всех структурных подразделений.

Совершенствование форм и методов организаторской работы выборных органов Профсоюза. Выполнение решений и поручений профсоюзных органов. Поддержка деятельности Профсоюза. Участие в реализации его целей и коллективных действий Профсоюза. Поддержка полезных инициатив Профсоюзов в Интернете.

Территориальным организациям и выборным органам Профсоюза необходимо принимать меры по совершенствованию организационной структуры Профсоюза.

Региональная организация Профсоюза обеспечивает методическую и практическую помощь выборным органам территориальных организаций Профсоюза через создание и выпуск бюллетеней, методической литературы, пособий в помощь профактиву на определенную тематику.

Практическая помощь оказывается на местах с выездом председателя и работников аппарата в профсоюзные организации для участия в проводимых ими мероприятиях и заседаниях выборных профсоюзных органов.

Организации реализуют кадровую и молодежную политику Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза 3 декабря 2020 года укрепил концепцию кадровой политики в Профсоюзе, которая имеет три приложения:

1. Основные профессиональные требования к руководителям и работникам аппарата выборных органов Профсоюза, в котором прописаны все необходимые критерии подбора, подготовки и переподготовки профсоюзных кадров и актива всех уровней, конкретные требования к кандидатурам на должность руководителя того или иного выборного органа Профсоюза.

2. Рекомендации по работе с резервом кадров и актива в Профсоюзе, в котором прописаны порядок отбора и подготовки резерва, права и обязанности резервистов на должность председателя.

Необходимо утвердить кадровый резерв на должности председателей во всех организациях Профсоюза, в любой момент способный возглавить профсоюзную организацию.

Кадровый резерв необходимо продвигать, рассматривать возможность дальнейшего карьерного роста, обучать, в том числе и через прохождение стажировок, привлекать к работе, использовать при подготовке документов и проведении мероприятий.

3. Рекомендации по системе стимулов для привлечения молодежи к работе в органах Профсоюза. Это организация деятельности профсоюзных организаций по привлечению молодежи в ряды профсоюза, подготовка и пополнение профактива молодыми людьми, обеспечение преемственности поколений, содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию и образованию молодежи, подготовке молодых активистов к работе в выборных органах профсоюзов.

Необходимо членов молодежных советов привлекать к участию в заседаниях коллегиальных органов по вопросам совершенствования молодежной политики Профсоюза. Они могут быть представителями от вашей организации в общественных организациях.

В работе с молодежью необходимо повысить удельный вес молодежи в составе выборных органов первичных, территориальных и региональных организаций Профсоюза.

На реализацию молодежной политики Профсоюза должна быть введена соответствующая статья в смете расходов вашей организации, в том числе и на проведение их заседаний.

О социальной гарантии для молодых членов Профсоюза прописано в коллективных договорах.

Региональная организация Профсоюза проводит обучение и стажировку профсоюзных кадров и актива, содействует профессиональному обучению и повышению квалификации в высших учебных заведениях Профсоюза, организует и проводит семинары-совещания, конкурсы профсоюзного и профессионального мастерства, форумы, слеты.

С 2012 года действует положение «О стажировке вновь избранных председателей организаций Профсоюза».

В декабре 2020 года данное Положение было принято в новом формате.

Необходимо на региональном и территориальном уровне заниматься организацией стажировок вновь избранных председателей профсоюзных организаций первичного звена у более опытных председателей Профсоюза.

На заседаниях президиума Чеченской республиканской организации Общероссийского профсоюза ежегодно утверждают план обучения профсоюзных кадров и актива на год, со сроками и ответственными за исполнение.

В ЦК Профсоюза реализуется квота ФНПР от 30 до 100% за обучение для получения первого и второго высшего образования в Академии труда и социальных отношений и ее филиалах в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов в зависимости от выбранной формы обучения и факультета, в которой дается возможность молодежи получить высшее экономическое, психологическое, юридическое и другое образование. А также обучиться бесплатно в аспирантуре.

Республиканская организация Профсоюза реализует систему морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива.

Взаимодействует с органами власти, объединениями работодателей в представлении профсоюзных работников и активистов к награждению государственными и отраслевыми почетными знаками и званиями.

В Профсоюзе утверждены следующие награды: Благодарность Президиума Профсоюза, Почетная грамота ЦК Профсоюза, Почетный знак «За заслуги перед Профсоюзом», Благодарность Председателя Профсоюза и Диплом ЦК Профсоюза, а также:

Почетная грамота Федерации Независимых Профсоюзов России, Федерации профсоюзов Чеченской республики и Чеченской республиканской организации Профсоюза.

Организация Профсоюза консолидирует усилия по повышению готовности членов Профсоюза всех организаций к совместным коллективным действиям по защите своих прав и законных интересов. Участие всех организаций Профсоюза в проводимых Профсоюзами коллективных действиях.

Как членская организация Федерации Независимых Профсоюзов России, региональные, территориальные организации Профсоюза участвуют во всероссийских акциях, организуемых Федерацией. Особенно многочисленными и организованными бывают первомайские акции, где можно проявить творчество профсоюзной молодежи:

- участие во флешмобах,
- оформление колонн,
- участие в конных скачках, автопробегах,
- оформление информационных автобусов,
- участие в интернет-голосованиях, организуемых ЦК Профсоюза, ФНПР, газетой «Солидарность», ФПЧР и республиканским комитетом Профсоюза.

Региональная и территориальные организации Профсоюза проводят работу по укреплению имеющихся и созданию

новых профсоюзных организаций, добиваются роста их численности.

Работа по организационному укреплению организации профсоюза, мотивации профсоюзного членства должна быть постоянной, тогда эта работа будет давать положительные результаты. Региональная организация Профсоюза обеспечивает эффективное использование наиболее прогрессивных форм и методов организационной работы выборных органов, организует и проводит культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей.

Среди молодежи особенно популярны профсоюзные слеты и молодежные форумы.

В 2022 году запланирован пятый молодежный форум Профсоюза в Кабардино-Балкарской Республике.

С 7 по 9 июля в городе Екатеринбурге состоялся ежегодный форум «ИННОПРОМ-21», проводимый Федерацией профсоюзов Свердловской области совместно с Федерацией Независимых Профсоюзов России, предлагающий много инновационных интересных тем.

Хочу заострить ваше внимание на укреплении исполнительской дисциплины. Исполнительская дисциплина должна присутствовать во всех организациях Профсоюза.

3 декабря 2020 года на заседании ЦК Профсоюза принято постановление «О порядке осуществления контроля за выполнением Программы действий Профсоюза». В нем три приложения, одно из которых – об осуществлении контроля за выполнением Программы действий Профсоюза.

В третьем документе прописаны документация и сроки исполнения направления их в ЦК Профсоюза, на основании которого Чеченская республиканская организация Общероссийского Профсоюза принимает свои документы со сроками оформления протоколов заданий и исполнения.

Спасибо за внимание!



ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

СЛОВАКИЯ

Независимые христианские союзы Словакии

Сотрудник не должен подвергаться дискриминации из-за того, что он не прошел вакцинацию.

Национальная инспекция труда сообщает о недопустимости дискриминации непривитых сотрудников.

Возможности работодателей запрашивать у сотрудников информацию о вакцинации против коронавируса или результатах тестирования ограничены.

Обращение с работниками в трудовых отношениях должно соответствовать принципу равного обращения, и ни один работник не может подвергаться дискриминации на основании другой причины, например: вакцинация от коронавируса.

В настоящее время нет действующего нормативного акта – постановление Управления здравоохранения, которое каким-то образом давало бы работодателю право на указанное разбирательство (последний указ, регулирующий режим входа лиц в помещения работодателя и помещения работодателя № 200/2021 V. v. SR был отменен 17 мая 2021 г. редакционным уведомлением № 209/2021 V. v. SR).

Требование информации о прививках от сотрудников, а также заказ работодателем обязательного тестирования с требованием доказать отрицательный результат теста сотрудником не поддерживается никакими правовыми нормами, которые давали бы работодателю право получать и обрабатывать данные о вакцинации сотрудника. Работодатель может запрашивать только те данные, обработка которых возложена на него законом или иным правовым актом.

Положения законодательства в настоящее время не дают работодателю права проверять состояние здоровья отдель-

ных сотрудников или относиться к ним по-разному на основании каких-либо внутренних критериев, которые не лежат в характере выполняемых на работе действий или обстоятельств, в которых выполняются эти действия.

Вопрос о продвижении вакцинации против COVID-19 и связанные с этим усилия работодателя по созданию безопасных и здоровых условий на рабочем месте должны основываться на недискриминационных принципах с точки зрения трудового законодательства.

Приказать запретить доступ в специально отведенные для этого помещения работодателю для группы непривитых сотрудников, соответственно, и для группы вакцинированных сотрудников, с одной стороны, предполагает, что работодатель собирает и обрабатывает информацию о вакцинации, или по результатам тестирования на наличие коронавируса. С другой стороны, такой подход означает, что работодатель агрегирует сотрудников – он относится к сотрудникам неравномерно из-за другого статуса (вакцинация/невакцинация против коронавируса), что связано с положением §13 абз. 1 и 2 Закона № 311/2001 Coll. Трудового кодекса с изменениями и дополнениями (далее – Трудовой кодекс) недопустимы.

Положение §30 Закона № 355/2007 Coll. об охране, поддержке и развитии общественного здоровья с внесенными в него поправками (далее – Закон № 355/2007 Coll.) налагает на работодателя обязательства в отношении оценки риска для здоровья от воздействия профессиональных факторов и рабочей среды, а также в отношении принятия мер по снижению воздействия физических, химических, биологических или других факторов труда и производственной среды на сотрудников и жителей до минимально достижимого уровня, но, по крайней мере, до уровня пределов, установленных специальными нормативными актами. Работодатель

обязан и в то же время имеет возможность оценивать риск для здоровья работника, который четко регулируется только в отношении воздействия факторов труда и рабочей среды на рабочем месте.

Заболевание COVID-19 и распространение коронавируса в принципе (за исключением некоторых медицинских профессий) не являются факторами работы, которую выполняют сотрудники, или факторами рабочей среды на рабочем месте. Таким образом, вышеуказанным положением Закона № 355/2007 Coll. невозможно оправдать действия работодателя.

В то же время, даже не из положений §5 Закона No. 124/2006 Coll. о безопасности и охране здоровья на рабочем месте с внесенными в него поправками (далее – Закон о здоровье и безопасности), описывающими общие принципы профилактики, не дает работодателю возможности применять на практике обязательное тестирование на COVID-19.

Обязанности работодателя, предусмотренные статьей 6 Закона о здоровье и безопасности, также включают в себя обязательство согласно абз. 1 буква (о) классифицировать сотрудников по состоянию их здоровья, в частности по результатам оценки их пригодности к работе по состоянию здоровья, способностей, возраста, квалификации и профессиональной компетентности в соответствии с законодательством и другими нормативными актами для обеспечения безопасности и здоровья на работе; и не позволять им выполнять работу, которая не соответствует их состоянию здоровья, в частности в результате оценки их пригодности к работе по состоянию здоровья, способностей, для которых они не устарели, квалификации и подтверждения профессиональной компетентности в соответствии с законодательством и другими нормативными актами для обеспечения безопасности и здоровья на работе.

Работодатель не имеет права требовать и наказывать работника за непредставление результатов любого медицинского обследования. Они предназначены для врача. Работодатель имеет право потребовать от работника документ об оценке состояния его здоровья в связи с работой и интерпретации его результатов врачом с точки зрения пригодности или непригодности по состоянию здоровья для выполнения оцениваемой трудовой деятельности.

Если на основании оценки состояния здоровья врачом работники признаны годными для выполнения оцениваемой трудовой деятельности, работодатель должен обращаться с ними в трудовых отношениях в соответствии с принципом равного обращения, установленным для трудовых отношений: специальный закон о равном обращении в определенных областях и защите от дискриминации и о внесении поправок в некоторые законы (закон о борьбе с дискриминацией).

Если работодатель ограничивает или запрещает доступ к своим помещениям для определенных сотрудников – невакцинированных или вакцинированных и в результате не поручает работу этой группе сотрудников по трудовым договорам, это будет препятствием для работы со стороны работодателя в рамках трудового договора значение §142 абз. 3 Трудового кодекса. На время такого препятствия при приеме на работу оно должно компенсировать заинтересованным работникам размер их среднего заработка.

Ввиду возможных будущих изменений в законодательстве и выпуска постановлений компетентными органами в связи с развитием ситуации с распространением COVID-19 не исключено, что новые разрешения изменят обязательства работодателей в отношении вакцинации или тестирования на наличие коронавируса у лиц, поступающих или находящихся на рабочих местах.

ШВЕЙЦАРИЯ
Профессиональный союз государственного
персонала Швейцарии

ДИСКУССИЯ ОБ ИЗМЕНЕНИИ
ОПЛАЧИВАЕМОГО ВРЕМЕНИ

Многие работодатели предписывают носить рабочую одежду, будь то в целях гигиены, защиты здоровья или безопасности. Как правило, ношение рабочей одежды отвечает интересам работодателя. Тем не менее во многих местах время переодевания не считается оплачиваемым рабочим временем. Соответственно, время переодевания, несмотря на обязательство компании носить специальную рабочую одежду, не компенсируется. Эта практика сейчас все чаще подвергается критике, а также вызывает юридические вопросы.

Профсоюзы давно призывают к тому, чтобы считать это время рабочим и получать адекватную компенсацию. Потому что переодевание до и после работы требует времени и часто за счет сотрудников. Сотрудники Ассоциации больниц Лимматтал придали дебатам об изменении времени еще больший импульс и потребовали соответствующей компенсации в федеральном суде. До сих пор основное внимание уделялось больницам. Тем не менее дебаты также затрагивают многие другие отрасли и могут затронуть как сотрудников частного права, так и людей, занятых в сфере государственного права.

Решение федерального суда

Летом прошлого года сотрудники Ассоциации больниц Лимматтал потребовали ретроактивную компенсацию за изменение времени. Больница и районный совет отклонили запрос, после чего сотрудники больницы подали жалобу в административный суд кантона Цюрих. Административный суд отклонил жалобу и обосновал свое решение многолетней

практикой больниц, согласно которой оплачиваемое рабочее время начинается с начала работы в палате или в операционной и заканчивается с окончанием работы в больнице. Таким образом, время смены одежды не считается оплачиваемым рабочим временем или уже включено в ежемесячную заработную плату. Поскольку это соответствовало практике многих других больниц, невычисление сменного времени из оплаченного рабочего времени может быть описано как «обычная» выплачиваемая заработная плата.

Что такое рабочее время?

Часто в законе о государственных кадрах отсутствует определение рабочего времени, и описание рабочего времени также тщетно ищут в Обязательственном кодексе. В конце концов, статья 13 (1) Постановления 1 Закона о труде (ArGV 1) предусматривает, что время, в течение которого работник должен находиться в распоряжении работодателя, считается рабочим временем. SECO уточнила положение в своем руководстве к Закону о труде и постановлениям 1 и 2 о том, что в связи с переодеванием/одеванием все, что является частью рабочего процесса, считается рабочим временем. Правовая ситуация поначалу кажется относительно ясной – по крайней мере, так можно подумать на первый взгляд.

Однако положения Трудового кодекса распространяются не на всех работодателей в соответствии с публичным правом. Закон о труде не распространяется на административные единицы и объекты публичного права. Это также имело место в решении Федерального верховного суда, который исключил применимость трудового законодательства, поскольку Ассоциация больниц Лимматтал является специализированной ассоциацией и, следовательно, государственной организацией.

Считается ли пересменок рабочим временем?

Таким образом, то, квалифицируется ли пересменок или время переодевания в спецодежду, как рабочее время, в первую очередь определяется правовой формой работодателя и тем, с кем существуют трудовые отношения. В отношении частных работодателей и публично-правовых институтов с их собственной правосубъектностью применяется трудовое законодательство, поэтому время переодевания следует классифицировать как рабочее время. Закон о труде не применяется к компаниям, которые принадлежат административной единице или являются частью государственной корпорации. Поэтому необходимо проверить, что считается рабочим временем на основании применимого законодательства о персонале и внутренних правил. При отсутствии такого положения путем интерпретации необходимо определить, считается ли время переодевания в спецодежду – рабочим временем. В таких случаях судья обязан заполнить пробел в определении в рамках процесса. Если пробел не может быть восполнен путем применения других положений публичного права, это время (аналогично трудовому законодательству) также должно классифицироваться, как рабочее время, для тех государственных работодателей, на которых не распространяется трудовое законодательство.

Есть ли право на заработную плату за время смены униформы?

Однако квалификация этого времени как рабочего времени и соответствующее право на заработную плату – это две разные пары обуви. Тот факт, что время смены униформы считается рабочим временем, не обязательно ведет к дополнительному требованию о компенсации. В случае сотрудников Ассоциации больниц Лимматтал и административный суд, и федеральный суд, сочли допустимым компенсировать

время смены обычной ежемесячной заработной платой. Таким образом, работодатель может по договору исключить компенсацию за изменяющееся время или компенсировать дополнительное отработанное время, например, с помощью оплачиваемых перерывов. В результате не всегда есть дополнительное право на компенсацию.

Это первая веха, несмотря на отрицательное решение Федерального верховного суда.

Несмотря на отрицательное решение для Ассоциации больниц Лимматтал, усилия профсоюзов и рассмотрение дела в федеральном суде, похоже, изменили ситуацию, по крайней мере, в кантоне Цюрих. С апреля этого года кантон Цюрих официально признал время смены униформы рабочим временем и опубликовал соответствующее руководство, которое теперь призвано пролить свет на тьму. Время переодевания теперь считается рабочим временем, если есть веские причины для использования специальной рабочей одежды и рабочая одежда должна быть надета на рабочем месте по объективным причинам. И это еще не все: путь от гардероба до места работы тоже следует засчитывать как рабочее время, согласно инструкции.

Споры об изменении времени уже привели к ряду судебных исков о заработной плате в последние годы. Внутренние правила по этой теме создают четкие правовые отношения и могут предотвратить дальнейшие судебные процессы по заработной плате. Поэтому Профессиональный союз государственного персонала Швейцарии призывает всех работодателей, действующих в рамках публичного права, адаптировать свои положения о персонале и надлежащим образом компенсировать изменения времени.

Урс Штауффер, президент

Гимн Профсоюзу
(на мотив «Я люблю тебя, жизнь!»)

1. Вот который уж год
В Профсоюзе работаем вместе
Средь тревог и хлопот.
Профсоюзы для нас – дело чести.

Припев: Хоть бывает невмочь
Нам решать непростые задачи,
Людям выжить помочь
Свою душу отдам – не иначе.

2. Нам немало дано,
Нашей области ширь и просторы.
Всем известно давно –
Вместе можно свернуть даже горы.

Припев: Каждый день, каждый час
Суждено не иметь нам покоя –
Цель святая у нас,
Потрудиться для этого стоит.

3. Ах, как время летит,
Мы с годами не стали моложе,
Но костер в нас горит,
Этим мы друг на друга похожи.

Припев: Пусть придется не раз
До седьмого работать нам пота,
Чтоб весомой была
Профсоюзная наша работа.

4. Жить в заботах должны,
Для нас вреден избыток покоя.
Если людям нужны –
Жизнь, спасибо, за счастье такое!

Приве: Пусть придется не раз
До седьмого работать нам пота,
Чтоб весомой была
Профсоюзная наша работа.