



**Курская областная организация
Общероссийского
профессионального союза
работников государственных
учреждений о общественного
обслуживания Российской
Федерации**

**ПРОФСОЮЗЫ - ОСНОВА
ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА**

г. Курск - 2022 год



Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ объединяет больше 40 министерств и ведомств.

В состав организации входят 123 первичных профсоюзных организаций (две объединенные первичные профсоюзные организации) с численностью более 4500 членов профсоюза. С руководителями государственных организаций и учреждений заключено 5 отраслевых соглашений и 123 коллективных договора

Руководящим органом организации является комитет.

Основные цели которого:

- организация деятельности профсоюзных организаций
- оказание им всесторонней помощи и поддержки в работе по выражению и защите законных прав и интересов членов Профсоюза
- организационное укрепление профсоюзных организаций
- повышение их влияния и авторитета в трудовых коллективах

На сегодняшний день важным направлением деятельности Профсоюза являются:

- социальное партнерство-
- правовая поддержка и защита членов Профсоюза
- работа по охране труда
- организация и осуществление информационной работы, как одной из важнейших в Год информационной политики и цифровизации профсоюзов
- работа с молодежью
- работа с ветеранами



Наши члены профсоюза бережно относятся к природным богатствам, сохраняют природу и окружающую среду, (ч.2 ст.58 Конституции РФ)

**При пребывании в лесах граждане
ВПРАВЕ:**(ст.ст.11,25,30,33,35 Лесного кодекса РФ)

- свободно и бесплатно пребывать в лесах и осуществлять для собственных нужд заготовку и сбор плодов, ягод, орехов, грибов, лекарственных растений, других пищевых и недревесных лесных ресурсов;
- использовать леса для осуществления любительской и спортивной охоты;
- разводить костры в разрешенных местах: на площадках, отдельных противопожарной полосой, шириною не менее 0,5 метра;
- заготавливать древесину для целей отопления, возведения строений и иных собственных нужд на основании договоров купли-продажи лесных насаждений

ОБЯЗАНЫ СОБЛЮДАТЬ ПРАВИЛА:

- пожарной безопасности в лесах
- санитарной безопасности в лесах
- лесовосстановления и ухода за лесами

ЗАПРЕЩЕНО:

- осуществлять заготовку и сбор грибов и дикорастущих растений, занесенных в Красную книгу РФ и Курской области;
- уничтожать места обитания животных;
- уничтожать лесную инфраструктуру;
- осуществлять вырубку леса без разрешительных документов, повреждать лесные насаждения;
- засорять леса бытовыми, строительными и иными отходами и мусором.



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР - ОСНОВА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Наша организация большое внимание уделяет заключению трудового договора.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (ч.1 ст.56 Трудового кодекса РФ)

Отказ соискателю в заключении трудового договора предусмотрен в следующих случаях:

- прием на работу соискателя прямо запрещен или ограничен федеральным законом;
- соискатель по своим деловым качествам не соответствует требованиям, установленным работодателем для претендента на конкретную должность;

Необоснованный отказ в заключении трудового договора запрещен!

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течении 7 рабочих дней со дня предъявления такого требования (ч.5 ст. 64 ТК РФ)



ОХРАНА ТРУДА

В профсоюзной организации избрано 14 общественных (внештатных) правовых инспекторов труда, которые большое внимание уделяют профсоюзному контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений (ТК РФ статья 370)

Для осуществления контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений профессиональные союзы, их объединения создают правовые и технические инспекции труда профсоюзов (ТК РФ статья 370)

Для осуществления совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний по инициативе работодателя и по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда (ТК РФ статья 218)

Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (ФЗ от 12.01.1996 г. № 10 "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"Статья 20)



Диспансеризация членов профсоюза

Областная профсоюзная организация большое значения уделяет профилактике укрепления здоровья членов профсоюза. Члены профсоюза ежегодно проходят диспансеризацию.

Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определенные группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством РФ (ч.4 ст. 46 ФЗ от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в РФ").

В соответствии с ч.5 ст. 24 ФЗ № 323 -ФЗ работодатели обязаны обеспечить условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а так же беспрепятственно отпускать работников для их прохождения Согласно ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ним места работы и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем.

Работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения.