

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА  
№ 4 (181)**

**РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ  
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА**

**Москва  
2022 г.**

**Редакционный совет:**  
**О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),**  
**Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,**  
**А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,**  
**Т.В. ШЕСТАКОВА**

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете  
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351  
от 21 декабря 1998 года

**Адрес редакции: 119119,**  
**Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1**  
**Телефон: (495) 938-77-44**  
**Факс: (495) 938-82-88**  
**E-mail: info@prgu.ru**  
**www.prgu.ru**

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

---

Формат 60x90/16, тираж 1815 экз.  
Объем 13 печ. л.  
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»  
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

## СОДЕРЖАНИЕ

### РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА В 2022 ГОДУ «ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, МЕТОДОВ ВОВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ПРОФСОЮЗ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ В ПРОФСОЮЗЕ»

#### УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Семинар в Челябинске .....	6
Программа семинара .....	12

#### ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА

<b>Ф.В. Нурмухаметов.</b> Внедрение новых технологий и методов вовлечения работников в Профсоюз. Совершенствование системы мотивации в обкоме госучреждений .....	15
<b>Д.А. Кошкарров.</b> Мотивация профсоюзного членства .....	26
<b>Т.В. Шелгунова.</b> Опыт работы первичной профсоюзной организации .....	29
<b>А.М. Ильина.</b> Работа по увеличению профсоюзного членства на примере Нижне-Тагильской городской организации Профсоюза .....	32
<b>В.А. Струина</b> .....	35
<b>М.А. Гончарова.</b> Мотивация профсоюзной активности и профсоюзного членства .....	37
<b>Е.Н. Штанько.</b> Мотивация профсоюзной активности и профсоюзного членства в УФСИН России по Тюменской области .....	39
<b>А.Ю. Большакова</b> .....	43
<b>А.Л. Черных.</b> Мотивация профсоюзного членства как комплексная система мер .....	45
<b>И.В. Бондин</b> .....	48
<b>Г.Р. Вильданова</b> .....	50
<b>О.К. Гришукова</b> .....	53
<b>С.В. Мулланурова</b> .....	55

<b>Р.Г. Кабанова</b> .....	59
<b>Т.Н. Молгачева</b> .....	68

## **ПРИВОЛЖСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ**

Семинар в Лазаревском .....	72
Программа семинара .....	76

### **ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА**

<b>Ф.Ф. Шайхутдинова.</b> О деятельности Дюртюлинской районной территориальной организации Профсоюза .....	79
<b>О.Н. Лалетина.</b> Взаимодействие с органами местного самоуправления – ресурс укрепления Профсоюза .....	87
<b>В.И. Михеев.</b> Охране труда – постоянное внимание .....	95
<b>Д.Н. Коченова.</b> Мотивация профсоюзного членства: организационная работа в первичной профсоюзной организации ФКУЗ МСЧ-13 ФСИН России .....	101
<b>М.Н. Александрова.</b> Мотивация профсоюзного членства в современных условиях .....	105
<b>Г.А. Бунегина.</b> Информационная работа в первичной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Оренбурга .....	110
<b>Л.В. Кривокубова.</b> Особенности работы Пензенской областной территориальной организации Профсоюза ....	115
<b>Г.М. Аликина.</b> О практике информационной работы в Пермской городской организации Профсоюза .....	121
<b>А.И. Ларионов.</b> Внедрение новых и эффективных методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации Самарской областной территориальной организации Профсоюза .....	125
<b>С.А. Ковшов.</b> Развитие социального партнерства и коллективно-договорных отношений в Саратовской области .....	129

<b>Н.П. Киреева.</b> Мотивация профсоюзного членства на практике деятельности выборных органов Профсоюза в Лаишевском муниципальном районе Республики Татарстан .....	133
<b>Г.Т. Тенев.</b> Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации в Ульяновской областной организации Профсоюза .....	139
<b>А.П. Петрушкин.</b> Мотивация членства в первичной профсоюзной организации: проблемы и пути их решения .....	142
<b>Р.Л. Алябушева.</b> Работа первичной профорганизации на примере ГКУ «Противопожарная служба Республики Башкортостан» .....	147
<b>Е.В. Сулейманова.</b> Мотивация вступления в Профсоюз через адресную помощь .....	154

## ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

<b>ВЕНГРИЯ.</b> Венгерский профсоюз государственных служащих и работников общественного обслуживания (MKKSZ) .....	164
<b>ФРАНЦИЯ.</b> Федерация профсоюзов государственных служб (CGT) .....	167

## В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

<b>А. Кляшторин.</b> ГОССЛУЖБА В ЗЕРКАЛЕ ПРОФСОЮЗА .....	170
--	-----

## В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

Заседание Генерального Совета ФНПР 16 ноября 2022 года .....	176
ДОКЛАД Председателя ФНПР М.В. Шмакова на Генеральном Совете ФНПР 16 ноября 2022 года .....	182

**РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ  
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА В 2022 ГОДУ  
«ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, МЕТОДОВ  
ВОВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ПРОФСОЮЗ  
И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ  
МОТИВАЦИИ В ПРОФСОЮЗЕ»**

**УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ**

В формате семинара-совещания Уральского региона в течение трех дней, 21–23 июня, представители Курганской, Свердловской, Тюменской, Челябинской областей, Ханты-Мансийского округа обсудили актуальные вопросы профсоюзов: новые технологии и методы вовлечения в Профсоюз, мотивацию работающей молодежи, информационную политику и новации в профсоюзных коммуникациях, информационный стресс и его профилактику в работе профлидера.

Это традиционная форма выездных мероприятий, которые в регионах организует Центральный комитет Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Для участия в семинаре в Челябинск приехали заместитель Председателя Профсоюза Татьяна Шестакова; председатель Совета председателей региональных организаций Профсоюза УФО, председатель Курганской областной организации Профсоюза Светлана Игнатова; секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УФО Аксана Сгибнева.

Совещания всегда проходят с участием представителей исполнительной и законодательной власти с целью обсуждения вопросов взаимодействия и проработки отдельных тем.



Первый заместитель Губернатора Челябинской области Ирина Гехт отметила, что в регионе сложилась успешная практика взаимодействия сторон социального партнерства. Подробное обсуждение реализации конкретных пунктов Регионального трехстороннего соглашения, контроль за исполнением обязательств каждой из сторон позволяют конструктивно выстраивать взаимоотношения и работать на профилактику в ряде вопросов. Так, сложилась хорошая практика приглашать на заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координатором которой является Ирина Гехт, представителей предприятий, где не проводится индексация заработной платы. Как правило, вопрос решается еще до заседания. И сегодня это один из положительных примеров социального партнерства в действии.

– От диалога перейти к конкретным действиям позволит создание территориальных объединений работодателей в каждом МО, – отметил Олег Екимов. – И мы выезжали в территории, встречались с представителями местной власти, работодателей. Видим, есть понимание и желание работать. В дальнейшем это позволит решать обширный круг вопросов и проблем: по уровню заработной платы, охране труда, нехватке кадров, созданию инфраструктуры в малых городах, реализации социальных программ и многое другое.

Дополнительный импульс в развитии взаимоотношений и расширении спектра взаимодействия по ряду направлений придаст новое Соглашение Федерации профсоюзов и Законодательного собрания области. Об этом в своем выступлении говорил председатель комитета ЗСО по социальной политике Сергей Буяков: «Профсоюзы играют важнейшую роль в общественной, экономической и политической жизни региона. Депутатский корпус всегда тесно и плодотворно сотрудничает с профсоюзами. Мы один из немногих



субъектов в Российской Федерации, где на законодательном уровне утвержден профессиональный праздник – День профсоюзов Челябинской области. В дальнейшем наши взаимоотношения будут еще больше расширяться и укрепляться. Ведь общая задача – повышение уровня жизни южноуральцев, развитие нашего региона».

В качестве полноправного участника и спикера в семинаре приняла участие Татьяна Шестакова – заместитель Председателя Общероссийского профсоюза работников государственных и общественного обслуживания Российской Федерации. Участники семинара высоко оценили ее выступление, посвященное актуальным проблемам, стратегическим ориентирам и технологиям развития Профсоюза.

В рамках образовательной программы семинара-совещания были рассмотрены следующие темы:

– Информационный стресс и способы его профилактики в работе профсоюзного лидера (спикер – Елена Сидорчева, преподаватель АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов», психолог);

– Молодежь – успешное настоящее и будущее профсоюзов, новации в профсоюзных коммуникациях, мотивация работающей молодежи (спикер – Петр Гневашев, заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области);

– Информационная политика в работе профсоюзов (спикер – Ольга Касаткина, заведующий пресс-центром, главный редактор газеты «Труд и время на Южном Урале» Федерации профсоюзов Челябинской области).

Тренинг по эффективной коммуникации «Лифтовая речь. Секреты краткой самопрезентации» представила Аксана Стибнева, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УФО.

В формате круглого стола председатели и участники семинара делились своим опытом работы на территориях. Свою

программу мотивации профсоюзной активности и профсоюзного членства озвучил председатель Челябинской областной организации Фаиз Нурмухаметов. Стоит отметить, что за последние два года командой областной организации была проведена огромная работа по улучшению качества жизни членов Профсоюза. Что подтверждают доклады социальных партнеров и председателей первичных организаций. По итогам круглого стола было отмечено: главную роль по сохранению и вовлечению новых членов Профсоюза играет информированность и доступность.

Теплая встреча в городской профсоюзной организации Копейского округа завершила работу семинара. Заместитель Главы по социальным вопросам Светлана Логанова и председатель Собрания депутатов Копейского ГО Евгений Гиске рассказали о тесном взаимодействии органов власти с Профсоюзом. Следует отметить, что команда председателей профсоюзных организаций во главе с председателем городского комитета Ольгой Гишуковой – одна из самых успешных профсоюзных организаций Челябинской области. О чем свидетельствует их сплоченный, творческий и активный коллектив профсоюзных активистов.

По окончании семинара всем участникам были вручены сертификаты о прохождении обучения.



## ПРОГРАММА СЕМИНАРА

**Место проведения: город Челябинск, Конгресс-отель «Малахит».**

**Дата проведения: 21–24 июня 2022 года.**

<b>21.06.2022</b>	
До 13:00	Заезд и размещение участников семинара-совещания Конгресс-отель «Малахит»: ул. Труда, 153; регистрация участников семинара (трансфер: ж/д вокзал, аэропорт, автовокзал).
13:00–14:00	Обед ( <i>«Золотой» зал – «Малахит», 1-й этаж</i> ).
14:00–15:30	«Информационный стресс и способы его профилактики в работе профсоюзного лидера» – Сидорчева Елена Николаевна – преподаватель АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов», психолог ( <i>Малый зал – «Малахит», 2-й этаж</i> ).
16:00–17:00	Экскурсия в Историко-краеведческий музей Южного Урала.
17:00–18:00	Пешеходная экскурсия по «Кировке».
19:00–20:00	Ужин ( <i>«Золотой» зал – «Малахит», 1-й этаж</i> )
20:00–21:00	Заседание совета председателей региональных организаций Уральского округа ( <i>Малый зал – «Малахит», 2-й этаж</i> )
<b>22.06.2022</b>	
08:00–09:00	Завтрак ( <i>ресторан «Гжель» – «Малахит», 1-й этаж</i> )
09:15	Отъезд в Федерацию профсоюзов Челябинской области
10:00–11:00	<p><b>Открытие семинара-совещания:</b> – Игнатова Светлана Михайловна – председатель Совета председателей региональных организаций Профсоюза Уральского региона.</p> <p><b>Приветственное слово (до 5 минут):</b> – Текслер Алексей Леонидович – Губернатор Челябинской области; – Лазарев Александр Владимирович – председатель Законодательного собрания Челябинской области; – Шестакова Татьяна Владимировна – заместитель Председателя Профсоюза; – Екимов Олег Павлович – председатель Федерации профсоюзов Челябинской области;</p>

	<p>– Конников Юрий Владимирович – председатель Ассоциации профсоюзов работников бюджетной сферы Челябинской области;</p> <p>– Нурмухаметов Фаиз Валиахметович – председатель Челябинской областной организации Профсоюза.</p> <p><b>Выступления социальных партнеров (до 5 минут):</b></p> <p>– Буторина Ирина Вячеславовна – министр социальных отношений Челябинской области;</p> <p>– Лосева Ольга Александровна – руководитель Челябинскстата;</p> <p>– Дороничев Дмитрий Анатольевич – начальник отдела кадров, воспитательной и социальной работы с личным составом ФКУ «Управление по конвоированию ГУФСИН России по ЧО», майор внутренней службы;</p> <p>– Либик Наталья Адамовна – директор КЦСОН Сосновского района;</p> <p>– Корольков Владимир Владимирович – начальник ФКУЗ МСЧ МВД России по Челябинской области.</p>
11:00–11:15	<b>Фотографирование.</b>
11:15–11:30	<b>Кофе-пауза.</b>
11:30–12:30	<p>«Молодежь – успешное настоящее и будущее профсоюзов, новации в профсоюзных коммуникациях, мотивация работающей молодежи»</p> <p>– Гневашев Петр Юрьевич – заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области.</p>
12:30–13:30	Обед
13:30–14:30	<p>«Информационная политика в работе профсоюзов»</p> <p>– Касаткина Ольга Владимировна – заведующий пресс-центром, главный редактор газеты «Труд и время на Южном Урале» Федерации профсоюзов Челябинской области.</p>
14:30–14:50	<b>Кофе-пауза.</b>
14:50–16:30	<p>Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива с повесткой дня: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации». Вступительное слово заместителя Председателя Профсоюза Шестаковой Татьяны Владимировны.</p>

	<p><b>Круглый стол «Мотивация профсоюзной активности и профсоюзного членства» (свободный микрофон).</b>          – Нурмухаметов Фаиз Валиахметович. «Совершенствование системы мотивации в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»;          – председатели и представители региональных организаций Профсоюза Уральского округа.  <i>Участникам круглого стола быть готовым к выступлению.</i></p>
16:30–17:00	Вручение сертификатов.
17:00	Отъезд в Конгресс-отель «Малахит».
19:00	Ужин.
<b>23.06.2022</b>	
08:00–09:00	Завтрак ( <i>ресторан «Гжель» – «Малахит», 1-й этаж</i> ).
09:00–10:00	Отъезд в город Копейск.
10:00–11:00	<p>Работа в городской профсоюзной организации Копейского округа.  <b>Приветственное слово:</b>          – Фалейчик Андрей Михайлович – Глава Копейского городского округа;          – Гиске Евгений Константинович – председатель Собрания депутатов Копейского городского округа.  <b>Выступления:</b>          – Гришукова Ольга Климентьевна – председатель профсоюзной организации Копейского городского округа;          – Клем Елена Викторовна – начальник УСЗН;          – Мулланурова Светлана Владимировна – председатель ППО финансового управления КГО;          – Бисеров Владимир Георгиевич – директор КЦСОН Копейского городского округа;          – Кабанова Роза Георгиевна – председатель КЦСОН Копейского городского округа.</p>
11:00–12:00	Экскурсия в Краеведческий музей Копейского городского округа.
12:00–13:00	Обед ( <i>кафе</i> ).
13:00–16:00	Отъезд в Челябинск (автобусная экскурсия по городу Челябинску).
19:00–20:00	Ужин.
<b>24.06.2022</b>	
08:00–09:00	Завтрак.
09:00–12:00	Отъезд участников семинара-совещания.

## ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА

### **ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МЕТОДОВ ВОВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ПРОФСОЮЗ. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ В ОБКОМЕ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ**

**Председатель Челябинской областной организации  
Профсоюза  
Фаиз Валиахметович Нурмухаметов**

Добрый день, уважаемые коллеги, гости!  
Мы рады вас приветствовать у нас в Челябинске!

Борьба за профчленство – это одна из наших приоритетных задач. Необходимо систематически призывать работников вступать в Профсоюз при каждом удобном случае и всеми доступными способами.

В этом суть нашей информационной политики. Кто и как это будет делать?

У нас есть профсоюзный актив – это большая армия.

Профактив – это не просто статус, отмеченный в форме статотчетности. Профактив – это те, кто находится на передовой нашей профсоюзной деятельности, кто непосредственно работает с людьми.

Это наша опора и наша надежда!

Если каждый из них приведет в Профсоюз хотя бы по одному работнику – уже будет весомый вклад в жизни Профсоюза по увеличению членства.

Поэтому мы делаем ставку на профактив, создавая условия для их активности. Ведь правильно организованная

активность становится эффективностью. А эффективность заслуживает поощрения.

Мотивация профсоюзного членства – это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах. Работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства требует постоянного совершенствования ее форм и методов, придания ей определенной системности, отнесения мотивации профсоюзного членства к приоритетным направлениям деятельности всех структурных организаций профсоюзов.

Мотивация профсоюзного членства зависит:

- от информированности коллектива,
- от реальных результатов социального партнерства,
- от эффективной защиты работников профсоюзной организацией,
  - от привлечения работников к активному участию в профсоюзной работе (возможности самореализации),
  - от опоры на молодежь,
  - от имиджа профсоюзной организации, от качества подготовки и проведения мероприятий,
  - от деловитости профсоюзного лидера, его авторитета.

Поэтому нами разработан ряд целенаправленных программ.

Обучение профактива от ликбеза до повышения квалификации по направлениям профсоюзной работы

Для этого мы заключили договор с Челябинским учебно-методическим центром профсоюзов и успешно обучаем наших активистов по следующим профсоюзным направлениям:



- Школа молодого профсоюзного лидера;
- семинары для вновь избранных председателей и их заместителей;
  - семинары для ответственных лиц за организационную работу в профсоюзной организации;
  - Школа правовой грамотности.

В рамках Года информационной политики Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации специалисты и члены Молодежного совета областной организации прошли обучающий курс, состоящий из трех модулей, «Школа профсоюзного видеомейкера».

Этот обучающий модуль, организованный Федерацией профсоюзов Челябинской области, настоящий «информационный десант» – разработка информационных новинок, буклетов для рядовых членов Профсоюза о результатах деятельности обкома и важных мероприятиях, а также для обмена опытом;

- обучение профсоюзных кадров и актива в рамках проведения тематических семинаров.

В апреле 2022 года состоялся первый модуль обучения профактива в Копейском городском административном округе на тему: «Мотивация профсоюзной активности и повышения профчленства». Занятие прошло в активной форме; были разобраны подробно особенности профсоюзной работы на современном этапе: честно обсудили сильные и слабые стороны Профсоюза, наметили этапы работы по усилению сильных сторон путем увеличения индивидуальных встреч, агитации и пропаганды привлекательности профсоюзного движения.

Такое же модульное обучение состоится в ряде наших округов Челябинской области.

Социальное партнерство, встречи с руководством и коллективами организаций

Главная задача профсоюзов, каждой профсоюзной организации – это представительство и защита социально-экономических и трудовых прав и интересов работников.

Развитие системы социального партнерства, добиваясь достойной оплаты труда, защиты от безработицы, создания безопасных условий труда (реальный путь здесь – это заключение коллективных договоров и соглашений).

Организация системы контроля как за соблюдением действующего законодательства о труде, так и за подготовкой и принятием новых законодательных и нормативных правовых актов.

Профсоюзом заключено и действует 7 отраслевых, 2 дополнительных соглашения.

Работа областной организации будет неполной без поддержки и сотрудничества с вышестоящими организациями. Мы постоянно взаимодействуем с Федерацией профсоюзов Челябинской области, ЦК госучреждений, а также мы развиваем межотраслевое и межрегиональное сотрудничество.

Считаю, что наша областная организация и первичные профсоюзные организации над поставленными задачами должны работать вместе. Одной из уставных обязанностей областных организаций является помощь и поддержка первичных организаций. Мы поставили цель как можно чаще бывать на территориях в первичных профсоюзных организациях, узнавать об их нуждах и проблемах, собирать лучший опыт работы и распространять его. Ведь у каждой есть что показать и чем гордиться.

- Отдельные встречи с руководством организации и коллективом для развития социального партнерства и создания новых ППО.

- Участие в проведении спортивных мероприятий и мероприятий по укреплению морального климата в коллективе, юбилейных датах организации.

- Личное знакомство с сотрудниками коллектива, предоставление всей необходимой информации для членов Профсоюза, пожелания и интересы, ответы на интересующие вопросы.

### Оздоровительные программы для членов Профсоюза и членов их семей

Большая роль уделяется вопросам оздоровления членов Профсоюза и членов их семей. Областная организация очень тесно взаимодействует с отделом реализации путевок Управления «ПРОФТУР» Федерации профсоюзов Челябинской области по подбору наиболее выгодных вариантов оздоровления в санаториях и здравницах по всей территории Российской Федерации.

- Разработана и успешно используется система возмещения частичной стоимости затрат на санаторно-курортное лечение для членов Профсоюза и членов их семей в размере 15% от стоимости путевки в санатории и здравницы на всей территории РФ.

- Абонементы в спортивно-оздоровительные комплексы (плавание, фитнес-залы, аэробика).

- Оплата гостиничных номеров для прохождения медицинского обследования для членов Профсоюза и их семей.

Хочется отметить, что с введением дополнительных мер поддержки для членов Профсоюза и членов их семей значительно возросло число покупаемых путевок.

### Организационная работа, охрана труда и правозащитная работа

Сохранение здоровья работников – объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня.

Профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда – реализация «Программы действий Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах. В соответствии с этим мы осуществляем:

- подготовку и сопровождение первичной профсоюзной организации при проведении различных проверок, оказываем методическую и юридическую помощь,
- бесплатные консультации для членов Профсоюза не только по трудовому законодательству, но и по личным вопросам и сопровождению в суде,
- качественное обучение наши председатели профорганизаций, руководители организаций и уполномоченные по охране труда получают в Челябинском УМЦ профсоюзов с выдачей удостоверения, которое действует три года. Это направление профсоюзной работы также способствует усилению профчленства, так как здесь мы работаем совместно с руководителями организаций и учреждений в рамках социального партнерства. Таким образом добиваемся лояльности по отношению к деятельности первичной профорганизации,
- принимаем активное участие в выездных заседаниях Ассоциации профсоюзов Челябинской области, во всех комиссиях по охране труда и по конфликту интересов в организациях, входящих в Профсоюз госучреждений.

### Информационная работа

Основными задачами Программы действий Профсоюза являются:

1. Повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

2. Создание Профсоюза новой формации, привлекательного для государственных, муниципальных служащих и работников, для молодых профсоюзных активистов.

3. Увеличение численности членов Профсоюза.

Решение всех этих задач невозможно без правильно выстроенной и постоянной информационной работы.

- Областной организацией постоянно ведется работа по самообразованию в сфере информационных технологий для быстрой и качественной доставки информации до председателей ППО (в настоящее время созданы и успешно работают рабочие группы в мессенджерах Viber, WhatsApp).

- Постоянное размещение информации на сайте учреждения, в социальных группах («ВКонтакте»), а также мессенджерах Viber, WhatsApp: о работе и мероприятиях Центрального комитета, областной организации, первичных профсоюзных организаций, органов государственной власти, льготах и социальных гарантиях, правовой защите, вопросам охраны труда, культурно-массовых и оздоровительных мероприятий, проводимых профсоюзными организациями.

Сотрудниками Челябинской областной организации ежеквартально проводятся обучающие семинары в режиме видеоконференции с председателями ППО в количестве не более 10 человек для более качественного донесения информации.

Проводятся кустовые совещания, круглые столы с участием руководителей и председателей ППО с обсуждением интересующих вопросов с обязательным приведением положительных примеров практики работы действующих первичных профсоюзных организаций. Видения о Профсоюзе и инициативы. Все это способствует лучшему и качественному донесению необходимой информации.

Программа «Профсоюзный дисконт для членов Профсоюза» и профсоюзная «ХАЛВА» от Совкомбанка

• Среди членов Профсоюза нашего региона большим спросом пользуется профсоюзная программа «Профсоюзный дисконт для членов Профсоюза». Система скидок особенно заинтересовала молодых членов Профсоюза, из-за большого количества партнеров по предоставлению скидок на культурно-развлекательные мероприятия. Особенность данного проекта в том, что члены Профсоюза сами активно участвуют по внесению партнеров).

- Целями проекта являются:
  - социальная поддержка членов Профсоюза;
  - экономия денежных средств у членов Профсоюза;
  - сохранение мотивации профсоюзного членства.

Дисконтная карта – именная, на лицевой стороне содержит ФИО члена Профсоюза, индивидуальный номер и отраслевой логотип Профсоюза.

• В феврале 2022 года областная организация заключила соглашение о сотрудничестве с СОВКОМБАНКОМ на новый банковский продукт для членов Профсоюза «Профсоюзная ХАЛВА». Для членов Профсоюза увеличен период рассрочки у партнеров и специальное льготное кредитование.

В тандеме эти две программы значительно экономят бюджет членов Профсоюза и служат хорошей мотивацией для вступления в Профсоюз.

Организация культурно-досуговых и спортивных мероприятий

Областная организация совместно с первичными организациями Профсоюза принимает активное участие в запланированных мероприятиях Общероссийского профсоюза

работников государственных учреждений и Федерации профсоюзов Челябинской области:

- во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;
- «Профсоюзы на льду» – хоккей в валенках;
- акция «За достойный труд!», Первомай;
- конкурс «Рабочая песня».

Проведение акций и конкурсов среди членов Профсоюза областной организации:

- совместные выездные мероприятия с членами Профсоюза и членами их семей (Масленица, аквапарк «Лимпопо»),
- привлечение молодых и активных членов Профсоюза из числа членов молодежного совета для организации и проведения разного рода мероприятий по вовлечению молодых кадров в члены Профсоюза.

### Молодежь – наше будущее

Профсоюз объединяет молодежь, которая хочет личностной самореализации и развития. Молодые люди получают такую возможность через участие в работе профсоюзной организации, разрабатывая и организуя социально значимые мероприятия. С высокой степенью уверенности можно утверждать, что профсоюзные организации добьются широкой поддержки молодежи при условии, если они смогут продемонстрировать, что действуют с внятными и понятными социальными целями, выходящими за личные интересы отдельного работника.

С 2020 года в Челябинской областной организации Профсоюза образован и активно работает молодежный совет. В его состав вошли пятеро молодых и перспективных членов Профсоюза. В 2021 году были проведены два рабочих совещания с членами молодежного совета по организации работы и планам на 2021 год.

В сентябре 2021 года состоялось выездное совещание с молодыми активистами в возрасте до 35 лет совместно с членами их семей (в мероприятии приняли участие 20 человек) на базе Хаски-центра «Аквилон». На данном мероприятии обсуждались вопросы по привлечению молодежи в профсоюзные ряды, мотивация и перспективы роста.

Принимаем участие:

- в региональных молодежных форумах «Ура» организованных Федерацией профсоюзов Челябинской области,
- во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв – 2021» (заместитель председателя молодежного совета областной организации Зайдуллина Эльвира). В свою очередь мы оказываем активным молодым специалистам поддержку и помощь в подготовке и участии в разного рода конкурсах и форумах, создавая тем самым хороший фундамент для дальнейшего карьерного роста.

Для вовлечения молодежи в профсоюзное членство областная организация в марте 2022 года внесла дополнительные меры социальной поддержки в положение о предоставлении материальной помощи: единовременная материальная помощь при рождении ребенка и заключении брака.

#### Поощрение лучших организаций по итогам работы за год

Ставшее традиционным ежегодное поощрение наградами и ценными подарками лучших профсоюзных организаций и профсоюзных лидеров на торжественном расширенном заседании Президиума с заслушиванием докладов о практике лучшей профсоюзной работы в первичных профсоюзных организациях.

Уже 2 года подряд в конференц-зале Федерации профсоюзов Челябинской области Челябинская областная организация проводит расширенное совещание с активом первичных



профсоюзных организаций и руководителями учреждений. В мероприятиях принимают участие свыше 50 человек с вручением областных грамот руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций за большой вклад в выполнение требований Устава, программных задач Профсоюза по итогам прошедшего года.

Основной задачей данных мероприятий служит достоверная информированность профсоюзных организаций о работе областной организации, что значительно поднимает престиж профсоюзной организации в целом.

Активно принимает участие в профессиональных праздниках и торжественных юбилейных датах организаций с вручением профсоюзных наград.

Любовь и преданность своему делу, личный пример и доступность для членов Профсоюза в режиме 24 на 7 – самый действенный метод вовлечения в Профсоюз.

## **МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

**Председатель первичной профсоюзной организации  
Курганской областной Думы  
Денис Александрович Кошкарлов**

Уважаемые коллеги!

Мотивацией для роста профсоюзного членства является защита прав работников, в частности предоставление и закрепление дополнительных социальных гарантий для членов Профсоюза.

Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации», иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы или нормативные правовые акты субъекта РФ закрепляют базовые основные и дополнительные гарантии. В частности это дополнительное профессиональное образование с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания, транспортное обслуживание, замещение иной должности гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа. Но на самом деле это не социальные гарантии, а нормы, которые направлены на повышение эффективности госслужбы и работы самого госоргана.

Есть также такая дополнительная гарантия, как единовременная субсидия на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы. Норма по обеспечению государственных служащих жилой площадью начала действовать в 2004 году. Но только с 2009 года началось выделение субсидий работникам. Однако на практике круг потенциальных участников программы довольно ограничен. Реализация данной гарантии осуществляется в редких случаях в зависимости от возможностей федеральных органов государственной власти и субъектов РФ.

Перечень дополнительных гарантий, конечно, не является исчерпывающим, нормативными актами федерального или регионального уровня могут быть предусмотрены и иные гарантии. В связи с этим законодательство некоторых субъектов РФ их расширяет. Например, в Чеченской Республике гражданским служащим устанавливается дополнительная государственная гарантия на предоставление служебных жилых помещений. Закон города Москвы «О государственной гражданской службе города Москвы» гарантирует предоставление бесплатной или льготной санаторно-курортной путевки, предоставляемой к ежегодному оплачиваемому отпуску, и соответствующее возмещение за проезд к месту отдыха и обратно, а также льготную санаторно-курортную путевку членам семьи или же компенсацию за неиспользованную санаторно-курортную путевку; медицинское обслуживание, в том числе членов семьи в зависимости от категории и группы замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы; единовременное денежное поощрение при достижении возраста 50 лет и далее через каждые пять лет в размерах, не превышающих двухмесячного денежного содержания по замещаемой должности гражданской службы.

Но такие возможности есть у единичных субъектов РФ. В связи с этим перечень и уровень гарантий и льгот, предоставляемых государственным служащим в разных субъектах Российской Федерации, значительно отличаются. В частности в Курганской области еще не вступил в силу правовой акт, предусматривающий предоставление единовременной субсидии на приобретение жилого помещения. Да и индексация заработной платы госслужащих не проводилась длительное время (в силу дефицитности областного бюджета).

В этих условиях наиболее значимой представляется работа по принятию и совершенствованию коллективных договоров. Кстати, в Федеральном законе от 27.07.2004 № 9-ФЗ

«О государственной гражданской службе Российской Федерации» отсутствует упоминание коллективного договора. А ведь именно колдоговор закрепляет дополнительные социальные гарантии для госслужащих и является одним из важнейших локальных документов для трудового коллектива!

Такая ситуация была не всегда. До вступления в силу Федерального закона от 02.06.2016 № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе» гражданским служащим, имеющим ненормированный служебный день, предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определялась именно коллективным договором и который не мог быть менее трех календарных дней. Кстати, во многих коллективных договорах такой отпуск превышал три дня: учитывалась сложность, напряженность работы специалиста, его должность. Принятие федерального закона привело к унификации и к снижению уровня социальных гарантий. Много проблем для Профсоюза госслужащих возникло в связи с принятием решения о более позднем выходе на пенсию государственных служащих.

По сути дела коллективные договоры могут быть «базой» для разработки локальных правовых актов и существенно расширяют гарантии, установленные Трудовым кодексом РФ и законодательством о госслужбе. Правда, здесь возникают вопросы, связанные не только с финансовыми возможностями организации, но и необходимостью строго целевого характера расходов средств бюджетной организации, не имеющих дополнительных доходов. Соответственно ограничены возможности по поддержке работодателем пенсионеров, вышедших на пенсию, возникают проблемы с предоставлением дополнительных оплачиваемых отпусков.

## **ОПЫТ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Председатель первичной профсоюзной организации  
в КЦСОН по Петуховскому, Макушинскому  
и Частоозерскому районам Курганской области  
Татьяна Владиславовна Шелгунова**

Здравствуйтесь, уважаемые участники семинара-совещания!

С 2015 года я занимаю должность неосвобожденного председателя первичной профсоюзной организации в КЦСОН по Петуховскому, Макушинскому и Частоозерскому районам в г. Петухово. В нашем Центре трудятся 98 человек, 82 из которых – члены Профсоюза. Как и во всех первичных профсоюзных организациях госучреждений, деятельность нашего профкомитета основывается на требованиях Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, коллективного договора, плана работы профкома.

С администрацией Центра профком построил крепкие партнерские отношения, придерживается сотрудничества и взаимовыручки.

Сегодня администрация понимает, что только сильная профсоюзная организация является неизменным помощником в работе с кадрами, и рассматривает профсоюзную организацию как полноправного участника трудового процесса.

В состав профкома входят активные, неравнодушные члены Профсоюза. Все они прошли дополнительное образование в Школе профсоюзного лидера Федерации профсоюзов Курганской области. А я как председатель в апреле 2022 года стала выпускницей 2-й ступени Школы профсоюзного лидера.

Наш актив работает с коллективом не шаблонно, мы находим подход к каждому члену Профсоюза индивидуально.

Давая тем самым понять, что мы заботимся и знаем проблемы и успехи каждого.

Большую роль в своей профсоюзной работе мы отводим мотивации профсоюзного членства. За годы совместной работы для вовлечения, укрепления и сохранения профсоюзных рядов мы разработали и реализовали ряд мотивационных идей.

Мы не изобретаем велосипед, мы совершенствуем уже известные методы.

1) «Агитационная мотивация».

Мы создали макет логотипа нашей первички и используем его совместно с эмблемой Профсоюза госучреждений в профсоюзной работе в виде наклеек, шаблонов для оформления имиджевой продукции с целью узнаваемости.

Участвуем в съемке агитационных роликов, которые являются уникальными, придуманы только нами, или берем сюжеты из сети Интернет.

Разрабатываем буклеты, где описываем основные направления работы профсоюзного комитета.

2) «Мотивация материальным поощрением».

Вновь вступившим членам Профсоюза мы дарим сувениры с профсоюзной символикой, кружки, магниты.

В нашей организации проходят ставшие уже традиционными акции, конкурсы, поздравления. Поздравляем и дарим подарки детям и внукам членов Профсоюза с окончанием школы, с поступлением в первый класс. Поздравляем юбиляров и выделяем материальную помощь членам Профсоюза на смерть близкого родственника. Дарим подарки к международным и профессиональному празднику. Ходатайствуем перед обкомом об удешевлении оздоровительных путевок в санатории.

3) «Правозащитная мотивация».

Наша первичка тесно сотрудничает с обкомом Профсоюза, наши члены знают, что в обкоме можно получить грамотную и результативную юридическую помощь.

Впервые в 2022 году мы участвовали в страховой кампании дополнительного страхования «СОГАЗ», инициированной обкомом. Застраховали членов Профсоюза от несчастных случаев и болезней.

Ходатайствовали перед администрацией Центра о внесении изменений в коллективный договор о выходных днях после каждой прививки от коронавирусной инфекции.

Немалую роль в работе профком отводит информационному обеспечению.

Постоянно обновляем информацию на профуголке, публикуем статьи о проведенных мероприятиях в «Вестнике КЦСОН», разработанном руководителем. Размещаем новости первички на сайте учреждения, а также в своей группе в «Одноклассниках». Передаем оперативно новости в мессенджере ВАТСАП. Выступаем с отчетными докладами на общих собраниях коллектива 2 раза в год.

Наши члены Профсоюза знают и понимают всю значимость объединения и солидарности, и все это за счет слаженной работы профсоюзного комитета.

## **РАБОТА ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА НА ПРИМЕРЕ НИЖНЕ-ТАГИЛЬСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**Председатель Нижне-Тагильской городской  
организации Профсоюза  
Анна Михайловна Ильина**

Существует два направления мотивационной деятельности в профсоюзной организации:

1. Прирост членства за счет вовлечения новых членов.
2. Сохранение членства за счет удержания уже состоящих членов Профсоюза.

В основе мотивации профчленства лежат потребности, интересы и личные мотивы работников. Именно на них ориентированы основные направления деятельности профсоюзов.

Важное мотивационное значение имеет правозащитная деятельность Профсоюза.

В Нижнем Тагиле в штате горкома работает юрист, поэтому каждый член Профсоюза имеет возможность получить бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового права. Проводится экспертиза проектов заключаемых коллективных договоров (соответствие трудовому законодательству, федеральным законам). Заключение коллективного договора позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателями и коллективом предприятия. Процедура подготовки и заключения коллективного договора, его исполнения – это реальное участие профсоюзной организации и ее членов в управлении предприятием, которое поднимает престиж Профсоюза.

Важно повышать активность членов Профсоюза. А для этого люди должны отчетливо сознавать, для чего они всту-



пили в Профсоюз. Профсоюзы в одних случаях должны ориентироваться на своих членов, иметь в виду их интересы, в других случаях действовать в интересах всех работников. Действия коллективных договоров и соглашений распространяются на всех работников, независимо от их членства в Профсоюзе. Но очевидно, что члены Профсоюза должны иметь определенные преимущества перед неорганизованными работниками. Профком может предложить работодателю заключить соглашение в виде приложения к коллективному договору, в котором гарантировать защиту специфических интересов членов Профсоюза, что является серьезным мотивирующим фактором профсоюзного членства. Быть может, даже более важно показывать людям не то, что они дополнительно получают, вступая в Профсоюз, а то, что они теряют, являясь неорганизованными работниками.

Ведь для Профсоюза, где материальный ресурс не такой большой, нематериальная мотивация необходима, повышает лояльность и командный дух.

Так, в одной из организаций, состоящих у нас на профучете, в коллективный договор внесен пункт, который распространяется только на членов Профсоюза (по Дню знаний).

В Нижнетагильской городской организации ПРГУ и ОО РФ для привлечения новых членов Профсоюза ведется активная работа по организации различной досуговой деятельности членов Профсоюза и их семей. С 2021 года был заключен договор с «Профсоюзным дисконтом», выпущены карты всем членам Профсоюза. В течение полутора лет карты также приобретаются новым членам Профсоюза. Данная программа дает огромное количество скидок на различные развлекательные мероприятия, в магазины, медицинские центры, санатории и базы отдыха.

Также в 2021 году был заключен договор с «Мягким кинотеатром», куда по выходным дням по льготной цене

приобретаются билеты для членов Профсоюза. За 2022 год с января по май было проведено 11 сеансов, выкуплено 440 билетов. Приобретены в развлекательный детский центр «Мега Лэнд» 227 сертификатов, также по льготной цене. В апреле в Драматический театр были выкуплены 62 билета для членов Профсоюза. Были организованы групповые поездки в областной аквапарк «Лимпопо» (Екатеринбург) для более чем 80 человек.

Организован конкурс среди детей членов Профсоюза, приуроченный к 300-летию города Нижний Тагил. В течение года были написаны письма с предложениями о создании ППО в городские организации. К сожалению, работодатели оказались не заинтересованы, объяснив тем, что у них действуют СТК. Членам первичных профсоюзных организаций оказывается материальная помощь за счет средств первичных профсоюзных организаций и фонда материальной поддержки и социального назначения Свердловской областной организации ПРГУ и ОО РФ, что является также стимулом для вступления в Профсоюз.

Большое значение для обеспечения мотивации профсоюзного членства имеет не только работа Профсоюза по защите прав и интересов трудящихся, но и информирование коллектива о результатах этой деятельности. Ежегодно на собраниях трудового коллектива председатели первичек отчитываются по выполнению колдоговорных обязательств, когда подводится итог работы за год, и информируют членов Профсоюза, на какие цели и в каком количестве были потрачены средства.

**Председатель Екатеринбургской городской  
организации Профсоюза  
Вера Александровна Струина**

Уважаемые участники семинара-совещания!

Сначала представлюсь: Струина, председатель Екатеринбургской городской организации Профсоюза; число первичных профсоюзных организаций – 53, число членов Профсоюза – чуть более 3000 человек. В структуре – организации и учреждения федеральные, исполнительные органы власти Свердловской области, их подведомственные учреждения, органы местного самоуправления и их подведомственные учреждения.

Если говорить о том, что 2022 год – Год информационной работы в Профсоюзе, хочу обратить ваше внимание на наших членов Профсоюза – государственных гражданских служащих (ГГС). Все знают, что у ГГС много ограничений и запретов. Так, они должны указывать, в каких социальных сетях они зарегистрированы. Руководство учреждения обязано мониторить эти сети, поэтому ГГС проще аннулировать свои страницы, чем объяснять, что там размещается. Сейчас служебные проверки по отношению к ГГС порой используются как повод расправиться с неудобными сотрудниками. Поэтому использовать в своей информационной работе существующие социальные сети для этой категории работников неэффективно.

Что касается мотивации профсоюзного членства, то в своей работе мы используем все те же методы, что озвучены предыдущими выступающими. Дополнительно скажу, что ежегодно к 1 февраля мы за счет средств своей организации поощряем председателей первичных профсоюзных организаций. Размер поощрения зависит от того, сколько

профсоюзных взносов перечислено за год первичной профсоюзной организации. И еще один важный аспект мотивации – это поддержка руководителем первичной профсоюзной организации.

## **МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ АКТИВНОСТИ И ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

**Председатель Ишимской районной  
организации Профсоюза  
Марина Александровна Гончарова**

Добрый день, уважаемые коллеги!

Я представлю презентацию по теме: «Мотивация профсоюзной активности и профсоюзного членства».

Я являюсь председателем Ишимской районной профсоюзной организации с декабря 2020 года и председателем первичной профсоюзной организации администрации Ишимского района – с августа 2019 года. Профсоюзная районная организация объединяет около 200 человек. Процент охвата в администрации района – около 100%, в других организациях есть еще над чем работать.

Мотивация профсоюзного членства – это совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в профессиональный союз и находиться в его рядах. С сотрудниками при устройстве на работу разговариваем и рассказываем о преимуществах профсоюзной организации – это дает стимул сотруднику вступить в Профсоюз.

Для привлечения и мотивации профчленства на сегодняшний день очень актуально владение современными IT-технологиями: например, на сайте администрации Ишимского муниципального района есть вкладка профсоюзной организации.

Это специальный аккаунт в Viber, созданный для того, чтобы отправлять сообщения. Пользователи могут взаимодействовать при помощи сообщений, отправляемых через групповой чат и обычный. В группе мы поздравляем всех

именинников с днем рождения, публикуем поздравления с различными праздниками и объявления различного характера.

Усильте мотивацию методическими рекомендациями, в которых наглядно показываются преимущества членства в Профсоюзе. На профсоюзном стенде размещаем коллективный договор, новостную информацию с сайта Федерации Независимых Профсоюзов и Тюменской областной организации.

Также необходимо реальное общение, проведение различных акций, спортивных, культурно-массовых мероприятий – это даст динамику активности в профсоюзном активе.

В районе проведены акции «Сад Победы», «Зеленая Россия» и многие другие. Мы выезжаем на различные субботники, проводим мероприятия к Дню органов местного самоуправления, Веселые старты. Не забываем поощрять членов Профсоюза за активное участие в жизни Профсоюза, спортивной жизни, за активную жизненную позицию. В рамках социального партнерства через областную профсоюзную организацию приобрелись льготные сертификаты в аквапарк. Каждый год готовим новогодние подарки детям, а у кого дети достигли 18 летнего возраста, поощряем денежной премией, равнозначной сумме новогоднего подарка ребенку. Оказываем материальную помощь многодетным семьям, матерям-одиночкам и др.

Нам есть к чему стремиться, нам есть чему учиться и есть над чем работать!

## **МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ АКТИВНОСТИ И ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА В УФСИН РОССИИ ПО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Председатель Объединенной профсоюзной организации  
работников в сфере исполнения наказаний (ОПОРИН)  
по Тюменской области  
Елена Николаевна Штанько**

Объединенная профсоюзная организация УФСИН проводит работу на условиях социального партнерства по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в соответствии с заключенным региональным Соглашением между УФСИН России по Тюменской области, Тюменской областной организацией и ОПОРИН по Тюменской области на 2020–2022 годы.

Данный документ стал еще одним шагом в совместной работе по развитию социально-трудовых отношений и основой для заключения коллективных договоров в учреждениях уголовно-исполнительной системы.

Сегодня Профсоюз нужен и руководителю:

– как социальный партнер и выразитель мыслей всех работников; для создания имиджа демократичного руководителя;

– для создания нормального психологического климата в организации; для решения социальных вопросов, вовлечения работников в культурно-массовые и спортивные мероприятия;

– как оппонент;

– как «буфер» между работниками и работодателем;

– для принятия «непопулярного» решения с опорой на Профсоюз.

Объединенная профсоюзная организация УФСИН по Тюменской области включает 16 первичных профсоюзных организаций численностью 1176 человек, из них 162 человека – вольнонаемный состав, 1014 – аттестованные сотрудники.

В подразделениях, где руководители являются членами Профсоюза, и численность выше, и морально-психологический климат в учреждениях стабильный. А у нас, как говорится, ТОЛЬКО личный пример дает положительные результаты, но и конечно же уважительное отношение к коллективу и забота о своих подчиненных.

Для обеспечения жизнедеятельности коллективов ОКП работает в тесном контакте с руководителями учреждений. Взаимодействие и взаимопонимание с руководством, контроль за выполнением КД, защита социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, оптимизация благоприятного климата в коллективе дают возможность преодолеть трудности сегодняшнего дня и решать вопросы на благо работающих.

Приоритетными в работе ОПОРИН остаются вопросы защиты коллективных и индивидуальных трудовых прав и социальные интересы членов Профсоюза. По-прежнему актуальным для ОКП и профсоюзных организаций остается вопрос привлечения молодежи к общественной деятельности, формирование кадрового резерва, создание молодежных советов.

Следует отметить, что на профсоюзном учете в ОКП состоит 33% от общего количества членов Профсоюза молодежь до 35 лет.

И основой акцент нашей организации делается на МОЛОДЕЖЬ.

Возможность реализовать творческий потенциал и привлечь в ряды Профсоюза наиболее активных, талантливых молодых людей. Работа по мотивации профсоюзного член-



ства проводится с момента поступления сотрудника на службу. Для мотивации профсоюзной активности и профсоюзного членства в 2022 году разработаны профсоюзный буклет и агитплакат по мотивации профсоюзной активности и профсоюзного членства.

В первичных профсоюзных организациях сотрудники – члены Профсоюза принимают активное участие в коллективных торжественных и праздничных мероприятиях. Культурно-массовые мероприятия – это не только способ развлечься и отдохнуть, они объединяют, сплачивают коллектив, укрепляют корпоративный дух, повышают творческий потенциал работников. Соблюдаются все традиции благодаря самоотверженности наших председателей первичных профсоюзных организаций и поддержке руководства. В учреждениях проводятся собрания членов Профсоюза по подведению итогов коллективных договоров, о результатах проводимой работы и расходовании денежных средств.

В рамках СОВМЕСТНОГО взаимодействия и сотрудничества с Тюменской областной организацией Профсоюза мы также проявляем активность. Принимаем участие во всех предложенных мероприятиях.

Наши сотрудники – члены Профсоюза принимают участие в учебе, предлагаемой Тюменским обкомом, по охране труда, в Школе молодого профлидера, в конкурсах, форумах, слетах, соревнованиях. Участие в мероприятиях дает положительные результаты, позитивные эмоции, поощрение дипломами, грамотами, призовыми кубками, памятными подарками.

В средствах массовой информации публикуются статьи на сайте УФСИН по Тюменской области и в газете Тюменской областной профсоюзной организации «Профсоюзная трибуна». На собраниях, совещаниях, заседаниях в УФСИН по Тюменской области и заседаниях Комитета Тюменской

областной организации Профсоюза докладывается о работе Объединенного комитета Профсоюза по Тюменской области.

Задачами ОПОРИН по Тюменской области являются:

– привлечение сотрудников – членов Профсоюза к активной профсоюзной деятельности и осознанному членству в Профсоюзе;

– формирование в Профсоюзе открытой и доступной системы поддержки инициатив, направленных на решение уставных целей и задач;

– оказание как материальной, так и моральной помощи членам Профсоюза.

Информационное обеспечение членов Профсоюза через информационные стенды, электронные сети, сайт ПРОФСОЮЗА Тюменской областной организации. И страницу на сайте УФСИН ПРОФСОЮЗ.

#### Заключение

Хочу выразить благодарность за работу, успешное взаимодействие, плодотворное сотрудничество и поддержку в нашем нелегком труде. Заботиться об авторитете Профсоюза, как сделать его нужным, полезным и общественным.

Спасибо за внимание!

**Председатель первичной профсоюзной  
организации аппарата Думы города Сургута  
и Контрольно-счетной палаты  
Алеся Юрьевна Большакова**

Первичная профсоюзная организация Думы города и КСП города Сургута, численность работников составляет 48 человек.

Основные направления выделения денежных средств из профсоюзного бюджета:

1. Приобретение подарочных сертификатов и организация праздников для поздравления членов Профсоюза с Днем защитника Отечества и Международным женским днем 8 марта.

2. Поздравление членов Профсоюза с днем рождения.

3. Оказание материальной помощи членам Профсоюза в связи со смертью близкого родственника.

4. Оказание материальной помощи многодетным семьям.

5. Оказание материальной помощи членам Профсоюза, воспитывающим детей в одиночку.

6. Оказание материальной помощи членам Профсоюза, являющимся опекунами несовершеннолетних детей.

7. Компенсация занятий спортом.

8. Поздравление членов Профсоюза с вступлением в брак.

9. Поздравление членов Профсоюза с рождением детей.

10. Поздравление детей членов Профсоюза с поступлением в первый класс (сладкий подарок).

11. Поздравление членов Профсоюза и их детей с Новым годом (подарки).

12. Компенсация новогодних утренников.

13. Приобретение дисконтных карт.

14. Оказание благотворительной помощи Региональному благотворительному фонду помощи детям и молодежи с тяжелыми заболеваниями «Благо Дарю».

Мероприятия внутри первички:

Масленица, конкурс новогодней игрушки, «Дары осени»,  
23 Февраля/8 Марта.

Городские:

Спартакиада, Веселые старты, субботники, 1 Мая, 9 Мая,  
туристические слеты, Праздник весны/«Здравствуй, лето!».

## **МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА КАК КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА МЕР**

**Председатель ТПО работников ЖКХ г. Сургута  
Алёна Леонидовна Черных**

Уважаемые коллеги!

Главной целью профсоюзного комитета является гармонизация личных, трудовых и социально-экономических интересов работников для обеспечения их достойной жизни.

Мотивация профсоюзного членства – это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Как показывает практика, необходимость в профсоюзах существует. Статус общественной организации дает возможность профессиональным союзам поставить себя в равное положение с органами власти и работодателем. Основным преимуществом профсоюзов в данном случае становится численность его членов: чем их больше и чем они сплоченнее, тем больше у них шансов привлечь внимание к своим проблемам не только работодателей, но и органов власти.

Сохранение и рост численности любого профессионального союза, построенного на индивидуальном членстве и фиксированных членских взносах, является залогом его жизнедеятельности на длительную перспективу.

Одним из главных факторов, определяющих выход из профсоюза, является неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстаивать их интересы. Но зачастую это происходит из-за того, что члены профсоюза оказываются слабо информированными о деятельности

профкомов. Не всегда профсоюзные активисты в состоянии дать убедительную аргументацию в пользу профсоюзного членства.

От численности и финансовой базы профсоюза зависят его авторитет и возможности по представительству и защите интересов не только своих членов, но и всех работников.

Работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства требует постоянного совершенствования ее форм и методов, придания ей определенной системности. Мотивация профсоюзного членства является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзного комитета.

Система мотивации профсоюзного членства представляет собой несколько блоков, состоящих из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации.

1. Правовая мотивация. (Работа по заключению отраслевых соглашений, трехсторонних областных соглашений, коллективных оговоров, юридические консультации по различным отраслям законодательства, обучение трудовому законодательству, методам ведения переговоров.)

2. Социально-психологическая мотивация. (Карьера – обучение – меры поощрения – отдых, оздоровление, медицинское страхование – внедрение соревновательных методов с целью повышения производительности и качества труда и т.п.)

3. Материальная мотивация. Осуществляется преимущественно через коллективные договоры посредством разработки и внедрения оптимальных для конкретной организации систем оплаты труда, форм поощрения, компенсационных выплат и т.п. с применением методики оценки деятельности персонала.

Немного хотелось бы сказать о взаимодействии с молодежью. Как известно, молодежь у нас сейчас очень технологична

и все нововведения принимает с большим удовольствием. Стараемся удовлетворять их потребности, общение посредством соцсетей, участие и поощрение новоформатных мероприятий (КИЗы, КВЕСТы и т.д.).

К сожалению, старые подходы в работе не всегда дают желаемый эффект в вопросе мотивации членов Профсоюза, поэтому мы и далее готовы двигаться в этом направлении.

**ФКУЗ «Медико-санитарная часть МСЧ МВД России  
по Челябинской области»,  
И.В. Бондин**

Уважаемые участники семинара-совещания!

Хочу поприветствовать вас от лица своего руководителя Кролькова Владимира Владимировича. К сожалению, из-за напряженной обстановки он не смог лично присутствовать, хотя и очень хотел.

В Медико-санитарной части МВД России по Челябинской области первичная профсоюзная организация существует с 1965 года.

За это время сформировались традиции и преемственность между молодыми членами Профсоюза и ветеранами.

В настоящий момент в Медико-санитарной части существуют два отделения ППО – в г. Челябинске и в г. Магнитогорске. Всего в Профсоюзе состоят 37 человек. Происходит активное привлечение молодежи в ряды профсоюзного движения. К сожалению, уходят ветераны. Этому немало поспособствовала пандемия коронавируса COVID-19.

Между администрацией и Челябинской областной организацией Общероссийского профсоюза налажено тесное взаимодействие. Очень ценна возможность прохождения членами Профсоюза обучения по охране труда за счет средств областной организации.

Весной этого года было проведено всестороннее обсуждение положений нового коллективного договора.

К обсуждению были привлечены представители Челябинской областной организации Профсоюза, члены трудового коллектива, а также представители администрации. В итоге новый коллективный договор был заключен без наличия разногласий между сторонами.



В планах у администрации ФКУЗ «МСЧ МВД России по Челябинской области» остается курс на сотрудничество и взаимопонимание как с областной профсоюзной организацией, так и с трудовым коллективом и членами ППО.

**Первичная профсоюзная организация  
ФКУ «УК ГУФСИН России по Челябинской области»,  
Гульфия Рауфовна Вильданова**

Уважаемые друзья!

Первичная профсоюзная организация ФКУ «УК ГУФСИН России по Челябинской области» образовалась 1 января 1999 года, в отчетном периоде деятельность первичной профсоюзной организации ФКУ «УК ГУФСИН России по Челябинской области» направлена на решение вопросов представительства и защиты индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза, на защиту социально-экономических, трудовых и профессиональных прав и интересов.

На сегодняшний день членами Профсоюза являются 26 человек из 30 работников, это составляет 87,5% по сравнению с 2019 годом – численность от 7 человек выросла на 19 человек.

Коллективный договор принят 17 июня 2019 года. Все разделы коллективного договора с 2019 по 2021 год выполнены в полном объеме. Профком и администрация Управления по конвоированию реализуют мероприятия по выполнению принятых на себя обязательств, выстраивают свои отношения на принципах социального партнерства, решают вопросы путем переговоров. Ни одно из наших обращений не прошло без внимания и ответа со стороны администрации учреждения.

Одно из основных направлений деятельности первичной профсоюзной организации в отчетном периоде – это обеспечение в полном объеме членов Профсоюза соответствующими гарантиями и компенсациями после проведенной в Управлении по конвоированию специальной оценки

условий труда. Проведена специальная оценка условий труда 39 рабочих мест.

За отчетный период в профком обратились 4 члена Профсоюза. Все они получили адресную консультацию, и их вопросы были решены.

В первичное профсоюзное объединение за период с 2019 по 2021 год по вопросам трудового законодательства обращений не было. Нарушений трудового законодательства в Управлении по конвоированию не было. Каждый член Профсоюза может получить бесплатную юридическую консультацию и помощь.

За отчетный период на базе Челябинской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ прошли обучение:

- председатель первичной профсоюзной организации – 2 раза;

- специалист по охране труда по вопросам СОУТ – 3 раза.

В отчетном периоде в первичную профсоюзную организацию обратились 23 члена Профсоюза по вопросам материальной помощи из фонда первичной профсоюзной организации и Челябинской областной территориальной организации Профсоюза.

Выделена денежная премия 8 членам Профсоюза к государственному празднику Российской Федерации, посвященному Дню принятия Декларации о государственном суверенитете РСФСР 12 июня 2019 года, и утверждена смета расходов на выделение денежных средств.

Из Челябинской областной территориальной организации Профсоюза за 2019 год предоставлены сертификаты здоровья двум членам Профсоюза.

Организовали и провели для детей членов Профсоюза мероприятие, посвященное 1 сентября.

Челябинской областной организацией Профсоюза за 2021 год предоставлены сертификаты здоровья 16 членам Профсоюза и двум членам Профсоюза – сертификаты на культурно-массовые мероприятия.

В 2022 году 8 членов первичной профсоюзной организации получили благодарности от областной организации в честь празднования Дня специальных подразделений уголовно-исполнительной системы по конвоированию.

**Председатель профсоюзной организации Копейского  
городского округа Челябинской области  
Ольга Климентьевна Гришукова**

Уважаемые коллеги!

Разрешите мне от имени Копейской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений приветствовать вас и пожелать успешной и плодотворной работы!

Наша профсоюзная организация не самая большая, но и не самая маленькая. В ее составе 9 первичек, и объединяют они главным образом работников органов местного самоуправления.

Более 80% членов Профсоюза – женщины. Во главе каждой первички стоит представительница «слабого пола», однако данное обстоятельство не снижает боевитости и гражданской активности нашей организации. Определяющими качествами женского характера всегда были терпимость, сострадание, готовность к диалогу и сотрудничеству. Наверное, поэтому женщины тоньше чувствуют главную мотивацию профсоюзного движения.

Выполняя решения XI Съезда Профсоюза и совершенствуя формы и методы работы, опираясь на областную, городская организация остается верна основной функции – защите социально-трудовых прав и заботе о работниках через коллективные договоры.

В нашем округе хорошо выстроена система социального партнерства, а с 1996 года действует соглашение между главой администрации и городскими комитетами (профсоюзов здравоохранения, образования, культуры и госучреждений). Пользуясь случаем, хочу еще раз выразить благодарность от

имени всех членов Профсоюза, мы надеемся, что плодотворное сотрудничество продолжится не один год.

Не секрет, для успешной работы профсоюзной организации необходима поддержка руководителя. Во всех первичных организациях заключены коллективные договоры, а работодатели видят в профсоюзных лидерах своих партнеров. Руководители учреждений с пониманием относятся к профсоюзной организации, прислушиваются к ее предложениям по решению тех или иных проблем.

Однако жизнь не стоит на месте, она меняется и вносит свои изменения и дополнения в работу городского комитета. Иногда по инициативе руководителя распускаются организации. Работодатель не всегда заинтересован в наличии в своей организации профсоюза, считая, как сказал один директор, «я все смогу сделать сам».

Мое личное мнение, что в бюджетных организациях, и не только в них, в обязательном порядке должны быть профсоюзы. Без них о ЧЕЛОВЕКЕ забывают.

К сожалению, ситуация с ковидом-19 внесла свои коррективы. За этот период не в полной мере были реализованы запланированные мероприятия и резко снизилась численность членов Профсоюза, хотя на протяжении многих лет падения и подъемы численности были, но не значительные.

Благодаря активной позиции обкома Профсоюза за последние два года резко активизировалась работа в вопросах правовой защиты, охраны труда, оздоровления, но в большой степени организационного укрепления, мотивации профсоюзного членства.

Надеюсь, этот семинар станет действительно продуктивным, позволит выработать новые формы взаимодействия с профсоюзным активом, для того чтобы Профсоюз работников госучреждений и впредь эффективно отстаивал права и интересы работников.

**Председатель первичной профсоюзной организации  
Финансового управления Администрации  
Копейского городского округа  
Светлана Владимировна Мулланурова**

Здравствуйтесь, уважаемые участники совещания!

Первичная профсоюзная организация Финансового управления Администрации Копейского городского округа является структурным звеном Челябинской областной территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза.

Основными целями Профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав работников и профессиональных интересов членов Профсоюза, а также сохранение и укрепление единства Профсоюза.

В настоящее время в управлении работают 33 человека, из них 28 являются членами Профсоюза, что составляет 85%.

Деятельность организации осуществлялась в соответствии с планом работы на календарный год.

**Развитие социального диалога и социального  
партнерства**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, создания необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с руководством

управления, решая вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Руководство учитывает мнение профкома при разработке правовых документов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Сегодня все работники управления, независимо от принадлежности к Профсоюзу, пользуются льготами, предоставленными им в соответствии с коллективным договором. Например: дополнительные оплачиваемые дни отпуска (вступление в брак, смерть близкого родственника, 1 сентября, выплата материальной помощи в связи со сложными обстоятельствами, болезнью, ЧП).

Профсоюзный комитет проводит комплексный анализ трудового законодательства, а также изучает различную практику, возникающую из трудовых прецедентов. Данная работа позволяет актуализировать нормы коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, а также урегулировать пробелы, имеющиеся в трудовом законодательстве.

### **В области защиты прав работников на безопасные условия труда**

Профсоюзный комитет и руководство управления решают вопросы охраны труда совместными усилиями. В управлении заведены журналы по ПБ и ТБ. Систематически проводятся инструктажи с работниками управления.

Правила внутреннего трудового распорядка управления предусматривают порядок прохождения диспансеризации служащих и работников управления с учетом 185.1 ТК РФ и специфики прохождения муниципальной службы.

### **Культмассовая работа и социальная поддержка**

Важные направления деятельности Профсоюза управления – это организация культурно-массовых мероприятий и социальная поддержка работников управления.



Одним из важных мероприятий является профессиональный праздник День финансиста. Организация данного праздника ложится на профком. Это или организация выезда на природу, или подготовка развлекательной программы. Также в этот праздник мы не забываем наших ветеранов, т.е. тех людей, которые проработали много лет в управлении, – за счет Профсоюза мы им дарим подарочные наборы.

На Новый год организуем мероприятия или компенсируем часть затрат, или дарим подарочные сертификаты. Детям до 14 лет включительно дарим подарки.

На 8 Марта дарим сертификаты, организуем сладкий стол.

На день рождения дарим сладкие подарки, на юбилейные даты – цветы и сертификаты.

Также оказывается материальная помощь в связи:

- 1) со смертью родителей, детей, супруга (супруги);
- 2) с тяжелой болезнью работника, его родителей, детей, супруга (супруги);
- 3) при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, стихийное бедствие, пожар, и др.).

В связи со смертью работника материальная помощь выплачивается ближайшим родственникам.

### **Информационное обеспечение профсоюзной деятельности**

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов является система информирования работников.

Информация – это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в Профсоюз, потому что только информированные, знающие права люди могут отстаивать свои интересы.

Члены профсоюзной организации управления всегда формируются через мессенджер в группе, что делает профсоюзный комитет. Публикуется отчет о профсоюзной деятельности, освещается деятельность областной организации, в том числе различные положения о материальном стимулировании, об оздоровлении детей, и другое. Также размещаются методические материалы по трудовым и социальным аспектам.

Хочу выразить большую благодарность нашей областной территориальной организации. Нашим коллективом отмечено, что областная организация в последнее время все больше уделяет внимания первичным организациям.

Очень продуктивным стимулирующим инструментом стало внедрение профсоюзной программы «Профсоюзный дисконт».

**Председатель первичной профсоюзной организации  
Муниципального учреждения «Комплексный центр  
социального обслуживания населения»  
Копейского городского округа  
Роза Георгиевна Кабанова**

Работа профсоюзного комитета ведется в соответствии с основными направлениями деятельности МУ «КЦСОН».

Профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

### **1. Характеристика организации**

Деятельность профсоюзного комитета МУ «КЦСОН» основывается на положениях:

- Устава Профсоюза;
- Положения о профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Центра в лице директора В.Г. Бисерова.

Профсоюзная организация МУ «КЦСОН» на 1 июня 2022 года насчитывает 123 человека из 142 работающих, что составляет 87% от числа работающих в учреждении. Численность профсоюзной организации с 2019 года увеличилась более чем на 20 человек.

## **2. Организационная работа**

Общее число профсоюзного актива на 01.06.2022 составило 7 человек, это наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участии в работе профсоюзной организации.

Приказы по основной деятельности: об утверждении Положения об оплате труда, о стимулировании сотрудников, об утверждении графика отпусков работников Комплексного центра всегда согласуются с профсоюзной организацией в лице председателя профкома.

Председатель профкома принимает участие в работе комиссии по стимулированию, комиссии по награждению, комиссии по трудовым спорам, премирования работников.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов Профсоюза, а также всех работников Комплексного центра используется информационный стенд профкома, который знакомит членов Профсоюза и остальных сотрудников Центра с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, созданы группы в мессенджерах (WhatsApp, Viber) для более быстрой доставки информации до каждого члена Профсоюза.

Наряду с современными средствами заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов Профсоюза, основанные на личном контакте.

Деятельность профкома на виду у всего коллектива.

### **3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам Комплексного центра. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Сегодня все работники Комплексного центра, независимо – член профсоюзной организации или нет, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором: премиальные выплаты к профессиональному празднику, к наградам, вознаграждения к юбилейным датам и достижению пенсионного возраста и т.д.

### **4. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МУ «КЦСОН». Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Утверждены правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, поведения при террористических актах, пожарах и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Для социальных работников проводятся занятия по охране труда и проверке знаний и требований охраны труда, по оказанию первой помощи.

## **5. Организация отдыха**

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным праздником – Днем социального работника и календарными праздниками – День защитника Отечества, Международный женский день, Новый год, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и ценные подарки.

В январе 2020 года посетили термальный комплекс «Баден-Баден «Лесная сказка».

Члены Профсоюза не остаются в стороне от мероприятий, которые проводит администрация Центра: 30 лет Комплексному центру, 100 лет социальной службе, городские мероприятия и т.д.

Хочется сказать, что праздники, в которых принимают участие более 80 человек, проходят в нашем коллективе весело, интересно, зажигательно.

На базе дворца им. Кирова неоднократно посещали спектакли гастрольных театров.

На собраниях в структурных подразделениях было предложено разнообразить культурно-массовые мероприятия: поездки в театр, кино, концерты в г. Челябинск и т.д., эти предложения учтены и включены в план мероприятий 2022 года.

Сотрудники коллектива, члены профсоюзной организации активно откликаются, а порой и сами являются инициаторами акций: «Подари тепло детям» (для ребят из СРЦ), «Экологической акции» (сбор крышек, батареек, макулатуры),

благоДАРИтельной акции «Дарите книги» (для получателей соцуслуг ОВП), сбора гуманитарной помощи для беженцев с Украины.

Члены профсоюзной организации приняли активное участие в конкурсах: «Пасхальное настроение», в городском конкурсе «Фантазийный наряд», приуроченном к Международному женскому дню.

Ни один субботник в нашем учреждении не проходит без активного участия профсоюзных лидеров, а также членов профсоюзной организации.

## **6. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член Профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

## **7. Работа с ветеранами учреждения**

Профсоюзная организация поддерживает связь с ветеранами организации:

- проведение вечера-встречи с чаепитием;
- приглашаем на мероприятия, которые проводятся в учреждении;

– поздравляем ветеранов с профессиональным праздником;

– оформили фотолетопись о ветеранах социальной службы.

В структурных подразделениях выбрали ответственных за работу с ветеранами нашей службы (связь поколений).

### **8. Работа с детьми**

Для детей сотрудников за счет средств профбюджета организовано поздравление с новогодними праздниками. В 2021 году закупили и сформировали 71 подарок.

К Дню социального работника в 2020 году провели конкурс детских рисунков «Моя мама (бабушка) – социальный работник». В конкурсе приняли участие более 30 детей. Все принявшие участие в конкурсе дети получили поощрительные призы, также были отмечены и победители в разных возрастных группах.

### **9. Здоровьесбережение**

Одним из основных направлений профкома Комплексного центра является оздоровительная работа для сотрудников.

Профсоюзная организация Комплексного центра заботится о здоровье своих членов: ежегодно проводится обследование сотрудников специалистами Физкультурного диспансера «Здоровье».

В конце 2020 года начата работа по вакцинации от новой коронавирусной инфекции. Все сотрудники учреждения привиты и прошли ревакцинацию, кроме имеющих медицинские противопоказания.

Провели социально-профилактические мероприятия для социальных работников Муниципального учреждения на темы: «Цифры здоровья» (об артериальной гипертензии), «А ты готов оказать первую медицинскую помощь?», «Стоп инсульт», в ходе которых работники убедились в не-



обходимости своевременного прохождения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров, необходимости коррекции факторов риска и контроля физиологических параметров, а также знаний признаков вышеперечисленных болезней и порядка самостоятельных действий в случаях их проявления.

Все желающие имели возможность получить медицинские полисы нового образца (пластиковые), застраховаться от клещевого энцефалита по программе «Антиклещ».

В 2022 году пять сотрудников МУ «КЦСОН» (самостоятельно) воспользовались возможностью удешевить стоимость санаторно-курортных путевок за счет Профсоюза.

## **10. Взаимоотношения с горкомом Профсоюза работников госучреждений, Челябинской областной организацией Профсоюза**

Я хочу сказать, что легко строить профсоюзную работу в организации, где работают неравнодушные, инициативные люди, как наш профактив, когда чувствуешь поддержку со стороны руководителя учреждения, готовность его к социальному партнерству и взаимопониманию, готовность к диалогу, уважительному отношению к предложениям профсоюзной организации, когда на помощь всегда придет городская профсоюзная организация в лице О.К. Гришуковой (обучающие семинары с приглашением главного бухгалтера, юриста областной организации, обмен опытом работы между первичными профсоюзными организациями).

Для профсоюзного актива проводятся обучающие семинары, в ходе которых каждый участник для себя наметил решение главной цели – сделать работу профсоюзной организации интересной и разнообразной, стать защитником интересов и прав членов Профсоюза и вовлечь в профсоюзную организацию новых членов Профсоюза.

Проведение конкурсов и культмассовых мероприятий – как развлекательного характера: посещение Хаски-центра, развлекательного центра «Лимпопо», конкурс «Мой снеговик», так и патриотического характера: автопробег «За мир, за труд, за май», участие в программе «Профсоюзный дисконт» (90 карт), обучение по охране труда и пожарной безопасности (15 сотрудников), сертификаты на оздоровление в санатории.

Профсоюзная организация была награждена Почетной грамотой и денежной премией Совета председателей региональных организаций Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Уральского региона за вклад в развитие социального партнерства и организационное укрепление Профсоюза по итогам работы за 2020 год. В 2022 году за большой вклад в выполнение требований Устава, программных задач Профсоюза и в связи с юбилейной датой – 30-летием МУ «КЦСОН» профсоюзная организация отмечена грамотой президиума областной организации Профсоюза и денежной премией.

Областная профсоюзная организация отмечает хорошую работу в целом нашего учреждения, так и отдельных сотрудников не только за добросовестный труд, но и за активное участие в общественной жизни профсоюзной организации, активную жизненную позицию.

## **11. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Работа в Профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось – хотелось бы больше активности и инициативности со стороны каждого члена профсоюзной организации.

Каждый член профсоюзной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение любых задач, главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Профсоюзный комитет должен поставить перед собой задачи по сплоченности коллектива, по увеличению членства в Профсоюзе, до конца 2022 года увеличить численность профсоюзной организации еще на 3%, что составит 90% от общего числа работников учреждения. Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Наша сила – в единстве!

**Председатель первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Школа-интернат № 13 города Челябинска»  
Тамара Николаевна Молгачева**

МБОУ «Школа-интернат №13 города Челябинска» – полное название Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья №13 города Челябинска» – действует с апреля 1947 года. А профсоюзная организация в учреждении была создана в 1982 году. В 2022 году будем отмечать юбилей. Наше учреждение находится в Металлургическом районе города Челябинска по улице Трудовая, 16, директор – Юматова Юлия Владимировна.

По состоянию на сегодняшний день в МБОУ «Школа-интернат № 13» работают 109 сотрудников. Количество членов Профсоюза от общего числа сотрудников составляет 100%.

Одна из главных задач профкома нашей школы – это создание в школе мотивационной среды для вступления в Профсоюз.

Внутри нашей первичной профсоюзной организации налажено взаимодействие и планирование работы, есть четкое распределение обязанностей.

Профсоюзный комитет осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и выполнением условий Коллективного договора, который утверждается через 3 года Администрацией города Челябинска, а также за обеспечением безопасных условий труда работников. При трудоустройстве на работу вновь принятые сотрудники знакомятся с содержанием коллективного

договора и пишут заявление о принятии в члены Профсоюза работников МБОУ «Школа-интернат № 13 города Челябинска».

Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе. Профсоюзная организация школы ежегодно принимает активное участие в конкурсах и в мероприятиях как внутри школы, так и за ее пределами.

В здании школы функционирует музей, где проводится работа по патриотическому и нравственному воспитанию детей.

Также ведется совместная работа администрации и профсоюзной организации с первичной ветеранской организацией города Челябинска. Показателем успешности профсоюзной организации учреждения является наличие неработающих пенсионеров и сотрудников, которые с удовольствием принимают участие в праздничных мероприятиях, собраниях коллектива.

Не изменяя своим традициям, профсоюзный комитет учреждения поздравляет членов Профсоюза и неработающих пенсионеров с праздниками, с юбилеями и даже просто с днями рождения, для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления. Также профсоюзный комитет оказывает материальную помощь при рождении детей сотрудников, на ритуальные услуги при потере близких родственников. Посещает ветеранов на дому, оказывает постоянное внимание ветеранам, достигшим 80-летнего возраста. Также профсоюзный комитет не забывает и детей членов Профсоюза, на каждый новогодний праздник вручает сладкие подарки.

Все ветераны не остаются без внимания администрации и профсоюзного комитета. На День учителя всем бывшим педагогическим работникам направляются поздравительные

открытки и пригласительные на торжественное собрание и праздничный концерт.

Профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в Профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Администрация совместно с профкомом добивается улучшения условий труда и быта работников, обеспечивает содержательный досуг работников, развивает массовую физкультуру и спорт. В целях укрепления здоровья членов Профсоюза предлагаются путевки на санаторно-курортное лечение.

Делопроизводство ведется в соответствии с утвержденной инструкцией по делопроизводству. Поступающие в профком документы выносятся на заседания профкома для обсуждения и решения возникающих вопросов.

Расход финансовых средств ведется в соответствии со сметой расходов, утвержденной на заседании профкома на год.

Систематически проводятся проверки соблюдения охраны труда и техники безопасности. Избран общественный инспектор по охране труда.

Члены профкома входят в состав комиссии по трудовым спорам, в аттестационную комиссию.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в Профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагоги-

ческого труда, больничных листов требуется все больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать и постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Профсоюзный комитет МБОУ «Школа-интернат № 13 города Челябинска» работает в тесном контакте с Челябинской областной организацией Профсоюза и выражает благодарность за поддержку и помощь в решении различных вопросов.

## **ПРИВОЛЖСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ**

23–27 мая 2022 года в черноморском поселке Лазаревское на базе пансионата «Гренада» состоялся семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Приволжского региона «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации в Общероссийском профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Участниками семинара стали 86 профсоюзных активистов из Башкортостанской, Марийской, Мордовской, Татарстанской, Чувашской республиканских организаций, Оренбургской, Кировской, Нижегородской, Пензенской, Пермской, Самарской, Саратовской и Ульяновской областных организаций Профсоюза.

В рамках образовательной программы семинара-совещания были рассмотрены современные технологии мотивации и сохранения членской базы Профсоюза (спикер – Марина Воробьева, кандидат политических наук, доцент), практика использования геймификации и игровых технологий вовлечения в активную профсоюзную деятельность, технологии повышения доверия и лояльности членов Профсоюза (спикер – Наталья Сергеева, кандидат педагогических наук, специалист по организационной работе Оренбургской областной организации Профсоюза). Практические инструменты информационной работы профсоюзной организации, использования интернет-ресурсов, мультимедийных технологий, социальных сетей и особенности работы с целевой аудиторией раскрыли Леонид Попок, кандидат экономических наук, доцент Кубанского государственного аграрного университета им И.Т. Трубилина, и Галина Белова, маркетолог, руководитель отдела проведения мероприятий АНОО ДПО «Таволга».



Особое внимание в ходе семинара-совещания было уделено обмену опытом. Каждый из 13 регионов-участников представил свои лучшие профсоюзные практики по вопросам мотивации и повышения качества жизни членов Профсоюза, информационной работы, повышения эффективности социального партнерства, охраны труда и достижения нулевого травматизма. По итогам презентации был составлен чек-лист «Лайфхак от председателя».

В качестве полноправного участника и спикера в семинаре приняла участие Ольга Шелобанова – заместитель Председателя Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Участники семинара высоко оценили ее выступление, посвященное актуальным проблемам, стратегическим ориентирам и технологиям развития Профсоюза. Конечно же всем без исключения было приятно получить сертификат о прохождении обучения из рук заместителя Председателя Профсоюза. Самой Ольге Викторовне сертификат вручил Василий Трофимов – председатель Оренбургской областной организации Профсоюза.

Для формирования единого информационного поля, обмена идеями, опытом, мнениями и впечатлениями была создана группа профсоюзных организаций Приволжского региона в мессенджере Telegram. Именно там спустя неделю регионы-участники разместят выполненное ими «домашнее задание» – идеальный план работы профсоюзной организации.



## ПРОГРАММА СЕМИНАРА

**Место проведения: Краснодарский край, Большой Сочи, Партизанская улица, 59, пансионат «Гренада».**

**Дата проведения: 23–27 мая 2022 года.**

### 23 мая (понедельник)

18.00–19.00	– Заезд и размещение участников семинара, подготовка учебных аудиторий.
с 19.00	– Ужин.
	– Свободное время.
19.00–21.00	– Совещание Приволжского регионального совета председателей организаций Профсоюза с участием заместителя Председателя Профсоюза О.В. Шелобановой.

### 24 мая (вторник)

08.00–9.00	– Завтрак.
09.00–9.15	– Открытие семинара-совещания: – О.В. Шелобанова – заместитель Председателя Профсоюза; – В.А. Трофимов – председатель Приволжского регионального Совета председателей организаций Профсоюза;
09.15–11.00	– «Игровые технологии в вовлечении и повышении мотивации членов Профсоюза». Спикер – Сергеева Наталья Анатольевна, кандидат педагогических наук, сертифицированный специалист по управлению проектной деятельностью («ПМ Стандарт»).
11.00–11.20	– Кофе-пауза.
11.20–13.00	– «Как найти свою целевую аудиторию и разговаривать с ней на одном языке. Клиентоцентричность и цифровизация – новые вызовы для профсоюзов». Спикер – Белова Галина Николаевна, руководитель отдела проведения мероприятий АНОО ДПО «Таволга», маркетолог, основатель рекламного агентства «Рыжий кот».

13.00–14.00	– Обед.
14.00–16.00	– «Технологии вовлечения работников в Профсоюз: повышение лояльности, достижение доверия». Спикер – Сергеева Наталья Анатольевна.
18.00–19.00	– Ужин.

**25 мая (среда)**

08.00–9.00	– Завтрак.
09.00–11.00	– «Мотивация профсоюзного членства: особенности вовлечения в профсоюз в современных условиях. Спикер – Воробьева Марина Алексеевна – кандидат политических наук, доцент, куратор проекта МГУ им. Ломоносова, внештатный преподаватель Некоммерческого частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Северо-Кавказский региональный учебный центр» (г. Краснодар).
11.00–11.20	– Кофе-пауза.
11.20–13.00	– «Алгоритм действий первичной профсоюзной организации по расширению и сохранению членской базы Профсоюза». Спикер – Воробьева Марина Алексеевна.
13.00–14.00	– Обед.
14.00–16.00	– «Практические инструменты информационной работы: использование интернет-ресурсов, социальных сетей и мультимедийных технологий для агитационно-пропагандистской деятельности Профсоюза». Спикер – Попок Леонид Евгеньевич – кандидат экономических наук, доцент кафедры информационных систем Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина», внештатный преподаватель Некоммерческого частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Северо-Кавказский региональный учебный центр» (г. Краснодар).
18.00–19.00	– Ужин.



**26 мая (четверг)**

08.00–09.00	– Завтрак.
09.00–10.40	– Обмен опытом. Выступления участников семинара.
10.40–11.00	– Кофе-пауза.
11.00–13.00	– Выступление заместителя Председателя Профсоюза О.В. Шелобановой. Вручение сертификатов. Общее фотографирование.
13.00–14.00	– Обед.
14.00–19.00	– Экскурсия.
20.00–21.00	– Ужин.

**27 мая (пятница)**

09.00–10.00	– Завтрак.
с 10.00	– Отъезд участников семинара.

## ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА

### **О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЮРТЮЛИНСКОЙ РАЙОННОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**Председатель Дюртиюлинской районной  
территориальной организации Профсоюза  
Файруза Фагимовна Шайхутдинова**

Добрый день, уважаемые коллеги, друзья!

Для начала разрешите сказать несколько слов о нашем городе Дюртиюли и Дюртиюлинском районе, в котором мы живем и работаем.

Он расположен на северо-западе Республики Башкортостан по нижнему течению реки Белой. Наш город Дюртиюли называют западными речными воротами региона. Численность населения района – более 60 тысяч человек, из них половина – горожане. В дружбе и согласии у нас проживают представители 10 национальностей. Район находится в лесостепной зоне, знаменит реликтовым сосновым бором, елово-пихтовыми лесами и известен как аграрный и нефтяной край.

Наша Дюртиюлинская территориальная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания объединяет 25 первичных профсоюзных организаций, а это более 700 активных, инициативных работников муниципальных учреждений социальной сферы, а также муниципальные служащие и работники, не замещающие должность муниципальной службы. На профсоюзном учете территориальной организации состоят первичные профсоюзные организации Администрации города

и сельских поселений, финансовое управление, централизованная бухгалтерия, центры семьи, социальной поддержки и социального обслуживания, дом-интернат для престарелых и детей инвалидов, многопрофильный колледж, детская спортивная школа, следственный изолятор. Как видите, в нашем Профсоюзе категории работающих различные, из разных сфер жизни, но объединяет нас всех одно желание – делать нашу работу лучше и в комфортных условиях. Сегодня численность работающих в территориальной организации составляет 750 человек – 100-процентный охват профсоюзным членством. Наше районное территориальное профсоюзное объединение является одним из многочисленных в составе Башкортостанской республиканской организации.

Работа ведется по всем направлениям профсоюзной деятельности в рамках действующей Программы действий Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза. Ежегодно утверждается план работы выборных органов территориальной организации, аналогичная работа ведется первичными профсоюзными организациями.

Одним из основных направлений работы является организационная деятельность, от которой зависит дальнейшее развитие профсоюзного движения и совершенствование ее деятельности, эффективность выполнения возложенных на профсоюзные органы задач и функций.

Хочется сказать о том, что благодаря широкой мотивации, индивидуальной работе с руководителями и работниками, муниципальными служащими удастся привлечь в наши ряды новых членов Профсоюза. Безусловно, главными проводниками в реализации направлений организационной работы являются председатели первичных профсоюзных организаций и профсоюзный актив путем единообразного применения ими и обеспечения соблюдения уставных норм и требований, а также через усиление ими исполнительной



и финансовой дисциплины в Профсоюзе, целенаправленной работе по руководству профсоюзными организациями. В первичных профсоюзных организациях постоянно проводятся заседания выборных профсоюзных органов, заслушиваются отчеты первичных профсоюзных организаций о проводимой работе и дальнейших планах, проводятся собрания, встречи с трудовыми коллективами с обсуждением круга вопросов, касающихся как трудового, так и социально-бытового характера с принятием соответствующих решений, ведется работа с профсоюзным активом, в том числе в координации и проведении различных профсоюзных мероприятий, оказывается консультативная, практическая и методическая помощь в работе выборных профсоюзных органов. Большое внимание уделяется оформлению профсоюзной документации, ее сохранности. Поэтому опыт и наработанная практика работы территориальной организации в предыдущие годы является путеводителем для ее дальнейшей работы. Еще один важный момент: организации со 100-процентным охватом профчленства становятся профсоюзниками, т.е. идет тесная совместная работа руководства с Профсоюзом, есть понимание работодателя о необходимости взаимодействия с профсоюзными органами и поддержка в осуществлении профсоюзной деятельности. Такое взаимное сотрудничество дает положительные результаты в решении многих вопросов социально-трудовой сферы, благоприятно воздействует на климат в коллективе в целом, и как следствие отсутствие текучести кадров, стремление коллектива участвовать в общественной жизни, взаимная поддержка.

Мы живем реальными делами и заботами, с которыми сталкиваемся каждый день, и конечно же, продолжая нашу работу в условиях коронавируса, мы думаем о будущем. В тяжелые периоды пандемии на передовой борьбы с ковид-19 наша роль как защитников трудящихся оставалась на

первом плане. Мы развернули масштабную акцию по профилактике коронавируса: закупили 65 тысяч масок, крупную партию антисептиков для наших членов Профсоюза. Мы направили наши силы на антиковидную защиту работников и служащих. В такой напряженной ситуации мы просто были обязаны действовать так, чтобы никто не пострадал, быть ответственными и причастными ко всему происходящему. Несмотря на то что пока коронавирус стих, мы и дальше намерены выполнять свою важную социальную функцию в этом плане.

Укрепляют Профсоюз, конечно, профессиональные кадры. Важно, чтобы профактив был способен планировать и проводить информационные кампании, компетентно подходить к решению возникающих вопросов. Эффективность организации зависит от ее лидеров – в нашем случае, председателей ППО, их знаний. Мы всегда открыты к обучению и всем новшествам! Действующая система обучения и повышения квалификации охотно поддерживается профсоюзным активом и нашими членами Профсоюза: мы участвуем в обучающих семинарах, вебинарах, совещаниях, круглых столах. А внесенные пандемией коррективы в порядок проведения обучающих семинаров в онлайн-формате позволили охватить гораздо больше членов Профсоюза. Сегодня с уверенностью можем сказать, что уполномоченные по охране труда каждой первички свое дело знают, так как прошли курсы и получили соответствующий сертификат. Обучение организуется и проводится Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза на базе Института повышения квалификации профсоюзных кадров в г. Уфе, а также специалистами аппарата республиканской организации. Обучающие семинары охватывают все стороны профсоюзной работы. Внимание уделяем также нашим кадровым резервам. Идет постоянная работа по формированию профсоюзных кадров, их обучение

для того, чтобы наша профсоюзная деятельность не прекращалась и не снижала темпы работы, применяла на практике наработанный опыт.

Особое направление в работе территориальной и первичных организаций Профсоюза занимает работа по развитию социального партнерства. Во всех наших первичных профсоюзных организациях приняты и действуют коллективные договоры, и мы стремимся к тому, чтобы в нынешней непростой экономической ситуации руководители организаций продолжали обеспечивать социальные гарантии трудящихся. При необходимости в коллективные договоры вносим изменения, что обусловлено быстро меняющимся положением в мире, стране и республике. К примеру, многие первички предусмотрели в своих коллективных договорах условия о предоставлении выходных дней работникам и служащим для прохождения вакцинации от коронавируса, условия предоставления дополнительных отпусков, участие в экологических акциях, а также поощрения активным членам Профсоюза. Все коллективные договоры прошли регистрацию. До регистрации в отделе по труду Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан все коллективные договоры предварительно проходят правовую экспертизу в территориальной организации Профсоюза. Работа в рамках коллективно-договорного регулирования показывает свою эффективность и действенность, поскольку многие вопросы решаются на локальном уровне, предотвращая спорные вопросы трудового характера. Кроме того, в территориальной организации Профсоюза избраны и активно ведут работу на общественных началах внештатный правовой инспектор труда и внештатный технический инспектор по охране труда.

Уважаемые коллеги, в наше время без качественной информационной работы, наверное, невозможно представить современный профсоюз, ведь мы должны идти в ногу со

временем, завоевывать свою аудиторию и поддержку единомышленников. Я, как начальник информационно-аналитического отдела Администрации Дюртюлинского района, подхожу к этому с особой ответственностью. Мы уже давно работаем в интернет-пространстве. Широко освещаем нашу жизнь в социальных сетях, создаем положительный имидж Профсоюза – идем на продвижение и привлечение. Вызвать у людей максимальный отклик, заинтересовать их, вовлечь – наша главная задача. Нам есть о чем рассказать, что показать. Надо сказать, за последние годы наши социальные сети стали полноценными информационными ресурсами, которые помогают нам разъяснять позицию Профсоюза, доводить информацию не только до первичных профсоюзных организаций, но и до всех жителей нашего района. И это дает свои результаты. О нашем Профсоюзе знают, нас узнают, к нам стремятся. Онлайн-площадка в условиях коронавируса стала незаменимым помощником – здесь мы проводили свои акции, присоединялись к республиканским флешмобам, рассказывали о своей деятельности, освещали мероприятия.

В этом, 2022 году в республиканском фестивале КВН среди трудящейся молодежи Республики Башкортостан Дюртюлинский район представили две женские команды членов Профсоюза Старобайшевского дома-интерната и межрайонного центра «Семья». Девушки выступали на столичной сцене, защищали честь нашего района на уровне республики. Их уже можно назвать заядлыми профсоюзными кавээнщицами, так как не первый год они вовлечены в это дело. В суете рабочих будней они находят время для общественной жизни, что очень похвально. Возможно, кто-то скажет: участие в культурно-массовых мероприятиях – не самое сложное, но это не так. Общественная жизнь тоже требует усилий, а главное – желаний. Ну а наши героини доказали, что горы могут свернуть: огромный труд вложили в создание команд КВН – ре-

петиции, подготовку – это многого стоит. Глава района Риф Юсупов встретился с ними в неформальной обстановке, обговорили дальнейшее развитие движения КВН. Предложил им создать дюртюлинскую сборную, которая в дальнейшем будет представлять наш район на фестивалях различного уровня. Мы уверены, у них все получится, тем более наш Профсоюз всегда готов помочь и поддержать.

Как уже говорила, наши организации – представители разных профессий, именно поэтому наша профсоюзная жизнь насыщена событиями. В последние годы мы – участники и инициаторы экологических субботников: подключаемся к акциям «Зеленая Башкирия», Дни чистоты. Наши первички – участники, призеры и победители различных соревнований и межотраслевых республиканских конкурсов – это и «Лучшая организация по охране труда», «Лучшее предприятие для работающих мам», «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», «Человек идущий», «Здоровье на рабочем месте» и многое другое.

Коллеги, соревновательный дух должен быть в любом деле, это всегда ведет к улучшению результатов труда. А результаты у нас есть: дюртюлинские первички становятся победителями и призерами, что мотивирует остальных следовать их примеру! По итогам года мы собираем наших членов, чтобы наградить лидеров профдвижения, спортсменов, общественников. Это стимулирует их не опускать планку!

Ежегодно 12 ноября отмечаем День профсоюзного работника Республики Башкортостан. Приглашаем наших членов Профсоюза, профсоюзный актив и ветеранов профсоюзного движения, награждаем лучшие профсоюзные комитеты и активистов. Хочется отметить, что нередко мы организуем этот праздник совместно с профсоюзами работников других сфер – образования, культуры, здравоохранения, нефтяной промышленности, агропромышленного комплекса.

Мы работаем во взаимодействии, делимся опытом, лучшими практиками и дальнейшими планами. Вот что нас сплачивает!

В этом году будем отмечать яркие даты. 85-летие Башкирского областного комитета Профсоюза госучреждений и 100-летие Башкирского областного Совета профсоюзов (Республиканского союза, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан). Это вехи в истории профсоюзного движения нашего региона. Они обязывают нас работать еще лучше активнее, с большей отдачей, на благо родной республики, и Дюртюлинская территориальная организация Профсоюза приложит для этого все усилия.

Коллеги, обстановка в мире вновь беспокойная. Мы обязаны и дальше продолжать поддерживать трудящихся, созидать и развиваться, находить компромисс, добиваться лучших условий для наших профкомовцев, нам важно, чтобы наша работа шла в одном направлении, как говорится, ни шагу назад, только вперед! Вам, уважаемые коллеги, желаю плодотворной работы и дальнейших успехов в нашем созидательном труде!

## **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ – РЕСУРС УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗА**

**Заместитель председателя Кировской областной  
организации Профсоюза  
Ольга Николаевна Лалетина**

В Кировской области накоплен положительный опыт работы по развитию Профсоюза в администрациях муниципальных образований.

Всего в регионе 39 районных и 5 городских (в городах областного подчинения) муниципальных образований.

Работа по восстановлению профсоюзных организаций в органах местного самоуправления Кировской области активизировалась с конца 2017 года.

На тот период первичные профсоюзные организации работали лишь в 9 районных (городских) администрациях. На 1 января 2022 года первичные профсоюзные организации муниципальных служащих представлены уже в 31 муниципальном образовании, т.е. за 4 года в органах местного самоуправления создано вновь 22 первичные организации.

Развитие социального партнерства – основа работы Профсоюза на местах. Член Профсоюза без коллективного договора – это просто человек с профсоюзным билетом в кармане. Поэтому мы прежде всего стремимся мотивировать первички на заключение коллективных договоров. За образец предлагаем брать самые лучшие – это те, что отмечены по итогам акции «Проверь свой коллективный договор», которую проводили совместно с правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов, или договоры, признанные победителями конкурса на лучший коллективный договор по областной организации госучреждений.

На текущий момент коллективные договоры заключены в половине администраций, где работают первичные организации: в 17 из 31. Работа в данном направлении стабильно положительна.

Многие главы (14 из 31 первичной профсоюзной организации) личным членством в Профсоюзе поддерживают работу профсоюзной организации, тем самым способствуют повышению авторитета Профсоюза. К сожалению, принятие изменений в Федеральный закон «О муниципальной службе» в части запрета руководителям органов местного самоуправления входить в состав выборных профсоюзных органов заставило нас в ряде первичных организаций провести замену председателей первичек – там, где таковыми были заместители глав районов.

Обком Профсоюза стремится максимально вовлечь первичные организации органов местного самоуправления для участия в областных проектах:

– совместно с Министерством внутренней политики Кировской области мы ежегодно проводим отраслевой конкурс «Лучший муниципальный служащий». Победители данного отраслевого конкурса становились лауреатами областного смотра-конкурса на лучшего работника по профессии, итоги которого подводятся профсоюзами и Правительством региона. Ежегодно 4 фотографии победителей – представителей Профсоюза госучреждений размещаются на Доске Почета Аллеи трудовой славы на Театральной площади областного центра;

– обком Профсоюза утвердил также специальную номинацию «Лучший муниципальный служащий» по областной организации Профсоюза. Победители в данной номинации (1 муниципальный служащий в год) награждаются семидневной путевкой в санаторий, расположенный на территории Кировской области;



– детям членов Профсоюза ежегодно компенсируется часть стоимости путевки в загородные лагеря. В 2021 году помощь оказана по 1500 рублей 51 ребенку, в том числе детям работников органов муниципальной службы. Общие затраты на этот вид помощи составили 76 500 рублей;

– работникам администраций – членам Профсоюза оказывалась помощь в компенсации стоимости путевки в санатории Кировской области. Всем членам Профсоюза госучреждений, приобретающим путевки в санатории Кировской области, предоставляется «профсоюзная скидка» от 7 до 20% и полностью оплачиваются 2–3 дня в 2-местном номере (или в размере стоимости такого номера). В 2021 году такую поддержку получили 19 человек;

– в 2021 году из 16 членов Профсоюза госучреждений, которые получили субсидию областного бюджета на отдых в санатории, 3 человека – муниципальные служащие;

– сотрудникам всех 31 администрации, членам Профсоюза, выданы карты «Профсоюзного дисконта» на приобретение товаров и услуг со скидкой у организаций-партнеров по данному социальному проекту в регионе;

– с 12 июня по 12 августа 2021 года обком Профсоюза госучреждений при поддержке Министерства внутренней политики Кировской области и Ассоциации «Совет муниципальных образований Кировской области» провел конкурс между органами местного самоуправления на лучшее оформление тематической клумбы перед зданиями администраций. Конкурс посвящался государственному празднику – Дню России и назывался «Цветы России». Победители в 2 номинациях («Лучшее оформление» и «Креативность») отмечены дипломами учредителей и денежными призами;

– первичные профсоюзные организации органов местного самоуправления стали призерами областных конкурсов на

лучший агитплакат, лучший информационный стенд и лучший коллективный договор;

– становились призерами в областном творческом конкурсе «Твои таланты, Профсоюз!»;

– молодежные советы трех первичных профсоюзных организаций органов местного самоуправления в 2018–2021 годах становились победителями грантового конкурса молодежных инициатив, который проводится профсоюзами области. Размер грантов на реализацию социальных проектов составлял от 20 до 30 тысяч рублей.

Работа Кировской областной организации с первичками органов местного самоуправления структурирована по трем основным направлениям – тематике вопросов, поступающих от муниципальных служащих в обком Профсоюза.

1. В Кировской области проводятся реформы в системе муниципальной власти, прежде всего они коснулись органов местного самоуправления сельских поселений.

На основании законодательства Кировской области к началу 2021 года в области из 39 районов образовано 14 муниципальных округов. Муниципальный округ, как единый муниципалитет, представляет собой гораздо более эффективную систему управления с точки зрения решения вопросов, значимых для населения: один глава, одна дума, одна администрация.

Все мероприятия, связанные с высвобождением муниципальных служащих, проводились в соответствии с Трудовым кодексом РФ при участии выборных органов первичных профсоюзных организаций районных администраций.

Именно этой теме – преобразованию муниципального района в муниципальный округ – был посвящен День профсоюзов в одном из районов Кировской области. Мероприятие проводилось по инициативе первичной профсоюзной организации администрации района.

На расширенном собрании муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений и предприятий состоялся подробный разговор о мероприятиях по исполнению соответствующего Закона Кировской области по преобразованию района в муниципальный округ и рассмотрены основные этапы дорожной карты, принятой в связи с образованием округа. Перед работниками выступили председатель областной организации Профсоюза, глава района и главный правовой инспектор труда.

По итогам встречи в адрес всех муниципальных округов, где проходила реорганизация, нами были направлены методические рекомендации правовой инспекции ФПОКО, в которых рассказано о необходимых действиях при ликвидации организации, о трудовых правах работников в условиях ликвидации организации, а также о правах и гарантиях работников в соответствии с ТК РФ.

Вопрос высвобождения работников муниципальной службы, прежде всего членов Профсоюза, находился на нашем контроле. Нарушений трудовых прав не зафиксировано.

2. Вопросы, связанные с престижем муниципальной службы, и прежде всего заработной платой муниципальных служащих.

В данном направлении отметим форму взаимодействия с властью, которая принесла результат. Обком Профсоюза совместно с председателями первичек из муниципальных образований направили открытое письмо в адрес Губернатора и Председателя Правительства области. Мы предложили начать совместную работу по повышению оплаты труда.

В феврале 2021 года в ответ на обращение была создана рабочая группа по развитию муниципальной службы под руководством заместителя Председателя Правительства Кировской области. В состав рабочей группы также вошли

6 представителей профсоюзной стороны, в т.ч. председатель областной организации Профсоюза.

Рабочая группа определила три основных направления работы (три группы проблем муниципальной службы):

- условия труда (в т.ч. оплата труда);
- пенсионное обеспечение муниципальных служащих;
- совершенствование кадровой работы.

По всем этим и иным проблемам были собраны предложения.

Первым результатом деятельности рабочей группы стали принятые Правительством региона и представительными органами муниципальных образований решения о повышении с 1 сентября 2021 года нормативов на содержание органов местного самоуправления и увеличении на 10% фонда оплаты труда муниципальных служащих. Т.е. зарплата муниципальных служащих увеличена на 10%. За многие годы это очень хорошее повышение, обычно лишь индексировали должностные оклады. В годовом исчислении каждый муниципальный служащий за год получил дополнительно еще одну месячную зарплату, и даже чуть больше (12 месяцев на 10 процентов, получается 120 процентов).

Второе решение было принято по улучшению пенсионного обеспечения муниципальных служащих. Предложения профсоюзной стороны были поддержаны рабочей группой. Они легли в основу рекомендаций, что были направлены в органы местного самоуправления.

Суть предложений профсоюзной стороны заключается в выравнивании прав муниципальных служащих, исходя из принципа соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий муниципальных и государственных служащих, которые определены Федеральным и областными законами о муниципальной службе. Главное предложение Профсоюза заключается в установлении единого

для всех муниципальных образований Порядка начисления пенсий (сегодня он в каждом муниципальном образовании свой) и в переходе на расчет пенсии за выслугу лет в зависимости от величины среднемесячной зарплаты (денежного содержания) муниципального служащего (сегодня начисление пенсии рассчитывается от размера должностного оклада). Основное в рекомендациях – это единый для всех порядок расчета пенсий (15% от средней зарплаты плюс 1% за каждый год сверх установленного стажа). До 1 июля текущего года все муниципальные образования должны принять соответствующие постановления представительных органов власти (районных дум). Оплата расходов будет производиться за счет субсидий из областного бюджета.

3. Третий вопрос работы Профсоюза с муниципальными служащими также включен в повестку заседаний рабочей группы – это совершенствование кадровой работы. Здесь и подготовка кадров, и повышение квалификации, повышение престижа и социальные гарантии. К комплексному рассмотрению вопроса и выработке совместных решений члены рабочей группы приступят в ближайшее время.

Круг вопросов по развитию муниципальной службы довольно обширный. Решать их возможно только в тесном взаимодействии органов власти и Профсоюзов.

Данное мнение в очередной раз нашло подтверждение при проведении областного совещания, посвященного Дню местного самоуправления 21 апреля 2022 года. Профсоюз госучреждений стал его организатором.

Муниципальных служащих вместе с Губернатором и Председателем Законодательного Собрания поздравил и председатель областной организации Профсоюза.

Члены Профсоюза, сотрудники администраций, главы муниципальных образований по представлению обкома Профсоюза были отмечены грамотами Правительства

и Законодательного Собрания Кировской области, а также профсоюзными наградами.

Совместная работа с Правительством региона, с руководством муниципальных образований позволяет нам рассчитывать на поддержку и развитие профсоюзного движения на муниципальном уровне. Выстраивание диалога с сообществом муниципальных служащих способствует пополнению и укреплению профсоюзных рядов работниками муниципальной службы и Профсоюза в целом!

## **ОХРАНЕ ТРУДА – ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ**

**Председатель Марийской республиканской  
организации Профсоюза  
Валерий Иванович Михеев**

Осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства в области охраны труда является одним из основных направлений работы Марийской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Вопросы охраны труда ежегодно рассматриваются на заседании президиума республиканской организации Профсоюза. Принимаются меры по расширению круга уполномоченных по охране труда, увеличению представителей Профсоюза в совместных с работодателем комиссиях. На сегодняшний день во всех 48 профсоюзных организациях избраны уполномоченные по охране труда, более 100 представителей в комиссиях. С целью эффективного решения проблем охраны труда продолжается взаимодействие с Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл, Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл.

Дальнейшее развитие получает социальное партнерство с работодателями.

Заклученные 13 отраслевых соглашений и коллективных договоров в 96% учреждений, где имеются профсоюзные организации, являются наиболее массовой формой участия выборных органов Профсоюза в решении вопросов охраны труда.

В практику работы большинства учреждений вошло составление комплексных планов, соглашений по улучшению условий охраны труда, которые являются приложением к коллективным договорам.

Республиканским комитетом Профсоюза оказывается методическая и практическая помощь профсоюзным организациям в разработке мероприятий в коллективные договоры и соглашения по охране труда, анализируется и обобщается практика работы.

В июле 2021 года на заседании Президиума республиканской организации Профсоюза обобщен опыт совместной работы по охране труда администрации и объединенного профкома Главного управления МЧС России по Республике Марий Эл.

В 2021 году в помощь профсоюзным организациям подготовлено и издано методическое пособие «Охрана труда. Профсоюзный контроль в области охраны труда», в котором наряду с рекомендациями освещена и практика работы.

В этом году изданы методические рекомендации по переходу на новые правила работы по охране труда с 1 марта 2022 года.

Значительное внимание уделяется обучению профактива вопросам охраны труда и здоровья работающих. В 2021 году в ходе проведения цикла обучающих семинаров по программе «Трудовое законодательство – основа защиты социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза» для председателей профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда, специалистов кадровых и юридических служб учреждений было проведено специальное занятие по теме: «Изменения в законодательстве Российской Федерации по вопросам охраны труда». Подобный семинар проведен в апреле 2022 года. Кроме того, уполномоченные по охране труда, представители Профсоюза в совместных с работодателем комиссиях по направлению и за счет денежных средств республиканской организации Профсоюза обучаются в Учебно-методическом центре Профобъединения РМЭ.



В 2020–2021 годах сложная эпидемиологическая обстановка в республике в связи с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19) существенно повлияла на количественную и качественную работу профактива по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда в организациях и учреждениях.

В целях проведения дополнительных санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19, профсоюзные организации выделяли денежные средства на приобретение медицинских изделий для санитарной обработки и дезинфекции, антисептиков, масок (респираторов), перчаток, бактерицидных облучателей и др.

Республиканским комитетом Профсоюза для членов Профсоюза на лечение в связи с болезнью и на оздоровление за период с 2020 по апрель 2022 года выделено 313 600 рублей, 10 000 рублей – на оказание помощи пожарным, участвующим в тушении пожаров.

Одновременно с проверкой осуществлялось информирование и консультирование работающих по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд, проводились мероприятия по устранению замечаний с установленными сроками исполнения и назначением ответственных должностных лиц.

Кроме того, посредством телефонной и интернет-связи осуществляется консультация о порядке проведения расследования несчастных случаев на производстве, о порядке проведения медицинских осмотров, об организации обучения по оказанию первой помощи работникам, обеспечению средствами индивидуальной защиты, моющими и дезинфицирующими средствами в условиях продолжающейся пандемии и др.

В связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой в республике несколько возросло обращение профсоюзных организаций и членов Профсоюза по организации работы в этих условиях. Рассмотрение личных обращений, заявлений, жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, проводится, как правило, в заочном режиме путем представления на проверку соответствующих документов, необходимых для рассмотрения жалобы по существу, или по предварительной записи в установленное время, либо по телефону.

Обращения членов Профсоюза связаны с несвоевременным обеспечением специальной одеждой, нарушением прав, связанных с рабочим временем и отдыхом, прохождением соответствующих медицинских осмотров, а также предоставлением компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и др.

За последние два года в республиканский комитет Профсоюза поступило свыше 20 обращений. Все они рассмотрены, в основном положительно, и приняты необходимые меры.

Особое место в работе республиканского комитета Профсоюза, профсоюзных организаций занимает профсоюзный контроль за соблюдением требований Федеральных законов «О специальной оценке условий труда» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», т.к. в отдельных учреждениях специальная оценка условий труда проведена поверхностно, с нарушением законодательства и порой без участия профсоюзных организаций.

Профсоюзные организации принимают участие в реализации концепции «Нулевой травматизм».

В соответствии с утвержденной Программой «Нулевой травматизм» и рекомендациями Департамента труда и занято-

сти населения Республики Марий Эл с участием профсоюзных организаций подобная Программа принята во всех министерствах и ведомствах, в подведомственных им учреждениях.

Ежегодно в учреждениях с участием профсоюзных организаций проводятся мероприятия, посвященные Международному дню охраны труда.

В прошлом году рескомом Профсоюза во все учреждения отрасли, имеющие профсоюзное представительство, были направлены опросные листы на тему организации работы по охране труда в данном учреждении, а в некоторых учреждениях были организованы выездные проверки.

Итоги проведенных проверок показали, что в учреждениях руководители и специалисты по охране труда прошли обучение и проверку знаний по охране труда в соответствующих организациях и получили удостоверения установленного образца, имеются инструкции по охране труда для всех категорий работников, разработанные и утвержденные руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета. Во всех организациях проведена специальная оценка условий труда.

Следует отметить, что работодатели своевременно и в полном объеме реагируют на замечания и предложения по проведенным профсоюзными органами проверкам. Выявленные нарушения в области охраны труда устраняются.

Результатом такой работы является отсутствие производственного травматизма и случаев профессиональных заболеваний за последние годы.

Следует отметить высокий уровень совместной деятельности службы охраны труда и объединенного профсоюзного комитета по разработке и обеспечению функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) в Главном управлении МЧС России по Республике Марий Эл и в целом работы по охране труда. В рамках СУОТ специалистами службы охраны труда с участием руководителей

структурных подразделений и профсоюзного актива проведена непростая работа по расчету оценки профессиональных рисков.

Совместная работа по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) выполнена на всех рабочих местах и в полном объеме.

Обязательные медицинские осмотры работников и сотрудников проводятся в соответствии с требованиями законодательства своевременно и в полном объеме. В 2021 году медосмотры прошли 535 работников, что составляет 100% от требуемого (должности, связанные с вредными и опасными условиями труда).

Гарантии и компенсации работникам, чья трудовая деятельность связана с воздействием вредных и опасных производственных факторов, полностью обеспечены – работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, доплата за работу во вредных условиях труда составляет при классе опасности 3.1 – 4%, а при 4-м классе опасности составляет 24% должностного оклада.

Работники обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты надлежащего качества и в соответствии с утвержденными нормами.

В ГУ МЧС России по РМЭ налажена система обучения личного состава по охране труда – специалистов отдела охраны труда, руководства и профактива, всех работников и сотрудников в соответствии с действующим законодательством.

Работа Марийской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по осуществлению контроля законодательства в области охраны труда в учреждениях отрасли в 2021 году рассмотрена на заседании президиума Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и оценена положительно.

**МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА:  
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА В ПЕРВИЧНОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ФКУЗ МСЧ-13 ФСИН РОССИИ**

**Председатель первичной профсоюзной организации  
ФКУЗ МСЧ-13 ФСИН России, Республика Мордовия  
Дарья Николаевна Коченова**

Залогом жизнедеятельности профсоюзной организации является сохранение и рост ее численности. От численности и как следствие финансовой базы профсоюзной организации зависят ее авторитет и возможности привлечения внимания работодателя к проблемам трудового коллектива и защиты его интересов. Поэтому работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства, повышению эффективности деятельности организации – одно из главных направлений в работе ППО ФКУЗ МСЧ-13 ФСИН России.

Сплочение, борьба за права работников, урегулирование споров и разногласий между работниками и работодателем, недопущение конфликтов, решение социальных вопросов, юридических, организация досуга, пропаганда здорового образа жизни и многое другое являлось и является наиболее значимыми направлениями в работе.

В своей работе первичная профсоюзная организация ФКУЗ МСЧ-13 ФСИН России руководствуется Уставом Профсоюза, Коллективным договором, заключенным на основе Отраслевого соглашения между Мордовской республиканской организацией Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и УФСИН России по Республике Мордовия. Работа профсоюзной организации проводится согласно утвержденному плану работы.

У первичной профсоюзной организации ФКУЗ МСЧ-13 ФСИН России большая интересная история. Она берет свое начало с образования больницы с поликлиникой для личного состава Дубравлага (ветки лагерей, созданных на территории Мордовской АССР, являющихся частью ГУЛАГа НКВД СССР).

Именно здесь, в глухих лесах, постепенно развивалась пенитенциарная медицина, а ее работники создали первые профсоюзные ячейки.

С 2013 года наша ППО объединила в себе медицинских работников всей ветки исправительных учреждений УФСИН России по Республике Мордовия. Но цели и задачи при этом не изменились. ФКУЗ МСЧ-13 ФСИН России на сегодняшний день – это 17 филиалов медицинских частей, 2 больницы, ЦГСЭН, ВВК, Дом ребенка.

В настоящий момент первичная профсоюзная организация ФКУЗ МСЧ-13 ФСИН России включает в себя 272 чел. Из них 236 – женщины и 36 – мужчины. Возрастной состав тоже очень разнообразен. Постепенно наш коллектив «омолаживается» за счет привлечения в профсоюзные ряды молодых специалистов. При этом численность меняется как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения за счет выхода на заслуженный отдых старшего поколения.

Для поддержания своих работников ППО оказывается материальная помощь в связи с трудным материальным положением, выходом на пенсию, в связи со смертью близких родственников. Работники поощряются в связи с юбилейными датами. Всем членам ППО к 8 Марта, 23 Февраля приобретаются подарки. Кроме того, детям работников, состоящих в ППО, приобретаются кульки на Новый год.

ППО принимает участие во всех совещаниях ФКУЗ МСЧ-13 ФСИН России, участвует в различных действующих комиссиях, принимает участие в рассмотрении вопросов премирования гражданского персонала, организует все куль-

турно-массовые мероприятия ФКУЗ МСЧ-13 ФСИН России, принимает участие во всех мероприятиях (конкурсах, проектах, семинарах и т.д.), проводимых республиканской организацией Профсоюза работников государственных учреждений и Объединенной профсоюзной организацией УФСИН России по Республике Мордовия, активно сотрудничает с другими общественными организациями: женсовет, Союз молодых сотрудников, ветеранская организация.

В нашей организации успешно работает такой институт, как наставничество. Каждый молодой специалист, поступающий к нам на работу, закрепляется за наставником, который вводит его в курс дела, знакомит с организацией работы, помогает освоиться, приобрести необходимые практические навыки.

Наша ППО имеет богатые традиции как по организации культурно-массовых мероприятий, так и по решению различных споров и разногласий, возникающих в процессе деятельности учреждения. Мы стараемся не забывать, чествовать своих ветеранов, стоявших у истоков нашей организации.

Ежегодно в ФКУЗ МСЧ-13 ФСИН России проводятся праздничные мероприятия, посвященные:

- 23 Февраля;
- 8 Марта;
- Дню медицинской службы УИС (апрель);
- Дню медицинской сестры (май);
- Дню медицинского работника (июнь);
- Дню Победы;
- Дню защиты детей;
- Месячнику пожилых людей (мы приглашаем наших ветеранов на все проводимые в МСЧ-13 культурно-массовые мероприятия);
- Новому году (детская и взрослая елки).

Все мероприятия проводятся своими силами. У нас создана и успешно работает творческая группа «Иллюзия».

Два года подряд мы принимаем участие в игре КВН, в 2021 году заняли 2-е место среди команд УФСИН России по Республике Мордовия.

Совместно с женсоветом и Союзом молодых сотрудников ежегодно с 2016 года мы посещаем Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Ясная Поляна». Принимаем участие в адаптации молодых специалистов в коллективе, агитации выпускников медицинских вузов.

Большое внимание уделяется информированию коллектива о профсоюзной работе путем наглядного материала. В 2021 году был обновлен Профсоюзный уголок. Наша проф-организация приняла участие в смотре-конкурсе на лучший Профсоюзный уголок, который ежегодно проводит республиканской комитет Профсоюза. В этом конкурсе мы заняли 1-е место и получили денежную премию.

В прошлом году моя кандидатура была выдвинута на участие в республиканском конкурсе «Лучший лидер первичной профсоюзной организации». От республиканского комитета Профсоюза, как победителю конкурса, мне вручен диплом и памятный подарок.

Информация о ФКУЗ МСЧ-13 ФСИН России, о работе профсоюзной организации размещается также в СМИ и на сайте Мордовской республиканской организации Профсоюза. У ФКУЗ МСЧ-13 ФСИН России имеется своя страничка в социальной сети «ВКонтакте».

Перед первичной профсоюзной организацией стоят большие задачи: проводить эффективную работу по организационному укреплению, развитию социального партнерства, защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, контролю за соблюдением охраны труда в учреждении.

Очень хотелось, чтобы в качестве мотивации для членов Профсоюза имелась бы возможность получения профсоюзных путевок с 50-процентной скидкой.



## **МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

**Председатель Нижегородской областной  
организации Профсоюза**

**Марина Николаевна Александрова**

Мотивация – это побуждение к действию, мотивация профсоюзного членства – побуждение быть в Профсоюзе. Хочу поделиться опытом работы нашей областной организации.

Самая лучшая форма организации первички в Профсоюзе, когда и работодатель, и трудовой коллектив выступают в тандеме: работники видят необходимость существования профорганизации, а работодатель их поддерживает.

Хорошо зарекомендовала себя практика: во время приема работника на работу предлагать ему вступление в Профсоюз. Если нужно, направлять человека на собеседование к профсоюзному лидеру. Рассказать о работе, целях и задачах Профсоюза, обозначить преимущества профсоюзного членства. Часто при трудоустройстве человек хочет показать себя с лучшей стороны, избежать конфликта, приходит в организацию со своими законами и устоями. Ему остается написать заявление о вступлении в Профсоюз.

Лучшая агитация вступления в Профсоюз – рассказ и показ конкретных дел, того, чем занимается профком. Формы донесения этой информации могут быть разные, и в первую очередь через информационные стенды. Это наиболее стандартный метод, но визуальное восприятие информации – самое легкое и быстрое.

Областной комитет провел мониторинг наличия профсоюзных стендов в членских организациях, и тем организациям, где их не было, восполнили пробел и подарили стенды.

К Году информационной политики областной комитет подошел с новым сайтом, обновленными аккаунтами в социальных сетях («ВКонтакте» и Телеграм-канале). Выпускаем листовки, буклеты, газету обкома «Профсоюзный вестник» и др. Подписка на газеты «Солидарность» и «Профсоюзная трибуна» для организаций осуществляется за счет обкома. Пользуется спросом электронная версия газеты «Солидарность».

Профсоюзная организация держится на профактиве и его лидере. Профсоюзный лидер должен быть образованным, компетентным во многих вопросах. Он должен быть психологом, идеологом и политиком. Самое главное – верить в правое дело Профсоюза, чтобы убедительно отвечать на вопрос: «Зачем нужен Профсоюз?». Поэтому уделяем большое внимание обучению профсоюзных лидеров в Учебном центре профсоюзов, на зональных семинарах, проводим стажировки в областном комитете. Профсоюзных лидеров ежегодно премируем, награждаем за достигнутые результаты работы, поздравляем со знаменательными событиями.

Многие люди старшего поколения состоят в Профсоюзе в силу инерции, по привычке. Они не выходят из Профсоюза, пока не уйдут с работы, даже на пенсии часто остаются в профорганизации. Они искренне преданы идее Профсоюза, часто много лет возглавляют профорганизации. Но пенсионная реформа делает свое дело, и многие из них уходят на заслуженный отдых.

Надо восполнять пробел – работать с людьми среднего возраста и вовлекать в Профсоюз молодежь. Социологические исследования ФНПР среди молодежи показали, что мотивы вступления в Профсоюз у молодежи в зависимости от возраста разные. Большинство ответили, что «в Профсоюз есть смысл вступать, если это реально что-то изменит». Нам надо знать, какие «реальные изменения» их интересуют.

ют, а для этого надо общаться, взаимодействовать. Хорошим подспорьем в работе с молодежью служат молодежные советы организаций.

21 мая областной комитет совместно с молодежным советом областного комитета провели VIII Молодежный форум «Молодежь за Профсоюз». На форумы мы обычно приглашаем преподавателей, проводим тренинги, организуем круглые столы, обмен опытом работы, спортивные мероприятия. Участники принимают резолюцию. В этом году приняли обязательства по вовлечению в Профсоюз своих коллег. В прошлом году на форуме приняли решение о проведении «Марафона хороших дел», посвященного 90-летию областной организации Профсоюза. Результаты акции размещаем на сайте и в социальных сетях.

Молодежь принимает активное участие в мероприятиях областного комитета, а также в коллективных действиях профсоюзов. Активно набирает обороты волонтерское движение, и наша профсоюзная молодежь принимает в этом участие.

Мы провели блиц-опрос наших руководителей членских организаций, что является мотивацией профсоюзного членства в их организациях. На первом месте – защита социально-экономических интересов, и в этой связи выходит на передний план социальное партнерство. Объединенному комитету МВД в Соглашении с руководством Главка удалось прописать: членам Профсоюза (за добросовестный труд, по ходатайству работодателя) выделяется дополнительно два оплачиваемых дня.

Необходимо разьяснять роль профсоюзных органов в результатах заключения и исполнения соглашений и коллективных договоров.

Важный мотивирующий фактор – правозащитная работа: бесплатная юридическая помощь, защита интересов членов

Профсоюза в суде, отстаивание интересов членов Профсоюза в органах власти. Обком неоднократно обращался в Законодательное собрание Нижегородской области по вопросу увеличения окладов муниципальным служащим администраций территориальных образований области. Об этом шел разговор и при личной встрече с председателем Законодательного собрания Люлиным Е.Б.

С 1 мая вступил в силу Указ Губернатора Нижегородской области об увеличении денежного содержания и окладов муниципальным служащим. В этом есть и наша заслуга.

Налаженная работа по охране труда, проведение проверок, участие в расследовании несчастных случаев интересны не только работникам, но и работодателям.

Областной комитет Профсоюза и членские организации в целях мотивации профсоюзного членства:

- организуют льготное оздоровление членов Профсоюза и членов их семей;

- предоставляют денежные выплаты в связи с несчастным случаем;

- оказывают социальную поддержку при вступлении в брак, рождении ребенка, получения диплома о высшем образовании;

- выделяют материальную помощь на лечение, в связи с трудным финансовым положением и др.

Обком Профсоюза:

- выдает беспроцентные денежные займы на возвратной основе (до 30 тысяч рублей);

- удешевляет стоимость детских билетов на новогодние представления.

Члены Профсоюза пользуются профсоюзными дисконтными картами.

Закончу цитатой из одного ответа на вопрос блиц-опроса: «При каких условиях возможно увеличение вашей организа-

ции?». «Увеличение членства профсоюзной организации возможно при поддержке работодателя, при расширении сфер деятельности Профсоюза в целях охвата всех жизненных вопросов сотрудников и продуктивной работе Профсоюза в целом».

К этому и нужно стремиться.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА В ПЕРВИЧНОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО  
САМОУПРАВЛЕНИЯ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ОРЕНБУРГА**

**Председатель первичной профсоюзной организации  
работников органов местного самоуправления  
и муниципальных учреждений города Оренбурга  
Галина Алексеевна Бунегина**

Информационная работа является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза.

В современных условиях Профсоюзу недостаточно добросовестно и в полном объеме выполнять свои уставные задачи. Профсоюзная организация, добровольно объединяя членов, должна эффективно функционировать, обязана всеми доступными ей средствами постоянно бороться за сохранение численности и финансовую устойчивость организации. Необходимо, чтобы дела и заботы Профсоюза стали известны и близки всем членам профсоюзной организации, которые могли бы иметь реальную возможность участвовать в работе Профсоюза.

Поэтому профсоюзная организация должна иметь собственную информационную политику, и ее реализация становится главным условием существования. Для профсоюзной организации важно организовать информирование своих членов о деятельности выборного профсоюзного органа.

С этой целью в первичной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления и муници-

пальных учреждений города Оренбурга, в которую входят Администрация города Оренбурга, Оренбургский городской Совет, Счетная палата города Оренбурга, Избирательная комиссия муниципального образования «Город Оренбург», а также несколько муниципальных учреждений, были созданы эффективные коммуникативные связи на базе программного комплекса LOTUS NOTES, направленные на активизацию профсоюзной деятельности.

Наиболее важные функции, которые призвана обеспечить информационная система, следующие:

1. Информирование работников о работе профсоюзной организации.

2. Оперативное доведение необходимых сведений на различные уровни служебной иерархии.

3. Вовлечение максимального числа работников в состав профсоюзной организации, т.е. мотивация профсоюзного членства.

4. Информационное сопровождение организационно-массовых мероприятий, проводимых профсоюзной организацией.

Так как в структуру нашей первичной профсоюзной организации входят отраслевые (функциональные) органы и муниципальные учреждения, расположенные в разных административных зданиях, удаленных порою на несколько километров друг от друга, то, помимо оперативного доведения информации и получения обратной связи, немаловажным является и управление профсоюзной организацией, членство которой порядка пятисот человек.

Для решения поставленных задач были проведены следующие мероприятия:

1. Выбор модели связи – конкретный коммуникационный процесс решено создать на так называемой модели ИСКПО (Источник – Сообщение – Канал – Получатель – Обратная связь).

2. Разработка и внедрение в локальной компьютерной сети на базе существующего программного обеспечения вкладки, позволяющей работать модели ИСКПО – Форум членов организации – по основным направлениям деятельности профсоюзной организации (защита трудовых прав и интересов работников, организационно-массовая работа, пропаганда здорового образа жизни и т.д.).

3. Обеспечение доступа всех членов организации (в том числе не являющихся членами Профсоюза) к участию в Форуме.

4. Регулярное администрирование Форума.

Результаты использования Форума:

1. Деятельность профсоюзной организации становится максимально открытой.

2. Повышается активность всех членов Профсоюза.

3. Минимизируется потребность в отрыве работников от основной работы в рамках участия в профсоюзной деятельности.

4. Высокая степень развития Форума и интерес, проявляемый к обсуждаемым темам, побуждает членов организации к вхождению в состав профсоюзной организации.

Перечень информационных материалов, размещаемых на Форуме:

– документы и материалы руководящих органов, информация об их деятельности;

– информационные материалы различной направленности, в том числе коллективный договор, материалы по охране труда, список сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях, рекомендации по заполнению справок о доходах и расходах, сроки и порядок приема заявок на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, информация о проведении профсоюзного собрания и др.



- аналитические обзоры, методические материалы по вопросам деятельности и интересов профсоюзов;
- сведения о мероприятиях, организуемых и проводимых профсоюзами;
- резолюции, обращения, заявления;
- сообщения о конкретных действиях профсоюзов по защите прав и интересов работников;
- материалы в помощь профактиву;
- составление различного рода списков без дополнительных людских ресурсов.

Благодаря Форуму работники узнают о роли профсоюзов в развитии социального партнерства, о проводимых массовых акциях и мероприятиях, об участии Профсоюза в защите трудовых прав его членов и многом другом.

В практической деятельности создание единой информационной сети Профсоюза дало возможность решить ряд серьезных проблем, связанных с:

- непрерывностью информационного потока;
- своевременностью информации, ее подачей в контексте сегодняшнего дня;
- быстрым реагированием на любые события, происходящие в Профсоюзе и вокруг него;
- одновременным информированием членов Профсоюза и выборных органов Профсоюза «сверху – вниз» и «снизу – вверх»;
- инициированием и организацией событий и новостей.

Так, например, удалось избежать информационного вакуума вокруг первичной профсоюзной организации и внутри нее (подобный вакуум очень быстро наполняется всевозможными слухами, сплетнями и домыслами), сократить временной шаг распространения профсоюзной информации до режима реального времени.

Если не заниматься информационной работой систематически и четко, не представлять ее важности и особенностей, то, вполне вероятно, очень скоро профсоюзная организация потеряет авторитет среди работников, а затем и управляемость. Именно поэтому важно в первичной профсоюзной организации создать единую систему обмена информацией. Считаю, что это одна из основных задач настоящего времени.

## **ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**Председатель Пензенской областной территориальной  
организации Профсоюза**

**Лариса Викторовна Кривоzubова**

Добрый день, уважаемые коллеги!

В должность председателя Пензенской областной территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации я вступила 3 марта 2021 года.

Не скрою, что для меня это новое направление работы в данной сфере деятельности.

Первоочередной моей задачей стало знакомство с членами комитета и первичными профсоюзными организациями, социальными партнерами – руководителями организаций и учреждений и профсоюзным активом.

В апреле 2021 года с рабочим визитом я посетила Кузнецкий и Сердобский районы Пензенской области, познакомилась с председателями профсоюзных организаций, встретила с представителями профсоюзов районных администраций.

В рамках данной поездки я посетила трудовой коллектив редакции газеты «Кузнецкий рабочий».

Такие встречи дали мне возможность окунуться в жизнь профсоюзных организаций, понять определенные сложности в выстраивании социального партнерства на местах, из первых уст от членов Профсоюза узнать о различных проблемах и тех надеждах, которые они возлагают на нашу организацию,

выслушать различные пожелания, такие как организация обучения актива, культурно-спортивных мероприятий.

Уже в конце апреля 2021 года Пензенской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – ПОТО ПРГУ РФ) был проведен семинар по вопросу охраны труда в режиме видеоконференц-связи, к которому подключилось более 100 организаций государственных учреждений.

В начале июня 2021 года, также в режиме видеоконференц-связи, был проведен обучающий семинар по вопросам трудового законодательства.

На базе Учебно-методического центра профсоюзов регулярно проходили тренинги для женщин из числа профсоюзного актива «Эмоциональный интеллект и стрессоустойчивость», «Тайм-менеджмент на шпильках» и «Баланс между личной жизнью и работой: принцип четырех конфорок».

В рамках Школы профсоюзного актива прошло обучение по программам переподготовки и повышения квалификации «Менеджмент организации» и «Государственное и муниципальное управление».

Согласно плану Центрального Комитета на 2021 год в мае я прошла обучение в г. Ялте.

В июле 2021 года состоялась рабочая встреча с руководителем УФСИН России по Пензенской области Павлом Фроловым, в ходе которой обсудили ряд вопросов, посвященных дальнейшему сотрудничеству организаций, развитию социального партнерства, поддержанию стабильности и эффективности работы трудовых коллективов системы УФСИН по Пензенской области, обеспечению условий, способствующих реализации трудового законодательства РФ и увеличению членов Профсоюза в учреждениях уголовно-исполнительной системы.

В результате неоднократных подобных встреч с руководством УФСИН по Пензенской области в 2021 году была создана первичная профсоюзная организация Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Пензенской области общей численностью 249 членов Профсоюза.

Таким образом, за период 2019–2021 гг. на профсоюзный учет в ПОТО ПРГУ РФ принято 6 учреждений УФСИН по Пензенской области.

Помимо этого, на профсоюзный учет и на централизованное финансовое обслуживание в ПОТО ПРГУ РФ приняты две первичные профсоюзные организации – Управления МВД России по Пензенской области и ФКУЗ «МСЧ МВД России по Пензенской области» общей численностью 183 чел.

В соответствии с планом Центрального Комитета на 2021 год с 9 по 13 августа 2021 года прошло плановое изучение работы ПОТО ПРГУ РФ Лебедевым А.И., заведующим отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главным техническим инспектором труда Профсоюза.

В рамках планового изучения работы ПОТО ПРГУ РФ Лебедевым А.И. состоялись три рабочие встречи с:

– Сиротиним В.А., руководителем Государственной инспекции труда – главным государственным инспектором труда в Пензенской области, председателем региональной организации Профсоюза, и Котовым Н.В., председателем Федерации профсоюзов Пензенской области, по вопросу: «Состояние охраны труда в организациях». Общая статистика производственного травматизма за последний год удручает: количество несчастных случаев значительно увеличилось. Речь идет о травмах тяжелых и со смертельным исходом. Профсоюзы намерены усилить сотрудничество с социальными партнерами в области охраны труда, чтобы прийти к «нулевому травматизму» – VISIONZERO. «Нуле-

вой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда и благополучие работников;

– Будановым М.Ю., управляющим отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Пензенской области, и профсоюзным активом организации. Целью встречи являлось изучение опыта совместной работы и профсоюзной организации в реализации принципов социального партнерства в вопросах охраны труда, выполнения коллективных договоров, режима труда и отдыха, проведения медицинских осмотров;

– Юркиным С.И., главой Администрации Каменского района Пензенской области, и председателями пензенских профсоюзных организаций с целью изучения опыта совместной работы Администрации Каменского района Пензенской области и профсоюзной организации в реализации принципов социального партнерства в вопросах охраны труда.

Результатом данных встреч стало заключение Соглашения «О взаимодействии Государственной инспекции труда и Пензенской областной территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в деятельности по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях и учреждениях Пензенской области» от 03.09.2021.

В сентябре 2021 года приняла участие в заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где были подведены итоги выполнения областного Трехстороннего соглашения «О социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области на 2019–2021 годы» и рассмотрен проект нового Соглашения на 2022–2024 годы.

Кроме этого, неоднократно принимала участие в заседаниях Общественного совета при УФССП России по Пензенской области, заместителем председателя которого я являюсь, а также в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в территориальном органе Росгвардии в качестве члена комиссии.

В октябре 2021 года, совместно с Шараповым С.А., правовым инспектором ПОТО ПРГУ состоялась прямая линия по вопросам применения трудового законодательства.

В течение года ПОТО ПРГУ была поставлена цель – мотивация профсоюзного членства в региональной организации Профсоюза.

Постоянно проводилась работа по оказанию помощи в приобретении оздоровительных путевок (бронирование в профсоюзные санатории, частичное возмещение затрат).

ПОТО ПРГУ принимала активное участие в конкурсе рисунков, организованном Федерацией профсоюзов Пензенской области по двум номинациям: «Безопасный труд родителей глазами детей» и «Труд уважай, охрану труда соблюдай». По итогам конкурса дети членов Профсоюза ПОТО ПРГУ заняли 4 призовых места.

И в завершение несколько слов о задачах.

Задачи ПОТО ПРГУ – изыскивать возможности сохранения профсоюзного членства в рядах федеральных, муниципальных и прочих служащих, работников сферы социального обслуживания населения. Продолжить активную работу по выявлению резервов и созданию новых организаций Профсоюза, в частности в органах исполнительной власти и администрациях местного самоуправления.

Усилить работу по мотивации и повышению членства в 125 первичных профсоюзных организациях в составе Пензенской областной территориальной организации Профсоюза, распределяющихся по 17 министерствам и ведомствам.

Справочно: Пензенская областная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, по представленным на 31 декабря 2021 г. данным статистической отчетности, объединяет 125 первичных профсоюзных организаций города Пензы и Пензенской области, и 6061 члена.



## **О ПРАКТИКЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ В ПЕРМСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**Председатель Пермской городской организации  
Профсоюза  
Галина Михайловна Аликина**

Добрый день, уважаемые коллеги!

Пермская городская организация считает информационную работу важнейшей частью своей деятельности. От этого зависит один из самых главных показателей – численность членов Профсоюза. В нашем современном обществе информация стала информационным продуктом, поэтому стараемся идти в ногу со временем.

Применяем следующие формы и методы информирования членов Профсоюза:

1. Коммуникативная информация, то есть устная. Такая информация доводится до членов Профсоюза на заседаниях профкомов, на профсоюзных собраниях, пленумах, семинарах, лекциях, при общении по телефону.

Систематически проводим работу, направленную на улучшение информированности молодежи, профсоюзного актива и членов Профсоюза через проведение обучающих семинаров.

Приглашаем преподавателей из регионального Учебного центра, что способствует высокому качеству обучения, так как теория сопровождается практическими занятиями.

Мы придаем большое значение личным контактам, в ходе которых происходит обмен мнениями и целенаправленное обсуждение волнующих тем, вопросов и, что очень важно, поддержание деловых контактов на уровне руководителей организаций, социальных партнеров.

2. Электронные средства коммуникации. В Интернете созданы группы: в «ВКонтакте», в ватсапе «Профсоюзный актив Пермской городской организации Профсоюза», «Президиум Пермской городской организации Профсоюза». Создание таких групп значительно облегчает информационную работу, активизирует деятельность профсоюзного актива.

Практика показывает, что самое оперативное взаимодействие с профсоюзным активом и рядовыми членами Профсоюза происходит через электронную почту.

Важную информацию и информацию о профсоюзной деятельности высылаем по электронной почте под такими рубриками, как «Дела профсоюзные» или «Важно».

Почему мы так делаем? Освобожденных председателей нет, профсоюзный актив работает на общественных началах и не имеет достаточно времени, знаний, опыта, чтобы обеспечивать профсоюзные организации материалами для обновления информационных уголков. Кроме того, члены Профсоюза не так часто просматривают сайты ЦК Профсоюза, крайсовпрофа, крайкома.

3. Следующее направление информационной работы – это наглядная информация.

В городской организации и в каждой первичной профсоюзной организации имеются профсоюзные уголки, стенды, с помощью которых проводится освещение деятельности и практики работы профсоюзных комитетов ППО, информационное обеспечение членов Профсоюза о роли и месте профсоюзов.

Первичные профсоюзные организации ПГО Профсоюза неоднократно участвовали в краевом смотре-конкурсе «Лучший профсоюзный уголок» и занимали призовые места.

В прошлом году принимала участие в смотре-конкурсе «Лучший профсоюзный уголок» Администрация Ленинского района г. Перми и заняла второе место.

Наличие Профсоюзного уголка, работа с профсоюзной атрибутикой делает нашу организацию более значимой, придает ей определенный имидж.

Для награждения профсоюзного актива в городской организации имеются свои формы почетной грамоты, благодарности, благодарственного письма. Выпущены календарь на 2022 год, буклет, открытка. Имеются значок, блокнот, ручка с логотипом Профсоюза работников государственных учреждений.

Для агитации в Профсоюз печатаем маленькие листовки-флаеры на определенные темы: «Оздоровление», «Каким должен быть профсоюзный лидер», «Зачем нужен профсоюз?», «Права профсоюзов», «Трудовой спор».

Чем хороши такие листовки? Каждая листовка затрагивает только одну тему, текст сведен к минимуму. Листовка маленькая, от удобного формата зависит эффект распространения. Они не дорогие, их можно много напечатать и раздавать при встречах в трудовых коллективах. Кроме того, листовки яркие, оформлены фотографиями, есть логотип Профсоюза, герб города, контактная информация, а цвета визуально приятны и не утомляют зрения.

В 2021 году Пермская городская организация участвовала в краевом смотре-конкурсе на лучшую наглядную профсоюзную агитацию, в результате заняли 1-е место в номинации «Лучшая имиджевая продукция» и победили в номинации «Лучший буклет».

Действенным инструментом для создания имиджа и пропаганды деятельности Профсоюза является также работа со средствами массовой информации. Оформляем подписку на газету «Солидарность». Подписку на газету «Профсоюзный курьер» оформляем в электронном виде, что в 2 раза дешевле и легко доводится до каждого члена Профсоюза. Размещаем заметки в газете «Профсоюзный курьер», на сайте ЦК Профсоюза, краевого комитета.

О наших лучших организациях не однажды снимали фильмы для телепередачи «Право на труд», которую регулярно готовит Пермский крайсовпроф для показа на местном телевидении.

Считаем, что обеспечение постоянного и беспрепятственного доступа к информации – лучшая мотивация в деле вовлечения работников в Профсоюз.

**ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ И ЭФФЕКТИВНЫХ МЕТОДОВ  
ВОВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ПРОФСОЮЗ  
И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ  
МОТИВАЦИИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**Председатель Самарской областной территориальной  
организации Профсоюза  
Александр Иванович Ларионов**

Вопросы развития социального партнерства в сфере труда постоянно находятся в центре внимания Д.И.Азарова, губернатора Самарской области. В 2019 году им было подписано распоряжение «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области», касающееся развития социального партнерства, профсоюзных организаций и социально-трудовых отношений в организациях. А в феврале 2022 года на оперативном совещании главам муниципальных образований и органов исполнительной власти Самарской области поручено провести работу по активизации деятельности профсоюзов в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления Самарской области.

Губернатор Д.И. Азаров и первый вице-губернатор – председатель Правительства Самарской области В.В. Кудряшов также стали членами Профсоюза. Вовлечение руководителей в Профсоюз, встречи с коллективами и личные встречи с руководителями органов исполнительной власти являются наиболее действенным способом мотивации профсоюзного членства.

В настоящее время Самарской областной организацией вместе с руководителями региональных и федеральных ведомств, структур, главами муниципалитетов и подведом-

ственных учреждений ведется работа по развитию действующих профсоюзных организаций, созданию новых.

С начала 2022 года созданы 34 первичные профсоюзные организации с профчленством около 1000 человек, в том числе в 10 министерствах, департаментах и других госорганах. Стоит отметить, что сохранена 100-процентная численность в 18 первичных профсоюзных организациях и увеличена численность Профсоюза в муниципалитетах до 68%.

Одним из ключевых инструментов защиты интересов трудовых коллективов является заключение отраслевых соглашений с федеральными и региональными ведомствами, органами местного самоуправления. Соглашения (а их в 2022 году заключено уже 7) включают в себя дополнительные условия, гарантии и компенсации по всем направлениям действия Профсоюза и распространяются почти на 4000 работников – членов Профсоюза.

Высокая эффективность деятельности Самарской областной организации стала возможна еще и благодаря двухуровневой системе взаимодействия с первичными профсоюзными организациями, когда Самарская областная организация работает с ними напрямую, исключая райкомы и горкомы. Это позволяет значительно экономить профсоюзные средства, уменьшая расходы на аппарат, сокращает путь между работниками и обкомом Профсоюза госучреждений, в свою очередь позволяя видеть и решать проблемы первичек изнутри, а также повышать значимость деятельности председателей, профкомов и самих профсоюзных организаций.

Ключевым звеном такой системы взаимодействия являются профсоюзные представители в каждом муниципальном образовании, которые утверждаются по согласованию с главами муниципалитетов и работают на общественных началах, эффективно выстраивая коммуникацию с организациями, коллективами, и решают вопросы на местах.

Как правило, это заместители глав – руководители аппарата и заместители руководителей организаций.

Дополнительно на удаленных территориях (г. Тольятти, г. Сызрань) для оперативного решения финансовых и организационных вопросов осуществляют деятельность сотрудники обкома Профсоюза на постоянной основе. Их функции распространяются на несколько муниципальных образований, сгруппированных по территориальному признаку.

Это очень ценный положительный пример и актуальная модель укрупнения управленческих механизмов в профсоюзе в государственном секторе.

Также в Год профсоюзной информации активно совершенствуются механизмы эффективной информационной деятельности: модернизирование сайтов и страниц профорганизаций в социальных сетях, удобная система информационного обеспечения программы подготовки и развития профсоюзных кадров, организация обучения молодежи.

Для членов Профсоюза действует социальный пакет профсоюзных бонусов, среди которых самыми востребованными направлениями в 2021 году стали: материальная помощь по болезни, поддержка молодых членов Профсоюза при вступлении в брак и рождении ребенка, программа «Профдисконт», профсоюзные бонусы при покупке абонементов в фитнес-центры и бассейны, профсоюзные оздоровительные путевки со скидкой до 20% и профсоюзным бонусом, а также дисконтные билеты в кино и беспроцентные ссуды в кассе взаимопомощи. Этими бонусами в 2021 году воспользовалось свыше 5000 членов Профсоюза.

Повышение авторитета Профсоюза, применяя современные информационные ресурсы вместо агитационных лозунгов, является одним из ключевых инструментов для качественного развития Профсоюза госучреждений и консолидации трудовых коллективов.

Работа по созданию благоприятных условий труда и отдыха будет продолжена с учетом современной обстановки. Именно люди труда на местах формируют экономическую стабильность муниципалитетов, региона и страны в целом.



## **РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНЫХ ОТНОШЕНИЙ В САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Председатель Саратовской областной территориальной  
организации Профсоюза  
Сергей Анатольевич Ковшов**

На сегодняшний день социальное партнерство и коллективно-договорные отношения в Саратовской области регулируются следующими нормативно-правовыми актами:

– законом Саратовской области «О социальном партнерстве в сфере труда» (принят Саратовской областной Думой 27 мая 1998 г.);

– распоряжением Правительства Саратовской области от 22 апреля 2022 года №146Пр «О взаимодействии органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, работодателей (объединений работодателей) и профсоюзных организаций области»;

– соглашением между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области на 2022–2024 годы;

– соглашением между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области «О минимальной заработной плате на 2022 год»;

– положением о Координационном совете организаций профсоюзов в муниципальном районе;

– план мероприятий по развитию социального партнерства и коллективно-договорных отношений на 2022 год.

25 апреля 2022 года состоялось совещание председателей областных организаций профсоюзов с председателем Правительства Саратовской области по вопросу повышения заработной платы.

По результатам совещания был разработан план мероприятий по развитию социального партнерства и коллективно-договорных отношений на 2022 год.

Планом предусмотрены следующие мероприятия:

Организационные мероприятия по развитию социального партнерства:

1. Проведение мониторинга коллективных договоров и выявление организаций, не имеющих коллективных договоров и ППО, в т.ч. в разрезе районов.

2. Проведение информационно-методической работы с предприятиями, не заключившими коллективные договоры.

3. Проведение заседания территориальной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Энгельского района с участием членов областной Трехсторонней комиссии по вопросам заключения коллективных договоров и созданию ППО.

4. Проработка вопроса по формированию полномочной стороны работодателей для заключения отраслевых региональных соглашений.

5. Проведение работы по созданию территориальных объединений работодателей.

6. Совершенствование работы координационных советов организаций профсоюзов МР области по вопросам увеличения уровня охвата коллективно-договорными отношениями организаций МР.

7. Оказание поддержки по созданию ППО в хозяйствующих субъектах региона, органах исполнительной власти области, администрациях муниципальных районов области и их подведомственных учреждениях.

Совершенствование НПА по социальному партнерству:

1. Проработать внесение изменений в НПА, учитывая поручения Президента РФ Пр-2576 от 03.01.2022.

2. Рассмотрение на заседаниях областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда.

3. Актуализация административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Саратовской области государственной услуги по уведомительной регистрации региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров.

4. Разработка проекта ведомственного нормативного акта о порядке проведения консультаций с работодателями, отказавшимися от присоединения к региональному соглашению о минимальной заработной плате.

Методические мероприятия:

1. Разработка методических рекомендаций по подготовке и заключению коллективных договоров в организациях области.

2. Проведение семинаров по вопросам развития социального партнерства и заключения коллективных договоров для представителей администраций муниципальных районов области, координационных советов организаций Профсоюза.

3. Подготовка паспорта развития социального партнерства в муниципальных районах области.

4. Изучение и применение лучших практик развития социального партнерства в регионах РФ.

Информационные мероприятия по развитию социального партнерства:

1. Размещение информации по вопросам заключения коллективных договоров на ведомственных сайтах, соци-

альных сетях, в печатных и электронных средствах массовой информации.

2. Изготовление и распространение раздаточных полиграфических материалов (листочки, памятки, буклеты).

3. Консультирование представителей трудовых коллективов предприятий и работодателей по вопросам подготовки и заключения отраслевых региональных соглашений и коллективных договоров, иным вопросам социального партнерства.

4. Приглашение СМИ на мероприятия по развитию социального партнерства.

Кроме того, в соответствии с распоряжением Правительства Саратовской области от 22 апреля 2022 года №146 Пр «О взаимодействии органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, работодателей (объединений работодателей) и профсоюзных организаций области» органам исполнительной власти области, органам местного самоуправления, организациям независимо от форм собственности содействовать созданию первичных профсоюзных организаций, а также обеспечивать надлежащие условия для их деятельности.

Саратовская областная организация Профсоюза в своей деятельности будет руководствоваться вышеуказанными нормативными актами для развития социального партнерства, а также организационного укрепления в соответствии с Программой действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в 2020–2025 годах.

**МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА  
НА ПРАКТИКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ  
ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗА В ЛАИШЕВСКОМ  
МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**Председатель объединенной организации  
Профсоюза Совета Лаишевского муниципального  
района Республики Татарстан  
Наталья Петровна Киреева**

Уважаемые коллеги!

Объединенная профсоюзная организация Совета и Исполнительного комитета Лаишевского муниципального района Республики Татарстан образовалась путем объединения двух организаций. Для чего мы это сделали?

- во-первых, небольшая численность в организациях, и находимся в одном здании;
- во-вторых, мы проводим совместные мероприятия;
- в-третьих, один бюджет, единая бухгалтерия.

Поэтому большинством сотрудников было принято решение объединить Совет и Исполком в объединенную профсоюзную организацию, и в этом плане нам стало легче работать. Сегодня у сотрудников есть понимание, что профсоюз – это добрый посредник между работником и администрацией, который позволяет узнать обстановку в коллективе и настроение людей. Благодаря пониманию потребностей сотрудников возникает возможность решения вопросов на месте путем конструктивного диалога, не допуская социального напряжения.

Сегодня на примере своей организации, в которой я являюсь председателем, расскажу о работе по мотивации и вовлечению работников в Профсоюз.

Профсоюзная организация насчитывает 59 человек.

Профсоюзным членством охвачены 100% сотрудников.

Для наших сотрудников быть членом Профсоюза – это гордо. В торжественной обстановке – под аплодисменты – мы вручаем профсоюзные билеты «новичкам». Всегда ощущается поддержка членов команды.

Большое значение имеет для нашей профсоюзной организации Территориально-отраслевое соглашение, заключенное между Главой Лаишевского муниципального района и Татарстанским республиканским комитетом Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Его действие распространяется на работников всех органов местного самоуправления района и их работодателей в количестве более 150 человек.

Соглашение устанавливает социально-экономические гарантии работников и поддерживает работодателей в их расширении.

По итогам 2021 года экономическая эффективность Территориально-отраслевого соглашения на 1 человека составила 16 647 рублей.

Одним из основных разделов Соглашения является оплата труда. Заработную плату все сотрудники получают своевременно, задолженностей по выплатам не имеется.

Важная роль по мотивации членов Профсоюза отводится социальному партнерству. Через действующее Соглашение и коллективные договоры, заключенные на основании Территориально-отраслевого соглашения, осуществляется материальная мотивация работников посредством таких форм поощрения, как единовременные выплаты в связи с юбилейными датами (40, 45, 50, 55 лет), с рождением детей, смертью близких родственников, а также подарки к 23 Февраля, 8 Марта, Новому году.

По итогам выполнения Соглашения в 2021 году материальная помощь оказана работодателем на общую сумму 90 000 рублей; Профсоюзом – на сумму 163 000 рублей; единовременная выплата профсоюзному активу – на сумму 29 000 рублей из фонда социальной поддержки профсоюзного актива, единовременная выплата муниципальным служащим за участие в спартакиаде – на сумму 36 000 рублей.

Кроме того, предоставляются:

– «детский день» женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет;

– дополнительные оплачиваемые дни по семейным обстоятельствам с сохранением среднего заработка.

Также Соглашением предусмотрено предоставление членам Профсоюза беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе:

– до 50 000 рублей – на возмещение расходов, связанных с платным лечением, приобретением дорогостоящих лекарств;

– до 20 000 рублей – на неотложные нужды.

Этой возможностью воспользовались 3 члена Профсоюза.

Ежегодно нашим сотрудникам и членам их семей предоставляется возможность получить льготные путевки на санаторно-курортное лечение в профсоюзные здравницы Республики Татарстан и здравницы России со скидкой от 20% до 40% от стоимости путевки.

В рамках реализации программы «Оздоровление служащих» в 2021 году возможностью льготного оздоровления воспользовалось 11 членов Профсоюза и 9 членов их семей в санаториях республики, 3 члена Профсоюза приобрели санаторно-курортные путевки на особых условиях (в рассрочку).

Наша первичная профсоюзная организация принимает активное участие в конкурсах, организованных Президиумом республиканской организации Профсоюза.

Глава района стал лауреатом республиканского конкурса в номинации «Лучший руководитель органа местного самоуправления – социальный партнер Профсоюза муниципального образования».

Один из членов актива Профсоюза отмечен благодарственным письмом и денежной премией по результатам конкурса «Лучший работник в сфере муниципального управления».

Заряжает своей энергией и амбициями наша грамотная, творческая молодежь – будущее Профсоюза. Это люди в возрасте до 35 лет, таких у нас 21 человек. Они принимают активное участие в республиканских и районных конкурсах и фестивалях.

Активны в Лаишевском районе не только члены Профсоюза, но и наши дети. Ежегодно мы участвуем в республиканском конкурсе детского рисунка «Я горжусь моей Родиной!». По итогам конкурса участники награждаются дипломами и ценными подарками.

Следующим важным направлением работы является обеспечение безопасных условий труда.

Все работники обеспечены рабочим местом в соответствии с трудовым договором и квалификацией. В целях обеспечения охраны труда и здоровья в ноябре прошлого года прошли обучение по охране труда (в объеме 40 часов) 7 членов Профсоюза. Обучение прошло за счет средств республиканской организации Профсоюза.

За что все члены Профсоюза благодарны республиканскому комитету – в этом году запланирована специальная оценка условий труда рабочих мест.

Заключены договоры об обязательном государственном страховании здоровья и жизни муниципальных служащих на сумму 80 592 рубля.



Ежегодно проводится диспансеризация всех муниципальных служащих Республики Татарстан в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Порядком прохождения диспансеризации государственными и муниципальными служащими (утв. приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984н). Ею охвачено 100% служащих. Сумма диспансеризации составила 259 495 рублей.

За счет профсоюзных средств приобретены медицинские аптечки и тонометры на сумму 5000 рублей для оказания доврачебной помощи работникам.

Для укрепления потенциала кадров созданы условия для повышения квалификации и профессиональной компетенции. В 2021 году прошли обучение по различным видам программ 34 служащих, в I квартале текущего года – 14 человек.

С целью поддержания в коллективе здоровой атмосферы, сплоченности и эмоционального заряда Профсоюзом проводятся культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия:

- новогодние представления, праздничные концерты по случаю Дня защитника Отечества, Международного женского дня, Дня местного самоуправления, Дня Профсоюза;

- выезд сотрудников на экскурсии в музеи, экскурсионные поездки в соседние города и республики;

- участие сотрудников в забеге «Лыжня России», в соревнованиях по лыжным гонкам среди служащих, сдача нормативов ГТО;

- бесплатный абонемент в бассейн, спорткомплекс, Ледовый дворец;

- экологические акции, субботники, мероприятия по посадке деревьев.

Отдельное внимание уделяется информированности сотрудников о деятельности Профсоюза, новейших изменени-

ях в законодательстве. Все члены Профсоюза имеют возможность самостоятельно получать информацию о профсоюзной жизни через «профсоюзный стенд», web-сайт рескома и официальный сайт района. Профсоюзным активом созданы группы в мессенджерах ватсап и телеграм-канал, разработаны буклеты, отражающие все проводимые мероприятия.

От того, как настроен профсоюзный комитет на работу в каждой первичной организации, и складывается профсоюзная жизнь в коллективе. Сегодня профсоюзным лидером быть очень непросто, работа невидимая, но очень емкая и ответственная. Председателю профсоюзного комитета нужно быть и хорошим специалистом, и психологом, и руководителем, а главное – уметь общаться с людьми.

Мотивация профсоюзного членства, укрепление единства Профсоюза остается для нас актуальной и важной задачей.

Мы будем продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите прав и интересов членов Профсоюза, проявлять настойчивость в защите их прав за здоровье и безопасные условия труда.

В завершение хочу отметить, что проделанная нами работа дает свои плоды и показывает хорошие результаты. Сегодня профсоюзная организация Лаишевского района – сплоченная команда единомышленников, каждый участник которой вносит непосредственный вклад в развитие коллектива. В современных реалиях нужно постоянно искать новые пути развития, использовать современные технологии, ставить перспективные задачи. И нашей команде эта задача по плечу.

Благодарю за внимание! Будьте здоровы!

Берегите себя и своих близких!

**ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, МЕТОДОВ  
ВОВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ПРОФСОЮЗ  
И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ  
МОТИВАЦИИ В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**Председатель Ульяновской областной  
организации Профсоюза  
Георги Тилевич Тенев**

Уважаемые коллеги!

Ульяновская областная организация Профсоюза проводит свою деятельность в сфере новых технологий и методов вовлечения работников в Профсоюз с учетом современных требований и интересов работников и служащих нашей системы.

Как бы мы ни говорили, что интересы работников, служащих должны быть заявлены в рамках правовых гарантий и льгот, сегодня приоритетное значение для них имеет материальная заинтересованность.

Прежде всего работник, служащий, желающий стать членом нашего Профсоюза, спрашивает, что он получит взамен в материальном плане: путевки, материальную помощь, льготные кредиты, возмещение разных материальных затрат и т.д.

Потому, с учетом всех обстоятельств, мы начали с создания фондов поддержки наших членов Профсоюза: Фонд поощрения и Фонд оздоровления.

В первом случае Фонд поощрения применяется в отношении профсоюзных активистов за увеличение численности членов организаций Профсоюза и численности первичных профсоюзных организаций.

Во втором случае Фонд оздоровления применяется в отношении всех членов Профсоюза, в том числе и членов

семьи (супруги и дети), при получении путевки в санаторно-курортных учреждениях в системе Профкурорт: это дополнительная скидка до 20% к профсоюзной скидке до 20%.

В рамках социального партнерства с целью мотивации заключаем территориальные соглашения на уровне муниципальных образований Ульяновской области. Подписано уже 8 таких соглашений, будем продолжать и впредь подписание таких соглашений с другими муниципальными образованиями региона. Это действительно влияет на стабилизацию как профсоюзного членства в системе исполнительных органов местного самоуправления, так и на численность первичных профсоюзных организаций.

С учетом новых вызовов на современном этапе начали новую кампанию совместно с председателем первичной организации Профсоюза Правительства Ульяновской области Ириной Михайловной Никифоровой по разработке и подписанию двухсторонних соглашений о взаимодействии между Ульяновской областной организацией Профсоюза и организациями, учреждениями разного профиля о предоставлении льготных услуг членам регионального Профсоюза.

Разработано уже и направлено на согласование и подписание 17 таких соглашений о предоставлении льготных услуг членам Профсоюза со скидкой от 15 до 50% от коммерческой стоимости.

Это прежде всего льготные услуги в сфере здравоохранения, спорта, образования, туризма, в сфере культуры и другие.

А бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам членам Профсоюза предоставляются Ульяновским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» уже четвертый год в рамках подписанного в 2019 году соглашения.

Льготные услуги в рамках двухсторонних соглашений действительно пользуются большим спросом и позитивно влияют на мотивацию профсоюзного членства, хотя и здесь прослеживается материальная заинтересованность.

Ко всему этому следует добавить и льготное оздоровление членов Профсоюза и членов их семей в санаторно-курортных учреждениях на территории России в системе Профкурорт (скидка до 20%), а также в 11 санаторно-курортных учреждениях на территории Ульяновской области (скидка 30%).

В результате применения различных методов вовлечения в Профсоюз Ульяновской областной организации удается сохранять положительную динамику профсоюзного членства уже более 10 лет.

Независимо от сложности современного развития профсоюзного движения в нашей системе в целом и в регионе в частности будем продолжать нашу деятельность по укреплению Профсоюза.

Упор, как и всегда, будем делать на наших профсоюзных активистов – патриотов, на доверительные отношения с федеральными органами, органами государственной власти и местного самоуправления Ульяновской области.

Благодарю за внимание.

## **МОТИВАЦИЯ ЧЛЕНСТВА В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ**

**Председатель первичной профсоюзной организации  
КУ Чувашской Республики «Чувашская  
республиканская поисково-спасательная служба»  
Александр Петрович Петрушкин**

Добрый день, уважаемые коллеги, участники совещания!

Я являюсь председателем первичной профсоюзной организации Чувашской республиканской поисково-спасательной службы. Первичка создана в 2015 году по инициативе спасателей, остро нуждавшихся на тот момент в поддержке, повышении оплаты, условий и безопасности труда. На тот момент обстановка в Службе сложилась сложная: была сильнейшая текучесть личного состава, т.к. зарплата спасателя находилась на уровне 15 тысяч рублей, высокая нагрузка и риски для безопасности здоровья, молодежь в Службу категорически не шла. Руководство Службы в решении социально-трудовых вопросов коллектива, объединении работников в Профсоюз заинтересовано не было. Инициативная группа обратилась в республиканскую организацию Профсоюза, и благодаря ее участию и поддержке первичку, хоть и немногочисленную, удалось создать.

Сегодня 100% работников Службы являются членами Профсоюза, включая руководителя. Девиз Профсоюза – «Наша сила – в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой следующие основные задачи.

Во-первых, это обеспечение защиты трудовых прав каждого члена Профсоюза. Для этого при поддержке рескома Профсоюза разработан и принят содержательный коллек-

тивный договор, признанный одним из лучших в республике.

Отрадно, что социальное партнерство в организации находится на достойном уровне: сторона работодателя выполняет все свои обязательства, предусмотренные коллективным договором. Выделяет средства на мероприятия по охране и безопасности труда, обучение личного состава, проводит спецоценку рабочих мест и профрисков, организует проведение периодического медицинского осмотра работников, обеспечивает бесплатно своевременную выдачу работникам специальной одежды, обуви, других средств индивидуальной защиты, моющих и обезвреживающих средств, предоставляет краткосрочные оплачиваемые отпуска по различным ситуациям и др.

Во-вторых, это создание достойных условий труда и отдыха членов Профсоюза, чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченного коллектива. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и общественной, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Там, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Что касается мотивации, то главный фактор членства в Профсоюзе, я считаю, это конкретные результаты работы профсоюзных органов всех уровней по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Профсоюза, то есть правозащитная деятельность.

Целенаправленная активная работа профкома, руководителя нашей Службы и республиканской организации Проф-

союза с Кабинетом Министров Чувашской Республики в течение 2018–2019 годов принесла свои результаты: с января 2020 года удалось добиться повышения оплаты труда республиканских спасателей (105 человек) и пожарных (312 человек) на 30%, это увеличение порядка 5000 руб. в месяц 417 работникам.

Также республиканской организацией Профсоюза обеспечиваются юридические консультации, не менее двух раз в год проводится обучение по вопросам трудового права. А с 2019 года мы имеем возможность получить бесплатную юридическую консультацию по любым отраслям законодательства в рамках Соглашения по проекту «Профсоюзный адвокат», реализуемому рескомом Профсоюза совместно с Адвокатской палатой Чувашии.

Безусловно, большое значение остается за мерами материальной и моральной поддержки, информированностью членов Профсоюза, гласностью, систематической отчетностью профсоюзных органов перед членами Профсоюза о проделанной работе, об использовании профсоюзных денежных средств, партнерское взаимодействие с администрацией и руководителем, забота о здоровье и безопасности работников. Наш профсоюзный комитет строит свою работу исходя из этих позиций.

Также благодаря возможностям и проектам республиканской организации Профсоюза спасатели пользуются рядом востребованных, высокомотивационных мер поддержки.

Большим спросом пользуются возможность получения беспроцентного денежного займа, оздоровление на льготных условиях в местном санатории «Волжские зори» со скидкой 50%, комплексная экономия средств по индивидуальным картам членов Профсоюза «Профдисконт & Кешбэк».

Большинство сотрудников награждены ведомственными профсоюзными наградами, которые подразумевают денежное



поощрение, а также получили краткосрочные оздоровительные путевки «Тур выходного дня», сертификаты на физиотерапевтические услуги по проекту «Кабинет здоровья». Надо отметить, что проект «Кабинет здоровья», реализуемый с 2018 года, наиболее популярен у спасателей – членов Профсоюза.

Он оснащен высокотехнологичным многофункциональным физиотерапевтическим оборудованием, а с 2021 года также оборудованием для реабилитации органов дыхания. Спрос на услуги кабинета здоровья высокий, особенно в период пандемии, поскольку безвозмездно для членов Профсоюза позволяет пройти курс постковидной реабилитации в части дыхательных процедур и курса восстановления ослабленного в результате болезни мышечного тонуса. Спасатели ежегодно посещают кабинет здоровья, каждый получает от 5 до 10 сеансов процедур. Это, я считаю, одно из перспективных направлений деятельности профсоюзных организаций по направлению охраны труда для привлечения дополнительных ресурсов для поддержания здоровья работников.

Также мы активно участвуем во всех республиканских профсоюзных и иных профессиональных конкурсах, спортивных мероприятиях, занимаем призовые места. Это, безусловно, повышает значимость и авторитет первичной профсоюзной организации в коллективе, находит все большую поддержку и участие руководства. Соответственно, растет мотивация в пользу профсоюзного членства.

Надо сказать, что успех и эффективность работы профсоюзных органов во многом зависит от лидера, от умения выстроить работу профсоюзного комитета. Пришлось лично разбираться с одной ситуацией, она, конечно, парадоксальная, но имела место. После того как Профсоюз помог добиться повышения зарплаты, о которой я докладывал выше, соответственно вырос и размер членских взносов.

Часть работников посчитала, что им теперь выгоднее выйти из Профсоюза. Побеседовав с каждым лично, а позже и на общем собрании коллектива получилось объективно разъяснить ущербность такой непорядочной с их стороны позиции. Вместе с профкомом напомнили, что поднятия оплаты труда в 2020 году мы сумели добиться благодаря Профсоюзу. Это вопрос, не решавшийся несколько лет. Ознакомили с планами на перспективу, что останавливаться на достигнутом нельзя и профсоюзной стороне крайне необходимо активно и аргументированно продолжать добиваться лучших условий труда, социального обеспечения и его гарантий. Проявлять настойчивость в борьбе за права членов Профсоюза за здоровье и безопасные условия труда. Сегодня, как я уже озвучил, у нас стопроцентное членство. Поэтому важно работать в команде, с вовлеченностью наших социальных партнеров. Добиваться, чтобы все уровни Профсоюза функционировали синхронно. Тогда будет эффективность в решении вопросов членов Профсоюза, мотивация и все у нас получится.

Желаю всем здоровья и успехов. Спасибо за внимание!

**РАБОТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ  
НА ПРИМЕРЕ ГКУ «ПРОТИВОПОЖАРНАЯ СЛУЖБА  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН»**

**Председатель первичной профсоюзной организации ГКУ  
«Противопожарная служба Республики Башкортостан»  
Раиса Леонидовна Алябушева**

Уважаемые коллеги!

Постановлением Главы Республики Башкортостан №890-р от 19 сентября 2018 года в целях реализации системного подхода к развитию защищенности населения и территорий республики от пожаров создано Государственное казенное учреждение «Противопожарная служба Республики Башкортостан» с численностью более 600 единиц личного состава.

25 подразделений Противопожарной службы расположены по всей Республике Башкортостан с удаленностью от 30 до 600 километров и обеспечивают защиту не только городов, но и сел и деревень республики (площадь Башкортостана составляет 143 тыс. кв. км, или 0,8 процента от общей площади страны. Республика занимает седьмое место в России по численности населения – 4 млн 51,6 тысячи человек, плотность населения – 28,3 человека на один квадратный километр).

Взаимодействие с работниками пожарных частей в большинстве проводится удаленно через руководителей пожарных частей. Для выработки общего мнения коллектива, определения актива актуальность создания первичной профсоюзной организации была в приоритете.

С сентября 2019 года началась плодотворная работа под руководством начальника учреждения Арсланова Раиса Мазгаровича о создании в учреждении первичной профсоюзной организации (далее – ППО).

Первично проведена встреча с председателем Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Харрасовым Рашитом Мирхадиевичем, где было принято решение о создании ППО, и на тот период в Профсоюз вступили 30 человек.

Далее с выездом в подразделения руководитель учреждения, аппарат управления провели встречи с трудовым коллективом с предложением вступить в ППО. Предложение было одобрено.

При отборе на работу кандидатов проводятся разъяснения, что значит в нашем учреждении Профсоюз, и при приеме на работу заявления о вступлении поступают в профком. На сегодняшний день – 100% охват членства в ППО.

Заработная плата у работников ГКУ «Противопожарная служба Республики Башкортостан» приемлемая, для муниципальных районов, где нет предприятий, это создание рабочих мест, что является положительным моментом для сохранения населения в сельской местности.

В ГКУ «Противопожарная служба Республики Башкортостан» принят коллективный договор на период до 2024 года. В каждой пожарной части коллективом подразделения избран профгруппорг – активист, который повседневно ведет работу по сплочению коллектива профсоюзной группы.

Находясь на своем рабочем месте, профгруппорг всегда с коллективом, и это дает возможность быть в курсе происходящих событий, проблем, связанных с трудовой деятельностью работников, и своевременно реагировать на них.

Профгруппорг ведет переговоры с председателем профсоюзной организации, руководителем учреждения от имени работника или вместе с ним.

Для качества и соблюдения безопасных условий работы членов Профсоюза создаются благоприятные условия: отремонтированы пожарные части, приводятся в соответствие с нормами бытовые условия. Организованы рабочие места с учетом конкретного вида деятельности, квалификации, каждого работника.

Ежегодно пожарные части оснащаются за счет республиканского бюджета новой пожарной техникой. Создаются новые пожарные депо.

Плодотворная работа и внимание уделяется охране труда. Это:

- обеспечение средствами индивидуальной защиты, проведение инструктажей, повышение квалификации, страхование работников;

- периодическая поверка, освидетельствование и испытания средств измерения, электрозащиты и технических устройств, применяемых в повседневной работе пожарного, и их механизмов;

- проведение специальной оценки условий труда;

- в 2021 году проведена внеплановая специальная оценка условий труда на рабочих местах в пожарных частях по должности «Пожарный», в количестве 52 рабочих места.

Комиссия по проведению СОУТ признала условия труда при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций опасными (4-й класс). Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, добавлены в коллективный договор.

Проводится повышение квалификации по программам, соответствующим профессиональной подготовке.

Создание актива в подразделениях позволило вести общественную работу: участвовать в различных мероприятиях муниципального, городского и местного уровня, т.е. наше учреждение – это социально ориентированное предприятие.

В соответствии с Положением в 2022 году подали материалы для участия в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» и заняли 3-е место.

Профсоюзным комитетом проводится большая работа по организации и проведению совместно с Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза спортивно-оздоровительных, культурно-массовых мероприятий.

Формированию здорового образа жизни способствуют проводимые ежегодно: лыжные гонки, легкоатлетический кросс, участие в социальных акциях «Коробка Добра», «Ничто не забыто», «Человек идущий», участие в конкурсах по охране труда, конкурсе рисунков «Охрана труда глазами детей» и т.д.

В сферу забот профактива традиционно входит проведение профессиональных праздников: конкурс рисунков «День пожарной охраны России», творческий конкурс на лучшее видеопоздравление с Днем пожарной охраны. Соревнования профессионального мастерства среди членов профсоюзов, в которых участие принимают около 120 человек. День пожилых людей. Оказывается материальная помощь многодетным семьям, семьям, для реабилитации, имеющим детей-инвалидов. На мероприятиях муниципального и районного уровня проводится работа с населением о мерах пожарной безопасности, показательные выступления пожарной команды, одевание боевой одежды на время, тушение условного пожара.

В республиканском конкурсе «Молодежь – в профсоюзы» ролик командира отделения пожарной части с. Павловка Щербинина Александра Анатольевича занял 3-е место.

В свободное время по своей инициативе работники ГКУ «Противопожарная служба Республики Башкортостан» формируют гуманитарные грузы для Донецкой и Луганской народных республик, а также сопровождают конвой до места назначения.

За период работы многие члены Профсоюза награждены благодарственными письмами и почетными грамотами Башкортостанской организации Профсоюза, наградами федерального значения, республиканского уровня и государственными наградами.

Проблемной темой остается установление работникам противопожарной службы, и не только Республики Башкортостан, но и России, ежемесячной социальной выплаты в размере минимального размера оплаты труда до выхода на пенсию по выслуге лет или установление страховой пенсии по старости.

В соответствии со статьей 8 Федерального закона от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» работникам Государственной противопожарной службы, работающим на должностях, предусмотренных перечнем оперативных должностей Государственной противопожарной службы, утверждаемым Правительством Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, пенсии по старости устанавливаются по достижении ими возраста 50 лет и при стаже работы в Государственной противопожарной службе не менее 25 лет. Вместе с тем в соответствии с пунктом 18 части 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» правом на досрочную трудовую пенсию обладают лица, работавшие на должностях Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, то есть только сотрудники Федеральной противопожарной службы. Работники противопожарной службы субъектов Российской Федерации правом на досрочную трудовую пенсию не обладают.

В отдельных субъектах Российской Федерации (Челябинской, Ленинградской, Мурманской, Нижегородской, Сверд-

ловской, Саратовской областях, Удмуртской Республике) работникам Противопожарной службы субъектов Российской Федерации, достигшим возраста 50 лет и имеющим стаж работы в Государственной противопожарной службе не менее 25 лет, за счет средств бюджета субъектов Российской Федерации предусмотрены различные виды социальных выплат.

В целях защиты прав и социальных гарантий работников Противопожарной службы Республики Башкортостан предлагаем на законодательном уровне:

- определить перечень оперативных должностей по аналогии с законодательными актами РФ с учетом наработанного опыта субъектов РФ;

- учитывать периоды работы в пожарных частях, отрядах, подразделениях противопожарных служб, отдельных постах Федеральной противопожарной службы, Противопожарной службы Республики Башкортостан, а также в составе аварийно-спасательных служб и (или) формирований Республики Башкортостан в стаж работы в Государственной противопожарной службе Республики Башкортостан на должностях, предусмотренных Перечнем оперативных должностей Противопожарной службы Республики Башкортостан, для получения права на ежемесячную социальную выплату;

- определить Порядок предоставления ежемесячной социальной выплаты работникам Противопожарной службы Республики Башкортостан;

- установить ежемесячную социальную выплату работникам Противопожарной службы Республики Башкортостан в размере минимального размера оплаты труда до выхода на пенсию по выслуге лет или установить страховую пенсию по старости работникам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 25 лет на должностях пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб.



**Справочно:**

В настоящее время в ГКУ «Противопожарная служба Республики Башкортостан» штатная численность – 618 человек; 18 работников, у которых в случае принятия Закона возникает право на досрочную страховую пенсию по старости, по предварительной оценке в 2022 году – 18 человек, в 2023 году – 23 человека, в 2024 году – 16 человек.

		Периоды	
		2022 год	2023 год
1	Штатная численность Государственной противопожарной службы Республики Башкортостан	618	618
2	Количество работников, достигших 50 лет и имеющих стаж работы не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы (смешанный стаж)	18	23
3	Минимальный размер оплаты труда в Республике Башкортостан с 1 июня 2022 года (с учетом районного коэффициента), руб.*	17 570,00*	17 570,00*
4	Ежемесячное пособие в размере МРОТ, в месяц (руб.)	316 260,00	404 110,00
5	Ежемесячное пособие в размере МРОТ, в год (руб.)	3 795 120,00	4 849 320,00

На основании вышеизложенного просим данный вопрос не оставить без внимания.

## **МОТИВАЦИЯ ВСТУПЛЕНИЯ В ПРОФСОЮЗ ЧЕРЕЗ АДРЕСНУЮ ПОМОЩЬ**

**Председатель первичной профсоюзной организации  
УФССП по Кировской области  
Елена Викторовна Сулейманова**

Одна из основных задач профсоюза – это сплочение коллектива, поддержка сотрудников. Все мы знаем, что численность – не самоцель, но показатель сильной организации, а сильный профсоюз, это все-таки массовый профсоюз.

Первичная профсоюзная организация Управления Федеральной службы судебных приставов по Кировской области (далее – УФССП по Кировской области) создана в марте 2010 года. Я избрана председателем первичной организации в декабре 2019 года, а с 01.06.2020 Служба судебных приставов перешла в систему правоохранительных органов – органы принудительного исполнения, 75% сотрудников надели новые погоны, причем принимались они на работу через увольнение.

В связи с чем 2020 год стал определяющим и с точки зрения нормативной неопределенности, поскольку в Федеральном законе «О профсоюзах» категория сотрудников органов принудительного исполнения не была указана, и появился формальный повод, чтобы поставить под сомнение право сотрудников быть членами Профсоюза. С другой стороны, свои коррективы внесло распространение с марта 2020 года новой коронавирусной инфекции COVID-19, ограничив проведение массовых мероприятий.

В чем уникальность работы нашей первички федерального органа? Как говорится, «не дай нам Бог жить в эпоху перемен, если мы не сможем воспользоваться преимуществами этих перемен». Численность ППО в 2010 году начиналась с 20 сотрудников, на сегодняшний день – это 90 сотрудников,

та же численность, что и до изменения их правового статуса, но состав членов Профсоюза обновился на 40%, а нами решена актуальная на то время задача сохранения численности членов Профсоюза.

Кто ушел из Профсоюза на переходном этапе? В первую очередь сотрудники с многолетним стажем работы, которые состояли в нем по инерции, а также те, кто просчитал «невыгодность» профсоюзной экономики и банковское соотношение «вложил – снял» с учетом возросшего уровня заработной платы и, соответственно, суммы членских взносов. Частично соглашусь с последними – в 2019 году быть членом Профсоюза было невыгодно: кроме новогодних подарков и подарков к Дню защиты детей проходило 1–2 мероприятия и то в областном центре, хотя УФССП по Кировской области имеет 41 структурное подразделение по области.

Большое значение для формирования новой первички имел тот факт, что руководитель УФССП по Кировской области активно поддерживал Профсоюз, вступив в него и участвуя в проводимых мероприятиях, решая тем самым основную задачу – сплочение коллектива.

Одним из таких знаковых мероприятий 2020 года стала церемония закладки в Александровском саду в городе Кирове памятной аллеи к 155-й годовщине образования института судебных приставов в России. Наряду с ветеранами Службы участие в посадке деревьев приняли рядовые сотрудники, члены Профсоюза, а яблоневая аллея расположилась на набережной Грина – самом популярном месте отдыха горожан.

Одно из деревьев стало «именным». Руководитель УФССП по Кировской области – главный судебный пристав Кировской области Бровченко Д.Л. и директор филиала ФГУП ВГТРК ГТРК «Вятка» Русских И.А. посадили дерево в память о журналисте, авторе гимна ФССП России, уроженце города Кирова Авдееве Ю.Д.

Теперь здесь организуются субботники, за деревьями ухаживают, в том числе студенты Кировских вузов, обучающиеся по целевым контрактам, – наши будущие сотрудники, члены студенческих профсоюзов.

В начале 2020 года в «доковидное» время удалось провести семейную игру «АЗБУКИ» (напоминает «Мозгобойню», «Квиз»). Мероприятие подобного формата (именно семейное), организованное в удобное время, удобном месте, с призами и подарками всем участникам, привлекло новых членов в Профсоюз и укрепило позитивное отношение действующих.

Какие задачи и цели ставились на 2021 год?

Облекая в знания по оргнаизингу, полученные на семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Приволжского региона, состоявшемся 23–27 мая 2022 года в пос. Лазаревском (далее – семинар), а доклад состоялся в рамках обмена опытом на третий день и корректировался соответственно, задач было две: активизация членов Профсоюза и привлечение новых, а также активность социокультурной деятельности.

Различны понятия стимулирования и мотивации. Усилия (профком ППО остался в прежнем составе, но активно поддерживал инициативы) были сосредоточены на том, чтобы ДЕЛА и ЗАБОТЫ Профсоюза стали известны и близки КАЖДОМУ члену Профсоюза. И наша помощь стала конкретной, адресной, исходя из их интересов и потребностей. К тому же стали учитываться географическая «удаленность» от областного центра и невозможность участия в общих мероприятиях, соответственно замена на альтернативные способы вовлечения.

Не останавливаясь на традиционных формах и методах работы Профсоюза (оказание материальной помощи, частичная компенсация детской и ведомственной путевок и прочее), акцент был сделан на здоровье и здоровом образе жизни.

И здесь в нашу пользу «сработала» профсоюзная экономика.

Во-первых, к дню рождения всем именинникам вручается сертификат в магазины «Спортмастер» на 1500 руб. (то есть помощь индивидуальная, каждому члену Профсоюза).

Во-вторых, были закуплены теннисные столы и переданы в три отдела, в которых численность членов Профсоюза составляла от 40% (Кирово-Чепецкое МРО, Слободское МРО и ОСП по Зуевскому и Фаленскому районам), а также в здание УФССП по Кировской области, в котором располагаются аппарат и пять городских отделов по г. Кирову. Таким образом, в обеденное время появилась возможность переключиться, снять напряжение и заняться достаточно активным видом спорта. В настольный теннис, естественно, играют не только члены Профсоюза, что является дополнительной наглядной агитацией;

– в отдаленный район (ОСП по Шабалинскому и Свечинскому районам) профком поставил спортивный инвентарь;

– в одном из районных подразделений отремонтировано душевое оборудование (косметический ремонт произведен за счет работодателя).

В-третьих, во взаимодействии с коллегами из МЧС достигнута договоренность использования их спортивного зала на постоянной основе еженедельно по четвергам, а с коллегами Кировского таможенного поста еженедельно по вторникам. В результате была проведена Профсоюзная спартакиада, состоялись соревнования по мини-футболу, волейболу и баскетболу. В настоящее время рассматривается возможность изготовления спортивной формы для двух команд с эмблемой и логотипами Профсоюза.

ППО участвует в творческих и спортивных мероприятиях, которые проводят профсоюзы области. В 2022 году женская и мужская команды стали серебряными призерами

областных соревнований по хоккею на снегу. Смешанная спортивная команда успешно представила Профсоюз госучреждений на областном турнире по волейболу.

В близлежащем от здания УФССП по Кировской области фитнес-клубе годовые абонементы были приобретены членами Профсоюза с 20-процентной скидкой.

В-четвертых, для обеспечения горячего питания членов Профсоюза закупились микроволновые печи, а также рециркуляторы для обеззараживания воздуха.

В-пятых, к Дню защиты детей и Дню знаний для детей сотрудников – членов Профсоюза закупились сертификаты в магазины канцелярских товаров, в 2022 году к Дню защиты детей – сертификаты в Центр спорта и отдыха «Море-парк» с бассейнами и термальной зоной. Кстати, «Море-парк» – один из многочисленных социальных партнеров областного Профсоюза.

В течение 2021 года при участии профсоюзной организации проводились многие мероприятия: команда Управления выступила в Лиге КВН правоохранительных органов, заняв, как и в 2019 году, первое место (50% команды, включая капитана, – члены Профсоюза), в конкурсе ДОСААФ «Автоледи», проводились семейные дни, коллективные выходы в музеи и театры, только на цирковые представления попали 75 сотрудников и членов их семей.

Это все – реальные дела и заботы, коснувшиеся каждого из членов Профсоюза, будь то досуг или здоровье. Но не хлебом, то есть зрелищами, жив человек.

Сотрудники УФССП по Кировской области постоянно подтверждают свой высокий уровень профессиональной подготовки. Представители ППО неоднократно являлись победителями и призерами областного смотра-конкурса на звание «Лучший работник по профессии», который ежегодно проводится профсоюзами и Правительством Кировской

области. Фотографии победителей размещались на Доске Почета Аллеи трудовой славы Кировской области в г. Кирове. В одной из номинаций победители поощрялись путевками на 7 дней в санатории Кировской области. За последние четыре года такими путевками поощрены два члена ППО.

Свою работу профком строит на основе плана работы, в тесном взаимодействии с администрацией. Основной ориентир в работе – Отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений. Итоги его исполнения ежегодно рассматриваются на коллегии УФССП по Кировской области.

Положения Отраслевого соглашения выполняются в полном объеме. Прежде всего необходимо отметить высокий уровень взаимодействия руководства и профсоюзного комитета:

- руководитель УФССП по Кировской области является членом Профсоюза и своим личным участием поддерживает авторитет организации,

- с профсоюзным комитетом согласовываются локальные нормативные акты, принимаемые в сфере трудовых отношений,

- представители от Профсоюза принимают участие в работе всех комиссий, созданных в УФССП по Кировской области: по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов; аттестационной; конкурсной; по служебным (трудовым) спорам; по проведению служебных проверок; по определению преимущественного права на оставление работников на работе в связи с сокращением штатной численности и др.

Какие задачи поставлены на 2022 год? Ими стали совершенствование информационной политики и расширение форм работы с социальными партнерами Профсоюза, а также работа с молодежью.

Что успели сделать с начала 2022 года за пять месяцев?

Во-первых, 20.05.2022 было подписано региональное соглашение между Управлением Федеральной службы судебных приставов по Кировской области и Кировским областным комитетом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2022–2024 гг.

Это станет дополнительным бонусом к мотивации стать членом профсоюзной организации УФССП по Кировской области.

Благодаря обкому Профсоюза госучреждений:

– члены ППО направляются в санатории Кировской области с профсоюзными скидками до 20% стоимости. Дополнительно по ходатайству ППО производится компенсация стоимости путевки в размере 2–3 дней,

– активная работа с социальными партнерами позволяет выбрать подходящий вариант сотрудничества для нашей ППО,

– активизация работы с молодежью и возможностью участия в грантах.

Во-вторых, с 19.05.2022 жизнь и здоровье каждого члена Профсоюза застрахованы за счет профсоюзных взносов 24 часа в сутки, 365 дней в году по льготной цене 400 руб. в страховой компании «Капитал лайф», также одним из социальных партнеров областного комитета Профсоюза.

Со страховой компанией достигнута договоренность, и в течение пары месяцев будут проведены совместно с ними встречи с трудовыми коллективами всех структурных подразделений с наглядной агитацией, листовками, проведением анкетирования и получением обратной связи.

В-третьих, в Молодежный областной совет включены два члена ППО, инициативы которых всегда поддерживаются в коллективе. На сегодняшний день руководством УФССП



по Кировской области организована работа с молодежью: создан институт наставничества, формируются трудовые династии, укрепляется авторитет семьи.

С 2021 года проводится целевое обучение сотрудников и детей сотрудников ППО в высших учебных заведениях. Профком принимает участие в подготовке и проведении торжественного принятия присяги, вручении погон по случаю присвоения классного чина и специального звания, чествовании ветеранов Управления в юбилейные даты, а также организуется участие в праздничных областных и городских мероприятиях, в мероприятиях по поддержанию памятников, установленных в честь участников Великой Отечественной войны, проводится работа с воспитанниками регионального отделения Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ» Кировской области и др.

С этого года в нашей первичке введены две традиции: к 1 июня, Дню защиты детей, проводить семейные выезды, и вторая традиция – в связи с рождением ребенка, созданием семьи вручать подарочный экземпляр книги народных сказок «Вятское далеко», написанных нашей землячкой самобытным языком, ведь мы должны знать свою историю, свои корни.

2022 год объявлен Президентом Российской Федерации Годом народного искусства и культурного наследия. Семейный выезд в музей-заповедник В.М. и А.М. Васнецовых, наших знаменитых земляков-художников, 50 человек состоялся на следующий день по возвращении с семинара и получился массовым, ярким, веселым и познавательным, участие принял руководитель УФССП по Кировской области, сотрудники нескольких подразделений. Уезжая, обсудили планы на лето, сплавы, походы и новые встречи. Широкий отклик получил мастер-класс, проведенный членом

профкома по изготовлению изделий из эпоксидной смолы, подтверждая истину, кто хорошо работает, тот и хорошо отдыхает. Цель сплочения коллектива достигнута!

Большое внимание профком уделяет информационной работе, которая является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза.

Вернемся к началу доклада: «Необходимо, чтобы дела и заботы Профсоюза стали известны и близки всем членам профсоюзной организации, которые могли бы иметь реальную возможность участвовать в работе Профсоюза!».

Поэтому профсоюзная организация должна иметь собственную информационную политику, и ее реализация становится главным условием существования.

ППО использует в своей работе традиционные, стандартные формы и методы передачи информации: профсоюзные собрания, встречи с членами Профсоюза, разъяснительные беседы, выступления на ведомственных совещаниях, коллегии Управления, сайт областного комитета Профсоюза, информационный стенд в Управлении, электронная почта, газета областных профсоюзов. На ведомственной страничке «ВКонтакте» также размещаются профсоюзные новости. Для оперативного доведения информации и обратной связи положительно зарекомендовал себя чат в мессенджере WhatsApp.

Одним из существенных преимуществ работы нашей первички является наличие внутреннего корпоративного портала Управления, доступ к которому имеется у каждого сотрудника УФССП по Кировской области, с собственным разделом «Профсоюзная жизнь». Это делает работу Профсоюза максимально открытой, прозрачной, информацию о деятельности – доступной.

В перспективе создание закрытой странички ППО «ВКонтакте», чтобы быть на связи онлайн с размещением большего объема фото и видеоматериалов.

По результатам семинара (если говорить о практическом применении полученных знаний) внедряется так называемая «большая оранжевая кнопка». В июне 2022 года она будет запущена: «ВСТУПИТЬ в ПРОФСОЮЗ». Считаем, что с перспективой проведения встреч с трудовыми коллективами, запланированными в рамках диалога со страховой организацией, будет реализована возможность выразить намерение сотрудника о вступлении в Профсоюз.

В планах 2022 года также подготовить мотивационный видеоролик с представителями Молодежного совета Профсоюза. И, безусловно, все наши культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия преследуют одну цель – пополнение профсоюзных рядов.

Таким образом, на мотивацию профсоюзного членства влияет:

- информированность коллектива,
- реальные действия по укреплению социального партнерства,
- качество и подготовленность мероприятий,
- личность профсоюзного лидера,
- привлечение работников к активному участию в профсоюзной работе и возможность самореализации.

Очень рассчитываем, что в 2022 году, объявленном Годом информационной работы и цифровизации профсоюзов, нам всем вместе удастся найти новые формы работы. Имидж Профсоюза как общественной организации, способной защитить права и интересы человека, стать его надежным партнером в ежедневных делах и заботах, укрепляется, он становится более привлекательным для работников.

## ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

### ВЕНГРИЯ

**Венгерский профсоюз государственных служащих и работников общественного обслуживания (MKKSZ)**



**MKKSZ: «Нельзя так обращаться с людьми!»**

Правительство нарушает правила, если снижает отопление общественных зданий до 18 градусов!

MKKSZ не согласен с министром, отвечающим за аппарат премьер-министра, Гергеем Гулясом, который заявил, что «...в госучреждениях будет 18 градусов...». Это решение противоречит правилам гигиены труда и представляет серьезную опасность для здоровья коллег, выполняющих ручную/сидячую работу.

В случае сидячей работы это уже риск для здоровья.

Гергей Гуляс сообщил, выступая с информацией в правительстве, что правительство обязывает государственные учреждения – за исключением больниц и социальных учреждений – сократить потребление газа на 25 процентов. Министр также рассказал о том, что работа на дому не поддерживается, а максимальная температура отопления в госучреждениях, таких как аппарат премьер-министра, должна быть 18 градусов.

Отключение отопления до этого уровня еще не было зафиксировано в указе. Глава профсоюза Петер Борос сообщила, что правительство готовит этот указ. «Эта мера нарушает правила, так как при сидячей работе необходимо обеспечить 20–22 градуса на высоте полуметра, а значит, эти 18 градусов представляют риск для здоровья лиц, выполняющих сидячую работу и умственную работу», – сказала президент MKKSZ.

Об этом говорит закон о минимальном уровне требований по охране труда и технике безопасности на рабочих местах, который действует до сих пор, отметила Петер Борос. Именно так выглядит указанная часть: «(4) На закрытых рабочих местах в зависимости от характера выполняемой работы и времени года с учетом потока трудовой энергии, характеризующего степень трудности работы, на высоте 1 м при работе стоя и 0,5 м при работе сидя, должна быть обеспечена соответствующая температура (климатический фактор) в соответствии с Приложением, что означает обеспечение температуры воздуха 20–22°C в холодное время года».

Согласно правилам, температура 18 градусов, одобренная правительством, в противном случае была бы легальной для легкого физического труда и даже там была бы минимальной (требование 18–20 градусов). Работникам должна

быть обеспечена температура на рабочем месте 14–18 градусов Цельсия при средней физической работе и 12–14 градусов Цельсия при тяжелой физической работе.

Г-жа Петер Борос также сказала, что, по ее мнению, правительство должно было, по крайней мере, уведомить самих рабочих, прежде чем принимать такое решение, затрагивающее большое количество работников. «Но мы ничего об этом не знали, хотя ранее они указывали, что хотят созвать Форум по примирению интересов государственной службы, деятельность которого входит в компетенцию министерства Гергея Гуляса».

Таким образом, это статистический показатель сам по себе, сказала президент MKKSZ, которая считает, что если это так, то речь идет о военном решении, даже если есть правила охраны труда. Она также сказала, что если бы у него была возможность прокомментировать эту меру, то «тогда точно будет не 18 градусов для сидячей работы, а как минимум 19, как в Германии».

Петер Борос считает, что еще есть дополнительные варианты для такого уровня снижения отопления, такие как решения по электрическому отоплению (хотя электричество тоже в десять раз дороже, чем два года назад, электроснабжение не зависит от России, в отличие от газоснабжения). И MKKSZ, в отличие от правительства, продолжит отстаивать домашний офис. Хотя это возникло по необходимости во время Covid, по словам г-жи Борос, у них есть нормативное видение этого, которое они хотели представить правительству, но «их прогнали».

«Здесь есть идеи, но почему мы должны начинать с такого объявления, почему бы нам не сесть за стол и обсудить, а потом сказать, что мы думаем?»

Нельзя так относиться к людям, нельзя, чтобы министр просто выступил и сказал, что будет 18 градусов. Речь идет о положении 618 тысяч человек!

## ФРАНЦИЯ

### Федерация профсоюзов государственных служб (CGT)

Забастовки продолжались до 10 ноября.

Уведомление о забастовке от Федерации государственных служб ВКТ на дни с 1 по 10 ноября 2022 г., распространяющееся на всех сотрудников и представителей городов, департаментов, регионов, государственных учреждений, мегаполисов, ЖЭКов, водопроводных и танатологических служб и компаний.

Министры!

В то время как в 2021 году акционерам компаний САС 40 было выплачено 70 миллиардов евро, т.е. на 15% больше за один год, вы согласились только на смехотворную переоценку в 3,5% от стоимости индексной точки с учетом инфляции значительно выше 6,5%. Вы отказываетесь рассматривать какое-либо новое повышение под тем предлогом, что это приведет к усилению инфляции через петлю «цена – заработная плата». Добавьте к этому последние заявления Президента Республики о его желании как можно скорее начать полную атаку на наши пенсионные схемы! Это настоящая провокация и безымянное презрение.

Что касается инфляции, мы возразим, что сокращение покупательной способности доходов домохозяйств в первом квартале 2022 года, вызванное не инфляцией, а недостаточным отставанием от роста заработной платы, ставит Францию в число худших стран с точки зрения защиты покупательной способности домохозяйств от инфляции. Этот анализ ОЭСР противоречит неприличной риторике правительства о самодовольстве, которое ограничивается подчеркиванием более низкой инфляции во Франции, чем в странах еврозоны, что

делает Францию второй страной после Мальты среди наименее инфляционных стран.

Согласно результатам ОЭСР по эволюции уровня жизни домохозяйств в первом квартале 2022 года по сравнению с предыдущим кварталом, хуже Франции обстоят дела только у Чили, Австрии и Испании. Более того, хотя все страны зафиксировали ускорение инфляции за последние несколько месяцев, некоторым все же удалось, в отличие от Франции, закрепить покупательную способность располагаемого дохода домохозяйств, как, например: Бельгия (рост на 3,9%) или даже Норвегия (+3,3%) и Дания (+1,7%). Прекрасная иллюстрация того, что падение жизненного уровня домохозяйств, съеденного инфляцией, это действительно вопрос вашего политического выбора!

Все миссии государственной службы в мэриях, департаментах и регионах зависят от результатов политики, проводимой и принимаемой на протяжении десятилетий, усугубляемой политикой Президента Республики и его правительства.

Застой карьеры также вопиющий. Текущая ситуация – падение карьерного роста. Это порождает неравенство, де-факто замедляет развитие карьеры и приводит к урегулированию всех шкал заработной платы.

Единственным адекватным и ожидаемым ответом государственных служащих является действительно существенное увеличение непосредственной точки индекса на 10% и восстановление утраты покупательной способности, накопленной за последние двадцать лет.

Именно в этом смысле и в силу всех этих действий Федерация общественных служб CGT требует:

- на 10% меньше рабочего времени;
- на 10% больше персонала;
- 10% повышение заработной платы и индексации;
- 10% времени обучения;



– отмена Закона о преобразовании государственной службы.

Кроме того, мы делаем три немедленных запроса:

– новая экстренная мера по величине индексного пункта, имеющая обратную силу, позволяющая по крайней мере покрыть уровень инфляции, ожидаемый на конец года;

– немедленная реализация механизма индексации стоимости пункта с учетом инфляции;

– срочное начало переговоров о возмещении убытков и переоценке сетей.

Вот почему Федерация государственных служб CGT снова берет на себя ответственность, подав уведомление о забастовке с 1 октября 2022 г. по 10 ноября 2022 г. всем представителям территориальной государственной службы и для работников частных предприятий, обслуживающих объекты федеральной сферы (водоканалы, социальное жилищное хозяйство и другое).

Наша организация доступна для любых переговоров по претензиям персонала.

А пока мы посылаем вам, министры, наши искренние приветствия.

Для Федерации государственных услуг CGT

Наташа Поммет,

Генеральный секретарь

## В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

### ГОССЛУЖБА В ЗЕРКАЛЕ ПРОФСОЮЗА

В Профсоюзе работников госучреждений рассказали об актуальных задачах и проблемах. Работа профсоюзов в госсекторе имеет массу особенностей – от нюансов законодательства, накладывающих на сотрудников и на Профсоюз отдельные ограничения, до решения актуальных вопросов, связанных с СВО. О вызовах, связанных с профструктурой, о профсоюзных проектах и новациях для госслужащих в российских законах «Солидарность» побеседовала с Николаем Водяновым, председателем Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.



*Фото: Вера Иноземцева*

## ПОДДЕРЖКА ДЛЯ СВОИХ

**– Николай Анатольевич, довольно много госслужащих, членов Профсоюза, задействованы в специальной военной операции. Как Профсоюз им помогает?**

– Для нашего Профсоюза это действительно большой вопрос. Помимо непосредственно госслужащих, у нас большое количество аттестованных сотрудников, многие из которых участвуют в СВО. Это сотрудники Федеральной службы исполнения наказаний, Федеральной службы судебных приставов, таможенных служб. Они, возможно, не участвуют в боевых действиях непосредственно, но многие из них направлены в новые регионы для создания там соответствующих структур. Ну и, конечно, Росгвардия. Это тоже наши члены Профсоюза.

Так как все решается, что называется, «на ходу», есть определенные законодательные недоработки, на которые обращает внимание в том числе наш Профсоюз. На последнем заседании Российской трехсторонней комиссии был согласован закон, запрещающий приостанавливать контракты с отбывающими в зону боевых действий аттестованными сотрудниками. Раньше по ряду категорий наших работников такое было допустимо. Теперь их приравнивали к остальным, так что рабочее место за ними останется. Кстати, хочу отметить, что законодательные корректировки касательно мобилизованных и их прав проводятся оперативно.

**– А что касается материальной помощи?**

– Мы достаточно серьезно вложились в материальное обеспечение тех, кто подлежал мобилизации. Целенаправленно выделяли средства нашим территориальным организациям, граничащим с новыми регионами, на закупку предметов первой необходимости для мобилизованных. Профкомы

и теркомы самостоятельно принимают у себя решения о финансовой поддержке мобилизованных коллег. Кроме того, у нас давно приняты положения о матпомощи для семей в случае гибели человека. Это 30 тысяч рублей со стороны нашего Центрального комитета. Остальные структуры, конечно, тоже могут подключаться к выплате.

**– Сейчас среди профсоюзов, входящих в структуру ФНПР и профцентров ЛДНР, активно обсуждаются процессы интеграции. Есть ли соответствующая инициатива у профсоюзов госслужащих России и республик?**

– Да, конечно. Конкретные нюансы процесса, его механизмы будут обсуждаться на ближайшем Генеральном совете ФНПР. Я не вижу каких-либо серьезных бюрократических препон к объединению с нашими братьями из ЛДНР. У нас даже названия наших отраслевых профсоюзов фактически полностью совпадают. Что касается вещей не бюрократических, а конкретных, то, по сути, интеграция уже идет полным ходом. Коллеги из ЛДНР постоянно приглашаются на наши мероприятия – и организационные, и обучающие. Например, буквально пару недель назад в Калуге состоялась очередная встреча – с участием, кстати, представителей регионального правительства. Наши друзья из ЛДНР там, конечно, тоже были.

**– На прошлой неделе Госдума приняла закон о продлении предельного возраста работы госслужащих до 70 лет. Каково отношение Профсоюза к этому?**

– Вполне положительное. Законопроект предварительно обсуждался с Профсоюзом. Нужно понимать, в данном случае речь идет о госслужащих высшего ранга (назначаемых непосредственно президентом РФ), возраст работы которых ранее был ограничен 65 годами. В современных реалиях,

полагаю, это было не вполне верно. Теперь госслужащие, имея на то желание (исключительно, если они сами хотят – это следует подчеркнуть!), могут продолжать трудиться до 70 лет. Обычно к таким должностям люди идут всю жизнь. Так что с их стороны этот закон тоже оценивается исключительно хорошо. Кстати, напомним, такой закон был ранее принят и в отношении главы государства.

## УСТАВ СУРОВ, НО ОН УСТАВ

**– Не так давно ваш Профсоюз снял с учета свою Удмуртскую республиканскую организацию. Что привело к такому радикальному решению?**

– Систематическое нарушение Устава нашего Профсоюза руководителем Удмуртского рескома. Началось все с того, что в ЦК начали поступать жалобы от руководства Федерации профсоюзов Удмуртской Республики на неуплату арендных платежей за помещения в Доме профсоюзов в Ижевске. Выяснилось, что председатель рескома Ирина Соболева по каким-то своим соображениям решила отказаться от платежей. Мы попытались убедить ее сохранять нормальные рабочие отношения с коллегами. Но та вела себя, мягко говоря, удивительно.

После ряда бесед Центральный комитет принял решение направить в реском ревизионную комиссию. Мы несколько раз договаривались о визите к ней комиссии, покупали билеты, оплачивали проживание в регионе... И каждый раз Ирины Соболевой по приезду не было на месте, она неожиданно брала больничный. Так было трижды. Просили привезти необходимые документы сюда, в ЦК, – она сперва присылала бумаги, вообще не относящиеся к делу. А потом и вовсе написала, что-де никакая ревизионная комиссия не имеет права вмешиваться в ее дела. Это вообще как?! В общем, какой-то

полный бардак, отсутствие контакта, игнорирование общей практики работы.

По итогу нам просто не оставили выбора, и мы приняли решение снять с профсоюзного учета всю удмуртскую организацию. В то же время мы, естественно, не бросили членов Профсоюза – сразу же создали наше представительство в республике, назначили профорганизатора – доверенное лицо ЦК Профсоюза. Сейчас идет регистрация новой организации в Минюсте. Полагаю, большая часть наших организаций перейдет туда. Правда, Ирина Соболева на нас, видимо, обиделась и подала в суд. Оспаривает решение об исключении ее организации и требует принять обратно на профсоюзный учет. Об итогах судебного разбирательства обязательно расскажем в «Солидарности».

**– Не переживаете, что членство упадет в результате таких межпрофсоюзных прений?**

– Думаю, что членство только вырастет. Как нам кажется, из-за действий Ирины Соболевой наш Профсоюз покинули члены республиканского подразделения ФСИН. Полагаю, что в новую структуру они вернуться. Уверен, члены Профсоюза из других организаций тоже вскоре будут с нами. В общем, считаю, что по итогу профсоюзное членство в регионе только увеличится.

**– Николай Анатольевич, ваш Профсоюз в этом году впервые выступил в роли генерального партнера форума «Профсоюзы. XXI век». Как вам мероприятие, что запомнилось?**

– За четыре года на форуме удалось побывать впервые. Первое, что хочу сказать, – крайне пожалел, что не смог участвовать в прошлые годы! Для профлидеров и активистов это действительно масштабное, знаковое и полезное ме-

роприятие. Площадки оказались крайне полезными. В том числе та, что касалась цифровизации профсоюзной работы.

Для нас это вопрос крайне серьезный, потому что основные механизмы цифровизации, удаленной работы с данными, схемами их обмена не вполне, скажем так, сочетаются с внутренними механиками госучреждений. Особенно тех, что каким-либо образом относятся к силовым структурам. Так что нужно искать нестандартные подходы. В этом, мне кажется, нам может помочь опыт наших коллег из Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

Ну и, конечно, форум оказался отличной площадкой для новых знакомств и обсуждений различных межпрофсоюзных проектов. Так что спасибо организаторам! В следующем форуме будем участвовать обязательно и постараемся привлечь побольше наших товарищей из регионов и первичек.

Автор: Александр Кляшторин

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©  
Источник: <https://www.solidarnost.org/articles/gosslužhba-v-zerkale-profsoyuza.html>

9 ноября 2022 г.

## **ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР**

16 ноября 2022 года во Дворце труда профсоюзов на заседании Генерального Совета ФНПР центральными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и позиция профсоюзов по ее улучшению, а также прием Донецкой и Луганской федераций профсоюзов в состав Федерации Независимых Профсоюзов России.

Единогласное принятие решения о пополнении большой и дружной семьи ФНПР двумя новыми членскими организациями – Федерацией профсоюзов Донецкой Народной Республики и Федерацией Луганской Народной Республики состоялось в торжественной обстановке в начале заседания.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил: «Федерация Независимых Профсоюзов России объединяет 122 членские организации, в том числе 38 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, 84 территориальных объединения организаций профсоюзов с общей численностью более 20 млн членов профсоюзов. Это огромный рычаг, которым российские работники могут сдвинуть социальную политику в сторону справедливости. Мы, находящиеся в этом зале, а также десятки тысяч профсоюзных лидеров по всей стране несем ответственность за то, чтобы этот рычаг не ржавел, а работал. Работал под нашими святыми лозунгами ЕДИНСТВА, СОЛИДАРНОСТИ и СПРАВЕДЛИВОСТИ в интересах России, ее граждан, членов профсоюзов!»

Михаил Шмаков выступил с основным докладом «О текущем моменте и задачах профсоюзов». Глава ФНПР заявил: «Есть три важнейшие проблемы, которые требуют не просто пристального внимания как со стороны государства, так и со стороны профсоюзов, но и срочного решения. Это – низкий уровень жизни населения, принятие важных социально-экономических решений органами власти и работодателями без



участия профсоюзов (по сути, игнорирование норм социального партнерства), а также отсутствие трудовых прав и профсоюзной защиты трудящихся в нестандартных формах занятости».

На заседании Генсовета прозвучали объемные задачи внутрипрофсоюзной работы: возврат после ковидных ограничений и интернет-акций к массовым очным акциям профсоюзов, завершение работы членскими организациями работы над своими уставами с учетом новой редакции Устава ФНПР, внедрение цифровых инструментов в работу профсоюзов и другие.

В прениях по докладу выступили руководители членских организаций ФНПР: Гузель Мирошниченко, Юрий Офицеров, Андрей Ветлужских, Максим Паршин (Донецкая Народная Республика), Александр Лозыченко, Игорь Рябушкин (Луганская Народная Республика), Хусайн Солтагереев, Борис Сошенко.

Председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Николай Шаталов в своем выступлении подчеркнул, что под руководством ФНПР профсоюзное сообщество России объединилось в стремлении помогать живущим и трудящимся в Белгородской области, ставшей прифронтовой зоной с начала специальной военной операции. Областное профобъединение и его членские организации предпринимают меры для того, чтобы защитить права членов профсоюзов в условиях усиливающихся экономических санкций и СВО: проводят мониторинг социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях региона, взаимодействуют с социальными партнерами для предотвращения роста безработицы и сохранения социальной стабильности. Также профобъединение заключило соглашение с работодателями и руководством региона для поддержки семей участников СВО.

В своих выступлениях заместитель министра труда и социального обеспечения РФ Елена Мухтиярова, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец и врио председателя Правления Пенсионного фонда РФ Сергей Чирков подчеркнули важную роль профсоюзов в решении вопросов социально-трудовых отношений, проблем пенсионного и социального страхования, стоящих перед Минтрудом, Рострудом и Фондом пенсионного и социального страхования РФ (объединенный фонд начнет работать с 1 января 2023 года), профсоюзами и работодателями. Представители власти рассказали о своей работе и заверили членов Генсовета в дальнейшем усилении взаимодействия с профсоюзами.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершук, также выступивший в прениях по основному вопросу повестки Генсовета, обозначил назревшую проблему развития профсоюзного образования ФНПР. При этом предложил вспомнить хороший опыт КПСС, которая учила своих перспективных активистов в Высшей партшколе по единым программам по всей стране, а главное, в связке с дальнейшим кадровым ростом.

Зампред напомнил, что уже есть нормативная база для системы единого профсоюзного образования – соответствующая Концепция, утвержденная Исполкомом ФНПР. Он призвал Институт профсоюзного движения ускорить разработку единых базовых программ для обучения профактива, выборных руководителей и профаппарата, а руководителей членских организаций Федерации озаботиться переносом всего профсоюзного обучения на площадки учебных профсоюзных центров и тратить на эти цели не менее 6% профбюджета.

Итогом обсуждения стало развернутое постановление о необходимых действиях профсоюзов в рамках РТК и иных



переговорных площадок в сферах государственного оборонного заказа, доходов населения и оплаты труда, социального партнерства. Членским организациям ФНПР поручено провести мониторинг исполнения ими решений Генсовета и Исполкома ФНПР по укреплению профсоюзной структуры, финансовой дисциплины, кадровой политики.

После принятия постановления по основному вопросу повестки дня Генеральный совет принял решение о включении в состав профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Владимира Кузнецова, председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

В завершение работы Генсовета состоялось награждение:

– руководителей членских организаций ФНПР – Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и другими профсоюзными наградами;

– победителей Медиаконкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова за 2021 год;

– членов Генерального Совета ФНПР за организационное содействие в проведении Всероссийского автопробега профсоюзов «За мир без нацизма!».

В заседании Генерального Совета ФНПР приняли участие: Председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Николай Водянов, председатели региональных организаций Профсоюза – члены Генерального Совета ФНПР – Светлана Игнатова, Максим Кирилич, Светлана Матвеева, Василий Харитонов.

*По информации Департамента Аппарата ФНПР  
по связям с общественностью, молодежной политике  
и развитию профсоюзного движения*



**Доклад  
Председателя ФНПР М.В. Шмакова на Генеральном  
Совете ФНПР 16 ноября 2022 года**

**О ТЕКУЩЕМ МОМЕНТЕ  
И ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗОВ**

Уважаемые товарищи!

История нашей цивилизации чрезвычайно насыщена. Наполнение дат календаря памятными событиями и их сцепление друг с другом рождает новые смыслы. Так, внеочередное и чрезвычайное заседание нашего Генерального Совета в сентябре этого года совпало с объявлением Президентом Российской Федерации частичной мобилизации в связи с ситуацией на Донбассе и специальной военной операцией, а также днем основания России (день объединения русских племен и начало княжения Рюрика в 862 году), днем победы русских полков в Куликовской битве, всемирным днем русского единения, который отмечается с 2010 года.

Наше Отечество не единожды испытывало падения и взлеты. При этом к падению вели распри, общественные конфликты – будь то вражда соседних племен или борьба друг с другом тех или иных социальных групп, а в основе подъема России всегда было единение населяющих ее народов. Потому объявление нашим президентом частичной мобилизации в день русского единения очень символично. (Единство, Солидарность, Справедливость!)

Само слово **МОБИЛИЗАЦИЯ**<sup>1</sup> имеет много смыслов: это не только призыв военнообязанных запаса на действитель-

---

<sup>1</sup> На протяжении столетий своего существования русский язык, как и любая другая живая и развивающаяся система, неоднократно обогащался заимствованиями из других языков.

ную военную службу, но и в целом приведение чего-либо в активное состояние, обеспечивающее успешное выполнение поставленной задачи. Два месяца реализации мероприятий частичной мобилизации показали, что в тылу тоже требуется мобилизация, полное подчинение деятельности общественных подсистем и институтов единой цели – победе не только на фронтах специальной военной операции, но и в противостоянии с глобальными силами за право жить по своим правилам на своей земле. И успех зависит от каждого из нас. Как и тридцать лет назад, и восемьдесят, и сто. Время такое. Время глобальных исторических перемен.

Практика опять показала, что предложения профсоюзов совпадали и совпадают по направлению с вектором стратегических интересов нашего Отечества. В условиях глобального экономического противостояния России и стран Запада руководство страны фактически реализовало предложения профсоюзов по совершенствованию денежно-кредитной, налоговой и промышленной политики.

Вот главные пять пунктов, которые уже реализованы сегодня. Первое – поддержка отечественного производства, технологического суверенитета страны. Второе – доступный кредит. Третье – налоговые льготы для производственного сектора. Четвертое – регулирование цен на продукты, лекарства и товары первой необходимости. Пятое – национализация капитала иностранных организаций, уходящих из России.

В то же время есть три важнейшие проблемы, которые требуют не просто пристального внимания как со стороны государства, так и со стороны профсоюзов, но и срочного решения. Это – низкий уровень жизни населения, принятие важных социально-экономических решений органами власти и работодателями без участия профсоюзов (по сути, игнорирование норм социального партнерства), а также отсутствие

трудовых прав и профсоюзной защиты трудящихся в нестандартных формах занятости.

«Дешевый труд разоряет страну», – предупреждали мы четверть века назад. Это не фигура речи, а абсолютная аксиома рыночной экономики, не видеть которую позволяет если не личная корысть, то заблуждение или неграмотность тех, кто продавливает государственную политику в сфере оплаты труда, направленную на истощение трудовых ресурсов. Результат налицо – острейший дефицит кадров в экономике. Теперь, как говорил кот Матроскин, «средства у нас есть, у нас ума не хватает».

С другой стороны, если финансировать гособоронзаказ за счет снижения социальных расходов и затягивания поясов большинства населения, а при этом значительная часть этих мобилизованных расходов будет оседать в карманах чиновников, акционеров и топ-менеджеров госкомпаний – до добра это точно не доведет, смотрите историю столетней давности.

Тем не менее негативная тенденция пока сохраняется: каждая новая методика установления минимального размера оплаты труда снижает темп его роста. Сначала его занизили путем замены конкретного перечня непродовольственных товаров и услуг на процентное соотношение к продуктам питания. А потом вовсе отказались от потребительской корзины, заменив скрупулезный расчет реальной стоимости наполняющих ее товаров на схоластические проценты от среднедушевого дохода. Предложения ФНПР по поэтапному повышению МРОТ и отказу от методики, имеющей в основе медианные показатели, пока не приняты. Хотя, по факту, медианный расчет правительством уже заморожен.

По методике, разработанной ФНПР в 2011 году, проиндексированная величина МРОТ на основе минимального потребительского бюджета должна составлять в 2022 году около 46 тысяч рублей. И, похоже, именно таков конкурен-



тоспособный размер минимальной заработной платы на российских предприятиях, которые испытывают острую потребность в кадрах. (Нас не хотели слышать, хотя мы предупреждали, что придет время и бизнес будет готов платить за рабочую силу втридорога и все равно не найдет подходящих работников.)

Что должно быть дальше? ФНПР актуализирует свою методику и в следующем году представит новую величину минимального потребительского бюджета для рассмотрения социальным партнерам в рамках Российской трехсторонней комиссии в качестве основы установления минимального размера оплаты труда.

МРОТ – это минимальный размер тарифной ставки, оклада работника. Несмотря на многочисленные постановления и определения Конституционного Суда, в нарушение норм Конституции РФ и Трудового кодекса, оклады работникам, прежде всего в бюджетной сфере, продолжают устанавливать ниже МРОТ (в первую очередь – в учреждениях системы федеральных органов исполнительной власти, например, работникам Росгидромета или Минтруда России).

Мы продолжаем требовать преодоления необоснованной межрегиональной и внутрирегиональной дифференциации размеров заработной платы работников бюджетного сектора экономики, имеющих одинаковый уровень квалификации и выполняющих одинаковые трудовые функции. Равная зарплата за труд равной ценности – это обязательное условие в обществе социальной справедливости.

«Пилотный» проект по установлению требований к системам оплаты труда работников здравоохранения пока отложен до 2025 года. Однако Профсоюзу работников здравоохранения удалось договориться с профильным министерством об установлении минимальных окладов не ниже МРОТ.

Министерство просвещения Российской Федерации разрабатывает единые подходы к системам оплаты труда педагогических работников. Предполагается, что ставка заработной платы будет зависеть от сложности труда, группы должностей и конкретного субъекта Российской Федерации. При этом предполагается установить единый перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Отобраны 6 пилотных регионов, 152 организации, 5000 работников. В данных организациях будет вестись «двойной счет» – работникам будут начислять зарплату по действующим системам оплаты труда, при этом им одновременно будут виртуально считать зарплату согласно новым системам оплаты труда. Проект предполагается провести до декабря 2022 года. По его итогам будет разработан проект постановления Правительства РФ о единых требованиях к системам оплаты труда педагогических работников.

Пока не решена задача ежегодного повышения уровня реального содержания заработной платы работников. Индексация заработной платы является лишь одним из инструментов такого повышения. Но и она производится нерегулярно и часто не обеспечивает повышение покупательной способности заработной платы. Некоторые работодатели частного сектора, ссылаясь на недостаточную, по их мнению, производительность труда своих работников, отказывают им в индексации зарплаты. Однако повышение реальной заработной платы – это гарантия, защищающая работника в связи с ростом стоимости жизни, которая не зависит ни от качества его работы, ни от производительности его труда. Работодатели должны устанавливать конкретные сроки и величины повышения заработной платы в связи с прогнозируемым ростом потребительских цен. ФНПР предлагает установить общие подходы к порядку индексации заработной платы в законодательстве, а конкретные величины – в коллективных договорах и соглашениях.

Долги по заработной плате сегодня, конечно, не так велики, как в 90-е годы. Но факт наличия задолженности не может быть оправдан. Работники выполнили свои обязательства и ждут выполнения обязательств от работодателей. 12 тысячам работников российские работодатели должны 732 миллиона рублей за их труд. Невыполнение своих обязательств, присвоение результатов неоплаченного чужого труда – это мошенничество и грабеж. По предложению профсоюзов Минтруд разработал концепцию гарантийного учреждения, из средств которого должна была погашаться задолженность по заработной плате, но в правительстве в целом от этой идеи пока отказались.

Несмотря на существенное число вакансий, нельзя забывать о размере пособия по безработице. Даже после повышения в 2019–2022 гг. его размер не перешагнул границу бедности. Безработные автоматически попадают в категорию нищих.

На сегодняшний день в рамках переговоров по новому закону о занятости профсоюзы добиваются повышения максимального пособия по безработице не ниже МРОТ – 16 242 рубля с 2023 года (сейчас 12 792 рубля).

Остается несправедливой система налогообложения. Например, ставка НДФЛ что для бедных, что для богатых практически одинаковая. Президент сделал первый шаг по установлению прогрессивной шкалы НДФЛ – ввел повышенный налог на доходы свыше 5 миллионов рублей в год. Профсоюзы продолжают отстаивать свою позицию по освобождению от уплаты НДФЛ наиболее низкооплачиваемых категорий населения.

К малообеспеченным сегодня относятся и пенсионеры. О необходимости восстановить индексацию пенсий работающим пенсионерам сегодня говорят не только профсоюзы – криком кричат о том руководители оборонных предприятий:

исход квалифицированных работников пенсионного возраста без замены их молодежью – сегодня смерти подобно.

Необходимо дальнейшее развитие системы обязательно пенсионного страхования с учетом реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года. Основная часть ее задач на текущий момент не выполнена. К ним относятся:

- обеспечение коэффициента замещения трудовой пенсией по старости до 40 процентов утраченного заработка при нормативном страховом стаже и средней заработной плате (на текущий момент процент такого замещения составляет – 30,8%);
- обеспечение среднего размера трудовой пенсии по старости не менее 2,5–3 прожиточных минимумов пенсионера (на текущий момент – 1,7 ПМП);
- обеспечение принципа равенства прав застрахованных граждан.

Конституция Российской Федерации не разделяет пенсионеров на работающих и неработающих: в России «формируется система пенсионного обеспечения граждан на основе принципов всеобщности, справедливости..., а также осуществляется индексация пенсий не реже одного раза в год в порядке, установленном федеральным законом» (ч. 6 ст. 75 Конституции РФ).

Профсоюзы отстаивают позицию об индексации страховых пенсий работающим пенсионерам и перерасчете страховой пенсии по старости, исходя из максимального значения индивидуального пенсионного коэффициента.

Перечисленные вопросы должны рассматриваться и «расширяться» на трехсторонней основе. В текущей ситуации идеология социального партнерства остается определяющим фактором стабильности в обществе. Основная идея социального партнерства – это консенсус (согласование) ин-

тересов работников, работодателей и государства, где государство выступает в особой роли — и арбитра, и социального партнера.

Однако не всегда представители государства приемлют социальный диалог, несмотря на их конституционную обязанность.

В начале текущего года представителями профсоюзов и работодателей была предпринята попытка закрепить в Регламенте Государственной Думы норму об учете мнения РТК или ее сторон по законопроектам в сфере труда, подготовленным к рассмотрению в нижней палате парламента, как в первом, так и во втором чтении. Но данное предложение не нашло поддержки со стороны Минтруда России. Пока не нашло.

Со стороны финансово-экономического блока Правительства России продолжается порочная практика игнорирования профсоюзов при разработке и рассмотрении документов стратегического характера. В этом году на заседании Российской трехсторонней комиссии так и не был представлен среднесрочный прогноз социально-экономического развития, а проект федерального бюджета был представлен менее чем за сутки до заседания РТК.

Есть проблемы и в регионах. Например, длительный период в Тверской области органы исполнительной власти региона игнорировали призывы профсоюзов к социальному диалогу. Только благодаря усилиям профсоюзной стороны РТК на федеральном уровне удалось добиться возобновления работы Тверской региональной трехсторонней комиссии.

По итогам первого полугодия 2022 года отмечается снижение количества заседаний региональных трехсторонних комиссий. Следует напомнить, что Генсоветом ФНПР 26 октября 2016 года принято решение о проведении заседаний трехсторонних комиссий субъектов Российской Федерации

не реже одного раза в два месяца. Но, уважаемые товарищи, комиссия сама себя не соберет: профсоюзы должны выступать инициаторами таких заседаний.

Пытаются проскочить «на шару» и некоторые работодатели, которые механически и без обоснований направляют в Минтруд России отказ от присоединения к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне. Это позволяет им получать преимущества от демпинга по заработной плате, экономии на социальных гарантиях в результате недобросовестной конкуренции.

В целях дальнейшего развития социального партнерства основными задачами на предстоящий период для нас являются:

- Обеспечение участия объединений профсоюзов в разработке документов стратегического планирования;

- Дополнение положений о федеральных министерствах задачами по наделению их полномочиями по обеспечению реализации принципов социального партнерства;

- Распространение действия соглашений в сфере труда на всех работодателей независимо от их участия в объединениях работодателей;

- Обеспечение участия полномочных представителей Президента России в федеральных округах в заключении межрегиональных соглашений.

Действующий порядок определения состава затрат, включаемых в цену продукции, поставляемой в рамках государственного оборонного заказа, не учитывает положения коллективных договоров и отраслевых соглашений, касающиеся вопросов оплаты труда и социального обеспечения работников.

Сложившаяся ситуация привела к падению уровня заработной платы работников, а для организаций – к осложнению их финансово-экономического положения, проведению вы-

нужденных мероприятий по оптимизации численности, потере высококвалифицированных специалистов, снижению конкурентоспособности на рынке труда.

В связи с этим профсоюзы предлагают выработать совместное решение с ответственными государственными органами по обеспечению учета при формировании цены продукции, поставляемой по государственному оборонному заказу, положений отраслевого соглашения и коллективного договора.

Настораживает разногласия и внутри самого правительства. Причем зачастую откровенно видны уши частного, а не общего интереса в позиции того или иного ведомства. Но если лебедь, рак и щука везти с поклажей воз взялись, то незавидна участь всех задействованных в этой истории.

Растет число трудящихся в новых формах занятости. В рамках нового закона о занятости необходимо определить правовой статус самозанятых и платформенных занятых. Для профсоюзов важно не допустить подмену трудовых отношений гражданско-правовыми, но также необходимо обеспечить защиту интересов трудящихся за рамками непосредственно трудовых отношений. «Цифровые занятые» должны подлежать обязательному пенсионному страхованию, социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, от несчастных случаев и профзаболеваний, обязательному медицинскому страхованию. ФНПР предложила предусмотреть право «платформенных занятых» создавать профессиональные союзы и вступать в них, привлекать представителей профсоюзов при возникновении споров с операторами цифровых платформ для защиты своих прав и интересов.

В свою очередь оператор обязан установить четкие требования к режиму рабочего времени и времени отдыха платформенного занятого, в том числе верхний предел ежедневной занятости, и контролировать эти параметры.

Все операторы цифровых платформ должны войти в объединение операторов и участвовать в коллективных переговорах с профсоюзами для заключения соглашений по аналогии с объединениями работодателей.

Для обеспечения этого, кроме отстаивания новых законодательных норм, перед профсоюзами стоит задача вывода профсоюзного контроля на более высокий уровень.

Члены профсоюза не должны терять право на профсоюзную защиту при потере работы. Необходимо устранить формальное противоречие в законодательстве, препятствующее реализации конституционного права граждан на объединение в профсоюз. Член профсоюза – это лицо, состоящее в профсоюзной организации: это может быть как первичная профсоюзная организация, так и общероссийский профсоюз. Не имеет значения статус трудящегося – занятый он или безработный, работник или трудящийся вне официальных трудовых отношений.

В этом случае безработные останутся в сфере ответственности профсоюзов. Наша задача – не допустить нарушения прав членов профсоюза на получение пособия по безработице и государственных услуг по содействию в трудоустройстве.

С 2023 года Пенсионный фонд и Фонд социального страхования станут единым Социальным фондом России. Статус Фонда изменен на государственный внебюджетный страховой фонд, создаваемый при Правительстве РФ и являющийся типом государственного учреждения. В соответствии с ранее достигнутыми договоренностями считаем возможным и необходимым создать Совет при Правительстве РФ, в котором социальные партнеры смогут формировать политику деятельности Фонда.

ФНПР и далее будет продолжать отслеживать изменения, происходящие в новом объединенном Фонде, в связи со сме-



ной его статуса, в том числе по вопросам исключения перекрестного распределения средств социального страхования и недопущения ухудшения социальных прав граждан.

Несмотря на то, что в свое время попытки отдельных одиозных представителей объединений работодателей снизить уровень трудовых прав работников были отбиты профсоюзами, такие усилия не прекращаются.

Предприниматели предлагают расширить практику заключения срочных трудовых договоров. Среди тех, с кем бизнес хотел бы заключать срочные соглашения, – предпенсионеры, выпускники учебных заведений, безработные, а также граждане, трудоустраивающиеся в новые организации. Кроме того, РСПП предлагает определить, что основаниями изменений условий трудового договора, помимо организационных, технологических условий труда, могут быть причины экономического характера. По сути, это попытки снять с себя ответственность за планирование и ведение бизнеса и переложить ее на плечи работников.

Также предлагается расширить перечень должностей (профессий) на подземных работах, на которых могут трудиться женщины, что противоречит заключению НИИ медицины труда.

Наша прямая задача – ставить барьер подобным попыткам.

Все правила и нормативные правовые акты по охране труда писаны кровью. К сожалению, в последние годы изменения в эти акты обосновывались не научными исследованиями в области медицины и гигиены труда, а экономией работодателя на здоровье и безопасности работника. Научные исследования, которые противоречат политике регулятора, просто игнорировались.

Не будем далеко ходить: самый простой анализ причин производственного травматизма и профессиональной забо-

леваемости невозможно сегодня провести из-за отсутствия достоверных данных.

Идут откровенные попытки выдать желаемое за действительное. Случаи травматизма и заболеваний работников, занятых в гражданско-правовых отношениях, у самозанятых, у платформенных занятых не учитываются. Практика сокрытия несчастных случаев на предприятиях четко прослеживается по росту показателя тяжести травматизма, который растет последние 20 лет, при этом государственная инспекция труда выявляет сотни сокрытых случаев ежегодно.

Техническая инспекция труда ФНПР фиксирует ежегодный рост естественных смертей на рабочих местах, но и они не попадают в официальную статистику, не проводится анализ связи состояния здоровья с условиями труда. Например, инфаркты и инсульты из-за стресса на рабочем месте и тяжелых условий труда, онкологические заболевания из-за влияния канцерогенов. Только единицы таких случаев статистика связывает с производством.

Поэтому на протяжении последних лет мы не видим реальную картину ни по травматизму, ни по профессиональным заболеваниям, ни по условиям труда. На бумаге складывается позитивная картина, по факту мы видим совсем другую и не раз обращали на это внимание.

Президент России на заседании Координационного совета, говоря об обеспечении наших военных, сказал очень важную вещь: «Нам необходимы более высокие темпы работы по всем направлениям и предельно реалистичная оценка ситуации, положения дел в целом. Это касается не только непосредственно специальной военной операции, это касается всей нашей работы практически по всем направлениям».

Каждое предприятие должно работать на обеспечение фронта, на обеспечение обороны страны, безусловно соблюдая требования безопасности и прав работников. Нам нельзя

терять людей на рабочих местах из-за желания работодателя сэкономить на безопасности и здоровье работника.

Значительное внимание уделяется экспертизе проектов федеральных законов. Только с середины октября 2021 года экспертизу ФНПР прошло 184 законопроекта. Актуальные для профсоюзов проблемы, направления совместной законотворческой работы обсуждаются в рамках совместных заседаний руководства ФНПР с депутатами – членами группы

«Солидарность». Сейчас в составе группы 22 депутата. Благодаря взаимодействию с депутатами группы в Государственную Думу был направлен ряд разработанных экспертами ФНПР проектов федеральных законов, а также предложения по поправкам к законопроектам, которые находятся на рассмотрении Госдумы. Активное взаимодействие проходит на площадке постоянно действующей рабочей группы Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов – по совершенствованию трудового законодательства и законодательства о занятости населения. На сегодняшний день в Госдуме находятся 22 законопроекта о внесении изменений и дополнений в трудовое законодательство, подготовленные на основе предложений ФНПР.

Представительство профсоюзов в региональных и муниципальных законодательных органах власти также способствует росту влияния профсоюзов на принятие решений в сфере социально-трудовых отношений. Членские организации ФНПР активно участвуют в избирательных кампаниях, оказывая поддержку членам профсоюзов на выборах и заключая с избранными депутатами соглашения о дальнейшем сотрудничестве. На сегодняшний день в реестре профсоюзных депутатов различного уровня более чем 140 депутатов.

Тем не менее этого недостаточно. Представительство профсоюзов в федеральных и региональных законодательных органах власти должно быть увеличено на порядок и со-

ответствовать масштабу нашей организации и уровню задач, стоящих перед нами.

Участие в органах общественного контроля – это еще один рычаг для профсоюзов. Сегодня 111 профсоюзных представителей участвуют в работе региональных общественных палат, 108 являются членами общественных советов, сформированных при федеральных органах исполнительной власти.

Такова внешняя рамка нашей работы за последний год, наши главные, если так можно сказать, «внешнесоюзные» проблемы и задачи. Но реализовывать их эффективно мы можем только находясь в хорошей «профессиональной форме», для чего и в профсоюзной работе нужна не частичная, а всеобщая мобилизация.

Не секрет, что ковидные ограничения и режим специальной военной операции существенно снизили наши возможности в части проведения массовых публичных акций. Да по сути, на два года основной акцент Первомая и Дня действий за достойный труд был перенесен в Интернет. Мы проводили многомиллионные сборы подписей под резолюциями ФНПР. И в тех условиях это было, наверное, единственно возможной формой работы. Потом ковид перешел из смертельного заболевания в разряд сезонной простуды. Но работа через экран, в удаленном доступе многим слишком понравилась. Хотя если вдуматься, то удаленный доступ – это оксюморон, сочетание несочетаемого. Когда таким образом строят свою работу чиновники – это понятно, так проще избегать претензий в лицо. Но когда некоторые наши коллеги эпизодически появляются на рабочем месте – это уже наша внутренняя организационная проблема. Интроверт на профсоюзной работе в публичном пространстве – это тоже сочетание несочетаемого.

Отметать технологии не нужно. Но обеспечить выход наших организаций из «интернет-подполья» на свет божий,

из-за экрана компьютера к очной работе с членами профсоюзов, на линию соприкосновения с ними необходимо. В рамках мероприятий Первомай 2022 года мы начали такой процесс в масштабах России. К моменту празднования Первомай в большей части субъектов РФ ограничения, связанные с ковидом, были сняты. Но организация митингов и шествий была затруднена. Поэтому мы апробировали в качестве главной очной формы автопробеги с митингами по пути следования автоколонн. Участники основной автоколонны преодолели более 11 тысяч километров за 26 дней по маршруту Владивосток – Волгоград/Севастополь. В этой самой масштабной очной акции ФНПР за последние три года приняли участие 51 тыс. человек и порядка 8,5 тыс. автомобилей. Мероприятия широко освещались в СМИ. Всего же в рамках Первомай проведено 54 тыс. мероприятий, в которых приняло участие более 6,5 млн человек. Это результат, который был достигнут в сложных условиях.

Успешный опыт мы перенесли на Всемирный день действий за достойный труд 7 октября. Автопробеги и иные акции объединили почти 2,5 млн человек. Именно взвешенный подход к формату акций позволил сохранить в условиях СВО «уличную» компоненту коллективных действий профсоюзов. При этом подготовка выявила ряд внутривнутрипрофсоюзных проблем. За последние несколько лет многие наши структуры практически разучились проводить массовые уличные акции. Вопросы возникают по процедурам получения разрешительных документов, активисты членских организаций зачастую ждут пошаговых инструкций по сбору людей и освещению мероприятий.

Профсоюзы – это в первую очередь очная, не заочная, не дистанционная форма работы.

Есть у нас и другие организационные проблемы. На сегодняшний день 64 территориальных профобъединения

внесли изменения в свои уставы с учетом новой редакции Устава ФНПР, 13 профобъединений завершат эту работу до конца года, 5 профобъединений находятся в стадии принятия решений о сроках проведения внеочередных конференций. Однако решение Генерального Совета ФНПР от 14 апреля 2021 года о внесении изменений в уставы исполнено только 16 профсоюзами, хотя мы неоднократно заостряли внимание руководителей профсоюзов на важности и необходимости этой работы.

Аналогичные проблемы исполнительской дисциплины относятся к выполнению целого ряда решений высших органов ФНПР в широком диапазоне – от внедрения одноканальной системы перечисления членских взносов до подписки на газету «Солидарность». Но суть одна – вольная трактовка обязанностей.

Наверное, нужно посмотреть внимательнее на организации, которые эти решения не исполняют. Если от них регулярно не поступает информации о работе по выполнению соглашений и колдоговоров, если не работают юридические службы, нет специалистов по охране труда, они не присутствуют в информационном поле и у них идет явное снижение профсоюзного членства – вероятно, эта организация не работает. А если она при этом отказывается от объединения с родственными профсоюзами – нужна ли она членам профсоюза? Нужна ли она в составе ФНПР?

Есть проблемы, которые нужно рассматривать в комплексе: подбор кадров, их обучение и продвижение.

После завершения отчетно-выборной кампании 2019–2021 годов из 120 членских организаций только 57, или 47,5%, пересмотрели состав кадрового резерва, в том числе 12 отраслевых профсоюзов и 45 территориальных профобъединений. Всего 40% резервистов прошли обучение и психологическое тестирование в ИПД АТиСО, что говорит об

отсутствии целенаправленной работы по реализации кадровой политики. Это очень неудовлетворительные показатели. И это наша задача на ближайшую перспективу.

Мы слабо продвинулись в развитии единого образовательного пространства. Несмотря на принятие базовых документов, в том числе Концепции профсоюзного образования, единая система обучения отсутствует, единые программы обучения не разработаны, Институт профдвижения пока не стал головной организацией для учебных профсоюзных центров и школ профактива. Но здесь есть задача не только для ИПД. Профсоюзные структуры зачастую не пользуются даже теми возможностями, которые ФНПР предоставляет сегодня. Последний пример: из 120 членских организаций чуть больше половины воспользовались возможностью отправить своих специалистов на бесплатное дистанционное обучение по информационной работе – новый курс, специально подготовленный проффильным департаментом.

К теме кадров и обучения примыкает тема работы с молодежью. Никогда прежде мы не уделяли этому направлению столько внимания, сколько уделяем сейчас. Методически и информационно сопровождаем работу молодежных советов членских организаций. «Стратегический резерв» из разовых форумов стал двухступенчатой программой подготовки, благодаря которой мы находим, обучаем реальных лидеров. Но часто мы встречаем у молодежи неверие, что их куда-то выдвинут из этого самого резерва. Исполком ФНПР в начале года рекомендовал группу молодых профактивистов в кадровый резерв членских организаций. Я призываю вас больше нагружать их реальной профсоюзной работой – избирайте их в составы выборных органов, берите на работу в аппараты, проверяйте в деле.

2022 год объявлен в ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. За этот год

мы значительно увеличили свое присутствие на страницах «внешних» интернет-СМИ, появилась бесплатная для профсоюзов радиопередача на радиостанции «Спутник», наших экспертов (не так часто, как хотелось бы) приглашают на телевидение и берут интервью.

Членские организации уже сегодня имеют возможность самостоятельно вести свои современные страницы на сайте ФНПР: есть возможность рассказать об организации, представить ее лидера, прорекламирровать учебный центр, опубликовать ваши новости. Но этой возможностью пользуются в полном объеме менее половины организаций. Причем пользуются те, у кого и так все было с информационной работой неплохо. Зато теперь наглядно видно, в каких организациях ничего не происходит.

Мы развиваем свои страницы в социальных сетях, стремясь делать их содержимое готовым материалом для информационной работы в рядовых «первичках»: бери, копируй и публикуй у себя. Однако некоторые отраслевые профсоюзы до сих пор скрываются от своих членов профсоюза, не желая выходить в соцсети. О какой мотивации членства мы тогда говорим? Для молодежи, если вас нет в соцсетях, вас вообще не существует. Справедливости ради нужно отметить, что ряд профсоюзных руководителей из числа сидящих в зале, услышали наши призывы и активно взялись за эту работу.

Цифровизация – это отдельная сложная тема. Мы с вами делаем на этом пути первые шаги, в то время, когда и государство и бизнес уже не мыслят своей работы на бумажных носителях, все в цифре. Почти все документы в РТК поступают с электронной цифровой подписью. Перефразируя Остапа Бендера, не нужно делать из цифровизации культа, но нужно активнее внедрять эффективные цифровые инструменты, так как это сегодня уже делают профсоюзы работников об-



разования и здравоохранения, Роспрофжел. Есть профсоюзы и профобъединения, для которых Год информационной политики и цифровизации стал толчком к развитию, а есть те, которые, не желая выделять ресурсы на информационную работу в век Интернета, продолжают копать себе могилу. Причем не цифровую, а реальную, потому что скоро членов профсоюза в этих организациях вообще не останется. При подведении итогов года мы посмотрим на результаты этой работы. Причем сделаем это публично.

Решение внутривидовых профсоюзных проблем зависит не от доброй воли или решений каких-либо органов власти, а исключительно от нашей готовности продолжать совершенствование профсоюзной структуры, добиваться повышения ее эффективности.

Концентрировать ресурсы на ключевых направлениях необходимо и в рамках нашей профсоюзной структуры. А это тоже и про одноканальное перечисление членских взносов, и в целом про исполнительскую дисциплину в части принятых нами решений.

Уважаемые коллеги.

Сегодня в нашу большую семью вливаются две новые членские организации – Федерация профсоюзов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики.

Таким образом, Федерация Независимых Профсоюзов России объединит 122 членские организации, в том числе

38 общероссийских и межрегиональных профсоюзов,

84 территориальных объединения организаций профсоюзов с общей численностью более 20 млн членов профсоюзов с учетом 7 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР.

Это огромный рычаг, которым российские работники могут сдвинуть всю социальную политику в сторону справедливости. Мы, находящиеся в этом зале, а также десятки тысяч

профсоюзных лидеров по всей стране несем ответственность за то, чтобы этот рычаг не ржавел, а работал.

Работал в направлении ускоренного и планомерного движения России по пути все большей социальной справедливости, использования действительно больших ресурсов страны для технологического, культурного, образовательного прогресса. Мы на практике должны доказать, что наша страна быстрее и лучше, чем другие, идет по пути солидарности, справедливости, социального освобождения.

Необходимо стратегическое реформирование системы производственных отношений. Необходимо планирование, которое должно обеспечить реализацию стратегических общенациональных приоритетов. (Хотя, как оказалось, рыночная экономика – это не нечто объективное, а исключительно субъективное: статус, который присваивают или в котором отказывают США.) Необходимо снижение как минимум вдвое социального неравенства. Это действительно необходимый минимум, без которого ни солидарности общества, ни концентрации сил на ключевых направлениях не добиться. А без такой солидарности, или единения, новое противостояние глобальным вызовам, как показывает наша история, проблематично...

Несомненно, и экономика, и социальная сфера сегодня зависят от того, как будут развиваться события на фронтах специальной военной операции. Но верно и обратное: от каждого из нас зависит ее успешное завершение.

Тридцать лет назад мы выбрали свой девиз – «Единство, солидарность, справедливость!».

С ним мы идем по жизни и с ним будем побеждать!











