

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 3 (180)**

**ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА
ЗАСЕДАНИЕ ЦК ПРОФСОЮЗА
РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА**

**Москва
2022 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,
А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60x90/16, тираж 1948 экз.
Объем 23,25 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|----------|
| Мероприятия Центрального комитета Профсоюза 8–12 августа 2022 года | 9 |
|---|----------|

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА от 9 августа 2022 года

| | |
|---|----|
| О практике работы Адыгейской и Марийской региональных организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (№ 16-1) | 15 |
| О практике совместной работы администрации и выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда Красноярской краевой и Псковской областной организаций Профсоюза, направленной на исключение смертельного производственного травматизма (№ 16-2) | 50 |
| О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (№ 16-4) | 74 |
| О представлении к награждению нагрудным Юбилейным Знаком «30 лет Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» (№ 16-5) | 76 |
| О представлении к награждению Юбилейной Почетной грамотой Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» (№ 16-6) | 84 |
| О подтверждении полномочий председателей региональных Советов председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2022–2023 годы (№ 16-7) | 90 |

О несоблюдении Удмуртской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации требований Устава Профсоюза и невыполнении решений вышестоящих профсоюзных органов (№ 16-8) 96

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА от 9 августа 2022 года

Об избрании делегатов на VIII Съезд Международного объединения профессиональных союзов
«Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» (№ VIII-1) 116

О делегировании представителя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в состав Совета Международного объединения профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» (№ VIII-2) 118

О делегировании представителя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в состав Ревизионной комиссии Международного объединения профессиональных союзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» (№ VIII-3) 120

О кандидатуре на должность Президента Международного объединения профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» (№ VIII-4) . 122

Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ VIII-5) 124

О снятии Удмуртской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с профсоюзного учета в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ VIII-6) 126

О назначении Малиновского Р.С. профсоюзным организатором (доверенным лицом) Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по Удмуртской Республике (№ VIII-7) 128

СЕМИНАР–СОВЕЩАНИЕ ЧЛЕНОВ ЦК ПРОФСОЮЗА НА ТЕМУ: «ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, МЕТОДОВ ВОВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ПРОФСОЮЗ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПО СОХРАНЕНИЮ И УВЕЛИЧЕНИЮ ЧИСЛЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА»

А.Е. Чепик, первый заместитель Главы Республики Карелия – премьер-министр Правительства Республики Карелия. О развитии социального партнерства в Республике Карелия 130

| | |
|---|-----|
| И.С. Титова , председатель Карельской республиканской организации Профсоюза | 135 |
| И.С. Косенков , председатель Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия | 146 |
| О.И. Федулова , секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе | 153 |
| Н.А. Водянов , Председатель Профсоюза | 156 |
| В.П. Алексеев , председатель Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза | 183 |
| И.В. Быковская , председатель Тюменской областной организации Профсоюза | 194 |
| Е.С. Григорьева , председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза | 201 |
| М.С. Дмитриев , председатель Томской областной общественной организации Профсоюза | 209 |
| Е.В. Корнилова , председатель Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза | 217 |
| И.В. Титкова , председатель Тамбовской областной организации Профсоюза | 228 |
| В.А. Трофимов , председатель Оренбургской областной организации Профсоюза | 235 |
| | |
| Вручение Председателю Профсоюза Н.А. Водянову Благодарности Президента Республики Татарстан | 255 |
| | |
| <u>ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ</u> <u>с июня по август 2022 года</u> | 257 |

РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА В 2022 ГОДУ
«ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, МЕТОДОВ
ВОВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ПРОФСОЮЗ
И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ
В ПРОФСОЮЗЕ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

| | |
|--------------------------|-----|
| Семинар в Москве | 270 |
| Программа семинара | 274 |

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА

| | |
|---|-----|
| Н.А. Водянов , Председатель Профсоюза | 278 |
| А.Д. Ряховский , председатель профсоюзной организации Администрации Президента РФ, Аппарата Правительства РФ, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Счетной палаты РФ | 280 |
| Т.В. Шестакова , заместитель Председателя Профсоюза | 281 |
| С.Ю. Барин ов, председатель Московской городской организации Профсоюза | 297 |
| И.В. Титкова , председатель Тамбовской областной организации Профсоюза | 300 |
| Г.Д. Попова , председатель Ярославской областной организации Профсоюза | 304 |
| А.А. Иванчук , председатель Острогожской районной организации Профсоюза (Воронежская областная организация Профсоюза) | 309 |
| М.А. Загороднов , председатель Объединенной отраслевой организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области» | 312 |
| А.Л. Ковенский , председатель Владимирской областной организации Профсоюза | 316 |

Т.В. Ротарь, председатель Белгородской областной организации Профсоюза 319

СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Пресса о семинаре. Информация – мотивация 324

Программа семинара 329

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА

М.С. Дмитриев. Принципы социального партнерства – основа идеологии справедливой экономики 332

С.И. Неупокоева. Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз в Алтайской краевой организации Профсоюза 335

Ю.А. Кожухов. Информационная работа Новосибирской областной организации Профсоюза в социальных сетях 347

Л.И. Суркова. Работа по мотивации профсоюзного членства в Кемеровской областной организации Профсоюза 350

А.П. Юронин. Содержательный аспект мотивационной деятельности 357

М.С. Волкова. Мотивация профсоюзного членства в рамках Года информационной политики Профсоюза .. 360

В.Д. Майбурова. Мотивация – важный аспект профсоюзной работы 363

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Семинар в Южно-Сахалинске 367

МЕРОПРИЯТИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА 8–12 АВГУСТА 2022 ГОДА

С 8 по 12 августа, в Республике Карелия, прошли мероприятия Центрального комитета Профсоюза.

9 августа состоялся семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз, совершенствование системы мотивации по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза». В семинаре приняли участие 91 член Профсоюза из 63 региональных (межрегиональной) организаций.

На открытии семинара-совещания выступили: Водянов Николай Анатольевич – Председатель Профсоюза, Чепик Александр Евгеньевич – первый заместитель Главы Республики Карелия – премьер-министр Правительства Республики Карелия; Титова Ирина Сергеевна – председатель Карельской республиканской организации Профсоюза, Бойченко Лариса Дмитриевна – Уполномоченный по правам человека в Республике Карелия; Косенков Илья Сергеевич – председатель Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия, Федулова Ольга Ивановна – секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе.

Александр Евгеньевич Чепик, приветствуя участников семинара-совещания, в частности, сказал:

– Мы постарались реализовать лучшие наработки, которые есть в России, разработали государственную политику в сфере труда и занятости. Между профсоюзами, работодателями и Правительством Карелии есть полное взаимодействие.

Председатель Профсоюза Николай Анатольевич Водянов отметил с какими трудностями столкнулись профсоюзы во время пандемии, ведь специфика профсоюзной работы

предполагает «живое» общение с людьми, а также поблагодарил социальных партнеров, за поддержку профсоюзов и участие в семинаре.

Во второй половине дня по тематике семинара-совещания выступили председатели региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза: Алексеев Вячеслав Петрович, председатель Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза; Быковская Ирина Владимировна, председатель Тюменской областной организации Профсоюза; Волков Георгий Викторович, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза; Григорьева Елена Сергеевна, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза; Дмитриев Михаил Сергеевич, председатель Томской областной общественной организации Профсоюза; Корнилова Елена Викторовна, председатель Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза; Титкова Ирина Васильевна, председатель Тамбовской областной организации Профсоюза; Трофимов Василий Александрович, председатель Оренбургской областной организации Профсоюза.

После завершения семинара-совещания состоялись заседания Президиума и Центрального комитета Профсоюза. Заседания прошли под председательством Николая Анатольевича Водянова.

В заседании приняли участие члены Президиума Профсоюза: Бакова Фаина Османовна – председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза; Бушуева Валентина Михайловна – председатель Московской областной организации Профсоюза; Григорьева Елена Сергеевна – председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза; Кузнецова Тамара Михайловна – председатель Воронежской областной организации Профсоюза; Трофимов



Василий Александрович – председатель Оренбургской областной организации Профсоюза; Двинская Ольга Александровна; Дмитриев Михаил Сергеевич – председатель Томской областной организации Профсоюза. А также заместитель Председателя Профсоюза с правом голоса Шелобанова Ольга Викторовна.

Рассмотрены вопросы:

– О практике работы Адыгейской и Марийской региональных организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;

– О практике совместной работы администрации и выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда Красноярской краевой и Псковской областной организаций Профсоюза, направленной на исключение смертельного производственного травматизма;

– О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;

– О представлении к награждению нагрудным Юбилейным Знаком «30 лет Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания»;

– О представлении к награждению Юбилейной Почетной грамотой Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания;

– О подтверждении полномочий председателей региональных Советов председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2022–2023 годы и другие.

Далее прошло заседание Центрального комитета Профсоюза. Основные вопросы заседания, рассмотренные члена-



ми Центрального комитета Профсоюза, касались VIII Съезда Международного объединения профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания». По вопросу «О кандидатуре на должность Президента Международного объединения профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» было принято единогласное решение поддержать кандидатуру Водянова Николая Анатольевича – Председателя Профсоюза.

«Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» доложила Шелобанова Ольга Викторовна – заместитель Председателя Профсоюза.

По всем рассматриваемым вопросам были приняты соответствующие постановления, которые размещены на сайте ЦК Профсоюза и публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».

Информация о семинаре-совещании размещена на официальном интернет-портале Республики Карелия, страницах социальных сетей Правительства Республики Карелия, транслировалась в новостях на САМПО ТВ 360 (региональный телеканал Республики Карелия).

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА**

от 9 августа 2022 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 августа 2022 года

г. Петрозаводск

№ 16-1

**О практике работы Адыгейской и Марийской
региональных организаций Профсоюза по реализации
и осуществлению контроля за выполнением условий
отраслевых соглашений, заключенных
на федеральном уровне**

Заслушав информацию председателей Адыгейской (Дзеньдзюк М.Е.) и Марийской (Михеев В.И.) республиканских организаций Профсоюза Президиум Профсоюза отмечает, что работа Адыгейской и Марийской республиканских организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Профсоюза и Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить положительный опыт работы Адыгейской и Марийской республиканских организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

2. Информацию о практике их работы, принять к сведению (приложение № 1).

3. В целях развития и укрепления социального партнерства, рекомендовать комитетам Адыгейской и Марийской республиканских организаций Профсоюза на постоянной основе осуществлять контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном, региональном уровнях, коллективных договоров.

4. Продолжить переговорный процесс по заключению региональных отраслевых соглашений с органами и организациями, финансируемыми из федерального бюджета, с которыми заключены отраслевые соглашения на федеральном уровне.

5. Адыгейской и Марийской республиканским организациям Профсоюза уделять больше внимания правовой оценке проектов коллективных договоров, организационному укреплению первичных профсоюзных организаций путем привлечения новых членов, использования новых методов и возможностей для создания профсоюзных организаций и заключения коллективных договоров.

6. Активнее использовать возможности средств массовой информации, в том числе газет «Профсоюзный диалог» и электронной газеты «Профсоюзная газета», сайтов Профобъединения Республики Марий Эл, Адыгейской республиканской организации, радиопередачи «Профсоюзные вести» и др.

7. Управлению делами ЦК Профсоюза направить данное постановление комитетам Адыгейской и Марийской республиканских организаций Профсоюза.

8. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложением), помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) разместить на сайте Профсоюза (без приложения).

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Т.В. Шестакову.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 09.08.2022 г. № 16-1*

Справка по итогам изучения практики работы Адыгейской республиканской организации

Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (г. Майкоп, 27–30 июня 2022 г.)

Социальное партнерство в Республике Адыгея регулируется в рамках действия следующих нормативно-правовых актов:

- Конституции Российской Федерации;
- Конституции Республики Адыгея;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Указа Главы Республики Адыгея № 46 от 20.03.2018 г. «О мерах по взаимодействию с профессиональными союзами»;
- Закона Республики Адыгея от 24 мая 2004 г. № 224 «О комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Адыгея»;
- отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти;
- регионального трехстороннего соглашения между Адыгейским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея», Союзом

промышленников и предпринимателей Республики Адыгея (региональным объединением работодателей) и Кабинетом Министров Республики Адыгея на 2020–2022 годы.

Анализ численности Адыгейской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Адыгейская республиканская организация Профсоюза, АРТО Профсоюза РГУ РФ) представлен в следующей таблице:

| Наименование показателей | на 01.01.2021 | на 01.01.2022 |
|---|----------------------|----------------------|
| Общая численность работающих в организациях, где есть Профсоюз | 5639 | 5572 |
| Общая численность АРТО Профсоюза РГУ РФ | 3421 | 3334 |
| Охват профсоюзным членством | 61% | 60% |
| Количество первичных профсоюзных организаций | 68 | 71 |
| Количество объединенных организаций Профсоюза, в том числе: | 2 | 2 |
| – количество первичных профсоюзных организаций в составе объединенных организаций Профсоюза | 20 | 20 |
| Численность членов Профсоюза, состоящих на учете в объединенных организациях Профсоюза | 625 | 598 |

На 01.01.2022 г. года охват профсоюзным членством в целом по организации составил 60%, оставаясь на уровне предыдущего периода. 15 первичных профорганизаций – малочисленные, объединяют до 15 членов Профсоюза. 11 организаций имеют охват профчленством менее 50%.

Председатель республиканской организации Профсоюза М.Е. Дзеньдзюк является членом республиканской трехсторонней комиссии, принимает участие в подготовке отдельных вопросов на ее заседаниях.

Также М.Е. Дзеньдзюк является членом различных комиссий при министерствах и ведомствах:

- Общественного совета Главного управления МЧС России по Республике Адыгея;

- Общественного совета при Управлении государственной службы занятости населения Республики Адыгея.

Членами Профсоюза являются работники 12 министерств и ведомств. Наибольшее количество членов Профсоюза составляют работники учреждений социальной защиты населения (36% от общего количества членов Профсоюза).

АРТО Профсоюза РГУ РФ в целях реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годы последовательно занимается укреплением и развитием социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя на региональном и муниципальном уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Вопросы развития и совершенствования социального партнерства в соответствии с планом работы рассматриваются на заседаниях:

- республиканского комитета Профсоюза;

– президиума республиканской организации Профсоюза.

Так, в декабре 2021 года на заседании республиканского комитета рассмотрен вопрос:

– Итоги выполнения отраслевых соглашений, действующих в организациях, состоящих на профобслуживании в АРТО Профсоюза РГУ РФ в 2021 году и о задачах по развитию социального партнерства в 2022 году.

Президиумом республиканской организации в течение года были рассмотрены следующие вопросы:

– Итоги выполнения отраслевых соглашений, действующих в организациях, состоящих на профобслуживании в АРТО Профсоюза РГУ РФ в 1 полугодии 2021 года (июнь 2021 года);

– О практике работы:

1. ППО ГБУ РА «Центр Доверие»;

2. ППО Администрации МО «Кошехабльский район» по профилактике нарушений трудового законодательства Российской Федерации, а также нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы (сентябрь 2021 года).

В апреле 2021 года состоялся круглый стол с участием представителей нанимателя (работодателей) на котором обсуждались вопросы социального партнерства, в том числе контроля за выполнением отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

В Республике Адыгея действуют 6 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, в том числе с:

- Министерством внутренних дел по Республике Адыгея;

- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Адыгея;

- Главным управлением МЧС России по Республике Адыгея;

- Управлением Федеральной службы судебных приставов по Республике Адыгея;
- Московским протезно-ортопедическим предприятием Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации.

Численность работающих в органах и организациях, на которых распространяются отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне, составляет 2279 человек, членов Профсоюза – 784 человека.

С органами и организациями, финансируемыми за счет средств субъекта Российской Федерации:

- Ассоциацией «Совет муниципальных образований Республики Адыгея»;
- Администрациями муниципальных образований Республики Адыгея.

Численность работающих в органах и организациях, на которых распространяются региональные отраслевые соглашения, составляет 998 человек, членов Профсоюза – 805 человек.

Инициатором заключения соглашений, как правило, выступает профсоюзная сторона.

В письменном виде профсоюзная сторона направляет в адрес работодателя проект соглашения и кандидатуры в состав отраслевой комиссии для ведения переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением соглашения. В состав комиссий от профсоюзной стороны, входят председатели первичных профсоюзных организаций.

Все действующие соглашения разработаны с учетом отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне. Основу соглашений составляют обязательства по обеспечению устойчивой работы отрасли, занятости, своевременной

оплате труда, социальной защите работников, созданию нормальных условий и охраны труда, по гарантиям деятельности профсоюзных организаций.

Обязательства сторон, отраженных в отраслевых соглашениях, рекомендуются для включения в коллективный договор.

Республиканский комитет Профсоюза контролирует выполнение отраслевых соглашений. Ход их реализации рассматривается на заседании президиума республиканской организации Профсоюза. Итоги выполнения региональных отраслевых соглашений рассматриваются на заседаниях коллегий министерств, оперативных совещаниях в органах управления Республики Адыгея.

Слаженное взаимодействие сторон в сфере социально-трудовых отношений способствует соблюдению и защите законодательных прав и интересов, как работодателей, так и работников.

Фактов непредставления информации, необходимой для осуществления контроля по выполнению соглашений, работодателями, представителями нанимателя нет.

Коллективные договоры заключаются в организациях трех форм собственности и подчиненности – федеральной, республиканской и муниципальной.

Справочно:

По состоянию на 01.01.2022 года коллективные договоры заключены в 55 организациях (что составляет 77%). Действие заключенных коллективных договоров распространяется на 4428 работников, 2887 – членов Профсоюза, что составляет 65% от общего количества членов Профсоюза. На уровне первичных профсоюзных организаций стабильные результаты в проводимой коллективно-договорной кампании в 2021 году имели учреждения социального обслуживания

населения города и республики (охват коллективными договорами составляет 100%), организации органов местного самоуправления – 78%, системы МЧС России – 100%.

Основной причиной отсутствия коллективного договора в учреждениях является недостаточная численность профсоюзной организации (менее 50% членов Профсоюза от общего количества работников). Таких организаций в структуре АРТО Профсоюза РГУ РФ – 11. Остальные 5 организаций отказываются заключать коллективные договоры мотивируя свое решение рекомендательным характером данных договоров.

Инициатором начала коллективных переговоров, во всех случаях выступает профсоюзная сторона.

В коллективных договорах регулируются социально-трудовые отношения по вопросам:

- установления форм, систем и размеров оплаты труда, индексации с учетом уровня инфляции;

- регулирования рабочего времени и времени отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительность отпусков (работодателями соблюдались установленные работникам режимы труда и отдыха);

- улучшения условий и охраны труда работников (выполнялись обязательства по обеспечению здоровых и безопасных условий труда. В большинстве организаций созданы комиссии по охране труда, проводятся различного вида инструктажи, созданы условия для прохождения работниками диспансеризации);

- обеспечения гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций.

Справочно:

Индексация заработной платы работников учреждений, и денежного содержания государственных гражданских

служащих, а также муниципальных служащих и работников, в 2021 году производилась без нарушений в соответствии законодательством Российской Федерации и Республики Адыгея. В организациях, финансируемых из бюджетов Республики Адыгея, минимальный размер оплаты был обеспечен в размерах, определенных соответствующим Региональным соглашением трехсторонней комиссии. Нарушений сроков выплаты заработной платы не допущено.

Фактов нарушения стороной работодателей гарантий деятельности профсоюзных организаций не отмечено. Информация о ходе выполнения коллективных договоров и соглашений активно использовалась председателями при проведении отчетных профсоюзных собраний.

Коллективные договоры заключаются в основном, на 3 года, и при необходимости, в связи с изменениями законодательства, экономической ситуации в них вносятся дополнения и изменения.

Со стороны Комитета республиканской организации профсоюзным организациям оказывается постоянная организационная, методическая и юридическая помощь в проведении колдоговорной кампании.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду.

В каждой первичной профсоюзной организации, где заключен коллективный договор, все работники информируются о его содержании различными методами.

Контроль за выполнением коллективных договоров и подведение итогов осуществляется, как правило, 1 раз в год на итоговом профсоюзном собрании.

Жалоб в республиканскую организацию Профсоюза в связи с нарушением условий коллективных договоров или соглашений в 2021 году не поступало.

Большое значение в последнее время приобретает такая функция профсоюзов, как экспертиза коллективных договоров. Ведь зачастую многие коллективные договоры составляются неграмотно, с нарушениями. Представитель работников или так называемый СТК (совет трудового коллектива) просто подписывает коллективный договор в той редакции, которую предлагает ему работодатель, – как правило, скачанный из Интернета, со всеми ошибками. А ведь грамотно составленный коллективный договор поможет избежать конфликтных ситуаций, возникающих между работодателем и трудовым коллективом.

Справочно:

В 2021 году была проведена экспертиза 5 коллективных договоров, председателям даны рекомендации по устранению нарушений, предложены для использования макеты коллективных договоров.

Перед представителями объединенных отраслевых (территориальных) и первичных профсоюзных организаций поставлена задача обеспечения постоянного контроля реализации мероприятий отраслевых соглашений, коллективных договоров, оперативного информирования республиканского комитета, представителей работодателя (нанимателя) о фактах их невыполнения для принятия мер.

Специалистами и внештатными инспекторами труда республиканского комитета Профсоюза организуется целенаправленная системная индивидуальная работа и консультационная помощь профсоюзному активу, оказание выездной помощи по обращениям профсоюзных комитетов.

Особое внимание уделяется обучению профсоюзных кадров и актива. В 2021 году были проведены обучающие семинары с председателями и профсоюзным активом:

- Коллективный договор: практика применения и проблемы совершенствования;
- Организация работы в Профсоюзе;
- Организационное и кадровое укрепление Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
- Мотивация профсоюзного членства среди молодежи;
- Главные изменения в трудовом законодательстве в 2021 году;
- Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- Технологии вовлечения в Профсоюз и создание ППО;
- Актуальные вопросы построения финансовой работы профорганизаций;
- Soft skills профсоюзного лидера;
- 19 инструментов, которые сделают удаленную работу легкой и эффективной; и т.д.

Большое значение придается разработке методических материалов, информационных буклетов и листовок по отдельным вопросам и направлениям работы. С 2020 года активно используется такая форма обучения, как дистанционная, что чрезвычайно актуально для ППО, расположенных в удаленных районах республики. Всего за 2021 год было обучено – 149 человек. Обучение профсоюзных кадров и актива оказывает положительное влияние на улучшение содержания двухсторонних обязательств, контроль и повышение ответственности за ходом их исполнения.

Также в 2021 году республиканской организацией были проведены 2 конкурса профессиональной направленности:

- конкурс «Лучший муниципальный служащий-2021»;
- конкурс, приуроченный к Всемирному дню охраны труда; и определена лучшая профсоюзная организация по итогам 2020 года.

Аппарат организации вел работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, проводились консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществлялся личный прием членов Профсоюза.

Правовые консультации членам Профсоюза дает как квалифицированный правовой инспектор Федерации профсоюзов Республики Адыгея, так и внештатный правовой инспектор республиканской организации. Темы обращений различны: составление мотивированного мнения в предусмотренных законодательством случаях, оплата труда, социальные гарантии и т.д. Оказывается правовая помощь юристам органов, организаций и учреждений, работникам отделов кадров по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Коллективных трудовых споров, требовавших для их разрешения применения мер, присущих профсоюзным органам, в 2021 году не возникало.

Республиканская организация и ее структурные подразделения проводят активную работу по реализации молодежной политики, принятой в Профсоюзе.

В рамках осуществления кадровой и молодежной политики в АРТО Профсоюза РГУ РФ был сформирован резерв кадров на председателя организации. В резерве состоят 2 человека – молодежь до 40 лет.

Во всех первичных профсоюзных организациях также имеется кадровый резерв на должность председателя. Формирование эффективного кадрового резерва председателей первичных профсоюзных организаций проводится из числа наиболее активных, молодых и заинтересованных членов Профсоюза, которые потенциально готовы стать руководителями.

Справочно:

По состоянию на 01.01.2022 года Адыгейская республиканская организация Профсоюза объединяет 981 члена

Профсоюза в возрасте до 35 лет, что составляет 30% от общей численности членов Профсоюза республиканской организации. В составе профкомов молодежи – 83 человека, или 35% от общего количества членов профкомов.

Для координации деятельности молодежных структур республиканской организации Профсоюза и выработки предложений по вопросам реализации молодежной политики в 2015 году была создан и активно ведет свою деятельность постоянно действующий молодежный совет, в который вошли наиболее активные представители молодежных структур нашей организации. На постоянной основе проводится нами планомерная работа по созданию молодежных комиссий (советов) в первичных профсоюзных организациях, а также по созданию эффективного кадрового резерва на выборные профсоюзные должности из состава молодых работников в возрасте до 35 лет.

С 2016 года проводятся профсоюзные молодежные форумы, в которых приняли участие около 200 молодых членов Профсоюза. Участие молодых членов Профсоюза в популярных и модных для молодежи формах: тимбилдинг (проведен в рамках II Молодежного слета), спартакиады и др. – дает молодежи возможность научиться работать в команде, общаться, делиться опытом и проявить себя.

Работа республиканского комитета в сфере социальной защиты – один из главных показателей реальной заботы организации о своих членах. За 2021 год организацией была оказана материальная помощь членам Профсоюза в размере более двух миллионов рублей. Основная доля выделенных средств пришлась на лечение постковидного синдрома. Не остались в стороне и торжественные события в жизни членов Профсоюза (материальная помощь на брак, рождение ребенка, юбилей и т.д.). В 2021 году 10 членам Профсо-

юза была оказана помощь как пострадавшим от стихийного бедствия на сумму 20 тысяч рублей.

Организация работы по оздоровлению членов Профсоюза осуществляется в рамках системы экономических преимуществ для членов Профсоюза – «Адыгеяпрофкурорт». В 2019 году республиканским комитетом было принято решение о дополнительной скидке в размере 25% для членов Профсоюза, пользующихся услугами «Профкурорта Адыгеи». В 2021 году приобрели путевки со скидками 9 членов Профсоюза.

Результативная работа по развитию социального партнерства невозможна без системного обучения и информирования сторон. Практика работы профсоюзных организаций размещена на сайте организации, в социальных сетях. В течение года в первичные профсоюзные организации направлялись письменные разъяснения, информационно-методические материалы, пособия, рекомендации для использования в практической работе первичных профсоюзных организаций, разработанные республиканским комитетом Профсоюза:

– «Методические рекомендации по вопросам охраны труда и соблюдению законодательства по охране труда в первичных профсоюзных организациях»,

– «В помощь председателю первички»,

– «Финансовая работа в первичных профсоюзных организациях Адыгейской республиканской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»,

– «Льготы, предоставляемые членам Профсоюза»,

– «Рекомендации по процедуре учета мнения профкома», и.т.д.

Результатом вышеперечисленных мероприятий стал факт преодоления, впервые за долгие годы, негативной и

печальной тенденции ежегодного падения уровня профсоюзного членства и начало его роста. В последнее время наблюдаются небольшое снижение профсоюзной численности, связанное со структурными изменениями многих федеральных органов власти, социальной защиты, объединением фондов, но Адыгейская республиканская организация Профсоюза ищет подход к людям, потенциальным членам Профсоюза, чтобы убрать то недоверие по отношению к Профсоюзу, которое испытывают сейчас многие работники.

Следует отметить, что Адыгейской республиканской организацией Профсоюза принимаются все необходимые меры по развитию социального партнерства, созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, вовлечению более широкого круга заинтересованных лиц в переговорный процесс по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Через механизмы социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, контроль за соблюдением Трудового кодекса Российской Федерации, иные формы взаимодействия и представительства Адыгейская республиканская организация Профсоюза обеспечивает защиту прав и интересов работающих и студентов. В 2022 году работа по развитию социального партнерства в Республике Адыгея будет продолжена.

Председатель
Адыгейской республиканской
организации Профсоюза

М.Е. Дзеньдзюк

Заведующая отделом
социально-трудовых отношений
и социального партнерства
ЦК Профсоюза

Ю.В. Сажнева

**Справка по итогам изучения практики работы
Марийской республиканской территориальной
организации Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской
Федерации по реализации и осуществлению
контроля за выполнением условий отраслевых
соглашений, заключенных на федеральном уровне
(г. Йошкар-Ола, 14–17 июня 2022 г.)**

На территории Республики Марий Эл социальное партнерство регулируется в рамках действия следующих нормативных правовых актов:

- Конституции Российской Федерации;
- Конституции Республики Марий Эл;
- Трудового кодекса Российской Федерации,
- Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»,
- Закона Республики Марий Эл «О республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»,
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Марий Эл, содержащих нормы трудового права,
- отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Росгвардии,
- соглашения между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» и республиканским объединением рабо-

тодателей о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2022–2024 годы,

– рекомендаций по проведению единой переговорной кампании в организациях Профсоюза.

В работе по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза в республиканской организации сложилась практика тесного конструктивного системного диалога, сотрудничества и взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти республики, отраслевыми министерствами и ведомствами Республики Марий Эл, с которыми заключены федеральные отраслевые соглашения, которая способствует укреплению и развитию социально-партнерских отношений на всех уровнях структуры республиканской организации Профсоюза.

Марийская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по состоянию на 1 января 2022 года объединяет 48 первичных профсоюзных организаций.

Общая численность членов Профсоюза, по данным формы ТДК-2, – 3008 человек.

Председатель республиканской организации Профсоюза В.И. Михеев является членом республиканской трехсторонней комиссии, принимает участие в подготовке отдельных вопросов на ее заседании.

В.И. Михеев является членом Общественного совета МВД по Республике Марий Эл,

- Главного управления МЧС России по Республике Марий Эл,

- Управления федеральной антимонопольной службы по Республике Марий Эл,

- Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл,

Также, председатель Марийской республиканской организации Профсоюза является членом аттестационной комиссии и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Государственного Собрания Республики Марий Эл,

- Управления Федеральной службы судебных приставов,
- Главного управления МЧС России по Республике Марий Эл,
- Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл,
- Отделения Пенсионного фонда по Республике Марий Эл,
- Отделения Фонда социального страхования по Республике Марий Эл на заседаниях, которых в течение года поднимались вопросы по соблюдению отдельных разделов, пунктов Соглашений.

Республиканский комитет Профсоюза в целях реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах последовательно занимается укреплением и развитием социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя на региональном и муниципальном уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Одним из основных направлений деятельности республиканской организации Профсоюза является защита социально – трудовых и экономических прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства, его дальнейшего совершенствования через систему соглашений и коллективных договоров.

Вопросы развития и совершенствования социального партнерства периодически рассматриваются на заседаниях:

- республиканского комитета Профсоюза при ежегодном отчете об итогах проделанной работы;
- президиума республиканской организации Профсоюза.

Так, в 2021 – 2022 годах рассмотрены вопросы:

– Об итогах выполнения отраслевых соглашений между республиканской организацией Профсоюза и министерствами, ведомствами и мерах по дальнейшему развитию социального партнерства;

– Об итогах коллективно-договорной компании:

– О работе профсоюзного комитета ГБУ Республики Марий Эл «Комплексный центр социального обслуживания населения в Оршанском районе» по защите социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза через коллективный договор;

– О практике совместной работы профкомов и руководства ГУ – Отделение Пенсионного фонда России по Республике Марий Эл и Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл по выполнению обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров.

При подготовке вопросов на заседаниях выборных органов проводятся встречи с профсоюзным активом, в том числе и с участием представителей нанимателя (работодателей), на которых обязательно рассматриваются вопросы социального партнерства, в том числе заключения и контроля за выполнением соглашений и коллективных договоров.

Осуществляется мониторинг экономического и социального положения работников, государственных, муниципальных служащих, внесены предложения в органы государственной власти и местного самоуправления Республики Марий Эл при разработке ими законов и иных нормативных право-

вых актов в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

Марийской республиканской организацией Профсоюза заключено 13 региональных отраслевых соглашений, в том числе с органами и организациями, финансируемыми из федерального бюджета:

- Министерством внутренних дел по Республике Марий Эл;
- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Марий Эл;
- Главным управлением МЧС России по Республике Марий Эл;
- Управлением Федеральной службы войск национальной гвардии по Республике Марий Эл;
- Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Марий Эл;
- ГУ – региональным отделением Фонда социального страхования по Республике Марий Эл;
- Управлением Федеральной службы судебных приставов по Республике Марий Эл.

С органами и организациями, финансируемыми за счет средств субъектов Российской Федерации:

- Министерством социального развития Республики Марий Эл;
- Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл;
- Управлением государственной противопожарной службы Республики Марий Эл;
- Комитетом гражданской обороны и защиты населения Республики Марий Эл;
- Администрацией Главы Республики Марий Эл;
- Государственным Собранием Республики Марий Эл.

Справочно:

По инициативе республиканской организации Профсоюза заключено Отраслевое соглашение с Управлением федеральной службы судебных приставов по Республике Марий Эл на 2022 – 2024 годы, которое распространяется на представителей нанимателя (работодателей), сотрудников органа принудительного исполнения, федеральных государственных гражданских служащих и работников. На основе данного соглашения заключен коллективный договор.

Инициатором заключения соглашений, как правило, выступает профсоюзная сторона.

В письменном виде профсоюзная сторона направляет в адрес работодателя проект соглашения и кандидатуры в состав отраслевой комиссии для ведения переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением соглашения. В состав комиссий от профсоюзной стороны, входят председатели первичных профсоюзных организаций, представители республиканского и объединенных комитетов Профсоюза.

Все действующие соглашения разработаны с учетом отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне. Основу соглашений составляют обязательства по обеспечению устойчивой работы отрасли, занятости, своевременной оплате труда, социальной защите работников, созданию нормальных условий и охраны труда, по гарантиям деятельности профсоюзных организаций. Положения многих соглашений содержат условия, превышающие уровень социальной защищенности работников по сравнению с действующим законодательством. Практически везде предусматривается предоставление дополнительных дней с сохранением заработной платы для решения неотложных проблем, устанавливаются дополнительные льготы и гарантии, реализуемые через кол-

лективные договоры. Обеспечиваются условия деятельности первичных профсоюзных организаций.

Обязательства сторон, отраженные в отраслевых соглашениях, рекомендуются для включения в коллективный договор.

Республиканский комитет Профсоюза контролирует выполнение отраслевых соглашений. Ход их реализации рассматривается на заседании президиума республиканской организации Профсоюза. Итоги выполнения региональных отраслевых соглашений рассматриваются на заседаниях коллегий министерств, оперативных совещаниях в органах управления Республики Марий Эл.

По итогам каждого года в конце января министерства и ведомства представляют в республиканский комитет Профсоюза информацию о ходе выполнения соглашений.

Справочно:

21 декабря 2021 года в режиме ВКС состоялось оперативное совещание при заместителе министра внутренних дел по Республике Марий Эл полковнике внутренней службы Н.А. Хорошавине по подведению итогов выполнения в 2021 году Отраслевого соглашения. На нем присутствовали председатель республиканской организации Профсоюза В.И. Михеев, представители профсоюзных организаций подразделений МВД по Республике Марий Эл, руководители служб и подразделений МВД по Республике Марий Эл.

На совещании рассмотрены вопросы взаимодействия работодателя с профсоюзными органами по выполнению Отраслевого соглашения в части регулирования режима труда и отдыха, оплаты и охраны труда, обеспечения социальных гарантий гражданским служащим и работникам системы МВД по Республике Марий Эл.

В ходе обсуждения вопросов было отмечено, что органами внутренних дел республики совместно с профсоюзными организациями системы МВД реализован ряд мер по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, укреплению трудовой дисциплины и морально-психологического климата в коллективах, обеспечению устойчивой работы организаций и подразделений, соблюдению производственно-бытовых условий, соответствующих санитарным нормам.

Фактов непредставления информации, необходимой для осуществления контроля по выполнению соглашений, работодателями, представителями нанимателя нет.

Перед представителями объединенных отраслевых (территориальных) и первичных профсоюзных организаций поставлена задача обеспечения постоянного контроля реализации мероприятий отраслевых соглашений, коллективных договоров, оперативного информирования республиканского комитета, представителей работодателя (нанимателя) о фактах их невыполнения для принятия мер.

Слаженное взаимодействие сторон в сфере социально – трудовых отношений способствует соблюдению и защите законодательных прав и интересов, как работодателей, так и работников.

Специалистами и внештатными инспекторами труда республиканского комитета Профсоюза организуется целенаправленная системная индивидуальная работа и консультационная помощь профсоюзному активу, оказание выездной помощи по обращениям профсоюзных комитетов на местах.

Анализ отраслевых соглашений показал следующее.

В органах, организациях и учреждениях созданы отраслевые комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В целом, соглашения заключаются в соответствии

с требованиями трудового законодательства РФ, принятые сторонами обязательства, в основном, выполняются. Неисполнение отдельных положений зачастую связано с недостаточным финансированием из федерального бюджета. В условиях дефицита бюджета предоставление дополнительных социальных гарантий не представляется возможным.

Наиболее полно в соглашениях представлены вопросы регулирования оплаты труда работников, рабочего времени и отдыха, социальных гарантий, льгот и компенсаций. Соглашения направлены на сохранение действующей системы социальных льгот и гарантий для членов Профсоюза и недопущение их снижения.

По состоянию на 1 января 2022 года в 46 организациях республиканской организации Профсоюза действуют коллективные договоры, которые распространялись на 2977 членов Профсоюза или на 98,9 % от общего числа членов Профсоюза. Коллективные договоры заключаются в организациях трех форм собственности и подчиненности – федеральной, республиканской и муниципальной.

Инициаторами заключения коллективных договоров являются представители работников – соответствующие выборные профсоюзные органы. Коллективные договоры заключаются в основном, на 3 года, и при необходимости, в связи с изменениями законодательства, экономической ситуации в них вносятся дополнения и изменения.

Вследствие более внимательного отношения председателей первичных профсоюзных организаций к подготовке коллективного договора, они стали отличаться конкретным содержанием разделов и направлены на повышение эффективности, достижения необходимых результатов.

При подготовке и обсуждении проектов коллективных договоров проблемы возникают, в основном, при включении в разделы положений и обязательств, требующих дополни-

тельных финансовых затрат. Как правило, после проработки вопросов стороны находят общее решение.

Следует отметить, что по предложениям профсоюзного актива учреждений и организаций работодатели стали чаще и активнее предусматривать ряд льгот и гарантий работникам сверх предусмотренных законодательством.

Справочно:

Руководствуясь отраслевыми и региональным соглашениями в коллективные договоры включаются дополнительные социально-трудовые гарантии: предоставление ежегодных оплачиваемых дополнительных отпусков, сверх предусмотренных законодательством, при наличии финансовых средств; дополнительного времени с сохранением оплаты труда для поиска работы в период предупреждения работника о предстоящем высвобождении, в связи с юбилейными датами, переездом на новое место жительства, рождением у работника ребенка, началом учебного года (1 сентября), смертью близких родственников; оказание материальной помощи в случае регистрации брака самого работника или его детей, на лечение, выплаты по случаю юбилейных дат и т.п.; единовременные выплаты лицам, уходящим на пенсию, обеспечение медицинским обслуживанием и т.п.

Выполняются условия коллективных договоров о преимущественном праве оставления на работе при сокращении штатов лиц предпенсионного возраста, проработавших в организации более установленного коллективным договором срока, одиноких матерей, имеющих детей до 16-летнего возраста, и т.д., то есть те элементы защиты, которые определены законодательно, для отражения в коллективном договоре. Вопросы, связанные с изменениями структуры, сокращением численности штата рассматриваются предварительно с участием выборных профсоюзных органов.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду.

В каждой первичной профсоюзной организации, где заключен коллективный договор, все работники информируются о его содержании различными методами. Тексты коллективных договоров и информация об их выполнении размещаются на сайтах или внутренних интернет-страницах организаций, на профсоюзных стендах. С информацией можно ознакомиться в профкоме организации.

Контроль за выполнением коллективных договоров и подведение итогов осуществляется, как правило, 1 раз в год постоянными комиссиями с привлечением специалистов.

Жалоб в республиканскую организацию Профсоюза в связи с нарушением условий коллективных договоров или соглашений не поступало.

Республиканской организацией Профсоюза установлены прямые контакты практически со всеми государственными органами. Это дает возможность решать проблемы социально-трудового характера с их помощью и при их поддержке. Наличие первичных профсоюзных организаций в аппаратах органов управления Республики Марий Эл оказывает положительное влияние на развитие социального партнерства, сотрудничество, направленное на защиту социально – трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Справочно:

По обращениям работников – членов Профсоюза Республиканского государственного казенного учреждения «Управление государственной противопожарной службы Республики Марий Эл» по вопросу повышения заработной платы были проведены ряд встреч в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл, в Комитете гражданской обороны и защиты населения Республики Ма-

рий Эл, были обращения в Правительство Республики Марий Эл. В результате, из республиканского бюджета работникам противопожарной службы были установлены фиксированные доплаты в размере 5 тысяч рублей с 2021 года.

По состоянию на 1 января 2022 года во всех 14 районах Республики Марий Эл координационными советами председателей профсоюзных организаций заключены территориальные соглашения, в том числе в некоторых районах координационные советы профсоюзов возглавляют председатели профсоюзных организаций, входящие в структуру республиканской организации Профсоюза.

Поставленные цели и задачи позволяют увидеть перспективы в деятельности профсоюзной организации, степень ее жизнеспособности, ее место в осуществлении уставных задач в рамках региональной организации Профсоюза, общие направления деятельности, основные формы и методы работы и определить промежуточные этапы в достижении тех или иных уставных целей на определенный период, правильно распределить силы профсоюзной организации, профсоюзного актива.

Региональным профсоюзом, территориальным, первичными профсоюзными организациями проведена большая работа по выявлению наличия иммуноглобулина класса JqG к коронавирусу SARS-Cov-2 (COVID -19) у членов Профсоюза. Были заключены договоры возмездного оказания медицинских услуг. Охвачены все члены Профсоюза. При желании, за счет своих средств участвовали родственники членов Профсоюза. Общая сумма услуг на тестирование членов Профсоюза составила 264 850 рублей.

Члены Профсоюза в прошлом году обратились за приобретением 6 путевок с профсоюзными скидками.

Только в целях компенсации расходов на длительное лечение после операции и приобретение дорогостоящих лекарств на 7 членов Профсоюза выделено 35 тысяч рублей. 11 членов Профсоюза получили 36 тысяч рублей компенсации за приобретенные путевки в детские оздоровительные лагеря.

Материалы президиумов, из практики работы профсоюзных организаций публикуются в Информационных бюллетенях Профсоюза и республиканской организации Профсоюза. Республиканским комитетом Профсоюза издаются методические пособия, рекомендации для использования в практической работе первичных профсоюзных организаций.

Республиканский комитет, первичные профсоюзные организации принимают участие в ежегодном конкурсе «Лучший коллективный договор года», проводимом Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл», и занимают призовые места.

Справочно:

В марте 2021 года и апреле 2022 года Объединением организаций профсоюзов Республики Марий Эл были подведены итоги конкурса на лучший коллективный договор года. Коллективный договор Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Медведевском районе Республики Марий Эл (межрайонное) и коллективный договор ГБУ Республики Марий Эл «Комплексный центр социального обслуживания населения в Оршанском районе» заняли II место среди бюджетных учреждений. Практика работы этих профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза через коллективный договор рассмотрены на заседании Президиума республиканской организации Профсоюза.

Результативная работа по развитию социального партнерства невозможна без системного обучения и информирования сторон.

В соответствии с ежегодными планами обучения профсоюзных кадров и актива в республиканском комитете Профсоюза проводятся семинары-совещания для председателей профорганизаций.

Во время проведения семинаров участники обмениваются опытом работы по организации профсоюзного контроля соблюдения работодателями трудового законодательства, вносят аргументированные предложения для включения в коллективные договоры и соглашения, иные локальные правовые акты организаций и учреждений.

Обучение профсоюзных кадров и актива оказывает положительное влияние на улучшение содержания двухсторонних обязательств, контроль и повышение ответственности за ходом их исполнения.

Вопросы социального партнерства всех категорий профсоюзного актива также освещаются в процессе ежеквартальных семинаров в рамках республиканской Школы профсоюзного актива, «круглых столов», проводимых совместно с профобъединением республики.

Своевременная информационно-методическая помощь позволяет членам Профсоюза оперативно решать возникающие проблемы, способствует повышению компетентности и правовой культуры выборного профсоюзного актива в защите трудовых прав и профессиональных интересов работников – членов Профсоюза.

Одной из причин уменьшения количества первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза является реорганизация (реструктуризация) федеральных органов исполнительной власти и других органов.

В соответствии с Соглашением, заключенным между Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, заключено Соглашение между Главным управлением МЧС России по Республике Марий Эл и республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 1 ноября 2020 года и действует до 31 декабря 2022 года.

В целях реализации приказа МЧС России № 521 от 26.09.2019 г. «О ликвидации некоторых учреждений, находящихся в ведении МЧС России и дислоцированных в Приволжском федеральном округе» с 01.01.2020 г. на территории Республики Марий Эл ликвидированы 5 юридических лиц. А именно: ФКУ «ЦУКС Главного управления МЧС России по Республике Марий Эл», ФГКУ «2-й отряд ФПС по Республике Марий Эл», ФГКУ «4-й отряд ФПС по Республике Марий Эл», ФГКУ «СПСЧ ФПС по Республике Марий Эл» и ФКУ «Центр ГИМС МЧС России по Республике Марий Эл». В связи с этим первичные профсоюзные организации вышеуказанных подразделений объединились и перешли в состав Главного управления МЧС России по Республике Марий Эл.

Таким образом, по состоянию на 01.01.2022 г. в Главном управлении МЧС России по Республике Марий Эл создана и функционирует Объединенная отраслевая территориальная организация Профсоюза, которая объединяет 460 работников из 682 работающих (что составляет 67,4% от списочной численности работников организации). В течение 2021 года вступили в Профсоюз 34 новых члена. В структурных подразделениях Главного управления МЧС России по Республике Марий Эл создано 16 первичных профсоюзных

организаций. В феврале 2022 года в Главном управлении принят новый коллективный договор.

Справочно:

В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) многие запланированные в 2021 году мероприятия, в том числе спортивно-массовые и культурно-досуговые, пришлось либо отменить, либо провести в онлайн-формате. По этой же причине работа по организации предоставления путевок в летние оздоровительные лагеря для детей служащих и работников Главного управления в 2021 – 2022 годах также была приостановлена. Тем не менее в течение года профсоюзным комитетам удалось организовать и провести для членов Профсоюза 14 различных мероприятий.

В Отделении Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Марий Эл вся работа по реализации Отраслевого соглашения проходила в условиях реорганизации структуры Отделения ПФР в форме присоединения к нему подведомственных территориальных органов в соответствии с постановлением Правления ПФР №142 от 29 апреля 2021 года, а также угрозы распространения коронавирусной инфекции (COVID -19).

В территориальных органах Отделения ПФР до 1 октября 2021 года действовали 9 первичных организаций. В соответствии с постановлением Президиума Марийской республиканской организации Профсоюза от 06.10.2021 года «Об изменении структуры Объединенной отраслевой территориальной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания населения Российской Федерации в Государ-

ственном учреждении – Отделении ПФР по Республике Марий Эл» в ноябре прошли учредительные конференции по созданию 5 первичных организаций.

Справочно:

В 2021 году сокращение численности специалистов в соответствии с нормативными документами ПФР не предусматривалось, но в связи с реорганизацией структуры Отделения и с переводом на удаленные рабочие места по состоянию на 01.01.2022 года образовалось 74 вакансии. В этих условиях работодателем и территориальной организацией Профсоюза проводилась и проводится работа по заполнению на имеющихся вакантных мест.

В настоящее время важнейшей задачей республиканской организации Профсоюза, ее выборных органов является безусловное выполнение Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах, увеличения количества заключаемых региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Следует отметить, что мониторинг выполнения положений соглашений и коллективных договоров позволяет республиканскому комитету Профсоюза своевременно устранять возникающие проблемы, информировать работников, социальных партнеров о целесообразности внесения в них изменений и дополнений, предметно обсуждать ход их исполнения.

Результативная работа и взаимодействие социальных партнеров в республике помогает созданию во многих органах, организациях и учреждениях благоприятных условий для активной работы администрации и выборных профсоюзных органов, профактива. В большинстве коллективов профсоюзная работа признается значимой.

В 2022 году работа по развитию социального партнерства в Республике Марий Эл будет продолжена.

Председатель
Марийской республиканской
организации Профсоюза

В.И. Михеев

Заведующая отделом
социально-трудовых отношений
и социального партнерства
ЦК Профсоюза

Ю.В. Сажнева

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 августа 2022 года

г. Петрозаводск

№ 16-2

**О практике совместной работы администрации
и выборных профсоюзных органов организаций
по соблюдению требований охраны труда Красноярской
краевой и Псковской областной организаций
Профсоюза, направленной на исключение смертельного
производственного травматизма**

Заслушав отчеты председателей Красноярской краевой (Юронина А.П.) и Псковской областной (Победовой Т.Г.) организаций Профсоюза, а также информацию заведующего отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза Лебедева А.И., Президиум Профсоюза отмечает, что работа по взаимодействию администрации и выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда Красноярской краевой и Псковской областной организаций Профсоюза, направленная на исключение смертельного производственного травматизма, проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, регулирующими отношения в сфере труда, правовыми актами министерств и ведомств, Уставом Профсоюза и Программой действий Профсоюза по

защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах на основе развития социального партнерства через систему соглашений и коллективных договоров.

Стороны социального партнерства рассматривают охрану труда и здоровья государственных и муниципальных служащих, работников в качестве одного из приоритетных направлений социального диалога.

Органы государственной власти и местного самоуправления в Красноярском крае и Псковской области совместно с выборными органами Профсоюза на регулярной основе:

- рассматривают вопросы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях на заседаниях отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- осуществляют реализацию мер по формированию системы управления охраной труда в организациях отрасли и госучреждениях;

- взаимодействуют по вопросам разработки и внедрения в организациях программ «Нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья государственных, муниципальных служащих и работников в процессе их трудовой деятельности;

- сотрудничают по вопросам проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда государственных и муниципальных служащих, а также работников;

- участвуют в организации и проведении отраслевых «Дней охраны труда»;

- предусматривают в коллективных договорах дополнительные гарантии уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение ими дополнительных

обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

В связи с отсутствием в штате Красноярской и Псковской организаций Профсоюза должности технического инспектора труда работа по контролю за обеспечением здоровыми и безопасными условиями труда членов Профсоюза в основном лежит на 36 уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда и 58 представителях Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

За прошедшие два года в Красноярской и Псковской организациях Профсоюза не было зарегистрировано тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом с членами Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать практику совместной работы работодателей и выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда Красноярской краевой и Псковской областной организаций Профсоюза, направленной на исключение смертельного производственного травматизма, удовлетворительной (приложения № 1 и 2);

2. Красноярской и Псковской организациям Профсоюза:

– продолжить работу по взаимодействию с работодателями и выборными профсоюзными органами организаций по соблюдению требований охраны труда, направленной на исключение смертельного производственного травматизма;

– в целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза обеспечить:

– утверждение внештатных технических инспекторов труда и организацию их работы в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза;

– выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в комитеты (комиссии) по охране труда;

– взаимодействие с представителями нанимателя (работодателями) по вопросам организации управления профессиональными рисками, проведения мероприятий по управлению профессиональными рисками;

– мотивационную работу, направленную на увеличение профсоюзного членства, создание новых первичных организаций Профсоюза;

– проведение на регулярной основе в первичных профсоюзных организациях информационно-разъяснительной работы по присоединению к программе «Нулевой травматизм»;

– оказание методической и практической помощи первичным профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров, соглашений по охране труда.

3. О выполнении доложить на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья в декабре 2022 года.

4. Настоящее постановление с приложениями направить Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для использования в работе.

5. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложениями) и разместить на сайте Профсоюза (без приложений).

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение №1
к постановлению Президиума
Профсоюза от 09.08.2022 №16-2*

**Справка
по изучению практики совместной работы
администрации и выборных профсоюзных органов
организаций по соблюдению требований охраны
труда, направленной на исключение смертельного
производственного, травматизма в Красноярской
краевой организации Профсоюза**

На 1.01.2022 года в состав Красноярской краевой организации входили 77 первичных профсоюзных организации, объединенная отраслевая организация работников Федеральной службы исполнения наказаний России по Красноярскому краю в количестве – 8 первичных профсоюзных организаций с численностью – 404 члена Профсоюза

Общая численность членов Красноярской краевой организации Профсоюза в 2021 г. составила – 2228 человек.

Все первичные организации входящие непосредственно в структуру краевой организации Профсоюза находятся на централизованном кассовом обслуживании в краевом комитете Профсоюза.

Первичные организации, входящие в структуру объединенной отраслевой организаций Профсоюза ГУФСИН России по Красноярскому краю, находятся на кассовом обслуживании этого комитета.

28 октября 2020 г. на первом заседании краевого комитета Профсоюза было разработано и принято Положение о комиссии по охране труда краевого комитета Красноярской краевой организации Профсоюза разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации по обе-

спечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников (копия прилагается).

В состав комиссии вошли 6 членов краевого комитета Профсоюза (на 1 мая 2022 года 2 человека вышли из состава комиссии).

В краевой организации Профсоюза осуществляется постоянный контроль за выполнением работодателями, разделов законодательства по охране труда, Соглашений и коллективных договоров.

За период с 2018 по 2021 годы всего было проведено более 200 проверок, по вопросам охраны труда.

Проверки проводились по вопросам охраны труда уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций, в составе комиссий по охране труда организаций и учреждений и службой по охране труда организаций и учреждений; это уже сложившаяся практика работа, которая дает положительные результаты.

В 2020–2021 гг. произошло снижение количества проверок, вследствие антикоронавирусных мероприятий.

В 2021 году действовали 5 региональных отраслевых Соглашений между:

– Управлением Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва и Красноярской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– ГУ МВД России по Красноярскому краю и Красноярской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– ГУФСИН России по Красноярскому краю и Красноярской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Управлением Федеральной службы судебных приставов по Красноярскому краю и Красноярской региональной (краевой) организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Министерством социальной политики Красноярского края и Красноярской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Все действующие региональные соглашения разработаны на основании и с учетом Отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с министерствами, федеральными службами Российской Федерации.

Взаимодействие между правительством Красноярского края и Красноярской краевой организацией Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по вопросам соблюдения трудового законодательства в области охраны труда в организациях и учреждениях и предупреждению производственного травматизма происходит посредством участия краевой организации Профсоюза в работе совместных комиссий Правительства Красноярского края и отраслевых профсоюзов Красноярского края.

Председатель Красноярской краевой организации Профсоюза, являясь членом краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов

Красноярского края» и краевыми объединениями работодателей, принимал активное участие в разработке Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» и краевыми объединениями работодателей на 2020–2022 годы, в которое включены вопросы соблюдения трудового законодательства в области охраны труда в организациях и учреждениях, предупреждения производственного травматизма, которые регулярно слушаются и на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» и краевыми объединениями работодателей.

Вопросы соблюдения трудового законодательства в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма в организациях и учреждениях, внесены в Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края, с участием Красноярской краевой организации Профсоюза и краевыми объединениями работодателей на 2020–2022 годы.

Меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, внедрение новых подходов в управлении охраной труда, формирование культуры безопасного труда и стимулирование работодателей к реализации мер по профилактике производственного травматизма, в том числе, со смертельным исходом рассматриваются на заседании трехсторонней краевой комиссии по социальному партнерству.

Стороны рассматривают охрану труда и здоровья государственных и муниципальных служащих, работников

в качестве одного из приоритетных направлений социального диалога.

Органы государственной власти и местного самоуправления Красноярского края совместно с представителями профсоюзных организаций края заслушивают вопросы:

- состояния условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- осуществления реализации мер по формированию системы управления охраной труда в организациях отрасли госучреждений;

- взаимодействия по разработке и внедрению в организациях программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- сотрудничества по проведению обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников;

- включение в коллективные договоры дополнительных гарантий уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение ими дополнительных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют крайкому Профсоюза в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Красноярская краевая организация Профсоюза в течение 2020–2021 годов вела работу по консультированию председателей первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза о соблюдении трудового законодательства по охране труда.

Информация о возможности использования средств Фонда социального страхования на реализацию мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с приказом Минтруда РФ от 23.06.2020 № 365н (приобретение СИЗ, дезинфицирующих средств и оборудования, термометров; проведение лабораторного обследования работников на COVID-19) была размещена на сайте Федерации профсоюзов Красноярского края (www.fpkk.ru) и в региональном выпуске центральной профсоюзной газеты «Солидарность» «Профсоюзы Красноярья».

Красноярская краевая организация в составе ФПКК принимала участие в реализации мероприятий государственной региональной программы «Улучшение условий и охраны труда в Красноярском крае на 2018–2020 годы», также с учетом мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Учреждения Министерства социальной политики Красноярского края постоянно принимают участие в краевом конкурсе по охране труда, организуемом Агентством по труду и занятости Красноярского края, и занимают призовые места.

Традиционно, при подведении итогов и награждении победителей краевого и городских смотров-конкурсов на лучшую организацию социального партнерства и охраны труда среди организаций по итогам последних лет среди бюджетных организаций оказываются учреждения социальной политики края.

Красноярский краевой комитет оказывает помощь первичным профсоюзным организациям в организации проверок в учреждениях и организациях на предмет соблюдения охраны труда и соответствия рабочих мест нормам охраны труда.

Ежегодно краевой комитет Профсоюза в соответствии с планом работы проводит проверки работы руководителей учреждений по вопросам заключения и контроля за исполнением коллективных договоров и соблюдения трудового законодательства в области охраны труда.

В 2018 и 2019 годах краевым комитетом Профсоюза в составе: председателя Красноярской краевой организации Профсоюза – Юронина А.П., правового инспектора труда Федерации профсоюзов Красноярского края – Зайцевой А.Р. и технического инспектора труда Федерации профсоюзов Красноярского края – Курбанова М.К. проведены 6 плановых проверок по вопросам порядка заключения и контроля за исполнением коллективных договоров и соблюдения трудового законодательства в области охраны труда в краевых государственных бюджетных учреждениях Министерства социальной политики Красноярского края.

Учитывая то, что аппарат краевого комитета Профсоюза не имеет в штате технического инспектора, то подготовка и направление писем (предписаний) и предложений по устранению нарушений норм охраны труда не проводились.

Одним из основных и приоритетных направлений деятельности краевой организации Профсоюза в области охраны труда является работа профактива в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда.

По данным, поступившим в краевую организацию Профсоюза на 01.01.2021, в организациях и учреждениях, в которых проходят службу и работают члены Профсоюза, специальная оценка условий труда проведена на 100% рабочих мест.

В целях усиления мер по профилактике производственного травматизма в Красноярском крае проводится внедрение концепции «VisionZero» или «Нулевой травматизм», которая представляет собой один из современных инстру-

ментов функционирования системы управления охраной труда в организации.

В 2019 году Красноярский край присоединился и стал партнером разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм». Уполномоченным лицом, представляющим Красноярский край в концепции «Vision Zero», выступил – Сергей Викторович Верещагин, заместитель председателя Правительства Красноярского края.

Ежегодно ведется мониторинг выполнения программы, итоги рассматриваются на краевой межведомственной комиссии по охране труда. Ознакомление с концепцией «VisionZero» включено в программу обучения руководителей, специалистов и профсоюзного актива по охране труда.

Красноярская краевая организация принимает участие в проведении информационно-разъяснительной работы по присоединению организаций к информационной кампании МАСО «Нулевой травматизм» («Vision Zero»), которая представляет собой один из современных инструментов функционирования системы управления охраной труда в организации.

Красноярская краевая организация оказывает содействие организациям, в которых происходят единичные случаи неблагоприятной обстановки с производственным травматизмом, в разработке конкретных мер по снижению уровня производственного травматизма с использованием лучших практик и базы типовых решений по исключению причин несчастных случаев на производстве.

Красноярская краевая организация не имеет системного материала и возможности создать и размещать в открытом доступе и на сайте лучших практик по организации работ по охране труда и недопущению несчастных случаев на производстве.

Работу по охране труда Красноярская краевая организация Профсоюза освещает и публикует в информационных бюллетенях. Посещение первичных профсоюзных организаций по вопросам выполнения коллективных договоров, соглашений.

При посещении первичных профсоюзных организаций по вопросам выполнения коллективных договоров изучались вопросы:

- режима труда и отдыха;
- проведения медицинских осмотров;
- внутреннего трудового распорядка;
- включения охраны труда в коллективные договоры;
- наличия и исполнения соглашения по охране труда;
- другие вопросы, касающиеся работ по охране труда в организации.

По вопросам взаимодействия Красноярской краевой организации Профсоюза с государственными органами по совершенствованию практики заключения коллективных договоров и обеспечению защиты социально-трудовых прав работников были проведены встречи, с:

– главным государственным инспектором труда в Красноярском крае – Андреем Дмитриевичем Байкаловым;

– председателем Федерации профсоюзов Красноярского края – Олегом Халильевичем Исяновым;

– заместителем начальника ГУФСИН России по Красноярскому краю – Лихтиным Андреем Владимировичем и председателем Объединенной профсоюзной организации работников ГУФСИН края – Павленко Людмилой Николаевной, уполномоченными по охране труда профсоюзной организации;

– начальником подразделения ФКУ «ИК-42 ГУФСИН России по Красноярскому краю» Подковой Виталием Валерьевичем и председателем первичной профсоюзной организации подразделения ФКУ «ИК-42 ГУФСИН России по Красноярскому краю» Светоржинской Татьяной Петровной;

– начальником ФКУ «КТБ» – Стыпо Олегом Юрьевичем, с председателем первичной профсоюзной организации и уполномоченными по охране труда профорганизации;

– директором Краевого государственного бюджетного учреждения «Центр социальной помощи «Центральный» г. Красноярска – Хайрулиной Мариной Анатольевной и председателем первичной профорганизации – Севастьяновой Ксенией Васильевной;

– руководителем группы охраны труда отдела кадров Федерального казенного учреждения «Центра хозяйственного и социального обеспечения» ГУ МВД России по Красноярскому краю – Сычевой Антониной Борисовной.

Предложения по улучшению работы по охране труда в Красноярской краевой организации Профсоюза

1. Рассмотреть вопрос об утверждении внештатных технических инспекторов труда и организовать их работу в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза.

2. Подготовить и направить в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае на согласование проект соответствующего соглашения о взаимодействии.

3. Увеличить число членов Профсоюза в первичных организациях до конца 2022 года не менее чем на 100 чел. (число членов Профсоюза на сегодня составляет 2228 человек).

4. Обеспечить проведение проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями (не менее чем 35% в год).

5. Принять активное участие в информационно-разъяснительной работе по присоединению организаций отрасли к информационной кампании «Нулевой травматизм».

6. Постоянно информировать выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда через интернет-сайт, информационные бюллетени, средства массовой информации.

7. Оказывать методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров, соглашений по охране труда.

8. Организовать с исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями, нанимателями обучение уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда и представителями Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

9. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением требований федеральных законов, Трудового кодекса Российской Федерации по внедрению в организациях системы управления охраной труда (СУОТ).

10. Совместно с государственными и общественными организациями, работодателями, представителями нанимателей проводить оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

11. Участвовать в разработке краевых проектов законов и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Заведующий отделом охраны
труда и здоровья ЦК Профсоюза –
Главный технический инспектор
труда Профсоюза

Лебедев А.И.

Председатель Красноярской краевой
организации Профсоюза

Юронин А.П.

Приложение №2
к постановлению Президиума
Профсоюза от 09.08.2022 №16 – 2

Справка
по изучению практики совместной работы
администрации и выборных профсоюзных органов
организаций по соблюдению требований охраны
труда, направленной на исключение смертельного
производственного травматизма в Псковской областной
общественной организации Профсоюза

Заведующим отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главным техническим инспектором труда Профсоюза, Лебедевым Алексеем Ивановичем, в период с 4 по 8 июля 2022 г. изучена практика совместной работы администрации и выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда, направленной на исключение смертельного производственного травматизма в Псковской областной общественной организации Профсоюза.

I. Структура Псковской областной общественной
организации Профсоюза

В структуру Псковской областной общественной организации Профсоюза входят: 11 районных организаций Профсоюза; Объединенный комитет профорганизаций УМВД России по Псковской области; Великолукская городская организация Профсоюза.

По состоянию на 1 января 2022 года численность Псковской областной общественной организации Профсоюза составляет 2257 членов Профсоюза, которые объединены в 109 первичных профсоюзных организаций. Штатная численность аппарата областной организации 2 единицы.

На данный момент региональная организация Профсоюза не имеет в штате технического инспектора труда.

II. Взаимодействие с органами власти Псковской области

В Псковской области образована и действует областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которой осуществляется в соответствии с законом «О социальном партнерстве в сфере труда в Псковской области». На заседаниях комиссии рассматриваются вопросы: по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда в организациях и учреждениях; о проблемах в области охраны и условий труда; о состоянии производственного травматизма и задачах по его минимизации; о разработке программ по оздоровлению работников бюджетной сферы.

На основании решения трехсторонней комиссии от 29 сентября 2021 г., Губернатор Псковской области М.Ю. Ведерников направил письма Главам районов области с рекомендацией о заключении соглашения о взаимодействии с координационными советами профсоюзных организаций на территории муниципальных образований. На сегодняшний день подписано 19 территориальных соглашений о взаимодействии между Администрациями районов области с координационными советами профсоюзных организаций. В рамках заключенных соглашений стороны договорились содействовать развитию соцпартнерства, обеспечивать осуществление надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, вносить предложения по разработке и принятию законов, касающихся социально-трудовой сферы, рассматривать вопросы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, проводить обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда муниципальных служащих и работников.

Заключено Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии Государственной инспекции труда в Псковской области и Псковского областного совета профсоюзов.

В декабре 2020 года подписано региональное Соглашение между Администрацией Псковской области, Псковскими организациями профсоюзов и региональными объединениями работодателей Псковской области на 2021-2023 годы.

Для предупреждения и профилактики несчастных случаев на производстве, временно исполняющего обязанностями председателя Комитета по труду и занятости Псковской области А.С. Труновой подготовлено и направлено в организации письмо, в котором содержится просьба довести до работодателей области Методические рекомендации по разработке и внедрению в организациях Псковской области программ «Нулевого травматизма».

III. Консультативная помощь и организационная работа по вопросам охраны труда

В первом полугодии 2022 г. председателем областной организации Т.Г. Победовой и техническим инспектором труда СОП Псковский облсовпроф Н.Л. Партхаль проведены проверки состояния условий и охраны труда в двух первичных профсоюзных организациях: ГКУСО «Центр социального обслуживания» Себежского района и «ФКУ ИК– 6 УФСИН России по Псковской области». Изучались и анализировались вопросы функционирования в учреждениях системы управления охраны труда, наличие и оформление необходимой документации по охране труда, состояние условий труда работников, организацию и состояние обучения работников, проведение всех видов инструктажей по охране труда. По итогам проведенной проверки руководителям данных учреждений выданы предложения с указанием недостатков в организации работы по охране труда и необходимости

устранения выявленных нарушений. А также даны 5 письменных разъяснений по вопросам охраны труда.

В связи с тем, что произошли значительные изменения в законодательстве по охране труда, Президиумом Псковского облсовпрофа было принято решение обучать бесплатно работников – членов профсоюзов первичных профсоюзных организаций области. От Псковской областной организации Профсоюза в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Академия повышения квалификации и инновационного развития кадров» прошли обучение по охране труда в 2021 г. – 12 уполномоченных (доверенных лиц) по ОТ, в 2022 г. – 10 представителей ППО подали заявку на обучение.

Для повышения знаний, навыков и умений в области охраны труда Профсоюза в работе применяются методические материалы ЦК Профсоюза и СОП Псковский облсовпроф. Материалы доводятся до территориальных и первичных профсоюзных организаций по электронной связи и почтовым отправлением.

В преддверии Всемирного дня охраны труда в 2022 г. профсоюзами Псковской области организовывались мероприятия по пропаганде безопасного труда, включая проведение плановых проверок состояния охраны труда в организациях, внеплановых инструктажей, семинаров и конкурсов. Псковская областная организация Профсоюза приняла участие в следующих мероприятиях:

– конкурс детского рисунка и видео-роликов по теме «Юный инспектор охраны труда», организованный Комитетом по труду и занятости Псковской области и Псковским облсовпрофом;

– викторина «Знатоки по охране труда». В знании правил и принципов обеспечения безопасных условий труда соревновались две команды, состоящие из профсоюзных активи-

стов региона. В рамках конкурса оценивались теоретические знания и практические навыки (например, умение оказать первую медицинскую помощь при несчастном случае на производстве);

– «круглый стол» по темам: «Проблемы охраны труда» и «Мотивация работодателей и работников к сохранению и укреплению здоровья»;

– конференция на тему: «Будущее сферы охраны труда».

В 2021 г. от Псковской областной организации Профсоюза приняла участие первичная профсоюзная организация ГБУСО «Первомайский психоневрологический интернат» Палкинского района и заняла I место в номинации «Лучшая организация по охране труда».

IV. Рабочие встречи и посещение первичных профсоюзных организаций

Состоялось совещание на тему: «О практике организации профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по охране труда и окружающей среды в государственных учреждениях Псковской области», в которой приняли участие:

– заведующий отделом охраны труда и здоровья – Главный технический инспектор труда Профсоюза Алексей Иванович Лебедев;

– председатель Псковской областной общественной организации Профсоюза Татьяна Георгиевна Победова;

– руководитель Государственной инспекции труда в Псковской области – главный технический инспектор труда Геннадий Всеволодович Иойлев;

– заместитель председателя Комитета по труду и занятости Псковской области Сергей Михайлович Логачев;

– заместитель председателя СОП Псковский облсовпроф Андрей Борисович Стегний;

– Главный технический инспектор труда СОП Псковский облсвпроф Надежда Леонидовна Партхаль.

В ходе встречи стороны активно обменивались мнениями по теме, отметили важность проведения работы по обучению членов профсоюза по охране труда и эффективному применению ими полученных знаний на практике, о необходимости популяризации соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности, о необходимости выработки единых подходов в применении профессиональных стандартов и обязательности их положений при составлении должностных инструкций. Стороны договорились продолжать совместную работу и проводить обмен опытом и информацией в данных сферах.

Учитывая сложившуюся ситуацию с травматизмом в Псковской области, на совещании приняли решение об информировании учреждений, где созданы первичные профсоюзные организации, о программе «Нулевой травматизм».

Состоялись рабочие встречи в первичных профсоюзных организациях:

1. Администрации Печорского района

Встреча с и.о. Главы Макаровым Сергеем Александровичем, председателем ППО Карповой Мариной Сергеевной.

2. МБОУ ДО «Дворец творчества для детей и молодежи» Печорского района

Встреча с председателем ППО Карповым Евгением Игоревичем, ответственным по охране труда в организации.

3. ГКУ ПО «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях»

Встреча с начальником ГКУ ПО «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях» Хахалкиным Валерием Владиленовичем, заместителем начальника отдела кадров, начальником группы по охране труда Яхонтовым

Олегом Ивановичем, главным экспертом Шандоровской Ириной Владимировной.

4. Управления организации тылового обеспечения УМВД России по Псковской области

Встреча со специалистом по охране труда Управления организации тылового обеспечения УМВД России по Псковской области Комаровым Виталием Александровичем.

5. ФКУ «ЦХиСО» УМВД России по Псковской области

Встреча с ответственным по охране труда Бахтиной Светланой Петровной.

6. ГКУСО «Центр социального обслуживания» Островского района

Встреча с директором ГКУСО «Центр социального обслуживания» Островского района Соловьевой Натальей Петровной, председателем Островской районной организации Профсоюза Ивановой Еленой Александровной.

При посещении первичных профсоюзных организаций обсуждались вопросы:

– совместного опыта работы Администрации и профсоюзной организации в реализации принципов социального партнерства в вопросах охраны труда;

– о наличии и оформлении необходимой документации по охране труда;

– консультативная помощь в создании коллективного договора;

– о статистике несчастных случаев в организациях;

– о контроле охраны труда в учреждениях.

По вопросам выполнения коллективных договоров изучались вопросы:

– режима труда и отдыха;

– внутреннего трудового распорядка;

– включения раздела охраны труда в коллективный договор.

V. Предложения по улучшению работы по охране труда в Псковской областной общественной организации Профсоюза

1. Принять решение об утверждении внештатных технических инспекторов труда в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза.

2. Осуществлять проверки состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза (не менее 30% в год).

3. Организовывать с исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями обучение уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

4. Количество уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда довести до численности ППО.

5. Увеличить численность членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях в 2022 г. на 200 чел.

6. Принять активное участие в информационно-разъяснительной работе по присоединению руководителей к концепции «Нулевой травматизм» – («VISION ZERO»).

7. Постоянно информировать выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда через интернет-сайты, информационные бюллетени, средства массовой информации.

8. Участвовать в разработке областных проектов законов и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы права.

9. Обеспечить проведение проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда,

предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

10. Совместно с государственными и общественными организациями, работодателями, представителями нанимателей проводить оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

Заведующий отделом охраны труда и здоровья
ЦК Профсоюза – главный технический
инспектор труда Профсоюза А.И. Лебедев

Председатель Псковской областной
общественной организации
Профсоюза Т.Г. Победова

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 августа 2022 года

г. Петрозаводск

№ 16-4

**О награждении Почетным Знаком
«За заслуги перед Профсоюзом»**

Рассмотрев документы, представленные Краснодарской и Ярославской региональными организациями Профсоюза (прилагаются), на соответствие требованиям Положения о Почетном Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденного постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2020 г. № II-9, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

За особые заслуги перед Профсоюзом в осуществлении им уставных целей и задач наградить Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– Абиян Аиду Вагановну, начальника отдела сертификации происхождения товаров, председателя первичной профсоюзной организации Союза «Торгово-промышленная палата Краснодарского края»;

– Груздеву Светлану Владимировну, заместителя председателя – главного бухгалтера Ярославской областной ор-

ганизации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 августа 2022 года

г. Петрозаводск

№ 16-5

**О представлении к награждению нагрудным
Юбилейным Знаком
«30 лет Международной федерации профсоюзов
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания»**

За большой вклад в развитие международного профсоюзного движения работников государственных учреждений и общественного обслуживания и в связи с 30-летием образования Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Представить к награждению нагрудным Юбилейным Знаком «30 лет Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания»:

– руководство Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

1. Шелобанову Ольгу Викторовну – заместителя Председателя Профсоюза

2. Шестакову Татьяну Владимировну – заместителя Председателя Профсоюза

– членов Президиума Профсоюза:

1. Бакову Фаину Османовну – председателя Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Профсоюза

2. Бушуеву Валентину Михайловну – председателя Московской областной организации Профсоюза

3. Григорьеву Елену Сергеевну – председателя Межрегиональной Санкт Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза

4. Двинскую Ольгу Александровну – члена Центрального комитета Профсоюза

5. Дмитриева Михаила Сергеевича – председателя Томской областной общественной организации Профсоюза

6. Игнатову Светлану Михайловну – председателя Курганской областной организации Профсоюза

7. Кузнецову Тамару Михайловну – председателя Воронежской областной организации Профсоюза

8. Логуа Наталию Федоровну – члена Центрального комитета Профсоюза

9. Сазонова Виктора Викторовича – председателя Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза

10. Трофимова Василия Александровича – председателя Оренбургской областной организации Профсоюза

11. Шарухину Лидию Михайловну – председателя Сахалинской областной организации Профсоюза

– членов Центральной ревизионной комиссии Профсоюза:

1. Андреева Михаила Валерьевича – председателя первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы Российской Федерации № 21 по г. Санкт-Петербургу

2. Гармаш Оксану Олеговну – председателя Каневской районной организации Профсоюза Краснодарского края

3. Кисину Резеду Маратовну – заведующую финансовым отделом Татарстанской республиканской организации Профсоюза

4. Цветкову Ольгу Николаевну – заместителя председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, эксперта, председателя профсоюзной организации Банк ВТБ (ПАО)

5. Ставинского Александра Игоревича – председателя профсоюзной организации Московской областной Думы и Правительства Московской области

6. Щербаченко Татьяну Владимировну – председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, председателя Ростовской областной территориальной организации Профсоюза

– советника Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

Старостину Алевтину Александровну

– председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (стаж работы в должности председателя более 10 лет):

Алексеева Вячеслава Петровича – Саха (Якутская) республиканская организация Профсоюза

Башкееву Долгор-Жап Базыр-Жаповну – Бурятская республиканская организация Профсоюза

Белоусова Виктора Григорьевича – Мурманская областная организация Профсоюза

Борвенко Татьяну Ивановну – Забайкальская краевая организация Профсоюза

Вирзум Елену Сергеевну – Коми республиканская организация Профсоюза

Дагуеву Людмилу Батарбековну – Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза

Дудину Валентину Николаевну – Орловская областная организация Профсоюза

Ермолову Любовь Павловну – Мордовская республиканская территориальная организация Профсоюза

Калашникову Ольгу Анатольевну – Татарстанская республиканская организация Профсоюза

Ковенского Анатолия Леонидовича – Владимирская областная организация Профсоюза

Колобову Ларису Николаевну – Архангельская областная территориальная организация Профсоюза

Лапырис Эльмиру Юрьевну – Астраханская областная организация Профсоюза

Любиченко Валентину Николаевну – Смоленская областная организация Профсоюза

Мадиева Рамазана Заидовича – Чеченская республиканская организация Профсоюза

Михеева Валерия Ивановича – Марийская республиканская организация Профсоюза

Надбитова Бориса Улюмджиевича – Калмыцкая республиканская организация Профсоюза

Павлюченко Наталью Владимировну – Брянская областная организация Профсоюза

Попову Галину Дмитриевну – Ярославская областная территориальная организация Профсоюза

Ротарь Татьяну Васильевну – Белгородская областная организация Профсоюза

Свежинцева Александра Ивановича – Курская областная организация Профсоюза

Седип-Оол Чойганмаа Кужугетовну – Тувинская республиканская организация Профсоюза

Сидорова Юрия Геннадьевича – Костромская областная организация Профсоюза

Солодилова Владимира Вениаминовича – Волгоградская областная региональная организация Профсоюза

Старовойтова Анатолия Николаевича – Хакасская республиканская организация Профсоюза

Суркову Людмилу Ивановну – Кемеровская областная организация Профсоюза

Тенева Георги Тилев – Ульяновская областная территориальная организация Профсоюза

Титову Ирину Сергеевну – Карельская республиканская организация Профсоюза

Фионова Владимира Владимировича – Приморская краевая организация Профсоюза

Харрасова Рашита Мирхадиевича – Башкортостанская республиканская организация Профсоюза

Хинкис Елену Сергеевну – Еврейская областная организация Профсоюза

Широгорову Валентину Ивановну – Вологодская областная общественная организация Профсоюза

Юронина Александра Петровича – Красноярская краевая организация Профсоюза

– председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (стаж работы в должности председателя (заместителя) – более 10 лет):

Бахирева Геннадия Владимировича – Омская областная организация Профсоюза

Волкова Георгия Викторовича – Ставропольская краевая организация Профсоюза

Ишимову Ольгу Ивановну – Пермская краевая организация Профсоюза

Калайтан Эльвиру Владимировну – Тульская областная организация Профсоюза

Матвееву Светлану Викторовну – Калужская областная организация Профсоюза

Неупокоеву Светлану Ивановну – Алтайская краевая организация Профсоюза

2. Направить настоящее постановление в Международное объединение профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 августа 2022 года

г. Петрозаводск

№ 16-6

**О представлении к награждению Юбилейной Почетной
грамотой Международной федерации профсоюзов
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания**

За большой вклад в развитие международного профсоюзного движения работников государственных учреждений и общественного обслуживания и в связи с 30-летием образования Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественно-го обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Представить к награждению Юбилейной Почетной Грамотой Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания:

– организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, увеличившие и сохранившие численность членов Профсоюза за 5 лет:

1. Алтайскую краевую организацию Профсоюза
2. Башкортостанскую республиканскую организацию Профсоюза
3. Иркутскую областную организацию Профсоюза
4. Кабардино-Балкарскую республиканскую территориальную организацию Профсоюза
5. Курскую областную организацию Профсоюза
6. Ростовскую областную территориальную организацию Профсоюза
7. Севастопольскую региональную общественную организацию Профсоюза
8. Чувашскую республиканскую организацию Профсоюза
9. Ульяновскую областную территориальную организацию Профсоюза

– организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, имеющие опыт международного сотрудничества:

1. Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественную организацию Профсоюза
2. Региональную общественную организацию «Московская городская организация Профсоюза»

3. Общественную организацию «Московская областная организация Профсоюза»

4. Первичную профсоюзную организацию Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации

5. Сахалинскую областную организацию Профсоюза

6. Татарстанскую республиканскую организацию Профсоюза

– ветеранов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

1. Анисимова Ивана Алексеевича
2. Анистифорову Риту Александровну
3. Ахмедова Ахмеда Вурдихановича
4. Баталову Надежду Павловну
5. Баца Веру Федоровну
6. Будаеву Татьяну Задбаевну
7. Васильеву Наталью Аркадьевну
8. Даминову Амину Гибадатовну
9. Дерекко Тамару Васильевну
10. Джандигова Аланбека Эльбузуровича
11. Жукова Владимира Ивановича
12. Зарубину Людмилу Николаевну
13. Иванову Татьяну Анатольевну
14. Казакова Юрия Ефимовича

15. Казачкову Светлану Владимировну
16. Катунину Елену Александровну
17. Кожину Елену Петровну
18. Косоротова Василия Константиновича
19. Клепинина Виктора Тимофеевича
20. Ларионову Любовь Ивановну
21. Леонтьеву Любовь Николаевну
22. Назину Валентину Ивановну
23. Никольского Анатолия Павловича
24. Письменную Наталью Аркадьевну
25. Парфинович Тамару Прокофьевну
26. Перминова Виталия Георгиевича
27. Почтову Зинаиду Сергеевну
28. Саенко Людмилу Федоровну
29. Сорокину Валентину Леонидовну
30. Тарасову Таисию Леонидовну
31. Тужилина Владимира Ивановича
32. Тюрмер Тамару Дмитриевну
33. Фомичеву Лилию Степановну
34. Чаплыгина Ивана Григорьевича
35. Эбеля Фридриха Яковлевича
36. Якименко Веру Федоровну

– сотрудников Аппарата Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (стаж работы в Аппарате ЦК Профсоюза – более 10 лет):

1. Гайдарь Юлию Витальевну – эксперта юридического отдела ЦК Профсоюза

2. Данилову Галину Ивановну – заведующего отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

3. Елисееву Юлию Олеговну – заместителя заведующего отделом социально – трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза

4. Дерганову Татьяну Юрьевну – заведующего финансовым отделом ЦК Профсоюза – главного бухгалтера ЦК Профсоюза

5. Иванникову Елену Владимировну – помощника Председателя Профсоюза по международным вопросам

6. Лебедева Алексея Ивановича – заведующего отделом охраны труда и здоровья – главного технического инспектора труда ЦК Профсоюза

7. Пантюхову Марину Александровну – управляющего делами ЦК Профсоюза

8. Рудя Юрия Викторовича – заведующего юридическим отделом ЦК Профсоюза – главного правового инспектора труда Профсоюза

9. Сажневу Юлию Валерьевну – заведующего отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза

2. Направить настоящее постановление в Международное объединение профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 августа 2022 года

г. Петрозаводск

№ 16-7

**О подтверждении полномочий председателей
региональных Советов председателей организаций
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации на 2022–2023 гг.**

В соответствии с пунктом 4.1. Положения о региональном Совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденного постановлением Президиума Профсоюза № 28-2 от 02.07.2020 «О внесении изменений в Положение о региональном Совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», на основании 8-ми протоколов региональных Советов председателей организаций Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Подтвердить полномочия председателей региональных Советов председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (прилагается).

2. Направить настоящее постановление комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для использования в работе, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза.

3. Считать утратившим силу Приложение к постановлению Президиума Профсоюза № 10-6 от 25.08.2021 «О подтверждении полномочий председателей региональных Советов председателей организаций Профсоюза на 2021–2022 гг.»

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение
к постановлению Президиума
Профсоюза от 09.08.2022 № 16-7

**Председатели региональных Советов председателей
организаций Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации**

**Центральный региональный Совет председателей
организаций Профсоюза**

Председатель: Бушуева Валентина Михайловна
(Московская областная организация Профсоюза; основание:
протокол Центрального регионального Совета председателей
от 18.05.2022 г.).

Состав: Белгородская, Брянская, Владимирская,
Воронежская, Ивановская, Калужская, Костромская,
Курская, Липецкая, Московская городская, Московская
областная, Орловская, ППО Администрации Президента
Российской Федерации, Рязанская, Смоленская, Тамбовская,
Тверская, Тульская, Ярославская региональные организации
Профсоюза.

**Северо-Западный региональный
Совет председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Григорьева Елена Сергеевна (Межрегио-
нальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области
общественная организация Профсоюза; основание: протокол

Северо-Западного регионального Совета председателей от 24.05.2022 г.).

Состав: Архангельская, Вологодская, Калининградская, Карельская, Коми, Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Мурманская, Новгородская, Псковская региональные организации Профсоюза.

Приволжский региональный Совет председателей организаций Профсоюза

Председатель: Трофимов Василий Александрович (Оренбургская областная организация Профсоюза; основание: протокол Приволжского регионального Совета председателей от 30.06.2022 г.).

Состав: Башкортостанская, Кировская, Марийская, Мордовская, Нижегородская, Оренбургская, Пензенская, Пермская, Самарская, Саратовская, Татарстанская, Удмуртская, Ульяновская, Чувашская региональные организации Профсоюза.

Уральский региональный Совет председателей организаций Профсоюза

Председатель: Игнатова Светлана Михайловна (Курганская областная организация Профсоюза; основание: протокол Уральского регионального Совета председателей от 01.04.2022 г.).

Состав: Курганская, Свердловская, Тюменская, Ханты-Мансийская окружная, Челябинская региональные организации Профсоюза.

Северо-Кавказский региональный Совет председателей организаций Профсоюза

Председатель: Бакова Фаина Османовна (Кабардино-Балкарская республиканская территориальная организация Профсоюза; основание: протокол Северо-Кавказского регионального Совета председателей от 07.07.2022 г.).

Состав: *Дагестанская, Ингушская, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Северо-Осетинская, Ставропольская, Чеченская региональные организации Профсоюза.*

Южный региональный Совет председателей организаций Профсоюза

Председатель: Сазонов Виктор Викторович (Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза; основание: протокол Южного регионального Совета председателей от 20.04.2022 г.).

Состав: *Адыгейская, Астраханская, Волгоградская, Калмыцкая, Краснодарская, Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя, Севастопольская, Ростовская региональные организации Профсоюза.*

Сибирский региональный Совет председателей организаций Профсоюза

Председатель: Дмитриев Михаил Сергеевич (Томская областная общественная организация Профсоюза; основание: протокол Сибирского регионального Совета председателей от 30.05.2022 г.).

Состав: Алтайская краевая, Алтайская республиканская, Иркутская, Кемеровская, Красноярская, Новосибирская, Омская, Томская, Тувинская, Хакасская региональные организации Профсоюза.

**Дальневосточный региональный
Совет председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Шарухина Лидия Михайловна (Сахалинская областная организация Профсоюза), (основание: протокол Дальневосточного регионального Совета председателей от 03.07.2022 г.).

Состав: Амурская, Бурятская, Еврейская, Забайкальская, Камчатская, Магаданская, Приморская, Саха (Якутская), Сахалинская, Хабаровская региональные организации Профсоюза.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 августа 2022 года

г. Петрозаводск

№ 16-8

**О несоблюдении Удмуртской республиканской
организацией Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
требований Устава Профсоюза и невыполнении
решений вышестоящих профсоюзных органов**

Заслушав и обсудив информацию Председателя Профсоюза Водянова Н.А. о несоблюдении выборными органами Удмуртской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации требований Устава Профсоюза и невыполнении решений вышестоящих профсоюзных органов (приложение), в соответствии с пп.13 п.103 Устава Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Председателя Профсоюза Водянова Н.А. о несоблюдении выборными органами Удмуртской республиканской организации Общероссийского профессио-

нального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации требований Устава Профсоюза и невыполнении ими решений вышестоящих профсоюзных органов принять к сведению.

2. Предложить Центральному комитету Профсоюза на основании п.п. 25 и 27 Устава Профсоюза рассмотреть вопрос о снятии Удмуртской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с профсоюзного учета в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Данные о фактах нарушения исполнительской дисциплины председателем Удмуртской республиканской организации Профсоюза Соболевой И.А. за период с 01.01.2020 по 01.07.2022 г.

| № п/п | Наименование запроса Аппарата ЦК Профсоюза | Ответственный за подготовку отдел Аппарата ЦК Профсоюза | Примечание |
|-----------------|--|---|------------|
| 2020 год | | | |
| 1. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении материалов, видео-, аудио роликов по обучению профсоюзных кадров и актива» (исх. №16 от 22.01.2020 за подписью Водянова Н.А.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 2. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении предложений по форме, девизу и лозунгам Всероссийской первомайской акции профсоюзов» (исх. №68 от 25.02.2020 за подписью Водянова Н.А.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 3. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении перечня системообразующих организаций» (исх. №208 от 08.04.2020 за подписью Водянова Н.А.) | Отдел социально-трудовых отношений и социального партнёрства ЦК Профсоюза | Без ответа |

| | | | |
|----|---|---|------------|
| 4. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении сокращенной формы для еженедельного отчета по коронавирусной инфекции» (исх. №216 от 20.04.2020 за подписью Водянова Н.А.) | Управление делами ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 5. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О голосовании за резолюцию Первомайской профсоюзной акции «Солидарность сильнее заразы!» (исх. №226 от 28.04.2020 за подписью Водянова Н.А.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 6. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении предложений для подготовки проектов отраслевых соглашений» (исх. №246 от 07.05.2020 за подписью Водянова Н.А.) | Отдел социально- трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 7. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации о предприятиях и организациях, которые не смогут осуществлять свою деятельность в сложившихся социально-экономических условиях» (исх. №247 от 14.05.2020 за подписью Водянова Н.А.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 8. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Об участии в профсоюзном квесте «Волонтеры солидарности» (исх. №266 от 28.05.2020 за подписью Водянова Н.А.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |

| | | | |
|-----|---|--|--|
| 9. | <p>Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации об участии членов Профсоюза, работников аппарата в волонтерском движении в рамках борьбы с коронавирусной инфекцией для размещения на сайте ЦК Профсоюза» (исх. №315 от 16.06.2020 за подписью Шелобановой О.В.)</p> | <p>Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе</p> | <p>Без ответа</p> |
| 10. | <p>Письмо в адрес председателей региональных организаций Профсоюза Приволжского регионального Совета «О заполнении бюллетеня для голосования по вопросу избрания председателя Приволжского регионального Совета председателей организаций Профсоюза» (исх. №317 от 16.06.2020 за подписью Водянова Н.А.)</p> | <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> | <p>Без ответа, на связь с председателем Приволжского ФО не вышла</p> |
| 11. | <p>Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации о проводимой работе по контролю за организацией и проведением детского отдыха и оздоровления в регионе» (исх. №326 от 18.06.2020 за подписью Шелобановой О.В.)</p> | <p>Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза</p> | <p>Без ответа</p> |
| 12. | <p>Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О предоставлении информации согласно письму заместителя Председателя ФНПР Шершукова А.В. от 19.06.2020 № 106-118/121» (исх. №332 от 23.06.2020 за подписью Шелобановой О.В.)</p> | <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> | <p>Без ответа</p> |

| | | | |
|-----|--|--|-------------------|
| 13. | <p>Письмо в адрес председателей региональных организаций Профсоюза Приволжского регионального Совета «О проведении заседания Приволжского регионального Совета председателей организаций Профсоюза для рассмотрения кандидатур Логуа Н.Ф., Трофимова В.А. в формируемый состав Президиума Профсоюза на 2020–2025 годы» (исх. №356 от 02.07.2020 за подписью Водянова Н.А.)</p> | <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> | <p>Без ответа</p> |
| 14. | <p>Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении предложений в законопроект Федерального закона №993419-7 «О молодежной политике в Российской Федерации» (исх. №421 от 27.07.2020 за подписью Шелобановой О.В.)</p> | <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> | <p>Без ответа</p> |
| 15. | <p>Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении видеоматериалов, содержащих видеосъемку коллективных действий с требованиями к работодателям, органам власти в защиту интересов членов профсоюзов, для подготовки фильма, посвященного юбилею ФНПР» (исх. №448 от 04.08.2020 за подписью Шелобановой О.В.)</p> | <p>Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе</p> | <p>Без ответа</p> |

| | | | |
|-----|---|---|---|
| 16. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении материалов об успешном опыте создания новых профсоюзных организаций, случаях противодействия созданию профсоюзных организаций со стороны работодателей и нарушения прав профсоюзов» (исх. №459 от 06.08.2020 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 17. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении в ЦК Профсоюза протоколов заседания комитета за 2020 год» (исх. №496 от 26.08.2020 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа (не представлено ни одного протокола комитета за 2020 год) |
| 18. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении еженедельных отчетов в ФНПР» (исх. №520 от 03.09.2020 за подписью Шестаковой Т.В.) | Руководство Профсоюза | Без ответа |
| 19. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации по территориальным органам УФССП России» (исх. №617 от 14.10.2020 за подписью Шестаковой Т.В.) | Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 20. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О рассмотрении плана-графика по актуализации нормативных правовых актов в сфере охраны труда» (исх. №624 от 15.10.2020 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза | Без ответа |

| | | | |
|-----|---|---|------------|
| 21. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации о заболеваемости COVID-19» (исх. №652 от 29.10.2020 за подписью Водянова Н.А.) | Управление делами ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 22. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации о нарушении прав и законных интересов государственных гражданских служащих или работников в ходе реализации ФЗ от 01.10.2019 №328-ФЗ» (исх. №660 от 05.11.2020 за подписью Шестаковой Т.В.) | Юридический отдел ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 23. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении предложений по актуализации действующего Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профсоюза» (исх. №686 от 16.11.2020 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 24. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении предложений в Устав ФНПР» (исх. №700 от 20.11.2020 за подписью Водянова Н.А.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 25. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении дополнений и предложений в проект Концепции профсоюзного образования ФНПР» (исх. №745 от 07.12.2020 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |

| | | | |
|-----------------|---|---|------------|
| 26. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации о примерах положительного опыта работы профсоюзных организаций по вопросам гендерного равенства в сфере труда в рамках социального партнерства» (исх. №747 от 07.12.2020 за подписью Шестаковой Т.В.) | Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 27. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении материалов для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в области охраны труда и здоровья» (исх. №757 от 14.12.2020 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 2021 год | | | |
| 1. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О предоставлении информации о работе комиссий по трудовым спорам» (исх. №30 от 27.01.2021 за подписью Шестаковой Т.В.) | Юридический отдел ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 2. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении дополнений и предложений в Инструкцию по проведению выборов в органы Профсоюза» (исх. №92 от 08.02.2021 за подписью Водянова Н.А.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |

| | | | |
|----|---|---|------------|
| 3. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Об увеличении подписки на ЦПГ «Солидарность» и направлении информации об уровне подписки на нее» (исх. №143 от 03.03.2021 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 4. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О проведении интернет-совещания на тему: «Планирование работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Перспективы развития» (исх. №155 от 11.03.2021 за подписью Шелобановой О.В.) | Управление делами ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 5. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении предложений по девизу и лозунгам на первомайскую акцию» (исх. №160 от 12.03.2021 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 6. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении предложений в Концепцию молодежной политики ФНПР» (исх. №161 от 12.03.2021 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 7. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Об организации детской летней оздоровительной кампании 2021 года» (исх. №170 от 15.03.2021 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза | Без ответа |

| | | | |
|-----|---|---|--|
| 8. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации об участии в мероприятиях Всероссийских семейных спортивных игр «Моя семья – моя страна» (исх. №217 от 07.04.2021 за подписью Водянова Н.А.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 9. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении протоколов заседания комитета организаций Профсоюза» (исх. №236 от 19.04.2021 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа (не представлено ни одного протокола за 2021 год) |
| 10. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации по вопросу «Итоги Года организационного и кадрового укрепления Профсоюза» (исх. №262 от 21.04.2021 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 11. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении сведений и наличии интернет-сайтов, страниц в социальных сетях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза» (исх. №270 от 27.04.2021 за подписью Шестаковой Т.В.) | Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе | Без ответа |

| | | | |
|-----|--|---|------------|
| 12. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Об организации работы по участию в I и II этапах спартакиады членов Профсоюза в финальных соревнованиях VI Всероссийской спартакиады среди трудящихся» (исх. №274 от 28.04.2021 за подписью Водянова Н.А.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 13. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации по обращению заместителя председателя ФНПР Криштала Д.М. от 28.05.2021 № 103-114/85» (исх. №342 от 07.06.2021 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 14. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации по массовой вакцинации работающих от COVID-19» (исх. №386 от 25.06.2021 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 15. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении предложений по лозунгам и формам проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году» (исх. №439 от 22.07.2021 за подписью Шестаковой Т.В.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |

| | | | |
|-----|--|---|------------|
| 16. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации об участии организаций Профсоюза в предвыборных кампаниях 2021 года» (исх. №453 от 02.08.2021 за подписью Шестаковой Т.В.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 17. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении сведений об участниках вебинара для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза» (исх. №456 от 03.08.2021 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 18. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации по вопросу «О взаимодействии и сотрудничестве с органами государственной власти субъектов РФ» (исх. №480 от 17.08.2021 за подписью Водянова Н.А.) | Отдел социально- трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 19. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации о текущей ситуации в регионе на рынке труда» (исх. №481 от 17.08.2021 за подписью Водянова Н.А.) | Отдел социально- трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза | Без ответа |

| | | | |
|-----|---|---|------------|
| 20. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации по вопросу организации безопасных перевозок пассажиров» (исх. №491 от 20.08.2021 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 21. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Об участии в соревнованиях по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюзов в командном зачете» (исх. №500 от 01.09.2021 за подписью Водянова Н.А.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 22. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации для рассмотрения вопроса п.16 и п.18 Плана на заседании ЦК Профсоюза» (исх. №518 от 13.09.2021 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 23. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Об участии в социологическом опросе» (исх. №531 от 22.09.2021 за подписью Водянова Н.А.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 24. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации о технических (главных) инспекторах труда» (исх. №535 от 28.09.2021 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза | Без ответа |

| | | | |
|-----|--|---|------------|
| 25. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации о контингенте уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда» (исх. №538 от 29.09.2021 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 26. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении вопросов по охране труда для семинара-совещания» (исх. №555 от 14.10.2021 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 27. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении отчета по форме КДК-2 с приложениями» (исх. №584 от 26.10.2021 за подписью Водянова Н.А.) | Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 28. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации о выполнении отраслевых соглашений и Коллективного договора в 2021 году» (исх. №585 от 26.10.2021 за подписью Водянова Н.А.) | Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 29. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении отчетов по формам №№ 7, 11, таблиц по обучению профактива и штатному расписанию» (исх. №648 от 18.11.2021 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |

| | | | |
|-----------------|---|---|------------|
| 30. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении отчета по форме № 19-ТИ, пояснительной записки» (исх. №652 от 23.11.2021 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 31. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении протоколов заседаний комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза» (исх. №739 от 28.12.2021 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 32. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации по вопросу индексации заработной платы и реформирования оплаты труда гражданского персонала силовых структур» (исх. №742 от 28.12.2021 за подписью Шестаковой Т.В.) | Отдел социально-трудовых отношений и социального партнёрства ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 2022 год | | | |
| 1. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении отчета по форме №10-ПБ» (исх. №2 от 10.01.2022 за подписью Водянова Н.А.) | Финансовый отдел ЦК Профсоюза | Без ответа |

| | | | |
|----|---|---|------------|
| 2. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении предложений в Положение о технической инспекции труда, Типового положения об уполномоченном (доверенном лице) по охране труда Профсоюза» (исх. №10 от 12.01.2022 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 3. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации о фактах воспрепятствования профсоюзному контролю» (исх. №12 от 13.01.2022 за подписью Водянова Н.А.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 4. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации по вопросу индексации заработной платы и реформирования оплаты труда гражданского персонала силовых структур» (исх. №52 от 31.01.2022 за подписью Шестаковой Т.В.) | Отдел социально-трудовых отношений и социального партнёрства ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 5. | Письмо в адрес председателя Удмуртской республиканской организации Профсоюза «О направлении статистических данных, утвержденных комитетом Удмуртской республиканской организации Профсоюза» (исх. №77 от 15.02.2022 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |

| | | | |
|----|---|--|---|
| 6. | <p>Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О рассмотрении проекта Федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» (исх. №78 от 15.02.2022 за подписью Шестаковой Т.В.)</p> | <p>Юридический отдел ЦК Профсоюза</p> | <p>Без ответа</p> |
| 7. | <p>Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Об участии председателей МС (комиссий) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в V Молодежном форуме Профсоюза в г. Нальчик» (исх. №83 от 21.02.2022 за подписью Водянова Н.А.)</p> | <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> | <p>Без ответа (никто не принял участие)</p> |
| 8. | <p>Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении информации по сохранению и развитию социально-культурного наследия, связанного с ПЕРВОМАЕМ» (исх. №89 от 28.02.2022 за подписью Шелобановой О.В.)</p> | <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> | <p>Без ответа</p> |
| 9. | <p>Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О семинаре-совещании главных бухгалтеров комитетов региональных организаций Профсоюза в г. Казани» (исх. №107 от 14.03.2022 за подписью Водянова Н.А.)</p> | <p>Финансовый отдел ЦК Профсоюза</p> | <p>Без ответа (никто не принял участие)</p> |

| | | | |
|-----|--|---|------------|
| 10. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении предложений по выдвигаемым девизу и лозунгам на Первомайскую акцию профсоюзов в 2022 году» (исх. №116 от 17.03.2022 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 11. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении замечаний и предложений в проекты отраслевых соглашений» (исх. №166 от 14.04.2022 за подписью Шестаковой Т.В.) | Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 12. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении обращения заместителя Председателя ФНПР Криштalia Д.М. от 15.04.2022 № 103-109/58» (исх. №190 от 19.04.2022 за подписью Шелобановой О.В.) | Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 13. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении писем Росгвардии о взаимодействии с Профсоюзом» (исх. №282 от 02.06.2022 за подписью Шестаковой Т.В.) | Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза | Без ответа |
| 14. | Письмо в адрес председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «О направлении обновленной информации в рамках Года информационной политики Профсоюза» (исх. №317 от 15.06.2022 за подписью Шелобановой О.В.) | Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе | Без ответа |

Итоги рассмотрения вопросов о деятельности Удмуртской республиканской организации Профсоюза на заседаниях коллегиальных выборных органов Профсоюза.

В соответствии с постановлением Президиума Профсоюза от 25.08.2021 № 10-7 «Об организационной, финансовой и хозяйственной деятельности Удмуртской республиканской организации Профсоюза» принято решение о применении меры общественного взыскания к Соболевой И.А. в виде замечания (основание: п. 20, п. 27 и подп. 13 п. 91 Устава Профсоюза).

В соответствии с постановлением Центрального комитета Профсоюза от 06.04.2022 № VII-10 «О применении меры общественного взыскания в виде выговора к члену Профсоюза, председателю Удмуртской республиканской организации Профсоюза Соболевой И.А.» принято решение о применении к члену Профсоюза Соболевой И.А. меры общественного взыскания в виде выговора (основание: п. 20, п. 27 и подп. 13 п. 91 Устава Профсоюза).

01.06.2022 года (в очной форме) и 10.06.2022 года (по ВКС) состоялось заседание Президиума Профсоюза по вопросу «О применении меры общественного взыскания к члену Профсоюза, председателю Удмуртской республиканской организации Профсоюза Соболевой И.А. в виде исключения из Профсоюза». Соболева И.А без уважительной причины (документы не представлены) не приняла участие в вышеуказанных заседаниях Президиума Профсоюза.

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 9 августа 2022 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 августа 2022 года

г. Петрозаводск

№ VIII-1

**Об избрании делегатов на VIII съезд Международного
объединения профессиональных союзов
«Международная федерация профсоюзов работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания»**

07 июня 2022 года Совет Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания принял решение о созыве 9 сентября 2022 года в г. Москва VIII съезда Федерации.

Установлена норма представительства – 3 делегата от каждой членской организации Федерации.

В соответствии с пп. 5 п. 102 Устава Профсоюза, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТА-
НОВЛЯЕТ:

1. Избрать делегатами на VIII съезд Международного объединения профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания»:

– Александрову Марину Николаевну, председателя Нижегородской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Трофимова Василия Александровича, председателя Оренбургской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Шестакову Татьяну Владимировну, заместителя Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2. Направить настоящее постановление в Международное объединение профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 августа 2022 года

г. Петрозаводск

№ VIII-2

О делегировании представителя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в состав Совета Международного объединения профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания»

07 июня 2022 года Совет Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания принял решение о созыве 9 сентября 2022 года в г. Москве VIII съезда Федерации.

Установлена норма представительства в состав Совета Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания – 1 представитель от каждой членской организации Федерации. В соответствии с пп. 5 п. 102 Устава Профсоюза, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Делегировать в состав Совета Международного объединения профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» Водянова Николая Анатольевича, Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2. Направить настоящее постановление в Международное объединение профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 августа 2022 года

г. Петрозаводск

№ VIII-3

О делегировании представителя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в состав ревизионной комиссии Международного объединения профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания»

07 июня 2022 года Совет Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания принял решение о созыве 9 сентября 2022 года в г. Москве VIII съезда Федерации.

Установлена норма представительства – 1 представитель от каждой членской организации Федерации.

В соответствии с пп. 5 п. 102 Устава Профсоюза, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТА-
НОВЛЯЕТ:

1. Делегировать в состав ревизионной комиссии Международного объединения профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» Александрову Марину Николаевну, председателя Нижегородской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2. Направить настоящее постановление в Международное объединение профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 августа 2022 года

г. Петрозаводск

№ VIII-4

**О кандидатуре на должность президента
Международного объединения профессиональных
союзов «Международная федерация
профсоюзов работников государственных учреждений
и общественного обслуживания»**

07 июня 2022 года Совет Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания принял решение о созыве 9 сентября 2022 года в г. Москве VIII съезда Федерации.

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Предложить делегатам VIII съезда Международного объединения профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» для избрания на должность президента Международного объединения профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и обще-

ственного обслуживания» кандидатуру Водянова Николая Анатольевича.

2. Направить настоящее постановление в Международное объединение профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 августа 2022 года

г. Петрозаводск

№ VIII-5

**Об изменениях в составе Молодежного совета
Центрального комитета Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской
Федерации**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

В соответствии с пунктом 3.2. Положения о Молодежном совете Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (утвержденного постановлением ЦК Профсоюза № II-7 от 03.12.2020 г.) внести изменения в состав Молодежного совета ЦК Профсоюза:

1. Вывести из состава Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза Гиоева Рустама Арсеновича.

2. Ввести в состав Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза:

– Томаеву Роксану Тенгизовну, специалиста по связям с общественностью и средствами массовой информации, председателя молодежного совета первичной профсоюзной организации Министерства труда и социального развития РСО-Алания, председателя молодежного совета Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза.

Основание: протокол № 4 заседания Северо-Кавказского регионального Совета председателей организаций Профсоюза от 15.07.2022 г. (прилагается).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 августа 2022 года

г. Петрозаводск

№ VIII-6

**О снятии Удмуртской республиканской организации
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации
с профсоюзного учета в Общероссийском
профессиональном союзе работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации**

Заслушав и обсудив информацию Председателя Профсоюза Водянова Н.А., с учетом постановления Президиума Профсоюза от 09.08.2022 №16 (проект прилагается), в целях дальнейшего организационного укрепления Профсоюза на основании п.п.25 и 27 Устава Профсоюза Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. В связи с несоблюдением требований Устава, невыполнением решений Президиума и Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников

государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации выборными органами Удмуртской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, снять Удмуртскую республиканскую организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с профсоюзного учета в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с 10 августа 2022 года.

2. Президиуму Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации внести соответствующие изменения в структуру Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

3. Настоящее постановление направить в адрес Удмуртской республиканской организации Профсоюза, председателю Удмуртского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Удмуртской Республики» С.В. Шерстобиту для сведения.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 августа 2022 года

г. Петрозаводск

№ VIII-7

**О назначении Малиновского Р.С. профсоюзным
организатором (доверенным лицом) Центрального
комитета Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
по Удмуртской Республике**

Согласно Положению о профсоюзном организаторе (доверенном лице) Центрального комитета, комитетов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (утв. постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2015 № П-15) Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Назначить члена Профсоюза Малиновского Романа Станиславовича профсоюзным организатором (доверенным лицом) Центрального комитета Профсоюза по Удмуртской

Республике с 22 августа 2022 года и заключить с ним срочный трудовой договор сроком до 21 февраля 2023 года.

2. Направить настоящее постановление профсоюзному организатору (доверенному лицу) Центрального комитета Профсоюза по Удмуртской Республике Малиновскому Р.С. для исполнения.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ЧЛЕНОВ ЦК ПРОФСОЮЗА
НА ТЕМУ: «ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ,
МЕТОДОВ ВОВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ
В ПРОФСОЮЗ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ
МОТИВАЦИИ ПО СОХРАНЕНИЮ И УВЕЛИЧЕНИЮ
ЧИСЛЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА»**

**О РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
В РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ**

**Первый заместитель Главы Республики Карелия –
премьер-министр Правительства Республики Карелия
Александр Евгеньевич Чепик**



В Республике Карелия проводится последовательная работа по дальнейшему развитию системы социального партнерства. Усилия Правительства, профсоюзов, работодателей Республики Карелия направлены на реализацию государственной политики в сфере труда, занятости, создания новых рабочих мест, повышение уровня и качества жизни населения, на обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

Координацию развития социального партнерства на республиканском уровне осуществляет Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК).

Ежегодно утверждается План основных направлений РТК, в который включаются самые актуальные вопросы социально-трудовой сферы. Также проводятся и внеплановые заседания. Так, за период с 2018 года по настоящее время состоялось 29 заседаний РТК, на которых рассмотрено 100 вопросов. Кроме того, в указанном периоде проведено также 24 заседания рабочих групп РТК.

По итогам заседаний РТК принимались соответствующие решения, которые доводились до всех заинтересованных сторон, давались рекомендации, обеспечивался контроль за их выполнением. Деятельность Комиссии постоянно освещается в средствах массовой информации.

Основополагающим документом на уровне республики является трехстороннее соглашение между Правительством Республики Карелия, Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия», определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и совместные действия по их осуществлению. 28 июня текущего года стороны подписали

соглашение на очередной трехлетний период. Основными новшествами Соглашения стали положения о:

- выплате в полном размере процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с первого дня работы;
- оплате простоя по причинам независящим от работодателя в размере 2/3 (двух третей) минимального размера оплаты труда;
- о сохранении средней заработной платы при сменном режиме работы исходя их среднего часового заработка за полное количество часов работы (смены), приходящихся на дни сдачи крови и предоставляемого в связи с этим дополнительного дня отдыха.

Для выполнения принятых обязательств социальными партнерами разрабатываются планы конкретных мероприятий, осуществляется контроль за их выполнением. Выполнение Соглашения ежегодно рассматривается на заседании РТК.

Кроме того, в республике заключаются и иные, в том числе отраслевые республиканские соглашения. По состоянию на 1 августа действуют 11 таких соглашений.

Существенную роль в обеспечении социальной стабильности в муниципальных образованиях играют заключаемые органами местного самоуправления с профсоюзами территориальные соглашения. В настоящее время заключено 15 территориальных отраслевых соглашений, из которых в сферах образования – 6, культуры – 7. Кроме этого, в 2 муниципальных районах заключены трехсторонние соглашения глав самоуправления с профсоюзами и работодателями. Значительное внимание в территориальных соглашениях уделено основным социально-экономическим направлениям развития муниципальных образований, вопросам развития рынка труда, занятости населения, оплаты труда, уровня социальной защищенности работников.

Большое внимание уделяется вопросам совершенствования переговорного процесса при заключении коллективных договоров и выполнении обязательств по ним, повышению роли коллективных договоров в регулировании вопросов оплаты труда работников. Определенные положительные результаты в этом направлении отмечаются в организациях бюджетной сферы, коллективные договоры которых содержат согласованные с работниками положения об оплате труда и стимулирования работников.

В результате проводимой работы количество коллективных договоров возросло и по состоянию на 1 августа 2022 года составило 884 (в 2021 году – 795). Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия.

Анализ представленных на уведомительную регистрацию коллективных договоров показал, что наибольшее их число заключено в организациях муниципальной и государственной форм собственности – 78%, в организациях частной формы собственности заключено 22% от общего числа договоров. Коллективно-договорным регулированием трудовых отношений охвачено 45% работников, занятых в отраслях экономики республики.

По видам экономической деятельности преобладают сфера образования – заключено 515 коллективных договоров или 37% от общего количества договоров, здравоохранения – 60 коллективных договора или 7% от общего количества.

Стороны социального партнерства включают в коллективные договоры положения, предусмотренные как республиканским трехсторонним Соглашением, так и другие.

Значительное внимание сторонами коллективного договора уделяется включению в коллективный договор дополнительных гарантий и компенсаций женщинам и семьям, имеющим детей. Более 60% коллективных договоров содер-

жат мероприятия, направленные на улучшение положения женщин, (оказание материальной помощи при рождении ребенка; частичная компенсация стоимости содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях; предоставление краткосрочных оплачиваемых отпусков (дней отдыха) для женщин, имеющих малолетних детей и детей школьного возраста в связи с определенными датами (1 сентября, «Последний звонок»), другими семейными событиями; предоставление удобного графика работы, приобретение новогодних подарков и другие).

Правительство Республики Карелия и в дальнейшем будет проводить совместную работу с профсоюзами и работодателями, направленную на повышение качества жизни жителей республики.

О ТЕКУЩЕМ МОМЕНТЕ В ПРОФСОЮЗЕ

**Председатель Карельской республиканской
организации Профсоюза
Титова Ирина Сергеевна**



От имени Карельской республиканской организации Профсоюза приветствую всех собравшихся сегодня в этом профсоюзном зале!

Для Карелии такой семинар-совещание всероссийского уровня – это значимое событие!

Профсоюз в республике имеет место быть, продолжает жить, несмотря ни на что!

Из существующих отраслевых профсоюзов мы по численности своих членов в Республике Карелия находимся сейчас на четвертом месте среди отраслевых организаций Профсоюза и на четвертом месте в своем отраслевом профсоюзе

среди 9 региональных организаций на Северо-Западе (после Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза, Новгородской и Псковской организаций, которые нас опережают).

Немаловажную роль для авторитета Профсоюза играет информационная и агитационная работа. А для хорошей информационной работы требуется кипучая профсоюзная деятельность, чтобы было что освещать – в профсоюзной группе ВКонтакте, на собственном профсоюзном сайте (с 2009 г.), в профсоюзной газете «Профсоюзное слово», которую мы время от времени выпускаем.

По количеству подписчиков в профсоюзной группе ВКонтакте в нашем Профсоюзе на Северо-Западе мы точно на первом месте! И среди отраслевых профсоюзов бюджетной сферы в Карелии – тоже!

Одной из форм агитационной работы являются агитационные автопробеги, и наш реском первым в профсоюзной среде в Карелии стал их использовать. Это дало свои позитивные результаты!

Безусловно, сотрудничаем со средствами массовой информации и известными журналистами при проведении мероприятий, когда у нас происходят очень важные события. Размещаются наши информационные материалы также в профсоюзной группе в Контакте Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия.

Профсоюз – это живой организм! Меняются руководители учреждений и абсолютно у каждого руководителя свое отношение к профсоюзу! Нередко оно не в пользу профсоюза. Меняются председатели первичных профсоюзных организаций и по объективным причинам, и очень часто всю профсоюзную работу в учреждении приходится выстраивать заново. И не всегда она бывает успешной.

Без постоянной учебы и обмена опытом, профсоюзной жизни не существует.

В мае 2022 года в Пскове все профсоюзные работники рескома Профсоюза в полном составе участвовали в семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Северо-Западного федерального округа. Обсудили существующие проблемы, и возможности их решения.

23 и 24 июня 2022 года впервые после пандемии мы провели очно большой республиканский семинар для своего профсоюзного актива с приглашением профсоюзных деятелей из Санкт-Петербурга, с которыми мы сотрудничаем.

Это Сенников Николай Михайлович, действующий председатель райкома образования из Петродворцовского района С-Петербурга, кандидат юридических наук, заведующий юридической консультацией, лекции которого одинаково хорошо воспринимаются слушателями разного уровня подготовки. Сотрудничаем с ним более 10 лет.

Выступления Шайтора Александра Анатольевича, технического инспектора труда Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза, прекрасного специалиста в своей сфере профсоюзной деятельности, мы также предусмотрели на июньском семинаре.

Большая информация о нашем июньском семинаре появилась в последнем номере профсоюзной газеты ФНПР «Солидарность»!

До конца года планируем провести не менее двух больших обучающих семинаров для профсоюзного актива, в том числе молодых членов профсоюза. Отлично зарекомендовали себя проводимые руководством ЦК Профсоюза в период пандемии совещания в онлайн-режиме. Это хорошая форма работы и хотелось бы, чтобы такая форма общения осуществлялась на регулярной основе, по всем актуальным проблемам профсоюзной жизни, может быть в форме вебинаров.

В Пскове с коллегами по Профсоюзу мы о таком онлайн-общении говорили, и благодаря мероприятиям, которые руководство ЦК Профсоюза осуществляло в период пандемии в онлайн-режиме, мы к этому готовы.

И все же – самое главное в Профсоюзе – это люди! Это профсоюзные кадры, и освобожденные профсоюзные работники, и выполняющие свою профсоюзную работу на общественных началах.

А одна из серьезных проблем – отсутствие готовых для полноценной работы в Профсоюзе кадров. Эта тема для нашего многотрудного, многопрофильного, разнопланового Профсоюза имеет колоссальное значение! За плечами у работника обязательно должен быть стаж профсоюзного членства и хотя бы опыт управленческой деятельности на руководящих должностях

Еще один момент: Какой бы опыт работы мы ни имели, для каждого из нас, уверена, имеет значение систематическое погружение в те или иные аспекты профсоюзной деятельности с разбором «полетов». с анализом ситуации, с подсказками, с рекомендациями.

Профсоюз – это и социальный лифт. У нас в Карелии достаточно ярких подтверждений этому. Это действующий депутат Государственной Думы Российской Федерации Валентина Николаевна Пивненко. Валентина Николаевна посвятила профсоюзной работе 15 лет своей жизни.

Мы неоднократно организовываем встречи профсоюзного актива с ней по острым вопросам.

Председатель комитета по государственному устройству и местному самоуправлению Законодательного Собрания Республики Карелия Лопаткина Анна Валерьевна, также являющаяся руководителем исполкома регионального отделения ОНФ в РК, до избрания депутатом ЗС РК работала в Союзе организаций профсоюзов РК заместителем председателя.

Очень важно, что после ухода в большую политику эти люди продолжают взаимодействовать с Профсоюзом, делятся своим опытом.

Фиранчук Марина Сергеевна на момент создания первичной профсоюзной организации в учреждении в Петрозаводском градостроительном бюро была ведущим специалистом. При этом она проявила свои явно незаурядные способности прекрасного организатора, благодаря которым она стала заместителем руководителя учреждения. У нас она председатель ревизионной комиссии КРО Профсоюза.

Заместитель Начальника отряда противопожарной службы по Пудожскому району Слюсарь Максим Викторович, будучи рядовым пожарным, был избран в своей родной пожарной части в городе Пудож профсоюзным уполномоченным по охране труда. Уже спустя пару лет мы поздравляли Максима Викторовича с должностью заместителя начальника отряда!

И таких примеров немало!

Олеся Васильевна Дробкова, председатель первичной профсоюзной организации Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Надежда», занимающая должность заведующего отделением социальной реабилитации в полустационарной форме и являющаяся председателем первичной профсоюзной организации, получила в текущем году звание «Заслуженный работник социальной защиты Республики Карелия»!

Такие люди – это большое благо для общества – хорошо, что они есть! В Профсоюзе способности к общественной работе можно проявить на 200%! От этого польза не только Профсоюзу, но и самим этим людям, для их самореализации!

Какая бы численность у профсоюзов ни была – падает она в какие-то периоды или растет, мы все равно остаемся самой крупной общественной силой, которая направлена на защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза!

Все, что профсоюзы Карелии делают, несмотря на свою относительно небольшую численность, они делают для всех жителей нашей республики!

Примеры.

Много лет профсоюзы добивались принятия Закона в Республике Карелия о выплате северных надбавок молодежи с первого дня работы. 19 марта 2020 года соответствующий Закон Республики Карелия «О гарантиях и компенсациях для отдельных категорий лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на территории Республики Карелия» был принят. И в бюджетной сфере с тех пор северные надбавки и коэффициенты выплачиваются с первого дня работы в учреждениях, финансируемых из республиканского и местных бюджетов.

Более свежий пример: когда психоневрологические и другие дома-интернаты республики стали работать вахтовым методом в первый год пандемии, ко мне обратилась председатель первичной профсоюзной организации Медвежьегорского ПНИ по вопросу мизерных выплат работникам учреждения, которые по объективным причинам не могут уйти на двухнедельную вахту. Поводом для ее звонка стало обращение несемейной санитарки, имеющей ребенка-инвалида, выплата которой в период простоя при окладе в сумме 3900 рублей со всеми надбавками составила бы 4300 рублей. Это был настоящий крик души!

Что делать? Обращение к Главе Республики Карелия Артуру Олеговичу Парфенчикову по обозначенной проблеме по учреждениям социальной защиты и социального обслуживания населения для решения вопроса увеличения выплат было быстро подготовлено и направлено Главе Республики Карелия.

В дальнейшем проблема была вынесена на рассмотрение Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений по всем отраслям бюджетной сферы.

В результате проделанной работы с 1 января 2021 года выплаты в простое в период коронавируса оплачивались в размере 2/3 минимального размера оплаты труда, с применением на указанную величину районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. А это у санитарки уже не 4300 рублей, а более чем в 2 раза больше.

Наболевшая тема для Карелии, касающаяся работающей молодежи:

Так сложилось, к сожалению, что молодые люди, проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (в Карелии есть и те, и другие территории), молодежь без стажа работы в федеральных структурах – в налоговых органах, в органах МВД, и целом ряде других – теряют большую часть заработной платы, хотя цены на товары и услуги для них как и для всех жителей Карелии, продаются с северными наценками, поскольку в их себестоимость заложена северная заработная плата.

Ситуацию необходимо исправить общими усилиями всех заинтересованных сторон.

Заклучив в мае 2022 года Соглашение между КРО Профсоюза и Уполномоченным по правам человека в РК, мы имеем серьезные намерения взаимодействовать с ним с вполне определенным смыслом, потому что сейчас, и нередко, руководитель государственного учреждения ведет себя «как бог, царь и воинский начальник» – и не желает никакого профсоюза! А если руководитель против профсоюза и этого не скрывает, то, извините, в коллективе профсоюзной организации не будет. И такие примеры у нас тоже есть. Мы ищем в своей практической работе по созданию профсоюзных организаций, на кого опереться, кто наш союзник.

Имеет огромное значение взаимодействие Профсоюза с органами власти.

В мае 2022 года подписано Соглашение между Правительством Республики Карелия, Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия и Региональным объединением работодателей Республики Карелия на 2022–2025 годы. В республике необходимо обеспечить его выполнение всеми сторонами социального партнерства и сделать все для того, чтобы этот документ заработал.

Мы благодарны Главе Республики Карелия Артуру Олеговичу Парфенчикову за назначение координатором РТК по регулированию социально-трудовых отношений одного из самых высокопоставленных чиновников Карелии – первого заместителя Главы Республики Карелия – премьер-министра Правительства Республики Карелия Александра Евгеньевича Чепика. Через него мы чувствуем поддержку Главы РК, а от Чепика А.Е. – реальную помощь в совместной работе.

Профсоюзные инициативы, предложения в повестку дня РТК принимаются, а не отфутболиваются, как когда-то было!

Как пример, – Решение Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 28 октября 2021 г., инициированное профсоюзами образования, здравоохранения и культуры, по вопросу «О содействии деятельности профсоюзных организаций бюджетной сферы Республики Карелия»! В пункте 2.1 Решения записано: «Органам исполнительной власти РК, органам местного самоуправления в РК содействовать республиканским организациям отраслевых профсоюзов в создании и восстановлении деятельности первичных профсоюзных организаций и объединений работодателей, способствовать укреплению социального партнерства»!

А теперь настает время спросить с тех руководителей, которые отнеслись к решению РТК без должного внимания!

Решение РТК – это же не какая-то филькина грамота!

Социальное партнерство – это важнейшее направление деятельности Профсоюза! Только на федеральном уровне у Профсоюза 15 отраслевых соглашений, на республиканском уровне у нас – 4 соглашения! И все они с нашей стороны требуют больших усилий.

Хотелось бы назвать наших лучших социальных партнеров Это директор КЦСОН РК Малышева Елена Викторовна, В этом учреждении у нас самая крупная первичная профсоюзная организация и самый лучший коллективный договор! Сейчас в Карелии члены нашего Профсоюза есть абсолютно в каждом поселке, в каждой деревне (за редким исключением), и это правда, потому что члены Профсоюза – социальные работники есть везде!

Федеральная налоговая служба и его руководитель Инна Васильевна Кравченко, член Профсоюза. Только за последние 3 месяца численность членов Профсоюза здесь увеличилась более чем на 100 человек!

С членом Профсоюза Иванихина Татьяна Борисовна, Глава Администрации Янишпольского сельского поселения (она же Глава Кондопожского муниципального района), является нашим соратником очень много лет.

Свежий пример – вступил в Профсоюз Андрей Иванович Карпилович, заместитель премьер-министра Правительства РК, министр природных ресурсов и экологии РК. Уверены, что это позитивно скажется на деятельности

Уважаемый Артур Олегович, Профсоюз рассчитывает на тесное взаимодействие и с другими республиканскими органами государственной власти и органами местного самоуправления !

В Российской Федерации с 01 сентября 2022 года ожидаются (грядут) изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части установления

ответственности за воспрепятствование осуществлению профессиональными союзами контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений. Предусматриваются серьезные административные штрафы за невозможность проведения или завершения проверки (на юрилиц от 20 до 50 тысяч рублей).

Соответствующие изменения предполагаются в Трудовом кодексе РФ.

Эти изменения – в пользу профсоюзов, поскольку до настоящего времени не было механизма ответственности за невыполнение коллективных договоров и соглашений. Такие новшества вселяют надежду. В Карелии уже проявилась активная заинтересованность одного из федеральных органов государственной власти, имеющего Отраслевое соглашение с Профсоюзом, в выполнении этого Соглашения на местах. В частности, мы почувствовали позитивные изменения по Управлению Росгвардии по Республике Карелия, уже приступили к совместной деятельности.

Мы, конечно, ожидаем такой же заинтересованности и позитива по всем Соглашениям!

Профсоюз и коллективный договор – это большое благо для каждого трудового коллектива, ведь в Трудовом кодексе более 100 статей предусматривают решение трудовых и социальных вопросов только через коллективный договор!

Профсоюз – это общественный контроль за состоянием охраны труда и объективное расследование несчастных случаев на производстве!

Профсоюз – это спортивно-оздоровительная и культурно-массовая работа, комитет внимания. Это работа с молодежью по ее закреплению в трудовом коллективе.

О роли Профсоюза можно говорить достаточно много!

В заключение хочу пожелать всем участникам сегодняшнего мероприятия больших успехов в общественно-значимой, очень важной профсоюзной работе, поиска новых форм работы, плодотворного сотрудничества всех региональных организаций Профсоюза, человеческого тепла от нашей встречи!

Спасибо за внимание!

**Председатель Союза организаций профсоюзов
в Республике Карелия
Илья Сергеевич Косенков**



Дорогие друзья! Приветствую вас от лица Союза организаций профсоюзов Республики Карелия, в которую входят 18 отраслевых профсоюзов. И добро пожаловать!

Прекрасные спикеры, которые выступали до меня, довольно подробно рассказали о нашем новом трехстороннем региональном соглашении, которое было недавно подписано, подробно остановились на новеллах в этом трехстороннем соглашении, поэтому постараюсь не повторяться.

Хотел бы отметить по этому вопросу – а это очень важно, потому что мы, вероятно, первый регион, в котором было заключено дополнительно соглашение по гарантиям по 157 ст. ТК РФ – увеличенную оплату времени простоя. Прошу обратить на это внимание и рекомендую в своих регионах учесть наш опыт. Две трети от оклада – это сравнительно незначи-

тельная сумма. Во время пандемии, а также в настоящее время, когда часть иностранного бизнеса выводит свои активы из России, ст. 157 ТК РФ достаточно слабо защищает права работников при простое не по вине работодателя. Уверен, наш опыт дополнительных гарантий работникам пригодится и в других регионах.

Про северные надбавки и районный коэффициент тоже было сказано ранее, это тоже крайне важные меры у нас на Севере, потому что надбавки составляют от 50 до 100 процентов от оклада, а районный коэффициент – от 15 до 40 процентов, и это значительная часть заработной платы. Мы защитили молодежь, и теперь все работники у нас получают положенные «северные», их не нужно зарабатывать, как было раньше.

Мы не могли мириться с тем, когда, например, два участковых врача равной квалификации выходят на абсолютно одинаковую работу и один из них получает на 80 процентов меньше. Это противоречит Конституции, Трудовому кодексу и здравому смыслу. В хорошем взаимодействии с Главой Республики Карелия Артуром Олеговичем Парфенчиковым, первым заместителем Главы Республики Карелия – премьер-министром Правительства Республики Карелия Александром Евгеньевичем Чепиком, с нашими работодателями мы смогли исправить это на нашем региональном уровне. Хотелось бы заметить, что на «северной комиссии» ФНПР мы обсуждали этот вопрос, и, насколько мне известно, только два региона в России этот вопрос урегулировали.

Было бы правильно, если бы мы направляли большое количество обращений в ФНПР, в РТК с предложением урегулировать этот вопрос в отношении работников федерального подчинения, потому что несправедливо, когда два работника выполняют одинаковую работу, но один из них получает на 80 процентов меньше. Эти нормы действуют с 2005 года, и до сих пор они не исправлены.

Отдельно хотелось бы отметить, так сказать, из новелл в новом региональном трехстороннем соглашении, что мы провели хорошую работу и урегулировали вопрос донорства для работников, к которым применяется сменный режим работы, при котором продолжительность смены составляет 12 часов или 24 часа. Если работник является донором, Трудовой кодекс гарантирует сохранение средней заработной платы за дни сдачи крови. При этом оплате подлежат только 8 часов. Чтобы не уменьшать выплаты донорам, мы ввели в норму, гарантирующую сохранение средней зарплаты при сменном режиме работы, исходя из среднего часового заработка за полное количество часов работы, приходящихся на дни сдачи крови, и предоставляемого в связи с этим дополнительного дня отдыха.

К сожалению, этот вопрос также не был урегулирован законодательством.

В целом в нашем трехстороннем региональном соглашении 28 страниц, 7 приложений, один протокол разногласий; если будет желание с ним ознакомиться, мы готовы поделиться своим опытом.

Я сейчас не буду рассказывать о нашей текущей деятельности, обучении и так далее, она, в принципе, у всех так или иначе одинаковая, мы общаемся с коллегами на уровне ФНПР, Северо-Западного федерального округа, постоянно эти вопросы обсуждаем, делимся своими наработками. Хотелось бы поговорить о той теме, которая заявлена – это вступление в Профсоюз, мотивация профсоюзного членства и по большому счету, нужен ли вообще профсоюз нашему обществу. Для многих ответ на это вопрос – нужен, но, поверьте, этот ответ очевиден не для всех.

Мы постоянно сталкиваемся с последствиями либеральной модели экономики и либеральных взглядов на экономику на манер девяностых и нулевых.

В чем это заключается? Все знают историю профсоюзов, когда профсоюзы в 90-х переходили из системы ВЦСПС в либеральную экономику. Как тогда поменялись наши задачи? Нам во всеуслышание объявили, что теперь мы должны противопоставлять себя работодателю, с тем чтобы повышалась заработная плата. Стоять на страже труда от капитала. Апеллировать к общественному мнению, добиваясь лучших условий, и, кто будет делать это хорошо, у того и профсоюзное членство будет хорошее.

В принципе, в нулевых это еще более или менее соответствовало тем реалиям, которые происходили, на фоне многопартийности, на фоне общественных движений и волнений, и так далее. Что происходит сейчас? Если мы не перестроим нашу работу и отношение к нам, то мы превратимся в тех горе-генералов, что готовятся к прошлой войне и совсем не готовы к будущей.

В прошлом году у нас в стране резко изменилась ситуация. А как мы должны реагировать на эти изменения? Вот тут как раз очень важен вопрос, первый вопрос который мы должны все сами себе задать: зачем нужны профсоюзы?

И этот вопрос нам задают, например, представители районной администрации, которые говорят, что профсоюзы вообще не нужны, они устарели. Мы с этим постоянно сталкиваемся. Причем самое интересное: когда его задает коммерческий директор какого-нибудь частного предприятия, это можно понять. Но когда такие вопросы задает глава муниципального района Карелии или, например, руководитель крупного учреждения социального обслуживания, то возникает вопрос: «А где вы вообще работаете?». Этот человек не понимает государственных социальных задач. Почему их так много среди чиновников? Откуда эти люди на госслужбе? В конце я отвечу, почему 100-процентное профсоюзное членство – наша с вами ключевая, государственная задача.

Второй тезис, который мы постоянно слышим от чиновников, – люди не хотят вступать в профсоюзы. Сразу контрпример, что «люди не хотят вступать». «Дорпрофжел» – 97 процентов профсоюзного членства. Государственная компания, в которой почти стопроцентное профсоюзное членство. Вы думаете у них КРІ (ключевые показатели эффективности) хуже? Или у них уровень нагрузки меньше? Или у них технические требования менее жесткие? Или они работают не по тарифам? Они работают по тарифам, во всех тех же тяжелых условиях, но при этом у них выстроена хорошая система профсоюзного членства, постоянно ведется работа по коллективному договору, и они выстроили в своей корпорации нормальную систему профсоюзов. Это к вопросу о том, что люди не хотят вступать. Там, где созданы условия, вступают, еще как вступают.

А есть, например, наша местная государственная «Карел-коммунэнерго», где принципиально другая позиция. Почему? Просто люди в РЖД озадачены государственными интересами и понимают, что система социального партнерства, система преемственности, когда иногда необдуманые решения, на уровне линейных руководителей, которые относятся к своей организации, как к коммерческому ларьку – «что хочу то и делаю». Тогда профсоюзная деятельность их немножко притормаживает, приземляет и создает некую систему развития.

Или другой пример. У нас есть Министерство внутренних дел по Республике Карелия и Управление Федеральной службы безопасности России по Республике Карелия. В УФСБ – стопроцентное членство, в МВД – 3 человека. Так что такое знает ФСБ, чего не знает МВД? Давайте задумаемся.

Если у вас в организации 100 человек и из них в профсоюзе состоят 10 человек, кто туда идет? Люди, направленные на конфликтность к руководителю, готовое жертвовать собой меньшинство. Что дальше происходит? Возникает какой-то

локальный конфликт в рамках организации, эти 10 человек, которых не поддерживают зачастую остальные работники, начинают вступать в конфликт с работодателем, развитие событий идет на обострение. В итоге либо они «побеждают» (а порой увольняют) работодателя, либо работодатель прогибает свое решение – люди ожесточаются после борьбы. В итоге этот работодатель думает: «Мы вообще не готовы терпеть у себя профсоюз, это ужасная организация, самые страшные люди». Он не понимает, что своим невниманием к профсоюзу сам посеял эту ситуацию. Казалось бы, как можно было решить этот вопрос? Очень просто – сделайте 80–100 процентов членство в профсоюзе. И тогда это будет мнение всего коллектива и это будет намного мягче, полезнее и социальнее. Ты будешь работать не с какой-то маленькой конфликтной группой, а работать со всем коллективом. Но, к сожалению, большинство чиновников и руководителей это не понимают и множат проблемы, загоняют профсоюз в угол, получают и раздувают конфликты, порой на ровном месте.

Вот такие примеры, которые я привожу, для чего? Для того, чтобы понимать: мы сейчас находимся на том этапе развития, когда стране требуется некий социальный мир. Плотины нужно строить, пока ручеек маленький. Если у вас нет социального взаимодействия, нет канализации протеста, нет нормального взаимодействия на местах, у вас не создано социальное общество, то когда этот ручеек превратится в большой поток, плотину строить будет поздно. А конфликты рано или поздно в стране будут. Вспомните события в Белоруссии, когда политический протест куда переходил сразу? В экономический. Тогда уличные протесты куда хотели перекинуть? На БелАЗ, на МАЗ, на «Беларуськалий». И почему они туда не попали? Потому что там, у Лукашенко, была выстроена старая, советская профсоюзная система. И когда пришли к мужикам, они сказали: «Ну, вот мы подумали, мы тут все

проанализировали, вы знаете, нам не выгодно останавливать предприятие ради ваших политических задач». Вопрос: «А если бы там ничего не было, кто бы туда пришел? Работал бы БелАЗ?» Чем бы закончился белорусский кризис?

Или другой пример приведу. Из девяностых. Республика Карелия. Помните протесты? У нас была выстроена мощная линия ВЦСПС. Ее по-разному и ругали, и нет, но авторитет точно был. Когда в 90-е возникли некие серьезные протесты в том числе здесь, в Карелии, и перекрывали дороги, профсоюзы вышли на переговоры с правительством и отстаивали интересы трудящихся. Потому что были сильные профсоюзы и с ними считались, в том числе те же рабочие. Предположим, не было бы профсоюзов. Кто бы вышел? Карельские националисты, они тогда были очень популярны. И как бы наша история повернулась, если бы вместо профсоюзов интересы рабочих подхватили бы другие, более радикальные силы?

Поэтому сейчас наша общая политическая, системная задача в том, чтобы выстраивать систему стопроцентного профсоюзного членства. Выстраивать социальные институты, строить их до того, как возникнет какой-нибудь кризис, и тогда наша страна будет более устойчива, будет нормально развиваться. И в этом плане, дорогие друзья, большая надежда на то, что и Правительство Республики Карелия, и работодатели это понимают, что наша задача с вами – выстроить нормальную систему социального партнерства, нормальную систему коммуникаций. Чтобы не было руководителей-самодуров, которые воспринимают государственные или социальные учреждения, как свою собственность, где они царь и бог. Чтобы каждый работник приходил в профком, в свою профсоюзную организацию и чувствовал там поддержку, защиту, чтобы локальные небольшие проблемы решались на местах. И тогда мы построим нормальную систему, которая будет работать на благо России, на благо профсоюзов и на благо наших трудящихся. Спасибо!

**Секретарь ФНПР, представитель ФНПР
в Северо-Западном федеральном округе
Ольга Ивановна Федулова**



**Социальное партнёрство на территории
Северо-Западного федерального округа**

| Показатель | Значение |
|--|----------|
| Региональные трёхсторонние соглашения | 10 |
| Территориальные двух/трёхсторонние соглашения | 103 |
| Отраслевые соглашения, заключённые на региональном уровне | 87 |
| Отраслевые соглашения, заключённые на территориальном уровне | 218 |
| Региональные соглашения о минимальной заработной плате | 6 |
| Иные соглашения по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений | 97 |



Социальное партнёрство на территории Северо-Западного федерального округа

| Показатель | Значение |
|---|----------|
| Количество действующих коллективных договоров | 7 518 |
| Численность работающих членов профсоюзов, на которых распространяется действие: | |
| Коллективных договоров | 579 479 |
| Региональных трёхсторонних соглашений | 598 093 |
| Территориальных двух/трёхсторонних соглашений | 225 226 |
| Отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне | 283 482 |
| Отраслевых соглашений, заключённых на территориальном уровне | 99 207 |



Основные достижения ТООП ФНПР в Северо-Западном федеральном округе

- Ленинградская Федерация профсоюзов добилась установления в Санкт-Петербурге на 2022 год минимальной заработной платы на уровне 21 500 руб. (на 40% выше МРОТ).
- Профсоюзы Карелии добились включения в республиканское трехстороннее соглашение положения о выплате северных надбавок в полном размере с первого дня работы.
- Грамота Новгородской областной Федерации профсоюзов учитывается при присвоении звания «Ветеран труда Новгородской области».



Молодёжные профсоюзные мероприятия Северо-Западного федерального округа

На территории округа профсоюзами регулярно проводятся:

- Окружные этапы общероссийских профсоюзных программ;
- Профсоюзные площадки в рамках окружных форумов;
- Форумы работающей молодежи;
- Школы профсоюзного лидера;
- Туристические слёты;
- Фестивали;
- Квесты.



Молодёжные профсоюзные мероприятия Северо-Западного федерального округа



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА
НИКОЛАЙ АНАТОЛЬЕВИЧ ВОДЯНОВ**



Социальное партнерство

Современная Россия и ее общество постоянно переживают перемены, которые затрагивают все стороны нашей жизни. С течением времени и складывающихся обстоятельств, происходит переосмысление некоторых ценностей, одна из которых – социальное партнерство.

Без понимания этого термина трудно представить и объяснить деятельность профсоюзных организаций. Оно подводит черту под исторической ролью профсоюза, обосновывает современные методы работы и раскрывает перспективы развития. Социальное партнерство – не исключительно

профсоюзное понятие, но именно профессиональным союзам удалось стать основными участниками важных общественных процессов.

С момента принятия Указа Президента РСФСР от 15 ноября 1991 г. № 212, установившего основы социального партнерства и разрешения трудовых споров, прошло более 30 лет.

Несмотря на то, что сам Указ уже утратил силу, а нормы о социальном партнерстве появились не только в отдельном разделе Трудового кодекса, но и в Конституции Российской Федерации, проблемы выстраивания сбалансированных взаимоотношений между профсоюзом и работодателями не просто не теряют своей актуальности, но и в условиях цифровой трансформации и оптимизации труда приобретают особую значимость.

Одну из причин недостаточной эффективности социального партнерства мы видим в отсутствии эффективного механизма реализации принципов, заложенных в ст. 2 и ст. 24 ТК РФ. Принципы социального партнерства продекларированы и живут ровно до тех пор, пока мы не переведем их на правовой язык и на деятельность конкретных организаций, конкретных работодателей.

Как показывает практика работы, требуется совершенствование правовой и организационной основы социального партнерства, повышение ответственности работодателей в безукоризненном выполнении основных своих обязанностей по отношению к работникам и взятым на себя обязательствам. Например, в Трудовом кодексе РФ зафиксированы вполне ясные меры, позволяющие работникам в случае задержки выплат, приостанавливать работу, а также взыскивать с работодателей штрафы за каждый день задержки зарплаты. К сожалению, на практике эти меры реализуются крайне проблематично. Одна из причин такого положения

кроется в том, что пока еще не выработан эффективный механизм беспрекословного выполнения подобных мер.

Благодаря активному взаимодействию сторон социального партнерства удастся решать часть социально-значимых вопросов. Но есть и много не решаемых проблем.

Даже на высшем уровне социального партнерства – Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) – сторонами принимаются социально-значимые решения, но носят рекомендательный характер и не выполняются на уровне Правительства Российской Федерации и работодателями (индексация заработной платы, 2 ковидных оплачиваемых выходных дня).

Низкая эффективность социального партнерства в стране объясняется и другими не менее значимыми причинами. О каких реалиях социального партнерства может идти речь, когда падает престиж труда, у большинства работодателей отсутствует необходимая связь между заработной платой и эффективностью работы.

Наш Профсоюз занимается вопросом индексации заработной платы и реформирования оплаты труда гражданского персонала силовых структур.

Мы считаем, что такое положение дел для большинства категорий гражданского персонала в течение последних лет привело к выравниванию уровней оплаты труда работников низкой квалификации по отношению к работникам с более высокой квалификацией. Это связано с тем, что у низкоквалифицированных работников заработная плата намного ниже установленного МРОТ, и работодателям приходится доплачивать из фонда заработной платы до уровня МРОТ, что ведет к уменьшению средств на стимулирующие выплаты. Заработная плата гражданского персонала остается на одном из самых низких уровней в стране. По официальным

данным, средняя заработная плата гражданского персонала на текущий момент ниже средней по России. Как следствие на должностях гражданского персонала работают в основном люди пенсионного возраста (имеющие максимальную надбавку за стаж работы). Из-за низкого уровня заработной платы отсутствует возможность привлечения на работу квалифицированных работников, в том числе и молодых специалистов.

Мы подготовили и направили обращение Председателю Правительства Мишустину М.В., по вопросу низкой заработной платы гражданского персонала МВД России, Росгвардии и ФСИН России, не попавших под майские указы Президента России. К сожалению, Правительство спустило данное обращение в Минтруд России. В связи с этим, Профсоюзом было подготовлено обращение в Федерацию Независимых Профсоюзов России (ФНПР), для того чтобы поднять данную проблему на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

На очередном заседании РТК, прошедшем 29 апреля 2022г., председателем ФНПР М.В. Шаковым, был поднят вопрос о низкой заработной плате и маленьких окладах гражданского персонала силовых структур. По решению РТК подготовлено обращение на Голикову Т.А. с предложением проработать данный вопрос с заинтересованными ведомствами.

Кроме этого 1 июня 2022 года на заседании Президиума также поднимался этот вопрос в присутствии социальных партнеров при подведении итогов выполнения Отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2021 году и о задачах по развитию социального партнерства

на федеральном уровне в 2022 году. В ходе обсуждения социальные партнеры поддержали позицию Профсоюза в решении данного вопроса.

Сейчас прорабатывается текст совместного обращения Профсоюза и силовых структур (МВД России, Росгвардии и ФСИН России) к Президенту РФ Путину В.В.

Следует больше обращать внимания на формирование правовой культуры, культуры договорного процесса в социальном партнерстве. Необходимо формировать принципиально новую трудовую этику, адекватную рыночной экономике, демократическому, гражданскому обществу и правовому государству. Между тем, культуре договорного процесса, трудовой этике ни работодателей, ни работников практически никто не учит. Работодатели и наемная рабочая сила учатся сотрудничеству чаще всего методом «проб и ошибок». Понятно, что это крайне не продуктивный метод. Поэтому этому направлению Профсоюзу тоже стоит уделять особое внимание. Для паритетных отношений с социальными партнерами профсоюзным лидерам на местах необходимо обладать современным мышлением, постоянно обучаться новым современным технологиям, методам мотивации и коммуникации. Это необходимо, чтобы Профсоюз мог смело идти по пути развития уверенным шагом на современном историческом этапе.

Что же такое новые технологии и инновации в социальном партнерстве? Социальное партнерство прежде всего подразумевает сотрудничество.

Вы (председатели региональных организаций) каждый день взаимодействуете и сотрудничаете с работодателями, и к каждому вы ищете свой подход, свой формат сотрудничества. Т.е. каждый из вас – новатор.

Заключаются соглашения, колдоговоры, профактив принимает участие в жизни организации и т.д.

Важно понимать, какая форма взаимодействия наиболее рабочая, но и не забывать развивать остальные.

Не стоит забывать, что главными показателями развития социального партнерства являются заключаемые соглашения и коллективные договоры.

Несмотря на все происходящие изменения в экономике страны количество отраслевых соглашений на федеральном уровне не снижается.

В условиях 2020 и 2021-го ковидных годов произошло ограничение контактов, встреч и проведение совместных мероприятий с федеральными министерствами и ведомствами. Но, несмотря на режим ограничений, активно велась работа в заочном режиме или ВКС по проведению различных комиссий, согласовывались приказы, подписывались основополагающие документы, отраслевые Соглашения.

Уже в 2022 году наши социальные партнеры сами изъявили желание о более активном взаимодействии с Профсоюзом. К примеру, в этом году тщательно прорабатываются проекты отраслевых соглашений: не только по линии Профсоюза собирались предложения и замечания в проекты, но и по линии работодателя, что является достаточно показательным фактором.

Руководство ФТС России выразило желание провести совместный с Профсоюзом обучающий семинар с целью вовлечения молодежи в профсоюзное движение.

Руководство Росгвардии и МЧС России также заинтересовано в обучении совместно с Профсоюзом своих должностных лиц вопросам охраны труда.

Сейчас прорабатываются возможности и сроки проведения таких мероприятий для этих органов.

Т.е. в целом, запрос у федеральных органов к возможностям Профсоюза есть, есть реальное сотрудничество в рамках партнерства руководства федеральных органов ис-

полнительной власти (ФОИВ) с Профсоюзом, официальное признание прав Профсоюза и его роли в жизни коллективов.

В условиях падения производства и снижения реальных доходов населения, казалось бы, в коллективном договоре более заинтересованными должны быть сами работники. Вместе с тем, практика работы показывает, что многие из них не понимают роли и значения коллективных договоров в трудовой деятельности, не принимают участие в этом процессе. По этой причине возникает частое недопонимание сторон договорного процесса даже по незначительным вопросам, и незнание или несоблюдение основ заключения коллективных договоров председателями первичных профсоюзных организаций.

Здесь следует обратить внимание, что сейчас апробируется новый формат взаимодействия со стороны работодателей: мы собираем коллективные договоры (именно по линии работодателя!) и совместно анализируем форматы их заключения, содержание и т.д...

По линии работодателя сбор идет с целью, чтобы на местах руководство территориальных органов видело – работа по заключению договоров и взаимодействию с Профсоюзом контролируется на самом высоком уровне.

К примеру, в 2022 году Профсоюзом с Росгвардией был организован сбор и анализ коллективных договоров по системе. К сожалению, в Росгвардии очень много коллективных договоров, заключенных с СТК (советом трудового коллектива), а где-то даже и при наличии первичных профсоюзных организаций. Т.е. потребность в коллективно-договорном регулировании есть, а в Профсоюзе нет. К сожалению, членам небольших объединений не всегда удается грамотно вести свою деятельность, защищая права работников и одновременно не переходя на личности с работодателем. Поэтому за профсоюзами закрепилась дурная слава:

работники считают их формальными организациями, а работодатели

– бесполезными спорщиками.

При совместном с ведомствами анализе коллективных договоров выявлены основные потребности и мотивация для различных категорий профактива:

В основном, среди средней и старшей возрастных групп это было:

- оздоровление;
- материальные формы помощи от Профсоюза;
- мотивационная составляющая (благодарности, награды, Доска почета);
- сохранение рабочего места;
- гарантии пенсионного обеспечения;

А среди молодежи преобладают:

- заработная плата;
- досуговые мероприятия (спорт, культурно-массовые мероприятия);
- возможность карьерного роста и самореализации.

Для категорий аттестованных сотрудников и госслужащих очень важны представительская функция Профсоюза и правозащитная.

Для работников же на первое место выходят прежде всего услуги, а затем уже правозащитная работа, охрана труда.

Большим минусом заключения соглашений и коллективных договоров с нашими социальными партнерами является то, что реализация социальных гарантий, закрепленных в коллективном договоре или соглашении, ставится в зависимость от финансового положения работодателя, ограниченности федерального или регионального бюджетов.

Относительно влияния цифровизации на социальное партнерство.

При правильном использовании механизмов цифровизации она может стать мощным инструментом развития подлинного социального партнерства. Этому будет способствовать ряд преимуществ, которые несет цифровизация для развития социального партнерства, – например, новые возможности для самоорганизации работников (специальные приложения, которые могут быть одновременно использованы и для контроля над работниками, и самими работниками – для коллективной самоорганизации). С появлением цифровых технологий членам Профсоюза куда проще доносить свои чаяния, выражать свои жалобы. Помимо этого, при помощи технологий проще понять, в чем нуждаются члены Профсоюза. Т.е. это положительный потенциал цифровизации в контексте развития социального партнерства, в том числе для создания взаимовыгодной среды развития соотношения интересов Профсоюза и работодателей.

Вместе с тем, следует и очень осторожно подходить к вопросу цифровизации в сфере социального партнерства и учитывать возможные угрозы цифровизации – как в части сокращения рабочих мест и появления сдельной экономики, так и в части разобщения коллективного мнения при исключительно виртуальных способах взаимодействия. При разобщенности коллектива очень сложно доносить свои жалобы, вести подлинные переговоры, находить компромисс.

Что касается современной модели трудовых отношений, то отношения между Профсоюзом и работодателями сейчас скорее партнерские и похожи на отношения социального диалога, направленного на отстаивание экономических интересов работодателей и социально-трудовых интересов работников. Эти партнерские отношения, очевидно, не лишены некоторых недостатков. Однако именно они бу-

дут лежать в основе социально-трудовых отношений в наше бурное время глобальной модификации экономических и трудовых отношений.

Новое в проведении обучения в Профсоюзе

Основой современной работы, в том числе в Профсоюзе, является активное использование возможностей, предоставляемых Интернетом. Сегодня проводится много мероприятий посредством использования телекоммуникационных средств связи. Мы стали активно использовать ВКС для проведения наших мероприятий.

Так, пандемия COVID-19 и ограничительные меры, введенные в мировом сообществе, подтолкнули нас к проведению не только обучения, но и заседаний коллегиальных и выборных органов в режиме ВКС.

В 2020 году успешно проведен XI Съезд Профсоюза в режиме видеоконференцсвязи, впервые это стало возможным и закреплено на законодательном уровне нашей страны.

В 2022 году в г. Нальчике прошел V Молодежный форум Профсоюза, по итогам которого принято решение о необходимости дальнейшего взаимодействия с его участниками по вопросам мотивации и вовлечения молодежи в Профсоюз, работы молодежных советов (комиссий) в профсоюзных организациях всех уровней.

23 июня организовано обучение по ВКС, в котором приняли участие не только активисты, присутствующие на Форуме, но и представители молодежного актива региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (всего более 100 человек).

Семинар организован впервые, и для дальнейшего взаимодействия на федеральном уровне, участники получили

задание по разработке плана работы по вовлечению молодежи в Профсоюз, а также по подготовке информации о взаимодействии с комитетами профсоюзных организаций и участии молодежных советов (комиссий) в их деятельности.

Для осуществления контроля и оказания своевременной методической помощи в октябре 2022 года пройдет второй семинар с участниками Форума для отчета о проделанной ими работе, рассмотрения вопросов, требующих дополнительной проработки и внедрения в профсоюзные организации всех уровней, планируются лекционные занятия.

Ежегодно, на декабрьском заседании Молодежного совета ЦК Профсоюза, будут заслушиваться вопросы о работе молодежных советов по региональному принципу.

Семинары, семинары-совещания (в том числе проводимые по ВКС)

– Семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «О формах взаимодействия представителей федеральных округов Профсоюза с полномочными представителями Президента Российской Федерации». Изменили и привели внутри региональное деление к делению Российской Федерации по принципу федеральных округов.

– Семинар-совещание с вновь избранными председателями региональных организаций Профсоюза. Разработали 3-уровневую подготовку вновь избранных председателей.

– Интернет-совещание (ВКС) с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Планирование работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Перспективы развития». Ежегодно по итогам работы за год.

– Вебинар (ВКС) для кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организа-

ций Профсоюза на тему: «Организация работы в Профсоюзе». Впервые по всем направлениям деятельности Профсоюза.

– Всероссийский семинар-совещание для заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу, социальное партнерство, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза на тему: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах». Впервые. Ялта.

– Членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза». Один раз в 3 года с вручением сертификатов.

– Членов Центрального комитета Профсоюза на тему: «Организация обучения кадров и профсоюзного актива в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Существующая реальность и использование современных возможностей». Ярославль.

– Семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза по теме: «Реализация кадровой и информационной политики в Профсоюзе». Улан-Удэ.

– Научно-практическая конференция «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!», посвященная 100-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Впервые.

– Семинар-совещание для председателей первичных профсоюзных организаций, проведенный ЦК Профсоюза. Впервые.

– Совещание с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на тему: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации». Вопрос впервые рассмотрен на федеральном уровне и уровне субъектов Российской Федерации.

Активно ведется работа с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, допустивших максимальное снижение численности членов Профсоюза (более 30 %).

Для них предусмотрены ежемесячные совещания, подготовка отчетов о проделанной работе, с целью оказания им методической помощи и увеличения их численности.

Последние два года (один раз в год) совещания проводятся и с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза ежегодно (в течение пяти лет) допускающими снижение численности членов Профсоюза. Ими разрабатываются программа для активизации и систематизации работы по увеличению членов Профсоюза.

Вопрос о выполнении принятой ими Программы и увеличения численности членов Профсоюза стоит на контроле постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью.

Стажировки вновь избранных председателей

Сегодня, в рамках единой профсоюзной образовательной информационной среды происходит становление и развитие системы открытого образования, обеспеченной организационными, педагогическими и информационными технологиями.

В этой среде при помощи архитектурных и структурных решений обеспечиваются открытые стандарты на интерфейсы, форматы и протоколы обмена информацией с целью обеспечения мобильности, стабильности, эффективности и других положительных качеств, достигаемых при создании открытых систем. Таким образом, система открытого образования представляет собой совокупность дидактических, технических, информационных и организационных подходов.

При этом основу образовательного процесса в открытом образовании составляет целенаправленная, контролируемая, интенсивная самостоятельная работа обучаемого, который может учиться в удобном для себя месте, по индивидуальному расписанию, имея при себе комплект специальных средств обучения и согласованную возможность контакта с преподавателем по телефону, факсу, электронной или обычной почте, а также с использованием личного контакта.

Примером применения данной системы обучения в Профсоюзе являются стажировки вновь избранных председателей, которые проходят профессиональное обучение профсоюзной работе дистанционно, согласно составленному и утвержденному плану, которым предусмотрено самостоятельное обучение на месте, взаимодействие с наставником и куратором посредством ВКС и выездов в другие регионы для ознакомления с опытом работы кураторов. Окончанием стажировки является собеседование стажера с куратором и наставником, как правило, для минимизации финансовых расходов, по ВКС.

С 2015 года стажировку прошли 43 человека.

Информационная работа

– Сайт Профсоюза www.prgu.ru.

Ежедневно на сайте ЦК Профсоюза публикуются новости региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, информация о мероприятиях Центрального комитета Профсоюза, новости Федерации Независимых Профсоюзов России, информация о выступлениях, профсоюзных акциях).

После проведения официальных заседаний публикуются документы, принятые на заседаниях Центрального комитета Профсоюза, президиума Профсоюза, Съезда Профсоюза, распоряжения Председателя Профсоюза и другие нормативные документы.

– 51 региональная (межрегиональная) организация Профсоюза имеет собственные сайты.

– Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза продолжают работу в социальных сетях (ВКонтакте, Одноклассниках, Telegram и других).

– Новости Профсоюза публикуются на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

– Председатель Профсоюза Н.А. Водянов выступает с комментариями по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства в профсоюзных и не профсоюзных СМИ, в том числе региональных.

Выпуск печатных изданий

– Издание информационных буклетов по направлениям деятельности Профсоюза, в том числе на английском языке.

– Юбилейное издание «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем».

– Информационные бюллетени Профсоюза, посвященные работе профсоюзных организаций в министерствах и ведомствах: Пенсионного фонда Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний и ее подведомственных учреждений, Федеральной службы государственной статистики, Федеральной таможенной службы.

– Информационный бюллетень, посвященный охране труда.

В Информационном бюллетене Профсоюза, посвященном отчетно-выборной кампании, введен раздел, в котором публикуются доклады председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, по итогам деятельности возглавляемых ими организаций за 5 лет.

Выпускаются буклеты и методические пособия.

Объявление в Профсоюзе направлений года

2021 год – Год организационного и кадрового укрепления Профсоюза.

2022 год – Год информационной политики Профсоюза.

При объявлении приоритетного направления в деятельности Профсоюза, для более полного развития этого направления и всестороннего освещения работы профсоюзных организаций по заданному направлению, на всех уровнях профсоюзных организаций, принимаются соответствующие планы работы (с учетом рекомендаций ЦК Профсоюза).

При подведении итогов года рассматривается вопрос о выполнении основных задач, предусмотренных планами работы на год (по выбранному направлению) и выявляются вопросы, требующие дополнительного изучения для успешного внедрения новых методов работы на всех уровнях организаций Профсоюза.

Для повышения уровня информированности членов Профсоюза о проводимых мероприятиях в рамках объявленного Года (организационного и кадрового укрепления и информационной политики Профсоюза) на сайте Профсоюза открывается соответствующий раздел – рубрика, где публикуется вся информация о мероприятиях в рамках направления, объявленного приоритетным.

В 2022 году в рамках Года информационной политики Профсоюза открыты соответствующие разделы на сайте ЦК Профсоюза и в «Информационном бюллетене Профсоюза». Проходит флешмоб «Знамя Профсоюза», целью которого является популяризация знамени Профсоюза и всего профсоюзного движения в целом.

Моральное и материальное стимулирование профсоюзного актива

Для мотивации профсоюзного членства и стимулирования активной профсоюзной позиции используются средства материального и морального стимулирования.

Так, дополнительно, учреждены Почетный диплом Профсоюза и Благодарность Председателя. Обе награды не предусматривают материального вознаграждения (премии).

Почетный диплом учрежден с целью поощрения профсоюзных активистов, принимающих активное участие в жизни Профсоюза и проводимых им конкурсов.

Благодарность Председателя Профсоюза – это награда, вручаемая социальным партнерам на уровне руководителей министерств, ведомств, глав регионов за активную помощь и поддержку работы профсоюзных организаций. Эта награда вручается лично Председателем Профсоюза.

Дополнительными материальными стимулами с 2020 года стали Благодарности Президиума и Книга Почета Профсоюза. До 2020 года не предусматривались денежные премии к этим видам наград.

Правозащитная работа

Сегодня можно найти немало примеров цифровой трансформации в различных областях нашей повседневной жизни. Общество становится все более «оцифрованным», это получает свое отражение и в реализации поставленных государством задач, в том числе по цифровизации экономики, получению государственных услуг и прочих.

Ученые считают, что основой для глобальной цифровизации после беспрецедентного технологического прорыва в результате четвертой промышленной революции стал во многом, по сути, эволюционный переход от информационной экономики к цифровой. Надо сказать, что такая логика не лишена оснований. Информация, пусть и в цифровой форме, принципиально не трансформирует характер создания новых ценностей. Она лишь вносит определенные технологические новшества в сам характер производства и обмена благами.

В процессе четвертой промышленной революции производство развивается за счет познавательной деятельности человека. Четвертая промышленная революция связана не только с умными и взаимосвязанными машинами и системами, ее спектр действия значительно шире. Одновременно возникают прорывы в самых различных областях, а синтез этих знаний и технологий, их взаимодействие составляют фундаментальное отличие четвертой промышленной революции от всех предыдущих революций.

На этом фоне ещё более значимым становится вопрос о цифровизации права, как основного регулятора всех общественных отношений, ведь невозможно допустить цифровизацию регулируемых отношений без проведения цифровой трансформации самого регулятора этих правоотношений.

Один из многочисленных вопросов, который волнует сегодня лучшие российские и мировые юридические умы, это применимость цифровых технологий для правового регулирования. Так называемый «Legal Tech» стремительно развивается, и техноскептики уже вынуждены были признать его потенциал. Различные общественные структуры сегодня уверенно выдвигают все новые требования к алгоритмизации правовых процессов и нормотворчества с целью снизить сопутствующие издержки, исключить ненужных посредников и повысить эффективность.

Профессор права Стэнфордского университета Лоуренс Лессиг определил программный код как архитектуру, которая является ограничителем и регулятором различных сфер человеческой жизни ровно в той же степени, что и устанавливаемый государством закон. При этом закон пока остается шире кода: если возникает конфликт или противоречие, прибегают к закону. Вместе с тем, постепенно происходит «кодификация» закона, закон переводится в алгоритм. Такой подход предполагает жесткость и отсутствие гибкости, что может быть выгодно для отдельных систем права, например, авторского, но не работать в сферах, где большое значение имеют личность или обстоятельства – скажем, в семейном или трудовом праве.

Считается, что для простых граждан и общественного интереса в целом автоматизация права будет иметь большое количество положительных эффектов. Самым значительным окажется широкая доступность права. Юристы зарабатывают именно на том, что толкуют нормы, написанные

специализированным юридическим языком, для простых граждан. «Кодификация» правовых норм, переведенных сразу на доступный широкому кругу «человеческий» язык, даст возможность потребителям самостоятельно анализировать законы и акты, разбираться в них и применять на практике, не нуждаясь в платных юридических услугах.

Государство, которое творит законы и обеспечивает их применение; юристы, законы интерпретирующие – все это только часть правовой системы, регуляторные потребности в значительной степени формируются и «снизу» с учетом интересов граждан и общественных структур. С помощью технологий реальностью становится представление о полноценной среде регулирования, создаваемой обществом, а не государством.

Однако и не увлекаясь футурологией, можно констатировать, что уже сегодня государство во многих сферах применяет цифровизацию для увеличения эффективности своей деятельности. Так, Министерством юстиции поддерживается проект типовых уставов – схема-конструктор, которая представляет заявителю несколько опций, а тот выбирает нужные сочетания, исходя из своих потребностей. Окончательный текст устава подстраивается под выбранные заявителем опции и регистрируется налоговым органом. Успешно реализуется в России автоматизация процессов взаимодействия с третейскими судами, где все процессы от подачи искового заявления до вынесения решения и даже его исполнения осуществляются в электронном виде. Министерство экономического развития в рамках программы развития цифровой экономики планирует комплексную автоматизацию законодательных процессов: использование аналитических программ для мониторинга правоприменительных практик и соответствующих корректировок регулирования; правовой эксперимент по переводу текста части

нормативно-правовых актов в автоматически считываемый формат.

Период пандемии дал еще более мощный толчок в этом направлении. Первой вводить «цифру» стала система арбитражных судов: теперь можно подать в суд почти все документы путем направления скан-копий, и они будут рассмотрены судом. А в случае наличия электронной цифровой подписи можно подать абсолютно все документы, ходатайства и заявления. Предполагается, что электронный документооборот значительно упростит жизнь юридического сообщества. Это позволит не нанимать штат помощников, чтобы они ездили из суда в суд и подавали необходимые документы, как это было раньше.

После этого арбитражные суды пошли еще дальше. Они ввели систему видео-конференц-связи, которая позволила участвовать в заседаниях по всей территории РФ, не покидая город нахождения.

Также некоторые контролирующие и надзирающие органы частично или полностью перешли к рассмотрению дел не очно, в присутствии заинтересованных сторон, а в режиме онлайн.

Суды общей юрисдикции пока в применении «цифры» отстают от своих коллег – арбитражных судов. В общей юрисдикции можно подать или запросить только часть документов в электронной форме, но юридическим сообществом отмечается, что сами суды пока не очень успешно справляются с данной системой: поданные в электронном формате документы могут теряться, их могут неоперативно передать судьям, т.е. приходится констатировать, что пока в целом система должным образом не отрегулирована.

Во взаимоотношения между юристом и его клиентом пандемия также внесла существенные коррективы. Теперь многие встречи проводятся в режиме онлайн-конференции

при помощи соответствующих технических и программных средств, что значительно ускоряет процесс согласования важных моментов. Документы также пересылаются через почту или мессенджеры, что значительно ускоряет процесс. Даже договор после его согласования стороны теперь все чаще направляют друг другу в виде отсканированной копии посредством электронной почты. В случае необходимости, при личной встрече, стороны уже обмениваются оригиналами документов.

Таким образом, цифровизация в области юриспруденции активно развивается и позволяет многим людям активнее участвовать в жизни общества и отстаивать свои права. Система онлайн-заседаний, заседаний по системе видеоконференц-связи также облегчила доступ к правосудию, позволила клиентам пользоваться услугами более квалифицированных юристов, которые ранее были недоступны регионам из-за высокой цены и сопутствующих расходов.

Необходимость хранения большого объема информации в виде нормативно-правовых документов, возможность быстрого поиска документов по заранее заданным параметрам поиска привела к созданию и использованию информационных технологий, позволяющих решать указанные задачи. Наиболее распространенным примером таких технологических решений сегодня выступают современные справочно-правовые системы (СПС), которые позволили повысить, в первую очередь, уровень правоприменения, а также сэкономить огромное количество времени и сил профессиональных юристов. Ведь если раньше было необходимо выписывать газеты и журналы с официальными текстами нормативных актов, комментариями к ним и другую научную литературу, самостоятельно актуализировать их, систематизировать, формировать картотеки, то сегодня все эти функции выполняют справочно-правовые системы, позволяю-

щие в несколько «кликов» получить нужную информацию по конкретному вопросу, сформировав подборку нормативно-правовых актов, судебной практики и существующих в научной среде доктринальных позиций. В России наиболее распространенными справочно-правовыми системами являются «Консультант Плюс» и «ГАРАНТ», которые в настоящее время представляют собой универсальный набор инструментов правового консалтинга не ограничивающегося только предоставлением доступа к нормативной базе. Существуют также и иные продукты, имеющие более узкую специализацию, но предоставляющие своим клиентам эксклюзивный контент. Как правило, это более углубленный анализ и персональные консультации.

Поэтому наличие постоянного доступа к таким справочно-правовым системам в наше время является абсолютной необходимостью для любого практикующего юриста, в том числе и профсоюзного. Сложно также в целом представить себе работу профсоюзной организации как минимум регионального уровня без справочных правовых систем.

Внедрение ИТ в юриспруденцию не стоит на месте. Создание юридических программных продуктов уже в ближайшем будущем способно существенно видоизменить как структуру юридического рынка услуг, так и саму профессию юриста.

Оптимистичный взгляд на юридические технологии позволяет сформировать представление о будущем юридической профессии, в первую очередь, как о творческой профессии, где рутину победит креатив, а искусственный интеллект станет верным помощником юриста. Согласно научным исследованиям, юрист тратит 23 процента своего времени на рутину, а помощник юриста – 69 процентов.

Что касается Профсоюза, то он в настоящее время в достаточной мере пользуется всеми общедоступными спосо-

бами цифрового взаимодействия как между профсоюзными органами, в том числе в работе со своими членами, так и во взаимоотношениях с социальными партнерами.

Так, в период пандемии необходимость соблюдения мер профилактики распространения коронавирусной инфекции требовала от профсоюзных работников либо полного исключения, либо значительной минимизации физических контактов с людьми при проведении выездных проверок и оказании практической помощи.

В условиях наличия указанных ограничений, правозащитная работа многими организациями Профсоюза вынужденно осуществлялась в форме консультирования и проведения обучающих семинаров исключительно в режиме видео-конференц-связи с использованием соответствующих цифровых технологий.

Несмотря на сложности, организации Профсоюза в некоторых регионах также нашли возможность для проведения документарных проверок и сопутствующих контактов с уполномоченными лицами работодателей (нанимателей) в дистанционном формате с использованием возможностей видео-конференц-связи.

Особое место в правозащитной деятельности Профсоюза и его организаций продолжает занимать распространение среди членов Профсоюза правовых знаний, поэтому профсоюзными органами различного уровня активно используются возможности информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: освещается правозащитная деятельность на страницах организаций в сети, используются возможности различных социальных медиа и мессенджеров (WhatsApp, Telegram, Viber и др.).

Подводя итог, хотелось бы отметить следующее. Для внедрения в работу качественных цифровых продуктов в настоящее время необходимы большие финансовые

затраты, которые объективно доступны лишь крупному бизнесу и государству. Профсоюз, к сожалению, не может пока себе позволить создание ботов, способных автоматизировать хотя бы часть профсоюзной работы, программ-конструкторов или иных продуктов.

Сложно сказать, насколько в описанных случаях использование возможностей цифровизации Профсоюзом и его организациями действительно приносит инновационный результат, однако с уверенностью можно отметить, что профсоюзная работа на сегодняшний день в полной мере обеспечивается всеми цифровыми инструментами, которые доступны широкому кругу пользователей в нашей стране. Это позволяет значительно упростить процесс оказания правовой помощи, меньше времени затрачивая на рутинные моменты в работе и больше внимания уделяя деталям и поиску неординарных решений.

Охрана труда и здоровья

Важной частью информационной работы по охране труда является комплекс организационных, издательских, технических и других мероприятий, направленных на эффективную защиту прав членов Профсоюза на рабочие места, соответствующие государственным требованиям охраны труда, сохранение жизни и здоровья.

Необходимо отметить, что отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза активно освоил эту форму работы.

Так, с использованием информационных технологий оказывается консультативная, методическая и практическая помощь техническим (главным) техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, председателям первичных и региональных (межрегио-

нальных) организаций Профсоюза по вопросам осуществления профсоюзного контроля по охране труда.

Одним из основных элементов формирования такой информационной системы является профсоюзный сайт как наиболее современное и действенное средство информации и коммуникации.

Кроме того, с использованием информационных технологий организуются конкурсы, например, на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019», выпущен «Информационный бюллетень Профсоюза» (специальный выпуск) «Охрана труда» №5 (163) 2019 год. В дальнейшем в «Информационном бюллетене» предусматривается постоянная рубрика по вопросам охраны труда.

Проводятся обучение и проверка знаний требований по охране труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и технических инспекторов труда. Проведена стажировка впервые избранных председателей региональных организаций Профсоюза по теме: «Организация и ведение работ по Охране труда и здоровья в региональной организации Профсоюза».

Информация о работе по охране труда распространяется также путем рассылки документов и писем по электронной почте в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

Так, например, для осуществления контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений подготовлен в качестве информационно – методического пособия лифлет «Профсоюзный контроль в области охраны труда».

В помощь региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза подготовлен и направлен буклет:

– типовой план работы технического инспектора труда Профсоюза, внештатного технического инспектора труда и уполномоченного (доверенного) лица по охране труда.

Подготовлены и направлены методические рекомендации: «Краткий обзор сложившейся судебной практики по рассмотрению судами дел, связанных с проведением работодателями специальной оценки условий труда (СОУТ) в организации», «Состояние производственного травматизма в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», «Практическое наставление о взаимодействии комиссии по расследованию несчастного случая и первичной профсоюзной организации (профкома)» и многое другое.

Эффективная информационная работа позволяет акцентировать внимание на наиболее важных процессах улучшения условий и охраны труда на рабочих местах членов Профсоюза, повысить результативность и деятельность организации в сфере охраны труда в целом.

**Председатель Саха (Якутской) республиканской
организации Профсоюза
Вячеслав Петрович Алексеев**



Уважаемые Николай Анатольевич, Ирина Сергеевна, участники семинара – совещания членов Центрального комитета Профсоюза!

С 4 по 6 июля 2022 года в Южно-Сахалинске прошел семинар-совещание профсоюзных кадров и актива региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Дальневосточного региона по теме: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз, совершенствование системы мотивации по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза».

В семинаре приняли участие представители семи региональных организаций, 60 выборных профсоюзных активистов и членов молодежных советов.

Открыл семинар Председатель Профсоюза Николай Анатольевич Водянов. Он пожелал участникам семинара крепкого здоровья, благополучия, удачи во всех делах и начинаниях, успехов в реализации задач, стоящих перед региональными организациями Дальневосточного региона.

С приветственным словом к участникам семинара обратились: Надсадин Сергей Александрович, мэр города Южно-Сахалинска; Кознов Александр Сергеевич, председатель Сахалинского областного Союза организаций профсоюзов.

Руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области Бабич Татьяна Геннадьевна зачитала приветственный адрес Губернатора Сахалинской области Лимаренко Валерия Игоревича.

С материалом «Об организационном укреплении профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства» выступили Шарухина Лидия Михайловна, председатель Сахалинской областной организации Профсоюза, и Алексеев Вячеслав Петрович, председатель Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза. «О социальной политике в Сахалинской области» – материал, с которым выступила министр социальной защиты Сахалинской области Орлова Ольга Сергеевна.

Председатели молодежных советов Ожегова Любовь Алексеевна, председатель молодежного совета Забайкальского краевого комитета Профсоюза; Леваньков Василий Сергеевич, председатель молодежного совета Приморского краевого комитета Профсоюза; Басова Ирина Валерьевна, председатель молодежного совета Саха (Якутского) республиканского комитета Профсоюза ознакомили со своим видением новых технологий и методов вовлечения молодых

работников в Профсоюз. Председатель молодежного совета Сахалинского областного комитета Профсоюза Кузьменко Василий Олегович поделился своими впечатлениями о V Молодежном форуме Профсоюза.

Второй день семинара начался с лекции «Профессиональное выгорание – проблема профсоюзного работника», выступила с которой Дроздовская Татьяна Анатольевна, психолог ГБУ «Центр психолого-педагогической помощи семье и детям».

«О развитии социального партнерства в Сахалинской области» рассказала руководитель Агентства по труду и занятости населения Сахалинской области Бабич Татьяна Геннадьевна.

Проведен круглый стол «Информационная работа на примере региональных организаций Профсоюза».

С 75-летием Сахалинскую областную организацию Профсоюза поздравили Председатель Профсоюза Николай Анатольевич Водянов, член Профсоюза Председатель Сахалинской областной Думы Андрей Алексеевич Хапочкин, председатель Сахалинского областного Союза организаций профсоюзов Александр Сергеевич Кознов.

В период проведения семинара Председатель Профсоюза Николай Анатольевич Водянов провел рабочие встречи с первым заместителем Губернатора Сахалинской области – руководителем администрации Губернатора и Правительства Сахалинской области Сергеем Львовичем Байдаковым и уполномоченным по правам человека Анатолием Анатольевичем Крутченко.

Саха (Якутская) республиканская организация Профсоюза последовательно осуществляет комплекс мер по реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах, утвержденной XI съездом Профсоюза 2 декабря 2020 года.

По состоянию на 1 января 2022 года в Профсоюз объединяет 14 571 члена Профсоюза. Из них работающих членов профсоюза – 13 748, учащихся – 676, неработающих пенсионеров и временно неработающих – 147. Среди работающих членов Профсоюза 2370 – государственные, 2396 – муниципальные служащие, 5216 – члены Профсоюза моложе 35 лет, 9123 – женщины.

В структуре республиканской организации профсоюза по состоянию на 1 января 2022 года 31 территориальная улусная (районная), 2 объединенные первичные профсоюзные организации, 578 первичных профсоюзных организаций.

Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Развитие социального партнерства, поиск новых путей развития и повышения его эффективности являются важнейшими направлениями в работе Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза.

В 2021–2022 гг. республиканский комитет Профсоюза активно вел работу по совершенствованию социального партнерства, участию профсоюзов в развитии социального партнерства в рамках деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Городской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям, в территориальных комиссиях по социально-трудовым отношениям, созданных на территориальном уровне. По инициативе Республиканского комитета Профсоюза заключено 9 региональных соглашений.

Действие Региональных отраслевых соглашений в 2021 году распространялось на – 7158 работающих, из которых – 3223 работающих являются членами Профсоюза. В текущем году подписано Региональное соглашение с Управлением Федеральной службы судебных приставов по РС(Я) 2022–2024 гг.

При активной работе представителей республиканского комитета Профсоюза в республиканских органах социального партнерства совместно с Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия), других отраслевых профсоюзов с 1 января 2021 года фонд оплаты труда работников государственных учреждений Республики Саха (Якутия) был повышен на 3.6%. В феврале 2022 года принято постановление Правительства Республики Саха (Якутия) №58 «О мерах по реализации Указа Главы РС(Я) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы РС(Я) на 2019 – 2024 годы» в 2022 году». Постановлением предусматривается повышение фонда оплаты труда прочим категориям работников с 1 января 2022 года на 3,6 % и с 1 октября 2022 года на 6,4 % – в целом на 10 % в течение текущего года.

Сложнее дела обстоят с вопросами повышения денежного содержания государственным гражданским и муниципальным служащим. В 2021 году в соответствии с решением Главы Республики Саха (Якутия) размеры должностных окладов государственных гражданских и муниципальных служащих Республики Саха (Якутия) были проиндексированы с 1 июля 2021 года на 3.0%. В апреле 2022 года, в адрес Главы Республики Саха (Якутия) было направлено письмо с просьбой рассмотреть вопрос повышения денежного содержания государственным гражданским служащим на 10%, по аналогии с общеотраслевыми должностями. С 1 июля 2022 года решением Главы Республики Саха (Якутия) оклады государственных гражданских служащих были повышены на 3,6%. Нам в сложившейся ситуации конечно же не нужно останавливаться, и работа по вопросу повышения денежного содержания на государственной и муниципальной службе будет продолжена.

По информации членских организаций из 579 действующих организаций Профсоюза в 560 организациях заключены и действуют коллективные договоры.

Охват коллективными договорами в 2021 году составил 96,7 %. В 19 членских организациях коллективные договора отсутствуют по различным уважительным причинам. Основными причинами отсутствия и снижения количества коллективных договоров являются:

Правозащитная работа. В правовом отделе республиканского комитета Профсоюза осуществляют правозащитную деятельность правовой инспектор труда ЦК Профсоюза РФ по РС(Я), на общественных началах в территориальных и первичных организациях Профсоюза действуют 46 внештатных правовых инспекторов труда. В течение года республиканским комитетом Профсоюза рассмотрено 337 жалоб и других обращений членов Профсоюза. Перевод работников многих организаций и учреждений на дистанционный режим работы, внесение соответствующих изменений в Трудовой кодекс РФ заставили разработать рекомендации для первичных профсоюзных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры. В рамках заключенных отраслевых соглашений и во исполнение действующего законодательства специалисты республиканского комитета Профсоюза в течение 2021-го и первого полугодия текущего года 187 раз принимали участие в заседаниях конкурсных, аттестационных, антикоррупционных и других создаваемых комиссий, затрагивающих социально-трудовые права работников и служащих.

Охрана труда и здоровья. По состоянию на 01.01.2022 года общее количество уполномоченных по охране труда составляет 241 человек. Прежде всего, внимание профсоюзов было уделено на усилению работы по охране труда в условиях осложнения эпидемиологической ситуации в связи

с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19). В соответствии с Положением о резервном фонде Рескома профсоюза материальная помощь на оздоровление и лечение оказана в размере 626 тыс. рублей, на санаторно-курортное оздоровление 157,6 тыс. рублей, так же оказана материальная помощь в связи с получением травм в размере 9,5 тыс. рублей. В январе-феврале т.г. проведен углубленный мониторинг о состоянии условий труда в коллективах, в основном опрос показал хороший уровень проведения вакцинаирования работающих от коронавирусной инфекции: в профсоюзных организациях г. Якутска до 81%, в территориальных организациях – 92%.

Диспансеризация проведена в первичных организациях г. Якутска – 82.5%, в районных организациях – 78%. Также проверены состояние обеспеченности средствами индивидуальной защиты (СИЗ), наличие инструкций по охране труда, проведения специальной оценки условий труда, проведения вводных инструктажей на рабочем месте и т.д. Итоги проведенного мониторинга были рассмотрены на заседании Президиума, разработан ориентировочный индивидуальный график работ с каждой первичной организацией по устранению замечаний. Технический инспектор труда посетил по оказанию практической и методической помощи, ознакомлению с работой по охране труда 19 территориальных и первичных организаций Профсоюза. Уполномоченные и специалисты по охране труда прошли обучение на 4 семинарах в специализированных организациях, 105 членов Профсоюза получили соответствующие удостоверения и сертификаты.

С марта по ноябрь 2022 года проводится Фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди трудовых коллективов Саха (Якутской) республиканской организации профсоюза. Подписано Соглашение с Региональным центром тестирования

Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) Республики Саха (Якутия). В рамках Фестиваля проведена сдача норм ГТО среди государственных и муниципальных служащих, по предварительным данным, 42 участника получили золотой, 40 серебряный и 10 бронзовые знаки.

Организационное укрепление Профсоюза. Главными целями организационной работы республиканской организации являются организационное укрепление территориальных и первичных организаций Профсоюза, а также сохранение и увеличение численности членов Профсоюза.

В плановом порядке членами Республиканского комитета, Президиума рассматриваются вопросы реализации Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг., резерва кадров на замещение выборных должностей председателей территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций, совершенствования рациональной профсоюзной структуры, подготовки и обучения профсоюзных кадров и актива, информационной работы, молодежной политики, намечены планы на II полугодие текущего года.

По прежнему, приходится работать в условиях сокращения численности гражданских и муниципальных служащих, реорганизации и модернизации министерств и ведомств, учреждений. Ежегодно сокращается доля членов Профсоюзов среди общего числа работающих, увеличивается количество первичных профсоюзных организаций, с численностью членов профсоюза менее 50%, и т.д. Вместе с тем, за 2021 год и за 6 месяцев т.г. создано около 20 новых первичных профсоюзных организаций. Принято впервые в члены Профсоюза более тысячи работающих. 12 (38,7%) территориальных (улусных, районных) организаций Профсоюза успешно провели работу по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, 46 (58,2%) профсоюзных орга-

низаций г. Якутска сохранили и увеличили численность членов Профсоюза. По итогам 2021 года стопроцентную численность работающих в Профсоюзе обеспечили 9 (29,0%) территориальных организаций Профсоюза, 14 (17,7%) первичных профсоюзных организаций города Якутска. Средний возраст руководителей территориальных и первичных организаций профсоюза составляет 41–43 года.

Вопросы подготовки и обучения профсоюзных кадров и актива республиканской организации ежегодно рассматриваются на заседании Президиума, проводится анализ планов обучения профсоюзного актива. В течение 2021–2022гг. было проведено более 50 занятий и семинаров в школах ФП РС(Я), выездных семинарах Рескома профсоюза и «Днях Федерации профсоюзов РС(Я)» в районах республики. Успешно реализуется применение дистанционных технологий и электронного обучения на базе ЗУМЦ Санкт-Петербурга и Москвы. На хорошем организационном уровне в сентябре 2021 года в г. Якутске проведен семинар-совещание профсоюзных кадров и актива организаций Дальневосточного региона Общероссийского Профсоюза, в его работе приняли участие 98 участников, в т.ч. заместитель председателя Профсоюза Шелобанова О.В., 19 представителей от региональных организаций ДВФО, 79– председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, членов ревизионной комиссии (в т.ч. 49 чел. приняли участие по Zoom). С 4 по 6 июля 2022 года в Южно-Сахалинске в работе зонального семинара от нашего Профсоюза приняли участие 7 председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза. По отзывам участников мероприятия – семинар прошел на высоком организационном уровне, программа семинара была интересной, насыщенной, полезной и яркой, были организованы познавательные экскурсии, выезд на море, и др. мероприятия.

Республиканский комитет Профсоюза проводит работу с молодыми членами Профсоюза, формирует резерв кадров и актива. В настоящее время Профсоюз объединяет 6581 члена Профсоюза моложе 35 лет, что составляет 39,1% от общего количества. Президиум Профсоюза оказывает содействие представительству и продвижению молодежи в выборных органах всех структур Профсоюза.

Среди председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза представителей молодежи до 35 лет – 161 (27,6%), в том числе 140 председателей ППО в составе территориальных организаций Профсоюза, 21 председатель ППО города Якутска. В составе выборных органов первичных профсоюзных организаций, ревизионных и других комиссий избрано 1381 молодой членов Профсоюза, в том числе в территориальных – 1095 человек, в первичных профсоюзных организациях г. Якутска – 286. В 24 республиканских министерствах и ведомствах, отдельных территориальных органах федеральной исполнительной власти созданы молодежные советы и комиссии. В целях повышения эффективности работы среди территориальных и первичных организаций Профсоюза с прошлого года проводится республиканский смотр-конкурс «Лучшая работа Молодежного совета».

Торжественные мероприятия, посвященные празднованию 100-летия Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза прошли на хорошем организационном уровне, с охватом широкого круга профсоюзного актива, социальных партнеров, ветеранов профсоюзного движения, состоялись различные мероприятия, чествования и награждения.

Финансовая политика.

В соответствии с Программой действий республиканским комитетом Профсоюза проводится работа по переводу первичных организаций на централизованный бухгалтер-

ский учет в соответствующих выборных органах. Так, по состоянию на 01 января 2022 года на централизованном бухгалтерском учете в Республиканской организации профсоюза – 55 первичных профсоюзных организаций, что составляет 68,8% от общего количества профсоюзных организаций города Якутска, 2 улусные организации.

Соблюдение установленного Центральным комитетом порядка распределения поступивших в Профсоюз членских взносов между структурными звеньями осуществлялось в соответствии с их задачами в выполнении Устава и Программы действий.

На заседаниях Президиума Республиканской организации Профсоюза рассмотрен вопрос «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах профсоюзному активу Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза». В соответствии с данным Положением от поступивших на расчетный счет Рескома Профсоюза 1 процент от ППО (50/50) и 2 процента от территориальных профсоюзных организаций (70/30) по итогам года идет на поощрение выборного профсоюзного актива. По итогам 2021 года сумма вознаграждения составила 445 тысяч рублей.

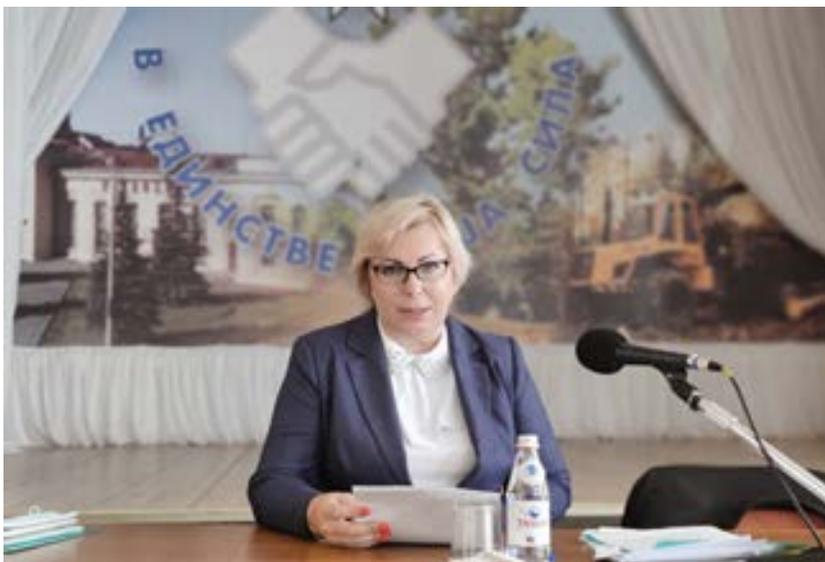
Предложения:

1. В санаторно-курортных учреждениях на территории ДФО предусмотреть льготные путевки для членов Профсоюза проживающих на территории региона.

2. Внести в постановление Правительства РФ изменение в части оплаты проезда несовершеннолетним членам семьи работника бюджетной сферы в случае выезда на отдых независимо от времени и места проведения отпуска.

3. Добиться индексации заработной платы для государственных и муниципальных служащих.

**Председатель Тюменской областной
организации Профсоюза
Ирина Владимировна Быковская**

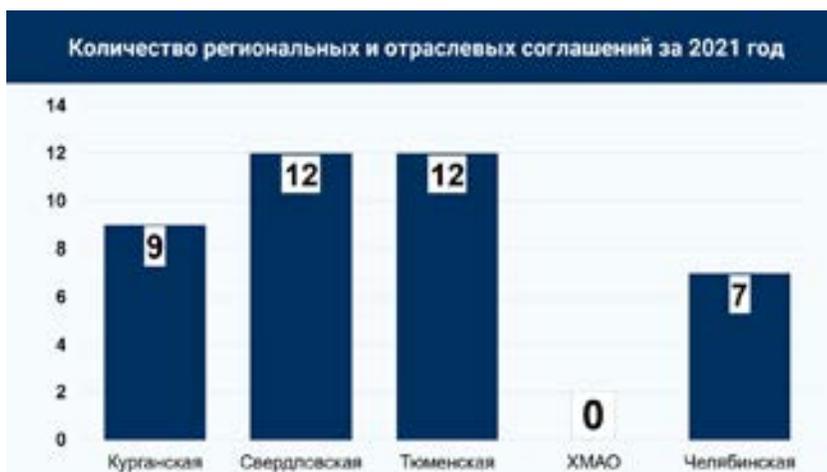


Уважаемый Николай Анатольевич, уважаемые коллеги!

Свое выступление мне бы хотелось начать с обзора численности региональных организаций, входящих в состав Уральского федерального округа. По данным статотчета за 2021 год, численность составляет:



Первый и самый эффективный показатель деятельности региональной организации это социальное партнёрство. Рассмотрим следующий слайд – отраслевые соглашения.



Где выстроена система социального партнерства, налажен тесный контакт с руководителем, а если он еще является активным членом Профсоюза, то, предполагаю со мной согласятся все, там 100-процентная в первичной профсоюзной организации. Примеры такого сотрудничества имеют место быть во всех региональных организациях Урала, и как показывает практика это дает положительные результаты. Деятельность совместной работы в рамках социального партнерства хорошо выявляется при проведении семинаров-совещаний Уральского региона.

В 2021 году семинар-совещание проводил Комитет Тюменской областной организации. Нам не удалось провести в очном формате, но уровень социального партнерства прослеживался на протяжении трех дней работы семинара-совещания. Совет председателей Уральского региона ввел новые условия в формирование делегаций семинара. Первое: при формировании делегаций от регионов обязательно включать в состав председателя молодежного совета, а в программе семинара уделять внимание работе молодежи. Второе: в состав делегации в обязательном порядке включать кандидатуры из резерва на должность председателя областной организации.

В 2022 году семинар-совещание провел Комитет Челябинской областной организации. Социальное партнерство в областной организации выстроено на должном уровне, Федерация Профсоюзов Челябинской области оказала существенную помощь обкому при подготовке и проведении семинара. В рамках работы семинара-совещания выработана резолюция на имя полпреда УрФО Владимира Владимировича Якушева по вопросу повышения оплаты труда работникам сферы социального обеспечения не вошедшим в майские Указы Президента.

Обучение – прекрасная социальная мотивация. Это направление имеет много различных форм и механизмов реа-

лизации. Активно работая, непременно будешь замечен, есть реальный шанс попасть в кадровый резерв. В каждой региональной организации Урала кадровый резерв сформирован и активно работает. Обучение профсоюзного актива для роста профессионализма проводится во всех региональных организациях по различным направлениям деятельности Профсоюза.

Новое направление в обучении профактива: с 2021 года Школа профсоюзного лидера проводится в два уровня: первый уровень – обучаются вновь избранные председатели, второй уровень – проходят в рамках повышения квалификации. Школа правовой грамотности, тематические семинары – все это работает в регионах Урала. Курганская, Свердловская, Челябинская областные организации имеют возможность обучать свой профсоюзный актив через учебные центры профсоюзов, которые работают при федерациях в регионах. Тюменская областная организация обучает профактив через центр Курганской федерации профсоюзов по договору о взаимодействии и сотрудничестве. Профактив Челябинской областной организации прошел обучающий курс, состоящий из трех модулей, «Школа профсоюзного видеомейкера» в учебном центре Челябинской федерации. Профактив Ханты-Мансийской окружной организации прошел обучение через учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга в Абхазии.

Еще одна новая форма обучения это однодневная стажировка для вновь избранных председателей профсоюзных организаций и их заместителей, которая хорошо применяется в Курганской, Тюменской областных организациях. По окончании стажировки проводится тестирование, а по оценке полученных знаний выдается сертификат о прохождении стажировки.

Работа с Ассоциацией территориальных объединений профсоюзов УрФО – вот то, чем можем похвастаться. Председатель Совета Игнатова Светлана Михайловна принимает участие во всех заседаниях Ассоциации, что дает возможность донести проблемы региональных организаций госучреждений Урала до полномочного представителя Президента в УрФО, на которых он всегда присутствует. Согласно графику проведения мероприятий, Ассоциацией Урала проводятся в каждом регионе по два мероприятия в год – это форумы, спартакиады, фестивали, конкурсы рабочей песни и так далее. Профсоюзы госучреждений самые активные участники и помощники в организации данных мероприятий.

В рамках молодежного форума «ЗаУралье 2022», который проводила Федерация Курганской области, молодежные советы Курганской и Тюменской областей провели круглый стол между делегациями, работали с проектом закона о молодежной политике в Российской Федерации, выработали Резолюцию, направили в Курганскую, Тюменскую областные Думы, и в Государственную Думу.

Свердловская федерация профсоюзов проводит ежегодный Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах–2022» в котором делегации Курганской, Тюменской, Свердловской организаций ежегодно принимают участие. Круглые столы, пленарные дискуссии, семинары, работа в секциях – это площадки для обмена новыми формами работы. В 2022 году юрист Курганской областной организации Ольга Мишура выступила спикером в секции «Новации в правозащитной профсоюзной деятельности». Новым опытом работы делились многие из коллег, я взяла на изучение тему «Профсоюзный бот».

Так же тесно сотрудничает Совет председателей региональных организаций УрФО с секретарем ФНПР в УрФО

Аксаной Сгибневой, которая принимает участие в мероприятиях проводимых региональными организациями, в том числе выступила спикером на семинаре-совещании в Челябинске. Все это положительно влияет на мотивацию профсоюзного членства.

Правозащитная работа – одна из действенных форм мотивации. Оказание юридической помощи, сопровождение и представление интересов членов Профсоюза в судах, процедура подготовки проектов коллективных договоров (соглашений) их заключение и экспертиза – это одни из основных форм работы всех организаций Уральского региона.

Материальная мотивация во всех региональных организациях широко используется: дисконтные карты, абонементы, скидки на посещение спортивных залов и театрализованных представлений. В Свердловской организации создан фонд материальной поддержки членов Профсоюза. В Курганской организации – дополнительное страхование жизни и здоровья за счет средств профбюджета, на выгодных условиях договор заключила Федерация.

Остановлюсь на оздоровлении. Все региональные организации являются участниками оздоровительных программ, у всех разработана и успешно используется система возмещения частичной стоимости путевки на санаторно-курортное лечение. В Челябинской области губернатор выделил Федерации профсоюзов 10 миллионов рублей на оздоровление членов Профсоюза, есть чему позавидовать.

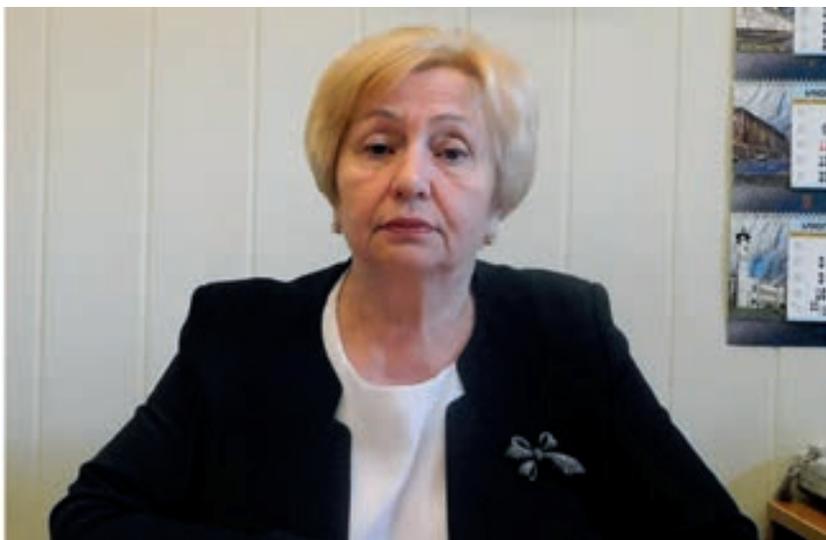
Информационная мотивация: Пандемия нас научила работать по новому, мы задействуем все информационные ресурсы не только по направлениям деятельности Профсоюза, – вебинары с приглашением ведущих специалистов в области психологии и медицины стали нашей изюминкой для членов Профсоюза.

Сайты имеют четыре организации из пяти, в социальных группах, мессенджерах дублируется информация, председатели Курганской и Тюменской областных организаций ведут личные страницы с освещением своей ежедневной деятельности. Газеты, брошюры, методички, информационные бюллетени постоянно разрабатываются и выпускаются в областных организациях Урала, а так же это все можно найти и скачать на сайтах наших организаций.

Ежемесячно в режиме онлайн проводятся заседания Совета председателей Уральского региона, на которых мы информируем друг друга о проделанной работе в своих региональных организациях, делимся информацией и планами на предстоящий месяц, а новые совместные идеи в ходе заседаний положительно влияют на работу председателей региональных организаций Урала. Вместе мы сила!

Спасибо за внимание.

**Председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга
и Ленинградской области общественной
организации Профсоюза
Елена Сергеевна Григорьева**



Уважаемые коллеги!

Северо-Западный округ является одним из 8 федеральных округов.

В округе проживают более 13 миллионов человек, что составляет 10% от общего числа жителей России.

В субъектах СЗФО образованы и работают 9 региональных организаций нашего Общероссийского профессионального союза.

По данным на начало текущего года, на территории округа создано 769 первичных организаций, что составляет всего 5% от общего количества первичек по Профсоюзу в целом.

Удельный вес числа членов Профсоюза от общего количества членов Профсоюза составляет 6%, или 47 197 человек.

Как приведенные показатели характеризуют нашу работу по организационному укреплению профсоюзных организаций?

Мониторинг ситуации по плотности населения в округах показывает, что мы, учитывая этот показатель, работаем в аналогичных условиях с региональными профсоюзными организациями Уральского и Южного округов.

Мы имеем равные показатели с организациями Уральского округа, а вот в сравнении с Южным округом по количеству созданных организаций и членов Профсоюза у нас показатель ниже на 10%.

Закономерно, что каждый регион имеет свою, выработанную годами специфику работы, и сегодня на семинаре мы это слышим.

Все руководители организаций Профсоюза нашего региона рассматривают вовлечение новых членов как фундамент обеспечения стабильности и дальнейшего развития Профсоюза.

Практика работы в данном направлении накоплена значительная.

Об этом известно из выступлений моих коллег – председателей региональных организаций на семинарах, проводимых ЦК Профсоюза, на семинарах, проводимых для кадров и профсоюзного актива в федеральных округах.

В мае т.г. на зональном семинаре с аналогичной повесткой дня, после выступлений на круглом столе соответствующих председателей с учетом практики в возглавляемых ими организациях, было отмечено.

Новгородская областная организация в целях роста числа членов Профсоюза активно использует такую форму работы, как ведение постоянного социального диалога с работо-

дателями, а также укрепление территориальных организаций через активное участие их председателей в составе координационных комитетов, созданных территориальными объединениями профсоюзов.

Результат динамики роста численности за последние 5 лет – 106,2%.

Это самый лучший показатель по Северо-Западу.

Псковская областная организация в целях мотивации профсоюзного членства (наряду с другими мотивационными стимулами) активно использует потребность работников в оздоровлении в профсоюзных здравницах на льготной основе.

Динамика численности за 5 лет – 67,9%.

Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация для мотивации профсоюзного членства считает наиважнейшим фактором ведение информационной пропаганды деятельности профсоюзных органов всех уровней.

Динамика численности за 5 лет – 86,4%.

Мурманская и Архангельская организации Профсоюза основным стимулом мотивации профсоюзного членства считают правозащитную работу.

Динамика численности соответственно за аналогичный период составляет 91,9% и 90,7%.

Карельская республиканская организация залогом эффективной работы по мотивации профсоюзного членства считает работу в сфере кадровой политики. Речь идет об укреплении правовой и технической службы в аппарате организации и обучении профсоюзного актива.

Результат, характеризующий динамику численности за 5 лет, равен 94,9%.

Организация физкультурно-оздоровительных и различного вида культурно-досуговых мероприятий, в том числе с членами семей членов Профсоюза, внедрение мер дополнительной социальной поддержки активно осуществляется в Коми республиканской и Вологодской областной организациях.

На круглом столе коллективно был сформулирован вывод – работа по мотивации должна носить системный характер и включать в себя следующие элементы:

- Согласованное и эффективное функционирование всех заинтересованных сторон: работодатель, профсоюзная организация, члены Профсоюза.

- Порядок, методы и формы построения системы мотивации профсоюзного членства в соответствии с целями организации и механизмы ее внедрения.

- Проведение исследований как инструмент выявления проблем и потребностей работников.

- Ключевые мероприятия профсоюзной организации и их формулирование на языке выгод для работников.

- Развитие и применение коммуникационных приемов (чек-лист и практика ведения мотивационной беседы для вовлечения и удержания в Профсоюзе).

- Использование технологии публичного выступления по вовлечению работников в Профсоюз, практика проведения публичного выступления и дискуссий.

Безусловно, работа по выбору форм мотивации профсоюзного членства в организациях проводится с учетом отраслевой специфики, места их расположения, возрастных и гендерных особенностей коллективов и подготовленности профсоюзных активистов.

Практикой доказано, что без выявления интересов, ожиданий и потребностей всех работников как членов Проф-

союза, так и не являющихся таковыми проводить работу в коллективах по мотивации профсоюзного членства малоэффективно и бесперспективно.

В переводе с латинского языка эффективность – это продуктивность использования ресурсов в достижении поставленной цели.

Цель поставлена, она есть, а вот с ресурсами – и кадровыми, и финансовыми – большой вопрос. Как один председатель может одновременно выполнять работу и оргработника, и технического инспектора, и правового, и специалиста по информационной работе и т.д.?

В подготовке к настоящему семинару в большинстве наших региональных организаций среди членов Профсоюза проведено анкетирование по теме:

«Каков Ваш мотивационный фактор членства в Профсоюзе?».

Было опрошено более 1760 человек.

Поделюсь результатами.

Самым главным мотивом нахождения в Профсоюзе из общего числа участников анкетирования 75% считают, что при решении важнейших вопросов труда работникам надо выступать коллективно.

73% опрошенных считают, что в Профсоюзе интересно проводятся спортивные, культурно-массовые, досуговые мероприятия.

70% опрошенных считают, что их профсоюзное членство основано на уважении и доверии к председателю профорганизации.

59% опрошенных считают, что Профсоюз может защитить.

30% опрошенных вступили в Профсоюз, так как считают, что Профсоюз должен оказывать материальную поддержку.

И самое интересное: всего 20% опрошенных вступили в Профсоюз по причине, что в нем состоит большинство коллег.

Интересные факты:

61% опрошенных вступили в Профсоюз, потому что им нравится общественная работа. Значит, есть где и с кем вести кадровую работу.

Такие полярные результаты говорят о недостатке знаний и информации среди членов Профсоюза о том, как выборные профсоюзные органы осуществляют свои, в том числе и защитные функции, какие полномочия и компетенции они имеют, равно как и сами члены Профсоюза.

Понятно, что сегодня, ввиду смены политического и экономического курса в стране, произошли серьезные изменения и в общественных отношениях, развиваются совсем иные личностные ценности.

Эти новые условия, в которых уже выросло целое новое поколение, изменили потребности работающих в коммуникации – на это влияет и постоянно меняющееся трудовое законодательство.

Как в условиях глобального потепления в сфере социально-трудовых отношений у людей постоянно тает уверенность в финансовой стабильности и гарантиях занятости, даже на ближайшее будущее.

Мир меняется очень быстро.

Один из законов диалектики говорит: «Бытие определяет сознание».

И когда речь идет о мотивации, мы хотим видеть результат именно в осознанном профсоюзном членстве. Потому что именно такое членство дает стабильность организациям.

Я напомню, что самые лучшие показатели стабильности и роста на примере Северо-Запада показывает пред-

метная совместная деятельность профорганизаций с работодателями.

Считаем актуальным сегодня добиться через отраслевые соглашения, заключаемые ЦК, от работодателей выделения профсоюзным организациям места на его сайте. Сегодня это один из самых востребованных информационных ресурсов, и мы должны этим воспользоваться. Такая практика уже существует и хорошо себя зарекомендовала. На примере наших организаций скажу: там, где это удалось внедрить, численность организаций стабильна, несмотря на текучесть кадров.

Кстати, это дает возможность обучения правовой грамотности не только актива, но и рядовых членов Профсоюза.

Через подобное обучающее информирование возможно и разрешение большого вопроса для малочисленных организаций, где в аппарате работают всего два человека – председатель и главный бухгалтер.

Когда на сайте не кого-либо, а самого работодателя есть возможность с помощью Профсоюза получать правовое самообразование – это хороший мотив для вступления.

Необходимо подумать о выпуске общего для Профсоюза буклета, листовки агитационного характера.

Уважаемые коллеги! Есть такой известный лозунг: «Знание – СИЛА».

Если мы хотим быть сильными, мы должны учиться.

Мотивировать работника на вступление в Профсоюз должен хорошо обученный профсоюзный лидер. Грамотный, интересный диалог вести с работодателем тоже может только хорошо обученный профсоюзный лидер.

Несмотря на имеющееся признание системы обучения профсоюзных кадров и актива нашего Общероссийского профсоюза, разрешите озвучить предложения коллег Северо-Запада.

1. Необходимо увеличить количество учебных часов в программе повышения квалификации для руководителей региональных организаций Профсоюза и специалистов технической и правовой инспекций. Не реже одного раза в квартал проводить их обучение в режиме видеоконференц-связи. Психологические тренинги на семинарах должны чередоваться с обучающими тематическими лекциями. Процесс обучения должен быть непрерывным.

2. Необходимо наладить издание брошюр консультационного, методического, юридического характера.

3. Рассмотреть опыт работы профессиональных сообществ.

Завершая сообщение, скажу следующее: «Очень хочется думать, что в деятельности профессиональных союзов материальная поддержка – это форма солидарной помощи финансового характера, а не оплата услуги за профчленство. А большинство из нас этим активно увлечено. Может быть, напрасно. Надеюсь в следующих выступлениях коллег услышать их мнение на эту тему.

Спасибо за внимание.

**Председатель Томской областной общественной
организации Профсоюза
Михаил Сергеевич Дмитриев**



Существует прямая зависимость между актуальностью какой-либо проблемы и эффективностью усилий, предпринимаемых для ее решения. Если проблема снижения численности профсоюзного членства до сих пор актуальна и приоритетна среди прочих, значит, то, что мы делаем для мотивации профсоюзного членства, или недостаточно, или в принципе неверно.

Основная функция профсоюза – защитная, профсоюзы должны концентрироваться на одном – защищать.

Раньше мотивация профсоюзного членства практически не имела никакого значения, т.к. прирост численности осуществлялся автоматически.

Прирост профсоюзных рядов шел за счет свободно-приудительного вступления. У человека, написавшего заявление о приеме в члены профсоюза, не возникало вопроса: «А зачем это нужно лично ему?» Было другое – ощущение «я – как все».

При огромной численности главной функцией профсоюза была объединительная и распорядительная.

Сегодня главным стратегическим ресурсом развития профсоюзов является прирост численности членов профсоюза, и он определяет работу профсоюзной организации.

У работника появился выбор: вступать в профсоюз или нет.

Недостаточно просто мотивировать. Мы часто видим, что профсоюзы во всем мире затрачивают огромные усилия на привлечение новых членов. Но, приходя в профсоюз, эти самые новые члены оказываются очень недовольными, т.к. организация не отвечает их ожиданиям.

Значит, необходимо изменить сам подход к мотивации профсоюзного членства.

Об этом мы и порассуждаем в данной статье из различных организаций нашего Профсоюза Сибирского федерального округа, взяв информацию из представленных докладов на семинар-совещание профсоюзных кадров и актива, который состоялся 6–9 июня 2022 г. в г. Томске.

Для справки. В региональном семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива в 2022 г. на тему: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» приняли участи 7 организаций из 10 регионов.

Общее количество участников составило 62 человека. В работе семинара приняли участие представители органов исполнительной власти Томской области, Федерации профсоюзных организаций Томской области, УФСИН России по Томской области, ОПФР России по Томской области, а также заместитель Председателя ЦК Профсоюза.

О тенденциях профсоюзного членства в трудовых коллективах и действиях по его мотивации

Проблема эффективности ныне действующей системы мотивации профсоюзного членства и развития социального партнерства в последнее время стала одной из основных в теории и практике профсоюзной деятельности. О том, каковы степень охвата профсоюзным членством людей труда, качественный состав профсоюзных рядов, и особенно выборных профорганов, можно судить о действенности организованных работников, о силе и возможностях их организации в защите их законных прав и интересов.

Усиливать мотивацию членства в Профсоюзе помогает постоянное внимание и непосредственная работа в каждом коллективе с коллективным договором – с основным документом, наряду с действующим законодательством регулирующим социально-трудовые отношения между работодателями и работниками. В подавляющем большинстве организаций заключены коллективные договоры. Нами разработаны подробные рекомендации по их содержанию. Наряду с обязательными требованиями действующего законодательства в коллективные договоры включаются дополнительные льготы и гарантии, приносящие людям существенную помощь и поддержку в социально-бытовых условиях, росте их доходов, оздоровлении и отдыхе работников, их семей, детей, оказание материальной помощи нуждающимся, оплата медицинских услуг.

Одним из направлений деятельности по мотивации Томского обкома Профсоюза является защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства с представителями нанимателей, работодателями через систему отраслевых, региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров. На территории Томской области действуют 2 региональных отраслевых соглашения, заключенных с УМВД России по Томской области, ФСИН России по Томской области, а также 1 соглашение о социальном партнерстве – с Департаментом по вопросам семьи и детей Томской области.

Инициатором заключения соглашений, как правило, является профсоюзная сторона. Все этапы подготовки региональных отраслевых соглашений осуществляются в соответствии с действующим законодательством, рекомендациями и методическими материалами ЦК Профсоюза. Разделы региональных отраслевых соглашений соответствуют разделам отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза на федеральном уровне.

Приступая к переговорам, стороны на равноправной основе образуют комиссию для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта соглашения. В комиссию делегируется равное число ее членов от каждой стороны социального партнерства. Состав комиссии утверждается приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом. В состав комиссии со стороны Профсоюза включаются представители обкома Профсоюза и председатели первичных профсоюзных организаций, действующих в соответствующих ведомствах. Проект соглашения обсуждается на заседаниях профсоюзных организаций. При этом содержание проекта соглашения доводится до сведения работников и они имеют возможность направить в адрес выборного органа свои замечания и предложения по проекту соглашения.

Но не секрет, что проблемы мотивации, сокращения профсоюзного членства связаны с законодательством РФ, реструктуризацией, территориальной разобщенностью коллективов, антипрофсоюзной деятельностью работодателей и их представителей, направленной на ослабление Профсоюза, чтоб не позволять трудящимся в полной мере реализовать свои конституционные и гражданские права в социально-трудовой сфере, принижением работодателями и их администрацией роли и места представительного органа работников в решении социально-трудовых вопросов в коллективе, формальном отношении к обязательствам коллективных договоров организаций.

Помимо объективных условий повышения численности трудящихся в профсоюзных организациях, существует и ряд немаловажных субъективных факторов. От чего же зависит сегодня мотивация профсоюзного членства?

- от информированности коллектива;
- от реальных дел по укреплению социального партнерства;
- от реальной защиты работников профсоюзной организацией;
- от привлечения работников к активному участию в профсоюзной работе (возможность самореализации); от опоры на молодежь;
- от качества подготовки и проведения мероприятий;
- от деловитости профсоюзного лидера;
- от создания постоянной и эффективной системы обучения как профсоюзного актива, так и рядовых членов профсоюза.

На сегодняшний день есть проблема – отсутствие профсоюзной коллективистской идеологии. За годы перестройки профсоюзы практически ушли от одной из основных своих функций – воспитательной. В результате среди работников

утеряно само понимание, что они наемные и работодатель в любой момент может ущемить их права. Что защищать себя они могут только при помощи профсоюзной организации.

Чтобы получить эффект от влияния на внешние факторы мотивации членства в Профсоюзе очень важны внутренние факторы, а это сам профсоюз, сама профсоюзная организация, ее способность адаптироваться к изменениям, готовность и умение быть в своих действиях на уровне стоящих требований и задач, деловые качества и авторитет лидера и профактива организаций.

Ситуация, сложившаяся в Профсоюзе, диктует необходимость принятия радикальных и эффективных мер. И они предложены руководству Профсоюза и его исполнительным выборным органам. Необходимы усиление внимания первичных организаций, активизация работы профорганов первичных организаций по сохранению численности профсоюзных рядов, по решению проблем мотивации, по вовлечению новых членов в Профсоюз.

Сколько бы причин падения мотивации членства ни перечислялось, их, как показывает практика, можно свести к трем основным:

– отсутствие в Профсоюзе, в профорганизациях системного подхода к решению этих проблем, к использованию всех имеющихся в настоящее время ресурсов;

– определенная некомпетентность профактива, профлидеров в области привлечения новых членов, мотивации вступления в Профсоюз, особенно молодежи, а порой элементарное равнодушие к этой проблеме;

– недостаточная, если не сказать слабая, информационно-пропагандистская работа, к тому же не подкрепленная современными методами рекламной деятельности.

В этих условиях только сам Профсоюз, его актив, целенаправленность, последовательность мотивационных действий смогут доказать, что процесс не является необратимым.

В заключение. В рамках мотивации по линии Центрального Комитета все наши члены Профсоюза застрахованы от несчастных случаев на производстве; Томский обком Профсоюза оказывает помощь в заключении коллективных договоров в рамках социального партнерства работодателя и работника; оказываем выплаты (юбилей, трагические события, трудная жизненная ситуация и т.д.); существует в обкоме фонд «Солидарность» где есть возможность оказывать материальные выплаты к ведомственным праздникам (День социального работника, День работника полиции и т.п.); к наградам обкома и наградами ЦК (почетная грамота, знак) выплачивается денежная премия; большую работу обком проводит в рамках оздоровления трудящихся: так, в 2016 году заключили соглашения с санаторием «Барнаульский» (г. Барнаул) и санаторием «Крона» (Обское море, г. Бердск); в 2020 г. – с ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России, где все наши члены Профсоюза могут отдыхать со скидками до 25%, особенно в относительно близкой доступности; на семинары, проводимые обкомом, приглашаются специалисты в сфере охраны труда, юридической помощи, пенсионного фонда и др. оказываем хоть и не большое, но дополнительное стимулирование спортсменов, участвующих в летних и зимних спартакиадах трудящихся Томской области; премируем профактив к значимым праздникам в году (Новый год, 23 февраля и 8 марта); организуем работу по оздоровлению членов Профсоюза в спортивных комплексах г. Томска и Томской области; самостоятельно и совместно со специалистами ФПО ТО проводим проверки соблюдения трудового законодательства в организациях с целью оказания правовой помощи.

В 2019 г. заключили соглашение с ПАО «Совкомбанк» на приоритетных основаниях по предоставлению услуг по карте «Халва» с логотипом нашего Профсоюза. Сейчас активно прорабатываем вопрос по профсоюзной карте «Проф-дисконт». Активно привлекаем организации для участия в конкурсах, проводимых ФПО ТО. Уделяем огромное внимание привлечению организаций к сдаче норм ГТО в рамках предоставления спортивных площадок на территории г. Томска и области.

**Председатель Краснодарской краевой региональной
организации Профсоюза
Елена Викторовна Корнилова**



Сегодня в своем выступлении я постараюсь коснуться основных моментов в работе региональных организаций Общероссийского профессионального союза Южного федерального округа:

- Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза;
- Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза;
- Ростовской областной организации Профсоюза;
- Астраханской областной организации Профсоюза;
- Волгоградской областной организации Профсоюза;
- Калмыцкой территориальной организации Профсоюза;
- Севастопольской региональной организации Профсоюза;

– Адыгейской республиканской организации Профсоюза.

В современных условиях проблема мотивации профсоюзного членства стоит перед всеми организациями Профсоюза, и профсоюзные организации Южного федерального округа не исключение. У каждого есть свои формы и методы работы по привлечению в Профсоюз новых членов. Для некоторых организаций они давно стали традиционными, а для кого-то могут стать инновацией. Надеюсь, что проводимый семинар даст нам возможность обменяться опытом и каждая организация сможет выбрать для себя те направления, которые дадут максимальный эффект.

Одним из основных направлений деятельности в 2021 году оставалось развитие и укрепление отношений социального партнерства через заключение коллективных договоров и соглашений.

В результате этой работы и достигнутого в 2021 году уровня социального партнерства из 207 первичных профсоюзных организаций Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организация Профсоюза коллективные договоры заключены 188 организациями, из которых 48 коллективных договоров заключены в отчетном году. Охват коллективными договорами профсоюзных организаций по состоянию на 31 декабря 2021 года составил 91 процент, и их действие распространялось на 86 процентов от общего числа членов Профсоюза.

В 2021 году продолжалась работа и по укреплению базы для развития социального партнерства между органами местного самоуправления Республики Крым и территориальными организациями Профсоюза, основой которой продолжают служить соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с органами муниципальной власти, заключенные в 11 муниципальных образованиях Республики Крым.

В 2022 году по инициативе комитета Севастопольской региональной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации был подготовлен проект Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между комитетом Севастопольской региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Правительством Севастополя.

Адыгейской республиканской организацией Профсоюза проводится большая работа по взаимодействию с органами исполнительной и законодательной власти, результатом которой стал Указ Главы Республики Адыгея о содействии профсоюзам, создана и действует региональная трехсторонняя комиссия, членами которой являются все председатели отраслевых профсоюзов.

Краснодарская краевая организация Профсоюза в вопросе профсоюзного членства старается активно использовать помощь социальных партнеров. Так, например, Министерством труда и социального развития Краснодарского края, руководством Главного управления МЧС России по Краснодарскому краю, Главного управления МВД России по Краснодарскому краю были направлены письма в подведомственные учреждения и подразделения, на основании положений заключенных Отраслевых соглашений, для активизации работы по вступлению в Профсоюз. Планируется проведение совещаний с личным составом данных ведомств в формате видеоконференции для информирования о деятельности профсоюзной организации и мотивации профчленства.

В Волгоградской областной региональной организации достаточно внимания уделяется системе профсоюзного образования на базе Волгоградского института профсоюзного

движения. Основной целью обучения профсоюзного актива является приобретение знаний, навыков и умений для успешного решения задач, стоящих перед профсоюзами.

В целях оказания помощи членам Профсоюза в обучении и повышении квалификации в Краснодарской краевой организации с 2008 года действует положение «О денежных выплатах членам Профсоюза в счет частичного возмещения стоимости обучения в Кубанском институте социэкономике и права (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений», которым предусмотрен возврат 20% от стоимости обучения при обучении в нем члена Профсоюза и 10% при обучении ребенка или внука члена Профсоюза, а также действует 20-процентная скидка при профессиональной переподготовке члена Профсоюза в Некоммерческом частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Северо-Кавказский региональный учебный центр».

Одни профработники убеждены в том, что профсоюзы – это не касса взаимопомощи и должны служить исключительно для защиты социально-трудовых прав работников посредством заключения и контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений. Другие считают, что профсоюзы, помимо всего прочего, должны давать своим членам различные материальные блага, помогать им не только в трудовых, но и в чисто житейских вопросах. Доля истины присутствует в высказываниях обеих сторон, и мы должны учитывать это в своей работе.

Так, в прошедшем году проведена работа по актуализации нормативной базы Краснодарской краевой организации Профсоюза, предусматривающей оказание материальной помощи членам Профсоюза, результатом которой стало утверждение на заседании Комитета 31 марта 2022 года Положений:

1. «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза в случае повреждения их имущества в результате стихийного бедствия» – размер выплат зависит от профсоюзного стажа и размера ущерба.

2. «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза, получившим травму на производстве, по пути на работу, с работы и в быту» – размер выплат зависит от профсоюзного стажа и длительности лечения.

3. «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза в связи с травмированием детей» – размер выплат зависит от профсоюзного стажа и длительности лечения.

4. «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в связи с длительным лечением» – размер выплат зависит от профсоюзного стажа и длительности лечения.

Ростовская областная организация Профсоюза:

– застраховала всех председателей первичных и территориальных организаций от несчастных случаев на 24 часа в сутки;

– приняла Программу дополнительной защиты членов Профсоюза.

В рамках этой Программы действуют 5 фондов помощи и поддержки членов Профсоюза, средства которых расходуются:

– на материальную помощь при длительной болезни, дорогостоящем лечении, ущербе от стихийных бедствий и чрезвычайных происшествиях;

– на материальную помощь в случае заболевания новой коронавирусной инфекцией (COVID-19);

– на оказание материальной помощи молодым членам Профсоюза при вступлении в первый брак, рождении ребенка, выплату стипендий и в других случаях, предусмотренных Программой.

Широко используется возможность предоставления скидок для членов Профсоюза через заключаемые соглашения и договоры с организациями различных сфер деятельности: спортивной (фитнес, боулинг, бильярд, бассейн), магазины непродовольственных товаров, обучение и конечно же отдых.

Организация работы по оздоровлению членов Профсоюза Адыгейской республиканской организации Профсоюза осуществляется в рамках системы экономических преимуществ для членов Профсоюза – «АдыгеяПрофкурорт». В 2019 году республиканским комитетом было принято решение о дополнительной скидке в размере 25% для наших членов Профсоюза, пользующихся услугами «Профкурорта Адыгеи».

В прошлом году Краснодарской краевой региональной организацией ПРГУ РФ был заключен договор с туристическим комплексом «Ялта – Круглый год» на дополнительную 10-процентную скидку для членов Профсоюза, а также членам их семей в течение всего года и плюс 40-процентная скидка в межсезонье (ноябрь – март).

Достигнута договоренность с руководством детского оздоровительного лагеря «Старт Энерджи» о предоставлении 10-процентной скидки на путевки для детей членов Профсоюза.

Родителям, которые приобрели детские путевки в государственные и бюджетные лагеря Севастополя, региональная организация Профсоюза компенсирует 15% от их стоимости.

Ростовская областная ТО ПРГУ РФ ушла от карт профсоюзного дисконта и разработала Программу лояльности для членов Профсоюза, направленную на конкретные интересы членов Профсоюза, в соответствии с которой:

– заключен договор с аквапарком «Н₂О» на приобретение билетов со скидкой 40%;

– заключено соглашение о сотрудничестве с автошколой «Приоритет», в соответствии с которым члены Профсоюза и члены их семей имеют возможность пройти обучение во всех филиалах автошколы со скидкой 4000 рублей;

– заключено соглашение с туристическим комплексом «Ялта – Круглый год» на приобретение путевок со скидкой 40% на недельный отдых;

– заключено корпоративное соглашение с футбольным клубом «Ростов» на приобретение для членов Профсоюза билетов со скидкой от 30% на посещение домашних матчей ФК «Ростов»;

– заключен договор о сотрудничестве с Северо-Кавказским федеральным научно-клиническим центром Федерального медико-биологического агентства (ФГБУ СКФНКЦ ФМБА России) на приобретение санаторно-курортных путевок со скидкой 15%.

Также заключены договоры на скидки для членов Профсоюза с Ростовским цирком, с театрами, фитнес-центрами и другими культурными и спортивными организациями.

В 2021 году Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организацией Профсоюза проведена работа по усилению мотивации членов Профсоюза за счет профсоюзных скидок и возможности заниматься и укреплять свое здоровье в спортивных клубах, расположенных в городах Республики Крым, таких как: «КОНСОЛЬ «Спорт», «КОНСОЛЬ «Премиум», «ГЛОБУС СПОРТ», «ФИТНЕС-КЛУБ ПАНТЕРА», «ШИВАНАДА – ЙОГА-ЦЕНТР, Фитнес-Парке «GAGARIN». Также в рамках проводимой работы по оздоровлению членов Профсоюза и их семей Межрегиональная организация Профсоюза в 2021 году обеспечила оздоровление 75 детей членов Профсоюза

в детском оздоровительном центре «Чайка». За счет профсоюзных скидок более 200 членов Профсоюза и их семей отдохнули в туристическом комплексе «Ялта – Круглый год».

Мы не ограничиваемся только социальной защищенностью членов Профсоюза в виде предоставления скидок или материальной помощи, а развиваем социальное партнерство и информационную работу.

Ежегодно Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ проводятся смотры-конкурсы по основным направлениям уставной деятельности:

- «Женщина-руководитель года»;
- «Лучший социальный партнер»;
- «Лучшая территориальная организация Профсоюза по выполнению Программы действий»;
- «Лучший уполномоченный по охране труда»;
- «Лучший Молодежный совет (комиссия) первичной и территориальной организации Профсоюза»;
- «Лучшее ведение информационной работы территориальными организациями Профсоюза».

В течение 2022 года проведены:

- конкурс детского рисунка «Профсоюз глазами детей»;
- фотоконкурс, посвященный Дню Победы, «Победа в наших сердцах»;
- конкурс видеороликов, посвященный Дню России, «Люблю тебя, моя Россия»;
- конкурс флешмобов, посвященный Дню молодежи, «Профсоюз – это мы».

В рамках объявленного Общероссийским профсоюзом Года информационной политики голосование за ту или иную работу, видеоролик проходило на сайте, и победители были определены путем наибольшего количества голосов и отметок «Нравится». Итоги всех конкурсов подведены на торже-

ственном мероприятии с вручением дипломов, благодарностей и памятных подарков.

Планируется также проведение фотоконкурса, посвященного 85-летию со Дня образования Краснодарского края и 230-летию начала освоения казаками кубанских земель.

В целях повышения заинтересованности профсоюзного актива и социальных партнеров в расширении форм взаимодействия Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организацией Профсоюза постоянно проводятся конкурсы «Лучший социальный партнер», «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников», «Сильная первичка – сильный профсоюз».

Проводимые конкурсы способствуют вовлечению в профсоюзную жизнь молодого подрастающего поколения.

Начиная с 2018 года в практику работы Севастопольской региональной организации Профсоюза вошло проведение конкурсов профессионального мастерства. За четыре года участия в конкурсе Севастопольской региональной организацией были открыты 12 номинаций, в том числе:

- «Муниципальный служащий (руководитель и специалист)»;
- «Начальник караула»;
- «Бригада эвакуации (водитель и экспедитор)»;
- «Пожарная часть»;
- «Пожарный»;
- «Стрелок ВОХР»;
- «Дежурный пульта управления»;
- «Водитель пожарной машины»;
- «Социальный педагог»;
- «Социальный работник».

В 2023 году планируется открытие еще одной номинации – «Государственный гражданский служащий (руководитель и специалист)».

Следует отметить, что не только проведение конкурса зафиксировано в Севастопольском региональном трехстороннем соглашении, но и гарантированы поощрительные выплаты и стимулирующие надбавки для победителей конкурса «Севастопольские мастера», а также победители конкурса освобождены от очередной аттестации на соответствие занимаемой должности и получение более высокого класса, квалификации и категории в льготном порядке.

Проводится работа по проведению обучения профактива. Вот основные мероприятия за прошедший год:

– с 8 по 10 октября в пансионате «Гренада» прошел Краснодарский краевой профсоюзный Молодежный форум #Управляй_будущим_2021;

– с 25 ноября по 27 ноября 2021 года проведен Краснодарский краевой выездной семинар-совещание для председателей территориальных организаций Профсоюза на базе санатория «Предгорье Кавказа», г. Горячий Ключ;

– с 18 по 20 марта 2022 года в пансионате «Гренада» в г. Сочи прошел Краснодарский краевой выездной семинар-совещание для председателей ППО, состоящих на профсоюзном и централизованном бухгалтерском учете в Краснодарской краевой РО ПРГУ РФ (первичные профсоюзные организации Армавира, Отрадненского и Тимашевского районов);

– с 18–22 апреля 2022 года в Республике Адыгея проведен региональный семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Южного федерального округа;

– в марте 2021 года Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация

Профсоюза провела комплексный обучающий семинар для вновь избранных председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций города Симферополя, а в мае – обучающий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций города Ялты.

Еще в 2003 году был введен в работу и действует до сих пор Паспорт Астраханской областной организации. В Паспорте организации собраны сведения о количественном и качественном составе профорганов, количестве членов Профсоюза, работающих, пенсионеров, работников с детьми в организации, наличии коллективного договора, дополнительных гарантиях и т.п. Ежегодно и по мере необходимости данные сведения обновляются.

Также с 2015 года в областной организации ведется Единый реестр всех первичных профсоюзных организаций, каждая первичка при постановке на профсоюзный учет получает Свидетельство о постановке на профсоюзный учет с индивидуальным регистрационным номером, который соответствует номеру субсчета в общем бухгалтерском учете областной организации.

Активно ведется информационная работа в социальных сетях, созданы сайты, на которых выкладывается актуальная информация о деятельности организаций Профсоюза Южного федерального округа.

Благодарю за внимание!

**Председатель Тамбовской областной организации
Профсоюза
Ирина Васильевна Титкова**



Добрый день, уважаемый Николай Анатольевич,
уважаемые коллеги!

Семинар-совещание на тему: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз, совершенствование системы мотивации по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза» для председателей и профактива Центрального федерального округа проходил в городе Москве с 16 по 19 мая 2022 года. В нем приняли участие 18 регионов и более 150 человек. У нас также была проведена стратегическая сессия замечательными учеными из Учебно-информационного центра Московской федерации профсоюзов, определены приоритеты в системе мотивации.

И, по мнению наших участников сессии, на первое место вышли вопросы взаимодействия с органами государственной власти.

По итогам работы семинара ЦФО Московской областной организацией был выпущен информационный бюллетень, вот он у меня в руках.

Во всех наших организациях есть интересный опыт работы; я думаю, что каждый председатель мог бы рассказать об этом.

Я хочу остановиться на одном событии, которое прошло 9 июля т.г. в городе Ржеве Тверской области. По инициативе Поповой Галины Дмитриевны – председателя Ярославской региональной организации было организовано посещение Мемориала Советскому Солдату и возложение венков. 7 регионов ЦФО приняли участие в этой патриотической и необыкновенно эмоциональной акции.

В рамках рассматриваемой темы семинара хочу остановиться на некоторых аспектах нашей работы в последнее время.

Тамбовская областная организация Профсоюза по состоянию на 1 января 2022 года насчитывает 11 267 членов Профсоюза и составляет 75,1% от работающих.

В октябре минувшего года произошла смена региональной власти. Новый исполняющий обязанности Главы Администрации региона Максим Борисович Егоров практически через месяц после приезда в Тамбов и вступления в должность вступил в Профсоюз. Так что традиция губернатор – член Профсоюза продолжается. Это серьезная мотивационная поддержка для нас. На встрече губернатора с профсоюзным активом, которая состоялась 27 июля т.г. в Доме профсоюзов, в торжественной обстановке Максиму Борисовичу был вручен профсоюзный билет. Отмечу, что в ходе данной встречи было подписано Соглашение о сотрудничестве

между Администрацией Тамбовской области и Региональным союзом «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов», достигнута договоренность о ежеквартальных встречах. Во время моего выступления на встрече я коснулась вопросов повышения заработной платы муниципальных и государственных служащих.

2022 год объявлен Годом информационной политики – поэтому хочется подробнее остановиться именно на этих аспектах в деятельности Тамбовской областной организации Профсоюза.

Для стимулирования информационной работы на местах областная организация Профсоюза организовала конкурс на лучшую информационную работу для разных категорий организаций, итоги будем подводить осенью.

Чтобы усилить мотивацию профсоюзного членства, более активно и эффективно информировать членов Профсоюза (не только профактив, но и рядовых), с начала года мы сделали ставку на доступность получаемой информации. Во все территориальные и большинство первичных профсоюзных организаций были переданы стенды с символикой Профсоюза госучреждений для формирования профсоюзных уголков, подготовлены плакаты с контактными данными региональной организации Профсоюза в двух форматах, со второго полугодия областная организация оформила подписку на электронную версию газеты «Солидарность» всех председателей объединенных, территориальных и первичных профсоюзных организаций. Стали активно развиваться группы в ватсапе.

В конце июня текущего года был проведен День торжественного вручения профсоюзных билетов. Помимо того, что порядка 150 рядовых членов Профсоюза в торжественной обстановке большого зала Объединения профсоюзов получили новенькие билеты, каждому из них были вручены флажки

с профсоюзной символикой. Для участников встречи был организован праздничный концерт. В целом у людей остались самые благоприятные впечатления от данного праздника. Торжественные вручения профсоюзных билетов продолжаются в территориальных организациях.

В направлении совершенствования системы мотивации мы решили сделать ставку на молодежь. Ведь лозунг «Молодежь – будущее профсоюзов» не случаен – кому, как не молодежи, заряжать своей энергией остальных работников? И молодые люди в этом отношении со мной полностью солидарны. В рамках панельной дискуссии, которая состоялась во время заседания молодежного совета ТОО ПРГУ 1 апреля т.г., молодые люди вывели еще одну формулу действенного, эффективного Профсоюза: Молодость+Опыт.

Работа с молодежью в этом году претерпела существенные изменения. Мы полностью изменили схему работы с молодежью, поменяли структуру молодежного совета, разработали и утвердили новое Положение о молодежном совете. Молодежные советы были созданы и обновлены в ряде территорий и во всех крупных первичках. В настоящий момент в регионе насчитывается 18 реально работающих МС. Радует и процент охвата профчленством среди молодежи: по итогам 2021 года в Профсоюзе состоят 83,5% от общего числа работающей молодежи. В целом уже сейчас могу отметить, что предпринятые нами шаги принесли свои положительные результаты. В преддверии Дня Победы членами территориальных и первичных профсоюзных организаций ТОО ПРГУ была организована онлайн-эстафета «Мы помним! Мы гордимся!». В группе МС в ВК ребята читали поэму Александра Твардовского «Василий Теркин», передавая эстафету от муниципалитета к муниципалитету и организациям непосредственного подчинения областной организации Профсоюза. Не могу не сказать, что акция вызвала огромный интерес.

Члены молодежного совета привлекали к работе над роликами не только своих ровесников, членов МС территорий и первичек, но и председателей своих организаций и более старших коллег. Что в итоге получилось, вы можете узнать, заглянув в аккаунт группы нашего МС в ВК.

Несколько слов о группе молодежного совета в социальной сети «ВКонтакте». 1 апреля, на момент формирования нового молодежного совета, в группе было 17 подписчиков, в среднем по 6 просмотров постов и 2–3 лайка. В настоящее время подписчиков более 200, количество просмотров доходит до тысячи, а прошло всего 4 месяца! Информация в группе самая актуальная и обновляется не реже 2–3 раз в неделю. Приглашаю всех – присоединяйтесь!

Участие ребят в федеральном Молодежном форуме зарядило их новыми идеями, к реализации которых они приступили непосредственно по возвращении в родной регион. Тамбовская молодежь стала одной из первых, кто подхватил флешмоб ребят из Чечни по популяризации флага областной организации Профсоюза.

Эффективность работы молодежного совета Тамбовской области подтверждает и то, что ребята из Тамбовстата (где работает председатель МС Снежана Полина) приняли участие во Всероссийском онлайн-квизе «Думай быстрее», организованном МС ФНПР к Дню молодежи, и заняли в нем 2-е место. За что получили сертификат на 10 000 рублей для прохождения курсов от газеты «Солидарность».

В июне текущего года по инициативе МС была проведена акция «Книга в дар». Ребята стали инициаторами сбора книг для интернатных учреждений ОПК соцзащиты. Сотни книг были переданы в дома-интернаты для инвалидов и престарелых и в детские дома, где есть членские организации Профсоюза.

На сентябрь запланирована реализация еще одной инициативы молодежного совета – проведение зарядок на рабочем месте. Достигнута договоренность с тренером по фитнесу, разработан комплекс упражнений. В течение 20 минут, прямо не отходя от стульев и компьютеров, работники государственных учреждений и общественного обслуживания могут получить заряд бодрости и силы от профессионального тренера. В ряде организаций зарядка пройдет онлайн, затем запись будет растиражирована по всем организациям Профсоюза. Также планируется издать брошюру с комплексом упражнений, чтобы подсказка у каждого всегда была под рукой.

И еще немного о мотивации и численности. Если вопросы с региональными властями решаются более или менее успешно, есть понимание с главами региона и муниципалитетов, то во взаимодействии с рядом федеральных учреждений – МЧС, УФСИН, органы юстиции, суды, УФССП – есть вопросы. Хочется обратиться к Центральному комитету Профсоюза с просьбой о помощи нам, регионам, в плане более тесного взаимодействия с федеральными органами власти.

Не могу не отметить, что меня серьезно беспокоят вопросы, связанные с реорганизацией ряда структур, как региональных, так и федеральных. Прежде всего речь идет о реорганизации органов муниципальной власти, законопроект находится на рассмотрении в Государственной Думе; очередное реформирование налоговых органов осенью, а также реорганизация и слияние Пенсионного фонда России и Фонда соцстраха. Это может самым негативным образом сказаться как на рабочих местах в области, которая и так является не самым привлекательным регионом по зарплате и наличию рабочих мест, так и, соответственно, на профсоюзном членстве.

В июле текущего года была создана еще одна первичная профсоюзная организация – в охранном подразделении

Росгвардии. Численность на данный момент не очень высокая, но, самое главное, начало положено.

Хочу поблагодарить Николая Анатольевича Водянова и Татьяну Владимировну Шестакову за тесный контакт и проведенную работу с руководством Росгвардии, что помогло нам, на региональном уровне, сдвинуть с места вопрос, который не решался годами. Думаю, совместными усилиями, при помощи наших коллег из Центрального комитета, мы сможем сделать нашу работу более результативной в плане повышения профсоюзного членства.

Это коротко о численности, перспективах и опасениях.

Спасибо за внимание.

**Председатель Оренбургской областной
организации Профсоюза
Трофимов Василий Александрович**



Добрый день Николай Анатольевич, члены
Центрального комитета, уважаемые коллеги!

С 23 по 27 мая 2022 года в черноморском поселке Лазаревское на базе пансионата «Гренада» состоялся семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Приволжского региона по утвержденной Центральным комитетом теме: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации в Общероссийском профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Участниками семинара стали 86 профсоюзных активистов из 13 региональных организаций Профсоюза. К сожалению, представители Удмуртской республиканской организации принять участие не смогли.

Прежде всего о месте проведения. Обычно семинары-совещания проводятся в регионах в рамках своих округов. Бесспорно, это дает свои плюсы для профсоюзного движения, особенно для принимающей стороны. С другой стороны, проведение семинара вне округа в красивом и интересном месте тоже не лишено положительного эффекта. Это прежде всего мотивация наших активистов, возможность для них побывать, в нашем случае, на Черном море и совместить приятное с полезным. Не скрою, организационно сложно подготовить и провести мероприятие дистанционно, но когда работаешь одной сплоченной командой, нацеленной на результат, как у нас в ПФО, все решаемо.

Особое внимание при подготовке семинара-совещания было уделено образовательной программе.

Тон обсуждению заявленной темы зададо выступление специалиста по организационной работе Оренбургской областной организации Профсоюза, кандидата педагогических наук Сергеевой Натальи Анатольевны. В ходе диалога с участниками семинара были рассмотрены: актуальное состояние доверия и лояльности членов Профсоюза и социальных партнеров к профсоюзной организации; проблема конфликта ожиданий членов Профсоюза; практические шаги по достижению доверия к Профсоюзу на уровне личности и отношений, повышению лояльности; необходимость поиска новых технологий вовлечения и повышения мотивации членов Профсоюза, практические аспекты использования эффективных социальных технологий и практик из сферы бизнеса и управления в профсоюзной реальности.

На конкретных примерах и опыте участников семинара проанализирована эффективность традиционной системы мотивирования в Профсоюзе и дана оценка современным технологиям вовлечения, выполняющим роль драйверов в процессах мотивирования и повышения лояльности, определен пул социальных и управленческих технологий, имеющих высокий мотивационный потенциал.

Живой интерес участников семинара вызвало знакомство с прикладными аспектами и лучшими профсоюзными практиками по использованию игровых технологий и геймификации для обучения, вовлечения и повышения мотивации членов Профсоюза.

Мотивационный потенциал игровых технологий был апробирован в ходе игры «В гостях у сказки», разработанной при непосредственном участии нашего спикера. Участники семинара разделились на команды и разбирали управленческие кейсы, имеющие сказочный вид, но вполне реалистичный подтекст, отражающий типичные проблемы, возникающие перед профсоюзным активом и требующие безотлагательного решения. Победу в игре одержали команды, сумевшие сохранить и преумножить членство и лояльность к своей организации путем принятия взвешенных и обоснованных решений и грамотного использования ресурсов социального партнерства.

Тема совершенствования системы мотивации профсоюзного членства была продолжена коллегами из Северо-Кавказского регионального учебного центра. Воробьева Марина Алексеевна, кандидат политических наук и куратор-эксперт проектов МГУ им. М. Ломоносова, более подробно остановилась на психологической природе мотивации личности и оргнаизинге как целенаправленной деятельности по укреплению Профсоюза. В диалоге с участниками семинара были рассмотрены и проанализированы методы вовлечения

в Профсоюз, факторы, оказывающие влияние на уровень мотивации, условия, обеспечивающие эффективность мотивационного процесса, конкретные методы и приемы мотивирования реальных и потенциальных членов Профсоюза.

Практическая работа в группах по проблеме мотивации включала составление портретов низкомотивированных членов Профсоюза различных возрастных категорий и подбор адресных форм, методов и приемов мотивирования с учетом их ожиданий и интересов.

Рассматривая современные подходы к организации информационной работы в Профсоюзе как обязательному атрибуту мотивационного процесса, мы постарались уделить внимание специфике работы с целевой аудиторией Профсоюза. Спикер из Самары Галина Николаевна Белова, профессиональный маркетолог, руководитель отдела проведения мероприятий известной всем «Таволги», остановилась подробно на актуальных требованиях к информационному контенту, ожиданиях различных групп, составляющих аудиторию Профсоюза, анализе эффективных каналов ее продвижения. Участники семинара согласились, что в постковидных реалиях оперативность и полнота информирования, актуальность и адресность информационного контента стали ведущими факторами, влияющими на мотивацию и формирующими отношение к Профсоюзу как бренду. И если современные каналы информирования (социальные сети, мессенджеры и т.д.) мы в основном уже освоили, то вопросы «Что мы хотим сказать?» и «Для кого мы говорим?» еще требуют доработки. Умения выбирать адекватные содержание информации и каналы информирования с учетом потребностей и ожиданий целевой аудитории, персонализировать информацию участники семинара закрепили в ходе практической работы.

Прикладные вопросы использования интернет-ресурсов, социальных сетей, мультимедийных технологий для вовлечения и информирования реальных и потенциальных членов Профсоюза были раскрыты Леонидом Евгеньевичем Попком, кандидатом экономических наук, доцентом кафедры информационных систем Кубанского государственного аграрного университета. Участники семинара рассмотрели эффективные приемы работы с «трудной» аудиторией, негативом и троллингом, типичные ошибки подготовки информационного контента, развития официальных сайтов профсоюзных организаций и групп в социальных сетях, современный этикет коммуникации в социальных сетях и мессенджерах. Основное внимание было уделено обзору и анализу прикладных мультимедийных инструментов, которые профсоюзная организация может использовать для повышения качества информационных материалов и организации совместной работы в сети Интернет.

Хочу отметить, что в качестве полноправного участника и спикера в семинаре приняла участие Ольга Викторовна Шелобанова – заместитель Председателя Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Участники семинара высоко оценили ее выступление, посвященное актуальным проблемам, стратегическим ориентирам и технологиям развития Профсоюза.

Отдельно остановлюсь на подборе преподавателей для семинара. В процессе подготовки столкнулись с интересной тенденцией – хорошие преподаватели стоят дорого. Три дня «под ключ» предлагалось провести за 150–200 тыс. рублей. Дорого это? Да, за 3 дня лекций по 8 часов, наверное, дорого. А вот за полноценную разработанную программу с теоретическим материалом и практическими семинарами, на мой взгляд, вполне нормально. Мы не должны себя обманывать, и надо посмотреть правде в глаза – прошло то время, когда

преподаватели и тренеры работали за еду. Сегодня мы либо готовы платить сторонним специалистам, либо их нужно искать среди своих членов Профсоюза. Поэтому в качестве преподавателей выступили представители из Самары и Оренбурга, вошедшие в состав делегаций региональных организаций.

Много внимания в ходе семинара-совещания было уделено обмену опытом. Участники представили профсоюзные практики по вопросам мотивации и повышения качества жизни членов Профсоюза, информационной работы, повышения эффективности социального партнерства, охраны труда и достижения нулевого травматизма, рассказали о своей работе и достижениях.

Так, Шайхутдинова Файруза Фагимовна – начальник отдела по информационно-аналитической работе Администрации муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан, председатель Дюртюлинской районной территориальной организации Профсоюза, член Комитета Башкортостанской республиканской организации ПРГУ РФ, рассказала о деятельности их районной организации. В своей работе они уделяют большое внимание участию в различных мероприятиях и конкурсах.

В последние годы члены организации – участники и инициаторы экологических субботников, акции «Зеленая Башкирия», Дней чистоты. Первичные организации – участники, призеры и победители различных соревнований и межотраслевых республиканских конкурсов – это и «Лучшая организация по охране труда», «Лучшее предприятие для работающих мам», «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», «Человек идущий», «Здоровье на рабочем месте» и многое другое.

В 2022 году в республиканском фестивале КВН среди трудящейся молодежи Республики Башкортостан Дюртюлинский район представили две женские команды членов

Профсоюза Старобаишевского дома-интерната и межрайонного центра «Семья». Девушки выступали на столичной сцене, защищали честь района на уровне республики.

Председатель первичной профсоюзной организации ГКУ «Противопожарная служба Республики Башкортостан» Алябушева Раиса Леонидовна поделилась, какая ведется работа в их организации. Нужно отметить, организация была создана в конце 2019 года. Несмотря на короткий срок существования организации, уже сейчас есть чем похвастаться.

На сегодняшний день – 100-процентное членство.

Принят коллективный договор.

В каждой пожарной части коллективом подразделения избран профгруппорг – активист, который ведет работу по сплочению коллектива профсоюзной группы. Находясь на своем рабочем месте, профгруппорг всегда с коллективом, и это дает возможность быть в курсе происходящих событий, проблем, связанных с трудовой деятельностью работников, и своевременно реагировать на них.

Создание актива в подразделениях позволило вести общественную работу: участвовать в различных мероприятиях муниципального, городского и местного уровня.

В 2022-м заняли 3-е место в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

Лалетина Ольга Николаевна, заместитель председателя Кировской областной организации Профсоюза, в своем выступлении «Взаимодействие с органами местного самоуправления – ресурс укрепления Профсоюза» рассказала, как совместная работа с Правительством региона, с руководством муниципальных образований позволяет им рассчитывать на поддержку и развитие профсоюзного движения на муниципальном уровне, а выстраивание диалога с сообществом муниципальных служащих способствует

пополнению и укреплению профсоюзных рядов работниками муниципальной службы и Профсоюза в целом!

Кратко о результатах этой работы:

– совместно с Министерством внутренней политики Кировской области ежегодно проводится отраслевой конкурс «Лучший муниципальный служащий». Победители данного отраслевого конкурса становятся лауреатами областного смотра-конкурса на лучшего работника по профессии, итоги которого подводятся профсоюзами и Правительством региона. Ежегодно 4 фотографии победителей – представителей Профсоюза госучреждений размещаются на Доске Почета Аллеи трудовой славы на Театральной площади областного центра;

– обком Профсоюза утвердил также специальную номинацию «Лучший муниципальный служащий» по областной организации Профсоюза. Победители в данной номинации (1 муниципальный служащий в год) награждаются 7-дневной путевкой в санаторий, расположенный на территории Кировской области;

– детям членов Профсоюза ежегодно компенсируется часть стоимости путевки в загородные лагеря. В 2021 году помощь оказана по 1500 рублей 51 ребенку, в том числе детям работников органов муниципальной службы. Общие затраты на этот вид помощи составили 76 500 рублей;

– работникам администраций – членам Профсоюза оказывается помощь в компенсации стоимости путевки в санатории Кировской области. Всем членам Профсоюза госучреждений, приобретающим путевки в санатории Кировской области, предоставляется «профсоюзная скидка» от 7 до 20% и полностью оплачиваются 2–3 дня в 2-местном номере (или в размере стоимости такого номера). В 2021 году такую поддержку получили 19 человек;

– в 2021 году из 16 членов Профсоюза госучреждений, которые получили субсидию областного бюджета в размере 20 000 руб. на отдых в санатории, 3 человека – муниципальные служащие;

– сотрудникам всех 31 администрации, членам Профсоюза, выданы карты профсоюзного дисконта на приобретение товаров и услуг со скидкой у организаций-партнеров по данному социальному проекту в регионе;

– с 12 июня по 12 августа 2021 года обком Профсоюза госучреждений при поддержке Министерства внутренней политики Кировской области и Ассоциации «Совет муниципальных образований Кировской области» провели конкурс между органами местного самоуправления на лучшее оформление тематической клумбы перед зданиями администраций. Конкурс посвящался государственному празднику – Дню России и назывался «Цветы России». Победители в 2 номинациях («Лучшее оформление» и «Креативность») отмечены дипломами учредителей и денежными призами;

– первичные профсоюзные организации органов местного самоуправления стали призерами областных конкурсов на лучший агитплакат, лучший информационный стенд и лучший колдоговор;

– становились призерами в областном творческом конкурсе «Твои таланты, Профсоюз!»;

– молодежные советы трех первичных профсоюзных организаций органов местного самоуправления в 2018–2021 годах становились победителями грантового конкурса молодежных инициатив, который проводится профсоюзами области. Размер грантов на реализацию социальных проектов составлял от 20 до 30 тысяч рублей.

Сулейманова Елена Викторовна, председатель первичной профсоюзной организации УФССП по Кировской обла-

сти, рассказала, что в своей работе они сделали акцент на здоровье и здоровом образе жизни. И в результате:

– к дню рождения всем именинникам вручается сертификат в магазины «Спортмастер» на 1500 руб. (то есть помощь индивидуальная, каждому члену Профсоюза);

– были закуплены теннисные столы и переданы в три отдела, в которых численность членов Профсоюза составляла от 40% (Кирово-Чепецкое МРО, Слободское МРО и ОСП по Зуевскому и Фаленскому районам), а также в здание УФССП по Кировской области, в котором располагаются аппарат и пять городских отделов по г. Кирову. Таким образом, в обеденное время появилась возможность переключиться, снять напряжение и заняться достаточно активным видом спорта. В настольный теннис, естественно, играют не только члены Профсоюза, что является дополнительной наглядной агитацией;

– с МЧС достигнута договоренность использования их спортивного зала на постоянной основе еженедельно по четвергам, а с коллегами Кировского таможенного поста еженедельно по вторникам. В результате была проведена Профсоюзная спартакиада, состоялись соревнования по мини-футболу, волейболу и баскетболу;

– в ближайшем от здания УФССП по Кировской области фитнес-клубе годовые абонементы были приобретены членами Профсоюза с 20-процентной скидкой;

– для обеспечения горячего питания членов Профсоюза закупились микроволновые печи, а также рециркуляторы для обеззараживания воздуха;

– к Дню защиты детей и Дню знаний для детей сотрудников Профсоюза закупились сертификаты в магазины канцелярских товаров, в 2022 году к Дню защиты детей – сертификаты в Центр спорта и отдыха «Море парк» с бассейнами и термальной зоной.

Это все – реальные дела и заботы, коснувшиеся каждого из членов Профсоюза, будь то досуг или здоровье.

Михеев Валерий Иванович, председатель Марийской республиканской организации Профсоюза, в своем докладе «Охране труда – постоянное внимание» еще раз напомнил, насколько это важное направление профсоюзной работы.

В республике заключено 13 отраслевых соглашений. Коллективные договоры охватывают 96% учреждений, где имеются профсоюзные организации. Это является наиболее массовой формой участия выборных органов Профсоюза в решении вопросов охраны труда.

В практику работы большинства учреждений вошло составление комплексных планов, соглашений по улучшению условий охраны труда, которые являются приложением к коллективным договорам.

Республиканским комитетом Профсоюза оказывается методическая и практическая помощь профсоюзным организациям в разработке мероприятий в коллективные договоры и соглашения по охране труда, анализируется и обобщается практика работы.

В 2021 году в помощь профсоюзным организациям было подготовлено и издано методическое пособие «Охрана труда. Профсоюзный контроль в области охраны труда», в котором наряду с рекомендациями освещена и практика работы.

В 2022 году изданы методические рекомендации по переходу на новые правила работы по охране труда с 1 марта 2022 года.

Значительное внимание уделяется обучению профактива вопросам охраны труда и здоровья работающих. В 2021 году в ходе проведения цикла обучающих семинаров по программе «Трудовое законодательство – основа защиты социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза»

для председателей профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда, специалистов кадровых и юридических служб учреждений было проведено специальное занятие по теме: «Изменения в законодательстве Российской Федерации по вопросам охраны труда». Подобный семинар проведен в апреле 2022 года. Кроме того, уполномоченные по охране труда, представители Профсоюза в совместных с работодателем комиссиях, по направлению и за счет денежных средств республиканской организации Профсоюза обучаются в Учебно-методическом центре Профобъединения РМЭ.

Коченова Дарья Николаевна, председатель первичной профсоюзной организации ФКУЗ МСЧ-13 ФСИН России, Республика Мордовия, рассказала о буднях своей профсоюзной организации. ППО имеет богатые традиции по организации культурно-массовых мероприятий. Стараются не забывать, чествовать своих ветеранов, стоявших у истоков организации, приглашают на все проводимые в МСЧ-13 культурно-массовые мероприятия. Ежегодно в ФКУЗ МСЧ-13 ФСИН России проводятся праздничные мероприятия, посвященные: 23 Февраля; 8 Марта; Дню медицинской службы УИС; Дню медицинской сестры (май); Дню медицинского работника (июнь); Дню Победы; Дню защиты детей; Месячнику пожилых людей; Новому году (детская и взрослая елки).

Все мероприятия проводятся своими силами. В организации создана и успешно работает творческая группа «Иллюзия».

Александрова Марина Николаевна, председатель Нижегородской областной организации Профсоюза, поделилась хорошо зарекомендовавшей себя практикой, когда во время приема на работу работнику предлагается вступить в Профсоюз. При этом он проходит собеседование с профсоюзным лидером, который рассказывает о целях и задачах Профсоюза, его работе и обозначает преимущества профсоюзного

членства. Часто при трудоустройстве человек хочет показать себя с лучшей стороны, избежать конфликта, поскорее влиться в коллектив. И он пишет заявление на вступление в Профсоюз. А дальше только от профсоюзной организации зависит, чтобы работник не разочаровался в принятом решении.

И еще профсоюзная организация держится на профактиве и его лидере. Профсоюзный лидер должен быть образованным, компетентным во многих вопросах. Он должен быть психологом, идеологом и политиком. Самое главное – верить в правое дело Профсоюза, чтобы убедительно отвечать на вопрос: «Зачем нужен Профсоюз?». Поэтому в организации большое внимание уделяется обучению профсоюзных лидеров в Учебном центре профсоюзов, на зональных семинарах, проводятся стажировки в областном комитете.

Бунегина Галина Алексеевна, председатель первичной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Оренбурга, рассказала об использовании программного комплекса LOTUS NOTES с целью налаживания эффективных коммуникативных связей со всеми членами Профсоюза. Что в свою очередь позволило сделать деятельность профсоюзной организации максимально открытой, повысить активность членов Профсоюза, минимизируется отрыв работников от основной работы в рамках участия в профсоюзной деятельности. А самое главное – высокая степень развития Форума и интерес, проявляемый к обсуждаемым темам, побуждает членов организации к вхождению в состав профсоюзной организации.

Кривоzubова Лариса Викторовна, председатель Пензенской областной территориальной организации Профсоюза, недавно избранная на должность председателя, также рассказала о своей деятельности, особое внимание уделив созданию новых организаций.

Так, за период с 2019 года на профсоюзный учет принято шесть ППО учреждений УФСИН по Пензенской области, первичные профсоюзные организации Управления МВД России по Пензенской области и ФКУЗ «МСЧ МВД России по Пензенской области».

Аликина Галина Михайловна, председатель Пермской городской организации Профсоюза, в качестве практики информационной работы в Пермской городской организации Профсоюза рассказала об используемых ими электронных средствах коммуникации. С этой целью были созданы группы ВКонтакте и в ватсапе «Профсоюзный актив Пермской городской организации Профсоюза» и «Президиум Пермской городской организации Профсоюза». Создание таких групп значительно облегчает информационную работу, активизирует деятельность профсоюзного актива. Кроме того, практика показывает, что наиболее оперативно взаимодействие с профсоюзным активом и рядовыми членами Профсоюза происходит через электронную почту. В связи с этим важная информация о профсоюзной деятельности высылается по электронной почте под такими рубриками, как «Дела профсоюзные» или «Важно».

Кроме того, для агитации в организации печатаются маленькие листовки – флаеры на определенные темы: «Оздоровление», «Каким должен быть профсоюзный лидер», «Зачем нужен профсоюз?», «Права профсоюзов», «Трудовой спор». Чем хороши такие листовки? Каждая листовка затрагивает только одну тему, текст сведен к минимуму. Листовка маленькая, от удобного формата зависит эффект распространения. Они недорогие, их можно напечатать много и раздавать при встречах в трудовых коллективах. Плюс листовки яркие, оформлены фотографиями, есть логотип Профсоюза, герб города, контактная информация, а цвета визуально приятны и не утомляют зрение.

Нестеров Александр Иванович, председатель Самарской областной территориальной организации Профсоюза, рассказал, что вопросы развития социального партнерства в сфере труда постоянно находятся в центре внимания Д.И. Азарова, Губернатора Самарской области. В 2019 году им было подписано распоряжение «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области», касающееся развития социального партнерства, профсоюзных организаций и социально-трудовых отношений в организациях. А в феврале 2022 года на оперативном совещании главам муниципальных образований и органов исполнительной власти Самарской области поручено провести работу по активизации деятельности профсоюзов в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления Самарской области.

Губернатор Д.И. Азаров и первый вице-губернатор – председатель Правительства Самарской области В.В. Кудряшов также стали членами Профсоюза. Вовлечение руководителей в Профсоюз, встречи с коллективами и личные встречи с руководителями органов исполнительной власти являются наиболее действенным способом мотивации профсоюзного членства.

В настоящее время Самарской областной организацией вместе с руководителями региональных и федеральных ведомств, структур, главами муниципалитетов и подведомственных учреждений ведется работа по развитию действующих профсоюзных организаций, созданию новых.

С начала 2022 года созданы 34 первичные профсоюзные организации профчисленностью около 1000 человек, в том числе в 10 министерствах, департаментах и других госорганах. Стоит отметить, что сохранена 100-процентная численность в 18 первичных профсоюзных организациях и увеличена численность Профсоюза в муниципалитетах до 68%.

Кроме того, для членов Профсоюза в Самарской области действует социальный пакет профсоюзных бонусов, среди которых самыми востребованными направлениями в 2021 году стали: материальная помощь по болезни, поддержка молодых членов Профсоюза при вступлении в брак и рождении ребенка, программа «Профдисконт», профсоюзные бонусы при покупке абонементов в фитнес-центры и бассейны, профсоюзные оздоровительные путевки со скидкой до 20% и профсоюзным бонусом, а также дисконтные билеты в кино и беспроцентные ссуды в кассе взаимопомощи. Этими бонусами в 2021 году воспользовалось свыше 5000 членов Профсоюза.

Ковшов Сергей Анатольевич, председатель Саратовской областной территориальной организации Профсоюза, осветил тему: «Развитие социального партнерства и коллективно-договорных отношений в Саратовской области».

25 апреля 2022 года состоялось совещание председателей областных организаций профсоюзов с председателем Правительства Саратовской области по вопросу повышения заработной платы. По результатам совещания был разработан План мероприятий по развитию социального партнерства и коллективно-договорных отношений на 2022 год.

Планом предусмотрены следующие мероприятия:

- Организационные мероприятия по развитию социального партнерства.
- Совершенствование НПА по социальному партнерству.
- Методические мероприятия.
- Информационные мероприятия по развитию социального партнерства.

Свое выступление Киреева Наталья Петровна, председатель объединенной организации Профсоюза Совета Лаишевского муниципального района Республики Татарстан, начала с фразы: «Для наших сотрудников быть членом Профсоюза – это гордость».

Она отметила, что большое значение для их профсоюзной организации имеет Территориально-отраслевое соглашение, заключенное между Главой Лаишевского муниципального района и Татарстанским республиканским комитетом Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

По итогам 2021 года экономическая эффективность Территориально-отраслевого соглашения на 1 человека составила 16 647 рублей.

Через действующее Соглашение и коллективные договоры, заключенные на основании Территориально-отраслевого соглашения, осуществляется материальная мотивация работников посредством таких форм поощрения, как единовременные выплаты в связи с юбилейными датами (40, 45, 50, 55 лет), с рождением детей, смертью близких родственников, а также подарков к 23 Февраля, 8 Марта, Новому году.

По итогам выполнения Соглашения в 2021 году материальная помощь оказана работодателем на общую сумму 90 000 рублей; Профсоюзом – на сумму 163 000 рублей; единовременная выплата профсоюзному активу – на сумму 29 000 рублей из Фонда социальной поддержки профсоюзного актива, единовременная выплата муниципальным служащим за участие в спартакиаде – на сумму 36 000 рублей.

Кроме того, предоставляются:

– «детский день» женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет;

– дополнительные оплачиваемые дни по семейным обстоятельствам с сохранением среднего заработка.

Также Соглашением предусмотрено предоставление членам Профсоюза беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе:

- до 50 000 рублей – на возмещение расходов, связанных с платным лечением, приобретением дорогостоящих лекарств;
- до 20 000 рублей – на неотложные нужды.

Этой возможностью воспользовались 3 члена Профсоюза.

Тнев Георги Тилев, председатель Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза, рассказал о том, какие методы мотивации существуют в их организации.

С этой целью созданы фонды поддержки членов Профсоюза: Фонд поощрения и Фонд оздоровления.

Фонд поощрения используется для премирования профсоюзных активистов за увеличение численности членов организаций Профсоюза и численности первичных профсоюзных организаций.

Фонд оздоровления применяется в отношении всех членов Профсоюза, в том числе и членов семьи (супруги и дети), при получении путевки в санаторно-курортные учреждения в системе «Профкурорт»: это дополнительная скидка до 20% к профсоюзной скидке до 20%.

Было интересно послушать выступление Петрушкина Александра Петровича, председателя первичной профсоюзной организации КУ Чувашской Республики «Чувашская республиканская поисково-спасательная служба». О мотивации в их первичной профсоюзной организации, о проблемах, с которыми они сталкиваются, и путях их решения.

Целенаправленная активная работа профкома, руководителя службы и республиканской организации Профсоюза с Кабинетом Министров Чувашской Республики в течение 2018–2019 годов принесла следующие результаты: с января 2020 года удалось добиться повышения оплаты труда республиканских спасателей (105 человек) и пожарных (312 человек) на 30%, это увеличение порядка 5000 руб. в месяц 417 работникам.

С 2019 года члены Профсоюза в Чувашии имеют возможность получить бесплатную юридическую консультацию по любым отраслям законодательства в рамках Соглашения по проекту «Профсоюзный адвокат», реализуемого рескомом Профсоюза совместно с Адвокатской палатой Чувашии.

Также, благодаря возможностям и проектам республиканской организации Профсоюза, спасатели пользуются рядом востребованных, высоко мотивационных мер поддержки.

Большим спросом пользуются возможность получения беспроцентного денежного займа, оздоровление на льготных условиях в местном санатории «Волжские зори» со скидкой 50%; комплексная экономия средств по индивидуальным картам членов Профсоюза «Профдисконт & Кэшбэк».

Большинство сотрудников награждены ведомственными профсоюзными наградами, которые подразумевают денежное поощрение, а также получили краткосрочные оздоровительные путевки «Тур выходного дня», сертификаты на физиотерапевтические услуги по проекту «Кабинет здоровья». Надо отметить, что проект «Кабинет здоровья», реализуемый с 2018 года, наиболее популярен у спасателей, членов Профсоюза.

Он оснащен высокотехнологичным многофункциональным физиотерапевтическим оборудованием, а с 2021 года также оборудованием для реабилитации органов дыхания. Спрос на услуги кабинета здоровья высокий, особенно в период пандемии, поскольку безвозмездно для членов Профсоюза позволяет пройти курс постковидной реабилитации в части дыхательных процедур и курса восстановления ослабленного в результате болезни мышечного тонуса. Спасатели ежегодно посещают кабинет здоровья, каждый получает от 5 до 10 сеансов процедур. Это перспективное направление деятельности профсоюзных организаций в рамках охраны труда для привлечения дополнительных ресурсов для поддержания здоровья работников.

Отмечу, что все доклады были подготовлены на самом высоком уровне. Показателем этого служат количество задаваемых ораторам вопросов и весьма жаркие дискуссии по теме выступления.

В завершение заострю внимание еще на трех моментах.

Для формирования единого информационного поля семинара, обмена фотографиями и видеороликами, идеями, опытом, мнениями и впечатлениями была создана группа «Семинар-совещание ПФО 2022» в мессенджере Telegram. Telegram был выбран, т.к. позволяет сохранять весь материал даже если его удалить на телефоне отправителя.

По предложению Ольги Викторовны появился «Лайфхак от Председателя». Мы все с вами работаем по одним общим незыблемым принципам. Устав, Программа действий, Трудовой кодекс, но, согласитесь, у каждого есть своя изюминка, то, что именно вам помогает делать работу хорошо и добиваться результатов. Вот такими приемами и советами поделились все председатели ПФО, и в результате появился чек-лист рекомендации, на что в первую очередь нужно обращать внимание, с чего, возможно, нужно свою работу начинать.

И конечно же всем без исключения было приятно получить сертификат о прохождении обучения из рук заместителя Председателя Профсоюза. Ольге Викторовне как участнику семинара также был вручен сертификат.

В результате при общей поддержке и участии семинар получился насыщенным, информативным, а главное – полезным.



**Председателя Профсоюза Николая Анатольевича
Водянова наградили Благодарностью
Президента Республики Татарстан**

В Губернаторском дворце Казанского Кремля состоялась встреча Николая Анатольевича Водянова – Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с Игорем Леонидовичем Савельевым – заместителем руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан – руководителем Экспертного департамента Президента Республики Татарстан.

Во встрече также приняли участие: Ольга Анатольевна Калашникова – председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза, Александр Николаевич Белов – руководитель Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан, Мария

Андреевна Павлова – председатель первичной профсоюзной организации Аппарата Президента Республики Татарстан, заместитель начальника Управления экономического анализа Экспертного департамента Президента Республики Татарстан.

В ходе встречи стороны обменялись практикой развития социального партнерства в сфере трудовых отношений как на федеральном, так и на региональном уровне, обсуждались вопросы новых форм и методов взаимодействия с Профсоюзом, направленных на повышение авторитета и престижа государственной и муниципальной службы в Республике Татарстан, повышение роли Профсоюза.

В торжественной обстановке Н.А. Водянов был награжден Благодарностью Президента Республики Татарстан за многолетний плодотворный труд, успешное решение вопросов по защите трудовых прав и интересов граждан и большой вклад в развитие социального партнерства.

Со своей стороны Николай Анатольевич поблагодарил присутствующих за конструктивное взаимодействие с Татарстанской республиканской организацией Профсоюза и вручил Почетные грамоты Центрального комитета Профсоюза Игорю Леонидовичу Савельеву и Александру Николаевичу Белову за содействие Профсоюзу в реализации уставных целей и задач.

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ

с июня по август 2022 года

Выразить Благодарность Президиума Профсоюза:

Корогодовой Светлане Васильевне – заместителю директора по экономическим вопросам, председателю первичной профсоюзной организации Тамбовского областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Центр социальных услуг для населения Уметского района»;

Нечипорук Оксане Евгеньевне – заместителю директора по экономическим вопросам, председателю первичной профсоюзной организации Тамбовского областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Центр социальных услуг для населения Жердевского района»;

Поповой Галине Владимировне – заведующему отделением, председателю первичной профсоюзной организации Тамбовского областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Центр социальных услуг для населения Ржаксинского района»;

Гиоевой Альбине Заурбековне – социальному педагогу отделения социальной помощи семье и детям, члену первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Иристонского района г. Владикавказ»;

Кожемякиной Марине Владимировне – дежурному пульта управления централизованной охраны, члену первичной профсоюзной организации отдела вневедомственной охраны по г. Владикавказу – филиала Федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Северная Осетия – Алания»;

Токаевой Марине Рамазановне – члену Профсоюза, директору Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Пригородного района»;

Бухараевой Анджелле Фиратовне – члену Профсоюза, заместителю начальника отдела правовой и кадровой работы Финансового управления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан;

Гаскаровой Айсылу Назиповне – члену Профсоюза, начальнику отдела по Демскому району Финансового управления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан;

Гаджиеву Магомедгаджи Магомедовичу – главному бухгалтеру Дагестанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Шариповой Лене Рафкатовне – начальнику архивного отдела Администрации муниципального района «Федоров-

ский район» Республики Башкортостан, председателю Федоровской районной организации Профсоюза;

Валиахметову Артуру Илшатовичу – заведующему административно-хозяйственной частью Государственного казенного учреждения Республиканский ресурсный центр «Семья», председателю Молодежного совета Башкортостанской республиканской организации Профсоюза.

Выразить Благодарность Председателя:

Минниханову Рустаму Нургалиевичу – Президенту Республики Татарстан;

Сафарову Асгату Ахметовичу – Руководителю Аппарата Президента Республики Татарстан;

Парфенчикову Артуру Олеговичу – Главе Республики Карелия.

Наградить Почетной грамотой ЦК Профсоюза:

Волчановскую Ларису Ивановну – начальника Управления ЗАГС Республики Адыгея;

Хамирзова Заура Аскарбиевича – Главу муниципального образования «Кошехабльский район», Республика Адыгея;

Губжокова Темура Ислямовича – Главу муниципального образования «Красногвардейский район» Республики Адыгея;

Казьмину Надежду Васильевну – члена первичной профсоюзной организации Совета ветеранов Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза;

Шихметова Вагифа Амермет оглы – главного специалиста по организационной работе и социальному партнерству Дагестанской республиканской организации Профсоюза;

Тубол Светлану Николаевну – члена Профсоюза, заместителя главы администрации Трубчевского муниципального района, Брянская область;

Черкасову Елену Николаевну – участковую медицинскую сестру, заместителя председателя первичной профсоюзной организации поликлиники ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД РФ по Брянской области»;

Кокова Аслана Николаевича – начальника Федерального казенного учреждения здравоохранения «Санаторий «Нальчик» Министерства внутренних дел Российской Федерации», Кабардино-Балкарская Республика;

Асанову Светлану Суфияновну – начальника лечебно-диагностического отделения, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Санаторий «Нальчик» Министерства внутренних дел Российской Федерации», Кабардино-Балкарская Республика;

Филиппову Ларису Николаевну – председателя первичной профсоюзной организации Управления федеральной налоговой службы по Республике Саха (Якутия);

Спирidonову Людмилу Дмитриевну – председателя первичной профсоюзной организации Государственного автономного учреждения Республики Саха (Якутия) «Республиканский социально-оздоровительный центр комплексной реабилитации инвалидов»;

Спирidonову Лену Константиновну – председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) Республиканский зоопарк «Орто-Дойду» имени В.Г. Алексеева»;

Данилову Марию Васильевну – председателя Усть-Алданской Улусной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Саха (Якутия);

Лаптеву Любовь Леонидовну – заместителя председателя Намской Улусной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Саха (Якутия);

Кильсенбаева Урала Тагировича – первого заместителя Руководителя Администрации Главы Республики Башкортостан по внутренней политике, профсоюзного организатора Башкортостанской республиканской организации Профсоюза по органам государственной и муниципальной власти Республики Башкортостан;

Савельева Игоря Леонидовича – заместителя руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан – руководителя Экспертного департамента Президента Республики Татарстан;

Терентьева Александра Михайловича – заместителя руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан – руководителя Департамента Президента Республики Татарстан по вопросам внутренней политики;

Гараеву Алину Рифатовну – руководителя секретариата руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан;

Гарипова Ильнура Махмутовича – первого заместителя Руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан – начальника Управления по работе с территориями Президента Республики Татарстан;

Белова Александра Николаевича – руководителя Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан;

Тимиргалееву Ильсию Набиулловну – заведующего отделом государственных наград Аппарата Президента Республики Татарстан;

Терентьева Владимира Николаевича – генерал – майора юстиции, руководителя Главного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Республике Крым и городу Севастополю;

Рожкову Татьяну Валерьевну – начальника Департамента социальной защиты населения Ивановской области, члена Президиума Ивановской областной организации Профсоюза;

Егорову Людмилу Николаевну – начальника отдела по делам молодежи, культуре, физкультуре и спорту Админи-

страции Кузнецкого района Пензенской области, члена комитета Кузнецкой районной организации Профсоюза;

Шляпникову Елену Геннадьевну – директора Муниципального автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Кузнецкого района Пензенской области», члена Президиума Кузнецкой районной организации Профсоюза;

Переверзину Алену Сергеевну – заместителя председателя – правового инспектора труда Алтайской краевой организации Профсоюза, председателя Молодежного совета Алтайского краевого комитета Профсоюза, члена Молодежного совета ЦК Профсоюза, члена Молодежного совета Алтайского крайсовпрофа;

Афанасова Геннадия Алексеевича – председателя Регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов»;

Коняхину Наталию Ивановну – начальника отдела налогообложения доходов физических лиц и администрирования страховых взносов, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы по Тамбовской области;

Шулятьеву Ольгу Викторовну – главного специалиста – эксперта отдела бюджетной политики в сфере государственного управления, председателя первичной профсоюзной организации Министерства финансов Кировской области;

Идрисова Абдулселима Мутелимовича – начальника архивного отдела Администрации муниципального района «Табасаранский район» Республики Дагестан, председателя районной организации Профсоюза;

Пирбудакову Асият Магомедовну – консультанта Комитета Народного Собрания Республики Дагестан по национальной политике, вопросам общественных и религиозных объединений и межпарламентским связям, члена комитета первичной профсоюзной организации Народного Собрания Республики Дагестан;

Булатова Арсена Гаджиевича – председателя Дагестанской республиканской организации Профсоюза;

Игнатову Светлану Михайловну – сестру-хозяйку, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Кедровский дом-интернат для граждан, имеющих психические расстройства» Кемеровской области;

Скипину Зою Александровну – директора Государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания «Журавлевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Кемеровской области;

Садртдинова Альфира Сабирьяновича – заместителя председателя по социально-трудовым отношениям и социальному партнерству Башкортостанской республиканской организации Профсоюза;

Артамонову Наталью Васильевну – заместителя Главы Администрации по социальной сфере и экономике в Администрации Урицкого района Орловской области;

Варламову Ирину Витальевну – менеджера отдела по обеспечению деятельности и бухгалтерского учета, члена комитета первичной профсоюзной организации Управления ЗАГС Орловской области;

Зеновкину Татьяну Евгеньевну – председателя Контрольно-счетной комиссии Хотынецкого района Орловской области, члена комитета первичной профсоюзной организации;

Калинкину Зинаиду Михайловну – главного специалиста финансового отдела Должанского района Орловской области, члена комитета первичной профсоюзной организации;

Канатникову Елену Ильиничну – главного специалиста отдела учета, обработки и хранения документов, члена комитета первичной профсоюзной организации Управления ЗАГС Орловской области;

Кретьова Дмитрия Павловича – водителя, члена комиссии по трудовым спорам первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»;

Муганова Николая Александровича – водителя, члена спортивно-массовой комиссии первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»;

Пиняеву Лилию Анатольевну – председателя Избирательной комиссии Орловской области, члена комитета первичной профсоюзной организации;

Савкину Марину Евгеньевну – психолога отделения социальной реабилитации, члена комитета первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Болховского района»;

Самошкину Татьяну Николаевну – заместителя начальника финансового отдела Администрации Кромского района Орловской области, члена комитета первичной профсоюзной организации;

Шавырину Марину Николаевну – бухгалтера, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Исправительная колония № 5 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Орловской области»;

Дзюбу Александра Викторовича – заместителя председателя Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза;

Матвейчука Василия Ивановича – начальника Государственного казенного учреждения Республики Мордовия «Специальное управление гражданской защиты»;

Купееву Людмилу Ахболатовну – специалиста по социальной работе, члена первичной профсоюзной организации отделения социальной помощи пожилым гражданам Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр

социального обслуживания населения Алагирского района», Республика Северная Осетия – Алания;

Закаеву Ирину Александровну – ветерана Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза, члена Президиума в 1995 – 2020 гг.

**Наградить Почетной грамотой ЦК Профсоюза
организации:**

Первичную профсоюзную организацию «Главного управления МЧС России по Республике Адыгея», начальник – Илющенко Станислав Викторович, председатель – Дударев Константин Иванович, Адыгейская республиканская организация Профсоюза;

Первичную профсоюзную организацию Федерального казенного учреждения здравоохранения «Санаторий «Нальчик» Министерства внутренних дел Российской Федерации», Кабардино-Балкарская Республика, руководитель – Коков Аслан Николаевич, председатель – Асанова Светлана Суфияновна, Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза;

Первичную профсоюзную организацию работников органов местного самоуправления города Барнаула, Глава города Барнаула – Франк Вячеслав Генрихович, председатель – Фоминых Светлана Николаевна, Алтайская краевая организация Профсоюза;

Первичную профсоюзную организацию филиала ФГУП «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Алтайскому краю, директор

– Медведев Дмитрий Николаевич, председатель – Шавейко Михаил Михайлович, Алтайская краевая организация Профсоюза;

Первичную профсоюзную организацию Краевого государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения по городу Барнаулу», и.о. начальника управления – Булатникова Олеся Михайловна, председатель – Черданцева Инна Михайловна, Алтайская краевая организация Профсоюза.

Наградить Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России:

Михайлову Анну Григорьевну – главного специалиста отдела, председателя первичной профсоюзной организации Управления записи актов гражданского состояния при Правительстве Республики Саха (Якутия);

Столярову Линду Раймондовну – председателя первичной профсоюзной организации Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Республике Саха (Якутия);

Ямбарышева Леонида Григорьевича – председателя Кировской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

**Наградить нагрудным знаком ФНПР
«За заслуги перед профдвижением России»:**

Шишигину Алину Ильиничну – председателя Оленекской улусной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Республика Саха (Якутия).

**Наградить нагрудным знаком ФНПР
«За содружество»:**

Федотова Алексея Васильевича – Главу муниципального района «Усть-Алданский улус (район)» Республики Саха (Якутия), члена Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Суфиянова Айдара Рифгатовича – Главу Администрации муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан.

**РЕГИОНАЛЬНЫЕ
СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА
В 2022 ГОДУ**

**«ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, МЕТОДОВ
ВОВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ПРОФСОЮЗ
И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ
МОТИВАЦИИ В ПРОФСОЮЗЕ»**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Региональный семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Центрального федерального округа Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественно-го обслуживания РФ состоялся 16–18 мая 2022 года в конференц-зале «Москва-1» в Измайлово.

На этот раз семинар-совещание профактива ЦФО выпала честь принимать Москве. Это событие для Московской городской организации Профсоюза очень символично, ведь в этом году МГО Профсоюза отмечает свой 65-летний юбилей.

Для участников семинара, а это 18 регионов, была предложена интересная и насыщенная программа: интерактивное обучение на тему: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации», которое провели работники Учебно-исследовательского центра МФП; яркие выступления от регионов и руководителей Профсоюза, интереснейшая экскурсионная программа («Бункер Сталина», «Панорама 360» в Москва-Сити, вечерняя прогулка на теплоходе по Москве-реке), вечер дружбы с презентацией всех городов – участников семинара, встреча с заместителем Председателя ФНПР,

главным редактором газеты «Солидарность» Александром Шершуковым и председателем Московской федерации профсоюзов Михаилом Антонцевым и многое другое.

В работе семинара приняли участие: Председатель Профсоюза Николай Водянов, заместитель Председателя Профсоюза Татьяна Шестакова, председатель профорганизации Администрации Президента РФ Андрей Ряховский, председатель МГО Профсоюза Сергей Баринов, председатель Московской областной организации Профсоюза Валентина Бушуева, председатели и профсоюзный актив региональных организаций Профсоюза.

По итогам главной части семинара – стратегической сессии по выработке новых технологий и методов вовлечения в Профсоюз были выработаны:

- конкретные предложения и инструменты по работе первичных, территориальных и региональных профсоюзных организаций на современном этапе;

- определены приоритеты в системе мотивации для вступления в Профсоюз;

- выявлены технологии, которые являются наиболее актуальными;

- определена «формула успеха» в профсоюзной деятельности;

- намечены пути повышения эффективности системы мотивации через выход на новый уровень информационной работы.

В ходе сессии участниками было отмечено, что важно:

- внесение изменений по профсоюзам в законодательство (наличие законодательной инициативы у Профсоюза);

- наличие финансово-экономической базы;

- работа с молодежью;

- информационная работа (использование всех доступных каналов);



- компетентность профактива;
- обучение профактива, в том числе дистанционное, и многое другое.

По вопросам основной темы семинара выступила заместитель Председателя Профсоюза Татьяна Шестакова, которая осветила вопросы по выполнению основных задач, стоящих перед Профсоюзом в современных условиях.

По отзывам участников мероприятия, семинар прошел на высоком организационном уровне, программа семинара была интересной, насыщенной, полезной и яркой.

По итогам совещания председателей региональных организаций Профсоюза ЦФО следующий региональный семинар пройдет в Калуге.



ПРОГРАММА СЕМИНАРА

16 МАЯ 2022 Г., ПОНЕДЕЛЬНИК

Прибытие делегаций, размещение в гостинице «Дельта» (****), ТГК «Измайлово», г. Москва

13:00 – 15:00

Обед в гостинице (шведский стол) в ресторане «Московский».

12:00, 13:30, 15:00, 16:30

Экскурсия в шаговой доступности в бункер Сталина И.В. (в один из сеансов по 30 чел., группы формируются в гостинице у стойки регистрации на 1-м этаже).

18:00 – 19:00

Ужин в гостинице (шведский стол) в ресторане «Московский».

19:00 – 22:00

Вечер встречи друзей (ресторан «Михаил Светлов»).

17 МАЯ 2022 Г., ВТОРНИК

07:00 – 09:00

Завтрак в гостинице.

09:00 – 09:30

Открытие семинара (Зал «Москва-1»)
– Бушуева Валентина Михайловна – председатель Совета председателей региональных организаций Профсоюза Центрального региона России;

- Водянов Николай Анатольевич – Председатель Профсоюза;
- Антонцев Михаил Иванович – председатель Московской федерации профсоюзов;
- Шестакова Татьяна Владимировна – заместитель Председателя Профсоюза;
- Баринов Сергей Юрьевич – председатель Московской городской организации Профсоюза.

09:30 – 13:00

Семинар «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации».

Семинар ведут преподаватели Учебно-исследовательского центра Московской федерации профсоюзов (УИЦ МФП):

- Масленникова Василиса Юрьевна – заведующая отделом инновационных и международных проектов УИЦ МФП;
- Калинина Наталья Николаевна – д.э.н., заведующая сектором научных разработок отдела инновационных и международных проектов УИЦ МФП;
- Барышников Андрей Александрович – заведующий сектором управления проектами отдела инновационных и международных проектов УИЦ МФП.

13:00 – 13:10

Фотографирование.

13:10 – 14:00

Обед в гостинице.

14:00 – 16:00

Продолжение семинара. Обмен опытом работы.

- Шестакова Татьяна Владимировна – заместитель Председателя Профсоюза.

Председатели региональных организаций Профсоюза:

- Баринов Сергей Юрьевич (г. Москва);
- Ковенский Анатолий Леонидович (г. Владимир);
- Попова Галина Дмитриевна (г. Ярославль);
- Титкова Ирина Васильевна (г. Тамбов);
- Ротарь Татьяна Васильевна (г. Белгород);
- Сидоров Юрий Геннадьевич (г. Кострома);
- Загороднов Михаил Александрович – председатель объединенной профсоюзной организации «Мособлпожспас» (Зал «Москва-1»).

16:00 – 16:30

Совещание председателей региональных профсоюзных организаций.

16:30 – 18:00

Выезд к причалу Москвы-реки «Новоспасский мост».

18:00 – 22:00

Теплоходный круиз по Москве-реке (теплоход «Жемчужина»). Торжественный ужин на теплоходе.

22:00 – 23:00

Возвращение в гостиницу.

18 МАЯ 2022 Г., СРЕДА

07:00 – 10:00

Завтрак в гостинице.

10:00 – 12:00

Встреча с Шершуковым Александром Владимировичем – заместителем председателя ФНПР, главным редактором

центральной профсоюзной газеты «Солидарность» (Зал «Москва-1»).

13:00 – 14:00

Обед в гостинице. Формирование экскурсионных групп.

15:30 – 17:30

Обзорная экскурсия «От башен Кремля до башен Москва-Сити» (89-й этаж башни «Федерация. Восток») с посещением шоколадной фабрики и фабрики по производству мороженого.

17:30 – 18:30

Возвращение в гостиницу.

18:30 – 22:00

Ужин в гостинице, свободное время.

19 МАЯ 2022 Г., ЧЕТВЕРГ

07:00 – 11:00

Завтрак в гостинице.

До 12:00

Выезд из гостиницы.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА

Председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Николай Анатольевич Водянов

Здравствуйте уважаемые коллеги!

Пандемия кончилась, имеем теперь возможность собираться в более привычном для нас формате.

Должен сказать, что, по последним данным на 1 января этого года, по статистической отчетности мы насчитываем 723 756 человек.

Конечно, есть некоторое падение численности, но в тех условиях, в которых мы работали, весьма сложно было ее сохранить и очень сложно заниматься профсоюзной работой полноценно, потому что дистанционная работа – где-то она помогает решать вопросы, даже иногда удобнее проводить совещания онлайн, но всецело заменить профсоюзную работу, вот то общение, на котором строится Профсоюз, она не может.

Центральный регион у нас самый большой, объединяет 19 региональных организаций – 210 тысяч человек.

Мы всегда с вами сравниваем численность Профсоюза – уменьшается или увеличивается. За последние 5 лет увеличилась численность членов Профсоюза в Брянской, Курской и Орловской областных организациях, а в 2021 году увеличилась численность членов Профсоюза в Брянской, Костромской, Курской, Орловской, Тамбовской, Тульской региональных организациях Профсоюза. Причем, согласно нашим

статистическим отчетным данным, треть из членов Профсоюза – молодежь до 35 лет.

В трех региональных организациях – Московская городская, Владимирская и Московская областная – есть студенческие профсоюзные организации, в них назначаются стипендии ЦК Профсоюза.

Профсоюзы были, есть и, безусловно, будут существовать и развиваться.

Уважаемые коллеги!

Не буду занимать больше ваше внимание, у вас профессиональные лекторы, интересная программа семинара, я хочу вам пожелать успехов, чтобы вы продолжали работать.

Спасибо.

**Председатель профсоюзной организации
Администрации Президента РФ, Аппарата
Правительства РФ, Аппарата Совета Федерации
Федерального Собрания РФ, Счетной палаты РФ
Андрей Дмитриевич Ряховский**

Добрый день, уважаемые коллеги!

Я, как вижу, мероприятие важное, тема актуальная. Действительно, мы все заняты тем, чтобы в наши ряды вступало больше работников, желательно молодежи.

Мы недавно проводили на площадке Администрации Президента РФ, совместно с городской организацией Профсоюза, мероприятие по этой теме. Оно прошло крайне активно, видно было, что молодежь, во-первых, имеет желание вступать в Профсоюз, но не имеет достаточно информации, что такое профсоюзы, что они дают, как они могут помочь в решении тех или иных проблем для этой категории граждан.

Поэтому еще раз всех приветствую. Я надеюсь, что данное мероприятие принесет свои плоды и поможет в решении тех вопросов, которые перед нами стоят.

Спасибо.

**Заместитель Председателя Общероссийского
профсоюза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ
Татьяна Владимировна Шестакова**

Добрый день, уважаемые коллеги!

В начале своего выступления мне бы хотелось искренне поприветствовать всех участников семинара-совещания профсоюзных работников и актива региональных организаций Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Центрального региона России и пожелать плодотворной работы, расширения контактов, новых знаний, полезного опыта и замечательных впечатлений от столицы нашей Родины Москвы.

Свое выступление мне хотелось бы начать с информации о сегодняшней ситуации в стране и действиях профсоюзов.

Сегодня Россия находится в сложной ситуации.

Внешние санкции, которые вводятся в отношении страны, не могут не сказаться на уровне жизни людей.

По сути, это попытки репрессий и грубого давления, распространяемого на простых жителей нашего государства – например, в ограничении бытового потребления и сферы коммуникаций.

Сегодня в условиях внешнего давления перед профсоюзами, Парламентом и Правительством страны стоят сложные задачи в краткосрочном периоде – это сохранение рабочих мест, повышение заработной платы, изменение методики расчета прожиточного минимума.

Со стороны руководства страны предприняты дополнительные усилия при формировании пакета мер, обеспечивающих стабильность социально-экономической сферы, также

предпринимаются меры по устойчивости экономики в условиях санкций.

При этом государство стремится строго выполнять все социальные обязательства и запускать новые, более эффективные механизмы поддержки граждан и их доходов.

В целях обеспечения социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации, в том числе в связи с введением в отношении Российской Федерации, ее граждан либо юридических лиц политических, экономических, иных санкций и (или) прекращением деятельности работодателей, Президентом РФ Владимиром Путиным подписан Указ «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации».

Своим Указом Глава государства поручает главам субъектов РФ принять следующие меры:

– дополнительные меры адресной поддержки различных категорий граждан РФ, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;

– сохранение доступности социальных услуг для граждан РФ;

– дополнительные меры, направленные на устранение повышенного спроса на отдельные виды товаров, работ, услуг.

И другие меры, которые вы можете увидеть на слайде.

Понятно, что на бюджет субъектов Федерации сейчас ложится серьезная дополнительная нагрузка, поэтому предусмотрена дополнительная индексация дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности.

Кроме этого, предусмотрены и другие меры поддержки регионов, а именно: все запланированные на текущий год выплаты по бюджетным кредитам будут отсрочены, перенесены, а выплаты по коммерческим кредитам, там, где будет необходимо, будут замещены бюджетным кредитом.

Помимо этого, в центре особого внимания – защита материнства, детства, поддержка семей с детьми.

Предусмотрены выплаты на детей от 8 до 16 лет включительно, которые растут в семьях с невысокими доходами.

Размер выплаты составляет от половины до одного прожиточного минимума на каждого ребенка такого возраста. Сейчас в среднем по стране это 12 300 рублей.

ФНПР систематически принимает участие в работе Межведомственной комиссии по вопросам:

- организации отдыха и оздоровления детей, на которой рассматриваются вопросы обеспечения комплексной безопасности детей во время летнего оздоровительного отдыха;
- качества подготовки педагогического, медицинского и обслуживающего персонала;
- улучшения материально-технической базы детских оздоровительных учреждений и ее соответствие современным требованиям;
- уменьшения доли родительской платы за путевки в детские лагеря и др.

В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзная сторона активно настаивала на продлении программы кэшбэка за детский отдых.

Она действовала в России с 25 мая по 31 августа 2021 года и пользовалась огромным успехом.

За этот период компенсацией за детский отдых воспользовались около 420 тыс. семей с детьми.

По поручению Президента Российской Федерации от 10 марта 2022 года программа детского кэшбэка была продлена на текущий год.

Из-за ухудшения экономической обстановки в нашей стране Президент России Владимир Путин принял решение

о внеочередной индексации зарплат работников бюджетной сферы, а также других выплат, предоставляемых гражданам государством.

Определять процент индексации, устанавливать порядок принятия МРОТ и ПМ в соответствии с Федеральным законом от 8.03.2022 № 46-ФЗ уполномочено Правительство РФ.

Предложения сейчас разрабатываются Минтрудом и Минфином.

Предложения Правительства Российской Федерации по повышению МРОТ и прожиточного минимума, касающиеся исполнения «до 20 апреля текущего года» соответствующего поручения Президента, до сих пор не представлены на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии (в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса РФ подобные предложения должны быть разработаны и обсуждены с участием Российской трехсторонней комиссии).

Стоит отметить, что все принятые Президентом и Правительством России меры обсуждались с профсоюзной стороной и принимались с учетом замечаний и предложений профсоюзов.

Это только часть принятых мер.

Сейчас законы принимаются настолько быстро, что все не осветишь.

Минтруд России подготовил законопроект, который ускорит рассмотрение и принятие поправок в документы, связанные с регулированием трудовых отношений.

По новому порядку одобренные Российской трехсторонней комиссией решения не будут повторно рассматриваться правительственной комиссией по проведению административной реформы.

То есть фактически исключается дублирующее рассмотрение одного и того же материала сторонами социального партнерства.

Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии дала положительное заключение на данный законопроект. Естественно, это ускорит рассмотрение проектов, тем более что в нынешней ситуации будет выходить много постановлений Правительства по социально-трудовым вопросам, которые требуют решения в течение короткого периода времени.

Профсоюзы строго следят за всеми законопроектами, чтобы они не ущемляли интересы людей.

22 марта на заседании межфракционной рабочей группы «Солидарность» депутаты Государственной Думы Российской Федерации и представители Федерации Независимых Профсоюзов России обсудили ситуацию, сложившуюся в связи с внешними санкциями в отношении России и приоритетные направления совместной законопроектной работы.

В сложившихся условиях взаимодействие органов власти с профсоюзами является одним из важных приоритетов, тем более сейчас, когда Международная организация труда приняла решение временно приостановить техническое сотрудничество и помощь Российской Федерации.

Российские социальные партнеры продолжают сотрудничество в трехстороннем формате на национальном уровне в рамках Российской трехсторонней комиссии при сохранении всех обязательств, принятых нашей страной в рамках ратифицированных ей конвенций МОТ.

Водянов Николай Анатольевич, являясь членом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, принимает активное участие в ее работе по защите законных интересов членов Профсоюза на уровне Российской Федерации.

В рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений регулярно проводятся консультации по вопросам, связанным с разработкой проектов федеральных законов и иных нормативных

правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений, федеральных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения.

Так, например, Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений 25 февраля одобрила правительственный законопроект, меняющий систему квотирования рабочих мест для инвалидов.

25 марта на заседании Российской трехсторонней комиссии рассматривались законопроекты и проекты постановлений Правительства РФ, касающиеся:

- мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда;
- особенностей организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения;
- единой цифровой платформы «Работа в России»;
- внесения изменений в действующее законодательство, а также создания Фонда пенсионного и социального страхования, ряда других вопросов.

Профсоюзная сторона посчитала, что проект Федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» на данном этапе его разработки предполагает «внедрение» новой организации в старую нормативную базу, которая не регулирует такие важные для нового Фонда вопросы, как принципы, условия и порядок формирования бюджета Фонда по каждому виду обязательного социального страхования; то же касательно резервов Фонда; обязательность и регулярность проведения независимой актуарной оценки.

В связи с чем координатор профсоюзной стороны, Глава ФНПР Михаил Шмаков предложил доработать проект в профильной рабочей группе РТК перед внесением в Правительство.

Он подчеркнул, что ФНПР неоднократно обращала внимание Правительства на эти необходимые для трудящихся позиции.

Данное предложение было поддержано координатором стороны работодателей Александром Шохиним и принято для дальнейшей проработки.

На заседании РТК профсоюзная сторона и сторона работодателей отметили, что постановление Правительства РФ от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» принималось в обход РТК (далеко не впервые), в нарушение действующего законодательства и Генерального соглашения.

Этим постановлением утверждены Правила предоставления регионам трансфертов из федерального бюджета для софинансирования необходимых мероприятий (общественных работ, временного трудоустройства, профессионального обучения и др.).

Вместе с тем профсоюзная сторона РТК, поддерживая данные мероприятия, считает их недостаточными, так как в условиях специфики 2022 года необходимо принять дополнительные меры по созданию постоянных рабочих мест и содействию трудоустройства на них граждан.

Хочу обратить ваше внимание на принятое постановление Правительства РФ от 16 марта 2022 г. № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году», которое разъясняет, что в текущем году услуги, которые по закону о занятости предназначаются только для безработных, будут оказывать и отдельным категориям занятых граждан.

А гражданам под риском увольнения, трудящимся неполный рабочий день (неделю), находящимся в простое или в отпуске без сохранения заработной платы, испытывающим трудно-

сти в поиске работы будут оказывать услуги по обучению, содействию в предпринимательской деятельности, организации временного трудоустройства и другие.

29 апреля на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривались вопросы, касающиеся оптимизации тарифов страховых взносов; совершенствования механизма назначения и выплаты социальных пенсий; исполнения в 2021 году бюджетов федеральных внебюджетных фондов (пенсионного, социального страхования и обязательного медицинского страхования); защиты трудовых прав работников в части увольнения, объявления простоя, невыплаты заработной платы и расчета при увольнении; ситуации на рынке труда и ряд других.

В ходе обсуждения вопросов профсоюзная сторона заявила «о необходимости рассмотрения Минэкономразвития России совместно с Минтрудом и Рострудом вопроса о внесении в Трудовой кодекс РФ (и, при необходимости, в Закон № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации») изменений, восстанавливающих особенности осуществления надзора в сфере труда (ранее закрепленные статьей 360 ТК РФ), в части отнесения к угрозе причинения вреда жизни и здоровью граждан фактов невыплаты работникам заработной платы; необеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; допуска к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктажи, стажировки на рабочем месте, медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, а также непредоставления или нарушения порядка предоставления гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных или опасных условиях труда, позволяющих Роструду проводить внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия по перечисленным

основаниям, свидетельствующим о наличии угрозы причинения вреда жизни и здоровью, незамедлительно с извещением органа прокуратуры в порядке, установленном федеральным законом, без согласования с органами прокуратуры. Соответствующие предложения направить в Российскую трехстороннюю комиссию».

Шел острый обмен мнениями о препятствовании со стороны органов прокуратуры профсоюзному контролю за условиями и охраной труда, которым нередко пользуются нерадивые работодатели, ущемляя трудовые права работников.

Предложения и замечания профсоюзной стороны в основном были поддержаны координатором стороны работодателей, президентом РСПП Александром Шохиним.

В условиях введения санкций против России, роста цен на товары и услуги первой необходимости снижается реальное содержание заработной платы и социальных пособий профсоюзная сторона РТК считает, что Правительство РФ должно незамедлительно принять меры по увеличению прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда.

Кроме этого, российские профсоюзы обратили внимание, что действующая методика установления данных показателей способствует сокращению реально располагаемых денежных доходов населения, а также предлагают вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины и повышать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпами роста прожиточного минимума. ФНПР предлагает вернуться к методике расчета прожиточного минимума по расходам домохозяйств.

Эту работу профсоюзы сейчас ведут в диалоге с Государственной Думой, ТК и Правительством.

В настоящее время наш Профсоюз занимается вопросом индексации заработной платы и реформирования оплаты труда гражданского персонала силовых структур.

Сейчас Профсоюзом совместно с заинтересованными ведомствами прорабатывается вопрос по созданию межведомственной рабочей группы в целях поиска путей возможного решения данной проблемы.

По обращению Профсоюза Председателем ФНПР Шмаковым Михаилом Викторовичем вопрос «Об увеличении заработной платы гражданского персонала «силовых ведомств» (МВД, ФСИН, Росгвардия), не подпавшего под майские указы Президента и получающего крайне низкую заработную плату» был поднят на заседании РТК.

Профсоюзы одними из первых начали оказывать системную помощь людям, эвакуированным из ЛНР.

В частности лагерь «Красный Десант», расположенный в Ростовской области и принадлежащий региональной федерации профсоюзов, разместил у себя сотни беженцев.

Но этим дело не ограничилось: профсоюзы собирают и направляют на гуманитарные нужды миллионы рублей, поддерживая попавших в беду граждан.

Наш Профсоюз активно принимает участие в сборе гуманитарной помощи для прибывших из Донецкой и Луганской народных республик.

Так, например, 24 марта Ростовская областная организация Профсоюза работников государственных учреждений доставила в пункт приема гуманитарной помощи «Союз молодежи и добровольцев Дона» 100 комплектов постельных принадлежностей: постельное белье, теплые одеяла и подушки.

Комплекты закуплены за счет средств Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ – Ростовской областной организации Профсоюза и первичной профсоюзной организации Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы.

По инициативе Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов и при поддержке Федерации профсоюзов Ростовской области и Содружества детей и молодежи Дона оказана гуманитарная помощь детям, эвакуированным из ЛНР и ДНР, проживающим в пунктах временного размещения города Азова и поселка Каменоломни Октябрьского района Ростовской области.

В рамках акции «Севастопольские профсоюзы – в помощь Донбассу», организованной в соответствии с решением Президиума Севастопольского объединения организаций профсоюзов, было собрано более 300 тысяч рублей, которые будут направлены на оказание гуманитарной помощи жителям ДНР и ЛНР.

Членские организации Федерации независимых профсоюзов Крыма и Севастопольского объединения организаций профсоюзов собрали денежные средства и обратились к Федерации профсоюзов Ростовской области с просьбой о закупке и отправке гуманитарной помощи жителям Луганской Народной Республики.

ФПРО закупила и передала 29 марта гуманитарный груз представителям Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики.

Есть еще много таких примеров, всех не перечислить.

К акции «Мы Вместе» присоединилось все профсоюзное движение. Все профсоюзные организации протянули руку помощи.

Приведенные выше примеры – это далеко не полный перечень направлений деятельности Профсоюза.

Почему я начала свой доклад именно с этой информации?

Наверное, потому, что основной причиной того, что люди не вступают в Профсоюз, они назвали недостаток информации о деятельности профсоюзов.

Причем подавляющее число работников считают, что все положительные достижения и социальные блага предоставляются по доброй воле работодателя, без участия Профсоюза, в то же время в нерешенных проблемах винят Профсоюз.

И это, к сожалению, проблема не только нашего Профсоюза.

Общая проблема информационной работы – медиаинфляция.

Информации сегодня – море, в ней трудно выделиться, привлечь внимание.

Чтобы привлечь, надо удивлять аудиторию.

Мы пытаемся решить проблему разными способами – созданием информационных поводов, предоставлением информации.

Но получается не всегда.

Отчасти решают эту задачу локальные сети, т.к. они собирают целевую аудиторию.

И мы не должны забывать, что информация тоже должна укреплять наши ряды.

Не зря 2022 год объявлен Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

В наше время мало сделать, об этом нужно грамотно рассказать.

Необходимо так организовать свою работу, чтобы дела и заботы Профсоюза стали известны и близки всем членам профсоюзной организации, которые могли бы иметь реальную возможность участвовать в работе Профсоюза.

Поэтому профсоюзная организация должна иметь собственную информационную политику, а ее реализация должна стать главным направлением работы профсоюзного комитета.

Грамотное воплощение в жизнь информационной политики позволит укрепить авторитет не только среди членов Профсоюза, но и среди всего трудового коллектива.

Необходимо информирование как членов Профсоюза, работников, не состоящих в Профсоюзе, так и работодателей о результатах работы профсоюзов по защите интересов работников, о позиции профсоюзов по конкретным социально-экономическим проблемам.

Практика показывает, что даже члены Профсоюза не всегда знают о работе, проводимой профкомом, Центральным и региональным комитетами Профсоюза, о достигнутых результатах в улучшении условий труда, о конкретных акциях по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых интересов работающих.

Поэтому мы, конечно, видим нашу дальнейшую работу в интеграции, во взаимодействии, но и другие методы не исключаем – более решительную аргументацию, «заострение» наших позиций.

Мы должны учитывать, с какими потребностями сегодня работники подходят к Профсоюзу.

Для них выгода членства в Профсоюзе – вопрос принципиальный. А выгода требует конкретного результата.

Необходимо продолжить усиливать организационную, мотивационную помощь нашим первичкам, особенно малочисленным.

Ведь именно от их действий – решений и позиции профкомов, председателей, от их умения находить компромиссы, устраивающие и работников, и работодателей, зависит многое. Тема «Внедрение новых технологий, методов вовлечения в Профсоюз и совершенствование системы мотивации в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» давно назрела.

Наши традиционные формы работы (в обучении, доведении информации, внутреннем взаимодействии) уже неэффективны.

В связи с процессом оптимизации и цифровизации федеральных органов власти, реорганизации в социальной сфере Профсоюз также нуждается в изменениях.

Поэтому в этом году мы решили заняться изучением практики технологий и методов вовлечения в Профсоюз, которые применяют региональные организации Профсоюза для обобщения и распространения опыта такой работы.

Современная действительность постоянно предъявляет новые вызовы профсоюзному движению России, вынуждая его адекватно реагировать на происходящие изменения.

Для того чтобы наиболее эффективно выполнять свои функции в современных условиях, российские профсоюзы должны постоянно развиваться.

Внешние факторы приводят профсоюзы к необходимости осуществления соответствующих структурных преобразований, обеспечивающих наиболее эффективное представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников.

Внутренние факторы требуют поиска и совершенствования новых форм и методов управления профсоюзными организациями, осуществления мер по организационному укреплению профсоюзов.

Сегодня в нашем профсоюзном движении продолжают иметь место серьезные внутренние проблемы, препятствующие поступательному организационному развитию Профсоюза.

Одна из острейших проблем как российского, так и всего мирового профсоюзного движения – это сохранение тенденции к снижению численности членов профсоюзов.

При обсуждении итогов статистической отчетности мы не раз перечисляли объективные причины, влияющие на численность членов Профсоюза, они всем хорошо известны.

Во многом остроту положения предопределяет социально-экономическая ситуация в стране.

Но списывать все на внешний фактор неразумно.

Очень важен и внутренний фактор, а это – сама профсоюзная организация и ее способность адаптироваться к любым изменениям внешней среды.

Недостаточно просто привлечь в Профсоюз.

Зачем привлекать больше членов, если привлекать их просто некуда?

Мы часто видим, что профсоюзы во всем мире затрачивают огромные усилия на привлечение новых членов.

Но, приходя в профсоюз, эти люди оказываются очень недовольны, т.к. организация не отвечает их ожиданиям.

Значит, необходимо изменить сам подход к работе по вовлечению в профсоюзное членство. Никто со стороны (ни бизнес, ни власть) не подскажут нам, как действовать дальше. Это наша задача – искать креативные идеи, разрабатывать по ним технологии, апробировать в жизни, внедрять в работу и тиражировать по стране.

Будущее Профсоюза в немалой степени определяется степенью его востребованности у работников. Но ее можно достигнуть только тогда, когда преимущества обладателя профсоюзного билета будут доказываться не словами, а прежде всего делами. А чтобы эти дела были эффективными, профсоюзные лидеры должны быть убеждены в необходимости и значимости профсоюзного движения, что быть членом Профсоюза – это достойно!

Потому что быть членом Профсоюза – это осознанный выбор, это желание уважать свой труд, свою значимость в труде, свою возможность участвовать в коллективном управлении производством. Знать свои права и уметь оказывать противодействие или вступать в переговоры с руководителем в целях улучшения условий труда своих соратников по цеху, помочь слабым, подставить плечо в трудной ситуации сильным или поддержать работодателя-партнера, если ему плохо.

А так бывает! Надо понять значимость института социального партнерства и уважать интересы каждой стороны! Именно это значит быть в одном строю, понимать и уважать значимость профсоюзной работы.

В целях своего развития Профсоюз должен решать задачи, касающиеся как защиты в полном объеме социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве.

Надеюсь, что семинар станет важной дискуссионной площадкой для обмена опытом и выработки практических рекомендаций. Ведь в каждом регионе есть свои наработки, свои особенности, посвященные вопросам деятельности профсоюзных организаций, и что полученные здесь знания помогут вам в вашей важной и сложной работе.

Уважаемые коллеги!

В заключение своего выступления хочется сказать большое спасибо всем председателям профсоюзных организаций, которым приходится работать в условиях постоянных реформ и все время держать руку на пульсе.

За всеми, пусть небольшими, успехами стоит поиск, стремление показать новое, сделать лучше. Новое время, новый строй, новые трудовые отношения обязывают профсоюзы, реформируясь по ходу, учиться, работать в очень непростых условиях. Неизменной остается лишь наша главная задача – защита прав человека труда.

Хочу пожелать терпения и большей сплоченности.

Вы все – профессионалы своего дела. Уверена, что в Профсоюзе трудятся самые активные, позитивные и талантливые люди!

От всей души желаю всем здоровья, процветания и новых свершений на благо Профсоюза и Российской Федерации!

Спасибо за внимание.

**Председатель Московской городской
организации Профсоюза
Сергей Юрьевич Баринов**

Уважаемые друзья!

24 сентября этого года региональной общественной организации «Московская городская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ» – 65 лет.

Пользуясь случаем, приглашаю вас посетить выставку. Там есть уникальные документы, которые отражают путь не только нашей Московской городской организации Профсоюза, но и ваших территориальных организаций. Посмотрите, получите удовольствие.

Мы с Валентиной Михайловной Бушуевой перед семинаром обговаривали тему моего выступления. Договорились так, что основные тезисы мы сдаем в редакционную комиссию. Поэтому мое выступление будет очень кратким; хотел бы рассказать, чем занимается наша организация.

Сегодня горком Профсоюза работников госучреждений – одна из крупнейших региональных организаций профсоюзов города Москвы и России.

В состав городской организации входят 4 территориальные, 416 первичных, 1072 профсоюзных структурных подразделения и 196 профсоюзных групп.

Руководящим органом городской организации Профсоюза является городской комитет Профсоюза, основная цель которого – организация деятельности профсоюзных организаций, оказание всесторонней помощи и поддержки в работе по защите законных прав и интересов членов Профсоюза.

На сегодняшний день важными и важнейшими направлениями деятельности горкома Профсоюза являются социаль-

ное партнерство, правовая защита членов Профсоюза, работа по охране труда, проведение конкурсов и участие в городском конкурсе «Московские мастера», организация и осуществление информационной работы, работа с молодежью, работа с ветеранами, социальная работа, спортивная работа.

Одним из приоритетных направлений в работе профсоюзных организаций является забота о здоровье и отдыхе трудящихся.

Предоставляются санаторно-курортные путевки для членов Профсоюза и их семей.

На протяжении всей истории городская организация уделяла и продолжает уделять большое внимание работе с детьми членов Профсоюза, организации их досуга.

В структуре городской организации на сегодняшний день 6 детских оздоровительных лагерей, в которых ежегодно укрепляют свое здоровье несколько десятков тысяч детей.

Здесь хотелось бы отметить тенденцию по снижению численности в силу объективных и субъективных причин.

Как пример: в этом году у нас 2 лагеря закончили свою деятельность в сфере оздоровления детей.

Лагерь «Литвиново», который принадлежит мэрии, передан в структуру мэрии, и «Метеор».

Управделами база Президента на летний сезон предоставлена беженцам из Донецкой Народной Республики.

При поддержке городского комитета Профсоюза в дни проведения зимних школьных каникул профсоюзные организации организуют детские новогодние праздники, приобретают по льготным ценам билеты на новогодние елки и подарки.

В этом году по известным причинам, связанным с пандемией, наш городской комитет организовал для 1700 наших детей новогоднюю елку в Измайлово.

Большой популярностью в городской организации поль-

зуются фестивали, конкурсы художественного творчества, которые проводятся с 1997 года, но с 2000 года они проводятся по системе ОНЛАЙН.

На протяжении многих лет городской комитет Профсоюза проводит Спартакиаду профсоюзных организаций и спортивные турниры по различным видам спорта, лучшие коллективы награждаются кубками, медалями.

Буквально неделю назад мы закончили очередную Спартакиаду нашего городского комитета по 7 видам спорта, которые пользуются огромной популярностью.

С 2008 года организуется социальная программа по поддержке членов Профсоюза, оказания материальной помощи в связи с рождением, усыновлением ребенка, а также при вступлении в брак.

С 2004 года успешно продолжается деятельность кассы взаимопомощи, позволяющая членам Профсоюза взять беспроцентный кредит – с этого года до 300,0 тыс. рублей с рассрочкой на 12 месяцев.

С января 2016 года городской комитет взял на себя функции оказания материальной помощи всем членам Профсоюза при несчастном случае на рабочем месте и по дороге на работу. Еще много можно говорить о работе горкома Профсоюза, но лимит времени не позволяет делать этого.

Спасибо за внимание.

**Председатель Тамбовской областной
организации Профсоюза
Ирина Васильевна Титкова**

Уважаемые коллеги!

Не буду подробно рассказывать о нашей деятельности, так как буквально год назад, в рамках подобного семинара Центрального федерального округа, проходившего на Тамбовской земле, мы делились с вами нашими наработками и ноу-хау.

Так что буквально несколько слов о своей организации и основные интересные моменты прошедшего года.

Тамбовская областная организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ по состоянию на 1 января 2022 года насчитывает 11 267 членов Профсоюза, состоящих на учете в 363 первичных, в 27 районных и городских, 2 объединенных профсоюзных организациях.

Общее число работающих – 14 966 человек.

Профсоюзное членство составляет 75,1 процента (на 2,7% выше, чем в 2020 г.).

Несмотря на то что в 2021 году, в связи с оптимизацией структуры государственной и муниципальной власти, сократилось количество работающих на 598 человек, численность членов Профсоюза за 2021 год выросла на 7 человек.

В сентябре текущего года произошла смена региональной власти.

Новый исполняющий обязанности Главы Администрации региона Максим Борисович Егоров практически через месяц после приезда в Тамбов и вступления в должность вступил в Профсоюз.

Так что традиция губернатор – член Профсоюза продолжается.

Это серьезная мотивационная поддержка для нас.

Это о плюсах. Но есть и минусы: меня серьезно беспокоят вопросы, связанные с реорганизацией ряда организаций.

Прежде всего внесение изменений в законопроект об органах местного самоуправления, очередное реформирование налоговых органов, а также реорганизация и слияние Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования.

Это может самым негативным образом сказаться как на рабочих местах в области, которая и так является не самым привлекательным регионом по зарплате и наличию рабочих мест, так и, соответственно, на профсоюзном членстве.

Это коротко о численности, перспективах и опасениях.

Тема нашего семинара – «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации».

Поэтому хочется подробнее остановиться именно на этих аспектах в деятельности Тамбовской областной организации Профсоюза.

Участники семинара Центрального федерального округа по организационному и кадровому укреплению, который проходил в Тамбове в июне минувшего года, возможно, помнят, что в ходе семинара я рассказывала о механизме и результатах социологического исследования по итогам анкетирования членов Профсоюза, оценивающих текущую ситуацию с профдвижением и его перспективы.

Это было нашим первым вкладом в копилку внедрения новых методов вовлечения работников в Профсоюз.

Хочу отметить, что данный инструмент изучения общественного мнения актуален на сегодняшний день.

Мы оказались, что называется, в тренде.

Так как примерно такое же анкетирование в преддверии Единого дня действий «За достойный труд!» предложила ФНПР.

В направлении совершенствования системы мотивации мы решили сделать ставку на молодежь.

Ведь лозунг «Молодежь – будущее профсоюзов» не случаен, кому, как не молодежи, заряжать своей энергией остальных работников?

И молодые люди в этом отношении со мной полностью солидарны. В рамках панельной дискуссии, которая состоялась во время заседания молодежного совета Тамбовской областной организации Профсоюза 1 апреля текущего года, молодые люди вывели еще одну формулу действенного, эффективного Профсоюза: Молодость+Опыт.

Работа с молодежью в этом году претерпела существенные изменения.

Мы полностью изменили схему работы с молодежью, меняли структуру молодежного совета, разработали и утвердили новое Положение о молодежном совете.

Молодежные советы были созданы и обновлены в ряде территорий и во всех крупных первичках.

В настоящий момент в регионе насчитывается 18 реально работающих молодежных советов.

Радует и процент охвата профчленством среди молодежи: по итогам 2021 года в Профсоюзе состоят 83,5% от общего числа работающей молодежи.

В целом уже сейчас могу отметить, что предпринятые нами шаги принесли свои положительные результаты.

В преддверии Дня Победы членами территориальных и первичных профсоюзных организаций Тамбовской областной организации Профсоюза была организована онлайн-эстафета «Мы помним! Мы гордимся!».

В группе молодежного совета в ВК ребята читали поэму Александра Твардовского «Василий Теркин», передавая эстафету от муниципалитета к муниципалитету и организа-

циям непосредственного подчинения областной организации Профсоюза.

Не могу не сказать, что акция вызвала огромный интерес.

Члены молодежного совета привлекали к работе над роликами не только своих ровесников, членов молодежных советов территорий и первичных организаций Профсоюза, но и председателей своих организаций и более старших коллег.

Что в итоге получилось, вы можете узнать, заглянув в аккаунт группы нашего молодежного совета в ВК.

И несколько слов о том как мы планируем встречать Год информационной политики в Профсоюзе.

Мы приобрели единые стенды с символикой Профсоюза и передали их во все территориальные, объединенные и крупные первичные организации непосредственного подчинения; объявили конкурс на лучшую информационную работу среди профсоюзных организаций; буквально на ближайшие дни запланирован семинар по информационной работе в Профсоюзе.

Уверена, мероприятия, запланированные в рамках данного Года, существенно усилят систему мотивации профсоюзного членства в целом.

Спасибо за внимание.

**Председатель Ярославской областной
организации Профсоюза
Галина Дмитриевна Попова**

Уважаемые коллеги!

Самая главная проблема для нас для всех – сохранение и увеличение членства в Профсоюзе. Будет крепкий Профсоюз – будут взносы, будут средства, будет интересная и нужная работа для трудовых коллективов и помощь конкретная.

Придя в трудовой коллектив, мы должны представить свою организацию, чем мы будем полезны друг другу и какую помощь мы можем оказать данной организации.

Люди всегда взвешивают все моменты, хотим мы или не хотим, но они тут же задают нам основной вопрос – сколько будет составлять профсоюзный взнос, так как зарплата у нас в регионах очень низкая, и что они могут получить от нас.

И, к большому сожалению, огромное число работников рассматривают Профсоюз как потребительское общество. И мы действительно должны им что-то предложить.

Остановлюсь на одном моменте – оказания шефской помощи. Мы шефствуем над 7 домами-интернатами: постоянно сажаем деревья, обеспечиваем продуктами питания, водим в цирк, на концерты с 50-процентной скидкой.

И каждый год мы вывозим 100–106 экскурсионных автобусов.

Также остановлюсь на одном из направлений нашей работы – это оздоровление детей. Этот вопрос на протяжении многих лет очень серьезно отслеживается профсоюзами нашей области. Контролируем мы его с помощью трехстороннего соглашения между Правительством области, работодателями и профсоюзами.

Я считаю, это очень эффективная работа, которая приносит конкретную помощь человеку, позволяет оздоравливать детей. Причем купить льготную путевку не на одну, а на несколько смен. У нас есть такие дети, которые отдыхают по 4 смены. Родители могут не беспокоиться за ребят, чем накормить, как их увлечь и как их обезопасить. Ежегодно мы оздоравливаем более 500 детей, причем все эти 500 путевок выдаются в нашем обкоме.

Приходят родители, они видят нашу работу, им не надо ехать в район и тратить время. Мы работаем на основании постановления Правительства области, есть у нас социальный кодекс.

Разработана специальная брошюра – как получить путевку в лагерь, там поэтапно все расписано, написаны все детские оздоровительные центры, лагеря, кому позвонить, как составить заявление, как получить путевку.

В проведении этой работы мне очень помогает Уполномоченный по правам ребенка в Ярославской области Крупин Михаил Львович. Он поддерживает нас во всех начинаниях. Присутствует на открытии смен, и многие наши профсоюзные активисты награждены высокими федеральными грамотами. Второй помощник – это член президиума Околухин Владимир Александрович, директор Государственного учреждения «Детский санаторий «Истра» и детский оздоровительный лагерь Горького.

Нам выделяются путевки на все смены, и с очень хорошей скидкой. Мы более 20 лет друг друга очень поддерживаем. Мы давно там создали профсоюзную организацию более 80 человек, и она у нас является одной из лучших.

Подготовка к этой трудоемкой работе по оздоровлению начинается уже в марте на областном комитете Профсоюза. Мы проводим расширенный комитет с приглашением более 100 человек – председателей первичных профсоюзных орга-

низаций, директоров оздоровительных лагерей и обязательно рассматриваем вопрос оздоровления детей.

Выступают директора оздоровительных лагерей, пользующихся спросом у членов нашего Профсоюза. Они рассказывают, что нового появляется в оздоровительных центрах, как будет проходить отдых, договариваемся о количестве путевок и их стоимости.

Затем ставим задачи – что должны сделать профкомы, в какой срок, оговариваем порядок получения путевок. Без активной помощи нашего актива проделать эту работу очень сложно.

Занимаемся выдачей путевок только в загородные лагеря, в летние пришкольные лагеря родители приобретают путевки сами.

В феврале этого года мы были обеспокоены тем, будет ли кэшбэк на детские путевки. Написали письма депутатам Государственной Думы Лисицыну Анатолию Ивановичу и Гришневику Анатолию Николаевичу, написали в Совет Федерации Березкину Сергею Александровичу, нашим представителям, с которыми мы поддерживаем постоянный контакт. Они активизировали работу по принятию этого решения.

А через месяц у нас совместно с директорами лагерей снова возник вопрос, теперь уже по налогу на кэшбэк. Лагерь должен заплатить 2,1% налога из собственных средств. А это большие деньги. Снова началась переписка, обещали вообще убрать этот налог полностью. Но Президент и Правительство России, в связи с проведением спецоперации на Украине, всего лишь уменьшили этот налог на 1%, то есть теперь он составляет 1,1%.

Для нашего комплекса, куда мы отправляем детей, это уже возвращение одного миллиона средств назад в бюджет страны, а эти деньги могли бы быть использованы на более

качественную подготовку к открытию лагеря. Но это уже маленькая победа; она принесла пользу не только нашей Ярославской области, но и стране.

В постановлении Правительства Ярославской области устанавливаются цены на все виды путевок и размеры компенсации. Путевка продолжительностью 14 дней, без проведения родительского дня, стоит от 22 600 рублей до 30 тысяч рублей. Это коммерческие путевки.

Стоимость путевки для нашего Профсоюза составляет 18 200 рублей, на 4000 рублей меньше. Эти деньги наш лагерь сбрасывает за наш труд, а еще кэшбэк 50%. И путевка стоит уже 9100 рублей.

Есть еще постановление Правительства области – скидка из областного бюджета: «Установить, что в случае, если совокупный доход семьи заявителя на каждого члена семьи не превышает 20 835 рублей, то размер компенсации составляет 5208 рублей, всем остальным высокооплачиваемым – 2000 рублей из бюджета области». Компенсация правительственная выплачивается после возвращения ребенка из лагеря.

Итого стоимость путевки в Профсоюзе – 9100 рублей минус 5200 рублей кэшбэка и минус из нашего профсоюзного бюджета 1000 рублей. Это получается, что ребенок отдыхает у нас за 3898 рублей.

Повторяю, это для родителей детей, имеющих низкий доход. Для остальных путевка будет стоить 9100 рублей минус 2000 рублей, минус 1000 рублей Профсоюз выделяет – и путевка равна 6100 рублей.

Уже отсюда следует сделать вывод, надо ли нам заниматься оздоровлением детей членов Профсоюза. Родители наши очень довольны, они благодарны Профсоюзу – ребенок занят. Дети проводят активный отдых, постоянно заняты в мероприятиях и общении.

Проводятся профсоюзные смены и смены «Ярославский Артек». Об этом я рассказывала на прошлых семинарах.

И стоит отметить тот факт, что первое время у многих родителей вызывала затруднение процедура регистрации путевок и оформление документов на получение кэшбэка.

Мы проводим постоянную работу по правильному оформлению документов обратившихся, а это занимает очень много времени и сил, но все путевки выдаем в обкоме Профсоюза.

Уважаемые коллеги!

Несмотря на сложную обстановку, мы и дальше будем созидать и развиваться, находить компромисс, поддерживать и помогать, добиваться лучших условий для членов Профсоюза.

Важно, чтобы наша работа шла в одном направлении – как говорится, ни шагу назад, только вперед.

Дорогие друзья, всем участникам нашего семинара я хотела бы пожелать здоровья, сплоченности, единомышленников и надежных попутчиков в нашей общественной профсоюзной работе.

Спасибо за внимание.

**Председатель Острогожской районной организации
Профсоюза (Воронежская областная
организация Профсоюза)
Алла Алексеевна Иванчук**

Добрый день, коллеги!

Я сегодня представляю Острогожский райком Профсоюза Воронежской области, город Острогожск. Это небольшой провинциальный городок 1652 года основания, в городе родился и вырос Крамской Владимир Николаевич, там он создал первые свои шедевры. В нашем городе творил Самуил Маршак, знаменитые Рылеев и Никитин, Троепольский который написал книгу «Белый Бим Черное ухо».

Когда я была избрана председателем райкома Профсоюза, в организации насчитывалось всего 4 организации и 88 членов Профсоюза. Теперь мы насчитываем 37 профсоюзных организаций и 843 члена Профсоюза.

Я понимала, когда согласилась на эту работу, что очень трудно будет и что прежде всего надо будет начинать эту работу с социального партнерства и что главы городов и районов обычно скептически относятся к этому вопросу.

Вот уже на протяжении многих лет мы не уменьшаем количество членов Профсоюза. Четыре года назад распался райком Профсоюза работников культуры, а три года назад 90% работников культуры попросились в нашу профсоюзную организацию. Конечно, это было приятно, они видели, что мы старались поднять имидж нашего Профсоюза в районе.

За счет чего это получилось?

Прежде всего, я попросила Главу включить меня во всевозможные комиссии. Когда это произошло, я посмотрела план работы муниципального образования, и во многих мероприятиях района мы смогли принять участие.

Самое главное, что мне облегчает работу, это то, что я работаю совместно с заместителем Главы по социальным вопросам Хатунцевой Светланой Вячеславовной. Почему? Потому что мы друг друга поддерживаем и действительно мы – социальные партнеры.

Кроме всего прочего, председатель Воронежской областной организации Профсоюза Кузнецова Тамара Михайловна поддерживает все наши начинания. Благодаря ей мы организовали общественную приемную у нас в районе – «юридическую консультацию».

Мы привлекаем юриста и специалиста по охране труда, которые дают бесплатные консультации. Людям это понравилось, здесь они находят поддержку, которая помогает им просто в личной жизни.

За один год провели 6 глобальных мероприятий, где показали, что мы можем жить, работать и помогать работникам. И сразу из 4 у нас количество возросло до 18 организаций.

Почему? Потому что мы мероприятия проводили не культурно-массовые, а по каким-то определенным направлениям.

Ну, например, по работе с молодежью.

Из 4 бывших организаций мы создали небольшой совет молодежи, а совет молодежи провел театрализованный ликбез профсоюзной деятельности с участием молодежи. Мы выбрали все направления деятельности Профсоюза, чем занимается Профсоюз.

Было удивительно то, что ребята – 5 человек – подошли ко мне и сказали, что мы хотим участвовать в вашем совете Профсоюза. Было это сказано от души. И вот уже в течение 10 лет у нас вырастает второе поколение в совете молодежи и не уходят те, которые были изначально.

И еще мы организовали в прошлом году совет ветеранов, в основном из тех ветеранов, которые ушли на пенсию. Это такой оптимизм, столько у них энергии, стоит только предложить что-то.

Например, кроме новогодних мероприятий для детей, проводим для всех праздник «Снежной бабы». И это очень интересное мероприятие проводится под эгидой нашего Профсоюза.

Спасибо за внимание.

**Председатель Объединенной отраслевой
организации «Противопожарно-спасательная служба
Московской области»
Михаил Александрович Загороднов**

Уважаемые коллеги!

Много интересных идей и проектов мы сегодня услышали в ходе семинара от наших уважаемых коллег. Со многими предложениями, конечно, согласны.

Спасибо работникам Учебно-исследовательского центра Московской федерации профсоюзов за интересную работу. Учитывая сегодняшнее положение дел в профсоюзах России, важно знать мнение наших ведущих научных и образовательных учреждений – Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, которые занимались и проводили научно-исследовательские работы по обсуждаемым проблемам. Они касаются всех профсоюзов России на протяжении ряда последних лет.

Как их труды рекомендуют организовывать и проводить эти работы:

- какие необходимы средства,
- какие расходы могут возникнуть и на какие статьи расходов (реклама, агитационные материалы, листовки, агитационные листки и т.п., зарплата для освобожденных организаторов, аренда помещений, транспортные расходы, представительские расходы, затраты для исследования выявленных основных проблем работников, с учетом которых будет строиться кампания по вовлечению, расходы на обучение).

Вовлечение требует времени и должно стать приоритетом работы на всех уровнях Профсоюза. Если вовлечением

будут заниматься председатели первичных профсоюзных организаций и профсоюзный актив в их свободное время, то ожидаемые результаты придется ждать долго.

Уважаемые коллеги!

Работа наша строится в соответствии с Программой действий Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг.

Она определила нам пять основных направлений деятельности. В рамках этих направлений внедряем новые технологии, методы вовлечения работников в Профсоюз и совершенствуем систему мотивации.

Решением Объединенного комитета Профсоюза основные усилия в работе сосредоточены на социальном партнерстве.

Сложившаяся в Объединенной отраслевой организации Профсоюза система социального партнерства опирается на коллективные договоры и способствует выработке таких позиций и договоренностей, которые позволяют удовлетворить интересы сторон, достичь компромисса, способного улучшить положение работников, установить согласие и здоровые отношения в коллективе.

Успешнее решаются вопросы регулирования труда и отдыха, оплаты труда, занятости, создание безопасных условий трудовой деятельности работников, их правовой защищенности.

Через систему социального партнерства установлены дополнительные оплачиваемые отпуска, проводятся культурно-массовая и оздоровительная работа, оказывается материальная поддержка нуждающихся, осуществляется страхование жизни работников, обеспечиваются условия деятельности профсоюзных организаций (обеспечение помещениями, связью, транспортом, компьютерной и множительной техникой).

Большая роль в развитии социального партнерства, бесспорно, принадлежит руководителю учреждения Пестову Геннадию Николаевичу. Опыт работы, его подготовленность, чуткое отношение к своим работникам. В постоянном контакте он находится с председателем Московской областной организации Профсоюза Бушуевой Валентиной Михайловной, и они регулярно решают производственные проблемы нашего учреждения.

Мы по праву считаем и относимся к Геннадию Николаевичу, как к грамотному и лучшему работодателю. Он личным примером, примером его заместителей, начальников территориальных управлений поддерживает Профсоюз, в который вовлечены 100% работников аппаратов управлений учреждения и 14 территориальных управлений.

Работодатель пошел навстречу Объединенной отраслевой организации Профсоюза и включил в «Оценку показателей деятельности органов управления территориальных управлений» за каждый квартал и год и деятельность первичных профсоюзных организаций.

Наряду с подведением итогов работы первичных профсоюзных организаций появилась возможность оценивать и выставлять баллы каждому структурному подразделению. А это очень важно в нашей работе.

На сегодняшний день в рядах Профсоюза больше 4,5 тыс. членов Профсоюза. Несмотря на регулярные структурные изменения и организационно-штатные мероприятия, профсоюзные организации продолжают работу по вовлечению и мотивации профсоюзного членства.

Коротко хочу проинформировать по мотивации.

В Московской областной организации Профсоюза еще отчетливее стала просматриваться тенденция по заботливому отношению к членам Профсоюза и оказанию им помощи (материальной, правовой и других видов). Соответственно,

положительная реакция членов Профсоюза мгновенная.

Хорошим стимулом для мотивации служит санаторно-курортное лечение членов Профсоюза и их семей в профсоюзных санаториях Подмосковья. Их у нас 3 с 50-процентной скидкой.

Есть большое желание у членов Профсоюза поправлять здоровье в санаториях «ПРОФКУРОРТА». Для них предусмотрены скидки до 20%.

Спасибо за внимание!

**Председатель Владимирской областной
организации Профсоюза
Анатолий Леонидович Ковенский**

Здравствуйте, коллеги!

Я не буду выступать с самоотчетами. Я хотел поднять проблемные моменты, которые нам надо устранять. Я обратил внимание, что уже много-много лет мы с вами стараемся работать по тем шаблонам, которые мы с вами выработали. Жизнь не стоит на месте, она постоянно меняется, мы не успеваем к ней приспособливаться, и те программы, по которым мы работали, они устаревают.

Жизнь меняется, меняются обстоятельства, некоторые требуют современной перестройки и приспособления. Одно время хорошо развивалось социальное партнерство. У нас тоже были федеральные структуры, 100-процентное членство в Профсоюзе, но приезжает новый руководитель – и все рушит. Ему ничего не докажешь.

Вот пример. У нас, как и везде, есть Министерство по чрезвычайным ситуациям (МЧС). Приехал новый руководитель – и все развалил. Ему Профсоюз не нужен.

За пять лет во Владимирской области сменилось три губернатора. Что значит смена губернатора? Полностью смена аппарата. Это надо начинать все сначала, заново восстанавливать, объяснять.

Я считаю, самая главная наша недоработка – мы до сих пор не установили принцип взаимодействия с органами государственной власти.

Вот на практике как это выглядит? Мы хотим от государства получить то, что хотим, а что мы можем взамен предложить? Я могу в целом предложить, что политика должна быть не через посредника. Мы стараемся действовать через

какие-то другие структуры, хотя у нас записано в Уставе, что мы независимые, самостоятельные. Пока мы не займем самостоятельную позицию, никто с нами считаться не будет.

Пример. Пришел к нам новый руководитель Пенсионного фонда РФ Татьяна Владимировна. Я сказал, что мы готовы создать у вас профсоюзную организацию, давайте создадим комиссию, разьясим, зачем вам нужен Профсоюз. Не создали. Сказали, если только разрешит Шмаков.

В свое время за счет лояльности к власти, за счет понимания проблем государственная власть перестала с нами считаться. И последние события на сегодняшний день показывают, как только они убирают с политической арены руководителей нормальных профсоюзов, тут же возникают другие профсоюзы – самозванцы, у которых цели только коммерческие, типа «Соцпроф», «Белые воротнички» и т.д. Они очень много обещают и ничего не делают. Они начинают давить на работодателя. И отдельные руководители на это соглашаются

У нас есть реальные члены Профсоюза, мы получаем финансирование только за счет профсоюзных взносов, а у тех никого нет. И их никак не придавишь. Их не разгонишь.

Я объясняю работодателям: как только вы начнете с подложными профсоюзами сотрудничать, вы получите очень большие проблемы.

И последний момент. Я не знаю, насколько он этичный, в принципе он правильный, но с точки зрения законодательства он заставляет задуматься.

Получили письмо Шмакова. Он просит оказать материальную поддержку тем учреждениям Профсоюза, где находятся беженцы с Украины. Мы подняли нормативную базу. Мы – профсоюзы. Мы можем оказать материальную помощь только членам Профсоюза, физическому лицу. Всё. Нет тако-

го понятия «материальная поддержка», есть «добровольное пожертвование». Некоммерческие организации могут принимать пожертвование только на добровольной основе. Выделять они не могут.

Почему они не могут? Потому что пожертвование связано с НДС. И, когда вы будете выделять пожертвование с этой благородной целью, подумайте, пожалуйста, в части выполнения этого закона.

Спасибо.

**Председатель Белгородской областной
организации Профсоюза
Татьяна Васильевна Ротарь**

Уважаемые коллеги!

Наша Белгородская территориальная организация Профсоюза, насчитывающая в настоящее время 16 050 членов Профсоюза, проводит большую работу по внедрению новых технологий. Мы постоянно изыскиваем новые методы вовлечения работников в Профсоюз и совершенствуем системы мотивации.

Эпидемия коронавируса внесла большие изменения в повседневную жизнь, расставила новые приоритеты, затронула все сферы жизни. Нам, профсоюзным лидерам, пришлось подстраиваться под новые обстоятельства на фоне пандемии COVID-19 и разрабатывать новые варианты нашей деятельности. Создавшиеся условия подтвердили важность современных технологий и соответствующего подхода к работе с информационными ресурсами.

Удаленный формат работы поставил перед нами новые задачи в сфере информационной работы.

Областная организация ведет активную работу в сети Интернет посредством социальных сетей, официального сайта областной организации, профсоюзной газеты «Единство».

Несмотря на трудности, с которыми случилось столкнуться всем нам, у Профсоюза по-прежнему остаются основные задачи:

- обеспечение защиты трудовых прав государственных, муниципальных служащих и работников;
- охрана труда и техника безопасности;
- отдых и оздоровление членов Профсоюза и их детей;
- работа с молодежью;
- награждение профактива;

– сайты, газеты «Солидарность» и «Единство».

В настоящее время в Белгородской области действуют областное и 22 территориальных трехсторонних соглашения, 5 отраслевых соглашений.

В течение года велась совместная с социальными партнерами работа по реализации трехстороннего соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством области на 2020–2022 годы.

Наши социальные партнеры должны отчетливо понимать, что Профсоюз государственных учреждений – реальная сила, способная всеми законными способами решать стоящие перед ним задачи, что наш Профсоюз всегда выступает в интересах труда.

В целях организационного укрепления Профсоюза, в части реализации мер по созданию эффективной системы непрерывного обучения профсоюзных кадров и повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва в организациях Профсоюза, утвержден план обучения профкадров и актива Белгородской областной организации.

На заседаниях президиума и комитета нашего Профсоюза рассматриваются результаты проведения мероприятий, предусмотренных планом.

Прошли обучение в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр трудовых отношений «Успех», в онлайн-формате, 48 профсоюзных неосвобожденных работников Профсоюза, в том числе: правовые инспекторы труда, внештатные правовые инспекторы труда, председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, члены профкомов первичных профсоюзных организаций по теме: «Новое в трудовом законодательстве РФ».

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья

работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

В организациях созданы комиссии по охране труда, проведена специальная оценка условий труда.

Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на заседаниях профсоюзных комитетов, работникам предоставляется спецодежда, дополнительные дни отпуска.

Уделяется внимание ведению нормативной документации и инструктажам.

Результатом деятельности профкомов и администраций учреждений является отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди работников.

Прошло обучение уполномоченных по охране труда Профсоюза в дистанционном формате с привлечением специалистов Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга. По итогам изучения программы получили удостоверения 56 профсоюзных активистов.

Белгородская областная организация Профсоюза принимала усиленные меры, направленные на оздоровление членов Профсоюза и их детей.

В соответствии с решениями коллегиальных органов членам Профсоюза оказывалась материальная помощь на:

– оздоровление и реабилитацию переболевшим COVID-19;

– отдых в профсоюзных санаториях ФНПР и местных: «Первое Мая» и «Красная Поляна», удешевляя стоимость путевки на 5 тысяч рублей.

В течение года у нас проводятся семинары и тренинги для молодежного профсоюзного актива, координационных советов муниципальных районов области и первичных профсоюзных организаций.

Также в течение всего учебного года работает Школа молодого профсоюзного лидера, в которой обучаются председатели молодежных советов, профсоюзные активисты. После изучения учебного материала проводятся квесты, тестирование. По окончании слушатели Школы получают сертификаты.

В летний период в профсоюзных санаториях организованы профсоюзные смены.

Молодежная комиссия областной организации Профсоюза совместно с молодежным советом профобъединения по специальным программам и методическим материалам участвует в проведении тематических конкурсов и игр на профсоюзную тематику.

Молодежный профактив участвует в региональных форумах работающей молодежи «ПРОФСКИЛЛ». Участниками форума разработаны модели эффективной деятельности молодежных советов профсоюзных организаций в современных условиях.

В течение года более 120 членов Профсоюза были отмечены наградами Центрального комитета Профсоюза, областного профобъединения и Белгородской областной организации Профсоюза.

Областная организация Профсоюза и ее членские организации вели активную информационную работу в сети Интернет посредством социальных сетей и официального сайта областной организации, профсоюзной газеты «Единство».

За счет средств областной организации ежегодно проводится подписка на 320 экземпляров газеты «Единство» и 35 экземпляров газеты «Солидарность» для территориальных (районных) комитетов Профсоюза и членов президиума областной организации Профсоюза.

Также мы активизировали свою работу в области информационной политики по ряду направлений:

– расширение информационного поля Профсоюза в интернет-пространстве;

– модернизация сайта областной организации Профсоюза с учетом современных методов подачи информации;

– использование мультимедийной и интерактивной практики подачи материалов и информации на заседаниях президиума и комитета областной организации Профсоюза.

В нашем Профсоюзе трудятся самые активные, позитивные и талантливые люди, которые постоянно учатся и работают над собой.

Спасибо за внимание.

СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

Информация – мотивация

В гостинице «Томск» состоялся семинар-совещание Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Сибирского федерального округа. Профлидеры и активисты из восьми регионов СФО обсудили ситуацию в отрасли и пути вовлечения в Профсоюз.

С приветственным словом к участникам мероприятия обратились: председатель Томского обкома Профсоюза работников госучреждений и по совместительству председатель Совета председателей СФО Михаил Дмитриев, профлидер Томской области Петр Брекотнин, представители Пенсионного фонда РФ, УМВД и УФСИН.

Петр Брекотнин в своем выступлении отметил одну особенность, которая как мешает росту профсоюзного членства, так и помогает ему. Это – позиция руководителя. Желание руководителя, конечно, не закон, но от него многое зависит, и, если он настроен негативно по отношению к Профсоюзу, членства не будет. Профсоюзам известны такие печальные случаи, а потому главный элемент развития профсоюзов России на современном этапе – социальное партнерство, умение договариваться.

Таким положительным примером, когда позиция председателя первички и руководителя организации совпадает, является Отделение Пенсионного фонда РФ по Томской области. Стопроцентное членство тому подтверждение. Руководитель Дмитрий Мальцев всегда во главе всех общественных дел, будь то спортивные состязания, организация корпоративных праздников, Первомай. С таким лидером никакие «ветра» не страшны. Но так бывает нечасто... И происходит это потому,

что мы (профсоюзы) до сих пор не умеем говорить о своей работе, плохо убеждаем и показываем свою значимость в глазах людей, считает специальный гость семинара – заместитель Председателя ЦК Профсоюза Ольга Шелобанова. С ней согласен председатель Томской областной организации Профсоюза Михаил Дмитриев.

– Люди ошибочно думают, что платят лишь НДФЛ – 13%, но кроме того мы все оплачиваем пенсионное и медицинское страхование, больничные взносы из своей зарплаты. Это больше трети наших доходов! Пенсионный фонд, Фонд социального страхования отчитываются перед нами, куда пошли наши взносы? Нет! Между тем профсоюзные взносы – 1% от зарплаты, и люди постоянно интересуются, куда они уходят. Необходимо объяснять людям, для чего мы существуем, – уверен М. Дмитриев.

Потому главный акцент года – постановка информационной работы, формирование такой повестки, которая была бы интересна не только старым профсоюзным кадрам, но и молодежи. Информационная политика профсоюзов должна быть направлена на разъяснения, помощь людям и популяризацию своей деятельности в обществе. Этому и было посвящено на семинаре выступление Веры Леонтьевой из Новосибирска. Приглашенный лектор отметила главное: информация – это мотивация профчленства. А цена информационного потока – вовлечение новых людей в Профсоюз. И в первую очередь молодых людей, которые либо ничего не знают о нем, либо витают в стереотипах о профсоюзах. Необходимо их развеять, если организация хочет стать независимой от работодателя, сильной своим единством и влиянием на коллектив. Только так.

Об этом говорили все участники семинара – в личной беседе и при обсуждении в процессе выступлений. Так, председатель Иркутской областной организации Профсоюза Мария

Волкова сказала о том, что делается обкомом для привлечения молодежи. Это выпуск дисконтных карт для покупок в магазинах, организация спортивных мероприятий – спартакиад, походов в боулинг. Кроме того, уже постоянными стали прямые эфиры председателя в социальных сетях, где молодежь задает злободневные и волнующие ее вопросы. Мария Волкова, в свою очередь, без прикрас отвечает на каждый из них. Люди это ценят, вливаются в профдвижение, несмотря на то, что новое поколение не идейное, у него амбиции и желание знать сразу: какая выгода от вступления? На сегодняшний день в Профсоюзе 30% молодежи.

Председатель Кемеровской областной организации Профсоюза Людмила Суркова привлекает молодежь в Профсоюз иначе. Это проведение конкурса агитбригад, молодежных форумов, профсоюзных дискотек на 1 мая и 7 октября. По словам Л. Сурковой, каждый раз танцпол собирает не меньше 600 человек! Профлидер справедливо считает, что у молодежи другое видение всего, потому и работать с ней нужно по-особому, нестандартно. Действует молодежный совет при обкоме.

Председатель Объединенной отраслевой организации УМВД России по Омской области Вера Майбурова, в свою очередь, отметила, что молодежи в Профсоюзе мало не всегда потому, что с ней никто не работает. В ее случае главная причина – это низкая зарплата. Индексации не было уже давно, более того, сотрудники лишены и многих доплат, существовавших ранее. Профсоюз не первый год бьется за то, чтобы их восстановить, но пока конкретики по данному вопросу нет. Потому большая текучка кадров. Молодежь просто набирается опыта, поработав немного, и уходит в другие организации. И немудрено, средняя зарплата всего 17 тысяч рублей.

Не все гладко с молодежью и в Новосибирской областной организации Профсоюза работников госучреждений. Лишь 15–20% молодых состоят в Профсоюзе. По мнению председателя обкома Юрия Кожухова, такая ситуация сложилась потому, что профсоюзы превратились в досуговый центр. Тогда как людям нужны действия, защита их трудовых прав здесь и сейчас.

Председатель Алтайской краевой организации Профсоюза Светлана Неупокоева также поделилась тем, как и чем у них занята профсоюзная молодежь. С 2011 года в организации действует молодежный совет. В данный момент его возглавляет Алена Переверзина, которая также входит в состав молодежного совета ФНПР, что говорит об определенном статусе. Большое внимание с 2020 года уделяется формированию кадрового резерва как крайкома, так и первичных профсоюзных организаций. Молодежь до 35 лет входит в состав президиума крайкома Профсоюза.

Семинар показал несколько вещей. Первое – без информационной работы никуда. Второе – молодежь не придет туда, где нет развития и достойной зарплаты. Третье – если Профсоюз думает о своем будущем, необходимо меняться, работать по-новому, иначе на смену старым кадрам никто не придет и Профсоюза просто не станет.

Газета Федерации профсоюзных
организаций Томской области «Действие».
Александр Малышенко



ПРОГРАММА СЕМИНАРА

Место проведения семинара
«Гостиничный комплекс «Томск»
(Томская область, г. Томск)

6 ИЮНЯ 2022 Г.

До 12.00 – Заезд участников, регистрация, размещение
в комплексе.

13.00–14.00 – Обед.

14.00–15.30 – «Методы вовлечения работников в Профсоюз»
– О.В. Шелобанова – заместитель Председателя Общерос-
сийского профсоюза работников государственных учрежде-
ний и общественного обслуживания РФ.

15.30–18.00 – Работа с профсоюзным активом СФО. Высту-
пления председателей (представителей) областных, респуб-
ликанских организаций по теме семинара.

18.00–20.00 – Ужин.

20.00–22.00 – Экскурсия «Вечерний Томск».

7 ИЮНЯ 2022 Г.

8.00–9.00 – Завтрак.

Открытие семинара-совещания:

10.00–11.30

- М.С. Дмитриев – председатель Совета председателей СФО;
 - О.В. Шелобанова – заместитель Председателя Профсоюза;
 - П.З. Брекотнин – председатель ФПО Томской области – «Об основных направлениях деятельности территориальных общественных объединений Федерации профсоюзных организаций Томской области»;
 - С.Н. Грузных – начальник Департамента труда и занятости Томской области – «Рынок труда Томской области»;
 - И.А. Куракина – заместитель начальника Департамента социальной защиты населения Томской области – «Социальная поддержка жителей Томской области и проблемы развития системы социальной защиты населения».
- Выступления представителей ОПФР по Томской области, УМВД России по Томской области, УФСИН России по Томской области.

11.30–12.00 – Кофе-пауза

12.00–12.30 – «Принципы социального партнерства – основа идеологии справедливой экономики» – М.С. Дмитриев – председатель Совета председателей СФО.

12.30–13.00 – Лекция: «Новое в трудовом законодательстве РФ» – В.С. Скрыбин – заведующий правовым отделом – Главный правовой инспектор труда Союза профсоюзных организаций «Федерация профсоюзных организаций Томской области».

13.00–14.00 – Обед

14.00–18.00 – Лекция: «Информационная работа как один из современных методов вовлечения работников в Профсоюз» – Леонтьева Вера Алексеевна – преподаватель УЦП г. Новосибирск.

18.00–20.00 – Ужин.

8 ИЮНЯ 2022 Г.

7.00–8.00 – Завтрак.

8.00–18.00 – Экскурсия в с. Первомайское Томского района Томской области. «Янов Хутор».

18.00 – 19.00 – Свободное время.

9 ИЮНЯ 2022 Г.

8.00–9.00 – Завтрак.

Отъезд участников семинара.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА

ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА – ОСНОВА ИДЕОЛОГИИ СПРАВЕДЛИВОЙ ЭКОНОМИКИ

**Председатель Томской областной
организации Профсоюза
Михаил Сергеевич Дмитриев**

Справедливая экономика невозможна без единых, устраивающих работников, бизнес и государство взглядов и позиций по ее созданию и развитию. Эффективным механизмом взаимодействия таких участников является социальное партнерство в сфере труда, которое позволяет на всех его уровнях учитывать и согласовывать в равной и справедливой степени интересы каждой из сторон и решать проблемы в сфере трудовых отношений. Я думаю, мои коллеги присоединятся к мнению, что развитие экономики в интересах работников возможно в том случае, если:

- профсоюзы будут на равноправной основе принимать участие в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений, в консультациях по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в управлении организацией, в разрешении трудовых споров;
- трудящиеся во всех сферах экономики независимо от форм занятости смогут реализовать конституционное право на объединения в защиту своих интересов профсоюзами.

Профсоюз в целом должен быть намерен:

- продолжать активное взаимодействие с социальными партнерами в рамках заключенных отраслевых соглашений на федеральном уровне и более – подчеркиваю, более! – активно продвигать суть данных соглашений в регионы Российской Федерации, тем самым добиваться исполнения и заключения региональных отраслевых соглашений – не для галочки;
- использовать важный потенциал данных соглашений для решения проблем работников;
- содействовать созданию условий для социально-экономического развития регионов РФ, продвижению принципов достойного труда, соблюдению законных прав и интересов работников, сохранению социальной стабильности во всех регионах РФ.

Стремясь обеспечить реальное эффективное взаимодействие Профсоюза с работодателями и органами исполнительной власти на принципах социального партнерства, Центральный комитет Профсоюза, областные, краевые, региональные (межрегиональные) организации должны работать в данных направлениях:

- на территориях РФ, где наши коллеги входят в областные, краевые, республиканские (межреспубликанские) трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – продвигать роль и значимость принятых решений и доводить в полном объеме решения до работодателей;
- соблюдать единые сроки коллективно-договорной кампании; формировать единые требования Профсоюза; консолидировать усилия, солидарность и единство действий нашего Профсоюза, профорганов на территориях РФ, всех членов Профсоюза в целях поддержки переговорных кампаний;
- повышать эффективность обучения профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заклю-

чения соглашений и коллективных договоров, урегулирования коллективных трудовых споров в наших организациях;

- содействовать заключению коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации нашего Профсоюза, уделяя особое внимание качеству заключаемых коллективных договоров;

- конкретизировать обязательства коллективных договоров и соглашений, совершенствовать механизмы их реализации с целью максимального обеспечения интересов работников, осуществлять контроль за их выполнением;

- повышать ответственность сторон социального партнерства за исполнение заключенных соглашений.

**ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, МЕТОДОВ
ВОВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ПРОФСОЮЗ
И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ
МОТИВАЦИИ В АЛТАЙСКОЙ КРАЕВОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**Председатель Алтайской краевой
организации Профсоюза
Светлана Ивановна Неупокоева**

Алтайская краевая организация в своей работе уделяет значительное внимание мотивации членов Профсоюза, в частности используя и внедряя новые технологии и методы для укрепления и увеличения численности членов Профсоюза, в том числе применяя и совершенствуя систему мотивации. Необходимость изменения подходов в привлечении работников в ряды Профсоюза обусловлена реалиями времени и теми переменами, которые диктует нам общество. Нагрянувшая внезапно пандемия внесла серьезные коррективы в жизнь общества, и Алтайская краевая организация не стала исключением. Привычные формы и методы работы пришлось менять, но благодаря этим переменам новые формы и методы работы (дистанционно и удаленно) показали свою актуальность и жизнеспособность наряду с традиционными. Многие акции и мероприятия, предполагающие очное проведение, перешли в онлайн-пространство и не потеряли своей значимости и актуальности среди членов Профсоюза, а в некоторых моментах оказались более удобны, интересны и востребованы.

Одним из основных мотивационных инструментов профсоюзов в целом и Алтайской краевой организации Профсоюза в частности остается деятельность по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза,

которая направлена прежде всего на защиту социально-экономических и трудовых прав работников, на укрепление взаимодействия и развития социального партнерства с органами местного самоуправления городов и районов, администрацией края, а также с работодателями с целью повышения уровня жизни работников и обеспечения гарантий по оплате их труда, права на достойные условия труда и достойный труд в целом.

Так, на сегодняшний день в Алтайской краевой организации Профсоюза заключены и работают региональные отраслевые соглашения с 13 социальными партнерами.

Председатель краевой организации является членом профсоюзной стороны в краевой трехсторонней комиссии, городской трехсторонней комиссии, членом Общественного совета ГУ МЧС России по Алтайскому краю, участвует по взаимной договоренности с руководством ГУ МВД России по Алтайскому краю, Алтайкрайстата, Минсоцзащиты Алтайского края, УФСИН России по Алтайскому краю в совместных совещаниях, заседаниях коллегий, представляя интересы членов Профсоюза, вносит предложения по улучшению положения по оплате труда, защите прав, свобод и законных интересов работников и профсоюзных организаций. Заместитель председателя – правовой инспектор труда краевой организации Профсоюза является постоянным членом аттестационной комиссии ГУ МЧС России по Алтайскому краю, аттестационной комиссии Управления Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Алтайскому краю, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю. В рамках работы комиссий взаимодействуя с федеральными структурами на территории края, представляет интересы членов Профсоюза, развивая

и укрепляя социальное партнерство, с позиции равноправия, взаимного уважения и осознания важности выполнения принятых на себя обязательств.

Представляя интересы членов Профсоюза в рамках социального партнерства в рабочих группах по заработной плате совместно с представителями законодательной, исполнительной власти, объединениями работодателей краевая организация в составе профсоюзной стороны, в 2021 году и 2022 году активно вносит и отстаивает предложения по индексации, увеличению заработной платы государственных, муниципальных гражданских служащих. Также в рамках социального партнерства мнение профсоюзов учитывается перед принятием нормативно-правовых документов, касающихся установления окладов, изменения структуры заработной платы работников бюджетной сферы. На сегодняшний день профсоюзы активно включены в работу по данному направлению. Эта работа является одной из основополагающих форм мотивации профсоюзного членства.

Вопросам создания и укрепления профсоюзных организаций уделяется значительное внимание Алтайской краевой трехсторонней комиссией в рамках реализации социального партнерства в крае. На выездном заседании краевой трехсторонней комиссии, на форуме «День сибирского поля-2021», в целях реализации и развития социального партнерства в муниципальных образованиях Алтайского края было принято решение по усилению взаимодействия с профсоюзами муниципальных образований, содействию укреплению и созданию новых профорганизаций.

В работе по представительству и защите трудовых прав членов Профсоюза используются коллективные формы работы: соглашения и коллективные договоры; проведение заседаний коллегиальных профсоюзных органов по самым

острым вопросам, возникающим в процессе реализации трудовых отношений с выработкой рекомендаций; обсуждение в коллективах совместно с представителями социального партнерства, с руководителями и специалистами государственных органов Правительства Алтайского края порядка применения нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда, режима рабочего времени и других вопросов; экспертиза коллективных договоров и локальных актов.

Эффективны и значимы для членов Профсоюза индивидуальные формы работы, такие как консультации (в том числе и онлайн), подготовка документов, разъяснений, рекомендаций, досудебное урегулирование конфликтов, судебная защита.

Одним из факторов, способствующих усилению мотивации профсоюзных активистов к работе в Профсоюзе, является обучение по актуальным вопросам для повышения профессионального уровня и компетентности профсоюзных работников, в том числе неосвобожденных председателей профорганизаций.

Мы стараемся уделять особое внимание обучению профактива по всем направлениям профсоюзной деятельности. Профсоюзные лидеры различного уровня обучаются формам и методам защиты трудовых прав работников, уделяется значительное внимание обучению по вопросам охраны труда. Работа по обучению и мотивационному укреплению проводится в тесном контакте с Алтайским крайсовпрофом. Так, можно выделить обучение совместно с Алтайским крайсовпрофом уполномоченных по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций на семинарах-совещаниях по теме: «Работы на высоте», а также на Межрегиональном форуме по охране труда «Профбезопасность». Цель форума: подготовка практических рекомендаций по пересмотру локальных нормативно-правовых актов, связанных с из-

менением в охране труда, обучение основам оказания первой доврачебной помощи, изучение опыта реализации государственной политики в области охраны труда в Алтайском крае.

Прошедший V Молодежный профсоюзный форум Алтайского края «PRO5» – мощный мотивационный проект в рамках реализации президентского гранта для привлечения в профсоюзы молодежи.

На семинарах-совещаниях для председателей и казначеев первичных профсоюзных организаций освещаются следующие направления работы:

- организация работы в Профсоюзе;
- мотивация профсоюзного членства;
- ведение бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации: получение, выдача денежных средств казначеям, оформление авансовых отчетов казначеями.

Участие в зональных окружных семинарах с профактивом, проводимых совместно с Алтайским крайсовпрофом.

Окружной онлайн-семинар (совместно с Алтайским крайсовпрофом) по теме: «О действиях профсоюзов в современных условиях» – в области развития социального партнерства, новое в трудовом законодательстве, новое в законодательстве по охране труда.

Участвовал в семинаре профактив Бийского округа, Рубцовского округа, Алейского округа.

Окружной онлайн-семинар совместно с Алтайским крайсовпрофом «О действиях профсоюзов в современных условиях» (Каменский территориальный округ, Славгородский территориальный округ).

31 мая 2022 г. прошел окружной семинар-совещание в г. Бийске по теме: «О защите социально-экономических прав трудящихся в современных условиях», в котором приняли участие 130 профактивистов из Бийской зоны.

Особый интерес вызывают обучающие семинары по информационной работе, в том числе обучение навыкам работы в социальных сетях. По таким темам, как:

1. Инстаграм. Первое касание с блогем.
2. Визуал: Фото/видеосъемка. Фото/видеообработка.
3. Контент-план.
4. Продвижение без бюджета и с минимальным бюджетом.
5. Тексты.
6. Видеомонтаж.
7. Прямые эфиры в Инстаграме, ВКонтакте.
8. Беззатратное продвижение в СМИ.
9. Работа с мессенджерами Ватсап, Телеграм.

Обучение вновь избранных председателей профкомов и казначеев (Устав, Программа действий Профсоюза, Коллективный договор, составление авансовых отчетов и актов).

Три председателя профкома (Пенсионный фонд, Алтайский крайсовпроф, ФГУП «Охрана») обучаются в Алтайском филиале Академии труда и социальных отношений. Обучение оплачивается: 50% – крайсовпрофом, 40% – краевым комитетом Профсоюза и 10% оплачивает сам студент. Один председатель профкома (Ветров М.А.) закончил обучение с красным дипломом.

Посредством информационных технологий проводились обучающие онлайн-семинары, вебинары по всем направлениям профсоюзной деятельности (онлайн-совещание на тему: «Удаленная дистанционная работа в современных условиях, нововведения в законодательстве»; вебинар на тему: «Организация работы в Профсоюзе» и др.).

Краевой комитет способствует продвижению профсоюзных лидеров из числа молодежи, активно вовлекает молодежь в работу и проведение массовых профсоюзных мероприятий, оказывает содействие в организации досуга молодежи и ведении здорового образа жизни.

Так, в целях продвижения профсоюзных идей и мотивации молодежным советом были организованы совместные мероприятия с краевым комитетом, такие как фотомарафон «Профсоюзная весна», интеллектуальная игра «Профсоюзный квиз», приуроченная к Дню профсоюзного активиста Алтайского края, конкурс видеороликов «Профсоюзный активист». В рамках Месячника охраны труда среди членов Профсоюза был проведен конкурс листовок «Скажи Да, охране Труда!» и конкурс видеороликов по охране труда; все участники награждены благодарственными письмами и ценными подарками. Активное участие молодые активисты принимают в мероприятиях, проводимых Центральным комитетом Профсоюза, ФНПР, таких как «Стратегический резерв», семинар-совещание для специалистов по работе с молодежью.

Молодежный профактив краевой организации принял участие в мероприятиях, проводимых Алтайским крайсовпрофом: таких, как «Профсоюзный трамвай», митинг в поддержку профсоюзного автопробега «За мир! За Труд! За май!».

За дальнейшим движением участников автопробега от Алтайского края члены Профсоюза активно следили и поддерживали их в социальных сетях. Автопробег от Алтайского края возглавил наш член Профсоюза Панов И.Е., председатель Алтайского крайсовпрофа.

Впервые за последние два года прошедшая в очном формате первомайская акция была особенно позитивно воспринята профсоюзными активистами, соскучившимися по традиционной форме солидарности, они пришли на митинг целыми семьями, поддержали профсоюзные идеи и лозунги.

Формирование осознанного и правильного восприятия Профсоюза, повышение престижа и имиджа напрямую связано с информированностью рядового работника – потенциального члена Профсоюза.

Отсутствие должного информирования о профсоюзной деятельности как на локальном уровне, так и на более широком неизбежно приводит к низкой мотивации и слабой осознанности профсоюзного членства, особенно остро этот недостаток влияет на охват профсоюзным членством молодежи.

Алтайская краевая организация Профсоюза ежегодно повышает уровень и совершенствует информационную работу в профорганизациях. Данная работа базируется на принципах системного подхода к информированию, поступательному развитию информационных ресурсов и повышению эффективности, качества профсоюзной информации и материалов. Применяются основные (традиционные) и передовые формы и методы информирования, такие как: собрания, конференции, заседания, круглые столы (в 2021 и 2022 годах с соблюдением эпидемиологических требований); информационные письма, стенды, профсоюзные уголки, использование электронной почты; интернет-ресурсов: Web-сайты краевой организации, краевого объединения профсоюзов, Центрального комитета Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, социальные сети, мессенджеры; печатные издания: газеты, брошюры, информационные бюллетени; изготовление имиджевой продукции и т.д.

Сайт краевой организации является структурированной ценной информационной площадкой, имеющей широкий функционал, удобный интерфейс. Сайт активно используется в работе профсоюзным активом и имеет широкую постоянную аудиторию. В условиях сложившейся в последние годы эпидемиологической ситуации он показал себя полноценным информационным ресурсом, где оперативно размещаются новости, информационные материалы, необходимые в работе профактива документы, ссылки, освещение вопросов социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений, информация по всем направлениям

профсоюзной деятельности и многое другое. Дополнительно новости краевой организации оперативно направляются в Центральный комитет Профсоюза, для публикации на сайте. Также Алтайская краевая организация Профсоюза тесно взаимодействует с Алтайским крайсовпрофом по освещению новостей и актуальных инфоповодов посредством размещения на сайте крайсовпрофа, в аккаунтах социальных сетей и в газете «Профсоюзы Алтай».

Выступление профсоюзных лидеров на профсоюзных собраниях и конференциях, встречах с трудовым коллективом и социальными партнерами на различных площадках остается также актуальной формой информирования.

В связи с тем что профсоюзный актив в краевой организации Профсоюза является неосвобожденными председателями первичных профсоюзных организаций и не имеет достаточного времени, знаний и опыта для изготовления качественных информационных материалов, краевой комитет систематически обеспечивает профорганизации информационными материалами как на бумажных носителях, так и в электронном виде (это и агитационные плакаты, листовки, информационные бюллетени, брошюры, буклеты, презентации, видеоконтент по разным направлениям деятельности, сувенирная продукция и т. д.).

Оперативная информация доводится до председателей первичных профсоюзных организаций и членов молодежного совета краевой организации через группы WhatsApp, а также рассылки по электронной почте. Активисты в свою очередь рассылают информацию по своим каналам связи – таким образом, информация распространяется на всех членов Профсоюза, а также на потенциальных членов.

Мессенджер позволяет создать «прямую связь» между членами Профсоюза и профсоюзной организацией в лице профсоюзного актива, занимающегося поддержкой группы.

Данный формат информобмена является эффективным методом информационной работы, не требующим финансовых затрат, в результате чего создается прямая связь между профсоюзной организацией и членами Профсоюза, устанавливается равноправный диалог, используются активные методы информирования и оповещения.

Краевым комитетом Профсоюза централизованно и постоянно выписываются новинки всех учебных центров профсоюзов, осуществляется централизованная подписка на газеты «Солидарность», «Профсоюзы Алтая». Данные печатные издания оперативно и своевременно доводятся до председателей профкомов, в членские организации оперативно направляются «Информационные бюллетени ЦК Профсоюза».

Моральное и материальное стимулирование – немаловажный мотивационный фактор.

Краевым комитетом активно применяются все формы морального и материального стимулирования профсоюзного актива за общественную работу.

Краевой комитет Профсоюза в своей работе также использует социально-бытовые мотиваторы, такие как:

– содействует в предоставлении мест в детские дошкольные учреждения;

– взаимодействует с органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями по вопросам представления членов Профсоюза к награждению государственными и муниципальными наградами, отраслевыми почетными знаками и званиями.

В Фонде социальной поддержки членов Профсоюза, созданном при краевом комитете Профсоюза, предусмотрены конкретные виды социальных выплат и материальной помощи членам Профсоюза (обучение, свадьба, рождение ребенка, рассрочка за путевку, помощь при ЧС, ссуда и т.д.).

Все члены Профсоюза дополнительно застрахованы от несчастных случаев на производстве и в быту краевым комитетом Профсоюза.

Особое внимание уделяется краевым комитетом Профсоюза санаторно-курортному лечению и оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей.

В целях пропаганды здорового образа жизни, укрепления здоровья членами Профсоюза приобретаются льготные абонементы в спорткомплекс «Обь».

Организовано для членов Профсоюза и членов их семей льготное страхование по программе «Антиклещ». Ежегодно страхуется более 7 тысяч членов Профсоюза и членов их семей.

Краевая организация Профсоюза продолжает уже третий год свое участие в проекте «Дисконтная карта члена профсоюза Алтайского края», задачи проекта:

- экономить денежные средства членам Профсоюза;
- предлагать членам Профсоюза качественные товары от самых лучших партнеров;
- сделать удобной работу с дисконтными картами (путем их замены на одну универсальную);
- усилить мотивацию профсоюзного членства.

Дисконтная карта члену Профсоюза позволяет экономить более 30 000 рублей в год.

Все эти льготы позволяют значительно экономить семейный бюджет членов Профсоюза.

Студентам на уровне края выплачивается профсоюзная стипендия, дополнительно к стипендии ЦК Профсоюза.

В заключение хочется сказать, что основной немаловажной ролью в мотивации, заинтересованности, привлечении и пополнении рядов Профсоюза новыми членами был и будет престиж самого Профсоюза. От того как позиционируется Профсоюз на местах, какой профсоюзный лидер

стоит у руля, начиная с первичной профсоюзной организации, зависит восприятие и отношение рабочего коллектива к необходимости наличия профсоюзной организации.

Для того чтобы в коллективе формировалось правильное восприятие Профсоюза, его направлений работы для членов Профсоюза, необходимы сильные лидеры, которые смогут объяснить, донести важность и значимость Профсоюза. Взрастить правильного, заинтересованного, сильного профлидера – в этом наша с вами задача. Реализуя вышеперечисленные формы и методы, заинтересовывая, мотивируя и используя все формы стимулирования, мы укрепляем кадровый состав, а тем самым и профсоюзный имидж в целом, что способствует укреплению и увеличению профсоюзных рядов.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

**Председатель Новосибирской областной
организации Профсоюза
Юрий Андреевич Кожухов**

В условиях, когда не каждая организация может позволить иметь и обслуживать свой сайт, выходом может стать информационная работа в социальных сетях.

В настоящее время компания Meta признана решением Генеральной прокуратуры РФ экстремистской, в связи с чем стоит обратить внимание на возможности, которые предоставляет российская социальная сеть «ВКонтакте».

Новосибирская областная организация Профсоюза ведет информационную работу во «ВКонтакте» с 2018 года, когда была создана страница региональной организации. В 2022 году формат работы был изменен – была создана группа с адресом [vk.com\nskprgu](https://vk.com/nskprgu).

Формат социальной сети позволяет публиковать небольшие новости, которые не подходят под формат сайта. Кроме того, социальная сеть всегда доступна на мобильных устройствах, в отличие от многих сайтов.

В мае 2022 года впервые был проведен онлайн-конкурс детских рисунков «Миру мир». Работы участников оценивали посетители группы Новосибирской областной организации во «ВКонтакте». Плюсы такого формата позволили резко повысить посещаемость нашей группы в социальной сети и помогли избежать необходимости контактировать с участниками конкурса для сбора работ, что в условиях пандемии очень актуально.

С апреля 2022 года проводится еженедельная онлайн-викторина «Узнай о Профсоюзе больше!». Участники викторины – члены Профсоюза отвечают на еженедельный вопрос о Профсоюзе, и первый ответивший правильно награждается призом в виде сертификата в кинотеатр, подписки на онлайн-сервисы и другие ценные призы.

К сожалению, профсоюзная тематика в огромном потоке информации редко привлекает внимание не только обычных людей, но и членов Профсоюза. Проведение различных конкурсов и викторин помогает привлечь аудиторию на информационные площадки любой профсоюзной организации.

Работа во «ВКонтакте» – это доступно, бесплатно, удобно и современно. Ориентиры профсоюзного движения на молодежь, необходимость информировать в удобной форме, иметь возможность «слышать» и знать свою аудиторию заставляют профсоюзные организации все более активно вести работу в социальных сетях. Молодые люди и более старшее поколение – это активные пользователи социальных сетей, и, игнорируя это направление информационной работы, мы просто теряем большие возможности.

Среди основных причин, почему не все профсоюзные организации используют социальные сети, следующие:

- страх использования и отсутствие навыков ведения работы в социальных сетях;
- отсутствие лица, ответственного за информационную работу;
- недостаточная техническая оснащенность.

В качестве методического пособия для освоения работы в социальных сетях можно порекомендовать книгу «SMM для профсоюзных организаций», которую подготовила редакция газеты «Солидарность».

В Год информационной работы Комитет Новосибирской областной организации Профсоюза окажет помощь членским

организациям в приобретении профсоюзных стендов: для малочисленных и вновь созданных первичных профсоюзных организаций стенды будут приобретены за счет средств областной организации Профсоюза, а для остальных организаций предусмотрена помощь в виде 50% стоимости стенда. Также Планом информационной работы Новосибирской областной организации Профсоюза предусмотрена публикация серии интервью с председателями членских профсоюзных организаций.

Новый формат работы на территории.

В 2022 году Планом работы Комитета Новосибирской областной организации Профсоюза введен принципиально новый формат работы в районах Новосибирской области, когда в рамках нескольких дней проводятся проверки работодателей, встречи с социальными партнерами и семинар для профсоюзных кадров и актива. Такой формат позволяет выявить и устранить нарушения действующего трудового законодательства, укрепить отношения с социальными партнерами, а также повысить уровень знаний для профактива.

РАБОТА ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

**Председатель Кемеровской областной
организации Профсоюза
Людмила Ивановна Суркова**

Добрый день, уважаемые коллеги!

Работа любого профсоюза напрямую зависит от того, как развивается государство. Любые общественные перемены ставят перед профсоюзами новые задачи. Основной функцией Профсоюза является представление и защита прав и интересов работников. Следовательно, Профсоюз играет значительную роль в жизни граждан и общества.

Прошедшие два года заставили нас по-другому подойти к работе, частично изменить формы деятельности и общения с профсоюзным активом и членами Профсоюза. Сократились посещения коллективов, проведение собраний, но усилилась дистанционная работа.

В 2021 году численность нашей организации сократилась на 200 с лишним человек, в основном из-за увольнений, смерти, болезни, выхода на пенсию. Создать новые организации не удалось. Основной целью этих лет было не снизить авторитет областной организации в глазах социальных партнеров и членов Профсоюза и конечно же сохранить достигнутое.

Психолог, член нашего Профсоюза, помогла составить анкету для проведения опроса среди членов Профсоюза, чтобы понять, в чем наши просчеты, в каком направлении дальше работать.

И вот какой результат мы получили:

1. В анкетировании приняли участие 224 члена Профсоюза (в основном учреждений социальной сферы) из 10 первичных профсоюзных организаций разных территорий численностью:

от 51 до 100 членов Профсоюза – 78%, менее 50 – 22%.

2. Профсоюзный стаж опрошенных:

– свыше 5 лет – 50%,

– от 1 года до 5 лет – 32%,

– до 1 года – 18%.

3. – 56% ответили, что им интересна профсоюзная деятельность,

– 40% специально не интересуются,

– и только 4% неинтересна.

4. – 82% осведомлены о деятельности первичной профсоюзной организации;

– 15% затрудняются ответить

– и только 3% – нет.

5. Нежелание работников вступать в Профсоюз объясняется:

– нежеланием платить профсоюзные взносы – 67% ,

– непониманием значения Профсоюза – 27%,

– неверием в возможность защиты прав работников Профсоюзом – 17%,

– остальные причины (отсутствие системной работы по вовлечению в Профсоюз, невысокий авторитет профсоюзной организации, желание избежать недовольства администрации, уверенность в возможности самостоятельной защиты своих прав) – от 5% до 8%,

– никто не написал о препятствии для вступления в Профсоюз со стороны администрации.

6. Увеличение профсоюзного членства может произойти, если:

– активизировать информирование о деятельности Профсоюза и профкома – 46%,

– повысить уровень сознательности работников – 28%,

– активизировать работу профкома – 26%, при том что работа председателя профкома устраивает всех.

7. С мнением, что коллективная защита прав работников более эффективна, чем индивидуальная:

– полностью согласны – 70%,

– возможно – 28%,

– только 2% не согласны.

8. – 70% считают, что коллективные действия профсоюзов приносят конкретные результаты,

– 28% затрудняются ответить,

– и только 2% не считают.

9. А на вопрос, с каким понятием ассоциируется образ профсоюзного лидера, в целом мнения разошлись:

– защитник – 38%,

– специалист – 34%,

– труженик – 17%,

– профессионал – 11%,

– чиновник и бюрократ – 1%.

10. – 69% респондентов оценили деятельность своего профкома на 5 баллов,

– 24% – на 4 балла,

– 7% – на 3 балла, один человек поставил неудовлетворительную оценку.

11. На вопрос: «Ощутима ли работа первичной профсоюзной организации в вашем учреждении?» ответили:

– полностью ощутима – 64%,

– проводится, но есть вопросы – 26%,

– затрудняюсь ответить – 8%,

– не ощутима – 2%.

12. Уровень доверия к председателю первичной профсоюзной организации:

- высокий – 50%,
- средний – 40%,
- затрудняюсь ответить – 10%.

13. За последнее время отношение коллектива к профсоюзной организации:

- улучшается – 48%,
- остается стабильным – 33%,
- ухудшается – 4%,
- затрудняюсь ответить – 15%.

14. Каково отношение администрации к Профсоюзу:

- 77% – администрация считается с мнением профсоюзного актива,
- 21% – администрация считается с мнением профсоюзного актива, но сделает так, как считает нужным,
- 2% – администрация не считается с профсоюзной организацией.

15. Повысить авторитет профсоюзной организации и привлечь новых членов Профсоюза и молодежь может:

- коллективные действия – 38%,
- активная правовая поддержка членов Профсоюза – 30%,
- выступления на собраниях трудовых коллективов – 25%,
- обучение профсоюзного актива – 7%.

То есть то, чем Профсоюз активно должен заниматься.

Проанализировав анкеты, члены президиума областной организации единогласно выстроили алгоритм дальнейших действий:

- расширить информационное поле, сделав его более доступным для рядовых членов Профсоюза.

На заседании президиума областной организации принят

План мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзной организации, в соответствии с которым мы работаем.

Три раза в неделю выходит пресс-релиз ФПОК, и практически в каждом размещается информация о деятельности нашей организации, новости рассылаются в три тысячи электронных адресов, что является одним из каналов для отчета о деятельности нашей организации.

Созданы группы областной организации в социальных сетях «Instagram», «ВКонтакте», «Телеграм»; правда, последнее время это не лучший способ распространения информации, закрылась многочисленная группа в «Instagram», а в других группах число подписчиков невелико. Второй год активно работает наша группа в «WhatsApp», состоящая из председателей всех профсоюзных организаций, напрямую выходящих на областную организацию, созданы аналогичные группы в городских и объединенных профсоюзных организациях из председателей первичных организаций, входящих в их состав, а председатели первичных организаций создают группы из своих членов Профсоюза. То есть создана ежедневно работающая оперативная система информирования. Это очень удобно!

Ежедневно информация отправляется по электронной почте во все первичные организации, которая размещается на информационных профсоюзных стендах.

На заседании президиума областной организации (24.05.2022, протокол №9) рассматривался вопрос о практике работы городских и объединенных профсоюзных организаций по организационному укреплению Профсоюза в части реализации информационной политики Профсоюза на тему: «Инструменты распространения информации внутри организации и работа на внешнюю аудиторию. Практика работы в социальных сетях».

Благодаря возможности обучать дистанционно увеличилось количество слушателей. Вместе с профсоюзным активом обучаются руководители и специалисты учреждений, наработан опыт совместной работы работодателя с Профсоюзом. Появилась возможность чаще проводить совещания в режиме видеоконференц-связи с председателями профсоюзных организаций.

И все же анализ работы показывает, что самая эффективная взаимосвязь с профсоюзным активом и членами Профсоюза – это встречи в коллективах, проведение собраний, живое общение. Этого, согласно анкетированию, не хватает членам Профсоюза, несмотря на то что председатели областной и городских организаций в текущем году стараются чаще посещать коллективы в период отчетных собраний, по обращениям, в торжественные, праздничные, культурно-массовые мероприятия.

Председатель областной организации работает в составе общественных советов Кемеровской области (ГУ МВД, Кемеровостата, УФССП, Министерства социальной защиты населения, Министерства труда и занятости населения), наблюдательных советов ряда автономных учреждений системы социальной защиты, Комиссии по помилованию при Губернаторе Кузбасса, что дает возможность чаще встречаться с социальными партнерами и оказывать помощь деятельности управлений.

С прошлого года проводится областной конкурс профсоюзных агитбригад, в этом году тема конкурса, который намечен на июль, «Владеешь информацией – владеешь миром», а в августе проводим IX областную спартакиаду «Мы – за здоровый образ жизни!»; мероприятия охватят более двухсот членов Профсоюза. Более пяти тысяч членов Профсоюза и их семей застрахованы по программам «Антиклещ», от не-

счастливого случая, большая часть являются участниками бонусных программ, в том числе «Профдисконт».

Стараемся услышать все пожелания коллективов и каждого члена Профсоюза; у всех свои проблемы, интересы, но тем не менее нежелание платить профсоюзные взносы все еще в приоритете.

СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ АСПЕКТ МОТИВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Председатель Красноярской краевой
организации Профсоюза
Александр Петрович Юронин**

Причина падения численности профсоюзных организаций – это ряд факторов, оказывающих негативное влияние на ситуацию с профсоюзным членством. Если кратко, то это изменение государственного строя и форм собственности, уход профсоюзов из социальной сферы, снижение авторитета в обществе, недостаточная компетентность профкадров.

Факторы результативности мотивации профсоюзного членства. Помимо объективных условий повышения численности трудящихся, в профсоюзных организациях существует и ряд немаловажных субъективных факторов:

- отношение власти и работодателей к деятельности профсоюзов;
- информированность работников коллектива;
- реальность дел по укреплению социального партнерства;
- защита работников профсоюзной организацией в вопросах трудовых отношений;
- от привлечения работников к активному участию в профсоюзной работе (возможность самореализации), от опоры на молодежь:
- качество подготовки и проведения мероприятий;
- деловитость профсоюзного лидера;
- создание постоянной и эффективной системы обучения как профсоюзного актива, так и рядовых членов Профсоюза.

МОТИВАЦИОННАЯ РАБОТА В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ВОВЛЕЧЕНИЮ НОВЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Красноярская краевая организация Профсоюза в этом направлении работает активно:

1. Правовая мотивация. (Работа по заключению отраслевых соглашений, трехсторонних областных соглашений, коллективных договоров, юридические консультации по различным отраслям законодательства, обучение трудовому законодательству, методам ведения переговоров.)

2. Социально-психологическая мотивация. (Карьера, обучение, меры поощрения, отдых, оздоровление – внедрение соревновательных методов с целью повышения производительности и качества труда и т.п.)

3. Материальная мотивация осуществляется преимущественно через коллективные договоры посредством разработки и внедрения оптимальных для конкретной организации систем оплаты труда, форм поощрения, компенсационных выплат и т.п. с применением методики оценки деятельности персонала.

Деятельность нашей профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства во многом основывается на:

– информационной и разъяснительной работе о практической деятельности профсоюзной организации по защите интересов членов Профсоюза;

– освещении практики исполнительской работы комитетов Профсоюза (решения – результат);

– создании системы правового всеобуча в профсоюзных организациях и формировании резерва кадров;

– освещении правоприменительной практики на конкретных примерах по защите прав членов Профсоюза;

– созданию условий для гласности в работе профкома, развитии широких общественных начал в деятельности профсоюзной организации, привлечении к участию в деятельности Профсоюза большего числа членов Профсоюза, повышении общей культуры профсоюзной работы.

Красноярская краевая организация проводит работу с ПАО «Совкомбанк» (заключено соглашение с банком), в настоящий момент активно занимается вопросом предоставления членам Профсоюза карты «Халва» (в которой предусмотрены преференции для членов Профсоюза), в целях дополнительного стимулирования и привлечения работников в ряды нашего Профсоюза.

МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА В РАМКАХ ГОДА ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА

**Председатель Иркутской областной
организации Профсоюза
Мария Сергеевна Волкова**

Численность Иркутской областной организации Профсоюза стабильна с отклонениями в сторону увеличения численности за счет принятия новых первичных профсоюзных организаций. Так, за последний год наши ряды пополнились первичками в структуре ФСИН Иркутской области, первичной профсоюзной организации работников дополнительного образования Ангарского городского округа. Очень плотно ведется работа по увеличению численности профсоюзных организаций, которые уже состоят на учете Иркутской областной организации; путем переговоров с руководством, встречей с работниками на селекторных совещаниях, проведения собраний в коллективах удалось увеличить численность первичных профсоюзных организаций. В приоритете у областной организации стоит увеличение численности членов Профсоюза, мотивация профсоюзного членства, организационное и кадровое укрепление. Сегодня для того, чтобы увеличить численность, быть нужным на территории субъектов Российской Федерации для людей, которые нам доверяют, у нас есть практически все.

Основные два документа, которые действуют в нашей организации, это, конечно, Устав, Программа действий Профсоюза. Устав – основной документ для организации всех уровней. Когда мы начинаем отступать немного от Устава, сразу же возникают проблемы, которые могут отразиться на численности.

Информационную работу тоже ставим в первых рядах. Информирован – значит вооружен. Нужно соответствовать сегодняшней действительности и реалиям, которые происходят на сегодняшний момент. Профсоюзные стенды, которые должны быть пропитаны информационной тематикой. Если мы не будем себя пропагандировать, никакой профсоюз продвигаться вперед не будет.

Необходимость обучения профсоюзных кадров и актива – это важнейшее направление нашей деятельности. Если мы не сможем научить каждого члена Профсоюза отстаивать свои права в отдельности, то они смогут защитить свои права коллективно, а значит, они будут способны на солидарные действия.

В этом году мы постарались сделать акцент на мероприятиях для наших членов Профсоюза. Было проведено мероприятие для детей членов Профсоюза «Мир глазами мультфильмов». Через расшифровку современных мультфильмов детей учили отличать хорошие и плохие мультфильмы. Также обком совместно с Управлением Федеральной службы Россельхознадзора по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Иркутской области принимают ежегодное участие в экологической акции «За чистый Байкал». Для уборки в этом году съедутся более 500 человек со всей страны. Члены Профсоюза совместно уберут мусор с берега Кругобайкальской железной дороги.

Члены Профсоюза и их дети проделали пеший путь протяженностью 6 км, а затем было восхождение 1 км. На высоту 687 метров на утес «33 богатыря». Ежегодно проходит акция «Движение – жизнь!» – 15 км. Ледовый переход через озеро Байкал. Достаточно сложный маршрут, но очень интересный, он согласовывается с МЧС Иркутской области, нас они сопровождают до конца маршрута. В конце пути участников ожидает вкуснейшая полевая кухня с конкурсами и вручением дипломов о прохождении маршрута. Участвуют

в этом мероприятии и взрослые, и дети, а также начали принимать участие и социальные партнеры.

Чтобы больше людей узнали о нашей деятельности, мы проводим прямые эфиры в социальных сетях. Все члены Профсоюза, а также работники могли в прямом эфире в режиме реального времени задать свои вопросы, касающиеся трудовой деятельности. Мы в свою очередь рассказали о преимуществах быть членом Профсоюза. После этого мероприятия было много отзывов о том, что такие эфиры должны быть на регулярной основе.

Неизменно большим спросом пользуются оздоровительные путевки. Члены нашего Профсоюза сейчас имеют возможность пройти реабилитацию после заболевания ковид-19 в санатории «Ангара» с 15-процентной скидкой. Такие скидки даются только членам Профсоюза.

Иркутской областной организацией уделяется большое внимание кадровой и молодежной политике. Реализация молодежной политики Профсоюза, привлечение молодых активистов к работе выборных органов. Вопросы защиты молодежи мы стараемся отражать в коллективных договорах, профсоюзная молодежь принимает активное участие в «Стратегическом резерве», в Школе молодого профсоюзного лидера, в обучающих семинарах-совещаниях для профсоюзной молодежи по вопросам правовой грамотности, активное участие в первомайских акциях.

Профсоюз может добиться осуществления своих задач по представительству и защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза только при условии организационного единства, четкого взаимодействия его структур в реализации решений, принимаемых вышестоящими органами Профсоюза. Профсоюз сегодня является единственной силой, способной законными методами отстаивать права и законные интересы работников – членов Профсоюза.

МОТИВАЦИЯ – ВАЖНЫЙ АСПЕКТ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

**Председатель Объединенной отраслевой организации
УМВД России по Омской области
(Омская областная организация Профсоюза)
Вера Даниловна Майбурова**

На настоящий момент в состав Объединенной отраслевой организации УМВД России по Омской области входит 15 первичных профсоюзных организаций, которые созданы во всех учреждениях и объединяют на сегодняшний день 498 членов Профсоюза (61%).

Численность на 01.01.2022 составляла 477 человек – 56%, за 2021 год снижение численности произошло на 25 человек по причине реорганизации ИК-5, которая была перепрофилирована в ИЦ, где нет вольнонаемных должностей, поэтому перестала существовать ППО ИК-5, где было 100-процентное членство.

С начала года в наши ряды вступил 21 человек. Казалось бы, еще немного (4 человека) – и мы восстановились, но на очереди у нас реорганизация еще двух подразделений.

Резерв для вступления большой, но очень сложно, даже практически невозможно в наше нестабильное время не то что повышать численность, а хотя бы удерживать ее.

Очень большой некомплект и текучесть кадров.

Динамика по принятию, увольнению работников за 2021 год выглядит примерно так:

| Штатная численность | Списочная численность | Некомплект | Принято с начала года | Уволено с начала года |
|---------------------|-----------------------|------------|-----------------------|-----------------------|
| 934 | 744 | 182 | 152 | 199 |

Процент уволенных работников к принятым составил 130,9% и 26,7% к списочной численности. Некомплект составляет практически 20%.

Первая причина – конечно же низкая зарплата работников. Молодежь приходит на год-полтора, для того чтобы получить какой-то минимальный стаж работы, для них это первая ступенька, и к Профсоюзу относятся холодно, хотя мы конкретно работаем с каждым по их вовлечению.

Ровно год назад мы встречались с вами в Красноярске и обсуждали тему организационного и кадрового укрепления нашего Профсоюза. В этом году у нас тема: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации».

Новые технологии, методы и совершенствование системы – это, конечно, здорово, и никто с этим не спорит. Но пока работники не увидят конкретные результаты нашей работы, чуда не произойдет.

В прошлом году мы делились своими положительными моментами и проблемными вопросами. В своем выступлении я доводила информацию о заключенном нами Соглашении между УФСИН и комитетом Омской областной организации Профсоюза на 2021–2023 гг., которое мы полностью переработали и постарались включить туда не обтекаемые формулировки, а конкретные пункты.

Экономическая эффективность заключенного соглашения для работника составила в течение года 16 600 рублей. Это при предоставлении работнику дней для прохождения диспансеризации с оплатой по среднему заработку, двух дополнительных дней отдыха за активное участие в решении

социально-экономических и производственных задач, уменьшении на 2 часа продолжительности дня, непосредственно предшествующему нерабочему праздничному дню, предоставлении свободного от работы времени (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка получившим уведомление об увольнении по п.2 ст.81 ТК РФ, а также время, определенное для занятий физической культурой и спортом (еженедельно 1,5 часа).

Кроме того, все желающие члены Профсоюза имеют возможность бесплатного прохождения профилактического лечения в Центре медицинской и социальной реабилитации УФСИН (стоимость курсовки на 10 дней без питания и проживания составляет в среднем 10 000 руб.) и посещения бассейна (минимум 200 руб. одно посещение).

Накладные расходы на заказы за наличный расчет для работников – членов Профсоюза определяются в размере 50% от уровня, сложившегося на момент реализации.

С целью укрепления кадрового состава профсоюзного актива мы активно используем право о представлении к награждению ведомственными наградами. В течение 2021–2022 гг. ведомственными наградами за успехи в трудовой деятельности поощрено 54 члена Профсоюза, в том числе: 28 – медалью «За отличие в труде» (дает право на присвоение звания «Ветеран труда»), 17 – Почетной грамотой ФСИН и 9 – Благодарностью ФСИН.

Если просчитать экономическую составляющую коллективных договоров, где указаны конкретные выплаты к юбилейным датам и другие, то это еще на порядок больше.

В рамках мотивации профсоюзного членства активно используем проект Омской областной организации Профсоюза «Именная дисконтная карта члена Профсоюза», которая выпускается для члена Профсоюза бесплатно. По Омской области задействовано около 500 партнеров (среднемесячная эконо-

номия держателя карты за 2021 год составила 350 рублей).

Все перечисленное является рычагами мотивационности профсоюзного членства: увеличение количества льгот, привилегий, наглядная оправданность отчисления профсоюзных взносов, популяризация профсоюзов и профсоюзной работы, расширение способов информирования и коммуникации с членами Профсоюза.

Мотивация профсоюзного членства – это:

- реальные дела по развитию социального партнерства;
- представительство, защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых интересов членов Профсоюза;
- информированность членов Профсоюза.

И, казалось бы, все это у нас есть и работает. Но не все зависит от нас. Отстоять снижение стимулирующих выплат, предотвратить наказание или незаконное увольнение – это особых трудностей не составляет, к нам прислушиваются, учитывают наше мнение, в ряде случаев даже отменяют приказы.

Но остается много проблем для гражданского персонала в части оздоровления, индексации заработной платы и конечно же реформы заработной платы гражданских служащих. И над этим нам всем стоит упорно работать!

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

С 4 по 6 июля 2022 года в Южно-Сахалинске прошел семинар-совещание профсоюзных кадров и актива региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Дальневосточного региона по теме: «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз, совершенствование системы мотивации по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза».

Открыл семинар Председатель Профсоюза Николай Анатольевич Водянов. Он пожелал участникам семинара крепкого здоровья, благополучия, удачи во всех делах и начинаниях, успехов в реализации задач, стоящих перед региональными организациями Дальневосточного региона.

С приветственным словом к участникам семинара обратились: Надсадин Сергей Александрович, мэр города Южно-Сахалинска; Кознов Александр Сергеевич, председатель Сахалинского областного Союза организаций профсоюзов. Руководитель Агентства по труду и занятости населения Сахалинской области Бабич Татьяна Геннадьевна зачитала приветственный адрес Губернатора Сахалинской области Лимаренко Валерия Игоревича.

С материалом «Об организационном укреплении профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства» выступили Шарухина Лидия Михайловна, председатель Сахалинской областной организации Профсоюза, и Алексеев Вячеслав Петрович, председатель Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза.

«О социальной политике в Сахалинской области» – материал, с которым выступила министр социальной защиты Сахалинской области Орлова Ольга Сергеевна.



Выступили председатели молодежных советов:

- Ожегова Любовь Алексеевна, председатель молодежного совета Забайкальского краевого комитета Профсоюза;
- Леваньков Василий Сергеевич, председатель молодежного совета Приморского краевого комитета Профсоюза;
- Басова Ирина Валерьевна, председатель молодежного совета Саха (Якутского) республиканского комитета Профсоюза.

Они познакомили со своим видением новых технологий и методов вовлечения молодых работников в Профсоюз.



Председатель молодежного совета Сахалинского областного комитета Профсоюза Кузьменко Василий Олегович поделился своими впечатлениями о V Молодежном форуме Профсоюза.

Второй день семинара начался с лекции «Профессиональное выгорание – проблема профсоюзного работника», выступила с которой Дроздовская Татьяна Анатольевна, психолог ГБУ «Центр психолого-педагогической помощи семье и детям».

О развитии социального партнерства в Сахалинской области рассказала руководитель Агентства по труду и занятости населения Сахалинской области Бабиц Татьяна Геннадьевна.

Проведен круглый стол «Информационная работа на примере региональных организаций Профсоюза».

С 75-летием Сахалинскую областную организацию Профсоюза поздравили Председатель Профсоюза Николай Анатольевич Водянов, член Профсоюза Председатель Сахалинской областной Думы Андрей Алексеевич Хапочкин, председатель Сахалинского областного Союза организаций профсоюзов Александр Сергеевич Кознов.

В период проведения семинара Председатель Профсоюза Николай Анатольевич Водянов провел рабочие встречи с первым заместителем Губернатора Сахалинской области – руководителем администрации Губернатора и Правительства Сахалинской области Сергеем Львовичем Байдаковым и уполномоченным по правам человека Анатолием Анатольевичем Крутченко.



