



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 декабря 2021 г.

Москва

№ 11-2

**О практике работы Забайкальской и Ростовской
региональных организаций Профсоюза по работе с молодежью**

Заслушав доклады председателей Забайкальской краевой (Борвенко Т.И.) и Ростовской областной (Щербаченко Т.В.) организаций Профсоюза, содоклады заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И. и председателя Молодежного совета ЦК Профсоюза Соболевой М.В., Президиум Профсоюза отмечает, что постановления и решения выборных коллегиальных профсоюзных органов всех уровней по вопросам кадровой и молодежной политики нашли свое отражение в планах работы, комплексных программах действий, конкретных делах Забайкальской и Ростовской региональных организаций Профсоюза, а также территориальных и первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза среди молодежи.

Кадровый состав выборных органов и актива Забайкальской и Ростовской региональных организаций Профсоюза характеризуются следующими данными.

Анализ численности членов Профсоюза, из них молодежи в Забайкальской краевой организации Профсоюза в динамике за 5 лет.

Наименование показателей	2016	2017	2018	2019	2020
Количество первичных профсоюзных организаций:	227	107	106	96	94
Количество членов Профсоюза:	13330	9615	9223	8975	7790
в том числе молодежи:	6140	3725	3015	2967	2877
Процент охвата профсоюзным членством:	68,1	78,6	70,5	71,5	65,2

Анализ численности членов Профсоюза, из них молодежи в Ростовской областной организации Профсоюза в динамике за 5 лет.

Наименование показателей	2016	2017	2018	2019	2020
Количество первичных профсоюзных организаций:	660	665	682	693	702
Количество членов Профсоюза:	32375	32532	32863	33229	33452
в том числе молодежи:	10670	10966	10601	11288	11095
Процент охвата профсоюзным членством:	89,6	89,3	86,2	87,0	87,1

Из приведенных данных видно, что наиболее стабильные положительные результаты в реализации молодежной и кадровой политики обеспечиваются профорганами Ростовской областной организации Профсоюза.

Подобное серьезное отношение к вопросам молодежной политики присуще и профорганам Забайкальской краевой организации, где показатели процента охвата профсоюзным членством среди молодежи нестабильны, что связано с сокращением общей численности членов Профсоюза в 2020 году.

Комитеты придадут особое внимание вопросам подбора и подготовки профсоюзных активистов среди молодежи в соответствии с Концепцией кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В соответствии с постановлением ЦК Профсоюза «О создании резерва на должности Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и председателей организаций Профсоюза» на местах определены и утверждены кандидатуры из числа молодежи в резерв на председателей организаций всех уровней. Одними из главных критериев при подборе резерва было наличие опыта профсоюзной работы в первичной, территориальной организации Профсоюза, мнение членов Профсоюза, руководителей учреждений и организаций, обязательное исполнение поручений связанных с их общественными обязанностями, что позволяет определять способность кандидатов к будущей работе, а в случае необходимости пересмотра резерва.

В вышеуказанных региональных организациях Профсоюза серьезное внимание уделяется созданным в организациях молодежным советам и обучению профкадров и актива среди молодежи через семинары, молодежные форумы, спартакиады и др.

Во всех региональных организациях действуют школы профсоюзного актива. Занятия ведутся на основе программ, принятых региональными коллегиальными профсоюзными органами с учетом местной специфики, условиями труда и общественными обязанностями профсоюзных активистов.

Дополнительной базой для распространения положительного опыта работы с молодежью являются заседания коллегиальных профсоюзных органов организаций всех уровней, информационные бюллетени, сайты и социальные сети ЦК Профсоюза и комитетов региональных, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Регулярно на заседаниях комитетов заслушиваются отчеты руководителей территориальных и первичных организаций по различным направлениям профсоюзной деятельности, в том числе и связанной с молодежной политикой с обсуждением практики работы по реализации кадровой и молодежной политики, работы молодежных советов организаций, а также студенческих профсоюзных организаций, состоящих на учете в Забайкальской и Ростовской региональных организациях Профсоюза.

Обе региональные организации широко используют меры морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива среди молодежи. Практикуется назначение стипендий студентам учебных заведений через комитеты региональных организаций и ЦК Профсоюза. Через коллективный договор в разделе по работе с молодежью отражены различные льготы для работающей молодежи.

Вместе с тем необходимо отметить:

- для подготовки специалистов региональных комитетов, председателей организаций Профсоюза слабо используются возможности Санкт-Петербургского гуманитарного института профсоюзов, Академии труда и социальных отношений, ее филиалов в субъектах Российской Федерации и Института повышения квалификации профсоюзных кадров;
- не полно отражаются интересы молодежи в коллективных договорах;
- Забайкальскому и Ростовскому региональным комитетам увеличить в составе выборных профсоюзных органов долю молодых членов Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Доклады председателей Забайкальской краевой (Борвенко Т.И.) и Ростовской областной (Щербаченко Т.В.) региональных организаций Профсоюза по работе с молодежью принять к сведению (*прилагаются*).
2. Отметить положительную работу Забайкальской краевой и Ростовской областной региональных организаций Профсоюза по работе с молодежью.
3. Забайкальской краевой (Борвенко Т.И.) и Ростовской областной

(Щербаченко Т.В.) региональным организациям Профсоюза продолжить положительную целенаправленную работу по молодежной и кадровой политике Профсоюза, по вовлечению в Профсоюз молодежи до 35 лет; созданию кадрового потенциала: формированию и систематическое обновление резерва кадров на должность председателей профорганизаций всех уровней; улучшению качественного состава профсоюзных кадров и актива в соответствии с кадровой и молодежной политикой Профсоюза; созданию молодежных советов во всех, в том числе малочисленных профсоюзных организациях; обучению молодежи, в том числе через учебные заведения ФНПР; созданию условий для постоянного профессионального и личностного роста, самореализации молодежи; включения во все коллективные договоры раздела работы с молодежью; пропагандистской работы по средствам информирования членов Профсоюза на региональном, федеральном и всероссийском уровнях о работе молодежного совета и мероприятий, проводимых с молодежью.

4. Настоящее постановление направить в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для использования в работе, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и сайте Профсоюза в сети Интернет.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Справка
О практике работы Забайкальской краевой организации
Профсоюза по работе с молодежью

В целях подготовки материала на заседание Президиума Профсоюза и изучения практики работы Забайкальской краевой организации Профсоюза с 06 по 10 сентября 2021 года Новикова Е.С. – заместитель заведующего отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза и Соболева М.В. – председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза, эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза посетили Забайкальскую краевую организацию Профсоюза.

Для реализации молодёжной политики в профсоюзах была принята Концепция молодёжной политики Федерации Независимых Профсоюзов России (постановление Генерального Совета ФНПР от 14.04.2021 № 9-11).

3 декабря 2015 года на заседании Центрального комитета Профсоюза утверждена Концепция кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в соответствии с которой организациями Профсоюза реализуется кадровая и молодёжная политика.

В соответствии с принятыми документами, организациями Профсоюза планомерно ведется работа по мотивации членства среди молодёжи и вовлечению молодых членов Профсоюза в активную профсоюзную работу. Сегодня работа с молодёжью имеет стратегическое значение и является основой для формирования команды молодых перспективных профсоюзных активистов кадрового резерва – будущего Профсоюза.

Борвенко Татьяна Ивановна возглавляет Забайкальскую краевую организацию Профсоюза с 2009 года.

Штатное расписание аппарата комитета Забайкальской краевой организации Профсоюза включает в себя 4 штатные единицы, из них кадровой и молодёжной работой непосредственно занимается Кодочигова Ольга Алексеевна – заместитель председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза.

Анализ численности членов Профсоюза, из них молодежи в Забайкальской краевой организации Профсоюза в динамике за 5 лет.

Наименование показателей	2016	2017	2018	2019	2020
Количество первичных профсоюзных организаций:	227	107	106	96	94
Количество членов Профсоюза:	13330	9615	9223	8975	7790

в том числе молодежи:	6140	3725	3015	2967	2877
Процент охвата профсоюзным членством:	68,1	78,6	70,5	71,5	65,2

По состоянию на 01.01.2021 года в Забайкальской краевой организации на профсоюзном учете состоит 7790 членов Профсоюза, среди которых 2877 молодых людей в возрасте до 35 лет, из них – 2733 человека работающая молодежь и 144 учащихся учебных заведений.

Комитеты территориальных и первичных профсоюзных организаций привлекают молодежь к активной профсоюзной деятельности. По состоянию на 01.01.2021 года в составе выборных профсоюзных органов всех уровней молодежи до 35 лет – 362 человека, в том числе председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций – 36 человек.

Постановлением комитета Забайкальской краевой организации Профсоюза от 25.12.2020 года № 4-6 утверждено Положение о Молодежном совете, его гимн и эмблема. Утвержден состав молодежного совета крайкома в количестве 5 человек:

– Ожегова Любовь Алексеевна, председатель первичной профсоюзной организации Администрации городского округа «Город Чита»;

– Говоркова Марина Александровна, председатель первичной профсоюзной организации ОПФР России по Забайкальскому краю;

– Коновалова Татьяна Сергеевна, ответственный за работу с молодежью Администрации городского округа «Город Чита», член Профсоюза;

– Дондоков Зоригто Мункоболотович, председатель первичной профсоюзной организации ФКУ «Главное бюро МСЭ по Забайкальскому краю»;

– Бурдинская Татьяна Евгеньевна, председатель первичной профсоюзной организации Читинское отделение Сиб ГУ Центрального Банка России.

Председателем Молодежного совета избрана Ожегова Любовь, которая также является членом Президиума Забайкальской краевой организации Профсоюза, состоит в резерве на должность председателя краевой организации.

План работы молодежного совета на год принимается на заседании молодежного совета в декабре текущего года.

Молодежные советы созданы во всех первичных профсоюзных организациях, а в малочисленных – назначены ответственные за работу с молодежью.

Председателей молодежных советов, актив профсоюзных организаций привлекают к работе по подготовке проектов нормативно правовых документов, предусматривающих защиту интересов молодежи, для внесения предложений в эти документы, по расширению законодательных гарантий и прав молодых людей на доступное обучение и трудоустройство по полученному профессиональному образованию.

Представители профсоюзной молодежи участвуют в подготовке проектов соглашений, коллективных договоров, и контролю за их выполнением.

Во всех первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры, а также подписаны 4 отраслевых региональных соглашения.

Председатель и члены Молодежного совета комитета Забайкальской краевой организации Профсоюза входят в состав как комитета, так и президиума краевой организации Профсоюза.

В коллективных договорах первичных профсоюзных организаций и Региональных отраслевых соглашениях, заключенных между Забайкальской краевой организацией и краевыми управлениями и ведомствами, имеются такие разделы, как «Молодежная политика», «Условия труда и социальные гарантии молодежи», «Развитие кадрового потенциала».

Например:

УФСИН России по Забайкальскому краю (*приложение 1*);

УМВД России по Забайкальскому краю (*приложение 2*);

ГУ МЧС России по Забайкальскому краю (*приложение 3*);

Администрация городского округа «Город Чита» (*приложение 4*);

ГУ Государственный архив Забайкальского края (*приложение 5*)

УПФР в г. Краснокаменске (межрайонное) (*приложение 6*) и др.

Региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры включают в себя обязательства по профессиональной подготовке кадров и наставничества. Вопросы профессиональной подготовки содержатся в 75% коллективных договорах.

Региональное отраслевое соглашение с ГУ «Противопожарная служба Забайкальского края» (Забайкалпожспас) содержит условия социальной и материальной поддержки молодых семей, беременных женщин и женщин с детьми.

В 70% коллективных договоров включены разделы работы с молодежью, а при продлении или перезаключении новых, данный вопрос включается в обязательном порядке.

На заседаниях комитета и президиума краевой организации Профсоюза рассматриваются вопросы, связанные с молодежной политикой:

– О назначении профсоюзных стипендий Комитета краевой организации Профсоюза курсантам Суворовского училища МВД за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и по итогам экзаменационной сессии (2 стипендии 1 раз в год);

– О ходатайстве о назначении стипендии Федерации Профсоюза Забайкальского края курсантам Суворовского училища МВД за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и по итогам экзаменационной сессии (1 раз в год);

– О ходатайстве о назначении стипендии ЦК Профсоюза курсантам Суворовского училища МВД за активное участие в профсоюзной работе,

общественной жизни учебного заведения и по итогам экзаменационной сессии (1 раз в год);

За период с 2018-2020 годы профсоюзными стипендиатами стали 12 курсантов.

– Начиная с 2009 года на заседаниях Президиума рассматривается вопрос о проведении Забайкальской школы государственного администрирования (1 раз в год);

– О подведении итогов смотра-конкурса на лучшую информационную работу в 2017 году» (заседание Комитета 26.04.2018 № 8);

– О награждении дипломом за организацию работы с молодежью (заседание Комитета 26.04.2018 № 8);

– О ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 20015-2020 гг. по организационному укреплению Профсоюза Забайкальской краевой территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и ОО РФ (заседание Комитета 26.04.2018 № 8);

– О расходах из средств профсоюзного бюджета на работу с молодежью, обучение кадров и актива (заседание Комитета 26.04.2018 № 8);

– Об участии Молодежного Совета Краевой организации Профсоюза в первомайской акции с учетом предложений Молодежного Совета ФНПР (заседание Комитета 26.04.2018 № 8);

– О ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 20015-2020 гг. по организационному укреплению Профсоюза Забайкальской краевой территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (заседание Комитета 28.03.2019 № 9);

– Итоги работы Молодежного Совета за 2018 год. План работы на 2019 год (заседание Комитета 28.03.2019 № 9);

– Об осуществлении кадровой и молодежной политики. Организация обучения профсоюзных кадров и актива. О расходах из средств профсоюзного бюджета на работу с молодежью, обучение кадров и актива (заседание Комитета 28.03.2019 № 9);

– О награждении дипломом за организацию работы с молодежью (заседание Комитета 28.03.2019 № 9);

– Об участии Молодежного Совета Краевой организации Профсоюза в первомайской акции с учетом предложений Молодежного Совета ФНПР (заседание Комитета 28.03.2019 № 9);

– Итоги работы Молодежного Совета за 2019 год. План работы на 2020 год (заседание Комитета 28.11.2019 № 10);

– Об осуществлении кадровой и молодежной политики. Организация работы с молодежью, обучения профсоюзных кадров и актива. О расходах из средств профсоюзного бюджета на работу с молодежью, обучение кадров и актива (заседание Комитета 25.03.2020 № 11 заседание Президиума 27.03.2019 № 18, 27.02.2020 № 23);

– О проведении Молодежным Советом конкурса краеведения

«Историческое ориентирование 2020» 21 марта 2020г (заседание Комитета 28.11.2019 № 10, заседание Президиума 27.02.2020 № 23);

– Об участии Молодежного Совета Краевой организации Профсоюза в первомайской акции с учетом предложений Молодежного Совета ФНПР (заседание Комитета 14.04.2020 № 12);

– Об утверждении рабочей комиссии Забайкальской краевой территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на период с 2020 по 2025 гг. по работе с молодежью и ветеранами (заседание Комитета 06.05.2020 № 1);

– О делегировании членов Молодежного Совета ЗПРГУ на 27 (IX) отчетно-выборную конференцию ФПЗ и делегировании председателя Молодежного Совета в состав Совета Забайкальского краевого союза организаций профсоюза «ФПЗ» (заседание Комитета 28.09.2020 № 3);

– О Молодежном Совете краевого комитета Профсоюза. Итоги работы за 2020 год. Утверждение плана работы и состава Молодежного Совета на 2021 год (заседание Комитета 25.12.2020 № 4);

– Об утверждении резерва на должность Председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (заседание Комитета 26.02.2021 № 5)

В состав резерва утвердили:

– Кодочигову Ольгу Алексеевну - заместителя председателя Забайкальской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, профсоюзный стаж более 34 лет, более 20 лет была в составе Профсоюзного Комитета Первичной профсоюзной организации УФСИН России по Забайкальскому краю (ранее УИН УВД РФ Читинской области);

– Ожегову Любовь Алексеевну – председателя Молодежного Совета Забайкальской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, начальника Управления внешнеэкономических связей Администрации городского округа «Город Чита», профсоюзный стаж 14 лет, с 2018 года председатель Молодежного Совета ЗПРГУ.

На этом же заседании принято постановление «О создании резерва на должности председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»;

– Итоги работы Молодежного Совета за 2018 год. План работы на 2019 год (заседание Президиума 13.12.2018 № 16);

– О проведении Обучающего семинара по работе с молодежью (заседание Президиума 13.12.2018 № 16);

– Об оказании помощи в обучении профсоюзных кадров и актива, в

- работе с кадрами и молодежью (заседание Президиума 13.12.2018 № 16);
- О проведении конкурса на лучшую организацию работы с молодежью на выявление лучшего лидера среди молодежных советов (заседание Президиума 13.12.2018 № 16);
 - О проведении конкурса фоторабот на тему «Активность молодежи среди молодежных советов первичных профсоюзных организаций» (заседание Президиума 13.12.2018 № 16);
 - Об участии молодежи и подведении итогов фотоконкурса ФНПР «Бороться и побеждать!» (заседание Президиума 27.03.2019 № 18);
 - Об участии Забайкальской краевой территориальной организации Профсоюза в конкурсе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер 2020» (заседание президиума от 21.05.2019 № 19);
 - О ходатайстве перед Центральным Комитетом Профсоюза о награждении лучшей первичной профсоюзной организации Отделения по Забайкальскому краю Сибирского главного управления Центрального банка России. За хорошо поставленную организационно-кадровую работу, работу с молодежью и организацию обучения профактива (заседание Президиума 21.05.2019 № 19);
 - Об участии в окружном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2019» (заседание Президиума 21.05.2019 № 19);
 - О проведении Молодежным Советом I летнего Фестиваля по многоборью ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО) (заседание Президиума 21.05.2019 № 19);
 - Об участии Молодежного Совета Краевой организации Профсоюза в первомайской акции с учетом предложений Молодежного Совета ФНПР (заседание Президиума 21.05.2019 № 19);
 - О проведении Молодежным Советом конкурса «Поем и угадываем» (заседание Президиума 15.10.2019 № 20);
 - Об участии Молодежного Совета Краевой организации Профсоюза в акции «За достойный труд!» (заседание Президиума 15.10.2019 № 20);
 - Об участии в федеральном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2019» (заседание Президиума 14.11.2019 № 21);
 - О работе с молодежью, резервом кадров, учебе профактива (заседание Президиума 14.11.2019 № 21);
 - Об итогах работы Молодежного Совета за 2019 год. План работы на 2020 год (заседание Президиума 14.11.2019 № 21);
 - О проведении Молодежным Советом конкурса краеведения «Историческое ориентирование 2020» 21 марта 2020г (заседание Президиума 27.02.2020 № 23);
 - О составе рабочей комиссии Забайкальской краевой территориальной организации Общероссийского профессионально союза работников

государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на период с 2020 по 2025 гг. по работе с молодежью и ветеранами (заседание Президиума 06.05.2020 № 1);

– О практике работы по организационному и кадровому укреплению и работе с молодежью первичной организации Профсоюза Управления Россельхознадзора по Забайкальскому краю (заседание Президиума 14.09.2020 № 2);

– Об оказании материальной помощи в связи с обучением на курсах профессиональной переподготовки для соответствия профессиональному стандарту в исполнении требований постановления правительства Российской Федерации от 27.06.16 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов» членам первичной профсоюзной организации Центр ПФР в Забайкальском крае (заседание Президиума 14.09.2020 № 2);

– О ходатайстве перед Центральным Комитетом Профсоюза о награждении в рамках Года – 30-летия ФНПР лучшей первичной профсоюзной организации Отделения Пенсионного Фонда РФ по Забайкальскому краю. За хорошо поставленную организационно-кадровую работу, работу с молодежью и организацию обучения профактива (заседание Президиума 14.09.2020 № 2);

– О награждении победителей и призеров фотоконкурса, посвященного Дню города Читы (заседание Президиума 14.09.2020 № 2);

– Об итогах проведении 8-11 сентября 2020 Забайкальской Школы государственного администрирования-2020 (заседание Президиума 14.09.2020 № 2);

– Об участии Молодежного Совета Краевой организации Профсоюза в акции «За достойный труд!» (заседание Президиума 04.12.2020 № 3);

– О награждении за занятое призовое место в смотре-конкурсе членских организаций ФНПР на лучшую первичную профсоюзную организацию в рамках Года – 30-летия ФНПР (заседание Президиума 04.12.2020 № 3);

– Об участии во Всероссийском Молодежном форуме «Стратегический резерв 2020» в г. Сочи с 08.12.2020г. по 12.12.2020г (заседание Президиума 04.12.2020 № 3);

– О Молодежном Совете краевого комитета Профсоюза. Итоги работы за 2020 год. Утверждение плана работы и состава Молодежного Совета на 2021 год (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О создании резерва на должности Председателя Забайкальской краевой организации профсоюза работников госучреждений и ОО РФ и председателей первичных (районных, объединенных) профсоюзных организаций краевой организации профсоюза (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О награждении за активную работу и участие в мероприятиях Молодежного Совета Забайкальской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О работе Автономной некоммерческой организации «Детский оздоровительный центр «Чайка» в 2020 году (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О проведении Молодежным советом краевого конкурса краеведения «Историческое ориентирование 2021» (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О практике работы первичной профсоюзной организации Забайкалкрайстат в части реализации финансовой политики Профсоюза(заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– Об оказании помощи в обучении профсоюзных кадров и актива в вопросах организационного укрепления Профсоюза, работе с кадрами и молодежью, мотивации профсоюзного членства, информационной работе (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О проведении традиционной интеллектуально-познавательной лиги профсоюза Игра «Мозгобойня» для молодежного профактива первичных профсоюзных организаций (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О проведении конкурса краеведения «Историческое ориентирование 2021» (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

Об участии в региональном этапе Всероссийского молодежного форума «Стратегический резерв 2021» (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О проведении II летнего Фестиваля по многоборью ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО). Сдача нормативов ГТО и командные соревнования (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О проведении краевого фестиваля КВН УФСИН России по Забайкальскому краю (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О проведении Слета молодых сотрудников УИС Забайкальского края (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О проведении Интеллектуальной игры «Капитан очевидность» (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О проведении конкурса на лучшую организацию работы с молодежью (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

– О традиционном участии в акциях в поддержку малообеспеченных семей «Соберем детей в школу», «Новогодний подарок» (заседание Президиума 23.12.2020 № 4);

Одним из действенных инструментов привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности является организация и ежегодное проведение Молодежных форумов, слетов и иных мероприятий, направленных на профсоюзную мотивацию и обучение молодежи.

Одним из дополнительных мотивационных факторов профсоюзного членства среди молодежи является консультирование по вопросу получения «Дальневосточного гектара».

Консультирование по вопросам льгот молодым семьям в крае: постановка в очередь на жилье, детские сады, получение разовых выплат семьям с детьми и выплаты одиноким и малообеспеченным семьям,

медицинское обеспечение, оздоровление.

С целью оказания социальной поддержки, повышения доступности отдыха, и оздоровления членов Профсоюза, а также усиления мотивации профсоюзного членства ведется работа по предоставлению членам Профсоюза льготных профсоюзных путевок.

10% от общего числа оздоровленных крайкомом в санаториях – это молодежь. По мере необходимости и согласно Положению по Учетной политике крайкома оказывается материальная помощь. Предоставляются скидки на оплату путевок на санаторно-курортное лечение, оздоровление.

Заключены договоры со здравницами Черноморского побережья. Это семейный отдых (скидка 10%), материальная помощь от Забайкальской краевой организации Профсоюза, что в общей сложности дает скидку на приобретение путевок в 25-30% от общей стоимости.

Всем членам Профсоюза, выделяются бесплатные детские путевки для отдыха и оздоровления в подведомственном учреждении Детский оздоровительный центр «Чайка» (ДОЦ «Чайка»), предусмотрено проведение 3 смен по 21 дню. Всего за летний период 2021 года предоставлено 140 путевок.

Приехавшим из районов края молодым членам Профсоюза, для постановки в очередь на получение жилья осуществляется их регистрация в ДОЦ «Чайка» (директор В.С. Сомов), расположенном в Ингодинском районе г. Читы и находящемся на балансе в Забайкальской краевой организации Профсоюза.

Ведется активная работа по пропаганде здорового образа жизни среди молодых членов Профсоюза, в том числе молодежь принимает участие в краевом физкультурно-оздоровительном празднике «За здоровый образ жизни», «Фестиваль ГТО» (организаторы – молодежный совет) и др.

Молодежным Советом планируются и регулярно проводятся социально-культурные, спортивные и мероприятия по организации отдыха профсоюзной молодежи: онкологическая акция «Улыбка ребенка», ежегодная акция для малообеспеченных семей «Соберем ребенка в школу», «Новогодний подарок каждому ребенку», встречи с ветеранами краевой организации Профсоюза «Живая память», проект марша «Молодежь Забайкалья – будущее за нами», а также многие другие акции и мероприятия, связанные с празднованием исторических и юбилейных событий в стране и крае.

Молодые профсоюзные активисты постоянно принимают участие в конкурсах «Профсоюзный лидер», участвуют во Всероссийском фестивале-конкурсе «Хрустальные звездочки», во всех акциях, спортивных соревнованиях и смотрах художественной самодеятельности, проводимых краевой и первичными профсоюзными организациями.

Добивается улучшений условий и охраны труда, сплочения коллектива, умение работать в команде, повышения профессионального мастерства,

развития творческого потенциала через систему соревнований, конкурсов профессионального мастерства.

Например, профсоюзные организации Противопожарной службы Забайкальского края, Читинского отделения Сбербанка России, Отделения Пенсионного Фонда России по Забайкальскому краю, Государственной лесной службы Забайкальского края, Администрации городского округа «Город Чита» и УФСИН России по Забайкальскому краю.

Проведение данных мероприятий способствовали привлечению молодежи в члены Профсоюза, что дало увеличения их численности в первичных профсоюзных организациях:

- Администрации городского округа «Город Чита» (в следствии закрепления социальных гарантий для молодежи в коллективном договоре);

- ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Забайкальскому краю» Минтруда России (в следствии активного привлечения молодежи к проводимым мероприятиям);

- АМР «г. Краснокаменск и Краснокаменский район» (в следствии закрепления социальных гарантий для молодежи в коллективном договоре);

- УФСИН России по Забайкальскому краю (в следствии агитационной работы аппарата краевой организации Профсоюза и личного участия руководства учреждения).

Одна из задач молодежного совета – содействие в самореализации и профессиональном росте молодежи.

Молодежь активно включается в работу Профсоюза и избирается в состав комитета первичных и краевой профсоюзных организаций.

В крайкоме функционирует многоуровневая система обучения профсоюзных кадров и актива:

- начальная профсоюзная подготовка для вновь избранных профактивистов, обучение в школах профактива – на уровне ППО;

- обучение и повышение квалификации на 1-2 дневных семинарах-совещаниях, проводимых крайкомом и Федерацией профсоюзов Забайкалья, семинарах по повышению квалификации председателей профкомов, членов профкомов, председателей комиссий профкомов по основным направлениям профсоюзной деятельности, уполномоченных по охране труда, по правозащитной работе;

- обучение профсоюзного актива, руководителей, специалистов кадровых служб, бухгалтеров по отраслям;

- обучение профсоюзного актива в муниципальных районах Забайкальского края с оказанием практической помощи, где практикуется наставничество, организация стажировок у более опытных председателей профсоюзных организаций крайкома (семинар в МР «г. Краснокаменск и Краснокаменский район» и приглашается актива из близлежащих районов: Калганский, Приаргунский, Нер-Заводский, Борзинский, Александрово-Заводский);

школа государственного администрирования с привлечением специалистов и АТиСо, работников аппарата краевой организации с последующим вручением удостоверений государственного образца;

получения высшего образования в Академии труда и социальных отношений (для получения второго высшего образования обучаются 257 специалистов - членов Профсоюза), Санкт-Петербургском гуманитарный университет профсоюзов (обучается 5 человек).

В 2009 году по инициативе Забайкальской краевой организации Профсоюза и под руководством Губернатора, Правительства Забайкальского края начала работу Школа молодых государственных служащих. Это стало одним из самых значимых проектов.

А в 2012 году проведена уже окружная «Сибирская школа государственного администрирования – 2012». В работе Школы приняли участие 35 государственных гражданских служащих субъектов Сибирского федерального округа Российской Федерации из Республики Алтай, Республики Бурятия, Республики Хакасия, Алтайского, Красноярского края, Иркутской, Омской, Томской областей и 65 молодых государственных гражданских служащих Забайкальского края, в том числе, включенные в состав резерва управленческих кадров Забайкальского края.

За время работы школы более 500 государственных гражданских и муниципальных служащих прошли обучение и получили сертификаты.

В рамках учебной программы Школы организуется дискуссионная площадка на тему «Роль профсоюза в защите прав государственных гражданских служащих».

Основная цель площадки - демонстрация позитивного опыта работы Профсоюза, работы молодых государственных служащих в профсоюзных комитетах.

На площадке были представлены доклады и видео презентации следующих спикеров:

Борвенко Татьяна Ивановна, председатель Забайкальской краевой организации Профсоюза;

Козлов Дмитрий Евгеньевич, главный специалист-эксперт Управления по внутренней политике губернатора Забайкальского края, член Молодежного Совета краевой организации Профсоюза;

Полухина Екатерина Валентиновна, председатель профсоюзной организации, главный специалист-эксперт отдела финансового обеспечения программ занятости и рынка труда Государственной службы занятости Забайкальского края;

Емельянов Владимир Александрович, главный специалист-эксперт отдела антикризисного управления Департамента государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края, член Молодежного совета краевой организации Профсоюза;

Зими́на Лариса Борисовна, главный эксперт Управления безопасности ЦБ РФ по Забайкальскому краю, заместитель председателя первичной профсоюзной организации;

Букина Татьяна Ивановна, консультант-эксперт, председатель первичной профсоюзной организации Департамента управления делами Губернатора Забайкальского края;

Карелина Светлана Борисовна, председатель Молодежного Совета Забайкальской краевой организации Профсоюза.

В рамках работы дискуссионной площадки состоялись обсуждения и обмен мнениями, итогом которых стало обоснованное, единое мнение о значимости Профсоюза в вопросе защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза, сплочивании коллектива и профессиональному росту молодых кадров.

В 2021 году в связи со сложной эпидемиологической ситуацией в стране проведение данного мероприятия отложено до снятия ограничительных мер.

Ориентировочно оно должно пройти с 27 сентября по 01 октября, но формат мероприятия не определен.

При проведении «Школы государственного администрирования» проходят совместные консультации с Молодежным парламентом края.

С 2012 г. в соответствии с «Положением о стипендии Забайкальской краевой организации Профсоюза», утвержденным постановлением комитета №3 от 27.12. 2011 года, выплачивается две стипендии суворовцам, членам профсоюза за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и закончившим учебный год на «хорошо» и «отлично». А с 2013 еще стипендия присуждается ЦК Профсоюза и ФНПЗ.

Члены Молодежного совета и председатель Молодежного совета крайкома принимают активное участие в молодежных форумах, проводимых ЦК Профсоюза, федерацией и ФНПР.

В 2019 году представитель Молодежного совета Петр Рыбаков стал победителем регионального этапа Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2019» и представлял край на Всероссийском этапе в г. Сочи.

Представители профсоюза в сентябре 2020г. в количестве 10 человек приняли участие в региональном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020». Один из наших представителей – Александр Ожегов – победил в региональном этапе и представил край на окружном и финальном этапах.

По результатам первого этапа (квеста) 1 ступени Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021» стали победителями представители Молодежного совета:

Ерофеева Мария Андреевна, Каргина Дарья Сергеевна, Николаев Константин Сергеевич, которые будут представлять Дальневосточный регион 22-25 сентября 2021г. в г. Иркутске.

Для решения задач, поставленных перед молодежным советом, организуются и традиционно проводятся мероприятия:

- молодежная интеллектуальная игра «Мозгобойня»;
- игра «Историческое ориентирование»;
- летний Фестиваль по многоборью ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО);

- ежегодный фестиваль КВН (по отраслям);
- слет молодых сотрудников УИС Забайкальского края;
- проведение акций в поддержку малообеспеченных семей «Соберем детей в школу», «Новогодний подарок»;
- конкурс на лучшую организацию работы с молодежью;
- интеллектуальная игра «Капитан очевидность»;

Вошло в практику ежегодное проведение выездных семинаров по обучению председателей профсоюзных организаций и резерва профсоюзного актива, которые организует комитет краевой организации.

Профсоюзный актив краевой организации из числа молодежи также принимает активное участие в ежегодных региональных семинарах профсоюзных кадров и актива.

С целью оздоровления и вовлечения молодежи в спорт со спортивным клубом «Богилья» заключено соглашение о предоставлении их услуг со скидкой. При совместном софинансировании скидка составляет 30%. Так же соглашения есть с Академией здоровья, Медиксом, Денталюкс, бассейном «Дельфин».

По соглашению с Филармонией, Краевым драматическим театром, при групповом посещении коллективами представлений, организаторы похода в театр, как правило – это председатели ППО или молодежного Совета имеют 100% скидку.

Традиционно краевой организацией приобретаются билеты для посещения театрализованных новогодних представлений в Драматическом театре и Филармонии города. Проводятся новогодние детские театрализованные представления – Профсоюзная елка. Ежегодно участниками праздника становятся более 1000 детей. Члены Молодежного совета принимали активное участие в организации и проведении представлений: помогали рассаживать зрителей в зале, раздавать подарки и многое другое.

Молодежь первичных профсоюзных организаций принимает активное участие в организации и проведении поздравлений с профессиональными праздниками. Данные мероприятия всегда проходят ярко, эмоционально. Для проведения мероприятий часто используется территория подведомственного детского оздоровительного лагеря «Чайка».

Почти в каждой первичной профсоюзной организации создаются видеоролики на различные тематики, в том числе агитационной направленности. Делаются презентации своих ППО «Как живешь первичка?». Данные ролики демонстрируются на Советах председателей, на обучающих семинарах. По итогам года лучшие – награждаются.

Активное участие молодежный совет принимает в коллективных действиях Профсоюза.

Ежегодно члены Профсоюза принимают участие в первомайской акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» и других профсоюзных акциях.

Так, ежегодно в коллективных действиях принимают участие около 2500 молодежи.

В 2019 и 2020 годах молодежный совет выступил организатором и координатором участия Забайкальской краевой организации Профсоюза в Единой интернет-акции ФНПР и голосовании за первомайскую резолюцию, во Всероссийской октябрьской акции Профсоюзов «За достойный труд» и акции «Спасибо врачам».

В результате более 3 992 профактивистов работников государственных учреждений разместили на своих страницах в социальных сетях фотографии, видеоролики, лозунги с хештегами, отражающими основные на сегодняшний день проблемы социальной и трудовой сферы. Молодые профактивисты в своих ярких и мотивирующих публикациях в социальных сетях instagram, Facebook, Вконтакте выразили свое личное отношение к Профсоюзу. Ежегодно выпускается листовка, которая рассылается для распространения во все ППО края.

Активное участие молодежь принимает в оказании помощи пострадавшим от стихийных бедствий.

В 2018 году проделана большая работа по оказанию помощи членам Профсоюза, пострадавшим от наводнения в Забайкальском крае.

В июне 2021 года в связи с паводком в нескольких районах Забайкальского края введен режим чрезвычайной ситуации.

По инициативе краевой организации и ее молодежного совета организована акция по оказанию помощи людям из подтопленных районов края: из резерва МТО и РО ГУ «Забайкалпожспас» выделено 35 тонн керосина для заправки вертолетов, отправлено 2,5 тонны питьевой бутилированной воды, собрана большая партия необходимых вещей и продуктов питания, закуплены портативные газовые печи с запасными баллонами на общую сумму 173 525 рублей.

Для доставки собранной гуманитарной помощи в пострадавшие от наводнения районы руководством УФСИН России по Забайкальскому краю выделена машина, сопровождение и топливо. В погрузке приняли участие личный состав УФСИН России по Забайкальскому краю.

Важным вопросом является финансовое обеспечение мероприятий по реализации молодежной политики. В смету краевой организации включена статья расходов «Работа с молодежью», статьи по этому направлению включены в сметы всех первичных профсоюзных организаций.

В 2020 годы расходы на мероприятия по реализации молодежной политики в целом по областной организации Профсоюза составили 11,5%.

На постоянной основе оказывается материальная помощь молодым члена Профсоюза (доля финансовых средств профбюджета на материальную помощь 2 – 3 процента).

Оказывается помощь в постановке на учет на получение субсидий для приобретения жилья.

Особое внимание уделяется Федеральной программе «Обеспечение жильем молодых семей», которая помогает молодым семьям в возрасте до 35 лет в улучшении жилищных условий.

Государство безвозмездно предоставляет часть субсидии, а вторую часть субсидии на себя берет семья. Данная программа особенно активно работает в последние несколько лет и является очень актуальной для членов Профсоюза, в возрасте до 35 лет.

Ежегодно за счет солидарных действий приобретаются новогодние подарки 144 курсантам Суворовского училища МВД РФ на сумму более 45000 рублей, детям малообеспеченных семей города и районов края на сумму более 50000 рублей.

За счет средств краевой организации организуется поздравление председателей первичных профсоюзных организаций и актива, а так же социальных партнеров не только к праздникам, но и к юбилеям и памятным датам. Представители аппарата крайкома с приветственным адресом и памятными подарками выезжают в организации, в связи с празднованиями ими памятных дат образования организаций.

Информационное обеспечение профактива осуществляется регулярным представлением краевой организацией информационного материала для каждой профсоюзной организации.

Оперативная информация передается по электронной почте, с использованием мессенджеров и сети Интернет. Используется видеоконференции (формат Zoom) для масштабных мероприятий: акции, конференции и др.

Для информирования членов Профсоюза используются электронные средства связи, сайт, выпуск информационных бюллетеней, газет, методических пособий, листовок.

В холле здания имеется Информационный стенд Забайкальской краевой организации Профсоюза по основным направлениям деятельности Профсоюза, в том числе по работе Молодежного совета (с фотографиями из жизни крайкома).

В ведомственных СМИ регулярно публикуется информация о работе краевой организации. На итоговых совещаниях в министерствах и ведомствах демонстрируются презентации о работе краевой организации с приложением практической информации.

Забайкальская краевая организация имеет свой сайт в сети Интернет, а также использует возможность размещения информации о профсоюзной деятельности на территории региона с использованием сайтов Федерации профсоюзов Забайкалья и Профсоюза, ФНПР.

Во всех первичных профсоюзных организациях имеются странички о профсоюзной деятельности на ведомственных сайтах.

Осуществляется подписка на профсоюзные газеты «Солидарность» и «Профсоюзы Забайкалья». Электронные варианты газет получает каждая первичная профсоюзная организация.

Созданы страницы в социальных сетях (Инстаграмме и фейсбуке), на которые активно подписываются члены Профсоюза.

По наиболее значимым мероприятиям направляются пресс релизы в СМИ.

Забайкальская краевая организация Профсоюза более 20 лет сотрудничает с профсоюзом КНР, в частности с профсоюзом г. Манчжурия.

Проведено более 20 встреч профсоюзного актива с представителями профсоюза КНР, которые способствуют обмену опытом работы профсоюзных организаций не только внутри страны, но и с ее родственными зарубежными коллегами и оперативному решению проблем членов Профсоюза с учетом опыта международной профсоюзной деятельности.

В рамках пребывания посещение объединенных и первичных профсоюзных организаций, встречи и беседы с руководителями, их представителями, профактивом.

Объединенная профсоюзная организация ГУ «Противопожарная служба Забайкальского края»

Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в ее состав – 23, общее количество работающих и членов Профсоюза – 1566/1245, директор ГУ «Противопожарная служба Забайкальского края» – Епифанцев Владимир Александрович, председатель ППО – Брыкова Галина Ивановна.

О практике работы первичной профсоюзной организации ГУ «ЗАБАЙКАЛПОЖСПАС»

Государственное учреждение «Противопожарная служба Читинской области» создано 01.12.2004 года Постановлением Администрации Читинской области. С 26.12.2008 года переименовано в государственное учреждение «Противопожарная служба Забайкальского края» и с 10.04.2015 года на основании распоряжения Правительства Забайкальского края реорганизовано в форме слияния 3-х государственных учреждений: Противопожарная служба, Поисково-спасательная служба и Фонд объектов и имущества гражданской обороны Забайкальского края в государственное учреждение «Центр обеспечения деятельности в области гражданской обороны и пожарной безопасности Забайкальского края».

Начиная с 2004 года вместе с созданием Учреждения была основана и профсоюзная организация.

Работа Учреждения и Первичной профсоюзной организации (далее ППО) построена и связана коллективным соглашением, подписанное начальником Учреждения В.А. Епифанцевым и Председателем Забайкальской краевой организации Общероссийского профессионального

союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Т.И. Борвенко. Действующее соглашение заканчивается в мае 2022 года, будет заключено и в дальнейшем, где будут внесены или изменены нормативные акты по заключениям и рекомендациям комиссий разного уровня, которые проверяли работу, финансовое обеспечение, исполнение указаний и законов после обращения пожарных одной из частей края к президенту России из-за низкой заработной платы.

Работа по увеличению зарплаты велась ни один год, обсуждения проходили во всех инстанциях разного уровня. Много сил по решению этого вопроса опять же приложили руководство Забайкалпожспаса и краевой Профсоюз в лице Татьяны Ивановны Борвенко. После многолетней работы и, конечно, обращения к президенту заработная плата пожарных увеличилась в 2 раза.

Как я сказала, будут внесены изменения и дополнения в соглашение, которые ни коим образом не ухудшат права работников.

При принятии любых нормативных актов, руководство учреждения всегда запрашивает мотивированное мнение Профсоюза.

Одним из основных пунктов соглашения являются условия работы, охрана и безопасность труда.

В соответствии с требованиями ст.218 ТК РФ в учреждении и подведомственных подразделениях созданы комиссии по охране труда, которые проводят работу по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний, а также организуют проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, в состав каждой комиссии включен представитель профсоюзной организации.

Комиссией по охране труда разработан план по улучшению и оздоровлению условий труда работников Забайкалпожспаса.

Во исполнение Постановления Министерства труда РФ и Министерства образования РФ от 13 января 2003г. № 1/29, в целях обеспечения безопасных условий труда в подразделениях ГУ «Забайкалпожспас» приказом начальника учреждения назначены лица, ответственные за охрану труда, которые постоянно повышают профессиональный уровень, проходят обучение. В апреле месяце этого года 4 человека прошли обучение.

Проведена работа с региональным отделением Фонда социального страхования Забайкальского края по выделению денежных средств, которые были использованы в полном объеме и направлены в целевом порядке на проведение специальной оценки условий труда, закуплены средства СИЗ.

Каждый год проводится периодические медосмотры, на данный момент медосмотр прошли 80% работников, остальные в соответствии с утвержденным графиком завершат прохождение до 30.11.2021г.

В 2021 году Департаментом ГО ПБ Забайкальского края проведена проверка работы охраны труда в ГУ «Забайкалпожспас». По итогам проверки

организационно-распорядительной документации по охране труда составлен акт – замечаний нет.

Профсоюзный комитет осуществляет непрерывный контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда работников.

Также, руководство Учреждения и профсоюзный комитет много внимания уделяют работе по укреплению здоровья работников путем организации культурно-спортивных мероприятий, спортивных занятий и соревнований.

В связи с удаленностью расположения пожарных частей, наши подразделения зачастую являются одним из востребованных и активных участников всех процессов и мероприятий, проходящих в населенных пунктах.

Ведётся работа с молодежью. В нашей организации, в связи со спецификой работы, молодежь составляет 70%. Первичные профсоюзные комитеты на местах взаимодействуют с местными администрациями районов, населенных пунктов, директорами школ, д/садов. Совместно проводят Дни открытых дверей, соревнования для детей. В наш адрес приходит много писем с благодарностями, мероприятия освещаются в СМИ районов, на сайте Департамента.

На стадионе СибВо проходили соревнования по легкоатлетическому кроссу, которые объединили больше 60 человек. По окончании все были отмечены дипломами, ценными подарками.

Финансовую поддержку всем мероприятиям оказывает Профсоюз. Профсоюзный комитет старается выполнять все свои обязательства, согласно коллективному соглашению, оказывать материальную помощь работникам – членам Профсоюза, вести разъяснительную работу среди сотрудников по привлечению в ряды Профсоюза. Так, в этом году в Профсоюз вступили 62 человека. Эта работа будет вестись и дальше. Каждый Новый год дети наших членов Профсоюза и члены Профсоюза получают новогодние сладкие подарки. В этом году таких подарков будет 700 штук.

Первичная профсоюзная организация УФСИН России по Забайкальскому краю

Количество ППО – 12, работающих 2618 человек, членов Профсоюза – 1101 человек, заключено региональное соглашение, в каждой ППО заключен коллективный договор. Руководитель – Белоногов Сергей Николаевич, председатель ППО – Рыбаков Петр Яковлевич.

По состоянию на 01.09.2021 в УФСИН России по Забайкальскому краю в состав профсоюзной организации входят 12 ППО УФСИН России по Забайкальскому краю. При этом количество сотрудников возрастной группы до 36 лет составляет 36%.

Деятельность ППО осуществляется в рамках действующего законодательства и социального партнерства. Реализовывая предоставленное законодательством право по защите интересов членов ППО, представители профсоюза УФСИН России по Забайкальскому краю принимали активное участие в разработке отраслевого соглашения с Забайкальской краевой Территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Данное соглашение прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защите населения Забайкальского края. В учреждениях имеются действующие Коллективные договора. Все заключенные Коллективные договора прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защите населения Забайкальского края. Итоги выполнения Соглашения и Коллективных договор ежегодно подводятся на оперативных совещаниях при участии представителей Профсоюзных организаций.

Представители профсоюзных организаций включены в состав комиссии по установлению стажа непрерывной работы для выплаты процентной надбавки к должностному окладу гражданскому персоналу, дисциплинарной, антикоррупционной, общественном совете и т.д.

При проведении оптимизационных мероприятий, связанных с сокращением штатной численности работников, работодателем всегда запрашивается мотивированное мнение профсоюза, направляются для рассмотрения проекты документов.

В связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой выезды в подведомственные учреждения в целях привлечения новых членов профсоюза и увеличения численности первичных профсоюзных организаций не осуществлялись, мероприятия проводились дистанционно. Поддерживается взаимодействие с председателями ППО подведомственных учреждений. По увеличению численности членов ППО работа продолжается.

ППО УФСИН России по Забайкальскому краю осуществляет рассмотрение устных и письменных обращений членов ППО по вопросу обеспечения санаторно-курортными путевками, детскими путевками в детский оздоровительный лагерь «Чайка», путевками по летнему семейному отдыху, по оказанию материальной помощи и иным вопросам.

Деятельность первичной организации профсоюза строится на основе годовых планов, мероприятия в которых перекликаются с мероприятиями, проводимыми Крайкомом профсоюза и Молодежным советом краевой организации.

Большое внимание уделяется организации воспитательной и психологической работы с молодыми сотрудниками УИС Забайкальского края.

Наиболее эффективной формой оказания помощи сотрудникам на первом году службы, а также выпускникам ведомственных образовательных организаций ФСИН России (далее - вновь принятые сотрудники УИС) в период

их профессионального становления и адаптации в служебном коллективе являются наставническая деятельность.

Основным ориентиром наставнической деятельности является индивидуальный план обучения и воспитания подшефного, который должен быть разработан наставником совместно с непосредственным начальником подшефного на основе рекомендаций психологов и утвержден в день назначения вновь принятого сотрудника УИС на должность или стажером по должности.

Профсоюзная организация тесно взаимодействует с ветеранской организацией для передачи опыта молодым сотрудникам.

В целях социальной адаптации в новом коллективе вновь принятые сотрудники УИС активно вовлекаются в общественную жизнь учреждения, задействуются в подготовке и проведении торжественных, патриотических, культурно-досуговых, спортивно-массовых мероприятий.

Положительно зарекомендовала себя практика проведения общих собраний работников УИС с представлением вновь принятых сотрудников УИС, вручением им напутствий от ветеранов УИС по окончании ими испытательного срока и назначении на должность.

В целях совершенствования воспитательной работы с вновь принятыми сотрудниками УИС Забайкальского края, поддержки и развития их общественной деятельности и творческой инициативы они привлекаются к деятельности общественных формирований работников (в УФСИН действуют такие общественные формирования как Первичная профсоюзная организация, Совет молодых специалистов, Совет младших инспекторов, Женсовет, Совет офицеров и т.д).

Отдельного внимания заслуживает вопрос профилактики нарушений служебной дисциплины и законности среди молодых сотрудников УИС.

При осуществлении профессиональной деятельности, особенно в сложных и даже экстремальных условиях, целесообразно проведение мероприятий психологической коррекции, направленных на поддержание уровня личностного адаптационного потенциала.

Молодежь активно участвует в мероприятиях: КВН, Интеллектуально-познавательная игра «Капитан очевидность», Слет молодых сотрудников, «Мама, папа, я- спортивная семья!», молодежная интеллектуальная игра «Мозгобойня», «Юный страж закона», игра «Историческое ориентирование, летний Фестиваль по многоборью ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО), легкоатлетический кросс, эстафеты, лыжные гонки, творческие конкурсы различной тематики.

Активная молодежь принимает участие в проведении совместных акций на 1 мая, 7 октября, «Новогодний подарок-каждому ребенку», «Поможем собрать детей малообеспеченных семей в школу» к1 сентября, День защиты детей и др.

21 мая 2021 члены профсоюза приняли активное участие в проведении совместной акции с Общероссийским народным фронтом и Министерством природных ресурсов Забайкальского края приуроченной к всероссийскому дню посадки леса. В рамках акции было высажено более 10 тысяч сеянцев сосны обыкновенной.

Многие члены профсоюза являются волонтерами Забайкальского края.

Участие в данных мероприятиях способствует выявлению активной и инициативной молодежи, проведению досуговых мероприятий, направлено на сплочение коллектива для достижения общих целей и задач, а также повышение престижа профсоюза.

Активное участие молодежь принимает в оказании помощи пострадавшим от стихийных бедствий.

В июне 2021 года в связи с паводком в нескольких районах Забайкальского края введен режим чрезвычайной ситуации.

По инициативе Крайкома и Молодежного Совета была организована акция по оказанию помощи людям из подтопленных районов края.

В погрузке и доставке гуманитарной помощи приняли участие личный состав УФСИН России по Забайкальскому краю, руководством УФСИН России по Забайкальскому краю выделена машина, сопровождение и топливо.

Неотъемлемая часть работы с молодежью УФСИН - это индивидуальная, адресная работа!

При поступлении на службу с молодыми сотрудниками проводится активная работа по повышению образовательного уровня в высших образовательных организациях ФСИН России на бесплатной основе (Воронежский институт, Кузбасский институт, Санкт-Петербургский институт, ВИПЭ ФСИН, Пермский институт, Самарский институт, Академия ФСИН по таким направлениям как правоохранительная деятельность, юриспруденция, кинология, пенитенциарная психология и т.д.

При реализации функций ППО на одно из первых мест выходит информационная работа. Благодаря усилиям руководителя Т.И. Борвенко и работников Краевой организации ППО ежеквартально получают сведения через информационный сборник об изменениях Законов, экономической ситуации в стране и в соответствии с этим рекомендации по работе ППО. Выражу общее мнение присутствующих о необходимости проведения этой работы и в дальнейшем.

На официальном сайте УФСИН России по Забайкальскому краю размещается вся актуальная информация о деятельности ППО УФСИН России по Забайкальскому краю, пресс-службой УФСИН подготавливаются и публикуются новостные материалы касательно профсоюзной деятельности. Также в мессенджерах созданы и успешно функционируют группы и сообщества членов профсоюза. Функционал мессенджеров позволяет оперативно, объективно и индивидуально доводить до членов профсоюза актуальную информацию и получать обратную связь. В стадии разработки находится телеграмм-бот ППО УФСИН России по Забайкальскому краю.

Работу ППО УФСИН России по Забайкальскому и ППО подведомственных учреждений УФСИН России по Забайкальскому краю предлагаю признать – удовлетворительной.

Первичная профсоюзная организация Отделения Пенсионного фонда России по Забайкальскому краю

Количество ППО – 6, работающих – 1039 человек, членов Профсоюза 778 человек. Руководитель – Михайленко Галина Михайловна, председатель ППО – Говоркова Марина Александровна.

Профсоюзный комитет действует в составе 6 человек, в том числе в возрасте до 35 лет – 1 (или 16,6%), до 40 лет – 3 (50%), до 45 лет – 2 (33,4%).

Профсоюзный актив включает более 50% молодежи (в возрасте до 35 лет). Молодежь активно участвует в мероприятиях, проводимых Отделением ПФР, профсоюзной организацией, Советом молодежи ЗПРГУ, а также в иных имиджевых мероприятиях.

Профсоюзным комитетом проводится работа по подготовке резерва кадров на должность председателя первичной профсоюзной организации, а также членов профсоюзного актива. На отчетно-выборном собрании в 2019 году на должность председателя первичной профсоюзной организации было выдвинуто 2 кандидатуры. Состав профсоюзного комитета также был избран на 50 % в новом составе.

В резерв на должность председателя первичной профсоюзной организации избран (протокол заседания комитета № 7 от 23.03.2021 года) Ахметов Денис Ринатов (председатель комиссии по работе с молодежью и спорту).

Профсоюзная молодежь Отделения ПФР по Забайкальскому краю ежегодно принимает участие в первомайских акциях и митингах профсоюзов Забайкалья, в 2019 году участвовало в первомайской акции профсоюзов «За справедливую экономику в интересах труда», во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», в 2020 году – в Первомайской Профсоюзной акции «Солидарность сильнее заразы».

Ежегодно на обучение профсоюзных кадров и актива по смете расходов первичной профсоюзной организации расходуется от 4 до 6%.

В современных условиях важно постоянно повышать профессиональный уровень сотрудников, в том числе используя методы проектного управления.

При внедрении системы проектного управления было важным решение вопроса по обучению штатных сотрудников. В условиях недостатка бюджетных (целевых) средств платформой для развития проектной деятельности стала профсоюзная организация. Так, обучение и

сертификация стали возможными при финансовой поддержке Забайкальской краевой организации Профсоюза (далее – ЗПРГУ).

На базе Читинского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС) прошли без отрыва от производства обучение 22 сотрудника. Всего прошли обучение основам проектного управления 36 сотрудников (из них 33 или 91,6% – члены первичной профсоюзной организации).

На сегодняшний день 12 сотрудников прошли сертификацию в области проектного управления ПМ СТАНДАРТ. По данным Центра оценки и развития проектного управления при Правительстве РФ, наряду с сотрудниками РАНХ и ГС, сотрудники ОПФР стали первыми сертифицированными специалистами в Забайкальском крае (Сертификация «ПМ-Стандарт»).

Обучение специалистов проектному управлению позволило Отделению ПФР по Забайкальскому краю принимать участие в конкурсе «Проектный Олимп». Так, Отделение было отмечено в номинации «Лучшая практика в области управления проектным персоналом» за практику по подбору сбалансированной проектной команды на основе командных ролей.

В основу практики легло предложение молодого члена профсоюза (психолога Отделения) о необходимости при формировании проектной команды учитывать компетенции, личностные качества сотрудников, а также командные роли членов проектной команды. Практика получила высокую оценку экспертов конкурса «Проектный олимп» и вызвала интерес у коллег других регионов.

Дополнительно за счет профсоюзных взносов произведено возмещение расходов на переподготовку и повышение квалификации кадров членов Профсоюза (3 человека).

В первичной профсоюзной организации создана Комиссия по работе с молодежью и по спорту (молодежный совет), которая занимается вопросами молодежи.

Общее количество молодежи в возрасте до 35 лет составляет 38 человек или 21,8%.

Ежегодно команда Пенсионного фонда принимает участие в спартакиадах Центрального района г. Читы, ко дню физкультурника, а также, начиная с 2014 года, в соревнованиях среди работающей молодежи и молодежных объединений городского округа «город Чита» в рамках Молодежного Супермарафона. Молодежь активно участвует в мероприятиях, проводимых Молодежным советом ЗПРГУ (исторический марафон, I летний Фестиваль по многоборью ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди членов профсоюзов государственных учреждений Забайкальского края, расположенных на территории городского округа «город Чита», интеллектуальная игра «РИСК», конкурс караоке «Поем и угадываем» и другие). Приняли участие в съемке ролика к 1 мая, а также в различных благотворительных акциях.

Участие в данных мероприятиях способствует выявлению активной и инициативной молодежи, проведению досуговых мероприятий, направлено на сплочение коллектива для достижения общих целей и задач, а также повышение престижа профсоюза.

Профсоюзным комитетом проводится активно работа по увеличению профсоюзного членства, по вовлечению в деятельность профсоюзного актива большего числа сотрудников, в том числе из числа молодежи.

Ежегодно наиболее активные члены Профсоюза (до 35 лет) проходят обучение в школе государственного администрирования, которая проводится Правительством Забайкальского края совместно с ЗПРГУ, Российской Академией Народного хозяйства АНХ и ГС. Дополнительное обучение проходят председатели профсоюзных комитетов и члены профсоюзного актива на базе ЗПРГУ.

Полученные опыт и знания активно применяются как в работе, так и в профсоюзной деятельности, направленной на вовлечение членов Профсоюза в активную деятельность, а возможность участия в подобных мероприятиях является отличным стимулом для привлечения молодежи в работу профсоюзного актива.

Наиболее активные члены Профсоюза поощряются благодарственными письмами председателя первичной профсоюзной организации, а также наградами ЗПРГУ (в 2020 г. – благодарственными письмами ЗПРГУ – 4 членов Профсоюза, Почетными грамотами ЗПРГУ – 3 члена Профсоюза, в 2021 году – благодарственными письмами ЗПРГУ – 5 членов Профсоюза, Почетными грамотами ЗПРГУ – 4 члена Профсоюза, Грамотой Федераций профсоюзов Забайкалья – 1 член Профсоюза).

Информационное освещение деятельности профсоюзной организации в Отделении ПФР по Забайкальскому краю осуществляется с использованием:

- стенда первичной профсоюзной организации, где размещаются актуальная информация о деятельности профсоюза;
- корпоративной почты, по которой доводится информация профсоюза до всех сотрудников;
- сетевого ресурса, где размещаются все предложения и информация, поступившая из Забайкальской краевой территориальной организации общероссийского профсоюза работников государственного и общественного обслуживания РФ, а также размещена центральная профсоюзная газета «Солидарность» в электронном виде;
- единого информационного портала, на котором имеется раздел «ПРОФСОЮЗ»;
- чата в Viber «Активная молодежь ПФР», в которой размещаются объявления об участии в различных мероприятиях.
-

Первичная профсоюзная организация Администрации городского округа «Город Чита»

Количество работающих 428 человек, членов Профсоюза – 98. Руководитель – Сапожников Александр Михайлович, председатель ППО – Ожегова Любовь Алексеевна, председатель молодежного совета Забайкальской краевой организации Профсоюза.

Ответственный за молодежную политику – Ожегова Любовь Алексеевна – председатель ППО.

За отчётный период было проведено более 30 мероприятий для молодежи, члены Профсоюза приняли участие в 8 мероприятиях, организованных другими организациями.

Достижения.

Год начали с участия в конкурсе «Профсоюзный агитатор», в котором завоевали 1 место. Дважды одержали победу в краеведческих конкурсах «Историческое ориентирование» и «Знай свой город». Прекрасно показали себя на Всероссийском молодёжном форуме «Стратегический резерв», на региональном этапе которого победу одержал один из членов нашего Профсоюза.

По итогам 2020 года ППО администрации стала победителем краевого конкурса Федерации профсоюзов Забайкалья в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организации», победителем конкурса Профсоюза госучреждений Забайкальского края в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организации».

Один из членов Профсоюза Александр Ожегов стал победителем регионального этапа форума «Стратегический резерв» в 2020 году, прошёл окружной этап и был направлен на федеральный этап.

В сфере молодежной политики реализуется проект **«Homoprofsouses. Человек профсоюза – успешный человек»**, миссия: использование возможностей и ресурсов Профсоюза для многоаспектного развития каждого члена.

Визуализация проекта:



Эрудит-клуб: Профсоюз поощряет и организывает участие его членов в интеллектуальных играх городского уровня: «60 секунд», «Мозгобойня», корпоративных играх (Лига Сбербанка), профсоюзные игры.

Клуб краеведов: Профсоюз поощряет и организывает оплату участия его членов в историческом ориентировании, играх по краеведению, квестах. Городской конкурс «Знай свой город», профсоюзные квесты.

Командообразующие мероприятия: За время реализации проекта было проведено 12 командообразующих мероприятий (спартакиады и соревнования по отдельным видам спорта, выезды на природу, экскурсии, сплав, поход, корпоративные праздники), что способствует сплочению членов Профсоюза, усилению командного духа среди сотрудников. Это ведет к повышению работоспособности и эффективности работников, улучшению взаимодействия между ними, что отражается на успехе Профсоюза.

Подготовка профсоюзных лидеров: Организация участия активных членов в обучении по линии Профсоюза. В 2020 году 5 членов Профсоюза приняли участие в обучающем форуме «Стратегический резерв». Один из членов Профсоюза стал победителем регионального этапа форума «Стратегический резерв», прошел окружной этап и был направлен на федеральный этап.

Поощрение: Ежегодно поощряются премиями самые активные члены Профсоюза.

Оплата занятий в бассейне, занятий в фитнес-клубе: Эти услуги пользуются большой популярностью у членов Профсоюза. На групповые фитнес-занятия ходят 27% членов Профсоюза, в бассейн – 75%.

Результаты: Команда стала победителем Фестиваля по ГТО среди членов Профсоюза государственных учреждений Забайкальского края в 2019 и 2021 годах, призером городского Фестиваля ГТО.

11 членов профсоюза получили золотые знаки отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Организация работы Дартс-клуба и спортивных клубов: Профсоюз организует работу клубов, проводит соревнования, осуществляет спонсорство: приобретение спортивного инвентаря, оплата оргвзносов на соревнованиях.

Съемки видеороликов: были сняты: профсоюзный 1-майский видеоролик, музыкальное видео, посвященное 9 мая.



Участие в творческих конкурсах: организация участия в профсоюзных и городских творческих конкурсах.

Результаты: Раскрытие талантов членов Профсоюза. Команда стала призером в караоке-баттле Профсоюза госслужащих, победителем городского конкурса театрального мастерства, победителем конкурса ФПЗ «Песня о Родине» в 2021 году.

Организация работы вокальной группы, концертов, флешмобов: оплата занятий вокальной группы, организация концертов, награждений, акций и

т.д. Раскрытие талантов членов Профсоюза. Вокальная группа озвучила профсоюзный рекламный ролик, является участником всех корпоративных мероприятий.

Результаты проекта:

- успешно проходит многоаспектное развитие молодежи,
- открыты новые таланты,
- произошло усиление роли Профсоюза и его значимости в деятельности организации,
- увеличилось количество членов Профсоюза, увеличена доля молодежи в Профсоюзе,
- в Профсоюз вступили все руководители организации,
- отмечен карьерный рост у 15 % членов Профсоюза,
- множество командных и личных побед в различных соревнованиях и конкурсах,
- произошло сплочение коллектива, улучшен корпоративный дух.

Первичная профсоюзная организация Читинского отделения 8600 Сбербанка России (ГОСБ)

Количество работающих 1225 человек, членов Профсоюза – 1169 человек. Начальник – Разводов Константин Валерьевич, председатель ППО – Агеенко Ольга Васильевна.

60 % сотрудников, членов Профсоюза отделения – молодежь в возрасте до 35 лет.

Приходя на работу в Банк сотрудник:

- получает доступ к программам Виртуальной школы Сбера;
- получает помощь наставника в адаптационный период;
- имеет возможность подключаться к обучающим семинарам и тренингам.

По истечении 3 - 6 месяцев встречается с руководством отделения. Общение проходит в неформальной обстановке, каждый новичок имеет возможность рассказать о трудностях адаптационного периода. Таким образом, у руководства ГОСБ есть возможность вовремя отследить и устранить недочеты.

Каждый новичок приходит со своим «багажом». Поэтому очень важно именно в первые месяцы включить его в ряды профсоюза и привлечь к общественной жизни.

Работа с молодежью представляет собой мероприятия различной направленности, позволяющие каждому проявить себя в:

- спортивных соревнованиях;
- творческих конкурсах;
- экологических акциях;
- походах и экскурсиях по достопримечательным местам края;

- участие в конкурсах, КВН.

Команда отделения является постоянным участником городских и краевых мероприятий для молодежи, проводимых профсоюзом госучреждений. Неоднократные призеры городского молодежного супермарафона и традиционной первомайской легкоатлетической эстафеты профсоюзов. Женская волейбольная команда – постоянный участник турниров Забайкалья.

Коллективный договор в учреждении имеет разделы по работе с молодежью, обучение молодых сотрудников, наставничество.

Волонтерское движение в первичке направлено на:

- помощь пострадавшим от наводнения (собрано более 100 тыс. руб. закуплены продукты, лекарства и средства личной гигиены);
- проведение уроков финансовой грамотности для детей, оставшихся без попечения родителей и с особенностями развития;
- поддержка малообеспеченным семьям;
- работа по экологическому просвещению.

Первичная профсоюзная организация Читинского отделения Сбербанка России имеет награды краевой организации профсоюза госучреждений, Федерации профсоюзов Забайкалья, ЦК Общероссийского профсоюза работников госучреждений, ФНПР. В 2019 году присуждалось звание «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучший председатель первичной профсоюзной организации», «Лучший руководитель года».

Состоялось расширенное заседание Молодежного совета комитета Забайкальской краевой организации Профсоюза, в котором приняли участие 62 молодых профсоюзных лидера первичных организаций Профсоюза. Заседание проводила председатель Молодежного совета комитета Забайкальской краевой организации Профсоюза – Ожегова Любовь Алексеевна.

Председателем, аппаратом и профсоюзными лидерами Забайкальской краевой организации Профсоюза ведется активная работа по молодежной политике в рамках Программы действий Профсоюза на 2020-2025 гг.

Организация сильная, профактив заинтересованный, молодежь продвигается по служебной лестнице, благодаря участию в профсоюзной деятельности, работа проводится постоянно.

Документы в краевой организации оформляются грамотно и в установленные сроки. Дела формируются в соответствии с номенклатурой дел. Законченные производством дела в течение 10 лет находятся на ведомственном контроле в Архиве Крайкома. В соответствии Федеральному закону от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в РФ» и в связи с истечением срока ведомственного хранения дела постоянного хранения передаются в Государственный Архив Забайкальского края на хранение, а

дела с истекшим сроком хранения уничтожаются комиссионно с составлением Акта.

Стоит отметить, что в малочисленных первичных профсоюзных организациях (состоит на профсоюзном учете 15 ППО, со средней численностью в первичке 7-10 человек) определены ответственные за работу с молодежью.

Справка
«О практике работы Ростовской областной территориальной организации Профсоюза по работе с молодежью»

В целях подготовки материала на заседание Президиума Профсоюза и изучения практики работы Ростовской областной территориальной организации Профсоюза со 02 по 06 августа 2021 года Данилова Г.И. – заведующий отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза и Соболева М.В. – председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза, эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза посетили Ростовскую областную территориальную организацию Профсоюза.

Для реализации молодежной политики в профсоюзах была принята Концепция молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России (постановление Генерального Совета ФНПР от 14.04.2021 № 9-11).

3 декабря 2015 года на заседании Центрального комитета Профсоюза утверждена Концепция кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в соответствии с которой организациями Профсоюза реализуется кадровая и молодежная политика.

В соответствии с принятыми документами, организациями Профсоюза планомерно ведется работа по мотивации членства среди молодежи и вовлечению молодых членов Профсоюза в активную профсоюзную работу. Сегодня работа с молодежью имеет стратегическое значение и является основой для формирования команды молодых перспективных профсоюзных активистов кадрового резерва – будущего Профсоюза.

Ростовская областная территориальная организация Профсоюза, созданная в 1944 году, имеет давнюю историю и свои утвердившиеся традиции.

С 1999 года организацию возглавляет Щербаченко Татьяна Владимировна (стаж работы в Профсоюзе 45 лет).

Штатное расписание аппарата комитета Ростовской областной территориальной организации Профсоюза, утвержденное распоряжением председателя № 38 л/с от 0107.2020 г. включает в себя 14 штатных единиц, из них кадровой и молодежной работой непосредственно занимается Дьяконенко Дарья Андреевна – ведущий специалист по информационной работе и работе с молодежью (стаж работы 1 г.), контроль и помощь в работе оказывает Воронина Наталья Александровна – заместитель председателя областной территориальной организации Профсоюза (стаж работы в Профсоюзе 12 лет).

Эффективно и плодотворно с высокими результатами проводит работу по созданию первичных профсоюзных организаций Горинов Вячеслав Васильевич – помощник председателя областной организации Профсоюза по организационному укреплению (стаж работы в Профсоюзе 4 года). В течение четырех лет работы в обкоме им создано 79 первичных профсоюзных организаций.

Анализ численности членов Профсоюза, из них молодежи в Ростовской областной организации Профсоюза в динамике за 5 лет.

Наименование показателей	2016	2017	2018	2019	2020
Количество первичных	660	665	682	693	702

профсоюзных организаций:					
Количество членов Профсоюза:	32375	32532	32863	33229	33452
в том числе молодежи:	10670	10966	10601	11288	11095
Процент охвата профсоюзным членством:	89,6	89,3	86,2	87,0	87,1

По состоянию на 01.01.2021 года в Ростовской областной организации на профсоюзном учете состоит 33452 члена Профсоюза, среди которых 11095 молодых людей в возрасте до 35 лет, из них – 7695 человек работающая молодежь и 3436 учащиеся учебных заведений.

Комитеты территориальных и первичных профсоюзных организаций привлекают молодежь к активной профсоюзной деятельности. По состоянию на 01.01.2021 года в составе выборных профсоюзных органов всех уровней молодежи до 35 лет – 1391 человек, в том числе председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций – 274 человека.

Постановлением комитета Ростовской областной организации Профсоюза от 18.12.2020 года № 03-6 утверждено Положение о Молодежном совете и его состав из 10 человек:

– Бондарева Евгения Сергеевна – ведущий специалист администрации Цимлянского района, председатель Молодежного совета районной организации Профсоюза;

– Дьяконенко Дарья Андреевна – ведущий специалист по информационной работе и работе с молодежью Ростовской областной организации Профсоюза;

– Крячек Александра Владимировна – ведущий специалист сектора планирования мероприятий организационного отдела Правительства Ростовской области;

– Малыгина Анна Дмитриевна – главный специалист комитета Законодательного Собрания Ростовской области по взаимодействию с общественными объединениями, молодежной политике, физической культуре, спорту и туризму;

– Мальчук Дарья Алексеевна – студентка Ростовского филиала Государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Российская таможенная академия», председатель первичной профсоюзной организации студентов;

– Мироненко Анастасия Александровна – специалист по приему и обработке экстренных вызовов муниципального казенного учреждения Октябрьского района «Управление ГОЧС»;

– Олейник Александра Александровна – заместитель председателя комитета по физической культуре, спорту и делам молодежи Азовского района Ростовской области;

– Сидякин Михаил Игоревич – главный специалист отдела сводного учёта и мониторинга внешних бюджетных трансфертов министерства финансов Ростовской области;

– Тупалов Антон Андреевич – старший смены на объекте – судебный пристав по ОУПДС специализированного отделения СП по ОУПД Ростовского Областного суда, член Молодежного совета Управления Федеральной службы судебных приставов Ростовской области;

– Чернявский Всеволод Сергеевич – пресс-секретарь Администрации города Батайска, председатель Молодежного совета Батайской городской организации Профсоюза.

Председателем Молодежного совета избрана Олейник Александра, которая также является членом Молодежного парламента при Законодательном Собрании Ростовской области.

План работы молодежного совета на год принимается на заседании молодежного совета в декабре текущего года.

Молодежные советы (комиссии) созданы в 26 территориальных организациях Профсоюза и в 25 первичных организациях г. Ростова-на-Дону.

Председатель Молодежного совета обкома Профсоюза Александра Олейник участвовала в подготовке Региональных отраслевых соглашений по учреждениям и организациям социального обслуживания населения Ростовской области на 2021-2024 гг. и с Федеральным государственным казенным учреждением «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Ростовской области» на 2021-2023 гг.

Принимает участие в работе расширенных заседаний президиума областной организации Профсоюза по подведению итогов выполнения Региональных отраслевых соглашений.

Председатель и члены Молодежного совета комитета областной организации Профсоюза принимают участие в заседаниях выборных профсоюзных коллегиальных органов областной организации Профсоюза, его комиссий с правом совещательного голоса.

В коллективных договорах первичных профсоюзных организаций и Региональных отраслевых соглашениях, заключенных между Ростовской областной организацией и областными управлениями и ведомствами, имеются такие разделы, как «Молодежная политика», «Работа с молодёжью», «Условия труда и социальные гарантии молодежи».

Региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры включают в себя обязательства по профессиональной подготовке кадров и наставничества. Вопросы профессиональной подготовки содержатся в 75% коллективных договоров.

Региональное отраслевое соглашение с «Ростовским» филиалом ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации содержит условия социальной и материальной поддержки молодых семей, беременных женщин и женщин с детьми:

п. 3.16. В целях создания благоприятных условий труда работающим женщинам работодатель на условиях и в порядке, предусмотренных коллективным договором:

- при наличии финансовой возможности ежемесячно выплачивает женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, дополнительное социальное пособие в размере не менее одного минимального размера оплаты труда;

- выплачивает беременным женщинам единовременную компенсацию стоимости приобретения медикаментов и витаминных препаратов в размере одного минимального размера оплаты труда;

- осуществляет профессиональную подготовку и повышение квалификации для женщин, вышедших из декретного отпуска и отпуска по уходу за ребенком, в течение первого года работы.

п. 9.2.1. Работодатель при наличии достаточных собственных средств через коллективные договоры предусматривает оказание следующих видов социальной помощи:

- меры по улучшению жилищных условий работников;

- финансовую поддержку многодетных, молодых семей, одиноких родителей;
- частичную компенсацию оплаты найма жилья и коммунальных услуг, за детские дошкольные учреждения.

Региональным отраслевым соглашением с ГУФСИН России по Ростовской области помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, работникам предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы по следующим основаниям: рождение ребенка, свадьба, смерть близкого родственника, а также одному из родителей, воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1 - 4 класс) на «День знаний» 1 сентября.

Коллективный договор первичной профсоюзной организации МБУ МФЦ Куйбышевского района на 2019-2022 гг. раздел VIII «Работа с молодежью»:

п.8. Сознавая важность работы с молодежью (молодыми Работниками до 35 лет) с целью сохранения и развития кадрового потенциала организации, эффективного участия молодых Работников в реализации производственных планов организации, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи Работодатель совместно с Профкомом обязуются:

8.1. Создать Молодежный совет (комиссию) организации и всецело содействовать его работе, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности организации.

Предоставить Молодежному совету (комиссии) организации в бесплатное пользование необходимые для их работы помещение, оборудование, средства связи.

8.2. Определить, что Молодежный совет (комиссия) осуществляет свою деятельность под руководством Профкома.

8.3. Разработать комплексную Программу по работе с молодежью.

8.4. Содействовать обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых Работников, способствовать выдвижению их на руководящие должности после прохождения обучения.

8.5. Создавать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности, а также организовывать работу Совета наставников с целью сохранения преемственности кадрового потенциала организации.

8.6. Проводить молодежные конкурсы профессионального мастерства за звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший молодой рационализатор» и др., физкультурно-спортивных мероприятий.

8.7. Работодатель:

8.7.1. Представляет дополнительные оплачиваемые отпуска с сохранением среднего заработка обучающимся на заочной форме обучения, работающим в организации на условиях полного рабочего дня для прохождения промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых квалификационных экзаменов.

7.7.2. Устанавливает по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда (продолжительность рабочей недели, длительности смен, начало и окончание рабочих смен, применение гибких (скользящих) графиков работы и др.) на работах, где производственные условия допускают такую возможность.

В коллективном договоре первичной профсоюзной организации ГКУ РО «Центр занятости Цимлянского района» раздел 9 «Работа с молодежью»:

9.1. Сознавая важность работы с молодежью (до 35 лет) с целью сохранения и развития кадрового потенциала организации, эффективного участия молодых работников в реализации производственных планов, организации обеспечения

преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи Работодатель обязуется:

- привлекать молодежь к жизни коллектива и всецело содействовать его работе, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности организации;

- содействовать обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых Работников;

- организовать стажировку в течение 6 месяцев молодых специалистов, поступивших в организацию для дальнейшего повышения уровня специальной подготовки и углубления знаний, путем закрепления за ними наставников.

Также, помимо отпуска, гарантированного законодательством коллективным договором, предоставляется преимущественное право работникам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет на предоставления отпуска в летнее время или другое удобное для них время.

Работодатель с учетом производственных и финансовых возможностей предоставляет работникам дополнительные оплачиваемые отпуска в случае бракосочетания – 3 дня, рождения ребенка – 2 дня, родителям первоклассников и выпускных классов (1 сентября) - 1 день.

В Ростовской областной территориальной организации Профсоюза всего заключен 651 коллективный договор. В 77 % коллективных договоров включены разделы работы с молодежью.

На заседаниях комитета и президиума областной организации Профсоюза рассматриваются вопросы, связанные с молодежной политикой:

- О назначении именных профсоюзных стипендий комитета областной организации Профсоюза (2 раза в год);

- О ходатайстве о назначении именных профсоюзных стипендий Федерации Профсоюза Ростовской области (2 раза в год);

- О ходатайстве о назначении ежемесячных стипендий Профсоюза студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования по итогам экзаменационной сессии (2 раза в год);

За период с 2018-2020 годы профсоюзными стипендиатами стали 48 студентов.

- О ходе работы Каменской, Зерноградской и Зимовниковской территориальных организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза в области организационного укрепления (заседание комитета от 30.03.2018 № 07);

- Об изменениях в составе Молодежного совета комитета Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений Российской Федерации (заседание комитета от 19.12.2018 № 08);

- О Молодежном совете комитета Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (заседание комитета от 18.12.2020);

- О проведении X Молодежного форума Ростовской областной организации Профсоюза «100 лет – это только начало!» (заседание президиума от 29.06.2018 № 13);

- Об участии в окружном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2018» (постановление президиума от 10.09.2018 № 14);

- Об участии в федеральном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2018» (постановление президиума от 03.12.2018 № 15);

– Об итогах проведения X Молодежного форума Ростовской областной организации Профсоюза «100 лет – это только начало!» (заседание президиума от 19.12.2018 № 15);

– О проведении конкурса на лучший профсоюзный агитационный видеоролик Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (заседание президиума от 28.06.2019 г. № 17);

– О проведении XI Молодежного форума Ростовской областной организации Профсоюза «Молодежь! Профсоюз! Перегрузка!» (заседание президиума от 28.06.2019 № 17);

– О практике работы Сальской и Милютинской территориальных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, молодежной политике и информационной работе (заседание президиума от 19.12.2018 № 15);

– Об итогах проведения XI Молодежного форума Ростовской областной организации Профсоюза «Молодежь! Профсоюз! Перегрузка!» (заседание президиума от 19.12.2019 № 19);

– Об итогах конкурса на лучший профсоюзный агитационный видеоролик Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (заседание президиума от 19.12.2019 № 19);

– Об участии Ростовской областной организации Профсоюза в конкурсе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер 2020» (заседание президиума от 19.12.2019 № 19);

– О внесении изменений в постановление президиума областной организации Профсоюза от 19.12.2019 № 17-8 «Об участии в конкурсе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер 2020» (заседание президиума от 27.05.2020 № 03);

– О практике работы по выполнению Программы действий Профсоюза в области организационного укрепления Профсоюза Цимлянкой районной организацией Профсоюза и первичной профсоюзной организацией ГУ Ростовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации. (заседание президиума от 18.09.2020 № 05);

– Об участии в федеральном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020»;

– Об итогах конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2020» Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (заседание президиума от 17.12.2020 № 6);

– О практике работы по организационному и кадровому укреплению и работе с молодежью Белокалитвинской и Гуковской территориальных организаций Профсоюза (заседание президиума от 28.06.2021 № 8).

Постановлением комитета областной организации Профсоюза от 18.12.2020 № 8-2 утвержден резерв кадров на должность председателя Ростовской областной территориальной организации Профсоюза в составе двух человек:

- Воронина Наталья Александровна – член президиума областной организации Профсоюза, заместитель председателя областной организации Профсоюза, 01.01.1972 года рождения, образование высшее, повышение квалификации в Академии труда и социальных отношений в Институте профсоюзного движения по теме «Основы

организационной работы», «Основы конфликтологии. Управление конфликтами», стаж на освобожденной профсоюзной работе 12 лет,

- Зиновьева Татьяна Николаевна – член президиума областной организации Профсоюза, заместитель председателя областной организации Профсоюза на общественных началах, председатель Шахтинской городской организации Профсоюза, 21.05.1969 года рождения, образование высшее, повышение квалификации в Академии труда и социальных отношений в Институте профсоюзного движения по теме «Основы организационной работы», стаж на освобожденной профсоюзной работе 15 лет.

На этом же заседании принято постановление «О создании резерва на должности председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Важным вопросом является финансовое обеспечение мероприятий по реализации молодежной политики. В смету областной организации включена статья расходов «Работа с молодежью», статьи по этому направлению включены в сметы территориальных и большинство первичных профсоюзных организаций.

В областной организации, в рамках Программы дополнительной социальной защиты и поддержки членов Профсоюза создан Фонд поддержки молодежи Ростовской областной территориальной организации Профсоюза. На его обеспечение используется от 1,5 до 2% средств комитета областной организации Профсоюза. Фонд предназначен финансировать мероприятия, связанные с реализацией молодежной политики в Профсоюзе, привлечению молодежи к профсоюзной работе, обеспечению мотивации профсоюзного членства.

Средства фонда используются на:

- оказание материальной помощи молодым членам Профсоюза до 35 лет при регистрации первого брака, при рождении ребенка, на решение других социально-бытовых вопросов;

- выплату студентам – профсоюзным активистам именных профсоюзных стипендий;

- финансирование различных молодежных культмассовых и спортивных мероприятий.

За период с 2018 по 2020 годы расходы на мероприятия по реализации молодежной политики в целом по областной организации Профсоюза составили 9553,2 тыс. рублей.

В 2020 году, в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, за счет средств комитета областной организации Профсоюза были приобретены новогодние подарки для детей членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, образованных в 2020 году, а также оказана финансовая помощь на приобретение новогодних подарков первичным профсоюзным организациям, входящим в состав областной организации Профсоюза.

Одним из действенных инструментов привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности является организация и ежегодное проведение Молодежных форумов Ростовской областной организацией Профсоюза.

С 2008 по 2020 год, на берегу Миусского лимана, на территории базы отдыха «Радуга» Неклиновского района, областной организацией Профсоюза проведено 11 Молодежных форумов, в которых приняли участие около 1000 профактивистов из числа молодежи.

В последнем форуме «Молодежь! Профсоюз! Перезагрузка!», проведенном в 2019 году приняли участие 90 человек из 20 территориальных и первичных профсоюзных организаций.

В рамках форума состоялась встреча с секретарем ФНПР – представителем ФНПР в Южном федеральном округе Дмитрием Чуйковым. Проведен круглый стол по обмену опытом молодежных советов территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Дмитрий Чуйков принял участие в качестве жюри в деловой игре «Профсоюзные дебаты». Темами обсуждения стали вопросы: «Допустима ли молодежь в руководстве профсоюзной организацией?», «Нужно ли дополнительное совершенствование законодательного обеспечения деятельности профсоюзов или ФЗ о профсоюзах достаточно?», «Коллективный договор: для всех работников или только для членов профсоюза?».

В рамках форума так же состоялся конкурс профсоюзных агитационных видеороликов.

Молодые профактивисты принимают постоянное участие в молодежных форумах, проводимых на региональном и федеральном уровнях:

В 2018 году член молодежного совета Управления Федеральной службы судебных приставов по Ростовской области Тупалов А. принял участие в окружном этапе Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв 2018» в городе Хоста Краснодарского края, а председатель первичной профсоюзной организации Министерства труда и социального развития Ростовской области Рябцева О. и председатель Молодежного совета Новочеркасской городской организации Профсоюза Иванова М. - в федеральном этапе в городе Пятигорске Ставропольского края.

Члены Молодежного совета комитета областной организации Профсоюза Рябцева О. и Олейник А. приняли участие в профсоюзном потоке «Стратегический резерв 2019» в рамках форума молодежи ЮФО «Ростов X» в 2019 году.

В ноябре 2019 года 13 молодых активистов территориальных и первичных профсоюзных организаций приняли участие в профсоюзной площадке III Форума работающей молодежи города Ростова-на-Дону «Город профессионалов» в Медиапарке «Южный Регион-ДГТУ».

В декабре 2019 года член Молодежного совета комитета областной организации Профсоюза Александра Олейник приняла участие в федеральном этапе Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв 2019: Мотивация» в городе Сочи Краснодарского края.

В 2020 году ведущий специалист по информационной работе и работе с молодежью областной организации Д. Дьяконенко и член Молодежного совета комитета областной организации А. Олейник приняли участие окружном этапе Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020», который проходил в онлайн-формате, а затем в декабре 2020 года в федеральном этапе этого Форума в городе Сочи Краснодарского края.

В мае 2021 года в городе Таганроге состоялся Профсоюзный форум «Работающая молодежь Таганрога». Одним из организаторов Форума выступила Федерация Профсоюзов Ростовской области. От Таганрогской городской организации Профсоюза в форуме приняли участие Потягова Ирина – председатель городской организации и студентки ГБОУ РО «ТАГМЕТ», профсоюзные активисты и члены Молодежного совета первичной профсоюзной организации А. Машукова и Е. Улевич.

Обучение профсоюзных кадров и актива в областной организации Профсоюза проводится в соответствии с планом обучения, утверждаемом ежегодно на заседании президиума областной организации в декабре текущего года.

Областной организацией систематически проводится обучение молодых профсоюзных активистов в «Школе молодого профлидера» на базе учебно-методического центра Федерации Профсоюзов Ростовской области.

Особое внимание уделяется вопросам мотивации и технологии вовлечения в Профсоюз молодежи.

Вошло в практику ежегодное проведение выездных семинаров по обучению председателей профсоюзных организаций и резерва профсоюзного актива, которые организует как комитет областной организации, так и территориальные организации Профсоюза.

Проведен семинар по обучению вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций МФЦ Ростовской области.

В 2019 году Ростовской областной организацией Профсоюза проведен семинар-совещание с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций по теме «Организация и проведение отчетов и выборов профсоюзных органов в 2019 году».

В помощь профсоюзному активу подготовлены методические рекомендации по проведению отчетно-выборных собраний и конференций в территориальных и первичных профсоюзных организациях Профсоюза.

Профсоюзный актив областной организации из числа молодежи также принимает активное участие в ежегодных региональных Северо-Кавказских семинарах профсоюзных кадров и актива.

С целью оказания социальной поддержки, повышения доступности отдыха, и оздоровления членов Профсоюза, а также усиления мотивации профсоюзного членства ведется работа по предоставлению членам Профсоюза льготных профсоюзных путевок.

Кроме программы ФНПР «Профсоюзная путевка», Ростовской областной организацией Профсоюза заключено соглашение с Туристическим комплексом «Ялта – Круглый год», в соответствии с которым члены Профсоюза имеют возможность приобретения путевок со скидкой 40% на недельный отдых в ТК «Ялта – Круглый год», а также соглашение о предоставлении льготных путевок со скидкой 15% с Государственным бюджетным учреждением «Северо-Кавказский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства» ФМБА России.

За три года смогли отдохнуть и оздоровиться по профсоюзным путевкам 1240 членов Профсоюза и членов их семей.

Областной организацией заключен договор с аквапарком «Н2О», по которому профсоюзные организации имеют возможность приобретения билетов со скидкой 40%. В результате более 7000 членов Профсоюза и членов их семей ежегодно посещают аквапарк по льготной цене.

Заключено соглашение о сотрудничестве с Автошколой «Приоритет», в соответствии с которым члены Профсоюза и члены их семей имеют возможность пройти обучение во всех филиалах Автошколы со скидкой 4000 рублей.

Заключено корпоративное соглашение с Футбольным клубом «Ростов», по которому члены Профсоюза имеют возможность приобретения билетов на посещение домашних матчей ФК «Ростов» со скидкой от 30%. В 2019 году 2000 членов Ростовской областной организации Профсоюза со своими семьями смогли посетить футбольный матч Ростов – Рубин на стадионе «Ростов Арена» бесплатно.

Также, Ростовской областной организацией заключено соглашение о сотрудничестве с Филиалом Росгосцирка «Ростовский на Дону госцирк». Так, члены Профсоюза имеют возможность приобретения билетов со скидкой 20% на цирковые представления на арене Ростовского государственного цирка.

Областной организацией Профсоюза проводятся различные спортивные и социально-культурные мероприятия.

Ежегодно на территории Гребного канала Ростовской областной организацией Профсоюза проводятся Спартакиады, в которых принимают участие команды территориальных и первичных профсоюзных организаций. В среднем, в спартакиаде ежегодно принимает участие около 400 человек.

Традиционно на протяжении 11 лет областной организацией проводятся новогодние детские театрализованные представления – Профсоюзная елка. Ежегодно участниками праздника становятся более 2000 детей. Члены Молодежного совета принимали активное участие в организации и проведении праздника, украшали зал, устанавливали декорации, помогали рассаживать зрителей в зале, раздавать подарки и многое другое.

Ежегодно, в период проведения представлений, проводится выставка детского рисунка и по окончании каждого спектакля Дед Мороз и Снегурочка вместе с председателем областной организации вручают именные дипломы и подарки участникам выставки.

В 2020 году новогодняя выставка детского рисунка проходила в онлайн-формате на официальном сайте и в социальных сетях областной организации Профсоюза. Профсоюзный Дед Мороз поздравил участников на видео и каждый ребенок получил диплом и сладкий сюрприз.

Ежегодно областной организацией проводится молодежный бал, в котором принимают участие около 250 молодых профсоюзных активистов. Организацию и проведение Молодежного бала полностью берет на себя Молодежный совет.

Комитетом молодежи организовываются поздравления первичных профсоюзных организаций с профессиональными праздниками (День работников органов местного самоуправления, День социального работника, День работников культуры) и поощрение профсоюзных активистов.

Молодые профактивисты принимают участие в различных мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза, ФПРО, ФНПР.

Ежегодно областная организация Профсоюза проводит конкурс на лучшую постановку работы по информационному обеспечению деятельности Профсоюза», в котором, как правило, участвует именно молодежь.

По итогам 2020 года победителем конкурса стала Сальская районная организация Профсоюза (председатель районной организации с 2008 года – Высочина Оксана Сергеевна).

В 2019 году Ростовской областной организацией проведен конкурс на «Лучший профсоюзный агитационный видеоролик Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Победителями конкурса стали: первичная профсоюзная организация Государственного учреждения – Ростовское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, автор работы Подлесный Дмитрий Андреевич и первичная профсоюзная организация Администрации города Шахты, автор работы Ластавченко Алексей Владимирович.

В честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне первичная профсоюзная организация работников Ростовского регионального отделения фонда социального страхования РФ провела конкурс творческих работ для детей членов Профсоюза.

Профсоюзным комитетом Прокуратуры Ростовской области проведён VII рыболовный фестиваль «Золотая рыбка 2019», посвящённый 75-летию образования Ростовского областного Профсоюза госучреждений. Состоялся I велопробег среди

работников Прокуратуры Ростовской области и членов их семей. Участники в количестве 68 человек преодолели дистанцию в 6,5 км.

При поддержке первичной профсоюзной организации и областной организации Профсоюза, работники Прокуратуры Ростовской области приняли участие во втором межрегиональном турнире по мини-футболу и женскому волейболу на Кубок прокурора Ставропольского края, в турнире по волейболу среди женщин на приз прокурора Республики Татарстан, в товарищеском турнире по мини-футболу «Патриоты Дона, в Спартакиаде Ростовской региональной организации «Динамо» по плаванию, а также более 100 работников сдали нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Молодежный совет совместно с профкомом первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов России по Ростовской области проводят различные мероприятия по случаю Дня судебного пристава, Дня защиты детей, организовываются туры «выходного дня», первенство ППО по рыбной ловле, выставки детских рисунков, первенство по мини-футболу и многое другое.

Управлением ФССП России по Ростовской области совместно с Ростовской областной территориальной организацией Профсоюза и первичной профсоюзной организацией УФССП России по Ростовской области был организован и проведен региональный этап Всероссийского конкурса «Хрустальные звездочки» среди детей сотрудников правоохранительных и иных государственных органов.

В структуре областной организации Профсоюза состоит 7 первичных профсоюзных организаций студентов высших и средних учебных заведений, одна из которых – первичная профсоюзная организация Ростовского филиала ГКОУ ВО «Российская таможенная академия». В 2018 году председатель первичной профсоюзной организации студентов РТА была руководителем оргкомитета по организации Молодежного форума областной организации и главным организатором и идейным вдохновителем форума. Студенты РТА принимали участие в организации торжественного приема, посвященного 100-летию Профсоюза работников государственных учреждений России.

Профсоюзный комитет профкома РТА активно ведет агитационную работу по вступлению студентов в профсоюзные ряды через социальные сети, листовки, проведение собраний, встреч с первокурсниками.

Ежегодно в первой половине учебного года проводится торжественный прием первокурсников в члены Профсоюза.

Студенческим профактивом проводятся различные мероприятия, игры, конкурсы. Так, в 2019 года в стенах Академии был открыт дебат-клуб, до введения карантинных мер в 2020 году были проведены два масштабных турнира, на которых поднимались темы, в том числе, связанные с профсоюзной тематикой. В этом же году первичной профсоюзной организацией при поддержке областной организации Профсоюза был проведен первый конкурс красоты, ума и таланта «Мисс и Мистер РФ РТА».

В 2020 году при участии первичной профсоюзной организации был создан волонтерский отряд «СИЛА».

Уйдя на дистанционное обучение, профком не прекратил свою деятельность, а лишь немного перестроил формат работы под новые реалии. Так, например, при содействии волонтерского отряда «СИЛА», была проведена онлайн-беседа, на которой были разъяснены правила соблюдения карантинных мер. В период с апреля 2020 г. по октябрь 2020 г. общение с ребятами, в том числе, с первокурсниками, проходило в формате онлайн-встреч.

Активное участие молодежные советы принимают в коллективных действиях Профсоюза.

Ежегодно члены Профсоюза принимают участие в первомайской акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» и других профсоюзных акциях.

Так, ежегодно в коллективных действиях принимают участие около 2500 молодежи.

В 2019 и 2020 годах Молодежные советы выступили организаторами и координаторами участия Ростовской областной организации Профсоюза в Единой интернет-акции ФНПР и голосовании за первомайскую резолюцию, во Всероссийской октябрьской акции Профсоюзов «За достойный труд» и акции «Спасибо врачам».

В результате более 11000 профактивистов работников государственных учреждений разместили на своих страницах в социальных сетях фотографии, видеоролики, лозунги с хештегами, отражающими основные на сегодняшний день проблемы социальной и трудовой сферы. Молодые профактивисты в своих ярких и мотивирующих публикациях в социальных сетях instagram, Facebook, Вконтакте выразили свое личное отношение к Профсоюзу.

С 2008 года работает официальный сайт областной организации profisouz.ru. С 1 мая 2019 года активно ведется Instagram аккаунт и страница в Facebook областной организации Профсоюза. В 2021 году были созданы группа в Одноклассники областной организации и аккаунт Молодежного совета в Instagram.

В социальных сетях публикуется вся актуальная информация о результатах работы областной организации. В 2021 году были введены хэштеги для удобства просмотра информации: #пргуроИЗжизниППО – по данному хэштегу публикуются новости о событиях в первичных и территориальных профсоюзных организациях, по хэштегу #пргуроСКИДКА можно ознакомиться с программами лояльности для членов Профсоюза и их семей, хэштег #мспргуро используется для публикаций по направлению работы Молодежного совета.

Также, с целью оперативного информирования в WhatsApp была создана закрытая группа «NEWS ПРОФСОЮЗ» для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Материалы о работе областной организации Профсоюза регулярно публикуются в местных СМИ, в том числе в газете «Вестник профсоюзов Дона», «Аргументы и факты на Дону», на сайте областной организации Профсоюза, на сайте ЦК Профсоюза, на сайте Федерации Профсоюзов Ростовской области, в социальных сетях ВКонтакте, Facebook, Instagram.

Территориальными организациями для освещения работы профсоюзных организаций используются местные газеты: «Приазовье», «Азовская неделя», «Придонье», «Новочеркасские новости», «Мартыновский вестник». «Степная новь», «Сальский вестник», страницы в сети интернет, внутренние корпоративные сети.

В рамках пребывания:

- посещение городских, объединенных и первичных профсоюзных организаций, встречи и беседы с руководителями, их представителями, профактивом.

Объединенная профсоюзная организация МФЦ Ростовской области

Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в ее состав – 55, общее количество работающих и членов Профсоюза – 2641/2341, директор Уполномоченного МФЦ РО – Алехин Алексей Владимирович, председатель ОПО МФЦ РО, она же директор МФЦ Азовского района – Олейник Елена Александровна, профсоюзный стаж 15 лет.

Первичная профсоюзная организация МФЦ Азовского района

Количество работающих и количество членов Профсоюза – 71/71, заключен колдоговор, председатель ППО – Буцаленко Дарья Сергеевна, профсоюзный стаж 3 года.

Молодые профактивисты входят в состав комитета и ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации МФЦ РО.

Молодежный совет участвует в разработке информационных, агитационных и иных материалов по мотивации профсоюзного членства, а также для информирования трудящихся о задачах и преимуществах профсоюзов (рекламной продукции с символикой профсоюзов, буклетов, календарей и т.д.).

Способствует доведению подробной информации о деятельности профсоюза до каждого члена Профсоюза, в том числе проведение социологических опросов по определению роли, авторитета и влияния профсоюза в трудовых коллективах.

Создана страница профсоюзной организации в инстаграмм.

Активное участие принимает в профсоюзных интернет акциях.

Члены Молодежного совета ОПО МФЦ РО принимали участие в фестивале самодетельного художественного творчества профсоюзов Южного федерального округа «Профсоюзы зажигают огни», в третьем Форуме работающей молодежи города Ростова-на-Дону «Город профессионалов»

В коллективных договорах имеются разделы «Работа с молодежью», например:

Коллективный договор первичной профсоюзной организации МБУ МФЦ Куйбышевского района на 2019-2022 гг. раздел VIII «Работа с молодежью»:

п.8. Сознавая важность работы с молодежью (молодыми Работниками до 35 лет) с целью сохранения и развития кадрового потенциала организации эффективного участия молодых Работников в реализации производственных планов организации обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи Работодатель совместно с Профкомом обязуются:

8.1. Создать молодежный совет (комиссию) организации и всецело содействовать его работе, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности организации.

Предоставить Молодежному совету (комиссии) организации в бесплатное пользование необходимые для их работы помещение, оборудование, средства связи.

8.2. Определить, что Молодежный совет (комиссия) осуществляет свою деятельность под руководством Профкома.

8.3. Разработать комплексную Программу по работе с молодежью.

8.4. Содействовать обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых Работников, способствовать выдвижению их на руководящие должности после прохождения обучения.

8.5. Создавать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности, а также организовывать работу Совета наставников с целью сохранения преемственности кадрового потенциала организации.

8.6. Проводить молодежные конкурсы профессионального мастерства за звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший молодой рационализатор» и др., физкультурно-спортивных мероприятий.

8.7. Работодатель:

8.7.1. Представляет дополнительные оплачиваемые отпуска с сохранением среднего заработка обучающимся на заочной форме обучения, работающим в организации на условиях полного рабочего дня для прохождения промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых квалификационных экзаменов.

8.7.2. Устанавливает по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда (продолжительность рабочей недели, длительности смен, начало и окончание рабочих смен, применение гибких (скользящих) графиков работы и др.) на работах, где производственные условия допускают такую возможность.

Первичная профсоюзная организация Управления Федеральной службы судебных приставов по Ростовской области

Количество работающих и членов Профсоюза 900/835. Руководитель – Казанов Евгений Николаевич, председатель ППО – Миколаенко Николай Андреевич, стаж в Профсоюзе 7 лет.

Молодежный совет совместно с профкомом первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов России по Ростовской области проводят различные мероприятия по случаю Дня судебного пристава, Дня защиты детей, организовываются туры «выходного дня», первенство ППО по рыбной ловле, выставки детских рисунков, первенство по минифутболу и многое другое.

Член молодежного совета Управления Федеральной службы судебных приставов по Ростовской области Тупалов А.А. является членом Молодежного совета комитета областной организации Профсоюза. Принимал участие в окружном этапе Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв 2018» в городе Хоста Краснодарского края.

Управлением ФССП России по Ростовской области совместно с Ростовской областной территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и первичной профсоюзной организацией УФССП России по Ростовской области был организован и проведен региональный этап Всероссийского конкурса «Хрустальные звездочки» среди детей сотрудников правоохранительных и иных государственных органов.

Все победители регионального этапа Всероссийского конкурса «Хрустальные звездочки» приняли участие в гала-концерте во Дворце творчества детей и молодежи города Ростова-на-Дону, где получили заслуженные награды.

Первичная профсоюзная организация ГУ Ростовского Регионального отделения Фонда социального страхования РФ

Количество работающих и членов Профсоюза – 400/240. Управляющий – Рагель.

Молодые члены ежегодно принимают активное участие в Молодежных форумах областной организации.

Подлесный Дмитрий Андреевич – начальник отдела проверок Филиала № 19 Государственного учреждения - Ростовское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, член молодежного совета первичной профсоюзной организации стал победителем конкурса на «Лучший профсоюзный агитационный видеоролик Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

Информация о работе профсоюзной организации доводится до членов Профсоюза и всех работников через корпоративную электронную почту регионального отделения, размещается на информационном стенде.

В 2020 году была создана страница первичной профсоюзной организации в социальной сети Instagram.

Ежегодно, первичная профсоюзная организация проводит детские творческие конкурсы приуроченные ко дню Победы в Великой Отечественной войне, 1 мая, Дню защиты детей.

Проводятся новогодние анимационные представления для детей с Дедом морозом и Снегурочкой.

Первичная профсоюзная организация студентов Ростовского Филиала Российской таможенной академии

Количество работающих и членов Профсоюза – 500/500. Проректор-директор – Башлы Петр Николаевич, председатель ППО Мальчук Дарья Алексеевна, стаж в Профсоюзе 3 года.

Студенты принимают активное участие во всех мероприятиях проводимых областной организацией Профсоюза. В 2018 году председатель первичной профсоюзной организации студентов РТА была руководителем оргкомитета по организации Молодежного форума областной организации и была главным организатором и идейным вдохновителем форума. Студенты РТА принимали участие в организации торжественного приема посвященного 100-летию профсоюза работников государственных учреждений России.

Профсоюзный комитет профкома РТА активно ведет агитационную работу по вступлению студентов в профсоюзные ряды через социальные сети, листовки, проведение собраний, встреч с первокурсниками на которых члены комитета рассказывают, что такое Профсоюз и как он может быть полезен новоиспеченным студентам.

Ежегодно в первой половине учебного года проводится торжественный прием первокурсников в члены Профсоюза.

Студенческим профактивом проводятся различные мероприятия, игры, конкурсы так в конце 2019 года в стенах академии был открыт дебат-клуба до

введения карантинных мер 2020 года были проведены два масштабных турнира, на одном из которых присутствовали студенты со всех вузов Ростовской области. На турнирах поднимались различные темы, которые были, в том числе, связаны с профсоюзной тематикой. В этом же году первичной профсоюзной организацией при поддержке областной организации Профсоюза состоялся первый конкурс красоты, ума и таланта «Мисс и Мистер РФ РТА».

В 2020 году при участии первичной профсоюзной организации был создан волонтерский отряд «СИЛА».

Уйдя на дистанционное обучение, профком не прекратил свою деятельность, а лишь немного перестроил формат работы под новые реалии. Так, например, при содействии волонтерского отряда «СИЛА», была проведена онлайн-беседа, на которой были разъяснены правила соблюдения карантинных мер. В период с апреля 2020 по октябрь 2020 общение с ребятами, в том числе, с первокурсниками, проходило в формате онлайн-встреч (в связи с осуществлением в Ростовском филиале дистанционного обучения).

Состоялось расширенное заседание Молодежного совета комитета Ростовской областной территориальной организации Профсоюза. В мероприятии приняли участие 18 молодых профсоюзных лидеров первичных и территориальных организаций Профсоюза. Заседание проводила председатель Молодежного совета комитета Ростовской областной организации Профсоюза – Олейник Александра Александровна. Также, в мероприятии принял участие Чуйков Дмитрий Александрович – секретарь ФНПР – представитель Федерации независимых профсоюзов России в Южном федеральном округе.

Перед началом заседания для ребят был организован тимбилдинг под руководством психолога, тренера личностного роста Александры Фирсовой. В течении двух часов участники встречи в игровой форме выполняли задания направленные на повышение эффективности работы Молодежного совета. Такая форма взаимодействия помогла сформировать командный дух и улучшить навыки командной работы, замотивировать на совместную деятельность.

Благодарностью президиума Профсоюза за плодотворное участие в деятельности Профсоюза, активную работу по реализации молодежной политики Профсоюза были награждены Александра Олейник председатель Молодежного совета областной организации Профсоюза и Антон Тупалов член Молодежного совета областной организации.

Председателем, аппаратом и профсоюзными лидерами Ростовской областной территориальной организации Профсоюза ведется активная работа по молодежной политике в рамках Программы действий Профсоюза на 2020-2025 гг.

Организация сильная, профактив заинтересованный, молодежь продвигается по служебной лестнице, благодаря участию в профсоюзной деятельности, работа проводится систематически, постоянно, в документах полный порядок.

Имеются сложности создания молодежных советов в первичных профсоюзных организациях до 15 человек, которых состоит на профсоюзном учете 305, а также не во всех соглашениях и коллективных договорах включен раздел работы с молодежью.