



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**XI СЪЕЗД**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

02 декабря 2020 г.

Москва

№ XI-12

**О статусе члена Центрального комитета Общероссийского  
профессионального союза работников государственных  
учреждений и общественного обслуживания  
Российской Федерации**

XI Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

Утвердить Статус члена Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (прилагается).

Председательствующий

Н.А. Водянов

Секретарь

Т.М. Мисюта

**СТАТУС  
ЧЛЕНА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

*(Утвержден XI Съездом Профсоюза 2 декабря 2020 года)*

1. Членами Центрального комитета Профсоюза являются представители региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, которые были избраны в состав Центрального комитета Профсоюза XI Съездом Профсоюза.

2. Количество членов Центрального комитета Профсоюза определяется нормой представительства, утвержденной Центральным комитетом Профсоюза и XI Съездом Профсоюза.

3. Срок полномочий членов Центрального комитета Профсоюза соответствует сроку полномочий Центрального комитета Профсоюза и начинается с момента избрания их XI Съездом Профсоюза. Полномочия членов Центрального комитета Профсоюза могут быть прекращены по решению внеочередного Съезда Профсоюза.

4. Член Центрального комитета Профсоюза выражает, представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза на основе их мнений, предложений и заявлений. Добивается реализации принятых Центральным комитетом Профсоюза на основании мнений, предложений и заявлений членов Профсоюза решений.

5. В своей практической деятельности член Центрального комитета Профсоюза руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, настоящим Статусом, решениями XI Съезда, Центрального комитета и Президиума Профсоюза

Член Центрального комитета Профсоюза подотчетен Съезду и Центральному комитету Профсоюза, а также выборным органам региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, от которой его кандидатура была рекомендована для избрания в состав Центрального комитета Профсоюза.

6. Член Центрального комитета Профсоюза имеет право:

- вносить на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза проекты постановлений и других документов, высказывать предложения и свое

мнение по вопросам, включенным в повестку дня заседания Центрального комитета Профсоюза;

- изучать любую имеющуюся у организаций Профсоюза документацию, касающуюся их деятельности, с целью реализации решений, принятых Центральным комитетом Профсоюза, запрашивать необходимую для работы информацию у любых профсоюзных структур;

- принимать участие в проводимых Профсоюзом и его организациями проверках, требовать от работодателей (представителей нанимателей) и должностных лиц соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, ставить перед органами государственного надзора и контроля вопрос о привлечении работодателей (представителей нанимателей) и должностных лиц к ответственности за несоблюдение требований законодательства Российской Федерации;

- обращаться по вопросам, входящим в соответствии с законодательством Российской Федерации в компетенцию Профсоюза, в органы государственной власти, органы местного самоуправления, профсоюзные и иные общественные организации, объединения, запрашивать у них любую необходимую информацию, справочные и другие материалы, официальные ответы и комментарии по существу поставленных вопросов.

7. Член Центрального комитета Профсоюза обязан:

- принимать участие в заседаниях Центрального комитета Профсоюза, входить в состав образуемых им постоянных комиссий, рабочих групп и иных органов;

- в соответствии с планом работы Центрального комитета Профсоюза, а также поручениями Центрального комитета, Президиума или Председателя Профсоюза подготавливать необходимую информацию, систематизировать ее и выработать предложения, с целью дальнейшего их рассмотрения Центральным комитетом Профсоюза;

- доводить до сведения выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, от которой его кандидатура была рекомендована для избрания в состав Центрального комитета Профсоюза, а также до сведения членов Профсоюза в соответствующем регионе Российской Федерации принятые Центральным комитетом Профсоюза решения, выработать и контролировать мероприятия по реализации принятых решений, используя для этих целей профсоюзные собрания, средства массовой информации и иные способы;

- в соответствии с планом работы Центрального комитета Профсоюза, а также по поручению Президиума или Председателя Профсоюза отчитываться о выполнении своих обязанностей перед Центральным комитетом и Президиумом Профсоюза, постоянными комиссиями ЦК Профсоюза;

- исполнять права и обязанности, установленные Центральным комитетом Профсоюза и Уставом Профсоюза;

- по поручению Центрального комитета Профсоюза, Председателя Профсоюза проверять работу профсоюзных организаций и знакомиться с необходимыми документами, вносить по результатам проверки предложения, направленные на улучшение работы профсоюзных организаций.

8. Гарантии деятельности члена Центрального комитета Профсоюза:

- выполнение обязанностей члена Центрального комитета гарантируется законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, настоящим Статутом и иными нормативными документами Профсоюза;

- члену Центрального комитета Профсоюза при выполнении им плановых общественных обязанностей гарантируется сохранение места работы, среднего заработка и возмещение расходов по командировке за счет средств региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а при выполнении поручений Председателя Профсоюза – за счет средств Центрального комитета Профсоюза;

- член Центрального комитета Профсоюза не может быть уволен по инициативе работодателя, переведен на другую работу или подвергнут дисциплинарному взысканию без предварительного согласия Центрального комитета или Президиума Профсоюза в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- члену Центрального комитета Профсоюза выдается удостоверение установленного образца, действующее до истечения срока его полномочий.