

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 2 (179)**

**ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА
РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА
V МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ ПРОФСОЮЗА**

**Москва
2022 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,
А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60x90/16, тираж 1948 экз.
Объем 20,5 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

Заседание Президиума Профсоюза 1 июня 2022 года	8
--	----------

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2021 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2022 году (№ 13-1)	16
--	----

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ

М.Ю. Ковкин	129
А.С. Мозалев	132

О практике работы Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя и Тувинской республиканской организаций Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза (№ 13-2)	134
О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» Петровой Ю.В. (№ 13-3)	158
Об итогах проведения V Молодежного форума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации под девизом «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!» (№ 13-4) ..	159
Об изменении в редакционном совете «Информационного бюллетеня Профсоюза» (№ 13-5)	165

О применении меры общественного взыскания к члену Профсоюза, председателю Удмуртской республиканской организации Профсоюза Соболевой И.А. в виде исключения из Профсоюза (№ 13-7) 166

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ
с марта по май 2022 года 169

**РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА В 2022 ГОДУ
«ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, МЕТОДОВ
ВОВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ПРОФСОЮЗ
И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ
В ПРОФСОЮЗЕ»**

ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ
Семинар в Майкопе 178

Программа семинара 182

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА
М.Е. Дзеньдзюк. Профсоюз – это мы 187
Р.Б. Хупов. Информационная работа как важнейший
инструмент мотивации профсоюзного членства 194
Н.Б. Сташ. Мотивация профсоюзного членства среди
молодежи: новые подходы, реальные возможности 198

**V МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ ПРОФСОЮЗА
ПОД ДЕВИЗОМ «УПРАВЛЯЙ БУДУЩИМ.
ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!»** 201

Программа форума	207
ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ФОРУМА:	
В. Плюскова , председатель молодежного совета ЦК Профсоюза	212

В РАМКАХ ГОДА ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА:

КРУГЛЫЙ СТОЛ «ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗЕ»:

Ю. Шестакова , победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2020–2021 годов»	215
М. Самохина , лауреат конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2020–2021 годов»	218
Л. Гарбузенко , заместитель председателя молодежного совета Калужской областной организации Профсоюза ...	223
А. Паршикова , председатель молодежного совета Калужской областной организации Профсоюза	226
К. Зайчикова , председатель молодежного совета Оренбургской областной организации Профсоюза	229
М. Сагаипов , председатель молодежного совета Чеченской республиканской организации Профсоюза ..	234
А. Текирев , заместитель председателя молодежного совета Тюменской областной организации Профсоюза	238
И. Фарсина , и.о. председателя молодежного совета Татарстанской республиканской организации Профсоюза	242
А. Жмурова , председатель молодежного совета Иркутской областной организации Профсоюза	244

КРУГЛЫЙ СТОЛ «МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА»:

Ю. Пургова , победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2020–2021 годов», член молодежного совета Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза	245
Е. Хуртина , председатель молодежного совета Самарской областной территориальной организации Профсоюза ...	251
А. Паршикова , председатель молодежного совета Калужской областной организации Профсоюза	254
М. Погорелова , член молодежного совета ЦК Профсоюза, член Калужской областной организации Профсоюза	258
А. Демьяненко , заместитель председателя молодежного совета Ульяновской областной организации Профсоюза	261
Е. Левитская , председатель молодежного совета Смоленской областной организации Профсоюза	267
А. Васюкова , член молодежного совета ЦК Профсоюза, член молодежного совета Тамбовской областной организации Профсоюза	271
С. Ковшов , член молодежного совета ЦК Профсоюза, председатель Саратовской областной территориальной организации Профсоюза	274
М. Гуссалова , эксперт по организационной работе Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза	278
В. Плюскова , председатель молодежного совета ЦК Профсоюза	285

СЛОВО УЧАСТНИКАМ ФОРУМА

А. Валиахметов	287
К. Воронов	288
К. Горпенко	290

М. Самохина	292
И. Фарсина	293

**ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗА**

В.Ф. Хабдаева. Подвели итоги, отчитались о проделанной работе	295
--	-----

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

ИРАН	301
-------------------	-----

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРИНЯТЫХ в 2021–2022 годах ...	308
---	-----

ПРЕССА О ПРОФСОЮЗЕ

«Раньше шли к замполиту, теперь – в профсоюз», «ПРОФСОЮЗНЫЙ МЕГАПОЛИС», приложение к газете «Солидарность» №17, 2022 г.	319
--	-----

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА 1 ИЮНЯ 2022 ГОДА

1 июня 2022 года в Москве состоялось заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Заседание прошло под председательством Николая Анатольевича Водянова.

В заседании приняли участие социальные партнеры – представители федеральных органов исполнительной власти, иных федеральных органов, ФГУП «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации: Боброва Маргарита Васильевна – заместитель начальника отдела международного информационного обмена Управления международной статистики Федеральной службы государственной статистики, председатель первичной профсоюзной организации Центрального аппарата Росстата; Захаркина Елена Юрьевна – заместитель директора Федеральной службы судебных приставов – заместитель главного судебного пристава Российской Федерации, генерал-лейтенант внутренней службы (сопредседатель Отраслевой комиссии); Перевезенцева Екатерина Алексеевна – советник отдела организации профессионального образования и воспитательной работы Управления государственной службы и кадров ФССП России (член Отраслевой комиссии); Ханутин Сергей Евгеньевич – начальник Управления государственной службы и кадров Федеральной таможенной службы, генерал-лейтенант таможенной службы (член Отраслевой комиссии); Лунин Максим Сергеевич – заместитель начальника Управления государственной службы и кадров Федеральной таможенной службы, полковник таможенной службы (член Отраслевой комиссии); Ковкин Михаил Юрьевич – заместитель начальника Главного управления

вневедомственной охраны Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, генерал-майор полиции (заместитель сопредседателя Отраслевой комиссии); Фирюлин Владимир Павлович – главный эксперт-специалист управления организации службы вневедомственной охраны Главного управления вневедомственной охраны Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, полковник полиции (член Отраслевой комиссии); Косухин Дмитрий Александрович – старший инспектор по особым поручениям управления организации службы вневедомственной охраны Главного управления вневедомственной охраны Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, полковник полиции (секретарь Отраслевой комиссии); Осипов Станислав Васильевич – заместитель генерального директора ФГУП «Охрана» Росгвардии (сопредседатель Комиссии); Куликовская Ирина Васильевна – заместитель начальника отдела кадрового делопроизводства и воинского учета Управления кадров ФГУП «Охрана» Росгвардии (член Комиссии); Грошев Александр Владимирович – начальник Управления государственной политики и нормативно-правового регулирования Федерального архивного агентства (член Отраслевой комиссии); Дашко Михаил Николаевич – заместитель начальника Управления организации морально-психологического обеспечения – начальник отдела организации воспитательной работы Департамента государственной службы и кадров МВД России, полковник внутренней службы; Бартош Александр Валерьевич – заместитель начальника Управления государственной службы и кадрового обеспечения Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации; Сиротина Ольга Сергеевна – старший инспектор отдела воспитательной работы Департамента кадровой политики Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны,

чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, подполковник внутренней службы; Иванченко Дмитрий Олегович – референт отдела воспитательной работы Департамента кадровой политики Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий; Соколова Марина Викторовна – старший прокурор отдела государственной гражданской службы управления кадров центрального аппарата и территориальных органов прокуратуры Главного управления кадров Генеральной прокуратуры Российской Федерации (член Отраслевой комиссии); Гордиенко Юрий Федорович – начальник отдела социального и медицинского обеспечения управления материально-технического и социального обеспечения Главного управления обеспечения деятельности органов и организаций Прокуратуры (член Отраслевой комиссии); Евдокимов Александр Николаевич – начальник отдела нормативного регулирования оплаты труда финансово-экономического управления Главного управления обеспечения деятельности органов и организаций прокуратуры; Круглова Наталья Алексеевна – начальник отдела документационного обеспечения Главного управления правовой статистики и информационных технологий, председатель ППО; Павлова Екатерина Владимировна – старший прокурор организационного отдела Организационного управления Главного организационно-аналитического управления Генеральной прокуратуры Российской Федерации; Прокопьев Василий Васильевич – начальник отдела воспитательной и социальной работы с личным составом управления кадров Федеральной службы исполнения наказаний, полковник внутренней службы; Обидина Анастасия Александровна – старший юристконсульт отдела нормативно-правового регулирования государственной службы и кадров управления кадров ФСИН России, майор

внутренней службы; Блюм Михаил Александрович – начальник отдела развития социального партнерства Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (член Отраслевой комиссии); Мозалев Алексей Станиславович – заместитель директора по общим вопросам Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (сопредседатель Комиссии); Чикурова Екатерина Владимировна – заместитель руководителя Департамента правовой и кадровой работы Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (член Комиссии); Гераскин Петр Викторович – начальник отдела по работе с кадрами Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» (сопредседатель Отраслевой комиссии); Агзамходжаев Юсуп Акрамович – заместитель начальника отдела корпоративной политики Управления стратегического развития, корпоративной политики и инноваций Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (сопредседатель Отраслевой комиссии); Алещенко Сергей Иванович – заместитель председателя Фонда социального страхования Российской Федерации; Соколов Роман Андреевич – заместитель начальника правового Департамента Пенсионного фонда Российской Федерации; Максименков Максим Иванович – заместитель начальника Департамента Исполнительной дирекции Пенсионного фонда Российской Федерации.

В заседании приняли участие члены Президиума Профсоюза: Бакова Фаина Османовна – председатель Кабардино-

Балкарской республиканской организации Профсоюза; Бушуева Валентина Михайловна – председатель Московской областной организации Профсоюза; Григорьева Елена Сергеевна – председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза; Кузнецова Тамара Михайловна – председатель Воронежской областной организации Профсоюза; Трофимов Василий Александрович – председатель Оренбургской областной организации Профсоюза; Двинская Ольга Александровна; Дмитриев Михаил Сергеевич – председатель Томской областной организации Профсоюза; Игнатова Светлана Михайловна – председатель Курганской областной организации Профсоюза; Сазонов Виктор Викторович – председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя организации Профсоюза; Шарухина Лидия Михайловна – председатель Сахалинской областной организации Профсоюза. А также заместители Председателя Профсоюза с правом голоса: Шелобанова Ольга Викторовна, Шестакова Татьяна Владимировна.

В заседании приняли участие в качестве приглашенных: Щербаченко Татьяна Владимировна – председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, председатель Ростовской областной территориальной организации Профсоюза; Баринов Сергей Юрьевич – председатель Региональной общественной организации Московская городская организация Профсоюза; Седип-оол Чойганмаа Кужугетовна – председатель Тувинской республиканской организации Профсоюза.

По основному вопросу повестки дня «Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2021 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2022 году» выступи-

ла заместитель Председателя Профсоюза Т.В. Шестакова. Татьяна Владимировна рассказала, что на 1 января 2022 года Профсоюзом заключены 14 отраслевых соглашений и Коллективный договор по ФГУП «Охрана» Росгвардии. В частности она отметила, что основная функция Профсоюза – это защитная функция. За отчетный период представители Профсоюза, в том числе Председатель Профсоюза Н.А. Водянов, который является членом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, принимали участие в разработке и обсуждении федеральных законов и в целом в процессе совершенствования российского законодательства в части социально-трудовых аспектов. Так, 29 апреля 2022 года на заседании Российской трехсторонней комиссии был поднят вопрос о низкой заработной плате и маленьких окладах (ниже МРОТ) гражданского персонала учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба. Вопрос находится на стадии разработки, и о результатах по его решению будет сообщено дополнительно.

С информацией о работе по развитию и совершенствованию социального партнерства в федеральных органах исполнительной власти, иных федеральных органах выступили: Ковкин Михаил Юрьевич – заместитель начальника Главного управления вневедомственной охраны Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, генерал-майор полиции; Мозалев Алексей Станиславович – заместитель директора по общим вопросам ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Соколов Роман Андреевич – заместитель начальника правового Департамента Пенсионного фонда Российской Федерации рассказал об аспектах предстоящего объединения Пенсионного фонда

Российской Федерации и Фонда социального страхования, в результате которого будет создана единая структура – Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России).

Вопросы социальным партнерам в обсуждении итогов выполнения отраслевых соглашений задали: Григорьева Елена Сергеевна – председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза; Кузнецова Тамара Михайловна – председатель Воронежской областной организации Профсоюза; Дмитриев Михаил Сергеевич – председатель Томской областной организации Профсоюза.

Итоги по данному вопросу подвел Н.А. Водянов, Председатель Профсоюза.

Президиум Профсоюза также рассмотрел вопросы:

– О практике работы Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя и Тувинской республиканской организаций Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза;

– О награждении Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» Петровой Ю.В.;

– Об итогах проведения V Молодежного форума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации под девизом «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!»;

– Об изменении в редакционном совете «Информационного бюллетеня Профсоюза»;

– Об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2022 году; и другие.



ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА
от 1 июня 2022 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 июня 2022 года

Москва

№ 13-1

**Об итогах выполнения отраслевых соглашений между
Профсоюзом, федеральными органами исполнительной
власти и другими федеральными органами,
Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии
в 2021 году и о задачах по развитию социального
партнерства на федеральном уровне в 2022 году**

Заслушав и обсудив доклад заместителя Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В. об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии, подготовленный отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза на основе представленной информации представителями нанимателя (работодателями) и региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, Президиум Профсоюза отмечает

следующее: представителями нанимателя (работодателями) совместно с комитетами региональных (межрегиональных), территориальных, объединенных и первичных организаций Профсоюза в 2021 году принимались меры по реализации положений отраслевых соглашений и Коллективного договора в полном объеме.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Итоги выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, принять к сведению (информация прилагается).

2. Руководству Профсоюза:

2.1. В связи с истечением 31.12.2022 срока действия отраслевых соглашений:

- по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии;

- по организациям Федерального архивного агентства;

- по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний;

- между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации;

- между Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации;

- между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии,

авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

- между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

- между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой;

- а также Коллективного договора федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации инициировать начало коллективных переговоров по подготовке и заключению отраслевых соглашений и Коллективного договора на следующий период.

2.2. На постоянной основе осуществлять контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

2.3. Через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений отстаивать интересы сотрудников, государственных гражданских служащих, работников и Профсоюза при работе над проектами законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и социального партнерства, стремиться к решению вопроса о выделении средств из федерального бюджета, необходимых для обеспечения эффективной работы органов, учреждений, организаций и предприятий, соблюдения законных прав и интересов сотрудников, государственных гражданских служащих и работников, в том числе предусмотренных соглашениями.

2.4. С целью обеспечения достойной оплаты труда государственных гражданских служащих, работников, добиваться повышения (индексации) денежного содержания государственных, муниципальных служащих и заработной платы работников, а также выделения средств из федерального бюджета органам и учреждениям бюджетной сферы на мероприятия по охране труда.

3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

3.1. Продолжить работу по заключению региональных отраслевых соглашений, а также усилить работу по заключению коллективных договоров по органам, учреждениям, организациям и предприятиям, входящим в структуру федеральных органов исполнительной власти, других органов, особенно в тех, с которыми Профсоюз заключил отраслевые соглашения на федеральном уровне.

3.2. Обеспечить постоянный контроль за реализацией отраслевых соглашений, заключенных на всех уровнях и коллективных договоров. Оперативно информировать руководство Профсоюза, представителей нанимателей (работодателей) об итогах их выполнения и фактах невыполнения.

3.3. Организовать работу по подведению итогов выполнения соглашений и Коллективного договора совместно с представителями нанимателя (работодателями).

4. Рекомендовать руководителям федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов, генеральному директору ФГУП «Охрана» Росгвардии, допустившим ненадлежащее выполнение обязательств действующих отраслевых соглашений и Коллективного договора, принять меры к их устранению и результаты обсудить на заседаниях отраслевых комиссий.

5. Управлению делами Профсоюза (М.А. Пантюховой) направить данное постановление руководителям федераль-

ных органов, с которыми заключены отраслевые соглашения, генеральному директору ФГУП «Охрана» Росгвардии, комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также Федерации Независимых Профсоюзов России.

6. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложением), разместить на сайте Профсоюза (без приложения).

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Т.В. Шестакову.

8. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 9 июня 2021 г. №9-1 «Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2020 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2021 году».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 01.06.2022 № 13-1

**Информация
об итогах выполнения отраслевых соглашений
между Профсоюзом, федеральными органами испол-
нительной власти и другими федеральными органами,
Коллективного договора [SEP] ФГУП «Охрана» Росгвардии
в 2021 году**

На 1 января 2022 года действовало 14 отраслевых соглашений (далее – соглашения), заключенных на федеральном уровне:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде [SEP] Российской Федерации на 2017–2019 годы (продлено на 2020–2022 гг.);

между Генеральной прокуратурой Российской Федерации [SEP] и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации [SEP] на 2020–2022 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации [SEP] на 2018–2020 годы (продлено на 2021–2023 гг.);

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных

учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2022 годы;

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2017–2020 годы (продлено ^[1]_[SEP]на 2020–2023 гг.);

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2018 – 2020 годы (продлено на 2021–2023 гг.);

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы ^[1]_[SEP]и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний ^[1]_[SEP]на 2020–2022 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2018–2020 годы (продлено ^[1]_[SEP]на 2021–2023 гг.);

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2017 – 2019 годы (продлено на 2020–2022 гг.);

по центральному аппарату, территориальным органам ^[1]_[SEP]и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2020–2022 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2018–2020 годы (продлено на 2021–2023 гг.);

по организациям Федерального архивного агентства ^[1]_[SEP]на 2020–2022 годы;

между Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое пред-

приятие» Министерства труда ^[1]_[2]и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений ^[1]_[2]и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2020 годы (продлено на 2020–2023 гг.);

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений ^[1]_[2]и общественного обслуживания Российской Федерации ^[1]_[2]на 2020–2022 годы;

а также Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год (продлен ^[1]_[2]до 31.12.2022).

ГОСУДАРСТВЕННО-СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Государственно-служебные отношения прокурорских работников регулировались Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации» (далее – Закон о прокуратуре), сотрудников Федеральной таможенной службы (далее – сотрудники) – Федеральным законом «О службе в таможенных органах Российской Федерации», федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие), регулировались Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон о гражданской службе), ^[1]_[2]а в части, не урегулированной указанными законами, – Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), федеральными законами ^[1]_[2]и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативными правовыми актами федеральных органов, принятых в пределах их компетенции.

Трудовые отношения работников, занимающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – работники), регулировались Трудовым кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Со всеми гражданами, принимаемыми на службу (работу) заключались письменные служебные контракты, контракты, трудовые договоры, условия которых соответствовали требованиям законодательства Российской Федерации, отраслевых соглашений и коллективных договоров и не ухудшали положение гражданских служащих, сотрудников и работников по сравнению с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

До подписания служебного контракта, контракта, трудового договора гражданские служащие, сотрудники и работники знакомились со служебным распорядком (правилами служебного (внутреннего трудового) распорядка), отраслевыми соглашениями, коллективным договором, должностным регламентом (для гражданских служащих), а также иными организационно-распорядительными документами органа (организации), непосредственно связанными со службой, трудовой деятельностью.

Режим служебного (рабочего) времени гражданских служащих, сотрудников, работников регламентировался служебным распорядком (правилами служебного (внутреннего трудового) распорядка), утверждаемым представителем нанимателя (работодателем) с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам органов и организаций обеспечивалась служебная (рабочая) неделя продолжительностью в соответствии с законода-

тельством Российской Федерации. Нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени ^[L]_{SEP} не превышала установленных трудовым законодательством 40 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе, за исключением лиц, для которых законодательством Российской Федерации установлена иная продолжительность рабочего времени. Продолжительность служебного (рабочего) дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, сокращалась на один час.

Для женщин, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором ^[L]_{SEP} или служебным контрактом, трудовым договором устанавливалась 36-часовая служебная (рабочая) неделя с выплатой денежного содержания (заработной платы) в полном объеме. Такая же продолжительность служебной (рабочей) недели устанавливалась и для женщин, работающих в сельской местности.

Справочно:

*Количество работников **Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации**: 1. Работающих в сельской местности, которым в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» установлена 36-часовая рабочая неделя – 1267 человек. 2. Работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективными договорами, служебными (трудовыми) договорами которым установлена 36-часовая рабочая неделя – 2010 человек. 3. С установлением режима ненормированного рабочего времени – 3078 человек.*

В учреждениях и организациях, где по условиям работы не могла быть соблюдена установленная для данной катего-

рии работников ежедневная ^[1]_{SEP} или еженедельная продолжительность рабочего времени, устанавливался суммированный учет рабочего времени.

Гражданским служащим и работникам по их заявлениям устанавливалась сокращенная продолжительность рабочего времени ^[1]_{SEP} или неполная рабочая неделя, устанавливался гибкий график службы (работы) и другие удобные формы организации труда при обеспечении нормального функционирования органа или организации.

Привлечение работников к сверхурочной работе, к работе в выходные ^[1]_{SEP} и нерабочие праздничные дни производилось в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации с соответствующей компенсацией.

Положения статьи 24 Закона о гражданской службе, относящие режим служебного времени и времени отдыха к числу существенных условий служебного контракта, изменялись только по соглашению сторон ^[1]_{SEP} и в письменной форме. Об изменении указанных условий служебного контракта все гражданские служащие уведомлялись в установленном порядке.

Гражданским служащим предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоял из основного оплачиваемого отпуска ^[1]_{SEP} и дополнительных оплачиваемых отпусков согласно законодательству ^[1]_{SEP} государственной гражданской службе.

Работникам предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Предоставление гражданским служащим, сотрудникам и работникам ежегодных оплачиваемых отпусков осуществлялось в соответствии ^[1]_{SEP} с графиками отпусков на 2021 год, которые формировались и утверждались ^[1]_{SEP} с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, работающим ^[1]_[SEP]во вредных условиях труда, а также с ненормированным рабочим днем, предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливалась в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По соглашению сторон гражданским служащим, сотрудникам, работникам предоставлялась возможность разделения ежегодного отпуска ^[1]_[SEP]на части и использования их в разные сроки отпускного периода.

В соответствии со статьей 126 Трудового кодекса по желанию гражданского служащего, работника за часть отпуска, превышающую 28 календарных дней, выплачивалась денежная компенсация.

Отзыв гражданских служащих, сотрудников, работников из отпуска допускался в случае крайней служебной необходимости, только с их согласия по решению руководителя, принявшего решение о предоставлении отпуска.

Справочно:

*Сверх ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы **Судебного департамента** предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск ^[1]_[SEP]за выслугу лет продолжительностью: при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день; при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней; при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней; при стаже гражданской службы 15 лет и более – 10 календарных дней.*

*В 2021 г. части ежегодных оплачиваемых отпусков в **Генеральной прокуратуре Российской Федерации** предоставлялись различной продолжительностью (не ме-*

нее^[1]_{SEP} 28 календарных дней). Оставшиеся части отпусков по письменным заявлениям заменены денежными компенсациями (2 работникам).

Отпуска без сохранения денежного содержания по семейным обстоятельствам^[1]_{SEP} и другим уважительным причинам предоставлялись: 72 прокурорским и другим работникам; 47 гражданским служащим.

График отпусков прокурорских и других работников Генеральной прокуратуры Российской Федерации на 2021 г. утвержден Генеральным прокурором Российской Федерации 16.12.2020, гражданских служащих Генеральной прокуратуры Российской Федерации утвержден заместителем Генерального прокурора Российской Федерации 11.12.2020.

В связи со служебной необходимостью из ежегодных оплачиваемых отпусков отозвано 6 работников Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

Отзыв из отпуска прокурорских работников и гражданских служащих допускался только с их согласия.

Количество работников **Росгвардии**, которым: – в соответствии с нормативными актами Росгвардии предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж непрерывной работы – 25 645 человек; – в соответствии с законодательством Российской Федерации предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день – 1561 человек; – в соответствии с законодательством Российской Федерации предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные и (или) опасные условия труда – 575 человек; – в соответствии^[1]_{SEP} с законодательством Российской Федерации предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 4310 человек; –

предоставлялся ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы – 550 человек. Получивших денежную компенсацию взамен отпуска – 1509 человек.

Работникам, замещающим должности педагогических работников, предоставлялся ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск ^[1-1]_[SEP] в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации ^[1-1]_[SEP] от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Работникам филиалов **ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России** предоставлялся ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью ^[1-1]_[SEP] 28 календарных дней. Помимо этого, работникам предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска: медицинским работникам стационара сложного протезирования ^[1-1]_[SEP] в количестве 14 календарных дней; 8 календарных дней – работникам филиалов Предприятия в связи с расположением некоторых предприятий в районах Крайнего Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, согласно статье 14 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»; 16 календарных дней – лицам, проживающим и работающим в местности, приравненной к районам Крайнего Севера; 24 календарных дня – лицам, проживающим и работающим в районах Крайнего Севера; работникам, имеющим непрерывный стаж работы на Предприятии свыше 10 лет – 3 дня, свыше 15 лет – 5 дней; за вредные условия труда – в размере 7 календарных дней на основании аттестации рабочих мест; работникам, проработавшим текущий год без больничных листов – дополнительно 3 календарных дня; работникам, имеющим детей

младшего школьного возраста, 1 сентября предоставлялся один день с сохранением средней заработной платы.

Оплата дополнительных отпусков производилась за счет собственных средств филиалов Предприятия. Кроме того, работникам филиалов Предприятия к ежегодному отпуску начислялась материальная помощь в размере оклада, тарифной ставки.

Учреждения **Росархива, ДОСААФ России** с учетом своих финансовых возможностей по согласованию с выборными профсоюзными органами устанавливали дополнительные оплачиваемые отпуска для работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определялись коллективными договорами или локальными нормативными актами.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2020 ^[1]_[SEP] № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи ^[1]_[SEP] с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», а также ^[1]_[SEP] в целях борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) льготным категориям гражданских служащих, работников предоставлена возможность перевода на дистанционный режим работы. ^[1]_[SEP] При невозможности перевода на дистанционную работу работникам предоставлялись предусмотренные законодательством отпуска (в том числе вне графика).

Меры, принятые в 2020 году по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, осуществлялись в полном объеме и в 2021 году.

Справочно:

В постоянном режиме осуществлялся контроль за соблюдением должностными лицами и работникам

таможенных органов, учреждений всех рекомендаций Роспотребнадзора и Оперативного штаба **ФТС России** по обеспечению принятия профилактических и предупредительных мер в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, включая: обязательное использование средств индивидуальной защиты; соблюдение социальной дистанции на рабочих местах и общественных местах; ограничение поездок в другие регионы Российской Федерации [L][SEP] и за ее пределы в связи со служебной необходимостью; исключение проведения совещаний и в иных мероприятиях в таможенных органах, учреждениях в очном формате; ограничение допуска посетителей на объекты (территории) таможенных органов.

В течение 2021 года в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) проводилась планомерная работа по минимизации последствий заражения [L][SEP]ею гражданских служащих и работников **ФССП России**: введение частичного дистанционного режима работы; обработка служебных помещений дезинфицирующими средствами; ежедневная термометрия; мониторинг состояния здоровья заболевших работников.

При выявлении у гражданских служащих и работников признаков заболеваний они незамедлительно отстранялись от работы, направлялись домой для вызова врача.

В связи с проведением вакцинации и ревакцинации против новой коронавирусной инфекции и сложившейся эпидемиологической ситуацией в стране Центральным комитетом Профсоюза было направлено обращение от 16.12.2021 № 712/5 о позиции предоставления федеральным государственным гражданским служащим и работникам **Росархива**, проходящим вакцинацию и ревакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха в соответствии [L][SEP]с Рекомендациями

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021. Росархивом принят приказ от 15.11.2021 № 79-к, [SEP] в соответствии с которым предоставляется два оплачиваемых дня отдыха государственным гражданским служащим Росархива, проходящим вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции (COVID-19) с 15.11.2021 года. Руководителям подведомственных Росархиву организаций были направлены соответствующие рекомендации.

В целях недопущения распространения коронавирусной инфекции (COVID-19), укрепления здоровья работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, руководством Предприятия, с учетом мнения Единого представительного органа работников Предприятия разработан и введен в действие приказ о предоставлении работникам ФГУП «Охрана» Росгвардии оплачиваемых дней отдыха в день прохождения каждого этапа вакцинации (ревакцинации) от коронавирусной инфекции (COVID-19) [SEP] или на следующий день после прохождения каждого этапа вакцинации (ревакцинации) [SEP] от коронавирусной инфекции (COVID-19); в день прохождения вакцинации (ревакцинации) от коронавирусной инфекции (COVID-19) однокомпонентной вакциной или на следующий день после прохождения вакцинации (ревакцинации) от коронавирусной инфекции [SEP] (COVID-19) однокомпонентной вакциной.

Продолжалась работа по присвоению специальных званий и классов чинов гражданским служащим. В работе советующих комиссий принимали участие представители первичных профсоюзных организаций.

Справочно:

Аттестационной комиссией Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации по проведению квалификационного экзамена федеральных государственных

ных гражданских служащих Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации (далее – *Аттестационная комиссия*) проведено ^[1]_{SEP}12 заседаний, из них: 2 заседания – по аттестации гражданских служащих, замещающих должности начальников структурных подразделений Судебного департамента ^[1]_{SEP}и их заместителей; 4 заседания – по аттестации гражданских служащих Судебного департамента, в том числе на двух заседаниях были проведены квалификационные экзамены для рассмотрения вопроса о присвоении классных чинов; 6 заседаний – по аттестации начальников управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации и их заместителей, а также администраторов областных и равных им судов, окружных (флотских) военных судов.

По результатам заседаний Аттестационной комиссии аттестацию успешно прошли 274 гражданских служащих, в том числе: 140 гражданских служащих – из числа замещающих должности государственной службы в центральном аппарате Судебного департамента; 134 гражданских служащих – из числа замещающих должности гражданской службы начальников и заместителей начальников управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации, администраторов областных ^[1]_{SEP}и равных им судов, окружных (флотских) военных судов и федеральных арбитражных судов.

Кроме того, приказами Судебного департамента были присвоены классные чины 434 гражданским служащим: 249 – федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов; 102 – аппарата Судебного департамента; 83 – управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации.

В 2021 году в центральном аппарате **ФССП России** организовано и проведено ^[1]_{SEP}9 заседаний Конкурсной комис-

сии Федеральной службы судебных приставов, в которых приняли участие 126 кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы. Также состоялось 13 заседаний аттестационной комиссии ФССП России, аттестацию прошли 123 гражданских служащих центрального аппарата ФССП России и 1 руководитель и 3 заместителей руководителей территориальных органов принудительного исполнения.

Активно велась работа по представлению сотрудников, гражданских служащих и работников к наградам.

Справочно:

Всего приказами Генерального прокурора Российской Федерации поощрено 883 работника: 739 прокурорских и других работников; 144 гражданских служащих.

Также необходимо отметить, что к 300-летию российской прокуратуры государственными и ведомственными наградами поощрено 10 439 работников органов ^[SEP]и организаций прокуратуры Российской Федерации.

В 2021 г. проведено 1 заседание Центральной комиссии **Судебного департамента** по ведомственным наградам, 3 заседания Комиссии по ведомственным наградам Совета судей Российской Федерации и Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, 5 заседаний Комиссии по рассмотрению ходатайств о награждении Почетной грамотой и поощрении Благодарностью Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации. На основании протоколов заседаний указанных комиссий издано ^[SEP]32 приказа Судебного департамента, согласно которым в 2021 году ведомственными наградами были награждены 3545 государственных гражданских служащих федеральных судов и системы Судебного департамента, из них: 1645 награждены Почетной грамотой Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федера-

ции; 1458 человек – знаком отличия «За усердие» II степени; 350 человек – знаком отличия «За усердие» I степени; 63 человека – медалью «За безупречную службу»; 1 человек – медалью «За заслуги перед судебной системой Российской Федерации» II степени; 24 государственным гражданским служащим присвоено звание «Почетный работник Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации»; 4 – почетное звание «Почетный работник судебной системы».

Кроме того, 2 гражданских служащих Судебного департамента награждены государственными наградами Российской Федерации.

В 2021 году 71 должностное лицо **ФТС России** награждено государственными наградами, в том числе: орденом Александра Невского – 1 человек; орденом Почета – 6 человек; медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – 60 человек; присвоено почетное звание «Заслуженный таможенник Российской Федерации» – 4 человека.

18 должностных лиц награждены Почетной грамотой Президента Российской Федерации. 10 должностным лицам объявлена благодарность Президента Российской Федерации. 21 должностному лицу объявлена благодарность Правительства Российской Федерации. 63 должностным лицам объявлена благодарность министра финансов Российской Федерации.

Издано 11 030 приказов **ФТС России** о награждении и поощрении должностных лиц таможенных органов, согласно которым было поощрено 7224 человека.

В 2021 году издано 328 приказов **ФТС России** о присвоении специальных званий 5218 сотрудникам таможенных органов, в том числе первых специальных званий – 2523, очередных специальных званий по истечении срока выслуги в предыдущем специальном звании – 2695 (из них досроч-

но – 220). 25 сотрудникам таможенных органов присвоены специальные звания высшего начальствующего состава.

В 2021 году **ФССП России** 16 человек награждены государственными наградами Российской Федерации: орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени – 1 человек, орденом Почета – 1 человек, орденом Мужества (посмертно) – 2 сотрудника органов принудительного исполнения Российской Федерации за мужество, отвагу, самоотверженность, проявленные при исполнении служебного долга, медалью ордена ^[1]_{SEP} «За заслуги перед Отечеством» II степени – 2 человека, медалью «За отличие в охране общественного порядка» – 1 человек, знаком отличия «За безупречную службу» (XXX лет) – 2 человека и 7 сотрудникам органов принудительного исполнения Российской Федерации впервые присвоено почетное звание «Заслуженный судебный пристав Российской Федерации».

Ведомственными наградами **ФССП России**, ценными подарками и наградным оружием награждено 10 366 человек. Ведомственными наградами иных министерств ^[1]_{SEP} и ведомств (ФТС России, ФНС России, МВД России, ФСИН России, МЧС России, Росгвардии) отмечено 23 человека. За оказание содействия в решении поставленных перед Службой задач ведомственными наградами **ФССП России** награждены 682 представителя других органов государственной власти и иных лиц.

Представители нанимателя, работодатели организовывали награждение гражданских служащих и работников учреждений **МЧС России** государственными наградами Российской Федерации и ведомственными наградами МЧС России ^[1]_{SEP} в соответствии с действующим законодательством. В течение 2021 года государственными наградами Российской Федерации были награждены 618 человек, в том числе Почетными грамотами и благодарностями

Президента Российской Федерации – 105 человек, ведомственными знаками отличия МЧС России – 38 791 человек, в том числе за выслугу лет – 16 002 человека.

Высоко оценил труд особо отличившихся работников системы **Росстата** министр экономического развития Российской Федерации. За заслуги в развитии экономики, большой вклад в работу по развитию государственной статистики, многолетний добросовестный труд в 2021 году были награждены ведомственными наградами Министерства экономического развития Российской Федерации 3 человека, из них Благодарностью министра экономического развития Российской Федерации – 2 человека, Почетной грамотой министра экономического развития Российской Федерации – 1 человек.

Руководство Росстата за вклад в развитие государственной статистики, многолетний добросовестный труд отметило работу сотрудников центрального аппарата Росстата и его территориальных органов. В 2021 году ведомственные награды получили: Почетное звание «Почетный работник государственной статистики» в территориальных органах – 56 человек; в центральном аппарате – 12 человек; Почетную грамоту Федеральной службы государственной статистики в территориальных органах – 203 человека; в центральном аппарате – 24 человека; Благодарность руководителя Федеральной службы государственной статистики в территориальных органах – 371 человек; в центральном аппарате – 31 человек; Нагрудный знак «За вклад в развитие государственной статистики» в территориальных органах – 44 человека; в центральном аппарате – 10 человек.

В отчетный период награждены 2168 гражданских служащих и работников **Росреестра**.

На постоянной основе ведется работа по поощрению и награждению работников **Росархива и архивных учреждений Российской Федерации**. В 2021 г. были награждены государственными и ведомственными наградами более 400 человек, в том числе: орденом Дружбы – 1 чел., медалью ордена «За заслуги перед отечеством» II степени – 1 чел., Благодарностью Президента Российской Федерации – 12 человек, нагрудным знаком «Почетный архивист» – 94 человека, ведомственным знаком отличия Росархива «Почетный наставник» – 4 человека, Почетной грамотой Федерального архивного агентства – 124 человека, Благодарность руководителя Росархива объявлена [SEP]159 архивистам.

В ряде органов, организаций и подразделений МВД России, Росгвардии руководством обеспечивалась доставка отдельных категорий работников служебным транспортом. Вопросы организации доставки работников на работу и обратно оговаривались в коллективных договорах.

Справочно:

Выделялись служебные автобусы для доставки сотрудников, работников **Росгвардии** в управлениях Росгвардии по Республике Дагестан, Республике Саха (Якутия).

Выделен 1 служебный микроавтобус для доставки работников [SEP]от станции г. Реутов до ФГКУ «УВО ВНГ России по Московской области» и обратно.

В ФГКУ «УВО ВНГ России по г. СПб и ЛО» организована доставка работников служебным транспортом (автобус) от метро до рабочего места.

В ФГКУ «УВО ВНГ России по Хабаровскому краю» и подчиненных филиалах выделялся служебный автомобильный транспорт (легковой и пассажирский) [SEP]для выполнения поставленных служебных задач в пределах населенных пунктов по местам дислокации подразделений и следо-

вания в служебные командировки.

Выделен служебный автобус для доставки работников ^[1]_[SEP] ФГКУ «ОВО ВНГ России по Амурской области» от мест проживания на работу ^[1]_[SEP] и обратно (г. Благовещенск).

Для доставки работников ФГКУЗ «Санаторий «Россия» войск национальной гвардии» от мест проживания на работу в г. Кисловодске выделено 2 служебных автобуса.

Служебный транспорт выделялся в МВД по республикам Карелия, Саха (Якутия), Татарстан, Тыва, ГУ МВД России по Ставропольскому краю, Новосибирской области, г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, УМВД России по Чукотскому, ^[1]_[SEP] Ханты-Мансийскому (Югре) автономным округам, Забайкальскому краю, Тульской и Тюменской областям, Нижегородской академии МВД России, ФКУ «Северо-Кавказское окружное управление материально-технического снабжения МВД России», Уфимской школе собаководства.

ОПЛАТА ТРУДА

В 2021 году представители нанимателя (работодатели) принимали необходимые меры по обеспечению устойчивой работы подведомственных органов и организаций, финансируемых из федерального бюджета, ^[1]_[SEP] в соответствии с бюджетными обязательствами.

Оплата труда гражданских служащих осуществлялась в соответствии ^[1]_[SEP] с Законом о гражданской службе, Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы Федеральной службы государствен-

ной статистики, производилась^[1] в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации^[1] от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, занимающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».

Оплата труда прокурорских работников в 2021 г. осуществлялась^[1] в соответствии с Законом о прокуратуре, постановлением Правительства Российской Федерации от 01.03.2018 № 206 «Об установлении должностных окладов прокурорских работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также организационно-распорядительными документами Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

Оплата труда работников органов прокуратуры, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, производилась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,^[1] а также организационно-распорядительными документами Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в органах прокуратуры Российской Федерации, производилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации

от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 06.10.2008 № 44-10 «О введении новой системы оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в органах прокуратуры Российской Федерации», а также другими организационно-распорядительными документами Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

Оплата труда прокурорских работников и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в Университете прокуратуры Российской Федерации, помимо вышеперечисленных нормативных правовых актов, осуществлялась в соответствии с приказами Генерального прокурора Российской Федерации от 06.10.2008 № 45-10 «О введении новой системы оплаты труда работников Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Академия Генеральной прокуратуры Российской Федерации» и от 13.10.2008 № 51-10 «Об оплате труда работников Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации», а также другими организационно-распорядительными документами Генеральной прокуратуры Российской Федерации и руководства Университета прокуратуры Российской Федерации.

Выплата денежного довольствия сотрудникам, осуществ-

влялась в соответствии с порядком, установленным Федеральным законом от 30.12.2012 № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Оплата труда работников войск осуществлялась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и приказом Росгвардии от 09.12.2019 № 398 «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации».

Оплата труда работников центрального аппарата и территориальных органов Росстата, переведенных на новую систему оплаты труда, осуществлялась в соответствии с Условиями об оплате труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы государственной статистики, утвержденными приказом Росстата от 28.02.2017 № 141 (зарегистрирован Минюстом России 20.03.2017, регистрационный № 46046) и от 16.04.2021 № 217 (зарегистрирован Минюстом России 01.07.2021, регистрационный № 64056), оплата труда работников Федерального казенного учреждения «Объект № 5068А» Федеральной службы государственной статистики осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда ра-

ботников Федерального казенного учреждения «Объект № 5068А» Федеральной службы государственной статистики, утвержденным ^[1]_[SEP]приказом Росстата от 25.02.2019 № 94 (зарегистрирован Минюстом России 25.03.2019, регистрационный № 54148).

Реализация положений Коллективного договора в части оплаты труда осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 22.05.2018 № 224 (в редакции приказов от 11.06.2019 № 425, ^[1]_[SEP]от 19.11.2019 № 637, от 27.02.2020 № 59), Положением об оплате труда отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 26.09.2018 № 423 (в редакции приказов от 11.06.2019 № 424, ^[1]_[SEP]от 27.02.2020 № 59), Положением об оплате труда отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» Росгвардии по охране грузов при их транспортировке и внесении изменений ^[1]_[SEP]приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 22.05.2018 № 224 «Об утверждении Положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии», утвержденным приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 19.11.2019 № 637 ^[1]_[SEP](в редакции приказа от 27.02.2020 № 59), Типовым положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, связанных ^[1]_[SEP]с предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» МВД России ^[1]_[SEP]от 11.11.2014 № 356 (в редакции приказа от 24.06.2015 № 215), ^[1]_[SEP]приказом от 29.10.2019 № 609 «Об утверждении часовых тарифных ставок отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны ^[1]_[SEP]ФГУП «Охрана» Росгвардии», приказом от 30.10.2019 № 611 ^[1]_[SEP]«Об утверждении часовых

тарифных ставок работников основного производственного персонала военизированных подразделений (специализированных военизированных подразделений) ФГУП «Охрана» Росгвардии по охране грузов при их транспортировке, Положением об оплате труда работников Центра охраны объектов промышленности (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом Предприятия от 20.04.2017 № 162, Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников Центра охраны объектов агропромышленного комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом Предприятия от 12.05.2020 № 141, Положением об оплате труда работников аппарата управления Центра охраны объектов топливно-энергетического комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом Предприятия от 12.05.2020 № 142, Положением об оплате и стимулировании труда работников обособленных структурных подразделений Центра охраны объектов топливно-энергетического комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом Предприятия от 12.05.2020 № 143, принятых с учетом мнения Профсоюза.

Оплата труда работников аппаратов региональных и местных отделений ДОСААФ России осуществлялась в соответствии с Приказом Председателя ДОСААФ России от 05.12.2014 № 303-п и Типового Положения об оплате труда работников аппаратов советов региональных и местных отделений ДОСААФ России, утвержденного постановлением Бюро Президиума Центрального Совета ДОСААФ России от 11.07.2014, протокол № 41.

Оплата труда работников образовательных организаций ДОСААФ России осуществлялась в соответствии с решением Бюро Президиума Центрального совета ДОСААФ России от 28.03.2014 «О введении сдельно-премиальной

системы оплаты труда работников образовательных организаций ДОСААФ России».

При формировании фондов оплаты труда предусматривались средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, выплату премий за сложность, напряженность, высокие достижения в труде ^[1]_{SEP} и специальный режим работы.

Справочно:

*В целях социальной поддержки отдельных категорий работников в 2021 г. изданы приказы **Генерального прокурора Российской Федерации**: от 07.12.2020 № 363-10 ^[1]_{SEP} «О дополнительной материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, в органах прокуратуры Российской Федерации»; от 01.04.2021 № 97-10 «О дополнительном материальном стимулировании федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, органов прокуратуры Российской Федерации».*

В соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации ^[1]_{SEP} от 02.06.2021 № 129-10 «О дополнительных мерах материального стимулирования отдельных прокурорских работников органов прокуратуры Российской Федерации» установлена с 01.07.2021 по 31.12.2021 доплата за сложность, напряженность и высокие достижения в службе в размере 50% должностного оклада прокурорским работникам, должности которых указаны в разделах V–VII приложения № 1 к постановлению Правительства Российской Федерации от 01.03.2018 № 206 «Об установлении должностных окладов прокурорских работников

органов и организаций прокуратуры Российской Федерации и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», а также прокурорским работникам комплекса «Байконур».

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 30.08.2021 № 503 ^[1]_{SEP} «О единовременной денежной выплате лицам, проходящим службу в некоторых федеральных государственных органах» в сентябре 2021 г. прокурорам произведена единовременная денежная выплата в размере 15 000 рублей.

В рамках реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», и во исполнение постановления Правительства Российской Федерации гражданским служащим федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы **Судебного департамента** была произведена дополнительная выплата материального стимулирования, что позволило увеличить уровень оплаты их труда.

Федеральным законом от 08.12.2020 № 385-ФЗ «О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» повышение окладов денежного содержания гражданских служащих и увеличение оплаты труда гражданского персонала в 2021 году не предусматривалось. При этом в пределах утвержденного фонда оплаты труда производились выплаты, направленные на улучшение материального благосостояния гражданского персонала системы **МВД России**: разовые премии ^[1]_{SEP} за выполнение особо сложных и важных задач, дополнительная материальная помощь ^[1]_{SEP} (в случае смерти близких родственников, на лечение, при рождении ребенка и т.д.), доплата до минимального размера оплаты труда работникам, чья

заработная плата ниже минимального размера оплаты труда.

В соответствии с отдельными решениями Правительства Российской Федерации в **МВД России** осуществляется дополнительное, сверх установленного фонда оплаты труда, материальное стимулирование гражданских служащих центрального аппарата ^{[L][SEP]} и территориальных органов. Так, Правительством Российской Федерации ^{[L][SEP]} 22 марта 2021 года принято решение о выделении бюджетных ассигнований федерального бюджета для дополнительного материального стимулирования гражданских служащих ^{[L][SEP]} в 2021 году. Бюджетные ассигнования доведены до территориальных органов **МВД России** соответствующими расходными расписаниями в установленном порядке в полном объеме.

При этом во исполнение подпункта «г» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 02.07.2019 № Пр-1180 Федеральным законом от 08.12.2020 № 385-ФЗ «О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период ^{[L][SEP]} 2022 и 2023 годов» **МЧС России** предусмотрены бюджетные ассигнования на повышение ^{[L][SEP]} в 2021 году уровня заработной платы работников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы до 32 тыс. рублей в месяц.

В 2021 году **Росгвардией** систематически принимались меры по повышению денежного содержания гражданских служащих и заработной платы работников. ^{[L][SEP]} В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 26.12.2006 № 1459 ^{[L][SEP]} «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования средств ^{[L][SEP]} на оплату труда работников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов» на материальное стимулирование гражданского персонала ^{[L][SEP]} в декабре

2021 года выделены дополнительные лимиты бюджетных обязательств ^[1]_{SEP} в объеме порядка 43,8 млн. рублей.

В целях сохранения уровней оплаты труда, установленных Указом № 597, Росгвардией на повышенную оплату труда отдельных категорий работников, в основном на выплату надбавки к окладу за обеспечение качества и объема оказываемых организацией услуг (работ), было направлено 578,2 млн. рублей, в том числе за счет резервного фонда Правительства Российской Федерации 24,0 млн. рублей: ^[1]_{SEP} в образовательные организации – 127,4 млн. рублей; в научные организации – 69,6 млн. рублей; в медицинские организации – 355,9 млн. рублей; в учреждения культуры – 25,3 млн. рублей. Принятыми мерами в 2021 году не допущено снижение установленных Указом № 597 показателей оплаты труда работников войск, по отношению к средней заработной плате в соответствующем субъекте Российской Федерации. При этом ^[1]_{SEP} в среднем уровни оплаты труда работников войск по отношению к средней заработной плате в соответствующем регионе в 2021 году составили: преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования – 207,7% ^[1]_{SEP} (по Указу № 597 – 200%); педагогические работники общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций – 132,4% (по Указу № 597 – 100%); научные сотрудники – 196,4% (по Указу № 597 – 200%); врачи медицинских организаций – 205,1% ^[1]_{SEP} (по Указу № 597 – 200%); средний и младший медицинский персонал медицинских организаций – 104,9% (по Указу № 597 – 100%); работники учреждений культуры – 105,8% (по Указу № 597 – 100%).

ФСИН России были выделены дополнительные бюджетные ассигнования ^[1]_{SEP} на материальное стимулирование гражданских служащих в сумме 23,8 млн. рублей без учета начислений на фонд оплаты труда, что позволило

увеличить среднемесячный размер денежного содержания гражданских служащих, исходя из фактической численности, ^[L]_[SEP] в расчете на одного работника на 101 615,92 рубля.

Предусмотренные бюджетные ассигнования на оплату труда гражданского персонала позволили осуществить выплаты стимулирующего характера, в том числе премии, надбавки за сложность, в следующих размерах: по подразделу 0305 «Система исполнения наказаний» – до 12,3 должностного оклада; по подразделу 0313 «Прикладные научные исследования в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности» – до 13,2 должностного оклада; по подразделу 0702 «Общее образование» – до 11,9 должностного оклада; по подразделу 0704 «Среднее профессиональное образование» – до 8,2 должностного оклада; по подразделу 0705 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» – до 21,4 должностного оклада; по подразделу 0706 «Высшее образование» – до 10,2 должностного оклада; ^[L]_[SEP] по подразделу 0901 «Стационарная медицинская помощь» – до 7,8 должностного оклада; по подразделу 0905 «Санаторно-оздоровительная помощь» – до 13,3 должностного оклада; по подразделу 0907 «Санитарно-эпидемиологическое благополучие» – до 15,8 должностного оклада.

Кроме того, в 2021 году на выплаты в целях обеспечения сохранения показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 ^[L]_[SEP] «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», ^[L]_[SEP] до территориальных органов и учреждений, непосредственно подчиненных **ФСИН России**, были доведены лимиты бюджетных обязательств (без учета начислений на фонд оплаты труда), из которых: – на повышение заработной платы медицинских работников – 2 144,55 млн. рублей, что позволило повысить заработную плату в среднем

в месяц на единицу численности на 12 763,06 рубля (30,61%). Средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности составил 54 453,19 рубля; на повышение заработной платы педагогических работников – 532,83 млн. рублей, что позволило повысить заработную плату в среднем в месяц на единицу численности на 11 705,5 рубля (36,95%). Средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности составил 43 387,33 руб.; на повышение заработной платы научных сотрудников – 54,65 млн. рублей., что позволило повысить заработную плату в среднем в месяц на единицу численности ^[1]_[SEP] на 83 808,99 рубля (122,23%). Средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности составил 152 377,93 рубля. Кроме того, в соответствии с Соглашением ^[1]_[SEP] от 25.05.2021 № 77-1298 об оказании мер дополнительного материального стимулирования сотрудникам и работникам Управления Федеральной службы исполнения наказаний по г. Москве, подведомственных ему учреждений, Федерального казенного учреждения «Следственный изолятор № 1 Федеральной службы исполнения наказаний» ^[1]_[SEP] и Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть № 77 Федеральной службы исполнения наказаний», заключенного между Федеральной службой исполнения наказаний и Правительством Москвы, в целях повышения уровня оплаты труда работников вышеперечисленных учреждений и аппарата УФСИН России по г. Москве ^[1]_[SEP] в 2021 году осуществлялись ежемесячные выплаты в размерах от 3 тыс. рублей ^[1]_[SEP] до 25 тыс. рублей.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2020 № 2470 предельная численность федеральных государственных гражданских служащих ^[1]_[SEP] и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской

службы, была установлена на 2021 год по территориальным органам **Росстата** в количестве 15 735 единиц, по центральному аппарату – 873 единицы. Согласованная с Минфином России численность работников, переведенных на новую систему оплаты труда, в 2021 году составила: в центральном аппарате Росстата – 50 единиц; в территориальных органах Росстата – 6000 единиц; в Федеральном казенном учреждении «Объект № 5068А» Федеральной службы государственной статистики – 15 единиц.

В отчетном периоде действовали Инструкция о порядке установления стажа работы и процентной надбавки за стаж работы во **ФГУП «Охрана» Росгвардии**, утвержденная приказом Предприятия от 01.12.2017 № 640 (в редакции от 30.12.2020), и Инструкция о порядке установления надбавки за выслугу лет работникам Центра охраны объектов агропромышленного комплекса (филиал) **ФГУП «Охрана» Росгвардии** **ФГУП «Охрана» Росгвардии**, утвержденная приказом **ФГУП «Охрана» Росгвардии** от 21.05.2020 № 206 (в редакции от 30.12.2020), с учетом мнения Профсоюза.

Системы оплаты и материального стимулирования труда, доплаты и надбавки работодателями устанавливались самостоятельно с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации с соблюдением требований, установленных действующим законодательством.

В **ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России** применялись следующие системы оплаты труда: сдельно-премиальная (в обувных, протезных цехах) и повременно-премиальная (по должностным окладам согласно штатному расписанию). С целью усиления материальной заинтересованности и ответственности каждого работника за улучшение качества продукции, выполнение планов и договорных

обязательств, повышение эффективности производства при формировании фонда оплаты труда в филиалах Предприятия предусматривались средства на выплату премий, оказание материальной помощи, установление надбавок за работу с инвалидами, за высокие достижения в труде, вознаграждения по итогам работы за год, вознаграждения за выслугу лет. Конкретные размеры выплат определялись коллективными договорами, положениями о премировании.

К денежному довольствию сотрудников, денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников органов, учреждений, предприятий и организаций, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применялись коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях) и выплачивались процентные надбавки в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника производились в соответствии с Трудовым кодексом. Размеры указанных доплат устанавливались по соглашению сторон трудового договора.

Оплата труда гражданских служащих и работников за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

Установление повышенной оплаты труда работников и гражданских служащих, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производилось по результатам специальной оценки условий труда в размерах, предусмотренных ведомственными приказами.

За гражданскими служащими, сотрудниками и работниками [SEP] при направлении на профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку с отрывом от службы (работы) на весь период обучения сохранялось денежное содержание (денежное довольствие), средняя заработная плата по основному месту службы (работы).

Выплаты денежного содержания гражданским служащим, денежного довольствия сотрудникам и заработной платы гражданскому персоналу производились в полном объеме и в сроки, установленные коллективными договорами. При выплате денежного содержания (довольствия) и заработной платы работодатели в письменной форме извещали каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания (довольствия) и заработной платы, причитающихся им за соответствующий период, о размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, в соответствии с расчетными листками, составленными по формам, утвержденным приказами органов [SEP] и организаций, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

Обеспечение занятости сотрудников, гражданских служащих [SEP] и работников осуществлялось в соответствии с законами [SEP] Российской Федерации «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О занятости населения в Российской Федерации» и Трудовым кодексом.

При проведении организационно-штатных мероприятий численность работающих регулировалась в первую очередь за счет естественного оттока кадров, временного ограничения их приема, перемещения гражданских служащих и работников внутри органов, органов и организаций на вакантные места.

Преимущественное право на замещение должности гражданской службы предоставлялось гражданскому служащему, имеющему более высокую квалификацию и уровень профессионального образования, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы (службы) по специальности и более высокие результаты профессиональной служебной деятельности, учитывалось прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

Высвобождаемым сотрудникам, гражданским служащим и работникам предоставлялось время с сохранением заработка для самостоятельного поиска нового места работы, гарантии и компенсации согласно действующему законодательству и положениям отраслевых соглашений. Работникам, высвобождаемым при сокращении численности или штатов, предоставлялось приоритетное право на прием на работу в другие подразделения таможенных органов в соответствии с уровнем образования и профессиональной подготовки.

В 2021 году увольнение членов Профсоюза при проведении организационно-штатных мероприятий в большинстве случаев происходило с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа.

Сокращение штатов или численности сотрудников, гражданских служащих и работников проводилось в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, отраслевыми и региональными соглашениями и по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами. Представителями профсоюзных органов осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении сокращений, в ходе которого фактов нарушений действующего законодательства не выявлено.

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Представители нанимателя (работодатели) в отчетном периоде работали в условиях постоянно меняющейся нормативной базы. Поэтому^[L]_{SEP}] без поддержания уровня квалификации должностных лиц в актуальном состоянии невозможна эффективная работа. В этой связи важное место занимала работа по сохранению квалифицированных кадров, повышению профессионализма и социальной защищенности гражданских служащих, сотрудников и работников.

Представители нанимателя, работодатели создавали необходимые условия для совмещения работы с обучением гражданским служащим, сотрудникам и работникам, обучающимся без отрыва от производства, обеспечивали гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, по окончании профессионального обучения предоставляли работу^[L]_{SEP}] в соответствии с полученной квалификацией при наличии соответствующей должности в штатном расписании.

Справочно:

*В отчетном периоде в **Университете прокуратуры Российской Федерации**,^[L]_{SEP}] его 5 институтах (филиалах) повысили квалификацию 3087 слушателей, из них 2934 прокурорских работника органов прокуратуры Российской Федерации и 53 гражданских служащих. С целью апробации возможности реализации программ дополнительного профессионального образования в условиях распространения коронавирусной инфекции даны 122 консультации по вопросам организации дополнительного профессионального образования в условиях реализации санитарно-эпидемиологических мер.*

По программе профессиональной переподготовки обучено 277 прокурорских работников, состоящих в резерве кадров для выдвижения на должности прокуроров городов,

районов и приравненных к ним прокуроров специализированных прокуратур.

Для организации получения дополнительного профессионального образования Судебным департаментом в централизованном порядке были заключены государственные контракты на оказание образовательных услуг с Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Российский государственный университет правосудия». В соответствии с данными государственными контрактами обучено 6797 гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов.

На основании распоряжения Президента Российской Федерации ^[1]_{SEP} от 16.08.2021 № 216-рп «Об организации в 2021 году дополнительного профессионального образования Федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы ^[1]_{SEP} в аппаратах федеральных судов» прошли обучение в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский государственный университет правосудия» 6797 гражданских служащих, из них: 2856 помощников судей (помощников председателей) судов общей юрисдикции, 3241 секретарь судебных заседаний и секретарь судов общей юрисдикции, 394 помощника судей (помощников председателей) федеральных арбитражных судов, 306 секретарей судебных заседаний федеральных арбитражных судов. Кроме того, в рамках исполнения государственного заказа в соответствии с Указом Президента Российской Федерации ^[1]_{SEP} от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.02.2021 № 395-р «Об утверждении рас-

пределения бюджетных ассигнований федерального бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов, предусмотренных на профессиональное развитие федеральных государственных гражданских служащих, и государственного заказа на мероприятия^[L1]_[SEP] по профессиональному развитию федеральных государственных служащих на 2021 год»^[L1]_[SEP] по квотам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации организовано централизованное повышение квалификации и профессиональной переподготовки 1194 гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы Судебного департамента по приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования.

Также мероприятия по повышению квалификации государственных гражданских служащих **федеральных судов и системы Судебного департамента**^[L1]_[SEP] в 2021 году организованы на основании государственных контрактов, заключенных Судебным департаментом и управлениями Судебного департамента в субъектах Российской Федерации, федеральными судами общей юрисдикции, федеральными арбитражными судами, в рамках которых прошли обучение 1521 гражданский служащий. Таким образом, в 2021 году прошли повышение квалификации 9 511 государственных гражданских служащих (из них 201 гражданский служащий аппарата Судебного департамента). Кроме того, 1 гражданский служащий Судебного департамента прошел профессиональную переподготовку.

В систему подготовки кадров МЧС России входят 6 образовательных организаций высшего образования, 21 образовательная организация дополнительного профессионального образования (20 учебных центров ФПС и Воронежский институт повышения квалификации

специалистов). В 2021 году из учреждений высшего образования МЧС России выпущен 1391 квалифицированный специалист, прошедший обучение ^[1]_[SEP] по очной форме, обучаются в 2021–2022 учебном периоде – 1230 человек.

Ежегодно в системе МЧС России проходят переподготовку и повышение квалификации около 50 тыс. чел., в том числе в 2021 году повысили квалификацию 49 357 человек, прошли переподготовку 10 173 чел. и профессиональную подготовку 12 845 человек, что значительно больше плановых показателей.

В 2021 году обучение прошли 23 057 должностных лиц таможенных органов, ^[1]_[SEP] что составляет 54,2% от фактической численности должностных лиц таможенных органов.

В Российской таможенной академии и ее филиалах получили дополнительное профессиональное образование 18 288 должностных лиц, по линии государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию – 482 гражданских служащих ^[1]_[SEP] и 4287 должностных лиц – в других образовательных организациях Российской Федерации.

В 2021 году в Российской таможенной академии и ее филиалах завершили очное обучение по программам высшего образования 1148 человек, из них в Российской таможенной академии (г. Люберцы) – 525 человек, во Владивостокском филиале – 161 человек, в Санкт-Петербургском филиале – 270 человек, в Ростовском филиале – 192 человека.

*В 2021 году по программам дополнительного образования повысили квалификацию 2558 гражданских служащих **ФССП России**. Обучение проходило в очном ^[1]_[SEP] и дистанционном форматах в Российской академии народного хозяйства ^[1]_[SEP] и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Финансовом университете при Прави-*

тельстве Российской Федерации, Академии гражданской защиты МЧС России, Всероссийском государственном университете юстиции (РПА Минюста России) и его филиалах, Московском городском университете управления Правительства Москвы имени Ю.М. Лужкова, Российском университете дружбы народов, ЦБИ «МАСКОМ» и в других образовательных организациях.

Повышение квалификации гражданских служащих органов **Росреестра** в 2021 году осуществлялось в рамках государственного задания по приоритетным направлениям профессионального развития гражданских служащих Российской Федерации, в рамках государственного заказа на мероприятия профессионального развития^[SEP] по дополнительным профессиональным программам, отражающим специфику деятельности Росреестра, а также по актуальным программам за счет средств Росреестра.

В ходе исполнения государственного задания 2697 гражданских служащих Росреестра по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки прошли обучение в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Финансовом университете при Правительстве Российской Федерации, Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики», Академии гражданской защиты МЧС России, учебном центре безопасности информатизации «МАСКОМ», Академии АИТИ, Всероссийском государственном университете юстиции, Московском государственном университете геодезии^[SEP] и картографии, Московском городском университете Правительства Москвы имени Ю.М. Лужкова, учебно-консалтинговом центре «Лицей», Московском финансово-промышленном университете «Синергия», Российском государственном университете правосудия.

В соответствии с заявками территориальных органов для организации обучения гражданских служащих в 2021 году по решению руководства **Росстата** обучено 1468 гражданских служащих территориальных органов Росстата по проблематике информационной безопасности, управления государственными и муниципальными закупками, противодействия коррупции и основ государственной гражданской службы, пожарно-технического минимума и охраны труда. Обучение по вышеназванным темам позволило повысить компетентность сотрудников территориальных органов Росстата, выполнить предписания МЧС России, ФСТЭК России, ФАС России и других контрольно-надзорных органов.

Во исполнение государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих на 2021 год, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.02.2021 № 395-р, и выделенных Росстату бюджетных средств в размере 3352,2 тыс. руб. было обучено 1486 человек ^[L]_{SEP} (при плане – 378 человек).

За счет бюджетных ассигнований, выделяемых Минтруду России ^[L]_{SEP} на дополнительное профессиональное образование в рамках государственного задания ^[L]_{SEP} в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации ^[L]_{SEP} от 18.02.2021 № 395-р, было организовано обучение 118 гражданских служащих Росстата ^[L]_{SEP} по приоритетным направлениям профессионального развития государственных гражданских служащих в ведущих вузах страны: МГУ им. М.В. Ломоносова, РАНХиГС, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, ^[L]_{SEP} НИИУ ВШЭ, МАСКОМ.

Минтрудом России начиная с 2021 года внедрен механизм организации обучения государственных гражданских

служащих на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование [SEP] в модулях подсистемы профессионального развития государственных гражданских служащих федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации». Обучение на основании государственных образовательных сертификатов в 2021 году прошли 266 гражданских служащих **центрального аппарата и территориальных органов Росстата.**

В 2021 году 13 гражданских служащих **Росархива** прошли повышение квалификации в РАНХиГС, ВШЭ, ВНИИДАД и других учебных заведениях, 1 человек прошел профессиональную переподготовку во ВНИИДАД.

ДОСААФ России организовывались индивидуальные, курсовые и другие формы профессионального обучения за счет собственных средств соответствующих организаций ДОСААФ России.

Прохождение профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации работниками филиалов **ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России** обеспечивалось с сохранением занимаемой должности и среднего заработка на этот период. По окончании профессионального обучения на производстве работнику присваивался квалификационный разряд, предоставлялась работа в соответствии [SEP] с полученной квалификацией (разрядом, категорией и т.д.).

При направлении гражданского служащего или работника организации на дополнительное образование с отрывом от службы (работы) за ним на весь период обучения сохранялось денежное содержание (средняя заработная плата) и место службы (работы).

При проведении аттестации гражданских служащих и работников [SEP] в состав аттестационных комиссий включались представители профсоюзных организаций.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи реализованы приоритетные направления молодежной политики.

Приоритетным направлением деятельности являлось закрепление молодых специалистов на службе (работе), содействие повышению [SEP] их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

Проводилась профориентационная и патриотическая работа [SEP] со студентами вузов, обеспечивалось квотирование рабочих мест [SEP] для выпускников профессиональных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Для привлечения и закрепления молодых специалистов создавались условия для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества. Сформированы условия [SEP] для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи из числа сотрудников, государственных служащих и работников.

Справочно:

*Во взаимодействии с **прокуратурами** 18 субъектов Российской Федерации осуществлена работа, нацеленная на формирование перспективного кадрового резерва прокуратуры России из числа молодых работников органов прокуратуры, положительно зарекомендовавших себя во время*

обучения и успешно проходящих службу в органах прокуратуры.

Осуществление воспитательной работы с молодыми специалистами персонально возложено на руководителей органов прокуратуры Российской Федерации и назначенных ими наставников. В ее реализации также участвуют кадровые подразделения, в том числе психологические службы прокуратуры. Большое воспитательное воздействие оказывают ветераны органов прокуратуры, члены общественных организаций, действующих ^[1]_[SEP] в органах прокуратуры.

По поручению Генерального прокурора Российской Федерации обеспечено участие представителей прокуратур 4 субъектов Российской Федерации в инициированных Межрегиональной патриотической общественной организацией «Сталинградский призыв» в мероприятиях «Выстрел Памяти», посвященных Дню Победы и Дню Памяти ^[1]_[SEP] и скорби.

В рамках реализации Стратегии развития физической культуры и спорта ^[1]_[SEP] в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.11.2020 № 3081-р, обеспечено участие работников Генеральной прокуратуры Российской Федерации в XIII Спартакиаде среди органов государственной власти Российской Федерации. Сборная команда Генеральной прокуратуры Российской Федерации по итогам соревнований по 11 видам спорта заняла 1-е место.

Отдельного внимания заслуживает сотрудничество **федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов** с высшими учебными заведениями ^[1]_[SEP] и общеобразовательными учреждениями по вопросам правовой подготовки студентов юридических факультетов и учащихся старших классов. Федеральными судами

общей юрисдикции, федеральными арбитражными судами и управлениями Судебного департамента в субъектах Российской Федерации организовывается прохождение ознакомительной, производственной, преддипломной практики студентами юридических факультетов вузов.

Для оказания помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координации работы по эффективному использованию кадровых ресурсов [SEP] за ними после приема на гражданскую службу закрепляются наставники из числа гражданских служащих, имеющих значительный опыт и навыки в работе по конкретной специальности.

В учреждениях **ФСИН России** действовал Совет наставников из числа наиболее грамотных и подготовленных гражданских служащих, в состав которого также входили ветераны уголовно-исполнительной системы, ежеквартально проводились заседания, [SEP] где решались проблемные вопросы в работе Совета наставников, проводились заслушивания наставников и наставляемых.

По состоянию на 31.12.2021 численность федеральных государственных служащих ФССП России в возрасте до 35 лет в процентном соотношении от общей штатной численности составляет порядка 30%. В отчетный период в территориальных органах ФССП России за 1935 вновь назначенными гражданскими служащими было закреплено 1509 наставников. В целях решения вопроса обеспечения потребности органов принудительного исполнения Российской Федерации в высококвалифицированных кадрах [SEP] в 2021 году заключено 129 договоров о целевом обучении с обязательством последующего прохождения службы в органах принудительного исполнения Российской Федерации [SEP] с выпускниками школ.

С целью укрепления и возрастания роли **ФССП России** как органа исполнительной власти, повышения престижности государственной гражданской службы в 2021 году были проведены совместные встречи с преподавателями и студентами трех образовательных организаций г. Краснодара и Краснодарского края (Кубанский государственный университет, Кубанский государственный аграрный университет, Краснодарский кооперативный институт), в которых приняло участие более 200 человек.

В соответствии с приказом **ФТС России** от 17.02.2015 №268 [SEP] «Об утверждении Положения об организации наставничества в таможенных органах Российской Федерации» за каждым молодым специалистом закреплялись наставники [SEP] из числа наиболее опытных и профессиональных сотрудников, гражданских служащих, работников, ветеранов таможенных органов. В 2021 году продолжалась работа молодежного совета ФТС России и молодежных советов таможенных органов.

В честь 30-летия со дня образования таможенной службы [SEP] Российской Федерации молодежными советами таможенных органов проведены творческие мероприятия, в том числе выставки авторских произведений, фотовыставки, выставки работ детского творчества, организованы флешмобы [SEP] и записи видеороликов. В целях разработки инициатив по развитию государства [SEP] и общества, развития компетенции и навыков молодых специалистов представители молодежных советов приняли участие во Всероссийском молодежном образовательном форуме «Территория смыслов» (смена «Служение Отечеству»).

По **федеральным архивам** до 35% увеличилось количество архивистов средней, наиболее работоспособной и перспективной возрастной группы (от 30 до 49 лет). Важным направлением деятельности руководства и кадровых служб

являлось закрепление молодых специалистов на службе (работе), содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности. В настоящее время доля молодых специалистов федеральных архивов в возрасте до 30 лет возросла до 10%.

В соответствии с отраслевыми соглашениями в коллективные договоры включались разделы по молодежной политике, где оговаривались вопросы: оказания профессиональной и материальной помощи молодым сотрудникам; создание условий для психологической и социальной стабильности, организации досуга, информирования молодежи о задачах [SEP] и деятельности профсоюзной организации; патриотического и духовно-нравственного воспитания. Осуществлялось информирование молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзных организаций в вопросах защиты их социально-трудовых прав и гарантий, проводились смотр-конкурсы.

В органах, организациях и учреждениях создавались молодежные советы, в том числе и профсоюзными организациями.

В целях сохранения и стимулирования кадрового потенциала [SEP] в 2021 году представителями нанимателя (работодателями) проводились различные конкурсы профессионального мастерства, в том числе совместно [SEP] с профсоюзными организациями.

Большое внимание уделялось пропаганде здорового образа жизни среди молодежи. Создавались условия для организации активного досуга, [SEP] в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых гражданских служащих, сотрудников, работников и членов их семей. В целях патриотического и духовно-нравственного воспитания, профессионального саморазвития молодежи представителями нанимателя (работодателями) совместно

с Профсоюзом проводились различные мероприятия для молодежи.

Справочно:

В федеральных судах и управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации широко распространены стали ежегодные конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов по номинациям «Лучший помощник судьи», «Лучший секретарь судебного заседания», «Лучший специалист», «Лучший архив районного суда», «Лучший районный суд», «Лучший пресс-секретарь районного (городского) суда», «Лучший судебный состав», «Лучшая судебная группа», «Лучший администратор», «Лучший начальник отдела».

В объединенной профсоюзной организации ГУ МВД России по Тюменской области создан совет молодежи, где представители молодых специалистов рассматривают различные вопросы: оказание профессиональной и материальной помощи молодым специалистам; о создании условий для психологической и социальной стабильности; проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания; создание условий для организации досуга; информирование молодежи о задачах и деятельности профсоюзной организации. Команда молодежного совета принимает активное участие в туристических слетах, в форумах молодежного профсоюзного актива Тюменской области.

В 2021 году в комнате истории органов внутренних дел Ярославской области проведено 47 экскурсий для учащихся образовательных учреждений Ярославской области, а также членов отрядов «Юный друг полиции» (музей посетило 658 детей).

В рамках проведения культурно-досуговой работы гражданский персонал **Управления Росгвардии по Краснодарскому краю** принимал участие в смотрах-конкурсах «Солдаты антитеррора», «В объективе Росгвардии», «Патриотическая песня».

В отчетном периоде первичной профсоюзной организацией **УВО ВНГ России** по Республике Бурятия принято участие в спортивных соревнованиях «Лыжня России», в велопробеге «Звезда Победы», в конкурсе детских рисунков, посвященному Дню Победы, в фото-конкурсе «Мисс Профсоюз».

В целях обеспечения высокого уровня профессиональной служебной подготовки, а также поддержания сложившихся традиций и повышения имиджа службы вневедомственной охраны на базе стрельбища учебного центра Краснодарского университета МВД России проведен краевой конкурс профессионального мастерства среди сотрудников групп задержания **вневедомственной охраны Росгвардии по Краснодарскому краю** на звание «Лучшая группа задержания». В октябре 2021 года был проведен конкурс профмастерства водителей на звание «Лучший водитель», посвященный памяти сотрудников вневедомственной охраны, погибших при выполнении служебных обязанностей. Объединенной отраслевой территориальной организации Федерального государственного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Краснодарскому краю» и первичной профсоюзной организации выделены денежные средства на проведение конкурсов из собственных средств.

9 ноября 2021 года в **ГУФСИН России по Пермскому краю** состоялся молодежный онлайн-форум. В режиме видеоконференц-связи к дискуссии присоединились молодые сотрудники подведомственных учреждений края в коли-

честве 450 человек. Тему повышения потенциала молодых специалистов уголовно-исполнительной системы обсуждали заместитель начальника ГУФСИН России по Пермскому краю полковник внутренней службы А.Э. Галлер, председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю А.Л. Гебауэр, главный специалист отдела молодежной политики Министерства по туризму и молодежной политике Пермского края Анжела Сальникова, председатель координационного совета работающей молодежи города Перми Алексей Монзин, председатель молодежного совета ГУФСИН С.С. Морозов, председатель волонтерского координационного центра ГУФСИН России ^[1]_{SEP} по Пермскому краю А.Г. Ваченкова.

В рамках IX ежегодного открытого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодежи «Наше время – Безнең заман» 3 члена территориальной профсоюзной организации **УФСИН России по Республике Татарстан** приняли участие в зональном этапе фестиваля, где Садыкова Аделя прошла в суперфинал фестиваля, а Казаков Алексей занял почетное первое место в номинации «Музыка (малые группы)». Активистами молодежного крыла Профсоюза УФСИН России по Республике Татарстан был организован и проведен конкурс детского рисунка, посвященный Дню космонавтики и 60-летию со дня полета Юрия Алексеевича Гагарина в космос, а членами первичной профсоюзной организации ФКУ УИИ УФСИН проведен конкурс рисунков ^[1]_{SEP} на тему: «Профессия моих родителей». На конкурс было представлено 72 рисунка в двух возрастных номинациях (4–7 лет и 8–14 лет). Участники конкурса были награждены дипломами лауреатов конкурса, а победители – дипломами победителей и ценными подарками (подарочными сертификатами «Леонардо»).

Члены Профсоюза *Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России* по Кемеровской области участвуют во всех конкурсах, проводимых в учреждениях системы (автоледи, летняя и зимняя спартакиады, соревнования по пейнтболу), а также в конкурсах Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и Кемеровской областной организации Профсоюза.

Федеральной службой судебных приставов совместно с Всероссийским государственным университетом юстиции (РПА Минюста России) проведен конкурс научных работ, посвященных истории образования, развития и современной деятельности института судебных приставов в России и зарубежных странах. В 2021 году в центральный аппарат ФССП России после I регионального этапа поступило 258 работ. В девяти номинациях определены победители. 25 участникам конкурса, занявшим I, II и III места, в торжественной обстановке вручены дипломы и ценные подарки.

В целях патриотического воспитания и профессиональной ориентации молодежи в 2021 году проведен Всероссийский конкурс «Юный правозащитник» для детей работников ФССП России и иных государственных органов в трех возрастных группах: от 11 до 13 лет, от 14 до 15 лет и от 16 до 18 лет.

В рамках государственных программ патриотического воспитания граждан Российской Федерации Федеральной службой судебных приставов проведен Всероссийский фестиваль-конкурс «Хрустальные звездочки» для детей работников ФССП России, иных государственных органов, воспитанников детских домов, школ-интернатов и других детей с целью создания условий для поддержки и развития их творческих способностей.

Молодые члены Профсоюза первичной профсоюзной организации **ГУ ФССП России по Краснодарскому краю** принимали участие в конкурсах «Профессия в лицах», [SEP] «Я люблю свою профессию», «Молодая семья», «Мир глазами судебного пристава», [SEP] в детском конкурсе, посвященном Дню семьи, молодежном слете, в городской Спартакиаде, спортивном мероприятии «10 тысяч шагов навстречу собственному здоровью», велопробегу и др., организованных Краснодарской краевой организацией Профсоюза, Краснодарской городской территориальной организацией Профсоюза [SEP] и первичной профсоюзной организацией **ГУ ФССП России по Краснодарскому краю**.

ГУ МЧС России по Кировской области совместно с Кировской областной организацией Профсоюза ежегодно подводятся итоги отраслевого смотра-конкурса «Лучший по профессии». В 2021 году проведены профессиональные смотры-конкурсы: «Лучшее звено ГДЗС», «Комплексная безопасность», «Созвездие Мужества».

В 2021 году, продолжая работу по формированию здорового образа жизни у членов Профсоюза, Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза 21 февраля 2021 года провела любительский турнир по пулевой стрельбе из пневматической винтовки, посвященный Дню защитника Отечества. 17 апреля 2021 года – за звание «Лучший стрелок 2021». 24 апреля 2021 г. [SEP] в Симферополе состоялся весенний турнир по мини-футболу среди команд профсоюзных организаций. В этих мероприятиях активное участие, как и в предыдущие годы, приняла команда Главного управления **МЧС России по Республике Крым**.

Члены Профсоюза – работники и гражданские служащие **ГУ МЧС России [SEP] по Курганской области** принимали участие в первомайской акции профсоюзов, а также

участвовали в конкурсах профессионального мастерства «Лучший пожарный»; «Лучшая пожарно-спасательная часть»; «Лучшая команда МЧС России по проведению аварийно-спасательных работ» и др.

Проводились конкурсы профессионального мастерства среди гражданских служащих и работников. **Росархивом** в 2021 г. организован отраслевой конкурс работ [SEP] в области архивоведения, документоведения и археографии, выполненных [SEP] в 2018–2020 годах.

В целях выявления талантливых выпускников российских вузов и привлечения [SEP] их к научной деятельности под руководством ВНИИДАД с 01.09.2021 по 30.09.2021 проведен второй Всероссийский конкурс выпускных квалификационных работ (далее – конкурс) в рамках XXVIII ежегодной Международной научно-практической конференции «Документация в информационном обществе». В конкурсе приняли участие студенты, закончившие (окончившие в связи с получением образования) в текущем году вузы (организации, осуществляющие образовательную деятельность) и их филиалы [SEP] по направлению подготовки высшего образования «Документоведение и архивоведение», уровни (профессионального образования) бакалавриата и магистратуры. На конкурс было представлено 40 работ. Призеры конкурса по всем номинациям, а также их руководители были награждены дипломами ВНИИДАД; всем участникам конкурса (выпускникам [SEP] и руководителям их ВКР) были вручены сертификаты участников. По итогам конкурса призеры получили личные приглашения на конференцию ВНИИДАД.

Председатель первичной Профсоюзной организации Самарской областной организации Профсоюза Российского государственного архива участвует в работе конкурсной комиссии «Лучший реставратор».

Совместные мероприятия направлены на укрепление корпоративного духа, создание неформальных содержательных отношений в трудовом коллективе, что положительно сказывалось и на результатах работы в целом.

В целом информация, представленная с мест, свидетельствует, что в основном положения данного раздела выполнялись.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации федеральными органами государственной власти, их территориальными органами, подведомственными организациями проводилась работа по разработке, финансированию и осуществлению мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников.

Работодатели, представители нанимателя проводили анализ состояния производственного травматизма. В соответствии с нормами Трудового кодекса и постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» по распоряжению работодателя, представителя нанимателя создавалась комиссия по расследованию обстоятельств производственной травмы с участием представителя профсоюзной организации.

Справочно:

В течение 2021 г. в органах и организациях прокуратуры зарегистрировано 20 несчастных случаев на производстве. По результатам проведены мероприятия по устранению причин несчастных случаев, в том числе внеплановый

инструктаж^[1]_{SEP} необходимости соблюдения мер безопасности на рабочем месте, при нахождении^[1]_{SEP} и передвижении в зданиях, на улице, на транспорте.

ФТС России регулярно проводилась работа по предупреждению производственного травматизма. В соответствии с требованиями статей 228-231 Трудового кодекса и постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73^[1]_{SEP} «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (зарегистрирован Минюстом России 05.12.2002, регистрационный № 3999) по каждому несчастному случаю проводились расследования в установленном порядке.

В 2021 году численность пострадавших при несчастных случаях^[1]_{SEP} в исправительных учреждениях УИС составила 7 человек (АППГ – 7 человек (в том числе 1 с летальным исходом). Качественные показатели производственного травматизма^[1]_{SEP} за отчетный период составили: коэффициент частоты (Кч – количество несчастных случаев на 1000 работающих) – 0,16 (АППГ – 0,15), коэффициент тяжести (Кт – число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего) – 49 (АППГ – 11).

По всем случаям производственного травматизма и гибели личного состава^[1]_{SEP} МЧС России проводились расследования, проведение которых соответствовало законодательству Российской Федерации. К личному составу, нарушающему требования законодательства Российской Федерации в области охраны труда, принимались меры дисциплинарного воздействия.

ФГУП «Охрана» Росгвардии проводился анализ состояния производственного травматизма (количество

несчастных случаев и трудопотери в днях) и разрабатывались с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации мероприятия по его снижению (недопущению). По результатам проведенного анализа в регионы были направлены обзоры по результатам деятельности филиалов ФГУП «Охрана» Росгвардии по охране труда за 2021 год.

Представителями нанимателя, работодателями осуществлялась работа по введению в штат должностей специалистов по охране труда [SEP] или ответственного за организацию работы по охране труда, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации. Создавались комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входили их представители и представители выборного органа первичной профсоюзной организации, создавались необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Регулярно проводились мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах органов и организаций.

Справочно:

В органах и организациях прокуратуры в течение 2021 г. были организованы дополнительные мероприятия, направленные на охрану здоровья работников: медицинское освидетельствование прокурорских работников, военно-врачебная экспертиза, медицинские осмотры водителей, психиатрическое освидетельствование [SEP] и электроэнцефалографическое исследование работников, занятых на работах, связанных с управлением транспортными средствами.

В соответствии с правилами электробезопасности в течение 2021 года проведены ежегодный повторный

инструктаж и проверка знаний по электробезопасности ^[1]_[SEP] с подтверждением I квалификационной группы по электробезопасности работников **Судебного департамента**.

Организован мониторинг за состоянием условий и охраны труда в таможенных органах и учреждениях. Информация о состоянии охраны труда анализируется ^[1]_[SEP] и обобщается ежеквартально на основании отчетных форм, доводится до руководителя **ФТС России** в целях выработки мер по совершенствованию деятельности в области охраны труда.

В 2021 году специальное обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных Минтрудом России, прошло 3681 должностное лицо таможенных органов и учреждений по программе дополнительного профессионального образования ^[1]_[SEP] в рамках повышения квалификации.

Объекты таможенных органов, учреждений оборудуются тематическими стендами по охране труда и профилактике травматизма, всего оборудовано 680 уголков по охране труда, создано 73 кабинета охраны труда, в том числе 1 в центральном аппарате ФТС России.

В 2021 году основной задачей служб охраны труда в подразделениях ^[1]_[SEP] **МЧС России** являлось проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, гибели личного состава и профессиональных заболеваний, а также улучшению условий труда.

Для достижения этих целей в 2021 году утверждены: приказ МЧС России ^[1]_[SEP] от 02.08.2021 № 511 «Об утверждении Типового положения о проведении смотров-конкурсов по охране труда в системе МЧС России» (далее – Смотры-конкурсы); распоряжение МЧС России от 15.02.2021 № 95 «Об утверждении Плана мероприятий ^[1]_[SEP] по охране труда в системе МЧС России на 2021–2023 годы»; распоряжение МЧС России от 31.03.2021 № 249 «Об утверждении Ме-

тодических рекомендаций по разработке системы управления охраной труда в МЧС России»; распоряжение МЧС России от 18.06.2021 № 492 «Об утверждении Методики расследования и учета несчастных случаев, происшедших с сотрудниками федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы при исполнении служебных обязанностей».

Ежеквартально проводился анализ состояния охраны труда в системе МЧС России и на его основе в территориальные органы и учреждения МЧС России направлялись указания по повышению эффективности работы по охране труда. Анализ доводился в территориальные органы, организации и учреждения системы МЧС России с указанием мероприятий по предупреждению (недопущению) несчастных случаев. Кроме того, в целях своевременного доведения изменений трудового законодательства Российской Федерации и обсуждения проблемных вопросов на постоянной основе организовано проведение занятий с должностными лицами, ответственными за организацию работы по охране труда в территориальных органах и учреждениях МЧС России.

В 2021 году в ФКУ «НИЦ «Охрана» Росгвардии проведено дистанционное обучение по программе «Охрана труда» 993 должностных лиц войск национальной гвардии (планом обучения предусматривалось обучить 316 указанных лиц).

Несмотря на ограничительные меры, связанные с профилактикой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в 2021 году в воинских частях (организациях) войск национальной гвардии организована работа комиссий по охране труда, проведены обучение и проверка знаний по охране труда руководителей, специалистов, членов комиссий по охране труда, медицинские осмотры работников, обеспечение специальной одеждой и обувью,

а также другие мероприятия по улучшению условий охраны труда.

Наиболее эффективно работа по охране труда проводилась в воинских частях (организациях) Сибирского, Северо-Кавказского и Уральского округов, Новосибирском военном институте, Главном военном клиническом госпитале, санаториях «Дон», «Россия» и «Солнечный» войск национальной гвардии, а также в МПКУ им. М.А. Шолохова.

Во исполнение указания Президента Российской Федерации от 20.06.2018 [1] в федеральных архивах продолжалась замена внутренних сетей электроснабжения [2] и электроосвещения в зданиях и на территории РГАСПИ, РГАЛИ, РГАКФД, РГАВМФ, [3] в корпусах № 5 и № 6 комплекса зданий архивного городка на Большой Пироговской [4] в Москве. Установлено современное стеллажное оборудование [5] в архивохранилищах РГАЛИ, завершён ремонт пожарных лестниц в здании РГА в Самаре. Устранено более 120 недостатков и нарушений пожарной безопасности, выявленных [6] в ходе проведения комиссионных проверок состояния пожарной безопасности [7] в 13 федеральных архивах.

В целях улучшения условий труда и повышения производительности труда гражданских служащих и работников **Ростата** в 2021 году продолжалась дальнейшая модернизация и развитие технической базы Ростата, осуществлялось дальнейшее переоснащение системы техническими и программными средствами, внедрение современных информационных технологий в организацию сбора и обработки статистической информации.

Представители нанимателя (работодатели) обеспечили прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу), периодических медицинских осмотров гражданских служащих, сотрудников и работников с сохранением за ними места работы (должности)

и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Во исполнение требований статей 92, 212, 219 Трудового кодекса гражданским служащим, сотрудникам и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производились выплаты компенсационного характера, предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Представители нанимателя (работодатели) уделяли внимание планомерному исполнению организационно-технических мероприятий по созданию условий труда, исключая травматизм и вредное влияние на работоспособность и здоровье работников. В отчетном периоде проводился капитальный и текущий ремонт зданий и помещений.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса и Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проводилась планомерная работа по данному направлению. По результатам проведенной специальной оценки условий труда разрабатывались планы мероприятий по улучшению условий труда и проведению профилактических мероприятий.

Справочно:

В 2021 году проведена оценка результативности и эффективности функционирования СУОТ в ФТС России, таможенных органах, учреждениях. По результатам такой оценки в первом полугодии выявлена тенденция к возрастанию уровня производственного травматизма. По результатам принятых профилактических мер во 2-м полугодии уровень производственного травматизма значительно снизился. Общий коэффициент частоты несчастных случаев составил 1,9 (в 2020 году – 2,8). Специальная оценка условий труда проведена в отношении 2349 рабочих мест

работников. По результатам такой оценки лечебно-профилактическое питание (молоко) получают 175 работников.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса и Федеральным законом ^[L]_[SEP] от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в территориальных органах **ФСИН России** проводятся мероприятия по специальной оценке условий труда. Уровень специальной оценки условий труда работников организаций системы **ФСИН России** в 2021 году составил 98,9% (АППГ – 98,4%).

В 2021 году специальная оценка условий труда проведена в **МВД** по республикам Калмыкия, Карелия, Мордовия, Хакасия, Удмуртской Республике, ГУ **МВД России** ^[L]_[SEP] по Алтайскому, Пермскому краям, Иркутской, Ростовской областям, г. Москве, УМВД России по Забайкальскому, Приморскому, Камчатскому краям, Брянской, Ивановской, Калининградской, Курганской, Курской, Псковской, Волгоградской областям, Омской академии **МВД России**, Восточно-Сибирском юридическом институте **МВД России**, Сибирском, Белгородском имени И.Д. Путилина юридических институтах, ^[L]_[SEP] ФКУ «СОУ МТС **МВД России**», ФКУЗ «МСЧ УМВД России по Тамбовской области», ^[L]_[SEP] ФКУ «ЦХиСО УМВД России по Омской области».

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ ^[L]_[SEP] «О специальной оценке условий труда» в территориальных органах, организациях ^[L]_[SEP] и учреждениях **МЧС России** проводились работы по специальной оценке условий труда.

В настоящее время на 49 031 рабочем месте проведена специальная оценка условий труда, по итогам которой условия труда признаны допустимыми ^[L]_[SEP] (1–2-й класс) на 25 751 рабочем месте, вредные условия труда (3-й класс) установлены ^[L]_[SEP] на 12 481 рабочем месте, опасные условия труда (4-й класс) установлены ^[L]_[SEP] на 10 799 рабочих местах.

По войсковой составляющей – по докладам командиров (начальников) **воинских частей (организаций) войск национальной гвардии** специальная оценка условий труда^[1] (далее – СОУТ) на рабочих местах работников проведена, за исключением войсковой части 3382 Центрального округа и Центрального музея войск национальной гвардии, где СОУТ в 2021 году из-за отсутствия денежных средств не проведена.

По результатам специальной оценки условий труда **ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России** разработаны мероприятия по устранению вредных факторов производства, а на технологических операциях, где нельзя устранить вредный фактор производства (шум, пыль, пары органических соединений) были приобретены и выданы работникам противошумовые наушники, противопылевые респираторы, газозащитный респиратор РПГ-67 с патроном марки «А». Также по результатам специальной оценки условий труда работникам производилась доплата в размере 4% от тарифной ставки или оклада за использование в работе различных клеев, литьевых смол при изготовлении протезно-ортопедических изделий и ортопедической обуви.

Представители нанимателя, работодатели обеспечивали гражданских служащих, сотрудников и работников служебными производственными, санитарно-бытовыми помещениями, помещениями по приему пищи, комнатами для отдыха и эмоциональной разгрузки в соответствии^[1] с установленными законодательством Российской Федерации нормами.

Продолжалась работа по организации оздоровления сотрудников, гражданских служащих и работников.

В условиях угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) работа санаторно-курортных организаций осуществлялась^[1] в строгом соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора и распоряжениями органов

государственной власти субъектов Российской Федерации, на территории которых они расположены.

Справочно:

Санаторно-курортное лечение в органах и организациях прокуратуры в течение 2021 г. было организовано в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 03.12.2012 № 439 «Об организации санаторно-курортного лечения в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации» на базе ФГБУ «Санаторий работников органов прокуратуры Российской Федерации «Истра» (Московская область), ФГБУ «Санаторий работников органов прокуратуры Российской Федерации «Электроника» (г. Сочи) и ФГБУ «Санаторий работников органов прокуратуры Российской Федерации «Россия» (г. Ялта).

В 2021 г. в санатории «Истра» прошли санаторно-курортное лечение – 1488 человек, в санатории «Электроника» – 7389 человек, в санатории «Россия» – 2744 человека.

В условиях угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) работа санаторно-курортных организаций осуществлялась в строгом соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора и распоряжениями органов государственной власти субъектов Российской Федерации, на территории которых они расположены.

В целях стимулирования лечебно-оздоровительных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации и членов их семей, в 2021 г. производилась частичная компенсация стоимости питания и проживания в санаторно-курортных организациях в виде оказания материальной помощи:

– в соответствии с Положением о порядке оказания материальной помощи работникам органов и организаций

прокуратуры Российской Федерации и членам их семей, находящимся на санаторно-курортном лечении в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации, утвержденным приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 06.08.2014 № 64-10;

– в соответствии с Положением о порядке оказания материальной помощи отдельным категориям работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации и членам их семей, находящимся на отдыхе (без санаторно-курортного лечения) в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации, утвержденным приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 05.12.2017 № 200-10.

Медицинское обеспечение сотрудников, гражданских служащих ^[1]_[SEP] и отдельных категорий работников **таможенных органов и учреждений** ^[1]_[SEP] в период их службы (работы) осуществляется на базе ведомственных медицинских организаций в Москве, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону и Екатеринбурге ^[1]_[SEP] в соответствии с законодательством Российской Федерации. С 1 августа 2019 года введена в эксплуатацию и осуществляет оказание медицинской помощи сотрудникам таможенных органов, дислоцированных в Санкт-Петербурге и Ленинградской области поликлиника № 4 ФТС России.

Санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в 2021 году получили 9551 человек, в том числе: 1513 сотрудников таможенных органов, 2599 пенсионеров таможенной службы, 867 гражданских служащих, ^[1]_[SEP] 2 работника, 26 иных лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации, ^[1]_[SEP] а также 4544 члена семей указанных лиц.

Представитель нанимателя, работодатель обеспечивал безопасность гражданских служащих и работников

учреждений и организаций **МЧС России** при эксплуатации зданий и сооружений. В целях поддержания в удовлетворительном состоянии зданий и сооружений МЧС России (в том числе административных зданий центрального аппарата МЧС России) в 2021 году осуществлено выделение бюджетных ассигнований подразделениям МЧС России согласно Титульному списку капитального ремонта зданий и сооружений МЧС России и Плану мероприятий текущего ремонта на 2021 год. Кроме того, в 2021 году обеспечено заключение государственных контрактов на комплексное техническое обслуживание зданий, техническое обслуживание производственно-опасных объектов, находящихся в оперативном управлении подразделений МЧС России (п.8.3. Соглашения).

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходили медицинские обследования в клиниках ФМБА России, МВД России либо на платной основе в медицинских организациях, с которыми территориальными органами МЧС России заключены договоры. Оказание высокотехнологичных и дорогостоящих видов медицинской помощи было организовано для всех категорий личного состава в ФГБУ ВЦЭРМ им. Никифорова МЧС России.

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 30.10.1998 № 1254 «Вопросы уголовно-исполнительной системы» медицинское, санаторно-курортное обеспечение, а также оздоровительный отдых гражданского персонала осуществляется в лечебно-профилактических учреждениях МВД России. Работники организаций системы **ФСИН России** имеют право на медицинское обслуживание по месту жительства в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях. Кроме того, гражданам указанной категории являются застрахованными

лицами в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ ^[1]_[SEP] «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» и имеют право получать медицинскую помощь в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения.

Ведомственные медицинские организации, осуществляющие реализацию территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи, обеспечивали в медицинских организациях ФСИН России (при наличии в регионах) медицинское обслуживание работников организаций системы ФСИН России в период их работы, а также ушедших на пенсию и имеющих при этом стаж работы в уголовно-исполнительной системе 15 лет и более, в рамках Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи ^[1]_[SEP] по полисам обязательного медицинского страхования.

Работники организаций системы ФСИН России и члены их семей в соответствии с пунктами 1 и 27 Инструкции о порядке санаторно-курортного обеспечения в уголовно-исполнительной системе, утвержденной приказом Минюста России от 12.12.2006 № 358, имеют право на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях ФСИН России и МВД России. Оплата путевок рабочими и служащими учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и членами их семей, не являющимися Героями Советского Союза, Героями Российской Федерации, полными кавалерами ордена Славы, производится по ценам, установленным здравницами.

В 2021 году во ФГАУ «Санаторий **ФССП России** «Зеленая долина» принимались отдыхающие с ограничениями, введенными в период распространения новой коронавирусной

инфекции Covid-2019. Согласно плану распределения путевок на 2021 год было выделено 4714 путевок, из которых реализовано 4656.

В связи со сложной эпидемической обстановкой выделение путевок в санатории и центры восстановительной медицины и реабилитации МВД России было частично приостановлено. В условиях пандемии удовлетворить заявки всех желающих не представилось возможным.

Санаторно-курортное лечение в ведомственных организациях войск национальной гвардии Российской Федерации в 2021 году получили **88** гражданских служащих и работников органов и организаций Росгвардии.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза большое внимание уделялось вопросу охраны труда в организациях.

В целях координации деятельности членских организаций Профсоюза по соблюдению норм трудового законодательства Российской Федерации и охраны труда, предупреждения, выявления и устранения нарушений требований законодательства в части обеспечения членов Профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда региональными организациями Профсоюза проводилось обучение профсоюзного актива.

Справочно:

Прошли обучение члены Комиссии по охране труда и уполномоченные по охране труда **Управления Судебно-го департамента** по Московской области. Обучение проводилось преподавательским составом учебного центра Московского областного объединения организаций профсоюзов в два этапа: первая группа – 35 человек, вторая – 20 человек. По окончании обучения обучающимся были вручены удостоверения.

Совместно с профсоюзным комитетом проводились мероприятия по выполнению должностными лицами и работниками **таможенных органов** Приволжского региона требований охраны труда, организации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и улучшению условий труда.

В рамках плановой проверки по изучению практики совместной работы администраций и выборных профсоюзных органов организаций по соблюдению требований охраны труда, направленных на исключение смертельного производственного травматизма в Пермской краевой организации Профсоюза состоялся выезд в город Кунгур, где на базе женской **ИК-18 России по Пермскому краю** было проведено совещание о практике совместной работы руководства ГУФСИН России по Пермскому краю, руководства ИК-18 и Объединенной профсоюзной организации.

В 2021 году Бурятской республиканской организацией Профсоюза проведена проверка по охране труда **МВД России по Республике Бурятия**, существенных замечаний не выявлено. В 2022 году запланировано проведение специальной оценки условий труда:^[1]_[SEP] на вновь введенных рабочих местах после проведения организационно-штатных мероприятий; по предложению профсоюзной организации ФКУЗ «МСЧ МВД России:^[1]_[SEP] по Республике Бурятия» по улучшению условий труда на рабочих местах, где класс вредности по СОУТ составляет 3.1 и 3.2.

Комиссией при объединенном комитете Профсоюза **МВД по Республике Татарстан** по охране труда и технике безопасности в 2021 году проведено 5 проверок, нарушений трудового законодательства и правил техники безопасности не установлено, несчастных случаев на производстве не допущено.

Одной из основных задач, стоящих перед объединенным комитетом Профсоюза ^[L SEP] **ГУ МВД по Московской области**, является контроль за созданием безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работающих, сокращение количества несчастных случаев и заболеваний на производстве. В 2021 году проведено обучение в учебном центре Московского областного объединения организаций профсоюзов председателей первичных профсоюзных организаций по программе обучения специалистов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Всего обучено 22 члена Профсоюза и 8 уполномоченных (доверенных) лиц.

На заседании профкома **ПВИ ВНГ РФ** актив первичной профсоюзной организации института ознакомился с данными документами и принял решение об организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профсоюза по специальной 40-часовой программе на дистанционных курсах Уральского института повышения квалификации и переподготовки. Оплата обучения осуществлялась за счет средств Профсоюза. Председатель первичной профсоюзной организации **ПВИ ВНГ РФ**, специалист по охране труда тыла, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда от первичной профсоюзной организации принимали участие в семинаре-совещании Пермского краевого комитета Профсоюза по вопросам охраны труда.

В целях соблюдения законодательства о труде и законодательства о профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективных договоров, Соглашений Бурятской республиканской организацией Профсоюза в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ проведены контрольные мероприятия в **ФГКУ «УВО ВНГ России по Республике Бурятия»**. По результатам проверки направлены представления ^[L SEP] об устранении выявленных нарушений и замечаний, проведены разъяснительные меро-

приятия. Учреждениями также представлены информации об устранении выявленных нарушений и замечаний.

7 уполномоченных и членов комиссии по охране труда филиала **ФГУП «Охрана» Росгвардии** по Тульской области прошли обучение, организованное комитетом Тульской областной организации Профсоюза, на базе ЧУ ДПО «УМЦ ТФП» с выдачей удостоверений. Курганская областная организация Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета проводила дистанционное обучение профактива ФГУП «Охрана» Росгвардии в соответствии с планом обучения по охране труда и пожарной безопасности.

Первичные профсоюзные организации осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства [SEP] и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая вопросы охраны труда.

Серьезные коррективы в работу по охране труда внесло введение [SEP] на территории Российской Федерации ограничительных мер в связи [SEP] с распространением новой коронавирусной инфекции.

Меры, принятые в 2020 году, по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, осуществлялись и в 2021 году [SEP] в полном объеме.

Справочно:

В период неблагоприятной эпидемиологической обстановки, связанной с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в органах и организациях прокуратуры в течение 2021 г. проводились следующие мероприятия: осуществление ежедневного оперативного мониторинга информации о работниках, заболевших коронавирусной инфекцией, имевших контакты с заболевшими, а также находящихся в режиме изоляции (карантине); организация на постоянной основе тестирования на наличие

COVID-19 методом ПЦР работников, находящихся в зоне риска, контактирующих с ранее заболевшими коллегами и членами семьи, прибывших на рабочее место после очередного отпуска или командировки, проведение выборочного тестирования на наличие антител в крови (IgM и IgG); организация вакцинации работников от гриппа и от COVID-19 (в рамках обязательного медицинского страхования); обеспечение всех работников средствами индивидуальной защиты (маски, перчатки), антисептическими и дезинфицирующими средствами; профессиональная дезинфекция помещений с привлечением специалистов эпидемиологических служб, ежедневная обработка дезинфицирующими средствами контактных поверхностей в кабинетах и иных помещениях прокуратур, регулярное проветривание, применение оборудования для обеззараживания и очистки воздуха.

В целях профилактики заболевания гриппом и новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) за счет средств обязательного медицинского страхования проводилась вакцинация гражданских служащих (работников) федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов, **Судебного департамента и управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации.**

В условиях пандемии особое внимание **ФТС России** было направлено на сохранение оптимальных условий службы (труда) должностных лиц и работников, ^[1]_{SEP} в том числе были проведены следующие мероприятия:

– обеспечение должностных лиц и работников средствами индивидуальной защиты (масками, перчатками, костюмами, очками) и средствами дезинфекции кожи рук;

– оснащение объектов инфракрасными бесконтактными термометрами ^[1]_{SEP} и стационарными тепловизорами в целях осуществления контроля ^[1]_{SEP} за температурой тела и выявления признаков респираторных симптомов;

– рабочие места организовывались с учетом требований соблюдения дистанции [SEP] и ограничения контактов между людьми, в местах наибольшего скопления людей обеспечено нанесение предупреждающей напольной разметки;

– вводился запрет на использование систем кондиционирования воздуха [SEP] (за исключением случаев, регламентированных правилами технической эксплуатации таких систем), при этом под особый контроль были взяты вопросы соблюдения установленных законодательством Российской Федерации требований к условиям труда;

– обеспечен контроль за режимом проветривания служебных [SEP] и санитарно-бытовых помещений естественным способом и соблюдением установленных графиков (не реже одного раза в сутки) уборки помещений с применением средств дезинфекции, в том числе с проведением дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, мест общего пользования;

– введен гибкий график посещения должностными лицами [SEP] и работниками столовых (при наличии), а также возможность работы этих столовых [SEP] на вынос с использованием одноразовой посуды, до полного снятия ограничительных мер;

– обеспечен контроль за обработкой посуды при коллективной организации питания, в том числе за применением дезинфицирующих средств при мытье посуды [SEP] как машинным способом, так и в ручном режиме;

– в отдельных структурных подразделениях таможенных органов, учреждений увеличены регламентированные технические перерывы в целях снижения психофизических нагрузок на организм, в том числе на зрительный аппарат должностных лиц [SEP] и работников;

– в некоторых таможенных органах на рабочих местах лиц, осуществляющих ежедневный контакт с посетителями, установлены защитные экраны (перегородки);

– в программы вводного и первичного инструктажа по охране труда включены дополнительные разделы, касающиеся соблюдения профилактических мер по недопущению распространения пандемии.

За счет лимитов бюджетных обязательств **МЧС России** приобретались дезинфицирующие средства и средства индивидуальной защиты (маски, перчатки), термометры и рециркуляторы.

В течение 2021 года в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) проводилась планомерная работа по минимизации последствий заражения: **СЭП** ею гражданских служащих и работников **ФССП России**: введение частичного дистанционного режима работы; обработка служебных помещений дезинфицирующими средствами; санитарная обработка (дезинфекция) рабочих мест; ежедневная термометрия; мониторинг состояния здоровья заболевших работников; при выявлении у гражданских служащих и работников признаков заболеваний они незамедлительно отстранялись от работы, направлялись домой для вызова врача.

В прошедшем году в связи со сложившейся сложной эпидемиологической ситуацией в целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции гражданские служащие и работники **Росреестра** обеспечены средствами индивидуальной защиты (маски, перчатки, дезинфицирующие средства). Гражданские служащие **СЭП** и работники переводились на дистанционный вид работы.

В соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора в рамках борьбы **СЭП** с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19) администрацией и профкомом проводился мониторинг заболеваемости работников и осуществлялся контроль за соблюдением мер по борьбе с распространением коронавирусной инфекции в здании **Росстата**.

Для всех желающих работников были организованы кампании по сдаче теста и вакцинации от COVID-19 на рабочих местах. Для членов Профсоюза сдача теста компенсировалась в полном размере его стоимости, а переболевшим COVID-19 была организована выплата материальной помощи. Работникам, прошедшим вакцинацию^[1] от COVID-19 с использованием вакцины, зарегистрированной в установленном порядке^[2] на территории Российской Федерации, были предоставлены два дополнительных^[3] дня отдыха.

Меры, принятые в 2021 году по борьбе с пандемией, сохранялись^[4] в полном объеме до поступления особых указаний.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Представители нанимателя (работодатели), реализуя положения отраслевых соглашений, региональных соглашений, коллективных договоров, проводили работу по предоставлению гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Перечисление согласно Федеральному закону от 24.07.2009 № 212-ФЗ страховых взносов в соответствующие фонды, а также представление^[5] в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о застрахованных лицах производилось своевременно и в полном объеме.

Медицинское страхование гражданских служащих (работников) осуществлялось на общих основаниях по программе обязательного медицинского страхования в соответствии с Федеральным законом^[6] от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании^[7] в Российской Федерации». Обязательным медицинским страхованием охвачено 100% гражданских служащих (работников).

Обеспечивалось предоставление льгот и компенсаций гражданским служащим (работникам), подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке [SEP] и размерах, установленных законодательством Российской Федерации. В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.02.1993 [SEP] № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных [SEP] к ним местностях» один раз в два года гражданским служащим (работникам), работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных [SEP] к ним местностях, и членам их семей оплачивалась стоимость проезда к месту проведения отпуска и обратно. Оплата проезда производилась согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 12.06.2008 № 455 [SEP] «О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих [SEP] в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных [SEP] в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей».

За счет экономии фонда оплаты труда в случаях, требующих расходования значительных денежных средств (вступление в брак, рождение ребенка, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, смерть близкого родственника и др.), гражданским служащим (работникам) оказывалась материальная помощь. Стороны способствовали сохранению, развитию существующей социальной сферы и обеспечению [SEP] ее финансирования в пределах выделенных бюджетных средств.

Справочно:

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 30.10.2009 № 1225 [SEP] «О дополнительных гарантиях

и компенсациях работникам **органов прокуратуры Российской Федерации**, осуществляющим служебную деятельность на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации, и членам их семей» и в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 30.12.2009 № 412 ^[SEP] «О введении в действие Положения о порядке предоставления детям работников органов прокуратуры Российской Федерации, погибших (пропавших без вести), умерших, ставших инвалидами при осуществлении служебной деятельности на территории Северо-Кавказского региона, бесплатных путевок в детские оздоровительные учреждения или выплаты компенсации их стоимости» в 2021 г. была выплачена компенсация стоимости путевок 16 детей на общую сумму 466 841,00 рубля. В соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 20.01.2021 № 22 «О выплатах пенсионерам органов и организаций прокуратуры Российской Федерации в связи ^[SEP] с прохождением санаторно-курортного лечения в санаторно-курортных организациях, подведомственных Генеральной прокуратуре Российской Федерации» в течение 2021 г. пенсионерам органов и организаций прокуратуры выплачивалась компенсация ^[SEP] и оказывалась материальная помощь. В органах и организациях прокуратуры предоставлялись прочие гарантии и компенсации.

Согласно Положению о порядке и размерах выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов, **Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации и его органов**, утвержденному приказом Судебного департамента от 10.12.2014 № 283, гражданским служащим производились соответствующие

выплаты. В 2021 году единовременное поощрение при увольнении с государственной службы выплачено 249 гражданским служащим. В прошедшем году в Пенсионный фонд Российской Федерации направлено 263 представления к назначению пенсии за выслугу лет гражданским служащим, а в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направлено 3 представления о включении в стаж гражданской службы иных периодов службы (работы).

Представители нанимателя, работодатели **ФССП России**, согласно законодательству Российской Федерации, предоставляли гражданским служащим и работникам гарантии и компенсации в случаях: направления в служебные командировки; переезда на работу в другую местность; исполнения государственных или общественных обязанностей; совмещения гражданской службы, работы с обучением; вынужденного прекращения гражданской службы, работы не по вине гражданского служащего, работника; предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска.

Медицинское страхование гражданских служащих и работников Росреестра осуществлялось на общих основаниях по программе обязательного медицинского страхования в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». Обязательным медицинским страхованием охвачено 100% гражданских служащих и работников.

Для обеспечения жизни и здоровья личного состава **МЧС России** в процессе деятельности в 2021 году было организовано: оказание медицинской помощи в ФГБУЗ «72 Центральная поликлиника МЧС России» – (в рамках государственного задания) 101 006 случаев; оказание ме-

дицинской помощи в ФГБУ «ВЦЭРМ им. А.М. Никифорова МЧС России» – (в рамках государственного задания) 61 472 случая (круглосуточный стационар, лечение и оказание высокотехнологичной медицинской помощи); медицинская реабилитация и стационарное лечение в ФГБУ «СКССРЦ МЧС России» – 1764 человека (сотрудники МЧС России и члены их семей) МЧС России.

В 2021 году (распоряжение МЧС России от 20.01.2021 № 27) было организовано прохождение диспансеризации личного состава МЧС России и составило 88,1% охвата личного состава (итоговый показатель обусловлен ограниченными мероприятиями в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией по распространению коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Российской Федерации).

В целях обеспечения социальной защищенности гражданского персонала войск **Росгвардии**, работающих на космодроме «Байконур» и в городе Байконуре, и членов семей в части выплаты ежемесячной компенсации на приобретение продуктов питания для детей, находящихся на диспансерном учете издан приказ Росгвардии от 16.11.2020 № 453 «Об утверждении Порядка выплаты личному составу войск национальной гвардии Российской Федерации, проходящему военную службу (службу) или работающему на космодроме «Байконур» и в городе Байконуре, ежемесячной компенсации на приобретение продуктов питания для детей, находящихся на диспансерном учете». С 1 ноября 2020 года по настоящее время в войсках обеспечивается государственная социальная поддержка в виде осуществления специальных социальных выплат медицинским и иным работникам, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной

инфекции (COVID-19), контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации Коллективным договором **ФГУП «Охрана» Росгвардии** представители работодателя отчисляли денежные средства до 0,5% фонда оплаты труда первичной организации Профсоюза на проведение среди работников культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

В 2021 году продолжалась работа по исполнению постановления Правительства Российской Федерации от 27 января 2009 года № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения».

Справочно:

В соответствии со статьей 441 Закона о **прокуратуре** в рамках государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» проведены мероприятия по приобретению жилых помещений для последующего предоставления их прокурорам, не имеющим жилых помещений по месту службы (более 270 квартир). Также в силу названной статьи в 2021 г. прокурорам предоставлены единовременные социальные выплаты для приобретения или строительства жилых помещений (91 выплата) и переданы в собственность жилые помещения (107 квартир).

Согласно статье 53 Закона о гражданской службе и с учетом положений Правил предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27.01.2009 № 63

«О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения», гражданским служащим **органов прокуратуры Российской Федерации** предоставлены единовременные субсидии на приобретение жилого помещения (57 человек).

По итогам заседаний Комиссии **Судебного департамента** по рассмотрению вопросов предоставления федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения на основании приказов Судебного департамента единовременные субсидии на приобретение жилья предоставлены 15 гражданским служащим федеральных судов общей юрисдикции, ^[1]_[SEP]8 гражданским служащим федеральных арбитражных судов, 4 гражданским служащим системы Судебного департамента. Соответствующие денежные средства и выписки ^[1]_[SEP]из приказов Судебного департамента были своевременно направлены бюджетополучателям.

В 2021 году на эти цели **Росстату** были выделены бюджетные средства ^[1]_[SEP]в размере 56 960,6 тыс. рублей, которые освоены полностью.

В ходе работы комиссии Росстата и подкомиссий территориальных органов Росстата для рассмотрения вопросов предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения ^[1]_[SEP]в 2021 году по решению руководителя Росстата единовременные субсидии ^[1]_[SEP]на приобретение жилых помещений были предоставлены 11 гражданским служащим: ^[1]_[SEP]по центральному аппарату – 3 гражданским служащим; по территориальным органам Росстата – 8 гражданским служащим.

В настоящее время в **Росгвардии** на учете для получения единовременной субсидии состоят 5 гражданских служащих, реализуется право гражданских служащих

и работников на обеспечение специализированными жилыми помещениями.

В настоящее время обеспечены жилыми помещениями специализированного жилищного фонда – 23 гражданских служащих (работника) ГВКГ войск национальной гвардии. Включены в списки на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда 28 гражданских служащих (работников), из них: 2 – ЦА Росгвардии, 12 – ГВКГ войск национальной гвардии, 3 – Академический ансамбль войск национальной гвардии, 2 – ЦО войск национальной гвардии, 1 – ЮО войск национальной гвардии, 1 – СЗО войск национальной гвардии, 1 – УрО войск национальной гвардии, 2 – СибО войск национальной гвардии, 3 – санаторий «Солнечный» войск национальной гвардии, 1 – ОДОН войск национальной гвардии.

Предоставлялись кратковременные отпуска без сохранения денежного содержания (зарботной платы) по семейным обстоятельствам^[1] и уважительным причинам (вступление в брак, смерть членов семьи и близких родственников, другие случаи), иные льготы, компенсации и гарантии^[2] в соответствии с действующим законодательством с учетом финансовых возможностей органов и организаций.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Взаимоотношения сторон строились на основании принципов социального партнерства с целью регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, соблюдения обязательств, определенных соглашениями и Коллективным договором.

Стороны участвовали на равноправной основе в работе отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, при подготовке проектов отраслевых соглашений, а также при рассмотрении итогов^[1] их выполнения.

В отчетном периоде в связи с истечением срока продлено действие Коллективного договора Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год до 31.12.2022.

В соответствии с предложением заинтересованных ведомств и в целях социальной защиты гражданских служащих и работников внесены дополнения в отраслевые соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений^[SEP] и общественного обслуживания Российской Федерации и:

- Министерством внутренних дел Российской Федерации в части замены «стажа непрерывной работы в системе МВД России» словами «за выслугу лет»;

- Генеральной прокуратурой Российской Федерации в части уточнения некоторых положений санаторно-курортного лечения в санаторно-курортных организациях, подведомственных Генеральной прокуратуре Российской Федерации, проведения медицинского освидетельствования, прохождения диспансеризации прокурорских работников, гражданских служащих и других работников органов и организаций прокуратуры.

На основе принципов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдая обязательства и договоренности, определенные соглашениями, заключенными на федеральном уровне,^[SEP] на основе которых заключались региональные отраслевые соглашения, коллективные договоры, а также дополнительные соглашения.

Строя свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, руководство предоставляло возможность председателям выборных органов Профсоюза принимать участие в работе коллегий, оперативных совещаний, межведомственных комиссий и других совместных меропри-

гтях. Представители выборных профсоюзных органов включались в составы различных комиссий. Представители региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза активно участвовали в деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, по установлению выслуги лет; по охране труда; по социальному страхованию; по служебным расследованиям; в жилищных комиссиях, принимали участие в работе коллегий, оперативных совещаний, межведомственных комиссий, и других совместных мероприятиях, вели мониторинг и контролировали соблюдение законодательства в области занятости населения, в том числе в русле борьбы с коррупцией.

Справочно:

*В соответствии с Отраслевым соглашением представитель профсоюзной организации центрального аппарата **ФТС России** включен в состав комиссий по проведению аттестации и сдачи квалификационного экзамена гражданскими служащими центрального аппарата Федеральной таможенной службы, таможенных органов, расположенных на территории иностранного государства, представительств и представителями таможенной службы Российской Федерации в иностранных государствах (п.2.1.5 и 2.2.8 Отраслевого соглашения).*

*Профком центрального аппарата **МЧС России** в течение 2021 года привлекался к согласованию нормативных правовых актов и иных документов, затрагивающих права гражданских служащих и работников МЧС России. Также при проведении проверок в отношении государственных служащих члены профкома в обязательном порядке включались в состав проверочных комиссий. В отчетном периоде профсоюзными организациями согласовано 64 проекта локальных актов, в том числе инструкции по охране труда, графики сменности и др.*

В Управлении Судебного департамента в Московской области на паритетной основе созданы и работали комиссии по охране труда, жилищная комиссия, социально-бытовая, комиссия по выплате материальной помощи дополнительно из фонда экономии заработной платы, в состав комиссий входят представители профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Председатель Курганской областной организации Профсоюза является членом Общественного совета УМВД России по Курганской области. Заместитель председателя областной организации Профсоюза является членом отраслевой комиссии УМВД России по Курганской области, а также членом Общественного совета УМВД России по городу Кургану и членом жилищно-бытовой комиссии УМВД России по Курганской области. В состав отраслевой комиссии также входит председатель объединенной отраслевой профсоюзной организации УМВД России по Курганской области, который также является членом Президиума и членом Комитета областной организации Профсоюза.

Председатель Оренбургской областной организации Профсоюза В.А. Трофимов является заместителем председателя Общественного совета МУ МВД России «Оренбургское».

Заместитель председателя Алтайской краевой организации Профсоюза – правовой инспектор труда краевой организации Профсоюза является постоянным членом аттестационной комиссии Управления Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Алтайскому краю. В рамках работы комиссий взаимодействуя с федеральными структурами на территории края, представляет интересы членов Профсоюза, развивая и укрепляя социальное партнерство, с позиции равнопра-

вия, взаимного уважения и осознания важности выполнения принятых на себя обязательств.

Заместитель председателя Курганской областной организации Профсоюза является членом отраслевой комиссии Управления Росгвардии по Курганской области, также членом комиссии **ОМОН «Скиф» Управления Росгвардии по Курганской области»** по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Председатель первичной профсоюзной организации ФГКУ «УВО ВНГ России по Курганской области» является членом комитета Курганской областной организации Профсоюза.

Благодаря активной работе председателя профкома филиала **ФГУП «Охрана» Росгвардии по Кабардино-Балкарской Республике** и поддержке администрации достигнуто 100% профсоюзное членство работников филиала. За плодотворное участие в деятельности Профсоюза филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии по Кабардино-Балкарской Республике отмечен Благодарностью Президиума Профсоюза.

Представители Профсоюза принимали активное участие в работе Общественных советов при **Росреестре**, например, заместитель председателя Тульской областной организации Профсоюза Калайтан Э.В. является членом Общественного совета при Управлении Росреестра по Тульской области.

Председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургская фабрика ортопедической обуви **филиала Предприятия** входит в состав комиссий, создаваемых работодателем.

Представители профкома в Кемеровском филиале **Предприятия** в обязательном порядке включались в комиссии: по охране труда; по регулированию социально-трудовых отношений; по контролю за выполнением коллективного

договора; по расследованию несчастных случаев; по служебной этике [SEP] и поведению; по аттестации работников; по проверке деятельности подразделений.

При разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социальные и трудовые права, а также интересы сотрудников, гражданских служащих и работников, учитывалось мнение соответствующих выборных органов Профсоюза.

Справочно:

В отчетном периоде на основании положений отраслевых соглашений [SEP] и коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии рассматривались проекты нормативных правовых, локальных нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов и ФГУП «Охрана» Росгвардии:

– проект приказа МВД России «О ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусках работников органов, организаций и подразделений системы МВД России»;

– проект приказа «О внесении изменения в приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 09.12.2019 № 398 «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 17.01.2020, регистрационный № 57188);

– проект приказа «О внесении изменения в приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 07.09.2020 № 351»;

– проект приказа ФСИН России «Об установлении ежемесячной дополнительной выплаты гражданскому персоналу Федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский университет Федеральной службы исполнения наказаний»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О выплате материальной помощи работникам ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О внесении изменений ^[L]_[SEP]в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 23.06.2021 № 321 «О выплате материальной помощи работникам ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О внесении изменений ^[L]_[SEP]в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 23.06.2021 № 321 «О выплате материальной помощи работникам ФГУП «Охрана» Росгвардии» (в редакции приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии от 12.08.2021 № 380);

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О внесении изменений ^[L]_[SEP]в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников Центра охраны объектов агропромышленного комплекса (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О внесении изменений ^[L]_[SEP]в Положение о премировании и выплате материальной помощи работникам Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, утвержденное приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 11.06.2019 № 426»;

– проект приказа Центра охраны объектов промышленности (филиал) ^[L]_[SEP]ФГУП «Охрана» Росгвардии «Об утверждении и введении в действие новой редакции Правил внутреннего трудового распорядка работников»;

– проект Правил внутреннего трудового распорядка филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

– проект Правил внутреннего трудового распорядка Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

– проект Типовых норм времени и выработки на работы (услуги), выполняемые (оказываемые) государственными и муниципальными архивами, разработанный ^[1]_{SEP} в соответствии с пунктом 2 Правил разработки и утверждения типовых норм труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 11.11.2002 № 804, подпунктом 14 пункта 6 Положения о Федеральном архивном агентстве, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2016 № 293.

В целях единообразного применения и толкования действующего законодательства Российской Федерации Профсоюзом был подготовлен проект Федерального закона ^[1]_{SEP} «О внесении изменения в статью 4 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», 21.12.2021 вступил в действие №422-ФЗ ^[1]_{SEP} «О внесении изменения в статью 4 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в части особенностей применения Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в отношении профсоюзов, объединяющих сотрудников органов принудительного исполнения Российской Федерации, сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации.

Вопросы социального партнерства и контроля за выполнением отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, региональных соглашений и коллективных договоров рассматривались работодателями совместно с выборными профсоюзными органами.

В целом информация, представленная с мест, свидетельствует, что наличие региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в органах способствовало созданию необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, а также совершенствования механизма правового регулирования трудовых отношений между должностными лицами и работниками.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗА

Информация, представленная региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, свидетельствует о том, что представителями нанимателя (работодателями) обеспечивалось соблюдение прав и гарантий деятельности организаций Профсоюза.

Представители нанимателя (работодатели):

- не препятствовали вступлению сотрудников, гражданских служащих и работников в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивали соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций;

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производили бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы;

- предоставляли выборным профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым запросам;

- представляли возможность для размещения информации в доступном для всех гражданских служащих, сотрудников и работников месте.

Профсоюзные работники, не освобожденные от основной работы, освобождались от работы (службы) с сохранением среднего заработка [SEP] для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников, для прохождения учебы и участия [SEP] в работе выборных профсоюзных органов.

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации работники профсоюзного органа обеспечены необходимыми материально-техническими средствами, а также помещениями [SEP] для осуществления их деятельности.

Справочно:

Администрация Омской академии МВД России оказывает содействие профсоюзной организации, профсоюзному комитету в их деятельности, предоставляет бесплатно оборудованные помещения, средства связи, транспортные средства, а также предоставляет неосвобожденному председателю профсоюзного комитета время [SEP] с сохранением среднего заработка и освобождением от работы (один рабочий день [SEP] в неделю) для выполнения профсоюзной работы, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегата в работе съездов, конференций профсоюзов города Омска [SEP] и Омской области, его выборных органов, проводимых ими мероприятиях.

В соответствии с Региональным соглашением и Коллективным договором Объединенному профкому УМВД России по Курской области бесплатно выделено помещение с оборудованием, а также оргтехника, средства связи и необходимые нормативные правовые акты. Для проведения собраний и конференций выделяется Актовый или Малый зал УМВД, что позволяет проводить расширенные заседания [SEP] (1 раз в квартал) Объединенного профкома УМВД России по Курской области в режиме видеоконференц-связи.

Руководством УМВД России по Курской области по заявке профкома выделяется автотранспорт для выездов в ППО территориальных органов, доставки команд для участия в проведении спортивных соревнований, а также организации экскурсий.

*Управляющий Тамбовским филиалом **ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России** предоставлял по запросу профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации полную и достоверную информацию, необходимую для заключения [SEP] и подведения итогов выполнения коллективного договора и Отраслевого соглашения; обеспечивал условия для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.*

Руководители выборных профсоюзных органов и их заместители поощрялись за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

В соответствии с Соглашениями представители нанимателя, работодатели содействовали профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования сотрудников, гражданских служащих и работников [SEP] о деятельности профсоюзного органа по защите социально-трудовых прав [SEP] и профессиональных интересов гражданских служащих и работников.

Информация о деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза размещается также на страничках региональных организаций, на сайтах профобъединений, ЦК Профсоюза, освещается [SEP] на региональных телеканалах, в региональных средствах массовой информации и профсоюзных газетах регионов.

Справочно:

*Руководство ГУ **МВД России** по г. Москве не препятствует вступлению сотрудников и работников в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ^[LSEP] и обеспечивает соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций ^[LSEP] в подразделениях. В текущем году достигнута договоренность с руководством ГУ **МВД России** по г. Москве о выдаче кадровыми службами при приеме на работу информационной листовки с контактами и информацией о деятельности первичной профсоюзной организации.*

*ГУ **МВД России** по Нижегородской области для информационного обеспечения первичных профорганизаций используется электронная связь и другие средства связи ^[LSEP] и оповещения ГУ **МВД России**, факсимильная связь. Во многих профсоюзных организациях имеются стенды, где представлена вся информация о работе профорганизации. ^[LSEP] В Объединенной профсоюзной организации подключен интернет-сайт.*

Информация о проводимых мероприятиях отражалась на сайте Краснодарской краевой организации Профсоюза, ведомственных сайтах, в газете профсоюзов Кубани «Человек труда», районных и городских газетах.

В течение 2021 года публикации о деятельности профсоюзных организаций Алтайской краевой организации систематически размещались на сайтах ЦК Профсоюза, Алтайского крайсовпрофа (altksp.ru), на сайте Алтайской краевой организации (altprgu.ru), Instagram, Facebook¹,

¹ На основании вынесенного решения Тверского суда г. Москвы от 21.03.2022 г. деятельность социальных сетей Facebook и Instagram запрещена на территории РФ. Деятельность этих социальных сетей признана экстремистской.

Telegram, в газете «Профсоюзы Алтая», в районных ^[1]_[2]^[3]_[4]СМИ, ведомственных журналах, газетах.

Пресс-служба **УФСИН России** по Курганской области обеспечивает взаимодействие аппарата Управления и его подразделений с областными и городскими СМИ (с Курганской государственной телерадиокомпанией «Курган», информационным агентством «Курган.РУ», медиахолдингом «Область 45», радиокompанией «Грифмедиа», редакциями газет «Курган и Курганцы», «Новый мир», «Зауралье», «Меридиан». Во всех учреждениях УФСИН России по Курганской области оборудованы Уголки социально-правовых знаний.

Объединенная профсоюзная организация ГУФСИН России по Пермскому краю информировала выборные органы первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, реализуемых в т.ч. через отраслевые соглашения. Информация доводилась через рассылку электронной почты, в социальных сетях и мессенджерах, Инстаграм, ВКонтакте, Viber, WhatsApp. В данных группах принимали участие члены Профсоюза молодежного совета, председатели первичных профсоюзных организаций учреждений ГУФСИН, а также члены Профсоюза Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН по Пермскому краю.

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза проводят смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций на лучшую постановку информационной работы и лучшие профсоюзные издания ^[1]_[2]^[3]_[4]В «подведомственных» первичных профсоюзных организациях, лучшие агитационные материалы и другие конкурсы для членов Профсоюза и членов их семей.

Справочно:

*По итогам конкурса «Лучший социальный партнер (руководитель)» Оренбургской областной организацией Профсоюза в номинации «Учреждения и организации, финансируемые из федерального бюджета» присуждено второе место и вручен Диплом «Лучший социальный партнер (руководитель)» начальнику **УМВД России** по Оренбургской области.*

*3 марта 2021 года по итогам смотра-конкурса краевого комитета Профсоюза «Лучший коллективный договор» лучшим признан коллективный договор **ГУ МВД России** по Пермскому краю, председатель профсоюзной организации за долготрудный труд и большой вклад в развитие профсоюзной организации была поощрена правами председателя краевого комитета Профсоюза. Все мероприятия проводились с полным соблюдением противоэпидемиологических норм и правил.*

*Победителем в смотре-конкурсе Объединенной профсоюзной организации **ГУФСИН** и Пермского краевого комитета Профсоюза на лучший коллективный договор года за 2020 год стала первичная профсоюзная организация **ФКУ ИК-29 ГУФСИН России** по Пермскому краю. Победителем в смотре-конкурсе на «Лучшую первичную профсоюзную организацию» по результатам деятельности за 2020 год постановлением Президиума ФНПР Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» от 18.03.2021 № 3-7 признана первичная профсоюзная организация **ФКУ ИК-18**.*

В рамках республиканского смотра-конкурса детского рисунка, объявленного Татарстанской республиканской организацией Профсоюза, в целях воспитания чувства и формирования семейных ценностей и изучения истории родного края дети работников – членов Профсоюза приняли

участие в республиканском конкурсе «Я горжусь моей Родиной», посвященном 76-летию Победы в Великой Отечественной войне и вошли в тройку победителей конкурса. Также члены Профсоюза **УФСИН России** по Республике Татарстан приняли участие во Всероссийской акции «Бессмертный полк – Онлайн 2021».

Первичная профсоюзная организация Пермского военного института **войск национальной гвардии Российской Федерации** заняла первое место в конкурсе Пермского краевого комитета Профсоюза «Лучший коллективный договор года» среди организаций с численностью гражданского персонала до 200 человек. Денежная премия за конкурс составила наградной фонд профкома и была задействована на мероприятия, посвященные юбилею военного института.

Профсоюзным комитетом Брянской **таможни** организован и проведен конкурс детского рисунка «Великая Отечественная война – глазами детей». При финансовой поддержке первичной профсоюзной организации ежегодно проводятся три этапа конкурса художественной самостоятельности среди должностных лиц и членов их семей.

В **Управлении Росреестра** по Тамбовской области с участием членов Профсоюза ежегодно проводятся конкурсы на лучшее территориальное подразделение, конкурс «Лучший по профессии» в номинациях «Лучший государственный регистратор прав Управления Росреестра по Тамбовской области» и «Лучший государственный инспектор по использованию и охране земель Управления Росреестра по Тамбовской области».

Члены Профсоюза Краснодарской краевой организации Профсоюза принимали активное участие в краевых конкурсах: конкурсах «Женщина-руководитель года», «Лучший социальный партнер», «Лучший уполномоченный по охране труда».

Ростовской областной организацией Профсоюза в рамках обязательств Соглашений проведены конкурсы: «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучшая постановка работы по информационному обеспечению деятельности Профсоюза», «Лучший коллективный договор», «Лучший социальный партнер», «Лучший уполномоченный по охране труда». В соответствии с Положением о конкурсах, победителям выплачены денежные премии.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

Центральный комитет Профсоюза совместно с комитетами региональных (межрегиональных), выборными органами первичных организаций Профсоюза выполняли принятые обязательства по реализации отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, региональных соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзные организации содействовали повышению эффективности работы организаций, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами, а также в соответствии с правами, предоставленными Профсоюзу законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

В целях выполнения Постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения ^[1]_{сер} и применения профессиональных стандартов» в течение года рассматривались проекты профессиональных стандартов.

В соответствии с п.10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденным приказом Минтруда России от 12.12.2016 № 726н, в течение года рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалифика-

циям, представленных Советом по профессиональным квалификациям ^[1]_{SEP} при Национальном агентстве развития квалификаций.

Профсоюз оказывал методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям, организовывал совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов по всем направлениям профсоюзной деятельности, трудового законодательства Российской Федерации.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза проводилась информационно-разъяснительная работа среди членов Профсоюза, консультирование по правовым вопросам.

Справочно:

– работники Московского горкома Профсоюза в течение 2021 года проводили семинары по следующим темам: «Основы охраны труда. Новые изменения в трудовом законодательстве об охране труда в 2021 г.», «Учет мнения представительного органа работников, выборного органа первичной профсоюзной организации», «Действие профсоюзной организации при сокращении штата и численности работников», «Стороны коллективного договора. Права и обязанности сторон. Распространение коллективного договора на членов Профсоюза. Роль коллективного договора».

В условиях пандемии работники аппарата горкома Профсоюза работу ^[1]_{SEP} по консультированию проводили в режиме онлайн. В течение года специалисты аппарата горкома Профсоюза проводили правовую экспертизу коллективных договоров и локальных актов учреждений через обмен информацией по электронной почте. Московский горком Профсоюза постоянно вел мониторинг выходящих законодательных актов, необходимых для деятельности профсо-

юзных организаций, которые затем публиковались на сайте горкома Профсоюза, а также размещались в электронных кабинетах председателей профсоюзных организаций. Это такие, как: образцы протоколов по даче мотивированного мнения при сокращении члена Профсоюза; образцы протоколов по даче мотивированного мнения при согласовании (учету) мнения Профкома локальных актов учреждения; разъяснения по льготам, предоставляемым донорам; по оплате больничного листа совместителям; по оплате труда во вредных и опасных условиях труда; по дополнительному отпуску за работу во вредных и опасных условиях труда; по досрочным пенсиям; по охране труда – по специальной оценке рабочих мест по условиям труда.

По итогам проведенных семинаров презентации размещались в личных кабинетах председателей профсоюзных организаций;

– Татарстанский республиканский комитет Профсоюза в отчетном периоде оказывал методическую, организационную и правовую помощь профсоюзным организациям. Проводил разъяснительную работу среди гражданских служащих [SEP] и работников первичных профсоюзных организаций о правах и роли Профсоюза в защите их трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов;

– Мордовская республиканская организация Профсоюза оказывала консультации членам Профсоюза по вопросам охраны труда, трудового законодательства, вопросам оплаты труда и занятости;

– Оренбургским областным комитетом Профсоюза совместно с Учреждением дополнительного образования «Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области» был проведен вебинар по теме: «О регулировании трудовых отношений на современном этапе».

Председатель и члены профсоюза ТИПК МВД России принимали участие в мероприятиях, проводимых Тюменской областной организацией Профсоюза: 15 июля 2021 года совместное видеосоветание по разъяснению основных положений пенсионного законодательства с участием государственных учреждений (отделение пенсионного фонда Российской Федерации по Тюменской области и государственного учреждения Тюменского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации) и представителей профсоюзных организаций Тюменской области; 11–13 октября 2021 года (онлайн формат) семинар-совещание профсоюзного актива региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Уральского региона: круглый стол на тему: «Молодежь и профсоюз, опыт и перспективы», семинар-совещание «Социальное партнерство. Взаимодействие органов государственной власти, работодателей и профсоюзов в Тюменской области», обмен опытом работы региональных организаций по вопросам организационного и кадрового укрепления; 22 октября 2021 года прошел X Межрегиональный семинар Федерации профсоюзов Свердловской области из цикла #SMMвПрофсоюзах, #НЕбизнесSMM (ключевая тема семинара – работа с видеоконтентом в социальных сетях: профсоюзная солидарность в социальных сетях).

Информация для членов Профсоюза о проводимых мероприятиях по реализации разделов отраслевых соглашений и по другим актуальным вопросам размещалась в информационных уголках учреждений, пресс-релизах в виде фотографий, объявлений, статей о проведенных мероприятиях, стенгазет, обучающей методической литературы.

В целях информирования о профсоюзной деятельности Профсоюза региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза выпускались различные буклеты, плакаты, календари с фотографиями профсоюзного актива, флажки, блокноты, наклейки с логотипом отраслевого Профсоюза, профсоюзные листовки с краткой информацией о преимуществах работника, вступившего в Профсоюз. В течение 2021 г. публикации [SEP] о деятельности профсоюзных организаций, касающиеся социального партнерства, систематически размещались на сайтах и в газетах совпрофов, региональных организаций Профсоюза, в районных СМИ, на сайте ЦК Профсоюза. Членские профсоюзные организации регулярно получали профсоюзную газету «Солидарность», информационные бюллетени региональных комитетов.

Для профсоюзных активистов доступны различные формы связи. Например, многие профсоюзные организации используют для общения группы, созданные в WhatsApp, Viber, Telegram, ВКонтакте и других социальных сетях, где ведется активная агитационная работа по привлечению новых членов в Профсоюз и обсуждаются актуальные проблемы.

За счет средств профсоюзного бюджета производились денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей всех членов Профсоюза, проходящих службу, гражданскую службу (работающих), в соответствии с Положением [SEP] о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза было организовано для членов Профсоюза и членов их семей льготное страхование в случае получения травмы при исполнении трудовых (служебных) обязанностей и в быту.

Справочно:

– **Самарская областная территориальная организация Профсоюза** осуществляет страхование председателей первичной профсоюзной организации от несчастных случаев в быту и на производстве, во всех остальных случаях, а именно при наступлении несчастного случая на производстве, оказывается материальная помощь;

– **Алтайским краевым комитетом Профсоюза** все члены Профсоюза дополнительно застрахованы от несчастных случаев на производстве и в быту. В Фонде социальной поддержки членов Профсоюза Алтайской краевой организации Профсоюза предусмотрены конкретные виды социальных выплат и материальной помощи (обучение, свадьба, рождение ребенка, рассрочка за путевку, помощь при ЧС и т.д.);

– за счет средств Фонда социальной поддержки членов Профсоюза **Башкортостанская республиканская организация Профсоюза** предоставляла единовременные пособия членам Профсоюза со стажем в Профсоюзе не менее 3 лет за время нетрудоспособности по случаю травм на производстве, по пути на работы и с работы, в быту;

– **Мордовской республиканской территориальной организацией** все члены Профсоюза застрахованы от несчастного случая. За счет средств Фонда социальной поддержки Республиканского комитета членам Профсоюза выплачивается материальная помощь в связи с несчастным случаем на производстве и в быту до 20 тыс. рублей;

– **Ростовской областной** организацией Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета областной организации Профсоюза заключены договоры страхования членов Профсоюза от несчастных случаев на производстве при исполнении ими служебных обязанностей;

– в **Краснодарской краевой** организации Профсоюза действуют: «Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой региональной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, получившим травму на производстве, по пути на работу, с работы и в быту»; «Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания в связи с травмированием ^[SEP]их детей», согласно которым члену Профсоюза выплачивается материальная помощь ^[SEP]в размере от 900 руб. до 4500 руб. в зависимости от профсоюзного стажа ^[SEP]и продолжительности болезни.

Причем в размер продолжительности болезни при травмировании ребенка включается время освобождения ребенка от посещения дошкольного учреждения и уроков физкультуры в школе.

В ноябре 2021 года также приняты: «Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания в связи с длительным лечением»; «Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой региональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания в связи со стихийными

бедствиями, повлекшими за собой повреждение имущества»;

– **Татарстанская республиканская** организация Профсоюза оказывала материальную помощь членам Профсоюза из Фонда социальной защиты в связи с стихийными бедствиями, несчастным случаем на производстве, получении инвалидности при исполнении трудовых обязанностей, несчастным случаем, произошедшим по пути на работу или с работы в течение 2 часов;

– за счет средств профсоюзного бюджета производились денежные выплаты при несчастном случае, произошедшем при исполнении служебных (трудовых) обязанностей всем членам Профсоюза в соответствии с постановлением президиума **Московской областной** организации Профсоюза «О денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания»;

– **Самарская областная** организация Профсоюза осуществляет страхование председателей первичных профорганизаций от несчастных случаев в быту на производстве, во всех остальных случаях, а именно при наступлении несчастного случая на производстве, оказывается материальная помощь;

– членам Профсоюза и членам их семей оказывала финансовую поддержку из средств Страхового фонда **Межрегиональная г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области** организация Профсоюза в соответствии с положением «О страховом фонде» в связи с утратой здоровья в результате несчастного случая или травмы, летального исхода в результате несчастного случая на производстве, летального исхода в результате заболевания, травмы;

– выплаты страховых пособий организовывала **Тамбовская областная** организация Профсоюза при несчастных

случаях, в результате которых пострадавшими получены: телесные повреждения (травмы) на производстве, по пути на работу или с работы, в связи с травмой в быту с тяжёлыми последствиями. Размер страхового пособия определялся с учетом длительности временной нетрудоспособности и общего профсоюзного стажа.

Членам Профсоюза региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза предоставлялись дополнительные социальные гарантии и выплаты, что способствовало повышению уровня эффективности работы и благосостояния членов Профсоюза.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза приобретались льготные билеты на спектакли в театры, оперу, цирк, абонементы для посещения плавательного бассейна и др. Для членов Профсоюза и их семей были организованы экскурсионные поездки, культурно-оздоровительные и праздничные мероприятия.

В настоящее время физкультурно-оздоровительной работой в организациях занимаются профсоюзные организации. Пропаганда здорового образа жизни, оздоровление гражданских служащих и работников, организация и проведение оздоровительно-спортивных мероприятий – одно из основных направлений деятельности Профсоюза.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в отчетный период проводились спартакиады по наиболее доступным и популярным видам спорта: футбол, волейбол, шахматы, шашки, боулинг, перетягивание каната, армрестлинг, плавание, легкоатлетическая эстафета, лыжные гонки и многие другие. Члены Профсоюза принимали участие в соревнованиях, организованных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза. Победителям вручались дипломы, грамоты и ценные призы.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в отчетном году частично компенсировалась стоимость путевок членам Профсоюза в лечебно-оздоровительные организации, санаторно-курортные учреждения, дома отдыха, в детские оздоровительные учреждения.

Справочно:

Алтайской краевой организацией членам Профсоюза и членам их семьи предоставлялись льготные путевки на санаторно-курортное лечение в профсоюзные здравницы. В 2021 году в санатории «Сосновый бор» экономия составила 7000 рублей.

Раздача методического материала и информирование в сфере льготного оздоровления членов Профсоюза происходила регулярно: информационные листы и формы документов по льготному (со скидкой до 40%) оздоровлению членов Профсоюза в системе АО «СКО ФНПР «Профкурорт»; в системе льготного оздоровления со скидкой до 30% для членов Профсоюза и членов семьи в санаторно-курортных учреждениях на территории Ульяновской области; в системе льготного оздоровления со скидкой 1140 руб. за каждый день оздоровления членов Профсоюза за счет субсидий бюджета Ульяновской области.

От Ярославского областного совета профсоюзов в санатории Ярославской области в 2021 году для детей работников выделялись путевки в детские оздоровительные лагеря и центры Ярославской области (им. А.М. Горького, им. А. Матросова, «Искра», «Русь», «Молодая гвардия»).

Продолжена работа по предоставлению льгот на путевки членам Профсоюза Бурятской республиканской организацией Профсоюза на курорты республики, а также по предоставлению компенсации за использованные средства при оплате путевок (10%). Заключены договоры о сотрудничестве с 3 курортами Алтайского края (в г. Бар-

науле – санатории «Барнаульский» и «Сосновый бор»; в г. Белокураиха – санаторий «Россия»).

Адыгейская республиканская организация Профсоюза активно сотрудничает с организацией «АдыгеяПрофкурорт». Ежегодно у членов Профсоюза есть возможность приобрести путевки на отдых со скидкой: 20% – Адыгея-Профкурорт, 20% – предоставляет Адыгейская региональная организация Профсоюза и 5% – первичная профсоюзная организация.

Воронежская областная организация Профсоюза выделяла денежные средства на удешевление стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и детские оздоровительные лагеря для детей членов Профсоюза.

Забайкальская краевая организация членам Профсоюза и членам их семей ежегодно предоставляет льготные путевки на санаторно-курортное лечение, а также санаторно-курортный отдых детей членов Профсоюза в оздоровительном центре «Чайка».

Смоленской областной организацией предоставлялось частичное возмещение стоимости путевок для членов Профсоюза в санаторий «Красный бор» – оздоровление выходного дня. Для членов Профсоюза и членов их семей путевки на санаторно-курортное лечение выделялись с 20% скидкой.

Татарстанский республиканский комитет предоставлял членам Профсоюза льготные санаторно-курортные путевки на особых условиях оплаты: в профсоюзные здравницы Республики Татарстан со скидкой 15% – 36% от их стоимости, в профсоюзные здравницы Российской Федерации со скидкой 20% от стоимости, в том числе на особых условиях оплаты (в рассрочку).

Татарстанской республиканской организацией Профсоюза были разработаны Программы по организации

оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей. В 2021 г. действовали 9 социальных программ, направленных на создание условий для приобретения санаторно-курортных и оздоровительных путевок на льготных условиях.

Мордовский республиканский комитет Профсоюза заключал договоры с санаторно-курортным объединением ФНПР «Профкурорт» на оказание услуг по предоставлению льготных путевок для членов Профсоюза. У каждого члена Профсоюза была возможность приобретения путевки в санаторий с 20-процентной скидкой для себя и членов своей семьи. Возможность приобретения льготной путевки способствует профилактике заболеваний и восстановлению здоровья работников.

Санаторные путевки для членов Профсоюза удешевляются Объединенной профсоюзной организацией ГУ МВД России по Нижегородской области по соглашению с санаториями на 15% от стоимости. Выделяется материальная помощь на компенсацию стоимости санаторной путевки членам Профсоюза: от обкома Профсоюза – 2000 рублей, от ОКП ООПО – 1000 рублей.

В ГУ МВД России по Московской области в 2021 году по льготным путевкам (скидки от 10 до 50%) в ведомственных и профсоюзных санаториях «по оздоровительной программе» отдохнули 156 членов Профсоюза. 40 членов Профсоюза отдохнули в санаториях и пансионатах по путевкам АО «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт».

Объединенной профсоюзной организацией Профсоюза ГУФСИН России по Пермскому краю проводилась работа по предоставлению членам Профсоюза и членам их семей льготных путевок на санаторно-курортное лечение. Так, за отчетный период 20 членам Профсоюза были предо-

ставлены льготные путевки с профсоюзной 20-процентной скидкой в санатории «Ключи» и «Красный Яр». Принято решение о выплате членам Профсоюза частичной денежной компенсации за приобретенные санаторно-курортные и детские оздоровительные путевки.

С целью повышения уровня социальной защиты и адресной финансовой поддержки членов Профсоюза в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) региональные (межрегиональные) организации Профсоюза оказывали материальную помощь и осуществляли информирование членов Профсоюза и граждан о мерах защиты и борьбы с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), а также принимали участие в прививочной кампании.

Справочно:

Татарстанская республиканская организация представляла членам Профсоюза беспроцентные целевые денежные средства на возвратной основе: до 50 000 рублей на возмещение расходов, связанных с лечением, дорогостоящим медицинским обследованием, проведением операций, до 20 000 рублей на неотложные нужды (в соответствии с Положением о предоставлении членам Профсоюза беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе).

Краснодарская краевая организация Профсоюза оказывала материальную помощь из профсоюзного бюджета переболевшим новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) или двусторонней пневмонией в размере от 1000 до 4500 рублей.

За счет средств первичных профсоюзных организаций **Тамбовской областной** организации Профсоюза для членов Профсоюза были приобретены защитные маски, медикаменты и термометры.

Все мероприятия проводились с учетом мер по противодействию распространению на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с распорядительными документами регионов и ситуации в конкретных субъектах Российской Федерации.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Контроль за ходом выполнения соглашений осуществлялся сторонами, их представителями в составе отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также региональными (межрегиональными), первичными организациями Профсоюза, представителями нанимателя (работодателями).

С учетом распространения новой коронавирусной инфекции [SEP] и введенных в стране ограничений предоставление некоторых социальных льгот и гарантий, предусмотренных соглашениями, было ограничено [SEP] или временно приостановлено. Тем не менее, по представленной информации с мест, в 2021 году обязательства ведомств и Профсоюза в целом выполнялись.

Факты невыполнения положений отраслевых соглашений, представленные комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, рассмотрены сторонами в рамках подведения итогов.

В настоящее время по подтвержденным фактам невыполнения отраслевых соглашений принимаются меры по их устранению.

Подготовлено отделом социально-трудовых
отношений и социального партнерства
ЦК Профсоюза

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ

**Заместитель начальника Главного управления
вневедомственной охраны Федеральной службы войск
национальной гвардии Российской Федерации,
генерал-майор полиции, заместитель сопредседателя
Отраслевой комиссии
Ковкин Михаил Юрьевич**

Итоги выполнения в 2021 году Отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации подведены 20 мая текущего года на заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации с подписанием итогового протокола.

Несмотря на продолжавшиеся в течение 2021 года санитарно-эпидемиологические, профилактические и иные мероприятия ограничительного характера, эти обстоятельства не помешали в полном объеме осуществить реализацию трудовых прав гражданского персонала Федеральной службы в полном объеме и соблюсти выполнение обязательств, возложенных на Росгвардию.

Стоит отметить, что гражданский персонал войск национальной гвардии Российской Федерации насчитывает порядка 43 тысяч человек, из которых более 9 тысяч являются членами Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (7-й по численности коллектив среди ФОИВов и иных ведомств), который в войсках национальной гвардии представлен в основном во вневедом-

ственной охране в 45 субъектах Российской Федерации посредством образования в них 213 первичных профсоюзных органов (организаций), а также медицинских, образовательных и иных организациях войск национальной гвардии.

Коллективные договоры в количестве 196 единиц заключены между первичными профсоюзными органами (организациями) и представителями работодателя в ФГКУ УВО (ОВО) ВНГ России по 34 субъектам Российской Федерации.

28 апреля 2022 года на базе Главного управления вневедомственной охраны Росгвардии было проведено оперативное совещание в режиме видеоконференц-связи с заместителями командующих восемью округами войск национальной гвардии, руководителями территориальных управлений Росгвардии и начальниками управлений (отделов) вневедомственной охраны войск национальной гвардии по субъектам Российской Федерации (с приглашением председателей организаций Профсоюза в субъектах Российской Федерации и первичек), на котором в рамках обсуждения вопроса о социальном партнерстве Профсоюза и Росгвардии на примере гражданского персонала войск национальной гвардии в разрезе Отраслевого соглашения выступила заместитель Председателя Профсоюза, сопредседатель Отраслевой комиссии Татьяна Владимировна Шестакова.

Она подробно рассказала о структуре, функциях и задачах, а также финансовом обеспечении деятельности Профсоюза, его возможностях и роли в системе Федерации Независимых Профсоюзов России, основных положениях Отраслевого соглашения, заключенного между Профсоюзом и Росгвардией, их реализации в войсках национальной гвардии в рамках социального партнерства, предусмотренного Федеральным законом от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», а также о совместной подготовке

информационно-справочных материалов к сегодняшнему заседанию Президиума Профсоюза.

Внимание руководителей всех уровней было обращено на необходимость неукоснительного соблюдения положений Отраслевого соглашения, важность поставленных задач социального партнерства в рамках реализации положений Отраслевого соглашения. В качестве оказания методической и практической помощи, а также решения текущих вопросов в области реализации нормативной правовой базы ЦК Профсоюза постоянно находится на связи с правовой и финансовой службами, ГУВО Росгвардии, а также уполномоченными по охране труда непосредственно в подразделениях и организациях войск национальной гвардии.

Отдельные слова благодарности от лица Росгвардии заведующей отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Юлии Валерьевне Сажневой и заместителю Председателя Профсоюза Татьяне Владимировне Шестаковой за их вклад в совместную с нами работу по реализации Отраслевого соглашения и решению текущих вопросов по линии подразделений вневедомственной охраны.

По результатам сегодняшнего заседания информация о выполнении Отраслевого соглашения и итоговое решение также будут направлены в органы управления, подразделения и организации войск национальной гвардии для изучения и рассмотрения на оперативных совещаниях в целях устранения имеющихся недостатков в организации работы и обмена положительным опытом. Работа по соблюдению прав и законных интересов гражданского персонала войск национальной гвардии будет продолжена и далее совместно с представителями Профсоюза на всех уровнях, включая ЦК Профсоюза и членов Отраслевой комиссии по направлениям служебной деятельности из числа профильных структурных подразделений Центрального аппарата Росгвардии.

1 055 тыс¹.
инвалидов
ежегодно обслуживаются
во ФГУП «Московское ПрОП»
Минтруда России

Наш штат насчитывает
4 650 сотрудников:

- 1 683 рабочих
- 2 121 специалист (протезистов и ортезистов)
- 450 медицинских сотрудников
- 396 офисных работников



Наши сотрудники (протезисты – ортезисты – реабилитологи) – это наше **конкурентное преимущество**.

Наши технические и медицинские специалисты являются лицом Предприятия, и благодаря социальным сетям нас знают не только в России, но и во всем мире.



Первое отраслевое тарифное соглашение
с протезно-ортопедическим предприятием
было заключено 9 декабря 1998 года.



В настоящее время заключено, действует и исполняется
Отраслевое соглашение между ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России
и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020-2023 годы.

Совместная плодотворная работа по вопросам, входящим в сферу социального партнерства, в частности, согласование значимых (базовых) документов для Предприятия (в 2021-2022 гг.):

- ✓ Правила внутреннего трудового распорядка филиала ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России;
- ✓ Правила внутреннего трудового распорядка Предприятия;
- ✓ Положения об оплате труда работников Предприятия и выплатах социального характера;
- ✓ Положения об оплате труда управляющих филиалами Предприятия и выплатах социального характера.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 июня 2022 года

Москва

№ 13-2

**О практике работы Межрегиональной Крымской
республиканской и г. Севастополя и Тувинской
республиканской организаций Профсоюза в части
реализации финансовой политики Профсоюза**

Заслушав и обсудив информацию председателей Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной Сазонова В.В. и Тувинской республиканской Седип-оол Ч.К организаций Профсоюза, а также информацию заведующей финансовым отделом ЦК Профсоюза – главного бухгалтера ЦК Профсоюза Дергановой Т.Ю. по изученному вопросу, Президиум Профсоюза отмечает, что работа в части реализации финансовой политики осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза, решениями XI Съезда Профсоюза, постановлениями ЦК Профсоюза.

В Тувинской республиканской организации Профсоюза все первичные профсоюзные организации находятся на централизованном бухгалтерском учете. В Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза 3 территориальные организации имеют статус юридического лица. С этими ор-

ганизациями проводится работа по переводу их в комитет на централизованный бухгалтерский учет.

Комитет Тувинской республиканской организации Профсоюза распределяет в оперативное управление первичных профсоюзных организаций 65% взносов. Для реализации финансовой политики в 2021 году комитет принял новый порядок распределения взносов, создав фонд оздоровления членов Профсоюза.

Вследствие недостаточного контроля за перечислением взносов в комитет Тувинской республиканской организации Профсоюза имеются организации, которые перечисляют взносы с задержкой.

Комитет Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза распределяет в оперативное управление первичных профсоюзных организаций 50% взносов. Задолженности по перечислению взносов профсоюзными организациями нет.

Для выполнения Программы действий Профсоюза Тувинская республиканская организация Профсоюза проводит недостаточно активную работу по таким направлениям, как обучение профсоюзных кадров и актива, информационная работа, работа с молодежью.

Приоритетными направлениями в расходовании средств профсоюзных организаций всех уровней Тувинской республиканской организации Профсоюза являются расходы на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия (от 25% до 50% всех расходов).

Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза до 20% всех расходов профсоюзного бюджета выделяет на выплату материальной помощи членам Профсоюза.

Активно работает фонд оздоровления членов Профсоюза и их детей, на который Крымская республиканская и г. Сева-

стополя территориальная организация Профсоюза выделяет до 20% всех расходов профсоюзного бюджета.

В 2020–2021 годах в связи с эпидемиологической обстановкой средства на целевые мероприятия в рассматриваемых организациях были минимизированы, мероприятия проводились с использованием ВКС.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Принять к сведению информацию председателей Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной Сазонова В.В. и Тувинской республиканской Седип-оол Ч.К. организаций Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза (прилагается).

2. Председателю Тувинской республиканской организации Профсоюза Седип-оол Ч.К.:

– осуществлять постоянный контроль за выполнением финансовой политики в профсоюзных организациях, ежегодно планировать рассмотрение вопросов финансовой деятельности первичных профсоюзных организаций на заседаниях комитета и президиума организации;

– усилить контроль за перечислением профсоюзных взносов первичными организациями;

– повысить уровень информационной работы, работы с кадрами и молодежью.

3. Межрегиональному Крымскому республиканскому и г. Севастополя территориальному комитету Профсоюза (председатель Сазонов В.В.) и Тувинскому республиканскому комитету Профсоюза (председатель Седип-оол Ч.К.):

– повысить роль и влияние ревизионных комиссий всех уровней в осуществлении единой финансовой политики;

– ежегодно проводить обучение председателей, членов ревизионных комиссий, казначеев по вопросам финансовой политики.

4. Данное постановление направить Межрегиональному Крымскому республиканскому и г. Севастополя территориальному и Тувинскому республиканскому комитетам организаций Профсоюза для исполнения, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на финансовый отдел ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

СПРАВКА

**по реализации финансовой политики Профсоюза
в Межрегиональной Крымской республиканской
и г. Севастополя территориальной организации Обще-
российского профсоюза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской
Федерации за 2019–2021 гг.**

Общие сведения

Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации осуществляет свою деятельность на основании Федерального закона Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 года № 10-ФЗ, Устава Профсоюза и других нормативных актов.

Межрегиональная организация Профсоюза имеет следующие регистрации:

– свидетельство о государственной регистрации юридического лица от 27.05.2014 по основному государственному номеру (ОГРН) № 1149102006877;

– свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации (запись в ЕГРЮЛ от 27.05.2014);

– свидетельство о постановке на учет в налоговом органе от 27.05.2014 ИНН/КПП 9102005269/910201001;

– извещение о регистрации в качестве страхователя в Фонде социального страхования от 28.05.2014, регистрационный № 9100000732;

– уведомление о регистрации в территориальном органе Пенсионного фонда от 05.06.2014, регистрационный номер 091-001-000886;

– код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций (ОКПО): 00131541;

– код по Общероссийскому классификатору объектов административно-территориального деления (ОКАТО): 35000000000;

– код по Общероссийскому классификатору территорий муниципальных образований (ОКТМО): 35701000001;

– код по Общероссийскому классификатору органов государственной власти и управления (ОКОГУ): 4220003;

– код по Общероссийскому классификатору форм собственности (ОКФС): 52;

– код по Общероссийскому классификатору организационно-правовых форм (ОКОПФ): 20202;

– уведомление о переходе на упрощенную систему налогообложения от 05.12.2014 – код 9102.

Юридический адрес: 295005, г. Симферополь, ул. Севастопольская, 8, офис109.

На IV отчетно-выборной конференции Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 25 марта 2020 года в г. Симферополе Председателем Межрегиональной организации Профсоюза избран Сазонов Виктор Викторович.

1. Структура и численность Межрегиональной организации Профсоюза

Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 1 января 2022 года объединяет в своих рядах 14 349 чле-

нов Профсоюза из 18 259 работающих, процент охвата составляет 78,6%.

Динамика профсоюзного членства в 2019–2021 гг.

№ п/п	Годы	Количество работающих	Количество членов Профсоюза	Женщины (работающие)	Женщины (члены Профсоюза)	Молодежь (работающая)	Молодежь (члены Профсоюза)
1.	2019	22859	16951	13923	9849	8337	5957
2.	2020	20449	15746	10713	7816	6523	4896
3.	2021	18259	14349	10236	7235	4807	3448

Структура Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации утверждена на заседании президиума Межрегиональной организации Профсоюза № 1 от 26 марта 2020 года и включает в себя: 21 территориальную организацию, 2 объединенные отраслевые организации, первичные профсоюзные организации г. Симферополя и г. Севастополя.

По состоянию на 1 января 2022 года структура Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации представлена:

- 21 территориальная профсоюзная организация;
- 2 объединенные отраслевые организации;

- 207 первичных профсоюзных организаций, в том числе первичные профсоюзные организации г. Симферополя и г. Севастополя.

2. Централизованное бухгалтерское обслуживание

В целях реализации финансовой политики Центрального комитета Профсоюза действует «Положение о централизованном бухгалтерском учете в Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», утвержденное постановлением Президиума от 13.12.2019 № 19-6. С председателями профсоюзных организаций, перешедшими на централизованное бухгалтерское обслуживание, заключены договоры – поручения на срок их полномочий.

Динамика первичных профсоюзных организаций, находящихся на централизованном бухгалтерском обслуживании в Межрегиональной организации Профсоюза в 2019–2021 гг.

№ п/п	Наименование	2019 год	2020 год	2021 год
1	ППО в структуре территориальных организаций, в т.ч. территориальные организации	110	117	129
		13	15	17
2	ППО г. Симферополю	66	63	60
3	ППО объединенной организации ГУ МЧС России по РК	12	2	2
4	ППО объединенной организации Министерства чрезвычайных ситуаций РК	6	6	6
5.	ППО г. Севастополю	1	1	2
	ИТОГО	195	199	199

**С 1 января 2020 года в Главном управлении МЧС России по Республике Крым произошла реорганизация путем слияния юридических лиц, входящих в структуру Главного управления МЧС России по Республике Крым. Первичные профсоюзные организации ГУ МЧС были преобразованы в цеховые организации с полномочиями первичных организаций.*

По состоянию на 1 января 2019 года состоят на централизованном бухгалтерском обслуживании первичные профсоюзные организации, входящие в структуру территориальных организаций и территориальные организации следующих городов и районов: Армянска, Бахчисарайского, Белогорского, Джанкойского, Кировского, Красногвардейского, Красноперекопского, Ленинского, Нижнегорского, Раздольненского, Сакского, Симферопольского, Советского, Судакского, Черноморского.

Были ликвидированы и переведены на централизованное бухгалтерское обслуживание в Межрегиональную организацию Профсоюза профсоюзные организации:

в 2020 году – Белогорская и Ленинская территориальные организации;

в 2021 году – Керченская и Ялтинская территориальные организации.

В настоящее время Евпаторийская территориальная организация находится в статусе ликвидации организации как юридического лица.

Учитывая специфику территорий, продолжают самостоятельное банковское обслуживание в статусе юридических лиц Алуштинская, Первомайская и Феодосийская территориальные организации.

3. Работа по выполнению Программы действий Профсоюза на 2020–2025 годы в части реализации финансовой политики Профсоюза

• Порядок распределения членских профсоюзных взносов

Обеспечивая выполнение финансовой политики Профсоюза по эффективному управлению средствами профсоюзного бюджета, контролю за поступлением членских профсоюзных взносов и их целевому использованию, оптимизации расходов в структурных организациях Профсоюза, Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза утверждено Положение «О порядке уплаты, учета и распределения ежемесячных членских профсоюзных взносов в Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений Российской Федерации на 2020–2025 гг» на заседании комитета Межрегиональной организации Профсоюза № 2-2 от 18.12.2020.

В соответствии с вышеуказанным Положением членские профсоюзные взносы распределяются следующим образом:

1. На деятельность первичной профсоюзной организации направляется не более 50% уплаченных членами Профсоюза членских взносов;

2. На деятельность территориального объединения Профсоюза (ФНПК) направляется не более 2% уплаченных членами Профсоюза членских взносов;

3. На деятельность Общероссийского профессионального союза (центрального комитета Профсоюза) направляется 6% уплаченных членами Профсоюза членских взносов;

4. Оставшиеся членские взносы в размере 42% после распределения направляются на уставную деятельность организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации Профсоюза, в том числе:

– на деятельность территориальной (региональной) организации Профсоюза объединенной отраслевой организации

Профсоюза направляется 5% уплаченных членами Профсоюза членских взносов;

– на деятельность Межрегиональной организации Профсоюза направляется 22% уплаченных членами Профсоюза членских взносов;

– на формирование Фонда оздоровления членов Профсоюза и их детей Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации направляется 20% от поступивших членских взносов, уплаченных членами Профсоюза г. Симферополя и в размере 15% от поступивших членских взносов, уплаченных членами Профсоюза первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальных организаций.

Положение о Фонде оздоровления членов Профсоюза и их детей Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации утверждено на заседании комитета Межрегиональной организации Профсоюза № 2-2 от 18.12.2020.

• Динамика распределения членских профсоюзных взносов за 2019–2021 годы

Показатели	Первичным профсоюзным организациям		Территориальным организациям		Региональным (межрегиональным) организациям		Территориальным объединениям организаций Профсоюза		ЦК Профсоюза		Итого
	Годы	Факт. поступление (тыс. руб.)	%	Факт. поступл. (тыс. руб.)	%	Факт. поступл (тыс. руб.)	%	Факт. поступление (тыс. руб.)	%	Факт. поступление (тыс. руб.)	
2019	9301,6	50	1920,6	10,3	6024,8	32,4	240	1,3	1116,2	6	18 603
2020	9818,6	50	2140,4	10,9	6259,9	31,9	240	1,2	1178,2	6	19 637
2021	10323	50	1878,9	9,1	6965,7	33,7	240	1,2	1238,8	6	20 647

Для осуществления контроля за поступлением членских профсоюзных взносов и их целевым использованием бухгалтерией Межрегиональной организации Профсоюза совместно с председателями территориальных организаций и председателями первичных организаций г. Симферополя проводится системная работа по сверке поступлений членских профсоюзных взносов и их целевым использованием в соответствии с решениями коллегиальных выборных органов и сметами профсоюзных организаций.

• Динамика уровня сбора профсоюзных взносов с одного члена Профсоюза за 2019–2021 годы

№ п/п	Показатели	2019 год	2020 год	2021 год
1	Количество членов Профсоюза (чел.)	16 951	15 746	14 349
2	Фактическое поступление членских профсоюзных взносов (тыс.руб.)	19 373,8	19 637,1	20 646,8
3	Членские взносы из расчета на 1 члена Профсоюза (руб.)	95,24	103,93	119,91

• **Поступление средств из других источников и их расходование**

По отдельным первичным профсоюзным организациям поступают средства по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий. Указанные средства носят целевой характер и зачисляются на лицевые счета соответствующих первичных профсоюзных организаций в полном объеме с отражением источника. Расходование средств производится по принципу целевого использования.

4. Работа ревизионных комиссий (периодичность проверок, практика рассмотрения результатов ревизий на заседаниях профорганов региональной организации Профсоюза).

Ревизионная комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности, осуществляет контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации, положений Устава Профсоюза, выполнением постановлений профсоюзных органов (в том числе вышестоящих), состоянием финансовой дисциплины и реализацией единой финансовой политики Профсоюза соответствующими выборными профсоюзными органами.

Согласно постановлению IV отчетно-выборной конференции Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 25 марта 2020 года ревизионная комиссия избрана в количестве 5 человек.

Ревизионная комиссия Межрегиональной организации Профсоюза ежегодно (в первом квартале года следующего за

отчетным) проводит проверку за отчетный финансовый год, о чем составляется акт ревизионной комиссии.

По итогам года в первичных профсоюзных организациях также проводятся ревизионные проверки деятельности профсоюзной организации.

5. Анализ расходов профсоюзных взносов за 2019– 2021 гг. по статьям (тыс. руб.):

- **на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия**

№ п/п	Наименование	2019 год	2020 год	2021 год
1	Культурно-массовые мероприятия	2350,0	1601,5	5595,7
2	Физкультурно-оздоровительные мероприятия	307,1	591,1	1147,6

- **Информационная работа**

№ п/п	Наименование	2019 год	2020 год	2021 год
1	Информационная работа	237,0	233,4	181,8

- **Работа с молодежью**

№ п/п	Наименование	2019 год	2020 год	2021 год
1	Работа с молодежью	-	129,2	35

• **Организация обучения профактива**

№ п/п	Наименование	2019 год	2020 год	2021 год
1	Организация обучения профактива	168	51,6	65,1

Организовывая обучение профсоюзных кадров Межрегиональная организация Профсоюза 23 апреля 2021 года провела в городе Симферополе заседание круглого стола на тему: «Организационное, кадровое укрепление Профсоюза – повышение его авторитета и влияния», участниками которого стали председатели территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций города Симферополя. 27 октября 2021 года приняла самое активное участие в организации и проведении в режиме онлайн семинара-совещания профсоюзных кадров и актива организаций Южного федерального округа Профсоюза на тему: «Организационное и кадровое укрепление Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации». В семинаре-совещании также приняли участие председатели территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций г. Симферополя.

В отчетный период Межрегиональная организация Профсоюза, продолжая выполнять задачу, поставленную в Программе действий Профсоюза по повышению уровня знаний членов Профсоюза и обучению профсоюзных кадров, проводила комплексные обучающие семинары для вновь избранных председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций города Симферополя и председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальных организаций.

Финансовая работа комитета региональной организации

1. Учетная политика Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации утверждена на заседании президиума № от 01.03.2019.

В соответствии с нормами Федерального закона «О бухгалтерском учете» № 402-ФЗ от 06.10.2011 в 2021 году внесены изменения в учетную политику Межрегиональной организации Профсоюза на заседании президиума № 8 от 10 декабря 2021 года.

Штатное расписание Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации утверждено на заседании президиума 26 марта 2020 года с численностью 6 шт. ед. В течение 2021 года были внесены изменения в штатное расписание и в настоящий момент численность составляет 5 шт. ед.

Порядок начисления и выплаты заработной платы аппарату Межрегиональной организации Профсоюза производится в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда, распоряжение от 26.03.2020 № 5.

В соответствии с решением конференции от 25.03.2020г. № 7 поручено заключить срочный трудовой договор председателю мандатной комиссии IV Отчетно-выборной конференции Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Верменич Ирине Алексеевне с председателем

Межрегиональной организации Профсоюза Сазоновым Виктором Викторовичем в срок до 26 марта 2020 года на срок полномочий до 25 марта 2025 года.

• **Доля средств, расходуемая на содержание аппарата Межрегиональной организации Профсоюза по годам (%)**

№ п/п	Наименование	2019 год	2020 год	2021 год
1	Содержание аппарата управления	22,8	24,6	15,2

Рекомендации и предложения:

1. Продолжить работу по увеличению численности членов Профсоюза и созданию новых первичных организаций.

2. Ревизионным комиссиям всех уровней усилить контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов и своевременным их перечислением.

3. Сверку с членскими организациями по полноте удержания и перечисления членских взносов производить ежемесячно.

4. Осуществлять контроль за бухгалтерским учетом в территориальных организациях Профсоюза, правильностью оформления первичной документации, целевым использованием средств профсоюзного бюджета, а также своевременностью сдачи бухгалтерской и налоговой отчетности.

1 апреля 2022 года

О практике работы Тувинской республиканской организации Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза

Тувинская республиканская организация Профсоюза объединяет 51 первичную профсоюзную организацию, которые находятся на централизованном бухгалтерском обслуживании в Тувинском республиканском комитете.

№№ п/п		2019 г.	2020 г.	2021г.
1.	Количество профсоюзных организаций	67	39	56
2.	Вновь создано профсоюзных организаций	0	2	17
4.	Членов Профсоюза	4366	2382	3939

Источниками доходной части сметы доходов и расходов в Тувинском республиканском комитете являются отчисления от членских взносов, собранных профсоюзными организациями, и средства от работодателя.

Плановые показатели сметы в разрезе статей составляются на основании фактических расходов за истекший год. Плановые показатели сметы и ее фактическое исполнение утверждаются на заседаниях комитета Тувинской республиканской организации Профсоюза.

На основании постановления Центрального комитета «О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов» в 2021 году принято постановление республиканского комитета о распределении членских профсоюзных взносов в следующем порядке:

– 15 процентов направляется на оздоровление членов Профсоюза в санаториях и профилакториях;

– 50 процентов направляется первичным профсоюзным организациям;

– 35 процентов на деятельность республиканского комитета.

От общего валового сбора профсоюзных взносов Тувинской республиканской организации отчисляется на уставную общепрофсоюзную деятельность ЦК – 6%, Федерации профсоюзов Республики Тыва – 3,0%.

Сбор профсоюзного взноса с одного члена Профсоюза

	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Численность (чел.)	4366	2382	3939
Членские профвзносы (тыс.руб.)	5195,0	2456,0	4174,0
Сбор профвзноса с 1 члена Профсоюза (руб.)	99-20	85-90	88-30

Распределение членских взносов между профсоюзными организациями Тувинской республиканской организации

Год	Первичная профсоюзная организация	Территориальная организация Профсоюза	Региональная организация	Территор. объединение	ЦК Профсоюза	Итого
2019	65	-	26	3	6	100
2020	65	-	26	3	6	100
2021	65	-	26	3	6	100

**Анализ расходов обучения
профсоюзного актива за 2019–2021 гг.**

Годы	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Тыс.руб.	25,0	0	156,0
Процент	0.5	0	3,6

В 2019 и в 2021 годах совместно с Федерацией профсоюзов Республики Тыва проводилось обучение профсоюзного актива с частичной оплатой за обучение.

В 2020 году в связи с пандемией обучение проводилось по видеоконференц-связи.

Председатель и бухгалтер проводят консультации по всем направлениям деятельности Профсоюза индивидуально с председателями и казначеями первичных профсоюзных организаций.

**Анализ расходов
по информационной работе за 2019–2021 гг.**

Годы	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Тыс.руб.	5,0	1,2	3,0
Процент	0.3	0,1	0,2

Ежегодно осуществляется подписка на газету «Солидарность». С первичными организациями осуществляется связь и использованием интернет-ресурсов Skype, Viber и электронной почты.

Расходов по работе с молодежью нет.

**Анализ расходов профсоюзных взносов
на культурно-массовые и физкультурно-
оздоровительные мероприятия за 2019–2021 гг.**

	2019		2020		2021	
	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%
Расходы на культурно-массовые мероприятия	2033	38,0	680	25,8	2172,0	50,1
Расходы на физкультурно-оздоровительные мероприятия	1120	20,9	0	0	112,0	2,6

Первичные организации Тувинского республиканского комитета Профсоюза организуют проведение новогодних мероприятий для членов Профсоюза, праздничных мероприятий к Дню защитника Отечества и Международному женскому дню 8 Марта, к Дню защиты детей. Чествуют ветеранов, участвуют в проведении профессиональных праздников, первомайских акциях.

Кроме этого, активно привлекаются члены Профсоюза к участию в спартакиадах. На день социальных работников на спартакиаду ежегодно привлекается более 600 членов Профсоюза.

Проводится работа с работодателями по привлечению финансовых средства согласно коллективным договорам на основании ст. 377 ТК РФ. В 2019 году были привлечены средства организации в сумме 76 000 руб., в 2020 году – 85 000 руб., в 2021 году – 110 000 руб., которые были направлены на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

Ежегодно проводятся ревизии финансово-хозяйственной деятельности Тувинского республиканского комитета. Акты

ревизий не предоставляются в финансовый отдел ЦК Профсоюза. Председатель ревизионной комиссии участвует в заседаниях президиума.

Финансовая работа

В республиканской территориальной организации, согласно штатному расписанию – 1 человек, председатель. Бухгалтер работает по гражданско-правовому договору на оказание услуг. Сумма договора – 15 000 руб. в месяц. Оклад председателя в размере 11 200 руб. утвержден распоряжением председателя Тувинской республиканской организации Профсоюза.

Положения об оплате труда и материальном стимулировании в Тувинском республиканском комитете нет.

Анализ расходов по заработной плате штатных работников аппарата обкома за 2019–2021 гг.

Зарботная плата с начислениями	2019 г.		2020 г.		2021 г.	
	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%
	370,0	6,9	385,0	14,6	501,0	11,6

Тувинская республиканская организация работает на общем режиме налогообложения. На балансе имеет детский оздоровительный лагерь. На его обеспечение профсоюзные взносы не расходуются. Организация находится на банковском обслуживании в Красноярском отделении № 8646 Сбер-

банка, г. Красноярск. Ведение бухгалтерского учета осуществляется с помощью программы «1С-Бухгалтерия». Движение средств осуществляется с помощью Сбербанк Онлайн. Отчеты в ИФНС, ПФР, и ФСС передаются с помощью программы электронного документооборота СБИС.

Предложения:

Продолжить работу по увеличению численности членов Профсоюза и созданию первичных профсоюзных организаций.

Рассмотреть вопрос на заседании коллегиальных органов о выполнении финансовой политики организациями, имеющими задолженность по перечислению профсоюзных взносов.

Осуществлять ежегодно с первичными организациями, состоящими на централизованном бухгалтерском учете в рескоме, сверку поступления и расходования профсоюзных взносов с составлением акта.

При оплате за товары и услуги к авансовому отчету оформлять акт на списание произведенных расходов с указанием проводимого мероприятия.

Установить лимит остатка кассы на основании Указания Банка России от 11.03.2014 № 3210-У.

Принять Учетную политику в новой редакции на президиуме Тувинской республиканской организации.

Утвердить на заседании президиума Тувинской республиканской организации Профсоюза размер заработной платы председателя (пункт Устава 90 подпункт 19).

Разработать и утвердить распоряжением председателя Тувинской республиканской организации Профсоюза Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников аппарата Тувинской республиканской организации.

Осуществлять прием авансовых отчетов с обязательным приложением всех первичных документов, подтверждающих расходование средств.

Кассовые чеки, прилагаемые к авансовым отчетам, в обязательном порядке ксерокопировать.

14 апреля 2022 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 июня 2022 года

Москва

№ 13-3

**О награждении Почетным Знаком
«За заслуги перед Профсоюзом»
Петровой Ю.В.**

Рассмотрев документы, представленные Саха (Якутской) республиканской организацией Профсоюза (прилагаются), на соответствие требованиям Положения о Почетном Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденным постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2020 г. № II-9, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

За особые заслуги перед Профсоюзом в осуществлении им уставных целей и задач наградить Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» Петрову Юлию Васильевну, председателя Кобяйской территориальной организации Профсоюза, Республика Саха (Якутия).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 июня 2022 года

Москва

№ 13-4

**Об итогах проведения V Молодежного форума
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации под девизом
«Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!»**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза О.В. Шелобановой, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах работы V Молодежного форума Профсоюза «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!» принять к сведению (приложение).

2. Считать работу по развитию молодежного движения в Профсоюзе одной из приоритетных.

3. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:

3.1. Проводить активную работу с молодежью, развивая ее потенциал в профсоюзной деятельности через привле-

чение к работе в руководящих профсоюзных органах всех уровней, избрание в кадровый резерв;

3.2. Изучать и освещать положительный опыт работы с молодежью в профсоюзных средствах массовой информации;

3.3. Обеспечить обучение профсоюзного актива из числа молодежи.

4. Разместить в «Информационном бюллетене Профсоюза» итоги V Молодежного форума Профсоюза.

5. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза для сведения и использования в работе.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение
к постановлению Президиума Профсоюза
от 01.06.2022 № 13-4

**Информацию
об итогах работы V Молодежного форума Профсоюза
«Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!»**

В соответствии с планом работы Центрального комитета Профсоюза с 16 по 20 мая 2022 года в г. Нальчике прошел V Молодежный форум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Форум), в работе которого приняли участие 68 представителей молодежных советов (комиссий) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза из 48 регионов Российской Федерации.

В работе Форума приняли участие Председатель Профсоюза Н.А. Водянов, его заместитель О.В. Шелобанова, председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза Ф.О. Бакова.

Гостями Форума стали:

– Гергоков Джамбулат Борисбиевич, заместитель министра по делам национальностей и общественным проектам Кабардино-Балкарской Республики;

– Саенко Татьяна Викторовна, Глава местной администрации Майского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики;

– Борисевич Екатерина Сергеевна, председатель Молодежного парламента Кабардино-Балкарской Республики;

– Ольмезов Абдул-Халим Мукаевич, спасатель международного класса, президент Федерации альпинизма, скалола-

зания и спортивного туризма Кабардино-Балкарской Республики.

16 мая 2022 года прошло заседание Молодежного совета ЦК Профсоюза, на котором обсуждались организационные моменты проведения мероприятий, запланированных на Форуме, утверждено положение о проведении конкурса видеороликов «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!», проводимом в рамках работы Форума.

Открытие V Молодежного форума Профсоюза состоялось 16 мая 2022 года. Участников приветствовали:

– Шелобанова Ольга Викторовна, заместитель Председателя Профсоюза;

– Бакова Фаина Османовна, председатель Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Профсоюза;

– Амшокова Фатимат Каральбиевна, председатель Объединения организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики;

– Плюскова Вера Викторовна, председатель молодежного совета ЦК Профсоюза.

В ходе проведения Форума были проведены лекции, круглые столы и тренинги, участники работали в группах по подготовке презентаций.

Лекции и тренинги проводились на темы:

– Эффективное лидерство и командообразование. Стратегия, принципы и технологии в деятельности профсоюза;

– Я говорю – меня слушают и понимают;

– Первичная профсоюзная организация: путь от создания к укреплению рядов;

– Убеждай и побеждай: правила безупречной аргументации.

17 мая участники делились опытом работы по теме круглого стола: «Информационная работа в Профсоюзе».

Ведущими выступили:

– Шестакова Юлия Гайсаровна, член молодежного совета первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы государственной статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, занявшая 1-е место в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер 2020–2021»;

– Самохина Мария Анатольевна, председатель молодежного совета первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов Оренбургской области, лауреат конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2020–2021».

Кроме того, 7 участников Форума выступили с докладами на данную тему и рассказали, как построена информационная работа в их профсоюзных организациях.

18 мая работа Форума открылась вторым круглым столом на тему: «Мотивация профсоюзного членства».

Работу круглого стола открыли выступающие:

– Саенко Татьяна Викторовна, Глава местной администрации Майского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики;

– Пуртова Юлия Сергеевна, председатель молодежного совета Майской районной организации Профсоюза, председатель молодежного совета Кабардино-Балкарского республиканского комитета Профсоюза, занявшая 3-е место в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер 2020–2021».

Кроме того, участники Форума выступили с докладами на данную тему и рассказали, как построена работа по мотивации профсоюзного членства и вовлечению молодежи в Профсоюз в их организациях.

Участники активно делились опытом проводимой работы с молодежью в их регионах, рассказывали о том, какие

проводятся молодежные акции, как происходит взаимодействие с органами местного самоуправления.

При закрытии Форума и подведении его итогов с заключительной речью выступил Председатель Профсоюза Н.А. Водянов, в которой отметил важность не только поддержки молодежи, но и необходимость инициативности и энергии самих молодых кадров. Именно они призваны обеспечить динамичное развитие Профсоюза в перспективе.

18 мая подведены итоги Конкурса видеороликов, победителями которого стали:

– Гарбузенко Леонид Сергеевич, Калужская областная организация Профсоюза;

– Гусейнов Эльвин Камаладдин оглы, Астраханская областная организация Профсоюза;

– Жмурова Алена Игоревна, Иркутская областная организация Профсоюза;

– Полина Снежана Борисовна, Тамбовская областная организация Профсоюза;

– Фарсина Индира Ниязовна, Татарстанская республиканская организация Профсоюза.

По итогам работы V Молодежного форума Профсоюза всем участникам вручены сертификаты Северо-Кавказского регионального учебного центра о пройденном ими обучении по программе дополнительного образования «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!».

Интерес и энтузиазм, с которыми молодежь участвует в жизни Профсоюза, активная гражданская позиция свидетельствуют о том, что Профсоюз в состоянии решать самые смелые задачи, стоящие перед Профсоюзом.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 июня 2022 года

Москва

№ 13-5

**Об изменении в редакционном совете
«Информационного бюллетеня Профсоюза»**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Вывести из состава редакционного совета «Информационного бюллетеня Профсоюза» Соболеву М.В. в связи с перевыборами председателя молодежного совета ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 июня 2022 года

Москва

№ 13-7

**О применении меры общественного взыскания к члену
Профсоюза, председателю Удмуртской республиканской
организации Профсоюза Соболевой И.А. в виде
исключения из Профсоюза**

В соответствии с постановлением Президиума Профсоюза от 25.08.2021 № 10-7 «Об организационной, финансовой и хозяйственной деятельности Удмуртской республиканской организации Профсоюза» к члену Профсоюза, председателю Удмуртской республиканской организации Профсоюза Соболевой И.А. на основании п. 20, п. 27 и подп. 13 п. 91 Устава Профсоюза было применено общественное взыскание в виде замечания.

Кроме того, Президиум Профсоюза обязал члена Профсоюза Соболеву И.А. представить к 15 сентября 2021 года в соответствии с установленным перечнем ряд документов, касающихся финансово-хозяйственной деятельности и делопроизводства Удмуртской республиканской организации Профсоюза, а также провести внеочередную конференцию республиканской организации с целью устранения нарушений Устава Профсоюза, допущенных в ходе XXX Очередной

отчетно-выборной конференции Удмуртской республиканской организации Профсоюза.

На заседании Центрального комитета Профсоюза 1 декабря 2021 года в связи с невыполнением членом Профсоюза, председателем Удмуртской республиканской организации Профсоюза Соболевой И.А. в полном объеме постановления Президиума Профсоюза от 25.08.2021 № 10-7 был рассмотрен вопрос «О применении мер общественного взыскания в виде выговора к председателю Удмуртской республиканской организации Профсоюза Соболевой И.А.». В соответствии с принятым постановлением № VI-9 Центральным комитетом Профсоюза было рекомендовано Центральной ревизионной комиссии Профсоюза проверить деятельность Удмуртской республиканской организации Профсоюза и ее председателя, члена Профсоюза Соболевой И.А. на основании п. 105 Устава Профсоюза в рамках контроля соблюдения требований законодательства Российской Федерации, положений Устава Профсоюза, выполнения постановлений профсоюзных органов, состояния финансовой дисциплины и реализации финансовой политики Профсоюза выборными органами Профсоюза и его организациями.

Ввиду того, что членом Профсоюза, председателем Удмуртской республиканской организации Профсоюза Соболевой И.А. вновь было полностью проигнорировано выполнение решения вышестоящего профсоюзного органа, а именно постановления Центрального комитета Профсоюза от 01.12.2021 № VI-9, 6 апреля 2022 года Центральным комитетом Профсоюза был рассмотрен вопрос «О применении меры общественного взыскания в виде выговора к члену Профсоюза, председателю Удмуртской республиканской организации Профсоюза Соболевой И.А.», по итогам рассмотрения которого в соответствии с принятым постановлением

№ VII-10 в отношении члена Профсоюза Соболевой И.А. применено общественное взыскание в виде выговора.

Центральный комитет Профсоюза в очередной раз также обязал члена Профсоюза Соболеву И.А. представить в ЦК Профсоюза документы в соответствии с перечнем, обеспечить проведение ревизии финансово-хозяйственной деятельности и делопроизводства Удмуртской республиканской организации Профсоюза, а также организовать проведение XXXI (внеочередной) конференции Удмуртской республиканской организации Профсоюза в установленные указанным постановлением сроки.

В связи с неоднократным невыполнением решений Президиума и Центрального комитета Профсоюза, а также с учетом того, что к члену Профсоюза, председателю Удмуртской республиканской организации Профсоюза Соболевой И.А. уже применены предусмотренные Уставом Профсоюза меры общественного взыскания в виде замечания и выговора, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. В связи с представлением членом Профсоюза, председателем Удмуртской республиканской организации Профсоюза Соболевой И.А. листка временной нетрудоспособности перенести рассмотрение вопроса «О применении меры общественного взыскания к члену Профсоюза, председателю Удмуртской республиканской организации Профсоюза Соболевой И.А. в виде исключения из Профсоюза» на заседание Президиума Профсоюза 10 июня 2022 года.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ИНФОРМАЦИЯ
о награжденных профсоюзными наградами
за период с марта по май 2022 года

Выразить Благодарность Президиума Профсоюза:

Мальчевской Людмиле Ашотовне – директору Государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Краснотурьинска»;

Тарасовой Валентине Прохоровне – заместителю председателя первичной профсоюзной организации Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, председателю Совета ветеранов при профсоюзном комитете;

Макаренко Майе Игоревне – руководителю Государственного казенного учреждения Краснодарского края – Управления социальной защиты населения в городе Новороссийске;

Маер Елене Николаевне – начальнику опеки и попечительства, председателю первичной профсоюзной организации администрации Болотнинского района Новосибирской области;

Франку Виктору Александровичу – председателю Совета депутатов Болотнинского района Новосибирской области;

Рудовой Жанне Анатольевне – начальнику отдела благоустройства администрации Кировского района города Томска;

Кармишину Юрию Ивановичу – председателю Объединенной профсоюзной организации Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Мордовия;

Кучкову Александру Александровичу – заведующему сектором кадровой работы и делопроизводства, председателю первичной профсоюзной организации Департамента по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций Ростовской области;

Сидоренко Инне Анатольевне – специалисту по социальной работе, председателю первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Тарасовского района Ростовской области;

Агеевой Надежде Юрьевне – модельеру ортопедической обуви в обувном участке, члену первичной профсоюзной организации в Федеральном государственном унитарном предприятии «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Иркутская область;

Гончаровой Оксане Витальевне – начальнику отдела договорных отношений, члену первичной профсоюзной организации Министерства имущественных отношений Иркутской области;

Жданову Александру Викторовичу – модельеру колодок 5-го разряда, члену первичной профсоюзной организации Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие»

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Иркутская область;

Ситниковой Ларисе Николаевне – юрисконсульту, председателю первичной профсоюзной организации Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Иркутская область;

Висангераеву Абубакару Магомедовичу – заместителю начальника отдела имущественных, земельных отношений, градостроительства, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта и связи администрации Шелковского муниципального района, председателю Шелковской районной организации Профсоюза, Чеченская Республика;

Сайдулаевой Зарине Земаевне – начальнику по управлению персоналом, председателю первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения «Центр обработки вызовов экстренных оперативных служб Чеченской Республики по единому номеру 112»;

Шамсудиновой Саците Мутаевне – главному специалисту, председателю первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения «Отдел труда и социального развития» Висаитовского района г. Грозного, Чеченская Республика;

**Выразить Благодарность Президиума
Профсоюза организациям
«За достижение лучших результатов
по организационному укреплению Профсоюза в части
увеличения численности членов Профсоюза»**

Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Профсоюза, председатель – Бакова Фаина Османовна;

Ставропольской краевой организации Профсоюза, председатель – Волков Георгий Викторович;

Ростовской областной территориальной организации Профсоюза, председатель – Щербаченко Татьяна Владимировна;

Татарстанской республиканской организации Профсоюза, председатель – Калашникова Ольга Анатольевна;

Тувинской республиканской организации Профсоюза, председатель – Седип-оол Чойганмаа Кужугетовна.

**Выразить Благодарность Президиума
Профсоюза организациям
«За достижение лучших результатов в работе по охране
труда и здоровья в 2021 году»**

Ставропольской краевой организации Профсоюза,
председатель – Волков Георгий Викторович.

Наградить Почетной грамотой ЦК Профсоюза:

Мотвиевскую Наталью Сергеевну – начальника отдела муниципальной службы и кадров управления делами, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации города Бийска, Алтайский край;

Быковского Олега Анатольевича – Главу Администрации Октябрьского района Курской области;

Форукшину Елену Александровну – заместителя начальника Отдела предпроверочного анализа и истребования документов, председателя первичной профсоюзной организации Инспекции Федеральной налоговой службы по Верх-Исетскому району г. Екатеринбурга, председателя ревизионной комиссии Свердловской областной организации Профсоюза;

Каграманову Ирину Евгеньевну – специалиста по охране труда общего отдела, председателя первичной профсоюзной организации Кольского филиала Государственной противопожарной службы Мурманской области Государственного областного казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны, защите населения от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Мурманской области»;

Мубинова Ильдара Вакиповича – руководителя Аппарата Совета Тюлячинского муниципального района, доверенного лица (профсоюзного представителя) республиканского комитета Профсоюза в Тюлячинском муниципальном районе, члена Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

Кудряшову Люцию Маркасовну – начальника отдела государственного контроля и надзора в области долевого строительства объектов недвижимости, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального казенного учреждения «Исполнительный комитет муниципального образования город Набережные Челны», Республика Татарстан;

Марину Ларису Алексеевну – заведующего архивом Администрации Жирятинского района Брянской области, председателя территориальной организации Профсоюза Жирятинского района;

Новикову Наталью Владимировну – члена Профсоюза, начальника управления Государственной службы по труду и занятости населения Брянской области;

Силаеву Инну Михайловну – воспитателя, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения Республики Мордовия «Темниковский детский дом-интернат»;

Набиуллину Ольгу Леонидовну – председателя территориальной комиссии города Серова по делам несовершеннолетних и защите их прав, председателя Серовской городской организации Профсоюза, члена комитета Свердловской областной организации Профсоюза;

Естенкову Марину Георгиевну – директора Федерального государственного бюджетного учреждения «Санаторий «Заря» Управления делами Президента Российской Федерации;

Кузнецову Татьяну Владимировну – заведующего складом, члена первичной профсоюзной организации Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Иркутская область;

Хавцеву Марию Анатольевну – заведующего отделением срочного социального обслуживания, председателя первичной профсоюзной организации областного Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Нижнеудинского района», Иркутская область;

Мельникову Марину Петровну – социального работника, члена первичной профсоюзной организации областного Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Нижнеудинского района», Иркутская область;

Струнникову Нину Степановну – заведующего складом, члена комитета первичной профсоюзной организации Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Иркутская область;

Биколову Ольгу Михайловну – начальника отдела государственной гражданской службы и кадровой работы, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Министерства имущественных отношений Иркутской области,

Тарханову Светлану Ивановну – инструктора по трудовой терапии, члена первичной профсоюзной организации областного Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Ново-Ленинский дом-интернат для престарелых и инвалидов», Иркутская область;

Суханову Светлану Викторовну – старшего мастера производственного участка № 3 п. Усть-Ордынск, члена первичной профсоюзной организации филиала областного ГКУ «Центр по гражданской обороне и защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций», Иркутская область;

Ильину Людмилу Степановну – ведущего переводчика отдела оперативной психологической и лингвистической поддержки, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Системы-112 Государственного казенного учреждения Иркутской области «Безопасный регион»;

Лапшина Игоря Николаевича – главного специалиста отдела льгот и субсидий, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Министерства труда и социальной защиты Калужской области.

**Наградить нагрудным знаком ФНПР
«За заслуги перед профдвижением России»:**

Ромашову Ларису Михайловну – председателя первичной профсоюзной организации префектуры, управ районов и муниципалитетов Центрального административного округа г. Москвы, члена президиума, члена городского комитета Московской городской организации Профсоюза.

Наградить Почетной грамотой МФП:

Бахирева Геннадия Владимировича – председателя Омской областной организации Профсоюза;

Щербаченко Татьяну Владимировну – председателя Ростовской областной территориальной организации Профсоюза.

**Наградить нагрудным знаком МФП
«За укрепление дружбы и сотрудничества между профсо-
юзами»:**

Шарухину Лидию Михайловну – председателя Сахалинской областной организации Профсоюза.

**РЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕМИНАРЫ-СОВЕЩАНИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА В 2022 ГОДУ
«ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, МЕТОДОВ
ВОВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ В ПРОФСОЮЗ
И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ
В ПРОФСОЮЗЕ»**

ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

С 18 по 22 апреля 2022 года состоялся региональный семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Южного федерального округа. В этот раз участников семинара приняла гостеприимная Республика Адыгея в стенах замечательной турбазы «Горная», которая находится у подножия Кавказских гор.

В работе семинара приняли участие: заместитель Председателя Профсоюза Шестакова Татьяна Владимировна; председатель Южного регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза Сазонов Виктор Викторович; делегации из Астраханской, Волгоградской, Ростовской областных организаций Профсоюза, Краснодарской краевой организации Профсоюза, Севастопольской региональной организации Профсоюза, Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя, Калмыкской и Адыгейской республиканских организаций Профсоюза, а также приглашенные гости: Глава муниципального образования «Каменноостское сельское поселение» Петров Владимир Николаевич, председатель Федерации профсоюзов Республики Адыгея Устов Руслан Байзетович, директор ООО «Профкурорт Адыгея» Семенова Ирина Николаевна.



После официального приветствия гостей семинара был проведен круглый стол по мотивации профсоюзного членства среди молодежи, на котором после бурных обсуждений внесено предложение о создании молодежного совета по Южному федеральному округу.

В ходе семинара рассматривались вопросы применения новых технологий мотивации профсоюзного членства, реализации информационной политики Профсоюза.

Особое внимание было уделено теме эмоционального выгорания среди работников. Семинар-практикум с элементами тренинга по теме: «Эмоциональное выгорание, психологическое выгорание. Как с ним бороться?» провела психолог Изотова Анна Николаевна. По окончании тренинга участники семинара прошли тестирование на самооценку и стрессоустойчивость личности.

Директор НЧОУ ДПО «Северо-Кавказский региональный учебный центр» Краснодарского края Брагина Татьяна Федоровна провела мини-лекцию на тему: «Новые подходы

к подготовке профсоюзных кадров и актива». Лектор-модератор, кандидат политических наук, доцент Воробьева Марина Алексеевна осветила темы применения информационных ресурсов как средства повышения эффективности работы по мотивации профсоюзного членства: особенности вовлечения в профсоюз в современных условиях. Большой отклик у слушателей получила дискуссия – мини-лекция «Профсоюзный лидер: личностные качества, критерии и слагаемые успеха деятельности».

В завершение были подведены итоги семинара-совещания, председатели профсоюзных организаций всех регионов обменялись опытом работы по мотивационному укреплению Профсоюза. Поделились своими впечатлениями о семинаре, а профсоюзная молодежь, продемонстрировала видеоролик, созданный во время работы семинара. Всем участникам были вручены сертификаты.

По мнению участников, профсоюзный семинар оказался очень содержательным и полезным для профактивистов, особенно для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций. По их мнению, они многое почерпнули из выступлений ораторов и будут в дальнейшем активно применять эти знания на практике в своих коллективах.



ПРОГРАММА
семинара-совещания профсоюзных кадров
и актива Общероссийского профсоюза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации

*18–22 апреля 2022 года Республика Адыгея,
Майкопский район, турбаза «Горная»*

18 апреля (понедельник)

до 14.00

Заезд участников семинара-совещания, регистрация
и размещение в турбазе «Горная».

14.00 – 15.00

Обед (столовая)

16.00 – 18.00

Заседание Южного регионального Совета председателей
организаций Профсоюза

16.00 – 18.00

Круглый стол для молодежного профактива: «Мотивация
профсоюзного членства среди молодежи: новые подходы, ре-
альные возможности»

18.00 – 19.00

Ужин (столовая)

19 апреля (вторник)

8.00 – 9.00

Завтрак (столовая)

9.30 – 11.00

Открытие Южного регионального семинара-совещания.

Сазонов Виктор Викторович – председатель Южного регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза.

Устов Руслан Байзетович – председатель Федерации профсоюзов Республики Адыгея.

Представитель Администрации муниципального образования «Майкопский район».

Шестакова Татьяна Владимировна – заместитель Председателя Центрального Комитета Профсоюза.

Фотографирование участников семинара-совещания.

11.00 – 11.20

Кофе-пауза

11.20 – 12.00

«Профсоюз – это мы». Опыт взаимодействия Адыгейской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федерации Профсоюзов Республики Адыгея

12.00 – 13.00

Информационная работа как важнейший инструмент мотивации профсоюзного членства среди молодежи

Котова Марина Айтчевна – заместитель председателя молодежного совета АРО Профсоюза РГУ РФ

13.00 – 14.00

Обед (столовая)

14.00 – 19.00

Экскурсионная программа

19.00 – 20.00

Ужин (столовая)

20 апреля (среда)

8.00 – 9.00

Завтрак (столовая)

09.30 – 11.00

Семинар-практикум с элементами тренинга: «Эмоциональное выгорание, психологическое выгорание. Как с ним бороться?»

Изотова Анна Николаевна – психолог

11.00 – 11.30

Кофе-пауза

11.30 – 13.00

Продолжение семинара-практикума. Практическая часть

13.00 – 14.00

Обед (столовая)

14.00 – 19.00

Экскурсионная программа

19.00 – 20.00

Ужин (столовая)

21 апреля (четверг)

8.00 – 9.00

Завтрак (столовая)

9.00 – 9.20

Мини-лекция «Новые подходы к подготовке профсоюзных кадров и актива

Брагина Татьяна Федоровна – директор НЧОУ ДПО «СКРУЦ»

9.20 – 11.00

«Мотивация профсоюзного членства: особенности вовлечения в профсоюз в современных условиях».

– интерактивная лекция;

– интенсив «Алгоритм действий первичной профорганизации по расширению и сохранению членской базы профсоюза»

Лектор-модератор **Воробьева Марина Алексеевна**, кандидат политических наук, доцент, куратор проекта МГУ им. Ломоносова, внештатный преподаватель НЧОУ ДПО «СКРУЦ»

11.00 – 11.20

Кофе-пауза

11.30 – 13.00

Продолжение лекции «Мотивация профсоюзного членства: особенности вовлечения в профсоюз в современных условиях»

13.00 – 14.00

Обед (столовая)

14.00 – 16.00

«Профсоюзный лидер: личностные качества, критерии и слагаемые успеха деятельности».

– мини-лекция;

– панельная дискуссия

Воробьева Марина Алексеевна, кандидат политических наук, доцент, куратор проекта МГУ им. Ломоносова

16.00–18.00

Подведение итогов семинара-совещания

Сазонов Виктор Викторович – председатель Южного регионального Совета председателей организаций Профсоюза, председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза.

Вручение сертификатов

22 апреля (пятница)

8.00 – 9.00

Завтрак (столовая)

10.00

Отъезд участников регионального семинара-совещания

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА

ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ

**Председатель Адыгейской республиканской
организации Профсоюза
Марина Евгеньевна Дзеньдзюк**

Уважаемые коллеги!

Уважаемые гости семинара!

Тема моего выступления сегодня звучит так: «Профсоюз – это мы». Всем известно, что девизом Профсоюза всегда были слова: «Наша сила – в единстве!». И, сегодня, наверное, как никогда раньше, мне хотелось бы отметить важность объединения в большой и сильный профсоюз.

Профсоюзы нашей небольшой республики прилагают все усилия, чтобы профсоюзное движение как минимум сохранило свои позиции, а как максимум приумножило свои ряды. Но без административного ресурса, как часто мы называем взаимодействие профсоюза с органами власти, далеко не уедешь.

Поэтому все наши отраслевые профсоюзы во главе с Федерацией профсоюзов Республики Адыгея очень много внимания уделяют социальному партнерству.

Отвечая на вызовы времени и осуществляя целенаправленную работу по решению поставленных задач, профсоюзам Адыгеи, я считаю, удалось добиться положительных результатов, прежде всего во взаимодействии с законодательной и исполнительной властью.

Примером такого партнерства стал Указ Главы Республики Адыгея о содействии профсоюзам, создана и действует региональная трехсторонняя комиссия, членами которой являются все председатели отраслевых профсоюзов.

Снижение численности членов Профсоюза в предыдущие годы указало на необходимость поиска новых, более эффективных форм работы по мотивации профсоюзного членства, в том числе и инновационных форм социальной защиты рядового члена профсоюза.

И нет более точной оценки эффективности нашей работы, чем уровень профсоюзного членства в каждой из организаций. Это показатель уровня удовлетворенности членов Профсоюза уровнем и качеством нашей работы, объективный показатель оценки деятельности Профсоюза в целом.

Ведь что такое Профсоюз? Это объединение работников, созданное для самозащиты своих прав, и в первую очередь тех, которые возникают в связи с трудовым процессом.

Что важно членам Профсоюза? Им важен результат. Нет результата – нет позитивной оценки деятельности профсоюзной организации. Поэтому обеспечение высокой степени авторитета и привлекательности нашей организации для работников было и остается одной из главных задач.

Но решение этой задачи абсолютно невозможно без надежного обеспечения постоянного и высокого уровня информированности членов Профсоюза о деятельности ФНПР, ЦК, Республиканского комитета и первичных организаций Профсоюза.

Но вернемся к нашей теме: «Профсоюз – это мы». А кто же мы такие? И может ли такой многоотраслевой профсоюз объединять совершенно разных по профессиональной принадлежности людей? Попытаюсь ответить на эти вопросы.

Анализ численности Адыгейской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работ-

ников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации представлен в следующей таблице:

Наименование показателей	на 01.01.2022
Общая численность АРО Профсоюза РГУ РФ	3334
Охват профсоюзным членством	60%
Количество первичных профсоюзных организаций	71
Количество объединенных организаций Профсоюза, в том числе:	2

Членами Профсоюза являются работники более 10 министерств и ведомств. Наибольшее количество членов Профсоюза составляют работники учреждений социальной защиты населения (около 50% от общего количества членов Профсоюза).

Согласно штатному расписанию аппарат состоит из председателя, главного бухгалтера, специалиста по организационной работе, специалиста по информационной работе.

Одной из ключевых задач, стоящих перед специалистами аппарата было и остается обеспечение существенного снижения нагрузки на неосвобожденных председателей ППО по всем приоритетным направлениям деятельности Профсоюза (по информационной работе, работе с молодежью, обучению профактива, вопросам труда и заработной платы, охраны труда, по развитию социального партнерства, спортивно-оздоровительной, культурно-массовой работе и др.).

Все мы знаем прописную истину: «кадры – решают все», поэтому эффективная кадровая работа – это наша стратегическая задача, залог уверенного развития и успешного будущего нашей организации.

В рамках осуществления кадровой и молодежной политики в АРО Профсоюза РГУ РФ был сформирован резерв

кадров на председателя организации. В резерве состоят 2 человека – молодежь до 40 лет.

Во всех первичных профсоюзных организациях также имеется кадровый резерв на должность председателя. Формирование эффективного кадрового резерва председателей первичных профсоюзных организаций проводится из числа наиболее активных, молодых, талантливых и заинтересованных членов Профсоюза, которые потенциально готовы стать руководителями. Ну а чтобы такие молодые люди были в каждой организации, необходимо проводить большую работу с молодежью.

Республиканская организация и ее структурные подразделения проводят активную работу по реализации молодежной политики, принятой в Профсоюзе.

По состоянию на 31.12.2021 Адыгейская республиканская организация Профсоюза объединяет 981 члена Профсоюза в возрасте до 35 лет, что составляет 30% от общей численности членов Профсоюза республиканской организации. В составе профкомов молодежи – 83 человека, или 35% от общего количества членов профкомов.

Для координации деятельности молодежных структур Республиканской организации Профсоюза и выработки предложений по вопросам реализации молодежной политики в 2015 году была создан и активно ведет свою деятельность постоянно действующий молодежный совет, в который вошли наиболее активные представители молодежных структур нашей организации. На постоянной основе проводится нами планомерная работа по созданию молодежных комиссий (советов) в первичных профсоюзных организациях, а также по созданию эффективного кадрового резерва на выборные профсоюзные должности из состава молодых работников в возрасте до 35 лет.

С 2016 года проводятся профсоюзные молодежные форумы, в которых приняли участие около 200 молодых членов Профсоюза. Участие молодых членов Профсоюза в популярных и модных для молодежи формах: тимбилдинг (проведен в рамках II Молодежного слета), спартакиады и др. – дает молодежи возможность научиться работать в команде, общаться, делиться опытом и проявить себя.

Не могу не затронуть еще одно значимое направление мотивации профсоюзного членства – профсоюзное обучение. Ведь сегодня только профсоюз заинтересован в том, чтобы в организации «было все в порядке».

Ежегодно в нашей организации проводятся обучающие семинары для председателей ППО, профсоюзного актива. Обучение идет в соответствии с утвержденным планом. В этой работе главным вопросом остается актуализация тем семинара, формирование плана на последующие годы на основе заявок первичных организаций. Мы стараемся подбирать именно те темы для семинаров, которые актуальны «здесь» и «сейчас».

Это и:

- разработка и заключение коллективных договоров;
- учет мотивированного мнения профсоюза;
- изменение в законодательстве по охране труда и т.д.

Большое значение придается разработке методических материалов, информационных буклетов и листовок по отдельным вопросам. С 2020 года мы активно используем уже не новую форму обучения – дистанционную, что чрезвычайно актуально для ППО, расположенных в удаленных районах республики.

Ну и конечно же необходимо рассказать о правозащитной работе, которую проводит наша организация. Защита социально-трудовых прав работников ведется по различным направлениям, подробнее остановлюсь на основном направлении:

– Организация консультирования и правовой помощи членам Профсоюза в Республиканском комитете.

Правовые консультации членам Профсоюза дает как квалифицированный правовой инспектор Федерации профсоюзов Республики Адыгея, так и внештатный правовой инспектор нашей организации. Темы обращений различны: это и составление мотивированного мнения в предусмотренных законодательством случаях, и оплата труда, и социальные гарантии, и т.д. Оказываем мы правовую помощь юристам учреждений, сотрудникам отделов кадров по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Большое значение в последнее время приобретает такая функция профсоюзов, как экспертиза коллективных договоров. Ведь зачастую многие коллективные договоры составляются неграмотно, с нарушениями. Представитель работников, или так называемый СТК (совет трудового коллектива), просто подписывает коллективный договор в той редакции, которую предлагает ему работодатель, как правило, скачанный из Интернета, со всеми его ошибками. А ведь грамотно составленный коллективный договор поможет избежать конфликтных ситуаций, возникающих между работодателем и трудовым коллективом.

Конечно же организация и проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы по-прежнему занимает лидирующее место среди мотивационных факторов.

Организация работы по оздоровлению членов Профсоюза осуществляется в рамках системы экономических преимуществ для членов Профсоюза – «АдыгеяПрофкурорт». В 2019 году республиканским комитетом было принято решение о дополнительной скидке в размере 25% для членов Профсоюза, пользующихся услугами Профкурорта Адыгеи.

С целью формирования положительного имиджа Республиканской организации, организации досуга членов Профсоюза, популяризации здорового образа жизни, развития творческих способностей молодежи в отчетный период были организованы и проведены следующие культурно-массовые мероприятия:

- конкурсы профессионального мастерства;
- праздники для детей членов профсоюза, идущих в первый класс;
- профсоюзные уроки;
- семейные конкурсы;
- спартакиады и т.д.

В рамках культурного досуга республиканский комитет Профсоюза возмещает расходы на билеты для членов Профсоюза на различные спектакли и концерты с 60-процентной скидкой.

Уважаемые участники семинара!

Результатом вышеперечисленных мероприятий стал тот факт, что мы впервые за долгие годы преодолели негативную и печальную тенденцию ежегодного падения уровня профсоюзного членства и добились начала его роста. Да, в последнее время наблюдаются небольшие снижения численности, но я думаю, что мы сумеем найти тот ключик к людям, потенциальным членам профсоюза, который сможет убрать то недоверие, озлобленность по отношению к профсоюзу, которые испытывают сейчас многие работники. Нет неоткрывающихся замков, есть только неверно подобранные ключи. Профсоюз – это мы!

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА КАК ВАЖНЕЙШИЙ ИНСТРУМЕНТ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

**Председатель объединенной профсоюзной организации
администраций муниципальных образований
Кошехабльского района
Рустам Бесланович Хупов**

Добрый день, уважаемые коллеги!

Мой доклад затронет одно из самых необходимых для профсоюзной деятельности направлений – информационную работу. Сегодня мы понимаем, что просто добросовестно и в полном объеме выполнять свои уставные задачи недостаточно. Теперь, чтобы эффективно защищать права и представлять интересы членов Профсоюза, любой профсоюзной организации необходимо постоянно бороться за сохранение численности и как следствие финансовую стабильность организации.

Эффективная информационная работа позволит повысить и сохранять высокими показатели численности организации и охвата профсоюзным членством, от которых напрямую зависит и авторитет организации в глазах администрации, и размер поступлений членских профсоюзных взносов. Она позволит избежать появления так называемого эффекта «неосознанного членства», когда работники, не задумываясь, вступают в ряды профсоюзной организации, а в некий критический момент массово из нее выходят.

Информационная работа, которая не является основным уставным направлением профсоюзной деятельности, является очень актуальной и приоритетной для профсоюзных организаций.

Анализируя информационную работу нашей организации, хочу отметить следующее: информационная работа в первичных профсоюзных организациях находится на разном уровне. Ряд председателей используют это направление работы как основное, но таких активистов не много, в основном же наш профактив старается самоустраниться от работы в данном направлении.

Но что интересно, ведь и до рядового члена Профсоюза конкретная информация о работе даже той первичной профсоюзной организации, в которой он состоит, не доходит в полной мере. А ведь слабая информированность членов Профсоюза напрямую влияет на отношение к организации, в которой они состоят. Любой информационный вакуум воспринимается рядовым членом Профсоюза однозначно – значит, не о чем рассказывать.

Да, конечно, мы понимаем, что в современных условиях для решения основных для профсоюзов задач сохранения и увеличения членства нужны не пропаганда и агитация в их чистом, лозунговом виде, а более тонкие формы подачи информации. И если работа по мотивации профсоюзного членства сегодня ставится во главу угла профсоюзной работы, то

ИНФОРМИРОВАНИЕ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗОВ ЯВЛЯЕТСЯ ЛУЧШЕЙ ЕЕ МОТИВАЦИЕЙ

Для профессионального решения поставленных перед профсоюзом задач приоритет в профсоюзном информационном потоке мы отдаем полноценным носителям информации – газетам, журналам, интернет-сайтам, социальным сетям, пресс-релизам, размещенным на информационных стендах. Эти формы информационной работы мы рекомендуем использовать каждой профсоюзной организации.

От общих слов хочу перейти к конкретике. С 2015 года республиканский комитет активно использует в своей работе

сайт. Он служит для знакомства с нашей профсоюзной организацией и позволяет найти ответы на конкретные вопросы каждого члена Профсоюза. В 2019 году произошла модернизация сайта, появились изменения в структуре, созданы новые разделы. В наполнении разделов сайта участвуют все сотрудники аппарата Республиканского комитета, они следят за актуальным содержанием закрепленных за ними разделов, предлагают новые методы подачи информации, что делает сайт организации привлекательным и информационно наполненным. Новостная лента сайта знакомит с наиболее важными событиями профсоюзных организаций.

Новые интернет-технологии задействованы для работы онлайн в социальных группах «ВКонтакте», «Инстаграм», «Телеграм» и др., созданы группы для председателей ППО, членов молодежного совета в ватсапе. Выпускаем мы и свою интернет-газету.

В последние годы Республиканский комитет стал больше уделять внимание одному из важных направлений информационной политики – изготовлению и распространению имиджевой продукции, в основе которой лежит фирменный стиль Профсоюза. Практически все публичные выступления сопровождаются мультимедийными презентациями. Значительная часть информационной работы осуществляется в рамках постоянно действующих семинаров для профсоюзного актива. Республиканский комитет осуществляет постоянную фото- и видеофиксацию важнейших событий профсоюзной жизни. Сегодня мы имеем возможность все мероприятия комитета обеспечивать современным звуковым и проекционным оборудованием. Работоспособность сети комитета осуществляется постепенным обновлением компьютерного парка. Все это позволило участвовать в инновационных проектах ЦК Профсоюза – онлайн-заседаниях ЦК Профсоюза, видеоконференциях, использовать и такую новую форму обучения,

как дистанционное обучение профактива, что чрезвычайно актуально для ППО, расположенных в удаленных районах республики.

В первичных профсоюзных организациях информационная работа проводится в меньшем объеме, ведет ее, как правило, председатель.

Информационная работа, проводимая в первичных организациях Профсоюза:

- формирование папок-накопителей по профсоюзной работе;
- оформление профсоюзных уголков;
- подписка на профсоюзную газету «Солидарность»;
- ведение фотолетописи первичной организации.

Но, несмотря на большой объем работы, проделанной в этом направлении, практика показывает, что осведомленность членов профсоюзов о деятельности профсоюзных структур недостаточная, если не сказать минимальная. Если обобщить все профсоюзные источники информации, которые используются нами, получается немало.

Но давайте посмотрим на эту ситуацию с другой стороны, со стороны потенциального потребителя. Просто элементарно суммируем тиражи профсоюзных изданий, посещаемость сайтов, количество участников групп в соцсетях и сравним это количество с численностью членов профсоюзов – получается очень небольшой охват.

И в заключение хочу сказать: «Ведь для профсоюзов главное – даже не то, чтобы информацию узнали, а то, чтобы она «заработала» – оказывала практическую помощь профсоюзным организациям, соответствовала интересам членов профсоюзов и работников, побуждала к активной профсоюзной деятельности и вступлению в профсоюз».

Спасибо за внимание!

МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА СРЕДИ МОЛОДЕЖИ: НОВЫЕ ПОДХОДЫ, РЕАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

**Председатель молодежного совета
Адыгейской республиканской организации
Профсоюза
Насып Басам Сташ**

Мы, как любая профсоюзная организация, заинтересованы в том, чтобы вовлечь как можно больше молодых работников в члены Профсоюза – от этого зависит сила и влияние организации. Но в не меньшей степени ее сила зависит от активности самих членов Профсоюза.

По состоянию на 01.01.2022 Адыгейская республиканская организация Профсоюза объединяет 981 члена Профсоюза в возрасте до 35 лет, что составляет 30% от общей численности членов Профсоюза республиканской организации. В составе профкомов молодежи – 83 человека, или 35% от общего количества членов профкомов.

С 2015 года в Адыгейской республиканской организации Профсоюза создан и действует молодежный совет. В его состав входят представители молодежного профактива первичных профсоюзных организаций – сегодня это 10 человек.

С 2018 года во всех первичных организациях были созданы молодежные советы. Основной целью создания молодежных советов является формирование активного молодежного движения в организациях, а также развитие горизонтальных связей между молодыми сотрудниками подразделений.

Молодежный совет Адыгейской республиканской организации Профсоюза работает по четырем основным направлениям:

- Культурно-массовый сектор (организация и участие в творческих мероприятиях, предоставление возможности для

самореализации молодых сотрудников и раскрытия их творческого потенциала);

- Спортивно-оздоровительный сектор (пропаганда здорового образа жизни и привлечение молодых членов Профсоюза к занятиям физкультурой и спортом, организация спортивных и оздоровительных мероприятий);

- Социальный сектор (организация и проведение социальнозначимых акций и мероприятий, участие в благотворительных акциях, вовлечение молодежи в волонтерскую деятельность);

- Информационно-агитационный сектор (содействие в проведении конкурсов профессионального мастерства; продвижение профориентационной программы среди учащихся учебных заведений, распространение информации о деятельности молодежного совета, формирование позитивного общественного мнения относительно деятельности молодежного совета, взаимодействие с молодежными организациями и с органами власти при реализации социальнозначимых мероприятий).

За время работы молодежного совета было организовано и проведено 3 молодежных форума, последний из которых состоялся в 2020 году. В рамках форума были проведены командообразующие деловые игры и конкурсы. Так, конкурс «Знаток трудового права» помог молодым людям выявить пробелы в знании трудового законодательства. Решение предложенных ситуаций помогло сплотиться участникам конкурса.

Для оперативного обмена информацией между членами совета и молодыми профактивистами активно используются группы, созданные в социальных сетях, где ведется активная агитационная работа по привлечению новых членов. В сегодняшней социально-экономической ситуации молодежь является одним из наиболее уязвимых слоев общества, нуждающихся в защите жизненных интересов, развитии социально-трудовых прав. Профсоюз имеет будущее только при

условии, что у него есть перспектива развития – Молодежь.

На протяжении всего времени, что существует молодежный совет, республиканский комитет оказывал огромную помощь при организации и проведении различных мероприятий. Но «один в поле не воин», и мы предлагаем создать молодежный совет южного региона, в который бы входили представители профсоюзных молодежных советов субъектов ЮФО. Такая площадка, как нам кажется, сможет выработать единую молодежную политику региона, а совместные мероприятия станут хорошей мотивационной составляющей для профсоюзного членства среди молодежи.

Спасибо за внимание!

**V МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПОД ДЕВИЗОМ «УПРАВЛЯЙ БУДУЩИМ.
ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!»**

16 мая в городе Нальчике состоялось открытие V Молодежного форума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В работе Форума приняли участие 69 молодых профсоюзных лидеров, представляющих 48 регионов Российской Федерации.

На открытии Форума выступили: Шелобанова Ольга Викторовна, заместитель Председателя Профсоюза, Бакова Фаина Османовна, председатель Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Профсоюза, Амшокова Фатимат Каральбиевна, председатель Объединения организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики, Плюскова Вера Викторовна, председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза.

В день открытия участники прослушали лекцию на тему: «Эффективное лидерство и командообразование. Стратегия, принципы и технологии в деятельности профсоюза» – Кагермазова Лаура Цараевна, доктор психологических наук, профессор кафедры педагогики и психологии ДПО Кабардино-Балкарского государственного университета им. Х.М. Бербекова, академик РАЕН.

В заключение дня молодые лидеры проверили свои знания в командно-интерактивной игре «Мозгобойня», модератор Кошокова Регина Артуровна, руководитель Центра твор-

чества и досуга ФГБОУ ВО «Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет имени В.М. Кокова».

17 мая V Молодежный форум Профсоюза продолжил работу. В первой половине дня перед участниками Форума выступила кандидат педагогических наук, доцент, эксперт в области деловой коммуникации Григорьева Алла Викторовна с лекцией на тему: «Я говорю – меня слушают и понимают».

Затем состоялся круглый стол «Информационная работа в Профсоюзе». В рамках круглого стола о своей работе в области информационной политики рассказали участники Форума Шестакова Юлия, член молодежного совета первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы государственной статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, занявшая I место в конкурсе Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер 2020–2021», и лауреат конкурса Самохина Мария, председатель молодежного совета первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов Оренбургской области, а также от региональных организаций Профсоюза выступили Гарбузенко Леонид и Паршикова Алина (Калужская область), Зайчикова Ксения (Оренбургская область), Сагаипов Магомед (Чеченская Республика), Текирев Александр (Тюменская область), Фарсина Индира (Республика Татарстан) и Жмурова Алена (Иркутская область).

После перерыва участники Форума продолжили обучение по группам. Перед первой группой с лекцией на тему: «Первичная профсоюзная организация: путь от создания к укреплению рядов» выступил лектор программы «Пред-университариум» от Роспатритцентра, организатор «Школы педагогических кадров для МДЦ «Артек», заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов ПГУ Хван Игорь Артурович. Второй половине участников Григорьева Алла Викторовна прочитала лекцию на тему:

«Убеждай и побеждай: правила безупречной аргументации». Затем группы поменялись лекторами.

18 мая стал днем, завершающим образовательную программу Форума. В первой половине дня состоялся круглый стол на тему: «Мотивация профсоюзного членства», на котором выступили Глава местной Администрации Майского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики Саенко Татьяна Викторовна и председатель молодежного совета Майской районной организации Профсоюза, председатель молодежного совета Кабардино-Балкарского республиканского комитета Профсоюза Пуртова Юлия.

В работе круглого стола от региональных организаций Профсоюза приняли участие и рассказали, как построена работа по мотивации профсоюзного членства и вовлечению молодежи в Профсоюз в их организациях Хуртина Екатерина (Самарская область), Паршикова Алина и Погорелова Мария (Калужская область), Демьяненко Анна (Ульяновская область), Левитская Екатерина (Смоленская область), Васюкова Алена (Тамбовская область), Ковшов Сергей (Саратовская область), Гуссалова Марина (Республика Северная Осетия – Алания), Плюскова Вера (г. Санкт-Петербург).

Итоги работы круглого стола подвел Председатель Профсоюза Водянов Н.А., отметив важность не только поддержки молодежи, но и необходимость инициативности и энергии самих молодых кадров, поскольку именно они призваны обеспечить динамичное развитие Профсоюза в перспективе.

Далее перед участниками выступили Гергоков Джамбулат Борисбиевич, заместитель министра по делам национальностей и общественным проектам Кабардино-Балкарской Республики, Ольмезов Абдул-Халим Мукаевич, спасатель международного класса, президент Федерации альпинизма, скалолазания и спортивного туризма Кабардино-Балкарской

Республики, председатель Молодежного парламента Кабардино-Балкарской Республики Борисевич Екатерина Сергеевна.

В рамках Молодежного форума молодежный совет ЦК Профсоюза провел конкурс видеороликов «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!», призерами которого стали:

– Гарбузенко Леонид, Калужская областная организация Профсоюза;

– Гусейнов Эльвин, Астраханская областная организация Профсоюза;

– Жмурова Алена, Иркутская областная организация Профсоюза;

– Полина Снежана, Тамбовская областная организация Профсоюза;

– Фарсина Индира, Татарстанская республиканская организация Профсоюза.

Победителям конкурса Председатель Профсоюза Водянов Н.А. вручил дипломы ЦК Профсоюза и призы.

Итогом работы V Молодежного форума Профсоюза «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!» стали подготовленные за дни мероприятия презентации. Четыре группы участников Форума в течение трех дней, помимо лекций и круглых столов, подготовили яркие и информативные презентации, которые стали своего рода итогом работы Форума.

Официальная часть V Молодежного форума Профсоюза завершилась вручением сертификатов, которые всем участникам в торжественной обстановке вручил Председатель Профсоюза Водянов Николай Анатольевич.

В рамках Форума участники ознакомились с национальными традициями Кабардино-Балкарской Республики, прошли мастер-классы по национальным танцам и приготовлению национальных блюд.

В завершение Форума все участники поднялись на Эльбрус и провели там флеш-моб с символикой Профсоюза.

Молодежь поблагодарила организаторов Форума – Центральный комитет Профсоюза и председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза Бакову Фаину Османовну за радушный и теплый прием на солнечной Кабардино-Балкарской земле.





**Программа мероприятий V Молодежного форума
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации под девизом
«Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!»**

Место проведения: отель AZIMUT

Адрес: улица Марко Вовчок, д. 4а,

г. Нальчик, Кабардино-Балкарская Республика

16 МАЯ (ПОНЕДЕЛЬНИК)

09.00 – 13.00

Заезд и регистрация участников Молодежного форума.

13.00 – 14.00

Обед

14.00 – 14.20

Открытие V Молодежного форума Профсоюза

Шелобанова Ольга Викторовна, заместитель председателя Профсоюза

Бакова Фаина Османовна, председатель Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Профсоюза

Амшокова Фатимат Каральбиевна, председатель Объединения организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики

Плюскова Вера Викторовна, председатель молодежного совета ЦК Профсоюза

14.30 – 17.30

Эффективное лидерство и командообразование. Стратегия, принципы и технологии в деятельности Профсоюза

Кагермазова Лаура Цараевна, доктор психологических наук, профессор кафедры педагогики и психологии ДПО Кабардино-Балкарского государственного университета им. Х.М. Бербекова, академик РАЕН

18.00 – 19.00

Командно-интерактивная игра «МозгоБойня»

Кошокова Регина Артуровна, модератор, руководитель Центра творчества и досуга ФГБОУ ВО «Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет имени В.М. Коква»

19.00 – 20.00

Ужин

17 МАЯ (ВТОРНИК)

07.00 – 09.00

Завтрак

09.00 – 11.00

Я говорю – меня слушают и понимают

Григорьева Алла Викторовна, кандидат педагогических наук, доцент; эксперт в области деловой коммуникации, автор книги «Основы деловой риторики, или Король говорит»

11.00 – 13.00

Круглый стол «Информационная работа в Профсоюзе»

Шестакова Юлия Гайсаровна, член молодежного совета первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы государственной статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (1-е место)

Самохина Мария Анатольевна, председатель молодежного совета первичной профсоюзной организации Управления

Федеральной службы судебных приставов Оренбургской области (лауреат)

13.00 – 14.00

Обед

14.00 – 16.00

Группа 1. Первичная профсоюзная организация: путь от создания к укреплению рядов

Хван Игорь Артурович, эксперт АНО «Большая перемена», эксперт ВЛМП 2021, МВА «Лидеры общественных изменений», лектор программы «Предуниверсариум» от Роспатритцентра, организатор «Школы педагогических кадров для МДЦ «Артек», зампреда ППОС ПГУ

Группа 2. Убеждай и побеждай: правила безупречной аргументации

Григорьева Алла Викторовна, кандидат педагогических наук, доцент; эксперт в области деловой коммуникации, автор книги «Основы деловой риторики, или Король говорит»

16.00 – 18.00

Группа 1. Убеждай и побеждай: правила безупречной аргументации

Григорьева Алла Викторовна, кандидат педагогических наук, доцент; эксперт в области деловой коммуникации, автор книги «Основы деловой риторики, или Король говорит»

Группа 2. Первичная профсоюзная организация: путь от создания к укреплению рядов

Хван Игорь Артурович, эксперт АНО «Большая перемена», эксперт ВЛМП 2021, МВА «Лидеры общественных изменений», лектор программы «Предуниверсариум» от Роспа-

тритцентра, организатор «Школы педагогических кадров для МДЦ Артек», зампредседателя ППОС ПГУ

19.00–20.00

Ужин. Вечер отдыха

18 МАЯ (СРЕДА)

07.00 – 09.00

Завтрак

09.00 – 11.00

Круглый стол «Мотивация профсоюзного членства»

Саенко Татьяна Викторовна, Глава Администрации Майского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики

Пуртова Юлия Сергеевна, председатель молодежного совета Майской районной организации Профсоюза, председатель молодежного совета Кабардино-Балкарского республиканского комитета Профсоюза

11.00 – 13.00

Презентации по теме «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!». Вручение сертификатов

Водянов Николай Анатольевич, Председатель Профсоюза

13.00 – 14.00

Обед

14.00 – 19.00

Гергоков Джамбулат Борисбиевич, заместитель министра по делам национальностей и общественным проектам Кабардино-Балкарской Республики

Ольмезов Абдул-Халим Мукаевич, спасатель международного класса, Президент Федерации альпинизма, скалолазания

и спортивного туризма Кабардино-Балкарской Республики
Борисевич Екатерина Сергеевна, председатель Молодежной палаты при Парламенте Кабардино-Балкарской Республики

Показ фильма к 100-летию Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза

Национальные традиции. Мастер-классы

19.00 – 20.00

Ужин

19 МАЯ (ЧЕТВЕРГ)

07.00 – 08.00

Завтрак

08.00 – 18.00

Эльбрус

Свободный микрофон

Шелобанова Ольга Викторовна, заместитель Председателя Профсоюза

Данилова Галина Ивановна, заведующий отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

20 МАЯ (ПЯТНИЦА)

07.00 – 09.00

Завтрак

09.00 – 10.30

Выезд участников Молодежного форума

ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ФОРУМА

Председатель молодежного совета ЦК Профсоюза Вера Плюскова

Добрый день, уважаемые Ольга Викторовна,
Фаина Османовна, Фатимат Каральбиевна!

Добрый день, уважаемые участники V Молодежного форума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации!

Работа с молодежью – это, безусловно, стратегическое направление в работе Профсоюза. И наш Общероссийский профсоюз уделяет этой деятельности большое внимание. Проведение такого масштабного, интересного мероприятия, как этот форум, яркое тому свидетельство.

По определению форум – это площадка для обмена мнениями, место для дискуссий, живого общения. Сегодня здесь собрались люди с активной жизненной и профсоюзной позицией, профсоюзные лидеры молодежных сообществ региональных организаций, смелые и креативные представители молодежи Профсоюза, и есть уверенность, что данное мероприятие, которое включает в себя анализ и обмен практиками, опытом, презентации, доклады и выступления, станет серьезным драйвером в развитии молодежной политики на местах, даст новые идеи, сплотит молодежный актив Профсоюза.

Работать с молодежью, вовлекать ее в Профсоюз – непростая задача, но точно выполнимая! И в этой ситуации мы должны выступать в роли примеров и авторитетов в молодежной среде, доносить важную роль Профсоюза, его принципы работы, ценность профсоюзного билета.

Транслировать профсоюзную работу на всех уровнях всеми возможными средствами, показывать и масштабировать интересные профсоюзные проекты. Применять формы, интересные молодежи, давать предложения и нести ответственность за их реализацию.

Укрепление профсоюзного членства среди молодежи сегодня актуальная цель. Тенденция в усилении горизонтальных связей среди молодежи, снижение в глазах молодежи авторитета старшего поколения четко ставит именно перед нами – молодыми профсоюзными активистами, задачу агитации молодежи по вступлению в Профсоюз.

Мир стремительно меняется, меняются взгляды и настроения работников, их потребности, и наша задача быть чувствительными к этим переменам и запросам молодежи, транслировать их.

Время пронесется быстро, и наступит 2024 год – год отчетов и выборов в Профсоюзе. И кто-то из вас будет избран в составы выборных профсоюзных органов, а может быть, и возглавит профсоюзные организации. Для этого нужно не только желание, но и знания, опыт, широкий профсоюзный кругозор, умение находить общий язык с людьми и управлять процессами. Поэтому сегодня так важно здесь и сейчас этому учиться и приобрести новые навыки и компетенции.

Молодежный совет Центрального Комитета Профсоюза – координатор и проводник молодежных инициатив. И мы ждем их, надеемся, что наша работа не будет формальной, а будет живой, интересной и востребованной.

Я хочу пожелать всем нам отличного Форума, хороших идей и позитивного настроения!

Уверена, что Форум – этот волшебный подарок, останется в наших воспоминаниях на всю жизнь! Это и удивительная, красивая и радушная Кабардино-Балкария, и интересная образовательная сессия, и, конечно, коллек-

тив единомышленников. Надеюсь общение участников не закончится в рамках Форума, наши телефонные книжки и соцсети пополнятся новыми записями и заявками, а сам Форум станет вдохновением на новые свершения на благо Профсоюза.

Профсоюз – это мы! Какие мы – такой и наш Профсоюз!
Спасибо.

В РАМКАХ ГОДА ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА

КРУГЛЫЙ СТОЛ «ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗЕ»:

**Победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер
2020–2021 годов» Юлия Шестакова,
Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской
области общественная организация Профсоюза**

Уважаемые участники Форума!

Добрый день, меня зовут Юлия Шестакова, и я хочу вам рассказать о своем проекте, который я подавала на конкурс Общероссийского профсоюза «Молодой профсоюзный лидер 2020–2021». Я работаю в Управлении Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Уже 63 года в нашем учреждении работает первичная профсоюзная организация. Молодежи работает достаточно много, но, к сожалению, не все из них члены Профсоюза.

Информационная работа в профорганизации поставлена хорошо и системно:

- в фойе учреждения большой профсоюзный стенд;
- на каждом этаже учреждения также есть стенд, и на нем есть профсоюзная информация, которая систематически обновляется;

- работает профсоюзная группа в социальной сети ВКонтакте. Молодежным советом в группе систематически публикуется разная интересная информация, проводим конкурсы, снимаем и публикуем видеоролики.

Перефразируя известное высказывание – информацией управляет тот, кто управляет информационным каналом. Поэтому, думая над проектом, я приняла решение найти новый канал распространения профсоюзной информации, мимо которого не пройдет современная молодежь. Так родилась идея проекта «Свободная книга Петростата».

Опрос Международного института маркетинговых исследований показал, что Россия – в тройке лидеров по количеству времени, затраченного на чтение населением. Если вы бывали в петербургском метро, то наверняка согласитесь со мной, что Петербург – читающая столица. В то же время цена на книги остается высокой и постоянно покупать новые издания достаточно затратно. Также отметим, что современная молодежь считает правильным заботиться об экологии и сохранении ресурсов, поэтому я полагала, что проект точно привлечет внимание целевой аудитории.

Проектом предполагалось размещение в общем доступе для всех работников стеллажа с книгами для свободного обмена. В книги вкладываются листовки с актуальной информацией о деятельности молодежного совета и первичной профсоюзной организации. На книгах предполагались наклейки с информацией о первичке – брендинг. Ничего сложного. Проект масштабируем и прост в реализации, не требует больших финансовых вложений. Листовка выполняет роль закладки, взявший книгу не сможет не обратить на нее внимание, а значит, информация точно дойдет до адресатов. При этом, так как книги после прочтения будут возвращаться, а фонд книг может пополняться, то вложенные листовки могут обновляться регулярно и читатель будет владеть актуальной информацией о профсоюзной жизни коллектива.

Когда конкурс был завершен, при поддержке профорганизации я вышла с предложением к руководству организации к реализации проекта. Были некоторые сложности с разме-

щением стеллажа в фойе, и мы решили реализовать все через комнату профкома. Часть книг была принесена в дар.

За счет нового информационного канала мы добились роста заинтересованности молодежи Петростата в содействии работе молодежного совета, разнообразили социальную жизнь всех работников. Администрация учреждения отметила позитивность проекта, а работники были благодарны за возможность экономить средства.

Мой проект был поддержан комитетом Межрегиональной организации Профсоюза, и были изготовлены в типографии 6 видов оригинальных закладок для книг.

**Лауреат конкурса «Молодой профсоюзный лидер
2020–2021 годов»
Мария Самохина,
Оренбургская областная организация Профсоюза**

Уважаемые участники Форума!

Молодежь – будущее страны, которое позволяет поднять экономику, сохранить и развить интеллектуальный и профессиональный уровень страны и обеспечить России достойное место в мире, а Профсоюз поможет молодежи в решении стоящих перед ней проблем. Молодое поколение, являясь одним из важнейших ресурсов страны, во все времена было и остается генератором новых идей, планов, свежих и нестандартных решений. Поэтому профсоюзная молодежь – это замечательный потенциал для модернизации и дальнейшего развития профсоюзного движения.

Молодежный совет при профсоюзной организации УФССП России по Оренбургской области образовался в 2013 году. Действует в целях представительства и защиты индивидуальных и коллективных социально-трудовых и профессиональных прав, выражения и реализации интересов своих членов в области труда, быта, здоровья, культуры и отдыха.

Информационная работа в большинстве профсоюзных организаций строится одинаково. В основном – это внутренние форумы и программы, мессенджеры, печатная продукция, стенды. У кого-то есть разработанные сайты. Но стоит согласиться с тем, что в некоторых моментах мы отстаем от современных реалий.

Самые главные вопросы для любой профорганизации – это жизнестойкость и массовость. Учитывая процесс смены поколений, вопрос работы с молодежью становится наиболее актуальным. Направления и учет молодежных форматов условно делит «Молодежь – от 16 до 35 лет» на три подгруппы:

16–21 год, для них характерно:

– профсоюзное самоопределение, обучение и профессиональная адаптация. У них нет опыта активной принадлежности к какой-либо общественной организации, поэтому низкая степень социальной ответственности. Большая потребность в досуге. Осознанная позиция по отношению к Профсоюзу отсутствует.

22–27 лет, для них характерно:

– обучение в вузах. Приход молодых специалистов на службу. Профессиональная адаптация. Создание семей. Частое совмещение работы с заочным обучением. Карьерные устремления. Потребность в организации досуга. Средняя степень социальной ответственности. Осознанная позиция по отношению к профсоюзу формируется.

28–35 лет, для них характерно:

– карьерное продвижение. Повышение профессионализма. Окончание репродуктивного периода. Рост материальных потребностей. Обретение жизненного опыта и более высокой степени социальной ответственности. Сохранение трудовых традиций. Сформирована определенная установка на профсоюзное членство.

Мотивировать молодого человека одновременно и проще, и сложнее нежели «человека в возрасте».

Проще, так как он:

- лишен стереотипов;
- мобилен, активен, энергичен и склонен к изменениям;
- подвержен влиянию, опирается на авторитет;
- в массе своей склонен к коллективным формам проведения досуга;
- высокая степень творческого восприятия жизни, необходимы новые впечатления.

Сложнее, так как он:

- склонен к хаотичному мышлению, осознанность им

собственных действий фрагментарна;

- непоследователен;
- подвержен отрицательному влиянию, снижено критическое восприятие;
- не обладает достаточным жизненным опытом;
- часто уходит в область виртуальных общений.

Поскольку молодежь – это огромный стратегический ресурс любой организации, за нее необходимо бороться.

Когда говорят о мотивации профчленства в молодежной среде, необходимо учитывать, что многие молодые люди хотели бы стать профсоюзными лидерами. Но для этого им необходимо приобрести определенное знание профработы и иметь гарантии трудовой деятельности.

Мотивация профсоюзного членства должна учитывать достаточно большое количество параметров. Одним из важнейших обстоятельств, оказывающих существенное влияние на всю деятельность профсоюзов по мотивации, является возраст, как уже отмечалось выше.

В последние годы этой проблеме уделяется очень много внимания в профсоюзной практике. Проводятся специальные конференции, семинары, лекции, практические занятия, круглые столы и т. д.

По мнению самих молодых членов Профсоюза, выявленному в результате анализа многочисленных публикаций в профсоюзной печати, к особым факторам, влияющим на мотивацию профсоюзного членства именно в молодежной среде, относятся следующие:

- молодежь не читает профсоюзную литературу, не изучает профсоюзные документы, ничего не знает о целях, задачах и действиях профсоюзов;
- традиционная агитация в молодежной среде в виде «бесед», «лекций» и т. д. является неэффективной, нужны современные PR-технологии по созданию положительного имид-

жа профсоюзов в глазах молодежи на доступном и понятном для них языке. «Нужно не рассказывать, что профсоюзы занимаются защитой прав работников, нужно просто создавать в глазах молодежи положительный имидж профсоюзов»;

– у молодежи к профсоюзу чисто потребительское отношение – сначала вы сделайте для меня что-то, а потом я подумаю, вступить или нет в профсоюз.

Учитывая изложенное выше, можно выделить следующие особые формы работы с молодежью по повышению мотивации:

– проведение спортивных и профессиональных соревнований с привлечением средств работодателя;

– деловые спортивные игры;

– спорт, активный совместный отдых;

– проведение КВНов, различных конкурсов, викторин, фестивалей для молодежи;

– неординарные митинги, агитационные поезда, «встречи с жирафами», под которыми подразумеваются высокопоставленные профсоюзные лидеры, отвечающие на вопросы молодежи;

– использование молодежного сленга в агитационной работе профорганизаторов, например – «Профсоюз – это круто!», «прикол», рэп-музыка с агитацией вступления в профсоюз, дискотеки;

– разработка и использование в практике активных профсоюзных действий нетрадиционных лозунгов, привлекающих внимание именно молодежи, таких, например, как: «От дождя зонтик, от работодателя – профсоюз!», а также молодежных атрибутов протеста: свистков, флажков, масок и т. д.;

– включение в комиссию по разработке по заключению коллективного договора или отраслевого соглашения представителей молодежи;

– организация работы с помощью программного обеспечения, мессенджеров, социальных сетей, программ для проведения веб-видеоконференций – собраний – семинаров;

– оказание помощи молодым сотрудникам в соблюдении установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий.

Размещайте логотипы Профсоюза на плакатах, майках, сумках, кружках, значках и т. п. Обязательно кто-то заметит, спросит: «А что это такое? Откуда у тебя такая вещь?».

Сегодня в работе с молодежью остаются актуальными две ключевые задачи: обучение и информирование. Нужно, чтобы молодой человек, профсоюзный активист, который хочет привлечь других людей в профсоюз, был, что называется, во всеоружии – смог ответить на любой вопрос, донести до каждого принципы профсоюзного движения. От того, какую позицию занимает профсоюз по отношению к молодым, зависит успех в процессе их адаптации, вхождения в коллектив, в умение вести диалог с работодателем.

Одной из важных форм обучения профсоюзного резерва является организация и проведение тематических семинаров. Цель – активизация молодежи в профсоюзной работе. Изучение вопросов по защите трудовых прав и социальных гарантий молодых специалистов, основы экономики для профсоюзных лидеров. В процессе обучения профсоюзного актива большое внимание уделять не только актуальным вопросам профсоюзной тематики, но и вопросам психологии общения, этике деловых отношений, изменениям в законодательстве.

Проводите обучающие мероприятия, приглашайте молодых и амбициозных ребят, которые уже добились в профсоюзной деятельности определенных высот и признания, чтобы они делились опытом.

Молодежь обладает высоким уровнем мобильности и активности. У молодых многое впереди! Многие наши победы и достижения ждут нас в ближайшем будущем потому, что **БУДУЩЕЕ ЗА МОЛОДЕЖЬЮ!!!**

**Заместитель председателя молодежного совета
Калужской областной организации Профсоюза
Леонид Гарбузенко**

Уважаемые участники Форума!

Внимание вопросам совершенствования информационной работы, а теперь и цифровизации Центральным комитетом Профсоюза уделялось всегда. Вспомним, что 2017 год был объявлен Годом профсоюзной информации. Были проведены ключевые мероприятия, которые дали свой результат в информационной работе, впервые у профсоюзов появился опыт в интернет-трансляциях.

Кажется, что это было совсем недавно, но прошло уже более 5 лет, и изменились инструменты и технологии, методы работы со СМИ.

Впереди внедрение в информационную работу профсоюзов цифровых инструментов. Для этого необходимо оценить, на какой стадии сейчас находится информационная политика, какие инструменты и технологии нужно добавить, а какие и убрать вовсе.

В те годы упор делался на печатные профсоюзные издания и стенды.

Проблема печатных профсоюзных СМИ заключается не в том, что они не нужны. Зачастую подобные издания имеют малый тираж и не распространяются среди рядовых членов Профсоюза.

При этом отсутствие печатного издания не компенсируется другими формами коммуникации с членом Профсоюза. Стоит ли удивляться тому, что многие члены Профсоюза остаются в неведении о деятельности и своей профсоюзной организации и всей структуры в целом. И если знание – это сила, то незнание становится источником бессилия.

В настоящее время активизируется работа по своевременному наполнению сайтов, почтовой рассылке по актуальной профсоюзной тематике. Современное развитие ведет к вытеснению бумажных носителей цифровыми материалами во всех сферах деятельности. Для этого необходимо повышение уровня технологического и управленческого развития членских организаций.

Важным цифровым инструментом стали социальные сети. На практике сложилось так, что более оперативно мы реагируем на информацию, полученную через социальные сети, чем через сайты. Выражение «соцсети для бездельников» стало не актуальным. Соцсети читают десятки миллионов наших сограждан, они могут радикально повлиять на репутацию любой структуры как в плюс, так и в минус, а это определенный показатель. Профсоюзы двигаются и должны продолжать движение в направлении более эффективного их использования. Сейчас движение носит слегка хаотический и эмоциональный характер, то есть несистемный. Значит нужно его систематизировать и организовать на основе современных подходов.

А что с цифровизацией? Конечно, работа профсоюзов предполагает личную, персональную коммуникацию с членом Профсоюза, работником. Но, сталкиваясь с неподвижными обстоятельствами, как пандемия например, не стоит отказываться от дистанционного общения, от инструментов, которыми уже взаимодействует и бизнес – с потребителями, и государство – с гражданами. Необходимо правильно отобрать необходимые цифровые и управленческие бизнес-инструменты и адаптировать их для профсоюзной работы. Для соцсетей это, например, таргетинг, сегментация аудитории. Необходимо построение удаленной коммуникации с членами профсоюза и потенциальными членами Профсоюза с помощью мобильного приложения. Необходимо внедрение в теку-

щую работу CRM-систем, систем управления организациями. Пандемия показала эффективность цифровых инструментов. Много семинаров прошло в онлайн-формате, даже Первомай был в цифре.

Цифровизация для профсоюзов – это не дань моде, а вопрос выживания и развития.

2022 год объявлен Годом информационной политики и цифровизации профсоюзной работы. Профсоюзы готовы к эффективным изменениям, и эти изменения мы определяем сами. Каждый специалист, работающий с информацией, должен владеть определенным набором навыков работы в информационном поле. К этому еще не все готовы. Мне лично очень помогло участие в двух ступенях «Стратегического резерва». Я вошел в число финалистов.

В Калужской области ведется активная работа в сфере информационной открытости. Практически каждое министерство и ведомство имеет сайт и аккаунты социальных сетях. Ведется постоянная работа по их ведению. Публикации выходят с высокой периодичностью. Министерство финансов Калужской области, в котором я работаю, не является исключением. Министерство тесно контактирует с областной организацией Профсоюза и периодически размещает информацию на профсоюзную тематику. В министерстве размещены стенды с профсоюзной информацией и плакаты со ссылками (QR кодами) на основные калужские профсоюзные группы в социальных сетях.

Я, как заместитель председателя молодежного совета областной организации Профсоюза, как специалист отдела сопровождения и эксплуатации программного обеспечения управления информационных ресурсов министерства, веду информационное направление. Мы стараемся прилагать все усилия, использовать все доступные возможности для совершенствования информационной работы.

**Председатель молодежного совета Калужской областной
организации Профсоюза
Алина Паршикова**

Уважаемые участники Форума!

Меня зовут Паршикова Алина Евгеньевна, я работаю в аппарате Калужской областной организации Профсоюза, являюсь председателем областного молодежного совета.

В Калужской областной организации Профсоюза проводится, на мой взгляд, большая системная информационная работа. Но первоочередной задачей является удержание профсоюзного членства, а целью – его увеличение. Безусловно, информационная работа тоже этому способствует, и мне хотелось бы разделить эту работу на несколько пунктов.

1. Основной упор в нашей организации делается на предоставление различного рода информации путем личного общения с членами Профсоюза, и не только. В семинарах профсоюзного актива, в которых, как правило, участвует около 100 человек, предоставляется информация о деятельности Калужской областной организации, обучающая информация, а также информацию об изменениях в российском законодательстве предоставляют технический и правовой инспектор. Регулярно выезжая в организации, ведется информационная работа с коллективами и руководителями, там, где нет возможности встретиться со всем коллективом, встречаемся с руководителем и председателем первичной профсоюзной организации. Также при вручении профсоюзных наград (на торжественных мероприятиях, где присутствуют не только члены Профсоюза) наш председатель, Матвеева Светлана Викторовна, в своем выступлении всегда уделяет внимание истории Профсоюза и рассказывает о том, какую большую работу Профсоюз проводит в наше время. Из средств Калужской областной организации оплачиваются транспортные

расходы профсоюзным организациям, которые проводят выездные семинары.

2. Вторым пунктом по доведению информации является созданная в мессенджере вотсапп группа председателей районных и первичных организаций, а также электронная почта. Через эти информационные инструменты в каждую первичную профсоюзную организацию поступает информация о последних изменениях в законодательстве (присылаемая от ЦК Профсоюза), о профсоюзных санаториях, о бесплатном обучении членов Профсоюза, а также направляются ссылки на актуальные новости, размещенные на сайте ЦК Профсоюза, на страницах газеты «Солидарность» и т.д. Немаловажным, на мой взгляд, является то, что в группе вотсапп Калужская областная организация Профсоюза всегда поздравляет с днем рождения каждого участника группы.

3. Социальные сети тоже имеют достаточно широкую аудиторию, поэтому у Калужской областной организации и у областного молодежного совета есть свои группы в соцсетях в «ВКонтакте», «Инстаграм» (пока она существовала), а также в Телеграме. Регулярно с помощью этих ресурсов мы делимся происходящим в нашей организации. Конечно, у нашей организации имеется свой сайт, где также транслируются новости, но посещаемость сайта (по сравнению с соцсетями) очень низкая, сказывается отсутствие работы профессионала в области ведения и продвижения сайта. К сожалению, наша организация не может позволить себе оплату услуг данного специалиста.

4. Калужский облсовпроф регулярно выпускает газету «Калужские профсоюзы», где размещается информация о работе Калужской областной организации Профсоюза и о наиболее активных членах Профсоюза, ветеранах Великой Отечественной войны и Профсоюза (к 23 февраля, к 8 марта, Дню Победы и т.д.).

5. Для мотивации и информирования членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях через размещение на профсоюзных стендах в 2022 году объявлен конкурс профсоюзных стендов, по условиям которого первичные профсоюзные организации в течение 5 месяцев должны предоставлять фотографии стендов с размещенной на них информацией. В помощь областная организация разрабатывает листовки с актуальной информацией и рассылает в профсоюзные организации.

6. Сейчас в стадии разработки находится буклет с актуальной информацией для молодежи, поскольку наш молодежный совет обновился совсем недавно. На этом форуме я уже увидела несколько образцов листовок, закладок и даже газеты молодежного совета, отметила для себя привлекательные моменты и обязательно буду применять их в своей работе.

Наш Молодежный форум является очень хорошей и полезной информационной площадкой по обмену опытом, знаниями, даже идеями.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА В ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ
ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА
ОРЕНБУРГА**

**Председатель молодежного совета Оренбургской
областной организации Профсоюза
Ксения Зайчикова**

Уважаемые участники Форума!

Информационная работа является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза.

В современных условиях Профсоюзу недостаточно добросовестно и в полном объеме выполнять свои уставные задачи. Профсоюзная организация, добровольно объединяя членов, должна эффективно функционировать, обязана всеми доступными ей средствами постоянно бороться за сохранение численности и финансовую устойчивость организации. Необходимо, чтобы дела и заботы Профсоюза стали известны и близки всем членам профсоюзной организации, которые могли бы иметь реальную возможность участвовать в работе Профсоюза.

Поэтому профсоюзная организация должна иметь собственную информационную политику, и ее реализация становится главным условием существования. Для профсоюзной организации важно организовать информирование своих членов о деятельности выборного профсоюзного органа.

С этой целью в первичной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления и муници-

пальных учреждений города Оренбурга, в которую входят администрация города Оренбурга, Оренбургский городской совет, Счетная палата города Оренбурга, избирательная комиссия муниципального образования город Оренбург, а также порядка десяти муниципальных учреждений, были созданы эффективные коммуникативные связи на базе программного комплекса LOTUS NOTES, направленные на активизацию профсоюзной деятельности.

Наиболее важные функции, которые призвана обеспечить новая информационная система, следующие:

1. Информирование работников о работе профсоюзной организации.

2. Оперативное доведение необходимых сведений на различные уровни служебной иерархии.

3. Вовлечение максимального числа работников в состав профсоюзной организации, т.е. мотивация профсоюзного членства.

4. Информационное сопровождение организационно-массовых мероприятий, проводимых профсоюзной организацией.

Так как в структуру нашей первичной профсоюзной организации входят отраслевые (функциональные) органы и муниципальные предприятия, расположенные в разных административных зданиях, удаленных порою на несколько километров друг от друга, то, помимо оперативного доведения информации и получения обратной связи, немаловажным является и управление профсоюзной организацией, членство которой пятьсот человек.

Для решения поставленных задач были проведены следующие мероприятия:

1. Выбор модели связи – конкретный коммуникационный процесс решено создать на так называемой модели

ИСКПО (Источник – Сообщение – Канал – Получатель – Обратная связь);

2. Разработка и внедрение в локальной компьютерной сети на базе существующего программного обеспечения вкладки, позволяющей работать модели ИСКПО – Форум членов организации – по основным направлениям деятельности профсоюзной организации (защита трудовых прав и интересов работников, организационно-массовая работа, пропаганда здорового образа жизни и т.д.);

3. Обеспечение доступа всех членов организации (в том числе не являющихся членами Профсоюза) к участию в Форуме.

4. Регулярное администрирование Форума.

Результаты использования Форума:

1. Деятельность профсоюзной организации становится максимально открытой.

2. Повышается активность всех членов Профсоюза.

3. Минимизируется потребность в отрыве работников от основной работы в рамках участия в профсоюзной деятельности.

4. Высокая степень развития Форума и интерес, проявляемый к обсуждаемым темам, побуждает членов организации к вхождению в состав профсоюзной организации.

Перечень информационных материалов, размещаемых на Форуме:

– документы и материалы руководящих органов, информация об их деятельности;

– информационные материалы различной направленности, в том числе коллективный договор, материалы по охране труда, список сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях, рекомендации по заполнению справок

о доходах и расходах, сроки и порядок приема заявок на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, информация о проведении профсоюзного собрания и др.

– аналитические обзоры, методические материалы по вопросам деятельности и интересов профсоюзов;

– сведения о мероприятиях, организуемых и проводимых профсоюзами;

– резолюции, обращения, заявления;

– сообщения о конкретных действиях профсоюзов по защите прав и интересов работников;

– материалы в помощь профактиву;

– составление различного рода списков без дополнительных людских ресурсов.

Благодаря Форуму работники узнают о роли профсоюзов в развитии социального партнерства, о проводимых массовых акциях и мероприятиях, об участии Профсоюза в защите трудовых прав его членов и многом другом.

В практической деятельности создание единой информационной сети Профсоюза дало возможность решить ряд серьезных проблем, связанных с:

– непрерывностью информационного потока;

– своевременностью информации, ее подачей в контексте сегодняшнего дня;

– быстрым реагированием на любые события, происходящие в Профсоюзе и вокруг него;

– одновременным информированием членов Профсоюза и выборных органов Профсоюза «сверху вниз» и «снизу вверх»;

– инициированием и организацией событий и новостей.

Так, например, удалось избежать информационного вакуума вокруг первичной профсоюзной организации и внутри нее (подобный вакуум очень быстро наполняется всевозможными слухами, сплетнями и домыслами), сократить времен-

ной шаг распространения профсоюзной информации до режима реального времени.

Если не заниматься информационной работой систематически и четко, не представлять ее важности и особенностей, то вполне вероятно, что очень скоро профсоюзная организация потеряет авторитет среди работников, а затем и управляемость. Именно поэтому важно в первичной профсоюзной организации создать единую систему обмена информацией. Считаю, что это одна из основных задач настоящего времени.

**Председатель молодежного совета
Чеченской республиканской организации Профсоюза
Магомед Сагаипов**

Уважаемые участники Форума!

Неотъемлемой частью работы Профсоюза является информационная работа. Это оперативное информирование членов Профсоюза об изменениях в Профсоюзе, Уставе, о проведении мероприятий в территориальных первичных профсоюзных организациях.

Чеченская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации уделяет большое внимание информационной работе.

На текущий момент активно работает и используется членами Профсоюза сайт республиканского комитета Профсоюза. На сайте каждый член Профсоюза может найти необходимые документы, прямо с сайта получить необходимые консультации, узнать о планируемых и проведенных республиканской организацией Профсоюза мероприятиях.

С 2012 года выходит печатный и электронный журнал «Профсоюзные новости» Чеченской республиканской организации Профсоюза. Также по мере необходимости выходит информационный бюллетень, на котором можно найти практические рекомендации по актуальным вопросам, связанные с деятельностью Профсоюза, для председателей первичных профсоюзных организаций. На данный момент реализованы 72 подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность». Активно ведется работа со СМИ региона и освещается деятельность Профсоюза.

Информационный отдел Чеченской республиканской организации Профсоюза совместно с молодежным советом активно сотрудничает с другими общественными организация-

ми региона и участвует в культурно-массовых мероприятиях региона в качестве партнеров. Подписаны резолюции о сотрудничестве с объединением блогеров Чеченской Республики «Che Bloggers», призванная совместно с блогерами доносить до людей, не состоящих в Профсоюзе, о полезности профсоюзного движения, а также с Молодежным Правительством Чеченской Республики. Председатель молодежного совета республиканской организации является помощником председателя Молодежного Правительства Чеченской Республики, а председатель молодежного совета первичной профсоюзной организации Министерства Чеченской Республики по делам молодежи является министром культуры Молодежного Правительства ЧР.

Информационный отдел на регулярной основе готовит бюллетени, листовки, плакаты, флаеры в преддверии наиболее значимых культурно-массовых мероприятий не только на уровне Профсоюза, но и всего региона и даже страны.

Информационный отдел ежеквартально проверяет наличие и правильное ведение информационных стендов в первичных профсоюзных организациях и оказывает помощь в налаживании оргтехники.

Помимо сайта, информационный отдел использует всевозможные социальные сети, среди которых: Телеграм, ВКонтакте, Одноклассники и другие до блокировки на территории РФ.

На сайте запущен раздел «Трудовые конфликты». В этом разделе есть форма обратной связи с республиканской организацией Профсоюза, благодаря которой члены Профсоюза **ПОЛНОСТЬЮ АНОНИМНО** (не нужно даже вводить ФИО, номер телефона или адрес электронной почты, таким образом, мы никак не узнаем, кто конкретно написал это обращение) написать о возникшем на предприятии конфликте.

Сообщение придет на электронную почту республиканской организации Профсоюза через сервер нашего сайта. Наши квалифицированные юристы рассматривают обращение и публикуют рекомендации по регулированию данного конфликта на нашем сайте.

Более того, этот раздел в дальнейшем поможет выявить наиболее часто возникающие конфликты в регионе и на основании этого организовывать квалифицированные и профессиональные тренинги и семинары для наших членов Профсоюза.

Почему анонимно?

Зачастую бывает такое, что члены Профсоюза боятся, что Профсоюз в итоге не сможет помочь и они лишатся работы, бывает даже, что просто не хотят заниматься разбирательством.

В 2022 году планируется съемка небольшого документального фильма о Профсоюзе, приуроченного к Году информационной политики. В данном фильме планируются небольшие интервью с членами Профсоюза, которые состояли в Профсоюзе во времена СССР, которые расскажут, в чем преимущества Профсоюза раньше и сейчас.

Также планируется проведение большого семинара-обучения для председателей ТО и ППО по информационной работе. Будет организована возможность присоединиться к семинару-обучению в режиме ВКР для коллег из региональных организаций Профсоюза.

Наконец запущена программа «ПрофДисконт», которая была отмечена членами Профсоюза в очень позитивном ключе. На данный момент ведутся переговоры с 7 предприятиями, помимо 10 предприятий, с которыми уже заключены договоры. Поступают предложения в Чеченской Республике заключить договоры для скидок на бензин, салоны красоты,

свадебные салоны, торговые площадки строительных материалов.

Но при наличии всего, что нужно для успешной информационной работы, есть и проблемные вопросы, которые необходимо решить. Например, у нас сложно наладить стабильную обратную связь с председателями ТО и ППО.

Для достижения этих целей были созданы персональные электронные почты для председателей ТО и ППО, а также отдельные страницы для каждой первичной профсоюзной организации на сайте Профсоюза.

Из года в год просим председателей ТО и ППО присылать материалы с мероприятий их организаций для размещения в информационных бюллетенях и на сайте республиканской организации Профсоюза и ЦК Профсоюза. Информацию присылают от силы десять организаций. В случае возникновения сложностей с предоставлением информации просим приглашать нас на мероприятия для освещения. Приглашения практически не поступают.

В 2021 году специалист по информационной работе принимал участие во Всероссийском семинаре Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Несмотря на то что в целом информационная работа в нашей организации по многим показателям в лидерах по стране, тем не менее основное замечание от ЦК были в том, что мало информации от ППО и очень слабая активность со стороны первичных профорганизаций в различных конкурсах Профсоюза по информационной работе.

Для решения данного вопроса информационный отдел Чеченской республиканской организации Профсоюза предлагает привлекать председателей молодежных советов, так как они хорошо разбираются в современных информационных реалиях.

**Заместитель председателя молодежного совета
Тюменской областной организации Профсоюза
Александр Текирев**

**ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ ТЮМЕНСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ТЕМЕ:
«ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ТЮМЕНСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ»**

Уважаемые коллеги!

За период моей работы проходили значительные изменения, приходилось искать пути работы в новых условиях. Для профсоюзного движения в Тюменском регионе были отмечены как яркими, так и беспокойными событиями. Этот период был обозначен новыми формами работы с профактивом, органами власти, работодателями.

В приоритет первоочередной работы мы поставили информационную работу. А точнее улучшение информационных ресурсов.

В наших профсоюзных организациях она находится на разном уровне. Ряд председателей используют это направление работы как основное но, в целом проблемой является низкая информированность членов Профсоюза и общественности о деятельности профсоюзов. Сегодня для решения основных наших задач сохранения и увеличения членства нужны более тонкие формы подачи информации и при этом информирование о работе Профсоюза является лучшей мотивацией.

Начнем с сайта.

Наш сайт имеет адаптивный дизайн. Информацию удобно читать с мобильных устройств и планшетов, текст и картинки подстраиваются под разрешение экрана.

Преимущества сайта Тюменской областной организации для членов Профсоюза – это первые позиции в поисковиках по запросу «профсоюзгосучреждений»:

- профсоюз госслужащих;
 - профсоюз работников;
 - профсоюз бюджетников
- и других аналогичных запросов.

Пройдемся по наиболее емким разделам. Это Профактив.

В нем есть вся необходимая информация по различным направлениям форм работы, которая необходима профсоюзному активу.

А это раздел с молодежным советом. В котором есть отдельная колонка с новостями, основными документами и актуальными конкурсами Совета.

Все мероприятия, в которых участвует молодежь, в том числе выездные, информация публикуется в печатных изданиях, размещается на сайте, в социальных сетях в информационных ресурсах ЦК Профсоюза и профсоюзных газетах #Солидарность и «Профсоюзная трибуна».

Для оперативного обмена информацией между молодыми профактивистами активно используются группы, созданные в «Viber», «Telegram» и социальных сетях, где ведется активная агитационная работа по привлечению новых членов в Профсоюз.

В разделе статьи ведется колонка -> почитать. В которой публикуются интересные статьи по трудовому законодательству. Комментарии по соглашениям и коллективным договорам, ответы на вопросы членов Профсоюза.

Особое значение уделяется блоку на сайте «Соцпакет», один из разделов это – «Льготные путевки», так как информация по санаториям в нем обновляется еженедельно. Новые прайсы, базы отдыха, актуальные санатории, со всеми пред-

ложениями можно ознакомиться, выбрать и оформить заявку со скидкой прямо на сайте, члены Профсоюза пользуются этим.

Раздел по профсоюзному дисконту. Это скидочная карта для члена Профсоюза, которая действует во многих магазинах области. Списки партнеров есть на странице профдисконта, и они постоянно обновляются.

Разработан новый раздел про историю областной организации. Мы сотрудничаем с госархивом для восстановления и оцифровки истории деятельности организации, для нас это важно.

Немаловажен раздел с агитационной продукцией. Весь дизайн и наглядную агитацию разрабатывает обком Профсоюза. Листовки, стенды, презентации, буклеты и газету областной организации под названием «Профсоюзная трибуна» можно скачать и использовать у себя в работе. Сейчас особо актуально информацию подавать не только на бумаге, но и в цифровом формате на сайте или в облачных системах.

Кстати, что касается облака, обком Профсоюза проводит опросы и анкетирования непосредственно через формы онлайн на сайте по темам: «Повышение профсоюзной грамотности», «Удовлетворенность условиями труда, вопросы молодежи и по коллективным договорам».

Пополняется материалами и раздел «Видеосюжеты» о деятельности организации.

В нижней части сайта имеется блок с контактами сотрудников и полезными ссылками на ресурсы госучреждений и вышестоящих структур профсоюзов.

На сайте также присутствует версия для слабовидящих, людям преклонного возраста удобно пользоваться данной версией. Шрифт и фон сайта можно изменять.

Под каждой новостью есть блок оформления подписки на новости прямо с сайта, после введения своего E-mail вам

каждый день будут приходить свежие новости с сайта на почту, очень удобно.

В 2021 году за счет охвата пользователей в социальных сетях мы достигли отметки в 1900 посещений за месяц.

Теперь от сайта перейдем к работе с профактивом:

– проводятся ежеквартальные семинары и вебинары, на которых до сведения доводится информация социально-экономического и правового характера в Тюменской области с привлечением специалистов фондов пенсионного и социального страхования.

В 2020 году, понимая необходимость своевременного информирования членов Профсоюза, созданы открытые группы ВКонтакте, в Одноклассниках, Телеграм, канал в Ютубе под названием «Тюменская областная организация работников государственных учреждений».

С их помощью каждый член Профсоюза может более мобильно и регулярно получать новости и быть в курсе жизни Профсоюза как на уровне первичных организаций, так и на уровне области.

Осуществляется подписка на периодические печатные издания газеты «Солидарность» в общем количестве более 200 экземпляров. С периодичностью разрабатываются методические материалы на информационные стенды первичных профсоюзных организаций.

В организации мы регулярно направляем информационные бюллетени ЦК Профсоюза и областной организации.

В завершение хотелось бы добавить: Тюменская областная организация Профсоюза для оперативного сбора информации использует хэштеги в доступных социальных сетях.

Спасибо за внимание.

**И.о. председателя молодежного совета Татарстанской
республиканской организации Профсоюза
Индира Фарсина**

Практика использования мессенджера Telegram в информационной работе с членами молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2022 год ознаменовался обновлением состава молодежного совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза (далее – молодежный совет). Помимо этого, произошли изменения и в форме информационного взаимодействия с членами молодежного совета.

Основным каналом коммуникации между членами молодежного совета стал созданный в России мессенджер Telegram, с его возможностью ведения Telegram-каналов.

Для обсуждения текущих вопросов деятельности молодежного совета, новостного информирования, адресных поздравлений используется закрытый Telegram-канал.

В чем же преимущества данной платформы?

Во-первых, структурированность публикаций. Например, публикуется пост, в котором требуется представить предложения и замечания по рассматриваемому вопросу. Под данной публикацией администратор канала оставляет возможность написания комментариев. Структурированность данного подхода заключается в том, что при необходимости просмотра обсуждения вся переписка, касаемая данного вопроса, будет представлена в комментариях. Данный подход исключает «общий поток хаотичных сообщений» на разные вопросы в одном чате, где теряется суть вопроса. Итог: 1 вопрос – 1 общее обсуждение.

Во-вторых, есть возможность делиться файлами разного типа и размера как при написании поста и его публикации, также при комментировании поста.

В-третьих, расширенный спектр возможностей использования для помощи ботов, стикеров, возможность проведения опросов среди членов молодежного совета в онлайн и т.п.

Учитывая удобство данной платформы перед другими сервисами мгновенного обмена сообщениями, можно смело утверждать, что данный вид коммуникации является наиболее эффективным и продуктивным в работе молодежного совета.

**Председатель молодежного совета Иркутской областной
организации Профсоюза
Алена Жмурова**

Уважаемые участники Форума!

Позвольте представиться, я – Жмурова Алена, приехала из далекого Иркутска, города в Восточной Сибири.

Я являюсь председателем молодежного совета областной организации, также параллельно являюсь курсантом Восточно-Сибирского института МВД России. На Форум приехала для получения новых знаний, обмена опытом, а также для новых знакомств. Считаю, что участие в данном молодежном форуме принесет огромную практическую пользу, в том числе способствует активизации деятельности Профсоюза в моем институте.

Отмечу, что большинство обучающихся-курсантов – члены Профсоюза, однако не многие знакомы с деятельностью данной общественной организации. Однако Профсоюз – это единственная студенческая общественная организация, которая отстаивает и представляет интересы студентов. Профсоюз – это нужно!

В данном случае актуальным, на мой взгляд, является также вопрос, касающийся продвижения Профсоюза в социальных сетях (таких, как ВКонтакте, Телеграм). Отмечу, что в институте состою в совете, который занимается освещением мероприятий, проходящих в институте.

Лично также имею навыки ведения социальных сетей. Уверена, что именно они сейчас – это эффективный инструмент продвижения компаний и брендов, а также деятельности профсоюзной организации.

В заключение хочу сказать, что молодежь – это не столько будущее, а настоящее, над которым нужно работать здесь и сейчас. Поэтому управляй будущим! Вступай в Профсоюз!

КРУГЛЫЙ СТОЛ «МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА»:

**Победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2020–2021 годов», член молодежного совета Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза
Юлия Пуртова**

Уважаемые участники Форума!

Современные молодежные ценности во многом определяют завтрашнее состояние российского общества.

Профсоюзы нужны молодежи – молодежь нужна Профсоюзу!

Новый состав молодежного совета рескома Профсоюза КБР образован в 2021 году. Всего членов рескома Кабардино-Балкарской организации Профсоюза – 28 752 человека, из них в возрасте до 35 лет – 68%.

Наша главная цель в вопросах кадровой и молодежной политики – формировать актив, который умело и профессионально сможет защищать интересы членов Профсоюза. Поэтому новый состав молодежного совета – из делегатов первичных организаций районных комитетов Профсоюза.

Профсоюз, в котором есть молодежь, имеет хорошие перспективы. Он отражает общую тенденцию взаимодействия общественности и государственных организаций в отношении муниципальных работников.

За прошедший период уже накоплен определенный положительный опыт, о котором мне хотелось бы рассказать в своем выступлении.

На сегодняшний день работа молодежного совета рескома Профсоюза строится по 9 направлениям.

Остановлюсь на некоторых из них.

Первое – формирование у молодежи ответственной гражданской позиции, патриотизма.

В этом году мы отметили 77-ю годовщину Победы в Великой Отечественной войне. Для России 9 Мая – самый великий и святой праздник. Мы гордимся поколением победителей, чтим их подвиг, и наша память не только дань огромного уважения героическому прошлому – она служит нашему будущему, вдохновляет нас, укрепляет наше единство.

В течение 2021 года активная молодежь, члены молодежного совета, принимала участие в более чем 100 акциях патриотической направленности, профилактических мероприятиях, проводимых на территории Северо-Кавказского федерального округа.

Современную международную обстановку трудно назвать стабильной. И одной из причин этого является размах терроризма, приобретающий сегодня поистине всемирный характер.

Ситуация, складывающаяся на сегодняшний день на Украине и вокруг нее, остается крайне напряженной.

Сегодня мы должны сделать все для того, чтобы люди разных культур, национальностей, религиозных конфессий научились понимать и принимать друг друга. И здесь я хочу процитировать строки поэта Расула Гамзатова: «Мне все народы очень нравятся, и трижды будет проклят тот, кто вздумает и кто пытается чернить какой-нибудь народ». Поэтому сегодня свои надежды на выживание мы связываем именно с толерантностью.

Мы с сопереживанием и сочувствием относимся к беде жителей Луганской и Донецкой республик.

И мы не должны оставаться в стороне! Наш народ всегда помогал и помогает нуждающимся.

Члены молодежного совета приняли активное участие в сборе необходимой населению ДНР и ЛНР гуманитарной помощи.

18 марта в республике отпраздновали очередную годовщину присоединения Крыма, а также поддержали действия Российской армии на Украине.

Активно профсоюзная молодежь участвует в организации и проведении мероприятий, посвященных празднованию Первой и Победы в Великой Отечественной войне: в акциях «Поздравление ветеранов», «Бессмертный полк», «Георгиевская ленточка», уроках мужества, квесте «За мной Россия», флешмобах.

Новым составом молодежного совета особое внимание уделяется организации работы по информационной деятельности. Претерпели значительные изменения и организационные мероприятия: проведены экологическая акция «Лес Победы», акция «Чужих детей не бывает», литературная встреча «Чтения на Чегете», молодежный окружной образовательный форум «Стань героем своего города».

Следующее направление – формирование системы профсоюзного образования молодежи, внедрение инновационных образовательных технологий.

Работа профсоюза в значительной степени зависит от профессионального уровня председателя профсоюзной организации и актива, от качества их подготовки.

В 2021 году использовались различные формы и методы работы с целью выявления творческих способностей и лидерских качеств молодых специалистов.

Проведено более 30 акций, такие как «Стоп коррупция», «Помоги пойти учиться», «Молодежь за чистый город», «Мы за достойный труд!», «Осторожно – мошенники», семинар «Мотивы профсоюзного членства молодежи», игра «ЧТО?

ГДЕ? КОГДА?», серии круглых столов, интеллектуальных игр, семинаров, конкурсов, мастер-классов и т.д.

Основой упор делается на деятельность молодежных советов территориальных и первичных организаций Профсоюза. Молодые профсоюзные активисты принимали активное участие в различных мероприятиях, в том числе обучающих семинарах.

В рамках реализации проекта «Лига законотворцев» был проведен тренинг, направленный на формирование правовой культуры. Участники получили возможность представить свои идеи по разрешению известных им проблем.

Члены молодежного совета приняли участие в семинаре по обучению профсоюзного актива и кадров Северо-Кавказского федерального округа по организационному и кадровому укреплению Профсоюза и в Северо-Кавказском региональном семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива «Внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в Профсоюз и совершенствование системы мотивации в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Третье направление – формирование позитивного имиджа профсоюзов в молодежной среде.

Для этого формируем конкурентные профсоюзные молодежные команды по различным направлениям и интересам молодежи, привлекаем к участию в соревнованиях и конкурсах.

Основные вопросы, которые волнуют наших членов Профсоюза, – это режим труда и отдыха молодежи в сельской местности, уровень заработной платы, профессиональный рост, приобретение жилья.

Члены молодежного совета рескома Профсоюза играют важную роль в обеспечении социально-экономического развития нашего региона, социальной защите молодежи,

объединяя в своих рядах организации и учреждения непосредственно занятые управлением, обслуживанием и защитой граждан, поддерживая и активно участвуя во всех хороших начинаниях исполнительной власти, и твердо стоят на защите прав членов Профсоюза.

В сегодняшней социально-экономической ситуации молодежь является одним из наиболее уязвимых слоев общества, нуждающихся в защите жизненных интересов и социально-трудовых прав. Профсоюз имеет будущее только при условии, что у него есть перспектива развития – Молодежь.

Особую роль в формировании позитивного имиджа профсоюзов в молодежной среде сыграло участие в традиционных профсоюзных мероприятиях, организованных рескомом Профсоюза КБР:

- спортивные соревнования «Мама, папа, я – спортивная семья»;
- республиканские соревнования по волейболу;
- мастер-классы на тему: «Личный бренд лидера. Зачем он нужен и как его развивать».

Также члены молодежного совета инициировали проверку своих сил в центре тестирования Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Члены молодежного совета сдали нормативы и показали достойные результаты.

В марте 2022 года в целях формирования эффективной организационной молодежной структуры, вовлечения большего числа молодежи в активную профсоюзную работу, реском Профсоюза объявил смотр-конкурс на «Лучший молодежный совет». Победители и участники конкурса будут награждены грамотой рескома Профсоюза и материальным поощрением.

Уважаемые коллеги!

В заключение хочу сказать, что за прошедший период сделано немало, но впереди большая и сложная работа. Хочу искренне выразить благодарность председателю Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза Баковой Фаине Османовне за внимание, за оказанную практическую помощь в совершенствовании деятельности молодежного совета. В любое время по всем возникающим вопросам мы можем получить консультации, разъяснения.

Мы и в дальнейшем будем активно позиционировать наш Профсоюз и мотивировать к профсоюзному членству все большее количество молодежи.

Желаю всем мира, добра и благополучия! Успехов в труде! «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!». Спасибо за внимание!

**Председатель молодежного совета Самарской областной
территориальной организации Профсоюза
Екатерина Хуртина**

Уважаемые участники Форума!

Меня зовут Екатерина Хуртина, я являюсь председателем молодежного совета Самарской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Впервые молодежный совет был создан в 2004 году и активно действует на протяжении 18 лет. В марте 2022 года я была избрана председателем молодежного совета. На заседании комитета областной организации был утвержден новый состав молодежного совета. На заседании совета был сформирован и утвержден план работы на 2022 год.

Обкомом Профсоюза совместно с молодежным советом в рамках Года профсоюзной информации сформирован план мероприятий.

В него вошли мероприятия по агитационной деятельности, направленные на вовлечение работников государственных учреждений в Профсоюз и подготовку молодых профсоюзных лидеров.

Это, бесспорно, положительно скажется не только на квалификации ребят, но и имидже профсоюзного работника, став примером в подготовке управленцев, работающих с людьми.

Акции и мероприятия:

- активация действующих и создание новых страниц первичных профорганизаций в соцсетях;
- конкурс агитационных материалов первичек с дальнейшей выставкой;
- съемки агитационных видеороликов;
- обучающие семинары для молодых членов Профсоюза

– работников госучреждений (планируется серия обучающих семинаров силами обкома и преподавателей вузов по развитию навыков и инструментов как для профсоюзной деятельности, так и госслужбы).

Также хотелось бы рассказать об успешной реализации одного из наших проектов.

Наш проект называется «Производственная гимнастика». С данным проектом мы стали победителями Всероссийского конкурса молодежных проектов и получили грант на его реализацию. Основной целью проекта является увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни и систематически занимающихся физической культурой и спортом, ведь одной из проблем работников умственного труда, приводящей к развитию профессиональных заболеваний, является сидячий образ жизни и отсутствие регулярной физической активности. Более 40 организаций государственного сектора подали заявку на участие в проекте. Для разработки комплекса упражнений, который можно выполнять на рабочем месте в положении сидя и стоя – были приглашены профессиональные тренеры. Для удобства изучения упражнений были созданы буклеты и плакаты с описанием правильного выполнения, а также разработан сайт с видеоуроками и проведен мастер-класс, на котором детально разобрали упражнения и задали интересующие вопросы. Ссылка на сайт, буклеты и плакаты были направлены в организации.

По итогу внедрения производственной гимнастики среди организаций был проведен конкурс. Одно из условий конкурса – необходимость предоставить креативный видеоролик с тренировками. Победителей конкурса определяло жюри, и было выявлено 6 победителей. Победителей наградили кубками и дипломами, а всех участников – благодарственными письмами. Также во время реализации проекта и до сих пор мы получаем обратную связь со словами благодарности, ведь большая

часть сотрудников продолжает заниматься каждый день. Благодаря реализации данного проекта мы смогли показать, что подарить себе здоровье за 15 минут в день – реально!

Подводя итоги своего выступления, я с уверенностью могу сказать, что реализация и участие в таких проектах является сильным мотиватором к профсоюзной деятельности каждого сотрудника.

Спасибо за внимание.

**Председатель молодежного совета Калужской областной
организации Профсоюза
Алина Паршикова**

Я работаю в аппарате Калужской областной организации Профсоюза менее года, в марте этого года меня выбрали председателем областного молодежного совета. До этого работала в городской управе г. Калуги, была членом Профсоюза небольшой организации и поэтому хорошо знаю, что мотивация профсоюзного членства очень разноплановая и скрупулезная работа. Единого рецепта нет. Я лично вступила в Профсоюз по убеждению, так как мой папа в 90-х годах был инициатором создания и председателем первичной профсоюзной организации Налоговой инспекции по Октябрьскому округу г. Калуги, а также членом президиума Калужской областной организации Профсоюза. Поэтому я знаю о Профсоюзе с самого детства и это не является для меня чем-то чужеродным.

Конечно, предложение работы в аппарате Калужской областной организации Профсоюза было для меня неожиданным, и этому как раз способствовала работа сотрудников областной организации с молодежью на местах (в организациях). В процессе работы я поняла, что в областной организации чуть ли не каждый молодой человек с активной жизненной позицией, так или иначе проявивший себя в общественной деятельности, находится на учете. Опираясь на опыт работы молодежного совета, который сложился до моего прихода, я, будучи избранной председателем областного молодежного совета, продолжаю и развиваю эту деятельность. У нас есть список молодых людей практически по каждой первичной профсоюзной организации, где отмечены конкретные фамилии наиболее активных молодых членов Профсоюза. Отталкиваясь от этого списка, я начала его на-

рацивать и на последнем заседании молодежного совета мы решили не ограничивать его количественный состав и включить всех желающих в нем работать, то есть от одной организации в молодежном совете могут быть и два, и три человека. Новым составом пересмотрели план работы и внесли изменения в «Положение о молодежном совете» (далее – положение), которые были утверждены на V заседании комитета областной организации Профсоюза. В положение добавлен пункт об «экспертах-консультантах» – это те молодые люди, которым уже исполнилось 36 лет, но они еще очень активно участвуют в жизни молодежного совета. Добровольное согласие – основа мотивации профсоюзного членства и эффективной работы. Как уже показала практика по участию в мероприятиях молодежного совета Калужского облсовпрофа, молодежного совета Калужской областной организации Профсоюза, у нас не бывает проблем с явкой на мероприятия (посвященные Дню охраны труда, празднику Весны и Труда, Дню Победы, автопробеги, участие в субботниках, акциях и т.д.).

Работа по мотивации профсоюзного членства различается по многим параметрам, в том числе по возрасту, семейному положению, по социальной активности. В организации, где я работала, состав очень неоднородный. Например, у нас в отделе работали две молодые девушки, обе они в одинаковом статусе на работе, замужем, имеют детей. Одна из них – активный член профсоюзной организации, а ко второй были применены все методы мотивации вступления в профсоюзную организацию, но, к сожалению, они не увенчались успехом. Ее не интересовали ни новогодние елки, ни поездки, ни экскурсии и т.д. Но однажды эта девушка на профсоюзном стенде увидела постановление Калужской областной организации Профсоюза о материальной выплате в случае получения ребенком, находящимся на детском оздоровитель-

ном отдыхе, травмы (такое постановление принимается ежегодно). Это заинтересовало ее и послужило мотивацией для вступления в Профсоюз.

Аналогичный пример, но касающийся людей более зрелого возраста: вступлению в Профсоюз способствовала информация о постановлении Центрального комитета «О денежной выплате при несчастном случае во время выполнения служебных обязанностей, повлекшем за собой инвалидность, смерть». И, наконец, совсем недавний пример: сотрудница одного из министерств, ранее вышедшая из Профсоюза, на вопрос: «Что повлияло на ее решение вновь вступить в Профсоюз?» ответила, что в их первичной профсоюзной организации сменился председатель.

Из этих примеров видно, насколько тонкая и разнонаправленная психологическая работа должна проводиться с людьми, в том числе и информационная, поэтому очень правильно, что практически на всех семинарах обучение проводят профессиональные психологи. Вот и на этом молодежном форуме у нас прошли очень интересные и познавательные занятия по темам: «Эффективное лидерство и командообразование. Стратегия, принципы и технологии в деятельности профсоюза» с доктором психологических наук, профессором кафедры педагогики и психологии ДПО Кабардино-Балкарского госуниверситета им. Х.М. Бербекова, академиком РАЕН Кагермазовой Лаурой Цраевной и «Я говорю – меня слушают и понимают» с кандидатом педагогических наук, доцентом, экспертом в области деловой коммуникации Григорьевой Аллой Викторовной.

Безусловно, в Калужской областной организации Профсоюза на постоянной основе проводятся традиционные мероприятия по мотивации профсоюзного членства, такие как новогодние елки, смотры детской художественной самодеятельности «Профсоюзная звездочка», смотры детского твор-

чества, конкурсы, спортивные мероприятия и т.д., которые также влияют на заинтересованность работников в Профсоюзе.

Хочу отметить, что важную роль для молодежи играет участие в работе вышестоящих профсоюзных органов (областной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза). В 2021 году 4 члена молодежного совета Калужской областной организации приняли участие в мероприятиях Центрального комитета Профсоюза, в том числе в заседаниях ЦК и президиумах ЦК в г. Ярославле и г. Москве. Это очень серьезный импульс и мотивация для работы в Профсоюзе, потому что при нас открыто обсуждались вопросы и все имеющиеся проблемы, что говорит о доверии к нам и открытости вышестоящих профсоюзных органов.

В завершение хотелось бы сказать о том, что проведение форумов для активной профсоюзной молодежи дает очень положительный заряд на работу по мотивации молодежи. И, учитывая, что большой проблемой является быстрое выбытие «по возрасту», хотелось бы, чтобы такие форумы проводились ежегодно. Обмен опытом с коллегами из других регионов, занятия, круглые столы, общение с руководителями Профсоюза – все это очень важные составляющие в популяризации профсоюзного движения среди молодежи.

**Член молодежного совета ЦК Профсоюза,
Калужская областная организация Профсоюза,
Мария Погорелова**

Уважаемые участники форума!

Меня зовут Погорелова Мария Александровна, Калужская область. Я являюсь секретарем-казначеем Жуковской районной организации Профсоюза, а также членом молодежного совета ЦК Профсоюза.

В Жуковской районной организации охват профсоюзным членством составляет 80%, из них 34 процента – молодежь. Глава Администрации Суярко А.В., его заместители не только поддерживают профсоюзное движение и являются членами Профсоюза, но и активно участвуют в профсоюзных мероприятиях, в том числе проводимых областным комитетом Профсоюза.

Мы знаем, что мотивация профсоюзного членства – совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в Профсоюз и находиться в его рядах. Но, несмотря на проводимую работу, проблемным вопросом конкретно в нашей первичной организации является недостаточная, на мой взгляд, информационно-пропагандистская работа, слабо подкрепленная современными методами рекламной деятельности, отсутствие системного подхода к использованию всех имеющихся в настоящее время ресурсов. Эту работу надо развивать, особенно для молодежи, так как она владеет навыками получения информации из современных источников.

Другой вопрос – когда? Не секрет, что работники госучреждений перегружены основной деятельностью. В нашем районе родился Маршал Победы Георгий Константинович Жуков. Поэтому, думаю, не надо объяснять, какой популяр-

ностью пользуется наш район для посещения официальными делегациями, поэтому так называемого свободного, личного времени у работников администрации практически не бывает.

Мотивацией профсоюзного членства занимаемся постоянно. Она заключается в таких аспектах, как: привлечение работников к активному участию в профсоюзной работе, предоставление возможности самореализации, опоре на молодежь, качестве подготовки и проведения мероприятий, создании постоянной и эффективной системы обучения как профсоюзного актива, так и рядовых членов Профсоюза. Все эти методы мотивации были применены и ко мне лично. Председатель районной организации активно привлекала меня к подготовке и проведению мероприятий, мне приходилось делать то, о чем я и не думала, сомневалась, что справлюсь.

Сейчас мне 24 года, и я провожу мероприятия, в том числе и районного уровня. Скажу откровенно – пока учусь, в том числе и на своих ошибках. Многого недопонимала и в профсоюзной работе. Поэтому, чем больше будет именно информативной работы о деятельности, структуре и возможностях Профсоюза, тем больше станет заинтересованных, в том числе и молодежи. Ведь в Профсоюзе много преимуществ – проведение обучающих и физкультурно-оздоровительных мероприятий, возможность личностного роста и общения с новыми людьми, предоставление дисконтов и скидок, оказание материальной помощи, культурно-досуговая деятельность, поощрения и награды, повышение квалификации, проведение форумов, объединяющие игры, викторины и т.д., всевозможные конкурсы на выявление лидерских, а также творческих качеств молодежи. У молодежи более прагматичным стало вкладывать в себя, но не только финансово, а в целом в развитие и повышение квалификации.

Главная мысль моя в том, что молодежь должна конкретно понимать, что Профсоюз – это дорога в будущее! И мы в нашей организации, несмотря на все проблемные моменты, работаем над ними и ищем пути их решений. На этом Форуме я уже узнала много примеров по работе с молодежью, и обязательно буду применять их в своей организации.

Спасибо за внимание!

**Заместитель председателя молодежного совета
Ульяновской областной организации Профсоюза
Анна Демьяненко**

Уважаемые участники Форума!

Первичная профсоюзная организация Правительства Ульяновской области (председатель – Никифорова Ирина Михайловна) входит в состав Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза (председатель – Георгий Тилевич Тенев).

С 2013 года первичная профсоюзная организация Правительства Ульяновской области совместно с Департаментом по развитию корпоративной культуры управления государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области является организационно-методической площадкой по развитию профсоюзного движения и корпоративной культуры в органах власти и местного самоуправления Ульяновской области.

Система работы первичной профсоюзной организации Правительства Ульяновской области осуществляется по девяти направлениям и охватывает ключевые интересы и потребности работников:

- юридическое, защита прав и интересов;
- физкультурно-оздоровительное;
- социально-бытовое;
- культурно-массовое;
- корпоративный отдых и туризм;
- внутрикорпоративные мероприятия;
- работа с ветеранами («золотым запасом»);
- организационно-методическое,
- информационное обеспечение.

Все эти направления формировались с учетом задач деятельности Профсоюза и потребностей сотрудников. Дея-

тельность ведется в интересах всех категорий сотрудников, членов их семей, а также ветеранов государственной гражданской и муниципальной службы.

В 2022 году был заключен Коллективный договор на период 2022–2024 гг. между Правительством Ульяновской области (в лице Губернатора Ульяновской области А.Ю. Русских) и его работниками (в лице И.М. Никифоровой).

Сотрудникам, являющимся членами Профсоюза, предоставляется бесплатная юридическая консультация, материальная помощь в разных жизненных ситуациях, поздравления со значимыми датами, льготное санаторно-курортное лечение, посещение физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых учреждений, организация досуга и другие дополнительные социальные гарантии. Председатель первичной профсоюзной организации Правительства Ульяновской области является постоянным участником совещаний, конференций, пленарных заседаний, организуемых по плану Ульяновской областной организации Профсоюза и областного Союза Федерации профсоюзов Ульяновской области. Также принимает участие в работе комиссий: по проведению служебных проверок в отношении государственных гражданских служащих; по трудовым спорам; по служебной этике; по распределению жилья государственным гражданским служащим.

В соответствии с положениями ТК РФ ведется постоянная работа по внесению, рассмотрению, оценке, согласованию предложений при принятии локальных нормативных актов и решений, затрагивающих интересы работников.

Действует льготная программа по предоставлению различных видов медицинских и социальных услуг для членов Профсоюза и членов их семей на основании заключения соглашений с партнерами.

В рамках физкультурно-оздоровительного направления команды Правительства Ульяновской области и первичной

профсоюзной организации Правительства Ульяновской области принимают участие в:

- Спартакиаде среди исполнительных органов государственной власти Ульяновской области;
- Спартакиаде среди первичных профсоюзных организаций Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Ульяновской области;
- в марафоне Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Санаторно-курортное лечение и профилактика заболеваний:

Востребованным и значимым является санаторно-курортное лечение на льготных условиях для членов Профсоюза и членов их семей:

- в санаториях, находящихся в ведении Федерации Независимых Профсоюзов России, – со скидкой от 20% до 40% (www.profkurort.ru);

- в санаториях Ульяновской области – со скидкой 30%.

Для всех сотрудников Профсоюз ежегодно организует:

- профилактическую сезонную вакцинацию против гриппа;

- с 2021 года – вакцинацию против COVID-19;

- работу передвижного флюорографа на территории Дома Правительства;

- профилактическое обследование сотрудников на оценку функциональных и адаптивных резервов организма с прогнозом состояния здоровья в Региональном центре общественного здоровья.

В рамках социально-бытового направления в здании Правительства Ульяновской области организуются Арт-базары – выставки-продажи изделий ручной работы ульяновских мастеров, приуроченные к праздничным датам, еженедельная

организация продажи продовольственной продукции местных производителей.

Культурно-массовое направление

Ежегодно организуются разновозрастные новогодние представления для детей сотрудников по льготной цене и бесплатно для детей членов Профсоюза. Для детей членов первичной профсоюзной организации Правительства – бесплатные новогодние подарки в возрасте до 14 лет.

Корпоративный отдых и туризм

Организуются экскурсионные поездки для сотрудников, членов их семей, а также ветеранов государственной гражданской и муниципальной службы по достопримечательностям и святым местам Ульяновской области.

Внутрикорпоративные мероприятия

К праздничным и знаменательным датам организуются и проводятся внутрикорпоративные мероприятия для сотрудников Правительства Ульяновской области и исполнительных органов власти Ульяновской области с участием Губернатора Ульяновской области А.Ю. Русских (охват – 300–400 человек).

- Поздравление сотрудников с Новым годом;
- Поздравление сотрудников с Днем защитника Отечества;
- Поздравление сотрудников с 8 Марта;
- Поздравление с Днем государственного и муниципального служащего.

Ежегодно проводится творческий областной фестиваль-конкурс «Звезда Губернии» с заключительным гала-концертом.

Традиционно среди сотрудников проводятся:

- День семейного отдыха в рамках проекта «Семейная Академия»;

- Фотоконкурсы к 23 февраля и 8 марта;
- Интеллектуальные игры;
- Новогодние конкурсы;
- Благотворительные акции.

Работа с «Золотым запасом»

- С 2013 года действует Совет ветеранов государственной гражданской и муниципальной службы Ульяновской области, часть из членов президиума Совета ветеранов входит в состав «Наставников Ульяновской области».

Проводятся регулярные мероприятия с ветеранами, оказывается адресное внимание каждому, в том числе поздравление членов Совета ветеранов с Днем добра и уважения, Новым годом, днем государственного гражданского и муниципального служащего.

- Ежегодно организуется адресное поздравление ветеранов Великой Отечественной войны с Днем Победы, закрепленных за Правительством Ульяновской области (бывших сотрудников облисполкома).

Организационно-методическое направление

Являясь организационно-методической площадкой по развитию профсоюзного движения в органах власти и местного самоуправления Ульяновской области регулярно для ответственных за корпоративную культуру и профсоюзное движение проводим стратегические сессии, тренинги-семинары, вебинары по формированию корпоративной культуры и профсоюзного движения.

Информационное направление

Подробная информация о деятельности размещается:

- на корпоративном портале государственных гражданских и муниципальных служащих Ульяновской области

(<http://gov.ukoo.ru/>) в рубрике «Корпоративная культура и профсоюзное движение»;

- в выпускаемой нами корпоративной газете Правительства Ульяновской области.

Таким образом, система работы первичной профсоюзной организации Правительства Ульяновской области организована с учетом уставных задач Профсоюза, потребностей сотрудников, востребованности мероприятий и новых вызовов времени.

Работа по привлечению сотрудников в ряды первичной профсоюзной организации Правительства Ульяновской области ведется постоянно в рамках всех направлений деятельности:

- Информирование руководителей и сотрудников в рамках проводимых корпоративных мероприятий, тренингов-семинаров, мастер-классов, в рамках курса «Молодого бойца» (для вновь принятых сотрудников), индивидуальных бесед с руководителями и сотрудниками;

- Рассылка писем в структурные подразделения администрации Губернатора Ульяновской области, Правительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области о деятельности Профсоюза;

- Размещение информации о деятельности профсоюзной организации:

- на корпоративном портале государственных и муниципальных служащих;

- в группе «Профсоюз Правительства» в Вайбере;

- в каждом номере корпоративной газеты Правительства Ульяновской области;

- личные встречи, индивидуальные консультации.

**Председатель молодежного совета Смоленской
областной организации Профсоюза
Екатерина Левитская**

Уважаемые участники Форума!

Мотивация профсоюзного членства – это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Смоленская областная организация Профсоюза совместно с районными и первичными организациями Профсоюза ежегодно стремится к росту своей численности, ибо это укрепляет финансовое положение и расширяет финансовые возможности для решения уставных задач. К великому сожалению, в наших организациях за последние два года произошло сокращение численности членов Профсоюза.

Проводимая профсоюзными кадрами и активом работа по усилению мотивации и сохранению профсоюзного членства, вовлечению работающих в Профсоюз, созданию новых первичных профсоюзных организаций позволила сохранить большинство профсоюзных организаций, стабилизировать падение численности, вовлечь в Профсоюз новых членов, создать новые профорганизации.

Анализ численности членов Профсоюза Смоленской областной организации по годам за последние пять лет показывает следующее:

2017 г. – 2965 членов Профсоюза, 2018 г. – 3045, 2019 г. – 3047, а уже 2020 г. – 2640, 2021 г. – 2492 члена Профсоюза.

На падение численности повлияла не только пандемия, но и реорганизационные мероприятия в таких организациях, как Главное управление МЧС России по Смоленской области, где был ликвидирован ФГКУ «Отряд Федеральной про-

тивопожарной службы по Смоленской области», Управление Федеральной службы судебных приставов по Смоленской области, Отделение Пенсионного фонда РФ по Смоленской области после их слияния и т. д.

Я считаю, что главным условием мотивации профсоюзного членства является продуктивная работа профорганизаций и их органов по выполнению защитных функций.

Два года мы с вами жили и работали в условиях пандемии Ковид-19. В этих условиях работа профсоюзных органов в значительной степени усложнилась. Однако даже в этих условиях мы должны продолжать работать, защищать людей труда.

Главной формой защиты интересов членов Профсоюза является социальное партнерство. На региональном уровне у нас действует 7 региональных отраслевых соглашений и Коллективный договор по ФГУП «Охрана» Росгвардии Российской Федерации. На уровне первичных профсоюзных организаций действуют 67 коллективных договоров, в 13 первичных профсоюзных организациях коллективные договоры отсутствуют по различным причинам.

Дополнительно к соглашениям и коллективным договорам 17 декабря 2020 года комитет Смоленской областной организации Профсоюза утвердил Положение о страховании членов Профсоюза Смоленской областной организации Профсоюза на 2021–2025 годы. В соответствии с Положением осуществляются выплаты членам Профсоюза в следующих страховых случаях:

- при несчастном случае на производстве, по пути на работу или с работы, в быту;
- в случае пожара, наводнения или иного стихийного бедствия, повлекшего гибель или утерю имущества и жилья;
- при заболевании ковидом.

Кроме того, за счет средств Смоленской областной организации Профсоюза и первичных профорганизаций в 2021 году была выплачена материальная помощь в сумме 789 тыс. рублей, что особенно актуально было в период пандемии.

Важным направлением в работе по организационному укреплению Профсоюза является правозащитная работа.

На контроле у Профсоюза постоянно находится вопрос о правильности начисления и выплаты заработной платы работникам учреждений.

В 2021 году проведено 23 проверки работодателей.

Правовым инспектором труда за 2021 год была оказана правовая помощь в разработке 15 коллективных договоров и соглашений.

Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды по 10 делам, в том числе 9 гражданских дел о досрочном назначении пенсии и 1 гражданское дело о восстановлении на работе. Все суды выиграны в пользу членов Профсоюза.

Рассмотрено 115 жалоб и письменных обращений. На личном приеме, включая устные обращения, принято 373 человека.

Большое внимание уделяется вопросам охраны труда.

В качестве мотивационного момента Смоленская областная организация Профсоюза оказывает содействие членам Профсоюза в приобретении путевок на санаторно-курортное лечение со скидкой.

Весной 2021 года санаторием «Красный бор» для членов Профсоюза и их семей с 20-процентной скидкой было предложено несколько заездов. Называлась программа «Оздоровление выходного дня».

Эффективность профсоюзной деятельности напрямую зависит от подготовленности кадров и актива.

На обучение профактива ежегодно расходуется от 4 до 6% членских взносов.

Обучение проводится в течение всего года через Учебно-методический центр Профобъединения. В 2021 году прошли обучение 145 профсоюзных активистов.

Ежегодно Смоленской областной организацией Профсоюза совместно с Департаментом Смоленской области по социальному развитию проводятся семинары-совещания по различной тематике.

В 2021 году было подписано письмо с Департаментом Смоленской области по социальному развитию с целью укрепления и дальнейшего совершенствования уровня социального партнерства в организациях социального обслуживания граждан, находящихся в ведении Смоленской области, а также увеличению численности членов Профсоюза.

Основными формами стимулирования труда всего профсоюзного актива являются моральное и материальное стимулирование в виде профсоюзных наград и премирования, а также небольших новогодних подарков.

**Член молодежного совета ЦК Профсоюза,
член молодежного совета Тамбовской областной
организации Профсоюза
Алена Васюкова**

Уважаемые участники Форума!

По своей актуальности тема мотивации профсоюзного членства в современных условиях занимает в профсоюзном движении одно из важнейших мест. Мотивация профсоюзного членства – это совокупность внешних и внутренних сил, побуждающих людей вступать в Профсоюз, находиться в его рядах и заниматься профсоюзной работой.

Тамбовская областная организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ по состоянию на 1 января 2022 года насчитывает 11 267 членов Профсоюза, в том числе и работающей молодежи, состоящих на учете в 363 первичных, в 27 районных и городских, 2 объединенных профсоюзных организациях. Общее число работающих – 14 966 человек. Профсоюзное членство составляет 75,1 процента (на 2,7% выше, чем в 2020 году). Несмотря на то что в 2021 году в связи с оптимизацией структуры государственной и муниципальной власти сократилось количество работающих на 598 человек, численность членов Профсоюза за 2021 год выросла на 7 человек.

В сентябре текущего года произошла смена региональной власти. Новый исполняющий обязанности главы администрации региона Максим Борисович Егоров практически через месяц после приезда в Тамбов и вступление в должность вступил в Профсоюз. Так что традиция губернатор – член Профсоюза продолжается. Это серьезная мотивационная поддержка для нас.

Тема моего доклада в рамках работы круглого стола это тема мотивации профсоюзного членства в Тамбовской областной организации Профсоюза.

В июне минувшего года в Тамбове проходил семинар ЦФО по организационному и кадровому укреплению, в ходе данного семинара председатель Тамбовской организации Профсоюза Ирина Титкова рассказывала о механизме и результатах социологического исследования по итогам анкетирования членов Профсоюза, оценивающих текущую ситуацию Профсоюзов в Тамбовской области. Это было первым вкладом в копилку внедрения новых методов вовлечения работников старшего возраста и молодежи.

В направлении совершенствования системы мотивации Профсоюз сделал ставку на молодежь. Ведь лозунг «Молодежь – будущее профсоюзов» – не случаен, кому как не нам заряжать своей энергией остальных работников? В рамках панельной дискуссии, которая состоялась во время заседания молодежного совета ТОО ПРГУ 1 апреля этого года, мы вывели еще одну формулу действенного эффективного Профсоюза: Молодость+Опыт.

Мы внесли кардинальные перемены в работу с молодежью в этом году, поменяли структуру молодежного совета, разработали и утвердили новое Положение о молодежном совете. Молодежные советы были созданы и обновлены во всех крупных «первичках». В настоящий момент в регионе 18 реально работающих молодежных советов. По итогам 2021 года процент охвата профчленства среди молодежи – 85,5% от общего числа работающей молодежи.

В преддверии Дня Победы мы разработали проект «Мы помним! Мы гордимся!» в рамках которого была запущена онлайн-эстафета. Членами молодежных советов Профсоюза территориальных и первичных организаций была зачитана поэма Александра Твардовского «Василий Теркин», эстафет-

та передавалась от муниципалитета к муниципалитету. Все видеоролики мы размещали в нашей группе в ВКонтakte. Наш проект вызвал огромный интерес и прирост подписчиков группы, тем самым можно сделать вывод о том, что данный проект привлек внимание к профсоюзной деятельности молодежного совета. Мы привлекали к работе по записи видеороликов не только молодежь своих советов, но и членов своих организаций.

Можно отметить, что тема мотивации и информационной работы, о которой участники V Молодежного форума «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!» говорили ранее, тесно связана. И можно сделать вывод, что «Информационная работа – инструмент мотивации профсоюзного членства».

Одна из основных причин низкой мотивации, на мой взгляд, недостаточное информирование. Нельзя сказать, что мы не обладаем необходимыми информационными ресурсами. Интернет сегодня стал одним из самых оперативных и недорогих способов распространения информации, и этим мы пользуемся, в том числе создавая такие проекты, о котором я рассказала выше.

Таким образом, на ближайшую перспективу развитие информационной работы остается актуальнейшей задачей, работающей на повышение мотивации профсоюзного членства.

**Член молодежного совета ЦК Профсоюза,
председатель Саратовской областной территориальной
организации Профсоюза
Сергей Ковшов**

Уважаемые участники Форума!

Для профсоюзов достижение наибольшего членства является одним из существенных факторов успешного функционирования. Это укрепляет финансовое положение и расширяет возможности для усиления влияния профсоюзов в современном обществе.

К сожалению, в последнее время наблюдается существенное сокращение численности членов Профсоюза. К основным причинам можно отнести как внешние, так и внутренние.

Внешние: изменение структуры занятости и социального состава работников, спад производства и снижение численности работников, падение уровня жизни, изменение характера труда и производства, изменение системы найма работников, глобализация экономики, индивидуализация общества, недостатки в работе профсоюзов и т.д.

Внутренние факторы: степень информированности о Профсоюзе, степень схожести ценностей Профсоюза с личными ценностями, оценка собственного участия в общественной деятельности, личные ожидания, степень доверия профсоюзам и т.д.

В то же время у российских профсоюзов велика база для расширения своих рядов. Для Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ это административное управление и сфера услуг.

Собственно отсюда и вытекает тема мотивации профсоюзного членства, которая занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности.

В этом контексте можно выделить наиболее подходящее определение мотивации – внешнее или внутреннее побуждение экономического субъекта к деятельности во имя достижения каких-либо целей, наличие интереса к такой деятельности и способы инициирования действий. То есть мотивация – движущая сила поведения.

Исследование мотивации экономического субъекта – изучение причин его поведения.

В основе мотивации лежат потребности и интересы (иерархия потребностей по А. Маслоу). Для работников (экономических субъектов) это заработная плата, условия труда (в т.ч. безопасные), социальные гарантии, профессиональный и карьерный рост, морально-психологический климат.

Мотивация профсоюзного членства – альтернатива поведения работника – быть или не быть членом Профсоюза? Отсюда возникают главные вопросы: почему я должен (хочу) быть членом Профсоюза? Что дает мне Профсоюз?

Что мы говорим, когда предлагаем человеку вступить в Профсоюз?

1. Вступай в Профсоюз – и мы будем тебя защищать.
2. Профсоюзная организация заключает с работодателем Коллективный договор.
3. Вместе мы сила.
4. Мы устраиваем праздники для членов Профсоюза и членов их семей.

Почему такие вопросы не вызывают интереса?

1. От кого защищать? Я на хорошем счету у работодателя.
2. Коллективный договор распространяется на всех работников.

3. Коллектив это хорошо, но мне и одному не плохо.

4. Была бы хорошая зарплата, я и без вас нашел бы себе развлечение.

Для мотивации профсоюзного членства сегодня профсоюзы разрабатывают различные социальные программы. Например, дисконтные карты, льготные или беспроцентные займы (по типу касс взаимопомощи), корпоративные тарифные планы мобильных операторов, дополнительные бонусы от кредитных организаций, индивидуальные юридические, страховые и медицинские полисы, работа с туристическими операторами и т.д.

Хочется отметить, что если удовлетворение профессиональных интересов работник связывает с профсоюзом, то для него это основной аргумент в пользу Профсоюза. В этом случае Профсоюз не обуза, не напрасно потраченные деньги.

Для работы по усилению мотивации профсоюзного членства необходимо:

1. Изучить интересы членов Профсоюза и их проблемы.

2. Привлекать членов Профсоюза к разработке предложений по Коллективному договору, решений профсоюзных организаций различных уровней, участию в акциях, связанных с защитой их интересов и разрешением их проблем.

3. Регулярно, подробно, объективно информировать членов Профсоюза о работе выборных профсоюзных органов всех уровней.

4. Подчеркивать преимущества членов Профсоюза.

5. Создавать дополнительные услуги только для членов Профсоюза.

6. Предлагать программы санаторно-курортного лечения и оздоровления членам Профсоюза.

7. Создавать молодежные советы и активно работать с этой категорией.

8. На постоянной основе оказывать материальную помощь.

На уровне Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации утверждена и действует Программа по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах, которая реализуется на всех уровнях профсоюзной структуры по следующим направлениям:

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;
2. Правозащитная работа Профсоюза;
3. Охрана труда и здоровья;
4. Организационное укрепление Профсоюза;
5. Осуществление финансовой политики Профсоюза.

Указанная Программа является хорошим подспорьем для мотивации профсоюзного членства.

Удовлетворяя интересы своих членов, Профсоюз напрямую участвует в регулировании социально-трудовых отношений, т.е. отношений между работодателями и работниками.

Итак, проблема профсоюзного членства имеет место, и, безусловно, профсоюзным работникам нужно прилагать усилия для ее решения. Необходимо правильно работать со всеми категориями людей: как с потенциальными членами Профсоюза, так и с работниками, намеревающимися выйти из данной организации.

Эксперт по организационной и информационной работе, молодежной политике Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза
Марина Гуссалова

Уважаемые участники Форума!

О практике работы по организационному укреплению Профсоюза и применению новых технологий мотивации профсоюзного членства Северо-Осетинской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

В составе республиканской организации 165 первичных профсоюзных организаций, численность членов Профсоюза Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза – 12 038 человек, работающих 12 502 человека. Председатель – Дагуева Людмила Батарбековна.

На сегодняшний день заключено 23 региональных Соглашения с республиканскими министерствами и ведомствами, судебными органами, территориальными федеральными органами и учреждениями, муниципальными образованияами, а также 164 коллективных договора. Экономическая эффективность коллективных договоров составила 24 млн. 380 тыс. руб.

2021 год – был объявлен Федерацией Независимых Профсоюзов России Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

В этой связи республиканской организацией были утверждены положения о следующих Фондах:

- Фонд солидарности;
- Молодежный фонд;
- Фонд обучения и информационной работы;
- Страховой фонд;
- Фонд санаторно-курортного лечения.

Была разработана и реализована программа по обучению профсоюзных кадров и актива по направлениям деятельности Профсоюза.

Проводились семинары-совещания с приглашенными лекторами из различных высших учебных заведений Северо-Кавказского региона, по следующим направлениям:

– «Организационная работа в Профсоюзе в современных условиях: проблемы, способы их разрешения, пути повышения эффективности»;

– «Комьюнити-менеджмент: методика вовлечения людей в профсоюзное интернет-сообщество»;

– «Социальный диалог в условиях вызовов будущего»;

– «Охрана труда на предприятии (учреждении, организации)»;

– приняли участие во Всероссийском семинаре-совещании для заместителей председателей;

– приняли активное участие в Северо-Кавказском региональном семинаре «Организационное и кадровое укрепление Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ».

За 3 года различными формами обучения охвачено 2684 человека.

Всем участникам вручены сертификаты о повышении квалификации.

Ежегодно проводятся конкурсы на: «Лучший коллективный договор», «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда», «Лучший профсоюзный уголок», «За достижение лучших результатов по организационному укреплению».

Важным направлением деятельности республиканской организации Профсоюза является пропаганда здорового образа жизни и занятий спортом, развитие командного духа и создание сплоченного коллектива. В этой связи проводятся ежегодные спартакиады, по различным видам спорта, таким

как: пейнтбол, перетягивание каната, бильярд, боулинг, плавание, стрельба, шахматы, шашки, мини-футбол, волейбол, настольный теннис и лыжный слалом.

Организируются мероприятия для детей членов Профсоюза: веселые старты, соревнования по шахматам, поездки на Новогоднюю Кремлевскую елку, а также отмечаются различные тематические праздники (флешмоб проводов Масленицы).

В ходе реализации целей и задач организационного и кадрового укрепления за многолетний и добросовестный труд и активное участие в общественной жизни коллектива республиканской организацией были награждены:

– Благодарностью РК Профсоюза – 138 членов Профсоюза;

– Почетной грамотой РК Профсоюза – 52 члена Профсоюза;

– Почетными грамотами «Федерация профсоюзов РСО–Алания» – 3 человека;

– Юбилейным знаком 90 лет Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений РФ» – 300 человек;

– Благодарственным письмом Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза – 328 человек.

Также утверждена Концепция кадровой политики Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза.

Был утвержден кадровый резерв на должности председателей первичных организаций Профсоюза.

Оказывается практическая и методическая помощь первичным профсоюзным организациям РО Профсоюза по подготовке и проведению собраний, семинаров, совещаний, смотров-конкурсов, способствующих положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации профсоюзного членства.

Разработано методическое пособие по подготовке и проведению собраний.

В республиканской организации утверждено Положение о молодежном совете республиканского комитета Профсоюза, избран новый состав и председатель молодежного совета. Утвержден План мероприятий по молодежной работе.

Республиканским комитетом большое внимание уделяется, привлечению и мотивации молодежи, к профсоюзному членству на всех уровнях профсоюзной структуры.

На сегодняшний день количество молодежи составляет более 50% от численности членов Профсоюза. Хорошей мотивацией для привлечения молодежи к профсоюзному членству стало проведение молодежных форумов. В рамках программы форумов проводятся дискуссии по молодежной политике и психологические мини-тренинги «Мотивация профсоюзного лидерства в молодежной среде» и многое другое.

Председатель и заместитель председателя молодежного совета РК Профсоюза приняли участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв – 2021».

Молодежные советы первичных организаций Профсоюза участвуют в ежегодной Международной экологической акции по высадке деревьев в рамках Всероссийской акции «Сад памяти», в проводимых республиканских субботниках.

Проведено восхождение на гору Хиах, которое посвятили 100-летию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и 90-летию образования Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза.

К 100-летию Общероссийского профсоюза молодежный совет организовал масштабный флешмоб.

1 мая и 7 октября молодежь организовала серию ярких флешмобов в честь Международного дня солидарности трудящихся и Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Молодежь активно участвует в международном общественном движении «Бессмертный полк», шествии, посвященном празднованию Дня Победы над нацистской Германией в Великой Отечественной войне.

Молодежный совет ежегодно, совместно с работниками аппарата, поздравляет с Днем Победы в Великой Отечественной войне ветеранов и тружеников тыла.

Надо отметить, что все руководители организаций поддерживают и создают условия для профессионального роста молодых специалистов, привлекают их к участию в общественных мероприятиях, организуемых Профсоюзом (культурно-массовых, спортивных, профориентационных и прочих), обеспечивают правовую и социальную защиту.

В составе республиканской организации не только работающая молодежь, но и студенты. Республиканский комитет Профсоюза финансирует мероприятия, проводимые студенческим профкомом, – «Студенческая весна», спортивные и культурно-массовые мероприятия.

Лучшие студенты Финансового университета и колледжа представляются к стипендиям Центрального комитета Профсоюза, Федерации профсоюзов Северной Осетии и стипендии республиканского комитета Профсоюза, что является хорошей мотивацией для студенческой молодежи.

Оздоровление членов Профсоюза и их семей является одним из приоритетных направлений деятельности республиканской организации.

В рамках сотрудничества с АО «СКО ФНПР «Профкурорт» всем членам Профсоюза и членам их семьи предоставляется 20% скидка.

Более того, республиканской организацией оказывается финансовая поддержка из средств фонда, в размере 30% от стоимости санаторно-курортной путевки.

Что в совокупности достигает от 50% до 70% компенсации стоимости путевки.

Право на получение финансовой поддержки имеют члены Профсоюза, состоящие на учете в первичных профсоюзных организациях и имеющие профсоюзный стаж в Профсоюзе более 1 года на момент события.

Ежегодно оздоравливаются более 100 членов Профсоюза и членов их семей, что является очень хорошей мотивацией.

Республиканской организацией Профсоюза разработаны дополнительные меры социальной поддержки. Страхованию от несчастных случаев в течение 24 часов подлежат все члены Профсоюза и их дети в возрасте до 14 лет, при получении травм как при выполнении служебных обязанностей, так и по пути с работы домой.

В республиканской организации Профсоюза принята и действует программа «Профсоюзный дисконт». В рамках этой программы член Профсоюза получает эксклюзивные условия при предъявлении профсоюзного билета на медицинские услуги, приобретении лекарств, в торгово-сервисных предприятиях и на проведение отдыха и досуга.

Вся вышеперечисленная деятельность республиканской организации непрерывно освещается во всех средствах массовой информации, в социальных сетях и интернет-пространстве.

Также надо отметить, что большую роль в пропаганде профсоюзной деятельности и мотивации вступления в ряды членов Профсоюза, а также организационного укрепления является прямое общение с членами Профсоюза и председателями первичных профсоюзных организаций посредством:

- профсоюзных собраний, конференций;
- публичных выступлений; семинаров, совещаний (в том числе выездных);
- встреч с членами Профсоюза;

- печатной продукции и ее электронных версий;
- настенных и стендовых изданий;
- информационных бюллетеней;
- писем, обращений;
- объявлений;
- электронной почты;
- использование потенциала региональных и межрегиональных учебно-методических центров.

Посещение профильных мероприятий организаций, а также продвижение профсоюзной атрибутики бренда Профсоюза республиканской организации:

- выпускаются флаги, флажки, баннеры, значки, головные уборы, папки, ручки, календари, брелоки, наручные часы, сувениры и др.;
- благодарственные письма, фирменные бланки, конверты и др.

Одним из важнейших факторов развития и укрепления профсоюзного движения является личный авторитет председателя республиканской организации Профсоюза.

Конечно, поле деятельности гораздо шире. Новое время ставит перед нами новые задачи, умение выполнить их – значит проявить дальновидность, мудрость, значит остаться востребованными.

**Председатель молодежного совета ЦК Профсоюза,
Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской
области общественная организация Профсоюза,
Вера Плюскова**

Уважаемые участники Форума!

При проведении работы по реализации молодежной политики, общаясь с председателями и членами молодежных советов первичных профорганизаций, выявлена потребность у активных членов Профсоюза в возрасте до 35 лет в обучении основным знаниям о Профсоюзе, его целях и задачах, инструментах и принципах работы. В 2019 году молодежный совет комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ обратился к Президиуму с инициативой о создании площадки для обучения членов Профсоюза в возрасте до 35 лет, так как ни в Ленинградской Федерации Профсоюзов, ни в Зональном учебно-методическом центре Санкт-Петербурга подобных обучающих программ не реализовывалось.



Молодежным советом совместно с комитетом Межрегиональной организации был разработан и представлен пилотный проект Школы молодого профсоюзного лидера Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Программа Школы включает в себя 8 занятий, каждое из которых состоит из изучения одного из направлений профсоюзной деятельности (правозащитная работа, охрана труда, социальное партнерство, информационная деятельность, организационное укрепление и т.д.) и лекций, тренингов личностного роста, отработки навыков soft skills («мягких навыков»). Также программа Школы включает в себя знакомство с историей профсоюзного движения, самостоятельное обучение по видеоурокам, культурную программу.

По окончании обучения участникам Школы необходимо защитить проект, направленный на мотивацию профсоюзного членства, повышение уровня информационной работы, реализацию молодежной политики. После защиты проектов участники Школы реализуют эти проекты в первичных профсоюзных организациях.

В июне 2022 года получают свои дипломы участники уже третьей Школы молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла». Анализ работы Школы показал положительный результат – участники Школы избираются в составы выборных профсоюзных органов, становятся членами комиссий по ведению и заключению коллективных договоров, реализуют молодежную и информационную политику на местах.

СЛОВО УЧАСТНИКАМ ФОРУМА

Председатель молодежного совета Башкортостанской республиканской организации Профсоюза Артур Валиахметов

Программа Форума получилась насыщенной и очень полезной как для новых председателей молодежных советов, так и для тех, кто не первый год участвует в молодежных форумах. Четыре дня насыщенной программы включали в себя лекции и тренинги по темам эффективного лидерства, командообразованию, стратегиям, принципам и технологиям деятельности



Профсоюза, информационной работе, а также участие в интеллектуальных играх и круглых столах по обмену опытом.

Здорово, что Центральный комитет Профсоюза, одного из самых многочисленных профсоюзов России, проводит такие продуктивные и полезные молодежные форумы.

Вдвойне приятно, что он проходит на такой красивой и гостеприимной территории, как Кабардино-Балкарская Республика. Отличный подбор экспертов, безупречная программа, интересные и увлеченные профсоюзной деятельностью молодые участники.

Для себя особенно выделил встречу с председателем Общероссийского профсоюза Николаем Анатольевичем Водяновым, профсоюзными молодежными лидерами.

Очень понравилась экскурсия на Эльбрус. Это восхождение на высоту 3850 метров.

Уверен, участие в подобных мероприятиях позволит нашим молодежным советам выйти на новый уровень!

Большое спасибо организаторам, особенно ЦК Профсоюза и, конечно, представителям Кабардино-Балкарской Республики, без которых мы не прочувствовали бы тот самый гостеприимный, добрый кавказский колорит.

**Председатель молодежного совета
Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза
Константин Воронов**

СТРОИМ МОСТЫ

16 мая в г. Нальчике стартовал пятидневный молодежный Форум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации под девизом «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!».

На Форуме собралось более 70 молодых руководителей молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза со всех уголков страны. Югру на Форуме представлял председатель молодежного совета Ханты-Мансийской окружной организации Константин Воронов.

Очень важно, что Центральный комитет Профсоюза проводит такие продуктивные и полезные мероприятия для мо-



лодежи, как Форумы, программой которых предусмотрено и обучение профессиональными лекторами и самообразование в рамках тренингов и круглых столов.

Грамотный подбор лекторов и спикеров, интересные гости мероприятия, продуманная программа, увлеченные профсоюзной деятельностью участники – залог успешного Форума.

Насыщенная программа мероприятия позволила нам не только учиться, но и общаться, делиться опытом, знакомиться с национальными традициями.

Большой интерес со стороны участников вызвали круглые столы и тренинги, которые позволили нам, молодым и активным профсоюзным лидерам, проявить себя, понять коллег и узнать много нового.

Для себя особенно выделил встречи с председателем Общероссийского профсоюза Николаем Анатольевичем Водяновым и председателем молодежной палаты при Парламенте Кабардино-Балкарской Республики Екатериной Борисевич.

Особенно хотелось отметить место проведения форума – республика Кабардино-Балкария, славящаяся своим гостеприимством и национальными традициями, с которыми мы могли познакомиться, благодаря организованным мастер-классам.

Большое спасибо организаторам мероприятия ЦК Профсоюза, председателю молодежного совета ЦК Профсоюза Вере Плюсковой и, конечно, представителям Кабардино-Балкарской Республики, обеспечившим наше пребывание в г. Нальчике.

Уверен, участие в подобных мероприятиях позволит молодым лидерам нашего Профсоюза достигнуть новых значимых побед!

**Председатель молодежного совета
Курганской областной организации Профсоюза
Ксения Горпенко**

Я впервые принимала участие в молодежном Форуме Профсоюза, организованном для участников со всех уголков нашей страны.

Помимо ярких эмоций и множества новых полезных знакомств, Форум дал мне мотивацию к дальнейшей работе, я изучила огромный опыт работы в профсоюзной деятельности на примере регионов всей

нашей необъятной страны, а также много полезной информации от лучших спикеров Кабардино-Балкарской Республики.

Нас учили и грамотному лидерству, и умению говорить, чтобы тебя не только слушали, но слышали и понимали. На круглых столах мы изучали различные темы – «Мотивация профсоюзного членства» и «Информационная работа в Профсоюзе».

Интересно было посмотреть, как вроде бы одна и та же работа так по-разному построена в других регионах.

Все молодые люди, приехавшие на Форум представлять свои регионы, открыты к новым знаниям и новым знакомствам. Несмотря на большую плотность учебной программы, мы успели подружиться. Ко всем выполняемым заданиям пытались подойти творчески. По-моему, это у нас получилось.



Время, проведенное на Форуме, распланировано организаторами таким образом, что мы успевали интенсивно учиться, делиться своими знаниями на круглых столах и во время отдыха. Мы готовили презентации и пытались победить в объявленном конкурсе рекламных видеороликов, который организовал молодежный совет ЦК Профсоюза, чтобы максимально организовать восприятие информации и попытаться таким творческим образом воспользоваться ею на практике.

Отдельные слова благодарности хочу сказать об организаторах данного Форума – ЦК Профсоюза и республиканской организации Профсоюза в лице Баковой Фаины Османовны. Все было на очень высоком уровне. Нас принимали и встречали как самых дорогих гостей.

Я вместе с еще двумя участниками прилетела в Минеральные Воды 15 мая, на день раньше начала Форума. Нас встретили в аэропорту на машине. Несмотря на позднее время, в отеле нас встречали Фаина Османовна Бакова – председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза и Башиев Алим Магомедович – ее заместитель.

Все дни, проведенные нами на Форуме, организаторы – заместитель Председателя Профсоюза Ольга Викторовна Шелобанова и Фаина Османовна Бакова со своими работниками аппарата были рядом, всегда готовы помочь и прийти на помощь. Они были с нами на всех лекциях, они были с нами во время отдыха, они поднялись с нами на Эльбрус на высоту 3850 м.

Мы будем еще очень долго вспоминать время, проведенное в таком гостеприимном месте, и обязательно вернемся вновь!

**Лауреат конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2020–2021», Оренбургская областная организация Профсоюза,
Мария Самохина**

20 мая завершился работу V Молодежный форум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Хочется сказать огромное спасибо организаторам ЦК Профсоюза и принимающей стороне – Кабардино-



но-Балкарской республиканской организации Профсоюза за такое интересное, насыщенное и очень продуктивное мероприятие, подготовленное на таком высоком уровне.

Я впервые принимала участие в мероприятии, где присутствовали участники из стольких регионов России! Это позволило мне пополнить багаж моих знаний, полученных в результате проведенных круглых столов, лекций, а также при обмене практическим опытом работы с участниками Форума.

Знакомства с национальными традициями и красотами Кабардино-Балкарии оставят неизгладимое впечатление в моей памяти.

Но самое главное, что я приобрела на Форуме не просто знания, навыки профсоюзной работы, но и знакомства, друзей со всех уголков нашей необъятной Родины.

**И.о. председателя молодежного совета
Татарстанской республиканской организации Профсоюза
Индира Фарсина**

С 16 по 20 мая 2022 г. столица Кабардино-Балкарской Республики стала центром объединения молодых профсоюзных лидеров 48 субъектов Российской Федерации – в солнечном городе Нальчике прошел V Молодежный форум Общероссийского профессионального союза работников госучреждений



и общественного обслуживания Российской Федерации под девизом «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!»

Форум стал отличной площадкой для обмена опытом работы между молодыми профсоюзными лидерами России. Каждое выступление гостей и участников Форума проникнуто смыслом и познавательной информацией, аудитория очень активна и быстро вникала в суть обсуждаемых вопросов, удалось получить много полезных знаний и знакомств.

Разнообразна и насыщена программа Форума: перед участниками Молодежного форума выступали Председатель Профсоюза Николай Анатольевич Водянов, заместитель Председателя Профсоюза Ольга Викторовна Шелобанова, председатель молодежного совета ЦК Профсоюза Вера Плюскова, председатель Объединения организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики Фатимат Каральбиевна Амшокова, председатель Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Профсоюза Фаина Османовна Бакова.

В рамках форума состоялись встречи с Главой Администрации Майского района Кабардино-Балкарской Республики Татьяной Викторовной Саенко, заместителем министра по делам национальностей и общественным проектам Кабардино-Балкарской Республики Джамбулатом Борисбиевичем Гергоковым, председателем Молодежной палаты при Парламенте Кабардино-Балкарской Республики Екатериной Сергеевной Борисевич, а также со спасателем международного класса, президентом Федерации альпинизма, скалолазания и спортивного туризма Кабардино-Балкарской Республики Ольмезовым Абдул-Халимом Мукаевичем.

Наибольшее впечатление произвела учебная программа мероприятия с обучающими лекциями, в том числе с обсуждением вопроса об укреплении рядов в первичных профсоюзных организациях. Состоялся круглый стол по информационной политике. Председатели молодежных советов рассказали о практике работы по информационной работе на местах и о повышении мотивации профсоюзного членства.

На протяжении всех дней Форума царил теплая и доброжелательная атмосфера. Образовательные встречи разбавлены командными играми «МозгоБойня», конкурсом на самую лучшую самопрезентацию и конкурсом видеороликов «Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!»

В завершение Молодежного форума было организовано восхождение на высоту более 3850 на Эльбрус.

Хочется выразить огромную благодарность организаторам Форума – Председателю Профсоюза Николаю Анатольевичу Водянову, его заместителю Ольге Викторовне Шелобановой и Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Профсоюза за теплый прием, незабываемые пять дней «лета» в прекрасном городе Нальчике, за качественное проведение данного мероприятия на высоком профессиональном уровне.

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

ПОДВЕЛИ ИТОГИ, ОТЧИТАЛИСЬ О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ

Председатель территориальной профсоюзной организации ОПФР по Республике Бурятия Хабдаева Валентина Федоровна

В ОПФР по Республике Бурятия отчитались о деятельности территориальной организации Профсоюза за 2021 год. Обо всем рассказала председатель территориальной профсоюзной организации Отделения Валентина Хабдаева.

С 2021 года структура территориальной организации Профсоюза ОПФР состоит из президиума – 13 сотрудников, территориального комитета – 35 сотрудников и членов Профсоюза – 995 сотрудников, это свыше 97% от всего коллектива.

Заинтересованность всего трудового коллектива в различных сферах жизни Отделения показала результат хорошей, слаженной работы теркома.

Немалый стаж, профессионализм и тяга к новому

В ОПФР работают люди разных возрастов и поколений. Среди большого возрастного диапазона большую часть занимают специалисты, средний возраст которых 42 года, опытных работников с пятилетним стажем – 67%, в том числе со стажем работы в 10 лет – 46%, женская доля коллектива составляет 85%.

Пенсионный фонд богат узкоспециализированными сотрудниками. В региональном Отделении из 1011 работников



высшее образование имеют 98% специалистов, а ученую степень имеют 5 работников.

Большое внимание уделяется профессиональному обучению. Так, в 2021 году обучение прошли 1156 человек, проведено 7 республиканских семинаров, обучено 282 человека, прошли стажировку 18 человек, на инструктивно-методических занятиях обучились 856 человек. На базе учебных заведений курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки прошли 322 человека (в том числе дистанционно – 81 специалист), корпоративную образовательную программу ПФР освоили 28 специалистов.

«В кадровом резерве ПФР числится 3 сотрудника, в резерве ОПФР – 60 сотрудников, в 2021 году из резерва ОПФР 46 сотрудников были переведены на вышестоящие и руководящие должности», – отметила Валентина Хабдаева.

Повышение зарплаты и моральное поощрение сотрудников

Средний размер оплаты труда в Отделении в 2021 году равен 56,3 тысячи рублей, что на 7,6% выше зарплаты в 2020 году (в 2020 году средний размер оплаты труда в Отделении был равен 52,3 тыс. руб.).

За минувший год более 260 работников отличились карьерными достижениями. Наградами ПФР были удостоены 60 специалистов, наградами республиканского уровня – 45 и наградами ОПФР – 162 работника.

Условия труда

Много внимания и сил уделяется руководством и администрацией ОПФР по созданию комфортных условий труда, оснащению рабочих мест современным оборудованием, своевременно проводится специальная оценка условий труда, приобретены и установлены кондиционеры. Практически все здания Пенсионного фонда с каждым годом становятся все современнее и комфортнее благодаря оформлению в едином стиле.

Во всех территориальных органах для сотрудников, которые не имеют возможности отдохнуть во время перерыва, обустроены специальные помещения для психологической разгрузки, питания, оснащенные холодильником, электроплитой, микроволновой печью, чайником, посудой. В 2021 году для наглядного использования в работе на средства территориальной организации Профсоюза приобретены доски для клиентской службы в г. Улан-Удэ, для комнаты приема пищи в клиентской службе Иволгинском районе терком выделил средства на приобретение двух навесных шкафов.

Руководством и администрацией Отделения в полной мере обеспечиваются социально-трудовые права и законные

интересы членов коллектива, созданы комфортные, высоко-технологичные условия труда.

О досуге

ОПФР по Республике Бурятия отличается своеобразным проведением отдыха и развлечений. В условиях сложной эпидемиологической обстановки и связанных с этим ограничений корпоративные мероприятия проводились в различном формате, с участием профсоюзного комитета и молодежного совета. Невзирая на это, для Отделения 2021-й выдался очень активным годом.

Настоящей гордостью стала победа в республиканском этапе конкурса патриотического рэпа среди работников государственных учреждений и второе место в финальном этапе по ДФО в г. Хабаровск.

В мае прошлого года сотрудники Отделения и клиентских служб в районах Бурятии покорили высочайшую точку Саян – Мунку Сардык, к слову, ее высота составляет почти 3,5 тыс. метров над уровнем моря. Ежегодные горные восхождения коллектива стали основой активного отдыха.

Добрая традиция – участвовать в интеллектуальной игре брейн-ринг среди госучреждений, приуроченной к Дню Победы. В 2021 году команда отделения заняла второе место.

В начале лета прошел всероссийский физкультурный комплекс ГТО, в котором Отделение принимает участие с 201 года. За этот период приняло участие свыше 200 человек, из них получили знаки отличия ГТО всего 66 человек, из них: 27 человек – золото, 30 человек – серебро, 9 человек – бронза. Сотрудники проявили отличную физическую подготовленность, выносливость и силу. Коллектив ОПФР показал, что в любой ситуации готов к труду и обороне.

Председатель Молодежного совета ОПФР Саяна Борбоева благодаря активной поддержке коллектива стала по-



бедительницей в республиканском фотоконкурсе «Мисс Профсоюз», который проводился Бурятской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В октябре произошло одно очень значимое событие – День здоровья. Это не просто мероприятие для поднятия спортивного духа, его провели для знакомства между двумя коллективами – ОПФР и бывшего ЦУВП. В октябре 2021 года в результате реорганизации ПФР в Бурятии в состав Отделения вошел Центр по установлению и выплате пенсий, с того момента это единая структура – Отделение ПФР по Республике Бурятия.

Председатель территориальной организации Профсоюза подчеркнула искреннюю заинтересованность ОПФР в благо-

творительности. Так, в 2021-м и первом квартале 2022 года работники добровольно и от чистого сердца избавили от мусора многие территории в Улан-Удэ и районы республики, дарили подарки воспитанникам детского дома «Журавушка», отправили гуманитарный груз землякам – участникам спецоперации на Украине.

В общем и целом работа по объединению и укреплению высокопрофессионального коллектива, развитию организационной культуры позволила добиться значительных результатов в 2021 году. Отделение ПФР по Республике Бурятия стабильно занимает передовые места в системе ПФР, на республиканском и российском уровнях.

В ОПФР выделили хорошую организацию работы первичных профсоюзных организаций Отделения, клиентских служб в г. Улан-Удэ, Баргузинском, Еравнинском, Баунтовском, Кяхтинском, Селенгинском, Заиграевском, Джидинском, Окинском, Прибайкальском, Хоринском, Закаменском, Кабанском районах.

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

ИРАН. ТЕГЕРАН

Иранские рабочие продолжают бороться за независимые профсоюзы.

17 января 2017 года, после нескольких недель отчаяния, иранский пекарь по имени Ахмад Арчади поджег себя перед зданием правительства в Ардебиле на северо-востоке Ирана. Через день он скончался в больнице в результате своего смертельного протеста против несправедливого распределения субсидированной пшеничной муки местными властями. Арчади находился под давлением своего банка из-за кредита для своего малого бизнеса, и он не мог погасить кредит, не получив субсидированную муку.

Рабочим, таким как Арчади, трудно, если вообще возможно, добиться того, чтобы иранское правительство услышало их голос. Независимые профсоюзы запрещены в Иране, и ряд профсоюзных активистов был заключен в тюрьму за попытку реализовать свое право на свободу собраний и ассоциаций. В результате 29 миллионов иранских рабочих сталкиваются с огромными препятствиями в своей борьбе за основные права.

Несмотря на то что социальная справедливость была центральным принципом революции 1979 года, в правах, условиях труда или статусе рабочего класса Ирана не произошло никаких изменений.

Согласно отчету иранского парламента, минимальная месячная заработная плата рабочих составляла 813 000 туманов (около 214 долларов США), а национальная черта бедности была установлена на уровне 2 400 000 туманов (около 605 долларов США) в месяц.

В Иране правительство является крупнейшим работодателем, но даже девяти миллионам государственных служа-

щих страны не гарантируется стабильная работа или регулярные ежемесячные выплаты. Более того, покупательная способность работников государственного сектора резко снизилась за последнее десятилетие из-за высоких темпов инфляции и международных экономических санкций.

Группы по защите прав трудящихся заявляют, что права иранских рабочих подвергаются нападкам в течение последних двух десятилетий. В 1997 году временные контракты были узаконены, что привело к массовому сокращению постоянных должностей. В настоящее время около 80 процентов иранских работников как в частном, так и в государственном секторе наняты по краткосрочным контрактам всего на 60 дней.

В 2002 году предприятия с менее чем 10 сотрудниками были освобождены от действия трудового законодательства Ирана. В результате многие работодатели регулярно увольняют работников, чтобы число сотрудников не превышало 10. На этих предприятиях рабочие работают с пустыми контрактами – временными трудовыми договорами, которые подписываются работниками до определения условий, – создавая пространство для серьезной эксплуатации.

Долгая история репрессий

«Существует большой разрыв между обещаниями исламского правительства и фактами на местах», – говорит Мансур Осанлоу, бывший политический заключенный в Иране и видный профсоюзный активист, ныне живущий в изгнании в Нью-Йорке. «С 1979 года режим предпринимал различные меры, такие как организация нападений на членов синдикатов, произвольные аресты профсоюзных лидеров, несправедливое преследование и длительные сроки заключения, и это лишь некоторые из них, в попытке сорвать или предотвратить формирование независимых профсоюзов».

В отчете Хьюман Райтс Вотч также указывалось, что «мертвая хватка иранского правительства в отношении профсоюзов и репрессии против активистов за права трудящихся лишили рабочих возможности влиять на политику правительства и условия труда».

В своей книге 1985 года «Профсоюзы и автократия в Иране» иранский историк Хабиб Ладжеварди предположил, что автократические правительства в Иране всегда боялись профсоюзов просто потому, что они боялись любых свободных выборов.

«Если бы рабочим было позволено создавать свои собственные организации и избирать своих собственных лидеров, как могло бы правительство продолжать препятствовать тому, чтобы широкая общественность избирала своих собственных представителей в национальный законодательный орган?» – писал Ладжеварди.

В начале 2000-х годов, в эпоху постреволюционных реформ в Иране (1997–2005 гг.), в стране началась новая волна профсоюзного движения. Синдикат рабочих Тегерана и пригородной автобусной компании (SWTSBC) был первым профсоюзом, который активно боролся за права своих членов в этот период.

Вскоре после этого по всей стране была создана Торговая ассоциация иранских учителей (ИТТА). Однако эта весна профсоюзного движения быстро сменилась зимой, и большинство профсоюзных лидеров были арестованы, когда в 2005 году к власти пришел президент Махмуд Ахмадинежад.

«Не то чтобы мы были свободны отстаивать свои права даже при реформаторской администрации, – говорит Осанлоу, который был активным членом SWTSBC, когда жил в Иране. – Но в то время из-за социального требования большей свободы на нас меньше оказывалось давление и мы могли организовывать забастовки и набирать новых членов».

В настоящее время любые попытки рабочих организовать забастовки наталкиваются на жестокие репрессии со стороны силовиков. «В эпоху реформ члены профсоюзов могли по крайней мере созвать встречу и собраться вместе, – сказал Equal Times исполнительный директор нью-йоркского Центра по правам человека в Иране Хади Гаеми. – Сегодня у них нет возможности публично организовать мероприятие».

Однако некоторым профсоюзным организациям удается работать в подполье, но всякий раз, когда они пытаются действовать публично, правительство на них нападает, – добавляет он.

Нападение на учителей

Тем временем давление на независимых профсоюзных активистов возросло до такого уровня, что в недавнем интервью персоязычному интернет-телеканалу Хашем Хастар, учитель на пенсии и член ИТТА, сказал: «С революцией 1979 года мы должны были казармы превратить в школы, а теперь школы превращают в казармы».

ИТТА является одним из самых влиятельных профсоюзов в Иране из-за большого количества работающих учителей в Иране (около 1,3 миллиона) и их жизненно важной роли в повышении осведомленности молодежи. Вот почему правительство приняло такое суровое наказание за подавление этого союза.

5 марта 2017 года в ответ на продолжающееся подавление профсоюзов члены ИТТА организовали акции протеста в разных городах Ирана и потребовали освобождения своего лидера Эсмаила Абди, находящегося в тюрьме.

В феврале 2016 года 42-летний Абди, учитель математики и профессиональный тренер по шахматам, был приговорен к шести годам лишения свободы по обвинению в «распространении пропаганды против истеблишмента» и «нарушении общественного порядка и безопасности».

Это не первый раз, когда Абди сталкивается с подобными обвинениями. В 2015 году Революционная гвардия Ирана арестовала его, чтобы помешать ему поехать в Канаду для участия в международной конференции учителей.

В то время Education International (EI), федерация профсоюзов, представляющая более 32 миллионов работников сферы образования по всему миру, организовала глобальную кампанию по освобождению Абди.

Доминик Марле, старший координатор EI, говорит Equal Times, что обвинения против Абди «несправедливы и противоречат различным конвенциям в области прав человека, в том числе тем, которые защищают свободу выражения мнений и ассоциаций, а также право профсоюзов на консультации по образовательной политике».

Она добавляет: «Власти пытаются заглушить недовольство учителей с помощью репрессий и длительного заключения профсоюзных активистов».

Абди не единственный иранский профсоюзный деятель, находящийся в тюрьме, и правительственный запрет на независимые профсоюзы не ограничивается ИТТА. Реза Шахаби, член правления SWTSBC, Мохаммад Реза Ахангар, рабочий активист из курдского города Камьяран, и Бехнам Эбрагимзаде, рабочий активист и активист за права детей, приговорены к длительным срокам тюремного заключения в Иране.

Несмотря на беспрецедентное давление на иранские профсоюзы, многие наблюдатели считают, что подавить борьбу за права трудящихся в Иране невозможно.

«Профсоюзная активность в Иране имеет долгую историю и глубоко укоренилась в стране, – говорит Гаэми. – Иранская рабочая сила знает, что их рабочая ситуация улучшится только в том случае, если они будут коллективно и честно вести переговоры со своими работодателями».

С точки зрения Гаэми, иранская ядерная сделка и отмена санкций против Ирана могут стать для рабочих новой возможностью реорганизовать профсоюзы. «Иран очень хочет привлечь европейские компании и вести с ними бизнес, и это может стать шансом для иранских активистов», – объясняет Гаэми. – Все компании ЕС обязуются гарантировать ответственное деловое поведение. Когда эти компании отправятся в Иран, они смогут поддержать основные права рабочих», – добавляет он. – Даже если иранское правительство не позволит создать общенациональную организацию, европейские компании могут поддержать права рабочих на создание небольших местных союзов и участие в коллективном представительстве».

По данным Координационного совета профсоюзов учителей Ирана (ИТТУСС), за четыре дня до Международного дня трудящихся, с 28 апреля по 1 мая 2022 года, силы безопасности Ирана арестовали не менее 28 учителей.

Несколько активистов из других секторов труда также были арестованы или вызваны в Иран накануне Первомая, а репортер по вопросам труда Асал Мохаммади была проинформирована о том, что апелляционный суд оставил в силе ее приговор к одному году тюремного заключения.

Учителя были в авангарде иранских движений за права трудящихся, проводя масштабные и растущие мирные акции протеста по всей стране, требуя повышения заработной платы и освобождения своих заключенных коллег.

Песни учителей, услышанные в различных иранских городах во время первомайских протестов в этом году, включали: «Президент Раиси, ты лжец; что случилось с твоими обещаниями? (Махшар); «Говорят, что Америка – наш враг. Наш враг прямо здесь!» (Шираз); и «Учителя-заключенные должны быть освобождены» (Дивандаре).

Протесты, которые в течение нескольких месяцев рас-

пространяются по всей стране, активно поддерживаются иранцами, в том числе активистами гражданских прав.

30 апреля заключенный активист за права учителей Эсмаил Абди в публичном заявлении сообщил, что он объявит голодовку, чтобы «протестовать против судебного преследования профсоюзных активистов по обвинениям в безопасности и усиливающегося давления на семьи заключенных учителей и рабочих».

Другие группы в Иране, выразившие поддержку, включают Ассоциацию иранских писателей, которая заявила о «своей поддержке требований рабочих» и выразила «солидарность в их стремлении к достижению своих законных целей, включая право на организацию и осуществление свободы слова без каких-либо ограничений».

Иран подписал Международный пакт о гражданских и политических правах, в статьях 21 и 22 которого закреплена свобода ассоциации и гарантирует право на создание профсоюзов, а также Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, который гарантирует в статье 8 право рабочих создавать профсоюзы или вступать в них и защищать их право на забастовку, а также Декларацию Международного союза труда об основных принципах, которая также гарантирует эти права.

Тем не менее независимые профсоюзы не признаются, забастовщиков часто увольняют и рискуют арестовать, а лидеров профсоюзов преследуют по общим обвинениям в национальной безопасности и приговаривают к длительным срокам тюремного заключения.

«Решимость иранских рабочих озвучить свои законные требования, несмотря на безжалостные попытки государства подавить их, демонстрирует безотлагательность их положения», – сказал Хади Гаеми, исполнительный директор Центра по правам человека в Иране.

**ОХРАНА ТРУДА
БЕЗ СМЕРТЕЛЬНОГО ТРАВМАТИЗМА
[SEP] ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРИНЯТЫХ
В 2021–2022 ГГ.**

Перечень подготовлен Отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза.

Цель работы состояла в отборе нормативно-правовых актов по охране труда и безопасности труда.

Перечень сформирован на основе действующих, по состоянию на 1 марта 2022 года и вступающих в силу в 2022 году нормативно-правовых актов по охране труда.

Перечень предназначен для оказания практической помощи председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, техническим (главным техническим) инспекторам труда Профсоюза, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда организации, работодателям-нанимателям и другим заинтересованным лицам.

Перечень вооружит указанных специалистов информацией об основных принятых в 2021 и 2022 годах нормативно-правовых актов по охране труда.

Для удобства пользователя в настоящем Перечне нормативно-правовые акты систематизированы по утвердившим их органам.

* * *

Федеральным законом от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в раздел X «Охрана труда» внесены комплексные изменения, определены основы государственного управления охраной труда.

Федеральный закон меняет подходы в области охраны труда и ставит приоритет профилактике и обеспечению безопасности на рабочем месте, причем расширяется самостоятельность работодателей, а работники больше вовлекаются в управление охраной труда в организации.

Новые обязанности работодателя:

- выявлять опасности и профессиональные риски, регулярно их анализировать и оценивать;
- проводить оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- вести учет и рассмотрение причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
- согласование мероприятий по предотвращению несчастных случаев при производстве работ на чужой территории.

Новые права работодателя:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

– вести электронный документооборот в области охраны труда;

– предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

Новые обязанности работников:

– следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой (профессиональной) функции;

– проходить обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

– незамедлительно ставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

* * *

Установлен запрет на работу в опасных условиях труда (4-й класс).

* * *

Урегулирован порядок управления профессиональными рисками на рабочих местах.

* * *

 Появилась новая статья «Микротравмения (микротравмы)».

Микротравмы – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности. Сотруднику, который получил микротравму, нужно будет обратиться к своему руководителю, чтобы он зарегистрировал случившееся и рассмотрел, по каким причинам работник пострадал.

* * *

Кроме того, ст. 76 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена новым основанием для отстранения работника от работы: работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Постановления Правительства Российской Федерации

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 16 декабря 2021 г. № 2332
«О ПОРЯДКЕ ДОПУСКА ОРГАНИЗАЦИЙ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА, ИХ РЕГИСТРАЦИИ В РЕЕСТРЕ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОВОДЯЩИХ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕ-

НИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА».

* * *

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 16 декабря 2021 г. № 2334 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ АККРЕДИТАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ, ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, И ТРЕБОВАНИЙ К ОРГАНИЗАЦИЯМ И ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ, ОКАЗЫВАЮЩИМ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА».

* * *

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О ПОРЯДКЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА».

* * *

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 26 февраля 2022 г. № 255 «О РАЗРАБОТКЕ, УТВЕРЖДЕНИИ И ИЗМЕНЕНИИ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, СОДЕРЖАЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА».

* * *

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 10 марта 2022 г. № 336 «ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ОРГАНИЗАЦИИ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА), МУНИЦИПАЛЬНОГО КОНТРОЛЯ».

РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 4 декабря 2021 г. № 3455-р

В соответствии со статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации утвердить прилагаемый перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

ПРИКАЗ от 13 мая 2021 г. № 313н «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 18 ИЮЛЯ 2019 Г. № 512Н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ПРОИЗВОДСТВ, РАБОТ И ДОЛЖНОСТЕЙ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, НА КОТОРЫХ ОГРАНИЧИВАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ЖЕНЩИН.»

* * *

ПРИКАЗ от 17 июня 2021 г. № 406н «О ФОРМЕ И ПОРЯДКЕ ПОДАЧИ ДЕКЛАРАЦИИ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА, ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ И ВЕДЕНИЯ РЕЕСТРА ДЕКЛАРАЦИЙ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА».

* * *

ПРИКАЗ от 14 сентября 2021 г. № 629н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫХ НОРМ НАГРУЗОК ДЛЯ ЖЕНЩИН ПРИ ПОДЪЕМЕ И ПЕРЕМЕЩЕНИИ ТЯЖЕСТЕЙ ВРУЧНУЮ».

* * *

ПРИКАЗ от 22 сентября 2021 г. № 656н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПЕРЕЧНЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ СЛУЧАЕВ ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ (ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕ РАБОТ (ОКАЗАНИИ УСЛУГ) НА ТЕРРИТОРИИ, НАХОДЯЩЕЙСЯ ПОД КОНТРОЛЕМ ДРУГОГО РАБОТОДАТЕЛЯ (ИНОГО ЛИЦА)».

* * *

ПРИКАЗ от 22 сентября 2021 г. № 650н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ О КОМИТЕТЕ (КОМИССИИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА».

* * *

ПРИКАЗ от 28 октября 2021 г. № 765н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВЫХ ФОРМ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА».

* * *

ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. № 771н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПЕРЕЧНЯ ЕЖЕГОДНО РЕАЛИЗУЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА, ЛИКВИДАЦИИ ИЛИ СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ ЛИБО НЕДОПУЩЕНИЮ ПОВЫШЕНИЯ ИХ УРОВНЕЙ».

* * *

ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. № 772н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСНОВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ К ПОРЯДКУ РАЗРАБОТКИ И СОДЕРЖАНИЮ ПРАВИЛ И ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, РАЗРАБАТЫВАЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ».

* * *

ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. № 774н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОБЩИХ ТРЕБОВАНИЙ К ОРГАНИЗАЦИИ БЕЗОПАСНОГО РАБОЧЕГО МЕСТА».

* * *

ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. № 775н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА».

* * *

ПРИКАЗ от 17 декабря 2021 г. № 894 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО РАЗМЕЩЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ В ЦЕЛЯХ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА».

* * *

ПРИКАЗ от 28 декабря 2021 г. № 926 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ВЫБОРУ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ И ПО СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ТАКИХ РИСКОВ».

* * *

ПРИКАЗ от 15 сентября 2021 г. № 632н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО УЧЕТУ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ) РАБОТНИКОВ».

* * *

ПРИКАЗ от 30 ноября 2021 г. № 838н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ИНДИКАТОРОВ РИСКА НАРУШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ РАБОТЫ».

НИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА».

* * *

ПРИКАЗ от 29 сентября 2021 г. № 664н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСОБЕННОСТЕЙ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ОКАЗЫВАЮЩИХ ПАЛЛИАТИВНУЮ МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ В СООТВЕТСТВИИ СО СВОИМИ ДОЛЖНОСТНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ И ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ УКАЗАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ИЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, СПЕЦИАЛИЗИРУЮЩИХСЯ НА ОКАЗАНИИ ПАЛЛИАТИВНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ».

* * *

ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. № 776н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА».

* * *

ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. № 773н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ (СПОСОБОВ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА, И ПРИМЕРНОГО ПЕРЕЧНЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ В ЦЕЛЯХ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА».

* * *

ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. № 767н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ЕДИНЫХ ТИПОВЫХ НОРМ ВЫДАЧИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СМЫВАЮЩИХ СРЕДСТВ».

* * *

ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. № 766н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СМЫВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ».

* * *

ПРИКАЗ от 28 декабря 2021 г. № 796 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ВЫБОРУ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ И ПО СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ТАКИХ РИСКОВ».

* * *

ПРИКАЗ от 11 февраля 2022 г. № 75н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ ДО РАБОЧЕЙ СМЕНЫ, МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕЙ СМЕНЫ (ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ) И МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ ПОСЛЕ РАБОЧЕЙ СМЕНЫ (ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ) РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ С ОПАСНЫМИ И (ИЛИ) ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ПО ДОБЫЧЕ (ПЕРЕРАБОТКЕ) УГЛЯ (ГОРЮЧИХ СЛАНЦЕВ), В ТОМ ЧИСЛЕ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ И МЕДИЦИНСКИХ ИЗДЕЛИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ АВТОМАТИЗИРОВАННУЮ ДИСТАНЦИОННУЮ ПЕРЕДАЧУ ИНФОРМАЦИИ О СОСТОЯНИИ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ И ДИСТАНЦИОННЫЙ

КОНТРОЛЬ СОСТОЯНИЯ ИХ ЗДОРОВЬЯ, А ТАКЖЕ ПЕРЕЧЕНЬ ВКЛЮЧАЕМЫХ В НИХ ИССЛЕДОВАНИЙ».

* * *

ПРИКАЗ от 3 марта 2022 г. № 101 «О ПРОВЕДЕНИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО МОНИТОРИНГА УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА».

Благодаря участию региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в программе «Нулевой травматизм» появилась положительная тенденция по предупреждению производственного травматизма среди членов Профсоюза.

**Наш девиз –
«Ноль» – лучший показатель производственного
травматизма**

ПРЕССА О ПРОФСОЮЗЕ

**«ПРОФСОЮЗНЫЙ МЕГАПОЛИС»,
приложение к газете «Солидарность» №17, 2022 г.**

**Раньше шли к замполиту, теперь – в профсоюз
Без поддержки огнеборцы не останутся**

Какие проблемы есть у тех, кто спасает наши жизни и, если надо, шагает в огонь? Как помогает улучшить жизнь спасателей и пожарных профсоюз? Об этом, а еще о санаториях, заботе о семьях и новогодних подарках «Солидарность» поговорила с председателем объединенной отраслевой организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ «Противопожарно-спасательная служба Московской области» Михаилом ЗАГОРОДНОВЫМ.



ВСЕГДА ГОТОВЫ

**– Михаил Александрович, расскажите, как устроена
противопожарно-спасательная служба?**

– Всего в нашем государственном казенном учреждении 7000 работников, из них примерно 5500 – пожарные и спасатели. Пожарных у нас около 4500 человек, и около 700 спасателей. Остальные подразделения обеспечивают деятельность пожарных и спасателей. А членов профсоюза в учреждении – 4505 человек, объединенных в 17 первичных

профорганизаций. В некоторых территориальных управлениях охват членством доходит до 80–90%. Например, в Шатурском и Ступинском он превышает 95%, а в Каширском и Можайском у нас 96% сотрудников состоят в профсоюзе.

Хочу отметить: практически все руководство учреждения – члены профсоюза, что значительно облегчает взаимодействие по многим вопросам.

– Подмосковье – регион активный и разнородный. С какими вызовами приходится сталкиваться? Отличаются ли они от сезона к сезону?

– С самыми разными вызовами. Сейчас весна – для нас это сезон пропуска паводковых вод. К нему мы готовы, проверили и средства, и силы. Но еще не сошел снег, а уже начинается пал травы! Тоже пожароопасная сезонная работа. Зима, снег – начинается печное отопление, основная опасность – пожары в домах. Но топить могут и летом, и осенью.

Поэтому, когда мы составляем план работы, учитываем эти опасные случаи, готовим людей, силы, средства. Готовы к любой ситуации всегда.

– Сложившаяся вокруг нашей страны обстановка оказывает какое-то влияние на организацию?

– Что касается нашей профессиональной деятельности, то сейчас уделяем особое внимание контролю над критически важными объектами. Это и различные производства, промышленные объекты, и транспортная структура. Пожары на таких объектах могут привести к серьезным чрезвычайным ситуациям, в том числе неуправляемым.

На это руководство учреждения обращает особое внимание – проходят занятия, начальники территориальных управлений рассказывают о готовности выполнять задачи по обеспечению безопасности объектов.



Что касается самих работников – они как несли исправно службу, так и несут. Единственное, при ежедневных разводах соответствующие руководители обращают внимание на такие объекты. Как говорится, чтобы в тонусе держать.

ПРОБЛЕМЫ – ПОД КОНТРОЛЕМ

– У вас работают люди «опасных» профессий. Есть ли проблемы с охраной труда?

– Конечно, это серьезный вопрос. На последнем заседании профкома было обращено внимание на качество боевой одежды пожарного. В чем проблема? Были случаи, когда эта одежда при ведении боевых действий в очагах возгорания подплавливалась или тлела. И руководитель наш, и профсоюз высказали единое мнение, что проблему надо решать.

Создали комиссию, я в нее вошел. Сейчас два наших учреждения – Всероссийский НИИ пожарной охраны и Акаде-

мия противопожарной защиты проводят экспертизу боевой одежды. Сами понимаете, это вопрос не просто охраны труда, а сохранения человеческой жизни!

Еще один проблемный вопрос связан с финансированием. Деньги в последнее время нам выделяются, но недостаточно. Один пример только приведу: шлем пожарного мы покупаем по цене 4–5 тысяч рублей. Но действительно хороший шлем, как правило, 35–50 тысяч стоит.

Мы считаем, что экономить на безопасности нельзя, и профсоюз занимается этим вопросом.

– Проблемы касаются сейчас только материально-технического оснащения или есть и в других областях?

– Проблемные вопросы есть, они связаны и с зарплатой. У пожарного, который ведет боевые действия с огнем, она сегодня чуть больше 40 тысяч. Но это пожарный, который имеет классность, опыт работы. У новых сотрудников она ниже. У спасателей средняя зарплата где-то 55 тысяч, но это благодаря тому, что, когда организовывалась спасательная служба, министр Сергей Шойгу заложил должностные оклады, скажем так, на перспективу.

– Профсоюз предпринимает что-то для изменения ситуации?

– Мы используем все возможности, чтобы повлиять на ситуацию. На самом деле они имеют пределы: мы можем написать письмо, обратиться в обком профсоюза, где-то выступить, как-то проблему обострить – все это мы, конечно, делаем. Например, был такой момент: я уже упоминал, что зарплата спасателей сейчас выше зарплаты пожарных. Хотя рискуют и те, и другие очень серьезно.

Наш профсоюз не раз указывал на эту проблему, предлагал различные пути ее решения. Мы писали письма, направ-

ляли предложения. Во время последней индексации, которая была в 2019 году (индексация проходит раз в пять лет), удалось добиться хотя бы частичного успеха. Пожарным проиндексировали зарплату существеннее, чем спасателям, благодаря этому перекокс сократился.

Следующая индексация должна быть уже в 2024 году, мы продолжаем работать над повышением зарплаты. Консультируемся с руководством предприятия, составляем свои предложения. Надеемся, совместно с областным комитетом профсоюза удастся добиться полного решения проблемы.

– Работа у ваших сотрудников ответственная. Соответствуют ли ей социальные гарантии?

– В рамках соцпартнерства все они указаны в коллективном договоре: и продолжительность отпусков, и оздоровление, и дополнительные отпуска, связанные с работой на опасных участках. Отдельно записано все, что касается выплат, в первую очередь квартальных премий, премий по итогам работы за год, различных дополнительных выплат, связанных с условиями работы.

Чуть подробнее поясню. Квартальная премия – это два оклада. За год, получается, сотрудник получает дополнительно восемь окладов. Еще два оклада – премия по итогам работы за год, это уже десять дополнительных окладов в сумме! То же самое с отпусками. Скажем, проработал сотрудник около десяти лет – получает дополнительно пять дней к отпуску. Проработал больше двадцати лет – соответственно и дополнительный отпуск увеличивается. Все рассчитывается пропорционально выслуге и некоторым другим параметрам.

Все это подробно расписано в коллективном договоре. За исполнением гарантий следит не только профсоюз, но и начальник нашего государственного казенного учреждения – Геннадий Николаевич Пестов, руководитель, каких сейчас

очень мало, надежный и ответственный социальный партнер. Несмотря на огромный объем работы, колоссальную личную ответственность, он уделяет много времени вопросам, касающимся социально-экономических интересов работников. В тесном взаимодействии с Московским областным комитетом профсоюза, при регулярных встречах с председателем областной организации профсоюза Валентиной Михайловной Бушуевой обсуждаются вопросы оплаты труда, охраны труда и многие другие, вырабатываются совместные положительные решения.

ВМЕСТЕ И В РАДОСТИ, И В ГОРЕ

– Как идет повседневная жизнь профсоюза, регулярная работа?

– Несмотря на то что у нас начальник грамотный и заботливый, а замполитов сейчас нет – раньше все к ним бежали, – чаще со своими вопросами люди идут в профсоюз. И такие случаи я и председатели наших первичных профорганизаций решаем. С руководителем обсуждаем, советуемся, вырабатываем решение проблемы, а в первичках вопросы решаются с начальниками территориальных управлений. Если вопрос не получается уладить профсоюзными силами, то в рабочих рамках соцпартнерства есть комиссия по трудовым спорам, которая в 90% случаях встает на сторону работника.

Но, конечно, мы не одними спорами живем!

Работа у нас сложная, нагрузка на организм огромная. Поэтому больше внимания уделяем оздоровлению членов профсоюза. В каждом территориальном управлении профорганизации заключают договоры с бассейнами, чтобы наши члены профсоюза могли их посещать на льготных условиях.

Кроме того, мы организуем оздоровление работников с 50-процентной скидкой в трех профсоюзных санаториях Под-

московья: в «Дорохово», «Озерах» и в санатории «Правда». Скидка, кстати, распространяется и на членов семей. Также есть договор с реабилитационным центром «Мир звуков» в Дорохово. Там члены профсоюза могут бесплатно пройти реабилитацию. Для этого надо сдать определенные анализы и пройти медкомиссию.

– Какие ближайшие планы у профсоюзной организации, на что собираетесь делать упор?

– Знаете, всегда главное – внимание членам профсоюза. Как и раньше, будем следить за их нуждами. При рождении ребенка, свадьбах, юбилеях помогаем материально.

Причем наши юбилеи мы считаем не с 50 лет, как это раньше было принято. У молодого человека тоже может быть юбилей – 20 лет, 30! Поэтому мы и эти случаи включили в профсоюзный бюджет.

Не дай бог у человека несчастье – тоже помогаем. Буквально вчера пришел с заседания Московского областного комитета профсоюза, там решали, чем помочь ребенку члена профсоюза: девочка семи лет, рак крови. 50 тысяч обком выделил, 30 тысяч – наша организация, 20 тысяч – первичка, уже почти 100 тысяч набралось на поддержку.

Понятно, что бюджет у профсоюзной организации не гигантский, но смотрите: за 2021 год мы членам профсоюза оказали материальную помощь больше чем на 9 млн рублей. Из них 1,7 млн рублей – тем, кто оказался по разным причинам в сложном материальном положении.

Уделяется огромное внимание организации досуга работников и членов их семей, организуются экскурсионные поездки по историческим местам Подмосковья и в другие регионы, проводятся праздничные и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Общие праздники, такие как Новый год, отмечаем. Готовимся к ним заранее. Давно уже нашли поставщика, работаем с ним, закупаем у него конфеты для подарков.

Но, понятно, не в конфетах и поездках дело. Люди чувствуют заботу и тянутся в профсоюз. Когда мы начинали работать в 2010 году, у нас было 1200 членов профсоюза, а сейчас в четыре раза больше!

Беседовал
Максим МАКАРЕНКОВ

