



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 декабря 2023 года

Москва

№ XII-4

О выполнении плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства

В соответствии с постановлениями Исполнительного комитета Федерации Независимых профсоюзов России от 27.12.2022 № 14-1 «Об объявлении 2023 года Годом укрепления и развития социального партнерства» и от 15.02.2023 № 2-2 «О Плане мероприятия по проведению Года укрепления и развития социального партнерства», а также Постановления Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 05.04.2023 № № XI-6 «О плане участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства», следует отметить, что ЦК Профсоюза и его членские организации активно включились в реализацию Плана мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства.

Работа по подведению итогов Года укрепления и развития социального партнерства за 2023 год осуществлялась профсоюзными организациями на всех уровнях структуры с учетом необходимости проведения анализа сложившейся системы социально-партнерского взаимодействия и результатов ее функционирования на региональном и локальном уровнях.

По запросу ЦК Профсоюза информацию о выполнении Плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства, представили 59 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

На всех уровнях Профсоюза проводилась целенаправленная коллективно-договорная работа. Проводились встречи с главами муниципальных образований, сельских и городских поселений, работодателями и активом по выполнению коллективных договоров, решению проблемных вопросов, а также с руководителями органов, организаций и учреждений, где еще не заключены коллективные договоры в организации с демонстрацией презентаций, отражающих все стороны социального партнерства (встречи с социальными партнерами, конкурсные рисунки и видеоролики, возможность обучения и оздоровления, льготы и гарантии, предоставляемые членам Профсоюза, используемые информационные ресурсы). Направлялись практические рекомендации по порядку ведения коллективных переговоров и разработки и принятия коллективного договора в учреждении, по оказанию помощи проведения собраний в коллективах по выполнению соглашений, коллективных договоров, внесение в них изменений с учетом нового законодательства, проведения анализа расчета экономической эффективности коллективных договоров, а также образцы действующих договоров.

В целях повышения мотивации работодателей к взаимодействию с первичными профсоюзными организациями, повышения роли коллективного договора в осуществлении защиты социально-экономических прав, трудовых и творческих интересов работников и распространения опыта работы первичных профсоюзных организаций по решению социальных вопросов работников, проводились конкурсы «Лучший социальный партнер», «Лучший руководитель органа местного самоуправления — социальный партнер Профсоюза муниципального образования», «Руководитель и председатель профсоюзной организации - социальные партнеры в сфере труда», «Лучший коллективный договор», «Женщина – руководитель года» и др.

Председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза принимали участие в работе региональных и городских трехсторонних комиссий, в заседаниях общественных советов органов, организаций и учреждений. В целях реализации вышеуказанного Плана, проводилась работа по информационному наполнению рубрик «Год укрепления и развития социального партнерства» наиболее яркими событиями в рамках социального партнерства. Региональными (межрегиональными) организациями профсоюза представлено более 20 материалов для публикации на информационных ресурсах ЦК Профсоюза, также информация размещалась на площадках профобъединений, сайтах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также посредством мессенджеров.

Обобщив информацию, предоставленную региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, можно отметить, что

система социального партнерства, реализуемая через отраслевые соглашения и коллективные договоры, действует и сегодня в условиях ограничений, связанных с влиянием беспрецедентных международных политико-экономических санкций и дает положительные результаты в решении важнейших задач, в том числе обеспечения стабильной качественной и результативной деятельности. По итогам проведенных мероприятий в Год укрепления и развития социального партнерства в ряде организаций и учреждений отмечался рост профсоюзного членства, повышение авторитета Профсоюза.

Большое значение в вопросе укрепления и развития социального партнерства на региональном и локальном уровнях имеет поддержка деятельности Профсоюза через личное участие руководителей органов власти и государственных учреждений в деятельности профсоюзных организаций.

Сегодня основные задачи Профсоюза - развитие на всей территории Российской Федерации социального партнерства, установление достойной заработной платы, защита трудовых прав работников, обеспечение безопасных условий труда. В наши дни профсоюзные организации продолжают работу по защите социально-трудовых прав человека труда, укрепления и развития социального партнерства, которое позволяет отстаивать законные интересы работников путем заключения коллективных договоров и соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения. Социальный диалог остается определяющим фактором стабильности в обществе, но далеко не везде он работает в полную силу.

Общей проблемой остается вопрос заключения коллективного договора в малочисленной организации, в организациях с уровнем профчленства менее 50%.

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Т.В. Шестаковой, в рамках поддержания и дальнейшего развития социально-партнерских отношений Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства (Приложение № 1) принять к сведению.

2. Отметить Адыгейскую, Северо-Осетинскую, Татарстанскую республиканские, Алтайскую, Краснодарскую и Пермскую краевые, Кемеровскую, Кировскую, Нижегородскую областные организации Профсоюза за качество и своевременность предоставленной информации.

3. Считать, что региональные организации Профсоюза, не предоставившие информацию к заседанию ЦК Профсоюза 06.12.2023 г. (Приложение № 2), не выполнили постановление ЦК Профсоюза от 05.04.2023 г. № XI-6 «О плане участия Общероссийского профессионального союза

работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства».

4. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:

- проводить активную работу по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза;

- продолжить практику развития равноправного социального партнерства путем заключения отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров;

- стремиться к выработке совместных решений с предварительным обсуждением их в трудовых коллективах, повышению взаимной ответственности за выполнение принятых обязательств, осуществлению контроля за выполнением работодателями обязательств по заключенным соглашениям;

- распространять положительный опыт социального партнерства среди своих членов Профсоюза и иных организаций;

- продолжать информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение членов Профсоюза, оказание консультационной, юридической и иной помощи;

- содействовать обучению и переподготовке специалистов по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, проведению семинаров, конференций, организации стажировок специалистов.

5. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза рекомендовать продолжить изучение практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с целью выявления и распространения лучшего опыта по взаимодействию и сотрудничеству организаций Профсоюза с органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

6. Управлению делами Профсоюза (Л.В. Соколовой) направить постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для сведения и использования в работе.

7. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза (без приложения).

8. Снять с контроля постановление Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 05.04.2023 г. № XI-6 «О плане участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов