



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 6 (188)**

**ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА
ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ИТОГИ ГОДА**

**Москва
2023 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,
А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 018351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60x90/16, тираж 1856 экз.
Объем 30 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

МЕРОПРИЯТИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА	8
<u>ЗАСЕДАНИЯ ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЙ</u>	
<u>ЦК ПРОФСОЮЗА</u>	13
<u>ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА</u>	
<u>ЦК ПРОФСОЮЗА</u>	19
Аналитическая записка по результатам анкетирования молодежи Профсоюза в возрасте от 20 до 35 лет «Почему я выбираю Профсоюз»	19
А. Васюкова. Об итогах работы молодежных советов за 2022 год в организациях Профсоюза Центрального федерального округа	40
К. Воронов. О работе молодежных советов Профсоюза Уральского федерального округа в 2023 году	50
И. Лисин. О работе молодежных советов Профсоюза Приволжского федерального округа	53
А. Переверзина. Реализация молодежной политики в 2023 году в организациях Профсоюза Сибирского федерального округа	93
В. Плюскова. О работе молодежных советов в организациях Профсоюза Северо-Западного федерального округа в 2023 году	103
Э. Гусейнов. О работе молодежных советов Профсоюза Южного федерального округа в 2023 году	109
<u>СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ЧЛЕНОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА НА ТЕМУ: «ПЕРСПЕКТИВЫ ПОЛИТИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИИ. БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ»</u>	
П.Я. Фельдман. Проблемы и перспективы развития института социального партнерства в условиях становления мобилизационной экономики	112

П.Я. Фельдман, А.А. Кляшторин. Актуальные проблемы и перспективы участия современных российских профсоюзов в электоральных процессах	120
П.Я. Фельдман, Н.М. Ненин. Социальное партнерство как механизм формирования нового общественного договора	131

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 6 декабря 2023 года № 27-1

О практике работы Мордовской республиканской и Тюменской областной организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (№ 27-1)	142
О практике работы выборных профсоюзных органов Амурской и Архангельской областных организаций Профсоюза по выполнению раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза в 2020–2025 гг., в том числе направленной на исключение производственного травматизма (№ 27-2)	178
Об итогах проведения в 2023 году семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза (№ 27-3)	207
О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (№ 27-4)	227
О новой редакции Положения о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ 27-6)	230
Об утверждении Положения о разделе сайта Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания	

Российской Федерации в сети Интернет «Гордость Профсоюза» (№ 27-7)	243
О проведении конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации среди технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза на звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 2024» (№ 27-8)	252
О снятии с контроля пп. 5.1 и 5.2 постановления Президиума Профсоюза от 05.04.2023 №23-3 «Об основных статистических показателях проведения организационной работы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2022 год» (№ 27-9)	262
С.Ю. Баринов. Московская городская организация Профсоюза	265
Н.А. Ворошилова. Смоленская областная организация Профсоюза	269
Ю.А. Кожухов. Новосибирская областная организация Профсоюза	273
С.А. Ковшов. Саратовская областная организация Профсоюза	277
О.В. Крикуненко. Новгородская областная организация Профсоюза	282

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА от 6 декабря 2023 года

О практике работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по созданию и координации деятельности внештатных правовых инспекций труда (№ XII-1)	287
О выполнении плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания	

Российской Федерации в 2023 году и о плане работы на 2024 год (№ XII-2)	289
Об утверждении сметы доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза на 2024 год (№ XII-3)	363
О выполнении плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства (№ XII-4)	366
Т.В. Шестакова. О выполнении Плана в рамках реализации Года укрепления и развития социального партнерства	381
О проведении отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2024–2025 годах (№ XII-5)	393
О созыве XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ XII-6)	407
Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ XII-7)	424
МЕЖДУНАРОДНАЯ ОНЛАЙН-КОНФЕРЕНЦИЯ «ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ – ЛАТИНОАМЕРИКАНСКАЯ И КАРИБСКАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ (SLATE) «ПРОФСОЮЗЫ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ. ОБМЕН ОПЫТОМ РАБОТЫ В РАМКАХ СОТРУДНИЧЕСТВА»	426

Т.В. Шестакова. Социальное партнерство в Профсоюзе работников госучреждений. Применение 151-й Конвенции о защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе в Российской Федерации	433
Л. Лухан. Проблемы молодежи в современном обществе, вопросы занятости в условиях цифровизации	440
В. Плюскова. Работа с молодежью и ее роль в развитии профсоюзного движения	442

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

СИРИЯ. Всеобщая федерация профсоюзов Сирии	445
---	-----

ОХРАНА ТРУДА

О.И. Ишимова. Безопасный труд – право каждого человека	450
---	-----

К 105-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗА

А.А. Экашаев. Техническая инспекция труда Профсоюза через призму времени	460
---	-----

Юбилей региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза в 2024 году	475
---	-----

МЕРОПРИЯТИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

С 4 по 7 декабря 2023 года в Москве, в ТГК «АЛЬФА», прошли мероприятия Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

5 декабря прошли заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза: по социально-экономическим проблемам, по охране труда и здоровья, по правозащитной работе, по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью, по реализации финансовой политики Профсоюза.

Также прошли заседания Центральной ревизионной комиссии Профсоюза и Молодежного совета ЦК Профсоюза.

В течение дня состоялся семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Перспективы политического и социально-экономического развития России. Будущее профсоюзного движения». С лекцией выступил Павел Фельдман, кандидат политических наук, доцент «Академии труда и социальных отношений», преподаватель программ МРА РАНХиГС.

6 декабря состоялось заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации под председательством Николая Анатольевича Водянова.

Рассмотрены вопросы:

– О практике работы Мордовской республиканской и Тюменской областной организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;

– О практике работы выборных профсоюзных органов Амурской и Архангельской областных организаций Профсоюза по выполнению раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах, в том числе направленной на исключение производственного травматизма;

– Об итогах проведения в 2023 году семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза;

– О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;

– Об итогах участия организаций Профсоюза в акции профсоюзов 7 октября 2023 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

– О новой редакции Положения о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

– Об утверждении Положения о разделе сайта Профсоюза в сети Интернет «Гордость Профсоюза»;

– О проведении конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации среди технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза на звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 2024» и другие.

В рамках мероприятий состоялось XII заседание Центрального комитета Профсоюза.

Рассмотрен вопрос «О практике работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по созданию и координации деятельности внештатных правовых инспекций труда».

По вопросу «О выполнении плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2023 году и о плане работы на 2024 год» с докладом выступили заместители Председателя Профсоюза Ольга Шелобанова и Татьяна Шестакова.

Ольга Шелобанова подвела итоги проведенных мероприятий по организационному укреплению и кадровой работе в Профсоюзе, подробно рассказала о проводимой стажировке вновь избранных председателей региональных организаций Профсоюза, обучении профактива в очном формате и в формате ВКС, семинаре-совещании Молодежного совета ЦК Профсоюза, работе Профсоюза по охране труда. Татьяна Шестакова выступила с информацией о выполнении отраслевых соглашений, с замечаниями по получению статистических данных от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, рассказала о взаимодействии с органами государственной власти и управления в рамках проводимой работы по социальному партнерству, работе в Отраслевых комиссиях и экспертных рабочих группах Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

О выполнении плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства, рассказала Татьяна Шестакова.

Далее члены ЦК Профсоюза обсудили вопросы:

– О проведении отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2024–2025 годах;

– О созыве XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений

и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза;

– Об избрании делегатов на XII Съезд Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»;

– Об избрании представителей Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в состав Генерального Совета Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»;

– Об избрании представителя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в состав Контрольно-ревизионной комиссии Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»;

– Об избрании представителя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в состав Исполнительного комитета Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»;

– О выдвижении кандидатуры на должность Председателя Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России».

На предстоящем Съезде Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» принято решение выдвинуть кандидатуру Шмакова Михаила Викторовича для избрания на должность Председателя.

Было принято решение о созыве XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 7 августа 2025 года.

В заключение состоялось вручение наград председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.



ЗАСЕДАНИЯ ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА



Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики
Профсоюза



Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья



Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе



Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью



Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам



Заседание Центральной ревизионной комиссии Профсоюза

ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ЦК ПРОФСОЮЗА

Аналитическая записка по результатам анкетирования молодежи Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в возрасте от 20 до 35 лет «Почему я выбираю Профсоюз»

В соответствии с планом работы Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза на 2023 год в сентябре 2023 года был организован анкетный опрос молодежи в возрасте от 20 до 35 лет, в том числе не членов Профсоюза.

Проведение данного мероприятия обусловлено необходимостью выявить потребности и интересы молодежи, осуществляющей трудовую деятельность в государственных, муниципальных учреждениях, ведомствах и учреждениях, относящихся к отраслевой принадлежности к Профсоюзу, для выработки более эффективных форм и методов проведения мероприятий по мотивации молодежи к осознанному вступлению в Профсоюз. Получить объективное мнение по вопросам актуальности деятельности Профсоюза, информированности, оценки деятельности профсоюзных организаций.

Членами Молодежного совета ЦК Профсоюза была подготовлена анкета с набором вопросов для членов и не членов Профсоюза. Респондентам было предложено пройти опрос либо в онлайн-формате через «Яндекс форму» или заполнить анкету вручную и отправить на электронный адрес для обобщения полученной информации.

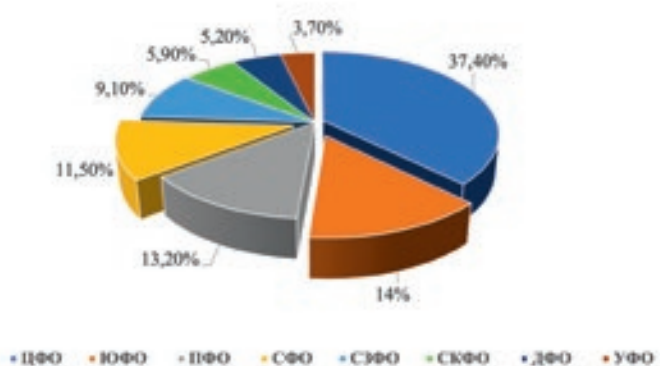
ЦК Профсоюза подготовлена афиша с QR-кодом на анкету и подробная инструкция. Анкетирование проводилось анонимно.

Одной из главных рекомендаций для участников опроса являлось заполнение анкет честно и непредвзято. Результаты опроса проверку на достоверность прошли, и их можно считать репрезентативными.

Анкетирование проводилось в период с 1 сентября по 1 октября 2023 года. Перед каждым из членов Молодежного совета ЦК Профсоюза стояла задача: минимальное количество респондентов от федерального округа – 300 человек. Как мы видим из результатов, Северо-Кавказский, Дальневосточный и Уральский федеральные округа с поставленной задачей не справились.

На Всероссийском уровне в опросе приняли участие 3373 человека. Данное количество участников полностью отражает генеральную совокупность, то есть количество участников опроса достаточно, чтобы интерпретировать его результаты на всю молодежь.

Количество заполненных анкет по округам





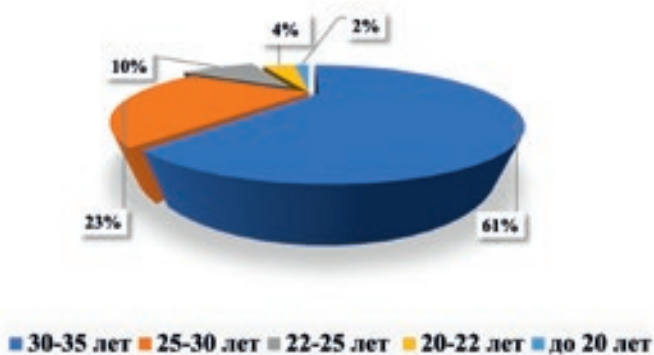
Молодежный совет ЦК Профсоюза

Анализируя представленные результаты, необходимо учитывать плотность населения и количество молодежи, проживающей в регионах. Подводя итоги, мы приняли и тот отрицательный показатель, который характеризуется высоким процентом миграции молодежи (именно интересной нам категории), молодежь уезжает учиться и зачастую выбирает для постоянного проживания более комфортные по условиям жизни и труда регионы. Эту проблему озвучивают не только профсоюзы всех отраслей, но и государство, озабоченное «старением населения» удаленных регионов.

Результаты анкетирования

В опросе приняло участие **84,6%** женщин и **15,4%** – мужчин.

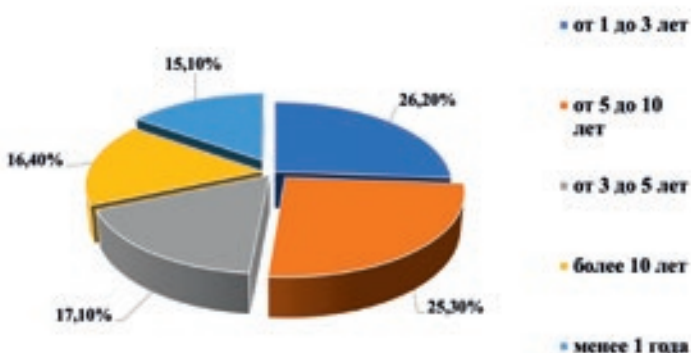
По возрасту:



Результаты свидетельствуют, что в большинстве своем анкетирование прошла именно работающая молодежь, рожденная в период с 1988 года по 2000 год. Это поколение принято называть «Y» (игрики). В соответствии с теориями поколений данная возрастная категория отличается опреде-

ленными характеристиками и паттернами поведения. Например, среди данной категории молодежи более старшее поколение не является абсолютно авторитетным, они предпочитают выстраивать горизонтальные коммуникации. Им присуще полагаться на собственные силы и возможности. Их отличает целеустремленность, желание обучаться и получать новые знания. Они высоко ценят собственные ресурсы – время, здоровье, финансы.

**«Как долго вы работаете в этой организации?»
Получены следующие ответы:**



Как видно из диаграммы, участниками опроса стала работающая молодежь с различным стажем работы.

Логично и закономерно, что те, кто ответил: «Стаж свыше 10 лет в одной организации», – это наиболее «возрастная» молодежь – категория от 30 до 35 лет.

Однако 36,7% респондентов (наибольший процент) в категории «Работают менее года» – это тоже наиболее «зрелая молодежь» с возрастом 30–35 лет и она уже вступила в Профсоюз. По данному показателю можно смело говорить о том,

что это осознанное членство, а не «попробуем, что это такое».

Вместе с тем, что вполне предсказуемо, так как именно у этой возрастной категории наибольший возможный стаж работы, намечаются самые высокие проценты трудовой «миграции» – именно эта категория занимает первое место по всем параметрам вопроса о продолжительности работы на конкретном рабочем месте.

Можно отметить, что сегодня молодежь начинает свою профессиональную деятельность рано, об этом говорит цифра 3,6% работающих от 1 до 3 лет в возрасте до 20 лет. И уже в этом возрасте вступает в профсоюзные ряды.

С точки зрения мотивации скорее всего она отличается от мотивов более «зрелой молодежи» – именно для этой категории одним из основных мотивов вступления в Профсоюз является культурно-массовая работа профорганизаций.

Вчерашние студенты вузов (22–25 лет) сегодня предпочитают стабильность, большая часть из них продолжает работу на выбранном месте – стаж 1–3 года и 3–5 лет, и эта же тенденция сохраняется, если посмотреть показатели 45,6% и 30% в возрастной категории 25–30 лет, и абсолютно логичный показатель в данном опросе – это 100% работающих более 10 лет на одном месте – это мы отметили в самом начале.

Эта закономерность подтверждает наше предположение о том, что респонденты честно отвечали на вопросы.

Четверть опрошенных указала основной причиной выбора места работы «стечение обстоятельств», что является нормой.

Вторым по «популярности» ответом стало «наличие социальных гарантий». Из чего можно сделать вывод, что социальные гарантии (наличие «белой заработной платы», стабильность ее выплаты, наличие дополнительных гарантий, преимущественных прав и выплат и так далее) являются важнейшим критерием при выборе места работы (службы).

Почему вы выбрали данное место работы?



Вариант «престиж организации» выбрало большее число респондентов, в отличие от «карьерных перспектив». Данный факт обусловлен желанием молодежи работать в организации с определенным статусом.

Сегодня большое число молодежи живет открыто – с активной коммуникацией, открытыми социальными сетями и жизнью «на показ», то есть стремится к публичности. И вот в данном конкретном случае репутация работодателя, престиж организации и занимаемой должности – важные факторы выбора места работы, хоть и не занимают престижного первого места.

При этом важно учитывать, что члены Профсоюза, участвующие в опросе, работают в том числе в силовых структурах, где публичность не приветствуется, а скорее гласно и негласно запрещается. Возможно, поэтому в нашем Профсоюзе этот показатель не настолько высокий, насколько можно было ожидать.

Необходимо отметить, что «размер заработной платы» как фактор, наиболее повлиявший на выбор места работы, набрал наименьшее число голосов. Подобные результаты были получены и в других исследованиях, проводимых в том числе рекрутинговыми компаниями среди данной возрастной категории. Во многом сегодня молодежь выбирает не столько размер заработной платы, сколько стабильность ее выплаты. Комфортные условия труда, близость к месту проживания, благоприятный психологический климат в коллективе.

В целом для молодежи важнее гарантии, статус и перспективы, когда выбор осознанный, а не «стечение обстоятельств». Сначала молодежи необходимы гарантии, ведь без них нет уверенности в завтрашнем дне, при этом финансовая составляющая будет повышаться вместе с повышением статуса.

Какие чувства в последнее время вы чаще всего испытываете?

Самым распространенным чувством среди молодежи названа усталость – от 36% до 64% опрошенных главным образом испытывают это чувство.

Самой «усталой» молодежь стала в Дальневосточном федеральном округе, наименее – в Уральском. Остальные округа имеют средний показатель в 45%. Показатель высокий и свидетельствует о наличии у молодежи значительной физиологической и психологической нагрузки. Вторым по распространенности ответом стало чувство уверенности.

Наиболее уверенной молодежь себя чувствует в Северо-Кавказском и Уральском федеральных округах. В среднем же по округам показатель – 35%.

На третьем месте – чувство надежды. Наибольшее число респондентов испытывают данное чувство в Южном и Дальневосточном федеральных округах.

В среднем данное чувство испытывают 25%. Меньше всего надежды испытывает молодежь в Приволжском федеральном округе – 16,6%.

Необходимо отметить, что чувства уверенности и надежды эволюционно присущи молодым людям и являются здоровым проявлением их психики. При этом нужно отметить и следующий результат. Порядка 15% респондентов не смогли выбрать, какие чувства они испытывают.

Чье мнение для вас авторитетно?



Данные результаты подтверждают исследования «игриков» и указывают на их самоуверенность и опору на собственное мнение при принятии решений. При этом необходимо отметить, что и такие близкие родственники, как муж/жена, непосредственно влияют на мнение своих близких, а значит, понимание значимости профсоюзной деятельности необходимо формировать не только у работников, но и у членов их семей.

Информации из каких источников вы доверяете больше всего?



Полученные результаты можно интерпретировать следующим образом. Социальные сети среди молодежи больше ассоциируются с развлекательным и познавательным контентом.

За достоверной, по мнению молодежи, информацией они обращаются к Телеграм-каналам.

Данные выводы можно применять при ранжировании профсоюзного контента для различных каналов коммуникации с членами Профсоюза.

Что для вас наиболее важно в жизни?

(1 – наименее важно, 9 – наиболее важно)

95% респондентов ответили, что самое важное для них – это «семья».

Вторым по «популярности» ответом стало «здоровье».

Третье место делят «материальная обеспеченность» и «любовь».

Четвертое место делят «образование», «отдых и развлечения» и «дружба».

Пятое место – «религия». Для 50% опрошенных религия имеет наименьшее значение.

И на самом последнем месте – «карьера». Из чего следует вывод, что в большинстве своем поколение «игриков» нельзя назвать карьеристами, готовыми на все ради продвижения по служебной лестнице.

И последний общий вопрос для всех респондентов.

Что из перечисленного, по вашему мнению, может повысить доверие молодежи к профсоюзным организациям?

Поощрение молодежных инициатив со стороны профкомов – 15,2%

Полученные данные свидетельствуют о потребности молодежи в одобрении, поощрении и желании обратить на себя внимание, что для «игриков» является закономерным паттерном поведения.

Правовая помощь молодым специалистам – 12,7%

Данные результаты свидетельствуют о недостаточности знаний у молодежи о своих трудовых правах и гарантиях. В чем, несомненно, им может помочь профсоюзная организация.

Проведение праздничных, культурных, спортивных мероприятий – 12,6%

Указанные формы деятельности профсоюзных организаций являются желанными во многих возрастных категориях, так как помогают работникам погружаться в новую обстановку, контактировать с коллегами в неформальной обстановке, получать новые впечатления. В молодежной среде такие мероприятия помогают им расширять круг знакомых, «закрывать» потребность в общении.

Обучающие мероприятия для молодежи – 11,8%

Этот показатель подтверждает существующий тренд среди «игриков» на получение новых знаний.

Активная работа профсоюзов по разъяснению трудовых прав работников – 8,6%

Продвижение молодежи по карьерной лестнице – 7,7%

Привлечение молодежи к участию в коллективных переговорах с работодателями и представителями органов государственной власти – 7,2%

Коллективные действия – 6,9%

Активная информационная работа профсоюзной организации – 6,7%

Представительство в органах власти различных уровней профсоюзной молодежи – 4,7%

Необходимо отметить, что предложенный вариант «Заключение коллективных договоров» как основного инструмента представительства интересов работников молодежью не воспринимается. Данный вариант был выбран только 3,4% респондентов.

В организации, где вы работаете, есть первичная профсоюзная организация Профсоюза?

Да – 95,7% Нет – 4,3%

Вы являетесь членом Профсоюза?

Да – 78,2% Нет – 21,8%

Так как целью проведения анкетирования было выявление мнений среди молодежи, заполнить анкету было предложено и не членам Профсоюза. На следующие вопросы отвечали только не члены Профсоюза.

Укажите, почему вы не являетесь членом Профсоюза?



Почти 35% из опрошенных не членов Профсоюза затруднились с ответом.

Получается, что ни один из предложенных вариантов им не подошел. Данные результаты могут свидетельствовать, что конкретных, сформулированных аргументов против членства в Профсоюзе у данных респондентов нет.

Если оперировать конкретными цифрами, то это 257 человек, не знающих, почему они не хотят в Профсоюз, если говорить о проценте.

«Неопределившиеся» – это 7,6% респондентов. На первый взгляд цифра небольшая, однако это почти десятая часть.

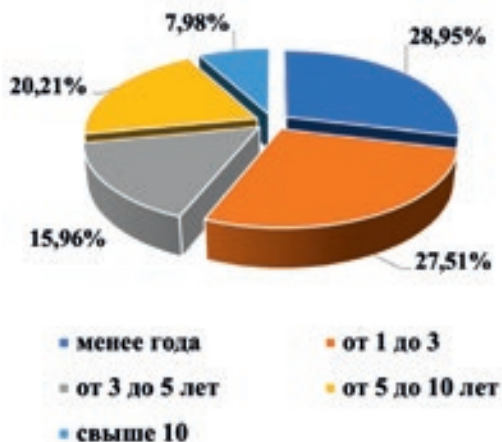
Если говорить о потенциальных ресурсах молодежи для привлечения в Профсоюз на примере наших министерств и ведомств, то это 10% – цифра получается не такой незначительной, как при первичном анализе.

И один из действенных способов переломить данную ситуацию в профсоюзную пользу – это четко спланированная информационная работа, с активным привлечением к полу-

чению молодежью аргументированного «вступай в Профсоюз» и от самой молодежи.

Четверть ответила: «Никто не предлагал вступить» – что характеризует работу выборных органов первичных профсоюзных организаций.

При этом среди выбравших данный ответ работники имеют следующий стаж:



На данный факт необходимо обратить внимание председателям молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций. Так как именно молодежь при наличии необходимых знаний может эффективно мотивировать молодежь.

Как вы считаете, что препятствует вступлению молодежи в Профсоюз? (Выберите до 3 вариантов)

Отсутствие достаточной информации о деятельности профорганизации – **19,8%**

Другое – **16,4%**

Неверие в возможности профорганизации по защите прав работников – **14,0%**

Неактуальные формы и методы работы – **12,6%**

Отсутствие системной работы по вовлечению в Профсоюз – **9,6%**

Преобладание в организации членов Профсоюза зрелого и старшего возраста или отсутствие членов Профсоюза из числа молодежи – **8,8%**

Непривлекательный имидж профсоюзных лидеров – **7,7%**

Уверенность в возможности самостоятельной защиты своих прав – **6,9%**

Желание избежать недовольства администрации – **4,2%**

Данные результаты свидетельствуют об определяющей роли информационной работы в мотивации профсоюзного членства среди молодежи.

На следующие вопросы отвечали только члены Профсоюза.

Почему вы стали членом Профсоюза?

В коллективе все состоит в Профсоюзе – **20,8%**

Я хочу чувствовать себя защищенным, чтобы мои права и интересы представляла и защищала профсоюзная организация – **14,4%**

Чтобы получать дополнительные социальные бонусы и материальную поддержку – **13,8%**

Я разделяю цели Профсоюза и принципы его деятельности – **11,7%**

Мне стало интересно, чем занимается профсоюзная организация – **9,3%**

Работодатель настоял – **9,2%**

Хочу участвовать в культурно-массовых и спортивных мероприятиях профсоюзной организации – **9,2%**

Хочу реализовываться через участие в общественной жизни коллектива – **6,3%**

Хочу карьерного роста – **5,2%**

Ответы свидетельствуют, что привязанность к коллективу, потребность быть частью какого-либо сообщества важна для молодежи. И чем больше это сообщество, тем больше хочется стать его частью, поэтому крупной профсоюзной организации, объективно говоря, легче мотивировать работников.

В данном вопросе хорошо прослеживается и зависимость от возрастов: чем старше наши респонденты, тем больше присутствует именно первый ответ. Невысокий удельный вес совсем юных (до 20 лет) респондентов – всего 10,14% – это скорее всего говорит о том, что либо это студенческая молодежь, либо только что устроившиеся на работу. В остальном это от 23% до 32%.

Второй по популярности ответ – защита и делегирование профорганизации отстаивания своих интересов и трудовых прав. Данный ответ можно характеризовать как «осознанное профсоюзное членство», и оно, как показал опрос, значительно выше у «возрастной» молодежи – возрастной категории от 25 до 35 лет, которые работают более трех лет в организации, специалисты, имеющие и опыт, и знания в своей профессиональной сфере.

При этом значение материальной поддержки от Профсоюза для молодежи почти так же важно, как и осуществление его основной защитной функции.

При этом, как и говорилось ранее, культурно-массовая составляющая привлекает на первом этапе вступления молодежи в Профсоюз, но отрыв имеет совсем незначительный показатель: 1–2%. Если говорить о том, кто использует возможности Профсоюза для реализации карьерного роста, – это категория 25–30 лет.

Обобщив полученные данные, можно сделать следующий вывод: самым актуальным для каждого возраста является:

до 22 лет – просто интересно, чем занимается Профсоюз,
от 22 до 35 лет – желание был частью коллектива – все состоит в Профсоюзе.

Любозытие, желание попробовать, поучаствовать, с одной стороны, и удовлетворение в общении и принадлежности к сообществу.

Чем, по вашему мнению, должна заниматься профсоюзная организация?
(Выберите до 3 вариантов)

Оказывать материальную помощь членам Профсоюза – **19,5%**

Контролировать соблюдение трудовых прав работников и представлять интересы членов Профсоюза перед работодателем на всех уровнях государственной власти – **19,3%**

Организовывать культурно-массовую, оздоровительную, спортивную работу – **16,4%**

Контролировать соблюдение требований охраны труда – **11,5%**

Инициировать разрешение возникающих трудовых конфликтов – **10,0%**

Проводить консультации по вопросам трудового права – **8,9%**

Оказывать поддержку работодателю в решении экономических и социальных задач – **7,5%**

Заключать коллективный договор и контролировать его исполнение – **6,9%**

Если предыдущий вопрос был, по сути, о том, почему вы сделали тот или иной выбор в реальности, то данный вопрос имеет скорее «идеалистичный, мечтательный» подтекст.

И полученные ответы наглядно свидетельствуют, что молодежь почти в равной степени ждет от профсоюзной организации как защиты, так и материальной поддержки. При этом есть и значительное число молодых людей, считающих, что профорганизации необходимо сосредоточиться на урегулировании трудовых споров, общественном контроле за состоянием охраны труда, консультациях по вопросам трудового законодательства.

Из каких источников вы чаще получаете информацию о деятельности профсоюзной организации, Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации?

(Выберите до 2 вариантов)

От коллег – **26,6%**

Из личного общения с членами выборных органов и профсоюзными активистами (председатель, член профкома, члены ревизионных комиссий и прочих) – **17,0%**

Из групп, каналов, чатов в социальных сетях – **16,4%**

На собраниях профсоюзной организации – **13,7%**

На стенде профсоюзной организации – **10,4%**

По электронной почте – **8,0%**

На сайте профсоюзной организации – **7,8%**

Полученные ответы подтверждают, что так называемое «сарафанное радио» – метод не чуждый и молодежи. При этом необходимо отметить, что почти половина респондентов получает профсоюзную информацию из очного личного общения – а именно такой тип информации наилучшим образом воспринимается и запоминается.

Значимость информирования через интернет-платформы также прослеживается, но в меньшей степени, чем можно было бы ожидать от респондентов данной возрастной категории.

В коллективном договоре, действующем в организации, где вы работаете, есть ли раздел, отвечающий за реализацию молодежной политики?

Затрудняюсь ответить – **62,2%**

Да – **28,4%**

Нет – **9,4%**

В ходе анализа результатов по данному вопросу возникает ряд закономерных вопросов: как получается, что молодежь не знает, что содержит обязательный для ознакомления любого сотрудника документ? Или в коллективных договорах нет ни одного пункта, касающегося реализации молодежной политики? Или на практике не подводятся итоги выполнения коллективного договора?

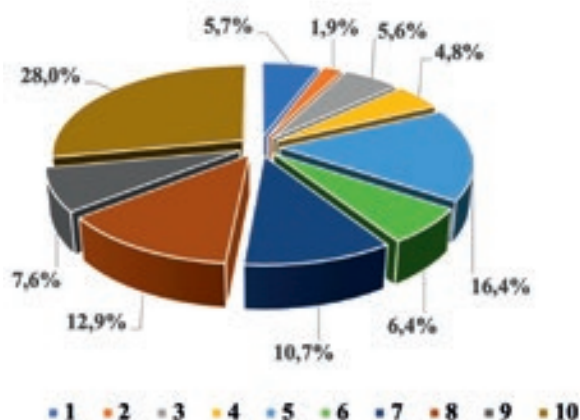
При этом коллективный договор – самый эффективный и наиболее «близкий» к работникам инструмент защиты и представительства трудовых прав (19,3% респондентов отметили эту причину для себя главной при вступлении в Профсоюз). И часто именно в коллективном договоре (инициатором заключения которого чаще всего выступает профсоюзная организация) сформулированы материальные и прочие бонусы (19,5% респондентов их выделили как главный фактор), касающиеся в том числе и молодежи. А только 40% опрошенных знают свой коллективный договор.

И заключительный вопрос.

Как бы вы оценили авторитет профсоюзной организации, на учете в которой вы состоите?

Если принять, что ответы до «5» – это ответы с негативной оценкой, то получается, что треть опрошенных считает, что у профорганизации авторитета крайне мало.

65,6% считают авторитет профорганизации положительным, что в целом характеризует положительным образом работу первичных профсоюзных организаций, на учете в которых состоят респонденты.





Встреча Председателя Профсоюза Н.А. Водянова с представителями молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, победителями в номинациях молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв – 2023».

**ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ
ПРОФСОЮЗА (ТАМБОВСКОЙ, БЕЛГОРОДСКОЙ,
ВОРОНЕЖСКОЙ, КАЛУЖСКОЙ, КОСТРОМСКОЙ,
КУРСКОЙ, ЛИПЕЦКОЙ, СМОЛЕНСКОЙ, ТУЛЬСКОЙ,
ЯРОСЛАВСКОЙ, МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТЕЙ
И Г. МОСКВЫ) В 2023 ГОДУ**

**Член Молодежного совета ЦК Профсоюза
от Центрального регионального Совета председателей
организаций Профсоюза
Алена Васюкова**

Добрый день, уважаемые коллеги!

Хочу вам рассказать о работе молодежных советов Профсоюза 12 областей. Члены молодежных советов работают в соответствии с планами работы, утвержденными на заседаниях президиума, и принимают самое активное участие во всех мероприятиях Профсоюза.

В соответствии с утвержденным планом работы Молодежного совета ЦК Профсоюза в каждом молодежном совете был разработан и утвержден План на 2023 год, который ориентирован на выполнение основных направлений Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, в том числе и профсоюзной молодежи в 2023 году.

Основная деятельность молодежных советов направлена на реализацию молодежной политики Профсоюза и взаимодействие в молодежными советами первичных профорганизаций. Еще один аспект деятельности – участие профсоюзной молодежи в Первомайской акции, Дне Победы, в акции Профсоюзов «День действий за достойный труд!», участие молодежного совета в мероприятиях, проводимых регио-

нальными организациями Профсоюза, в том числе в мероприятиях в рамках празднования 105-летия Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Активное участие МС принимали в Годе социального партнерства.

В 2023 году МС активно принимали участие в сборе гуманитарной помощи участникам СВО и жителям новых территорий. Отмечу, что в Белгородской области эта работа велась в течение всего года наиболее усиленно. Профсоюзные волонтеры регулярно отправляли партии гуманитарного груза в белгородские госпитали, а также бойцам на фронт. Члены МС также стали участниками Всероссийской акции «МыВместе», в рамках которой отправляли посылки солдатам к Дню защитника Отечества.

Так как я являюсь членом **МС Тамбовской организации**, расскажу о проделанной работе нашим советом поподробнее.

В феврале 2023 года прошел четвертый областной творческий фестиваль молодых профсоюзных талантов «ПРО-Филь». Фестиваль собрал представителей девяти отраслевых профсоюзов Тамбовского профобъединения.

В марте члены МС приняли участие в торжественном мероприятии, посвященном 85-летию образования регионального Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Весной 2023 года члены МС принимали участие в благоустройстве и уборке территорий возле своих учреждений.

28 апреля в актовом зале Тамбовстата состоялся Первомайский профсоюзный квиз «Маевка», приуроченный к наступающему Дню Труда – 1 мая. 1 мая члены МС поддержали Первомайскую акцию, которая прошла в онлайн-формате.

Большое внимание молодежный совет уделяет патриотизму и патриотическому воспитанию. В течение отчетного года

члены МС и члены МС первичных организаций принимали участие в таких патриотических мероприятиях, как: акция «Сад памяти», акция «Георгиевская ленточка», памятное мероприятие, посвященное Дню тамбовских героев – 16 февраля, Дню космонавтики, мероприятиях, посвященных 100-летию со дня рождения Героя Советского Союза Зои Космодемьянской, День государственного флага и т.д. В преддверии 9 Мая Молодежный совет поддержал Всероссийскую акцию «Бессмертный полк» и провел ее в онлайн-формате. Участниками акции стали члены МС Тамбовской организации, а также молодежные советы территориальных организаций и первичных организаций, которые размещали портреты своих родственников – участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла в нашем сообществе «ВКонтакте».

Отмечу, что Молодежный совет продолжает активно помогать участникам СВО, а также жителям новых территорий. Не один раз профсоюзные волонтеры передавали гуманитарную помощь в рамках проекта «Народный фронт. Все для победы», в рамках акции «Победа – в единстве». МС первичной организации Тамбовстата плели маскировочные сети, в рамках проекта «Доброслужащий» члены МС передавали гуманитарную помощь и письма со словами поддержки.

Члены Молодежного совета являются активными участниками спортивных мероприятий в регионе, сдают нормативы ВФСК ГТО, участвуют в соревнованиях по различным видам спорта.

Большим событием для Профсоюзной молодежи Тамбовской области стал молодежный форум «Модели и принципы социального партнерства в сфере реализации молодежной политики», который прошел 25–26 августа и собрал более 60 молодых людей. В рамках форума проведен заключительный этап областного конкурса «Лучший молодежный лидер Тамбовской областной организации Профсоюза».

В октябре в Ярославле прошел финал конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО – 2023», среди участников был и представитель нашего молодежного совета, победитель регионального этапа Александр Сушков. По итогам нескольких дней состязаний и испытаний Александр вышел в тройку лучших молодых профсоюзных лидеров ЦФО и получил звание лауреата 3-й степени. Отмечу, что всего два представителя отраслевого Профсоюза принимали участие (Тамбов и Калуга).

7 октября молодежный совет стал участником Всероссийской акции «За достойный труд!», которая в этом году прошла под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!». В рамках этой акции в Тамбове прошла встреча молодежи Тамбовского и Липецкого объединений. В этот день акцию поддержала и профсоюзная молодежь Мичуринского, Ржаксинского, Никифоровского округов, и молодежь Тамбовстата.

24 октября в конференц-зале Регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» состоялось торжественное собрание, посвященное празднованию Дня профсоюзного работника и профсоюзного активиста Тамбовской области и 75-летию юбилею Тамбовского объединения Профсоюзов. Участниками мероприятия стали профсоюзные лидеры и профактив области, ветераны профдвижения и профсоюзная молодежь, а также социальные партнеры – руководители органов государственной власти, местного самоуправления и представители работодателей.

С целью привлечения дополнительного бюджета на реализацию молодежной политики в Пырофсоюзе членом МС Тамбовской организации был разработан проект «Туристско-спортивного состязания «ПрофСтарт». Проект предполагает проведение двухэтапных спортивно-туристских соревнований между молодежными командами организаций

(первичными, территориальными) Профсоюза в Тамбовской области. Проект подавался на грантовый конкурс Федерального агентства по делам молодежи на сумму 205 865 руб., но, к большому сожалению, поддержку мы не получили. Но планируем модернизировать этот проект и подать еще раз в апреле 2024 года.

Молодежным советом Белгородской организации в течение года было проведено 4 заседания. Была создана информационная группа «Молодежка» в мессенджере «WhatsApp». По инициативе МС в феврале 2023 года была организована акция «Посылка нашему Солдату». Под эгидой молодежного совета профсоюзные волонтеры организовывали десятки апрельских субботников по очистке берегов рек и озер. В рамках Всемирного дня охраны труда – 26 апреля члены МС принимали участие в автопробеге под девизом «Мир без травматизма».

В молодежном совете Воронежской организации на 1 января 2023 года общее количество молодых членов Профсоюза в возрасте до 35 лет составило около 4 тыс. чел. С целью поддержки профессионального становления молодежи областной комитет Профсоюза и МС уделяют серьезное внимание развитию наставничества в коллективах. Примером опыта наставничества может служить Министерство социальной защиты Воронежской области и его подведомственные учреждения, Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области, Отделение Фонда пенсионного и социального страхования. Реализуя молодежную политику, профсоюзные органы всех уровней, областной и районные советы молодежи привлекают молодежь к участию в коллективных профсоюзных действиях, Первомайских, Октябрьских, патриотических акциях, смотрах самодеятельности и т.д.

С 31 октября по 1 ноября на базе санатория им. Горького был проведен областной молодежный форум под девизом «Управляй будущим вместе с Профсоюзом!», участниками которого стали 89 молодых профсоюзных активистов. В рамках форума было организовано обучение по применению трудового законодательства, развитию финансовой грамотности, тренинги по ведению переговоров с работодателем по заключению коллективного договора и т.д. При подготовке к форуму областной организацией Профсоюза было организовано и проведено анкетирование среди молодежи «Почему я выбираю Профсоюз». Члены МС принимали активное участие в областном молодежном форуме «Молодежь за Профсоюз», круглом столе «О развитии социального партнерства в сфере молодежной политики» и др. В 2023 году из областного фонда за 10 месяцев на реализацию молодежной политики израсходовано около 3 млн руб.

В 2022 году сменился состав **молодежного совета Калужской организации**, а в 2023 году практически во всех профсоюзных организациях созданы молодежные советы. Продолжается работа по вопросу включения раздела о молодежной политике в коллективные договоры профсоюзных организаций. Члены МС активно взаимодействуют с руководителями организаций. Молодежь принимает участие в подготовке всех мероприятий Калужской областной организации Профсоюза, а также участвует во всех мероприятиях, проводимых ФНП. Члены МС принимают участие во многих мероприятиях, в том числе патриотических, экологических и т.д. В 2023 году 18 молодых профсоюзных активистов прошли повышение квалификации по программе «Финансовое консультирование».

Представители молодежного совета первичной профсоюзной организации УФНС России **Костромской области** принимали участие в региональном конкурсе «Молодой

профсоюзный лидер». Команда МС УФНС активно участвовала в туристическом слете и спартакиаде Федерации организаций Профсоюзов области.

В **Курской областной организации** создан молодежный совет в количестве 9 человек. По отчетам председателей первичных профсоюзных организаций, 52% составляет молодежь. В этом году МС принимали участие в областной спартакиаде профсоюзов Курской области по волейболу, в лыжном кроссе, в соревнованиях по рыбалке, легкоатлетическом кроссе. МС активно принимает участие во всех мероприятиях, проводимых администрацией Курской области и города Курска, а также Федерацией организаций профсоюзов Курской области.

В состав **молодежного совета Липецкой организации Профсоюза** входят 6 представителей первичных организаций. За отчетный период было проведено 3 заседания молодежного совета. МС принимал участие в конкурсе «Новогодний калейдоскоп», семейных стартах «Мама, папа, я – спортивная семья». С 7 по 9 сентября состоялся X Молодежный профсоюзный форум Липецкой области «Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего», в котором принимали участие члены МС. С участием членов МС был организован II ежегодный конкурс видеороликов «День Победы». Все проводимые мероприятия освещались в группе в социальной сети «ВКонтакте».

В Московской областной организации Профсоюза молодежи в возрасте до 35 лет – 12 916 чел. (30%). Созданы и работают 20 молодежных советов первичных организаций и комиссий по работе с молодежью. Среди председателей первичных организаций Профсоюза молодежь составляет 26,1%, среди членов профкома – 18,9%, среди членов всех комиссий – 21,9%.

Обком Профсоюза, территориальные и первичные профсоюзные организации осуществляют социально-экономиче-

скую поддержку молодых семей. Всем молодым родителям, членам Профсоюза, в связи с рождением ребенка выплачивается материальная помощь за счет средств организаций Профсоюза.

Вся работа молодежного совета обкома Профсоюза и молодежных советов и комиссий по работе с молодежью территориальных организаций освещается в информационном бюллетене обкома Профсоюза, на сайте областной организации, а также в СМИ Московской области.

Социальные льготы и гарантии для молодежи прописаны в разделах отраслевых соглашений и коллективных договорах в соответствии с рекомендациями, разработанными обкомом Профсоюза совместно с молодежным советом.

Благодаря активной работе молодежных советов территориальных организаций Профсоюза в организациях проводятся конкурсы профессионального мастерства на звания «Лучший молодой работник по профессии», «Лучший молодой профсоюзный лидер», викторина «Мы знаем все о Профсоюзе», фотоконкурсы, к примеру, «Мой профсоюз – надежда и опора», квесты, форумы, слеты и многое другое.

Молодежный совет Московской городской организации Профсоюза принял участие и организовал множество мероприятий за отчетный год: панельная дискуссия молодежного совета МГО «Профсоюз здесь и сейчас. Адаптация молодых специалистов и наставничество», акция «День донора», Экозабег-2023 в формате орниквеста, совместный турслет ФНС России и МГО Профсоюза, V Молодежные экстремальные игры, Молодежный форум «Интеграция молодежи в профсоюзную деятельность», конкурс «Молодой профсоюзный лидер МГО Профсоюза» и т.д.

Члены **молодежного совета Смоленской областной организации** принимали участие в первомайской акции и 7 ноября – в митинге, посвященном Всемирному дню действий

«За достойный труд!». В рамках Первомайской акции профсоюзов Смоленской организации состоялся квиз «Что я знаю о профсоюзах?». Накануне Дня знаний – 1 сентября была организована благотворительная акция «Соберем детей в школу». В 2023 году прошел семинар-обучение членов МС, регулярно председатель МС принимала участие в заседаниях Президиума Смоленской областной организации Профсоюза, круглом столе на тему: «Коллективный договор», экскурсии «Тайны Красного Бора», в самом массивном мероприятии для молодежи – «Стратегический резерв» на уровне Смоленского профобъединения.

В 2023 году **молодежным советом Тульской областной организации** были проведены следующие мероприятия: акция «Сад памяти», акция к 9 Мая «День Победы глазами детей», II Молодежный форум, посвященный 105-летию Профсоюза, акция «Первоклассное фото – 2023», Профсоюзный турнир по настольному теннису, посвященный 105-летию Профсоюза, автопробег, посвященный майским праздникам (1 и 9 мая), проект «Все для победы».

Члены молодежного совета участвуют в заседаниях комитета, работают в составе отраслевых комиссий по разработке и заключению отраслевых соглашений, их привлекают к обсуждению проектов Областного трехстороннего соглашения между Тульской федерацией профсоюзов, правительством Тульской области и объединением работодателей. Молодежь привлекается к работе в составе комиссий по подготовке проектов коллективных договоров.

За отчетный год в **Ярославле** прошло множество мероприятий с участием **молодежного совета**, проводится большая работа по оказанию помощи жителям Донецкой и Луганской республик. 186 молодых членов Профсоюза прошли обучение в Ярославском филиале Академии труда и социальных отношений со скидкой 30%. Профсоюзная

молодежь активно принимала участие в посадке плодовых деревьев возле домов-интернатов, детских больниц. Была высажена Аллея памяти на вновь открывшемся месте захоронения погибших участников СВО.

**О РАБОТЕ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ УРАЛЬСКОГО
ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА В 2023 ГОДУ**

**Член Молодежного совета ЦК Профсоюза от Уральского
регионального Совета председателей организаций
Профсоюза
Константин Воронов**

Работа по реализации молодежной политики в Уральском федеральном округе организации Профсоюза носит системный и плановый характер, руководствуясь рекомендациями Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза по вовлечению новых членов, а также рекомендациями по системе стимулов для привлечения молодежи к работе в Профсоюзе.

В состав Профсоюза УрФО входят:

- Ханты-Мансийская окружная организация Профсоюза;
- Тюменская областная организация Профсоюза;
- Курганская областная организация Профсоюза;
- Челябинская областная организация Профсоюза;
- Свердловская областная организация Профсоюза.

Куратором молодежных организаций Профсоюза УрФО является Воронов Константин Евгеньевич, председатель молодежного совета Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза. Молодежные советы Профсоюза УрФО имеют количественный состав от 8 до 9 человек, в зависимости от территории. Из общей численности членов Профсоюза молодежь составляет ориентировочно 30%.

Информация о мероприятиях, в которых участвует молодежь, размещается на сайтах профсоюзных организаций

prgu72.ru, prgu86.ru, prgu45.ru, gosprof74.ru, prgu66.ru, в социальных сетях в информационных ресурсах ЦК Профсоюза и профсоюзной газете «Солидарность».

В 2023 году молодежь активно участвовала в подготовке и проведении мероприятий к 105-летию Профсоюза.

27 октября в честь 105-летия со дня образования Профсоюза Челябинская областная организация провела торжественное мероприятие с участием председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей учреждений – социальных партнеров. В мероприятии приняли участие около 100 человек. Около 30 профсоюзных лидеров и социальных партнеров были награждены профсоюзными наградами.

28 октября на базе центра специальной подготовки «Сибирский Легион» прошли военно-патриотические сборы «Профсоюзная Мобилизация». 6 первичных организаций Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза работников государственных учреждений проверили себя в четырех дисциплинах: Смотр строя и песни, Военно-тактическая игра «Лазертаг», Интеллектуальная, игра «Мегаквиз». К мобилизации оказались готовы более 70 человек.

Также молодежь Профсоюза участвовала в организации торжественного мероприятия, посвященного Дню профсоюзного работника в Курганской области и 75-летию Курганского областного профсоюзного объединения.

Молодежь профсоюзов УрФО привлекалась к участию в федеральной и региональной форумной кампании: так, например, два члена областного молодежного совета Тюменской областной организации приняли участие в молодежном форуме Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) «Стратегический резерв».

10 молодых специалистов Профсоюза ХМАО приняли участие в ежегодном форуме работающей молодежи «На крыло» в г. Сургуте.

6 молодых специалистов приняли участие в Молодежном форуме УРА2023 на базе озера Увильды, молодежный совет Курганской организации принял участие в областном молодежном форуме «ЗаУРАлье – 2023», посвященном Году социального партнерства.

Председатели молодежных советов приняли активное участие в семинаре-совещании с председателями молодежных советов региональных организаций 18 октября 2023 года в режиме ВКС.

Также молодые члены Профсоюза участвовали в опросе Молодежного совета Центрального комитета.

В Профсоюзных организациях разработана система стимулов привлечения молодежи в профсоюзную деятельность.

Включаются в молодежные советы молодые члены Профсоюза, ведущие активную и успешную работу в своих ППО и активно участвующие в региональных и городских мероприятиях профсоюзных организаций, которые создают для молодежного профактива условия для самореализации и наиболее полного раскрытия их возможностей.

Также имеются практики премирования молодежи за активное участие в профсоюзной деятельности, поощряются Почетными грамотами и благодарственными письмами.

Члены молодежных советов УрФО в отчетный период активно участвовали в гражданско-патриотических акциях, таких как: изготовление окопных сетей и маскировочных сетей, формирование посылок солдатам, сбор и погрузка гуманитарной помощи участникам специальной военной операции, участие в митингах-концертах «Своих не бросаем» в поддержку Российской армии, мероприятиях, посвященных празднованию Дня воссоединения Крыма с Россией, молодежных субботниках на аллеях Памяти, Победе в Великой Отечественной войне, акции «Бессмертный полк», «За Мир! Труд! Май!».

О РАБОТЕ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ ПРОФСОЮЗА ПРИВОЛЖСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

**Член Молодежного совета ЦК Профсоюза
от Приволжского регионального Совета председателей
организаций Профсоюза
Игорь Лисин**

Добрый день, уважаемые коллеги!

В современном обществе молодежь представляет собой одну из наиболее активных групп, которая характеризуется определенным возрастом до 35 лет, а также своими социальным статусом, позицией в отношении социальных процессов, отношением к деятельности различных институтов гражданского общества. Представители современной молодежи отличаются по своим социально-психологическим, социально-профессиональным характеристикам, ценностным предпочтениям и ожиданиям.

В условиях современного общества востребованная занятость для многих молодых людей приобретает ключевое значение. Она во многом определяется спросом и предложением на их квалификацию. В этой связи роль субъектов, которые самым непосредственным образом включены в систему регулирования социально-трудовых отношений, является ключевой. Одним из них выступают профсоюзы. Их деятельность направлена на защиту законных прав и интересов человека труда. Укреплению профсоюзов, их авторитета и влияния в современном обществе во многом способствует работа по вовлечению в их ряды новых членов, в том числе молодежи. Организация практической работы по вовлечению молодежи в профсоюз на современном этапе видится в контексте создания положительного имиджа профсоюзов как мощной,

привлекательной организации, способной осуществлять надежную защиту прав и интересов наемных работников.

Наиболее активной, образованной и потенциально ориентированной на решение инновационных задач, стоящих перед российским обществом, выступает трудящаяся молодежь как особая социально-демографическая и социокультурная группа, профессиональный, стратегический ресурс будущего. Указанная группа, обладая образовательными, культурными, инновационными ресурсами, не имеет опыта их реализации и нуждается в социальной поддержке своего профессионального становления. В связи с этим возрастает значимость управления социальной активностью молодежи.

В целях реализации вышеупомянутых задач молодежными советами профсоюзов Приволжского федерального округа в 2023 году проводилась следующая работа.

Самарская областная территориальная организация Профсоюза

Охват молодежи Самарской областной территориальной организации Профсоюза профсоюзными молодежными мероприятиями в 2023 году составил 8,8% (337 чел.).

Для организации эффективной деятельности с профсоюзной молодежью и представлении ее интересов при Комитете Самарской областной организации действует совет по делам молодежи, в состав которого входят 10 человек. Свою деятельность совет осуществляет на основании положения и плана работы на год. Для организации своей работы ежегодно совет проводит заседания.

Наиболее яркими мероприятиями, организованными при участии совета по делам молодежи в 2023 году, являются:

Молодежная добровольческая профсоюзная акция «Весна милосердия».

Чествование семей – юбиляров семейной жизни, совместно проживших 40 и более лет 27 мая 2023 г., Шенталинский район Самарской обл.

Организатор – СОТООП РГУ и ОО РФ, СДМ Комитета СОТООП РГУ и ОО РФ. Спикеры – А.И. Ларионов, председатель СОТООП РГУ и ОО РФ, А.М. Лемаев, глава м.р. Шенталинский.

Участники – семьи-юбиляры, сотрудники аппарата СОТООП РГУ и ОО РФ и СДМ, представители аппарата администрации м.р. Шенталинский.

Выездной семинар-совещание Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза работников госучреждений 20–23 июня 2023 г., Самарская обл. (г. Самара, г. Тольятти).

Круглый стол с представителями департамента по делам молодежи СО (ДДМ СО), ФПСО, молодежных общественных организаций; образовательная программа; международная акция «Огненные картины войны»; выездное мероприятие на «АвтоВАЗ»; образовательный КВИЗ «105 вопросов – ответ один: наш Профсоюз силен и един!»; различные интерактивные мероприятия, направленные на подготовку молодых лидеров Профсоюза, обмен опытом, а также презентацию деятельности в регионах, развитие талантов молодежи, дискуссионное мероприятие и закрытие семинара-совещания.

Организатор – ЦК Профсоюза, МС ЦК Профсоюза.

Соорганизаторы – СОТООП РГУ и ОО РФ, СДМ Комитета СОТООП РГУ и ОО РФ.

Спикеры – Н.А. Водянов, Председатель Профсоюза, О.В. Шелобанова, заместитель Председателя Профсоюза, А.И. Ларионов, председатель СОТООП РГУ и ОО РФ, С.А. Бурцев, заместитель министра – руководитель ДДМ СО, Д.Г. Колесников, председатель ФПСО.

Участники – МС ЦК Профсоюза, СДМ Комитета СОТООП РГУ и ОО РФ, профактив молодежи СОТООП РГУ и ОО РФ (более 40 чел.).

Экологическая акция. 29 июля 2023 г., Сергиевский район Самарской обл.

Экологическая акция по очистке особо охраняемой природной территории регионального значения «Голубое озеро». Программа мероприятий акции также включила посещение местных краеведческих музеев с творческими выступлениями, экскурсией и интерактивными площадками. Акция имеет большое значение в части развития добровольческой деятельности и активности профсоюзной молодежи, а также сохранения уникальной природы Самарского региона.

Организатор – СОТООП РГУ и ОО РФ, СДМ Комитета СОТООП РГУ и ОО РФ, администрация м.р. Сергиевский.

Участники – молодые члены ППО СОТООП РГУ и ОО РФ (40 чел.).

По инициативе совета по делам молодежи в октябре 2023 года ярко прошел финал конкурса «Профсоюзный лидер 2023: Сударь и Сударыня».

Конкурс с интеллектуальными, игровыми и творческими заданиями, раскрывающий профсоюзных активистов как лидеров и творческих личностей.

Апрель – октябрь 2023 г., в том числе:

апрель – сентябрь 2023 г. – заочный этап,

19 октября 2023 г. – финал конкурса в г.о. Кинель Самарской области.

Участники – 15 чел. конкурсантов, зрители до 350 чел.

Занятия в школе молодого профсоюзного лидера.

Январь – июнь 2023 г., г. Самара.

Активисты узнали о защитных функциях профсоюза и о мотивированном мнении выборного профсоюзного орга-

на; об организационной работе в профсоюзной организации и подробно рассмотрели вопросы делопроизводства.

Организатор – ФПСО.

Спикеры – главный правовой инспектор труда СОТООП РГУ и ОО РФ, А.В. Тургенева, заместитель руководителя департамента организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО.

Участники – молодые профсоюзные активисты (30 чел.).

Финал конкурса «Молодой профсоюзный лидер». Апрель 2023 г., г. Самара.

Участники получили ценный опыт публичных выступлений, конкурсной защиты проектов и ярко представили свои идеи, которые запланированы реализовать в 2023 г. активной профсоюзной молодежи госучреждений.

Организатор – ФПСО.

Спикер – Д.Г. Колесников, председатель ФПСО.

Участники – 10 чел., в т.ч. 2 представителя СОТООП РГУ и ОО РФ, СДМ Комитета СОТООП РГУ и ОО РФ.

Региональный этап Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв – 2023». 30 июня 2023 г., г. Самара.

Профсоюзный молодежный форум с панельной дискуссией и образовательной программой.

Организатор – ФПСО, в т.ч. представитель СДМ Комитета СОТООП РГУ и ОО РФ.

Спикеры – представители ФПСО, ДДМ СО, Минтруда СО.

Участники – профсоюзная молодежь СО (100 чел.), в т.ч. 5 представителей СОТООП РГУ и ОО РФ.

Самарская областная организация Профсоюза в 2023 году стала обладателем гранта Федерации профсоюза Самарской области с проектом «Дизайн молодежной политики

Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания в Самарской области», который разработали совместно с Администрацией г.о. Новокуйбышевск. В рамках проекта проведен молодежный форум с деловой, профсоюзной и обучающей программой, а также обучение молодежи в вузе. В первичные профсоюзные организации направлена резолюция участников молодежного форума и рекомендации по реализации молодежной политики Профсоюза.

В первичных профорганизациях продолжается создание молодежных советов (в 2022 г. – 5, в 2023 – уже 15). Это позволит более эффективно выстраивать диалог с профсоюзной молодежью, реализовывать ее потенциал и проводить региональные мероприятия.

Профактив молодежи сегодня составляют около 100 человек.

Саратовская областная организация Профсоюза

Охват молодежи профсоюзными мероприятиями региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (организованных с участием молодежного совета за 2023 год (%): 30%.

Мероприятия, организованные за 2023 год для молодежи:

– Молодежный форум Саратовской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений РФ «Молодежь выбирает Профсоюз!».

Дата проведения: 2–3 июня 2023 года. Гостинично-оздоровительный комплекс «Сокол». Организатор: Саратовская областная организация Профсоюза. Количество участников – 30 человек.

Школа молодого профсоюзного лидера.

Программа по обмену опытом профсоюзной работы

«Школа молодого профсоюзного лидера» Федерации профсоюзных организаций Саратовской области.

Главная цель – реализация молодежной политики профсоюзов.

Мероприятия в рамках Программы будут проводиться один раз в месяц (каждую третью среду) в течение года с февраля по май и с сентября по декабрь, с перерывом на летний период.

В программе принимают участие члены Профсоюза, а из следующих организаций: ГУСО «Транспортное управление», ОГУ «Государственный архив новейшей истории Саратовской области» и Ртищевской городской территориальной организации.

Председатель СОТО ПРГУ РФ прочитал слушателям лекцию по истории профсоюзного движения в России. Рассмотрели основные этапы развития профсоюзов России, их специфические черты, начиная с явления «рабочего вопроса», заканчивая современным состоянием крупнейшей общественной организации России и единственной в сфере трудовых и служебных отношений.

«Молодой профсоюзный лидер года».

Конкурс включал в себя несколько испытаний. Вначале участникам предлагалось пройти тестирование и ответить на вопросы, касающиеся знаний трудового законодательства и закона о профсоюзах.

Затем, в рамках задания «Самопрезентация», нужно было рассказать о себе, своих лидерских качествах и отразить собственные профсоюзные успехи. А в третьем задании, которое до последнего момента оставалось интригой, ведущий предлагал молодым людям поразмышлять на тему: «Какие аргументы вы используете, если будете мотивировать молодежь в профсоюз?». Ответы звучали самые разные, от защиты трудовых прав работников и помощи в оформлении социальных

стипендий для студентов до возможности развития и самореализации.

– Молодежный форум Федерации профсоюзных организаций Саратовской области «Молодежь за Профсоюз!»

Форум организован в целях реализации молодежной политики ФНПР, выявления инициативных и талантливых молодежных профсоюзных лидеров, привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности.

В форуме принимают участие 40 молодых профактивистов из 12 отраслевых профсоюзов. Из них пятеро – представителей Саратовской областной организации Профсоюза.

В программе форума: торжественное открытие, лекционные занятия, тренинги на командообразование, презентации команд, профсоюзный КВИЗ и многое другое.

– С 4 по 8 декабря 2023 года заместитель председателя Молодежного совета Саратовской областной организации Профсоюза Владимир Крылов в очередной раз примет участие во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв 2023».

В течение 2023 года председатель молодежного совета принял участие и достойно прошел треки форума: «Призыв», «Академия», «Амбассадоры», «Навигаторы».

Ульяновская областная организация Профсоюза

26 мая 2023 года в рамках развития корпоративной культуры и профсоюзного движения в системе Правительства Ульяновской области во Дворце книги города Ульяновска состоялась очередная интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» с участием 26 команд от исполнительных органов государственной власти, а также органов местного самоуправления Ульяновской области.

При открытии мероприятия с приветственным словом к участникам обратился председатель Ульяновской областной организации Общероссийского профсоюза Тенев Георгий Тилевич.

В мероприятии приняло участие более 120 человек. Более 70% – молодежь в возрасте до 35 лет.

Всем командам, участникам интеллектуальной игры, руководителем Администрации Губернатора Ульяновской области Вячеславом Юрьевичем Барыниным вручены дипломы, а командам, занявшим 1-е, 2-е и 3-е призовые места, вручены дипломы, кубки, призы.

Команде, занявшей 1-е место, председателем Ульяновской областной организации Профсоюза Теневым Г.Т. вручен специальный сувенир с символикой Профсоюза госучреждений.

7 октября 2023 года на базе Универсального спортивного комплекса «Новое поколение» города Ульяновска были проведены финальные спортивные соревнования в рамках традиционной XXIX Спартакиады среди команд профсоюзных организаций в системе Ульяновской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Спортивные соревнования были проведены в честь юбилея – 105-летия российского Профсоюза работников государственных учреждений, а также 80-летия Ульяновской областной организации Профсоюза государственных учреждений.

Спортивные соревнования проведены по 5 видам дисциплин: мини-футбол, волейбол, шашки, настольный теннис и дартс. Общее количество участников – более 100 человек, в том числе более 60% – молодежь в возрасте до 35 лет.

В соревнованиях по мини-футболу, а также по волейболу 1-е место завоевала команда профсоюзной организации Правительства Ульяновской области.

В соревнованиях по дартсу победила команда профсоюзной организации Прокуратуры Ульяновской области.

В соревнованиях по шашкам победила команда Службы гражданской защиты и пожарной безопасности Ульяновской области.

В соревнованиях по настольному теннису победила команда Администрации Засвияжского района города Ульяновска.

В общекомандном зачете победителем стала команда первичной организации Профсоюза Правительства Ульяновской области. Второе место заняла команда Прокуратуры Ульяновской области, третье место – команда Службы гражданской защиты и пожарной безопасности Ульяновской области.

Каждой команде вручены сувениры с юбилейной символикой Профсоюза. Команды, занявшие призовые места, награждены медалями, кубками, дипломами, грамотами; лучшим игрокам команд вручены сувениры с юбилейной символикой Профсоюза.

Пензенская областная организация Профсоюза

Члены молодежного совета ПОТО ПРГУ от первичной профсоюзной организации Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пензенской области провели акцию в честь празднования Дня Победы, дети сотрудников подготовили поздравительные открытки, рисунки, письма и направили бойцам СВО.

Молодежный совет Федерации профсоюзов Пензенской области совместно с членами Молодежной комиссии областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ приняли участие в семинаре «Грантовые возможности». Семинар организован Пензенской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Спикером мероприятия выступил Александр Медков, генеральный директор АНО «Центр «Северная перспектива», начальник отдела образовательных технологий Центра гражданских и социальных инициатив Югры. Члены молодежного совета приняли участие в обучении от ПОТО ПРГУ.

Федерация профсоюзов Пензенской области третий год проводит слеты старшеклассников «Будущее начинается сегодня!» в г. Каменке и г. Сердобске.

Цель слета – профессиональное ориентирование молодежи:

- знакомство старшеклассников Каменки и Сердобска с работой молодежного совета Федерации профсоюзов Пензенской области, студенческих профсоюзных организаций вузов г. Пензы;

- укрепление профессиональных и культурных связей между первичными профсоюзными организациями и учебными заведениями;

- повышение культурного уровня молодежи, выявление и реализация ее творческих способностей, лидерских качеств.

В рамках слета был организован интерактив «Доброе утро» для учеников начальной школы, который провели студенты-профактивисты, члены общественной организации «Волонтеры-медики».

В 2023 году член молодежного совета (ПОТО ПРГУ) от Первичной профсоюзной организации УФССП России по Пензенской области приняла участие в Межрегиональном форуме работающей молодежи Приволжского округа в рамках 105-летия Профсоюза «Профсоюз – Время Молодых; современный диалог» в г. Чебоксары.

В рамках 105-летия Профсоюза по инициативе молодежного совета ПОТО ПРГУ провели Кубок по волейболу среди ППО администраций муниципальных образований Пензенской области.

Федерация профсоюзов Пензенской области (ФППО) провела в рамках 75-летия ФППО профсоюзный патриотический слет «Мы вместе». От Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ приняли участие члены молодежного совета Максина Марина, Морозов Артем – сотрудники УФСИН по Пензенской области, Шмелев Андрей, Простихин Олег – сотрудники УФССП по Пензенской области.

Оренбургская областная организация Профсоюза

19 апреля 2023 года состоялся семинар с председателями молодежных советов региональных организаций Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на тему: «Комьюнити-менеджмент», на котором были затронуты вопросы цифрового этикета – поведения в соцсетях, создания сообществ, ведения госпабликов, в котором приняла участие председатель МС обкома Профсоюза Зайчикова Ксения Владимировна и разместила для ознакомления полученную на семинаре информацию по вышеуказанным каналам связи.

В апреле-мае 2023 года члены молодежного совета Оренбургской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в рамках месячника по благоустройству и озеленению территорий принимали участие в районном, общегородском, окружном субботниках.

К 9 Мая 2023 года молодежный совет Комитета Оренбургской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ запустил акцию «Поклонимся великим тем годам!..», посвященную 78-летию со Дня Победы в Великой Отечественной войне». Участником акции мог стать каждый желающий.

Для участия необходимо было записать видео с чтением стихотворения или отрывка, посвященного Великой Отечественной войне, и разместить видеоролик на своей странице в соцсети «ВКонтакте» с хештегами: #9мая2023, #ЭтоНашаПобеда, #нетнацизму, #Мыпомним, #оренпрофгос. В акции приняло участие большое количество участников.

Приняли участие в весенне-летней волонтерской акции «Эстафета добрых дел – 2023». Цель акции – благоустройство социально значимого объекта.

С 1 июня по 31 августа совершали ряд добрых дел: благоустройство территорий учреждений социальной защиты населения, образовательных организаций, родников, зон отдыха, парков, скверов, набережных рек, детских площадок, городских теплиц, кинотеатров, памятников общественным и политическим деятелям, мемориалов воинской славы.

Ежегодно в летний период первичная профсоюзная организация органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Оренбурга организует для членов Профсоюза поездку на туристическую базу Нугушского водохранилища для активного коллективного отдыха в выходные дни. В данном мероприятии принимают участие члены МС обкома Профсоюза, состоящие в данной первичной профсоюзной организации.

Приняли участие в перечислении однодневного заработка на нужды СВО в Фонд гуманитарной помощи «Защитник» в целях осуществления поддержки военнослужащих и добровольцев, участвующих в специальной военной операции.

Члены молодежного совета присоединились к благотворительной акции «Соберем ребенка в школу», собрали школьные ранцы со школьно-письменными принадлежностями для мальчиков и девочек из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Члены молодежного совета обкома Профсоюза прошли опрос среди молодежи от Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, который был проведен Молодежным советом ЦК Профсоюза в период с 1 сентября по 1 октября 2023 года на тему исследования мотивации профсоюзного членства среди молодежи. Все молодые работники в возрасте до 35 лет могли пройти опрос независимо от того, являются они членами Профсоюза или нет. После опроса полученные данные будут проанализированы и представлены для практической деятельности в организации Профсоюза.

3 сентября члены молодежного совета приняли участие во Всероссийском фестивале энергосбережения и экологии #ВместеЯрче, который состоялся в парке им. В.И. Ленина. Главная идея фестиваля – обратить внимание на сбережение энергоресурсов и сохранение окружающей среды.

15 сентября приняли участие в общегородской экологической акции «Нашим рекам – чистые берега!», в целях улучшения санитарного состояния прибрежных защитных полос убрали территорию у реки Урал в Зауральной роще.

16 сентября члены молодежного совета Оренбургской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ приняли участие во Всероссийском дне бега «Кросс Нации – 2023», который проходил на Большой поляне в Зауральной роще.

Присутствовали на праздничном концерте в честь годовщины присоединения ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, состоявшемся 29 сентября на площадке «Атриум» (ул. Советская, 31).

30 сентября год назад в состав РФ вошли Донецкая и Луганская народные республики, Запорожская и Херсонская области.

Ко Дню всемирных действий профсоюзов за достойный труд член молодежного совета Анаида Петросян в рамках исполнения плана мероприятий молодежного совета на 2023 год провела в ОИ МГЮА 6 октября интеллектуальную игру – квиз «ТРУДный вопрос». Участвовали все студенческие организации, представители каждой из них были сформированы в команды. Ребята вспомнили базовые моменты трудовых отношений, а также продемонстрировали разные профессии. Команда, одержавшая победу, получила грамоты и сладкие призы.

В октябре 2023 года члены МС приняли участие в онлайн-конкурсе «30 лет Конституции России – проверь себя» в виде тестирования. Цель конкурса – правовое просвещение граждан Российской Федерации.

13 октября приняли участие в общегородском субботнике в рамках ежегодного осеннего месячника благоустройства и озеленения, убрали территорию от пересечения ул. Салмышской и ул. Автомобилистов до Загородного шоссе.

18 октября состоялся семинар-совещание в формате видеоконференцсвязи для председателей молодежных советов (комиссий) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации) на актуальную тему: «Конфликты и способы их разрешения», в котором приняла участие председатель МС обкома Профсоюза Зайчикова Ксения Владимировна и разместила для ознакомления полученную на семинаре информацию по вышеуказанным каналам связи.

20 октября приняли участие в окружном субботнике в рамках ежегодного осеннего месячника по благоустройству и озеленению, убрали территорию в парке «Березка».

24 октября 2023 года Президиум Федерации профсоюзов Оренбуржья утвердил обновленный состав молодежного совета. Председатель молодежного совета Оренбургской

областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Зайчикова Ксения Владимировна вошла в состав молодежного совета Федерации профсоюзов Оренбуржья (ФПО).

3 ноября состоялось заседание молодежного совета ФПО, на котором были избраны председатель и два заместителя председателя молодежного совета ФПО.

3 ноября 2023 года члены МС приняли участие в праздничном концерте, посвященном Дню народного единства, который проходил на площадке «Атриум» (ул. Советская, 31).

13 ноября 2023 года Федерация профсоюзов Оренбуржья совместно с Правительством Оренбургской области и Оренбургским областным союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) провели проектно-аналитическую сессию «Социальное партнерство – развитие в диалоге».

В данном мероприятии приняли участие координаторы территориальных трехсторонних комиссий, координаторы стороны профсоюзов и стороны работодателей в территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, а также члены коллегиальных органов Федерации профсоюзов Оренбуржья.

Председатель молодежного совета Оренбургской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Зайчикова Ксения Владимировна приняла участие в данном мероприятии.

Пермская краевая организация Профсоюза

Мероприятие Февромарт «Квартирник», приуроченный к Дню защитника Отечества и Международному женскому дню.

Количество участников – 35 человек.

Программа мероприятия:

19.00 – 20.00 – нетворкинг,

20.00 – 21.00 – проведение тематических игротек,

21.00 – 23.00 – музыкальная викторина.

Кейс-игра по правовой и финансовой грамотности.

29 марта состоялась игра по правовой и финансовой грамотности среди представителей молодежи Пермского края. Организатором выступило правление ассоциации работающей молодежи Пермского края совместно с молодежным советом ПРГУ. Одна из команд представляла молодежь работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и заняла в итоге 3-е место. Количество участников – 42 человека.

IX краевой культурно-спортивный туристический фестиваль «Профсоюзный Олимп-2023» состоялся 8–9 июля недалеко от г. Краснокамска на территории спортивной базы «Олимпийский». Организаторами мероприятия выступили молодежный совет совместно с краевой организацией ПРГУ И ОО РФ. В фестивале приняли участие 8 команд (120 человек).

В программе фестиваля были: конкурс визиток, спортивные соревнования (туристическая полоса, дартс, стрельба из пневматической винтовки, спортивное ориентирование, мас-рестлинг, командная эстафета), творческие соревнования (конкурс бивуаков, конкурс поваров, костюмированное и танцевальное представления от каждой команды).

Интеллектуальная игра «МИР! ТРУД! МАЙ!». 24 апреля состоялась интеллектуальная игра, организованная для молодежи Пермским крайсовпрофом. Место проведения – Региональный учебный центр Профсоюзов. В игре приняли участие 6 команд, в том числе команда молодежного совета ПКООПРГУ и ОО РФ.

Краевой молодежный форум «Свежий ветер – 2023» прошел 26–28 мая в Перми в Региональном учебном центре. Ор-

ганизатором выступил Пермский крайсовпроф. Участвовали 53 человека. От Пермской краевой организации ПРГУ и ОО РФ приняли участие 7 человек. Три насыщенных дня включили в себя 6 тренингов, командообразование, защиту проектов, вечернюю рефлекссию, экскурсию. В рамках форума прошел конкурс «Молодой профсоюзный лидер Пермского края 2023».

Слет работающей молодежи Пермского края. 28–30 июля 2023 года состоялся IV туристический слет работающей молодежи Пермского края. Слет прошел в Кудымкарском муниципальном округе.

Организатором слета выступила администрация Пермского края. В слете приняли участие 550 молодых активистов со всего Пермского края, в том числе молодежь Пермской краевой организации ПРГУ И ОО РФ. Тема фестиваля: «Территория мистики». Команды соревновались в творческих и спортивных конкурсах: конкурс приветствий, песенный конкурс, туристическая полоса, волейбол, перетягивание каната и многое другое.

– IX Всероссийский форум рабочей молодежи. Форум проводился 7–10 сентября 2023 г. в г. Перми. В программе форума: стратегические сессии, круглые столы, тематические лекции, семинары, деловые игры, мастер-классы от ведущих экспертов в сфере карьеры, грантовый конкурс от Росмолодежи. Гранты. Проводили форум Федеральное агентство по делам молодежи совместно с администрацией Пермского края. В слете приняли участие более 300 молодых специалистов со всей России, в том числе 8 человек от краевой организации ПРГУ и ОО РФ.

Ежегодно в декабре президиум краевой организации Профсоюза совместно с молодежным советом утверждает план на год. Ряд мероприятий для молодежи является ежегодным: это культурно-спортивный туристический фестиваль (прошло 9), форум работающей молодежи (в ноябре

состоится 6-й форум), ежегодно в декабре проводится интеллектуальная игра для молодежи, ежегодно проводятся квесты для молодежи (фотоквесты, велоквесты и т.д).

Чувашская республиканская организация Профсоюза

Республиканский профсоюзный детский творческий Конкурс «Труд и Профсоюз глазами детей» (январь-февраль);

Республиканский профсоюзный конкурс слоганов «Наш Профсоюз – наши слоганы!» (февраль-март).

Ежегодно на общероссийских, самых масштабных акциях профсоюзов трудящиеся выдвигают свои основные требования, касающиеся их социально-экономических и трудовых прав, а также законных интересов. «Поднимем МРОТ для нормальной жизни и достойных людей!», «Работающий человек не должен быть бедным!», «Молодой семье – квартиру! Патриотов чтоб растили!», «Даешь ежегодную индексацию зарплат!» – эти и другие справедливые мнения находили свое место в слоганах (лозунгах), высказываемых активистами профсоюзов в последние годы на первомайских шествиях и митингах, октябрьской акции «За достойный труд!» и т.д. Многие из этих слоганов в итоге реализуются. Исполнения прочих профсоюзы продолжают добиваться.

При обсуждении на заседании молсовета активисты высказались, что пожелания и мнения по волнующим вопросам не должны быть сформированы и спущены «сверху», что называется, по разнарядке. Нам было интересно, с какими требованиями хотели бы выйти на массовые акции трудящихся активисты первичных и территориальных профсоюзных организаций. В том числе молодые люди до 35 лет.

Количество участников – более 300.

Круглый стол председателей (представителей) молодежных советов организаций Профсоюза Приволжского

региона с участием представителей республиканских органов законодательной, исполнительной власти, местного самоуправления и общественных организаций по вопросам молодежной политики на тему: «Мотивация членства и участия молодежи в профсоюзной работе: достижения, проблемы и перспективы развития», 30 июня, г. Чебоксары.

Количество участников – более 100.

Флешмоб «Vместе Мы – Сила!» с возложением цветов к Вечному огню в Парке Победы. Флешмоб приурочен к 105-летию Профсоюза и организован в поддержку курса Президента России и участников СВО. (Проведен 30 июня в г. Чебоксары, Красная площадь, Аллея Славы.)

Количество участников – более 100.

Первомайские мероприятия, встреча с Главой Чувашии, собрания в коллективах, интернет-акция «Единство, Солидарность, Справедливость!»; количество участников – более 1,5 тысячи;

акция «СВОих не бросаем!»: изготовление окопных свечей, сбор средств для нужд участников СВО, плетение мажирочных сетей, письмо солдату; количество участников – порядка 300; г. Чебоксары, в течение года.

Спортивные мероприятия:

– Спартакиада «Спорт равных возможностей», количество участников – более 50;

– Республиканский турнир по армрестлингу, количество участников – более 50, 22 февраля, Чебоксарский район, к Дню защитника Отечества;

– турнир по вольной борьбе памяти капитана ФСБ А. Яковлева, 26 августа, п. Вурнары Чувашской Республики (участие приняли руководители органов местного самоуправления, депутаты Вурнарского муниципального округа); количество участников – более 50;

– Спартакиада работников финансовых органов Чувашии к Дню финансиста, 9 сентября, Янтиковский муниципальный округ Чувашии (участие приняли: первый заместитель председателя Кабмина Чувашии – министр финансов, председатель Контрольно-счетной палаты, руководители УФНС и УФК по Чувашии, глава Янтиковского муниципального округа, коллективы финансовых органов Чувашии; количество участников – более 300.

Культмассовые мероприятия:

– поддержка команды КВН УФСИН по Чувашии «На связи!» на XXXIV Международном фестивале команд «КиВиН – 2023» и IV Кубке КВН ФСИН России. Фестиваль проходил с 12 по 24 января 2023 года в городе Сочи; количество участников – 25 человек.

Охват молодежи профсоюзными мероприятиями Чувашской РО ПРГУ РФ: порядка 1,8 тыс. человек (52% от общего количества молодежи в ЧРО ПРГУ РФ – 3460 чел. на 01.01.2023).

Чувашской РО ПРГУ РФ заключено 7 республиканских отраслевых соглашений, во всех имеются разделы по дополнительной поддержке молодых специалистов.

Разделы содержат меры содействия получению дополнительного профессионального образования и служебному росту молодых специалистов;

- развитию рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи;
- обеспечению правовой и социальной защиты молодых специалистов.

Использование института наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных гражданских служащих и работников.

Информирование молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их

социально-трудовых прав и экономических интересов.

Содействие представителя нанимателя/работодателя проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

Поощрение молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации и др.

По итогам проведения Межрегионального форума работающей молодежи Приволжского региона Профсоюза к 105-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации: «Профсоюз – Время молодых: современный диалог» (г. Чебоксары, 30 июня 2023 г.) принята резолюция, направленная в органы власти Чувашской Республики, Совет председателей Приволжского региона Профсоюза, территориальные и первичные профорганизации Чувашской РО ПРГУ РФ.

Кировская областная организация Профсоюза

В феврале текущего года была запущена акция «С заботой о солдате» (далее – Акция) среди членов Профсоюза.

Основная цель Акции – выразить поддержку и благодарность военнослужащим Вооруженных Сил Российской Федерации – участникам специальной военной операции.

Участникам Акции предлагается отправить солдатам письма, открытки и рисунки, сделанные своими руками, тем самым подарить нашим защитникам частичку своей душевной теплоты и добра. Также в письме можно рассказать о последних новостях и событиях, которые происходят в вашем населенном пункте, передать слова напутствия и благодарности за службу в рядах Вооруженных Сил РФ.

Отправка писем в адрес получателей – участников специальной военной операции на Украине предполагается через членов комитета семей воинов Отечества, волонтеров благотворительного фонда «За Вятку».

Срок проведения Акции не ограничен. Отправка писем осуществляется не реже 1 раза в месяц, а также к праздничным мероприятиям 23 февраля, 9 Мая, Новый год.

За текущий год направлено более двух тысяч писем.

По итогам подведения первых результатов патриотической акции вручены Благодарственные письма и призы оргкомитета за активную социальную позицию и участие в патриотической акции шести первичным организациям:

ППО Министерства социального развития Кировской области;

ППО Главного управления Федеральной службы судебных приставов России по Кировской области;

ППО Муниципального казенного учреждения «Объединение подростковых и молодежных клубов «Перекресток»;

ППО Правительства Кировской области;

ППО администрации Нолинского района Кировской области;

ППО Кировского областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Мурыгинский детский дом-интернат «Родник».

В апреле на базе выставочного центра военно-патриотического воспитания «Патриот» состоялась встреча главы региона Александра Соколова с представителями молодежных общественных организаций, оказывающих помощь бойцам специальной военной операции, в которой приняли участие и члены молодежного совета областной организации Профсоюза. Профактивисты рассказали о том, что занимают активную позицию по поддержке солдат-земляков:

- организуют сборы денежных средств и гуманитарной помощи;
- обеспечивают вещами и продовольствием;
- проводят патриотические акции.

На сегодняшний день отправлено свыше 100 коробок с необходимыми лекарственными препаратами, гигиеническими средствами, продуктами питания и одеждой.

Члены молодежных советов первичных профорганизаций работников госучреждений не могли пройти мимо праздника – 9 Мая. В течение предпраздничной недели сотрудники МКУ ОПМК «Перекресток» принимали участие в акции «Георгиевская ленточка». Все желающие могли получить георгиевскую ленточку в нескольких районах города.

9 Мая представители профсоюзов приняли участие в возложении цветов, а также в организации нескольких площадок в городе. В микрорайоне Лянгасово прошла праздничная программа «День Победы».

В Александровском саду жители могли увидеть выставку «Последние свидетели войны», послушать музыкально-литературную композицию «Ради жизни на земле» и принять участие в военном бале. Также все желающие могли поучаствовать в танцевальном мастер-классе от члена Профсоюза на Театральной площади. В сквере Борцов революции сотрудники МКУ ОПМК «Перекресток» провели площадки «Танковый биатлон» и помогли в организации выставок поисковых отрядов.

С целью знакомства с работой законодателей и аппарата Законодательного Собрания Кировской области, а также вовлечения членов молодежного совета областной организации Профсоюза в процесс разработки, обсуждения программ и проектов, способствующих социально-экономическому развитию региона, организована экскурсия по Законодательному Собранию, а также проведена встреча с председателем

Законодательного Собрания, на которой обсудили важные вопросы:

- о создании гимна региона;
- об учреждении нового почетного знака волонтера;
- о привлечении и закреплении молодых специалистов на территориях муниципалитетов региона, а также другие проблемы и способы их решения.

Члены молодежного совета областной организации Профсоюза активно взаимодействуют с органами исполнительной власти, реализующими государственную молодежную политику.

Так, в марте 2023 года молодежный совет областной организации Профсоюза совместно с Проектным офисом по поддержке молодежных инициатив Министерства молодежной политики Кировской области провели проектный интенсив, который состоял из 2 частей: теоретической и практической. В теоретической части молодые профактивисты получили знания в области социального проектирования, а также о регистрации на фестивали, форумы и грантовые конкурсы в 2023 году. В практической части закрепили этапы социального проектирования на практической игре, итогом которой стало написание и презентация собственных проектов.

Полученные знания в проектном интенсиве молодые профактивисты применили в конкурсе молодежных инициатив в сфере поддержки и развития профсоюзного движения в Кировской области. Молодежный совет областной организации Профсоюза представил на конкурс 2 проекта:

- «Психологические игры «Здоровый коллектив», автор проекта – Ксения Леонтьева, член молодежного совета первичной профсоюзной организации МКУ ОПМК «Перекресток»;
- «Туристический слет «Профсоюзный путь», автор проекта – Ксения Сулова, член молодежного совета областной организации Профсоюза.

По результатам конкурса оба проекта вошли в число победителей.

Проведение обучающих мероприятий, семинаров, интенсивов способствует успешному выступлению молодых профактивистов в различных мероприятиях.

В апреле 2023 года прошел ежегодный Молодежный информационный форум Федерации профсоюзных организаций Кировской области, в котором приняли участие молодые профактивисты Кировской областной организации Профсоюза работников госучреждений и ОО РФ. В состав делегации вошли 9 профлидеров из ППО Правительства Кировской области, ППО администрации г. Слободской, ППО МКУ ОПМК «Перекресток», ППО Главного управления ФССП по Кировской области, ППО администрации Белохолуницкого района, Профсоюза объединенной отраслевой организации УИН Кировской области, ППО ФКУ ЛИУ-12 УФСИН России по Кировской области. На протяжении трех дней участники Форума в командах прокачивали свои знания в области профсоюзного движения на различных тренингах и лекциях: занимались стратегическим планированием, социальным проектированием, играли в деловую игру, снимали и монтировали видеоролики.

По итогам все члены делегации, представляющие областную организацию Профсоюза работников госучреждений и ОО РФ на Форуме, стали абсолютными лидерами и были отмечены разными наградами.

В 2023 году Общероссийскому профсоюзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ исполнилось 105 лет.

В мае в Центре культуры и творчества г. Кирова по инициативе молодежного совета Кировской областной организации Профсоюза состоялся Благотворительный концерт «Я выбираю профсоюз», посвященный 105-летию

Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Артистами концерта стали талантливые представители профсоюзных организаций госучреждений Кировской области, а также члены их семей и воспитанники, которые исполняли яркие песни, колоритные танцы, трогательные стихи собственного сочинения. В открытии праздничного концерта принял участие председатель Кировской областной организации Профсоюза. Зрителей и участников мероприятия приветствовали почетные гости мероприятия: глава города Кирова и заместитель министра внутренней политики Кировской области.

Все участники мероприятия были отмечены благодарственными письмами, а юные участники в связи с Днем защиты детей получили от организаторов сладкие подарки с поздравительной открыткой в честь 105-летия Общероссийского профсоюза.

Средства, собранные за период подготовки и проведения концерта, были переданы в Благотворительный фонд «За Вятку» для оказания помощи участникам СВО.

Обмен опытом работы по реализации молодежной политики с молодежными советами других профсоюзных организаций является неотъемлемой частью повышения эффективности для работы своего молодежного совета, поскольку он позволяет молодым профактивистам учиться друг у друга и улучшать свои навыки.

В июле в городе Чебоксары прошел Межрегиональный форум работающей молодежи Приволжского федерального округа Общероссийского профсоюза работников госучреждений и ОО РФ, в котором приняли участие председатели региональных молодежных советов ПФО, эксперты и представители Государственного Совета Чувашской Республики,

Палаты молодых законодателей Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Общественной молодежной палаты при Госсовете Чувашии, а также руководители республиканских органов местного самоуправления.

Для повышения эффективности деятельности молодежных советов (комиссий) и ориентации на дальнейшее развитие необходимо обучение профактива, направленное на формирование соответствующих компетенций.

Молодежный совет областной организации уделяет большое внимание вопросам обучения и повышения квалификации профсоюзного актива.

В июле в городе Кирове провели Интенсив для молодежного актива областной организации Профсоюза «ЛЮДИ. СМЫСЛЫ. ДЕЙСТВИЯ».

В нем приняли участие:

- члены молодежного совета областной организации Профсоюза;
- ответственные лица за работу с молодежью в ППО муниципалитетов;
- председатели и профактивисты из ППО муниципалитетов и города Кирова.

Участники мероприятий подробно изучили структуру профсоюзного движения, оценили роль молодежного совета в деятельности областной организации, познакомились с возможностями для молодежи на уровне государственной молодежной политики, провели мероприятие на командообразование, ощутили атмосферу жизнедеятельности ППО ГУ ФССП России по Кировской области, ознакомились с проектами ППО МКУ ОПМК «Перекресток», реализуемыми за счет грантовых средств.

В завершение программы участники мероприятий побывали в гостях у партнера Карты профсоюзного дисконта в музее мороженого «АРТИКО», где подвели итоги, обменялись

мнениями, поделились опытом и наметили планы на дальнейшую совместную работу.

В целях мотивации профсоюзного членства работающей молодежи, привлечения к занятиям физической культурой и спортом, развития туризма проведен туристический слет «Профсоюзный путь».

Туристический слет среди членов Профсоюза прошел в рамках реализации проекта, с которым молодежный совет областной организации Профсоюза стал победителем в конкурсе молодежных инициатив по поддержке и развитию профсоюзного движения в Кировской области.

Организатором мероприятия выступил молодежный совет Кировской областной организации Профсоюза работников госучреждений при поддержке Кировской областной организации Профсоюза работников госучреждений, а также Федерации профсоюзных организаций Кировской области.

Партнерами мероприятия выступили оздоровительный комплекс «Море Парк», страховая компания «Капитал Лайф», региональный филиал АО «Альфа-Банк» в городе Кирове.

Турслет среди членов Профсоюза работников госучреждений и ОО РФ прошел впервые. Его участниками стали около 50 государственных и муниципальных служащих, а также работников организаций общественного обслуживания из разных уголков нашей области, к которым присоединились и члены их семей.

В преддверии 1 Мая молодежный совет областной организации Профсоюза провел онлайн-викторину «ПЕРВО-МАЙ». Участникам предлагалось ответить на 15 вопросов на знание истории и традиции праздника.

В онлайн-викторине приняли участие 120 профактивистов Профсоюза. По итогам викторины 3 участника, набравшие наибольшее количество баллов за меньшее время, были отмечены специальными призами.

Также молодежь Кировской областной организации Профсоюза работников госучреждений и ОО РФ приняла участие в голосовании за Первомайскую резолюцию ФНПР.

В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!» молодежный совет областной организации провел акцию для молодежных советов (комиссий, комитетов) первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Кировской областной организации Профсоюза работников госучреждений и ОО РФ.

Члены молодежного совета активно принимают участие и в общих мероприятиях, проводимых Молодежным советом Центрального Комитета Общероссийского профсоюза работников госучреждений и ОО РФ.

В формате ВКС состоялось 2 семинара-совещания Центрального Комитета Профсоюза с председателями молодежных советов региональных организаций, в ходе которых обсуждались вопросы развития профсоюзного движения; обучения молодежных советов; мотивации молодых членов Профсоюза.

Молодые работники госучреждений и общественного обслуживания приняли участие в исследовании мотивации профсоюзного членства среди молодежи, целью которого являлась актуализация сведений о ценностях и ожиданиях молодежи, репутации профсоюзных организаций в молодежной среде.

За 2023 год председатель молодежного совета принял участие в работе трех заседаний президиума и VI заседании комитета областной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

Нижегородская областная организация Профсоюза

Молодежный совет Нижегородской областной организации Профсоюза создан в 2008 году. В его состав входят

9 профсоюзных лидеров в возрасте до 35 лет включительно.

Молодежным советом 6 мая 2023 года был организован автопробег, приуроченный к празднованию Дня Победы. Колонна автомашин отправилась по маршруту Нижний Новгород – Арзамас – Шатки – Нижний Новгород.

В г. Арзамасе участники возложили цветы к мемориалу «Вечный огонь» и отправились в р.п. Шатки. Там колонну встречал заместитель главы администрации, председатель Шатковской территориальной организации Профсоюза Леонид Александрович Крупнов. Гости Шатковской земли посетили музей Тани Савичевой. Были возложены цветы к мемориальному комплексу и на могилу Т. Савичевой. 35 участников.

Областным комитетом совместно с молодежным советом в 2023 году были организованы следующие мероприятия.

11 марта 2023 года прошел семинар для молодежного актива первичных профорганизаций города Н. Новгорода. Хорошее работоспособное состояние, противодействие стрессу и депрессии – такую проблему проработали участники семинара со специалистом по решению психологических, семейных и бизнес-проблем Максимом Крохиным. Молодым специалистам были предложены различные тесты, разбор конкретных ситуаций и живое общение. 25 участников. По итогам проведения семинара было принято решение о проведении курса обучающих семинаров для молодежи.

27–28 мая 2023 года на базе пансионата «Буревестник» на Горьковском море под девизом «Профсоюз – время быть, а не казаться!» прошел Молодежный форум Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

В работе форума приняли участие молодые профактивисты Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения. Форум собрал 45 молодых людей из 15 организаций города и области.

Участников форума приветствовали Марина Николаевна Александрова – председатель Нижегородской областной организации Профсоюза и Елена Борисовна Ленина – председатель Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения. В своих выступлениях они подчеркнули, какую важную роль в реализации текущих и перспективных целей и задач профсоюзов играет молодежь. Отметили необходимость увеличения профсоюзного членства среди молодежи и совершенствования работы по популяризации профсоюзной деятельности. Обратили особое внимание на развитие социального партнерства и включения в коллективные договоры разделов для молодежи, предусматривающих меры и мероприятия, направленные на решение проблем молодых рабочих и специалистов.

Доцент кафедры государственного и муниципального управления РАНХиГС, кандидат психологических наук Мартынова Наталия Алексеевна провела для собравшихся семинар-тренинг. Состоялось заседание круглого стола «Молодежь в Профсоюзе. Роль Профсоюза в жизни молодежи».

18 августа 2023 года в п. Сосновское Нижегородской области в парке озера Цимлянское состоялись соревнования по туризму среди команд профсоюзных организаций Нижегородской областной организации Профсоюза. Пять команд из Нижнего Новгорода, Арзамаса, Павлова и Сосновского, в составе которых было более 50% молодежи, соревновались в прохождении туристической полосы препятствий, представляли на суд жюри номера художественной самодеятельности и блюда, приготовленные в походных условиях. 60 участников.

1 сентября 2023 года состоялся праздник «Здравствуй, школа!» для детей младшего и среднего школьного возраста

членов Профсоюза первичных организаций Нижнего Новгорода. В этом году приглашение от областного комитета получили 500 ребят.

В фойе кинотеатра «Империя Грез» гостей встречали Незнайка и Ученый. Подвижные игры, танцы и конкурсы повеселили ребят и зарядили хорошим настроением перед премьерным показом мультфильма «Леди Баг и Супер Кот».

В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи в отраслевых региональных соглашениях и коллективных договорах присутствуют в разделах молодежной политики такие пункты, как:

- информирование молодых специалистов таможни о задачах и деятельности профсоюзной организации;

- организация работы по профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов;

- организация конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов, обобщается и распространяется передовой опыт работы;

- организация работы по патриотическому и духовно-нравственному воспитанию молодых специалистов;

- оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, в решении жилищных и бытовых проблем;

- поощрение молодых специалистов, добившихся высоких показателей в работе и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

- оказание всесторонней поддержки деятельности молодежных советов.

В 2023 году для молодежи организованы вышеперечисленные мероприятия: Молодежный форум, обучающий семинар, автопробег.

Молодежный совет Нижегородской областной организации Профсоюза совместно с молодежными советами членских организаций проводят ежегодные молодежные форумы, участвуют в профсоюзных акциях, благоустраивают памятники участникам Великой Отечественной войны, поддерживают волонтерское движение, организуют игры квиз-плиз, распространяют информацию о деятельности первичных профорганизаций, молодежного совета и Профсоюза в целом через социальные сети и Интернет.

Марийская республиканская организация Профсоюза

2–4 июня 2023 года на базе санатория «Кленовая гора» состоялся молодежный межрегиональный форум «Стратегический резерв – 2023», в котором приняли участие члены молодежного совета Марийской республиканской организации Профсоюза. На форуме встретились более 50 участников молодежного межрегионального форума из двух приволжских республик – Марий Эл и Татарстана. В рамках форума проведена лекция по конфликтологии, обсуждались вопросы социального партнерства, его базовые принципы отличия, вопросы оплаты труда, заключения и исполнения коллективных договоров.

30 июня 2023 года в городе Чебоксары состоялся Межрегиональный форум работающей молодежи Приволжского региона Общероссийского профсоюза работников госучреждений России «Профсоюз – Время молодых», в котором приняла участие лидер молодежного совета республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания в Республике Марий Эл Огорельшева Юлия Николаевна. На форуме обсудили с молодыми лидерами общественного мнения Приволжского региона Профсоюза

работников госучреждений широкий спектр вопросов совершенствования молодежной политики в срезе работающей на государственной и муниципальной службе, в государственных учреждениях молодежи. По итогам форума с участием экспертов – представителей Государственного Совета Чувашской Республики, Палаты молодых законодателей Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Общественной молодежной палаты при Госсовете Чувашии, руководителей республиканских органов местного самоуправления подготовили конкретные предложения по совершенствованию молодежной политики как для профсоюзных организаций, так и органов государственной власти и местного самоуправления.

23 сентября 2023 года в спортивном зале Марийского государственного университета прошел II товарищеский турнир по волейболу «Доверяй, играя», организованный Молодежным парламентом Республики Марий Эл. Спортсмены из команд Администрации города Йошкар-Олы, Государственного Собрания Республики Марий Эл, регионального отделения партии «Единая Россия», Марийского государственного университета, Марийского машиностроительного завода, Правительства Республики Марий Эл, профсоюзов Республики Марий Эл и ТЭЦ-1 соревновались в 3 группах.

30 сентября 2023 года в зале заседаний Профобъединения республики Марий Эл проходили соревнования на первенство республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в Республике Марий Эл по нардам. В мероприятии приняли участие представители профсоюзных организаций работников государственных учреждений республики, в том числе члены молодежного совета.

4 октября 2023 года члены молодежного совета приняли участие в интеллектуальной игре. Профсоюзная команда

«ПрофСовМол» стала участником квиза. 22 команды новичков собрались, чтобы помериться интеллектом в мозговых баттлах.

7 октября 2023 года. В рамках мероприятий, посвященных проведению Всемирного дня действий «За достойный труд!», молодежный совет Профобъединения выступил с инициативой провести челлендж роликов и фотоматериалов с использованием девиза акции профсоюзов «Социальное партнерство – залог достойного труда!».

20 октября 2023 года в зале заседаний Государственного Собрания состоялось пятое заседание Молодежного парламента Республики Марий Эл пятого созыва. Центральная тема – вопрос наставничества. С докладом выступила председатель молодежного совета Профобъединения Республики, лидер молодежного совета республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в Республике Марий Эл Огорельшева Ю.Н.

9 ноября 2023 года – день против фашизма, расизма и антисемитизма. Члены Молодежного совета Профобъединения Республики Марий Эл, в том числе члены молодежного совета республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений совместно с членами молодежного совета ПАО «Россети Центр и Приволжье «Мариэнерго» почтили память погибших и возложили цветы в монументу Воинской славы.

Татарстанская республиканская организация Профсоюза

В целях повышения активности молодежи в общественной деятельности, а также создания положительного микроклимата в коллективах проводятся различные мероприятия.

Так, в феврале 2023 года члены молодежного совета Пестречинского муниципального района и члены молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза участвовали в спортивном мероприятии «Лыжня России».

А уже в марте 2023 года члены молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза участвовали в VI Благотворительном фестивале по горнолыжному спорту и сноуборду «Кубок Раиса Республики Татарстан 2023». Участие в этом спортивном мероприятии уже становится доброй традицией для членов молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза (участвуем четвертый год подряд).

Запоминающееся и яркое мероприятие прошло в июне 2023 года – туристский слет «ЦЕЛАЯ СТРАНА – Я, ТЫ, ОН, ОНА», в котором участвовали команды от профсоюзных организаций Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Профсоюз объединяет молодежь, помогает раскрыть творческий потенциал молодых профсоюзных активистов и участвует в формировании личности молодых людей.

Для укрепления и развития молодежного профсоюзного движения проводятся различные конкурсы. Идейными вдохновителями таких конкурсов выступают члены молодежных советов, а менторами – руководство Татарстанского республиканского комитета Профсоюза и председатели первичных профсоюзных организаций.

В 2023 году состоялись и проводятся следующие конкурсы:

– Молодежная программа Федерации Независимых Профсоюзов России «Стратегический резерв 2023»;

– республиканский конкурс Федерации профсоюзов Республики Татарстан на лучшую профсоюзную агитбригаду;

– республиканский смотр-конкурс Федерации профсоюзов Республики Татарстан среди работающей и учащейся молодежи «Профсоюзная команда года» (команда Молодежного совета Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан заняла 1-е место, команда молодежного совета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан – 3-е место);

– республиканский фотоконкурс «Наш профсоюз» (автор конкурса – Айгуль Гиззатуллина, член молодежного совета Пестречинского муниципального района и член молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза);

– республиканский конкурс профессионального мастерства работников сферы молодежной политики.

Профсоюзные конкурсы оказывают положительное влияние на молодежь. Это прекрасная возможность проявить свои таланты, развить коммуникативные и организаторские способности, выявить и развить в себе системные качества лидера, получить ценные советы и полезные практики по привлечению молодежи к участию в решении производственных и социальных задач.

Следует отметить активное участие членов молодежных советов и молодежи профсоюзных организаций в жизни общества вне организации, а именно поддержку молодыми профсоюзными активистами различных социальных проектов и акций:

– «Ярдәм янэшә! Помощь рядом!»;

– популяризация донорства;

– организация благотворительных и волонтерских выездов в детские дома, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, приюты для бездомных животных;

– участие в экологических акциях.

В июне 2023 года состоялся выезд членов молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза в Пестречинский муниципальный район Республики Татарстан для проведения совместно с представителями Молодежного центра Пестречинского муниципального района Республики Татарстан мастер-класса по рисованию в социальном приюте для детей и подростков «Шатлык».

После мастер-класса члены молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза и директор Молодежного центра Пестречинского муниципального района Республики Татарстан посетили приют для бездомных собак «Друг в Дом» в Ковалях Пестречинского муниципального района Республики Татарстан.

В октябре 2023 года члены молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза организовали сбор помощи и посетили ГКУЗ «Республиканский дом ребенка специализированный».

Мероприятия социальной направленности объединяют молодежь, формируют систему ценностей.

Одним из важнейших и актуальных направлений работы молодежных советов профсоюзных организаций является патриотическое воспитание молодежи и подрастающего поколения.

Ежегодно члены молодежных советов профсоюзных организаций принимают участие в патриотической акции «Георгиевская ленточка», а также в мероприятиях, посвященных празднованию Дня Победы.

Съемка членами молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза тематических видеороликов, приуроченных к праздничным и памятным датам в истории России и профсоюзного движения.

Организация и проведение онлайн-викторины «В единстве сила: Профсоюзный квиз», приуроченной к Дню народного единства, для членов молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза.

В целях воспитания чувства патриотизма у детей, общения к богатой истории родного края, формирования у детей положительного образа крепкой семьи, семейных ценностей и традиций Татарстанская республиканская организация Профсоюза проводила конкурс детского рисунка «Я горжусь моей Родиной!». В конкурсе участвовали дети членов первичных профсоюзных организаций.

Именно систематическая и многогранная работа как государственных органов, так и профсоюзов позволит сформировать патриотическое сознание и выработать нравственные ориентиры у современной молодежи.

Для освещения деятельности молодежного совета рескома Профсоюза используются информационные ресурсы Татарстанской республиканской организации Профсоюза: сайты prgu.tatarstan.ru, prgu-tatarstan.ru, группа «ВКонтакте», Телеграм-канал. Также создан Телеграм-канал «МС_Проф-Гос» для информирования членов молодежного совета рескома Профсоюза.

В завершение своего выступления хочу отметить, что независимо от обстановки и возникающих проблем активисты молодежных советов регионов готовы продолжать работу по всем направлениям. А также поблагодарить руководство Профсоюза за оказываемую поддержку.

Спасибо за внимание!

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В 2023 ГОДУ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА СИБИРСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА

**Член молодежного совета ЦК Профсоюза
от Сибирского регионального Совета председателей
организаций Профсоюза
Алена Переверзина**

В состав Сибирского федерального округа входит 10 организаций Профсоюза: Алтайский край, Республика Алтай, Иркутская область, Кемеровская область, Красноярский край, Новосибирская область, Омская область, Томская область, Республика Тыва, Республика Хакасия.

Информацию о реализации молодежной политики в 2023 году в организациях Профсоюза Сибирского федерального округа предоставили 5 организаций Профсоюза: Алтайский край, Иркутская область, Новосибирская область, Омская область, Томская область.

Работа организаций Профсоюза Сибирского федерального округа по направлению молодежной политики строится на основе нормативно-правовых документов, регламентирующих вопросы молодежной политики.

На заседаниях региональных комитетов Профсоюза СФО и президиумах рассматриваются вопросы кадровой и молодежной политики, разрабатываются мероприятия по совершенствованию работы с кадрами и молодежью. Ежегодно утверждается план работы, на основе которого строится работа молодежных советов на будущий год.

Реализация молодежной политики Профсоюза, привлечение молодых активистов к работе выборных органов всех уровней профсоюзной структуры непосредственно связана

и с осуществлением кадровой политики, с омоложением кадрового состава Профсоюза.

Работа по реализации кадровой и молодежной политики в региональных организациях Профсоюза СФО ведется целенаправленная и постоянная.

В год 105-летия Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ молодежные советы региональных организаций Профсоюза совместно с выборными органами региональных организаций Профсоюза проводили и принимали участие в различных мероприятиях.

Алтайская краевая организация Профсоюза: конкурс на лучший профсоюзный уголок;

профсоюзная интеллектуальная игра-квиз «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!»;

семинар-совещание по реализации социально-партнерских отношений и финансовой политики в крае;

рабочая встреча по обмену опытом работы Луганской республиканской и Алтайской краевой организаций Профсоюза;

расширенное заседание краевого комитета с приглашением членов молодежного совета, приуроченное к 105-летию Профсоюза.

Кемеровская областная организация Профсоюза:

юбилейная областная спартакиада Профсоюза госучреждений «Мы за здоровый образ жизни – 2023»;

Омская областная организация Профсоюза: обучение профактива;

турслет и спартакиада работающей молодежи Омской областной организации Профсоюза;

мероприятия к 1 мая и 7 октября.

Алтайская краевая организация Профсоюза:

– Первого мая молодые профактивисты г. Барнаула приняли участие в акции возложения цветов к мемориальной

стеле «Город трудовой доблести», в других городах края – в митингах и концертах.

– Расширенное заседание президиума краевой организации Профсоюза с приглашением молодых профактивистов в рамках Дня действий «За достойный труд!».

– Участие в фотоконкурсе МС ФНПР «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!»

– Онлайн-голосование в поддержку резолюции.

Иркутская, Омская и Томская областные организации Профсоюза: участие в собраниях, конференциях, расширенных заседаниях трехсторонних комиссий с участием исполнительных и законодательных органов власти совместно с региональными федерациями профсоюзов.

Новосибирская областная организация Профсоюза:

1. В молодежном автопробеге к 1 Мая (организатор – ФП НСО).

2. Онлайн-конкурс «Я и Труд» к 1 Мая.

3. Акция профсоюзов в защиту законных прав и интересов трудящихся в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (организатор ФП НСО).

4. Участие МС в фотоконкурсе молодежного совета ФНПР к 7 октября.

Кемеровская областная организация Профсоюза:

– к 1 Мая автопробег;

– в день Всероссийской акции «За достойный труд!» молодежь участвовала во флешмобе, организованном МС ФПОК.

Алтайская краевая организация Профсоюза:

VI Молодежный форум профсоюзных активистов Алтайского края, от краевой организации приняли участие 15 молодых профактивистов.

Алтайская краевая организация:

семинар-совещание по реализации социально-партнерских отношений и финансовой политики в крае.

22–25 мая в г. Кемерово проходил региональный семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Сибирского федерального округа на тему: «Социальное партнерство на региональном уровне: проблемы и решения», в котором приняли участие 4 молодых профактивиста от Алтайской краевой организации Профсоюза, Новосибирская областная организация Профсоюза многочисленным составом молодежи присутствовала на данном мероприятии, молодежь входила и в состав Кемеровской, Томской организаций Профсоюза, председатель МС Хакасской республиканской организации присутствовал на мероприятии.

Собрание председателей первичных профсоюзных организаций Сибирского федерального округа «Социальное партнерство на современном этапе».

Кемеровская областная организация Профсоюза проводила обучающие семинары, круглые столы (в том числе по охране труда в рамках Месячника охраны труда) для молодежного профактива.

Новосибирская областная организация Профсоюза:

1. 30.01.2023 – семинар-совещание по теме: «Мотивация Профсоюзного членства среди молодежи».

2. 10.03.2023 – семинар-тренинг для членов МС по ораторскому искусству.

3. Члены МС прошли обучение на семинаре по теме: «Значение имиджа профсоюзного лидера для развития социального партнерства».

4. Члены МС постоянно принимают участие в заседаниях профклуба, организованного ФП НСО.

Алтайская краевая организация Профсоюза: председатель МС является членом краевого комитета и президиума краевой организации Профсоюза.

Кемеровская и Омская: председатель МС приглашается на заседания выборных органов.

Новосибирская: председатель МС Виктория Карпукова состоит в комитете Новосибирской областной организации ПРГУ.

Участие в онлайн-обучении ЦК Профсоюза.

В онлайн-семинарах-совещаниях на темы: «Комьюнити-менеджмент»; «Конфликты и способы их разрешения» принимали участие председатели МС Алтайской краевой, Кемеровской (председатель, который работал до октября 2023 г. – в октябре был избран новый председатель в связи с достижением предыдущим предельного возраста), Новосибирской областной организаций Профсоюза.

Дополнительные мероприятия:

Алтайская краевая организация Профсоюза:

– Участие молодых профактивистов в собрании председателей первичных профсоюзных организаций.

– Митинг-концерт и автопробег в День государственного флага.

– Участие в День физкультурника в установлении рекорда России по массовому выполнению упражнения из нормативов ГТО (отжимания от пола).

– Участие в региональном фестивале «Кощеевы сказки».

– Организация и участие в мероприятиях, приуроченных к Дню защиты детей.

– Молодые профактивисты участвуют в акции «Стань донором – спаси жизнь!».

Профсоюзная молодежь активно сотрудничает с молодежными структурами законодательной и исполнительной власти, практикуется опыт встреч молодежи с депутатами Госдумы. Совместно с молодежным правительством, парламентом края, молодежными советами федеральных структур молодежные профактивисты принимают участие в благотворительных акциях. Таких, как квиз-игры, последнее

совместное мероприятие – квиз-игра «История России», сборная команда профсоюзов края, большая часть команды – активисты нашего Профсоюза (первички управления Росреестра и Алтайкрайстата), команды молодежного парламента, МС отделения Соцфонда РФ по Алтайскому краю, Управление Федерального казначейства России по Алтайскому краю.

– Акции «Сад памяти!».

– Интеллектуальный профсоюзный конкурс «Охрана труда в действии!», организован молодежным советом краевой организации Профсоюза. Профсоюзные субботники.

– Участие молодых активистов в конкурсе агитбригад.

– Благотворительные концерты «Нас учили быть птицами» в поддержку участников СВО.

Иркутская областная организация:

8 августа проведен турслет в рамках Дня физкультурника; участие во Всероссийской акции «10 000 шагов к жизни», приуроченного к Дню молодежи;

участие в работе второго федерального этапа «Всероссийской ярмарки трудоустройства»;

спортивное мероприятие «Ледовый переход 2023».

Кемеровская областная организация:

митинг-концерт «Слава защитникам Отечества»;

участие в оказании помощи в поддержку СВО;

Всероссийская акция памяти, посвященная Великой Отечественной войне;

мероприятия, направленные на здоровый образ жизни, участие в авто- и велопробегах;

Всероссийских субботниках, спартакиадах;

Всероссийская акция «Блокадный хлеб»;

зимний фестиваль ГТО;

Всероссийская акция «Лыжня России – 2023»;

конкурс детского рисунка «Слава героям» к Дню защитника Отечества;

онлайн-выставка «Есть такая профессия – Родину защищать»;

патриотическая акция «Фронтальная открытка»;

Всероссийская акция «Стена памяти»;

конкурс детских рисунков «Охрана труда глазами детей»;
КВН;

атлетическая эстафета к Дню России;

молодежная профсоюзная спартакиада Федерации профсоюзных организаций Кузбасса;

велопробег, посвященный 80-летию Победы в Курской битве;

танцевальный флешмоб в День флага;

благотворительная акция «Помоги собраться в школу!».

Новосибирская областная организация:

1. 20.01.2023 – онлайн-конкурс от МС на лучший профсоюзный мем – vk.com/ms_prgu_nsk?w=wall-217124725_13; охват 1000 просмотров.

2. 29.08.2023 – 29 августа председатель МК Виктория Карпукова посетила встречу Губернатора Новосибирской области Андрея Травникова с профсоюзным активом – представителями трудовых коллективов города Новосибирска в составе МС ФП НСО – vk.com/ms_prgu_nsk?w=wall-217124725_48.

3. 12 сентября прошел «Профсоюзный день» в мэрии города Новосибирска.

Молодежный совет ПРГУ НСО совместно с профкомом мэрии города Новосибирска организовал экскурсию для студентов выпускных курсов НГАУ, НГУЭУ и СИУ РАНХиГС – vk.com/ms_prgu_nsk?w=wall-217124725_50.

4. 24 октября молодежный совет организует турнир по боулингу среди молодежных команд Новосибирской ПРГУ – заявлено 11 команд – vk.com/nskprgu?z=photo-191435775_457239753%2Falbum-191435775_00%2Frev.

Омская областная организация:

- «Кросс недели»;
- «Сибирский международный марафон»;
- зимний марафон «Лыжня России»;
- Кубок губернатора по ГТО;
- благотворительные сборы для социально не защищенных групп населения и в поддержку СВО;
- акция книгообмена «Читающий шкаф».

Участие в мероприятиях ФНПР и профобъединений «Стратегический резерв».

Алтайская краевая организация Профсоюза:

Председатель МС краевой организации является членом МС ФНПР, участвует в заседаниях МС ФНПР. Являясь членом МС Ассоциации территориальных объединений профсоюзов Сибирского федерального округа, председатель МС краевой организации участвует в заседаниях МС Ассоциации.

Председатель МС краевой организации принял участие во Всероссийском семинаре информационных работников членских организаций ФНПР «Итоги года информационной политики и цифровизации профсоюзов».

Во Всероссийской молодежной программе «Стратегический резерв – 2023» в течение 2023 г. приняли участие 4 профактивиста.

В треке «Призыв» от краевой организации участвовали 2 молодых профактивиста. С 26–29 октября в г. Кемерово принимали участие в окружном этапе Всероссийской молодежной программы «Стратегический резерв – 2023».

В треке «Амбассадоры» принимал участие профактивист Управления Росреестра по Алтайскому краю.

В треке «Академия» успешное обучение прошел председатель МС краевой организации. По итогам всех конкурсных испытаний в финал Всероссийской молодежной программы

«Стратегический резерв – 2023» (Москва, 4–8 декабря) приглашены 2 человека (1 трек «Призы», 1 трек «Академия»).

Кемеровская областная организация:

5 молодых профактивистов участвовали в окружном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв–2023».

Новосибирская областная организация:

1. 5–9 декабря 2022 г. – участие председателя МС по квоте в федеральном этапе Всероссийской молодежной программы «Стратегический резерв–2022».

2. 26–29 октября – участие председателя МС в окружном этапе Всероссийской молодежной программы «Стратегический резерв–2023».

3. Прохождение председателя МС в финал Всероссийской молодежной программы «Стратегический резерв–2023» (Москва, 4–8 декабря 2023 года).

С каждым годом в краевом комитете совершенствуется работа по распространению положительного опыта работы с молодежью через средства массовой информации.

Молодежными советами организаций Профсоюза распространяется вся профсоюзная информация при помощи интернет-ресурсов, социальных сетей, Whats App, Telegram, Viber и других инструментов.

Алтайская краевая организация:

сайт – <http://altprgu.ru/>,

личная страница ВК – председателя МС – https://vk.com/alt_22,

группа ВК Алтайского крайсовпрофа – <https://vk.com/altksp22>,

группа в Телеграм Алтайского крайсовпрофа – <https://t.me/altksp22>,

сайт Алтайского крайсовпрофа – <https://altksp-22.ru>,

печатное издание – газета «Профсоюзы Алтая».

Иркутская областная организация Профсоюза:
сайт организации – <https://orguirk.ru>,
сайты первичных профсоюзных организаций – <https://www.bps0.ru>.

Кемеровская областная организация Профсоюза:
сообщество «Профсоюз госучреждений Кузбасса» ВКон-
такте – m.vk.com/club158871325,

Telegram, Ватсап.

Профмолодежь Кузбасса – сообщество ВК.

Газета профсоюзА ФПОК.

Ежедневная рассылка информации по эл. почте.

Новосибирская областная организация Профсоюза:
https://vk.com/ms_prgu_nsk (группа МС ВК),
<https://web.telegram.org/a/#-854543150> (группа в Теле-
грамм).

Омская областная организация Профсоюза:
<http://omskprof.ru> – сайт Федерации омских профсоюзов,
<http://vk.com/omskprof55> – группа ВК Федерации омских
профсоюзов.

О РАБОТЕ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА СЕВЕРО- ЗАПАДНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА В 2023 ГОДУ

**Председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза,
Северо-Западный региональный Совет председателей
организаций Профсоюза,
Вера Плюскова**

Северо-Западный федеральный округ включает в себя Архангельскую, Вологодскую, Калининградскую, Мурманскую, Новгородскую, Псковскую областные организации Профсоюза, Карельскую и Коми республиканские и Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Работа с молодежью в данных организациях в течение 2023 года строилась на плановой основе и выполняла три основные задачи в реализации молодежной политики – формирование крепких молодежных профсоюзных сообществ – молодежных советов на местах, как на уровне региона, так и на уровне первичных профсоюзных организаций, обучение молодежи и вовлечение и участие молодежи в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства.

В соответствии с молодежной политикой, определенной в Профсоюзе, члены Профсоюза в возрасте до 35 лет являются членами выборных профсоюзных органов всех уровней, включаются в комиссии по ведению и заключению коллективных договоров, непосредственно осуществляют профсоюзную деятельность, проводят и участвуют в различных мероприятиях.

Так, молодежным советом Архангельской организации был проведен онлайн-квиз, посвященный Всемирному дню охраны труда, в группе молодежного совета «ВКонтакте».

Участие в видеофлешмобе к Дню Победы, участие в велопробеге от Огня к Огню» (от Вечного огня г. Северодвинска до Вечного огня г. Архангельска). Также команда молодежного совета приняла участие в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», организованной Советом молодых специалистов АО «ПО «Севмаш».

Молодежный профсоюзный актив Вологодской организации Профсоюза в 2023 году принял участие в таких масштабных молодежных событиях Вологодской федерации профсоюзов, как молодежный слет «ПрофИдея» и очный квест «ПрофДвижение», посвященного Всемирному дню действий «За достойный труд!». Участниками данных мероприятий стали члены Профсоюза, осуществляющие свою трудовую деятельность в организациях налоговых органов, системы исполнения наказания, статистики.

В Псковской организации Профсоюза представитель профактива включен в состав молодежного совета Псковской федерации Профсоюза. Совместно с молодыми коллегами они проводят акцию «Подари ребенку праздник». Цель акции заключается в сборе необходимых для детей вещей, канцелярских товаров, а также сладостей. Все собранное организаторами передается воспитанникам детских домов. Также в течение года молодыми профактивистами были организованы мероприятия: субботники на воинских захоронениях, возложение цветов в День памяти и скорби, обучающие семинары и тренинги для молодежи.

Молодежный совет Новгородской организации Профсоюза также активно в 2023 году принимал участие в молодежных мероприятиях региона. Так, молодежь стала победителем районного конкурса плакатов, посвященного Всемирному дню действий «За достойный труд!». Команда членов Профсоюза госучреждений активно проявила себя в молодежном туристическом слете «Мой край», патриотическом квесте

«1418», получила знания по проектной деятельности в рамках обучающего мероприятия «Территория успеха».

В Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза в 2023 году было завершено обучение в Школе молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла» (ШМПЛ) четвертого потока и открыто обучение пятого, юбилейного потока. Участие в таком образовательном проекте дает возможность молодым профактивистам получить широкий круг знаний о работе Профсоюза и его организаций, системе взаимодействия с социальными партнерами, законодательством, регулирующим вопросы трудовых и социально-экономических прав и гарантий работников, сотрудников, государственных гражданских служащих и так далее. Повысить личные навыки.

В рамках реализации молодежной и информационной политики в 2023 году состоялись разные мероприятия и события, наиболее яркими из них стали:

– конкурс среди молодежных советов первичных профсоюзных организаций;

– в рамках проведения Первомайской акции молодежный совет провел праздничную онлайн-викторину среди членов Профсоюза в своей группе в «ВКонтакте». По инициативе молодежного совета Комитета была подготовлена фоторамка с профсоюзной и первомайской символикой, фотографии в которой члены Профсоюза выкладывают в социальных сетях.

Так, члены молодежного совета Комитета приняли участие в Петербургской маевке, организатором которой выступил молодежный совет (МС) Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). Ребята развернули флаги отраслевых профсоюзов, скандировали первомайские лозунги. Праздничное настроение создавали звучащие из колонок песни прошлых лет, которые традиционно пели на первомайских

демонстрациях. В рамках мероприятия профсоюзная молодежь провела субботник – очистила берег залива от бытового мусора;

– молодежный слет «Создавай будущее с Профсоюзом!» (в рамках слета его участники посоревновались в командном прохождении спортивного квеста, получили знания о Профсоюзе и ответили на вопросы о Профсоюзе в рамках квиза «105 вопросов – ответ один: наш Профсоюз силен и един»);

– члены молодежного совета приняли участие в ряде патриотических мероприятий: приняли участие во флешмобе к Дню Победы, высадили 5 елей у Пискаревского мемориала в рамках международной акции «Сад памяти», читали стихи и почтили память защитников Ленинграда в акции «Ночь перед блокадой»;

– онлайн-акция, посвященная 105-летию Профсоюза, #ПрофсоюзСоМной.

Молодежный профсоюзный актив всего Северо-Западного региона активно проводил работу по привлечению молодежи к прохождению опроса «Почему я выбираю Профсоюз».

2023 год для молодежных советов ЮФО был наполнен различными событиями и интересными мероприятиями. Большое внимание уделяется обмену опытом, социальному партнерству, образованию, культурно-массовой работе, патриотическому воспитанию молодежи, пропаганде здорового образа жизни. Члены молодежного совета принимают активное участие в различных форумных кампаниях и мероприятиях различного уровня.

В Южный федеральный округ входят 10 субъектов: Республика Адыгея, Астраханская область, Волгоградская область, Донецкая Народная Республика, Республика Калмыкия, Краснодарский край, Республика Крым, Луганская Народная Республика, город Севастополь, Ростовская область.

И мне бы хотелось рассказать о ключевых и наиболее заметных событиях Профсоюза каждого субъекта.

Итак, Республика Адыгея большое внимание уделяет экологии и окружающей среде, регулярно они производят высадку деревьев на профсоюзной аллее.

В Астраханской области мероприятия в 2023 году прошли под эгидой 105-летия Профсоюза. Самое яркое мероприятие из данного цикла – это профсоюзный форум под названием «Нам – 105! А мы молоды и креативны!», который собрал лидеров молодежных советов областного центра и районов, где на протяжении двух дней для участников была подготовлена насыщенная образовательная программа.

В Волгоградской области акцент уделяется участию в образовательных программах и мероприятиях. Так, члены молодежного совета проходили обучение в Школе молодого профсоюзного лидера на базе Волгоградского института профсоюзного движения.

В Донецкой Народной Республике большое внимание уделяется патриотическому воспитанию молодежи. Проведены такие мероприятия, как акция «Символ Победы», онлайн-акция «Бессмертный полк» к Дню Победы, фотовыставка «Гордись и славься, мой родной Донбасс!», и многие другие.

В Республике Калмыкия члены организации принимают участие в семинарах, круглых столах и многом другом.

В Краснодарском крае проведена большая работа в организации краевых конкурсов на лучшую работу молодежного совета (комиссии) за 2023 год, где итогом стал торжественный прием в честь победителей, где всех отметили дипломами и подарками.

В Республике Крым в 2023 году члены принимали активное участие в спортивных мероприятиях: турнир по настоль-

ному теннису, турнир по мини-футболу, турнир по пулевой стрельбе, шахматно-шашечный турнир и другое.

В Луганской Народной Республике представители активно принимали участие в выездных мероприятиях к 105-летию Профсоюза.

В Ростовской области большое внимание уделяется медиапространству, а именно – созданию различных видеороликов и проведению видеоконкурсов о деятельности Профсоюза госучреждений.

В городе Севастополе члены на регулярной основе проводят профсоюзные уроки в социальных учреждениях, на которых знакомят с основными задачами и деятельностью Профсоюза работников госучреждений.

Таким образом, молодежные советы Профсоюза субъектов ЮФО проделали большую работу, успешно выполнив план на 2023 год, который прошел под эгидой 105-летия Профсоюза работников госучреждений.

Хотелось бы также отметить, что одним из важных направлений является сбор гуманитарной помощи и его отправка бойцам – участникам специальной военной операции.

На 2024 год у представителей всех молодежных советов большие планы в реализации молодежной политики и популяризации деятельности Профсоюза работников госучреждений, также запланировано еще больше интересных мероприятий, акций, образовательных и консультативных встреч.

О РАБОТЕ МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ ПРОФСОЮЗА ЮЖНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА В 2023 ГОДУ

**Член Молодежного совета ЦК Профсоюза
от Южного регионального Совета председателей
организаций Профсоюза
Эльвин Гусейнов**

2023 год для молодежных советов ЮФО был наполнен различными событиями и интересными мероприятиями. Большое внимание уделяется обмену опытом, социальному партнерству, образованию, культурно-массовой работе, патриотическому воспитанию молодежи, пропаганде здорового образа жизни. Члены молодежного совета принимают активное участие в различных форумных кампаниях и мероприятиях различного уровня.

В Южный федеральный округ входят 10 субъектов: Республика Адыгея, Астраханская область, Волгоградская область, Донецкая Народная Республика, Республика Калмыкия, Краснодарский край, Республика Крым, Луганская Народная Республика, город Севастополь, Ростовская область.

И мне бы хотелось рассказать о ключевых и наиболее заметных событиях Профсоюза каждого субъекта.

Итак, **Республика Адыгея** большое внимание уделяет экологии и окружающей среде, регулярно они производят высадку деревьев на профсоюзной аллее.

В **Астраханской области** мероприятия в 2023 году прошли под эгидой 105-летия Профсоюза. Самое яркое мероприятие из данного цикла – это профсоюзный форум под названием «Нам – 105! А мы молоды и креативны!», который собрал лидеров молодежных советов областного центра и районов, где на протяжении двух дней для участников была подготовлена насыщенная образовательная программа.

В **Волгоградской области** акцент уделяется участию в образовательных программах и мероприятиях. Так, члены молодежного совета проходили обучение в Школе молодого профсоюзного лидера на базе Волгоградского института профсоюзного движения.

В **Донецкой Народной Республике** большое внимание уделяется патриотическому воспитанию молодежи. Проведены такие мероприятия, как акция «Символ Победы», онлайн-акция «Бессмертный полк» к Дню Победы, фотовыставка «Гордись и славься, мой родной Донбасс!», и многие другие.

В **Республике Калмыкия** члены организации принимают участие в семинарах, круглых столах и многом другом.

В **Краснодарском крае** проведена большая работа в организации краевых конкурсов на лучшую работу молодежного совета (комиссии) за 2023 год, где итогом стал торжественный прием в честь победителей, где всех отметили дипломами и подарками.

В **Республике Крым** в 2023 году члены Профсоюза принимали активное участие в спортивных мероприятиях: турнир по настольному теннису, турнир по мини-футболу, турнир по пулевой стрельбе, шахматно-шашечный турнир и другое.

В **Луганской Народной Республике** представители активно принимали участие в выездных мероприятиях к 105-летию Профсоюза.

В **Ростовской области** большое внимание уделяется медиапространству, а именно созданию различных видеороликов и проведению видеоконкурсов о деятельности Профсоюза госучреждений.

В **городе Севастополе** члены Профсоюза на регулярной основе проводят профсоюзные уроки в социальных учреждениях, на которых знакомят с основными задачами и деятельностью Профсоюза работников госучреждений.

Таким образом, молодежные советы Профсоюза субъектов ЮФО проделали большую работу, успешно выполнив план на 2023 год, который прошел под эгидой 105-летия Профсоюза работников госучреждений.

Хотелось бы также отметить, что одним из важных направлений является сбор гуманитарной помощи и его отправка бойцам – участникам специальной военной операции.

На 2024 год у представителей всех молодежных советов большие планы в реализации молодежной политики и популяризации деятельности Профсоюза работников госучреждений, также запланировано еще больше интересных мероприятий, акций, образовательных и консультативных встреч.

**СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ЧЛЕНОВ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
НА ТЕМУ: «ПЕРСПЕКТИВЫ ПОЛИТИЧЕСКОГО
И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИИ. БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗНОГО
ДВИЖЕНИЯ»**

**ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ
РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА В УСЛОВИЯХ СТАНОВЛЕНИЯ
МОБИЛИЗАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ**

Последнее десятилетие в России ознаменовалось окончательным утверждением социального партнерства в качестве главного и практически безальтернативного механизма регулирования социально-трудовых отношений. Несомненным достоинством трехстороннего диалога между государством, профсоюзами и представителями работодателей является его нацеленность на принятие взаимно согласованных решений, легитимность и обоснованность которых признаются всеми участниками переговорного процесса. Негативные экономические последствия пандемии COVID-19 и беспрецедентные по своему масштабу антироссийские санкции, введенные странами Запада в первой половине 2022 г., стали экзистенциальными испытаниями для отечественной системы общественно-производственных отношений.

Рост инфляции, сокращение ВВП, неустойчивость курса национальной валюты, нарушение логистических цепочек, разрыв торговых связей с иностранными партнерами, невозможность импортирования высокотехнологичных товаров и комплектующих – все эти факторы служат предпосылками для ухудшения положения наемных работников.

Следовательно, возникает опасность накопления конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере. Совокупность внешнеполитических угроз и внутренних экономических рисков ставит перед отечественными институтами трипартизма задачи государственного масштаба: обеспечить устойчивую занятость, не допустить падения доходов граждан, сохранить достойные условия осуществления трудовой деятельности. Представляется необходимым оценить потенциал социального партнерства в свете грядущей трансформации национальной экономики.

Дабы выполнить поставленную нами задачу, следует обратиться к философско-политологическим аспектам взаимодействия субъектов трехстороннего диалога. В научной литературе укоренилась традиция отождествления социального партнерства с неокорпоративизмом, который рассматривается западными авторами как демократическая «реинкарнация» механизмов политического согласования интересов рабочих союзов и ассоциаций промышленников, существовавших в первой половине – середине XX века. К сожалению, корпоративизм (прообраз современного трипартизма) вызывает устойчивые негативные ассоциации с тоталитарными и авторитарными режимами, которые активно внедряли его в Италии, Германии, Испании, Португалии, Аргентине и ряде других стран. Полагаем, что данное понятие заслуживает очищения от оценочных наслоений.

Основопологающим принципом корпоративизма является упорядочение отношений между группами антагонистических интересов посредством их укрупнения и включения в контролируемую государством систему согласовательных процедур. Подобная форма взаимодействия, на наш взгляд, вполне органична для социально-трудовой сферы, где объективные экономические закономерности диктуют необходимость постоянного взаимодействия наемных работников

с работодателями. И первым, и вторым с технической точки зрения целесообразнее вступать в диалог друг с другом, консолидируя ресурсы организаций, отстаивающих схожие интересы и привлекая государство в качестве посредника. Небольшим рабочим или предпринимательским ассоциациям трудно добиваться своих целей, будучи разобщенными. Как следствие возникают крупные «социальные корпорации», которые ведут переговоры от имени всех наемных работников и всех работодателей в масштабах конкретной отрасли, региона или страны. Присущее им стремление к укрупнению обуславливается теми же самыми объективными закономерностями, что ведут к возникновению естественных монополий в отдельных секторах экономики.

Идеология социального партнерства (неокооперативизма) зиждется на принципе солидарности классов, сформулированном Э. Дюркгеймом, согласно которому даже антагонистические по своей природе группы стремятся к достижению компромисса. Государство, объективно заинтересованное в поддержании социально-политической стабильности, должно всячески этому способствовать. В зависимости от характера политического режима власть может использовать варьирующиеся инструменты и принципы гармонизации отношений между профсоюзами и ассоциациями работодателей. В авторитарных и тоталитарных системах прошлого данная задача решалась посредством принудительного встраивания общественных структур в систему партийных и государственных институтов, функционирующих в строгом соответствии с определенными идеологическими догматами. При этом спланирующим фактором могла выступать не только идеология, но и фигура вождя, авторитет которого в равной степени признавался всеми субъектами общественно-производственных отношений.

В современных условиях власти демократических стран нередко используют аналогичные технологии. Вместо силового насаждения идеологии они культивируют в обществе такие объединительные ценности, как солидарность, единство, патриотизм. Однако оптимальным способом установления прочного «мира» между корпорациями-антагонистами, на наш взгляд, является создание позитивных экономических стимулов для их бесконфликтного сосуществования. Ничто так не способствует гармонизации отношений между бизнесом и профсоюзами, как крупные государственные инвестиции в реальный сектор. В ходе реализации масштабных инфраструктурных проектов создаются новые рабочие места, растут доходы людей труда, а предприниматели обеспечиваются подрядами и заказами. Политика девелопментализма предполагает возложение на государство функций драйвера экономического развития страны. Однако подобный подход противоречит позиции либералов, осуждающих экономический этатизм и протекционизм. Российский исследователь П.С. Каневский справедливо отмечает, что на Западе сегодня имеет место тенденция к вытеснению традиционных институтов неокорпоративизма либерально-плюралистическими механизмами представительства и согласования общественных интересов. Под эгидой демократизации предлагается отказаться от социального партнерства в пользу лоббистских практик, позволяющих отдельно взятым организациям самостоятельно отстаивать свои партикулярные интересы в органах власти. Сторонники данной позиции, отрицая принципы единства и солидарности, провозглашают правило: «каждый сам за себя». Вызывает опасения тот факт, что подобные идеи нередко озвучиваются и в России. Под эгидой «либерализации» и «плюрализации» консервативных социально-партнерских практик де-факто предлагается раздро-

бить консолидированное российское продвижение на множество слабых, постоянно конкурирующих друг с другом организаций.

Закрепление понятия «социальное партнерство» в Конституции РФ на время пресекло эти деструктивные инициативы, однако не искоренило их полностью. Мы глубоко убеждены в том, что отечественная модель трипартизма адекватна современным внешнеполитическим вызовам и угрозам, с которыми сталкивается наша страна. Ключевыми характеристиками данной модели могут считаться:

1. Консолидация созидательных усилий государства, профсоюзов и ассоциаций работодателей на консервативной, патриотической платформе во имя сохранения суверенитета и ускоренного развития страны.

2. Доминирование представителей исполнительной и законодательной власти над негосударственными субъектами социального партнерства.

3. Преимущественно неконфликтный характер публичной коммуникации между сторонами трехстороннего диалога. Практически полный отказ от протестных и забастовочных практик.

4. Высокий уровень институционализации трипартистских отношений, выражающийся в повсеместном создании трехсторонних комиссий и заключении соответствующих соглашений на отраслевом, региональном, федеральном уровнях.

5. Приверженность всех субъектов социального партнерства политическому и экономическому курсу Президента РФ.

Благодаря реализации вышеперечисленных принципов российские институты социального партнерства достаточно успешно справились с последствиями пандемии COVID-19, однако беспрецедентно жесткий санкционный режим вновь испытывает их на прочность.

В условиях падения ВВП и замедления темпов развития национальной экономики закономерным образом сокращается количество рабочих мест на производстве, расширяется теневой сектор, внедряются нетрадиционные формы занятости. Если бы не издержки болезненных трансформационных процессов, вероятно, государство подходило бы к регулированию социально-трудовой сферы гораздо жестче, однако на современном этапе ему приходится мириться с существованием «параллельной» экономики, которая, при всех своих недостатках, обеспечивает работой существенное количество граждан.

Осознавая данное обстоятельство, предприниматели нередко идут на разного рода ухищрения: в целях уменьшения налоговых и иных обязательных выплат замещают штатных сотрудников самозанятыми гражданами и индивидуальными предпринимателями, обходят запрет на использование «заемного труда», привлекают низкоквалифицированных выходцев из стран ближнего зарубежья в качестве дешевой рабочей силы. Вместе с развитием информационных технологий мутируют и трудовые отношения. В сфере услуг традиционные функции работодателей принимают на себя цифровые сервисы и платформы, позволяющие таксистам, курьерам и доставщикам еды находить клиентов.

Нетрадиционные формы занятости плохо поддаются формализации и практически не регулируются нормами российского трудового законодательства. Там, где нет легальных трудовых отношений, как правило, нет и профсоюзов. Соответственно, возникает широкий пласт граждан, которые, с формальной точки зрения, не работают по найму и, соответственно, не получают гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. В силу вышеуказанных причин множится число представителей так называемого «прека-

риата», который, по мнению английского ученого Г. Стэндинга, представляет собой «новый опасный класс». К прекариату относится низкоквалифицированный персонал, постоянно меняющий работодателей, часто переезжающий в поисках лучшей доли из одного региона в другой, не имеющий элементарных правовых гарантий достойного труда и стабильной занятости (грузчики, строители, охранники, курьеры, официанты, продавцы и т.д.).

На сегодняшний момент в России не существует ни общественных, ни политических структур, которые потенциально могли бы артикулировать и цивилизованным образом представлять интересы этих людей. Действующее законодательство не предусматривает возможности объединения представителей прекариата в легальные рабочие ассоциации. Как следствие от имени данной социальной группы пытаются выступать самопровозглашенные квази-профсоюзы, преследующие свои корыстные интересы и паразитирующие на бесправном положении тысяч людей труда.

Вышеупомянутые квази-профсоюзы, стремясь к извлечению сиюминутной выгоды, нередко прибегают к незаконному сбору пожертвований и протестной мобилизации наемных работников. Таким образом они пытаются трансформировать накопившуюся у представителей прекариата социально-экономическую неудовлетворенность в конфликтный потенциал. Конечной целью применения данной технологии может служить нагнетание политической напряженности и провоцирование массовых антиправительственных выступлений. Аналогичные инструменты неоднократно использовались организаторами так называемых «цветных революций». У подобных структур нередко обнаруживаются зарубежные источники финансирования, что с правовой точки зрения характеризует их как «иностранных агентов». В России имеются прецеденты запрета

деятельности квази-профсоюзов и возбуждения уголовных дел в отношении их лидеров. Подобная участь, например, постигла профсоюз «Курьер», поддержавший забастовки таксистов и доставщиков еды (правовой статус данной организации не позволяет отождествлять ее с легальным российским профдвижением).

На фоне трансформационных процессов, разворачивающихся в экономике РФ, все более очевидной становится потребность в цивилизованных правовых механизмах представительства интересов прекариата, самозанятых граждан, удаленных работников и даже трудовых мигрантов. Иными словами, их необходимо как можно быстрее интегрировать в систему социального партнерства. Чтобы эту функцию успешно выполнили членские организации ФНПР, потребуется существенная модернизация целого ряда Федеральных законов, регулирующих сферу труда и занятости.

Сдержанный оптимизм внушает тот факт, что стремительно возросшая потребность в импортозамещении и модернизации отечественной производственной базы стимулирует увеличение объема государственных вложений в национальную экономику. Ожесточенная глобальная конкуренция делает эти вложения неотъемлемым условием выживания страны в условиях конфронтации с Западом. Россия постепенно переходит к политике разумного протекционизма, девелопментализма и ручного управления наиболее уязвимыми секторами. В перспективе подобная политика обещает возникновение новых рабочих мест как в промышленности, так и в сфере услуг. Реализация масштабных государственных проектов отвечает интересам всех субъектов социального партнерства. Система трипартизма позволяет оптимальным образом реализовать потенциал наемных работников в ходе модернизации и трансформации общественно-производственных отношений. Важно

отметить, что профсоюзы традиционного типа и крупные объединения работодателей в равной степени осознают серьезность современных внешнеполитических вызовов и демонстрируют высокую степень сплоченности перед лицом недружественных России сил. Социальные партнеры делают осознанный выбор в пользу достижения межклассового компромисса и поддержания политической стабильности. Таким образом, отечественная модель трипартизма может рассматриваться как одно из конкурентных преимуществ нашей страны.

П.Я. Фельдман,
кандидат политических наук,
доцент кафедры философии и социологии
Академии труда и социальных отношений,
преподаватель программ МРА РАНХиГС
«Человек труда и наука: материалы III Всероссийской
научно-практической конференции с международным
участием», г. Новочеркасск
17–20 октября 2022 г.

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ УЧАСТИЯ СОВРЕМЕННЫХ РОССИЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ В ЭЛЕКТОРАЛЬНЫХ ПРОЦЕССАХ

В статье рассматриваются политические механизмы и технологии, посредством которых российские профсоюзы осуществляют электоральное представительство интересов наемных работников. Политологическому анализу подвергается сложившаяся в нашей стране практика инкорпорирования так называемых «профсоюзных депутатов»

в органы законодательной власти всех уровней. Установлено, что на современном этапе для крупнейшего профцентра страны (ФНПР) целесообразнее не создавать собственную партию, а поддерживать взаимовыгодное сотрудничество с политическими силами, обладающими большим электоральным потенциалом. Данная стратегия уже принесла свои плоды в ходе федеральной, региональной и муниципальной электоральных кампаний 2021 г. При этом возникает потребность в нормативной фиксации обязанностей депутатов, получивших поддержку тред-юнионов, перед организациями, которые доверили им представлять интересы людей труда.

Проблема политико-правового регулирования социально-трудовой сферы занимает особое место в работе органов законодательной власти. Поддержание устойчивой занятости, повышение минимального размера оплаты труда, налаживание системы пенсионного и социального страхования, создание условий для роста реальных доходов населения – вот далеко не полный перечень насущных вопросов, от решения которых непосредственным образом зависит качество жизни граждан. В любой стране (и Россия здесь не исключение) наемные работники представляют собой наиболее массовую группу интересов. Вполне закономерно, что они нуждаются в конвенциональных механизмах влияния на процесс принятия политико-управленческих решений. Профессиональные союзы как институты общественной самоорганизации людей труда располагают характерным набором технологий воздействия на органы власти: от конструктивной практики социального партнерства (трипартизма) до проведения акций протеста и организации публичных информационных кампаний. Однако зачастую внешнего лоббистского давления на центры принятия политико-управленческих решений оказывается недостаточно для всеобъемлющего удовлетворения общественных интересов. Как следствие возникает потреб-

ность в инкорпорировании представителей наемных работников непосредственно в систему законодательной власти.

Вышеуказанное обстоятельство обуславливает необходимость прямого или опосредованного участия профессиональных союзов в избирательном процессе. По своей природе тред-юнионы представляют собой институты гражданского общества, и обретение доминирующего положения на политическом ландшафте не является целью их существования. Тем не менее у них на вооружении есть как минимум три электоральные стратегии. Во-первых, они могут сами инициировать создание политических организаций, специализирующихся на защите интересов людей труда. Подобным образом поступили британские тред-юнионы, учредившие в 1900 г. Лейбористскую партию. Во-вторых, профсоюзы, сохраняя нейтралитет, нередко сотрудничают с идеологически близкими им партиями, лидерами и общественными движениями. Не удивительно, что политические субъекты, заинтересованные в расширении своей электоральной базы, стремятся заручиться поддержкой со стороны наемных работников. Для обретения подобной поддержки партии берут на себя предвыборные обязательства перед профессиональными союзами. Так, Американская федерация труда уже давно состоит в альянсе с Демократической партией США. При наличии соответствующих договоренностей представители рабочих объединений могут включаться в партийные списки, что существенно улучшает их электоральные перспективы. После выборов профсоюзные депутаты вступают во фракции политических партий, от которых они баллотировались. Существует и третий вариант – выдвижение беспартийных профлидеров в качестве кандидатов по одномандатным округам.

Какая из вышеописанных стратегий наилучшим образом подходит для современных российских профсоюзов? Чтобы ответить на этот вопрос, необходимо проанализиро-

вать механизмы электорального представительства интересов, применяемые отечественными объединениями наемных работников. Движение тред-юнионов исторически зиждется на принципах массовости, солидарности и коллегиальности. Им присуще стремление к формированию локальных, отраслевых, региональных, федеральных и наднациональных ассоциаций. Политическое влияние профсоюзов обеспечивается их организационным единством, четкой координацией действий, наличием общественной поддержки и обширной ресурсной базы, обладанием доступом к центрам принятия политико-управленческих решений. Полагаем, что на сегодняшний день из всех профобъединений национального уровня этим критериям в наибольшей степени соответствует Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР), насчитывающая в своих рядах около 20 млн наемных работников. Она адаптирована к реалиям неокорпоративизма, когда государство самостоятельно формирует и иерархически упорядочивает систему согласования общественных интересов, включая в нее представителей наиболее крупных социальных фракций. Так называемые «альтернативные профсоюзы», не входящие в ФНПР, дистанцированы от центров принятия политико-управленческих решений, что обусловлено как скудностью их ресурсной базы, так и неконвенциональным характером инструментов, применяемых ими для реализации своих интересов. Они тяготеют к политизации социально-экономических требований и придерживаются конфликтной стратегии взаимодействия с институтами власти (в силу совокупности объективных причин в современной России подобная стратегия является проигрышной). Таким образом, следует сосредоточить свое внимание на институционализированных механизмах, благодаря применению которых ФНПР обеспечивает присутствие профсоюзных депутатов в органах законодательной власти.

За долгую историю своего существования Федерация Независимых Профсоюзов России и ее членские организации на практике опробовали каждую из трех описанных выше стратегий участия в электоральных процессах. Так, например, в 2012 г. они учредили свою политическую партию «Союз труда», которая обладала определенными электоральными перспективами, однако не обрела представительства ни в Государственной Думе, ни в законодательных собраниях регионов. В 2020 г. Верховный Суд РФ ликвидировал «Союз труда», подтолкнув профсоюзы к укреплению партнерских связей с внешними по отношению к ним политическими силами. Специфика политической системы РФ такова, что выдвижение профсоюзных кандидатов без партийной поддержки в современных реалиях представляется крайне затруднительным и малоперспективным. С нашей точки зрения, оптимальная стратегия на данный момент сводится к инкорпорированию представителей профсоюзов в органы законодательной власти посредством доступных партийных лифтов. Однако использование подобного механизма сопряжено с неизбежными рисками и существенными имиджевыми издержками. Необходимость осмысления потенциальных угроз и возможностей, связанных с участием профсоюзов в электоральном процессе, актуализировалась в преддверии кампании по выборам депутатов Государственной Думы РФ VIII созыва.

Еще в апреле 2021 г. (за 5 месяцев до голосования) состоялся Генеральный совет ФНПР, на котором был поставлен вопрос о статусе, полномочиях и обязанностях кандидатов, пользующихся профсоюзной поддержкой на выборах. Заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России А.В. Шершуков в своем докладе поставил вопрос о необходимости формализации взаимоотношений между объединениями наемных работников и профсоюзными депу-

татами. Он справедливо акцентировал внимание на проблеме «двойной ответственности» подобных политиков перед партийными и профсоюзными структурами. Можно согласиться с его тезисом о том, что «в результате избрания по партийному списку у депутата получается гораздо больше обязательств перед партией, нежели перед профсоюзами, которые вроде бы его поддержали, ничего не требуя и рассчитывая исключительно на его принадлежность к структуре». Выявленная А.В. Шершуковым проблема наглядно проявляется в законотворческом процессе, когда профсоюзные депутаты, состоящие в парламентской фракции «Единой России», следуя требованиям партийной дисциплины, голосуют за проекты законов, которые подвергаются критике со стороны ФНПР и подавляющего большинства людей труда (примером тому служит проведение пенсионной реформы в 2018 г.).

Даже на концептуальном уровне парадокс «двойной ответственности» профсоюзных кандидатов разрешить крайне сложно. С одной стороны, избрание в Государственную Думу и иные органы законодательной власти по партийным спискам предполагает четкое соблюдение дисциплинарных требований и высокую степень фракционной солидарности. С другой стороны – самим фактом попадания в федеральные списки политических партий профсоюзные лидеры и активисты, как правило, обязаны объединениям наемных работников, которые служат для них политическими лифтами. Не следует игнорировать и тот факт, что публичные заявления и конкретные действия профсоюзных депутатов, открыто поддержанных ФНПР, непосредственным образом сказываются на репутации крупнейшего профцентра страны. Это заставляет тщательно подходить к выбору партий-партнеров и лиц, достойных быть профсоюзными депутатами. Очевидно, что неформальный статус представителя объединений наемных работников в системе законодательной власти требует нормативной фиксации.

На данный момент остается неразрешенным принципиальный вопрос: «Кого именно можно считать профсоюзным депутатом?». Полагаем, что для обладания подобным статусом субъекты должны пользоваться публичной поддержкой со стороны ФНПР и ее членских организаций; добровольно принимать на себя и четко исполнять обязательства перед вышеуказанными организациями; сохранять преданность идеалам профсоюзного движения и всегда оставаться глубоко погруженными в насущные проблемы людей труда. Выполнение первого и второго условий предполагает формализацию отношений между профсоюзными кандидатами, их партиями и объединениями наемных работников. Оптимальным инструментом подобной формализации является заключение официальных предвыборных соглашений с политическими субъектами по принципу «профсоюзная поддержка – в обмен на лояльность». На Западе подобный метод является не только легальным, но и общепринятым. Положительной оценки заслуживает тот факт, что в 2021 г. Генеральный совет ФНПР постановил «использовать практику заключения соглашений с кандидатами в депутаты от профсоюзов, баллотирующимися на выборах в законодательные (представительные) органы власти всех уровней, представительные органы местного самоуправления, фиксирующих предвыборные обещания кандидата». Необходимость реализации данной меры на выборах по одномандатным округам назрела уже давно (особенно на региональном и муниципальном уровнях). Кроме того, Генсоветом было принято решение о создании единого федерального реестра профсоюзных депутатов. Наконец, в августе 2021 г. ФНПР официально заключила предвыборное соглашение с политической партией «Единая Россия». В числе прочего партия обязалась учитывать мнение крупнейшего проф-

центра страны при рассмотрении законопроектов, затрагивающих трудовые права и социальные гарантии граждан, а ФНПР – оказывать электоральную поддержку кандидатам-единороссам, выдвинутым в законодательные органы по спискам и одномандатным округам.

В ходе кампании по выборам депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации VIII созыва членские организации ФНПР оказали поддержку 44 кандидатам, 29 из которых успешно прошли в нижнюю палату парламента. В их числе 26 представителей партии «Единая Россия», 1 – КПРФ, 1 – «Справедливая Россия – за правду», 1 – ЛДПР. Подобный расклад следует считать закономерным следствием доминирования единороссов на политическом ландшафте РФ и наличием соглашения о партнерстве между ними и ФНПР. Примечательно, что среди 29 депутатов, получивших поддержку со стороны объединений наемных работников, лишь четверо официально занимают руководящие позиции в профсоюзной системе (более того, они являлись депутатами Государственной Думы предыдущего созыва). Остальные 25 лиц, получивших мандаты, распределяются по следующим категориям: 18 – действующие депутаты федеральных и региональных парламентов, 3 – представители исполнительной власти, 3 – руководители медицинских учреждений, 1 – ректор вуза. На основании этих данных можно сделать вывод о том, что подавляющее большинство поддержанных профсоюзами кандидатов в депутаты Госдумы VIII созыва по своей профессиональной принадлежности являются политиками и должностными лицами. Несколько иначе обстоят дела на региональном и муниципальном уровнях.

На выборах в законодательные собрания субъектов РФ в сентябре 2021 г. членские организации ФНПР поддержали 85 кандидатов, из которых 42 добились успеха (все они при-

надлежат к партии «Единая Россия»). Среди них 9 человек являются действующими профсоюзными лидерами (1 на момент избрания уже был депутатом регионального Заксобрания). Среди 42 избранных депутатов, обладавших профсоюзной поддержкой, 12 уже были региональными парламентариями. Примечательно, что пятеро из них осуществляли законотворческую деятельность, возглавляя крупные медицинские учреждения. Доля врачей от общего числа профсоюзных депутатов составляет 33%, что следует рассматривать как некую устойчивую тенденцию. Еще 14% приходится на директоров коммерческих организаций (чего не отмечалось на федеральном уровне). На муниципальных выборах, также проходивших в сентябре 2021 г., профсоюзы поддержали 92 кандидатов (избран был 71). В списке прошедших в муниципальные законодательные собрания лиц мы находим 12 профлидеров. Остальные граждане в большинстве своем являются сотрудниками образовательных организаций и медицинских учреждений (имеются также несколько предпринимателей, рабочих, директоров предприятий). 87% от поддержанных профсоюзными организациями муниципальных депутатов были выдвинуты от партии «Единая Россия».

Сопоставляя результаты участия профсоюзов в электоральных кампаниях 2021 г. на муниципальном, региональном и федеральном уровнях, можно сделать ряд выводов. Во-первых, подавляющее большинство профсоюзных депутатов представляют политическую партию «Единая Россия». Во-вторых, доля действующих профлидеров, поддержанных членскими организациями ФНПР, от общего числа избранных депутатов достигает максимума на выборах в Заксобрания субъектов Российской Федерации (21%). В-третьих, вызывает недоумение тот факт, что на муниципальных и региональных выборах профессиональные союзы поддержали сопоставимое число кандидатов (92 и 85 соответствен-

но), ведь в муниципальных кампаниях суммарно принимает участие гораздо большее число лиц. Местный уровень публичной власти потенциально представляет собой наиболее благоприятную среду для получения профсоюзными кандидатами опыта политической деятельности (здесь существенно ниже формальные и неформальные избирательные цензы). Соответственно, муниципальные выборы следует рассматривать как наиболее перспективный политический лифт, посредством которого лидеры трудовых коллективов и рабочих объединений могут инкорпорироваться в легислатуры. Очевидно, что потенциал этого лифта в полной мере профсоюзами не раскрыт.

В ближайшей перспективе профессиональным союзам предстоит дать оценку работе поддержанных ими кандидатов. На федеральном уровне определенные выводы можно делать уже сегодня. Так, в состав межфракционной рабочей группы по взаимодействию с профдвижением «Солидарность» вошли 6 из 29 депутатов Государственной Думы VIII созыва, заручившихся поддержкой ФНПР и ее членских организаций. Этим решением они подтвердили свою готовность учитывать позицию объединений наемных работников в ходе законотворческой деятельности (не вполне очевидно, почему остальные 23 обладателя мандатов не поступили аналогичным образом). Представляется целесообразным инициировать создание аналогичных депутатских групп в региональных законодательных собраниях. Добавим, что трое федеральных парламентариев, занимающих руководящие позиции в ФНПР и ее членских организациях, вошли в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

Подводя итоги, необходимо отметить, что на современном этапе Федерация Независимых Профсоюзов России и ее членские организации скорректировали стратегию полити-

ческого представительства интересов наемных работников. В нынешних реалиях целесообразнее не учреждать собственную партию, а налаживать взаимовыгодное сотрудничество с наиболее влиятельными политическими силами. Постепенно создаются правовые предпосылки для формализации отношений между профсоюзными депутатами и организациями, которые их поддерживают. Рекомендуется также принять универсальный этический кодекс представителя интересов людей труда в органах законодательной власти. Нормотворческая деятельность профсоюзных депутатов должна быть объектом постоянного мониторинга, результаты которого необходимо доводить непосредственно до их электората. Предложенные меры позволят парламентариям избежать конфликта партийных и профсоюзных интересов, а процесс принятия судьбоносных политических решений станет более прозрачным. Кроме того, объединения наемных работников необходимо приложить усилия для выдвижения максимально возможного числа кандидатов на муниципальных выборах. Достижению этой цели могла бы способствовать реализация специальных образовательных программ, ориентированных на подготовку профлидеров к участию в избирательном процессе (обучение политико-коммуникационным технологиям, повышение правовой грамотности, совершенствование навыков ораторского мастерства и т.д.).

П.Я. Фельдман,

кандидат политических наук, доцент кафедры философии и социологии «Академии труда и социальных отношений», преподаватель программ МРА РАНХиГС

А.А. Кляшторин,

аспирант кафедры философии и социологии ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений»
Журнал «Вопросы политологии» 2022, № 2 (78)

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК МЕХАНИЗМ ФОРМИРОВАНИЯ НОВОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ДОГОВОРА

Отрезок новейшей истории России с 2020 по 2023 г. стал периодом экзистенциальных испытаний и глубинных институциональных трансформаций. Во всех подсистемах общественной жизни происходили стремительные преобразования, обусловленные необходимостью быстрой адаптации к условиям перманентной турбулентности. Едва преодолев последствия пандемии COVID-19, страна столкнулась с беспрецедентными по своей остроте вызовами для национальной безопасности. На международном уровне происходят тектонические сдвиги, которые в конечном итоге приведут к коренному переустройству миропорядка, сложившегося после завершения Холодной войны. Этот процесс сопровождается эскалацией вооруженных конфликтов, углублением цивилизационных разломов, экономическими кризисами и потрясениями, деградацией нравственно-этических принципов массовой коммуникации. По мере формирования многополярного мира противостояние между Россией и коллективным Западом будет лишь обостряться. Обращаясь с посланием к Федеральному Собранию в 2023 году, В.В. Путин справедливо указал на то, что зарубежными силами будут предприниматься попытки «расшатать и расколоть наше общество». Осложнение социально-экономической ситуации под воздействием санкций создает дополнительные политические риски. Следовательно, актуализируется потребность в совершенствовании механизмов и технологий, обеспечивающих поддержание гармоничных отношений между властью и обществом.

Внутренняя политика России эволюционирует, адаптируясь к непростым реалиям эпохи глобальной неопределенности. Закономерным образом меняются положения прежнего общественного договора, концептуальные контуры которого были сформированы в начале нулевых годов. В данном контексте уместно будет привести дефиницию термина «общественный договор», предложенную отечественными исследователями Е.В. Балацким и Н.А. Екимовой. По мнению указанных авторов, этим понятием обозначается «набор взаимных обязательств между верховной властью (государством) и населением (обществом), которые по умолчанию принимаются обеими сторонами и тем самым обеспечивают консенсус для дальнейшего мирного существования нации». На рубеже XX и XXI веков содержание общественного договора в России детерминировал исходящий от населения запрос на воспрепятствование административно-территориальному распаду страны и обеспечение граждан элементарными экономическими благами. При этом на идеологическом уровне сохранялась вторичность по отношению к американской и европейской культурам, выражавшаяся в стремлении к имплементации западных норм и правил. Потребовалось двадцать лет, чтобы процесс ревизии либеральных стандартов общественной жизни завершился внесением изменений в Конституцию. Пронизанные духом консерватизма поправки к Основному закону Российской Федерации, поддержанные общенародным голосованием в июле 2020 г., явили собой попытку «нащупать» уникальный путь развития страны. Наряду со стремлением к деколонизации и суверенизации в обновленной редакции общественного договора воплотилась потребность в поддержании гражданского мира и согласия посредством реализации принципов экономической, политической и социальной солидарности.

Специальная военная операция (СВО), начавшаяся 24 февраля 2022 г., без преувеличения, может считаться рубежным этапом в новейшей истории нашей страны. Она придала необратимый характер тенденциям, наметившимся после вхождения Крыма и Севастополя в состав Российской Федерации. Можно согласиться с В.А. Ильиным и М.В. Моревым, согласно которым «к реальному формированию нового общественного договора можно будет приступить только после достижения целей СВО». Тем не менее основные принципы зарождающейся системы взаимоотношений между властью и обществом начинают выкристаллизовываться уже сейчас. Краеугольным камнем данной системы, на наш взгляд, является обострившееся у граждан на фоне национально-патриотического подъема чувство социальной справедливости. Перед лицом внешней угрозы россияне продемонстрировали единение и стойкость. Чем более сплоченным становится общество, тем сильнее ощущается адресованный элитам запрос на проявление классовой солидарности с массами. «Консервативный поворот», инициированный политическим руководством страны, удовлетворяет чаяния граждан в отношении ценностных аспектов общественного бытия. Его закономерным следствием стало изменение принципов регулирующего воздействия государства на сферы образования и культуры. Однако содержание общественного договора не сводится исключительно к вопросам идеологии и публичной морали, по поводу которых на данный момент установился относительно прочный консенсус. На следующем витке исторического развития антилиберальный тренд должен получить закономерное продолжение в виде пересмотра доминирующих подходов к распределению и перераспределению общественных ресурсов.

Очевидно, что договорная модель отношений между властью и социальной периферией не может распространяться

на все направления государственной политики. Она малоэффективна в сфере обеспечения национальной безопасности, когда речь идет о парировании внешних и внутренних угроз. Применительно к вопросам реализации политической власти в условиях многовекторной конфронтации с Западом более уместно использовать понятие «пакт», а не «общественный договор». Как справедливо отмечают А.О. Бокова и Р.Р. Палеха, пакт, в отличие от договора, «ограничивает способность граждан влиять на политическую ситуацию в государстве», а также предполагает добровольный отказ «от ряда свобод ради предоставления материальных благ и защиты». Полагаем, что заключению, пролонгации и корректировке общественного договора имманентна процедура публичного торга между равными или сопоставимыми по степени политического влияния факторами. Для реализации этого процесса, на наш взгляд, необходимо сочетание трех ключевых факторов (предпосылок):

1. Политические предпосылки. Субъекты договорных отношений должны существовать в рамках одной системы идеологических координат, признавать авторитет главы государства, иметь схожее представление о приоритетах и целях национального развития, обладать стремлением к достижению компромисса и нацеленностью на предотвращение социально-политических конфликтов.

2. Институциональные предпосылки. Легитимность общественного договора определяется характером заключающих его субъектов. Со стороны граждан в этом процессе могут участвовать политические объединения и организованные группы давления, обладающие демократическим мандатом на представительство их интересов. Кроме того, требуются официально признаваемые государством диалоговые платформы, на базе которых осуществлялся бы процесс согласования позиций сторон.

3. Функциональные предпосылки. Необходимы отлаженные механизмы согласования общественных интересов, позволяющие фиксировать результаты межгруппового торга в форме нормативных документов, а также действенные инструменты взаимного контроля исполнения достигнутых договоренностей.

На сегодняшний день в России констатируется высокая степень сформированности политических предпосылок для перезаключения общественного договора. Его новая редакция должна сочетать в себе консервативные идеологемы с принципами экономического патриотизма и протекционизма. При этом не могут быть проигнорированы социальные реалии эпохи СВО, когда широкие слои населения оказались вовлеченными в дело защиты Отечества. Служащие Вооруженных сил Российской Федерации, бойцы добровольческих формирований, мобилизованные лица, работники предприятий оборонно-промышленного комплекса, военные медики, волонтеры и другие категории граждан, прямо или косвенно содействующие достижению целей СВО, обрели политическую субъектность и получили веские основания рассчитывать на государственную поддержку. Все элементы политической системы Российской Федерации стараются артикулировать и оперативно удовлетворять интересы вышеуказанных социальных групп. Однако применительно к обществу в целом ощущается дефицит институтов, которые бы обеспечивали репрезентацию насущных потребностей граждан. Существующие в современной России политические партии не имеют четкой социально-классовой привязки, что заставляет усомниться в их способности справиться с вышеуказанной задачей.

Процесс заключения или перезаключения общественного договора традиционно принято отождествлять с характерными электоральными процедурами: референдумами, конститу-

ционными плебисцитами, выборами всех уровней. Нередко в научных и публицистических источниках встречается тезис о том, что процедура голосования представляет собой «подписание контракта» между гражданами и их избранниками. Тем не менее электоральные механизмы политического представительства интересов не всегда эффективны в контексте реализации общественно-договорных отношений. Выборы, проходящие один раз в 4–6 лет, в силу своей цикличности не могут обеспечить своевременный учет стремительно меняющихся потребностей граждан. Восполнить этот пробел призваны институты функционального представительства, деятельность которых носит оперативный и системный характер. Наиболее успешным примером осуществления подобной деятельности в современной России служит практика социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Участниками трехстороннего диалога в данном случае являются органы исполнительной власти, представители наемных работников (профсоюзы) и ассоциации работодателей. Предметом согласования выступает совокупность вопросов, связанных с оплатой труда, условиями найма, гарантиями занятости, налоговой и денежно-кредитной политикой, промышленной безопасностью, социальной защитой, развитием регионов и т. д. Авторы настоящей статьи полагают, что Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации следует рассматривать в качестве одной из редакций общественного договора.

Сложившаяся в современной России модель трипартизма (неокорпоративизма) обладает рядом существенных достоинств. Во-первых, ее институциональная подсистема отличается высоким уровнем развития. К ней принадлежат ассоциативные группы интересов, хорошо осведомленные

о насущных потребностях всех субъектов общественно-производственных отношений. Эти группы интересов (прежде всего профсоюзы и объединения работодателей) обладают четкой организационной структурой, отлаженной системой управления, профессиональным бюрократическим аппаратом. Во-вторых, система социального партнерства носит всеобъемлющий и всепроникающий характер. Практика заключения двусторонних и трехсторонних соглашений имеет место на уровне конкретных предприятий, муниципальных образований, регионов, административных округов и отдельных отраслей экономики. В-третьих, трипартизм всегда ориентирован на принятие компромиссных, взаимосогласованных решений, учитывающих пожелания всех участников диалога. Таким образом снимаются наиболее острые социальные противоречия и предотвращаются межклассовые конфликты. Это выгодно отличает неокорпоративистские практики от выборов и референдумов, основанных на принципе демократического диктата: «большинство всегда право». Процедуру экспертизы и обсуждения на уровне рабочих групп Российской трехсторонней комиссии (РТК) проходят проекты Федеральных законов и нормативных правовых актов органов исполнительной власти, прямо или косвенно затрагивающих сферу труда и занятости. В-четвертых, процедура заключения и корректировки трехсторонних соглашений отличается высокой оперативностью, что позволяет своевременно дополнять их положениями, касающимися наиболее острых и актуальных проблем. Наконец, в-пятых, субъекты социального партнерства обладают правовыми механизмами контроля исполнения достигнутых ими договоренностей. В случае их нарушения наступает юридическая ответственность. В октябре 2022 г. на заседании международного дискуссионного клуба «Валдай» Президент Российской Федерации В.В. Путин упомянул «сложный диалог между

представителями работодателей, профсоюзами и Правительством», идущий на площадке РТК. Глава государства также отметил, что проведение СВО не отменяет необходимости повышения уровня оплаты труда наемных работников. На сегодняшний день этот вопрос, непосредственно относящийся к сфере социального партнерства, является одним из ключевых пунктов формирующегося общественного договора. Реалии экономической жизни в условиях СВО, продолжающейся уже более года, требуют пересмотра механизмов и принципов распределения материальных благ. Осознание данного обстоятельства политическим руководством страны дает основания рассчитывать на повышение заработных плат, расширение спектра социальных гарантий и рост реально располагаемых доходов населения по итогам 2023 года. В современных условиях все инициативы профсоюзов, ориентированные на улучшение жизни наемных работников, получают дополнительную политическую аргументацию. Необходимость их реализации продиктована насущной потребностью в поддержании согласия между властью и обществом на фоне стремления недружественных государств «раскачать» ситуацию в России посредством эскалации межклассовых противоречий.

Выступая на заседании Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) в апреле 2023 г., председатель крупнейшего объединения наемных работников страны М.В. Шмаков реалистично оценил вероятность реализации западных планов по дестабилизации политической обстановки в Российской Федерации. С его точки зрения, подобные намерения имеют все шансы воплотиться в жизнь, «если страна будет расколота изнутри, если будет проводиться неправильная экономическая и социальная политика, если будут нарушаться законы и Конституция». Нежелание государства и бизнеса прислушиваться к голо-

су профсоюзов, как отметил глава ФНПР, может привести к тому, что на определенном этапе требования о повышении уровня оплаты труда провозгласит «голос стихийной улицы» устами «псевдонародных бунтарей». Таким образом, редактирование общественного договора посредством институтов и практик социального партнерства может рассматриваться в качестве превентивного средства от «цветных революций». Однако в силу ряда объективных и субъективных причин гармонизирующий потенциал российской модели трипартизма вплоть до настоящего момента остается нераскрытым.

Вышеуказанная проблема главным образом лежит в политической плоскости. В соответствии с давно изжившим себя неолиберальным подходом к регулированию социально-трудовой сферы на организационном уровне собственники средств производства сохраняют доминирующее положение. В трудовом законодательстве не содержится требования о наличии коллективного договора на предприятии (обязательство работодателя заключается лишь в том, чтобы начать коллективные переговоры, если соответствующая инициатива исходит от представителей трудового коллектива). Как правило, коллективные договоры имеются в организациях, где охват сотрудников профсоюзным членством достигает 50%. Иными словами, социальное партнерство не представляется возможным без деятельного участия объединений наемных работников. В свою очередь крупные первичные организации профсоюзов сохраняются там, где функции работодателя прямо или опосредованно выполняет государство (образование, здравоохранение, культура, государственное и муниципальное управление, железнодорожные перевозки, связь и т. д.). В частном секторе экономики социально-партнерские отношения по-прежнему широко реализуются в машиностроении, энергетике, металлургии, строительстве, сельском хозяйстве. Сфера услуг и торговля,

равно как малый и средний бизнес, практически полностью выпадают из российской системы трипартизма. Аналогичная ситуация закономерным образом отмечается там, где имеют место теневая и неформальная занятость (в данном контексте речь преимущественно идет об организациях, которые в качестве главной рабочей силы используют прекариат, лишенный элементарных трудовых и гражданских прав).

Авторы настоящей статьи глубоко убеждены в том, что коллективные договоры и трехсторонние соглашения выступают ключевыми элементами нормативной подсистемы отношений между обществом и элитами в лице представителей власти и бизнеса. Дабы экономические противоречия между собственниками капитала и наемными работниками не переросли в политические конфликты общенационального масштаба, необходимо сделать практику социального партнерства всеобъемлющей. Наличие на предприятиях всех отраслей дееспособных профсоюзных организаций, играющих роль социальных демпферов, следует рассматривать как неотъемлемое условие поддержания политической стабильности. Выгодоприобретателем в данной ситуации выступает само государство, одна из ключевых функций которого заключается в недопущении межклассовой конфронтации. Политическую волю руководства страны целесообразно направить на продуцирование формальных правил и неформальных директив, обязывающих представителей исполнительной власти и работодателей создавать необходимые условия для тотального охвата всех секторов экономики социальным партнерством. Проводником реализации этой инициативы могли бы стать профессиональные союзы, доказавшие свою приверженность национально ориентированному курсу суверенного развития России.

Сегодня многие общественно-политические деятели и представители науки справедливо указывают на отсутствие в нашей стране идеологии, которая бы придавала осмысленность функционированию всех подсистем общества. Некоторые авторы склонны отождествлять понятия «национальная идея» и «общественный договор», поскольку оба они используются для обозначения некоей точки соприкосновения интересов граждан, государства и бизнеса. Идеиной основой формирующегося в современной России общественного договора могло бы стать возведение принципов единения и согласия в ранг абсолютных ценностей. Социальное партнерство (трипартизм) как универсальный способ гармонизации межгрупповых отношений следует экстраполировать на все сферы. С нашей точки зрения, корпоративистские механизмы согласования общественных интересов соответствуют отечественной политической традиции в гораздо большей степени, чем характерные для западной культуры институты партийного представительства и лоббизма, основанные на принципе «каждый сам за себя». В условиях долгосрочного противостояния с недружественными зарубежными странами фрагментация российского общества представляется недопустимой. Оптимальным средством достижения национального согласия по поводу содержания общественного договора выступает социальное партнерство, механизмы которого на практике отработаны объединениями работодателей, профсоюзами и органами исполнительной власти.

П.Я. Фельдман

Н.М. Ненин

Вестник БИСТ

(Башкирского института социальных технологий).

№ 2 (59), 2023.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА
от 6 декабря 2023 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

Москва

№ 27-1

**О практике работы Мордовской республиканской
и Тюменской областной организаций Профсоюза
по реализации и осуществлению контроля
за выполнением условий отраслевых соглашений,
заключенных на федеральном уровне**

Заслушав информацию председателей Мордовской республиканской (Ермолова Л.П.) и Тюменской областной (Быковская И.В.) организаций Профсоюза, Президиум Профсоюза отмечает, что работа Мордовской республиканской и Тюменской областной организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Профсоюза и Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить положительный опыт работы Мордовской республиканской и Тюменской областной организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

2. Информацию о практике их работы принять к сведению (приложение 1).

3. В целях развития и укрепления социального партнерства рекомендовать Мордовской республиканской и Тюменской областной организациям Профсоюза:

3.1. На постоянной основе осуществлять контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном, региональном уровнях, коллективных договоров. Практиковать регулярное заслушивание председателей первичных профсоюзных организаций на заседаниях Президиумов и Комитета региональной профсоюзной организации;

3.2. Продолжить переговорный процесс по заключению региональных отраслевых соглашений с органами и организациями, финансируемыми из федерального бюджета, с которыми заключены отраслевые соглашения на федеральном уровне;

3.3. Обратит особое внимание на первичные профсоюзные организации, имеющие отрицательную динамику развития и численность профсоюзного членства ниже 50%.

3.4. Усилить ответственность председателей первичных, объединенных профсоюзных организаций за результативность профсоюзной работы, контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном, региональном уровнях, коллективных договоров;

3.5. Повысить уровень взаимодействия с работодателями в целях развития социального партнерства, увеличения численности членов Профсоюза, повышения лояльности членов Профсоюза;

3.6. Уделять особое внимание информированию членов Профсоюза о деятельности первичной, объединенной, региональной профсоюзной организации и Профсоюза.

4. Управлению делами ЦК Профсоюза направить данное постановление Мордовской республиканской и Тюменской областной организациям Профсоюза.

5. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложением), помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) разместить на сайте Профсоюза (без приложения).

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Т.В. Шестакову.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 06.12.2023 № 27-1

Информация о практике работы Мордовской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне



Председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза Л.П. Ермолова

Республика Мордовия входит в состав Приволжского федерального округа. Численность населения на Января 2023 года составила 771 тыс. человек. 10,6 тыс. человек работают в 215 организациях, стоящих на профсоюзном обслуживании

в Мордовской республиканской организации Профсоюза. Членами Профсоюза являются 9,7 тыс. человек, профсоюзное членство составляет 92%.

В Республике Мордовия социальное партнерство регулируется в рамках действия следующих нормативных правовых актов:

- Конституция Российской Федерации;
- Конституция Республики Мордовия;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Закон Республики Мордовия №43-3 от 04.11.1997 «О социальном партнерстве»;
- Региональное соглашение между Мордовским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» и Правительством Республики Мордовия на 2022–2024 годы;
- отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти;
- Закон Республики Мордовия от 27.02.2023 № 8-3 «Об установлении Дня профсоюзов в Республике Мордовия».

Председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза Л.П. Ермолова инициирует свое участие в работе коллегиальных органов министерств и ведомств, еженедельных рабочих совещаниях, является членом комиссий и принимает участие в заседаниях, активно работая на данном уровне соцпартнерства:

- Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Общественного совета при Управлении Федеральной службы судебных приставов по Республике Мордовия;

- Общественного совета при Министерстве социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия;
- аттестационной комиссии Управления Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Мордовия;
- аттестационной комиссии Федерального государственного казенного учреждения «Отдел вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Мордовия»;
- аттестационной комиссии отряда мобильного особого назначения Управления Росгвардии по Республике Мордовия;
- межведомственной комиссии по выработке комплекса мер по погашению возникающей задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах, зарегистрированных и осуществляющих деятельность на территории городского округа Саранск.

В соответствии со ст. 53.1 ТК РФ, предусматривающей участие представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организациями с правом совещательного голоса, рескомом инициируется реализация такого права соответствующими учредительными документами, локальными актами организаций, внесением условий в коллективные договоры.

На заседаниях Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривались вопросы:

- Об одобрении отдельных проектов нормативных правовых актов Республики Мордовия в сфере труда (по вопросам оплаты труда работников отраслей бюджетной сферы);
- О состоянии работы по погашению просроченной задолженности, невыплате заработной платы в хозяйствующих субъектах, действующих на территории Республики Мордовия, а также на предприятиях-банкротах;

- О работе Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;
- О рассмотрении Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 г.;
- О реализации рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работодателям по переводу максимально возможной численности работников на дистанционный режим работы (в связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19);
- О размещении через личный кабинет работодателя на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» сведений по численности работников, переведенных на дистанционную (удаленную) работу по формам, утвержденным приказом Минтруда России от 26.01.2022 г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»;
- Об организации проведения летней детской оздоровительной кампании в 2022 году;
- Об итогах выполнения в 2022 году Соглашения между Мордовским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» и Правительством Республики Мордовия на 2022–2024 годы;
- О содействии занятости лиц, уволенных с военной службы;
- О мерах, принимаемых по обеспечению соблюдения трудовых прав работников;
- О состоянии работы по заключению коллективных договоров в организациях Республики Мордовия;
- О взаимодействии органов местного самоуправления,

профсоюзов и работодателей по совершенствованию системы социального партнерства в муниципальных образованиях;

– Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения;

– О направлении памятки по адаптации иностранных работников на территории Республики Мордовия;

– О создании условий труда женщинам (родителям), совмещающим трудовую деятельность с семейными обязанностями, и др.

Республиканский комитет Профсоюза в целях реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза проводит целенаправленную работу по укреплению и развитию социального партнерства с работодателями путем заключения Отраслевых соглашений и коллективных договоров.

По состоянию на 1 октября 2023 года Мордовской республиканской организацией Профсоюза заключено 12 региональных отраслевых соглашений с:

1. Министерством внутренних дел по Республике Мордовия на 2021–2023 годы.

2. Прокуратурой Республики Мордовия на 2021–2023 годы.

3. Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия на 2021–2023 годы.

4. Главным Управлением МЧС по Республике Мордовия на 2023–2025 годы.

5. Государственными архивными учреждениями Республики Мордовия на 2021–2023 годы.

6. Региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организации ДОСААФ Республики Мордовия на 2021–2023 годы.

7. Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Мордовия на 2021–2023 годы.

8. Управлением Федеральной антимонопольной службы по Республике Мордовия на 2021–2023 годы.

9. Министерством социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия на 2022–2024 годы.

10. Управлением Федеральной налоговой службы по Республике Мордовия на 2021–2023 годы.

11. Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии Республики Мордовия на 2022–2024 годы.

12. Управлением Федеральной службы судебных приставов по Республике Мордовия на 2021–2023 годы.

Все региональные отраслевые соглашения прошли уведомительную регистрацию в Министерстве социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия.

Под действие региональных отраслевых соглашений попадают 105 организаций, в которых работают 7888 работников и 7277 членов Профсоюза. Охват членов Профсоюза региональными отраслевыми соглашениями составляет 92%.

К концу текущего года заканчивается действие 10 региональных отраслевых соглашений. В этой связи проводилась работа по подготовке и согласованию проектов соглашений на новый срок. Основой для проектов региональных соглашений с федеральными структурами республики являются соглашения, заключенные ЦК Профсоюза на федеральном уровне.

Инициатором начала переговоров по заключению региональных соглашений выступает профсоюзная сторона.

Республиканский комитет в письменном виде направляет работодателю предложение вступить в переговоры по заключению регионального отраслевого соглашения на новый период и прилагает разработанный проект соглашения. В письме также указывается состав отраслевой комиссии

для ведения переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением соглашения от профсоюзной стороны, куда, как правило, входят председатели первичных профорганизаций территориального органа и представители республиканского комитета.

Со своей стороны работодатели нормативным правовым актом утверждают кандидатуры в состав отраслевой комиссии в количестве, равном профсоюзной стороне.

Контроль за ходом выполнения обязательств Соглашений ведут утвержденные сторонами Отраслевые комиссии, в конце года на заседании они подводят итоги и оформляют протокол.

Итоги отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и региональном уровне в организациях, подводятся совместно работодателями и профсоюзными комитетами на собраниях, коллегиях и совещаниях, а также на заседании Президиума Мордовской республиканской организации Профсоюза с участием представителей министерств и ведомств.

Республиканский комитет ежегодно запрашивает информацию у руководителей организаций о подведении итогов соглашений совместно с выборным профсоюзным органом.

Фактов непредставления работодателями информации, необходимой для осуществления контроля по выполнению соглашений, не было. Итоговая информация о выполнении обязательств отраслевого соглашения со стороны работодателя, профсоюзного комитета и республиканского комитета доводится до сведения работников организации и направляется в ЦК Профсоюза.

Каждый член Профсоюза может ознакомиться с текстом отраслевого соглашения, заключенного на федеральном и региональном уровне, коллективного договора и итогами их выполнения, обратившись в свой профсоюзный комитет, на профсоюзном стенде организации или на сайте Мордовской республиканской организации Профсоюза.

Республиканские отраслевые соглашения заключены с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для гражданских служащих и работников учреждений и обеспечению стабильной и эффективной деятельности организации.

В региональные отраслевые соглашения включаются дополнительные социальные гарантии для работников. Обращается особое внимание на предоставление льгот работникам и членам их семей, принимающим участие в специальной военной операции.

Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков за стаж работы в организации предусмотрено в отраслевых соглашениях с МВД по РМ, Мордовиястатом, МЧС по РМ, Прокуратурой РМ, УФСИН по РМ.

Работодатели ФНС по РМ и Антимонопольной службы предоставляют по просьбе работника с сохранением заработной платы краткосрочные дополнительные отпуска в связи с бракосочетанием, с рождением ребенка, со смертью родственников, для сопровождения ребенка в школу 1 сентября и др.

В соглашениях с ДОСААФ предусматривается финансовая поддержка многодетных семей, одиноких родителей, частичная компенсация оплаты найма жилья и коммунальных услуг, дотация на питание и компенсацию расходов на транспортные услуги.

Работодатели УФСИН по РМ, МВД по РМ, Прокуратуры по РМ оказывают работникам медицинскую помощь в ведомственных медицинских учреждениях.

В УФСИН, Мордовиястате, Прокуратуре, ДОСААФ, МЧС по РМ, УФССП работодатели оказывают содействие работникам в улучшении жилищных условий в пределах бюджетных средств.

В Прокуратуре, МВД по РМ, УФССП по РМ, МЧС по РМ предусматривается организация отдыха и оздоровления

работников и членов их семей в ведомственных оздоровительных учреждениях.

В свою очередь Республиканский комитет предоставляет льготные путевки со скидкой 20% для членов Профсоюза и членов их семей. За последние три года в профсоюзные санаторно-курортные здравницы было приобретено 246 путевок. При приобретении этих путевок экономическая выгода для членов Профсоюза составила около 2 млн рублей.

Во всех действующих соглашениях предусматривается участие выборных профсоюзных органов в представлении работников к награждению государственными и ведомственными наградами (Закон Республики Мордовия от 31.03.2022 № 8-3 «О государственных наградах Республики Мордовия»).

Награждение республиканскими наградами (Почетной грамотой Республики Мордовия, званием «Заслуженный работник РМ») проходит строго по согласованию с республиканским комитетом Профсоюза.

В 2022 году Президиум рескома профсоюза своим постановлением поддержал ходатайства на награждение республиканскими государственными наградами на 145 работников различных министерств и ведомств республики, наших членов Профсоюза. За 9 месяцев 2023 года награждено 122 работника.

На основе Отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и региональном уровне, в профорганизациях заключаются коллективные договоры.

В Мордовской республиканской организации Профсоюза из 215 профсоюзных организаций в 194 организациях заключен коллективный договор, действие которых распространяется на 10 502 работающих. Процент охвата коллективными договорами профсоюзных организаций разных форм собственности в 2022 году составил 90%. 21 первичная профорганизация не имеет коллективного договора, это малочисленные профорганизации администраций сельских

поселений с общей профсоюзной численностью 109 человек. Из 9730 членов Профсоюза 9621 попадают под действие коллективных договоров, что составляет 99%.

При заключении коллективных договоров с учетом мнения выборных профсоюзных органов предусматривается установление дополнительных социальных гарантий для гражданских служащих и работников учреждений и организаций. В коллективных договорах отражаются конкретные формы социально-бытового обслуживания, льгот, гарантий и компенсаций.

В профсоюзных организациях при выполнении работодателями обязательств, включенных в коллективные договоры, коллективных трудовых споров не выявлено. Обеспечивается контроль за выполнением коллективных договоров, и в данном вопросе означенным мониторингом социально-трудовой сферы нарушений не выявлено.

Реском Профсоюза оказывает методическую и практическую помощь в разработке и заключении колдоговора. Для профорганизаций разработаны макеты колдоговоров, учитывая специфику каждого министерства и ведомства. Выпущена брошюра «Методические рекомендации профсоюзным организациям по подготовке проекта колдоговора и его заключению», которая направлена во все первичные профорганизации и размещена на сайте рескома.

Для юридической защиты и обеспечения соблюдения трудовых прав работников в рескоме Профсоюза создана внештатная правовая инспекция труда, в состав которой входят 12 человек. Внештатные правовые инспекторы оказывают помощь выборным профсоюзным органам в вопросах применения трудового законодательства, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

В 2022 году была оказана помощь в разработке 41 макета колдоговоров для профорганизаций: Управления МВД

г. Саранска, ЦХиСО МВД по РМ, МСЧ МВД по РМ, Специального управления гражданской защиты, учреждений системы Минсоцзащиты, учреждений УФСИН России по РМ, УФСН по РМ, организаций МЧС по РМ и др.

За 9 месяцев 2023 года оказана помощь в разработке 28 макетов колдоговоров для профорганизаций: автобазы №13 РМ, Архивной службы РМ, Администрации Пролетарского, Рузаевского и др. районов, Социальной защиты населения г. Саранска, Ардатовского дома социального обслуживания и других учреждений системы Минсоцзащиты, учреждений УФСИН России по РМ.

Коллективные договоры заключаются на 3 года, при необходимости в период их действия в них вносятся дополнения и изменения. Колдоговоры проходят экспертизу в рескоме Профсоюза, а затем направляются на уведомительную регистрацию в Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия.

2023 год ФНПР объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства. На заседании рескома Профсоюза 14 апреля 2023 года принят План мероприятий по проведению Года социального партнерства.

В январе текущего года в первичные профсоюзные организации направлено информационное письмо о статусе текущего года и рекомендовано профсоюзам активизировать работу по развитию социального партнерства в организациях.

В соответствии с планом работы вопросы о развитии социального партнерства рассматриваются на заседаниях республиканского комитета и Президиума Мордовской республиканской организации Профсоюза.

Ежегодно, в феврале, на президиуме подводятся итоги выполнения Отраслевых соглашений, а также основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании в республиканской организации Профсоюза за год.

За период 2022–2023 годов на Президиуме рассматривались вопросы:

- О работе по развитию социального партнерства в первичной профсоюзной организации ГУ МЧС России по РМ;
- О работе первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по РМ по осуществлению контроля за выполнением условий Отраслевых соглашений;
- О работе по развитию социального партнерства в первичной профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана Росгвардии по РМ.

На заседаниях постоянной комиссии по правозащитной работе рассматривались вопросы:

- О практике работы первичной профорганизации Государственных архивных учреждений Республики Мордовия по осуществлению контроля за выполнением условий коллективного договора и Отраслевого соглашения;
- О практике работы объединенной профсоюзной организации УФСИН России по РМ по осуществлению контроля за выполнением условий Отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях.

В целях развития социального партнерства, укрепления профсоюзного членства республиканским комитетом профсоюза проводятся обучающие семинары по защите социально-трудовых прав и интересов работников, охраны труда и здоровья.

За последние 2 года проведены плановые семинары-совещания по обучению профсоюзного актива:

11.05.2022 – круглый стол на тему: «Планирование работы комитетов территориальных и первичных организаций профсоюза. Анализ деятельности профорганизаций за 2021 год»;

08.07.2022 – семинар-совещание с председателями и членами ревизионных комиссий профорганизаций Мордовской

республиканской организации Профсоюза на тему: «Финансовая работа в первичных профсоюзных организациях. Работа ревизионных комиссий»;

12.08.2022 – семинар-совещание с профактивом на тему: «Реализация информационной работы в Мордовской республиканской организации Профсоюза, использование современных технологий и средств»;

25.10.2022 – семинар с профсоюзным активом на тему: «Ведение коллективных переговоров по подготовке проектов соглашений и коллективных договоров»;

25.05.2023 – круглый стол на тему: «Планирование работы комитетов территориальных и первичных организаций Профсоюза. Анализ деятельности профорганизаций за 2022 год»;

07.06.2023 – семинар с внештатными правовыми инспекторами труда на тему: «О работе внештатной правовой инспекции труда Мордовской республиканской организации Профсоюза»;

22.08.2023 – семинар с профсоюзным активом на тему: «Социальное партнерство: проблемы эффективности и развития. Коллективный договор – основа регулирования трудовых отношений».

На семинаре рассматривались вопросы о роли и значении коллективных договоров и соглашений, предупреждении и разрешении трудовых конфликтов в системе государственных учреждений. Как правильно составляется статистическая отчетность по коллективно-договорной кампании в Профсоюзе. Прошел обмен опытом профактива об этапах заключения коллективного договора в организации.

Согласно постановлению Правительства Республики Мордовия от 3 апреля 2002 г. № 168 «О трудовом соперничестве коллективов предприятий, организаций и учреждений за достижения наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия» ежегодно

проводится республиканское трудовое соперничество коллективов организаций, достигших наивысших производственных результатов, республиканские конкурсы на звание «Лучший по профессии», «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников», «Лучшая трудовая династия Республики Мордовия».

Необходимым условием участия в вышеперечисленных республиканских конкурсах является членство в Профсоюзе.

Итоги трудового соперничества подводятся в рамках первомайских мероприятий комиссией, в которой представлены органы государственной власти и профсоюзы.

В 2023 году победителями от Мордовской республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания лучшими организациями признаны:

1. Потьминский психоневрологический интернат с детским отделением.
2. Социальная защита по Ромодановскому району Республики Мордовия.

На торжественном собрании в Государственном музыкальном театре им. И.М. Яушева на сцену приглашались руководители и председатели профкомов организаций, победивших в трудовом соперничестве, для вручения переходящего Красного знамени.

В числе победителей республиканского конкурса «Лучший по профессии» по итогам работы за 2022 год стали 3 работника социальных учреждений, члены Профсоюза:

1. Гагулина Любовь Петровна – социальный работник автономной некоммерческой организации социального обслуживания граждан «Доброе дело» Ромодановского муниципального района Республики Мордовия;
2. Сеняйкина Мария Николаевна – специалист по соци-

альной работе с клиентами Социальной защиты населения по Ичалковскому району Республики Мордовия;

3. Шейнова Яна Викторовна – педагог-психолог, Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Солнышко», председатель первичной профорганизации.

В Доме Республики победители конкурса «Лучший по профессии» награждены дипломами и денежными премиями Главы РМ.

Ежегодно в рескоме Профсоюза проходят смотры-конкурсы на звание «Лучший лидер первичной профсоюзной организации», «Лучший молодой профсоюзный лидер», «Лучший профсоюзный уголок», «Лучший печатный агитационный материал».

В республиканском смотре-конкурсе за звание «Лучший лидер первичной профсоюзной организации» по итогам 2022 года победителем стала Синицына М.В. – председатель первичной профсоюзной организации ФКУЗ «МСЧ МВД России по Республике Мордовия».

Победителем конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер» в Мордовской республиканской организации Профсоюза стала Варламова О.А. – председатель первичной профсоюзной организации Главного управления МЧС России по Республике Мордовия.

Участие в смотрах-конкурсах стимулирует и морально поддерживает профсоюзный актив.

Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ отмечает свой юбилей, 105-ю годовщину своего образования.

В этом году реском Профсоюза особое внимание обращал на выпуски агитационно-пропагандистских материалов для привлечения внимания общественности к деятельности Профсоюза.

На сайте Мордовской республиканской организации и аккаунтах в социальных сетях на регулярной основе размещается информация о мероприятиях по развитию социального партнерства, принимаемых мерах по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, а также об изменениях законодательства, затрагивающих интересы работников.

Республиканский комитет Профсоюза ежемесячно выпускает Информационные листы, где отражается работа рескома и первичных профорганизаций в свете 105-й годовщины Профсоюза.

Разработаны, опубликованы и направлены в профсоюзные организации:

- плакат о направлениях деятельности Профсоюза,
- листовка об организации информационной работы в профорганизациях,
- буклет о деятельности республиканской организации для членов Профсоюза,
- листовка о санаторно-курортном оздоровлении членов Профсоюза,
- календарь на 2023 год – тираж 1 тыс. экз.

Изготовлены баннер и флаги с профсоюзной символикой, с которыми работники аппарата и профактивисты принимают участие в акциях, митингах, слетах и других профсоюзных мероприятиях.

В целом деятельность рескома по развитию социального партнерства в сфере трудовых отношений – как в рамках своих полномочий, так и в рамках социального партнерства с органами государственной власти – направлена на содействие стабильности социально-экономической ситуации в организациях на основе коллективно-договорного регулирования и оказывает положительное влияние на предупреждение коллективных трудовых споров, обеспечение правовой и социальной защищенности работников.

**Справка по итогам изучения практики работы
Тюменской областной организации
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации по реализации
и осуществлению контроля за выполнением условий
отраслевых соглашений, заключенных на федеральном
уровне (г. Тюмень, 23–28 апреля 2023 г.)**



**Председатель Тюменской областной организации
Профсоюза И.В. Быковская**

Социальное партнерство в Тюменской области регулируется в рамках действия следующих нормативно-правовых актов:

- Конституции Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации;

- Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Устава Тюменской области;
- Закона Тюменской области от 8 июля 2003 г. № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области»;
- отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти;
- регионального трехстороннего соглашения между Правительством Тюменской области, Союзом «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей Тюменской области» на 2023–2025 годы № 9-22С.

Председатель Тюменской областной организации Профсоюза Быковская И.В. является членом трехсторонней областной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, принимает участие в подготовке отдельных вопросов на ее заседании. Также Быковская И.В. является членом различных комиссий при департаментах и ведомствах.

Из 26 территорий (4 города и 22 муниципальных образований) в 25 заключены территориальные трехсторонние соглашения, в большинстве муниципальных образований координационные советы (объединения) возглавляют председатели Профсоюза работников госучреждений.

Анализ численности Тюменской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Тюменская областная организация Профсоюза) представлен в следующей таблице:

Наименование показателей	на 01.01.2022	на 01.01.2023
Общая численность работающих в организациях, где есть Профсоюз	16097	15956
Общая численность членов Профсоюза	9702	9751
Количество первичных профсоюзных организаций	217	220
Количество объединенных организаций Профсоюза, в том числе:	3	3
– количество первичных профсоюзных организаций в составе объединенных организаций Профсоюза	49	46
Численность членов Профсоюза, состоящих на учете в объединенных организациях Профсоюза	3388	3430

На момент проверки численность профсоюзной организации уменьшилась в связи с переходом Объединенной профсоюзной организации работников социальной защиты ХМАО – Югры в Ханты-Мансийскую окружную организацию Профсоюза – председатель Северчуков Роман Геннадьевич, на 31 первичную профсоюзную организацию с численностью 2071 член Профсоюза, в то же время работа по укреплению областной организации ведется, созданы новые первичные профсоюзные организации и увеличена численность в имеющихся на 800 членов Профсоюза.

На 01.01.2023 охват профсоюзным членством в целом по организации составил 61%. 87 первичных профорганизаций – малочисленные, объединяют до 15 членов Профсоюза. 73 организации имеют охват профчленством менее 50%.

В течение 2022 года прошли внеочередные отчетно-выборные конференции в одиннадцати профсоюзных организациях.

Все вновь избранные председатели состояли в резерве кадров на должность председателя профсоюзной организации. Вновь избранные председатели прошли стажировки

с целью изучения опыта, форм и методов работы по организации эффективной уставной деятельности выборных органов. Тюменская областная организация Профсоюза считает обучение профактива одним из важных направлений работы в Профсоюзе.

В марте 2022 года стажировку по организационной и финансовой работе прошли вновь избранные председатель и казначей Ялуторовской территориальной организации Профсоюза.

Работники аппарата провели запланированные информационные семинары по организационной и финансовой работе:

– 27 января 2022 года вебинар прошел для председателей первичных профсоюзных организаций Ишимской городской организации Профсоюза;

– 14 октября 2022 года вебинар прошел для председателей объединенной профсоюзной организации работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Совместно с членами Общественной палаты Тюменской области по развитию института гражданской общественности Ярославовой Светланой Борисовной и председателем комиссии по здравоохранению Общественной палаты Тюменской области Лебедевой Джинной Ивановной проведены лектории:

– 26 мая 2022 года, по теме: «Здоровье семьи»;

– 23 июня 2022 года, по теме: «Общественные организации вместе».

Ежеквартально с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Тюменской области проведены информационные семинары по разъяснению основных положений пенсионного законодательства.

6 июля 2022 года председатель Быковская И.В. приняла участие в XIII международном форуме «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах – 2022», город Екатеринбург.

С 21 по 24 июня делегация Тюменской областной организации Профсоюза из 7 человек приняла участие в работе семинара-совещания профсоюзных организаций Уральского региона в городе Челябинске, от Тюменской областной организации доложили о практике работы Ишимской районной организации председатель Гончарова Марина Александровна и о мотивации профсоюзного членства объединенной организации работников сферы исполнения наказаний по Тюменской области Штанько Елена Николаевна.

23 июня 2022 года прошел онлайн-семинар «Как сделать профсоюз цифровым», приняли участие 5 человек.

5 сентября 2022 года профсоюзный актив принял участие в обучении на платформе онлайн-голосований по теме: «Каким образом можно внедрить цифровые технологии в профсоюзную работу».

26–27 сентября 2022 года профсоюзный актив Тюменской областной организации принял участие в двухдневном семинаре «Обеспечение трудовых прав граждан в период экономических санкций. О правозащитной работе профсоюзных организаций УрФО».

21 октября 2022 года члены молодежного совета приняли участие в онлайн-семинаре-совещании на тему: «Работа молодежи в организациях Профсоюза».

С 13 по 18 июня 2022 года в Казани прошел семинар-совещание главных бухгалтеров и председателей ревизионных комиссий региональных организаций по вопросам изменений в законодательстве по бухгалтерскому учету и налогообложению (Богомолова Е.В., Петелина Н.М.).

С 8 по 13 августа 2022 года в городе Петрозаводске председатель Быковская И.В. выступила на семинаре-совещании Центрального Комитета с докладом по теме: «Внедрение новых технологий в работе по сохранению

и увеличению численности членов Профсоюза, развитие социального партнерства в Уральском федеральном округе».

За 2022 год дистанционное обучение через институт профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений (город Москва) прошли 36 человек. Через Курганский учебный центр по охране труда обучились 56 человек.

В общем 681 профсоюзный активист прошел обучение по повышению квалификации и переподготовку профсоюзных кадров и актива.

12 марта 2022 года члены первичной профсоюзной организации МФЦ по Тюменской области приняли участие в чемпионате Уральского федерального округа по зимней ловле рыбы на мормышку. По итогам соревнований команда ППО ГАУ ТО «МФЦ по Тюменской области» заняла два первых места в номинациях: «Лучшая команда в Тюменской области» (от Тюменской области участвовали 4 команды отраслевых профсоюзов) и «За волю к победе».

9 апреля 2022 года члены Профсоюза объединенной организации работников сферы исполнения наказаний по Тюменской области (две команды, 12 человек), город Челябинск, приняли участие в 4-м спортивном фестивале «Профсоюзы на льду» – в турнире по хоккею в валенках среди трудящихся УрФО, заняли второе почетное место.

24 сентября 2022 года в парке «Гилевская роща» прошел профсоюзный квест «Вместе мы – сила!», в котором приняли участие 120 человек от первичных профсоюзных организаций города Тюмени.

6 октября 2022 года в рамках акции «За достойный труд» председатель Тюменской областной организации приняла участие в автопробеге Тюмень – Екатеринбург. У обелиска Европа – Азия прошел масштабный флеш-моб с участием профсоюзных лидеров Уральского региона. Во второй половине дня мы встретились с заместителем полномочного

представителя Президента Российской Федерации Борисом Анатольевичем Кирилловым. Был затронут ряд злободневных вопросов: об индексации заработной платы в регионах, о развитии социального партнерства, об участии профсоюзов в разработке и принятии нормативно-правовых актов социально-трудовой сферы.

За 2022 год Тюменской областной организацией Профсоюза были проведены конкурсы профессиональной направленности:

- конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация»;
- конкурс «Лучшая территориальная профсоюзная организация»;
- конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда»;
- конкурс «Лучшая работа первичной профсоюзной организации по охране труда»;
- конкурс «Скажи «Да!» безопасному труду»;
- конкурс «Молодой профсоюзный лидер».

Также Тюменская областная организация Профсоюза участвовала во всех конкурсах, проводимых ТМООП «Тюменский облсовпроф», ЦК Профсоюза, ФНПР.

Реализация молодежной политики в Тюменской областной организации носит системный и плановый характер. Молодые профактивисты возглавляют первичные профсоюзные организации, которые ведут активную работу с молодежью, участвуют в подготовке проектов Соглашений и коллективных договоров. В областной состав молодежного совета входят 9 наиболее активных членов Профсоюза.

Молодые представители Тюменской областной организации Профсоюза принимали участие в работе форумов:

20–22 мая 2022 года, «ЗаУРАлье 2022», 13 человек, город Курган;

7–8 октября 2022 года, «Активен я – активен профсоюз!», город Заводоуковск, 12 человек.

В рамках осуществления кадровой и молодежной политики сформирован резерв кадров на председателя молодежного совета – 2 человека.

Во всех первичных, территориальных профсоюзных организациях также имеется кадровый резерв на должность председателя. Формирование эффективного кадрового резерва председателей первичных профсоюзных организаций проводится из числа наиболее активных, молодых, талантливых и заинтересованных членов Профсоюза, которые потенциально готовы стать руководителями.

Справочно:

По состоянию на 01.01.2023 Тюменская областная организация Профсоюза объединяет 3002 члена Профсоюза в возрасте до 35 лет, что составляет 31% от общей численности членов Профсоюза. В составе профкомов молодежи – 238 человек, или 26% от общего количества членов профкомов.

Особое внимание уделялось вопросам мотивации профсоюзного членства посредством моральных и материальных стимулов.

За достигнутые успехи, за многолетнюю плодотворную работу:

Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» отмечен 1 человек, Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 2 человека,

Благодарность ЦК выражена 5 членам Профсоюза;

Почетная грамота ТМООП «Тюменский областной совет профессиональных союзов» вручена 12 активистам;

Почетную грамоту Тюменской областной организации получили 32 человека;

Благодарственное письмо получили 15 человек;

Дипломами Тюменской областной организации Профсоюза награждено 14 профсоюзных организаций.

В связи с отсутствием в штате юриста защиту членов Профсоюза Тюменской областной организации Профсоюза осуществляют:

– руководитель отдела социально-экономической защиты ТМООП «Тюменский облсовпроф» Коробейникова Е.Г.;

– председатель Быковская И.В. (второе высшее образование – по специальности «Юриспруденция».

Темы обращений различны: составление мотивированного мнения в предусмотренных законодательством случаях, оплата труда, социальные гарантии и т.д. Также оказывается правовая помощь юристам органов, организаций и учреждений, работникам отделов кадров по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Пример: в Тюменскую областную организацию Профсоюза обратился начальник ФКУ Исправительной колонии №6 УФСИН России по Тюменской области, подполковник внутренней службы Карабашев Валерий Анатольевич с вопросом о защите работников учреждения. Согласно ФЗ № 426 от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» составляется заключение независимой организации, которая оценивает факторы внешней среды (шум, инфразвук, вибрации и другое). Эти организации не оценивают такой фактор, как работа с осужденными.

В Пенсионный фонд Российской Федерации представляются «списки работ, профессии должностей работников учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, занятых на работах с осужденными, пользующихся правом на пенсию в связи с особыми условиями труда».

По представленным материалам Тюменская областная организация направила обращение в правовой отдел Общероссийского профессионального союза работников государ-

ственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В результате рассмотрения данного вопроса было направлено обращение в суд, а постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 04.10.2022 № 40-П установлено: признать пункт 17 части 1 статьи 30 ФЗ «О страховых пенсиях» и статьи 12 и 13 ФЗ о спецоценке условий труда не соответствующими Конституции Российской Федерации. Федеральному законодателю надлежит в кратчайшие сроки внести необходимые изменения в действующее правовое регулирование.

Тюменская областная организация Профсоюза в целях реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годы последовательно занимается укреплением и развитием социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя на региональном и муниципальном уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Подписано на региональном уровне 12 Отраслевых соглашений и один региональный Коллективный договор, заключенных между Тюменской областной организацией и:

- 1) Прокуратурой Тюменской области;
- 2) УМВД России по Тюменской области;
- 3) Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Тюменской области;
- 4) Управлением Судебного департамента в Тюменской области;
- 5) Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, ХМАО – Югре и ЯНАО;

- 6) Тюменским областным судом;
- 7) Управлением службы судебных приставов по Тюменской области;
- 8) Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда России по Тюменской области;
- 9) Департаментом социального развития Тюменской области;
- 10) Департаментом труда и занятости населения Тюменской области;
- 11) Управлением по обеспечению деятельности мировых судей Тюменской области;
- 12) Государственным бюджетным учреждением Тюменской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Тюменской области»;
- 13) и коллективный договор регионального уровня между Тюменской областной организацией и Главным управлением МЧС России по Тюменской области.

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тюменской области не заключено, так как минимальный размер оплаты труда в Тюменской области установлен на федеральном уровне.

Из 220 первичных профсоюзных организаций в 169 заключены коллективные договоры, однако в целом 93% работников подпадают под действие колдоговоров и соглашений.

Инициатором заключения отраслевых соглашений, как правило, выступает профсоюзная сторона.

В письменном виде профсоюзная сторона направляет в адрес работодателя проект соглашения и кандидатуры в состав отраслевой комиссии для ведения переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением соглашения. В состав комиссий от профсоюзной стороны входят председатели первичных профсоюзных организаций.

Все действующие соглашения разработаны с учетом отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне. Основу соглашений составляют обязательства по обеспечению устойчивой работы отрасли, занятости, своевременной оплате труда, социальной защите работников, созданию нормальных условий и охраны труда, по гарантиям деятельности профсоюзных организаций.

Обязательства сторон, отраженные в отраслевых соглашениях, рекомендуются для включения в коллективный договор.

Тюменская областная организация Профсоюза контролирует выполнение отраслевых соглашений. Ход их реализации рассматривается на заседании постоянной комиссии и заслушивается на заседании Президиума Тюменской областной организации Профсоюза с приглашением представителей организаций (как правило, это руководитель или первый заместитель).

Слаженное взаимодействие сторон в сфере социально-трудовых отношений способствует соблюдению и защите законодательных прав и интересов как работодателей, так и работников. За 2022 год заключено пять отраслевых соглашений между Тюменской областной организацией и:

1. Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области.
2. Тюменским областным судом.
3. Управлением Федеральной службы судебных приставов по Тюменской области.
4. Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Тюменской области.
5. Департаментом социального развития Тюменской области.

Вопросы развития и совершенствования социального партнерства в соответствии с планом работы на 2022 год были рассмотрены на заседаниях комитетов и президиумов Тюменской областной организации Профсоюза:

Об итогах выполнения Отраслевых соглашений (Коллективных договоров) между Тюменской областной организацией Профсоюза и о задачах по развитию социального партнерства на региональном уровне в 2022 году;

О практике совместной работы Администрации и Профсоюза в рамках социального партнерства на территории Тюменского муниципального района;

О практике работы ОПО РИН по ТО Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевого соглашения, заключенного на региональном уровне.

Общее количество коллективных договоров в Тюменской областной организации Профсоюза – 169, в отчетном году заключено – 42, в предыдущие годы – 87, действующих в предыдущие годы и продленных на новый срок в отчетном году – 40.

В коллективных договорах регулируются социально-трудовые отношения по вопросам:

- установления форм, систем и размеров оплаты труда, индексации с учетом уровня инфляции;
- выплаты пособий, компенсаций;
- занятости, обучения, повышения квалификации, переобучения, определения условий высвобождения работников;
- регулирования рабочего времени и времени отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- охраны здоровья работников на производстве;

- установления гарантий и льгот работникам, совмещающим работу с обучением;
- оздоровления и отдыха работников и членов их семей;
- обеспечения гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций;
- установления порядка внесения в него изменений и дополнений, ответственности сторон, обеспечения нормальных условий деятельности представителей работников, а также другие вопросы, определенные сторонами.

Фактов нарушения стороной работодателей гарантий деятельности профсоюзных организаций не отмечено. Информация о ходе выполнения коллективных договоров активно использовалась председателями при проведении отчетных профсоюзных собраний.

Коллективные договоры заключаются в основном на 3 года, и при необходимости, в связи с изменениями законодательства, экономической ситуации, в них вносятся дополнения и изменения.

Со стороны Тюменской областной организации Профсоюза профсоюзным организациям оказывается постоянная организационная, методическая и юридическая помощь в проведении колдоговорной кампании.

Информация о содержании коллективного договора и выполнении его положений доводится до каждого члена Профсоюза. Практически все первичные профсоюзные организации создали в мессенджерах группы (каналы), вся информация, которая размещается на сайте, дублируется председателями в свои группы. Это дает положительный результат информационной работы, мотивирует членов Профсоюза к активной деятельности в своей организации.

Контроль за выполнением коллективных договоров и подведение итогов осуществляется, как правило, 1 раз в год на профсоюзном собрании по итогам года.

Жалоб в Тюменскую областную организацию Профсоюза в связи с нарушением условий коллективных договоров в 2022 году не поступало.

Вопросы развития и совершенствования социального партнерства в соответствии с планом работы рассматриваются на заседаниях постоянной комиссии по социально-экономическим проблемам, охране труда и правозащитной работе Тюменской областной организации.

Численность работающих в органах и организациях, на которых распространяются отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне, составляет 5956 человек, членов Профсоюза – 2442 человека.

Численность работающих в органах и организациях, финансируемых за счет средств субъекта Российской Федерации, составляет 3775 человек, членов Профсоюза – 1988 человек.

Справочно:

Индексация заработной платы работников учреждений и денежного содержания государственных гражданских служащих, а также муниципальных служащих и работников в 2022 году производилась без нарушений в соответствии с законодательством Российской Федерации и Тюменской области. В организациях, финансируемых из бюджетов Тюменской области, минимальный размер оплаты был обеспечен в размерах, определенных соответствующим региональным соглашением трехсторонней комиссии. Нарушений сроков выплаты заработной платы не допущено.

Работа комитета Тюменской областной организации Профсоюза в сфере социальной защиты – один из главных показателей реальной заботы организации о своих членах.

За 2022 год организацией была оказана материальная помощь членам Профсоюза в размере 2508,2 миллиона рублей. Основная доля выделенных средств пришлось на лечение онкобольных, проведение дорогостоящих операций, оплату лекарственных средств членов Профсоюза при длительном нахождении на больничном. Не остались в стороне и торжественные события в жизни членов Профсоюза (материальная помощь на брак, рождение ребенка, юбилей и т.д.).

Организация работы по оздоровлению членов Профсоюза осуществляется в рамках системы экономических преимуществ для членов Профсоюза. Тюменской областной организацией Профсоюза заключены договоры со здравницами и санаториями, в которых скидка составляет от 7 до 20%, также члены Профсоюза пользуются санаторно-курортным лечением, программой ФНПР «Профкурорт» и Профсоюзным дисконтом. За 2022 год приобрели путевки со скидками 87 членов Профсоюза.

Результативная работа по развитию социального партнерства невозможна без системного информирования сторон.

Практика работы профсоюзных организаций публикуется на сайте организации и в социальных сетях. В разделе «Агитационный материал» размещается печатная продукция в электронном виде: газета «Профсоюзная трибуна», логотипы, презентации, буклеты, стенды, листовки и др., которая рассылается в первичные профсоюзные организации и активно скачивается с сайта.

В течение года в первичные профсоюзные организации направлялись письменные разъяснения, информационно-методические материалы, пособия, рекомендации для использования в практической работе первичных профсоюзных организаций. На сайте Тюменской областной организации имеется личный кабинет, председатели профсоюзных организаций под своим логином и паролем заходят в свои каби-

неты, пользуются и получают конфиденциальную или персональную информацию.

Сложившаяся социально-экономическая ситуация, изменения действующего законодательства, планируемая цифровизация экономики ставят перед профсоюзами новые вызовы. В этих условиях необходимы более профессиональный подход к ведению коллективных переговоров, активизация работы с органами власти и местного самоуправления, объединениями работодателей, повышение качества документов социального партнерства.

Следует отметить, что Тюменской областной организацией Профсоюза принимаются все необходимые меры по развитию социального партнерства, созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, вовлечению более широкого круга заинтересованных лиц в переговорный процесс по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Через механизмы социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, контроль за соблюдением Трудового кодекса Российской Федерации, иные формы взаимодействия и представительства Тюменская областная организация Профсоюза обеспечивает защиту прав и интересов работающих. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.

Работа по развитию социального партнерства в Тюменской области будет продолжена.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

Москва

№ 27-2

**О практике работы выборных профсоюзных органов
Амурской и Архангельской областных организаций
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации по выполнению
раздела «Охрана труда и здоровья» Программы
действий Профсоюза по защите социально-трудовых
прав и законных интересов членов Профсоюза
в 2020–2025 гг., в том числе направленной
на исключение производственного травматизма**

Заслушав информацию председателей Амурской (В.В. Бондарев) и Архангельской (Л.Н. Колобова) областных организаций Профсоюза, а также заведующего отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза Лебедева А.И., Президиум Профсоюза отмечает, что практика работы выборных профсоюзных органов Амурской и Архангельской областных организаций по выполнению раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг., в том числе направленной на исключение производственного травматизма, проводится в соответствии

с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, регулирующими отношения в сфере труда, правовыми актами министерств и ведомств, Уставом Профсоюза и Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах на основе развития социального партнерства через систему соглашений и коллективных договоров.

Стороны социального партнерства рассматривают охрану труда и здоровья государственных и муниципальных служащих, работников в качестве одного из приоритетных направлений социального диалога.

Органы государственной власти и местного самоуправления в Амурской и Архангельской областях совместно с выборными органами областных организаций Профсоюза на регулярной основе:

- рассматривают вопросы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях на заседаниях отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- осуществляют реализацию мер по формированию системы управления охраной труда в организациях отрасли и госучреждениях;

- взаимодействуют по вопросам разработки и внедрения в организациях программ «Нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья государственных, муниципальных служащих и работников в процессе их трудовой деятельности;

- сотрудничают по вопросам проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда

государственных и муниципальных служащих, а также работников;

– участвуют в организации и проведении отраслевых Дней охраны труда;

– предусматривают в коллективных договорах дополнительные гарантии уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение ими дополнительных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

В связи с отсутствием в штате Амурской и Архангельской организаций Профсоюза должности технического инспектора труда работа по контролю за обеспечением здоровыми и безопасными условиями труда членов Профсоюза в основном лежит на 37 уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда и 69 представителях выборных органов Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

За прошедшие два года в Амурской и Архангельской организациях Профсоюза не было зарегистрировано несчастных случаев со смертельным исходом с членами Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать практику работы выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда Амурской и Архангельской областных организаций Профсоюза, направленной на исключение производственного травматизма, удовлетворительной (приложения № 1 и № 2);

2. Комитетам Амурской и Архангельской организаций Профсоюза продолжить работу по взаимодействию с работодателями по соблюдению требований охраны труда, направ-

ленную на исключение смертельного производственного травматизма.

В целях создания здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза обеспечить:

- утверждение внештатных технических инспекторов труда и организацию их работы в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза;

- выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в комитеты (комиссии) по охране труда;

- взаимодействие с представителями нанимателя (работодателями) по вопросам организации управления профессиональными рисками, проведения мероприятий по управлению профессиональными рисками;

- проведение на регулярной основе в первичных профсоюзных организациях информационно-разъяснительной работы по присоединению к программе «Нулевой травматизм»;

- оказание методической и практической помощи первичным профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров, соглашений по охране труда;

- проведение проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

- совместно с исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями, нанимателями обучение уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда;

- количество уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда довести до численности коли-

чества первичных организаций, находящихся на профобслуживании комитета;

– постоянное информирование выборных профсоюзных органов, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда через интернет-сайты, информационные бюллетени, средства массовой информации;

– проведение мотивационной работы, направленной на увеличение профсоюзного членства, создание новых первичных организаций Профсоюза.

3. Рассмотреть выполнение постановления на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья в декабре 2024 года.

4. Настоящее постановление с приложениями направить Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для использования в работе.

5. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза (без приложений).

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение №1
к постановлению Президиума
Профсоюза от 06.12.2023 № 27-2

Справка
по итогам изучения практики работы Амурской
областной организации Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской
Федерации по выполнению раздела «Охрана труда
и здоровья» Программы действий Профсоюза по защите
социально-трудовых прав и законных интересов членов
Профсоюза в 2020–2025 гг., в том числе направленной
на исключение производственного травматизма



**Председатель Амурской областной организации
Профсоюза В.В. Бондарев**

С 11 по 13 июля 2023 года в соответствии с планом работы ЦК Профсоюза изучена практика работы Амурской областной организации Профсоюза по вопросу: «Выполнение раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг., в том числе направленной на исключение производственного травматизма».

В штате Амурской областной организации Профсоюза 2 человека (штатное расписание утверждено распоряжением АОО ОПРГУ И ОО РФ от 31.01.2023 №06-Д):

- председатель Бондарев Владимир Владимирович (постановление XXVIII (внеочередной) конференции Амурской областной организации Профсоюза от 22.04.2021);
- главный бухгалтер Бокач Людмила Владимировна (трудовой договор № 3 от 10.01.2012).

В 2022 году и за первые шесть месяцев 2023 года выборами органами первичных организаций и Комитета Амурской областной организации Профсоюза проводилась целенаправленная работа по улучшению условий и охраны труда членов Профсоюза, совершенствованию практики заключения коллективных договоров и обеспечению защиты социально-трудовых прав работников.

Нормативно-правовыми документами, регламентирующими данный вид работы Амурской областной организации Профсоюза, являются Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и подзаконные акты, в части, касающейся вопросов обеспечения безопасных условий труда работников и здоровья граждан, нормативные правовые акты Правительства РФ и Минтруда России, законы Амурской области от 05.10.1998 № 99-ОЗ «Об охране труда в Амурской области», постановление Правительства Амурской области от 25.10.2013 № 442 «Об утверждении государственной

программы Амурской области «Повышение эффективности деятельности органов государственной власти и управления Амурской области», предусматривающей выполнение подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда», действие которой распространяется на все государственные областные казенные и областные бюджетные (автономные) учреждения, состоящие на профсоюзном учете в Амурской областной организации Профсоюза.

Вопросы взаимных отношений, точки соприкосновения в достижении поставленных целей и задач, определенных Уставом Профсоюза, регулируются через:

- соглашение о порядке взаимодействия прокуратуры Амурской области и Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области»;

- соглашения о взаимодействии Государственной инспекции труда в Амурской области и Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области»;

- соглашение между Федерацией профсоюзов Амурской области и Правительством Амурской области;

- соглашение о сотрудничестве Законодательного собрания Амурской области и Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области»;

- соглашение о минимальной заработной плате в Амурской области между Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области», Региональным объединением предпринимателей и работодателей Амурской области и Правительством Амурской области;

- соглашение о сотрудничестве между Общественной палатой Амурской области и Федерацией профсоюзов Амурской области в целях обеспечения участия представителей гражданского общества в наблюдении за проведением выборов различного уровня на территории Российской Федерации;

– трехстороннее соглашение между администрацией города Благовещенска, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области» и региональным объединением работодателей.

Основной целью в достижении поставленных задач по рассматриваемому вопросу является соблюдение и реализация раздела 3 «Охрана труда и здоровья» Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах», а также выполнение принятых на себя обязательств в рамках отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Вопросы реализации основных принципов обеспечения безопасности и охраны труда, коллективно-договорной работы стоят на постоянном контроле и ежегодно обсуждаются на заседаниях профкомов и Комитета Амурской областной организации Профсоюза, на профсоюзных собраниях в коллективах организаций и учреждений, а также при подведении итогов выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Один из ключевых моментов работы, который постоянно находится под пристальным вниманием и подвергается мониторингу, – это проведение в учреждениях специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В подавляющем большинстве, где имеются профсоюзные организации, эта работа уже проведена и носит системный, плановый характер, ориентированный на соблюдение периодичности проведения специальной оценки условий труда.

По данным председателей первичных профсоюзных организаций, вопросами охраны труда занимаются 23 уполномоченных лица по охране труда организаций и учреждений области, профсоюзные организации которых входят в состав Амурской областной организации Профсоюза.

За период 2022 год и шесть месяцев текущего года в организациях и учреждениях, на территориях которых действуют первичные профсоюзные организации отраслевого Профсоюза, не произошло ни одного несчастного случая на производстве и не зарегистрировано ни одного профессионального заболевания среди работников.

С целью предупреждения производственного травматизма Амурской областной организацией Профсоюза на регулярной основе проводится профилактическая работа по его предупреждению в ППО, а именно по результатам проведенных расследований несчастных случаев в обязательном порядке проводятся рабочие совещания с участием работодателя, на которых вырабатываются меры по предупреждению и устранению причин несчастного случая.

Необходимо отметить, что в Амурской областной организации Профсоюза действует Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза, получившим травмы на производстве, по пути на работу или с работы, в быту, и с их детьми в возрасте до 16 лет (постановление Президиума от 26.06.2020 № 1), что позволяет контролировать прежде всего все несчастные случаи с членами Профсоюза, произошедшие как на производстве, так и в быту.

За шесть месяцев 2023 года с членами Профсоюза произошло 2 несчастных случая в быту. Для сравнения: в аналогичном периоде в 2022 году зафиксировано и оказана материальная помощь в 3 случаях (всего за 2022 год – 8 случаев).

Общая сумма оказанной материальной помощи членам Профсоюза за 2022 год составила – 7,3 тысячи рублей,

в 2023 году сумма выплат по Амурской областной организации составила 1,8 тыс. руб.

В 2023 году в целях реализации концепции «Социального партнерства» и реализации мероприятий по его проведению Амурской областной организацией Профсоюза проводится учеба членов Профсоюза по вопросам охраны труда, разработки профсоюзными комитетами совместно с представителями работодателя раздела коллективного договора «Охрана и безопасность труда работников», контроля за обеспечением работодателями безопасных условий в организациях, а также участия первичных профсоюзных организаций в проведении специальной оценки условий труда в учреждениях бюджетной сферы.

В 2023 году Амурская областная организация Профсоюза продолжает работу по усилению участия профсоюзных работников и активистов в решении одной из главных задач Профсоюза, которой является содействие в обеспечении безопасных условий труда работников на основе реализации комплексных мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни.

В этой работе, в дополнение к уже подтвердившим свое право на практике системам, Амурская областная организация Профсоюза видит в обязательном участие взаимодействии с социальными партнерами (работодателями, федеральными и областными органами государственной исполнительной власти, муниципалитетами) в осуществлении мероприятий по продвижению основных принципов концепции «Нулевого травматизма» как одного из важных составляющих эффективной работы системы управления охраной труда в организации.

Проводится разъяснительная работа, направленная на внедрение в организациях области типовых программ «Нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

По состоянию на 1 июля 2023 года 23 организации, в которых созданы и успешно работают первичные организации Профсоюза, присоединились к программе «Нулевой травматизм», а это 1896 работников в организациях, из которых 1034 – члены Профсоюза, что составляет 53,5% охвата организаций, присоединившихся к программе «Нулевой травматизм» к общему количеству организаций, находящихся на профсоюзном учете.

В рамках реализации заложенных целей и задач Программы действий Профсоюза на 2020–2025 годы, а также реализации основ, заложенных в распоряжениях губернатора Амурской области от 11.10.2016 № 146-Р, от 18.04.2023 № 80-р «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в Амурской области», Амурская областная организация Профсоюза целенаправленно проводит работу по совершенствованию практики заключения коллективных договоров.

В течение 2022 года действовало 26 коллективных договоров, что составило 61,9 процента от суммы всех коллективных договоров, действующих в организациях, входящих в областную организацию Профсоюза. По состоянию на июнь 2023 года процент охвата организаций коллективными обяза-

тельствами составил 78,5%. Все вновь заключенные коллективные договоры прошли экспертизу в Амурской областной организации Профсоюза и зарегистрированы в Управлении занятости населения. Кроме того, комитетом Амурской областной организации Профсоюза оказывалась практическая помощь по вопросам, связанным с ведением переговоров с работодателем и разработкой проекта коллективного договора, а также организацией контроля за выполнением условий коллективных договоров.

По итогам работы за 2022 год необходимо отметить, что практически на всех предприятиях принимаются меры к тому, чтобы труд работающих был безопасным. Проводимые плановые проверки направлены на создание безопасных условий труда и предотвращение несчастных случаев на производстве. В этих целях проведено 13 плановых проверок, из которых:

- 6 проверок – по вопросам обеспечения работников СИЗ;

- 2 проверки – по вопросу подготовки предприятия к зимнему периоду, в том числе направленные на осмотр зимней одежды;

- организация выполнения требований в области охраны труда работниками, занятыми на транспортном участке;

- 2 проверки – по подготовке и обслуживанию рабочего места (уборка, проверка исправности аппаратуры и сроков годности препаратов, проветривание, стерилизация, дезинфекция и т.д.);

- выполнение строительной организацией работ, связанных с устройством складского помещения;

- 1 проверка организации рабочего времени и времени отдыха.

Выявленные нарушения устранены работодателем в ходе проведенных проверок.

Рассматривая вопросы участия организаций и предприятий в проводимых областных конкурсах и смотрах на лучшую организацию работы по охране труда, необходимо отметить, что в 2022 году ГУ – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Амурской области заняло 2-е место в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций, не осуществляющих производственную деятельность.

Ежегодно на заседании Амурской областной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений подводятся итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Так, 15 декабря 2022 года рассмотрен вопрос о награждении победителей. В число призеров учреждений, в состав которых входят первичные профсоюзные организации Амурской областной организации Профсоюза, вошли:

- в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы» дипломом за III место награждено Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Амурской области;

- в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы» победителем признано акционерное общество «Амурснабсбыт»;

- 08.06.2023 на заседании Амурской областной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений при рассмотрении итогов вышеуказанного конкурса победителями признаны:

- в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы» победителем признано

Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Амурской области;

– в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроеизводственной сферы» победителем признано Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Амурской области.

Комитет Амурской областной организации Профсоюза в своей работе ставит главной задачей системность в постановке задач и контроль за их выполнением, где каждый должен постоянно помнить об авторитете Профсоюза, его укреплении и формировании положительного имиджа, что в свою очередь позволит реализовать заложенные в программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг. основные цели и задачи.

Проведены рабочие встречи с:

1. Председателем Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области» ***Суворовым Александром Георгиевичем***;

2. Заместителем председателя – главным техническим инспектором труда Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области» ***Кондратюком Сергеем Анатольевичем***;

3. Руководителем Государственной инспекции труда в Амурской области – главным государственным инспектором труда в Амурской области ***Нарскиным Алексеем Николаевичем***;

4. Начальником отдела трудовых отношений, охраны и условий труда Управления занятости населения Амурской области ***Пчелиновой Галиной Вадимовной***;

5. Руководством и профсоюзным активом Государственного автономного учреждения социального обслуживания Амурской области «Благовещенский дом-интернат»:

- директор учреждения **Пыткин Петр Петрович**;
- председатель первичной организации **Коннова Анастасия Федоровна** и уполномоченные (доверенные лица) по охране труда Профсоюза;

- специалист по охране труда **Коноплев Евгений Леонидович**;

6. Главой Бурейского муниципального округа **Литвиновым Андреем Владимировичем**;

7. Председателем первичной организации Администрации Бурейского муниципального округа **Волжаниной Екатериной Алексеевной** и уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда Профсоюза;

8. Начальником Бурейского отдела ГКУ Амурской области «Центр занятости населения» **Ермишко Татьяной Викторовной**;

9. Руководством и профсоюзным активом АО «Амурснабсбыт»:

- генеральный директор **Барабаш Андрей Анатольевич**;

- председатель ППО **Хамазюк Анна Владимировна** и уполномоченные (доверенные лица) по охране труда Профсоюза;

- помощник генерального директора по вопросам охраны труда, техники безопасности, ГО ЧС и собственной безопасности **Толстых Николай Васильевич**;

10. Главой Октябрьского района **Вальченко Ириной Николаевной**;

11. Председателем Октябрьского райкома Профсоюза (Администрации Октябрьского района) **Зражевской Любо-**

вью Петровой и уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда Профсоюза;

12. Начальником Октябрьского отдела ГКУ Амурской области «Центр занятости населения» **Лобановой Анжелой Николаевной**.

13. Руководством и профсоюзным активом ОСФР по Амурской области:

Управляющий **Гончарова Елена Владимировна**;

– председатель ППО **Воробьева Евгения Юрьевна** и уполномоченные (доверенные лица) по охране труда Профсоюза;

– руководитель группы по охране труда **Пимонов Андрей Сергеевич**.

На рабочих встречах обсудили возможность проведения совместных работ по предупреждению несчастных случаев на производстве, а также высказали предложения по реализации комплекса мер, направленных на повышение эффективности данной работы в рамках программы «Нулевого травматизма».

Также участники рабочих встреч проинформированы о выполнении отраслевых соглашений и коллективно-договорных обязательств в 2022 году в области охраны труда.

Предложения

по улучшению работы по охране труда в Амурской областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ

1. Осуществлять проверки состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза (не менее 20% в год). При осуществлении своих полномочий взаимодействовать с Государственной инспекцией труда.

2. Увеличить число членов Профсоюза в первичных организациях не менее чем на 100 человек до конца 2023 года.

3. Принять активное участие в информационно-разъяснительной работе по присоединению организаций отрасли к информационной кампании «Нулевой травматизм».

4. Продолжить проведение проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5. Организовать с исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями, нанимателями обучение уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда и представителями Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

6. Количество уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда довести до необходимой численности.

7. Постоянно информировать выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда через интернет-сайты, информационные бюллетени, средства массовой информации.

8. Участвовать в разработке областных проектов законов и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

*Приложение №2
к постановлению Президиума
Профсоюза от 06.12.2023 № 27-2*

**Справка
по итогам изучения практики работы Архангельской
областной территориальной организации
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации по выполнению
раздела «Охрана труда и здоровья» Программы
действий Профсоюза по защите социально-трудовых
прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–
2025 гг., в том числе направленной на исключение
производственного травматизма**



**Председатель Архангельской областной
территориальной организации Профсоюза
Л.Н. Колобова**

С 9 по 12 октября 2023 года в соответствии с планом работы ЦК Профсоюза изучена практика работы Архангельской областной территориальной организации Профсоюза по вопросу: «Выполнение раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг., в том числе направленной на исключение производственного травматизма».

В штате Архангельской ОТО ОПРГУ РФ – 2 человека (штатное расписание утверждено постановлением президиума Архангельской ОТО ОПРГУ РФ №24-3 от 28.12.2023):

– председатель Колобова Лариса Николаевна (постановление XXX отчетно-выборной конференции Архангельской ОТО ОПРГУ РФ от 22.04.2020);

– главный бухгалтер (трудовой договор от 30.06.2014).

В 2022 году и за 9 месяцев 2023 года выборными органами первичных организаций и областного комитета Архангельской ОТО ОПРГУ РФ проводилась целенаправленная работа по улучшению условий и охраны труда членов Профсоюза, совершенствованию практики заключения коллективных договоров и обеспечению защиты социально-трудовых прав работников.

Нормативными правовыми документами, регламентирующими данный вид работы Архангельской областной организации Профсоюза, являются Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и подзаконные акты, в части, касающейся вопросов обеспечения безопасных условий труда работников и здоровья граждан, нормативные правовые акты Правительства РФ и Минтруда России, областной закон Архангельской области от 10.11.2005 № 110-6-ОЗ «О государственном управлении охраной труда на территории Архангельской области»; областной закон Архангельской области от 20.09.2005 № 84-5-ОЗ «О порядке наделения

органов местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области и муниципального образования Ненецкий автономный округ отдельными государственными полномочиями»; постановление главы Администрации области от 02.05.2006 № 70 «О форме отчета об осуществлении отдельных государственных полномочий Архангельской области в сфере охраны труда органами местного самоуправления»; распоряжение Правительства Архангельской области от 13.09.2011 № 516-рп «О состоянии охраны труда в Архангельской области»; постановление Правительства Архангельской области от 08.10.2013 № 466-пп «Об утверждении государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда (2014–2024 годы)».

Вопросы взаимных отношений, точки соприкосновения в достижении поставленных целей и задач, определенных Уставом Профсоюза, регулируются через:

– соглашение о порядке взаимодействия прокуратуры Архангельской области и Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области»;

– соглашения о взаимодействии Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе и Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области»;

– соглашения о взаимодействии между Уполномоченным по правам человека в Архангельской области и Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области»;

– соглашение о взаимодействии Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области» и Министерством труда, занятости и социального развития Архангельской области;

– соглашением о минимальной заработной плате в Архангельской области между Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области», Региональным объединением предпринимателей и работодателей Архангельской области и Правительством Архангельской области;

– областным трехсторонним соглашением между Правительством Архангельской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области» и региональным объединением работодателей.

Основной целью в достижении поставленных задач по рассматриваемому вопросу является соблюдение и реализация раздела 3 «Охрана труда и здоровья» Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах», а также выполнение принятых на себя обязательств в рамках отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Вопросы реализации основных принципов обеспечения безопасности и охраны труда, коллективно-договорной работы стоят на постоянном контроле и ежегодно обсуждаются на заседаниях профкомов и областного комитета Архангельской областной организации Профсоюза, на профсоюзных собраниях в коллективах организаций и учреждений, а также при подведении итогов выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров.

В отчетный период действуют 3 Отраслевых соглашения, заключенных между Архангельской областной территориальной организацией Профсоюза РГУ и ОО РФ и:

– Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Архангельской области,

– Министерством труда, занятости и социального развития Архангельской области,

– Агентством Государственной противопожарной службы и гражданской защиты Архангельской области.

Отраслевыми соглашениями, заключенными на региональном уровне, охвачено свыше 400 членов Профсоюза. Соглашениями, заключенными на территориальном уровне, охвачено более 600 членов Профсоюза. Коллективными договорами – более 500 членов Профсоюза.

Одним из ключевых моментов работы охраны труда является проведение в учреждениях специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В целях реализации требований, возложенных на работодателей ст. 212 ТК РФ, по обеспечению безопасных условий и охраны труда, проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах является одним из направлений, которые проводит работодатель для исполнения этой обязанности, и включено во все коллективные договоры, заключенные в учреждениях. В подавляющем большинстве профсоюзных организаций эта работа уже проведена и носит системный, плановый характер, ориентированный на соблюдение периодичности проведения специальной оценки условий труда.

По данным председателей первичных профсоюзных организаций, вопросами охраны труда занимаются 14 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, 38 представителей Профсоюза в комиссиях по охране труда организаций и учреждений области, профсоюзные организации которых входят в состав Архангельской областной организации Профсоюза.

За 2022 год и девять месяцев текущего года в организациях и учреждениях, на территориях которых действуют первичные профсоюзные организации отраслевого Профсоюза, не произошло ни одного несчастного случая на производстве и не зарегистрировано ни одного профессионального заболевания среди работников.

Необходимо отметить, что в Архангельской ОТО ОПРУ РФ действует Положение о страховом фонде членам Профсоюза (постановление президиума от 04.03.2020 №35-8), а также между Архангельской ОТО ОПРГУ РФ и СК ООО «Капитал Лайф страхование жизни» заключен договор коллективного страхования от несчастных случаев от 10.11.2022, что позволяет контролировать прежде всего все несчастные случаи с членами Профсоюза, произошедшими как на производстве, так и в быту.

За девять месяцев 2023 года с членами Профсоюза произошло 2 несчастных случая в быту.

Ежегодно в соответствии с планом работы областного комитета с профактивом проводятся семинары по охране труда. 26.12.2022 в Министерстве труда, занятости и социального развития Архангельской области подписан План мероприятий по проведению в 2023 году Года охраны труда в Архангельской области. Архангельской областной организацией Профсоюза, в том числе в рамках «Года охраны труда», 13.04.2023 для председателей ППО, профактива проведен семинар по охране труда. В семинаре приняли участие начальник отдела государственного управления охраной труда Министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области, специалисты Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Архангельской области и Ненецкому автономному округу, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Архангельской области. В ходе семинара были рассмотрены и обсуждались вопросы, связанные с состоянием производственного травматизма, финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению травматизма, изменениями в трудовом законодательстве в сфере охраны труда, оценкой и анализом профессиональных рисков и др. С участниками семинара Молодежным советом Архангельской ОТО ОПРГУ РФ в преддверии

Всемирного дня охраны труда был проведен интеллектуальный квиз по вопросам охраны труда.

В 2023 году в целях реализации Концепции социального партнерства и реализации мероприятий по проведению мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства Архангельской областной организации Профсоюза проводится учеба членов Профсоюза по вопросам социального партнерства на локальном уровне, заключения коллективных договоров. Особое внимание уделяется разделу охраны труда, контроля за обеспечением работодателями безопасных условий труда, а также участия первичных профсоюзных организаций в проведении специальной оценки условий труда в учреждениях бюджетной сферы.

Архангельская областная организация Профсоюза продолжает работу по усилению участия профсоюзных работников и активистов в решении одной из главных задач Профсоюза, которой является содействие в обеспечении безопасных условий труда работников на основе реализации комплексных мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни. А именно: сдача нормативов ГТО, участие в туристических походах, санаторно-курортное оздоровление членов Профсоюза.

В этой работе, в дополнение к уже подтвердившим свое право на практике системам, Архангельская областная организация Профсоюза видит в обязательном участии взаимодействии с социальными партнерами (работодателями, федеральными и областными органами государственной исполнительной власти, муниципалитетами) в осуществлении мероприятий по продвижению основных принципов концепции «Нулевого травматизма» как одного из важных составляющих эффективной работы системы управления охраной труда в организации.

Архангельская областная организация Профсоюза продолжает оказывать содействие в реализации комплекса мер, направленных на проведение работодателями области мероприятий по улучшению условий охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков, а также проведение работодателями специальной оценки условий труда работающих в организациях, расположенных на территории области. Проводится разъяснительная работа, направленная на внедрение в организациях области типовых программ «Нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

По состоянию на 1 октября 2023 года 43 организации, в которых созданы и успешно работают первичные организации Профсоюза, присоединились к программе «Нулевой травматизм», а это 962 работников – членов Профсоюза.

В рамках реализации заложенных целей и задач Программы действий Профсоюза на 2020–2025 годы Архангельская областная организация Профсоюза целенаправленно проводит работу по совершенствованию практики заключения коллективных договоров.

По состоянию на 01.01.2023 действовало 18 коллективных договоров, действие коллективных договоров распространяется на 2807 работников, в том числе на 458 членов Профсоюза. Все заключенные коллективные договоры проходят экспертизу в Архангельской областной организации Профсоюза. Кроме того, областным комитетом Архангельской областной организации Профсоюза оказывалась практическая помощь по вопро-

сам, связанным с ведением переговоров с работодателем и разработкой проекта коллективного договора, а также организации контроля за выполнением условий коллективных договоров.

Организация обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий по охране труда проводится на базе Учебного центра ФПАО Архангельской области, за счет средств областного комитета. Для первичных профсоюзных организаций обкомом Профсоюза подготовлены и распространены информационные листки по охране труда, памятки по осуществлению профсоюзного контроля уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

Необходимо отметить, что практически во всех учреждениях принимаются меры к тому, чтобы труд работающих был безопасным. Проводимые плановые комплексные проверки направлены в первую очередь на создание безопасных условий труда и предотвращение несчастных случаев на производстве. За 2022 год и девять месяцев 2023 года проведено 10 комплексных проверок по соблюдению трудового законодательства и законодательства об охране труда, выявлено 21 нарушение законодательства об охране труда. Основными нарушениями являются: неознакомление с результатами СОУТ, нарушения к исполнению требований п.п. 1, 30, 32 «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой...», утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 №209н; при вводе в эксплуатацию нового оборудования машин внеплановая СОУТ не проводится; ненадлежащим образом вносятся записи в журнал регистрации инструктажа на рабочих местах; не проводятся мероприятия, направленные на выявление опасностей и профессиональных рисков (ст. 214, 218 ТК РФ); работникам, принятым на работу с испытательным сроком, на время испытательного срока выдается имущество (спецодежда), бывшее в употреблении, а также нарушения,

связанные с предоставлением работникам предусмотренных трудовым законодательством гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, относятся, а именно: непредоставление дополнительных отпусков работникам с вредными условиями труда, несвоевременная выдача молока, несвоевременная выдача средств индивидуальной защиты и др.

Первичные профсоюзные организации участвуют в Архангельском областном профсоюзном конкурсе «Лучший коллективный договор» (постановление президиума ФПАО №43-3 от 17.08.2023 в номинациях «Лучший коллективный договор в организациях бюджетной сферы»).

Областной комитет Архангельской ОТО ОПРГУ РФ в своей работе ставит главной задачей системность в постановке задач и контроль за их выполнением, где каждый должен постоянно помнить об авторитете Профсоюза, его укреплении и формировании положительного имиджа, что в свою очередь позволит реализовать заложенные в Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 основные цели и задачи.

Предложения по улучшению работы по охране труда в Архангельской областной территориальной организации Профсоюза

1. Принять решение об утверждении внештатных технических инспекторов труда и организовать их работу в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза.

2. Продолжать осуществлять проверки состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза. При осуществлении своих полномочий взаимодействовать с Межрегиональной территориальной государственной инспекцией труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе.

3. Увеличить число членов Профсоюза в первичных организациях на 40 человек до конца 2023 года (количество членов Профсоюза составляет 981 человек).

4. Продолжить участие в информационно-разъяснительной работе по присоединению организаций отрасли к информационной кампании «Нулевой травматизм».

5. Продолжить проведение проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

6. Организовать с исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями, нанимателями обучение уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда и представителями Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

7. Количество уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда довести до необходимой численности.

8. Постоянно информировать выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда через интернет-сайты, информационные бюллетени, средства массовой информации.

9. Участвовать в разработке областных проектов законов и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

10. Подготовить и направить в Межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе проект соглашения о взаимодействии. Провести с руководителем Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе встречу с вопросом о возможности создания первичной профсоюзной организации в учреждении.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

Москва

№ 27-3

**Об итогах проведения в 2023 году семинаров-совещаний
профсоюзных кадров и актива региональных Советов
председателей организаций Профсоюза**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Президиум Профсоюза отмечает, что в 2023 году 5 региональных Советов председателей организаций Профсоюза (Приволжский, Сибирский, Южный, Дальневосточный, Северо-Кавказский) провели семинары-совещания профсоюзных кадров и актива с единой повесткой дня, утвержденной распоряжением Председателя Профсоюза от 17.01.2023 №13 «Социальное партнерство на региональном уровне: проблемы и решения».

3 региональных Совета председателей организаций Профсоюза провели семинары-совещания с повестками дня: «2023 год – Год укрепления и развития социального партнерства, Год 105-летия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Оказание профсоюзными организациями гуманитарной помощи участникам специальной военной операции» (Центральный), «Социальное партнерство – вчера, сегодня, завтра» (Северо-

Западный), «Взаимодействие Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с органами государственной власти и работодателями в Год укрепления и развития социального партнерства» (Уральский).

Наибольшее представительство профсоюзных кадров и актива приняло участие в региональных семинарах-совещаниях Южного (132 чел.), Центрального (114 чел.) и Уральского (110 чел.) федеральных округов Российской Федерации.

Во всех регионах семинары-совещания профсоюзных кадров и актива прошли организованно, содержательно, с участием руководства Профсоюза, в большинстве регионов с представителями органов исполнительной и законодательной власти субъектов Российской Федерации.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. об итогах проведения в 2023 году семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза принять к сведению (прилагается).

2. Объявить Благодарность Президиума Профсоюза за организацию и проведение региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива в 2023 году:

– председателям региональных Советов председателей организаций Профсоюза Баковой Ф.О., Бушуевой В.М., Григорьевой Е.С., Игнатовой С.М., Сазонову В.В., Сурковой Л.И., Трофимову В.А., Шарухиной Л.М.;

– председателям региональных организаций Профсоюза: Александровой М.Н., Булатову А.Г., Матвеевой С.В., Титовой И.С., Щербаченко Т.В., Фионову В.В.

3. Указать председателям Алтайской республиканской (Саймина Н.К.), Еврейской (Хинкис Е.С.), Калининградской (Голиков А.С.) на невыполнение распоряжения Председателя Профсоюза по организации участия профсоюзного актива в региональных семинарах-совещаниях в 2023 году.

4. Направить настоящее постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение
к постановлению Президиума
Профсоюза от 06.12.2023 №27-3*

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах проведения семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза в 2023 году

В соответствии с планом работы Центрального комитета Профсоюза в 2023 году проведены 8 семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза, для которых распоряжением Председателя Профсоюза от 17.01.2023 № 13 утверждена единая повестка дня «Социальное партнерство на региональном уровне: проблемы и решения».

Общее количество участников семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза в 2023 году составило 716 человек.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива **Приволжского региона** прошел в период с 15 по 19 мая в г. Нижнем Новгороде на базе НОЧУ ДПО «Учебно-методический центр Нижегородского облсовпрофа».

Открыл семинар-совещание председатель Приволжского регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Оренбургской областной организации Профсоюза Трофимов В.А.

С приветственным словом перед участниками выступили заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В., председатель Ассоциации территориальных объединений орга-

низаций профсоюзов в Приволжском федеральном округе, председатель Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» Соколов А.М., секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе Трубников В.М.

Участники семинара-совещания обменялись опытом работы на дискуссионной площадке «Социальное партнерство на региональном уровне: проблемы и решения».

В ходе семинара-совещания состоялась встреча с социальными партнерами в АНО «Дом народного единства».

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Приволжского региона приняли участие 88 человек. По итогам семинара-совещания всем участникам были вручены сертификаты.

В период с 22 по 25 мая в г. Кемерово состоялся семинар-совещание профсоюзных кадров и актива **Сибирского региона**.

В первый день прошло заседание Молодежного совета Сибирского федерального округа под председательством Перверзиной А.С., которая рассказала о работе молодежных советов Сибирского федерального округа.

В рамках семинара-совещания состоялся круглый стол на тему: «Поколения в Профсоюзе: будущее за молодежью» с участием председателей региональных организаций, членов молодежных советов и кадрового резерва Сибирского федерального округа, где молодежь высказала свое видение развития профсоюзного движения, включения молодых профсоюзных кадров и активистов в состав коллегиальных органов и комиссий организаций Профсоюза, проведения совместных молодежных мероприятий на уровне округа, совместной работы с молодежными советами, которые создаются при федеральных службах.

Председатели региональных организаций Профсоюза в свою очередь говорили о мотивации молодых активистов, искали совместные способы привлечения молодежи в Профсоюз.

Первый рабочий день семинара-совещания завершился по-спортивному – провели командные соревнования по боулингу, в которых победила дружба.

Насыщенной была программа второго дня семинара-совещания. Почетными гостями мероприятия были Председатель Профсоюза Водянов Н.А., председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Маршалко О.В., заместитель председателя Законодательного собрания Кемеровской области – Кузбасса Скворцов Ю.П., директор Филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Кемеровской области Айкин А.Ю., начальник отдела планирования и финансирования учреждений и управлений социальной защиты Министерства социальной защиты населения Кузбасса Шаповалова А.Н., начальник отдела воспитательной социальной работы с личным составом ГУФСИН России по Кемеровской области – Кузбассу, полковник внутренней службы Андрахманова Н.В., а также ветераны профсоюзного движения и руководители муниципальных учреждений и управлений.

Открыли семинар-совещание Председатель Профсоюза Водянов Н.А. и председатель Сибирского регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Кемеровской областной организации Профсоюза Суркова Л.И.

Социальные партнеры – гости семинара-совещания рассказали о взаимодействии с Кемеровской областной организацией Профсоюза и Профсоюзом в целом.

Завершились выступления награждением профсоюзного актива и социальных партнеров Сибирского федерального округа наградами Центрального комитета Профсоюза.

В этот же день состоялась встреча Председателя Профсоюза Водянова Н.А. с Председателем Правительства Кузбасса Середюком И.В., на которой речь шла о развитии социального партнерства в Кемеровской области.

В рамках образовательной программы семинара-совещания было организовано обучение на тему: «Значение имиджа профсоюзного лидера в развитии социального партнерства», которое провела психолог, специалист в области бизнес-консультирования, тренер Богданова Е.В.

Программа семинара-совещания также включала проведение совещаний в группах по системам: профсоюзные активисты ГУФСИН, МВД, Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, статистики, социальной защиты населения, на которых были подняты проблемы по каждой системе.

Участники мероприятия поделились опытом работы и достигнутыми результатами у «Микрофона на колесах» во время нахождения в пути на экскурсию.

Вечером в торжественной обстановке всем председателям региональных организаций Профсоюза были вручены значки Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, а всем участникам мероприятия – сертификаты.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Сибирского региона приняли участие 70 человек.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива **Центрального региона** прошел с 23 по 26 мая на базе Калужской областной организации Профсоюза.

Тема семинара: «2023 год – Год укрепления и развития социального партнерства, Год 105-летия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Оказание профсоюзными организациями гуманитарной помощи участникам специальной военной операции».

Открыла семинар-совещание председатель Центрального регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Московской областной организации Профсоюза Бушуева В.М.

В работе семинара-совещания приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В., секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Центральном федеральном округе Водопьянова Т.П., председатель Калужского областного совета профсоюзов Гречанинов А.П., министр труда и социальной защиты Калужской области Коновалов П.В., Глава Администрации муниципального района «Жуковский район», председатель президиума консультативного Совета Глав местных администраций районов и городов Калужской области Суярко А.В., исполнительный секретарь Совета (ассоциации) муниципальных образований Калужской области Мальцев Е.М., Глава Администрации муниципального района «Дзержинский район» Вирков Е.О., Глава Администрации муниципального района «Износковский район» Леонов В.В., которые выступили перед участниками мероприятия. Подвела итоги и выступила с докладом председатель Калужской областной организации Профсоюза Матвеева С.В.

В ходе семинара-совещания состоялся также обмен опытом работы, которым поделились председатель Ярославской областной организации Профсоюза Попова Г.Д., председатель Ступинской территориальной организации Профсоюза Московской области Мартьянова С.В., председатель Владимирской областной организации Профсоюза Ковенский А.Л., председатель Костромской областной организации Профсоюза Сидоров Ю.Г., председатель Курской областной организации Профсоюза Свежинцев А.И., председатель Тамбовской областной организации Профсоюза Титкова И.В., председатель Белгородской областной организации Профсоюза Ротарь Т.В., председатель молодежного совета Калужской

областной организации Профсоюза Паршикова А.Е., начальник экономического отдела Администрации Хохольского муниципального района, председатель районной организации Профсоюза Воронежской области Куперман И.Н.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Центрального региона приняли участие 114 человек.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива **Южного региона** прошел в период с 8 по 13 июня в г. Ростове-на-Дону.

Открыли работу семинара-совещания Председатель Профсоюза Водянов Н.А., заместитель Губернатора Ростовской области, сопредседатель областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Пучков А.В., секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЮФО Чуйков Д.А., председатель Федерации профсоюзов Ростовской области Лозыченко А.В. и председатель Южного регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза Сазонов В.В.

Образовательная часть программы семинара-совещания включала игру на командообразование, мастер-классы «Управленческие компетенции», «Искусство переговоров», «Ораторское мастерство».

Заместитель министра цифрового развития, информационных технологий и связи Алехин А.В. и председатель объединенной профсоюзной организации МФЦ Ростовской области поделились опытом работы по развитию социального партнерства в МФЦ Ростовской области, технический инспектор труда Ростовской областной организации Профсоюза Морозов М.А. рассказал о работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Директор НЧОУ ДПО «СКРУЦ» Брагина Т.Ф. озвучила участникам некоторые подходы к подготовке профсоюзной молодежи, ведущий консультант отдела трудовых отношений и социального партнерства управления труда Министерства труда и социального развития Краснодарского края, кандидат экономических наук, внештатный преподаватель НЧОУ ДПО «СКРУЦ» Федаш Н.Д. прочитала лекцию на тему: «Социальное партнерство: правовые основы, функции и тенденции развития на современном этапе».

В работе семинара-совещания приняли участие члены молодежного совета Ростовской областной организации Профсоюза.

Участники мероприятия провели круглый стол, где каждый смог поделиться опытом работы по реализации социального партнерства.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Южного региона приняли участие 132 человека. По итогам семинара-совещания всем участникам были вручены сертификаты.

С 17 по 21 июля в г. Владивостоке прошел семинар-совещание профсоюзных кадров и актива **Дальневосточного региона**.

Открыли семинар-совещание заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В. и председатель Дальневосточного регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Сахалинской областной организации Профсоюза Шарухина Л.М.

С приветственным словом к участникам семинара-совещания выступили министр труда и социальной политики Приморского края Красицкая С.В., заместитель председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Приморского края» Кравченко Д.В., председатель Приморской краевой организации Профсоюза Фионов В.В.

В ходе семинара рассматривались проблемы в развитии социального партнерства и пути их решения.

Развитию социального партнерства на федеральном уровне было посвящено выступление заместителя Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В., председатель Сахалинской областной организации Профсоюза Шарухина Л.М. проанализировала состояние социального партнерства в Дальневосточном регионе.

В ходе семинара-совещания состоялся обмен опытом, где представители региональных организаций Профсоюза рассказали о проблемах, с которыми сталкиваются профсоюзные организации на практике, обсудили пути их решения.

Программа мероприятия включала мастер-класс по мотивации, который провел коуч-тренер Дальневосточного федерального университета Барсук М.А.

Консультант-практик по вопросам охраны труда, преподаватель высшей школы Сачек А.В. выступил с лекцией на тему: «Технологии защиты трудовых прав работников. Участие в комиссиях по расследованию несчастных случаев как один из способов мотивации по созданию профсоюзной организации».

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Дальневосточного региона приняли участие 43 человека. По итогам семинара-совещания всем участникам были вручены сертификаты.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива **Северо-Кавказского региона** прошел г. Махачкале в период с 31 августа по 4 сентября.

Открыли работу семинара-совещания и выступили с приветственным словом к участникам Председатель Профсоюза Водянов Н.А., председатель Северо-Кавказского регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации

Профсоюза Бакова Ф.О., председатель Дагестанской республиканской организации Профсоюза Булатов А.Г., председатель Дагестанского республиканского Союза организаций профсоюзов Магомедов А.А., заместитель министра труда и социального развития Республики Дагестан Багомедов З.А. и другие представители государственной власти Республики Дагестан.

С докладом на тему: «Социальное партнерство на федеральном уровне» выступила заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В.

Представители региональных организаций Профсоюза Северо-Кавказского региона поделились опытом работы по развитию социального партнерства.

В ходе семинара-совещания состоялась встреча участников с заместителем Председателя Правительства Республики Дагестан Махмудовым А.М., который в своем выступлении рассказал о взаимодействии с профсоюзами в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и вручил Председателю Профсоюза Водянову Н.А. Благодарность Главы Республики Дагестан.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Северо-Кавказского региона приняли участие 100 человек. По итогам семинара-совещания всем участникам были вручены сертификаты.

С 11 по 14 сентября в г. Петрозаводске состоялся семинар-совещание профсоюзных кадров и актива **Северо-Западного региона**.

С приветственным словом к участникам семинара-совещания выступили председатель Северо-Западного регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза

Григорьева Е.С., председатель Карельской республиканской организации Профсоюза Титова И.С., председатель Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия Косенков И.С.

Открытие семинара-совещания было показано на региональном телевидении в новостной программе ГТРК «Карелия» как одно из важных событий в общественно-политической жизни республики.

В ходе семинара-совещания состоялось торжественное награждение лучших социальных партнеров, Уполномоченного по правам человека в Республике Карелия Бойченко Л.Д., членов Профсоюза – Главы Янишпольского сельского поселения Иванихиной Т.Б., министра социальной защиты Республики Карелия Соколовой О.А., руководителей учреждений за содействие Карельской республиканской организации Профсоюза в реализации уставных целей и задач, а также профсоюзных активистов. Награды вручила заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В.

Программа мероприятия включала лекцию-практикум заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. на тему: «Роль председателя первичной профсоюзной организации в развитии социального партнерства».

Рассмотрены вопросы лидерских качеств председателя первичной профсоюзной организации, вопросы организации работы профсоюзного комитета, организации делового сотрудничества с социальными партнерами.

Центральным комитетом Профсоюза для участников семинара-совещания было разработано методическое пособие, включающее примерный план работы первичной профсоюзной организации на год.

В ходе семинара-совещания был организован тренинг «Социальное партнерство, история развития, современный формат», лектор – директор Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга Чирков М.С. Свою

лекцию он посвятил социальному партнерству на всех уровнях профсоюзной иерархии, вопросам заключения коллективных договоров в учреждениях и роли первичных профсоюзных организаций в этой работе.

Заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В. провела тестирование для участников семинара-совещания.

Был подготовлен и проведен конкурс «105 вопросов – ответ один: наш Профсоюз силен и един!», включающий в себя III этапа: I – тестирование на знание истории профсоюзов и профсоюзной тематики; II – дебаты по проблемным вопросам деятельности Профсоюза; III – творческий, посвященный 105-летию Профсоюза и связи поколений. Все победители получили подарки с логотипом Профсоюза.

С ролью ведущей профессионально справилась председатель Новгородской областной организации Профсоюза Крикуненко О.В.

Заканчивался день отъездом на Соловецкие острова в Архангельскую область, при этом семинар-совещание в пути был продолжен. Участники мероприятия поделились своим опытом работы по направлению социального партнерства. Заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В. подвела итоги тестирования.

В семинаре-совещании приняла участие Уполномоченный по правам человека в Республике Карелия, кандидат исторических наук, доцент Бойченко Л.Д. с интересной и продолжительной лекцией. В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Северо-Западного региона приняли участие 59 человек. По итогам семинара-совещания всем участникам были вручены сертификаты.

С 26 по 29 сентября в г. Кургане состоялся семинар-совещание профсоюзных кадров и актива **Уральского региона** по теме: «Взаимодействие Общероссийского профессио-

нального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с органами государственной власти и работодателями в Год укрепления и развития социального партнерства».

В работе семинара-совещания приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В., председатель Федерации профсоюзов Курганской области Савин В.Д., председатель Курганской областной Думы, заместитель директора Департамента информационной и внутренней политики Курганской области Сорогин Е.И., председатель Избирательной комиссии Курганской области Скиндеров Р.В., социальные партнеры, руководители организаций УМВД России по Курганской области генерал-майор Свинов Д.В., Главного управления социальной защиты населения Курганской области Ситникова Е.Ю., заместитель начальника Главного управления МЧС по Курганской области Кетов С.В., заместитель управляющего ОСФР по Курганской области Пылков Д.В., заместитель руководителя Управления Росреестра по Курганской области Яношук Е.В., помощник руководителя Управления Росреестра по Курганской области Гузеев С.А.

Программа семинара-совещания начиналась со спортивных игр «Энергичный движ», где участники соревновались в стрельбе из пневматической винтовки, в турнире по дартс, участвовали в исторической викторине, а в финале игр померились силами в перетягивании каната. Победителям были вручены кубки, грамоты и дипломы.

Первый день работы семинара-совещания состоялся в зале заседаний Избирательной комиссии Курганской области, и открыл его председатель Избирательной комиссии Курганской области Скиндеров Р.В., затем выступила председатель Уральского регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Курганской областной организации Профсоюза Игнатова С.М.

С приветственным словом к участникам семинара-совещания обратилась заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В. и доложила собравшимся о ситуации в стране, о действиях профсоюзов, о состоянии социального партнерства в целом по Профсоюзу.

Образовательная часть программы семинара-совещания включала лекции «Коммуникации. Управление конфликтами», спикер – кандидат экономических наук, доцент кафедры «Государственное и муниципальное управление, внешнеэкономическая деятельность и менеджмент» Курганского государственного университета Ильченко Е.Н.; «Цифровой этикет», «Нейросети и применение их в профсоюзной работе», спикеры – Чудова Р.В. и Казаков К.А. Федерации профсоюзов Курганской области. Далее была проведена практическая работа по применению принципов социального партнерства на разных его уровнях.

Завершающим этапом мероприятия стали жаркие дебаты на тему: «Отраслевое соглашение. Поиск баланса между интересами работников и работодателя» и профсоюзный КВИЗ.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Уральского региона приняли участие 110 человек. По итогам семинара-совещания всем участникам были вручены сертификаты.

Таким образом, план работы Центрального комитета Профсоюза в части проведения региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива в 2023 году выполнен в полном объеме. 602 профсоюзных кадра и активиста получили сертификаты.

Как показывает практика, подобные семинары-совещания важны и необходимы для обмена опытом работы, повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, освоения инновационных форм и методов профсоюзной деятельности.

№ п/п	Наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	Численность членов Профсоюза на 01.01.2023	Количество участников, чел.
1	2	3	4
I	Приволжский (Трофимов В.А.)	<i>Дата и место проведения: 15–19 мая, г. Нижний Новгород</i>	
1	Башкортостанская	28554	10
2	Кировская	4204	4
3	Марийская	3060	3
4	Мордовская	9730	3
5	Нижегородская	19575	10
6	Оренбургская	19261	6
7	Пензенская	6212	2
8	Пермская	10968	5
9	Самарская	15942	9
10	Саратовская	20727	12
11	Татарстанская	40701	16
12	Ульяновская	6367	3
13	Удмуртская	296	1
14	Чувашская	8725	4
ИТОГО		194322	88
II	Сибирский (Суркова Л.И.)	<i>Дата и место проведения: 22–25 мая, г. Кемерово</i>	
1	Алтайская краевая	19705	10
2	Алтайская республиканская	475	0
3	Иркутская	4413	3
4	Кемеровская	7002	24
5	Красноярская	2283	4
6	Новосибирская	3230	16
7	Омская	9612	5

Информационный бюллетень Профсоюза

8	Томская	3095	4
9	Тувинская	4095	2
10	Хакасская	905	2
ИТОГО		54815	70
III	Центральный (Бушуева В.М.)	<i>Дата и место проведения: 23–26 мая, г. Калуга</i>	
1	Администрации Президента РФ	3640	0
2	Белгородская	16055	12
3	Брянская	6166	7
4	Владимирская	6178	6
5	Воронежская	18321	4
6	Ивановская	1559	1
7	Калужская	6284	8
8	Костромская	2280	4
9	Курская	5239	4
10	Липецкая	3635	3
11	Московская городская	63130	17
12	Московская областная	39100	20
13	Орловская	2740	1
14	Рязанская	1941	1
15	Смоленская	2066	3
16	Тамбовская	11095	5
17	Тверская	419	1
18	Тульская	5465	4
19	Ярославская	6805	13
ИТОГО		202118	114
IV	Южный (Сазонов В.В.)	<i>Дата и место проведения: 8–13 июня, г. Ростов-на-Дону</i>	
1	Адыгейская	3425	6
2	Астраханская	4115	14
3	Донецкая		1
4	Волгоградская	8079	10
5	Калмыцкая	1851	3

Информационный бюллетень Профсоюза

6	Краснодарская	63637	32
7	Крымская и г.Севастополя	14531	15
8	Луганская		0
9	Севастопольская	1580	21
10	Ростовская	34602	30
ИТОГО		131820	132
V	Дальневосточный (Шарухина Л.М.)	Дата и место проведения: 17–21 июля, г. Владивосток	
1	Амурская	2849	3
2	Бурятская	6565	4
3	Еврейская	801	0
4	Забайкальская	6899	7
5	Камчатская	1269	3
6	Магаданская	430	1
7	Приморская	4370	11
8	Саха (Якутская)	2115	6
9	Сахалинская	14585	6
10	Хабаровская	1649	2
ИТОГО		41532	43
VI	Северо-Кавказский (Бакова Ф.О.)	Дата и место проведения: 31 августа – 4 сентября, г. Махачкала	
1	Дагестанская	13411	15
2	Ингушская	1200	1
3	Кабардино-Балкарская	28983	38
4	Карачаево-Черкесская	3258	4
5	Северо-Осетинская	14077	17
6	Ставропольская	26897	7
7	Чеченская	14888	18
ИТОГО		102714	100
VII	Северо-Западный (Григорьева Е.С.)	Дата и место проведения: 11–14 сентября, г. Петрозаводск	
1	Архангельская	981	1
2	Вологодская	2110	4

Информационный бюллетень Профсоюза

3	Калининградская	816	0
4	Карельская	2137	32
5	Коми	1036	4
6	СПб и Ленинградской области	29437	11
7	Мурманская	905	2
8	Новгородская	4064	4
9	Псковская	2298	1
ИТОГО		43784	59
VIII	Уральский (Игнатова С.М.)	<i>Дата и место проведения: 26–29 сентября, г. Курган</i>	
1	Курганская	7466	82
2	Свердловская	8942	7
3	Тюменская	9751	7
4	ХМАО – Югра	5915	7
5	Челябинская	4681	7
ИТОГО		36755	110
ИТОГО по регионам		807860	716

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

Москва

№ 27-4

**О награждении Почетным Знаком
«За заслуги перед Профсоюзом»**

Рассмотрев предложение Председателя Профсоюза Водянова Н.А. (прилагается), а также документы, представленные Дагестанской, Московской городской, Московской областной, Ростовской, Саратовской, Саха (Якутской) региональными организациями Профсоюза (прилагаются) на соответствие требованиям Положения о Почетном Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденным постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2020 г. № II-9, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. За особые заслуги перед Профсоюзом в осуществлении уставных целей и задач наградить Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Тенева Георги Тилева**, председателя Ульяновской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Фе-

дерации и выдать денежную премию в размере 12 000 (двенадцать тысяч) рублей за счет членских профсоюзных взносов;

– **Гасанова Алексея Петровича**, члена Профсоюза, руководителя Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан;

– **Васильеву Ларису Юрьевну**, председателя Объединенной профсоюзной организации работников Министерства труда и социальной защиты Саратовской области, члена комитета и президиума Саратовской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– **Захаренкова Анатолия Николаевича**, руководителя технической инспекции труда, главного технического инспектора Московской федерации профсоюзов, председателя первичной профсоюзной организации Аппарата Совета МФП;

– **Зиновьеву Татьяну Николаевну**, председателя Шахтинской городской территориальной организации Профсоюза, члена президиума Ростовской областной территориальной организации Профсоюза;

– **Малышеву Светлану Валентиновну**, председателя Новочеркасской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Ростовская область;

– **Пономарева Виталия Ивановича**, председателя Подольской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– **Спиридонову Людмилу Дмитриевну**, инструктора лечебно-физической культуры, председателя первичной

профсоюзной организации Государственного автономного учреждения Республики Саха (Якутия) «Республиканский социально-оздоровительный центр комплексной реабилитации инвалидов»;

– **Сутягину Татьяну Николаевну**, председателя первичной профсоюзной организации Московской типографии ГОЗНАКА – филиала АО «Гознак»;

– **Федотову Лилию Вадимовну**, члена Профсоюза, заместителя Губернатора Ростовской области – министра финансов Ростовской области.

2. Направить настоящее постановление в региональные организации Профсоюза, указанные в п.1.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

Москва

№ 27-6

**О новой редакции Положения о стажировке вновь
избранных председателей региональных (межрегиональных)
организаций Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в новой редакции (прилагается).

2. Считать утратившим силу Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, утвержденное Президиумом Профсоюза 3 декабря 2020 года.

3. Направить настоящее постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение
к постановлению Президиума
Профсоюза от 06.12.2023 №27-6

ПОЛОЖЕНИЕ
о стажировке вновь избранных председателей
региональных (межрегиональных) организаций
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Положение) разработано в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и постановлениями Центральных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Положение предназначено для нормативного регулирования комплекса мероприятий, проводимых Центральным комитетом Профсоюза с целью системного освоения вновь избранными председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза процесса реализации основных направлений деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.2. Настоящее Положение распространяется на все региональные (межрегиональные) организации Профсоюза и устанавливает порядок прохождения в них стажировки вновь избранными председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

1.3. Все вновь избранные председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в период до двух лет со дня избрания должны пройти стажировку в порядке, предусмотренном Положением.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

2.1. Стажировка – это комплекс мероприятий, разработанных Центральными органами Профсоюза и направленных на получение вновь избранным председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза теоретических знаний, а также практических умений и навыков профсоюзной работы.

2.2. Стажер – вновь избранный председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, проходящий стажировку в порядке, предусмотренном Положением.

2.3. Наставник – наиболее опытный председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, обладающий высокими профессиональными качествами, имеющий стабильные показатели в работе, владеющий системным представлением о работе в Профсоюзе.

2.4. Куратор – заместитель Председателя Профсоюза, которому в соответствии с распоряжением Председателя Профсоюза поручено курировать стажировку соответствующего Стажера.

3. СОДЕРЖАНИЕ СТАЖИРОВКИ

3.1. В ходе стажировки Стажер изучает:

а) теоретическую базу профсоюзной деятельности, в т.ч. идеологические аспекты профсоюзного движения России;

б) формы и методы уставной деятельности Профсоюза и его организаций по выполнению решений Съездов Профсоюза, постановлений центральных органов Профсоюза, практическое применение положений утвержденной Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

в) передовой опыт профсоюзной работы наставника и его организаций.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ

4.1. Стажировка должна обеспечить прохождение двух уровней и не превышать двух лет с момента избрания Стажера на должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

I уровень – начальная подготовка вновь избранных председателей:

1-й этап – в Центральном комитете Профсоюза в форме семинарских занятий, проводимых ответственными работниками Аппарата ЦК Профсоюза по основным направлениям деятельности Профсоюза (приложение № 1); в форме собеседования по итогам семинара с руководством Профсоюза.

2-й этап – направление для изучения практического опыта работы в стабильно и успешно работающие региональные (межрегиональные) организации Профсоюза по Программе, утвержденной распоряжением Председателя Профсоюза (приложение № 2).

3-й этап – посещение Стажера по месту работы Наставником для детального изучения работы Стажера и оказания практической и методической помощи.

Программа 2-го и 3-го этапов стажировки предварительно утверждается Куратором стажировки.

II уровень – профессиональная переподготовка и подготовка вновь избранных председателей для получения более глубоких знаний профсоюзной и управленческой работы через получение дополнительного профессионального образования на базе учебных заведений Федерации Независимых Профсоюзов России, учебных центров объединений организаций профсоюзов, курсов повышения квалификации, в том числе на семинарах региональных Советов председателей организаций Профсоюза с вручением сертификатов. Копии сертификатов направляются в Центральный комитет Профсоюза по электронной почте в адрес Куратора стажировки.

4.2. Стажер выполняет поручения Куратора и Наставника в рамках Положения и утвержденных программ весь период стажировки.

4.3. По окончании всех уровней стажировки и предоставления Стажером необходимых материалов Куратор проводит посредством видеоконференцсвязи собеседование с участием Стажера и Наставника, после чего стажировка считается завершенной.

4.4. Куратор обеспечивает постоянный контроль за выполнением утвержденных Программ стажировки через ежемесячные письменные отчеты стажеров. По окончании стажировки Стажер и Наставник представляют Куратору совместный отчет о проведенной стажировке, а Куратор на основании представленного отчета – итоговую информацию Председателю Профсоюза.

4.5. По результатам стажировки Наставник может быть поощрен Почетной грамотой ЦК Профсоюза, Стажер получает сертификат, подтверждающий прохождение стажировки (приложение №3).

Почетная грамота ЦК Профсоюза и сертификат вручаются руководством Профсоюза в торжественной обстановке на заседании коллегиальных выборных органов Профсоюза.

5. ФИНАНСИРОВАНИЕ

5.1. Финансирование 1-го, 2-го и 3-го этапов стажировки осуществляет Центральный комитет Профсоюза.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Председатель Профсоюза и Куратор могут вносить изменения в утвержденные Положение и Программы стажировки, не нарушая прохождения этапов стажировки.

*Приложение № 1
к Положению о стажировке
вновь избранных председателей
региональных (межрегиональных)
организаций Профсоюза*

**ПРОГРАММА
1-го этапа стажировки вновь избранных председателей
региональных (межрегиональных) организаций
Профсоюза по основным направлениям деятельности
Профсоюза**

№ п/п	Направление деятельности	Время обучения	Ответственные за обучение
1	Открытие семинара	20 мин.	Руководство Профсоюза
2	Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза. Понятие социального партнерства. Правовое обеспечение. Система социального партнерства. Представительство сторон. Понятие и статус представителя Профсоюза. Представители работодателей. Принципы социального партнерства, уровни, формы. Соглашения. Коллективный договор. Подведение итогов выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров. Подготовка и заполнение форм ЦК Профсоюза №11 и КДК-2. Основные ошибки заполнения отчетов, итоговых справок по выполнению отраслевых соглашений	1 час	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза

3	<p>Правозащитная работа Профсоюза.</p> <p>Основы трудового законодательства Российской Федерации, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы.</p> <p>Понятие правозащитной работы, проводимой Профсоюзом и его организациями.</p> <p>Основные направления правозащитной работы Профсоюза и его организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Проведение проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, в том числе совместных с Государственной инспекцией труда и прокуратурой. – Оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства. – Оказание правовой помощи членам Профсоюза при составлении исковых заявлений в суды, участие правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных юристов в рассмотрении судами исковых заявлений членов Профсоюза. – Проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров. – Рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза. – Информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров. <p>Правовые основы деятельности правовой инспекции труда Профсоюза.</p> <p>Нормативные акты Профсоюза, регулирующие деятельность Правовой инспекции труда Профсоюза (Устав Профсоюза, Программа действий Профсоюза, Положение о правовой инспекции труда Профсоюза, Положение о правовой службе Профсоюза).</p> <p>Основные задачи правовой инспекции труда Профсоюза. Полномочия правовой инспекции труда Профсоюза.</p> <p>Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов.</p> <p>Отчет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по правозащитной работе (форма 4-ПИ).</p>	1 час	Юридический отдел ЦК Профсоюза
---	--	-------	--------------------------------

4	<p>Охрана труда и здоровья. Законодательство о труде Российской Федерации. Трудовой кодекс РФ, Программа действий Профсоюза, коллективный договор, ответственность за его выполнение. Правовые основы охраны труда. Понятие охраны труда. Нормативные правовые акты по охране труда. Особенности охраны труда в государственных и муниципальных учреждениях. Органы надзора и контроля в сфере охраны труда. Органы государственного контроля за охраной труда. Общественный контроль за охраной труда. Техническая инспекция труда Профсоюза, внештатная техническая инспекция труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Функции комиссии по охране труда в организации. Организация работы по охране труда. Организация работы в первичной профсоюзной организации, содержание работы по охране труда в организациях, находящихся на профобслуживании (планирование работы, документация и т.д.). Обучение и проверка знаний требований охраны труда. Документы, регламентирующие обучение по охране труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Порядок проведения расследования несчастных случаев. Профилактика несчастных случаев. Проведение информационно-разъяснительной работы по присоединению организаций к информационной кампании МАСО «Нулевой травматизм» (Vision Zero).</p>	1 час	<p>Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза</p>
---	---	-------	--

5	<p>Организационное укрепление Профсоюза. Делопроизводство в организациях Профсоюза. Документы, регламентирующие деятельность штатных работников аппарата региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, наличие учредительных документов, протоколов заседаний коллегиальных выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и их оформление; планы работы комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и его организаций; архивное хранение документов.</p> <p>Программа (план) увеличения численности членов Профсоюза, создание новых профсоюзных организаций, укрепление действующих, восстановление ликвидированных. Задачи, стоящие перед региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза и контроль за их исполнением, меры по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению профсоюзных организаций. Оптимизация структуры.</p> <p>Работа с территориальными и первичными организациями Профсоюза.</p> <p>Укрепление исполнительской дисциплины, оказание методической и практической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям и их выборным органам в реализации уставных требований. Контроль за соблюдением требований Устава Профсоюза, нормативных актов Профсоюза и решений вышестоящих выборных органов Профсоюза. Работа по повышению компетентности, профессионализма профсоюзных кадров и актива. Работа с резервом на выборные профсоюзные должности. Участие в коллективных действиях для защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Моральное и материальное поощрение профкадров и актива.</p> <p>Кадровая политика и работа с молодежью.</p> <p>Подбор кадров и утверждение резерва на должность председателя организации Профсоюза.</p> <p>Обучение профсоюзных кадров и актива.</p> <p>Основные формы и методы обучения профсоюзных кадров, активистов и их повышения квалификации, используемые в работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза. Работа молодежного совета, участие в заседаниях выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, мероприятиях, проводимых объединениями профсоюзов и Центральным комитетом Профсоюза. Практика привлечения молодых профсоюзных лидеров к участию в различных формах коллективных действий. Социальные гарантии для молодых членов Профсоюза через коллективный договор. Обучение резерва на должность председателя организации Профсоюза.</p>	1 час	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
6	<p>Информационная, агитационная, рекламная работа в организации, работа на авторитет Профсоюза в трудовых коллективах, во взаимодействии с социальными партнерами.</p>	30 мин.	Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе

Информационный бюллетень Профсоюза

7	Осуществление финансовой политики Профсоюза. Нормативные документы, необходимые для деятельности организации. Критерии финансовой политики и их характеристика. Финансовая отчетность в Профсоюзе.	1 час	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
8	Закрытие семинара	20 мин.	Руководство Профсоюза

*Приложение № 2
к Положению о стажировке
вновь избранных председателей
региональных (межрегиональных)
организаций Профсоюза*

ПРОГРАММА

**2-го и 3-го этапов стажировки вновь избранных
председателей региональных (межрегиональных)
организаций Профсоюза по основным направлениям
деятельности Профсоюза**

1. В соответствии с Положением о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Стажер изучает опыт, формы и методы работы Наставника по организации эффективной уставной деятельности выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на _____ годы, опыт взаимоотношений с работодателями, органами власти соответствующего субъекта Российской Федерации, а также с органами местного самоуправления.

2. С целью изучения вопросов, указанных в п. 1 настоящей Программы, Стажер выезжает в период _____ года в субъект Российской Федерации для ознакомления с материалами деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, возглавляемой Наставником, посещения отдельных профсоюзных организаций, участия в заседаниях коллегиальных выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, деловой

встречи с профсоюзным активом и работодателями субъекта Российской Федерации.

3. С целью оказания практической помощи в работе Наставник выезжает в субъект Российской Федерации в период _____ года для ознакомления с практикой работы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, возглавляемой Стажером, по основным направлениям деятельности Профсоюза, посещения отдельных первичных профсоюзных организаций, встречи с руководством федерации профсоюзов, работе в аппарате.

4. Стажер и Наставник обмениваются информационными материалами о деятельности возглавляемых ими региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и в срок _____ года представляют в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза совместный отчет о проведенной стажировке.

«Стажер»

Председатель
региональной
(межрегиональ-
ной) организации
Профсоюза

_____ ФИО

«Наставник»

Председатель
региональной
(межрегиональ-
ной)
организации
Профсоюза

_____ ФИО

«Куратор»

Заместитель
Председателя
Профсоюза

_____ ФИО

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

Москва

№ 27-7

**Об утверждении Положения о разделе сайта
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации в сети Интернет
«Гордость Профсоюза»**

В целях морального поощрения профсоюзных лидеров и профсоюзного актива за достижение наилучших результатов в профсоюзной деятельности Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Положение о разделе сайта Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в сети Интернет «Гордость Профсоюза» (прилагается).

2. Направить настоящее постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение
к постановлению
Президиума Профсоюза
от 06.12.2023 № 27-7

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАЗДЕЛЕ САЙТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ
«ГОРДОСТЬ ПРОФСОЮЗА»**

1.1. Раздел сайта Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (www.rpgu.ru) в сети Интернет «Гордость Профсоюза» (далее – Профсоюз, Раздел) учреждается в целях поощрения за большой вклад в развитие профсоюзного движения, верности его идеалам и другие заслуги перед Профсоюзом.

1.2. Раздел представляет собой вкладку на сайте Профсоюза в сети Интернет с размещением подразделов:

- Почетный Знак «За заслуги перед Профсоюзом»;
- Памятный адрес «За верность Профсоюзу»;
- Книга Почета Профсоюза.

1.2.1. Подразделы «Почетный Знак «За заслуги перед Профсоюзом» и «Памятный адрес «За верность Профсоюзу» Раздела содержат информацию:

– фотопортрет награжденного (деловой стиль одежды, формат файла: JPG, рекомендованное разрешение: не менее 720 x 720 пикс. и не более 3000 x 3000 пикс.; размер: не менее 1 МБ и не более 5 МБ);

- фамилия, имя, отчество (полностью);

– должность, наименование организации.

1.2.2. Подраздел «Книга Почета Профсоюза» Раздела содержит информацию, размещаемую на бумажном носителе Книги Почета Профсоюза.

1.3. Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза готовит информацию о награжденных членах Профсоюза, указанную в пп. 1.2.1 и 1.2.2 настоящего Положения, после утверждения на заседаниях Президиума Профсоюза и ЦК Профсоюза соответственно.

1.4. Для размещения информации на сайте Профсоюза в сети Интернет организация, представившая кандидатуру члена Профсоюза к награждению, направляет в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза согласие на обработку персональных данных награжденного (приложения №1, №2) в течение пяти рабочих дней с момента принятия решения на заседаниях Президиума Профсоюза и ЦК Профсоюза соответственно.

1.5. Размещение информации в Разделе осуществляется в течение пяти рабочих дней после предоставления согласия на обработку персональных данных члена Профсоюза.

1.6. В случае отсутствия согласия на обработку персональных данных информация не подлежит размещению на сайте Профсоюза в сети Интернет.

1.7. Оформление Раздела осуществляется помощником по информационной работе Председателя Профсоюза на основании сведений, подготовленных отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

СОГЛАСИЕ
награжденного для размещения на сайте
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации в сети Интернет
в Разделе «Гордость Профсоюза» и на обработку его
персональных данных

_____ (наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)

Я, субъект персональных данных _____

_____,
(Ф. И. О.)

зарегистрирован/а _____

_____,
(адрес)

_____ (серия и номер документа, удостоверяющего личность, кем и когда выдан),

в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» свободно, в своей воле и в своем интересе, а также подтверждая свою дееспособность, даю согласие Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – оператор), расположенному по адресу: г. Москва, Ленинский проспект,

дом 42, корп. 1, на обработку моих персональных данных: фотопортрет, фамилия, имя, отчество, место работы, должность, на следующих условиях:

Цель обработки персональных данных: размещение на сайте Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в сети Интернет в Разделе «Гордость Профсоюза».

Перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передача (предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение.

Обработка персональных данных субъекта будет осуществляться путем: смешанной (автоматизированной/не автоматизированной) обработки персональных данных.

Даю согласие на передачу (предоставление) оператором моих данных: Министерству юстиции Российской Федерации, работникам оператора.

Срок, в течение которого действует настоящее согласие, а также способ его отзыва, если иное не установлено федеральным законом: настоящее согласие действует со дня его подписания, а также на срок хранения документов.

Настоящее согласие может быть отозвано по письменному заявлению, содержание которого определяется частью 3

статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных», доставленному лично субъектом персональных данных оператору, либо направленному оператору заказным почтовым отправлением с подписью, заверенной нотариально. Обработка персональных данных будет прекращена оператором в течение тридцати рабочих дней с даты получения указанного заявления, если иное не установлено законодательством.

Персональные данные субъекта подлежат хранению в течение сроков, установленных законодательством Российской Федерации.

« ____ » _____ 20__ г.

Подпись субъекта персональных данных _____

Приложение № 2
к Положению

**Согласие на обработку персональных данных,
разрешенных для распространения**

Это согласие необходимо Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) для размещения на официальном сайте Профсоюза в сети Интернет в разделе «Гордость Профсоюза» (<https://www.prgu.ru>) информации о членах Профсоюза, награжденных Почетным знаком «За заслуги перед Профсоюзом», Памятным адресом «За верность Профсоюзу», внесенных в Книгу Почета Профсоюза.

Кто дает согласие

ФИО Электронная почта

Адрес Номер телефона

Для кого согласие

Наименование ИНН ОГРН

Адрес Электронная почта Номер телефона

Сколько действует согласие

Согласие действует до прекращения работы сайта Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в сети Интернет или до отзыва согласия.

Чтобы отозвать согласие, нужно предоставить в Профсоюз заявление в свободной форме лично, обычной или электронной почтой.

Какие данные, где и для чего будут распространяться

Что распространяется (данные)

Фотопортрет, ФИО, должность, место работы

Где распространяется (сайты)

<https://www.prgu.ru>

Для чего распространяется (цели)

На каких условиях можно распространять мои данные

Выберите один вариант:

№1 «Разрешаю только доступ к данным»

Собирать и обрабатывать данные другие лица не вправе.

Если кто-то возьмет ваши данные с сайта Профсоюза и станет их обрабатывать для своих целей, это будет незаконно.

№2 «Разрешаю все»

Распространять можно все данные и на всех площадках, а также кто угодно сможет собирать и обрабатывать ваши данные.

№3 «Разрешаю на моих условиях»

Вы можете сами установить любые условия для этого согласия. Например, можете разрешить распространять только ваши ФИО, или только на конкретной площадке, или указать другое условие. Если выбираете этот вариант, напишите от руки условия на оборотной стороне этого согласия.

Дата и подпись

ФИО

Дата согласия

Подпись

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

Москва

№ 27-8

**О проведении конкурса Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской
Федерации среди технических (главных технических)
инспекторов труда Профсоюза на звание «Лучший
технический инспектор труда Профсоюза – 2024»**

В целях активизации работы технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза по контролю за соблюдением в членских организациях законодательства об охране труда, укреплению системы общественного контроля за охраной труда, а также укрепления авторитета и повышения роли технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза при осуществлении защитных функций в сфере охраны труда, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести конкурс на звание «Лучший технический (главный технический) инспектор труда Профсоюза – 2024» в период с января по 1 ноября 2024 года на основании пред-

ставленных председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза материалов на участников конкурса.

2. Утвердить Положение об организации и проведении конкурса на звание «Лучший технический (главный технический) инспектор труда Профсоюза – 2024» (далее – Положение), а также состав конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса (приложения №№ 1, 2).

3. Материалы для участия в конкурсе направляются региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в Аппарат ЦК Профсоюза в срок до 15 октября 2024 года на электронную почту: trud@prgu.ru, и почтовым отправлением с уведомлением по адресу: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Материалы для участия в конкурсе, представленные после указанного срока, комиссией не рассматриваются.

4. Комиссия подводит итоги конкурса с 15 октября до 1 ноября 2024 года и представляет их для утверждения на заседании Президиума.

5. Председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза организовать работу по представлению соответствующих материалов на конкурс «Лучший технический (главный технический) инспектор труда Профсоюза – 2024».

6. По итогам конкурса участники, занявшие призовые места:

– награждаются Дипломом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежной премией в размере:

- I место – 20 000 рублей;
- II место – 15 000 рублей;
- III место – 10 000 рублей.

7. Председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, чьи представители стали победителями конкурса, награждаются Дипломом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежной премией по 15 000,00 (пятнадцать тысяч) рублей.

8. Заведующему финансовым отделом ЦК Профсоюза – главному бухгалтеру ЦК Профсоюза (Дергановой Т.Ю.) обеспечить финансирование расходов на организацию и проведение конкурса.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение №1
к постановлению Президиума
Профсоюза от 06.12.2023 № 27-8

ПОЛОЖЕНИЕ

О конкурсе на звание «Лучший технический (главный технический) инспектор труда Профсоюза – 2024»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения конкурса между техническими (главными техническими) инспекторами труда Профсоюза на звание «Лучший технический (главный технический) инспектор труда Профсоюза – 2024».

2. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

2.1. В конкурсе участвуют технические (главные технические) инспекторы труда Профсоюза, а также работники, исполняющие обязанности технического инспектора труда (по совместительству) и входящие в штатную структуру региональной (межрегиональной) организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Участие в конкурсе штатных технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза обязательно.

3. ЗАДАЧИ И ЦЕЛИ КОНКУРСА

3.1. Целью конкурса является:

Активизация работы технических (главных технических) инспекторов труда профессиональных союзов по соблюдению в организациях законодательства об охране труда,

укреплению системы общественного контроля за охраной труда в организациях.

3.2. Основной задачей конкурса является:

– выявление лучшего технического (главного технического) инспектора труда Профсоюза, у которого организована действенная работа по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах, в том числе по предупреждению производственного травматизма, обмен опытом работы, оценка оперативности и эффективности действий по устранению выявляемых недостатков и нарушений;

– активизация работы по мотивации профсоюзного членства через специфику работы технического (главного технического) инспектора труда Профсоюза на конкретных примерах по защите прав членов Профсоюза по охране труда (выполнение соглашения по охране труда и плана мероприятий, участие в работе совместных комиссий по охране труда, обучение и организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и т.д.).

4. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ

4.1. Для организации и проведения конкурса создается конкурсная комиссия, утверждаемая постановлением Президиума.

4.2. Для участия в конкурсе региональные (межрегиональные) организации Профсоюза в срок до 15 октября 2024 года на электронную почту: trud@prgu.ru, или почтовым отправлением направляют:

– таблицу показателей работы технического (главного технического) инспектора труда по форме приложения № 1 к данному Положению;

– пояснительную записку, отражающую результаты и опыт работы технического (главного технического) инспек-

тора труда по защите прав членов Профсоюза на охрану труда, подписанную председателем;

– методические материалы по охране труда, выпущенные с 2020 по 2024 г.;

– участие в учебных центрах по обучению и проверке знаний требований охраны труда (приложить материалы, подтверждающие участие).

5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

5.1. Итоги конкурса подводятся по результатам 2024 года с учетом материалов, представленных председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и отчетов о проделанной работе за 2023 год по форме 19-ТИ.

5.2. Основным критерием для определения победителя конкурса является сумма баллов, а также эффективность его деятельности, обоснованная и доказанная представленными материалами.

5.3. В конкурсе определяется победитель с присвоением звания «Лучший технический (главный технический) инспектор труда Профсоюза – 2024».

5.4. Победители конкурса «Лучший технический (главный технический) инспектор труда Профсоюза – 2024» награждаются Дипломами Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежными премиями.

5.5. По итогам работы конкурсной комиссии Президиум Профсоюза принимает постановление.

5.6. Организаторы конкурса вправе вносить изменения и дополнения в данное положение.

Приложение №1
к Положению о конкурсе на звание
«Лучший технический (главный технический)
инспектор труда Профсоюза – 2024»

Т А Б Л И Ц А
основных показателей работы
технического (главного технического) инспектора труда

наименование региональной (межрегиональной)
организации Профсоюза

фамилия, имя, отчество технического (главного
технического) инспектора труда

№	Показатели работы	Количество баллов по показателю	Количество проведенных мероприятий в 2023–2024 гг.	Общий результат в баллах
1	Проведено проверок по соблюдению требований охраны труда	5 баллов за 1 проверку		
2	Количество выявленных нарушений требований охраны труда, отмеченных в представлениях инспектора	1 балл за 10 нарушений		
3	Количество устраненных нарушений требований охраны труда, отмеченных в представлениях инспектора	5 баллов за 10 устраненных нарушений		
4	Проведено проверок по соблюдению требований охраны труда совместно с надзорными органами (ФИТ, прокуратурой и другими органами государственного надзора)	3 балла за 1 проверку		

5	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права	10 баллов за 1 требование		
6	Участие в приемке вновь строящихся (реконструируемых) объектов	3 балла за 1 участие		
7	Проведение независимой экспертизы условий труда и материалов специальной оценки рабочих мест по условиям труда	5 баллов за экспертное заключение		
8	Инициирование государственной и профсоюзной экспертизы материалов специальной оценки рабочих мест по условиям труда	1 балл за государственную экспертизу		
9	Участие в работе комиссий по расследованию н/с	1 балл за 1 участие		
10	Выступления по охране труда: – в газете и других СМИ, – на собраниях, совещаниях (прислать копии)	5 баллов 2 балла		
11	Дано консультаций на личном приеме по вопросам охраны труда	1 балл за 10 консультаций		
12	Участие в разрешении трудовых споров по вопросам охраны труда (приложить копии решений судов)	2 балла за 1 участие/+15 баллов за положительное решение		
13	Участие в судебной защите прав членов Профсоюза по вопросам охраны труда	2 балла за 1 участие/+15 баллов за положительное решение		
14	Выступление на семинарах, информационных встречах с профактивом по вопросам охраны труда (указать тему и дату)	1 участие – 2 балла		
15	Участие в смотрах-конкурсах по охране труда, проводимом на региональном уровне. Когда, какие, положение о конкурсе	1 участие – 2 балла		
16	Наличие наград за активную работу в сфере охраны труда (Дипломы, Грамоты, Благодарственные письма и т.д.)	2 балла – за награду		
	Итого	x	x	x

Примечание 1: показатели определяются как сумма баллов по позициям и подтверждаются сканами или копиями на бумажном носителе.

Примечание 2: публикации в СМИ и выступления на радио и телевидении подтверждаются копиями на бумажном носителе, а также эфирными справками.

Основное: **технический (главный технический) инспектор труда при наличии в отчетном периоде несчастного случая со смертельным исходом с работником – членом Профсоюза не допускается к конкурсу.**

Технический (главный технический) инспектор труда

(подпись, дата)

Председатель региональной (межрегиональной)
организации Профсоюза

_____/ _____/
(подпись) (Ф. И. О.)

Приложение №2
к постановлению Президиума
Профсоюза от 06.12.2023 № 27-8

СОСТАВ КОМИССИИ
по подведению итогов конкурса
на звание «Лучший технический (главный технический)
инспектор труда Профсоюза – 2024»

Председатель комиссии:

1. **Водянов Н.А.** – Председатель Профсоюза.

Заместитель председателя комиссии:

2. **Шелобанова О.В.** – заместитель Председателя Профсоюза.

Члены комиссии:

3. **Лебедев А.И.** – секретарь конкурсной комиссии, заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

4. **Александрова М.Н.** – заместитель председателя постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья (председатель Нижегородской областной организации Профсоюза);

5. **Рудь Ю.В.** – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

Москва

№ 27-9

**О снятии с контроля пп. 5.1 и 5.2 постановления
Президиума Профсоюза от 05.04.2023 №23-3 «Об
основных статистических показателях проведения
организационной работы Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской
Федерации за 2022 год»**

В соответствии с пп. 5.1 и 5.2 постановления Президиума Профсоюза от 05.04.2023 №23-3 «Об основных статистических показателях проведения организационной работы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2022 год» комитеты Бурятской, Московской городской, Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной, Новгородской, Новосибирской, Саратовской, Смоленской региональных организаций Профсоюза, допустившие наибольшее снижение численности членов Профсоюза по итогам 2022 года, должны представить в ЦК Профсоюза программу развития своей организации и дать краткую информацию о проделанной работе на заседании Президиума Профсоюза в декабре 2023 года.

Во исполнение вышеуказанного постановления Президиума Профсоюза все председатели указанных региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза в установленные сроки представили в ЦК Профсоюза программу развития своей организации по организационному укреплению Профсоюза.

Заслушав информацию председателей Бурятской, Московской городской, Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной, Новгородской, Новосибирской, Саратовской, Смоленской региональных организаций Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию председателей Бурятской (Махеева М.С.), Московской городской (Баринов С.Ю.), Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной (Григорьева Е.С.), Новгородской (Крикуненко О.В.), Новосибирской (Кожухов Ю.А.), Саратовской (Ковшов С.А.), Смоленской (Ворошилова Н.А.) региональных организаций Профсоюза принять к сведению.

2. Региональным (межрегиональной) организациям Профсоюза, указанным в п.1 настоящего постановления, продолжить работу по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, мотивации профсоюзного членства и созданию новых профсоюзных организаций.

3. Снять с контроля пп. 5.1 и пп. 5.2 постановления Президиума Профсоюза от 05.04.2023 №23-3 «Об основных статистических показателях проведения организационной работы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2022 год».

4. Направить настоящее постановление в соответствующие региональные (межрегиональную) организации Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**Председатель Региональной общественной организации
«Московская городская организация Профсоюза»
Сергей Юрьевич Баринов**



Уважаемые коллеги!

Вопрос об основных статистических показателях всегда вызывает повышенный интерес. От года к году он становится все актуальнее, все злободневнее, все важнее. Причина простая.

В сухих цифрах статистики отражается очень много:

- в них авторитет Профсоюза, его востребованность;
- в них сумма наших усилий по поддержанию этого авторитета;

- в них, как в зеркале, отражается отношение к нашей организации государства, работодателей, социальных партнеров;

- в них взгляд молодежи на Профсоюз;

– в них много чего, что говорит о «здоровье» нашей организации.

Постановление президиума Профсоюза № 23 от 5 апреля этого года было весь год для нас хорошим ориентиром, программой действий. Мы ее так и назвали: «Программа развития Московской городской организации Профсоюза».

Хотелось бы высказать несколько соображений о том, чем мы руководствовались, составляя эту программу.

Чтобы людям хотелось вступать в Профсоюз, нужно сделать его привлекательным, доступным, полезным. Одной из таких привлекательных сторон является правовая помощь и защита. За год мы оказали помощь 500 членам Профсоюза.

Удалось на новый уровень поднять работу, связанную с охраной труда, повысить квалификацию специалистов, дать четкие рекомендации по расследованию несчастных случаев на производстве. Причем во многом эта работа проводится с выездом на места, т.е. непосредственно в организациях.

В ряд социальных программ, реализуемых горкомом, мы внесли коррективы, чтобы адаптировать их к большему количеству людей. Так, в области оздоровления, развития физкультуры и спорта мы от спортивных мероприятий, заточенных на высокие достижения, перешли к более массовым соревнованиям, семейным стартам. Сейчас работаем над упрощением схемы получения льготных путевок в санатории и дома отдыха.

В работе с молодежью стали активнее действовать через молодежные советы при профкомах. У молодежи появился дополнительный интерес. В течение года прошли экстремальные игры, турслет, экозабег, творческие фестивали, посещение с подарками детских домов, новогодняя елка желаний. Каждое мероприятие вовлекает все больше молодежи. Профсоюз становится хорошим местом для реализации молодежных проектов. А в итоге мы надеемся по году при-

нять в Профсоюз более 5 тысяч человек, из которых более половины – молодежь.

Широкий отклик у членов Профсоюза, у всех сотрудников учреждений нашла инициатива оказания помощи участникам СВО, раненым, находящимся на излечении в медицинских учреждениях Москвы, членам семей участников СВО. В итоге в 25 наших самых крупных и активных профсоюзных организаций направлены Благодарственные письма Московской федерации профсоюзов. Акция способствовала сплочению городской организации Профсоюза, с одной стороны, а с другой – показала, что в Профсоюзе трудятся добрые, отзывчивые, хорошие люди, патриоты своей страны.

Не секрет, что в общественной организации мало сделать какое-то хорошее дело, его надо еще и показать. В этой связи в аппарате городского комитета МГО Профсоюза работников госучреждений мы актуализировали работу информационного отдела, что позволило наполнить сайт и соцсети большим количеством информации по актуальным вопросам профсоюзной жизни. Вопросы информационного обеспечения не раз анализировались и обсуждались на президиуме МГО Профсоюза работников госучреждений.

Ну и, наконец, организационная работа, работа с кадрами. В структуре МГО Профсоюза работников госучреждений появилось 7 новых первичных профсоюзных организаций. В течение года прошла мощная смена профсоюзного актива. На смену прежним лидерам пришли новые, молодые, энергичные.

Главной проблемой в деятельности московских государственных учреждений является «любимая» для руководителей реструктуризация, реорганизация и оптимизация. К сожалению, этому процессу подвергаются наши крупнейшие профсоюзные организации:

– ОО ТПО учреждений социальной защиты населения г. Москвы,

- МОО – ППО Федеральной налоговой службы,
- ППО Управления ЗАГС г. Москвы.

В то же время весь 2023 год мы трудились над тем, чтобы стабилизировать ситуацию, прекратить снижение численности, повысить интерес людей к Профсоюзу. За 11 месяцев этого года мы выдали 7862 бланка профсоюзных билетов. Это рекордная цифра за последние лет 20.

**Председатель Смоленской областной организации
Профсоюза
Надежда Алексеевна Ворошилова**



**Информация
о мероприятиях по увеличению численности членов
Смоленской областной организации Общероссийского
профсоюза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ**

Для того чтобы увеличить количество членов Профсоюза, перед нами стояла основная задача – остановить выход.

Учитывая то, что по состоянию на 01.01.2023 численность нашей организации составляла 2066 членов Профсоюза, при реорганизации ФСС по Смоленской области и присоединении его к ПФ (ныне Социальный фонд) мы потеряли всех членов Профсоюза ФСС (156 человек).

На заседании Президиума 19 апреля 2023 года члены Президиума рассмотрели и утвердили Программу развития Смоленской областной организации Профсоюза работников госучреждений. В ней подробно по каждому направлению работы Профсоюза мы определили себе цели и задачи.

Кроме того, на этом же заседании утвердили и план посещения учреждений.

Каждая первичная профсоюзная организация требовала своего фронта работ. В некоторых из них члены Профсоюза были намерены написать заявление о выходе из Профсоюза и закрытии первичной организации. Самое главное КПД для этих учреждений было не закрыть первичную организацию. Потому что уговорить людей увеличить численность возможность есть, а вот открыть вновь первичную организацию шансов практически ноль.

Конечно же, эти организации я посетила в первую очередь.

Во всех этих учреждениях были проведены собрания, мы рассказали о новых направлениях нашей деятельности и убедили в том, чтобы они дали нам шанс что-то изменить. В тех учреждениях, где не было председателя, он был избран.

5 сентября мы провели «Профсоюзную экскурсию». Для этого была изучена история создания профсоюзов Смоленской области (в каких помещениях находились, как раньше назывались улицы, найдены фото из архива, история профсоюзов в годы Великой Отечественной войны...) На эту экскурсию были приглашены не только члены Профсоюза, но и работники мирового суда, расположенного рядом с нашим зданием. Эта экскурсия позволила обратить внимание на деятельность профсоюзов в целом. На данный момент ведутся переговоры по созданию ППО.

Отделения социальной защиты всегда нуждались в правовой защите, эта работа у нас была налажена, она всегда

велась и продолжает вестись. Более того, на собраниях в социальных учреждениях дополнительно разъяснено, что за юридической защитой можно обращаться не только в сфере трудовых прав.

На заседании Президиума было решено объявлять Дни открытых дверей, каждый председатель ППО доводит эту информацию до членов Профсоюза.

Очень хотелось привлечь нашу молодежь. В течение года были проведены заседания МС Смоленской организации с приглашением МС Налоговой, ЦБ, Казначейства. Это было сделано для того, чтобы через какую-то определенную категорию лиц привлечь внимание к профсоюзам.

На данный момент сложно идут переговоры с этими учреждениями, но мы не сдаемся.

Очень активно мы применяем сейчас дисконтные карты. Мы заказали пробные карты (до этого рассмотрев это на заседании Президиума и приняв такое решение именно на Президиуме), прошли по тем магазинам, в которых есть скидки и проверили на себе. Затем разослали в Учреждения для ознакомления. На заседании Президиума 19.12.2023 будет решен вопрос о количестве следующей партии карт.

Самое ответственное для меня решение было – это внесение в план работы на 2024 год проведения Молодежного форума в 2024 году. Я надеюсь таким образом заинтересовать молодежь. Они достаточно легкие на самом деле, они с радостью снимают ролики, участвуют в конкурсах. Никогда бы не подумала, что так заинтересует нашу молодежь конкурс «Что вы знаете о профсоюзах?». Наша команда заняла 3-е место.

16 ноября 2023 года приняли участие в совещании в Министерстве социального развития по Смоленской области. До этого основные учреждения уже были посещены и знакомство с руководителями состоялось (из 58 ППО посетила

47). В очередной раз пообщалась с руководителями учреждений, рассказала им о работе Профсоюза и его основных направлениях (защита социально-трудовых прав, правозащитная работа, охрана труда, организационное укрепление, финансовая политика).

На заседании президиума 29.09.2023 были рассмотрены вопросы предварительного выполнения плана мероприятий по проведению года укрепления и развития социального партнерства. Обсудили итоги посещений учреждений (основные запланированные учреждения были посещены), с руководителем Департамента социального развития состоялось знакомство, состоялась встреча с губернатором Смоленской области.

В целом если рассматривать остальные направления работы нашей организации, то эта работа велась на должном уровне.

Мы продолжаем проводить юридическую экспертизу коллективного договора, оказывать помощь в его заключении, обучать наш профактив, заключать Соглашения с работодателями (у нас их 6 + 1 Федеральный коллективный договор ФГУП «Охрана»), мы продолжаем осуществлять работу в сфере охраны труда (консультируем, рассылаем образцы при изменении законодательства, помогаем руководителю осуществить обучение).

**Председатель Новосибирской областной организации
Профсоюза
Юрий Андреевич Кожухов**



**Информация о работе Новосибирской областной
организации Профсоюза по организационному
укреплению в 2023 году**

По состоянию на 31 декабря 2022 года Новосибирская областная организация Профсоюза имела следующую организационную структуру:

- 3 районные организации;
- 1 городская;
- 3 объединенные отраслевые организации;
- 81 первичная профсоюзная организация.

В которых на учете состояло 3227 членов Профсоюза. По сравнению с 2021 годом численность членов Профсоюза снизилась на 571 человека.

В соответствии с постановлением Президиума Профсоюза «Об основных статистических показателях проведения организационной работы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2022 год» Президиумом Новосибирской областной организации Профсоюза была утверждена Программа развития Новосибирской областной организации Профсоюза по организационному укреплению (далее – Программа).

Задачами Программы являлись:

1. Сохранение численности членов Профсоюза.
2. Увеличение численности членов Профсоюза.

Выполнение Программы контролировалось через мониторинг численности членов Профсоюза в членских организациях в сопоставлении с поступлением профсоюзных взносов.

Ежемесячно с апреля 2023 года в организационный отдел Профсоюза направлялись отчеты о проделанной работе в соответствии с Программой.

Кроме того, по решению Президиума Новосибирской областной организации Профсоюза комитеты членских профсоюзных организаций ГУФСИН по Новосибирской области, мэрии города Новосибирска и СИУ РАНХиГС приняли специальные планы по организационному укреплению как допустившие наибольшее снижение численности. Результаты выполнения указанных планов будут рассмотрены на заседании Президиума Новосибирского ПРГУ РФ по утверждению статистической отчетности.

В течение 2023 года была проведена работа по созданию профсоюзных организаций в 15 учреждениях и организациях различной ведомственной принадлежности. В результате было создано только 3 первичные профсоюзные организации, в том числе впервые в коммерческой организации.

В августе и сентябре председатель Новосибирской областной организации Профсоюза и председатель Федерации профсоюзов Новосибирской области совместно проводили работу с коллективами учреждений сферы социального обслуживания населения в рамках предвыборной кампании Губернатора Новосибирской области. Такая работа была использована и для агитации вступления в Профсоюз.

На семинарах-совещаниях отдельно поднималась тема укрепления профсоюзных организаций. Проводился обмен опытом с наиболее успешными профсоюзными организациями.

Кроме того, была разработана профсоюзная агитация для мотивации вступления в Профсоюз.

Самое большое снижение численности профсоюзного членства происходит в Объединенной отраслевой организации профсоюза ГУФСИН по Новосибирской области. Главной причиной такого снижения является невыполнение должностных обязанностей на необходимом уровне председателем территориальной профсоюзной организации, а также сокращение штатной численности сотрудников. В настоящее время проводится работа по решению кадрового вопроса совместно с работодателем, но пока результатов нет. Две первичные профсоюзные организации системы исполнения наказания прекратили свое существование.

Также нерешенным остается кадровый вопрос по должности председателя Объединенной отраслевой организации филиала ФГУП «Охрана», где есть потенциал роста при активной работе.

Отрицательно на укреплении членских профсоюзных организаций сказывается и халатное отношение к организационной работе: не составляются планы работы комитетов на год, не рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов вопросы выполнения Программы Профсоюза на 2020–

2025 годы, не ведется постоянный диалог с работодателями, так как кроме культурно-массовой работы иная работа не ведется в большинстве организаций.

Мониторинг численности членов Профсоюза в сентябре 2023 г. зафиксировал показатель в количестве 3000 человек.

Перспективными с точки зрения увеличения профсоюзного членства в 2024 году являются ГУ ФССП по Новосибирской области, ГУ МВД по Новосибирской области и Государственная жилищная инспекция Новосибирской области, с руководителями которых достигнуты соответствующие договоренности.

**Председатель Саратовской областной организации
Профсоюза
Сергей Анатольевич Ковшов**



**Информация о работе Саратовской областной
организации Профсоюза по организационному
укреплению в 2023 году**

В целях реализации пункта 5.2 постановления президиума Профсоюза от 5 апреля 2023 № 23-3 постановлением президиума Саратовской областной территориальной организации Профсоюза утверждена программа развития в 2023 году. Программа направлена на реализацию практических мер по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, мотивации профсоюзного членства, созданию первичных профсоюзных организаций, обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива на базе учебных заведений профсоюзов с использованием инновационных методов.

За отчетный период созданы три первичные профсоюзные организации: КЦСОН Воскресенского района, ИК-33 УФСИН России по Саратовской области и МКУ «Капитальное строительство» с общей численностью более 100 человек.

Также были направлены письма в адрес 26 глав муниципальных районов, городских округов и муниципальных образований. В письмах изложено наше предложение по содействию в создании первичных профсоюзных организаций в администрациях, а также готовность выступить с презентацией действующих профсоюзных программ. Вместе с этим была предложена помощь в разработке коллективного договора при отсутствии такового (основание: План мероприятий по развитию социального партнерства и коллективно-договорных отношений на 2023 год, подписанный Губернатором региона, а также решение областной комиссии по регулированию социальных отношений).

24 ноября на заседании Совета Федерации профсоюзных организаций Саратовской области с участием заместителя Председателя Правительства области мною был представлен полный отчет о проделанной работе.

Доложил о том, что положительные ответы поступили и проведены встречи с трудовыми коллективами только в 4 администрациях.

Выразил озабоченность ответами администраций 10 муниципальных районов, в которых содержатся следующие формулировки: отсутствует необходимость создания такой организации, создание профсоюзной организации не требуется, не планируется, вопрос будет рассмотрен в 2024 году, создание профсоюзной организации не рассматривается, при наличии инициативы и согласия не видит препятствий в будущем, просим не включать администрацию в план выездных мероприятий, желающие вступить отсутствуют, необходимость не имеется.

Особо выразил озабоченность отношением 11 муниципальных районов к областной трехсторонней комиссии, Правительству и Губернатору, которые не посчитали нужным ответить на письма.

Пользуясь возможностью, обратился к заместителю Председателя Правительства с просьбой оказать содействие в создании первичных профсоюзных организаций в указанных районах. По итогам заседания Совета Федерации зампредом были даны соответствующие поручения.

Попытки установить социальное партнерство с федеральными структурами в регионе не увенчались успехом:

- Управление судебного департамента (в связи с тем, что на сегодняшний день действует отраслевое соглашение с Общероссийским профсоюзом, полагаю целесообразным продолжать эффективное партнерство в рамках него);

- Отделение ЦБ по Саратовской области (вопрос обсуждался в коллективе, решение пока не принято);

- СК РФ (отсутствие заинтересованности со стороны сотрудников управления).

Ответы региональных органов:

- Управление по делам ЗАГС (не поступало информации о выражении добровольной инициативы со стороны сотрудников);

- Управление делами Правительства (в случае принятия решения обратимся за содействием);

- МФЦ (ответ директора – очень низкие заработные платы, 300 вакансий, при подобном предложении большой риск дополнительно потерять существующие кадры).

В целях организационного укрепления и мотивации профсоюзного членства проводилась следующая работа:

- состоялось 30 встреч с членами первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах;

– с 1 января реализуем комплексную программу поддержки членов Профсоюза. Тиражом выпущен сборник нормативных документов, доведен до председателей профсоюзных организаций и членов Профсоюза:

– частичная компенсация путевки – 29 чел., всего отдых и оздоровление – 250 чел. – 81 000 руб.;

– материальная помощь – 51 чел. – 123 000 руб.;

– частичная компенсация стоимости билетов в учреждения культуры – 62 чел. – 40 380 руб.;

– профсоюзные награды – 280 чел.;

– беспроцентный заем – 44 человека на общую сумму (940 000 руб.);

– впервые провели ярмарку вакансий с социальными партнерами (35 работодателей, 90 вакансий для трудоустройства, 1000 человек);

– открыли Центр охраны труда совместно с федеральным проектом Партии «Моя карьера с Единой Россией», федеральным координатором которого выступает зампред ФНПР Андрей Исаев;

– заключили Соглашение с Саратовстатом;

– приняли участие в семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Приволжского региона в Нижнем Новгороде (12 человек);

– организовали впервые обучающий семинар профсоюзных кадров и актива Саратовской областной организации Профсоюза на площадке Самарского института профсоюзного движения (14 человек);

– организован и проведен круглый стол по теме Года в Самарской областной организацией Профсоюза;

– приняли участие в международном семинаре Профсоюза;

- вновь избранные председатели первичных профсоюзных организаций прошли обучение в АТИСО по программе «Технологии вовлечения в Профсоюз...»;
 - провели фестиваль по охране труда;
 - приняли участие в региональной ярмарке социально ориентированных НКО;
 - приняли участие в ШМПЛ, конкурсе «Молодой профлидер года» и молодежном форуме ФПОСО;
 - провели XXI летнюю спартакиаду;
 - провели X молодежный профсоюзный форум;
 - провели конкурс «Лучший социальный партнер»;
 - заняли призовое место в конкурсе «Профледи» ЦПГ «Солидарность»;
 - участвовали в трех акциях в поддержку участников СВО и жителей новых территорий;
 - в текущем году выпущено три номера газета «Наш профсоюз», выпущено три видеоролика, опубликован 171 пост в социальной сети в «ВКонтакте»;
 - за 11 месяцев этого года профсоюзные взносы увеличились на 7% по сравнению с аналогичным периодом 2022 года.
- Считаем вопросы организационного укрепления Профсоюза приоритетными и будем делать все необходимое для сохранения и роста рядов членов Профсоюза.

**Председатель Новгородской областной
организации Профсоюза
Оксана Владимировна Крикуненко**



**Информация о работе Новгородской областной
организации Профсоюза по организационному
укреплению в 2023 году**

Уважаемый Николай Анатольевич, уважаемые
присутствующие!

В должности председателя Новгородской областной организации Профсоюза я с 25 ноября 2022 года. По данным первичных профсоюзных организаций, в течение 2022 года произошло падение численности профсоюзного членства на 1 тысячу человек, поэтому основной моей целью с момента вступления в должность стала задача остановить дальнейшее падение. К тому же дополнительно грозила потеря еще

600 человек в связи с намерением выхода из Профсоюза госучреждений отделения Пенсионного фонда, также 5 первичных профсоюзных организаций объявили о своем роспуске.

В результате напряженной работы в 2023 году закрылась только одна первичная профсоюзная организация – Управления гостехнадзора в составе 5 человек. Профсоюзная организация Пенсионного фонда не только сохранилась, но и приумножила свои ряды почти на 100 человек, на 400 человек увеличилось профчленство в Комплексном центре социального обслуживания населения Великого Новгорода и Новгородского района, 4 организации, планировавшие закрытие, сохранили свое членство.

В 23 организации направлены письма с предложением о рассмотрении вопроса о создании первичных профсоюзных организаций.

В 2023 году созданы 2 первичные профсоюзные организации, 1 профорганизация ликвидировала юрлицо и встала на финансовый учет в областную организацию Профсоюза.

В текущем году прошли выездные расширенные заседания по вопросам социального партнерства в 21 муниципальных районах с участием глав, дополнительно в 23 организациях состоялись выездные встречи с трудовыми коллективами.

Уходящий год был отмечен большим количеством профсоюзных мероприятий:

в 43 организациях состоялись мероприятия, посвященные 105-летию Профсоюза госучреждений, а также областным Профсоюзом проведено торжественное мероприятие с приглашением всех председателей первичных профсоюзных организаций, социальных партнеров, ветеранов профсоюзного движения и профсоюзных активистов.

Члены Профсоюза госучреждений приняли участие:

– в первомайских акциях и Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!»;

– в таких областных мероприятиях, как туристический слет, форум «Женщины Новгородчины за будущее России», образовательный форум «Территория возможностей», профсоюзный патриотический квест «1418»;

– в конкурсах: «Профсоюзный лидер 2023», «Профсоюз раскрывает таланты», коллективных договоров, на лучшее стихотворение, посвященное 105-летию Профсоюза, на лучшие эмблему и девиз первичной профсоюзной организации;

– в 22 обучающих семинарах;

– стали участниками диктанта Победы;

– во многих организациях прошли дни охраны труда, ряд спортивных мероприятий, торжественные мероприятия, посвященные профессиональным или иным государственным праздникам. Большинство таких мероприятий прошло с участием председателя областного Профсоюза с вручением профсоюзных наград. В 2023 году 6 человек отмечены наградами Центрального комитета, 12 членов Профсоюза получили награды Новгородской областной федерации Профсоюза, дающие право получение звания «Ветеран Новгородской области», 83 человека получили различные награды областной организации Профсоюза;

– на постоянной основе организовано оказание помощи участникам СВО.

Председатель областной организации Профсоюза включена в состав ряда областных конкурсных и аттестационных комиссий Администрации Губернатора; Комитета информационной политики; Комитета по молодежной политике, по защите социально-трудовых прав женщин, Управления Росгвардии, является членом Общественного совета Администрации Великого Новгорода, членом Межотраслевого совета потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Губернаторе Новгородской области.

В 2023 году приняла участие в 3 заседаниях областной трехсторонней комиссии.

В рамках социального партнерства состоялись встречи с председателем Новгородской областной Думы и депутатским корпусом, на которых председателем областного Профсоюза неоднократно поднимался вопрос о наделении региональных пожарных правом на досрочное пенсионное обеспечение. 26 октября 2023 года прошло 64-е заседание Конференции Парламентской ассоциации Северо-Запада России, на котором был рассмотрен представленный новгородской делегацией проект Федерального закона «О внесении изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях». Документом предлагается уравнивать льготы для федеральных и региональных пожарных. Парламентская ассоциация Северо-Запада приняла решение поддержать законопроект. Министр Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий поддержал данную инициативу. Законопроект направлен в Государственную Думу, ждем результата.

В 2023 году подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с Ассоциацией «Совет муниципальных образований Новгородской области» на 2023–2025 годы; пересмотрены положения Отраслевого соглашения с Министерством труда и социальной защиты населения Новгородской области на 2022–2024 годы на соответствие законодательству, и дополнительным соглашением внесены изменения.

С 1 октября 2023 года работает правовой инспектор. За 2 месяца поступило 40 обращений по вопросам трудового законодательства и охраны труда. Членам Профсоюза даны разъяснения по интересующим вопросам и спорным ситуациям.

С января 2024 года в штат вводится должность технического инспектора труда.

В конце 2023 года создана группа «ВКонтакте».

В 2023–2024 годах заканчивается срок действия большинства коллективных договоров в организациях. Поступает много запросов на оказание помощи при составлении проектов, поэтому предстоит большая работа в этом направлении.

Текущий год был непростой. Состав региональной организации поменялся на 100%. Огромную благодарность мы выражаем всему аппарату Центрального комитета, коллективу Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза, председателям территориальных организаций Профсоюза Северо-Западного региона за помощь и поддержку, за чувство, что я стала членом одной большой семьи.

В планах на 2024-й и последующие годы главной задачей стоит наращивание профсоюзного членства за счет активной информационной работы, оказания помощи работодателям и членам Профсоюза, развития социального партнерства, и мы будем над этим работать.

Спасибо за внимание.

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**
от 6 декабря 2023 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

Москва

№ XII-1

**О практике работы региональных (межрегиональных)
организаций Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации по созданию и координации
деятельности внештатных правовых инспекций труда**

Правозащитная работа в соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг. (далее – Программа действий Профсоюза) определена в качестве одного из приоритетных направлений его деятельности и служит для защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

В соответствии с п. 2.2.2 Программы действий Профсоюза с целью реализации права на осуществление контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимате-

лей и должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы, выполнении условий коллективных договоров и соглашений региональные (межрегиональные) организации Профсоюза создают внештатные правовые инспекции труда.

Заслушав и обсудив доклад заведующего юридическим отделом ЦК Профсоюза – главного правового инспектора труда Профсоюза Рудя Ю.В., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению Информацию о практике работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по созданию и координации деятельности внештатных правовых инспекций труда (приложение №1).

2. Направить настоящее постановление (с приложением) в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для информации и использования в работе.

3. Опубликовать настоящее постановление (без приложения) в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

Москва

№ XII-2

**О выполнении плана работы Центрального комитета
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации в 2023 году
и о плане работы на 2024 год**

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2023 году (далее – План работы ЦК Профсоюза) (приложение №1).

2. Утвердить План работы ЦК Профсоюза на 2024 год (приложение №2).

3. Направить настоящее постановление (с приложениями) в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для использования в работе.

4. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложениями), на сайте Профсоюза в сети Интернет (без приложений).

5. Возложить контроль за выполнением Плана работы ЦК Профсоюза на 2024 год на Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

6. Снять с контроля постановление Центрального комитета Профсоюза № IX-2 от 01.12.2022.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению ЦК Профсоюза
от 06.12.2023 № XII-2

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах выполнения плана работы
Центрального комитета Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской
Федерации в 2023 году

План работы ЦК Профсоюза на 2023 год был ориентирован на выполнение Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах.

В установленные сроки рассмотрены запланированные вопросы и проведены мероприятия:

– заседания Центрального комитета Профсоюза (05.04.2023, 06.12.2023);

– заседания Президиума Профсоюза (05.04.2023, 07.06.2023, 06.09.2023, 06.12.2023);

– заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза (05.12.2023);

– заседание Центральной ревизионной комиссии Профсоюза (05.12.2023);

– обучение профсоюзных кадров и актива (03–28.04.2023, 19.04.2023, 20–23.06.2023, 12.09.2023, 11–15.09.2023, 18.10.2023, 08.11.2023, 16.11.2023);

– 8 семинаров-совещаний региональных Советов председателей организаций Профсоюза (по отдельному графику);

– торжественное мероприятие Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Российской Федерации, посвященное 105-летию Профсоюза (09.08.2023);

– стажировка вновь избранных председателей, а также
– заседания Молодежного совета ЦК Профсоюза (19.04.2023, 20.06.2023, 05.12.2023).

Работа по выполнению основных направлений Программы действий Профсоюза в 2023 году

Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

Работа по выполнению Плана ЦК Профсоюза проводилась по всем основным направлениям раздела I Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг.

К заседаниям Центрального комитета Профсоюза подготовлены материалы для рассмотрения следующих вопросов:

1. О Плане участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства.

2. О выполнении Плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства.

К заседаниям Президиума Профсоюза подготовлены материалы для рассмотрения следующих вопросов:

1. О представителях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и обще-

ственного обслуживания Российской Федерации в составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне.

2. Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2022 год.

3. Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2022 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2023 году.

4. О порядке и форме отчетности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по итогам коллективно-договорной кампании.

5. О практике работы Тюменской областной и Мордовской республиканской организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

Взаимодействие с региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза

Оказывалась консультативная, методическая и практическая помощь председателям первичных, объединенных и региональных профсоюзных организаций по вопросам совершенствования и развития социального партнерства. По вопросам развития социального партнерства и мотивации профсоюзного членства по запросу региональных организаций Профсоюза направлялись методические и информационные материалы.

В Год укрепления и развития социального партнерства были подготовлены и направлены письма на первых лиц всех субъектов Российской Федерации за подписью Председателя

Профсоюза, в которых он выражал надежду на укрепление взаимоотношений между руководством субъекта и региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в части развития социального партнерства на территории.

11.07.2023 в формате ВКС проведена встреча заместителя Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В. с профактивом Сибирского региона, на которой обсуждались вопросы, касающиеся развития социального партнерства и социально-трудовых отношений в Профсоюзе.

Работа с письмами и обращениями, поступающими в адрес ЦК Профсоюза

В отчетном периоде велась работа с письмами и обращениями, поступающими в адрес ЦК Профсоюза.

Работники отдела выполняли работу, связанную с организацией рассмотрения письменных обращений, поступающих в адрес ЦК Профсоюза от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членов Профсоюза, граждан, руководителей федеральных органов исполнительной власти и иных лиц.

Обращения в адрес ЦК поступали в виде предложений, заявлений, жалоб. Работа с предложениями, заявлениями и жалобами граждан осуществлялась в соответствии с Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством и соответствующими должностными инструкциями.

Анализировался характер вопросов, поднимаемых в обращениях, выявлялись причины появления жалоб, и предпринимались меры по устранению и решению проблемных вопросов.

В течение года поступали обращения от региональных организаций Профсоюза по вопросам:

– индексации заработной платы и реформирования оплаты труда гражданского персонала силовых структур;

– порядка назначения специальной выплаты медицинским работникам ФКУЗ «МСЧ МВД России по Брянской области»;

– получения денежной компенсации за наем жилых помещений в размере фактических расходов сотрудникам Крымской и Севастопольской таможен;

– повышения возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, вольнонаемным работникам, финансируемым за счет средств федерального бюджета;

– нарушения трудовых прав и Коллективного договора Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год работников отдела по Курганской области Филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Тюменской области.

На все запросы Профсоюза были получены ответы из ФОИВ и доведены до сведения региональных (межрегиональных) организаций.

Организована работа по сбору следующих сведений:

– мониторинг ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации;

– информация региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза о выполнении Плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства;

– коллективных договоров победителей конкурсов в членских организациях на лучший коллективный договор;

– о замечаниях и предложениях в проекты отраслевых соглашений:

1) между Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Акционерное общество «Московское протезно-ортопедическое предприятие»);

2) по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

3) по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики;

4) между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации;

5) по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов;

6) между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации.

Согласно Плану ЦК Профсоюза изучена практика работы Дагестанской республиканской и Самарской областной организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне. Подготовлены информационные справки. Материалы рассмотрены на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам.

С 11 по 15 сентября в Москве проведен Международный семинар-совещание работников профсоюзов государственных

ных учреждений «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения».

В работе семинара-совещания приняли участие 87 человек, в том числе представители: родственных профсоюзов работников госучреждений Республики Таджикистан, Кыргызской Республики, Республики Беларусь; региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза; Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания; работники аппарата ЦК Профсоюза. Открыл работу семинара Председатель Профсоюза Николай Водянов.

С приветственным словом к участникам семинара обратились представители социальных партнеров Профсоюза: заместитель руководителя Росстата, начальник отдела развития социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, заместитель начальника управления государственной службы и кадров Федеральной таможенной службы, полковник полиции, секретарь Отраслевой комиссии в войсках национальной гвардии Российской Федерации. Участникам семинара-совещания был направлен приветственный адрес от Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации за подписью заместителя министра Е.В. Мухтияровой.

С развернутой и подробной информацией «О состоянии социального партнерства в Профсоюзе» выступила заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В.

Представители дружественных зарубежных профсоюзов работников госучреждений рассказали о практике и проблемах социального партнерства в отраслевых профсоюзах Республики Таджикистан, Республики Беларусь и Кыргызской Республики.

В рамках обучения отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ЦК Профсоюза

организовано методическое занятие по оформлению статистической отчетности по коллективно-договорной кампании в Профсоюзе и заполнению формы КДК-2.

Завершился семинар круглым столом «Подведение итогов выполнения отраслевых соглашений. Требования к предоставляемой информации».

В ноябре 2023 года проведено интернет-совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Итоги выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне».

Взаимодействие с органами государственной власти и управления

В течение года в Профсоюз поступали обращения по вопросу индексации заработной платы и реформирования оплаты труда гражданского персонала силовых структур.

Существующая система оплаты труда для большинства категорий гражданского персонала в течение последних лет привела к выравниванию уровней оплаты труда работников низкой квалификации по отношению к работникам с более высокой квалификацией. Это связано с тем, что у низкоквалифицированных работников заработная плата намного ниже установленной МРОТ и работодателям приходится доплачивать из фонда заработной платы до уровня МРОТ, что ведет к уменьшению средств на стимулирующие выплаты. Заработная плата гражданского персонала остается на одном из самых низких уровней в стране. По официальным данным, средняя заработная плата гражданского персонала на текущий момент ниже средней по России. Как следствие на должностях гражданского персонала работают в основном люди пенсионного возраста (имеющие максимальную надбавку за стаж работы). Из-за низкого уровня заработной платы отсутствует возможность привлечения на работу ква-

лифицированных работников, в том числе и молодых специалистов.

11 апреля 2023 года вопрос низкой оплаты труда поднимался на площадке Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов на заседании Генсовета ФНПР, где обсуждались вопросы совершенствования систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях.

В апреле 2023 года Профсоюз подготовил и направил обращение на имя Президента Российской Федерации, которое было направлено из Администрации Президента на рассмотрение в Министерство финансов Российской Федерации.

Получен ответ за подписью директора Департамента бюджетной политики в сфере государственной военной и правоохранительной службы и государственного оборонного заказа Министерства финансов Российской Федерации Попова А.А., в котором сообщается, что оплата труда работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, с 1 октября 2023 года будет проиндексирована на 5,5 %.

1 октября 2023 года распоряжением Правительства Российской Федерации проиндексирована на 5,5% оплата труда работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба.

В марте 2023 года в рамках Года укрепления и развития социального партнерства организована встреча заместителя

Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В. с активом объединенной профсоюзной организации центрального аппарата МВД России. В ходе встречи обсуждалось выполнение Отраслевого соглашения между Профсоюзом и МВД России, предложения в проект нового соглашения, показатели результативности работы Профсоюза, его приоритетные направления деятельности и планы на будущее. Отдельным блоком стояли вопросы низкой оплаты труда в системе МВД России и подготовка обращения к Президенту Российской Федерации по данной проблеме.

В апреле 2023 года проведена рабочая встреча заместителя Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В. с работниками центрального аппарата Федеральной службы государственной статистики (Росстат) (63 человека). Встреча проводилась по просьбе руководства Росстата в рамках укрепления и развития социального партнерства. Шестакова Т.В. рассказала о роли профсоюзов в жизни общества, задачах и направлениях профсоюзной деятельности, о возможностях, которые предоставляет профсоюзное членство. Обсудили работу первичных профсоюзных организаций Росстата на территории РФ и наметили задачи на будущее.

Благодаря формату мероприятия «вопрос – ответ» встреча получилась живой и интересной. За организацию встречи выражаем благодарность заместителю руководителя Росстата, сопредседателю Отраслевой комиссии Кенчадзе Д.Д. и председателю первичной профсоюзной организации Центрального аппарата Росстата Бобровой М.В.

С 1 по 4 августа 2023 года состоялось ведомственное совещание-семинар с начальниками подразделений вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации. Председательствовал начальник Главного управления вневедомственной охраны Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации генерал-лей-

тенант полиции Грищенко А.В., присутствовал заместитель директора Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующий войсками национальной гвардии Российской Федерации генерал-полковник полиции Лебедев С.А.

Одним из вопросов в повестке совещания-семинара был «Год укрепления и развития социального партнерства. Развитие социального партнерства между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации, в части реализации Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации». По данной теме выступала заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В.

Также в присутствии руководства ГУВО заместителем Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В. был поднят и рассмотрен вопрос взаимодействия вневедомственной охраны войск национальной гвардии с региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза на основе заключения коллективных договоров.

С учетом изложенного решено:

1. Рекомендовать начальникам подразделений вневедомственной охраны, где нет первичных организаций Профсоюза, проработать возможность их создания в соответствии с Отраслевым соглашением;

2. Начальникам ФГКУ УВО (ОВО) ВНГ России по субъектам Российской Федерации принять меры по расширению социального партнерства, созданию первичных профсоюз-

ных организаций и развитию профсоюзного движения среди гражданского персонала Росгвардии.

19–20 сентября 2023 года в Туле прошел семинар-совещание руководителей кадровых подразделений таможенных органов РФ.

Открывал работу семинара-совещания заместитель руководителя ФТС России Андрей Москалец, курирующий кадровое направление.

В работе семинара-совещания принимала участие заместитель Председателя Профсоюза Татьяна Шестакова с темой: «Развитие социального партнерства в рамках реализации Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2023–2025 годы».

В рамках семинара-совещания совместно с руководством Профсоюза прорабатывался вопрос участия первичных профсоюзных организаций таможенных органов в работе по патриотическому воспитанию должностных лиц.

Начальником управления государственной службы и кадров, генерал-лейтенантом таможенной службы Ханутиным С.Е. была поставлена задача перед кадровыми службами таможенных органов провести мониторинг взаимодействия с Профсоюзом, принять меры по расширению социального партнерства и созданию первичных профсоюзных организаций в таможенных органах, о результатах доложить в УГСК ФТС России.

Подготовлены и направлены предложения:

– в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях

систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год с предоставлением копии предложений в ФНПР;

– в Министерство финансов РФ в проект федерального бюджета на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов;

– обращение на имя Президента Российской Федерации Путина В.В. по вопросу оплаты труда гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба;

– на имя Председателя Правительства Российской Федерации Михаила Мишустина с просьбой рассмотреть возможность возобновления программы частичной компенсации затрат на детский отдых для российских семей (программа детского кешбэка) на 2023 г. и сделать детский отдых в стране доступнее, поддержав тех родителей, которые не имеют никаких льгот и за свои средства приобретают путевки в детские лагеря.

В отчетном периоде на основании положений Отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии рассматривались проекты нормативных правовых, локальных нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов и ФГУП «Охрана» Росгвардии:

- проект постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников;

- проект приказа Минпросвещения России «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»;

- Об утверждении Служебного распорядка федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы исполнения наказаний;
- О внесении изменения в Условия, размеры, порядок осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу органов, организаций и подразделений системы МВД России, утвержденные приказом МВД России от 13 июля 2019 г. № 480;
- О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по вопросам деятельности общеобразовательных учреждений войск национальной гвардии Российской Федерации;
- проект приказа ФНС России «О внесении изменения в Условия оплаты труда работников территориальных органов Федеральной налоговой службы, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, утвержденные приказом ФНС России от 12 марта 2009 г. № ММ-7-5/114@»;
- правила внутреннего трудового распорядка Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие»;
- правила внутреннего трудового распорядка филиала Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие»;
- положение об аттестации работников Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие»;
- положение о служебных командировках работников структурных подразделений АО «Московское ПрОП»;
- положение о служебных командировках работников филиалов АО «Московское ПрОП»;

- Об утверждении Положения о работе вахтовым методом работниками военизированных подразделений ФГУП «Охрана» Росгвардии;
- О внесении дополнений в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 20.04.2017 № 162 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Центра охраны объектов промышленности (филиал)» ФГУП «Охрана» Росгвардии;
- О внесении дополнений в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 12.05.2020 № 143 «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда работников обособленных структурных подразделений Центра охраны объектов топливно-энергетического комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии»;
- О внесении дополнений в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 12.05.2020 № 141 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников Центра охраны объектов агропромышленного комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии»;
- О внесении изменений в локальные акты, регламентирующие оплату труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии;
- О внесении изменений в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 11.06.2019 № 426 «Об утверждении Положения о премировании и выплате материальной помощи работникам ФГУП «Охрана» Росгвардии»;
- Об утверждении норм выдачи средств индивидуальной защиты работникам ФГУП «Охрана» Росгвардии» и проект единых норм выдачи средств индивидуальной защиты во ФГУП «Охрана» Росгвардии;
- О внесении изменений в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 20.04.2022 № 200 «Об утверждении типовой инструкции по охране труда работников военизированных подразделений ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

- О внесении изменений в Положение о работе вахтовым методом работниками военизированных подразделений ФГУП «Охрана» Росгвардии;
- Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации.

Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза принимал участие в работе:

- отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в ФОИВ, с которыми у Профсоюза заключены Отраслевые соглашения;
- экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (формат мероприятий: онлайн);
- заочных заседаний Национального совета по профессиональным квалификациям;
- заседаний комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Форума «Социально-трудовые аспекты устойчивого развития в современных условиях» в рамках Недель российского бизнеса в 2023 году (организатор – РССП) (формат мероприятий: онлайн);
- вебинара для вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по основным направлениям деятельности;
- международной выставки «Иннопром 2023» XIV форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах», организованной Федерацией профсоюзов Свердловской области. Рассмотрены темы: «Текущее состояние системы социаль-

ного партнерства (Проблемы и возможности). Пути модернизации системы социального партнерства», «Социальное партнерство в сфере цифровизации экономики, платформенной и иных новых форм занятости» (формат мероприятий: онлайн);

– Лидерского клуба по теме: «Современные подходы к мотивации профсоюзного членства» (ККСОП «Федерация профсоюзов Красноярского края») (формат мероприятий: онлайн);

– в режиме ВКС заседания экспертной площадки (АТиСО) по проблемам профсоюзного движения;

– Международной научно-практической конференции «Мир труда в XXI веке. Состояние и динамика человеческого капитала»;

– трехдневного профсоюзного тренинг-интенсива «Методы работы с коллективом: переговоры, управление, манипуляция» (организатором выступила центральная профсоюзная газета «Солидарность»);

– по подготовке и проведению Международного семинара-совещания работников профсоюзов государственных учреждений на тему: «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения», проводимого 12–14 сентября 2023 года в городе Москве;

– заседания экспертной площадки по проблемам профсоюзного движения в институте профсоюзного движения Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений», посвященного интеграции профсоюзов новых субъектов Российской Федерации в состав профессиональных союзов, входящих в ФНПР, на тему: «Особенности интеграционных процедур в условиях СВО»;

– семинара «Актуальные вопросы профсоюзной работы на современном этапе: развитие социального партнерства»;

– Всероссийского конкурса профессиональных достижений «ИнваПрофи» среди работников государственных (федеральных, региональных), муниципальных, образовательно-реабилитационных организаций для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья различных типов.

Подготовлены и направлены:

1) В Секретариат РТК:

– Предложения в проект Единого плана первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I и II полугодие 2023 года;

– предложения в раздел IV «Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы» проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы;

– предложения в раздел II «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения» проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы;

– предложения в проект Программы по стимулированию работодателей к поощрению работников с семейными обязанностями;

– предложения в проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»;

– предложения в проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в Примерное положение о совете по профессиональным квалификациям и Порядок наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалифика-

ции по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 декабря 2016 г. № 758н»;

– предложения в проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в пункт 7 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки»;

– информация во исполнение протокольного решения рабочей группы РТК от 8 декабря 2022 года № 7 о причинах невыполнения целевых показателей среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников в Республике Тыва и Забайкальском крае;

– информация о проведении мониторинга установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий, организаций с преобладающим государственным участием и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера);

– предложения в проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с повышением минимального размера оплаты труда»;

– предложения в проект приказа Минтруда России «О признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых правовых актов центральных органов государственного управления СССР»;

– предложения в проект Федерального закона «О внесении изменения в статью 16 Федерального закона от 1 апреля

1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования»;

– предложения в проект Федерального закона «О внесении изменения в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации»;

– предложения в проект постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников»;

– предложения в проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов и признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации и положений отдельных актов Правительства Российской Федерации».

В течение года проводилась работа по оперативному рассмотрению проектов законов, вынесенных на РТК, с письмами замечаниями и предложениями в адрес РТК.

2) В Федерацию Независимых Профсоюзов России:

– предложения в план мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства;

– предложения в проект плана мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы;

– предложения в концепцию Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период;

– информация о выполнении в 2023 году обязательств, содержащихся в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы;

– предложения в текст нового Генерального соглашения на 2024–2026 гг.;

– в целях выполнения пункта 7.13 постановления Исполкома ФНПР №5-2 от 21.06.2023 информация о практике работы отраслевых (межотраслевых) комиссий по регулированию социально-трудовых отношений за I и II полугодие 2023 года;

– предложения в Минэкономразвития России на 2024 г. в проект плана проведения оценки применения обязательных требований, содержащихся в нормативных правовых актах, в том числе в нормативных правовых актах, в отношении которых не установлен срок действия;

– в соответствии с пунктом 2.9 Плана мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства, утвержденного постановлением Исполкома ФНПР от 15.02.2023 № 2-2, направлены победители конкурсов в членских организациях на лучший коллективный договор для формирования библиотеки коллективных договоров на сайте ФНПР;

– информация для проведения анализа выполнения указов и поручений Президента Российской Федерации.

Ежемесячно предоставлялась информация по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации.

В целях выполнения постановления Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах

разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» в течение года Профсоюз участвовал в рассмотрении проектов профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций.

В соответствии с п.10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12 декабря 2016 года № 726н, в течение отчетного периода рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций:

– представленных Советом по профессиональным квалификациям в области документационного и административно-хозяйственного обеспечения деятельности организации (заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В. входит в состав СПК);

– «Специалист по управлению персоналом»;

– проекты заключений Национального совета на проекты разработанных профессиональных стандартов «Специалист по работе с семьей», «Психолог в социальной сфере»;

– проекты профессиональных стандартов «Специалист кинологической службы», «Специалист по горноспасательным работам на объектах ведения горных работ», «Наставник»; «Спасатель».

В отчетный период работники отдела выполняли отдельные поручения Председателя Профсоюза и его заместителей.

При необходимости готовились справки и таблицы для проведения региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива (командировок), проведена подготовка сводных таблиц региональных соглашений по ведомствам.

Подготовлены с учетом предложений региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза проекты и заключены отраслевые соглашения:

1) с Акционерным обществом «Московское протезно-ортопедическое предприятие» на 2023–2026 годы;

2) по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

3) по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики;

4) между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации;

5) по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов;

6) между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации.

Намеченные Планом ЦК Профсоюза мероприятия в целом выполнены.

Правозащитная работа

1. Подготовка вопросов, рассмотренных на заседаниях выборных органов Профсоюза

1.1. В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2023 год юридическим отделом ЦК Профсоюза была обобщена и изучена практика правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2022 год. При рассмотрении статистических показателей правозащитной работы региональных (межрегиональной)

организаций Профсоюза за 2022 год Президиумом Профсоюза был отмечен высокий уровень ведения правозащитной работы Воронежской, Курганской, Московской, Оренбургской, Ростовской областными; Алтайской краевой; Башкортостанской и Татарстанской республиканскими, а также Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

1.2. На заседании ЦК Профсоюза 6 декабря 2023 г. рассмотрен вопрос «О практике работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по созданию и координации деятельности внештатных правовых инспекций труда».

1.3. Обобщены предложения региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и подготовлен проект Политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в отношении обработки персональных данных, принятой Президиумом Профсоюза 21 февраля 2023 г.

1.4. В рамках работы постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе изучена практика правозащитной работы Кировской и Нижегородской областных организаций Профсоюза.

1.5. Отдел в соответствии с поручениями руководства Профсоюза также принимал участие в подготовке иных вопросов, рассмотренных в течение года в ходе заседаний Центрального комитета и Президиума Профсоюза.

2. Социальное партнерство

2.1. В течение года юридический отдел ЦК Профсоюза принимал участие в подготовке отделом социально-трудовых

отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза проектов отраслевых соглашений.

2.2. Совместно с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза были рассмотрены проекты нормативных правовых, локальных нормативных и других актов федеральных органов государственной власти, иных федеральных органов, Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Росгвардии, Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие» и др.

2.3. Отдел принимал участие в работе:

– отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, действующих в федеральных органах государственной власти и организациях, с которыми Профсоюзом заключены отраслевые соглашения;

– экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в режиме видеоконференцсвязи;

– Всероссийского профсоюзного юридического форума ФНПР 25–29 сентября 2023 года в г. Волгограде;

– вебинара для вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Организация работы в Профсоюзе».

3. Правовая экспертиза проектов н.п.а.

3.1. В течение 2023 года в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений были подготовлены и направлены предложения Профсоюза по внесению изменений и дополнений в ряд проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов, в том числе:

– по предложениям Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпри-

нимателей» по внесению изменений в ряд статей Трудового кодекса Российской Федерации и др.

3.2. В Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направлено экспертное мнение по предложениям о совершенствовании статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3.3. Направлены в ФНПР:

– предложения Профсоюза и его региональных (межрегиональных) организаций по внесению изменений в Устав ФНПР;

– предложения по внесению изменений в формы отчетности по правозащитной работе 4-ПИ-проф и 4-ПИ-тер;

– предложения по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в части регулирования социального партнерства;

– предложения в план мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства;

– предложения в концепцию Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период и др.

4. Работа с письмами и обращениями

На протяжении всего года выполнялась работа по рассмотрению письменных и устных обращений региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членов Профсоюза, граждан, руководителей федеральных органов исполнительной власти и иных лиц. Осуществлялось устное и письменное (в том числе по электронной почте) консультирование комитетов региональных (межрегиональных) организаций и членов Профсоюза по вопросам применения Устава Профсоюза, а также разъяснение положений трудо-

вого и регулирующего прохождения государственной, муниципальной службы законодательства.

Рассмотрение обращений осуществлялось в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, нормативных документов Профсоюза и соответствующих должностных инструкций работников отдела. Обращения поступали в виде заявлений, жалоб и предложений:

– по вопросу возобновления трудовых и государственно-служебных отношений членами Профсоюза – жителями Донецкой Народной Республики, ранее призванными на военную службу по мобилизации или поступившими на военную службу по контракту либо заключившими контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (направлено обращение в адрес министра труда и социальной защиты Российской Федерации Котякова А.О.);

– по вопросу присвоения звания «Ветеран труд» сотрудникам Федеральной таможенной службы и др.

В отчетный период также выполнялись отдельные поручения Председателя Профсоюза и его заместителей. Подготавливались справочные материалы для выступлений представителей ЦК Профсоюза на региональных семинарах-совещаниях профсоюзных кадров и актива, а также на других мероприятиях.

5. Информационная работа

5.1. В течение 2023 г. в мессенджере Telegram продолжил работу канал «ПРГУ РФ_ПРАВО», в котором ежедневно размещаются различные материалы информационного и разъяснительного характера, касающиеся вопросов трудового права, права социального обеспечения, других отраслей права и правозащитной работы в целом. Ссылка: <https://t.me/prgupravo>.

Намеченные Планом ЦК Профсоюза мероприятия в целом выполнены.

В течение года отделом также осуществлялось текущее ведение кадрового делопроизводства в Аппарате ЦК Профсоюза.

Охрана труда и здоровья

В соответствии с Планом работы ЦК Профсоюза на 2023 год отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза подготовлены материалы:

1. К заседанию ЦК Профсоюза:

– об итогах выполнения Плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2023 году в области охраны труда.

2. К заседаниям Президиума Профсоюза:

1. Основные статистические показатели деятельности организаций Профсоюза по охране труда за 2023 год.

2. О практике работы выборных профсоюзных органов Амурской и Архангельской областных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по выполнению раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг., в том числе направленной на исключение производственного травматизма.

В рамках изучения практики работы проведены рабочие встречи и посещались первичные профсоюзные организации.

В Амурской областной организации Профсоюза состоялись рабочие встречи с:

председателем Союза организаций профсоюзов «Федера-

ция профсоюзов Амурской области» и заместителем председателя – главным техническим инспектором труда Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области»;

руководителем государственной инспекции труда в Амурской области – главным государственным инспектором труда в Амурской области;

начальником отдела трудовых отношений, охраны и условий труда Управления занятости населения Амурской области;

руководством и профсоюзным активом Государственного автономного учреждения социального обслуживания Амурской области «Благовещенский дом-интернат»;

председателем первичной организации Администрации Бурейского муниципального округа и уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда Профсоюза;

начальником Бурейского отдела ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»;

руководством и профсоюзным активом АО «Амурснабсбыт» и уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда Профсоюза;

главой Октябрьского района;

председателем Октябрьского райкома Профсоюза (Администрации Октябрьского района) и уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда Профсоюза;

начальником Октябрьского отдела ГКУ Амурской области «Центр занятости населения»;

руководством и профсоюзным активом ОСФР по Амурской области.

На рабочих встречах обсудили возможность проведения совместных работ по предупреждению несчастных случаев на производстве, а также высказали предложения по реализа-

ции комплекса мер, направленного на повышение эффективности данной работы в рамках программы «Нулевого травматизма».

Также участники рабочих встреч проинформированы о выполнении отраслевых соглашений и коллективно-договорных обязательств в 2022 году в области охраны труда.

В Архангельской областной организации состоялись рабочие встречи:

с председателем Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области» и главным техническим инспектором труда Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области». На встрече были рассмотрены вопросы взаимодействия и сотрудничества с региональной организацией Архангельской ОТО ОПРГУ РФ;

с руководителями областных и федеральных органов власти, осуществляющих регулирование и надзор по вопросам охраны труда на территории Архангельской области:

– и.о. министра – начальником управления труда и занятости населения; начальником отдела трудовых отношений, охраны и условий труда Управления занятости населения Архангельской области; начальником отдела трудовых отношений, оплаты труда и развития социального партнерства;

– руководителем Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе – главным государственным инспектором труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе.

На встрече обсуждались вопросы обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах работников – членов Профсоюза. Была заслушана информация и.о. министра, начальника отдела трудовых отношений, охраны и условий труда, начальника отдела трудовых отношений, оплаты тру-

да и развития социального партнерства, руководителя ГИТ по АО и НАО. По результатам мероприятий поступило предложение от руководителя Государственной инспекции труда по АО и НАО заключить соглашение о взаимодействии и рассмотрении вопроса создания ППО в учреждении.

В прошедших в Государственном бюджетном учреждении Архангельской области «Служба спасения им. И.А. Поливаного» и Государственном бюджетном учреждении Архангельской области СОН АО «Архангельский КЦСО» встречах приняли участие руководители учреждений и председатели первичных профсоюзных организаций. В ходе встреч рассмотрены коллективные договоры, ПВТР и иные документы, связанные с охраной труда, в ходе рассмотрения сделаны предложения по отдельным вопросам, требующим разъяснений в коллективные договоры и локальные нормативные акты учреждений.

На встрече с руководством Администрации МО город Северодвинск и председателем ППО Администрации МО город Северодвинск обсуждались вопросы обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах работников – членов Профсоюза. В ходе встречи рассмотрены Коллективный договор, иные документы, связанные с охраной труда, работа первичной профсоюзной организации по оздоровлению членов Профсоюза (организация спортивных мероприятий, туристических походов, сдача норм ГТО).

Внесено предложение о поощрении уполномоченного по охране труда, а также даны рекомендации по отдельным вопросам охраны труда.

В ходе встречи в Государственном бюджетном стационарном учреждении социального обслуживания системы социальной защиты населения Архангельской области «Ширшинский психоневрологический интернат» с руководителем учреждения и председателем ППО рассмотрены документы,

связанные с охраной труда, ПВТР. Даны рекомендации по вопросам охраны труда.

3. К заседанию постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья:

1. О проекте плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2024 году.

2. О подготовке и утверждении плана работы постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья на 2024 год.

3. Согласно Плану ЦК Профсоюза на 2023 год изучена практика работы Чувашской республиканской и Ярославской областной организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по контролю за выполнением обязательств работодателями в области охраны труда, предусмотренных в соглашениях, коллективных договорах.

В рамках изучения практики состоялись рабочие встречи с руководящими и должностными лицами.

В Чувашской республиканской организации Профсоюза состоялись встречи:

– с руководителем Государственной инспекции труда Чувашской Республики и заместителем руководителя Государственной инспекции труда Чувашской Республики;

– с руководством и должностными лицами Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики по вопросу выполнения обязательств министерством и подведомственными учреждениями в области охраны труда, предусмотренных в отраслевом соглашении, заключенном между Минтрудом Чувашии и республиканской организацией Профсоюза.

Изучен опыт работы учреждений и организаций:

– Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Чувашской Республике, проведена встреча с руководством территориального органа, специалистом по охране труда, председателем первичной профсоюзной организации и уполномоченным по охране труда Профсоюза;

– БУ «Кугеський дом-интернат для престарелых и инвалидов» Минтруда Чувашии, проведена встреча с директором учреждения, специалистом по охране труда и председателем первичной профсоюзной организации;

– БУ «Реабилитационный центр для детей» Минтруда Чувашии, проведена встреча с директором учреждения, председателем первичной профсоюзной организации и уполномоченными по охране труда Профсоюза;

– КУ «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба» с участием начальника, специалиста по охране труда, председателя первичной профсоюзной организации;

– ГАПОУ «Чебоксарский техникум технологии питания и коммерции», проведена встреча с директором учреждения, специалистом по охране труда, председателем первичной профсоюзной организации.

По итогам изучения практики проведено общее собрание. Приглашены уполномоченные (доверенные лица) по охране труда.

Условия труда работников – членов Профсоюза соответствуют требованиям трудового законодательства.

25 мая 2023 г. состоялось расширенное заседание Президиума Чувашской РО ПРГУ РФ по вопросу: «О практике совместной работы администрации и выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда» с участием профактива, внештатных профсоюзных инспекторов и уполномоченных по охране труда первичных

профсоюзных организаций, на котором главным техническим инспектором труда Профсоюза Лебедевым А.И. доведены изменения трудового законодательства по охране труда, сделан анализ состояния дел в проверенных организациях и поставлены задачи перед профсоюзным активом, руководителями по исправлению недостатков в области охраны труда, даны ответы на вопросы участников.

В Ярославской областной организации Профсоюза состоялись встречи:

– с руководством и профсоюзным активом: ГБУ СО ЯО «Ярославский областной геронтологический центр» и ППО ГУ МЧС по ЯО. Проведено общее собрание по итогам. Приглашены уполномоченные (доверенные лица) по охране труда;

– с директором Департамента труда и социальной защиты Правительства Ярославской области;

– с председателем Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», председателем Общественной палаты Ярославской области;

– с руководителем Государственной инспекции труда по Ярославской области.

Изучен опыт работы по охране труда Ярославского высшего военного училища противовоздушной обороны. Организована встреча с руководством училища и уполномоченными по охране труда.

26 апреля состоялось заседание комитета Профсоюза Ярославской областной организации и совещание профсоюзного актива, уполномоченных лиц по охране труда, членов комиссий (участников более 100 человек), на котором главным техническим инспектором труда Профсоюза Лебедевым А.И. доведены изменения трудового законодательства по охране труда, сделан глубокий анализ состояния дел в проверенных организациях и поставлены задачи перед профсо-

юзным активом, руководителями по исправлению недостатков в области охраны труда.

Работа с письмами и обращениями

Осуществлялось устное (в том числе по электронной почте) консультирование комитетов региональных (межрегиональных) организаций по вопросам охраны труда, расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Работа с региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза:

– направлена информация по вопросу присоединения к компании «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда»;

– проведен мониторинг «Проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции «нулевого» травматизма у работодателей.

Подготовлены и направлены для работы:

– Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, утвержденное постановлением Исполкома ФНПР от 31.10.2023 № 9-4;

– Порядок согласования представителей профсоюзов для участия в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, утвержденный постановлением Исполкома от 31.10.2023 № 9-5;

– вопросы для самоподготовки к прохождению проверки знаний требований охраны труда с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Участие в работе экспертных и рабочих групп Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности Российской трехсторонней комиссии.

Главный технический инспектор труда Профсоюза принял участие в работе экспертных и рабочих групп Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности Российской трехсторонней комиссии.

В течение 2023 года в режиме видеоконференции принято участие в рассмотрении следующих проектов нормативно-правовых актов по охране труда.

Федеральных законов:

– «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» в части совершенствования оказания государственных услуг и цифровой трансформации»;

– «О внесении изменения в статью 25 Федерального закона «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности».

Постановлений Правительства Российской Федерации:

– «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2334»;

– о проведении консультаций о необходимости создания федерального центра, осуществляющего учет несчастных случаев на производстве и формирующего единый подход к анализу производственного травматизма (пункт 5.17 Генерального соглашения);

– «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 21.07.2021 № 1230»;

– «Об индексации в 2023 году размера вознаграждения адвоката, участвующего в уголовном деле по назначению

дознателя, следователя или суда, и внесении изменений в пункт 22¹ Положения о возмещении процессуальных издержек, связанных с производством по уголовному делу, издержек в связи с рассмотрением дела арбитражным судом, гражданского дела, административного дела, а также расходов в связи с выполнением требований Конституционного Суда Российской Федерации»;

– «О признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2008 г. № 168 и об исключении пунктов 870, 914 и 915 из перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»;

– «О внесении изменения в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 г. № 1830».

Приказов Минтруда России:

– «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производ-

ственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 14 июля 2021 г. № 467н»;

– «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 14 июля 2021 г. № 467н»;

– «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

– «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

– «Об утверждении перечня видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;

– «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным

нормам молока и другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

– «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

– «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям».

Приказов Минтранса России:

– «Об установлении Порядка проведения обязательных предрейсовых или предсменных медицинских осмотров и обязательных послерейсовых или послесменных медицинских осмотров, в том числе с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья».

Рассмотрены вопросы:

– «О проведении 26-й Международной специализированной выставки и Форума «Безопасность и охрана труда» («БИОТ-2022»);

– о разработке методики оценки риска профессионального стресса и мер по его профилактике;

– о практике применения системы дистанционного контроля (надзора) за промышленной безопасностью опасных производственных объектов;

– о происшедших в 2022 году несчастных случаях с тяжелыми последствиями по отраслям, по связи и не связи с производством. Причины и виды (типы) связанных с производством несчастных случаев. Мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Работа с Департаментом охраны труда и экологии Аппарата ФНПР

Направлены в Департамент:

– замечания и предложения по проекту Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза;

– замечания и предложения в проект Методики «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

– замечания и предложения в проект приказа Минтруда России «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников, подвергающихся воздействию локальной вибрации»;

– замечания и предложения в проект приказа Минздрава России «Об утверждении Порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечень включаемых в них исследований»;

– предложения по корректировке постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

– замечания и предложения в приказ Минтруда России «Об утверждении Порядка проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, их периодичности, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»;

– замечания и предложения в приказ Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работах в особых температурных условиях, воздействии климата и микроклимата»;

– предложения по вопросам для самоподготовки к прохождению проверки знаний требований охраны труда с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

– замечания и предложения в приказ Минтруда России в проект «Порядка учета несчастных случаев, пострадавших работников и согласования представителей профсоюзов для участия в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве»;

– информация по выполнению пунктов 3, 4, и 11 распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.04.2019 № 833-р.

В соответствии с планом ЦК Профсоюза на 2023 год подготовлен и проведен вебинар для технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

на тему: «Новое в расследовании и учете несчастных случаев на производстве».

Участие в вебинаре приняли: Безюков Алексей Евгеньевич – руководитель Департамента охраны труда и экологии, Главный технический инспектор труда ФНПР и Саркисов Вадим Николаевич – руководитель направления законов в области охраны труда представитель ассоциации СИЗ. По основным вопросам докладчиком был Алексей Лебедев – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – Главный технический инспектор труда Профсоюза. Участники вебинара получили разъяснения по ряду интересующих их вопросов, касающихся обеспечения работников СИЗ и расследования и учета несчастных случаев на производстве. Кроме того, специалистами дана дополнительная информация по изменению законодательства в сфере охраны труда и представлены соответствующие презентации. Всем участникам был направлен видеоматериал вебинара, включая видеоролик по охране труда, представленный Ассоциацией СИЗ.

В вебинаре принял участие 61 человек.

Принято участие в:

– вебинаре для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Практика работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2025 гг.»;

– семинаре первого этапа стажировки вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по основным направлениям деятельности Профсоюза. Охрана труда и здоровья. Правовые основы охраны труда;

– Всероссийском совещании, прошедшем на базе ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда в г. Екатеринбурге» в связи со 105-летием технической инспекции труда Профсоюза, а также в обучении главных технических инспекторов труда центральных аппаратов общероссийских профсоюзов.

В течение года отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза осуществлял сотрудничество с отделами Аппарата ЦК Профсоюза по вопросам охраны труда.

Организационное укрепление

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2023 год отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза была обобщена и изучена практика организационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2022 год.

При рассмотрении статистических показателей организационной работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза за 2022 год Президиумом Профсоюза отмечены за достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза в части увеличения численности членов Профсоюза Краснодарская, Самарская, Северо-Осетинская и Татарстанская региональные организации Профсоюза.

На заседаниях Центрального комитета Профсоюза подготовлены материалы и рассмотрены следующие вопросы:

– Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О выполнении плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2023 году и о плане работы на 2024 год.

Дополнительно на заседания Центрального комитета Профсоюза подготовлены материалы и рассмотрены вопросы:

– О назначении Малиновского Р.С. профсоюзным организатором (доверенным лицом) Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по Удмуртской Республике (21.02.2023);

– О внесении в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Башкеевой Д.Б., Кириллова Л.И., Любиченко В.Н., Михеева В.И., Письменной Н.А. (05.04.2023);

– О назначении Грицюк Е.П. профсоюзным организатором (доверенным лицом) Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по Тверской области (05.04.2023);

– О проведении отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2024–2025 годах (06.12.2023);

– О созыве XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (06.12.2023);

– Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (06.12.2023);

– Об избрании делегатов на XII Съезд Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» (06.12.2023);

– Об избрании представителей Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в состав Генерального Совета Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» (06.12.2023);

– Об избрании представителя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в состав Контрольно-ревизионной комиссии Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» (06.12.2023);

– Об избрании представителя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в состав Исполнительного комитета Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» (06.12.2023);

– О выдвижении кандидатуры на должность Председателя Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» (06.12.2023);

– О назначении Малиновского Романа Станиславовича профсоюзным организатором (доверенным лицом) Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по Удмуртской Республике (06.12.2023).

На заседания Президиума Профсоюза подготовлены материалы и рассмотрены следующие вопросы:

– Об основных статистических показателях проведения организационной работы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2022 год (05.04.2023);

– О стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии в 2023 году (05.04.2023, 06.09.2023);

– О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (18.01.2023, 05.04.2023, 07.06.2023, 06.09.2023, 06.12.2023);

– О материалах и порядке работы заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (05.04.2023, 06.12.2023);

– О практике работы Еврейской, Ивановской и Сахалинской региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по выполнению раздела «Организационное укрепление Профсоюза» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг. (06.09.2023);

– О созыве заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (06.09.2023);

– Об итогах проведения в 2023 году семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза (06.12.2023);

– Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2023 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (06.12.2023).

Дополнительно на заседания Президиума Профсоюза подготовлены материалы и рассмотрены вопросы:

– О постановке Удмуртской региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (18.01.2023);

– О созыве X заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (13.02.2023);

– Об обращении председателя региональной общественной организации Московская городская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Барина С.Ю. (13.02.2023);

– Об Общереспубликанском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Луганской Народной Республики (05.04.2023);

– О постановке на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Донецкой республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (05.04.2023);

– Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2023 году (05.04.2023);

– О подтверждении квоты для обучения в Уральском социально-экономическом институте (филиале) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» на 2023–2024 учебный год Горпенко К.А. (05.04.2023);

– О подтверждении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2023–2024 учебный год (05.04.2023);

– О подтверждении квоты для обучения в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов на 2023–2024 учебный год (05.04.2023);

– О выделении квоты для обучения в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов на 2023–2024 учебный год Трофимовой С.В. (05.04.2023);

– О выделении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2023–2024 учебный год Котеневу М.Ю. (05.04.2023);

– О внесении изменений в приложение к постановлению Президиума Профсоюза от 7 апреля 2021 года № 6-6 «Об утверждении резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза» (05.04.2023);

– О постановке на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Луганской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (07.06.2023);

– Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2023 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (06.09.2023);

– Об утверждении формы №11 сводного статистического отчета «Численность членов Профсоюза, количество организаций и профорганов по министерствам, ведомствам» Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (06.09.2023);

– О внесении изменений в состав Южного регионального Совета председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (06.09.2023);

– О подтверждении полномочий председателей региональных Советов председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023–2024 гг. (06.09.2023);

– Об итогах проведения в 2023 году семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза (06.12.2023);

– О новой редакции Положения о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (06.12.2023);

– Об утверждении Положения о разделе сайта Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в сети Интернет «Ими гордится Профсоюз» (06.12.2023);

– О снятии с контроля пп. 5.1 и 5.2 постановления Президиума Профсоюза от 05.04.2023 №23-3 «Об основных статистических показателях проведения организационной работы Общероссийского профессионального союза работ-

ников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2022 год» (06.12.2023);

– О материалах и порядке работы XII заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (06.12.2023).

В 2023 году в структуру Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации включены Донецкая и Луганская республиканские организации Профсоюза.

В течение 2023 года прошли внеочередные выборные конференции в Башкортостанской, Марийской, Смоленской и Томской региональных организациях Профсоюза. В числе вновь избранных председателей – двое состоявших в резерве кадров на должность председателя организации Профсоюза.

Утверждена форма сертификата, подтверждающего успешное прохождение стажировки вновь избранными председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Председатели Амурской, Самарской, Удмуртской, Бурятской, Новгородской, Марийской, Смоленской, Ингушской, Томской, Донецкой и Башкирской региональных организаций Профсоюза прошли стажировку вновь избранных председателей по утвержденным распоряжением Председателя Профсоюза программам стажировки. По окончании стажировки стажерам вручены сертификаты.

Подготовлены и проведены плановые семинары-совещания:

– 3–28 апреля – интернет-совещания с председателями региональных (межрегиональных) организаций Обще-

российского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на тему: «Итоги деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2022 год. Анализ планов работы комитетов на 2023 год с комментариями по мотивационной составляющей» (приняли участие 82 председателя региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза);

– 19 апреля – семинар-совещание с председателями молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на тему: «Комьюнити-менеджмент». В работе семинара-совещания приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В., председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза Плюскова В.В., председатели молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (87 участников). Для проведения семинара-совещания привлекалась компания АНОО ДПО «Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области «Таволга», работники которой прочитали курс лекций на темы: «Цифровой этикет: поведение в социальных сетях», «Комьюнити-менеджмент: как создать жизнеспособное сообщество», «Основы ведения госпабликов»;

– 8 июня (ВКС) – семинар с вновь избранными председателями региональных организаций Профсоюза по основным направлениям деятельности Профсоюза, приняли участие 16 человек;

– 20–23 июня – в г. Самаре семинар-совещание Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Федерации на тему: «Работа молодежи по сохранению профсоюзных идей и традиций, внедрение и развитие новых форм работы с молодежью». Семинар-совещание проводился для членов Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза, к участию также были приглашены председатели молодежных советов вновь принятых в состав Профсоюза Донецкой и Луганской республиканских организаций Профсоюза, а также молодежный актив Самарской областной территориальной организации Профсоюза (общее количество участников – 62 человека).

В рамках проведения семинара-совещания прошло заседание Молодежного совета ЦК Профсоюза, на котором изучена практика работы Самарской и Северо-Осетинской региональных организаций Профсоюза по работе с молодежью.

Для проведения семинара-совещания привлекалась компания АНОО ДПО «Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области «Таволга». Обучающий процесс организован в формате лекций, круглых столов, в форме КВИЗ и т.д. на темы: командообразование в формате «Биржа навыков» и «Герб», целеполагание по ОКР, формирование системы ОКР, дизайн-мышление, практика по этапам дизайн-мышления, формирование проектных инициатив, направленных на достижение ОКР, целеполагание по ОКР, формирование системы ОКР, лекция «Я – бренд».

Участниками семинара-совещания подготовлены презентации на тему: «Край родной, навек любимый» с информацией о каждом субъекте Российской Федерации, который представляет член Молодежного совета.

Всем участникам семинара-совещания вручены сертификаты, а победителям обучающего КВИЗа – дипломы;

– 7–11 августа в г. Калининграде семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Связь поколений». Приняли участие более 100 человек.

В рамках мероприятия прошла лекция на тему: «Связь поколений», приглашенный преподаватель: Патралова Анастасия Владимировна, методист ЗУМЦ (СПб).

Подготовлена презентация на тему: «История Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в лицах»;

– 12 сентября – вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Практика работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2025 гг.». Приняли участие 110 человек.

Проведен опрос-анкетирование среди участников вебинара.

– 18 октября семинар-совещание с председателями молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Конфликты и способы их решения», приняли участие 79 человек.

Открывал работу семинара-совещания Председатель Профсоюза Н.А. Водянов. Вела семинар-совещание заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В., которая кратко ознакомила участников с предварительными итогами деятельности молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2023 году.

Плюскова В.В., председатель Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза, подвела предварительные итоги проведения в период с 1 сентября по 1 октября онлайн-

анкетирования молодежи на тему: «Почему я выбираю Профсоюз».

Среди респондентов не только члены Профсоюза, но и та молодежь, которая до сих пор не вступила в Профсоюз.

Всего опрошено 3373 человека, самым активным (наибольшее число респондентов) оказался Центральный федеральный округ, более 1000 человек.

По итогам опроса выявлено, что наибольший интерес для молодежи представляют материальное поощрение, обучение, возможность карьерного роста.

Кроме того, выявлен один из самых распространенных ответов, приводящих к выводу о недостаточно эффективной информационной работе на уровне первичных профсоюзных организаций: члены Профсоюза недостаточно проинформированы о наличии действующих коллективных договоров и наличии в них разделов о работе с молодежью.

В рамках семинара-совещания прошла лекция на тему: «Конфликты и способы их разрешения», преподаватель: Кондратьева Елена Евгеньевна – доцент кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин Российского государственного университета правосудия, кандидат юридических наук;

– 8 ноября – вебинар для специалистов по организационной и кадровой работе региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на тему: «Планирование работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в том числе в период отчетно-выборной кампании. Обучение профсоюзных кадров и актива», участие приняли 62 человека.

Вела семинар-совещание заместитель Председателя Профсоюза О.В. Шелобанова, которая пояснила присут-

ствующим основные моменты подготовки к отчетно-выборной кампании 2024–2025 гг. Рассмотрены вопросы отчетно-выборной кампании как важного мотивационного момента в деятельности Профсоюза.

Рассмотрены вопрос планирования в период отчетно-выборной кампании и вопрос обучения по направлениям деятельности Профсоюза на всех уровнях профсоюзной структуры.

В течение года прошли 8 семинаров-совещаний региональных Советов председателей организаций Профсоюза.

Всего приняли участие в работе семинаров региональных Советов 686 человек.

Кроме вопросов социального партнерства рассмотрены вопросы: о некоторых подходах к подготовке профсоюзной молодежи; информационная работа профсоюзов: методы организации эффективного воздействия и взаимодействия; коммуникации, управление конфликтами; Профсоюз и нейросеть; цифровой этикет; поколения в Профсоюзе: будущее за молодежью.

Назначено 67 стипендий Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение зимней и весенней экзаменационных сессий.

Выделена 1 квота ФНПР для обучения в Академии труда и социальных отношений и 1 квота ФНПР в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов для получения первого высшего образования.

Продлены квоты ФНПР для обучения в высших учебных заведениях профсоюзов на 2022–2023 учебный год:

– в Академии труда и социальных отношений для двух студентов (в том числе одному студенту в Уральском филиале АТиСо) и для троих – обучение в аспирантуре;

– в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов для четырех студентов (получение первого высшего образования).

Работники отдела выполняли работу, связанную с организацией рассмотрения письменных и устных обращений, поступающих в адрес ЦК Профсоюза от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членов Профсоюза и иных лиц, оказывалась консультативная, методическая и практическая помощь (всего поступило обращений 732, направлено ответов 282). Работа с предложениями, заявлениями и жалобами осуществлялась в соответствии с Уставом Профсоюза и другими нормативными документами Профсоюза.

В 2023 году поступали вопросы по оформлению протоколов заседаний выборных коллегиальных органов, проведения внеочередных конференций, наградным материалам и вопросам обучения и работы с молодежью.

В установленные сроки рассмотрены и подготовлены материалы на поощрение профсоюзных организаций, активистов и профсоюзных работников.

Подготовлены материалы для участия в конкурсе ФНПР в номинации «Лучшая организация работы с молодежью в Общероссийском профсоюзе».

За достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу по согласованию с объединениями организаций профсоюзов в регионах награждены Почетной грамотой ФНПР – 3 человека, нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 2 человека, нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» – 3 человека; Почетной грамотой Международной федерации профсоюзов госучреждений – 5 человек.

Высшей наградой Профсоюза Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» – 22 человека, Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 197 человек, 16 региональных, тер-

риториальных и первичных профсоюзных организаций, Благодарность Президиума Профсоюза выражена 215 членам Профсоюза, 8 организациям Профсоюза, Благодарность Председателя Профсоюза – 9 человек.

В отчетный период выполнялись отдельные поручения Председателя Профсоюза и его заместителей. Подготавливались справочные материалы для выступлений представителей ЦК Профсоюза на региональных семинарах-совещаниях профсоюзных кадров и актива, а также на других мероприятиях.

В 61% региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза созданы и работают интернет-сайты (51 организация), также региональные (межрегиональные) организации имеют собственные страницы на сайтах региональных объединений организаций профсоюзов, где размещена контактная информация организаций, их история, фотографии.

Активно ведется работа в социальных сетях «Одноклассники», «ВКонтакте», Телеграм, TenChat, группы в мессенджерах.

Выпущены 6 «Информационных бюллетеней Профсоюза», в том числе выпуск, полностью посвященный оказанию помощи региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза участникам СВО, вынужденным переселенцам из новых территорий, поддержке жителей Донецкой и Луганской народных республик («Информационный бюллетень Профсоюза» №5). Также вышел специальный выпуск «Информационного бюллетеня Профсоюза» – «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения» (тираж – 1886 экземпляров, юбилейная красочная обложка). Подготовлено методическое пособие в помощь председателям первичных профсоюзных организаций с примерным планом работы комитета.

В юбилейный год 105-летия Профсоюза работников государственных учреждений издан красочный альбом «105 лет

Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (объем – 80 страниц, полноцветная печать, конгревное тиснение обложки).

В рамках юбилейных мероприятий, посвященных 105-летию Профсоюза, Владимирская областная организация Профсоюза провела торжественное заседание профсоюзного актива. Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе О.В. Ефимова выступила на торжественном заседании и рассказала об информационной работе в Профсоюзе, в частности о коммуникационных составляющих информработы, мессенджерах, особенностях продвижения контента в социальных сетях. Подробно была рассмотрена работа в Телеграм, создание групп, телеграм-каналов, новые возможности кроссплатформенной системы, использование ботов.

В рамках профессионального обучения помощник Председателя Профсоюза по информационной работе О.В. Ефимова закончила курсы повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Информационная работа в профсоюзах в современных условиях» продолжительностью 153 часа с выдачей удостоверения о повышении квалификации. Обучение проводилось Федерацией Независимых Профсоюзов России на базе Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».

О том, что сегодня происходит в социальных сетях, на какие тренды обратить внимание, что изменилось в 2023 году и как учесть эти изменения в своей работе, как увеличить вовлеченность аудитории, какие форматы контента сегодня наиболее востребованы, как увеличить узнаваемость вашей организации в сети Интернет – все эти темы обсуждались на Международной практической конференции «SMM-ПРО-

РЫВ 2023» в Москве 16–18 августа 2023 года, в которой приняла участие помощник Председателя Профсоюза по информационной работе О.В. Ефимова.

Еженедельно размещается информация о деятельности Профсоюза и его организаций на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» как в рамках партнерской программы, так и в рамках размещения новостей в разделе «Народные новости».

6 сентября 2023 года в Центральной профсоюзной газете «Солидарность» опубликована статья «Государственные ИИ-кадры» с комментариями Председателя Профсоюза Н.А. Водянова.

По итогам конкурса «Профсоюзный Авангард» Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», который проводится ежегодно для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение года в номинации «Акция» грамоту получила Краснодарская краевая региональная организация Профсоюза за акцию по сбору донорской крови «Профсоюзный донор».

https://www.solidarnost.org/special/Prize-Trade-Union-Vanguard/profsoyuznyy-avangard-2023/aktsiya/solid2-zayavka-na-profavangard_255.html

В номинации «Новация» грамота присуждена профсоюзной рок-группе «МИНУС 30» – профсоюзная организация администрации городского округа Чита.

https://www.solidarnost.org/special/Prize-Trade-Union-Vanguard/profsoyuznyy-avangard-2023/novatsiya/solid2-zayavka-na-profavangard_316.html

Грамоту в номинации «Лидер» получил Александр Иванович Ларионов, председатель Самарской областной территориальной организации Профсоюза.

https://www.solidarnost.org/special/Prize-Trade-Union-Vanguard/profsoyuznyy-avangard-2023/lider/solid2-zayavka-na-profavangard_296.html

Профсоюз принимал участие в организации совместных с ФНПР и Правительством Российской Федерации акций в поддержку вновь принятых субъектов Российской Федерации.

Региональные, территориальные и первичные организации Профсоюза приняли участие в первомайской акции профсоюзов как очно (96 983 чел.), так и в онлайн-формате (273 071 чел.).

В октябрьской Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2023 году приняло участие более 235 тысяч человек.

С целью оперативного сбора информации по всем направлениям деятельности Профсоюза, получения сведений и заявок по обучению активно используются возможности сервиса Яндекс в сети Интернет – яндекс-форма – это сервис, где имеется возможность создания опросов, сбора отзывов, получения заявок, проведения тестов и опросов.

По запросу Федерации Независимых Профсоюзов подготовлены информационные стенды о работе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации для организации выставки, запланированной в рамках проведения Съезда ФНПР.

5. Осуществление финансовой политики

В текущем году финансовым отделом ЦК Профсоюза согласно Плану работы ЦК Профсоюза на 2023 год проводилась работа по осуществлению финансовой политики Профсоюза.

5 апреля 2023 года на заседании ЦК Профсоюза утверждены финансовый отчет Профсоюза за 2022 год, бухгалтер-

ский баланс ЦК Профсоюза за 2022 год и фактическое исполнение сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 2022 год.

5 апреля 2023 года на заседании Президиума Профсоюза подведены итоги работы за 2022 год по реализации финансовой политики на основании статистических показателей деятельности региональных организаций, входящих в структуру Профсоюза.

4 апреля 2023 года Центральной ревизионной комиссией Профсоюза в составе председателя комиссии Щербаченко Т.В., заместителя председателя Цветковой О.Н. и члена комиссии Ставинского А.И. проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности и внутривпрофсоюзной работы ЦК Профсоюза за 2022 год. По результатам проверки составлен и подписан акт проверки, в котором были даны рекомендации Центральному комитету Профсоюза.

7 июня 2023 года на заседании Президиума Профсоюза подведены итоги изученной финансовым отделом ЦК Профсоюза практики работы Томской и Тульской областных организаций Профсоюза. Заслушаны председатели организаций Шапшуков С.А. и Калайтан Э.В. Президиум Профсоюза признал работу вышеперечисленных организаций удовлетворительной.

В течение года изучена практика работы по обеспечению полноты сбора и распределения членских профсоюзных взносов в Калмыцкой республиканской и Курганской областной организациях Профсоюза. На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза 5 декабря 2023 года в г. Москве заслушаны председатели организаций Надбитов Б.У. и Игнатова С.М.

С 3 по 7 июля 2023 г. главный бухгалтер ЦК Профсоюза Дерганова Т.Ю. принимала участие в семинаре-совещании главных бухгалтеров и руководителей отделов (департамен-

тов, фондов) профсоюзного имущества членских организаций ФНПР.

В течение 2023 года Центральной ревизионной комиссией совместно с финансовым отделом ЦК Профсоюза проведены проверки хозяйственно-финансовой деятельности во Владимирской и Забайкальской региональных организациях Профсоюза.

В течение 2023 года была оказана консультативная помощь отдельным комитетам в осуществлении финансовой политики и ведении бухгалтерского учета.

План Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023 год выполнен.

*Приложение № 2
к постановлению ЦК Профсоюза
от 06.12.2023 № XII-2*

П Л А Н
работы Центрального комитета Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации на 2024 год

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
1. Рассмотреть на заседаниях ЦК Профсоюза:			
1.1	1. Об утверждении финансового отчета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и годового бухгалтерского баланса Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2023 год	3 апреля	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	2. Об исполнении сметы доходов и расходов Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2023 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
1.2	1. Практика работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в государственных, муниципальных учреждениях и организациях общественного обслуживания	4 декабря	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
	2. О выполнении плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2024 году и о плане работы с января по август 2025 года		Отделы ЦК Профсоюза
	3. Об утверждении сметы доходов и расходов Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2025 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза

2. Рассмотреть на заседаниях Президиума Профсоюза:		
2.1	1. Об основных статистических показателях проведения организационной работы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2023 год	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	2. Об основных статистических показателях проведения колдоговорной кампании Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2023 год	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	3. Об итогах правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2023 году	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	4. Об итогах работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по охране труда в 2023 году	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
	5. Об итогах работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по реализации финансовой политики в 2023 году	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	6. О международной деятельности организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественно-обслуживания Российской Федерации в 2023 году и о плане международной работы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2024 год	Помощник Председателя Профсоюза по международной работе
	7. О стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, финансовый отдел ЦК Профсоюза
	8. О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

	<p>9. Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2024 году</p>		<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, помощник Председателя по информационной работе, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза</p>
	<p>10. О материалах и порядке работы заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации</p>		<p>Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>
<p>2.2</p>	<p>1. Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2023 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2024 году</p> <p>2. О практике работы Курской и Пермской региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в части реализации финансовой политики Профсоюза</p> <p>3. О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»</p> <p>4. Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2024 году</p>	<p>5 июня</p>	<p>Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза</p> <p>Финансовый отдел ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, помощник Председателя по информационной работе, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза</p>

2.3	1. Организационная деятельность Алтайской краевой и Саратовской областной организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в том числе в период подготовки и проведения отчетно-выборной кампании Профсоюза	4 сентября	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	2. О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	3. О стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам весенней экзаменационной сессии		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	4. Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2024 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, помощник Председателя по информационной работе, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза
	5. О созыве заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.4	1. О практике работы Воронежской и Новосибирской областных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите трудовых (государственно-служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза	4 декабря	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	2. О практике работы Бурятской и Саха (Якутской) республиканских организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по обеспечению и реализации защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства		Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза

	<p>3. О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»</p>		<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>
	<p>4. Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2024 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»</p>		<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза</p>
	<p>5. Об итогах проведения конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации среди технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза на звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза – 2024»</p>		<p>Руководство Профсоюза, отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза</p>
	<p>6. О проведении смотра-конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг.</p>		<p>Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>
	<p>7. О материалах и порядке работы заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации</p>		<p>Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>
<p>3. Взаимодействие с комитетами Профсоюза</p>			

	Оказать помощь:		
3.1	1. В вопросах отчетов и выборов, обучении профсоюзных кадров и актива, в вопросах организационного укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, мотивации профсоюзного членства, работы с кадрами и молодежью, информационной работе	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В., помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	2. Консультативную, методическую и практическую в осуществлении профсоюзного (общественного) контроля по соблюдению прав членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	По просьбе комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	3. В осуществлении профсоюзного контроля по охране труда	Постоянно	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
	4. В вопросах, связанных с развитием социального партнерства	Постоянно	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	5. В осуществлении профсоюзного контроля за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	По просьбе комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	6. В реализации финансовой политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	7. В вопросах ведения бухгалтерского учета в соответствии с изменениями в законодательстве	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
3.2	Изучить практику работы:		
	– Забайкальской и Краснодарской региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по обеспечению и реализации защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства	В течение года	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам

	– Смоленской, Омской региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по осуществлению контроля состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами и направленными на исключение производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом	В течение года	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья
	– Марийской и Чувашской республиканских организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по правозащитной работе	В течение года	Юридический отдел ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе
	– Пензенской и Чеченской региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по обеспечению полноты сбора и распределения членских профсоюзных взносов	В течение года	Финансовый отдел ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики
	– Алтайской республиканской и Липецкой областной организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по организационному, кадровому укреплению Профсоюза, мотивации профсоюзного членства	Апрель – октябрь	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью
3.3	Провести:		
	– стажировку вновь избранных председателей региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	В течение года	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	– международная конференция с членами молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и представителей молодежных советов других стран на тему: «Роль молодежных советов в популяризации профсоюзного движения. Международная практика»	10 апреля (ВКС)	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по международной работе, председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза

	<p>– семинар-совещание председателей (заместителей председателей), заведующих отделами по организационной работе, ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза на тему: «Отчетно-выборная кампания – действенный механизм развития Профсоюза»</p>	<p>15–19 апреля г. Санкт-Петербург</p>	<p>Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза (Григорьева Е.С.)</p>
	<p>– вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза</p>	<p>11 сентября</p>	<p>Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>
	<p>– семинар-совещание главных бухгалтеров комитетов и председателей (заместителей председателей) ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации</p>	<p>16–20 сентября г. Сочи</p>	<p>Руководство Профсоюза, управление делами ЦК Профсоюза, финансовый отдел ЦК Профсоюза, Центральная ревизионная комиссия Профсоюза, председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза (Корнилова Е.В.)</p>
	<p>– семинар-совещание с председателями молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на тему: «Правовое обеспечение социально-трудовых прав и гарантий работающей молодежи через коллективно-договорные кампании»</p>	<p>16 октября (ВКС)</p>	<p>Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза; председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза</p>
	<p>– семинар-обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в том числе штатных технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза, у которых закончился срок действия соответствующего удостоверения по охране труда</p>	<p>3 декабря</p>	<p>Руководство Профсоюза, отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза</p>

	– круглый стол по вопросам проведения отчетов и выборов в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза	2 декабря (по необходимости при поступлении вопросов от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза)	Заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В., отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	– Всероссийский семинар-совещание с федеральным органом исполнительной власти	(По договоренности с ведомством)	Руководство Профсоюза, управление делами ЦК Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
3.4	Подготовить и направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:		
	– 6 информационных бюллетеней Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	В течение года	Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе
	– пособие по проведению отчетов и выборов в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза	Январь – март	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
4. Взаимодействие с органами государственной власти и управлениями			

4.1	Участие в работе:		
	– общественных советов при министерствах и ведомствах: при ФССП России, Росстате	В течение года	Руководство Профсоюза
	– экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других федеральных органов исполнительной власти	В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства
	– постоянно действующих рабочих групп и комиссий при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации	В течение года	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	– по обеспечению профсоюзной правовой экспертизы проектов законов (нормативных актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза, поступающих из РТК, ФНИПР, а также федеральных органов исполнительной власти	В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства
– по представительству интересов членов Профсоюза в Государственной Думе, аппаратах Президента и Правительства Российской Федерации	В течение года	Руководство Профсоюза	

Примечание: в случае ухудшения на территории Российской Федерации эпидемиологической или политической обстановки запланированные мероприятия пройдут в режиме видеоконференций или будут перенесены на более поздний срок.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

Москва

№ XII-3

**Об утверждении сметы доходов и расходов
Центрального комитета Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации на 2024 год**

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить смету доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2024 год (приложение № 1).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению ЦК Профсоюза
от 6 декабря 2023 г. № XII-3*

**СМЕТА
ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ЦК ПРОФСОЮЗА
НА 2024 ГОД**

№ п/п	Наименование статей	Утвержденные показатели плана на 2024 год
		%
1	Членские взносы, в том числе прочие поступления	100,0
	Остаток на начало отчетного периода	35,0
	Всего расходов	83,8
1	Отчисления ФНПР	2,0
2	Отчисления МФП	1,0
3	Мероприятия Центрального комитета Профсоюза	3,7
4	Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	18,9
5	Работа с молодежью	0,2
6	Международная работа	1,1
7	Информационная работа	7,8
	В том числе :	
	Выпуск и рассылка «Информационного бюллетеня Профсоюза»	6,4
	Методическая литература и подписные издания	0,7
	Интернет, обновления базы данных в Сети	0,7
8	Типографские работы	2,2
9	Почтовые расходы	0,2

10	Премирование профактива	1,3
11	Материальная помощь членам Профсоюза	2,9
12	Командировочные расходы	1,6
13	Канцелярские и хозяйственные расходы	0,6
14	Заработная плата с начислениями, в том числе по договорам гражданско-правового характера	24,7
15	Расходы по коллективному договору	4,6
16	Аренда помещений	2,6
17	Приобретение и обслуживание оргтехники	0,4
18	Создание сайта	2,0
19	Содержание автотранспорта	0,8
20	Приобретение основных средств	0,3
21	Услуги связи	0,2
22	Представительские расходы	0,4
23	Фонд солидарности, всего: из них израсходовано	3,2
24	Резервный фонд	1,1

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

Москва

№ XII-4

О выполнении плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства

В соответствии с постановлениями Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 27.12.2022 № 14-1 «Об объявлении 2023 года Годом укрепления и развития социального партнерства» и от 15.02.2023 № 2-2 «О Плана мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства», а также постановления Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 05.04.2023 № № XI-6 «О плане участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства» следует отметить, что ЦК Профсоюза и его членские организации активно включились в реализацию Плана мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства.

Работа по подведению итогов Года укрепления и развития социального партнерства за 2023 год осуществлялась профсоюзными организациями на всех уровнях структуры с учетом необходимости проведения анализа сложившейся системы социально-партнерского взаимодействия и результатов ее функционирования на региональном и локальном уровнях.

По запросу ЦК Профсоюза информацию о выполнении Плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства, представили 59 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

На всех уровнях Профсоюза проводилась целенаправленная коллективно-договорная работа. Проводились встречи с главами муниципальных образований, сельских и городских поселений, работодателями и активом по выполнению коллективных договоров, решению проблемных вопросов, а также с руководителями органов, организаций и учреждений, где еще не заключены коллективные договоры, в организации с демонстрацией презентаций, отражающих все стороны социального партнерства (встречи с социальными партнерами, конкурсные рисунки и видеоролики, возможность обучения и оздоровления, льготы и гарантии, предоставляемые членам Профсоюза, используемые информационные ресурсы). Направлялись практические рекомендации по порядку ведения коллективных переговоров и разработки и принятия коллективного договора в учреждении, по оказанию помощи проведения собраний в коллективах по выполнению соглашений, коллективных договоров, внесение в них изменений с учетом нового законодательства, проведения анализа расчета экономической эффективности коллективных договоров, а также образцы действующих договоров.

В целях повышения мотивации работодателей к взаимодействию с первичными профсоюзными организациями, повышения роли коллективного договора в осуществлении защиты социально-экономических прав, трудовых и творческих интересов работников и распространения опыта работы первичных профсоюзных организаций по решению социальных вопросов работников проводились конкурсы «Лучший социальный партнер», «Лучший руководитель органа местного самоуправления – социальный партнер Профсоюза муниципального образования», «Руководитель и председатель профсоюзной организации – социальные партнеры в сфере труда», «Лучший коллективный договор», «Женщина – руководитель года» и др.

Председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза принимали участие в работе региональных и городских трехсторонних комиссий, в заседаниях общественных советов органов, организаций и учреждений. В целях реализации вышеуказанного Плана проводилась работа по информационному наполнению рубрик «Год укрепления и развития социального партнерства» наиболее яркими событиями в рамках социального партнерства. Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза представлено более 20 материалов для публикации на информационных ресурсах ЦК Профсоюза, также информация размещалась на площадках профобъединений, сайтах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также посредством мессенджеров.

Обобщив информацию, предоставленную региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, можно отметить, что система социального партнерства, реализуемая через отраслевые соглашения и коллективные договоры, действует и сегодня в условиях ограничений, связанных с влиянием беспрецедентных международных политико-эко-

номических санкций, и дает положительные результаты в решении важнейших задач, в том числе обеспечения стабильной, качественной и результативной деятельности. По итогам проведенных мероприятий в Год укрепления и развития социального партнерства в ряде организаций и учреждений отмечался рост профсоюзного членства, повышение авторитета Профсоюза.

Большое значение в вопросе укрепления и развития социального партнерства на региональном и локальном уровнях имеет поддержка деятельности Профсоюза через личное участие руководителей органов власти и государственных учреждений в деятельности профсоюзных организаций.

Сегодня основные задачи Профсоюза – развитие на всей территории Российской Федерации социального партнерства, установление достойной заработной платы, защита трудовых прав работников, обеспечение безопасных условий труда. В наши дни профсоюзные организации продолжают работу по защите социально-трудовых прав человека труда, укреплению и развитию социального партнерства, которое позволяет отстаивать законные интересы работников путем заключения коллективных договоров и соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения. Социальный диалог остается определяющим фактором стабильности в обществе, но далеко не везде он работает в полную силу.

Общей проблемой остается вопрос заключения коллективного договора в малочисленной организации, в организациях с уровнем профчленства менее 50%.

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Т.В. Шестаковой, в рамках поддержания и дальнейшего развития социально-партнерских отношений Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства (приложение № 1) принять к сведению.

2. Отметить Адыгейскую, Северо-Осетинскую, Татарстанскую республиканские, Алтайскую, Краснодарскую и Пермскую краевые, Кемеровскую, Кировскую, Нижегородскую областные организации Профсоюза за качество и своевременность предоставленной информации.

3. Считать, что региональные организации Профсоюза, не представившие информацию к заседанию ЦК Профсоюза 06.12.2023 (приложение № 2), не выполнили постановление ЦК Профсоюза от 05.04.2023 № XI-6 «О плане участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства».

4. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:

- проводить активную работу по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза;

- продолжить практику развития равноправного социального партнерства путем заключения отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров;

- стремиться к выработке совместных решений с предварительным обсуждением их в трудовых коллективах, повышению взаимной ответственности за выполнение принятых обязательств, осуществлению контроля за выполнением работодателями обязательств по заключенным соглашениям;

- распространять положительный опыт социального партнерства среди своих членов Профсоюза и иных организаций;

– продолжать информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение членов Профсоюза, оказание консультационной, юридической и иной помощи;

– содействовать обучению и переподготовке специалистов по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, проведению семинаров, конференций, организации стажировок специалистов.

5. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза рекомендовать продолжить изучение практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с целью выявления и распространения лучшего опыта по взаимодействию и сотрудничеству организаций Профсоюза с органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

6. Управлению делами Профсоюза (Л.В. Соколовой) направить постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для сведения и использования в работе.

7. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза (без приложения).

8. Снять с контроля постановление Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 05.04.2023 № XI-6 «О плане участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Информация о выполнении Плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Информация о выполнении
1	Подготовить и направить информационные письма Председателя Профсоюза главам регионов Российской Федерации и руководителям федеральных органов (социальным партнерам) об объявлении Федерацией Независимых Профсоюзов России 2023 года – Годом укрепления и развития социального партнерства	Январь – февраль 2023 г.	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза	24 января 2023 года за подписью Председателя Профсоюза Н.А. Водянова были подготовлены письма руководителям всех регионов Российской Федерации с информацией об объявлении 2023 года Годом укрепления и развития социального партнерства. Получено порядка 30 ответов

2	<p>Подготовить и обсудить на заседаниях выборных коллегийных органов организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) вопрос по укреплению и развитию социального партнерства</p>	<p>В течение года</p>	<p>Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза</p>	<p>По запросу ЦК Профсоюза о проделанной работе по обсуждению на заседаниях выборных коллегийных органов организаций Профсоюза вопроса по укреплению и развитию социального партнерства из 59 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза 52 сообщили о выполнении этого пункта Плана</p>
3	<p>Посетить региональные организации Профсоюза с целью укрепления и развития социального партнерства (по приглашению)</p>	<p>В течение года</p>	<p>Заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В.</p>	<p>В отчетный период заместитель Председателя Профсоюза Т.В. Шестакова по приглашению посетила: Мордовскую республиканскую, Дагестанскую республиканскую, Тюменскую областную, Тульскую областную организации Профсоюза. В ходе посещения были проведены следующие мероприятия: – встречи с социальными партнерами; – встречи с профактивом. По просьбе председателей Сибирского федерального округа 11.07.2023 в формате ВКС проведена встреча заместителя Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В. с профактивом Сибирского региона, на котором обсуждались вопросы, касающиеся развития социального партнерства в Профсоюзе, проблемы в социально-трудовых отношениях</p>

4	Обзор информации о зарубежных моделях социального партнерства	В течение года	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза	<p>1. 23 июня 2023 года руководством Профсоюза и заведующей отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза принято участие в заседании Совета Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания (с. Сары-Ой, Иссык-Кульская область, Кыргызская Республика), где была заслушана информация:</p> <ul style="list-style-type: none"> – О деятельности членских организаций Федерации, о проблемах в их деятельности (за период с сентября 2022 года по июнь 2023 года). – Основные направления деятельности Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики. – О социально-экономическом положении в независимых государствах региона, где действуют членские организации ВКП, информация Подшибякиной Натальи Дмитриевны – заместителя генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов. <p>Также была заслушана информация заместителя Председателя Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Шестаковой Татьяны Владимировны, заведующей отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Сажневой Юлии Валерьевны, председателя Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений Потапенко Сергея Владимировича, председателя Региональной общественной организации «Московская городская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» Баринаова Сергея Юрьевича.</p>
---	---	----------------	--	---

<p>По итогам заседания Н.А. Водянов пригласил дружественные профсоюзы принять участие в семинаре-совещании, посвященном проблемам социального партнерства в городе Москве.</p>				
<p>2. С 12 по 14 сентября делегации профсоюзов государственных учреждений Таджикистана, Кыргызстана и Беларуси приняли участие в международном семинаре-совещании профсоюзов государственных учреждений в г. Москве, где смогли рассказать об опыте взаимодействия в рамках социального партнерства в своих странах и получить новые знания от российских коллег.</p>				
<p>3. В рамках Недели профсоюзов 20.09 в ОУП ВО «АТиСО» отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза принял участие в Международной научно-практической конференции «Мир труда в XXI веке. Состояние и динамика человеческого капитала».</p>				
<p>4. 17 октября 2023 года проведена Международная on-line конференция «Социальное партнерство. Зарубежные модели социального партнерства: Куба – Россия – Беларусь – Кыргызстан – Таджикистан». Открыл конференцию Председатель Профсоюза Водянов Н.А. О модели социального партнерства российского Профсоюза рассказала заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В.</p>				
<p>5. 13 декабря 2023 года запланировано проведение Международной on-line конференции Профсоюза с Латиноамериканской и Карибской конфедерацией государственных служащих (CLATE), Латинской Америкой (Аргентина, Коста-Рика, Мексика, Бразилия, Колумбия, Уругвай, Чили)</p>				

5	Провести интернет-совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Итоги выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне»	Ноябрь 2023 г.	Заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В.	28 ноября 2023 года проведено интернет-совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Итоги выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне»
6	Принять участие по выработке предложений в проект Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы;	I-е полугодие 2023 г.	Руководство Профсоюза, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза	<p>Отделами юридическим и социально-трудовых отношений и социального партнерства подготовлены, обобщены и направлены:</p> <ul style="list-style-type: none"> – предложения в раздел IV – «Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы» проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы»; – предложения в раздел II – «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения» проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы; – предложения в концепцию Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период

7	<p>Подготовить и провести семинары-совещания региональных Советов председателей организаций Профсоюза с повесткой дня: «Социальное партнерство на региональном уровне: проблемы и решения»</p>	<p>В течение года (по особому графику)</p>	<p>Председатели Советов председателей организаций Профсоюза</p>	<p>В соответствии с графиком проведения региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива в 2023 году проведены запланированные мероприятия на тему: «Социальное партнерство на региональном уровне: проблемы и решения» (приложение к распоряжению</p>
8	<p>Принять участие в заседаниях экспертных площадок, конференций, посвященных интеграции профсоюзов новых субъектов Российской Федерации</p>	<p>В течение года</p>	<p>Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза</p>	<p>1. В институте профсоюзного движения Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» с 2020 года работает экспертная площадка по проблемам профсоюзного движения. 21 марта 2023 года заседание экспертной площадки было посвящено интеграции профсоюзов новых субъектов Российской Федерации в состав профессиональных союзов, входящих в ФНПР. Вопрос для обсуждения: «Особенности интеграционных процедур в условиях СВО».</p> <p>В режиме видеоконференцсвязи в заседании приняли участие руководители отраслевых профсоюзов России. Как было отмечено в ходе заседания, озвученные проблемы и положительный опыт будут обобщены и проанализированы для дальнейшего принятия соответствующих решений.</p> <p>2. На 5-м Всероссийском интеллектуальном форуме «Перезарузка» (2023, город Сочи) рассмотрена тема: «Народные республики Луганска и Донецка в профсоюзном смысле: что произошло после вступления в состав России с трудовыми отношениями и профсоюзам»</p>

9	<p>Рекомендовать региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза провести круглые столы с председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза для обсуждения и выработки предложений по вопросам укрепления и развития социального партнерства в регионе</p>	В течение года	<p>Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза</p>	<p>По запросу ЦК Профсоюза о проделанной работе по проведению круглых столов с председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза 44 региональные (межрегиональные) организации Профсоюза обсудили и выработали предложения по вопросам укрепления и развития социального партнерства в регионе. В формате семинаров и семинаров-совещаний такие обсуждения прошли в 33 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза</p>
10	<p>Подготовить и провести Всероссийский семинар-совещание специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и обслуживания населения Российской Федерации по социальному партнерству на тему: «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения»</p>	Сентябрь 2023 г.	<p>Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза</p>	<p>В связи с большим интересом иностранных коллег из дружественных профсоюзов, Всеобщей конфедерации профсоюзов и их желанием поделиться своим опытом работы семинар-совещание получил статус международного. Проводился Международный семинар-совещание работников профсоюзов государственных учреждений «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения» с 11 по 15 сентября в Москве, при поддержке Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.</p> <p>В работе семинара-совещания приняли участие 87 участников, в том числе представители Республики Таджикистан, Кыргызской Республики, Республики Беларусь, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, аппарата ЦК Профсоюза, Московской федерации профсоюзов, Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов», заместитель Председателя ФНИПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина.</p> <p>Также в мероприятии участвовали представители Всеобщей конфедерации профсоюзов, председатели первичных профсоюзных организаций центральных аппаратов министерств и ведомств, социальные партнеры.</p>

				<p>Всем участникам семинара были предоставлены флеш-носители с информацией, подготовленной специалистами PRO ЭЛКОД (новое в законодательстве), а также региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза</p>
<p>11</p>	<p>Принять участие в научных мероприятиях по актуальным вопросам социального партнерства, проводимых ФНПР (по приглашению)</p>	<p>В течение года</p>	<p>Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза</p>	<p>В отчетный период заместитель Председателя Профсоюза и отдел социально-трудовых отношений принимали участие:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. В двухдневном профсоюзном тренинг-интенсиве «Методы работы с коллективом: переговоры, управление, манипуляция» (Гамма-Дельта Измайлово). 2. 19–23 июня 2023 года – семинар «Актуальные вопросы профсоюзной работы на современном этапе: развитие социального партнерства». 3. 21.09 – в рамках Недели профсоюзов в ОУП ВО «АТиСО», круглом столе с участием аспирантов ОУП ВО «АТиСО»: «Актуальные направления исследования проблем социально-трудовых отношений и профсоюзного движения». 4. 7–10 ноября 2023 года – во Всероссийском семинаре-совещании профсоюзного актива и специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству (г. Сочи).
<p>12</p>	<p>Обобщить информацию региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза о проведенных в Год мероприятий в Год укрепления и развития социального партнерства и подвести его итоги</p>	<p>Декабрь 2023 г.</p>	<p>Руководство Профсоюза, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза</p>	<p>По запросу ЦК Профсоюза о выполнении Плана получен ответ из 59 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Представленная информация обобщена и представлена на заседании Центрального комитета Профсоюза 6 декабря 2023 года.</p> <p>Итоги участия в мероприятиях, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза будут рассмотрены в декабре 2023 года на заседании выборных коллегияльных органов, в соответствии с принятыми планами</p>

13	<p>Подготовить и направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза «Информационный бюллетень Профсоюза» по итогам Проведенных мероприятий</p>	Декабрь 2023 г.	<p>Редакционный совет ИБП, помощник Председателя по информационной работе</p>	<p>По итогам прошедших мероприятий в 2023 году, включая заседания Центрального комитета и Региональные Профсоюза, подготовлены и направлены в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза 4 выпуска «Информационного бюллетеня Профсоюза». Подготовлен спецбюллетень «Семинар-совещание «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения». Итоги Года укрепления и развития социального партнерства будут опубликованы в первом выпуске ИБП в 2024 году</p>
----	---	-----------------	---	--

**О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ
ГОДА УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА**



**Заместитель Председателя Профсоюза
Татьяна Владимировна Шестакова**

Уважаемые члены Центрального комитета, коллеги!

В соответствии с пунктом 1 принятого Плана в январе текущего года в рамках реализации Года укрепления и развития социального партнерства были подготовлены и направлены письма за подписью Председателя Профсоюза Н.А. Водя-

нова всем главам регионов Российской Федерации и руководителям федеральных органов (социальным партнерам), где он выразил надежду на укрепление и развитие взаимоотношений с нашим Профсоюзом в части развития социального партнерства. В течение года мы направляли аналогичные письма в регионы, где менялся глава региона.

В течение отчетного года по приглашению были посещены четыре региональные организации – это Дагестанская и Мордовская республиканские организации, а также Тульская и Тюменская областные организации Профсоюза с целью укрепления и развития социального партнерства.

В ходе посещения проведены встречи с социальными партнерами и с профактивом регионов.

По просьбе председателей Сибирского федерального округа 11.07.2023 в формате ВКС проведена встреча с профактивом Сибирского региона, на котором обсуждались вопросы, касающиеся развития социального партнерства в Профсоюзе, проблемы в социально-трудовых отношениях. Встреча проходила в формате «вопрос – ответ».

Кроме этого, в рамках Года социального партнерства в апреле 2023 года проведена рабочая встреча заместителя Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В. с работниками центрального аппарата Федеральной службы государственной статистики (Росстат). Встреча проводилась по просьбе руководства Росстата в рамках укрепления и развития социального партнерства. Благодаря формату мероприятия «вопрос – ответ» встреча получилась живой и интересной. За организацию встречи выражаем благодарность заместителю руководителя Росстата, сопредседателю Отраслевой комиссии Кенчадзе Д.Д. и председателю первичной профсоюзной организации Центрального аппарата Росстата Бобровой М.В.

У нас на сегодня в центральном аппарате ФТС России сложились конструктивные взаимоотношения. Это можно

увидеть даже в том, что Управление государственной службы и кадров ФТС России при создании таможенных органов на новых территориях проводили разъяснительную работу с руководством и кадровыми службами вновь создаваемых таможенных органов о взаимодействии с Профсоюзом и о роли Отраслевого соглашения в регулировании социально-трудовых отношений. Представители кадровой службы ФТС России брали в ЦК Профсоюза контакты председателей Донецкой и Луганской республиканских организаций Профсоюза и передавали их в кадровые службы и руководству созданных таможенных органов. В сентябре в Донецкой Республике создана первичная профсоюзная организация в таможенном органе.

В отчетном году продолжилось изучение опыта работы зарубежных стран по развитию социального партнерства.

23 июня 2023 года по приглашению приняли участие в заседании Совета Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, которое прошло в Кыргызской Республике (с. Сары-Ой, Иссык-Кульская область, Кыргызская Республика), которое было посвящено социальному партнерству, где участники делились опытом работы, проблемами по данному направлению.

По итогам заседания Н.А. Водянов пригласил дружественные профсоюзы принять участие в семинаре-совещании, посвященном проблемам социального партнерства в городе Москве.

17 октября 2023 года проведена Международная online-конференция «Социальное партнерство. Зарубежные модели социального партнерства: Куба – Россия – Беларусь – Кыргызстан – Таджикистан».

В своем приветственном выступлении Председатель российского Профсоюза Николай Водянов отметил, что соци-

альное партнерство – важнейший инструмент в достижении целей улучшения жизни людей труда.

В ходе конференции участники поделились своими моделями социального партнерства. По завершении online-конференции участники обменялись приглашениями посетить дружественные профсоюзы своих стран с целью установления тесного сотрудничества, а также выразили пожелание организовывать подобные конференции по обмену опытом регулярно, чтобы была возможность рассматривать конкретные вопросы, возникающие в процессе работы профсоюзов.

На 13 декабря 2023 года запланирована Международная online-конференция «Профсоюзы в современном мире. Обмен опытом работы в рамках сотрудничества. Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – Латиноамериканская и Карибская конфедерация государственных служащих (CLATE)».

Мне очень приятно, что наши международные коллеги проявили такой интерес к развитию социального партнерства и социально-трудовых отношений именно в год, объявленный ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства.

Позвольте выразить благодарность за большой вклад в эту работу помощнику по международной работе Иванниковой Елене и Международной федерации Профсоюза работников государственных учреждений.

В рамках реализации Года укрепления и развития социального партнерства 28 ноября 2023 года проведено интернет-совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Итоги выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне», на котором обсуждались вопросы подготовки информации к итогам выполнения отраслевых

соглашений, заключенных на федеральном уровне, разобраны недочеты. Обсуждались проблемные вопросы. Участие в интернет-совещании приняли представители из 50 регионов.

В соответствии с Планом проведены семинары-совещания профсоюзных кадров и актива по федеральным округам, посвященные социальному партнерству. На семинарах рассматривались вопросы развития социального партнерства, а также проблемы его развития. В работе семинаров принимали участие также представители власти, социальные партнеры.

В течение отчетного года принимали участие в заседаниях экспертных площадок, конференциях, посвященных интеграции профсоюзов новых субъектов Российской Федерации, в частности 21 марта 2023 года в режиме видеоконференцсвязи принимали участие в заседании экспертной площадки, которое было посвящено интеграции профсоюзов новых субъектов Российской Федерации в состав профессиональных союзов, входящих в ФНПР. Вопрос для обсуждения: «Особенности интеграционных процедур в условиях СВО».

На 5-м Всероссийском интеллект-форуме «Перезагрузка» (2023, г. Сочи) рассмотрена тема: «Народные республики Луганска и Донецка в профсоюзном смысле: что произошло после вступления в состав России с трудовыми отношениями и профсоюзами».

На Всероссийском семинаре-совещании профсоюзного актива и специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству, проводимом ФНПР, на круглом столе по актуальным проблемам социального партнерства рассматривался вопрос: «О развитии социального партнерства в новых субъектах Российской Федерации (опыт ДНР и ЛНР).

11–15 сентября у нас был запланирован Всероссийский семинар «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения», но учитывая, что профсоюзы государ-

ственных учреждений Таджикистана, Кыргызстана и Беларуси приняли приглашение на участие во Всероссийском семинаре-совещании профсоюзов государственных учреждений в г. Москве и изъявили желание выступить и рассказать о своем опыте взаимодействия в рамках социального партнерства в своих странах, семинар получил статус международного.

12 сентября в Москве открылся Международный семинар-совещание работников профсоюзов государственных учреждений «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения».

В работе семинара-совещания принимают участие 87 человек, в том числе представители родственных профсоюзов работников госучреждений Республики Таджикистан, Кыргызской Республики, Республики Беларусь; региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза; Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания; работники аппарата ЦК Профсоюза.

Также в работе семинара принимали участие работники аппарата Всеобщей конфедерации профсоюзов, председатели первичных профсоюзных организаций центральных аппаратов министерств и ведомств, представители от наших социальных партнеров.

В рамках проведения семинара отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ЦК Профсоюза организовал методическое занятие по оформлению статистической отчетности по коллективно-договорной кампании в Профсоюзе и заполнению формы КДК-2.

Завершился семинар круглым столом «Подведение итогов выполнения отраслевых соглашений. Требования к предоставляемой информации». Хочу еще раз поблагодарить Адыгейскую республиканскую, Краснодарскую краевую

и Тульскую областную организации Профсоюза, которые подготовили интересный материал для коллег и поделились своим опытом работы.

Для участников семинара был подготовлен огромный информационный материал, специально подготовленный для нас «Консультант+», новое в трудовом законодательстве Российской Федерации и другой полезный материал. Надеемся, что он пригодится в работе.

Хотела отметить работу на семинаре помощника Председателя Профсоюза по международным вопросам Елены Иванниковой, которая не только подвела итоги по вопросу взаимодействия в рамках социального партнерства на международном уровне, но и договорилась с представителями дружественных профсоюзов о проведении онлайн-встречи по теме: «Зарубежные модели социального партнерства».

По итогам семинара подготовлен спецбюллетень «Семинар-совещание «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения».

В отчетный период принимали участие в мероприятиях по актуальным вопросам социального партнерства, проводимых ФНПР.

По запросу ЦК Профсоюза о выполнении Плана Года укрепления и развития социального партнерства получен ответ из 59 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. У вас в материалах другая цифра – это на момент подготовки проекта постановления ЦК Профсоюза. На основе проведенного анализа сложившейся системы социально-партнерского взаимодействия и результатов ее функционирования на региональном и локальном уровнях можно сделать выводы, что работа по реализации Года укрепления и развития социального партнерства за 2023 год осуществлялась профсоюзными организациями на всех уровнях структуры.

На всех уровнях Профсоюза проводилась целенаправленная коллективно-договорная работа. Проводились встречи с главами муниципальных образований, сельских и городских поселений, работодателями и активом по выполнению соглашений, коллективных договоров, решению проблемных вопросов. Также проводились встречи с руководителями органов, организаций и учреждений, где еще не заключены коллективные договоры, с демонстрацией презентаций, отражающих все стороны социального партнерства (встречи с социальными партнерами, конкурсные рисунки и видеоролики, возможность обучения и оздоровления, льготы и гарантии, предоставляемые членам Профсоюза, используемые информационные ресурсы). Направлялись практические рекомендации по порядку ведения коллективных переговоров и разработки и принятия коллективного договора в учреждении, по оказанию помощи проведения собраний в коллективах по выполнению соглашений, коллективных договоров, внесение в них изменений с учетом нового законодательства, проведения анализа расчета экономической эффективности коллективных договоров, а также образцы действующих договоров.

В целях повышения мотивации работодателей к взаимодействию с первичными профсоюзными организациями, повышения роли коллективного договора в осуществлении защиты социально-экономических прав, трудовых и творческих интересов работников и распространения опыта работы первичных профсоюзных организаций по решению социальных вопросов работников проводились конкурсы «Лучший социальный партнер», «Лучший руководитель органа местного самоуправления – социальный партнер Профсоюза муниципального образования», «Руководитель и председатель профсоюзной организации – социальные партнеры в сфере труда», «Лучший коллективный договор», «Женщина – руководитель года» и др.

Председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза принимали участие в работе региональных и городских трехсторонних комиссий, в заседаниях общественных советов органов, организаций и учреждений. В целях реализации Плана проводилась работа по информационному наполнению рубрик «Год укрепления и развития социального партнерства» наиболее яркими событиями в рамках социального партнерства.

Вопросы укрепления и развития социального партнерства рассматривались на президиумах, комитетах, смотрах-конкурсах, семинарах-совещаниях, региональных семинарах, круглых столах, курсах, конкурсах, форумах, квестах, дискуссионных площадках, онлайн-опросах, на заседаниях трехсторонних комиссий всех уровней.

Не буду много занимать ваше время – остановлюсь на самых интересных примерах.

Большое значение в вопросе укрепления и развития социального партнерства на региональном и локальном уровнях имеет поддержка деятельности Профсоюза через личное участие руководителей органов власти и государственных учреждений в деятельности профсоюзных организаций.

Так, хорошим примером является опыт Кировской региональной организации Профсоюза.

В Кировской области членами Профсоюза являются председатель Законодательного Собрания, вице-губернатор Лучинин А.Н. (вступил в Профсоюз в 2023 году), министр финансов Кировской области, министр социального развития Кировской области, руководитель ГУ ФССП России по Кировской области Бровченко Д.Л., председатель Арбитражного суда Кировской области Мартынов С.В., многие главы муниципальных районов и округов, а также руководители областных государственных учреждений.

Необходимо отметить положительный опыт работы по развитию социального партнерства на новых территориях Российской Федерации.

19 октября 2023 года Народным Советом ЛНР принят Закон ЛНР «О социальном партнерстве в сфере труда в Луганской Народной Республике», которым предусмотрено образование Луганской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая является постоянно действующим органом социального партнерства регионального уровня в Луганской Народной Республике. Активно создавались координационные советы председателей профсоюзов в городах и районах Луганской Народной Республики.

Также как положительный опыт можно отметить инициативу председателя Севастопольской региональной организации Профсоюза о формировании двусторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании Севастопольской трехсторонней комиссии было принято решение о создании таких рабочих органов.

Следует также отметить особую роль в организации работы по развитию социального партнерства председателей профсоюзных организаций всех уровней, от активной позиции которых во многом зависят формы и степень взаимодействия на соответствующем уровне социального партнерства.

Так, например, в Саратовской области в целях реализации Плана мероприятий по развитию социального партнерства и коллективно-договорных отношений на 2023 год, подписанного Губернатором Саратовской области, по итогам заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Саратовской областной организацией Профсоюза направлены письма в адрес 26 глав муниципальных районов и городских округов с предложе-

нием оказания содействия в создании первичных профсоюзных организаций. Сформирован график выездов в муниципальные районы для презентации деятельности Саратовской областной организации Профсоюза. В настоящее время проведены встречи с трудовыми коллективами в 4 администрациях, работа продолжается.

В целях реализации Указа Главы Республики Марий Эл «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Республики Марий Эл» председателем Марийской республиканской организации Профсоюза проведены рабочие встречи с главами муниципальных районов и намечены планы по развитию и усилению взаимодействия в рамках социального партнерства.

Глава Республики Адыгея провел встречу с лидерами профсоюзного движения республики, в которой принимала участие и председатель Адыгейской республиканской организации Профсоюза Марина Дзедзюк. В ходе встречи она поделилась своим опытом по организации и проведению круглых столов по подведению итогов работы по отраслевым соглашениям с приглашением социальных партнеров и другими формами своей работы.

Результатом встречи стало принятие, что по инициативе Главы Республики Адыгея 16 ноября 2023 года на заседании Государственного Совета – Хасэ Республики Адыгея было внесено важное дополнение в Закон Республики Адыгея «О праздничных и памятных датах», относящееся к праздничному дню 22 октября – дню образования профсоюзов Адыгеи. Это стало символом истории и достижений профсоюзного движения в Адыгее.

Красноярская краевая организация Профсоюза наоборот отметила, что на территории края такие формы социального партнерства, как взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных

непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников, проведение консультаций при осуществлении локального регулирования трудовых отношений или расторжения трудового договора по инициативе работодателя, участие работников, их представителей в управлении организацией, участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров, практически не используются профсоюзными организациями.

В ходе проведенных мероприятий в течение 2023 года, посвященных развитию и укреплению социального партнерства, многие руководители регионов, социальные партнеры отметили важную роль профсоюзов не только в трудовых правоотношениях, но и в общественной жизни регионов, патриотическом воспитании членов профсоюзов и членов их семей. Сегодня, как и прежде, профсоюзное движение активно участвует в жизни регионов, решает важные социальные задачи, выступая в тесном взаимодействии с органами государственной власти. Активизировалась работа большинства первичек, укрепляется взаимодействие профсоюзных комитетов и руководителей учреждений.

Эффективное развитие любого региона невозможно без социального партнерства, поэтому выявленные на практике проблемы требуют скорейшего решения с целью достижения оптимального баланса интересов. А сама система социального партнерства должна действовать с учетом изменений в экономической, политической и технологической сферах.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

Москва

№ XII-5

**О проведении отчетно-выборной кампании
в Общероссийском профессиональном союзе работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации в 2024–2025 годах**

В соответствии с п. 46 Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) истекают сроки полномочий выборных коллегиальных органов Профсоюза в 2024–2025 гг.

В указанный период пройдут отчетно-выборные собрания и конференции в первичных, территориальных (городских, районных, объединенных отраслевых), региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза. Завершится кампания XII Съездом Профсоюза.

Так, в течение 2024–2025 гг. пройдут:

в 2024 году – 3 отчетно-выборные конференции в региональных организациях Профсоюза;

в 2025 году – 81 отчетно-выборная конференция в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

Отчеты и выборы – ответственный этап в деятельности Профсоюза. Они призваны обеспечить обновление и развитие профсоюзных организаций, сменяемость кадров с учетом

принятых Центральным комитетом Профсоюза документов, регламентирующих его деятельность.

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в 2024–2025 гг. отчеты и выборы во всех организациях Профсоюза.

2. Избрать:

– в цеховых профсоюзных организациях, профсоюзных группах и в иных структурных подразделениях первичной профсоюзной организации – профбюро, председателя профбюро, ревизора, а в профгруппах – профсоюзного группового организатора (профгруппорга) и его заместителя;

– в первичных профсоюзных организациях – профсоюзный комитет, президиум (в случае необходимости), председателя, ревизионную комиссию (ревизора) – **в январе–декабре 2024 года;**

– в территориальных организациях Профсоюза (районных, городских, объединенных отраслевых) – комитет, президиум, председателя, ревизионную комиссию – **в сентябре 2024 года – феврале 2025 года;**

– в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза – комитет, президиум, председателя, ревизионную комиссию – **в октябре 2024 года – июне 2025 года.**

3. Председателям первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

3.1. Использовать отчетно-выборную кампанию для всестороннего анализа результатов работы за отчетный период выборных органов организаций Профсоюза по реализации Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и обще-

ственного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах, определения конкретных мер по повышению эффективности работы по основным направлениям деятельности Профсоюза.

3.2. Сосредоточить в ходе подготовки и проведения отчетов и выборов внимание на:

- вопросах реализации защитных функций Профсоюза;
- оценке вклада организаций и органов Профсоюза в решении острых социальных вопросов, затрагивающих интересы членов Профсоюза;
- соблюдении действующего законодательства по оплате труда;
- создании здоровых и безопасных условий труда и производственного быта;
- анализе работы по организации контроля и проверке исполнения принимаемых решений и постановлений вышестоящих профорганов;
- состоянии дел по рассмотрению писем и заявлений;
- оценке эффективности деятельности выборных профорганов и их руководителей.

3.3. Продолжить совершенствование организационной структуры профсоюзных организаций.

3.4. Принять меры по улучшению качественного состава выборных коллегиальных профсоюзных органов, усилению их молодыми, инициативными работниками в соответствии с Концепцией кадровой политики в Профсоюзе (утв. ЦК Профсоюза 03.12.2015).

В этих целях:

- использовать при выдвижении на руководящие должности профсоюзных организаций утвержденный выборными коллегиальными органами Профсоюза резерв кадров;

– применять практику предварительного обсуждения кандидатур в избираемый состав профорганов через создание групп (комиссий) по подготовке отчетно-выборных собраний и конференций, выдвигая при этом людей, пользующихся заслуженным авторитетом в коллективах, обладающих организаторскими способностями;

– обеспечить участие в отчетно-выборных собраниях и конференциях социальных партнеров и представителей вышестоящих профсоюзных органов.

4. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

4.1. Принять решение о проведении отчетов и выборов в организациях Профсоюза, назначить даты отчетно-выборных конференций, норму представительства и порядок избрания делегатов и в срок до 1 мая 2024 года направить решения в Центральный комитет Профсоюза.

4.2. Утвердить графики проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных, территориальных (районных, городских, объединенных отраслевых) организациях Профсоюза.

4.3. Закрепить опытных профсоюзных работников за организациями для оказания практической помощи председателям, профсоюзным комитетам, ревизионным комиссиям первичных и территориальных организаций Профсоюза при подготовке и проведении отчетно-выборных собраний и конференций.

4.4. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением норм Устава Профсоюза и Инструкции по проведению выборов в органы Профсоюза, законодательства Российской Федерации, других нормативных документов в ходе проведения отчетно-выборных собраний, конференций.

4.5. Обобщить итоги отчетно-выборной кампании, предложения и критические замечания, высказанные участника-

ми собраний и делегатами конференций, разработать планы мероприятий по их реализации.

4.6. Придать широкой гласности ход отчетно-выборной кампании, организовать ее всестороннее информационное освещение в средствах массовой информации, направленное на усиление защиты законных прав и интересов членов Профсоюза.

5. Ревизионным комиссиям организаций Профсоюза обеспечить:

– своевременное и качественное проведение ревизии финансово-хозяйственной деятельности, в отчетных докладах – отражение результатов;

– контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации, положений Устава Профсоюза, выполнением постановлений профсоюзных органов (в том числе вышестоящих), состоянием финансовой дисциплины и реализацией единой финансовой политики Профсоюза соответствующими выборными профсоюзными органами.

6. Председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обеспечить своевременное представление в ЦК Профсоюза статистической отчетности по итогам выборов в установленные сроки:

– **до 1 января 2025 года** – об итогах выборов в первичных профсоюзных организациях (форма №14 прилагается);

– в месячный срок после проведения отчетно-выборной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

* об итогах выборов профсоюзных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (форма №15 прилагается);

* протокола отчетно-выборной конференции;

* выписок из протокола отчетно-выборной конференции об избрании:

– делегатов на XII Съезд Профсоюза (с приложением анкет делегатов);

– председателя, комитета, президиума, ревизионной комиссии, заверенные подписью руководителя организации с указанием председательствующего и секретаря отчетно-выборной конференции и печатью организации;

– предложения и критические замечания в адрес ЦК Профсоюза, федеральных министерств и ведомств, поступивших в ходе отчетно-выборной кампании.

7. Руководству и отделам Центрального комитета Профсоюза до 1 июля 2025 года обобщить предложения и замечания, поступившие от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, наметить меры по их реализации.

8. Руководству, отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

– провести выездной семинар-совещание «Эффективное проведение отчетно-выборной кампании – залог успешного развития Профсоюза» председателей (заместителей председателей), заведующих отделами по организационной работе, ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза (апрель 2024 г.);

– подготовить и выпустить Пособие по методике проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза.

9. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

10. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Форма № 14
Утверждена
постановлением Генерального Совета ФНПР
от 03.04.2017 № 6-2

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
об итогах выборов в первичных профсоюзных
организациях в 20 ____ год

Отчет составляется каждой республиканской, краевой, межрегиональной, областной, дорожной, бассейновой, районной, городской организацией профсоюза, межрегиональной профсоюзной организацией, объединенной профсоюзной организацией или иной аналогичной структурной организацией профсоюза по итогам выборов и в течение месяца представляется вышестоящей организации профсоюза, а также в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

Общероссийские, межрегиональные профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов представляют в ФНПР отчет и пояснительную записку к нему после обсуждения итогов выборов на заседаниях своих коллегиальных органов.

I. Общие сведения

Наименование организации _____

Адрес _____

Телефон _____ Факс _____

E-mail _____

II. Сведения об итогах отчетно-выборных собраний, конференций

№№ п/п	Наименование показателей	Всего
1	2	3
1	Количество первичных профсоюзных организаций	—
2	Из них провели выборы профсоюзных комитетов или председателей первичных профсоюзных организаций	—
3	Количество профкомов, работа которых признана неудовлетворительной	—
4	Количество цеховых профсоюзных организаций	—
5	Из них провели выборы комитетов, профбюро (председателей цеховых профсоюзных организаций)	—
6	Количество цеховых комитетов, профбюро, работа которых признана неудовлетворительной	—
7	Количество профсоюзных групп	—
8	Из них провели выборы	—

III. Сведения об избрании председателей первичных профсоюзных организаций, профорганизаторов, членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций, членов профсоюзных комитетов, цеховых комитетов, профбюро, профгруппоргов

№№ п/п	Наименование показателей	Избрано всего	Из них избрано впервые	Избрано на альтерна- тивной основе
1	2	3	4	5
1	Председателей первичных проф- союзных организаций	—	—	—
1.2	В том числе освобожденных (штатных) председателей первич- ных профсоюзных организаций	—	—	—
2	Членов профсоюзных комитетов (без председателей)	—	—	*
2.1	В том числе освобожденных (штатных) членов профсоюзных комитетов (без председателей)	—	—	*
3	Председателей ревизионных комиссий первичных профорга- низаций	—	—	—
4	Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций	—	—	—
5	Председателей цеховых проф- союзных организаций	—	—	—
5.1	В том числе освобожденных (штатных) председателей цеховых профсоюзных организаций	—	—	—
6	Членов цеховых комитетов, проф- бюро (без председателей)	—	—	*
7	Профгруппоргов	—	—	—

Председатель _____
(подпись) (Ф. И. О.)

Дата заполнения « _____ » _____ 20__ г.

М.П.

*Форма №15
Утверждена
постановлением Генерального Совета ФНПР
от 03.04.2017 № 6-2*

ОТЧЕТ

об итогах выборов профсоюзных органов общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных организаций профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов

Отчет составляется каждой республиканской, краевой, межрегиональной, областной, дорожной, бассейновой, районной, городской организацией профсоюза, межрегиональной профсоюзной организацией, объединенной профсоюзной организацией или иной аналогичной структурной организацией профсоюза и на второй день после выборов представляется в вышестоящую организацию профсоюза, а также в территориальное объединение организаций профсоюзов. Общероссийские, межрегиональные профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов представляют в ФНПР сводный отчет по форме № 15 и пояснительную записку к нему после обсуждения итогов выборов на заседаниях своих коллегиальных органов. Отчет о съезде общероссийского, межрегионального профсоюза и отчетно-выборной конференции территориального объединения организаций профсоюзов по форме 15 представляется в ФНПР на второй день после проведения съезда, конференции.

I. Общие сведения

Наименование организации _____

Адрес _____

Телефон _____

Факс _____

E-mail _____

II. Сведения о проведении съезда, отчетно-выборной конференции

1. Дата проведения конференции, съезда

“ ____ ” _____ 20 ____ г.

2. Избрано делегатов _____ чел.

3. Количество делегатов, принявших участие в конференции, съезде _____ чел.

Ф.И.О., год рождения избранного председателя

Место и должность прежней работы

III. Численность и избранный состав профсоюзных органов (председателей, членов комитетов, советов), ревизионных комиссий организаций профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов

№№ п/п	Наименование показателей	Избрано членов коллегияльных органов управления (без председателя)	В том числе		Избрано председателей	В том числе				осуществляют свою деятельность на платной основе
			женщин	молодежи до 35 лет		женщины	молодежи до 35 лет	избраны на альтернативной основе	избраны впервые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Центральный комитет (Совет) Профсоюза	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Республиканские, краевые, межрегиональные, областные, дорожные, бассейновые организации профсоюзов	-	-	-	-	-	-	-	-	-

10	Контрольно-ревизионная комиссия территориального объединения организаций профсоюзов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Председатель _____ (подпись) _____ (Ф. И. О.)

Дата заполнения « _____ » _____ 20____ г.

М.П.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

Москва

№ XII-6

**О созыве XII Съезда Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской
Федерации**

В связи с истечением сроков полномочий Председателя, Центрального комитета, Центральной ревизионной комиссии, Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, руководствуясь пунктами 39–42, 46, 97–101 Устава Профсоюза, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Созвать XII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 7 августа 2025 года в г. Москве.

2. Внести на рассмотрение XII Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации вопросы:

1. Отчет Центрального комитета и Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о работе за период с 2020 по 2025 г. и о Программе действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2025–2030 гг.

2. Отчет Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о работе за период с 2020 по 2025 г.

3. О прекращении полномочий выборных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

4. О формировании выборных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

5. Об избрании Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

6. Об избрании членов Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

7. Об избрании членов Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

8. Об избрании членов Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

9. О статусе члена Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

10. Об изменениях в Уставе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

11. Об изменениях в Положении о ревизионных комиссиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

3. Установить норму представительства на XII Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) – 1 делегат от 6000 (шести тысяч) членов Профсоюза; первичная профсоюзная организация Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации избирает 1 делегата.

Региональные организации Профсоюза, насчитывающие менее 6000 членов Профсоюза, избирают по одному делегату (приложение №1).

При избрании делегатов предусмотреть в их составе представителей молодежи, резерва кадров на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

4. Председатель Профсоюза и его заместители (п. 43 Устава Профсоюза), председатель и заместитель председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Съезда Профсоюза с правом голоса (п. 107 Устава Профсоюза).

5. Внести на рассмотрение XII Съезда Профсоюза следующие предложения по порядку формирования (избрания) выборных профсоюзных органов:

– В соответствии с п. 42, 47 Устава Профсоюза сформировать составы Центрального комитета, Центральной ревизионной комиссии и Президиума Профсоюза путем выдвижения и избрания кандидатов.

Избрать по одному представителю от 30 000 (тридцати тысяч) членов Профсоюза в состав Центрального комитета Профсоюза и по одному представителю от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза меньшей численностью (приложение №1).

– Установить, что количественный и персональный состав Центральной ревизионной комиссии Профсоюза формируется из членов Профсоюза и не может быть избран из членов выборных руководящего и исполнительного органов Профсоюза и работников Аппарата Центрального комитета Профсоюза (п. 106 Устава Профсоюза).

Избрать по одному представителю от организации Профсоюза с численностью свыше 30 000 (тридцати тысяч) членов Профсоюза в состав Центральной ревизионной комиссии Профсоюза (приложение №1).

– Установить, что количественный и персональный состав Президиума Профсоюза формируется из членов Центрального комитета Профсоюза по предложению Председателя Профсоюза и решению региональных Советов председателей организаций Профсоюза.

Количественный состав Президиума Профсоюза не может составлять более одной четверти состава Центрального комитета Профсоюза.

Председатель Профсоюза и его заместители избираются на должность на срок полномочий соответствующих коллегиальных руководящих и исполнительных профсоюзных органов (п. 43 Устава Профсоюза).

6. Выборы делегатов XII Съезда Профсоюза провести на отчетно-выборных конференциях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и направить в Центральный комитет Профсоюза заполненные анкеты на делегатов XII Съезда Профсоюза и выписки из протоколов отчетно-выборных конференций по избранию делегатов не позднее 5 июля 2025 года (приложение №2).

7. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза представить в Центральный комитет Профсоюза не позднее 15 марта 2025 года предложения по внесению изменений в:

- Программу действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в 2025–2030 годах;
- Устав Профсоюза;
- Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза.

8. В целях наиболее полного учета мнений членов Профсоюза о дальнейших действиях Профсоюза создать рабочие группы по подготовке предложений XII Съезду Профсоюза (пп. 6 п. 102 Устава Профсоюза).

**О Программе действий Профсоюза по защите
социально-трудовых прав и интересов членов
Профсоюза в 2025–2030 годах**

Водянов Николай Анатольевич – Председатель Профсоюза, руководитель рабочей группы;

Шелобанова Ольга Викторовна – заместитель Председателя Профсоюза, заместитель руководителя рабочей группы;

Шестакова Татьяна Владимировна – заместитель Председателя Профсоюза, заместитель руководителя рабочей группы;

Данилова Галина Ивановна – заведующий отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, секретарь рабочей группы.

Члены рабочей группы:

Бакова Фаина Османовна – председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза;

Вирзум Елена Сергеевна – председатель Коми республиканской организации Профсоюза;

Дагуева Людмила Батарбековна – председатель Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза;

Дерганова Татьяна Юрьевна – заведующий финансовым отделом ЦК Профсоюза – главный бухгалтер ЦК Профсоюза;

Дзеньдзюк Марина Евгеньевна – председатель Адыгейской республиканской организации Профсоюза;

Калашникова Ольга Анатольевна – председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

Лебедев Алексей Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Неупокоева Светлана Ивановна – председатель Алтайской краевой организации Профсоюза;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Сажнева Юлия Валерьевна – заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза;

Титкова Ирина Васильевна – председатель Тамбовской областной организации Профсоюза;

Трофимов Василий Александрович – председатель Оренбургской областной организации Профсоюза.

Об изменениях в Уставе Профсоюза

Водянов Николай Анатольевич – Председатель Профсоюза, руководитель рабочей группы;

Шелобанова Ольга Викторовна – заместитель Председателя Профсоюза, заместитель руководителя рабочей группы;

Шестакова Татьяна Владимировна – заместитель Председателя Профсоюза, заместитель руководителя рабочей группы;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза, секретарь рабочей группы.

Члены рабочей группы:

Бушуева Валентина Михайловна – председатель Московской областной организации Профсоюза;

Баринов Сергей Юрьевич – председатель Московской городской организации Профсоюза;

Данилова Галина Ивановна – заведующий отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза;

Дерганова Татьяна Юрьевна – заведующий финансовым отделом ЦК Профсоюза – главный бухгалтер ЦК Профсоюза;

Игнатова Светлана Михайловна – председатель Курганской областной организации Профсоюза;

Калайтан Эльвира Владимировна – председатель Тульской областной организации Профсоюза;

Кожухов Юрий Андреевич – председатель Новосибирской областной организации Профсоюза;

Колобова Лариса Николаевна – председатель Архангельской областной территориальной организации Профсоюза;

Кирилич Максим Алексеевич – председатель Камчатской краевой организации Профсоюза;

Кузнецова Тамара Михайловна – председатель Воронежской областной организации Профсоюза;

Лебедев Алексей Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Ларионов Александр Иванович – председатель Самарской областной организации Профсоюза;

Михеев Владимир Валерьевич – председатель Республиканской организации Профсоюза в Республике Марий Эл;

Сажнева Юлия Валерьевна – заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза;

Сазонов Виктор Викторович – председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза;

Харитонов Василий Иванович – председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза.

Об изменениях в Положении о ревизионных комиссиях Профсоюза

Водянов Николай Анатольевич – Председатель Профсоюза, руководитель рабочей группы;

Щербаченко Татьяна Владимировна – председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, заместитель руководителя рабочей группы;

Дерганова Татьяна Юрьевна – заведующий финансовым отделом ЦК Профсоюза – главный бухгалтер ЦК Профсоюза, секретарь рабочей группы.

Члены рабочей группы:

Цветкова Ольга Николаевна – заместитель председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, эксперт, председатель профсоюзной организации Банка ВТБ (ПАО);

Гармаш Оксана Олеговна – председатель Каневской районной организации Профсоюза Краснодарского края;

Ставинский Александр Игоревич – председатель профсоюзной организации Московской областной Думы и Правительства Московской области.

**По формированию Центрального комитета
и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза**

Шелобанова Ольга Викторовна – заместитель Председателя Профсоюза, руководитель рабочей группы;

Шестакова Татьяна Владимировна – заместитель Председателя Профсоюза, заместитель руководителя рабочей группы;

Данилова Галина Ивановна – заведующий отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, секретарь рабочей группы.

Члены рабочей группы:

Кузнецова Тамара Михайловна – председатель Воронежской областной организации Профсоюза;

Ковшов Сергей Анатольевич – председатель Саратовской областной организации Профсоюза;

Шарухина Лидия Михайловна – председатель Сахалинской областной организации Профсоюза.

**По выработке и рассмотрению предложений
по кандидатуре на должность Председателя Профсоюза**

Шелобанова Ольга Викторовна – заместитель Председателя Профсоюза, руководитель рабочей группы;

Шестакова Татьяна Владимировна – заместитель Председателя Профсоюза, заместитель руководителя рабочей группы;

Данилова Галина Ивановна – заведующий отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, секретарь рабочей группы.

Члены рабочей группы:

Волкова Мария Сергеевна – председатель Иркутской областной организации Профсоюза;

Григорьева Елена Сергеевна – председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза;

Корнилова Елена Викторовна – председатель Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза;

Суркова Людмила Ивановна – председатель Кемеровской областной организации Профсоюза.

9. Заместителям Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. и Шестаковой Т.В. организовать деятельность рабочих групп, сбор предложений, обобщить и передать их на рассмотрение в соответствующие рабочие группы, указанные в п. 8 настоящего постановления.

10. Председателю Центральной ревизионной комиссии Профсоюза Щербаченко Т.В. организовать деятельность рабочей группы «Об изменениях в Положении о ревизион-

ных комиссиях Профсоюза», сбор предложений, обобщить и передать их на рассмотрение в соответствующую рабочую группу, указанную в п. 8 настоящего постановления.

11. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза, разместить на сайте Профсоюза и опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

12. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение №1
к постановлению ЦК Профсоюза
от 06.12.2023 № XII-6

№ п/п	Наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	Количество			
		членов Профсоюза	делегатов от 6 тыс.	членов ЦК от 30 тыс.	членов ЦРК от 30 тыс.
1	Администрации Президента РФ	3640	1	1	
2	Адыгейская республиканская	3425	1	1	
3	Алтайская краевая	19705	3	1	
4	Алтайская республиканская	475	1	1	
5	Амурская областная	2849	1	1	
6	Архангельская областная	981	1	1	
7	Астраханская областная	4115	1	1	
8	Башкортостанская республиканская	28554	5	1	
9	Белгородская областная	16055	3	1	
10	Брянская областная	6166	1	1	
11	Бурятская республиканская	6565	1	1	
12	Владимирская областная	6178	1	1	
13	Волгоградская областная	8079	1	1	
14	Вологодская областная	2110	1	1	
15	Воронежская областная	18321	3	1	
16	Дагестанская республиканская	13411	2	1	
17	Донецкая республиканская	11000	2	1	
18	Еврейская областная	801	1	1	
19	Забайкальская краевая	6899	1	1	
20	Ивановская областная	1559	1	1	
21	Ингушская республиканская	1200	1	1	

22	Иркутская областная	4413	1	1	
23	Кабардино-Балкарская республиканская	28983	5	1	
24	Калининградская областная	816	1	1	
25	Калмыцкая республиканская	1851	1	1	
26	Калужская областная	6284	1	1	
27	Камчатская краевая	1269	1	1	
28	Карачаево-Черкесская республиканская	3258	1	1	
29	Карельская республиканская	2137	1	1	
30	Кемеровская областная	7002	1	1	
31	Кировская областная	4204	1	1	
32	Коми республиканская	1036	1	1	
33	Костромская областная	2280	1	1	
34	Краснодарская краевая	63637	11	2	1
35	Красноярская краевая	2283	1	1	
36	Межрегиональная Крымская республиканская	14531	2	1	
37	Курганская областная	7466	1	1	
38	Курская областная	5239	1	1	
39	Липецкая областная	3635	1	1	
40	Луганская республиканская	5000	1	1	
41	Магаданская областная	430	1	1	
42	Марийская республиканская	3060	1	1	
43	Мордовская республиканская	9730	2	1	
44	Московская городская	63130	11	2	1
45	Московская областная	39100	7	1	1
46	Мурманская областная	905	1	1	
47	Нижегородская областная	19575	3	1	

Информационный бюллетень Профсоюза

48	Новгородская областная	4064	1	1	
49	Новосибирская областная	3230	1	1	
50	Омская областная	9612	2	1	
51	Оренбургская областная	19261	3	1	
52	Орловская областная	2740	1	1	
53	Пензенская областная	6212	1	1	
54	Пермская краевая	10968	2	1	
55	Приморская краевая	4370	1	1	
56	Псковская областная	2298	1	1	
57	Ростовская областная	34602	6	1	1
58	Рязанская областная	1941	1	1	
59	Самарская областная	15942	3	1	
60	Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской обл.	29437	5	1	
61	Саратовская областная	20727	4	1	
62	Саха (Якутская) республиканская	14585	2	1	
63	Сахалинская областная	2115	1	1	
64	Свердловская областная	8942	2	1	
65	Севастопольская	1580	1	1	
66	Северо-Осетинская республиканская	14077	2	1	
67	Смоленская областная	2066	1	1	
68	Ставропольская краевая	26897	5	1	
69	Тамбовская областная	11095	2	1	
70	Татарстанская республиканская	40701	7	1	1
71	Тверская областная	419	1	1	
72	Томская областная	3095	1	1	
73	Тувинская республиканская	4095	1	1	
74	Тульская областная	5465	1	1	

75	Тюменская областная	9751	2	1	
76	Удмуртская республиканская	296	1	1	
77	Ульяновская областная	6367	1	1	
78	Хабаровская краевая	1649	1	1	
79	Хакасская республиканская	905	1	1	
80	Ханты-Мансийская окружная	5915	1	1	
81	Челябинская областная	4681	1	1	
82	Чеченская республиканская	14888	3	1	
83	Чувашская республиканская	8725	2	1	
84	Ярославская областная	6805	1	1	
	Председатель Профсоюза			1	
Итого:		823860	166+5 с правом голоса	86+1 Председа- тель	5

Примечание: нормативы представительства установлены по численности организаций на 01.01.2023. Необходимая корректировка проводится комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с учетом требований п. 3, 5 постановления по данным статотчетности на 01.01.2025 и вносится отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза в данное приложение.

Приложение №2
к постановлению ЦК Профсоюза
от 06.12.2023 № XII-6

АНКЕТА
делегата XII Съезда Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации

(наименование региональной (межрегиональной)
организации Профсоюза)

Фамилия, имя, отчество	
Дата рождения (число, месяц, год)	
Пол	
Образование (начальное, среднее, высшее)	
Занимаемая должность, место работы	
Выполняемая профсоюзная работа	
Стаж работы в профорганах	
Награды, знаки отличия, почетные звания (государственные и профсоюзные)	
Индекс, адрес регистрации по паспорту и адрес фактического проживания, телефон (служебный, мобильный)	

Я, _____
в соответствии со статьей 9 Федерального закона №152-ФЗ от 27.07.2006 «О персональных данных» даю согласие Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку и использование моих персональных данных.

« ____ » _____ 20__

Подпись делегата _____

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 декабря 2023 г.

Москва

№ XII-7

**Об изменениях в составе Молодежного совета
Центрального комитета Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

В соответствии с пунктом 3.2 Положения о Молодежном совете Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (постановление ЦК Профсоюза № II-7 от 03.12.2020) внести изменения в состав Молодежного совета ЦК Профсоюза:

1. Вывести из состава Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза: Михалева Артема Алексеевича.
2. Ввести в состав Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза:

– Елистратову Татьяну Николаевну, специалиста по охране труда II категории областного казенного учреждения «Управление противопожарной службы Сахалинской области», члена профсоюзного комитета.

Основание: протокол заседания Дальневосточного регионального Совета председателей организаций Профсоюза от 17.11.2023 (прилагается).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**МЕЖДУНАРОДНАЯ ОНЛАЙН-КОНФЕРЕНЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ –
ЛАТИНОАМЕРИКАНСКАЯ И КАРИБСКАЯ
КОНФЕДЕРАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
СЛУЖАЩИХ (CLATE) «ПРОФСОЮЗЫ
В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ. ОБМЕН ОПЫТОМ
РАБОТЫ В РАМКАХ СОТРУДНИЧЕСТВА»
13 декабря 2023 года**

13 декабря 2023 года в целях обмена опытом, укрепления и развития международных отношений состоялась Международная онлайн-конференция «Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – Латиноамериканская и Карибская конфедерация государственных служащих (CLATE) «Профсоюзы в современном мире. Обмен опытом работы в рамках сотрудничества».

В работе конференции приняли участие представители CLATE – Латиноамериканской и Карибской конфедерации государственных служащих из 8 стран, представивших профсоюзы государственной службы Латинской Америки:

- президент CLATE Хулио Фуэнтес;
- вице-президент 1 CLATE, Жоао Домингос Гомеш дос Сантос, президент Конфедерации государственных служащих Бразилии CSPB;
- Матиас Кремонте, юридический советник CLATE и президент Латиноамериканской ассоциации юристов труда, Аргентина;
- Лорена Лухан из Конфедерации государственных служащих (COFE), Уругвай;

- Перси Ойола Палома, вице-президент 3 CLATE и президент UTRADEC, Колумбия;
 - Мартин Перейра, генеральный секретарь CLATE и президент COFE, Уругвай;
 - Сержио Арнуд, заместитель генерального секретаря CLATE и по международным отношениям CSPB, Бразилия;
 - Серхио Падилья, президент CONFEPIDER, Мексика;
 - Рут Диас, президент FENAMUTRA, Доминиканская Республика;
 - Ибис Фернандес, CITE, Перу;
 - Йохана Чинчилла, ФЕНОТРАП, Коста-Рика;
 - Матиас Фашаль, президент Судебной федерации (FJA), Аргентина;
 - Джулия Джулиани, Ассоциация трудящихся штатов (ATE), Аргентина;
 - Дарио Фуэнтес, директор по коммуникациям Президиума CLATE;
 - Игнасио Родригес, директор по обучению Президиума CLATE;
 - Максимилиано Ротундо, советник Президиума CLATE.
- Со стороны Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в работе конференции приняли участие:
- Председатель Профсоюза Николай Водянов;
 - заместитель Председателя ФНПР, ректор Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» Нина Кузьмина;
 - заместитель Председателя Профсоюза Ольга Шелобанова;
 - заместитель Председателя Профсоюза Татьяна Шестакова;
 - председатель Московской городской организации Профсоюза Сергей Баринов;

- председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза Елена Григорьева;
- председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза Вера Плюскова;
- председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза Ольга Калашникова;
- председатель Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза Елена Корнилова;
- председатель Самарской областной территориальной организации Профсоюза Александр Ларионов;
- председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза Василий Харитонов;
- помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам Елена Иванникова;
- помощник Профсоюза по информационной работе Ольга Ефимова;
- управляющий делами Совета федерации «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» Олег Федченко;
- заместитель главного редактора центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Кляшторин.

Основные обсуждаемые на конференции темы, которые объединяют профсоюзы, дают возможность обменяться опытом, перенять схемы работы, понять схожие и отличительные моменты, – «Конвенция 151 Международной организации труда «О взаимоотношениях с трудящимися в государственном секторе» (которая была ратифицирована Россией), а также «Роль молодежи в развитии профсоюзного движения».

Президент Латиноамериканской конфедерации Хулио Фуэнтес и Председатель российского Профсоюза поприветствовали участников конференции, обменялись основной информацией о крупнейших профсоюзах государственных

служащих Латинской Америки, стран Карибского бассейна и Российской Федерации.

Тема Конвенции 151 МОТ – в высоком приоритете для стран Латинской Америки. Как отметил Матиас Кремонте, юридический советник CLATE, довольно сложно договориться с социальными партнерами, они слабо идут на контакт и предпочитают ущемлять права работников.

– 27 июня 2023 г. CLATE начинал новую континентальную кампанию по повышению осведомленности и борьбе за ратификацию Конвенции 151 МОТ, регуливающей трудовые отношения в органах государственного управления. Благодаря этой важной Конвенции, ратифицированной 27 июня 1978 года, государственные служащие имеют право на то, чтобы условия их труда устанавливались не в одностороннем порядке правительствами, а через механизм коллективных переговоров. Во многих странах, ратифицировавших Конвенцию №151, конституции и национальные законы гарантируют государственным служащим осуществление их прав. Но есть и такие, где это не так. И поэтому главная задача профсоюзных организаций – бороться за ее эффективное применение в повседневной практике. Без коллективных переговоров наш единственный инструмент участия – это забастовка, – подчеркивает президент Конфедерации Хулио Фуэнтес.

– Прошло 45 лет, мы продвинулись вперед, но впереди еще долгий путь, многие страны еще не ратифицировали и не реализовали в полной мере право на ведение коллективных переговоров в государственном секторе, – сказал Хулио Фуэнтес. – CLATE надеется, что в 50-ю годовщину принятия Конвенции мы добьемся ее ратификации в как можно большем числе стран. Это наше обязательство: бороться и предпринимать необходимые политические действия для того, чтобы сделать право на ведение коллективных переговоров всеобщим на нашем континенте, – заявил глава CLATE.

В связи с этим коллеги из Латинской Америки с интересом прослушали доклад Татьяны Шестаковой о том, как работает 151-я Конвенция в России, как строится социальный диалог, как можно договориться и добиться улучшения положения трудящихся, не прибегая к забастовкам.

– Сегодня в Российской Федерации сформирована обширная правовая база государственной службы, в основе которой лежат положения Конституции Российской Федерации, закрепляющие единство системы государственной власти, разделение законодательной, исполнительной и судебной власти, равный доступ граждан к государственной службе.

Анализируя положения Конвенции № 151, следует отметить, что российское законодательство детально раскрывает такое понятие, как «государственный служащий», определяет виды государственной службы, указывает как общие условия прохождения государственной службы, так и особенности несения отдельных ее видов, что не противоречит рассматриваемому международному правовому акту, – отметила Татьяна Шестакова.

«О роли молодежи в профсоюзном движении» – еще одна актуальная тема, обсуждаемая на Конференции. Лорена Лухан из Конфедерации государственных служащих (COFE) Уругвая поделилась основными проблемами, возникающими у молодежи Латинской Америки.

– Я считаю, что очень важно говорить о занятости и молодежи, мы должны думать о том, что новые формы работы уже существуют, и представлять себе работу будущего, чтобы быть начеку с точки зрения заработной платы, социальной защиты, стабильности работы, обучения и, в основном, организации и, следовательно, профсоюзной организации будущего, – отметила Лорена Лухан.

С нескрываемым интересом руководители профсоюзов государственных служащих, являющихся членами CLATE,

слушали доклад председателя Молодежного совета ЦК Профсоюза Веры Плюсковой.

– Работа с молодежью для нашего Профсоюза – это стратегическое направление деятельности, и, говоря об этой работе, нужно сказать о нескольких важных моментах.

Во-первых, молодежью в России и в Профсоюзе считаются молодые граждане в возрасте до 35 лет включительно.

Во-вторых, сегодня в России работе с молодежью на уровне государства придается огромное значение. У нас есть отдельный федеральный закон о молодежной политике. На развитие молодежных движений, реализацию научных проектов, патриотическое воспитание и образование выделяются большие ресурсы. И, так как наш Профсоюз непосредственно относится к государственным структурам, мы не остаемся в стороне от этой деятельности.

В нашем Профсоюзе сегодня молодежь составляет треть от общей численности, и это очень значительная часть, – сказала в своем докладе Вера Плюскова.

Так как подобная конференция между профсоюзами России и стран Латинской Америки проводилась впервые, участников было много, эмоций было много, а времени мало. Но участники успели сказать хотя бы несколько теплых слов приветствия. Все участники отметили, что сейчас в мире тяжелая ситуация, профсоюзам приходится совсем не легко отстаивать права людей труда, бороться за благосостояние членов профсоюзов, привлекать молодые кадры, убеждать работодателей заключать коллективные договоры. И в этот момент как никогда важен опыт коллег из профсоюзных организаций других стран. Нужно больше встречаться, обсуждать вопросы, учиться друг у друга.

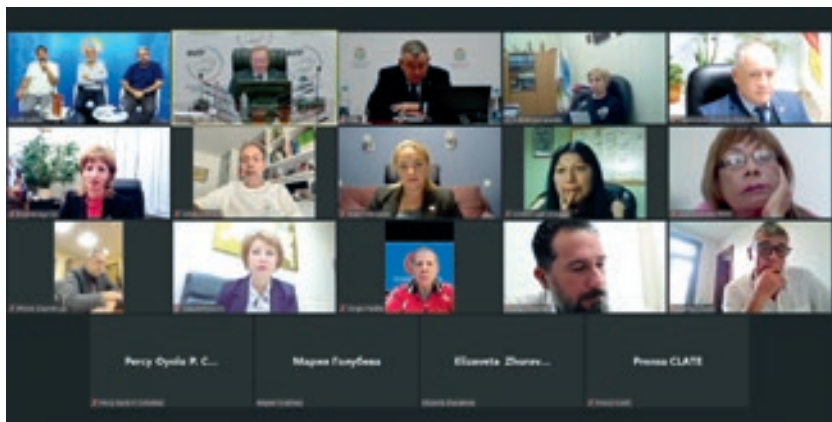
Особо приятно было услышать, что наши латиноамериканские коллеги хотят как можно больше узнать о российских

профсоюзах, России, россиянах из первых рук, через прямой разговор, а не из средств массовой информации, проходящей через цензуру Запада и создающей о России ложные мнения.

Все участники конференции высказали желание проводить как можно больше встреч, обсуждать насущные острые вопросы. А лучше всего – встретиться лично за круглым столом – ведь у нас столько общего и столько же различного, столько тем, проблем, вопросов, которые мы можем решить вместе.

В заключение президент CLATE Хулио Фуэнтес пригласил российских коллег принять участие в конференции Конфедерации, которая пройдет в мае 2024 года в государстве Кюрасао, расположенном на юге Карибского моря.

Наша сила – в единстве!



**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ПРОФСОЮЗЕ
РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ.
ПРИМЕНЕНИЕ 151-й КОНВЕНЦИИ О ЗАЩИТЕ
ПРАВА НА ОРГАНИЗАЦИЮ И ПРОЦЕДУРАХ
ОПРЕДЕЛЕНИЯ УСЛОВИЙ ЗАНЯТОСТИ
НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Заместитель Председателя Профсоюза
Татьяна Владимировна Шестакова**

Здравствуйте уважаемые коллеги!

Для меня высокая честь сегодня выступить перед вами. Постараюсь по возможности кратко изложить материал по заявленной теме.

В 2024 году исполнится 10 лет, когда Федеральным законом Российской Федерации от 28 июня 2014 года № 176-ФЗ была ратифицирована в России 151-я Конвенция о защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе.

Рассматривая вопрос, посвященный правовому регулированию труда государственных служащих, необходимо отметить, что за эти годы в России были произведены существенные изменения в сфере расширения нормативного регулирования государственной службы. Была сформирована специальная нормативная база, регулирующая трудовые отношения государственных служащих.

Сегодня в Российской Федерации сформирована обширная правовая база государственной службы, в основе которой лежат положения Конституции Российской Федерации, закрепляющие единство системы государственной власти, разделение законодательной, исполнительной и судебной

власти, равный доступ граждан к государственной службе.

Правовое регулирование государственной службы осуществляется многими федеральными законами как общего, так и специального характера. Так, Федеральным законом «О системе государственной службы Российской Федерации», который является базовым и закрепляет разделение государственной службы на государственную гражданскую, военную и государственную службу иных видов, содержит общие условия прохождения государственной службы, устанавливает систему управления государственной службой.

Анализируя положения Конвенции № 151, следует отметить, что российское законодательство детально раскрывает такое понятие, как «государственный служащий», определяет виды государственной службы, указывает как общие условия прохождения государственной службы, так и особенности несения отдельных ее видов, что не противоречит рассматриваемому международному правовому акту.

Правовое положение (статус) федерального государственного служащего и государственного служащего субъекта Российской Федерации, в том числе ограничения, обязательства, правила служебного поведения, ответственность, а также порядок разрешения конфликта интересов и служебных споров, устанавливается соответствующим федеральным законом о виде государственной службы.

Таким образом, законодательство Российской Федерации, раскрывающее понятие государственного служащего, регламентирующее прохождение государственной службы, не противоречит положениям Конвенции № 151, определяющим субъектный состав ее применения и определения. Законодательство Российской Федерации устанавливает, в какой мере гарантии, предусмотренные Конвенцией, применяются в отношении отдельных категорий государственных служащих.

Прохождение государственной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, полиции и иных государственных, в том числе правоохранительных, органах регламентируется специальными федеральными законами, которые определяют специфику прохождения указанных видов государственной службы, что также не противоречит положениям Конвенции № 151.

Российское законодательство предусматривает возможность образования в государственных органах профсоюзной организации и право гражданского служащего вступать в эту организацию.

Кроме того, каких-либо запретов или ограничений для регулирования отдельных условий прохождения гражданской службы на основе принятия документов в рамках социального партнерства (соглашений и коллективных договоров) законодательством не установлено.

При этом следует отметить, что институт социального партнерства достаточно полно урегулирован трудовым правом. Законодательство Российской Федерации о государственной службе не содержит указания на наличие правоотношений о социальном партнерстве. Однако отдельные элементы социального партнерства нашли свое отражение в законодательстве о государственной службе, и это вызвано спецификой прохождения государственной службы, что в целом не противоречит положениям Конвенции № 151. Хочется также отметить, что в 2020 году в Конституцию Российской Федерации включено упоминание о социальном партнерстве в контексте дополнительных функций Правительства Российской Федерации: новый пункт возлагает на Правительство обеспечение реализации принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, что послужило расширению конституционализации

не только трудовых отношений, но и всего комплекса социальных отношений в стране.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на государственных гражданских служащих действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, распространяется с особенностями, предусмотренными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе.

По законодательству Российской Федерации профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетны и неподконтрольны, что соответствует положениям Конвенции № 151.

Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

Права профсоюзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантии их деятельности определяются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом о профессиональных союзах, другими федеральными законами, а также законами субъектов Российской Федерации, что гарантирует их независимость.

Опираясь на положения российского трудового законодательства, социальное партнерство на государственной

гражданской службе представляется возможным определить как систему взаимоотношений между гражданскими служащими и представителями нанимателя, направленную на согласование интересов гражданских служащих и представителей нанимателя (государства) по локальному регулированию социально-служебных условий прохождения государственной гражданской службы.

К основным принципам социального партнерства на гражданской службе следует отнести: уважение и учет взаимных интересов сторон; заинтересованность сторон в регулировании социально-служебных условий на основе договорных отношений; содействие государства в становлении, укреплении и развитии социального партнерства; соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих гражданскую службу; полномочность представителей сторон; свободу выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу регулирования труда гражданских служащих; добровольность принятия сторонами на себя обязательств; реальность принимаемых обязательств; обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений; контроль за выполнением принятых коллективных договоров и соглашений; ответственность сторон за невыполнение коллективных договоров и соглашений.

Основной формой социального партнерства в сфере гражданской службы выступают коллективные переговоры по подготовке проектов отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном, региональном уровнях и коллективных договоров, а также заключению указанных актов.

С момента образования Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации строит взаимоотношения с федеральными органами законодательной, исполнительной, судебной и иными ветвями вла-

сти на основе социального партнерства. Год от года развивая социальное партнерство, совершенствуя направления работы, укрепляя организационное единство и солидарность, сохраняя лучшие традиции, основанные на внимании к государственному гражданскому служащему, его повседневным нуждам и проблемам.

В настоящее время нашим Профсоюзом на федеральном уровне заключено 11 отраслевых соглашений, действие которых распространяется на федеральных государственных гражданских служащих.

В рамках отраслевых соглашений профсоюзные органы представляют интересы государственных гражданских служащих не только при проведении коллективных переговоров, но и при принятии представителем нанимателя локальных актов, регулирующих профессиональную служебную деятельность госслужащих соответствующего государственного органа, а также проведение консультаций между представителями гражданских служащих и представителем нанимателя при осуществлении управления трудом в рамках конкретного государственного органа.

Наш Профсоюз постоянно анализирует экономическое и социальное положение государственных гражданских служащих, вносит предложения в разрабатываемые федеральные законы, концепции действий на рынке труда, совершенствует защиту социально-трудовых прав и интересов.

Особенности применения норм социального партнерства на гражданской службе в Российской Федерации устанавливаются федеральным законодательством, которое согласуется с положениями Конвенции № 151.

Положения Конвенции № 151 об урегулировании споров детализированы в федеральном законодательстве, согласно которому индивидуальные служебные споры рассматрива-

ются комиссией государственного органа по служебным спорам и судом.

Комиссия государственного органа по служебным спорам образуется решением представителя нанимателя из равного числа представителей выборного профсоюзного органа данного государственного органа и представителя нанимателя.

Наличие в составе комиссии по служебным спорам представителей выборного профсоюзного органа призвано обеспечить объективность и беспристрастность комиссии, исключить влияние представителя нанимателя на решения, принимаемые данной комиссией. Порядок рассмотрения служебных споров регулируется Федеральным законом о государственной гражданской службе Российской Федерации и другими федеральными законами, а порядок рассмотрения дел по служебным спорам в судах определяется гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

Таким образом, исходя из рассмотренных выше положений, можно сказать, что в России существует система, регулирующая государственную службу, и она находится в постоянном внимании руководства страны и профсоюзов. Немаловажно, что правовое регулирование госслужбы находится в ведении РФ, однако на уровне субъектов также могут приниматься нормативные правовые акты в части дополнения и конкретизации установленных федеральным законодательством положений, при этом они не должны ухудшать положения, которые приняты на федеральном уровне.

Это все, на чем я хотела остановиться. Я верю, что наши встречи, на которых мы сможем делиться опытом работы по защите законных прав государственных служащих, продолжатся и в дальнейшем.

Спасибо, коллеги, за внимание!

ПРОБЛЕМЫ МОЛОДЕЖИ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ, ВОПРОСЫ ЗАНЯТОСТИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

**Конфедерация государственных служащих (COFE),
Уругвай,
Лорена Лухан**

Здравствуйте!

Прежде всего я хотела бы поблагодарить Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – Латиноамериканскую и Карибскую конфедерацию государственных служащих (CLATE) за приглашение принять участие в этом очень важном мероприятии. Для меня большая честь находиться здесь, и я благодарна за возможность поговорить о таком важном вопросе, который должен бросить вызов всем нам, чтобы двигаться вперед и достигать новых целей в будущем.

Я считаю, что очень важно говорить о занятости и молодежи, мы должны думать о том, что новые формы работы уже существуют, и представлять себе работу будущего, чтобы быть начеку с точки зрения заработной платы, социальной защиты, стабильности работы, обучения и в основном организации и, следовательно, профсоюзной организации будущего.

Цифровая эра, в которой мы живем, способствует разнообразию форм работы, таких как цифровые платформы, телеработа, онлайн-продажи, а также постоянной смене рабочих мест, что очень отличается от того, что было у наших родителей, бабушек и дедушек.

С появлением новых форм удаленной работы возникают и новые формы рабочих отношений. Молодые люди, в част-

ности, оказываются изолированными в среде, где нарушается продолжительность рабочего дня, гигиена труда, уход и другие трудовые права, в основном из-за неформальности и отсутствия общения и связи между работниками.

Мы должны осознавать эти изменения, чтобы решать проблемы молодежи, связанные с работой и социальным обеспечением.

К сожалению, в нашем регионе уровень бедности среди молодежи, подростков и детей достигает 45%, что напрямую влияет на качество работы в будущем, которая, несомненно, будет более неформальной и нестабильной.

Кроме того, существует проблема доступа к жилью, здравоохранению и образованию. Как нам подготовиться к решению этих проблем в тех областях, которые мы разделяем как профсоюзы?

Я считаю, что очень важно, чтобы эти вопросы обсуждались, изучались и включались в наши повестки дня. Именно поэтому я рада, что сегодня мы собрались здесь, на этой конференции, где мы можем поразмышлять о том, какой работы мы хотим для молодых людей, какие льготы необходимы, какая зарплата должна быть соответствующей, как мы можем гарантировать право на обучение и наилучшую социальную защиту.

Конечно, чтобы двигаться вперед, нам нужно не только осознавать трансформацию рабочих мест, но и улучшать организацию и объединение в профсоюзы – несмотря на изоляцию и индивидуализм, несмотря на неолиберальную политику правительства, которая ведет к исчезновению таких созидательных сил, как профсоюзы.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ И ЕЕ РОЛЬ В РАЗВИТИИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

**Председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза
Вера Плюскова**

Добрый день, уважаемые руководители Профсоюза, коллеги, дорогие друзья! Приветствую вас из Северной Столицы России, славного города Санкт-Петербурга!

Я немного расскажу вам о нашей работе с молодежью и ее роли в развитии профсоюзного движения.

Работа с молодежью для нашего Профсоюза – это стратегическое направление деятельности, и, говоря об этой работе нужно сказать о нескольких важных моментах.

Во-первых, молодежью в России и в Профсоюзе считаются молодые граждане в возрасте до 35 лет включительно.

Во-вторых, сегодня в России работе с молодежью на уровне государства придается огромное значение. У нас есть отдельный федеральный закон о молодежной политике. На развитие молодежных движений, реализацию научных проектов, патриотическое воспитание и образование выделяются большие ресурсы. И, так как наш Профсоюз непосредственно относится к государственным структурам, мы не остаемся в стороне от этой деятельности.

В нашем Профсоюзе сегодня молодежь составляет треть от общей численности, и это очень значительная часть.

Работа с молодежью как отдельное направление деятельности существует уже 30 лет. За это время нам удалось выстроить четкую структуру профсоюзных молодежных сообществ. Наладить их взаимодействие между собой и сформировать модель работы с молодежью и работы самой молодежи в Профсоюзе.

Сегодня роль молодежи в развитии профсоюзного движения – в первую очередь в пополнении выборных органов молодыми кадрами. Ведь энергичный и активный профсоюзный коллектив – это в первую очередь способность всей профсоюзной структуры достигать поставленных целей и быстро адаптироваться к постоянно меняющейся действительности.

Именно поэтому Профсоюзом уделяется огромное внимание повышению уровня профсоюзного, юридического образования нашей молодежи. У нас есть возможность получать по профсоюзным квотам высшее образование, посещать различные курсы повышения квалификации, школы профсоюзного актива и другие обучающие мероприятия.

Такое обучение происходит на всех уровнях профсоюзной структуры, во всех регионах России. Раз в три года Центральным комитетом Профсоюза проводятся масштабные профсоюзные форумы, куда приглашаются председатели молодежных советов, комиссий из всех регионов России. Такие мероприятия становятся площадкой для обучения, обмена опытом, выработки новых форм и стратегий работы.

Молодежь нашего Профсоюза является активным участником регулирования трудовых отношений и вместе со старшими товарищами в своей работе по защите и представительству прав использует все имеющиеся для этого инструменты и ресурсы.

Профсоюз всегда находится рядом с молодыми членами Профсоюза. Это конкурсы профессионального мастерства, организация досуговых мероприятий для молодежи и их семей, спортивных соревнований, помощь в трудных жизненных ситуациях.

И нельзя не сказать о еще одной важной роли молодежи. Молодежь сегодня проводник и пропагандист профсоюзных идей в информационном пространстве. Молодежь активно транслирует на различных интернет-площадках свою проф-

союзную позицию, продвигает профсоюзную идеологию, проводит большое количество интернет-акций. Такая активная пропаганда объективно положительно влияет на авторитет Профсоюза в молодежной среде.

Конечно, в нашей работе есть и свои сложности – наша молодежь бывает пассивна и не организована. Слишком требовательна и меркантильна.

Так, для понимания современных потребностей молодежи, в этом году мы провели анонимный социальный опрос в онлайн-режиме. Полученная информация дала нам понимание, что сегодня нам стоит уделить дополнительное внимание информированности молодых людей о деятельности Профсоюза и увеличению численности молодежи в выборных коллегиальных органах на всех уровнях профсоюзной структуры.

Поэтому активной совместной работой, я уверена, мы сможем объединить молодежь под своими знаменами.

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

Всеобщая федерация профсоюзов Сирии



Президент Сирии Башар Асад

Основная роль государственного сектора – в повышении стойкости государства в войне с терроризмом.

Несмотря на огромные разрушения и вандализм, которым подверглась важная часть государственного сектора в различных сферах промышленности, услуг, экономики и сельского хозяйства, он продолжал играть важную роль в поддержке стойкости сирийского народа, стоящей за жертвами и героизмом Сирийской арабской армии, которая навсегда останется в истории.

Это было доказано практическим опытом, когда госсектор продолжал предоставлять медицинские, образовательные и сервисные услуги, в большей или меньшей степени, а также продолжал выплачивать заработную плату работ-

никам бюджетной сферы, в отличие от того, с чем столкнулось большое количество работников частного сектора после того, как остановились предприятия и фабрики, на которых они работали.

Сегодня об этом факте возобновились разговоры через высказывания президента Башара Асада в ходе его выступления на канале «Россия 24», отвечая на вопрос собеседника о том, что госсектор является основным фактором устойчивости сирийского государства.

Пожалуй, здесь мы повторим то, что было сказано в разговоре по поводу именно этого пункта, учитывая огромную важность, которую он представляет, что подтверждается интересом и видением президента о роли государственного сектора и его вкладе в обеспечение нужд граждан, институтов и отдельных лиц в целом.

Возможно, содержание вопроса имеет много значений, которые мы можем понять о том, как мир смотрит на сирийский народ и его институты, а также секрет его стойкости в годы грязной, агрессивной войны в Сирии. Интервьюер говорит:

– Ваша война продолжается уже одиннадцать лет, а это в три раза дольше, чем Вторая мировая война – Великая Отечественная война. Какая сила есть у сирийского народа – то, что позволяет ему жить, избегая отчаяния? В чем секрет? Это внутренняя сила или что-то еще? Или у вас просто оружие лучше?

Ответ господина президента ясен и прямолинеен:

– Есть несколько факторов, тем более что мы маленькая страна, но именно эти факторы делают нас сильной страной в такой войне. Первое, и это самое главное: национальное сознание – общественное сознание. Сирийский народ считает, что происходящее является результатом заговора Запада против страны. Сирия могла бы очень быстро пойти по пути

исчезновения или разрушения. Это популярное осознание привело к национальному единству, несмотря на разные ориентации. Политические ориентации могут быть разными – культурная и социальная принадлежность различны. Разные сегменты – этнические, религиозные, сектантские, но это осознание сделало их единым блоком с государством в борьбе с терроризмом, это очень важный фактор. Второй фактор – это легендарная способность народа к самопожертвованию, которую мы видели в основном через Сирийскую арабскую армию.

При нормальных обстоятельствах можно было бы подумать, что эти жертвы существуют только в фильмах или в романах. Правда, они присутствовали в каждом бою. Это то, что защищало страну! Помимо жертв армии, жертвы приносил и сам народ. Люди живут в очень тяжелых условиях – продолжающиеся бомбежки, осада, плохая экономическая ситуация, и все же люди цепляются за свою родину. Третий фактор – государственный сектор, который сыграл важную роль в сплочении государства. Потому что в худших обстоятельствах для граждан продолжали выплачиваться зарплаты, работали школы и врачи, услуги предоставлялись, пусть даже и на минимуме, для того чтобы жизнь продолжалась. Помимо этих факторов, с нами стояли наши друзья во главе с Россией и Ираном, которые поддержали нас в политическом, военном и экономическом отношении. Все эти факторы вместе помогли Сирии оставаться стойкой до сегодняшнего дня.

Мы понимаем, как государственный сектор способствовал сплочению и стойкости государства в этой длительной, продолжающейся войне, поскольку он играет важную роль в продолжении предоставления услуг, заработной платы, образовательного и учебного процесса, медицинских и других услуг, таких как вода, электричество, связь и т.д.

Этот вопрос находился в центре внимания Всеобщей федерации профсоюзов, которая не упускала ни одного случая, чтобы привлечь внимание к государственному сектору, его восстановлению и реформированию и предоставить все необходимые условия для его восстановления и развития, чтобы оно способствовало поддержке колеса национальной экономики и обеспечению потребностей граждан, а также необходимых и основных услуг для их существования.

В дополнение к тому, как сирийские рабочие показали себя во время этой войны, они продемонстрировали свою преданность и искреннюю привязанность к своей родине, а также свою поддержку Сирийской арабской армии в противостоянии экономической войне, свою постоянную поддержку на рабочих и производственных объектах, несмотря на трудности и риски, окружавшие их, и условия их работы.

Всеобщая федерация профсоюзов всегда подчеркивала, что рабочий класс продолжает процесс строительства и производства элементов стойкости для народа и что он останется верным и преданным родине и ее лидеру, производя совместную работу одной рукой и защищая Родину другой.

В экономическом докладе, представленном двадцать седьмой Генеральной конференции Всеобщей федерации профсоюзов, были обозначены трудности и проблемы, стоящие перед государственным сектором, представленные слабой и низкой заработной платой в целом, слабыми производственными стимулами, характером компенсации за сверхурочную работу, отсутствием питания, а также нехваткой квалифицированной рабочей силы в большинстве учреждений государственного сектора в результате вынужденной миграции. Низкая заработная плата, отсутствие транспортных средств, старые машины и оборудование на заводах, нехватка запасных частей, миграция и утечка рабочей силы из учреждений

государственного сектора – особенно экспертных – в учреждении частного сектора.

В этом контексте Генеральный союз разработал предложения для решения проблем, с которыми сталкивается государственный сектор, включая управление производственным процессом специализированным министерским советом, который в соответствии со специальным законодательством обладает необходимыми полномочиями для реструктуризации в случае необходимости. Государство откажется от преобразующей промышленности деятельности. Добавленная стоимость и получение выгоды от рыночной стоимости территорий, застоявшихся или испытывающих трудности промышленных компаний путем создания новых 100% государственных проектов, если для этого имеются возможности, или путем участия в частном секторе. Мы готовы работать над созданием системы поддержки промышленности, связанной с университетами и научно-исследовательскими институтами, а также унифицировать правовую базу, регулирующую работу всех промышленных компаний, с целью обеспечения подходящей среды для конкуренции между государственными и частными производственными компаниями.

ОХРАНА ТРУДА

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД – ПРАВО КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА

**Председатель Пермской краевой организации
Профсоюза
Ольга Ивановна Ишимова**



Работа стала неотъемлемой частью нашей жизни, и каждому хочется, чтобы его труд не только достойно оплачивался, но и был максимально безопасен. Право каждого – быть уверенным, что его жизни и здоровью на рабочем месте ничего не угрожает. Мы знаем, что охрана труда и здоровья – одно из важнейших направлений Программы действий Общероссийского профсоюза на 2020–2025 г., а значит, является приоритетным в деятельности профсоюзной организации любого уровня. Пермская краевая организация Профсоюза не исключение.

Руководствуясь правом, предоставленным профсоюзам ТК РФ, программными требованиями, Пермский краевой комитет работает сам и направляет усилия своих организаций на безусловное выполнение работодателями законодательства о труде и охране труда в части соблюдения законных прав и интересов членов Профсоюза.

В краевом комитете ответственность за выполнение Программы действий в части охраны труда и здоровья членов Профсоюза возложены на заместителя председателя краевой организации по социально-правовой работе – главного технического инспектора труда Потеряева В.А.

Защита прав и представительство интересов членов Профсоюза в Пермской краевой организации, в том числе по вопросам обеспечения безопасных условий труда и соблюдения требований охраны труда, реализуется через систему социального партнерства. В Пермском крае принят закон «О социальном партнерстве» (2004 г.), заключено трехстороннее Соглашение «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2022–2024 годы». Председатель краевой организации представляет интересы госслужащих на региональном уровне, являясь членом трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае. Краевым комитетом заключено 10 отраслевых Соглашений: с ГУ ФСИН России по Пермскому краю, с ГУ МВД России по Пермскому краю, с УФССП по Пермскому краю, с Пермской таможней, с СУ Следственного комитета РФ по Пермскому краю, с Советом муниципальных образований Пермского края, с ГКУ «Управление государственной противопожарной службы ПК», с ГКУ Пермского края «Гражданская защита», с Отделением Пенсионного фонда РФ по Пермскому краю, с ГУ Пермского РО Фонда социального страхования (сегодня отделение Фонда социаль-

ного развития), действие которых распространяется на почти 11 000 человек, из них более 7000 – члены Профсоюза.

Во всех соглашениях самостоятельными разделами прописаны мероприятия, направленные на организацию работы по охране труда, на профсоюзный контроль за соблюдением трудовых прав работников, на профилактику профзаболеваний, предупреждение производственного травматизма и др.

Краевой комитет держит на контроле выполнение работодателями взятых обязательств, предусмотренных КД и соглашениями.

В вопросах осуществления контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде и охране труда краевой комитет активно взаимодействует с отделом по защите прав трудящихся, главным техническим инспектором труда Пермского крайсовпрофа, органами контроля и надзора. Профсоюзами ПК заключено Соглашение «О сотрудничестве с Государственной инспекцией труда в Пермском крае».

Ход выполнения Программы действий Профсоюза в части охраны труда и здоровья членов Профсоюза, основные показатели статистической отчетности, положение дел на местах, результаты профсоюзного аудита ежегодно рассматриваются президиумом краевого комитета Профсоюза.

Для повышения ответственности за состояние дел по выполнению Программы действий в своих организациях введена практика заслушивания председателей.

Справочно: в феврале 2021 г. президиумом рассмотрена работа уполномоченных (доверенных лиц) ООП ГУФСИН России по Пермскому краю по организации контроля за соблюдением работодателями законодательства в области охраны труда, выполнения обязательств, предусмотренных коллективными договорами и отраслевым Соглашением», а в апреле 2022 г. – совместная работа руководства и ООП ГУМВД России по ПК, ППО ППФ – филиала АО «Гознак»

по соблюдению требований охраны труда, направленной на исключение смертельного производственного травматизма», в апреле 2023 г. заслушана практика работы руководства и ППО ОАО «Пермметалл» по соблюдению требований охраны труда, направленной на исключение смертельного производственного травматизма и др.

В краевом комитете принято Положение о Внештатной технической инспекции труда. Ответственно работает комиссия по социально-правовой работе, охране труда и здоровья, председатель комиссии Гебауэр А.Л., председатель ООП ГУФСИН России по ПК. Все сложные спорные вопросы, требующие коллективного обсуждения, решаются коллегиально. Членами комиссии готовились предложения в проекты нормативных документов Пермского края, предложения в ЦК Профсоюза по внесению изменений в проекты Соглашений, в «Положение о технической инспекции труда» и др.

При необходимости с участием членов комиссии проходят проверки с выездом на место, например, условий проживания членов Профсоюза ППО ФКУ – ОИК-2, работающих вахтовым методом. По итогам проверки работодателем приняты меры по улучшению условий проживания. Работники получили спецодежду, обувь и средства индивидуальной защиты.

На местах общественный контроль за соблюдением работодателями законодательных нормативных актов об охране труда, безопасности рабочих мест, включая контроль за выполнением работниками их обязанностей по охране труда, осуществляют уполномоченные (доверенные лица) по ОТ. В нашем случае это 80 избранных ППО уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, 63 члена совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

В 2022 году их силами проведено 96 проверок, выявлено 88 нарушений, выдано 30 представлений об их устранении.

Большинство выявленных нарушений касалось вопросов проведения специальной оценки условий труда, обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров, обеспечения соответствующих категорий работников средствами индивидуальной защиты и специальными моющими средствами, оплаты труда в ночное время, ремонта санитарно-бытовых помещений, создания нормального температурного режима, мероприятий по сокращению производственного травматизма и др.

Типовые нарушения анализировались, обобщались, направлялись на места для практического использования.

Задача краевого комитета – научить уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда организовать работу на местах. В этих целях ККП тесно взаимодействует с РУЦП. Обучение проходит по 20-часовой программе и с выдачей удостоверения установленного образца, а также на ежегодных апрельских совещаниях, посвященных Всемирному дню охраны труда. На одном из последних совещаний были рассмотрены вопросы: изменения в законодательстве по охране труда, актуальные вопросы коллективно-договорного регулирования, проблемы обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности, порядок, размеры, в каких случаях происходит, обеспечение финансирования предупредительных мер и др.

Полученные знания помогают уполномоченным грамотно проводить проверки, аргументированно отстаивать права членов Профсоюза. Необходимая информация по вопросам нормативно-правовых актов, принятых в Пермском крае, размещена на сайте ККП, на стендах и профсоюзных уголках, публикуется в газете профсоюзов Прикамья «Профсоюзный курьер» и в ИБ краевого комитета. Распространяется с помощью электронной почты, через группу «ВКонтакте»

и «WhatsApp». С участием главного технического инспектора краевого комитета разработаны, изданы и направлены в профсоюзные организации такие рекомендации, как: «Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда», «Порядок расследования несчастных случаев на производстве», «Правовые и организационные основы общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда», «Документация и документирование системы управления охраной труда», «Специальная оценка условий труда: процедуры проведения» и др.

Одним из способов привлечения внимания к проблемам охраны труда является ежегодный конкурс на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда». Участие в конкурсе активизирует работу уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, поднимает качество профсоюзного контроля, повышает роль и влияние профсоюзных организаций. Победители нашего конкурса участвуют в конкурсе, проводимом среди членских организаций Пермского края, занимая призовые места. Главный технический инспектор Пермской краевой организации Профсоюза является победителем конкурса «Лучший профсоюзный технический инспектор».

ППО, входящие в состав ККП, работают планово, в соответствии с ПД Профсоюза. Важной составляющей в работе профорганизаций является разработка совместных с работодателем действий по обеспечению безопасных условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Совместно с профсоюзами РД принимаются решения по обязательному медстрахованию работников от несчастных случаев и профзаболеваний.

ППО контролируют вопросы взаимодействия с ФСС по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний,

санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. Выделенные суммы расходуются на приобретение аптек, спецодежды, проведение медосмотров, обучение по охране труда.

Под профсоюзным контролем проходят ежегодные диспансеризация, вакцинация против гриппа, клещевого энцефалита, гепатита, столбняка. Большая работа велась профсоюзными организациями по профилактике распространения COVID. За счет профсоюзных средств приобретались дезинфицирующие средства, маски, перчатки и др. средства индивидуальной защиты. С целью ускорения темпов вакцинации была запущена программа стимулирования членов Профсоюза. Например, в ООП УФССП привитые сотрудники получали подарочные сертификаты одной из торговых сетей г. Перми.

ООП ГУФСИН добился создания медицинского кабинета в здании управления, для укрепления здоровья переоборудовал подвальное помещение в современный тренажерный зал, приобрел и установил там спортивное оборудование.

Краевым комитетом был утвержден Диплом «За личный вклад в борьбу за здоровье людей в период распространения COVIDa». Первыми такие дипломы получили медсестры Березниковского филиала Соликамского ДИПИ и Пермского геронтопсихиатрического центра.

Еще недавно в центре внимания выборных профсоюзных органов стояло участие профсоюзов в проведении СОУТ. Велась практическая работа по побуждению или принуждению работодателей к своевременности, качеству этой процедуры, сохранению гарантий и компенсаций работникам, работающим во вредных и опасных условиях труда. Ни одно нарушение, связанное с ущемлением прав работников, не оставалось без внимания. А нередко и вмешательства ККП. Как это было, например, с Соликамским домом-интернатом для пре-

старелых и инвалидов (филиал в г. Березники), где результатом СОУТ стал снизившийся класс вредности, как следствие – лишение работников предоставляемых им ранее льгот: за особые условия труда, дополнительных отпусков, сокращенной 36-часовой недели. К проблеме с установлением более высокого класса вредности подключились ККП, Министерство соцразвития Пермского края. Работа строилась во взаимодействии с органами контроля и надзора. Принимая во внимание, что при проведении СОУТ не было взято в расчет ни то, что работники ухаживали за инвалидами, 30% из которых лишены конечностей и не могут себя обслуживать самостоятельно, ни то, что среди обслуживаемых есть вирусоносители гепатита В и С, ВИЧ-инфицированные, стоящие на учете в психдиспансере и тубдиспансере, по настоянию профсоюзов было назначено проведение повторной СОУТ. Список профессий с вредными условиями труда был расширен. Утверждено новое штатное расписание, льготы восстановлены, работникам вернули класс опасности, причем он даже повысился с 3.1 до 3.2 (у медиков – до 3.3) Дополнительно ко всем льготам и компенсациям медработники получили еще компенсацию за молоко. И таких примеров в практике работы ККП предостаточно.

Один из вопросов, требующих к себе внимания со стороны ККП и сегодня, – вопрос досрочного назначения страховой пенсии работникам противопожарной службы и спасателям Пермского края. Краевой комитет при поддержке Уполномоченного по правам человека в ПК, депутатов Государственной Думы РФ от Пермского края Дробот М.В. и Водянова Р.М выступил с инициативой о включении региональных пожарных в ФЗ «О страховых пенсиях». Данный вопрос был основным на совещании с участием представителей Минтербезопасности ПК, ГКУ ПК «Пермская краевая служба спасения», «Пермская городская служба спасения»,

Уполномоченного по правам человека в ПК, Прокуратуры ПК и др.

Расширенный формат общения способствовал взаимным консультациям, выработке общих подходов к решению социально острого вопроса, снижению социальной напряженности в рабочих коллективах.

Профсоюзы делают немало для улучшения условий труда и обеспечения безопасности на рабочем месте, но, к сожалению, травмы случаются. В соответствии со ст. 228.1 ТК по факту случившегося в ККП поступают извещения о несчастных случаях. После этого ППО в лице краевого комитета Профсоюза получает необходимое сопровождение и консультацию. В зависимости от наличия профорганизации, где произошел НС, проводится работа по делегированию в комиссию по расследованию несчастных случаев представителей от Профсоюза. Главный технический инспектор ККП при необходимости на основании обращения ГИТ в ПК участвует в проведении дополнительного расследования несчастного случая, как это было с одним из работников ИФНС России № 20.

В краевом комитете действуют свои фонды: охраны труда и здоровья, солидарности, социальной поддержки профактива и социальной поддержки членов Профсоюза. При несчастных случаях на производстве членам Профсоюза гарантирована денежная выплата, предоставляются льготные путевки (50% скидка) в здравницы Пермского края. Рядом организаций проводятся благотворительные акции по оказанию помощи работникам, получившим травму на производстве.

Практика показывает, что участие в расследовании несчастного случая позволяет не только квалифицированно представлять интересы пострадавшего на этапе расследования, но и помогает установить причины несчастных случаев, обосновать выводы по результатам расследования, устано-

вить отсутствие вины работника в происшедшем НС, исключить формирование особого мнения, разработать адекватные меры по предупреждению несчастных случаев.

Краевой организацией ведется информационно-разъяснительная работа по вопросу присоединения к информационной кампании МАСО «Нулевой травматизм» (Vision Zero). После регистрации на сайте этой программы краевой комитет на заседании Президиума краевого комитета провел обсуждение этой программы. В настоящее время идет работа по присоединению учреждений в Пермском крае к данной программе.

И в заключение. Системный и плановый подход к вопросам охраны труда: избрание уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, их обучение, наличие состязательности и стимулирование их работы и ежегодный анализ и контроль за исполнением принятых решений позволят создать необходимые условия для безопасности на рабочем месте, снижения профессиональной заболеваемости, производственного травматизма.

К 105-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗА

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ПРОФСОЮЗА ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ВРЕМЕНИ



В 2023 году различными форумами и мероприятиями по всей стране празднуется 105-летний юбилей Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, где отмечаются итоги, достижения Профсоюза за историю его существования. И в этой истории Профсоюз проделал важную и значительную работу в обеспечении соблюдения законных трудовых прав членов Профсоюза и прав на здоровые и безопасные условия труда посредством осуществления общественного контроля.

Немного об истории технической инспекции труда Профсоюза. Со времен СССР и до 1994 г. основным уполномоченным органом на осуществление надзора и контроля за соблю-

дением законодательства о труде и правил по охране труда являлись профессиональные союзы, а также состоящие в их ведении техническая и правовая инспекции труда – согласно положениям об этих инспекциях. Эта норма была прописана в ст. 244 Кодекса законов о труде РФ (утв. ВС РСФСР 09.12.1971 в ред. от 25.09.1992).

Технические инспектора труда состояли в штате всех отраслевых рескомов Профсоюза. В качестве председателей комиссий они проводили расследования групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве, оформляли акты расследований несчастных случаев на производстве. Проводили плановые выездные проверки конкретно на местах. Выдавали предписания об устранении нарушений требований охраны труда. Могли отстранять от работы работников, не прошедших инструктажи и обучение по охране труда, в том числе самих руководителей, в случае обнаружения несоответствия требованиям правил приостанавливали работу оборудования методом пломбировки до устранения выявленных нарушений. Они, по сути, осуществляли государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда в соответствии с действовавшими Положениями, когда существовал единственный работодатель – государство. В 1994 г. Указом Президента РФ от 20.07.1994 № 1504 «Об утверждении Положения о Федеральной инспекции труда при Министерстве труда Российской Федерации» была образована Федеральная инспекция труда (Рострудинспекция), уполномоченный орган на осуществление государственного контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В каждом субъекте Российской Федерации были созданы ГИТ (в субъекте). Федеральным законом от 18.07.1995 № 109-ФЗ в КЗОТ были внесены соответствующие изменения, а также было введено понятие «государственный кон-

троль и надзор». Произошло разграничение государственного и общественного контроля и надзора. За профсоюзами осталось право на осуществление профсоюзного (общественного) контроля (ст. 244 КЗоТ РФ), позже это было прописано в ст. 20 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ и Трудовом кодексе от 30.12.2001 №197 ФЗ. Эти преобразования нанесли существенный урон институтам правовой и технической инспекции труда профсоюзов. В одночасье технические инспекции труда профсоюзов лишились практически всего кадрового состава технических инспекторов труда, за редкими исключениями. Для сведения: в отчете о работе технической инспекции труда Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 1998 год указано, что в штате состоит всего 13 технических инспекторов труда, в том числе в аппарате ЦК Профсоюза – 2. Этот пример показывает, что количество технических инспекторов труда в целом по Российской Федерации сократилось в разы. Это произошло по причине того, что практически все технические инспектора труда Профсоюза были трудоустроены во вновь образуемых государственных инспекциях труда. Именно технические и правовые инспектора труда Профсоюза стали основой для кадрового формирования ГИТ, возможно, во многих субъектах. (Случай описан на примере Кабардино-Балкарской Республики, возможны иные варианты.) Несмотря на все те различные издержки в обществе, которые были присущи на стадии становления российской государственности, благодаря грамотным и своевременным действиям председателя рескома профсоюза РГУ и ОО Баковой Ф.О. техническая инспекция труда рескома Профсоюза не прекратила своего существования и продолжила осуществление общественного контроля и надзора за соблюдением законодательства об охране труда.

В 2001–2013 гг. Бозиев Аслан Османович в период формирования новых российских условий практически поставил и продолжил работу технической инспекции труда рескома Профсоюза. Все это происходило в период изменений трудового законодательства, которые были отражены в новом Трудовом кодексе (с 01.01.2002). Заслуги его работы в обеспечении соблюдения требований охраны труда в рескоме Профсоюза многократно были отмечены ЦК Профсоюза почетными грамотами и благодарностями.

В современных условиях (с 2014 г. по настоящее время) техническая инспекция рескома Профсоюза проделала поэтапную работу. Этот период начало изменений требований охраны труда на законодательном уровне и уровне нормативно-правовых актов. Основные из них: ФЗ «О специальной оценке условий труда», ФЗ «Об изменениях в законодательстве в связи с вступлением в силу ФЗ о специальной оценке условий труда», новая редакция главы Трудового кодекса «Охрана труда», Положение о порядке обучения..., Положение об особенностях расследования несчастных случаев и др. Это условия с постоянно меняющимися требованиями в области охраны труда. И в этот период, помимо инспекционной работы, возникла необходимость реализации требований трудового законодательства в части специальной оценки условий труда непосредственно в самих организациях. Работа заключалась в консультациях специалистов, исполнителей, в обеспечении методической помощи, нормативно-правовой базой и др. вопросах. Несмотря на объективные и субъективные моменты в реализации закона о специальной оценке условий труда, в период с января 2014 года по декабрь 2018 г., и по настоящее время удалось реализовать требование трудового законодательства в этой части практически на всех рабочих местах, всех организаций рескома Профсоюза, где это было предусмотрено. (За исключением рабочих мест

государственных гражданских и муниципальных служащих.) Фактов занижений вредных показателей на рабочих местах или же фактов непредоставления гарантий и компенсаций по результатам проведенной специальной оценки условий труда не было. Из этого следует, что трудовые права членов Профсоюза в части предоставления гарантий и компенсаций за вредные условия труда соблюдены в полной мере.

Следующим этапом и направлением в работе после СОУТ стало внедрение в организациях системы управления охраной труда (СУОТ) с 2018 г., которое продолжается по настоящее время. Данное мероприятие не менее масштабное и трудоемкое, чем мероприятия по специальной оценке условий труда. В перспективный период в целях реализации прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда планируется продолжение работы по внедрению во всех организациях рескома Профсоюза системы управления охраной труда (СУОТ) и оценки профессиональных рисков. Все эти мероприятия в итоге направлены на реализацию концепции «Нулевой травматизм».

Вместе с тем, подводя некие исторические итоги деятельности технической инспекции труда Профсоюза в период с 1994 г. по настоящее время, следует признать, что институт профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде сохранился и, возможно, нуждается в выработке современной концепции общественного контроля трудового законодательства. На мой личный взгляд, несколько тем, которые требуют обсуждения.

1. Внедрение автоматизированной информационной системы в Профсоюзе

Цифровизация Профсоюза – это формирование электронной среды в Профсоюзе, в которой возможно будет создание единой электронной базы, где будет осуществляться

учет членов Профсоюза и будет представлена вся структура от первичной, местной, окружной до межрегиональной и региональной профсоюзной организации. Формирование на этой базе всей статистической отчетности Профсоюза, отчетов технического и правового инспекторов труда (19-ТИ, ПИ-4). Данный проект уже успешно реализуется в Профсоюзе народного образования с 2018 года. <http://ec-eseur.ru/metod/posobie-cifrovoy-profsouz.pdf/>.

2. Про внештатных технических инспекторов труда

История создания института внештатных технических инспекторов труда в Профсоюзе начинается со 2 декабря 1998 г. ЦК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания издал постановление №13 от 02.12.1998 «О внештатных технических инспекторах профсоюза». Это был, как отмечено выше, не самый простой период в истории технической инспекции труда и Профсоюза в целом. На тот период в Профсоюзе работало всего 13 штатных технических инспекторов труда, и, возможно, решение о введении внештатных технических инспекторов труда было обоснованным, чтобы предотвратить полное исчезновение функции общественного контроля трудового законодательства. И п.1 постановления «Считать целесообразным создание института внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, в первую очередь, в территориальных комитетах (советах), в которых не введены должности технических инспекторов труда», частично подтверждает данную версию. С тех пор прошло 25 лет. Существенно изменилась общественно-политическая и экономическая ситуация в стране, вступило в силу множество законодательных и иных нормативно-правовых актов в сфере труда. Сегодня мне сложно представить члена Профсоюза сторонней организации в качестве внештатного технического инспектора труда, совер-

шающего проверочные мероприятия в другой организации. Какой работодатель согласится отпускать своего сотрудника в рабочее время проводить общественный контроль трудового законодательства у стороннего работодателя, даже при полном согласии последнего, что также не факт? Еще сложнее представить ситуацию, когда внештатный правовой инспектор труда будет проводить проверку в документах, содержащих персональные данные работников сторонней организации. Вопросов больше, чем ответов. При этом количественные показатели о проведенных проверках п. 2.1 отчета 19-ТИ показывают сумму всех проверок за 2022 г. – 6773 (штатных и внештатных инспекторов труда). Данные показатели не отражают сути и являются набором цифр, демонстрируя в реалиях палочную систему. По моему мнению, форму отчета 19-ТИ ЦК Профсоюза необходимо унифицировать с формой 19 ТИ ФНПР (2015 г.) полностью. Цифро-



вые показатели штатных и внештатных инспекторов труда не должны суммироваться. Подобная ситуация не стимулирует председателей региональных организаций Профсоюза в введении должностей технического инспектора труда в штат, позволяя указывать цифровые показатели внештатных инспекторов труда, при этом используя результаты труда, получаемые на безвозмездной основе. Также допускаю, что решение о целесообразности внештатных инспекторов труда региональные организации Профсоюза должны принимать самостоятельно. Из практики сообщу, что в системе государственных инспекций труда в субъектах в 1996–1997 г.г. были созданы институты внештатных инспекторов труда, но после двух-, трехлетней практики были завершены.

3. Про несчастные случаи на производстве

В гл.3 Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах (утверждена XI Съездом Профсоюза 2 декабря 2020 года) прописаны основные мероприятия для достижения здоровых и безопасных условий труда для каждого члена Профсоюза. И главное заключается в том, чтобы сохранить жизнь и здоровье работника в процессе его трудовой деятельности. Но, к сожалению, несчастные случаи происходят, в том числе и со смертельным исходом. В Кабардино-Балкарском рескоме Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания в период с 2018 г. не было несчастных случаев (тяжелых, смертельных, групповых) за исключением 2022 г.

В 2022 г. с руководителем организации и его охранником (не членами Профсоюза) в рабочем кабинете произошел групповой несчастный случай со смертельным исхо-

дом в результате противоправных действий стороннего лица с применением огнестрельного автоматического оружия. Это подтверждение того, что в последние несколько лет в стране участились несчастные случаи на производстве военного, террористического, криминогенного, техногенного и иного характера, не связанные с производственным фактором или технологическим процессом. Подобные риски трудно предусмотреть и предотвратить. В этой связи, по моему мнению, можно было бы обсудить возможность дополнительного страхования членов Профсоюза от несчастных случаев на производстве (смертельных, тяжелых, подтвержденных актом Н-1) в страховой компании. А размеры денежных выплат при несчастных случаях на производстве, отмеченных в «Положении о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть» (постановление Президиума Профсоюза от 3 декабря 2015 г. № 1–8) увеличить кратно.

4. Про правовое регулирование социальных и трудовых прав молодых специалистов и молодежи

Термины «молодежь» и «молодой специалист» установлены Федеральным законом от 30.12.2020 №489 ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации». Так, в ч.1 ст. 2 данного закона определено, что молодежь – это молодые граждане – социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно, имеющих гражданство Российской Федерации, ч. ст. 2 определено, что «молодой специалист» – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам

и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

Особенности правового регулирования труда молодежи устанавливаются в соответствии с главой 42 «Особенности регулирования труда работников до 18 лет»:

– Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет.

– Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет.

– Статья 267. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет.

– Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.

– Статья 269. Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора.

– Статья 270. Нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет.

– Статья 271. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы.

– Статья 272. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет.

Данные статьи Трудового кодекса устанавливают гарантии и компенсации лицам до 18 лет и прекращаются с наступлением совершеннолетия, т.е. до периода получения среднего образования в школе или средне-специального образования. По достижении совершеннолетия данные преференции трудового законодательства утрачивают силу и в отношении молодых работников действуют общие нормы

трудового законодательства. В то же время в своей основной массе период первого трудоустройства молодого специалиста соответствует периоду достижения им 18 лет. Таким образом, получается, что Трудовым кодексом предусмотрены права и гарантии молодым работникам, которые не имеют практического применения в силу ограничения их временного действия. Хотя трудовое законодательство предусматривает возможность трудоустройства молодого работника с 14 лет с ограничением рабочего времени с согласия одного из родителей. Данная норма так и остается правом молодого специалиста, которая в силу ряда причин (учеба, спорт, самообразование, дополнительные издержки работодателя и др.) остается невостребованной.

Другие проблемные вопросы возникают в регулировании трудовых и социальных прав в отношении молодых специалистов:

1. Недостаток вакансий при первичном трудоустройстве молодого специалиста после окончания высшего учебного заведения, в том числе на должности государственной гражданской и муниципальной службы. В условиях Кабардино-Балкарской Республики данная проблема в отношении молодых специалистов более чем существенная. В отсутствие в республике предприятий крупного бизнеса и значительного количества предприятий среднего бизнеса многие молодые специалисты (выпускники) вузов остаются на рынке труда не востребованными. Также отрицательным фактором в целом по стране и в республике в частности является неразвитость предпринимательской среды. Эта проблема сейчас бурно обсуждается на федеральном уровне. Правительство РФ на сегодняшний день предпринимает немалые усилия для разрешения данной проблемы. В перспективе, возможно, будут выработаны меры для изменения ситуации с предпри-

нимательством в положительную сторону. В этой связи одним из возможных вариантов для трудоустройства молодых специалистов (выпускников) остается наем в государственные структуры и бюджетные организации. К сожалению, список вакансий в государственных организациях и учреждениях строго ограничен, нет возможности увеличения численности персонала. Напротив, с 2021 года проходит очередная административная реформа, направленная на оптимизацию численности в государственных органах управления и уменьшения численности персонала государственной гражданской службы. В этом же направлении стоит ожидать предстоящую реформу в муниципальных образованиях. В связи с этим видится целесообразным вовлечение будущих молодых специалистов (студентов) в государственные органы управления с возможностью трудоустройства на младших должностях еще в период обучения в вузах и производственной практики. Создание из числа наиболее образованных и квалифицированных студентов, на основе их профессиональных и личностных качеств, резерва на замещение должностей государственной гражданской и муниципальной службы с возможностью их последующего трудоустройства на освободившуюся вакансию без прохождения конкурсного отбора. Конкурс на замещение вакансии должности государственного гражданского служащего и муниципального служащего – это одномоментный процесс. На конкурсе возможно оценить знание претендента на должность. Но невозможно оценить профессиональные и личностные качества (человека) претендента в течение процедуры конкурса. Напротив, при привлечении молодого специалиста (студента) на период практики или на условиях неполной занятости на младших должностях у нанимателя появляется возможность оценки претендента на должность в течение времени. Это также предоставляет ряд преимуществ:

- экономия на поиске сотрудников;
- возможность привлечения студентов, имеющих творческий и инновационный потенциал;
- возможность детально оценить знания, навыки и умения, а также профессиональные и личностные качества молодых специалистов при выполнении ими заданий непосредственно в трудовом коллективе;
- возможность оценить способность молодых специалистов «влиться» в коллектив, адаптироваться к внутренней культуре государственного органа;
- возможность самостоятельно «растить» молодого специалиста;
- привлечение дополнительных трудовых ресурсов и экономия средств бюджета на оплату их труда.

2. Кроме недостатка доступа молодых специалистов в трудоустройстве в республике существует проблема в низком уровне заработной платы. Кабардино-Балкарская Республика на протяжении многих лет (с момента развала Советского Союза) страдает от недостатка или низкого уровня заработной платы работникам. По этому показателю республика находится в тройке лидеров с конца среди всех субъектов Российской Федерации. По данным статистики (stavstat.gks.ru) среднемесячная заработная плата за 4-й квартал 2021 г. составляет 34 070 руб. Данный вопрос актуален для всех возрастных категорий граждан республики, но для молодых специалистов является существенной проблемой. Молодые специалисты при первичном трудоустройстве могут лишь рассчитывать на заработную плату даже ниже указанной, т.к. она является средним значением, установленным органами статистики. На практике размер заработной платы молодого специалиста находится в пределах от 15,0 тыс. до 30,0 тыс. руб. На семью молодого специалиста из трех человек средне-

душевой доход на каждого члена семьи составит от 5,0 тыс. руб. до 10 тыс. руб. В этих условиях это влечет отток молодых специалистов в регионы с более высоким уровнем жизни, что отрицательно сказывается на демографии в регионе. Во-вторых, отток молодых специалистов происходит за счет наиболее квалифицированных и профессиональных специалистов, что отрицательно сказывается на социально-экономическом развитии региона. В-третьих, это не создает каких-либо стимулов и мотиваций для приобщения молодых специалистов к труду, плодится серая зона трудовых отношений, когда люди довольствуются случайными заработками, при этом о трудовом законодательстве не может быть и речи.

Для увеличения доходов работающих граждан РФ существует ряд преференций, прописанных в налоговом законодательстве, так называемые налоговые вычеты на детей:

1400 рублей – на первого ребенка;

1400 рублей – на второго ребенка;

3000 рублей – на третьего и каждого последующего ребенка;

6000 рублей – на каждого ребенка в случае, если ребенок в возрасте до 18 лет является ребенком-инвалидом, или учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, интерна, студента в возрасте до 24 лет, если он является инвалидом I или II группы.

При достижении дохода человека 350, 0 тыс. руб. в год налоговый вычет приостанавливается. Данные размеры налогового вычета на одного ребенка (1400, 3000, 6000) и предельный доход, после которого прекращается налоговый вычет (350,0 тыс. руб.), установлены с 1.01.2016 и действуют по настоящее время. При этом суммарная инфляция с 2016 г. по 2021 г., без учета 2022 г., по официальным данным, составляет 28,5%. При нынешнем удорожании стоимости жизни мера, на наш взгляд, правильная, но не существенная.

Экономия при наличии одного ребенка в семье в год составляет 2184 руб., что кардинально не сказывается на благополучии семьи. По нашему мнению, существенно послужило бы увеличению дохода семьи установление налогового вычета от минимального размера оплаты труда (МРОТ) на первого и второго ребенка до достижения дохода 500,0 тыс. руб., а при наличии третьего ребенка – по достижении дохода 700,0 тыс. руб.

3. В период СССР при первичном трудоустройстве молодого специалиста после окончания вуза ему выплачивались разовые денежные выплаты (подъемные). Подобные выплаты производятся и сейчас. В отраслях образования и здравоохранения при переезде в сельскую местность молодым специалистам производят разовые выплаты на приобретение жилья, но они носят ограниченный характер и не имеют общего применения.

Проблемы в социальных и трудовых правах молодежи и молодых специалистов не ограничены изложенными вопросами, их множество. В связи с этим считаем возможным обсуждение предложений от молодых специалистов, в том числе на их взгляд проблемных вопросов, на уровне молодежных советов в рамках профсоюзного движения, для выработки предложений к законодательной и исполнительной власти, на региональном и федеральном уровнях.

Технический инспектор труда
Кабардино-Балкарской организации Профсоюза
Экашаев А.А.

**ЮБИЛЕИ РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ)
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА В 2024 ГОДУ**

№ п/п»	Наименование региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	Дата создания региональных (межрегиональных) организаций
1	Амурская	21.01.1949
2	Ростовская	25.02.1944
3	Липецкая	16.03.1954
4	Адыгейская	17.03.1984
5	Белгородская	17.03.1954
6	Крымская	04.04.2014
7	Челябинская	20.04.1919
8	Кировская	25.04.1919
9	Астраханская	25.05.1944
10	Московская областная	11.09.1929
11	Бурятская	26.09.1934
12	Краснодарская	14.10.1939
13	Курская	18.10.1934
14	Хабаровская	27.10.1939
15	Мурманская	11.11.1939
16	Пермская	16.11.1944
17	Омская	09.12.1934
18	Брянская	17.12.1944

