

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 1 (183)**

**ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ИТОГИ ГОДА ИНФОРМАЦИОННОЙ
ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА**

**Москва
2023 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,
А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60x90/16, тираж 1815 экз.
Объем 13 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

IX ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА	6
<u>ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА от 1 декабря 2022 года</u>	
Об информационной политике Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ IX-1)	8
О.В. Ефимова. Об информационной политике Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	22
Э.В. Калайтан. Год информационной политики в Тульской областной организации Профсоюза	58
М.А. Кирилич. Об информационной политике Камчатской краевой организации Профсоюза	73
В.В. Сазонов. Информационная работа Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза	81
Т.В. Щербаченко. Об информационной работе Ростовской областной организации Профсоюза	86
Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2022 году и о плане работы на 2023 год (№ IX-2)	92
Об утверждении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2023 год (№ IX-3)	143
О 105-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ IX-4)	147

О мобилизованных членах Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ IX-6) 149

А.А. Налетов. Цифровизация в Российском профессиональном союзе железнодорожников и транспортных строителей 152

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 18 января 2023 года

О постановке Удмуртской региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ 21-1) 157

О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» Смирновой Я.А. (№ 21-2) 161

О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» Грачева С.И. (№21-3) 162

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ

за период с августа по ноябрь 2022 года 163

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

В. Чеховская. Как живешь, первичка? Наш Профсоюз в едином строю 176

А. Разумова. Профсоюз всегда в курсе 178

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

АВСТРИЯ. Конфедерация профсоюзов Австрии	181
БЕЛЬГИЯ. Международная конфедерация профсоюзов	186

ОХРАНА ТРУДА

Краткие разъяснения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по отдельным вопросам охраны труда	190
--	-----

IX ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

1 декабря 2022 года в Москве, в ТГК «АЛЬФА», прошло IX заседание Центрального комитета Профсоюза.

Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе Ольга Ефимова выступила с докладом «Об информационной политике Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации». В презентации были подведены итоги Года информационной политики Профсоюза, представлена статистика по сайтам, публикациям на сайте ЦК Профсоюза, приведены успешные примеры создания сообществ в социальных сетях и продвижения личных страниц председателей региональных организаций Профсоюза. Также обозначены общие тенденции развития информационной работы Профсоюза в соответствии с Концепцией информационной политики, принятой в апреле этого года.

С сообщениями о работе региональных организаций Профсоюза по информационному направлению выступили: Эльвира Калайтан – председатель Тульской областной организации Профсоюза; Максим Кирилич – председатель Камчатской краевой организации Профсоюза; Виктор Сазонов – председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза; Татьяна Щербаченко – председатель Ростовской областной территориальной организации Профсоюза.

Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Профсоюза в 2022 году и о плане работы на 2023 год рассказала Ольга Шелобанова, заместитель Председателя Профсоюза.

Далее прошло заседание с повесткой дня:

– Об утверждении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2023 год;

– О 105-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О мобилизованных членах Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Итоги заседания подвел Председатель Профсоюза Николай Водянов.

После завершения заседания Центрального комитета Профсоюза с презентацией «Цифровизация в профсоюзных организациях» выступил Алексей Налетов – заместитель Председателя Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ). Алексей Анатольевич подробно рассказал о том, как проходит цифровизация у них в профсоюзе. Тема вызвала живой интерес у членов ЦК Профсоюза, прозвучало много вопросов, на которые Алексей Анатольевич дал развернутые ответы.

В заключение состоялось награждение победителей конкурса «Развитие информационной политики Профсоюза в современных условиях», а также вручение наград председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по итогам проведения региональных семинаров-совещаний, вручение юбилейных почетных грамот и юбилейных знаков «30 лет Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 1 декабря 2022 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 декабря 2022 г.

Москва

№ IX-1

**Об информационной политике
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Информационная работа Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации стала неотъемлемым инструментом решения уставных задач, равным по значимости основным направлениям деятельности Профсоюза.

В настоящее время роль информированности, агитации и пропаганды в мотивации профсоюзного членства при активном использовании современных технологий значительно возрастает.

В целях содействия пропаганде успешной деятельности Профсоюза и его организаций по защите социально-экономи-

ческих и трудовых прав членов Профсоюза утверждена «Концепция информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (постановление ЦК Профсоюза № VII-9 от 6 апреля 2022 года).

Наряду с традиционными формами информационной работы, такими как информирование членов Профсоюза на собраниях (конференциях), совещаниях, семинарах, оформление стендов и профсоюзных уголков, выпуск агитационно-пропагандистской продукции, используются новые информационно-коммуникационные технологии.

Повышению уровня информационной работы способствует наличие ответственных за информационную работу в организациях Профсоюза.

Проведенный конкурс «Развитие информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в современных условиях» также показал возможности информационной работы сегодня и перспективы ее развития.

Необходимо внедрение положительного опыта в организации, которые не используют современные информационные технологии.

Для пропаганды деятельности Профсоюза активно проводится работа со СМИ (как в печатных изданиях, так и на ТВ). Это позволяет продвигать идеи Профсоюза в общество, тем самым мотивируя вступление в профсоюзные ряды.

Заслушав и обсудив информацию об итогах Года информационной политики Профсоюза, ЦК Профсоюза отмечает, что региональные (межрегиональные) организации Профсоюза провели заседания коллегиальных выборных органов, на которых утвердили планы участия в объявленном ЦК Профсоюза Года информационной политики Общероссийского

профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2022 году и подвели его итоги.

Как показывают результаты организованного ЦК Профсоюза мониторинга выполнения Плана мероприятий по проведению Года информационной политики, улучшились показатели по информированию членов Профсоюза о деятельности выборных коллегиальных органов, по пропагандистской, агитационной и разъяснительной работе о целях, задачах, перспективах развития Профсоюза и его организаций.

Однако Центральный комитет Профсоюза отмечает, что не во всех организациях Профсоюза имеются сайты в сети Интернет, страницы в социальных сетях, недостаточно проводится работа по выпуску агитационной и методической литературы.

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию помощника Председателя Профсоюза по информационной политике Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Ефимовой О.В. принять к сведению.

2. Итоги выполнения Плана проведения Года информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в рамках объявленного Года информационной политики в 2022 году утвердить (прилагается).

3. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:

– усилить внимание к информационной работе и цифровизации профсоюзной деятельности как инструментам повышения эффективности профсоюзных действий;

– продолжить совершенствование информационной работы в Профсоюзе, практику мониторинга состояния информационной работы и цифровизации деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

– обеспечить выполнение Концепции информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественно-обслуживания Российской Федерации (постановление ЦК Профсоюза № VII-9 от 6 апреля 2022 года).

4. Предусмотреть финансирование информационной работы не ниже 5% от профсоюзного бюджета в сметах доходов и расходов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5. Рекомендовать региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза, не имеющим сайта в сети Интернет, создать данный ресурс до 1 апреля 2023 года.

6. Рекомендовать коллегиальным выборным органам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза ежегодно включать в план работы вопрос о состоянии и опыте информационной работы и внедрения элементов цифровизации в профсоюзную деятельность.

7. Усилить работу по методическому обеспечению и подготовке кадров для реализации процесса цифровизации и информационной работы в организациях Профсоюза, добиваться наличия в каждой профсоюзной организации соответствующей наглядной агитации, профсоюзного уголка, стендов, других форм информирования.

8. Развивать взаимодействие с федеральными, ведомственными, региональными, местными, многотиражными средствами массовой информации; особое внимание уделять

взаимодействию с электронными СМИ для информационно-пропагандистского обеспечения профсоюзной деятельности.

9. Обеспечить дальнейшее увеличение подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», исходя из пропорции: не менее одного экземпляра на сто членов Профсоюза.

10. Молодежным советам (комиссиям) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза продолжить агитационную, пропагандистскую и информационную работу: личное доведение информации до членов Профсоюза, работа с информационными инструментами в организациях и учреждениях (профсоюзные стенды, уголки и т.п.), распространение профсоюзной печати, работа в социальных сетях.

11. Настоящее постановление опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза, направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза и в Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

12. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

13. Снять с контроля постановление Центрального комитета Профсоюза от 06.04.2022 № VII «О Плане проведения Года информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2022 году».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение
к постановлению ЦК Профсоюза
от 01.12.2022 № IX-1*

**ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА
проведения Года информационной политики Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации в 2022 году**

№№ п/п	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ	ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ
1.	На заседаниях коллегияльных выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза принять План проведения Года информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на 2022 год	Апрель	Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза	95% региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза объявили 2022 год Годом информационной политики и утвердили план его проведения на заседаниях своих комитетов в начале года. Лишь 5% региональных организаций Профсоюза не приняли это решение на заседаниях и не представили отчет в ЦК Профсоюза по этому вопросу.
2.	Подготовить и обсудить на заседаниях коллегияльных выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза вопросы об информационной политике Профсоюза	В течение года	Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза	Вопросы об информационной политике Профсоюза региональные (межрегиональные) организации (87%) обсудили на заседаниях исполнительных коллегияльных органов, а также на заседаниях постоянно действующих комиссий комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Оставшаяся часть региональных организаций Профсоюза планирует подготовить и рассмотреть вопрос об информационной политике Профсоюза на очередных заседаниях руководящих выборных органов в конце года

3.	Назначить ответственного за информационную работу в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, собрать базу данных ответственных за информационную работу в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза	I полугодие	ЦК Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	В Профсоюзе сформирована база данных ответственных за информационную работу в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза
4.	Провести мониторинг информационных ресурсов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для подготовки аналитического материала о состоянии информационных ресурсов организаций Профсоюза	Апрель – июнь	Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе	Собрана информация об информационной работе в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, проведен мониторинг сайтов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и публикации организаций на сайте Профсоюза
5.	Принять участие во Всероссийском семинаре информационных работников членских организаций ФНИПР	Май	Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе	С 10 по 14 октября в г. Москве помощник Председателя Профсоюза (Ефимова О.В.) приняла участие во Всероссийском семинаре информационных работников членских организаций ФНИПР «Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов»
6.	Открыть новую рубрику «Год профсоюза и сайтов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, где рассказывать о наиболее ярких примерах ведения информационной работы в организациях Профсоюза»	В течение года	Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза	На сайте Профсоюза открыта рубрика «Год информационной политики». На сайтах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза также открыты разделы, рубрики, размещены баннеры по тематике Года информационной политики Профсоюза
7.	Открыть новую рубрику в регулярном печатном издании Профсоюза «Информационный бюллетень Профсоюза», посвященную Году профсоюзной информации, в которой размещать наиболее яркие примеры ведения эффективной пропагандистской работы в организациях Профсоюза»	В течение года	Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе	В течение 2022 года в «Информационном бюллетене Профсоюза» публиковались материалы в рубрике «В рамках Года информационной политики Профсоюза»

8.	Обеспечить ежеквартальное размещение на сайте ФНПР информации о значимых событиях и мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза и региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза	В течение года	Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, заведующие отделами ЦК Профсоюза	В течение года на сайте ФНПР через личный кабинет организации размещалась информация о наиболее значимых мероприятиях ЦК Профсоюза и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза
9.	Обеспечить еженедельное размещение информационных сообщений на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» о работе и достижениях Профсоюза	В течение года	Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе	В течение года еженедельно (по 2–4 статьи) размещалась информация о наиболее значимых мероприятиях Профсоюза и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза
10.	Обеспечить региональные (межрегиональные) организации Профсоюза методическими рекомендациями для членских организаций ФНПР по ведению сайтов, официальных страниц организаций и личных страниц руководителей в социальных сетях, профсоюзных стендах, используя профсоюзные издания ФНПР	III квартал	Руководство Профсоюза	В связи с тем, что от ФНПР не поступило методических рекомендаций по ведению сайтов для членских организаций, не удалось обеспечить региональные (межрегиональные) организации Профсоюза запланированными методическими рекомендациями
11.	Продолжить обеспечение подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», исходя из пропорции: не менее одного экземпляра на 100 членов Профсоюза Провести анализ подписки в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза на электронную версию газеты «Солидарность»	Постоянно	Председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе	Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза проводят работу по увеличению подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность». Однако эта работа недостаточно эффективна в связи с отсутствием финансовой возможности в малочисленных организациях. 63% региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза оформили подписку на электронную версию газеты «Солидарность»

12.	Привести системные документы в соответствие с Концепцией информационной политики ФНПР. Утвердить концепцию информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ	В течение года	Отдел организационной работы и кадровый политики ЦК Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе	Центральный комитет Профсоюза утвердил новую Концепцию информационной политики Профсоюза (постановление ЦК Профсоюза от 06.04.2022 № VII-9 «О Концепции информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации») в соответствии с Концепцией информационной политики ФНПР
13.	Молодежному совету ЦК Профсоюза, молодежным советам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обеспечить личное активное участие в доведении информации о работе и достижениях Профсоюза до членов Профсоюза, по повышению его имиджа через информационные инструменты (профсоюзные стенды, листовки, плакаты, профсоюзную печать, социальные сети)	В течение года	Молодежный совет ЦК Профсоюза, молодежные советы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	Молодежные советы ЦК Профсоюза и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза регулярно и оперативно освещают работу профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза на сайтах профорганизаций, на страницах в социальных сетях, в региональных печатных профсоюзных изданиях. В Год информационной политики Профсоюза молодежь активизировала свою работу в данном направлении деятельности Профсоюза
14.	Подвести итоги участия Молодежного совета ЦК Профсоюза и молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в мероприятиях Года информационной политики Профсоюза	Декабрь	Молодежный совет ЦК Профсоюза	Подводя итоги работы Молодежного совета ЦК Профсоюза за 2022 год, на очередном заседании МС 29 ноября рассмотрен вопрос об итогах участия молодых профсоюзных работников и активистов в мероприятиях Года информационной политики Профсоюза

15.	<p>Провести Всероссийский конкурс «Развитие информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в современных условиях» в 2022 году и подвести его итоги на заседании Президиума Профсоюза 30 ноября 2022 года</p>	<p>С 1 января по 1 октября</p>	<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, региональные (межрегиональные) комитеты Профсоюза</p>	<p>На очередном заседании Президиума Профсоюза принято решение «О проведении конкурса «Информационная политика Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в современных условиях» (по постановлению Президиума Профсоюза от 01.12.2021 № 11-9). В конкурсе приняли участие 30 региональных (межрегиональная) организаций Профсоюза. Итоги конкурса подведены на заседании Президиума Профсоюза 30 ноября т.г.</p>
16.	<p>Принять участие в медиаконкурсе имени радиожурналиста Я. Смирнова в соответствии с тематикой года</p>	<p>В течение года</p>	<p>Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе</p>	<p>Заявки на участие в медиаконкурсе имени радиожурналиста Я. Смирнова подали 7 региональных организаций Профсоюза. Итоги конкурса будут подведены в 2023 году</p>
17.	<p>Оказывать практическую и методическую помощь организациям Профсоюза по подготовке и проведению семинаров, совещаний, образовательных форумов и слетов, смотров-конкурсов в сфере информационной работы (по запросу)</p>	<p>В течение года</p>	<p>Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе</p>	<p>В повестку дня семинаров-совещаний всех уровней включены вопросы информационной работы в Профсоюзе</p>
18.	<p>Оказать помощь в подготовке и проведении семинаров-совещаний региональных Советов председателей организаций Профсоюза с повесткой дня: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации». В рамках семинаров-совещаний организовать круглые столы по вопросам информационной политики в Профсоюзе</p>	<p>В течение года (по особому графику)</p>	<p>Руководство Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, председатели региональных Советов председателей организаций Профсоюза, председатели региональных Советов председателей организаций Профсоюза</p>	<p>Распоряжением Председателя Профсоюза от 17.03.2022 №37 утвержден график проведения региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива в 2022 году с единой повесткой дня: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», в рамках которого проведены круглые столы по вопросам информационной политики в Профсоюзе</p>

19.	<p>Подготовить и провести семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз, совершенствование системы мотивации по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза», в т.ч. через развитие информационных технологий.</p>	<p>8-13 августа, г. Петрозаводск</p>	<p>Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза, председатель Карельской республиканской организации Профсоюза (Литова И.С.)</p>	<p>С 8 по 13 августа т.г. ЦК Профсоюза провел семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз, совершенствование системы мотивации по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза» на базе Карельской республиканской организации Профсоюза</p>
20.	<p>Подготовить и провести семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Об информационной работе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»</p>	<p>29 ноября</p>	<p>Руководство Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>	<p>29 ноября на базе гостиничного комплекса «Из-майлво» состоялся семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Об информационной работе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»</p>
21.	<p>Провести вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Деятельность Профсоюза в современных условиях»</p>	<p>Сентябрь</p>	<p>ЦК Профсоюза</p>	<p>14 сентября под руководством заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. состоялся вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Деятельность Профсоюза в современных условиях». В нем принял участие 91 человек из 52 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза</p>

22.	Провести интернет-совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Анализ деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2021 год. Планирование работы комитетов на 2022 год с учетом статистических показателей организаций Профсоюза. Исполнительская дисциплина», в том числе с информационной составляющей	Апрель	ЦК Профсоюза	Заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В. в запланированный период провела интернет-совещание со всеми председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза
23.	Провести V Молодежный форум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Включить в Программу его проведения лекции и практикумы, круглый стол по информационной тематике	16–20 мая, г. Нальчик	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, председатель Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Профсоюза (Бакова Ф.О.)	В г. Нальчике Кабардино-Балкарской Республики с 16 по 20 мая ЦК Профсоюза провел V Молодежный форум Профсоюза под девизом: «Управляй будущим – вступаи в Профсоюз!». В форуме приняли участие 70 молодых профессиональных лидеров, председателей и членов молодежных советов (комиссий) профессиональных организаций от 42 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Программа форума включала лекционные и практические занятия, обмен опытом работы по основным направлениям деятельности Профсоюза и его организаций, в том числе и круглый стол по информационной политике
24.	Ввести в Программу стажировки вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза раздел «Информационная политика Профсоюза»	Апрель	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза	В Программу стажировки вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза внесены изменения – добавлен раздел «Информационная работа»
25.	Продолжить использование ZOOM для проведения заседаний, совещаний, семинаров в Профсоюзе по ВКС	В течение года	ЦК Профсоюза	В связи с введенными санкциями в отношении Российской Федерации использование ZOOM не представляется возможным, поэтому для проведения различных заседаний и семинаров в режиме видеоконференц-связи перешли на платформу Jazz

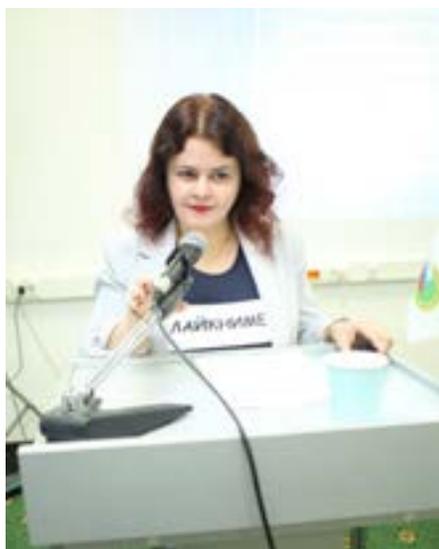
26.	Провести анализ информационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и переключить их к цифровизации	IV квартал	ЦК Профсоюза	Проведенный анализ информационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза показал, что в Год информационной политики улучшились показатели по информированию членов Профсоюза и стали активно использоваться новые информационно-коммуникационные технологии
27.	Использовать СМИ (в т.ч. профсоюзные) и другие методы для информирования о деятельности Профсоюза, мотивации профсоюзного членства и увеличения численности членов Профсоюза	В течение года	ЦК Профсоюза, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза	В течение года информация о деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и Профсоюза в целом регулярно размещалась на сайтах профсоюзных организаций и Профсоюза; готовились публикации для размещения в региональных профсоюзных СМИ
28.	Подготовить и обсудить на заседании Центрального комитета Профсоюза вопрос об информационной политике Профсоюза с подведением итогов проведения Года информационной политики Профсоюза в 2022 году	Декабрь	ЦК Профсоюза	1 декабря на заседании Центрального комитета Профсоюза рассмотрен вопрос «Об информационной политике Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»
29.	Наградить региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, добившиеся лучших результатов в информационной работе в Профсоюзе	Декабрь	ЦК Профсоюза	1 декабря на заседании ЦК Профсоюза 30 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза награждены за активную работу в области информационной политики Профсоюза
30.	При изучении практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2022 г. (в соответствии с Планом работы Центрального комитета Профсоюза) рассмотреть вопрос информационной составляющей по соответствующему направлению деятельности Профсоюза	В течение года	Заведующие отделами ЦК Профсоюза, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза	При изучении практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в этом году особое внимание уделялось информационной составляющей как одному из главных направлений деятельности Профсоюза и его организаций

31.	Организовать выставку методических и раздаточных материалов в сфере информационной политики Профсоюза, разработанных организациями Профсоюза	Ноябрь – декабрь	Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза	В рамках мероприятий Центрального комитета Профсоюза, которые проходили с 28 ноября по 1 декабря в гостиничном комплексе «Измайлово», была организована выставка методических и раздаточных материалов в сфере информационной политики Профсоюза, разработанных организациями Профсоюза
32.	Подготовить и направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза «Информационный бюллетень Профсоюза» по итогам проведенных мероприятий по Году информационной политики Профсоюза в 2022 году	Январь 2023 г.	Редакционный совет ИВП, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе	Запланированный выпуск «Информационного бюллетеня Профсоюза» будет подготовлен и направлен в указанные сроки

Дополнительно проведена работа по подписке на официальные каналы ФНПР в социальных сетях «ВКонтакте» и «Telegram» работников аппарата ЦК Профсоюза, членов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза: с 7 по 14 ноября 2022 года общее число новых подписчиков составило 2878 человек. В региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза листовки со ссылками на официальные каналы ФНПР в социальных сетях направлены в городские районные, объединенные и первичные профсоюзные организации, размещены на сайтах, официальных страницах в социальных сетях организаций, непосредственно на стендах в организациях.

**ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Помощник Председателя Профсоюза
по информационной работе
Ефимова Ольга Валерьевна**



Информационная политика Профсоюза – это проведение организационного, издательского, технического, исследовательского и другого комплекса мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности Профсоюза в современных условиях, способствующих распространению идей профсоюзного движения и привлечению новых членов в ряды Профсоюза, а также

на объективное освещение его деятельности в средствах массовой информации.

Основопологающим в информационной политике Профсоюза является содействие в успешной деятельности по защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза и их семей, укреплению и развитию профсоюзного движения, росту его авторитета в обществе, популяризации Профсоюза, его идей, целей и задач, усилению мотивации осознанного профсоюзного членства.

Профсоюз обязан постоянно заботиться о своевременном создании, надлежащем функционировании и развитии информационных систем, сетей, банков и баз данных во всех направлениях информационной деятельности.

Он гарантирует свободу информационной деятельности в этих направлениях всем членам Профсоюза и социальным партнерам в пределах их прав и свобод, функций и полномочий.

Основными видами информационной деятельности являются получение, использование, распространение и хранение информации.

В целях удовлетворения этих потребностей профсоюзные организации на всех уровнях создают информационные службы, системы, сети, базы и банки данных.

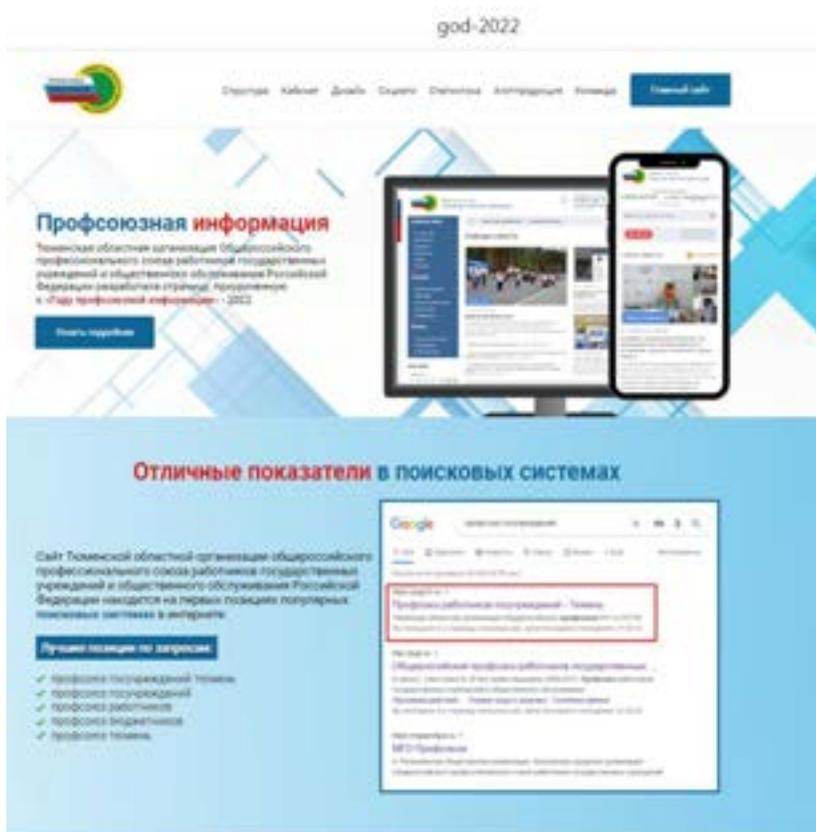
2022 год в Профсоюзе был объявлен Годом информационной политики, что способствовало более активной реализации всех возможных ресурсов для повышения уровня информированности о деятельности Профсоюза как на региональном, так и на федеральном уровне.

На заседании Центрального комитета Профсоюза 6 апреля 2022 года был утвержден план проведения Года информационной политики Профсоюза. В соответствии с ним на заседаниях выборных коллегиальных органов утверждены планы на уровне региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Для всестороннего использования информационного пространства разработаны планы, которыми предусмотрены не только стандартные методы информирования членов Профсоюза, но и проведения дополнительной работы для расширения информированной аудитории:

- анкетирование;
- созданы группы в мессенджерах (с учетом изменения их работы из-за введенных санкций в отношении Российской Федерации);
- разработаны, приобретены и распространены различные виды сувенирной продукции с корпоративной символикой Профсоюза;
- проведены конкурсы на лучшего информационного работника, лучшую организацию по информационной работе (на всех уровнях профсоюзных организаций, в том числе на уровне Центрального комитета Профсоюза – Всероссийский конкурс «Развитие информационной политики Профсоюза в современных условиях», итоги которого были подведены на заседании Президиума Профсоюза 30 ноября 2022 года);
- обновлены и созданы профсоюзные уголки;
- используется видеоконференц-связь при проведении заседаний выборных коллегиальных органов, коллективных действий, совещаний и семинаров (в том числе различных образовательных программ);
- продолжилась работа по использованию региональных и федеральных СМИ для размещения информации о деятельности Профсоюза;
- используются внутренние корпоративные сети для размещения информации о деятельности профсоюзных организаций;
- созданы рубрики на сайтах и в печатных изданиях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Год информационной политики»; на сайтах размещены бан-

неры, посвященные информационной работе (Татарстанская республиканская, Чувашская республиканская организации Профсоюза). Созданы страницы, разделы. Так, например, Тюменская областная организация создала отдельный сайт-лендинг – www.2022.rpgu72.ru, посвященный тематике года, на котором рассказывается о наиболее ярких примерах ведения информационной работы, размещена печатная продукция, ссылки на социальные сети и основной сайт организации.



На сайте ЦК Профсоюза также была создана рубрика «Год информационной политики».

В течение 2022 года в «Информационном бюллетене Профсоюза» публиковались материалы в рубрике «В рамках Года информационной политики Профсоюза».

В апреле 2022 года Центральный комитет Профсоюза утвердил новую Концепцию информационной политики Профсоюза (постановление ЦК Профсоюза от 06.04.2022 № VII-9 «О Концепции информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации») в соответствии с Концепцией информационной политики ФНПР. Ранее работа велась на основании «Минимального стандарта информационного обеспечения», который был принят в декабре в 2017 года.

Концепция информационной политики Профсоюза предусматривает выработку выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза единых подходов к:

- реализации информационного взаимодействия структурных подразделений Профсоюза между собой и во внешней среде (со средствами массовой информации и аудиторией пользователей сети Интернет);

- стандартизации информационного обеспечения членов Профсоюза;

- эффективному использованию информационных ресурсов Профсоюза и его структурных подразделений.

Одним из основных информационных ресурсов организации является собственный сайт организации.

САЙТЫ РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

У 51 организации сайты есть.

У 30 организаций отсутствуют.

ЕСТЬ СОБСТВЕННЫЕ САЙТЫ:

1. Адыгейская республиканская организация Профсоюза.
2. Алтайская краевая организация Профсоюза.
3. Башкортостанская республиканская организация Профсоюза.
4. Белгородская областная организация Профсоюза.
5. Брянская областная организация Профсоюза.
6. Бурятская республиканская организация Профсоюза.
7. Общественная организация «Владимирская областная организация Профсоюза».
8. Воронежская областная организация Профсоюза.
9. Дагестанская республиканская организация Профсоюза.
10. Забайкальская краевая организация Профсоюза.
11. Ивановская областная организация Профсоюза.
12. Иркутская областная организация Профсоюза.
13. Кабардино-Балкарская республиканская территориальная организация Профсоюза.
14. Калмыцкая территориальная организация Профсоюза.
15. Общественная организация «Калужская областная организация Профсоюза».
16. Камчатская краевая организация Профсоюза.
17. Карельская республиканская организация Профсоюза.
18. Кировская областная организация Профсоюза.

19. Костромская областная организация Профсоюза.
20. Краснодарская краевая региональная организация Профсоюза.
21. Красноярская краевая организация Профсоюза.
22. Курганская областная организация Профсоюза.
23. Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза.
24. Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Профсоюза.
25. Мордовская республиканская территориальная организация Профсоюза.
26. Региональная общественная организация «Московская городская организация Профсоюза».
27. Общественная организация «Московская областная организация Профсоюза».
28. Нижегородская областная организация Профсоюза.
29. Новосибирская областная организация Профсоюза.
30. Оренбургская областная организация Профсоюза.
31. Пензенская областная территориальная организация Профсоюза.
32. Пермская краевая организация Профсоюза.
33. Ростовская областная территориальная организация Профсоюза.
34. Самарская областная территориальная организация Профсоюза.
35. Саратовская областная территориальная организация Профсоюза.
36. Саха (Якутская) республиканская организация Профсоюза.
37. Свердловская областная организация Профсоюза.
38. Севастопольская региональная общественная организация Профсоюза.

39. Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза.
40. Ставропольская краевая организация Профсоюза.
41. Тамбовская областная организация Профсоюза.
42. Татарстанская республиканская организация Профсоюза.
43. Томская областная общественная организация Профсоюза.
44. Тувинская республиканская организация Профсоюза.
45. Тульская областная организация Профсоюза.
46. Тюменская областная организация Профсоюза.
47. Ульяновская областная территориальная организация Профсоюза.
48. Ханты-Мансийская окружная организация Профсоюза.
49. Челябинская областная территориальная организация Профсоюза.
50. Чеченская республиканская организация Профсоюза.
51. Чувашская республиканская организация Профсоюза.

САЙТЫ ОТСУТСТВУЮТ:

1. Алтайская республиканская организация Профсоюза.
2. Амурская областная организация Профсоюза.
3. Архангельская областная территориальная организация Профсоюза.
4. Астраханская областная организация Профсоюза.
5. Волгоградская областная региональная организация Профсоюза.
6. Вологодская областная организация Профсоюза.
7. Еврейская областная организация Профсоюза.
8. Ингушская республиканская организация Профсоюза.

9. Калининградская областная организация Профсоюза.
10. Карачаево-Черкесская республиканская территориальная организация Профсоюза.
11. Кемеровская областная организация Профсоюза.
12. Коми республиканская организация Профсоюза.
13. Курская областная организация Профсоюза.
14. Липецкая областная организация Профсоюза.
15. Магаданская областная организация Профсоюза.
16. Марийская республиканская организация Профсоюза.
17. Мурманская областная организация Профсоюза.
18. Новгородская областная организация Профсоюза.
19. Омская областная организация Профсоюза.
20. Орловская областная организация Профсоюза.
21. Приморская краевая организация Профсоюза.
22. Псковская областная организация Профсоюза.
23. Рязанская областная организация Профсоюза.
24. Сахалинская областная организация Профсоюза.
25. Смоленская областная организация Профсоюза.
26. Тверская областная организация Профсоюза.
27. Удмуртская республиканская организация Профсоюза.
28. Хабаровская краевая организация Профсоюза.
29. Хакасская республиканская организация Профсоюза.
30. Ярославская областная территориальная организация Профсоюза.

Если сравнивать с 2017 годом, из 79 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза были сайты у 41 организации, у 38 – отсутствовали. У некоторых организаций сайты перестали существовать, у других заработали собственные сайты, от общего числа только на 10 увеличилось количество организаций, имеющих собственные сайты.

Если раньше мы говорили о том, что не у всех есть такая возможность, что могут возникнуть какие-то сложности при

создании сайта, сейчас это перешло в разряд элементарного, необходимого для каждой организации.

Сайт – это ваш информационный ресурс, при создавшейся ситуации, когда некоторые социальные сети признаны экстремистскими и запрещены в России, именно собственные сайты организаций остаются стабильными источниками информации.

САЙТ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

№.№ П/П	Наименование региональной организации Профсоюза	Количество публикаций с 01.01.2022 по 01.11.2022
1.	Адыгейская республиканская	14
2.	Алтайская краевая	36
3.	Алтайская республиканская	0
4.	Амурская областная	7
5.	Архангельская областная	0
6.	Астраханская областная	3
7.	Башкортостанская республиканская	30
8.	Белгородская областная	5
9.	Брянская областная	2
10.	Бурятская республиканская	12
11.	Владимирская областная	4
12.	Волгоградская областная	7
13.	Вологодская областная	1
14.	Воронежская областная	3
15.	Дагестанская республиканская	0
16.	Еврейская областная	1
17.	Забайкальская краевая	9
18.	Ивановская областная	5
19.	Ингушская республиканская	0
20.	Иркутская областная	5

21.	Кабардино-Балкарская республиканская	3
22.	Калининградская областная	0
23.	Калмыцкая республиканская	0
24.	Калужская областная	7
25.	Камчатская краевая	0
26.	Карачаево-Черкесская республиканская	0
27.	Карельская республиканская	2
28.	Кемеровская областная	21
29.	Кировская областная	20
30.	Коми республиканская	4
31.	Костромская областная	27
32.	Краснодарская краевая	26
33.	Красноярская краевая	1
34.	Курганская областная	26
35.	Курская областная	14
36.	Липецкая областная	1
37.	Магаданская областная	0
38.	Марийская республиканская	11
39.	Межрегиональная Крымская и г. Севастополя	0
40.	Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области	7
41.	Мордовская республиканская	20
42.	Московская городская	4
43.	Московская областная	8
44.	Мурманская областная	6
45.	Нижегородская областная	7
46.	Новгородская областная	3
47.	Новосибирская областная	29
48.	Омская областная	12
49.	Оренбургская областная	12
50.	Орловская областная	0
51.	Пензенская областная	3

52.	Пермская краевая	40
53.	Приморская краевая	4
54.	Псковская областная	2
55.	Ростовская областная	23
56.	Рязанская областная	0
57.	Самарская областная	5
58.	Саратовская областная	17
59.	Сахалинская областная	2
60.	Свердловская областная	5
61.	Севастопольская региональная	10
62.	Северо-Осетинская республиканская	7
63.	Смоленская областная	7
64.	Ставропольская краевая	11
65.	Тамбовская областная	22
66.	Татарстанская республиканская	6
67.	Тверская областная	6
68.	Томская областная	2
69.	Тувинская республиканская	1
70.	Тульская областная	7
71.	Тюменская областная	20
72.	Удмуртская республиканская	0
73.	Ульяновская областная	3
74.	Хабаровская краевая	0
75.	Хакасская республиканская	5
76.	Ханты-Мансийская окружная	4
77.	Челябинская областная	15
78.	Чеченская республиканская	18
79.	Чувашская республиканская	9
80.	Якутская (Саха) республиканская	1
81.	Ярославская областная	4
Новости, заявления ФНПР		8
Комментарии ФНПР		1

Международная работа ЦК Профсоюза	1
Опыт зарубежных профсоюзов	71
Мероприятия ЦК Профсоюза, участие Председателя Профсоюза в мероприятиях	23
Поздравления Председателя Профсоюза	27
Автопробег ФНПР, 2022 год	15
Другое	18
ОБЩЕЕ ЧИСЛО	838

В течение года, объявленного Годом информационной политики Профсоюза, не прислали ни одной информации для публикации на сайте ЦК Профсоюза 12 организаций:

1. Алтайская республиканская.
2. Архангельская областная.
3. Дагестанская республиканская.
4. Ингушская республиканская.
5. Калининградская областная.
6. Калмыцкая республиканская.
7. Карачаево-Черкесская республиканская.
8. Магаданская областная.
9. Межрегиональная Крымская и г. Севастополя.
10. Орловская областная.
11. Рязанская областная.
12. Удмуртская республиканская

Четыре организации прислали только одну публикацию за год по 7 октября:

1. Вологодская областная.
2. Еврейская областная.
3. Тувинская республиканская.
4. Хабаровская краевая.

Наиболее активно в информационном плане проявили себя организации, размещающие информацию о своих мероприятиях на своих сайтах и сайте ЦК Профсоюза:

1. Алтайская краевая.
2. Башкортостанская республиканская.
3. Бурятская республиканская.
4. Кемеровская областная.
5. Кировская областная.
6. Костромская областная.
7. Краснодарская краевая.
8. Курганская областная.
9. Курская областная.
10. Марийская республиканская.
11. Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области.
12. Мордовская республиканская.
13. Омская областная.
14. Оренбургская областная.
15. Новосибирская областная.
16. Пермская краевая.
17. Ростовская областная.
18. Саратовская областная.
19. Ставропольская краевая.
20. Тамбовская областная.
21. Тюменская областная.
22. Челябинская областная.
23. Чувашская республиканская.
24. Чеченская республиканская.

В рамках рубрики «Опыт зарубежных профсоюзов», которая рассказывает о наиболее значимых событиях профсоюзов работников государственного сектора, социального обслуживания, банковского сектора по всему миру, размещена 71 публикация. Также эта рубрика нашла свое место

в «Информационном бюллетене Профсоюза», в котором она теперь публикуется на постоянной основе.

В течение года на сайте ЦК Профсоюза публиковались наиболее значимые новости Федерации Независимых Профсоюзов России, а также обращения, заявления ФНПР, доклады Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Викторовича Шмакова. Публиковались поздравления с профсоюзными и общенациональными праздниками от лица как Председателя Профсоюза Н.А. Водянова, так и Председателя ФНПР М.В. Шмакова.

С 12 апреля по 8 мая 2022 года по всей территории Российской Федерации (начало в г. Владивостоке, окончание в г. Севастополе) прошел Первомайский Всероссийский автопробег ФНПР под девизом: «За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!». Организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации приняли активное участие в автопробеге. На сайте ЦК Профсоюза это событие нашло отражение в 15 публикациях со всех уголков страны.

Работа Центрального комитета Профсоюза, а также участие Председателя Профсоюза Н.А. Водянова в значимых мероприятиях было отражено в 23 публикациях, опубликованных на сайте ЦК Профсоюза.

Общее количество публикаций на сайте Центрального комитета Профсоюза за 10 месяцев 2022 года – 838.

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ

КОНЦЕПЦИЯ:

Усиление работы в социальных сетях как одном из наиболее популярных, доступных и оперативных каналов донесения информации, в том числе через рас-

пространение в локальных сообществах и на личных страницах профсоюзных работников и активистов актуальных материалов о деятельности Профсоюза и его организаций, работа по наращиванию числа подписчиков профсоюзных страниц.

О запрещенных социальных сетях

Тверской суд Москвы в марте 2022 года удовлетворил иск Генеральной прокуратуры и запретил деятельность социальных сетей Facebook и Instagram, принадлежащих компании Meta Platforms Inc. В настоящее время привлечь к ответственности могут за публичную демонстрацию символики самой компании или социальных сетей – «на сайте, на дверях магазина и кафе, на автомобиле, в социальных сетях, на постерах, визитках». Юристы предупреждают, что могут привлечь к административной ответственности и арестовать на срок до 15 суток (ст. 20.3 УК).

Кроме того, законом уже предусмотрена уголовная ответственность за финансирование экстремистской деятельности (ст. 283 УК). К ней могут привлечь за «заказ рекламы в обеих социальных сетях либо за торговлю акциями Meta». И такие прецеденты уже есть.

Обращаю ваше внимание на данную информацию! Прошу еще раз проверить, размещены ли на ваших сайтах ссылки, символика данных социальных сетей, остались ли на вашей печатной, агитационной продукции логотипы запрещенных социальных сетей, закрыты ли ваши аккаунты в этих сетях.

По рекомендации ФНПР на нашей бывшей странице в запрещенной социальной сети размещено объявление о невозможности продолжать работу и приостановке ведения этой страницы.

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ В РОССИИ СЕЙЧАС

События за 2022 год.

Запрет социальных сетей Facebook и Instagram, которые теперь называют только как «те, запрещенные социальные сети» или социальные сети, которые нельзя называть, ограничение «ТикТока», отмена монетизации Youtube в связи с событиями 24 февраля.

После ухода/запрета определенных социальных сетей в России произошел переход пользователей в другие социальные сети. Основная масса перешла в «ВК», «Телеграм», «Одноклассники» и другие сервисы.

«ВКонтакте», «Телеграм», «Одноклассники» – основные и самые массовые социальные сети в России на сегодняшний день!

ВКОНТАКТЕ

Аудитория (по данным «ВКонтакте», Mail Group)

Источник: ВКонтакте, Mail Group

50 млн

дневная аудитория ВКонтакте
в России

В марте +4 млн (рост на 9%)



+42%
регистраций

+250%
дружб

+369%
новых сообществ



VK Видео

VK Видео — видеоплатформа, которая объединяет видеоконтент соцсетей ВКонтакте и Одноклассники, а также всех продуктов компании VK.

1,75 млрд

просмотров видео
всего за 32%



Что пользователи делают во ВКонтакте?

Узнают новое

9 млрд
просмотров записей в сутки





Посмотрев на эти цифры, каждый руководитель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза должен ответить на вопросы: «Нужны ли Профсоюзу социальные сети? Присутствие Профсоюза в социальных сетях? Продвижение профсоюзной информации, повестки в социальных сетях?»

Пример страниц и групп региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в социальной сети «ВКонтакте» (данные о численности на конец 2022 года):

1. Самая многочисленная – у Карельской республиканской организации Профсоюза – 1407 участников.

2. Группа Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза – 1101 участник. Обратите внимание на контент в этой группе, частоту наполнения, оформление, стиль подачи материалов. Контент в этой группе интересен каждому, не только члену Профсоюза, что позволяет привлекать новых участников в группу, новых членов в Профсоюз.

3. Самарская областная организация Профсоюза – 814 участников. Единый стиль, информативность, визуализация

зация контента. Для тех, кто только создает и начинает развивать свои страницы/группы, есть возможность взять что-то себе на вооружение.

4. Татарстанская республиканская организация Профсоюза – 504 подписчика.

5. Московская городская организация Профсоюза – 365 подписчиков.

ОДНОКЛАССНИКИ

В марте 2022 года аудитория выросла на 1 миллион пользователей.

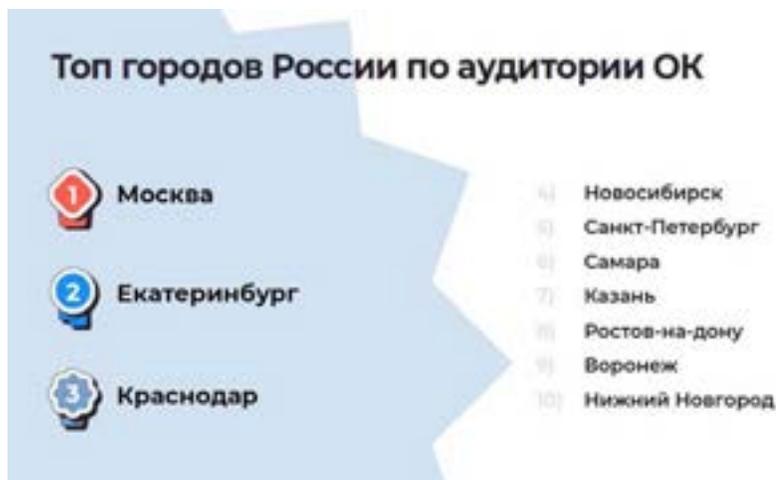
Социальная сеть «Одноклассники» была присоединена к Mail.Ru Group, которая владеет во «ВКонтакте», и сейчас идет ее активное продвижение, которое активизировалось с марта 2022 года. На данный момент в социальной сети «Одноклассники» много новых инструментов, в том числе пока бесплатных, по продвижению страниц, различных проектов, если они интересные, в том числе и для общественных организаций.

Как сейчас себя позиционируют «Одноклассники»?

Одноклассники — первая искренняя соцсеть

Мы в Одноклассниках верим в настоящую, а не идеальную жизнь. Потому что знаем, что идеальной не бывает. Настоящая жизнь — искренняя. Где наши дети могут испанкаться клубничкой. Где наши родные радуются за нас, а мы за них. Где так хорошо созвониться с бабушкой и обсудить домашний урок. Где твою первую любовь не скрывает возраст. И где можно быть таким, какой ты есть.





38 миллионов жителей России используют «Одноклассники» (внутренние данные ОК) – это аудитория только в России, также в странах бывшего СССР, аудитория тоже довольно значительная.

Обращаю ваше внимание на еще один важный вопрос. Кто именно создает страницу или группу в социальной сети? Кто имеет к ней доступ?

Бывают такие случаи, когда работник, который создавал, успешно вел страницу или группу, увольняется, уходит – и организация теряет уже все то, во что были вложены ресурсы, время, иногда и деньги, если вы будете продвигать свои аккаунты на платной основе. Поэтому очень важно руководству организации иметь доступ к социальным сетям, возможно, даже пункт в договоре с теми, кто этим занимается, что при уходе он передает все пароли доступа и все данные.

TELEGRAM

Также активно развивающаяся социальная сеть/мессенджер в настоящее время в России, имеющая свою специфику,

достаточно сложное продвижение. Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза активно создают Telegram-каналы, успешно их развивают, но пока по охвату они малочисленные.

КОНЦЕПЦИЯ:

Освоение новых методов работы для повышения имиджа узнаваемости Профсоюза наряду с использованием традиционных методов информационной работы.

В первую очередь это применение символики Профсоюза – эмблемы, флага, за счет этого повышение узнаваемости Профсоюза.

На мероприятиях, которые вы проводите, в которых вы принимаете участие – везде необходимо обозначить присутствие нашего Профсоюза. В информации для своих информационных ресурсов, на фотографиях, оформлении социальных сетей присутствие символики Профсоюза не просто необходимо, а обязательно!

ЛИЧНЫЙ БРЕНД

Сейчас много обучающих семинаров, тренингов, в том числе, думаю, вы встречали такое понятие, как ЛИЧНЫЙ БРЕНД. В нашем случае это повышение имиджа наших профсоюзных организаций, через имидж и продвижение профсоюзных руководителей – председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Если вы сами не будете продвигать Профсоюз – кто тогда? Если вы лично – наши лидеры – останетесь в стороне – что тогда говорить о рядовых членах Профсоюза?

Статистика:

– 92% людей больше доверяют рекомендациям людей, чем брендов (Nielsen);

– 82% с большей вероятностью будут взаимодействовать с той организацией, чье руководство активно представлено в социальных сетях (BRANDfog);

– 77% отдадут предпочтение организации, где социальные сети успешно ведет именно владелец.

Личный бренд – узнаваемый и обсуждаемый образ в кругу потенциальных в нашем случае членов Профсоюза, у которого две основные характеристики: охват и репутация. Причем охват не обязательно должен быть очень большим – главное, чтобы вас знали в профессиональном сообществе и среди целевой аудитории.

Личный бренд строится из навыков, личных качеств, стиля, принадлежности к организации и транслируемых идей.

Любой организации работается легче, если ее лидера знают, уважают как эксперта по социально-трудовым вопросам, такой организации и лидеру легче продвигать любую повестку.

Поэтому необходимо – и я обращаю на это ваше внимание – создавать, развивать, работать над охватом (количеством подписчиков) ваших личных страниц в социальных сетях.

Примеры личных страниц во «ВКонтакте» председателей региональных организаций Профсоюза:

1. Василий Александрович Трофимов – председатель Оренбургской областной организации Профсоюза. На что сразу мы обращаем внимание – фотография председателя на фоне баннера с логотипом Профсоюза. Эмблема Профсоюза читается, хорошо видна. У Василия Александровича 1167 друзей – потенциальных читателей профсоюзного контента.

Если будем смотреть страницу дальше, увидим размещение профсоюзной повестки, и даже если председатель в мероприятии как участник, все равно есть символика нашего Профсоюза.

2. Василий Иванович Харитонов – председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза. На что обращаем внимание? Во-первых, пост про то, как председатель нашей организации на Национальном радио республики. И даже на радио лежит блокнот с символикой нашего Профсоюза, она считывается. По данному посту поставили лайк – 59 человек, увидели информацию – 354. Во-вторых, взаимодействие с социальными партнерами в рамках социальных сетей (размещение информации о встречах с социальными партнерами, совместных мероприятиях).

3. Светлана Михайловна Игнатова – председатель Курганской областной организации Профсоюза. Количество друзей – 172. Фото профиля также на фоне флага Профсоюза. В постах – продвижение профсоюзной повестки.

КОНЦЕПЦИЯ:

Обеспечение бесперебойной работы оперативных каналов распространения профсоюзной информации.

Координация деятельности организаций Профсоюза в сфере реализации информационной политики.

Тоже важный вопрос информационного взаимодействия и оперативности подачи информации. Например, если отправляется запрос по тому или иному направлению деятельности – если наши каналы связи, взаимодействие на высоком уровне – то в ЦК или, например, в региональной организации от первичных организаций должны получить ответ от ВСЕХ организаций и точно в срок. К сожалению, так происходит не всегда.

Исполнительская дисциплина – сроки предоставления информации, например, по Плану проведения Года информационной работы, должны быть отработаны и быть на высоком уровне, это также и вопрос солидарности наших организаций.

Хочется остановиться на позитивных моментах этого направления работы.

Так, например, было получено письмо № 106-118/215 от 03.11.2022 от заместителя Председателя ФНПР Александра Шершукова по подписке на официальные каналы ФНПР в социальных сетях «ВКонтакте» и Telegram. На социальные сети подписались работники аппарата ЦК Профсоюза, работники аппаратов региональных организаций Профсоюза, QR-коды со ссылками на социальные сети были размещены на сайтах наших организаций, в социальных сетях, направлены в различные группы, на стендах организаций.

Наши организации очень оперативно сработали, поддержали акцию, и в итоге количество подписчиков во «ВКонтакте» и Telegram-аккаунтов ФНПР увеличилось только за счет нашего Профсоюза на 2883 подписчика. Хочется поблагодарить всех, кто включился и активно принял участие в этой работе. Например, одной из первых информацию прислали от Кабардино-Балкарской организации Профсоюза – подписался 571 человек.

КОНЦЕПЦИЯ:

Совершенствование системы подготовки и обучения профсоюзных работников и активистов, ответственных за информационную работу.

Вовлечение активных членов Профсоюза в информационную работу на всех уровнях.

Информационное направление – одно из самых быстро меняющихся, развивающихся, поэтому необходимо обратить внимание на обучение специалистов по информационной работе и ответственных за информационную работу.

В первую очередь необходимо привлекать к информационной работе молодежные советы.

По ПЛАНУ Года информационной политики Профсоюза: «Молодежные советы ЦК Профсоюза и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза регулярно и оперативно освещают работу профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза на сайтах профорганизаций, на страницах в социальных сетях, в региональных печатных профсоюзных изданиях. В Год информационной политики Профсоюза молодежь активизировала свою работу в данном направлении деятельности Профсоюза (то есть такая работа ведется постоянно)».

Подводя итоги работы Молодежного совета ЦК Профсоюза за 2022 год, на очередном заседании 29 ноября 2022 года рассмотрен вопрос об итогах участия молодых профсоюзных работников и активистов в мероприятиях Года информационной политики Профсоюза.

Молодежные советы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза провели (в течение года) флешмоб «Знамя Профсоюза», приуроченный к Году информационной политики Профсоюза.

Инициатором флешмоба стал молодежный совет Чеченской республиканской организации Профсоюза. Целью мероприятия стал пиар и популяризация знамени Профсоюза и всего профсоюзного движения в целом.

Члены молодежного совета прошли по центральным улицам городов и сел Чеченской Республики с флагами Профсоюза, заинтересовавшись акцией молодой профактивист рассказал о деятельности Профсоюза.

Акцию поддержали в других регионах. Всего приняли участие 12 организаций Профсоюза:

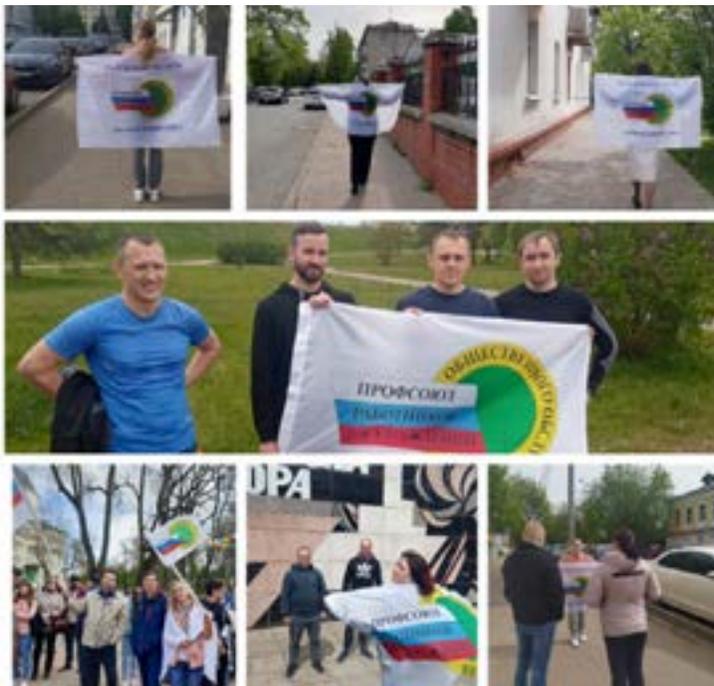
Чеченская республиканская организация Профсоюза



Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза



Калужская областная организация Профсоюза



Тамбовская областная организация Профсоюза



Алтайская краевая организация Профсоюза



Нижегородская областная организация Профсоюза



Ивановская областная организация Профсоюза



Самарская областная организация Профсоюза



Ростовская областная организация Профсоюза



Челябинская областная организация Профсоюза



Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Профсоюза



Адыгейская республиканская организация Профсоюза



Одним из пунктов Концепции информационной политики и информационной работы в целом является взаимодействие со СМИ (средствами массовой информации).

КОНЦЕПЦИЯ:

Развитие и активное использование профсоюзных средств массовой информации, улучшение качества информационных материалов и увеличение тиража печатных изданий Профсоюза и его организаций.

Расширение взаимодействия с внешними средствами массовой информации, пропаганда ценности достойного труда, социального партнерства и правозащитной работы Профсоюза во внепрофсоюзной среде, освещение результатов профсоюзных мероприятий, распространение информации о положительном опыте работы Профсоюза.

ЦК Профсоюза:

– еженедельно размещает новости на сайте профсоюзной газеты «Солидарность»;

– размещает информацию о мероприятиях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, ЦК Профсоюза на сайте Федерации Независимых Профсоюзов России;

– в 2022 году наш Профсоюз выступил партнером IV Всероссийского интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры», организатором которого выступает газета «Солидарность». В каждом материале о Форуме, который размещала газета «Солидарность», присутствовала информация об участии нашей организации как партнера;

– публикуются статьи, интервью в профсоюзной газете «Солидарность». Например, последнее интервью с Председателем Профсоюза под заголовком «ГОССЛУЖБА В ЗЕРКАЛЕ ПРОФСОЮЗА» опубликовано 9 ноября 2022 года;

– публикации во внепрофсоюзных СМИ, в которых Председатель Профсоюза выступает в качестве эксперта по вопросам социально-трудовых отношений, социального партнерства, изменений в законодательстве, касающихся госслужбы и государственных и муниципальных служащих.

Важную роль в повышении уровня и качества информированности членов Профсоюза и социальных партнеров сыграло то, что на сегодняшний день во многих профсоюзных организациях назначены ответственные лица за информационную работу.

Таким образом, растет количество публикаций в социальных сетях и мессенджерах, без которых в современных условиях нельзя говорить о качественном информационном пространстве.

ВЫВОДЫ

В целом при определении в 2022 году приоритетным направлением информационной политики Профсоюза можно говорить о том, что:

1. Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза активно размещали новостные материалы на собственных сайтах и направляли информацию на сайт ЦК Профсоюза в течение года.

2. Активизировалась работа в социальных сетях, с учетом введенных ограничительных мер, в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

3. Все больше и активнее используются возможности групповых чатов в мессенджерах для оперативного информирования и общения членов Профсоюза.

4. Используются ресурсы правительств субъектов Российской Федерации для размещения информации о работе Профсоюза, в том числе создание страниц, сайтов на их порталах.

5. Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза в своей работе используют новые методы работы наряду с использованием традиционных методов информационной работы.

6. Необходимо продолжить активно проводить информационную работу, используя для этого все ресурсы, так как выполнение этой задачи напрямую служит мотивации к вступлению в Профсоюз, увеличению численности и повышению имиджа Профсоюза.

7. С учетом вышесказанной информации и предоставленных вам материалов План по Году информационной политики Профсоюза выполнен в полном объеме.

В заключение хочу поблагодарить тех, кто ответственно подходит к информационной работе в Профсоюзе в целом и у себя в регионах в частности. Думаю, работа у нас продолжится и в следующем году не менее активно, чем она проводилась в этом – Году информационной политики Профсоюза.

Всем спасибо за активную работу!

**ГОД ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
В ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

**Председатель Тульской областной организации
Профсоюза
Калайтан Эльвира Владимировна**



**Уважаемый Николай Анатольевич!
Уважаемые члены Центрального комитета!**

Тульская областная организация Профсоюза в текущем году отметила 80-летний юбилей. По состоянию на 1 января 2022 года в наших рядах состоят 5300 членов Профсоюза. Безусловно, одним из главнейших инструментов сохранения и увеличения численности профсоюзной организации является эффективная информационная работа. Поэтому данному направлению мы уделяем повышенное внимание.

Целью нашей информационной работы является укрепление и развитие нашей организации и всего Профсоюза, рост авторитета Профсоюза, усиление мотивации профсоюзного членства. Для реализации этих целей в апреле 2022 года на заседании президиума Тульской областной организации Профсоюза был утвержден «План участия Тульской областной организации Профсоюза в 2022 году в мероприятиях, посвященных Году информационной политики».

Вопросы информационной политики рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов региональной организации. Так, в мае на заседании президиума был рассмотрен вопрос «О реализации Концепции информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации». Постановление президиума по данному вопросу и Концепция направлены для сведения и исполнения во все территориальные и первичные профсоюзные организации.

Итоги выполнения плана информационной работы будут подведены на заседании комитета Тульской областной организации Профсоюза (далее – ТООП) в декабре 2022 года.

Уважаемые коллеги! Сегодня мы видим, как быстро меняются технологии, формы подачи и методы работы с информацией, как сложно конкурировать с обилием информационных потоков. Мы в своей работе используем и традиционные формы работы, и стараемся осваивать новые для себя направления.

Большое внимание мы по-прежнему уделяем нашему сайту. Сайт начал свою работу в октябре 2020 года. На нем размещены материалы по основным направлениям деятельности ТООП, документы, касающиеся правовой, финансовой работы и охраны труда, социального партнерства, молодежной политики, контакты организации. В 2022 году на сайте

создан раздел «Год информационной политики», в котором представлена вся информация по мероприятиям этого направления работы. На сайте появилась новая вкладка «Новости Профсоюза» с прямым выходом на сайт Профсоюза, появилась новая вкладка «Соцпакет для членов Профсоюза», размещены мини-ролики «Вступай в Профсоюз», размещена сводная актуальная информация о деятельности Тульской областной организации Профсоюза, появился сервис «Поиск по сайту», размещена ссылка на страницу ТООП «ВКонтакте». Появились «живые картинки»: «Как вступить в Профсоюз», «Как создать первичную профсоюзную организацию». Мы стараемся размещать разноплановую новостную ленту.

Сайт имеет адаптивный дизайн под возможности смартфона и планшета.

В 2022 году был проведен Первый молодежный форум Тульской областной организации Профсоюза на тему: «Мотивация профсоюзного членства в современных условиях. Информационная работа как инструмент укрепления Профсоюза».

В ходе дискуссии молодые профактивисты назвали недостаток информации о деятельности и возможностях Профсоюза одной из главных причин отказа от профсоюзного членства. Информационная работа была отнесена к приоритетным направлениям в системе мотивации профсоюзного членства в молодежной среде.

В ходе форума был выявлен запрос молодежи на информацию. Современные молодые работники хотят знать свои трудовые права и обязанности, трудовое законодательство, информацию о проводимых профсоюзных мероприятиях, для них актуальны финансовая грамотность, этика делового общения, профилактика эмоционального выгорания на работе. Мы, разумеется, учтем эти запросы при организации дальнейших молодежных профсоюзных мероприятий.

Участники форума высказали пожелания по совершенствованию сайта ТООП и страницы «ВКонтакте». Содержание данных ресурсов признали удовлетворительным, но указали на необходимость сделать контент более красочным, добавить «картинок».

В ходе стратегической сессии молодые профактивисты выработали алгоритм создания положительного имиджа первичной профсоюзной организации в учреждении посредством информационной работы.

В 2022 году среди первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Тульской областной организации Профсоюза, проведен конкурс агитационных видеороликов «Вступай в Профсоюз». Целями конкурса являлись формирование позитивного имиджа Профсоюза, вовлечение в Профсоюз новых членов, стимулирование профсоюзного актива к освоению новых средств мотивации профсоюзного членства.

В конкурсе приняли участие две первичные профсоюзные организации: ГУ ТО «Тульский областной центр реабилитации инвалидов», ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних №1». Несмотря на это, конкурс признан состоявшимся. Участники будут награждены на очередном заседании комитета ТООП. Видеоролики, представленные на конкурс, размещены на сайте ТООП и на странице «ВКонтакте».

К сожалению, работы, представленные на конкурс, вскрывают тенденцию восприятия первичной профсоюзной организации только как организатора культурно-массовой работы и игнорируют другие цели и задачи Профсоюза. Над преодолением этого стереотипа нам придется еще поработать.

В рамках участия в конкурсе «Информационная политика Общероссийского профессионального союза работников

государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в современных условиях» подготовлен агитационный видеоролик Тульской областной организации Профсоюза «Вступай в Профсоюз!», размещен на сайте ТООП, на странице «ВКонтакте», а также в чате в мессенджере WhatsApp.

В 2022 году разработаны и направлены в первичные и территориальные организации агитационные и информационные памятки (250 печатных экземпляров каждая).

- «Вступайте в Профсоюз!»;
- «Соцпакет для членов Профсоюза»;
- памятка по приобретению льготных путевок по программе «Профсоюзная путевка»;
- памятка по предоставлению беспроцентного целевого денежного займа членам Профсоюза за счет средств Фонда помощи ТООП;
- памятка по оказанию материальной помощи членам Профсоюза за счет средств комитета ТООП.

Электронные версии памяток размещены на сайте ТООП и на странице «ВКонтакте».

Мы продолжаем продвигать профсоюзный контент в социальных сетях. На момент блокировки сети «Инстаграм» (14.03.2022) на страницу ТООП были подписаны 240 человек. К этому времени страница просуществовала 5 месяцев, сделано 46 публикаций, охват аккаунтов на момент блокировки составил 310.

С 07.04.2022 действует страница в социальной сети «ВКонтакте». На сегодняшний день подписаны 60 человек, сделано 120 публикаций. В среднем размещается 15 публикаций в месяц.

На странице размещается новостной, информационный контент по трудовому законодательству, охране труда, ответы на вопросы подписчиков. Размещен т.н. «вечнозеленый кон-

тент»: статьи «Как вступить в Профсоюз», «Что дает Профсоюз?», «Соцпакет для членов Профсоюза», контакты ТООП и т.п.

Наибольшее количество лайков (68) набрала публикация от 2 июня. Были размещены видеоролики первичных профсоюзных организаций ГУ ТО «ТОЦРИ» и ГУ ТО «СРЦН №1», представленные на конкурс «Вступай в Профсоюз!». Запись собрала 1704 просмотра, было сделано 23 репоста.

У нас создана и регулярно обновляется база контактов профсоюзных руководителей и активистов. Для оперативной связи с профактивом создана профсоюзная группа в мессенджере WhatsApp, в которую в настоящее время входят 69 участников. Создан молодежный профсоюзный чат.

Обком Профсоюза осуществляет плотное взаимодействие с газетой Тульской федерации профсоюзов «Позиция» (тираж 1100 экз.). В апреле 2022 года к 80-летию Тульской областной организации Профсоюза подготовлен специальный юбилейный выпуск газеты «Позиция»; электронная версия размещена на сайте ТООП; 100 печатных экземпляров переданы в первичные профсоюзные организации. Помимо этого, регулярно публикуем информационные, аналитические, поздравительные статьи и заметки.

В 2022 г. все первичные профорганизации обеспечены стендами «Профсоюзный уголок», изготовленными по унифицированному макету, разработанному обкомом Профсоюза, а также агитационно-пропагандистскими материалами, предназначенными для размещения на стендах. На нашем сайте опубликованы рекомендации по размещению и заполнению профсоюзного стенда, на странице «ВКонтакте» размещены рекомендации по оформлению и наполнению профсоюзного стенда, разработанные ФНПР.

Эффективным источником информации о нашей деятельности являются областные отраслевые соглашения, заключа-

емые с нашими социальными партнерами. Мы детально фиксируем наши полномочия, социальные обязательства, льготы и гарантии, предоставляемые Профсоюзом. В соглашениях указываем, что все преференции, предоставляемые за счет профсоюзного бюджета, предусмотрены только для членов Профсоюза. Таким образом, и нашим социальным партнерам, и членам Профсоюза, и работникам понятны роль и место Профсоюза в регулировании трудовых отношений и защите интересов членов Профсоюза.

Необходимо отметить, что за 2 года пандемии нам всем остро не хватало непосредственного общения. Поэтому с особым интересом проходят встречи с профорганизациями, где рядовые члены Профсоюза могут задать вопросы председателю региональной организации, обозначить проблемы, высказать свои пожелания. В текущем году мы особенно активно использовали эту форму работы, выезжали и продолжаем выезжать в профсоюзные организации по всему региону.

Большое значение имеет содержание информации, которую мы подаем. К сожалению, часто приходится сталкиваться с тем, что Профсоюз ассоциируют с подарками, поездками и путевками.

Поэтому хочу отметить особую значимость информации, отражающей основные направления нашей деятельности – **о защите социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза, о соглашениях и коллективных договорах, зарплате и правовой помощи, профсоюзных акциях, примерах конкретной помощи членам Профсоюза.**

Конечно, есть и проблемы. Пока мы отмечаем низкую обратную связь с подписчиками, профсоюзные организации не так активно, как хотелось бы, участвуют в информационной работе. Преодоление этих негативных тенденций и является нашей задачей на будущее.

Мы живем в обстановке острого информационного противоборства, включающего в свою орбиту и социально-трудовые отношения. В этих условиях информационную деятельность профсоюзов следует ориентировать на активную работу по формированию мнения членов Профсоюза, аргументированное убеждение их в правоте профсоюзной стороны.

Необходимо оперативно доносить доступную и понятную членам Профсоюза информацию о конкретных делах профсоюзов, а также необходимо:

- регулярно актуализировать информацию на сайте ТООП, размещать публикации в разделах сайта;

- направление информации в раздел «Новости» на сайт Профсоюза;

- информирование членов Профсоюза о работе комитета, Центрального комитета Профсоюза на заседаниях президиума и комитета Тульской областной организации Профсоюза;

- рассмотрение на заседаниях президиума, комитета вопросов информационной работы;

- проведение семинаров, совещаний, круглых столов, форумов для профсоюзного актива, социальных партнеров, профсоюзной молодежи;

- обучение профсоюзного актива;

- участие в собраниях, конференциях первичных и территориальных организаций Профсоюза;

- консультационная, разъяснительная работа, проводимая в рамках действия телефонной линии обкома Профсоюза;

- сбор и рассылка оперативной информации в электронном виде;

- разработка для первичных профсоюзных организаций методических рекомендаций, рабочих пособий и т.п.;

- рассылка в территориальные и первичные профорганизации разъяснений по актуальным вопросам примене-

ния трудового законодательства для использования в работе и размещения на профсоюзных стендах;

– мониторинг содержания коллективных договоров на предмет наличия в них обязательств работодателей по предоставлению прав безвозмездного пользования компьютерным оборудованием, Интернетом, электронной почтой, линий связи выборным органам первичных организаций Профсоюза;

– инициирование включения в областные отраслевые соглашения, коллективные договоры обязательств работодателей по предоставлению прав безвозмездного пользования компьютерным оборудованием, Интернетом, электронной почтой, линий связи выборным органам первичных организаций Профсоюза;

– включение в областные отраслевые соглашения социальных обязательств, льгот и гарантий, предоставляемых Профсоюзом;

– в 2022 году проведение конкурса среди первичных профсоюзных организаций на лучший агитационный видеоролик «Вступай в Профсоюз!»;

– издание рекламных буклетов, листовок;

– обеспечение первичных профсоюзных организаций профсоюзными стендами, оформленными по унифицированному макету;

– сотрудничество с газетой Тульской федерации профсоюзов «Позиция»;

– ведение страниц ТООП в социальных сетях.

Ведь для нас главное – чтобы информацию узнали и чтобы она «заработала» – оказывала практическую помощь организациям, побуждала к вступлению в Профсоюз и активной профсоюзной деятельности.

Эффективная информационная работа – инструмент укрепления Профсоюза.

Вопрос информационной работы в Профсоюзе сегодня выходит на новый уровень и требует повышенного внимания и принятия новых решений.

При оценке сайта профсоюзной организации обычно оцениваются: общий дизайн, удобство навигации, адаптивность верстки к смартфонам и планшетами, наличие обратной связи, периодичность обновления материалов, качество материалов.

Большинству перечисленных критериев сайт ТООП соответствует. Оперативно публикуются постановления, в полном объеме представлена информация о структурных организациях.

Усеченный вариант сайта имеет верстку, адаптированную к смартфонам. Также имеет смысл отметить наличие обратной связи в виде кнопки «Задать вопрос». Эту возможность сайта необходимо донести до каждого члена Профсоюза!

Что немаловажно, на сайте имеется ссылка на наши социальные сети «ВКонтакте» и «Одноклассники».

Тематика новостных лент организаций разноплановая: к примеру, о творческих выставках работ сотрудников предприятий (Саратовская областная, Московская городская), о промышленных успехах предприятий (Татарстанская республиканская), о выездах аппаратов территориальных организаций на предприятия (Башкортостанская республиканская), о праздниках и спортивных мероприятиях, о выдающихся членах Профсоюза (Пермская краевая).

К недочетам можно отнести однобокость некоторых территориальных организаций, заметно фокусирующихся на одной или нескольких первичках, игнорируя работу других (Вологодская и Курганская областные, Татарстанская республиканская).

У ТООП ведется страница «ВКонтакте». При этом вовлеченность пользователей сети «ВКонтакте» оставляет желать

лучшего. К примеру, вовлеченность относительно десяти публикаций в случайной выборке составила 0,5 процента. По нормам интернет-маркетинга, который используется в социальных сетях для продвижения страниц и увеличения трафика, а значит, привлечения новых подписчиков, это низкий показатель.

К слову, в нынешних условиях после блокировки «Фейсбука» и «Инстаграм» активно развивается сеть Telegram. Мы тоже активно входим в эту сеть.

Думается, что сегодня нужно сделать на Telegram акцент и с учетом особенностей работы алгоритмов этого канала готовить под него содержание.

Еще раз подчеркиваю, что мы не в полной мере используем реальные механизмы, позволяющие донести положительную информацию до конкретного пользователя. И сегодня, в форс-мажорных обстоятельствах, это может повлечь за собой отток работников из членов Профсоюза.

Опять же обратимся к спектру тем публикаций в соцсетях. Для примера – подавляющее большинство – это материалы от первичных профсоюзных организаций о спортивных и культурно-массовых мероприятиях, законодательные акты. Встречается критика решений вышестоящих профсоюзных органов. Конечно, критические замечания полезны, однако они эффективны в том случае, если сопровождаются конструктивными предложениями.

В последний месяц стало больше публикаций, содержащих материалы ЦК Профсоюза и ФНПР. Однако сохраняется несистемный характер работы, низкая обратная связь с подписчиками.

Говоря о темах публикаций в социальных сетях, хотелось бы, чтобы в большем объеме присутствовало обсуждение профсоюзной работы по различным направлениям.

После введения блокировки соцсети «Инстаграм» ППО начали переходить в Telegram.

В результате обследования социальных сетей организаций мы пришли к выводу:

- во-первых, необходимо проводить регулярное информирование работников о наличии страниц Профсоюза в социальных сетях,
- во-вторых, обратить внимание на подачу материала: не должно быть длинных текстов – они должны быть адаптированы под формат сети.
- определиться с форматом участия руководителей организаций в информационной работе в социальных сетях, активнее вовлекать молодежные советы в работу по наполнению социальных сетей материалами и распространению профсоюзного контента на личных страницах.

И еще: в марте ФНПР своевременно разработало инструментарий для организаций по работе в социальной сети «ВКонтакте», где пошагово изложен алгоритм создания странички и дальнейшая работа с ней. И ими надо активно пользоваться.

По-прежнему не стоит сбрасывать со счетов другой информационный ресурс, проверенный временем,

ПЕЧАТНЫЕ СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Учитывая возрастную категорию работников нашей отрасли, а также некоторые установленные режимные ограничения на предприятиях, касающиеся использования современных средств коммуникации, информация, представленная на бумаге, не теряет актуальности. Замечено, что сегодня многие люди, насытившись Всемирной паутиной, возвращаются к чтению газет. А кто-то и не переставал читать печатную прессу.

По порядку разберем ситуацию с этим средством коммуникации.

Печатное издание Центрального комитета «Информационный бюллетень Профсоюза» содержит документы и материалы Съездов Профсоюза, заседаний ЦК Профсоюза и его постоянных комиссий, Президиума Профсоюза, а также тематические материалы.

Еще одна разновидность печатных ресурсов – агитационные листовки.

Среди отрицательных моментов:

- организациями слабо используются информационные ресурсы социальных партнеров (территориальных объединений организаций профсоюзов, территориальных объединений работодателей, региональных органов власти, региональные СМИ);
- молодежные организации предприятий, на которые возлагают надежды многие профсоюзные организации, ориентированы в информационной работе на работодателя и почти не информируют молодежь предприятий о деятельности профсоюзных организаций, занимаются волонтерской, спортивной и развлекательной работой;
- личных страниц председателей профсоюзных организаций, молодежных организаций Профсоюза с их мыслями не найдено. Можно сделать вывод, что лидеры общественного мнения в Профсоюзе отсутствуют;
- подавляющее большинство профсоюзных организаций не размещают материалы о работе по основным направлениям деятельности, не затрагивают вопросы социально-экономического взаимодействия и защиты прав членов Профсоюза, тем самым создается впечатление о выполнении профсоюзными организациями функций пропагандирующих и спортивно-развлекательных органов работодателя, информационные ресурсы Профсоюза повторяют материалы пресс-службы работодателя. При этом

информационные ресурсы социальных партнеров нечасто распространяют информационные материалы профсоюзных организаций.

Отсутствие активной информационной работы в первичной профсоюзной организации сыграло немаловажную роль в конфликте на Тихвинском вагоностроительном заводе, где конкурирующий профсоюз использовал мощь информационных ресурсов работодателя и малоактивного сообщества «Профсоюз ТВСЗ». Конфликты не должны быть стимулятором для активизации информационной работы, работа должна вестись планомерно и безостановочно, даже в случае наличия выстроенных отношений между социальными партнерами.

Еще одно новое набирающее силу направление в информационной работе – ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.

Какие виды цифровых технологий могут быть использованы в профсоюзной работе:

- электронные каналы коммуникации и электронных сервисов («горячие линии», правовая консультация, электронные рассылки, чаты),
- электронный персонализированный учет членов профсоюзов,
- видеоконференц-связь в работе профсоюзных выборных органов,
- дистанционные образовательные технологии и электронное обучение профактива,
- безбумажные технологии во внутривнутрипрофсоюзной работе, в том числе с применением платформ для автоматизации взаимодействия внутри профсоюзной структуры.

По представленным показателям мы предварительно понимаем, что это направление у нас охвачено частично. Но для

более подробного анализа необходимо получить дополнительную информацию от организаций. Тогда мы сможем все это обобщить и дать конкретные рекомендации.

Организациям всех уровней необходимо повышать информированность членов Профсоюза и работников предприятий о своей деятельности и Профсоюза в целом. Делать это оперативно и системно. Использовать для этого все ресурсы.

Выполнение этой задачи напрямую служит увеличению членской базы и способствует реализации Профсоюзом своих уставных задач.

Спасибо за внимание!

ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

**Председатель Камчатской краевой организации
Профсоюза
Кирилич Максим Алексеевич**



Информационная работа в Камчатской организации Профсоюза является одним из наиболее значимых направлений в работе. Развитие современного общества идет по пути цифровизации и выхода всей нашей целевой аудитории в интернет-пространство.

Исходя из анализа собственной работы Камчатской краевой организации Профсоюза с членами Профсоюза,

несколько лет назад был виден сильный спад на получение информации из классических для организации источников информации. Основными средствами получения информации о деятельности Профсоюза являлись информационные бюллетени, которые распространялись в бумажном виде через председателей первичных профсоюзных организаций и газету территориального объединения профсоюзов, которая распространялась путем подписки на газету через почту каждой первичной организации.

Число членов Профсоюза, которые знали о деятельности Профсоюза через указанные источники, снижалось, и Камчатская организация Профсоюза разработала собственную программу информационной политики и выхода в цифровое информационное поле.

За последние пять лет уровень освещенности деятельности Камчатской краевой организации Профсоюза вышел на достойный уровень, о деятельности организации знают во всех организациях отрасли, в том числе в тех, где нет профсоюзных организаций.

На сегодняшний день Камчатская организация Профсоюза имеет собственный сайт. Информационная лента новостей связана с сайтом Общероссийского профсоюза, что позволяет посетителям сайта увидеть не только новости Камчатской организации, но и Профсоюза в целом. При этом к сайту привязан аккаунт организации на запрещенной в России платформе «Фейсбук». К сожалению, с этого года указанный раздел сайта не работает. Камчатская организация Профсоюза прекратила вести работу в указанной социальной сети. Хотя стоит отметить, что за новостями в социальной сети «Фейсбук» следило большое количество целевой аудитории Профсоюза и долгое время указанная страница заменяла сайт организации Профсоюза.

Еще одной популярной социальной сетью, которой пользовалась Камчатская организация Профсоюза, являлся «Инстаграм». После запрета деятельности этой организации на территории РФ наша организация покинула указанную платформу, что нанесло невосполнимый урон в информационной деятельности Профсоюза. Использование указанной платформы помогало не просто распространять актуальные новости о работе организации, но и вести живое общение с целевой аудиторией. Платформа позволяла проводить прямые эфиры, на которые с каждым разом подключалось все больше пользователей, которые задавали вопросы и реагировали на информацию, доносимую нашей организацией. Указанная социальная сеть позволила максимально подробно раскрыть нашу деятельность. После проводимых прямых эфиров в Камчатскую организацию Профсоюза систематически обращались нечлены Профсоюза с вопросами правового характера и вопросами о создании профсоюзной организации.

Учитывая имеющийся опыт организации, стоит обратить внимание, что форма общения с членами Профсоюза и целевой аудиторией по средствам использования прямых эфиров в социальных сетях позволяет оказаться максимально близко к каждому человеку, что оценивается им на высоком уровне. Особенно эффективно это работает с молодежью. Современная молодежь стремится все свое общение перенести в разряд общения через социальные сети, с применением современных технологий. Проведение классических собраний или направление им газет, журналов, информационных бюллетеней не донесет до них информацию о профсоюзах и не даст для нас положительного результата, именно поэтому общение в формате социальных сетей, а тем более через прямые эфиры носит важный характер и показывает положительный результат.

Для эффективного и оперативного взаимодействия с председателями первичных профсоюзных организаций в Камчатской организации Профсоюза создана группа в ватсап, в которую включены все председатели первичных профсоюзных организаций. При этом каждая первичная профсоюзная организация создает свою группу в указанном сервисе, куда включаются все члены Профсоюза в организации и председатель региональной организации Профсоюза. Таким образом, выстроена замыкающаяся цепь распространения новостей Профсоюза среди всех членов организации. Решение о создании такой технологии было принято на заседании комитета организации еще в 2015 году и реализуется по настоящий момент. Данная практика работы показала себя только с положительной стороны, организации осведомлены не только обо всех новостях, которые происходят в Профсоюзе, но и могут посредством созданных групп задать вопрос напрямую председателю Камчатской организации Профсоюза. Доступность председателя региональной организации позволила снизить уровень недоверия к принимаемым Профсоюзом решениям, а также «приблизиться» к каждому члену организации.

Активно используются формы освещения деятельности Профсоюза через проведение массовых акций. Так, за последние пять лет Камчатской организацией Профсоюза проведено более десяти акций, в ходе которых население широко информировалось о работе Профсоюза. Наиболее ярким примером таких акций можно назвать профсоюзный автобус, который курсировал на протяжении всего дня по самому популярному маршруту города, а внутри него находились профсоюзные активисты, агитирующие за Профсоюз, а также дающие консультации всем обратившимся. Еще одна из популярных акций, которая принесла положительные результаты по своим итогам, – «Профсоюзный Дед Мороз». В ходе акции на наиболее оживленных улицах города в преддвее-

рии празднования Нового года в костюме Деда Мороза населению вручались листовки с агитационной информацией и ссылками на интернет-ресурсы Профсоюза. По итогам данной акции были созданы две новые первичные профсоюзные организации.

Ежегодно Камчатская организация расклеивает в разрешенных местах города листовки, указывающие на имеющиеся в Профсоюзе льготы и наличие бесплатной правовой помощи членам Профсоюза. В результате планомерной работы в данном направлении создано большое количество первичных профсоюзных организаций.

Большое значение в продвижении информационной работы и в ее усилении имеет взаимодействие с территориальным объединением профсоюзов. Поскольку на сегодняшний день мной совмещаются обязанности лидера Камчатской организации Профсоюза и председателя территориального объединения профсоюзов, появился еще один позитивный опыт взаимодействия. Федерация профсоюзов Камчатки обладает большими ресурсами по информационным технологиям. Имеются собственные социальные сети, имеется собственное средство массовой информации. Использование всех этих ресурсов помогает решать задачи, стоящие перед нашим Профсоюзом. В то же время имеется больше возможностей взаимодействовать с органами исполнительной власти. На сегодняшний день ресурс председателя Федерации профсоюзов Камчатки позволил сдвинуть с места вопрос о создании первичной профсоюзной организации в аппарате Губернатора Камчатского края, где в скором времени такая первичная организация появится. Профсоюзу стало проще выносить вопросы на заседание краевой трехсторонней комиссии. Усилилась работа с Государственной инспекцией труда в Камчатском крае, а также с органами прокуратуры.

В 2020 году Камчатская организация Профсоюза провела очередную отчетно-выборную конференцию, которая утвердила пятилетнюю программу цифровизации Профсоюза. Программа получила наименование «Профсоюзная интеграция 20–25». В рамках указанной программы запланировано создание единого пространства для общения и взаимодействия всех членов Профсоюза. Решение этой задачи уже разрабатывается путем создания единой интернет-платформы, где член Профсоюза получит не только необходимую для него информацию, но и сможет обмениваться мнениями с другими работниками, обсуждать имеющиеся проблемы, а также в онлайн-режиме получать необходимые консультации. Одновременно с этим реализуется проект, который планируется окончательно запустить к середине 2023 года, по созданию единой базы членов Профсоюза Камчатской организации Профсоюза. Данный проект реализуется параллельно с программой профсоюзного дисконта, который запущен непосредственно самой организацией. На сегодняшний день Камчатская организация Профсоюза имеет более 20 соглашений о сотрудничестве с предпринимателями Камчатки по предоставлению членам нашего Профсоюза скидок. Для работника выпущены специальные дисконтные карты, но получить их можно только путем внесения сведений в единый онлайн-реестр членов Профсоюза. Таким образом, Камчатская краевая организация обладает всеми данными на членов Профсоюза организации, может с ними взаимодействовать напрямую, порой минуя профсоюзные комитеты. Этот опыт также показывает свою положительную динамику, поскольку встречаются случаи недобросовестной работы профсоюзных комитетов на предприятиях, и региональная организация может своевременно принять меры реагирования и сохранения численности членов Профсоюза.

Весьма технологично, с точки зрения информатизации профсоюзов, была проведена отчетная конференция Камчатской организации Профсоюза в 2020 году. Поскольку основным посылом конференции выступала профсоюзная интеграция, было принято решение о проведении мероприятия с применением современных технологий. Основной мотивацией для членов комитета, которым была предложена такая идея, стала экономия денежных средств при проведении мероприятия, в связи с чем идея была поддержана.

Все выпущенные материалы конференции были опубликованы на яндекс-диске, и доступ к ним имелся только у делегатов конференции. Для проведения конференции не было использовано ни одного напечатанного документа. Равно как и не было использовано списков регистрации делегатов конференции и приглашенных. Вся регистрация происходила в электронном формате. Все делегаты конференции и приглашенные предварительно, за несколько недель до мероприятия, прошли онлайн-регистрацию на мероприятие. Проход же на саму конференцию происходил по электронным приглашениям, которые у них имелись по результатам регистрации. Таким образом, при прохождении зоны контроля по приглашению мы в электронном варианте получали сведения о присутствующих на конференции людях.

В случае если делегаты не скачали вовремя материалы конференции, на экране в зале проведения мероприятия был размещен большой QR-код, сканировав который можно было изучить все материалы. В совершенно новом, видеоформате был представлен и доклад председателя Камчатской организации Профсоюза. Доклад отразил всю работу организации за пятилетний период, а также перспективные направления деятельности на предстоящие годы.

Несмотря на большое для Камчатской организации количество приглашенных на конференцию, было принято реше-

ние о расширении аудитории участников мероприятия, для чего велась прямая онлайн-трансляция мероприятия. В онлайн-режиме в работе конференции приняли участие члены Профсоюза из отдаленных населенных пунктов, работники, которые не смогли покинуть свои рабочие места, а также члены Центрального комитета Профсоюза.

Проведенная в 2020 году конференция показала, насколько эффективно мы можем применять современные технологии и насколько они облегчают нашу работу с членами Профсоюза. Говоря об информационной работе, мы должны четко понимать, что современные интернет-технологии нам помогают сберечь наши профсоюзы, быстрее их организовать на взаимодействие, оперативнее доводить информацию о нашей работе, а также максимально оперативно получать обратную реакцию от наших членов Профсоюза.

За технологиями – будущее, а мы с вами не должны упустить этого момента и должны идти в ногу со временем.

Спасибо за внимание!

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ КРЫМСКОЙ
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ И Г. СЕВАСТОПОЛЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**Председатель Межрегиональной Крымской
республиканской и г. Севастополя территориальной
организации Профсоюза
Сазонов Виктор Викторович**



Уважаемые коллеги!

Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза всегда рассматривала и продолжает рассматривать информационную работу как одно из основных направлений своей деятельности, способствующее повышению мотивации профсоюзного членства, усилению авторитета Профсоюза и формированию его позитивного имиджа через распространение информации о деятельности профсоюзных организаций, их положительного опыта, значимых событиях, акциях, мероприятиях.

Для достижения поставленных целей информационной работы в постоянно меняющихся современных условиях Межрегиональная организация Профсоюза считает необходимым и стремится к поиску новых методов и форм донесения информации, максимально доступных и привлекательных для различных категорий членов Профсоюза и проявляющих интерес к профсоюзному движению работников.

В решение этих задач и в планирование информационной работы вовлечены выборные органы как Межрегиональной организации Профсоюза, так и профсоюзных организаций, входящих в ее структуру, а также их профсоюзный актив.

На заседаниях профсоюзных органов регулярно рассматриваются вопросы, связанные с обеспечением прав членов Профсоюза на получение оперативной и достоверной информации о деятельности Профсоюза, принимаемых решениях, планируемых мероприятиях. Вносятся предложения, направленные на совершенствование информационной работы, обеспечение максимальной доступности ее получения с учетом развития и внедрения новых информационных технологий.

С учетом планируемых мероприятий и поступающих предложений Межрегиональная организация Профсоюза продолжает реализовывать комплекс мер, направленных на усиление информационного взаимодействия профсоюзных организаций и членов Профсоюза, а также на донесение информации о деятельности Профсоюза и его организаций до социальных партнеров, работодателей, органов государственной власти и муниципальных образований.

В структуре информационной работы Межрегиональной организации Профсоюза центральной площадкой для размещения информации о своей деятельности продолжает оставаться официальный сайт организации. Специалистами Межрегиональной организации Профсоюза проводится постоянная работа по наполнению сайта информацией о прово-

димых профсоюзными организациями мероприятиях и важных событиях, приводятся примеры из практики их работы, включая практику ведения информационной работы. На сайте размещены методические и информационные материалы, а также документы по всем основным направлениям профсоюзной деятельности. Обеспечивая открытость и гласность своей деятельности, публикуем планы работы Межрегиональной организации Профсоюза, контактные данные и другую информацию, позволяющую всем заинтересованным лицам ознакомиться с деятельностью нашей организации.

Также с целью обеспечения максимальной доступности информации, размещенной на сайте организации, создано мобильное приложение на базе операционной системы Android, что позволяет дополнительно сформировать условия для получения и обмена информацией о деятельности Профсоюза в любое время и практически в любом месте.

В целом Межрегиональная организация Профсоюза, рассматривая цифровизацию профсоюзной деятельности как одно из самых перспективных направлений, в том числе и в информационной политике, предпринимает целый ряд мер по созданию электронных каналов коммуникации и электронных сервисов для членов Профсоюза. Продолжается работа по внедрению новых информационных технологий на основе использования мобильных платформ, таких как Viber, Facebook, «ВКонтакте». Через созданные группы обеспечивается донесение информации в максимально короткие сроки, а также возможности ее обсуждения и внесения предложений, что позволяет принимать решения с учетом мнения значительного числа членов Профсоюза. Практика создания групп на базе мобильных платформ находит широкое применение в территориальных и первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Межрегиональной организации Профсоюза. Расширяя информационное поле,

Межрегиональная организация Профсоюза в настоящее время также ведет работу по созданию телеграм-канала организации, что, по нашему мнению, с учетом возрастающего интереса к этой мобильной платформе, позволит привлечь дополнительную аудиторию и будет способствовать увеличению интереса к Профсоюзу и его привлекательности.

Кроме этого, практика показывает на то, что сегодняшний день обусловлен все большим переходом информационной среды в интернет-пространство, позволяющее не только получать информацию, но и реализовывать свои потребности, что требует от профсоюзных организаций адаптации под сложившиеся условия и поиска новых форм взаимодействия с членами Профсоюза, учитывающих их интересы. Одной из таких форм, по нашему мнению, могла бы стать мобильная интернет-платформа, построенная по принципу цифровой экосистемы сервисов, где члены Профсоюза и профсоюзные организации могут воспользоваться возможностями повышения своих квалификаций, проведения конференц-общения для обмена информацией и опытом, получения профсоюзных скидок на занятие спортом, отдых и оздоровление у партнеров профсоюзных организаций, а также воспользоваться другими сервисами на одной платформе без непосредственного посещения профсоюзной организации.

Вместе с тем, развивая цифровую среду информационного взаимодействия, источником наглядной агитации и донесения информации до членов Профсоюза и работников о деятельности Профсоюза на локальном уровне в Межрегиональной организации Профсоюза продолжают служить и профсоюзные стенды, которыми за счет бюджета Межрегиональной организации Профсоюза обеспечены все первичные профсоюзные организации. В оформлении профсоюзных стендов, а также в распространении информации, в том числе и через социальные сети, принимает активное участие мо-

лодежный актив подавляющего большинства профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации Профсоюза.

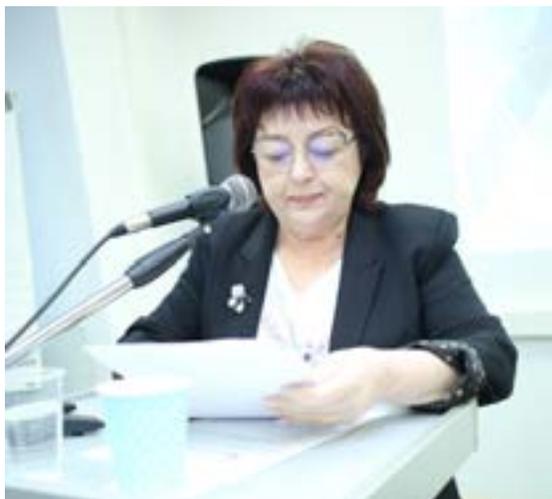
Говоря о молодежных советах, следует также отметить и то, что они, выступая с инициативой по проведению различных культурно-массовых, развлекательных, спортивно-оздоровительных мероприятий и активно принимая в них участие, активно распространяют информацию о проводимых мероприятиях в мобильных группах и социальных сетях, тем самым повышая привлекательность и имидж профсоюзного членства в молодежной среде.

Также, учитывая задачи, которые стоят перед Межрегиональной организацией Профсоюза по информационному обеспечению своей работы, мы продолжаем рассматривать обучение профсоюзного актива как залог успешного их решения. В этом направлении одними из последних событий этого года стали проведенные в сентябре-октябре кустовые семинары, на которых прошел обучение профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру 14 территориальных профсоюзных организаций. Одной из центральных тем этих семинаров была информационная работа.

В целом проводимый в 2022 году анализ развития информационной работы Межрегиональной организацией Профсоюза показывает то, что доносимая через социальные сети и мобильные платформы информация о событиях профсоюзной жизни и о проводимых мероприятиях способствует усилению активности выборных органов профсоюзных организаций по вовлечению членов Профсоюза в профсоюзную деятельность и их объединению, при этом основными платформами для размещения и получения информации остаются сайт Межрегиональной организации Профсоюза и профсоюзные стенды, а в основе организации информационной работы – обучение профсоюзного актива.

ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

**Председатель Ростовской областной территориальной
организации Профсоюза
Щербаченко Татьяна Владимировна**



Уважаемый Николай Анатольевич, уважаемые коллеги!

Успешная реализация информационной политики является одним из важнейших условий деятельности профсоюзных организаций любого уровня, способствующим укреплению и развитию профсоюзного движения, росту его авторитета в обществе, мотивации профсоюзного членства.

Современная жизнь невозможна без информационных технологий и присутствия в медиaprостранстве. Ростовской областной организацией Профсоюза, территориальными и первичными организациями используются как традиционные формы и методы информационной работы (профсо-

юзные собрания, стенды и профсоюзные уголки; изготовление и распространение печатного материала, газет, плакатов, листовок), так и новые (электронный документооборот; интернет-страницы, социальные сети и мессенджеры).

Для обеспечения информационной деятельности в областной организации Профсоюза создан Фонд обучения и информационного обеспечения, в который направляется 6% средств областной организации.

Остановлюсь на том, что мы сделали в текущем году.

В 2022 году запущена новая версия сайта областной организации Профсоюза, который был создан еще 15 лет назад. Обновлен дизайн сайта, его технические функции и возможности. На сайте областной организации создана рубрика «Год профсоюзной информации». В рубрике размещены методические рекомендации для профсоюзных организаций по информационной работе. Многие территориальные и первичные организации имеют свои странички на сайтах учреждений и организаций.

Областная организация имеет свои странички в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», где публикуется вся актуальная информация о нашей деятельности, проводимых мероприятиях. Также в мессенджерах Telegram, 3 группы созданы в WhatsApp для обмена информацией, консультаций по правовым вопросам и вопросам охраны труда.

Продолжается работа, которую мы начали 20 лет назад, по выпуску информационных бюллетеней по различным направлениям профсоюзной деятельности. Это и тематические бюллетени в помощь профсоюзному активу, рекомендации по ведению делопроизводства, методические рекомендации для уполномоченных лиц по охране труда, рекомендации по заключению коллективного договора и другие. Также выпускаются агитационные буклеты – «Организация, которая всегда с тобой», «Ты нужен Профсоюзу, Профсоюз нужен

тебе!», «Профсоюз работает для Вас и в Ваших интересах». Ежегодно выпускаемые календари пользуются большой популярностью. Для наглядности мы размещаем в календаре фотографии проводимых областной организацией мероприятий.

К юбилею Общероссийского профсоюза и областной организации Профсоюза были выпущены красочные книги. На страницах мы поместили материалы об истории создания Профсоюза и образования областной организации, поздравления с юбилеем руководителей областных министерств и ведомств, информацию о деятельности областной организации Профсоюза, а также опыт работы первичных и территориальных организаций Профсоюза.

В 2008 году учреждена Книга Почета областной организации Профсоюза.

В нее уже занесены имена 22 председателей организаций Профсоюза, которые своей многолетней добросовестной работой внесли весомый вклад в развитие областной организации Профсоюза и оставили яркий след в истории профсоюзного движения.

Территориальными и первичными профсоюзными организациями для освещения своей работы используются местные газеты: «Приазовье», «Азовская неделя», «Придонье», «Новочеркасские новости», «Мартыновский вестник», «Степная новь», «Сальский вестник».

Областной организацией регулярно осуществляется подписка председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций на электронную версию Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Отдельным направлением областная организация выделила информационную работу, направленную не только на привлечение молодежи в Профсоюз, но и на привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности.

На ежегодных молодежных форумах мы проводим конкурсы молодежной рекламы и агитационных материалов. Честно скажу, мы такого объема и творческого подхода даже и не ожидали. Победителей выбрать очень трудно.

На последнем молодежном форуме в сентябре 2022 года под девизом «Профсоюз – апгрейд «Вперед в цифровое будущее» была проведена стратегическая сессия по цифровой трансформации Профсоюза, в ходе которой команды разрабатывали проектные идеи с использованием таких инструментов, как чат-бот, приложение и личный кабинет члена Профсоюза.

В 2020 и 2021 годах молодежные советы выступили организаторами и координаторами участия областной организации Профсоюза в Единой интернет-акции ФНПР и голосовании за первомайскую резолюцию, а также во Всероссийской октябрьской акции Профсоюзов «За достойный труд!» и в акции «Спасибо врачам».

Одной из форм информационной работы стали проводимые молодежными советами и профсоюзными организациями флешмобы, PR- и интернет-акции.

В июле молодежный совет комитета областной организации поддержал флешмоб «Знамя Профсоюза». Молодые профактивисты прошли с профсоюзным знаменем по улицам во многих городах и поселениях Ростовской области, рассказали о деятельности Профсоюза и ответили на вопросы граждан.

В рамках Всероссийской первомайской акции профсоюзов 2022 года «За Мир! За Труд! За Май!» молодежный совет областной организации провел агитационную акцию «Первомайская фотобудка» с целью популяризации Профсоюза. Члены молодежного совета в брендированных футболках активно приглашали к участию в акции всех собравшихся на площади у Дома профсоюзов, раздавали агитационные

буклеты. В Первомайской фотобудке можно было делать снимок с моментальной печатью на память о Первомае 2022 года, фото распечатывались в рамке с логотипом областной организации Профсоюза, поздравлением с праздником и официальным логотипом Всероссийской акции «За Мир! За Труд! За Май!». За время работы фотобудки фотографию на память сделали больше 1000 человек.

02.11.2022 областная организация Профсоюза совместно с Институтом управления – филиалом РАНХиГС провели симпозиум, приуроченный к празднованию Дня народного единства 4 ноября, «Профсоюз на защите трудовых прав граждан». Целью мероприятия было информирование студентов о месте и роли Профсоюза в жизни студенческих профсоюзных организаций, в создании условий для самореализации, развития творческого потенциала, карьерного роста. Основная цель – привлечение студентов к вступлению в Профсоюз.

В целях информирования членов Профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов, привлечения в ряды Профсоюза новых членов областной организацией ежегодно проводятся конкурсы «Лучшая первичная профсоюзная организация года», «Лучший коллективный договор года», «Лучший социальный партнер года», «Лучшая постановка работы по информационному обеспечению деятельности Профсоюза», «Лучшая организация правозащитной работы года», «Лучший уполномоченный по охране труда и здоровья года».

Широко используется символика Профсоюза. В каждой территориальной и некоторых первичных организациях есть Флаги Профсоюза, также символика Профсоюза используется при выпуске сувенирной, канцелярской, спортивной продукции. Ежегодно выпускаются настольные и карманные календари, поздравительные открытки.

Конечно же в проводимой информационной работе имеется ряд проблем и задач, которые нам не удалось разрешить и использовать имеющиеся ресурсы в полном объеме.

Анализ показывает, что информационная работа активно проводится не во всех профсоюзных организациях.

К примеру, ослаблена роль профсоюзных собраний и конференций в решении жизненно важных проблем.

К сожалению, современные российские СМИ относятся к профсоюзам тенденциозно, искажают события, придают негативный смысл и тем самым снижают статус профсоюзных организаций и объединений в обществе.

В условиях своего рода «информационной войны» перед нами стоит множество задач, связанных с полноценным информационным обеспечением трудовых коллективов. И самая важная на сегодняшний день проблема – востребованность профсоюзной информации. Как не потеряться в океане всевозможной информации. Быть интересными нашим членам Профсоюза, и не только!

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 декабря 2022 г.

Москва

№ IX-2

**Об итогах выполнения плана работы Центрального
комитета Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
в 2022 году и о плане работы на 2023 год**

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – План работы ЦК Профсоюза) в 2022 году (приложение №1).

2. Утвердить План работы ЦК Профсоюза на 2023 год (приложение №2).

3. Направить настоящее постановление (с приложениями) в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для использования в работе.

4. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза», на сайте Профсоюза в сети Интернет.

5. Возложить контроль за выполнением Плана работы ЦК Профсоюза на Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

6. Снять с контроля постановление Центрального комитета Профсоюза № VI-3 от 01.12.2021.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению ЦК Профсоюза
от 01.12.2022 № IX*

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах выполнения плана работы
Центрального комитета Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской
Федерации в 2022 году

План работы ЦК Профсоюза на 2022 год был ориентирован на выполнение основных направлений Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах.

В установленные сроки на заседаниях Центрального комитета Профсоюза (далее – ЦК Профсоюза) рассмотрены вопросы:

– Об утверждении финансового отчета Профсоюза и годового бухгалтерского баланса ЦК Профсоюза за 2021 год (06.04.2022);

– Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 2021 год (06.04.2022);

– Об информационной политике Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (01.12.2022);

– Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2022 году и о плане работы на 2023 год (01.12.2022);

– Об утверждении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2023 год (01.12.2022).

Дополнительно рассмотрены вопросы, в том числе на внеочередном заседании ЦК Профсоюза:

– О рассмотрении дела Бушуевой В.М., председателя Московской областной организации Профсоюза (06.04.2022);

– О внесении в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Ульянова В.А. (06.04.2022);

– Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (06.04.2022);

– О заключении срочного трудового договора с профсоюзным организатором (доверенным лицом) Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по Республике Алтай Сайминой Н.К. (06.04.2022);

– О заключении срочного трудового договора с профсоюзным организатором (доверенным лицом) Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по Тверской области Грицюк Е.П. (06.04.2022);

– О Плане проведения Года информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2022 году (06.04.2022);

– О Концепции информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных

ных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (06.04.2022);

– О применении меры общественного взыскания в виде выговора к председателю Удмуртской республиканской организации Профсоюза Соболевой И.А. (06.04.2022);

– Об избрании делегатов на VIII Съезд Международного объединения профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» (09.08.2022);

– О делегировании представителя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в состав Совета Международного объединения профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» (09.08.2022);

– О делегировании представителя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в состав Ревизионной комиссии Международного объединения профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» (09.08.2022);

– О кандидатуре на должность президента Международного объединения профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» (09.08.2022);

– Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (09.08.2022);

– О снятии Удмуртской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников го-

сударственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с профсоюзного учета в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (09.08.2022);

– О назначении Малиновского Р.С. профсоюзным организатором (доверенным лицом) Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по Удмуртской Республике (09.08.2022);

– О 105-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (01.12.2022);

– Об утверждении Положения об оказании материальной помощи членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (01.12.2022);

– О мобилизованных членах Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (01.12.2022).

В 2022 году проведено 9 заседаний Президиума Профсоюза: 4 запланированных заседания в очном режиме и 5 внеочередных заседаний в формате видеоконференц-связи опросным путем.

В соответствии с Планом работы ЦК Профсоюза на 2022 год рассмотрены вопросы:

– Об основных статистических показателях деятельности организаций Профсоюза за 2021 год (06.04.2022);

– О международной деятельности организаций Профсоюза в 2021 году и плане международной работы на 2022 год (06.04.2022);

– О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии (06.04.2022);

– О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (06.04.2022, 09.08.2022, 23.08.2022, 12.09.2022, 30.11.2022);

– О материалах и порядке работы VII заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (06.04.2022);

– Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2021 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2022 году (01.06.2022);

– О практике работы Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя и Тувинской республиканской организаций Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза (01.06.2022);

– Об итогах проведения V Молодежного форума Профсоюза под девизом: «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!» Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (01.06.2022);

– О практике работы Адыгейской и Марий Эл республиканских организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (10.08.2022);

– О практике совместной работы администраций и выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда Красноярской и Псковской региональных организаций Профсоюза, направленной на

исключение смертельного производственного травматизма (10.08.2022);

– О созыве VIII заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (10.08.2022);

– О практике работы Астраханской и Коми региональных организаций Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза (30.11.2022);

– О практике работы Московской и Оренбургской областных организаций Профсоюза по защите трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза (30.11.2022);

– О материалах и порядке работы IX заседания ЦК Профсоюза (30.11.2022);

– Об итогах проведения в 2022 году семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза (30.11.2022);

– Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2021 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (30.11.2022);

– Об итогах проведения конкурса «Развитие информационной политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в современных условиях» (30.11.2022);

– О назначении Башкеевой Д.-Ж. Б.-Ж. ежемесячной материальной помощи в связи с уходом на пенсию (30.11.2022).

Дополнительно рассмотрены вопросы, в том числе на внеочередных заседаниях Президиума Профсоюза:

- О рассмотрении дела Бушуевой В.М., председателя Московской областной организации Профсоюза (06.04.2022);
- Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2022 году (06.04.2022);
- Об учетной политике Аппарата Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (06.04.2022);
- Об учетной политике Аппарата Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (06.04.2022);
- О снятии квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений Лузана С.Н. (06.04.2022);
- О выделении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2022/23 учебный год Вольфсону Д.В. (06.04.2022);
- О подтверждении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2022/23 учебный год (06.04.2022);
- О подтверждении квоты для обучения в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов на 2022/23 учебный год (06.04.2022);
- О назначении Старостиной А.А. ежемесячной материальной помощи в связи с уходом на пенсию (06.04.2022);
- О материалах и порядке работы VIII заседания Центрального комитета Профсоюза (06.04.2022);
- Об изменении в редакционном совете «Информационного бюллетеня Профсоюза» (01.06.2022);
- Об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и об-

щественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2022 году (01.06.2022);

– О применении меры общественного взыскания к члену Профсоюза, председателю Удмуртской республиканской организации Профсоюза Соболевой И.А. в виде исключения из Профсоюза (01.06.2022, 10.06.2022);

– О созыве, материалах и порядке работы VIII заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (01.06.2022, 15.07.2022, 09.08.2022);

– О созыве IX заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (09.08.2022);

– О представлении к награждению нагрудным Юбилейным Знаком «30 лет Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» (09.08.2022);

– О представлении к награждению Юбилейной Почетной грамотой Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» (09.08.2022);

– О подтверждении полномочий председателей региональных Советов председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2022–2023 гг. (09.08.2022);

– О несоблюдении требований Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и невыполнении Удмуртской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза

работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации решений вышестоящих профсоюзных органов (09.08.2022);

– Об изменении структуры Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (23.08.2022);

– Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2022 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (12.09.2022);

– О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам весенней экзаменационной сессии (12.09.2022);

– О создании региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в Удмуртской Республике (03.10.2022);

– О снятии с контроля постановления Президиума Профсоюза от 01.12.2021 № 11-1 «О практике работы Орловской и Тамбовской региональных организаций Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза» (30.11.2022);

– О материалах и порядке работы IX заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (30.11.2022).

Работа с комитетами Профсоюза

Распоряжением Председателя Профсоюза № 37 от 17.03.2022 утвержден график проведения семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива в 2022 году с повесткой дня: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения

работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Семинары-совещания проведены с апреля по июль 2022 года. В работе семинаров-совещаний приняли участие руководители Профсоюза.

Итоги рассмотрены и утверждены на заседании Президиума Профсоюза 30.11.2022 (постановление Президиума Профсоюза № 20-3).

В течение года особое внимание уделялось обучению профсоюзных кадров и актива.

В 2022 году кроме запланированных семинаров-совещаний проведено дополнительное обучение для председателей молодежных советов (комиссий) и молодых профсоюзных активистов.

23 июня и 21 октября по результатам проведенного V Форума Профсоюза организованы семинары-совещания (видеоконференц-связь) с председателями молодежных советов (комиссий) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему «Работа молодежи в организациях Профсоюза».

В рамках работы указанных учебных процессов поднимались темы:

- «Основы профсоюзной работы»;
- «Работа молодежных советов (комиссий) профсоюзных организаций»;
- «Информационное сопровождение и методы информирования о работе молодежных советов (комиссий) профсоюзных организаций»;
- «Актуальные вопросы мотивации профсоюзного членства среди молодежи»;
- «Коммуникации. Лидерство и власть».

На протяжении всего года выполнялась работа по рассмотрению письменных и устных обращений региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членов Профсоюза, граждан, руководителей федеральных органов исполнительной власти и иных лиц. Осуществлялось устное и письменное (в том числе по электронной почте) консультирование комитетов региональных (межрегиональных) организаций и членов Профсоюза по вопросам применения Устава Профсоюза, а также разъяснение положений трудового и регулирующего прохождения государственной, муниципальной службы законодательства.

Рассмотрение обращений осуществлялось в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, нормативных документов Профсоюза и соответствующих должностных инструкций работников отдела. Обращения поступали в виде заявлений, жалоб и предложений. Так, например, обращения поступали:

– по вопросу зачета в выслугу лет сотрудникам органов принудительного исполнения Российской Федерации периодов их службы в государственных органах Украины на территориях Республики Крым и г. Севастополя (направлены обращения в ФССП России и Правительство Российской Федерации);

– по вопросу нарушения руководством управления организации пожаротушения и проведения аварийно-спасательных работ Главного управления МЧС России по Тамбовской области требований ст. 370 ТК РФ, ст. 19 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Федерального закона от 21.07.2014 № 212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации»;

– по вопросу законности направления Центральным комитетом и Президиумом Профсоюза запросов о предостав-

лении документов и проведения проверочных мероприятий в Удмуртской республиканской организации Профсоюза и др.;

– по вопросу нарушения ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии РФ по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области» обязательств раздела «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения, в частности не проведена специальная оценка условий труда, не проводились обязательные медицинские осмотры, работники не обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами.

Проведена работа с должностными лицами Росгвардии по выделению финансирования на обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах в Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации. Вопрос рассмотрен и решен положительно, выделены средства на проведение специальной оценки условий труда, обязательные медицинские осмотры, обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами.

Кроме того, руководством Росгвардии принято решение о создании соответствующего подразделения по охране труда, на которое планируется возложить контроль за выделением и расходованием средств на мероприятия по охране труда;

– по вопросу индексации заработной платы и реформирования оплаты труда гражданского персонала силовых структур.

Существующая система оплаты труда для большинства категорий гражданского персонала в течение последних лет привела к выравниванию уровней оплаты труда работников низкой квалификации по отношению к работникам с более высокой квалификацией. Это связано с тем, что у низкоквалифицированных работников заработная плата намного ниже

установленного МРОТ и работодателям приходится доплачивать из фонда заработной платы до уровня МРОТ, что ведет к уменьшению средств на стимулирующие выплаты. Заработная плата гражданского персонала остается на одном из самых низких уровней в стране. По официальным данным, средняя заработная плата гражданского персонала на текущий момент ниже средней по России. Как следствие на должностях гражданского персонала работают в основном люди пенсионного возраста (имеющие максимальную надбавку за стаж работы). Из-за низкого уровня заработной платы отсутствует возможность привлечения на работу квалифицированных работников, в том числе и молодых специалистов.

Профсоюз подготовил и направил обращение Председателю Правительства Мишустину М.В. по вопросу низкой заработной платы гражданского персонала МВД России, Росгвардии и ФСИН России, не попавших под майские указы Президента России. К сожалению, Правительство спустило данное обращение в Минтруд России. В связи с этим Профсоюзом было подготовлено обращение в Федерацию Независимых Профсоюзов России (ФНПР) с целью поднять данную проблему на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

На заседании РТК от 29 апреля 2022 г. председателем ФНПР М.В. Шмаковым был поднят вопрос о низкой заработной плате и маленьких окладах гражданского персонала силовых структур. По решению РТК подготовлено обращение на Голикову Т.А. с предложением проработать данный вопрос с заинтересованными ведомствами.

1 июня 2022 года на заседании Президиума также поднимался этот вопрос в присутствии социальных партнеров при подведении итогов выполнения Отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллек-

тивного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2021 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2022 году.

В ходе обсуждения социальные партнеры поддержали позицию Профсоюза в решении данного вопроса.

Вопрос прорабатывался Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. По обращению в Министерство финансов Российской Федерации было предложено увеличить зарплату на 13%.

С 1 октября 2022 года федеральным государственным органам, федеральным государственным учреждениям – главным распорядителям средств федерального бюджета должны быть приняты меры по увеличению с 1 октября 2022 г. на 4% обеспечиваемой за счет средств федерального бюджета оплаты труда: работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений; работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба;

– по вопросу зачета в выслугу лет сотрудникам принудительного исполнения Российской Федерации периодов их работы в государственных органах Украины на территориях Республики Крым и г. Севастополя (вопрос на контроле депутата Государственной Думы, члена фракции «Единая Россия» М.С. Шеремета);

– о проблемах доставки сотрудников ФКУЗ МСЧ-64 ФСИН России к месту прохождения службы и обратно. Результат обращения: УФСИН России по Саратовской области предпринимаются все меры для восстановления автобусного маршрута по доставке сотрудников (работников) к месту прохождения службы и обратно, в том числе осуществлена замена автобуса на новую модель с большим количеством

посадочных мест. Прорабатывается вопрос по увеличению финансирования на приобретение автомобильного топлива.

Анализировался характер вопросов, поднимаемых в обращениях, выявлялись причины появления жалоб и предпринимались меры по устранению и решению проблемных вопросов.

Ответы из федеральных органов государственной власти доведены до сведения региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Проводилась работа по сбору сведений:

– об основных статистических показателях по основным направлениям деятельности Профсоюза;

– о проведении мероприятий, направленных на создание первичных профсоюзных организаций в Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации;

– по предварительной и итоговой информации по участию организаций Профсоюза во всероссийских коллективных действиях;

– по итогам проведения Года информационной политики Профсоюза;

– по вопросам молодежной политики Профсоюза;

– по вопросам информационной работы;

– о замечаниях и предложениях в проекты отраслевых соглашений:

1. по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии;

2. по организациям Федерального архивного агентства;

3. по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний;

4. между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного

обслуживания Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации;

5. между Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации;

6. между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

7. между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

8. между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой.

Для взаимодействия со штатными специалистами членских организаций на базе личных кабинетов ФНПР в системе Битрикс 24 заполнена форма сбора информации для формирования групп в разделе «Гендерная политика» и заведен личный кабинет в соответствии с письмом ФНПР от 21.03.2022 № 106-118/89.

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза изучена практика работы региональных организаций Профсоюза, информация по итогам проведенных мероприятий рассмотрена на заседаниях постоянных комиссий ЦК Профсоюза по соответствующим направлениям:

– Иркутской и Челябинской областных организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;

– Кемеровской и Свердловской региональных организаций Профсоюза по осуществлению проверок состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и направленных на исключение смертельного травматизма;

– Камчатской краевой и Брянской областной организаций Профсоюза по правозащитной работе;

– Приморской и Ханты-Мансийской региональных организаций Профсоюза по обеспечению полноты сбора и распределения членских взносов;

– Ингушской и Ханты-Мансийской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза.

В течение 2022 года прошли внеочередные выборные конференции в Ингушской, Бурятской и Новгородской региональных организациях Профсоюза. Все вновь избранные председатели состояли в резерве кадров на должность председателя организации Профсоюза.

В 2022 году прошла учредительная конференция Удмуртской региональной организации Профсоюза.

Вновь избранные председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза дополнительно проходят стажировку с целью изучения опыта, форм и методов работы по организации эффективной уставной деятельности выборных органов по выполнению Программы действий Профсоюза на 2020–2025 годы, опыта взаимодействия с работодателями, органами власти, а также органами местного самоуправления.

В 2022 году председатели Дагестанской, Краснодарской, Магаданской, Московской городской, Пензенской, Саратовской, Тверской и Хабаровской региональных организаций Профсоюза прошли все этапы стажировки.

Проведены семинары-совещания как в очном формате, так и посредством видеоконференц-связи:

– с 1 по 30 апреля – интернет-совещания заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Анализ деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2021 год. Планирование работы комитетов на 2022 год с учетом статистических показателей организаций Профсоюза. Исполнительская дисциплина»;

– с 16 по 20 мая в г. Нальчике прошел V Молодежный форум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации под девизом: «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!»;

– с 13 по 17 июня в г. Казани проведен семинар-совещание главных бухгалтеров (бухгалтеров) региональных комитетов Профсоюза и председателей (заместителей председателей) ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза;

– с 8 по 13 августа – семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз, совершенствование системы мотивации по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза»;

– 14 сентября – вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Деятельность Профсоюза в современных условиях»;

– 29 ноября – семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Об информационной работе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Представители ЦК Профсоюза принимали участие в работе форумов:

– Форума труда и занятости в рамках Недель российского бизнеса в 2022 году (организатор РССП);

– Международного форума «Инновации в профсоюзах-2022», организованной Федерацией профсоюзов Свердловской области.

С целью подготовки профессиональных профсоюзных кадров и актива подготовка и обучение предусматривают работу со студенческими профсоюзными организациями.

Таким образом:

– в 2022 году назначена 71 стипендия Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение зимней и весенней экзаменационных сессий;

– выделена 1 квота ФНПР для обучения в Академии труда и социальных отношений для получения первого высшего образования (бакалавриат);

– продлены квоты ФНПР для обучения в высших учебных заведениях профсоюзов на 2022/23 учебный год в Академии труда и социальных отношений для 4 аспирантов;

– продлены квоты ФНПР для обучения в высших учебных заведениях профсоюзов на 2022/23 учебный год в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов для 3 студентов, получающих первое высшее образование.

Особое внимание уделялось вопросам мотивации профсоюзного членства посредством моральных и материальных стимулов: за достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу Почетной грамотой ФНПР награждены 9 человек, Знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 3 человека, Знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» – 3 человека, знаком ФНПР «За сотрудничество» – 5 человек; Почетной грамотой Международной федерации профсоюзов госучреждений – 2 человека; Почетным знаком Международной федерации профсоюзов госучреждений – 1 человек; Юбилейной Почетной грамотой Международной федерации профсоюзов госучреждений награждены 44 человека, 16 организаций; Юбилейным Почетным знаком Международной федерации профсоюзов госучреждений – 58 человек.

Высшей наградой Профсоюза Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» – 11 человек, Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 139 человек, 11 региональных, территориальных и первичных профсоюзных организаций, Благодарность Президиума Профсоюза выражена 69 членам Профсоюза, 6 организациям Профсоюза.

Для оказания методической помощи и информирования членов Профсоюза, работодателей, органов власти, а также органов местного самоуправления Профсоюзом выпущены:

- лифлет «Типовой план работы технического инспектора труда Профсоюза, внештатного технического инспектора труда и уполномоченного (доверенного) лица по охране труда»;
- буклет по основным направлениям деятельности Профсоюза в 2022 году;
- «Информационные бюллетени Профсоюза».

Для выполнения стоящих перед Профсоюзом задач осуществляется взаимодействие с органами государственной власти и управлениями.

Представители ЦК Профсоюза принимали участие в работе:

- отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в ФОИВ, с которыми у Профсоюза заключены отраслевые соглашения;

- экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (формат мероприятий: онлайн);

- в заочных заседаниях Национального совета по профессиональным квалификациям;

- в заседаниях комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации;

- отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, действующих в федеральных органах государственной власти и организациях, с которыми Профсоюзом заключены отраслевые соглашения;

- экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в режиме видеоконференц-связи;

- экспертных и рабочих групп Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности Российской трехсторонней комиссии.

В течение года в ЦК Профсоюза проводилась правовая экспертиза проектов законов (нормативных правовых актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза, поступающих из РТК, ФНПР, а также федеральных органов исполнительной власти:

- по проекту постановления Правительства Российской Федерации «О Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и признании

утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

– по предложениям Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» по внесению изменений в трудовое законодательство, направленных на более гибкое регулирование трудовых отношений, а также о предложениях по комплексу дополнительных мер, регламентирующих особенности регулирования социально-трудовых отношений в 2022 году в целях эффективной адаптации рынка труда к существенно изменяющимся условиям финансово-хозяйственной деятельности работодателей;

– по проекту приказа Роструда «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемой при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

– «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» в части совершенствования оказания государственных услуг и цифровой трансформации»;

– «О внесении изменения в статью 25 Федерального закона «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности»;

– «О признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

– «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;

– проект постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

– «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

– «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

– «Об утверждении перечня видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;

– «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко и другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

– «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования не-

счастливых случаев на производстве»;

– «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. № 467н»;

– «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектах малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям»;

– «Об утверждении порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров»;

– «Об утверждении Порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

– «Об утверждении порядка проведения медицинского осмотра на наличие медицинских противопоказаний к работе на судне, включающего в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, и формы медицинского заключения об отсутствии медицинских противопоказаний к работе на судне»;

– «О проведении 26-й Международной специализированной выставки и Форума «Безопасность и охрана труда» («БИОТ-2022»)».

В отчетном периоде на основании положений отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии рассматривались проекты нормативных правовых, локальных нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов и ФГУП «Охрана» Росгвардии:

– «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по вопросам деятельности общеобразовательных учреждений войск национальной гвардии Российской Федерации»;

– «О внесении изменений в приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 29 декабря 2020 г. № 520 «Об утверждении Порядка и условий осуществления дополнительной специальной социальной выплаты медицинским и иным работникам, военнослужащим и лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции, в войсках национальной гвардии Российской Федерации»;

– «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации»;

– «Об утверждении порядка и условий осуществления дополнительной специальной социальной выплаты медицинским и иным работникам, сотрудникам, имеющим специальные звания и проходящим службу в учреждениях и органах

уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинским работникам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»;

– «Об утверждении порядка и условий осуществления специальной социальной выплаты медицинским и иным работникам, сотрудникам, имеющим специальные звания и проходящим службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинским работникам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»;

– «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных казенных учреждений и федерального автономного учреждения уголовно-исполнительной системы Российской Федерации и среднемесячной заработной платы (денежного довольствия) работников этих учреждений (без учета заработной платы (денежного довольствия) руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)»;

– «О размещении информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных казенных учреждений и федерального

автономного учреждения уголовно-исполнительной системы Российской Федерации»;

– «Об утверждении Положения о выплате премий, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, единовременно поощрения федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы исполнения наказаний»;

– «Об установлении ежемесячной дополнительной выплаты гражданскому персоналу Федерального казенного учреждения «Управление автотранспорта Федеральной службы исполнения наказаний»;

– «О внесении изменений в приложения №1 и №2 к приказу Федеральной налоговой службы от 2 октября 2009 г. № ММ-7-5/483@ «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федеральной налоговой службы и начальникам межрегиональных инспекций Федеральной налоговой службы, премирования, выплаты единовременно поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и оказания материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федеральной налоговой службы, руководителям управлений Федеральной налоговой службы по субъектам Российской Федерации и начальникам межрегиональных инспекций Федеральной налоговой службы и Положения об условиях выплаты работникам центрального аппарата Федеральной налоговой службы, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, ежемесячной надбавки

к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи»;

– «Об утверждении Порядка определения нормативных затрат на выполнение работ федеральными бюджетными учреждениями, в отношении которых Федеральная налоговая служба осуществляет функции и полномочия учредителя»;

– «О внесении изменений в приложение № 1 к приказу Федеральной налоговой службы от 2 октября 2009 г. № ММ-7-5/483@ «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федеральной налоговой службы и начальникам межрегиональных инспекций Федеральной налоговой службы, премирования, выплаты единовременного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и оказания материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федеральной налоговой службы, руководителям управлений Федеральной налоговой службы по субъектам Российской Федерации и начальникам межрегиональных инспекций Федеральной налоговой службы и Положения об условиях выплаты работникам центрального аппарата Федеральной налоговой службы, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи»;

– «О внесении изменений в Условия оплаты труда работников территориальных органов Федеральной налоговой

службы, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, утвержденные приказом ФНС России от 12 марта 2009 г. № ММ-7-5/114@»;

– Положение об оплате труда работников Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и выплатах социального характера;

– Положение об оплате труда управляющих филиалами Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и выплатах социального характера;

– «Об утверждении Положения о дистанционной (удаленной) работе в федеральном государственном унитарном предприятии «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации»;

– Проект расчетного листка центрального аппарата ФГУП «Охрана» Росгвардии;

– О внесении изменений в Инструкцию о порядке направления работников ФГУП «Охрана» Росгвардии в служебные командировки, утвержденную приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 26.12.2017 № 728;

– «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденное приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 22.05.2018 № 224 (в редакции приказов ФГУП «Охрана» Росгвардии от 11.06.2019 № 425, от 19.11.2019 № 637, от 27.02.2020 № 59»);

– «О внесении изменений в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 20.04.2022 № 200 «Об утверждении типовой инструкции по охране труда работников военизированных подразделений федерального государственного унитарного

предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации»;

– в режиме ВКС в совместном заседании рабочей группы Комиссии по заработной плате, доходам и уровню жизни населения и рабочей группы Комиссии по развитию социального партнерства и координации действий сторон Соглашения, на котором был рассмотрен вопрос: о проекте приказа Росархива «Об утверждении типовых норм времени и выработки на работы (услуги), выполняемые (оказываемые) государственными и муниципальными архивами».

Обобщены и направлены в ФНПР:

– предложения в проект плана мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы;

– информация о выполнении в 2022 году обязательств, содержащихся в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021– 2023 годы;

– предложения в план работы Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения на 2021 год;

– информация для проведения анализа выполнения указов и поручений Президента Российской Федерации;

– замечания и предложения ЦК Профсоюза и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по актуализации Положения о технической инспекции труда, Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза и разработке Типового положения о независимой профсоюзной экспертизе условий труда;

– информация о рассмотрении представленного свода

разъяснительных документов ФОИВов в сфере труда;

– предложения по вопросу формирования Комиссий по обязательному социальному страхованию и организации их деятельности;

– информация ЦК Профсоюза и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза о рабочих местах, с которыми связано досрочное назначение пенсии и на которых условия труда не могут быть инструментально измерены и подтверждены в порядке, закрепленном ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

– замечания и предложения ЦК Профсоюза и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по проекту Федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»;

– предложения по проекту Общего положения о работе с обращениями граждан в ФНПР и ее членских организациях;

– информация о фактах воспрепятствования в 2021–2022 гг. профсоюзному контролю, в том числе законной деятельности инспекций труда Профсоюза (правовой и технической), а также предложения по установлению мер ответственности за воспрепятствование осуществления профсоюзного контроля.

Ежемесячно предоставлялась информация по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации.

В целях выполнения постановления Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» в течение года Профсоюз участвовал в рассмотрении проектов профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций.

В соответствии с п.10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на

соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12 декабря 2016 года № 726н, в течение отчетного периода рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций:

– проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленным Советом по профессиональным квалификациям в области документационного и административно-хозяйственного обеспечения деятельности организации (Шестакова Т.В. входит в состав СПК);

– проекты квалификации и требований к квалификациям, представленной Советом по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения.

28 апреля 2022 года в Главном управлении вневедомственной охраны Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации в режиме видеоконференц-связи состоялось оперативное совещание под председательством начальника ГУВО Росгвардии генерал-майора полиции А.В. Грищенко.

Заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В. выступила на оперативном совещании по теме: «Вопросы социального партнерства Профсоюза и Росгвардии на примере гражданского персонала войск национальной гвардии в разрезе Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации» (продленного дополнительным соглашением о продлении срока действия на 2021–2023 гг., заключенного на федеральном уровне).

По итогам совещания Главным управлением вневедомственной охраны Федеральной службы войск национальной гвардии в рамках работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в войсках национальной гвардии Российской Федерации в целях изучения, обсуждения и распространения опыта работы профсоюзных организаций в управлениях округами войск национальной гвардии, ООВО, воинских частях, подразделениях, организациях войск национальной гвардии, в том числе непосредственно подчиненных главнокомандующему войсками национальной гвардии, проведен соответствующий анализ.

В Управления округами войск национальной гвардии Российской Федерации, ООВО, воинские части, соединения подразделения, организации войск национальной гвардии, в том числе непосредственно подчиненные главнокомандующему войсками национальной гвардии, начальникам ЦСН ВО и ФКУ «НИЦ «Охрана» Росгвардии, было разослано письмо за подписью начальника ГУВО Росгвардии с целью установления тесного взаимодействия с профсоюзными организациями войск национальной гвардии, содействия их создания в том субъектном составе войск национальной гвардии, где они отсутствуют (изучить опыт подразделений и организаций войск национальной гвардии, в которых имеются профсоюзные организации, рассмотреть вопрос о создании первичных профсоюзных организаций, провести разъяснительную работу с приглашением председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза).

Подготовлены и направлены предложения в:

– Министерство труда и социальной защиты РФ в проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год с предоставлением копии предложений в ФНПР;

– Министерство финансов Российской Федерации предложения в проект федерального бюджета на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов;

– проект постановления Правительства Российской Федерации «О Порядке установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах».

Проработаны проекты и направлены на подписание отраслевые соглашения:

1. по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии;

2. по организациям Федерального архивного агентства;

3. по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний;

4. между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации;

5. между Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации;

6. между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

7. между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

8. между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой.

Проведена Общероссийская конференция ФГУП «Охрана» Росгвардии по внесению изменений и продлению Коллективного договора с дальнейшим его подписанием.

Дополнительно проводилась работа по усовершенствованию информирования членов Профсоюза.

В начале 2022 года в мессенджере Telegram создан канал «ПРГУ РФ_ПРАВО», в котором ежедневно размещаются различные материалы информационного и разъяснительного характера, касающиеся вопросов трудового права, права социального обеспечения, других отраслей права и правозащитной работы в целом. Ссылка: <https://t.me/prgupravo>

На сайте Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе «Правозащитная работа / в помощь профактиву» обновлена информация по вопросу отражения информации о полученной из средств профсоюзной организации материальной помощи в разделе «Доходы» справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Подготовлены и направлены в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза разъяснения и методические материалы по вопросу частичной мобилизации.

Для осуществления контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства

и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений подготовлен в качестве методического пособия перечень нормативно-правовых актов по охране труда, принятых Правительством Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в 2021–2022 гг., размещенный на сайте Профсоюза в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе «Охрана труда».

В большинстве региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза созданы и работают интернет-сайты (51 организация), также региональные (межрегиональные) организации имеют собственные страницы на сайтах региональных объединений организаций профсоюзов, где размещена контактная информация организаций, их история, фотографии.

Активно ведется работа в социальных сетях «Одноклассники», «ВКонтакте».

Регулярно размещается информация о деятельности Профсоюза и его организаций на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

9 ноября 2022 года в Центральной профсоюзной газете «Солидарность» опубликовано интервью Председателя Профсоюза Н.А. Водянова «Госслужба в зеркале Профсоюза» об актуальных задачах и проблемах в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

План Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2022 год выполнен.

Декабрь 2022 г.

Отделы ЦК Профсоюза

Приложение №2
к постановлению ЦК Профсоюза
от 01.12.2022 № IX-2

ПЛАН
работы Центрального комитета Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской
Федерации на 2023 год

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
1. Рассмотреть на заседаниях ЦК Профсоюза:			
1.1	1. Об утверждении финансового отчета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и годового бухгалтерского баланса Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2022 год	5 апреля	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	2. Об исполнении сметы доходов и расходов Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2022 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	3. Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

1.2	1. О практике работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по созданию и координации деятельности внештатных правовых инспекций труда	6 декабря	Руководство Профсоюза, юридический отдел ЦК Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза
	2. О выполнении плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2023 году и о плане работы на 2024 год		Отделы ЦК Профсоюза
	3. Об утверждении сметы доходов и расходов Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2024 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
2. Рассмотреть на заседаниях Президиума Профсоюза:			
2.1	1. Об основных статистических показателях проведения организационной работы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2022 год	5 апреля	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	2. Об основных статистических показателях проведения колдоговорной кампании Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за 2022 год		Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	3. Об итогах правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2022 году		Юридический отдел ЦК Профсоюза

	<p>4. Об итогах работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по охране труда в 2022 году</p>		<p>Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза</p>
	<p>5. Об итогах работы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по реализации финансовой политики в 2022 году</p>		<p>Финансовый отдел ЦК Профсоюза</p>
	<p>6. О международной деятельности организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2022 году и о плане международной работы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023 год</p>		<p>Помощник Председателя Профсоюза по международной работе</p>
	<p>7. О стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии в 2023 году</p>		<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, финансовый отдел ЦК Профсоюза</p>
	<p>8. О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»</p>		<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>
	<p>9. О материалах и порядке работы заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации</p>		<p>Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>

2.2	1. Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2022 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2023 году	7 июня	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	2. О практике работы Томской и Тульской областных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в части реализации финансовой политики Профсоюза		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	3. О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.3	1. О практике работы выборных профсоюзных органов Амурской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по выполнению раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг., в том числе направленной на исключение производственного травматизма	6 сентября, г. Южно-Сахалинск	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
	2. О практике работы Еврейской и Сахалинской региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по выполнению раздела «Организационное укрепление Профсоюза» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг.		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

	3. О созыве заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		Руководство Профсоюза, Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	4. О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.4	1. О практике работы Ивановской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по выполнению раздела «Организационное укрепление Профсоюза» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг.	6 декабря	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	2. О практике работы Мордовской республиканской и Тюменской областной организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне		Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	3. О практике работы выборных профсоюзных органов Архангельской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по выполнению раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг., в том числе направленной на исключение производственного травматизма		Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза

	4. О материалах и порядке работы заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	5. Об итогах проведения в 2023 году семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива региональных Советов председателей организаций Профсоюза		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, председатели региональных Советов организаций Профсоюза
	6. О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	7. Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2023 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе
3. Взаимодействие с комитетами Профсоюза			
3.1	Оказать помощь:		
	– в подготовке и проведении семинаров-совещаний региональных Советов председателей организаций Профсоюза на тему: «Преемственность поколений – связь между прошлым, настоящим и будущим в рамках 105-летия Профсоюза»	С марта по сентябрь 2023 года <i>(по особому графику, утвержденному Председателем Профсоюза)</i>	Руководство Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

<p>– в обучении профсоюзных кадров и актива; в вопросах организационного укрепления Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, мотивации профсоюзного членства, работы с кадрами и молодежью, информационной работе</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В., помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>
<p>– в осуществлении профсоюзного (общественного) контроля по соблюдению прав членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации</p>	<p>По просьбе комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза</p>	<p>Юридический отдел ЦК Профсоюза</p>
<p>– в осуществлении профсоюзного контроля по охране труда</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза</p>
<p>– в реализации финансовой политики Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Финансовый отдел ЦК Профсоюза</p>
<p>– в вопросах ведения бухгалтерского учета в соответствии с изменениями в законодательстве</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Финансовый отдел ЦК Профсоюза</p>
<p>– в вопросах, связанных с развитием социального партнерства</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза</p>
<p>– в осуществлении профсоюзного контроля за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне</p>	<p>По просьбе комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза</p>	<p>Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза</p>

3.2	Изучить практику работы:		
	– Дагестанской и Самарской региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	В течение года	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам
	– Чувашской республиканской и Ярославской областной организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по контролю за выполнением обязательств работодателями в области охраны труда, предусмотренных в соглашениях, коллективных договорах	В течение года	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья
	– Кировской и Нижегородской областных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по правозащитной работе	В течение года	Юридический отдел ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе
	– Калмыцкой и Курганской региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по обеспечению полноты сбора и распределения членских профсоюзных взносов	В течение года	Финансовый отдел ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики
	– Тверской и Хабаровской региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по организационному, кадровому укреплению Профсоюза, мотивации профсоюзного членства	Апрель – октябрь	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью

3.3	Провести:		
	– стажировку вновь избранных председателей региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	В течение года	Заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В., отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	– интернет-совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на тему: «Итоги деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2022 год. Анализ планов работы комитетов на 2023 год с комментариями по мотивационной составляющей»	3–28 апреля	Заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В.
	– семинар-совещание с председателями молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на тему: «Комьюнити-менеджмент»	19 апреля (ВКС)	Заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В., отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза; председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза
	– семинар-совещание Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на тему: «Работа молодежи по сохранению профсоюзных идей и традиций, внедрение и развитие новых форм работы с молодежью»	20–23 июня, г. Самара (по отдельному плану)	Заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В., отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза; председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза; председатель Самарской областной организации Профсоюза

	– торжественное мероприятие членов Центрального комитета Профсоюза, посвященное 105-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	7–11 августа, г. Калининград	Руководство Профсоюза, председатель Калининградской областной организации Профсоюза
	– вебинар для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Практика работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2025 гг.». Тестирование, анкетирование	12 сентября	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	– Всероссийский семинар-совещание специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по социальному партнерству на тему: «Социальное партнерство на отраслевом уровне: проблемы и решения»	11–15 сентября, г. Москва	Заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В., отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза; юридический отдел ЦК Профсоюза
	– семинар-совещание с председателями молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Конфликты и способы их разрешения»	18 октября (ВКС)	Заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В., отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза; председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза

	– вебинар для специалистов по организационной и кадровой работе региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на тему: «Планирование работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в том числе в период отчетно-выборной кампании. Обучение профсоюзных кадров и актива»	8 ноября	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	– вебинар для технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на тему: «Новое в расследовании и учете несчастных случаев на производстве»	16 ноября	Руководство Профсоюза, отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
	– ведомственный семинар-совещание с Федеральным органом исполнительной власти (по договоренности и с учетом санитарно-эпидемиологической и политической обстановки)	Август – декабрь (по договоренности с ФОИВ)	Заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В., отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
3.4	Подготовить и направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:		
	6 «Информационных бюллетеней» Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	В течение года	Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе
4. Взаимодействие с органами государственной власти и управлениями			
4.1	Участие в работе:		
	– общественных советов при министерствах и ведомствах	В течение года	Руководство Профсоюза

	– экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других федеральных органов исполнительной власти	В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства
	– постоянно действующих рабочих групп и комиссий при Министерстве труда и социальной защите Российской Федерации	В течение года	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	– по обеспечению правовой экспертизы проектов законов (нормативных актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза, поступающих из РТК, ФНИПР, а также федеральных органов исполнительной власти	В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства
	– по представительству интересов членов Профсоюза в Государственной Думе, аппаратах Президента и Правительства Российской Федерации	В течение года	Руководство Профсоюза
4.2	Подготовить с учетом предложений региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза проекты и заключить отраслевые соглашения:		
	– между Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	В течение года	Заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Т.В., отделы ЦК Профсоюза: социально-трудовых отношений и социального партнерства, юридический, охраны труда и здоровья
	– по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации		

– по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики		
– между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации		
– по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов		
– между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации		

Примечание: в случае ухудшения на территории Российской Федерации эпидемиологической или политической обстановки запланированные мероприятия пройдут в режиме видеоконференций или будут перенесены на более поздний срок.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 декабря 2022 г.

Москва

IX-3

**Об утверждении сметы
доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2023 год**

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить смету доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2023 год (приложение № 1).
2. Установить, что средства фондов солидарности и резервного расходуются на цели, предусмотренные в приложении № 2.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению ЦК Профсоюза
от 1 декабря 2022 г. № IX-3

**СМЕТА
ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ЦК ПРОФСОЮЗА
НА 2023 ГОД**

№ п/п	Наименование статей	Утвержденные показатели плана на 2023 год
		%
1	Членские взносы, в том числе прочие поступления	100,0
	Остаток на начало отчетного периода	50,0
	Всего расходов	81,6
1	Отчисления ФНПР	2,0
2	Отчисления МФП	1,0
3	Мероприятия Центрального комитета Профсоюза	5,5
4	Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	2,7
5	Работа с молодежью	1,6
6	Международная работа	1,4
7	Информационная работа	10,1
	В том числе:	
	Выпуск и рассылка «Информационного бюллетеня Профсоюза»	8,3
	Методическая литература и подписные издания	0,9

	Интернет, обновления базы данных в Сети	0,9
8	Типографские работы	3,6
9	Почтовые расходы	0,3
10	Премирование профактива	1,7
11	Материальная помощь членам Профсоюза	3,8
12	Командировочные расходы	2,1
13	Канцелярские и хозяйственные расходы	0,8
14	Заработная плата с начислениями, в том числе по договорам гражданско-правового характера	30,2
15	Расходы по коллективному договору	4,5
16	Аренда помещений	3,3
17	Приобретение и обслуживание оргтехники	0,5
18	Содержание автотранспорта	1,0
19	Приобретение основных средств	0,4
20	Услуги связи	0,3
21	Представительские расходы	0,7
22	Фонд солидарности, всего: из них израсходовано	2,7
23	Резервный фонд	1,4

*Приложение № 2
к постановлению ЦК Профсоюза
от 1 декабря 2022 года № IX-3*

Фонд солидарности ЦК Профсоюза:

а) оказание финансовой помощи комитетам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями, экологическими катастрофами и авариями на производстве; трудным финансовым положением, не связанным с банкротством кредитных учреждений (банков) и ослаблением финансовой дисциплины в организации;

б) финансирование мероприятий солидарности с трудящимися в случае трудовых конфликтов (забастовок);

в) участие в различных благотворительных фондах, акциях милосердия, культурных, оздоровительных и других гуманитарных программах;

г) финансирование помощи в связи с безработицей.

Резервный фонд ЦК Профсоюза:

для дополнительного финансирования в случае необходимости по статьям Фонда солидарности и покрытия перерасходов по статьям, предусмотренным сметой доходов и расходов ЦК Профсоюза.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 декабря 2022 г.

Москва

№ IX-4

**О 105-летию Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации**

22–28 июля 1918 г. в Москве состоялся Первый Всероссийский съезд профессиональных союзов служащих, который заложил основные принципы деятельности ныне действующего Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В настоящее время в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 823 756 человек, состоящих на учете в 836 территориальных и 15 732 первичных профсоюзных организациях.

Как и 105 лет назад, приоритетами Профсоюза являются защитная и представительская функции, выражающиеся в таких направлениях профсоюзной деятельности, как: правовая и социальная защита работников, борьба за достойный уровень жизни, право на труд, его справедливую оплату и безопасные условия.

В целях поощрения профсоюзных кадров и актива, а также в связи со 105-летием Общероссийского профессиональ-

ного союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Отметить 105-летие Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации проведением торжественного мероприятия членов Центрального комитета Профсоюза, собраний, заседаний выборных коллегиальных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Основной темой данных мероприятий считать сохранение и увеличение численности членов Профсоюза.

2. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза выпустить агитационно-пропагандистские материалы для привлечения внимания общественности к деятельности Профсоюза. Обеспечить освещение 105-й годовщины Профсоюза в средствах массовой информации.

3. Молодежным советам (комиссиям) Профсоюза принять активное участие в подготовке и проведении 105-й годовщины Профсоюза.

4. Объявить Благодарность Президиума Профсоюза председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, сохранивших и увеличивших численность членов Профсоюза за последние три года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 декабря 2022 г.

Москва

№ IX-6

**О мобилизованных членах Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации**

В соответствии с указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» на территории Российской Федерации с 21 сентября 2022 г. объявлена частичная мобилизация.

В целях обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, соответствующие изменения были внесены в Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Изменения аналогичного характера были внесены в Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» Федеральным

законом от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Водянова Н.А., принимая во внимание актуальность и высокую важность указанных обстоятельств для Профсоюза, его организаций и членов, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Членам Профсоюза, призванным на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, членство в Профсоюзе и профсоюзный стаж сохраняются в течение всего периода прохождения ими военной службы либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также в течение трех месяцев после его завершения.

Членские профсоюзные взносы с указанных категорий членов Профсоюза не взимаются в течение всего периода прохождения ими военной службы либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также непосредственно до возобновления действия заключенных с ними трудовых договоров (служебных контрактов).

2. Членам Профсоюза, которые с 24 февраля по 21 сентября 2022 года заключили в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской

обязанности и военной службе» контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и которые в указанный период были исключены из Профсоюза, в случае возобновления ими работы (службы) членство в Профсоюзе и профсоюзный стаж возобновляются на основании их письменных заявлений. Период прохождения военной службы либо оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, засчитывается в их профсоюзный стаж.

3. Председателям региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза при подготовке статистического отчета по форме №7 указывать мобилизованных членов Профсоюза в разделе II «Профсоюзные организации и профсоюзное членство» в строке 11 «Членов Профсоюза – временно не работающих».

4. Направить настоящее постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для использования в работе.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Президиум Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ЦИФРОВИЗАЦИЯ В РОССИЙСКОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ
Налетов Алексей Анатольевич



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей

Совершенствование бухгалтерского и налогового учёта и отчётности



Разработаны и введены в работу Порталы внутренней финансовой отчётности РОСПРОФЖЕЛ



Портал «Штатное расписание синхронизирован с программой 1С «Зарплата и управление персоналом»



Портал оперативно-справочной информации, к которому подключены все финансовые работники Профсоюза



Заключены договоры с банками, в рамках которых член Профсоюза может самостоятельно перечислять членские профсоюзные взносы из заработной платы через мобильное приложение или Банкомат



При использовании сервиса Smartway, за счёт интеграции с 1С, появилась возможность автоматизировать формирование закрывающих документов и выгрузку из 1С, загрузку билетов, заполнение авансового отчёта сотрудником внутри системы



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей

АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ»

Обеспечивает дистанционный ввод статистической отчетности с регулярным ежеквартальным обновлением и сверкой членов РОСПРОФЖЕЛ

Итоговые формы суммируются автоматически от ППО структурных подразделений, дорожных территориальных организаций, ОППО до единого счета по Профсоюзу

Система позволяет оперативно и достоверно:

- получать статистические и иные данные об организациях Профсоюза,
- формировать статистическую отчетность по утвержденным формам с установленной периодичностью,
- получать контактную информацию организаций.



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей

Направление деятельности «Организационная и кадровая работа» в АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ»



«Статистическая отчетность» (формирование статистических отчетов по организации и Профсоюзу в целом и статистические данные, аналитические отчеты, сервисные отчеты, построение графиков по численности и уровню профсоюзной членства).

«Персональный учет» (персональный учет членов Профсоюза, формирование учетной карточки члена Профсоюза, заяв и исполнение ЗКЗ, получение сведений на обработку персональных данных, аналитические отчеты, сервисные отчеты, построение диаграммы по возрасту).

«Отчеты и выборы» (формирование статистической отчетности по итогам отчетно-выборной кампании, аналитические отчеты, сервисные отчеты).

«Мероприятия» (формирование протоколов заседаний профсоюзных органов, электронная регистрация участников (с возможностью дистанционного сканирования штрих-кода, QR-кода электронных профсоюзных билетов).

«Тестирование» (формирование тестов для проверки знаний (с возможностью дистанционной подшивки оценочных листов).



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей

Система мониторинга показателей организаций РОСПРОФЖЕЛ



В 2022 году внедрена «Система мониторинга показателей организаций РОСПРОФЖЕЛ» позволяющая мгновенно получить основную информацию по любой профсоюзной организации, входящей в структуру РОСПРОФЖЕЛ, имеет:

- мобильную версию с адаптивным дизайном, контекстный поиск, разграничение уровней доступа к данным, кроссплатформенность приложений;
- графическое отображение структуры организаций РОСПРОФЖЕЛ с отображением местоположения на карте;
- получение контактной информации организаций Профсоюза, председателей;
- формирование основных показателей организаций Профсоюза (численность и динамика членов Профсоюза, уровень профсоюзного членства, качественные характеристики и т.п.);
- обеспечение процесса обмена данными с АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» и сервисом Яндекс.Карты.



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей

Личный кабинет члена Профсоюза



- **Регистрация** кандидата в члены Профсоюза на интернет-сайте
- **Формирование** электронной заявки на вступление в Профсоюз и комплекта электронных документов на вступление в Профсоюз;
- **Подписание** электронных документов простой электронной подписью;
- **Автоматическое создание** учетной карточки физического лица, номера ЗПБ и Личного кабинета на интернет-сайте Программы преференций РОСПРОФЖЕЛ;
- **Размещение и хранение** подписанных электронной подписью документов в АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ».
- **Прим в члены РОСПРОФЖЕЛ** по поданным электронным заявлениям в АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ».



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей

Дистанционное обучение



Запущена программа обучения председателей ППО в системе СДО РОСПРОФЖЕЛ

Дистанционное обучение проводится на основании входного тестирования, определяющего уровень компетенций участников проекта

Системой назначаются курсы по компетенциям, результаты по которым оказались ниже пороговых значений, число курсов и их состав индивидуален.



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей

Электронная база Коллективных договоров



- **Наработана** электронная база данных 398 коллективных договоров с текстами и приложениями, действующих на сегодня в отрасли.
- **Используется** автоматическая система расчета рейтинга, материальной ценности и весомости обязательств и льгот для работников.
- **Архив** содержит свыше 2 тысяч ранее действовавших коллективных договоров.
- **Внесены** отраслевые соглашения, заключенные РОСПРОФЖЕЛ;
- **Будут размещены** соглашения о взаимодействии и сотрудничестве, региональные трехсторонние соглашения и региональные соглашения о минимальной заработной плате.
- **Тестируется** автоматизированный модуль «Мониторинг социально-экономической ситуации в организациях».



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей

Система сбора отчетности технической инспекции труда



- Позволяет **проводить анализ** результатов проведенных проверок:
- по количеству выявленных Представлений, Требований, выявленных нарушений в выбранных предприятиях;
 - по 29 видам нарушений в разрезе: Дирпрофсел и их филиалов, технических инспекторов, филиалов ОАО «РЖД» и ДЭС, подразделений;
 - связку ситуаций по пророченным нарушениям;
 - анализ количества Представлений и Требований за выбранный период;
 - совместных проверок с Газорганами и уполномоченными по ОТ;
 - изучить фактический материал (фото, справки);
 - автоматически сформировать Рейтинг за квартал, полугодие и год.



- На основании данных **оценить состояние условий** и охраны труда:
- обеспечение работников СИЗ;
 - оснащение инструментом и средствами малой механизации, их исправность;
 - санитарно-бытовые условия работников;
 - выполнение обязательств Коллективных договоров;
 - содержание зданий и сооружений;
 - вопросы регулирования труда женщин;
 - экологическая безопасность и другие направления.



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей

Модуль «Экологические инициативы»



Цели и задачи:

- формирование экологической культуры;
- повышение экологической культуры в обществе;
- защита прав работников на благоприятную окружающую среду;
- поддержка мероприятий экологической направленности;
- мотивация экологического волонтерства;
- эколого-информационная работа

Модуль «Экологические инициативы» зарегистрировано более **1750** инициатив, проведено более **3,5 тыс.** различных мероприятий, участвуют в их реализации около 100 тыс. членов Профсоюза (**96.485 чел.**).



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей

Рейтинг Технической инспекции труда Профсоюза



При формировании Рейтинга в автоматическом режиме загружается информация:

- количество проведенных проверок;
- количество выявленных и устраненных нарушений;
- количество членов профсоюза;
- реализованные экологические мероприятия;
- профсоюзное членство в организациях профсоюза.

Рейтинг оценивает:

- выполнение нормативов плановых проверок;
- эффективность общественного контроля;
- профилактику нарушений;
- отклонение профсоюзного членства;
- проведенную работу в СМИ.



ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА
от 18 января 2023 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 января 2023 г.

Москва

№ 21-1

**О постановке Удмуртской региональной организации
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации на учет
в Общероссийский профессиональный союз работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Водянова Н.А. о создании Удмуртской региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. В соответствии с п.103 пп.13 Устава Профсоюза утвердить решение учредительной конференции Удмуртской региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 06.10.2022 №7 «О постановке Удмуртской региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (прилагается).

2. Поставить на учет в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Удмуртскую региональную организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

3. Внести соответствующие изменения в структуру Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (организационная структура Профсоюза прилагается).

4. Настоящее постановление направить комитету Удмуртской региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение
к постановлению Президиума
Профсоюза от 18.01.2023 № 21-1

**Организационная структура
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**



Псковская
Ростовская
Рязанская
Самарская
Саратовская
Сахалинская
Свердловская
Смоленская
Тамбовская
Тверская
Томская
Тульская
Тюменская
Ульяновская
Челябинская
Ярославская

Городские, районные, объединенные отраслевые и приравненные к ним организации Профсоюза — 836 организаций



Первичные профсоюзные организации – 15 732 организации

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 января 2023 г.

Москва

№ 21-2

**О награждении Почетным Знаком
«За заслуги перед Профсоюзом»
Смирновой Я.А.**

Рассмотрев документы, представленные Ярославской областной организацией Профсоюза (прилагаются), на соответствие требованиям Положения о Почетном Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденным постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2020 № П-9, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

За особые заслуги перед Профсоюзом в осуществлении им уставных целей и задач наградить Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» **Смирнову Яну Альбертовну**, старшего помощника прокурора Ярославской области по взаимодействию со СМИ и общественностью, председателя первичной профсоюзной организации Прокуратуры Ярославской области.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 января 2023 г.

Москва

№ 21-3

**О награждении Почетным Знаком
«За заслуги перед Профсоюзом»
Грачева С.И.**

Рассмотрев документы, представленные Оренбургской областной организацией Профсоюза (прилагаются), на соответствие требованиям Положения о Почетном Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденным постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2020 № П-9, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

За особые заслуги перед Профсоюзом в осуществлении им уставных целей и задач наградить Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» члена Профсоюза **Грачёва Сергея Ивановича**, председателя Законодательного Собрания Оренбургской области.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ

за период с августа по ноябрь 2022 года

Выразить Благодарность Президиума Профсоюза:

1. **Богачу Роману Алексеевичу** – директору Муниципального казенного учреждения «Лесопарковое хозяйство», г. Сургут;

2. **Николаенко Ирине Алексеевне** – председателю первичной профсоюзной организации Муниципального казенного учреждения «Лесопарковое хозяйство», г. Сургут;

3. **Ясакову Юрию Николаевичу** – директору Муниципального казенного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационное управление», г. Сургут;

4. **Коробовой Ольге Михайловне** – председателю первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов»;

5. **Керову Александру Александровичу** – начальнику пожарной части № 11 поселка городского типа Бачатский Беловского городского округа Государственного казенного учреждения «Агентство по защите населения и территории Кузбасса» Кемеровской области;

6. **Величко Антонине Владимировне** – начальнику отдела анализа финансового менеджмента, председателю пер-

вичной профсоюзной организации Министерства финансов Оренбургской области;

7. **Лантух Алле Борисовне** – начальнику отдела муниципальных заимствований и обслуживания долговых обязательств, председателю первичной профсоюзной организации Финансового управления Администрации городского округа г. Уфа, Республика Башкортостан;

8. **Байтмировой Елене Николаевне** – заместителю начальника отдела финансирования социальной сферы, члену первичной профсоюзной организации Финансового управления Администрации городского округа г. Уфа, Республика Башкортостан;

9. **Хановой Эльвире Раилевне** – начальнику отдела правовой и кадровой работы, члену первичной профсоюзной организации Финансового управления Администрации городского округа г. Уфа, Республика Башкортостан;

10. **Арзиной Ирине Валерьевне** – директору Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения по Петуховскому, Макушинскому и Частоозерскому районам» Курганской области, председателю территориальной профсоюзной организации Петуховского муниципального округа, члену комитета Курганской областной организации Профсоюза;

11. **Бабушкиной Ольге Александровне** – старшему помощнику начальника, председателю первичной профсоюзной организации отдела социального обеспечения Военного комиссариата Курганской области, члену комитета Курганской областной организации Профсоюза;

12. Семеновой Галине Александровне – заместителю начальника отдела земельных и имущественных отношений Управления экономического развития и имущественных отношений, председателю первичной профсоюзной организации Администрации Варгашинского района Курганской области, члену комитета Курганской областной организации Профсоюза;

13. Мухамадеевой Кларе Идиятовне – заведующей отделением социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов № 3, председателю первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения по Куртамышскому, Альменевскому и Целинному районам» Курганской области;

14. Илькину Николаю Кузьмичу – члену Профсоюза, руководителю Управления Федеральной службы судебных приставов по Пензенской области – главному судебному приставу Пензенской области;

15. Сердюку Игорю Михайловичу – заместителю главы муниципального образования – руководителю аппарата Администрации города Медногорска, члену комитета первичной профсоюзной организации органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Медногорска, Оренбургская область;

16. Мягкой Наталье Васильевне – председателю Ровеньской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Белгородская область;

17. **Стругалевичу Олегу Александровичу** – начальнику мобилизационного отдела Администрации Новооскольского района Белгородской области, председателю Новооскольской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

18. **Гуровой Елене Александровне** – директору Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Чернянского района», депутату Белгородской областной Думы седьмого созыва, председателю Чернянской территориальной организации Профсоюза;

19. **Куракиной Ольге Михайловне** – начальнику правового отдела, председателю первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 3 по Самарской области;

20. **Приходько Анне Григорьевне** – начальнику отдела методологии межбюджетных отношений и обеспечения взаимодействия с местными бюджетами, председателю первичной профсоюзной организации Министерства финансов Ростовской области;

21. **Аникину Владимиру Васильевичу** – Главе муниципального района Безенчукский Самарской области, члену президиума Самарской областной территориальной организации Профсоюза;

22. **Кондаковой Юлии Юрьевне** – консультанту (помощнику), председателю первичной профсоюзной органи-

зации Управления записи актов гражданского состояния Самарской области;

23. Кульмаметовой Зульфие Анваровне – председателю Контрольно-счетной палаты муниципального района Камышлинский Самарской области, председателю первичной профсоюзной организации Администрации муниципального района Камышлинский Самарской области, члену комитета Самарской областной территориальной организации Профсоюза.

Выразить Благодарность Председателя:

1. Парфенчикову Артуру Олеговичу – Главе Республики Карелия.

Наградить Почетной грамотой ЦК Профсоюза:

1. Яскевич Светлану Евгеньевну – директора Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Георгиевский центр социального обслуживания населения», Ставропольский край;

2. Чадаева Вячеслава Лаврентьевича – начальника центра обработки вызовов системы – 112 ГЛОНАСС, председателя объединенной первичной профсоюзной организации Главного управления по делам ГО и ЧС Курской области;

3. Лаврову Марию Владимировну – заведующую сектором библиотеки, председателя первичной профсоюзной организации Академии ФСИН России (г. Рязань), члена президиума Рязанской областной организации Профсоюза;

4. **Слипухова Бориса Павловича** – Главу Администрации Суземского района Брянской области;

5. **Мошкову Татьяну Геннадьевну** – министра финансов Оренбургской области;

6. **Звонко Сергея Юрьевича** – председателя Объединенной отраслевой профсоюзной организации УМВД России по Курганской области, главного специалиста отдела кадров Управления по работе с личным составом УМВД России по Курганской области, члена президиума Курганской областной организации Профсоюза;

7. **Цисареву Тамару Ивановну** – ветерана Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Курганская область;

8. **Шуенкова Олега Валентиновича** – Главу Администрации муниципального образования Майнский район Ульяновской области;

9. **Самойлову Людмилу Петровну** – председателя Общественной организации «Коломенская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», Московская область;

10. **Романенко Алексея Александровича** – заместителя Главы городского округа Сызрань – руководителя аппарата Администрации городского округа Сызрань, члена президиума Самарской территориальной областной организации Профсоюза;

11. **Мельник Екатерину Львовну** – руководителя Управления записи актов гражданского состояния Самарской области, члена президиума Самарской территориальной областной организации Профсоюза;

12. **Андрееву Галину Борисовну** – директора института подготовки государственных и муниципальных служащих, члена первичной профсоюзной организации Академии ФСИН России, г. Рязань;

13. **Околухина Владимира Александровича** – директора Государственного автономного учреждения здравоохранения Ярославской области «Детский санаторий «Искра», члена президиума Ярославской областной организации Профсоюза;

14. **Рау Наталью Александровну** – директора, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Борисоглебского муниципального района «Лада», Ярославская область;

15. **Захарова Николая Васильевича** – инженера (по охране труда) бюро (охраны труда), председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного военного образовательного учреждения высшего образования «Ярославское высшее военное училище противоздушной обороны» Министерства обороны Российской Федерации;

16. **Соловьеву Анастасию Владимировну** – заместителя начальника отдела кадров, воспитательной работы и профессионального обучения, председателя первичной проф-

союзной организации Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ярославской области;

17. Макарову Анастасию Сергеевну – юриста, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Следственный изолятор № 2 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Ярославской области»;

18. Орлову Евгению Юрьевну – директора детского оздоровительного лагеря «Имени Максима Горького», председателя первичной профсоюзной организации Государственного автономного учреждения здравоохранения Ярославской области «Детский санаторий «Искра»;

19. Васильеву Светлану Владимировну – главного специалиста отдела по связям с общественностью, председателя первичной профсоюзной организации мэрии города Ярославля;

20. Патрикеева Леонида Владимировича – главного технического инспектора труда, председателя первичной профсоюзной организации Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», члена президиума Ярославской областной организации Профсоюза;

21. Пиянину Ирину Борисовну – заведующую отделом специализированного социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, члена первичной профсоюзной организации Муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания

населения» Большесельского муниципального района Ярославской области;

22. **Зайцеву Елену Дмитриевну** – ведущего специалиста, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального казенного учреждения «Центр развития органов местного самоуправления» Кузнечихинского сельского поселения Ярославского муниципального района Ярославской области;

23. **Буданова Михаила Юрьевича** – члена Профсоюза, управляющего Отделением Пенсионного фонда России по Пензенской области;

24. **Климову Светлану Владимировну** – медицинскую сестру перевязочной хирургического кабинета поликлиники, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел России по Курской области»;

25. **Шишкину Лидию Петровну** – специалиста отдела кадров, председателя первичной профсоюзной организации Акционерного коммерческого банка «Тамбовкредитпромбанк»;

26. **Боброву Анжелу Викторовну** – начальника отдела организации закупок, расчетов и обязательств департамента цифрового развития и казначейского исполнения бюджета Министерства финансов и бюджетной политики Белгородской области, председателя ревизионной комиссии Белгородской областной организации Профсоюза;

27. Каверину Елену Анатольевну – начальника управления экономического развития Администрации Валуйского городского округа Белгородской области, председателя Валуйской территориальной организации Профсоюза, члена Президиума и комитета Белгородской областной организации Профсоюза;

28. Кайдалову Ольгу Ивановну – главного государственного налогового инспектора Управления Федеральной налоговой службы по Белгородской области, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №2 по Белгородской области;

29. Мудрик Татьяну Николаевну – бухгалтера объединенной профсоюзной организации работников в сфере исполнения наказаний по Тюменской области профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

30. Вилкову Наталью Георгиевну – ведущего специалиста по организационной работе Краснодарской краевой региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

31. Шаронову Светлану Владимировну – заведующего архивохранилищем, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Российский государственный военный архив», г. Москва;

32. Третьякова Владимира Федоровича – председателя Собрания депутатов – Главу Милютинского района, пред-

седателя Милютинской районной организации Профсоюза, члена комитета Ростовской областной территориальной организации Профсоюза.

**Наградить Почетной грамотой ЦК Профсоюза
организации:**

1. Первичную профсоюзную организацию территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области, руководитель – Рукин Владимир Алексеевич, председатель – Морозова Ольга Михайловна Тамбовская областная организация Профсоюза.

**Наградить Почетной грамотой Федерации Независимых
Профсоюзов России:**

1. Гулак Нину Александровну – заведующую отделением социального обслуживания на дому № 10, председателя первичной профсоюзной организации Государственного автономного учреждения «Центр социального обслуживания по городу Кургану», члена президиума Курганской областной организации Профсоюза;

2. Кореневу Лилию Юрьевну – библиографа учебно-научной библиотеки, председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Курганский пограничный институт ФСБ РФ», председателя ревизионной комиссии Курганской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

3. Шелгунову Татьяну Владиславовну – заведующую отделением помощи семье и детям, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения по Петуховскому, Макушинскому и Частоозерскому районам», члена президиума Курганской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

**Наградить нагрудным знаком ФНПР
«За активную работу в профсоюзах»:**

1. Пивень Надежду Николаевну – главного бухгалтера комитета Омской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

**Наградить нагрудным знаком ФНПР
«За содружество»:**

1. Фролова Дмитрия Владимировича – председателя Курганской областной Думы, члена Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

2. Шумкова Вадима Олеговича – управляющего Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Курганской области, члена Обще-

российского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

3. **Жеребилова Николая Ивановича** – члена Профсоюза, заместителя председателя Курской областной Думы VII созыва.

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? НАШ ПРОФСОЮЗ В ЕДИНОМ СТРОЮ

Первичная профсоюзная организация Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Марий Эл создана в 2014 году и объединяет всех сотрудников, служащих и работников управления.

Работа первичной профсоюзной организации ведется в соответствии с основными направлениями деятельности Профсоюза и УФССП России по РМЭ. Профсоюз – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Сплочение коллектива – одна из самых главных задач, стоящих перед профсоюзным комитетом. Мы хотим, чтобы все работники нашего ведомства были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, так как все это способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев, молодоженов, молодых родителей. В такие дни для каждого находятся добрые слова и материальная поддержка. Кроме того, профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров, ведомственных конкурсов, праздников для детей сотрудников.

Не оставлены без внимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет поздравляет ветеранов с профессиональными и другими праздниками, приглашает их на мероприятия, организуемые профкомом. А также содействует нуждающимся ветеранам в получении материальной помощи.

Новая коронавирусная инфекция, появившаяся в 2020 году, стала неприятным сюрпризом для всех. В этой непростой ситуации на нашу первичную профсоюзную организацию легла повышенная ответственность. Пришлось перестроить порядок работы управления. На заседаниях профкома рассматривались вопросы организации и проведения мероприятий, направленных на предупреждение распространения вируса, а также на своевременное выявление и изоляцию лиц с признаками коронавирусной инфекции.

Профсоюзный комитет также понимал всю опасность ситуации и постарался предпринять все необходимые меры. Получив первую информацию об ограниченных запасах в свободной торговле медицинских масок и средств дезинфекции, мы организовали пошив масок и закупили антисептики.

В сложившейся эпидемиологической обстановке наша первичная профсоюзная организация оказывала материальную помощь членам Профсоюза, приобретала необходимые средства, медицинские изделия, включая средства индивидуальной защиты.

В 2022 году профком управления принимал участие в оказании гуманитарной помощи для вынужденных переселенцев из Донецкой и Луганской народных республик. Закупленную гуманитарную помощь (продукцию местного мясокомбината) сотрудники управления доставили в пункт приема регионального общественного добровольческого движения для дальнейшего распределения и отправки по пунктам временного размещения вынужденных переселенцев.

А в конце сентября 2022 года профсоюзная организации помогла с организацией и проведением «Семейного дня» для сотрудников ведомства и членов их семей. Для детей была организована экскурсия в музей марийской сказки «Серебрузубая Пампалче». Кроме театрализованной экскурсии, интерактивных квестов и викторин, участия в мастер-классах по народным промыслам для ребят организовали примерку настоящих доспехов и чаепитие.

В нынешних реалиях людям очень важно чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Работа в Профсоюзе важна, так как это работа в первую очередь с людьми и для людей. За 6 лет существования профсоюзной организации нами сделано немало, но сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними заслугами и успехами, поэтому нами ведется обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать еще лучше!

**Вера Чеховская,
главный специалист-эксперт по взаимодействию
со средствами массовой информации УФССП России
по Республике Марий Эл**

ПРОФСОЮЗ ВСЕГДА В КУРСЕ

Как сделать так, чтобы любой работник, член первичной профсоюзной организации, своевременно получал полезную информацию? В отделении Пенсионного фонда России по Республике Марий Эл для этого используются внутренние корпоративные ресурсы.

Федеральный ресурс «Внутренний портал ПФР» создан для организации единой среды взаимодействия работников ПФР и повышения уровня внутриведомственной культуры. Портал обеспечивает высокую скорость доступа к информационным ресурсам. Возможность обращаться к ресурсу есть у всех работников, доступ к нему открыт на каждом рабочем компьютере.

Внутренний портал ПФР состоит из 10 блоков: Наш фонд, Новости, Спортивная жизнь, Медиа, Документы, Обмен опытом: Лучшие проекты и практики, Бессмертный полк, Новому работнику, Работнику ПФР, Наше общение. Каждый работник ПФР найдет на портале интересную и полезную для себя информацию.

У региона на портале есть своя страница, где размещается информация о мероприятиях, проводимых отделением ПФР, в том числе профсоюзной организацией. Ресурс дает возможность размещать текстовые материалы и публиковать фотографии.

Региональный ресурс «Профсоюзная конференция» функционирует с 2017 года. Конференция создана на базе почтового сервера, доступ к которому установлен на рабочих компьютерах всех сотрудников отделения.

Конференция состоит из нескольких разделов:

- Коллективный договор. В этом разделе размещен самый главный документ профсоюзной организации с приложениями и формами заявлений, которые необходимы работникам для получения тех или иных гарантий;

- План работы и смета;

- Информирование членов профсоюзной организации. Здесь размещается информация о компенсационных выплатах, льготах на путевки в санатории, а также перечень профсоюзных санаториев России;

– Профсоюзные собрания, где выкладываются протоколы заседаний;

– Поздравления с днем рождения и другими знаменательными датами;

– Культмассовые и спортивные мероприятия.

В конференции можно размещать не только файлы и текстовые материалы, но и загружать фотографии, выставлять инфографику.

Благодаря «Профсоюзной конференции» каждый работник имеет возможность в любой момент обратиться к документам, которыми руководствуется Профсоюз, быть в курсе проводимых мероприятий и рассматриваемых на собраниях вопросов.

Кроме того, ресурс позволяет оперативно информировать работников в случае необходимости, а также проводить дистанционно заседания профкома. Благодаря тому, что доступ к личному почтовому ящику имеет только пользователь, есть возможность не только направлять членам профкома материалы для рассмотрения, но и проводить заочное голосование по вопросам, где такой вариант допускается.

Еще один способ информирования работников, используемый Профсоюзом отделения – это Телеграм-чат. Он создается для решения срочных задач, которые могут решаться за пределами рабочего времени. Например, при реализации акции по сбору гуманитарной помощи и отправки ее в зону боевых действий.

Современные цифровые технологии значительно упрощают профсоюзную информационную работу, делают ее более оперативной, адресной и визуализированной.

**Анастасия Разумова,
руководитель группы по взаимодействию со СМИ,
член профкома ОПФР по Республике Марий Эл**

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

АВСТРИЯ. ВЕНА

Конфедерация профсоюзов Австрии

После жадности приходит бедность?

Мы все беднее? Нет, некоторые становятся неопишимо богатыми, говорит Элен Шуберт, глава экономического отдела ÖGB.

Наши цены на энергоносители взорвались в последние месяцы. Отчасти это происходит из-за спекуляций на фондовом рынке, которые делают многих бедными и некоторых богатыми. Для эксперта ÖGB Элен Шуберт ясно: государство должно вмешаться в эту систему.

Каждый день мы слышим, что все мы становимся беднее. Верно? Мы находимся в чрезвычайной ситуации, которую нельзя приукрашивать. Резкий рост цен на энергоносители, которые мы импортируем, безусловно, сделает Австрию беднее. Потому что больше денег утекает за границу для оплаты более высоких цен на импортируемую энергию. Но что еще более важно: много денег мигрирует от потребителей к компаниям. Неправда, что мы все беднее – некоторые становятся невообразимо богатыми.

В основном рост цен на энергию переносится на товары и услуги. Но есть также компании, которые повышают свои цены намного больше, чем оправдано увеличение затрат.

Это тоже доморощенная инфляция, которую давно надо было остановить. Это называется инфляцией «жадности».

Почему цены на энергоносители могут беспрепятственно зашкаливать? Цены на энергоносители растут с осени 2021 года отчасти потому, что в то время Россия уже ограничила поставки газа в Европу. Когда Россия начала СВО на Украине, цены на энергоносители выросли до астрономических

высот. Но рынком энергии также движет спекуляция. Помимо межправительственных соглашений, например, с российским «Газпромом», газ также торгуется на биржах. Многочисленные международные финансовые инвесторы, такие как Deutsche Bank, торгуют газом. В спекуляциях на фондовом рынке дефицит значительно усиливается. Это приводит к росту цен, и это необходимо остановить.

Можно ли остановить ценовую спираль или мы можем ее предотвратить?

Когда ЕС принимал решение о санкциях против России, он должен был представить план по защите населения и экономики одновременно. Например, совместная закупочная площадка для газа, который затем придется передавать федеральным землям по более низким ценам. Цена на электроэнергию должна была быть немедленно отделена от цены на газ. Самая дорогая электростанция в настоящее время определяет цену на электроэнергию. Этот так называемый орден заслуг долгое время оправдывался тем, что продвигал возобновляемые источники энергии. Но на данный момент самой дорогой электростанцией является газовая электростанция, поэтому абсурдно поддерживать такую систему.

Австрийские политики должны исчерпать все возможности, чтобы защитить население от резкого роста цен на энергоносители. Как ÖGB, мы предложили верхний предел цен на энергию для домохозяйств, который гарантирует доступное базовое снабжение не только электричеством, но и газом, центральным отоплением и системами отопления, такими как тепловые насосы. Федеральное правительство лишь ограничивает цены на электроэнергию, в то время как 30 процентов австрийских домохозяйств отапливаются газом. Что бы ни случилось, это должно произойти быстро, потому что некоторые домохозяйства ожидают, что их счета за электроэнергию удвоятся или утроятся осенью и зимой.

Элен Шуберт была экономическим советником федерального президента и федерального канцлера, главой отдела зарубежного анализа в Австрийском национальном банке и преподавала в нескольких университетах. Новый глава экономического отдела ÖGB является одним из ведущих экспертов по распределительной политике, инфляции и росту цен в интервью редактору ÖGB Алине Бахмайр-Хейда.

Может ли государство вмешиваться в рынок?

Три кризиса начала XXI века ясно показывают, что нам нужно сильное государство. Один урок, извлеченный из финансового кризиса, заключался в том, что финансовая система нуждается в государственном регулировании. Пандемия показала, насколько важны сильное государство всеобщего благосостояния и система общественного здравоохранения. Энергетический кризис показывает, что приватизация энергоснабжения в ЕС была ошибочной. Во время либерализационной эйфории 1990-х годов были обещаны более низкие цены и более эффективные поставки. Эти обещания не были выполнены.

Нельзя оставлять базовые потребности населения тому, что происходит на бирже. Франция только что национализировала крупнейшую энергетическую компанию отчасти потому, что было замечено, что компании, которые в первую очередь привержены своим инвесторам, не могут гарантировать людям безопасность снабжения.

Должны ли мы наблюдать, как несколько человек становятся невероятно богатыми, пока мы оплачиваем счета?

Народ бы этого не принял. Сверхприбыли энергетических компаний Австрии в этом году оцениваются примерно в 4,2 миллиарда евро. Без справедливого налогообложения победителей кризиса, как это предлагают ÖGB и АК, налогоплательщики будут платить за кризис – это в свою очередь затронет работников, пенсионеров и потребителей, поскольку

ку они платят 80 процентов всех налоговых поступлений. Кроме того, федеральное правительство хочет еще больше снизить корпоративный подоходный налог, то есть налог на прибыль для компаний. Это не должно случиться. Австрия также находится в нижней части стран ОЭСР, когда речь идет о налогообложении богатства: только 1,3 процента от общего объема налоговых поступлений приходится на богатство – средний показатель по ОЭСР составляет 5,5 процента. Можно просто установить распределительную справедливость, подключившись к этим налоговым источникам.

В то время как доходы рабочих падают в реальном выражении, компании делают все возможное, чтобы увеличить прибыль. Можно ли это остановить?

Компании увеличивают свою прибыль в скользящем потоке инфляции. Это активно обсуждается в других странах. Только в Австрии люди ведут себя так, как будто этого явления не существует. Вот почему нам нужна комиссия по борьбе с инфляцией, которая отслеживает все необоснованные изменения цен, а затем устанавливает цены, если это необходимо, чтобы разорвать спираль прибыль – цена.

Политики в настоящее время с удовольствием дают советы о том, как экономить энергию, например, накрывая крышкой воду для макарон. Разве не их работа заключается в том, чтобы принимать решения, даже если они непопулярны?

В настоящее время мы наблюдаем зловещий союз рыночно-либеральных экономистов и политиков, которые хотят выйти из кризиса, осуществляя разовые денежные переводы домохозяйствам. Высоким ценам позволено закрепиться в надежде изменить поведение потребителей в долгосрочной перспективе, потому что, согласно аргументу, экологическая трансформация необходима в любом случае. Это цинично. Мы все выступаем за экосоциальные преобразования. Но у нас редко был хороший опыт шоковой терапии.

Немаловажно и то, что чем больше энергии мы сэкономим сейчас, тем меньше придется сокращать добычу зимой в случае заморозки газа. Требуется много усилий, чтобы преодолеть этот кризис. Перекладывание ответственности на отдельных лиц является неправильным подходом. Это не решит кризис.

Вот чего требует ÖGB – как мы можем быстро и эффективно облегчить работу австрийских сотрудников, их семей и пенсионеров:

– Ограничение цен на электроэнергию и газ принесет частным домохозяйствам до 1100 евро в год. Это можно было бы профинансировать за счет специального налога на сверхприбыль компаний, получающих прибыль за счет потребителей.

– Снижение налогов на топливо облегчило бы жизнь пассажиров и пенсионеров, зависящих от автомобиля, на несколько сотен евро. Расширение общественного транспорта и отмена НДС на билеты на общественный транспорт сделают переход с автомобиля более привлекательным.

– Компенсация за похолодание давно назрела, но в первую очередь она принесет пользу людям со средним и высоким доходом. Для облегчения малых доходов необходимо безотлагательное повышение минимального дохода и минимальной пенсии, например, и увеличение пособий по безработице до 70 процентов конечного заработка.

– Отмена НДС на продукты сделает покупки на десять процентов дешевле. Комиссия по борьбе с инфляцией, которая непосредственно вмешивается в случае грабительских цен, могла бы контролировать, чтобы продовольственные компании проводили эти снижения цен.

– Под давлением ÖGB и АК повышение базовой арендной платы на 2021 год было приостановлено. Однако в этом году ее снова увеличили. Это повышение арендной платы

должно быть отменено! Установленный законом верхний предел арендной платы для жилых зданий, которым более 30 лет, значительно облегчит жизнь арендаторам.

– Женщины по-прежнему зарабатывают примерно на 20 процентов меньше, чем мужчины. Таким образом, женщины чаще, чем мужчины, подвергаются угрозе и воздействию массового роста цен. Чтобы защитить женщин от бедности, срочно необходимы эффективные меры, такие как временная отмена НДС на продукты питания.

БЕЛЬГИЯ. БРЮССЕЛЬ **Международная конфедерация профсоюзов**

Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шарон Барроу до 20 ноября 2022 года



Права работников нарушаются во многих областях: Глобальный индекс прав работников МКП 2022 г.

Согласно выпуску флагманского Глобального индекса прав Международной конфедерации профсоюзов (МКП) за 2022 год, основные меры по нарушению прав работников достигли рекордно высокого уровня.

В девятом издании Индекса 148 стран ранжируются по соблюдению ими прав трудящихся. Будучи всеобъемлющим обзором прав трудящихся по закону, это единственная в своем роде база данных. Случаи нарушений и национальные рейтинги можно посмотреть по странам и регионам.

Десятилетние максимумы были зафиксированы в нескольких областях: 113 стран лишили работников права создавать профсоюзы или вступать в них по сравнению со 106 в 2021 году. Рабочие были исключены из представительства на рабочих местах в Афганистане, Буркина-Фасо, Мьянме, Сирии и Тунисе.

77% стран отказали работникам в праве создавать профсоюзы и вступать в них.

Власти в 74% стран препятствовали регистрации профсоюзов по сравнению с 59%, при этом государство подавляло независимую профсоюзную деятельность в Афганистане, Белоруссии, Египте, Иордании, Гонконге, Мьянме и Судане.

В 50 странах работники подвергались физическому насилию по сравнению с 45 в 2021 году, включая рост с 35% до 43% в странах Азиатско-Тихоокеанского региона и с 12% до 26% в Европе.

87% стран нарушили право на забастовку. Забастовки в Белоруссии, Египте, Индии, Мьянме, Филиппинах и Судане сопровождались арестами профсоюзных лидеров или жестокими репрессиями.

Четыре из пяти стран заблокировали коллективные переговоры. Это право размывается в государственном и частном

секторе в каждом регионе. В Тунисе никакие переговоры с профсоюзами не могут вестись без разрешения главы правительства.

Генеральный секретарь МКП Шарон Барроу сказала: «Мы знаем, что работники находятся на переднем крае многочисленных и экстраординарных кризисов: исторический уровень неравенства, чрезвычайная климатическая ситуация, пандемия, разрушающая жизни и средства к существованию, и конфликты с разрушительными внутренними и глобальными последствиями.

Глобальный индекс прав МКП 2022 года показывает, как эта нестабильность используется, когда так много правительств и работодателей нападают на права работников.

Мы должны разоблачать правонарушения, чтобы правительства осознали, что им необходимо восстановить новый общественный договор: рабочие места, заработная плата, права, социальная защита, равенство и инклюзивность».

В десятку худших стран для работающих людей входят Бангладеш, Белоруссия, Бразилия, Колумбия, Египет, Мьянма, Филиппины и Турция, а Эсватини и Гватемала входят в список на 2022 год.

Рейтинги улучшились для Сальвадора, Нигера и Саудовской Аравии, но ухудшились для Армении, Афганистана, Австралии, Буркина-Фасо, Гвинеи, Ямайки, Лесото, Нидерландов, Туниса и Уругвая.

Профсоюзные активисты были убиты в тринадцати странах, 41% стран отказывали или ограничивали свободу слова и собраний, рабочие подвергались произвольным арестам и задержаниям в 69 странах, а 66% стран отказывали или ограничивали доступ рабочих к правосудию, включая рост с 76% до 95% стран Африки.

«Миру нужен новый общественный договор, чтобы начать устранять этот ущерб. По сути, это вернет трудящихся в центр экономики.

Рабочие люди первыми страдают от последствий войн, авторитарных правительств, эксплуататорских работодателей и бездействия в отношении климата. Их интересы должны стоять на первом месте при принятии решений по урегулированию этих кризисов, и они должны иметь право голоса при принятии решений через свои профсоюзы.

Там, где есть злоупотребление монопольной властью или нарушения прав человека и трудовых прав, или борьба за мир и демократию, союзы трудящихся должны добиваться справедливости, прав и представительства. А без профсоюзов не будет справедливого перехода перед лицом изменения климата и технологических изменений.

Индекс 2022 года – еще одно свидетельство того, что статус-кво не может продолжаться. Экономическая модель поддерживает гонку на выживание, игнорирующую права человека и экологические стандарты. Данные Индекса за девять лет показывают, что это распространяется.

Рабочие и потребители требуют лучшего. Они требуют рабочих мест, заработной платы, прав, социальной защиты, равенства и инклюзивности. Они требуют нового общественного договора, который может начать восстанавливать доверие и жизнь».

ОХРАНА ТРУДА

КРАТКИЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ОТДЕЛЬНЫМ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

1. Расследование несчастных случаев на производстве.

1.1. Полномочиями по расследованию несчастных случаев на производстве в Российской Федерации наделены государственные инспекторы труда федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (абзац 5 статьи 357 ТК РФ).

Расследование несчастных случаев осуществляется в соответствии с главой 36.1 «Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев» Трудового кодекса РФ и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формы документов, соответствующие классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве» (далее – Положение).

Статьями 227–231 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) установлен общий порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, обязательный для применения на всей территории Российской Федерации для всех без исключения работодателей (юридических или физических лиц), независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

1.2. По каким критериям определяется степень вины пострадавшего на производстве?

Ответ.

В части 8 статьи 229.2 Кодекса установлено, что комиссия по расследованию несчастного случая может выявить грубую неосторожность работника в происшествии, которая содействовала возникновению или увеличению вреда здоровью работника. В этом случае комиссия или государственный инспектор труда, проводящие расследование, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников устанавливают степень вины работника в процентах.

Вопрос о том, является ли допущенная потерпевшим неосторожность грубой либо простой неосмотрительностью, не влияющей на размер возмещения вреда, в каждом конкретном случае должен решаться с учетом фактических обстоятельств дела.

При этом комиссией должна быть проведена всесторонняя проверка соблюдения установленного порядка подготовки пострадавшего по охране труда и полноты принятых работодателем мер по обеспечению его безопасности.

Представляется, что основными критериями для установления грубой неосторожности пострадавшего и установления его вины, которые безусловно должны быть рассмотрены, это:

нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (согласно медицинскому заключению о возможном нахождении пострадавшего при его поступлении в медицинскую организацию в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (отравления), не связанного с нарушениями технологического процесса, в котором

используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества);

документально подтвержденное неоднократное нарушение пострадавшим требований охраны труда или иных организационно-распорядительных документов работодателя, о которых ему было доподлинно известно.

1.3. Какая ответственность предусмотрена для профсоюзных работников в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве?

Ответ.

Пунктом 35 Положения установлено, что члены комиссий (включая председателей комиссий), проводящие расследование несчастных случаев, являются ответственными за соблюдение сроков расследования, надлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных Кодексом и Положением, а также объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных случаев.

Статьей 419 Кодекса установлены виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Так, лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Таким образом на профсоюзного работника, являющегося членом комиссии по расследованию несчастного случая, также распространяются требования пункта 35 Положения и статьи 419 Кодекса.

1.4. Чем руководствоваться комиссии по расследованию, если показания свидетелей несчастного случая разнятся?

Ответ.

В соответствии со статьей 229.2 Кодекса при расследовании каждого несчастного случая комиссия (в предусмотренных Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего.

Полагаем, что наиболее полные и точные сведения о происшедшем несчастном случае могут дать сам пострадавший и очевидцы несчастного случая. Если их показания разнятся, то для получения сведений, которые представляются важными для выяснения обстоятельств и причин несчастного случая, могут быть опрошены иные лица.

Вместе с тем для установления обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, кроме опроса пострадавшего и очевидцев, комиссии необходимо в первоочередном порядке провести иные мероприятия (обследование места происшествия, изучить действующие в организации организационно-распорядительные документы, регламентирующие требования безопасности, обязанность и ответственность конкретных должностных лиц за обеспечение здоровых и безопасных условий труда и т.д.).

В целях выработки единого решения проводятся заседания комиссий, в том числе с использованием любых средств связи, обеспечивающих возможность проведения заседания комиссии, в том числе с использованием видео-конференц-связи, при необходимости, с оформлением в произвольной форме и подписанием протокола заседания комиссии, который

приобщается к материалам расследования несчастного случая, происшедшего в отдельных отраслях и организациях (пункт 26 Положения).

1.5. Если Порядком о расследовании несчастных случаев на производстве сроки расследования исчисляются в календарных днях, должна ли работать комиссия по расследованию несчастного случая в праздничные и нерабочие дни?

Ответ.

Исчисление сроков расследования несчастных случаев на производстве в календарных днях установлено действующим трудовым законодательством (статья 229.1 Кодекса).

При этом статьями 228, 229 Кодекса установлены обязанности работодателя (его представителя) о принятии незамедлительных и неотложных мер, в частности по организации первой помощи пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию, предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц, сохранению до начала расследования несчастного случая обстановки, незамедлительному образованию комиссии для расследования несчастного случая в составе не менее трех человек, а также по принятию иных необходимых мер по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

Таким образом, независимо от того, когда произошел несчастный случай (нерабочий или праздничный день), работодателем (его представителем) должны быть приняты установленные трудовым законодательством меры, а также начата работа по организации расследования несчастного случая.

1.6. В каком количестве расследований несчастных случаев одновременно может принимать участие должностное лицо (член комиссии)?

Ответ.

Решение о направлении должностного лица для участия в расследовании несчастного случая принимается руководителем соответствующего органа (организации), представителем которого является указанное должностное лицо.

Полагаем, что решение о количестве несчастных случаев, в которых будет принимать участие должностное лицо, устанавливается его руководителем.

Пунктом 23 Положения установлены причины, по которым член комиссии или председатель комиссии может быть заменен (уклонение без уважительных причин от участия в работе комиссии при подтверждении надлежащего информирования члена комиссии о работе комиссии; невозможность исполнять свои обязанности по причине болезни (иного повреждения здоровья) либо смерти; по причине увольнения (освобождения от занимаемой должности) члена комиссии или председателя комиссии), а также порядок его замены.

1.7. В какой срок выборный орган первичной профсоюзной организации обязан рассмотреть запрос председателя комиссии по расследованию несчастного случая по определению процента вины пострадавшего и выдаче соответствующего заключения?

Ответ.

Срок рассмотрения запроса председателя комиссии по расследованию несчастного случая по определению процента вины пострадавшего и выдаче соответствующего заключения трудовым законодательством не установлен.

Вместе с тем, исходя из сроков расследования несчастного случая (статья 229.1 Кодекса) и требований части 5 статьи

229.2, в соответствии с которой на основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, полагаем, что срок представления в комиссию заключения выборного органа первичной профсоюзной организации может быть установлен председателем комиссии в рамках сроков расследования несчастного случая.

В целях выработки единого решения вопрос установления степени вины пострадавшего с учетом указанного заключения должен быть рассмотрен на заседании комиссии (пункт 26 Положения).

1.8. В каких случаях травма на производстве из разряда легких переходит в разряд тяжелых?

Ответ.

Установление степени тяжести травмы является прерогативой медицинской организации.

При этом согласно части 5 статьи 228.1 Кодекса о несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после получения сведений об этом направляет извещение, в том числе в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, территориальное объединение организаций профсоюзов.

Приказом Минздравсоцразвития России от 15 апреля 2005 г. № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» (далее

– приказ № 275) утверждены формы документов, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, которыми являются учетная форма № 315/у «Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести» (далее – медицинское заключение) и учетная форма № 316/у «Справка о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве» (далее – справка), а также рекомендации по их заполнению.

В соответствии с рекомендациями по заполнению учетной формы № 315/у, утвержденными приказом № 275, медицинское заключение выдается по запросу организации, индивидуального предпринимателя медицинской организацией, куда впервые обратился за медицинской помощью пострадавший в результате несчастного случая на производстве, незамедлительно после поступления запроса.

При этом в случае госпитализации пострадавшего медицинское заключение выдается заведующим отделением медицинской организации, где проводится лечение.

В соответствии с рекомендациями по заполнению учетной формы № 316/у, утвержденными приказом № 275, справка заполняется и выдается на руки пострадавшему медицинской организацией по окончании лечения.

Таким образом, переход травмы на производстве из разряда легких в разряд тяжелых возможен, например, в случае госпитализации пострадавшего.

1.9. Если несчастный случай происходит в выходной, праздничный день, работодатель должен сохранять место несчастного случая до издания приказа о создании комиссии по расследованию? (Приказы о создании комиссии, как правило, издаются в рабочие дни.)

Ответ.

В соответствии со статьей 228 Кодекса при несчастных случаях работодатель обязан в том числе сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия), а также принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

При этом следует обратить внимание, что согласно статье 229 Кодекса для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек.

1.10. Должны ли расследоваться несчастные случаи производственного характера?

Ответ.

Установленный статьями 227–231 Кодекса общий порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев не распространяется на несчастные случаи, происшедшие с работником в быту и по пути на работу (с работы), расследование которых в настоящее время не регламентируется специальными нормативными правовыми актами.

2. Обучение по вопросам охраны труда

2.1. Для каких категорий профсоюзных работников обучение по охране труда является обязательным?

Ответ.

Обучение по вопросам охраны труда регулируется абзац.11 ч.3 статьи 214, статьей 219 ТК РФ и постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее – Правила).

Лица, подлежащие обучению требованиям охраны труда, перечислены в пункте 53 Правил.

Профсоюзные работники проходят обучение как работники организации или как члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда (подпункт «е» пункта 53, пункт 74 Правил), как члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда (подпункт «ж» пункта 53 Правил).

2.2. Какие должностные лица должны входить в экзаменационную комиссию?

Ответ.

В соответствии с пунктом 73 Правил в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда, включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).

Работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда, должны быть обучены по

программам обучения требованиям охраны труда, предусмотренным подпунктами «а» и «б» пункта 46 настоящих Правил (пункт 74 Правил).

2.3. Какие полномочия для профсоюзного работника предусмотрены после прохождения обучения по охране труда?

Ответ.

Работа членов комитетов (комиссий) по охране труда регулируется статьей 224 ТК РФ.

В частности комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора и (или) соглашения (часть 2 статьи 224 ТК РФ).

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями – индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда (часть 8 статьи 370 ТК РФ).

2.4. Возможно ли прохождение обучения по охране труда в заочной форме?

Ответ.

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы (пункт 65 Правил).

Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети Интернет (пункт 66 Правил).

Вместе с тем проведение обучения по охране труда исключительно в дистанционном формате невозможно, ввиду необходимости прохождения практических занятий, предусмотренных требованиями Правил.

2.5. По всем вышеуказанным (и не только) НПА по охране труда должна быть подготовка заинтересованных лиц. Пока мы видим работу ГИТ на предприятиях по разъяснению новых аспектов в законодательстве по охране труда, как указывает ГИТ, рекомендательного характера.

Как и кем обучить, к примеру, членов комиссии по расследованию НС? С проверкой знаний и выдачей удостоверений.

Ответ.

Обучение по охране труда проводится в аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организациях или у индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Сведения, содержащиеся в реестре аккредитованных индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, являются открытыми и общедоступными на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. По проведению медицинских осмотров

3.1. На время прохождения периодических медицинских осмотров за работниками сохраняется средний заработок?

Ответ.

На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы (статья 185 ТК РФ).

3.2. Какой период времени предусмотрен для прохождения медосмотра?

Ответ.

Периодические медицинские осмотры проводятся на основании списков работодателя и в соответствии с календарным планом, утвержденным руководителем медицинской организации.

Конкретного времени прохождения периодического медицинского осмотра законодательством не установлено.

Вместе с тем статьей 185.1 ТК РФ предусмотрено, что работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий

день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

3.3. В какой стаж работы засчитывается период времени, предусмотренный для прохождения медосмотра?

Ответ.

В общий стаж.

Период времени прохождения медицинского осмотра не входит в стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.4. По новому порядку № 29н проводить медосмотры еще не можем, а по законодательству ДНР есть вопросы, связанные с СЭС, переходом полномочий от Минздрава ДНР в Роспотребнадзор (например, по утверждению списков, подтверждению профзаболеваний).

Ответ.

Полагаем, в переходный период надо использовать результаты проведенной аттестации (специальной оценки условий труда), а также имеющихся списков вредных профессий для проведения медицинских осмотров. Не допускать к работам с вредными и (или) опасными условиями труда лиц, не прошедших медицинский осмотр на их пригодность для исполнения обязанностей по состоянию здоровья (статья 220 ТК РФ).

4. Профессиональные риски. Выявление опасностей на рабочих местах

4.1. Что представляет собой понятие «риск» и какие методы управления рисками существуют?

Ответ.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья (часть 13 статьи 209 ТК РФ).

Статья 218 Трудового кодекса Российской Федерации подразделяет профессиональные риски на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания в зависимости от источника их возникновения.

Оценка уровней профессиональных рисков должна проводиться работодателем в рамках обеспечения функционирования системы управления охраной труда.

Системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах связаны с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков. Таким образом, акцент должен быть на предупреждение и профилактику опасностей на производстве и минимизацию повреждения здоровья работников, а не на их предотвращение по факту.

Приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926 утверждены Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков (далее – Рекомендации), которые разработаны в целях оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя.

Рекомендации не содержат обязательных требований.

Рекомендации содержат критерии, которыми работодателю рекомендуется руководствоваться при выборе методов

оценки уровней профессиональных рисков, краткое описание применяемых в Российской Федерации и зарубежной практике методов оценки уровней профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода оценки уровней профессиональных рисков, а также примеры оценочных средств.

При этом работодатели могут проводить оценку профессиональных рисков самостоятельно, без привлечения экспертов сторонних организаций.

Организации, осуществляющие оценку уровня профессиональных рисков (как сами работодатели, так и экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе), вправе использовать иные способы и методы, кроме указанных в Рекомендациях.

Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности.

Сроки проведения оценки уровней профессиональных рисков трудовым законодательством не установлены.

4.2. Нужно ли вносить сведения о проведенной оценке профрисков в трудовой договор работника?

Ответ.

Результаты оценки уровней профессиональных рисков не являются обязательными для включения в трудовой договор.

Согласно статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации обязательными для включения в трудовой договор являются условия труда на рабочем месте (класс условий труда), которые определяются по результатам специальной оценки условий труда.

5. Специальная оценка условий труда (СОУТ)

5.1. Каков размер доплаты и дополнительного отпуска за вредные условия труда у работника, который трудится во вредных условиях только часть рабочего времени? Как это учитывать? Например, работник может в течение года работать во вредных условиях, а на момент проведения СОУТ вредный фактор может быть устранен.

Ответ.

Относительно доплаты за работу во вредных условиях труда необходимо отметить, что оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляется работнику в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере по факту выявления на рабочем месте вредных и (или) опасных условий труда вне зависимости от продолжительности рабочего времени работника.

Согласно статье 121 Трудового кодекса Российской Федерации в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время, в него не могут быть включены периоды временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, обучения (повышения квалификации) и другие периоды, когда работник фактически не работал.

Таким образом, продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается в соответствии с фактически отработанным в данных условиях временем, в том числе при условии занятости работника на неполную ставку.

Статьей 91 Трудового кодекса определено понятие «рабочего времени» как времени, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иных периодов времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Таким образом, к фактически отработанному в соответствующих условиях времени в целях исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными (опасными) условиями труда, следует относить рабочее время, в течение которого работник выполнял обязанности в соответствии с трудовым договором на рабочем месте, на котором установлены вредные и (или) опасные условия труда.

