



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**XI СЪЕЗД**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

02 декабря 2020 г.

Москва

№ XI-10

**Об отчете о работе Центрального комитета и Председателя  
Общероссийского профессионального союза работников  
государственных учреждений и общественного обслуживания  
Российской Федерации о работе за период с 2015 по 2020 гг.  
и о Программе действий Общероссийского профессионального союза  
работников государственных учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых  
прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 гг.**

Заслушав отчет Центрального комитета и Председателя Профсоюза о работе за период с 2015 по 2020 гг., Съезд Профсоюза отмечает, что в период с 12 августа 2015 года по 12 августа 2020 года выборные органы Профсоюза осуществляли свою деятельность в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Программой действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах, действия которых были направлены на защиту трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза; своевременной выплаты денежного содержания, заработной платы и их индексации; обеспечение безопасных условий труда; повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, организационного и финансового укрепления организаций Профсоюза.

ЦК Профсоюза проводилась целенаправленная работа по развитию эффективного социального диалога на основе социального партнерства на федеральном уровне. Регулирование социально-трудовых отношений на федеральном уровне осуществлялось на основе 14 отраслевых соглашений и Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному

предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, федерального уровня.

Ежегодно подводятся итоги выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне на основании представленной информации от региональных (межрегиональных) организаций и федеральных органов исполнительной власти и других федеральных органов, с которыми заключены соглашения. В начале итоги заслушиваются на заседаниях отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, созданных при органах исполнительной власти и других ведомств, а затем рассматриваются на заседании Президиума Профсоюза, на котором принимают участие представители стороны работодателя.

Деятельность Профсоюза в отчетный период определяла система социального партнерства, реализуемая посредством заключаемых отраслевых, региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров, обеспечивающих взаимодействие с представителями нанимателя, работодателями.

По состоянию на 31.12.2019 комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза заключено и пролонгировано 583 региональных отраслевых соглашения, что на 52 соглашения меньше по сравнению с 1 января 2015 года.

На территориальном уровне действовали 496 территориальных отраслевых соглашений, что на 25 соглашений больше по сравнению с началом 2015 года.

Итоги реализации отраслевых региональных соглашений рассматриваются на коллегиях региональных органов власти и президиумах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

По состоянию на 1 января 2020 года Профсоюз объединяет (без учета профсоюзных организаций учащихся) 17 151 организацию различных форм собственности (из них государственные и муниципальные организации составляют 96,4 %, негосударственные - 3,6 %). Коллективные договора заключены в 15 362 организациях, в 1 697 первичных профсоюзных организациях коллективные договоры отсутствовали.

Средний показатель охвата организаций коллективными договорами по Профсоюзу составляет 90 % (2015 год – 89,5 %).

В 34 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом.

Средний показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза в целом по Профсоюзу составляет 89,9 % (2015 год - 89,7 %).

В 39 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами выше среднего по Профсоюзу.

Благодаря функционированию системы социального партнерства удалось сохранить социальные гарантии для служащих и работников, например, получение медицинской помощи в ведомственных поликлиниках

для служащих и работников системы МВД России и Росгвардии, а также удешевление стоимости путевок в ведомственные санаторно-курортные организации для работников по цене как для сотрудников этих ведомств.

В целях укрепления партнерских отношений между федеральными органами исполнительной власти и ЦК Профсоюза, а также развития форм повышения квалификации специалистов различных федеральных органов исполнительной власти и членов Профсоюза отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза организовано и проведено 7 семинаров-совещаний.

Для оказания методической помощи комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза разработаны информационные, методические материалы и пособия.

Важным направлением работы Профсоюза является анализ экономического и социального положения работников, государственных и муниципальных служащих и участие в совершенствовании законодательной базы, способствующей регулированию социально-трудовых отношений. Участвуя в работе постоянных комиссий на всех уровнях, Профсоюз активно противостоит попыткам снижения уровня социальных гарантий трудящихся.

Представители ЦК Профсоюза активно принимают участие в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в экспертных и рабочих группах, комиссиях и общественных советах федеральных органов исполнительной власти. Председатель Профсоюза Н.А. Водянов является членом РТК, членом Общественного совета при Федеральной службе судебных приставов.

За отчетный период Профсоюз принимал участие в более чем в 300 мероприятиях, проводимых федеральными органами законодательной и исполнительной власти, ФНПР России, АТиСО, ВПП «Единая Россия», Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Российским союзом промышленников и предпринимателей, автономной некоммерческой организации Национального агентства развития квалификаций и др.

В соответствии с законодательством и действующими отраслевыми соглашениями отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза за период 2015-2020 рассмотрено более чем 80 ведомственных нормативных правовых документов.

В целях выполнения Постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов», Профсоюз участвовал в рассмотрении проектов профессиональных стандартов, проектов наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

В соответствии с п.10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым

проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12 декабря 2016 года № 726н, в течение отчетного периода рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

На протяжении многих лет профсоюзной стороной РТК велась кампания за то, чтобы начала работать соответствующая статья Трудового кодекса, устанавливающая нижнюю планку вознаграждения за труд - минимального размера оплаты труда (МРОТ) - на уровне прожиточного минимума. Позицию профсоюзов поддержал и Президент Российской Федерации.

Закон о повышении МРОТ до уровня прожиточного минимума был подписан Президентом России Владимиром Путиным 29 декабря 2017 года. В результате проведенной работы минимальный размер оплаты труда повысился в 2,03 раза.

В конце 2017 года Конституционный суд Российской Федерации поддержал позицию профсоюзов о недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих надбавок. Профсоюзные юристы инициировали и организовали процесс, поддерживали и представляли истцов и отстаивали позицию, которая существенно влияет на уровень зарплат работников.

В середине апреля 2019 года другое решение Конституционного суда установило, что оплату работы в праздники, оплату сверхурочных и доплаты за ночные смены нельзя включать в зарплату, не превышающую МРОТ.

Оба этих важнейших решения играют огромную роль в установлении справедливой нижней планки оплаты труда.

Регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства не просто приоритетная задача профсоюзной работы, а по существу стратегический курс, призванный обеспечить реализацию миссии Профсоюза.

Важным направлением в деятельности Профсоюза продолжают оставаться вопросы защиты трудовых, служебных, социально-экономических и профессиональных прав членов Профсоюза.

В аппаратах комитетов более половины региональных (межрегиональных) организаций в должности правовых инспекторов труда Профсоюза работают квалифицированные юристы, обладающие необходимым опытом работы, в 50 регионах организована работа внештатных правовых инспекций труда.

Профсоюзные организации, несмотря на возникающие трудности, продолжают практику взаимодействия с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства при проведении проверок работодателей, а также при устранении последствий нарушения норм трудового законодательства.

Осуществляется правовая экспертиза проектов нормативных актов различного уровня, обеспечивается защита профессиональных и социально-трудовых прав членов Профсоюза всеми предусмотренными трудовым законодательством средствами.

Несмотря на снижение численности правовой инспекции труда Профсоюза, внештатных правовых инспекций труда и некоторых числовых показателей правозащитной работы, в Профсоюзе в целом и в большинстве его организаций на необходимо высоком уровне реализуются положения Программы действий Профсоюза на 2015-2020 г.г. в части осуществления контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства и законодательства регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, а также в части соблюдения обязательств, принятых на себя сторонами социального партнерства в рамках заключенных соглашений и коллективных договоров.

С помощью рационального использования ресурсов профсоюзных и других СМИ, сети Интернет комитетами проводится необходимая работа по всестороннему освещению собственной правозащитной деятельности.

Организуется и обеспечивается проведение семинаров, лекций, «круглых столов» и других образовательных мероприятий с целью разъяснения членам Профсоюза и работникам кадровых служб требований трудового законодательства, а также регионального законодательства, в том числе обеспечивающего предоставление социальных льгот и гарантий.

Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональной), территориальных, первичных организаций Профсоюза активизировали профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда.

Особой заботой Профсоюза стал системный контроль за созданием для членов Профсоюза здоровых и безопасных условий труда.

За отчетный период благодаря увеличению числа штатных работников и профсоюзных активистов по охране труда, в рамках общественного контроля трудового законодательства, было проведено более 66,2 тыс. проверок трудового законодательства, выдано более 4,4 тыс. представлений об устранении 23,8 тыс. выявленных нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда большинство из которых, устранены в установленный срок.

Экономическая эффективность от проведенной работы по охране труда Профсоюза составила более 78 млн. рублей.

Благодаря комплексу предпринимаемых мер, включая результаты контрольной деятельности технических (главных технических) инспекторов труда, внештатных инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, в отчетном периоде смертельный травматизм снизился более чем в 2,2 раза.

В организациях Профсоюза погибших работников в возрасте восемнадцати лет нет.

Профсоюз обеспечивает дополнительное страхование всех своих членов Профсоюза на случай гибели на производстве и получения

инвалидности при исполнении ими служебных (профессиональных) обязанностей.

В 2015–2020 годах осуществлялась практическая реализация решений X Съезда Профсоюза, контролировалось их выполнение. Ежегодные планы мероприятий ЦК Профсоюза, направленные на организационное укрепление Профсоюза, полностью выполнялись в установленные сроки.

Осуществляя руководство деятельностью Профсоюза за отчетный период с соблюдением демократических норм и уставных требований проведена работа ЦК Профсоюза и Президиума Профсоюза. За истекший период проведено 17 заседаний ЦК Профсоюза и 29 заседаний Президиума Профсоюза.

В отчетном периоде Президиумом Профсоюза были рассмотрены и обсуждены основные статистические показатели деятельности Профсоюза за 2015 - 2019 годы, а также принято постановление «О начале единой отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Заботясь о повышении эффективности деятельности организаций Профсоюза, ЦК Профсоюза, Президиум Профсоюза и постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политики и работе с молодежью изучили и обобщили практику и опыт работы 23 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по организационной работе.

Большое внимание уделялось сохранению и совершенствованию структуры Профсоюза.

На начало 2020 года в структуре Профсоюза: межрегиональные организации Профсоюза – 2, региональные организации Профсоюза – 79, в их числе краевых – 9, областных – 46, республиканских – 21, городских (города федерального значения) – 2.

В 2020 году ЦК Профсоюза принял на профсоюзный учет новую региональную организацию Ханты-Мансийскую окружную организацию Профсоюза.

893 – территориальные профсоюзные организации.

17191 – первичные профсоюзные организации.

За период с 2015 года в 25 региональных организациях Профсоюза число первичных профсоюзных организаций увеличилось или осталось без изменения, за 5 лет вновь создано 3518 первичных профсоюзных организаций.

В результате совместных действий и постоянного внимания вопросам мотивации профсоюзного членства со стороны профсоюзных органов с 2015 года сохранили и увеличили численность своих организаций комитеты 36 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в которых наиболее успешно реализуется Программа действий Профсоюза.

Охват работников предприятий, учреждений и учащихся учебных заведений профсоюзным членством составил 65,5 % в 2020 году.

В отчетный период усилиями ЦК Профсоюза, выборных органов всех уровней структуры Профсоюза удалось организационно укрепить Профсоюз, повысить его авторитет.

Решающее значение в организационном укреплении Профсоюза ЦК Профсоюза отводил работе с кадрами и профсоюзным активом.

В ходе отчетов и выборов каждый четвертый председатель первичной, территориальной и региональной организации избран впервые. Почти на 40 % обновился состав профгруппоргов, председателей цеховых организаций, более чем на треть составы ревизионных комиссий. Составы выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обновились на 9 %. Увеличилось количество молодежи в комитетах первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций. Итоги отчетов и выборов в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза рассмотрены на заседании Президиума Профсоюза.

На состоявшихся в 2015–2020 годах отчетно-выборных конференциях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, персональный состав председателей обновился на 23,5 %.

В соответствии с Положением о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, 20 председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза прошли стажировки у опытных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за отчетный период.

Вопрос обучения профсоюзных кадров и актива, повышения их профессионализма, совершенствование системы профсоюзного образования на основе современных форм и методов, обеспечение системности в обучении, всегда имел важное значение для организационного укрепления Профсоюза.

За отчетный период прошли обучение 399 079 человек.

В настоящее время в профорганизациях действует 196 школ профсоюзного актива, в них прошли обучение 68 206 профсоюзных активистов.

ЦК Профсоюза провел 6 семинаров-совещаний впервые избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций, членов ЦК Профсоюза, специалистов, заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза.

В помощь участникам семинаров отделом организационного укрепления и кадровой политики ЦК Профсоюза выпускались методические пособия.

Созданные в 1991 году региональные Советы председателей организаций Профсоюза с участием руководителей ЦК Профсоюза проводили региональные семинары по выполнению действующих в Профсоюзе программ по мотивации профсоюзного членства, сохранению и

увеличению численности членов Профсоюза, по совершенствованию форм и методов обучения профсоюзного актива, подготовке резерва кадров. За период с 2015-2020 годы в них приняли участие более 2 500 профактивистов.

Молодежь вносит новое в жизнь Профсоюза – креативное, творческое, что является мощным мотивационным стимулом, развивает наши информационные технологии.

В Профсоюзе на 01.01.2020 года численность молодежи в возрасте до 35 лет составила 285 637 человек. Важно отметить, что за 5 лет 35 организаций увеличили численность молодежи в своих рядах, в том числе за счет обучения в профсоюзных учебных заведениях.

Молодежь – это мотивация профсоюзного членства, будущее Профсоюза, поэтому активная работа ведется в регионах – проводятся семинары, конкурсы профессионального мастерства и конкурсы на профсоюзную тематику, молодежные и туристические слеты, форумы и спартакиады.

Молодежный форум ЦК Профсоюза прошел в 2017 г. в г. Волгограде. Участниками форума стали молодые представители более 60 регионов России, которые принимали активное участие в проводимых в рамках форума мероприятиях.

Активисты, представители Профсоюза в возрасте до 35 лет принимают постоянное участие в ежегодных Всероссийских молодежных профсоюзных форумах ФНПР «Стратегический резерв», мероприятиях проводимых Росмолодежью, в XIX Всемирном фестивале молодёжи и студентов в 2017 году в г. Сочи, во Всероссийских фотоконкурсах ФНПР.

Ежегодно, для улучшения подготовки профсоюзных кадров и актива по ходатайству Профсоюза, выделяются квоты ФНПР для их обучения в Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов, а также в их филиалах.

По ходатайству Профсоюза по квоте ФНПР обучаются 13 человек. За 5 лет закончили профсоюзные учебные заведения 3 человека.

Студенты 35 учебных заведений Профсоюза получают стипендии Профсоюза: за отчетный период выдано стипендий студентам высших учебных заведений 96 чел. на сумму 1 578 240 р., средних учебных заведений 223 чел. на сумму 1 333 164 р.

За последние годы в Профсоюзе создана система информирования, существующая и развивающаяся в едином информационном пространстве профсоюзов.

Выпущен с 2015 по 2020 годы 31 номер журнала Информационный бюллетень Профсоюза. Издается Информационный бюллетень Профсоюза тиражом более 2000 экземпляров.

Развивается применение современных средств связи для получения и передачи информации. Во всех региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза используется электронная почта, расширяется внедрение технологии передачи информации по средствам интернет – телефония – Skype.

На сайте ЦК Профсоюза оперативно публикуются новости региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, активно ведется информационная работа в социальных сетях, что в настоящее время является одним из самых перспективных направлений информационной работы. У Профсоюза есть официальная страница в социальной сети Facebook <https://www.facebook.com/PRGUoo>. Также на Facebook ведется группа «Профсоюз работников госучреждений».

34 региональных (межрегиональных) организации Профсоюза имеют страницы в различных социальных сетях (Facebook, ВКонтакте, Одноклассники, Instagram и других).

Продолжалась работа по реализации финансовой политики Профсоюза.

Полнота сбора взноса с одного члена Профсоюза увеличилась по сравнению с 2015 годом в 1,3 раза.

Число региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, распределяющих в оперативное управление первичным профсоюзным организациям не более 50 % собранных членских взносов, возросло на 4 организации, что составило 8 %.

В 58 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, созданы специальные фонды, обеспечивающие выполнение задач улучшения информационного обеспечения деятельности Профсоюза, повышения уровня квалификации профсоюзного актива и решения других вопросов.

Целевые расходы, такие как подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива, информационно-пропагандистская работа, работа с молодежью по каждой статье в отдельности составляют от 1,9 % до 2,5 % от общих расходов по организации.

Вместе с тем, XI Съезд Профсоюза считает, что Центральный комитет, Председатель Профсоюза не в полной мере реализовали Программу действий Профсоюза на 2015-2020 годы.

Так, рост заработной платы не внес серьезных изменений в доходы многих членов Профсоюза из-за инфляции.

Не достигнуто выполнение Программы действий по охвату соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

ЦК Профсоюза и комитеты многих региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза не проявляют необходимой последовательности и настойчивости в действиях по обеспечению проводимой ими правозащитной работы.

Около 17 процентов первичных профсоюзных организации не имеют уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей в комитетах (комиссиях) по охране труда. За истекшие 5 лет при исполнении служебных обязанностей погиб 31 член Профсоюза.

Не реализована задача по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, росту их численности. За отчетный период число

членов Профсоюза уменьшилось на 4,2 процента, число первичных профсоюзных организаций – на 6,8 процента.

Кадровая политика Профсоюза не принесла желаемых результатов, не стала предметом последовательной работы выборных органов, особенно в части формирования и работы с резервом профсоюзных кадров и актива, молодежью.

В пятилетний период в ряде организаций имелись случаи нецелевого использования денежных средств Профсоюза.

Отдельные организации допускают нарушения по срокам перечисления профсоюзных взносов

В ряде организаций полнота сбора профсоюзных взносов с одного члена Профсоюза не соответствует реальной заработной плате по региону.

ХІ Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу Центрального комитета и Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за отчетный период удовлетворительной.

2. Утвердить Программу действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020-2025 гг. (*прилагается*).

3. Центральному комитету Профсоюза, Председателю Профсоюза, выборным органам региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза, профсоюзному активу обеспечить выполнение Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020-2025 гг.

4. Центральному комитету Профсоюза обобщить замечания и предложения участников ХІ Съезда Профсоюза, отчетно-выборных конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и определить меры по их реализации.

Председательствующий

Н.А. Водянов

Секретарь

Т.М. Мисюта

**ПРОГРАММА**  
**действий Общероссийского профессионального союза работников**  
**государственных учреждений и общественного обслуживания**  
**Российской Федерации по защите социально-трудовых прав**  
**и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах**

Программа действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах (Программа Профсоюза) определяет главные направления деятельности Профсоюза, его организаций в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом Профсоюза, отражает стратегию и тактику дальнейших действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Основные цели и задачи Программы Профсоюза могут развиваться региональными (межрегиональными), территориальными и первичными профсоюзными организациями исходя из местных условий и состояния профсоюзного членства. В тех профсоюзных организациях, где высокий охват работающих профсоюзным членством, особое внимание уделяется сохранению численности профсоюзных организаций и мотивации членов Профсоюза на активное их участие в деятельности организаций Профсоюза.

**Цель Программы Профсоюза**

Главной целью Программы Профсоюза является организационное укрепление Профсоюза, повышение его авторитета и влияния, укрепление отношений социального партнерства с органами власти и представителями нанимателя (работодателями) за счет привлечения в Профсоюз новых членов, в том числе молодежи, создание (восстановление) региональных (межрегиональных) и первичных профсоюзных организаций, а также консолидация усилий профсоюзных организаций в решении задач по повышению уровня и качества жизни членов Профсоюза, усилению их социальной защищенности.

**Основные задачи Программы Профсоюза**

1. Повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

2. Создание Профсоюза новой формации, привлекательного для государственных, муниципальных служащих и работников, для молодых профсоюзных активистов.

3. Увеличение численности членов Профсоюза, восстановление ранее действовавших и создание новых первичных профсоюзных организаций в организациях и учреждениях, в учебных заведениях.

4. Укрепление финансового положения организаций Профсоюза, и за счет этого развитие дополнительных социальных услуг для профсоюзного актива и членов Профсоюза.

Для достижения поставленных целей и задач Центральный комитет Профсоюза, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и выборные органы первичных профсоюзных организаций осуществляют работу по следующим направлениям:

### **1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза**

Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через систему отраслевых, региональных (межрегиональных), территориальных соглашений и коллективных договоров.

В этих целях:

#### **1.1. Центральный комитет Профсоюза**

1.1.1. Укрепляет и развивает отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с представителями нанимателя, работодателями подводит итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседании Президиума Профсоюза и информирует о результатах региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

1.1.2. Анализирует экономическое и социальное положение работников, государственных и муниципальных служащих, вносит предложения в разрабатываемые федеральные законы, совершенствует защиту социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.1.3. Совместно с другими российскими профсоюзами добивается повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания федеральных государственных служащих, а также индексации оплаты труда в соответствии с ростом цен на товары и услуги, своевременной выплаты денежного содержания федеральным государственным служащим и

заработной платы работникам организаций, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета.

1.1.4. В процессе совершенствования законодательства Российской Федерации добивается повышения уровня социальной защищенности работников, государственных, муниципальных служащих.

1.1.5. Способствует регулированию труда отдельных категорий работников: женщин, инвалидов.

1.1.6. Содействует созданию условий для профессиональной адаптации молодежи, развитию наставничества, обобщает и распространяет опыт в разработке и реализации разделов по решению проблем молодежи в соглашениях и коллективных договорах.

1.1.7. Проводит совместно с федеральными органами исполнительной власти и другими государственными органами на федеральном уровне, а также работодателями семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.1.8. При массовых нарушениях социально-трудовых прав и гарантий работников, государственных, муниципальных служащих организует коллективные действия, акции протеста, направляет соответствующим органам власти Российской Федерации, объединениям работодателей требования Профсоюза, добивается их удовлетворения.

1.1.9. Информировывает выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работающих через сайт Профсоюза в сети Интернет, Информационный бюллетень Профсоюза.

## **1.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза**

1.2.1. Укрепляют и развивают отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателей на региональном (межрегиональном), муниципальном уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с работодателями, представителями нанимателей подводят итоги выполнения региональных отраслевых и территориальных соглашений на заседаниях выборных профсоюзных органов, анализируют практику заключения коллективных договоров.

1.2.2. Анализируют экономическое и социальное положение работников, государственных, муниципальных служащих, вносят предложения в органы государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления при разработке ими законов и иных нормативных правовых актов в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.2.3. Добиваются повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания муниципальных служащих, индексации заработной платы в соответствии с ростом цен на товары и услуги, а также своевременной оплаты труда государственных, муниципальных служащих, работников организаций, финансирование которых является расходными обязательствами бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

1.2.4. Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением норм трудового законодательства в сфере оплаты труда на уровне субъекта Российской Федерации.

1.2.5. Оказывают методическую и правовую помощь организациям Профсоюза в работе по заключению соглашений и коллективных договоров организаций.

1.2.6. Проводят обучение профсоюзных кадров.

1.2.7. Добиваются заключения коллективных договоров в каждой организации, где работают члены Профсоюза, независимо от численности работников и организационно-правовой формы.

1.2.8. Содействуют созданию на предприятиях, в организациях, учреждениях условий, обеспечивающих профессиональный рост молодежи и решению их социальных проблем.

1.2.9. Проводят совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

1.2.10. Обеспечивают на соответствующем уровне поддержку выборным органам территориальных, первичных профсоюзных организаций при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с реализацией соглашений и коллективных договоров.

1.2.11. В случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий работников, государственных, муниципальных служащих организуют коллективные действия, акции протеста, направляют соответствующим органам власти в субъектах Российской Федерации, работодателям, представителям нанимателей требования об устранении нарушений, добиваются их удовлетворения.

1.2.12. Совместно с органами власти субъектов Российской Федерации, органами управления в организациях общественного обслуживания, работодателями, представителями нанимателей участвуют в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий.

1.2.13. Информировывают выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, государственных, муниципальных

служащих через сайт Профсоюза в сети Интернет, информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

1.2.14. Используют возможности социальной рекламы для пропаганды социального партнерства как государственной идеологии в сфере социально-трудовых отношений и освещения деятельности Профсоюза в этом направлении.

### **1.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций**

1.3.1. Организуют переговоры с работодателями, представителями нанимателей, заключают коллективные договоры во всех учреждениях и организациях независимо от форм собственности и численности работников, государственных, муниципальных служащих.

В ходе переговоров и заключения коллективных договоров добиваются:

1.3.1.1. Обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом в соответствии с трудовым договором (служебным контрактом), своевременной и в полном объеме оплаты труда, ее увеличения, в том числе индексации в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги.

1.3.1.2. Включения в коллективные договоры мероприятий, упреждающих сокращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающих трудоустройство в случае массового сокращения численности или штатов, ликвидации организаций, меры социальной защиты работников, государственных, муниципальных служащих.

1.3.2. Осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам и соглашениям, обращаются в необходимых случаях в вышестоящие профсоюзные органы, в территориальные органы государственного надзора и контроля, суды для привлечения к ответственности должностных лиц, не выполняющих обязательства по коллективным договорам и соглашениям, нарушающих трудовые права членов Профсоюза, законодательство о труде и профсоюзах.

1.3.3. Осуществляют представительство интересов членов Профсоюза в аттестационных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам, судах, примирительно-арбитражных органах, других органах по работе с кадрами и управлению организацией, закрепляя его в коллективных договорах, организуют в необходимых случаях коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3.4. Совместно с представителями работодателя (нанимателя) организуют хозяйственно-экономическое обучение работников, государственных, муниципальных служащих, ознакомление их с ведомственными нормативными актами.

1.3.5. Добиваются путем включения в коллективные договоры положений о компенсации расходов за задержку выдачи заработной платы в организации.

1.3.6. Подбирают специалистов из числа профсоюзного актива для ведения коллективных переговоров по разработке и заключению коллективного договора.

1.3.7. Формируют Профсоюз новой формации, привлекательного для различных категорий работников.

1.3.8. Содействуют созданию на предприятиях, в организациях, учреждениях условий, обеспечивающих профессиональный рост молодежи и решению их социальных проблем.

1.3.9. Принимают активное участие в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятиях.

1.3.10. Информировуют членов Профсоюза о работе по защите социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих через листовки и средства массовой информации.

Используют возможности социальной рекламы для пропаганды социального партнерства как государственной идеологии в сфере социально-трудовых отношений, освещения деятельности Профсоюза и социальных партнеров.

## **2. Правозащитная работа Профсоюза**

С целью реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы, выполнением условий коллективных договоров и соглашений Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и выборные органы первичных профсоюзных организаций проводят следующую работу.

### **2.1. Центральный комитет Профсоюза**

2.1.1. Принимает участие в законотворческой деятельности путем проведения независимой профсоюзной экспертизы проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов федеральных органов государственной власти, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза, а также использует для этих целей представительство Профсоюза в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, экспертных советах при Комитетах Государственной Думы Федерального Собрания Российской

Федерации, федеральных органах государственной власти, комиссиях Федерации Независимых Профсоюзов России по нормотворческой работе.

2.1.2. Обращается в соответствующие органы надзора и контроля с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы, законодательства о профсоюзах.

2.1.3. На основании заявлений членов Профсоюза защищает их трудовые права и представляет интересы в органах, рассматривающих трудовые споры.

2.1.4. Выступает в защиту трудовых, профессиональных прав и законных интересов служащих, работников и обучающихся, а также выборных профсоюзных работников и работников аппаратов комитетов организаций Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации и постановлениями руководящих органов Профсоюза.

2.1.5. Оказывает методическую и консультативно-правовую помощь выборным органам региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций в осуществлении контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы, а также в отстаивании нарушенных прав и законных интересов членов Профсоюза в досудебном порядке.

2.1.6. Руководит деятельностью Правовой инспекции труда Профсоюза и Правовой службы Профсоюза в соответствии с Положениями, утвержденными Центральным комитетом Профсоюза.

Регулярно проводит обучение правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных юристов актуальным формам и методам правозащитной работы.

2.1.7. Информировывает выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе на сайте Профсоюза в сети Интернет, в Информационном бюллетене Профсоюза.

## **2.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза**

2.2.1. Организуют правозащитную работу в соответствующих региональных (межрегиональных) и территориальных организациях Профсоюза, в первичных профсоюзных организациях, отчитываются о проводимой работе перед Центральным комитетом Профсоюза.

2.2.2. Принимают меры по введению в штаты аппаратов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза правовых инспекторов труда Профсоюза, в случае необходимости привлекают к

выполнению поставленных профсоюзными органами задач иных юристов, организуют внештатные правовые инспекции труда, активно взаимодействуют с правовыми службами и инспекциями соответствующих территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными органами надзора и контроля.

2.2.3. Принимают участие в работе по совершенствованию законодательства в области трудовых и связанных с ними отношений, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы в субъектах Российской Федерации. Для этих целей взаимодействуют с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, в необходимых случаях осуществляют правовую экспертизу локальных нормативных актов.

2.2.4. Организуют и проводят целевые и комплексные проверки соблюдения работодателями, законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Осуществляют мониторинг соблюдения представителями нанимателей и должностными лицами законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы.

2.2.5. Обеспечивают защиту нарушенных прав и законных интересов членов Профсоюза, выборных профсоюзных работников и работников аппаратов комитетов организаций Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.6. Предъявляют требования к работодателям, представителям нанимателей, федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления; добиваются отмены, приостановки исполнения или изменения решений, противоречащих законодательству Российской Федерации, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза.

2.2.7. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров; принимают, в случае необходимости, решения об организации и формах проведения коллективных действий в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, с учетом мнения выборных органов соответствующих организаций Профсоюза.

2.2.8. Обеспечивают правовое сопровождение деятельности организаций Профсоюза, в том числе действий в рамках социального партнерства (при заключении региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров).

2.2.9. Информировывают выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой ими правозащитной работе через профсоюзные сайты в сети Интернет, информационные бюллетени, газеты, листовки и другие средства массовой информации.

## **2.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций**

2.3.1. Представляют и защищают индивидуальные и коллективные профессиональные, трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, представителями нанимателей, в органах государственной власти и местного самоуправления, судах, в том числе путем выражения мотивированного мнения при принятии работодателем (представителем нанимателя) локальных нормативных актов в организации, касающихся установления рабочего (служебного) времени и времени отдыха, систем оплаты труда, нормирования труда, трудового (служебного) распорядка, профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, прохождения независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, охраны труда и др.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе регулирующего порядок приема на работу и увольнения, перевода на другую работу, режима труда и отдыха, порядок ведения трудовых книжек и др., осуществляют мониторинг соблюдения требований законодательства, регулирующего прохождение государственной и (или) муниципальной службы. Оперативно реагируют на ущемление профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, сосредоточив основные усилия на разрешении возникающих разногласий в досудебном порядке.

2.3.3. Наделяют представителей первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации полномочиями, необходимыми для защиты профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза в суде.

2.3.4. От имени работников, государственных и муниципальных служащих выдвигают коллективные требования к работодателям, представителям нанимателей и добиваются их выполнения.

2.3.5. Организуют и обеспечивают оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам профессиональных, служебных, трудовых и социально-экономических отношений, в том числе вышестоящими профсоюзными организациями.

2.3.6. Делегируют своих представителей в комиссии по трудовым спорам, а также в иные представительные органы работников, государственных и муниципальных служащих.

2.3.7. Совместно с работодателями, представителями нанимателей организуют правовое обучение работников, государственных и муниципальных служащих, в том числе своевременное ознакомление их с локальными и ведомственными нормативными актами.

2.3.8. Информировать членов Профсоюза о проводимой правозащитной работе через настенные газеты, листовки, молнии, сайты вышестоящих организаций Профсоюза в сети Интернет и другие средства массовой информации.

### **3. Охрана труда и здоровья**

Для обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций и выборные органы первичных профсоюзных организаций проводят следующую работу:

#### **3.1. Центральный комитет Профсоюза**

3.1.1. Принимает участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации об охране труда.

3.1.2. Содействует созданию служб охраны труда в федеральных министерствах, службах и агентствах, органах управления организаций общественного обслуживания Российской Федерации.

3.1.3. По обращениям профсоюзных организаций и членов Профсоюза, а также по собственной инициативе, вносит в соответствующие органы предложения по устранению нарушений законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда, а также о привлечении к ответственности лиц, виновных в их нарушении.

3.1.4. Ведет учет несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, происшедших с членами Профсоюза, организует страхование жизни и здоровья от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

3.1.5. Осуществляет общее руководство Технической инспекцией труда Профсоюза, оказывает методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, организует проведение семинаров-совещаний технических инспекторов труда Профсоюза, участвует в расследовании отдельных несчастных случаев на производстве.

3.1.6. Взаимодействует с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.1.7. Не реже одного раза в три года проводит обучение по охране труда технических (главных) технических инспекторов труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда.

3.1.8. Организует обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти.

3.1.9. Информировать выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о работе по охране труда через сайт Профсоюза в сети Интернет, Информационный бюллетень Профсоюза, средства массовой информации.

### **3.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза**

3.2.1. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда. Представляют в вышестоящие выборные профсоюзные органы установленную статистическую отчетность и необходимую информацию о работе по охране труда.

3.2.2. Принимают решения о введении в штаты комитетов Профсоюза должности технического инспектора труда, утверждают внештатных технических инспекторов труда и организуют их работу в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза.

3.2.3. Принимают участие в подготовке проектов законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления об охране труда.

3.2.4. Осуществляют проверку состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза, принимают меры по устранению выявленных нарушений.

При осуществлении своих полномочий взаимодействуют с территориальными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

3.2.5. Ведут учет всех несчастных случаев на производстве, происшедших с членами Профсоюза, готовят документы на выплату страхового обеспечения родственникам погибших.

3.2.6. Оказывают методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров.

3.2.7. Совместно с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

3.2.8. Взаимодействуют с органами государственной власти субъекта Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление.

3.2.9. Совместно с государственными и общественными организациями, работодателями, представителями нанимателей проводят оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

3.2.10. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением требований Федеральных законов от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

3.2.11. Постоянно информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда на сайте Профсоюза в сети Интернет, информационные бюллетени, средства массовой информации.

### **3.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций**

3.3.1. Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей требований законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда, осуществляя проверки условий и охраны труда на рабочих местах, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты.

3.3.2. Выбирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в комитеты (комиссии) по охране труда.

3.3.3. Совместно с работодателями, представителями нанимателей участвуют в разработке положения о системе управления охраной труда в организации и контролируют ее выполнение.

3.3.4. Направляют работодателям, представителям нанимателей мотивированное мнение по проектам локальных нормативных актов по охране труда.

3.3.5. Предъявляют работодателям, представителям нанимателей обязательные для рассмотрения предложения об устранении выявленных представителями профсоюзного органа нарушений требований охраны труда и контролируют их рассмотрение.

3.3.6. Принимают участие в работе комиссий организаций по проведению специальной оценки условий труда.

3.3.7. Готовят мотивированное предложение о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, при несчастном случае на производстве, причинами которого явилось воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и др.

3.3.8. Совместно с работодателями, представителями нанимателей разрабатывают мероприятия по улучшению условий и охраны труда в разделы «Охрана труда» коллективных договоров и контролируют их выполнение.

3.3.9. Принимают участие в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с

работодателем, либо совершаемых в его интересах. Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, составляют заключение о степени вины застрахованного в процентах.

3.3.10. Информировывают комитет региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, происшедших с членами Профсоюза, оформляют документы, необходимые для выплаты дополнительного страхового обеспечения и направляют их в комитет региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза.

3.3.11. Обращаются по вопросам охраны труда и здоровья за помощью и консультациями в органы по труду субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, вышестоящие выборные профсоюзные органы.

3.3.12. Взаимодействуют с работодателями, представителями нанимателей по осуществлению мероприятий по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление.

3.3.13. Совместно с работодателями, представителями нанимателей проводят оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

3.3.14. Информировывают членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда и здоровья через информационные бюллетени, стенды и уголки по охране труда, средства массовой информации.

#### **4. Организационное укрепление Профсоюза**

Профсоюз добивается осуществления задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов своих членов только при условии организационного единства, четкого взаимодействия его структур в реализации решений, принимаемых вышестоящими органами Профсоюза.

В целях организационного укрепления Профсоюза все его организации и выборные органы осуществляют следующий комплекс мер:

##### **4.1. Центральный комитет Профсоюза**

4.1.1. На основе решений Съездов Профсоюза определяет тактику работы по развитию и организационному укреплению всех профсоюзных звеньев и организует ее выполнение.

4.1.2. Осуществляет контроль за выполнением требований Устава Профсоюза профсоюзными органами всех структурных подразделений, совершенствованием форм и методов организаторской работы выборных органов Профсоюза.

4.1.3. Принимает меры по совершенствованию организационной структуры Профсоюза.

4.1.4. Вносит в соответствующие органы власти Российской Федерации и ее субъектов предложения по совершенствованию законодательства о профсоюзах, его соответствию международным нормам, расширению прав и гарантий членов профсоюзов.

4.1.5. Обеспечивает методическую и практическую помощь выборным органам и организациям Профсоюза в реализации задач, определенных Уставом Профсоюза и решениями его Съездов.

4.1.6. Определяет кадровую и молодежную политику Профсоюза: реализует меры по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствует продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи, осуществляет контроль за формированием резерва кадров на председателей и заместителей председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, развивает привлекательные и полезные для молодежи формы досуговой и общественной деятельности.

4.1.7. Проводит обучение и стажировку профсоюзных кадров и актива с использованием новейших информационных технологий и систем обучения, содействует профессиональному обучению и повышению квалификации в высших учебных заведениях профсоюзов, организует и проводит семинары-совещания, конкурсы, форумы.

4.1.8. Развивает связи и сотрудничество с родственными зарубежными профсоюзами и их объединениями в интересах Профсоюза.

4.1.9. Разрабатывает систему морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива.

Взаимодействует с органами государственной власти, объединениями работодателей в представлении профсоюзных работников и активистов к награждению государственными и отраслевыми наградами.

4.1.10. Консолидирует усилия по повышению готовности членов Профсоюза региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюзных организаций: к совместным коллективным действиям по защите своих прав и законных интересов, участию всех организаций Профсоюза в проводимых профсоюзами коллективных действиях.

4.1.11. Проводит организационно-разъяснительную работу, направленную на противодействие созданию на предприятиях, в учреждениях и организациях, где действуют первичные организации Профсоюза, организаций иных профсоюзов.

4.1.12. Информировывает выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза о деятельности Профсоюза на сайте Профсоюза в сети Интернет, социальные сети, Информационный бюллетень Профсоюза, ведомственные органы печати, средства массовой информации, осуществляет меры по созданию Профсоюза новой формации.

4.1.13. Использует современные информационные технологии для дальнейшего развития документооборота в Профсоюзе, ведения учета профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики.

## **4.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза**

4.2.1. Организуют выполнение решений Съездов, Центрального комитета, конференций региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и своих решений.

Информируют членов Профсоюза об этой работе на сайте Профсоюза в сети Интернет, социальные сети, информационные бюллетени, газеты, листовки и другие средства массовой информации.

4.2.2. Обеспечивают выполнение уставных требований в региональной (межрегиональной), территориальной организациях Профсоюза.

4.2.3. Проводят работу по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, добиваются роста их численности.

Противодействуют созданию на предприятиях, в учреждениях и организациях, где действуют первичные организации Профсоюза, организаций иных профсоюзов.

4.2.4. Осуществляют кадровую и молодежную политику, формируют резерв кадров и актива на председателей и заместителей председателей соответствующих организаций Профсоюза, реализует меры по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствуют продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи, продолжают практику создания молодежных советов при выборных профсоюзных органах всех уровней, вовлекают молодежь в работу в комиссиях профорганов и проведение массовых профсоюзных мероприятий, оказывают содействие в организации досуга молодежи и ведение здорового образа жизни.

Организуют обучение и стажировку профсоюзных кадров и актива с использованием новейших информационных технологий и систем обучения.

4.2.5. Обеспечивают эффективное использование наиболее прогрессивных форм и методов организаторской работы выборных органов, укрепление исполнительской дисциплины, методическую и практическую помощь профорганизациям и их выборным органам в реализации уставных требований.

4.2.6. Вносят в исполнительные, представительные органы власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления предложения по совершенствованию законодательства и нормативных актов, обеспечивающих условия деятельности профсоюзных организаций, расширение их прав и гарантий.

4.2.7. Взаимодействуют с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей в представлении профактива к награждению государственными наградами, отраслевыми почетными знаками и званиями. Ходатайствуют перед вышестоящими профсоюзными органами о поощрении профсоюзных кадров и актива.

4.2.8. Изучают и распространяют опыт работы профсоюзных организаций на сайте Профсоюза в сети Интернет, информационные бюллетени Профсоюза, профсоюзные газеты, листовки, средства массовой информации, в том числе местные и ведомственные.

Осваивают современные методы сбора, обработки и доставки информации, принимают меры к оснащению оргтехникой аппаратов региональных (межрегиональных), территориальных комитетов в целях создания единой информационной базы Профсоюза.

4.2.9. Организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей.

4.2.10. Участвуют в организации проводимых профсоюзами коллективных действиях.

### **4.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций**

4.3.1. Проводят работу по мотивации профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов, обеспечивают влияние профсоюзной организации на общественную и социально-трудовую жизнь организации.

Противодействуют созданию организаций иных профсоюзов.

4.3.2. Обеспечивают соблюдение Устава Профсоюза, регулярное проведение профсоюзных собраний, заседаний выборных профсоюзных органов, отчетность о проведенной работе, контролируют деятельность представителей, избранных в состав вышестоящих профсоюзных органов, содействуют вовлечению профсоюзной молодежи в общественную работу, создают молодежные советы.

4.3.3. Самостоятельно, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей, вышестоящими выборными профсоюзными органами организуют обучение профсоюзного актива организации по всем направлениям профсоюзной работы.

4.3.4. Самостоятельно, через вышестоящий орган Профсоюза, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей решают вопросы поощрения и представления к наградам за трудовые достижения или активную деятельность в Профсоюзе профсоюзных активистов и членов Профсоюза.

4.3.5. Организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей.

4.3.6. Участвуют в проводимых профсоюзами коллективных действиях.

4.3.7. Информировывают всех членов Профсоюза о работе вышестоящих профсоюзных органов и своей деятельности на собраниях, через стенные газеты, листовки и другие средства массовой информации.

## **5. Осуществление финансовой политики Профсоюза**

Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

В общественных организациях, структурные подразделения (отделения) которых, осуществляют свою деятельность на основе единого устава данных организаций, собственниками имущества являются общественные организации в целом.

Укрепление Профсоюза и его структурных подразделений невозможно без прочной материальной базы, т.к. повседневная работа профорганов всех уровней по обеспечению полноценной защиты законных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза требует финансового обеспечения.

### **5.1. Центральный комитет Профсоюза**

5.1.1. Формирует единую финансовую политику в Профсоюзе, определяет порядок уплаты и распределения членских взносов, добивается их выполнения всеми организациями Профсоюза, принимает меры по повышению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Профсоюза, персональной ответственности председателей региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюзных организаций за выполнение решений Съездов и Центрального комитета Профсоюза.

5.1.2. Совместно с Центральной ревизионной комиссией Профсоюза оказывает практическую и методическую помощь комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по их финансовому укреплению.

5.1.3. Добивается достоверности отчетности о доходах и расходах профорганов и полноты сбора членских профсоюзных взносов.

5.1.4. Организуют обучение (повышение квалификации) главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

5.1.5. В необходимых случаях оказывает финансовую помощь, в том числе на возвратной основе, комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

### **5.2. Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза**

5.2.1. Реализуют финансовую политику, выработанную Центральным комитетом Профсоюза, укрепляют аппараты комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза высококвалифицированными кадрами, добиваются перевода первичных профсоюзных организаций на

централизованный бухгалтерский учет в выборных органах, соответствующих региональных (межрегиональных), территориальных организациях Профсоюза.

5.2.2. Совместно с ревизионными комиссиями региональных (межрегиональных), территориальных организаций обеспечивают выполнение постановлений Центрального комитета Профсоюза о порядке распределения членских профсоюзных взносов, принимают меры по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины в организациях Профсоюза, осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов и их целевым использованием.

Оказывают выборным профсоюзным органам методическую и практическую помощь в осуществлении финансовой политики Профсоюза.

5.2.3. Совершенствует способы и методы пополнения доходной части профсоюзного бюджета за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности Профсоюза.

5.2.4. Обеспечивает в организациях Профсоюза полный перевод бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ.

5.2.5. Организуют обучение (повышение квалификации) финансовых работников аппаратов комитетов, казначеев, председателей и членов ревизионных комиссий организаций Профсоюза.

### **5.3. Выборные органы первичных профсоюзных организаций**

5.3.1. Выполняют решения Центрального комитета и комитетов соответствующих региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза по вопросам осуществления финансовой политики Профсоюза, в т.ч. и порядка уплаты и распределения членских профсоюзных взносов.

5.3.2. Обеспечивают контроль своевременности и полноты сбора членских профсоюзных взносов, а также своевременность перечисления их работодателями в Профсоюз.

5.3.3. Осуществляют переход на централизованный бухгалтерский учет в комитет соответствующей региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза.

5.3.4. При заключении коллективных договоров добиваются привлечения средств работодателя, представителя нанимателя на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников, государственных, муниципальных служащих.

***ПРИМЕЧАНИЕ:*** В ходе реализации указанной Программы действий Центральный комитет Профсоюза вправе вносить изменения и дополнения, конкретизирующие отдельные направления работы выборных профсоюзных органов.

---