

Выдержки из отраслевых соглашений, заключенных между Общероссийским Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и его социальными партнерами, в части реализации молодежной политики

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНАМ И ОРГАНИЗАЦИЯМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ на 2024-2026 годы

VI. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ

6.1. Представители нанимателя, работодатели:

6.1.1. Содействуют проведению государственной политики в области занятости, профессиональному развитию гражданских служащих и дополнительному профессиональному образованию работников (в возрасте до 35 лет включительно), оказанию эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации и координируют работу органов и учреждений по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.1.2. Создают условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности.

6.1.3. Содействуют развитию молодежного движения в органах и организациях Росстата, проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, присвоению званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист» и других форм работы с молодежью.

6.1.4. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.1.5. Предусматривают с целью привлечения и закрепления молодых специалистов в органах и организациях Росстата в региональных отраслевых соглашениях, коллективных договорах соответствующие разделы, положения которых позволят реализовать:

– предоставление дополнительных социальных гарантий молодым специалистам и обеспечение их выполнения;

– создание условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи и института наставничества;

– формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;

– обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых специалистов и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;

– создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

– проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов;

– оказание социальной поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка;

– создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семьи;

– установление работникам в возрасте до 35 лет включительно процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях, где за условия проживания начисляется районный коэффициент и надбавка к заработной плате, если они до поступления на работу проживали в этом регионе не менее 5 лет.

6.2. Профсоюз, его региональные (межрегиональные) организации, выборные профсоюзные органы, в целях активизации участия молодежи в развитии и повышении эффективности деятельности профсоюзного движения:

6.2.1. Создают в органах и организациях Росстата молодежные советы Профсоюза, содействуют их работе.

6.2.2. Проводят обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

6.2.3. Организуют и проводят форумы, конференции, круглые столы по актуальным проблемам молодежи.

6.2.4. Контролируют предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи.

6.2.5. Принимают участие в разработке и реализации федеральных и отраслевых молодежных программ.

6.2.6. Проводят иные мероприятия по повышению социальной активности молодежи, в целях повышения престижа гражданской службы, работы в органах и организациях Росстата и развития профсоюзного движения.

6.3. В целях поощрения студенческой молодежи – членов Профсоюза, пропаганды профсоюзного движения в студенческой среде учреждаются стипендии Профсоюза для студентов высших учебных заведений, являющихся членами Профсоюза.

Стипендия Профсоюза выплачивается стипендиату комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в размере, установленном постановлением Президиума Профсоюза.

Х. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА, КОМИТЕТОВ РЕГИОНАЛЬНЫХ, (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

10.1.8. Проводить политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

10.1.9. Создавать в первичных профсоюзных организациях молодежные советы, организовывать обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных

активистов по вопросам защиты социально-экономических интересов членов Профсоюза.

10.1.10. Организовывать массовые трудовые, культурно-массовые и спортивные мероприятия.

10.1.11. Поощрять молодых гражданских служащих и работников (в возрасте до 35 лет включительно), добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ И ОБЩЕРОССИЙСКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ НА 2024–2026 ГОДЫ

5. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ

5.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи Стороны договорились о том, что молодым специалистом является сотрудник, гражданский служащий или иной работник в возрасте до 35 лет включительно, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на службу, гражданскую службу, работу в органы принудительного исполнения, подведомственную организацию на основании контракта, служебного контракта, трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или срочного контракта, срочного служебного контракта, срочного трудового договора соответственно.

5.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон являются: развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи;

создание условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;

формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;

создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов, обобщение и распространение передового опыта работы;

присвоение званий «Лучший судебный пристав-исполнитель», «Лучший дознаватель», «Лучший судебный пристав по обеспечению установленного порядка деятельности судов»;

обеспечение правовой и социальной защиты работающей молодежи;

способствование созданию в организациях системы ФССП России молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления);

оказание эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации;

информирование молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов, содействие в участии представителей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров;

поощрение молодых специалистов, добившихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации;

содействие профессиональному развитию и служебному росту молодых специалистов;

создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых гражданских служащих, иных работников и членов их семьи;

способствование вовлечению молодых специалистов в ряды членов Профсоюза и содействие в создании условий для реализации их профессиональных потребностей;

оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

5.3. Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, выборные профсоюзные органы:

5.3.1. Содействуют созданию в органах принудительного исполнения, в подведомственной организации молодежных организаций.

5.3.2. Ходатайствуют о предоставлении дополнительных гарантий, материальной помощи, льгот и компенсаций для закрепления на службе, работе молодежи.

5.4. Региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами могут предусматриваться:

5.4.1. Оказание помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координация по эффективному использованию кадровых ресурсов.

5.4.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества.

5.4.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

5.4.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов.

5.4.5. Проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов.

5.4.6. Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка; содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

5.4.7. Создание условий для организации активного досуга, мероприятий для молодых специалистов и членов их семьи, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

5.5. Представители нанимателя, работодатели в целях привлечения, закрепления и воспитания молодых специалистов выплачивают процентные надбавки к денежному довольствию сотрудников, денежному содержанию гражданских служащих, заработной плате иных работников из числа молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

5.6. Профсоюз, его организации в целях активизации участия молодежи в развитии и повышении эффективности деятельности профсоюзного движения:

5.6.1. Создают в органах принудительного исполнения, подведомственной организации молодежные советы Профсоюза, содействуют их работе.

5.6.2. Проводят обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

5.6.3. Организуют и проводят форумы, конференции, круглые столы по актуальным проблемам молодежи.

5.6.4. Контролируют предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи.

5.6.5. Принимают участие в разработке и реализации федеральных и отраслевых молодежных программ.

5.6.6. Проводят иные мероприятия по повышению социальной активности молодежи в целях повышения престижа службы, гражданской службы, работы в органах принудительного исполнения, подведомственной организации и развития профсоюзного движения.

5.7. В соответствии с Положением «О стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений» с целью поощрения молодых профсоюзных кадров и актива из числа студенческой молодежи и пропаганды профсоюзного движения в студенческой среде выплачиваются стипендии Профсоюза для студентов высших учебных заведений, образовательных учреждений среднего профессионального образования и учащихся профессиональных училищ, являющихся членами Профсоюза.

Стипендия Профсоюза выплачивается стипендиату комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в размере, установленном постановлением Президиума Профсоюза.

11. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА, КОМИТЕТОВ РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

11.12. Проводить политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

11.13. Создавать в первичных профсоюзных организациях молодежные советы, организовывать обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам защиты социально-экономических интересов членов Профсоюза.

11.14. Организовывать массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ
И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ
И ОБЩЕРОССИЙСКИМ ПРОФСОЮЗОМ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ НА 2023-2025 ГОДЫ**

7. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

7.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи Стороны договорились о том, что молодым специалистом (работником) является гражданский служащий (работник), принятый на службу (работу) в подразделение центрального аппарата МЧС России, территориальный орган МЧС России, учреждение, организацию МЧС России на основании служебного контракта (трудового договора), в возрасте до 35 лет включительно без установления требований к уровню профессионального образования.

7.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон являются:

7.2.1. Содействие получению дополнительного профессионального образования, профессиональному развитию и служебному росту молодых специалистов (работников).

7.2.2. Развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи.

7.2.3. Обеспечение правовой и социальной защиты работающих молодых специалистов (работников).

7.3. Представители нанимателя, работодатели в целях привлечения и закрепления на службе (работе) молодых специалистов (работников):

7.3.1. Активно используют институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС России.

7.3.2. Исходя из потребностей, предоставляют должности выпускникам образовательных организаций высшего образования, обучающимся по целевым направлениям МЧС России.

7.3.3. Информировуют молодых специалистов (работников) о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов, содействуют участию представителей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров.

7.3.4. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

7.3.5. Поощряют молодых специалистов (работников), добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

7.3.6. Принимают на производственную практику студентов на условиях, оговоренных с образовательной организацией, в целях привлечения молодежи на службу и работу в МЧС России и повышения качества ее подготовки в образовательных организациях высшего образования.

7.3.7. Производят выплату процентной надбавки к денежному содержанию гражданских служащих, заработной плате работников из числа молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

7.4. Региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами могут предусматриваться:

7.4.1. Оказание помощи молодым специалистам (работникам) в профессиональной и социальной адаптации, координация деятельности по эффективному использованию кадровых ресурсов.

7.4.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов (работников), укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества.

7.4.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

7.4.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов (работников).

7.4.5. Проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов (работников).

7.4.6. Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам (работникам) при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

7.4.7. Создание условий для организации активного досуга для молодых специалистов (работников) и членов их семей, в том числе проведения спортивно-оздоровительных мероприятий.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО УЧРЕЖДЕНИЯМ, ОРГАНАМ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПРЕДПРИЯТИЯМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ НА 2023 – 2025 ГОДЫ

VI. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижа службы (работы) в организациях ФСИН России, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи стороны Соглашения договорились, что молодым специалистом является гражданский служащий (работник) в возрасте до 35 лет включительно и со стажем работы менее трех лет, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на службу (работу) в

организацию ФСИН России на основании служебного контракта (трудового договора), заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора.

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности сторон Соглашения являются:

содействие получению дополнительного профессионального образования и служебному росту молодых специалистов;

развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи;

обеспечение правовой и социальной защиты работающих в организациях ФСИН России молодых специалистов.

6.3. Представитель нанимателя, работодатели в целях привлечения, закрепления и воспитания молодых специалистов:

6.3.1. Активно используют институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных гражданских служащих и работников организаций ФСИН России.

6.3.2. Информировать молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов, содействуют участию представителей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров.

6.3.3. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.4. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.3.5. Производят выплату процентной надбавки к денежному содержанию гражданских служащих, заработной плате работников организаций ФСИН России из числа молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

6.4. Региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами могут предусматриваться:

6.4.1. Оказание помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координация по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.4.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества.

6.4.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

6.4.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов.

6.4.5. Проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов.

6.4.6. Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

6.4.7. Создание условий для организации активного досуга мероприятий для молодых специалистов и членов их семьи, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

6.4.8. Квотирование рабочих мест для выпускников профессиональных образовательных организаций, а также для возвращающихся в организации ФСИН России после прохождения ими военной службы по призыву.

6.5. Профсоюз, его региональные (межрегиональные) организации, выборные профсоюзные органы, в целях активизации участия молодежи в развитии и повышении эффективности деятельности профсоюзного движения:

6.5.1. Создают в организациях ФСИН России молодежные советы Профсоюза, содействуют их работе.

6.5.2. Проводят обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

6.5.3. Организуют и проводят форумы, конференции, круглые столы по актуальным проблемам молодежи.

6.5.4. Контролируют предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи.

6.5.5. Принимают участие в разработке и реализации федеральных и отраслевых молодежных программ.

6.5.6. Проводят иные мероприятия по повышению социальной активности молодежи, в целях повышения престижа службы, гражданской службы, работы в организациях ФСИН России и развития профсоюзного движения.

6.6. В соответствии с Положением «О стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений», с целью поощрения молодых профсоюзных кадров и актива из числа студенческой молодежи, пропаганды профсоюзного движения в студенческой среде, учреждаются стипендии Профсоюза для студентов высших учебных заведений, образовательных учреждений среднего профессионального образования и учащимся профессиональных училищ, будущих специалистов для работы в государственных и муниципальных органах и организациях общественного обслуживания, являющихся членами Профсоюза.

Стипендия Профсоюза выплачивается стипендиату комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в размере, установленном постановлением Президиума Профсоюза.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ОБЩЕРОССИЙСКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
И ФЕДЕРАЛЬНОЙ ТАМОЖЕННОЙ СЛУЖБОЙ
НА 2023 – 2025 ГОДЫ**

6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодых специалистов Стороны договорились о том, что молодым специалистом является сотрудник, гражданский служащий, работник в возрасте до 35 лет включительно, имеющий среднее профессиональное или высшее образование, принятый на службу (работу) в таможенные органы и учреждения.

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон являются:

6.2.1. Содействие получению дополнительного профессионального образования и служебному росту молодых специалистов.

6.2.2. Развитие рационализаторской, творческой и деловой активности молодых специалистов.

6.2.3. Обеспечение правовой и социальной защиты работающих молодых специалистов.

6.2.4. Создание совместных общественных советов (комиссий) по работе с молодыми специалистами в таможенных органах и учреждениях, советов молодых специалистов, советов наставников.

6.3. Представители нанимателя, работодатели в целях привлечения и закрепления молодых специалистов:

6.3.1. Информируют молодых специалистов о задачах и деятельности Профсоюза в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов, содействуют участию представителей молодых специалистов в комиссиях по ведению коллективных переговоров.

6.3.2. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.3. Поощряют молодых специалистов, добившихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации.

6.4. Стороны рекомендуют для привлечения и закрепления молодых специалистов предусматривать в коллективных договорах и региональных отраслевых соглашениях соответствующий раздел и разрабатывать комплексные молодежные программы.

6.5. Коллективными договорами таможенных органов и учреждений могут предусматриваться:

6.5.1. Оказание помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координация работы по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.5.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи, института наставничества.

6.5.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодых специалистов.

6.5.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов.

6.5.5. Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

6.5.6. Создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых сотрудников, гражданских служащих, работников и членов их семьи.

6.6. Профсоюз, его выборные профсоюзные органы региональных (межрегиональных) организаций, первичных профсоюзных организаций в целях активизации участия молодых специалистов в развитии и повышении эффективности деятельности профсоюзного движения:

6.6.1. Проводят обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

6.6.2. Организуют и проводят форумы, конференции, круглые столы по актуальным проблемам молодых специалистов.

6.6.3. Контролируют предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и Соглашением социальных льгот и гарантий молодым специалистам.

6.6.4. Принимают участие в разработке и реализации федеральных и отраслевых молодежных программ.

6.6.5. Проводят иные мероприятия по повышению социальной активности молодых специалистов в целях повышения престижа службы (работы) в таможенных органах и учреждениях и развития профсоюзного движения.

6.7. В целях поощрения студенческой молодежи – членов Профсоюза, пропаганды профсоюзного движения в студенческой среде учреждаются стипендии Профсоюза для студентов высших учебных заведений, являющихся членами Профсоюза.

Стипендия Профсоюза выплачивается стипендиату комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в размере, установленном постановлением Президиума Профсоюза.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ФЕДЕРАЛЬНЫМ АРХИВНЫМ АГЕНТСТВОМ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫМИ ФЕДЕРАЛЬНОМУ
АРХИВНОМУ АГЕНТСТВУ И ОБЩЕРОССИЙСКИМ ПРОФСОЮЗОМ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НА 2023 – 2025 ГОДЫ**

6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи Стороны договорились о том, что молодым специалистом является гражданский служащий (работник) в возрасте до 35 лет включительно, имеющий высшее или среднее

профессиональное образование, принятый на службу (работу) в организацию Росархива на основании служебного контракта (трудового договора), заключенного на неопределенный срок, или срочного служебного контракта (трудового договора).

Молодыми работниками считать лиц в возрасте до 35 лет включительно без установления требований к уровню их профессионального образования.

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон являются:

6.2.1. Содействие повышению профессиональной квалификации и служебного роста молодых специалистов (работников);

6.2.2. Развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи;

6.2.3. Развитие практики стажировок учащихся и студентов отраслевых образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в целях получения опыта работы и последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

6.2.4. Обеспечение правовой и социальной защиты работающих в организациях Росархива молодых специалистов (работников).

6.2.5. Создание совместных общественных советов (комиссий) по работе с молодежью в организациях Росархива, советов молодых специалистов, советов наставников.

6.2.6. Организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа профессий и специальностей, государственной гражданской службы.

6.3. Представитель нанимателя, работодатели в целях привлечения, закрепления молодых специалистов:

6.3.1. Активно используют институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных гражданских служащих и работников организаций Росархива.

6.3.2. Исходя из потребностей, предоставляют должности в организациях Росархива выпускникам образовательных организаций высшего образования, обучающимся по целевым направлениям Росархива.

6.3.3. Информируют молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов, содействуют участию представителей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров.

6.3.4. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.5. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.3.6. В целях привлечения молодежи в организации Росархива и повышения качества ее подготовки в образовательных учреждениях высшего образования принимают на производственную практику студентов на условиях, оговоренных с образовательной организацией.

6.3.7. Производят выплату процентной надбавки к заработной плате гражданским служащим (работникам) из числа молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

6.4. Коллективными договорами могут предусматриваться:

6.4.1. Оказание помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координация по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.4.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества.

6.4.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

6.4.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов.

6.4.5. Проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов.

6.4.6. Оказание материальной помощи поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка.

6.4.7. Создание условий для организации активного досуга мероприятий для молодых специалистов и членов их семьи, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

6.5. Профсоюз, его региональные организации, в целях активизации участия молодежи в развитии и повышении эффективности деятельности профсоюзного движения:

6.5.1. Создают в организациях Росархива молодежные советы Профсоюза, содействуют их работе.

6.5.2. Проводят обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов.

6.5.3. Контролируют предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и соглашением социальных льгот и гарантий молодежи.

6.5.4. Принимают участие в разработке и реализации федеральных и отраслевых молодежных программ.

6.5.5. Проводят иные мероприятия по повышению социальной активности молодежи, в целях повышения престижа гражданской службы, работы в организациях Росархива и развития профсоюзного движения.

6.5.6. В соответствии с Положением «О стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений», с целью поощрения молодых профсоюзных кадров и актива из числа студенческой молодежи, пропаганды профсоюзного движения в студенческой среде, учреждаются стипендии Профсоюза для студентов высших учебных заведений, образовательных учреждений среднего профессионального образования и учащимся профессиональных училищ, будущих специалистов для работы в государственных и муниципальных органах и организациях общественного обслуживания, являющихся членами Профсоюза.

Стипендия Профсоюза выплачивается стипендиату комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в размере, установленном постановлением Президиума Профсоюза.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННО–ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ «ДОБРОВОЛЬНОЕ ОБЩЕСТВО СОДЕЙСТВИЯ АРМИИ,
АВИАЦИИ И ФЛОТУ РОССИИ» И ОБЩЕРОССИЙСКИМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ НА 2023-2025 ГОДЫ**

6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи Стороны договорились о том, что молодым специалистом является работник в возрасте до 35 лет включительно, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на работу в организацию ДОСААФ России на основании срочного трудового договора или заключенного на неопределенный срок.

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон Соглашения являются:

6.2.1. Содействие получению дополнительного профессионального образования и карьерному росту молодых специалистов.

6.2.2. Развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи.

6.2.3. Обеспечение правовой и социальной защиты работающей молодежи.

6.2.4. Создание совместных общественных Советов (комиссий) по работе с молодежью в организациях ДОСААФ России, Советов молодых специалистов, Советов наставников.

6.3. Работодатели в целях привлечения и закрепления молодых специалистов:

6.3.1. Информировать молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов, содействуют участию представителей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров.

6.3.2. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.3. Поощряют молодых специалистов, добившихся высоких показателей в работе и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.3.4. Производят выплату процентной надбавки к заработной плате работников из числа молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

6.3.5. Содействуют в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений профессионального образования.

6.4. Стороны рекомендуют для привлечения и закрепления молодых специалистов предусматривать в коллективных договорах и региональных отраслевых соглашениях соответствующий раздел и разрабатывать комплексные молодежные программы.

6.5. С целью привлечения и закрепления молодых специалистов в организациях ДОСААФ России могут совместно с выборными профсоюзными

органами предусматривать в коллективных договорах положения, которые позволят реализовать:

- предоставление дополнительных социальных гарантий молодым специалистам;
- создание условий для психологической и социальной адаптации молодого специалиста, формирования трудовых династий и института наставничества;
- формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;
- обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых специалистов и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;
- создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;
- проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов;
- оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем;
- установление при наличии финансовых средств доплат молодым работникам организаций ДОСААФ России в первые три года работы;
- создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семей;
- поощрение молодых работников организаций ДОСААФ России, добивающихся высоких показателей в работе и активно участвующих в общественной жизни организаций;
- квотирование рабочих мест для лиц, окончивших профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, а также работавших в организациях ДОСААФ России до призыва на военную службу.

6.6. Профсоюз, его региональные (межрегиональные) организации, выборные профсоюзные органы, в целях активизации участия молодежи в развитии и повышении эффективности деятельности профсоюзного движения:

6.6.1. Создают в организациях ДОСААФ России молодежные советы Профсоюза, содействуют их работе.

6.6.2. Проводят обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

6.6.3. Организуют и проводят форумы, конференции, круглые столы по актуальным проблемам молодежи.

6.6.4. Контролируют предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи.

6.6.5. Принимают участие в разработке и реализации федеральных и отраслевых молодежных программ.

6.6.6. Проводят иные мероприятия по повышению социальной активности молодежи, в целях повышения престижа работы в организациях ДОСААФ России и развития профсоюзного движения.

6.7. В соответствии с Положением «О стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений», с целью поощрения молодых профсоюзных кадров и актива из числа студенческой молодежи, пропаганды профсоюзного движения в студенческой среде, учреждаются стипендии Профсоюза для студентов высших учебных заведений, образовательных учреждений среднего профессионального образования и учащихся профессиональных училищ, будущих специалистов для работы в государственных и муниципальных органах и организациях общественного обслуживания, являющихся членами Профсоюза.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ОБЩЕРОССИЙСКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ
И СУДЕБНЫМ ДЕПАРТАМЕНТОМ
ПРИ ВЕРХОВНОМ СУДЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НА 2023–2025 ГОДЫ**

6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищённости молодёжи стороны Соглашения договорились о том, что молодым специалистом является гражданский служащий (работник) в возрасте до 35 лет включительно, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на гражданскую службу (работу) в суды, органы и учреждения Судебного департамента на основании служебного контракта (трудового договора), заключенного на неопределенный срок, или срочного служебного контракта (трудового договора).

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности сторон Соглашения являются:

6.2.1. Содействие получению дополнительного профессионального образования и служебному росту молодых специалистов.

6.2.2. Развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи.

6.2.3. Развитие практики стажировок учащихся и студентов отраслевых образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в целях получения опыта работы и последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

6.2.4. Обеспечение правовой и социальной защиты работающей молодежи.

6.2.5. Создание совместных общественных советов (комиссий) по работе с молодежью в судах, органах и учреждениях Судебного департамента, советов молодых специалистов, советов наставников.

6.2.6. Организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа профессий и специальностей, государственной гражданской службы.

6.3. Представители нанимателя (работодатели) в целях привлечения и закрепления молодых специалистов:

6.3.1. Информировать молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов, содействуют участию представителей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров.

6.3.2. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.3. Поощряют молодых специалистов, добившихся высоких показателей в гражданской службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.4. Коллективными договорами судов, органов и учреждений Судебного департамента могут предусматриваться:

6.4.1. Оказание помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координация работы по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.4.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов, укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества.

6.4.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

6.4.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов.

6.4.5. Проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов.

6.4.6. Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

6.4.7. Создание условий для организации активного досуга для молодых специалистов и членов их семей, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

6.5. Профсоюз, его региональные организации, в целях активизации участия молодежи в развитии и повышении эффективности деятельности профсоюзного движения:

6.5.1. Создают в судах, органах и учреждениях Судебного департамента молодежные советы Профсоюза, содействуют их работе.

6.5.2. Проводят обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов.

6.5.3. Принимают участие в разработке и реализации федеральных и отраслевых молодежных программ.

6.5.4. Проводят иные мероприятия по повышению социальной активности молодежи, в целях повышения престижа гражданской службы, работы в судах, органах и учреждениях Судебного департамента и развития профсоюзного движения.

6.5.5. В соответствии с Положением «О стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений» с целью поощрения молодых

профсоюзных кадров и актива из числа студенческой молодежи, пропаганды профсоюзного движения в студенческой среде учреждаются стипендии Профсоюза для студентов высших учебных заведений, образовательных учреждений среднего профессионального образования и учащихся профессиональных училищ, будущих специалистов для работы в государственных и муниципальных органах и организациях общественного обслуживания, являющихся членами Профсоюза.

Стипендия Профсоюза выплачивается стипендиату комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в размере, установленном постановлением Президиума Профсоюза.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ЦЕНТРАЛЬНОМУ АППАРАТУ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОРГАНАМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ, КАДАСТРА И КАРТОГРАФИИ НА 2023–2025 ГОДЫ

6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. В целях сохранения и развития потенциала, повышения престижа, эффективного участия молодых работников, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и защищенности молодежи Стороны договорились:

6.1.1. Молодым специалистом является молодой гражданский служащий, работник центрального аппарата и территориальных органов Росреестра в возрасте до 35 лет включительно.

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон Соглашения являются:

6.2.1. Содействие получению дополнительного профессионального образования и служебному росту молодых специалистов.

6.2.2. Развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи.

6.2.3. Развитие практик и стажировок учащихся и студентов отраслевых образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в целях получения опыта работы и последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

6.2.4. Обеспечение правовой и социальной защиты работающей молодежи.

6.2.5. Создание совместных общественных советов (комиссий) по работе с молодежью в центральном аппарате и территориальных органах Росреестра, советов молодых специалистов, реализация наставничества.

6.2.6. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа профессий и специальностей государственной гражданской службы.

6.3. Представители нанимателя, работодатели:

6.3.1. Содействуют проведению государственной политики в области занятости, повышения квалификации молодых гражданских служащих и работников.

6.3.2. Обеспечивают оказание помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координируют работу по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.3.3. Обеспечивают правовую и социальную защиту работающих в центральном аппарате и территориальных органах Росреестра молодых специалистов.

6.3.4. Создают условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности.

6.3.5. Содействуют развитию молодежного движения, проведению конкурсов на звание «Лучший по профессии в системе Росреестра» и других форм работы с молодежью.

6.3.6. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной организации Профсоюза.

6.3.7. Предусматривают в отраслевых соглашениях на региональном уровне, коллективных договорах соответствующие разделы, положения которых позволяют реализовать:

предоставление дополнительных социальных гарантий молодым специалистам и обеспечение их выполнения;

создание условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;

формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;

обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых специалистов и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;

создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем;

создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий, для молодых специалистов и членов их семей;

квотирование рабочих мест для выпускников профильных учреждений профессионального образования.

6.4. Производят выплату процентной надбавки к заработной плате гражданским служащим (работникам) из числа молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

6.5. Профсоюз, его региональные организации в целях активизации участия молодежи в развитии и повышении эффективности деятельности профсоюзного движения:

6.5.1. Создают в центральном аппарате и территориальных органах Росреестра молодежные советы Профсоюза, содействуют их работе.

6.5.2. Проводят обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов.

6.5.3. Контролируют предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и соглашением социальных льгот и гарантий молодежи.

6.5.4. Принимают участие в разработке и реализации федеральных

и отраслевых молодежных программ.

6.5.5. Проводят иные мероприятия по повышению социальной активности молодежи, в целях повышения престижа гражданской службы, работы в центральном аппарате и территориальных органах Росреестра и развития профсоюзного движения.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ БЮДЖЕТНЫМ И КАЗЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ, НАХОДЯЩИМСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2023-2026 ГОДЫ

IV. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. В соответствии со статьей 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» работодатели обеспечивают выплату процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 35 лет включительно) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

Молодежи (лицам в возрасте до 35 лет включительно), проживающей не менее одного года в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с особыми климатическими условиями, процентная надбавка выплачивается в ускоренном порядке в соответствии с постановлением Совета Министров РСФСР от 22 октября 1990 г. № 458 «Об упорядочении компенсации гражданам, проживающим в районах Севера».

VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. Работодатели:

6.1.1. Содействуют реализации государственной политики в области содействия занятости населения, получения дополнительного профессионального образования работниками (в возрасте до 35 лет включительно), оказания эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации и координируют работу органов и учреждений по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.1.2. Создают условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности.

6.1.3. Содействуют развитию молодежного движения в учреждениях, проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, присвоению званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист» и других форм работы с молодежью.

6.1.4. Могут предусматривать с учетом производственных возможностей и при наличии источников финансового обеспечения планируемых расходов с целью привлечения и закрепления молодых специалистов в учреждениях в коллективных договорах соответствующие разделы, положения которых позволят реализовать:

– предоставление дополнительных социальных гарантий молодым специалистам и обеспечение их выполнения;

– создание условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;

– формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;

– обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых специалистов и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности;

– создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

– закрепление наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в учреждении, установлению наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами;

– осуществление дополнительного профессионального образования для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

– закрепление мер социальной поддержки работников из числа молодежи, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности, в том числе путем установления им надбавок к заработной плате, на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальными нормативными актами;

– проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов;

– оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем;

– установление при наличии финансовых средств доплат молодым работникам учреждений в первые три года работы;

– создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семей;

– поощрение молодых работников учреждений, добивающихся высоких показателей в работе и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации;

– квотирование рабочих мест для лиц, окончивших профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, а также ранее работавших в учреждениях после прохождения ими военной службы по призыву.

6.2. Профсоюз, его региональные (межрегиональные) организации, выборные профсоюзные органы, в целях активизации участия молодежи в развитии и повышении эффективности деятельности профсоюзного движения:

6.2.1. Создают в учреждениях молодежные советы Профсоюза, содействуют их работе.

6.2.2. Проводят обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

6.2.3. Организуют и проводят форумы, конференции, круглые столы по актуальным проблемам молодежи.

6.2.4. Контролируют предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи.

6.2.5. Принимают участие в разработке и реализации федеральных и отраслевых молодежных программ.

6.2.6. Проводят иные мероприятия по повышению социальной активности молодежи, в целях повышения престижа работы в учреждениях и развития профсоюзного движения.

6.3. В целях поощрения студенческой молодежи – членов Профсоюза, пропаганды профсоюзного движения в студенческой среде учреждаются стипендии Профсоюза для студентов высших учебных заведений, являющихся членами Профсоюза.

Стипендия Профсоюза выплачивается стипендиату комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в размере, установленном постановлением Президиума Профсоюза.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ОБЩЕРОССИЙСКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
И ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ РФ
НА 2024 – 2026 ГОДЫ**

VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижа службы (работы) в войсках национальной гвардии Российской Федерации, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи Стороны договорились, что молодым специалистом является гражданский служащий, работник в возрасте до 35 лет и со стажем службы (работы) менее трех лет, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на службу (работу) в войска национальной гвардии Российской Федерации на основании служебного контракта (трудового договора), заключенного на неопределенный срок, или срочного трудового договора.

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон являются: содействие получению дополнительного профессионального образования, профессиональному развитию и служебному росту молодых специалистов; развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи;

обеспечение правовой и социальной защиты служащих (работающих) в войсках национальной гвардии Российской Федерации молодых специалистов.

6.3. Представители нанимателя, работодатели в целях привлечения, закрепления и воспитания молодых специалистов:

6.3.1. Активно используют институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных гражданских служащих и работников.

6.3.2. Информировать молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов.

6.3.3. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.4. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.4. Профсоюз, его выборные профсоюзные органы региональных (межрегиональных) организаций, первичных профсоюзных организаций в целях активизации участия молодых специалистов в развитии и повышении эффективности деятельности профсоюзного движения:

6.4.1. Проводят обучение председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально значимым вопросам.

6.4.2. Организуют и проводят форумы, конференции, круглые столы по актуальным проблемам молодых специалистов.

6.4.3. Контролируют предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и Соглашением социальных льгот молодым специалистам.

6.4.4. Привлекают молодых специалистов к работе выборных профсоюзных органов, инициируют проведение спортивных, оздоровительных и досуговых мероприятий для молодежи.

6.4.5. Принимают участие в разработке и реализации федеральных и отраслевых молодежных программ.

6.4.6. Проводят иные мероприятия по повышению социальной активности молодых специалистов в целях повышения престижа службы (работы) и развития профсоюзного движения.

6.4.7. В целях поощрения студенческой молодежи – членов Профсоюза, пропаганды профсоюзного движения в студенческой среде учреждают стипендии Профсоюза для студентов учебных заведений, являющихся членами Профсоюза, в случаях, установленных решением выборного коллегиального органа региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, выборного профсоюзного органа.

6.4.8. Способствуют созданию в войсках национальной гвардии Российской Федерации надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

6.4.9. Поощряют молодых специалистов, добившихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации.

6.4.10. Ходатайствуют о предоставлении дополнительных гарантий, материальной помощи, льгот и компенсаций по сравнению с законодательством Российской Федерации для закрепления на работе молодежи.

6.5. Региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами могут предусматриваться:

6.5.1. Оказание помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, участие в деятельности по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.5.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества.

6.5.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

6.5.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов.

6.5.5. Проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов.

6.5.6. Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействия в решении жилищных и бытовых проблем.

6.5.7. Создание условий для организации активного досуга молодых специалистов и членов их семей, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

6.6. Положения статей 374 – 377 Трудового кодекса распространяются на членов молодежного совета.