

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 5 (182)**

**МЕРОПРИЯТИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА**

**Москва
2022 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,
А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60x90/16, тираж 1815 экз.
Объем 13 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФСОЮЗА Н.А. ВОДЯНОВУ ВРУЧЕНЫ НАГРАДЫ	6
---	----------

МЕРОПРИЯТИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА.....	8
---	----------

Семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Об информационной работе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» Е.Н. Ильченко. Разработка и принятие управленческих решений	12
--	-----------

ЗАСЕДАНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ СОВЕТОВ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА	30
---	-----------

ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА	37
---	-----------

По организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью:

О практике работы Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза	37
--	----

О практике работы Ингушской республиканской организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза	59
--	----

По охране труда и здоровья:

Повестка дня заседания комиссии ЦК Профсоюза	64
--	----

По социально-экономическим проблемам:

О практике работы Челябинской и Иркутской областных организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	67
---	----

ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ЦК ПРОФСОЮЗА	85
А. Васюкова. Об итогах работы молодежных советов за 2022 год в организациях Профсоюза Центрального федерального округа	85
М. Погорелова. О работе молодежных советов в организациях Профсоюза Центрального федерального округа	102
В. Плюскова. О работе молодежных советов в организациях Профсоюза Северо-Западного федерального округа	121
И. Лисин. О работе молодежных советов в организациях Профсоюза Приволжского федерального округа	124
Р. Томаева. Информация о реализации молодежной политики в 2022 году в организациях Северо-Кавказского федерального округа	128
А. Переверзина. Реализация молодежной политики в 2022 году в организациях Профсоюза Сибирского федерального округа	135
А. Слободчикова. О реализации молодежной политики в 2022 году в Уральском регионе	152
Типовой план работы Молодежного совета	159

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 30 ноября 2022 года

О практике работы Астраханской и Коми региональных организаций Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза (№ 20-1)	162
О практике работы Московской и Оренбургской областных организаций Профсоюза по защите трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза (№ 20-2)	236

Об итогах проведения в 2022 году семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза (№ 20-3)	303
О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (№ 20-4)	325
Об итогах проведения конкурса «Развитие информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в современных условиях» (№20-6)	327
 <u>ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ НА ЗАМЕТКУ</u>	
Юбилей региональных организаций Профсоюза в 2023 году	331

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФСОЮЗА Н.А. ВОДЯНОВУ ВРУЧЕНЫ НАГРАДЫ

Распоряжением Президента Российской Федерации о поощрении № 267-рп от 1 сентября 2022 года «За вклад в работу Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, развитие системы социального партнерства» Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации НИКОЛАЙ АНАТОЛЬЕВИЧ ВОДЯНОВ награжден Почетной грамотой Президента Российской Федерации.

Поздравляем с заслуженной наградой!



1 декабря 2022 года на IX заседании Центрального комитета Профсоюза председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Бакова Фаина Османовна вручила Председателю Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Николаю Анатольевичу Водянову заслуженную награду – Благодарность Главы Кабардино-Балкарской Республики за активную созидательную работу по развитию Профсоюза и реализации уставных целей и задач по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.



МЕРОПРИЯТИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

С 28 ноября по 2 декабря 2022 года в Москве, в ТГК «АЛЬ-ФА», прошли мероприятия Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В первый день состоялось заседание жюри конкурса «Развитие информационной политики Профсоюза в современных условиях». На конкурс были присланы материалы от 30 региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, в том числе видеоролики на тему «Вступай в Профсоюз!». Жюри всесторонне рассмотрело материалы по пяти направлениям информационной деятельности: видеоролик, сайты организаций, социальные сети, взаимодействие со СМИ, наличие агитационной продукции, и вынесло решение по 4 категориям в зависимости от численности организаций:

Во второй половине дня состоялся семинар для вновь избранных председателей региональных организаций Профсоюза. На семинаре выступили заведующие отделами аппарата ЦК Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, которые рассказали об особенностях работы по каждому направлению деятельности Профсоюза.

Во второй день в рамках Года информационной политики Профсоюза прошел семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Об информационной работе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Алла Григорьева, кандидат педагогических наук, доцент, эксперт в области деловой коммуникации, выступила с лек-

цией «Информационная работа профсоюзов: методы организации эффективного воздействия и взаимодействия».

О «Профессиональных навыках руководителя в условиях цифровой трансформации общества» рассказала Елена Ильченко – кандидат экономических наук, доцент кафедры «Менеджмент и маркетинг» института экономики и права ФГБОУ ВО Курганского государственного университета.

30 ноября прошли заседания региональных Советов председателей организаций Профсоюза: Дальневосточного, Приволжского, Северо-Западного, Сибирского, Северо-Кавказского, Уральского, Центрального, Южного регионов.

Проведены заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза: по социально-экономическим проблемам, по охране труда и здоровья, по правозащитной работе, по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью, по реализации финансовой политики Профсоюза.

Также прошли заседания Центральной ревизионной комиссии Профсоюза и Молодежного совета ЦК Профсоюза.

На заседании Молодежного совета ЦК Профсоюза молодые лидеры обсудили работу молодежных советов на местах в рамках Года информационной политики Профсоюза. Члены Молодежного совета выступили с презентациями в очном и онлайн-формате.

Состоялось заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации под председательством Николая Анатольевича Водянова.

Присутствовали члены Президиума: Бакова Фаина Османовна – председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза; Бушуева Валентина Михайловна – председатель Московской областной организации Профсоюза; Григорьева Елена Сергеевна – председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской



области общественной организации Профсоюза; Двинская Ольга Александровна; Дмитриев Михаил Сергеевич – председатель Томской областной организации Профсоюза; Игнатова Светлана Михайловна – председатель Курганской областной организации Профсоюза; Кузнецова Тамара Михайловна – председатель Воронежской областной организации Профсоюза; Сазонов Виктор Викторович – председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя организации Профсоюза; Трофимов Василий Александрович – председатель Оренбургской областной организации Профсоюза. А также заместители Председателя Профсоюза с правом голоса: Шелобанова Ольга Викторовна, Шестакова Татьяна Владимировна.

В заседании приняла участие Щербаченко Татьяна Владимировна – председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, председатель Ростовской областной организации Профсоюза.

Рассмотрены вопросы:

– О практике работы Астраханской и Коми региональных организаций Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза;

– О практике работы Московской и Оренбургской областных организаций Профсоюза по защите трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза;

– Об итогах проведения в 2022 году семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза;

– О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;

– Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2022 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

– Об итогах проведения конкурса «Развитие информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в современных условиях» и другие.

**СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ЧЛЕНОВ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
НА ТЕМУ: «ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**РАЗРАБОТКА И ПРИЯТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
РЕШЕНИЙ**

**Кандидат экономических наук, доцент кафедры
«Менеджмент и маркетинг», Курганский
государственный университет,
Ильченко Елена Николаевна**

В современном мире все большую актуальность приобретают вопросы, связанные с эффективностью принятия управленческих решений. Процессы принятия управленческих решений занимают центральное, иерархически главное место в структуре управленческой деятельности, так как именно они в наибольшей мере определяют как содержание этой деятельности, так и ее результаты.

Для того чтобы управленческие решения принесли реальный эффект, необходимо понимание как сущности управленческих решений, так и знание технологий и методов их принятия.

Для начала необходимо разобраться с основными понятиями.

Решение – это выбор альтернативы в деятельности любого человека.

Управленческое решение – это выбор альтернативы, осуществленный лицом, принимающим решение, в рамках его

полномочий и компетенции и направленный на достижение целей организации.

Для того чтобы быть эффективным, т.е. достигать некоторых поставленных целей, решение должно удовлетворять ряду требований:

- быть реальным, т.е. исходить из достижимых целей, реально располагаемых ресурсов и времени;

- содержать механизмы реализации, т.е. содержание решения должно включать разделы, охватывающие организацию, контроль при реализации решений;

- быть устойчивым по эффективности к возможным ошибкам в определении исходных данных;

- готовиться, приниматься и выполняться в реальном масштабе времени тех процессов, которыми управляют, с учетом возможных скоростей развития нестандартных ситуаций;

- быть реализуемым, т.е. не содержать положений, которые сорвут исполнение в результате порождаемых им конфликтов;

- быть гибким, т.е. изменять цель и (или) алгоритм достижения цели при изменении внешних или внутренних условий, содержать описание состояний объекта управления, внешней среды, при которых выполнение решения должно быть приостановлено и начата разработка нового решения.

С понятием «управленческое решение» связаны некоторые важные понятия, такие как «ситуация» и «проблема».

Ситуация – это состояние управляемой системы, оцениваемое целями экономической организации.

Управленческая ситуация – определенная производственная обстановка, создающаяся в силу ряда конкретных условий и обстоятельств.

Проблема – это ведущее противоречие цели и ситуации, требующее первоочередного разрешения.

Существуют два аспекта определения проблемы:

1) Осознание проблемы.

Состоит в установлении факта ее существования по результатам контроля деятельности организации.

2) Определение проблемы.

Это ответ на вопросы: что действительно происходит в организации или будет происходить? Каковы причины происходящего?

В основу определения приоритета проблемы положены следующие факторы:

1. Последствия проблемы.

2. Воздействие на организацию.

3. Срочность проблемы и ограничения во времени.

4. Мотивированность и наличие способностей у участников организации.

5. Может проблема решиться сама собой или в ходе других проблем.

Для правильного определения проблемы и осознания причин происходящего применяется технология построения «дерева проблем» (рис.1). Такой подход позволяет наглядно провести декомпозицию проблем.



Рис. 1. Пример построения «дерева проблем».

По центру обозначается главная проблема, снизу определяются проблемы, оказывающие влияние на главную проблему, сверху формулируются последствия проблем. Таким образом, лицо, принимающее решение, получает ключ к решению проблемы и соответственно к принятию решений.

После осознания проблем необходимо понимание целевых установок. Для этого лицу, принимающему решение, необходимо сформулировать цели. Цель является стержнем, вокруг которого формируется управленческая деятельность.

Цель – это состояние объекта управления, к достижению которого стремится организация.

Цели, стоящие перед организацией, определяют область ее деятельности.

Цели по своей сущности бывают стратегические (долгосрочные), тактические (среднесрочные) и оперативные (определяют содержание текущей деятельности). Во главе всех целей стоит миссия организации.

Миссия организации понимается, как основная общая цель организации, причина ее существования. Именно миссия определяет цели, стоящие перед организацией, ее стратегию и тактику.

Миссии различных организаций в обществе различны. Они зависят и от вида деятельности, от формы собственности и от ценностной ориентации высшего руководства.

Миссия организации должна быть четко сформулирована, поскольку отсутствие единого понимания миссии среди управленцев, определяющих деятельность организации, может привести к разнобою и несогласованности действий.

Цели должны удовлетворять определенным требованиям (рис. 2).



Рис. 2. SMART, SMARTER требования, предъявляемые к целям.

Для отображения иерархии целей и их декомпозиции применяется построение «дерева целей» (рис. 3).



Рис. 3. Пример построения «дерева целей».

После того как лицо, принимающее решение, обозначило цели, к которым стремится организация, оно приступает к принятию управленческих решений.

Так как принятие управленческого решения происходит во времени, то вводится понятие процесса принятия управленческого решения (рис.4).





Рис. 4. Процесс принятия управленческого решения.

Он состоит из нескольких логически связанных этапов формирования управленческого решения, каждый из которых включает последовательные звенья.

Этап I. Подготовка решения.

Этап II. Разработка решения.

Этап III. Принятие решения.

Этап IV. Реализация принятого решения.

Этап I. На этапе подготовки управленческого решения ЛПР необходимо осуществить следующие действия.

1. Собрать необходимую информацию о ситуации. Такая информация должна быть достоверной и достаточно полной, т. к. недостоверная или неполная информация приводит к ошибочным и малоэффективным решениям. Не меньшие трудности возникают у ЛПР и при наличии избыточной информации. Поэтому для принятия решения необходим субминимальный уровень наличия информации.

2. Определить цели. Цели должны быть четко представлены, конкретно выражены; необходимо точно обрисовывать пути их достижения. Цели могут быть стратегические, тактические и оперативные. Для структуризации и отображения иерархии целей ЛПР может построить «дерево целей».

3. Проанализировать ситуацию. ЛПР необходимо провести содержательный анализ и выявить существующие откло-

нения на качественном уровне. Далее ЛПП должно осознать существующую проблему и начать работу по определению причин происходящего.

4. По результатам проведенного анализа ситуации ЛПП необходимо дать оценку происходящему. Диагностика ситуации должна носить объективный характер и быть направлена на определение приоритета ключевых проблем с фиксированием наиболее чувствительных зон, сбои в которых могут привести к нежелательному результату.

5. После диагностики ситуации ЛПП прогнозирует развитие ситуации по выявленным чувствительным зонам. Для этого руководитель может прибегнуть к количественным и качественным экспертным оценкам ожидаемого развития событий.

Этап II. На этапе разработки управленческого решения ЛПП осуществляет следующие действия.

Вырабатывает варианты решения. При этом руководитель должен понимать, что от качества и количества альтернатив зависит эффективность управленческого решения. Выработка альтернатив и их отбор должны реализовываться на основе научного подхода, поэтому целесообразно применять экспертные методы принятия решений и/или использование автоматизированных систем принятия решений.

Отбирает основные варианты решений. На данной стадии ЛПП разрабатывает сценарии развития ситуации. Основная задача сводится к получению информации о развитии ситуации по каждому из вариантов решения. Разработка сценариев, как правило, осуществляется с применением технологий ситуационного и экспертного оценивания. Затем ЛПП необходимо получить экспертную оценку основных вариантов управляющих воздействий. После оформления экспертных заключений ЛПП проводится сравнительная оценка альтернативных вариантов.

Этап III. На этапе принятия управленческого решения ЛПР принимает окончательное решение, которое может осуществляться индивидуально или коллегиально.

1. Принятие индивидуальных решений находится в зависимости от стиля управления ЛПР. Наиболее распространенными моделями принятия решений являются: «я знаю как, и я решил», «мы посоветовались, и я решил». На этапе принятия управленческих решений результаты экспертиз по сравнительной оценке альтернатив поступают к ЛПР и служат основой для принятия решения. При этом ЛПР может согласиться, а может и не согласиться с мнением экспертов. Для принятия решения в дополнение к полученным результатам экспертизы ЛПР использует информацию, которая может быть доступна лишь ему. И на основании всей имеющейся информации ЛПР принимает окончательное решение, возлагая на себя всю степень ответственности за его принятие и реализацию.

2. Принятие коллективных решений предполагает проведение коллективных экспертиз. Процесс принятия коллективных управленческих решений более длительный по времени. Это объясняется достаточно сложной работой по формированию экспертной комиссии, в состав которой вошли бы компетентные специалисты. Преимуществом групповых решений является высокая обоснованность решений. Это объясняется использованием специальных методов принятия решений, которые подразумевают проведение экспертизы в несколько туров и обмен информацией между экспертами.

Этап IV. На этапе реализации управленческого решения ЛПР осуществляет следующие действия.

1. Разработка плана действий и контроль его осуществления. На этапе реализации решения ЛПР необходимо довести информацию об управленческом решении до исполнителей, определить их права, распределить полномочия и ответствен-

ность, а также заинтересовать и мотивировать людей к реализации решения. Не менее важной задачей является организация процесса реализации решения. Для этого руководитель должен разработать план действий. Ход реализации плана должен постоянно отслеживаться, анализироваться, и в случае необходимости план должен корректироваться, поэтому для эффективной реализации решения ЛПР необходимо обеспечить непрерывный контроль за ходом реализации планов.

2. Анализ результатов и оценка эффективности управленческого решения. Реализованный план должен быть подвергнут тщательному анализу с целью оценки эффективности принятых управленческих решений. Такой анализ должен быть направлен на выявление слабых и сильных сторон принятых решений, а также на определение дополнительных возможностей, угроз и перспектив. После реализации управленческого решения руководитель должен дать оценку эффективности реализованного решения, которая осуществляется с помощью специальных методов и процедур (рис.5).



Рис. 5. Методы принятия управленческого решения.

В процессе принятия управленческого решения ЛПР использует методы принятия управленческих решений. В теории и практике принятия управленческих решений существует достаточное количество подходов к его принятию. Есть методы математического моделирования, но самые распространенные – это экспертные методы принятия управленческих решений.

1. Метод комиссий. Предполагает регулярные собрания экспертов для проведения групповых дискуссий по обсуждаемой проблеме и для выработки в ходе таких дискуссий согласованного решения. Метод комиссий обладает рядом недостатков. Например, отсутствие анонимности может приводить к проявлениям конформизма со стороны экспертов, присоединяющихся к мнению более компетентных или авторитетных специалистов, даже при наличии противоположной собственной точки зрения. Дискуссия часто сводится к полемике наиболее авторитетных экспертов. Другой существенный негативный фактор – это различная активность экспертов, не всегда связанная с их компетентностью. Кроме того, публичность высказываний может приводить к нежеланию некоторых экспертов изменить ранее высказанное мнение, даже если оно в процессе дискуссии изменилось. Поэтому организаторам экспертизы особое внимание необходимо уделять подбору экспертов: привлекать психологически совместимых, способных работать в команде специалистов, обладающих независимостью мнений, устойчивостью к мнению большинства, способных не поддаваться «магии авторитета».

2. Метод мозгового штурма (мозговой атаки). Представляет собой групповое обсуждение проблемы с целью получения новых идей и вариантов ее решения. Применяется данный метод, когда имеется минимум информации и сжатые сроки, установленные для их решения. Метод мозгового штурма применяется, как правило, в тех случаях, когда решается новая, малоизученная проблема или требуется найти новое решение. В качестве экспертов приглашаются специалисты, имеющие отношение к данной проблеме.

Успех мозгового штурма зависит от психологической атмосферы и от активности обсуждения, поэтому роль ведущего в мозговом штурме очень важна. Именно он может «вывести из тупика». Руководитель группы (модератор) предварительно

прорабатывает возможности решения проблемы. Такая подготовительная работа дает ему возможность понять суть проблемы и сделать вывод о главных направлениях групповой работы.

Модератор не может оказывать влияние на мнение экспертов, он должен быть инициативен только в организационном плане. Перед началом мозгового штурма он излагает проблему, объясняет сущность метода, разъясняет правила действий участников, а во время мозгового штурма следит за соблюдением правил игры, и прежде всего за сохранением непринужденной, благоприятной атмосферы. Однако он ни в коем случае не должен играть руководящую роль в самом процессе генерации идей. Модератор должен следить и пресекать критику выдвигаемых идей, т.к. отличительной особенностью метода является запрет на критику предлагаемых альтернатив в процессе их выдвижения, это обеспечивает наиболее полное выявление и использование творческого потенциала экспертов и возможность свободного высказывания и появления самых «безумных» идей.

Метод мозгового штурма имеет несколько модификаций. Так, например, деструктивно-конструктивный мозговой штурм эффективен, когда необходимо подвергнуть существующие решения критической проверке. Процедура осуществляется в три этапа. На первом этапе рассматривается существующее состояние. Во второй, деструктивной фазе эксперты указывают на недостатки и слабые места, не предлагая каких-либо мер по их улучшению. Все замечания протоколируются. Наконец, в третьей, конструктивной фазе изыскиваются возможности устранения всех названных недостатков и слабых мест. Третья фаза проводится в соответствии с правилами классического мозгового штурма.

Еще одной разновидностью мозгового штурма является «Метод 635», который представляет собой одну из модифи-

каций письменного мозгового штурма. Участвуют шесть экспертов, каждый из которых должен записать три идеи и пять раз попытаться раскрыть их дальше. Затем в течение 5 минут каждый участник на бумаге предлагает три варианта решения и передает их соседу справа. Изучив предложенные предыдущим экспертом решения, последний записывает свои три альтернативы и передает лист следующему участнику.

И, наконец, метод «Brainwriting-Pool» (или «Письменная складчина»). В этом варианте мозгового штурма каждый участник вырабатывает как можно больше собственных идей и также фиксирует их на бумаге. Затем он кладет свой лист по центру стола – в «Pool» и произвольно берет другой лист, в котором развивает предложенные там альтернативы.

3. Метод «Дельфи». Этот метод представляет собой процедуру анкетирования с обработкой и сообщением результатов каждого тура неизвестным друг другу экспертам. Достоинство данного метода состоит в том, что он позволяет обобщать индивидуальные мнения отдельных экспертов в согласованное групповое мнение.

Метод «Дельфи» характеризуют три специфические особенности:

– анонимность экспертов, которая заключается в том, что в ходе проведения экспертизы эксперты неизвестны друг другу и их взаимодействие в процессе опроса полностью исключено;

– регулируемая обратная связь, обеспечиваемая проведением нескольких туров опроса, результаты которых сообщаются экспертам;

– статистическая обработка результатов опроса и формирование группового ответа. Представляет собой формирование единого группового мнения на основе индивидуальных предпочтений, по принципу большинства.

Недостатками метода являются значительные затраты времени на проведение экспертизы и отсутствие прямого столкновения мнений экспертов, что не всегда стимулирует генерирование идей, возникающее при личных контактах экспертов.

4. Метод сценариев. Суть данного метода заключается в написании экспертами сценариев развития ситуации с целью определить тенденции возможного развития, к которым она может прийти под влиянием тех или иных факторов, в том числе и под воздействием определенных управленческих решений или при их отсутствии. Метод сценариев используется для разработки, как правило, стратегических решений. Такой метод позволяет проиграть всю ситуацию, разработать стратегию и тактику поведения.

5. Метод суда. В его основу положена процедура судебного заседания. Эксперты делятся на три группы. Первая группа – сторонники обсуждаемой альтернативы – выступает в качестве «защиты», приводя всевозможные доводы в ее пользу; вторая – противники – выступает в качестве «обвинения», приводя аргументы против; а третья группа экспертов – «жюри» – выступает в качестве присяжных, оценивает обоснованность аргументов и выносит окончательное решение.

Рассмотренные методы могут использоваться, дополняя друг друга. ЛПР, которое знает методы оптимизации управленческих решений и умеет применять их на практике, снижает возможность допущения руководителем ошибок в процессе принятия управленческого решения.

Не менее известны и графические методы принятия управленческих решений (рис.6).

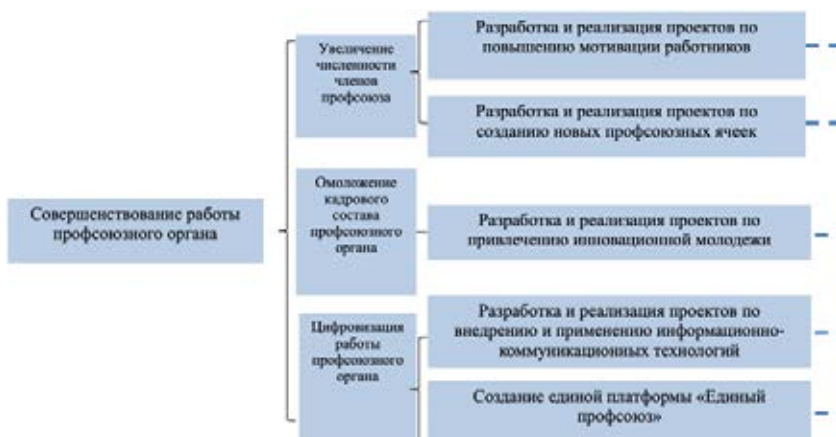


Рис. 6. Пример построения «дерева решений».

В процессе принятия управленческого решения очень важно наличие соответствия между проблемами, целями и решениями. Между ними не может быть противоречий. Качество управленческого решения и его эффективность в наибольшей степени зависят от правильности определения проблем, постановки целей и построения «деревьев».

Эффективность управленческих решений определяется влиянием множества факторов технического, экономического и социального характера, влияние которых проявляется на разных этапах процесса разработки и реализации решений.

Результат достижения социальных целей за счет снижения усилий, времени, оптимизации условий труда, снижения текучести кадров, привлечения меньшего числа работников будет выражен в социальной эффективности управленческих решений.

Соотношение величины полученного результата от конкретного управленческого решения к затратам на его подготовку и реализацию будет рассматриваться как экономическая эффективность управленческих решений.

Результат достижения определенного технического и/или технологического уровня производства через внедрение современной высокопроизводительной техники и технологий и повышение производительности труда будет трактоваться как технологическая эффективность управленческих решений.

Повышение уровня безопасности, охраны здоровья, улучшение санитарных норм условий труда, снижение вредных воздействий на окружающую среду представляют собой результат достижения организацией экологических целей, который свидетельствует об экологической эффективности управленческих решений.

Например, экономическая эффективность рассчитывается, как классическое соотношение стоимости прибавочного продукта и затрат на управленческое решение.

Эффективность управления персоналом определяется, как отношение фактически достигнутых показателей к базисным значениям конечных результатов.

Например, темпы роста заработной платы определяются, как соотношение прогнозных и фактических значений заработной платы.

Весьма важным показателем, характеризующим эффективность управления персоналом, является текучесть персонала, определяемая соотношением числа уволенных работников к общей численности персонала за отчетный период.

Показателем эффективной трудовой деятельности является равномерность загрузки персонала, которая рассматривается, как соотношение потерь рабочего времени и перегрузок работников.

Об эффективности управления временем свидетельствует показатель потерь рабочего времени, который рассчитывается, как сумма потерь времени по причине нетрудоспособности работников, вынужденных простоев и т.д.

Соизмеримость различных экономических и социальных показателей с учетом их важности осуществляется в комплексном показателе эффективности процесса управления с помощью весовых коэффициентов и ранговой корреляции.

Принимая управленческие решения, ЛПР должно осознавать, что оценка эффективности представляет собой сложный процесс. Прежде чем дать оценку управленческому решению, необходимо собрать полную информацию о результатах его реализации, объективно проанализировать ее и только потом приступать к оценке эффективности.

Одним из основных вопросов в процессе принятия управленческих решений является вопрос об ответственности ЛПР (рис.7).



Рис. 7. Виды ответственности ЛПР.

Под ответственностью понимается принуждение к соблюдению и исполнению определенных требований, норм и правил. В зависимости от управленческой ситуации и от вида управленческого решения ЛПР может нести юридическую и корпоративную ответственность.

Юридическая ответственность регламентируется Уголовным и Гражданским кодексами РФ и Кодексом РФ об административных правонарушениях.

Уголовная ответственность ЛПР наступает в случае совершения им уголовного преступления. В этом случае к ЛПР

применяется наказание, определяемое судебной системой. Гражданская ответственность возникает в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств ЛПР и заключается в применении к правонарушителю установленных Гражданским кодексом РФ мер воздействия.

Административная ответственность за принятие и реализацию управленческих решений возникает в случае совершения ЛПР административных правонарушений и заключается в применении к нему административных наказаний.

Любое лицо, наделенное правом принятия управленческих решений, согласно законам юридической ответственности считается персонально ответственным за свои действия.

Корпоративная ответственность подразделяется на дисциплинарную и материальную. В своей работе чаще всего ЛПР сталкивается именно с этими видами ответственности.

Дисциплинарная ответственность представляет собой особую форму воздействия, которая предусматривает такие дисциплинарные наказания, как замечание, выговор, увольнение.

Материальная ответственность возникает, если в распоряжение ЛПР определено какое-либо имущество и в случае нарушения норм материальной ответственности ЛПР будет обязано возместить ущерб, причиненный по его вине.

Помимо рассмотренных видов ответственности, ЛПР несет за свои решения еще и моральную ответственность, которая трактуется, как необходимость следовать общепринятым нормам человеческих отношений. Механизмом реализации моральной ответственности является организационная культура.

Таким образом, принимая любое управленческое решение, руководитель должен четко понимать и осознавать всю меру ответственности за его реализацию. Следует помнить, что от компетентности руководителя, от его знаний, умений и опыта зависит успех всей организации.

**ЗАСЕДАНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ СОВЕТОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА**



Дальневосточный региональный Совет председателей организаций Профсоюза



Северо-Западный региональный Совет председателей организаций Профсоюза



Приволжский региональный Совет председателей организаций Профсоюза



Сибирский региональный Совет председателей организаций Профсоюза



Уральский региональный Совет председателей организаций Профсоюза



Центральный региональный Совет представителей организаций Профсоюза



Северо-Кавказский региональный Совет председателей организаций Профсоюза



Южный региональный Совет председателей организаций Профсоюза



Заседание Центральной ревизионной комиссии Профсоюза



Комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью

ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА

ПО ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЕ, КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ И РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ:

О практике работы Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза

Ханты-Мансийская окружная организация Профсоюза образовалась в 2020 году и по состоянию на 1 января 2022 года насчитывает 5762 члена Профсоюза из 7639 работающих, профсоюзное членство составляет 75 процентов.

На учредительной конференции председателем Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза избран Северчуков Роман Геннадьевич.

По численности членов Профсоюза в Уральском федеральном округе Ханты-Мансийская окружная организация Профсоюза из 5 региональных организаций Профсоюза занимает 4-е место; по России из 81 региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза – 40-е место.

Структура Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза ежегодно утверждается на заседании президиума в феврале.

В структуру Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза входят 7 первичных профсоюзных организаций общей численностью 5762 человека, в том числе одна территориальная (городская) организация Профсоюза.

Процент охвата профсоюзным членством в имеющихся организациях достаточно высок (75%) и в последние два года стабилен.

Освобожденных председателей двое (председатель Сургутской ТОО Профсоюза РГУиОО РФ Северчуков Р.Г., председатель ТПО работников ЖКХ г. Сургута Черных А.Л.).

Северчуков Р.Г. зарекомендовал себя в городе Сургуте и в Сургутском районе с положительной стороны у социальных партнеров и профсоюзного актива.

Наиболее крупными организациями по количеству членов Профсоюза являются учреждения ППО СГМУП «Городские тепловые сети» – 996 членов Профсоюза, ППО «СГМУП «Горводоканал» – 769 членов Профсоюза.

100-процентное членство в Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза имеют 9 первичных профсоюзных организаций: МКУ «Лесопарковое хозяйство», МКУ «Центр организационного обеспечения деятельности муниципальных организаций», Муниципального бюджетного учреждения «Дворец торжеств», МКУ «Архив», Департамента архитектуры и градостроительства Администрации города Сургута, Департамента финансов Администрации города Сургута, Администрации городского поселения Белый Яр, Администрации сельского поселения Солнечный, МКУ «Хозяйственно-эксплуатационное управление Администрации сельского поселения Сытомино».

Профсоюзное членство от 75 до 99% – в 39 первичных профсоюзных организациях.

Территориальные, первичные профсоюзные организации и аппарат Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза выстраивают свою работу в соответствии с планами работы. План работы на год ежегодно в декабре утверждается на заседании окружного комитета Профсоюза с учетом планов работы Центрального комитета Профсоюза, союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», предложений постоянных комиссий и профсоюзного актива. Принятый план работы на

год доводится для исполнения во все профсоюзные организации, сотрудникам аппарата. В соответствии с планом работы периодичность проведения заседаний комитета – 2 раза в год, заседаний президиума организации – более 5 раз в год.

В связи с объявлением ФНПР и ЦК Профсоюза 2022 года Годом информационной политики в план работы окружной организации включены мероприятия, посвященные Году информационной политики, который направлен во все профсоюзные организации, осуществляется контроль за его исполнением.

Профсоюзные организации представляют в окружную организацию планы работы, ежегодные отчеты о выполнении сметы доходов, расходов, статистические данные и протоколы собраний и конференций.

При подготовке заседаний коллегиальных органов проводятся проверки по выполнению отдельных направлений Программы действий Профсоюза, запрашивается информация с мест.

Основные задачи, стоящие перед Ханты-Мансийской окружной организацией Профсоюза, по организационному укреплению Профсоюза, по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению профсоюзных организаций и другие рассматриваются и решаются коллегиально на заседаниях Комитета и Президиума или на совещаниях.

Так, на заседании Комитета 18.12.2020 была изучена и принята в работу Программа действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах. Разработан график по проведению рабочих встреч по оказанию практической помощи в реализации Программы в следующих профсоюзных организациях:

1. Сургутское городское муниципальное унитарное предприятие «Расчетно-кассовый центр жилищно-коммунального хозяйства города Сургута» – 23.09.2021.

2. Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства» – 27.09.2021.

3. Казенное учреждение «Сургутский центр занятости населения» – 06.10.2021.

4. Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ресурсный центр развития социального обслуживания» – 15.10.2021.

На заседании Президиума 22.09.2021 рассматривали вопрос о совершенствовании организационной структуры Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза. На данном заседании разработан план по созданию новых профсоюзных организаций.

Вопросы организационного укрепления Профсоюза рассматривались на заседаниях выборных органов:

– 2020 год – Об итогах работы I заседания XI Съезда, I заседания Центрального комитета Профсоюза; О Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах;

– 2021 год – О практике работы выборных органов первичной профсоюзной организации СГМУП «Городские тепловые сети» по контролю за соблюдением законодательства по охране труда; Об итогах семинара «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах»; Об оказании практической помощи в реализации Программы действий Профсоюза по защите прав и законных интересов членов Профсоюза в вопросах организационного

укрепления Профсоюза; Об итогах семинара «Организация обучения кадров и профсоюзного актива Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Существующая реальность и использование современных возможностей»; О совершенствовании организационной структуры Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза; О практике работы выборных органов первичной профсоюзной организации муниципального предприятия «Эксплуатационная генерирующая компания» муниципального образования городское поселение Приобье; Об итогах работы Молодежного совета Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза;

– 2022 год – О Плана участия Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза в 2021 году в мероприятиях, посвященных Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов; Об информационной политике Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза; О Положении о стажировке вновь избранных председателей территориальных и первичных организаций Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза.

На заседаниях окружного комитета ежегодно рассматриваются вопросы «О реализации Программы действий Профсоюза», целью которых является обратить особое внимание на организационное укрепление Профсоюза, увеличение членства, усиление мер по кадровому укреплению и усилению исполнительской дисциплины.

Вопросы организационного и кадрового укрепления, мотивации профсоюзного членства, новых форм и методов работы ежегодно рассматриваются на собраниях в первичных профсоюзных организациях, обучающих семинарах профсоюзного актива, слетах молодежи, встречах в коллективах.

В Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза сложилась система работы с органами исполнительной и законодательной власти. Основной инструмент окружной организации Профсоюза – работа по развитию социального партнерства, ведение диалога в рамках существующего законодательства.

Повышению авторитета Профсоюза способствует работа по социальному партнерству. В первую очередь через планирование совместной работы и осуществление текущего контроля за выполнением сторонами принятых на себя обязательств.

Немалую роль играет поддержка со стороны руководства муниципалитетов, учреждений и организаций, а также участие в проведении совещаний администрации, на которых присутствуют главы городов и поселений, с рассмотрением актуальных вопросов, в том числе профсоюзной деятельности и приглашением председателей организаций профсоюзов, что является фактором, повышающим авторитет Профсоюза.

В то же время проводится работа по привлечению членов Профсоюза министерств и ведомств на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В целях мотивации профсоюзного членства в Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза используются многообразные формы: участие председателей профорганизаций в совещаниях, проводимых руководителями организаций и учреждений; участие председателей профсоюзных организаций в комиссиях по трудовым спорам, по конфликту интересов, индивидуальная работа с работниками организаций, учреждений – членами Профсоюза через личные беседы; учету мотивированного мнения при сокращении и увольнении работников, по работе в выходные дни и т.д.; привлечение молодых членов Профсоюза к практической

профсоюзной деятельности; правозащитная работа, охрана труда, оздоровление и отдых, культурно-массовая и спортивная работа, работа с детьми: участие в конкурсах рисунков, новогодних утренниках и пр., участие в коллективных действиях и конкурсах.

Коллективные договоры заключены во всех профсоюзных организациях, входящих в структуру Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза. В коллективные договоры включаются дополнительные гарантии как работникам, так и председателям, членам профсоюзных выборных органов.

Во многих коллективных договорах предусмотрены отчисления на культурно-массовые мероприятия не менее 0,15% от фонда заработной платы. Данная выплата осуществляется согласно трехсторонним соглашениям, заключенным между органами власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, города Сургута и Сургутского района. Также в рамках реализации постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.04.2022 № 37 в коллективные договоры было внесено дополнение о предоставлении дополнительных дней к отпуску с связи с прохождением вакцинации от COVID-19.

Ханты-Мансийская окружная организация совместно с комитетами профсоюзных организаций осуществляет контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам.

В Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза созданы правозащитная комиссия и комиссия по охране труда (протокол III заседания Комитета 18.12.2020).

Правозащитная работа в Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза проводится по направлениям:

– оказание консультационной и практической помощи по правовым вопросам, рассмотрение письменных и устных обращений членов Профсоюза;

– оказание правовой помощи в разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

– оказание правовой помощи членам Профсоюза в оформлении документов в суды с целью защиты их прав, участие в рассмотрении судами исковых заявлений.

В 2020–2021 годах правозащитная работа проводилась в условиях действия ограничительных мер, связанных с недопущением распространения коронавирусной инфекции, при этом особое внимание уделялось вопросам соблюдения прав и законных интересов членов в области трудового законодательства: увольнений в период пандемии, оплаты труда и отпусков (в том числе оплаты нерабочих дней с сохранением заработной платы), перевода на дистанционную работу.

В отчетный период увеличилось количество устных обращений по телефону, всего за консультационной помощью обратилось 157 чел., в т.ч. по телефону – 139 чел.

В большинстве случаев обращения поступали по вопросам, связанным с:

- индексацией заработной платы работникам;
- порядком оплаты нерабочих дней в период действия соответствующего указа Президента, работой в условиях дистанционного режима;
- защитой прав при возникновении конфликта интересов;
- увольнением при сокращении численности штата работника;
- получением льгот при организации лечения и приобретения путевок в оздоровительные санатории.

В работе Ханты-Мансийской окружной организации при решении разногласий и конфликтов приоритетным является досудебное урегулирование.

Комиссия по охране труда (создана на заседании Комитета 18.12.2020) организует свою работу по соблюдению требований законодательства по охране труда, по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний, по сохранению здоровья работников и осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем нормативно-правовых актов по охране труда.

Профсоюзный контроль в 2020 году организован с учетом сложившейся эпидемиологической ситуации и осуществлялся в рамках действующего законодательства и разработанных инструкций и рекомендаций.

В Сургутской территориальной организации Профсоюза создана комиссия по контролю за соблюдением мер по противодействию распространения коронавирусной инфекции (COVID-19). За период 2020 года было проведено 11 проверок в: структурных подразделениях Администрации города Сургута, СГМУП «Городские тепловые сети», СГМУП «Горводоканал», БУ «Управление лесопаркового хозяйства и экологической безопасности», МКУ «Дирекция эксплуатации административных зданий и инженерных систем», МКУ «Управление информационных технологий и связи города Сургута», МКУ «Наш город», МКУ «Управление капитального строительства» – на наличие возможности осуществлять антисептическую обработку рук при входе в организацию, на осуществление контроля измерения температуры тела работников при входе в организацию и в течение рабочего дня (по показаниям) с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой тела и с признаками инфекционного заболевания, на временное отстранение от работы или перевод на дистанционную форму работы лиц из групп риска. По результатам проверок нарушений не выявлено.

В Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза на IV заседании Комитета 12.03.2022 утвержден кадровый резерв в составе:

– Черных Алёна Леонидовна, председатель территориальной профсоюзной организации работников жилищно-коммунального хозяйства города Сургута;

– Кузьмин Андрей Сергеевич, председатель первичной профсоюзной организации Муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Сургутского района».

Во исполнение постановления Комитета Профсоюза от 03.12.2020 № П-1 «О создании резерва на должности Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» на заседании Президиума 11.02.2021 утвержден резерв кадров на должности председателей территориальной и первичной организаций Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза.

Одно из важных направлений деятельности профсоюзной организации – подготовка профессиональных кадров. За 2020–2022 (I полугодие) годы обучено 297 членов Профсоюза, общая сумма затрат составила 830 тыс. руб.

В 2022 году проведены обучающие семинары, тренинги, совещания по разным направлениям и темам:

– «О мероприятиях по развитию информационной политики Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза»;

– «Обзор изменений законодательства в области охраны труда»;

– «Новые форматы мотивации профсоюзного членства через призму информационной работы»;

- «Молодые лидеры Профсоюза»;
- «Об информационной политике Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Обучение и подготовка профсоюзных кадров в области охраны труда проводится регулярно. Так, согласно плану обучения, в 2021 году проводили семинар по вопросам охраны труда, в 2022 году – обучающий семинар по теме: «Обзор изменений законодательства в области охраны труда». Всего обучено 115 человек.

Представители Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза активно принимают участие в выездных мероприятиях и совещаниях, проводимых Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, а также организованных Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Работа с молодежью является основой кадрового и организационного укрепления Профсоюза. Ханты-Мансийская окружная организация Профсоюза выстраивает концепцию молодежной политики, направленную на поддержку и осуществление инициативной деятельности, развития творческого, интеллектуального, культурного потенциала молодежи и привлечение молодых кадров к общественной профсоюзной жизни коллектива.

В состав выборных коллегиальных органов входят 62 чел. молодежи до 35 лет.

Молодежный совет Ханты-Мансийской окружной организации образован и осуществляет свою деятельность с 2020 года (протокол III заседания Комитета 18.12.2020), состав

Молодежного совета – 8 чел., председателем избран Воронов Константин Евгеньевич.

Председатель Молодежного совета является членом Молодежной палаты (Молодежного парламента) при Думе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры седьмого созыва. Принимает участие в заседаниях Молодежной палаты, участвует в разработке предложений по совершенствованию нормативной правовой базы социально-трудовых гарантий молодежи.

В первом полугодии 2022 года прошли встречи с молодежью высших и средних специальных учебных заведений города Сургута. По результатам этих встреч были сформированы предложения в Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», которые были направлены в молодежные консультативные органы при Думе автономного округа и при Государственной Думе Российской Федерации для рассмотрения и внесения изменений.

Председатель и члены Молодежного совета принимают участие в заседаниях коллегиальных выборных органов Ханты-Мансийской окружной организации, в различных семинарах и совещаниях.

На заседаниях выборных органов Ханты-Мансийской окружной организации рассматриваются вопросы молодежной политики. Председатель Молодежного совета ежегодно отчитывается о проделанной работе (в 2021 году – VI заседание Комитета 17.12.2021), вносит конструктивные предложения по решению вопросов, касающихся молодежи. В 2021 и 2022 годах рассматривали вопросы о проведении молодежных мероприятий (заседания Президиума 16.03.2021, 28.02.2022, 07.06.2022). В июле 2022 года председатель Молодежного совета вышел с инициативой о рассмотрении вопроса по предоставлению различных льгот

молодым специалистам, впервые устроившимся на работу (включая материальное и моральное поощрение). Данный вопрос планируется рассмотреть на заседании Президиума в октябре 2022 года.

В целях обучения и приобретения профсоюзного опыта работы существует практика привлечения молодых лидеров и активистов к работе заседаний выборных органов профсоюзных организаций, по разработке нормативных актов, коллективных договоров и к участию в различных семинарах, совещаниях.

Работа Молодежного совета Ханты-Мансийской окружной организации строится согласно утвержденному плану на календарный год. Разрабатывается смета расходов на проведение молодежных мероприятий, изготовление профсоюзной атрибутики. Расходы включаются в смету доходов и расходов Комитета Ханты-Мансийской окружной организации.

Молодежный совет регулярно проводит мероприятия, направленные на сплочение и объединение молодежи, воспитание патриотизма и культуры ценностей. Многие мероприятия охватывают разные категории сотрудников профсоюзных организаций: дети, молодежь, пожилые люди.

2021 год:

- Фотоконкурс «Молодые кадры в объективе»;
- Круглый стол с представителями молодежи первичных профсоюзных организаций;
- Спартакиада работающей молодежи профсоюзных организаций.

2022 год (I полугодие):

- Молодежный флешмоб с использованием транспортных средств «Мы вместе»;
- Тренинг «Молодые лидеры Профсоюза»;
- Молодежный слет «Молодежь Профсоюза, объединяйся!».

Молодежный совет и молодежь Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза принимают участие в городских и окружных мероприятиях:

- экологические акции (субботники и акции по посадке деревьев);

- открытый региональный чемпионат по интеллектуальным играм «Умная Энергия» (г. Ханты-Мансийск);

- молодежный экстремальный квест «Энкаунтер» (г. Нефтеюганск);

- соревнования по пулевой стрельбе среди работающей молодежи «Снайпер» (г. Сургут);

- молодежный спортивный квест «Кубок закаленных Севером» (г. Сургут);

- слет молодежных объединений предприятий и учреждений города Сургута «На крыло» (г. Сургут) и др.

Молодежь Ханты-Мансийской окружной организации организовала волонтерскую и благотворительную деятельность. Молодежный совет плодотворно сотрудничает с благотворительным фондом «БлагоДарю».

За Молодежным советом закрепили ветеранов Великой Отечественной войны. Представители Молодежного совета регулярно выезжают к ветеранам, оказывают необходимую помощь.

С марта 2022 года Молодежный совет Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза принимает участие в организации окружных акций и мероприятий по сбору и отправке гуманитарного груза жителям Донецкой и Луганской народных республик.

В целях морального поощрения, усиления мотивации профсоюзного членства и повышения авторитета Профсоюза Комитетом Ханты-Мансийской окружной организации разработана система морального поощрения. Постановлением Комитета Ханты-Мансийской окружной организации № IV–5 от 12.03.2021 утверждены:

- Положение о Благодарности Председателя Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза,
- Положение о Благодарственном письме Президиума Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза,
- Положение о Почетной грамоте Комитета Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза.

На уровне территориальных и первичных профсоюзных организаций также разработаны Положения о награждениях. Ведется работа по взаимодействию с органами государственной и муниципальной власти по представлению членов Профсоюза к награждению государственными и муниципальными наградами, ведомственными наградами. Так, в 2022 году члены Профсоюза были награждены Благодарственными письмами Администрации города Сургута и Сургутского района, Почетной грамотой Главы города Сургута, Благодарственными письмами Думы города Сургута (протокол заседания Президиума Сургутской территориальной организации от 06.04.2022 № 37).

В целях морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива разработаны и утверждены: Положение «О выделении материальной помощи членам Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза» от 13.03.2021 постановлением Президиума №IV-6.

Ежегодно, в декабре, на заседании Комитета подводятся итоги профсоюзной работы и председатели профсоюзных организаций, показавшие наиболее значимые результаты, награждаются грамотами и благодарственными письмами, а также денежными премиями.

В Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза и в ее структурных организациях развита поддержка членов Профсоюза, попавших в трудную жизненную ситуацию. Профсоюз оказывает как моральную поддержку, так и материальную помощь. Каждая первичная профсоюзная

организация разработала положение о материальной помощи.

В рамках заключенного соглашения с АО «СКО ФНПР «Профкурорт» члены Профсоюза могут воспользоваться правом на получение скидки при приобретении путевок в санатории России. В 2020–2022 годах за приобретением путевок обратились 250 членов Профсоюза. Всего оздоровились 340 человек.

Одной из мер мотивации профсоюзного членства является поддержка и формирование здорового образа жизни, привлечения к занятиям спортом членов Профсоюза. Одним из востребованных направлений являются физкультурно-массовые мероприятия и посещение спортивных комплексов. По мере возможности заключались договоры на посещение физкультурно-оздоровительных комплексов. Так, например, первичной профсоюзной организацией Муниципального казенного учреждения «Управление информационных технологий и связи города Сургута» заключен с Муниципальным автономным учреждением «Ледовый Дворец спорта» договор на посещение бассейна, а также первичные профсоюзные организации СГМУП «Городские тепловые сети», СГМУП «Горводоканал», СГМУЭП «Горсвет» заключают договоры на постоянной основе с плавательным бассейном «Водолей». Сургутская территориальная организация Профсоюза заключила договоры на посещение фитнес-центров города на годовые абонементы с фиксированной стоимостью на весь период действия договора. Всего возможностью посещения спортивных клубов воспользовались 450 чел.

На территории автономного округа для членов Профсоюза и членов их семей в рамках программы «Профдисконт» действует система скидок на посещение различных спортивных комплексов, фитнес-клубов, тренажерных залов и т.п. В 2021 и 2022 годах Ханты-Мансийская окружная органи-

зация заключила ряд соглашений с организациями, предоставляющими спортивные услуги, на предоставление скидок до 30% членам Профсоюза.

Методическая помощь профсоюзным организациям оказывается посредством выездов в профсоюзные организации с оказанием помощи через индивидуальную работу с председателями, сотрудниками аппарата, консультирования по всем вопросам основной деятельности; информационных бюллетеней ЦК Профсоюза – выдаются регулярно по мере поступления их в окружную организацию (выдаются лично в руки председателям); постановления выборных коллегиальных органов окружной организации рассылаются по электронной почте.

Уделяется внимание информационной работе. В соответствии с Планом проведения Года информационной политики Профсоюза от 06.04.2022, Положением об информационной политике Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза разработан План проведения Года информационной политики Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза в 2022 году. В План включены задачи по анализу и проведению мероприятий, направленных на освоение новых методов работы, координации деятельности профсоюзных организаций, возможности использования средств массовой информации в каждой профсоюзной организации и др.

В целях повышения уровня информированности членов Профсоюза в Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза на стадии разработки сайта организации – prgu86.ru созданы страницы в социальных сетях: ВКонтакте – <https://vk.com/prgu86> и Телеграм – <https://t.me/prguhmao>.

В первичных профсоюзных организациях ответственным за информационную работу является в основном председатель первичной профсоюзной организации. Для доведения информации до членов первичных профсоюзных организаций

председатели пользуются различными способами, включая размещение на профсоюзных стендах, создание групп в мессенджерах, отправление по электронной почте и др. В профсоюзных организациях с большой численностью, к примеру, в первичной профсоюзной организации Администрации города Сургута численностью 428 чел., в каждом структурном подразделении (отделе) дополнительно назначены ответственные специалисты, которые своевременно уведомляют членов Профсоюза.

Согласно Плану работы в марте 2022 года проведен обучающий семинар «О мероприятиях по развитию информационной политики Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза». Семинар проводила Жданова Л.Н., председатель объединенной профсоюзной организации работников администраций муниципальных образований Сургутского муниципального района. На нем рассматривались как новые возможности для информирования, так и усовершенствование ныне действующих. Был представлен сайт объединенной профсоюзной организации работников администраций муниципальных образований Сургутского муниципального района.

В мае 2022 года Ханты-Мансийская окружная организация Профсоюза организовала и провела выездное обучение на тему: «Новые форматы мотивации профсоюзного членства через призму информационной работы». Данное обучение позволило обучиться маркетингу работы в социальных сетях, ознакомиться с различными методами и эффективными техниками информационного продвижения новостной информации, получить практический опыт и навыки для работы с различными целевыми группами и др. По данному направлению было обучено 22 человека.

Члены Профсоюза принимают активное участие в первомайских акциях и митинге, Дне единых действий (7 октября),

проведении государственных праздников и памятных дат. Решение об участии в акциях принимается постановлениями Президиума окружной организации.

Так, в 2020–2022 годы члены Профсоюза приняли участие в рамках ограничений (пандемия COVID-19) в онлайн-акциях, флешмобах, проводимых в соцсетях, праздничных концертах.

Председатель Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза Северчуков Роман Геннадьевич является членом Центрального комитета Профсоюза, заместителем председателя Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Заведены журналы входящей и исходящей документации, которые ведутся в соответствии с Инструкцией о делопроизводстве. Документы формируются в дела в строгом соответствии с номенклатурой дел, с указанием сроков их хранения; составляется опись, обеспечивается их сохранность. В отдельные дела оформляются документы от вышестоящих организаций. Ведутся на регулярной основе журналы учета награждаемых и выдачи материальной помощи, в отдельные папки сформированы материалы по проведению культурно-массовых мероприятий.

Сформированы папки с утвержденными планами, отчетами, сметами и другими документами. Переписка группируется за календарный год и систематизируется в хронологической последовательности.

Отдельно группируются статистические отчеты по всем направлениям деятельности, в том числе и от нижестоящих профсоюзных организаций.

В окружной организации ведется должный контроль за делопроизводством в территориальных и первичных организациях, состоящих на профсоюзном учете. Оказывается регулярная практическая помощь, проводятся выезды на места с проверкой документов.

В рамках пребывания представителя ЦК Профсоюза состоялось посещение территориальных и первичных профсоюзных организаций, встречи с их руководителями, профактивом:

- Первичная профсоюзная организация Администрации города Сургута (членов Профсоюза – 428. Коллективный договор заключен, Глава города Филатов Андрей Сергеевич, председатель ППО Андрейчикова Марина Валерьевна);

- Первичная профсоюзная организация МКУ «Хозяйственно-эксплуатационное управление» города Сургута (членов Профсоюза – 190. Коллективный договор заключен. Руководитель Ясаков Юрий Николаевич, председатель ППО Иванова Мария Дмитриевна);

- Первичная профсоюзная организация МКУ «Лесопарковое хозяйство» (членов Профсоюза – 148. Коллективный



Председатель ППО Иванова М.Д.

договор заключен. Руководитель Богач Роман Алексеевич, председатель ППО Николаенко Ирина Алексеевна);

- Первичная профсоюзная организация администрации сельского поселения Рускинская (Коллективный договор заключен. Глава Соболев Андрей Николаевич, председатель ППО Голубович Наталья Ярославовна)

- Сургутская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (первичных профсоюзных организаций – 67, членов Профсоюза – 5762, председатель – Северчуков Роман Геннадьевич).



*Председатель Ханты-Мансийской окружной организации
Профсоюза Северчуков Р.Г.*



*Северчуков Р.Г., глава Администрации сельского поселения
Рускинская Соболев А.Н., заведующая отделом
организационной работы и кадровой политики
ЦК Профсоюза Данилова Г.И.*

В организациях имеются профсоюзные стенды, дело-производство ведется в соответствии с нормативными документами, везде заключены коллективные договоры, проводится культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа.

Председатель Ханты-Мансийской
окружной организации Профсоюза

Р.Г. Северчуков

О практике работы Ингушской республиканской организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза

Ингушская республиканская организация Профсоюза образовалась в 2003 году и по состоянию на 1 января 2022 года насчитывает 1030 членов Профсоюза из 1660 работающих, профсоюзное членство составляет 62 процента.

Председателем Ингушской республиканской организации Профсоюза в мае 2022 года избран Арчаков Исмаил Русланович, который ранее состоял в резерве кадров на должность председателя региональной организации.

В структуру Ингушской республиканской организации Профсоюза входили на 1 января 2022 года 22 первичные профсоюзные организации.

В штате один человек – председатель организации.

Своего помещения у Ингушской республиканской организации Профсоюза нет, поэтому вместе с другими отраслевыми профсоюзами в республике наш республиканский комитет Профсоюза вынужден снимать помещение.

Председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Ингушетия Оздоева Х.М. активно оказывает Арчакову И.Р. помощь в создании новых профсоюзных организаций и организации встреч с социальными партнерами.

На ноябрь 2022 года поставлено на профсоюзный учет 3 первичные организации, вновь принято в члены Профсоюза 62 человека.

Наиболее крупными организациями по количеству членов Профсоюза являются учреждения Министерства труда, занятости и социального развития Республики Ингушетия – 696 членов Профсоюза.

100-процентное членство в Ингушской республиканской организации Профсоюза имеют 9 первичных профсоюзных

организаций: ГБУ «Заповедник «Эрзи», ГБУ «Научно-исследовательский института им. Ч. Ахриева», Администрации Центрального административного округа г. Назрань, ГБУ «Пседахский психоневрологический дом-интернат», Администрации Назрановского муниципального района, Совет местного самоуправления г. Назрань, Администрации г. Карабулак, НТРК «Ингушетия».

Основные задачи, стоящие перед Ингушской республиканской организацией Профсоюза, – это укрепление имеющихся организаций Профсоюза и создание новых, так как финансовых средств при низкой численности для обеспечения деятельности организации недостаточно.

Председателем организации разработан график посещения руководителей организаций, а также план по созданию новых профсоюзных организаций.

С приходом нового председателя усилилась работа по развитию социального партнерства, ведение диалога в рамках существующего законодательства, в первую очередь через планирование совместной работы.

Правозащитная работа в Ингушской республиканской организации Профсоюза осуществляется самим председателем организации. В основном это оказание консультационной и практической помощи по правовым вопросам. Поступали вопросы по индексации заработной платы, увольнению при сокращении численности штата работника, получению различных льгот.

В работе Ингушской республиканской организации Профсоюза при решении разногласий и конфликтов приоритетным является досудебное урегулирование вопросов.

В целях морального поощрения, усиления мотивации профсоюзного членства и повышения авторитета Профсоюза Комитетом Ингушской республиканской организации

активные члены Профсоюза поощряются профсоюзными наградами.

В Ингушской республиканской организации и ее профсоюзных организациях развита поддержка членов Профсоюза, попавших в трудную жизненную ситуацию. Профсоюз оказывает как моральную поддержку, так и материальную помощь.

Члены Профсоюза принимают активное участие в первомайских акциях, Дне единых действий (7 октября), проведении государственных праздников и памятных дат.

В 2020–2022 годы члены Профсоюза приняли участие в рамках ограничений (пандемия COVID-19) в онлайн-акциях, праздничных мероприятиях.



Экаева Т.И.

Хочется отметить активизацию работы первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Ингушский научно-исследовательский институт гуманитарных наук им. Ч.Э. Ахриева». В организации 100-процентное членство в Профсоюзе.

Директор института – Барахоева Нина Мустафаевна.

Первичная профсоюзная организация создана в 2013 году. Возглавляет профсоюзную организацию председатель Экажева Тамара Исаевна, заведующая научной библиотекой, которая снискала у членов Профсоюза авторитет и доверие. Не считаясь с личным временем, Экажева Т.И. проводит систематическую профсоюзную работу по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Первичная профсоюзная организация Министерства труда, занятости и социального развития Республики Ингушетия создана в 2014 г. Председатель – Халмурзиева Лидия Саламовна.



Халмурзиева Л.С.

Члены Профсоюза поощряются новогодними подарками либо денежными средствами. В необходимых случаях оказывается материальная помощь в связи с длительным лечением или другими уважительными причинами, а также профсоюзный комитет поздравляет с днем рождения, юбилеем работников, а также различными профессиональными праздниками, проводит культмассовые мероприятия.

По охране труда и здоровья:

**ПОВЕСТКА ДНЯ ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ
ЦК ПРОФСОЮЗА**

1. О предварительных результатах работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по охране труда в 2022 году.

Информация: Дмитриев М.С. – председатель Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья, Лебедев А.И. – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза.

2. О практике работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Кемеровской и Свердловской региональных организаций Профсоюза по осуществлению проверок состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и направленных на исключение смертельного травматизма.

Докладчики: Суркова Л.И. – председатель Кемеровской областной организации Профсоюза, Анисимов В.Ф. – председатель Свердловской областной организации Профсоюза.

Содокладчик: Лебедев А.И. – ответственный секретарь Постоянной комиссии, заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза.

3. О выполнении предложений по улучшению работы по охране труда, взятых по итогам изучения практики совместной работы администрации и выборных профсоюзных орга-

нов организаций по соблюдению требований охраны труда, направленной на исключение смертельного производственного травматизма, Красноярской краевой и Псковской областной организаций Профсоюза.

Докладчик: Победова Т.Г. – председатель Псковской областной организации Профсоюза.

Содокладчик: Лебедев А.И. – ответственный секретарь Постоянной комиссии, заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза.

4. О проекте плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2023 году.

Информация: Дмитриев М.С. – председатель комиссии, Лебедев А.И. – ответственный секретарь Постоянной комиссии, заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза.

5. О подготовке и утверждении плана работы Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья на 2023 год.

Включить в План Комиссии на 2023 год изучение практики работы Чувашской республиканской и Ярославской областной организаций Профсоюза по выполнению обязательств работодателями, предусмотренных в соглашениях, коллективных договорах.

Информация: Дмитриев М.С. – председатель Комиссии.

6. Разное.



Комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья

По социально-экономическим проблемам:

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ЧЕЛЯБИНСКОЙ И ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ПО РЕАЛИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ УСЛОВИЙ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ

По состоянию на 1 января 2022 года Челябинская областная организация работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации объединяет 124 первичные профсоюзные организации, общая численность членов Профсоюза составляет 4700 человек.

Борьба за профчленство – это одна из наших приоритетных задач. Необходимо систематически призывать работников вступать в Профсоюз при каждом удобном случае и всеми доступными способами.

Профактив – это не просто статус, отмеченный в форме статотчетности. Профактив – это те, кто находится на передовой нашей профсоюзной деятельности, кто непосредственно работает с людьми.

Если каждый из них приведет в Профсоюз хотя бы по одному работнику – уже будет весомый вклад в жизнь Профсоюза по увеличению членства.

Поэтому мы делаем ставку на профактив, создавая условия для их активности. Ведь правильно организованная активность становится эффективностью. А эффективность заслуживает поощрения.

С этой целью мы разработали и внедрили ряд комплексных профсоюзных программ для членов Профсоюза.



Комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРОГРАММЫ:

Обучение профактива

Заключили договор с Челябинским учебно-методическим центром профсоюзов и успешно обучаем наших активистов по следующим профсоюзным направлениям:

– Школа молодого профсоюзного лидера (12 членов Профсоюза);

– семинары для вновь избранных председателей и их заместителей (16 членов);

– семинары для ответственных лиц за организационную работу в профсоюзной организации;

– Школа правовой грамотности (2 члена Профсоюза);

– Школа профсоюзного видеомейкера (4 члена Профсоюза).

В рамках Года информационной политики Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации специалисты и члены Молодежного совета областной организации прошли обучающий курс, состоящий из трех модулей, «Школа профсоюзного видеомейкера».

Этот обучающий модуль, организованный Федерацией профсоюзов Челябинской области, настоящий «информационный десант» – это разработка информационных новинок, буклетов для рядовых членов Профсоюза о результатах деятельности обкома и важных мероприятиях, а также для обмена опытом.

Социальное партнерство, встречи с руководством организаций

Главная задача профсоюзов, каждой профсоюзной организации – это представительство и защита социально-экономических и трудовых прав и интересов работников.

Основной задачей областной организации является по-

мощь и поддержка первичных профорганизаций, для этого поставлена цель:

Профсоюзом заключено и действует 6 отраслевых и 3 дополнительных соглашения.

Встречи с руководством организации и коллективом для развития социального партнерства и создания новых ППО, (по графику).

Участие в проведении спортивных мероприятий и мероприятий по укреплению морального климата в коллективе.

Юбилейных датах организации (6 организаций).

Оздоровление

Большая роль уделяется вопросам оздоровления членов Профсоюза и членов их семей. Разработана и успешно используется система возмещения частичной стоимости затрат на санаторно-курортное лечение для членов Профсоюза и членов их семей:

Частичная компенсация на санаторно-курортное лечение для членов Профсоюза и членов их семей в размере 15% от стоимости путевки в санатории и здравницы на всей территории РФ.

Абонементы в спортивно-оздоровительные комплексы – плавание, фитнес-залы, аэробика: (500 абонементов).

Оплата гостиничных номеров для прохождения медицинского обследования для членов Профсоюза и их семей.

Бесплатные путевки в санаторий «Кисегач» для работников бюджетной сферы.

Хочется отметить, что с введением дополнительных мер поддержки для членов Профсоюза и членов их семей значительно возросло число вступивших в Профсоюз.

Организационная работа, охрана труда

и правозащитная работа

Обучение профактива на тему: «Мотивация профсоюзной активности и повышения профчленства» (Копейский ГО, Карабашский ГО, Кыштымский ГО) – 150 человек.

Подготовка и сопровождение при проведении различных проверок – 4 организации.

Бесплатные консультации для членов Профсоюза не только по трудовому законодательству, но и по личным вопросам и сопровождение в суде.

Качественное обучение председателей, руководителей, членов комиссии по охране труда и пожарной безопасности – 261 член Профсоюза.

Участие в выездных заседаниях Ассоциации профсоюзов Челябинской области, во всех комиссиях по охране труда и по конфликту интересов в организациях, входящих в Профсоюз госучреждений – 6 заседаний.

Поощрение лучших организаций по итогам работы за год – 50 членов Профсоюза.

Информационная работа

Созданы и успешно работают рабочие группы в мессенджерах Viber, WhatsApp.

Постоянное размещение информации на сайте учреждения, в социальных группах (ВКонтакте).

Проводятся обучающие семинары в режиме видеоконференции с председателями ППО, кустовые совещания.

Круглые столы с участием руководителей и председателей ППО.

«Профсоюзный дисконт» и профсоюзная «Халва» от Совкомбанка

Среди членов Профсоюза нашего региона большим спро-

сом пользуется профсоюзная программа «Профсоюзный дисконт для членов Профсоюза». Система скидок особенно заинтересовала молодых членов Профсоюза из-за большого количества партнеров по предоставлению скидок на культурно-развлекательные мероприятия.

Особенность данного проекта в том, что члены Профсоюза сами активно участвуют во внесении партнеров.

Целями проекта являются:

- социальная поддержка членов Профсоюза;
- экономия денежных средств;
- сохранение мотивации профсоюзного членства.

Выпущено:

1200 карт «Профдисконт»;

250 карт «Халва».

Организация культурно-досуговых и спортивных мероприятий

Областная организация совместно с первичными организациями Профсоюза принимает активное участие в запланированных мероприятиях Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и Федерации профсоюзов Челябинской области.

Проведение акций и конкурсов среди членов Профсоюза областной организации:

- «Профсоюзы на льду – «Хоккей в валенках»;
- Акция «За достойный труд!»;
- Первомай;
- Конкурс «Рабочая песня».

Совместные выездные мероприятия с членами Профсоюза и членами их семей («Аквилон», Масленица, аквапарк «Лимпопо», «Мозгобойня»).

Привлечение молодых и активных членов Профсоюза из числа членов молодежного совета для организации и прове-

дения разного рода мероприятий.

Профсоюз объединяет молодежь, которая хочет личностной самореализации и развития. Молодые люди получают такую возможность через участие в работе профсоюзной организации, разрабатывая и организуя социально значимые мероприятия. С высокой степенью уверенности можно утверждать, что профсоюзные организации добьются широкой поддержки молодежи при условии, если они смогут продемонстрировать, что действуют с внятными и понятными социальными целями.

Материальная помощь

Оказана материальная помощь (пострадавшим от Covid-19, смерть близкого родственника, трудная ситуация).

На рождение детей выплаты получили 12 человек, а также по причине вступления в брак.

О практике работы Иркутской областной организации Профсоюза

Иркутская областная организация Профсоюза при развитии социального партнерства руководствуется в своей работе Региональным трехсторонним соглашением № 488 от 05.03.2021 «Региональное соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2021–2023 годы».

Председатель Иркутской областной организации Профсоюза Волкова М.С. входит в состав трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в состав коллегиальных органов управления.

Структура областной организации Профсоюза была утверждена на заседании Президиума в 2000 году. Изменения внесены в сентябре 2015 года при создании территориальной организации Ангарского городского округа. В настоящее время в состав областной организации входят 85 первичных организаций, 2 городские (г. Ангарск, г. Братск – 28 первичных профсоюзных организаций) и 1 территориальная (Ангарский городской округ – 4 первичные профсоюзные организации). Общая численность на 01.01.2022 составляет 4406 членов Профсоюза. Первичные профсоюзные организации работают на основе плана, утверждаемого ежегодно на заседаниях Комитета областной организации. Первичные организации предоставляют в Иркутскую областную организацию Профсоюза ежегодные отчеты о выполнении смет доходов, расходов. В учреждениях, организациях, где функционируют первичные профсоюзные организации, работают 15 352 работников и гражданских служащих, из которых 9942 – женщины, 2625 – молодежь до 35 лет. Среди работающих 3605 человек – члены Профсоюза, из которых 1444 составляют женщины, 501 – молодежь в возрасте до 35 лет.

Территориальные соглашения и коллективные договоры направлены на стабилизацию существующего положения в организациях муниципальных образований. При заключении региональных соглашений и коллективных договоров с организациями муниципальной формы собственности нормы территориальных тарифных соглашений не применяются, так как отсутствуют основания для их применения, муниципалитеты находятся в прямой зависимости от региональных органов власти и не имеют средств для самостоятельной деятельности. Действия заключенных коллективных договоров распространяются на 10 023 работников.

Коллективные договоры должны в общих вопросах распространяться на всех работников предприятий, а льготы,

которых добился Профсоюз, должны распространяться только на членов Профсоюза. Это будет являться мотивацией для работников вступать в члены Профсоюза. Но в большинстве случаев профсоюзный актив затрачивает усилия в понуждении работодателя заключать коллективный договор (добивается льгот, поощрений), а действие договора распространяется на весь коллектив. Вопросы работы первичных профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров находятся на контроле в Иркутской областной организации Профсоюза.

Основными проблемами при заключении коллективных договоров являются:

- снижение бюджетного финансирования в учреждениях и организациях, муниципальных объединениях, что вызывает трудность включать в коллективные договоры дополнительные социальные гарантии;

- мнение работодателей о том, что права государственных служащих достаточно защищены законом и коллективный договор не нужен;

- административное давление, которое отражается на общественной активности членов Профсоюза, при заключении коллективного договора;

- проводимая реорганизация бюджетных учреждений, что влияет на заключение коллективных договоров. Вопросы работы первичных профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров находятся на контроле в Иркутской областной организации Профсоюза. Организациям оказывается практическая помощь в разработке текста коллективного договора, проводятся юридические экспертизы их текстов и нормативных актов организаций и учреждений. Осуществляется помощь в переговорах с руководителем. В организациях и учреждениях, где подписаны коллективные договоры, регулярно подводятся итоги их выполнения.

Иркутской областной организацией Профсоюза проводится постоянная работа по выполнению заключенных отраслевых соглашений. Перезаключено на новый срок региональное Соглашение с управлением Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации. Ежегодно подводятся итоги выполнения Соглашения в виде заключений сторон по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические вопросы работающих. Подписано на новый срок региональное соглашение с Бюро медико-социальной экспертизы по Иркутской области, ФГУП «Охрана» Росгвардии.

Численность работающих и членов Профсоюза, на которых распространяются региональные соглашения, – 609 человек. Однако, несмотря на усилия, предпринимаемые сторонами соглашений для развития социального диалога, сохраняется негативная тенденция случаев отказа представителей нанимателя, работодателей заключать региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры. Причины отказа, как правило, носят формальный и необъективный характер и во многом обусловлены тем, что в Российской Федерации отсутствуют механизмы, обязывающие работодателей-отказников вступать в переговоры по отраслевому соглашению на всех уровнях. Кроме этого, на региональном и локальном уровнях не везде удается наладить социальный диалог между сторонами социального партнерства.

В настоящее время, как показывает практика, имеют место следующие причины незаключения соглашений и коллективных договоров в организациях Профсоюза, а именно:

1. Коллективно-договорная кампания проходит в тяжелых социально-экономических условиях – в условиях спада производства, снижения уровня реальных доходов населения, нарастания напряженности на рынке труда.

2. Работники не готовы к отстаиванию своих требований путем коллективных действий, не оказывают коллективной поддержки своим представителям (профорганам).

3. Не все профсоюзные работники способны определить реальные возможности работодателя, не в полной мере владеют знаниями трудового законодательства для максимального использования его положений в интересах работников. Нередко отмечается низкий уровень требований представителей работников к работодателям.

4. Бюджетное финансирование только по статье «Зарплата», что исключает дополнительные социальные гарантии в коллективном договоре, недофинансирование федеральных бюджетных организаций. В бюджетных организациях дотационных областей – невозможность повышения заработной платы даже при наличии средств, так как в случае установления надбавок работникам бюджетной сферы области лишаются права на получение дотаций из федерального бюджета.

Информацию о наличии и содержании отраслевых соглашений Профсоюз доводит до работников совместно с работодателем на общих собраниях и встречах. В большинстве случаев, где подписаны соглашения, между профсоюзной организацией и работодателем присутствует конструктивное социальное партнерство и сотрудничество. Копии текстов отраслевых соглашений имеются в наличии у работодателя, и у Иркутской областной организации Профсоюза, и у первичной Профсоюзной организации. Ежегодно Иркутской областной организацией Профсоюза запрашивается информация у работодателей для подготовки итогов выполнения отраслевых соглашений и заслушивания их на Президиуме. Фактов непредставления информации, необходимой для осуществления контроля за соблюдением отраслевого соглашения, лицами, представляющими работодателя, не было. Итоги выполнения отраслевых соглашений рассматриваются

на заседаниях Президиума Иркутской областной организации Профсоюза.

Общее количество заключенных коллективных договоров – 62, количество первичных профсоюзных организаций, где не заключен коллективный договор – 22. Количество коллективных договоров, заключенных в отчетном году – 2, количество коллективных договоров, заключенных в предыдущие годы – 60, количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию – 62, количество коллективных договоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения – 62.

В основном коллективные договоры заключаются в государственных учреждениях, но в негосударственных тоже начинают стремиться к заключению коллективных договоров и для этого создают первичные профсоюзные организации на предприятиях. Инициатором начала коллективных переговоров, как правило, выступают первичные профсоюзные организации. Иркутской областной организацией Профсоюза оказывается постоянная помощь первичным профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров. Разработаны методические рекомендации по заключению коллективных договоров, разработан шаблон стандартного коллективного договора, брошюры.

Организируются встречи с руководством и коллективами, на которых даются разъяснения о важности коллективного договора и порядке его заключения в соответствии с законодательством РФ. Делегирование работниками – не членами Профсоюза права органу первичной профсоюзной организации на представительство по заключению коллективного договора осуществляется путем собрания всех работников организации и принятия общего решения о делегировании

представления интересов председателю первичной профсоюзной организации путем голосования и фиксирования протоколом и постановлением. При заключении коллективных договоров в основном учитываются предложения работников, не требующие финансовых затрат организаций. Так как в основном это организации бюджетной сферы и все денежные средства строго регламентируются статьями.

В коллективном договоре нескольких организаций предусмотрены обязательства представителя нанимателя (работодателя) о перечислении денежных средств первичной профсоюзной организации на проведение в коллективе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, согласно статье 377 Трудового кодекса РФ. Численность членов Профсоюза напрямую не зависит от наличия коллективного договора, потому что все условия распространяются на всех работников без исключения.

Необходимость обучения профсоюзных кадров и актива – это важнейшее направление деятельности. Если научить каждого члена Профсоюза отстаивать свои права в отдельности, то они смогут защищать свои права коллективно, а значит, они будут способны на солидарные действия.

В этом году впервые проводился тренинг, целью которого было изучение основ профсоюзной работы председателями первичных профсоюзных организаций, изучение основ психологии, риторики и физиогномики путем развивающей игры и мозгового штурма. Прошло обучение по коллективно-договорной кампании, обучение членов Профсоюза в частном образовательном учреждении «Учебный центр профсоюзов» по дополнительной профессиональной программе «Роль профлидеров и профактива в вопросах мотивации профсоюзного членства»; все участники обучения получили удостоверения о повышении квалификации. Чтобы больше людей узнали о нашем Профсоюзе, в апреле мы провели прямой эфир на

Фейсбуке. Все члены Профсоюза, а также работники смогли в прямом эфире в режиме реального времени задать свои вопросы, касающиеся трудовой деятельности. В свою очередь рассказали о преимуществах быть членами Профсоюза и новостях в отрасли. После этого мероприятия было много отзывов о том, что такие эфиры должны быть на регулярной основе.

Иркутская областная организация проводит работу по организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей. В период коронавирусной инфекции Иркутской областной организацией Профсоюза проведена работа по защите прав и законных интересов членов Профсоюза, оказана материальная поддержка членам Профсоюза, переболевшим коронавирусной инфекцией. Ведется работа по контролю работодателей за исполнением указа губернатора о соблюдении охраны труда и жизни членов Профсоюза (выделение средств защиты и обработки в период пандемии, измерение температуры тела), а также контроль по выплатам работникам, находящимся на самоизоляции.

В постоянной практике – проведение соревнований по волейболу, боулингу, шахматные турниры. Ежегодно проводится ледовый переход по озеру Байкал. С каждым годом участников среди членов Профсоюза и их семей становится все больше и больше, организуем туристические походы в интереснейшие места на Байкале. Это очень сплачивает коллективы, дает возможность пообщаться и поделиться вопросами по рабочим моментам, обменяться опытом. Уделяем внимание и нашим маленьким начинающим членам Профсоюза. Проводим квесты по городу и рассказываем историю начала профсоюзного движения, как оно зарождалось.

Иркутской областной организацией проводился конкурс рисунка, что такое Профсоюз, члены Профсоюза приняли активное участие, а рисунки победителей украсят наш новогодний календарь на 2022 год.

Активная деятельность членов Профсоюза стимулируется их награждениями Почетными грамотами первичных профсоюзных организаций, Иркутской областной организации Профсоюза, Совета «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов», грамотами ЦК.

На данный момент ведутся переговоры с Администрацией о расширении перечня профсоюзных наград для получения звания «Ветеран труда Иркутской области». Закон был принят Законодательным Собранием Иркутской области в 2018 году и дает право на получение звания для активных членов Профсоюза, работающих в выборных органах первичных профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы. Что является очень хорошим стимулом для работников вступать в ряды Профсоюза.

Неизменно большим спросом пользуются оздоровительные путевки. Члены нашего Профсоюза сейчас имеют возможность пройти реабилитацию после заболевания ковид-19 в санатории «Ангара» с 20-процентной скидкой. Такие скидки даются только членам Профсоюза.

Правовая работа Иркутской областной организации проводится под руководством Волковой М.С., председателя Иркутской областной организации Профсоюза, председателями территориальных комитетов, председателями первичных профсоюзных организаций Профсоюза, общественными правовыми инспекторами труда и комиссиями по правозащитной работе. Решением Октябрьского районного суда восстановлен на работе член Профсоюза, ему выплачена в полном объеме компенсация за вынужденный прогул и моральный вред. Восстановлен в своих правах и на рабочем месте член профсоюзной организации МУП «Бюро техинвентаризации» г. Иркутска, выплачены компенсации и частично моральный вред. Снят незаконный выговор с работника первичной профсоюзной организации ГУК «Иркутская филармония».

Иркутской областной организацией на постоянной основе проводится целенаправленная работа по защите социально-трудовых прав, законных интересов работников – членов Профсоюза.

Постоянно осуществляется контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы работников. Так, например, в федеральную инспекцию труда направлено 5 материалов по вопросам нарушения трудового законодательства и требований Профсоюза о привлечении работодателей к дисциплинарной ответственности. В связи с коронавирусной инфекцией и объявлением режима самоизоляции работодателями неоднократно нарушались требования к охране труда, не выдавались средства индивидуальной защиты, допускались к работе люди, имеющие признаки ОРВИ, также не допускались к работе люди, не имеющие прививок. Профсоюзом установлено 2 факта привлечения работодателей к административной ответственности со стороны инспекции.

Иркутской областной организацией уделяется большое внимание кадровой и молодежной политике, реализации молодежной политики Профсоюза, привлечению молодых активистов к работе выборных органов. Вопросы защиты молодежи мы стараемся отражать в коллективных договорах; профсоюзная молодежь принимает активное участие в «Стратегическом резерве», в «Школе молодого профсоюзного лидера», в обучающих семинарах-совещаниях для профсоюзной молодежи по вопросам правовой грамотности, в первомайских акциях. Совместно с Иркутским отделением Центрального Банка проводятся квесты и обучающие семинары для молодежи Профсоюза по финансовой грамотности о том, как правильно распоряжаться своими финансами. Материальная помощь членам Профсоюза выделяется из средств Иркутской областной организации согласно разрабо-

танному и утвержденному на заседании Комитета Иркутской областной организации Профсоюза «Положению об оказании материальной помощи».

В случае экстренных ситуаций на заседаниях Президиума Иркутской областной организации принимаются решения о выделении дополнительных денежных средств для помощи членам Профсоюза. Также по просьбе первичной организации выделялась материальная помощь на взнос спортсмену – члену Профсоюза для участия во Всероссийских соревнованиях по легкой атлетике. Ежегодно выделяются денежные средства для сбора в школу детей членов Профсоюза, для покупки самого необходимого для школы, оказываем помощь ветеранам – членам Профсоюза.

Контроль и работу с поступающими заявлениями, жалобами членов Профсоюза Иркутская областная организация проводит в соответствии с нормами делопроизводства, ведется журнал учета входящей документации, каждое обращение регистрируется и поступает в работу на контроль. Большинство обращений связаны с нарушением их прав в области охраны труда и трудовыми спорами, вопросами по дисциплинарным наказаниям.

Профсоюз может добиться осуществления своих задач по представительству и защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза только при условии организационного единства, четкого взаимодействия его структур в реализации решений, принимаемых вышестоящими органами Профсоюза. Профсоюз сегодня является единственной силой, способной законными методами отстаивать права и законные интересы работников – членов Профсоюза.



Комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе



Комиссия ЦК Профсоюза по финансовой политике

ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ЦК ПРОФСОЮЗА



Молодежный совет ЦК Профсоюза

ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ ЗА 2022 ГОД В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА ЦЕНТРАЛЬНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

**Член молодежного совета ЦК Профсоюза
от Центрального регионального Совета
председателей организаций Профсоюза
Васюкова Алена**

Добрый день, уважаемые коллеги!

Хочу вам рассказать о работе молодежных советов пяти областей Центрально-Черноземного региона, а именно

Белгородской, Воронежской, Курской, Липецкой, Тамбовской областей.

Молодежные советы осуществляют представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов молодых членов Профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья, соблюдения гарантий. Члены молодежных советов работают в соответствии с планами работы, утвержденными на заседаниях президиума, и принимают самое активное участие во всех мероприятиях Профсоюза. В 2022 году обновлены составы МС в Тамбовской (апрель) и Липецкой (октябрь) областях.

Большим мотивационным событием явился V Молодежный форум, который прошел в Нальчике с 16 по 20 мая 2022 года. В нем приняли участие представители Белгородской (Мария Ротарь) и Тамбовской областей (Снежана Полина, Алена Васюкова), представитель Липецкой области (Любовь Суринова).

Участие в федеральном Молодежном форуме зарядило нас новыми идеями, к реализации которых молодежные советы приступили непосредственно по возвращении в родные регионы. Тамбовская и белгородская молодежь стала одной из первых, кто подхватил флешмоб «Знамя Профсоюза» молодежного совета Чеченской республиканской организации Профсоюза по популяризации флага Профсоюза и деятельности Профсоюза.

По инициативе молодежных советов на новый качественный уровень выходит волонтерское движение. Так, например, молодежные советы Белгородской, Воронежской, Тамбовской областей организуют десятки экологических субботников по очистке берегов рек и водоемов, лесопарковых зон, а также мест захоронений героев Великой Отечественной войны.

Профсоюзные волонтеры Тамбовской области присоединились к экологическому проекту «Зеленая Россия»

и организовали совместно с региональным отделением Общероссийского народного фронта Тамбовской области сбор макулатуры под девизом: «Сохраним лес», а также посетили благотворительный экопроект в Тамбове «Добрая точка» с волонтерской миссией и помогли в сортировке вещей, которые в дальнейшем будут переданы нуждающимся.

Молодежные советы активно включились в волонтерское движение по оказанию помощи военнослужащим и мобилизованным гражданам и их семьям. Так, белгородские профсоюзные волонтеры активно включились в работу в пунктах временного размещения жителей Украины, Донецкой и Луганской народных республик и пунктах сбора гуманитарной помощи. По инициативе молодежного совета переданы грузы гуманитарной помощи, оказана финансовая помощь в приобретении медикаментов, снаряжения для военнослужащих. Члены молодежного совета посетили госпиталь, где встретились с российскими военнослужащими, получившими ранения во время спецоперации. Члены Профсоюза совместно с молодежным советом шьют балаклавы, снуды для военнослужащих Российской армии.

Профсоюзные волонтеры Воронежской и Тамбовской областей активно ведут сбор гуманитарной помощи, оказывают помощь в упаковке и транспортировке гуманитарного груза. Хотелось бы отметить, что член молодежного совета Тамбовской организации Алина Прилепская приняла участие в поездке в Донецкую Народную Республику с гуманитарной миссией, а именно: помогала в транспортировке детей из ДНР, которые отдыхали в Тамбовской области.

Большое внимание молодежные советы уделяют патриотизму и патриотическому воспитанию. В июне текущего года Липецкой организацией с участием молодежного совета был организован и проведен конкурс «День Победы».

В декабре 2022 года исполняется 80 лет Среднедонской наступательной операции «Малый Сатурн», которая в значительной степени повлияла на исход Сталинградской битвы. В рамках празднования 80-летия операции профсоюзный актив и молодежный совет Воронежской организации проявили себя в проведении патриотических акций, творческих конкурсов, благоустройства мемориальных мест.

В преддверии Дня Победы члены молодежного совета Тамбовской организации организовали среди молодежных советов территориальных и первичных профсоюзных организаций онлайн-эстафету «Мы помним! Мы гордимся!». В группе МС в социальной сети ВКонтакте ребята читали поэму Александра Твардовского «Василий Теркин», передавая эстафету от муниципалитета к муниципалитету и организациям непосредственного подчинения областной организации Профсоюза.

Представители молодежного совета активно принимали участие во Всероссийских акциях, посвященных Дню памяти и скорби, таких как «Огненные картины войны», «Свеча памяти», «Минута молчания».

Профсоюзные организации работников госучреждений регионов ЦФО ведут активную работу с молодежью, успешно реализуется раздел «Молодежная политика» коллективного договора, в организациях проводятся творческие конкурсы, интересные поездки, спортивные мероприятия, товарищеские матчи и т.д.

В муниципальном районе Липецкой области проведена встреча молодых специалистов с главой районной Администрации. Встреча проходила в формате «Вопрос – ответ»: в ходе разговора молодые специалисты поблагодарили Главу района за внимание, которое оказывается молодежи со стороны администрации и озвучили проблемы, касающиеся низкой оплаты труда.

Молодежный совет Липецкой организации принял участие и одержал победу во втором просветительском автоквесте «Профсоюзная молодежь по старинным улочкам Липецка», который был организован по инициативе ФПЛО в октябре 2022 года.

В октябре Тамбовская организация при участии молодежного совета организовала выездной молодежный слет в городе Нижний Новгород «Молодежь заявляет о себе», где удалось объединить обучающий компонент с интереснейшей экскурсионной программой.

Молодежные советы ежегодно принимают участие в Первомайской акции, шествиях, посвященных празднованию Дня Государственного флага, онлайн-голосованию за резолюцию ФНПР. В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября текущего года молодежные советы приняли участие в авто- и велопробегах.

В июне текущего года по инициативе молодежного совета Тамбовской организации была проведена акция «Книга в дар». Молодые лидеры стали инициаторами сбора книг из личных библиотек. Сотни книг были переданы в дома-интернаты для инвалидов и престарелых и в детские дома, где есть членские организации Профсоюза.

Члены Профсоюза и молодежного совета Белгородской организации принимают участие в работе Союза поддержки матерей и жен военнослужащих, принимающих участие в СВО, которые открылись в каждом районе Белгородской области.

Значимым событием для профсоюзной молодежи Липецкой области стал IX Молодежный профсоюзный форум Липецкой области. Ставшее привычным его название «Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего» отражает цель форума – объединить потенциал молодых людей и историю профсоюзного движения для дальнейшего личностного роста и укрепления авторитета профсоюзных структур.

В Тамбовской области в октябре этого года на базе отдыха «Галдым» ТГУ имени Г.Р. Державина прошел I областной туристический слет работников налоговых органов, одним из организаторов которого стали представители молодежного совета Профсоюза.

В течение года молодежные советы активно участвовали в мероприятиях, проводимых ФНПР: так, белгородская молодежь приняла участие в обучающем семинаре по Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв – 2022», а члены молодежного совета Тамбовской организации приняли участие во Всероссийском онлайн-квизе «Думай быстрее», организованном МС ФНПР к Дню молодежи, и заняли в нем 2-е место. За что получили сертификат на 10 тысяч рублей для прохождения курсов от газеты «Солидарность».

Так как 2022 год в Профсоюзе был объявлен Годом информационной политики, молодежные советы делали упор именно на информационную работу. Многим известно, что основным и доступным источником информации в XXI веке являются Интернет и социальные сети. С целью пропаганды и популяризации деятельности Профсоюза профсоюзная молодежь активно проводит работу в социальных сетях, таких как ВКонтакте. Созданы группы молодежных советов, где размещается контент о деятельности молодежных советов, проводимых мероприятиях, информация о мероприятиях, проводимых ФНПР, и т.д. Еще одним источником информации являются сайты областных организаций, где также публикуются информация и тематический контент, который популяризирует деятельность Профсоюза.

Так как я являюсь членом молодежного совета Тамбовской областной организации Профсоюза, то хотела бы сказать несколько слов о группе молодежного совета в социальной сети ВКонтакте.

1 апреля, на момент формирования нового молодежного совета, в группе было 17 подписчиков, в среднем по 6 просмотров и 2–3 лайка на каждый пост. В настоящее время ситуация изменилась, количество «живых» подписчиков составляет около 300, количество просмотров доходит до двух с лишним тысяч человек, возросло и количество лайков и репостов, а прошло всего 7 месяцев! Информация в группе самая актуальная и обновляется не реже 2–3 раз в неделю. Приглашаю всех – присоединяйтесь!

Молодежный совет Белгородской областной организации Профсоюза осуществляет представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов молодых членов Профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья, соблюдения гарантий. Члены молодежного совета работают в соответствии с планом работы, утвержденным на заседании президиума и принимают самое активное участие во всех мероприятиях Профсоюза.

В марте текущего года во Всероссийской гонке «Лыжня России» приняли участие члены молодежного совета, члены Профсоюза Белгородской областной Думы, администрации Губернатора и других организаций областной организации Профсоюза.

18 марта вместе с профсоюзами вышли на «Крымскую весну» в «Белгород-Арену с флагами Российской Федерации, плакатами и баннерами «ЗА МИР! За Россию! Задачу выполним! За Путина! Наше дело правое – мы победим! сВоих не бросаем! За нами праVда!».

Молодежный совет поддержал флешмоб «Знамя Профсоюза», который прошел в Белгороде накануне Дня российской молодежи, приуроченный к Году информационной работы в Профсоюзе. Волонтеры прошли по улицам областного

центра с флагами Профсоюза, рассказали горожанам о профсоюзном движении, деятельности Профсоюза и ответили на вопросы.

Совместно с членами молодежных советов ряда других отраслевых профсоюзов приняли участие в большой образовательной программе «Диалог на равных» с заместителями Губернатора области и министрами. Это лекции, мастер-классы и кейсы лучших практик, много танцев, работа VR-пространства и экоквиза, а еще выступление репера ST.

27 июня в рамках Профсоюзного дня молодежи, члены молодежного совета приняли участие во Всероссийском онлайн-марафоне Молодежного совета ФНПР в социальной сети ВКонтакте.

В преддверии Дня молодежи члены молодежного совета посетили госпиталь, где встретились с российскими военнослужащими, получившими ранения во время специальной операции. Им были переданы печенье, конфеты, шоколад, чай, вода, фрукты, рисунки и письма, подготовленные детьми членов Профсоюза.

Накануне 1 сентября в рамках Всероссийской акции «Собери ребенка в школу» волонтеры молодежного совета посетили один из белгородских пунктов выдачи гуманитарной помощи с подарками для детей беженцев из ЛДНР – школьные рюкзаки и письменные принадлежности.

Начальник отдела молодежной политики Администрации Волоконовского района, председатель молодежного совета района Юлия Щепкина участвовала в ежегодном областном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер – 2022 года» Белгородского областного профобъединения, отмечена дипломом 3-й степени. Как призер регионального конкурса приняла участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО – 2022», который проходил в сентябре в г. Владимире, признана лауреатом.

На протяжении многих лет стало хорошей традицией профсоюзами и Министерством по делам молодежи проводить совместные форумы работающей молодежи Белгородчины. 23–24 сентября в работе VIII Белгородского регионального форума работающей молодежи «ПРОФСКИЛЛ» «Вместе мы сила!» участвовали члены Молодежного совета региональной организации Профсоюза Антон Кравцов, Александр Шило и Кристина Харитонова.

В течение года проводятся семинары и тренинги для молодежного профсоюзного актива, координационных советов муниципальных районов области и первичных профсоюзных организаций. После изучения материала проводятся квесты, тестирование. По окончании слушатели получают сертификаты.

14 и 15 сентября прошел обучающий семинар по Всероссийской молодежной программе ФНПР на тему: «Стратегический резерв – 2022». Семинар проходил в режиме ВКС, что помогло объединить большую группу молодых и перспективных специалистов в формате реального времени. В работе семинара участвовали члены молодежного совета областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Были рассмотрены значимые вопросы: внедрение IT-технологий в работу профсоюзов, ведение переговоров по заключению коллективных договоров, отстаивание интересов трудящихся, грамотное распределение ролей в команде, ведущей переговоры, и другие.

В связи с проведением операции СВО на Украине волонтеры молодежного совета приступили к работе на пунктах временного размещения жителей Украины, Донецкой и Луганской народных республик и пунктах сбора гуманитарной помощи. По инициативе молодежного совета переданы грузы гуманитарной помощи, оказана финансовая помощь

в приобретении медикаментов, снаряжения, пиломатериалов для военнослужащих.

В Комплексном центре социального обслуживания населения Белгорода под эгидой профсоюзного комитета и молодежного совета прошел практический семинар-тренинг по оказанию первой медицинской помощи, который провели медицинские работники Белгородской поликлиники № 6.

Члены Профсоюза и молодежного совета принимают участие в работе Союза поддержки матерей и жен военнослужащих, принимающих участие в СВО, которые открылись в каждом районе Белгородской области.

Комитет областной организации Профсоюза издал поэтические этюды «Белгородский май». Эта книга родилась в начале мая, в Год информационной политики, объявленный ФНПР и ЦК Профсоюза. Составители – члены Профсоюза и члены их семей, члены молодежного совета. Сборник посвящен бессмертному подвигу нашего народа в годы Великой Отечественной войны и солдатам – участникам специальной военной операции, выполняющим задачи по демилитаризации и денацификации Украины.

Воронежский областной комитет Профсоюза уделяет большое внимание работе с молодежью, создан молодежный совет (председатель – Савченко Н.В., начальник отдела кадровой и правовой работы КУ ВО «Центр обеспечения деятельности учреждений социальной защиты Воронежской области»). Молодежные советы и комиссии действуют во многих членских организациях.

Воронежская областная организация объединяет около 4 тыс. человек работающей молодежи в возрасте до 35 лет.

Для молодых очень важно адаптироваться в коллективе, ощутить поддержку коллег, в будущем – знать, что возможно продвижение по карьерной лестнице. В социальной поддержке

профессионального становления молодежи существенную помощь оказывает наставничество, примером такого опыта может служить профсоюзная организация Отделения Пенсионного фонда РФ по Воронежской области.

Институт наставничества позволяет быстро овладеть профессиональными навыками, стимулирует чувство ответственности, дает возможность применения всех способностей молодых работников. Под руководством и грамотным сопровождением опытных коллег молодые работники, пройдя школу наставничества, успешно выполняют задачи, возложенные на Пенсионный фонд РФ.

В целях социальной поддержки работающей молодежи, члены молодежных советов и комиссий принимают участие в разработке коллективных договоров и соглашений, добивались дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, социальных гарантий.

Обком Профсоюза, профкомы, выполняя свои обязательства по отраслевым отношениям, гарантированно:

- осуществляют единовременную выплату при вступлении в брак;
- ежегодно всем родителям первоклассников производится единовременная помощь на подготовку детей к школе;
- частично компенсируется родительская доплата за путевки в детские оздоровительные лагеря;
- с участием молодежных советов и комиссий организуются новогодние праздники для детей работников госучреждений.

Только за 2021–2022 годы на реализацию молодежной политики из областного фонда израсходовано более 4 млн. рублей.

Одной из важных задач Профсоюза является формирование социальной активности молодежи. Сегодня очень актуален настрой молодежи быть полезным обществу. Успешно

проведен областной конкурс среди молодежи на лучший социальный проект, победитель – молодежный совет Ольховатской районной организации – получил грант и высадил профсоюзную аллею в районном центре. Традиционными для молодежных советов стали экологические акции.

Профсоюзный комитет и молодежный совет Воронежской таможни ведут активную работу с молодежью; успешно реализуется молодежный раздел коллективного договора, в организации проводятся творческие конкурсы, интересные поездки, спортивные соревнования, товарищеские матчи между молодежными командами таможни и УФНС.

Профсоюзная организация таможни много лет шефствует над детским домом и социальным приютом для детей и подростков, оказывается существенная благотворительная помощь в ремонте и благоустройстве детских учреждений, молодежь организует с детьми экскурсии, спортивные и культурно-массовые мероприятия.

Важным направлением работы советов является патриотическое воспитание молодежи. В декабре 2022 года исполнилось 80 лет Среднедонской наступательной операции «Малый Сатурн», которая в значительной степени повлияла на исход Сталинградской битвы. Профсоюзный актив и молодежные советы Верхнемамонской, Богучарской и Подгоренской организаций проявили инициативу в рамках празднования 80-летия операции, проведения патриотических акций, творческих конкурсов, благоустройства мемориальных мест.

В связи с проведением СВО тысячи беженцев из регионов Украины размещены на территории области. Молодежь госучреждений активно включилась в волонтерское движение: осуществляется сбор средств и вещей, приобретаются необходимые медикаменты, принимаются конкретные меры по оказанию помощи семьям мобилизованных в решении социально-бытовых проблем.

Из средств фонда социальной поддержки выделено более 1 миллиона рублей на оказание гуманитарной помощи беженцам и военнослужащим, участвующим в спецоперации.

Молодежь ежегодно принимает участие в первомайской акции, онлайн-голосовании за резолюцию ФНПР, в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября.

Информация о работе профсоюзных организаций и молодежных советов размещается на сайте областной организации, в группах в социальных сетях, созданных районными комитетами.

Липецкая областная организация Профсоюза

Работа с молодежью является одним из приоритетных направлений работы Липецкой областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В 2022 году, создавая в первичных и территориальных профсоюзных организациях молодежные советы, областной комитет Профсоюза прежде всего ставил перед собой основную задачу – научить председателей принципам работы с молодежью и мотивировать молодых специалистов к активному участию в жизни коллективов и профсоюзной деятельности.

Работа областного молодежного совета в 2022 году осуществлялась в соответствии с Положением о молодежном совете и на основе ежегодного планирования при поддержке областного комитета Профсоюза.

За период январь – октябрь 2022 года было проведено 3 заседания совета, на которых были рассмотрены следующие актуальные вопросы:

– О принятии участия молодежи Липецкой области в проекте «Больше, чем работа»;

– О программе «Развитие образования Липецкой области», при помощи которой осуществляется поддержка молодых семей;

– О задачах молодежного совета по реализации мероприятий Года информационной политики Профсоюза;

– О мерах социальной поддержки молодых специалистов;

– Об участии председателя областного молодежного совета в V Молодежном форуме Профсоюза «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!»;

– Об участии в IX Молодежном профсоюзном форуме Липецкой области «Молодежь и Профсоюз. Стратегия будущего»;

– О принятии активного участия в празднике спорта и здорового образа жизни, посвященного Дню физкультурника;

– О принятии участия в стратегической сессии Молодежного совета ФПЛЮ.

Председатели территориальных и первичных молодежных советов проводили встречи с молодыми специалистами, вновь пришедшими на работу, и знакомили их с работой Профсоюза, социально-экономической поддержкой со стороны Профсоюза. Уделяли пристальное внимание участию молодежи в организационном укреплении первичных и территориальных профорганизаций с целью повышения юридической грамотности.

На совместном заседании 5 мая 2022 года членами жюри конкурса с председателем молодежного совета были рассмотрены представленные на конкурс видеоматериалы в рамках первомайской акции профсоюзов. К участию в конкурсе было принято 3 видеоролика – от ППО МБУК «Сенцовский поселенческий Центр культуры и досуга Липецкого муниципального района, ППО ГАНИЛО и МБУК «Централизованная библиотека Липецкого муниципального района».

Победители мероприятия награждены денежными призами.

На совместном заседании 22 июня 2022 года членами жюри конкурса с председателем молодежного совета с приглашением всех конкурсантов были просмотрены творческие работы конкурса «День Победы» по номинациям:

- исполнение военно-патриотической песни (победителями в этой номинации стали дети в возрасте 10 и 8 лет);
- исполнение стихотворения, посвященного событиям тех лет (победитель – Софья Федорова, 5 лет);
- сочинение (победитель – Анна Аксеннова, 10 лет).

В соответствии с положением о конкурсе «День Победы» данное мероприятие проводилось на территории первичной профсоюзной организации ОКУ ГАНИ Липецкой области, которое располагается в здании Липецкого краеведческого музея; для всех конкурсантов было устроено семейное чаепитие и награждение ценными подарками и дипломами. Председатель молодежного совета выступила как ведущая. Данное мероприятие было освещено в социальной сети ВКонтакте.

На заседании молодежного совета было принято решение провести тематическую встречу молодежных советов с главой районной Администрации «Молодой специалист. Его успехи и проблемы» на территории Липецкого муниципального района. Данная встреча состоялась, на встрече присутствовали члены областного молодежного совета, глава района, председатель Липецкой областной организации Профсоюза и молодежные специалисты. Встреча проходила в формате «вопрос – ответ», в ходе разговора молодые специалисты поблагодарили главу района за то внимание, которое оказывается молодежи со стороны администрации и озвучили проблемы, касающиеся низкой оплаты труда.

20 июня 2022 года в межпоселенческом Центре культуры и досуга Липецкого района состоялось мероприятие, посвященное Дню социального работника, в котором приняли участие члены МС.

С 8 по 10 сентября состоялся IX Молодежный профсоюзный форум Липецкой области. Ставшее привычным его название «Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего» отражает цель форума – объединить потенциал молодых людей и историю профсоюзного движения для дальнейшего личностного роста и укрепления авторитета профсоюзных структур. Среди программы молодым активистам запомнились площадки по игровым технологиям, экстремальным гонкам, творческие мастер-классы и многое другое. По результатам всех спортивных и творческих мероприятий команда, в составе которой были делегаты областного молодежного совета, одержала победу.

26 октября 2022 года состоялась стратегическая сессия молодежного совета Федерации профсоюзов Липецкой области. В работе сессии приняла участие председатель молодежного совета Липецкой областной организации Профсоюза. Участники сессии искали новые формы взаимодействия с работающей молодежью Липецкой области, обменялись опытом проведения различных профсоюзных мероприятий, а также обсудили планы на год. Данное мероприятие было освещено на канале Профсоюз-ТВ.

Все мероприятия, проводимые в 2022 году, освещались в группе в социальной сети ВКонтакте.

Среди перспектив молодежного совета на 2023 год можно выделить следующее:

– продолжить работу по активации первичных и территориальных молодежных советов (проводить совместные расширенные заседания);

- активно включаться в мероприятия первичных и территориальных профсоюзных организаций;
- организовать комплекс совместных мероприятий с вновь пришедшими молодыми специалистами.

Работа молодежного совета Курской областной организации Профсоюза

При обкоме создан молодежный совет в количестве 9 человек. Председателем молодежного совета избрана Ирина Бирюкова, которая является инициатором многих мероприятий, проводимых профсоюзной организацией. Областной комитет Курской областной организации Профсоюза работает в направлении привлечения молодых специалистов в профсоюзные ряды. В настоящий момент по данным, предоставленным председателями первичных профсоюзных организаций, 52% составляет молодежь.

Только в этом году молодежный совет принял участие: в областной спартакиаде профсоюзов Курской области по волейболу, в лыжном кроссе, в соревнованиях по рыбалке, в легкоатлетическом кроссе, а также в агитационном мероприятии «Профмобиль», посвященном Всероссийской акции Профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в г. Щигры Курской области.

О РАБОТЕ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА ЦЕНТРАЛЬНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

**Член молодежного совета ЦК Профсоюза
от Центрального регионального Совета
председателей организаций Профсоюза
Погорелова Мария**

Уважаемые участники заседания, добрый день!

Меня зовут Погорелова Мария Александровна, Калужская область. От лица молодежи Центрального федерального округа выражаю огромную благодарность Центральному комитету и всем вам за то доверие к молодежи, которое вы оказываете. Работа по всестороннему вовлечению молодого профсоюзного актива в работу профсоюзов на всех уровнях крайне важна для реализации эффективной молодежной политики.

Сегодня создание молодежного совета – одна из важных задач, которая стоит перед профсоюзными организациями. Наличие молодежного совета при профкоме, теркоме дает положительные результаты как для самой молодежи, так и для администрации и профсоюзной организации.

Для молодежи это:

- профессиональный рост и самореализация;
- решение социальных проблем, внимание к интересам молодых работников и членов их семей;
- решение материальных проблем совместно с администрацией и профкомом;
- организованная культурно-массовая работа;
- льготное или бесплатное обучение в системе профобразования.

Для работодателя это решение вопросов кадровой политики, в том числе резерв руководителей из числа молодых работников.

В настоящее время молодежные советы созданы во всех регионах Центрального федерального округа Нечерноземной зоны: Брянской, Владимирской, Ивановской, Калужской, Костромской, Московской, Орловской, Рязанской, Смоленской, Тверской, Ярославской, Тульской областях.

Работа молодежных советов с каждым годом совершенствуется, члены молодежных советов выдвигают прогрессивные идеи, не останавливаясь на достигнутом, всегда идут вперед, реализовывают свои способности и таланты, осуществляют благородные помыслы и творческие устремления, сделали немало добрых и полезных дел на благо нашей Родины, а также ставят перед собой все новые и новые задачи.

Отчетный период – это выявление и привлечение лидеров среди молодежи к общественной работе, укрепление диалога между молодежью и местными органами власти, сплочение самых различных представителей молодого поколения и вовлечение их в активную жизнь, создание команд, способных к эффективной и системной работе в соответствии с планами молодежного совета Центрального комитета Профсоюза, региональных советов.

Члены молодежных советов приняли участие в мероприятиях и акциях, характерных для многих регионов, это: «Лучший молодой работник по профессии», туристические слеты, благотворительные концерты к знаменательным датам, новогодние поздравления детей, посвящение в первокурсники; «Волонтеры Победы», военно-спортивные игры, «Лес Победы», «День Памяти», «Бессмертный полк», «Диктант Победы», «Чистый двор», эколого-благотворительный проект «Добрые крышечки», «День донора», субботники, флешмобы, квесты и др.

Разносторонняя деятельность молодежных советов помогает социальному, культурному, духовному и физическому развитию молодежи, расширяет возможности в выборе своего жизненного пути, в достижении личного успеха, формирует у молодежи такие ценности, как коллективизм, взаимная требовательность, взаимовыручка, милосердие, доброта, ответственность, активность. Именно готовность приносить пользу людям, выбор и направленность инициативы определяют ценностное самосознание человека как гражданина и общественного деятеля. Поэтому участие молодежи в деятельности профсоюзной организации способствует формированию социальной активности.

Работа молодежных советов областных организаций Профсоюза во многом зависит от особенностей региона.

В Калужской областной организации Профсоюза практически каждый молодой человек с активной жизненной позицией, так или иначе проявивший себя в общественной деятельности, находится на учете. Молодежный совет действует с 2010 года. В 2022 году сменился состав молодежного совета, избран новый председатель. Молодежь в Калужской областной организации Профсоюза в возрасте до 35 лет составляет 1606 человек (25%). Количество первичных профсоюзных организаций – 176. Во многих созданы молодежные советы, наиболее активные из них – в первичных профсоюзных организациях Калугастата, Министерства финансов Калужской области, объединенной организации УМВД России по Калужской области. В Министерстве финансов молодежный совет создан совсем недавно, при поддержке и особом внимании со стороны министра финансов Авдеевой Валентины Ивановны, а вот молодежный совет Калугастата ведет свою деятельность с 2010 года.

На V заседании комитета Калужской областной организации Профсоюза 17 марта 2022 года утверждено новое Положение о молодежном совете. Принято решение не ограничивать количественный состав, а также ввести понятие «эксперт-консультант» молодежного совета для профсоюзных активистов старше 35 лет. Исходя из этого на сегодняшний момент 42 молодых профсоюзных активиста из 30 первичных и районных профсоюзных организаций, входят в состав молодежного совета и 5 активистов являются экспертами-консультантами. 3 члена молодежного совета являются председателями первичных профсоюзных организаций. По результатам проводимой членами молодежного совета работы по мотивации профсоюзного членства, среди молодежи в этом году в первичные профсоюзные организации принято более 40 человек в возрасте до 35 лет.

При заключении коллективных договоров первичных профсоюзных организаций идет работа по включению «Молодежного раздела», в разработке которого участвуют молодые профсоюзные лидеры. Например, в первичной профсоюзной организации Министерства финансов Калужской области заключен коллективный договор, где есть раздел о молодежи. В КД внесены такие пункты, как: освобождение от работы с сохранением заработной платы 1 сентября для родителей, дети которых учатся в начальной школе, а также за каждым молодым сотрудником закрепляется наставник.

Всеми членами молодежного совета ведется тесное взаимодействие с администрациями районов и руководством организаций. Члены молодежного совета принимают активное участие и оказывают помощь в организации и проведении акций и мероприятий на уровне районов и г. Калуги, таких как: День народного единства, 9 Мая, «Свеча памяти», «Добегги до Победы», «Вальс Победы», «Добрые крышечки», «Сад памяти», «Помощь детям Первомайска», «Сохраним

лес», «Книги детям», а также принимают активное участие и содействуют в организации традиционных профсоюзных мероприятий: 1 Мая, 7 октября, День профсоюзов в Калужской области, Месячник безопасности труда, автопробеги.

Вместе с тем принимают участие в областных и всероссийских конкурсах и мероприятиях, таких как: «Лучший муниципальный служащий», «Спартакиада среди органов исполнительной власти», «Кросс Нации», «Лыжня России», «Фестиваль ГТО «Игры сильнейших».

Молодежь принимает участие и помогает в организации всех мероприятий Калужской областной организации Профсоюза, а также участвует в мероприятиях ФНПР, Территориального союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» и Центрального комитета Профсоюза.

Например, заместитель председателя молодежного совета Леонид Гарбузенко прошел все ступени и является одним из финалистов Всероссийского молодежного форума «Стратегический резерв – 2020–2021».

В 2022 году три члена молодежного совета приняли участие в V молодежном форуме ЦК Профсоюза «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!» в городе Нальчике, где получили большой опыт, знания, а самое главное, общение с профсоюзными активистами из разных регионов России. Учитывая массовый отток членов Профсоюза по возрасту, пришло время уделять еще большее внимание молодежи и проводить такие мероприятия ежегодно.

Участие в Калужском региональном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер – 2022» для Калужской областной организации Профсоюза работников госучреждений завершилось неоднозначно. С одной стороны, лидером стала Елена Пузанова, которая неоднократно представляла Профсоюз работников госучреждений и была победителем прошлых лет.

С другой – сменив место работы, она представляла в 2022 году Профсоюз работников здравоохранения. Второе, третье и четвертое место заняли тоже молодые лидеры Профсоюза работников госучреждений. За годы проведения конкурса сложился активный коллектив неравнодушных болельщиков. Но... по правилам на этап конкурса ЦФО должен ехать один победитель! В этой ситуации областным комитетом Калужской областной организации Профсоюза было принято такое решение: главное – дружба и сложившийся коллектив, а не занятые места. На этап ЦФО поехали все. В поездке приняли участие 44 человека. Из них 22 – председатели молодежных советов профсоюзных организаций и 22 – председатели профсоюзных организаций, активно ведущих работу с молодежью.

Также с 22 по 24 сентября в городе Владимире прошли мероприятия Калужской областной организации Профсоюза, в рамках которых члены молодежного совета и профсоюзные активисты посетили митинг-концерт в поддержку референдумов о вхождении ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей в состав Российской Федерации и записали мотивационное видеобращение.

7 команд участвовали в велоквестах, 2 члена молодежного совета – в круглых столах по обсуждению молодежной политики в регионе, организованных Территориальным союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов».

Важную роль для молодежи играет участие в работе вышестоящих профсоюзных органов (областной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза). В 2021 году 4 члена молодежного совета Калужской областной организации приняли участие в мероприятиях Центрального комитета Профсоюза, в том числе в заседаниях ЦК и Президиумах ЦК в г. Ярославле и г. Москве. Также члены молодежного совета регулярно

принимают участие в заседаниях комитета и президиума Калужской областной организации Профсоюза.

Самыми запоминающимися и значимыми мероприятиями, в которых принимали участие члены Молодежного совета Калужской областной организации разных составов, с 2018 года стали:

– участие в мероприятиях к 100-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, проходивших в Калужской области;

– традиционная встреча с молодежным советом Брянской областной организации Профсоюза в г. Брянске;

– семинар-совещание Ивановской областной организации Профсоюза на тему: «Отчетно-выборная кампания Профсоюза на современном этапе»;

– автопробеги, посвященные Дню Победы, организованные молодежным советом Калужского облсовпрофа;

– «Вахта памяти», Бярятинский район – крупнейшая в России военно-историческая экспедиция «Западный фронт. Варшавское шоссе».

2022 год:

– семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Центрального федерального округа Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ «Организационное и кадровое укрепление», г. Тамбов;

– поддержка флешмоба молодежного совета Чеченской республиканской организации Профсоюза «Знамя Профсоюза» (прошлись по улицам города Калуги и в районах Калужской области с флагами Профсоюза работников госучреждений);

– участие в патриотическом мероприятии актива Центрального федерального округа Профсоюза, которое состоялось в городе Ржеве;

– проведение мероприятий молодежного совета (командообразование) на базе МКК «Музей Трех Цариц» в г. Мещовске Калужской области, в рамках которого записано видеопоздравление к Дню народного единства;

– запись видеоклипа в рамках Единой интерактивной интернет-акции «Солидарность сильнее заразы».

Калужским молодежным советом создана группа в социальной сети ВКонтакте и публичный канал в Телеграм, где председатель и заместители председателя размещают информацию о проводимых мероприятиях. Также есть закрытая группа в Телеграм для оперативного обсуждения вопросов, сбора информации и, конечно, поздравления с днем рождения и праздниками, что немаловажно для взаимодействия между членами молодежного совета.

В Калужской областной организации Профсоюза для молодежи есть некоторые традиционные меры поддержки – например, выплаты родителям первоклассников, многодетным мамам.

Помимо участия в обучающих семинарах по профсоюзной линии, на сегодняшний момент 35 молодых профсоюзных активистов прошли повышение квалификации по программе «Финансовое консультирование» на основании заключенного соглашения о сотрудничестве между Калужской областной организацией Профсоюза и Калужским филиалом Финансового университета при Правительстве Российской Федерации».

В самой крупной, **Московской областной организации Профсоюза** молодежный совет успешно работает с 2003 года, в него входят 22 молодежных совета или комиссии по работе с молодежью.

Председателем является Илья Гаврилов – главный эксперт отдела Администрации Раменского городского округа

Московской области, член молодежного совета Московского областного объединения организаций профсоюзов.

Молодежный совет областной организации Профсоюза активно включается в выполнение разделов Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения, касающихся работы с молодежью.

Поддержка молодежи закладывается не только в «молодежных» разделах коллективных договоров, но содержится и в других разделах коллективных договоров: охрана труда, заработная плата и др. Всем молодым родителям, членам Профсоюза, в связи с рождением ребенка выплачивается материальная помощь за счет средств организаций Профсоюза.

Проводятся конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии». Возрождается наставничество, активно участвуют в ежегодном областном Празднике труда.

Проводится обучение молодежи на базе учебного центра Московского областного объединения организаций профсоюзов. Так, в ходе обучения по информационной работе получены навыки работы с видеоредактором, прослушали теорию психологии общения и поработали в команде на практике по заявленным темам.

За период с 2018 по 2022 год 8 молодых активистов направлены на обучение по квотам по различным обучающим программам.

Ежегодно участвуют в Спартакиаде, проводимой Союзом «Московское областное объединение организаций Профсоюза», туристических слетах, благотворительных концертах к знаменательным датам, проводят новогодние поздравления детей, посвящение в первоклассники, военно-спортивные игры, «Мисс Очарование», «Автоледи», «Рыцарский турнир», «Лес Победы», «Волонтеры Подмосковья», субботники, флешмобы, квесты и др. В рамках губернаторской про-

граммы «Наше Подмосковье» в 2020–2022 годах в посадке леса принимали участие практически все молодежные советы территориальных организаций Профсоюза.

Молодежным советом Раменской территориальной организации Профсоюза в период действия режима самоизоляции было организовано волонтерское движение «Я помогу», объединившее более 150 добровольцев

Молодежью Одинцовской территориальной организации Профсоюза с 2020 года создан оперативный штаб #Мырядом, «Волонтеры Победы Одинцовского городского округа» приняли участие в форуме «Великая Победа. Наследники», в акции «Герои Подмосковья», «Салют Победе!», фестивале «Крымская весна».

Волонтеры «Живу спортом» приняли активное участие в качестве обучающихся в онлайн-интенсиве «Текст на миллион».

Молодежный совет Серпуховской территориальной организации Профсоюза ежегодно проводит музыкальный квиз «Сделай погромче».

Молодежь Клинской территориальной организации Профсоюза – «День Памяти», «Лес Победы», автопробеги, посвященные Дню Победы, «Бессмертный полк», «Я бегу ради детей», велопробег «Крутящий момент», «Диктант Победы», «10 добрых дел волонтера», «Твори добро», «Добрая покупка», «Чистый дом», «Чистый двор», «Чистые окна», «Чистый четверг», «Щедрый вторник», эколого-благотворительный проект «Добрые крышечки», «Доброе слово», День донора, «Согреем детские сердца» и т.д.

Ежегодно молодежь Московской областной организации Профсоюза принимает активное участие в акции профсоюзов 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Молодежные советы Раменской, Серпуховской, Ленинской, Домодедовской, Подольской, Клинской территориальных организаций Профсоюза провели заседания, выразив

свою солидарность с представителями профсоюзного движения страны.

Постановлением обкома Профсоюза учреждены областные профсоюзные стипендии для студентов средних и высших учебных заведений. Ежегодно стипендии назначаются студентам – профсоюзным активистам.

Молодежный совет **Ивановской областной организации** Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации создан 2 апреля 2021 года. В состав молодежного совета избрано 16 человек.

Председатели молодежных советов Управления Росреестра по Ивановской области и Отделения ПФР по Ивановской области принимали участие в заседании президиума Ивановской областной организации Профсоюза.

Члены молодежного совета внесли свой посильный и креативный вклад в празднование Дня России. Приняли приглашение – вызов областной организации Всероссийского Электропрофсоюза и в День России, 12 июня 2022 года, участвовали в велопробеге под лозунгом «ПрофсоюZaРоссию». А также приняли эстафету от Нижегородской организации Профсоюза и поддержали флешмоб молодежного совета Чеченской республиканской организации Профсоюза «Знамя Профсоюза». Приняли участие во Всемирном дне здоровья.

В рамках празднования 20-летия со дня создания молодежного совета Ивановского областного объединения профсоюзов команда молодежного совета первичной профсоюзной организации ПФР приняла участие в викторине «Профсоюзный ребус», где заняла второе место.

Команда молодежного совета Ивановской областной организации Профсоюза (ППО УПФР в г.о. Шуя) «ПиФагоР» приняла участие в областном молодежном профсоюзном

квесте, который был посвящен 115-летию начала профсоюзного движения в Иваново-Вознесенске и присвоению г. Иваново почетного звания «Город трудовой доблести». Девушки из «ПиФагоРа» заняли 2-е место из 9 команд.

Члены молодежного совета, члены первичной профсоюзной организации, сотрудники пожарно-спасательной части №36 Ивановской области принимали участие в акции «Сад Памяти» и высадили на лесном участке в районе деревни Щапово, на территории Лежневского лесного хозяйства площадью 1,2 га, 5 тысяч сеянцев сосны.

Заместитель председателя молодежного совета областного комитета Профсоюза Дина Соленова приняла участие в финале регионального конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2021». Дина является еще и председателем молодежного совета первичной профсоюзной организации Шуйского центра социального обслуживания, ведет активную профсоюзную работу, реализует одну из главных задач профсоюза по мотивации профсоюзного членства – вовлекает в первичную профсоюзную организацию новых членов Профсоюза как из числа молодежи, так и вновь принятых работников.

По результатам конкурса Дина заняла 2-е место, ее рейтинг – 6 из 15, она уступила победителю 1 балл, но это первое участие молодежного совета в мероприятиях такого формата – так сказать, проба пера.

Молодежный совет **Владимирской областной организации** Профсоюза сформирован в составе 7 человек в соответствии с Положением о молодежном совете, утвержденным президиумом областной организации Профсоюза.

В состав молодежного совета вошли представители профсоюзных организаций государственных и муниципальных органов власти, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти.

Молодежный совет строит свою деятельность в соответствии с годовым планом работы. Заседания молодежного совета проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Для успешной реализации молодежной политики областной организацией Профсоюза заключены Соглашения о взаимодействии молодежного совета с:

- Департаментом образования Владимирской области;
- Владимирским филиалом Московского индустриального банка;
- Департаментом социальной защиты Владимирской области;
- Владимирским филиалом Финансового университета при Правительстве РФ;
- Общественной палатой Владимирской области.

Молодежным советом подготовлены и реализованы молодежные проекты: «Молодой профсоюзный лидер», праздник улицы Тихонравова, приуроченный к Дню космонавтики, «Отвага, честь и мужество», «Грани успеха», организован молодежный туристический слет.

Представитель молодежного совета Владимирской областной организации Профсоюза участвовал в разработке предложений в проект Федерального закона «О молодежной политике Российской Федерации».

Члены молодежного совета принимали участие в митинге-концерте в поддержку всероссийского автопробега, в первомайском шествии и митинге, в региональном этапе молодежной программы «Стратегический резерв».

В областной организации:

- принята целевая программа поддержки молодых семей;
- создан фонд по работе с молодежью;
- учреждены две профсоюзные стипендии.

Молодежный совет **Ярославской областной организации** Профсоюза создан более 12 лет назад. В 2022 году обновлен его состав, переизбран председатель. Совет собирается 3 раза в год, в состав членов молодежного совета входят 9 человек.

С 30 сентября по 3 октября на базе санатория им. Воровского проводился областной Молодежный форум. Все члены совета приняли в нем активное участие. Молодежные советы созданы в 97 организациях. Наиболее активно они работают в ППО «Росреестра», Пенсионном фонде РФ, в Ярославском высшем ракетном училище противовоздушной обороны, Ярославльстате, Правительстве Ярославской области, Управлении по конвоированию УФСИН России по Ярославской области.

Члены молодежного совета – активные участники всех мероприятий.

1. Ежегодно участвуют в акции «Сад Памяти» в домах-интернатах для пожилых людей. В этом году высажено 51 плодово-ягодное дерево (яблони, груши, сливы, вишни), которые были посажены в Туношонском доме-интернате. Молодежью силовых структур посажена аллея молодых дубков (50 штук) на территории Заволжского района и аллея нарядных голубых елей на воинском кладбище.

2. Молодежь принимает активное участие в сборе средств на помощь Луганску и Донецку (отправлено на сумму 3,5 миллиона рублей – лекарств, термобелье (1000 комплектов), более 2000 банок тушенки, сгущенки), трусы, носки, 200 упаковок петард «Корсар-6», 180 упаковок мин сигнальных «СМ-320» и др. Молодежные советы мэрии г. Ярославля, Норского геронтопсихиатрического дома-интерната, межрайонных ИФНС №7, №10, №3 по г. Ярославлю отправили бойцам в Луганск и Донецк посылки с подарками, письмами-благодарностями и рисунками.

2. Молодежь Ярославля (обкома) совместно с коллегами принимала активное участие в экскурсионных программах (30 автобусов в Храм Вооруженных Сил и музей «Дорога памяти», 6 автобусов в г. Ржев, 2 автобуса в г. Волгоград отправлено за 2021–2022 гг.). Кроме того, каждую субботу отправляются автобусы с экскурсионной программой (Иваново – Шуя – Палех, Владимир – Суздаль, Загорск, Малый Иерусалим, Москва (храмы и музеи). Ежегодно более 100 выездов.

3. В областном комитете ежемесячно проводится посещение более 6–7 концертов, спектаклей, выходы в цирк – все это проходит со скидкой 50% от стоимости билета.

4. Ежегодно более 400 человек принимают участие в вечере «Молодежный бал», который организует Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области».

5. 400 человек окончили Академию труда и социальных отношений (Ярославский филиал) и 186 человек учатся сегодня со скидкой от 30 до 50%, повышают свой профессиональный уровень и получают повышение по службе. В 2022 году в Академию поступили 26 человек.

6. Молодежь принимает активное участие в спартакиадах, соревнованиях, конкурсах профессионального мастерства и «Кадровом резерве».

7. 3 человека из молодежного совета входят в состав областного комитета Профсоюза. Они награждены грамотами обкома и Объединения организаций профсоюзов области.

В состав Молодежного совета **Смоленской областной организации** Профсоюза входят шесть молодых и активных членов Профсоюза в возрасте до 35 лет.

Постоянно ведется работа по привлечению молодежи в ряды Профсоюза. Разработано положение о молодежном совете, утвержден состав, ежегодно принимаются план молодежного совета и смета.

За период 2021–2022 годов состоялось 4 заседания молодежного совета областной организации Профсоюза.

Молодежь областной организации приняла участие:

– в V Молодежном форуме Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации под девизом «Управляй будущим – вступай в Профсоюз!», 16–20 мая, город Нальчик, Кабардино-Балкарская Республика, на котором выступала председатель молодежного совета Смоленской областной организации Профсоюза Левицкая Екатерина;

– 17 августа 2022 года в актовом зале Дома учителя состоялся региональный этап конкурса Смоленского профобъединения «Молодой профсоюзный лидер – 2022» в котором приняли участие два человека из молодежного совета Смоленской областной организации Профсоюза;

– в акциях «За достойный труд!», Первомай и 7 октября (в митинге, посвященном автопробегу по Смоленской области);

– в семинаре-совещании в онлайн-формате, который проводил ЦК Профсоюза.

С целью мотивации и привлечения молодежи в Профсоюз оказывается материальная помощь лицам, вступающим в брак, а также при рождении ребенка.

Молодежные мероприятия проходят и на уровне учреждений и организаций. Первичными профсоюзными организациями организовывается отдых, социально-культурные и спортивные мероприятия, в том числе с участием молодежи.

В региональных соглашениях, коллективных договорах, которые заключаются в последние годы, есть разделы по работе с молодежью.

В силу отсутствия среди членов **Тверской областной организации** Профсоюза достаточного количества молодежи,

молодежный совет областного комитета не действует. Ведется работа по увеличению численности профсоюзной организации и привлечению к работе активной молодежи.

В то же время в Тверской областной организации Профсоюза действует молодежный совет Торжокского райкома Профсоюза, который состоит из 3 человек, который собирается 2 раза в год. Все члены МС являются членами профкомов в первичных профсоюзных организациях. Председатель МС является членом Торжокского райкома Профсоюза.

В 2022 году члены МС Торжокского райкома Профсоюза участвовали в двух семинарах-совещаниях, организованных Центральным комитетом Профсоюза.

Активное участие члены МС приняли в автопробеге, проводившемся в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Также в течение 2022 года профсоюзная молодежь Торжокского района участвовала в различных спортивных мероприятиях (шахматный турнир, соревнования по плаванию, кросс). Молодежный совет принимал участие в организации и проведении детских праздников – День защиты детей (1 июня), начало нового учебного года (1 сентября), чествование ветеранов.

Молодежный совет Торжокского райкома Профсоюза привлекает внимание молодых работников к важным датам (День флага России), рассказывает об истории родного города. Ведется работа над проектом «Историческая правда» о малоизвестных фактах истории города.

Молодежный совет **Брянской областной организации** Профсоюза состоит из семи человек, все семеро входят в состав профсоюзных комитетов первичных организаций Профсоюза. В 2022 году проведено два заседания. С участием членов МС проведена XI Спартакиада и акция проф-

союзов «За достойный труд!». Член молодежного совета Вадим Коваленко принимал участие в V Молодежном форуме Профсоюза в г. Нальчике. Члены молодежного совета участвуют в заседаниях президиума и комитета областной организации.

В Рязанской областной организации Профсоюза молодежный совет состоит из трех молодых профсоюзных активистов, работающих в силовых структурах. В этом году члены молодежного совета приняли участие в автопробеге, посвященном акции «За достойный труд!». Председатель молодежного совета Елена Федорова, которая также является председателем первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Рязанской области, приняла участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер», в котором прошла первый этап.

В Орловской областной организации Профсоюза молодежный совет создан 2012 году. В 2020 году его состав обновился. В состав молодежного совета входят двенадцать человек, заседания проводятся два раза в год. Председателем молодежного совета выбрана Ключова Александра Юрьевна.

Молодежный совет направляет свою деятельность всех уровней на решение молодежных проблем, социальную защиту, на привлечение молодежи в Профсоюз.

В 2021–2022 годах в своей работе совет руководствовался Концепцией молодежной политики ФНПР, Программой ЦК Профсоюза, Программой ФПОО «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2020–2025 годы».

В 2020 году акции 1 мая и 7 октября проходили в дистанционном формате в сети Интернет, в которой приняла участие наиболее активная профсоюзная молодежь.

Молодежный совет и молодежь областной организации Профсоюза участвуют во всех мероприятиях, проводимых молодежным советом ФПОО:

- Школа молодежного профсоюзного лидера;
- каждый год обучение четырех членов Профсоюза;
- автопробег ФПОО по местам боевой славы;
- конкурс на звание «Лучший молодежный лидер 2021–2022 г. среди работающей молодежи».

В Костромской областной организации Профсоюза молодежный совет был создан совсем недавно – в августе 2022 года. Молодые профсоюзные активисты обдумывают мероприятия для включения их в свою программу. В середине декабря 2022 года прошло заседание молодежного совета для составления плана работы на 2023 год.

Сегодня молодежь Профсоюза активна, креативна, это успешные люди, знающие свое дело, стремящиеся развиваться, впитывать информацию. Сегодня в нашей стране создана хорошая база для реализации молодежной политики профсоюзов. Поэтому нашим главным принципом работы является то, что молодежь – это не только будущее Профсоюза, но и его успешное настоящее.

**О РАБОТЕ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА
СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА**

**Председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза,
Северо-Западный региональный Совет председателей
организаций Профсоюза
Плюскова Вера**

Северо-Западный федеральный округ включает в себя Архангельскую, Вологодскую, Калининградскую, Мурманскую, Новгородскую, Псковскую областные организации Профсоюза, Карельскую и Коми республиканские и межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Работа с молодежью в данных организациях в течение 2022 года строилась на плановой основе и выполняла три основные задачи в реализации молодежной политики – формирование крепких молодежных профсоюзных сообществ – молодежных советов на местах как на уровне региона, так и на уровне первичной профсоюзной организации, обучение молодежи и вовлечение, участие молодежи в профсоюзных мероприятиях, в том числе посвященных Году информационной политики.

В межрегиональных, областных, республиканских организациях Профсоюза и входящих в их структуры территориальных и первичных организациях члены Профсоюза в возрасте до 35 лет избраны в составы выборных профсоюзных органов, включаются в комиссии по ведению и заключению коллективных договоров и соглашений, непосредственно осуществляют профсоюзную деятельность по разным направлениям работы.

В рамках обмена опытом и обучения молодых профсоюзных активистов в 2022 году с двухдневным визитом

Межрегиональную организацию ПРГУ РФ посетила председатель молодежного совета Архангельской организации Профсоюза. Были проведены встречи с молодежным профактивом, выезды в первичные профорганизации для обмена опытом работы.

Члены молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза приняли участие в двух обучающих онлайн-семинарах-совещаниях для молодежи, организованных ЦК Профсоюза, а также направили свои предложения в типовой план работы молодежного совета.

В Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза в 2022 году было завершено обучение в Школе молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла» третьего потока и в ноябре открыто обучение четвертого потока. Участие в этом образовательном проекте дает возможность молодым профактивистам получить широкий круг знаний о работе Профсоюза и его организаций, системе взаимодействия с социальными партнерами, законодательством, регулирующим вопросы трудовых и социально-экономических прав и гарантий работников, сотрудников, государственных гражданских служащих и также повысить навыки личной эффективности.

Особое место в мероприятиях, направленных на реализацию молодежной политики, в 2022 году безусловно занял V Молодежный форум «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз». От организаций Северо-Западного федерального округа в нем приняли участие 4 молодых профсоюзных активиста.

В Псковской областной организации Профсоюза члены Профсоюза в возрасте до 35 лет участвуют в профсоюзной жизни региона через работу Молодежного совета Псковского союза профсоюзов. В том числе и председатель Псковской

организации Профсоюза участвует в различных благотворительных и волонтерских акциях.

В Мурманской и Вологодской областных организациях, Коми и Карельской республиканских организациях Профсоюза в течение 2022 года велась работа по формированию новых составов молодежных советов.

В Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза в рамках реализации молодежной и информационной политики в 2022 году состоялись разные мероприятия. Наиболее яркими из них стали:

– молодежный слет «Даешь профсоюзную информацию» (в рамках слета его участники оценили роль участия молодежи в формировании профсоюзного информационного поля в интернет-среде, предложили интересные молодежи тематики контента, разработали сценарий для профсоюзного видеоролика, который был представлен на конкурс «Развитие информационной политики Общероссийского профсоюза в современных условиях»);

– члены Профсоюза в возрасте до 35 лет приняли участие в конкурсе «Информационный прорыв», проводимом Комитетом Межрегиональной организации ПРГУ РФ, представив работы в номинациях «Агитационный плакат», «Видеоролик», «Продвижение в социальных сетях»;

– молодежным советом Комитета разработана первая версия буклета о работе с молодежью, который будет усовершенствован в соответствии с предложениями членов Комитета и комиссий Комитета и изготовлен в 2023 году.

В Год информационной работы нельзя не отметить участие молодежи в информационных акциях профсоюзов, проводимых к 1 мая и Дню действий «За достойный труд!». Представители профсоюзной молодежи активно поддерживали лайками и репостами профсоюзный контент, что

значительно повысило охват и просмотры профсоюзной информации.

В преддверии 1 Мая молодежный совет Комитета Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза организовал первомайскую онлайн-викторину на знание истории и традиций Первомая.

В 2022 году молодежным советом Архангельской областной организации Профсоюза создана группа в соцсети ВКонтакте.

Также необходимо отметить и активное участие членов Профсоюза из числа молодежи Северо-Западного федерального округа в мероприятиях культурно-досугового, физкультурно-оздоровительного, патриотического и волонтерского характера.

О РАБОТЕ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА ПРИВОЛЖСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

**Член молодежного совета ЦК Профсоюза
от Приволжского регионального Совета
председателей организаций Профсоюза
Лисин Игорь**

Добрый день, уважаемые коллеги!

Процессы, происходящие в современном российском обществе, направлены на формирование «общества знаний», в котором в качестве приоритетных стратегий развития обозначены: поддержка интеллектуальных технологий, разработка инноваций и их тиражирование в различные виды

практик, развитие интеллектуального и социального потенциала личности, повышение качества жизни населения, модернизация социальной сферы, стимулирование социально ориентированной экономики.

Реализация этих стратегий тесно связана с молодежью, от социального положения, выполняемых ролей, интеллектуального потенциала которой во многом будет зависеть будущее развитие России. Социальная активность молодежи, степень ее развитости, формы реализации, направленность оказывают влияние на сохранение баланса между потребностью общества в поддержании состояния устойчивости и его инновационным развитием.

Согласно Стратегии государственной молодежной политики РФ формирование социальной активности молодежи является одной из приоритетных задач социальной политики.

Наиболее активной, образованной и потенциально ориентированной на решение инновационных задач, стоящих перед российским обществом, выступает трудящаяся молодежь как особая социально-демографическая и социокультурная группа, профессиональный, стратегический ресурс будущего. Указанная группа, обладая образовательными, культурными, инновационными ресурсами, не имеет опыта их реализации и нуждается в социальной поддержке своего профессионального становления. В связи с этим возрастает значимость управления социальной активностью молодежи.

В целях реализации вышеупомянутых задач молодежными советами профсоюзов Приволжского федерального округа в 2022 году проводилась работа по следующим направлениям деятельности:

- спортивно-оздоровительное (соревнования, туризм);
- социально ориентированное (волонтерство, благотворительность, экология);

- культурно-массовое (форумы, проведение акций, концертов, развлекательных мероприятий);
- обучающее (семинары, обмен опытом);
- информационное (распространение информации о деятельности Профсоюза и популяризация профсоюзного движения).

В рамках развития спортивного направления были организованы команды для участия в спартакиадах и различных забегах. Также проведены туристические слеты. Непосредственно в Нижегородской области были собраны команды для участия в ежегодных забегах Всероссийского марафона «Беги, герой» и экстремальном забеге «Стальной характер».

Дополнительно, в рамках популяризации здорового образа жизни, по инициативе молодежного совета профкомом первичной профсоюзной организации Приволжской электронной таможни реализована программа по возврату части затраченных членами Профсоюза средств на покупку абонементов в фитнес-центры Нижнего Новгорода. Предполагается реализация данной программы на территории всей Нижегородской области.

В рамках развития социального направления на постоянной основе организованы пункты сбора использованных батареек и пластиковых крышек для их последующей утилизации и переработки без вреда окружающей среде. Также активисты молодежных советов ПФО принимали участие в посадке лесов и уборке мусора в своих регионах. По инициативе молодежных советов ПФО были организованы сборы денежных средств для оказания благотворительной помощи приютам для животных, детским домам, гуманитарной помощи жителям Донбасса, военным, принимающим участие в специальной военной операции, и семьям мобилизованных. Ни один регион ПФО не остался в стороне, все оказали посильную помощь нуждающимся.

В рамках развития культурно-массового направления молодежными советами ПФО проводилась работа по подготовке праздничных мероприятий и концертов. Проведены интеллектуальные игры в регионах, а также тематические квизы. Акции и конкурсы, направленные на сохранение и поддержание национальных традиций. К празднованию Дня Победы ежегодно готовятся видеоролики и патриотические акции, благоустраиваются памятники войнам, павшим в Великой Отечественной войне. Отдельно стоит отметить проводимые форумы для молодых активистов, позволяющие сочетать в себе элементы всех направлений деятельности и являющиеся мощным импульсом для развития молодежного профсоюзного движения в регионах.

Обучение профактива из числа молодых членов Профсоюза в регионах проводится на постоянной основе с использованием различных форм и привлечением спикеров. По большей части это проведение семинаров и совещаний, а также упомянутых ранее форумов. В октябре 2022 года (14–16 октября) по инициативе молодежного совета Нижегородской областной организации был проведен обучающий семинар с приглашением представителей молодежных советов ПФО. Указанный формат позволяет расширить взаимодействие между молодыми активистами различных регионов и получить дополнительные компетенции.

В рамках развития информационного направления вся информация о деятельности молодежных советов размещается на основных информационных площадках (ВКонтакте, Телеграм, официальные сайты организаций Общероссийского профсоюза и пр.). Дополнительно, в целях усиления взаимодействия, создана единая таблица мероприятий в регионах, в которой председатели молодежных советов ПФО могут не только ознакомиться с деятельностью коллег, но и почерпнуть идеи для собственных проектов на будущее.

В завершение своего выступления хочу отметить, что независимо от обстановки и возникающих проблем активисты молодежных советов регионов готовы продолжать работу по всем приоритетным направлениям. А также поблагодарить руководство Профсоюза за оказываемую поддержку.

Спасибо за внимание!

ИНФОРМАЦИЯ О РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В 2022 ГОДУ В ОРГАНИЗАЦИЯХ СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

**Член молодежного совета ЦК Профсоюза
от Северо-Кавказского регионального Совета
председателей организаций Профсоюза
Томаева Роксана**

В Северо-Кавказский федеральный округ входят 7 субъектов РФ: Ставропольский край, Кабардино-Балкарская Республика, Республика Северная Осетия – Алания, Карачаево-Черкесская Республика, Чеченская Республика, Республика Дагестан, Республика Ингушетия.

Справочно:

В 2022 году численность членов Профсоюза моложе 35 лет, состоящих на учете в первичных профорганизациях СКФО, составила около 48 000 тыс. человек из 102 000 членов Профсоюза, удельный вес молодежи от общей численности организаций СКФО – 47%.

Молодежные советы комитетов региональных организаций Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ СКФО действуют

с 2008 года. В настоящее время в их состав входят 68 молодых профактивистов. По состоянию на октябрь 2022 года в региональных организациях Профсоюза СКФО и первичных профорганизациях работают 298 молодежных советов.

В муниципальных образованиях, в которых нет территориальных организаций Профсоюза, городские и районные молодежные советы создаются путем прямого делегирования председателей молодежных советов комитетов первичных профорганизаций данного муниципального образования. В настоящее время созданы такие молодежные советы.

Особенностями реализации молодежной политики в 2022 году стали активный переход от «дистанционных» форм работы к деятельности в режиме онлайн, а также результативное участие молодежного профактива в проведении мероприятий, посвященных Году информационной политики Профсоюза.

Наряду с этим продолжалась планомерная работа по мотивации профсоюзного членства среди молодежи, защите их социально-экономических прав и интересов и вовлечению молодежи в активную профсоюзную работу на всех уровнях профсоюзной структуры.

Необходимо отметить, что в связи с принятием Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и Концепции молодежной политики ФНПР (утвержденной постановлением Генсовета ФНПР от 14.04.2021 № 9-11) были существенно пересмотрены нормативные документы по работе с молодежью региональных организаций Профсоюза СКФО.

Вместе с тем члены молодежных советов региональных организаций Профсоюза СКФО внесли ряд предложений по приведению нормативной базы региональных организаций Профсоюза в соответствие с Концепцией информационной политики Профсоюза.

Члены молодежных советов принимают непосредственное активное участие в разработке и подготовке предложений в разделы Соглашений и Коллективных договоров «Работа с молодежью» краевых, региональных и территориальных организаций Профсоюза.

Практически во всех организациях в коллективных договорах имеются разделы, посвященные работе с молодежью (наименования разделов: «Работа с молодежью», «Молодежная политика», «Социальная защита молодежи»), где прописываются взаимные обязательства сторон в области молодежной политики, обеспечения достойного уровня жизни молодых служащих и работников, меры, способствующие закреплению молодежи на рабочих местах.

Члены молодежных советов региональных организаций Профсоюза СКФО принимают активное участие в работе над соответствующими разделами и пунктами краевых, региональных отраслевых и территориальных Соглашений, Коллективных договоров. В свою очередь молодежные советы и комиссии при первичных профсоюзных организациях также участвуют в формировании и обсуждении соответствующих пунктов Коллективных договоров.

Наряду с этим председатели молодежных советов региональных организаций Профсоюза входят в состав аттестационных комиссий по проведению аттестации и квалификационного экзамена государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы.

Необходимо отметить, что президиумы региональных организаций Профсоюза утверждают победителей и призеров отраслевых смотров-конкурсов «Лучший молодой профсоюзный лидер» на основании предложений молодежных советов. Данный конкурс проводится с 2013 года и призван выявлять лидерские качества у профсоюзной молодежи, по-

звolyет обмениваться опытом и заимствовать лучшие, интересные формы работы с молодежью. Для многих участников конкурса становится стартовой площадкой не только в профсоюзной карьере, его победители принимают участие в соответствующих конкурсах на уровне Центрального комитета Профсоюза и территориальных союзов «Федерация профсоюзов».

Регулярно проводятся конкурсы: «Лучший социальный партнер», «Лучший коллективный договор», «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда», «Лучший профсоюзный уголок», «За достижение лучших результатов по организационному укреплению».

Смотры-конкурсы:

- «Лучший судебный участок»;
- «Лучший секретарь судебного заседания»;
- «Лучший архивариус»;
- «Лучшая налоговая инспекция», «Лучший налоговый инспектор» и т.п.

Конкурс на лучшую новость интернет-сайта, фотоконкурс «Родной край».

Деятельность организаций Профсоюза по усилению мотивации, формированию осознанного профсоюзного членства основывается в том числе на широком привлечении профсоюзного актива из числа молодых работников к ведению информационной работы, а также организации просветительно-агитационной работы в трудовых коллективах.

В этих целях с 2022 года стали проводиться Дни профсоюзного информирования по актуальным вопросам социально-трудовых отношений, изучению положительного опыта работы по реализации информационной политики Профсоюза.

В современных условиях значительно возрастают требования к подготовке молодых профсоюзных лидеров. Важной задачей является повышение активности профсоюзной

молодежи, системное обучение проявивших себя профсоюзных активистов, в том числе умению грамотно общаться с работодателем, участвовать в обсуждении коллективных договоров, знать и уметь защищать свои права, проявлять творческую активность и способствовать поддержанию собственного здоровья.

В текущем году представители молодежных советов региональных организаций Профсоюза СКФО приняли участие в молодежных профсоюзных образовательных форумах, которые направлены на развитие и укрепление профсоюзного движения, обучения и выявления лидерских качеств молодежи.

Проводились семинары-совещания с приглашенными лекторами из различных высших учебных заведений Северо-Кавказского региона по следующим направлениям:

- «Организационная работа в Профсоюзе в современных условиях: проблемы, способы их разрешения, пути повышения эффективности»,
- «Комьюнити-менеджмент: методика вовлечения людей в профсоюзные интернет-сообщества»,
- «Социальный диалог в условиях вызовов будущего»,
- «Охрана труда на предприятии (в учреждении, организации)»,
- «Организация финансовой работы в первичной профсоюзной организации» и т.п.

Председатели молодежных советов региональных организаций Профсоюза СКФО приняли участие в V Молодежном форуме Общероссийского профсоюза, который прошел под девизом «Управляй будущим – вступай в Профсоюз!».

Проводились региональные семинары-совещания профсоюзных кадров и актива.

Так, в городе Ставрополе с 11 по 15 апреля прошел Северо-Кавказский семинар «Внедрение новых технологий,

методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

В семинаре-совещании приняли участие Председатель Профсоюза Н.А. Водянов, делегации Дагестанской, Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской, Северо-Осетинской и Чеченской республиканских организаций Профсоюза, Ставропольской краевой организации Профсоюза – всего около 120 человек.

Члены молодежного совета крайкома Профсоюза взяли на себя всю работу по разработке дизайна раздаточных материалов и техническому обеспечению мероприятия.

Кроме того, спикерами семинаров выступили члены молодежных советов СКФО. В ходе семинара рассматривались вопросы внедрения новых технологий в организационную работу. Особое внимание было уделено реализации информационной политики Профсоюза.

В текущем году члены молодежных советов региональных организаций Профсоюза СКФО становились призерами и победителями интеллектуальных игр «Профквиз» по трудовому праву и профсоюзной деятельности.

Члены молодежных советов активно применяют полученные знания и проводят обучение в своих коллективах.

Важным направлением реализации молодежной политики остается работа по повышению престижа профсоюзного членства, в том числе через акции солидарности и коллективные действия, PR-акции, социальную рекламу, формирующие позитивное отношение к Профсоюзу как организации, защищающей права и интересы служащих и работников.

В течение 2022 года члены молодежных советов и молодежный профактив принимали самое активное участие в общепрофсоюзных мероприятиях:

- проводили молодежные акции и флешмобы;
- участвовали в ежегодной Международной экологической акции по высадке деревьев в рамках Всероссийской акции «Сад Памяти»;
- поздравляли с Днем Победы в Великой Отечественной войне ветеранов и тружеников тыла;
- формировали профсоюзное мнение по важным вопросам;
- информировали о профсоюзной работе в социальных сетях и на сайтах региональных организаций;
- помогали внедрять цифровые технологии в работу своих профорганизаций.

В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» представители молодежных советов СКФО Профсоюза приняли участие в автопробеге, велопробеге и соревнованиях по бегу.

На основе социального диалога и при самом активном участии профсоюзной молодежи в организациях отрасли госучреждений СКФО проводятся мероприятия, способствующие сохранению и укреплению кадрового потенциала, созданию благоприятного морально-психологического климата в коллективах, формированию условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи, условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семей.

Молодежный профактив принимает самое деятельное участие в подготовке и проведении физкультурно-оздоровительных мероприятий, приуроченных к праздничным датам (День Победы, День Государственного флага и др.). Стали доброй традицией ежегодные Спартакиады, в том числе и межотраслевые, по различным видам спорта, таким как пейнтбол,

перетягивание каната, бильярд, боулинг, плавание, стрельба, шахматы, шашки, мини-футбол, волейбол, настольный теннис, лыжный слалом, и соревнования по рыбной ловле.

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В 2022 ГОДУ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА СИБИРСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

**Член молодежного совета ЦК Профсоюза
от Сибирского регионального Совета
председателей организаций Профсоюза
Переверзина Алёна**

В состав Сибирского федерального округа входит 10 регионов: Алтайский край, Республика Алтай, Иркутская область, Кемеровская область, Красноярский край, Новосибирская область, Омская область, Томская область, Республика Тыва, Республика Хакасия.

Информацию о реализации молодежной политики в 2022 году в организациях Профсоюза Сибирского федерального округа предоставили 5 организаций Профсоюза: Алтайский край, Иркутская область, Новосибирская область, Омская область, Томская область.

Работа организаций Профсоюза Сибирского федерального округа по направлению молодежной политики строится на основе нормативно-правовых документов, регламентирующих вопросы молодежной политики.

Алтайская краевая организация Профсоюза

В Алтайской краевой организации с 2011 года создан молодежный совет, также созданы и работают молодежные советы (комиссии) во всех первичных профсоюзных организациях.

На заседаниях краевого комитета Профсоюза и президиумах рассматриваются вопросы кадровой и молодежной политики, разрабатываются мероприятия по совершенствованию работы с кадрами и молодежью. Ежегодно утверждается план работы, на основе которого строится работа молодежного совета на будущий год.

Реализация молодежной политики Профсоюза, привлечение молодых активистов к работе выборных органов всех уровней профсоюзной структуры непосредственно связаны и с осуществлением кадровой политики, с омоложением кадрового состава Профсоюза. Работа по реализации кадровой и молодежной политики в краевой организации Профсоюза ведется целенаправленная и постоянная.

Молодые профактивисты представляют Алтайскую краевую организацию Профсоюза в Алтайском крайсовпрофе. Так, молодежный совет Алтайского крайсовпрофа возглавляет председатель первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю Гусев Александр Владимирович, а председатель молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза является членом молодежного совета Алтайского крайсовпрофа, членом молодежного совета Центрального комитета Профсоюза, заместителем председателя молодежного совета ФНПР Сибирского федерального округа, членом молодежного совета ФНПР.

До 60% молодежи от общего количества членов Профсоюза – в Государственном учреждении – Отделении Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю, Правительстве Алтайского края, Администрации города Барнаула, Министерстве экономического развития Алтайского края, Алтайкрайстате, Министерстве по финансам Алтайского края, районных администрациях города Барнаула, Управлении Пенсионного фонда РФ по г. Барнаулу.

Как правило, в таких организациях – если это не председатель, то заместителем председателя профкома избраны молодые люди, которые действительно знают проблемы молодежи, находятся в ее среде, в ее возрасте, и в свою очередь готовятся резерв на председателя.

Краевой комитет Профсоюза, постоянная комиссия по кадровой политике и работе с молодежью, аналогичные комиссии при профкомах стараются закрепить в региональных соглашениях, коллективных договорах вопросы защиты интересов молодежи, такие как социальные гарантии для молодежи, положение о том, что продвижение по службе молодых специалистов производится администрацией с учетом мнения профсоюзных органов и результатов деятельности молодых работников на общественной профсоюзной работе, также поощрение, дополнительное премирование проявивших себя молодых специалистов в работе и общественной жизни коллектива, например: в Алтайкрайстате, Правительстве Алтайского края, в районных администрациях г. Барнаула, ГУ МВД России по Алтайскому краю, Алтайском краевом Законодательном Собрании, Минсоцзащите и т.д. Профсоюзные организации в своих коллективных договорах стараются отразить вопросы молодежной политики – отдельным разделом. Такие разделы и статьи прописаны и выполняются коллективными договорами Алтайкрайстата, УФСИН России по Алтайскому краю, Управления Архивного дела Алтайского края, Алтайского краевого Законодательного Собрания, Администрациях города Бийска, города Барнаула, Барнаульского протезно-ортопедического предприятия, Управления Росреестра по Алтайскому краю, Управления Пенсионного фонда по г. Барнаулу Алтайского края.

По статье «Работа с молодежью» расходы краевой организации составляют не менее 5,0% от общих расходов.

Профсоюзная молодежь Алтайской краевой организации ведет активную, насыщенную общественную жизнь, принимая участие в коллективных акциях, мероприятиях, проводимых как на местном уровне, так и на уровне федерального значения.

Молодежь привлекается и откликается на участие в первомайских акциях, акциях октября «За достойный труд и заработную плату!»; на первомайский митинг-шествие молодые люди приходили целыми семьями с маленькими детьми, тем самым прививая подрастающему поколению преемственность профсоюзных идей и традиций.

В 2021–2022 годах молодежь краевой организации приняла участие в первомайской акции «Профсоюзный трамвай». Целью акции была популяризация идей Профсоюза среди жителей города Барнаула. Молодежь напомнила жителям краевой столицы, что Профсоюзы есть, что они продолжают оставаться защитниками прав наемных работников и готовы отстаивать профессиональные интересы тружеников самых разных отраслей. Наибольший интерес в раздаточном материале и вопросы к профактивистам за время акции поступили от молодежи.

Профсоюзная молодежь активно сотрудничает с молодежными структурами законодательной и исполнительной власти, практикуется опыт встреч молодежи с депутатами Госдумы. Совместно с молодежным правительством края молодежные профактивисты принимают участие в благотворительных акциях.

В преддверии 85-летия со дня образования Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ молодежным советом совместно с краевым комитетом организован конкурс «Профсоюзные таланты» среди членов Профсоюза, все участники награждены благодарственными письмами и ценными подарками.

Активное участие молодые активисты принимают в мероприятиях, проводимых Центральным комитетом Профсоюза – V Молодежный форум Общероссийского профсоюза в г. Нальчике, ФНПР – «Стратегический резерв – 2022». В этом году два представителя Алтайской краевой организации Профсоюза успешно прошли стажировку по следующим направлениям: «Социальные сети», «Социальное партнерство», «Образование» – и рекомендованы к включению в кадровый резерв.

Профсоюзная молодежь краевой организации принимает участие в следующих молодежных мероприятиях:

- ежегодные спартакиады работающей и учащейся молодежи;

- обучающие семинары-совещания для профсоюзной молодежи по правовой грамотности, информационной работе и т.д. (собрание председателей первичных профорганизаций, форум «Профбезопасность и др.);

- профсоюзные квиз-игры, квесты и многое другое.

В марте 2022 года председатель молодежного совета краевой организации приняла участие в семинаре-совещании ФНПР по вопросам молодежной политики.

При участии молодежного совета краевой организации организуются и проводятся конкурсы среди членов Профсоюза и детей членов Профсоюза, к Дню Победы конкурсы рисунков «Я помню! Я горжусь!», к Дню защиты детей, мероприятия к Дню социального работника, фотомарафон «Профсоюзная весна», который был приурочен к профсоюзным праздникам: День охраны труда, Первомай, День Победы. Целью конкурса была популяризация профсоюзных идей и мероприятий.

Профсоюзная молодежь краевой организации в 2022 г. активно приняла участие в акциях солидарности, таких как митинг в поддержку Всероссийского профсоюзного автопробега

«За мир! За труд! За май!», первомайском шествии-митинге.

С каждым годом в краевом комитете совершенствуется работа по распространению положительного опыта работы с молодежью через средства массовой информации.

Молодежным советом краевой организации Профсоюза распространяется вся профсоюзная информация при помощи интернет-ресурсов, социальных сетей, WhatsApp, Telegram, Viber и других инструментов.

Иркутская областная организация Профсоюза

1. Молодежным советом Иркутской областной организации было проведено мероприятие «Профсоюзный экодесант». 15 октября профсоюзные активисты областной организации Профсоюза работников госучреждений провели традиционную экологическую акцию. В мероприятии участвовали представители практически всех первичных профсоюзных организаций областных госучреждений – почти двести человек. В этом году профсоюзные волонтеры очищали от мусора берег Байкала в районе поселка Большое Голоустное. Разрешение на проведение экологической акции выдала администрация Прибайкальского национального парка. Профсоюзный экодесант прогулялся до озера Сухое, попутно собирая мусор вдоль тропы. Сухое озеро – это уникальная природная достопримечательность. Дело в том, что озером это место становится раз в четыре года, а в остальное время это живописный зеленый луг с обрамляющим его лесом. Кроме этого, участники акции узнали много интересной информации об экологических тропах на Байкале, о том, как их обустраивают, и о правилах поведения на природе. Эта информация особенно была интересна детям, которых на экскурсии тоже было немало. После прогулки к озеру и выполнения основной задачи поездки – сбора мусора на

территории туристической тропы – всех участников ждал импровизированный пикник на берегу Байкала. Хорошему настроению эковолонтеров способствовала и отличная осенняя погода – солнечная и теплая. А еще волонтеры видели недалеко от берега настоящих байкальских нерп, что считается большим везением.

2. Молодежным советом Иркутской областной организации Профсоюза проведен флешмоб в центре города Иркутска, посвященный 7 октября. Члены Профсоюза прошлись по значимым местам города. Услышали интересные истории о людях, внесших вклад в развитие города Иркутска, и узнали о начале профсоюзного движения в Сибири.

3. Молодежным советом проведен конкурс художественной самодеятельности, в котором принимали участие команды из социальных учреждений, имеющие профсоюзные организации, городов Иркутска и северных районов Иркутской области. Члены первичной профорганизации ОГБУСО «Братский дом-интернат для престарелых и инвалидов» заняли первое место. Несмотря на волнение, переполнявшее участников конкурса, все выступили достойно, с задором и огоньком. У всех остались приятные впечатления и добрые воспоминания от конкурса, от добродушного отношения между командами и теплого приема хозяев места проведения мероприятия.

4. Члены молодежного совета Иркутской областной организации Профсоюза приняли активное участие в конкурсе «Стратегический резерв – 2022». Мероприятие прошло в Учебно-методическом центре Профсоюзов Иркутской области при участии Министерства молодежной политики Иркутской области.

5. Председатель молодежного совета Иркутской областной организации Профсоюза приняла участие в мероприятии ЦК в г. Нальчике. После чего в Иркутской областной органи-

зации прошло заседание молодежного совета, на котором до членов Профсоюза были доведены основные темы и итоги прошедшего мероприятия.

6. Проведено мероприятие по сбору гуманитарной помощи жителям Донбасса и Луганской Народной Республики. Члены молодежного совета оказывали содействие по сбору необходимых вещей и медикаментов.

Все эти мероприятия призваны привлечь внимание к главным составляющим достойного труда – достойной и справедливой заработной плате, достойным условиям труда, безопасности и уважению человеческого достоинства.

Новосибирская областная организация Профсоюза

10 марта 2022 года в целях воспитательной и культурно-досуговой работы с молодыми сотрудниками председатель первичной профсоюзной организации ФКУ УК, член молодежного совета Новосибирской организации Профсоюза Ирина Хлебникова организовала посещение музея «Россия – моя история», экспозиция «От великих потрясений к Великой Победе 1914–1945». Экспозиция дает объективную картину истории нашей страны со всеми ее победами, достижениями и проблемами.

С 18.04.2022 по 26.12.2022 проводится онлайн-викторина «Узнай о Профсоюзе больше!» среди работников и сотрудников учреждений и организаций города Новосибирска и Новосибирской области – членов Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Организатором викторины является молодежный совет Новосибирской областной организации Профсоюза. Цель викторины – пропаганда профсоюзных ценностей и продвижение его положительного имиджа в социальных сетях и сети Интернет, повышение ин-

тереса к работе профсоюзов у молодежной аудитории, привлечение в Профсоюз новых членов, реализация эффективной информационной работы. Итоги викторины еженедельно подводит конкурсная комиссия.

03.06.2022 члены молодежного совета Новосибирской областной организации Профсоюза организовали летний праздник к Дню защиты детей, который прошел на территории ОСН(б) «КОРСАР» ГУФСИН России по Новосибирской области и подарил детям членов профсоюзных организаций по-настоящему незабываемый день. Открыли мероприятие заместитель председателя Новосибирской областной организации Профсоюза Моисеева Елена Сергеевна и председатель объединенной территориальной организации Профсоюза Ющенко Наталья Николаевна.

После приветствия и зажигательного флешмоба каждый нашел себе занятие – сладкая вата и аквагрим, веселые старты и турниры по перетягиванию каната, стрельба из пневматической винтовки и игра в городки. Праздник объединил около 130 детей разного возраста. В завершение праздника каждый ребенок получил памятный и сладкий подарок.

В преддверии 1 сентября члены молодежного совета первичной профсоюзной организации ФКУ УК ГУФСИН России по Новосибирской области приняли участие в благотворительной акции «Соберем портфель вместе», в рамках которой организовали поздравление детей членов Профсоюза, идущих в 1-й класс. Для маленьких школьников были приобретены канцелярские наборы, пеналы и портфолио за счет профсоюзных взносов. Детям пожелали учиться легко, радостно, с удовольствием и вручили дипломы первоклассников. А 1 сентября организовали для детей сотрудников коллективный поход в зоопарк в честь начала нового учебного года.

В рамках Года культурного наследия 30.09.2022 был организован выезд в музей НВВКУ с молодыми сотрудниками УИС Новосибирской области (в количестве 30 человек).

Экспозиция музея посвящена истории создания училища, его преподавателям и выпускникам, получившим высокое звание Героя Советского Союза и Героя России. В музее демонстрируются письма и личные вещи героев.

Новосибирское ВВКУ основано в 1967 году на территории Академгородка города Новосибирска – одного из ведущих научных центров России.

За время своего существования училище выпустило свыше 19 тысяч офицеров. Среди них более 40 генералов, а 31 выпускник удостоен высокого звания Героя Советского Союза и Российской Федерации.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» члены молодежного совета Новосибирского ПРГУ РФ приняли участие в акции «Флаг Солидарности», в гуманитарной акции в поддержку военной операции «Восточка солдату из Сибири с любовью». 07.10.2022 на 4 автомобилях приняли участие в автопробеге, организованном Федерацией профсоюзов Новосибирской области, из 12 автомобилей.

Также 07.10.2022 председателем первичной профсоюзной организации Управления по конвоированию Хлебниковой Ириной, членом молодежного совета Новосибирского ПРГУ РФ, в целях воспитательной и культурно-досуговой работы с молодыми сотрудниками УИС по Новосибирской области был организован выезд в боулинг для проведения соревнований между сотрудниками.

11 октября 2022 года в рамках развития добровольчества (волонтерства) членами молодежного совета Новосибирского ПРГУ была организована акция «Твоя кровь спасет жизнь» для личного состава УИС Новосибирской области.

Процедура проходила в Новосибирском центре крови. Целью данной акции являлось объединение людей, которые решили помочь нуждающимся в донорской крови, и создание ее запасов.

Омская областная организация Профсоюза

Молодежный совет комитета Омской областной организации свою работу проводит в соответствии с положением, утвержденным с изменениями, дополнениями 18 марта 2021 года на IV расширенном заседании комитета Омской областной организации Профсоюза. Молодежный совет утвержден в количестве 9 человек.

Основными направлениями работы молодежного совета являются:

– активное вовлечение молодежи в общественную жизнь учреждений, города, области, профсоюзную работу, используя разнообразные формы деятельности, в том числе организованная работа с детьми членов Профсоюза, активное участие в турслете, спартакиадах, ежегодных мероприятиях по бегу: «Кросс недели», «Сибирский международный марафон», зимнем марафоне «Лыжня России», конкурсы фотографий, художественной самодеятельности, детского творчества, флоре, пожертвование на милосердные дела;

– работа над повышением уровня профессионального мастерства молодежи (предоставление молодым специалистам льгот, гарантий, проведение конкурсов профессионального мастерства, адаптационные социально-психологические тренинги с молодежью и т.д.);

– информационная политика о деятельности профсоюзной организации (профсоюзные стенды во всех первичных профсоюзных организациях, электронные рассылки

о деятельности молодежного совета, участие в смотрах-конкурсах, проводимых Профсоюзом, обучение);

– материальная поддержка в различных жизненных ситуациях (при вступлении в брак, по случаю смерти члена семьи, при продолжительной болезни, при проведении дорогостоящих операций, при рождении ребенка, при утрате имущества), моральное поощрение.

Одна из задач сегодня для молодежного совета состоит в поддержке положительного имиджа Профсоюза, повышении мотивации молодежи к участию в работе профсоюзных организаций, вовлечение в члены Профсоюза, обучение молодых профактивистов.

Молодежный совет участвует в организации и проведении учебы. Так, например, 21 апреля 2022 года на постоянно действующем ежемесячном семинаре профсоюзного актива с участием молодежи рассмотрен вопрос: «Формирование имиджа профсоюзного работника и его лидерских качеств. Подготовка публичного выступления». Особое внимание обращено на основные подходы к пониманию лидерства, составляющим профсоюзного имиджа, требованиям, функциям, методам работы и осознание своей социальной роли как представителя и защитника трудовых прав и интересов работников, готовность эту роль выполнить. В процессе обучения проведены опросы профсоюзного актива по оценке способности быть лидером, мотивации успеха и боязни неудач, тест по определению уровня контроля при общении с другими людьми.

Проведена блиц-игра «Порядок действий при подготовке и проведении массовых мероприятий». Предложены рекомендации по идеальному слушателю и успешного убеждения собеседника. Обсуждены публичные выступления профсоюзного лидера. В закреплении и завершении рассмотрения данного вопроса выступила с презентацией, рассмотрением

практики, форм и методов работы Коноплева Жанна – член молодежного совета, председатель молодежного совета Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области.

Всем участникам семинара подготовлен и роздан методический материал: «Информационный вестник» – имидж профсоюзного лидера и подготовка публичного выступления, «Экспресс-листки» – «Образ профсоюзного лидера (требования)» и «Что дает Профсоюз?», Трудовой кодекс.

26 мая 2022 года на очередном обучении профсоюзного актива выступила Барыкина Екатерина – заместитель председателя молодежного совета, участница V Молодежного форума Общероссийского профсоюза (г. Нальчик, 16–20 мая 2022 года), с информацией об этом мероприятии, остановилась на использовании в практической деятельности молодежных советов различных форм работы.

В рамках создания мотивационного рычага профсоюзного членства, увеличения количества льгот, привилегий членам Профсоюза молодежный совет участвует в работе по внедрению комитетом Омской областной организации Профсоюза именных дисконтных карт члена Профсоюза. Более 1300 членов Профсоюза имеют такие карты и получают различные скидки от 491 партнера учреждений (ежемесячный экономический эффект от данной дисконтной карты составляет в среднем более 400 рублей). Каждая третья дисконтная карта члена Профсоюза – у молодежи до 35 лет.

27 октября 2022 года комитетом Профсоюза подведены итоги областного конкурса в четырех номинациях: на лучшую агитационно-пропагандистскую листовку, видеоролик, стихотворение и песню, посвященную Году информационной политики в Профсоюзе. На конкурс было представлено 44 работы. Почти 40% от общего количества подготовлено молодежью. Яркие, красочные агитплакаты были размещены

на стенде для обозрения по 10 направлениям, в том числе «Молодежь, профсоюз, будущее». Профактивисты и участники конкурса смогли увидеть работы, услышать в исполнении авторов песни и стихи.

Молодежь активно участвует в проводимых мероприятиях комитета: турслете, спартакиадах. Так, например, в туристическом слете и спартакиаде (22–24 июля 2022 года) комитета Омской областной организации Профсоюза приняли участие 156 человек, в том числе 47 детей. Каждый второй участник данного мероприятия – молодежь. Интересно и захватывающе прошла спортивно-игровая эстафета для турслета, веселые старты (соревнования для детей), соревнование «Папа, мама, я – спортивная семья».

В основном молодежь от организаций, учреждений приняла активное участие в проведении спартакиады трудящихся Омской области Федерации Омских профсоюзов, фестивале «Весна ТГО», посвященных 77-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, в митинге 24 апреля 2022 года участников Всероссийского профсоюзного автопробега Владивосток – Москва, проведенной первомайской акции трудящихся.

Активно работает молодежный совет объединенной организации Пенсионного фонда РФ по Омской области. Основные направления деятельности: информационное обеспечение, мотивация профчленства, информационная работа среди студентов вузов и сузов, проведение конкурсов профессионального мастерства, работа с психологом по адаптации вновь принятых молодых сотрудников, Профсоюз для наших детей, участие молодежи в первомайских шествиях, ежегодных спортивных мероприятиях: «Кросс нации», «Сибирский международный марафон», «Лыжня России». Основными участниками этих мероприятий являются молодежь и их семьи.

Молодежный совет Омскстата в 2022 году организовал конкурс фоторабот «Цветочная феерия», подготовлена весенне-летняя фотозона, выставка пионов и мастер-класс для сотрудников «Акварельный пион». Проведен квиз-посвящение в молодые специалисты Омскстата. В квизе участвовали 5 команд: две от новичков – «РостОК» и «Даешь молодежь», три от опытных статистиков – «Лидеры Росстата», «Физкультурники» и «БЭГиС». Вопросы звучали самые разные – от истории статистики до музыкальных загадок о цифрах. Победители получили медали, а молодые специалисты – путевку в статистику и уникальный опыт неформального общения со старшими коллегами.

В честь Дня защиты детей 1 июня молодежный совет предлагал разгадать детский кроссворд. Организовал праздник осени, который включал в себя: подготовку фотозоны, выставку достижений садоводчества, дегустацию шарлоток и осенних заготовок. Проведена акция «Вагончик доброты».

Молодежный совет ежегодно курирует благотворительные сборы для социально незащищенных групп населения. В этом году решили помочь детскому развивающему центру приобрести игрушки и дидактические материалы.

Продолжена акция книгообмена, которая действует уже 7 лет, формирование полки «Читающий шкаф». Для молодежи традиционными остаются мероприятия «Библионочь», «Ночь музеев», «Ночь искусств», Сибирский международный марафон.

Работа профсоюзных органов, молодежных советов в учреждениях направлена на раскрытие роли и значения молодежных советов по адаптации молодежи в трудовых коллективах, развитие ее творческого потенциала, привлечение к профсоюзной деятельности, повышение профессионального уровня и пропаганду здорового образа жизни.

Ключевой задачей остается повышение мотивации профсоюзного членства среди молодежи, создание и формирование положительного имиджа Профсоюза, использование в полном объеме всех форм и методов работы, интересных для молодежи, информирование членов Профсоюза о профсоюзной деятельности всех уровней.

Томская областная организация Профсоюза

Поскольку молодежь – это огромный стратегический ресурс любой организации, за нее сегодня необходимо бороться. Носители профсоюзной традиции не рождаются сами по себе. Томский обком Профсоюза признает важность осуществления молодежной политики во всех своих первичных профсоюзных организациях и выделяет три ее основных направления:

1. Защита прав и законных интересов трудящейся молодежи;
2. Обеспечение необходимых условий труда, быта и досуга;
3. Вовлечение молодежи в активную профсоюзную деятельность.

Сегодня Томский обком Профсоюза рассматривает молодежь как один из основных ресурсов, призванный активизировать работу первичных профсоюзных организаций. Наш Профсоюз направляет усилия на привлечение большего числа молодежи в свои ряды, а также на проявление инициативы и заинтересованности молодежи в профсоюзной деятельности, подготовке резерва и пополнении профсоюзного актива молодыми людьми.

С этой целью в 2015 году был создан молодежный совет – каждый год работа совета совершенствуется.

На каждом семинаре в обязательном порядке рассматриваем практику работы той или иной первички по молодежной тематике.

Реализуем совместно с социальными партнерами профсоюзные карты, которые позволяют молодежи пользоваться покупками на интернет-ресурсах и в магазинах города (более чем 400 точек в целом).

Для обучения в региональных и зональных семинарах, проводимых по линии ЦК, привлекаются до 80% молодых профлидеров.

Проведены шесть Томских молодежных форумов, на которых рассматривались вопросы молодежных трендов, охраны труда и тренинги по самореализации.

По инициативе молодых профлидеров разрабатывались программы совместного участия в социально значимых мероприятиях, проводимых различными ведомствами и организациями в муниципальных образованиях Томской области.

Были проведены два турнира по волейболу на призы Томского обкома Профсоюза, где основу команд составляли молодые профсоюзные кадры.

Молодежь Томской организации регулярно принимает участие в летней и зимней Спартакиадах трудящихся Томской области, а также в ежегодном спортивном профсоюзном празднике ФПО Томской области «Зимний марафон».

Председатель молодежного совета Томской организации входит в состав совета Федерации профсоюзных организаций Томской области уже два созыва подряд.

О РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В 2022 ГОДУ В УРАЛЬСКОМ РЕГИОНЕ

**Член молодежного совета ЦК Профсоюза
от Уральского регионального Совета
председателей организаций Профсоюза
Слободчикова Александра**

В структуру Уральского региона входят следующие территории: Курганская, Свердловская, Тюменская и Челябинская области, а также Ханты-Мансийский автономный округ.

В каждой региональной организации создан молодежный совет. Работа всех молодежных советов строится на реализации плана работы, который ежегодно утверждается на заседании молодежного совета. В бюджетах всех региональных организаций предусмотрены средства на проведение мероприятий молодежным советом. Как правило, план работы содержит в себе следующие структурные блоки:

- Организационная, информационно-аналитическая работа (проведение заседаний молодежного совета, участие в заседаниях президиума, подготовка выступлений, разработка листовок, размещение публикаций в соцсетях, информационная работа в мессенджерах, проведение анкетирования и опросов, наградная деятельность).

- Организация собственных мероприятий (как в первичных профсоюзных организациях, так и в областных организациях), которые учитывают интересы всех членов организации, чтобы каждый мог найти себе дело по душе:

- Обучающие мероприятия являются базовыми. В организациях такие мероприятия представлены в виде выездных профсоюзных сборов, семинаров, школ молодого проф-

союзного лидера. Благодаря ограничениям по проведению массовых мероприятий в период пандемии широкое распространение получила форма онлайн-встреч, семинаров, оперативок – принять участие в обучении может большее количество членов Профсоюза, появляется возможность привлечь лекторов из других территорий, экономится время на дорогу, отсутствуют командировочные расходы. Участие молодых членов Профсоюза в подобных мероприятиях позволяет получить знания о Профсоюзе в целом, углубиться в тонкости работы.

– Культурно-массовые мероприятия – совместные посещения театра, экскурсии, семейные конкурсы. Данные события позволяют раскрыть творческий потенциал членов Профсоюза, организовать их досуг. Зачастую события проводятся для членов Профсоюза и членов их семей, таким образом расширяется «круг сочувствующих», появляются новые члены профорганизации.

– Спортивные мероприятия – дни здоровья, спартакиады, соревнования по отдельным видам спорта, походы выходного дня. Целью данных мероприятий является приобщение членов профсоюзного движения к здоровому образу жизни. Знакомство с новыми видами спорта и активного отдыха позволяет расширить перечень традиционных мероприятий новыми направлениями.

– Социально значимые мероприятия – это такие мероприятия, как посещение детских домов, приютов для бездомных животных, сбор денежных средств и гуманитарной помощи людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию (пожар, потеря кормильца, затопление, беженцы) и т.д.

Важным моментом является демократичность при составлении планов работы молодежного совета. Профорганизации проводят те события, которые интересны их членам. Инициатива идет снизу вверх.

- Участие в мероприятиях вышестоящих профсоюзных организаций (региональных, межрегиональных, мероприятиях, проводимых ЦК). Безусловно, самым ярким событием 2022 года стал V Молодежный форум ЦК «Управляй будущим – вступай в Профсоюз!», объединивший 69 молодежных лидеров из 48 регионов страны на гостеприимной земле Нальчика. Это уникальная возможность встретиться и пообщаться вживую с единомышленниками, обменяться опытом и новыми «фишками», задать тренды профсоюзного движения. По инициативе молодежного совета и информационного отдела Чеченской республиканской организации был запущен флешмоб «Знамя Профсоюза», который поддержали все молодежные советы Уральского региона. Огромную пользу отмечают члены профсоюзной организации от обучающих программ Школы молодого профсоюзного лидера, обучение вновь избранных председателей, обучающего модуля «Школа видеомейкера» и т.д.

- Участие в мероприятиях ФНПР различного уровня.

Помимо рядовых рабочих заседаний молодежных советов, семинаров в 2022 году состоялись всероссийские акции «За достойный труд!», следующие крупные мотивационные обучающие события, в конечном итоге деятельность которых сводится к формированию кадрового резерва руководящего состава Профсоюза.

В мае в Кургане состоялся III Молодежный форум «За-УРАлье-2022». Помимо лекций, практических занятий, важным этапом стал круглый стол о законодательном обеспечении молодежной политики и роли профсоюзов в защите социально-трудовых прав молодежи.

С 11 по 13 июня 2022 года самые активные представители профсоюзной молодежи Урала встретились на живописном берегу озера Увильды, на базе отдыха «Волшебный городок» прошел XII Уральский молодежный профсоюзный

слет «УРА-2022». Организаторы предусмотрели самые разные виды активности: потребовалось блеснуть физической подготовкой, максимально активизировать свои умственные способности для участия в квестах и конкурсах. Были рассмотрены самые насущные вопросы – такие, как информационная работа, наставничество, охрана труда, мотивация профсоюзного членства, профсоюзы и их взаимодействие с органами власти.

Всероссийская молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв – 2022» реализовывалась в течение года на местах – активисты прошли конкурсный отбор, справились с квестом, приняли участие в окружном этапе, достойно выполнили тестирование. С 5 по 9 декабря в Москве состоялся финальный этап «Стратегического резерва» – Всероссийской молодежной программы ФНПР. В программе заявлены развитие навыков профлидера, деловые игры, мастер-классы, встречи с руководством ФНПР и ее членских организаций.

- Участие в мероприятиях, проводимых органами государственной власти, органами местного самоуправления. Митинги и автопробеги «За мир! За труд! За президента!», митинги-концерты и праздничные шествия, посвященные празднованию Дня весны и труда – 1 Мая, всероссийские акции «Лыжня России», «Бессмертный полк», «Кросс нации», «День ходьбы».

Курганская область

Сайт организации: <http://www.prgu45.ru/>

Паблик в соцсетях: <https://vk.com/id654877504>

Председатель молодежного совета: Ксения Горпенко.

Основные события 2022 года:

- Избран новый председатель молодежного совета Курганской области.
- Семейный праздник «Я рисую счастье».

- Семейный праздник «Путешествие Незнайки в страну Знаний», посвященный Дню знаний.
- Митинг-концерт, посвященный присоединению Херсонской и Запорожской областей к России.
- Молодежный форум в г. Заводоуковск.

Свердловская область

Сайт организации: <https://prgu66.ru/>

Паблик в соцсетях: <https://vk.com/prgu66>

Председатель молодежного совета: Александра Слободчикова.

Основные события 2022 года:

- Акция по поддержке участников СВО и их семей «Верим. Ждем».
- Сплав по реке Ай.
- Дни здоровья (прогулки на лыжах, катание на горных лыжах, сноуборде).
- Мастер-классы по кулинарии.
- Поздравление Деда Мороза и Снегурочки.
- Участие в акции «Огненные картины войны».
- Походы выходного дня, краеведческие экскурсии, экскурсии с фотосессиями, прогулки на кораблике.
- Дни здоровья.

Тюменская область

Сайт организации: <https://prgu72.ru/>

Паблик в соцсетях: <https://vk.com/prgu72>

Председатель молодежного совета: Екатерина Карадмитриева.

Основные события 2022 года:

- Флешмоб «За Россию».
- Автопробег «За Россию».
- Патриотические сборы.

- Профсоюзные сборы и обучающие семинары «Активен я – активен Профсоюз».
- Всероссийская акция «За достойный труд!».
- Обучающие онлайн-семинары.
- Производственная гимнастика на рабочих местах.
- Экскурсия в экопарк.

ХМАО

Сайт организации: <https://vk.com/prgu86>

Паблик в соцсетях: <https://vk.com/prgu86>

Председатель молодежного совета: Константин Воронов.

Основные события 2022 года:

- Патриотические сборы.
- Интеллектуальные игры «Мозгобойня».
- Вау-квиз.
- Обучающий семинар «Лига будущего».
- День здоровья, семейный праздник.
- Турнир по киберфутболу.
- Экскурсия в экологический центр.

Челябинская область

Сайт организации: <http://gosprof74.ru/>

Паблик в соцсетях: <https://vk.com/club79097291>

Председатель молодежного совета: Татьяна Зацепина.

Основные события 2022 года:

- Выездное совещание на базе центра «Аквилон».
- Хоккей в валенках на льду.
- Выездное совещание с членами молодежного совета на базе исторического парка «Гардарика» «Масленица-комедица».
- Выездное мероприятие на горнолыжном курорте «Туршавель».
- Интеллектуальная игра «Биз Квиз».

- Интеллектуальная игра «Мозгобойня».

ZOV

Вне плана работы. Члены профсоюзных организаций живо откликнулись на выZOVв времени – активно включились в поддержку участников СВО, членов семей мобилизованных, жителей новых субъектов, беженцев. Эта работа является очень нужной, так как помощь должна быть своевременной:

- Сбор гуманитарной помощи.
- Сбор денежных средств.
- Посещение раненых в госпиталях.
- Сбор книг.
- Концерты, митинги в поддержку.
- Изготовление носков, балаклав, толстовок, шапок, манишек.
- Изготовление окопных свечей, маскировочных сетей, печей.



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ

Типовой план работы

№ п/п	Планируемые мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1. Подготовить и обсудить на заседании молодежного совета:			
1.1	– Информирование членов молодежного совета о решениях, принятых на заседаниях выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (по итогам участия в них председателя молодежного совета)	В течение года	Председатель молодежного совета
1.2	– О трудовых правах и социально-экономических гарантиях молодежи, закрепленных в коллективных договорах и соглашениях, заключенных между представителями работодателя (нанимателя) и организациями Профсоюза		
1.3	– О реализации молодежной политики в организациях Профсоюза		
1.4	– Об итогах выполнения плана работы молодежного совета за 20__ год и о плане на 20__ год – Анализ деятельности молодежного совета в 20 __ году по увеличению численности членов Профсоюза среди молодежи		

2. Опыт работы молодежных советов профсоюзных организаций

2.1	Содействие созданию новых молодежных советов в организациях Профсоюза	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
2.2	Обмен опытом работы по реализации молодежной политики с молодежными советами профсоюзных организаций, в том числе в рамках форумов и круглых столов, выездных встреч с профсоюзным активом	В течение года	Председатель и члены молодежного совета

3. Общие мероприятия

3.1	Участие председателя молодежного совета в заседаниях выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	В течение года	Председатель молодежного совета
3.2	Подготовка и участие в Первомайской акции Профсоюзов	1 мая	Председатель и члены молодежного совета
3.3	Участие в мероприятиях в рамках празднования Дня Победы	9 мая	Председатель и члены молодежного совета
3.4	Подготовка и участие в акции Профсоюзов «День действий за достойный труд!»	7 октября	Председатель и члены молодежного совета
3.5	Участие молодежного совета в мероприятиях, проводимых региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза, в том числе посвященных Году _____	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
3.6	Организация и участие молодежного совета в патриотических и экологических мероприятиях, волонтерских проектах	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
3.7	Участие молодежного совета в обучающих мероприятиях, проводимых в организациях Профсоюза	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
3.8	Проведение опросов и анкетирования	В течение года	Председатель и члены молодежного совета

3.9	Разработка наглядного материала для агитации молодежи по вступлению в Профсоюз	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
3.10	Доведение информации о работе и достижениях Профсоюза до членов Профсоюза через информационные инструменты (профсоюзные стенды, листовки, плакаты, профсоюзную печать, социальные сети)	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
3.11	Практические мероприятия, направленные на реализацию молодежной политики (форумы, слеты, конкурсы, фестивали, квесты, викторины, обучающие мероприятия и другие)	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
3.12	Участие в мероприятиях, проводимых Центральным Комитетом Профсоюза	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
3.13	Участие в мероприятиях, проводимых ФНПР и другими общественными организациями, участвующими в реализации молодежной политики в регионе	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
3.14	Организация и участие в проведении праздничных мероприятий для детей членов Профсоюза (1 июня, 1 сентября, Новый год)	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
3.15	Подготовка предложений по поощрению профсоюзных активистов из числа молодежи за активную работу	В течение года	Председатель и члены молодежного совета

Председатель молодежного совета

ПОСТАНОВЛЕНИЯ
ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 30 ноября 2022 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 ноября 2022 г.

Москва

№ 20-1

**О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ АСТРАХАНСКОЙ И КОМИ
РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА
ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ И КАДРОВОМУ
УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА**

Заслушав доклады председателей Астраханской областной организации Профсоюза Лапырис Э.Ю. и Коми республиканской организации Профсоюза Вирзум Е.С., информацию заведующего отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И., Президиум Профсоюза отмечает следующее.

Для реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах в части организационного и кадрового укрепления коллегиальными органами Астраханской и Коми региональных организаций Профсоюза была проделана определенная работа.

Динамика численности членов Профсоюза Астраханской областной организации Профсоюза характеризуется следующими данными:

Наименование показателей	Год		
	01.01.2020	01.01.2021	11.10.2022
Численность работающих	9947	9569	9295
– из них членов Профсоюза	4387	4146	3865
Охват профсоюзным членством, %	44,1	43,3	41,6
Всего членов Профсоюза	4390	4150	3902
Количество первичных профсоюзных организаций	73	68	67
– из них вновь созданных	6	1	4

Астраханская областная организация Профсоюза объединяет:

– государственных гражданских служащих, аттестованных сотрудников и работников 17 федеральных и областных министерств, служб, организаций общественного обслуживания;

– муниципальных служащих и работников 14 аппаратов администраций муниципальных образований, органов администраций муниципальных образований и подведомственных им учреждений.

В настоящее время из 68 первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Астраханской областной организации Профсоюза, 59 состоят на учете непосредственно в комитете областной организации, 9 – на учете в территориальной (объединенной отраслевой) профсоюзной организации МЧС по Астраханской области, имеющей права юридического лица.

В муниципальном образовании «Черноярский район» Астраханской области деятельность первичных профсоюзных

организаций координирует профорганизатор комитета областной организации Профсоюза.

Из 11 муниципальных районов Астраханской области первичные профсоюзные организации не созданы только в трех, в их числе муниципальное образование «Закрытое административно-территориальное образование «Знаменск».

Процент охвата профсоюзным членством областной организации Профсоюза характеризуется низкими показателями.

Динамика численности членов Профсоюза Коми республиканской организации Профсоюза характеризуется следующими данными:

Наименование показателей	Год		
	01.01.2020	01.01.2021	11.10.2022
Численность работающих	4355	4199	6872
– из них членов Профсоюза	912	877	918
Охват профсоюзным членством, %	20	21	13
Всего членов Профсоюза	944	912	962
Количество первичных профсоюзных организаций	35	32	30
– из них вновь созданных	3	–	2

Коми республиканская организация Профсоюза объединяет:

– 19 государственных гражданских служащих, 43 аттестованных сотрудника и 856 работников, работающих в 10 территориальных управлениях органов федеральной государственной власти, службах, организациях общественно-обслуживания;

– 10 муниципальных служащих и 28 работников, работающих в трех аппаратах администраций муниципальных образований.

Все 30 первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру республиканской организации, состоят на учете непосредственно в республиканском комитете.

Численность членов Профсоюза и процент охвата профсоюзным членством республиканской организации Профсоюза характеризуются низкими показателями.

Так, профсоюзным членством охвачено незначительное количество государственных гражданских служащих, аттестованных сотрудников и муниципальных служащих:

- в аппаратах органов государственной власти Республики Коми профсоюзные организации отсутствуют;

- из 20 городских округов и муниципальных районов Республики Коми первичные профсоюзные организации созданы только в трех. И как следствие недостаточная кадровая работа в части назначений профсоюзных организаторов в муниципальных образованиях, что имеет большое значение в связи со значительной территориальной удаленностью муниципалитетов от республиканского центра.

Комитеты региональных организаций Профсоюза уделяют особое внимание вопросам подбора и подготовки профсоюзных кадров и актива.

На заседаниях комитетов Астраханской областной и Коми республиканской организаций Профсоюза регулярно заслушиваются отчеты руководителей первичных (объединенной) профсоюзных организаций по основным направлениям профсоюзной деятельности.

Комитеты вышеуказанных организаций Профсоюза эффективно используют такие формы работы, как:

- обучение профсоюзных кадров и актива посредством семинаров-совещаний, в том числе и выездных зональных, расположенных отдаленно от центра, различные диспуты, круглые столы;

- проведение различных конкурсов профессионального мастерства, смотров работы профсоюзных органов по различным направлениям деятельности, оформление профсоюзных стендов, выпуск рекламной и агитационной продукции, различные мастер-классы;
- оказание первичным профсоюзным организациям практической и методической помощи по основным направлениям деятельности Профсоюза;
 - укрепление деловых связей с работодателями;
 - распределение санаторных путевок с 10–20-процентной скидкой через профорганы профсоюзных организаций;
 - заключение договоров о предоставлении скидок членам Профсоюза по дисконтной карте.

В своей работе региональные комитеты Профсоюза широко используют моральное и материальное поощрение кадров и профсоюзного актива.

Проводится работа с молодежью: в организациях созданы и действуют молодежные советы; на 60–70% определены и утверждены кандидатуры в кадровый резерв на должности председателей организаций Профсоюза всех уровней из числа молодежи, которые принимают участие в заседаниях коллегиальных выборных органов соответствующих организаций Профсоюза.

Обе организации Профсоюза активно используют социальные сети, различные мессенджеры.

Астраханской и Коми региональными организациями Профсоюза уделяется значительное внимание информационной работе: пропагандистско-информационная и разъяснительная работа о целях и задачах Профсоюза и его организаций, о деятельности выборных органов Профсоюза через «Информационный бюллетень Профсоюза», сайты Профсоюза и объединений организаций профсоюзов; профсоюзные

и местные средства массовой информации, листовки, бюллетени, брошюры, агитлистки, пресс-релизы, профсоюзные уголки единого образца, профсоюзные собрания. Используются современные информационные технологии: проводятся различные заседания в формате видеоконференц-связи, презентации по основным направлениям деятельности.

Вместе с тем в вышеуказанных организациях охват профсоюзным членством низкий, недостаточно активна работа по созданию первичных профсоюзных организаций в отдаленных территориях.

Нет собственных сайтов в сети Интернет.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Доклады председателей Астраханской (Лапырис Э.Ю.) и Коми (Вирзум Е.С.) региональных организаций Профсоюза, информацию заведующего отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза (Данилова Г.И.) о практике работы Астраханской и Коми региональных организаций Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза (приложения № 1, № 2) принять к сведению.

2. Комитетам Астраханской и Коми региональных организаций Профсоюза продолжить целенаправленную работу по организационному укреплению, увеличению численности организаций Профсоюза, совершенствованию молодежной и кадровой политики Профсоюза, повышению эффективности их деятельности.

3. Председателям Астраханской (Лапырис Э.Ю.) и Коми (Вирзум Е.С.) региональных организаций Профсоюза указать на низкий охват профсоюзным членством в организациях Профсоюза, а также необходимость усиления работы по созданию профсоюзных организаций в отдаленно расположенных территориях.

4. Настоящее постановление (с приложениями) направить в Астраханскую и Коми региональные организации Профсоюза, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза.

5. Вопрос о ходе выполнения п.п. 2, 3 настоящего постановления рассмотреть на заседании постоянной комиссии по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью ЦК Профсоюза в 2023 году.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ АСТРАХАНСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ И КАДРОВОМУ
УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА**

Заведующим отделом организационной и кадровой работы ЦК Профсоюза Даниловой Г.И. и членом ЦК Профсоюза, председателем Ставропольской краевой организации Профсоюза Волковым Г.В. в период с 5 по 9 сентября т.г. изучена практика работы Астраханской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Астраханская областная организация Профсоюза) по организационному и кадровому укреплению Профсоюза.

1. Состоялись рабочие встречи с:

- членами президиума Астраханской областной организации Профсоюза;
- членами молодежного совета Астраханской областной организации Профсоюза;
- резервом кадров на должность председателя Астраханской областной организации Профсоюза;
- председателем Союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов»;
- заместителем главы Администрации муниципального образования «Черноярский район» Астраханской области, курирующим вопросы реализации социальной политики;
- председателем и депутатами Совета муниципального образования «Черноярский район» Астраханской области;

– руководителем и заместителем руководителя Управления Федеральной налоговой службы России по Астраханской области;

– управляющим и заместителем управляющего Отделением ПФР по Астраханской области;

– директором Астраханского филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии России;

– директором ГАУСО «Астраханский дом-интернат для престарелых и инвалидов»;

– директором Черноярской ветеринарной станции.

2. Изучена практика работы по данному направлению профсоюзной деятельности:

– профорганизатора комитета Астраханской областной организации Профсоюза в муниципальном образовании «Черноярский район» Астраханской области;

– первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования «Черноярский район» Астраханской области»;

– первичной профсоюзной организации Черноярской ветеринарной станции;

– территориальной (объединенной отраслевой) организации работников МЧС России по Астраханской области;

– первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы России по Астраханской области;

– первичной профсоюзной организации Отделения ПФР по Астраханской области;

– первичной профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Астраханской области;

– первичной профсоюзной организации ГАСУ АО «Астраханский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

Астраханская областная организация создана 25 мая 1944 года. В штате областной организации утверждено 4 единицы

– председатель, помощник председателя по организационно-правовым и кадровым вопросам, заведующий финансовым отделом – главный бухгалтер, эксперт-бухгалтер. В настоящее время должности помощника председателя по организационно-правовым и кадровым вопросам и эксперта-бухгалтера вакантны.

По состоянию на 1 января 2022 года Астраханская областная организация Профсоюза насчитывала 3868 членов Профсоюза, в том числе 1203 государственных гражданских и муниципальных служащих, сотрудников со специальными званиями (далее – аттестованные сотрудники), работников, состоящих на учете в 67 первичных профсоюзных организациях.

На дату проведения проверки количество первичных профсоюзных организаций увеличилось до 68, а численность областной организации Профсоюза составляет 3902 человека, в том числе:

- 274 государственных гражданских служащих;
- 613 аттестованных сотрудников;
- 316 муниципальных служащих.

Областная организация Профсоюза объединяет:

– государственных гражданских служащих, аттестованных сотрудников и работников 17 федеральных и областных министерств, служб, организаций общественного обслуживания;

– муниципальных служащих и работников 14 аппаратов администраций муниципальных образований, органов администраций муниципальных образований и подведомственных им учреждений.

Вопросы совершенствования организационной структуры и укрепления кадрового потенциала постоянно присутствуют на повестке дня в областной организации.

Так, еще в 2010–2011 годах на заседаниях коллегиальных органов областного комитета были подняты вопросы о формировании рациональной профсоюзной структуры и целесообразности деятельности территориальных организаций Профсоюза. Был проведен тщательный анализ деятельности территориальных организаций и сделаны соответствующие выводы о дальнейшем их существовании. В течение 2011–2015 годов территориальные организации Профсоюза как отдельные юридические лица были все ликвидированы. Оставшиеся первичные профсоюзные организации были переведены на прямое обслуживание в областную организацию Профсоюза.

В настоящее время из 69 первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Астраханской областной организации Профсоюза, 60 состоят на учете непосредственно в комитете областной организации, 9 – на учете в территориальной (объединенной отраслевой) организации МЧС по Астраханской области, имеющей права юридического лица.

Учитывая отдаленность некоторых профсоюзных организаций Астраханской области, в Черноярском районе решением президиума областной организации № 4-8 от 2016 года введена должность профорганизатора на общественных началах, деятельность которого до настоящего времени показывает объективную пользу и рациональное использование профсоюзных средств и ресурсов.

С 2008 года в областной организации введен в работу Паспорт областной организации, в котором сведены воедино все необходимые сведения о первичных профсоюзных организациях, ведется Единый реестр первичных профсоюзных организаций с присвоением каждой первичной профсоюзной организации порядкового номера, соответствующего их номеру субсчета в бухгалтерском учете областной организации Профсоюза.

С 2016 года всем первичным профсоюзным организациям, принятым на профсоюзный учет и в структуру областной организации, вручается «Свидетельство о постановке на профсоюзный учет» с присвоением соответствующего регистрационного номера.

Паспорт и Реестр четко показывают не только количественный, но и качественный состав профсоюзных организаций, входящих в структуру областной организации. Из Реестра также видно, что из 69 первичек, состоящих на профсоюзном учете в настоящее время, более 50% (32 ППО) создано за последние 6 лет, что также составляет более 60% (2588 чел.) от общей численности членов Профсоюза в организации (4147 чел.).

Структура областной организации ежегодно утверждает президентом областного комитета.

Из 8 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по численности Астраханская областная организация Профсоюза в Южном федеральном округе занимает 5-е место, а на уровне региона из 15 отраслевых организаций профсоюзов на 4-й позиции. За период с 01.01.2022 по 25.11.2022 принято на профсоюзный учет еще 4 ППО с общей численностью 290 человек.

Делопроизводство в Астраханской областной организации Профсоюза разработано в соответствии с нормативными документами Федерального архивного агентства. Распоряжением председателя утверждены номенклатура дел, «Положение об экспертной комиссии Астраханской областной организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ», а также ответственный за ведение архива организации. Вышеперечисленные документы согласованы с экспертно-проверочной методической комиссией Агентства по делам архивов Астраханской области (протокол № 8 от 27.08.2019). Вся входящая и исходящая корреспонденция регистрируется

в соответствующих журналах и подшивается в отдельные папки по годам поступления. Протоколы и иные документы заседаний президиума и комитета оформляются в виде отдельных дел, нумеруются, прошиваются и заверяются печатью. Распоряжения председателя оформляются на бланках и формируются в отдельные дела по году издания. Нумерация начинается заново каждый год. Со всеми работниками оформлены трудовые договоры, трудовые книжки ведутся в электронном и бумажном варианте; подготовлены должностные инструкции, с которыми работники ознакомлены. В аппарате утверждены штатное расписание и положение об оплате труда. Отдельно группируются статистические отчеты по всем направлениям деятельности, в том числе и от нижестоящих профсоюзных организаций.

Заседания коллегиальных выборных органов Астраханской областной организации Профсоюза проводятся с периодичностью, предусмотренной Уставом Профсоюза: не менее двух заседаний комитета и четырех заседаний президиума областной организации в год.

Ежегодно на заседаниях комитета Астраханской областной организации Профсоюза утверждается План работы обкома Профсоюза, включающий План обучения профсоюзного актива.

Планирование работы комитета Астраханской областной организации Профсоюза осуществляется в соответствии с Программой действий Профсоюза, с учетом положений Плана работы Центрального комитета Профсоюза и Плана работы Союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов».

Соответствующие ежегодные планы работы принимаются и реализуются комитетами первичных профсоюзных организаций.

На заседаниях коллегиальных выборных органов областной организации Профсоюза в течение 2021–2022 годов были рассмотрены следующие вопросы организационного и кадрового укрепления Профсоюза:

– О резерве на должность председателя Астраханской областной организации Профсоюза (заседание комитета от 19.03.2021 № 2-3);

– О молодежном совете комитета Астраханской областной организации Профсоюза (заседание комитета от 19.03.2021 № 2-4);

– Об итогах проведения Года организационного и кадрового укрепления Астраханской областной организации Профсоюза (заседание комитета от 17.12.2021 № 4-2);

– О формировании кадрового резерва профсоюзных организаций (заседание президиума от 19.03.2021 № 7-2);

– О практике работы первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства и организационно-кадровой работе (заседание президиума от 16.04.2021 № 8-2);

– О практике работы первичных профсоюзных организаций по организационному кадровому укреплению Астраханской областной организации Профсоюза (заседание президиума от 29.11.2021 № 10-1);

– Об итогах проведения обучающих семинаров профсоюзных кадров и актива в 2021 году (заседание президиума от 29.11.2021 № 10-2);

– О практике работы первичных профсоюзных организаций Министерства социального развития и труда Астраханской области по организационному и кадровому укреплению Астраханской областной организации Профсоюза (заседание президиума от 16.05.2022 № 12-2).

При подготовке к рассмотрению указанных вопросов изучалась практика организационной работы, реализации

молодежной и информационной политики Профсоюза в первичных профсоюзных организациях:

- ГАСУ АО «Астраханский дом-интернат для престарелых и инвалидов»;
- Управление МВД России по Астраханской области;
- Астраханская таможня;
- Управление ФНС России по Астраханской области;
- муниципальное образование «Город Астрахань».

Наряду с этим президиум областной организации Профсоюза ежегодно рассматривал вопросы об основных статистических показателях деятельности Астраханской областной организации Профсоюза в отчетных годах, об участии профсоюзных организаций в акциях профсоюзов и мероприятиях, проводимых в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Вопросы организационного укрепления Астраханской областной организации всегда находятся в центре внимания членов областного комитета и профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций. Так, 24 декабря 2020 года на первом заседании областного комитета было принято решение 2021 год объявить Годом организационного и кадрового укрепления Астраханской областной организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ. 17 декабря 2021 года на четвертом заседании членов областного комитета Астраханской областной организации Профсоюза подведены итоги Года организационного и кадрового укрепления Астраханской областной организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ. Были отмечены положительные результаты: системный подход в работе областной организации с кадрами, подготовка, обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива по разным направлениям деятельности Профсоюза, положительная тенденция по представительству молодежи в профсоюзных выборных коллегии-

альных органах, более широкое использование современных информационных технологий в работе. На втором заседании членов областного комитета Астраханской областной организации Профсоюза 19 марта 2021 года постановлением ОК №2-3 были утверждены кадровый резерв на должность председателя областной организации в количестве 2 человек, а также постановлением №2-4 утверждено новое Положение о молодежном совете Астраханской областной организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ. Вопросы укрепления профсоюзного членства, повышения качества организационной работы систематически обсуждаются и в первичных профсоюзных организациях – на собраниях членов Профсоюза, заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций; в ходе встреч председателя областной организации Профсоюза с активом первичных профсоюзных организаций в период непосредственного посещения первичных организаций; на обучающих семинарах с профсоюзным активом, а также во время онлайн-обучения, консультаций посредством электронной связи не только с членами Профсоюза, но и с руководителями учреждений и ведомств в регионе.

Взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти области и местного самоуправления Астраханская областная организация Профсоюза строит прежде всего через заключение региональных отраслевых соглашений, а также заключение коллективных договоров в организациях. Для координации действий широко используются площадки координационных советов в муниципальных образованиях региона. В настоящее время в большинство районных координационных советов включены представители Астраханской областной организации Общероссийского профсоюза, а координационные советы Ахтубинского и Черноярского районов Астраханской области возглавляют председатели первичных

профсоюзных организаций районных администраций. В Астраханской области работает областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, образованы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в министерствах и ведомствах, входящих в структуру Профсоюза РГУ и ОО РФ, правовой статус которых определяется законами Российской Федерации, постановлением Правительства Астраханской области и локальными нормативными актами соответствующих министерств и ведомств. В составе данных комиссий работают с правом решающего голоса полномочные представители областной организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ.

На заседаниях трехсторонних комиссий ежегодно подводятся итоги выполнения региональных соглашений, а также проводится работа по заключению новых или продлению действующих соглашений.

Председатель областной организации Профсоюза Лапырис Э.Ю. входит в составы общественных советов при министерствах и ведомствах, коллегий, рабочих групп, наблюдательных советов, комиссий по противодействию коррупции и конфликту интересов, аттестационных комиссий с правом решающего голоса, является членом Общественной палаты МО г. Астрахани.

Практически во всех организациях и учреждениях, где осуществляют деятельность профсоюзные организации, входящие в структуру Астраханской областной организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ, представители выборных профсоюзных органов входят в составы аттестационных комиссий, комиссий по охране труда, по трудовым спорам и других комиссий.

Председатели первичных профсоюзных организаций Астраханской областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ, профсоюзные активисты, члены Профсоюза принимают

активное участие в избирательных кампаниях, многие при этом осуществляют функции председателей и членов участковых избирательных комиссий различного уровня или общественных наблюдателей.

Законопроекты и иные нормативные правовые акты, программы социально-экономического развития Астраханской области, нормативно-правовые акты органов государственной власти в сфере труда, касающиеся социально-трудовых отношений работников и служащих учреждений и ведомств, входящих в структуру Общероссийского профсоюза РГУ И ОО РФ, в порядке, установленном законодательством, согласовываются в обязательном порядке с Астраханской областной организацией Профсоюза. На постоянной основе проводится рассмотрение поступающих для согласования законопроектов, касающихся социально-трудовых интересов работников, федеральных государственных гражданских служащих, муниципальных служащих. При проведении экспертизы нормативных правовых актов областной организацией Профсоюза стороне разработчика документов направляются аргументированные мотивированные мнения профсоюзной стороны о недопустимости ухудшения социально-трудовых и экономических прав работников.

Для мотивации профсоюзного членства Астраханская областная организация Профсоюза активно использует различные меры стимулирования, дополнительные социальные гарантии, которые прописываются в коллективных договорах и соглашениях, заключаемых в ППО и на уровне областной организации. Например:

– предоставление оплачиваемых дней (от 1 до 3) по заявлению работника в связи со значимыми семейными событиями самого члена Профсоюза и членов его семьи (рождение ребенка, свадьба, похороны, начало учебного года детей-первоклассников и др.),

– освобождение от основной работы для осуществления профсоюзной работы председателям и членам профсоюзного актива с сохранением заработной платы;

– на время кратковременной учебы до 5 дней в год;

– моральное и материальное поощрение руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач (до 15–20% от должностных окладов председателей ППО);

– оказание правовой и консультативной помощи членам Профсоюза;

– представительство и защита членов Профсоюза в судах;

– предоставление на основе договора с «Совкомбанком» дополнительных скидок, рассрочки и кэшбэка по профсоюзной дисконтной карте «Халва», которая действует на всей территории РФ, в организациях в сфере приобретения товаров, услуг, в сфере строительства, отдыха и лечения, автоуслуг и др. (список партнеров постоянно пополняется, на сегодняшний день – порядка 250 000 партнеров);

– содействие в приобретении профсоюзных путевок ОАО «СКО ФНПР «Профкурорт» на оздоровление и санаторно-курортное лечение со скидкой от 5% до 20% для членов Профсоюза и членов их семей (ежегодно порядка 50–70 человек используют данную возможность и экономят при этом в целом до 500 тысяч рублей);

– на оказание материальной помощи из средств Фонда социальных гарантий и Резервного фонда при областной организации в связи с трудным материальным положением в семье, длительным лечением и другими важными событиями в семье члена Профсоюза.

Ежегодно из средств профсоюзного бюджета на материальную помощь членам Профсоюза Астраханской областной

организации Профсоюза РГУ и ОО РФ выделяется более 500 тысяч рублей.

Вышеперечисленные дополнительные гарантии и так называемые «профсоюзные бонусы» экономят до 30% семейного бюджета члена Профсоюза Астраханской областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ или приносят дополнительный финансовый ресурс для члена Профсоюза в размере, значительно превышающем его членский взнос в Профсоюз.

Очень важным в организационно-кадровом укреплении организаций является оценка и поощрение личного вклада каждого члена Профсоюза в общее дело. Поэтому в 2011 году на заседании членов областного комитета были приняты Положения о Благодарности и Почетной грамоте президиума областного комитета Астраханской областной организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ. Действует отработанная система наградного дела. Ежегодно ко всем профессиональным праздникам, личным юбилеям и другим важным событиям порядка 150–200 членов Профсоюза имеют право в свой адрес услышать не только слова благодарности за активную работу в Профсоюзе, но и получить поощрение или награждение от имени областной организации Профсоюза и также гарантированную денежную премию из Фонда социальных гарантий, который наряду с Фондом обучения и информационного обеспечения и Резервным фондом были образованы при областной организации в 2011 году. Профсоюзный актив также ежегодно по ходатайствам президиума ОК награждается и поощряется наградами ФНПР, Союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов», Думой Астраханской области, городской Думой, Губернатором Астраханской области и мэром г. Астрахани согласно утвержденным положениям и квотам. Ежегодно на премирование из профсоюзного бюджета Астраханской областной организации

Профсоюза из средств Фонда социальных гарантий выделяется более 300 тысяч рублей.

Планирование работы областного комитета Астраханской областной организации Профсоюза осуществляется в соответствии с Уставом Общероссийского профсоюза. Ежегодно на заседаниях областного комитета утверждается План работы на очередной год.

Так, 17 декабря 2021 года постановлением областного комитета № 4-1 был принят План работы областного комитета Астраханской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2022 год. План работы включает в себя следующие разделы: рассмотрение вопросов на заседаниях областного комитета, президиума областного комитета, работу с комитетами первичных организаций, проведение мероприятий, взаимодействие с органами государственной власти и управления, обучение профсоюзного актива. План работы принимается с учетом итогов работы за прошедший год и на основании плана работы ЦК Профсоюза, Союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов». Такие же ежегодные планы работы принимаются и реализуются в первичных профсоюзных организациях.

Обучение профсоюзных кадров и актива осуществляется в основном силами аппарата областной организации Профсоюза, а также используется возможность участия во всех учебных мероприятиях, проводимых Союзом «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов», ЦК Профсоюза, представительством ФНПР в ЮФО.

Ежегодно проводятся семинары с председателями ППО и членами ревизионных комиссий по основным вопросам профсоюзной деятельности: «Правовое положение первичной профсоюзной организации», «Планирование работы

ПК ППО», «Статистическая отчетность», «Финансовая дисциплина и отчетность ППО».

Из-за ограничений, вызванных COVID-19, в 2020 году были проведены обучающие мероприятия в онлайн-формате с привлечением преподавателей Волгоградского института профсоюзного движения, а именно:

– семинар-обучение вновь избранных председателей ППО по вопросам организационной и кадровой политики (2 потока – 16.02.21 и 16.03.21) – 20 человек;

– онлайн-семинар для специалистов по охране труда «Профессиональные риски и «регуляторная гильотина» (25.02.2021) – 20 человек;

– онлайн-семинар для технических инспекторов и уполномоченных по охране труда в организациях, приуроченный к Всемирному дню охраны труда (26.04.2021) – 13 человек;

– выездной семинар-обучение профкадров и актива из числа резерва и членов молодежного совета организации (с 11.06 по 15.06.2021 в г. Нальчике) – 30 человек;

– семинар-совещание с представителями ГИТ по Астраханской области и главным техническим инспектором Астраханского областного объединения организаций профсоюзов, ответственных в ППО по охране труда (02.07.2021) – 21 человек;

– вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Организация работы в Профсоюзе» в рамках совместного сотрудничества с представителем ФНПР в ЮФО (8.09.2021) – 3 человека;

– в г. Сочи участие в окружном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв – 2021» (с 26.09 по 29.09.2021) – 1 человек;

– в региональном семинаре-совещании членов профактива ЮФО на тему: «Организационная и кадровая работа в Профсоюзе» (26.10.2021) – 25 человек;

– в региональном турнире по безопасности и культуре труда «Герои в касках» (20.11.2021) – 5 человек;

– дистанционное обучение с ЮФУ ИСиР в г. Ростове-на-Дону для профсоюзных организаций «Социальное проектирование» (01.12 по 17.12.2021) – 3 человека;

– г. Казань, участие в Федеральном этапе Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв – 2021» (15.12. по 19.12.2021) – 1 человек;

– дистанционное обучение членов профактива в Волгоградском институте профсоюзов по программам повышения квалификации по охране труда, по оказанию первой медицинской помощи, по пожарной безопасности в организациях (декабрь 2021 г.) – 7 человек.

В 2022 году продолжилось обучение профсоюзного актива в различных форматах по направлениям профсоюзной деятельности. За последние три года на различных семинарах обучено порядка 400 человек. Ежегодно из профсоюзного бюджета на обучение профсоюзных кадров и актива выделяется более 6%.

Немаловажным фактором в организационно-кадровом укреплении организации является строгая финансовая дисциплина. Так, с 2011 года в областной организации за счет средств профсоюзного бюджета сформированы Фонд социальных гарантий (6%), Фонд информационного обеспечения и обучения (6%), Резервный фонд (2%). За счет средств данных фондов целенаправленно ведется работа по обучению, информированию профсоюзного актива, в особенности молодежи, а также оказывается правовая помощь, финансовая поддержка в трудных жизненных ситуациях.

Астраханская областная организация Профсоюза, соблюдая единую финансовую политику Профсоюза, при довольно скромных доходах ежегодно проводит обучение профактива с выездом в другие регионы довольно многочисленными

составами по количеству представителей профсоюзного актива (от 20 до 50 человек в год), а также привлекает для обучения лекторов и преподавателей передовых профсоюзных учебных заведений и других ведущих вузов.

Немаловажной в организационной работе и мотивации профсоюзного членства является работа с молодежью, а также создание и активная работа молодежного совета при областной организации. Положение о молодежном совете областного комитета утверждено постановлением областного комитета № 2-4 от 19.03.2021 года. Определены состав и председатель молодежного совета. Ежегодно представители молодежи из числа членов Профсоюза принимают активное участие в различных обучающих мероприятиях, слетах, форумах как местного, так и окружного, всероссийского уровня. Так, представители молодежи областной организации Профсоюза являются активными участниками и достойно представляют Астраханскую областную организацию Профсоюза в профсоюзной программе ФНПР «Стратегический резерв», председатель молодежного совета Гусейнов Эльвин в 2020, 2021 и в 2022 годах является одним из лучших финалистов данной программы. Он же стал победителем в конкурсе видеороликов «Управляй будущим – вступай в Профсоюз!» на V Всероссийском молодежном форуме Профсоюза в Нальчике. По инициативе и при непосредственном участии председателя молодежного совета за последние два года было проведено несколько значимых мероприятий для членов Профсоюза из числа молодежи, которые позволили привлечь в ряды новых членов Профсоюза. Это – профсоюзный форум, велопробег, посвященный Дню единых солидарных действий профсоюзов, акция «Чистый берег», соревнования по многоборью и пулевой стрельбе, сбор гуманитарной помощи жителям ЛНР и ДНР, мобилизованным гражданам.

Астраханская областная организация Профсоюза использует в своей работе современные инструменты информационной работы. На протяжении последних нескольких лет активно использовались возможности в социальных сетях Facebook, Одноклассники, ВКонтакте, Instagram. В связи с последними событиями в стране и невозможностью работать в Facebook и Instagram в настоящее время создан канал rgu30 в Telegram и снова активизируется информационная работа в сетях ВКонтакте и Одноклассники.

На базе сети ВКонтакте создан сайт Астраханской областной организации Профсоюза. В 2020 году была проведена масштабная работа по внедрению электронного документооборота с организациями. Для оперативной связи с первичными профсоюзными организациями используется электронная почтовая рассылка, а с членами профсоюзных коллегиальных органов – группы в WhatsApp, где каждый участник получает оперативную информацию и разрешает проблемные ситуации.

При постановке на профсоюзный учет для каждой первичной профсоюзной организации изготавливается профсоюзный стенд утвержденного образца с предоставлением необходимого информационного материала по направлениям деятельности Профсоюза в едином профсоюзном корпоративном стиле.

Ежегодно за счет средств Фонда обучения и информационного обеспечения оформляется подписка на газету «Солидарность» (электронные версии и бумажные) в зависимости от заявленного списка ППО, постоянно выписывается 3 экземпляра на бумажном носителе в областную организацию, в которой члены профактива могут ознакомиться с профсоюзной работой, в том числе и с работой по организационному укреплению Астраханской областной организации Профсоюза. Информация на сайт и в Telegram-канал добавляется

по мере необходимости, но не реже 2–4 раз в месяц. Кроме того, по запросам направляется информация для размещения на сайтах ЦК Профсоюза и Союза «АОООП». В 2021 году в связи с возникшей необходимостью в областной организации была открыта «горячая линия» с круглосуточным доступом для членов Профсоюза.

За счет средств Фонда обучения и информационного обеспечения оформлена подписка на нормативно-правовой ресурс ООО «МЦФЭР-пресс» и электронной версии журнала «Справочник кадровика», которые при еженедельном обновлении позволяют отслеживать изменения в российском законодательстве. На всех мероприятиях члены профактива получают «Информационные бюллетени ЦК Профсоюза», информационные буклеты Астраханской областной организации Профсоюза, газету «Солидарность» и другие информационные материалы, различную корпоративную профсоюзную продукцию: пакеты, ручки, блокноты с логотипом Астраханской областной организации Профсоюза, настенные квартальные календари с освещением знаменательных событий областного комитета и членских организаций Профсоюза, информационные агитационные листовки, буклеты и лифлеты.

Как членская организация ФНПР, областная организация принимает активное участие во всех всероссийских акциях, организуемых ФНПР, как очно, так и в онлайн-формате.

В 2020 году из-за пандемии члены профсоюзного актива массово приняли участие в онлайн-голосовании за резолюцию ФНПР.

В 2021 году в первомайских мероприятиях приняли участие 1052 человека (в том числе 307 чел. из числа молодежи). В онлайн-голосовании за резолюцию ФНПР проголосовали 1635 человек.

В октябрьской Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

в 2021 году приняли участие 611 человек. Количество мероприятий, проведенных в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2021 года – 14. Молодежный совет областной организации организовал и провел профсоюзный велопробег.

В 2022 году в рамках проведения первомайских мероприятий члены профсоюзного актива, в том числе и члены молодежного совета областной организации, приняли участие не только в шествии и митинге, но и в профсоюзном автопробеге ФНПР. Четыре автомобильных экипажа от областной организации Профсоюза участвовали в региональном этапе автопробега, а один экипаж во главе с председателем областной организации прошел путь до центра ЮФО г. Ростова-на-Дону, а затем в составе автоколонны ЮФО – из Ростова-на-Дону в Москву и от Москвы до конечного пункта маршрута на Федюхины высоты в окрестностях г. Севастополя. Экипаж был отмечен дипломом ФНПР, а участники экипажа лично председателем ФНПР М.В. Шмаковым были награждены юбилейной медалью «30 лет ФНПР».

В 2019 году председатель первичной профсоюзной организации УФНС России по Астраханской области, резервист на должность председателя областной организации, член президиума областной организации Синченко А.В. принял участие в Фестивале самодеятельного творчества профсоюзов Южного федерального округа «Профсоюзы зажигают огни». Итогом данного участия стало получение диплома II степени в номинации «Сольное пение – эстрадная песня». В 2020 и 2021 гг. данный фестиваль по объективным причинам не проводился, а в 2022 году от областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ заявлено на участие в фестивале уже 2 представителя в номинации «Сольное пение», дипломантом I степени стал А.В. Синченко.

Члены профсоюзного актива областной организации принимают активное участие во всех мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза. В 2019 году в честь 75-летия со дня образования областной организации проводился творческий фестиваль. В 2022 году проведен конкурс на лучшую организацию информационной профсоюзной работы в первичной профсоюзной организации. В рамках проведения данного конкурса многие первичные профсоюзные организации за счет средств Фонда обучения и информационного обеспечения изготовили новые профсоюзные стенды, информационные материалы о деятельности первичных профсоюзных организаций.

О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГУ – ОТДЕЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ



Курнаева М.Г.

В соответствии с постановлением правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 04.05.2021 № 157п проведена реорганизация Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Астраханской области в форме присоединения к нему 16 подведомственных территориальных органов ПФР.

В рамках процедуры реорганизации к Отделению перешли все права и обязанности присоединенных подведомственных территориальных органов ПФР. С 1 октября 2021 г. на территории региона функционирует единое юридическое лицо – «Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Астраханской области».

Первичная профсоюзная организация была образована в Отделении в 2007 году. Руководитель – Кодюшев С.Е. На начало 2022 г. численность ППО ОПФР по Астраханской области насчитывала 84 члена Профсоюза, а на 01.09.2022 составила 110 человек. Действующий в настоящее время председатель ППО Курнаева Мария Геннадьевна избрана на должность 20 ноября 2020 г. Коллективный договор в ОПФР по Астраханской области действует с первых дней образования первичной профсоюзной организации, заключается в основном на три года, при необходимости (в связи с изменениями в законодательстве) вносятся дополнения и изменения и распространяются на всех сотрудников. Ознакомление с коллективным договором всех сотрудников как вновь прибывших, так и уже работающих происходит под подпись.

Регулярно ППО по внутренней электронной почте размещает информационные материалы по новшествам и изменениям, по планируемым мероприятиям, фотоотчеты о проведенных мероприятиях.

ППО Отделения ПФР проводятся различные мероприятия: – празднование Дня защитника Отечества и 8 Марта;

- приобретаются билеты в филармонию на концерты;
- помогают Отделению собрать команды из сотрудников для участия в фестивале «Вобла». В 2022 году были собраны три команды по 5 человек в каждой;
- организовали конкурс детского рисунка, посвященный Великой Отечественной войне на тему: «Дети рисуют Победу»;
- приняли участие в акции «Первоклассник», оказали помощь детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, из малообеспеченных, неполных, многодетных семей. Купили наборы с канцелярскими принадлежностями;
- приняли участие в патриотическом мероприятии, направленном в поддержку действий Президента, в защиту нашей страны, защиту трудовых и социальных прав россиян;
- ежегодно организует выезд сотрудников на базу отдыха, арендуя транспортное средство для доставки членов Профсоюза на базу и обратно;



– приняли участие в ежегодной городской эстафете. Женщины Отделения заняли почетное 4-е место. Поощрение участников мероприятий происходит за счет средств членских профсоюзных взносов.

В рамках коллективного договора, по письменному обращению и при наличии оправдательных документов, оказывается помощь в связи со смертью близких родственников, в связи с лечением в стационаре, при рождении детей, заключении брака. Поощряются сотрудники в связи с 50-летними юбилеями и выходом на пенсию.

В Отделении был создан и работает молодежный совет. Запланировано проведение нескольких молодежных мероприятий.

О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ФИЛИАЛА ФГУП «ОХРАНА» РОСГВАРДИИ ПО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ



Овчарова В.М.

Количество работающих – 234, членов Профсоюза – 31. Директор филиала – Головин Олег Анатольевич, председатель – Овчарова Валентина Михайловна (избрана в ноябре 2019 г.). Первичная профсоюзная организация принята на профсоюзный учет в Астраханскую областную организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных и общественного обслуживания РФ 28 февраля 2006 г. Профсоюзный комитет работает в составе 5 человек. За период с ноября 2019 г. по октябрь 2022 г. количество членов Профсоюза увеличилось от 18 человек до 31.

Одна из основных задач Профсоюза – это формирование единых подходов к решению вопросов защиты интересов работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий, компенсаций и закрепления квалифицированных кадров. Огромное значение для увеличения и сплочения Профсоюза и создания в нем благоприятного морально-психологического климата имеют проводимые профкомом торжественные собрания с вручением профсоюзных подарков в связи с праздниками и юбилейными датами работников.

Профсоюз осуществляет:

- организацию экскурсий на природу, выделение автотранспорта для коллективных выездов членов Профсоюза и членов их семей на организованные мероприятия (экскурсия на лотосовые поля);

- посещение выставок, театров, концертных залов и т.п. (последнее мероприятие – концерт хора Турецкого);

- прочие расходы по проведению культурно-массовой работы (проведение мероприятия, посвященного празднованию Нового года, дню празднования ФГУП «Охрана» Росгвардии, 23 Февраля и 8 Марта);

- обеспечение отдыха работников и их детей (в возрасте до 14 лет включительно) в санаторно-курортных и оздоро-

вительных учреждениях на территории РФ с компенсацией части стоимости путевки за счет средств Профсоюза и предприятия, предусмотренных на социальное развитие.

О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ



Синченко А.В.

Первичная профсоюзная организация Управления Федеральной налоговой службы по Астраханской области (далее – профсоюзная организация) состоит на профсоюзном учете в Астраханской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, ФЗ РФ «О профессиональных союзах,

их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

Целями и задачами профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведет переговоры с руководством Управления;

- оказывает непосредственно и через областной комитет Профсоюза юридическую и материальную помощь членам Профсоюза;

- осуществляет общественный контроль над соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

- представляет интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством РФ;

- доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

– осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом.

В апреле нынешнего года Управление ФНС России по Астраханской области пережило реорганизационные мероприятия по слиянию с подчиненными Инспекциями с изменением структуры и численности. Постоянные реорганизации, смена руководства и иные смены форм организации мешают в работе профсоюзной организации.

До слияния профсоюзная организация Управления насчитывала 62 чел. При слиянии 17 человек покинули Профсоюз в связи с увольнением и переходом на иное место работы. Но с апреля в нашу организацию влилось 43 новых члена Профсоюза.

На сегодняшний день в профсоюзной организации 88 членов, что составляет 11% от общего числа работников учреждения, что показывает на огромный потенциал роста численности членов профсоюзной организации.

В состав профкома на сегодняшний день входят 4 человека. Председатель профкома – Синченко А.В. (бессменно с сентября 2009 года).

Руководители Управления Савенкова Ю.М. и ее заместитель Перепечкина Т.Е. поддерживают профсоюзную организацию много лет.

Ведется необходимая документация: протоколы профсоюзных собраний, заседаний профкома, регистрация документов, журнал учета членов Профсоюза.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

О трудовом законодательстве.

Об участии профсоюзной организации в коллективных действиях профсоюзов России.

Охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.

Как сказал один из лидеров профсоюзного движения: «О светлом будущем заботятся политики, о светлом прошлом – историки, а о светлом настоящем – профсоюзы».

Наш коллектив во главе с председателем первичной профсоюзной организации принимает участие во всероссийских акциях:

День охраны труда,
первомайские и октябрьские акции профсоюзов.

Оказываем материальную помощь тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию либо нуждается в деньгах на лечение, кто потерял близких людей, у кого родился ребенок, юбилярам и в других случаях.

Профком ответственно подходит к подготовке различных мероприятий и старается никого не оставить без своего внимания.

Уже стало доброй традицией вручать профсоюзные подарки и сувениры на 23 Февраля, 8 Марта и Новый год, День работника Налоговой службы всем членам профсоюзной организации.

О работе территориальной профсоюзной организации работников Управления МЧС России по Астраханской области

Территориальная профсоюзная организация создана 16 февраля 2001 года. Количество работающих – 1690, членов Профсоюза – 1267.

В состав входят 9 первичных профсоюзных организаций:

1. Семь подразделений Главного управления МЧС России по Астраханской области – начальник Мурзин Алексей Александрович:

- 1. ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Астраханской области, председатель Ямбулатов Д.Б.,
 - 2. ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Астраханской области, председатель Карпов В.П.,
 - 3. ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Астраханской области, председатель Шапошников Н.Н.,
 - 4. ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Астраханской области, председатель Турок В.В.,
 - 5. ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Астраханской области, председатель Сариев Р.У.,
 - 6. ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Астраханской области, Бондарук А.В.,
 - СП СЧ ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Астраханской области, председатель Винокурова М.С.
2. ГКУ «ВОЛГОСПАС» – начальник Меретин Александр Федорович, председатель Хапрова Ю.О.
3. ФАУ ДПО «АСТРАХАНСКИЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ФПС» – начальник Сахно А.А., председатель Мардырьсян С.А.

С 2018 года ТПОР МЧС России по Астраханской области ПРГУ РФ возглавляет Ямбулатов Дмитрий Борисович (стаж работы в Профсоюзе – 25 лет).

Большое внимание в Профсоюзе уделяется патриотическому воспитанию сотрудников. Коллектив активно участвует в торжественных мероприятиях, посвященных Празднику весны и труда 1 Мая, Дню Победы и акции «Бессмертный полк».

Стало традиционным тесное сотрудничество с Советом ветеранов ГУ МЧС России по Астраханской области, возглавляемым первым председателем профсоюзной организации Демахиным Юрием Васильевичем.

Ведется активная работа по защите экономических, правовых, социальных интересов членов Профсоюза. В те-

чение года председатель профсоюзной организации участвует в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссий по распределению стимулирующих выплат, охране труда, социальному страхованию, трудовым спорам, аттестационной комиссии.

Не без участия Профсоюза в большинстве первичных организаций созданы надлежащие условия труда. Совместно с руководством подразделений планируются и проводятся мероприятия, направленные на улучшение условий охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Профсоюз совместно с подразделениями организует проведение новогодних утренников для детей, праздничные вечера для членов Профсоюза, готовит новогодние подарки, проводит торжественные собрания в связи с праздниками и юбилейными датами с вручением профсоюзных подарков.

Финансовая работа как составная часть ежегодного перспективного плана работы строится на основе ежегодной сметы доходов и расходов. Средства профсоюзного бюджета направлены на оказание информационно-методической, организационной, материальной и других видов помощи первичным организациям и членам Профсоюза. Вопросы финансовой работы регулярно рассматриваются на заседаниях президиума и комитета Профсоюзной организации. Проводятся заседания по вопросам выплаты материальной помощи членам Профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Профсоюзная организация принимает участие в различных семинарах, организуемых Астраханской областной организацией Профсоюза РГУ и ОО РФ (председатель Лапырис Э.Ю.).

Для отдыха работников и членов их семей организуются экскурсионные поездки, посещение музеев, спектаклей.

В первичных организациях на основании действующего отраслевого соглашения между ГУ МЧС России по Астраханской области и Астраханской областной организацией Общероссийского профсоюза по инициативе Профсоюза были разработаны и утверждены коллективные договоры.

В коллективных договорах утверждены условия труда, положения об оплате труда, оказании материальной помощи и премировании работников.

Закреплено право на дополнительные отпуска:

- ежегодные оплачиваемые за ненормированный рабочий день и особые условия труда, их продолжительность от 3 до 14 календарных дней,

- дополнительные выходные дни, с сохранением заработной платы, в количестве трех календарных дней в связи со вступлением в брак как самого работника, так и в связи с бракосочетанием детей, в случаях рождения ребенка (отцу), в связи со смертью близких родственников,

- ежегодный отпуск без сохранения заработной платы работающим пенсионерам по возрасту (до 14 календарных дней в году), работающим инвалидам (до 60 календарных дней в году); женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким родителям, имеющим ребенка в возрасте до 14 лет (до 14 календарных дней в году).

Для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, предоставляется право отсутствовать 1 сентября на рабочем месте четыре часа с сохранением заработной платы работникам, имеющим детей до 12 лет.

Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь

по семейным обстоятельствам (бракосочетание, рождение ребенка, похороны близких родственников), на приобретение дорогостоящих медикаментов, в связи с юбилейными датами.

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
СОЦИАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ АСТРАХАНСКОЙ
ОБЛАСТИ «АСТРАХАНСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ
ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ»**



Коблова Н.Е.

Количество работающих – 209 человек, членов Профсоюза – 208 человек. Директор – Вязовая Ольга Владимировна, председатель – Коблова Наталья Евгеньевна (стаж в Профсоюзе – 15 лет).

Профсоюзная организация была создана в ноябре 2017 года. Принята на профсоюзный учет в Астраханскую областную организацию Общероссийского профсоюза работников

государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 8 декабря 2017 года.

Первичная профсоюзная организация защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий сотрудникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать материальную помощь. Члены Профсоюза пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Вся работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с директором ГАСУ АО «Астраханский дом-интернат», решая все вопросы путем диалога в интересах работников. С профсоюзным комитетом согласовываются приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников учреждения (оплата труда, работа в праздничные дни, вопросы охраны труда).

Регулярно проводятся заседания профсоюзного комитета по вопросам материальной помощи членам Профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома. Председатель профкома и коллектив ГАСУ АО «Астраханский дом-интернат» регулярно участвуют в семинарах и мероприятиях, проводимых Астраханской областной организацией Профсоюза.

Главным направлением работы профсоюзного комитета остаются защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

О РАБОТЕ ПРОФОРГАНИЗАТОРА ЧЕРНОЯРСКОГО РАЙОНА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ



Баклаушева Т.В.

В настоящее время в Черноярском районе Астраханской области с 2009 года осуществляет свою деятельность профорганизатор Черноярского района Баклаушева Татьяна Владимировна, которая объединяет первичные профсоюзные организации, а именно Администрацию МО «Черноярский район», отдел финансов и бюджетного планирования Администрации МО «Черноярский район», Администрацию МО «Черноярский сельсовет», редакцию газеты «Черноярский вестник «Волжанка», МБУ «Старт», ГКУ АО «Центр социальной поддержки населения Черноярского района», БУ «Юность», ГБУ АО «Черноярская районная ветеринарная станция».

Работа первичных профсоюзных организаций строится в соответствии с планом работы, утверждаемым на заседании

профсоюзного комитета. На заседаниях обсуждаются актуальные вопросы профсоюзной деятельности.

На территории Черноярского района действует соглашение между администрацией муниципального образования «Черноярский район», координационным советом профсоюзов и советом работодателей на 2020–2023 годы, которое определяет согласованные позиции сторон по основным принципам социально-трудовых отношений и совместные действия по реализации достигнутых договоренностей на уровне муниципального образования «Черноярский район».

С целью оказания социальной поддержки, повышения доступности отдыха и оздоровления членов Профсоюза, а также усиления мотивации профсоюзного членства ведется работа по предоставлению членам Профсоюза льготных профсоюзных путевок. Члены Профсоюза принимают активное участие в выездных обучающих семинарах. Так, в апреле 2022 года 4 члена первичных профсоюзных организаций прошли обучение в Северо-Кавказском региональном учебном центре по программе дополнительного образования: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации в Общероссийском профсоюзе работников госучреждений и общественного обслуживания» в г. Адыгея.

Кроме того, для мотивации профсоюзного членства первичные профсоюзные организации района активно используют такие меры стимулирования, как:

– предоставление дополнительных социальных гарантий членам Профсоюза на основе соответствующих обязательств работодателями в коллективных договорах и соглашениях;

– оказание правовой и консультативной помощи членам Профсоюза;

– поощрение мерами морального и материального стимулирования отличившихся членов профсоюзных организаций.

И все же основной стимулирующей мерой по вовлечению работников в профсоюзы является мера по моральному поощрению членов Профсоюза профсоюзными наградами (Благодарность и Почетная грамота председателя Астраханской областной организации Профсоюза, Благодарность и Почетная грамота президиума Астраханской областной организации Профсоюза. Все профсоюзные организации организуют проведение новогодних утренников для детей, праздничные вечера для членов Профсоюза, готовят новогодние подарки. Традиционно проводятся чествования ветеранов труда, юбиляров, поздравления с профессиональными праздниками и другое.

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЧЕРНОЯРСКИЙ РАЙОН»



Сурикова О.В.

В структуру первичной профсоюзной организации Администрации МО «Черноярский район» входит аппарат Администрации МО «Черноярский район», Совет МО «Черноярский район», Комитет имущественных отношений Черноярского района, Управление сельского хозяйства Администрации МО «Черноярский район», отдел по управлению архивным делом Администрации МО «Черноярский район». Глава МО «Черноярский район» – Никулин Сергей Иванович.

Председателем в 2016 году избрана Сурикова Олеся Владимировна, начальник организационного отдела Администрации МО «Черноярский район». За время работы в должности председателя зарекомендовала себя руководителем, способным организовать профсоюзную работу, сплотить профсоюзный актив и направить его усилия на выполнение поставленных Профсоюзом задач. Охват профсоюзным членством составляет 94%.

Работа первичной профсоюзной организации строится в соответствии с планом работы, утверждаемым на заседании профсоюзного комитета. На заседаниях обсуждаются актуальные вопросы деятельности. С целью оказания социальной поддержки, повышения доступности отдыха и оздоровления членов Профсоюза, а также усиления мотивации профсоюзного членства ведется работа по предоставлению членам Профсоюза льготных профсоюзных путевок.

Сложилась определенная практика привлечения в Профсоюз при поступлении на работу. Организация стабильная. Председателем и профсоюзными лидерами ведется целенаправленная систематическая работа, состав работоспособный, активный, заинтересованный, увлеченный профсоюзной работой, в делопроизводстве полный порядок.

Для мотивации профсоюзного членства в Администрации МО «Черноярский район» активно используются такие меры стимулирования, как:

– оказание правовой и консультативной помощи членам Профсоюза;

– поощрение мерами морального и материального стимулирования отличившихся членов Профсоюза профсоюзными наградами Астраханской областной организации Профсоюза.

Профактив организует проведение новогодних утренников для детей, праздничные вечера для членов Профсоюза, готовит новогодние подарки. Традиционно проводятся чествование юбиляров, поздравления с профессиональными праздниками и другое.

В первичной профсоюзной организации осуществляется контроль за созданием здоровых и безопасных условий труда. Первичная профсоюзная организация участвует в решении вопросов правовой защиты членов Профсоюза. Утверждение Положения об оплате труда работникам решается с участием профсоюзных активистов. Представители профсоюзной организации входят в состав комиссии по установлению трудового стажа, комиссий по охране труда, аттестационных комиссий.

В целях должного информирования работников о Профсоюзе профсоюзный комитет изначально внедрил традиционные формы информационной работы, посредством таких носителей информации, как информационные стенды, мессенджеры и внутренний портал организации. Стенд – это тоже проверенный временем источник информации, и в своей работе мы используем «Профсоюзный стенд» для размещения общей профсоюзной информации (нормативные акты о Профсоюзе, состав профкома, контакты, план работы, новости Профсоюза, объявления и др.).

О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГБУ АО «ЧЕРНОЯРСКАЯ РАЙОННАЯ ВЕТЕРИНАРНАЯ СТАНЦИЯ»



Медведева К.В.

Количество работающих – 70 человек, членов Профсоюза – 46 человек. Начальник учреждения – Меркулов Сергей Иванович, председатель – Медведева Ксения Викторовна (стаж в Профсоюзе – 5 лет).

Первичная профсоюзная организация ГБУ АО «Черноярская районная ветеринарная станция» поставлена на учет в Астраханскую областную организацию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 14 августа 2017 года. Возглавляет ППО с 2018 года Медведева Ксения Викторовна – специалист по кадрам административно-управленческого аппарата учреждения.

Основными задачами ППО ГБУ АО «Черноярская райветстанция» являются: представление интересов работников в разных сферах трудового процесса, контроль за соблюдением работодателем Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативно-правовых актов в сфере трудовых отношений, защита от незаконных увольнений, участие в планировании повышения квалификации, в организации охраны труда и техники безопасности на рабочем месте, в решении вопросов об определении времени отдыха (отпусков), о премировании, поощрении работников и т. д.

Представители профсоюзного комитета активно участвуют в деятельности учреждения, состоят в комиссиях по вопросам оплаты труда, установлению стажа за выслугу лет, охране труда, присвоению класса квалификации водителям автомобилей, противодействию коррупции, по защите информации и обработке персональных данных, содействуют в составлении положений организации, правил внутреннего трудового распорядка. Они же являются ответственными за проведение поздравительных мероприятий, приуроченных к празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. (для ветеранов и тружеников тыла, работавших в учреждении), профессионального праздника – Дня ветеринарного работника, Международного дня пожилых людей (для работников, вышедших на пенсию, и работников пенсионного возраста, работающих в учреждении по настоящее время), Нового года, а также в рамках ежегодной благотворительной акции организуют приобретение школьных принадлежностей для детей работников, идущих в первый класс.

Первичная профсоюзная организация ГБУ АО «Черноярская райветстанция» неоднократно принимала участие в семинарах-совещаниях профкадров и актива Профсоюза, способствовала проведению различных мероприятий для детей членов Профсоюза, в том числе организовала для них

поездку на научную интерактивную выставку роботов и технологий в г. Астрахань. При содействии профсоюзного комитета ежегодно по итогам года члены Профсоюза поощряются новогодними подарками либо денежными средствами. В необходимых случаях и при наличии всех подтверждающих документов им оказывается материальная помощь в связи с длительным лечением по медицинским показаниям.

В ходе своей работы профсоюзный комитет устраивает собрания коллектива в целях поздравления с днем рождения, юбилеем работников, а также собрания всех членов ППО ГБУ АО «Черноярская райветстанция» или заседания членов профсоюзного комитета для рассмотрения насущных вопросов, возникших в процессе деятельности Профсоюза.

Вся информация о работе профсоюзного комитета оперативно доводится до сведения членов Профсоюза посредством размещения на информационных стендах или в ходе собраний. Совместно с начальником учреждения проводится активная работа по привлечению новых членов в профсоюзную организацию.

**О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ КОМИ
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ И КАДРОВОМУ
УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА**

Заведующим отделом организационной и кадровой работы ЦК Профсоюза Даниловой Г.И. и членом ЦК Проф-

союза, председателем Ставропольской краевой организации Профсоюза Волковым Г.В. в период с 10 по 14 октября т.г. изучена практика работы Коми республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Коми республиканская организация Профсоюза) по организационному и кадровому укреплению Профсоюза.

1. Состоялись рабочие встречи с:

– членами комитета Коми республиканской организации Профсоюза;

– членами группы резерва на должность председателя Коми республиканской организации Профсоюза;

– председателем территориального Союза «Федерация профсоюзов Республики Коми»;

– председателем Усть-Вымского районного суда;

– первым заместителем министра труда, занятости и социальной защиты Республики Коми;

– начальником Управления труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми;

– начальником Управления занятости Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми;

– и.о. начальника и заместителем начальника ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Коми»;

– и.о. главы Администрации городского поселения Микунь;

– и.о. директора ГБУ Республики Коми «Республиканский Кочпонский интернат».

2. Изучена практика работы первичных профсоюзных организаций по данному направлению профсоюзной деятельности:

- Отделения Пенсионного фонда РФ по Республике Коми;
- ГБУ РК «Республиканский Кочпонский интернат»;
- Усть-Вымского районного суда;
- Администрации городского поселения Микунь;
- ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Коми».

3. Изучены протоколы заседаний коллегиальных выборных органов и нормативная документация Коми республиканской организации Профсоюза, протокольное хозяйство первичных профсоюзных организаций.

4. Данилова Г.И. и Волков Г.В. приняли участие в качестве спикеров в обучающем семинаре «Основы организации деятельности профсоюзных комитетов. Обучающий интенсив по информационной деятельности – SMM-курс». До председателей первичных профорганизаций (присутствовало 24 человека) доведена информация о текущей деятельности руководящих органов Профсоюза по защите и представительству прав и законных интересов членов Профсоюза, реализации информационной, молодежной и кадровой политики Профсоюза, даны разъяснения и проведены консультации по вопросам ведения протокольного хозяйства и делопроизводства, оформления и доведения до работодателя мотивированного мнения выборных профорганов, процедуры ведения коллективных переговоров.

5. Достигнуты рамочные договоренности с руководством Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми об оказании содействия Коми республиканской организации Профсоюза в создании первичных профсоюзных организаций в аппарате министерства и подведомственных ему учреждениях, а также о проработке вопроса заключения регионального отраслевого Соглашения.

6. Определен формат взаимодействия сторон по вопросам увеличения охвата профсоюзным членством и вовлечения в Профсоюз аттестованных сотрудников ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Коми».

7. Проработан вопрос о назначении профсоюзного организатора комитета Коми республиканской организации Профсоюза в городском поселении Микунь и в муниципальном образовании муниципальный район Усть-Вымский.

1. Общие статистические данные

Республиканская организация Профсоюза объединяет:

19 государственных гражданских служащих, 43 аттестованных сотрудника и 856 работников, соответственно проходящих государственную службу, работающих в 10 территориальных управлениях органов федеральной государственной власти, службах, организациях общественного обслуживания;

10 муниципальных служащих и 28 работников, соответственно проходящих муниципальную службу, работающих в трех аппаратах администраций муниципальных образований.

Структура Коми республиканской организации Профсоюза ежегодно утверждается ее президиумом (структура на 2022 год утверждена постановлением № 4-1 от 20 мая 2022 года): все 30 первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру республиканской организации, состоят на учете непосредственно в республиканском комитете.

Из 20 городских округов и муниципальных районов Республики Коми первичные профорганизации созданы только в трех. В связи с этим кадровая работа в части назначений профсоюзных организаторов в муниципальных образованиях имеет большое значение.

2. Выборные органы Коми республиканской организации Профсоюза.

Планирование их работы, периодичность заседаний. Ведение делопроизводства

На XXXIV отчетно-выборной конференции Коми республиканской организации Профсоюза в 2020 году избраны: председатель, комитет (21 человек), президиум (7 человек) и ревизионная комиссия (4 человека) республиканской организации.

В штате аппарата комитета Коми республиканской организации Профсоюза работают 2 человека: председатель и главный бухгалтер (0,5 ставки).

На работников аппарата рескома заведены личные дела, заключены трудовые договоры, в установленном порядке ведутся трудовые книжки, в наличии утвержденные и надлежаще оформленные должностные инструкции, Правила внутреннего трудового распорядка и Положение о командировках работников аппарата комитета Коми республиканской организации Профсоюза. Номенклатура дел (утверждена постановлением президиума № 6-3 от 3 декабря 2021 года) ведется в соответствии с нормативными документами Федерального архивного агентства. Ведутся журналы регистрации входящей и исходящей документации. Формирование документов в дела проходит в строгом соответствии с номенклатурой дел, с указанием сроков их хранения.

Распоряжения председателя печатаются на стандартных бланках, формируются в отдельное дело, располагаются в хронологическом порядке по номерам, ведутся журналы: регистрации распоряжений по личному составу, регистрации распоряжений о предоставлении отпусков.

В составе республиканского комитета созданы постоянные комиссии:

- по социально-экономическим проблемам;
- по охране труда;
- по правозащитной работе;
- по организационной работе и работе с молодежью.

Комиссии действуют на основе соответствующего Положения, утвержденного комитетом республиканской организации Профсоюза (заседание от 24.04.2020 № I-3).

Заседания коллегиальных выборных органов Коми республиканской организации Профсоюза проводятся с периодичностью, предусмотренной Уставом Профсоюза. За период с апреля 2020 года по октябрь 2022 года проведено 4 заседания комитета и 8 заседаний президиума республиканской организации Профсоюза.

Протоколы заседаний коллегиальных выборных органов Коми республиканской организации Профсоюза оформляются отдельной книгой, систематизируются по номерам, прошиты, пронумерованы.

На каждую первичную профсоюзную организацию в накопительном порядке формируется отдельная папка, в которой хранятся протоколы учредительного собрания, отчетно-выборных собраний (конференций), паспорт организации и другие документы, касающиеся ее текущей деятельности.

Делопроизводство в первичных профсоюзных организациях в целом обеспечивает соблюдение Устава и должный уровень исполнительской дисциплины, выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, регулярное проведение собраний, заседаний профкомов, ежегодное планирование работы, полноту и своевременность предоставления соответствующей отчетности.

Ежегодно на заседаниях комитета республиканской организации Профсоюза утверждается План работы комитета, итоги выполнения которого рассматриваются в декабре отчетного года.

Президиумом республиканской организации Профсоюза с такой же периодичностью утверждается План обучения профсоюзного актива.

С 2022 года планирование работы комитета республиканской организации ведется в соответствии с требованиями ЦК Профсоюза.

План работы комитета Коми республиканской организации Профсоюза на 2022 год включает в себя следующие разделы:

- вопросы заседаний республиканского комитета;
- вопросы для рассмотрения президиумом республиканской организации;
- работа с первичными профсоюзными организациями;
- участие в мероприятиях Союза «Федерация профсоюзов Республики Коми»;
- работа по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза;
- информационная работа;
- финансово-хозяйственная деятельность;
- организационная работа;
- взаимодействие с территориальными органами федеральной исполнительной власти, органами государственной власти и местного самоуправления Коми республиканской организации Профсоюза.

Планирование работы коллегиальных органов республиканской организации Профсоюза осуществляется по всем направлениям Программы действий Профсоюза: развитие отношений социального партнерства, правозащитная работа, охрана труда, организационная работа, реализация финансовой политики (по юридическим вопросам Вирзум Е.С. обращается к правовым инспекторам крупных территориальных отраслевых профсоюзов, внештатному правовому инспектору труда республиканской организации).

На заседаниях коллегиальных выборных органов республиканской организации Профсоюза в течение 2020–2022 годов были рассмотрены следующие вопросы организационного характера (наряду с указанными выше):

– О наградах Коми республиканской организации Профсоюза (комитет от 24.04.2020 № I-4);

– О резерве на должность председателя Коми республиканской организации Профсоюза (комитет от 11.03.2021 № II-6);

– О молодежном совете Коми республиканской организации Профсоюза (комитет от 11.03.2021 № II-7);

– Об итогах Года организационного и кадрового укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (комитет от 17.12.2021 № III-2);

– Об изменениях в составе резерва на должность председателя Коми республиканской организации Профсоюза (комитет от 20.05.2022 № IV-4);

– Об изменениях в составе молодежного совета республиканского комитета Коми республиканской организации Профсоюза (комитет от 20.05.2022 № IV-5);

– Об утверждении Плана по усилению мотивации профсоюзного членства в профсоюзных организациях, включенных в структуру Коми республиканской организации Профсоюза на 2021–2025 годы (президиум № 2-2 от 15 декабря 2020 года);

– О практике работы первичных организаций социальной отрасли по организационному укреплению профсоюзных организаций и повышению мотивации профсоюзного членства (президиум от 21.05.2021 №4);

– О деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Коми республиканской организации Профсоюза, по реализации информационной политики (президиум от 08.04.2022 № 7-2);

– О деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Коми республиканской организации Профсоюза, по организационному укреплению и о финансово-хозяйственной деятельности первичных организаций Профсоюза (президиум от 24.06.2022 № 8-1).

Наряду с этим президиум республиканской организации Профсоюза ежегодно рассматривал вопросы об основных статистических показателях деятельности Коми республиканской организации Профсоюза в отчетных годах, об участии профсоюзных организаций в общепрофсоюзных мероприятиях, проведении культурно-массовых мероприятий.

Выборные органы Коми республиканской организации Профсоюза уделяют определенное внимание данному направлению профсоюзной работы.

3. Работа выборных профсоюзных органов по организационному укреплению и мотивации профсоюзного членства

Работа Коми республиканской организации Профсоюза по вовлечению государственных, муниципальных служащих и работников в Профсоюз, созданию новых профорганизаций ведется по следующим направлениям:

– налаживание и развитие социального диалога с представителями нанимателя (работодателями);

– проведение мотивационно-информационных собраний и встреч с государственными и муниципальными служащими, работниками организаций отрасли госучреждений, в которых отсутствуют первичные профсоюзные организации;

– вовлечение в Профсоюз государственных и муниципальных служащих, работников на основе реализации защитных и представительских функций Профсоюза, предоставления членам Профсоюза дополнительных гарантий,

льгот и преимуществ, морального и материального поощрения профсоюзных активистов;

– формирование положительного имиджа Профсоюза, повышение авторитета и значимости Коми республиканской организации в органах государственной власти и местного самоуправления;

– проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Председатель республиканской организации Профсоюза является членом Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, членом Общественной наблюдательной комиссии Республики Коми, входит в состав общественных советов и аттестационных комиссий при:

– Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми;

– Управлении Федеральной службы судебных приставов по Республике Коми;

– Управлении Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Коми;

– Управлении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Коми.

Представитель Коми республиканской организации Профсоюза входит в состав Общественной палаты Республики Коми, в которой возглавляет комиссию по социальным вопросам.

В 2021–2022 годах председатель республиканской организации Профсоюза входила в состав комиссии по подведению итогов ведомственного конкурса профессионального мастерства, посвященного 30-летию образования Службы занятости населения Республики Коми, конкурсных комиссий региональных этапов чемпионата России по профессиональному мастерству среди работников учреждений социальной

сферы и Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения.

К настоящему времени Коми республиканской организацией Профсоюза заключены 4 отраслевых региональных соглашения (по Управлению Федеральной службы судебных приставов по Республике Коми; по учреждениям и предприятиям УФСИН России по Республике Коми; с Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Коми; с Комитетом Республики Коми по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям). Также заключено соглашение о взаимодействии Коми республиканской организации Профсоюза с Государственной инспекцией труда в Республике Коми.

Ежегодное подведение итогов выполнения региональных Отраслевых соглашений дает возможность председателю республиканской организации Профсоюза участвовать в работе коллегий и комиссий соответствующих территориальных органов государственной власти и учреждений, получать беспрепятственный доступ в подведомственные им структуры для проведения разъяснительной и мотивационной работы, получать в полном объеме необходимую информацию по всему спектру социально-трудовых отношений.

Например, результаты изучения реализации Отраслевого соглашения между Коми республиканской организацией Профсоюза и Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Коми на 2021–2023 годы позволяют сделать обоснованные выводы о наличии тесного взаимодействия Коми республиканской организации Профсоюза и комитета первичной профорганизации с руководством Отделения.



Фадеева С.В., председатель ППО Отделения Пенсионного фонда РФ по Республике Коми

При поступлении на работу в Отделение до работников доводится информация о том, что в учреждении действует первичная профсоюзная организация, председателем которой проводится разъяснительная работа о правах и роли Профсоюза в защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников. Также при содействии работодателя профком посредством внутренней корпоративной связи регулярно информирует всех работников организации о своей работе и об общепрофсоюзных новостях. За счет средств работодателя членам Профсоюза оказывается материальная помощь по случаю смерти близких родственников, в связи с рождением ребенка, юбилеями и по другим основаниям.

Профкомом Отделения ПФР организуется посещение членами Профсоюза спортивно-оздоровительных учреждений,

проведение мероприятий, посвященных Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню пожилых людей, празднованию Нового года и Дню Пенсионного фонда.

На основе отношений социального партнерства выборные профсоюзные органы оказывают непосредственное влияние на сохранение уровня реальной заработной платы работников, соблюдение гарантий при проведении организационно-штатных мероприятий и т.п. Результативность данной работы при грамотном и целенаправленном информационном сопровождении в значительной степени способствует мотивации профсоюзного членства.

Например, председатель первичной профорганизации и профком ГБУ РК «Республиканский Кочпонский интернат» ставят и обсуждают на заседаниях выборных коллегиальных органов вопросы соблюдения в отношении работников



*Даницикова Е.В., председатель ППО ГБУ Республики Коми
«Республиканский Кочпонский интернат»*

Интерната постановления Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-п (данное судебное решение определено не соответствующим законодательству включение в состав заработной платы работника, не превышающей МРОТ, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и праздничные дни), сохранения гарантий работникам по результатам проведения специальной оценки условий труда. Эти и другие актуальные вопросы трудовых отношений стали предметом переговоров по заключению коллективного договора ГБУ Республики Коми «Республиканский Кочпонский интернат» на 2023–2025 годы. Ход переговорного процесса, разногласия сторон и процесс нахождения ими конструктивных компромиссов доводится до сведения не только членов Профсоюза, но и всех членов коллектива Интерната.

Системная и заинтересованная работа профорганов ГБУ Республики Коми «Республиканский Кочпонский интернат» позволила в течение года увеличить численность первичной профорганизации с 70 до 128 человек.

Результаты документальной проверки и рабочих встреч с представителями нанимателя (работодателями) объективно подтверждают, что председатель республиканской организации Профсоюза ведет организационно-мотивационную работу по индивидуальному плану, в соответствии с которым в период с апреля 2020-го по сентябрь 2022 года она приняла участие в:

33 информационно-мотивационных собраниях коллективов учреждений по вопросам создания первичных профсоюзных организаций (в частности, по информации начальника Управления занятости Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, указанные мероприятия были проведены во всех 20 территориальных Центрах занятости, подведомственных данному министерству);

28 рабочих встречах с руководителями территориальных органов федеральной исполнительной власти, республиканских органов государственной власти и главами муниципальных образований, представителями нанимателя (работодателями), в том числе Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми и подведомственных ему учреждений, Управления ФСИН России по Республике Коми и подведомственных ему учреждений, Управления ФССП России по Республике Коми, Комитета Республики Коми по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Коми, Управления занятости Республики Коми, главами администраций городов Вуктыла и Печоры, Усть-Цилемского, Ижемского, Корткеросского муниципальных районов;

32 профсоюзных собраниях, заседаниях профкомов и иных мероприятиях первичных профсоюзных организаций;

9 онлайн-совещаниях Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми по вопросам развития отношений социального партнерства в сфере труда.

С мая 2020-го по сентябрь 2022 года вновь создано 6 первичных профсоюзных организаций, в том числе:

- МКУ «Спортивная школа» села Визинга;
- МАУ «Центр развития физической культуры и спорта»;
- Микуньский филиал ГОУ «Республиканский центр образования»;
- ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Коми»;
- ГАУ Республики Коми «Профессиональная аварийно-спасательная служба»;
- ГКУ Республики Коми «Управление противопожарной службы гражданской защиты».



*Аксёнов М.Д., Председатель ППО ФГКУ «Управление
вневедомственной охраны войск национальной гвардии
Российской Федерации по Республике Коми»*

Общая численность членов Профсоюза вновь созданных профорганизаций составляет 131 человек.

В этом году проведена большая работа по созданию профсоюзной организации в Управлении вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Коми. 2 июня было получено письмо о договоренности сопредседателей Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в войсках национальной гвардии Российской Федерации от Росгвардии и Профсоюза о тесном взаимодействии в вопросах создания профсоюзных организаций. Было проведено несколько встреч с руководством вневедомственной охраны Республики Коми, проведена разъяснительная беседа с руководителями подразделений, 2 августа была создана первичная

профсоюзная организация, избран активный, заинтересованный председатель, на сегодняшний день численность организации составляет 42 человека.

Уже проведено несколько совместных мероприятий, оказана помощь в проведении профессионального праздника – 70-летия со дня образования Службы.

В Управлении противопожарной службы и гражданской защиты избран новый председатель. Со 2 сентября численность организации выросла с 7 членов Профсоюза до 65.

В этом году активизировал свою работу профсоюзный комитет Усть-Вымского районного суда.

Председатель суда – Ермаков Артем Евгеньевич, председатель первичной профсоюзной организации – Макарова Марина Аркадьевна.



Макарова М.А., председатель ППО Усть-Вымский районный суд Республики Коми

Первичная профсоюзная организация проводит достаточно своих мероприятий, а также принимает участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими организациями Профсоюза.

Так, профсоюзная организация приняла участие в фотоконкурсе ФПКР «Моя профессия – моя гордость» в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» и вошла в призовую номинацию.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Администрации городского поселения «Микунь» возглавляет председатель Заинчковская Нина Ивановна, Глава Администрации Владимир Аркадьевич Розмысло поддерживает профсоюзный комитет во всех начинаниях.



*Заинчковская Н.И., председатель ППО Администрации
городского поселения «Микунь»*

Проводится большая работа по всем направлениям деятельности Профсоюза, где особое внимание уделяется защите прав и законных интересов членов Профсоюза, а также культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа среди членов Профсоюза. Имеется богатый фотоматериал о проводимых мероприятиях.

Хочется отметить профсоюзные комитеты учреждений соцзащиты. Их грамотная и целенаправленная работа по мотивации профсоюзного членства способствует притоку новых членов Профсоюза.

С руководством МФЦ определен формат взаимодействия по вопросам увеличения охвата профсоюзным членством, избран новый заинтересованный председатель, профком, начата работа по вовлечению в Профсоюз работников учреждения, составлен план по укреплению профсоюзной организации, оказана помощь в организации профессионального праздника.

Комитет республиканской организации Профсоюза осуществляет моральное и, в меру своих финансовых возможностей, материальное поощрение профсоюзных активистов, социальных партнеров: за последние 3 года Почетными грамотами ЦК Профсоюза награждены 8 профсоюзных активистов, Почетной грамотой Федерации профсоюзов Республики Коми – 14, Почетной грамотой республиканского комитета Профсоюза – 17 человек, Благодарностью Коми республиканской организации Профсоюза награждены 29 профсоюзных активистов и представителей нанимателя (работодателей). Президиумом республиканской организации оказывается содействие в получении членами Профсоюза ведомственных наград. В связи с празднованием 100-летия со дня образования Республики Коми юбилейными медалями «В память

100-летия Республики Коми» по представлению организации Профсоюза были награждены 3 члена Профсоюза.

Оказывается материальная помощь членам Профсоюза за счет средств республиканской организации по основаниям, связанным с длительным лечением, утратой имущества и другим форс-мажорным обстоятельствам.

Среди других мер, имеющих определенное мотивационное значение, необходимо отметить:

- предоставление членам Профсоюза и членам их семей санаторно-курортных путевок со скидкой от 5 до 20%, которыми ежегодно пользуются около 150 человек, при этом реском наряду с использованием возможностей ОАО «СКО ФНПР «Профкурорт» практикует заключение прямых договоров с санаторными учреждениями;

- частичную компенсацию членам Профсоюза в ряде первичных профорганизаций стоимости санаторно-курортных путевок;

- реализацию проекта «Профсоюзная дисконтная карта» (совместно с Федерацией профсоюзов Республики Коми);

- предоставление членам Профсоюза дисконтной карты «Халва» «Совкомбанка» на основе соответствующего договора с Коми республиканской организацией Профсоюза;

- сотрудничество республиканской организации Профсоюза со страховой компанией «Капитал LIFE», которой разработаны и реализуются индивидуальные программы по страхованию жизни и здоровья членов Профсоюза.

Одним из направлений организационной работы Коми республиканской организации Профсоюза является проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий в целях сохранения и увеличения охвата профсоюзным членством в действующих профорганизациях.

Республиканским комитетом проводятся турниры лучников, соревнования по стрельбе из пневматической винтовки, походы на байдарках и др., в которых принимают участие члены Профсоюза и их семьи, организуются новогодние поздравления членов Профсоюза, дети членов Профсоюза посещают профсоюзную Новогоднюю елку (например, в 2021 году профсоюзное новогоднее представление посетили 220 детей членов Профсоюза), в рамках акции «Письмо от Деда Мороза» именное письмо к Новому году получают сотни детей и внуков членов Профсоюза по индивидуальному заказу.

Члены Профсоюза активно участвуют в республиканском социальном проекте «Теплые варежки». Восьмой год реализуется проект «Северный гастрольный тур», в рамках которого солисты Государственного театра оперы и балета Республики Коми посещают с благотворительными концертами первичные профсоюзные организации социальной сферы и исправительной системы нашего Профсоюза.

При рескоме функционирует Клуб теплых идей, в котором под руководством специалистов социальных учреждений республики для членов Профсоюза проводятся мастер-классы по различным видам творчества.

Республиканский комитет оказывает содействие в организации и проведении большого количества творческих и иных культурно-массовых мероприятий в Управлении Федеральной службы судебных приставов по Республике Коми – для детей членов Профсоюза регионального этапа конкурса «Хрустальные звездочки», торжественных мероприятий, посвященных Дню знаний, новогодних утренников.

Республиканский комитет регулярно оказывает Управлению Службы судебных приставов помощь в уходе и содержании мемориала в честь павших в Великой Отечественной войне в с. Лозым.

4. Реализация молодежной политики Профсоюза

По состоянию на 1 января 2022 года охват молодежи профсоюзным членством в Коми республиканской организации Профсоюза составляет 20%.

В 2016 году создан молодежный совет комитета Коми республиканской организации Профсоюза. На II заседании республиканского комитета от 11 марта 2021 года утверждены Положение о молодежном совете комитета республиканской организации, его численный состав.

Действующий состав молодежного совета утвержден на IV заседании республиканского комитета от 20 мая 2022 года.

Члены молодежного совета участвуют в заседаниях комитета Коми республиканской организации Профсоюза, в первомайских акциях профсоюзов и мероприятиях, проводимых в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Ряд членов молодежного совета входит в состав отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также комиссий по подготовке проектов и заключению коллективных договоров.

5. Информационная работа республиканской организации Профсоюза

За 2021–2022 годы расходы выборных профсоюзных органов на информационную деятельность выросли на 8%. В 6 первичных профорганизациях утверждены ответственные за информационную работу.

В настоящее время более 90% текущей переписки республиканского комитета Профсоюза осуществляется посредством электронной почты.

О деятельности республиканского комитета на сайте Общероссийского профсоюза было размещено в 2020 году – 3 материала, в 2021 году – 5 материалов, в 2022 году – 5 материалов.

Для оперативного взаимодействия с профсоюзным активом созданы и действуют группы в приложениях-мессенджерах WhatsApp и Viber, в которые включены все председатели первичных организаций.

В связи с большой популярностью социальных сетей, а также ориентируясь на молодежный профсоюзный актив в социальной сети «ВКонтакте» создана группа Коми республиканской организации Профсоюза.

Перечисленные ресурсы служат площадками для проведения опросов, конкурсов, обсуждения и информирования членов Профсоюза. Некоторые первичные профсоюзные организации создали в социальной сети «ВКонтакте» группы, куда активно помещают информацию о своей деятельности, о деятельности Общероссийского профсоюза и рескома Профсоюза, ФПРК.

До настоящего времени по причинам финансового и кадрового характера у Коми республиканской организации Профсоюза отсутствуют возможности создать собственный интернет-сайт.

Используя современные информационные технологии, выборные органы республиканской организации постоянно используют апробированные и традиционные формы и методы работы, в том числе:

- широкое информирование членов Профсоюза в ходе проведения профсоюзных собраний (конференций), обучающих мероприятий, совещаний;
- размещение профсоюзных стендов, которые имеются во всех проверенных первичных профсоюзных организациях.

Данные стенды изготавливаются по единому унифицированному макету, разработанному республиканским комитетом, при этом для малочисленных организаций стенды приобретаются за счет средств рескома. Также республиканским комитетом были разработаны и направлены в первичные

профсоюзные организации рекомендации по размещению и заполнению профсоюзных стендов, агитационно-пропагандистские материалы: «Как вступить в Профсоюз», «Социальный пакет для членов Общероссийского профсоюза». Размещаемая информация в целом отвечает критериям актуальности и регулярного обновления.

Ежемесячно Коми республиканская организация выпускает «Информационный лист», где освещаются основные мероприятия, в которых принимает участие республиканский комитет; эта информация размещается на профсоюзных стендах первичных организаций.

Коми республиканская организация Профсоюза в агитационных и рекламных целях заказывает и приобретает корпоративную и сувенирную продукцию.

6. Обучение профсоюзных кадров и актива

Коми республиканская организация Профсоюза уделяет определенное внимание обучению своего профсоюзного актива, которое проводится по всем основным направлениям Программы действий Профсоюза на текущий период. В основном используются традиционные формы профсоюзного обучения: семинары, круглые столы, деловые игры, тренинги.

Спикерами данных мероприятий выступают специалисты аппарата республиканской организации Профсоюза, а также приглашаемые специалисты Управления труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

С учетом ограниченности собственных финансовых возможностей реском принимает меры по оптимизации формата обучающих мероприятий, что позволяет рационально минимизировать соответствующие расходы при сохранении надлежащего уровня качества образовательного процесса.

В частности на тематические семинары приглашаются специалисты соседних региональных организаций Профсоюза, проводится обучение профсоюзного актива силами нескольких отраслевых республиканских комитетов, активно внедряется дистанционное обучение. Так, например, в 2021 году профсоюзный актив республиканской организации принял участие в дистанционном семинаре, который в рамках семинара-совещания Северо-Западного региона «Организационное и кадровое укрепление профсоюзных организаций» провела Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза.

Наряду с этим используются возможности участия представителей республиканской организации во всех учебных мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза, Союзом «Федерация профсоюзов Республики Коми», представительством ФНПР в Северо-Западном федеральном округе.

В проверяемый период для профсоюзных кадров и актива силами республиканской организации Профсоюза были организованы и проведены:

– семинар «Понятие и психологические аспекты мотивации. Приоритеты профсоюзной работы. Факторы результативности мотивации профсоюзного членства» (ноябрь 2020 года);

– семинар «Теоретические аспекты мотивации профсоюзного членства: понятие потребности, интереса, мотива; процесс мотивации, классификации мотивации» (март 2021 года);

– семинар «Коллективный договор как основа построения отношений с работодателем» (декабрь 2021 года);

– семинар «Информационная работа в Профсоюзе» (март 2022 года);

– семинар «Основы организации деятельности профсоюзных комитетов. Обучающий интенсив по информационной деятельности – SMM-курс» (октябрь 2022 года).

Кандидаты в резерв на должность председателя Коми республиканской организации Профсоюза приняли участие в вебинарах ЦК Профсоюза «Организация работы в Профсоюзе» и «Деятельность Профсоюза в современных условиях», проведенных в 2021 и 2022 годах.

За 2020 год прошли обучение 30 членов Профсоюза, за 2021 год – 63 человека, за 10 месяцев 2022 года – 44 человека.

Особое внимание уделяется обучению вновь избранных председателей первичных профорганизаций, для которых проводится индивидуальное консультирование, предоставляются разработанные рескомом методические рекомендации «Дневник председателя первичной профсоюзной организации». Использование данных материалов оказывает существенную помощь указанной категории профактива в самостоятельном освоении вопросов планирования деятельности первичной профорганизации, организации и проведения профсоюзных собраний, оформления отчетности о проводимой работе.

Республиканским комитетом разработаны и направлены в первичные профорганизации следующие методические пособия и рекомендации: «Журнал первичной профсоюзной организации», «Нормативно-правовая база социального партнерства в Республике Коми», «Методические рекомендации по заключению коллективных договоров», «Охрана труда в первичной профсоюзной организации», «Порядок учета мотивированного мнения выборных профсоюзных органов», «Как создать первичную профсоюзную организацию», «Учредительные документы для создания первичной профсоюзной организации», «Методические рекомендации для председателей первичных профсоюзных организаций».

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 ноября 2022 г.

Москва

№ 20-2

**О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ МОСКОВСКОЙ
И ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ПО ЗАЩИТЕ
ТРУДОВЫХ (СЛУЖЕБНЫХ) ПРАВ И ЗАКОННЫХ
ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

Заслушав и обсудив информацию о практике работы Московской и Оренбургской областных организаций Профсоюза по защите трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза главного правового инспектора труда Профсоюза по Московской области Тихомирова А.В. (прилагается), председателя Оренбургской областной организации Профсоюза Трофимова В.А. (прилагается), заведующего юридическим отделом ЦК Профсоюза – главного правового инспектора труда Профсоюза Рудя Ю.В. (прилагается), Президиум Профсоюза отмечает, что комитетами этих региональных организаций в целом поддерживается высокий уровень ведения правозащитной работы, соответствующий требованиям Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг. (далее – Программа действий Профсоюза), в том числе в части защиты трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию главного правового инспектора труда Профсоюза по Московской области Тихомирова А.В., председателя Оренбургской областной организации Профсоюза Трофимова В.А. и заведующего юридическим отделом ЦК Профсоюза – главного правового инспектора труда Профсоюза Рудя Ю.В. принять к сведению.

2. Отметить, что, выполняя поставленные Программой действий Профсоюза задачи, в том числе по защите трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза, выборными органами рассматриваемых организаций в отчетный период проделана необходимая работа в части реализации правозащитных функций Профсоюза.

3. Комитетам Московской и Оренбургской областных организаций Профсоюза в целях защиты трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза продолжить проводимую ими профилактическую работу, в том числе направленную на поддержание и усиление уже достигнутого уровня нормативно-правового, методического обеспечения и информационного сопровождения деятельности профсоюзных организаций, а при необходимости – отстаивать права членов Профсоюза посредством обращения в государственные контрольно-надзорные или судебные органы, при этом обратив внимание на имеющиеся резервы своей правозащитной деятельности.

4. Управлению делами ЦК Профсоюза направить данное постановление комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (Ефимовой О.В.) опубликовать данное поста-

новление (с приложением) в «Информационном бюллетене Профсоюза», а также разместить на сайте Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Приложение: на 35 листах.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов

*Приложение к постановлению
Президиума Профсоюза
от 30 ноября 2022 года № 2*

ИНФОРМАЦИЯ О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ МОСКОВСКОЙ И ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ (СЛУЖЕБНЫХ) ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В соответствии с Планом работы Центрального комитета Профсоюза на 2022 г. юридическим отделом ЦК Профсоюза изучена и проанализирована практика работы Московской и Оренбургской областных организаций Профсоюза по защите трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза.

О практике работы Московской областной организации Профсоюза по защите трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза

Московская областная организация Профсоюза, в рамках выполнения Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг., утвержденной X Съездом Профсоюза, руководствуясь решениями XXVII отчетно-выборной конференции Московской областной организации Профсоюза, считает одним из основных направлений своей работы защиту законных трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, уделяет самое серьезное внимание вопросам профилактики и устранения нарушений трудового законодательства, законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, а также законодательства о правах и гарантиях деятельности профессиональных союзов.

Правозащитная работа Московской областной организации Профсоюза осуществляется Комитетом и президиумом Московской областной организации, ее Председателем Бушуевой В.М., главным правовым инспектором труда Профсоюза по Московской области Тихомировым А.В., внештатными правовыми инспекторами труда, председателями территориальных, объединенных отраслевых и первичных организаций Профсоюза, комиссиями обкома, теркомов и профкомов организаций Профсоюза по правозащитной работе и иными юристами, входящими в эти комиссии. Эта работа направлена на защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, оказание им правовой помощи во взаимоотношениях с представителями нанимателя и работодателя, профилактику нарушений прав и законных интересов членов Профсоюза, мониторинг соблюдения прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций и их выборных органов.

Правозащитная работа осуществляется через совершенствование взаимодействия с органами государственной и муниципальной власти, представителями нанимателей и работодателями, в том числе в рамках социального партнерства.

Основные статистические показатели правозащитной работы, проводимой Московской областной организацией Профсоюза в период с 01.01.2019 по 01.01.2021:

№ п/п	Наименование показателей	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1.	Численность правовых инспекторов труда	1	1	1
2.	Численность внештатных правовых инспекторов труда	79	78	78
3.	Проведено проверок работодателей (представителей нанимателя), всего	454	267	329
3.1.	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	420	132	161

4.	Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	272	94	128
4.1	из них устранено	268	78	111
5.	Оказана правовая помощь:	519	281	374
5.1.	в разработке коллективных договоров, соглашений	96	42	79
5.2.	в оформлении документов в суды	2	2	3
6.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда или иных представителей Профсоюза	1	1	1
7.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	37	27	44
8.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	312	134	201
9.	Рассмотрено жалоб и других обращений	268	110	153
9.1.	из них признано обоснованными и приняты меры	256	93	132
10.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	1318	772	918
10.1.	из них признано обоснованными и приняты меры	1257	739	808
11.	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	35	18	29

Правозащитная деятельность Московской областной организации Профсоюза планомерна, системна и структурирована. Ежегодно в планы работы, утверждаемые на заседании областного Комитета Профсоюза, включается рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов областной организации Профсоюза вопросов правозащитной деятельности.

В 2018 г. на заседании президиума областной организации был рассмотрен вопрос: «О практике работы по контролю за выполнением трудового законодательства»

Ленинской и Химкинской территориальными организациями Профсоюза».

В 2019 г. на заседании президиума областной организации был рассмотрен вопрос: «О практике работы Истринской и Ступинской территориальных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства».

В ходе подготовки к каждому из указанных заседаний президиума областной организации проверяется порядка 18–20 муниципальных организаций, включая Администрации городских округов, муниципальные учреждения, учреждения социальной защиты населения.

Проверка проводилась по таким направлениям, как:

– наличие в организации коллективного договора и его соответствие трудовому законодательству, трехстороннему и отраслевому соглашениям;

– соблюдение Правил ведения и хранения трудовых книжек;

– порядок заключения трудовых договоров;

– правильность перевода работников на другую работу и изменений условий трудового договора;

– порядок издания работодателями локальных нормативных актов (Правила трудового распорядка, Положение об оплате труда, Графики отпусков, введение и изменение норм труда, введение или изменение графиков сменности и т.п.);

– вопросы, касающиеся рабочего времени и времени отдыха работников;

– порядок предоставления основных и дополнительных оплачиваемых отпусков, отпусков без сохранения заработной платы;

– вопросы прекращения трудового договора с работниками, в том числе по инициативе работодателя;

- вопросы оплаты труда;
- вопросы соблюдения трудовой дисциплины;
- вопросы соблюдения прав профсоюзных организаций.

В 2020 г. в связи со сложившейся в стране и в том числе в Московской области неблагоприятной эпидемиологической ситуацией, а также ввиду необходимости организации и проведения отчетно-выборной конференции на заседаниях президиума вопросы правозащитной работы не рассматривались. Правозащитная деятельность областной организации была скорректирована с целью обеспечения и поддержания постоянной коммуникативной связи между членами Профсоюза, руководителями территориальных организаций, работниками аппарата обкома Профсоюза и работодателями. Вместе с тем выездные целевые проверки соблюдения работодателями трудового законодательства продолжали осуществляться.

Одним из основных событий в 2021 г. стало рассмотрение на декабрьском заседании комитета Московской областной организации Профсоюза вопроса: «О работе выборных профсоюзных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза по осуществлению правозащитной деятельности в рамках выполнения Программы действий Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2020–2025 гг.».

В рамках подготовки к указанному заседанию главный правовой инспектор труда Профсоюза по Московской области выезжал в 17 территориальных организаций и смотрел, как осуществляется правозащитная работа территориального комитета и двух входящих в него первичных профсоюзных организаций. Были проверены планы работ территориальных комитетов, протоколы заседаний выборных органов по вопросам правозащитной работы, практика осуществления контроля и надзора за соблюдением работодателями трудово-

го законодательства, планирование и проведение заседаний выборных органов по вопросам правовой защиты, осуществление комплексных и целевых проверок организаций, обучение профсоюзного актива, рассмотрение обращений членов Профсоюза, информационная работа, работа по обеспечению действенной защиты нарушенных прав и интересов членов Профсоюза, а также участие территориальных организаций в разработке муниципальных нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-экономические права и законные интересы работников.

Кроме того, в ходе проверок было обращено внимание на наличие в организациях комиссий по трудовым спорам; выборным органам первичных профсоюзных организаций разъяснялась необходимость их создания и активного участия в них представителей Профсоюза.

При проверке территориальных и первичных организаций Профсоюза были выявлены следующие недостатки:

1. Не во всех организациях созданы и действуют комиссии по правозащитной работе, а именно через них должна вестись правозащитная работа.

2. Некоторые территориальные и многие первичные профсоюзные организации не планируют конкретную правозащитную работу.

3. На заседания президиумов профсоюзных организаций в ходе рассмотрения вопросов, касающихся несоблюдения требований трудового законодательства, не всегда приглашаются представители работодателя.

4. Территориальные организации Профсоюза вместо оказания помощи и решения вопроса самостоятельно перекладывают проблему на обком Профсоюза, хотя самостоятельно могли бы решить вопрос оперативнее.

5. Не уделяется должное внимание информационной работе.

6. Имеется недопонимание профсоюзным активом и работодателем такой формы правозащитной деятельности профсоюзов, как выражение мотивированного мнения.

Правовые вопросы занимают приоритетное место и в работе территориальных организаций Профсоюза в Московской области. На заседаниях президиумов территориальных организаций ежегодно подводятся итоги правозащитной работы, рассматриваются вопросы, касающиеся правозащитной работы в профсоюзных организациях.

В 2018 г. в Егорьевской территориальной организации Профсоюза на заседании президиума был рассмотрен вопрос: «О работе по защите прав членов Профсоюза в МУ «Дворец спорта «Егорьевск» и Егорьевском техникуме».

На заседании президиума Пушкинской территориальной организации рассмотрен вопрос «О формах и методах правозащитной работы профсоюзной организации Администрации городского поселения «Ашиткино».

Солнечногорская территориальная организация Профсоюза на заседании президиума с приглашением представителей работодателя заслушала вопрос «О соблюдении трудового законодательства в Архиве Солнечногорского муниципального района и Комитете по здравоохранению Солнечногорского муниципального района».

В Одинцовской территориальной организации Профсоюза на заседании президиума был рассмотрен вопрос: «О соблюдении трудового законодательства и защите социально-трудовых интересов членов Профсоюза в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Центр реабилитации» и Государственном бюджетном учреждении социальных услуг Московской области «Одинцовский дом-интернат».

Щелковская организация Профсоюза на президиуме рассмотрела вопрос «О работе первичной профсоюзной организации Администрации Щелковского района по контролю за соблюдением трудового законодательства, соблюдением работодателем условий трудового договора».

В 2019 г. в Серпуховской территориальной организации по результатам проверок на заседаниях президиума были рассмотрены вопросы «О соблюдении трудового законодательства администрацией МУП «РКЭЦ» и «О работе администрации МУП «Служба заказчика» по соблюдению законодательства о труде. Кроме того, по результатам заседаний президиума Серпуховская организация организовала и провела круглый стол на тему: «Обобщение опыта правозащитной работы первичных организаций Профсоюза в учреждениях коммунального хозяйства города Серпухова».

В Раменской территориальной организации Профсоюза на заседании президиума был рассмотрен вопрос: «О соблюдении трудового законодательства и защите социально-трудовых интересов членов Профсоюза в детском санатории «Быково» и КЦСОР «Раменское»».

В Волоколамской территориальной организации рассмотрен вопрос «О практике работы по контролю за соблюдением трудового законодательства в МБУ «Молодежное содружество».

Домодедовская территориальная организация Профсоюза на президиуме рассмотрела вопрос «О соблюдении трудового законодательства в ГУ ЦВМ «Зеленая роща».

В 2021 г. Серпуховская территориальная организация проверила и рассмотрела на заседании президиума соблюде-

ние трудового законодательства в ГБУ СО МО «Дом ветеранов» и АНО «Социально-деловой центр».

Профсоюзный комитет объединенной отраслевой профсоюзной организации ГУВД МО осуществил проверку осуществления профсоюзного контроля за выполнением работодателем трудового законодательства в ОМВД Рузы, Сергиева-Посада, Клина, Шаховской. По результатам проверок была проведена видеоконференция председателей ППО с участием начальника отдела нормотворческой деятельности и правового регулирования ГУВД МО.

Ежегодно, планируя свою деятельность, областная организация Профсоюза предусматривает такую форму защиты прав членов Профсоюза, как оказание практической помощи территориальным, объединенным отраслевым и первичным организациям Профсоюза.

Заключается это, как правило, в организации и проведении комплексных проверок соблюдения трудового законодательства работодателями и направлено в первую очередь на профилактику и предупреждение нарушений трудовых прав работников.

В ходе проверок проверяется кадровая документация по вопросам, касающимся приема и увольнения работников, оплаты труда, в том числе оплаты сверхурочной работы и работы в выходной день, режима рабочего времени и времени отдыха, правильности предоставления основных и дополнительных отпусков, организационно-штатных мероприятий, включая соблюдение Трудового кодекса, при изменении существенных условий трудового договора, переводе на другую работу, внутреннем совмещении, применении дисциплинарных взысканий, порядка учета, в необходимых случаях, мотивированного мнения выборного профсоюзного органа, документального оформления вступления в переговоры,

разработки и заключения коллективных договоров, внесения в них изменений и дополнений, подведения итогов выполнения условий коллективных договоров и иным вопросам трудового законодательства.

Кроме того, проводится встреча с представителями работодателя и профсоюзным активом, ведется разъяснительная работа по любым возникающим вопросам. В необходимых случаях предъявляются требования об устранении выявленных правонарушений, определяются сроки устранения, по истечении которых представителями территориальных организаций Профсоюза проводятся целевые проверки устранения нарушений.

За период 2018–2021 гг. правовой инспекцией обкома Профсоюза оказывалась практическая помощь с выездом на место Воскресенской, Егорьевской, Дмитровской, Люберецкой, Истринской, Ступинской, Одинцовской, Химкинской, Клинской, Чеховской, Подольской, Электростальской, Шатурской, Ногинской, Пушкинской, Сергиево-Посадской, Домодедовской, Ленинской, Мытищинской, Можайской, Коломенской, Озерской, Подольской, Раменской, Солнечногорской, Серпуховской, Орехово-Зуевской, Щелковской территориальным организациям Профсоюза, Объединенной отраслевой организации Министерства социального развития МО, Объединенной отраслевой организации ГУ МО «Московская областная противопожарно-спасательная служба», Объединенной отраслевой организации Главного управления МВД России по Московской области, ПО Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана», ПО Московской областной Думы и Правительства Московской области, ПО Государственного органа МО «Уполномоченный по правам человека Московской области»,

ПО ГБОУ Московской области «Технологический университет», ПО Контрольно-счетной палаты Московской области, ПО Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии МО, ПО ФГБУ ВНИИПО МЧС России.

В области защиты законных прав и интересов членов Профсоюза Московская областная организация в необходимых случаях взаимодействует с контрольно-надзорными органами в лице прокуратуры и Государственной инспекции труда.

Между Московской областной организацией Профсоюза и Государственной инспекцией труда в Московской области действует Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях, в рамках которого могут проводиться совместные проверки по всем вопросам трудового законодательства и законодательства о правах и гарантиях деятельности профсоюзов.

В 2018 г. председателем первичной профсоюзной организации Муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Лобня» было направлено обращение в органы прокуратуры и Государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в области охраны труда, а также о привлечении работников к сверхурочным работам и работе в выходные дни с нарушением требований ст. 99 и ст. 113 ТК РФ.

В ходе совместных проверок учреждения органами трудовой инспекции и обкома Профсоюза были выявлены нарушения охраны труда и техники безопасности, за что представитель работодателя был привлечен к администра-

тивной ответственности. Нарушений в части привлечения работников к сверхурочным работам и работе в выходной день выявлено не было. Однако были выявлены нарушения в работе самой первичной организации Профсоюза. Работодатель неоднократно обращался за мотивированным мнением в первичную организацию Профсоюза, но ответа своевременно не получал. Вопрос работы первичной профсоюзной организации Дворца спорта «Лобня» был рассмотрен в феврале 2019 г. на заседании президиума Мытищинской территориальной организации Профсоюза, председатель ППО был переизбран.

В 2019 г. было обращение в органы Государственной инспекции труда по Московской области от работника Филиала ФГУП «Охрана» по Московской области о нарушении работодателем Правил трудового распорядка и положений трудового договора в части нарушения режима рабочего времени, плохой организации рабочего места. Инспекция обкома Профсоюза совместно с государственной инспекцией труда провела комплексную проверку, в ходе которой существенных нарушений работодателем трудового законодательства и прав работника выявлено не было. Единственным нарушением было то, что Книга учета и движения трудовых книжек не опечатана сургучной печатью. По результатам проверки нарушения были устранены.

В целом можно сказать, что в настоящее время совместные проверки с Государственной инспекцией труда проводятся только в случаях крайней необходимости, т.к. при обнаружении даже незначительных нарушений инспекция привлекает виновных к ответственности в виде штрафа. Это мешает партнерским отношениям между профсоюзными орга-

низациями и работодателями, которые в рамках социального партнерства, как правило, охотнее реагируют на выявление нарушений и устраняют их добровольно до обращения в контрольно-надзорные органы.

Кроме осуществления плановых проверок соблюдения законодательства о труде областной комитет Профсоюза и территориальные профсоюзные организации также проводят внеплановые тематические проверки с выездом на место жалоб и обращений выборных профсоюзных органов и рядовых членов Профсоюза. В случае выявления правонарушений представители Профсоюза защищают права и интересы членов Профсоюза путем переговоров или предъявления требований, добиваются восстановления нарушенных прав и устранения нарушений.

В 2018 г. областной организацией и Раменской территориальной организацией Профсоюза совместно с представителями Министерства социального развития МО с выездом на место рассмотрено обращение медицинских сестер Раменского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Родник», которым проведенной специальной оценкой условий труда установлены вместо вредных нормальные условия труда и по результатам спецоценки отменен дополнительный отпуск и доплата за вредные условия труда. В ходе проверки установлено, что работодатель не уведомил работников письменно за два месяца об изменении существенных условий трудового договора, чем нарушил ст. 74 ТК РФ. После проверки работодатель устранил нарушения, предоставил работникам дополнительный отпуск и выплатил недоплаченную заработную плату за 2017 г. Кроме того, была проведена повторная специальная оценка усло-

вий труда, по итогам которой условия труда вновь были признаны вредными.

Аналогичная проверка с таким же результатом была проведена по обращению медицинских сестер Сергеево-Посадского дома-интерната для умственно отсталых детей «Березка».

Одинцовской городской организацией Профсоюза рассмотрено письмо члена Профсоюза – работника ФГБУ «Центр реабилитации», который является инвалидом детства, о переводе его на неполный рабочий день и, соответственно, на неполную ставку. Было установлено, что работник имеет третью рабочую группу инвалидности, трудовые обязанности выполняет в полном объеме, дисциплинарных взысканий за неисполнение трудовых обязанностей не имеет. В ходе переговоров с работодателем права члена Профсоюза были восстановлены, рабочая ставка сохранена в полном объеме.

Ступинской городской организацией рассмотрено обращение члена Профсоюза – работника Муниципального спортивного учреждения «Прогресс-смена», который работал тренером. Ранее он был аттестован как тренер высшей категории. Срок аттестации закончился, и работник стал получать заработную плату по самой низкой категории, так как не мог найти организацию, которая бы его аттестовала. Министерство спорта Московской области передало подведомственные ему учреждения в ведение муниципалитетов, однако Муниципальный комитет по культуре и спорту отказывался, со ссылкой на действующее законодательство, проводить аттестацию на высшую категорию тренера, а областное министерство также затягивало этот вопрос. Из-за ведомственной неразберихи были нарушены права члена Профсоюза. В результате непростых переговоров с представителями Администрации городского

округа территориальный комитет Профсоюза добился проведения аттестации и восстановления нарушенных прав члена Профсоюза.

В 2019 г. в Воскресенском районе МО, в МКУ «МФЦ», был изменен график работы работников без письменного уведомления их за 2 месяца. После вмешательства представителей обкома Профсоюза незаконный приказ был отменен.

Во ВНИИПО МЧС России работодатель вышел с проектом приказа о сокращении двух членов Профсоюза и с просьбой о даче мотивированного мнения. Профсоюзный комитет первичной организации после консультации с правовым инспектором обкома Профсоюза выразил несогласие с увольнением работников, так как им не были предложены должности, занимаемые совместителями. Работодатель учел мнение Профсоюза и оставил сотрудников на работе, предложив вакантные должности.

В Одинцовскую территориальную организацию поступило обращение от членов Профсоюза – работников ФГБУ «Центр реабилитации» о начислении стимулирующих выплат при невыполнении плана работы коечного фонда. Терком провел проверку, встретился с работодателем, разъяснил ему, что невыполнение плана произошло по вине работодателя, и добился выплаты поощрительных премий работникам.

В Клинскую территориальную организацию поступило обращение от профкома Клинского центра социального обслуживания о внесении в коллективный договор со стороны работодателя пункта, устанавливающего прямую зависимость премирования работников от размера привлеченных имиспонсорских средств. Территориальный комитет рассмотрел данное обращение на своем заседании с приглашением руководителя учреждения. Руководителю было разъяснено,

что данный пункт ухудшает положение работников по сравнению с действующим законодательством, выходит за рамки должностных обязанностей работников и профессиональных стандартов. Руководитель отозвал проект изменений в коллективный договор.

В 2020 г. обращения членов Профсоюза в основной массе были связаны с возникшими в законодательстве пробелами по вопросам регулирования дистанционной работы. Представители обкома и теркомов Профсоюза принимали участие в разработке дополнений к трудовым договорам, где четко прописывались пункты условий удаленной работы и ее оплаты.

Основной проблемой в системе социальной защиты населения Московской области стала работа стационарных домов-интернатов. В связи с пандемией многие работники – члены Профсоюза были вынуждены перейти на вахтовый метод работы. Такая работа трудовым законодательством вообще не предусмотрена, за исключением вахт вне постоянного места жительства, поэтому в апреле стали поступать многочисленные обращения членов Профсоюза по этому вопросу.

Председатель областной организации Профсоюза провела переговоры с руководством Министерства социального развития Московской области. Было определено, что вахтовый метод возможен только с согласия работника путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором оговорены компенсационные выплаты за такую работу и обеспечены условия проживания.

Однако не все сразу удалось отрегулировать. Так, в Егорьевском психоневрологическом интернате имела место задержка компенсационных выплат. Председатель Его-

рьевской организации провела переговоры с руководителем интерната, и работодатель изыскал возможность выплат компенсаций из Фонда экономии заработной платы. После апреля 2020 г. жалоб не поступало.

В 2020 г. в ГКУ МО «Противопожарно-спасательная служба» проводились организационно-штатные мероприятия по укрупнению и слиянию территориальных управлений. Областная организация Профсоюза была своевременно уведомлена о возможном увольнении членов Профсоюза, и неоднократно ее представители выезжали в организации. В самом учреждении была создана комиссия по организационно-штатным мероприятиям, в которую был включен председатель объединенной отраслевой организации Профсоюза. Данные мероприятия не коснулись работников пожарных частей и спасательных отрядов. Сокращаемым работникам была предложена другая работа. Представители Профсоюза осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства при увольнении работников по п.1 ст.81 ТК РФ, полнотой и своевременностью выплат увольняемым выходного пособия. Все мероприятия прошли без нарушений трудового законодательства и закона о Профсоюзах.

В 2021 г. в областную организацию поступило обращение от членов Профсоюза – работников Сергеево-Посадского ГБСУ МО «Березка». Там возник конфликт из-за установления продолжительности учетного периода при суммированном учете рабочего времени, а также из-за порядка прохождения работниками периодических медицинских осмотров.

В ходе встречи с заместителем директора интерната, юристом, начальником отдела кадров, главным бухгалтером,

председателем и заместителем председателя профкома и по итогам проведенной проверки документов установлено, что в коллективном договоре закреплено положение о суммированном учете рабочего времени работников, работающих по графикам сменности. Продолжительность учетного периода – 1 год. Профсоюзный комитет предложил установить продолжительность учетного периода в 1 месяц, мотивируя это тем, что количество рабочих часов в январе и мае меньше нормы, а в другие месяцы больше.

Работники обкома Профсоюза разъяснили, что продолжительность учетного периода устанавливается работодателем и закрепляется в Правилах внутреннего трудового распорядка (ст. 104 ТК РФ) с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Такой учет вводится для того, чтобы продолжительность рабочего периода сменных работников, которая каждый месяц разная, не превышала в среднем нормального количества рабочих часов.

Работодателю было разъяснено, что для работников с вредными условиями труда период суммированного учета не может превышать трех месяцев и данный пункт коллективного договора недействителен как ухудшающий положение работников по сравнению с действующим законодательством. По представлению обкома Профсоюза работодатель издал соответствующий локальный нормативный акт и внес изменения в Правила внутреннего трудового распорядка.

По вопросу прохождения периодического медицинского осмотра было разъяснено, что данный вопрос регулируется приказом Минздрава РФ №29 от 28.01.2021, в котором сказано, что медицинское учреждение, проводящее медосмотр, составляет график прохождения медосмотра и согласовывает его с работодателем. Работодатель доводит график до каждого работника под подпись. Работник обязан в соответствии со ст.ст. 213–214 ТК РФ проходить обязательный

периодический медицинский осмотр даже если он приходится на выходной день работника. Однако законодательством не отрегулирован вопрос компенсации работнику за прохождение медосмотра в день, который предназначен для отдыха. Обком Профсоюза предложил сторонам урегулировать данный вопрос в коллективном договоре, предусмотрев возможность как денежной компенсации, так и предоставления другого времени для отдыха.

Не всегда в рамках социального партнерства путем переговоров удастся устранить правонарушение. Тогда представители Профсоюза помогают члену Профсоюза отстаивать свои интересы в судебных органах.

В 2018 г. комитетом Сергиево-Посадской территориальной организации Профсоюза с привлечением правовой инспекции труда областной организации была оказана правовая помощь в оформлении документов в суд и последующем представительстве интересов в суде работнику сельского поселения Шеметовское, который был уволен по п. 2 ст. 81 ТК РФ (сокращение штата) без получения мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации. Было составлено исковое заявление о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и возмещении морального ущерба. Интересы работника представлял в суде председатель Сергиево-Посадской территориальной организации Профсоюза Рыльков М.В. Представителю Профсоюза удалось защитить законные права работника, иск был удовлетворен, работник восстановлен в должности, ему выплачена заработная плата за все время вынужденного прогула и возмещен моральный вред.

В 2019 г. по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ был уволен член Профсоюза – заместитель руководителя МКУ «Центр бухгалтерского обслуживания» городского округа Химки Московской области. Увольнение было произведено без учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа. Кроме того, работодатель в нарушение ст. 179 ТК РФ не рассмотрел вопрос о преимущественном праве на оставление на работе при проведении организационно-штатных мероприятий и игнорировал то, что уволенный работник был членом участковой избирательной комиссии с правом решающего голоса. Работник обратился за помощью в обком Профсоюза. Правовой инспектор труда составил исковое заявление и представлял интересы члена Профсоюза в суде. Работник был восстановлен на работе с выплатой заработной платы за все время вынужденного прогула и морального ущерба в общем размере 50 000 руб. Ответчик обжаловал решение в суде второй инстанции, подав апелляционную жалобу, однако Московский областной суд оставил жалобу без удовлетворения.

В 2020 г. работник ГБСУ СО МО «Одинцовский дом-интернат» был уволен по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Требования законодательства были работодателем выполнены, мотивированное мнение выборного профсоюзного органа получено. Однако в ходе беседы с председателем Одинцовской территориальной организации Профсоюза выяснилось, что работник является опекуном ребенка-инвалида и в соответствии с ч. 4 ст. 261 ТК РФ не может быть уволен по указанным основаниям. Представителем территориальной организации Профсоюза было составлено исковое заявление в суд и представлены интересы члена Профсоюза. В ходе судебного заседания было заключено мировое соглашение, ис-

ковые требования удовлетворены, работник восстановлен на работе.

В 2021 г. заместитель руководителя по финансовым вопросам МБУ «Знамя труда» Орехово-Зуевского г/о был уволен по п.2. ст.81 ТК РФ без учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Обком Профсоюза составил исковое заявление в суд, представитель Профсоюза в лице председателя Орехово-Зуевской территориальной организации Профсоюза отстоял интересы работника в суде. Член Профсоюза был восстановлен на работе со всеми полагающимися ему выплатами.

Одной из наиболее значимых форм правозащитной работы в части профилактики правонарушений, защиты социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, улучшения условий их труда по-прежнему остается работа по развитию социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления через систему отраслевых соглашений и коллективных договоров.

На данный момент Московской областной организацией Профсоюза заключено 11 региональных отраслевых соглашений с:

- Главным Управлением МВД России по Московской области;
- Главным Управлением МЧС России по Московской области;
- Министерством социального развития Московской области;
- Отделением «Добровольного общества содействия армии, авиации и флоту России» по Московской области;

- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Московской области;
- Управлением Федеральной налоговой службы по Московской области;
- Управлением по обеспечению деятельности Пожарно-спасательной службы Московской области;
- Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Московской области;
- Управлением Пенсионного фонда России по г. Москве и Московской области;
- Управлением судебным департаментом Московской области;
- Главным управлением Федеральной службы судебных приставов по Московской области.

Итоги выполнения взаимных обязательств по отраслевым соглашениям подводятся ежегодно на заседаниях постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, созданных на паритетной основе. В соответствии с планами работы итоги выполнения отраслевых соглашений рассматриваются также на заседаниях Комитета и президиума областной организации Профсоюза.

На основании отраслевых соглашений в организациях разрабатываются и заключаются коллективные договоры. По состоянию на 01.01.2022 в 646 организациях, охваченных профсоюзным членством, заключено и действует 542 коллективных договора, охват коллективными договорами составляет 83,7% от общего числа первичных профсоюзных организаций. Каждый проект коллективного договора проходит правовую экспертизу и согласование в областной и территориальных организациях Профсоюза. Областной организацией Профсоюза разработан и постоянно обновляется макет коллективного договора, который размещен на официальном сайте областной организации в сети Интернет. Кроме того,

макет ежегодно публикуется в «Информационном бюллетене», выпускаемом Московской областной организацией Профсоюза.

При разработке коллективных договоров приоритетное внимание уделяется улучшению условий труда и отдыха в сравнении с действующим законодательством, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе, выделению на эти направления работодателем финансовых средств, созданию благоприятных условий для работы первичных организаций Профсоюза. При экспертизе коллективных договоров особое внимание обращается на то, чтобы в них не содержалось положений об обязательствах профсоюзной организации как стороны, представляющей интересы работников, но не являющейся, по сути, стороной коллективного договора.

Московской областной организацией Профсоюза проводилась и проводится активная законотворческая работа путем профсоюзной экспертизы проектов законодательных актов, других нормативно-правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза, как на федеральном уровне, так и на уровне субъекта Федерации – Московской области. Правовая инспекция принимала и принимает необходимые меры, направленные на обеспечение подготовки законопроектов, иных нормативно-правовых актов, к рассмотрению их в законодательных и исполнительных органах власти на всех стадиях прохождения.

В 2019 г. были внесены замечания в проекты: Закона Московской области «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права»; Закона Московской области «О пожарной безопасности в Московской области».

Были также разработаны предложения в Устав Профсоюза, подготовлены письма на имя Губернатора Московской области и Председателя Московской областной Думы о поддержке в Государственной Думе отмены ч.3 ст.13 ФЗ «О муниципальной службе в РФ» в части ограничения для муниципальных служащих – руководителей права занимать выборные должности в профсоюзах.

В 2020 г. обком Профсоюза направил в МОООП предложения о необходимости внесения в Трудовой кодекс не только положений о дистанционной работе, но и о работе вахтовым методом в чрезвычайных ситуациях.

В 2021 г. вносились замечания в закон Московской области «О дополнительных гарантиях и компенсациях работникам бюджетной сферы Московской области, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»; в проекты постановлений Правительства Московской области, затрагивающих интересы социальных работников, работников сферы культуры и спорта, медицинских работников, работающих в сфере социальной защиты. Причем некоторые из постановлений принимались по инициативе областной организации Профсоюза. Так, в обком стали поступать обращения работников о том, что при реорганизации учреждений социальной защиты в форме присоединения медицинские работники, трудящиеся в сельской местности, потеряли льготы, так как юридические адреса учреждений изменились с сел на города. Областной комитет Профсоюза добился того, чтобы в нормативные акты были внесены изменения, вернувшие льготы данным категориям работников.

Все изменения в законодательстве освещаются в «Информационных бюллетенях обкома Профсоюза».

Одна из основных задач в работе выборных профсоюзных органов – это обеспечение повышения уровня правовой грамотности профсоюзного актива, а также владения

основами трудового законодательства. Поэтому областной организацией Профсоюза, территориальными организациями постоянно проводится обучение по вопросам трудового законодательства.

Обучение председателей территориальных организаций и первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, проводится в соответствии с планом постоянно действующего семинара, утверждаемого ежегодно на заседании президиума областной организации Профсоюза в мае. План обучения печатается в «Информационном бюллетене». Семинары проходят с сентября по май на базе различных учебных центров г. Москвы и области с привлечением руководителей ведомств и организаций, работников ФНПР, ЦК Профсоюза, Московского областного объединения организаций профсоюзов и преподавателей учебных центров, специализирующихся по тому или иному вопросу.

В 2019 г. прошло обучение по теме: «Правозащитная деятельность профсоюзов».

В 2021 г. на постоянно действующем семинаре было организовано обучение по теме: «Методика осуществления правозащитной работы профсоюзными организациями». Учитывая эпидемиологическую ситуацию, областной комитет организовал и провел обучение своими силами, не привлекая лектора со стороны.

Территориальные организации Профсоюза также в ежегодных планах работ предусматривают обучение профсоюзного актива.

В 2018 г. Люберецкой, Серпуховской районной, Сергиево-Посадской, Егорьевской, Ленинской территориальными

организациями Профсоюза проведены, с участием главного правового инспектора обкома, семинары на темы: «Порядок увольнения работников по сокращению численности или штата: мотивированное мнение первичной организации Профсоюза»; «Соблюдение прав членов Профсоюза при проведении реорганизации»; «Соблюдение прав муниципальных служащих в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации и Законом о муниципальной службе»; «Изменение и расторжение трудового договора»; «Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства и законодательства о профсоюзах»; «Осуществление профсоюзами контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства».

Главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза в 2018 г. на зональном семинаре провел обучение по теме: «Актуальные вопросы трудового законодательства» профактива Балашихинской, Королевской, Электростальской, Пушкинской, Щелковской территориальных организаций.

В 2019 г. главный правовой инспектор труда провел обучение по теме: «Трудовое законодательство. Роль профсоюзов в защите трудовых прав работников» профсоюзного актива Подольского, Чеховского, Ленинского, Серпуховского, Химкинского, Мытищинского, Щелковского районов.

Кроме того, проведено обучение по теме: «Защита профсоюзами социально-трудовых прав членов Профсоюза. Мотивированное мнение выборного профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов» профсоюзного актива и руководителей кадровых служб учреждений Сергиево-Посадского района.

2021 г. был показателен в плане обучения профсоюзного актива. Обком Профсоюза провел 4 кустовых семинара.

На базе Рузского, Люберецкого, Электростальского и Чеховского городских округов, охватив практически все первичные профсоюзные организации области. Обучение по правозащитной работе было практически полностью посвящено даче выборными органами первичных организаций Профсоюза мотивированного мнения, так как в процессе подготовки к декабрьскому заседанию обкома Профсоюза выяснилось, что многие работодатели не вполне понимают, как запрашивать мотивированное мнение и какие при этом документы предоставлять, а многие выборные органы не знают, как это мнение выразить.

В декабре обкомом Профсоюза был обучен профактив городских округов Коломна, Озеры, Луховицы.

Территориальные организации Профсоюза тоже не стояли на месте. Самостоятельно, используя в качестве обучающихся своих юристов – членов Профсоюза, провели обучение по актуальным вопросам трудового законодательства Подольская, Серпуховская, Егорьевская, Ленинская, Химкинская территориальные организации.

В 2021 г. областной комитет опробовал такую форму обучения, как круглые столы в формате «вопрос – ответ» в Ступино, Клину и Мытищах с профсоюзным активом, кадровыми службами и директорами социальных учреждений района.

Информационную работу в области правовой защиты Московская областная организация Профсоюза рассматривает как одно из приоритетных направлений деятельности организаций Профсоюза всех уровней, способствующее выполнению задач Профсоюза по отстаиванию законных прав и интересов членов Профсоюза, распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета Профсоюза в обществе.

В течение последних лет обком Профсоюза продолжал работу по созданию единого информационного поля, на котором действуют Профсоюз и его организации. Была оказана помощь ряду территориальных организаций в приобретении компьютеров и оргтехники.

К числу собственных профсоюзных информационных ресурсов относятся:

– Интернет-сайт (mosoblprgu.ru), социальные сети: страница «ВКонтакте» (vk.com/id711778109), созданы группы обкома Профсоюза в WhatsApp и Telegram;

– «Информационные бюллетени», выпускаемые областной организацией с 1996 года;

– Профсоюзные уголки и стенды территориальных и первичных организаций с информацией о правозащитной деятельности Профсоюза;

– Правовое обучение профсоюзных кадров и актива;

– Профсоюзные собрания, заседания, конференции и др.

Следующий важный аспект информационной деятельности – это работа со средствами массовой информации.

В последнее время Московскому обкому Профсоюза, территориальным комитетам удалось заметно улучшить такой аспект информационной деятельности, как работа со средствами массовой информации.

Сейчас областная и территориальные организации Профсоюза конструктивно взаимодействуют с более чем 30 средствами массовой информации на муниципальном и региональном уровне.

На протяжении последних лет сохраняется традиция приглашать журналистов областных и местных СМИ для участия в работе комитетов, конференций, собраний, на акты подписания территориальных соглашений, на встречи профактива с руководством городских округов.

Выступления председателей территориальных и первичных организаций на аппаратных совещаниях, планерках являются также важным моментом доведения информации о правозащитной деятельности Профсоюза. Практически все председатели этой формой общения активно пользуются, завоеывая этим авторитет и в коллективах, и в администрации.

При проведении территориальными организациями круглых столов по вопросам законодательства о труде, прав и гарантий профессиональных союзов, на которых присутствуют представители муниципальной власти, работодателей, судебных органов, ГИТ, Прокуратуры, обязательно приглашаются представители средств массовой информации. Такие мероприятия проводились в Серпуховской, Ступинской, Раменской, Мытищинской, Клинской, Коломенской территориальных организациях Профсоюза. При проведении областной организацией зональных семинаров также присутствуют журналисты и корреспонденты СМИ.

Главный правовой инспектор труда Профсоюза
по Московской области А.В. Тихомиров

Председатель Московской областной
организации Профсоюза В.М. Бушуева

Заведующий юридическим отделом
ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор
труда Профсоюза Ю.В. Рудь

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ (СЛУЖЕБНЫХ) ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Оренбургская областная организация Профсоюза осуществляет правозащитную работу в соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза; Положением о правовой инспекции труда Профсоюза (утв. постановлением Центрального комитета Профсоюза от 3 декабря 2015 г. № 11-6). Работа ведется:

- заместителем председателя областной организации, правовым инспектором труда Профсоюза по Оренбургской области В.И. Федоровым;

- общественной (внештатной) правовой инспекцией труда областной организации Профсоюза (на 21.09.2022 в территориальных и первичных профсоюзных организациях области действуют 57 внештатных профсоюзных правовых инспекторов труда);

- председателями территориальных организаций Профсоюза Оренбургской области;

- постоянной комиссией по правозащитной работе Комитета областной организации Профсоюза;

- председателем областной организации В.А. Трофимовым, который входит в состав областной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, а также является членом коллегии Министерства социального развития Оренбургской области, членом избирательной комиссии Оренбургской области с правом решающего голоса, заместителем председателя Общественного совета при аппарате Губернатора и Правительства Оренбургской области, экспертом Общественного совета при Комитете по делам архивов

Оренбургской области, заместителем председателя Общественного совета при МУ УМВД России «Оренбургское», членом Общественного совета при УФССП России по Оренбургской области, членом аттестационной комиссии Управления Росгвардии по Оренбургской области, членом аттестационной комиссии Министерства архитектуры и пространственно-градостроительного развития Оренбургской области.

Вопросы правозащитной работы в Оренбургской областной организации Профсоюза систематически рассматриваются на заседаниях ее Комитета и президиума:

– в декабре 2020 г. на заседании Комитета был рассмотрен целевой вопрос «О правозащитной работе в Оренбургской областной организации Профсоюза»;

– в 2019 г. подготовлен и рассмотрен на заседаниях президиума вопрос «О ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг. первичными профсоюзными организациями Управления Федеральной службы судебных приставов по Оренбургской области и Регионального отделения ДОСААФ Оренбургской области в части правозащитной работы»;

– в сентябре 2020 г. Президиум рассмотрел вопрос «О выполнении Программы действий Профсоюза Новоорской районной организацией Профсоюза и первичной профсоюзной организацией ГКУ Оренбургской области «Центр социальной поддержки населения» и отметил положительную практику по правозащитной работе Новоорской районной профсоюзной организации (председатель Алибеков Б.Х., внештатный правовой профсоюзный инспектор Артеменко Э.В.);

– в 2021 г. рассмотрены на заседаниях президиума вопросы об утверждении отчета по правозащитной работе, о продлении акции «Обратись в Профсоюз» на текущий год, об утверждении внештатных профсоюзных правовых инспекторов

труда, о проведении учебы внештатных профсоюзных правовых инспекторов труда, о даче мотивированного мнения в связи с сокращением председателей профсоюзных организаций, о проведении правовых турниров «Клуб знатоков трудового права» по зонам области и финального турнира в Саракташском районе (в музее В.С. Черномырдина) и другие.

Основные показатели, характеризующие правозащитную работу, проводимую Оренбургской областной организацией Профсоюза в период с 01.01.2019 по 01.01.2022, приведены в следующей таблице:

№ п/п	Наименование показателей	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	Численность правовых инспекторов труда	1	1	1
2	Численность внештатных правовых инспекторов труда	39	46	51
3	Проведено проверок работодателей (представителей нанимателя), всего	219	227	237
3.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	43	27	29
4	Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	149	151	159
4.1	из них устранено	147	148	156
5.	Оказана правовая помощь:	394	396	398
5.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	91	92	93
5.2	в оформлении документов в суды	3	4	5
6	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда или иных представителей Профсоюза	3	3	3
7	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	1	2	2

8	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	89	92	93
9	Рассмотрено жалоб и других обращений	258	268	278
9.1	из них признано обоснованными и приняты меры	251	263	273
10	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	419	426	437
10.1	из них признано обоснованными и приняты меры	412	420	431
11	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	19	13	15

Проведение проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Главным принципом в правозащитной деятельности областной организации, позволяющим эффективно защищать права членов Профсоюза, является первоочередное стремление разрешать возникающие споры в досудебном порядке. В случае выявления нарушений трудовых прав работников в ходе проводимых областной организацией проверок принимаются меры (ведутся переговоры) с целью добровольного устранения работодателями выявленных нарушений. Только после того, как не удастся побудить работодателя сделать это в добровольном порядке, правовым инспектором на имя руководителя учреждения выдаются представления об устранении выявленных нарушений и принимаются последующие меры.

Согласно Плану работы обкома проводятся целевые проверки с целью защиты индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза. Особенностью таких проверок также является

их проведение совместно с главным правовым инспектором Федерации профсоюзов Оренбургской области А.Г. Косенковым.

В 2019 г. проведены проверки работодателей по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права в следующих организациях: МБУ г. Бузулук «Спортивная школа № 1», ГБУСО «Геронтологический центр «Долголетие» г. Оренбурга, а также изучена практика работы по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в Новоорской районной организации Профсоюза и др.

Во втором квартале 2021 г. проведена проверка при участии Саракташской районной профсоюзной организации в соответствующем районе области. Проверка была включена в план в связи с неоднократными обращениями членов Профсоюза о нарушениях трудового законодательства в учреждениях района.

По обращению членов Профсоюза, работающих в Администрации МО Саракташский район, с жалобами на неоднократные отказы работодателя в установлении сокращенной продолжительности рабочих дней, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, в соответствии со ст. 95 ТК РФ.

Главе Администрации МО Саракташский район было направлено предостережение о недопустимости подобных нарушений трудовых прав работников. При проведении впоследствии проверки с профсоюзной организацией Администрации МО Саракташский район установлено, что подобные факты устранены и более работодателем не допускаются.

В третьем квартале 2021 г. поведена проверка ГБУ СО «Мустаевский психоневрологический интернат». Выявлены следующие нарушения: содержание трудовых договоров не полностью соответствует требованиям ст. 57 ТК РФ, а именно отсутствует условие об обязательном социальном страховании – ч. 2 ст. 57 ТК РФ, несмотря на наличие этого условия в коллективном договоре.

По результатам проверки работодателю рекомендовано устранить нарушения.

В четвертом квартале 2021 г. проведена проверка Комитета по делам архивов Оренбургской области и учреждений, подведомственных Комитету.

При проведении проверки в Комитете по делам архивов Оренбургской области установлено:

– отсутствует коллективный договор, в этой связи профкому и работодателю предложено вступить в коллективные переговоры и приступить к разработке проекта коллективного договора;

– в филиалах создано несколько первичных профсоюзных организаций (филиалы Орск, Бузулук, Бугуруслан), рекомендовано выборным профсоюзным органам Комитета по делам архивов и подведомственных Комитету учреждений изучить и разработать структуру первичных профсоюзных организаций на основании пункта 57 Устава Профсоюза.

В связи с изменениями в трудовом законодательстве о предоставлении первоочередного права на получение отпуска в любое удобное время отдельным категориям работников предложено внести изменения в п. 2.23 Соглашения между областной организацией Профсоюза и Комитетом по делам архивов Оренбургской области.

В ходе проверок, проводимых с целью защиты индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, областной организацией рекомендуется работодателям и выборным профсоюзным органам:

– Проводить проверки по чек-листам (приказ Роструда от 01.02.2022 № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»), тематические.

– Внедрять работодателем внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения трудового законодательства на основании письма Роструда от 07.03.2018 № 873-ТЗ;

– Использовать перечень типовых нарушений обязательных требований трудового законодательства с классификацией по степени риска причинения вреда работнику, опубликованный на сайте ФСТЗ Роструда;

– Предусматривать в коллективных договорах дополнительные гарантии и компенсации для работников, членов Профсоюза, сверх предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

При проведении проверок соблюдения трудового законодательства обращается особое внимание председателей профсоюзных организаций на их право в соответствии п. 2 ст. 194 ТК РФ ходатайствовать о досрочном снятии дисциплинарных взысканий с членов Профсоюза, как на одну из форм защиты интересов членов Профсоюза.

Проведение профсоюзных мониторингов

Правовым инспектором труда Профсоюза, постоянной комиссией областного Комитета Профсоюза по правоза-

щитной работе, территориальными и первичными профсоюзными организациями осуществляется мониторинг в части соблюдения трудового законодательства, защиты членов Профсоюза в организациях и учреждениях области:

– в 2019 г. в учреждениях и организациях области был проведен профсоюзный мониторинг соблюдения прав работников, членов Профсоюза, получающих зарплату на уровне МРОТ (по итогам проведенных мероприятий в бюджеты (сметы), государственных и муниципальных учреждений и организаций были включены положения о начислении уральского коэффициента сверх МРОТ, экономическая эффективность составила 23, 8 миллиона рублей);

– в 2021 г. в части защиты прав членов Профсоюза областная организация практически все свои усилия направляла на смягчение последствий пандемии коронавирусной инфекции, в том числе ежемесячно проводился мониторинг соблюдения прав членов Профсоюза в ходе вакцинации.

Областная организация Профсоюза в ответ на письмо ЦК Профсоюза от 01.11.2021 № 628/1 по вопросу применения на практике Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021 в части предоставления работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых выходных дней, провела следующую работу:

– направила письма в городские, районные, объединенные, первичные профсоюзные организации о необходимости реализации Рекомендаций Трехсторонней комиссии;

– подготовила и разместила на сайте ФПО и на страницах в социальных сетях Рекомендации по проведению переговоров по дополнению коллективных договоров положениями о предоставлении работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых выходных дней;

– подготовила методические рекомендации по изданию распоряжений и приказов работодателями, устанавливающих два оплачиваемых выходных дня работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (обращений в обком Профсоюза о непредоставлении членам Профсоюза, работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дней не поступало).

По обращению профсоюзного актива (Новоорская районная профсоюзная организация) был осуществлен мониторинг организации и проведения реабилитации работников, переболевших ковидом. Установлено, многие члены Профсоюза не имели информации о реализуемой в регионе программе по реабилитации переболевших ковидом.

Областная организация Профсоюза обратилась к вице-губернатору – заместителю председателя Правительства Оренбургской области по социальной политике – министру здравоохранения Оренбургской области Т.Л. Савиновой. Письмом от 23 сентября 2021 года № 13107/10 получен ответ, из которого следовало, что на реабилитацию направляются пациенты, перенесшие ковид и осложненную пневмонию. Пациент на реабилитацию направляется в первые два месяца после выписки из стационара или по окончании амбулаторного лечения. Необходимость проведения реабилитации определяется лечащим врачом по месту прохождения лечения. Полученный ответ доведен до сведения профсоюзных организаций области.

В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза ежеквартально проводился мониторинг ситуации на рынке труда, в связи с реорганизацией учреждений и организаций.

Оказывалось правовое сопровождение при реорганизации учреждений и организаций в части соблюдения трудового за-

конодательства при сокращении штатов и защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

В 2021 г. проводилась реорганизация:

– в ГУ – Отделении Пенсионного фонда РФ по Оренбургской области в форме присоединения к нему подведомственных территориальных органов ПФР на основании постановления правления ПФР от 29.04.2021 № 135П «О реорганизации территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации в Оренбургской области»;

– в Управлении Федеральной налоговой службы по Оренбургской области проводилась в течение года дважды (приказ Федеральной налоговой службы от 16.02.2021 № ЕД-7-12/142@ «О проведении мероприятий по модернизации организационной структуры Федеральной налоговой службы» и приказ Федеральной налоговой службы от 24.05.2021 № ЕД-7-4/515 «О структуре Управления Федеральной налоговой службы по Оренбургской области»);

– в ГБУ «Государственный архив Оренбургской области» и ГБУ «Оренбургский государственный архив социально-политической истории» в форме слияния и создания ГБУ «Объединенный государственный архив Оренбургской области» на основании постановления Правительства Оренбургской области от 25.05.2021 № 401-пп;

– в ГБУ СО «Комплексный центр социального обслуживания населения» в Новосергиевском районе сокращение численности и штата в отделении стационарного социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов на основании распоряжения Министерства социального обслуживания области № 7707 от 08.10.2021;

– в ГБУ СО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Островок» в г. Гае в форме присоединения к ГАУ СО «Комплексный центр социального обслужи-

вания населения» в г. Гае на основании постановления Правительства Оренбургской области от 26.10.2021 № 991-пп.

Председателям первичных профсоюзных организаций оказывалась методическая помощь в подготовке решений профкома по даче мотивированного мнения по каждому члену Профсоюза.

Защита прав членов Профсоюза в рамках взаимодействия с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Оренбургской области

Действующее на территории области Соглашение о взаимодействии Прокуратуры Оренбургской области, Государственной инспекции труда в Оренбургской области, Министерства труда и занятости населения Оренбургской области и Федерации профсоюзов Оренбуржья определяет порядок взаимодействия этих органов и профсоюзов при осуществлении ими надзора и контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, а также иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права. Основными формами взаимодействия являются обмен информацией, организация и проведение совместных проверок в сфере соблюдения трудовых прав граждан, проведение совещаний, круглых столов и семинаров-совещаний по вопросам правоприменительной практики.

В марте 2019 г. Государственной инспекцией труда совместно с профкомом ГБУ СО «Сакмарский психоневрологический интернат» проведена внеплановая проверка по соблюдению трудового законодательства в интернате. В ходе проверки выявлены следующие нарушения:

– в трудовых договорах, заключенных с работниками, не указаны обязательные условия трудового договора (проведение медицинских осмотров, условия труда на рабочем месте, а для одного из работников – право на досрочное назначение трудовой пенсии, чем нарушена ч.2 ст. 57 ТК РФ);

– в нарушение ч. 3 ст. 57 ТК РФ вышеуказанные трудовые договоры работников учреждения по состоянию на 15.03.2019 не дополнены обязательными условиями, предусмотренными ч. 2 ст.57 ТК РФ.

Было выписано предписание директору ГБУ СО «Сакмарский психоневрологический интернат», в соответствии с которым необходимо было устранить до 1 апреля 2019 г. все выявленные нарушения. Все нарушения устранены в установленный срок.

В 2021 г. в ГАУ СО «Орский ДИПИ «Надежда» работнику был установлен период трудовой деятельности в режиме самоизоляции при работе по графику сменности не менее 14 календарных дней. В нарушении абз. 1 ст. 155 ТК РФ в указанный период не произведена оплата труда в размере не ниже средней заработной платы, рассчитанной пропорционально отработанному времени, что составило 26 123 рубля. Прокуратурой Советского района г. Орска в адрес работодателя было вынесено представление об устранении выявленных нарушений, а также направлено уведомление в его адрес о привлечении к административной ответственности в соответствии с ч.1, ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Кроме того, работодатель обязывал работника делать обусловленную трудовым договором работу, направляя ее в служебных заданиях, которые необходимо было выполнять с использованием документов, информации и средств связи, работодателем не предоставленных. За неисполнение

трудовых обязанностей по непредоставлению отчета о выполненной работе к работнику было применено дисциплинарное взыскание в виде выговора.

Учитывая, что в данном случае имелись явные признаки дистанционной работы, правовым инспектором труда областной организации члену Профсоюза была оказана помощь в подготовке искового заявления в суд с требованием об отмене приказа по наложению дисциплинарного взыскания. В ходе подготовки к судебному разбирательству работодатель и работник договорились, что работник отзовет исковое заявление, а работодатель отменит приказ о применении дисциплинарного взыскания. Таким образом, сложившаяся ситуация разрешилась по договоренности сторон.

В профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ГКУ «Центр занятости населения города Новотроицка» обратился член Профсоюза – работник Центра с просьбой о защите трудовых прав, так как в один день в отношении него были применены два дисциплинарных взыскания – замечание и выговор. Работник также обратился в горком Профсоюза, так как, по его мнению, не совершал дисциплинарных проступков. После консультации председателя первичной профсоюзной организации, председателя горкома с правовым инспектором труда Профсоюза по Оренбургской области было принято совместное решение обратиться в Государственную инспекцию труда в целях защиты прав работника.

Больше месяца пришлось отстаивать законные интересы члена Профсоюза, так как комиссия по рассмотрению спорных вопросов по оплате труда и вопросов, касающихся нарушения правил внутреннего трудового распорядка учреждения, поддерживала исключительно позицию рабо-

тодателя. По результатам совместной проверки Гострудинспекции и областной организации Профсоюза директор ЦЗН г. Новотроицка отменила ранее наложенные на члена Профсоюза дисциплинарные взыскания. Государственной инспекцией труда в Оренбургской области за данные нарушения руководитель центра занятости была привлечена к административной ответственности, наложен штраф.

21 декабря 2021 г. начальнику ФКУЗ МСЧ-56 ФСИН России выписано представление об устранении нарушений трудового законодательства, по результатам совместной проверки, проведенной прокуратурой Центрального района г. Оренбурга, Государственной инспекцией труда в Оренбургской области и Оренбургской областной организацией Профсоюза. Были выявлены нарушения требований трудового законодательства. Установлено, что за фактически выполненную сверхурочную работу некоторым врачам не произведена выплата компенсации или не предоставлено дополнительное время отдыха. Нарушения устранены.

Защита прав членов Профсоюза в судебных органах

Несмотря на то что приоритетным в работе областной организации является профилактика правонарушений и досудебное урегулирование споров и конфликтных ситуаций, разрешать возникающие разногласия, не прибегая к обращению в судебные органы в целях защиты прав членов Профсоюза, удастся не всегда.

Работник Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Авангард» г. Орска была уволена на основании п. 5 ч.

1 ст. 81 ТК РФ за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей.

Член Профсоюза при поддержке городской организации Профсоюза и правового инспектора труда областной организации обратился в Ленинский районный суд г. Орска с иском к бывшему работодателю о признании незаконными приказов об объявлении выговора, о признании незаконным приказа об увольнении и о восстановлении на работе, о взыскании средней заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

14 марта 2019 г. Ленинским районным судом г. Орска признаны незаконными приказы, изданные МАУДО ДЮСШ «Авангард» г. Орска, о наложении дисциплинарного взыскания в виде выговора в отношении истца и отменены.

Также признан незаконным приказ об увольнении работника по основаниям, предусмотренным п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, и отменен. Работник был восстановлен на работе. Взыскана с МАУДО ДЮСШ «Авангард» г. Орска в пользу истца заработная плата за время вынужденного прогула в сумме 49 863 руб., а также компенсация морального вреда в размере 10 000 руб.

МАУДО ДЮСШ «Авангард» г. Орска не согласилось с данным решением и подготовило апелляционную жалобу на указанное решение Ленинского районного суда г. Орска. Судебная коллегия по гражданским делам Оренбургского областного суда оставила жалобу без удовлетворения, а решение Ленинского районного суда г. Орска в силе, дополнительно взыскав с работодателя в пользу работника заработную плату за время вынужденного прогула в размере 9513 руб.

Члену Профсоюза, оператору котельной ФКУ ИК-02 УФСИН России по Оренбургской области, решением начальника Управления Пенсионного фонда России в г. Бузулу-

ке 15 января 2019 г. было отказано в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с отсутствием требуемого стажа работы с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы.

Председатель профсоюзного комитета ФКУ ИК-2 УФСИН России по Оренбургской области 2 июня 2020 г. обратилась в областную организацию Профсоюза за правовой помощью в определении льготного стажа.

Правовой инспектор труда Профсоюза Федоров В.И. изучил представленные материалы по назначению льготной пенсии, запросил ряд дополнительных документов от работодателя, а также сведения из индивидуального лицевого счета застрахованного лица в УПФР г. Бузулука. Проанализировав и обобщив имеющиеся документы, подготовил исковое заявление в Бузулукский районный суд об отмене решения начальника УПФР в г. Бузулуке и о назначении досрочной страховой пенсии по старости истцу.

На первом заседании районного суда интересы заявителя представляли правовой инспектор труда областной организации и председатель первичной профсоюзной организации ИК-2 УФСИН по Оренбургской области. По итогам третьего заседания Бузулукский районный суд 19 ноября 2020 г. вынес решение в пользу члена Профсоюза о назначении ему с 15 ноября 2019 г. досрочной страховой пенсии по старости.

Спустя полтора года ответчик обратился с апелляционной жалобой на решение Бузулукского районного суда в Оренбургский областной суд. Правовым инспектором труда Оренбургской областной организации Профсоюза были подготовлены возражения на апелляционную жалобу. 18 февраля 2021 г. судебная коллегия по гражданским делам Оренбургского областного суда оставила решение суда первой инстанции без изменений, апелляционную жалобу без удовлетворения.

В Комитет областной организации обратился член Профсоюза, работник ГКУ «Центр занятости населения Беляевского района Оренбургской области», с просьбой о защите трудовых прав и помощи в отмене незаконного дисциплинарного взыскания в виде замечания. После рассмотрения и изучения правовым инспектором труда Профсоюза оснований наложения дисциплинарного взыскания на работника было принято решение обратиться в Государственную инспекцию труда и прокуратуру области. В результате проведенных совместных проверок было выдано предписание Государственной инспекции труда в Оренбургской области от 26 февраля 2021 г. № 56/7-108-21-ОБ по отмене приказа о дисциплинарном взыскании. 18 марта 2021 г. приказ был отменен. После чего при участии правового инспектора труда областной организации Профсоюза был подготовлен иск в суд с целью взыскания с работодателя компенсации морального вреда.

5 июля 2021 г. решением Беляевского районного суда Оренбургской области № 2-491/2021 взыскана с ГКУ «Центр занятости населения Беляевского района» в пользу члена Профсоюза компенсация морального вреда в размере 1000 рублей.

Совместно с Прокуратурой Новоорского района Государственной инспекцией труда в Оренбургской области и областной организацией Профсоюза проведена проверка нарушения трудовых прав члена Профсоюза, работника Администрации Муниципального образования «Новоорский район Оренбургской области». В ходе проверки были выявлены нарушения в части неполной выплаты заработной платы. В нарушение ст. 129 и ст. 136 ТК РФ ежемесяч-

ная стимулирующая надбавка к должностному окладу при начислении и выплате заработной платы за апрель и май 2021 г. произведена в размере 125% вместо 225%, как установлено условиями трудового договора и дополнительных соглашений к нему. В связи со снижением работодателем ежемесячной стимулирующей надбавки к должностному окладу с 225% до 125% заработная плата была выплачена в меньшем размере. По результатам проверки работодателю выдано предписание о доначислении и выплате ежемесячной стимулирующей надбавки к должностному окладу за апрель, май 2021 г. с учетом денежной компенсации в порядке ст. 236 ТК РФ. На лиц, виновных в совершении выявленных нарушений, составлен протокол об административном нарушении.

С целью компенсации морального вреда члену Профсоюза при участии правового инспектора труда подготовлен и направлен иск в суд.

8 сентября 2021 г. решением Новоорского районного суда Оренбургской области № 2-506/2021 взыскана с ответчика в пользу истца компенсация морального вреда в размере 3000 рублей.

Социальное партнерство

Правовая защита членов Профсоюза обеспечивается через правовое сопровождение деятельности профсоюзных организаций, в том числе посредством непосредственного участия в процедуре заключения соглашений и коллективных договоров. Ежегодно проводится конкурс за звание «Лучший коллективный договор года».

В Оренбургскую областную организацию Профсоюза обратился председатель первичной профсоюзной организации

Управления Федеральной службы судебных приставов по Оренбургской области с просьбой оказать помощь в правовом сопровождении процедур подготовки и заключения коллективного договора.

Основанием послужило предложение отдельных членов комиссии об исключении из ранее действующего коллективного договора УФССП по Оренбургской области некоторых дополнительных гарантий и компенсаций для работников, членов Профсоюза.

Правовым инспектором труда Профсоюза по Оренбургской области проведена экспертиза коллективного договора, действовавшего в Управлении Федеральной службы судебных приставов по Оренбургской области, а также разработан проект коллективного договора на 2018–2020 гг.

Предложено внести ряд пунктов, предусматривающих дополнительные, по сравнению с предоставляемыми в соответствии с ТК РФ, гарантии и компенсации для работников, членов Профсоюза. В том числе добавлены положения о преимущественном праве на оставление на службе (работе) при равной производительности труда и квалификации для лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии); лиц, прошедших службу (проработавших) в организации системы ФССП России свыше 10 лет; одиноких родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей, патронатных воспитателей), имеющих на иждивении детей в возрасте до шестнадцати лет; руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденных от основной работы; двух гражданских служащих и работников из одной семьи, работающих в организациях системы ФССП России.

Комиссия по подготовке и заключению коллективного договора УФССП России по Оренбургской области рассмотрела предложенные пункты и согласилась их включить в коллективный договор.

В июне 2019 г. Соглашением, заключенным между УФССП России по Оренбургской области и Оренбургской областной организацией Профсоюза на 2019–2022 гг., вышеназванные социальные гарантии подтверждены для всех государственных гражданских служащих и работников УФССП по Оренбургской области. В 2022 г. его действие было пролонгировано на 2022–2025 гг. с сохранением всех дополнительных гарантий и льгот.

В марте 2022 г. подписано Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению между Министерством социального развития Оренбургской области, Оренбургской областной организацией Профсоюза и профсоюзным комитетом Министерства социального развития Оренбургской области, предусматривающее дополнительные социальные гарантии для гражданских служащих и работников министерства, а также подведомственных ему учреждений. В том числе служащим и работникам будут предоставляться дни с сохранением заработной платы: один день – 1 сентября для родителей первоклассников, три дня – в случае смерти близких родственников.

В апреле 2022 г. подписано Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению между Министерством труда и занятости населения Оренбургской области и Оренбургской областной организацией Профсоюза, предусматривающее дополнительные социальные гарантии гражданским

служащим, по письменному заявлению предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни по следующим основаниям: в День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) матери (отцу) либо другим лицам (законным представителям), воспитывающим детей-школьников младших классов (1-й класс) – один день; в связи со смертью супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер) – один день.

Работа с законопроектами

В целях оценки риска отмены нормативно-правовых актов в социально-трудовой сфере (так называемая «регуляторная гильотина») областная организация Профсоюза направила в ЦК Профсоюза, Федерацию профсоюзов Оренбуржья (ФПО) предложения по нормативно-правовым актам СССР и РСФСР, которые подлежали признанию утратившими силу или недействующими на территории Российской Федерации, для последующего рассмотрения их Федерацией независимых профсоюзов России.

Для оценки риска отмены нормативно-правовых актов в социально-трудовой сфере, которые могли повлечь существенное снижение уровня гарантий и льгот, предоставляемых работникам, правовой инспектор труда Профсоюза по Оренбургской области Федоров В.И. был также включен в состав рабочей группы ФПО по проведению мониторинга нормативно-правовых актов СССР и РСФСР, которые планировалось упразднить с 1 января 2021 г.

Областной организацией Профсоюза поддержан проект закона Оренбургской области «О регулировании отдельных вопросов в сфере социального партнерства в Оренбургской области», подготовленный ФПО.

С участием представителей областной организации Профсоюза подготовлен и выносится на рассмотрение депу-

татов Законодательного Собрания Оренбургской области вопрос по обеспечению санаторного оздоровления работников бюджетной сферы.

Оренбургская областная организация Профсоюза предложила в план законотворческой деятельности ФПО на 2022 г. в качестве законодательной инициативы внести на рассмотрение Законодательного Собрания Оренбургской области следующее дополнение в статью 2 областного Закона «О ветеранах Оренбургской области»: *включить в общий трудовой стаж, необходимый для присвоения звания «Ветеран труда в Оренбургской области», периоды обучения в училищах, средних специальных и высших учебных заведениях, а также пребывания в аспирантуре, докторантуре, клинической ординатуре по очной форме обучения.*

Акция «Обратись в Профсоюз»

Важную роль в укреплении правозащитной работы играет проводимая Комитетом областной организации акция «Обратись в Профсоюз» как форма работы, обеспечивающая доступность и гласность правовой защиты для членов Профсоюза. В соответствии с планом работы Комитета правовым инспектором труда и внештатными правовыми инспекторами регулярно осуществляется прием по правовым вопросам членов Профсоюза и профактива.

За последние три года на личный прием в областную организацию Профсоюза обратились 1282 члена Профсоюза, при этом в пользу обратившихся было решено 1263 вопроса.

Наиболее часто члены Профсоюза обращались с вопросами: о даче мотивированного мнения при сокращении численности или штата, о досрочном выходе на пенсию за выслугу лет, о подготовке проектов и оказании помощи при заключении коллективных договоров, о переходе на удаленную (дистанционную) работу и другие.

При обращении членам Профсоюза оказывалась бесплатная юридическая помощь, которая включала в себя:

- консультацию (письменная, устная);
- проверку соблюдения работодателем трудового законодательства, законодательства, регулирующего прохождение государственной или муниципальной службы;
- разработку проектов коллективных договоров, изменений, дополнений и приложений к ним, а также территориальных и иных соглашений;
- экспертизу служебных контрактов и трудовых договоров;
- составление различных заявлений, запросов и других обращений в органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, к должностным лицам;
- изучение материалов судебных дел;
- составление исковых заявлений, отзывов, возражений и иных документов в судебные органы;
- представление интересов работников, государственных и муниципальных служащих в суде;
- правовой анализ различных нормативных правовых актов по социально-трудовым отношениям и других документов.

В областную организацию Профсоюза обратились члены Профсоюза, служащие Управления образования Администрации Муниципального образования город Новотроицк с вопросом о повышении заработной платы, так как другим работникам заработная плата была увеличена. В целях разрешения вопроса председатель областной организации В.А. Трофимов письменно обратился к и.о. министра образования Оренбургской области с просьбой рассмотреть вопрос увеличения денежного содержания специалистам по

организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству над несовершеннолетними в городских округах и муниципальных районах Оренбургской области. 13 июня 2019 г. был получен ответ, в котором сообщалось, что подготовлены предложения о внесении изменений в Закон Оренбургской области по изменению методики расчета размера субвенций на обеспечение переданных государственных полномочий, т.е. вопрос решен положительно.

Законодательное собрание области рассмотрело данный вопрос, и с октября 2019 г. повышены оклады специалистов по опеке и попечительству несовершеннолетних во всех городах и районах области. Решен вопрос о порядке исчисления надбавки за классный чин этих специалистов. В области фонд оплаты труда специалистов по опеке и попечительству несовершеннолетних возрос в 1,5 раза.

Кроме того, для совершенствования работы в этой сфере профинансировано приобретение специальных программных продуктов и их техническое обслуживание. В том числе расходы на функционирование автоматизированной информационной системы государственного банка данных о детях, оставшихся без попечения родителей.

Удалось также положительно решить вопрос об увеличении штата специалистов по опеке и попечительству. Соответствующий закон не корректировался более 12 лет! В закон вошла норма, увеличивающая штат специалистов по опеке и попечительству по области на 10 человек.

В областную организацию Профсоюза обратилась председатель профкома Бузулукского гуманитарно-технологического института (филиала) ФГБОУ высшего образования «Оренбургский государственный институт» о порядке согласования локального нормативного акта о стимулирующих вы-

платах работникам по итогам года. Председателю профсоюзной организации было рекомендовано приложить к приказу особое мнение. В результате приказ был пересмотрен и четыре работника – члена Профсоюза получили премию с повышенным коэффициентом. Экономическая эффективность оказанной помощи составила 25 000 руб.

В 2021 г. начала действовать новая форма социальной поддержки малоимущих граждан – заключение социального контракта. К внештатному профсоюзному правовому инспектору труда – работнику ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения города Орска» обратились члены Профсоюза с просьбой оказать помощь в заключении социального контракта. При его непосредственном содействии трое работников бюро бытовых услуг в настоящее время ежемесячно получают денежные выплаты в размере 10 600 руб. Социальный контракт заключен на шесть месяцев. С их слов, оказываемая помощь осязательно улучшила материальное положение их семей.

Очередное продление акции «Обратись в Профсоюз» на 2022 г. говорит о ее перманентной актуальности и бесспорной значимости для членов Профсоюза.

Проект «Человек труда, знай свои права»

Оренбургской областной организацией Профсоюза, городскими, районными и первичными профсоюзными организациями реализуется проект «Человек труда, знай свои права», направленный на информирование членов Профсоюза об их правах.

Для размещения на информационных стендах «Человек труда, знай свои права» правовым инспектором труда Профсоюза по Оренбургской области регулярно направляется

информационный материал по различной тематике правозащитной работы в территориальные и первичные профсоюзные организации.

В городских организациях Профсоюза городов Орска и Бузулука в целях реализации проекта «Человек труда, знай свои права», дополнительно действуют правовые кружки.

В 2022 г. президиум областной организации Профсоюза объявил конкурс на лучший стенд «Человек труда, знай свои права».

21 сентября 2022 г. на заседании президиума областной организации Профсоюза подведены итоги конкурса. В номинации «Городские, районные и объединенные организации Профсоюза» признаны призерами: Гайская и Бугурусланская городские, Илекская районная профсоюзные организации; в номинации «Первичные профсоюзные организации»: органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Медногорска, Администрации города Бузулука, ГБУСО ОО «Центр социальной поддержки населения», ГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания» в городе Орске, ГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания» в г. Гае и Гайском районе, МАУ «Многофункциональный центр» в Курманаевском районе.

В рамках проекта «Человек труда, знай свои права» областной организацией проводятся правовые турниры «Клуб знатоков трудового права».

В 2021 г. проведены пять правовых турниров «Клуб знатоков трудового права», в которых приняли участие 24 команды, 120 профсоюзных активистов и внештатных профсоюзных правовых инспекторов.

В 2022 г. турнир проводился в три этапа:

– I этап прошел в первичных профсоюзных организациях территорий области;

- во II этапе, который проводился по зонам, участвовали команды-победители от территорий и города Оренбурга;
- III этап (финальный) прошел среди команд, одержавших победы в своих зонах.

В июне 2022 года первой эстафету во втором этапе приняла на себя Восточная зона Оренбургской области, где участвовали семь команд. В июле эстафету приняла Западная зона области, участвовали шесть команд. В августе прошли правовые турниры в Центральной зоне области и городе Оренбурге.

В финал правового турнира «Клуб знатоков трудового права» прошли команды: г. Орска «Армия спасения»; г. Гая «Бригада», г. Бугуруслана «Скобики», г. Бузулука «БУЗПРОФ», Переволоцкого района «ППП (Переволоцк, Профсоюз, Право), Государственной инспекции труда области «Великолепная пятерка», Министерства социального развития и подведомственных учреждений «Вечеслав Соболев».

Приятным сюрпризом для организаторов стало большое количество участников, желающих поучаствовать в турнире «Клуб знатоков трудового права». Сам этот факт говорит о повышенном интересе профсоюзного актива к такой форме изучения трудового законодательства и Устава Профсоюза.

В материалы этапов конкурса были включены последние изменения в Трудовой кодекс РФ, в том числе и те, что вступили в силу по ходу турнира. Сконцентрированное внимание участников на новеллах трудового законодательства позволит им отслеживать их соблюдение и не допускать нарушений со стороны работодателей.

Команды-призеры получили дипломы победителей различных степеней и денежные призы.

Правовой турнир освещался в областной газете «Простор» и на сайте Профсоюза в сети Интернет.

Обучение профсоюзного актива, в том числе внештатных профсоюзных правовых инспекторов труда

Традиционно областная организация Профсоюза уделяет большое внимание обучению профсоюзного актива, в том числе и в вопросах правозащитной деятельности.

Перед началом семинаров обязательно проводится прием по юридическим вопросам правовым инспектором труда Профсоюза.

В июне 2020 г. проведен двухдневный вебинар по обучению внештатных профсоюзных правовых инспекторов. Образовательный модуль – «Соблюдение трудового законодательства в профсоюзных организациях».

26 февраля 2021 г. в формате ВКС проведен семинар для внештатных профсоюзных правовых инспекторов труда и профактива по внедрению в практику работы проверочных чек-листов при проведении проверок соблюдения трудового законодательства в организациях и учреждениях;

18 ноября 2021 г. проведен совместно с Учреждением дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области» вебинар с внештатными профсоюзными правовыми инспекторами труда по теме: «Актуальные вопросы трудового законодательства». Преподаватель – Саликова Наталья Михайловна, доктор юридических наук, профессор Уральского государственного юридического университета, консультант по вопросам трудового права.

В апреле 2022 г. проводилось обучение внештатных профсоюзных правовых профсоюзных инспекторов труда по образовательному модулю «Защита трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза». Аудиозапись семинара размещена на официальном сайте Оренбургской областной организации Профсоюза в сети Интернет.

Информирование о правозащитной работе

Оренбургская областная организация Профсоюза регулярно информирует членов Профсоюза, профсоюзный актив о проводимой правозащитной работе через информационные стенды «Человек труда, знай свои права», «Информационные бюллетени ЦК», обкома Профсоюза, сайты в сети Интернет Профсоюза, Федерации профсоюзов Оренбуржья; газеты «Простор» и другие СМИ. Обком Профсоюза делает рассылку городским, районным комитетам, первичным профсоюзным организациям юридических материалов о правозащитной работе по электронной почте.

Подготовлены и направлены профсоюзному активу области:

– Информационный бюллетень № 1 «О правозащитной работе областной организации Профсоюза» – материалы второго заседания Комитета областной организации; постановление президиума областной организации «Об общественной (внештатной) правовой инспекции труда Оренбургской областной организации Профсоюза»; Образец плана правозащитной работы профсоюзного комитета на год; Информация рубрики «Профсоюз помог»;

– Информационный бюллетень № 2 – материал «О новых нормах применения дистанционной формы работы»;

– постановления президиума областной организации Профсоюза:

1. Об итогах конкурса за звание «Лучший коллективный договор года».

2. О конкурсе «Лучший социальный партнер (руководитель)»;

– справка о проведенной ФНПР работе при согласовании Федерального закона № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» для размещения на информационном стенде «Человек труда, знай свои права»;

– методическое письмо по оформлению документов (приказов, распоряжений) по удаленке и нерабочих днях.

В газете Федерации профсоюзов Оренбургской области «Простор» опубликованы материалы и направлены в профсоюзные организации для размещения на стенде:

1. От 11.06.2019 «Чиновник тоже человек» – об Указе Президента РФ «Об основных направлениях развития гражданской службы в РФ на 2019–2021 годы»;

2. От 29.08.2019 – для профсоюзного стенда «Есть инфляция – должна быть индексация» (о позиции ВС РФ по индексации зарплаты);

3. От 29.11.2019 – «Отпуск-2020: советы юриста» (о введении в действие статьи 262.2 ТК РФ);

4. От 21.11.2019 – «Я имею право» (о проведении серии зональных обучений профсоюзных активистов, применяя нестандартные формы работы);

5. От 19.06.2020 – «Карантин учебе не помеха» (об онлайн-курсе с внештатными правовыми инспекторами);

6. От 09.11.2020 – «Профсоюзы – школа жизни» (о правозащитной работе областной организации Профсоюза на отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов Оренбуржья);

7. От 18.03.2021 – рубрика «Профсоюз помог» – «Через полтора года справедливость восстановлена»;

8. В двух номерах (от 31.03.2021 и от 15.04.2021) «Профсоюз разъясняет» – «О новых нормах применения дистанционной формы работы»;

9. От 21.05.2021 – «Курс у нас один – правильный» (о приеме по личным вопросам профсоюзного актива перед началом третьего заседания Комитета областной организации);

10. От 02.01.2022 – «Резервы для роста есть» (о взаимодействии правового инспектора Федерации профсоюзов Оренбургской области и правового инспектора труда Профсоюза по Оренбургской области).

На сайте Профсоюза в сети Интернет размещены:

– в феврале 2021 г. – статья «Новый закон – разбираемся вместе» – о новых нормах применения дистанционной формы работы»;

– 19.09.2021 размещена информация о Турнире знатоков трудового права.

Статья «Актуальные вопросы трудового законодательства обсудили участники вебинара в Оренбургской области» от 29 ноября 2021 года была размещена на сайте газеты «Солидарность» от 22.03.2021 – о защите и восстановлении нарушенных прав члена Профсоюза: «Оренбурженка добилась назначения досрочной пенсии благодаря Профсоюзу».

На сайте Федерации профсоюзов Оренбуржья 24.09.2021 размещен материал «Горком профсоюза госучреждений обсудил правозащитную работу в Новотроицке».

Одним из показателей результативности и полезности проводимой Оренбургской областной организацией Профсоюза работы по защите прав членов Профсоюза является ее экономическая эффективность, которая в денежном эквиваленте за три года составила 87,1 миллиона руб.

Заместитель председателя Оренбургской
областной организации Профсоюза –
правовой инспектор труда Профсоюза
по Оренбургской области В.И. Федоров

Председатель Оренбургской областной
организации Профсоюза В.А. Трофимов

Заведующий юридическим отделом
ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор
труда Профсоюза Ю.В. Рудь

На основании представленной информации можно сделать вывод о том, что комитетами Московской и Оренбургской областных организаций Профсоюза в целом поддерживается высокий уровень ведения правозащитной работы, соответствующий требованиям Программы действий Профсоюза. Указанными организациями в целях защиты трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза в полной мере используются предоставленные законодательством права и юридические инструменты. Особое внимание при реализации своих правозащитных функций организациями уделяется работе по профилактике нарушений трудового законодательства и нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной, муниципальной службы. Успешная работа этих организаций по защите прав и законных интересов членов Профсоюза в 2019–2021 гг. была неоднократно отмечена Президиумом Профсоюза при подведении итогов работы за год.

В аппаратах комитетов обеих организаций работают штатные правовые инспекторы труда, осуществляющие основной объем работы по защите прав и законных интересов членов Профсоюза. В рассматриваемых региональных организациях также созданы внештатные правовые инспекции труда, постоянно действующие правозащитные комиссии, оказывающие как консультационную, так и практическую правовую помощь членам Профсоюза.

В 2020 и 2021 гг. деятельность организаций и учреждений на территориях рассматриваемых субъектов Российской Федерации, как и на территории всей страны в целом, осуществлялась в соответствии с требованиями Указа Президента РФ от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», нормативными

правовыми актами соответствующих субъектов и указаниями уполномоченных органов. Поэтому проведение проверок соблюдения требований трудового законодательства, а также непосредственное оказание практической помощи профсоюзным организациям и членам Профсоюза было тесно сопряжено с необходимостью соблюдения мер профилактики распространения коронавирусной инфекции, что в свою очередь заключалось в полном исключении или минимизации контактов с работниками. Наличие указанных ограничений не могло не сказаться негативно на количественных показателях проводимой организациями правозащитной работы, однако они сумели адаптироваться к непростым условиям и нашли возможность для реализации большинства своих правозащитных функций.

В соответствии с утвержденными выборными коллегиальными органами планами работы проводились проверки соблюдения работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; обеспечивалось правовое сопровождение деятельности профсоюзных организаций, в том числе в рамках социального партнерства (при заключении соглашений и коллективных договоров), а также проводилась правовая экспертиза коллективных договоров, соглашений, проектов локальных нормативных актов.

В сложившихся обстоятельствах особую важность получила проводимая выборными органами областных организаций разъяснительная работа. Было отмечено большое количество обращений членов Профсоюза за разъяснениями по вопросу вакцинации, также особое внимание уделялось вопросам соблюдения прав и законных интересов членов Профсоюза в условиях применения мер, направленных на противодействие распространению новой коронавирусной

инфекции, в частности: соблюдение требований законодательства в ходе процедур, связанных с увольнением, оплаты труда (в том числе оплаты нерабочих дней), перевода на дистанционную (удаленную) работу.

Помимо этого, профсоюзными организациями в отчетном периоде оказывалась правовая консультационная и практическая помощь членам Профсоюза в ходе проводимых в соответствующих субъектах Российской Федерации реорганизаций как территориальных органов федеральных органов власти, так и в органах власти самих субъектов, а также в муниципальных органах.

Организации принимали активное участие в экспертной работе в рамках нормотворческой деятельности своих регионов.

Несомненный положительный профилактический эффект оказывают проводимые организациями образовательные мероприятия, а также постоянная консультативная и методическая работа. Это повышает правовую грамотность членов Профсоюза, усиливает роль профсоюзных организаций в глазах работодателей, побуждает к более ответственному поведению все стороны социального партнерства, способствует более полному осознанию работодателями значимости трудового законодательства, и в частности кадрового учета, и как следствие приводит к снижению количества трудовых конфликтов.

Следует особо отметить активность и креативный подход главного правового инспектора труда Профсоюза по Оренбургской области Федорова В.И. к вопросу распространения правовых знаний и процессу обучения членов Профсоюза, а также персональную активность и степень личного участия главного правового инспектора труда Профсоюза по Московской области Тихомирова А.В. в образовательных мероприятиях, организуемых как Московской областной организацией

Профсоюза, так и объединяемыми ею территориальными профсоюзными организациями.

Кроме того, рассматриваемыми организациями уделяется необходимое внимание обеспечению защиты нарушенных прав и законных интересов членов Профсоюза и выборных профсоюзных работников, организаций Профсоюза как в досудебном порядке, так и при необходимости – в судебных органах.

Выборными органами и правовыми инспекциями труда Московской и Оренбургской областных организаций Профсоюза в полной мере реализуется весь спектр мероприятий, направленных на защиту трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза. Вместе с тем обеим организациям Профсоюза необходимо продолжить в целях защиты трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза профилактическую работу, в том числе направленную на поддержание и усиление уже достигнутого уровня нормативно-правового, методического обеспечения и информационного сопровождения деятельности профсоюзных организаций, при этом обратив внимание на имеющиеся резервы правозащитной работы, а при необходимости – отстаивать права членов Профсоюза посредством обращения в государственные контрольно-надзорные или судебные органы.

Юридический отдел ЦК Профсоюза,
ноябрь 2022 г.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 ноября 2022 г.

Москва

№ 20-3

**ОБ ИТОГАХ ПРОВЕДЕНИЯ В 2022 ГОДУ
СЕМИНАРОВ-СОВЕЩАНИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ
КАДРОВ И АКТИВА РЕГИОНАЛЬНЫХ СОВЕТОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Президиум Профсоюза отмечает, что в 2022 году 8 региональных Советов председателей организаций Профсоюза провели семинары-совещания профсоюзных кадров и актива с повесткой дня: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Во всех регионах семинары-совещания профсоюзных кадров и актива прошли организованно, содержательно, с участием руководства Профсоюза, в большинстве регионов – с представителями органов исполнительной и законодательной власти субъектов Российской Федерации.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. об итогах проведения в 2022 году семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза принять к сведению (прилагается).

2. Объявить Благодарность Президиума Профсоюза за организацию и проведение региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива в 2022 году:

– председателям региональных Советов председателей организаций Профсоюза Баковой Ф.О., Бушуевой В.М., Григорьевой Е.С., Дмитриеву М.С., Игнатовой С.М., Сазонову В.В., Трофимову В.А., Шарухиной Л.М.;

– председателям региональных организаций Профсоюза: Баринову С.Ю., Волкову Г.В., Дзеньдзюк М.Е., Нурмухаметову Ф.В., Победовой Т.Г.

3. Провести в 2023 году региональные семинары-совещания профсоюзных кадров и актива на тему: «Преемственность поколений – связь между прошлым, настоящим и будущим в рамках 105-летия Профсоюза».

4. Указать председателям Алтайской республиканской (Саймина Н.К.), Еврейской (Хинкис Е.С.), Ингушской (Арчаков И.Р.), Калининградской (Голиков А.С.), Камчатской (Кирилич М.А.), Красноярской (Юронин А.П.), Липецкой (Хренова Н.Н.), Магаданской (Яровенко А.В.), Мурманской (Белоусов В.Г.), Тувинской (Седип-Оол Ч.К.), Хакасской (Старовойтов А.Н.) на невыполнение распоряжения Пред-

седателя Профсоюза по организации участия профсоюзного актива в региональных семинарах-совещаниях в 2022 году.

5. Направить настоящее постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение
к Информации об итогах проведения
семинаров-совещаний профсоюзных кадров
и актива региональных Советов председателей
организаций Профсоюза в 2022 году*

**КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРОВ-
СОВЕЩАНИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА
РЕГИОНАЛЬНЫХ СОВЕТОВ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА В 2022 ГОДУ**

№ п/п	Наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	Численность членов Профсоюза на 01.01.2022	Количество участников, чел.
1	2	3	4
I	Северо-Кавказский (Бакова Ф.О.)	<i>Дата и место проведения: 11-15 апреля, г. Ставрополь</i>	
1	Дагестанская	14516	8
2	Ингушская	1030	0
3	Кабардино-Балкарская	28752	46
4	Карачаево-Черкесская	3238	4
5	Северо-Осетинская	13548	20
6	Ставропольская	26848	23
7	Чеченская	14838	13
ИТОГО		102770	114
II	Южный (Сазонов В.В.)	<i>Дата и место проведения: 18-22 апреля, г. Майкоп</i>	
1	Адыгейская	3334	13
2	Астраханская	3868	18
3	Волгоградская	8629	10
4	Калмыцкая	2066	5
5	Краснодарская	63167	30
6	Крымская и г.Севастополя	14349	16

7	Севастопольская	1578	6
8	Ростовская	34511	35
ИТОГО		131502	133
III	Центральный (Бушуева В.М.)	<i>Дата и место проведения: 16-19 мая, г. Москва</i>	
1	Администрации Президента РФ	3805	1
2	Белгородская	16050	23
3	Брянская	6407	5
4	Владимирская	6663	3
5	Воронежская	18876	7
6	Ивановская	1540	2
7	Калужская	6477	7
8	Костромская	2265	5
9	Курская	5235	2
10	Липецкая	3960	0
11	Московская городская	66814	9
12	Московская областная	40137	19
13	Орловская	2687	1
14	Рязанская	1942	1
15	Смоленская	2495	5
16	Тамбовская	11267	5
17	Тверская	397	1
18	Тульская	5320	4
19	Ярославская	6893	11
ИТОГО		209230	111
IV	Северо-Западный (Григорьева Е.С.)	<i>Дата и место проведения: 22-25 мая, г. Псков</i>	
1	Архангельская	1063	1
2	Вологодская	2280	6
3	Калининградская	735	0
4	Карельская	1940	3
5	Коми	923	1

Информационный бюллетень Профсоюза

6	СПБ и Ленинградской области	31918	8
7	Мурманская	1020	0
8	Новгородская	5061	3
9	Псковская	2257	10
ИТОГО		47197	32
V	Приволжский (Трофимов В.А.)	<i>Дата и место проведения: 23-27 мая, г. Сочи</i>	
1	Башкортостанская	28462	9
2	Кировская	4183	4
3	Марийская	3051	3
4	Мордовская	10300	5
5	Нижегородская	20286	9
6	Оренбургская	19289	9
7	Пензенская	6061	3
8	Пермская	10965	6
9	Самарская	13528	7
10	Саратовская	22909	11
11	Татарстанская	40095	10
12	Ульяновская	6350	4
13	Удмуртская	0	0
14	Чувашская	8708	5
ИТОГО		194187	85
VI	Сибирский (Дмитриев М.С.)	<i>Дата и место проведения: 6-9 июня, г. Томск</i>	
1	Алтайская краевая	20557	9
2	Алтайская республиканская	475	0
3	Иркутская	4406	4
4	Кемеровская	7202	9
5	Красноярская	2228	0
6	Новосибирская	3799	14
7	Омская	9724	5
8	Томская	3232	17
9	Тувинская	3939	0

10	Хакасская	905	0
ИТОГО		56467	58
VII	Уральский (Игнатова С.М.)	<i>Дата и место проведения: 21-24 июня, г. Челябинск</i>	
1	Курганская	8416	7
2	Свердловская	8940	7
3	Тюменская	9702	7
4	ХМАО–Югра	5894	7
5	Челябинская	4670	7
ИТОГО		37622	35
VIII	Дальневосточный (Шарухина Л.М.)	<i>Дата и место проведения: 3-6 июля, г. Южно-Сахалинск</i>	
1	Амурская	2843	3
2	Бурятская	8619	4
3	Еврейская	870	0
4	Забайкальская	7790	4
5	Камчатская	1269	0
6	Магаданская	491	0
7	Приморская	4390	4
8	Саха (Якутская)	14571	7
9	Сахалинская	2107	36
10	Хабаровская	1831	5
ИТОГО		44781	63
ИТОГО по регионам		823756	631

*Приложение
к постановлению Президиума
Профсоюза от 30.11.2022 №20-3*

**ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИТОГАХ ПРОВЕДЕНИЯ
СЕМИНАРОВ-СОВЕЩАНИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ
КАДРОВ И АКТИВА РЕГИОНАЛЬНЫХ СОВЕТОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА
В 2022 ГОДУ**

В соответствии с планом работы Центрального комитета Профсоюза в 2022 году проведены 8 семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза с повесткой дня «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации». Общее количество участников составило 631 человек.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Северо-Кавказского региона прошел г. Ставрополе в период с 11 по 15 апреля.

Открыли работу семинара-совещания Председатель Профсоюза Водянов Н.А. и председатель Северо-Кавказского регионального Совета председателей организаций Профсоюза Бакова Ф.О.

С приветственным словом к участникам семинара-совещания выступили министр труда и социальной защиты населения Ставропольского края Мамонтова Е.В., председатель Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» Чечина Т.И. и председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза Волков Г.В.

В ходе семинара-совещания рассматривались вопросы внедрения новых технологий в организационную работу. Особое внимание было уделено реализации информационной политики Профсоюза.

Лекционные секции на протяжении всего семинара-совещания провел кандидат социологических наук, преподаватель ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» и ГБУ ДПО «Ставропольский региональный ресурсный центр» Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края Яковлев И.И.; он осветил темы современного законодательства об информации, применения информационных ресурсов как средства повышения эффективности работы по мотивации профсоюзного членства.

Большой интерес у слушателей вызвал обмен опытом о практике работы по организационному укреплению Профсоюза и применению новых технологий мотивации профсоюзного членства. С информацией о проводимой работе в данном направлении выступили председатель Дагестанской республиканской организации Профсоюза Булатов А.Х., заведующая организационным отделом Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза Гусанова М.Т. и представители Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза: заместитель председателя Башиев А.М., председатель Нальчикской городской организации Профсоюза Анферова А.Л., председатель Майской районной организации Профсоюза Канаева Н.А.

Опытом работы по применению новых технологий при реализации информационной политики Профсоюза поделились председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза Мадиев Р.З., председатель Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза Бестов С.А., представитель Ставропольской краевой организации Профсоюза

в Георгиевском городском округе Прохоренко Е.А., а также руководитель проекта «Дисконтная карта члена профсоюза» Северо-Кавказского федерального округа Михеев А.В. и руководитель пресс-службы ГКУ СК «Противопожарная и аварийно-спасательная служба Ставропольского края» Мартыненко Я.С.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Северо-Кавказского региона приняли участие 114 человек. По итогам семинара-совещания всем участникам были вручены сертификаты.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Южного региона прошел с 18 по 22 апреля в г. Майкопе, Республика Адыгея.

В работе семинара-совещания приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В., председатель Южного регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза Сазонов В.В.

С приветственным словом к участникам мероприятия обратились Глава муниципального образования «Каменно-мостское сельское поселение» Петров В.Н., председатель Федерации профсоюзов Республики Адыгея Устов Р.Б., директор ООО «Профкурорт Адыгея» Семенова И.Н.

После открытия семинара-совещания и официального приветствия его гостей прошел круглый стол на тему: «Мотивация профсоюзного членства среди молодежи: новые подходы, реальные возможности». В процессе обмена опытом и бурного обсуждения высказанных пожеланий и идей было сформировано предложение о создании молодежного совета по Южному федеральному округу.

В ходе проведения семинара-совещания рассматривались вопросы применения новых технологий мотивации профсо-

юзного членства, реализации информационной политики Профсоюза. Особое внимание было уделено теме эмоционального выгорания среди работников. Семинар-практикум с элементами тренинга по теме: «Эмоциональное выгорание, психологическое выгорание. Как с ним бороться?» провела психолог Изотова А.Н. По окончании тренинга с участниками семинара-совещания проведен тест на самооценку стрессоустойчивости личности.

Директор НЧОУ ДПО «Северо-Кавказский региональный учебный центр» Краснодарского края Брагина Т.Ф. провела мини-лекцию на тему: «Новые подходы к подготовке профсоюзных кадров и актива».

Лектор-модератор кандидат политических наук, доцент, куратор проекта МГУ им. М.В. Ломоносова, внештатный преподаватель НЧОУ ДПО «СКРУЦ» Воробьева М.А. осветила способы применения информационных ресурсов как средства повышения эффективности работы по мотивации профсоюзного членства: особенности вовлечения в профсоюз в современных условиях.

Большой отклик получили мини-лекция и дискуссия на тему: «Профсоюзный лидер: личностные качества, критерии и слагаемые успеха деятельности».

Подводя итоги семинара-совещания, председатели всех региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза Южного федерального округа обменялись опытом о практике работы по мотивационному укреплению Профсоюза. Своими впечатлениями о семинаре-совещании поделились молодые профсоюзные работники и активисты, продемонстрировав видеоролик, созданный во время работы семинара.

По мнению участников, проведенный семинар-совещание оказался очень содержательным и полезным для профактивистов, особенно для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций. Они почерпнули много

ценного из выступлений более опытных своих коллег и лекторов и планируют в дальнейшем активно применять полученные знания на практике в своих коллективах.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Южного региона приняли участие 133 человека. По итогам семинара-совещания всем участникам были вручены сертификаты.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Центрального региона прошел в период с 16 по 19 мая в Москве.

Открыли работу семинара-совещания и выступили с приветственными словами Председатель Профсоюза Водянов Н.А., председатель Центрального регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Московской областной организации Профсоюза Бушуева В.М., председатель профсоюзной организации Администрации Президента РФ, Аппарата Правительства РФ, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Счетной палаты РФ Ряховский А.Д. и председатель Московской городской организации Профсоюза Баринов С.Ю.

В работе семинара-совещания приняли участие заместитель Председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Шершуков А.В., председатель Московской Федерации профсоюзов Антонцев М.И.

Программа семинара-совещания включала интерактивное обучение на тему: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации», которое провели работники Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов под руководством Калининой Н.Н., доктора экономических наук, заведующего сектором научных разработок отдела инновационных и международных проектов Учебно-информационного центра Московской Федерации профсоюзов.

С докладом по основной теме семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза в 2022 году выступила заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В., подробно осветив сегодняшнюю ситуацию в стране и взаимодействие органов власти непосредственно с нашим Профсоюзом и профсоюзами в целом.

В ходе проведения семинара-совещания состоялся обмен опытом работы, где представители региональных организаций Профсоюза рассказали о своей практике работы, а также о проблемах, с которыми сталкиваются профсоюзные организации на практике. С информацией о своей работе перед собравшимися выступили: председатель Московской городской организации Профсоюза Баринов С.Ю., председатель Тамбовской областной организации Профсоюза Титкова И.В., председатель Ярославской областной организации Профсоюза Попова Г.Д., председатель Острогожской районной организации Профсоюза Воронежской области Иванчук А.А., председатель объединенной отраслевой профсоюзной организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области» Загородный М.А., председатель Владимирской областной организации Профсоюза Ковенский А.Л., председатель Белгородской областной организации Профсоюза Ротарь Т.В., председатель Костромской областной организации Профсоюза Сидоров Ю.Г.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Центрального региона приняли участие 111 человек. По итогам семинара-совещания всем участникам были вручены сертификаты.

С 22 по 25 мая в г. Пскове состоялся семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Северо-Западного региона.

Открыл семинар-совещание Председатель Профсоюза Водянов Н.А. Далее с приветственным словом выступили

председатель Северо-Западного регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза Григорьев Е.С., председатель Псковской областной общественной организации Профсоюза Победова Т.Г., заместитель председателя Псковского регионального союза организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов» Стегний А.Б., а также советник-консультант СОП «Псковский облсовпроф» Патрхаль Н.Л.

По основной теме семинара-совещания выступил лектор, заместитель директора Института экономики знаний (г. Санкт-Петербург) Щерсткин К.А.

С информацией о принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти в современных условиях и об изменениях в муниципальной службе выступили начальник управления по местному самоуправлению и территориальному развитию Администрации Псковской области Елена Тимашова и начальник отдела работы с обращениями граждан и организаций и кадровой работы аппарата Псковской городской Думы Светлана Стельмашенок.

Третий день семинара-совещания начался с акции «Профсоюзная аллея», на которой Председатель Профсоюза Водянов Н.А. и председатели областных организаций Профсоюза из 7 регионов СЗФО посадили саженцы деревьев на территории профсоюзной туристической базы «Пушкиногорье».

Затем прошел круглый стол, на котором выступали представители из региональных организаций Профсоюза по основной теме семинара-совещания, поделились опытом работы и ответили на вопросы участников.

С докладом об информационной работе в профсоюзных организациях Псковской области и о профсоюзных здравни-

цах выступила заместитель руководителя отдела маркетинга СОП Псковский облсовпроф Мандзибура Н.А.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Северо-Западного региона приняли участие 32 человека. По итогам семинара-совещания всем участникам были вручены сертификаты.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Приволжского региона прошел с 23 по 27 мая в г. Сочи Краснодарского края.

Открыли семинар-совещание заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В. и председатель Приволжского регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Оренбургской областной организации Профсоюза Трофимов В.А.

В рамках образовательной программы семинара-совещания были рассмотрены современные технологии мотивации и сохранения членской базы профсоюза (спикер – Воробьева М.А., кандидат политических наук, доцент), практика использования геймификации и игровых технологий вовлечения в активную профсоюзную деятельность, технологии повышения доверия и лояльности членов профсоюза (спикер – Сергеева Н.А., кандидат педагогических наук, специалист по организационной работе Оренбургской областной организации Профсоюза).

Практические инструменты информационной работы профсоюзной организации, использования интернет-ресурсов, мультимедийных технологий, социальных сетей и особенности работы с целевой аудиторией раскрыли Попок Л.Е., кандидат экономических наук, доцент Кубанского государственного аграрного университета им И.Т. Трубилина, и Белова Г.Н., маркетолог, руководитель отдела проведения мероприятий АНОО ДПО «Таволга».

Почетным гостем и полноправным участником семинара-совещания стала Шелобанова О.В., заместитель Председателя Профсоюза. Собравшиеся высоко оценили ее выступление, посвященное актуальным проблемам и стратегическим ориентирам, технологиям развития Профсоюза в Приволжском регионе.

Каждая из 13 региональных организаций Профсоюза, входящих в Приволжский региональный Совет председателей организаций Профсоюза, представила свои лучшие профсоюзные практики по вопросам мотивации и повышения качества жизни членов Профсоюза, информационной работы, повышения эффективности социального партнерства, охраны труда и достижения нулевого травматизма. По итогам презентации был составлен чек-лист «Лайфхак от председателя».

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Приволжского региона приняли участие 85 человек. По итогам семинара-совещания всем участникам были вручены сертификаты.

С 6 по 9 июня в г. Томске прошел семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Сибирского региона.

Открыли семинар-совещание заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В., председатель Сибирского регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Томской областной общественной организации Профсоюза Дмитриев М.С.

Участников семинара приветствовали председатель Федерации профсоюзов Томской области Брекотнин П.З., представители Законодательной Думы Томской области и Администрации г. Томска.

Методы вовлечения работников в Профсоюз, внедрение современных информационных технологий, социаль-

ное партнерство как идеология для справедливой экономики – все эти актуальные темы не просто активно обсуждались. По ним делились своим опытом работы представители региональных организаций Профсоюза Сибирского федерального округа, участвовавшие в семинаре-совещании, по каждому вопросу стремились правильно расставить приоритеты и найти практическое решение: на что обратить внимание в первую очередь, а что отложить до лучших времен, особенно если не хватает финансовых ресурсов.

Председатель Кемеровской областной организации Профсоюза Суркова Л.И. рассказала собравшимся о проведенном среди профактива анкетировании, которое показало исключительную важность информационной работы – знания о том, как работает Профсоюз, чего он добился, над чем работает, какие возможности предоставляет своим членам.

Наиболее эффективными каналами коммуникации с профактивом и работниками являются группы WhatsApp и собрания в трудовых коллективах, а одними из главных составляющих для успешной работы Профсоюза участники семинара-совещания признали социальное партнерство и информационную работу.

Заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В. ознакомила участников с лайфхаками профсоюзной работы, технологиями и методами вовлечения работников в Профсоюз, которые можно применять в направлении совершенствования мотивации профсоюзного членства, отметила работу региональных организаций Профсоюза Сибирского федерального округа, работающие механизмы и формы, дала необходимые советы и рекомендации, на которые стоит обратить внимание для дальнейшей плодотворной и результативной работы.

В ходе проведения семинара-совещания его участники обсудили все актуальные темы и разработали программу

действий, которую необходимо реализовать в каждом регионе.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Сибирского региона приняли участие 58 человек. По итогам семинара-совещания всем участникам были вручены сертификаты.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Уральского региона прошел с 21 по 24 июня в г. Челябинске.

В работе семинара-совещания приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В. и секретарь ФНПР в Уральском федеральном округе Сгибнева А.Т.

Открыла семинар-совещание председатель Уральского регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Курганской областной организации Профсоюза Игнатов С.М.

С приветственным словом к участникам обратились председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Екимов О.П., первый заместитель Губернатора Челябинской области Гехт И.А., председатель Комитета по социальной политике Законодательного собрания Челябинской области Буяков С.Н.

В работе семинара-совещания приняли участие социальные партнеры: начальник отдела кадров, воспитательной и социальной работы с личным составом ФКУ «Управление по конвоированию ГУФСИН России по Челябинской области» Дороничев Д.А. и представитель ФКУЗ МСЧ МВД России по Челябинской области Бондин И.В.

Лекционную часть семинара-совещания провели психолог, преподаватель Челябинского учебного центра профсоюзов Сидорчева Е.Н. на тему: «Информационный стресс и способы его профилактики в работе профсоюзного лидера»; заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябин-

ской области Гневашев П.Ю. на тему: «Молодежь – успешное настоящее и будущее профсоюзов, новации в профсоюзных коммуникациях, мотивация работающей молодежи»; председатель Челябинской областной организации Профсоюза Нурмухаметов Ф.В. на тему: «Совершенствование системы мотивации в Профсоюзе».

Сгибнева А.Т. провела с участниками семинара-совещания тренинг по эффективной коммуникации на тему: «Лифтовая речь. Секреты краткой самопрезентации». Подобные тренинги необходимы профсоюзным работникам и активистам, они дают возможность за короткий временной отрезок научиться презентовать себя и свою профсоюзную организацию таким образом, чтобы все захотели быть членами Профсоюза.

В рамках семинара-совещания прошел круглый стол на тему: «Мотивация профсоюзной активности и профсоюзного членства», в ходе которого выступили председатели профсоюзных организаций из всех пяти регионов – участников мероприятия.

В ходе проведения семинара-совещания состоялся предметный разговор по теме, обмен мнениями и практикой работы, определен круг проблем в работе профсоюзной организации по каждому региону Уральского федерального округа.

С подробной информацией о работе Профсоюза собравшихся ознакомила заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В., о работе Челябинской областной организации Профсоюза по реализации информационной политики рассказал ее председатель Нурмухаметов Ф.В.

Один день участники семинара-совещания работали в городской организации Профсоюза Копейского городского округа, с работой которой собравшихся ознакомила ее председатель Гришукова О.К. В работе семинара-совещания также приняли участие заместитель Главы Копейского

городского округа по социальным вопросам Логанова С.В., председатель Собрания депутатов Копейского городского округа Гиске Е.К., директор КЦСОН Копейского городского округа Бисеров В.Г., председатели профсоюзных организаций финансового управления Копейского городского округа Мулланурова С.В. и КЦСОН Копейского городского округа Кабанова Р.Г.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Уральского региона приняли участие 35 человек. По итогам семинара-совещания всем участникам были вручены сертификаты.

С 3 по 6 июля в г. Южно-Сахалинске прошел семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Дальневосточного региона.

Открыл семинар-совещание Председатель Профсоюза Водянов Н.А. и пожелал его участникам удачи во всех делах и начинаниях, успехов в реализации задач, стоящих перед региональными организациями Профсоюза Дальневосточного региона. С приветственным словом к участникам семинара-совещания обратились мэр города Южно-Сахалинска Надсадин С.А., председатель Сахалинского областного Союза организаций профсоюзов Кознов А.С.

Руководитель Агентства по труду и занятости населения Сахалинской области Бабич Т.Г. зачитала приветственный адрес Губернатора Сахалинской области Лимаренко В.И.

Председатель Дальневосточного регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Сахалинской областной организации Профсоюза Шарухина Л.М. и председатель Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза Алексеев В.П. рассказали собравшимся об организационном укреплении профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства.

О социальной политике в Сахалинской области рассказала министр социальной защиты Сахалинской области Орлова О.С.

Активное участие в семинаре-совещании приняли молодые профсоюзные лидеры организаций Профсоюза Дальневосточного региона. О своей работе рассказали председатели молодежных советов региональных комитетов Профсоюза: Ожегова Л.А. (Забайкальская краевая организация Профсоюза), Леваньков В.С. (Приморская краевая организация Профсоюза), Басова И.В. (Саха (Якутская) республиканская организация Профсоюза), поделившись с участниками своим видением новых технологий и методов вовлечения молодых работников в Профсоюз.

Председатель молодежного совета Сахалинского областного комитета Профсоюза Кузьменко В.О. поделился своими впечатлениями о V Молодежном форуме Общероссийского профессионального союза, который прошел в мае этого года в Кабардино-Балкарской Республике.

В работе семинара-совещания приняли участие психолог ГБУ «Центр психолого-педагогической помощи семье и детям» Дроздовская Т.А. с лекцией на тему: «Профессиональное выгорание – проблема профсоюзного работника», руководитель Агентства по труду и занятости населения Сахалинской области Бабич Т.Г. рассказала о развитии социального партнерства в Сахалинской области.

В рамках семинара-совещания проведен круглый стол по теме: «Информационная работа на примере региональных организаций Профсоюза», на котором руководители организаций Профсоюза Дальневосточного региона поделились опытом работы по этому направлению деятельности.

В этом году Сахалинская областная организация Профсоюза, на базе которой проходит региональный семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Дальневосточного

региона, отмечает свое 75-летие. С юбилейной датой ее поздравили Председатель Профсоюза Водянов Н.А., председатель Сахалинской областной Думы член Профсоюза Хапочкин А.А. и председатель Сахалинского областного Союза организаций профсоюзов Кознов А.С.

В период проведения семинара-совещания Председатель Профсоюза Водянов Н.А. провел рабочие встречи с первым заместителем Губернатора Сахалинской области – руководителем администрации Губернатора и Правительства Сахалинской области Байдаковым С.Л. и уполномоченным по правам человека Крутченко А.А.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Дальневосточного региона приняли участие 63 человека.

Таким образом, план работы Центрального комитета Профсоюза в части проведения региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива в 2022 году выполнен в полном объеме.

Как показывает практика, подобные семинары-совещания важны и необходимы для обмена опытом работы, повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, освоения инновационных форм и методов профсоюзной деятельности.

Отдел организационной работы
и кадровой политики ЦК Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 ноября 2022 г.

Москва

№ 20-4

**О НАГРАЖДЕНИИ ПОЧЕТНЫМ ЗНАКОМ
«ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»**

Рассмотрев документы, представленные Костромской, Саратовской, Томской и Тюменской областными организациями Профсоюза (прилагаются), на соответствие требованиям Положения о Почетном Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденным постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2020 № II-9, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

За особые заслуги перед Профсоюзом в осуществлении ими уставных целей и задач наградить Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» членов Профсоюза:

– **Нижникову Наталию Ивановну**, старшего специалиста отдела материально-технического и хозяйственного обеспечения, председателя первичной профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Томской области;

– **Пескову Наталию Константиновну**, заместителя главного бухгалтера областного комитета Саратовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– **Петелину Надежду Михайловну**, председателя объединенной профсоюзной организации Главного управления МЧС России по Тюменской области, председателя ревизионной комиссии Тюменской областной организации Профсоюза;

– **Пищугину Ирину Зиновьевну**, главного бухгалтера Костромской областной организации Профсоюза;

– **Руденко Светлану Алексеевну**, младшую медицинскую сестру по уходу за больными, председателя первичной профсоюзной организации Областного государственного автономного учреждения «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Лесная дача», Томская область.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 ноября 2022 г.

Москва

№ 20-6

**ОБ ИТОГАХ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА
«РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ»**

Президиум Профсоюза 1 декабря 2021 года принял постановление «О проведении конкурса «Развитие информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в современных условиях» (далее – конкурс), утвердил Положение и жюри по проведению конкурса.

В установленные сроки в Центральный комитет Профсоюза представили конкурсные материалы 30 региональных (межрегиональная) организаций Профсоюза: Адыгейская республиканская организация, Алтайская краевая организация, Башкортостанская республиканская организация, Белгородская областная организация, Бурятская республиканская организация, Кабардино-Балкарская республиканская

организация, Кировская областная организация, Краснодарская краевая региональная организация, Курганская областная организация, Марийская республиканская организация, Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация, Московская городская организация, Московская областная организация, Нижегородская областная организация, Новосибирская областная организация, Оренбургская областная организация, Пензенская областная территориальная организация, Пермская краевая организация, Ростовская областная организация, Самарская областная организация, Саратовская областная территориальная организация, Северо-Осетинская республиканская организация, Ставропольская краевая организация, Тамбовская областная организация, Татарстанская республиканская организация, Тульская областная организация, Тюменская областная организация, Челябинская областная организация, Чеченская республиканская организация, Чувашская республиканская организация.

Жюри конкурса рассмотрело конкурсные работы, согласно Положению о конкурсе, определило победителей и рекомендовало их для рассмотрения на заседании Президиума Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять итоговые предложения жюри конкурса «Развитие информационной политики Профсоюза в современных условиях» (протокол прилагается) и присудить:

1 категория – до 5 тысяч членов Профсоюза:

1-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 10 тысяч рублей:

- Адыгейская республиканская организация Профсоюза.
- 2-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 8 тысяч рублей:
 - Кировская областная организация Профсоюза.
- 3-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 5 тысяч рублей:
 - Новосибирская областная организация Профсоюза.

II категория – до 10 тысяч членов Профсоюза:

- 1-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 15 тысяч рублей:
 - Чувашская республиканская организация Профсоюза.
- 2-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 12 тысяч рублей:
 - Курганская областная организация Профсоюза.
- 3-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 8 тысяч рублей:
 - Тульская областная организация Профсоюза.

III категория – до 20 тысяч членов Профсоюза:

- 1-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 20 тысяч рублей:
 - Самарская областная организация Профсоюза.
- 2-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 16 тысяч рублей:
 - Тамбовская областная организация Профсоюза.
- 3-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 10 тысяч рублей:
 - Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза;
 - Оренбургская областная организация Профсоюза.

IV категория – свыше 20 тысяч членов:

1-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 30 тысяч рублей:

– Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Профсоюза.

2-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 26 тысяч рублей:

– Татарстанская республиканская организация Профсоюза;

– Нижегородская областная организация Профсоюза.

3-е место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии в сумме 15 тысяч рублей:

– Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза;

– Московская городская организация Профсоюза;

– Саратовская областная территориальная организация Профсоюза.

2. Разместить информацию о результатах проведения конкурса на официальном сайте Профсоюза и в «Информационном бюллетене Профсоюза».

3. Финансовому отделу ЦК Профсоюза выплатить премии региональным (межрегиональной) организациям Профсоюза, занявшим призовые места в конкурсе.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ
НА ЗАМЕТКУ

ЮБИЛЕИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗА В 2023 ГОДУ

№ п/п	Наименование региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	Дата создания региональных (межрегиональных) организаций
1	Тамбовская	08.01.1938 – 85 лет
2	Ульяновская	13.03.1943 – 80 лет
3	Самарская	20.04.1918 – 105 лет
4	Курганская	26.04.1943 – 80 лет
5	Свердловская	16.05.1918 – 105 лет
6	Тверская	08.08.1918 – 105 лет
7	Ярославская	15.08.1928 – 95 лет
8	Томская	15.10.1948 – 75 лет
9	Приморская	25.10.1938 – 85 лет
10	Кемеровская	28.10.1943 – 80 лет
11	Ставропольская	03.11.1993 – 30 лет
12	Рязанская	29.11.1938 – 85 лет
13	Хакасская	23.12.1973 – 50 лет
14	Ингушская	26.12.2003 – 20 лет

