

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА  
№ 3 (185)**

**ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА**

**Москва  
2023 г.**

**Редакционный совет:**  
**О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),**  
**Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,**  
**А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,**  
**Т.В. ШЕСТАКОВА**

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете  
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 018351  
от 21 декабря 1998 года

**Адрес редакции: 119119,**  
**Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1**  
**Телефон: (495) 938-77-44**  
**Факс: (495) 938-82-88**  
**E-mail: info@prgu.ru**  
**www.prgu.ru**

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

---

Формат 60x90/16, тираж 1871 экз.  
Объем 12 печ. л.  
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»  
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

## СОДЕРЖАНИЕ

**ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА ..... 5**

### ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 7 июня 2023 года

Постановление № 25-1 «Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2022 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2023 году» ..... 8

Постановление № 25-2 «О практике работы Томской и Тульской областных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в части реализации финансовой политики Профсоюза» ..... 127

Постановление № 25-4 «О постановке на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Луганской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» ..... 130

### ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

**Т.В. Шестакова.** Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2022 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2023 году ..... 135

<u>ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ</u>	
<b>КАНАДА.</b> Профессиональный институт государственной службы Канады .....	155
<u>ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ НА ЗАМЕТКУ</u>	
ФНПР инициировала расширение льгот и гарантий для работающей молодежи .....	161
<u>К 105-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗА</u>	
<b>А.П. Юронин.</b> Деятельность профсоюзов в области охраны труда и здоровья членов Профсоюза через призму времени .....	163
<u>ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА</u>	
Памятка для работодателей и профсоюзных организаций (виды контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий Государственной инспекции труда) .....	180

## **ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА 7 ИЮНЯ 2023 ГОДА**

В Москве 7 июня 2023 года состоялось заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Заседание прошло под председательством Николая Анатольевича Водянова.

В заседании приняли участие социальные партнеры – представители федеральных органов исполнительной власти, иных федеральных органов:

– Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации;

– Министерства внутренних дел Российской Федерации;

– Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

– Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

– Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации;

– Федеральной службы исполнения наказаний;

– Федеральной службы государственной статистики;

– Федеральной таможенной службы;

– Федерального архивного агентства;

– Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации;

– Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»;

– Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В заседании приняли участие члены Президиума Профсоюза, приглашенные, работники Аппарата Центрального комитета Профсоюза.

По основному вопросу повестки дня «Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2022 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2023 году» с развернутым докладом выступила заместитель Председателя Профсоюза – Татьяна Шестакова.

Татьяна Владимировна рассказала о сложностях, связанных с цифровизацией трудовых отношений, условиях работы во время пандемии, санкций, частичной мобилизации, возникающих при этом проблемах и путях их разрешения.

Председатель Профсоюза Николай Водянов обратил внимание на проблему низкой заработной платы гражданского персонала учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба.

В прениях по обсуждению вопроса выступили представители министерств и ведомств, председатели региональных организаций Профсоюза.

Президиум Профсоюза также рассмотрел вопросы:

– О практике работы Томской и Тульской областных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в части реализации финансовой политики Профсоюза.

По данному вопросу выступили Сергей Шапшуков – председатель Томской областной общественной организации Профсоюза, Эльвира Калайтан – председатель Тульской областной организации Профсоюза.

– О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом».

– О постановке на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Луганской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации; и другие.

По всем рассмотренным вопросам были приняты соответствующие постановления.



**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА**

**ПРОФСОЮЗА**

**от 7 июня 2023 года**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

7 июня 2023 года

Москва

№ 25-1

**Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2022 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2023 году**

Заслушав и обсудив доклад заместителя Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В. об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии, подготовленный отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза на основе представленной информации представителями нанимателя (работодателями) и региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, Президиум Профсоюза отмечает



следующее: представителями нанимателя (работодателями) совместно с региональными (межрегиональными), территориальными, объединенными и первичными организациями Профсоюза в 2022 году принимались меры по реализации положений отраслевых соглашений и Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в полном объеме.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Итоги выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, принять к сведению (информация прилагается).

2. Руководству Профсоюза:

2.1. В связи с истечением срока действия отраслевых соглашений:

– между Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации<sup>1</sup>;

– по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

– по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики;

– по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов;

– между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации;

---

<sup>1</sup> 23.06.2022 ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России реорганизовано в Акционерное общество «Московское протезно-ортопедическое предприятие».

– между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации;

– а также Коллективного договора федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации;

инициировать начало коллективных переговоров по подготовке и заключению отраслевых соглашений и Коллективного договора на следующий период.

2.2. На постоянной основе осуществлять контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений и Коллективного договора, заключенных на федеральном уровне.

2.3. Через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений отстаивать интересы сотрудников, государственных гражданских служащих, работников и Профсоюза при работе над проектами законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и социального партнерства, стремиться к решению вопроса о выделении средств из федерального бюджета, необходимых для обеспечения эффективной работы органов, учреждений, организаций и предприятий, соблюдения законных прав и интересов сотрудников, государственных гражданских служащих и работников, в том числе предусмотренных соглашениями.

2.4. С целью обеспечения достойной оплаты труда государственных гражданских служащих, работников добиваться повышения (индексации) денежного содержания государственных служащих и заработной платы работников, а также выделения средств из федерального бюджета органам и учреждениям бюджетной сферы на мероприятия по охране труда.

3. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:

3.1. Продолжить работу по заключению региональных отраслевых соглашений, а также усилить работу по заключению коллективных договоров по органам, учреждениям, организациям и предприятиям, входящим в структуру федеральных органов исполнительной власти, других органов, особенно в тех, с которыми Профсоюз заключил отраслевые соглашения на федеральном уровне.

3.2. Обеспечить постоянный контроль за реализацией отраслевых соглашений, заключенных на всех уровнях, и коллективных договоров. Оперативно информировать руководство Профсоюза, представителей нанимателей (работодателей) об итогах их выполнения и фактах невыполнения.

3.3. Организовать работу по подведению итогов выполнения соглашений и Коллективного договора совместно с представителями нанимателя (работодателями).

4. Рекомендовать отраслевым комиссиям в случае проведения реорганизации органов, учреждений, организаций и предприятий, входящих в структуру федеральных органов исполнительной власти, других органов, с которыми Профсоюз заключил отраслевые соглашения, выносить на обсуждение комиссий итоги осуществленных мероприятий.

5. Управлению делами Профсоюза (Л.В. Соколовой) направить данное постановление руководителям федеральных органов, с которыми заключены отраслевые соглашения, генеральному директору ФГУП «Охрана» Росгвардии, региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза, а также Федерации Независимых Профсоюзов России.

6. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложением), разместить на сайте Профсоюза (без приложения).

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Т.В. Шестакову.

8. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 1 июня 2022 г. № 13-1 «Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2021 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2022 году».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 7.06.2023 № 25-1

**Информация  
об итогах выполнения отраслевых соглашений  
между Профсоюзом, федеральными органами испол-  
нительной власти и другими федеральными органами,  
Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии  
в 2022 году**

На 31 декабря 2022 года действовало 14 отраслевых соглашений (далее – соглашения), заключенных на федеральном уровне:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2017–2019 годы (продлено на 2020–2022 гг.);

между Генеральной прокуратурой Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2022 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации на 2018–2020 годы (продлено на 2021–2023 гг.);

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных

учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2022 годы;

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2017–2020 годы (продлено на 2020–2023 гг.);

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2018–2020 годы (продлено на 2021–2023 гг.);

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2020–2022 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2018–2020 годы (продлено на 2021–2023 гг.);

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2017–2019 годы (продлено на 2020–2022 гг.);

по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2020–2022 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2018–2020 годы (продлено на 2021–2023 гг.);

по организациям Федерального архивного агентства на 2020–2022 годы;

между Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприя-

тие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2020 годы (продлено на 2020–2023 гг.)<sup>2</sup>;

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2022 годы,

а также Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год (продлен Дополнительным соглашением до 31.12.2022).

## **ГОСУДАРСТВЕННО-СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

Государственно-служебные отношения прокурорских работников регулировались Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации» (далее – Закон о прокуратуре), сотрудников Федеральной таможенной службы (далее – сотрудники) – Федеральным законом «О службе в таможенных органах Российской Федерации», федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие), регулировались Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон о гражданской службе), а в части, не урегулированной указанными законами, – Трудовым кодексом

---

<sup>2</sup> 23.06.2022 ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России реорганизовано в Акционерное общество «Московское протезно-ортопедическое предприятие» (далее – ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России/АО «Московское ПрОП»).

Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативными правовыми актами федеральных органов, принятых в пределах их компетенции.

Трудовые отношения работников, занимающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – работники), регулировались Трудовым кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Со всеми гражданами, принимаемыми на службу (работу), заключались письменные служебные контракты, контракты, трудовые договоры, условия которых соответствовали требованиям законодательства Российской Федерации, отраслевых соглашений и коллективных договоров и не ухудшали положение гражданских служащих, сотрудников и работников по сравнению с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

До подписания служебного контракта, контракта, трудового договора гражданские служащие, сотрудники и работники знакомились со служебным распорядком (правилами служебного (внутреннего трудового) распорядка), отраслевыми соглашениями, коллективным договором, должностным регламентом (для гражданских служащих), а также иными организационно-распорядительными документами органа (организации), непосредственно связанными со службой, трудовой деятельностью.

Режим служебного (рабочего) времени гражданских служащих, сотрудников, работников регламентировался служебным распорядком (правилами служебного (внутреннего трудового) распорядка), утверждаемым представите-



лем нанимателя (работодателем) с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам органов и организаций обеспечивалась служебная (рабочая) неделя продолжительностью в соответствии с законодательством Российской Федерации. Нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени не превышала установленных трудовым законодательством 40 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе, за исключением лиц, для которых законодательством Российской Федерации установлена иная продолжительность рабочего времени. Продолжительность служебного (рабочего) дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, сокращалась на один час.

Для женщин, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или служебным контрактом, трудовым договором устанавливалась 36-часовая служебная (рабочая) неделя с выплатой денежного содержания (заработной платы) в полном объеме. Такая же продолжительность служебной (рабочей) недели устанавливалась и для женщин, работающих в сельской местности.

В учреждениях и организациях, где по условиям работы не могла быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, устанавливался суммированный учет рабочего времени.

*Справочно:*

*Количество работников **Федеральной службы войск национальной гвардии**, работающих в сельской местности, которым в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1*

*«О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» установлена 36-часовая рабочая неделя – 1198 человек.*

*Работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективными договорами (трудовыми договорами) которым установлена 36-часовая рабочая неделя – 2018 человек.*

*Которым установлен режим ненормированного рабочего времени – 2756 человек.*

*Для женщин **Ростата**, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливалась 36-часовая рабочая неделя (например, Амурстат, Сахалинстат). Для женщин, работающих в сельской местности, также устанавливалась сокращенная 36-часовая рабочая неделя.*

*Для должностных лиц **таможни**, работающих по сменам, вводился суммированный учет рабочего времени ежемесячно. Порядок введения суммированного учета рабочего времени определялся в правилах внутреннего трудового распорядка и являлся приложением к коллективному договору.*

Гражданским служащим и работникам по их заявлениям устанавливалась сокращенная продолжительность рабочего времени или неполная рабочая неделя, устанавливался гибкий график службы (работы) и другие удобные формы организации труда при обеспечении нормального функционирования органа или организации.

*Справочно:*

*Для работницы **Амурстата** – жены мобилизованного, имеющей малолетнего ребенка, был установлен индивидуальный режим рабочего времени для своевременного посещения ребенком детского дошкольного учреждения.*

Привлечение работников к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации с соответствующей компенсацией.

Положения статьи 24 Закона о гражданской службе, относящие режим служебного времени и времени отдыха к числу существенных условий служебного контракта, изменялись только по соглашению сторон и в письменной форме. Об изменении указанных условий служебного контракта все гражданские служащие уведомлялись в установленном порядке.

Гражданским служащим предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоял из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков согласно законодательству о государственной гражданской службе.

Работникам предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Предоставление гражданским служащим, сотрудникам и работникам ежегодных оплачиваемых отпусков осуществлялось в соответствии с графиками отпусков на 2022 год, которые формировались и утверждались с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, работающим во вредных условиях труда, а также с ненормированным рабочим днем, предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливалась в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По соглашению сторон гражданским служащим, сотрудникам, работникам предоставлялась возможность разделения ежегодного отпуска на части и использования их в разные сроки отпускного периода.

В соответствии со статьей 126 Трудового кодекса по желанию гражданского служащего, работника за часть отпуска, превышающую 28 календарных дней, выплачивалась денежная компенсация.

Отзыв гражданских служащих, сотрудников, работников из отпуска допускался в случае крайней служебной необходимости, только с их согласия по решению руководителя, принявшего решение о предоставлении отпуска.

*Справочно:*

*В соответствии со статьей 41 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» **прокурорским работникам** предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней без учета времени следования к месту отдыха и обратно, а прокурорским работникам управлений Генеральной прокуратуры Российской Федерации в федеральных округах, находящихся в местностях с тяжелыми и неблагоприятными климатическими условиями – по нормам, установленным Правительством Российской Федерации, но не менее 45 календарных дней.*

*Сверх ежегодного оплачиваемого отпуска прокурорским и другим работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в размере, установленном Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации», и в соответствии с Отраслевым соглашением.*

*Сверх ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы **Судебного департамента** предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью: при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день; при стаже гражданской*

службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней; при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней; при стаже гражданской службы 15 лет и более – 10 календарных дней.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.02.1998 № 189 «О предоставлении сотрудникам **таможенных органов** льгот за исполнение должностных обязанностей во вредных условиях» должностным лицам, осуществляющим таможенный контроль за делящимися радиоактивными материалами, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск.

*Количество работников **Росгвардии**, которым:*

– в соответствии с нормативными актами Росгвардии предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж непрерывной работы – 21 925 человек;

– в соответствии с законодательством Российской Федерации предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день – 2143 человек;

– в соответствии с законодательством Российской Федерации предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные и (или) опасные условия труда – 668 человек;

– в соответствии с законодательством Российской Федерации предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 3768 человек;

– предоставлялся ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы — 577 человек;

– предоставлялась денежная компенсация взамен отпуска — 1514 человек.

*В соответствии с Коллективным договором работникам ФГУП «Охрана» Росгвардии предоставлялись дополнительные отпуска с сохранением заработной платы:*

*– в связи с регистрацией брака работника, детей работника;*

*– в связи со смертью близких родственников работника;*

*– матерям, отцам, опекунам (попечителям) учащихся детей – школьников младших классов (1–4-й классы) в первый учебный день сентября;*

*– одиноким матерям, отцам, опекунам (попечителям) детей, не достигших 7-летнего возраста и обучающихся в учреждении дошкольного образования – 2 дня в календарный год, но не более 24 рабочих часов.*

В период с января по декабрь 2022 г. эпидемиологическая обстановка по новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в стране была нестабильной. Регистрировался рост числа новых случаев инфекции, обусловленный высокой контагиозностью штамма коронавируса «омикрон».

Меры, принятые в 2020 году по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, осуществлялись в полном объеме и в 2022 году.

*Справочно:*

*В соответствии с указаниями заместителя министра внутренних дел Российской Федерации от 12.07.2022 № 1/7746, от 28.07.2022 № 1/8425 и др. в целях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и соблюдения противоэпидемических мер в условиях ее осложнения и охраны здоровья личного состава принимались меры, направленные на нераспространение новой коронавирусной инфекции.*

*В целях профилактики и предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 (далее – COVID-19), а также ОРВИ и гриппа в 2022 году таможенными органами, учреждениями принимались следующие меры: в период пиков заболеваемости вводился масочный режим; осуществлялся контроль температуры тела должностных лиц и работников перед допуском их на рабочие места и в течение рабочего дня с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой тела и с признаками инфекционно-вирусного заболевания; при выявлении лиц с подтвержденным диагнозом COVID-19 проводилась дезинфекция рабочих мест пребывания заболевших; проводилось профилактическое ПЦР-тестирование должностных лиц таможенных органов, а также вакцинация должностных лиц и работников против COVID-19 и гриппа.*

*В течение 2022 года диспансеризацию прошли 3635 работников и гражданских служащих **МЧС России**. Вакцинацию от новой коронавирусной инфекции COVID-19 прошли 2931 работник и гражданский служащий.*

*В условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) проводилась планомерная работа по минимизации последствий заражения ею гражданских служащих и работников **ФССП России**.*

*Работодатели **Росархива** и архивных учреждений выполняли требования санитарного законодательства. Проведен комплекс мероприятий, направленных на предупреждение распространения, своевременное выявление и изоляцию лиц с признаками коронавирусной инфекции. Организовано ежедневное наблюдение за состоянием здоровья работников (утренняя термометрия, опрос об отсутствии признаков заболеваний).*

Продолжалась работа по присвоению специальных званий и классовых чинов гражданским служащим. В работе советующих комиссий принимали участие представители первичных профсоюзных организаций.

*Справочно:*

*Для проведения аттестации гражданских служащих, приема квалификационного экзамена с целью решения вопроса о присвоении классовых чинов Аттестационной комиссией Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации (далее – Аттестационная комиссия) проведено 10 заседаний. По результатам заседаний Аттестационной комиссии аттестацию успешно прошли 210 гражданских служащих.*

*Помимо этого, приказами Судебного департамента были присвоены классовые чины 426 гражданским служащим. В 2022 году Судебным департаментом подготовлены и направлены Президенту Российской Федерации материалы к присвоению классовых чинов государственной гражданской службы Российской Федерации и классовых чинов юстиции в отношении 15 гражданских служащих. По итогам рассмотрения Президентом Российской Федерации присвоены классовые чины гражданским служащим: 1 – «Действительный государственный советник юстиции Российской Федерации 2-го класса»; 6 – «Действительный государственный советник юстиции Российской Федерации 3-го класса»; 1 – «Действительный государственный советник Российской Федерации 3-го класса».*

*В 2022 году в центральном аппарате ФССП России организовано и проведено 10 заседаний Конкурсной комиссии Федеральной службы судебных приставов, в которых приняли участие 83 кандидата на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы. Также со-*



стоялось 10 заседаний аттестационной комиссии ФССП России, аттестацию прошли 146 гражданских служащих центрального аппарата ФССП России.

**ФТС России** издано 437 приказов о присвоении специальных званий 11 023 сотрудникам таможенных органов, в том числе первых специальных званий – 3189, очередных специальных званий по истечении срока выслуги в предыдущем специальном звании – 7834 (из них досрочно – 222).

Активно велась работа по представлению сотрудников, гражданских служащих и работников к наградам.

*Справочно:*

По поручению руководства **Генеральной прокуратуры Российской Федерации** на основании соответствующих приказов поощрено 4266 работников органов прокуратуры Российской Федерации.

В 2022 году проведено 2 заседания Центральной комиссии по ведомственным наградам, 3 заседания Комиссии по ведомственным наградам Совета судей Российской Федерации и **Судебного департамента** при Верховном Суде Российской Федерации, 3 заседания Комиссии Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации по рассмотрению материалов к награждению и поощрению. На основании протоколов заседаний указанных комиссий издано 26 приказов Судебного департамента, согласно которым в 2022 году ведомственными наградами были награждены 4272 гражданских служащих федеральных судов и системы Судебного департамента. Кроме того, 2 гражданских служащих Судебного департамента были награждены государственными наградами Российской Федерации и 2 гражданских служащих Судебного департамента поощрены Благодарностью Президента Российской Федерации.

В 2022 году 69 должностных лиц **ФТС России** награждены государственными наградами, в том числе: орденом Дружбы – 3; медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – 28; присвоено почетное звание «Заслуженный таможенник Российской Федерации» – 6, 14 должностных лиц награждены Почетной грамотой Президента Российской Федерации, 18 должностным лицам объявлена благодарность Президента Российской Федерации, 13 должностным лицам объявлена благодарность Правительства Российской Федерации, 5 должностным лицам объявлена благодарность министра финансов Российской Федерации, 2 должностным лицам объявлена благодарность Министерства финансов Российской Федерации. Издано 1130 приказов ФТС России о награждении и поощрении должностных лиц таможенных органов, согласно которым было поощрено 7837 человек.

В 2022 году 110 гражданских служащих **ФССП России** награждены государственными наградами Российской Федерации. Ведомственными наградами ФССП России, ценными подарками и наградным оружием награждено 10 576 человек. За эффективное взаимодействие и успешную реализацию совместных задач наградами иных государственных органов награждено и поощрено 128 гражданских служащих ФССП России. Проведена работа по представлению к награждению профсоюзными наградами руководителей, гражданских служащих и работников организаций системы ФССП России – членов Профсоюза.

В течение 2022 года государственными наградами Российской Федерации были награждены 705 человек и 7 организаций **МЧС России**, в том числе Почетными грамотами и Благодарностями Президента Российской Федерации – 108 человек и 6 организаций, ведомственными знаками от-

личия МЧС России – 47 613 человек, в том числе за выслугу лет – 16 650 человек.

В 2022 году уполномоченными представителями **МВД России** рассматривались ходатайства руководителей органов, организаций и подразделений МВД России, а также профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников к награждению государственными и ведомственными знаками отличия. Кроме того, за профессиональное выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, продолжительную и безупречную работу применялись такие меры поощрения, как объявление благодарности, награждение ценным подарком, премирование.

Благодарность Президента Российской Федерации объявлена 2 работникам **Росстата** за активное участие в подготовке и проведении общественно значимых мероприятий. За большую проделанную работу по подготовке и проведению статистических наблюдений в 2022 году были награждены ведомственными наградами Министерства экономического развития Российской Федерации 57 работников системы Росстата, из них: Почетной грамотой министра экономического развития Российской Федерации – 10 работников; Благодарностью министра экономического развития Российской Федерации – 47 работников.

В 2022 году за организацию и проведение трех обследований: Всероссийской переписи населения 2020 года, сплошного статистического наблюдения малого и среднего бизнеса за 2020 год и сельскохозяйственной микропереписи 2021 года, награждены 2242 работника территориальных органов и работника местной власти и 78 работников центрального аппарата Росстата.

Руководство **Росстата** за вклад в развитие государственной статистики, многолетний добросовестный

труд отметило работу работников центрального аппарата Росстата и его территориальных органов.

На постоянной основе ведется работа по поощрению и награждению работников **Росархива** и архивных учреждений Российской Федерации. В отчетный период за вклад в развитие архивного дела государственными и ведомственными наградами награждены 305 работников архивной отрасли, в том числе: медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени – 1 человек; медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – 2 человека; Почетной грамотой Президента Российской Федерации – 5 человек; Благодарностью Президента Российской Федерации – 1 человек; ведомственным знаком отличия «Почетный архивист» – 66 человек; «Почетный наставник» – 6 человек; Почетной грамотой Росархива – 114 человек. Трудовые достижения еще 111 архивистов отмечены Благодарностью руководителя Росархива.

За добросовестный многолетний труд и заслуги в сфере оказания протезно-ортопедической помощи инвалидам работники **ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России/АО «Московское ПрОП»** награждались Почетной грамотой и благодарностью Предприятия/Общества, а также представлялись к награждению Почетной грамотой и к объявлению благодарности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

В ряде органов, организаций и подразделений МВД России, ФСИН России, ФТС России, Росгвардии руководством обеспечивалась доставка отдельных категорий работников служебным транспортом. Вопросы организации доставки работников на работу и обратно оговаривались в коллективных договорах.

## **ОПЛАТА ТРУДА**

В 2022 году представители нанимателя (работодатели) принимали необходимые меры по обеспечению устойчивой работы подведомственных органов и организаций, финансируемых из федерального бюджета, в соответствии с бюджетными обязательствами.

Выплата денежного довольствия сотрудникам, производилась в соответствии с порядком, установленным Федеральным законом от 30.12.2012 № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Оплата труда прокурорских работников. Осуществлялась в соответствии с Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 01.03.2018 № 206 «Об установлении должностных окладов прокурорских работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также организационно-распорядительными документами Генерального прокурора Российской Федерации.

Оплата труда гражданских служащих осуществлялась в соответствии с Законом о гражданской службе, Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В связи с изданием Указа Президента Российской Федерации от 31.12.2021 № 749 «О совершенствовании оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих» был издан соответствующий приказ Генерального

прокурора Российской Федерации от 20.01.2022 № 18-10 «О совершенствовании оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих в органах прокуратуры Российской Федерации», согласно которому с 01.01.2022 гражданским служащим Генеральной прокуратуры Российской Федерации и Главной военной прокуратуры денежное содержание выплачивалось в размерах, установленных названным Указом.

Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, производилась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также организационно-распорядительными документами.

Оплата труда работников производилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и устанавливалась ведомственными нормативными актами.

*Справочно:*

*Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в **органах прокуратуры** Российской Федерации, приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 06.10.2008 № 44-10 «О введении новой системы оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в органах прокуратуры Российской Федерации», а также другими организационно-распорядительными документами Генерального прокурора Российской Федерации.*

*Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в **Университете прокуратуры** Российской Федерации, осуществлялась в соответствии с приказами Генерального прокурора Российской Федерации от 06.10.2008 № 45-10 «О введении новой системы оплаты труда работников Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Академия Генеральной прокуратуры Российской Федерации» и от 13.10.2008 № 51-10 «Об оплате труда работников Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации», а также другими организационно-распорядительными документами Генерального прокурора Российской Федерации и руководства Университета.*

*Оплата труда работников войск осуществлялась согласно приказу **Росгвардии** от 09.12.2019 № 398 «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации».*

*Оплата труда работников уголовно-исполнительной системы производилась в соответствии с приказом **ФСИН России** от 13.11.2008 № 624 (ред. от 24.09.2019) «Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского*

персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы».

Оплата труда работников **МВД России** устанавливалась на основе приказа МВД России от 13.07.2019 № 480 «Вопросы оплаты труда гражданского персонала органов, организаций и подразделений системы МВД России».

Труд работников учреждений **Росархива** оплачивался в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, а также постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2007 № 287 «Об оплате труда работников федеральных государственных архивов».

Оплата труда работников центрального аппарата и территориальных органов **Росстата**, переведенных на новую систему оплаты труда, осуществлялась в соответствии с Условиями об оплате труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы государственной статистики, утвержденными приказом Росстата от 16.04.2021 № 217, оплата труда работников Федерального казенного учреждения «Объект № 5068А» Федеральной службы государственной статистики осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда работников Федерального казенного учреждения «Объект № 5068А» Федеральной службы государственной статистики, утвержденным приказом Росстата от 25.02.2019 № 94.

Реализация положений Коллективного договора в части оплаты труда осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда работников **ФГУП «Охрана» Росгвардии**, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 22.05.2018 № 224 (в ред. от 11.06.2019 № 425, от 19.11.2019 № 637, от 27.02.2020 № 59, от 01.06.2022 № 311), Положением об оплате труда отдельных категорий работников



подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 26.09.2018 № 423 (в ред. приказов от 11.06.2019 № 424, от 27.02.2020 № 59), Положением об оплате труда отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» Росгвардии по охране грузов при их транспортировке и внесении изменений в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 22.05.2018 № 224 «Об утверждении Положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии», утвержденным приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 19.11.2019 № 637 (в ред. приказа от 27.02.2020 № 59), Типовым положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, связанных с предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 11.11.2014 № 356 (в ред. приказа от 24.06.2015 № 215), приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 29.01.2021 № 34 «Об утверждении часовых тарифных ставок отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» Росгвардии», приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 27.01.2022 № 24 «Об утверждении часовых тарифных ставок отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» Росгвардии», приказом от 04.10.2021 № 461 «Об утверждении часовых тарифных ставок работников военизированных подразделений ФГУП «Охрана» Росгвардии по охране грузов при их транспортировке», Положением об оплате труда работников Центра охраны объектов промышленности (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом Предприятия от 20.04.2017 № 162 (в ред. от 21.11.2022 № 673), Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников Центра охраны объектов агропромыш-

ленного комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом Предприятия от 12.05.2020 № 141 (в ред. от 22.06.2021 № 317), Положением об оплате труда работников аппарата управления Центра охраны объектов топливно-энергетического комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом Предприятия от 12.05.2020 № 142, Положением об оплате и стимулировании труда работников обособленных структурных подразделений Центра охраны объектов топливно-энергетического комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом Предприятия от 12.05.2020 № 143, принятых с учетом мнения Профсоюза.

Оплата труда работников аппаратов региональных и местных отделений **ДОСААФ России** осуществлялась в соответствии с приказом председателя ДОСААФ России от 05.12.2014 № 303-п и Типового Положения об оплате труда работников аппаратов советов региональных и местных отделений ДОСААФ России, утвержденного постановлением Бюро Президиума Центрального Совета ДОСААФ России от 11.07.2014, протокол № 41.

Оплата труда работников образовательных организаций ДОСААФ России осуществлялась в соответствии с решением Бюро Президиума Центрального совета ДОСААФ России от 28.03.2014 «О введении сдельно-премиальной системы оплаты труда работников образовательных организаций ДОСААФ России».

При формировании фондов оплаты труда предусматривались денежные средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, выплату премий за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и вы-

полнивших норму труда (трудовые обязанности), выплачивалась в размере не ниже минимального размера оплаты труда (с учетом его увеличений с 1 января и с 1 июня 2022 года) без включения в его состав районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также доплаты за работу в праздники, сверхурочных и за ночные смены.

*Справочно:*

*В целях социальной поддержки в 2022 г. отдельных категорий работников органов прокуратуры издан приказ **Генерального прокурора Российской Федерации** от 09.12.2021 № 331-10 «О выплате дополнительной материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, в органах прокуратуры Российской Федерации».*

*В целях дополнительного материального стимулирования в 2022 г. отдельных категорий работников органов прокуратуры издан приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 30.03.2022 № 136-10 «О дополнительном материальном стимулировании федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, органов прокуратуры Российской Федерации».*

*В течение отчетного периода были подготовлены приказы, вносящие изменения в организационно-распорядительные документы Генерального прокурора Российской Федерации, регулирующие вопросы оплаты труда отдельных*

работников органов прокуратуры: приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 07.07.2022 № 373 «О внесении изменений в приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 16.01.2013 № 28 «Об утверждении положений о порядке премирования, выплаты материальной помощи и единовременных поощрений прокурорским работникам, федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации» и Положение, утвержденное этим приказом»; приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 12.12.2022 № 401-10 «О внесении изменений в приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 18.03.2010 № 8-75 «Об условиях оплаты труда работников органов прокуратуры Российской Федерации, осуществляющих служебную деятельность на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации».

Повышение уровня оплаты труда гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и управлений **Судебного департамента** в субъектах Российской Федерации в 2022 году достигалось также за счет осуществления дополнительной выплаты материального стимулирования.

В 2022 году **Росгвардией** особое внимание уделялось недопущению снижения достигнутого в соответствии с требованиями Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем заработной платы в соответствующем регионе Российской Федерации. В целях сохранения уровней оплаты труда, установленных Указом № 597, Росгвардией на повышенную оплату труда отдельных категорий ра-

ботников, в основном на выплату надбавки к окладу за обеспечение качества и объема оказываемых организацией услуг (работ), были направлены средства, в том числе за счет резервного фонда Правительства Российской Федерации. В целом уровни оплаты труда работников войск по отношению к средней заработной плате в соответствующем регионе в 2022 году составили: преподаватели образовательных организаций высшего профессионального образования – 204,0% (по Указу № 597 – 200%); педагогические работники общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций – 175,8% (по Указу № 597 – 100%); научные сотрудники – 198,4% (по Указу № 597 – 200%); врачи медицинских организаций – 202,9% (по Указу № 597 – 200%); средний и младший медицинский персонал медицинских организаций – 102,2% (по Указу № 597 – 100%); работники организаций культуры – 102,8% (по Указу № 597 – 100%).

Несмотря на принятые в 2022 году меры по недопущению снижения установленных Указом № 597 показателей оплаты труда **работников Росгвардии** по отношению к средней заработной плате в соответствующем субъекте Российской Федерации, показатели по научным сотрудникам в г. Москве не достигнуты в связи с невыполнением работниками ГЦНИ Росгвардии показателей оценки эффективности труда, в связи с чем персональные размеры надбавки к окладу за обеспечение качества и объема оказываемых организацией услуг (работ) научным сотрудникам в I-м полугодии 2022 года не могли быть установлены в максимальном (полном) размере.

В 2022 году на выплаты в целях обеспечения сохранения показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», до

территориальных органов и учреждений, непосредственно подчиненных **ФСИН России**, доведены лимиты бюджетных обязательств (без учета начислений на фонд оплаты труда), в том числе выделены из резервного фонда Правительства Российской Федерации на оплату труда преподавателей и научных сотрудников из числа гражданского персонала образовательных организаций высшего образования и научных организаций УИС, из которых:

на повышение заработной платы медицинских работников, что позволило повысить заработную плату в среднем в месяц на единицу численности на 17 151,38 рубля (38,36%). Средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности составил 61 859,72 рубля;

на повышение заработной платы педагогических работников, что позволило повысить заработную плату в среднем в месяц на единицу численности на 13 604,05 рубля (40,48%). Средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности составил 47 212,77 рубля;

на повышение заработной платы научных сотрудников, что позволило повысить заработную плату в среднем в месяц на единицу численности на 108 846,86 рубля (267,94%). Средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности составил 149 471,12 рубля.

Кроме того, в соответствии с Соглашением об оказании мер дополнительного материального стимулирования сотрудников и работников Управления Федеральной службы исполнения наказаний по г. Москве, подведомственных ему учреждений, Федерального казенного учреждения «Следственный изолятор № 1 Федеральной службы исполнения наказаний» в 2022 году (от 08.06.2022 № 77-1392), заключенным между Федеральной службой исполнения наказаний и Правительством Москвы в целях повышения уровня оплаты труда работников вышеперечисленных уч-

реждений и аппарата УФСИН России по г. Москве, в 2022 году осуществлялись ежемесячные выплаты.

Материальное стимулирование работников центрального аппарата и территориальных органов **Росстата** в 2022 году осуществлялось в соответствии с приказами Росстата от 14 ноября 2013 г. № 445 «Об утверждении Положения о премировании, установлении надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, оказании материальной помощи и иных выплат федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы государственной статистики» (в ред. от 16.01.2020 № 4, от 23.03.2022 № 139, от 24.06.2022 № 464, от 02.12.2022 № 894), от 7 февраля 2014 г. № 69 (в ред. приказов Росстата от 23.03.2022 № 139, от 24.06.2022 № 464) «Об утверждении Положения о премировании, установлении надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, оказании материальной помощи и иных выплатах работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате и территориальных органах Федеральной службы государственной статистики», от 16 апреля 2021 г. № 217 «Об утверждении Условий оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы государственной статистики».

Благодаря выделенным из Резервного фонда Правительства Российской Федерации дополнительным бюджетным ассигнованиям на увеличение фонда оплаты труда работников **федеральных архивов** средняя заработная плата их работников по итогам 2022 г., в том числе расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге, оказалась равной или превышающей среднюю заработную плату по соот-

ветствующему региону, где они расположены, что позволило обеспечить исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». В целом рост заработной платы работников федеральных архивов по отношению к 2021 г. составил 50%.

В отчетном периоде действовали Инструкция о порядке установления стажа работы и процентной надбавки за стаж работы во **ФГУП «Охрана» Росгвардии**, утвержденная приказом Предприятия от 01.12.2017 № 640 (в редакции от 21.09.2022), и Инструкция о порядке установления надбавки за выслугу лет работникам Центра охраны объектов агропромышленного комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденная приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 21.05.2020 № 206 (в редакции от 21.09.2022), с учетом мнения Профсоюза.

В зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности филиалов Предприятия и их финансовой возможности Предприятием осуществлялась индексация (повышение) должностных окладов, часовых тарифных ставок работников.

С целью повышения уровня реального содержания заработной платы, мотивации работников к достижению высоких результатов деятельности, улучшению продуктивности труда Предприятием применяется система премиальных выплат в соответствии с Коллективным договором и действующими локальными актами Предприятия: по итогам финансово-хозяйственной деятельности работникам Предприятия и его филиалов выплачивались ежемесячная премия, премия по итогам работы за отчетный (расчетный) период – за 1 квартал, полугодие, 9 месяцев и год.

В целях обеспечения единого порядка оплаты труда в **ФГУП «Московское ПРОП» Минтруда России/АО «Мос-**



*ковское ПрОП», усиления заинтересованности работников Предприятия в результатах труда были разработаны с учетом мнения Профсоюза и утверждены приказами Предприятия от 17.05.2022 № 187, от 25.05.2022 № 223, Общества от 21.12.2022 № 556 соответственно:*

*– Положение об оплате труда работников Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и выплатах социального характера;*

*– Положение об оплате труда управляющих филиалами Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и выплатах социального характера;*

*– Положение об оплате труда работников Акционерного общества «Московское протезно-ортопедическое предприятие» и выплатах социального характера. Указанное Положение об оплате труда было введено в действие во всех филиалах Общества.*

*Указанные Положения об оплате труда были введены в действие во всех филиалах **ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России/АО «Московское ПрОП».***

В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, к денежному довольствию сотрудников, денежному содержанию гражданского служащего и заработной плате работника устанавливается районный коэффициент, коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициент за работу в высокогорных районах и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока в размерах,

определяемых с учетом размеров коэффициентов и процентных надбавок, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника производились в соответствии с Трудовым кодексом. Размеры указанных доплат устанавливались по соглашению сторон трудового договора.

Оплата труда гражданских служащих и работников за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

Установление повышенной оплаты труда гражданских служащих и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производилось по результатам специальной оценки условий труда в размерах, предусмотренных ведомственными приказами.

За гражданскими служащими, сотрудниками и работниками при направлении на профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку с отрывом от службы (работы) на весь период обучения сохранялось денежное содержание (денежное довольствие), средняя заработная плата по основному месту службы (работы).

Выплаты денежного содержания гражданским служащим, денежного довольствия сотрудникам и заработной платы работникам производились в полном объеме и в сроки, установленные коллективными договорами. При выплате денежного содержания (довольствия) и заработной платы работодатели в письменной форме извещали каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания (довольствия) и заработной платы, причитающихся им за соответствующий период, о размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной

сумме, подлежащей выплате, в соответствии с расчетными листками, составленными по формам, утвержденным приказами органов и организаций, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

С 1 октября 2022 года в 1,04 раза проиндексированы: размеры окладов месячного денежного довольствия сотрудников в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2022 г. № 719 «О повышении денежного довольствия военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти», оклады денежного содержания гражданских служащих в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 сентября 2022 г. № 657 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы» и размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок) работников на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 14.09.2022 № 2611-р.

*Справочно:*

*С 01.10.2022 должностные оклады **прокурорских работников** были увеличены в 1,04 раза в связи с Указом Президента Российской Федерации от 23.09.2022 № 659 «Об увеличении должностных окладов судей в Российской Федерации» и в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 20.10.2022 № 617 «Об увеличении должностных окладов прокурорских работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации».*

*С 01.10.2022 увеличены:*

*– оклады месячного денежного содержания гражданских служащих в 1,04 раза в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 20.10.2022*

№ 619 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в органах прокуратуры Российской Федерации»;

– должностные оклады работников органов прокуратуры, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы в 1,04 раза в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 20.10.2022 № 620 «О повышении размеров должностных окладов работников органов прокуратуры Российской Федерации, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы»;

– размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в органах прокуратуры Российской Федерации на 4% в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 20.10.2022 № 618 «О принятии мер по увеличению оплаты труда отдельных категорий работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации».

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23.09.2022 № 657 с 1 октября 2022 года повышены в 1,04 раза размеры месячных окладов и размеры окладов за классный чин гражданских служащих **МВД России** и территориальных органов.

В связи с повышением с 1 октября 2022 года в 1,04 раза размеров окладов месячного денежного содержания гражданских служащих в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 сентября 2022 г. № 657 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы» изданы следующие приказы **ФТС России**:

– от 30 сентября 2022 г. № 806 «О размерах окладов месячного денежного содержания и ежемесячного денежного поощрения федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата ФТС России»;

– от 30 сентября 2022 г. № 807 «О размерах окладов месячного денежного содержания и ежемесячного денежного поощрения федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной таможенной службы».

В связи с увеличением с 1 октября 2022 года на 4% оплаты труда работников федеральных государственных органов, обеспечиваемой за счет средств федерального бюджета и осуществляемой в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», изданы следующие приказы ФТС России: от 29 сентября 2022 г. № 796 «Об установлении размеров должностных окладов руководителям медицинских учреждений, находящихся в ведении ФТС России»; от 29 сентября 2022 г. № 797 «Об установлении размеров должностных окладов руководителям санаторно-курортных учреждений, находящихся в ведении ФТС России»; от 30 сентября 2022 г. № 801 «Об установлении размеров тарифных ставок и должностных окладов работникам таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся

*в ведении ФТС России»; от 30 сентября 2022 г. № 804 «Об установлении размера должностного оклада начальника Российской таможенной академии».*

## **СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ**

Обеспечение занятости сотрудников, гражданских служащих и работников осуществлялось в соответствии с законами Российской Федерации «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О занятости населения в Российской Федерации» и Трудовым кодексом.

При проведении организационно-штатных мероприятий численность работающих регулировалась в первую очередь за счет естественного оттока кадров, временного ограничения их приема, перемещения гражданских служащих и работников внутри органов, органов и организаций на вакантные места.

Преимущественное право на замещение должности гражданской службы предоставлялось гражданскому служащему, имеющему более высокую квалификацию и уровень профессионального образования, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы (службы) по специальности и более высокие результаты профессиональной служебной деятельности, учитывалось прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

Высвобождаемым сотрудникам, гражданским служащим и работникам предоставлялось время с сохранением заработка для самостоятельного поиска нового места работы, гарантии и компенсации согласно действующему законодательству и положениям отраслевых соглашений. Работникам, высвобождаемым при сокращении численности или штатов, предоставлялось приоритетное право на прием на работу в другие подразделения таможенных органов в соот-

ветствии с уровнем образования и профессиональной подготовки.

В 2022 году увольнение членов Профсоюза при проведении организационно-штатных мероприятий в большинстве случаев происходило с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа.

Сокращение штатов или численности сотрудников, гражданских служащих и работников, проводилось в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, отраслевыми и региональными соглашениями и по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами. Представителями профсоюзных органов осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении сокращений, в ходе которого фактов нарушений действующего законодательства не выявлено.

## **РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

Представители нанимателя (работодатели) в отчетном периоде работали в условиях постоянно меняющейся нормативной базы. Поэтому без поддержания уровня квалификации должностных лиц в актуальном состоянии невозможна эффективная работа. В этой связи важное место занимала работа по сохранению квалифицированных кадров, повышению профессионализма и социальной защищенности гражданских служащих, сотрудников и работников. Для совмещения работы с обучением гражданским служащим, сотрудникам и работникам, обучающимся без отрыва от производства, создавались необходимые условия, обеспечивались гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, по окончании профессионального обучения предоставлялась работа в соответствии с полученной квалификацией при наличии соответствующей должности в штатном расписании.

*Справочно:*

*В отчетном периоде в **Университете прокуратуры Российской Федерации**, его пяти институтах (филиалах) повысили квалификацию 3408 слушателей, из них 3242 прокурорских работника органов прокуратуры Российской Федерации и 110 гражданских служащих.*

*Во исполнение пункта 3.3 решения оперативного совещания при Генеральном прокуроре Российской Федерации от 06.10.2022 по вопросам создания органов прокуратуры на территориях Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей организовано обучение 20 работников прокуратур новых регионов (ДНР и ЛНР) по программам дополнительного профессионального образования в Университете прокуратуры Российской Федерации.*

*В учебно-методических отделах – межрегиональных центрах профессионального обучения прокурорских работников и гражданских служащих обучено 1004 работника прокуратуры. Также организовано обучение в дистанционной форме 61 работника Генеральной прокуратуры Российской Федерации и 75 работников прокуратур субъектов Российской Федерации на базе Центрального Банка Российской Федерации по программе информационной безопасности «КиберКурс» по вопросам информационной безопасности и противодействия преступлениям с использованием IT-технологий. По плану работы постоянно действующего семинара Генеральной прокуратуры Российской Федерации в 2022 г. организационно обеспечено проведение 11 занятий, в рамках которых рассмотрено 27 вопросов. По программе профессиональной переподготовки обучен 291 прокурорский работник, состоящий в резерве кадров для выдвижения на должности прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров специализированных прокуратур.*



На основании распоряжения Президента Российской Федерации от 28 июня 2022 г. № 200-рп «Об организации в 2022 году дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в аппаратах федеральных судов» **Судебным департаментом** организовано в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский государственный университет правосудия» повышение квалификации 6890 помощников председателей судов, помощников судей, секретарей судебных заседаний и секретарей федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 марта 2022 г. № 482-р «Об утверждении распределения бюджетных ассигнований федерального бюджета на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, предусмотренных на профессиональное развитие федеральных государственных гражданских служащих, и государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию федеральных государственных служащих на 2022 год» прошли обучение в централизованном порядке по дополнительным профессиональным программам по приоритетным направлениям профессионального развития в соответственной численностью, сформированной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, 505 гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы **Судебного департамента**: в Федеральном государственном бюджетном образо-

вательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» – 476 гражданских служащих; в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» – 11 гражданских служащих; в Федеральном государственном образовательном бюджетном учреждении высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» – 12 гражданских служащих; в Некоммерческом образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебный центр безопасности информации «МАСКОМ» – 2 гражданских служащих; в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Информзащита» – 3 гражданских служащих. Кроме того, в этой же организации 1 гражданский служащий прошел профессиональную переподготовку.

В 2022 году повышение квалификации прошли 4 гражданских служащих Управления капитального строительства, эксплуатации зданий и сооружений **Судебного департамента** в федеральном государственном бюджетном учреждении «Научно-исследовательский институт строительной физики Российской академии архитектуры и строительных наук».

На основании государственных контрактов, заключенных Судебным департаментом, федеральными судами и управлениями Судебного департамента, в субъектах Российской Федерации организованы мероприятия по повышению квалификации 429 гражданских служащих. Таким образом, повышение квалификации и профессиональную переподготовку прошли 7828 гражданских служащих федеральных судов и системы Судебного департамента.

*В интересах развития институтов судейского сообщества по предложению комиссии Совета судей Российской Федерации по связям с советами судей субъектов Российской Федерации прошли обучение 19 секретарей советов судей судов и субъектов Российской Федерации. В целях применения эффективных методов обучения, направленных на распространение лучших инновационных практик, обеспечивающих современное качество образования, на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет правосудия» на безвозмездной основе прошли обучение 12 239 гражданских служащих. В рамках исполнения Плана мероприятий профессионального развития гражданских служащих проведен 21 обучающий вебинар, организованный структурными подразделениями Судебного департамента при технической поддержке Федерального государственного бюджетного учреждения «Информационно-аналитический центр поддержки ГАС «Правосудие», в которых приняли участие 10 584 гражданских служащих федеральных судов и системы Судебного департамента. В иных мероприятиях профессионального развития приняли участие 23 127 гражданских служащих.*

*В систему подготовки кадров **МЧС России** входят 6 образовательных организаций высшего образования, 21 образовательная организация дополнительного профессионального образования (20 учебных центров ФПС и Воронежский институт повышения квалификации специалистов). В 2022 году выпущено 146 студентов, обученных за счет средств федерального бюджета в Академии гражданской защиты МЧС России. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» организовано и проведено*

обучение 1251 гражданского служащего МЧС России (из них 231 – гражданский служащий центрального аппарата МЧС России) по программам дополнительного профессионального образования в образовательных организациях МЧС России и Российской Федерации за счет средств федерального бюджета, выделенных на исполнение государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в 2022 году, и финансовых средств, выделяемых на выполнение государственного задания, на оказание государственных услуг (выполнение работ) образовательными организациями высшего образования МЧС России. В соответствии с государственными заданиями в образовательных организациях МЧС России прошли обучение за счет средств федерального бюджета по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения около 25 тыс. чел. (в 2021 году – 23 тыс. чел.).

В 2022 году продолжалась работа по совершенствованию системы непрерывной профессиональной подготовки кадров **ФТС России**. В Российской таможенной академии и ее филиалах получили дополнительное профессиональное образование 18 296 должностных лиц. В 2022 году в Российской таможенной академии и ее филиалах завершили очное обучение по программам высшего образования 1374 человека, из них в Российской таможенной академии (г. Люберцы) – 727 человек, во Владивостокском филиале – 180 человек, в Санкт-Петербургском филиале – 290 человек, в Ростовском филиале – 177 человек.

Во исполнение государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих на 2022 год, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 февраля 2022 г. № 482-р и выделенных

**Росстату** бюджетных средств, было обучено 1803 работника (при плане – 340 человек).

Обучено 1784 гражданских служащих территориальных органов Росстата по проблематике информационной безопасности, управления государственными и муниципальными закупками, противодействия коррупции и основ государственной гражданской службы, пожарно-технического минимума и охраны труда. Обучение по вышеперечисленным темам позволило повысить компетентность работников территориальных органов Росстата, выполнить предписания МЧС России, ФСТЭК России, ФАС России и других контрольно-надзорных органов.

За счет бюджетных ассигнований, выделяемых Минтруду России на дополнительное профессиональное образование в рамках государственного задания в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 февраля 2022 г. № 482-р, было организовано обучение 288 гражданских служащих **Росстата** по приоритетным направлениям профессионального развития государственных гражданских служащих в ведущих вузах страны: МГУ им. М.В. Ломоносова, РАНХиГС, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, НИУ ВШЭ, МАСКОМ.

В РГАКФД в высших учебных заведениях проходят обучение восемь специалистов **Росархива** без отрыва от производства, в т.ч. в РГГУ – 6 человек, в МГИК – 1 человек, в иных вузах – 1 человек. В РГАНТД в целях развития кадрового потенциала осуществляется процедура наставничества, заключено соглашение о сотрудничестве с РГГУ, МИРЭА. Проводятся производственные практики и экскурсии со студентами. В 2022 г. 22 гражданских служащих Росархива прошли повышение квалификации в РАНХиГС, ВШЭ, ВНИИДАД и других учебных заведениях.

*ДОСААФ России* организовывались индивидуальные, курсовые и другие формы профессионального обучения за счет собственных средств соответствующих организаций ДОСААФ России.

Минтруд России начиная с 2021 года внедрил механизм организации обучения государственных гражданских служащих на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование в модулях подсистемы профессионального развития государственных гражданских служащих федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

При направлении гражданского служащего или работника органа, организации на дополнительное образование с отрывом от службы (работы) за ним на весь период обучения сохранялось денежное содержание (средняя заработная плата) и место службы (работы).

## **МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**

В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи реализованы приоритетные направления молодежной политики.

Приоритетным направлением деятельности являлось закрепление молодых специалистов на службе (работе), содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

Проводилась профориентационная и патриотическая работа со студентами вузов, обеспечивалось квотирование рабочих мест для выпускников профессиональных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Для привлечения и закрепления молодых специалистов создавались условия для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества. Сформированы условия для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи из числа сотрудников, государственных служащих и работников.

*Справочно:*

*Осуществлены мероприятия по обеспечению организации приема на целевое обучение в институты **прокуратуры Российской Федерации** на 2022/23 учебной год. Для приема граждан по направлениям органов прокуратуры установлено 448 бюджетных мест по программе специалитета в Университете прокуратуры Российской Федерации и его институтах (филиалах) – 290 мест.*

*В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 09.05.2022 № 268 «О дополнительных мерах поддержки семей военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных государственных органов» установлена специальная квота приема в 2022/23 учебном году на обучение в Университет прокуратуры Российской Федерации и его институты (филиалы) по программе специалитета для детей военнослужащих и сотрудников отдельных федеральных государственных органов, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины. В Университет прокуратуры Российской Федерации представлено 11 личных дел кандидатов от прокуратур: 2 – от республик Бурятия и Татарстан – дети погибших и получивших ранения (зачисляются без вступительных испытаний), 9 – дети лиц,*

участвующих в спецоперации (принимаются по результатам вступительных испытаний). Все кандидаты успешно прошли вступительные испытания и зачислены на обучение в Университет прокуратуры Российской Федерации и его институты (филиалы).

В рамках договора о сотрудничестве Генеральной прокуратуры Российской Федерации с Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением «Международный детский центр «Артек» в 2022 г. организовано обучение 90 победителей – участников тематической программы «Юный правовед».

Для оказания помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координации работы по эффективному использованию кадровых ресурсов за ними после приема на гражданскую службу закрепляются наставники из числа гражданских служащих, имеющих значительный опыт и навыки в работе по конкретной специальности.

Институт наставничества реализуется в более чем 70% федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов. Отдельного внимания заслуживает сотрудничество федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов с высшими учебными заведениями и общеобразовательными учреждениями по вопросам правовой подготовки студентов юридических факультетов и учащихся старших классов. Федеральными судами общей юрисдикции, федеральными арбитражными судами и управлениями Судебного департамента в субъектах Российской Федерации организовывается прохождение ознакомительной, производственной, преддипломной практики студентами юридических факультетов вузов.

В целях патриотического воспитания молодежи, подготовки подрастающего поколения к военной службе,



а также формирования положительного имиджа войск национальной гвардии Российской Федерации в обществе **ФГКУ «УВО ВНГ России по Кемеровской области – Кузбассу»** в апреле 2022 года были спланированы и проведены рабочие встречи с выпускниками вузов, в ходе которых освещен вопрос о роли внутренних войск СССР в достижении победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, а также проведены профессионально-ориентационные беседы о службе в войсках национальной гвардии Российской Федерации, продемонстрированы видеоролики о службе вневедомственной охраны. В целях патриотического воспитания подрастающего поколения 13 мая 2022 года сотрудниками и работниками ФГКУ УВО совместно с учениками класса Росгвардии (школа № 74 г. Кемерово) принято участие в экологической акции «Чистый бор».

Выпускникам **Московского университета МВД России имени В.Я. Кикотя** предоставляется возможность дальнейшего прохождения службы в Университете. В 2022 году на вакантные должности назначено 30 молодых специалистов – выпускников 2022 года. Обеспечивается взаимодействие представителей служб Университета и профкома по формированию патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи. В Университете создан и успешно функционирует музейно-выставочный комплекс, который объединяет в себе современные технологии, информационную базу, содержащую исторические факты развития нашего государства, Министерства внутренних дел Российской Федерации и Университета, экспонаты, отражающие вехи нашей истории.

В учреждениях **ФСИН России** действовал Совет наставников из числа наиболее грамотных и подготовленных работников, в состав которого также входили ветераны уголовно-исполнительной системы, ежеквартально

проводились заседания, где решались проблемные вопросы в работе Совета наставников, проводились заслушивания наставников и наставляемых. Например, в учреждениях УФСИН России по Краснодарскому краю функционируют 54 добровольных объединения работников, такие как советы наставников, женские советы, советы офицеров, дисциплинарные комиссии. Общественные формирования стали подспорьем для руководителей учреждений УИС и вносят свой весомый вклад в соблюдение законности и поддержание служебной дисциплины в коллективах.

По состоянию на 31.12.2022 численность гражданских служащих **ФССП России** в возрасте до 35 лет в процентном соотношении от общей штатной численности составляет порядка 35%. В целях решения вопроса обеспечения потребности органов принудительного исполнения Российской Федерации в высококвалифицированных кадрах в 2022 году заключен 181 договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения службы в органах принудительного исполнения Российской Федерации с выпускниками школ. В части мер по функционированию системы доступной профессиональной ориентации, профессиональной подготовки **ФССП России** предоставляла молодежи возможность обучения по программам дополнительного профессионального образования. Федеральной службой судебных приставов заключены договоры со многими образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования с целью прохождения студентами учебной, производственной и другой практики.

В соответствии с приказом **ФТС России** от 17.02.2015 №268 «Об утверждении Положения об организации наставничества в таможенных органах Российской Федерации» за каждым молодым специалистом закреплялись наставники из числа наиболее опытных и профессиональ-

*ных сотрудников, гражданских служащих, работников, ветеранов таможенных органов. В 2022 году продолжалась работа Молодежного совета ФТС России и молодежных советов таможенных органов.*

В соответствии с отраслевыми соглашениями в коллективные договоры включались разделы по молодежной политике, где оговаривались вопросы: оказания профессиональной и материальной помощи молодым сотрудникам; создание условий для психологической и социальной стабильности, организации досуга, информирования молодежи о задачах и деятельности профсоюзной организации; патриотического и духовно-нравственного воспитания. Осуществлялось информирование молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзных организаций в вопросах защиты их социально-трудовых прав и гарантий, проводились смотры-конкурсы.

В органах, организациях и учреждениях создавались молодежные советы, в том числе и профсоюзными организациями.

Большое внимание уделялось пропаганде здорового образа жизни среди молодежи. Создавались условия для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых гражданских служащих, сотрудников, работников и членов их семей. В целях патриотического и духовно-нравственного воспитания, профессионального саморазвития молодежи представителями нанимателя (работодателями) совместно с Профсоюзом проводились различные мероприятия для молодежи.

*Справочно:*

*В федеральных судах и управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации широко*

распространенными стали ежегодные конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов по номинациям «Лучший помощник судьи», «Лучший секретарь судебного заседания», «Лучший специалист», «Лучший архив районного суда», «Лучший районный суд», «Лучший пресс-секретарь районного (городского) суда», «Лучший судебный состав», «Лучшая судебная группа», «Лучший администратор», «Лучший начальник отдела». Так, работники Ивановского областного суда участвуют в конкурсах профессионального мастерства «Профессиональный юрист» на базе ОАО НПО «Консультант» и «Правовое Иваново» на базе ООО «Гарант». В Ивановском областном суде 12 лет проводится конкурс «Профессиональный юрист», который способствует профессиональному совершенствованию и служебному росту специалистов.

Молодежная политика реализуется совместно с молодежным советом, созданным ЮТУ на основании приказа **ФТС России** от 17.06.2019 года № 973 «О создании молодежного совета ФТС России и об утверждении положения о молодежном совете таможенного органа Российской Федерации». Отдельные члены молодежного совета являются членами профсоюзной организации и профкома. Члены молодежного совета ЮТУ принимают участие в организации шефской помощи детям-сиротам, оказавшимся без попечения родителей, а также детям с тяжелыми заболеваниями в проведении различных мероприятий.

Представители молодежных советов **таможенных органов** участвовали в церемониях возложения венков, цветов и корзин к памятным обелискам, мемориалам, воинским захоронениям, а также проводили встречи с ветеранами Великой Отечественной войны.

Представители молодежи **ФГКУ УВО ВНГ России** по Краснодарскому краю приняли участие в краевом профсоюзном Молодежном форуме #БудущееЗдесь!, который объединил 110 активных молодых членов Профсоюза Краснодарского края. В рамках форума участники прокачивали навыки профсоюзного лидерства, знакомились с возможностями молодежи в современном мире в рамках лекции-дискуссии «Государственная молодежная политика в Российской Федерации» и лекции-тренинга «Коммуникативная компетентность профсоюзного лидера». Показали свои интеллектуальные и спортивные возможности в ходе квеста, лазертага, игры «300 к 1».

В 2022 году в рамках мероприятий по героико-патриотическому воспитанию члены Профсоюза Объединенной отраслевой территориальной организации Профсоюза **ГУ МВД России** по Краснодарскому краю и их дети приняли участие в однодневных экскурсионных поездках по местам боевых сражений: в июне в Республику Адыгея – 45 человек, в октябре в город-герой Новороссийск – 51 человек. Из профсоюзного бюджета выделены средства на оплату экскурсовода, входных билетов в музеи и букеты цветов для возложения к мемориалам 131-й Майкопской бригады ВВ МВД России и «Малая Земля». Для поездки в город-герой Новороссийск автобус предоставлялся ГУ МВД России по Краснодарскому краю. В объединенной отраслевой организации Профсоюза ГУ МВД России по Краснодарскому краю создан и действует молодежный совет. Совместно с президиумами объединенной организации ГУ МВД России по Краснодарскому краю проводилась мотивационная работа среди работников и сотрудников ведомства, мероприятия и конкурсы с привлечением молодежи.

**ФССП России** совместно с Всероссийским детским центром «Орленок» проведен федеральный конкурс для

детей и подростков в возрасте от 11 до 17 лет на участие в тематической дополнительной общеразвивающей программе «Юные правозащитники». Победители конкурса награждены бесплатными путевками в детский лагерь «Дозорный» ВДЦ «Орленок». В рамках государственных программ патриотического воспитания граждан Российской Федерации Федеральной службой судебных приставов проведен Всероссийский фестиваль-конкурс «Хрустальные звездочки» для детей работников ФССП России, иных государственных органов, воспитанников детских домов, школ-интернатов и других детей с целью создания условий для поддержки и развития их творческих способностей.

Председатель областного молодежного совета, являющийся председателем профсоюзной организации ГУ **МЧС России** по Курганской области, принял участие в молодежном форуме УрФО «ЗаУралом 2022!» на базе санатория «Лесники», а также принял участие в молодежном профсоюзном слете УрФО на озере Увельды, где прошел обучение по теме: «Актуальные вопросы профсоюзного движения. Роль молодежи». Все обучение проведено за счет средств Курганского областного комитета Профсоюза.

В 2022 году член молодежного совета Управления **Росреестра** по Алтайскому краю приняла участие в конкурсе листовок «Скажи ДА, охране труДА!», а также в конкурсе «Профсоюзные таланты», посвященном 85-летию со дня образования Алтайской краевой организации Профсоюза. Второй год подряд она становится участником мероприятия, проводимого ЦК Профсоюза – форума ФНПР «Стратегический резерв – 2022», ее кандидатура предложена для включения в кадровый резерв на различные выборные должности в профсоюзной структуре.

В 2022 году состоялся конкурс «Лидеры **Росстата** 2022», в котором имели возможность участвовать все

*работники системы Росстата. Всего на рассмотрение поступило 402 работы. По мнению экспертной комиссии и работников Росстата, путем голосования было выявлено 5 лучших работ, которые по решению руководства Росстата будут реализованы и внедрены в систему Росстата.*

В целях поощрения студенческой молодежи – членов Профсоюза, пропаганды профсоюзного движения в студенческой среде Профсоюз, его региональные (межрегиональные) организации учреждали стипендии Профсоюза для студентов высших учебных заведений, являющихся членами Профсоюза.

*Справочно:*

*Сыну умершего члена Профсоюза Объединенной отраслевой территориальной организации **УФСИН России** по Краснодарскому краю, оставшемуся без попечения родителей, из профсоюзного бюджета Краснодарской краевой организации Профсоюза установлена ежемесячная стипендия.*

*В Ростовской областной организации Профсоюза состоялось награждение профсоюзной стипендией студентов **Ростовского филиала Российской таможенной академии**, проявивших особую активность в общественной деятельности вуза и внесших существенный вклад в развитие профсоюзного движения в рамках своей первичной организации. 2 студентки получили диплом стипендиата Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и диплом стипендиата Федерации Профсоюзов Ростовской области.*

Совместные мероприятия направлены на укрепление корпоративного духа, создание неформальных содержа-

тельных отношений в трудовом коллективе, что положительно сказывалось и на результатах работы в целом.

В целом информация, представленная с мест, свидетельствует, что в основном положения данного раздела выполнялись.

## **ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации федеральными органами государственной власти, их территориальными органами, подведомственными организациями проводилась работа по разработке, финансированию и осуществлению мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников.

Работодатели, представители нанимателя проводили анализ состояния производственного травматизма. В соответствии с нормами Трудового кодекса и постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» по распоряжению работодателя, представителя нанимателя создавалась комиссия по расследованию обстоятельств производственной травмы с участием представителя профсоюзной организации.

*Справочно:*

*В течение 2022 г. в органах и организациях прокуратуры зарегистрировано 10 несчастных случаев на производстве. По результатам проведены мероприятия по устранению причин несчастных случаев, в том числе внеплановый инструктаж о необходимости соблюдения мер*



безопасности на рабочем месте, при нахождении и передвижении в зданиях, на улице, на транспорте.

Регулярно проводилась работа по предупреждению производственного травматизма в **ФТС России**. В соответствии с требованиями статьи 226 Трудового кодекса и положений приказа Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» в ФТС России, таможенных органах, учреждениях разработаны и утверждены порядки учета микроповреждений (микротравм) должностных лиц и работников.

В 2022 году численность работников, пострадавших при несчастных случаях в **исправительных учреждениях УИС**, составила 3 человека, что ниже АППГ на 57,1% (АППГ – 7 человек). Качественные показатели производственного травматизма за отчетный период составили: Кч (коэффициент частоты – количество несчастных случаев на 1000 работающих) – 0,07 (АППГ – 0,16); Кт (коэффициент тяжести – число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего) – 42 (АППГ – 49).

В 2022 году основной задачей служб охраны труда в подразделениях **МЧС России** являлось проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, гибели личного состава и профессиональных заболеваний, а также улучшению условий труда. Для достижения этих целей в 2022 году:

– организовано участие в пилотном проекте по совершенствованию управления и оценки профессиональных рисков в сфере охраны труда в Российской Федерации, проводимом Минтрудом России;

– подготовлены и направлены в территориальные органы и учреждения МЧС России «Анализ травматизма и гибели личного состава МЧС России за I квартал, I полу-

годие 2022 года», а также «Анализ травматизма и гибели личного состава МЧС России за 2022 год»;

– проведены смотры-конкурсы по охране труда среди территориальных органов МЧС России и организаций, находящихся в ведении МЧС России, расположенных в пределах соответствующего федерального органа;

– ежеквартально осуществлялся сбор и обобщение информации для подготовки анализа деятельности главных управлений МЧС России по вопросам организации охраны труда;

– проведена коллегия МЧС России по вопросу «Об итогах работы по организации охраны труда в системе МЧС России в 2022 году».

**В ФГУП «Охрана» Росгвардии** проводился анализ состояния производственного травматизма (количество несчастных случаев и трудопотери в днях) и разрабатывались с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации мероприятия по его снижению (недопущению). По результатам проведенного анализа в регионы были направлены обзоры по результатам деятельности филиалов **ФГУП «Охрана» Росгвардии** по охране труда за 2022 год.

Несчастных случаев на производстве **ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России/АО «Московское ПрОП»** в 2022 г. сторонами не зарегистрировано.

В 2022 г. в **Росархиве и подведомственных ему учреждениях** не было случаев профзаболеваний и травматизма на рабочем месте. Работники обеспечены средствами индивидуальной защиты. Проводились инструктажи и обучающие работников по технике безопасности.

Представителями нанимателя, работодателями осуществлялась работа по введению в штат должностей специ-

алистов по охране труда или ответственного за организацию работы по охране труда, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации. Создавались комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входили их представители и представители выборного органа первичной профсоюзной организации, создавались необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Регулярно проводились мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах органов и организаций.

*Справочно:*

*В зданиях органов и организаций **прокуратуры Российской Федерации** обеспечение работников производственными и санитарно-бытовыми помещениями осуществляется в соответствии с действующими нормативами. В кабинетах поддерживается микроклимат в пределах допустимых величин, соблюдается световая среда (естественное и искусственное освещение). Кроме того, в органах и организациях прокуратуры в течение 2022 г. были организованы дополнительные мероприятия, направленные на охрану здоровья работников: медицинское освидетельствование прокурорских работников, военно-врачебная экспертиза, медицинские осмотры водителей, психиатрическое освидетельствование и электроэнцефалографическое исследование работников, занятых на работах, связанных с управлением транспортными средствами.*

*В соответствии с правилами электробезопасности в течение 2022 года по отдельным графикам структурных подразделений проведены ежегодный повторный*

инструктаж и проверка знаний по электробезопасности с подтверждением I квалификационной группы по электробезопасности работников **Судебного департамента**. В ноябре 2022 года была проведена практическая тренировка по эвакуации людей в случае пожара из помещений, занимаемых Судебным департаментом.

Организован мониторинг состояния условий и охраны труда в таможенных органах и учреждениях. Информация о состоянии охраны труда анализируется и обобщается ежеквартально на основании отчетных форм, доводится до руководителя **ФТС России** в целях выработки мер по совершенствованию деятельности в области охраны труда.

В 2022 году специальное обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных Минтруда России, прошло 3701 должностное лицо (работник) таможенных органов и учреждений по программе дополнительного профессионального образования в рамках повышения квалификации. Объекты таможенных органов, учреждений оборудуются тематическими стендами по охране труда и профилактике травматизма, всего оборудовано 672 уголками по охране труда, создано 74 кабинета охраны труда, в том числе 1 в центральном аппарате ФТС России.

В Российском государственном военно-историческом **архиве** в 2022 г. проведены работы по улучшению санитарно-гигиенического состояния в подсобных помещениях архива, укреплены лестницы и навесы при входах в помещения архивохранилища № 5 (кв. 12 и 17). Профком ГА РФ, РГАЭ закупал медикаменты для аптечек, хранящихся в зданиях по ул. Большая Пироговская, д.17, и на Бережковской набережной, д.26, поселении Вороново. На территории **архивного** городка в здравпункте постоянно ведет прием медицинская сестра. В отчетный период РГИА в области охраны труда и здоровья были эффективно организованы

подготовка и проведение медицинских обследований работников, профилактического вакцинирования и ревакцинирования против COVID-19.

В 2022 году были распределены лимиты бюджетных обязательств всем территориальным органам **Росстата** за счет финансирования, выделенного по основной деятельности, для обеспечения связи, поддержания работы вычислительных сетей, аттестации оборудования, частичной замены морально устаревшей техники, ремонта неисправной техники, закупки новых рабочих мест, multifunctionальных устройств и принтеров, а также расходных материалов к ним, что практически полностью удовлетворило текущие запросы территориальных органов Росстата. **ФГУП «Охрана» Росгвардии** было организовано проведение обучения по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверка знаний требований охраны труда. Выделялись денежные средства на приобретение медицинских аптечек с набором средств по нормам статьи 216 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам» для оказания доврачебной помощи работникам предприятия.

Представители нанимателя (работодатели) обеспечивали прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу), периодических медицинских осмотров гражданских служащих, сотрудников и работников

с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Во исполнение требований статей 92, 212, 219 Трудового кодекса гражданским служащим, сотрудникам и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производились выплаты компенсационного характера, предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Представители нанимателя (работодатели) уделяли внимание планомерному исполнению организационно-технических мероприятий по созданию условий труда, исключаящих травматизм и вредное влияние на работоспособность и здоровье работников. В отчетном периоде проводился капитальный и текущий ремонт зданий и помещений.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса и Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проводилась планомерная работа по данному направлению. По результатам проведенной специальной оценки условий труда разрабатывались планы мероприятий по улучшению условий труда и проведению профилактических мероприятий.

*Справочно:*

*В 2022 году проведена оценка результативности и эффективности функционирования СУОТ в ФТС России, таможенных органах, учреждениях. По результатам такой оценки в 2022 году уровень производственного травматизма не изменился по сравнению с 2021 годом. Общий коэффициент частоты несчастных случаев составил 1,9. Специальная оценка условий труда проведена в отношении 1567 рабочих мест работников. По результатам такой*

оценки лечебно-профилактическое питание (молоко) получают 77 работников. Общее количество лиц, занятых на работах с вредными условиями труда (водители, медицинские работники, лица, работающие с источниками ионизирующих излучений), – 3262 человека, из них пользуются различными льготами и компенсациями (дополнительный отпуск, надбавка к заработной плате, сокращенный рабочий день) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда 2173 человека.

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса и Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в территориальных органах **ФСИН России** проводятся мероприятия по специальной оценке условий труда. Уровень специальной оценки условий труда работников учреждений УИС в 2022 году составил 99,5% (АППГ – 98,9%).

Из-за отсутствия денежных средств еще не во всех органах, организациях и подразделениях **МВД России** проведена специальная оценка условий труда работников и гражданских служащих. Работа по исполнению требований Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке труда» будет продолжена в 2023 году.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в территориальных органах, организациях и учреждениях **МЧС России** проводились работы по специальной оценке условий труда. В настоящее время на 43 715 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, по итогам которой условия труда признаны допустимыми (1–2-й классы) на 13 533 рабочих местах, вредные условия труда (3-й класс) установлены на 16 595 рабочих местах, опасные условия труда (4-й класс) установлены на 13 587 рабо-

чих местах. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выявленными по результатам проведения специальной оценки условий труда, устанавливались гарантии и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации и приказами МЧС России. По результатам проведенной специальной оценки условий труда разрабатывались планы мероприятий по улучшению условий труда.

В 2022 году **Росгвардией** осуществлено целевое финансирование проведения СОУТ на рабочих местах работников войск национальной гвардии. Проведение в 2022 году мероприятия по СОУТ оказало положительное влияние на улучшение условий труда, сохранение жизни и здоровье работников и в целом на повышение уровня безопасности и снижение рисков в ходе повседневной жизнедеятельности войск национальной гвардии.

На основании Федерального закона № 426 от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» в **РГАКФД** 12 рабочих мест признаны с вредными и (или) опасными условиями труда (из них – 4 работникам предоставляется дополнительный отпуск 7 календарных дней, остальным – 4% к должностному окладу). Круг таких работников определен приказом.

Представители нанимателя, работодатели обеспечивали гражданских служащих, сотрудников и работников служебными производственными, санитарно-бытовыми помещениями, помещениями по приему пищи, комнатами для отдыха и эмоциональной разгрузки в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации нормами.

Продолжалась работа по организации оздоровления сотрудников, гражданских служащих и работников.



В период неблагоприятной эпидемиологической обстановки, связанной с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), работа санаторно-курортных организаций осуществлялась в строгом соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора и распоряжениями органов государственной власти субъектов Российской Федерации, на территории которых они расположены.

*Справочно:*

*Санаторно-курортное лечение в органах и организациях прокуратуры в течение 2022 г. было организовано в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 03.12.2012 № 439 «Об организации санаторно-курортного лечения в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации» (приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 02.12.2022 № 730 «Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения в санаторно-курортных организациях, подведомственных Генеральной прокуратуре Российской Федерации») на базе ФГБУ «Санаторий работников органов прокуратуры Российской Федерации «Истра» (Московская область), ФГБУ «Санаторий работников органов прокуратуры Российской Федерации «Электроника» (г. Сочи) и ФГБУ «Санаторий работников органов прокуратуры Российской Федерации «Россия» (г. Ялта).*

*В 2022 г. в санатории «Истра» прошли санаторно-курортное лечение 2323 человека, в санатории «Электроника» – 8573 человека, в санатории «Россия» – 2108 человек. В условиях угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) работа санаторно-курортных организаций осуществлялась в строгом соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора и распоряжениями органов*

государственной власти субъектов Российской Федерации, на территории которых они расположены.

В целях стимулирования лечебно-оздоровительных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации и членов их семей, в 2022 г. производилась частичная компенсация стоимости питания и проживания в санаторно-курортных организациях в виде оказания материальной помощи:

в соответствии с Положением о порядке оказания материальной помощи работникам органов и учреждений прокуратуры Российской Федерации и членам их семей, находящимся на санаторно-курортном лечении в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации, утвержденным приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 06.08.2014 № 64-10 (в редакции приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 28.12.2020 № 441-10);

в соответствии с Положением о порядке оказания материальной помощи отдельным категориям работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации и членам их семей, находящимся на отдыхе (без санаторно-курортного лечения) в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации, утвержденным приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 05.12.2017 № 200-10.

Санаторно-курортное обеспечение гражданских служащих и работников **МЧС России** на льготной основе предоставлялось по предварительным заявкам.

Санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в **ФТС России** в 2022 году получили 10 508 человек, в том числе: 1626 сотрудников таможенных органов, 2893 пенсионера таможенной службы, 922 гражданских служащих, 4 работника, 36 иных лиц в соответствии с законо-

дательством Российской Федерации, а также 5027 членов семей указанных лиц.

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 30.10.1998 № 1254 «Вопросы уголовно-исполнительной системы» медицинское, санаторно-курортное обеспечение, а также оздоровительный отдых гражданского персонала осуществляется в лечебно-профилактических учреждениях МВД России. Работники организаций системы **ФСИН России** имеют право на медицинское обслуживание по месту жительства в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях. Кроме того, граждане указанной категории являются застрахованными лицами в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» и имеют право получать медицинскую помощь в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения.

Работники **УИС** и члены их семей в соответствии с пунктами 1 и 27 Инструкции о порядке санаторно-курортного обеспечения в уголовно-исполнительной системе, утвержденной приказом Минюста России от 12.12.2006 № 358, имеют право на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях **ФСИН России**. Оплата путевок работниками и служащими учреждений и органов **УИС** и членами их семей, не являющимися Героями Советского Союза, Героями Российской Федерации, полными кавалерами ордена Славы, производится по ценам, установленным здравницами.

В 2022 году в ФГАУ «Санаторий ФССП России «Зеленая долина», в филиале ФГАУ «Санаторий ФССП России «Зеленая долина» и санатории «Озеро Белое» отдохнули 6095 работников **ФССП России** и 19 детей из Донецкой Народной Республики.

*Санаторно-курортное лечение в ведомственных организациях **войск национальной гвардии Российской Федерации** в 2022 году получили 99 гражданских служащих и работников органов и организаций Росгвардии.*

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза большое внимание уделялось вопросу по охране труда в организациях.

В целях координации деятельности членских организаций Профсоюза по соблюдению норм трудового законодательства Российской Федерации и охраны труда, предупреждения, выявления и устранения нарушений требований законодательства в части обеспечения членов Профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда региональными организациями Профсоюза проводилось обучение профсоюзного актива.

Первичные профсоюзные организации осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая вопросы охраны труда.

Серьезные коррективы в работу по охране труда внесло введение на территории Российской Федерации ограничительных мер в связи с распространением новой коронавирусной инфекции. Меры, принятые в 2020 году по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, осуществлялись и в 2022 году.

*Справочно:*

*В органах и организациях прокуратуры в течение 2022 г. проводились следующие мероприятия:*

*– осуществление ежедневного оперативного мониторинга информации о работниках, заболевших коронавирус-*

ной инфекцией, имевших контакты с заболевшими, а также находящихся в режиме изоляции (карантине);

– организация на постоянной основе тестирования на наличие COVID-19 методом ПЦР работников, находящихся в зоне риска, контактирующих с ранее заболевшими коллегами и членами семьи, прибывшими на рабочее место после очередного отпуска или командировки, проведение выборочного тестирования на наличие антител в крови (IgM и IgG);

– организация вакцинации работников от гриппа и от COVID-19 (в рамках обязательного медицинского страхования);

– обеспечение всех работников средствами индивидуальной защиты (маски, перчатки), антисептическими и дезинфицирующими средствами;

– профессиональная дезинфекция помещений с привлечением специалистов эпидемиологических служб, ежедневная обработка дезинфицирующими средствами контактных поверхностей в кабинетах и иных помещениях прокуратур, регулярное проветривание, применение оборудования для обеззараживания и очистки воздуха.

В целях профилактики заболевания гриппом и новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) за счет средств обязательного медицинского страхования проводилась вакцинация гражданских служащих (работников) федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов, **Судебного департамента** и управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации.

В целях профилактики и предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 (далее – COVID-19), а также ОРВИ и гриппа в 2022 году **таможенными органами, учреждениями** принимались следующие меры:

– в период пиков заболеваемости вводился масочный режим;

– осуществлялся контроль температуры тела должностных лиц и работников перед допуском их на рабочие места и в течение рабочего дня, с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой тела и с признаками инфекционно-вирусного заболевания;

– при выявлении лиц с подтвержденным диагнозом COVID-19 проводилась дезинфекция рабочих мест пребывания заболевших;

– проводилось профилактическое ПЦР-тестирование должностных лиц таможенных органов, а также вакцинация должностных лиц и работников против COVID-19 и гриппа.

В 2022 году введены в эксплуатацию две ПЦР-лаборатории для диагностики возбудителей новой коронавирусной инфекции и гриппа (поликлиника № 1 ФТС России, поликлиника № 4 ФТС России). Дополнительно организовано выявление вируса гриппа в ПЦР-лаборатории Центральной поликлиники ФТС России.

В связи с отменой ряда ограничительных мероприятий, связанных с COVID-19, предпринимались меры по улучшению доступности оказываемой медицинской помощи в части:

– возобновления плановой госпитализации в госпиталь ФТС России,

– возобновления приема пациентов врачами-специалистами, выполнения диагностических исследований, проведения профилактических осмотров, проведения диспансеризации в амбулаторном звене.

За счет лимитов бюджетных обязательств **МЧС России** приобретались дезинфицирующие средства и средства

индивидуальной защиты (маски, перчатки), термометры и рециркуляторы.

*В течение 2022 года в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) проводилась планомерная работа по минимизации последствий заражения ею гражданских служащих и работников ФССП России.*

## **СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

Представители нанимателя (работодатели), реализуя положения отраслевых соглашений, региональных соглашений, коллективных договоров, проводили работу по предоставлению гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Перечисление согласно Федеральному закону от 24.07.2009 № 212-ФЗ страховых взносов в соответствующие фонды, а также представление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о застрахованных лицах производилось своевременно и в полном объеме.

Медицинское страхование гражданских служащих (работников) осуществлялось на общих основаниях по программе обязательного медицинского страхования в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». Обязательным медицинским страхованием охвачено 100% гражданских служащих (работников).

Обеспечивалось предоставление льгот и компенсаций гражданским служащим (работникам), подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации. В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.02.1993

№ 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» один раз в два года гражданским служащим (работникам), работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей оплачивалась стоимость проезда к месту проведения отпуска и обратно. Оплата проезда производилась согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 12.06.2008 № 455 «О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей».

За счет экономии фонда оплаты труда в случаях, требующих расходования значительных денежных средств (вступление в брак, рождение ребенка, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, смерть близкого родственника и др.), гражданским служащим (работникам) оказывалась материальная помощь. Стороны способствовали сохранению, развитию существующей социальной сферы и обеспечению ее финансирования в пределах выделенных бюджетных средств.

*Справочно:*

*Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 30.10.2009 № 1225 «О дополнительных гарантиях и компенсациях работникам органов и организаций **прокуратуры** Российской Федерации, осуществляющим служебную деятельность на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации, и членам их семей» и приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 30.12.2009*



№ 412 «О введении в действие Положения о порядке предоставления детям работников органов прокуратуры Российской Федерации, погибших (пропавших без вести), умерших, ставших инвалидами при осуществлении служебной деятельности на территории Северо-Кавказского региона, бесплатных путевок в детские оздоровительные учреждения или выплаты компенсации их стоимости» в 2022 г. выплачена компенсация стоимости путевок на 11 детей.

В соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 20.01.2021 № 22 «О выплатах пенсионерам органов и организаций **прокуратуры** Российской Федерации в связи с прохождением санаторно-курортного лечения в санаторно-курортных организациях, подведомственных Генеральной прокуратуре Российской Федерации» (в редакции приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 14.02.2022 № 87) в течение 2022 года пенсионерам органов и организаций прокуратуры выплачивалась компенсация и оказывалась материальная помощь.

Согласно Положению о порядке и размерах выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов, **Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации и его органов**, утвержденному приказом Судебного департамента от 10 декабря 2014 г. № 283, гражданским служащим производились соответствующие выплаты. В 2022 году единовременное поощрение при увольнении с государственной службы выплачено 270 гражданским служащим. За счет экономии фонда оплаты труда в случаях, требующих расходования значительных денежных средств (вступление в брак, рождение ребенка, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов,

смерть близкого родственника и др.), гражданским служащим (работникам) оказывалась материальная помощь.

Реализация положений Соглашения в части предоставления должностным лицам и работникам гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации, осуществлялась путем совершенствования ведомственной правовой базы по указанному вопросу и издания приказов **ФТС России**:

– от 24 января 2022 г. № 40 «О внесении изменения в Порядок выплаты сотрудникам таможенных органов Российской Федерации и членам их семей подъемного пособия и суточных при переезде на новое место службы в другой населенный пункт, утвержденный приказом ФТС России от 26 апреля 2013 г. № 850» (зарегистрирован Минюстом России 2 марта 2022 г., регистрационный № 67594);

– от 26 января 2022 г. № 49 «О внесении изменения в приложение № 1 к приказу ФТС России от 26 ноября 2020 г. № 1027» (зарегистрирован Минюстом России 25 февраля 2022 г., регистрационный № 67480);

– от 15 августа 2022 г. № 646 «Об организации работы по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией»;

– от 9 ноября 2022 г. № 929 «О внесении изменения в приказ ФТС России от 15 августа 2022 г. № 646».

Представители нанимателя, работодатели **ФССП России**, согласно законодательству Российской Федерации, предоставляли гражданским служащим и работникам гарантии и компенсации в случаях: направления в служебные командировки; переезда на работу в другую местность; исполнения государственных или обществен-

ных обязанностей; совмещения гражданской службы, работы с обучением; вынужденного прекращения гражданской службы, работы не по вине гражданского служащего, работника; предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска.

Для обеспечения жизни и здоровья гражданских служащих и работников **МЧС России** в процессе деятельности в 2022 году было организовано:

– оказание медицинской помощи в ФГБУЗ «72-я Центральная поликлиника МЧС России» – (в рамках государственного задания) 71 823 случая;

– оказание медицинской помощи в ФГБУ «ВЦЭРМ им. А.М. Никифорова МЧС России» – (в рамках государственного задания) 62 208 случаев (круглосуточный стационар, лечение и оказание высокотехнологичной медицинской помощи).

В 2022 году (распоряжение МЧС России от 14.01.2022 № 17) было организовано прохождение диспансеризации личного состава МЧС России, составило 97,7% охвата работающих.

В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективным договором **ФГУП «Охрана» Росгвардии** представители работодателя отчисляли денежные средства до 0,5% фонда оплаты труда первичной организации Профсоюза на проведение среди работников культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

В 2022 году продолжалась работа по исполнению постановления Правительства Российской Федерации от 27 января 2009 года № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения». Продолжа-

лась работа по жилищному обеспечению должностных лиц и пенсионеров федеральных органов в соответствии с бюджетными ассигнованиями, выделенными на эти цели.

*Справочно:*

*В соответствии со статьей 441 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» в рамках государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» проведены мероприятия по приобретению жилых помещений для последующего предоставления их **прокурорам**, не имеющим жилых помещений по месту службы (178 квартир). Также в силу названной статьи в 2022 г. прокурорам предоставлены единовременные социальные выплаты для приобретения или строительства жилых помещений (42 выплаты) и переданы в собственность жилые помещения (69 квартир).*

*Согласно статье 53 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и с учетом положений Правил предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27.01.2009 № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения», гражданским служащим органов **прокуратуры** Российской Федерации предоставлены единовременные субсидии на приобретение жилого помещения (4 человека).*

*По итогам заседаний Комиссии **Судебного департамента** по рассмотрению вопросов предоставления федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения*

на основании приказов Судебного департамента единовременные субсидии на приобретение жилья предоставлены 24 гражданским служащим федеральных судов общей юрисдикции, 6 гражданским служащим федеральных арбитражных судов, 23 гражданским служащим системы Судебного департамента. Соответствующие денежные средства и выписки из приказов Судебного департамента были своевременно направлены бюджетополучателям.

Зарегистрировано 18 страховых случаев у медицинских работников ФКУЗ «МСЧ МВД России по Тюменской области» с подтвержденной новой коронавирусной инфекцией, заразившихся COVID-19 в условиях исполнения рабочих обязанностей. Все медицинские работники получили денежную компенсацию из Фонда социального страхования. В связи с причинением вреда здоровью медицинским работникам ФКУЗ «МСЧ МВД России по Амурской области», полученным при исполнении трудовых обязанностей, заболеванием, повлекшим за собой временную нетрудоспособность, вызванного новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), 4 медицинским работникам произведена страховая выплата.

В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2013 г. № 369 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения Российской Федерации, Федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и таможенных органов Российской Федерации» по состоянию на 1 января

2023 года предоставлена единовременная социальная выплата для приобретения или строительства жилого помещения 39 сотрудникам и пенсионерам **таможенных органов**.

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 29 января 2009 г. № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения» в 2022 году предоставлена единовременная субсидия на приобретение жилого помещения 7 гражданским служащим **ФТС России**.

По личным заявлениям **работников архивов** оказывалась материальная помощь многодетным семьям; работникам, имеющим членов семьи, участвующим в СВО.

**Росстат** является соисполнителем Государственной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2017 г. № 1710. В рамках указанной Государственной программы Росстату ежегодно выделяется финансирование на предоставление единовременных выплат федеральным государственным гражданским служащим для приобретения жилых помещений. В 2022 году в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2022 г. № 607-р на эти цели Росстату были выделены бюджетные средства в размере 60 293,4 тыс. рублей, которые освоены полностью.

В ходе работы комиссии **Росстата** и подкомиссий территориальных органов Росстата для рассмотрения вопросов предоставления федеральным государственным гражд-

данским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения в 2022 году по решению руководителя Росстата единовременные субсидии на приобретение жилых помещений были предоставлены 11 федеральным государственным гражданским служащим: по центральному аппарату – 2 гражданским служащим; по территориальным органам Росстата – 9 гражданским служащим.

Осуществление мероприятий по принятию гражданских служащих на соответствующий учет и предоставление единовременной субсидии возложено на Центральную жилищную комиссию **Росгвардии**. В настоящее время в Росгвардии на учете для получения единовременной субсидии состоят 8 федеральных государственных гражданских служащих. Также реализуется право гражданских служащих и работников на обеспечение специализированными жилыми помещениями.

В настоящее время обеспечены жилыми помещениями специализированного жилищного фонда – 22 гражданских служащих (работника) ГВКГ **войск национальной гвардии**. Включены в списки на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда 1 гражданский служащий Центрального аппарата Росгвардии, 25 работников воинских частей и организаций войск национальной гвардии Российской Федерации (9 – ЦО, 9 – санаторий «Солнечный» войск национальной гвардии, 3 – ГВКГ войск национальной гвардии, 1 – ЮО войск национальной гвардии, 1 – ВО войск национальной гвардии, 1 – УрО войск национальной гвардии, 1 – СибО войск национальной гвардии).

Предоставлялись кратковременные отпуска без сохранения денежного содержания (заработной платы) по семейным обстоятельствам и уважительным причинам (вступление в брак, смерть членов семьи и близких родственников,

другие случаи), иные льготы, компенсации и гарантии в соответствии с действующим законодательством с учетом финансовых возможностей органов и организаций.

*Справочно:*

*Учреждения Росархива, ФГУП «Охрана» Росгвардии, ДОСААФ России с учетом своих финансовых возможностей, по согласованию с выборными профсоюзными органами, устанавливали дополнительные оплачиваемые отпуска для работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определялись коллективными договорами или локальными нормативными актами.*

## **РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Взаимоотношения сторон строились на основании принципов социального партнерства с целью регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, соблюдения обязательств, определенных соглашениями и коллективным договором.

Стороны участвовали на равноправной основе в работе отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, при подготовке проектов отраслевых соглашений, а также при рассмотрении итогов их выполнения.

В отчетном периоде в связи с истечением срока продлено действие Коллективного договора Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год до 31.12.2023.

В соответствии с предложением заинтересованных ведомств и в целях социальной защиты гражданских служащих и работников внесены дополнения в отраслевые соглашения:

- с Министерством внутренних дел Российской Федерации в части дополнения раздела 3 подпунктом 3.27



о предоставлении работникам организаций системы МВД России, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), одного дополнительного оплачиваемого дня отдыха после каждого дня вакцинации при условии, что такой дополнительный оплачиваемый день отдыха не совпадает с выходными или праздничными днями, основным и дополнительными отпусками;

- по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии в части уточнения способа выплаты денежного содержания, заработной платы гражданского служащего, работника.

На основе принципов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдая обязательства и договоренности, определенные соглашениями, заключенными на федеральном уровне, заключались региональные отраслевые соглашения, коллективные договоры, а также дополнительные соглашения.

Строя свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, руководство предоставляло возможность председателям выборных органов Профсоюза принимать участие в работе коллегий, оперативных совещаний, межведомственных комиссий и других совместных мероприятиях. Представители выборных профсоюзных органов включались в составы различных комиссий. Представители региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза активно участвовали в деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, по установлению выслуги лет; по охране труда; по социальному страхованию; по служебным расследованиям; в жилищных комиссиях, принимали участие в работе коллегий, оперативных совещаний, межведомственных комиссий и других совместных мероприятиях,

вели мониторинг и контролировали соблюдение законодательства в области занятости населения, в том числе в русле борьбы с коррупцией.

*Справочно:*

*28 апреля 2022 года в Главном управлении вневедомственной охраны Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации в режиме видеоконференц-связи состоялось совещание под председательством начальника ГУВО Росгвардии генерал-лейтенанта полиции А.В. Грищенко. В совещании приняла участие заместитель Председателя Профсоюза Т.В. Шестакова, которая выступила с информацией о деятельности Профсоюза и развитии взаимоотношений Профсоюза и Росгвардии в рамках выполнения Отраслевого соглашения.*

*По результатам проведенного совещания в территориальные органы Росгвардии было направлено письмо об установлении тесного взаимодействия с профсоюзными организациями, содействии их создания в том субъектном составе войск национальной гвардии, где они отсутствуют, организации встреч с представителями Профсоюза и привлечении профсоюзных организаций к работе по военно-патриотическому (патриотическому) и нравственному воспитанию личного состава, успешному выполнению служебно-боевых и трудовых задач войск национальной гвардии.*

*В настоящее время в подчинении Федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Краснодарскому краю» 39 структурных подразделений, в каждом из которых созданы первичные профсоюзные организации (ППО), избраны их председатели. Общая численность работников составляет 706*

работников, из которых 647 являются членами Профсоюза, на которых распространяется действие федерального и краевого соглашений. Первичные профсоюзные организации созданы в ФГКУ УВО, а также во всех его 39 филиалах: УВО по г. Краснодару, УВО по г. Сочи, ОВО по г. Новороссийску, ОВО по Абинскому району, ОВО по г. Анапе, ОВО по Апшеронскому району, ОВО по г. Армавиру, ОВО по Белореченскому району, ОВО по Брюховецкому району, ОВО по Выселековскому району, ОВО по г. Геленджик, ОВО по Горячключевскому району, ОВО по Гулькевичскому району, ОВО по Динскому району, ОВО по Ейскому району, ОВО по Калининскому району, ОВО по Каневскому району, ОВО по Кореновскому району, ОВО по Красноармейскому району, ОВО по Кавказскому району, ОВО по Крымскому району, ОВО по Курганинскому району, ОВО по Кущевскому району, ОВО по Лабинскому району, ОВО по Ленинградскому району, ОВО по Мостовскому району, ОВО по Новокубанскому району, ОВО по Отрадненскому району, ОВО по Павловскому району, ОВО по Приморско-Ахтарскому району, ОВО по Северскому району, ОВО по Славянскому району, ОВО по Староминскому району, ОВО по Тбилисскому району, ОВО по Темрюкскому району, ОВО по Тимашевскому району, ОВО по Тихорецкому району, ОВО по Туапсинскому району, ОВО по Усть-Лабинскому району. Заключено 40 коллективных договоров сроком на три года. Действие коллективных договоров распространяется на 706 работников.

В состав комиссий ГУ **МВД России** по Краснодарскому краю: аттестационной, жилищной, по охране труда – включен член президиума Объединенной отраслевой территориальной организации ГУ **МВД России** по Краснодарскому краю Профсоюза, в состав комиссии по урегулированию конфликта интересов – председатель первичной профсо-

юзной организации аппарата ГУ МВД России по Краснодарскому краю, начальник отделения информационно-пропагандисткой работы и контрпропаганды ОМПО УРПС ГУ МВД России по Краснодарскому краю, а в состав комиссии по проведению служебных проверок в отношении федеральных государственных гражданских служащих – председатель Объединенной отраслевой территориальной организации ГУ МВД России по Краснодарскому краю. Проводились совместные заседания президиума объединенного комитета Профсоюза совместно с Управлением по работе с личным составом ГУ МВД России по Нижегородской области.

Председатель Курганской областной организации Профсоюза является членом Общественного совета **УМВД России по Курганской области**. Заместитель председателя областной организации Профсоюза является членом отраслевой комиссии УМВД России по Курганской области, а также членом Общественного совета УМВД России по городу Кургану и членом жилищно-бытовой комиссии УМВД России по Курганской области. В состав отраслевой комиссии также входит председатель объединенной отраслевой профсоюзной организации УМВД России по Курганской области, который также является членом Президиума и членом Комитета областной организации Профсоюза.

В соответствии с Отраслевым соглашением представитель профсоюзной организации центрального аппарата **ФТС России** включен в состав комиссии по проведению аттестации и сдачи квалификационного экзамена гражданскими служащими центрального аппарата Федеральной таможенной службы, таможенных органов, расположенных на территории иностранного государства, представительств и представителями таможенной службы Российской Федерации в иностранных государствах (п.2.1.5 и 2.2.8 Отраслевого соглашения).

Профком центрального аппарата **МЧС России** в течение 2022 года привлекался к согласованию нормативных правовых актов и иных документов, затрагивающих права гражданских служащих и работников МЧС России. Также при проведении проверок в отношении государственных служащих члены профкома в обязательном порядке включались в состав проверочных комиссий. В отчетном периоде профсоюзными организациями согласовано 64 проекта локальных актов, в том числе инструкции по охране труда, графики сменности и др.

Перечень комиссий, созданных в **Судебном департаменте** при Верховном Суде Российской Федерации, в работе которых принимал участие профсоюзный комитет Московской городской организации Профсоюза: по соблюдению требований к служебному поведению федеральных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов; по индивидуальным служебным спорам; по субсидиям на улучшение жилищных условий государственных гражданских служащих; по присвоению классных чинов; по противодействию коррупции; аттестационной комиссии; по охране труда. Председатель первичной профорганизации Управления Судебного департамента в Самарской области принимала участие в итоговых совещаниях при руководителе Управления Судебного департамента, в работе комиссии по конфликту интересов, в работе конкурсной и аттестационной комиссии. Комиссия по охране труда Управления Судебного департамента в Самарской области сформирована на паритетной основе с участием членов профкома.

Председатель первичной профсоюзной организации отдела по Курганской области Филиала **ФГУП «Охрана» Росгвардии** по Тюменской области является членом президиума и членом комитета Курганской областной организа-

ции Профсоюза, состоит в кадровом резерве на должность председателя областной организации Профсоюза.

Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза по взаимной договоренности совместно с руководством регионального отделения **ДОСААФ России** по Кабардино-Балкарской Республике участвовала в совещаниях и заседаниях по обсуждению актуальных вопросов для работников, а также в автопробегах.

Представители Профсоюза принимали активное участие в работе общественных советов при **Росреестре**, например, председатель Нижегородской областной организации Профсоюза является членом общественного совета при Управлении Росреестра по Нижегородской области.

Для поощрения социальных партнеров Профсоюза, коллективов, профсоюзных активистов, работников профсоюзных органов за достигнутые показатели в развитии социального партнерства и достижение определенных показателей в рамках выполнения Программы действий Профсоюза 2020–2025 гг. региональные (межрегиональные) организации Профсоюза отмечали лучших.

*Справочно:*

За значительный вклад в развитие социального партнерства и в связи с 85-летием со дня образования **ГУ МВД России** по Алтайскому краю награждено Почетной грамотой Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

На заседании президиума Воронежской областной организации Профсоюза был учрежден Знак Воронежской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Территория эффективного социального партнерства». По итогам

реализации Программы действий Профсоюза в 2022 году за достигнутые высокие показатели в развитии социального партнерства из учреждений федерального подчинения Знаком награжден коллектив **Воронежской таможни**.

В честь 40-летнего юбилея первичной профсоюзной организации **ФГКВОУВО «Пермский военный институт войск национальной гвардии Российской Федерации»** на собрании гражданского персонала 29 сентября 2022 года прошло награждение членов Профсоюза со стажем профсоюзной деятельности в военном институте 20 лет и более. На основании постановления президиума Пермского крайсовпрофа от 13.10.2022 председателю первичной профсоюзной организации ПВИ ВНИГ РФ вручили нагрудный знак «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

За активную работу по укреплению и развитию социального партнерства, помощь организациям Профсоюза в выполнении уставных целей и задач в 2022 году награжден Знаком профобъединения «За достойный вклад в профдвижение Кубани» член Профсоюза Управления **Росрестра** по Краснодарскому краю.

Объединенная отраслевая территориальная организация **УФСИН России** по Краснодарскому краю в декабре 2022 года подвела итоги конкурса «100-процентное профсоюзное членство». По итогам конкурса лучшими организациями 2022 года стали первичная профсоюзная организация ФКУ ИК-5 и первичная профсоюзная организация ФКУ ДПО МУЦС г. Тихорецка.

11 членов Профсоюза Филиала **ФГУП «Охрана» Росгвардии** по Кемеровской области – Кузбассу награждены грамотами и благодарственными письмами областной профсоюзной организации, включая премирование за активную профсоюзную деятельность.

При разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социальные и трудовые права, а также интересы сотрудников, гражданских служащих и работников, учитывалось мнение соответствующих выборных органов Профсоюза.

*Справочно:*

*В отчетном периоде на основании положений отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии рассматривались проекты нормативных правовых, локальных нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов и ФГУП «Охрана» Росгвардии:*

- *«О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по вопросам деятельности общеобразовательных учреждений войск национальной гвардии Российской Федерации»;*

- *«О внесении изменений в приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 29 декабря 2020 г. № 520 «Об утверждении порядка и условий осуществления дополнительной специальной социальной выплаты медицинским и иным работникам, военнослужащим и лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции, в войсках национальной гвардии Российской Федерации»;*

- *«Об утверждении порядка и условий осуществления дополнительной специальной социальной выплаты медицинским и иным работникам, сотрудникам, имеющим специальные звания и проходящим службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, оказывающим медицинскую помощь (участву-*



ющим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинским работникам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»;

- «Об утверждении порядка и условий осуществления специальной социальной выплаты медицинским и иным работникам, сотрудникам, имеющим специальные звания и проходящим службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинским работникам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»;

- «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных казенных учреждений и федерального автономного учреждения уголовно-исполнительной системы Российской Федерации и среднемесячной заработной платы (денежного довольствия) работников этих учреждений (без учета заработной платы (денежного довольствия) руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера)»;

- «О размещении информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных казенных учреждений и федерального автономного учреждения уголовно-исполнительной системы Российской Федерации»;

- *«Об утверждении Положения о выплате премий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, единовременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы исполнения наказаний»;*

- *«Об установлении ежемесячной дополнительной выплаты гражданскому персоналу Федерального казенного учреждения «Управление автотранспорта Федеральной службы исполнения наказаний»;*

- *«О внесении изменений в приложения №1 и №2 к приказу Федеральной налоговой службы от 2 октября 2009 г. № ММ-7-5/483@ «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федеральной налоговой службы и начальникам межрегиональных инспекций Федеральной налоговой службы, премирования, выплаты единовременного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и оказания материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федеральной налоговой службы, руководителям управлений Федеральной налоговой службы по субъектам Российской Федерации и начальникам межрегиональных инспекций Федеральной налоговой службы и Положения об условиях выплаты работникам центрального аппарата Федеральной налоговой службы, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность,*

*напряженность и высокие достижения в труде, премий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи»;*

- *«Об утверждении Порядка определения нормативных затрат на выполнение работ федеральными бюджетными учреждениями, в отношении которых Федеральная налоговая служба осуществляет функции и полномочия учредителя»;*

- *«О внесении изменений в приложение № 1 к приказу Федеральной налоговой службы от 2 октября 2009 г. № ММ-7-5/483@ «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федеральной налоговой службы и начальникам межрегиональных инспекций Федеральной налоговой службы, премирования, выплаты единовременного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и оказания материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федеральной налоговой службы, руководителям управлений Федеральной налоговой службы по субъектам Российской Федерации и начальникам межрегиональных инспекций Федеральной налоговой службы и Положения об условиях выплаты работникам центрального аппарата Федеральной налоговой службы, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи»;*

- *Положение об оплате труда работников Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и выплатах социального характера;*

- *Положение об оплате труда управляющих филиалами Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и выплатах социального характера;*

- *приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 20.04.2022 № 200 утверждена Типовая инструкция по охране труда работников военизированных подразделений ФГУП «Охрана» Росгвардии, приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 23.09.2022 № 528 внесены изменения в указанную Инструкцию;*

- *приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 16.05.2022 № 267 утверждено Положение о порядке рассмотрения и учета микроповреждений (микротравм) работников центрального аппарата Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации;*

- *приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 01.06.2022 № 311 внесены изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденное приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 22.05.2018 № 224 (в редакции приказов ФГУП «Охрана» Росгвардии от 11.06.2019 № 425, от 19.11.2019 № 637, от 27.02.2020 № 59);*

- *приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 22.06.2022 № 361 утверждено Положение о дистанционной (удаленной) работе в Федеральном государственном унитарном предприятии «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации»;*

- приказами ФГУП «Охрана» Росгвардии от 26.07.2022 № 423, от 24.10.2022 № 616 внесены изменения в Инструкцию о порядке направления работников ФГУП «Охрана» Росгвардии в служебные командировки, утвержденную приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 26.12.2017 № 728;

- приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 26.08.2020 № 479 утверждено Положение о работе вахтовым методом работниками Сводного отряда – специализированного подразделения по охране образовательных объектов»;

- приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 17.10.2022 № 591 «О внесении изменений в отдельные локальные акты ФГУП «Охрана» Росгвардии» внесены изменения в Инструкцию о порядке установления стажа работы и процентной надбавки за стаж работы во ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденную приказом предприятия от 01.12.2017 № 640 (в редакции приказов ФГУП «Охрана» Росгвардии от 29.01.2019 № 29, от 28.03.2019 № 171, от 30.12.2020 № 653, Инструкцию о порядке установления надбавки за выслугу лет работникам Центра охраны объектов агропромышленного комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденную приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 21.05.2020 № 206 (в редакции приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии от 25.05.2020 № 260);

- приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 21.11.2022 № 673 «О внесении изменений в локальные акты ФГУП «Охрана» Росгвардии» внесены изменения в Положение о премировании и выплате материальной помощи работникам Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, утвержденное приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 11.06.2019 № 426 и Положение об оплате труда работников Центра охраны объектов

промышленности (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденное приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 20.04.2017 № 162 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Центра охраны объектов промышленности (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии» (в редакции приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии от 01.08.2017 № 325);

- приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 30.12.2022 № 788 «Об утверждении формы расчетного листка» утверждена форма расчетного листка.

В режиме ВКС в совместном заседании рабочей группы Комиссии по заработной плате, доходам и уровню жизни населения и рабочей группы Комиссии по развитию социального партнерства и координации действий сторон Соглашения, на котором был рассмотрен вопрос: о проекте приказа Росархива «Об утверждении типовых норм времени и выработки на работы (услуги), выполняемые (оказываемые) государственными и муниципальными архивами».

Вопросы социального партнерства и контроля за выполнением отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, региональных соглашений и коллективных договоров рассматривались работодателями совместно с выборными профсоюзными органами.

В целом информация, представленная с мест, свидетельствует, что наличие региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в органах способствовало созданию необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, а также совершенствования механизма правового регулирования трудовых отношений между должностными лицами и работниками.

## **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗА**

Информация, представленная региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, свидетельствует о том, что представителями нанимателя (работодателями) обеспечивалось соблюдение прав и гарантий деятельности организаций Профсоюза.

Представители нанимателя (работодатели):

- не препятствовали вступлению сотрудников, гражданских служащих и работников в Профсоюз, обеспечивали соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций;

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производили бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы;

- предоставляли выборным профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;

- предоставляли возможность для размещения информации в доступном для всех гражданских служащих, сотрудников и работников месте.

Профсоюзные работники, не освобожденные от основной работы, освобождались от работы (службы) с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников, для прохождения учебы и участия в работе выборных профсоюзных органов.

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации работники профсоюзного органа обеспечены необходимыми материально-техническими средствами, а также помещениями для осуществления их деятельности.

*Справочно:*

*Для осуществления деятельности председателю профсоюзного комитета Московского университета **МВД России** имени В.Я. Кикотя и членам Профсоюза предоставлены служебные кабинеты, которые отвечают санитарно-эпидемиологическим требованиям, оборудованы оргтехникой и средствами связи для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний. Предоставлена возможность использования необходимых нормативных правовых актов в случаях, предусмотренных коллективным договором.*

*Руководством **УМВД России** по Курской области по заявке профкома выделяется автотранспорт для выездов в ППО территориальных органов, доставки команд для участия в проведении спортивных соревнований, а также организации экскурсий. В соответствии с Региональным соглашением и Коллективным договором Объединенному профкому ППО УМВД России по Курской области бесплатно выделено помещение с оборудованием, а также оргтехника, средства связи и необходимые нормативные правовые акты. Для проведения собраний и конференций выделяется Актовый или Малый зал УМВД, что позволяет проводить расширенные заседания (1 раз в квартал) Объединенного профкома УМВД России по Курской области в режиме видеоконференц-связи.*

*В организациях **ДОСААФ России**, где действуют профсоюзные организации, выделены доступные места для размещения сведений (стенды, профсоюзные уголки) о деятельности Профсоюза, проводимых мероприятиях по реализации разделов Соглашения и иной актуальной информации.*

*Членам Профсоюза Управления **Росреестра** по Амурской области для ведения общественной работы предо-*



ставлялось свободное время с сохранением заработной платы (председатель профкома – 4 часа в неделю, заместитель председателя – 2 часа в неделю, уполномоченный по охране труда – 2 часа в неделю, казначей – 4 часа в неделю, члену профкома по согласованию с председателем профорганизации – 1 час в неделю).

В соответствии с Соглашениями представители нанимателя, работодатели содействовали профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования сотрудников, гражданских служащих и работников о деятельности профсоюзного органа по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов гражданских служащих и работников.

Информация о деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза размещается также на страничках региональных организаций, на сайтах профобъединений, ЦК Профсоюза, освещается на региональных телеканалах, в региональных средствах массовой информации и профсоюзных газетах регионов.

*Справочно:*

*На официальном сайте **ГУ МВД России** по Кемеровской области размещена информация об Объединенной организации Профсоюза ГУ МВД России по Кемеровской области, в подразделе «Документы, регламентирующие деятельность Профсоюза» размещены Соглашение, коллективный договор ГУ МВД России по Кемеровской области и другие документы, регламентирующие деятельность Профсоюза.*

*Информационный стенд Профсоюза в **Брянскстате** размещен в доступном месте и знакомит работающих с деятельностью профсоюзной организации. Централизованно Брянской областной организацией Профсоюза*

производилась подписка на областную профсоюзную газету «Голос профсоюзов». Работники Брянскстата знакомились с информацией о деятельности Профсоюза на сайте Брянской областной организации Профсоюза. Для более мобильной работы профкома и информирования членов Профсоюза **Тамбовстата** созданы информационные группы: «Профком» в *WhatsApp*, в социальной сети *ВКонтакте* «ППО Тамбовстата/Молодежный Совет». В локальной сети, а также на сайте организации (<https://tmb.gks.ru>) сформирован архив фото- и видеоматериалов проводимых мероприятий.

Информация о проводимых мероприятиях первичной профсоюзной организацией «Кемеровского филиала» **ФГУП «Московское ПРОП» Минтруда России/АО «Московское ПРОП»** размещается в профсоюзном информационном уголке учреждения, на собраниях коллектива и в сообществах в социальных сетях, поступает через пресс-релизы Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, рассылаемые посредством электронной почты. На бумажном и электронном носителе поступает «Газета профсоюзА» кузбасских профсоюзов (затраты – за счет средств Федерации профсоюзных организаций Кузбасса). Кемеровская областная организация Профсоюза ежедневно рассылает информацию по электронной почте, через группы в социальных сетях.

В **УФСИН России** по Краснодарскому краю создан постоянно обновляемый фотостенд Объединенной отраслевой территориальной организации Профсоюза **УФСИН России** по Краснодарскому краю «Вместе мы сила», на котором регулярно отражается фотоотчет проводимых мероприятий. Во всех учреждениях **УФСИН России** по Курганской области оборудованы «Уголки социально-правовых знаний».

*Информирование членов Профсоюза Московской городской организации Профсоюза о проводимой работе по реализации разделов Соглашения осуществлялось по локальной сети ИСОП, путем размещения информации на профсоюзных стендах и направлением оповещений во все структурные подразделения Генеральной прокуратуры.*

*Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза информирование первичных профсоюзных организаций производится через интернет-сайт, газету «Действие», учрежденную Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, на семинарах-совещаниях.*

*Информация о работе Ростовской областной организации Профсоюза регулярно размещается в СМИ, в газете «Вестник профсоюзов Дона», на сайтах областной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов Ростовской области, а также в информационных бюллетенях ЦК Профсоюза и областной организации.*

*Информация о мероприятиях, проводимых Краснодарской краевой, городскими, районными, объединенными отраслевыми территориальными первичными организациями Профсоюза размещается в газете профсоюзов Кубани «Человек труда», районных и городских средствах массовой информации, на сайтах.*

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза в отчетном году проводили смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций на лучшую постановку информационной работы и лучшие профсоюзные издания в «подведомственных» первичных профсоюзных организациях, лучшие агитационные материалы и другие конкурсы для членов Профсоюза и членов их семей.

*Справочно:*

*По итогам областного конкурса «Лучшая профсоюзная организация» ППО Тамбовстата заняла 1-е место.*

*Председатель первичной профорганизации Управления Росреестра по Самарской области участвовал в работе конкурсной комиссии смотра-конкурса на лучшую организацию делопроизводства.*

*В УФСИН России по Республике Мордовия в 2022 году в смотре-конкурсе «Лучший профсоюзный уголок» победителями стали первичные профсоюзные организации ФКУ «База материально-технического и военного снабжения» УФСИН России по Республике Мордовия (1-е место), ФКУ ИК-10 УФСИН России по Республике Мордовия (2-е место), ФКУ ИК-17 УФСИН России по Республике Мордовия (3-е место). Победителям выданы дипломы и премии. В конкурсе «Лучший профсоюзный агитационный материал» 1-е место заняла профорганизация ФКУЗ МСЧ-13 ФСИН России по Республике Мордовия, 3-е место – профорганизация ФКУ ИК-11 УФСИН России по Республике Мордовия.*

*Курганской областной организацией Профсоюза в номинации «Защита социально-трудовых прав членов Профсоюза» по итогам работы профсоюзных организаций звание «Лучшая профсоюзная организация» присвоено первичной профсоюзной организации УФССП России по Курганской области.*

*Для развития и укрепления социального партнерства Краснодарской краевой региональной организацией Профсоюза, городской территориальной организацией Профсоюза и первичными профсоюзными организациями ГУ УФСИН России по Краснодарскому краю в 2022 году были организованы и проведены конкурсы «Профессия в лицах», «Я люблю свою профессию», «Молодая семья», «Мир гла-*

зами судебного пристава», детский конкурс, посвященный Дню семьи «Папа, мама и я – спортивная семья», ко Дню судебного пристава – конкурс детского рисунка. Городскими, районными, объединенными отраслевыми территориальными и первичными профсоюзными организациями проводились круглые столы по темам: «Социальный диалог – шаг к благополучию», «Безопасные условия труда», викторина «Я знаю Устав Профсоюза», конкурсы «Лучшая первичка – сильный Профсоюз», «Новое в трудовом законодательстве», «Моя новогодняя елка», «Живая поздравительная открытка», конкурс фоторабот, посвященный Дню семьи, любви и верности, в пяти номинациях: «Семейные традиции», «История семьи», «Семейное гнездо», «Счастливые моменты», «Молодая семья»; «Самая эмоциональная спортивная фотография», фотоконкурс «Профессия в лицах» в трех номинациях: «Человек в профессии», «Милосердие в профессии», «На страже жизни», фотоконкурс «Любимый район в объективе», творческий конкурс «Душа Профсоюза поет», детского рисунка «Профсоюз глазами детей», «Здравствуй, лето!», «За Россию, за мир!», «Спасибо деду за Победу!», «Подарок Деду Морозу».

Первичная профсоюзная организация ФГКВОУВО «Пермский военный институт войск национальной гвардии Российской Федерации» в 2022 году заняла первое место в конкурсе Пермской краевой организации Профсоюза «Информационная политика Профсоюза в современных условиях» в номинации «На лучшую информационную продукцию»; второе место – в номинации «На лучший видеоролик «Вступай в Профсоюз».

В рамках обязательств Соглашений Ростовской областной организацией Профсоюза проведены конкурсы: «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучшая постановка работы по информационному обеспечению

деятельности Профсоюза», «Лучший коллективный договор», «Лучший социальный партнер», «Лучший уполномоченный по охране труда». В соответствии с Положением о конкурсах победителям выплачены денежные премии.

Брянская областная организация Профсоюза в целях развития социального партнерства в сфере труда, активизации совместной работы работодателей и профсоюзных организаций, повышения активности и совместной заинтересованности в договорном урегулировании социально-трудовых вопросов в областной организации Профсоюза проводила ежегодные областные смотры-конкурсы «Лучший коллективный договор» и «Лучший социальный партнер года».

В соответствии с Планом мероприятий по проведению Года информационной политики Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Краснодарской краевой организацией Профсоюза проведены фотоконкурс «Победа в наших сердцах», посвященный Дню Победы; фотоконкурс, посвященный 85-летию со дня образования Краснодарского края и 230-летию начала освоения казаками кубанских земель; конкурс видеороликов «Люблю тебя, моя Россия», посвященный Дню России; конкурс флешмобов «Профсоюз – это мы», посвященный Дню молодежи; конкурс детского рисунка «Профсоюз глазами детей». Награждение победителей и призеров конкурсов проходило в торжественной обстановке.

## **ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА**

Центральный комитет Профсоюза совместно с комитетами региональных (межрегиональных), выборными органами первичных организаций Профсоюза выполняли принятые обязательства по реализации отраслевых соглаше-

ний, заключенных на федеральном уровне, региональных соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзные организации содействовали повышению эффективности работы организаций, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами, а также в соответствии с правами, предоставленными Профсоюзу законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

В целях выполнения постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» в течение года рассматривались проекты профессиональных стандартов.

В соответствии с п.10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12.12.2016 № 726н, в течение года рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

Профсоюз оказывал методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям, организовывал совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов по всем направлениям профсоюзной деятельности, трудового законодательства Российской Федерации.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза проводилась информационно-разъяснительная работа среди членов Профсоюза, консультирование по правовым и иным вопросам.

Информация для членов Профсоюза о проводимых мероприятиях по реализации разделов отраслевых соглаше-

ний и по другим актуальным вопросам размещалась в информационных уголках учреждений, пресс-релизах в виде фотографий, объявлений, статей о проведенных мероприятиях, стенгазет, обучающей методической литературы.

В целях информирования о профсоюзной деятельности Профсоюза региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза выпускались различные буклеты, плакаты, календари с фотографиями профсоюзного актива, флажки, блокноты, наклейки с логотипом отраслевого Профсоюза, профсоюзные листовки с краткой информацией о преимуществах работника, вступившего в Профсоюз. В течение 2022 г. публикации о деятельности профсоюзных организаций, касающиеся социального партнерства, систематически размещались на сайтах и в газетах совпрофов, региональных организаций Профсоюза, в районных СМИ, на сайте ЦК Профсоюза. Членские профсоюзные организации регулярно получали профсоюзную газету «Солидарность», информационные бюллетени региональных комитетов.

Для профсоюзных активистов доступны различные формы связи. Например, многие профсоюзные организации используют для общения группы, созданные в WhatsApp, «Viber», «Telegram», ВКонтакте и других социальных сетях, где ведется активная агитационная работа по привлечению новых членов в Профсоюз и обсуждаются актуальные проблемы.

За счет средств профсоюзного бюджета производились денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей всех членов Профсоюза, проходящих службу, гражданскую службу (работающих), в соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского



профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза было организовано для членов Профсоюза и членов их семей льготное страхование в случае получения травмы при выполнении трудовых (служебных) обязанностей и в быту.

*Справочно:*

– Алтайским краевым комитетом все члены Профсоюза дополнительно застрахованы от несчастных случаев на производстве и в быту. Дополнительно для членов Профсоюза и членов их семей проводилось льготное страхование по программе «Антиклец»;

– Мордовской республиканской территориальной организацией все члены Профсоюза застрахованы от несчастного случая. За счет средств Фонда социальной поддержки республиканского комитета членам Профсоюза выплачивалась материальная помощь в связи с несчастным случаем на производстве и в быту до 40 тыс. рублей;

– Московской областной организацией Профсоюза в соответствии с постановлением Президиума Московской областной организации Профсоюза «О денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания» за счет средств профсоюзного бюджета производятся денежные выплаты при несчастном случае, произошедшем при выполнении служебных (трудовых) обязанностей. Выплаты составляют от 10 до 30 тысяч рублей в зависимости от тяжести последствий;

– Ростовской областной организацией Профсоюза в целях дополнительной материальной защиты и социальной

поддержки председатели первичных и территориальных организаций застрахованы на 24 часа в сутки от временной потери трудоспособности в результате несчастного случая;

– Брянской областной организацией Профсоюза все члены Профсоюза дополнительно застрахованы в случае получения травмы при исполнении служебных обязанностей в соответствии с Положением «О страховании членов Профсоюза областной организации»;

– Воронежской областной организацией Профсоюза из фонда социальной поддержки членов Профсоюза, сформированного в областном комитете Профсоюза, производятся выплаты страховых пособий в случае травмы, полученной на производстве, по пути на работу и с работы, или тяжелой бытовой;

– Курганской областной организацией Профсоюза заключены договоры дополнительного страхования жизни и здоровья в страховой компании «Согаз». В 2022 году в связи с наступлением страхового случая страховую выплату получили 2 члена Профсоюза.

В Краснодарской краевой организации Профсоюза вместо страхования членов Профсоюза действуют:

– «Положение об оказании материальной помощи членам Общероссийского профсоюза Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, получившим травму на производстве, по пути на работу, с работы и в быту»;

– «Положение об оказании материальной помощи членам Общероссийского профсоюза Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания в связи с травмированием их детей»;

– «Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в связи с длительным лечением», согласно которому члену Профсоюза выплачивается материальная помощь в зависимости от профсоюзного стажа и продолжительности болезни. Причем в размер продолжительности болезни при травмировании ребенка включается время освобождения ребенка от посещения дошкольного учреждения и уроков физкультуры в школе;

– «Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза в случае повреждения их имущества в результате стихийного бедствия»;

– в УФССП по Кировской области жизнь и здоровье каждого члена Профсоюза застрахованы за счет профсоюзных взносов круглосуточно 365 дней в году по льготной цене 400 руб. в страховой компании «Капитал Лайф». Со страховой компанией достигнута договоренность, совместно проведены встречи с трудовыми коллективами структурных подразделений с наглядной агитацией, листовками, проведением анкетирования и получением обратной связи.

Членам Профсоюза региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза предоставлялись дополнительные социальные гарантии и выплаты, что способствовало повышению уровня эффективности работы и благосостояния членов Профсоюза.

В настоящее время организацией культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в организа-

циях занимаются профсоюзные организации. Пропаганда здорового образа жизни, оздоровление гражданских служащих и работников, организация и проведение мероприятий – одно из основных направлений деятельности Профсоюза.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза приобретались льготные билеты на спектакли в театры, оперу, цирк, абонементы для посещения плавательного бассейна и др. Для членов Профсоюза и их семей были организованы экскурсионные поездки, культурно-оздоровительные и праздничные мероприятия.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в отчетный период проводились спартакиады по наиболее доступным и популярным видам спорта: футбол, волейбол, шахматы, шашки, боулинг, перетягивание каната, армрестлинг, плавание, легкоатлетическая эстафета, лыжные гонки и многие другие. Члены Профсоюза принимали участие в соревнованиях, организованных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза. Победителям вручались дипломы, грамоты и ценные призы.

*Справочно:*

*Члены Профсоюза Управления Росреестра по Краснодарскому краю и других ведомств приняли активное участие в благотворительной акции сдачи крови для детей, больных онкологией, «Подари надежду на жизнь – стань донором!». Приняли участие 34 члена Профсоюза Управления Росреестра по Краснодарскому краю в спортивных соревнованиях по отдельным видам спорта в оздоровительной прогулке «10 000 шагов здоровья» в парке «Солнечный остров» г. Краснодара, в велопробеге.*

*Выборными органами большинства первичных и территориальных организаций Профсоюза за счет профсоюзного бюджета были организованы оздоровительные поездки,*

сплавы по реке Белой и туристические слеты для членов Профсоюза и членов их семей на Черноморское побережье, термальные источники и озера, горы Карачаево-Черкесии, Кабардино-Балкарии, Республики Адыгея, Республики Крым, на базы отдыха Отрадненского и Мостовского районов, Лаго-Наки, экскурсии на теплоходе по реке Дон в ст. Старочеркасскую Ростовской области, в ландшафтный «Парк ЛОГА» (хутор Старая Станица), «Городской парк» г. Краснодара, Долину Лефкадию (Крымский район), посещение аквапарков г. Ростов-на-Дону, пос. Джубга, поездки в г. Санкт-Петербург, г. Москву, г. Новороссийск, Республику Калмыкия, Республику Северная Осетия.

Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя организацией Профсоюза продолжает обеспечиваться оздоровление и занятие спортом членов Профсоюза и работников федеральных органов за счет профсоюзных скидок в спортивных клубах «КОНСОЛЬ «Спорт», «КОНСОЛЬ «Премиум», «ГЛОБУС СПОРТ», «ФИТНЕС КЛУБ ПАНТЕРА», «ШИВАНАДА – ЙОГА ЦЕНТР, Фитнес Парке «GAGARIN».

Краснодарской ГТО Профсоюза РГУ РФ заключен договор с ФСК «Юлия Кондратьева» для получения услуги членами Профсоюза и их семьями – комплекса ежедневных 15-минутных занятий в любое время суток (при остеохондрозе, зарядка для глаз, дыхательная зарядка по методике Стрельниковой и др.) и проведение онлайн-зарядки ежемесячно в дни охраны труда.

В 2022 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза была продолжена работа по реализации мероприятий и обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями в части организации отдыха и оздоровления детей членов Профсоюза.

В связи с серьезными изменениями геополитической ситуации в 2022 году основным направлением организации детского отдыха в целях обеспечения безопасного оздоровления детей для многих профсоюзных организаций стало приобретение путевок в детские оздоровительные центры своих регионов, отказавшись от групповых поездок на Черноморское побережье, или компенсация самостоятельно приобретенных детских путевок.

Особенностью оздоровительного сезона 2022 года стало:

- серьезное удорожание стоимости путевок (35–40%);
- сложная эпидемиологическая ситуация в ряде регионов;
- трудности в связи с обеспечением транспортировки детей до места отдыха и обратно в Южный федеральный округ;
- введение в ряде регионов Российской Федерации режима террористической опасности;
- отсутствие финансовой возможности в некоторых профсоюзных организациях на реализацию детской оздоровительной кампании.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в отчетном году частично компенсировалась стоимость путевок членам Профсоюза в лечебно-оздоровительные организации, санаторно-курортные учреждения, дома отдыха, в детские оздоровительные учреждения.

*Справочно:*

*За счет профсоюзного бюджета 20 членам Профсоюза ГУ МВД России по Краснодарскому краю оказана материальная помощь на оздоровление и 10 членам Профсоюза на оздоровление их детей на общую сумму 120 000 рублей.*

*В 2022 году по льготным путевкам в ведомственных и профсоюзных санаториях отдохнули 169 членов Профсо-*

юза ГУ МВД России по Московской области. В оздоровительный лагерь «Бугорок» ГУ МВД России по г. Москве направлен 91 ребенок.

Большое значение в коллективе **Воронежской таможни** уделяется отдыху членов Профсоюза и оздоровлению детей. Так, в 2022 году первичной профсоюзной организацией таможни 3 работникам было компенсировано 20% стоимости путевок в лечебно-оздоровительные организации и 42 работникам компенсировано 20% стоимости путевок в детские оздоровительные учреждения.

**Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя** организацией Профсоюза заключены договоры на предоставление скидок на оздоровление и лечение для членов Профсоюза в туристическом комплексе «Ялта – круглый год» и санатории «Сакрополь».

В 2022 году **Краснодарской краевой** организацией Профсоюза заключено соглашение с руководством туристического комплекса «Ялта – круглый год» о предоставлении скидки в размере 10–40% от общей стоимости путевки для членов Профсоюза и членов их семей. По договору между Краснодарской краевой организацией Профсоюза и Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» для оздоровления членов Профсоюза было предоставлено два номера на базе «Приморская» (пос. Новомихайловский) Краснодарского края. Президиум Краснодарской краевой организации Профсоюза принял решение о предоставлении скидки в размере 250 рублей в сутки за номер.

**Ростовской областной** организацией Профсоюза заключены договоры на приобретение путевок с 15-процентной скидкой в санатории «Северо-Кавказского федерального научно-клинического центра Федерального меди-

ко-биологического агентства», с 40-процентной скидкой в Туристический комплекс «Ялта – круглый год». Члены Профсоюза активно пользуются 20-процентной скидкой на путевки в санатории ФНПР.

В течение года членам Профсоюза **Брянской областной** организацией Профсоюза и членам их семей по ходатайствам профсоюзных организаций выделялись путевки в профсоюзные здравницы с 20-процентной скидкой от полной стоимости и в санаторий «Жуковский» на территории области. Оказывалась на основании заявлений от членов Профсоюза дополнительная материальная помощь на оздоровление детей и внуков в ООО «Санаторий «Жуковский». Брянской областной организацией Профсоюза с марта 2022 года была организована работа по сбору заявок от первичных профсоюзных организаций на оздоровление и отдых детей и внуков членов Профсоюза в соответствии с Указом Губернатора Брянской области «Об организации отдыха и оздоровления детей в Брянской области в 2022 году», выдано 92 путевки в санатории и детские оздоровительные лагеря.

Алтайской краевой организацией Профсоюза членам Профсоюза и членам их семей предоставлялись льготные путевки на санаторно-курортное лечение в профсоюзные здравницы, приобретались льготные абонементы в спорткомплекс «Обь».

Мордовский республиканский комитет Профсоюза заключает договоры с санаторно-курортным объединением ФНПР «Профкурорт» на оказание услуг по предоставлению льготных путевок для членов Профсоюза. Каждый член Профсоюза может приобрести путевку в санаторий с 20-процентной скидкой для себя и членов своей семьи. Членам Профсоюза учреждений УФСИН России по Республике Мордовия были предоставлены 3 путевки.



Тверской областной организацией Профсоюза в целях содействия оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей в рамках заключенного договора с АО «СКО ФНПР «Профкурорт» впервые организован отдых и лечение 2 семей членов Профсоюза с детьми (отель «Родина» в Абхазии, город-отель «Бархатные сезоны» в г. Сочи).

Чувашская республиканская территориальная организация Профсоюза выделила на удешевление путевок для 125 членов Профсоюза и членов их семей на оздоровление в санаторно-курортных учреждениях по профсоюзным путевкам. Кроме того, 125 членам Профсоюза оказана материальная помощь на удешевление путевок на санаторно-курортное лечение.

С целью повышения уровня социальной защиты и адресной финансовой поддержки членов Профсоюза в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) региональные (межрегиональные) организации Профсоюза оказывали материальную помощь и осуществляли информирование членов Профсоюза и граждан о мерах защиты и борьбы с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), а также принимали участие в прививочной кампании.

*Справочно:*

Из профсоюзного бюджета Ростовской областной организации Профсоюза выплачена материальная помощь членам Профсоюза Управления **Росреестра** по Ростовской области: с тяжелым заболеванием, проведенной операцией членам Профсоюза Управления Росреестра и членам их семей, приобретением дорогостоящих лекарств и медицинского оборудования; в связи со смертью близких родственников и работника. В связи с пандемией оказана матери-

альная помощь 53 членам Профсоюза Управления Росреестра: в связи с перенесенным заболеванием (COVID-19); на проведение лабораторных исследований в части выявления РНК коронавируса (COVID-19).

За 2022 год оказывалась материальная помощь членам Профсоюза **УМВД России** по Омской области, Омской академии МВД России. Около 30% выданной материальной помощи в профсоюзных организациях было направлено для членов Профсоюза, перенесших новую коронавирусную инфекцию (COVID-19), приобретения дорогостоящих лекарств. Также материальная помощь предоставлялась на платное лечение длительно болеющим, юбилеи, близким родственникам мобилизованных (муж, сын, брат и т.д.).

Из средств Объединенной отраслевой территориальной организации Профсоюза **УФСИН России** по Краснодарскому краю выплачивалась материальная помощь членам Профсоюза в связи со смертью близких родственников, длительным лечением.

Белгородской областной организацией Профсоюза на основании письменных заявлений членов Профсоюза предоставлялась материальная помощь, в т.ч. в связи с заболеванием новой коронавирусной инфекцией, а также мобилизованным, в т.ч. на реабилитацию после ранения.

Все мероприятия проводились с учетом мер по противодействию распространению на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с распорядительными документами и ситуации в конкретных субъектах Российской Федерации.

В течение всего года из профсоюзных бюджетов выделялась гуманитарная помощь жителям ДНР и ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, которая передавалась через волонтерские организации, советы народных депутатов и т.д.

Члены Профсоюза в течение года постоянно участвовали в сборе денежных средств для жителей, оказывали помощь детям из Луганской, Донецкой народных республик.

Некоторые организации Профсоюза предоставляли материальную помощь мобилизованным, на реабилитацию после ранения.

*Справочно:*

*Профсоюзной организацией **ФТС России** была проведена акция по сбору гуманитарной помощи вынужденным переселенцам с Донбасса и Украины. За неделю было собрано 28 коробок гуманитарной помощи: детское питание, средства личной гигиены, полотенца, постельное белье, детские канцелярские принадлежности.*

*В октябре 2022 года с участием профсоюзной организации **Российской таможенной академии** организован сбор гуманитарной помощи военнослужащим. Представитель профсоюзной организации Российской таможенной академии включен в штаб Общероссийской акции взаимопомощи **#МЫВМЕСТЕ** для оказания помощи военнослужащим и их семьям (адресная помощь военнослужащим и их семьям, патронаж, систематическая помощь). Совместно с руководством Академии ведется информационная работа среди работников и обучающихся.*

*Председатель Профсоюза **ТИПК МВД России** и члены Профсоюза оказывали помощь православному благотворительному фонду «Путевка в жизнь» для поддержки военнослужащих, участвующих в специальной военной операции.*

*В течение 2022 года профкомом ФКУЗ «МСЧ **МВД России** по Воронежской области» были выделены денежные средства на оказание помощи военнослужащим специальной военной операции на Украине.*

На оказание материальной помощи СВО к добровольным вкладам работников филиала **ФГУП «Охрана»** Росгвардии по Кабардино-Балкарской Республике добавлены средства из профсоюзных отчислений членов Профсоюза. Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза оказала материальную помощь детям из Луганской, Донецкой народных республик, которые поправляли свое здоровье в базовом республиканском детском социально-реабилитационном центре «Радуга» в г. Нальчике.

Объединенная организация Профсоюза филиала **ФГУП «Охрана»** выделила средства из профбюджета для закупки лекарств и средств первой медицинской помощи в ходе акции «Аптечка солдату» и приобретения товаров первой необходимости для военнослужащих, находящихся на лечении в военном госпитале, г. Краснодар.

В рамках Марафона добрых дел Московской городской организацией Профсоюза объявлена благотворительная акция «Книги – детям Донбасса!», в которой активное участие принимали все профсоюзные организации Профсоюза.

Волонтеры Молодежного совета Белгородской областной организации Профсоюза участвовали в работе на пунктах временного размещения жителей Украины, Донецкой и Луганской народных республик, в пунктах сбора гуманитарной помощи.

В течение 2022 года члены Профсоюза и организации Профсоюза Краснодарской краевой организации Профсоюза принимали активное участие в сборе и направлении гуманитарной помощи участникам СВО, жителям ДНР и ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, формировании «Аптечка для солдата», «Посылка солдату». Из профсоюзного бюджета Краснодарской краевой организации Профсоюза, бюджетов территориальных организаций оказывалась материальная помощь членам Профсоюза,

у которых близкие были ранены или погибли в ходе СВО. Дети членов Профсоюза приняли участие в краевых конкурсах «Письмо Защитнику Отечества» и «Новогодняя открытка солдату». Все письма и открытки были направлены участникам СВО.

В октябре 2022 года в г. Калуге подписано Соглашение о сотрудничестве с коллегами из профсоюзов Донецкой и Луганской народных республик, в рамках которого уже в декабре для детей членов Профсоюза Донецкой и Луганской народных республик переданы новогодние подарки, мягкие игрушки с конфетами, по 100 штук для каждой республиканской организации. Калужской областной организацией выделены денежные средства для оказания гуманитарной помощи членам Профсоюза г. Первомайска Луганской Народной Республики.

Все первичные профсоюзные организации Воронежской областной организации принимали активное участие в акциях, объявленных областным комитетом Профсоюза, по сбору средств, по оказанию помощи беженцам ДНР и ЛНР, размещенным на территории Воронежской области, а также участникам спецоперации.

## **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Контроль за ходом выполнения соглашений осуществлялся сторонами, их представителями в составе отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также региональными (межрегиональными), первичными организациями Профсоюза, представителями нанимателя (работодателями).

С учетом введения в стране СВО и продолжающихся противозидемических мер предоставление некоторых социальных льгот и гарантий, предусмотренных соглашениями, было ограничено или временно приостановлено. Тем не

менее по представленной информации сторон с мест в 2022 году в рамках выполнения отраслевых соглашений в целом обязательства выполнялись.

Факты невыполнения положений отраслевых соглашений, представленные региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, рассмотрены сторонами в рамках подведения итогов.

В настоящее время по подтвержденным фактам невыполнения отраслевых соглашений принимаются меры по их устранению.

Подготовлено отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

7 июня 2023 года

Москва

№ 25-2

**О практике работы Томской и Тульской областных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в части реализации финансовой политики Профсоюза**

Заслушав и обсудив информацию председателей Томской (Шапшукова С.А.) и Тульской (Калайтан Э.В.) областных организаций Профсоюза, а также информацию заведующей финансовым отделом ЦК Профсоюза Дергановой Т.Ю. по вопросу изучения практики работы вышеуказанных организаций, Президиум Профсоюза отмечает, что комитеты региональных организаций направляют в оперативное управление первичных организаций более 50 процентов взносов, а именно: Томская – 55%, Тульская – 51%.

Полнота сбора с одного члена Профсоюза в данных организациях постоянно растет и составляет в Томской областной организации 217 руб. 50 коп., в Тульской областной организации 296 руб.50 коп., что выше МРОТ, установленного на федеральном уровне.

Организации перечисляют взносы в Центральный комитет ежемесячно в установленном порядке постановлением

ЦК Профсоюза от 03.12.2020 № П-6 «О порядке распределения и размере отчисления членских взносов в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2021–2025 годах».

На обучение, подготовку и переподготовку профсоюзных кадров и актива в Томской областной организации выделяется 1,1%, в Тульской областной организации создан Фонд обучения профсоюзных кадров и актива, расходы составляют 1,5%.

На информационную работу Томская областная организация расходует 0,8%, Тульская – 1,1%.

Расходы на работу с молодежью составили в Томской 2,2%, в Тульской – 0,2%.

Следует отметить, что по вышеуказанным направлениям недостаточно активно проводится работа.

Ревизионные комиссии Томской и Тульской областных организаций Профсоюза работают по ежегодно утвержденному плану. Результаты проверок оформляются актами.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Информацию председателей Томской (Шапшукова С.А.) и Тульской (Калайтан Э.В.) областных организаций Профсоюза принять к сведению (прилагается).

2. Председателям Томской и Тульской областных организаций Профсоюза:

2.1 Обеспечить выполнение постановления ЦК Профсоюза от 03.12.2020 № П-6 «О порядке распределения и размере отчисления членских взносов в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации



в 2021–2025 годах» в части передачи в оперативное управление первичным организациям не более 50 процентов.

2.2. Активизировать работу на проведение мероприятий по обучению, информационной работе и работе с молодежью.

3. Управлению делами ЦК Профсоюза (Соколовой Л.В.) направить настоящее постановление комитетам Томской и Тульской областных организаций Профсоюза для исполнения.

4. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (Ефимовой О.В.) опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на финансовый отдел ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

7 июня 2023 года

Москва

№ 25-4

**О постановке на учет в Общероссийский  
профессиональный союз работников государственных  
учреждений и общественного обслуживания Российской  
Федерации Луганской республиканской организации  
Общероссийского профессионального союза работников  
государственных учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза  
Н.А. Водянова и в соответствии с:

– Федеральным конституционным законом от 04.10.2022  
№ 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Луганской  
Народной Республики и образовании в составе Российской  
Федерации нового субъекта – Луганской Народной Респуб-  
лики»;

– постановлениями Генсовета ФНПР от 16.11.2022  
№ 13-3 «О приеме в ФНПР Федерации профессиональных  
союзов Луганской Народной Республики» и Президиума  
Профсоюза от 05.04.2023 № 23-1 «Об Общереспубликан-  
ском профессиональном союзе работников государствен-  
ных учреждений и общественного обслуживания Луганской  
Народной Республики»,

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Согласовать на основании пп. 13 п. 103 Устава Профсоюза решение III конференции Общереспубликанского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Луганской Народной Республики от 19 мая 2023 г. «О ходатайстве о постановке на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Луганской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (выписка из протокола III конференции Общереспубликанского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Луганской Народной Республики от 19 мая 2023 г. прилагается).

2. Поставить на учет с 7 июня 2023 года в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Луганскую республиканскую организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

3. Внести изменения в структуру Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденную постановлением Президиума Профсоюза от 05.04.2023 № 23-3, ввести в состав Профсоюза Луганскую республиканскую организацию Обще-

российского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

4. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе внести соответствующее изменение в структуру Профсоюза на сайте Профсоюза и опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза».

5. Управлению делами ЦК Профсоюза направить настоящее постановление комитету Луганской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и в Департамент организационной работы Аппарата ФНПР.

6. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 05.04.2023 № 23-1 «Об Общереспубликанском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Луганской Народной Республики».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

## Структура Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации



Курганская  
Курская  
Липецкая  
Магаданская  
Московская  
Мурманская  
Нижегородская  
Новгородская  
Новосибирская  
Омская  
Оренбургская  
Орловская  
Пензенская  
Псковская  
Ростовская  
Рязанская  
Самарская  
Саратовская  
Сахалинская  
Свердловская  
Смоленская  
Тамбовская  
Тверская  
Томская  
Тульская  
Тюменская  
Ульяновская  
Челябинская  
Ярославская

Саха (Якутская)  
Северо-  
Осетинская  
Татарстанская  
Тувинская  
Удмуртская  
Хакасская  
Чеченская  
Чувашская

**Городские, районные, объединенные отраслевые и приравненные к ним организации Профсоюза – 769 организаций**

**Первичные профсоюзные организации – 15 207 организаций**

## ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

**ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ  
СОГЛАШЕНИЙ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗОМ,  
ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ  
ВЛАСТИ И ДРУГИМИ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ  
ОРГАНАМИ, КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ФГУП  
«ОХРАНА» РОСГВАРДИИ В 2022 ГОДУ И О ЗАДАЧАХ  
ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА  
НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ В 2023 ГОДУ**  
(Выступление на заседании Президиума Профсоюза  
7 июня 2023 года)

**Заместитель Председателя Профсоюза  
Татьяна Владимировна Шестакова**



Уважаемые члены Президиума,  
социальные партнеры, коллеги!

Сегодня мы рассматриваем вопрос «Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2022 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2023 году».

Вам предоставлен материал, подготовленный на основе рассмотренных на заседаниях отраслевых комиссий совместных справок по итогам выполнения отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии. Все материалы проработаны с каждым ведомством отдельно, подписаны протоколы. Факты невыполнения положений отраслевых соглашений, представленные региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, были рассмотрены сторонами в рамках подведения итогов.

В ходе подготовки материала к заседанию и проведенного анализа представленной информации мы обратили внимание, что, к сожалению, в последнее время не все представители нанимателя, работодатели и представители профсоюзной стороны уделяют должное внимание повышению уровня информированности по реализации обязательств сторон по заключенным отраслевым соглашениям и коллективному договору. Вместе с тем подведение итогов выполнения отраслевых соглашений и Коллективного договора позволяет выявить и понять, что сделано за год сторонами всех уровней по выполнению принятых обязательств, а что не удалось реализовать и выяснить, по каким причинам. Для того чтобы учесть в дальнейшей нашей с вами работе по обеспечению создания комфортных условий работы для сотрудников, гражданских служащих и работников органов, организаций



и учреждений, на которых распространяется действие указанных нормативных документов.

Я не буду пересказывать представленный материал, а хочу в своем выступлении кратко рассказать о деятельности нашего Профсоюза за отчетный период.

На 31 декабря 2022 года наш Профсоюз объединял более 800 тысяч членов Профсоюза, объединенных в более чем 15 тысячах первичных профсоюзных организациях.

На федеральном уровне действовало:

14 отраслевых соглашений

и 1 Коллективный договор федерального значения по ФГУП «Охрана» Росгвардии.

На региональном уровне заключено:

456 региональных отраслевых соглашений;

383 территориальных отраслевых соглашения;

553 иных соглашения по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений;

13 533 коллективных договора.

Реализация норм и гарантий отраслевых соглашений и коллективного договора в 2022 году осуществлялась в условиях экономических рисков, вызванных антиковидными ограничениями, санкциями, введенными недружественными странами в отношении России, а также начавшейся 24 февраля 2022 года специальной военной операцией.

События последних лет существенно изменили установленный до этого порядок работы профсоюзных организаций. И сегодня в условиях внешнего давления перед профсоюзами, Парламентом и Правительством страны стоят задачи по самым сложным вопросам в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

В 2022 году наблюдалось как дальнейшее логическое развитие сформированных в предыдущие «пандемийные» несколько лет тенденций трудового законодательства, так

и возникновение новых, отвечающих на актуальные финансово-экономические и внешнеполитические вызовы.

Среди первых следует выделить продление действия части антиковидных ограничений и внесенных вместе с ними изменений трудового законодательства, продолжающуюся цифровизацию трудовых отношений в рамках взаимодействия между их сторонами и государством, а также усиление защиты интересов уязвимых категорий работников, таких как многодетные, имеющие ребенка-инвалида и др. Так, вместе с уже действующими нормами, регулирующими использование электронных трудовых книжек и труда дистанционных работников, прошедший год ознаменовался переходом на электронное оформление и выплату пособий по социальному страхованию. Кроме того, в рамках совершенствования законодательства, регулирующего электронный кадровый документооборот, Правительством РФ был установлен порядок взаимодействия информационной системы работодателя и портала госуслуг.

Наряду с этим в 2022 году в связи с началом специальной военной операции и последующим усилением наложенных на нашу страну санкционных ограничений трудовое законодательство, как и другие отрасли права, старалось оперативно реагировать на возрастающее влияние этих факторов с учетом стремительно меняющихся реалий регулирования трудовых отношений. С целью скорейшего обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, был принят Федеральный закон от 7 октября 2022 г. № 376-ФЗ, который дополнил ТК РФ новой специальной нормой – ст. 351.7, урегулировавшей периоды приостановления трудового договора для мобилизованных

граждан на период мобилизации, подробно регламентируя все кадровые процедуры данного процесса. Помимо этого, были внесены изменения в ст. 179 ТК РФ в части дополнительных гарантий преимущественного права при сокращении работников – родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту.

Также ст. 259 ТК РФ данной категории работников предоставлены и иные гарантии: теперь их направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, а также в выходные и нерабочие праздничные дни возможно только с согласия указанных работников.

Усилилась и тенденция регулирования трудовых отношений посредством нормативных правовых актов, принимаемых федеральными органами исполнительной власти. В условиях пандемии коронавируса, антироссийских санкций и введения частичной мобилизации законодатель не всегда успевал оперативно отреагировать на новые вызовы, в связи с чем Правительство РФ было наделено правом в рамках своих полномочий оперативно издавать нормативные правовые акты с целью регулирования трудовых отношений. Например, до внесения поправок в ТК РФ с началом частичной мобилизации и возникшей вследствие этого правовой неопределенности постановление Правительства РФ от 22 сентября 2022 года № 1677 урегулировало вопрос приостановления действия трудовых договоров мобилизованных граждан.

В целом можно с положительной стороны отметить стремление государства оперативно реагировать на появляющиеся проблемы в сфере трудовых отношений, однако количество инициатив за последние три года сильно ее перегрузило, что создает немалые трудности при реализации этих инициатив не только для работодателей и работников, но и для самого государства.

Тем не менее в сложившихся условиях профсоюзными организациями в отчетном периоде по-прежнему оказывалась правовая консультационная и практическая помощь членам Профсоюза. Профорганизации всех уровней также оказывали помощь мобилизованным гражданам и добровольцам, направляемым в зону проведения специальной военной операции, осуществляли мониторинг соблюдения прав членов их семей.

В течение 2022 года два раза происходило увеличение МРОТ – с 1 января и с 1 июня; и если в начале года решение о его повышении принималось с учетом ситуации, связанной с пандемией, то к концу первой половины года повышение было связано с влиянием жестких санкционных мер на благополучие граждан страны. Однако, к сожалению, указанные повышения привели к еще большему обесцениванию труда квалифицированных работников, сокращению разницы и отрыва оплаты их труда от заработной платы технического персонала и низкоквалифицированных должностей.

Вопрос низкой оплаты труда поднимался 11 апреля 2023 года на площадке Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов на заседании Генсовета ФНПР, где обсуждались вопросы совершенствования систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях.

За последние 10 лет реальная заработная плата выросла всего на 22 процента. При этом рост заработной платы происходит, главным образом, за счет работников – путем расширения практики совмещения, совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни. Низкий уровень оплаты труда привел к существенному дефициту квалифицированной рабочей силы, что, по нашему мнению, является серьезной угрозой национальной безопасности, так как это касается силовых структур.

В условиях отсутствия системного государственного регулирования заработной платы реализация органами государственной власти всех уровней разнонаправленных инициатив приводит к дисбалансу экономики России и ухудшению положения работников.

До сих пор не реализовано постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П, согласно которому федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда установить тарифную ставку (оклад) первого разряда не ниже МРОТ.

Методика установления прожиточного минимума не обеспечивает повышение его реального содержания. Все больше граждан трудится в сегменте низкоквалифицированного труда в качестве самозанятых, платформенных занятых.

Учитывая вышесказанное, хочется отметить, что наш Профсоюз на протяжении уже нескольких лет, в рамках социального партнерства, занимается вопросом повышения оплаты труда гражданского персонала силовых структур, не попавших под действие майских указов Президента Российской Федерации.

В 2022 году Профсоюз подготовил и направил обращение Председателю Правительства Мишустину М.В. по вопросу низкой заработной платы гражданского персонала МВД России, Росгвардии и ФСИН России, не попавших под майские указы Президента России. Правительство направило данное обращение на рассмотрение в Минтруд России. Кроме этого, Профсоюзом было подготовлено обращение в Федерацию Независимых Профсоюзов России (ФНПР) с целью поднять данную проблему на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). На заседании РТК от 29 апреля 2022 г. председателем ФНПР М.В. Шмаковым был поднят вопрос о низкой зара-

ботной плате и маленьких окладах гражданского персонала силовых структур. По решению РТК подготовлено обращение на Голикову Т.А. с предложением проработать данный вопрос с заинтересованными ведомствами. В ходе обсуждения данной проблемы социальные партнеры поддержали позицию Профсоюза в решении данного вопроса. Вопрос прорабатывался с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, они направили обращение в Министерство финансов Российской Федерации, в котором было предложено увеличить зарплату на 13%.

В итоге с 1 октября 2022 года за счет средств федерального бюджета оплата работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений; работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, проиндексирована всего на 4%.

Несмотря на то что 2022 году была проиндексирована заработная плата, размер заработной платы вышеуказанных работников в большинстве субъектов Российской Федерации остается ниже уровня заработной платы в среднем по экономике.

В настоящее время заработная плата гражданского персонала, по официальным данным, составляет в размере чуть выше 20–25 тысяч рублей, как следствие из-за низкого уровня заработной платы существует проблема укомплектованности гражданских должностей. Молодые и высококвалифицированные специалисты неохотно устраиваются на работу.

Для решения данного вопроса в апреле текущего года было подготовлено обращение на имя Президента Российской Федерации, которое было направлено на рассмотрение в Министерство финансов Российской Федерации.

В мае нами был получен ответ за подписью директора Департамента бюджетной политики в сфере государственной военной и правоохранительной службы и государственного оборонного заказа Министерства финансов Российской Федерации Анатолия Александровича Попова, в котором сообщается, что в соответствии с Федеральным законом от 5 декабря 2022 г. № 466-ФЗ «О федеральном бюджете на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов» учтены бюджетные ассигнования на индексацию оплаты труда работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба; с 1 октября 2023 года она будет проиндексирована на 5,5%. Профсоюз считает, что проблема заработной платы в указанных ведомствах осталась нерешенной.

Зачастую мы наблюдаем, как общественное внимание сосредотачивается на вопросах увеличения пособий и пенсий, но и то, и другое напрямую зависит от заработной платы. Также надо помнить, что чем выше зарплата работников, тем больше возможностей у бюджета для устранения социальных проблем, ведь подоходный налог является основным источником финансирования бюджетной сферы.

В этой связи Профсоюз намерен и дальше продолжить работу по данному вопросу.

В рамках социального партнерства Профсоюз активно принимает участие в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая в прошлом году отметила свое 30-летие. За весомый вклад в развитие социального партнерства в Российской Федерации и в связи с 30-летием образования Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений Почетными грамотами Президента России были награждены 11 человек, представляющие все стороны социального партнерства, среди награжденных наш Председатель Водянов Николай Анатольевич.

На заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений регулярно проводятся консультации по вопросам, связанным с разработкой проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений, федеральных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, охраны труда, социального обеспечения.

В 2022 году было проведено 11 заседаний РТК. Рассмотрено 170 вопросов, в том числе 47 проектов федеральных законов, 51 проект постановления Правительства РФ и 4 приказа Минтруда.

В этом году в рамках РТК ведется серьезная работа над проектом закона «О занятости населения в Российской Федерации», подготовленным в связи с существенными изменениями рынка труда, произошедшими с 1991 года, когда был принят действующий закон «О занятости населения». Проектом вводятся инструменты, необходимые для решения государственных задач, в том числе в условиях санкционного давления. В частности, закрепляются практики и меры поддержки различных категорий граждан: бывших участников специальной военной операции, лиц, находящихся под риском увольнения, безработных граждан (в части повышения уровня защищенности и расширения возможностей трудоустройства), молодежи (в части содействия занятости) и других категорий. Также проектом предлагается расширить категории участников мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках федерального проекта «Содействие занятости»



и категории участников мероприятий по поддержке в 2023 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей для стимулирования занятости отдельных категорий граждан, включив такую категорию, как участники СВО, члены их семей и члены семей погибших. Организация обучения указанных граждан расширит возможности их трудоустройства, повысит эффективность мероприятий по стимулированию найма и содействию занятости. Целью проекта является урегулирование вопросов противодействия нелегальной занятости и установление системы мер по ее сокращению, а также вопросов учета потребности рынка труда в контрольных цифрах приема в образовательные организации на обучение по профессиям и специальностям за счет средств федерального бюджета.

Кроме того, с учетом состоявшегося обсуждения профсоюзной стороной РТК поддержан проект постановления Правительства «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами». Проект был разработан в связи с внесением изменений в статью 262 Трудового кодекса, которые предусматривают возможность накопления одним из родителей (опекуном, попечителем) дополнительных оплачиваемых выходных дней и использования их суммарно однократно до 24 выходных дней подряд в течение календарного года. Изменения вступают в силу с 1 сентября 2023 года.

Все решения РТК в обязательном порядке доводятся до сведения Государственной Думы, тем более при наличии неурегулированных разногласий ее сторон в отношении направленных в комиссию проектов законов.

Раз в три года РТК заключается Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством. В нем определяются общие принципы регулиро-

вания социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне на предстоящий период, а также обязательства сторон по реализации этих общих принципов. Действующее в настоящее время Генеральное соглашение на 2021–2023 годы – 14-е по счету с момента образования комиссии. В этом году предстоит большая работа по заключению Генерального соглашения на новый период.

На уровне регионов Российской Федерации правовыми инспекторами труда и другими работниками организаций нашего Профсоюза в 2022 году оказана правовая помощь в разработке 3545 коллективных договоров и соглашений, проведена правовая экспертиза 8594 нормативных актов, в том числе коллективных договоров и соглашений.

Выборными органами профсоюзных организаций рассмотрены 708 законопроектов, а также проектов иных нормативных правовых актов различного уровня, по которым даны соответствующие правовые заключения.

Хочется отметить, что российская экономика за истекший год прошла наиболее трудный этап перестройки на режим работы в условиях СВО, устояла в условиях беспрецедентного внешнего давления и постепенно выстраивает новые цепочки поставок, новую логистику, осваивает новые рынки сбыта сырья и готовой продукции. Показатели социально-трудовой напряженности подтверждают изложенные тенденции. Отсутствие конфликтов, главной причиной которых работники называли бы санкции, разрывы производственных процессов и цепочек поставок, а также конфликтов с политическими требованиями прямо указывает на высокую степень консолидации общества на успешное решение задач, вытекающих из реальной обстановки, и активную работу социальных партнеров по укреплению экономики.

Профсоюз, а также добросовестные работодатели знают, что наличие в организации мощной первичной профсоюзной организации, а также наличие коллективного договора может стать залогом хорошего микроклимата в организации, отсутствие текучки кадров, лояльности персонала и высокой производительности труда. Это показали последние исследования, когда работники ставили на первое место не зарплату, а именно нормальный микроклимат внутри организации.

В 2022 году в целом по Профсоюзу зафиксировано 3868 случаев оказания различного рода правовой помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

В ходе работы изучались правоустанавливающие документы организаций, коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка, трудовые договоры с работниками, заключенные со служащими контракты, штатные расписания, положения об оплате труда, приказы (распоряжения) по оплате труда, о командировках, перечни работников с вредными условиями труда, должностные инструкции и другие локальные нормативные акты.

Чаще всего выявлялись нарушения в части соблюдения правил оформления трудовых и государственно-служебных отношений; соблюдения прав и гарантий работников и служащих при расторжении трудового договора или служебного контракта соответственно; индексации и увеличения размера заработной платы (денежного содержания); наличия в организации списка должностей с установленным ненормированным рабочим днем; разделения очередного отпуска на части (без согласия работника); выплаты компенсаций за работу в выходной или праздничный день (принуждение к выбору дополнительного дня отдыха); принятия локальных нормативных актов без учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа; порядка заключения и регистрации коллективных договоров и отраслевых региональных (терри-

ториальных) соглашений; предоставления дополнительных гарантий и льгот; реализации правовых гарантий, предоставленных работникам и служащим при оптимизации структуры органов исполнительной власти.

При участии правовых инспекторов труда Профсоюза, иных юристов и профсоюзных работников рассмотрено в судах 132 дела, исковые требования удовлетворены полностью или частично в 106 случаях, что составляет 80% от общего числа рассмотренных исковых заявлений. На прежних рабочих местах восстановлено 6 человек.

В отчетном году постепенно ослаблялись антиковидные ограничения, что позволило отчасти возобновить выезды на территории субъектов Российской Федерации с целью изучения практики работы региональных организаций Профсоюза по выполнению отраслевых соглашений и восстановить процесс оказания практической помощи профсоюзным организациям непосредственно на местах.

В течение отчетного периода изучена практика работы Адыгейской и Марийской республиканских, Иркутской и Челябинской областных организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, а также Кемеровской и Свердловской региональных организаций Профсоюза по осуществлению проверок состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и направленных на исключение смертельного травматизма.

В отчетном году в рамках социального партнерства рассматривались обращения членов Профсоюза. Наиболее часто в отчетный период обращения касались вопросов оплаты труда, реализации мер социальной поддержки и обеспечения выполнения социальных гарантий, предоставления дополнительных отпусков, расчета специального стажа для обраще-

ния в органы Пенсионного фонда, порядка присвоения звания «Ветеран труда», порядка согласования и учета мнения профсоюзных органов при принятии локальных нормативных актов, регулирующих либо затрагивающих социально-трудовые и служебные правоотношения, порядка внесения изменений в трудовые договоры и служебные контракты, порядка совмещения должностей и увеличения объема работы, режима работы женщин, имеющих несовершеннолетних детей, порядка и сроков выплат мобилизованным участникам СВО, выплат членам их семей, в том числе выплат с профсоюзной стороны в отношении мобилизованных – членов Профсоюза и членов их семей, вопросы заключения коллективных договоров, а также последующего внесения в них изменений и дополнений и др.

В отличие от социального партнерства, реализуемого в трудовой сфере, более масштабной системой взаимоотношений является социальное партнерство, в основе которого лежит взаимодействие между властью и гражданским обществом, интересы которого представляют профсоюзы. На реализации конкретных социальных вопросов и строится система социального партнерства.

Именно поэтому социальное партнерство не ограничивается только заключением соглашений и коллективных договоров. Представители Профсоюза участвуют в переговорах, совещаниях, привлекаются для консультаций по проектам приказов и распоряжений, которые затрагивают социально-трудовые права работающих.

Профсоюз на федеральном уровне принимал участие в работе:

- Общественных советов при ФССП и при Минтруде;
- экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других федеральных органов исполнительной власти;

– постоянно действующих рабочих групп при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации;

– межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

– комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации;

– комиссии по проведению аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации, находящейся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации;

– комиссии по проведению аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации.

Хочется отметить, согласно постановлению Правительства Российской Федерации и решению Исполкома ФНПР, в состав правления вновь созданного Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации вошел Председатель Профсоюза Водянов Николай Анатольевич.

Аналогичная работа проводилась и региональными организациями Профсоюза.

На уровне региональных (межрегиональных) организаций членам Профсоюза предоставлялись дополнительные социальные гарантии и выплаты, что способствовало повышению уровня эффективности работы и благосостояния членов Профсоюза.

Пропаганда здорового образа жизни, оздоровление сотрудников, гражданских служащих и работников, организа-

ция и проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий – одно из основных направлений деятельности Профсоюза.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза приобретались льготные билеты на спектакли в театры, оперу, цирк, абонементы для посещения плавательного бассейна, тренажерных залов и др. Для членов Профсоюза и их семей организовывались экскурсионные поездки, культурно-оздоровительные и праздничные мероприятия. Проводились спартакиады по наиболее доступным и популярным видам спорта: футбол, волейбол, шахматы, шашки, боулинг, перетягивание каната, плавание, легкоатлетическая эстафета, лыжные гонки и многие другие. Победителям вручались дипломы, грамоты и ценные призы.

В отчетном периоде региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза была продолжена работа по реализации мероприятий и обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями в части организации отдыха и оздоровления детей членов Профсоюза. Частично компенсировалась стоимость путевок членам Профсоюза в лечебно-оздоровительные организации, санаторно-курортные учреждения, дома отдыха, в детские оздоровительные учреждения.

В связи с серьезными изменениями геополитической ситуации в 2022 году основным направлением организации детского отдыха в целях обеспечения безопасного оздоровления детей для многих профсоюзных организаций стало приобретение путевок в детские оздоровительные центры своих регионов, отказавшись от групповых поездок на Черноморское побережье, или компенсация самостоятельно приобретенных детских путевок.

Особенностью оздоровительного сезона 2022 года стало:  
– серьезное удорожание стоимости путевок (35–40%);

– сложная эпидемиологическая ситуация в ряде регионов;

– трудности в связи с обеспечением транспортировки детей до места отдыха и обратно в Южный федеральный округ;

– введение в ряде регионов Российской Федерации режима террористической опасности;

– отсутствие финансовой возможности в некоторых профсоюзных организациях на реализацию детской оздоровительной кампании.

С целью повышения уровня социальной защиты и адресной финансовой поддержки членов Профсоюза в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) региональные (межрегиональные) организации Профсоюза оказывали материальную помощь и осуществляли информирование членов Профсоюза и граждан о мерах защиты и борьбы с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), а также принимали участие в прививочной кампании.

Все мероприятия проводились с учетом мер по противодействию распространения на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в соответствии с распорядительными документами и ситуацией в конкретных субъектах Российской Федерации.

Профсоюзное движение России занимает патриотические позиции, активно борется за победу нашей страны в жестком противостоянии с Западом. Значимая для нас тема – поддержка участников СВО.

Профсоюз в течение отчетного года помогал участникам специальной военной операции и членам их семей, собирал гуманитарную помощь для жителей новых территорий, способствовал интеграции новых регионов в российское социальное пространство. Из профсоюзных бюджетов выделялась гуманитарная помощь жителям ДНР и ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, которая передавалась



через волонтерские организации, советы народных депутатов и т.д.

Некоторые организации Профсоюза предоставляли материальную помощь мобилизованным на реабилитацию после ранения.

Почему я решила построить свой доклад на информации о деятельности Профсоюза? Это связано с тем, что мне хотелось вам рассказать, что Профсоюз активно принимает участие по представлению интересов ваших работников на всех уровнях, и я надеюсь, даже уверена, что все, кто здесь находится, это понимают. Но, к сожалению, не всегда это понимают ваши коллеги на территориях. Иногда мы сталкиваемся с непониманием и даже с откровенным противодействием в развитии конструктивного диалога. Сегодня важнейшим инструментом профсоюзной деятельности является заключение коллективных договоров и соглашений, в рамках которых работники и работодатели договариваются об условиях труда, о его оплате и мерах социальной защиты. Однако многие работодатели не участвуют в их заключении и уклоняются от исполнения отраслевых соглашений, ссылаясь на отсутствие профсоюзных организаций.

Трудно переоценить роль профсоюзов в поддержании социального мира, в оказании помощи работникам, которые трудятся на победу. Но в нынешних условиях перед профсоюзами России стоят еще по меньшей мере три стратегические задачи. Во-первых, сегодня на Западе все больше поднимается волна недовольства трудящихся экономической политикой, в том числе политикой санкций, которая болезненно бьет не только по нам, но и по экономике их собственных стран. Во-вторых, для победы наше общество должно стать идеологически мотивированным, выработать четкую, ясную, понятную, разделяемую всеми идеологию, отличающуюся от идеологии господства финансового капитала

и неокOLONиализма, которая не на словах, а на практике при-держивается Западом. Существенную роль здесь может сыграть профсоюзное движение, у которого есть собственная идеология, основанная на принципах патриотизма, общественной солидарности, уважения к человеку труда, на убеждении в том, что производительный капитал должен преобладать над финансовым капиталом. В-третьих, как было сказано выше, наши оппоненты наверняка попытаются использовать свою излюбленную тактику – организовать революции в тылу. С этой целью они постараются воспользоваться любым недовольством граждан и поддерживать псевдосоциальные и псевдоэкономические движения, направленные на расшатывание общественного государственного строя и подрыв единства народа. Учитывая это, именно сейчас мы нужны друг другу, как никогда, для предотвращения таких ситуаций в организациях в это беспокойное время.

Мы можем здесь сколько угодно говорить о социальном партнерстве, о его развитии, но если это не будет иметь поддержки на территориях, то грош цена нашей с вами работе. Надеюсь, что мы сможем с вами все это преодолеть и выстроить наше взаимодействие в рамках делового и плодотворного взаимодействия во благо всех работающих в ваших органах и организациях.

В заключение своего доклада хочу поблагодарить всех наших социальных партнеров, руководителей министерств и ведомств, всех сопредседателей и членов отраслевых комиссий за проведенную работу по подготовке материала к нашему заседанию, за содействие в развитии социального партнерства и за сотрудничество с Профсоюзом.

Хочу пожелать всем нам в это непростое время единства и сплоченности в наших делах, а также самого главного – это здоровья, мирного неба и удачи во всем!

Спасибо за внимание.

## **ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ**

**Профессиональный институт государственной службы  
Канады (PIPSC)**

**Дженнифер Карр**



Счастливая Национальная неделя государственной службы? Через шесть месяцев после начала RTO (возврат всех государственных служащих на рабочие места с удаленной работы) производительность снизилась, работники недовольны, а большинство совещаний по-прежнему проводятся виртуально.

– Сегодня первый день Национальной недели государственной службы, время, предназначенное для «признания ценности услуг, оказываемых федеральными государствен-

ными служащими». Но последние данные, полученные в результате опроса членов Профессионального института государственной службы Канады (PIPSC), показывают, что большинство этих сотрудников не чувствуют себя ценными, особенно когда речь идет о политике возврата в офис (RTO).

По прошествии шести месяцев после введения универсального приказа о возвращении в офис наши работники сообщают, что эта политика подорвала их производительность, увеличила стоимость жизни, вынудила их тратить время в пробках – и это не улучшение сотрудничества, – сказала президент PIPSC Дженнифер Карр.

Семьдесят процентов респондентов опроса сообщили, что они недовольны тем, как реализуется политика RTO (возврат всех государственных служащих на рабочие места с удаленной работы), указав в качестве главных проблем такие вопросы, как время и стоимость поездок на работу, баланс между работой и личной жизнью и воздействие на окружающую среду.

И вопреки обоснованию приказа казначейства положительные результаты трудно определить. Шестьдесят один процент респондентов заявили, что производительность ухудшилась, и большинство респондентов заявили, что отношение к совместной работе в лучшем случае нейтральное.

Более того, 80% встреч по-прежнему проходят виртуально.

– Сотрудникам государственных служб было приказано прийти в офис, чтобы принять участие в звонке Zoom или Teams, на который они могли бы позвонить из дома, – сказала Дженнифер Карр. – Предполагаемых преимуществ возвращения в офис нет.

Одна из ключевых проблем заключается в том, что, несмотря на то что была выпущена директива RTO, у большинства федеральных служащих больше нет выделенных офи-

сов, в которые они могли бы вернуться – фактически 65% респондентов по-прежнему делят рабочие места.

– В PIPSC мы поддерживаем принцип «присутствия с целью»: быть в офисе, когда это оправдано оперативными потребностями. Мы продолжаем отстаивать то, что было обещано: гибридный подход к дизайну, который учитывает уникальные обстоятельства сотрудников и требования к работе, – сказала Дженнифер Карр. – Пришло время правительству сотрудничать с нами и разработать современное рабочее место, которое включает гибкий график работы, должным образом оборудованные рабочие места и уделяет первостепенное внимание охране здоровья и безопасности.

PIPSC представляет более 72 000 специалистов государственной службы, работающих на федеральное правительство, а также на некоторые провинциальные департаменты и агентства. В мае 2023 года PIPSC провела онлайн-опрос более 68 000 своих членов, работающих в федеральных департаментах или агентствах, чтобы оценить, как они себя чувствуют после возвращения в офис. На опрос ответили более 17%.

Знай свои права – вернись в офис.

Работодатели имеют право вызывать работников обратно в офис, но у сотрудников тоже есть права – например, право на здоровую рабочую среду, право отказаться от небезопасной работы и право на разумное приспособление.

Здоровье и безопасность.

Право отказаться от небезопасной работы.

Сотрудники могут отказаться выполнять работу или задачу, которая может поставить под угрозу их здоровье или безопасность. Право на отказ основано на определении опасности в Трудовом кодексе Канады. Сотрудник может отказаться от работы, если считает, что ситуация небезопасна для него самого и для его коллег.

Ситуация на рабочем месте может оказаться небезопасной по ряду причин.

Эргономические опасности.

Согласно Трудовому кодексу Канады «работодатели обязаны обеспечить соответствие рабочего места, рабочих мест и процедур установленным эргономическим стандартам».

Работодатель также несет ответственность за обеспечение того, чтобы оборудование и инструменты, используемые работниками в процессе работы, соответствовали установленным стандартам охраны труда, техники безопасности и эргономики. Несоблюдение этих стандартов создает эргономическую опасность, которая может привести к травме работника.

К опасностям относятся такие вещи, как неправильно спроектированные рабочие места. Например: работа на кухонном стуле, а не на рабочем стуле.

Следующие шаги.

Сотрудник может запросить эргономическую оценку для выявления и предотвращения эргономических опасностей, связанных с работой, задачами и рабочей средой, чтобы помочь предотвратить развитие производственной травмы. Запрос должен быть сделан вашему менеджеру. Для проведения эргономической оценки медицинская справка не требуется.

Риск заражения вирусом COVID.

Хотя пандемия вызвала обоснованные опасения за здоровье сотрудников, страх потенциального заражения сам по себе не является оправданием для отказа от работы.

Должна существовать связь между COVID-19 и разумным убеждением работника в том, что он подвергается риску получения травмы или заболевания, включая ситуации, когда работодатель не принял меры для защиты здоровья работника и сведения к минимуму потенциальной опасности.

Прежде чем ссылаться на отказ в работе, запросите у своего руководителя информацию о мерах по смягчению последствий для обеспечения вашего здоровья и безопасности на рабочем месте.

Если у вас все еще есть опасения и вы чувствуете себя небезопасно в связи с действующими превентивными мерами, вы должны как можно скорее сообщить об этом своему руководителю, чтобы он мог продолжить расследование ваших опасений.

Если ситуация остается нерешенной, вы можете сообщить о своих опасениях в местный комитет по охране труда и технике безопасности. Ответственность за то, чтобы имена членов комитета были опубликованы и доступны для сотрудников, лежит на работодателе.

Использование права отказаться от небезопасной работы.

Если вы хотите воспользоваться правом отказаться от опасной работы, вы должны находиться на работе или находиться на рабочем месте. Вы перестанете работать и продолжите получать заработную плату и пособия во время процесса отказа. На данном этапе работодатель не может поручить кому-то другому выполнение работы, от которой вы отказались. Работодатель может сделать это только после того, как дело было полностью расследовано внутри организации и надлежащим образом передано министру труда.

Когда работник считает, что отказ в работе должен быть инициирован, то:

– сотрудник должен сообщить своему руководителю, что он отказывается работать, и объяснить, почему он считает ситуацию небезопасной;

– сотрудник, руководитель и член комитета по охране труда или представитель сотрудников проводят расследование;

– работник возвращается к работе, если проблема решена по обоюдному согласию;

– если проблема не решена, для расследования вызывается государственный инспектор по охране труда и технике безопасности, который выносит решение в письменной форме.



## **ФНПР ИНИЦИИРОВАЛА РАСШИРЕНИЕ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ ДЛЯ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ**

ФНПР предлагает расширить понятие «молодой специалист» и внести новое – «молодой работник». Предложения ФНПР учтены в законопроекте, которым планируется внести изменения в Федеральный закон о молодежной политике. 23 июня 2023 года законопроект был внесен в Госдуму.

«ФНПР предлагает изменить – расширить – трактовку понятия «молодой специалист», чтобы усилить поддержку молодежи через дополнительные льготы и гарантии от государства, которые полагаются при этом статусе, и через коллективные договоры, а также чтобы молодым трудящимся не приходилось прибегать к серым схемам занятости. Дополнение Федерального закона понятием «молодой работник» позволит распространять льготы и гарантии на молодых работников по факту возраста», – отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает целесообразным изменить трактовку понятия «молодой специалист», исключив из него определение «впервые устраивающийся». Молодые люди, устраивающиеся по специальности в первый раз, которые затем увольняются, например, если их не устраивают условия труда, теряют право получить статус «молодой специалист» на новом месте работы.

Анализ, который ежегодно проводит ФНПР по итогам коллективно-договорной кампании, показывает, что, несмотря на наличие понятия «молодой специалист» в Федеральном законе о государственной молодежной политике, все еще существуют проблемы с льготами и гарантиями для работающей молодежи. На практике профсоюзные организации сталкиваются с проблемами включения дополнительных льгот и гарантий для молодых специалистов в связи с тем,

что их статус работодателя зачастую считают применимым только при условии отсутствия в трудовой книжке иных записей до первого приема на работу по полученной специальности в образовательном заведении.

Кроме того, из-за данной практики, когда студенты, обучающиеся и планирующие прийти в крупные корпорации, где развита система льгот и гарантий для молодых специалистов, во время обучения избегают официального найма с фиксацией трудовой деятельности в трудовых книжках, распространяются серые схемы занятости.

Вторая проблема, с которой сталкиваются профсоюзы при заключении коллективных договоров и соглашений, – само понятие «молодого специалиста» как работника, трудоустроенного именно по полученной специальности, что не позволяет распространять льготы и гарантии на молодых работников по факту возраста.

В связи с чем ФНПР считает необходимым дополнить Федеральный закон о молодежной политике понятием «молодой работник». Данная поправка позволит получать поддержку большему количеству работающих молодых людей.

Такой подход, по мнению ФНПР, позитивно скажется на уровне поддержки работающей молодежи со стороны государства, расширит возможности сторон социального партнерства при коллективных переговорах и будет служить укреплению социального партнерства в стране.

## К 105-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗА

### **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ВРЕМЕНИ**



Граждане СССР имели право на охрану здоровья – это было записано в статье 42 Основного закона – Конституции Союза Советских Социалистических Республик (принятой на внеочередной, седьмой сессии Верховного Совета СССР девятого созыва 7 октября 1977 г.).

Граждане СССР имели право на охрану здоровья. Это право обеспечивалось бесплатной квалифицированной медицинской помощью, оказываемой государственными учреждениями здравоохранения; расширением сети учреждений для лечения и укрепления здоровья граждан; развитием

и совершенствованием техники безопасности и производственной санитарии; проведением широких профилактических мероприятий; мерами по оздоровлению окружающей среды; особой заботой о здоровье подрастающего поколения, включая запрещение детского труда, не связанного с обучением и трудовым воспитанием; развертыванием научных исследований, направленных на предупреждение и снижение заболеваемости, на обеспечение долголетней активной жизни граждан.

В Советском Союзе вопросы охраны труда, развитие и совершенствование техники безопасности и производственной санитарии, проведение широких профилактических мероприятий, осуществление мер по оздоровлению окружающей среды – все это было предоставлено заботам профсоюзов.

Решение таких вопросов в нашей стране не всегда было в ведении государственных органов. Советская власть считала, что необходимо к защите прав трудящихся привлекать самих трудящихся, особенно в лице профсоюзов. Надо отметить, что до революции в России права рабочих отстаивали профсоюзные организации, создаваемые на передовых предприятиях. Советская власть делала попытки привлечь к управлению охраной труда и защите здоровья трудящихся различные общественные организации. Особенно в этом преуспели профсоюзы.

В 1933 г. был расформирован Наркомтруд СССР постановлениями ЦИК, СНК СССР и Всероссийский центральный совет профессиональных союзов (ВЦСПС) от 23.06.33 и СНК СССР и ВЦСПС от 10.09.33. Согласно этим постановлениям было определено объединение и слияние НКТ СССР с ВЦСПС и их органов на местах с возложением на ВЦСПС общего руководства, выполнения обязанностей НКТ и его органов на местах. Таким образом, с этого момента руководить охраной труда в нашей стране стал ВЦСПС.

После 1933 года всеми вопросами по охране труда на предприятиях и в учреждениях начали заниматься профсоюзы. Государство передало им все основные в этом деле функции – они занимались вопросами управления процессом охраны труда, вопросами надзора и контроля. В ведение профсоюзов была передана государственная трудовая инспекция, профсоюзы получили право в лице своих представителей проводить обследование любого предприятия, издавать предписания об устранении отмеченных при этом нарушений в области охраны труда и техники безопасности, имевшие обязательную силу. В 1977 году к трудовой инспекции добавилась правовая инспекция профсоюзов, располагавшая аналогичными возможностями контроля, но уже за соблюдением трудового законодательства.

В 1960 году профсоюзы получили в управление большинство санаториев, домов отдыха и других санаторно-курортных учреждений страны, кроме принадлежавших КПСС, Совету Министров СССР и некоторым ведомствам. На профсоюзные деньги с привлечением средств социальных фондов была значительно увеличена сеть санаторно-курортных учреждений, туристских баз и баз отдыха, и ими ежегодно стали пользоваться многие миллионы трудящихся нашей страны.

Такое руководство охраной труда профсоюзами продолжалось достаточно длительное время, и у профсоюзных организаций сложились определенная система и опыт работы. Стиль управления в области охраны труда приобрел общественно-правовой характер, особенно в части надзора и контроля за соблюдением законодательства и правил по охране труда, в расследовании и учете несчастных случаев на производстве.

В 1992 году в стране начались рыночные преобразования и профсоюзы стали терять свою роль и значимость, поэтому

государство решило взять в 1993 г. на себя все функции по охране труда. Органом государственного управления охраной труда в 1993 г. становится Министерство труда и социального развития России (Минтруд), а общественный контроль за охраной труда был оставлен за профессиональными союзами, специализированными общественными организациями и трудовыми коллективами. Государственный контроль за охраной труда на предприятиях после 1993 года был вновь возложен на государственную инспекцию труда.

Надо отметить, что в этот период инспекции охраны труда организуются не по территориальному принципу, как это было при Наркомтруде, а по производственно-отраслевому – непосредственно при центральных комитетах профсоюзов. Этот принцип построения технической инспекции в отличие от территориального принципа, по которому была построена инспекция ранее, означает, что каждый профсоюз решает вопросы контроля над соблюдением трудового законодательства, техникой безопасности и промышленной санитарией в прямой взаимосвязи с задачами данной отрасли народного хозяйства, с интересами ее развития и успешного выполнения государственных планов.

На всесоюзных и отраслевых съездах профсоюзов, пленумах ВЦСПС вопросы охраны труда всегда выдвигались и обсуждались. «ВЦСПС, Центральные комитеты и Советы профсоюзов должны требовать от хозяйственных руководителей строгого соблюдения трудового законодательства, точного выполнения правил и норм техники безопасности и производственной санитарии».

Имея государственные полномочия в области охраны труда, широкую сеть общественного контроля и возможность проведения реабилитационно-оздоровительных мероприятий в санаториях и профилакториях, профсоюзы в стране проводили активную работу по снижению травматизма,

созданию безопасных условий труда и оздоровлению трудящихся.

В отраслевых профсоюзах Советского Союза были созданы и работали институты технических инспекторов, доверенных врачей и правовых инспекторов, которые проводили профилактическую работу, отслеживали и проводили контроль за состоянием дел в области охраны труда, созданием безопасных условий работы и здоровья трудящихся.

В Профсоюзе госучреждений Советского Союза во всех региональных организациях работали технические инспектора, доверенные врачи и правовые инспектора ЦК Профсоюза (получается, что только один отраслевой Профсоюза имел около 100 инспекторов по охране труда).

В Красноярском крае до 1995 года в штатах отраслевых комитетов Профсоюза работали 37 технических инспекторов, сейчас же, в 2023 году, на весь Красноярский край всего 7 государственных инспекторов труда.

12 декабря 1993 года в России была принята Конституция Российской Федерации, в которой были закреплены основополагающие права и свободы, гарантирующие человеку жизнь и здоровье в процессе трудовой деятельности. В пяти статьях Конституции (ст.ст. 37, 39, 41, 42, 53) прописано, что труд свободен, каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, каждый имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь, каждый имеет право на благоприятную окружающую среду, каждый имеет право на возмещение государством вреда, причиненного незаконными действиями. И только в статье 30 Конституции РФ написано: 1. Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется.

2. Никто не может быть принужден к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем. Ни законодательной инициативы, ни участия профсоюзов в управлении предприятий не прописано.

Трудовой кодекс РФ – главный законодательный акт, регулирующий трудовые отношения между работниками и индивидуальными предпринимателями или юридическими лицами всех форм собственности. Основным постулатом документа является неотъемлемое право каждого гражданина нашей страны на оплачиваемый труд в безопасных условиях. Чтобы обеспечить защиту жизни и здоровья работников, занятых в любых сферах экономики, ТК РФ содержит целый раздел, посвященный вопросам охраны труда. Но правила, требования и нормы охраны труда содержатся не только в одноименном X разделе Кодекса, а и в статьях других разделов документа.

Основные понятия, предмет и объекты охраны труда прописаны в статье 209 Трудового кодекса. Согласно этой статье, под понятием «охрана труда» ТК РФ подразумевает системные меры, направленные на сохранение жизни, физического и психологического здоровья работников во время выполнения служебных обязанностей. В комплекс мер по охране труда входят как санитарно-гигиенические, организационные и технические, так и правовые, социально-экономические, лечебные, профилактические и другие мероприятия.

Объектом охраны труда выступают условия труда – совокупность всех факторов производственной среды, влияющих либо способных оказывать влияние на безопасность жизни и здоровья работника.

В ТК РФ обязанности работодателя по охране труда четко регламентированы. Согласно Кодексу, именно работодатель (юридическое лицо или ИП) должен предпринимать меры, направленные на обеспечение безопасности работни-



ков. Ответственность за соблюдение стандартов охраны труда в компании также в первую очередь лежит на владельце или управляющем.

Также статьей 212 ТК РФ работодателю вменяется в обязанность организация службы охраны труда в компании, разработка и утверждение инструкций по охране труда. Согласно статье 217 Трудового кодекса, на предприятиях, где трудоустроено 50 и более человек, обязательно должна быть либо должность сотрудника, ответственного за охрану труда, либо целый отдел, занимающийся разработкой, внедрением и совершенствованием системы охраны труда и контролем за исполнением техники безопасности.

В мелких и микроорганизациях, где работают не больше 50 человек, статья 217 ТК РФ разрешает руководителю самому выполнять обязанности штатного специалиста по охране труда. Это значит, что ИП или владелец небольшого предприятия должен сам либо с помощью привлеченных профессионалов разработать правила охраны труда, составить инструкции по технике безопасности, обеспечить персонал защитными средствами и следить, чтобы все нормы и правила охраны труда строго соблюдались.

Также важно, что статья 212 ТК РФ требует от работодателей хранить в свободном доступе на предприятии комплект всех нормативных документов, касающихся вопросов охраны труда в той или иной отрасли экономики. В этот комплект должны быть включены как отраслевые и межотраслевые правила, так и должностные инструкции, инструкции по технике безопасности и распорядок работы/отдыха.

Трудовым кодексом РФ регламентированы все области и вопросы, так или иначе касающиеся охраны труда. В частности, в разделе VI, в статьях 160 и 163 указано, что работодатель не может устанавливать завышенные или необоснованные нормы труда. Также он обязан обеспечить работников

оборудованием и создать такие условия, в которых они смогут выполнить установленную норму, не рискуя физическим и психологическим здоровьем.

Важные требования охраны труда в ТК РФ указаны также в статье 223. Согласно ей, работодатель обязуется обеспечить на предприятии надлежащие условия для труда и отдыха. Рабочие места должны соответствовать нормам охраны труда, а в распоряжении работников должен быть санузел, зона для принятия пищи (кухня), комната или зона отдыха и психологической разгрузки. Также владельцу предприятия или ответственному лицу необходимо позаботиться об оборудовании постов первой медицинской помощи.

В случае чрезвычайного происшествия или ухудшения самочувствия кого-то из работников работодатель за свой счет должен организовать транспортировку пострадавших (заболевших) работников в медицинские центры или домой.

Статьей 253 ТК РФ ограничивается использование женского труда на работах, вредных или опасных для женского организма. Что касается беременных женщин и женщин с детьми ясельного возраста, требования охраны труда ТК РФ этих категорий граждан еще более строгие. В частности, статья 259 ТК РФ запрещает отправлять таких сотрудников в длительные командировки, оставлять сверхурочно, вызывать на работу в ночное время, выходные и праздничные дни.

Трудовой кодекс РФ допускает трудоустройство несовершеннолетних на постоянную или сезонную работу. Согласно статье 270 ТК РФ, для сотрудников младше 18 лет могут быть установлены либо стандартные, либо сниженные нормы выработки. Повышение норм сверх указанных в постановлениях и правилах, касающихся нормирования труда, в отношении несовершеннолетних работников не допускается.

Контроль за соблюдением требований охраны труда ТК РФ – право и обязанность государства. Государственные

органы надзора вправе инициировать и проводить плановые и внеплановые проверки предприятий, чтобы проконтролировать соблюдение норм охраны труда и обеспечить право граждан на труд в надлежащих безопасных условиях.

Основные требования и нормы, согласно которым Государственная инспекция труда проводит проверки по охране труда, прописаны в статье 360 ТК РФ.

Практически во всех документах написано, что профсоюзы должны находить возможность через законодательные и нормативные акты добиться установления правовых норм и социальных гарантий, действенным образом защищающих наемного работника. Формы участия в законотворческом процессе с учетом международного и собственного опыта, конкретной ситуации и имеющихся возможностей каждым профсоюзным органом выбираются самостоятельно – это чистая декларация, особенно в условиях нашего «российского рынка».

Однако в любом случае профсоюзы могут настаивать на включении своих представителей в рабочие группы по разработке законопроектов или готовить по ним экспертные заключения, либо разрабатывать альтернативные варианты. Одним из путей достижения цели учета предложений профсоюзов, по рассматриваемым законопроектам может быть формирование общественного мнения в средствах массовой информации, а также представление аргументированной информации отдельным депутатам и парламенту в целом.

Для того чтобы создаваемая правовая база в части обеспечения социальной и правовой защищенности трудящихся соответствовала международным нормам, следует добиваться ратификации основополагающих конвенций МОТ по этим вопросам. При пересмотре трудового законодательства необходимо настаивать на отражении в нем наиболее важных гарантий для трудящихся и профсоюзов, включая:

– обязанность и ответственность работодателя по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, выполнению трудового законодательства;

– полномочия профсоюзов по осуществлению общественного контроля над соблюдением условий трудового договора, установленных законодательством социальных гарантий и льгот, правил и норм по охране труда, по беспрепятственному посещению в этих целях представителями профсоюзов предприятий, на которых работают их члены;

– право осуществлять общественный контроль и надзор за соблюдением законодательства при принятии и применении правовых норм хозяйственными органами.

В современных условиях профсоюзные организации видят свою роль в области охраны труда с целью не допустить, чтобы снижались гарантии и права трудящихся.

Законодательство предоставляет профсоюзным организациям полномочия контролировать соблюдение законодательства в сфере охраны труда, а именно: «Профсоюзы вправе участвовать в формировании государственных программ по вопросам охраны труда, а также в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда.

Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда через свои органы, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда. В этих целях они имеют право беспрепятственно посещать организации, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда на производстве, возмещения вреда, причиненного их здоровью на работе, а также по другим вопросам охраны труда в соответствии с федеральным законодательством».

Профсоюзным организациям необходимо более полно использовать данные возможности, в особенности того, что

касается возмещения вреда, причиненного здоровью работников вследствие несоблюдения требований работодателем охраны и безопасности труда на рабочих местах, изменения условий труда.

Защита прав и интересов членов профсоюза на охрану труда является приоритетной обязанностью профкомов, реализация которой способствует не только обеспечению сохранения их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства.

Реализация профкомом защитных функций по охране труда осуществляется по двум основным направлениям:

- организации и проведения систематического контроля за состоянием условий и охраны труда, соблюдением работодателем или его представителем законодательства, правил, норм, стандартов и инструкций по охране труда;

- использования различных форм взаимодействия и социального партнерства для решения проблем охраны труда.

Организация работы профсоюзного комитета по охране труда должна исходить из ее содержания и установленных практикой форм и методов общественного контроля.

Вместе с тем практика показывает, что очень многим работодателям это не нужно.

Да это так, что говорит о их социальной незрелости. Работодатель должен быть социально ответственным. Но, что еще настораживает, так необходимая для сохранения социального мира система социального партнерства охватывает все меньше организаций. Это проявляется в отказе от присоединения к отраслевым и территориальным соглашениям, в снижении количества заключаемых коллективных договоров, в которых большой блок непосредственно связан с реализацией требований охраны труда.

Даже количество соглашений по охране труда и планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда по-

стоянно снижается и не контролируется. Но это неверный путь.

Придание системе управления охраной труда действительности связано, на мой взгляд, с усилением роли представителей работников. Без участия первичной профсоюзной организации на предприятии невозможно обеспечить эффективное функционирование системы управления охраной труда.

Можно сколько угодно прописывать формы возможного индивидуального участия работника в системе управления путем простого перечисления его прав, но реализации этих прав можно не добиться никогда.

Вот почему считаю целесообразным в обязательном порядке в локальных документах предприятия, касающихся системы управления охраной труда, четко прописывать участие первичной профсоюзной организации.

Первое упоминание о необходимости разработки системы управления охраной труда и ее внедрения должно быть сделано в коллективном договоре. Далее совместное участие работодателя и первичной профсоюзной организации предусматривается во всех основных процедурах системы управления охраной труда.

Рабочим органом социального партнерства в области охраны труда является комитет (комиссия) по охране труда (статья 218 Трудового кодекса РФ). Именно он должен быть «движителем» в структуре системы управления охраной труда. Как раз реализация задач и функций комитета (комиссии) позволяет добиваться эффективного функционирования системы управления охраной труда. Здоровое развитие социального партнерства есть залог успеха. Успеха предприятия и страны в целом по обеспечению безопасности и гигиены работников. Нужны только воля и желание достижения положительных результатов.

Красноярская краевая организация Профсоюза значительное внимание уделяет вопросам организаций по соблюдению требований охраны труда, направленной на снижение производственного травматизма.

Краевая организация Профсоюза осуществляет постоянный контроль за выполнением работодателями разделов законодательства по охране труда, Соглашений и коллективных договоров.

В 2023 году действуют 5 региональных Отраслевых соглашений, заключенных краевой организацией Профсоюза с:

- Управлением Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва;

- ГУ МВД России по Красноярскому краю;

- ГУФСИН России по Красноярскому краю;

- Управлением Федеральной службы судебных приставов по Красноярскому краю;

- Министерством социальной политики Красноярского края.

Все действующие региональные соглашения разработаны на основании и с учетом Отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с министерствами, федеральными службами Российской Федерации, в которых прописаны отраслевые нормы и требования в вопросах охраны труда и производственной безопасности.

В 2023 году в организациях края действовали 67 коллективных договоров, из них 66 коллективных договоров – в организациях государственной и муниципальной собственности.

Все коллективные договоры содержат разделы охраны труда, в которых прописан весь порядок проведения мероприятий по охране труда.

Все коллективные договоры, заключаемые в учреждениях Министерства социальной политики Красноярского края, проходят согласование в краевом комитете Профсоюза.

Краевая организация Профсоюза принимает участие в разработке вопросов профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, внедрении новых подходов в управлении охраной труда, формировании культуры безопасного труда и стимулировании работодателей к реализации мер по профилактике производственного травматизма в Красноярском крае, которые рассматриваются на заседании 3-сторонней краевой комиссии по социальному партнерству.

Взаимодействие между правительством Красноярского края и Красноярской краевой организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по вопросам соблюдения трудового законодательства в области охраны труда в организациях и учреждениях и предупреждения производственного травматизма происходит через участие краевой организации Профсоюза в работе совместных комиссий Правительства Красноярского края и отраслевых профсоюзов Красноярского края.

Стороны рассматривают охрану труда и здоровья государственных и муниципальных служащих, работников в качестве одного из приоритетных направлений социального диалога.

Органы государственной власти и местного самоуправления Красноярского края совместно с представителями профсоюзных организаций края заслушивают вопросы:

- состояния условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- осуществления реализации мер по формированию системы управления охраной труда в организациях отрасли госучреждений;



– взаимодействия по разработке и внедрению в организациях программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

– сотрудничества по проведению обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников;

– включение в коллективные договоры дополнительных гарантий уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение ими дополнительных обязанностей, осуществление мер по созданию им условий для эффективной работы, содействие крайкому Профсоюза в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Красноярская краевая организация принимает участие в модульном обучении по заключению и содержанию коллективных договоров, в том числе по вопросам проведения в организациях специальной оценки условий труда, создания и функционирования системы управления охраной труда, оценки профессиональных рисков. Проводится обучение руководителей, специалистов, работников службы охраны труда, уполномоченных профсоюзов, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Красноярский краевой комитет оказывает помощь первичным профсоюзным организациям в организации проверок в учреждениях и организациях на предмет соблюдения охраны труда и соответствия рабочих мест нормам охраны труда.

Ежегодно краевой комитет Профсоюза в соответствии с планом работы проводит проверки работы руководителей учреждений по вопросам заключения и контроля за исполнением коллективных договоров и соблюдения трудового законодательства в области охраны труда.

Для организации совместных действий работодателя, работников и профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда приказом в ГУ МВД по Красноярскому краю создана и действует комиссия по охране труда, в которую входят как представители работодателя, так и представители профсоюзной организации ГУ МВД по Красноярскому краю.

В 2022 году в тех подразделениях, где согласно штатному расписанию предусмотрены должности гражданского персонала, избраны уполномоченные (специалисты, инженеры) по охране труда.

В 2022 году на объектах ГУ МВД России по Красноярскому краю проведены ремонтные работы на общую сумму 32,04 млн рублей, из них: на капитальный ремонт – 19,22 млн рублей, на текущий ремонт – 8,36 млн рублей.

ФКУЗ «Медико-санитарная часть» МВД России по Красноярскому краю оказывает медицинскую помощь всем вольнонаемным работникам в период работы.

В 2022 году осуществлялась диспансеризация и проведение медицинских осмотров соответствующих работников.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда работникам бесплатно выдавались сертифицированные средства индивидуальной защиты (халаты, фартуки, перчатки, рукавицы, х/б костюмы) в рамках имеющегося финансирования.

Работникам амбулаторно-поликлинического отделения (лаборатория, кабинет рентгеновский) ФКУЗ «МСЧ МВД России по Красноярскому краю», занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатно выдавалось молоко и равнозначные продукты на общую сумму 123 тыс. руб.

Разработаны программы по:

а) основам обеспечения пожарной безопасности на рабочем месте;

б) оказанию первой (доврачебной) помощи пострадавшим на производстве.

В целях усиления мер по профилактике производственного травматизма Красноярская краевая организация Профсоюза проводит внедрение концепции «Vision Zero», или «Нулевой травматизм», которая представляет собой один из современных подходов к системе управления охраной труда в организации.

В ГУФСИН России по Красноярскому краю разрабатывается план мероприятий по снижению производственного травматизма.

Ознакомление с концепцией «Vision Zero» включено в программу обучения руководителей, специалистов и профсоюзного актива по охране труда.

В заключение хочется сказать, что в современных условиях основные понятия, предмет и объекты охраны труда претерпели значительные изменения. Сегодня под понятием «охрана труда» подразумеваются системные меры, направленные на сохранение жизни, физического и психологического здоровья работников во время выполнения служебных обязанностей. В комплекс мер по охране труда входят как санитарно-гигиенические, организационные и технические, так и правовые, социально-экономические, лечебные, профилактические и другие мероприятия, и за все это отвечает государство, а профсоюзам отведена роль общественного контроля.

Александр Петрович Юронин,  
председатель Красноярской краевой  
организации Профсоюза

**ПАМЯТКА**  
**ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**  
**И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

**ВИДЫ КОНТРОЛЬНЫХ (НАДЗОРНЫХ)  
И ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА**

## **ВИДЫ КОНТРОЛЬНЫХ (НАДЗОРНЫХ) И ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА**

### **ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

- Трудовой кодекс Российской Федерации, глава 57. «Федеральный государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;
- Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ (ред. от 05.12.2022) «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;
- постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 (ред. от 15.12.2021) «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости»;
- постановление Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 (ред. от 27.01.2022) «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;
- постановление Правительства РФ от 10.03.2022 № 336 (ред. от 29.12.2022) «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля».

### **ВИДЫ КОНТРОЛЬНЫХ (НАДЗОРНЫХ) МЕРОПРИЯТИЙ**

Предметом государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе оценка соблюдения

обязательных требований к обеспечению доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда.

Государственный контроль (надзор) осуществляется посредством проведения следующих контрольных (надзорных) мероприятий:

- инспекционный визит;
- рейдовый осмотр;
- документарная проверка;
- выездная проверка.

Для фиксации инспектором и лицами, привлекаемыми к совершению контрольных (надзорных) действий, доказательств нарушений обязательных требований может использоваться фотосъемка, аудио- и видеозапись в случаях проведения: выездной проверки; инспекционного визита; рейдового осмотра.

Инспекционный визит, рейдовый осмотр и документарная проверка осуществляются только на внеплановой основе.

Плановые контрольные (надзорные) мероприятия проводятся на основании плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, согласованного с органами прокуратуры.

Существует два вида проверок: плановые и внеплановые.

Внеплановая проверка, организуемая Государственной инспекцией труда (сокращенно – ГИТ), бывает двух видов: документарная и выездная.

Если работодатель в установленный срок не представит документы или будет препятствовать проведению внеплановой проверки (например, не допустит инспектора на свою территорию), то это является основанием для возбуждения инспектором дела об административном правонарушении в отношении виновных лиц по ст. 19.4, ст. 19.4.1 КоАП РФ.

## **ИНСПЕКЦИОННЫЙ ВИЗИТ**

Инспекционный визит проводится по месту нахождения (осуществления деятельности) контролируемого лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) либо объекта контроля в соответствии с положениями статьи 70 Закона о контроле (надзоре).

В ходе инспекционного визита могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия:

- осмотр;
- опрос;
- получение письменных объяснений;
- истребование документов, которые в соответствии

с обязательными требованиями должны находиться в месте нахождения (осуществления деятельности) контролируемого лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) либо объекта контроля.

Инспекционный визит проводится без предварительного уведомления контролируемого лица и собственника производственного объекта.

Срок проведения инспекционного визита в одном месте осуществления деятельности либо на одном производственном объекте (территории) не может превышать один рабочий день.

## **РЕЙДОВЫЙ ОСМОТР**

Рейдовый осмотр проводится в отношении контролируемых лиц, осуществляющих деятельность на объектах, которыми владеет, пользуется или управляет другой работодатель (иное лицо), в соответствии с положениями статьи 71 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Закон о контроле (надзоре)).

В ходе рейдового осмотра могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия:

- осмотр;
- опрос;
- получение письменных объяснений;
- истребование документов;
- экспертиза.

Рейдовый осмотр проводится в соответствии с решением о проведении контрольного (надзорного) мероприятия.

Срок взаимодействия с одним контролируемым лицом в период проведения рейдового осмотра не может превышать один рабочий день.

Рейдовый осмотр может проводиться только по согласованию с органами прокуратуры, за исключением случаев его проведения в соответствии с пунктами 3–6 части 1 статьи 57 и частью 12 статьи 66 Закона о контроле (надзоре).

## **ДОКУМЕНТАРНАЯ ПРОВЕРКА**

Документарная проверка проводится в соответствии с положениями статьи 72 Закона о контроле (надзоре).

Особенностью документарной проверки является то, что инспектором исследуются представленные работодателем документы и содержащиеся в них сведения, связанные с целью, задачами и предметом проверки, без выезда к работодателю.

В ходе документарной проверки могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия:

- получение письменных объяснений;
- истребование документов;
- экспертиза.

Документарная проверка проводится с учетом требований законодательства об охраняемой законом тайне.

Срок проведения документарной проверки не может превышать 10 рабочих дней.



## **ВЫЕЗДНАЯ ПРОВЕРКА**

Выездная проверка – контрольное (надзорное) мероприятие, проводимое посредством взаимодействия с конкретным контролируемым лицом, владеющим производственными объектами и (или) использующим их, в целях оценки соблюдения таким лицом обязательных требований, а также оценки выполнения решений контрольного (надзорного) органа.

Внеплановая выездная проверка может проводиться только по согласованию с органами прокуратуры, за исключением случаев ее проведения в соответствии с пунктами 3–6 части 1, частью 3 статьи 57 и частью 12 статьи 66 Закона о контроле (надзоре).

О проведении выездной проверки контролируемое лицо уведомляется путем направления копии решения о проведении выездной проверки не позднее чем за 24 часа до ее начала в порядке, предусмотренном статьей 21 Закона о контроле (надзоре), за исключением случаев, указанных в части 12 статьи 66 Закона о контроле (надзоре).

Срок проведения выездной проверки устанавливается в пределах 10 рабочих дней.

В отношении одного субъекта малого предпринимательства общий срок взаимодействия в ходе проведения выездной проверки не может превышать 50 часов для малого предприятия и 15 часов для микропредприятия. Срок проведения выездной проверки в отношении организации, осуществляющей свою деятельность на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, устанавливается отдельно по каждому филиалу, представительству или обособленному структурному подразделению организации или производственному объекту.

В ходе выездной проверки могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия:

- осмотр;

- опрос;
- получение письменных объяснений;
- истребование документов;
- экспертиза.

## **ВИДЫ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ**

При осуществлении государственного контроля (надзора) могут проводиться следующие виды профилактических мероприятий:

- информирование;
- обобщение правоприменительной практики;
- объявление предостережения;
- консультирование;
- профилактический визит.

## **ИНФОРМИРОВАНИЕ**

Информирование контролируемых лиц и иных заинтересованных лиц осуществляется Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами в соответствии с положениями статьи 46 Закона о контроле (надзоре) по вопросам соблюдения обязательных требований в сфере трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Информирование осуществляется посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте контрольного (надзорного) органа в сети Интернет, в средствах массовой информации, через личные кабинеты контролируемых лиц в государственных информационных системах (при их наличии) и в иных формах.

## **ОБОБЩЕНИЕ ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКИ**

Обобщение правоприменительной практики осуществляется в соответствии с положениями статьи 47 Закона о надзоре (контроле).

Доклад о правоприменительной практике готовится ежегодно, не позднее 1 июня текущего года, за предыдущий год.

Доклад о правоприменительной практике утверждается приказом (распоряжением) руководителя Федеральной службы по труду и занятости и размещается на ее официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не позднее 1 июня текущего года.

## **ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ**

Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований объявляется и направляется контролируемому лицу в соответствии с положениями статьи 49 Закона о контроле (надзоре).

В случае наличия в Федеральной службе по труду и занятости или ее территориальных органах сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений обязательных требований и (или) в случае отсутствия подтвержденных данных о том, что нарушение обязательных требований причинило вред (ущерб) охраняемым законом ценностям либо создало угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, Федеральная служба по труду и занятости или ее территориальный орган объявляет контролируемому лицу предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований и предлагает принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований.

Контролируемое лицо в течение 10 дней со дня получения предостережения о недопустимости нарушения обязатель-

ных требований вправе подать в контрольный (надзорный) орган возражение в отношении указанного предостережения.

Возражение направляется в бумажном виде почтовым отправлением либо в виде электронного документа, подписанного в порядке, предусмотренном статьей 21 Закона о надзоре (контроле), на указанный в предостережении адрес электронной почты контрольного (надзорного) органа либо иными указанными в предостережении способами.

Возражение должно содержать:

- фамилию, имя, отчество (при наличии), сведения о месте жительства заявителя – физического лица либо наименование, сведения о месте нахождения заявителя – юридического лица, а также номер (номера) контактного телефона, адрес (адреса) электронной почты (при наличии) и почтовый адрес, по которым должен быть направлен ответ;

- сведения о предостережении о недопустимости нарушения обязательных требований и должностном лице, направившем такое предостережение;

- доводы, на основании которых заявитель не согласен с предостережением о недопустимости нарушения обязательных требований.

В возражении излагаются доводы, на основании которых заявитель не согласен с предостережением о недопустимости нарушения обязательных требований.

Возражение рассматривается уполномоченными должностными лицами Федеральной службы по труду и занятости или ее территориальных органов, по результатам рассмотрения направляется контролируемому лицу в течение 20 рабочих дней со дня получения возражения ответ.

## **КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ**

Консультирование может осуществляться должностным лицом Федеральной службы по труду и занятости или ее тер-

риториального органа по обращениям контролируемых лиц, их представителей по телефону, посредством видеоконференц-связи, на личном приеме либо в ходе проведения профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия.

Должностные лица Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов осуществляют консультирование по следующим вопросам:

- организация и осуществление государственного контроля (надзора);
- порядок организации и проведения контрольных (надзорных) мероприятий;
- гарантии и защита прав контролируемых лиц;
- эффективные средства и методы соблюдения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по выявленным нарушениям;
- исполнение решений контрольных (надзорных) органов.

### **ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЙ ВИЗИТ**

Профилактический визит проводится уполномоченным должностным лицом Федеральной службы по труду и занятости или ее территориального органа в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видеоконференц-связи в соответствии с положениями статьи 52 Закона о контроле (надзоре).

Обязательные профилактические визиты проводятся в отношении:

- объектов контроля, отнесенных к категориям высокого и значительного риска;

- контролируемых лиц, приступающих к осуществлению деятельности в сферах, имеющих высокий уровень наличия производственного травматизма, сопряженного с тяжелыми повреждениями здоровья либо со смертельным исходом, в течение 3 лет, предшествующих началу осуществления деятельности контролируемым лицом.

Срок проведения обязательного профилактического визита не может превышать 8 часов.

В ходе обязательного профилактического визита контролируемое лицо информируется об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности, их соответствии критериям риска, основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска.

## **РЕЗУЛЬТАТЫ КОНТРОЛЬНОГО (НАДЗОРНОГО) МЕРОПРИЯТИЯ**

По окончании проведения контрольного (надзорного) мероприятия составляется акт контрольного (надзорного) мероприятия в соответствии с положениями Закона о контроле (надзоре) (ч. 2 ст. 87), например, акт инспекционного визита, акт выездной проверки, акт документарной проверки.

Результаты контрольного (надзорного) мероприятия, содержащие информацию, составляющую государственную, коммерческую, служебную или иную охраняемую законом тайну, оформляются с соблюдением требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Инспектор по результатам контрольного (надзорного) мероприятия может объявить предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований и предложить принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований.

Если по результатам контрольного (надзорного) мероприятия инспектор выявил нарушения, то он выдает предписание об устранении выявленных нарушений. Кроме того, инспектор может привлечь работодателя к административной ответственности – в этом случае он оформит протокол об административном правонарушении и постановление о назначении административного наказания.

С 1 января 2023 года судебное обжалование решений контрольного (надзорного) органа, действий (бездействия) его должностных лиц возможно только после их досудебного обжалования, за исключением случаев обжалования в суд решений, действий (бездействия) гражданами, не осуществляющими предпринимательской деятельности.

Контролируемое лицо вправе обжаловать решения контрольного (надзорного) органа, действия (бездействия) его должностных лиц в порядке, предусмотренном статьями 39–43 Закона о контроле (надзоре).

Жалобы на решения территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, действия (бездействие) его должностных лиц рассматриваются руководителем (заместителем руководителя) территориального органа либо Федеральной службой по труду и занятости.

Жалоба подается контролируемым лицом в уполномоченный на рассмотрение жалобы орган в электронном виде с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг и (или) региональных порталов государственных и муниципальных услуг. При подаче жалобы гражданином она должна быть подписана простой электронной подписью либо усиленной квалифицированной электронной подписью. При подаче жалобы организацией она должна быть подписана усиленной квалифицированной электронной подписью.

Порядок рассмотрения жалобы определяется положением о виде контроля.

Контролируемые лица, права и законные интересы которых, по их мнению, были непосредственно нарушены в рамках осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля, имеют право на досудебное обжалование:

- решений о проведении контрольных (надзорных) мероприятий;
- актов контрольных (надзорных) мероприятий, предписаний об устранении выявленных нарушений;
- действий (бездействия) должностных лиц контрольного (надзорного) органа в рамках контрольных (надзорных) мероприятий.

Жалоба на решение контрольного (надзорного) органа, действия (бездействие) его должностных лиц может быть подана в течение тридцати календарных дней со дня, когда контролируемое лицо узнало или должно было узнать о нарушении своих прав.

Жалоба на предписание контрольного (надзорного) органа может быть подана в течение десяти рабочих дней с момента получения контролируемым лицом предписания.

В случае пропуска по уважительной причине срока подачи жалобы этот срок по ходатайству лица, подающего жалобу, может быть восстановлен уполномоченным органом.

Лицо, подавшее жалобу, до принятия решения по жалобе может отозвать ее.