



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 апреля 2021 г.

Москва

№ 6-1-4

**Об итогах работы комитетов Профсоюза
по охране труда в 2020 году**

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Информацию отдела охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза «Об итогах работы комитетов Профсоюза по охране труда в 2020 году» принять к сведению (приложение № 1).

2. Отчет (форма 19-ТИ) о работе региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза по охране труда за 2020 год утвердить (приложение № 2).

3. Настоящее постановление с приложениями направить региональным (межрегиональным) комитетам Профсоюза для устранения недостатков в работе, в Федерацию Независимых Профсоюзов России и Международную федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания для сведения, опубликовать в Информационном бюллетени Профсоюза и разместить на сайте Профсоюза.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заведующего отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главного технического инспектора труда Профсоюза Лебедева А.И.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах работы комитетов Профсоюза
по охране труда в 2020 году

Основной целью и задачей для всех региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в отчетном периоде являлось претворение в жизнь «Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах».

Профсоюзные органы всех уровней в отчетном периоде проводили работу по осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда, созданию для работников здоровых и безопасных условий труда.

Следует отметить, что в отчетном году работа по проведению планового профсоюзного контроля в основном легла на плечи уполномоченных по охране труда, с которой они, безусловно, справились.

Численность уполномоченных и доверенных лиц по охране труда составляет 11421 человек, представителей профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда - 11018 человек.

* * *

В 2020 году сложная эпидемиологическая обстановка в регионах в связи с распространением **коронавирусной инфекции (CoVid-19)** существенно повлияла на количественную и качественную работу профактива по осуществлению профсоюзного контроля состояния условий и охраны труда в организациях и учреждениях.

Учитывая изложенную ситуацию, региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза была проведена работа, направленная на профилактику распространения CoVid-19 среди членов Профсоюза.

Так, на официальных сайтах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза размещалась информация о мерах профилактики коронавирусной инфекции, нормативно-правовых актах, принятых в регионах в связи с CoVid-19.

В частности, было рекомендовано:

- разработать и принять локальные нормативные акты, касающиеся организации рабочих процессов в период вспышки коронавирусной инфекции;
- находиться председателям членских организаций всех уровней в зоне доступа мобильной телефонной связи;
- взять под особый контроль состояние охраны труда и здоровья членов Профсоюза в процессе трудовой деятельности в организациях;
- проводить разъяснительную работу среди членов Профсоюза, распространять памятки по охране труда и профилактике заболевания (дистанционно);
- контролировать полноту принятых мер безопасности на тех рабочих местах, которые продолжали функционировать во время пандемии, особенно в организациях, где должностные обязанности сотрудников предполагают постоянные контакты с населением;
- контролировать обеспечение работников СИЗ, дезинфицирующими средствами, защитными экранами и пр.

Отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза в феврале 2020 года в региональные (межрегиональные) организации были направлены рекомендации по профилактике и предупреждению заболевания вызванного вирусами ОРВИ, гриппа и новой коронавирусной инфекции CoVid-19. В частности, направлены инструкция по проведению дезинфекционных мероприятий в период осложнения эпидемиологической ситуации (для учреждений социальной защиты), инструкция по гигиене при гриппе, коронавирусной инфекции и других ОРВИ, видео инструктажа по предупреждению и профилактике коронавирусной инфекции среди работников.

* * *

Рассмотрение личных обращений, заявлений жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда проводилось, как правило, в заочном режиме путем предоставления на проверку соответствующих документов, необходимых для рассмотрения жалобы, по

существованию или по предварительной записи в установленное время, либо по телефону.

В 2020 году в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза поступило 1043 обращения.

Обращения были связаны с несвоевременным обеспечением специальной одеждой, нарушением прав, связанных с рабочим временем и отдыхом, прохождением соответствующих медицинских осмотров, а также представления компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и др.

Так, например, в Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза рассмотрено 111 личных обращений, заявлений членов профсоюза по вопросам: обеспечения средствами защиты и специальной одеждой, приобретения санаторных путевок членам профсоюза и членам их семей, предоставления неоплачиваемого длительного отпуска по уходу за больным членом семьи, обучения социальных партнеров по охране труда, об условиях проведения СОУТ в учреждениях, улучшения условий труда, переноса срока основного отпуска, направления в командировки в выходные дни и др.

Из них разрешено в пользу работников 71 обращение.

Два члена профсоюза обращались в суд с исковыми заявлениями по назначению пенсий.

В Первомайский районный суд города Краснодара обратился Макаров С.В., начальник поисково-спасательного подразделения Краснодарского поисково-спасательного отряда МЧС России им. В.М. Нархова, с исковым заявлением об отказе ему в назначении досрочной пенсии Управлением пенсионного фонда Российской Федерации в Центральном внутригородском округе города Краснодара из-за отсутствия требуемого стажа и не достижения возраста 40 лет. Первомайский районный суд города Краснодара 10.09.2020 года отказал в удовлетворении искового заявления. Подана апелляционная жалоба в Краснодарский краевой суд.

В Карасунский районный суд города Краснодара обратилась Чусь О. Г., медсестра Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Геронтологический центр «Екатеринодар», с исковым заявлением об отказе в назначении досрочной пенсии Управлением пенсионного фонда Российской Федерации в Карасунском внутригородском округе города Краснодара из-за отсутствия требуемого специального стажа. 26.10.2020 года исковое требование Чусь О.Г. удовлетворено.

Начиная с 1 июня 2020 года, в Смоленскую областную организацию Профсоюза поступали заявления в электронном виде о том, что в ГЦ «Вишенки» (основным видом деятельности учреждения ГЦ «Вишенки» является предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности) работники, осуществляющие уход за больными коронавирусной инфекцией, не получают выплаты, предусмотренные Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина. Всего поступило 62 обращения.

Кроме того, работники просили проверить, возможна ли для них выплата страховых начислений (тем, кто заразился CoVid-19 при исполнении своих служебных (профессиональных) обязанностей).

По результатам проведенной проверки было выявлено, что выплаты не производились в связи с тем, что в ГЦ «Вишенки» не был введен режим повышенной готовности и соответственно не был введен режим работы в 14-ти дневные смены.

Работникам было разъяснено, всем, кто ухаживал за проживающими в ГЦ «Вишенки» с коронавирусной инфекцией, положена выплата согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 15.05.2020 № 681 и Постановлению Администрации Смоленской области от 21.05.2020 № 291.

Данные нарушения администрацией ГЦ «Вишенки» по существу не оспаривались. Все нарушения были исправлены, в ГЦ «Вишенки» ввели режим повышенной готовности и введен режим работы в 14-ти дневные смены, после чего все предусмотренные работникам выплаты начали начисляться и выплачиваться.

В Московской городской организации Профсоюза в отчетном году рассмотрено личных обращений (заявлений, жалоб) членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда: 64 – на личном приеме; 106 – дистанционно. Ответы на самые актуальные вопросы были размещены на сайте горкома и в личных кабинетах. Также, в заочном режиме были организованы различные консультации по вопросам соблюдения трудового законодательства по вопросам охраны труда.

Следует отметить, что 95,5% поставленных в обращениях вопросов были решены в пользу членов профсоюза.

* * *

Контроль за сохранением жизни и здоровья работников членов профсоюза в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза в 2020 году осуществляли 23 штатных технических инспектора труда.

В число приоритетных задач, технических инспекторов труда Профсоюза, входило обеспечение профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Как показывает многолетняя практика, наиболее активно и результативно работают по решению проблем, связанных с охраной труда, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, в которых имеются штатные технические инспекторы труда.

Необходимо отметить объективные причины, направленные на борьбу с коронавирусной инфекцией, приведшие к запрету на массовые мероприятия, временные запреты для органов местного самоуправления и организаций на работу с населением, переход на удаленную работу (только в режиме онлайн), которые повлияли и на работу технических инспекторов труда.

Вместе с тем, технические инспекторы труда Профсоюза делали все возможное с целью усиления профилактических мер, направленных на контроль за условиями труда на рабочих местах членов профсоюза.

Так, для обеспечения контроля за соблюдением законных прав и интересов членов профсоюза по вопросам охраны труда техническим инспектором труда Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза Шайтора А.А. были проведены тематические проверки в 32 организациях, в ходе которых выявлено и предложено к устранению 60 нарушений. По результатам проверок работодателям было выдано 13 представлений по форме 1-ТИ. Особое внимание уделялось тематическим проверкам по вопросу выполнения работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

В сентябре 2020 года техническим инспектором труда Профсоюза проведена проверка в ОВО по Петроградскому району, ОВО по Калининскому району, ОВО по Красногвардейскому району г. Санкт-Петербурга – филиала ФГКУ «УВО ВНГ России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области». В ходе работы выявлено шестнадцать нарушений трудового законодательства, работодателям выданы представления. А именно, на рабочих местах в филиалах (отделах) вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу

и Ленинградской области не проведена специальная оценка условий труда, не проведены обязательные периодические медицинские осмотры, психиатрическое освидетельствование работников. Работники, работающие во вредных и (или) опасных условиях труда, или в условиях, связанных с загрязнением, не обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами.

Вопрос о состоянии охраны труда и выполнении Регионального соглашения рассмотрен на заседании Президиума Межрегиональной организации Профсоюза в сентябре 2020 года. По итогам работы Президиума в ЦК Профсоюза направлено обращение с изложением ситуации по финансированию мероприятий по охране труда в 2017-2020 годах в ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области». По распоряжению директора Росгвардии командование Северо – Западным округом провело разбирательство по фактам нарушения трудового законодательства. Так, 30 октября 2020 года состоялась встреча Председателя Межрегиональной организации Е.С. Григорьевой, технического инспектора труда А.А. Шайтора с представителем Северо-Западного военного округа войск национальной гвардии начальником экологической службы подполковником Салагаевым А.А. В ходе встречи обсуждены пути решения по устранению выявленных нарушений, так, например, возможность прохождения работниками периодических медицинских осмотров в медицинских организациях Росгвардии (ФГКУЗ «3 ВГ войск национальной гвардии») и обеспечение работников специальной одеждой и обувью с вещевых складов округа. По итогам взаимных консультаций приняты решения, которые приведут к устранению выявленных нарушений по охране труда.

В результате выездных мероприятий совместно с представителями работодателей, профсоюзных организаций, специалистами по охране труда был осуществлен профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права и охраны труда, в учреждениях, где действуют профсоюзные организации, входящие в структуру Московской городской организации Профсоюза, в том числе таких как: ГКУ «Пожарно-спасательный центр», ГБУ города Москвы территориальный центр социального обслуживания «Царицынский», Московская типография Гознака - филиал АО Гознак и др.

Техническим инспектором труда Московской городской организации Профсоюза по результатам выездных мероприятий были даны рекомендации

по улучшению функционирования системы управления охраной труда, в том числе распределение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда между должностными лицами учреждений (в соответствии с должностными обязанностями), по разработке процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда (планирование процедур, контроль функционирования СУОТ, мониторинг реализации процедур), по выявлению и оценке уровней профессиональных рисков (разработка мер и действий, направленных на предотвращение риска), по расследованию и учету несчастных случаев на производстве (качества их оформления), по проведению мероприятий профилактики травматизма и профессиональных заболеваний при работах, связанных с вредностями или повышенной опасностью (способы устранения причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний).

Одновременно с проверкой проводилось информирование и консультирование работников структурных подразделений по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд, проводились мероприятия по устранению замечаний с установленными сроками исполнения и назначением ответственных должностных лиц.

Кроме того, техническим инспектором труда в режиме онлайн осуществлялись консультации о порядке проведения расследования несчастных случаев на производстве, о порядке проведения медицинских осмотров, вопросы по организации обучения оказания первой помощи работникам, обеспечению средствами индивидуальной защиты, моющих и дезинфицирующих средствах в условиях продолжающейся пандемии и др.

Комиссиями по охране труда Московской областной организации Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза, главным техническим инспектором труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций в отчетный период всего было проведено 986 проверок условий и охраны труда на рабочих местах членов профсоюза. Выявлено с учетом проверок комиссий по охране труда профсоюзных органов - 420 недостатков и нарушений в состоянии условий и охраны труда на рабочих местах членов профсоюза. Работодателям было дано 372 предложения по их устранению.

В ходе осуществления указанных выше мероприятий общественного контроля были даны рекомендации руководителям и профсоюзному активу усилить взаимодействие по вопросам улучшения условий и охраны труда, сохранения жизни и здоровья членов профсоюза в условиях пандемии (CoVid-19), разъяснился порядок проведения специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обучения. Также, было рекомендовано активнее

использовать в работе возможности электронных и печатных средств информации.

Следует отметить тот факт, что основная часть выявленных в ходе проверок (проводились в формате изучения практики работы и оказания практической помощи) недостатков и нарушений была устранена работодателями или их представителями в ходе проверок.

В течение 2020 года вся информация по охране труда и здоровья публиковалась в информационных бюллетенях Московской областной организации Профсоюза, обсуждалась с профактивом с использованием видео и сотовой телефонной связи.

* * *

В 23 региональных (межрегиональных) организациях проведены смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Например, в целях мотивации общественного профсоюзного контроля по охране труда Самарская областная организация Профсоюза продолжает проводить областные конкурсы на лучшего уполномоченного по охране труда.

26 ноября 2020 года подведены итоги областного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Самарской областной организации Профсоюза в 2020 году». Победитель данного конкурса – уполномоченный по охране труда МБУ г.о. Отрадный «МФЦ» Семенова А. А. Награждение победителя прошло в торжественной обстановке в Администрации г.о. Отрадный (в связи с ограничительными мероприятиями).

Победитель конкурса будет участвовать в смотре-конкурсе ФПСО на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» в марте 2021 года.

Самарская областная организация Профсоюза приняла участие в смотре - конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» Федерации Профсоюзов Самарской области, где наш представитель Иванова М. Н. – ведущий специалист-эксперт ОВСи ВП ГУ-Управления Пенсионного фонда в Кировском и Промышленном районах г.о. Самара, заняла почетное III место.

Северо-Осетинской Республиканской организацией Профсоюза ежегодно проводится смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», в котором принимают участие более 23 конкурсантов. Все конкурсанты награждаются Благодарностями Президиума и ценными подарками.

В мае 2020 года были подведены итоги ежегодного краевого конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза». В Положении о конкурсе предусмотрено распределение территориальных организаций Профсоюза в зависимости от численности членов профсоюза.

Победителями в своих группах, с вручением Дипломов и ценных подарков, признаны – Соломкин И. В., заместитель начальника управления делами городской Думы по правовым вопросам, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации городской Думы муниципального образования город Новороссийск, Маго Е. В., ведущий специалист, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ГКУ КК «Центр занятости населения Крымского района», Алексенко А. П., заместитель директора по пожарной безопасности, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ГБУ СО КК «Апшеронский ПНИ».

Многие региональные (межрегиональные) организации Профсоюза принимали активное участие в подготовке и проведении «Дня охраны труда» в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации, а также смотрах-конкурсах по охране труда, проводимых региональными министерствами и ведомствами.

Так, в организациях Омской областной организации Профсоюза проводятся «дни охраны труда». В частности, в «Нежинском геронтологическом центре», «Куйбышевском доме-интернате», Главном управлении Банка России по Омской области, УМВД Омской области, УФСИН Омской области, подразделениях социальной защиты, Омской Академии МВД России и других организациях.

В отчетном году в рамках действующего соглашения Профком ППО Департамента ГОЧС и ПБ совместно с Московской городской организацией Профсоюза на базе Поисково-спасательной станции «Левобережная» ГКУ «МГПСС» проведен конкурс по профессии «Специалист по охране труда», в учреждениях, подведомственных Департаменту ГОЧС и ПБ, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

* * *

По оперативным данным территориальных органов Роструда в 2020 году на территории Российской Федерации зарегистрировано 3598 несчастных случаев с тяжелыми последствиями (в 2019 – 5860), из них: **296**

групповых (2019 – 368); **3302** тяжелых в (2019 – 4161); **1033** случая со смертельным исходом (2019 – 1331).

Количественное сравнение уровня травматизма с тяжелыми последствиями показало, что в 2020 году по Российской Федерации сохранилась тенденция его снижению.

Так, общее количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями снизилось на **20 %**, количество погибших в 2020 году по сравнению с 2019 годом снизилось на **22%**.

По оперативным данным территориальных органов Роструда в 2020 году произошло **95** несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями с государственными гражданскими служащими, в которых погибли **26** человек, в 2019 году погибло **43** человека.

* * *

За последние несколько лет наметилась устойчивая тенденция к сокращению несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

Так, благодаря комплексу принимаемых мер, включая результаты контрольной деятельности технических (главных технических) инспекторов труда, внештатных инспекторов труда, уполномоченных по охране труда удалось сократить производственный травматизм с тяжелыми последствиями почти в 4 раза, а **смертельный травматизм в 3 раза (2019 год – 3 н/с со смертельным исходом, в 2020 -1).**

Основной причиной несчастного случая со смертельным исходом, происшедшего в отчетном году (по акту формы Н-1), явилось противоправное действие третьих лиц (убийство при исполнении служебных (профессиональных) обязанностей).

В соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, повлекшим за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, утвержденного Постановлением Президиума Профсоюза от 03 декабря 2015 года № 1-8, ЦК Профсоюза произведены денежные выплаты семье погибшего на производстве в размере 45,0 тыс. руб.

Помимо действующего Положения о денежных выплатах, членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при

несчастном случае на производстве региональные и межрегиональные организации Профсоюза ежегодно страхуют профактив от несчастных случаев в страховых компаниях, а в соответствии с принятым Постановлением каждый член профсоюза при наступлении страхового случая (несчастный случай по пути на работу, по пути с работы, несчастный случай на производстве, круглосуточно – для председателей ПШО) получает материальную помощь. Размер выплаты определяется с учётом профсоюзного стажа и длительности нахождения на больничном листе.

Так, в целях повышения мотивации профсоюзного членства, ряд комитетов продолжает проводить страхование всех членов Профсоюза или отдельных категорий профактива за счёт средств профсоюзного бюджета (Московский городской, Межрегиональный г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Башкирский, Татарстанский, Северо-Осетинский, Якутский, Краснодарский, Ставропольский, Воронежский, Курганский, Московский областной, Нижегородский, Новгородский, Омский, Самарский, Саратовский и некоторые др.).

Например, в соответствии с постановлением Президиума обкома Профсоюза от 17 декабря 2015 года № 4 о денежных выплатах членам Московской областной организации Профсоюза при несчастном случае на производстве членам профсоюза были проведены выплаты на общую сумму 40 000 рублей.

Самарской областной организацией Профсоюза в 2020 году выплачена материальная помощь 3-м пострадавшим на общую сумму 6400 руб.

В отчетном году Воронежской областной организацией Профсоюза продолжилась выплата страховых пособий членам профсоюза в случае травмы, полученной на производстве, по пути на работу и с работы, а также тяжелой бытовой. Страховые выплаты составили 141 тыс. рублей.

Для членов Татарстанской республиканской организации Профсоюза действуют дополнительные меры социальной поддержки при несчастных случаях, в том числе по дороге на работу и с работы (на основании Положения Татарстанского республиканского комитета Профсоюза «О порядке оказания материальной помощи членам профсоюза в связи с несчастным случаем при исполнении трудовых (служебных) обязанностей»).

На основании вышеуказанного Положения материальная помощь оказывается членам профсоюза при получении травм, как при выполнении служебных обязанностей, так и по пути на работу и с работы домой, на 1 января 2021 года материальная помощь была оказана 3 членам профсоюза на общую сумму 34950 рублей.

В отчетном году, из средств Московской городской организации Профсоюза, на основании Положения МГО Профсоюза «Об оказании материальной помощи членам профсоюза, пострадавшим от несчастных случаев», выплачена материальная помощь по 64 несчастным случаям, в том числе: 8 – легких; 46 - по пути на работу (с работы); 10 – с профсоюзными активистами, на сумму более 988 тыс. рублей. Основными причинами данных несчастных случаев являются различные виды падений по пути на работу (с работы).

В целях сохранения жизни и здоровья работников каждый работодатель в нашей стране обязан создать на предприятии систему управления рисками. Нормативные требования к порядку работы по указанным в приказе Минтруда России от 19.08.2016г. № 438н, эти мероприятия являются неотъемлемой частью Системы управления охраной труда (СУОТ).

Своевременно и правильно организовав оценку профессиональных рисков, мы получим мощный инструмент, который позволит организовать труд всех работников с соблюдением требований по обеспечению безопасности и благополучия всех работников.

* * *

Информационно-разъяснительная работа по присоединению организаций к информационной программе МАСО «нулевой травматизм» (Vision Zero) устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Программа внедряется на предприятиях с целью снижения рисков несчастных случаев на производстве. Во главу угла «нулевого травматизма» поставлен приоритет жизни работника и его здоровья. Четко прописана ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда. Программа включает проведение оценки и регулярных аудитов безопасности, а также непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

* * *

Реализация концепция «нулевого травматизма» в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

Интересен опыт Самарской областной организации Профсоюза по эффективной работе в части распространения в регионе принципов концепции «нулевого травматизма».

Так, в целях реализации жизненно необходимой программы Президента Российской Федерации В.В. Путина «Здоровье нации» и в рамках реализации национального проекта «Демография» технической инспекцией труда Самарской областной организацией Профсоюза была разослана социальным партнерам примерная Типовая модельная корпоративная программа «Укрепление здоровья работающих», как помощь в разработке своих корпоративных программ укрепления здоровья работающих на предприятиях. Также в качестве методической помощи социальным партнерам направлена Типовая программа «нулевой травматизм», которая носит рекомендательный характер и может быть использована в качестве методической основы для разработки корпоративной программы в организации.

Вместе с тем, вышеуказанные Типовые программы размещены на сайте областной организации Профсоюза для более массового ознакомления.

Новгородская областная организация Профсоюза активно участвует в работе по внедрению основных принципов концепции «нулевого травматизма» и в этом вопросе тесно сотрудничает с работодателями. Как итог, в 2020 году в учреждениях, профсоюзные организации которые входят Профсоюз, не произошло ни одного случая производственного травматизма на рабочем месте.

Томская область присоединилась к мировой стратегии «нулевого травматизма». Во исполнение данной программы разработаны рекомендации по разработке в организациях Томской области программы «нулевой травматизм» и типовая программа «нулевого травматизма». На территории Томской области активно работает рабочая группа по присоединению к глобальной кампании «нулевого травматизма».

Пензенская областная организация Профсоюза направила обращение к Губернатору Пензенской области по вопросу присоединения региона к концепции «нулевого травматизма» и разработки нормативно-правовых актов, касающихся концепции и СУОТ на уровне субъекта, а также о внесении пунктов в региональное Трехстороннее соглашение о присоединении работодателей к концепции и соблюдении требований к организации СУОТ. К сожалению, в отсутствие региональной Программы «нулевого травматизма» и нормативно-правовой базы на уровне субъекта, специалистам по охране труда приходится обращаться к опыту других регионов для разработки локальной документации и программ.

Для улучшения ситуации в сфере охраны труда Липецкая областная организация Профсоюза принимала участие в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» Всероссийской акции профсоюзов под девизом «За реальный рост заработной платы» и предложила обеспечить в каждой организации реализацию комплекса мероприятий, направленных на заблаговременное выявление рисков угрозы жизни и здоровья работников на каждом рабочем месте путем системы управления охраны труда, внедрения концепции «нулевой травматизм», проведения достоверной оценки условий труда, качественного обучения рабочих безопасным методам работы и обеспечения их эффективными современными средствами защиты, а также оценки состояния здоровья работников при проведении профилактических, предварительных, периодических и предсменных медицинских осмотров.

Пермская краевая организация Профсоюза в январе 2021 года присоединилась и стала партнером разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения концепции «нулевой травматизм». В дальнейшем планирует уточнить в организациях вопрос участия в этой программе организаций, состоящих на профсоюзном учете.

Для изучения и распространения передового опыта в сфере безопасности и охраны труда, в контексте анализа эффективности и внедрения программы «нулевой травматизм», Правительство Нижегородской области Распоряжением № 1498-р (с изменениями на 5 июня 2019 года) образовало областную межведомственную комиссию по охране труда. Министерством социальной политики Нижегородской области подготовлены «Рекомендации по охране труда на 2020 год», в которых работодателям рекомендовано придерживаться в работе принципов Концепции «нулевого травматизма» и по мере внедрения этих принципов присоединиться к программе «нулевой травматизм».

В г. Нальчике 31 января 2020 года прошла научно-практическая конференция по концепции «нулевого травматизма» и по тематике «Культура безопасного труда и эффективные стратегии профилактики». Организатором ее проведения выступило Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской республики. В работе конференции с докладами приняли участие директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России – В.А. Корж, президент Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков СИЗ – В.И. Котов и генеральный директор АО «Клинский институт условий и охраны труда» – А.В. Москвичев. Они рассказали о программе «нулевой травматизм», о концепции системы управления охраной труда, о роли оценки профессиональных рисков в системе управления охраной труда.

* * *

Особое место в отчетном году занимал профсоюзный контроль за соблюдением требований Федеральных законов от 28.12.2013г. №№ 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Так, в туберкулезной больнице ФКУЗ «МСЧ №71 ФСИН России» СОУТ была проведена с нарушениями действующего законодательства:

- в состав комиссии по проведению СОУТ не были включены представители выборного органа первичной профсоюзной организации;

- в ходе проведения СОУТ не были реализованы право работников присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на их рабочих местах и право обращаться к работодателю (его представителю) организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей СОУТ с предложениями по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на рабочих местах;

- работодателем были нарушены сроки ознакомления работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах.

Кроме того, по результатам СОУТ было подтверждено наличие вредного фактора на рабочих местах работников, но в картах СОУТ не указано право работника на досрочное назначение пенсии. После взаимных консультаций с УПФР по Тульской области было установлено, что определяющим фактором для досрочного назначения пенсии является подтверждение наличия вредного фактора на рабочем месте работника и уплата работодателем страховых взносов по дополнительным тарифам на обязательное пенсионное страхование. Ошибки, допущенные в картах СОУТ, не повлияют на установление работникам досрочной пенсии за работу с вредными условиями труда.

В адрес руководства ФКУЗ «МСЧ №71 ФСИН России» Тульской областной организацией Профсоюза было подготовлено и направлено письмо с указанием на недопустимость нарушений прав работников и прав членов Профсоюза при проведении специальной оценки условий труда.

С участием Омской областной организации Профсоюза было рассмотрено в суде дело по специальной оценке условий труда и принято решение в пользу работников. Так судами двух инстанций Кировского

районного суда города Омска (25.12.2019) и областным судом (18.03.2020) рассмотрена и поддержана позиция профсоюзной организации, принято решение о признании незаконными, недействительными результаты проведенной специальной оценки условий труда на рабочих местах работников по должности старший водитель и водитель бюджетного учреждения «Управление противопожарной службы Омской области». Проведена внеплановая (третий раз) специальная оценка условий труда, по которой работа признана опасной, 181 работнику за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с 01.08.2020 установлена и выплачивается ежемесячная компенсация в размере 4% к должностному окладу и 36 часовая рабочая неделя, а также предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней.

За отчетный период практически во всех первичных организациях Новгородской областной организации Профсоюза завершены работы по специальной оценке условий труда на рабочих местах членов профсоюза в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

* * *

Большое внимание региональные (межрегиональные) организации Профсоюза уделяют работе первичных профсоюзных организаций, находящихся на профобслуживании по финансированию расходов на мероприятия по улучшению условий и охрану труда.

Так, несмотря на имеющиеся проблемы, связанные с финансированием расходов на мероприятия по охране труда в первичных организациях Московской областной организации Профсоюза, на мероприятия по улучшению условий и охрану труда в отчетный период в учреждениях и организациях было затрачено более 50 млн. рублей, в частности:

- в учреждениях (организациях) Коломенского городского округа в течение 2020 года медицинские осмотры и диспансеризацию прошли 749 чел., в том числе 412 членов Профсоюза. Затраты составили 705,6 тыс. руб.;

- в администрации городского округа Серпухов в 2020 году прошла внеплановая специальная оценка условий труда, основанием для проведения которой явилось изменение условий труда и создание новых рабочих мест. СОУТ была проведена на 39 рабочих местах, затраты составили 22100 руб. В администрации округа на 168 рабочих местах проведена СОУТ, в том числе 3 раб. места по классу 3.1 - в Архивном отделе администрации;

- ГАУ СО Московской области Каширский центр социального

обслуживания «Забота» затраты на улучшение условий и охрану труда в 2020 году составили 409290 рублей, в том числе на обучение - 55000 руб., медосмотры - 154540 руб.;

- в городском округе Орехово-Зуево в 2020 году в 4-х организациях из 10, согласно Планам финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, было использовано на мероприятия по улучшения условий и охраны труда 241400 рублей, перечисляемых в территориальное отделение федерального ФСС по Московской области;

- в Контрольно-счетной палате Московской области (первичная организация Профсоюза) реализуя финансовое обеспечение мероприятий по улучшению условий и охраны труда сотрудников, были приобретены индивидуальные средства защиты (маски, перчатки) на сумму 147,5 тыс. рублей, рециркуляторы бактерицидные для обеззараживания воздуха на сумму 202,8 тыс. рублей;

- Клинская территориальная организация Профсоюза в 2020 году, в условиях начала пандемии, из собственных средств приобрела для членов Профсоюза в 3-х учреждениях социальной защиты населения 2500 пар бахил и рециркуляторы для обеззараживания воздуха. Общая сумма затрат составила 24000 рублей.

В подразделениях УМВД России по Омской области в 2020 году на мероприятия по охране труда затрачено более 1 млн. рублей.

На мероприятия по охране труда в учреждениях Управления федеральной службы исполнения наказаний России по Омской области затрачено более 800 тыс. рублей.

* * *

Улучшается подготовка профсоюзных кадров и активистов.

В 2020 году прошли обучение по охране труда более 4,5 тыс. профсоюзных активистов. В проведении обучения и аттестации принимали участие специалисты региональных государственных инспекций труда и органов по труду субъектов Российской Федерации, отделений Фонда социального страхования Российской Федерации, территориальных объединений профсоюзов.

Так, Московской областной организацией Профсоюза в течение отчетного периода посредством дистанционного обучения и использования Zoom - канала было охвачено различными формами обучения по охране

труда более 210 профсоюзных активистов, в том числе 68 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Как положительный опыт в работе по организации обучения по охране труда следует отметить организацию обучения профактива в Егорьевской, Серпуховской, Коломенской, Одинцовской территориальных организациях Профсоюза, первичной профсоюзной организации Управления судебного департамента в Московской области.

Например, в 2020 году при активном участии первичной профсоюзной организации Управления судебного департамента в Московской области (председатель Киреев Л.И.) было проведено обучение в Учебном центре Московского областного объединения организаций Профсоюзов, 32 работника-члена профсоюза, в том числе профсоюзных активистов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

По данным территориальных и первичных профсоюзных организаций в 128 организациях (учреждениях) имеются штатные должности специалистов по охране труда, а в остальных организациях назначены ответственные лица из числа обученных по охране труда работников.

За отчетный период техническим инспектором труда Самарской областной организации Профсоюза проведено 3 мини-семинара по охране труда с профактивом и членами профсоюза организаций г.о. Отрадный (8 человек), м.р. Кинельский (5 человек), м.р. Кинель-Черкасский (5 человек). Проведено 2 обучающих семинара с вновь избранными председателями ППО по охране труда. Тема обучающего семинара: «Организация профсоюзного контроля за охраной труда» (31 человек). Приняло участие в мероприятии 49 человек.

В 2020 году Татарстанская республиканская организация Профсоюза уделяла большое внимание обучению представителей социального партнёрства по охране труда, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда. В течение года, за счет средств Профсоюзной организации, специальное обучение по охране труда с выдачей удостоверения установленного образца прошли 134 человека, из них 79 - уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Обучение организовывалось как на базе учебно-исследовательского центра профсоюзов Татарстана, так и в учебных центрах муниципальных образований республики.

В соответствии с планом работы Московской городской организации Профсоюза на 2020 год были проведены семинары для специалистов по охране труда и профсоюзных активистов. Так в январе 2020г. в горкоме Профсоюза совместно со специалистом технической инспекцией труда

Московской Федерации профсоюзов, состоялось обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представителей первичных профсоюзных организации и специалистов по охране труда учреждений, подведомственных Росархиву, по программе: «Основы охраны труда в трудовом законодательстве»; «Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях Росархива». В феврале 2020г. в горкоме Профсоюза был организован семинар для председателей структурных подразделений первичной профсоюзной организации, специалистов по охране труда, уполномоченных по охране труда ФГКУ УВО ВНГ России по г. Москве на тему: «Основы охраны труда в учреждениях».

* * *

Все коллективные договоры, заключаемые первичными организациями Профсоюза, содержат разделы «Условия и охрана труда», которые включают в себя обязательства работодателей по созданию безопасных условий труда. Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза при разработке раздела «Охрана труда и здоровья» коллективных договоров ППО оказывалась методическая и консультационная помощь. Анализ заключённых коллективных договоров показывает, что выборные профсоюзные органы добиваются включения в раздел «Условия охрана труда» таких мероприятий, как: специальная оценка условий труда, медицинские осмотры, приобретение спецодежды, обучение вопросам охраны труда, приобретение оборудования (в том числе: рабочих столов, компьютеров, светильников и др.), улучшающих условия труда работников.

Например, в коллективном договоре: «Нижегородский» филиал ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» разработан и реализован в 2020 году совместно с работодателем план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению профессиональных рисков на общую сумму 1741,7 тысяч рублей.

В Филиале создана и функционирует комиссия по охране труда, с участием уполномоченного по охране труда от профсоюзной организации. Работодатель оплачивает обязательные, предварительные, периодические медицинские осмотры работников, занятым на работах с вредными условиями труда, работникам блока питания стационара, медицинским работникам, а также водителям, связанным с движением транспорта, для определения пригодности и профессиональных заболеваний.

Также, Нижегородской областной организацией Профсоюза оказывалась материальная помощь в приобретении путевок в санатории,

пансионаты Нижегородской области и других регионов. Всего в 2020 году по льготным путевкам отдохнуло 35 человек, выделено 69400 рублей.

В целях повышения социальной защиты членов Профсоюза, обеспечения доступности санаторно-курортного лечения в июле 2020 года Президиумом Тульской областной организации Профсоюза было принято постановление «О материальной помощи членам профсоюза на санаторно-курортное лечение», согласно которому для членов профсоюза было установлено право на получение материальной помощи в размере 10 % от стоимости санаторно-курортной путевки, приобретенной по программе «Профсоюзная путевка». Право на получение материальной помощи установлено в дополнение к скидкам на профсоюзные путевки, предусмотренные программой «Профсоюзная путевка». В 2020 году материальную помощь на санаторно-курортное лечение за счет средств областного комитета получили 8 членов профсоюза на общую сумму 26510 рублей. В декабре отчетного года постановлением Президиума Тульской областной организации Профсоюза было утверждено Положение о материальной помощи членам профсоюза, в соответствии с которым для членов профсоюза установлено право на материальную помощь за счет средств комитета, в частности, в связи с несчастным случаем на производстве. В течение года все обращения членов профсоюза по предоставлению им и членам их семей льготных профсоюзных путевок на санаторно-курортное лечение были удовлетворены. Этим предложением воспользовались 15 человек, сэкономив при этом 92382 рубля. При этом экономия лиц, получивших санаторно-курортное лечение на территории Тульской области, составила 3632 рубля на одного человека, а на территории Российской Федерации – 6340 рублей на одного члена Профсоюза.

Саха (Якутской) Республиканской организацией Профсоюза оказана материальная помощь на оздоровление и лечение членов профсоюза в размере 491100,0 рублей, на санаторно-курортное оздоровление 108200 рублей, так же оказана материальная помощь в связи с получением травм в размере 11000,0 рублей и в связи с заболеванием коронавирусной инфекцией – 324000,0 рублей (в 2020 году) и 369000,0 рублей (в январе 2021 года членам профсоюза, переболевшим в 2020 году).

На основании ходатайств профорганизаций региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в течение 2020 года оказывалась материальная помощь членам профсоюза, заболевшим коронавирусной инфекцией и проходившим стационарное лечение, в сумме более 3,0 млн. рублей при предоставлении подтверждающих документов.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза активно ведётся работа по организации и проведению физкультурно-массовым мероприятиям, в целях массового привлечения членов профсоюза к занятиям физической культурой и спортом по месту работы.

Так, например, в профсоюзных спартакиадах ежегодно участвует сборная команда Курганской областной организации Профсоюза. В 2020 году сборная команда ООПО УМВД России по Курганской области, представлявшая Курганскую областную организацию Профсоюза на соревнованиях среди отраслевых профсоюзов по мини-футболу и волейболу, заняла 2 место. В лыжных гонках участники команды заняли 1 место в личном зачете среди женщин и 3 место среди мужчин.

В большинстве трудовых коллективах первичных профсоюзных организаций Татарстанской республиканской организации Профсоюза в течение года организуются спортивно-оздоровительные мероприятия. Это и соревнования по отдельным видам спорта, веселые старты, спартакиады и др.

Согласно Распоряжениям Кабинета Министров Республики Татарстан, в целях совершенствования работы в области развития физической культуры, привлечения работников аппаратов органов государственной власти Республики Татарстан и государственных органов Республики Татарстан, работников органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Татарстан к систематическим занятиям спортом, формирования здорового образа жизни **ежегодно с февраля по декабрь** организуется и проводится поэтапно (согласно Положения) ***Спартакиада государственных и муниципальных служащих Республики Татарстан.***

Для команд министерств и ведомств Республики Татарстан обязательным является участие руководителей или их заместителей в игровых видах спорта (волейбол, мини-футбол, баскетбол). Для команд аппаратов Президента Республики Татарстан, Государственного Совета Республики Татарстан, Кабинета Министров Республики Татарстан обязательным является участие хотя бы одного из руководителей структурных подразделений в игровых видах спорта (волейбол, мини-футбол, баскетбол).

Спартакиада муниципальных служащих Республики Татарстан является составной частью Спартакиады государственных и муниципальных служащих Республики Татарстан и проводится отдельно. К участию в соревнованиях Спартакиады по видам спорта допускаются сборные команды органов местного самоуправления муниципальных

районов, городских округов Республики Татарстан, а также территориальных (районных, городских) подразделений исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан.

Организация и непосредственное проведение Спартакиады осуществляются Министерством спорта Республики Татарстан. Спартакиада проводится в спортивных сооружениях Республики Татарстан в течение текущего года и включает в себя следующие виды спорта: лыжные гонки; шахматы; волейбол; легкая атлетика (эстафета); плавание (эстафета); мини-футбол; настольный теннис; бадминтон; баскетбол.

* * *

Членские организации Профсоюза ежегодно принимают активное участие в акциях «Дни защиты окружающей среды от экологической безопасности». В рамках проведения акций члены профсоюза участвуют в ликвидации свалок, расчистке городских территорий, пойм рек и озер. Занимаются озеленением, сажают деревья и кустарники, наводят порядок на детских площадках и в местах массового отдыха людей.

Так, в сфере окружающей среды и экологической безопасности в отчетном периоде члены Кабардино-Балкарской Республиканской территориальной организации Профсоюза приняли участие в акциях, проведенных Министерством природных ресурсов и экологии КБР.

В 2020 г. по инициативе Минприроды КБР в муниципальных районах и городских округах Республики были разработаны и утверждены планы мероприятий по экологическому просвещению школьников.

Члены профсоюза Минприроды КБР провели в младших классах занятия в игровой форме на тему: «Что я могу сделать с мусором?»

В старших классах проведен единый экологический урок «Раздельный сбор мусора».

Одно из приоритетных направлений работы Минприроды КБР по формированию экологической культуры населения – это организация и проведение эколого-просветительских акций.

Следует отметить активное участие волонтеров в таких природоохранных акциях, как «Всероссийский День посадки леса», «Живи, лес!», «Берегите лес от пожара», которые ежегодно проводятся министерством. В рамках данных акций добровольцы принимают участие в посадке деревьев и распространении листовок.

Продолжая традицию успешного проведения весенних экологических субботников в масштабах всей страны, в республике прошла ежегодная

акция федерального масштаба «Всероссийский экологический субботник «Зеленая Весна». Совместно с волонтерами проведены мероприятия по экологической тематике для подрастающего поколения.

Одним из значимых мероприятий стало проведение самой крупнейшей в стране волонтерской экологической акции «Вода России» по очистке берегов малых рек и водоемов. Это мероприятие федерального проекта «Сохранение уникальных водных объектов» национального проекта «Экология», которое прошло под эгидой Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации с мая по октябрь.

Кабардино-Балкария присоединилась к данной акции, сформирован республиканский План мероприятий «Вода России-2020», который выполнен в полном объеме.

На призыв принять активное участие в акции откликнулись все муниципальные образования. В районах организованы серии акций и мероприятий по санитарной очистке водоохраных зон и пойм водных объектов, рек республики.

Сотрудники Минприроды КБР и члены профсоюза совместно с волонтерами и молодежными объединениями в течение всего периода проводили субботники и эколого-образовательные мероприятия, посвященные теме «Вода – источник жизни».

С целью приобщения бережного отношения жителей и гостей республики к природному объекту, который имеет статус памятника природы регионального значения, сотрудниками министерства с привлечением волонтеров проведен субботник на территории памятника природы «Голубые озёра».

Тамбовская область является неизменным лидером всероссийского экологического рейтинга с 2011 года. В 2020 году Общероссийская общественная организация «Зеленый патруль» и Союз «Национальный экологический корпус» опубликовали «Национальный экологический рейтинг регионов», в котором Тамбовская область возглавила список экологического рейтинга среди регионов России.

В области реализуется Государственная программа «Охрана окружающей среды, воспроизводство и использование природных ресурсов Тамбовской области», которая включает в себя комплекс мероприятий, направленных на повышение уровня экологической безопасности граждан и сохранение природных систем путем проведения Дней экологической безопасности, конкурсов на экологические темы, субботников по уборке лесных массивов и береговых зон, акций по озеленению города с посадкой саженцев плодовых деревьев и декоративных кустарников. В 2020 году

основной задачей в данном направлении стало выполнение поручений Президента и Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение экологической безопасности и сохранение природного наследия, а также реализация региональных мероприятий национального проекта «Экология».

Среди многих других организаций за отчетный год в проведении «Дней защиты окружающей среды от экологической опасности» и других экологических акций приняли участие профактивисты ФГБУ «Государственный заповедник «Воронинский». Ими проводилась работа по обеспечению режима особой охраны территории заповедника, сбору первичной научной информации, ведению разъяснительной работы с целью предупреждения нарушений заповедного режима, сопровождению научных экспедиций и туристических групп, участию в эколого-просветительской работе.

Положительных примеров много и в других регионах.

Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза

Форма 19-ТИ

**Отчет
 о работе региональных (межрегиональных) комитетов
 общероссийского профессионального союза работников
 государственных учреждений и общественного обслуживания
 Российской Федерации по охране труда за 2020 год.**

№№ п/п	наименование показателей	Код строки	Годы	
			2020	2019
1	2	3	4	5
1	Количество:			
1.1	технических инспекторов труда	01	23	23
1.2	в т.ч. в аппарате ЦК Профсоюза		1	1
1.1.1	внештатных технических инспекторов труда		367	383
1.2	уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	04	11421	12525
1.3	представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда		11018	13304
2	Проведено проверок:			
2.1	техническими инспекторами труда (в т.ч. внештатными)	05	8297	12710
	- выявлено нарушений	06	2109	3550
	- выдано представлений	07	503	747
2.2	Проведено проверок совместно с:			
2.2.1	территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости	08	70	116
	- выявлено нарушений	09	171	248
	- выдано предписаний	10	53	88
2.2.2	Прокуратурой	11	39	50
	- выявлено нарушений	12	80	51
	- выдано предписаний	13	27	23
2.2.3	другими территориальными органами государственного надзора и контроля	14	94	205
	- выявлено нарушений	15	138	225
	- выдано предписаний	16	61	72

2.2.4	уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Профсоюза	17	6742	10626
	- выявлено нарушений	18	3598	7422
	- выдано представлений	19	1193	3017
2.3	Итого:			
	проведено проверок (п.п.2.1-2.2.4)	20	8297	12710
	выявлено нарушений	21	6698	12728
	выдано представлений, предписаний	22	2173	4220
2.4	Из числа проверок (п.п.2.1-2.2.4) проведено проверок тематических (всего)	23	2771	3019
	из них по вопросам:			
	- труда женщин	24	567	723
	выявлено нарушений	25	290	358
	- труда молодежи	26	123	176
	выявлено нарушений	27	47	61
	- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	28	1197	1350
	выявлено нарушений	29	533	725
	- гарантий и компенсаций	30	607	734
	выявлено нарушений	31	201	306
	- рабочего времени и времени отдыха	32	773	861
	выявлено нарушений	33	307	344
2.4.1	из числа тематических проверок (всего):			
	выявлено нарушений	34	1379	1215
	выдано представлений, предписаний	35	622	889
3	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	36	6	23
	из них:			
	- групповых	37	1	5
	- тяжелых	38	4	15
	- со смертельным исходом	39	1	3
3.1	расследовано с участием технического инспектора труда	40	5	17
4	Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства	41		3
4.1	из них не принято в отчетном периоде (всего)	42		

	в том числе:			
4.1.1	производственных объектов (кол-во объектов)	43		
4.1.2	средств производства (кол-во единиц)	44		3
5	Проведено независимых экспертиз условий труда	45	395	238
5.1	выдано заключений	46	395	238
5.2	в т.ч. неудовлетворительных	47		
6	Предъявлено требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего)	48	3	4
	в том числе:			
6.1	станков, машин, оборудования, транспортных средств	49	3	3
6.2	производственных участков	50		1
7	Проведено проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	51	3129	4380
7.1	количество обязательств по охране труда	52	15036	19172
7.2	количество не выполненных обязательств	53	360	506
8	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	54	30	38
	в том числе:			
8.1	Работодателям	55	20	28
8.2	в федеральные службы	56	3	14
8.3	в органы прокуратуры	57	7	2
9	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего)	58	10	20
9.1	-дисциплинарной	59	5	16
9.2	-административной	60	5	6
9.3	-уголовной	61		1
10	Принято участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	62	2592	2146
10.1	из них согласовано в установленном порядке	63	2233	2088
11	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об	64	54	60

	охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями (всего)			
11.1	из них разрешено в пользу работников	65	48	50
12	Рассмотрено личных обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	66	1043	1066
12.1	из них разрешено в пользу работников	67	997	694
13	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах по вопросам охраны труда	68	4	27
13.1	из них разрешено в пользу работников	69	3	21

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов