



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 2 (190)**

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ПРОФСОЮЗА

**Москва
2024 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,
А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 018351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60x90/16, тираж 1878 экз.
Объем 11 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

КОНФЕРЕНЦИЯ «РОЛЬ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ В ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ. МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРАКТИКА»	5
А. Гавриловец. Профсоюз работников государственных и других учреждений Республики Беларусь	10
А. Муродова. Профсоюз работников государственных, общественных и банковских учреждений Республики Таджикистан	14
М. Осмоналиева. Профсоюз работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики	17
В. Плюскова. Молодежная политика в Профсоюзе работников госучреждений	20
А. Переверзина. Молодежь и трудовое право: роль профсоюза и его организаций в защите трудовых прав молодых работников	23
Э. Гусейнов. Практика реализации молодыми профсоюзными активистами массовых профсоюзных акций	31
И. Лисин. Реализация молодежной политики через социальное партнерство	33
М. Погорелова. Путь к будущему: значимость профсоюзного образования и обучения для молодежи	39
Е. Хуртина. Безопасность в действии: участие молодежи в сохранении экологии родной земли	44
А. Васюкова. Мотивационная роль профсоюзных событий: практика организации трендовых мероприятий в молодежной среде	49
К. Воронов. Единство в действии: роль гуманитарной деятельности молодежи в формировании солидарного общества	54

Панельная дискуссия Московской городской организации Профсоюза «ИНТЕГРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЕЖИ В СТРАТЕГИЮ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»	57
Программа панельной дискуссии	61
А. Безрукова. Стратегия молодежной политики в Российской Федерации	65
С. Мартыненко. Молодежная политика Московской городской организации Профсоюза	71
Акция «ПАМЯТЬ О НАШИХ ГЕРОЯХ» Молодежного совета ЦК Профсоюза	78
Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР	87
А. Шубина. Актуальные изменения в законодательстве РФ в сфере молодежной политики	94
Д. Ермолаев. Социально-психологическое самочувствие молодежи	99
А. Поуесов. Молодежная политика: понятия и ценности	113
А. Метелев. Основные итоги работы Комитета Государственной Думы по молодежной политике	118
<u>ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ</u>	
СЛОВЕНИЯ. Союз «Млади плюс»	139
Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р	143
Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года	145
Резолюция XII съезда ФНПР «Молодежная политика»	164
ТИПОВОЙ ПЛАН РАБОТЫ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА	168

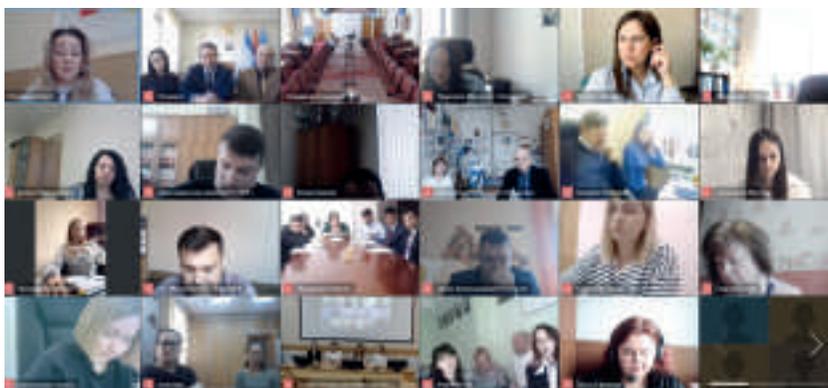
КОНФЕРЕНЦИЯ «РОЛЬ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ В ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ. МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРАКТИКА»

11 апреля 2024 года в рамках развития молодежной политики и в соответствии с Планом работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2024 год, а также в целях обмена опытом, укрепления и развития международных отношений состоялась онлайн-конференция на тему: «Роль молодежных советов в популяризации профсоюзного движения. Международная практика». Россия – Белоруссия – Кыргызстан – Таджикистан.

На онлайн-трансляции Конференции в зале Исполкома во Дворце Труда Профсоюзов в Москве присутствовали: Председатель Профсоюза Николай Водянов, заместители Председателя Профсоюза Ольга Шелобанова, Татьяна Шестакова, помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам Елена Иванникова, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе Ольга Ефимова, заместитель заведующей организационным отделом ЦК Профсоюза Екатерина Новикова, управляющий делами Совета Федерации «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» Олег Федченко.

Всего в Конференции, включая представителей региональных молодежных советов российского Профсоюза и молодежь профсоюзов дружественных стран, приняли участие 68 человек.

Открыл Конференцию Председатель Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Николай Водянов:



– Молодежь – наиболее актуальная тема для Профсоюза. Нам нужна свежая кровь, новые идеи, новая активная жизнь. Поэтому наиболее важной задачей сейчас является привлечение в ряды профсоюзов молодых кадров, их мотивация, заинтересованность в работе.

На Конференции выступила заместитель Председателя Профсоюза Ольга Шелобанова с докладом по теме: «Работа с молодежью в российском Профсоюзе». Ольга Викторовна рассказала о том, как ведется работа с молодежью в Профсоюзе, о мероприятиях, которые проводятся в регионах. И справедливо заметила, что самая главная задача ЦК Профсоюза – воспитать смену. А главный посыл – молодежь в Профсоюзе сама ищет свою нишу, свой путь для самореализации.

Председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза Вера Плюскова дала информацию о работе молодежных советов в федеральных округах, а затем передала слово представителям молодежного движения Профсоюза в регионах, которые представили интересные и познавательные доклады:

– «Молодежь и трудовое право: роль Профсоюза и его организаций в защите трудовых прав молодых работников» – Алена Переверзина;

- «Практика реализации молодыми профсоюзными активистами массовых профсоюзных акций» – Эльвин Гусейнов;
- «Реализация молодежной политики через социальное партнерство» – Игорь Лисин;
- «Путь к будущему: значимость профсоюзного образования и обучения для молодежи» – Мария Погорелова;
- «Безопасность в действии: участие молодежи в сохранении экологии родной земли» – Екатерина Хуртина;
- «Мотивационная роль профсоюзных событий: практика организации трендовых мероприятий в молодежной среде» – Алена Васюкова;
- «Единство в действии: роль гуманитарной деятельности молодежи в формировании солидарного общества» – Константин Воронов.

В работе Конференции приняли участие члены молодежных советов и кураторы по делам молодежи родственных зарубежных профсоюзов Республики Беларусь, Республики Таджикистан и Кыргызской Республики.

От лица Белорусского республиканского комитета Профсоюза работников государственных и других учреждений выступил заместитель председателя профсоюза Юрий Чернуха.

О работе с молодежью в родственном профсоюзе Республики Беларусь рассказали: председатель молодежного совета, ведущий специалист филиала «Белгосстраха» по г. Минску Анна Гавриловец и инспектор по кадрам Центра по обеспечению деятельности бюджетных организаций Минского района Евгений Пунинский.

От лица родственного профсоюза Республики Таджикистан участницы Конференции приветствовала Наргис Назарзода – председатель Профсоюза работников государственных, общественных и банковских учреждений республики. О работе с молодежью рассказала Амина Муродова – председатель молодежной комиссии, секретарь Профсоюза.

Со стороны Центрального комитета Профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики с информацией о работе с молодежью выступила Мира Осмоналиева – заместитель руководителя отдела по организационной и информационной работе профсоюза.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ДРУГИХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

**Председатель молодежного совета, ведущий специалист
филиала «Белгосстраха» по г. Минску
Анна Гавриловец**

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза работников госучреждений Республики Беларусь, обозначенных в Программе деятельности нашего Профсоюза на 2020–2025 годы, является реализация целенаправленной и последовательной молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи.

В Профсоюзе работников госучреждений около 14% членов профсоюза – молодые люди в возрасте до 31 года. В профсоюз входят две студенческие профсоюзные организации – Академии управления при Президенте Республики Беларусь и Полесского государственного университета с численностью более 3 тысяч членов профсоюза. Студентам, активно проявившим себя в профсоюзной работе и имеющим хорошие результаты в учебе, выплачиваются ежемесячные именные стипендии.

С 2012 года действует Совет по работе с молодежью, объединяющий молодых людей с активной гражданской и жизненной позицией. Работа совета направлена на привлечение молодежи в ряды профсоюза, на популяризацию деятельности профсоюзных организаций по реализации молодежной политики. Аналогичные советы созданы и в областных организациях.

В настоящее время Профсоюз работает над тем, чтобы как можно больше молодежи включалось в составы выборных профсоюзных органов. Концепцией кадровой политики определен показатель – не менее 10 процентов.

К сожалению, в государственных органах определенная часть организаций не может выполнить данный показатель ввиду того, что средний возраст по организации превышает 40-летний рубеж.

Вместе с тем 20 из 29 членов молодежного совета включены в перспективный резерв кадров на должности руководителей профсоюзных организаций. Трое состоят в оперативном резерве – это кандидаты на замещение должностей более высокого уровня.

Большое внимание уделяется обучению молодежного актива. Ежегодно на базе отдыха в Логойске проходят обучение более 130 человек. Программа предусматривает обучение групп по различным тематикам. К слову, группа из 33 человек от нашего отраслевого профсоюза на текущей неделе проходит обучение по программе «Идеологические, социально-экономические и правовые аспекты работы организаций в современных условиях». Модуль называется «Качество во всем – залог процветания белорусского общества».

В 2023 году широко проводились профсоюзные молодежные форумы в областях республики:

- областной слет молодежного профсоюзного актива «Профсоюзы и молодежь – вместе» – в Бресте;

- форум работающей молодежи «Формирование сообщества активной молодежи через взаимодействие различных структур» – в Витебске;

- молодежный форум «Молодежь и будущее» – в Минской области;

- Первый областной форум молодых государственных служащих – в Гомельской области.

Огромная роль отводится патриотическому воспитанию. Профсоюзная молодежь – самые активные участники акций по благоустройству мест захоронения воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны. Являются участниками меро-

приятый, приуроченных к Дню Победы, Дню освобождения Белоруссии от немецко-фашистских захватчиков, Дню памяти жертв Хатыни, Дню независимости Республики Беларусь.

Профсоюзом работников госучреждений проводятся совместные мероприятия молодежного совета с Советом ветеранов профсоюзного движения. Яркий пример – соревнования по стендовой стрельбе между молодежью и ветеранами на базе стрелкового клуба ДОСААФ. Председатель Совета ветеранов принимал участие в заседании молодежного совета, состоявшегося в апреле прошлого года, делился опытом общественной работы, начиная с райкома комсомола, руководителя республиканского студенческого отряда, затем председателя первички и председателя Совета ветеранов.

Молодежь – самые активные участники инициатив, конкурсов, чествований, праздников, инициированных Профсоюзом работников госучреждений и Федерацией профсоюзов Белоруссии, а также всех районных, городских, областных акций и мероприятий.

Например, команда нашего молодежного совета принимает активное участие в спортивных мероприятиях. Так, в ноябре прошлого года состоялся ежегодный турнир по пейнтболу, на котором молодежь Профсоюза работников госучреждений была достойно представлена.

Профсоюз реализует социально значимые культурные проекты по поддержке талантливой молодежи, развитию ее творческого потенциала. С 2022 года проходит конкурс вокального творчества трудовых коллективов «Новые имена», который реализуется в формате телевизионного проекта «Звездный путь», проводимого ФПБ совместно с ЗАО «Второй национальный телеканал»; участниками этого проекта стали и члены нашего профсоюза из числа молодежи.

Молодежный актив отраслевого профсоюза был представлен на республиканском Фестивале творчества среди ор-

ганизаций Профсоюза работников госучреждений, гала-концерт которого стал финалом общественно-патриотического форума «За Мир и Согласие!» в конце прошлого года.

Все большее внимание уделяется профсоюзом установлению гарантий молодежи в коллективных договорах в целях закрепления молодежи в организациях. Всего 1197 коллективных договоров, а это почти половина от их общего количества, содержат дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи. Это и оказание адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждения образования, и ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам для погашения расходов за наем жилья в период срока работы, и единовременные выплаты работникам, призванным на срочную военную службу в составе Вооруженных сил, других войск или воинских формирований Республики Беларусь, и возвратившимся после прохождения срочной военной службы на прежнее место работы.

Профсоюз работников госучреждений предусматривает выделение средств из профсоюзного бюджета на поддержку молодежных инициатив, на проведение мероприятий. Так, в прошлом году частично финансировали конкурс «Мисс Академия», проводимый нашей студенческой профсоюзной организацией Академии управления при Президенте Республики Беларусь.

Я перечислила только часть мероприятий и проектов, проводимых Профсоюзом работников госучреждений и молодежными советами для популяризации профсоюзного движения.

Считаю, что озвученные мною инициативы способствуют привлечению работающей молодежи в ряды профсоюза и мотивируют молодых людей становиться лидерами в своих первичках.

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ,
ОБЩЕСТВЕННЫХ И БАНКОВСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

**Председатель молодежной комиссии, секретарь
Амина Муродова**

Приветствую всех участников конференции от имени молодых профсоюзных активистов нашего профсоюза.

Профсоюз работников государственных, общественных и банковских учреждений Республики Таджикистан объединяет в своих рядах 50 113 членов профсоюза, из их числа 22 903 члена являются молодыми людьми до 35 лет, что составляет около 46 процентов от общего количества членов.

При профсоюзе отрасли действует молодежная комиссия, которая занимается защитой социально-экономических прав и интересов молодых работников отрасли. Встречи членов комиссии проходят в форме заседаний, на которых обсуждаются различные вопросы. Также в первичных профсоюзных организациях предприятий отрасли действуют молодежные советы и комиссии.

Согласно годовому плану работы профсоюз отрасли ежегодно проводит проверки организаций на условия труда, осуществляет контроль за ходом выполнения коллективного договора или отраслевого соглашения, а также уделяет пристальное внимание положению молодых работников. В прошлом году такие проверки проводились в тех организациях, где основу членства составляет молодежь: в профессиональном лицее связи г. Душанбе, в Душанбинском инженерно-педагогическом колледже, в Инновационном лицее «Душанбе» при Технологическом университете Таджикистана, в Профессиональном лицее сервиса и туризма города Душанбе, в Профессионально-техническом лицее автомобильного

транспорта г. Душанбе. Во время встреч с профактивом отраслевых учреждений молодежь обычно активно присоединяется к обсуждению вопросов оплаты труда, профсоюзной деятельности, увеличения профсоюзного членства, проведения спортивных мероприятий, направленных на укрепление здоровья членов профсоюза, оснащения и ремонта помещений на рабочих местах.

В целях дальнейшего развития молодежного профсоюзного движения профсоюз отрасли с активным участием молодежной комиссии разрабатывает программы по работе с молодежью, молодежные разделы в коллективных договорах, проводит различные мероприятия, в том числе пленумы, круглые столы, конкурсы с привлечением молодых людей к активной профсоюзной деятельности.

24 октября в связи с празднованием Дня профсоюзов республиканский комитет провел торжественное мероприятие с участием актива, молодежи и ветеранов профсоюза. На этом мероприятии комитет наградил активистов профсоюза благодарностями, грамотами и подарками, в числе которых также были и представители молодежи.

В целях пропаганды здорового образа жизни ежегодно между организациями отрасли проводятся соревнования по таким видам спорта, как мини-футбол, волейбол, настольный теннис, шашки и шахматы, соревнования по национальной борьбе, метание камней: победители награждаются дипломами и сувенирами. В феврале–марте текущего года прошли соревнования между отраслевыми организациями г. Худжанда и Истаравшана, районов Деваштич, Ашт, Матча и других.

Отраслевая молодежь ежегодно принимает активное участие в культурно-массовых мероприятиях. 23 февраля – День вооруженных сил, 8 марта – День матери, 20 марта – Навруз в этом году отмечали во всех отраслевых организациях.

Молодежная комиссия намерена в дальнейшем активизировать свою работу, чтобы молодые активисты смогли реализоваться в профсоюзной деятельности.

Спасибо за внимание.

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ,
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**Заместитель руководителя отдела по организационной
и информационной работе профсоюза
Мира Осмоналиева**

Работа с молодежью является одним из приоритетных направлений работы ЦК профсоюза.

В отраслевом профсоюзе состоят 20 262 молодых членов профсоюза в возрасте до 35 лет. 412 председателей профкомов являются молодыми людьми в возрасте до 35 лет.

В рамках Плана работы молодежного совета, Соглашения о сотрудничестве, подписанного с Министерством культуры, информации, спорта и молодежной политики Кыргызской Республики и Меморандума о сотрудничестве в области молодежной политики между ЦК профсоюза и Департаментом спорта Кыргызской Республики, проводятся различные мероприятия, включая спортивные мероприятия для членов профсоюза и их семей.

Молодежный совет активно вовлечен в выполнение Национальной молодежной программы «Наше будущее», реализуемой Министерством культуры, информации, спорта и молодежной политики Кыргызской Республики.

Для молодых сотрудников отрасли и молодых профсоюзных лидеров Центральным комитетом профсоюза ежегодно проводятся обучающие семинары, тренинги по основам профсоюзной работы, вопросам применения нормативно-правовых актов в сфере трудовых прав и социальных гарантий.

В ходе рабочих поездок руководства ЦК профсоюза проводятся встречи с главами областей, районов и сельских управ по обсуждению вопросов защиты трудовых прав молодых работников, занятых на государственной и муниципальной службе.

В целях привлечения и выявления лучших творческих коллективов среди организаций госучреждений, развития творческого потенциала и раскрытия талантов среди молодых членов профсоюза проводятся творческие мероприятия, посвященные юбилейным датам великих современников Кыргызской Республики. В 2023 году в рамках празднования 95-летнего юбилея великого писателя Чынгыза Айтматова проведен республиканский творческий конкурс среди профсоюзных организаций отрасли.

Молодежным советом ЦК профсоюза проводятся благотворительные акции к Дню защиты детей, Дню инвалидов, Дню пожилых людей с посещением и вручением подарков воспитанникам детских домов, интернатов, спецучреждений для инвалидов и домов престарелых.

Молодежный совет ЦК профсоюза весной и осенью каждого года проводит субботники на территории национальных природных парков, дома престарелых инвалидов.

Среди перспектив молодежного совета на 2024 год можно выделить следующие виды деятельности:

- продолжить работу по активизации молодежных советов на местах (проводить расширенные заседания, инициировать проектную деятельность и т.п.);
- проводить работу по созданию молодежных советов во всех организациях и учреждениях;
- участвовать в реализации государственных программ в сфере молодежной политики;
- создать агитационные мобильные группы для привлечения новых членов профсоюза (молодых работников);

- совместно с ЦК профсоюза провести турнир по мини-футболу на Кубок «Манас», посвященный 100-летию Кара-Кыргызской автономной области;

- провести республиканский форум молодежи в рамках 100-летия Кара-Кыргызской автономной области.

Провести акции:

- по сбору сладких подарков, игрушек, книг и детских вещей к Дню защиты детей 1 июня;

- по сбору канцтоваров, ранцев и других вещей для воспитанников детских домов и интернатов к Дню знаний 1 сентября;

- по охране и соблюдению чистоты окружающей среды (субботники на территориях специализированных организаций/учреждений, парков, детских домов и т.п.).

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА В ПРОФСОЮЗЕ
РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ**

**Председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза
Вера Плюскова**

Долго говорить об актуальности работы с молодежью, наверное, не стоит. Мы все понимаем, что молодежь – это кадровый потенциал Профсоюза, это та демографическая группа, которой эволюционно свойственно пробовать новое, предлагать иногда невозможное, чувствовать тренды, адаптироваться к переменам и давать старт новым идеям и проектам. И такие задачи стоят перед молодежью в нашем Общероссийском профсоюзе.

В нашем Профсоюзе работа с молодежью выстроена системно. В этом в первую очередь нам помогает четко сформированная структура молодежных сообществ. Молодежные советы созданы и работают на всех уровнях профсоюзной структуры, а полномочия и задачи членов молодежных советов закреплены в соответствующих положениях. Это позволяет молодым членам Профсоюза попробовать себя в роли активистов и лидеров сначала на уровне учреждения, затем на регионе и далее на уровне отраслевого Профсоюза. Также эта многоступенчатая структура дает возможность полноценно получать обратную связь от молодежи. Что позволяет своевременно реагировать на все запросы молодежи.

Работать с молодежью, вовлекать ее в Профсоюз – сегодня задача непростая. В ней нет заранее придуманных решений и готовых ответов. Они рождаются в процессе, ведь мир вокруг нас стремительно меняется, появляются новые формы работы, меняются интересы молодежи, их взгляд на мир.

В этой ситуации одна из ключевых задач членов молодежных советов всех уровней – это выступать в роли примеров и авторитетов или, как сегодня модно говорить, «амбассадоров» в молодежной среде, доносить важную роль Профсоюза, его принципы работы, ценность профсоюзного билета. Сегодня молодежь предпочитает выстраивать горизонтальные связи, доверять мнению сверстников нежели старшего поколения. Это необходимо учитывать.

Важно сказать и об еще одной ключевой задаче молодежи – это пропаганда профсоюзных идей и действий в информационном пространстве. Наша молодежь активно транслирует на различных интернет-площадках свою профсоюзную позицию, подвигает профсоюзную идеологию, проводит большое количество интернет-акций в поддержку профсоюзных инициатив. Такая активная пропаганда, несомненно, положительно влияет на авторитет Профсоюза в молодежной среде.

Во втором полугодии 2023 года благодаря совместной работе всего молодежного актива Общероссийского профсоюза нам удалось провести серьезное социологическое исследование среди молодежи, в котором приняли участие почти 3500 человек в возрасте до 35 лет.

Проводя эту работу, мы ставили себе задачу выявить потребности и интересы молодежи, осуществляющей трудовую деятельность в государственных, муниципальных учреждениях, ведомствах и учреждениях, относящихся по отраслевой принадлежности к Профсоюзу, чтобы проводить более точечную и эффективную деятельность по вовлечению моло-

дежи к осознанному вступлению в Профсоюз. Получить объективное мнение по вопросам актуальности деятельности Профсоюза, информированности, оценки работы профсоюзных организаций.

По итогам исследования подготовлен аналитический доклад, выявивший основные мотивы молодежи по выбору места работы, службы, причины вступления или невступления в Профсоюз, ожидания молодежи от работы профсоюзных организаций и другую полезную для работы информацию.

Безусловно, в нашей работе есть и свои сложности – наша молодежь подчас бывает пассивной и неорганизованной. Слишком требовательной и меркантильной. Но выбранный курс в реализации молодежной политики, мы уверены, позволит нам объединить под своими знаменами молодежь с активной гражданской позицией, готовую использовать свои бесценные ресурсы, такие как время и энергия, на благо Профсоюза.

Практика работы с молодежью более чем за 30 лет в Профсоюзе сложилась обширная в каждом регионе, в каждом федеральном округе она индивидуальна и интересна, и, главное, она всегда подчинена общим профсоюзным принципам и традициям.

МОЛОДЕЖЬ И ТРУДОВОЕ ПРАВО: РОЛЬ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ В ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

**Член Молодежного совета ЦК Профсоюза
от Сибирского регионального Совета председателей
организаций Профсоюза
Алена Переверзина**

Защита социально-экономических прав и интересов молодежи

Работа с молодежью является одним из приоритетных направлений работы профсоюзов, имеющих целью укрепление и развитие профсоюзного движения.

На сегодняшний день профсоюзы – единственная организация, массово и системно работающая именно с трудящейся молодежью. Каждый второй работник в возрасте до 35 лет в организациях, где действуют профсоюзы, входящие в ФНПР, является членом профсоюза. Это означает, что такие работники имеют доступ к льготам и гарантиям, предусмотренным в коллективном договоре.

Защита социально-экономических прав и интересов молодежи осуществляется через различные механизмы реализации, в том числе через заключение коллективных договоров и соглашений, предоставление правовой поддержки, проведение просветительской работы по вопросам трудового законодательства.

В целях защиты социально-трудовых и экономических интересов молодежи проводится выявление и распространение лучших практик по защите интересов молодежи через положения трехсторонних соглашений и коллективных договоров. Проводятся мониторинг реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период

до 2030 г. и анализ региональных программ поддержки занятости молодежи. Профсоюзная сторона наращивает практику взаимодействия с федеральными и региональными органами исполнительной власти, ответственными за реализацию молодежной политики.

Профсоюз реализует защитную функцию посредством участия в обсуждении всех законопроектов, касающихся трудовой деятельности и занятости молодежи. Сформированные предложения профсоюзов внесены в проект Федерального закона «О содействии профессиональной адаптации работников и утверждения порядка осуществления наставничества», проект поправок к Федеральному закону «О молодежной политике в Российской Федерации», проект поправок к Федеральному закону «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части совершенствования механизма целевого приема и целевого обучения, а также в проект изменений в Трудовой кодекс РФ в части вопросов регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.

«Северные» надбавки

Итогом плотного взаимодействия профсоюзов и Комитета Государственной Думы по молодежной политике стало включение вопроса о выплате «северных» надбавок молодежи с первого дня работы в повестку заседания Государственного Совета. По итогам заседания было дано поручение Президента Российской Федерации о рассмотрении вопроса внесения в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся установления молодежи в возрасте до 35 лет, проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступающей в трудовые отношения, надбавки к заработной плате и выплаты такой над-

бавки в полном размере, начиная с первого дня работы в этих районах и местностях.

Предложение закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к заработной плате в полном объеме работникам в возрасте до 35 лет, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, профсоюзы направляли Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину в июне 2023 года, а также неоднократно озвучивали на различных площадках при обсуждении актуальных мер поддержки молодежи. Данный вопрос неоднократно поднимали и депутаты Госдумы РФ от профсоюзов межфракционной рабочей группы «Солидарность».

По мнению профсоюзов, действующая система государственных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в северных регионах и на Дальнем Востоке, не в полной мере обеспечивает уровень возмещения физических, моральных и материальных затрат, связанных с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях. Поэтому труд работающих в таких местностях должен оплачиваться в повышенном размере. Профсоюзы считают необходимым установить процентную надбавку к заработной плате в максимальном размере с 1 дня работы работникам из числа молодежи, вне зависимости от срока их проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также продлить действие данного постановления до 1 сентября 2029 года.

До 2004 года «северная» надбавка для молодежи в полном размере с момента старта работы при проживании в северных регионах предусматривалась федеральным законом. Далее эта норма была упразднена и передана на регулирование региональным властям.

В связи с этим в последние несколько лет появилась устойчивая тенденция оттока наиболее мобильной и квали-

фицированной части населения трудоспособного возраста в другие регионы страны, а также за границу для осуществления трудовой деятельности. Принятие такой поправки позволит создать один из механизмов закрепления молодых квалифицированных кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, что имеет важнейшее значение для их социально-экономического развития.

Данные нормы закреплены в коллективных договорах большинства организаций разных отраслей, а также в региональном законодательстве некоторых субъектов севера Российской Федерации. Подобная практика показала свою эффективность для удержания молодежи после окончания высших и средних учебных заведений на северных территориях. Закрепление данных норм необходимо и на федеральном уровне.

Стратегия молодежной политики в Российской Федерации до 2030 года

Профсоюзы подготовили предложения по проекту Стратегии молодежной политики в Российской Федерации до 2030 года. Основное внимание в предложениях уделяется сфере труда и занятости молодежи. Профсоюзы предлагают зафиксировать в Стратегии положения о достойной оплате труда и создании комфортных условий для работающей молодежи.

Всецело поддерживают внимание, которое в проекте Стратегии уделяется развитию института наставничества, оптимизации взаимодействия работодателей и учебных заведений для приведения уровня образования в соответствие с новыми реалиями рынка труда, необходимости нивелировать негативное влияние трудовой миграции молодежи из регионов Сибири, Дальнего Востока и Арктической зоны России.

Необходимо включить в Стратегию описание действующего механизма реализации положений молодежной политики через институт социального партнерства. Именно развитие системы социального партнерства позволяет создать условия для саморазвития и сохранения социальной активности молодежи на рабочем месте.

Профсоюзы настаивают на усилении внимания в Стратегии к сфере труда; вопрос роста зарплат в сфере молодежной политики необходимо решать через региональные трехсторонние соглашения по заработным платам.

Целевое обучение

С 1 мая 2024 года вступит в силу закон о целевом обучении, в котором учтены предложения профсоюзов. Федеральным законом совершенствуются механизмы целевого приема и целевого обучения, обеспечивая студентам гарантии трудоустройства после окончания обучения.

В законе определяются существенные условия договора о целевом обучении – обязательства заказчика по предоставлению гражданину мер поддержки и по его трудоустройству и обязательства гражданина по освоению образовательной программы и осуществлению трудовой деятельности, а также устанавливается ответственность за неисполнение обязательств. Кроме того, законом ограничивается срок отработки – максимально он будет составлять пять лет. До этого был только минимальный срок – три года.

Таким образом, студенты уже в процессе обучения будут иметь гарантированное трудоустройство. Заключение договоров о целевом обучении в установленном Федеральным законом порядке будет осуществляться, начиная с приема на 2024/25 учебный год. По инициативе профсоюзов в проект Федерального закона было введено понятие «целевое

обучение» и были четко сформулированы стороны договора о целевом обучении.

Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года

При внесении изменений в Долгосрочную программу содействия занятости молодежи на период до 2030 года профсоюзы принимали активное участие в доработке Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной Правительством Российской Федерации в декабре 2021 года. Профсоюзная сторона назначена одним из ответственных исполнителей по следующим пунктам: 1. «Подготовка методических рекомендаций органам исполнительной власти субъектов РФ по определению перечня работ, рекомендуемых для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в т.ч. детей-инвалидов»; 2. «Подготовка предложений по формам занятости в целях предоставления возможностей для профессионального развития молодежи»; 3. «Установление правовых оснований для осуществления наставнической деятельности в РФ»; 4. «Проработка предложений по внесению изменений в ФЗ «О молодежной политике в РФ» в части уточнения понятия «молодой специалист» и закрепления понятия «молодой работник». На момент подготовки отчетного материала проект распоряжения Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Долгосрочную программу содействия занятости молодежи на период до 2030 года» не согласован сторонами и продолжается этап формирования предложений и изменений.

Об особенностях регулирования труда при выполнении работ, связанных с практической подготовкой и прохождением стажировки

Изменения в ТК РФ «Об особенностях регулирования

труда при выполнении работ, связанных с практической подготовкой и прохождением стажировки» Законопроектом №333871-8 от 11.04.2023 (внесен в ГД РФ) предлагается вносить в трудовые книжки сведения о «нулевом рабочем месте» – прохождении практики или стажировки во время учебы. В статье 59 Трудового кодекса Российской Федерации установлена возможность заключения срочного трудового договора для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки, однако в законодательстве отсутствуют понятия «стажировка» и «практика». В целях систематизации регулирования правоотношений, связанных с заключением срочных трудовых договоров при выполнении работ, связанных с практической подготовкой и прохождением стажировки, а также в целях приведения к единообразию терминологии, используемой в Трудовом кодексе Российской Федерации и других федеральных законах, настоящим проектом Федерального закона предлагается ряд изменений, в том числе вводится разграничение понятий практической подготовки, стажировки и обязательной стажировки с одновременным соотношением данных дефиниций с положениями других федеральных законов.

«Молодой специалист» и «молодой работник»

Понятия «молодой специалист» и «молодой работник». 23 июня 2023 года на рассмотрение в Государственную Думу внесен законопроект №387179-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации», предусматривающий замену предъявляемого к молодым специалистам обязательного условия о первом месте работы после завершения обучения требованием об осуществлении трудовой деятельности в соответствии

с полученной квалификацией. Также законопроектом предлагалось закрепить понятие «молодой работник», которое позволит создать законодательную основу для стимулирования молодых людей к вступлению в трудовые отношения. Данные предложения вносились именно профсоюзами еще в 2021 году в ходе разработки законопроекта «О молодежной политике в Российской Федерации», и этот законопроект стал результатом плотного взаимодействия профсоюзов и профильного комитета Госдумы.

Важность данного законопроекта заключается в его направленности на повышение мотивации у молодежи к активному построению карьеры и адаптацию молодых граждан на первом рабочем месте.

В настоящий момент законопроект принят в первом чтении.

ПРАКТИКА РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ АКТИВИСТАМИ МАССОВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ АКЦИЙ

**Член Молодежного совета ЦК Профсоюза
от Южного регионального Совета председателей
организаций Профсоюза
Эльвин Гусейнов**

2023 год для молодежных советов ЮФО был наполнен различными событиями и интересными мероприятиями.

В Южный федеральный округ входят 10 субъектов: Республика Адыгея, Астраханская область, Волгоградская область, Донецкая Народная Республика, Республика Калмыкия, Краснодарский край, Республика Крым, Луганская Народная Республика, город Севастополь, Ростовская область.

Мне бы хотелось более подробно рассказать о проделанной работе по вышеуказанной теме и сообщить о наиболее заметных событиях в этом направлении в 2023 году.

Безусловно, 2023 год прошел под эгидой 105-летия Профсоюза. В каждом субъекте ЮФО отметили данное значимое для Профсоюза событие. В некоторых регионах были проведены профсоюзные форумы, которые объединили профсоюзных активистов, в том числе и из молодежных советов профсоюзных организаций, с которыми на протяжении нескольких дней была проведена насыщенная образовательная и культурная программа. В нескольких регионах ЮФО были проведены различные торжественные приемы, на которых отметили наиболее активных членов заслуженными профсоюзными наградами.

Первое мая – это день, важный для страны, для каждого работника – члена Профсоюза, День солидарности трудящихся.

ся, традиционный День профсоюзов. В этот день мы с коллегами демонстрируем свою гражданскую позицию, и 1 мая в субъектах ЮФО по этому случаю прошли следующие мероприятия: собрания в трудовых коллективах, гуманитарные акции в поддержку участников специальной военной операции, творческие концерты праздников труда и Дней труда и другие мероприятия.

Молодежными советами проведены патриотические акции «Георгиевская лента» и «Триколор», в ходе которых к Дню Победы, к Дню России и к Дню Государственного флага России совместно с молодежными общественными организациями на центральных улицах в каждом регионе осуществлялась раздача лент.

Отдельно хотелось бы рассказать о Всемирном дне действий «За достойный труд!», который ежегодно отмечают 7 октября. В каждом регионе члены молодежных советов провели ряд событий – это собрания, велопробеги, автопробеги, молодежные квесты для студентов и другое.

Также в 2023 году проводилось множество акций, такие как «Меняем сигарету на конфету», «Добро в России», «Вам, любимые», «Новый год в каждый дом», «10000 шагов к жизни», «Волшебником может стать каждый».

Члены молодежных советов ЮФО на протяжении 2023 года оказывали поддержку и помощь ветеранам и пожилым людям согласно их просьбам, проводили субботники и акции по уборке мусора, а также помогали людям, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации, и особенным детям.

На 2024 год у представителей всех молодежных советов ЮФО большие планы в реализации молодежной политики и популяризации деятельности Профсоюза работников госучреждений, также запланировано еще больше интересных мероприятий, акций, образовательных и консультативных встреч.

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ЧЕРЕЗ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

**Член Молодежного совета ЦК Профсоюза
от Приволжского регионального Совета председателей
организаций Профсоюза**

Игорь Лисин

Социальное партнерство как особый способ общественных взаимодействий предполагает достижение консенсуса между субъектами на основе равноправия сторон, выявления, анализа и сбалансированного учета их интересов, осуществляемого посредством ведения открытого диалога между партнерами. Принципы взаимоуважения и информационной открытости позволяют находить взаимоприемлемые для заинтересованных сторон решения.

В сфере молодежной политики социальное партнерство позволяет рационально использовать активность молодых людей, создавать условия для обеспечения успешной социализации молодых сотрудников организаций и их личностной самореализации, а также разумно интегрировать потенциал, способствуя повышению эффективности деятельности.

Реализация указанных задач осуществляется в настоящее время в рамках отраслевых соглашений, заключенных Центральным комитетом Профсоюза. Основными разделами данных соглашений являются:

- «Общие положения»;
- «Служебные (трудовые) отношения»;
- «Оплата труда»;
- «Развитие кадрового потенциала»;
- «Содействие занятости»;
- «Молодежная политика»;
- «Охрана труда и здоровья»;

- «Социальные гарантии, льготы и компенсации»;
- «Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций»;
- «Обязательства Центрального комитета, комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза»;
- «Социальное партнерство и координация действий сторон соглашения»;
- «Заключительные положения».

Стоит отметить, что молодежная политика выделена в отдельный раздел и имеет важное значение для всех сторон соглашений.

В качестве примера представлю приоритетные направления молодежной политики в отраслевом соглашении между Профсоюзом и Федеральной таможенной службой России. К ним относятся:

- Содействие получению дополнительного образования.
- Обеспечение правовой и социальной защиты.
- Оказание социально-экономической поддержки.
- Создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий, в том числе для членов семей членов Профсоюза.
- Проведение обучения для председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.
- Организация и проведение форумов, конференций, круглых столов по актуальным проблемам молодых специалистов.
- Контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и Соглашением социальных льгот и гарантий молодым специалистам.

- Участие в разработке и реализации федеральных и отраслевых молодежных программ.
- Поощрение студенческой молодежи – выплата стипендий.

В рамках указанных направлений были организованы следующие мероприятия.

- В соответствии с приказом ФТС России от 17.02.2015 №268 «Об утверждении Положения об организации наставничества в таможенных органах Российской Федерации» за каждым молодым специалистом закреплялись наставники из числа наиболее опытных и профессиональных сотрудников, гражданских служащих, работников, ветеранов таможенных органов.

- В целях разработки инициатив по развитию государства и общества, развития компетенции и навыков молодых специалистов представители молодежных советов приняли участие во Всероссийском молодежном образовательном форуме «Территория смыслов» (смена «Безопасность»).

- Для привлечения и закрепления молодых специалистов создавались условия для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества, сформированы условия для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи из числа сотрудников, государственных служащих и работников.

- Обеспечивалось квотирование рабочих мест для выпускников профессиональных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Приведу несколько конкретных примеров реализации молодежной политики непосредственно на местах:

1. Работа по профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов таможни. В рамках которой администрацией Приволжской электронной таможни на основании предложений молодежного совета был пересмотрен и реализован подход к обучению сотрудников, включающий в себя применение специально разработанных дистанционных методических материалов по направлениям деятельности таможни (включающих в себя демонстрационные материалы со звуковыми дорожками), прохождение краткосрочных стажировок в различных подразделениях с целью ознакомления не только со спецификой работы, но и сотрудниками для установления коммуникации и сокращения адаптационного периода. Дополнительно были разработаны памятки для молодых специалистов с основной информацией о деятельности подразделений и контактах лиц, отвечающих за различные направления при взаимодействии.

2. Представители молодежных советов таможенных органов участвовали в церемониях возложения венков, цветов и корзин к памятным обелискам, мемориалам, воинским захоронениям, а также проводили встречи с ветеранами Великой Отечественной войны. Так, представители молодежного совета ФТС России совместно со студентами Российской таможенной академии приняли участие в проведении церемонии возложения венка и цветов к Могиле Неизвестного Солдата у стен Московского Кремля.

Члены молодежного совета Воронежской таможни совместно с Профсоюзной организацией принимали активное участие в жизни коллектива, проводили мероприятия, приуроченные к значимым историческим событиям, в том числе к Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.

Калужской областной организацией Профсоюза в рамках взаимодействия с молодежным советом Калужской областной организации Профсоюза и Калужской таможни проведены:

– выездное спортивно-массовое мероприятие должностных лиц таможни и членов их семей в целях повышения сплоченности и улучшения взаимоотношений в коллективе, приуроченных к Дню ветерана таможенной службы;

– физкультурно-оздоровительное мероприятие (турнир по настольному теннису) среди должностных лиц таможни;

– осуществлена поездка в музейный комплекс «Дорога памяти».

Молодые члены Профсоюза таможенных органов Краснодарского края приняли участие в молодежной интеллектуальной игре «Музыкальный калейдоскоп», городских соревнованиях по стрельбе из пневматической винтовки и боулингу, организованных Новороссийской городской организацией Профсоюза.

Молодежным советом Севастопольской таможни, при поддержке первичной профсоюзной организации, организован водный поход на каяках по маршруту Балаклава – Затерянный мир.

Молодежный совет и профсоюзный комитет Приволжской электронной таможни провели субботник на монументе Боевой славы и посетили ветерана Великой Отечественной войны.

3. Проводится работа по поддержке и поощрению молодых специалистов, добившихся высоких показателей в службе. В рамках которой по предложению молодежного совета в Приволжской электронной таможне ежегодно проводится конкурс «Лучший в профессии», состоящий из трех этапов, включающих тестирование, решение ситуационных задач, связанных с деятельностью таможни, и подготовку презентаций на заданную тему по таможенной проблематике.

Также активистами молодежного совета предложена, одобрена администрацией и в настоящее время применяется система материального стимулирования должностных лиц

Приволжского таможенного поста, учитывающая мотивационные типы сотрудников, напрямую влияющая на повышение показателей деятельности организации, а также учитывающая личный вклад каждого сотрудника.

Дополнительно, для раскрытия творческого и спортивного потенциала сотрудников, в таможене организованы и действуют на постоянной основе вокальный и танцевальный коллективы, футбольная и волейбольная команды. Молодежный совет совместно с администрацией информирует всех вновь принятых сотрудников о существующих возможностях и проводит агитационную работу по участию в деятельности профсоюзной организации.

ПУТЬ К БУДУЩЕМУ: ЗНАЧИМОСТЬ ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

**Член Молодежного совета ЦК Профсоюза от
Центрального регионального Совета председателей
организаций Профсоюза
Мария Погорелова**

Обучение и подготовка профсоюзных кадров, наставничество и поддержка молодежных инициатив являются одними из приоритетных задач Профсоюза. На всех уровнях действуют молодежные советы и комиссии, которые занимаются подготовкой молодых профсоюзных кадров, проведением просветительской работы по вопросам трудового законодательства, оздоровления и патриотического воспитания. Ведь молодежь должна быть не только защищена, но и информирована и обучена, чтобы осуществлять работу в профсоюзных организациях и эффективно представлять свои интересы.

На уровне ФНПР успешно реализуется Всероссийская профсоюзная молодежная программа «Стратегический резерв», которая направлена на подготовку и обучение кадров для реализации молодежной политики ФНПР и ее членских организаций. Программа годовая и состоит из нескольких треков: для молодежи с минимальными профсоюзными знаниями и для ребят, уже основательно занимающихся профсоюзной деятельностью. Например, выпускники программы могут получить дополнительное профессиональное образование по программе переподготовки «Менеджмент в социально-трудовой сфере» в ИПД АТиСО.

Федеральный форум предоставляет возможность встретиться с депутатами Госдумы, руководством ФНПР, а также

напрямую пообщаться с руководством своих общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Члены молодежных советов нашего Профсоюза активно принимают участие в этой программе – ежегодно это порядка 30 человек.

Вопросы обучения молодежи, предоставления им права дополнительного образования находят свое отражение и в Трехсторонних соглашениях на уровне субъектов Российской Федерации. Это позволяет молодежи получать дополнительные компетенции и развиваться.

Также сегодня активно развивается школа наставничества для молодых работников, государственных гражданских служащих. Это направление во многом реализуется благодаря профсоюзным организациям и их профсоюзному активу.

На уровне Центрального комитета Профсоюза регулярно проводятся обучающие семинары для профсоюзной молодежи в режиме ВКС на различные актуальные темы. Например, в 2023 году состоялся семинар-совещание с председателями молодежных советов региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на тему: «Комьюнити-менеджмент», а в октябре этого года председатели молодежных советов пройдут обучение по теме: «Правовое обеспечение социально-трудовых прав и гарантий работающей молодежи через коллективно-договорное регулирование».

В региональных организациях Профсоюза также широко представлена практика обучения молодежи в различных формах. Это и профсоюзные форумы, слеты, круглые столы, стратегические сессии, панельные дискуссии, лекции и семинары. Круг вопросов, обсуждаемых молодежью, также широк – это, безусловно, вопросы применения трудового законодательства, истории профсоюзного движения, лидер-

ство, умение построить и замотивировать команду, ораторское искусство, умение вести переговоры.

Широкое распространение также имеет и такой формат обучения, как Школы молодых профсоюзных лидеров, где молодежь приобретает практические навыки профсоюзной работы, знакомится с нормальными документами.

Постоянный обмен опытом работы среди молодежи – неотъемлемая часть обучающего процесса. Например, в 2023 году состоялось совместное заседание членов молодежных советов Федерации профсоюзов Орловской области, Тамбовского областного объединения организаций профсоюзов и Территориального союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов». В рамках обмена опытом представители молодежных советов трех областей обсудили в том числе такие вопросы, как подготовка и проведение конкурса «Молодой профсоюзный лидер», участие молодежных советов в колдоговорной кампании и непосредственно работа молодежных советов в общественной и культурно-массовой жизни в организациях, учреждениях и регионах.

Члены молодежных советов региональных организаций не забывают и об обучении потенциальных членов Профсоюза. Существует практика профсоюзных уроков в школах для учеников старших классов, где школьники получают свои первые знания о профсоюзном движении.

Хотелось бы в завершение остановиться на моей родной Калужской областной организации Профсоюза.

1. Калужской областной организацией Профсоюза ежегодно проводится обучение профсоюзной молодежи; обучение, как правило, начинается с азов и истории Профсоюза. Также в ходе обучения присутствуют задания для молодых профсоюзных лидеров на командообразование, проявление творческих способностей, практика публичных выступлений на профсоюзную тематику.

2. Ежегодно первичными и районными профсоюзными организациями проводятся выездные семинары на различные темы профсоюзной жизни; члены молодежных советов принимают в них активное участие (за 2023 год – 16 семинаров).

3. На основании заключенного соглашения о сотрудничестве между Калужской областной организацией Профсоюза и Калужским филиалом Финансового университета при Правительстве Российской Федерации в 2022 году 35, в 2023 году 18 молодых профсоюзных активистов прошли повышение квалификации по программе «Финансовое консультирование».

4. 9 апреля в рамках реализации программы повышения квалификации «Управление персоналом» состоялось обучение для управляющих делами муниципальных районов Калужской области, которые являются членами профсоюзных организаций и ведут активную работу с молодежью. Председатель молодежного совета Калужской областной организации рассказала о реализации молодежной политики на разных уровнях Профсоюза, а также обратила особое внимание на наставничество и подготовку профсоюзных кадров в первичных организациях и включение молодых лидеров в руководящие профсоюзные органы.

5. 18 апреля намечено заседание молодежного совета Калужского облсовпрофа, членами которого являются 4 представителя нашего отраслевого Профсоюза. Темами для обсуждения станут:

– оплата больничных листов, в том числе по уходу за ребенком;

– деятельность участников «Движения первых».

Для участия в заседании приглашены представители Законодательного Собрания Калужской области (молодежного парламента), представители Управления молодежной политики Калужской области.

6. Также в этом году на базе Калужского облсовпрофа запланировано открытие Школы молодого профсоюзного лидера, куда уже записались 9 наших молодых профсоюзных активистов. Образовательная программа «Основы профсоюзного движения» Школы молодого профсоюзного лидера предполагает 16 часов обучения на такие темы, как: «Правовое регулирование деятельности профсоюзов», «Эволюция профсоюзного движения», «Основные направления профсоюзной работы», «Управленческие аспекты деятельности профсоюзной организации».

В целом нужно отметить, что такой системный подход к обучению молодых членов Профсоюза в первую очередь позволяет воспитывать в молодежи осознанное профсоюзное членство, готовить новые кадры и вселяет уверенность, что у нашего Профсоюза есть уверенное, светлое будущее!

БЕЗОПАСНОСТЬ В ДЕЙСТВИИ: УЧАСТИЕ МОЛОДЕЖИ В СОХРАНЕНИИ ЭКОЛОГИИ РОДНОЙ ЗЕМЛИ

**Член Молодежного совета ЦК Профсоюза
от Приволжского регионального Совета председателей
организаций Профсоюза
Екатерина Хуртина**

Сегодня у профсоюзной молодежи есть запрос быть не только защищенной, участвовать в управлении своей организацией, представлять и отстаивать свои социально-трудовые права, но и вносить свой вклад в улучшение жизни вокруг себя, беречь и сохранять свою землю, воду и воздух для своих потомков. Экологические проблемы становятся все более актуальными и требуют незамедлительных действий со стороны общества. Именно молодежь играет ключевую роль в этом процессе, поскольку она является наследницей планеты и имеет потенциал изменить мир к лучшему. Пропаганда среди молодежи заботы о родном крае – это не только призыв к экологической ответственности, но и возможность вдохновить и мотивировать молодых людей на активное участие в экологических инициативах.

В России проводятся различные всероссийские экологические акции, направленные на охрану окружающей среды, защиту природы и привлечение внимания к экологическим проблемам. Конечно, профсоюзные лидеры принимают в них непосредственное участие! И вот некоторые из них:

1. «Чистый понедельник» – ежегодная акция, приуроченная к Всемирному дню окружающей среды 5 июня, в рамках которой проводится уборка территорий от мусора.

2. «День земли» – ежегодно 22 апреля в России отмечается День Земли, в рамках которого проводятся различные

мероприятия по охране окружающей среды, уборке территорий, посадке деревьев.

3. «Экологическая неделя» – проводится ежегодно в октябре в рамках Всемирной недели действий по климату, во время которой организуются различные мероприятия по экологии и устойчивому развитию.

4. «Чистые игры» – это командные соревнования по сбору и сортировке мусора в формате небольших фестивалей с элементами экологических квестов. Такое мероприятие собирает от 50 до 300 человек, которые в течение 2 часов соревнуются друг с другом – собирают, сортируют мусор, отгадывают экологические загадки, участвуют в других конкурсах на экологическую тематику.

За одну игру собирают от 2 до 5 тонн мусора. Победители получают призы от спонсоров мероприятия. На данный момент проведено 226 «Чистых игр» в 92 городах. В них участвовали 19 тысяч человек, вместе собравшие 401 тонну мусора, 50% из которого были отправлены во вторичную переработку.

5. Всероссийская акция «Сохраним лес». История этого мероприятия началась в 2011 году, когда Русское географическое общество выступило с инициативой по восстановлению лесов, погибших от катастрофических пожаров 2010 года. Акция была поддержана Правительством РФ и с тех пор проводится ежегодно во всех регионах. За 2023 год в рамках этой акции было высажено 70 360 089 деревьев, а участие приняли 1 133 560 человек!

6. «Сад памяти» – это общественная акция, которая проводится в разных регионах России с целью увековечить память о погибших воинах, героях и жертвах различных военных конфликтов и трагедий. Участники акции сажают деревья, кустарники, цветы или другие растения на специально отведенных участках или в местах памяти, чтобы создать

символический «Сад памяти». Эта акция имеет глубокий символический смысл и направлена на сохранение и передачу памяти о прошлых событиях будущим поколениям. «Сад памяти» становится местом для почитания и уважения к памяти ушедших, а также символом мира, единства и надежды на лучшее будущее.

Экологические акции по очистке берегов рек также являются важным мероприятием для сохранения природы, водных экосистем и обеспечения чистоты водоемов. Участие в таких акциях позволяет активно воздействовать на состояние окружающей среды, собирать мусор, предотвращать загрязнение воды и способствовать формированию экологической культуры.

Также члены молодежного совета выступили с инициативой проведения выездного молодежного мероприятия регионального уровня с целью привлечения активной молодежи к социально значимой профсоюзной деятельности и сплочения молодых профсоюзных лидеров. Данную инициативу поддержал и активно принял в ней участие председатель областной организации Профсоюза работников госучреждений Ларионов Александр Иванович. В августе совместно с руководством национального парка «Самарская Лука» на их территории впервые прошла экологическая акция профсоюзной молодежи государственных и муниципальных учреждений Самарской области.

Дата выбрана не случайно – мероприятие приурочено к Дню особо охраняемых природных территорий Самарской области. 95 лет назад, 19 августа 1927 г., была создана заповедная территория, на которой организован Жигулевский государственный природный заповедник им. Ивана Ивановича Спрыгина. Акции по уборке территории Самарской Луки проходят регулярно в связи с большим потоком туристов и отдыхающих, а экологическим десантам руководители на-

ционального парка очень рады. Мероприятие нашло отклик у молодежи, о чем говорят многочисленные отзывы по его завершению. И принято решение сделать проведение акции традиционным мероприятием.

Не могу не поделиться опытом о том, как можно пропагандировать заботу об экологии через спортивные мероприятия. Спорт – это не только здоровье и физическая активность, но и мощный инструмент для привлечения внимания к экологическим проблемам и мотивации людей к действиям в защиту окружающей среды.

Спортивные мероприятия, такие как марафоны, велопробеги, спортивные соревнования и турниры, становятся отличной площадкой для пропаганды экологических ценностей. Они объединяют людей разного возраста и социального статуса вокруг общей цели – достижения спортивных результатов. Кроме того, спортивные мероприятия могут стать площадкой для проведения экологических образовательных программ, лекций, мастер-классов.

В завершение своего выступления я хотела бы рассказать еще об одной экологической акции, проведенной по инициативе молодежи Профсоюза госучреждений, – по очистке особо охраняемой природной территории регионального значения «Голубое озеро». Голубое озеро – это уникальный гидрологический памятник природы. Местные жители называют водоем «мертвым», поскольку в нем нет флоры кроме серобактерий и харовых водорослей. Отсутствие жизни объясняется сложным химическим составом, в котором ведущую «скрипку» играют сульфаты, кальций и сероводород. Солнце не способно прогреть большую толщу воды. Озеро остается холодным круглый год. Температура стабильно держится на одном уровне $+7,3\dots+8^{\circ}\text{C}$, за счет чего зимой вода не замерзает. Благодаря высокому уровню прозрачности воды в ясную солнечную погоду дно хорошо просматрива-

ется с поверхности практически с любых ракурсов, несмотря на то что расстояние от поверхности до дна составляет 20–28 метров. Многие искушенные дайверы, насмотревшиеся в своей жизни на морских коньков и золотых рыбок, приезжают сюда специально, чтобы совершить погружение. Польза или вред воды пока не доказаны, но местные жители считают водоем целебным. Существует легенда, что для избавления от недугов сначала следует искупаться в «мертвой» воде Голубого озера, а затем окунуться в «живое» неглубокое Черное озеро, которое находится в 100 метрах.

Участие профсоюзной молодежи в экологической деятельности России имеет большое значение для обеспечения устойчивого развития страны и сохранения природных ресурсов. Каждый из нас может внести свой вклад в создание здоровой и благополучной окружающей среды, но вместе мы сможем больше. Спасибо за внимание.

МОТИВАЦИОННАЯ РОЛЬ ПРОФСОЮЗНЫХ СОБЫТИЙ: ПРАКТИКА ОРГАНИЗАЦИИ ТРЕНДОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ

**Член Молодежного совета ЦК Профсоюза
от Центрального регионального Совета председателей
организаций Профсоюза
Алёна Васюкова**

Проблема мотивации профсоюзного членства занимает в деятельности организаций Профсоюза одно из основных мест по своей значимости и остроте. Чтобы привлечь молодежь в Профсоюз, профсоюзные организации должны вести планомерную и целенаправленную работу по мотивации профсоюзного членства среди сотрудников государственных учреждений, для чего разъяснять, что Профсоюз – не распределитель благ, а представитель интересов его членов. Один на один работнику с работодателем трудно разрешать проблемы социально-трудовых отношений, не хватает порой знаний законодательства, смелости. Да и кому захочется портить отношения с начальником? Трудно добиваться в одиночку выполнения законных требований, а Профсоюз и создан для того, чтобы организовать работников, оказать информационно-методическую и консультативную юридическую помощь в решении трудовых вопросов, проверить и улучшить условия труда, оздоровить самого работника и его детей, оказать материальную помощь в организации спортивных мероприятий, смотров-конкурсов и в трудную минуту и многое другое.

Поскольку молодежь – это огромный стратегический ресурс любой организации, за нее сегодня необходимо бороться. Как привлечь молодежь в Профсоюз? Необходимо

создать положительный имидж профсоюзного объединения, показать молодому работнику, что Профсоюз – это та организация, которая не только может защитить его, обеспечить нужной информацией о его правах, но и научит быть лидером, что Профсоюз – это школа современного менеджмента.

Мотивация профсоюзного членства – совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в Профсоюз и находиться в его рядах.

Жизнь не стоит на месте, и профсоюзная работа не терпит рутины и закостенелости. Тамбовская областная организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания находится в постоянном поиске новых путей и возможностей развития мотивации, которая в конечном счете направлена на достижение основных целей Профсоюза – представительство и защиту социально-трудовых прав.

Так, например, в прошлом году в пригороде Тамбова прошел молодежный форум Тамбовской областной организации Профсоюза «Модели и принципы социального партнерства в сфере реализации молодежной политики», он как раз и стал большим мотивационным событием для Тамбовской работающей молодежи. Его главная цель – выявить лидеров профсоюзов среди молодежи, активизировать их деятельность и придать мотивации для действий. За время форума молодые люди смогли принять участие в мотивационном тренинге, пройти «профтест», представить свои инициативы на самопрезентации, поучаствовали в квизах и даже провели дебаты. Не стоит забывать и о возможности поделиться опытом и завести новые знакомства. Это мероприятие дало молодым людям возможность расширить свой кругозор, узнать о различных моделях и принципах социального партнерства. Профсоюзный форум – это не только культурно-досуговое мероприятие, но и то место, где рождаются новые идеи, творческое вдохновение и нацеленность на результат.

Хочу отметить, что полезно проводить подобные мероприятия. Новые знакомства, обмен опытом, позитивный настрой на эффективное развитие – все это и является той движущей силой, которая помогает «горы свернуть».

За время существования нашей профсоюзной организации мы не раз подтверждали, что очень многое в жизни зависит от нашей активности и неравнодушия работников госучреждений, повышения уровня жизни членов Профсоюза. Внешние условия мотивации связаны с формированием положительного имиджа Профсоюза в обществе на основе реальных дел и достижений в сочетании с широким информированием работников госучреждений, социальных партнеров, общества в целом.

Внутренними факторами мотивации выступают результаты защитной деятельности Профсоюза и стиль работы выборных профсоюзных органов, председателей первичных профсоюзных организаций, состояние профсоюзной демократии, информационной работы, реализации принципов социального партнерства.

Всегда Тамбовская областная организация обращала самое пристальное внимание на проблемы молодежи, вовлекала ее в свои ряды, видела в ней продолжателей лучших традиций, зачинателей современных методов работы. Мы и сейчас не остаемся в стороне, уделяя значительное внимание молодежной политике. Каковы же сегодня отношения молодежи и профсоюзов? Как выявить, способны ли, по мнению молодежи, профсоюзы защищать ее социально-экономические права и готова ли современная молодежь участвовать в профсоюзном движении?

Неверно утверждать, что сегодняшняя молодежь пассивна и не хочет ничего предпринимать для улучшения собственного положения. Молодые люди готовы активно участвовать в решении многих проблем, стоящих перед ними.

Поэтому профсоюзам необходимо искать новые формы и методы работы с молодежью, привлекать молодежных активистов в профсоюзную деятельность, стать той объединяющей силой, которая позволит использовать их энергичность, новаторство и инициативу для решения общих проблем. Перед профсоюзами остро стоит проблема рождения инициатив со стороны молодежи, а также их всесторонняя поддержка.

Сегодня должна прийти идеология, реализуемая через практическую деятельность, то есть через оказание реальной помощи, направленной на разрешение проблем отдельных профорганизаций. Только целенаправленное внедрение «идеологии практического профсоюзного действия» способно качественно изменить роль и место молодежи в профсоюзном движении.

Немаловажную роль в мотивации профсоюзного членства играет авторитет и влияние председателя первичной профсоюзной организации как на сотрудников, так и на администрацию учреждения. Сила Профсоюза основывается отнюдь не на сложных теориях, конфликтах и спорах, а на простом приветствии, рукопожатии, откровенном разговоре, доверительной беседе, дружелюбном поведении. Порой важные и сложные вопросы решаются путем переговоров и договоренности представителей первичной профсоюзной организации и администрации учреждения.

Одной из сфер деятельности профсоюзных организаций является культурно-досуговая сфера, организация развлекательных мероприятий, выездные мероприятия для молодежи, предоставление льготных путевок и т.д.

Чтобы создать благоприятные условия для мотивации профсоюзного членства среди молодежи, наша организация использует всю эффективную систему организаторской деятельности профсоюзных органов: локальную нормативную

базу, систему подготовки и повышения квалификации профсоюзного актива, поддержание благоприятного психологического климата профсоюзной организации.

Наша организация стремится создать атмосферу, в которой молодежь ощущала бы себя нужной, чтобы каждый молодой работник, вступая в профсоюзные ряды, мог раскрыть в себе лидерские качества. Главными задачами такой работы являются: научить молодого человека проявлять, развивать базовые лидерские качества и грамотно применять свой лидерский потенциал; совершенствовать умения и навыки владения харизматическим влиянием, принципам гибкости, основным технологиям самомотивации и управления.

В любом случае и в любых условиях успех в решении проблем мотивации будет достигнут только тогда, когда соблюдается принцип «Каждый профсоюзный лидер – для членов профсоюза», а не наоборот. И в тех организациях, где он соблюдается, все (или почти все) члены коллектива являются членами Профсоюза. Вся профсоюзная работа и конкретные дела – это всегда и во всем лучшая мотивация.

ЕДИНСТВО В ДЕЙСТВИИ: РОЛЬ ГУМАНИТАРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОЛОДЕЖИ В ФОРМИРОВАНИИ СОЛИДАРНОГО ОБЩЕСТВА

**Член Молодежного совета ЦК Профсоюза
от Уральского регионального Совета председателей
организаций Профсоюза
Константин Воронов**

Начать планирую с того, как важно сегодня поддерживать мирных жителей новых территорий и наших военнослужащих, затем коротко рассказать, что все региональные, областные, краевые и республиканские отделения, состоящие на учете, включены в эту работу.

Далее хотел бы поделиться, в какую работу в данном направлении включена молодежь регионального отделения профсоюза Югры.

Ханты-Мансийской региональной организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при участии молодежного совета организации активно ведется работа по организации сбора гуманитарной помощи мирным жителям присоединенных к Российской Федерации территорий Луганской, Донецкой народных республик, Запорожской и Херсонской областей, военнослужащим автономного округа, участвующим в специальной военной операции (далее – СВО).

На базе первичных отделений окружного Профсоюза развернуты порядка 50 пунктов сбора гуманитарной помощи, в которых неравнодушные члены Профсоюза, в том числе и молодежь, собирают вещи, продукты, предметы первой необходимости, в том числе для граждан, прибывших из Украины.

На периодичной основе члены профсоюзной организации при помощи местных органов власти доставляют в зону СВО гуманитарную помощь, а также выезжают самостоятельно в период отпусков, где помогают местным жителям, выводят их из подвалов, раздают гуманитарную помощь, оказывают медицинскую помощь, психологическое сопровождение, а также кормят горячей едой, обеспечивают питьевой режим, оказывают содействие в поиске пропавших родственников и осуществляют эвакуацию жителей.

Сами выезды осуществляются через федеральную систему АИС «Молодежь» и официальные региональные добровольческие организации.

Важно отметить, что во время проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий Профсоюза привлекаются квалифицированные инструкторы для проведения практико-теоретических занятий для добровольцев по тактической медицине, первой помощи и навыкам выживания в дикой природе для членов Профсоюза, планирующих выехать в зону СВО.

Всего в 2023 году в следующие виды гуманитарной добровольческой деятельности вовлечено порядка 1000 членов окружного Профсоюза и членов их семей: сбор, фасовка и погрузка гуманитарной помощи, плетение маскировочных сетей, создание окопных свечей, сбор средств для оказания помощи военнослужащим из Югры, покупка «Коробок добра» и «Посылок солдату», адресные посылки для военнослужащих.

Так, например, в 2023 году членами Профсоюза собрано более 2,5 млн личных средств членов профсоюзной организации и отправлено более 6 тонн гуманитарной помощи в Донецкую и Луганскую народные республики, Запорожскую и Херсонскую области. Из общего объема 1,5 тонны передано в поддержку военнослужащих, участвующих и находящихся в зоне СВО.

Наряду с этим первичные профсоюзные организации, при поддержке окружной организации Профсоюза, проявляют собственную инициативу в оказании помощи участникам СВО.

Заканчиваем тем, что для людей, кующих победу на фронте, важно чувствовать поддержку в тылу своих семей и на предприятиях, где они работали до начала СВО и где их очень ждут и переживают. Таким образом мы вместе приближаем нашу общую победу над тем злом, которое зависло над всем русскоговорящим миром и братьями, которые живут в соседних странах.

**Панельная дискуссия для профсоюзной молодежи
членских организаций Московской городской
организации Профсоюза**

**«ИНТЕГРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЕЖИ
В СТРАТЕГИЮ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

25 апреля 2024 года в зале «Конев» Музея Победы в Москве прошла панельная дискуссия для профсоюзной молодежи членских организаций Московской городской организации Профсоюза работников госучреждений на тему: «Интеграция профсоюзной молодежи в Стратегию молодежной политики Российской Федерации».

На мероприятии присутствовали председатели первичных профсоюзных организаций, председатели и представители молодежных советов членских организаций МГО Профсоюза работников госучреждений, профсоюзный молодежный актив и приглашенные.

С приветственным словом выступил представитель Музея Победы.

Председатель МГО Профсоюза работников госучреждений Сергей Баринов официально открыл мероприятие и напутствовал участников панельной дискуссии. Также Сергей Юрьевич провел церемонию награждения членов молодежного совета по итогам работы за 2023 год.

Юсуп Агзамходжаев, председатель первичной профсоюзной организации Росреестра, председатель молодежного совета МГО Профсоюза, во вступительном слове рассказал об участии во Всемирном фестивале молодежи 2024 года представителей молодежного совета городской организации Профсоюза.

Далее участники дискуссии перешли к обсуждению ключевых положений государственной Стратегии молодежной политики, поговорили о молодежной политике и стратегиях этого направления профсоюзных организаций всех уровней.

Первой из заявленных тем к обсуждению стала «Стратегия молодежной политики Российской Федерации». Докладчиками выступили Юрий Лескин, руководитель Аппарата Комитета Государственной Думы по молодежной политике, и Ангелина Безрукова, председатель комиссии при профкоме по работе с молодежью.

По теме «Стратегия молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России» выступила Александра Шубина, руководитель Департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

Во вступлении ко второй части дискуссии Юсуп Агзамходжаев напомнил, что итоговым результатом панельной дискуссии должно стать утверждение проекта резолюции.

Вторая часть мероприятия началась с выступления на тему: «Стратегия молодежной политики Московской Федерации профсоюзов», о которой рассказал Зафар Сафаров, председатель молодежного совета Московской федерации профсоюзов.

«Стратегию молодежной политики Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ» осветила Мария Соболева, эксперт отдела организационной работы и кадровой политики аппарата Центрального комитета Профсоюза, член Молодежного совета ЦК Профсоюза.

По заключительной теме дискуссии «Стратегия молодежной политики МГО Профсоюза работников госучреждений» выступила Светлана Мартыненко, специалист по работе

с молодежью аппарата городского комитета МГО Профсоюза работников госучреждений.

О реализации патриотического направления деятельности молодежного совета в рамках «Стратегии молодежной политики МГО Профсоюза» рассказал Никита Недавний, председатель Координационного совета «Победа», созданного при молодежном совете.

В завершение мероприятия участники панельной дискуссии подчеркнули важность взаимодействия между государственными структурами и профсоюзами для эффективной реализации молодежной политики, единогласно приняли резолюцию по итогам обсуждения Стратегии молодежной политики.

Все участники панельной дискуссии посетили экспозицию «Подвиг народа».



ПРОГРАММА
панельной дискуссии для профсоюзной молодежи
членских организаций МГО Профсоюза работников
госучреждений
на тему:

«Интеграция профсоюзной молодежи в Стратегию
молодежной политики Российской Федерации»

25 апреля 2024 года
Музей Победы, зал «Конев»
(Москва, площадь Победы, д. 3,
станция метро «Парк Победы»)

Время	Мероприятие
10:00–10:15	Сбор участников, регистрация
10:15–10:50	Официальное открытие мероприятия: – слово принимающей стороны – Гумениюк Мария Александровна , руководитель отдела «Детский клуб»; – открытие мероприятия – Баринов Сергей Юрьевич , председатель МГО Профсоюза работников госучреждений; – приветственное слово – Кривуца Павел Валентинович , председатель Профсоюзной организации Государственной Думы; – вступление, презентация членов молодежного совета МГО Профсоюза работников госучреждений об участии во Всемирном фестивале молодежи-2024 – Агзамходжаев Юсуп Акрамович , председатель первичной профсоюзной организации Росреестра, председатель молодежного совета МГО Профсоюза работников госучреждений

Часть 1 (Темы 1–2)	
10:50–11:00	<p>Тема 1. «Стратегия молодежной политики Российской Федерации»</p> <p>Докладчик – Лескин Юрий Юрьевич, руководитель Аппарата Комитета Государственной Думы по молодежной политике – «О деятельности Комитета Государственной Думы по молодежной политике»;</p> <p>Безрукова Ангелина Юрьевна, председатель комиссии при профкоме Государственной Думы по работе с молодежью – «Стратегия молодежной политики Российской Федерации»;</p>
11:00–11:10	Вопросы из зала по теме 1
11:10–11:20	<p>Тема 2. «Стратегия молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России»</p> <p>Докладчик – Шубина Александра Николаевна, руководитель Департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения</p>
11:20–11:30	Вопросы из зала по теме 2
11:30–11:40	ПЕРЕРЫВ
Часть 2 (Темы 3–5)	
11:40–11:45	<p>Вступление ко второй части дискуссии – Агзамходжаев Юсуп Акрамович, председатель первичной профсоюзной организации Росреестра, председатель молодежного совета МГО Профсоюза работников госучреждений</p>

11:45–11:55	<p>Тема 3. «Стратегия молодежной политики Общероссийского профсоюза работников госучреждений»</p> <p>Докладчик – Соболева Мария Викторовна, эксперт отдела организационной работы и кадровой политики Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации</p>
11:55–12:05	Вопросы из зала по теме 3
12:05–12:15	<p>Тема 4. «Стратегия молодежной политики Московской федерации профсоюзов»</p> <p>Докладчик – Сафаров Зафар Зафарович, председатель молодежного совета Московской федерации профсоюзов</p>
12:15–12:25	Вопросы из зала по теме 4
12:25–12:35	<p>Тема 5. «Стратегия молодежной политики МГО Профсоюза работников госучреждений»</p> <p>Докладчик – Мартыненко Светлана Михайловна, специалист по работе с молодежью аппарата городского комитета МГО Профсоюза за работников госучреждений;</p> <p>Недавний Никита Михайлович – о реализации патриотического направления деятельности МС МГО в рамках «Стратегии молодежной политики МГО Профсоюза работников госучреждений»</p>
12:35–12:45	Вопросы и предложения из зала по теме 5

12:45–13:00	Принятие резолюции, подведение итогов, закрытие мероприятия – Агзамходжаев Юсуп Акрамович , председатель первичной профсоюзной организации Росреестра, председатель молодежного совета МГО Профсоюза работников госучреждений Награждение членов МС по итогам работы в 2023 году
13:00–13:10	Общее фото
13:30–15:00	Экскурсия

СТРАТЕГИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА

**Председатель комиссии при профкоме Государственной
Думы по работе с молодежью
Ангелина Безрукова**

I. Общие положения.

- Разработана в соответствии с перечнем поручений по итогам заседания Государственного Совета Российской Федерации, состоявшегося 22 декабря 2022 года, утвержденным Президентом Российской Федерации 29 января 2023 г. № Пр-173ГС.

- Является документом стратегического планирования в сфере молодежной политики, разработанным в рамках целеполагания по отраслевому принципу, и направлена на консолидацию усилий органов государственной власти всех уровней и граждан по реализации молодежной политики.

- В Стратегии молодежная политика понимается как неотъемлемая составная часть государственной политики, которая касается непосредственно реализации конституционных прав и свобод молодых граждан Российской Федерации, их законных интересов во всех сферах общественной жизни, обеспечивает возможности успешной социализации и эффективной самореализации молодежи.

- Результатом реализации молодежной политики является формирование поколения молодых людей патристических взглядов, поддерживающего и разделяющего российские традиционные духовно-нравственные ценности, готового реальными делами вносить вклад в развитие страны, участвующего в общественных проектах, выдвигающего

и реализующего социальные инициативы, несущего ответственность за себя, свою семью, родную страну.

Правовую основу Стратегии составляют:

Конституция Российской Федерации;

Федеральный конституционный закон «О Правительстве Российской Федерации»;

Федеральные законы:

«О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»,

«О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»,

«Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»,

«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,

«О стратегическом планировании в Российской Федерации»,

«О молодежной политике в Российской Федерации»,

«Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», другие федеральные законы, регулирующие правовое положение молодежи и вопросы молодежной политики в Российской Федерации;

Указы Президента Российской Федерации:

от 16 сентября 1992 г. № 1075 «О первоочередных мерах в области государственной молодежной политики»,

от 16 января 2017 г. № 13 «Об утверждении Основ государственной политики регионального развития Российской Федерации на период до 2025 года»,

от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»,

от 13 мая 2017 г. № 208 «О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации» на период до 2030 года»,

от 2 июля 2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»,

от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»,

от 5 ноября 2022 г. № 611 «Об утверждении Концепции гуманитарной политики Российской Федерации за рубежом»,

от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;

другие нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также постановления Правительства Российской Федерации и нормативные правовые акты иных федеральных органов исполнительной власти, касающиеся управления в сфере молодежной политики и реализации конституционных прав и свобод молодых граждан, их законных интересов.

Современное состояние молодежной политики

Молодежная политика в Российской Федерации охватывает граждан в возрасте от 14 до 35 лет включительно. В Российской Федерации, по данным Федеральной службы государственной статистики, на 1 января 2023 года проживало около 37,9 млн человек этого возраста.

Молодежная политика обусловлена обширным перечнем социальных и личных задач, которые молодой человек последовательно решает на каждом этапе своего взросления, становления в профессиональной сфере, личностной и гражданской позиции. Вместе с тем молодежная политика учитывает специфические потребности, характерные для каждого возрастного периода молодого возраста, направляет вектор государственной политики на поддержку молодых людей в решающих аспектах их социализации.

В возрасте 14–17 лет происходит выбор молодыми людьми:

- будущей профессии,
- определение образовательной стратегии,
- формирование моделей просоциального поведения,
- формируются ценности личности и гражданина,
- привычки к ведению активного образа жизни, заботы о своем здоровье,
- формирование системы убеждений, которая имеет определяющее значение для развития его нравственного, духовного и социального поведения.

Возраст 18–24 года является решающим для социализации молодого человека:

- готовность к активной социальной деятельности,
- получению профессионального образования, освоению ценностей будущей профессии,
- подготовке к выходу на рынок труда и началу трудовой деятельности,
- на этом этапе закрепляются навыки просоциального поведения, гражданского участия, саморазвития, ведения активного образа жизни, которые сохраняются на протяжении всей жизни человека и которые определяют его жизненный уровень, адаптивность к изменениям, продуктивность как члена общества.

Возраст 25–35 лет:

- период активной трудовой деятельности, профессиональной самореализации, углубления профессионализма,
- завершается отделение молодых людей от родительской семьи,
- создается собственная семья, рождаются дети,

- у молодого человека наступает период, когда он становится главным двигателем повышения социально-экономической конкурентоспособности страны.

Настоящая Стратегия:

- опирается на Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2036 года, разработанный Минэкономразвития России и утвержденный на заседании Правительства Российской Федерации 22 ноября 2018 г. (протокол № 34, раздел II, пункт 2);

- учитывает опыт становления и развития молодежной политики в Российской Федерации, организационной основой которого является курс на формирование системы органов по делам молодежи, принятие и реализацию федеральных, региональных и муниципальных стратегий, концепций, программ, иных документов стратегического планирования в данной сфере, выработку и осуществление мер государственной поддержки молодежных и детских общественных объединений, молодежной добровольческой (волонтерской) деятельности;

- реализует основы молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2014 г. № 2403-р;

- направлена на конкретизацию положений Федерального закона «О молодежной политике в Российской Федерации»;

- служит основой для подготовки национального проекта по работе с молодежью («Молодежь России»).

Приоритетные направления реализации Стратегии:

- 1) развитие традиционных российских ценностно-смысловых и нравственных ориентиров, гражданственности и па-

триотизма в молодежной среде («Социальная память молодежи»);

2) создание для молодых семей благоприятных условий, направленных на повышение рождаемости, формирование ценностей семейной культуры («Поддержка молодых семей»);

3) формирование системы ценностей здорового образа жизни в молодежной среде, обеспечение социальных гарантий молодежи, содействие ее образованию, научной, научно-технической и творческой деятельности («Социальный потенциал молодежи»);

4) профессиональное развитие молодежи, содействие ее занятости, трудоустройству и предпринимательской деятельности («Экономическая активность молодежи»);

5) противодействие деструктивному поведению молодежи, ее правовое просвещение и информационная защита («Молодежная безопасность»);

6) создание условий для развития молодежного добровольчества (волонтерства), молодежных и детских общественно-государственных и общественных объединений, органов молодежного самоуправления («Молодежное движение» и молодежное самоуправление»);

7) совершенствование системы управления и инфраструктуры в сфере молодежной политики («Управление работой с молодежью»).

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

**Специалист по работе с молодежью аппарата
Московской городской организации Профсоюза
Светлана Мартыненко**

Стратегия молодежной политики МГО Профсоюза работников госучреждений (2021–2025 годы)

Разработана в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Стратегией молодежной политики ФНПР, Стратегией молодежной политики МФП, постановлением XXII отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза от 17.12.2020.

Утверждена постановлением президиума МГО Профсоюза № 7 от 22.04.2021.

Цель:

Создание и совершенствование условий и механизмов, способствующих широкому привлечению молодежи в профсоюзную деятельность, усиление мотивации для вступления молодежи в Профсоюз.

Приоритетные задачи:

1. Формирование устойчивой мотивации к осознанному профсоюзному членству молодежи:

- создание молодежных советов в профорганизациях и совершенствование работы в уже созданных;
- совершенствование системы мотивации активной деятельности молодежи;
- системная поддержка молодежных инициатив, программ и проектов;

– создание условий для успешной адаптации молодежи в трудовом коллективе, в том числе на основе наставничества.

Реализация:

– Молодежный форум МГО Профсоюза «Проектная деятельность и профсоюзы»;

– панельная дискуссия «Профсоюз здесь и сейчас. Адаптация молодых специалистов и наставничество»;

– разработаны методические рекомендации по созданию молодежного совета в профорганизации;

– методические рекомендации от Минтруда по созданию системы наставничества в профорганизации.

В 35 профорганизациях функционируют молодежные советы:

ППО Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр),

МОО ПОО Федеральной налоговой службы,

ППО Территориальных органов Федеральной службы судебных приставов,

ППО Управления ЗАГС г. Москвы,

ОО ТПО учреждений социальной защиты населения г. Москвы,

ППО ГБУ г. Москвы «Система 112»,

ППО ГКУ «Организатор перевозок» г. Москвы,

ППО Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации,

ППО Рособнадзора,

ППО ГБУ г. Москвы «Специальное предприятие при правительстве Москвы»,

ППО ВДНХ и другие.

Молодежный совет МГО Профсоюза состоит из председателя молодежного совета – Ю.А. Агзамходжаев, 15 членов молодежного совета и 5 экспертов молодежного совета.

Направления деятельности молодежного совета МГО Профсоюза:

- патриотические мероприятия;
- волонтерство;
- образование и повышение профессионального уровня;
- культура и досуг;
- спортивные мероприятия;
- информирование и мотивация.

2. Развитие системы социально-экономической и правовой защиты молодежи:

- через коллективные договоры и соглашения;
- развитие системы информирования молодежи в проф-организациях о социальных программах МГО Профсоюза;
- проведение конкурсов профессионального мастерства с участием профсоюзной молодежи.

Реализация:

- действуют каналы информирования молодежи о социальных программах МГО Профсоюза;
- профсоюзная молодежь участвует в конкурсах профессионального мастерства «Московские мастера»;
- конкурсе «Молодой профсоюзный лидер МГО Профсоюза работников госучреждений».

В 210 профорганизациях имеются разделы «Молодежная политика» в коллективных договорах: ППО Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр); ОО ТПО учреждений социальной защиты населения г. Москвы; ППО ГУ МВД России; ППО Министерства науки и высшего образования Российской Федерации; ППО ГБУ г. Москвы «Специальное предприятие при правительстве Москвы» и другие.

3. Содействие профессиональному росту молодежи в профессии и профсоюзной деятельности:

– формирование кадрового резерва для профсоюзных структур всех уровней из числа молодежи, его обучение, создание базы данных молодых кадров;

– организация обмена опытом с наиболее активными профорганизациями для членов Молодежного совета МГО Профсоюза работников госучреждений и представителей кадрового резерва из ППО и ТПО;

– организация и проведение молодежных фестивалей, форумов и конференций МГО Профсоюза для молодых профсоюзных активистов с целью расширения контактов и сотрудничества с представителями различных профорганизаций, молодежных объединений, в том числе из других профсоюзов и других региональных организаций нашего Профсоюза.

Реализация:

– проведение молодежных фестивалей, форумов и конференций МГО Профсоюза для молодых профсоюзных активистов;

– молодежь участвует в обучении, в том числе в УИЦ МФП;

– участие в мероприятиях в рамках обмена опытом с целью расширения контактов и сотрудничества с представителями различных профорганизаций и молодежных объединений.

4. Организация культурно-массовой, спортивной и оздоровительной деятельности:

– реализация проектов в области физкультурно-спортивной и оздоровительной деятельности;

– популяризация здорового образа жизни, спорта и активности;

– вовлечение молодежи в участие в играх, турслетах, фестивалях, конкурсах, акциях, организуемых МГО Профсоюза и МФП.

5. Формирование единой молодежной информационной среды:

– создание единого информационного пространства для обмена опытом работы по реализации молодежной политики МГО Профсоюза, освещения молодежных слетов, семинаров, форумов, конкурсов и т.д.;

– формирование эффективных механизмов информирования молодежи о направлениях деятельности и мероприятиях, организация и проведение конкурсов для молодежи, в том числе онлайн;

– проведение информационных мероприятий, способствующих выявлению лидерского потенциала молодежи;

– создание и развитие социальной рекламы с целью повышения интереса к Профсоюзу со стороны молодежи.

Критерии эффективности: реализация социально значимых программ и проектов и увеличение численности молодежи в членских организациях МГО Профсоюза.

Общая численность молодежи членских организаций МГО Профсоюза работников госучреждений на январь 2024 года – 14 716 человек (25,1% от общего числа членов Профсоюза). За 2023 год в 45 профорганизациях увеличилось членство профсоюзной молодежи: МОО ППО Министерства финансов Российской Федерации; МОО ППО Федеральной налоговой службы, ППО Рособнадзора, ППО префектуры Зеленоградского административного округа г. Москвы, МОО ППО ФКГУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии России по г. Москве, ППО ВДНХ и других.

Проведен опрос среди молодежи (количество участников – 256 человек). Результаты опроса:

В каком из направлений Стратегии молодежной политики вам было бы интересно принять участие?

– 134 (53,4%) – организация культурно-массовой, спортивной и оздоровительной деятельности для молодежи;

- 121 (47,2%) – содействие профессиональному росту молодежи в профессии и профсоюзной деятельности;
- 67 (26,7%) – совершенствование системы мотивации активной деятельности молодежи.

Что из перечисленного, по вашему мнению, может повысить доверие молодежи к профсоюзным организациям?

- 132 (53,2%) – доступная информация о деятельности профсоюзной организации;
- 122 (49,2%) – проведение праздничных, культурных, спортивных мероприятий;
- 119 (48%) – доступная информация о деятельности профсоюзной организации.



АКЦИЯ «ПАМЯТЬ О НАШИХ ГЕРОЯХ» МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ЦК ПРОФСОЮЗА



В преддверии Дня Победы, в рамках акции «ПАМЯТЬ О НАШИХ ГЕРОЯХ», Молодежный совет Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ совместно с молодыми профсоюзными активистами подготовил видеоматериал с прочтением стихов авторов, воспевших в своих произведениях подвиг героев войны.

Время неумолимо бежит вперед, унося с собой события и лица. Но есть то, что неподвластно забвению – память о героях, о тех, кто ценой своей жизни подарил нам мирное небо. Память о Великой Отечественной войне – это не просто страницы истории, это живая нить, связывающая поколения, это огонь, который горит в наших сердцах.

Мы помним о мужестве солдат, защищавших Родину на фронте, о самоотверженности тружеников тыла, о стой-

кости детей войны. Мы помним о горечи потерь и о радости Победы. Эта память – наш долг перед теми, кто отдал все ради будущего, ради нас.

Сохранять эту память – значит не просто вспоминать о прошлом. Это значит бережно хранить семейные истории, передавая их детям и внукам. Это значит ухаживать за памятниками и обелисками, участвовать в патриотических мероприятиях, поддерживать ветеранов.

Память о войне – это не только скорбь, но и гордость за свой народ, за его силу духа и несгибаемую волю. Эта память помогает нам ценить мир, свободу и независимость.

Пусть же огонь памяти о Великой Отечественной войне никогда не угаснет! Пусть он согревает наши сердца и напоминает о том, что мы – наследники Победы и наш долг – быть достойными ее.

Видеоролики и информация об акции размещены на сайте ЦК Профсоюза, на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», сайте Федерации Независимых Профсоюзов России.

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, принявшие участие в акции «ПАМЯТЬ О НАШИХ ГЕРОЯХ»:

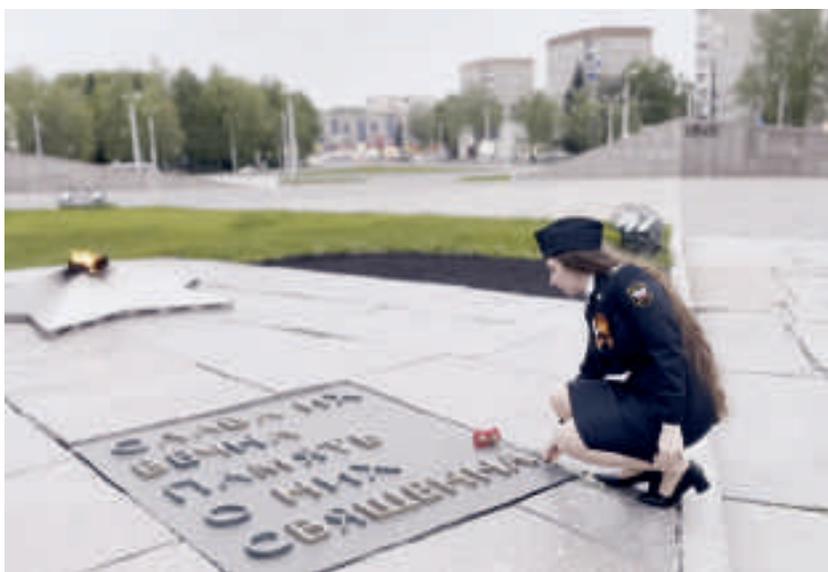
Адыгейская республиканская организация Профсоюза,
Алтайская краевая организация Профсоюза,
Амурская областная организация Профсоюза,
Башкортостанская республиканская организация Профсоюза,
Белгородская областная организация Профсоюза,
Брянская областная организация Профсоюза,
Бурятская республиканская организация Профсоюза,
Волгоградская областная региональная организация Профсоюза,

Дагестанская республиканская организация Профсоюза,
Донецкая республиканская организация Профсоюза,
Еврейская областная организация Профсоюза,
Забайкальская краевая организация Профсоюза,
Иркутская областная организация Профсоюза,
Кабардино-Балкарская республиканская территориаль-
ная организация Профсоюза,
Калмыцкая республиканская организация Профсоюза,
Кемеровская областная организация Профсоюза,
Кировская областная организация Профсоюза,
Краснодарская краевая региональная организация Проф-
союза,
Московская городская организация Профсоюза,
Межрегиональная Крымская республиканская и г. Сева-
стополя территориальная организация Профсоюза,
Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской
области общественная организация Профсоюза,
Нижегородская областная организация Профсоюза,
Новгородская областная организация Профсоюза,
Оренбургская областная организация Профсоюза,
Пензенская областная территориальная организация
Профсоюза,
Ростовская областная территориальная организация
Профсоюза,
Самарская областная территориальная организация
Профсоюза,
Саратовская областная территориальная организация
Профсоюза,
Саха (Якутская) республиканская организация Проф-
союза,
Смоленская областная организация Профсоюза,
Ставропольская краевая организация Профсоюза,

Тамбовская областная организация Профсоюза,
Татарстанская республиканская организация Профсоюза,
Томская областная общественная организация Профсоюза,
Тульская областная организация Профсоюза.











**ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ
ПО ВОПРОСАМ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ФНПР
20–24 мая 2024 года**

С 20 по 24 мая 2024 года прошло обучение по реализации молодежной политики в профсоюзах – Всероссийский семинар-совещание ФНПР.

В этом году семинар проводился в рамках молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв» в качестве одного из образовательных мероприятий трека «Навигаторы». В семинаре приняли участие штатные специалисты, отвечающие за работу с молодежью, и председатели молодежных советов членских организаций Федерации, а также в этом году право на участие получили специалисты от первичек и территориальных организаций профсоюзов. В работе мероприятия участвовали секретари ФНПР – представители ФНПР в федеральных округах: в ЦФО – Татьяна Водошнянова, в СЗФО – Ольга Федулова.

«Семинар проводится ежегодно, для того чтобы, во-первых, «сверить часы» – зафиксировать, какие сейчас тенденции по реализации молодежной политики актуальны для профсоюзов. Во-вторых, как и в прошлом году, состоялись встречи с представителями Комитета Госдумы по молодежной политике и разными экспертами. Более того, одной из центральных тем семинара в этом году стало лоббирование законопроектов, что для участников, которые занимаются сектором молодежной политики в регионах, особенно актуально», – рассказал заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

Программа семинара состояла из занятий по работе с молодежной аудиторией, реализации профсоюзных проектов, востребованных в молодежной среде, а также по законодательному процессу и инструментам лоббирования интересов



профсоюзных организаций. Кроме того, участники обсудили исполнение Резолюции по молодежной политике XII съезда ФНПР, организацию работы молодежных советов, а также обменялись опытом работы по проведению коллективных действий и акций солидарности с участием профсоюзной молодежи. Также особое внимание в ходе семинара было уделено актуальным изменениям в законодательстве РФ в сфере молодежной политики, участию профсоюзов в региональной молодежной политике, организации и проведению Всероссийской молодежной профсоюзной программы «Стратегический резерв» в 2024 году.

В ходе семинара была представлена методология исчисления минимального (восстановительного) потребительского бюджета, которую разрабатывает ФНПР. В целях совершенствования данной методики Федерация проводит анонимное социологическое исследование среди членов профсоюзов. По состоянию на 17 мая 2024 года в опросе приняло участие 22 478 человек. Полученные результаты будут использованы в переговорах с социальными партнерами для увеличения федерального МРОТ, а также размеров минимальной заработной платы в регионах.

Итоги XII съезда ФНПР для молодежи

Об итогах XII съезда ФНПР, в том числе о принятой Резолюции по молодежной политике, участникам рассказал заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

Как отметил Александр Шершуков, в Резолюции зафиксировано все то, что было сделано ФНПР и ее членскими организациями в рамках реализации молодежной политики – наставничество, стимулирование трудовой миграции молодежи в районы Крайнего Севера, региональные программы поддержки занятости молодежи, а также дальнейшие цели.

В документе отмечается, что молодежная политика в условиях кардинальных изменений на рынке труда становится все более важным инструментом для развития профсоюзов. Чтобы обеспечить эффективную защиту прав и интересов молодых работников, профсоюзам необходимо, наряду с собственными мероприятиями, активно участвовать в реализации государственной молодежной политики.

«Президент РФ Владимир Путин, выступая на съезде, выразил надежду на то, что профсоюзы примут самое активное, заинтересованное участие в реализации национальных проектов «Кадры», «Молодежь и дети», а также будут плодотворно сотрудничать с «Движением первых», Росмолодежью, обществом «Знание»», – рассказал зампред ФНПР.

Диалог с представителем государственной молодежной политики

На семинаре выступил председатель Комитета Госдумы по молодежной политике Артем Метелев, который рассказал о работе комитета. Он подчеркнул необходимость стратегического подхода к реализации молодежной политики и национальных проектов. Артем Метелев сообщил, что разрабатываемая в данное время стратегия молодежной политики является фундаментальным документом, на основе которого будут разрабатываться другие программы и совершенствоваться законодательство в этой сфере.

Артем Метелев отметил важность обеспечения молодых людей рабочими местами и достойной заработной платой, доступностью жилья для молодежи.

Он рассказал о проектах законов, которые разрабатываются комитетом совместно с профсоюзами, в их числе законопроект о наставничестве на рабочем месте, который предусматривает закрепление статуса наставника, обеспечение необходимой доплаты за этот труд, а также гарантии на фе-

деральном и региональном уровнях. Был также представлен и другой закон, касающийся молодых специалистов и работников, в результате принятия которого была устранена проблема выпускников учебных заведений, имеющих на момент окончания обучения официально зафиксированный трудовой опыт.

Изменения законодательства, которые были предложены комитетом совместно с профсоюзами, нацелены на улучшение условий труда и трудоустройства молодых работников, а также на их поддержку как на государственном, так и на региональном уровне.

Учебная программа

Учебная программа состояла из двух блоков. Первый был посвящен изучению подходов к реализации государственной молодежной политики, второй – нормотворчеству и инструментам, доступным профсоюзам при лоббировании требуемых изменений в законодательстве.

О теории поколений участникам рассказал руководитель АНО ЦРМ ДПО «Университет молодежи» Анатолий Поуесов. Полученные знания участники отработали в форме тренингов, разбившись на команды.

Участница семинара, заведующая отделом молодежной политики Новгородской областной федерации профсоюзов Елена Полетаева, поделилась впечатлениями о тренинге: «Полезной была работа по командообразованию, так как мы, как специалисты по работе с молодежью, сможем применить эти знания в том числе в работе с молодежными советами. Работая в командах, мы ознакомились с новыми тенденциями и формами работы с молодежью, одной из которых являются игры. Простые, но интересные игры разгружали атмосферу между теоретическими частями, помогали лучше усвоить информацию через практику. Весь получен-

ный в ходе тренинга опыт можно транслировать в свои молодежные советы и использовать на практике – в профсоюзной работе».

О теории парламентаризма, основах законотворческого процесса и использовании инструментов GR («связей с государством») для лоббирования интересов профсоюзов участники семинара узнали от члена Комитета по политтехнологиям Российской ассоциации по связям с общественностью (РАСО), руководителя Центра мониторинга правоприменения законодательства Павла Склянчука.

Молодежь в профсоюзах

Одна из форм работы с молодежью в профсоюзах – Всероссийская программа ФНПР «Стратегический резерв», состоящая из обучения и конкурсного отбора, цель которой – подготовка молодых профсоюзных кадров. Стратрезерв включает 4 трека-направления: «Призыв», «Навигаторы», «Академия» и «Амбассадоры», а также единую форумную кампанию и 3 конкурса – «Молодой профсоюзный лидер», «Лучшая постановка работы с молодежью в членской организации ФНПР» и Премия Молодежного совета ФНПР.

Еще одной формой работы с профсоюзной молодежью является выстраивание единой сети молодежных советов. В ходе семинара участники обсудили проблемы в организации работы молодежных советов и способы их решения. Модератором дискуссии по данной теме выступила руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профдвижения Александра Шубина.

«Проблема в том, что очень долгое время внутри профсоюзов работа с молодежью сводилась к работе с молодежными советами. Мы на сегодняшний день понимаем, что этого недостаточно», – рассказала Александра Шубина.

Для вовлечения молодежи в профсоюзную работу ФНПР и ее членские организации проводят разнообразные мероприятия, в числе которых форумы, турслеты, профсоюзные уроки и площадки в рамках коллективных действий и акций солидарности. Кроме того, для обеспечения и улучшения гарантий трудящейся молодежи профсоюзы включают дополнительные меры поддержки в коллективные договоры и соглашения. Значимое место в работе семинара занял обмен практическим опытом данной работы и изучение лучших примеров такой работы.

**АКТУАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ
В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РФ В СФЕРЕ
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ. УЧАСТИЕ
ПРОФСОЮЗОВ В РЕГИОНАЛЬНОЙ
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ**

**Руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям
с общественностью, молодежной политике и развитию
профсоюзного движения
Александра Шубина**

**Долгосрочная программа занятости молодежи на период
до 2030 года**

ФНПР принимала активное участие в доработке Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной Правительством Российской Федерации в декабре 2021 года.

17 января 2024 года опубликовано распоряжение Правительства РФ №45-р, где внесены изменения в Программу.

В рамках программы будут сформированы условия, которые позволят молодым людям еще до совершеннолетия:

- определиться с дальнейшей профессией;
- получить необходимый опыт;
- приобрести умения, знания, необходимые для будущей специальности.

Предлагается всем ТООП: внести предложение о рассмотрении хода реализации программы в работу региональной трехсторонней комиссии, а также ее соответствия изменениям, внесенным в Программу.

«О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации» (в части уточнения понятия «молодой специалист» и закрепления понятия «молодой работник»)

22 апреля 2024 года закон подписан Президентом РФ Владимиром Путиным.

В статью 2 включены дополнения и изменения, касающиеся молодых работников и их трудовой деятельности, а именно после слов «впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией» дополнены словами «в том числе имеющий трудовой опыт, полученный в период прохождения обучения по образовательным программам основного общего образования и (или) среднего общего образования и (или) по программам среднего профессионального образования и (или) бакалавриата, специалитета и (или) магистратуры, ординатуры, и впервые устраивающийся на работу после завершения обучения по соответствующей программе (программам) в соответствии с полученной квалификацией».

Статья 2 дополнилась пунктом 10, введением понятия «молодой работник».

Часть 3 статьи 6 позволяет устанавливать иной максимальный возраст для реализации молодежной политики, чем предусмотрено пунктами 1–3, 6, 7 и 10 статьи 2, но не менее 35 лет включительно.

Пункт 2 статьи 7 касается организации и участия во всероссийских и международных молодежных форумах.

Пункт 2 части 3 статьи 12 определяет уполномоченные исполнительные органы на уровне субъекта РФ.

В пункте 3 части 3 статьи 13 слова «в области государственной молодежной политики» заменены на «в сфере молодежной политики».

Стратегия реализации молодежной политики на период до 2030 года

Поручение Президента России по итогам Госсовета по молодежной политике 2022 года.

ФНПР направила ряд предложений в проект Стратегии. Из всех предложений в текст Стратегии принято одно предложение от ФНПР, в части дополнения пункта 114 словами «документы социального партнерства».

По поручению Президента РФ В.В. Путина Стратегия должна быть принята до 1 декабря 2024 года.

Национальный проект «Молодежь и дети»

Цель нацпроекта: становление поколения молодых россиян – ответственного, высоконравственного, конкурентоспособного и готового обеспечивать развитие и будущее страны.

Задачи – развитие социальных, кадровых лифтов, создание условий для самореализации молодых людей, для развития добровольчества, гражданской активности, международное молодежное сотрудничество, продвижение наших традиционных духовно-нравственных ценностей, русского языка за рубежом, модернизация инфраструктуры.

ФНПР направила ряд предложений в нацпроект «Молодежь и дети».

Президент России Владимир Путин поручил Правительству РФ разработать национальный проект «Молодежь и дети» до 1 сентября 2024 года.

«О внесении изменения в статью 11 Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (в части уточнения условий выплаты процентной надбавки к заработной плате)

Предложение профсоюзов об установлении выплаты процентной надбавки к заработной плате для молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего

Севера и приравненных к ним местностях нашло отражение в поручении Президента Российской Федерации, данного по итогам Госсовета 22 декабря 2022 г. (Пр-173ГС, п.4д), также поручение было вновь сформулировано по итогам пресс-конференции Президента 14 декабря 2023 года (перечень поручений от 12.02.2024 № Пр-250).

22.03.2023 в 1-м чтении в Госдуме законопроект отклонен. На сегодняшний день данных нет.

«О внесении изменений в статью 268 Трудового кодекса РФ» и «О внесении изменений в статью 10 ФЗ от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях»

В законопроекте «О внесении изменений в ст.268 ТК РФ» предлагается отменить существующий запрет на направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время и в выходные дни для работников в возрасте до 18 лет в каникулярное время в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений с письменного согласия работника или его законного представителя.

В законопроекте «О внесении изменений в статью 10 ФЗ от 8.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях» предлагается эффективный способ сохранения возможностей получения пособия по случаю потери кормильца при выполнении соответствующими категориями граждан временных работ в каникулярное время.

ФНПР направила свои предложения и замечания.

«О внесении изменений в статью 60.2 и статью 151 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части наставничества на производстве, государственной службе и учреждениях)

ФНПР считает целесообразным предусмотреть в законодательстве определение понятий «наставник» и «наставничество» путем дополнения ТК РФ новой статьей 358.1 частью третьей «Особенности регулирования труда работников, осуществляющих дополнительную работу по наставничеству», где будут предусмотрены понятия «наставник» и «наставничество», цели наставничества, оформление соглашений к трудовому договору, содержание дополнительной работы, сроки ее выполнения, доплаты за увеличение объема работ, дополнительные дни отпуска.

28 мая 2024 года законопроект принят Государственной Думой РФ в первом чтении.

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ САМОЧУВСТВИЕ МОЛОДЕЖИ

Директор по развитию ВЦИОМ-Консалтинг
Даниил Ермолаев

МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

Количественный онлайн-опрос – 1343 (только РФ,
без учета новых территорий)

14–17 лет	18–24 года	25–29 лет	30–35 лет
17%	27%	20%	36%

При проведении исследования был задействован комплекс количественных и качественных методов:

- количественный опрос по формализованной анкете среди молодежи в возрасте 14–35 лет (размер выборки = 1343),
- 8 онлайн-форумов с представителями 4 возрастных групп молодежи (100 чел.),
- 50 экспертных полуструктурированных интервью:
 - интервью с руководителями региональных органов власти, ответственных за молодежную политику;
 - интервью с лидерами общественного мнения среди молодежи.

Сроки проведения исследования: октябрь–ноябрь 2023 г., количественный опрос был проведен с 12 по 16 октября 2023 г.

КЛЮЧЕВЫЕ ВЫВОДЫ: МОЛОДЕЖЬ РФ 14–35 ЛЕТ – ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ В РАЗРЕЗЕ ЦЕЛЕВЫХ АУДИТОРИЙ

В разрезе четырех целевых аудиторий (14–17 лет, 18–24 года, 25–29 лет, 30–35 лет) выявлены заметные различия в жизненных установках и ценностных установках.

– Наиболее выраженные отличия от остальных целевых аудиторий обнаружены в группе 14–17 лет, для которой характерны следующие особенности:

- повышенный уровень лояльности: вероятно, он связан с усиленной зависимостью и признанием авторитета взрослых;
- более выраженный оптимизм по большинству показателей может быть связан с нереализованностью большинства жизненных стратегий на этом этапе – и как следствие с завышенными ожиданиями относительно их реализации в будущем;
- основной фокус для данной группы: на получение образования, на поиск собственной идентичности и определение жизненных целей, приоритетное значение отдается вопросам собственной жизни и взросления.

– Группа 18–24 лет – наиболее критически настроенная группа по результатам опроса. Они могут иметь высокие ожидания и амбиции в отношении своего будущего. В случае возникновения трудностей в реализации своих планов ответственность за это может быть приписана внешним обстоятельствам. Это может формировать чувство фрустрации и критическое отношение к социально-политическому контексту.

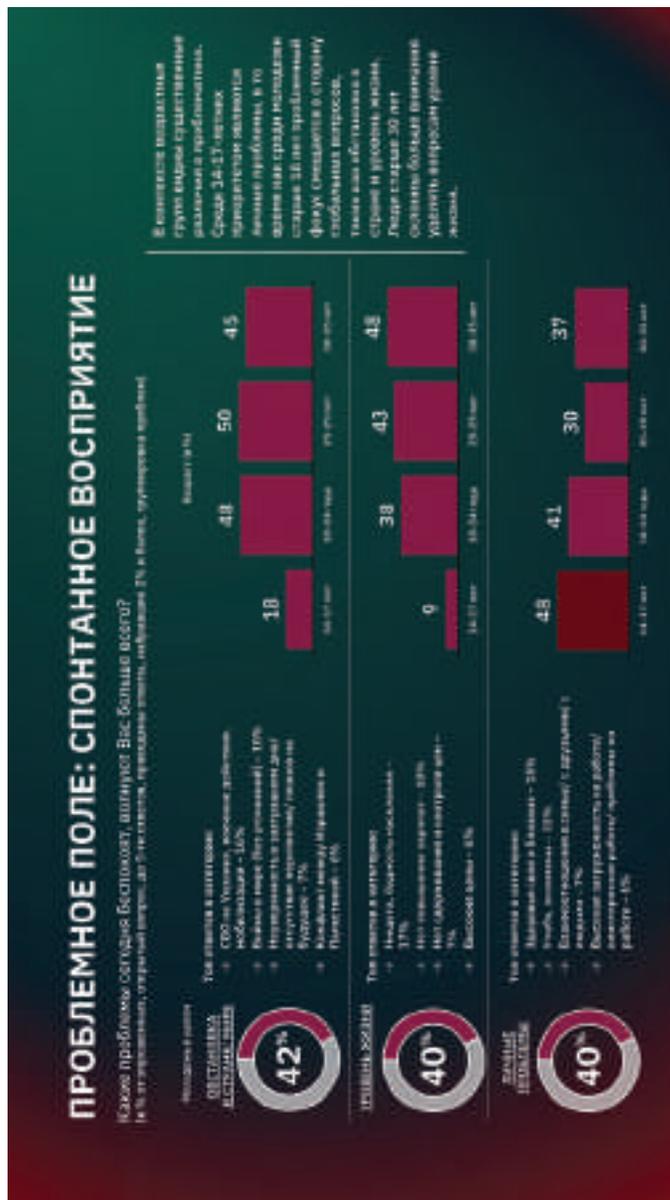
• Основной фокус для данной группы: продолжение образования и получение первого профессионального опыта.

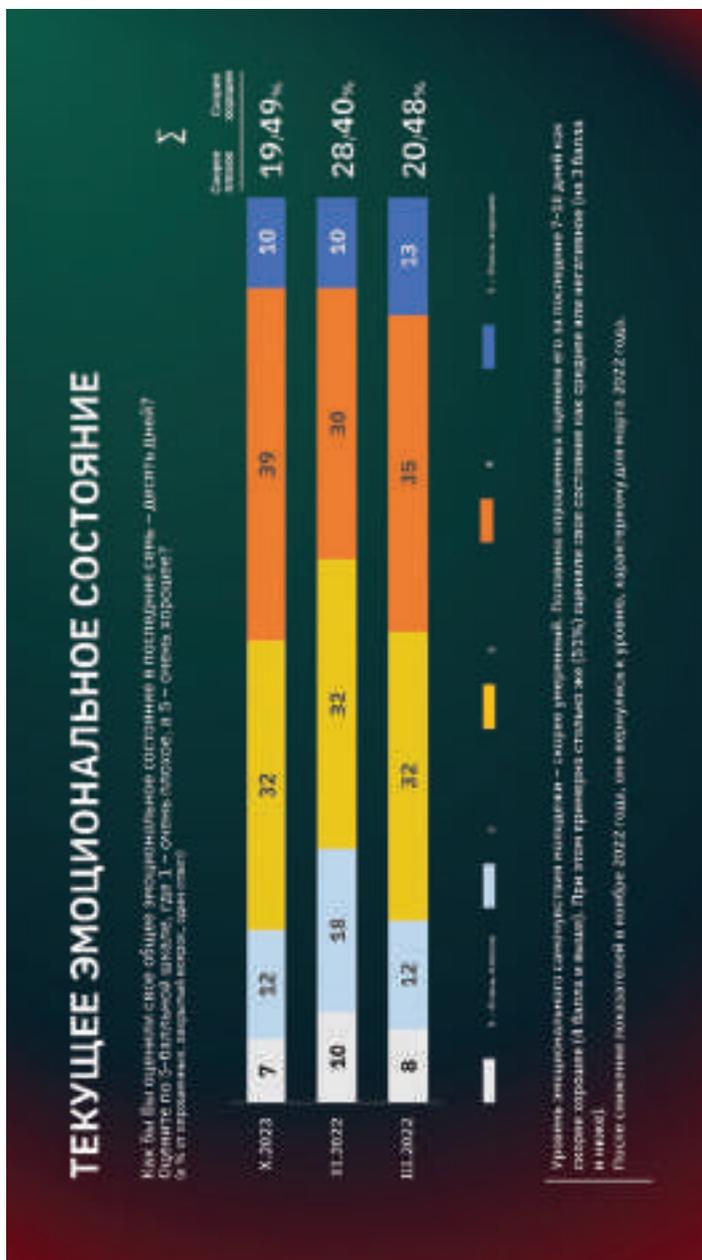
– В возрастной группе 25–29 лет наблюдаются схожие тенденции, но они выражены несколько слабее. Вероятно, снижается эффект фрустрации – разочарования, связанного с нереализованностью ожиданий и невозможностью достижения ряда целей.

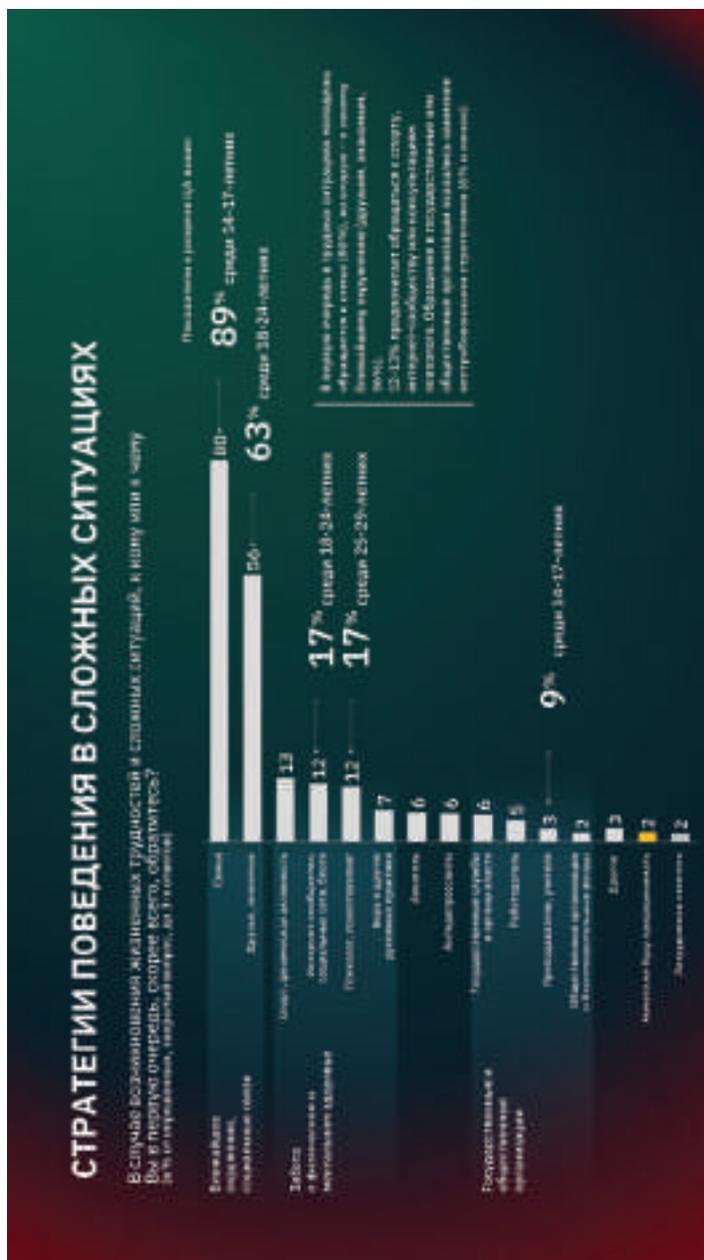
– К 30–35 годам положение молодежи стабилизируется в аспектах карьеры и семьи. Приобретение обязательств, включая зависимость от семьи и источника дохода, может оказывать влияние на формирование более умеренных позиций.

САМОЧУВСТВИЕ МОЛОДЕЖИ, ПРОБЛЕМНОЕ ПОЛЕ МОЛОДЕЖЬ РФ, 14–35 лет (без учета новых территорий)

Параметры исследования: Количественный опрос по формализованной анкете. Метод: онлайн-опрос. Выборка: 1343 респондента в возрасте 14–35 лет.







ПРОЕКТЫ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ: БАРЬЕРЫ

Как Вы думаете, что мешает, останавливает молодежь от участия в государственных молодежных проектах в конкурсах? 6 % от опрошенных выбрали «нет», больше половины остальных



Компания «Профсоюз» предоставляет услуги по созданию, развитию и поддержке молодежных проектов, формированию связей, конкурсов, форумов и т.д. Мы работаем по всей территории, предоставляем, формируем.

НОВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ, ВОСТРЕБОВАННЫЕ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ

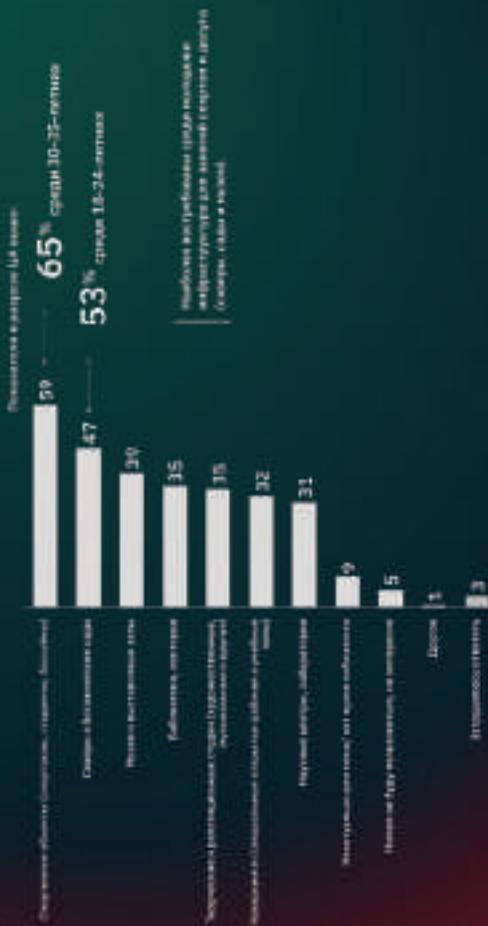
Ниже перечислены различные инициативы власти в сфере молодежной политики. Выберете, что, по Вашему мнению, необходимо реализовать в Вашем регионе в первую очередь. (% от совокупного количества ответов)



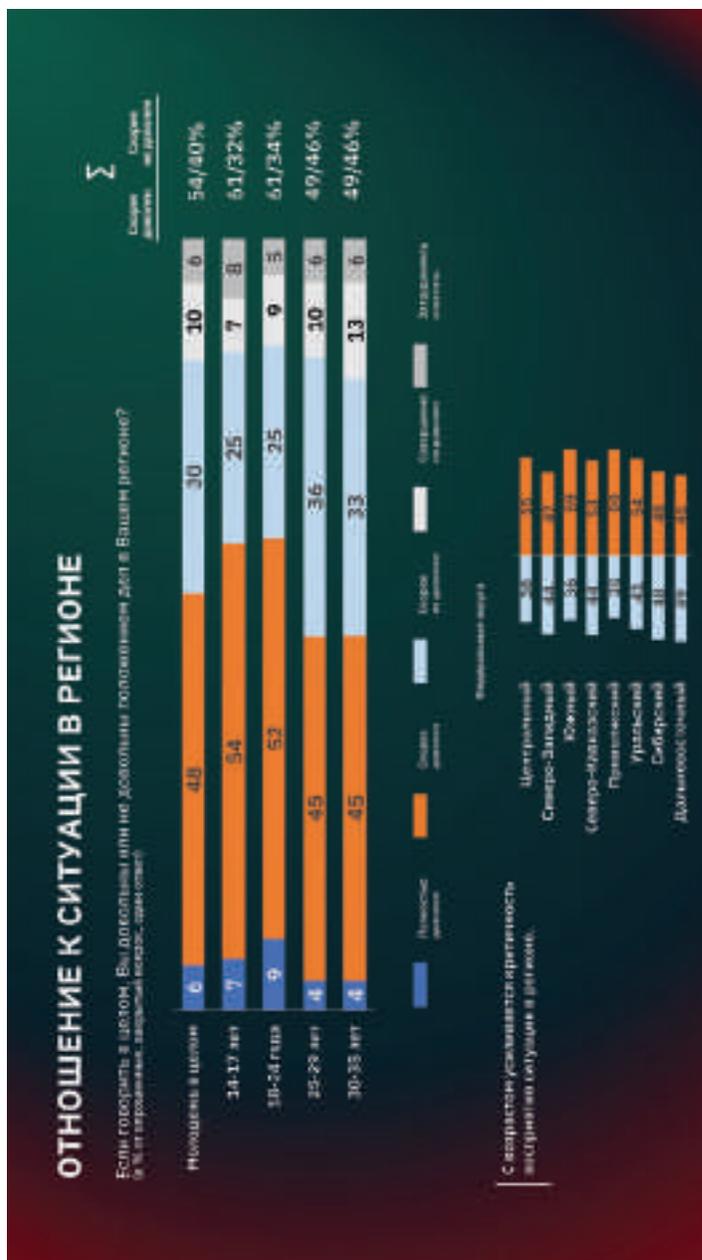
ИНФРАСТРУКТУРА ВУЗОВ: ЗАПРОС

Во многих вузах есть крытая, спортивная и малая инфраструктура. Сейчас власти рассматривают инициативу сделать инфраструктуру вузов доступной для всех желающих, особенно несовершеннолетних студентов. Будет ли это заинтересованы в использовании такой инфраструктуры или нет? Если да, то какой именно инфраструктурой вы бы пользовались?

(% от опрошенных, старше 18 лет, добровольно участвовавших)



ОЦЕНКА СИТУАЦИИ В РЕГИОНЕ ПРОЖИВАНИЯ, ОТНОШЕНИЕ К ОРГАНАМ ВЛАСТИ, ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ МОЛОДЕЖЬ РФ, 14–35 лет (без учета новых территорий)



СИТУАЦИЯ В РЕГИОНЕ: ЗАПРОС НА РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ

Представьте, что Вы – советник главы Владивостокского региона и от Вас зависит выбор приоритетов финансирования решения острых для города, района проблем на ближайшие 2-3 месяца. Назовите, пожалуйста, три конкретные проблемы, решение которых следует первоначально в первую очередь.

В % от опрошенных. Итеративный метод. До 3-х вариантов. Максимум 27 вариантов. 2% и более



В пяти завершенных опросах в региональной власти – строительстве и ремонт дорог (27%), работ в общественном транспорте (16%), адаптации помещений (13%). Также показаны актуальность решения проблемы и образования, развитие инфраструктуры для досуга и отдыха.



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА: ПОНЯТИЯ И ЦЕННОСТИ

**Директор Университета молодежи
Анатолий Поуесов**

Принятый в 2020 году Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации» изменил правовую основу всей сферы.

5 главных новелл закона №489-ФЗ:

1. Новый возраст молодежи (14–35 лет).
2. Термины «молодой специалист», «молодая семья», «специалист по работе с молодежью» приобрели определенное значение.
3. Отдельно подчеркивается понятие «самореализация молодежи».
4. Молодежь становится равноправным субъектом молодежной политики.
5. Обозначены формы участия молодежи в реализации молодежной политики.

О ценностях молодежной политики:

1. Важная черта экосистемы – человекоцентричность.
2. Молодые люди — движок развития общества.
3. Третья ценность молодежной политики – непрерывное развитие.
4. Наша миссия – делать мир лучше и помогать молодым раскрывать свой потенциал.
5. Молодежная политика следует принципу: быть, а не казаться.
6. Вместе мы можем больше.

Какие характеристики делают экосистему молодежной политики максимально открытой и комфортной для молодых людей и специалистов?

- В первую очередь нам важна клиентоцентричность молодежной политики: она сосредоточена на реальных потребностях молодых людей.

- Многообразие и избыточность. Молодежная политика должна предлагать людям от 14 до 35 лет широкий диапазон различных возможностей для самореализации.

- Важная опция экосистемы – бесшовность переходов. Для молодого человека не должно быть препятствий и границ между учреждениями и ведомствами. Его движение в экосистеме нужно сделать понятным и удобным.

- Молодежная политика не ограничивается только молодежными центрами, она «происходит» везде: на работе, в школе и вузе – так как у нашей деятельности межведомственный характер.

- Открытость, горизонтальные связи, партнерства: экосистема открыта для партнерских проектов, бизнеса, работодателей и некоммерческих организаций.

- Молодежная политика быстро адаптируется под новые контексты и вызовы. Экосистема должна при этом оставаться устойчивой и непрерывно развиваться.

Молодежная политика дает молодым людям возможность реализовать свой потенциал.

1. Направлять человека, помогая выбирать те возможности, которые ему максимально подходят.

2. Быть наставником: помогать фокусироваться на целях, прикладывать усилия и не опускать руки при возникновении сложностей. Подсказывать лучшие пути достижения успеха. Для этого важно демонстрировать реальные кейсы других молодых людей.

РОСМОЛОДЕЖЬ

Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь) – федеральный орган исполнительной власти, координатор в сфере молодежной политики, создающий среду с равными условиями для самореализации молодежи.

Миссия – создать среду, которая поможет молодым найти и реализовывать свои мечты и таланты в нашей стране.



Навигатор поможет выбрать из восьми ключевых направлений наиболее подходящие:

■ Сервис **Росмолодежь.Креатив** помогает развиваться в творческой индустрии. Проекты направлены на обмен творческими идеями и опытом между представителями разного уровня экспертности. Одной из площадок для общения стал форум «Таврида», который проходит ежегодно и собирает тысячи талантливых молодых людей со всей России.

■ Создать карьерный трек поможет направление **Росмолодежь.Карьера**. Площадка предлагает крутые профессиональные конкурсы и программы стажировок. Здесь можно определиться со специализацией, получить необходимые навыки и найти работу.

■ Тем, кто интересуется вопросами экологии и идеями устойчивого развития, подойдет раздел **Росмолодежь.Импакт**. Здесь экологические проекты и социальные предприниматели получают поддержку.

■ Начинающим и опытным предпринимателям пригодится сервис **Росмолодежь.Бизнес**. На этой площадке помогут определиться с нишей, выработать стратегию развития, составить бизнес-план ведения собственного дела.

■ Тем, кто видит себя в сфере современных технологий, будет полезен проект **Росмолодежь.Технологии**. Проект по-

зволяет реализовать интеллектуальный потенциал в области развития технологической среды в России.

■ Направление **Роспатриот** дает возможность изучить историю и культуру России. Здесь можно больше узнать о достижениях российских ученых, творцов, спортсменов и меценатов. Проект помогает выстроить связь между разными поколениями и укрепить любовь к стране.

■ Площадка **Росмолодежь+World** будет интересна тем, кто хочет развиваться в сфере международной дипломатии. Проект объединяет молодых людей, в том числе соотечественников, проживающих за границей.

■ **Росмолодежь.Добро** поддерживает тех, кто видит свою миссию в помощи другим людям. Вся полезная информация о волонтерских проектах и добровольческих движениях собрана на портале Dobro.ru.

■ Для поддержки полезных идей и проектов созданы грантовые конкурсы, которые обеспечивают эффективную систему социальных лифтов.

4 основных конкурса **Росмолодежь. Гранты**.



При работе с молодежью важно помогать ей с самоопределением и развитием компетенций Soft & Hard Skills.

Например, в современном мире востребованы так называемые мягкие навыки, которые пригодятся в любой сфере:

- **МЫШЛЕНИЕ:** необходимо прокачивать системное, критическое, креативное, стратегическое мышление;

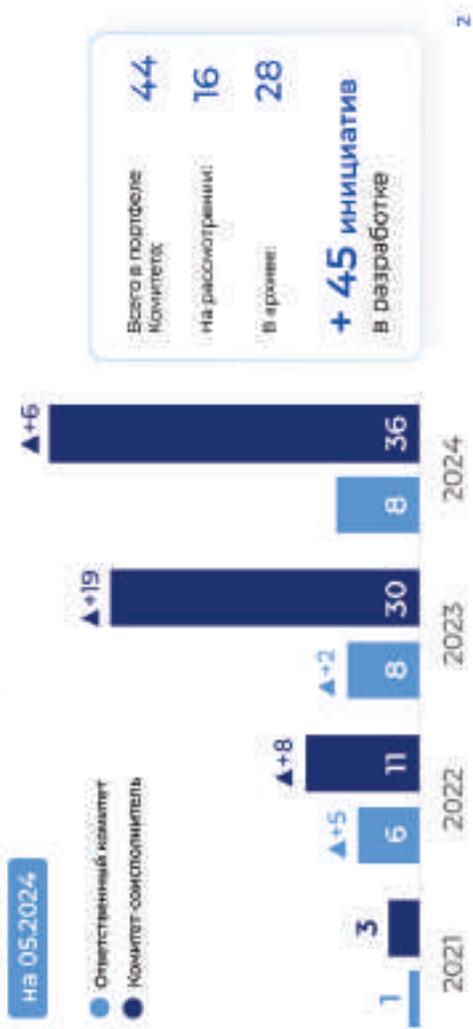
- **КОММУНИКАЦИЯ:** полезным будет умение разрешать конфликты, вести переговоры и организовывать коммуникацию. Пригодятся также навыки убеждения и публичных выступлений;

- **УПРАВЛЕНИЕ И МЕНЕДЖМЕНТ:** в этой области важны эмоциональный интеллект, управление проектами, навыки работы в команде, целеполагание и тайм-менеджмент.

ОСНОВНЫЕ ИТОГИ РАБОТЫ КОМИТЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ

Председатель Комитета Государственной Думы РФ по молодежной политике
Артем Метелев

Законодательный портфель Комитета по молодежной политике



Содействие в исполнении поручений Президента РФ

Перечень поручений Президента РФ по итогам заседания Госсовета по молодежной политике 22.12.2022 (ПР-1731С от 29.01.2023)

6 пунктов - предложения Комитета

- **603 предложения**
в проект Стратегии национальной политики в РФ на период до 2030 года, в том числе по инициативе экспертной группы на площадке Государственного Дума
- **14 предложений**
в национальный проект «Образование и наука»
- **18 предложений**
в план мероприятий по реализации дорожной программы «Судейским звеном» молодежи до 2030 года
- **133 вуза и 3 колледжа**
по совместному плану работы инициативной образовательной группы «Образование молодежи»
- **9 расширенных заседаний**
по инициативе Комитета в рамках парламентского контроля реализации Поручения Президента

Перечень поручений Президента РФ по итогам заседания Госсовета по наставничеству 27.12.2023 (ПР-2511С от 22.02.2024)

3 пункта - предложения Комитета

- Инициативы в области законности по материалам Юридического общества в связи с Государственным наставничеством
Законопроект готовится к рассмотрению
в 1 чтении
- Представление наставников в области и улучшение системы правового образования и правоохранительной деятельности
Законопроект готовится к рассмотрению
в 1 чтении
- Общественный контроль наставников в патристическом центре, в ИР, в ИР, в ИР

Налажено партнерство с ключевыми Комитетами Госдумы, ФОИВ и федеральными организациями

416 рекомендаций

пунктов решений доведено ФОИВ, ИЗ, НИИС

- 291 исполнено (сметы с контроля)
- 125 на исполнении



24 комитета
Государственной Думы



5 комитетов
Совета Федерации

28 ФОИВ

9 иных ведомств и организаций

- Администрация Президента РФ
- Генеральная прокуратура РФ
- Верховный суд РФ
- Следственный комитет РФ
- Федеральная служба безопасности РФ
- Федеральное медико-биологическое агентство
- Система оплаты РФ
- Движение детей и молодежи «Дети вперёд»
- ФГБУ «РосстатФинцентр»

Совместные заседания Комитетов Государственной Думы по вопросам молодежной политики в 2024 году

<p>1 Комитет по защите семьи, вопросам молодежи, материнства и детства «Защита семьи» Департамент</p>	<p>2 Комитет по безопасности и противодействию коррупции и противодействию коррупции и по вопросам безопасности и борьбы с преступностью «Безопасность» Департамент</p>	<p>3 Комитет по просвещению и культуре «Культура» Департамент</p>
<p>4 Комитет по туризму и развитию туристических инфраструктур «Туризм, молодежь и индустрия туризма» Департамент</p>	<p>5 Комитет по труду, занятости, политике и делам молодежи «Трудозанятость и молодежь» Департамент</p>	<p>6 Комитет по науке и высшему образованию «Наука и образование» Департамент</p>
<p>7 Комитет по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений «Гражданское общество и общественные организации» Департамент</p>	<p>8 Комитет по контролю «Контроль» Департамент</p>	<p>9 Комитет по развитию Государственной Думы по вопросам законодательства и законодательного процесса «Законодательство» Департамент</p>
<p>9 Комитет по охране здоровья «Здоровье» Департамент</p>	<p>10 Комитет по региональной политике и местному самоуправлению «Регионы» Департамент</p>	<p>5</p>

Публичное обсуждение проекта Стратегии молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года

15	Комитетов Государственной Думы	276	очных участников
76	регионов в режиме ВКС	484	предложения по итогу
25	выступлений		

Стратегия молодежной политики:

- определит вектор развития сферы на ближайшие 6 лет
- усилит Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации»
- дополнит национальный проект «Молодежь и дети»



Безопасность молодежи, профилактика правонарушений и экстремизма

Законодательное регулирование

В работе на 2024 год (законопроекты)

- 1** Противодействие распространению «треш-стримов» и введении ответственности для распространителей
Принят в Государственной Думе в 1-м чтении. СОЗД 50433-В, 50434-ФЗ, 50435-ФЗ
- 2** Профилактика деликатного поведения несовершеннолетних через взаимодействие и общественно-полицейскую деятельность, создание ГИС «Профилактика»
Еще не рассмотрено в установленном порядке. СОЗД 578820-В
- 3** Реализация федеральной программы «Взвешенный взрослый» совместно с «Движением Переход» и ДОБРО.РФ
- 4** Противодействие травле («буллинг») в детской и молодежной среде
- 5** Противодействие «героизации» лиц, совершивших массовое убийство в учебной заведении
(международное, «школутера»)»
- 6** Расширение паломничьих комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав в условиях процесса
- 7** Противодействие легализации незаконных мигрантов, проходящих обучение в высших учебных заведениях
- 8** Усиление уголовной ответственности за использование и распространение вредоносных компьютерных программ

Поддержка молодежи, нуждающейся в особой заботе

Законодательно регулирование

Сделано (законы)

1. **Возвращено право льготного поступления в институты для выпускников детских домов.**
№ 296-ФЗ от 14.07.2022 «О внесении изменений в закон об образовании»
2. **Изменен подход к выплате пособий по безработице для детей и подростков на индивидуальной и трудовой работе и получении трудового отпуска.**
№ 146-ФЗ от 13.02.2023 «О занятости населения»
3. **Предоставлена возможность получения матпосога детьми наравлевающимся, обучающимся в организациях дополнительного образования (детские клубы).**
Постановление в № 489-ФЗ от 13.07.2023
«О внесении изменений в НК РФ»

Ключевые результаты

Сделано

1. **Проведен мониторинг установления субвенции РФ дополнительным мерам поддержки детей-сирот - денег на личные расходы (ежемесячные деньги)**
ту субвенция, в отличие от матпосога, не устанавливается, поэтому финансирование на установление такой меры поддержки при формировании бюджета на расходы выше 100к

В работе на 2024 год (законопроекты)

1. **Упрощение механизма установления временной отпуски подросткам с согласия работодателя**
СЗД № 23277-8
2. **Совершенствование правового регулирования предоставления привилегий студентам**
3. **Установление единой формы образовательных организаций с трудоустройством в образовательных организациях и работодателях, и организация студента, обучающегося в вузах**

В работе на 2024 год

1. **Проведение мониторинга соблюдения прав обучающихся в образовательных организациях СЗД при предоставлении отпусков**

Защита прав молодежи

Законодательно-регулирующие

Сделано (законы)

- 1 Отменен НДФЛ с выплат материальной поддержки студентам.**
Свыше 430 тысяч студентов молодежи и вузов ежегодно получают материальную поддержку на более справедливых условиях.
№ 200-ФЗ от 23.05.2023 «О внесении изменений в Налоговый кодекс РФ»
- 2 Предоставлены меры финансовой поддержки работодателем,**
принимавшим на работу молодежь людей № 505-ФЗ от 07.12.2023
о занятости населения в Российской Федерации

Ключевые результаты

Сделано

- 1 Открыт Центр защиты прав молодежи (ЦЗПМ)**
За 2023 обработано более 15 000 обращений. В 97% случаев нарушенные права были восстановлены
- 2 Создана система мониторинга социальных сетей** по выявлению нарушений прав молодежи. Внедрен независимый сервис эффективности нашего обращения в Центр
- 3 Выстроены механизмы взаимодействия с ключевыми партнерами:** Минобрнауки РФ, Уполномоченный по правам человека в РФ, Лидеры российских профсоюзов, психологическая служба #МыВместе

В работе на 2024 год (законопроекты)

- 1 Закрепление возможности заставить граждан безработной юридической помощи предоставлять телемедицинские консультации**

Трудоустройство и профориентация

Законодательное Регулирование

Сделано (законы)

- 1 Снят барьер для гражданских трудоустройств, подписание закона №116, отменяет ранее введённые для несовершеннолетних в период пандемии условия трудоустройства в возрасте 14-16 лет, отменяет запрет на трудоустройство на платформе для поиска работы №485-ФЗ от 10.06.2023 о регулировании труда несовершеннолетних работников
- 2 Введено понятие «профориентация обучающихся и студентов» и введена с 1 сентября единая норма профориентации в законах «Об образовании» и «О занятости»
- 3 Предусмотрен комплекс мер по трудоустройству молодежи, новые подходы и форматы-типы институтов и организаций (современные формы занятости, стажировки, наставничество на рабочих местах, предпринимательства – стажировки, наставничество, стажировки) №366-ФЗ от 10.12.2023 «О занятости молодежи в Российской Федерации»
- 4 Сохранена социальная пенсия инвалидам и детям-сиротам При трудоустройстве в студенческий отпуск №21-ФЗ от 14.02.2018 года о предоставлении образовательного отпуска
- 5 Уточнено понятие «молодой специалист» и закреплено понятие «молодой работник» для упрощения для упрощения процедуры предоставления льгот специалистам и студентам на этапе трудоустройства молодежи №387ФЗ в пленум в апреле 2024 г.

В работе на 2024 год (законопроекты)

- 1 Создание условий для развития занятости, возможности установить доплаты за выполнение функций нештатной занятости № 53236-8, рассмотрение ГД в 1 чтение в мае 2024 г.
- 2 Разрешение подросткам работать в выходные дни во время летней каникул
- 3 Снятие барьеров для трудоустройства в сфере культуры и искусства
- 4 Стимулирование трудоустройства выпускников вузов и аспирантов
- 5 Стимулирование трудоустройства выпускников вузов и аспирантов
- 6 Стимулирование трудоустройства выпускников вузов и аспирантов
- 7 Стимулирование трудоустройства выпускников вузов и аспирантов
- 8 Стимулирование трудоустройства выпускников вузов и аспирантов
- 9 Стимулирование трудоустройства выпускников вузов и аспирантов
- 10 Стимулирование трудоустройства выпускников вузов и аспирантов
- 11 Стимулирование трудоустройства выпускников вузов и аспирантов
- 12 Стимулирование трудоустройства выпускников вузов и аспирантов

Трудоустройство и профориентация

Ключевые результаты

Сделано

- 1 Измен в Устав профсоюзной организации «Перечень профессий и должностей служащих в учреждениях органов власти» (Полок МинТрОс) введено (в ст. 16 от 16.07.2023 № 534).
- 2 Созданы предпосылки к инклюзивному трудоустройству людей с ограниченными возможностями. Трудоустроены люди с ограниченными возможностями в 2023 году за счет прихода в организацию работодателей профсоюзных организаций (включая) (Постановление ГД от 25.07.2023 № 4708-8 ГД от 26.07.2023 № 4).
- 3 Зарегистрированы подростки на работу учителем три назначенных вакантных мест (в период с сентября по декабрь 2023 года) (Постановление Правительства РФ от 28.12.2023 № 2110).
- 4 Создан раздел на сайте «Трудоустройство молодежи от 16 до 30 лет» в рамках программы «Создание занятости и кадров» (Постановление Правительства РФ от 17.07.2024 года № 45-П).
- 5 Снизилась молодежная безработица (в 2023 году увеличилась безработица среди молодежи) (Фонд мониторинга экономики России).
- 6 Повысилась доля молодых специалистов в кадровой политике, трудоустроены молодые специалисты (Фонд мониторинга экономики России).

В работе на 2024 год

- 1 Методические рекомендации субъектов РФ с перечнем должностей разработаны для трудоустройства несовершеннолетних (разработано) (Методические рекомендации для субъектов Российской Федерации по вопросам трудоустройства несовершеннолетних).
- 2 Реализованы совместные мероприятия работодателей, трудоустроивших несовершеннолетних (будет создан государственный реестр работодателей, трудоустроивших несовершеннолетних).
- 3 Проинформированы органы и власти проекта «Россия – моя история» (в рамках проекта «Россия – моя история» в рамках проекта «Россия – моя история» будут созданы дополнительные рабочие места для трудоустройства молодежи).
- 4 Профсоюзный комитет «Молодежь» реализует мероприятия трудоустройства подростков (в период с сентября по декабрь 2023 года) (Положение о конкурсе лучших практик в сфере «Трудоустройство молодежи»).
- 5 Проведены мероприятия в рамках проекта «Россия – моя история» (в рамках проекта «Россия – моя история» будут созданы дополнительные рабочие места для трудоустройства молодежи).

Добровольчество и НКО

Законодательное регулирование

В работе на 2024 год (законопроекты)

1 **Закрепление в коллективном договоре мер поддержки добровольческой деятельности**
Бюджетные средства работодателя могут быть направлены на поддержку добровольческой деятельности для осуществления:

Законопроект принят в первом чтении Государственной Думой 19.10.2023

2 **Признание донорства к добровольческой (волонтерской) деятельности**
Закрепление права студенто-доноров на дополнительные дни отдыха как у работающих граждан
Изменения в Закон «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» и Закон «О добровольном (волонтерском) пожертвовании денежных средств» в стадии согласования с ФССИВ

3 **Освобождение от НДФЛ доходов волонтеров, получающих в качестве вознаграждения понесенных ими затрат во время их деятельности**
Изменения в НК РФ направлены на повышение включения Преемственности России

4 **Определение возможности выкупа СО НКО арендуемого имущества**
Изменения в Закон «О МСП», «О ликвидации государственной муниципальной собственности», «Об утверждении перечня имущества» в разработке

Добровольчество и НКО

Ключевые результаты

Сделано

1. Разработаны правила и утвержден перечень случаев получения компенсаций волонтерами
Постановление Правительства от 07.01.2023 № 156
2. Разработана методика оценки вклада в экономику деятельности НКО, благотворительности и волонтерства
2022 год: 1,5 % ВВП (около 2 трлн рублей), в том числе вклад ЕО НКО - 0,39 %, благотворительности → 0,6 %, волонтерства → 0,4 %, 2023 год - рассчитывается

В работе на 2024 год

1. Обеспечение compliance в соответствии с требованиями к составлению годовых отчетов волонтеров совместно с Минюстом, Минэкономразвития, Миндздравом, Минтрудом, Мингосрасчетным и МЧС
принимая во внимание Постановление Правительства России от 27.11.2023 № 145
2. Разработка порядка и случаев получения наградного знака за волонтерство (на анализе с донорами)
Утверждение Наставником Целевой группы «ВОСНУ»
3. Внедрение единого подхода к учету волонтерской деятельности в системе образовательных организаций совместно с Минобрнауки и Мингосрасчетным (использование личной анкеты волонтера)
Разработка методических рекомендаций для волонтерских организаций, методических рекомендаций по учету волонтерства волонтерами, включенным в Планов Минсударма от 21.06.2023 № 1078 и Планов Мингосрасчетного от 02.09.2023 № 409
4. Корректировка правил получения компенсаций волонтерами для повышения уровня использования данного механизма
Минюста и Мингосрасчетного Правительства от 07.03.2023 № 106

Патриотическое воспитание и гражданственность

Законодательно регулирование

В работе на 2024 год (законопроект)

- 1 Введение отдельной статьи «Патриотическое воспитание молодежи и отдаленного направления реализации молодежной политики» в федеральном законе «О молодежной политике в Российской Федерации» для защиты Стенчатых инициатив в сфере молодежной политики Российской Федерации
- 2 Совершенствование федерального законодательства о патриотическом воспитании Указом Президента Российской Федерации от 11.09.2024 № 784 «Об образовании в Республике Саха (Якутия) и иные 2024 г.
- 3 Выявление и перенесение доплат в рамках общеобразовательных программ абитуриентам образовательной программы «Ветеринария» в Республике Саха (Якутия) и другие **Канжалан и 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**

Ключевые результаты

Сделано

- 1 Упрощен переводы выделенных земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, под патrimonial туринско-экологические лагеря для проведения мероприятий с детьми в том числе по военно-патриотической тематике. Инициатива в соответствии Правительством РФ от 03.12.2024 № 1309.

В работе на 2024 год

- 1 Проработка предложений по созданию молодежных организаций для координации военно-патриотического воспитания
- 2 Выявление военно-патриотического направления в Стратегию реализации молодежной политики

Молодежное и студенческое самоуправление

Законодательно регулирование

В работе на 2024 год (законопроекты)

- 1** Совершенствование регулирования деятельности представительных органов обучающихся
- Уточнение и Законе об образовании правового статуса и порядка создания в образовательной организации представительного органа обучающихся – совета обучающихся, утилизации его деятельности
 - Обеспечение открытости и общедоступности информации о деятельности совета обучающихся
 - Повышение эффективности деятельности образовательной организации при учете мнения обучающихся через их представительный орган

Законопроект подготовлен для согласования с заинтересованными лицами

ключевые результаты

Сделано

- 1** Приняты рекомендации по совершенствованию системы социализации иностранных студентов в вузах

В работе на 2024 год

- 1** Создание возможностей для вовлечения студентов вузов в бюджетный процесс университетов
- Запуск проекта «Студенческая инициатива» федерального бюджета**
- Проект планируется запустить совместно с Минобрнауки России, Наций Мемфиной Чрезвычайной и Единой РОССИЯ

Защита прав молодежи



Центр защиты
прав молодежи

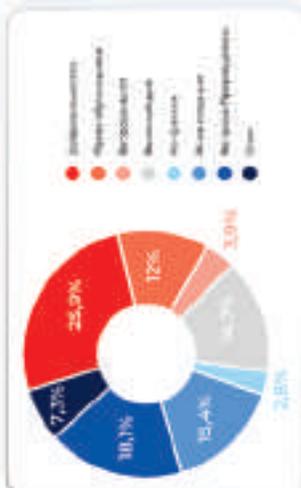
При Комитете открыт Центр защиты прав молодежи
ЦЭПМ - «единое окно» для защиты прав молодого человека

Главный принцип работы Центра - доступность

Выясню из общекласса?

Травят в школе?

Достаточно просто написать в чат-бот и проблему решат



Мы бесплатно и профессионально:

- Даем правовую оценку ситуации
- Вернувшим статью 110у стравляло актеры нерушимый прав
- Фондким поддеплетить наблюдение Документ
- разъяснил административные методы, направил в Верховном и запосыл в органы государственной власти
- Добавил на решение проблемы

С сентября 2022 года поступило
более **15 000** обращений

Права восстановлены
в **97%** случаев

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

СОЮЗ «МЛАДИ ПЛЮС» (входит в состав Ассоциации свободных профсоюзов Словении (ZSSS))



В качестве партнера Союз «Млади плюс» является частью международного проекта «Союзы: новая инициатива по участию молодежи», который возглавляет профсоюз UPOZ из Северной Македонии и объединяет партнеров из разных стран Балканского полуострова. Проект, ориентированный на деятельность молодых людей в профсоюзах, финансируется совместно Европейским союзом в рамках программы Erasmus+ «Европейская молодежь вместе».

В Любляне (Словения) прошла часть мероприятий проекта «Профсоюзы – новый импульс для участия молодежи». Этот этап проекта был организован Союзом «Млади плюс», который принял 30 молодых профсоюзных активистов из Македонии, Сербии, Турции и Греции, а также был организован неофициальными партнерами союза из Боснии и Герцеговины и Черногории.

Организаторы познакомили участников партнерских организаций с передовым опытом, а также с тем, как профсоюз «Млади плюс» организует своих членов в возрасте до 35 лет, как они представляют своих членов и с какими проблемами сталкиваются члены Союза.

Также в рамках данного визита была проведена встреча с профильными партнерами Союза «Молодежь плюс»; участники были ознакомлены с возможностями по взаимодействию и сотрудничеству, которое они могут осуществить между собой.

В качестве задач и выводов, которые были согласованы на этом собрании, все участники будут знакомить с информацией молодых членов своих профсоюзов в соответствии со своей отраслевой принадлежностью, о том, как работает Союз «Молодежь плюс», а также с проблемами, с которыми сталкиваются молодые члены Союза в Словении.

Следующим мероприятием этого проекта станет большая кампания под названием: «Профсоюзы IN – участвуйте, влияйте, действуйте», для которой будут сняты видеоролики с обращениями к молодежи.

В рамках проекта Союз «Млади плюс» принял партнеров из Северной Македонии, Боснии и Герцеговины, Черногории, Греции, Турции и Сербии во время ознакомительного визита в Любляну. Целью визита стало ознакомление с деятельностью профсоюза «Млади плюс» как примером передовой практики по включению и активизации молодых людей в профсоюзах.

Молодые активисты провели один день, знакомясь с трудовой историей Любляны. С гидом они посетили первые промышленные предприятия города и узнали много интересного о развитии ремесла, промышленности и дорожного движения со времен античности. Кроме того, во время экскурсии нельзя было пройти мимо забастовок, рабочих восстаний и борьбы за лучшее будущее.

Следующий день был посвящен конференции, на которой представители «Млади плюс» представили гостям деятельность своего профсоюза как пример практики вовлечения молодежи в профсоюзную деятельность. Участники вспомнили начало, датируемое 2011 годом, познакомились с областями, в которых члены профсоюза особенно активны, и поделились опытом работы с молодыми работниками с нестандартной занятостью. Также руководители проекта рассказали о работе платформы и шагах по созданию Союза помощников, который действует под их эгидой.

В рамках конференции гости также узнали о функционировании газеты Ассоциации свободных профсоюзов Словении (ZSSS); в ходе дискуссии было поднято множество вопросов, но на многие из них ответ еще предстоит найти.

Справочно:

Союз «Млади плюс» отстаивает права студентов и молодых безработных, а также уделяет особое внимание самозанятым, «авторам» и «предпринимателям» и другим работникам платформы. Союз хочет объединить молодых людей, рассказать им об их правах при входе в сферу труда, предложить им поддержку в поиске работы и помочь решить проблемы, с которыми они сталкиваются.

Союз стремится стать организацией, которая будет объединять молодых людей, решая их проблемы, активно способствовать постоянному улучшению социального и экономического положения молодежи в целом.

Своей деятельностью Союз «Млади плюс» пытается способствовать системному регулированию комплексного положения молодежи. На национальном уровне профсоюз активно ведет переговоры, чтобы решить проблемы и привлечь внимание к текущим проблемам, которые еще предстоит решить. Чтобы было проще и эффективнее выявлять

и решать упомянутые проблемы, союз часто проводит различные опросы и независимые исследования.

Однако, поскольку союз в первую очередь является профсоюзной организацией, самая важная цель организации – активно вовлекать в свою деятельность как можно больше молодых людей, чтобы вместе было легче формулировать предложения, решения и проводить мероприятия по улучшению положения молодых людей в современном обществе.

Ценности, которые продвигает Союз:

борьба за достойную работу и достойную жизнь,

солидарность,

социальная справедливость,

равенство,

активность,

уважение прав человека,

демократия.

Союз «Млади плюс» является инклюзивной молодежной организацией и как профсоюз представляет студентов, молодых безработных и молодых работников с нестандартной занятостью. Он является представителем лиц, принимающих политические решения в сфере образования, занятости, обеспечения достойного труда и социальных прав.

Своей деятельностью профсоюз вносит вклад в создание солидарного, социального и справедливого общества, терпимого и инклюзивного по отношению ко всем.

Профсоюз работает в рамках Ассоциации свободных профсоюзов Словении (ZSSS) и является ее полноправным членом.



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ от 29 ноября 2014 г. № 2403-р МОСКВА

1. Утвердить прилагаемые Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года.

2. Минобрнауки России с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти в 6-месячный срок разработать и внести в Правительство Российской Федерации план мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года.

3. Минобрнауки России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти обеспечить реализацию Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года.

4. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации при формировании и осуществлении региональных программ в сфере гражданско-патриотического и духовно-нравственного воспитания детей и молодежи учитывать положения Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года.

5. Признать утратившими силу:

распоряжение Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2006 г. № 1760-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 52, ст. 5622);

распоряжение Правительства Российской Федерации от 12 марта 2008 г. № 301-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 11, ст. 1059);

распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 февраля 2009 г. № 251-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 10, ст. 1257);

распоряжение Правительства Российской Федерации от 16 июля 2009 г. № 997-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 29, ст. 3730).

*Председатель Правительства
Российской Федерации Д. Медведев
УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 29 ноября 2014 г. № 2403-р*

О С Н О В Ы **государственной молодежной политики** **Российской Федерации на период до 2025 года**

I. Общие положения

1. Настоящий документ определяет систему принципов, приоритетных задач и механизмов, обеспечивающих реализацию государственной молодежной политики.

2. Используемые в настоящем документе термины означают следующее:

«государственная молодежная политика» – направление деятельности Российской Федерации, представляющее собой систему мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового и научного характера, реализуемых на основе взаимодействия с институтами гражданского общества и гражданами, активного межведомственного взаимодействия, направленных на гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодежи, расширение возможностей для эффективной самореализации молодежи и повышение уровня ее потенциала в целях достижения устойчивого социально-экономического развития, глобальной конкурентоспособности, национальной безопасности страны, а также упрочения ее лидерских позиций на мировой арене;

«работа с молодежью» – профессиональная деятельность, направленная на решение комплексных задач по реа-

лизации молодежной политики в сферах труда, права, политики, науки и образования, культуры и спорта, коммуникации, здравоохранения, взаимодействия с государственными организациями и общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями, а также с работодателями;

«молодежь» – социально-демографическая группа, выделяемая на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующаяся специфическими интересами и ценностями. Эта группа включает лиц в возрасте от 14 до 30 лет, а в некоторых случаях, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, – до 35 и более лет, имеющих постоянное место жительства в Российской Федерации или проживающих за рубежом (граждане Российской Федерации и соотечественники);

«инфраструктура молодежной политики» – система государственных, муниципальных организаций и общественных объединений, а также иных организаций всех форм собственности, обеспечивающих возможность для оказания услуг и проведения мероприятий, направленных на развитие молодежи;

«молодежное предпринимательство» – предпринимательская деятельность граждан в возрасте до 30 лет, а также юридических лиц (субъектов малого и среднего предпринимательства), средний возраст штатных работников которых, а также возраст руководителя не превышает 30 лет либо в уставном (складочном) капитале которых доля вкладов лиц не старше 30 лет превышает 75 процентов;

«молодежная добровольческая (волонтерская) деятельность» – добровольная социально направленная и общественно полезная деятельность молодых граждан, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения (кроме слу-

чаев возможного возмещения, связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности, затрат);

«молодая семья» – семья, состоящая в первом зарегистрированном браке, в которой возраст каждого из супругов либо одного родителя в неполной семье не превышает 30 лет (для участников жилищных программ поддержки молодых семей возраст участников увеличивается до 35 лет);

«молодой специалист» – гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет (для участников жилищных программ поддержки молодых специалистов – до 35 лет), имеющий среднее профессиональное или высшее образование, принятый на работу по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией;

«молодой ученый» – работник образовательной или научной организации, имеющий ученую степень кандидата наук в возрасте до 35 лет или ученую степень доктора наук в возрасте до 40 лет (для участников программ решения жилищных проблем работников – до 45 лет) либо являющийся аспирантом, исследователем или преподавателем образовательной организации высшего образования без ученой степени в возрасте до 30 лет;

«специалист по работе с молодежью» – имеющий соответствующую профессиональную квалификацию работник федерального, регионального или муниципального органа исполнительной власти, органа местного самоуправления, а также организации любой формы собственности, осуществляющей работу с молодежью.

3. Настоящий документ разработан на основе Конституции Российской Федерации, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом международных договоров.

4. Глобальные тенденции убедительно доказывают, что стратегические преимущества будут у тех государств, которые смогут эффективно и продуктивно использовать инновационный потенциал развития, основным носителем которого является молодежь.

Молодежь России как наиболее восприимчивая и мобильная часть социума поддерживала прогрессивные реформы и претворяла их в жизнь. Патриотические устремления молодежи развивали науку и промышленность, обеспечившие рост экономики и улучшение качества жизни.

Новые вызовы, связанные с изменениями в глобальном мире, новые цели социально-экономического развития страны требуют системного обновления, развития задач и механизмов государственной молодежной политики.

Приоритеты Российской Федерации ориентированы на укрепление воспитательной роли семьи, общества и государства. Российская молодежь все ярче демонстрирует активную позицию по развитию гражданского общества, формируются механизмы создания молодежью общественных благ.

В 2014 году в Российской Федерации проживают 33,22 миллиона граждан в возрасте от 14 до 30 лет.

В государстве в целом сложилась и действует система формирования и реализации молодежной политики на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. Интересы и потребности молодежи учитываются при реализации программ социально-экономического развития.

В последние годы удалось переломить ряд негативных тенденций и достичь заметного улучшения социально-экономического положения молодежи в Российской Федерации. Уменьшилась смертность среди молодежи, усилилось стремление к ведению здорового образа жизни, снизился уровень молодежной безработицы и наметилось снижение преступности (в том числе среди несовершеннолетних).

Российская Федерация является одним из мировых лидеров по количеству молодых специалистов, получивших высшее образование. Многие представители молодежи входят в число победителей и призеров международных спортивных соревнований, творческих конкурсов и олимпиад.

Вместе с тем существует тенденция нарастания негативного влияния целого ряда внутренних и внешних факторов, повышающих риски роста угроз ценностного, общественного и социально-экономического характера. Проблемным фактором является деструктивное информационное воздействие на молодежь, следствием которого в условиях социального расслоения, как показывает опыт других стран, могут стать повышенная агрессивность в молодежной среде, национальная и религиозная нетерпимость, а также социальное напряжение в обществе.

Снижение численности молодежи вследствие демографических проблем прошлых лет может оказать системное влияние на социально-экономическое развитие страны, привести к убыли населения, сокращению трудовых ресурсов, росту пенсионной нагрузки и ослаблению обороноспособности Российской Федерации.

Молодежь в Российской Федерации достойна того, чтобы получить и реализовать новые возможности для построения своего будущего и будущего страны.

Важно выработать в молодежной среде приоритет национально-государственной идентичности, а также воспитать чувство гордости за Отечество.

Стратегическим приоритетом государственной молодежной политики является создание условий для формирования личности гармоничной, постоянно совершенствующейся, эрудированной, конкурентоспособной, равнодушной, обладающей прочным нравственным стержнем, способной

при этом адаптироваться к меняющимся условиям и восприимчивой к новым созидательным идеям.

Ключевой задачей является воспитание патриотично настроенной молодежи с независимым мышлением, обладающей созидательным мировоззрением, профессиональными знаниями, демонстрирующей высокую культуру, в том числе культуру межнационального общения, ответственность и способность принимать самостоятельные решения, нацеленные на повышение благосостояния страны, народа и своей семьи.

Государство и общество должны создать базовые условия для полноценной самореализации молодежи в социально-экономической и общественно-политической сферах жизни России, чтобы молодежь, развивая индивидуальные качества, проявляла высокий уровень социальной активности.

Совокупность указанных факторов обуславливает необходимость формирования основ государственной молодежной политики, соответствующих современным реалиям и новым вызовам времени.

Эффективная реализация государственной молодежной политики должна обеспечивать устойчивый рост числа молодых людей, мотивированных на позитивные действия, разделяющих общечеловеческие и национальные духовные ценности, обладающих хорошим физическим здоровьем, занимающихся физической культурой и спортом, не имеющих вредных привычек, работающих над своим личностным и профессиональным развитием, любящих свое Отечество и готовых защищать его интересы, прилагающих усилия для динамичного развития сильной и независимой Российской Федерации.

Главным результатом реализации государственной молодежной политики должно стать улучшение социально-эко-

номического положения молодежи Российской Федерации и увеличение степени ее вовлеченности в социально-экономическую жизнь страны.

II. Основные принципы реализации государственной молодежной политики

5. Государственная молодежная политика основывается на конституционных гарантиях равенства прав и свобод граждан и реализуется в соответствии со следующими принципами:

а) ответственность государства за соблюдение законных интересов молодежи;

б) ответственность молодежи за реализацию своих конституционных прав и обязанностей в сферах государственной и общественной жизни;

в) признание молодежи равноправным партнером в формировании и реализации государственной молодежной политики;

г) приоритетность государственной поддержки социально незащищенных молодых граждан;

д) предоставление государством базового объема услуг для духовного, культурного, социального, физического и психического развития молодежи, а также возможностей для выбора жизненного пути, образования, начала трудовой деятельности, создания семьи;

е) поддержка деятельности молодежных общественных объединений и организаций;

ж) развитие государственно-частного партнерства и взаимодействия с социальными институтами общества;

з) повышение эффективности использования информационных ресурсов и инфраструктуры в интересах реализации государственной молодежной политики;

и) укрепление механизмов правового регулирования и единства государственной молодежной политики на федеральном, региональном и муниципальном уровнях;

к) взаимодействие различных ведомств при реализации стратегий и программ в части, касающейся молодежной политики.

III. Цели и приоритетные задачи государственной молодежной политики

6. Целями государственной молодежной политики являются совершенствование правовых, социально-экономических и организационных условий для успешной самореализации молодежи, направленной на раскрытие ее потенциала для дальнейшего развития Российской Федерации, а также содействие успешной интеграции молодежи в общество и повышению ее роли в жизни страны.

7. Для достижения целей государственной молодежной политики необходимо решить следующие приоритетные задачи:

а) формирование системы ценностей с учетом многонациональной основы нашего государства, предусматривающей создание условий для воспитания и развития молодежи, знающей и ответственно реализующей свои конституционные права и обязанности, обладающей гуманистическим мировоззрением, устойчивой системой нравственных и гражданских ценностей, проявляющей знание своего культурного, исторического, национального наследия и уважение к его многообразию, а также развитие в молодежной среде культуры созидательных межэтнических отношений. Реализация этой задачи предусматривает осуществление следующих мероприятий:

разработка и внедрение просветительских (в том числе интерактивных) программ и проектов гражданско-патриотической тематики, посвященных пропаганде государственной

символики, достижениям государства, героям и значимым событиям в новейшей истории страны;

реализация просветительских и иных программ, направленных на укрепление социального, межнационального и межконфессионального согласия в молодежной среде;

популяризация в молодежной среде литературного русского языка, а также культурных и национальных традиций;

вовлечение молодежи в реализацию программ по сохранению российской культуры, исторического наследия народов страны и традиционных ремесел;

системная поддержка программ и проектов, направленных на формирование активной гражданской позиции молодых граждан, национально-государственной идентичности, воспитание уважения к представителям различных этносов, укрепление нравственных ценностей, профилактику экстремизма, взаимодействие с молодежными субкультурами и неформальными движениями;

вовлечение молодежи в активную работу поисковых, археологических, военно-исторических, краеведческих, студенческих отрядов и молодежных объединений;

вовлечение молодежи в творческую деятельность, поддержка молодых деятелей искусства, а также талантливой молодежи, занимающейся современными видами творчества и не имеющей специального образования;

популяризация людей, достигших выдающихся успехов в своей профессиональной деятельности;

повышение доступности молодежного туризма и развитие его инфраструктуры;

поддержка участия молодежи в реализации проектов экологических организаций и деятельности по реставрации исторических памятников;

развитие механизмов обеспечения доступности для молодежи объектов культурного наследия (в том числе путем формирования и развития единой системы льготного посещения театрально-концертных организаций, музеев, выставок, организаций культуры и искусства);

расширение сети молодежных, физкультурно-спортивных, военно-патриотических и компьютерных клубов, библиотек, художественных кружков и других организаций, доступных для молодежи;

б) развитие просветительской работы с молодежью, инновационных образовательных и воспитательных технологий, а также создание условий для самообразования молодежи. Реализация этой задачи предусматривает осуществление следующих мероприятий:

развитие гуманитарного и правового просвещения молодежи, повышение уровня финансовой грамотности;

повышение качества подготовки молодых специалистов и их квалификации (прежде всего по педагогическому и инженерно-техническому направлениям);

создание условий и системы мотивации, способствующих самообразованию молодежи, а также организация доступа к образовательным и просветительским курсам и мероприятиям в режиме удаленного доступа;

совершенствование системы поощрения и мотивации талантливой молодежи;

совершенствование условий для инклюзивного образования молодых людей с ограниченными возможностями здоровья;

развитие системы сертификации знаний и компетенций, полученных в том числе путем самообразования;

развитие компетенций работников, занимающихся вопросами молодежи, в том числе имеющих квалификацию «специалист по организации работы с молодежью»;

активное использование ресурсов семейных сообществ и позитивного потенциала молодежных неформальных объединений для дополнительного образования молодежи;

создание условий для привлечения к деятельности в сфере дополнительного образования молодых специалистов, индивидуальных предпринимателей, волонтеров, представителей студенчества, науки и образовательных организаций высшего образования;

развитие молодежного самоуправления в образовательных организациях, привлечение молодежных общественных объединений к мониторингу контроля качества образования;

в) формирование ценностей здорового образа жизни, создание условий для физического развития молодежи, формирование экологической культуры, а также повышение уровня культуры безопасности жизнедеятельности молодежи. Реализация этой задачи предусматривает осуществление следующих мероприятий:

вовлечение молодежи в регулярные занятия физической культурой и спортом, в том числе техническими видами спорта;

вовлечение молодежи в пропаганду здорового образа жизни;

совершенствование системы студенческих соревнований и развитие студенческого спорта;

реализация проектов в области физкультурно-спортивной и оздоровительной деятельности, связанных с популяризацией здорового образа жизни, спорта, а также с созданием положительного образа молодежи, ведущей здоровый образ жизни;

содействие развитию инфраструктуры для отдыха и оздоровления молодежи, привлечение молодежи в добровольные студенческие спасательные формирования и подразделения добровольной пожарной охраны;

совершенствование ежегодной диспансеризации студентов, а также организации оздоровления и санаторно-курортного отдыха;

г) создание условий для реализации потенциала молодежи в социально-экономической сфере, а также внедрение технологии «социального лифта». Реализация этой задачи предусматривает осуществление следующих мероприятий:

обеспечение механизмов высокопроизводительной занятости молодежи путем создания новых и модернизации существующих рабочих мест;

создание базовых условий для реализации предпринимательского потенциала молодежи, в том числе социального, а также создание и поддержка деятельности общественных объединений, направленной на развитие социально ориентированного молодежного предпринимательства;

развитие трудовой и проектной активности молодежи путем совмещения учебной и трудовой деятельности (в том числе путем развития профильных студенческих отрядов);

создание условий для развития профориентационной работы среди молодежи и построение эффективной траектории профессионального развития;

создание условий для максимально гибкого включения молодого человека в новые для него виды деятельности, а также стимулирование работодателей, принимающих на работу молодежь из наиболее социально незащищенных категорий;

целенаправленная и системная поддержка молодежных программ и проектов, направленных на развитие созидательной деятельности сельской молодежи, а также молодежи малых городов и моногородов;

привлечение в районы Сибири и Дальнего Востока, а также в сельскую местность молодежи из других регионов России путем создания благоприятных условий для ее трудовой деятельности;

развитие системы поддержки молодых ученых, включающей меры содействия их участию в научных обменах, а также создание условий для развития деятельности советов молодых ученых, студенческих научных обществ и клубов молодых исследователей;

создание условий для самореализации молодежи во всех субъектах Российской Федерации, стимулирование трудовой, образовательной и социальной мобильности молодежи;

развитие института наставничества в образовательных и других организациях, а также на предприятиях и в органах государственной власти;

создание равных условий молодым людям с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам в социализации, реализации творческого потенциала, трудоустройстве и предпринимательской деятельности;

развитие моделей адресной помощи молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации;

формирование системы поддержки молодежной добровольческой (волонтерской) деятельности;

развитие моделей молодежного самоуправления и самоорганизации в ученических, студенческих и трудовых коллективах, а также по месту жительства;

активное вовлечение молодежи в процесс развития Евразийского экономического союза, укрепления общего гуманитарного пространства Содружества Независимых Государств и привлечение перспективной зарубежной молодежи к реализации российских социально-экономических проектов;

поддержка участия российской молодежи и молодежных объединений в международных структурах, а также в работе международных форумов, конференций и фестивалей;

содействие в реализации программ двусторонних молодежных обменов, а также развитие сотрудничества с моло-

дежными организациями соотечественников, проживающих за рубежом;

д) создание благоприятных условий для молодых семей, направленных на повышение рождаемости, формирование ценностей семейной культуры и образа успешной молодой семьи, всестороннюю поддержку молодых семей. Реализация этой задачи предусматривает осуществление следующих мероприятий:

воспитание в молодежной среде позитивного отношения к семье и браку;

формирование образа благополучной молодой российской семьи, живущей в зарегистрированном браке, ориентированной на рождение и воспитание нескольких детей, занимающейся их воспитанием и развитием на основе традиционной для России системы ценностей;

создание условий для стимулирования рождения второго и последующих детей, а также для развития семейных форм воспитания;

развитие взаимодействия государства и организаций разных форм собственности в целях формирования социальной инфраструктуры для детей младшего возраста, а также обеспечение доступности вариативных форм присмотра и ухода, учитывающих различные потребности молодых семей;

развитие системы информирования молодежи о государственных и иных программах поддержки молодых семей, а также системы психологической, медицинской, образовательной и юридической помощи молодым семьям;

развитие разнообразных практик и совершенствование системы поддержки молодежи в решении жилищных проблем, обеспечивающей возможность изменения размеров занимаемого жилья при рождении детей;

развитие системы льгот и субсидий для молодых семей при получении ипотечных кредитов и системы социального

найма жилья для молодых семей, а также предоставление социальных выплат на приобретение или строительство жилья, выделение земельных участков для индивидуального строительства на льготных условиях;

совершенствование системы обеспечения студентов общежитиями, предусматривающее расширение возможностей проживания для студенческих семей;

е) формирование информационного поля, благоприятного для развития молодежи, интенсификация механизмов обратной связи между государственными структурами, общественными объединениями и молодежью, а также повышение эффективности использования информационной инфраструктуры в интересах патриотического и гражданского воспитания молодежи. Реализация этой задачи предусматривает осуществление следующих мероприятий:

создание и поддержка проектов по популяризации образа гармонично развитого молодого человека, его профессиональных и творческих достижений;

создание условий для повышения культуры информационной безопасности в молодежной среде как эффективного инструмента профилактики экстремизма, дискриминации по социальным, религиозным, расовым, национальным и другим признакам;

формирование эффективных механизмов информирования молодежи о направлениях и мероприятиях молодежной политики, а также организация и проведение конкурсов на лучшее освещение в средствах массовой информации вопросов реализации молодежной политики;

создание в регионах России систем информирования молодежи о возможностях трудоустройства в других субъектах Российской Федерации, а также программы поддержки открытия собственного бизнеса.

IV. Механизмы реализации государственной молодежной политики

8. Правовыми механизмами реализации государственной молодежной политики являются:

а) совершенствование федерального законодательства, а также нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти;

б) совершенствование законодательства субъектов Российской Федерации;

в) разработка и анализ комплексных программ по реализации государственной молодежной политики, а также иных программ с учетом требований государственной молодежной политики, в том числе программ субъектов Российской Федерации;

г) развитие механизмов межведомственного взаимодействия по вопросам реализации государственной молодежной политики;

д) развитие системы государственно-частного партнерства в целях вовлечения в реализацию государственной молодежной политики бизнес-сообщества, общественных объединений и граждан;

е) создание условий для самореализации у молодежи разных регионов России (в том числе в сельской местности), стимулирование трудовой и образовательной мобильности молодежи.

9. Организационными механизмами реализации государственной молодежной политики являются:

а) создание консультативных, совещательных и координационных органов по вопросам государственной молодежной политики;

б) подготовка ежегодного доклада о положении молодежи в Российской Федерации и реализации государственной молодежной политики;

в) разработка комплексных планов реализации государственной молодежной политики и мониторинг их эффективности (в том числе в субъектах Российской Федерации);

г) проведение научно-аналитических исследований по вопросам положения молодежи на федеральном, региональном и муниципальном уровнях;

д) финансирование реализации государственной молодежной политики за счет средств федерального, региональных и муниципальных бюджетов, а также за счет привлечения средств внебюджетных источников.

10. Информационными механизмами реализации государственной молодежной политики являются:

а) размещение информации о реализации молодежной политики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и средствах массовой информации;

б) развитие государственных и муниципальных информационно-аналитических систем, в том числе баз данных, социально-экспертных сетей и систем, обеспечивающих предоставление в электронной форме государственных и муниципальных услуг, а также реализацию обратной связи молодых граждан с органами государственной власти и управления.

11. Научно-аналитическими механизмами реализации государственной молодежной политики являются:

а) расширение практики системных научных исследований по проблемам молодежи;

б) регулярное проведение общероссийских, межрегиональных и региональных научно-практических, учебно-методических конференций и семинаров по вопросам реализации государственной молодежной политики;

в) определение и регулярная оптимизация перечня статистических, социологических и иных показателей положения молодежи и реализации государственной молодежной поли-

тики, а также обеспечение систематического сбора соответствующих данных;

г) развитие системы мониторинга и оценки качества реализации программ и проектов в сфере государственной молодежной политики на всех уровнях управления;

д) формирование системы общественного контроля за деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления по реализации государственной молодежной политики.

12. Социальными механизмами реализации государственной молодежной политики являются:

а) развитие комплексной системы социальной защиты и социальной поддержки молодежи, охватывающей основные сферы жизнедеятельности;

б) развитие форм и методов социальной работы с молодежью, способствующих улучшению положения различных категорий молодежи;

в) совершенствование комплекса мер государственной поддержки детей и молодежи, оставшихся без попечения родителей, в том числе для развития инклюзивного образования молодых людей с ограниченными возможностями здоровья;

г) развитие форм государственной поддержки для молодежи, находящейся на профилактическом лечении и в исправительных учреждениях (в том числе по ее дальнейшей социализации);

д) совершенствование условий для осуществления образовательного и воспитательного процессов в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, в том числе для развития системы стипендиального обеспечения и предоставления временного проживания в общежитиях;

е) формирование у молодежи путем широкой информационно-разъяснительной работы осознанного отношения

к формированию своих пенсионных прав, которые будут адекватны заработной плате, а также повышение понимания у молодежи значения страхового стажа и легальной занятости.

13. В рамках осуществления государственной молодежной политики планируется внедрение наиболее эффективных механизмов координации и консолидации усилий всех заинтересованных сторон на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, позволяющих совершенствовать процесс социального развития молодежи Российской Федерации и улучшения ее духовно-нравственных характеристик, повышать общественную и социально-экономическую активность молодежи.

*Приложение № 11
к постановлению XII съезда ФНПР
«Об отчете Генерального
Совета ФНПР о деятельности
по выполнению решений X, XI
(внеочередного) съездов Федерации
Независимых Профсоюзов России»*

**Резолюция XII съезда ФНПР
«Молодежная политика»**

Молодежная политика в условиях кардинальных изменений на рынке труда становится все более важным инструментом для развития профсоюзов. Чтобы обеспечить эффективную защиту прав и интересов молодых работников, профсоюзам необходимо, наряду с собственными мероприятиями, активно участвовать в реализации государственной молодежной политики.

Нужно гарантировать молодежи достойный труд через доступ к качественному образованию и трудоустройству. Для решения данной задачи профсоюзы считают необходимым:

– развитие института наставничества как эффективного инструмента адаптации молодых работников на рабочем месте и сохранения практического опыта, накопленного в трудовых коллективах;

– принятие мер, стимулирующих трудовую миграцию молодежи в регионы Сибири, Дальнего Востока и Арктической зоны Российской Федерации;

– развитие и реальное наполнение региональных программ поддержки занятости молодежи, а также их финансирование;

– обеспечение доступности жилья для молодежи.

Профсоюзы считают недопустимой повсеместную пропаганду самозанятости и платформенной занятости в молодежной среде без решения вопросов о социальном страховании таких работников и возможности их объединения в профессиональные союзы.

Сегодня структуры, отвечающие за реализацию молодежной политики, пропагандируя креативные профессии и поддержку предпринимателей, уделяют недостаточное внимание программам развития, обучения и поддержки работающей молодежи.

Профсоюзы считают важным продолжить работу по вовлечению молодых работников в члены профсоюзов. Молодые люди с инициативной гражданской позицией должны стать эффективной частью профсоюзного актива. Для достижения этих целей необходимо активно вести агитационно-пропагандистскую работу в молодежной среде, используя все современные методы информирования. Патриотическое воспитание молодежи также является важным направлением деятельности профсоюзов, которые стремятся воспитывать у молодых людей уважение к труду и традиционным ценностям.

Съезд ФНПР считает необходимым:

- поддерживать и реализовывать профсоюзные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи;
- участвовать в проведении экспертиз по законопроектам, затрагивающим интересы молодежи;
- активнее вовлекать молодежь в профсоюзные ряды, в том числе через создание новых профсоюзных организаций, взаимодействие с государственными органами, ответственными за реализацию молодежной политики, и с работодателями;

– реализовывать Всероссийскую молодежную программу ФНПР «Стратегический резерв» как составляющую часть кадровой политики профсоюзов, направленную на выявление среди молодых членов профсоюзов активистов, их обучение и вовлечение в реальную профсоюзную работу;

– развивать единую сеть молодежных советов, способствовать росту доли молодежи в составе выборных органов профсоюзных организаций, вовлекать молодых профсоюзных активистов в коллективные переговоры и работу институтов социального партнерства, а также наращивать число молодых участников коллективных действий и акций солидарности;

– обеспечивать высокий уровень профессиональной и идеологической подготовки специалистов, отвечающих за реализацию молодежной политики в профсоюзах;

– целенаправленно включать льготы и гарантии для молодежи в документы социального партнерства;

– внедрять лучший опыт профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства в молодежной среде, адаптировать подачу профсоюзной информации для молодежи;

– проводить мероприятия, направленные на патриотическое воспитание молодежи, профсоюзные молодежные образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства;

– способствовать внедрению в профсоюзных организациях современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих информированность трудящихся о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов молодежи.

Съезд считает необходимым сформулировать для молодых активистов и членов молодежных советов ряд поручений:

– активно включаться в работу профсоюзов, прежде всего на уровне первичных профсоюзных организаций;

– инициировать создание и реализацию инновационных проектов, способствующих развитию профсоюзного движения, пропаганде ценностей достойного труда и значимости профсоюзного членства для каждого трудящегося, а также реализации основных задач профсоюзов;

– активно участвовать в информационной и агитационной работе.

Профсоюзная молодежь – опора профсоюзов России!



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ

Типовой план работы

№ п/п	Планируемые мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Подготовить и обсудить на заседании Молодежного совета:			
1.1	– Информирование членов молодежного совета о решениях, принятых на заседаниях выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (по итогам участия в них председателя молодежного совета)	В течение года	Председатель молодежного совета

1.2	– О трудовых правах и социально-экономических гарантиях молодежи, закрепленных в коллективных договорах и соглашениях, заключенных между представителями работодателя (нанимателя) и организациями Профсоюза	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
1.3	– О реализации молодежной политики в организациях Профсоюза		
1.4	– Об итогах выполнения плана работы молодежного совета за 20__ год и о плане на 20__ год – Анализ деятельности молодежного совета в 20__ году по увеличению численности членов Профсоюза среди молодежи		

2. Опыт работы молодежных советов профсоюзных организаций

2.1	Содействие созданию новых молодежных советов в организациях Профсоюза	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
2.2	Обмен опытом работы по реализации молодежной политики с молодежными советами профсоюзных организаций, в том числе в рамках форумов и круглых столов, выездных встреч с профсоюзным активом	В течение года	Председатель и члены молодежного совета

3. Общие мероприятия

3.1	Участие председателя молодежного совета в заседаниях выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	В течение года	Председатель молодежного совета
3.2	Подготовка и участие в Первомайской акции Профсоюзов	1 мая	Председатель и члены молодежного совета
3.3	Участие в мероприятиях в рамках празднования Дня Победы	9 мая	Председатель и члены молодежного совета
3.4	Подготовка и участие в акции Профсоюзов «День действий за достойный труд!»	7 октября	Председатель и члены молодежного совета
3.5	Участие молодежного совета в мероприятиях, проводимых региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза, в том числе посвященных Году	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
3.6	Организация и участие молодежного совета в патриотических и экологических мероприятиях, волонтерских проектах	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
3.7	Участие молодежного совета в обучающих мероприятиях, проводимых в организациях Профсоюза	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
3.8	Проведение опросов и анкетирования	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
3.9	Разработка наглядного материала для агитации молодежи по вступлению в Профсоюз	В течение года	Председатель и члены молодежного совета

3.10	Доведение информации о работе и достижениях Профсоюза до членов Профсоюза через информационные инструменты (профсоюзные стенды, листовки, плакаты, профсоюзную печать, социальные сети)	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
3.11	Практические мероприятия, направленные на реализацию молодежной политики (форумы, слеты, конкурсы, фестивали, квесты, викторины, обучающие мероприятия и другие)	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
3.12	Участие в мероприятиях, проводимых Центральным Комитетом Профсоюза	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
3.13	Участие в мероприятиях, проводимых ФНПР и другими общественными организациями, участвующими в реализации молодежной политики в регионе	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
3.14	Организация и участие в проведении праздничных мероприятий для детей членов Профсоюза (1 июня, 1 сентября, Новый год)	В течение года	Председатель и члены молодежного совета
3.15	Подготовка предложений по поощрению профсоюзных активистов из числа молодежи за активную работу	В течение года	Председатель и члены молодежного совета

Председатель молодежного совета

