



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 апреля 2026 г.

Москва

№ 6-3

Об основных статистических показателях проведения коллективно-договорной кампании Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2025 год

Заслушав и обсудив информацию об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2025 год, подготовленную отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза на основании отчетов по форме КДК-2, представленных комитетами региональных (межрегиональных) организаций, Президиум Профсоюза отмечает следующее.

Деятельность профсоюзных организаций в отчетный период проходила в условиях продолжающейся специальной военной операции, жесткой денежно-кредитной политики (ключевая ставка 21%) и связанного с ней замедления экономического роста во втором полугодии 2025 года. На рынке труда при сохранении кадрового дефицита и низкого уровня заработных плат в бюджетной сфере наметились негативные тенденции сокращения числа вакансий. В системе государственного управления продолжалась оптимизация структуры органов власти. Федеральной налоговой службой России была проведена работа по выведению первичных профсоюзных организаций из нашего Профсоюза.

Действующая многоуровневая система социального партнерства в целом обеспечила стабильное функционирование взаимоотношений Профсоюза с органами законодательной и исполнительной власти на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, позволяя на компромиссной основе согласовывать интересы членов Профсоюза и работодателей.

По данным, поступившим в ЦК Профсоюза из 83 региональных (межрегиональных) организаций, коллективно-договорная кампания 2025 года была направлена на укрепление системы социального партнерства, повышение заработной платы и социальной защиты работников, а также на создание и сохранение безопасных рабочих мест.

Подведение итогов коллективно-договорной кампании осуществлялось профсоюзными организациями всех уровней на основе анализа сложившейся практики социально-партнерского взаимодействия и его результатов, отраженных в количественных показателях статистической формы КДК-2.

В большинстве региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза коллективно-договорная кампания проведена с соблюдением установленных порядка и сроков, что обеспечило стабильность системы коллективно-договорного регулирования по основным параметрам.

Вместе с тем отмечаются отдельные недостатки. Ингушской, Тувинской республиканскими и Магаданской областной организациями Профсоюза представлен неполный комплект документов. Камчатская, Магаданская, Марийская, Московская городская и Тувинская региональные (межрегиональные) организации допустили нарушение сроков сдачи отчетности.

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза «Основные статистические показатели проведения коллективно-договорной кампании Профсоюза за 2025 год» (приложение № 1).

2. Утвердить отчет по форме КДК-2 «Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по состоянию на 31 декабря 2025 года» (приложение № 2).

3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

3.1. Активизировать работу по заключению региональных и территориальных соглашений в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации.

3.2. Усилить контроль за соблюдением социально-трудовых прав и гарантий гражданских служащих и работников при проведении процедур реорганизации, банкротства и ликвидации органов, учреждений и организаций.

3.3. Обеспечить действенный контроль за реализацией принятых обязательств в рамках работы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе при подведении итогов выполнения соглашений и коллективных договоров.

3.4. Оказывать организационно-методическое и правовое содействие председателям первичных профсоюзных организаций при подготовке проектов коллективных договоров и проведении коллективных переговоров.

3.5. Продолжить обучение профсоюзных кадров и актива, а также представителей работодателей основам регулирования социально-трудовых отношений и социального партнерства.

3.6. Обеспечить своевременное внесение изменений и дополнений в действующие отраслевые соглашения и коллективные договоры в соответствии с изменениями законодательства.

3.7. Использовать коллективно-договорную кампанию для повышения мотивации профсоюзного членства, регулярно информируя стороны социального партнерства о ходе выполнения принятых обязательств.

3.8. Продолжить практику проведения и участия в конкурсе «Лучший коллективный договор».

3.9. Повысить качество, достоверность и полноту сведений, а также обеспечить своевременность представления в ЦК Профсоюза отчетов по итогам коллективно-договорной кампании 2026 года.

4. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза:

4.1. Продолжить практику обобщения и анализа работы организаций Профсоюза по проведению коллективно-договорной кампании, подготавливать проекты соответствующих постановлений Президиума и предложения по совершенствованию системы социального партнерства.

4.2. Осуществлять ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда в отраслях, соответствующих сфере деятельности Профсоюза.

4.3. Изучать и распространять лучшие практики работы региональных (межрегиональных) организаций по заключению и реализации коллективных договоров и отраслевых соглашений.

4.4. Обеспечить рассмотрение вопросов выполнения отраслевых соглашений на заседаниях соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

4.5. Продолжить взаимодействие по вопросам защиты трудовых и социально-экономических прав работников с федеральными органами исполнительной власти, аппаратом Правительства Российской Федерации, профильными комитетами Совета Федерации и Государственной Думы, Федерацией Независимых Профсоюзов России, Общественной палатой, государственными внебюджетными фондами и иными заинтересованными организациями.

5. Управлению делами ЦК Профсоюза (Пантюховой А.М.) направить настоящее постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для исполнения, а в Федерацию Независимых Профсоюзов России и Международную федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания — для сведения.

6. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (Ефимовой О.В.) опубликовать настоящее постановление (с приложениями)

в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на официальном сайте Профсоюза (без приложений).

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шестакову Т.В.

8. Признать утратившим силу постановление Президиума Профсоюза от 2 апреля 2025 г. №37-2.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов