

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 5 (170)**

**МЕРОПРИЯТИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА
ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ 2015–2020 гг.**

**Москва
2020 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА, О.В. ЕФИМОВА,
А.И. ЛЕБЕДЕВ, Ю.В. РУДЬ, Ю.В. САЖНЕВА,
М.В. СОБОЛЕВА, Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60x90/16, тираж 2059 экз.
Объем 11 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА от 2 июля 2020 года:

О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (№28-1)	6
---	---

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА от 21 июля 2020 года:

Об итогах отчетов и выборов профорганов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№29-1)	8
---	---

О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» М.Г. Зиатдинова (№ 29)	23
--	----

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА от 22 июля 2020 года:

О внесении в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ XVII-2)	24
---	----

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА от 12 августа 2020 года:**

Об избрании заместителя Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ I-1)	27
Об избрании заместителя Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ I-2)	29
О Планах работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на август – декабрь 2020 года (№ I-3)	31
О постоянных комиссиях Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ I-4)	38

<u>ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ</u> за период с июля по октябрь 2020 года	59
--	----

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ 2015–2020	68
---	----

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

БЕЛЬГИЯ. PSI (Public Services International)	438
АВСТРИЯ. Австрийская федерация профсоюзов	443
НИДЕРЛАНДЫ. Христианский национальный профсоюз Нидерландов	445

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

ФНПР защищает права дистанционных работников	448
ФНПР продолжает добиваться восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам	451
ФНПР считает заниженным прожиточный минимум	454

Комментируют специалисты ФНПР:

О. Соколов. Необходимо признавать трудовыми отношения с трудящимися в незащищенных формах занятости	456
А. Шершуков. ФНПР за социально справедливые налоговые ставки	457

ПОСТАНОВЛЕНИЯ
ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 2 июля 2020 года:

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 июля 2020 г.

Москва

№ 28-1

**О награждении Знаком
«За заслуги перед Профсоюзом»**

Рассмотрев соответствие представленных Забайкальской краевой территориальной организацией Профсоюза документов (постановление президиума от 14.04.2020 № 12-15) требованиям Положения о Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденным постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2015 № 2-13, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

За большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградить Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» Калугина Сергея Павловича, члена

Профсоюза, Управляющего Отделением по Забайкальскому краю Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ПОСТАНОВЛЕНИЯ
ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 21 июля 2020 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 июля 2020 года

Москва

№ 29-1

**Об итогах отчетов и выборов профорганов
региональных (межрегиональных) организаций
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Заслушав и обсудив информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. об итогах отчетов и выборов профорганов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах отчетов и выборов профорганов региональных (межрегиональных) организаций Проф-

союза и прилагаемые к ней отчеты по формам №14 и №15 утвердить (приложения №№ 1, 2, 3).

2. За достижение лучших результатов по всем направлениям Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах комитетам Кабардино-Балкарской (Бакова Ф.О.) и Татарстанской (Калашникова О.А.) республиканских организаций Профсоюза объявить благодарность Президиума Профсоюза и премировать вышеперечисленных председателей по 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей каждого за счет членских профсоюзных взносов.

3. За достижение лучших результатов по всем направлениям Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах объявить благодарность Президиума Профсоюза комитетам региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза и премировать их председателей по 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей каждого за счет членских профсоюзных взносов:

3.1. По защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза:

– Белгородской областной организации Профсоюза (Ротарь Т.В.);

– Курской областной организации Профсоюза (Свежинцев А.И.);

– Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза (Дагуева Л.Б.).

3.2. По правозащитной работе Профсоюза:

- Алтайской краевой организации Профсоюза (Неупокова С.И.);
- Башкортостанской республиканской организации Профсоюза (Харрасов Р.М.);
- Краснодарской краевой организации Профсоюза (Двинская О.А.);
- Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза (Дагуева Л.Б.).

3.3. По охране труда и здоровья:

- Башкортостанской республиканской организации Профсоюза (Харрасов Р.М.);
- Курганской областной организации Профсоюза (Игнатов С.М.);
- Новгородской областной организации Профсоюза (Кириллов Л.И.);
- Ульяновской областной организации Профсоюза (Тенев Г.Т.).

3.4. По организационному укреплению Профсоюза:

- Адыгейской республиканской организации Профсоюза (Дзеньдзюк М.Е.) – в области информационной работы;
- Калужской областной организации Профсоюза (Матвеева С.В.);
- Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза (Бестов С.А.);
- Краснодарской краевой организации Профсоюза (Двинская О.А.);
- Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя организации Профсоюза (Сазонов В.В.);
- Мордовской республиканской организации Профсоюза (Ермолова Л.П.) – в области информационной работы;
- Пермской краевой организации Профсоюза (Ишимова О.И.) – в области молодежной политики;

– Чеченской республиканской организации Профсоюза (Мадиев Р.З.);

– Чувашской республиканской организации Профсоюза (Харитонов В.И.).

3.5. По осуществлению финансовой политики Профсоюза:

– Алтайской краевой организации Профсоюза (Неупокоева С.И.);

– Башкортостанской республиканской организации Профсоюза (Харрасов Р.М);

– Курганской областной организации Профсоюза (Игнатова С.М.);

– Мордовской республиканской организации Профсоюза (Ермолова Л.П.);

– Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя организации Профсоюза (Сазонов В.В.);

– Пермской краевой организации Профсоюза (Ишимова О.И.).

4. Отделам ЦК Профсоюза обобщить критические замечания и предложения, высказанные в ходе отчетно-выборной кампании в адрес ЦК Профсоюза, министерств и ведомств для принятия мер по их реализации.

5. Отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза обеспечить проведение стажировок впервые избранных председателей региональных организаций Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение №1
к постановлению Президиума
Профсоюза от 21.07.2020 №29-1*

ИНФОРМАЦИЯ об итогах отчетов и выборов профорганов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза

Президиум Профсоюза 4 декабря 2018 года принял постановление о начале единой отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в связи с истечением сроков полномочий выборных органов Профсоюза всех уровней.

Центральный комитет Профсоюза 4 апреля 2019 года принял постановление о созыве XI Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза приняли соответствующие постановления, которыми были утверждены графики проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных профсоюзных организациях, определены сроки проведения конференций районных, городских, объединенных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Распоряжением Председателя Профсоюза в ноябре 2019 года утверждены график проведения отчетно-выборных конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и представительство на них руководителей Профсоюза, членов Центрального комитета и Президиума Профсоюза, представителей Центрального комитета Профсоюза в федеральных округах, работников аппарата ЦК Профсоюза.

В связи со сложившейся в 2020 году в стране неблагоприятной эпидемиологической обстановкой ряд региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза столкнулись с невозможностью проведения в запланированные сроки отчетно-выборных конференций; в связи с этим 17 комитетов Профсоюза перенесли даты проведения отчетно-выборных конференций.

59 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза провели отчетно-выборные конференции в очной форме, 22 региональные организации – в заочной форме.

Во исполнение названных решений в первичных профсоюзных организациях прошло собраний и конференций – 17 191, в 3658 профгруппах и в 1143 цеховых профсоюзных организациях прошли отчетно-выборные собрания.

21% председателей первичных профсоюзных организаций избраны впервые.

Среди 99 712 избранных членов комитетов и ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций 31% избраны впервые.

Отчеты и выборы в 893 районных, городских, объединенных отраслевых организациях Профсоюза были завершены в мае 2020 года. Работа всех комитетов профорганизаций этого уровня признана удовлетворительной.

Региональные (межрегиональные) комитеты Профсоюза контролировали отчетно-выборную кампанию и принимали оперативные меры по устранению выявляемых недостатков.

В ходе отчетов и выборов были высказаны критические замечания в адрес ЦК Профсоюза, министерств и ведомств, которые будут обобщены для принятия мер по их реализации.

На отчетно-выборных конференциях региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза за период с 2015 по 2020 г. произошла смена председателей в 21 организациях

Профсоюза. Избраны новые председатели в Алтайской краевой (Неупокоева С.И.), Ивановской (Смирнова А.Б.), Иркутской (Волкова М.С.), Калининградской (Голиков А.С.), Карачаево-Черкесской (Бестов С.А.), Кировской (Ямбарышев Л.Г.), Липецкой (Гулякин В.А.), Магаданской (Яровенко А.В.), Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области (Григорьева Е.С.), Новосибирской (Кожухов Ю.А.), Калужской (Матвеева С.В.), Оренбургской (Трофимов В.А.), Рязанской (Полякова Е.Н.), Свердловской (Анисимов В.Ф.), Севастопольской (Путренко Е.В.), Ставропольской (Волков Г.В.), Тамбовской (Титкова И.В.), Тверской (Павлов С.А.), Тульской (Калайтан Э.В.), Тюменской (Быковская И.В.), Челябинской (Нурмухаметов Ф.В.) организациях Профсоюза.

В период отчетно-выборной кампании Профсоюза создана новая региональная организация Профсоюза – Ханты-Мансийская окружная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в которой избран председателем Северчуков Р.Г.

На состоявшихся в 2019–2020 годах отчетно-выборных конференциях региональных (межрегиональных) организаций, персональный состав председателей обновился на 7%.

На альтернативной основе прошли выборы председателей в Дагестанской, Приморской, Псковской, Свердловской, Тюменской, Челябинской региональных организациях Профсоюза.

В резерве на должность председателей среди впервые избранных состояли 6 человек. Среди избранных председателей организаций Профсоюза 2 человека – до 35 лет, с 35 до 50 – 16 человек, с 50 и выше – 64 человека.

Составы выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обновились на 9%.

На конференциях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза избрано 198 делегатов на XI Съезд Профсоюза. В их числе 80 – председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Все выборы прошли с соблюдением Устава Профсоюза и Инструкции по проведению выборов в органы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и других документов, принятых Центральным комитетом Профсоюза.

Комитетами территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обобщаются критические замечания и предложения, высказанные в ходе отчетно-выборной кампании, определяются меры по их реализации.

Участие членов Профсоюза в собраниях и делегатов в конференциях составило 86–99%.

Допускались переносы собраний и конференций первичных, территориальных организаций Профсоюза по объективным причинам.

Председателями организаций Профсоюза нарушаются сроки представления в ЦК Профсоюза выписок и протоколов отчетно-выборных конференций, форм №15 и №14, что затрудняет подготовку проектов постановлений к очередному заседанию Президиума, работу по реализации критических замечаний и предложений, высказанных в адрес ЦК Профсоюза, министерств и ведомств.

Председателям региональных организаций Профсоюза, впервые избранным на должность, рекомендуется пройти стажировку в успешно работающих комитетах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по особому графику.

*Приложение №2 к постановлению Президиума
Профсоюза от 21.07.2020 №29-1*

Форма № 14

*Утверждена постановлением
Генерального Совета ФНПР
от 03.04.2017 № 6-2*

**СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
об итогах выборов в первичных профсоюзных
организациях в 2020 году**

Отчет составляется каждой республиканской, краевой, межрегиональной, областной, дорожной, бассейновой, районной, городской организацией профсоюза, межрегиональной профсоюзной организацией, объединенной профсоюзной организацией или иной аналогичной структурной организацией Профсоюза по итогам выборов и в течение месяца представляется вышестоящей организации профсоюза, а также в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

Общероссийские, межрегиональные профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов представляют в ФНПР отчет и пояснительную записку к нему после обсуждения итогов выборов на заседаниях своих коллегиальных органов.

I. Общие сведения

Наименование организации: Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Адрес: 119119, Москва, Ленинский проспект, 42, корпус 1

Телефон: (495) 938-80-60, факс: (495) 938-82-88

E-mail: org@prgu.ru

II. Сведения об итогах отчетно-выборных собраний, конференций

№№ п/п	Наименование показателей	Всего
1	2	3
1	Количество первичных профсоюзных организаций	17 191
2	Из них провели выборы профсоюзных комитетов или председателей первичных профсоюзных организаций	17 191
3	Количество профкомов, работа которых признана неудовлетворительной	–
4	Количество цеховых профсоюзных организаций	1 443
5	Из них провели выборы комитетов, профбюро (председателей цеховых профсоюзных организаций)	1 443
6	Количество цеховых комитетов, профбюро, работа которых признана неудовлетворительной	–
7	Количество профсоюзных групп	3 658
8	Из них провели выборы	3 658

III. Сведения об избрании председателей первичных профсоюзных организаций, профорганизаторов, членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций, членов профсоюзных комитетов, цеховых комитетов, профбюро, профгруппиров

№№ п/п	Наименование показателей	Избрано всего	Из них избрано впервые	Избрано на альтернативной основе
1	2	3	4	5
1	Председателей первичных профсоюзных организаций	17 190	4 136	–

Информационный бюллетень Профсоюза

1.2	В том числе, освобожденных (штатных) председателей первичных профсоюзных организаций	23		3	–
2	Членов профсоюзных комитетов (без председателей)	61 817		14 732	*
2.1	В том числе, освобожденных (штатных) членов профсоюзных комитетов (без председателей)	14		1	*
3	Председателей ревизионных комиссий первичных профорганизаций	17 190		3 615	–
4	Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций	37 895		8 117	*
5	Председателей цеховых профсоюзных организаций	1 443		602	–
5.1	В том числе, освобожденных (штатных) председателей цеховых профсоюзных организаций	–		–	–
6	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	3 636		1 806	*
7	Профгруппоргов	3 658		1 103	–

Председатель

Н.А. Водянов

(подпись) (ФИО)

Дата заполнения «21» июля 2020 г.

М.П.

*Приложение №3
к постановлению Президиума
Профсоюза от 21.07.2020 №29-1
Форма №15
Утверждена постановлением
Генерального Совета ФНПР
от 03.04.2017 № 6-2*

**ОТЧЕТ
об итогах выборов профсоюзных органов
общероссийских, межрегиональных профсоюзов,
территориальных организаций профсоюзов,
территориальных объединений организаций профсоюзов**

Отчет составляется каждой республиканской, краевой, межрегиональной, областной, дорожной, бассейновой, районной, городской организацией профсоюза, межрегиональной профсоюзной организацией, объединенной профсоюзной организацией или иной аналогичной структурной организацией Профсоюза и на второй день после выборов представляется в вышестоящую организацию профсоюза, а также в территориальное объединение организаций профсоюзов. Общероссийские, межрегиональные профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов представляют в ФНПР сводный отчет по форме № 15 и пояснительную записку к нему после обсуждения итогов выборов на заседаниях своих коллегиальных органов. Отчет о съезде общероссийского, межрегионального профсоюза и отчетно-выборной конференции территориального объединения организаций профсоюзов по форме 15 представляется в ФНПР на второй день после проведения съезда, конференции.

I. Общие сведения

Наименование организации: Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Адрес 119119, Москва, Ленинский проспект дом 42

Телефон: (495) 938-80-60, факс:

E-mail: org@prgu.ru

II. Сведения о проведении съезда, отчетно-выборной конференции

1. Дата проведения конференции, съезда

« ____ » _____ 20 ____ г.

2. Избрано делегатов

_____ чел.

3. Количество делегатов, принявших участие

в конференции, съезде: _____ чел.

Ф.И.О., год рождения избранного председателя

Место и должность прежней работы

III. Численность и избранный состав профсоюзных органов (председателей, членов комитетов, советов), ревизионных комиссий организаций профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов

№№ п/п	Наименование показателей	Избрано членов коллегияльных органов управления (без председателя)		В том числе		Избрано председателей	В том числе								
		женщин	молодежи до 35 лет	женщин	до 35 лет		женщины	молodeжи до 35 лет	избраны на альтернативной основе	избраны впервые	осуществляют свою деятельность на платной основе				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11					
1	Центральный комитет (Совет) Профсоюза														
2	Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза														
3	Республиканские, краевые, межрегиональные, областные, дорожные, бассейновые организации профсоюзов	1 640	1 325	509	82	48	2	5	22	82					
4	«Контрольно-ревизионные комиссии республиканских краевых, межрегиональных, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов»	262	249	33	82	76	3		18						

5	Районные, городские организации профсоюзов	4 584	4 305	1 129	764	592	40	94
6	Контрольно-ревизионные комиссии районных, городских организаций профсоюзов	2 292	2 273	6	764	752	4	
7	Межрегиональные, объединенные профсоюзные организации	645	325	203	129	74	3	50
8	Контрольно-ревизионные комиссии межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	387	312	21	129	95		
9	Совет территориального объединения организаций профсоюзов							
10	Контрольно-ревизионная комиссия территориального объединения организаций профсоюзов							

Председатель

Н.А. Водянов

Дата заполнения «21» июля 2020 г.

М.П.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 июля 2020 года

Москва

№ 29

**О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»
М.Г. Зиатдинова**

Рассмотрев соответствие представленных Татарстанской республиканской организацией Профсоюза документов (постановление президиума № 1 от 21.07.2020) требованиям Положения о Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденным постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2015 № 2-13, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

За большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградить Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» Зиатдинова Марата Галимзяновича, члена Профсоюза, Главу Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 22 июля 2020 года:

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 июля 2020 г.

Москва

№ XVII-2

**О внесении в Книгу Почета Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации**

Рассмотрев предложение Председателя Профсоюза Н.А. Водянова о внесении в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Баца В.М., Кузькиной К.И., Назиной В.И. и Старостиной А.А. (прилагается), Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Учитывая проявленные в течение всей деятельности в Профсоюзе верность его идеалам, умение и настойчивость в представлении и защите социально-трудовых прав и за-

конных интересов членов Профсоюза, личный вклад в обеспечение организационного укрепления Профсоюза внести в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

– **Баца Веру Михайловну**, председателя Тульской областной организации Профсоюза с 17 декабря 2002 года по 24 марта 2020 года;

– **Кузькину Клавдию Ивановну**, председателя Рязанской областной организации Профсоюза с 1995 года по 14 марта 2019 года;

– **Назину Валентину Ивановну**, председателя Алтайской краевой организации Профсоюза с 30 ноября 2004 года по 30 сентября 2019 года;

– **Старостину Алевтину Александровну**, председателя Нижегородской областной организации Профсоюза с 27 ноября 1981 года по 3 марта 2015 года, председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза с 15 августа 1990 года по 12 августа 2020 года.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение
к постановлению ЦК Профсоюза
от 22.07.2020 №XVII-2*

**Центральному комитету
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Реализуя предоставленное мне Положением о Книге Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации право, представляю к внесению в Книгу Почета Профсоюза председателей региональных организаций Профсоюза:

– Баца Веру Михайловну, стаж работы в должности председателя Тульской областной организации Профсоюза 18 лет;

– Кузькину Клавдию Ивановну, стаж работы в должности председателя Рязанской областной организации Профсоюза 24 года;

– Назину Валентину Ивановну, стаж работы в должности председателя Алтайской краевой организации Профсоюза 15 лет;

– Старостину Алевтину Александровну, стаж работы в должности председателя Нижегородской областной организации Профсоюза 34 года, в должности председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза 30 лет.

Баца В.М., Кузькина К.И., Назина В.И. и Старостина А.А. награждены высшей наградой Профсоюза – Знаком «За заслуги перед Профсоюзом».

Представленные кандидатуры соответствуют требованиям Положения о Книге Почета Профсоюза.

Н.А. Водянов

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 12 августа 2020 года:

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 августа 2020 года

Москва

№ I-1

**Об избрании заместителя Председателя
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Заслушав и обсудив предложение Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о кандидатуре на должность заместителя Председателя Профсоюза, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Избрать заместителем Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Шелобанову Ольгу Викторовну сроком на 5 лет.

2. Поручить Председателю Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Водянову Н.А. подписать срочный трудовой договор с заместителем Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., а также последующие изменения и дополнения к нему.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 августа 2020 года

Москва

№ I-2

**Об избрании заместителя Председателя
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Заслушав и обсудив предложение Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о кандидатуре на должность заместителя Председателя Профсоюза, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Избрать заместителем Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Шестакову Татьяну Владимировну сроком на 5 лет.

2. Поручить Председателю Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Водянову Н.А. подписать срочный трудовой договор с заместителем Председателя Профсоюза Шестаковой Т.В., а также последующие изменения и дополнения к нему.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 августа 2020 года

Москва

№ I-3

**О Планах работы Центрального комитета
Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
на август – декабрь 2020 года**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза о проекте Плана работы Центрального комитета Профсоюза на август – декабрь 2020 года, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. План работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на август – декабрь 2020 года утвердить (прилагается).

2. Направить настоящее постановление членам Центрального комитета Профсоюза, отделам ЦК Профсоюза для руководства и исполнения; ФНПР и Международной

федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания – для сведения, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

3. Контроль за выполнением Плана возложить на Президиум Профсоюза и отделы ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение
к постановлению ЦК Профсоюза
от 12.08.2020 № I-3

ПЛАН
работы Центрального комитета Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации на август – декабрь 2020 года

№ п/п	Планируемые мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1	Подготовить и обсудить на заседании ЦК Профсоюза следующие вопросы:	2 декабря 2020 г.	
1.1	О резерве на должность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		Председатель Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
1.2	О создании резерва на штатные должности председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
1.3	О плане работы ЦК Профсоюза на 2021 год		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
1.4	Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 10 месяцев 2020 года и утверждение сметы доходов и расходов на 2021 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза

1.5	Об итогах работы по реализации финансовой политики Профсоюза за I полугодие 2020 года		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
1.6	О порядке распределения и размере отчисления членских взносов в Профсоюзе в 2021–2025 годах		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
1.7	О Молодежном совете Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
1.8	О наградах Центральных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2	Рассмотреть на заседаниях Президиума Профсоюза:		
2.1	О материалах и порядке работы II заседания ЦК Профсоюза	2 декабря 2020 г.	Председатель Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.2	О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.3	О Положении о стажировке вновь избранных председателей региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
3	Работа с комитетами Профсоюза		
3.1	Оказать помощь:		

	– при подготовке документов с целью внесения изменений в сведения, содержащиеся в ЕГРЮЛ	На основании обращений региональных (межрегион.) организаций Профсоюза	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	– в вопросах, связанных с развитием социального партнерства	Постоянно	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	– в осуществлении профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением профессиональных, служебных и трудовых прав членов Профсоюза	Постоянно	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	– в осуществлении профсоюзного контроля по охране труда	Постоянно	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
	– в обучении профсоюзных кадров и актива;	Постоянно	
	– в вопросах организационного укрепления Профсоюза; мотивации профсоюзного членства; работы с кадрами и молодежью, информационной работе		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, помощник Председателя по информационной работе ЦК Профсоюза
	– в реализации финансовой политики Профсоюза	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	– в вопросах ведения бухгалтерского учета в соответствии с изменениями в законодательстве	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза

3.2	Провести:		
	– семинар-совещание с вновь избранными председателями региональных организаций Профсоюза	1 декабря	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза
	– организовать стажировку впервые избранных председателей региональных организаций Профсоюза	Август – декабрь	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	– Всероссийский семинар-совещание представителей профсоюзных организаций системы Федеральной службы исполнения наказаний с участием руководства службы	Октябрь – декабрь (по договоренности с ведомством)	Руководство Профсоюза, Управление делами ЦК Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
4	Взаимодействие с органами государственной власти и управления		
4.1	<u>Участие в работе:</u> – экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других федеральных органах исполнительной власти	Август – декабрь	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства
4.2	– постоянно действующих рабочих групп при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации	Август – декабрь	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза

4.3	– комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации	Август – декабрь	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
4.4	– по проведению профсоюзной и правовой экспертизы проектов законов (нормативных правовых актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза, поступающих из РТК, ФНПР, а также федеральных органов государственной власти	Август – декабрь	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства
4.5	– по представительству интересов членов Профсоюза в Государственной Думе, аппаратах Президента и Правительства Российской Федерации	Август – декабрь	Руководство Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 августа 2020 года

Москва

№ I-4

**О постоянных комиссиях Центрального комитета
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

В целях усиления контроля за исполнением решений выборных органов Профсоюза, в соответствии с Уставом Профсоюза, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о постоянных комиссиях Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (приложение № 1).

2. Образовать пять комиссий Центрального комитета Профсоюза по:

- социально-экономическим проблемам;
- охране труда и здоровья;

- правозащитной работе;
- организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью;
- реализации финансовой политики Профсоюза.

3. Утвердить составы постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза и их председателей (приложение № 2).

4. Поручить постоянным комиссиям Центрального комитета Профсоюза избрать заместителей председателей.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению ЦК Профсоюза
от 12.08.2020 № I-4*

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЯХ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Утверждено Центральным комитетом Профсоюза
12 августа 2020 года)**

1. Общие положения

1.1. Постоянные комиссии Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Комиссии) образуются и утверждаются Центральным комитетом Профсоюза по основным направлениям деятельности Профсоюза для изучения опыта и практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, подготовки предложений для принятия коллегиальными органами Профсоюза решений по актуальным проблемам и разработки рекомендаций по профильным направлениям Комиссий, повышения активности и роли членов Центрального комитета в деле улучшения подготовки принятия решений Центральными органами Профсоюза и усиления контроля за их выполнением.

1.2. Комиссии в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации, Уставом Общероссийского профессионального союза работников госу-

дарственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, постановлениями Съездов, Центрального комитета Профсоюза, распоряжениями Председателя Профсоюза и настоящим Положением.

Комиссии создаются на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза.

1.3. Комиссии формируются из числа членов Центрального комитета Профсоюза с учетом их пожеланий.

Центральный комитет Профсоюза утверждает из состава Президиума Профсоюза председателей Комиссий, а ответственными секретарями – заведующих соответствующих (профильных) отделов Центрального комитета Профсоюза, заместители председателей Комиссий избираются на заседании Комиссии по предложению председателя Комиссии.

1.4. Председатели, заместители председателей, ответственные секретари и члены Комиссий осуществляют свою работу на общественных началах.

2. Порядок работы Комиссий

2.1. Комиссии утверждают планы своей деятельности на год на основе планов работы Центрального комитета Профсоюза.

2.2. Заседания Комиссий созываются Центральным комитетом Профсоюза, а также председателями Комиссий или в их отсутствие заместителями председателей по мере необходимости, но не реже одного раза в год и правомочны, если на них присутствует более половины их состава.

2.3. Все вопросы в Комиссиях решаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании, при наличии кворума.

Решения могут приниматься в форме рекомендаций выборным органам Профсоюза и оформляются протоколами.

2.4. Комиссии имеют право заслушивать на своих заседаниях информацию руководителей региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза по вопросам, относящимся к компетенции соответствующих Комиссий, связанных с выполнением решения коллегиальных органов Профсоюза, по результатам рассмотрения разрабатывать конкретные рекомендации и вносить предложения на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза.

2.5. В случае необходимости могут проводиться совместные заседания нескольких Комиссий.

По договоренности на таких заседаниях председательствует один из председателей Комиссии.

2.6. При подготовке вопросов для рассмотрения на заседаниях Комиссии могут создаваться рабочие группы.

2.7. Комиссии могут привлекать для подготовки вопросов работников выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также иных специалистов, научных работников, экспертов.

2.8. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов Комиссии могут принимать решения путем опроса членов Комиссии.

2.9. В заседаниях Комиссий может принимать участие руководство Профсоюза.

3. Основные направления деятельности Комиссий

3.1. Изучение, анализ и подготовка предложений Центральному комитету Профсоюза для решений по основным вопросам профсоюзной деятельности, относящихся к ведению Комиссий.

3.2. Внесение предложений в планы работы Центрального комитета Профсоюза по направлениям своей деятельности.

3.3. Рассмотрение всех проектов постановлений Центрального комитета Профсоюза до его заседания и представление по ним заключений и рекомендаций.

4. Обеспечение деятельности Комиссий

4.1. Организационно-техническое обеспечение работы Комиссий осуществляют соответствующие (по направлению деятельности) отделы Центрального комитета Профсоюза, включающее:

- организацию делопроизводства и протоколирование заседаний;

- участие в формировании, по согласованию с председателем Комиссии, рабочей группы для подготовки вопросов на рассмотрение Комиссии;

- подбор (в случае необходимости) иных специалистов, научных работников, экспертов для получения экспертных заключений по проектам постановлений ЦК Профсоюза, иных нормативных документов Профсоюза;

- подготовку проектов распоряжений Председателя Профсоюза по командированию членов Комиссии и контроль за их исполнением.

4.2. Расходы, связанные с работой Комиссий, финансируются Центральным комитетом Профсоюза в пределах утвержденной сметы.

Приложение № 2
к постановлению ЦК Профсоюза
от 12.08.2020 № I-4

СОСТАВЫ постоянных комиссий ЦК Профсоюза

1. По социально-экономическим проблемам:

1. **Бакова Фаина Османовна** – председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза, председатель комиссии

2. **Сажнева Юлия Валерьевна** – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, ответственный секретарь комиссии

Члены комиссии:

3. **Анисимов Владимир Федорович** – председатель Свердловской областной организации Профсоюза

4. **Борвенко Татьяна Ивановна** – председатель Забайкальской краевой организации Профсоюза

5. **Вирзум Елена Сергеевна** – председатель Коми республиканской организации Профсоюза

6. **Волкова Мария Сергеевна** – председатель Иркутской областной организации Профсоюза

7. **Воронина Наталья Александровна** – заместитель председателя Ростовской областной территориальной организации Профсоюза

8. **Григорьева Елена Сергеевна** – председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Профсоюза

9. **Дагуева Людмила Батарбековна** – председатель Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза

10. **Двинская Ольга Александровна** – председатель Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза

11. **Дзеньдзюк Марина Евгеньевна** – председатель Адыгейской республиканской организации Профсоюза

12. **Любиченко Валентина Николаевна** – председатель Смоленской областной организации Профсоюза

13. **Матвеева Светлана Викторовна** – председатель Общественной организации «Калужская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»

14. **Нурмухаметов Фаиз Валиахметович** – председатель Челябинской областной территориальной организации Профсоюза

15. **Павлов Сергей Анатольевич** – председатель Тверской областной организации Профсоюза

16. **Путренко Елена Владимировна** – председатель Севастопольской региональной общественной организации Профсоюза

17. **Разумкина Галина Алексеевна** – председатель Саратовской областной территориальной организации Профсоюза

18. **Ротарь Татьяна Васильевна** – председатель Белгородской областной организации Профсоюза

19. **Суркова Людмила Ивановна** – председатель Кемеровской областной организации Профсоюза

20. **Тенев Георги Тилев** – председатель Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза

21. **Титова Ирина Сергеевна** – председатель Карельской республиканской организации Профсоюза

2. По охране труда и здоровья:

1. **Дмитриев Михаил Сергеевич** – председатель Томской областной общественной организации Профсоюза, председатель комиссии

2. **Лебедев Алексей Иванович** – заведующий отделом охраны труда и здоровья – главный технический инспектор труда Профсоюза, ответственный секретарь комиссии

Члены комиссии:

3. **Александрова Марина Николаевна** – председатель Нижегородской областной организации Профсоюза

4. **Валиева Флера Хафизовна** – председатель Территориальной профсоюзной организации Филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Татарстан Татарстанской республиканской организации Профсоюза

5. **Джандигов Аламбек Эльбузурович** – председатель Ингушской республиканской организации Профсоюза

6. **Дзюба Александр Викторович** – документовед 1-й категории отделения учета кадров и информационного обеспечения отдела кадров управления по работе с личным составом Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю, председатель Объединенной отраслевой территориальной организации Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю

7. **Казачкова Светлана Владимировна** – председатель Амурской областной организации Профсоюза

8. **Калашникова Ольга Анатольевна** – председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза

9. **Кириллов Леонид Иванович** – председатель Новгородской областной организации Профсоюза

10. **Ковенский Анатолий Леонидович** – председатель Общественной организации «Владимирская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»

11. **Королев Анатолий Григорьевич** – председатель Территориальной профсоюзной организации учреждений и предприятий Управления делами Президента Российской Федерации

12. **Лапырис Эльмира Юрьевна** – председатель Астраханской областной организации Профсоюза

13. **Северчуков Роман Геннадьевич** – председатель Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза

14. **Сидоров Юрий Геннадьевич** – председатель Костромской областной организации Профсоюза

15. **Фионов Владимир Владимирович** – председатель Приморской краевой организации Профсоюза

16. **Юронин Александр Петрович** – председатель Красноярской краевой организации Профсоюза

17. **Ямбарышев Леонид Григорьевич** – председатель Кировской областной организации Профсоюза

3. По правозащитной работе:

1. **Трофимов Василий Александрович** – председатель Оренбургской областной организации Профсоюза, председатель комиссии

2. **Рудь Юрий Викторович** – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза, ответственный секретарь комиссии

Члены комиссии:

3. **Бурыкин Виктор Михайлович** – председатель проф-организации МВД России
4. **Васильева Наталья Аркадьевна** – председатель Псковской областной организации Профсоюза
5. **Голиков Александр Сергеевич** – председатель Калининградской областной организации Профсоюза
6. **Калайтан Эльвира Владимировна** – председатель Тульской областной организации Профсоюза
7. **Кожухов Юрий Андреевич** – председатель Новосибирской областной организации Профсоюза
8. **Колобова Лариса Николаевна** – председатель Архангельской областной территориальной организации Профсоюза
9. **Кирилич Максим Алексеевич** – председатель Камчатской краевой организации Профсоюза
10. **Письменная Наталья Аркадьевна** – председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза
11. **Полякова Елена Николаевна** – председатель Рязанской областной организации Профсоюза
12. **Попова Галина Дмитриевна** – председатель Ярославской областной организации территориальной организации Профсоюза
13. **Солодилов Владимир Владимирович** – председатель Волгоградской областной региональной организации Профсоюза
14. **Старовойтов Анатолий Николаевич** – председатель Хакасской республиканской организации Профсоюза
15. **Тарасов Владимир Петрович** – директор Федерального казенного учреждения «Российский государственный военный архив»

16. Татаренко Евгений Денисович – председатель первичной профсоюзной организации Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

17. Харитонов Василий Иванович – председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза

4. По организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью:

1. Бушуева Валентина Михайловна – председатель Московской областной организации Профсоюза, председатель комиссии

2. Данилова Галина Ивановна – заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, ответственный секретарь комиссии

Члены комиссии:

3. Алексеев Вячеслав Петрович – председатель Якутской республиканской организации Профсоюза

4. Белоусов Виктор Григорьевич – председатель Мурманской областной организации Профсоюза

5. Бестов Сепербий Ажгереевич – председатель Карачаево-Черкесской республиканской территориальной организации Профсоюза

6. Булатов Арсен Гаджиевич – председатель Дагестанской республиканской организации Профсоюза

7. **Волков Георгий Викторович** – председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза
8. **Гулякин Виталий Анатольевич** – председатель Липецкой областной организации Профсоюза
9. **Ермолова Любовь Павловна** – председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза
10. **Ишимова Ольга Ивановна** – председатель Пермской краевой организации Профсоюза
11. **Мадиев Рамазан Заидович** – председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза
12. **Мисюта Татьяна Михайловна** – председатель Раменской городской организации Профсоюза, Московская областная организация Профсоюза
13. **Михеев Валерий Иванович** – председатель Марийской республиканской организации Профсоюза
14. **Саймина Наталья Каруевна** – председатель Алтайской республиканской организации Профсоюза
15. **Свежинцев Александр Иванович** – председатель Курской областной организации Профсоюза
16. **Смирнова Альбина Борисовна** – председатель Ивановской областной организации Профсоюза
17. **Стрюк Геннадий Геннадьевич** – начальник управления кадровой политики администрации Краснодарского края, председатель Молодежного совета Краснодарской краевой организации Профсоюза
18. **Ульянов Владимир Алексеевич** – председатель Региональной общественной организации Московская городская организация Профсоюза
19. **Харрасов Рашит Мирхадиевич** – председатель Башкортостанской республиканской организации Профсоюза
20. **Шарухина Лидия Михайловна** – председатель Сахалинской областной организации Профсоюза

21. **Яровенко Арина Валерьевна** – председатель Магаданской областной организации Профсоюза

5. По реализации финансовой политики Профсоюза:

1. **Логуа Наталия Федоровна** – председатель Самарской областной организации Профсоюза, председатель комиссии

2. **Дерганова Татьяна Юрьевна** – заведующая финансовым отделом – главный бухгалтер ЦК профсоюза, ответственный секретарь комиссии

Члены комиссии:

3. **Бахирев Геннадий Владимирович** – председатель Омской областной организации Профсоюза

4. **Башкеева Долгор-Жап Базыр-Жаповна** – председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза

5. **Быковская Ирина Владимировна** – председатель Тюменской областной организации Профсоюза

6. **Дудина Валентина Николаевна** – председатель Орловской областной организации Профсоюза

7. **Игнатова Светлана Михайловна** – председатель Курганской областной организации Профсоюза

8. **Кузнецова Тамара Михайловна** – председатель Воронежской областной организации Профсоюза

9. **Надбитов Борис Улюмджиевич** – председатель Калмыцкой республиканской организации Профсоюза

10. **Неупокоева Светлана Ивановна** – председатель Алтайской краевой организации Профсоюза

11. **Павлюченко Наталья Владимировна** – председатель Брянской областной организации Профсоюза

12. **Сазонов Виктор Викторович** – председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза

13. **Седип-Оол Чойганмаа Кужугетовна** – председатель Тувинской республиканской организации Профсоюза

14. **Соболева Ирина Анатольевна** – председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза

15. **Сытникова Галина Валентиновна** – председатель Общественной организации территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения города Москвы Московской городской организации Профсоюза

16. **Титкова Ирина Васильевна** – председатель Тамбовской областной организации Профсоюза

17. **Тюрмер Тамара Дмитриевна** – председатель Пензенской областной организации Профсоюза

18. **Хинкис Елена Сергеевна** – председатель Еврейской областной организации Профсоюза

19. **Широгорова Валентина Ивановна** – председатель Вологодской областной организации Профсоюза

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ
НАГРАДАМИ ЗА ПЕРИОД
с июля по октябрь 2020 г.

Выражена благодарность Президиума Профсоюза:

Ерченко Ирине Геннадьевне – консультанту отдела аппарата Законодательного Собрания Свердловской области, члену комитета первичной профсоюзной организации Законодательного Собрания Свердловской области

Гулак Нине Александровне – председателю первичной профсоюзной организации Государственного автономного учреждения «Центр социального обслуживания населения по городу Кургану»

Вараксиной Екатерине Леонидовне – председателю первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения Исправительная колония № 16 Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Свердловской области

Говорковой Марине Александровне – председателю первичной профсоюзной организации Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю

Ординой Людмиле Аркадьевне – медицинской сестре палатной отделения милосердия, председателю первичной профсоюзной организации Кировского областного государственного автономного учреждения социального обслуживания «Русско-Турекский психоневрологический интернат», члену комитета Кировской областной организации Профсоюза

Корнилову Игорю Александровичу – главному бухгалтеру – начальнику финансово-экономического отдела Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Чебоксары Чувашской Республики – Чувашии

Самариной Татьяне Михайловне – начальнику отдела социальных выплат Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Чебоксары Чувашской Республики – Чувашии

Президиум наградил Почетной грамотой ЦК Профсоюза:

Лиштовную Татьяну Николаевну – председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Ростовской области», члена комитета Ростовской областной организации Профсоюза

Высочину Оксану Сергеевну – председателя Сальской районной организации Профсоюза, члена комитета Ростовской областной организации Профсоюза

Лыкову Людмилу Анатольевну – главного специалиста, председателя первичной профсоюзной организации Российского государственного архива социально-политической истории, г. Москва

Потягову Ирину Владимировну – председателя Таганрогской городской организации Профсоюза, члена комитета Ростовской областной организации Профсоюза

Калмыкову Любовь Васильевну – старшего инженера по охране труда, председателя первичной профсоюзной организации Гостиничного комплекса «Космос», г. Москва

Муравьеву Татьяну Прокопьевну – руководителя Бюро №11 – филиала, врача Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Бурятия» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Цыренову Светлану Сергеевну – Главу муниципального образования сельского поселения «Сутой» Селенгинского района Республики Бурятия

Баглаеву Цыцык Митаповну – машиниста по стирке и ремонту спецодежды, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Селенгинский центр социальной помощи семье и детям», Республика Бурятия

Бадмажапову Татьяну Алексеевну – специалиста первого разряда, председателя первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования сельское поселение «Темник» Селенгинского района Республики Бурятия

Батуеву Наталью Анатольевну – психолога отдела реабилитационно-экспертной диагностики, члена комитета первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Бурятия» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Холхоеву Эржэну Дашинимаевну – помощника судьи, члена комитета первичной профсоюзной организации Советского районного суда г. Улан-Удэ, Республика Бурятия

Седип-Оол Чойганмаа Кужугетовну – председателя Тувинской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Путренко Елену Владимировну – председателя Севастопольской региональной общественной организации Профсоюза

Ажищева Владимира Ефимовича – члена Профсоюза, заместителя председателя Совета Гагаринского муниципального округа города Севастополя

Колесник Елену Николаевну – члена Профсоюза, исполняющую обязанности Главы местной Администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя Ленинского муниципального округа, члена президиума Севастопольской региональной организации Профсоюза

Дуляницкую Ольгу Александровну – главного специалиста-эксперта отдела правовой работы, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя

Биушкину Татьяну Михайловну – члена Профсоюза, заместителя министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия

Сарасова Виталия Ивановича – члена Профсоюза, заместителя министра социальной защиты, директора казенного учреждения городского округа Саранск «Городская недвижимость», Республика Мордовия

Боровикову Елену Юрьевну – техника 1-й категории отделения информационного обеспечения учебного процесса, председателя первичной профсоюзной организации Омской академии МВД России

Парфентьеву Аллу Георгиевну – члена Профсоюза, заместителя директора Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Ардонского района»

Созаонова Юрия Алексеевича – члена Профсоюза, начальника Территориального органа Министерства труда и социального развития Республики Северная Осетия – Алания «Управление социальной защиты населения Дигорского района»

Бабкину Татьяну Васильевну – члена Профсоюза, главного государственного налогового инспектора отдела работы с налогоплательщиками Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России по г. Владикавказу

Бесаеву Фатиму Казбековну – члена Профсоюза, заместителя начальника отдела обеспечения Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России по г. Владикавказу

Гамосову Аллу Омарбиевну – члена Профсоюза, заведующего организационно-методическим отделением Государственного бюджетного учреждения Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Ирафского района»

Габуеву Жанну Лаврентьевну – члена Профсоюза, заведующего отделением социальной помощи семье и детям Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Промышленного района г. Владикавказа»

Османову Анжелу Коляевну – члена Профсоюза, специалиста по кадрам отделения социального обслуживания на дому-3 Государственного бюджетного учреждения Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Ирафского района»

Таймазову Эльзу Тасоевну – члена Профсоюза, социального работника отделения социального обслуживания на дому-1 Государственного бюджетного учреждения Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Ирафского района»

Текиеву Джульетту Яковлевну – члена Профсоюза, социального работника отделения социального обслуживания на дому-3 Государственного бюджетного учреждения Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Ирафского района»

Уртаеву Фатиму Харитоновну – члена Профсоюза, главного государственного налогового инспектора отдела камеральных проверок №3 Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России по г. Владикавказу

Химилонову Августину Магомедовну – члена Профсоюза, специалиста по социальной работе отделения социальной помощи семье и детям Государственного бюджетного учреждения Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Ирафского района»

Хамаеву Ирину Ромеовну – члена Профсоюза, начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности Территориального органа Министерства труда и социального развития Республики Северная Осетия – Алания Управление социальной защиты населения Дигорского района

Цаллагову Тамару Борисовну – члена Профсоюза, медицинскую сестру палатную Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Республиканский психоневрологический дом-интернат «Милосердие»

Краснокутскую Лидию Федоровну – председателя Зимовниковской районной организации Профсоюза, члена комитета Ростовской областной организации Профсоюза

Журавлеву Ларису Викторовну – председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт промышленной собственности», город Москва

Головей Оксану Павловну – консультанта отдела бюджетной политики, председателя первичной профсоюзной организации Финансового управления города Кемерово

Дмитриеву Екатерину Игоревну – ведущего бухгалтера, председателя первичной профсоюзной организации областного казенного учреждения «Государственный архив общественно-политической истории Курской области»

Филиппова Андрея Викторовича – правового, технического инспектора труда Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза

Дербуш Галину Алексеевну – начальника клиентской службы, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Суражском районе», Брянская область

Козлова Николая Васильевича – члена Профсоюза, главу Администрации муниципального образования «Медынский район» Калужской области

Мукосееву Ольгу Валерьевну – заведующую организационно-методическим отделом и молодежной политики Калужского областного комитета Профсоюза, председателя Молодежного совета Калужской областной организации Профсоюза

Сехину Галину Николаевну – члена Профсоюза, заместителя Главы Администрации, начальника финансового отдела Администрации Гордеевского муниципального района Брянской области

Пискунову Любовь Михайловну – члена Профсоюза, директора Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Брянской области «Центр социальной помощи семье и детям Дятьковского района»

Ордину Людмилу Аркадьевну – медицинскую сестру палатную отделения милосердия, председателя первичной профсоюзной организации Кировского областного государственного автономного учреждения социального обслуживания «Русско-Турекский психоневрологический интернат», члена комитета Кировской областной организации Профсоюза

Андрееву Елену Валерьевну – начальника отдела документационного обеспечения Администрации поселения Киевский в г. Москве, председателя Наро-Фоминской территориальной организации Профсоюза

Овчинникову Наталью Анатольевну – заместителя председателя Московской областной организации Профсоюза, члена президиума Московской областной организации Профсоюза

Никонову Юлию Юрьевну – старшего прокурора отдела по надзору за исполнением законов о несовершеннолетних и молодежи, председателя первичной профсоюзной организации Прокуратуры Самарской области, члена комитета Самарской областной организации Профсоюза

Фролову Марину Викторовну – заместителя Главы Администрации Петровского района, председателя Петровской районной организации Профсоюза, члена президиума Тамбовской областной организации Профсоюза

Плешкову Наталью Николаевну – исполняющую обязанности директора МКУ «Управление материально-технического обеспечения и Единой дежурно-диспетчерской службы Свердловского района Орловской области», члена комитета Орловской областной организации Профсоюза

Быкова Евгения Станиславовича – менеджера технического сектора социальных выплат отдела бухгалтерского учета и социальных выплат, члена комитета первичной профсоюзной организации Управления социальной поддержки

населения, физической культуры и спорта Администрации города Орла

Зобкову Наталью Михайловну – начальника, члена комитета первичной профсоюзной организации Главного управления бухгалтерского учета, отчетности и бюджетного планирования органов исполнительной государственной власти Администрации Губернатора и Правительства Орловской области

Кузину Светлану Александровну – начальника отдела, члена комитета первичной профсоюзной организации Фонда социального страхования Российской Федерации города Орла

Машкову Елену Генриховну – ведущего специалиста отдела аренды недвижимости, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Управления муниципального имущества и землепользования Администрации города Орла

Моногарову Наталью Корнеевну – начальника отдела реестра и сделок с недвижимостью, члена комитета первичной профсоюзной организации Управления муниципальному имущества и землепользования Администрации города Орла

Новикову Елену Владимировну – уборщицу, члена комитета первичной профсоюзной организации МКУ «Управление материально-технического обеспечения и Единой дежурно-диспетчерской службы Свердловского района Орловской области»

Стрелкову Валентину Ивановну – бухгалтера, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба, служба эксплуатации и технического обслуживания Хотынецкого района Орловской области»

Фурсову Ларису Николаевну – начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности (главного бухгалтера) Администрации города Орла, члена комиссии культурно-массового сектора

Щербакову Наталью Александровну – начальника планово-экономического отдела, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Орловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

Ермакову Наталью Владимировну – медицинскую сестру терапевтического отделения госпиталя Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области», члена Профсоюза

Кузнецову Яну Юрьевну – медицинскую сестру дневного стационара госпиталя Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области», члена Профсоюза

Селезневу Лилиану Николаевну – медицинскую сестру по физиотерапии физиотерапевтического кабинета поликлиники Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области», члена Профсоюза

Семенову Оксану Петровну – заместителя начальника отдела правового обеспечения деятельности в сфере градостроительства и землепользования Правового управления, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан

Бикбулатову Лилию Вильсоровну – главного бухгалтера, казначея первичной профсоюзной организации Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан

Нигматуллина Ирека Абзаловича – главного бухгалтера отдела секретариата Организационно-контрольного управления, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан

Гук Зою Васильевну – председателя Усть-Лабинской районной территориальной организации Профсоюза, Краснодарский край

Холошину Елену Ивановну – директора муниципального бюджетного учреждения муниципального образования Абинский район «Музей Абинского района», председателя Абинской районной территориальной организации Профсоюза, Краснодарский край

Черкасову Елену Игоревну – начальника отдела по работе с обращениями граждан (общественной приемной) управления делами Администрации муниципального образования Туапсинский район, председателя Туапсинской районной территориальной организации Профсоюза, Краснодарский край

Исрапилова Артура Анваровича – члена Профсоюза, первого заместителя руководителя Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан

Тахманова Мусалана Мугутдиновича – члена Профсоюза, заместителя начальника Организационно-проектного управления Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан

Корнилова Игоря Александровича – главного бухгалтера – начальника финансово-экономического отдела Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Чебоксары Чувашской Республики – Чувашии

Самарину Татьяну Михайловну – начальника отдела социальных выплат Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Чебоксары Чувашской Республики – Чувашии

Дюкарева Валерия Ивановича – Главу, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Клинцовского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области

Русакovu Елену Владимировну – заместителя Главы, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Рахмановского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области

Куликова Юрия Ивановича – консультанта по мобилизационной подготовке и секретному делопроизводству, председателя первичной профсоюзной организации Пугачевского муниципального района Саратовской области

Хвостову Елену Владимировну – ведущего специалиста, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Краснореченского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области

Миссарову Татьяну Витальевну – ведущего специалиста, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Надеждинского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области

Совмен Шамсет Даудовну – члена Профсоюза, заместителя руководителя Управления Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея, г. Краснодар

Колимбет Галину Борисовну – начальника отдела психолого-методического сопровождения, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой методический центр»

Певцову Надежду Викторовну – начальника отдела кадров, председателя первичной профсоюзной организации Филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Курской области

Грошева Юрия Леонидовича – главного государственного инспектора отдела учета и работы с налогоплательщиками, члена комитета первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 1 по Мурманской области

Патокину Любовь Викторовну – заместителя начальника отдела финансового обеспечения, члена комитета первичной профсоюзной организации Инспекции Федеральной налоговой службы России по городу Мурманску

Поду Юрия Николаевича – государственного налогового инспектора отдела камеральных проверок № 4, члена первичной профсоюзной организации Инспекции Федеральной налоговой службы России по городу Мурманску

**Президиум наградил Почетной грамотой
Центрального комитета Профсоюза:**

Ленинск-Кузнецкую территориальную организацию Профсоюза Кемеровской области (председатель – Харитохина Ирина Михайловна)

**Совет Международной федерации профсоюзов
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания наградил
Почетной грамотой:**

Михеева Валерия Ивановича – председателя Марийской республиканской организации Профсоюза

Двинскую Ольгу Александровну – председателя Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза

Башкееву Долгор-Жап Базыр-Жаповну – председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза

Бацу Веру Михайловну – председателя Тульской областной организации Профсоюза

Ишимову Ольгу Ивановну – председателя Пермской краевой организации Профсоюза

Игнатову Светлану Михайловну – председателя Курганской областной организации Профсоюза

**Исполнительный комитет ФНПР наградил
нагрудным знаком ФНПР «За активную работу
в профсоюзах:**

Сидорова Юрия Геннадьевича – председателя Костромской областной организации Профсоюза

Александрову Марину Николаевну – председателя Нижегородской областной организации Профсоюза

Исполнительный комитет ФНПР наградила нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России»:

Хинкис Елену Сергеевну – председателя Еврейской областной организации Профсоюза

Исполнительный комитет ФНПР наградила нагрудным знаком ФНПР «За содружество»:

Сорова Михаила Михайловича – главу муниципально-го района «Таттинский улус (район)», члена Профсоюза

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА»**

БУШУЕВУ ВАЛЕНТИНУ МИХАЙЛОВНУ



**Выдержки из отчетного доклада
председателя Общественной организации
«Московская областная организация Профсоюза»
В.М. Бушуевой**

Уважаемые делегаты,
участники и гости конференции!

31 марта 2020 года закончились пятилетние полномочия областного комитета Профсоюза, президиума и председателя областной организации Профсоюза.

В силу сложившихся обстоятельств в стране, из-за пандемии, распространения коронавирусной инфекции в стране, в Москве и Московской области, руководствуясь Указами мэра Москвы Собянина и губернатора Московской области Воробьева и последовавшего за ними Указа Президента Российской Федерации №206 от 25 марта 2020 года «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля», областной комитет Профсоюза был вынужден на своем заседании 26 марта 2020 года отложить проведение отчетно-выборной конференции, назначенной на 31 марта 2020 года, и поручил исполняющей полномочия председателя Бушуевой В.М. провести конференцию в срок, позволяющий ее проведение, определив дату и место проведения.

Конференция была определена на 30 июня.

Экономические реформы, проводимые в стране, а также потери из-за коронавируса, к сожалению, не прибавляют уверенности в завтрашнем дне.

Положение в стране, естественно, отражается и на действиях профсоюзов. Кризис, который сегодня переживает наша страна, – это испытание на прочность не только каждого региона, страны в целом, но и всех российских профсоюзов и нашей областной организации в частности.

За отчетный период областной комитет Профсоюза, его президиум, постоянные комиссии, аппарат обкома работали на основе Устава Профсоюза, направляли усилия профсоюзного актива области на реализацию решений XXVIII областной конференции Профсоюза, «Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы» – основного документа, утвержденного X Съездом Профсоюза 12 августа 2015 года.

В Программе Профсоюза записано, что главным критерием эффективной деятельности Профсоюза, его выборных органов и организаций является реальное обеспечение каждого члена Профсоюза:

- рабочим местом в соответствии с трудовым договором (служебным контрактом);
- своевременно выплачиваемой, достойной его труда заработной платой (денежным содержанием);
- рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда;
- надежной защитой его трудовых прав.

Для реализации этих задач в Программе действий Профсоюза определены пять направлений профсоюзной работы:

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.
2. Правозащитная работа Профсоюза.
3. Охрана труда, здоровья.
4. Организационное укрепление Профсоюза.
5. Осуществление финансовой политики.

Программа действий Профсоюза – наш важнейший документ, ее выполнение определяет качественный уровень нашей работы.

Уважаемые делегаты!

Прошедшая отчетно-выборная кампания 2019–2020 годов в областной организации со всей остротой высветила как

положительное в работе профсоюзных организаций, так и трудно решаемые проблемы.

Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является защита индивидуальных и коллективных трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства, систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений, коллективных договоров.

Сложившаяся в Московской областной организации Профсоюза система социального партнерства опирается на 12 региональных отраслевых соглашений, 6 территориальных, 746 коллективных договоров, что составляет 89 процентов от общего количества первичных профсоюзных организаций.

Областной комитет в своей работе руководствуется 14 соглашениями, принятыми ЦК Профсоюза с исполнительными органами федеральной власти России и одним коллективным договором с ФГУП «Охрана» Росгвардии РФ, что для нас очень важно – это основа для заключения соглашений с федеральными службами Московской области.

Следующий, не менее важный для нас, живущих и работающих в Подмосковье, документ – это региональное соглашение между областным объединением организаций профсоюзов, Правительством Московской области и областным Союзом промышленников и предпринимателей. Этому соглашению с каждым годом придается все более весомое значение.

Не реже одного раза в полугодие ход его выполнения рассматривается на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Целью социального партнерства является создание условий для высокоэффективного труда каждого работника в комфортных и безопасных условиях, при полной занятости, с достойной оплатой.

Обкомом Профсоюза проводилась совместная работа с работодателями по совершенствованию системы отраслевого регулирования заработной платы в государственных учреждениях области.

Ежеквартально проводился и проводится мониторинг уровня заработной платы работников бюджетной сферы, а также консультации с Министерством социального развития Московской области по вопросу повышения оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Министерства социального развития Московской области, Государственного казенного учреждения области «Мособлпожспас», архивов и других госучреждений.

С этой целью обкомом Профсоюза в ведомства направлялось мотивированное мнение по внесению изменений в постановления Правительства по вопросу оплаты труда работников государственных учреждений.

Результатом совместной работы при поддержке трехсторонней комиссии стало решение вопроса по индексации размеров денежного содержания государственных и муниципальных служащих области с учетом уровня инфляции в связи с приостановлением Правительством области действия соответствующего областного закона по индексации, его замораживания.

С 1 января 2019 года размер оклада специалиста 2-й категории был проиндексирован на 10% (с 7530 рублей до 8283).

С 1 сентября 2018 года была повышена заработная плата на 10% специалистам и руководителям учреждений социального обслуживания, которые не относятся к категориям, определенным Указами Президента РФ «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

С 1 октября 2019 года повышена заработная плата работникам государственных архивов Московской области на 10% и ряду других.

Кроме того, вопросы заработной платы государственных служащих Московской области рассматриваются индивидуально по каждому учреждению.

Так, в 2019 году за счет дополнительно предусмотренных средств из областного бюджета увеличена средняя заработная плата на 16% работникам ГКУ Московской области «Мособлпожспас».

За пять лет зарплата работников госучреждений, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов, увеличилась в среднем на 18,5%.

Заработная плата работников федеральных и государственных учреждений увеличилась в среднем в 1,085 раза.

Однако, на наш взгляд, заработная плата работников госучреждений остается низкой, особенно федеральных структур, таких как УФСИН, ФГУП «Охрана», и ряда других.

Завершая вопрос об оплате труда, назову следующие ключевые вопросы, которые предстоит решать обкому Профсоюза вместе с МОООП, ЦК Профсоюза и нашим главным работодателем – государством в лице Правительства Московской области и Правительства Российской Федерации в предстоящем отчетном периоде.

Первый вопрос – реальное приближение минимального размера оплаты труда к величине прожиточного минимума.

Второй – доведение среднего размера оплаты труда работников госучреждений до средней заработной платы в производственной сфере.

Третий – решить вопрос через трехстороннюю комиссию области о повышении зарплаты многоотраслевым профессиям (поварам, юристам, водителям и т.д.).

Эти вопросы звучали на отчетно-выборных конференциях территориальных организаций области.

Четвертый – добиваться ежегодной индексации заработной платы во всех госучреждениях в связи с инфляцией согласно

законодательству и Порядку индексации, который необходимо утвердить.

Наша задача:

– не допустить снижения заработной платы работника государственных учреждений. У областной организации Профсоюза, ее территориальных и первичных организаций на сегодня немало нерешенных вопросов по социальному партнерству в целом:

– во-первых, медленно решаем вопросы по заключению территориальных соглашений;

– во-вторых, не добились главной задачи, записанной в Программе, – заключить коллективные договоры в каждой первичной профсоюзной организации.

Областной комитет Профсоюза, территориальные и первичные организации Профсоюза в своей повседневной работе уделяли и уделяют самое серьезное внимание вопросам правозащитной работы Профсоюза.

С этой целью обком Профсоюза придает важное значение такому средству в деле обеспечения законных прав трудящихся, как проведение проверок совместно с органами Государственной инспекции труда и Прокуратуры.

В 2016–2019 годах между Московской областной организацией Профсоюза и Государственной инспекцией труда в Московской области действовало Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях. Над продлением Соглашения мы сегодня работаем.

За отчетный период проводилось изменение структуры муниципальных образований – создание городских округов, слияние районов, сельских и поселковых поселений в один городской округ. Эта работа находится на стадии завершения в регионе. Трудностей в связи с этим очень много. Обком Профсоюза старается находить понимание в этом вопросе с руководством округов.

Наша задача – чтобы не пострадали члены Профсоюза и, главное, соблюсти требования трудового законодательства и законодательства о государственной и муниципальной службе.

В отчетный период продолжалась работа по правовой экспертизе заключенных в организациях коллективных договоров и территориальных соглашений.

В 2016 году множество жалоб и обращений поступало от работников системы социальной защиты населения и связаны они были в основном с удлиненными отпусками работников, осуществляющих педагогическую деятельность.

Усилиями обкома Профсоюза, его правовой инспекции, личной встречи с министром социального развития Фаевской Ириной Клавдиевной удалось договориться о том, что в течение 2016 года все учреждения социальной защиты проведут лицензирование педагогической деятельности в органах образования Московской области. И этот вопрос на сегодня решен.

Итоги правозащитной работы ежегодно анализируются и подводятся на заседаниях президиума Московского обкома Профсоюза, где вырабатываются дальнейшие стратегия и тактика действий.

В целом нам удается решать вопросы по защите членов Профсоюза.

Вопрос охраны труда и здоровья членов Профсоюза является не менее важным, чем оплата труда, правозащитная работа – это касается жизни и здоровья человека.

Важно, и мы это ощущаем с каждым днем, возрастающее внимание работодателей к вопросам улучшения условий труда, а также активную позицию профсоюзных организаций в осуществлении общественного контроля за организацией работы по охране труда.

При помощи отраслевых соглашений медленно, но восстанавливаются и сохраняются службы (должности по

охране труда) в большинстве министерств и ведомств. В 132 государственных и муниципальных учреждениях имеются штатные специалисты по охране труда.

Мероприятия по охране труда включаются в соответствующие разделы отраслевых соглашений и коллективных договоров, осуществляется контроль за их выполнением.

Согласно плану работы Общероссийского профсоюза на заседании Президиума ЦК Профсоюза 4 декабря 2018 года был рассмотрен вопрос «О практике работы Московской областной организации Профсоюза по осуществлению контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах членов Профсоюза».

В подготовке материалов к Президиуму принимал участие главный технический инспектор труда Профсоюза Лебедев Алексей Иванович.

Как положительное следует отметить тот факт, что основная часть выявленных недостатков и нарушений была устранена работодателями или их представителями непосредственно в ходе проверки.

Ежегодно в отчетный период совместно с работодателями территориальными и первичными организациями Профсоюза организовывалось и проводилось обучение в специализированных учебных центрах руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссий по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных организаций Профсоюза за счет различных источников финансирования.

Благодаря активизации осуществления профсоюзного контроля, соблюдения законодательства по охране труда, проведению согласованных действий с руководителями учреждений (организаций) по улучшению условий и охраны труда удалось снизить производственный травматизм среди

членов Профсоюза и уменьшить потери рабочего времени, связанные с временной нетрудоспособностью.

В 602 из 829 организаций, где имеются первичные организации, организовывалась и проводилась специальная оценка условий труда, было оценено 19 820 рабочих мест членов Профсоюза.

Практически полностью проведена специальная оценка условий труда в госучреждениях Министерства социального развития и ГКУ Московской области «Мособлпожспас».

За отчетный период, с 2015 по 2020 год, произошло 42 несчастных случая, связанных с исполнением служебных обязанностей, в том числе один смертельный (Мособлпожспас). В 2016 году погиб пожарный. Областной комитет Профсоюза выплатил за этот период всем пострадавшим и семье погибшего около 500 тысяч рублей.

Областным комитетом Профсоюза, профорганами всех структурных подразделений проводились оздоровительные мероприятия в течение отчетного периода для членов Профсоюза и членов их семей в форме спартакиад и организации санаторно-курортного лечения и отдыха.

В санаториях Московского областного объединения организаций Профсоюзов было оздоровлено 1760 членов Профсоюза и членов их семей.

На базе Подольской территориальной организации введена штатная единица за счет обкома Профсоюза для организации работы по оздоровлению членов Профсоюза и их детей.

Областным комитетом Профсоюза продолжалась работа по организационному укреплению первичных, территориальных и областной организации в целом.

С этой целью профорганами всех звеньев проводится целенаправленная организационная и информационная

работа по выполнению Устава Профсоюза в части регулярно проведения собраний, заседаний президиумов и комитетов Профсоюза, по мотивации членства в Профсоюзе, восстановлению и созданию новых профсоюзных организаций, укреплению существующих, привлечению в Профсоюз новых членов Профсоюза, привлечению в Профсоюз молодежь.

В настоящее время Московская областная организация Профсоюза объединяет: 46 территориальных организаций Профсоюза, в том числе 3 объединенные отраслевые организации – ГУ МВД России по Московской области, Министерства социального развития Московской области, Противопожарно-спасательной службы Московской области; 829 первичных организаций Профсоюза, в том числе 25 первичных организаций министерств, управлений, комитетов и ведомств Московской области, а также федеральных органов исполнительной власти, выходящих непосредственно на обком Профсоюза.

В сентябре 2019 года ликвидирована Серпуховская районная организация Профсоюза в связи с созданием муниципального образования «Серпуховский городской округ», в который вошел и Серпуховский район.

Численность Московской областной организации Профсоюза на 1 января 2020 года составляет 43 246 человек. Охват профсоюзным членством в областной организации составляет 74,1% от числа работающих.

Наиболее высокий охват профсоюзного членства за 5 лет сохранили профсоюзные организации: Министерства социального развития (97,5%), территориальные: Ленинская (93,9%), Серебряно-Прудская (90,3%), Раменская (76,6%), Подольская (75,7%) и другие.

За отчетный период на профсоюзный учет в обком Профсоюза приняты 6 новых первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза, а также возобновилась

работа первичных профсоюзных организаций Избирательной комиссии Московской области, Прокуратуры Московской области, судебных приставов Московской области, филиала ФГБУ «Федеральная кадастровая палата Росреестра».

В 2019 году создана первичная организация в Управлении Федеральной службы исполнения наказаний по Московской области, и уже в 2020 году создана профсоюзная организация «Центра по выплате пенсий Пенсионного фонда РФ по г. Москве и Московской области».

Однако областной комитет, территориальные и первичные профсоюзные организации не решили главного вопроса на сегодня – ежегодного роста численности в Московской областной организации Профсоюза.

Нам удалось все же не допустить резкого уменьшения численности за отчетный период, стабилизировать численность членов Профсоюза. На наш взгляд, есть объективные и субъективные причины такого результата.

Объективные:

– В связи с созданием городских округов в муниципальных образованиях, в городских и сельских поселениях Московской области сократилось число работающих, а соответственно и членов Профсоюза.

К примеру, только при ликвидации Ногинского и Наро-Фоминского муниципальных районов в 2018 году сокращение составило более 400 членов Профсоюза. А всего, по нашим подсчетам, областная организация потеряла около 2 тысяч членов Профсоюза и 40 организаций в связи с созданием городских округов.

– В связи с реорганизациями в комплексных центрах социального обслуживания населения Московской области и созданием автономных некоммерческих организаций «Центр оказания комплексных услуг по социальному обслуживанию».

В настоящее время проходят оргштатные мероприятия, оптимизация, сокращение в управлениях МЧС, судебных приставов, Судебного департамента, Отделении Пенсионного фонда РФ по г. Москве и Московской области. Это очень затрудняет работу по созданию новых организаций и увеличению численности существующих.

Субъективные:

Это недоработка наших руководителей всех структурных подразделений Профсоюза.

Чтобы заинтересовать наших председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций и побудить их найти пути решения по вовлечению в Профсоюз работников и созданию новых организаций, областной комитет Профсоюза на президиуме 19 сентября 2019 года утвердил Положение «О премировании территориальных и первичных организаций Профсоюза при увеличении профсоюзного членства по итогам года», по которому премируются: председатели территориальных организаций, увеличивших членство более чем на 100 человек; председатели территориальных организаций, достигших более 90% охвата профсоюзным членством; председатели первичных профсоюзных организаций, достигших 95% охвата профсоюзным членством.

21 февраля 2020 года на заседании президиума были подведены итоги выполнения Программы действий Профсоюза по всем пяти направлениям, где победители были награждены Почетными грамотами. Председатели территориальных и первичных организаций с премией по 10 тысяч рублей каждому, а также премии по итогам года согласно Положению о премировании при увеличении численности членов Профсоюза.

Все награды были вручены 19 марта 2020 года на заседании обкома Профсоюза. Всего на эти цели израсходовано около 250 тысяч рублей.

Областной комитет Профсоюза сегодня признателен главам и их представителям, пришедшим на отчетно-выборные конференции большинства наших территориальных организаций. Практически представители городских округов были на всех конференциях.

В областной организации сложилась определенная система подготовки и обучения профсоюзных кадров и актива, она сложилась на протяжении десятилетий.

И эта работа никогда не свертывалась, а только лишь совершенствовалась. Оказались очень востребованными ежегодные зональные семинары председателей первичных организаций госучреждений и организаций общественного обслуживания. Областной комитет Профсоюза ежегодно тратит на обучение профактива до 10% своего бюджета.

Областной комитет Профсоюза уделяет серьезное внимание работе с молодежью. С 2003 года активно работает Молодежный совет Московской областной организации. В области создано 39 молодежных советов.

Областной комитет Профсоюза по линии МОООП обучил 15 молодежных лидеров, которые на местах сами проводят семинары-совещания по развитию молодежного движения в Профсоюзе.

В выборных органах первичных организаций молодежь составляет более 30%. Молодежь – это будущее Профсоюза: ее энергия, инициатива нужны, чтобы вдохнуть в Профсоюз свежий ветер предложений, находок, инициатив. Нам предстоит большая работа в этом направлении в будущем.

26 сентября 2019 года Московская областная организация Профсоюза отметила свой юбилей – 90 лет, на котором присутствовало 370 человек профсоюзного актива.

Профсоюзу сегодня требуется не только исполнительный и грамотный работник, но и прежде всего специалист, хорошо знающий проблемы нашего многоотраслевого

Профсоюза, способный на равных вести диалог с работодателем, представителем органов исполнительной и законодательной власти, владеющий суммой правовых, финансовых и экономических знаний, методикой социального партнерства, хорошо знающий специфику профсоюзной работы, ее формы и методы.

А для этого немаловажное значение имеет информированность профсоюзных работников и актива, рядовых членов Профсоюза о том, что и как решают вышестоящие профорганы, их деятельность по защите социально-трудовых прав работников.

Этому значительно способствуют выпускаемые информационные бюллетени ЦК Профсоюза, газета «Солидарность». Информационные бюллетени обкома Профсоюза, обновленный в 2019 году сайт обкома.

Наша задача – добиться информированности членов Профсоюза о возможностях Профсоюза, сознательного их вступления в Профсоюз, создать все для укрепления областной организации и численно, и финансово для выполнения главной задачи – защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Вот почему обком Профсоюза настойчиво добивается реализации финансовой политики, выработанной в нашем Профсоюзе. Суть ее заключается в полном сборе членских профсоюзных взносов, правильном их распределении между структурными звеньями и использовании денежных средств в соответствии с Программой действий Профсоюза.

В отчетном периоде настойчиво проводилась работа по финансовому укреплению городских и районных организаций Профсоюза, в том числе и путем решения задачи о распределении в оперативное управление не более 50% собранных членских взносов первичным организациям. И эту задачу мы решили.

Активизировался процесс перевода первичных организаций на прямое финансовое обслуживание в обком Профсоюза.

2020 год – это год 115-летия деятельности Профсоюзов в России, год 30-летия ФНПР, 30-летие нашего Российского профсоюза. Еще одна причина для активизации работы организаций Профсоюза.

В заключение разрешите поблагодарить членов областного комитета, членов президиума областной организации Профсоюза, председателей комиссий обкома Профсоюза, председателей территориальных и первичных организаций, весь профсоюзный актив области, которые своей работой, обеспечив защиту интересов членов Профсоюза, сохраняют единство и укрепляют авторитет областной организации Профсоюза.

Спасибо за внимание.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЕВРЕЙСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

ХИНКИС ЕЛЕНУ СЕРГЕЕВНУ



**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

ТЕНЕВА ГЕОРГИ ТИЛЕВА



Выдержки из отчетного доклада председателя Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза Г.Т. Тенева

Уважаемые делегаты, уважаемые участники конференции, уважаемые товарищи, благодарю вас за то, что отнеслись ответственно и дисциплинированно в такое сложное время, с большим уважением к нашим приглашениям на XXVIII конференцию нашей областной территориальной организации Профсоюза.

Прошедший период нашей работы можно условно разделить на три этапа (периода):

1. Этап (период) 2015–2017 годов. Чем был характерен этот период нашей работы? Численность первичных профсоюзных организаций и численность членов Профсоюза соответственно: 2015 год – 175/6009; 2016 год – 176/6048.

Это был период активизации всех направлений деятельности областной организации Профсоюза, период динамичного развития Профсоюза. Мы сохранили положительную динамику прошлых лет и стабилизировали организационную работу в целом.

2. Этап (период) 2017–2018 годов. Период активизации деятельности выборных органов и профсоюзных активистов Профсоюза. В этот период нам удалось шагнуть вперед в организационной работе, стабилизировать организационное взаимодействие организаций Профсоюза. Численность первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза: 2017 год – 198/6298.

2018 год – год юбилеев. Торжественно отметили 75-летний юбилей областной организации Профсоюза. Был учрежден юбилейный знак «75 лет Ульяновской областной организации Профсоюза госучреждений», и 55 наших активистов были награждены этим знаком. Выпущен сборник «75 лет

Ульяновской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений».

Кроме того, торжественно отметили 100-летний юбилей Российского профсоюза работников государственных учреждений. Юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников госучреждений России» награждены 100 профсоюзных активистов и профсоюзных работников областной организации Профсоюза.

Численность первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза: 2018 год – 178/6333.

3. Этап 2019–2020 годов. Этап позитивного и организационного сплочения областного Профсоюза. Численность первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза: 2019 год – 178/6341.

I. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

В соответствии с Программой действий Профсоюза на период 2015–2020 годов Ульяновский областной территориальный комитет Профсоюза проводит активную работу по развитию социального партнерства и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

На федеральном уровне заключено и действует новое Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на период 2016–2020 годов. На региональном уровне – это трехстороннее соглашение между областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей и Правительством Ульяновской области: на 2015–2020 годы, Соглашение о минимальной заработной плате.

В 2015 году на территории Ульяновской области было заключено 6 соглашений со следующими подведомствен-

ными органами и организациями: Управление МВД России по Ульяновской области, Ульяновская таможня, Управление Федеральной службы исполнения наказаний по Ульяновской области, Прокуратура Ульяновской области, Следственное управление Следственного комитета России по Ульяновской области, ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД РФ по Ульяновской области».

Наряду с этим на 1 января 2015 года заключено и действует 5 отраслевых территориальных соглашений с органами исполнительной власти в муниципальных образованиях Ульяновской области соглашения по МО: Радищевский район», «Чердаклинский район», «Павловский район», «Барышский район», «Тереньгульский район».

Пользуясь случаем, выражаю личную благодарность руководителям вышеприведенных учреждений, организаций, органов за содействие, понимание, активное участие по заключению названных соглашений.

Работа Ульяновского областного территориального комитета Профсоюза в этом направлении имеет важное значение для обеспечения защиты социально-трудовых прав наших членов Профсоюза. Работу следует и впредь развивать независимо от того, что это сложная, кропотливая деятельность.

В первичных профсоюзных организациях социальное партнерство отражено конкретно в коллективном договоре с работодателем (представителем нанимателя).

На 1 января 2020 года все еще не во всех наших первичных организациях заключен коллективный договор. Сейчас практически все получили разработанный Центральным комитетом Профсоюза макет коллективного договора. Прошу использовать этот проект и заключить коллективный договор во всех наших организациях, учреждениях, где он еще не заключен.

II. Правозащитная работа

Для реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений Ульяновский областной территориальный комитет Профсоюза проводил соответствующую работу в отчетный период.

Особое внимание было уделено работе по оказанию правовой методической помощи членам Профсоюза. За отчетный период правовая помощь оказана 80 членам Профсоюза. Принято на личном приеме и проведена правовая консультация 585 членов Профсоюза.

За отчетный период проведена экспертиза 51 проекта закона и иных нормативных правовых актов.

Правильные правовые ориентиры в работе профсоюзных активистов позволяют обеспечивать и надежную правовую защиту нарушенных прав и законных интересов членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, избранных работников и актива в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В настоящее время вырабатывается правовой механизм и подход к рациональному проведению мероприятий по сокращению уровня заработной платы государственных гражданских служащих и работников исполнительных органов государственной власти Ульяновской области, а также высвобождению штатных работников этих органов. А это имеет непосредственное отношение к нашей системе Профсоюза.

В данной ситуации Ульяновскому областному комитету Профсоюза, профсоюзным активистам следует быть предельно внимательными. Ситуационные вопросы с работодателями (представителями нанимателей) следует разрешать в

рамках социального партнерства и с сохранением социальной стабильности в коллективе, организации, регионе.

В 2019 году было заключено Соглашение о взаимодействии с Ассоциацией юристов России в Ульяновской области.

За отчетный период было проведено 5 обучающих семинаров-совещаний с профсоюзными активистами.

III. Охрана труда и здоровья

Уважаемые делегаты, профсоюзы в соответствии с законодательством о труде наделены полномочиями по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением охраны труда и здоровья через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда.

Главный упор необходимо делать на уполномоченных Профсоюзом по охране труда в организации (учреждении). Но задача будет выполнена лишь тогда, когда в каждой организации, учреждении, где имеется первичная организация Профсоюза, будет назначен уполномоченный по охране труда. Уверен, что вопрос этот вполне решаем и не требует больших затрат. Но вопрос очень важный! Это одно из основных направлений профсоюзной деятельности Центрального комитета Профсоюза.

За отчетный период утверждены первые 4 внештатных технических инспектора по охране труда в муниципальных образованиях: Павловский район, Майнский район, Сенгилеевский район и Чердаклинский район.

С 2015 года начал работу специалист по охране труда (технический инспектор труда). Всем понятна значимость этого вопроса для организации системы охраны труда и профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в системе региональной организации Профсоюза.

Проведена специальная оценка условий труда в аппарате областного комитета Профсоюза.

IV. Организационное укрепление Профсоюза

Независимо от происходящих процессов в системе государственной и муниципальной службы удалось сохранить положительную динамику и увеличить численность членов Профсоюза региональной организации.

За отчетный период проведено 10 заседаний Ульяновского областного комитета Профсоюза и 22 заседания президиума, где обсуждались как плановые вопросы, так и оперативные вопросы работы региональной организации Профсоюза.

С 2011 года действуют договорные отношения по льготному оздоровлению членов Профсоюза в системе «Профкурорт». В начале 2020 года подписано новое соглашение.

В сфере информационной работы – создан сайт областной организации Профсоюза. Кроме того, в 2018 году выпустили сборник в связи с 75-летним юбилеем Ульяновской областной организации Профсоюза. Усилена рекламная деятельность: информационные листки, плакаты, электронные сборники, стенды.

Особое место в организационной работе занимает спартакиада, которую мы с честью называем «традиционной». За отчетный период проведено 5 традиционных спартакиад среди команд первичных профсоюзных организаций региональной организации Профсоюза.

Победителям вручены кубки, медали, призы, сувениры.

V. Финансовая политика Профсоюза

Ульяновский областной комитет Профсоюза за отчетный период проводил целенаправленную работу по выполнению решений ЦК Профсоюза по вопросам финансовой политики. В докладе ревизионной комиссии представлена вся деятель-

ность в указанной сфере. Работа в этом направлении продолжается.

Уважаемые товарищи, завершая свое выступление, хочу с уверенностью заявить, что на пороге 2020 года уже создана организационно стабильная региональная организация Профсоюза. Вместе с тем много еще нерешенных задач.

Сохраняя и укрепляя организационное единство, наша региональная организация имеет потенциал для решения всех задач.

Главное на настоящем этапе – увеличивать социальные гарантии членам Профсоюза, особое внимание при этом уделять социально незащищенным членам Профсоюза.

Прошу вас поработать активно и принять верные решения, направленные на укрепление профсоюзного единства. Вновь избранному составу областного комитета Профсоюза хочу пожелать мудрости в принятии достойных решений на благо нашей региональной организации Профсоюза.

Убежден, все зависит от нас самих. От нашей активности, от нашего взаимодействия, от нашей ответственности, от нашего профсоюзного патриотизма – если хотите, от нашей добросовестности и порядочности в делах профсоюзных зависит будущее Ульяновской областной организации Профсоюза.

И еще раз хочу заявить: организованность и дисциплина каждого профсоюзного активиста, каждого члена Профсоюза – главные принципы успеха и благополучия нашей организации Профсоюза!

Благодарю за внимание.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ АМУРСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

КАЗАЧКОВУ СВЕТЛАНУ ВЛАДИМИРОВНУ



**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

ПОПОВУ ГАЛИНУ ДМИТРИЕВНУ



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Ярославской областной организации Профсоюза
Г.Д. Поповой**

Уважаемые делегаты и гости конференции!

В истекший отчетный период произошли значительные изменения в мировой экономике и политике, в экономической жизни нашей страны. Мы живем и работаем в непростых условиях экономических санкций против России. В российской экономике отмечается снижение темпов прироста объема производства, сокращение роста потребления, импортозависимость, недостаточность финансово-кредитной поддержки реального сектора экономики. Несмотря на рост заработной платы, уровень доходов и жизни населения снижается, усиливается социальное расслоение.

Ко всем перечисленным проблемам сегодня присоединяется страшная беда – коронавирус, что и заставило сегодня нас с вами провести нашу конференцию досрочно. Мы не знаем, как долго будет продолжаться карантин, но точно уверены в том, что это принесет огромные финансовые убытки нашей стране и ущерб здоровью россиян.

Огромное всем спасибо!

В этих непростых условиях профсоюзы России на всех уровнях выстраивают тактику своих действий, исходя из единой самой главной цели – наемный труд должен быть достойным. Формирование условий для самоизоляции граждан, рост реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения, устранение причин бедности – таковы приоритеты работы профсоюзов.

Действия профсоюзов в отчетный период были направлены на корректировку законодательства в области охраны труда, спецценки условий труда и созданию безопасных рабочих мест. Профсоюзы добивались создания эффективной

системы управления охраной труда, научно обоснованных методов в оценке условий труда, разработки физиолого-гигиенических аспектов сохранения здоровья работников.

Борьба с бедностью требует повышенного внимания к ценовой и тарифной политике. Рост тарифов для населения должен происходить в соответствии с ростом реальных доходов населения.

Серьезное напряжение вызывает рост платежей за жилищно-коммунальные услуги в виде включения в оплату новых услуг, непрозрачность расходования средств на капремонт и кратное увеличение тарифов на утилизацию твердых коммунальных отходов.

Профсоюзы всегда использовали активную наступательную политику в решении социально-экономических задач. Более того, наши действия чаще всего носили упреждающий характер.

Не случайно значительное количество поправок в Конституцию, касающихся социально-экономической сферы, – это многолетние предложения, поступающие от профсоюзов.

Тем не менее законы принимает не профсоюз. Поэтому мы всегда призывали и призываем – не игнорируйте выборы, идите на избирательные участки, выбирайте достойных, неравнодушных, к которым всегда можно обратиться с предложениями и получить помощь.

Отчетный период был напряженным для профсоюза госучреждений. В 2015 г. внесен в Государственную Думу законопроект о повышении пенсионного возраста для госслужащих, который напрямую касался наших работников. Председатель Профсоюза Николай Анатольевич Водянов был членом парламентской комиссии по этому законопроекту. И уже тогда он призывал отраслевые профсоюзы к солидарности, прогнозируя последствия. Делегаты X Съезда Профсоюза подписали ОБРАЩЕНИЕ к Председателю Госу-

дарственной Думы Федерального Собрания С.Е. Нарышкину, Председателю Совета Федерации Федерального Собрания В.И. Матвиенко, главам регионов Российской Федерации о несогласии с предложениями законопроекта. Повышения пенсионного возраста не удалось избежать, но более мягкого перехода удалось добиться.

Профсоюзы России активно выступили против повышения пенсионного возраста всех категорий работающих. Именно по настоянию профсоюзов в проект закона были внесены 27 серьезных изменений. Сейчас профсоюзы настаивают на возвращении прежних границ пенсионного возраста для северян.

В 2017 г. Профсоюз разместил для голосования инициативу на сайте Российская общественная инициатива «Приравнять в праве на досрочную пенсию работников противопожарной службы субъектов РФ к работникам федеральной противопожарной службы МЧС России». В нашей организации проголосовало 420 членов Профсоюза и их семей. Инициатива не набрала нужного количества голосов, что опять, к сожалению, свидетельствует об инертности общества в целом и нежелании приложить небольшое усилие в интересах других людей. В данном случае надо было сделать усилие – пройти официальную регистрацию на сайте и получить ключ доступа в почтовом отделении, МФЦ.

Обком Профсоюза придавал важное значение переговорному процессу, особенно в первичных организациях, т.к. это важнейший фактор стабильности и снижения социальной напряженности в трудовых коллективах. Базовой составляющей коллективных договоров и соглашений была и остается задача установления достойной заработной платы работникам.

В прошедший период времени средняя заработная плата в бюджетной сфере региона имела положительную динамику роста. С 2015 г. она увеличилась почти на 30%. Однако рост

индекса потребительских цен за пятилетний период составил 133,5% и привел к тому, что реальная заработная плата не выросла. Прожиточный минимум трудоспособного населения увеличился на 21,4%. Каждый десятый житель нашей области имеет доходы ниже величины прожиточного минимума, за прошедшие пять лет ситуация не улучшилась.

Остается острым на повестке дня вопрос о достойной оплате труда работников бюджетной сферы. Благодаря согласованным действиям и большой проделанной работе властей и профсоюзов за последние 5 лет средняя зарплата работников здравоохранения выросла более чем на 50%, работников образования – почти на 20%. Департаментом труда и социальной поддержки населения Ярославской области «дорожная карта» выполнена в полном объеме, повышена заработная плата социальным работникам, санитаркам, сиделкам, среднему медицинскому персоналу. Однако произошел существенный разрыв в заработной плате перечисленных категорий работников и специалистов с высшим образованием: психологов, экономистов, юристов и др. – они получают более низкую заработную плату. Это создает очень сильное напряжение в коллективах, сопровождается обилием жалоб и недовольства работников. Руководством Департамента принято решение, что в течение 2020 г. оплата труда будет выравнена.

В конце прошлого года выросла заработная плата в силовых структурах области, в органах управления она не поднималась с 2009 г., не считая Указов Президента (4%). Руководство департаментов получило возможность по своему усмотрению премировать работников. Но это решение они принимают единолично.

Сегодня без активного развития системы социального партнерства невозможно достичь оптимального баланса интересов работников и работодателя. Особенно в нашем Проф-

союзе. Законодательством ограничены протестные формы защиты нарушенных прав и законных интересов большинства наших членов Профсоюза. Поэтому так ценен социальный диалог.

В отличие от производственных отраслей у нас всегда существовала многоуровневая система взаимодействия социальных партнеров. Проведенная в стране административная реформа создает трехуровневое разделение наших организаций, финансирование их из соответствующих бюджетов еще больше усложнили ситуацию. Безусловно, очень многое зависит от финансовой наполняемости бюджетов всех уровней, что становится очень проблематичным в условиях отсутствия средств в областном бюджете Ярославской области.

Поэтому наш актив делал все возможное через систему коллективных договоров и соглашений. За прошедший период в областной организации наметились положительные сдвиги: увеличилось число соглашений, их заключено 11. В 2019 г. впервые заключено соглашение с УФСИН.

В отчетный период действовали 102 коллективных договора. Анализируя эту работу, надо сказать, что в 80% организаций соглашения и договоры заключаются в крупных организациях, отсутствуют они в малочисленных или недавно созданных.

Областной комитет Профсоюза совместно со специалистами Объединения организаций профсоюзов постоянно изучал практику заключения коллективных договоров, проводил их правовую и экономическую экспертизу, готовил методические рекомендации по их заключению. Эти вопросы рассматривались при проведении семинаров с профсоюзным активом.

Многие профкомы добиваются включения в коллективный договор ряда дополнительных социально-экономических гарантий и льгот в области охраны труда, продолжительности отпусков, занятости, возмещения причиненного

ущерба здоровью, выплачиваются дотации на питание и компенсации на транспортные услуги, оказывается помощь на оплату лечения, приобретаются путевки к юбилейным датам.

Совместно с председателями профкомов мы посчитали экономический эффект от заключения соглашений: в основном он составил от 3,6 тыс. руб. до 9 тыс. руб. на человека, а вот в системе социальной защиты цена вопроса остается невелика – от 600 до 1500 руб. на человека.

Почти во всех договорах записано, что сотрудники, избранные в состав профорганов, не могут быть подвергнуты администрацией или руководством дисциплинарному наказанию, увольнению или переводу на другую работу без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

Будет защищен профсоюзный работник – будет защищен и рядовой член Профсоюза. Будет работать соглашение между профсоюзами и работодателями – будет и авторитет у профсоюзного комитета среди членов организации.

Одной из основных функций нашего Профсоюза является защита трудовых и социально-экономических интересов работников. Эта работа проводилась профсоюзными органами всех уровней, начиная с первичных профсоюзных организаций.

В своем докладе я особо хочу отметить специфику нашего Профсоюза, нашего обкома: наличие на учете 29 различных министерств и ведомств, большой удельный вес малочисленных организаций представляют определенные сложности в работе. Многочисленные реформы госсектора, аппаратов государственной власти и местного самоуправления накладывают прямой отпечаток на деятельность нашего Профсоюза как в организационном, так и в правовом плане. С серьезными потрясениями столкнулись многие

работники органов Управления МЧС по Ярославской области (850 человек были предупреждены о сокращении и переводе на другую работу), Управления федеральной службы судебных приставов (650 человек), началась реорганизация Ярославской таможни (уже покинули службу 58 человек), более 500 человек попали под сокращение в органах управления области.

В связи с этим обком Профсоюза активизировал работу, направленную на усиление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства. Вопросы, связанные с сокращением численности или штата, обязательно рассматривались с участием выборных профорганов, с соблюдением законодательно установленной процедуры уведомления профорганов о предстоящем высвобождении работников.

Работодатели использовали внутрипроизводственные резервы для сохранения рабочих мест, увольнения работников по сокращению штатов. 396 человек отправлены на пенсию, в т.ч. на досрочную – 49 человек.

В то же время в адрес обкома поступали жалобы и обращения (16 обращений) в связи с проводимыми сокращениями. Люди возмущались изменениями трудовых договоров, наложением дисциплинарных взысканий, оплатой сверхурочной работы, предоставлением отгулов при переработках и конечно же вопросами заработной платы.

За отчетный период консультации в обкоме получили более 500 человек, подготовлено и направлено 16 исковых заявлений и надзорных жалоб в суды различных инстанций, отменено 27 незаконно изданных приказов и распоряжений с помощью правового отдела Объединения организаций профсоюзов области и Рострудинспекции.

По решению суда признано незаконным увольнение члена Профсоюза работника ФКУЗ «МСЧ МВД по Ярославской области», оплачено время вынужденного прогула и возмещен

причиненный моральный вред в сумме более 200 тыс. руб. По результатам проверок работодателям направлены представления об устранении нарушений трудового законодательства. Работодатели признали нарушения и приняли меры по их устранению. В результате судом было утверждено мировое соглашение, изменено основание увольнения на увольнение по собственному желанию.

Особо хочется сказать о настоятельной необходимости ведения молодежной политики. 22 профкома у нас возглавляют молодые люди. Заслуживает внимания работа с молодежью в силовых структурах области, т.к. именно здесь трудится наибольшее количество молодых людей. Они – постоянные участники наших семинаров, молодежных диспутов, спортивных мероприятий, молодежного бала. Очень важны обучающие программы. Наш Молодежный совет с конца прошлого года возглавляет Макеенок Екатерина Владимировна.

Налажено сотрудничество с Департаментом по делам молодежи. Наша молодежь активно работает в Молодежном совете Объединения организаций профсоюзов области.

Молодежь принимает активное участие в региональной программе улучшения жилищных условий для молодых семей. Участниками этой программы могут быть молодые семьи в возрасте до 35 лет. Семья должна быть признана нуждающейся в жилом помещении, а также должна подтвердить свою платежеспособность. Из 1500 семей, участвующих в этой программе, 30% – работники госучреждений. Многие из них жалуются, что период ожидания получения льготы долгий и они уже перестают соответствовать критериям нуждающихся и выбывают из программы. Мы неоднократно обращались к руководству области, в Департамент молодежи с этими вопросами. Они обещали предусмотреть альтернативные меры решения этого вопроса.

В работе с молодежью необходимо усилить позиции, первичкам активизировать работу на местах с целью привлечения в Профсоюз молодежи.

Уважаемые делегаты!

Практика работы областной организации Профсоюза еще раз подтвердила, что эффективность и успешность деятельности Профсоюза основывается на его массовости и организованности.

Итоговые показатели работы по организационному укреплению за 5 лет свидетельствуют о том, что задача, поставленная в Программе действий Профсоюза на 2015–2020 гг. по укреплению новых профсоюзных организаций, росту их численности, в целом выполнена. В настоящее время областная организация объединяет 156 первичных организаций, в которых состоят 7605 человек, в том числе 220 пенсионеров. Сохранить организацию очень сложно.

Сегодня я хочу поблагодарить руководство и председателей профсоюзных организаций. Огромное спасибо за работу, за то, что сохранили, увеличили численность ваших организаций.

О необходимости организационного укрепления Профсоюза мы говорили постоянно на пленумах, на совещаниях, при личной встрече с вами. Однако и сегодня эта проблема остается актуальной. Поэтому работа по сохранению, восстановлению и росту численности – одна из основных и приоритетных в работе обкома и каждой первички и на последующие годы.

Численность – не самоцель. Но это показатель сильной организации. Ведь слабый профсоюз никого не сможет защитить, ни на что не сможет повлиять. А сильный профсоюз – это массовый профсоюз.

Мы должны смотреть шире – там, где нет наших профсоюзов, как грибы, вырастают альтернативные профсоюзы. Создаются профсоюзы, целью которых зачастую является удовлетворение политических амбиций на почве общего недовольства наших граждан. Там, где работа идет слаженно в интересах человека труда, альтернативные профсоюзы не находят места для создания.

Поэтому так важна численность наших организаций.

Уважаемые коллеги!

Важным условием нашей стабильности является финансовая работа. В отчетный период обкомом Профсоюза осуществлялась последовательная политика по укреплению финансовой дисциплины. Основным, единственным источником бюджета областной организации являются членские профсоюзные взносы, иного имущества у обкома нет. За весь пятилетний период в финансовом положении областной организации отмечалась не только стабильность, но и положительная динамика доходной и расходной частей бюджета.

В обкоме создан фонд социального назначения. Мы получили возможность премировать профсоюзный актив, оказывать более существенную помощь на оплату операций, помощь при несчастных случаях, проведении массовых мероприятий и т.д.

156 из 159 первичных профсоюзных организаций находятся на полном кассовом обслуживании в областном комитете Профсоюза.

Подробно финансовая работа будет освещена в докладе ревизионной комиссии.

За прошедшие 5 лет областным комитетом Профсоюза предпринят ряд мер по совершенствованию работы с профсоюзными кадрами и активом.

В отчетном периоде на различных семинарах, курсах повышения квалификации при Учебно-методическом центре Объединения организаций профсоюзов области прошли обучение 1960 человек. Обучались члены комиссий, ответственные за работу по соцстрахованию, охране труда, правовым вопросам. Проводилась большая индивидуальная работа с активом по финансовым вопросам, составлению отчета об использовании средств, планированию бюджета и т.д. Это удалось потому, что 99% организаций выведено на обслуживание в обком.

Стало традицией проведение выездных семинаров на базе ГКБУ «Детский санаторий «Искра», проведены семинары в Угличе, Ростове, Переславле, Рыбинске, Тутаеве. Наш актив всегда принимает активное участие в зональных семинарах Центрального региона России. Последний семинар проходил в г. Смоленске.

В течение отчетного периода мы направляли председателей ряда организаций для обучения в Москву.

Мы гордимся тем, что с Академией труда и социальных отношений заключен договор о сотрудничестве в обучении наших членов Профсоюза для получения высшего образования. Студенты учатся по льготе, скидка составляет от 30 до 50%. Кроме того, многим студентам оказывается материальная помощь и некоторыми руководителями.

Все это позволяет нашим членам Профсоюза получить продвижение по службе, увеличить свою заработную плату.

Проводится большая индивидуальная работа с председателями и профсоюзным активом по вопросам организации профсоюзной работы.

Сохранение здоровья и жизни населения, улучшение условий и охраны труда работающих были и остаются первоочередными задачами деятельности профсоюзов.

В отчетный период практически 99% организаций закончили проведение спецоценки рабочих мест. Профсоюзный мониторинг показал, что методика спецоценки, несмотря на большое количество дополнений и изменений, остается несовершенной процедурой и, как правило, приводит к снижению класса условий труда и, соответственно, уменьшению объема предоставляемых работнику льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда. За 5 лет в обком Профсоюза поступило 22 извещения о несчастных случаях на производстве, которые были расследованы с участием технических инспекторов Объединения организаций профсоюзов области – Завариным Николаем Дмитриевичем и Патрикеевым Леонидом Владимировичем. С их помощью рассмотрено 49 обращений работников, членов Профсоюза, по вопросам, связанным с нарушением их прав в области охраны труда.

Более 93% обращений разрешены в пользу работников. Наибольшее количество таких жалоб связано с решениями работодателей по уменьшению объема предоставляемых работникам льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда по результатам СОУТ.

В отчетный период, несмотря на принимаемые меры, существенного улучшения условий и охраны труда в наших организациях не произошло. Количество работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, не уменьшается и составляет более 2,5 тысячи человек. И хотя за последние 5 лет показатели травматизма, потери рабочего времени из-за временной нетрудоспособности удерживаются на одном уровне, нет никаких оснований для успокоения. За последние 5 лет в наших организациях погибли 3 человека, произошло 11 тяжелых несчастных случаев.

Все члены нашего Профсоюза застрахованы. Страховые выплаты составляют 40 тыс. рублей.

Учеба ответственных за вопросы охраны труда проходит ежегодно в УМЦ Объединения профсоюзов. В течение 3–5 дней проводятся лекции, практические занятия, обучающимся выдается комплект документов. В отчетный период обучено 290 человек. 120 человек, ответственных за вопросы охраны труда, прошли обучение в Департаменте труда и социальной поддержки населения Правительства области.

В 2015–2020 гг. обкомом Профсоюза принимались конкретные меры по улучшению информационной работы в свете положений Концепции информационной политики ФНПР.

Систематически работа обкома освещалась на сайте Объединения организаций профсоюзов. Положительный опыт нашей работы постоянно печатался на страницах газеты «Голос профсоюзов». Обком Профсоюза выписывает эту газету каждой первичной профсоюзной организации. Информация о работе организации печаталась в ведомственных изданиях наших управлений. В обкоме зарегистрирован электронный адрес и работает электронная почта.

Формы и методы информационной работы многообразны. Это буклеты, информационные листки, выступления на радио, заметки, информация в газетах. К этому надо добавить и такую форму наглядной агитации, как стенды, рассказывающие о профсоюзной жизни. Достойная наглядная агитация имеется в организациях Управления исполнения наказаний. Вместе с тем вся информационная работа областной организации, большинства первичек не отвечает требованиям сегодняшнего дня и не позволяет обеспечить полную информированность членов Профсоюза, всех трудящихся о деятельности обкома, профобъединения, ее целях и задачах.

Над этими вопросами предстоит много и серьезно работать. Наша с вами задача – сделать все возможное, чтобы информационная работа помогала членам Профсоюза

чувствовать себя в составе сплоченной команды, имя которой «Ярославские профсоюзы».

Важнейшим участком работы является организация летнего отдыха детей. Если раньше правительство области переводило средства на удешевление путевок, мы ежегодно выдавали в обкоме по 700 путевок. Мы гордились этим, потому что знали, что каждый ребенок может отдохнуть. В этот отчетный период ситуация изменилась резко, изменился механизм получения путевок. В связи с тяжелым финансовым положением области, сокращением многих программ, средства на удешевление путевок выдавались только детям, находящимся в трудной жизненной ситуации (многодетные семьи), и семьям, где доход ниже прожиточного минимума. Но мы продолжали заниматься этим вопросом. Правда, путевок в обкоме стало выдаваться поменьше, но на каждую мы добавляли из общего фонда солидарности по 1 тыс. руб., 2 тыс. выделял губернатор области.

Кроме того, удалось сохранить повышенную компенсацию для семей, чей доход на каждого члена семьи не превышает 18 900 руб., доплата губернатора составила 7065 руб., если доход семьи выше, то сумма компенсации, как говорилось, будет 2 тыс. руб.

Три года подряд областная организация проводила в лагерях «Профсоюзную смену». Ребята с большим удовольствием принимали в ней участие: оформляли профсоюзные стенды, проводили «забастовки», требуя отмены тихого часа, продления дискотеки, изготовления лавочек, оформления клумбы, проводили конкурс «Лучший профсоюзный лидер». Многие ребята сохранили свои профсоюзные билеты. Обком сшил всем футболки, косынки «Я люблю Профсоюз», заказал 24 знамени, приобретал сувениры на различные мероприятия. Эти смены очень понравились и нашему активу.

Как показывают отзывы детей, профсоюзная тематика для них актуальна и интересна. Дети приобретают социальный опыт, нарабатывают навыки взаимодействия со сверстниками и взрослыми, знакомятся с Профсоюзом.

В течение всего отчетного периода мы постоянно занимались обеспечением членов Профсоюза новогодними подарками, организацией новогодних елок. Ежегодно 9–10 автобусов были отправлены на Кремлевскую елку.

Принималось активное участие в проведении областного праздника «День семьи», детям выделяются бесплатные билеты на аттракционы, бесплатное мороженое; они участвуют в конкурсах, получают подарки.

В прошлом году 4 автобуса родителей с детьми были отправлены на детский праздник в Москву.

Определенное внимание первичные профорганизации уделяли культурно-массовой и спортивной работе. Проводились спортивные мероприятия внутри коллективов между силовыми структурами.

Стало традицией проведение конкурсов профессионального мастерства, художественной самодеятельности. В Управлении исполнения наказаний по Ярославской области проводились конкурсы «Мисс УИН», «Виват, офицеры!», в Пенсионном фонде РФ – конкурс на лучшего работника клиентской службы, в Правительстве области – конкурс «Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий».

Мы гордимся, что в наших первичных организациях трудятся очень умелые и талантливые люди.

Президиум обкома Профсоюза стремится организовать отдых членов Профсоюза, были организованы и стали традиционными постоянные выезды в Большой театр на историческую сцену, в Тулу, в Ясную Поляну, Владимир, Тверь, Загорск и т.д. Такие поездки позволяют активу больше общаться, участвовать в других массовых мероприятиях.

Мы – постоянные участники проводимых концертов во всех культурно-зрелищных центрах. Билеты для членов профсоюза – за 50% стоимости.

Уважаемые коллеги, друзья!

Сегодня совершают гражданский подвиг не только врачи, медицинские работники, но и те, кого мы не всегда замечаем. Все работники органов управления, силовые структуры работают в сложных условиях, сохраняя правопорядок в области. Работники домов-интернатов для престарелых и инвалидов перешли на 14-дневное круглосуточное дежурство, оставив дома семьи, чтобы не заразить их. Десятки соцработников доставляют еду, лекарство, гуманитарную помощь пожилым людям, по отношению к которым коронавирус оказывается особенно безжалостным. Работники Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования трудятся над начислением сотен больничных листов. Мы видим, как изменилось мировоззрение многих ярославцев в сторону большего сострадания и сочувствия друг к другу. Мы гордимся тем, что отличительное свойство наших людей – в трудную минуту спланиваться и помогать другим.

Очень хочется сказать огромное человеческое спасибо им всем! Они дарят надежду всем нам легче пережить эти трудности.

Хочу всем пожелать здоровья, терпения и оптимизма.

Наша повседневная работа по защите и представительству прав членов Профсоюза продолжается. Мы не стояли на месте, менялись сами, осваивая новые формы работы, вырабатывая в себе те качества, которые диктовало время.

Приходят новые, инициативные молодые профактивисты. Хочется поддержать сегодня начинающих председателей (а их избрано 15 человек) и выразить уверенность, что у них все получится.

Постигая новое, являясь преемниками лучших традиций профсоюзного движения в области, мы выражаем благодарность нашим ветеранам, которые много лет жизни посвятили служению Профсоюзу. Это Галина Александровна Смирнова, Людмила Николаевна Кордуманова, Нина Александровна Моисеева, Валентина Васильевна Смирнова, Татьяна Анатольевна Литвинова.

Я уверена, что любое дело может быть сделано качественно, если есть команда единомышленников и профессионалов. В течение отчетного периода плодотворно и слаженно работали члены президиума, обкома. Большое спасибо всем вам за ту работу, которую вы выполняли, за терпение и веру, за постоянство и поддержку, за мужество при принятии непростых решений!

Хотела бы выразить признательность и благодарность всем председателям наших профсоюзных организаций, председателю ревизионной комиссии. Именно благодаря вашей настойчивой позиции областная организация продолжает свое наступательное движение вперед, растет ее авторитет.

Особые слова благодарности – руководителям области, областной Думы, всем социальным партнерам нашего обкома: руководителям Управлений и организаций области – за совместную работу, за заботу о людях труда, за взаимопонимание и поддержку! Мы высоко ценим ваше сотрудничество с областной организацией Профсоюза.

Спасибо за внимание!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ РОСТОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ЩЕРБАЧЕНКО ТАТЬЯНУ ВЛАДИМИРОВНУ**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Ростовской областной территориальной организации
Профсоюза Т.В. Щербаченко**

Уважаемые делегаты, участники конференции!

Наша отчетно-выборная конференция проходит в юбилейный год для Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Созданный 30 лет назад, наш Профсоюз является одним из самых многочисленных в стране, хорошо организованным, финансово крепким, имеющим авторитет в российском обществе и в международном профсоюзном движении.

Наша конференция завершает большую отчетно-выборную кампанию в областной организации Профсоюза. Отчеты и выборы прошли в 654 первичных и 42 территориальных организациях, где истекли сроки полномочий.

Абсолютное большинство собраний и конференций отмечались основательной подготовкой, прошли на хорошем организационно-содержательном уровне. Их участники оценили работу профсоюзных комитетов и председателей удовлетворительной и высказали свои замечания и предложения по улучшению деятельности профсоюзных организаций.

Сегодня, подводя итоги пяти лет работы, необходимо объективно оценить деятельность областной организации, ее выборных органов по выполнению Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы и определиться, что нужно сделать в предстоящем пятилетии для укрепления авторитета и усиления влияния областной организации.

Комитетом областной организации Профсоюза работа велась по всем направлениям Программы действий. Ежегодно подводились итоги этой работы; организации, добившиеся лучших результатов, награждались дипломами и денежными премиями.

Основным направлением деятельности областной организации является защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза на основе совершенствования и развития социального партнерства. Усилия по реализации соглашений и коллективных договоров были направлены на то, чтобы обеспечить взаимодействие профсоюзных организаций и работодателей по защите прав работников, предоставить им дополнительные социальные льготы и гарантии, повысить персональную ответственность сторон за исполнение принятых обязательств. Своевременно и в установленные сроки проводилась работа по заключению и перезаключению на новый срок региональных отраслевых соглашений.

В настоящее время в системе социального партнерства областной организации 210 соглашений, в том числе:

- 14 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне с восемью Федеральными управлениями и шестью областными ведомствами;

- 133 территориальных отраслевых соглашения, заключенных с Главами муниципальных образований и сельских поселений.

В отчетный период, ежегодно на заседаниях президиума рассматривались вопросы об итогах выполнения отраслевых соглашений и задачах по развитию социального партнерства на очередной год, утверждались отраслевые комиссии и проекты отраслевых соглашений.

Фактов неисполнения сторонами социального партнерства обязательств соглашений не имеется. Обращения в отраслевые комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не поступали. Задолженности по выплатам заработной платы в ведомствах нет.

На сегодняшний день задача областной организации и социальных партнеров – выполнять достигнутые договорен-

ности, скрепленные в отраслевых соглашениях. Это и будет залогом успешной работы в последующие годы.

Благодаря сложившейся системе социального партнерства в действующих территориальных отраслевых соглашениях территориальным организациям Профсоюза удается закреплять дополнительные меры социальной поддержки работников сверх норм, установленных законодательством, в том числе по молодым специалистам, работникам, уходящим на пенсию, и др.

На территориальном уровне также действуют 37 соглашений, заключенных координационными советами профсоюзов. 14 председателей территориальных организаций Профсоюза возглавляют координационные советы профсоюзов.

Комитетами первичных профсоюзных организаций проводились переговоры с работодателями по заключению коллективных договоров во всех учреждениях и организациях независимо от форм собственности и численности работников и служащих.

На сегодняшний день коллективные договоры заключены в 635 первичных профсоюзных организациях, или в 94% от общего количества.

Действие коллективных договоров распространяется на 31 981 работающего (92,8%), в том числе на 27 840 членов Профсоюза (94,4%).

В отчетный период проводилась экспертиза разного рода локальных актов, в том числе коллективных договоров, соглашений, положений о заработной плате, правил внутреннего трудового распорядка, положений о премировании, положений о персональных данных и др.

Анализ содержания коллективных договоров показывает, что профсоюзным комитетам в целом удается улучшить социальное положение членов Профсоюза, повысить уровень гарантий, добиться дополнительных льгот и компенсаций

в сравнении с тем уровнем, который установлен федеральным и региональным законодательством. В большинство коллективных договоров включены мероприятия, предусматривающие трудоустройство в случае сокращения численности или штатов, меры социальной защиты работников, государственных, муниципальных служащих. Через коллективный договор решаются вопросы представительства выборных профсоюзных органов в аттестационных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам и других органах.

Для проведения колдоговорной кампании всем первичным профсоюзным организациям оказывается практическая помощь. В 2019 году областной и территориальными организациями оказана помощь 135 первичным профсоюзным организациям по подготовке новых коллективных договоров по окончании срока их действия и дополнительных соглашений к ним.

С целью оказания методической помощи профсоюзным организациям подготовлены:

- рекомендации по подготовке и заключению коллективных договоров;
- макет коллективного договора;
- рекомендации по заполнению отчетности формы КДК-2.

Коллективные договоры, заключенные на новый срок в 2015–2019 гг., содержат обязательства по условиям дополнительных по сравнению с действующим законодательством социальных гарантий работникам учреждений.

В коллективных договорах признается право профсоюзных комитетов контролировать соблюдение требований трудового законодательства. В содержание коллективных договоров включена обязанность работодателя в ознакомлении с ним каждого вновь поступающего на работу и определение суммы дополнительных выплат по коллективному договору.

В 72% коллективных договоров работникам учреждений гарантирован минимальный уровень заработной платы на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения и установлен порядок индексации заработной платы в организации.

Имеется положительная практика ежегодного заслушивания итогов выполнения коллективных договоров на заседаниях комиссий в составе представителей организаций Профсоюза, что способствует развитию социального партнерства и положительно отражается на выполнении коллективных договоров.

Вместе с тем, несмотря на накопленный опыт в работе по развитию социального партнерства, в большинстве организаций не используется методика расчета экономической выгоды коллективного договора, не определяется сумма дополнительных льгот и гарантий, получаемых в течение года каждым работником.

Выгода заключения коллективных договоров не в полной мере доводится до сведения всех работников. В определенной мере это связано с организационными недоработками, слабой работой профсоюзного актива по реализации принимаемых решений.

Нельзя не отметить, что успешному развитию социального партнерства способствуют ежегодно проводимые областной организацией конкурсы «Лучший коллективный договор года» и «Лучший социальный партнер года». Победителями этих конкурсов за пять лет стали 20 профсоюзных организаций и 17 руководителей.

Областная организация, в соответствии с Программой действий Профсоюза признавая правозащитную работу одним из приоритетных направлений, осуществила ряд комплексных мер, способных поднять эту работу на более высокий уровень.

В рамках социального партнерства были проведены согласованные с работодателями мероприятия, способствующие снижению социальной напряженности в коллективах, исключению случаев массовых нарушений трудовых прав членов Профсоюза. В учреждениях и организациях не допущено введения режима неполного рабочего времени и необоснованного отправления работников в отпуска без сохранения заработной платы.

Ежегодно областной организацией подводятся итоги работы по выполнению Программы действий Профсоюза в области правозащитной работы. Профсоюзные организации, добившиеся лучших результатов, награждаются дипломами и денежными премиями.

Ежегодно обобщается опыт работы и проводится конкурс «Лучшая организация правозащитной работы». Победители конкурса также награждаются дипломами и денежными премиями.

В течение отчетного периода профсоюзными организациями осуществлялся контроль за исполнением трудового законодательства, исполнением обязательств коллективных договоров.

Областной, территориальными и первичными профсоюзными организациями за отчетный период проведено более 2000 проверок, 16 проверок – совместно с органами прокуратуры и 9 проверок – с органами Федеральной инспекции труда.

Выявлено более 1300 нарушений трудового законодательства.

Большинство нарушений устраняются работодателями до принятия мер реагирования. Это свидетельствует о том, что работа многих профсоюзных организаций позволяет контролировать выполнение требований трудового законодательства без создания конфликтных ситуаций и является более эффективной.

В отчетном периоде областная организация Профсоюза продолжала проводить мониторинг по своевременности и полноте выплаты заработной платы. Территориальными организациями осуществляется профсоюзный контроль в соответствии с закрепленным ст. 19 Федерального закона №10-ФЗ правом.

Проведенные в отчетном периоде проверки в учреждениях по оплате труда не выявили серьезных нарушений. Вопрос оплаты труда в рамках системы социального партнерства решается муниципальными образованиями совместно с территориальными профсоюзными организациями.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений определяются с учетом единых рекомендаций по установлению на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых ежегодно решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Проведенный анализ и поступившая информация территориальных и первичных профсоюзных организаций свидетельствуют, что в учреждениях соблюдаются требования Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

В соответствии с требованиями в бюджетных учреждениях приняты меры по регулированию механизма увеличения заработной платы до МРОТ.

Учреждениями внесены изменения в положения об оплате труда. В отдельных организациях, в которых заработная плата работников была меньше МРОТ, в соответствии со ст. 129 и ст. 133 ТК РФ произведены доплаты.

Внесены соответствующие изменения в штатное расписание (по тем должностям, которых это касается), оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам. Изданы приказы о доплате до минимального размера оплаты труда.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, в рамках социального партнерства, на заседании президиума областной организации Профсоюза рассмотрены 20 проектов постановлений Правительства Ростовской области об оплате труда.

В соответствии с письмом ЦК Профсоюза от 18.04.2016 №323/4 областная организация проводит ежемесячный мониторинг о сокращении штатов, ликвидации учреждения.

В целях соблюдения трудового законодательства, в связи с введением новой структуры в ФГКУ «4-й отряд Федеральной противопожарной службы по Ростовской области» города Каменска-Шахтинского, ФГКУ «5-й отряд Федеральной противопожарной службы по Ростовской области» города Новочеркаска, ФГКУ «40-й отряд Федеральной противопожарной службы по Ростовской области» поселка Кулешовка Азовского района, проведена разъяснительная работа, обеспечен контроль за соблюдением порядка увольнения и предоставлением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством и коллективным договором.

В учреждения направлены рекомендации по применению законодательства при проведении мероприятий по увольнению в связи с ликвидацией организации и сокращением штатов, перевода к другому работодателю. Обращений о нарушениях порядка увольнения не имеется.

Областной и территориальными организациями Профсоюза оказывались консультации для профсоюзного актива с приглашением представителей работодателей, работников кадровых служб, с обеспечением профактива методическими материалами по вопросам порядка реорганизации и сокращения штатов в учреждениях.

Принятые областной организацией меры организационного характера, направленные на активизацию и результа-

тивность контроля на данном направлении, дают положительные результаты.

В отчетном периоде проведена экспертиза 124 правовых актов, 2516 коллективных договоров и локальных актов, содержащих нормы трудового права.

Правовая помощь оказана в 6277 случаях.

В разработке проектов коллективных договоров, дополнений и изменений к коллективному договору, правил внутреннего трудового распорядка и других документов оказана помощь в 974 случаях.

69 членам Профсоюза оказана помощь в оформлении документов в суды.

Досудебная помощь в подготовке иска оказана начальнику отделения Государственной инспекции безопасности дорожного движения Межмуниципального отдела МВД России «Кашарский», уволенному со службы в органах внутренних дел на основании пункта 7 части 2 статьи 82 Федерального Закона Российской Федерации «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации» в связи с неоднократным нарушением служебной дисциплины.

В интересах Родионово-Несветайской районной организации Профсоюза подготовлено исковое заявление к Муниципальному автономному учреждению «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» о взыскании задолженности по удержанным профсоюзным взносам.

Медицинской сестре поликлиники №1 ФТС оказана помощь в защите пенсионных прав, подготовлена апелляционная и кассационная жалобы на решения судов, которыми не был зачтен период работы в медицинских учреждениях.

Областной организацией Профсоюза оказана досудебная и судебная помощь 7 судебным приставам.

В областную организацию Профсоюза обратились судебные приставы на отказ ОАО «Страховой акционерной компании «Энергогарант» в выплате страхового возмещения по факту получения ими травм в период служебной командировки в результате ДТП. В официальном ответе ОАО «Страховая акционерная компания «Энергогарант» отказ мотивировала тем, что травмы, полученные в результате ДТП, не относятся к страховому случаю. Принятые меры областной организацией досудебного порядка, в частности претензия и переговоры, были оставлены без удовлетворения. ОАО «Страховая акционерная компания «Энергогарант» в очередной раз отказывала судебным приставам в выплате страхового возмещения. И только после подачи иска в суд страховая компания произвела судебным приставам выплаты по страховому возмещению. Также решением суда с компании в пользу судебных приставов взыскана сумма штрафа за просрочку выплаты денежных средств и сумма процентов по учетной ставке ЦБ РФ на день уплаты штрафа за пользование чужими денежными средствами за каждый день просрочки. Права судебных приставов, получивших травмы в ДТП, защищены, каждому из них выплачено страховое возмещение в среднем размере 270 тысяч рублей.

Досудебная и судебная помощь о снятии дисциплинарного взыскания оказана члену Профсоюза Таганрогской таможни. Решением суда дисциплинарное взыскание снято. Работнику выплачена премия за год в размере 350 тысяч рублей.

Досудебная помощь оказана заведующей отделением МБУ ЦСОГПВиИ г. Новошахтинска. По представлению профсоюзной организации приказ о наложении взыскания отменен.

В досудебном порядке защищены права незаконно уволенного председателя первичной профсоюзной организации МБУ «Спортивная школа № 5» г. Шахты.

В судебном порядке защищены права 5 членов Профсоюза Новочеркасской организации, пострадавшим в ДТП. По решениям суда им выплачено 3100 тысяч руб.

В отчетном периоде профсоюзными организациями оказывалась помощь в подготовке документов для внесения изменений в ЕГРЮЛ. Двум организациям оказана помощь в связи с банкротством банков.

Белокалитвинской районной организации Профсоюза подготовлены возражения на исковое заявление Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Ростовской области о признании профсоюзной организации, прекратившей свою деятельность, и об исключении из ЕГРЮЛ. Решением суда требования иска оставлены без удовлетворения.

В отчетном периоде профсоюзными организациями рассмотрено 2453 обращений.

Представляя и защищая права и интересы работников, организации Профсоюза принимают участие в законодательной деятельности, расширяют практику участия в рассмотрении проектов законов, постановлений, касающихся социально-трудовой сферы.

Областная и территориальные организации приняли активное участие в обсуждении подготовленного Минтрудом России проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан», предполагающим существенно изменить нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие пенсионное и медицинское обеспечение государственных гражданских и муниципальных служащих.

Поддержав позицию делегатов X Съезда Профсоюза, областная организация направила по проекту вышеназванного Федерального закона обращение в адрес министра труда и социальной защиты Российской Федерации.

В целях не допустить попытки ущемления прав и дискриминации государственных гражданских и муниципальных служащих председателям профорганизаций предложено создавать комиссии по мониторингу применения пенсионного законодательства.

Областной организацией изучены проекты нормативных актов, касающихся «регуляторной гильотины», позиция доведена до сведения профактива. Отмена инструкций по охране труда негативно может отразиться на важном направлении государственной политики в области охраны труда, приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

В отчетном периоде профсоюзные организации разместили 105 публикаций в средствах массовой информации.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы областной, территориальных и первичных профсоюзных организаций за пять лет составила более 327 миллионов рублей.

Комитет областной организации Профсоюза в отчетном периоде в соответствии с предоставленными полномочиями осуществлял контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в области охраны труда и здоровья, а также осуществлялся контроль за выполнением работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях.

На сегодняшний день профсоюзный контроль за охраной труда в областной организации осуществляют: в территориальных организациях – 41 внештатный технический инспектор труда, в первичных профсоюзных организациях – 701 уполномоченный по охране труда и 771 представитель Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

Одной из действенных форм контроля за состоянием условий работы и охраны труда в организациях, где работают члены Профсоюза, является проведение проверок.

В отчетный период в соответствии с планом работы комитета областной организации Профсоюза самостоятельно и совместно с государственными органами надзора и контроля, органами прокуратуры, исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления осуществлялись проверки состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза, принимались меры по устранению выявленных нарушений.

В течение пяти лет уполномоченными по охране труда было проведено 8909 проверок, выявлено 13 868 нарушений, выдано 2336 предложений и предписаний. Совместно с органами государственного надзора и контроля проведено 440 проверок, выявлено 825 нарушений, выдано 409 предписаний.

Главным техническим инспектором труда и внештатными техническими инспекторами труда областной организации Профсоюза было проверено 557 организаций и учреждений, в результате проверок было выявлено 1195 нарушений правил по охране труда, выдано 316 предписаний. Выявленные нарушения устранялись в установленные сроки.

Для обеспечения полноценного и квалифицированного контроля профсоюзного актива за здоровыми и безопасными условиями труда членов Профсоюза в течение отчетного периода главным техническим инспектором труда осуществлялось обучение профсоюзного актива и оказывалась практическая помощь в организации работы по вопросам охраны труда и здоровья.

За пять лет было обучено 39 внештатных технических инспекторов труда, 1228 уполномоченных по охране труда, 989 представителей совместных комитетов (комиссии)

по охране труда Профсоюза. Проведено 126 семинаров по охране труда с профсоюзным активом территориальных организаций.

Обучение по охране труда проводилось в учебных центрах; в организации обучения и аттестации принимали участие специалисты Государственной инспекции труда в Ростовской области. Прошедшим обучение и проверку знаний были выданы удостоверения.

На сайте областной организации Профсоюза регулярно обновляется информация по вопросам охраны труда.

В первичных профсоюзных организациях за прошедший период было оборудовано и обновлено 233 уголка и 48 стендов по охране труда.

Президиумом областной организации приняты:

– Положение о внештатном техническом инспекторе труда Ростовской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Ростовской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Разработаны Методические рекомендации по организации работы и участию профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда: о правах и обязанностях участников спецоценки; классификации условий труда; порядке проведения спецоценки труда.

Одним из основных вопросов охраны труда, которые постоянно находятся в поле зрения организаций Профсоюза, является проведение в учреждениях специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Обязательство для работодателей о проведении

специальной оценки условий труда на рабочих местах включено во все коллективные договоры, заключенные в учреждениях. В абсолютном большинстве профсоюзных организаций эта работа проведена или находится в стадии выполнения. Специальная оценка условий труда проведена также в аппарате Ростовской областной организации Профсоюза.

Совместно с работодателями разработаны меры по предупреждению производственного травматизма. В отчетном периоде тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве не было. Исковые заявления на рассмотрение в суд по вопросам охраны труда не подавались.

Сложившаяся практика тесного взаимодействия работодателей и профсоюзных организаций в рамках социального партнерства используется при решении вопросов улучшения условий труда работников – членов Профсоюза.

Ростовская областная организация Профсоюза приняла участие в конкурсе на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019», нашу организацию представлял внештатный технический инспектор труда областной организации Профсоюза Шевченко Алексей Степанович – уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ФКПОУ «Новочеркасский технологический техникум-интернат».

В соответствии с постановлением президиума областной организации Профсоюза председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза застрахованы от несчастных случаев на 24 часа в сутки. За 5 лет страховое возмещение было выплачено 5 председателям профсоюзных организаций.

Организационное укрепление – сохранение и рост численности любой профсоюзной организации – залог ее деятельности на перспективу.

Комитетом областной организации проводилась работа по мотивации профсоюзного членства, укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, увеличению их роста и численности.

За период с 2015 по 2020 год была изучена практика работы Каменской, Зерноградской, Зимовниковской, Сальской, Милютинской территориальных организаций Профсоюза и объединенных профсоюзных организаций ГУ МВД России по Ростовской области и ГУФСИН России по Ростовской области по организационному укреплению Профсоюза.

В рамках осуществления контроля за выполнением Программы действий Профсоюза сотрудниками аппарата областной организации Профсоюза проводились комплексные и целевые проверки деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций по выполнению программы действий Профсоюза в целом или по отдельным ее направлениям.

Результаты проверок рассматривались на заседаниях комитета и президиума областной организации Профсоюза. Всего за отчетный период была проведена 31 проверка.

Ежегодно областной организацией подводились итоги работы профсоюзных организаций по выполнению Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы по пяти направлениям: защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, правозащитная работа, охрана труда и здоровья, организационное укрепление Профсоюза и осуществление финансовой политики.

Комитеты, добившиеся лучших результатов в работе, были отмечены дипломами, а председатели организаций денежными премиями.

В целях организационного укрепления Профсоюза комитетом областной организации принимаются активные меры по созданию новых профсоюзных организаций и росту профсоюзного членства. За прошедший период подготовле-

но и направлено более 200 писем с предложением создания в коллективах профсоюзных организаций, проводились личные встречи с главами муниципальных образований, руководителями федеральных и областных ведомств, организаций и учреждений, встречи с рабочими коллективами.

Итогом этой работы стало создание двух районных организаций Профсоюза, одной объединенной профсоюзной организации, 141 первичной профсоюзной организации, в том числе 57 – непосредственного подчинения областной организации и 84 – в территориальных организациях Профсоюза.

На 1 января 2020 года областная организация Профсоюза насчитывает 33 229 членов Профсоюза, объединенных в 693 первичных профсоюзных организациях.

Итоговые показатели работы в области организационного укрепления Профсоюза за пять лет свидетельствуют о том, что комитеты 9 территориальных организаций Профсоюза сохранили или увеличили численность своих организаций; это: Цимлянская (+13), Шолоховская (+26), Матвеево-Курганская (+35), Зимовниковская (+57), Сальская (+99), Ремонтненская (+140), Красносулинская (+157), Таганрогская (+730), территориальные организации и объединенная профсоюзная организация МФЦ Ростовской области (+433).

За период с 2015 года 20 территориальных организаций сохранили или увеличили число первичных профсоюзных организаций.

Увеличения числа первичных профсоюзных организаций добились: Гуковская, Донецкая, Белокалитвинская, Зимовниковская, Октябрьская, Ремонтненская, Цимлянская, Шолоховская территориальные организации, объединённая профсоюзная организация МФЦ Ростовской области.

По сравнению с начальным периодом общая численность членов Профсоюза областной организации увеличилась на 1123 человека.

Для эффективной деятельности профсоюзной организации в современных условиях необходимо, чтобы информация о ее работе своевременно доводилась не только до членов Профсоюза, но и всего коллектива и руководства организации.

Хорошо поставленная информационная работа позволит укрепить авторитет профсоюзной организации, сохранить имеющуюся численность и привлечь новых членов Профсоюза.

В областной организации создана последовательная система информирования, существующая и развивающаяся в едином информационном пространстве Профсоюза. Сообщения Центрального комитета Профсоюза, ФНПР и ФПРО, разъясняющие их официальную позицию по наиболее актуальным вопросам, своевременно доводятся до комитетов территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Учитывая значительную территориальную удаленность профсоюзных организаций и развитие современных цифровых технологий, для оперативного обмена информацией широко используются технические виды связи, такие как электронная почта, WhatsApp, смс-оповещения.

Для наиболее полного отражения деятельности областной организации, Центрального комитета Профсоюза, Федерации Независимых Профсоюзов России и Федерации профсоюзов Ростовской области открыт сайт областной организации. Молодежным советом созданы группа и аккаунты в социальных сетях «ВКонтакте», «Facebook», «Instagram».

Материалы о работе областной организации Профсоюза публикуются в местных СМИ, в том числе в газете «Вестник профсоюзов Дона», на сайте областной организации Профсоюза, на сайте ЦК Профсоюза, на сайте Федерации профсоюзов Ростовской области, в социальных сетях.

Выпускается различная агитационная продукция – буклеты, агитки, календари, сувенирная и печатная продукция, при изготовлении которой обязательно используется символика Профсоюза и размещаются все контактные данные областной организации, такие как: почтовый адрес и телефон, адрес сайта, электронный адрес.

Территориальными организациями для освещения работы профсоюзных организаций используются местные газеты, страницы в сети Интернет, внутренние корпоративные сети.

Не потеряли свою актуальность и «Профсоюзные уголки», на которых информационные материалы не только доступны для обозрения, но и каждый желающий может взять с собой любой заинтересовавший его буклет, бюллетень или листовку.

Областной организацией ежегодно проводится конкурс «На лучшую постановку работы по информационному обеспечению деятельности Профсоюза». Участники конкурса представляют различные материалы, направленные на пропаганду опыта работы профсоюзных организаций, распространение идей и задач профсоюзного движения.

С целью повышения информационно-пропагандистской работы в профсоюзных организациях, формирования активной жизненной позиции и привлечения к творчеству членов Профсоюза областная организация принимала участие в фотоконкурсах: ФНПР – «Профсоюзы и общество», «Бороться и побеждать!» и в конкурсе «На лучший агитационный плакат» Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Отдельным направлением комитет областной организации Профсоюза выделяет информационную работу, направленную на привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности.

Для молодых членов Профсоюза готовятся различные информационные материалы о молодежной политике, проводимой областной организацией, о деятельности Молодежного совета и молодежных комиссий, созданных в территориальных и первичных профсоюзных организациях, об участии молодежи в мероприятиях, проводимых Профсоюзом.

Молодежным советом подготовлена и издана серия агитационных листовок «SUPER-профсоюз – реальный герой реального мира».

На молодежных форумах, проводимых областной организацией, организуются конкурсы информационных материалов, участники которых представляют свои варианты профсоюзных агитационных плакатов, листовок, буклетов. В августе 2017 года состоялся IX Молодежный форум областной организации Профсоюза под девизом: «Информирован в настоящем – защищен в будущем!». В рамках форума был проведен круглый стол «Больше информации – сильнее Профсоюз!».

Большое значение в успешном решении задач, стоящих перед профсоюзной организацией, имеет наличие в ней подготовленных профсоюзных кадров, их компетентности и профессиональной грамотности.

Свою работу в этом направлении комитет областной организации ведет на основе «Концепции кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», утвержденной ЦК Профсоюза 3 декабря 2015 года.

Во исполнение постановления Президиума Профсоюза от 3 декабря 2015 года № 31-6 «О создании резерва на штатные должности председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской

Федерации» на заседании комитета областной организации Профсоюза был утвержден резерв на должность председателя областной организации Профсоюза, а на заседании президиума областной организации – список резерва на должности председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Областной организацией систематически проводится обучение молодых профсоюзных активистов в школе молодого профлидера. Обучение проводится специалистами аппарата областной организации, преподавателями вузов, профессиональными психологами и другими специалистами в форме лекций, тренингов, практических занятий.

Слушателями школы стали молодые профсоюзные активисты из первичных профсоюзных организаций Прокуратуры Ростовской области, Управления Федеральной службы судебных приставов, Государственного архива Ростовской области, Южно-Российского института – филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации и Ростовского филиала Российской таможенной академии.

Основные направления обучения молодежи: «Молодежь в профсоюзах: стратегия, мотивация и развитие», «Молодежь в системе социального партнерства», «Проблемы и перспективы молодежного профсоюзного движения», «Ораторское мастерство и психология общения», «Современные технологии эффективного ведения переговоров», «Защита трудовых и экономических прав работающей и учащейся молодежи», вопросы законодательной базы профессиональных союзов, их организационного строения, формы и методы правозащитной работы, вопросы социального партнерства в сфере трудовых отношений, организации охраны труда. Особое внимание уделяется вопросам мотивации и технологии вовлечения в Профсоюз молодежи.

Всего за отчетный период посредством различных форм обучения в областной организации обучено 5730 чел. На организацию обучения израсходовано: в 2015 году – 6,0%, в 2016 году – 6,5%, в 2017 году – 7,5%, в 2018 году – 6,5%, в 2019 году – 6,7% средств профбюджета областной организации Профсоюза.

В целях стимулирования работы профсоюзных кадров и актива в областной организации утверждена и успешно действует система морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива, социальных партнеров, профсоюзных организаций, а также лиц, активно помогающих Профсоюзу в осуществлении его основных функций.

В установленные сроки рассматриваются материалы, предоставленные территориальными и первичными организациями Профсоюза о поощрении профсоюзных организаций, работников и активистов профсоюзных организаций.

За активную работу по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, развитие социального партнерства, организационное и финансовое укрепление Профсоюза за 5 лет награждены 1382 человека.

И еще об одном направлении работы по выполнению Программы действий, без которого невозможно реализовать все то, о чем мы говорили раньше. Это реализация финансовой политики как основы для дальнейшего организационного укрепления Профсоюза, формирования кадрового потенциала, полноценной защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Не буду подробно останавливаться на этом вопросе – полную информацию вы узнаете из доклада ревкомиссии. Скажу только, что Комитет принимал все меры по укреплению финансовой дисциплины в вопросах сбора, распределения и расходования членских профсоюзных взносов.

Областная организация в полной мере перечисляет взносы на общепрофсоюзную деятельность. У нас нет, да и никогда не было задолженности перед ЦК Профсоюза и ФПРО.

Уважаемые участники конференции!

Заканчивая свой доклад, хочу сказать, что мы не стояли на месте, а шли вперед. Работа была напряженной, нужной и полезной. Но все же следует признать, что можно было бы сделать больше.

В связи с этим для дальнейшей работы в предстоящем пятилетию всем выборным органам – от комитета областной организации до комитета первичной профсоюзной организации – следует:

- во-первых, закрепить и приумножить все положительное, имеющееся в нашей работе, и оперативно искоренить все то, что мешает работе;

- во-вторых, добиться 100% заключения коллективных договоров;

- в-третьих, строго соблюдать финансовую дисциплину Профсоюза;

- в-четвертых, продолжить организационное укрепление. Только в крепкую организацию, безоговорочно реализующую свою кадровую и финансовую политику, программы по улучшению охраны труда и правозащитную работу, придут новые члены Профсоюза.

Своей работой комитет и президиум областной организации во многом обязаны аппарату областной организации Профсоюза в вопросах организации и осуществления своей деятельности. От их имени – надеюсь, что меня поддержат и делегаты конференции – хочу выразить благодарность сотрудникам аппарата за добросовестную и слаженную работу.

Хочу отметить, что большинство членов комитета работали активно и заинтересованно. Большой вклад в результаты

нашего труда внесли члены президиума – опытные и авторитетные люди. Плодотворно работала ревизионная комиссия.

Большое спасибо ЦК Профсоюза, ФПРО и Правительству Ростовской области, нашим социальным партнерам за постоянную помощь и поддержку областной организации Профсоюза.

Уверена, что в своих выступлениях вы дополните мой доклад, высказав замечания и предложения в адрес нового состава Комитета.

Призываю вас к активной работе. Желаю всем присутствующим здоровья и благополучия.

Благодарю за внимание.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
КОВЕНСКОГО АНАТОЛИЯ ЛЕОНИДОВИЧА**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Владимирской областной организации Профсоюза
А.Л. Ковенского**

Уважаемые товарищи делегаты!

Уважаемые гости конференции!

Сегодня прошло ровно пять после завершения работы 27-й отчетно-выборной конференции нашей областной организации Профсоюза, на которой мы определили главные направления работы всех профсоюзных органов в интересах членов Профсоюза на период с 2015 по 2020 год.

Так исторически сложилось, что наша конференция проходит на фоне очень значимых событий как для нашего профсоюза, так и для всех граждан России.

Во-первых, 9 мая состоится большие праздничные торжества по поводу 75-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Во-вторых, также не останутся без внимания три важные вехи в биографии нашего Профсоюза и нашей областной организации:

- 115 лет с начала формирования нашего Профсоюза;
- 30 лет Общероссийскому профсоюзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;
- 75 лет со дня возрождения областной организации Профсоюза в связи с восстановлением административной единицы – Владимирской области.

В течение пяти лет, прошедших после отчетно-выборной конференции, мы строили нашу работу в соответствии с принятой Съездом Профсоюза Программой действий по следующим основным направлениям:

- защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза – главным образом, через систему социального партнерства;

- проведение правозащитной работы, осуществление общественного контроля за соблюдением норм трудового законодательства, оказание консультативной помощи членам Профсоюза;

- осуществление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и охраны окружающей среды через создаваемые для этой цели органы уполномоченных лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда;

- выработка комплекса мер по организационному укреплению областной организации Профсоюза;

- реализация в полном объеме положений финансовой политики Профсоюза.

В декабре 2015 года комитет областной организации Профсоюза на заседании утвердил мероприятия по выполнению Программы действий областной организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах.

В соответствии с вышеназванной программой, приоритетным направлением деятельности выборных органов Профсоюза остается представительство и регулирование индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза на основе взаимодействия с представителями нанимателя, работодателями и их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления через систему отраслевых, региональных, территориальных, иных соглашений и коллективных договоров. В трудовом законодательстве это называется «социальным партнерством».

В связи с изменением отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации обкомом Профсоюза была обобщена и проанализирована практика взаимодействия Владимирской областной организации по совершенствованию договорного регулирования трудовых и связанных с ними отношений с нашими социальными партнерами

в новых условиях, были определены пути по ее совершенствованию.

На сегодняшний день обкомом Профсоюза подписаны региональные отраслевые соглашения с:

- Управлением МВД России по Владимирской области;
- Департаментом социальной защиты населения Администрации Владимирской области;
- Главным управлением МЧС России по Владимирской области;
- Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Владимирской области.

На протяжении более 10 лет областная организация Профсоюза заключает в соответствии со статьей 45 Трудового кодекса РФ и статьей 13 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» соглашения от имени и в интересах работников – членов Профсоюза, которые содержат дополнительные гарантии для членов Профсоюза в связи с выполняемыми профсоюзными органами и членами Профсоюза повышенными обязательствами, направленными на улучшение деятельности государственных органов, учреждений и организаций.

Через соглашения положительно решаются такие вопросы, как предоставление дополнительных (до 5 календарных дней) оплачиваемых отпусков членам Профсоюза за стаж работы, краткосрочных – до 3 дней с сохранением средней заработной платы отпусков по семейным обстоятельствам, компенсационных – до 5 дней за дополнительно выполняемую председателями профсоюзную работу в интересах коллективов, а также выплата работникам двух окладов материальной помощи к отпуску, оказание материальной помощи на приобретение сельхозпродукции и многое другое. В свою очередь профсоюзные организации приняли свыше 30 обязательств, которые содействуют укреплению дисциплины и

морально-психологического климата в коллективах, способствуют улучшению работы по охране труда и здоровья работников, материальной поддержке работающих членов Профсоюза и др.

По состоянию на 1 января 2020 года выборными органами первичных профсоюзных организаций было заключено 169 коллективных договоров, действие которых распространяется на 8517 работников, в том числе 5402 членов Профсоюза. Положения отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне, распространяются на 3475 работников, в том числе на 2725 членов Профсоюза, на территориальном уровне действуют 4 соглашения, заключенных с главами муниципальных образований, действие которых распространяется на 1892 членов Профсоюза.

Определяя стратегию развития социального партнерства на перспективу, представляется целесообразным взглянуть в несколько ином ракурсе на принципы его построения в нашем Профсоюзе в будущем.

Это особенно актуально для государственных и муниципальных бюджетных организаций, к которым предъявляются особые требования в части расходования денежных средств и соблюдения финансовой дисциплины. Для справки: в государственных и муниципальных учреждениях, где созданы первичные профсоюзные организации нашего Профсоюза, именно они и являются представителями работников в вопросах социального партнерства, поэтому в соблюдении законности можно быть полностью уверенным.

На 27-й отчетно-выборной конференции мы внесли, в порядке инициативы, предложение руководству Профсоюза о необходимости укрепления взаимодействия ЦК Профсоюза и федеральных органов исполнительной власти в вопросах социального партнерства. Я думаю, что сегодня мы вправе обратиться со словами благодарности к руководителям

и работникам аппаратов федеральных органов власти всех уровней, к руководству и работникам аппарата Центрального комитета Профсоюза за проделанную ими совместную работу по принятию дополнительных мер по социальной защите работников, содействие в реализации уставных и программных задач нашего Профсоюза.

ПРАВозащитная работа

Реализуя программу действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах, Владимирская областная организация Профсоюза принимала конкретные меры в части общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

В региональной организации эту работу проводили правовой инспектор труда А.А. Кищенко, внештатная инспекция труда обкома Профсоюза и территориальных комитетов, 8 общественных правовых инспекторов труда.

Практика правозащитной работы выборных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза регулярно обобщалась на заседаниях президиума и комитета областной организации Профсоюза. На заседании областного комитета Профсоюза был рассмотрен вопрос о состоянии правозащитной работы в областной организации Профсоюза. При необходимости работники аппарата обкома Профсоюза выезжали в профсоюзные организации для оказания практической юридической помощи членам Профсоюза.

На заседании Президиума Профсоюза была обобщена и получила положительную оценку практика работы выборных органов Владимирской областной организации по правовой защите членов Профсоюза.

За 5 лет было проведено свыше 190 проверок работодателей по вопросам трудового права в части соблюдения законодательства о труде, своевременной выплате заработной платы, соблюдения режима труда и отдыха, законности увольнения работников в связи с сокращением штата.

Все проверки проводились совместно с представителями соответствующих федеральных органов исполнительной власти, органов управления субъекта Федерации и муниципальных образований. Такое взаимодействие обеспечивает устранение выявленных нарушений трудового законодательства своевременно и в полном объеме.

За истекший период 29 членам Профсоюза была оказана юридическая поддержка при восстановлении своих прав в судебных органах, в том числе: по восстановлению на работе, по назначению пенсии, по соблюдению условий трудового договора.

Особое место в решении вопросов правозащитной деятельности занимает регулирование трудовых отношений через коллективные договоры, региональные и территориальные соглашения. По-прежнему причиной трудовых или служебных конфликтов остаются неурегулированные в законном порядке взаимоотношения. По просьбе членов Профсоюза им оказывалась практическая помощь в написании исковых заявлений, участии в судебных процессах, рассмотрении устных и письменных обращений.

На интернет-сайте обкома Профсоюза открыта рубрика «Вопрос – ответ», где члены Профсоюза могут получить профессиональную юридическую консультацию по интересующим их вопросам, ведется рубрика «Профсоюзный университет», где освещаются положения Трудового кодекса Российской Федерации. Ежедневно на интернет-сайте размещаются все новости российского законодательства.

Благодаря договоренности с руководством Законодательного Собрания областной комитет Профсоюза имеет возможность участвовать в разработке и обсуждении областных законов и иных нормативно-правовых актов.

За 2015–2020 годы в профорганы областной организации обратилось свыше 700 работников – членов Профсоюза за помощью в разрешении вопросов оплаты труда, предоставления гарантий, дополнительных отпусков, льготного назначения пенсии.

В средствах массовой информации было подготовлено и опубликовано 32 материала по правозащитной деятельности.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Выборные органы областной организации Профсоюза всегда считали это направление в работе одним из основополагающих. Работа по охране труда в первую очередь реализуется через систему социального партнерства. В областной организации вопросы охраны труда давно уже стали неотъемлемой частью отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Согласно статистическим данным, на 1 января 2020 года в областной организации осуществляли общественный контроль за соблюдением норм и правил по охране труда и техники безопасности 8 внештатных инспекторов труда. На профсоюзных собраниях было избрано 119 уполномоченных по охране труда.

Представителями Профсоюза в комиссиях по охране труда, уполномоченными по охране труда совместно с работодателями проводилась целенаправленная работа по улучшению условий труда и бытового обслуживания на местах.

Проводилась специальная оценка условий труда. При этом в ряде организаций средства на эти цели были заложены непосредственно в сметы расходов.

Работники в соответствии с утвержденными графиками своевременно проходили медицинские осмотры.

Профсоюзными органами было рассмотрено свыше 40 личных обращений членов Профсоюза, связанных с нарушениями их прав в области охраны труда, из них 37 разрешено в пользу работников. В основном обращения касались снижения социальных гарантий по результатам проведенной спецоценки, гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, объективности проведенных исследований случаев производственного травматизма.

Продолжалась работа по санаторно-курортному оздоровлению членов Профсоюза. По профсоюзным путевкам отдохнуло более 390 человек. Путевки предоставлялись со скидкой до 20%.

1286 детей членов Профсоюза были обеспечены путевками в летние оздоровительные лагеря в соответствии с представленными заявками. 798 работников нашей отрасли прошли медицинские осмотры по программе всеобщей диспансеризации.

Центральным комитетом каждый член нашего Профсоюза застрахован на 40 тысяч рублей в случае гибели на производстве или получения 1-й группы инвалидности.

При несчастном случае из средств профсоюзного страхового фонда, образованного при обкоме Профсоюза, было выделено материальное пособие 536 членам Профсоюза на сумму 1 миллион 668 тысяч 500 рублей.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Профсоюз может добиться осуществления задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов своих членов только при условии организационного единства, четкого взаимодействия его структур.

По данным статистических отчетов территориальных и первичных профсоюзных организаций по состоянию на 31 декабря 2019 года численность Владимирской областной организации Профсоюза составляет 6904 чел. (в 2015 г. – 6973 чел.), в том числе 6424 работающих, 396 учащихся, 84 неработающих пенсионера.

Количество первичных профсоюзных организаций – 193 (в 2015 г. – 192).

Созданы вновь 12 первичных организаций.

Охват профсоюзным членством составил 68,7%.

Среди работающих членов Профсоюза 29,5% – это работники аппаратов администраций, 12,3% – органов внутренних дел, 6,0% – Министерства обороны, 14,8% – социальной защиты населения, 15,3% – МЧС России.

В состав областной организации входят три образовательных учреждения:

– Владимирский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы;

– Владимирский филиал Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»;

– Владимирский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний Российской Федерации.

Следует отметить, что комитеты областной, территориальных и первичных организаций предпринимали конкретные шаги по укреплению профорганизаций. За отчетный период на заседаниях областного комитета пять раз рассматривались вопросы, связанные с мотивацией профсоюзного членства. Кроме того, на заседаниях президиума областного комитета Профсоюза не менее 3–4 раз в год заслушивались вопросы организационного укрепления организаций. Во всех организациях имеется резерв кадров и актива для

выдвижения в выборные органы областной, территориальных и первичных организаций.

Профессиональный уровень профсоюзных лидеров, несомненно, зависит от уровня обучения, повышения и подготовки кадров и актива. За 5 лет по различным формам обучения повысили свою квалификацию и прошли переподготовку 2419 профсоюзных активистов. Наибольшее практическое применение получили семинары, организуемые с выездами на места и проводимые по линии федеральных ведомств.

Будущее нашего Профсоюза зависит от грамотно построенной молодежной политики.

В соответствии с «Рекомендациями по системе стимулов для привлечения молодежи к работе в профсоюзных органах», утвержденными ЦК Профсоюза, в консолидированной смете из общей доли финансовых средств 3% в расходной части было выделено областным комитетом Профсоюза на организацию работы среди молодежи.

При областном комитете Профсоюза создан Молодежный совет, образован фонд работы с молодежью, учреждены две профсоюзные стипендии для учащихся Юрьев-Польского финансово-экономического колледжа. Стипендию обкома Профсоюза за отчетный период получили 120 студентов на общую сумму 66 400 рублей. Кроме того, 10 студентов колледжа получали стипендию ЦК Профсоюза на общую сумму 25 044 рублей.

Комитетом областной организации заключено Соглашение о взаимодействии с Молодежной думой Законодательного Собрания Владимирской области.

Молодежным советом областной организации Профсоюза подготовлены и реализованы три пилотных проекта: «Грани успеха», «Отвага, честь и мужество», «Улица Тихонравова».

Уважаемые коллеги! Областной комитет Профсоюза не смог бы добиться даже малых положительных успехов, если бы не наш замечательный, по-настоящему преданный Профсоюзу, отличающийся высоким профессионализмом, убежденностью, самоотверженностью в работе актив областной организации Профсоюза.

Особая благодарность нашим ветеранам, поддерживавшим нас в трудные минуты своими мудрыми советами и наставлениями.

Искренне желаю всем доброго здоровья, счастья, новых успехов!

ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА

Вопросы правильного, рационального в соответствии с проводимой финансовой политикой использования денежных средств постоянно находились на контроле комитета областной организации Профсоюза.

Все первичные организации находятся на централизованном бухгалтерском обслуживании в областном комитете и территориальных организациях Профсоюза в соответствии с «Положением о централизованном бухгалтерском обслуживании первичных профсоюзных организаций». Со всеми первичками заключены соответствующие письменные договоры.

Поступающие в комитет денежные средства направлены на: организационную работу – 19,6%, информационное обеспечение – 1,2%, обучение и поощрение профсоюзных кадров и актива – 5,7%, материальную помощь членам Профсоюза – 25%, оздоровление – 0,7%, выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами – 8%.

При обкоме Профсоюза созданы фонды: страховой, солидарности, по работе с молодежью, обучению и подготовке кадров и актива.

Одной из основных мотиваций членства в Профсоюзе является широкая информация государственных и муниципальных служащих, работников о работе профсоюзных организаций.

Улучшилась взаимосвязь областного комитета и комитетов территориальных и первичных организаций с использованием интернет-ресурсов: электронной почты, веб-сайта и др. Большой популярностью пользуется интернет-сайт обкома Профсоюза, где публикуется разнообразная информация: о наличии путевок на лечение и отдых, юридические консультации, рубрики «Вопрос – ответ», «Профсоюзный университет», «Новость дня».

Ценным источником информации являются «Информационные бюллетени ЦК Профсоюза». Эти бюллетени направляются в территориальные и крупные первичные организации для информации о деятельности Профсоюза и его организаций широкого круга профактива и членов Профсоюза.

Обком Профсоюза является подписчиком еженедельной центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

8 июля 2019 году был принят Закон Владимирской области об установлении 15 ноября Дня профессиональных союзов Владимирской области, депутатом Законодательного Собрания Владимирской области Александром Васильевичем Цыганским внесен законопроект о предоставлении профсоюзам Владимирской области права законодательной инициативы, что, несомненно, должно привести к повышению роли профсоюзов в обществе и мотивации профсоюзного членства.

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Позвольте выразить благодарность членам президиума, комитета и ревизионной комиссии областной организации Профсоюза за годы совместной плодотворной работы.

Спасибо также всем присутствующим в этом зале и отсутствующим в нем профсоюзным работникам и активистам, аппарату ЦК Профсоюза, руководителям государственных и муниципальных органов власти, руководителям учреждений, организаций, которые способствовали сохранению и укреплению профсоюзных организаций, развитию и совершенствованию системы социального партнерства.

Благодарю за внимание!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
КАЛМЫЦКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

НАДБИТОВА БОРИСА УЛЮМДЖИЕВИЧА



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Калмыцкой территориальной организации Профсоюза
Б.У. Надбитова**

Уважаемые делегаты, гости конференции!

Уважаемые ветераны, дорогие друзья!

VIII отчетно-выборная конференция республиканской территориальной организации Профсоюза завершает отчетно-выборную кампанию 2019 года. Все отчетно-выборные собрания проходили в соответствии с требованиями Устава Профсоюза, на основании принятых постановлений ЦК Профсоюза, заседаний республиканского комитета.

Характерной чертой кампании 2019 года была заинтересованность социальных партнеров (работодателей) в эффективной деятельности профорганизаций в вопросах снижения социальной напряженности в коллективах в связи с проводимой оптимизацией бюджетных средств, выделяемых на деятельность учреждения, организации, ведомства, которая в итоге заканчивалась сокращением штата работающих.

Выборные комитеты профорганизаций обеспокоены проблемой подбора и подготовки профсоюзных кадров. В ходе отчетов и выборов смена председателей произошла в 5 организациях.

Наша отчетно-выборная конференция проходит в год 30-летия образования Российского профсоюза. Профсоюз создавался в труднейших политических и экономических условиях. Нам удастся сохранить республиканскую организацию Профсоюза благодаря вам, уважаемые делегаты и ветераны, внесшие личный вклад в деятельность республиканской организации.

Деятельность республиканской организации, ее выборных органов строилась в соответствии с действующим Уставом Профсоюза и Программой действий Профсоюза на 2015–

2020 годы. Главным направлением работы по-прежнему оставалась защита социально-экономических интересов и трудовых прав членов Профсоюза. Эту работу мы проводим через систему социального партнерства.

Служебные, трудовые отношения между представителями нанимателя, сотрудниками и гражданскими служащими регулировались Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими законами, соглашениями, коллективными договорами и правилами внутреннего распорядка.

Главное управление МЧС России по Республике Калмыкия ежегодно проводит обучение работников пожарных частей на базе г. Краснодара и в Элисте, обучаются на трехмесячных курсах диспетчеры, начальники караулов и специалисты по охране труда пожарных, а также другие специалисты и начальники пожарных частей республики. На базе профессионального лицея №6, г. Элиста, обучаются будущие работники системы МЧС. По направлению Главного управления выпускники лицея далее обучаются в профильных высших учебных заведениях страны.

Сотрудники Управления Налоговой службы России по Республике Калмыкия раз в пять лет по графику проходят обучение в Москве на базе ведомственного санатория «Подмосковье» в деревне Аксаково, сотрудники отделов информатизации и работы с налогоплательщиками – в г. Обнинске Калужской области. А специалисты налоговых инспекций повышают свою квалификацию в г. Нижнем Новгороде и г. Чебоксары.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам ежегодные оплачиваемые отпуска установленной продолжительности предоставлялись в соответствии с графиками, утвержденными представителями нанимателя (работодателями) с

учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы гражданских служащих и работников, разрабатывались представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующих выборных профсоюзных органов.

Работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, размер доплаты устанавливался с учетом содержания и объема дополнительной работы по соглашению сторон трудового договора.

В связи с узким рынком труда в Республике Калмыкия в организациях текучести кадров почти нет, увольнения были только по собственному желанию, в основном в организациях Управления судебных приставов России по Республике Калмыкия – это было связано со спецификой работы.

Работники системы МВД республики и судебные приставы проходили плановую диспансеризацию.

Вопросы охраны труда работников обсуждались на заседаниях коллегиальных органов министерств и ведомств.

Работникам Пенсионного фонда РФ оплачивались 70% стоимости санаторной путевки, в ведомственных санаториях по льготным путевкам оздоравливались работники систем МВД, МЧС, судебных приставов и налоговых органов.

Профсоюзные организации пожарных частей, судебных приставов, налоговых органов ежегодно в летний период организуют 3–5-дневные оздоровительные поездки на море работников и детей; за 5 лет было оздоровлено более 1,5 тыс. человек.

Калмыцкая территориальная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и

общественного обслуживания РФ до января 2020 года объединяла 49 первичных организаций, с января 2020 года – 46, но численность этих ППО была сохранена, члены Профсоюза вошли в состав Главного управления МЧС России по Республике Калмыкия.

Охват коллективными договорами первичных профсоюзных организаций составляет 94,6%.

Во всех заключаемых коллективных договорах предусматривается расширенный по сравнению с действующим законодательством перечень льгот и гарантий. В основном это предоставление отпуска с сохранением заработной платы в связи с семейными обстоятельствами – свадьба работника или детей, похороны близких родственников и другие обстоятельства. В коллективном договоре Детского дома-интерната для умственно отсталых детей прописано: любое увольнение работников производить с согласия профсоюзного органа, также в течение двух лет не увольнять по инициативе работодателя членов профкома после их переизбрания, на заседания администрации приглашать председателя профкома.

В 2019 году на региональном уровне действовали 7 отраслевых соглашений, заключенных рескомом Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами и организациями, которые распространялись на 2848 гражданских служащих и работников, в том числе на 2225 (78,1%) членов Профсоюза, а также коллективный договор по ФГУП «Охрана» Росгвардии по Республике Калмыкия, который регулирует социально-трудовые отношения 91 работника, в том числе 53 членов Профсоюза.

Одним из способов мотивации является заключение коллективного договора. Также важен и человеческий фактор, необходимы личные встречи с членами Профсоюза не только на собраниях, привлечение к работе рядовых членов Профсоюза, нужно отмечать их работу.

В деятельности региональной организации всегда существенная роль принадлежала правозащитной работе, которая носила упреждающую функцию, также проводилась профилактическая работа по урегулированию возникающих ситуаций.

В 2019 году продолжалось взаимодействие Профсоюза с государственными органами надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов. Обращения членов Профсоюза в основном носили консультативный характер.

Вопросы охраны труда нашли широкое отражение в Программе действий Профсоюза на 2015–2020 годы, так как они затрагивают не только соблюдение условий и охраны труда, но целый комплекс экономической защиты работающих, их систему отдыха и оздоровления, проведение системы физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Главное, к чему мы стремились в отчетном периоде, – это контроль за созданием для членов Профсоюза здоровых и безопасных условий труда.

Калмыцкая территориальная организация Профсоюза принимает предупредительные меры, направленные на снижение и исключение производственного травматизма, через систему общественного контроля в тесном взаимодействии с государственными надзорными органами, через коллективные договоры и соглашения.

В республиканской организации создана постоянная комиссия по охране труда и здоровья в составе 5 человек. Состав комиссии и план работы утверждены постановлением президиума республиканской организации профсоюза.

Для обеспечения контроля за соблюдением требований охраны труда, предупредительных мер, направленных на снижение и исключение производственного травматизма,

в первичных организациях республиканской организации Профсоюза избрано 43 уполномоченных по охране труда.

Представители Профсоюза входят в состав комиссий по охране труда организаций.

Ежегодно члены профкомов, ответственные за вопросы охраны труда, и уполномоченные по охране труда обучаются на семинарах, проводимых рескомом Профсоюза и Федерацией профсоюзов Калмыкии. С лекциями на занятиях выступают представители госинспекции труда и технический инспектор труда ФПК.

Калмыцкий республиканский комитет Профсоюза в 2019 г. провел семинар-совещание с уполномоченными по охране труда; участникам совещания были розданы «Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профкома» и «Памятки уполномоченному по охране труда первичной профсоюзной организации по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных актов по охране труда в госучреждениях и организациях общественного обслуживания».

При проведении проверок важное место уделяется медицинским осмотрам, особенно прохождению медосмотров работниками, занятыми на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

В отчетном периоде несчастных случаев на производстве со смертельным исходом не было.

Для эффективной работы профорганизаций по контролю за охраной труда необходимо придать особую значимость деятельности уполномоченных лиц по охране труда. В условиях внедрения специальной оценки условий труда необходимо обучить профактив и повысить его авторитет.

По состоянию на 1 января 2020 года республиканская организация Профсоюза объединяет 2225 членов Профсоюза, состоящих на учете в 49 первичных организациях.

Охват работников профсоюзным членством составил 78,1%. Среди председателей первичных организаций женщины – 63,3%, молодежь – 18,4%.

Продолжается работа по повышению охвата профчленством в первичных профсоюзных организациях и по созданию новых организаций. На протяжении последних пяти лет региональная организация имела положительную динамику роста.

Проводится работа по формированию резерва кадров и актива. Активизировалась работа Молодежного совета рескома.

За отчетный период было проведено 20 заседаний президиума, 8 заседаний республиканского комитета, на которых было обсуждено свыше 64 вопросов.

За отчетный период наградами Профсоюза, ФНПР, Федерации, рескома награждены более ста человек.

Чтобы реализовать намеченные действия, нам необходима крепкая финансовая база. Сегодня я хочу выразить благодарность вам, уважаемые делегаты, всему нашему профсоюзному активу, рядовым членам Профсоюза за понимание роли профсоюзов и активное участие по их укреплению.

Наша профсоюзная деятельность многогранна. Я остановился на ключевых проблемах нашей жизни. Полагаю, что делегаты, участники конференции в своих выступлениях озвучат вопросы, которые нам предстоит решать.

В заключение своего выступления хочу поблагодарить членов республиканского комитета, ревизионной комиссии, всех профсоюзных активистов за совместную работу и пожелать всем благополучия и удачи в жизни и труде на благо укрепления нашего Профсоюза.

Благодарю за внимание.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ИВАНОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
СМИРНОВУ АЛЬБИНУ БОРИСОВНУ**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Ивановской областной организации Профсоюза
А.Б. Смирновой**

В отчетном периоде были отмечены знаменательные для профсоюзов даты: 110-летие начала профсоюзной деятельности на территории Иваново-Вознесенского региона (2016 год), 100-летие Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов (2018 год), 100-летие Профсоюза работников государственных учреждений.

На протяжении всего столетия профессиональные союзы с достоинством исполняли возложенную на них миссию по представительству и защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников.

Несмотря на относительно устойчивое социально-экономическое развитие области и предпринимаемые в последние годы Губернатором и Правительством меры, в регионе пока сохраняются проблемы, для решения которых требуется определенное время.

Среди основных можно выделить значительное отставание от регионов ЦФО показателей среднедушевого валового регионального продукта, среднедушевых доходов населения и средней заработной платы.

Область характеризуется пониженным уровнем инвестиционной привлекательности. Сохраняется тенденция естественной убыли населения, уменьшается численность населения трудоспособного возраста.

В этих условиях основной задачей стала необходимость максимально защитить интересы членов Профсоюза всеми законными мерами. На всех уровнях и на всех площадках профсоюз последовательно отстаивает право работников на достойную заработную плату, эффективные рабочие места, полную занятость, соблюдение законодательства.

В целях реализации основных положений Программы действий Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза представители профсоюзов выстраивали конструктивное сотрудничество с органами государственной власти, активно работали в совещательных и консультативных органах.

Неоднократно по инициативе областного комитета Профсоюза вопросы социально-экономического развития области, ее отдельных отраслей становились предметом обсуждения президиума и Совета Ивановского профобъединения, вносились на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Система социального партнерства, созданная на сегодняшний день в регионе, отражает стремление властей и работодателей обсуждать с профсоюзами самые острые вопросы социально-экономического характера, в ходе переговорного процесса возможно решить немало общественно значимых задач, хотя стороны социального партнерства не всегда соглашаются с мнением профсоюзов, точно так же, как и профсоюзы не всегда поддерживают их позицию.

Я, как председатель Ивановской областной территориальной организации Профсоюза, являюсь членом областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, членом Общественного совета при Департаменте социальной защиты населения Ивановской области, членом территориальной трехсторонней комиссии города Иванова.

В соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 25.09.2019 № 382-п «Об индексации заработной платы работников областных государственных учреждений Ивановской области и работников органов

государственной власти Ивановской области» с 01.10.2019 работникам бюджетной сферы индексирована заработная плата на 4,4 процента.

Для достижения целей, поставленных Программой действий Профсоюза, Ивановской областной организацией Профсоюза осуществляется постоянный мониторинг социально-экономического положения работников государственных и муниципальных учреждений и общественного обслуживания в регионе.

Проводится анализ актов социального партнерства на предмет соответствия реальным условиям труда, разрабатываются предложения и дополнения в коллективные договоры и соглашения.

При выявлении в текстах коллективных договоров и отраслевых соглашений пунктов, которым требуется актуализация в соответствии с изменившимися нормами или законодательством, комитет Ивановской областной территориальной организации Профсоюза незамедлительно направляет рекомендации о проведении коллективных переговоров с целью внесения дополнений или изменений.

Одним из направлений деятельности Ивановского областного территориального комитета Профсоюза является заключение региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

На 1 января 2020 года численность работников организаций, на которых распространялось действие отраслевых соглашений, составляла 4362 чел. Численность работающих членов Профсоюза, в том числе на которых распространяется действие отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне, – 1008 чел.

На 10 апреля 2020 года действуют региональные отраслевые соглашения, заключенные:

– с органами и организациями, финансируемыми из федерального бюджета и находящимися на территории Ивановской области:

- Отраслевое соглашение между Ивановской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ивановской области на 2018–2020 годы;

- Отраслевое соглашение между Ивановской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Ивановской области на 2017–2019 годы (продлено до июня 2020 года);

- Отраслевое соглашение между региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России», отделение по Ивановской области, и между Ивановской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2019 годы (продлено до 2025 года);

– с органами и организациями, финансируемыми за счет средств Ивановской области:

- Отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Ивановской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Департаментом социальной защиты населения Ивановской области на 2018–2020 годы;

- Отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Ивановской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и областным Государственным казенным учреждением «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» на 2019–2021 годы.

При подготовке проектов региональных отраслевых соглашений за основу, как правило, берутся отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне, и дополняются пунктами с учетом местного законодательства и социально-экономической конъюнктуры в конкретных федеральных подразделениях или государственных учреждениях.

В региональных отраслевых соглашениях содержатся обязательства по обеспечению устойчивой работы отрасли, занятости, своевременной оплате труда, социальной защите работников, созданию нормальных условий и охраны труда, устанавливаются дополнительные льготы и гарантии. Обеспечиваются условия деятельности первичных профсоюзных организаций.

Сторонами соглашения предоставляется полная и своевременная информация по социально-трудовым вопросам, принимаемым решениям, затрагивающим трудовые отношения и социально-экономические интересы членов Профсоюза.

В региональных отраслевых соглашениях предусмотрены мероприятия по обучению и повышению квалификации работников.

Имеет место тенденция включения в региональные отраслевые соглашения положений, улучшающих социально-экономическое положение работающих (предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней для решения

хозяйственно-бытовых вопросов, предоставление родителям, опекунам, попечителям детей младших классов дополнительного выходного дня первого учебного года и т.д.).

Таким образом, в региональных отраслевых соглашениях конкретизируются отдельные нормы отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне, с учетом региональных особенностей.

Информация о заключенных на федеральном и региональном уровне отраслевых соглашениях, их содержании доводится, как правило, на общих собраниях трудовых коллективов и на информационных стендах.

В рамках социального партнерства сторонами осуществляется строгий взаимный контроль исполнения обязательств по отраслевым соглашениям.

Ежегодно территориальный комитет Профсоюза запрашивает информацию о выполнении отраслевых соглашений у руководителей организаций, в которых они заключены. Итоги выполнения рассматриваются на заседании президиума Ивановской областной территориальной организации Профсоюза.

Ежегодно на заседании Президиума Ивановской областной территориальной организации Профсоюза рассматривается вопрос «Об итогах выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров».

Вместе с тем современное состояние договорного регулирования трудовых отношений на региональном уровне характеризуется еще во многом декларативностью и недостаточной содержательностью соглашений в связи со спецификой финансирования государственных бюджетных учреждений и сложившейся практикой постоянного недофинансирования бюджетов. У социальных партнеров должна быть готовность содержательно, а не формально рассматривать и принимать совместные решения. Социальное партнерство должно

приносить осязаемый результат. Решения трехсторонних комиссий должны стать обязательными для органов государственной власти и органов местного самоуправления при принятии документов в сфере труда. Однако пока на законодательном уровне такое положение не закреплено, поэтому решения комиссии носят скорее рекомендательный характер, чем обязательный к исполнению.

Интересы работников не всегда учитываются при принятии нормативных правовых актов по регулированию социально-трудовых отношений. Особенно остро это ощущается на уровне муниципальных образований региона.

На основе отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и региональном уровне, в организациях и учреждениях заключаются коллективные договоры.

По состоянию на 1 января 2020 года из 68 первичных профсоюзных организаций, стоящих на учете в Ивановской областной территориальной организации Профсоюза, заключены коллективные договоры в 41 первичной профсоюзной организации, что составляет 63% от общей численности.

Инициатором начала переговоров о заключении коллективных договоров является профсоюзная сторона. Разрабатывается проект коллективного договора и направляется работодателю для рассмотрения. Работа по подготовке проекта проводится под руководством председателя профорганизации.

Также через коллективные договоры регулируются социально-трудовые отношения по вопросам:

- установления форм, систем и размеров оплаты труда, индексации с учетом уровня инфляции;
- выплаты пособий, компенсаций;
- занятости, обучения, повышения квалификации, переобучения, определения условий высвобождения и предоставления преимущественного права оставления на службе (работе);

- регулирования рабочего времени и времени отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

- улучшения условий, охраны труда и здоровья на производстве, в том числе женщин и молодежи;

- установления гарантий и льгот совмещающим работу с обучением;

- оздоровления и отдыха государственных гражданских и муниципальных служащих, работников и членов их семей;

- обеспечения гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций.

Кроме того, устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска в связи с трудовой деятельностью и по семейным обстоятельствам, создаются условия работникам, обучающимся без отрыва от производства в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, обеспечиваются медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение и оздоровление детей, проводится культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа среди членов Профсоюза и членов их семей, оказывается материальная помощь нуждающимся, осуществляется страхование жизни членов Профсоюза, обеспечиваются условия деятельности профсоюзных организаций.

К основным проблемам, возникающим при заключении коллективных договоров, нужно отнести финансовые. Руководители организаций не соглашаются принимать конкретные обязательства по социальным гарантиям работникам организаций, требующие дополнительных финансовых затрат, особенно в организациях, находящихся на бюджетном финансировании.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду.

В каждой первичной организации Профсоюза, где заключен коллективный договор, все работники информируются о его содержании различными методами: при приеме на работу, на стенде первичной профсоюзной организации.

Контроль за выполнением коллективных договоров осуществляется, как правило, 1 раз в год постоянными комиссиями с привлечением специалистов. Итоги выполнения коллективных договоров в организациях ежегодно подводятся на общих собраниях, жалоб в связи с нарушением условий коллективных договоров не поступало.

Задача профсоюзов – добиться наличия коллективных договоров в тех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, а также заключения отраслевых соглашений по всем отраслям экономики региона.

Правозащитная работа Ивановской областной территориальной организацией Профсоюза ведется совместно с правовыми инспекторами Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» (далее – правовой инспектор).

В области действуют заключенные ранее Соглашения с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

Для реализации прав членов Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров и соглашений областным территориальным комитетом Профсоюза проводится следующая работа:

– оказывается помощь первичным профсоюзным организациям в разработке коллективных договоров;

- совместно с правовым инспектором проводятся экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов;
- рассматриваются устные и письменные обращения членов Профсоюза;
- оказывается методическая, консультативно-правовая помощь первичным профсоюзным организациям в осуществлении контроля и отстаивания нарушенных прав и интересов членов Профсоюза;
- проводится обучение профсоюзного актива по вопросам правозащитной работы;
- члены Профсоюза постоянно информируются о проводимой работе через газету «Профсоюзная защита», которую выписывает практически каждая первичная профсоюзная организация;
- совместно с правовыми инспекторами осуществляется консультирование работников по «горячей линии», оказывается бесплатная юридическая помощь членам Профсоюза.

В помощь председателям первичных профсоюзных организаций направляются методические и информационные пособия и материалы. Все профсоюзные организации обеспечены текстом Трудового кодекса РФ, до всех доведены изменения и дополнения, внесенные в Трудовой кодекс РФ. Все профсоюзные организации снабжены Уставом Профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации.

В соответствии с принятым постановлением VIII заседания областного территориального комитета Профсоюза от 14 мая 2019 для более эффективной реализации решений Съездов Профсоюза утверждено постоянно действующее положение о фонде социальных гарантий и правозащитной работы.

Фонд предназначен для финансирования мероприятий, направленных на социальную поддержку, правовую защиту членов Профсоюза, профактива и профкадров, дополнитель-

ную защиту членов Профсоюза, выборных и штатных работников в случаях причинения вреда жизни и здоровью.

Принято на личном приеме, включая устные обращения, 957 членов Профсоюза, за отчетный период поступило 79 письменных обращений, на все обращения даны ответы, юридические консультации и разъяснения.

В 2019 году поступило 2 обращения по вопросу неправомерного привлечения работников к дисциплинарной ответственности; совместно с правовыми инспекторами Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» составлены иски для рассмотрения указанных вопросов в судебном порядке, стороны пришли к мировому соглашению.

Например, трудовой спор по заявлению работника – члена Профсоюза Ивановской областной территориальной организацией Профсоюза о восстановлении на работе, а также взыскании в пользу работника заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда. Работник, являющийся инвалидом III группы, был уволен по результатам СОУТ, которая установила вредные условия рабочего места, занимаемого работником. Суд признал увольнение незаконным, иск был удовлетворен, работник восстановлен на прежнем месте работы.

Проводятся встречи с членами Профсоюза в муниципальных районах, организациях и учреждениях, организуются и проводятся выездные обучающие семинары по вопросам изменения законодательства в связи с повышением пенсионного возраста; предоставления льгот лицам, проживающим и работающим в сельской местности; создание первичных профсоюзных организаций и т.д.

В целях актуализации информации о правозащитной работе на интернет-сайтах областной организации и областного профобъединения в помощь членам Профсоюза ведется

раздел «Правозащитная деятельность», где размещается информация об изменениях в законодательстве и результатах деятельности ивановских профсоюзов.

В постоянной школе профсоюзного актива, действующей при Региональном союзе «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», ежегодно обучается по 14 человек профсоюзного актива.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за отчетный период составила 1 723 200 рублей. Расчет экономической эффективности от различных форм правозащитной работы производится исходя из минимального уровня сложившейся в Ивановской области оплаты юридической помощи адвокатов.

Ивановская областная территориальная организация Профсоюза, как одна из сторон социального партнерства, рассматривает охрану труда и здоровья членов Профсоюза в качестве одного из приоритетных направлений работы. Работа по охране труда осуществляется через систему коллективных договоров и соглашений.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах

указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Работодателями разрабатываются, финансируются и осуществляются мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работников. Обязательным является включение в коллективный договор мероприятий по охране труда.

Не реже одного раза в год проводится анализ состояния производственного травматизма и разрабатываются согласованные с соответствующим выборным профсоюзным органом мероприятия по его снижению.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда работникам бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, обезвреживающие средства.

В соответствии со ст. 14. Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» выборные профсоюзные органы составляют заключение, рассматриваемое комиссией по расследованию страхового случая.

Работодатели обеспечивают прохождение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров работниками.

В связи с отсутствием в областном комитете технического инспектора областной комитет тесно взаимодействует с областным профобъединением по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях. Работодателями совместно с выборным профсоюзным органом проводится анализ производственного травматизма, разрабатываются мероприятия по профилактике.

25 декабря 2019 года областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений при-

нято решение по вопросу «Об утверждении Рекомендаций по разработке типовой программы «Нулевой травматизм» для работодателей Ивановской области», также принято решение об утверждении рабочей группы по разработке предложений по внесению изменений в подпрограмму «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области».

В рамках Недели охраны труда в Ивановской области, посвященной Всемирному дню охраны труда, в 2019 году 11 активистов Профсоюза приняли участие в заседании конференции, посвященной Всемирному дню охраны труда, и отмечены благодарственными письмами Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции за работу в сфере охраны труда.

Совместно с Ивановским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ивановской области в рамках недели охраны труда были организованы консультационные пункты «Охрана труда в вопросах и ответах».

Работодатели информируются о возможности претендовать на финансирование предупредительных мер по охране труда за счет средств Фонда социального страхования, в том числе на санаторно-курортное лечение предпенсионеров.

В 2019 году в школе профсоюзного актива по специальной программе «Охрана труда» обучено 5 человек. Ежегодно обучение происходит в соответствии с Планом обучения профактива на ежеквартальных семинарах Федерации профсоюзов Ивановской области. В проведении обучения принимают участие специалисты Государственной инспекции труда по Ивановской области и органов по труду, отделения Фонда социального страхования. Все обучающиеся получают удостоверения.

Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на заседаниях Президиума, пленумах. В 2019 году среди членов Профсоюза несчастных случаев зарегистрировано не было.

В связи с постепенной цифровизацией трудовых отношений профсоюзам важно идти в ногу со временем. Для того чтобы соответствовать вызову времени, профсоюзы должны быть эффективными и во время переговоров, и во время проведения публичных акций. Эта эффективность возможна только тогда, когда внутри есть четкая организационная структура, позволяющая реализовывать принятые решения.

В отчетный период комитетом последовательно осуществлялись меры, направленные на укрепление и совершенствование организационной структуры, сохранение и увеличение численности членов Профсоюза. Эта работа проводилась в рамках программ действий по усилению мотивации профсоюзного членства.

Важным событием отчетного периода стало принятие закона Ивановской области «Об установлении Дня профсоюзного работника в Ивановской области». Инициатива Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» о принятии данного закона была поддержана Губернатором Ивановской области С.С. Воскресенским.

В целях усиления мотивации профсоюзного членства стартовала дисконтная программа «Профсоюзный плюс», предусматривающая предоставление скидок членам профсоюзов в сфере оказания различных услуг. Продолжена практика предоставления членам профсоюзов путевок в профсоюзные санатории области на льготных условиях. За отчетный период более 800 членов Профсоюза получили путевки на санаторно-курортное лечение со скидкой свыше 40%.

Проводимые ежегодно смотры-конкурсы «Лучшая первичная профсоюзная организация года», «Лучший коллективный договор», «Скажи профсоюзу «Да!» направлены на повышение эффективности деятельности первичных профорганизаций по представительству и защите социально-экономических прав работников.

Вместе с тем тенденция к снижению общей численности членов профсоюзов сохраняется. Основные причины – это сокращение численности работающих, бесконечные реорганизации предприятий.

В этой ситуации профсоюзы должны повышать эффективность практических мер по увеличению численности, мотивации профсоюзного членства, активному и осознанному членству работников в профсоюзах. Шире использовать инновационные подходы, современные образовательные информационные технологии и программы, обеспечивая системность и регулярность процесса обучения для разных категорий профсоюзных кадров и актива.

Мы живем в обстановке острого информационного противоборства, включающего в свою орбиту и социально-трудовые отношения. В этих условиях информационная деятельность профсоюзов должна быть направлена на укрепление и развитие профсоюзного движения, рост его авторитета в обществе, усиление мотивации профсоюзного членства.

Следует ориентировать профсоюзный актив на работу с мнениями людей, аргументированное убеждение их в правоте профсоюзной стороны.

Сегодня первейшей обязанностью профсоюзных информационных структур является распространение информации о конкретных делах и оперативного доведения информации до рядовых членов Профсоюза. Только такая информация, доступная и понятная членам Профсоюза, станет реальной силой и действенной поддержкой профсоюзной работы.

В отчетный период члены Профсоюза принимали участие в коллективных акциях, направленных на привлечение внимания властей и работодателей к решению актуальных проблем общества.

Традиционные профсоюзные акции проходили дважды в год – 1 мая и в октябре, в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!». Основной формой акций были митинги, шествия и пикетирования под девизами и лозунгами за достойный труд, достойные рабочие места, справедливую и достойную заработную плату.

В отчетном периоде профсоюзными наградами было отмечено более 200 активистов профсоюзного движения, людей неравнодушных, с твердой гражданской позицией.

Хочу поблагодарить вас всех и в вашем лице всех членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за совместную плодотворную работу по защите социально-экономических интересов и прав работников и жителей области.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
КОЖУХОВА ЮРИЯ АНДРЕЕВИЧА**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Новосибирской областной организации Профсоюза
Ю.А. Кожухова**

Уважаемые делегаты конференции!

Пятилетняя Программа действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза предусматривает активную работу профсоюзных организаций всех уровней по следующим четырем направлениям:

- защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;
- охрана труда и здоровья;
- организационное укрепление Профсоюза;
- осуществление финансовой политики Профсоюза.

**Защита социально-трудовых прав и законных
интересов членов Профсоюза**

Представление и защита прав и законных интересов членов Профсоюза всегда были уставной задачей номер один, которая должна всегда эффективно выполняться всеми профсоюзными структурами, и недопустимо подменять ее другими задачами и деятельностью.

Любая защита может осуществляться как в активной форме, так и в пассивной. Последняя работает на опережение и носит предупредительный характер, выражаясь в развитии Профсоюзом социального партнерства на всех уровнях.

Федеральные отраслевые, региональные, территориальные соглашения служат основой для создания и развития социального партнерства в каждом учреждении, в каждой организации.

Важнейшим механизмом регулирования социально-трудовых отношений, включая уровень заработной платы,

условия и охрану труда, социальные гарантии и льготы для занятого населения, остается система социального партнерства.

Со временем структура Новосибирской областной организации Профсоюза претерпевала изменения; вместе с ней менялась и система социального партнерства. Так, в связи с ликвидацией большинства территориальных организаций Профсоюза, действовавших в районах города Новосибирска и Новосибирской области, прекратили свое действие территориальные соглашения. Действующими районными организациями (Болотнинская, Искитимская, Куйбышевская) Профсоюза работа в этом направлении тоже не ведется.

Причины снижения количества коллективных договоров и соглашений очевидны: снижение количества профсоюзных организаций; отсутствие полномочий представительного органа работников у профсоюзной организации; недостаточно активная работа профсоюзных организаций всех уровней в регионе.

В отчетный период были заключены следующие региональные соглашения: Отраслевое соглашение Главного управления МВД России по Новосибирской области на 2017–2019 годы и Отраслевое соглашение на 2018–2020 годы по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным Министерству труда и социального развития Новосибирской области, потенциал которого в полной мере не реализуется, так как стороны не подводят итоги исполнения такого соглашения, а отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в рамках действия этого соглашения вообще не создана.

В 2019 году было зафиксировано два случая, когда начатая работа первичными профсоюзными организациями Государственной жилищной инспекции Новосибирской области и Муниципального бюджетного учреждения г. Новосибирска

«Мир молодежи» Советского района по заключению коллективных договоров не привела к успеху, так как профсоюзные организации не обладали статусом представительного органа работников, а работодателем содействие в этом направлении оказано не было.

Чтобы предупредить возникновение подобных ситуаций в будущем, работниками аппарата Новосибирской областной организации Профсоюза были подготовлены предложения в проект Регионального трехстороннего соглашения на 2020–2022 годы. К сожалению, в итоговом документе названные предложения не нашли своего закрепления.

Очень важно понимать, что любые соглашения и договоры эффективны только тогда, когда содержат положения, реально улучшающие условия труда и службы и, конечно, обязательно профсоюзные комитеты должны следить за выполнением соглашений и коллективных договоров, подводя итоги их выполнения.

Если коллективный договор «дублирует» действующие нормы трудового законодательства, тогда и подводить итоги выполнения такого договора не имеет смысла. Такая работа не может называться социальным партнерством.

«Анализ показывает, что коллективные договоры и соглашения отражают в основном требования Трудового кодекса. То есть они не выходят за пределы Трудового кодекса в тех случаях, когда норма Трудового кодекса является, как говорят юристы, диспозитивной и дает возможность договориться о чем-то другом, а уровень социальных гарантий и льгот остается минимальным. Хотя такая договорная кампания охватывает 92 процента рабочих, эта договорная кампания является формальной. И давайте не будем на это закрывать глаза». (Выступление Президента РФ Д. Медведева на Совещании по вопросам улучшения труда рабочих 5 апреля 2011 г.)

Необходимо обратить внимание, что платформа для развития социального партнерства в настоящее время создана: заключены федеральные соглашения Центральным комитетом Профсоюза, на очередной срок заключено Региональное соглашение между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2020–2022 годы, подготовлен макет коллективного договора, осуществляется консультирование, оказывается правовая помощь.

Реализация Регионального соглашения на 2020–2022 годы позволит более эффективно решать проблемы в сфере социально-трудовых отношений и будет способствовать сохранению социальной стабильности в трудовых коллективах организаций области (источник: официальный сайт Правительства Новосибирской области www.nso.m).

Необходимо отметить хорошее содержание отраслевых соглашений, заключенных с Министерством труда и социального развития Новосибирской области, Главным управлением МВД России по Новосибирской области, коллективных договоров Новосибирскстата, мэрии города Новосибирска, Сибирского института управления – филиала РАНХиГС при Президенте РФ, ГКУ «Хозяйственное управление», МКУ «Хозяйственное управление» и других организаций.

Активно ведется работа по заключению коллективных договоров в каждой первичной профсоюзной организации следующими территориальными комитетами: Болотнинской, Искитимской, Куйбышевской районных организаций Профсоюза, Объединенной отраслевой организации ГУ МВД России по Новосибирской области, Объединенной отраслевой организации уголовно-исполнительной системы Новосибирской области.

«Разумеется, бывает и так, что собственники или администрация предприятий просто отказываются от диалога,

осознанно дистанцируются от профсоюзов, даже препятствуют – иногда и такое тоже бывает – созданию и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство – а это не что иное, как самоуправство, произвол – безусловно, недопустимо. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов нужно пресекать подобные вещи». (Выступление Президента РФ Владимира Путина на X Съезде Федерации независимых профсоюзов России 22.05.2019 г.)

Для улучшения показателей в направлении работы по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза необходимо:

Комитету Новосибирской областной организации Профсоюза:

1. Совместно с комитетами территориальных и первичных профсоюзных организаций в 2020 году провести плановую работу по улучшению положения профсоюзной стороны и работников в заключенных коллективных договорах через механизмы Трехсторонней комиссии Новосибирской области.

2. Провести плановую работу по экспертизе действующих коллективных договоров во всех первичных профсоюзных организациях.

3. Заключить региональные соглашения с социальными партнерами в рамках действующих федеральных соглашений.

4. Обеспечить методическое и информационное сопровождение деятельности членских организаций по развитию социального партнерства.

Комитетам первичных профсоюзных организаций необходимо направлять в комитет Новосибирской областной организации Профсоюза проекты коллективных договоров, а территориальным организациям – проекты соглашений для правовой экспертизы.

Правозащитная работа Новосибирской областной организации Профсоюза включала в себя несколько направлений:

- рассмотрение обращений и жалоб членов Профсоюза, правовые консультации;

- правовая экспертиза локальных нормативных актов, коллективных договоров;

- организация и проведение целевых и комплексных проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе совместных с Федерацией профсоюзов Новосибирской области;

- защита нарушенных прав и законных интересов членов Профсоюза в судебных органах, в том числе в сотрудничестве с Федерацией профсоюзов Новосибирской области;

- участие в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров;

- правовое сопровождение деятельности профсоюзных комитетов при разработке отраслевых, региональных, территориальных соглашений.

В соответствии с Программой действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах в штате Новосибирской областной организации Профсоюза всегда сохранялась должность правового инспектора труда.

Председатель и каждый член любой первичной профсоюзной организации имеют возможность обратиться за правовой консультацией любым удобным способом.

Кроме традиционных способов коммуникации (электронной почты, телефонных звонков, личного приема), в 2019 году реализована техническая возможность направить обращение через сайт областной организации www.nsk-prgu.ru.

Основными вопросами, с которыми члены Профсоюза обращались в Новосибирскую областную организацию Профсоюза были:

- несправедливое наложение дисциплинарных взысканий;
- поручение выполнения дополнительной работы или увеличение объемов работы, а также несправедливое начисление стимулирующих выплат, премий.

Помимо проведения проверок работодателей и ведения разъяснительной работы, Новосибирской областной организацией Профсоюза ведется работа по урегулированию возникших и только возникающих индивидуальных и коллективных трудовых споров путем проведения совместных переговоров с представителями работодателей и работников. Целью такой работы является урегулирование спора в досудебном порядке и без привлечения контрольно-надзорных государственных органов.

Снижение численности сотрудников государственных надзорных и контролирующих органов говорит о том, что государство делегирует часть своих надзорных функций гражданам и их объединениям, то есть обществу. Это утверждение подтверждается принятием Федерального закона «Об основах общественного контроля в Российской Федерации» от 21.07.2014 №212-ФЗ. Такую позицию необходимо понимать профсоюзным комитетам и доносить до работодателей – социальных партнеров.

Проверки профсоюзных инспекторов со временем трансформировались и стали, по сути, правовым аудитом, целью которого является оказание правовой помощи и членам Профсоюза, и добросовестным работодателям.

Если обратить внимание, что членские профсоюзные организации создаются и работают в органах власти, государственных и муниципальных учреждениях, организациях

и предприятиях, тогда вывод будет простым: и у Профсоюза, и у работодателя одна общая цель – неукоснительное соблюдение действующего законодательства.

Выполняя требования профсоюзного инспектора, работодатель избегает штрафных санкций и привлечения к административной ответственности надзорными государственными органами, а значит, экономит бюджетные средства.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за отчетный период составила 5,7 миллиона рублей.

Для проведения совместных проверок работодателей, а также представления и защиты интересов членов Профсоюза в судах, Новосибирская областная организация Профсоюза сотрудничает с Федерацией профсоюзов Новосибирской области. За отчетный период члены Новосибирской областной организации Профсоюза обращались за защитой своих прав и законных интересов в судебном порядке более 50 раз.

Охрана труда и здоровья

В отчетном периоде осуществлялся контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда, обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением коллективных договоров и соглашений в сфере охраны труда.

В вышестоящие профсоюзные органы представлялась установленная статистическая отчетность и необходимая информация о работе по охране труда.

Комитет Новосибирской областной организации Профсоюза принимал участие в подготовке проекта Регионального соглашения между областными объединениями профсоюзов, областным объединением работодателей и Правительством

Новосибирской области на 2017–2019 годы и 2020–2022 годы.

Осуществлялись плановые и внеплановые проверки состояния условий и охраны труда в учреждениях и организациях, в которых работают члены Профсоюза, принимались меры по устранению выявленных нарушений. За отчетный период проведено 387 проверок, выявлено 375 нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда, выдано 183 представления (предписания).

По результатам проведенных проверок работодателям выдавались представления с требованиями устранения выявленных при проверке нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда.

В отчетный период было проведено 113 проверок (255 – количество обязательств) по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Рассмотрено обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, проведено консультаций по вопросам требований охраны труда – 47, из них разрешено в пользу работников – 41.

По требованию представителей профсоюзных организаций привлечено к дисциплинарной ответственности 5 должностных лиц.

Результаты проведенных проверок рассматривались на совместных заседаниях членов областного комитета Профсоюза, председателя профсоюзной организации и руководства проверяемой организации или учреждения.

В отчетном периоде велся учет и анализ всех несчастных случаев на производстве, происшедших с членами Профсоюза. В работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве принимал участие технический инспектор труда обкома Профсоюза.

В вышестоящие профсоюзные органы представлялась установленная информация по несчастным случаям на производстве, происшедшим с членами Профсоюза, и принятых мерах по их предотвращению впредь.

За отчетный период с членами Профсоюза произошло 3 тяжелых несчастных случая на производстве.

В отчетном периоде техническим инспектором труда оказывалась методическая и практическая помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, в том числе по проведению специальной оценки условий труда и при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров.

Комитет Новосибирской областной организации Профсоюза проводил работу с профсоюзным активом и уполномоченными лицами по охране труда учреждений Профсоюза по разъяснению важности реализации Типовой программы «нулевого травматизма».

В профсоюзные организации учреждений были направлены методические пособия по разъяснению и внедрению в своих учреждениях основных принципов концепции Vision Zero «Нулевого травматизма».

В отчетном периоде проводилась регулярная работа по организации и проведению обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей Профсоюза, работающих в комитетах (комиссиях) по охране труда.

В современных условиях, когда основная и главная роль в проведении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, требований и норм охраны труда принадлежит уполномоченным по охране труда, важнейшее значение имеет их подготовка по вопросам охраны труда. С этой целью в 2019 году уполномоченные лица Профсоюза прошли обучение по охране труда (по 40-часовой программе) в специализированных обучающих организациях (ЧОУ ДПО

«Межрегиональный учебно-консультативный центр профсоюзов»).

В 2019 году с профсоюзным активом и уполномоченными лицами по охране труда учреждений Профсоюза был проведен семинар по повышению качества проведения административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах работников.

Для организации совместной работы работодателя, гражданских служащих, работников и профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда в подразделениях и учреждениях созданы и действуют комиссии по охране труда, в которые входят как представители работодателя, так и представители Профсоюза.

В отчетный период осуществлялся профсоюзный контроль (мониторинг) за соблюдением требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Техническим инспектором труда Профсоюза в Новосибирской области оказывалась методическая и практическая помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам организации и проведения СОУТ и использования ее результатов.

В 2016 г. техническим инспектором труда были проведены семинары по охране труда «Об организации и проведении специальной оценки условий труда, использования результатов проведенной СОУТ для установления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»:

- с профсоюзным активом Новосибирской областной организации Профсоюза;

- с председателями первичных организаций Профсоюза Объединенной отраслевой организации уголовно-исполнительной системы Новосибирской области.

В 2018 году для профактива проведен семинар по организации и проведению СОУТ и использованию ее результатов. Профсоюзный актив организаций и учреждений прошел обучение по охране труда в региональном учебном центре профсоюзов.

Во всех организациях и учреждениях Профсоюза проведена специальная оценка условий труда, 183 представителя первичных профсоюзных организаций работали в составе 145 комиссий по проведению СОУТ.

Так, по результатам мониторинга, СОУТ проведена в 145 учреждениях, на 11 467 рабочих местах, что составляет 94,7% всех учреждений, и 88,5% рабочих мест учреждений, где имеются профсоюзные организации работников госучреждений Новосибирской области.

Вопросы состояния охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях Президиума Новосибирской областной организации Профсоюза и Президиума Федерации профсоюзов Новосибирской области.

В отчетный период комитет Новосибирской областной организации Профсоюза совместно с Федерацией профсоюзов Новосибирской области активно занимался оздоровлением членов Профсоюза и членов их семей в санаториях Новосибирской области и Российской Федерации, а также организацией отдыха членов Профсоюза и их детей в оздоровительных и культурных учреждениях г. Новосибирска. За счет личных средств и средств, выделяемых по коллективным договорам, члены Профсоюза принимали участие в программе «Профсоюзная путевка», приобретая путевки в санатории и санаторно-курортные учреждения Российской Федерации для себя и членов своей семьи со скидкой до 20%.

В настоящее время комитетом Новосибирской областной организации Профсоюза активно ведется работа, направленная на приобретение путевок в муниципальные детские

лагеря города Новосибирска для детей членов Профсоюза на льготных условиях.

Комитет Новосибирской областной организации Профсоюза полагает, что для улучшения работы в направлении правозащитной работы и работе по охране труда и здоровья необходимо:

Комитету Новосибирской областной организации Профсоюза:

1. Увеличить количество проверок работодателей, в том числе комплексных.

2. Периодически осуществлять тематические проверки организаций и учреждений преимущественно одного направления деятельности.

3. Продолжить кадровую политику по сохранению в штате инспекторов труда Профсоюза по правовым вопросам и вопросам охраны труда.

4. Продолжить активное сотрудничество с Федерацией профсоюзов Новосибирской области в целях проведения совместных проверок, обмена опытом и формирования единой правоприменительной практики.

5. Проводить обучение профсоюзного актива для дополнительного образования в сфере трудового законодательства и в сфере охраны труда и здоровья.

6. Обеспечивать профсоюзные комитеты необходимыми методическими и информационными материалами.

7. Обеспечивать возможность членам Профсоюза и членам их семей воспользоваться санаторно-курортным лечением и детским отдыхом.

Комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций:

1. Активнее привлекать к работе профсоюзных комитетов штатных инспекторов труда комитета Новосибирской областной организации профсоюза.

2. Информировать членов Профсоюза и работодателей о возможности правовой помощи комитета Новосибирской областной организации Профсоюза.

3. Привлекать членов Профсоюза к правозащитной деятельности и охране труда и здоровья, поощрять членов Профсоюза за активную работу.

4. При финансовом планировании деятельности предусматривать на заседаниях профсоюзных комитетов выделение не менее 6% средств от профсоюзных взносов, направленных в распоряжение профсоюзной организации, на обучение профсоюзного актива.

5. Оказывать материальную помощь активным членам Профсоюза для приобретения санаторно-курортных путевок и путевок в детские лагеря.

6. Страховать жизнь и здоровье членов Профсоюза.

Финансовая политика

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза. Она обеспечивает дееспособность профсоюзных организаций и выборных органов в Профсоюзе.

Под финансовой работой понимается система организационно-финансовой деятельности выборных профсоюзных органов, включающая организацию сбора членских профсоюзных взносов и поступления их на счета профсоюзных организаций.

Правовой основой финансовой работы в Профсоюзе являются:

- Устав Профсоюза;
- Положение о бухгалтерском учете и отчетности в Российской Федерации;
- Федеральные законы:
 - «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- «Об общественных объединениях»;
- «О некоммерческих организациях»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Гражданский кодекс Российской Федерации.

В соответствии со ст. 3 и ст. 29 Федерального закона «О некоммерческих организациях» профсоюзные организации обязаны составлять сметы, которые подлежат утверждению на профсоюзном собрании.

Смета профсоюзного комитета по профсоюзному бюджету является финансовым планом формирования и использования средств, поступающих в распоряжение профсоюзного комитета. Смета разрабатывается на каждый календарный год и принимается на заседании комитета.

Согласно постановлению VII пленума Новосибирского обкома Профсоюза от 19 апреля 2000 г. «О повышении отчислений членских взносов вышестоящим организациям» профсоюзные взносы распределяются следующим образом:

- в распоряжение территориальным организациям Профсоюза, имеющим освобожденных работников – 80%;
- в распоряжение территориальным организациям Профсоюза, не имеющим освобожденных работников – 75%;
- в распоряжение первичных профсоюзных организаций передавалось от 49% до 70%, собираемых взносов;
- комитет Новосибирской областной организации Профсоюза отчисляет 6% в пользу Центрального комитета Профсоюза, 2,5% – в пользу Федерации профсоюзов Новосибирской области.

27 марта 2002 года на основании постановления комитета Новосибирской областной организации Профсоюза №4-2 был создан информационно-издательский фонд. Источником его формирования являлся дополнительный 1% от собираемых первичными территориальными профсоюзными организациями. В 2020 году по инициативе большинства членов

комитета Новосибирской областной организации Профсоюза и просьбе председателей первичных профсоюзных организаций был изменен источник формирования указанного фонда за счет средств комитета Новосибирской областной организации Профсоюза.

В практике работы комитета Новосибирской областной организации Профсоюза существуют примеры, когда, по просьбе председателей и профсоюзных комитетов профсоюзных организаций, процент от собираемых взносов увеличивается в пользу членской профсоюзной организации в целях поддержания и развития деятельности. Однако такая практика обычно не приводит к развитию профсоюзных организаций по причине отсутствия плана работы и закрепленных обязательств профсоюзных комитетов в отношении расходования дополнительных финансовых средств.

Основными критериями, которыми должны руководствоваться профсоюзные комитеты при составлении смет, являются: целесообразность, рациональность, экономность, направленность на уставную деятельность.

В соответствии с Уставом Профсоюза и действующим законодательством наряду с работой ревизионных комиссий выборные органы соответствующих вышестоящих структур Профсоюза вправе осуществлять ведомственный контроль за расходованием профсоюзных средств.

Основным источником доходной части сметы профкома являются членские профсоюзные взносы. Профсоюзные взносы, исчисленные с заработка, уплачиваются в безналичной форме ежемесячно через бухгалтерию работодателя. Порядок безналичной уплаты взносов определен законодательно.

Порядок расчетов и проведения банковских операций, связанных с перечислением денежных средств из заработной платы работников на счет профсоюзных организаций, установлены письмом Центрального Банка РФ от 27.05.1997

№ 456 «О порядке перечисления на счета профсоюзов денежных средств (взносов) из заработной платы работников».

Как правило, ежегодно председатель каждой профсоюзной организации проверяет в бухгалтерии организации правильность поступления профсоюзных взносов, своевременность и полноту их перечисления на расчетный счет профсоюзной организации. Но комитет Новосибирской областной организации Профсоюза рекомендует осуществлять проверки полноты поступающих профсоюзных взносов не реже одного раза в квартал.

При нарушении сроков и порядка перечисления членских профсоюзных взносов, предусмотренных коллективным договором, соглашением, использования профсоюзных средств не по назначению, администрация организации несет ответственность в соответствии с действующим законодательством (ст. 55 Трудового кодекса РФ; ст. 29, ст. 30 Федерального закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности»).

Перечисление профсоюзных взносов на текущие счета профсоюзных организаций производится одновременно с получением средств на заработную плату (ст. 855 Гражданского кодекса РФ).

Сроки перечисления денежных средств от работодателя на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу законодательством не установлены. Периодичность перечисления средств на эти цели может устанавливаться в коллективном договоре.

Выдача членских профсоюзных взносов в обкоме Профсоюза осуществляется согласно выписке из протокола заседания профсоюзного комитета или доверенности, выданной по предъявлению паспорта лицом, на которого выписаны данные документы.

В соответствии с постановлением ФНПР «О финансовой политике профсоюзов», Положением о порядке уплаты и

распределении членских профсоюзных взносов, принятом на пленуме Центрального комитета Профсоюза 3 декабря 1997 года, при планированной расходной части сметы, необходимо определять приоритетные статьи профсоюзного бюджета. Средства прежде всего должны расходоваться на создание фондов (информационного, солидарности и другие.). Исходя из этого формируются статьи профсоюзного бюджета на предстоящий год:

- организационное обеспечение деятельности профсоюзного комитета (подготовка и проведение собраний, заседаний профкома и т.д.);
- участие в акциях профсоюзов;
- смотры, конкурсы, культурно-массовые мероприятия;
- расходы на информационную работу (оформление профсоюзного стенда, подписка на газету «Солидарность» и др.);
- обучение профсоюзного актива;
- премирование профактива;
- выделение материальной помощи и др.

Однако эти принципы единой финансовой политики зачастую не соблюдаются. Многие профсоюзные комитеты расходуют взносы главным образом на культурно-массовую работу и материальную помощь. Понимая необходимость этих затрат, полагаем, что лучше быть членом сильного Профсоюза, который активными действиями обеспечит достойную заработную плату, чем профкому иметь возможность выплачивать скромную материальную помощь.

Все расходы профсоюзных комитетов подтверждались документально: протокол заседания профсоюзного комитета, акт на списание израсходованных средств с приложением кассовых и товарных чеков.

На бухгалтерском централизованном обслуживании в комитете Новосибирской областной организации Профсоюза состоят 40 первичных профсоюзных организаций и 7 терри-

ториальных. Каждая организация имеет свой лицевой счет, где отражено поступление и расход профсоюзных взносов по организации. Поскольку первичные профсоюзные организации не являются юридическими лицами, кроме первичной профсоюзной организации Новосибирскстата, следовательно, они обязаны предоставлять все перечисленные документы, подтверждающие расходование средств.

Следует отметить следующие минусы финансовой работы каждой первичной профсоюзной организации: отсутствие планирования, отсутствие положения о материальной помощи, принятого профсоюзным комитетом.

Любой член Профсоюза может получить информацию о том, как расходуются профсоюзные взносы на лицевом счете его профсоюзной организации.

В штате Новосибирского областного комитета Профсоюза состоит 5 человек: председатель, заведующий финансовым отделом, технический инспектор труда Профсоюза, правовой инспектор труда Профсоюза и специалист по организационной работе, 4 сотрудника имеют высшее образование, 1 – неоконченное высшее.

В адрес первичных организаций периодически направляются методические материалы по организации финансовой работы, о порядке получения денежных средств в подотчет, о порядке предоставления отчетности за подотчетные средства.

Все изменения в бухгалтерском учете, налоговом законодательстве регулярно доводятся до сведения бухгалтеров объединенных комитетов.

Финансовая работа в областном комитете и объединенных комитетах Профсоюза построена на специализированных бухгалтерских программах, электронной отчетности. Комитеты территориальных профсоюзных организаций переведены на упрощенную систему налогообложения.

Финансовая политика остается основой профсоюзной деятельности, а ее неграмотное осуществление может привести к утрате доверия со стороны членов Профсоюза и снижению профсоюзного членства.

Для улучшения финансового направления работы профсоюзных комитетов необходимо:

1) Внедрить в практику работы финансовое планирование;

2) Установить правила оказания материальной помощи членам Профсоюза;

3) Снизить долю денежных средств, направляемых на культурно-массовую работу;

4) Выделять не менее 6% от суммы профсоюзных взносов, остающихся в распоряжении профсоюзного комитета, на обучение профсоюзного актива;

5) Создать резервный фонд профсоюзного комитета.

Комитету и Президиуму Новосибирской областной организации Профсоюза следует разработать и закрепить порядок и условия оказания финансовой помощи профсоюзным организациям путем увеличения процента отчисления от суммы собранных профсоюзных взносов.

Грамотное финансовое планирование профсоюзной деятельности стабилизирует работу профсоюзного комитета, уменьшит количество претензий о справедливости расходования денежных средств и повысит авторитет профсоюзной организации.

Организационное укрепление Новосибирской областной организации Профсоюза

Процесс организационного укрепления любой профсоюзной организации измеряется такими показателями, как количество профсоюзных организаций и численность членов Профсоюза. Все направления профсоюзной работы влияют

на указанные показатели, которые, по сути, являются индикатором доверия к Профсоюзу.

Социальный статус любой общественной членской организации в значительной мере определяется массовостью. Для Профсоюза многочисленность рядов означает еще и финансовую состоятельность организации, обеспечивающую независимость в деле отстаивания социально-трудовых интересов граждан.

На отчетно-выборной конференции Новосибирской областной организации Профсоюза 15 апреля 2015 года было зафиксировано снижение количества членов Профсоюза за отчетный пятилетний период на 1875 человек. Делегаты признали, что «задача сохранения и увеличения численности членов Профсоюза остается невыполненной».

«Комитеты региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза проводят работу по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, добиваются роста их численности». (Программа действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах.)

Приведенные статистические данные свидетельствуют о том, что задача по организационному укреплению Новосибирской областной организации Профсоюза через рост численности членов Профсоюза и количества первичных профсоюзных организаций выполнялась за отчетный период только в 2016 и 2019 годах.

Еще одним негативным результатом снижения численности членов Профсоюза является появление большого числа первичных профсоюзных организаций с численностью менее 50% работающих (служащих).

Комитет Новосибирской областной организации Профсоюза и каждый председатель должны ставить и выполнять задачу по увеличению профсоюзного членства в уже созданных первичных профсоюзных организациях, а не стремиться создавать еще больше малочисленных профсоюзных организаций, то есть придерживаться интенсивного пути развития.

Имеет ли профсоюзная организации будущее, насколько современна и востребована она сейчас, свидетельствует количество молодежи среди членов Профсоюза.

Анализ статистических данных показывает, что число молодежи среди членов Профсоюза снижалось из года в год, впрочем, как и членство в целом. За отчетный период снижение числа «молодых» членов Профсоюза произошло более чем на 38%.

Также «молодые» члены Профсоюза очень редко избираются в состав единоличных и коллегиальных выборных профсоюзных органов.

В 2018 году в новом составе был избран Молодежный совет Новосибирской областной организации Профсоюза, члены которого принимали участие в Молодежном областном форуме в 2018 г. «Профсоюз – энергия активации!», подготовке комитета Новосибирской областной организации Профсоюза для участия в солидарных действиях в честь праздника весны и труда 1 мая; в 2019 году члены Молодежного совета принимали участие в областном фестивале «Готов к труду и обороне!». Но работа Молодежного совета комитета Новосибирской областной организации пока недостаточно активна, в основном по причине отсутствия опыта работы и большой нагрузке по основному месту работы.

Молодежные советы в членских профсоюзных организациях в отчетный период созданы не были.

Следствием слабой молодежной политики являются проблемы кадровой политики. Кадровый голод испытывают

все звенья профсоюзной цепи Новосибирской областной организации Профсоюза.

Анкетирование председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза, проведенное в 2018 г., показало, что людей не привлекает профсоюзная работа по нескольким причинам:

1. Большая нагрузка по основному месту работы.
2. Отсутствие уверенности в том, что Профсоюз – это эффективный, рабочий инструмент для защиты социально-трудовых прав.
3. Отсутствие реальных стимулов и мотивации к общественной работе.

В итоге мы имеем уменьшение количества членов Профсоюза, проблемы с кадрами и их резервом в частности, отсутствие стройной системы выполнения молодежной политики, подмену распределительно-развлекательными мероприятиями за счет средств Профсоюза основной задачи – защиты социально-экономических интересов и трудовых прав.

Не менее важным направлением профсоюзной работы является обучение профсоюзных кадров и актива. Новосибирская областная организация Профсоюза не имеет в своем штате квалифицированных и обученных преподавателей, поэтому вынуждена прибегать к услугам Учебного центра профсоюзов.

В 2018 году комитетом Новосибирской областной организации Профсоюза был проведен межрегиональный обучающий семинар, в котором приняли участие 82 профсоюзных активиста из 6 регионов Западной Сибири: Алтайского края, Республики Алтай, Кемеровской, Новосибирской, Омской и Томской областей.

В ноябре 2019 г. комитетом Новосибирской областной организации Профсоюза и Учебным центром профсоюзов

был организован большой и качественно новый обучающий семинар. Впервые в программу семинара были включены разнообразные интересные темы: от профсоюзных статистических отчетов и информационной работы до изменений в пенсионном законодательстве и тренинга психолога. Также была представлена партнерская программа по улучшению жилищных условий для членов Профсоюза и членов их семей. Обучение было завершено тренингом с психологом по теме: «Эмоциональное выгорание».

Такой формат обучения имел успех, позволил обучить 72 членов Профсоюза и будет использоваться в будущем, так как был высоко оценен участниками семинара.

Без компетентных членов Профсоюза невозможно эффективно взаимодействовать с органами власти, заниматься вопросами совершенствования действующего законодательства.

Обучение профсоюзного актива должно стать обязательным направлением работы каждой первичной и территориальной профсоюзной организации. При этом задача комитета Новосибирской областной организации Профсоюза – предоставлять возможность качественного, интересного и доступного обучения каждому члену Профсоюза.

При проведении различных мероприятий, в том числе таких, как межрегиональный семинар-совещание в 2018 г., члены Профсоюза по ходатайству комитета Новосибирской областной организации Профсоюза награждаются органами исполнительной власти города Новосибирска и Новосибирской области.

Еще одним из самых важных направлений профсоюзной работы является информационная работа.

Нередко имеет место мнение о Профсоюзе, как об организации, которая недействительна. Причина этому – слабая информационная работа, и председатели территориальных и

первичных профсоюзных организаций незаслуженно мало уделяют внимания такой работе.

Сегодня, когда каналов связи становится все больше, каждый председатель может организовать информационную работу в своей организации оперативно и не вкладывая никаких средств, кроме времени.

Председателем и работниками аппарата Новосибирской областной организации Профсоюза активно используются следующие инструменты информационной работы: сайт в сети Интернет (www.prgu.ru), социальная сеть (vk.com/nsk_prgu), электронная почта, мессенджер WhatsApp.

Каждый председатель может использовать социальные сети и мессенджеры для рассылки информации.

Современные средства информационной работы должны использоваться активнее, чтобы упрощать работу, привлекать больше членов Профсоюза и популяризировать профсоюзное движение.

Однако, учитывая общественный характер профсоюзной работы и большую нагрузку на профсоюзный актив по основной работе, комитет Новосибирской областной организации Профсоюза следует принципам информационной работы:

– только профсоюзная информация (не допускается направление информации, не имеющей отношения к профсоюзной работе);

– только проверенные источники информации (члены Профсоюза должны получать точную, достоверную и проверенную информацию);

– своевременность и актуальность (информация о работе Профсоюза должна предоставляться вовремя);

– «дозированность» (необходимо понимать, что члены Профсоюза не могут постоянно заниматься общественной работой, поэтому информация не должна «перегружать», ее не должно быть много).

Если электронной почтой и сайтом в сети Интернет члены Профсоюза пользуются не первый год, то мессенджер WhatsApp был внедрен в работу в 2018 году и пользуется популярностью и поддержкой. В 2019 году был обновлен сайт Новосибирской областной организации Профсоюза, благодаря чему появились новые технические возможности. Например, посетив сайт, можно направить обращение, а информация со страницы в социальных сетях автоматически появляется на сайте.

В 2020 году работа в социальных сетях будет продолжена: в планах комитета Новосибирской областной организации Профсоюза проводить опросы, организовывать мероприятия и использовать другие возможности.

Анализируя причины снижения численности профсоюзного членства и имеющиеся данные о работе комитета и председателя Новосибирской областной организации Профсоюза за отчетный период, можно сделать следующие выводы.

Закономерностей между численностью членов Профсоюза и организационно-правовой формой, а также подчиненностью организации (учреждения) – работодателя определенным органам власти не прослеживается.

Традиционно считается, что профсоюзная работа наиболее сложна в учреждениях правоохранительной системы. Но и это утверждение также не всегда имеет подтверждение на практике. Уже не первый год подряд лидером по численности в структуре Новосибирской областной организации Профсоюза остается Объединенная территориальная организация уголовно-исполнительной системы Новосибирской области.

Программой действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по за-

щите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах предусмотрено создание системы морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива, которая в полной мере не создана и, соответственно, не работает.

Изучая практику работы различных профсоюзных организаций, принимая во внимание изменение методов работы Новосибирской областной организации Профсоюза в 2018–2019 гг., можно выделить два основных условия, при которых профсоюзная организация развивается, а численность растет:

1. Активная роль и поддержка со стороны руководителя организации – работодателя. В таких профсоюзных организациях может не быть профсоюзного стенда, не проводится профсоюзное обучение, жалоб от членов Профсоюза не поступает и проблемы возникают крайне редко, а председатель – фактически «назначенный-выбранный» человек. Можно спорить о том, насколько такие организации являются профсоюзными, но они тоже имеют право на существование.

2. Активная роль и работа председателя первичной профсоюзной организации. В большинстве первичных и территориальных профсоюзных организаций комитеты пассивны и влияния на принятие решений не оказывают. Фактически руководящую роль осуществляет председатель, а члены коллегиальных выборных органов даже не всегда знакомы с содержанием Устава Профсоюза.

Серия безосновательных сокращений государственных и муниципальных гражданских служащих, прошедшая в последние годы, сделала общественную работу председателя профсоюзной организации «тяжелым бременем». Перерабатывая по основному месту работы и службы, председатель сталкивается с необходимостью как-то заниматься профсоюзной деятельностью и исполнять решения вышестоящих

профсоюзных организаций, при этом его коллеги по профсоюзной работе должной активности не проявляют, а руководитель не имеет желания освободить председателя от основной работы, даже если это предусмотрено коллективным договором или соглашением.

Когда председатель добивается успехов, его награда – благодарность или почетная грамота со скромным премированием.

Необходимо констатировать, что любая активная работа, новые ее методы и формы, сотни разных грамот, медалей и значков не решат главную проблему – проблему кадров.

Зачем рассылать много интересной информации и предложений для членов Профсоюза, вкладывать средства в обучение, организовывать интересные мероприятия, если профсоюзный актив не мотивирован и как следствие не имеет желания посвящать свое личное или рабочее время общественной работе? По этой же причине структура любой профсоюзной организации, в том числе и структура Новосибирской областной организации Профсоюза, трудно управляема. Система взаимных обязательств, основанная на ценностях общественной профсоюзной работы, в настоящее время работает неэффективно.

В настоящее время необходима система реальных материальных мер поддержки – система мотивации успешных председателей профсоюзных организаций. Только активная работа в этом направлении вновь избранных членов комитета и Президиума Новосибирской областной организации Профсоюза может сделать новую «пятилетку» результативной.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
МАДИЕВА РАМАЗАНА ЗАИДОВИЧА**



Выдержки из отчетного доклада председателя Чеченской республиканской организации Профсоюза Р.З. Мадиева

Уважаемые делегаты конференции, ветераны Чеченской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, руководители Федерации профсоюзов Чеченской Республики, представители социальных партнеров!

Сегодня мы проводим очередную, VI отчетно-выборную конференцию нашей региональной организации Профсоюза и этим завершаем отчетно-выборную кампанию.

В настоящее время в республиканском комитете заключено и действует 24 отраслевых соглашения, которыми охвачен 10 451 член Профсоюза.

Ежегодно на заседания Президиума республиканской организации Профсоюза подводились итоги выполнения отраслевых соглашений, определялись задачи по развитию социального партнерства, утверждались основные показатели статистической отчетности по проведению колдоговорной кампании. По состоянию на 1 января 2020 года комитетами территориальных, объединенных и первичных организаций Профсоюза заключено и пролонгировано 315 коллективных договоров с охватом 12 394 членов Профсоюза.

Правовая инспекция труда создана и действует с целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, законов и иных нормативных актов, регулирующих прохождение государственной, гражданской и муниципальной службы, законодательство о профессиональных союзах, условий коллективных договоров,

соглашений в государственных и муниципальных учреждениях, а также в организациях в сфере общественного обслуживания различных организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают члены Профсоюза.

За период с начала 2015 года проведено 227 проверок, из них 16 – с участием Государственной инспекции труда. Направлено 112 представлений, выявлено 271 нарушение, которые были устранены в ходе их выявления.

За отчетный период проведено 20 заседаний Президиума и 10 заседаний рескома, на которых рассматривались вопросы: социального партнерства; о мотивации профсоюзного членства; об информационной работе; о работе Молодежного совета; о работе постоянных комиссий; о ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг. Заслушивали председателей районных комитетов Профсоюза о практике работы по выполнению Программы действия Профсоюза 2015–2020 гг. Подводились итоги выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров и проводимых ежегодных конкурсов «Лучший коллективный договор года», молодежного конкурса «Я и Профсоюз».

Принимаются меры по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных органов в трудовых коллективах.

При подготовке проектов коллективных договоров оказывается методическая помощь, проводятся семинары-обучения и ежегодный конкурс «Лучший коллективный договор». Победитель конкурса на отраслевом уровне направляется на межотраслевой уровень.

Организация обучения профсоюзных кадров и актива

Проводятся выездные семинары в районах республики, на которых присутствует профактив совместно с работода-

лями, представителями нанимателей. Проведены семинары совместно с УМЦ по следующим направлениям деятельности Профсоюза: «Стратегия и тактика деятельности профсоюзов в современных социально-экономических условиях. Правозащитная деятельность Профсоюза»; «Социальное партнерство, порядок заключения коллективного договора»; «Права профсоюзов и их представителей в области осуществления контроля за состоянием охраны труда и экологии на предприятии организации». Количество обученных на семинарах за последние 5 лет – 1084 человека.

Осуществление кадровой и молодежной политики:

1. Формирование резерва кадров на председателей и заместителей председателя соответствующих организаций Профсоюза.

2. Работа с молодежью:

– во все действующие коллективные договоры внесен раздел «Работа с молодежью»;

– проводятся семинары, тренинги и другие виды обучения;

– в 2017 году проведен конкурс среди молодежи «Я и Профсоюз»;

– из 418 председателей ППО 97 – молодежь (23,4%); в составе профкомов молодежи 259 человек (32%), в комиссиях профорганов молодежь составляет 23 человека (13,4%).

Региональная организация Профсоюза принимает участие в проводимых профсоюзами коллективных действиях: акциях 1 мая, 7 октября и в региональных митингах.

Ведется работа по укреплению исполнительской дисциплины, контроля соблюдения требований Устава Профсоюза, нормативных актов Профсоюза и решений вышестоящих выборных органов Профсоюза территориальными и первичными профсоюзными организациями.

Информационная работа в организациях

Каждые полгода выходит интернет-журнал «Профсоюзные новости», еженедельные информационные бюллетени «Профсоюзные новости» и листовки (в праздничные даты в печатном формате). Чеченская республиканская организация Профсоюза выступает в качестве информационного партнера на различных мероприятиях регионального уровня. Взаимодействует с региональными СМИ во время проведения мероприятий.

Для обеспечения методической помощи ППО и их выборным органам в реализации уставных требований выпускаются специальные электронные бюллетени. Все первичные профсоюзные организации обеспечены агитационными и пропагандистскими плакатами.

Освоение современных методов сбора, обработки и доставки информации происходит через социальные сети. Все работники аппарата региональной организации оснащены доступом в Интернет, компьютерами, принтерами.

С 2012 года функционирует интернет-сайт, который информирует о деятельности Профсоюза. Налажена система проведения онлайн-совещаний.

Региональная организация Профсоюза имеет свои стенды: «Социальные партнеры», «Информационная работа», «Молодежный совет», «Охрана труда», «Лидеры Профсоюза».

С 2016 года проводится массовая подписка на центральную газету «Солидарность» в первичных профорганизациях.

Не прекращается работа по такому важному направлению деятельности Профсоюза, как охрана труда. Практика постоянных, плановых проверок совместно с Государственной инспекцией труда дает положительные результаты. В течение 2015–2020 годов осуществлены проверки 225 организаций.

Выдано 207 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства по вопросам охраны труда. В проверенных организациях выявлено 1595 нарушений требований охраны труда. Большинство недостатков исправлялись непосредственно в ходе проверок, по остальным выдавались представления.

Из наиболее часто встречающихся нарушений можно выделить следующие: использование устаревших норм и правил охраны труда при составлении документации, несвоевременное проведение различных видов инструктажей, несвоевременное заполнение журналов инструктажей, отсутствие проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и т.д.

Необходимо отметить, что проверялись не только крупные организации в городах, но и организации, которые расположены в небольших населенных пунктах сельской местности.

Введена практика проведения Чеченской республиканской организацией Профсоюза и методическим учебным центром ФПЧР в районах и городах выездных семинаров в форме деловой игры по разработке коллективного договора для председателей первичных профсоюзных организаций. Создан республиканский банк данных уполномоченных по охране труда в организациях. Проводится обучение уполномоченных по охране труда, ежегодные семинары и конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

Проводится информационно-разъяснительная работа по присоединению организаций к информационной кампании «Нулевой травматизм».

За отчетный период Молодежный совет Чеченской республиканской организации Профсоюза провел I Молодежный форум «Молодежь и Профсоюз. Стратегия будущего» – в 2018 году, а в 2019 году – Молодежный образовательный

форум «Молодежный интенсив». Достигнута договоренность о сотрудничестве между Молодежным советом и блогерами Чеченской Республики.

Уважаемые делегаты!

Что для нас важно в будущем – это дальнейшее развитие системы социального партнерства, уделяя особое внимание коллективным договорам. Усиление организационной работы, увеличение числа членов Профсоюза, создание новых организаций.

Разрешите выразить всем вам искреннюю благодарность за проделанную работу. Выразить уверенность, что Чеченская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, сохраняя лучшие традиции и накопленный опыт, будет и впредь твердо стоять на страже законных прав и интересов членов Профсоюза.

Желаю всем бодрости духа, крепкого здоровья, благополучия, мира в вашем доме!

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
СОЛОДИЛОВА ВЛАДИМИРА ВЕНИАМИНОВИЧА



Выдержки из отчетного доклада председателя Волгоградской областной региональной организации Профсоюза В.В. Солодилова

Уважаемые делегаты, гости конференции, дорогие друзья!

XXXI отчетно-выборная конференция областной региональной организации Профсоюза завершает отчетно-выборную кампанию 2015–2020 годов. Все отчетно-выборные собрания и конференции проходили в соответствии с требованиями Устава Профсоюза, на основании принятых постановлений ЦК Профсоюза, заседаний областного комитета.

В течение 2019–2020 годов отчетно-выборные конференции и собрания состоялись в 170 первичных и 15 городских, районных, объединенных отраслевых профсоюзных организациях.

Выборные комитеты профорганизаций обеспокоены проблемой подбора и подготовки профсоюзных кадров. В ходе отчетов и выборов персональный состав председателей территориальных организаций обновился на 11% и на 18% – председателей первичных профсоюзных организаций.

Характерной чертой кампании 2019 года была заинтересованность социальных партнеров (работодателей) в эффективной деятельности профорганизаций в вопросах снижения социальной напряженности в коллективах в связи с проводимой оптимизацией бюджетных средств, выделяемых на деятельность учреждения, организации, ведомства, которая в итоге заканчивалась сокращением штата работающих.

Со стороны членов Профсоюза, в основном на собраниях и конференциях, была высказана позиция в поддержку политики, проводимой Правительством, но были озвучены такие проблемы, как низкий уровень оплаты труда и в связи с этим вносились предложения к ФНПР о снижении стоимости «профсоюзной путевки» не на 20%, а на 40% как минимум.

Единодушное предложение – это усиление контроля власти за ростом цен на продукты и товары первой необходимости, коммунальные услуги.

Среди ряда вносимых предложений – продолжение работы по повышению минимального размера оплаты труда. Но растущая инфляция съедает любые надбавки, и действующая система оплаты труда, хотя и подтвердила свою жизнеспособность, но требует доработки в более эффективной оценке труда работающих.

Наша главная цель в вопросах кадровой и молодежной политики в отчетный период сводилась к тому, чтобы сформировать актив, который умело и профессионально сможет защищать интересы членов Профсоюза. Поэтому в работе по подготовке к отчетно-выборным собраниям и конференциям широко использовалась практика предварительного обсуждения кандидатур в новый состав профорганов на созданных рабочих группах.

В целом общая оценка членами Профсоюза работы выборных органов признана удовлетворительной.

Наша отчетно-выборная конференция проходит в год 30-летия образования Российского профсоюза. Нам удастся сохранить областную организацию Профсоюза благодаря вам, уважаемые делегаты, внесшие личный вклад в деятельность областной организации.

Уважаемые делегаты!

Деятельность областной организации Профсоюза без поддержки отделов и руководства Центрального комитета Профсоюза, Волгоградского областного Совета профсоюзов была бы намного скромнее.

В чем конкретно мы видим эту поддержку. По линии ЦК – это наличие отраслевых соглашений, своевременный контроль нашей деятельности и помощь в вопросах социального

партнерства, финансовой деятельности организации, обучения профактива на зональных семинарах, противостояние в создании непрофильных профсоюзов. По линии Волгоградского областного совета профсоюзов – наличие 3-сторонних соглашений, содействие в системе оздоровления членов Профсоюза их детей и многое другое.

Деятельность областной организации, ее выборных органов строилась в соответствии с действующим Уставом Профсоюза и Программой действий Профсоюза на 2015–2020 годы.

На сегодняшний день основным инструментом взаимодействия профсоюзов с органами власти и работодателями является социальное партнерство. Исходя из этого, основное внимание профорганов всех уровней было сосредоточено на совершенствовании социального диалога.

Сегодня в областной организации заключено 5 отраслевых, 3 территориальных соглашения и 144 коллективных договора. Всего соглашениями и коллективными договорами охвачено более 7 тысяч членов Профсоюза, или 81%. И особенно хочется отметить то, что методическая, практическая помощь со стороны работников аппарата обкома, возрастающие умения и навыки ведения переговоров председателей профорганизаций, дает положительные результаты. Коллективные договоры наполняются новым содержанием, они становятся более конкретными. Особенно это касается вопросов оплаты труда, охраны и безопасности труда, обеспечения профессиональной подготовки.

А если говорить в целом о совершенствовании работы в данном направлении, то нам необходимо:

- во-первых, сегодня ставится задача, чтобы каждая первичная организация, вне зависимости от ее численности и ведомственной принадлежности, имела коллективный договор;
- во-вторых, решить более сложную задачу, связанную с коренным улучшением содержания коллективных договоров.

Особое внимание надо обратить на обязательства, повышающие социально-правовые гарантии членов Профсоюза, такие как:

- предварительное согласие выборного профоргана на увольнение члена Профсоюза по инициативе работодателя;
- обеспечение занятости работников в ходе организационно-штатных мероприятий;
- предоставление дополнительно оплачиваемых дней для поиска работы в период сокращения численности или штата работников;
- обеспечение льготами и компенсационными выплатами увольняемых работников сверх установленных действующим законодательством. Эта мера особенно актуальна, когда среди государственных и муниципальных служащих не прекращаются бесконечные реорганизации;
- в-третьих, нам надо повысить контроль за реализацией мероприятий, включенных в коллективные договоры и соглашения.

Профсоюз предлагает возложить на Правительство РФ обязанность устанавливать базовые оклады и ставки для разных профессиональных групп. То есть ни одно государственное и муниципальное учреждение не сможет платить минимальную зарплату ниже той, за которую поручатся органы федеральной власти. Отдельно прописать, что «в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты».

Наша задача сегодня – проводить анализ выплаты заработной платы и настойчиво добиваться ее индексации на реальный уровень инфляции. Любое снижение зарплаты без предварительного уведомления профсоюзного выборного органа считать недопустимым.

И здесь существенная роль принадлежит правозащитной работе.

В деятельности нашей профорганизации она всегда не-сла в основном упреждающую функцию, профилактическую работу по урегулированию возникающих ситуаций. В отчетном периоде правовым инспектором труда совместно с внештатными инспекторами проведено более 200 проверок соблюдения законодательства о труде, было выявлено более 400 нарушений. В основном они касались вопросов сокращения штата, внесения изменений в трудовые договоры между работником и работодателем (случаи, когда при сокращении штата обязанности возлагались на других работников). Важными были вопросы заполнения существующих трудовых книжек, своевременное перечисление взносов в общественные фонды (пенсионный, обязательного медицинского страхования, социального страхования). Особое внимание уделялось режиму трудового дня, времени отдыха, своевременности утверждения графиков отпусков и их предоставление, а также наличие в коллективных договорах вариантов массового высвобождения работников. Все возникающие проблемы разрешались в досудебном порядке. Отрадно отметить, что все руководители организаций и учреждений с пониманием относились к нашим предложениям и старались их ликвидировать без лишних претензий.

Для эффективной правозащитной работы нам необходим в первую очередь образованный профактив в лице председателя профорганизации, членов профсоюзного комитета. А для этого необходим высокий уровень экономического и правового образования.

Вопросы охраны труда нашли широкое отражение в Программе действий Профсоюза на 2015–2020 годы, так как они затрагивают не только соблюдение условий и охраны труда, но целый комплекс экономической защиты работающих, их систему отдыха и оздоровления.

Главное, к чему мы стремились в отчетном периоде, – это неформальный контроль за созданием для членов Профсоюза здоровых и безопасных условий труда.

В отчетный период была проведена специальная оценка условий труда, что позволило улучшить работу более чем 8 тысячам работающих. Сегодня эта работа проведена во всех организациях нашей отрасли.

В областной организации в штате обкома есть технический инспектор труда, избраны 25 уполномоченных по охране труда, есть внештатная инспекция и многое делается для разрешения вопросов условий и охраны труда.

За отчетный период техническим инспектором труда совместно с внештатными инспекторами было проведено 157 проверок, выдано 346 предписаний по устранению нарушений, большинство из которых выполнены. Существенно улучшена работа с уполномоченными по охране труда, ими было произведено свыше 30 проверок и выдано более 70 предписаний.

Мы постоянно контролируем наличие мероприятий по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, стремимся к реальным цифрам, выделяемым на улучшение условий труда. Так, за отчетный период на улучшение условий труда в наших организациях было выделено 890 миллионов рублей. И сегодня у нас прекрасные условия во многих организациях, где трудятся наши члены Профсоюза.

Привлечение профактива к систематическому контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах в организациях обеспечивает более ответственный подход работодателей к охране труда, и соответственно снижение несчастных случаев на производстве.

По программе «Профсоюзная путевка» в санаториях отдохнули 325 членов Профсоюза. На особом контроле система оздоровления детей членов Профсоюза. За тот же период

в детских оздоровительных лагерях, местных здравницах и на базах отдыха отдохнули более 4 тысяч детей.

Для эффективной работы профорганизаций по контролю за охраной труда нам необходимо придать особую значимость деятельности уполномоченных лиц по охране труда. В условиях внедрения специальной оценки условий труда нам надо обучить профактив и повысить его авторитет в контроле за условиями труда.

В условиях рыночных отношений, как известно, работает закон спроса и предложения. И наши члены Профсоюза все чаще задаются вопросом, а что кроме защиты в трудовых отношениях дает им Профсоюз? Поэтому много внимания комитет областной организации уделял финансовой поддержке членам Профсоюза, многие из которых поставлены на грань выживания. Немаловажную роль в этом играет система страхования членов Профсоюза по различным направлениям их жизнедеятельности через фонд социального назначения, созданный при областном комитете Профсоюза.

За отчетный период из средств фонда (оказание материальной помощи членам Профсоюза) было выплачено около 2 миллионов рублей, оказана материальная помощь более чем 1000 членам Профсоюза.

Для решения озвученных выше проблем нам необходима крепкая профсоюзная организация, которую сможете сохранить и обеспечить вы, уважаемые делегаты конференции, руководители профсоюзных организаций.

В непростых условиях нам удалось сохранить практически все профсоюзные структуры. Хотя есть и незначительные потери. Сегодня Волгоградская областная региональная организация имеет без малого 200 первичных профсоюзных организаций, в которых объединены 9 тысяч членов Профсоюза.

Отрадно отметить, что количество первичных организаций в отчетном периоде осталось практически стабильным.

А численность членов Профсоюза за 2019 год даже выросла.

Это прямой результат реализации кадровой политики в Профсоюзе, повышения уровня исполнительской дисциплины и профессиональной подготовки.

В областном комитете сложилась многоплановая система подготовки и переподготовки кадров и профсоюзного актива. Председатели городских, районных организаций обучаются ежегодно на трехдневном семинаре. Объединенные комитеты учат профактив на своих семинарах. Что же касается председателей первичных профсоюзных организаций города Волгограда, то их обучение организовано в системе постоянно действующего семинара.

При этом мы исходим из того, чтобы полученные в системе профсоюзного образования знания можно было применять нашим председателям и в своей основной профессиональной деятельности.

Многое сделано по мотивации профсоюзного членства. Областным комитетом была изучена практика работы профсоюзных комитетов, проведен круглый стол по данной проблеме, подготовлен методический материал по теме: «Зачем нужен профсоюз?».

Особое внимание уделялось работе с молодежью. Последнее время здесь обозначилось немало характерных проблем. К ним относятся: ухудшение возможности для получения бесплатного профессионального образования, получения первого рабочего места, высокий уровень безработицы.

В настоящее время нет ни одной массовой молодежной организации, способной реально отстаивать ее интересы. Потому профсоюзам пришлось взять эту функцию на себя.

Большое значение имеет издание информационных материалов: Информационные бюллетени обкома, методиче-

ские рекомендации, материалы Федерации и ЦК Профсоюза, подписка на газеты «Солидарность», «Волгоградские профсоюзы», а также обучение профактива на зональных семинарах регионов, в области, в Волгоградском институте профсоюзного движения.

Существенная роль принадлежит системе морального и материального поощрения профактива. За отчетный период всеми наградами Профсоюза, ФНПР, Федерации, обкома награждены более 200 профактивистов и социальных партнеров. По квоте ФНПР четыре члена Профсоюза получили высшее образование в Академии труда и социальных отношений.

Но в этом плане нам надо еще много работать. Наш профактив – это общественники. Поэтому на предстоящий период нам необходимо продумать меры материального поощрения профсоюзных работников, добивающихся роста членов Профсоюза. Недостаточное развитие у нас получили конкурсы по продвижению наших мотивационных предложений, и это необходимо развивать.

Но чтобы реализовать намеченные действия, нам необходима крепкая финансовая база. Сегодня я хочу выразить благодарность вам, уважаемые делегаты, всему нашему профсоюзному активу, рядовым членам Профсоюза за понимание роли профсоюзов и активное участие в их укреплении.

В истекшем периоде областной комитет проводил целенаправленную работу по укреплению финансового положения профсоюзных органов, которая направлена на оздоровление финансовой системы Профсоюза в целом, и в частности областной организации. Финансовая стабильность позволяет нам сохранять аппарат обкома Профсоюза.

Улучшилась финансовая и исполнительская дисциплина.

Все это позволило сосредоточить больше средств на уровне областной организации и направить их на осуществление уставной деятельности. Например, на обучение профсоюзных кадров и актива в 2019 году мы направляли более 600 тысяч рублей. Мы имеем возможность издавать информационный бюллетень, оказывать финансовую поддержку районным и городским комитетам, первичным организациям.

В настоящее время нам необходимо продумать более эффективные формы использования профсоюзного бюджета. Я имею в виду страхование имущества и здоровья членов Профсоюза, проводить более эффективное обучение профактива и усилить информационное обеспечение членов Профсоюза.

Наша профсоюзная деятельность многогранна. Я остановился на ключевых проблемах нашей жизни. Полагаю, что делегаты, участники конференции в своих выступлениях озвучат вопросы, которые нам предстоит решать.

В заключение своего выступления хочу поблагодарить членов областного комитета, ревизионной комиссии, работников аппарата обкома, всех профсоюзных работников и активистов за совместную работу и пожелать всем благополучия и удачи в жизни и труде на благо укрепления нашего Профсоюза.

Благодарю за внимание.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЧУВАШСКОЙ
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

ХАРИТОНОВА ВАСИЛИЯ ИВАНОВИЧА



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Чувашской республиканской организации Профсоюза
В.И. Харитонова**

Добрый день, уважаемые коллеги, делегаты и участники конференции!

Вашему вниманию, обсуждению, анализу и оценке представляется отчетный доклад о проделанной работе за период с 20 апреля 2015 года по 16 апреля 2020 года, в завершение которого будет предложено видение перспектив развития и основных задач республиканской организации Профсоюза по защите прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годах, сформированных на основе анализа деятельности в отчетном периоде, а также обобщение предложений и замечаний, поступивших в адрес конференции от членов Профсоюза и его выборных уполномоченных органов.

Деятельность Чувашского республиканского комитета Профсоюза (далее – Комитет) в рассматриваемом периоде всецело направлена на эффективную реализацию Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы.

I. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Численность членства в республиканской организации в отчетном периоде динамично растет и сохраняет предпосылки к сохранению и стабильному росту в 2020 году:

- на 1 января 2015 года – 6226 членов Профсоюза в 110 первичных, 1 объединенной отраслевой организации;
- на 1 января 2016 года – 6336 членов Профсоюза в 112 первичных, 1 объединенной отраслевой организации;
- на 1 января 2017 года – 7109 членов Профсоюза в 127 первичных, 2 объединенных отраслевых организациях;

– на 1 января 2018 года – 7443 члена Профсоюза в 131 первичной, 2 объединенных отраслевых организациях;

– на 1 января 2019 года – 7711 членов Профсоюза в 129 первичных, 2 объединенных отраслевых организациях;

– на 1 января 2020 года – 8503 члена Профсоюза в 142 первичных, 2 объединенных отраслевых организациях

В отчетном периоде создано впервые и восстановлено 67 новых первичных профсоюзных организаций и 1 объединенная отраслевая организация работников Минтруда Чувашии и подведомственных ему учреждений (создана в октябре 2016 года, объединяет 61 первичную профсоюзную организацию общей численностью 2803 члена Профсоюза при 3428 работающих, что составляет 82% охвата профсоюзным членством).

В том числе в 2019 году создано 12 новых первичных профсоюзных организаций в учреждениях Управления федеральной службы исполнения наказаний по Чувашской Республике, в Профсоюз вступил 731 работник Управления, из них 465 – аттестованные сотрудники.

В марте 2020 года создана новая первичная профсоюзная организация в ГУ-РО Фонда социального страхования РФ по Чувашской Республике.

Охват профсоюзным членством характеризуется увеличением в отчетном периоде на 8%: в 2015 г. – 68%, 2016 г. – 73%, 2017, 2018 гг. – 75%, 2019 г. – 76%; динамика роста сохраняется.

II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ РАБОТА

Участие в регулировании трудовых отношений работников с работодателем обеспечено в отчетном периоде через заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров, позволяющих работникам реализовать право на дополнительные льготы, гарантии и компенсации.

Разработано и заключено семь отраслевых соглашений, которые охватывают 89% (49% – в 2015 году) членов республиканской организации Профсоюза, а именно: работников Чувашстата, филиала ДОСААФ, Управления Судебного департамента, Управления Федеральной службы судебных приставов, Госкомитета Чувашии по чрезвычайным ситуациям, Отделения Пенсионного фонда РФ по Чувашии, Минтруда Чувашии.

Итоги выполнения сторонами положений отраслевых соглашений совместно ежегодно подводятся на заседаниях выборных органов республиканской организации Профсоюза.

Нарушений выполнения обязательств сторонами в отчетном периоде не допущено.

Охват работников отрасли коллективными договорами и республиканскими отраслевыми соглашениями в отчетном периоде сохраняет стабильную динамику роста.

В 2016–2019 годах реском Профсоюза совместно с Советом муниципальных образований активно участвовал в подготовке и проведении ежегодных национально-культурно-спортивных республиканских мероприятий «День Главы» с участием высших должностных лиц, руководителей министерств и ведомств, депутатов и служащих органов местного самоуправления Чувашской Республики.

Системно в работе практиковались совместные выездные встречи с руководителями и коллективами органов местного самоуправления во всех муниципальных образованиях республики председателя и специалистов республиканской организации Профсоюза и исполнительного директора Совета для решения уставных задач Профсоюза.

Как результат: созданы новые первичные профсоюзные организации в администрациях Козловского, Канашского, Комсомольского районов и г. Шумерля, объединенная организация работников сельских администраций Вурнарского

района, укреплены действующие первичные профорганизации в администрациях городов и районов, в том числе вовлечены работники администраций сельских поселений муниципальных округов.

В 2017 году в целях совместной реализации согласованных мероприятий по защите прав несовершеннолетних граждан в сфере трудового законодательства, выявлению, устранению и предупреждению их нарушений, организации совместных мероприятий, направленных на правовое просвещение, оказание гражданам бесплатной юридической помощи, подписано и реализуется Соглашение республиканской организации Профсоюза с Уполномоченным по правам ребенка в Чувашской Республике на 2017–2020 годы.

Начиная с августа 2017 года проходит благотворительная акция «Помоги собраться в школу!», организованная республиканским комитетом Профсоюза и аппаратом Уполномоченного по правам ребенка в Чувашской Республике. Результаты совместной работы подводятся ежегодно.

Первичные организации Профсоюза активно поддержали акцию и приобрели школьные принадлежности для воспитанников бюджетных учреждений «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г. Чебоксары», «Новочебоксарский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями», «Канашский социальный приют для детей и подростков», «Алатырский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», «Кугесьский детский дом-интернат» и Центров социального обслуживания населения Минтруда Чувашии.

Председателем республиканской организации ведется интенсивная работа на различных площадках, где есть возможность повлиять на решения, принимаемые в отношении

работников государственных и муниципальных органов, учреждений и предприятий.

Проекты нормативных правовых актов Чувашской Республики, разрабатываемые в Минфине, Минтруде, ГКЧС, Госслужбе по тарифам и конкурентной политике, Управлении Федеральной службы судебных приставов, проходят согласование и рассматриваются с учетом предложений рескома Профсоюза.

Председатель республиканской организации Профсоюза В.И. Харитонов является членом Комиссии по экономическим вопросам Генерального Совета; член Комиссии по правозащитной работе Центрального комитета Профсоюза с 2015 года, Республиканской трехсторонней комиссии по вопросам социально-трудовых отношений; председатель Общественного совета при ГКЧС Чувашии; в 2019 году избран Госсоветом Чувашии в Общественную палату Чувашской Республики; является заместителем председателя: Экспертного совета при Государственном Совете Чувашской Республики, Общественного совета при Минфине Чувашии, Минтруде Чувашии, Госслужбе Чувашии по конкурентной политике и тарифам; с 2019 года работает в составе Квалификационной комиссии Адвокатской палаты Чувашии.

В целях развития межрегиональной деятельности республиканской организации Профсоюза подписаны Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Удмуртской республиканской организацией Профсоюза на 2016–2020 годы, в том числе для доступности организованного оздоровления и лечения членов Профсоюза с Крымской и г. Севастополя Межрегиональной организацией Профсоюза.

28–31 мая 2018 года в г. Чебоксары состоялся семинар-совещание профсоюзного актива республиканских и област-

ных организаций Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Волго-Вятского региона «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!».

В работе семинара-совещания приняли участие Председатель Профсоюза Николай Анатольевич Водянов, руководители и представители органов исполнительной и законодательной власти Чувашской Республики, социальные партнеры, профсоюзный актив из Нижегородской и Кировской областей, республик Марий Эл, Мордовии и Чувашии.

В преддверии открытия семинара, 28 мая, Председатель Профсоюза Николай Водянов встретился с Главой Чувашской Республики, Председателем и депутатами Государственного Совета Чувашской Республики. Во встрече приняли участие председатель Комитета Государственного Совета Чувашской Республики по социальной политике и национальным вопросам Вячеслав Рафинов, заместитель председателя Комитета по бюджету, финансам и налогам Елена Николаева, председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза Василий Харитонов.

В ходе встречи рассмотрены вопросы развития профсоюзного движения, социального партнерства. Отмечено, что в республике действует Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. На ее заседаниях рассматриваются актуальные вопросы, возникающие между правительством, работодателями и работниками.

Участники встречи обсудили необходимость активного участия профсоюзов в решении наиболее актуальных для населения вопросов.

В отчетном периоде рескомом Профсоюза совместно с ГКЧС Чувашии, Минфином, Минтрудом Чувашии и Сове-

том муниципальных образований Чувашии велась работа по решению ключевого вопроса для членов Профсоюза – повышения уровня оплаты труда отдельных категорий работников: сотрудников республиканских служб противопожарной охраны и поисково-спасательной службы, подведомственных ГКЧС Чувашии; муниципальных служащих, работников госучреждений, не попавших в «майские указы», а именно работников республиканского Центра занятости населения.

Также проведена работа по решению вопроса о наделении республиканских пожарных и спасателей правом досрочного выхода на пенсию по выслуге лет, уравнив их в правах с федеральными работниками МЧС России, т.к., несмотря на идентичные профессиональные обязанности и задачи, одинаковые риски и опасность для жизни и здоровья, которым подвергаются сотрудники как федеральной, так и республиканских служб, уровень оплаты труда сильно дифференцирован, отсутствуют дополнительные гарантии, например, в виде права досрочного выхода на пенсию при выслуге 25 лет в отличие от федеральных пожарных и другие. Кадры не обновляются, так как мотивировать молодых людей к данному виду службы, сопряженной с ежедневным риском для жизни и здоровья на существующих условиях практически невозможно.

Эти вопросы обсуждались на встречах и совещаниях с Председателем Кабинета Министров Чувашской Республики в 2016–2018 годах, прорабатывались в отраслевых ведомствах и министерствах. Как результат – в 2020 году в рамках уточнения бюджета принято решение увеличить заработную плату республиканским пожарным и спасателям по этому направлению на 5000 рублей. Увеличение заработной платы составит примерно 30%.

На основании профсоюзных обращений и предложений в 2019–2020 годах даны поручения Минтруду Чувашии о про-

работке вопросов оплаты труда сотрудников КУ «Центр занятости населения Чувашской Республики» (эта категория работников не вошла в «майские указы», отсутствовала индексация заработных плат до 2019 года, оплата за труд на уровне МРОТ).

В Минфине Чувашии на уровне специально созданной рабочей группы с обязательным участием представителя рескома Профсоюза в 2020 году планируется обсуждение вопроса повышения оплаты труда и гарантий муниципальным и государственным гражданским служащим Чувашской Республики.

III. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И ПОДГОТОВКА ПРОФАКТИВА

Вопросы кадровой политики в отчетном периоде рассмотрены на заседаниях коллегиальных органов Чувашской республиканской организации Профсоюза.

В соответствии с решением Президиума республиканской организации Профсоюза от 30.09.2016 № 14 в 4-м квартале 2016 г. и 1-м квартале 2017 г., 2018-м и 2019 годах в первичных профсоюзных организациях:

– проведены собрания коллективов для формирования резерва профсоюзных кадров и актива на выборные должности;

– замещение председателей на период отпусков, болезни и др. обеспечивается профсоюзными активистами из числа резерва кадров;

– профсоюзные работники, активно участвующие в реализации уставной деятельности, своевременно представляются к награждению, одновременно в адрес руководителей учреждений, в которых трудятся указанные работники, направляются благодарственные письма от имени рескома Профсоюза.

Комитет и президиум республиканской организации Профсоюза оказывают постоянное содействие и помощь в подборе, расстановке, формировании резерва профсоюзных кадров; организуют обучение профсоюзных кадров и актива навыкам профсоюзной работы через проведение круглых столов и семинаров по основным направлениям работы не реже одного раза в полугодие.

В рамках работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от имени республиканской организации Профсоюза внесено, поддержано и реализуется предложение по систематическому рассмотрению результатов работы координационных советов при администрациях муниципальных образований на заседаниях данной комиссии.

В результате совместной работы с республиканским объединением организаций отраслевых профсоюзов Чуваш-рессовпроф сегодня на территории всей республики 15 из 24 координаторов профсоюзной работы в муниципалитетах – из числа актива Профсоюза работников госучреждений. Это напрямую укрепляет кадровую составляющую деятельности республиканской организации и Профсоюза в целом. Их статус позволяет полноценно представлять профсоюзную сторону социального партнерства в муниципальных образованиях республики. Ежегодно с ними проводится выездной двухдневный практический семинар по всем направлениям профсоюзной деятельности.

IV. ПРАВозащитная деятельность

В целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, оказания бесплатной юридической помощи членам Профсоюза в 2015 году создана внештатная правовая инспекция труда республиканской организации Профсоюза в количестве

5 инспекторов, разработано Положение о внештатном правовом инспекторе труда, которое устанавливает основы его деятельности, задачи и функции, права и обязанности, социальные гарантии деятельности.

В течение отчетного периода внештатные инспектора и уполномоченные в первичных профсоюзных организациях прошли в необходимом объеме соответствующие обучение и переподготовку за счет средств рескома Профсоюза.

В целях повышения эффективности правозащитной деятельности, высокой ее востребованности у членов Профсоюза с мая 2019 года в аппарате рескома Профсоюза введена и заполнена штатная должность юрисконсульта – главного правового инспектора труда ЦК Профсоюза по Чувашской Республике (замещает должность на конец отчетного периода И.П. Ефимова).

Приоритетными направлениями правозащитной деятельности рескома – осуществление профсоюзного контроля, проведение проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства;

- оказание правовой помощи членам Профсоюза;
- правовая помощь профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров, соглашений и иных нормативных правовых актов.

В связи с ростом количества вновь созданных первичных профсоюзных организаций количество проверок соответственно ежегодно увеличивается:

- проведено 240 проверок по соблюдению норм трудового законодательства, иных нормативных актов;
- направлено работодателям (представителям нанимателя) 78 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Председателем республиканской организации Профсоюза было принято на личном приеме и проконсультировано по различным правовым вопросам 618 членов Профсоюза, из них удовлетворено 603 (98%) – даны разъяснения, консультации, подготовлены заявления, в т.ч. иски, оформлены документы, сделаны запросы и др.

При обращении членам Профсоюза оказывается бесплатная юридическая помощь в виде консультаций при составлении письменных запросов, обращений, исковых заявлений и др.

По результатам обращений проводились проверки соблюдения работодателями трудового законодательства (в том числе законодательства Российской Федерации о государственной и муниципальной службе), выполнения условий коллективных договоров, отраслевых соглашений, трудовых договоров, также оказана помощь при представлении интересов членов Профсоюза в органах государственной власти.

В отчетном периоде рассмотрено 17 дел в судах, в т.ч. 4 иска о восстановлении на работе, с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива – все иски удовлетворены.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в отчетном периоде составила в 1 401 500 рублей.

Кроме того, на протяжении отчетного периода осуществлялось устное консультирование членов Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций.

Проведена экспертиза 198 законопроектов и иных нормативных правовых актов. Проведена экспертиза 263 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации в отчетном периоде – 206.

28 января 2020 года подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве на 2020–2024 годы между Чувашской республиканской организацией Профсоюза и Адвокатской палатой Чувашской Республики.

Предметом Соглашения является взаимодействие и сотрудничество сторон по оказанию квалифицированной юридической помощи и осуществлению защиты прав профсоюзных организаций и их членов, выработка обоснованных предложений по совершенствованию трудового законодательства и иного законодательства на основе анализа и обобщения практики правозащитной работы.

Стороны договорились о проведении совместных теле-радиовещательных программ по информированию граждан по вопросам правового характера, проведении совместных конференций, круглых столов, семинаров и приемов граждан, в том числе и с выездом в районы республики.

Важность подписанного Соглашения состоит еще и в том, что в Государственный Совет Чувашской Республики внесен законопроект о внесении изменений в Закон Чувашской Республики «О бесплатной юридической помощи в Чувашской Республике», которым перечень категорий граждан, имеющих право на БЮП, расширяется. Право на БЮП по трудовым вопросам будут иметь граждане предпенсионного возраста, с чем регулярно сталкиваются профсоюзы.

Также профсоюзная деятельность сопряжена со значительными рисками различного характера для выборных профсоюзных органов и актива, поэтому взаимодействие и возможность правовой поддержки со стороны профессионального адвокатского сообщества республики, безусловно, очень востребована и актуальна сегодня.

Важность развития конструктивного сотрудничества профсоюзных организаций и адвокатского сообщества республики подчеркнули обе стороны Соглашения, поскольку

оно служит как интересам трудящихся – членов Профсоюза, так и совершенствованию законодательства и правовой культуры в регионе в целом.

V. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Приоритетными в деятельности рескома Профсоюза по охране труда являлись:

- участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- осуществление профсоюзного контроля, проведение проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства;

- оказание методической и практической помощи профсоюзным организациям и членам Профсоюза, состоящим на учете республиканской организации Профсоюза, обучение на семинарах и краткосрочных курсах;

- правовая помощь профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров, соглашений и иных нормативных правовых актов в части положений по охране труда.

Уставную деятельность по направлению охраны труда обеспечивают: внештатные технические инспектора труда – 6 человек, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда – 120, представители Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда – 127.

В отчетном периоде проведено 766 проверок, выявлено 375 нарушений, выдано 251 предписание работниками аппарата рескома Профсоюза совместно с уполномоченными лицами по охране труда, внештатными техническими инспекторами труда, представителями органов государственного надзора и контроля в учреждениях по соблюдению норм трудового законодательства, иных нормативных актов.

В целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, защиты

законных прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда в организациях и учреждениях, оказания бесплатной юридической, методической помощи членам Профсоюза создана внештатная инспекция по охране труда республиканской организации Профсоюза в количестве 5 инспекторов, разработано Положение о внештатном техническом инспекторе труда, которое устанавливает основы его деятельности, задачи и функции, права и обязанности, социальные гарантии деятельности.

Количество происшедших в отчетном периоде несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом – 1, расследовано с участием технического инспектора труда.

По результатам обращений председателем республиканской организации и работниками аппарата рескома Профсоюза проводились проверки соблюдения работодателями трудового законодательства (в том числе законодательства Российской Федерации о государственной и муниципальной службе), выполнения условий коллективных договоров, отраслевых соглашений, трудовых договоров. Проведено 209 проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Кроме этого, по итогам проверок оказана помощь при представлении интересов членов Профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления.

VI. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

В 2015 году создан и осуществляет уставную деятельность Молодежный совет республиканской организации Профсоюза численностью 5 членов.

Особое внимание в отчетный период уделялось активной профсоюзной молодежи, работают различные формы под-

держки на уровне республиканского комитета Профсоюза, в частности для успешно обучающихся студентов высших и средних учебных заведений профессионального образования Чувашии: Чебоксарского филиала Российской академии народного хозяйства и госслужбы (РАНХиГС), Российского государственного социального университета (РГСУ), Канашского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» – учреждены именные стипендии. По итогам экзаменационных сессий и активности в профсоюзной деятельности их получили студенты данных образовательных учреждений.

По инициативе республиканского комитета Профсоюза в мае 2016 года республиканской организацией Профсоюза организован и проведен межрегиональный круглый стол молодежного актива Профсоюза Волго-Вятского региона (Нижний Новгород, Мордовия, Марий Эл, Кировская область), а также делегации из Удмуртской Республики на тему: «Мотивация членства и участия молодежи в профсоюзной работе: достижения, проблемы и перспективы развития».

Участие приняли председатели молодежных советов и профактив указанных региональных организаций, руководители и представители органов исполнительной власти и местного самоуправления в сфере молодежной политики Чувашской Республики.

По итогам семинара разработаны рекомендации молодежному профактиву для использования в дальнейшей профсоюзной деятельности.

Ежегодно с профактивом из числа молодежи проводится семинар «Школа молодежного профсоюзного лидера», обеспечивается участие профактива из числа работающей и

учащейся молодежи в молодежных форумах республиканского, межрегионального, общероссийского и международного.

Ежегодно представители молодежи от рескома Профсоюза принимают участие, становятся победителями и призерами республиканского конкурса Чувашрессовпрофа «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики».

В целом Молодежный совет республиканской организации Профсоюза ведет системную профсоюзную работу с молодежью в коллективах, его активная жизненная позиция и авторитет в молодежной среде поднимают работу с молодежью в Профсоюзе на качественно новый, более высокий уровень.

Ежегодно организуется участие представителей рабочей и учащейся молодежи в первомайских профсоюзных мероприятиях: митингах, шествиях, собраниях, флешмобах и др., в октябрьской всемирной акции «За достойный труд!».

Также Молодежным советом в отчетном периоде проведены:

2019 год – конкурс детских рисунков по тематике охраны и безопасности труда «Труд и Профсоюз глазами детей»;

2020 год – конкурс «Профсоюзный слоган».

VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

С 2016 года в Чувашской республиканской организации Профсоюза реализуется проект «ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОТОК».

Целью проекта стало формирование в общественном сознании устойчивого, авторитетного, интересного имиджа Профсоюза путем повышения информированности государственных органов власти республики, членов Профсоюза и общественности о деятельности республиканской организации Профсоюза и Профсоюза в целом.

В рамках проекта реализуются следующие основные задачи:

- формирование у первичного звена необходимости постоянного, системного и целенаправленного осуществления информационной работы, поскольку обеспечение постоянного обмена информацией – «обратная связь», позволяет оперативно выявить актуальные вопросы в организации и интересы членов Профсоюза;

- достижение постоянного, качественного и количественного увеличения информационного потока о деятельности Профсоюза, обеспечение свободного доступа рядовых членов Профсоюза к такой информации;

- повышение узнаваемости профсоюзной символики, авторитет профсоюзных лидеров, их востребованность в качестве медиapersон в информационном поле республики;

- целенаправленное внедрение в общественное сознание положительного образа Профсоюза как единственного общественного института, эффективно, на основе закона реализующего защиту социально-трудовых прав и интересов работника.

В рамках реализации проекта «ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОТОК» в медийном поле региональных СМИ запущен официальный сайт организации – www.prgu21.ru. Характерной особенностью сайта является его расположение на официальном портале органов государственной власти Чувашской Республики www.sar.ru, что позволило решить несколько подзадач:

- сведение к минимуму финансовых и временных затрат на организацию и запуск сайта;

- обеспечены: открытость, известность и доступность ресурса для руководителей и работников органов государственной власти и местного самоуправления Чувашской Республики;

– посещаемость членами Профсоюза, а также работниками госучреждений, потенциально находящимися в поле нашей перспективной деятельности по их вовлечению в Профсоюз;

– оперативность, достоверность, качество и количество предлагаемой информации.

В настоящее время сайт востребован и зарекомендовал себя как наиболее современное и действенное средство информации и коммуникации.

На сайте www.prgu21.ru:

– отражена подробная информация о Профсоюзе (структуре, руководящих органах, профсоюзных активистах, партнерах), о проведенных и запланированных мероприятиях, представлены фотоотчеты с мероприятий;

– размещены информационные разделы и баннеры-ресурсы по всем актуальным вопросам, касающимся членов Профсоюза;

– осуществляется мониторинг публикаций в СМИ о деятельности республиканской организации Профсоюза;

– имеется возможность задать любой интересующий вопрос представителям республиканской организации Профсоюза, получить юридическую консультацию, сообщить о ситуации на рабочем месте или предложить конкретные мероприятия по улучшению деятельности.

Новостной блок сайта ежедневно пополняется 5–6 актуальными информационными материалами из профсоюзной жизни. Это стало возможно в результате системной работы по обучению профсоюзного актива первичных организаций методике владения современными формами информационной работы. С помощью нашего профсоюзного актива и социальных партнеров сайт www.prgu21.ru стал структурированной информационной площадкой республиканской организации Профсоюза.

Ежемесячно осуществляется мониторинг востребованности материалов сайта. Как показывают его результаты, с момента официального запуска аудитория сайта выросла более чем в 10 раз (с 9,1 посещения в среднем в сутки в январе 2016 года до 121 в декабре 2019 года). Сайт используется как информационно-методическая база в работе первичных и объединенных отраслевых организаций. Основные разделы, пользующиеся наибольшей популярностью, это: новости (75%), вопросы и ответы (50%), отдых и оздоровление (45%), правовая поддержка (35%), охрана труда (почти 25%).

Сайт республиканской организации находится в постоянной динамике, периодически изменяется и совершенствуется. Появляются новые рубрики и разделы.

В отчетном периоде все первичные профсоюзные организации, в том числе вновь созданные, обеспечены специально изготовленными стендами единого образца, на которых присутствует и обновляется актуальная информация о деятельности профсоюзной организации.

Для удобства и оперативности решения вопросов профсоюзных организаций, их выборных органов и членов Профсоюза активно используются электронная почта и общедоступные мессенджеры Viber, WhatsApp, видеочат Skype, сервис для проведения видеоконференций Zoom. Участие в заседаниях Центрального комитета Профсоюза происходит по видеоконференц-связи.

В ежегодном конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация года и ее лидер» отдельно выделена номинация: «Лучшая организация информационной работы и мотивации профчленства».

Итоги конкурса публикуются на официальном сайте республиканской организации, в республиканских средствах массовой информации. Первичным профсоюзным органи-

зациям, занявшим призовые места, помимо ценных подарков, предоставляется возможность выступить с информацией на радио или телевидении.

Каждая профсоюзная организация получает информационные бюллетени Профсоюза. Помимо этого, выпускается собственная печатная продукция: ежеквартальные информационные бюллетени, сборники и методические пособия в помощь профсоюзному активисту по всем направлениям работы, брошюры о новациях в республиканской организации Профсоюза, направленных на стимулирование членства в Профсоюзе, буклеты о деятельности Профсоюза, разноформатные календари, сертификаты на получение различных форм материальной поддержки, поздравительные открытки с символикой и т.д.). Например, для участников ежегодных спартакиад среди членов Профсоюза, проведенных республиканской организацией Профсоюза, участникам вручены именные сертификаты с размещением в них профсоюзной пиар-информации.

На информационное направление работы ежегодно расходуется 6–7% средств профсоюзного бюджета. Наряду с современными ресурсами очень востребованными и эффективными являются традиционные способы доведения информации до членов Профсоюза, основанные на личном контакте: рабочие встречи, собрания, тематические семинары, организуемые совместно с руководством учреждения. Данные мероприятия достаточно эффективны и позволяют укрепить взаимодействие профактива, руководителей и сотрудников и позволяют выработать общие подходы к организации общей деятельности.

Ежегодно проводятся обучающие занятия по информационной деятельности. На этих занятиях председатели первичных организаций и ответственные за информационную работу изучили нормы действующего законодательства,

получили навыки работы с известными профсоюзными сайтами, прошли обучение по поиску нужной информации в Интернете, способам обработки, передачи информации, персональных данных и др.

VIII. РАБОТА ПО ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕРАМИ ПОДДЕРЖКИ

На конец отчетного периода действуют следующие меры и формы поддержки членов Профсоюза:

– бесплатная юридическая помощь, рассмотрение обращений членов Профсоюза, представительство в суде;

– представление интересов членов Профсоюза на федеральном, республиканском и муниципальном уровне;

– контроль за соблюдением работодателями и их представителями нормативно-правовых актов, регулирующих социально-экономические вопросы, законодательства о труде, государственной гражданской и муниципальной службе, оплаты, охраны и условий труда;

– финансовая помощь первичным профсоюзным организациям для проведения коллективных, в т.ч. выездных (спортивных, культурных и др.) мероприятий, в т.ч. на посещение физкультурно-оздоровительных и культурных учреждений;

– гарантированная материальная помощь в различных жизненных ситуациях;

– предоставление беспроцентного денежного займа до 10 тыс. руб. в день обращения на неотложные нужды;

– страхование:

– жизни и здоровья членов Профсоюза от несчастного случая на работе, по пути на работу и с работы, в быту, на случай гибели и при получении инвалидности I группы при исполнении ими служебных обязанностей;

- жизни и здоровья детей и внуков членов Профсоюза в летний период нахождения в оздоровительных лагерях;
- оздоровление:
- скидки до 50% на услуги санаторно-курортных учреждений России и стран зарубежья с дополнительной компенсацией затрат на оздоровление;
- безвозмездные услуги физиотерапевтического Профсоюзного кабинета здоровья (общетерапевтический массаж спины, кистей, стоп и др. на новейшем оборудовании, морально-психологическая разгрузка);
- обучение (в т.ч. для детей членов Профсоюза):
- высшее образование, аспирантура, докторантура, переподготовка и повышение квалификации в профсоюзных вузах и их филиалах;
- по охране труда за счет средств Профсоюза с выдачей удостоверения для руководителей и специалистов;
- выдача скидочно-бонусной карты с кэшбэком на товары и услуги «Профсоюзный дисконт»;
- обеспечение (финансирование) участия в международных, Всероссийских, республиканских научных, образовательных, спортивных, творческих мероприятиях, молодежных форумах и др.;
- именные молодежные ежемесячные стипендии успешно обучающимся студентам – членам Профсоюза;
- поощрение профсоюзными наградами, ходатайствование и содействие в представлении к награждению ведомственными и государственными наградами.

В целях усиления мотивации профсоюзного членства в отчетном периоде была продолжена работа по введению новых востребованных у членов Профсоюза форм поддержки. Они реализованы в проектах: «Профсоюзный дисконт», «Кабинет здоровья», «Профсоюзный адвокат», «Информа-

ционный поток», возрождены «Профсоюзная елка», «Спартакиада трудящихся» и в виде иных дополнительных форм поддержки для членов Профсоюза.

С момента начала функционирования услуги Кабинета здоровья получили 352 члена Профсоюза, проведено 1560 оздоровительных сеансов.

С III квартала 2019 года рескомом Профсоюза реализуется совместный с одним из крупнейших российских кэшбэк-сервисов CITYLIFE социальный проект – «Дисконтная карта члена Профсоюза».

Возможностью пользоваться данной картой обеспечены все члены первичных профсоюзных организаций по их заявлениям. Для вновь принимаемых в члены Профсоюза карта выпускается безвозмездно и вручается при приеме в Профсоюз.

Карта позволяет члену Профсоюза получать скидки до 15% с дополнительным возвратом части израсходованных средств обратно на карту (кэшбэк до 15%), совершая покупки у участника дисконтной системы более чем в 5100 торгово-сервисных организациях России и зарубежья как в онлайн в интернет-магазинах, так и оффлайн при непосредственном посещении магазинов и поставщиков услуг – партнеров программы лояльности.

В результате реализации проекта, с учетом возникающих ситуаций, в частности распространения коронавирусной инфекции в марте – апреле 2020 года, ограничивающих передвижение граждан, а также усеченного графика работы или временной недоступности оффлайн-магазинов, точек сервиса и т.д., в сложившихся условиях члены Профсоюза получили актуальный универсальный кэшбэк-дисконт с высоким качеством товаров/услуг и обслуживания. Использование карты призвано обеспечить экономию времени и

средств членов Профсоюза при совершении повседневных текущих и планируемых на перспективу покупок и получения различных сервисов.

В течение 2016 и 2017 годов проведены I и II Спартакиады трудящихся среди членов Профсоюза по 6 видам спорта среди 28 сборных команд с участием членов семей, включая детей. Общий охват данными мероприятиями в отчетном периоде составил более 5 тысяч членов Профсоюза и членов их семей.

В 2018–2019 годы члены рескома Профсоюза участвовали в соревнованиях в рамках Спартакиады Чувашрессовпрофа по 7 видам спорта.

В отчетном периоде члены Профсоюза также приняли участие в пяти ежегодных спартакиадах среди работников органов государственной власти и местного самоуправления по 12 видам спорта.

Также проведены и профинансированы за счет средств рескома Профсоюза отдельные спартакиады и Дни здоровья Государственного Совета и Контрольно-счетной палаты Чувашии, Минтруда Чувашии и подведомственных организаций, Управления федеральной службы судебных приставов, Управления Федеральной службы исполнения наказаний, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Чувашия, Минфина, Минюста, Госслужбы по тарифам Чувашии.

Ежегодно с января 2018 года проводится Республиканская новогодняя профсоюзная елка с вручением подарков для детей из малообеспеченных семей членов Профсоюза.

IX. ФИНАНСОВО-УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА

Финансовая политика осуществляется в соответствии с Уставом, решениями и постановлениями выборных органов

Профсоюза; нарушений финансовой дисциплины со стороны республиканского комитета не имеется.

Учетная политика Чувашской республиканской организации Профсоюза утверждена на заседании Президиума № 4 от 25 декабря 2015 г.

В Чувашской республиканской организации, согласно штатному расписанию, 5 единиц: председатель, главный бухгалтер, ведущий специалист-делопроизводитель, ведущий специалист по организационной и информационно-аналитической работе, юрисконсульт – главный правовой инспектор труда. Более подробно – в отчете ревизионной комиссии.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В 2020–2025 гг.

1. Совершенствование коллективно-договорной работы в первичных профсоюзных организациях, заключение республиканских отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений по неохваченным направлениям, проведение экспертизы коллективных договоров и соглашений, направленное на обеспечение мероприятий социального партнерства финансированием со стороны работодателя.

2. Продолжение работы по организационному укреплению республиканской организации Профсоюза путем создания новых профсоюзных организаций (территориальные органы федеральных органов государственной власти: Управление Росреестра, МВД, Прокуратура, МЧС и др.); совершенствование действующей структуры путем проработки вопросов по созданию объединенных отраслевых профсоюзных организаций (Кабинет Министров Чувашской Республики, УФСИН по Чувашии, УФССП по Чува-

шии, ГУ-РО ФСС РФ по Чувашской Республике, органы МСУ и др.).

3. Формирование и внесение в органы государственной власти и местного самоуправления аргументированных предложений по повышению оплаты, охраны, безопасности и условий труда работников госучреждений Чувашии.

4. Подготовка и реализация проекта «Цифровой Профсоюз» в развитие реализуемого проекта «Информационный поток»: создание единого информационного пространства для членов Профсоюза через техническое оснащение выборных органов первичных профсоюзных организаций оборудованием для оперативных коммуникаций и обмена актуальной информацией, проведение плановых заседаний выборных органов республиканской организации Профсоюза, обучающих семинаров на постоянной основе в формате видеоконференц-связи и вебинаров; обеспечение всех членов Профсоюза «Электронным членским билетом» с привязкой к имеющимся программам лояльности и системам бонусов и скидок.

5. Создание «Школы профсоюзного актива» для обучения на постоянной основе членов Профсоюза.

6. Развитие сети «Профсоюзных кабинетов здоровья» в Чувашской Республике.

7. Правовое сопровождение при проведении СОУТ, внедрении новых профстандартов, увольнении и изменений условий труда.

8. Вовлечение молодежи в уставную деятельность, стажировка в выборных органах республиканской организации Профсоюза, формирование кадрового резерва.

9. Внедрение новых и усовершенствование действующих форм материальной и моральной мер и форм поддержки членов Профсоюза, проработка возможности увеличения целевых выплат и расширения категорий получателей.

10. Участие выборных органов республиканской организации Профсоюза в соискании грантов, выделяемых государственными фондами на поддержку социально ориентированных НКО.

11. Совершенствование правовой защиты членов Профсоюза через проект «Профсоюзный адвокат» в рамках Соглашения с Адвокатской палатой Чувашской Республики.

12. Совершенствование финансово-учетной политики в республиканской организации Профсоюза.

Благодарю за внимание и плодотворную совместную работу.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ДАГЕСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
БУЛАТОВА АРСЕНА ГАДЖИЕВИЧА**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Дагестанской республиканской организации Профсоюза
(с 1981 по 2020 годы) А.В. Ахмедова**

Уважаемые делегаты конференции!

Уважаемые приглашенные, коллеги, товарищи!

Вся деятельность рескома Профсоюза и его выборных органов за отчетный период была ориентирована на выполнение решений X Съезда Профсоюза и XXX республиканской отчетно-выборной конференции, на реализацию принятой Съездом Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы.

В целом работа выборных органов по выполнению Программы действий в отчетном периоде членами Профсоюза признана удовлетворительной.

По отчетным данным, на начало 2020 года в структуру организации входят 481 первичная, 9 городских, 41 районная и 5 объединенных организаций Профсоюза.

На 1 января 2020 года на учете республиканской организации состоят 16 256 членов Профсоюза. По сравнению с началом 2015 года их численность выросла на 861 человека, или на 5,6%.

Всем известно, что профсоюзы создаются для того, чтобы совместными усилиями защищать социально-экономические интересы и трудовые права членов Профсоюза.

Формы этой защиты разные:

– индивидуальные – заключающиеся в выдаче работодателю представлений и разрешаемые в ходе обращений в государственные органы контроля и надзора об устранении нарушений трудового законодательства, в комиссиях по трудовым спорам, в судах;

– коллективные действия – митинги, пикеты, демонстрации и другие.

Но главной формой защиты интересов членов Профсоюза, особенно нашего специфического Профсоюза, является социальное партнерство.

В этих целях при самом активном участии профсоюзов создана стройная система социального партнерства, в которой задействовано абсолютное большинство организаций нашего Профсоюза. В частности принят закон Республики Дагестан от 15 ноября 2011 №71 «О социальном партнерстве», издан Указ Президента Республики Дагестан от 20 января 2012 г. №7 «О взаимодействии органов исполнительной власти Республики Дагестан, органов местного самоуправления, работодателей с профессиональными союзами и их объединениями», определившие поддержку органами власти и работодателями профсоюзам на всех уровнях их деятельности.

На сегодня заключены и действуют 15 региональных отраслевых соглашений. Такие соглашения, в частности, мы имеем с МВД по Республике Дагестан, Министерством труда и социального развития, Министерством финансов, Управлением Судебного департамента по Республике Дагестан, Управлением Федеральной налоговой службы, Главным управлением МЧС Российской Федерации по Республике Дагестан и т.д. Действие этих соглашений на начало 2020 г. распространяется на более чем 62,6% членов Профсоюза.

Во всех муниципальных образованиях республики действуют территориальные соглашения.

На начало 2020 года, по данным отчетов, в целом по отраслевой республиканской организации коллективные договоры заключены в 470 организациях, что составляет 98,1% от их общего количества, и ими охвачено 15 128, или 98% членов Профсоюза.

Со стороны рескома Профсоюза этой работе оказывалось самое пристальное внимание. До всех профсоюзных

органов регулярно доводились необходимые рекомендации, консультативные материалы, периодически обновляемые в свете Трудового кодекса РФ, макеты колдоговоров. Ежегодно на заседаниях рескома Профсоюза, его Президиума рассматривался вопрос «Об итогах выполнения колдоговоров и соглашений за истекший год и задачах развития социального партнерства в перспективе».

Кроме того, периодически изучался и выносился на рассмотрение Президиума рескома Профсоюза вопрос о состоянии этой работы в отдельных министерствах, ведомствах и профсоюзных организациях, что позволило рескому Профсоюза, успешно решать вопросы регулирования труда и отдыха, оплаты труда, занятости, создание безопасных условий трудовой деятельности членов Профсоюза, их правовой защищенности.

В этом наиважнейшем для профсоюзов направлении работы новому составу рескома Профсоюза, выборным органам территориальных и первичных профсоюзных организаций необходимо продолжить работу по развитию и совершенствованию социального партнерства, для чего:

- добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, где функционирует профсоюзная организация, и организовать работу по заключению территориальных соглашений в тех районах и городах, где они по тем или иным причинам еще не заключены;

- следует обеспечить постоянный контроль за выполнением обязательств соответствующих отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров;

- необходимо проводить регулярное обучение профсоюзного актива вопросам социального партнерства, трудового законодательства и организационного укрепления профсоюзных организаций.

И, наконец, нам надо обеспечить доведение положительного опыта до широкого профсоюзного актива через местные средства массовой информации, ведомственную и профсоюзную печать.

Параллельно с развитием социального партнерства важным направлением в нашей деятельности являлось и остается развитие и совершенствование правозащитной работы.

Одним из приоритетных направлений в этом деле является профилактика правонарушений, досудебное рассмотрение трудовых споров, устранение возникающих разногласий усилиями совместных комиссий в рамках заключенных соглашений и коллективных договоров, оказание бесплатной юридической помощи, консультаций членам Профсоюза, обучение профсоюзного актива формам и методам работы по осуществлению контроля за соблюдением норм трудового законодательства. С этой целью в реском Профсоюза составляются ежегодные планы проверок, в том числе и совместных с Государственной инспекцией труда по Республике Дагестан.

За отчетный период таких проверок проведено свыше 114 и выявлено более 120 нарушений, 113 из которых были устранены в ходе проверок.

Среди выявляемых нарушений наиболее часто встречаются:

- отсутствие правил внутреннего трудового распорядка;
- увольнение с работы по сокращению штатов без полного соблюдения процедуры увольнения;
- увольнение работника в период его болезни;
- отсутствие квалификационных требований в должностных обязанностях работника;
- отсутствие положения об оплате труда и премировании;
- привлечение к работе за отсутствующего работника без соответствующей оплаты;

– нарушение в ведении табельного учета рабочего времени и оплаты сверхурочно отработанного времени и т.д.

В основном выявленные недостатки устраняются еще в ходе проверок благодаря совместной деятельности работников рескома и работодателей.

Полагаю, что сложившуюся практику правозащитной работы надо продолжать, совершенствовать, учитывая большую полезность нашей юридической помощи членам Профсоюза.

Следующая проблема – вопрос охраны труда и здоровья членов Профсоюза.

В отчетном периоде реском Профсоюза, районные и городские комитеты, первичные организации на местах проводили работу по усилению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, созданием для работающих здоровых и безопасных условий труда.

С этой целью в более чем 80% профорганизаций избраны уполномоченные по охране труда. В рескоме Профсоюза утверждена постоянная комиссия по охране труда и здоровья в составе 5 человек, а на местах члены профсоюзных комитетов принимают участие в работе комиссий по охране труда. Более чем в 70 процентах коллективных договоров разделы по охране труда содержат соглашения по охране труда с указанием финансового обеспечения выполнения мероприятий по охране труда.

В ходе проводимых проверок работодателям выдавались соответствующие представления об устранении нарушений условий коллективного договора, регулирующих отношения по охране труда. В основном они были направлены на контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, обеспечением работающих средствами индивидуальной защиты, организацией обучения и инструктирования работающих, правильное расследование несчастных

случаев на производстве, выработку мероприятий по сокращению производственного травматизма.

Необходимо сказать и о том, что ежегодно ЦК Профсоюза заключает договор страхования всех членов Профсоюза на случай гибели или получения инвалидности 1-й группы при исполнении ими служебных обязанностей. На сегодня сумма страховой выплаты доходит до 45 тысяч рублей.

В целях повышения мотивации профсоюзного членства рескомом Профсоюза в 2008 году принято постановление о дополнительном страховании членов Профсоюза от случаев длительной болезни, травм, связанных как с производством, так и в быту. За отчетный период из профбюджета рескома Профсоюза выплачено в виде страховки более 428 тысяч рублей.

Одним из центральных направлений в деятельности республиканской организации Профсоюза за отчетный период оставалось укрепление профсоюзных организаций и совершенствование форм и методов организационной работы.

Особое значение в организационном укреплении отраслевых профсоюзных организаций реском отводил работе с кадрами и профсоюзным активом, совершенствованию профсоюзного образования.

Реализуя Программу действий Профсоюза, реском Профсоюза большое внимание уделял обучению профактива. Ежегодно по утвержденному графику проводились зональные семинары профсоюзного актива и представителей работодателей.

За отчетный период прошли обучение свыше 1203 профактивистов, в том числе около 400 председателей первичных профсоюзных организаций.

Информационно-пропагандистская работа в республиканской организации за отчетный период была направлена

на оперативное информирование профсоюзных органов, членов Профсоюза о действиях Центрального комитета, рескома Профсоюза, вовлечение работающих в Профсоюз, для чего использовались заседания комитетов, Президиума, учеба профсоюзного актива, информационные бюллетени ЦК и рескома Профсоюза, газета «Солидарность», «Профсоюзная газета». В большинстве первичных профсоюзных организаций оформлены стенды и уголки.

В рескоме созданы Молодежный совет, комиссии по направлениям работы.

В целях усиления мотивации для привлечения работников в Профсоюз реском продолжал руководствоваться принятым решением о дополнительном снижении стоимости санаторных путевок для членов Профсоюза не менее 45% от их стоимости. За отчетный период по таким льготным путевкам поправили свое здоровье более 1854 членов Профсоюза.

Стало традицией проведение в г. Махачкале ежегодных спартакиад Дагестанской республиканской организации Профсоюза.

Немаловажную роль в деятельности профсоюзных организаций играют и проводимые рескомом Профсоюза конкурсы на лучшую первичную профорганизацию и ее лидера, лучший колдоговор.

Конечно же решение проблем, стоящих перед Профсоюзом, немыслимо без крепкой финансовой базы всех его структурных подразделений.

Реализуя политику по укреплению финансовой дисциплины, направленную на выполнение установленного порядка распределения собранных членских профсоюзных взносов, республиканская организация за отчетный период несколько улучшила свою работу.

Более конкретная расшифровка расходов приведена в докладе ревизионной комиссии.

Скажу только, что более чем 15-летняя практика реализации выработанной профсоюзом финансовой политики дает неоспоримые положительные результаты, всем руководителям выборных органов надо настойчиво добиваться ее выполнения.

Еще раз хочу подчеркнуть, что только сплоченная и массовая организация способна решать поставленные перед нами задачи. Поэтому главными и основными направлениями в нашей деятельности должны стать:

– во-первых, дальнейшее укрепление дисциплины и ответственности руководителей выборных профсоюзных органов, профсоюзных работников и активистов за выполнение принятых решений. Более настойчиво должна реализовываться кадровая и молодежная политика в Профсоюзе;

– во-вторых, особая забота должна быть проявлена об информационном обеспечении деятельности Профсоюза и его структур.

Уверен, что именно такой подход к делу будет способствовать авторитету самого Профсоюза и усилению мотивации.

Для эффективной работы и выполнения уставных обязанностей за отчетный период реском Профсоюза, лично я, как руководитель отраслевого Профсоюза в республике, постоянно ощущаю моральную и материальную помощь со стороны ЦК Профсоюза. В связи с этим нельзя не высказать слова признательности Председателю Профсоюза Николаю Анатольевичу Водянову за активную и предметную помощь.

Разрешите также поблагодарить работников аппарата ЦК Профсоюза за плодотворную совместную работу.

Уважаемые товарищи! Разрешите также поблагодарить профсоюзный актив, всех членов Профсоюза и членов Президиума за то, что они способствовали сохранению и расширению нашего Профсоюза.

Хочу выразить признательность руководителям министерств и ведомств за поддержку отраслевого Профсоюза и дальнейшее развитие социального партнерства.

Завершая отчетный доклад, хочу подчеркнуть, что Профсоюз – наша общая организация и наш общий дом. На нас лежит ответственность за его сохранение и укрепление. Наша с вами задача – найти решение волнующих людей проблем. Думаю, что вы дополните доклад и дадите заслуженную оценку деятельности рескома и его председателя за отчетный период.

Благодарю за внимание.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРИМОРСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

ФИОНОВА ВЛАДИМИРА ВЛАДИМИРОВИЧА



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Приморской краевой организации Профсоюза
В.В. Фионова**

Уважаемые делегаты!

Сегодня мы с вами собрались на второе заседание XXX отчетно-выборной конференции Приморского краевого комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации для избрания председателя Приморской краевой организации. Первое заседание XXX отчетно-выборной конференции состоялось 17 апреля 2020 года в формате видеоконференц-связи, на котором мы с вами избрали новый состав Президиума, состав краевого комитета и ревизионной комиссии.

Проведение отчетов и выборов снизу доверху ставит общую задачу проанализировать положение дел в коллективах, деятельность выборных профсоюзных органов, обобщить накопленный опыт, определить меры, а также для выражения своих требований, конкретных позиций, касающихся проблем заработной платы, условий и охраны труда, социального обеспечения, надежной защиты своих законных прав и интересов. Иными словами, наша задача – высветить нерешенные проблемы и сформулировать главные ориентиры работы на предстоящий период.

Приморская краевая организация объединяет 106 первичных профсоюзных организаций, 8 территориальных, в том числе одну Объединенную отраслевую организацию Профсоюза работников ГУФСИН России по Приморскому краю.

Общая численность членов краевой организации Профсоюза на 01.01.2020 составляет 4440 человек.

За отчетный период было проведено двенадцать заседаний крайкома, рассмотрено 68 вопросов, проведено 22 заседания Президиума, рассмотрено 98 вопросов.

Крайком и его структурные подразделения принимали активное участие во всех крупнейших акциях протеста, проводимых профсоюзами России и Приморского края. В отчетный период деятельность краевого комитета была направлена на безусловное выполнение Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы, утвержденной X Съездом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Раздел I. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

В рамках действующего законодательства основой регулирования многих социально-экономических вопросов стал принцип социального партнерства, элементы которого особенно ценны в нынешних сложных экономических условиях. Сегодня социальное партнерство в современной системе трудовых отношений имеет ключевое значение в развитии эффективной защиты прав трудящихся.

Напомню, что из 424 статей Трудового кодекса РФ 104, или каждая четвертая, ссылаются на коллективный договор и только при наличии коллективного договора можно решать весь спектр социально-трудовых отношений, начиная от социальных льгот работникам и до создания условий для нормальной деятельности самой профсоюзной организации.

Краевым комитетом проводилась постоянная целенаправленная работа по развитию социального партнерства в сфере труда между работниками и работодателями, основными формами которого являются коллективные договоры

и соглашения. Ежегодно вопросы социального партнерства выносятся на рассмотрение комитета и Президиума.

На основании отраслевых соглашений, заключенных Центральным комитетом, крайком заключает региональные и территориальные соглашения, все они направлены на обеспечение стабильной работы организаций, повышение жизненного уровня и социальной защищенности работников. Все нормы региональных соглашений соответствуют действующему законодательству о труде, положениям Федеральных законов, постановлений Правительства РФ и другим нормативным правовым актам, регулирующим труд, занятость, социальные льготы и гарантии. Отдельные положения региональных соглашений перерабатывались с учетом особенностей региона – например, конкретизированы положения, касающиеся выплаты процентных надбавок к заработной плате за работу в Южных районах Дальнего Востока.

Основными проблемами, возникающими при заключении коллективных договоров, являлись:

1. Проведение административной реформы, включая оптимизацию численности федеральных государственных гражданских служащих, что приводит к увеличению числа сокращаемых работников и членов Профсоюза.

2. Усиление административного давления, что в свою очередь негативно отражается на активности членов Профсоюза.

3. Отказ работодателей заключать коллективные договоры.

Анализ содержания и выполнения коллективных договоров показывает, что они играют положительную роль в решении многих вопросов социально-трудовых проблем коллективов.

В соответствии с коллективными договорами оказывалась финансовая поддержка многодетным и молодым

семьям, одиноким, неработающим пенсионерам, бывшим работникам государственных учреждений.

Раздел II. Правозащитная работа

Строгий контроль со стороны профсоюзных органов за выполнением раздела коллективных договоров «Оплата труда» способствовал тому, что задолженности по заработной плате в государственных учреждениях в отчетном периоде не было, а если и были, то незначительные и в кратчайшие сроки эти вопросы были решены.

В краевой организации в 2019 году создана внештатная правовая инспекция труда. Правозащитные функции которой регулируются по направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля над деятельностью работодателей как самостоятельно, так и во взаимодействии с органами, осуществляющими надзорные и контрольные функции, органами государственной власти, органами местного самоуправления; проведение проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства РФ;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при разрешении индивидуальных трудовых споров и защите трудовых прав членов Профсоюза.

В отчетный период проведено 19 проверок работодателей, 12 исков оформлено в суды, проведено 9 экспертиз коллективных договоров, рассмотрено 46 жалоб и других обращений, принято на личном приеме, включая устные обращения, 24 члена Профсоюза.

В рамках повышения правовой грамотности профсоюзного актива на базе Учебно-методического центра Профсоюзов Приморского края в 2019 году проводился цикл семинаров по вопросам:

- «Роль профсоюзов в обеспечении контроля над испол-

нением трудового законодательства: принятие локальных нормативных актов предприятия как способ регулирования трудовых отношений»;

– «Повышение требований к квалификации работника, анализ типичных ошибок при оформлении приема на работу»;

– «Материальная ответственность сторон трудовых договоров».

В 2019 году в семинарах принял участие 21 человек.

Эффективным способом защиты прав и интересов членов Профсоюза остается оказание им практической помощи в судебных процессах. С участием краевого комитета, профсоюзного актива рассмотрены дела в судах общей юрисдикции.

В настоящее время в производстве районных судов г. Владивостока и краевого суда находятся гражданские дела по вопросу о присвоении звания «Ветеран труда», иск о включении в трудовой стаж периода службы в армии, иск об отмене дисциплинарного взыскания, иск об отмене приказа об увольнении председателя первичной профсоюзной организации санатория «Золотой берег» по статье 81 пункта б подпункта а и о восстановлении его на работе. Краевой комитет оказывает помощь при составлении исковых заявлений в судебные органы.

Раздел III. Охрана труда и здоровья

Охрана труда на рабочих местах становится как никогда актуальным направлением в работе краевой организации.

Реализация положений Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых и законных интересов членов Профсоюза на 2015–2020 годы показывает, что одним из главных критериев эффективной деятельности Профсоюза является реальное обеспечение каждого члена Профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда.

Приморским краевым комитетом, территориальными, первичными профсоюзными организациями в отчетном периоде решались эти вопросы: проводилось своевременное обучение профактива и работников по охране труда, инструктажи по охране труда, проверка соблюдения сроков выдачи работникам спецодежды, моющих средств, проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, а также выборов уполномоченных лиц по охране труда в первичных профсоюзных организациях.

Целенаправленно проводилась работа по созданию в учреждениях комиссий по охране труда для более полного использования представленных профсоюзами возможностей по защите законных прав членов Профсоюза. Для осуществления указанных задач в отчетный период было избрано 100 уполномоченных лиц по охране труда первичных профорганизаций, обучено 156 уполномоченных по охране труда.

Ежегодно проводится работа по подготовке и проведению месячника по охране труда. Проводится оздоровление членов Профсоюза. За отчетный период 340 детей отдохнули в детских лагерях, 132 члена Профсоюза отдохнули в санаториях на льготных условиях с 20-процентной скидкой.

Решение столь важных для крайкома задач в области охраны труда может снизить уровень производственного травматизма в организациях. За отчетный период число тяжелых несчастных случаев, связанных с производством, составило 5, из которых 2 случая – смертельные вследствие общего заболевания.

Раздел IV. Организационное укрепление Профсоюза

В отчетный период проводилась целенаправленная работа по повышению мотивации профсоюзного членства, сохранению и укреплению первичных профсоюзных организаций, в связи с этим были определены следующие приоритеты:

– контроль за выполнением уставных требований в структурных звеньях краевой организации;

– совершенствование информационной работы, направленной на обеспечение регулярного информирования членов Профсоюза о деятельности выборных органов всех уровней структуры Профсоюза – от ЦК Профсоюза до профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

– проведение работы по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, добиваясь увеличения их численности.

Ежегодно на заседаниях крайкома и Президиума рассматривались вопросы выполнения Программы действий Профсоюза. Особое внимание заслуживает факт отсутствия в рядах председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций освобожденных от основной работы. За исключением председателя Уссурийской территориальной организации, которая получает заработную плату из бюджета краевого комитета.

Краевой комитет ставит для себя задачу создания необходимого электронного ресурса, который будет способствовать упрощению взаимодействия первичных профсоюзных организаций с краевым комитетом, а также облегчит учет членов Профсоюза.

Необходимо, чтобы каждый член Профсоюза усвоил, что Профсоюз – это не фирма по предоставлению услуг членам Профсоюза взамен уплаченных ими профсоюзных взносов, а организация, которая объединяет работников для того, чтобы вместе добиваться улучшения той части своей жизни, которую они отдают учреждению. А это возможно только через систему социального партнерства, которая устанавливает дополнительные отпуска в связи с трудовой деятельностью, создаются условия в обеспечении медицинским обслуживанием, оздоровления детей, проведением различных культур-

но-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, оказанием материальной поддержки нуждающимся.

Раздел V. Финансовая политика

Все сказанное может быть реализовано только при правильном, а значит, целенаправленном расходовании денежных средств, то есть членских профсоюзных взносов. В отчетный период перед Центральным комитетом и Федерацией профсоюзов Приморского края свои обязательства крайком выполнял в полной мере.

В крайкоме действует система морального и материального поощрения профактива за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

В заключение хочу выразить благодарность всему профсоюзному активу, который бескорыстно несет груз общественной работы. Хочу сказать слова благодарности членам краевого комитета, Президиума, которые работали заинтересованно, активно, – спасибо им за это. Соглашусь, были и ошибки, не всё, что планировалось, осуществилось, но в целом сделано немало и необходимо продолжить работу:

1. По выполнению главной функции Профсоюзов по защите законных прав и интересов членов Профсоюза в решении социально-экономических проблем.

2. По повышению жизненного уровня через коллективные договоры и соглашения.

3. Добиваться максимального сохранения достигнутого ранее уровня трудовых прав и гарантий, участия в создании современных, безопасных и комфортных условий труда для работников с целью эффективной и творческой реализации их трудовой функции и обеспечения действенного контроля за соблюдением условий труда.

4. Повышать уровень организаторской работы, направленной на соблюдение уставных положений, совершенство-

вать внутривпрофсоюзную работу, повышать роль, значение и авторитет Профсоюза, его мотивационную базу.

5. Совершенствовать работу по информационному обеспечению членов Профсоюза по различным направлениям профсоюзной деятельности.

6. Совершенствовать систему подготовки и повышения квалификации профсоюзного актива.

7. Повышать ответственность первичных профсоюзных организаций по выполнению уставных задач и добиваться повышения исполнительской дисциплины.

8. Укреплять и эффективно развивать системы социального партнерства, налаживать диалог с работодателями, учитывать необходимость поиска решений путем диалога.

9. Развивать действующие и создавать новые формы социальной поддержки членов Профсоюза.

10. Содействовать продвижению и реализации социально значимых проектов и инициатив первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза.

11. Содействовать расширению эффективных контактов с представителями власти, институтами гражданского общества.

12. Содействовать формированию здорового образа жизни работников.

13. Укреплять организационное единство Профсоюза и повышать эффективность работы первичных профсоюзных организаций.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

БАХИРЕВА ГЕННАДИЯ ВЛАДИМИРОВИЧА



Выдержки из отчетного доклада председателя Омской областной организации Профсоюза Г.В. Бахирева

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Отчетный период областной организации Профсоюза связан с реализацией решений X Съезда Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, утвержденной им Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы, а также основных направлений деятельности Омской областной организации Профсоюза на этот же период, определенных XXIV областной отчетно-выборной конференцией (22 апреля 2015 года).

Оценка деятельности выборных профсоюзных органов должна определяться по тому, как каждый член Профсоюза обеспечен: рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией, своевременно выплачиваемой достойной его труда заработной платой, здоровыми и безопасными условиями и охраной труда, надежной защитой его трудовых прав.

Главная задача профсоюзных организаций всех уровней – обеспечить защиту индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза.

Для выполнения обозначенных выше задач комитет Омской областной организации Профсоюза в отчетном периоде главными направлениями своей работы определил:

– защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

– правозащитную работу;

– работу в области охраны труда и здоровья;

– организационное укрепление профсоюза, обучение профсоюзного актива, информационную работу;

– финансовое укрепление профсоюза и обеспечение финансовой политики.

В области защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза деятельность направлена на совершенствование и развитие социального партнерства, через систему заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Обкомом Профсоюза заключено пять отраслевых соглашений с:

- Министерством труда и социального развития Омской области;
- территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Омской области;
- Управлением Министерства внутренних дел по Омской области;
- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Омской области;
- Управлением Федеральной службы судебных приставов.

Отраслевыми соглашениями охвачено 68,1% членов Профсоюза против 65,4% за 2015 год.

Ежегодно вопросы по заключению и выполнению отраслевых соглашений и о задачах по развитию социального партнерства выносятся на рассмотрение Президиума Омской областной организации Профсоюза. В основном все пункты действующих в 2019 году соглашений выполнялись.

По бюджетным организациям остается проблемой перечисление работодателем на счет профорганов средств на проведение культмассовой и спортивно-оздоровительной работы по причине отсутствия запланированных средств на эти цели.

В отраслях, входящих в обком Профсоюза, заключено 117 коллективных договоров. Охват колдоговорами членских организаций составляет 93,6%. За пять лет охват членов Профсоюза, на которых распространяется действие колдоговора, сохранен и составил 93,6% за 2019 год.

Инициатором переговоров по заключению соглашений, коллективных договоров является профсоюзная сторона.

Активная работа по заключению коллективных договоров проводится в профсоюзных организациях Министерства труда и социального развития Омской области, управлений внутренних дел, Федеральной службы исполнения наказаний по Омской области, учреждениях Пенсионного фонда РФ. Во всех профсоюзных организациях этих ведомств заключены коллективные договоры.

Более активно стали использоваться дополнительные гарантии, льготы, компенсации по сравнению с Трудовым кодексом по преимуществу работников при увольнении, занятости, женщинам, имеющим детей, и т.д.

Практика показывает, что на основе соглашений, коллективных договоров эффективно решаются вопросы регулирования труда и отдыха, оплаты труда, занятости, создания правовой защищенности и безопасных условий трудовой деятельности членов Профсоюза, профсоюзных организаций. На каждого члена Профсоюза приходится льгот и гарантий, закрепленных коллективными договорами и соглашениями, на сумму более 5 тысяч рублей в год.

Обком Профсоюза регулярно рассматривает вопросы по социальным, трудовым правам и гарантиям работников через коллективные договоры на заседании Президиума, обеспечивает профсоюзные организации необходимым методическим материалом через информационные вестники, экспресс-информации по вопросам заключения колдоговоров, проводит обучение, обмен опытом и практикой работы.

Проводимая работа по подготовке, экспертизе и заключению коллективных договоров позволила добиться улучшения их качества. Вместе с тем проблема заключения коллективного договора возникает в основном при включении в разделы положений и обязательств, требующих дополнительных

финансовых затрат. Кроме того, у работодателей имеет место недопонимание роли социального партнерства, колдоговор воспринимается ими, как правовой акт, возлагающий на работодателя исключительно дополнительные обязательства.

Несмотря на положительные сдвиги по включению в коллективные договоры важных для работников обязательств, проблема качества коллективных договоров остается. Анализ содержания колдоговоров показывает, что до сих пор их тексты перегружены нормами, содержащимися в Трудовом кодексе.

Профсоюзным органам необходимо обеспечить контроль за ходом выполнения обязательств по коллективным договорам, регулярно рассматривать на заседаниях профкомов, собраниях, конференциях ход их выполнения.

Обком Профсоюза будет считать положение дел в нормотворческой сфере нормальным тогда, когда ни один нормативный или локальный нормативный акт, затрагивающий социально-трудовые интересы работников, не будет приниматься без реального учета мнения или согласования профсоюзных органов, как установлено ст. 372 ТК РФ.

Там, где складываются партнерские отношения в рамках диалога, они дают положительные результаты. Социальное партнерство превращается из механизма разрешения конфликтных ситуаций в механизм выработки совместных решений по повышению социально-трудовых прав и гарантий работников. И многое здесь зависит от профлидера.

Развивая социальное партнерство, профсоюзные лидеры осваивают новые правила взаимодействия с руководителями, участвуют в формировании нормативной и правовой базы, научились разбираться и становятся профессионалами в экономических вопросах, оплате труда и других социально-трудовых вопросах.

Взаимодействие первичных профсоюзных организаций с работодателями должно строиться на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

В разделе Программы действий Профсоюза «Защита социально-трудовых интересов членов Профсоюза» отмечен, на наш взгляд, самый главный вопрос, чем должен заниматься Профсоюз, – это реальное повышение заработной платы.

Из 36 критических замечаний и предложений, высказанных на предыдущей, XXIV областной (22 апреля 2015 года), районных отчетно-выборных конференциях и собраниях, 13 (36%) относились к вопросам оплаты труда. При разработке мероприятий в планах работы особо пристальное внимание уделялось реализации этих вопросов.

В этой части не выполняется и статья 133 ТК РФ. Да и в минимальный размер оплаты труда, который устанавливается Федеральным законом, на сегодня включается должностной (оклад), тарифная ставка, стимулирующие. Хотя МРОТ ежегодно индексируется и соотношение МРОТ доведено до прожиточного минимума трудоспособного населения, но по-прежнему остается крайне низким и далеко не отвечает своему назначению.

Отчетный период характерен становлением и развитием отраслевых систем оплаты труда как на региональном, так и на федеральном уровне.

Вопросы оплаты труда, результаты мониторинга обсуждались и рассматривались на заседаниях Президиума областной организации Профсоюза. Вносились предложения в Правительство, Министерство труда и социального развития Омской области. При введении отраслевой системы оплаты труда организовывались встречи по вопросам оплаты труда профсоюзного актива с представителями Министерства

труда и социального развития. Совершенствование оплаты труда определенной группы работников было основано на выполнении Указа Президента от 07.05.2012 №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики».

В течение 2015–2019 годов неоднократно направлялись письменные обращения обкома Профсоюза в адрес Губернатора, Правительства Омской области, Министерства труда и социального развития Омской области по вопросам: повышения заработной платы отдельным работникам учреждений соцзащиты, не попавшим под Указы Президента; по диспропорции в уровнях оплаты труда различных категорий работников (когда заработная плата более квалифицированных работников была на уровне или меньше малоквалифицированных работников). Выплаты стимулирующего характера (система премирования), на наш взгляд, практически не направлены на повышение эффективности отдельных работников, так как большая часть их уходит на выплаты до доведения к уровню соотношения заработной платы отдельным категориям работников к средней заработной плате по Омской области.

Комитет областной организации Профсоюза постоянно выдвигал требования по изменению структуры заработной платы, в частности гарантированная постоянная часть (должностные оклады) должна составлять не менее 60–70% в ее общем объеме, фактически она не превышает 40–45%. У работников, финансируемых из федерального бюджета, этот показатель еще меньше.

Несмотря на установленный не менее 60% в областном трехстороннем соглашении на 2019–2021 годы, этот показатель не выполняется.

Обком Профсоюза занимал принципиальную позицию при внесении изменений в постановление Правительства

Омской области №172-п, ключевое постановление по оплате труда, в части стимулирующих выплат и других вопросов оплаты труда работников учреждений.

Происходят позитивные изменения, и размеры зарплаты работникам, обозначенные в майских Указах Президента, в соответствии с дорожными картами выполняются. Однако зачастую это сопровождалось и происходило за счет оптимизации численности персонала, интенсивности труда, изменения норм обслуживания.

При увеличении МРОТ происходит еще большая диспропорция в уровнях оплаты труда малоквалифицированных работников и более квалифицированных (имеющих высшее образование: специалисты административно-управленческих служб, специалисты по социальной работе), о чем мы неоднократно говорили и ставили эти проблемы перед исполнительной и законодательной властью.

На федеральном, региональном и местном уровнях не определен механизм по исполнению ст. 134 ТК РФ в части обеспечения индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

К сожалению, за предыдущие пять лет только два раза индексировалась заработная плата. Порядок индексации для работников бюджетной сферы устанавливает Правительство РФ, на сегодня этот механизм отсутствует. Обком Профсоюза неоднократно вносил предложения по этому вопросу. Необходимо с вышестоящими профсоюзными органами добиваться законодательного принятия постановления Правительства РФ по установлению ежегодного порядка индексации заработной платы (с указанием периодичности индексации, ее размера и т.д.), закрепить законодательно, что индексация должна проводиться обязательно.

В целях повышения эффективности отраслевых систем оплаты труда работников необходимо реформировать и со-

вершенствовать систему оплаты труда работников и обеспечивать дифференцированный подход к оплате труда работников в зависимости от уровня квалификации, сложности выполняемых работ.

На обращения обкома Профсоюза к Губернатору Омской области в октябре 2019 года получен ответ, что на уровне области в 2020, 2021 годах будет индексирована заработная плата работникам бюджетной сферы, вопросы по реформированию и совершенствованию системы оплаты труда работников начаты и будут в дальнейшем проводиться.

Выборным органам профсоюзных организаций всех уровней необходимо обеспечить участие в реализации майских 2018 года Указов Президента и Программы совершенствования оплаты труда исходя из необходимости отстаивания трудовых, социально-экономических прав членов Профсоюза и повышения размеров заработной платы работников, установления общественного контроля за их реализацией.

Особое внимание обкомом Профсоюза, профсоюзными организациями уделялось правозащитной работе, защите коллективных и индивидуальных трудовых прав и социальных гарантий интересов членов Профсоюза.

Оказание консультативной и правовой помощи профсоюзным организациям, членам Профсоюза, контроль за соблюдением трудового законодательства и нормативно-правовых актов, проведение экспертизы проектов законов и иных нормативно-правовых актов. Вся работа направлена на оказание конкретной помощи, в разрешении проблем членов Профсоюза.

За 2015–2019 годы проведено 596 проверок в организациях по применению трудового законодательства, это в 2 раза больше периода 2010–2015 годов, 70 комплексных проверок (1,7 раза больше). За этот период выявлено 161 нарушение, из них устранено 157 (97,5%). Обком Профсоюза обеспечи-

вал права членов Профсоюза на бесплатную юридическую помощь. Дано 1587 консультаций по действующему законодательству, по вопросам оплаты труда, вознаграждения, исчисления средней заработной платы, сокращения численности или штата учреждений, условий трудового договора.

С участием обкома Профсоюза проведена 91 экспертиза проектов областных законов, постановлений Правительства Омской области и иных нормативных актов.

За 2015–2020 годы обкомом Профсоюза подготовлено и направлено более 20 письменных запросов, требований, обращений, записок с конкретными предложениями в адрес руководителей местных и вышестоящих органов Профсоюза, власти, министерств, ведомств по улучшению социально-экономического положения членов Профсоюза.

Одним из приоритетных направлений в проводимой обкомом Профсоюза правозащитной работе является разъяснение членам Профсоюза законодательства о труде, обучение профсоюзного актива формам и методам работы по осуществлению контроля за соблюдением Трудового кодекса и иных нормативных правовых актов о труде.

С этой целью практически повсеместно проводились консультации, обмен опытом работы, обучение профактива, оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям. Материалы по правозащитной работе регулярно публикуются в информационных вестниках, экспресс-листочках обкома Профсоюза.

Регулярно на постоянной основе проводилась учеба профактива по вопросам Трудового законодательства с выдачей методического материала по правозащитной работе, реализации прав и гарантий трудового законодательства.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за пять лет (2015–2020 годы) составила – 42 миллиона рублей.

По-прежнему актуальным остается общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда и здоровья. Вопросы охраны труда стали неотъемлемой составной частью отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Обкомом Профсоюза регулярно проводится обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда, медицинского страхования, пенсионного обеспечения, готовится методический материал.

По отдельной 40-часовой программе на базе учебного центра Федерации омских профсоюзов ежегодно проводится обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда со сдачей экзаменов и выдачей удостоверений. На заседаниях Президиума регулярно рассматривается и изучается практика работы администраций и профсоюзных организаций по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

В отрасли избрано на 1 января 2020 года 232 уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда. За пять лет (2015–2019 годы) проведено 3090 проверок по выполнению мероприятий по охране труда, здоровья, выявлено 644 нарушения, выдано 87 представлений по устранению недостатков.

В целях мотивации профсоюзного членства обком Профсоюза оказывает материальную помощь членам Профсоюза, получившим травму на производстве, по пути на работу или с работы. Утверждено положение и определены выплаты в зависимости от потери дней нетрудоспособности.

Все члены Профсоюза застрахованы ЦК Профсоюза на случай получения инвалидности I, II и III групп или смерти.

В последнее время значительно обострилась ситуация с сохранением прав работников на компенсацию за вредные условия труда. Это связано с вступлением в силу ФЗ-426 «О специальной оценке условий труда» (СОУТ) и ряда подзаконных актов Министерства труда.

Не везде правильно проводились и определялись результаты СОУТ. Этому вопросу необходимо уделить самое пристальное внимание.

Одним из самых актуальных остается вопрос организационного укрепления Профсоюза. Ежегодно обкомом Профсоюза изучалась, анализировалась, обобщалась динамика основных показателей работы профсоюзных организаций по сохранению численности членов Профсоюза и задачах по укреплению профсоюзных организаций. Итоги этой деятельности рассматривались на заседаниях Президиума, комитета Омской областной организации Профсоюза.

С целью усиления мотивации профсоюзного членства, сохранения и укрепления профсоюзных организаций, активизации их работы и вовлечению в Профсоюз новых членов Профсоюза обкомом Профсоюза продолжено проведение областных смотров-конкурсов на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучший райгорком, объединенный комитет Профсоюза», «Лучшая первичная профсоюзная организация по информационному обеспечению», «Лучший профлидер года». Введен новый конкурс в номинации «За успехи в мотивации профсоюзного членства». Утверждены положения, учреждены призовые места с награждением Почетными грамотами обкома Профсоюза, денежными премиями, фотографированием и вручением снимков на фоне Знамени Профсоюза. На заседании Президиума ежегодно подводятся итоги и определяются победители. Есть положительные результаты.

Например, в объединенной отраслевой организации Пенсионного фонда РФ добились охвата профсоюзного членства 99,7%, из 1657 работающих 1662 являются членами Профсоюза. Это обеспечивается благодаря согласованным действиям руководителя Пенсионного фонда РФ и профсоюзного лидера.

В сохранении относительной стабильности большая заслуга принадлежит председателям первичных профсоюзных организаций.

Важнейшим принципом организационного укрепления профсоюзных организаций является постоянное пополнение профсоюзных рядов.

За пять лет (2015–2019 годы) вновь создано 12 первичных профсоюзных организаций. Впервые принято в члены Профсоюза за этот период 3658 человек.

Вместе с тем следует признать, что поддерживать численность профсоюзной организации, а тем более наращивать ее становится все сложнее.

Сегодняшняя ситуация в экономике, да и в дальнейшем неизбежно влечет мощные структурные изменения в государственном управлении как на федеральном, так и на региональном уровне. Это болезненно отражается на деятельности профсоюзных организаций и нередко приводит к их ликвидации.

Основной и объективной причиной снижения численности членов Профсоюза, да и профсоюзных организаций, явилась непрекращающаяся реорганизация, ликвидация, преобразование структур и управлений. За отчетный период сократилось на 46 количество первичных профсоюзных организаций.

Одной из причин слабой активности членов Профсоюза остается низкий авторитет профсоюзных органов, нежелание идти на сотрудничество, взаимодействие с руководителями учреждений, недостаточная работа по защите индивидуальных и коллективных прав и гарантий работников.

Многие члены Профсоюза не удовлетворены информированностью трудовых коллективов о деятельности профсоюзных органов по социальной защите. Рядовые члены Профсоюза в полной мере не знают своих гарантий и уста-

новленных прав. Характерны также низкая деятельность председателей организаций, слабое вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную жизнь. Все это приводит к снижению численности членов Профсоюза, уменьшению профсоюзных организаций, возникновению социальной напряженности в трудовых коллективах. В ряде случаев отмечаются потребительский подход к членству в Профсоюзе, разочарование, обусловленное низкой оплатой труда.

Эти и другие недостатки существенным образом отражаются на роли и авторитете профсоюзных организаций и их выборных органов в трудовых коллективах.

Существенно возросло информационное освещение профсоюзной деятельности. В обкоме Профсоюза учрежден фонд обучения и информационного обеспечения членов Профсоюза (в размере 5% от расходов профбюджета обкома Профсоюза) и резервный фонд (на дополнительное стимулирование и активизацию деятельности профорганизаций, профактива и социальных гарантий членов Профсоюза).

Доля финансовых средств профбюджета обкома Профсоюза, израсходованных на обучение кадров и актива в среднем за год (2015–2019 годы), составила – 4,7%. Необходимо планировать и использовать в бюджете не менее 5%. Денежные средства используются по следующим направлениям:

- обеспечение методических и информационных материалов;

- выпуск информационных вестников обкома Профсоюза, экспресс-листочков, экспресс-информации, годовых (письменных) отчетов, информации о деятельности областного комитета Профсоюза.

Используем в своей работе Интернет, пользуемся «Консультантом-плюс», каналом связи Скайп, находимся в единой информационной базе Федерации омских профсоюзов (подключены к локальной внутренней сети).

В каждой первичной профорганизации должен быть профсоюзный уголок или стенд. Задача состоит в том, чтобы каждый профсоюзный лидер стал пропагандистом, агитатором и распространителем информации. Необходимо показать и донести до каждого члена Профсоюза выполнение требований Устава профсоюзными органами всех уровней, осветить профсоюзную жизнь, постоянно заниматься созданием благоприятного образа Профсоюза и агитацией в его пользу.

Заботой Профсоюза в отчетный период было развитие физической культуры и спорта, участие в оздоровлении детей. В традиционной летней спартакиаде и турслете Омской областной организации Профсоюза ежегодно участвуют около 300 человек, в том числе от 30 до 50 детей членов Профсоюза.

Активно участвует молодежь в ежегодной областной Спартакиаде трудящихся Федерации омских профсоюзов. В оздоровительных загородных лагерях в летний период отдыхают более 700 человек. Более 1500 детей ежегодно посещают новогоднюю профсоюзную елку. Из профсоюзного бюджета комитета Омской областной организации Профсоюза на эти цели расходуется около 300 тысяч рублей. Необходимо продолжать и в будущем это направление в работе профсоюзных организаций.

Вопрос кадровой политики, в том числе работы с молодежью по вовлечению ее в Профсоюз и привлечению к общественной деятельности, находится в центре внимания профорганизаций.

Среди работающих членов Профсоюза молодежи до 35 лет (по отчету за 2019 год) – 24,3%.

Создан областной Совет молодежи. Однако его эффективность и результативность остается недостаточной, необходимо обновить состав, наметить практические меры по улучшению его деятельности.

Заметны перемены в работе с молодежью в учреждениях, создаются советы, комиссии в первичных профсоюзных организациях. Однако медленно идет создание и становление молодежных советов. Профсоюзным органам предстоит создание сети молодежных советов или комиссий по работе с молодежью во всех крупных профсоюзных организациях, в объединенных отраслевых организациях.

Необходимо увеличивать представителей молодежи в выборных профсоюзных органах, обеспечивать включение их в резерв профсоюзных кадров и актива, постоянное обучение.

Важной частью работы по организационному укреплению профорганизаций также является моральная и материальная поддержка профсоюзного актива.

За 5 лет профсоюзными наградами комитета Омской областной организации и других вышестоящих профсоюзных органов (Федерация омских профсоюзов, ЦК Профсоюза, ФНПР) поощрено 1142 профсоюзных активиста, в том числе 70 руководителей.

Многие профсоюзные организации учредили и вручают собственные профсоюзные награды.

Осуществление финансовой политики Профсоюза. Это направление работы тесно связано с организационным укреплением. Задача простая – больше членов Профсоюза – больше средств в бюджете. А это и укрепление профсоюзных комитетов. Обком Профсоюза, профсоюзные организации предпринимают определенные меры по выполнению финансовой политики Профсоюза (предусмотренные Программой действий Профсоюза).

С целью эффективного осуществления контроля за полнотой сбора и целевого использования членских профсоюзных взносов, простоты обслуживания проводился дальнейший перевод на централизованный бухгалтерский учет и прямое кассовое обслуживание в обком Профсоюза.

На сегодня состоят на кассовом обслуживании 86 первичных профсоюзных организаций.

Активно работала областная ревизионная комиссия. Ежегодно оказывается практическая помощь по финансовым вопросам первичным профсоюзным организациям.

Для успешной реализации всех направлений профсоюзной деятельности необходимо, чтобы каждый член Профсоюза знал, чем живет Профсоюз, как он защищает их права и интересы, даже не член Профсоюза должен знать, «что делает Профсоюз».

В конце каждого раздела Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы определено, что профсоюзные организации должны обеспечить постоянное информирование членов Профсоюза о работе вышестоящих профсоюзных органов и своей деятельности на собраниях, через стенные газеты, листки и другие средства массовой информации. На это необходимо обратить особое внимание.

Сегодняшняя конференция нацелена на выработку новых путей развития профсоюзного движения, новых подходов в совершенствовании практики профсоюзов. Выработанные на конференции решения должны быть полезными и востребованными.

Спасибо за внимание.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА
ВОЛКОВУ МАРИЮ СЕРГЕЕВНУ**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Иркутской областной организации Профсоюза
М.С. Волковой**

Уважаемые делегаты и гости XXX отчетно-выборной конференции Иркутской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации!

В настоящее время Иркутская областная организация насчитывает 4354 члена Профсоюза, объединенных в 82 профсоюзные организации.

В составе областной организации профсоюзные организации администрации Губернатора Иркутской области, Законодательного собрания, 6 федеральных ведомств (Росгвардия, МЧС, ФСБ, Управление Федеральной службы судебных приставов, ДОСААФ, МВД), учреждения социального обслуживания семей и детей, учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста,

В наших организациях представлены все виды гражданской государственной службы.

На фоне общего снижения численности членов Профсоюза и профсоюзных организаций в области в целом областная организация регулярно увеличивает свою численность и количество профсоюзных организаций.

В некоторых организациях создаются альтернативные профсоюзы, целью которых зачастую является удовлетворение политических амбиций на почве общего недовольства наших граждан. Там, где работа идет слаженно в интересах человека труда, альтернативные профсоюзы не находят места для создания.

Сегодня без активного развития системы социального партнерства, невозможно достичь оптимального баланса

интересов работников и работодателя. Особенно в нашем Профсоюзе. Законодательством ограничены протестные формы защиты нарушенных прав и законных интересов большинства членов Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Поэтому так ценен социальный диалог.

Анализируя эту работу, надо сказать, что в 80% случаев соглашения и договоры регулярно заключаются в тех организациях, где они существуют традиционно. Отсутствуют в малочисленных и недавно созданных организациях.

В течение года проводится мониторинг дополнительных социальных гарантий для членов Профсоюза.

Выполняя программу мотивации, Президиум областной организации для решения поставленных задач использует как многолетний, традиционный опыт работы профсоюзов, так и пытается внедрить новые формы работы.

Сотрудники организаций, использующих возможности Профсоюза, получают помощь в решении социально-трудовых вопросов, бесплатную юридическую помощь, принимают участие во Всероссийских мероприятиях – молодежных форумах, смотрах-конкурсах, получают материальную помощь в сложных жизненных ситуациях, награды, поощрения и т.д. При организации коллективных экскурсионных поездок, в рамках проводимых семинаров транспортные расходы, награждение также берет на себя областной комитет.

Реализуя намеченные планы мероприятий, основное внимание областной комитет Профсоюза сосредоточивал на качестве и своевременности их исполнения. В итоге план работы областного комитета выполнен полностью.

Президиум областного комитета Профсоюза рассмотрел и принял соответствующие решения по многим вопросам текущей деятельности, оказывая своевременную орга-

низационную, правовую, информационную, финансовую помощь и поддержку профсоюзным организациям.

В условиях продолжающихся административных структурных изменений системы управления на федеральном и региональном уровнях, кадровых перестановок, областной организации в целом удалось сохранить устойчивое состояние организации, ее финансовую стабильность.

Планомерно реализовывались все принятые решения. Воплощены в жизнь многие инициативы Молодежного совета областной организации Профсоюза, которые позволили раскрыть новые, привлекательные для молодежи стороны профсоюзной деятельности, профсоюзного членства.

Осуществлен комплекс мер в развитии информационных технологий, повышении эффективности обучения, по целому ряду важных направлений профсоюзной работы.

За это время сделано многое как Федерацией независимых профсоюзов России, Центральным комитетом Профсоюза, нашим областным комитетом, так и всеми сидящими в зале – профсоюзным активом наших организаций.

Прошедшая пятилетка была насыщена событиями, требующими активного вмешательства профсоюзов.

Процессы, происходящие в стране, и их последствия еще раз доказывают, что деятельность Профсоюзов на сегодняшний день весьма актуальна. Состоявшийся в мае 2019 года X Съезд ФНПР, делегатом которого была и я, дал новый импульс развитию профсоюзного движения.

За последние пять лет профсоюзы внесли весомый вклад в рост доходов граждан. Особенно в тех вопросах, где государство прислушалось к мнению профсоюзов, – например, в части повышения МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения и возврата индексации заработной платы работников бюджетной сферы.

Профсоюз научился извлекать уроки из прошлого, делать правильные выводы, а затем добиваться их реализации. В этом и состоит потенциал профсоюзов.

Главным критерием эффективности деятельности Профсоюза может быть только реальное обеспечение каждого члена Профсоюза: рабочим местом, здоровыми и безопасными условиями и охраной труда, достойной заработной платой и юридической защитой.

Профсоюзы всегда использовали активную наступательную политику в решении социально-экономических задач. Более того, наши действия чаще всего носили упреждающий характер.

Не случайно значительное количество поправок в Конституцию, касающихся вопросов социально-экономической сфер, – это многолетние предложения, поступающие от профсоюзов.

Решение Конституционного суда установило, что оплату работы в праздники, оплату сверхурочных и доплаты за ночные смены нельзя включать в зарплату, не превышающую МРОТ. В этом большая заслуга юристов ФНПР. Оба этих решения играют огромную роль в установлении справедливой нижней планки оплаты труда.

Тем не менее граждане, получающие заработную плату на уровне МРОТ, одну половину тратят на питание, вторую – на услуги ЖКХ. Поэтому ФНПР считает, что для вывода граждан из бедности необходимо минимальный размер привязать к величине минимального потребительского бюджета, который, по расчетам ФНПР, составлял в 2018 году около 25 тысяч рублей.

Национальные проекты, определенные майским Указом президента России, должны были стать локомотивом достижения общенациональных целей, однако до сих пор динамика их исполнения оставляет желать лучшего, о чем и говорил

Президент Владимир Владимирович Путин 8 мая 2019 года на заседании Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам.

Мы с вами – участники и основные выгодоприобретатели этих проектов и поэтому обязаны активно участвовать в них, контролировать и требовать реального и эффективного их исполнения.

В том же 2018 году профсоюзы предупреждали о предстоящем повышении налога на добавленную стоимость – с 18 до 20 процентов, бремя уплаты которого несет конечный потребитель, то есть каждый из нас.

Наибольший негатив населения вызвала ситуация с изменением пенсионного возраста. На этот период приходится наибольшее число коллективных действий.

Профсоюзами были предложены меры по нормализации пенсионной системы в целом: систематизация нормативной базы, опора на страховые принципы, отказ от накопительной пенсии, ликвидация «серого» рынка труда. Профсоюзы много лет настаивают на введении специального налога на предметы роскоши или прогрессивной шкалы НДФЛ.

Рост доходов граждан не на бумаге, а на деле, рост числа рабочих мест – это все смогло бы обеспечить, по мнению профсоюзов, надежный рост пенсий. Эти предложения профсоюзов были направлены в органы законодательной и исполнительной власти.

В результате действий профсоюзов:

- снижен возраст выхода на пенсию для женщин – с первоначально предлагаемых 63 лет до 60 лет;
- сохранен прежний порядок выхода на досрочную пенсию для малочисленных народов Севера;
- установлен выход на пенсию шагом в 6 месяцев до достижения пенсионного возраста на период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года;

- установлен льготный порядок назначения пенсий для многодетных женщин;
- сохранена гарантия на право выплаты негосударственной пенсии мужчинам в возрасте 60 лет и женщинам 55 лет;
- введена 25-процентная надбавка к фиксированной выплате страховой пенсии для неработающих пенсионеров, живущих на селе, у которых не менее 30 лет стажа в сельском хозяйстве.

Действия профсоюзов в отчетный период были направлены на корректировку законодательства в области охраны труда, специальной оценки условий труда и создание безопасных рабочих мест. Профсоюзы добивались создания эффективной системы управления охраной труда, научно обоснованных методов в оценке условий труда, разработки физиолого-гигиенических аспектов сохранения здоровья работников.

Так как 2018 год был завершён с серьёзным профицитом федерального бюджета, Профсоюзы настаивали на рациональном и эффективном использовании денежных средств.

ФНПР считает, что дополнительным источником финансирования социальных расходов могут стать прогрессивный подоходный налог и увеличение налога на дивиденды от акций.

Мы считаем, что прожиточный минимум в качестве минимальной величины допустим только как база для определения величины социальных пособий. Например, пособие по безработице для граждан, которые впервые вышли на рынок труда или длительное время по объективным причинам не работали, должно выплачиваться за счёт средств федерального бюджета и соответствовать величине прожиточного минимума трудоспособного населения.

Профсоюзы предлагают пересмотреть структуру потребительской корзины по продовольственной составляющей.

По оценке ФНПР, в настоящее время величина прожиточного минимума на основе такой потребительской корзины должна составлять не менее 15 тысяч рублей.

Необходимо сделать следующий шаг: «оторвать» минимальный размер оплаты труда от прожиточного минимума, который на сегодня является границей физиологического выживания, и ориентироваться на минимальный потребительский бюджет, обеспечивающий воспроизводство рабочей силы. Методика минимального потребительского бюджета была разработана профсоюзами еще в конце 2011 года в соответствии с Концепцией достойного труда МОТ.

Необходимо перейти к установлению базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам. Несмотря на усилия ФНПР и Ассоциации профсоюзов работников непромышленной сферы, соответствующий пункт Генерального соглашения на 2014–2016 годы выполнен не был, поэтому ФНПР настояла на повторном включении данного обязательства в действующее Генеральное соглашение.

ФНПР считает недопустимым сохранение задолженности по заработной плате: работники должны получать оплату за уже проделанную работу независимо от финансового состояния работодателя. Необходимо ратифицировать сто семьдесят третью Конвенцию МОТ «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя». Также ФНПР предлагает пересмотреть в Трудовом кодексе право работника на приостановку работы в случае задержки заработной платы с 15 дней и сократить это время как минимум вдвое.

Профсоюзы предлагают установить в Трудовом кодексе Российской Федерации положение об индексации заработной платы ежегодно на прогнозную величину индекса потребительских цен для всех работников независимо от формы

собственности организации. Пособие по безработице также требует корректировки и должно быть не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте. А для тех, кто наработал нужный трудовой стаж, необходимо пособие выдавать на основе страхования от безработицы. По расчетам, такое пособие должно позволить восполнить не менее 50 процентов утраченного заработка и в любом случае быть не ниже величины регионального прожиточного минимума.

Профсоюзы предлагают закрепить в трудовом законодательстве положение о том, что коллективные договоры и соглашения должны содержать обязательные условия по формам, системам, размерам оплаты труда; механизмам повышения и выплате заработной платы, в том числе при банкротстве предприятий; по занятости, обучению, переобучению и условиям высвобождения работников; по обеспечению интересов работников при смене собственника предприятия; по механизмам контроля за соблюдением условий коллективных договоров, соглашений.

ФНПР последовательно отстаивает право наемных работников на обязательное социальное страхование как наиболее эффективной и проверенной практикой формы социальной защиты.

Все эти вопросы требуют серьезной, целенаправленной работы, а значит, и финансирования. На решение этих вопросов в том числе расходуются профсоюзные взносы.

Напряженным был этот период и для Профсоюза работников госучреждений.

2015 году внесен в Государственную Думу законопроект о повышении пенсионного возраста для госслужащих, который напрямую касался наших работников. Председатель Профсоюза Николай Анатольевич Водянов был членом парламентской комиссии по этому законопроекту. И уже тогда он

призывал отраслевые профсоюзы к солидарности, прогнозируя последствия. Делегаты X Съезда Профсоюза подписали ОБРАЩЕНИЕ к Председателю Государственной Думы Федерального Собрания, Председателю Совета Федерации Федерального Собрания, главам регионов Российской Федерации о несогласии с предложениями законопроекта. Повышения пенсионного возраста не удалось избежать, но более мягкого перехода удалось добиться.

В декабре 2017 года ЦК Профсоюза принял постановление «О гражданской позиции членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в период проведения выборов Президента Российской Федерации 18 марта 2018 года».

В 2019 году Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания обратился в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) с предложением увеличить размер суточных для федеральных госслужащих и работников организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета, которые составляют 100 рублей. Тогда как Налоговый кодекс позволяет частным компаниям не уплачивать сборы с суточных в размере до 700 рублей, несправедливо, что в частных компаниях сотрудники получают в 7 раз больше по сравнению с государственными служащими.

В этом году нам предстоит принять участие в праздновании 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, и я надеюсь, что вы активно поддержите нас в участии и проведении мероприятий.

Деятельность областной организации Профсоюза без поддержки органов законодательной и исполнительной власти Иркутской области, руководителей федеральных служб

и наших социальных партнеров была бы намного скромнее. Выражаю огромную благодарность от Президиума областной организации Профсоюза за оказываемую поддержку.

Позвольте выразить признательность Центральному комитету Профсоюза за наличие отраслевых соглашений, помощь в вопросах социального партнерства, обучение профсоюзного актива. А также выразить благодарность Председателю Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Николаю Анатольевичу Водянову.

Вместе мы едины и непобедимы!!!

Спасибо за внимание!

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА

ТРОФИМОВА ВАСИЛИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Оренбургской областной организации Профсоюза
В.А. Трофимова**

Уважаемые делегаты!

Уважаемые гости конференции, ветераны областной организации Профсоюза!

XXXI отчетно-выборная конференция Оренбургской областной территориальной организации Профсоюза завершает отчеты и выборы во всех структурных звеньях областной организации. Работа всех выборных органов за отчетный период была признана удовлетворительной.

Задача конференции заключается в том, чтобы оценить работу председателя областной организации и областного комитета Профсоюза, что нам удалось сделать за прошедшие пять лет, на что обратить внимание новому составу областного комитета в связи с изменившимися условиями. От того, какие решения будут приняты, будет зависеть дальнейшее развитие областной организации Профсоюза.

Время показало стратегическую правоту Профсоюза и правильность задач, поставленных X Съездом Профсоюза в принятии Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах.

Реализация поставленных задач в отчетном периоде проходила под знаком 100-летия Профсоюза.

Областная организация Профсоюза в отчетном периоде работала в тесном взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления области, Центральным комитетом, Федерацией профсоюзов Оренбуржья. Областной комитет Профсоюза прилагает большие усилия к развитию и укреплению социального партнерства как механизма регулирования социально-трудовых отношений,

защиты работников, в том числе с помощью соглашений и коллективных договоров.

В Оренбургской области заключено Соглашение между Правительством, профсоюзами и работодателями Оренбургской области «О взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области». Действующее Соглашение на 2020–2022 годы (подписано 29 ноября 2019 года).

Выполняя программу действий Профсоюза на 2015–2020 годы, областной комитет, городские и районные комитеты Профсоюза, объединенные, первичные профсоюзные организации в отчетном периоде провели значительную работу по регулированию социально-экономических и трудовых отношений.

На 1 января 2020 года с областными и федеральными структурами заключено 9 Соглашений: с Управлением Федеральной службы исполнения наказаний России по Оренбургской области; администрацией Протезно-ортопедического предприятия; Главным управлением МЧС России по Оренбургской области; Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Оренбургской области; Министерством труда и занятости населения Оренбургской области; Министерством социального развития Оренбургской области; Комитетом по делам архивов Оренбургской области. А также в 2019 году впервые заключены Соглашения с Управлением Федеральной службы судебных приставов по Оренбургской области и региональным отделением ДОСА-АФ России по Оренбургской области. Соглашения распространяются почти на 11 тысяч работающих в перечисленных ведомствах, из которых около 9 тысяч – члены Профсоюза.

Примечательно, что в Соглашение с Управлением Федеральной службы судебных приставов по Оренбургской области включены дополнительные гарантии и компенсации для

работников – членов Профсоюза сверх предусмотренных как Трудовым кодексом РФ, так и Федеральным соглашением.

Чуть подробнее:

– гражданским служащим и работникам предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска с сохранением заработной платы в связи с: а) рождением ребенка – 1 день; б) собственной свадьбой, свадьбы детей – 2 дня; в) смерти супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер) – 3 дня; г) Днем знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка, учащегося младших классов (1–4-й классы) – 1 день;

– для работников и гражданских служащих, работающих на персональных компьютерах более 50% рабочего времени, режим труда и отдыха устанавливается в соответствии с санитарными правилами и нормами, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 03.06.2003 № 118 «О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03»;

– профсоюзный комитет до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания на члена Профсоюза может ходатайствовать перед работодателем о досрочном снятии его с члена Профсоюза;

– при сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников в УФССП России по Оренбургской области, помимо категорий гражданских служащих и работников, указанных в статье 31 Федерального закона №79-ФЗ и статье 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на службе (работе) при равной производительности труда и квалификации предусматривается для: лиц предпенсионного возраста; прошедших службу (проработавших) в организации системы ФССП России свыше 10 лет; одиноких родителей (опекуны, попечители, приемные ро-

дители, патронатные воспитатели), имеющих на иждивении детей в возрасте до шестнадцати лет; руководители (их заместители) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденные от основной работы; двух гражданских служащих и работников из одной семьи, работающих в организациях системы ФССП России.

В 2016 году с целью повышения эффективности деятельности Профсоюза по защите социально-экономических прав и законных интересов работников на территории Оренбургской области и Республики Башкортостан заключено Соглашение о сотрудничестве между Оренбургской областной территориальной и Башкортостанской республиканской организациями Профсоюза на 2016–2021 годы. Это Соглашение стало основой для обмена опытом работы профсоюзных органов по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений между профсоюзами, работодателями и органами власти, охраны труда, работы с молодежью, оздоровления и отдыха членов Профсоюза, правозащитной и организационной работы выборных профсоюзных органов. В рамках действия этого Соглашения делегация Башкортостанского республиканского комитета Профсоюза участвовала в Молодежном форуме в 2016 году и 2018 году.

21 территориальное Соглашение заключено городскими и районными комитетами Профсоюза в составе Координационных советов организаций профсоюзов в городах и районах области.

У нас высокий охват соглашениями и коллективными договорами. Нашими первичными профсоюзными организациями заключено 330 коллективных договоров, которые распространяются на более чем 22 тысячи работников, из них

около 18 тысяч – члены Профсоюза. При этом охват коллективными договорами членов Профсоюза составляет 97,3%.

100-процентного охвата коллективными договорами достигли территориальные профсоюзные организации городов Медногорска, Орска, Гайского, Кувандыкского и Соль-Илецкого городских округов, Илекского, Курманаевского, Светлинского районов, объединенная профсоюзная организация налоговых органов Оренбургской области.

Прочно вошло в практику областного комитета Профсоюза проведение ежегодного конкурса на лучший коллективный договор. Начиная с 2019 года профсоюзные организации, победившие в конкурсе на лучший коллективный договор, представляются к награждению Почетной грамотой ЦК Профсоюза.

Вопросы развития социального партнерства регулярно обсуждаются как на заседаниях комитета областной организации, так и на заседаниях Президиума.

Наши многолетние надежные социальные партнеры: Председатель Законодательного Собрания Оренбургской области Грачев Сергей Иванович, министр социального развития Оренбургской области Самохина Татьяна Сергеевна – член Президиума областной организации Профсоюза, министр финансов Оренбургской области Мошкова Татьяна Геннадьевна, министр внутреннего государственного финансового контроля Баганин Николай Иванович – член президиума областной организации Профсоюза, руководитель МЧС Зенов Александр Николаевич, УМВД – Камф Алексей Георгиевич, УФСИН – Поршин Сергей Васильевич, УФСНС – Князев Кирилл Леонидович, УФССП – Очкалов Алексей Валерьевич и многие другие руководители ведомств, главы муниципальных образований. Спасибо вам за поддержку и совместное сотрудничество!

Уважаемые делегаты!

Одним из главных направлений деятельности областного комитета Профсоюза является правозащитная работа.

В отчетном периоде на заседаниях президиума рассматривались вопросы состояния правозащитной работы в соответствии с Программой действий Профсоюза на 2015–2020 годы в Новотроицком городском комитете Профсоюза, первичных профсоюзных организациях ГБУСО СРЦН «Гармония», ФГУП «Охрана» Росгвардии, Управлении Федеральной службы судебных приставов по Оренбургской области и Региональном отделении ДОСААФ России Оренбургской области.

О внештатных профсоюзных правовых инспекторах

За 5 лет увеличилось число внештатных профсоюзных правовых инспекторов труда более чем в два раза. На 1 января 2020 года в территориальных и первичных профсоюзных организациях действуют 39 внештатных правовых профсоюзных инспекторов. Все они утверждены на заседаниях Президиума областной организации.

В целях более эффективной деятельности этой категории профсоюзного актива на четвертый квартал текущего года запланировано их обучение на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов Оренбургской области.

В порядке законодательной инициативы областной комитет Профсоюза в 2019 году направил Федерации профсоюзов Оренбуржья предложение для внесения в Законодательное Собрание Оренбургской области законопроект «О социальном партнерстве в сфере труда в Оренбургской области». Данный вопрос находится на рассмотрении.

О регуляторной гильотине

В целях оценки риска отмены нормативно-правовых ак-

тов в социально-трудовой сфере (так называемая «регуляторная гильотина») областная организация Профсоюза направила в Федерацию профсоюзов Оренбуржья, Центральный комитет Профсоюза предложения по нормативно-правовым актам СССР и РСФСР, которые подлежат признанию утратившими силу или недействующими на территории Российской Федерации, для рассмотрения их в Федерации Независимых Профсоюзов России.

О проведении профсоюзных мониторингов

В прошедшие 5 лет проходила оптимизация в организациях и учреждениях социальной защиты населения, в МЧС, в Пенсионном фонде РФ, налоговых инспекциях, постоянно идет сокращение штата в аппаратах администраций муниципальных образований.

Правовым инспектором Профсоюза, постоянной комиссией областного комитета Профсоюза, территориальными и первичными профсоюзными организациями осуществляется контроль по соблюдению трудового законодательства при сокращении штатов в организациях и учреждениях области.

Ежеквартально проводится профсоюзный мониторинг по текущей ситуации (сокращение штата, введение неполной рабочей недели, закрытие предприятия, задолженность по заработной плате). Эта работа проводилась совместно с органами прокуратуры и областной Государственной инспекции труда.

Так, Методические рекомендации о порядке увольнения в связи с сокращением штата работников, разработанные совместно областным комитетом Профсоюза и прокуратурой Центрального района г. Оренбурга, помогли на местах проводить процедуру сокращения штатов работодателям в соответствии с действующим законодательством.

Кроме того, председателям первичных профсоюзных организаций оказывалась методическая и практическая помощь в подготовке решений профкома по даче мотивированного мнения по каждому члену Профсоюза.

В декабре 2017 года в областной организации проведен профсоюзный мониторинг о работниках – членах Профсоюза, получающих зарплату на уровне МРОТ. В отчетном периоде считаем большой победой, когда совместно с Федерацией профсоюзов Оренбуржья добились включения в бюджет (сметы) учреждений начисления уральского коэффициента сверх МРОТ работникам государственных учреждений. Ежегодная экономическая эффективность при этом составляет более 22 миллионов рублей.

Об акции «Обратись в Профсоюз»

Важную роль в укреплении правозащитной работы играет проводимая акция «Обратись в Профсоюз», которая обеспечивает доступность и гласность правовой защиты работников, обратившихся в Профсоюз. В соответствии с планом работы областной организации Профсоюза на всех заседаниях областного комитета регулярно проводится правовым инспектором Профсоюза прием по правовым вопросам членов областного комитета, профактива области. Только в прошлом году обратились 419 членов Профсоюза, в пользу работников было решено 412 вопросов. Акция «Обратись в Профсоюз» постановлением Президиума областной организации Профсоюза ежегодно пролонгируется.

О профилактической правозащитной работе

Главным и привлекательным принципом в правозащитной деятельности областной организации является профилактическая работа, позволяющая разрешить возникающие споры в досудебном порядке.

В случае выявления правовым инспектором труда нарушения трудовых прав работников принимались меры (велись переговоры) для добровольного устранения работодателями нарушений. И только после того, как не удавалось устранить нарушения в добровольном порядке, правовым инспектором на имя руководителя учреждения выдавались предписания об устранении нарушений.

При проведении проверок соблюдения трудового законодательства обращается внимание председателей профсоюзных организаций на их право в соответствии п. 2 ст. 194 Трудового кодекса РФ о досрочном снятии дисциплинарного взыскания с членов Профсоюза как на одну из форм защиты интересов членов Профсоюза.

В 2019 году в ходе проверок по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза было рекомендовано работодателям, выборным профсоюзным органам:

1) проводить их по проверочным листам, введенным Федеральной службой по труду и занятости (Роструд) с 2018 года;

2) внедрять внутренний контроль (самоконтроль) работодателем соблюдения трудового законодательства на основании письма Роструда от 07.03.2018 № 873-ТЗ;

3) использовать перечень типовых нарушений обязательных требований трудового законодательства с классификацией по степени риска причинения вреда работнику, опубликованный на сайте ФСТЗ Роструда.

Особенностью таких проверок стало проведение совместных проверок с главным правовым инспектором Федерации профсоюзов Оренбургской области А.Г. Косенковым.

О судебных процессах

Эффективным способом защиты прав членов Профсоюза остается оказание им практической помощи в судебных

процессах. Через суд оказывается помощь членам Профсоюза по восстановлению на работе, перерасчете размера трудовой пенсии, по расчету и выплате заработной платы, по отмене приказов о наложении дисциплинарных взысканий, компенсации морального вреда и другим искам.

Информация в рубрике «Профсоюз помог» при перерасчете размера трудовой пенсии размещалась на сайтах Федерации независимых профсоюзов России, ЦК Профсоюза.

О проекте «Человек труда, знай свои права»

Оренбургской областной территориальной организацией Профсоюза, городскими, районными и первичными профсоюзными организациями уже несколько лет внедряется проект «Человек труда, знай свои права», направленный на информирование членов Профсоюза о своих правах.

Проект «Человек труда, знай свои права» реализуется в территориальных профсоюзных комитетах: Орской, Бугурусланской и Бузулукской городских организациях Профсоюза, Саракташской, Курманаевской районных организациях Профсоюза, первичных профсоюзных организациях: Администрации МО города Медногорска, ГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения» в городе Орске, ГБУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Гармония» города Оренбурга, филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Оренбургской области и других.

Для размещения на информационных стендах «Человек труда, знай свои права» правовым инспектором труда Профсоюза по Оренбургской области регулярно направляется информационный материал по тематике правозащитной работы в территориальные и первичные профсоюзные организации.

В городских организациях Профсоюза Орск, Бузулука в целях реализации проекта «Человек труда, знай свои права» дополнительно действуют правовые кружки.

Об информирование профактива

В 2019 году в газете «Простор» правовым инспектором Профсоюза опубликованы материалы и направлены в профсоюзные организации для размещения на стенде «Человек труда, знай свои права»:

1. «Чиновник тоже человек» – об Указе Президента РФ В.В. Путина «Об основных направлениях развития гражданской службы в РФ на 2019–2021 годы»; оптимизации структуры их денежного содержания путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада и соответствующего увеличения размера пенсии за выслугу лет.

2. «Есть инфляция – должна быть индексация» – о позиции ВС РФ по индексации зарплаты, о порядке индексации по правилам коллективного договора или из локальных актов, а также об ответственности за уклонение от повышения зарплаты на процент инфляции.

3. «Отпуск 2020: советы юриста» – о введении в действие новой статьи 262.2 Трудового кодекса РФ, которая говорит о том, что работникам, имеющим троих и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

4. «Я имею право» – о проведении серии зональных обучений профсоюзных активистов, применяя нестандартные формы работы: проведение правовых турниров «Клуб знатоков трудового права».

Областной комитет Профсоюза регулярно информирует членов Профсоюза, профсоюзный актив, о проводимой правозащитной работе через информационные стенды «Человек труда, знай свои права», информационные бюллетени ЦК, областного комитета Профсоюза; сайты ФНПР, ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов Оренбуржья; газеты «Простор», «Территория закона». Производится рассылка городским, районным комитетам, первичным профсоюзным

организациям юридических материалов о правозащитной работе по электронной почте.

О правовых турнирах «Клуб знатоков трудового права»

В 2018 году впервые Оренбургским областным комитетом Профсоюза проведен турнир «Клуб знатоков трудового права», который стал новой формой мероприятий по правовому просвещению и пропаганде правовых знаний в рамках 100-летия Профсоюза. Турнир прошел с большим успехом.

В результате в 2019 году было решено провести его снова, но уже в другом формате.

В 2019 в рамках обучения по вопросам правозащитной работы профсоюзного актива области проведены уже четыре правовых турнира «Клуб знатоков трудового права»: восточной зоны области в г. Орске, западной зоны области г. Бузулуке, центральной зоны области г. Оренбурге и для профактива г. Оренбурга. Всего приняли участие 18 команд, в них 90 – профсоюзные активисты, в том числе внештатные профсоюзные правовые инспекторы.

Все команды выступили достойно и показали юридическую подкованность, эрудированность и творческий подход.

Командам-победителям вручены дипломы правового турнира «Клуб знатоков трудового права», участникам вручили сертификаты за проявленные знания трудового законодательства РФ, Устава Профсоюза.

Перед началом семинаров проводится прием по правовым вопросам профсоюзного актива правовым инспектором труда Профсоюза.

Подводя итоги работы в этом направлении, следует отметить, что за отчетный период экономическая эффективность правозащитной работы, по сравнению с 2015 годом, значительно увеличилась и составила за 2019 год 28,7 миллиона рублей.

В 2015–2020 годах комитет Оренбургской областной территориальной организации Профсоюза, комитеты профсоюзных организаций проводили необходимую работу в части реализации профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по охране труда.

Отправной точкой работы по охране труда служила реализация Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах в части ее раздела «Охрана труда и здоровья», а также обязательств, принятых сторонами социального партнерства в соответствии с региональными и территориальными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

Принятая в мае 2019 года X Съездом ФНПР резолюция «Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками» еще раз подчеркивает важность этого направления работы. Делегатами Съезда была отмечена необходимость создания новых, достойных рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающими безопасным условиям труда, обеспечивающими стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем квалификации.

Создание для работников здоровых и безопасных условий труда осуществляется через комиссии по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных организаций по охране труда. Согласно статистическим данным, в первичных профсоюзных организациях Оренбургской областной территориальной организации Профсоюза избрано 103 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, 108 представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда. В областном комитете Профсоюза работает штатный технический инспектор труда.

За 2015–2019 годы проведено 287 проверок соблюдения трудового законодательства, в том числе 81 проверка совместно с органами государственного и ведомственного контроля (надзора), в ходе которых изучено и проанализировано состояние работы по охране труда, выявлено и предложено к устранению 117 нарушений, выдано 37 представлений об их устранении. По результатам проверок направлено 19 требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлечено к дисциплинарной ответственности 18 человек, к административной ответственности – 4 человека.

В ходе проверок были выявлены следующие нарушения охраны труда:

- отсутствие плана мероприятий по улучшению условий труда;
- отсутствие приказов на введение инструкций по охране труда;
- отсутствие журнала вводного инструктажа и Программы вводного инструктажа;
- отсутствие утвержденного Положения о внедрении системы охраны труда в организации;
- отсутствие обучения по охране труда руководителей;
- отсутствие выделенной штатной единицы специалиста по охране труда при штате работников более 50 человек.

Работодателям выданы представления об устранении выявленных нарушений по охране труда, которые были исполнены в установленный представлением срок.

Вопросы обеспечения безопасности и охраны труда ежегодно обсуждаются как на заседаниях областного комитета Профсоюза, так и на заседаниях профсоюзных комитетов территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Вопрос «О ходе выполнения Оренбургской областной территориальной организацией Профсоюза раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы рассмотрен на заседании комитета областной организации Профсоюза 20 декабря 2019 года.

Под контролем профсоюзных организаций постоянно находится проведение в учреждениях специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». В 2018 году завершился установленный с момента введения закона 5-летний срок проведения специальной оценки условий труда в организациях. В абсолютном большинстве профсоюзных организаций эта работа проведена. Ежегодно проводится мониторинг данной работы, проведено уже 5 таких мониторингов, призванных выявить проблемы, возникающие при проведении СОУТ, влияние результатов спецоценки на предоставляемые компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда.

При проведении мониторинга в 2017, 2018 и 2019 годах не поступило сообщений об обращениях работников в связи со снижением доплат и компенсаций за работу, связанную с вредными условиями труда, или несогласием работника со снижением класса (подкласса) рабочего места. При этом необходимо отметить, что такие обращения в 2014–2015 годах были и даже рассматривались в судах.

Областным комитетом Профсоюза оказывается помощь первичным профсоюзным организациям в организации обучения уполномоченных по охране труда и профактива, в том числе рассмотрение вопросов охраны труда на семинарах, обсуждение на круглых столах, при планировании проведения СОУТ. Состояние условий и охраны труда учитывается при подведении итогов областного смотра-конкурса на лучшую профсоюзную организацию. Технический инспектор

труда областной организации Профсоюза входит в состав комиссии по проведению данного конкурса и подведению его итогов.

Задача профсоюзных комитетов – осуществлять профсоюзный контроль за проведением специальной оценки условий труда, чтобы работники в конечном итоге не потеряли в оплате труда и социальных гарантиях.

Областной комитет, первичные профсоюзные организации проводят мероприятия по оздоровлению членов Профсоюза, в том числе соревнования и физкультурно-массовые мероприятия, способствующие этому. По сложившейся традиции областным комитетом ежегодно проводятся спортивные соревнования по 5 видам спорта – волейболу, настольному теннису, бильярду, пулевой стрельбе и шахматам. Представительство участников в соревнованиях ежегодно растет, в 2019 году в них участвовали: по волейболу – 70 человек, настольному теннису – 25 человек, бильярду – 15 человек, пулевой стрельбе – 110 человек. Представительство профсоюзных организаций на соревнованиях 2019 года расширилось – особенно на соревнованиях по пулевой стрельбе, в них приняли участие 3 новые организации, всего приняли участие 25 профсоюзных организаций, а число участников турнира по шахматам достигло 14 человек.

За прошедший период мы активно включились в работу по санаторно-курортному оздоровлению членов Профсоюза. В 2017 году был заключен агентский договор с Санаторно-курортным объединением ФНПР «Профкурорт». По путевкам «Профкурорта» и в санатории «Гай», на путевку в который дается 50-процентная скидка, в отчетном периоде отдохнули более 60 членов Профсоюза и членов их семей.

В последние годы, к сожалению, возросло количество несчастных случаев на производстве в наших учреждениях. Статистика тяжелых несчастных случаев за последние

5 лет в Оренбургской областной территориальной организации Профсоюза следующая: 2015 год – 2 несчастных случая; 2016 год – 1; 2017 год – 1; 2018 год – 3; 2019 год – 3 случая.

В большинстве случаев факторами, обуславливающими возникновение несчастных случаев с тяжелыми последствиями, являются отсутствие надлежащего контроля со стороны должностных лиц за безопасным производством работ и соблюдением требований инструкций по охране труда и допуск к выполнению работ работника, не прошедшего в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, а также недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда. Отмечается также нарушение работником дисциплины труда, что, как правило, сводилось к тому, что работающие допускали неоправданное сокращение технологических операций и другие действия для ускорения выполнения порученной работы.

Во всех случаях было проведено расследование несчастного случая с участием технического инспектора труда Профсоюза по Оренбургской области или представителя первичной профсоюзной организации. По результатам расследования оформлены акты по форме Н-1. Лицам, нарушившим требования законодательства об охране труда, выданы предписания об устранении нарушений. Пострадавшие прошли курс лечения и последующей реабилитации.

Случаев, когда по результатам проведенного расследования устанавливался факт грубой неосторожности пострадавшего работника (что влечет снижение страховых выплат), в нашей областной организации не было.

Напоминаю, что действует «Положение о денежных выплатах членам Профсоюза при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть» (утверждено постановлением Президиума Профсоюза 3 декабря 2015 г. № 1-8).

В 2019 году профсоюзами Оренбуржья проводилась большая работа по подготовке законодательной инициативы ФПО о санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников Оренбургской области. По данному вопросу в составе рабочей группы Федерации профсоюзов Оренбуржья участвовал правовой инспектор областной организации Профсоюза Виктор Федоров. Рабочей группой разработан проект Закона Оренбургской области «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Оренбургской области путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление».

Предложенный профсоюзами законопроект предполагает обеспечение бюджетников путевками в санатории и оказание финансовой помощи муниципалитетам на оздоровление работников.

Проводимая Оренбургской областной территориальной организацией Профсоюза работа в сфере охраны труда заслужила высокую оценку отдела охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза.

Областной комитет и в дальнейшем будет совершенствовать практику работы профсоюзных органов по взаимодействию и сотрудничеству в вопросах охраны труда с государственными и хозяйственными органами, усилению профилактики охраны труда в трудовых коллективах и финансированию мероприятий, направленных на улучшение условий труда.

Областной комитет Профсоюза постоянно работает над организационным укреплением областной организации.

Этот вопрос ежегодно включается в план работы областной организации и рекомендуется для включения в планы работы территориальных (объединенных) и первичных организаций.

На 1 января 2020 года Оренбургская областная территориальная организация Профсоюза объединяет 344 первичные профсоюзные организации (на начало отчетного периода – 347) с общей численностью 20 595 членов Профсоюза (на начало отчетного периода – 21 328). Членов Профсоюза среди работающих – 18 039 (на начало отчетного периода – 18 843) человек. Охват профсоюзным членством среди работающих – 79,1% (75,5%), учащихся – 80,1% (74,9%). Среди членов Профсоюза 76,3% – женщины, 37% – молодежь в возрасте до 35 лет. Охват профсоюзным членством работающих и учащихся составил 79,2%.

Поддерживать численность областной организации помогает ежегодное создание новых первичных организаций. С 2015 по 2019 год включительно создано 90 первичных профсоюзных организаций.

На 1 января 2020 года резерв профсоюзной численности по области превышает 7700 человек. Большой резерв профсоюзного членства сохраняется в:

- Управлении Федеральной службы судебных приставов – более 900 человек;
- в объединенной профсоюзной организации УМВД России по Оренбургской области – более 700 человек;
- в объединенной профсоюзной организации МЧС – более 600 человек;
- в объединенной профсоюзной организации УФСИН – более 400 человек.

Кроме того, в области есть достаточно крупные ведомства, в которых отсутствуют первичные профсоюзные организации: Управление Федеральной службы войск национальной гвардии РФ по Оренбургской области, Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Оренбургской области, Территориальное управление Федерального агентства по управлению

государственным имуществом в Оренбургской области, Филиал Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» по Оренбургской области, Комитет по вопросам записи актов гражданского состояния Оренбургской области, Департамент пожарной безопасности и гражданской защиты Оренбургской области и т.д.

Создание и укрепление профсоюзных организаций в этих ведомствах – задача для нового состава областного комитета.

Оренбургский областной комитет Профсоюза постоянно проводит работу с руководителями министерств и ведомств, главами муниципальных образований области, направленную на укрепление действующих и создание новых первичных организаций, с этой же целью регулярно организуются встречи с трудовыми коллективами.

Хорошие партнерские отношения с Министерством труда и занятости населения Оренбургской области. Способствует этой работе руководитель Исхакова Наиля Бисингалеевна. Благодаря этому сотрудничеству профсоюзным членством в отчетном периоде были охвачены все без исключения подведомственные организации Минтруда в Оренбургской области.

В налоговой службе Оренбургской области, руководителем которой является Князев Кирилл Леонидович, на протяжении ряда лет стабильно 100% охват членством Профсоюза.

В последние три года в областном, городском и межрайонных отделениях Пенсионного фонда РФ по Оренбургской области – руководители Петрова Надежда Владимировна, Борисов Тарас Евгеньевич – созданы и действуют стабильные профсоюзные организации. Членов Профсоюза в системе Пенсионного фонда Оренбургской области на сегодняшний день более 1200.

И таких учреждений и организаций много в нашей области.

Сегодня хотелось бы выразить благодарность всем руководителям, которые понимают необходимость профсоюзной работы и всячески помогают в ее осуществлении.

Организационному укреплению Оренбургской областной организации Профсоюза способствует также работа по созданию активного, деятельного резерва кадров на выборные профсоюзные должности, систематическое обучение профсоюзных кадров и актива, работа с молодежью.

Оренбургский областной комитет Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива в соответствии с ежегодным планом работы областного комитета Профсоюза совместно с УДПО «Учебно-методический центр Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области».

Практика показала, что в связи с тем, что территория области имеет большие размеры, наиболее удобной формой профсоюзного обучения в областной организации Профсоюза является проведение зональных семинаров (западная, восточная, центральная зоны и город Оренбург). Такая форма наиболее удобна для участников семинаров, так как значительно сокращается время, которое участникам необходимо затратить на дорогу. С 2015 по 2020 год проведено 18 семинаров.

Использование местного материала делает занятия интереснее и нагляднее. Кроме утвержденной программы участники семинаров знакомятся с достопримечательностями городов и районов.

Обучение обычно проводится на базе администраций муниципальных образований, и их руководители – главы городов и районов, их заместители – принимают участие в открытии

семинаров, приветствуют участников, делятся практикой совместной работы с выборными профсоюзными органами, рассказывают о городе, районе, где проходит обучение. Привлечение руководства городов и районов для участия в проведении семинаров повышает их роль и значимость, а также дает возможность областному комитету Профсоюза рассчитывать на помощь и содействие администрации муниципальных образований в организации профсоюзной деятельности, развитии социального партнерства.

В отчетный период работники аппарата областного комитета, специалисты УМЦ Федерации профсоюзов Оренбуржья прочитали лекции и провели практические занятия по следующим актуальным темам: «Организационная работа в первичной профсоюзной организации», «Устав – правовая основа Профсоюза», «Роль профсоюзных организаций в защите социально-трудовых прав работников», «Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза – основная задача первичной профсоюзной организации», «Информационная работа территориальных и первичных профсоюзных организаций», «Эффективная молодежная политика – будущее Профсоюза», «Финансовая работа в профсоюзной организации», «100-летие профсоюзного движения Оренбургской области, история и современность», «Имидж профсоюзного лидера», «Престиж профсоюзного лидера – авторитет профсоюзной организации», «Письменные жанры в работе профсоюзной организации» и т.д.

К проведению занятий также привлекаются специалисты федеральных структур в Оренбургской области, Фонда социального страхования, областных министерств и ведомств.

К примеру, в городе Бугуруслане представитель налоговой службы проинформировала участников семинара о налоговых вычетах и других видах налоговых льгот при налогообложении доходов физических лиц.

В городе Ясном представитель Пенсионного фонда РФ прочитала лекцию на тему: «Новое в пенсионном законодательстве».

Старший помощник прокурора Ленинского района г. Оренбурга провел занятие на тему: «Прокурорский надзор за соблюдением прав граждан».

Семинары – это не только учеба профсоюзного актива, но и мотивация к профсоюзной работе.

Кроме обучения в программе семинаров предусматривается культурная часть. Участники знакомятся с достопримечательностями городов и районов, посещают музеи, выставки, предприятия, где выпускается характерная для данной территории продукция.

Количество обученных на семинарах областного комитета за последние 5 лет составило 571 человек. На финансирование этой работы потрачено из профбюджета областной организации Профсоюза в 2015 г. – 1%, 2016 г. – 1%, 2017 г. – 1,3%, 2018 г. – 1%, 2019 г. – 1,2%.

В Оренбургской областной организации Профсоюза состоят более 7,5 тысячи молодых людей – студенты, налоговые и социальные работники, сотрудники МЧС, представители органов власти и другие. С целью представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов молодых членов Профсоюза в областном комитете Профсоюза действует Молодежный совет. Молодежные советы и комиссии созданы и работают в ряде организаций, входящих в структуру Оренбургской областной территориальной организации.

Для обучения молодежного актива Профсоюза областной комитет избрал современный формат обучения – молодежные форумы – как форму, наиболее востребованную молодежью.

Молодежные форумы прошли в 2014, 2015, 2016 и 2018 годах.

Первый Молодежный форум в 2014 году прошел под девизом: «Почти все великое сделано молодыми!» и был посвящен организации эффективной работы Молодежных советов (комиссий) профсоюзного актива.

10–11 сентября 2015 года состоялся II Молодежный профсоюзный форум Оренбургской областной территориальной организации Профсоюза «Молодежь – профсоюзный авангард – 2015». Первый день форума был посвящен презентациям Молодежных советов первичных профсоюзных организаций, практическим занятиям по развитию ораторского мастерства и формированию сети коммуникаций.

Во второй день форума участникам был предложен модуль «Командообразование», задуманный в формате «Профсоюзного квеста», и часовой мастер-класс «Пресс-фотография как способ коммуникации в информационной работе» пресс-секретаря ФПО Сергея Шкерина.

Форумом была принята резолюция, в которой его участники заявили: «Молодежь в профсоюзном движении может и должна изменить сегодняшнюю ситуацию в России. Молодежь – будущее страны, ресурс общества, который позволит поднять экономику, сохранить и развить интеллектуальный и профессиональный потенциал и обеспечит России достойное место среди высокоразвитых стран мира».

Третий по счету форум состоялся в 2016 году и имел статус межрегионального, так как проводился совместно с Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза.

14 сентября 2018 года в Оренбургском областном оздоровительном центре детей и молодежи «Янтарь» молодые профсоюзные лидеры собрались на IV Международный молодежный профсоюзный форум «Молодежь – профсоюзный авангард – 2018». Помимо молодых профсоюзных активистов Оренбургской области, на нем в качестве участников присутствовали ребята из Башкортостана и Казахстана.

В рамках программы форума молодые профсоюзные активисты двух стран поучаствовали в «Профсоюзном квесте», деловой игре «Карьерный лабиринт», тренинге «Делегирование и формирование доверия как лидерские навыки». Прослушали семинары «Создание личного бренда» и «Личные и командные цели. Эффективность целеполагания».

Интересный диалог состоялся у ребят с экспертами в рамках итоговой дискуссионной площадки «Карьера и профсоюзная деятельность».

Опыт Оренбургской областной организации Профсоюза по проведению молодежных форумов был рассмотрен на заседании комиссии по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью Центрального комитета Профсоюза в декабре 2018 года и оценен как положительный и передовой.

Всего за отчетный период в форумах смогли поучаствовать 127 молодых профсоюзных активистов.

За участие в конкурсе ЦК Профсоюза на лучшую работу среди молодежи областная организация поощрена денежной премией и наградой.

В рамках информационной работы областной комитет ежегодно направляет в профсоюзные организации информационный бюллетень, агитационные листовки, подготовленные пресс-центром Федерации профсоюзов Оренбуржья, рассылается «Информационный бюллетень ЦК Профсоюза». В отчетном периоде подготовлено 5 информационных бюллетеней, 13 листовок, 3 буклета и 1 методическое пособие областного комитета, листовки и информационные листки Федерации профсоюзов Оренбуржья. Свои информационные листки выпускает Бузулукская городская организация Профсоюза.

С недавнего времени действует аккаунт обкома Профсоюза в соцсети Instagram, в котором публикуется актуальная информация о деятельности организации.

Для мотивации профсоюзного членства областной комитет Профсоюза ежегодно проводит смотры-конкурсы профсоюзных организаций в трех номинациях (среди территориальных и объединенных организаций и первичных организаций Профсоюза с численностью до и свыше 50 человек).

Также в отчетном периоде проходили областные конкурсы: на лучшую постановку информационной работы в первичной профсоюзной организации, агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд», фотоконкурс «Дорогие мои ветераны».

В полной мере используется моральное и материальное стимулирование работы профсоюзных активистов.

Более 500 активных членов Профсоюза, 55 социальных партнеров представлены к награждению профсоюзными наградами областного комитета, ФОПОО, ЦК Профсоюза и ФНПР.

В 2019 году прошли выборы председателей, членов комитетов, членов ревизионных комиссий профсоюзных организаций. Всего отчеты и выборы прошли в 336 первичных профсоюзных организациях, в 20 городских, районных и 3 объединенных отраслевых профсоюзных организациях, а также в 5 цеховых организациях и 19 профсоюзных группах.

В ходе выборов избрано:

– 336 председателей первичных профсоюзных организаций, из них избрано впервые 90 человек (25%), выборы на альтернативной основе провела 71 первичная профсоюзная организация;

– 1264 члена комитетов первичных профсоюзных организаций, в том числе избрано вновь 392 человека (31%);

– 790 членов ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, из них 336 председателей (в том числе 101 (30%) – впервые и 35 – на альтернативной основе). Из 457 членов ревизионных комиссий 170 избрано вновь (37%).

В ходе отчетов и выборов в городских, районных, объединенных профсоюзных организациях новые председатели избраны в 3 организациях, новый председатель ревизионной комиссии избран в одной организации.

В различные комиссии профсоюзных комитетов входят 743 профсоюзных активиста, в том числе 625 – женщины (84%) и 203 – молодые члены профактива (27%).

В пятом разделе Программы поставлены задачи по осуществлению финансовой политики Профсоюза. Профсоюз силен своей независимостью, которая обеспечивается финансовой составляющей.

Вот почему в отчетном периоде областной комитет Профсоюза настойчиво продолжал реализовывать финансовую политику нашего Профсоюза, стратегия и тактика которой были выработаны еще в 1997 году. Основополагающими критериями оценки финансовой политики являются: полнота сбора членских взносов, рациональное (целесообразное) их использование, определяемое Уставом и Программой действий Профсоюза, соблюдение финансовой и исполнительской дисциплины, усиление роли и влияния ревизионных комиссий всех уровней в выполнении выборными органами Профсоюза финансовой политики.

Ежегодно на заседаниях президиума рассматривались итоги исполнения профсоюзного бюджета области, практиковались выезды на места работников аппарата областного комитета членов президиума и ревкомиссии, направлялись письма и запросы по финансовым вопросам.

В отчетном периоде почти все профорганизации области свои финансовые обязательства выполняли своевременно и полностью.

Активно продолжался процесс принятия профорганизаций на прямое кассовое обслуживание в областной комитет Профсоюза.

Положительную роль в исполнении профсоюзного бюджета оказывали ревизионные комиссии, которые ежегодно проверяли законность и целесообразность расходования профсоюзных средств.

Повысилось качество проводимых ревизий, полнота освещения финансовых результатов в актах ревизий, а главное – обеспечивалась гласность результатов проверок.

В отчетном периоде проверена финансовая деятельность 6 территориальных и 22 первичных профсоюзных организаций.

За отчетный период средства профсоюзного бюджета областной организации расходовались в соответствии со сметой расходов и были направлены на обеспечение полноценной защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Новому составу комитета областной организации Профсоюза, комитетам городских, районных, объединенных, первичных профсоюзных организаций необходимо продолжить работу по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины, систематически рассматривать вопросы финансовой деятельности профсоюзных организаций на заседаниях комитетов, ежегодно проводить обучение председателей, членов ревизионных комиссий, казначеев по вопросам финансовой политики.

В 2020 году нас ожидает несколько событий.

Завершающим этапом отчетов и выборов в Профсоюзе станет проведение очередного, XI Съезда Профсоюза.

16 августа 2020 года исполняется 30 лет Общероссийскому профсоюзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

2020 год – это год 115-летия деятельности профсоюзов в России и 30-летия ФНПР.

Хотелось бы эти юбилейные даты встретить достойно, дружно, значительно увеличив свои ряды. Мы обязательно должны принять участие в смотрах-конкурсах на лучшую первичную профсоюзную организацию в рамках года 30-летия ФНПР и 115-летия профсоюзного движения в России.

От вашего имени разрешите выразить уверенность в том, что принятые сегодня на конференции решения будут выполнены. Для этого у нас есть прекрасный профсоюзный актив, взаимопонимание с работодателями, властью, деловое сотрудничество с ЦК Профсоюза и областной Федерацией профсоюзов, а главное – поддержка более 20 тысяч членов Профсоюза.

Мы солидарны и поддерживаем все профсоюзы, которые заботятся об экономическом благополучии своих членов.

«В единстве наша сила!». Считаю, что как никогда важно следовать этой позиции!

Спасибо за внимание!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ХАКАССКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

СТАРОВОЙТОВА АНАТОЛИЯ НИКОЛАЕВИЧА



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Хакасской республиканской организации Профсоюза
А.Н. Старовойтова**

Уважаемые делегаты и гости нашей конференции!

В 2018 году Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации отметил свой 100-летний юбилей. Вот уже целый век, несмотря на глубокие изменения в обществе, дело, начатое нашими предшественниками, – защита социально-трудовых прав и интересов работников – не прерывается. Наш Профсоюз живет и работает.

В отчетном периоде Хакасский республиканский комитет направлял свою работу на выполнение Устава и Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах, утвержденной X Съездом Профсоюза 12 августа 2015 года, и на выполнение постановлений ЦК Профсоюза и Совета Федерации профсоюзов Республики Хакасии.

Структура Хакасской республиканской организации Профсоюза на 01.01.2020 состоит из 30 первичных профсоюзных организаций, в том числе одной объединенной, общей численностью 1060 членов Профсоюза.

В течение последних пяти лет численность членов Профсоюза то уменьшалась, то увеличивалась, и на это были веские причины:

– первая и основная – это нежелание наших чиновников с кем-то делить власть;

– вторая – это затянувшийся конфликт руководства Федерации профсоюзов Республики Хакасия с Главой Правительства Республики Хакасия;

– третья – это твердая позиция нашего отраслевого Профсоюза стоять на страже социальных прав членов Профсоюза.

В течение 5 лет в целях развития социального партнерства в сфере трудовых отношений действовали пять соглашений, из которых три отраслевых, заключенных на региональном уровне, два отраслевых на территориальном уровне, также действовали территориальные соглашения, заключенные Координационными советами Федерации профсоюзов Республики Хакасия.

Охват коллективными договорами – около 60%. Вопросы защиты социально-трудовых прав работников можно решить только через систему коллективных договоров, в которых отражается вся специфика работы трудового коллектива, его взаимоотношения с работодателем. Предметами договора являются заработная плата, дополнительные надбавки и доплаты, компенсации, сложность работы, возмещение транспортных расходов, расходов на питание, дополнительные отпуска, вредность производства, приобретение путевок на лечение, социальное и медицинское страхование и так далее. Целью коллективных договоров является создание в коллективах обстановки стабильности, предсказуемости действий как администрации, так и трудового коллектива. Коллективный договор строится на обязательном выполнении трудового законодательства работодателем и работником. Базой для заключения коллективных договоров являются Отраслевые соглашения, заключенные Хакасской республиканской территориальной организацией Профсоюза, и сегодня у нас, как я отметил выше, заключено пять Отраслевых соглашений:

1. Главным управлением МЧС России по Республике Хакасия;

2. Региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организации ДОСААФ Республики Хакасия;

3. Управлением Федеральной службы судебных приставов по Республике Хакасия;

4. Министерством труда и занятости Республики Хакасия;

5. Министерством социальной защиты, труда и занятости населения Республики Хакасия.

Под действие Отраслевых соглашений попадают 11 организаций, в которых работает 671 работник. Все соглашения прошли государственную регистрацию в Министерстве труда и занятости населения Республики Хакасия.

Из 30 первичных профсоюзных организаций в 16 организациях заключены коллективные договоры, действие которых распространяется на 956 работающих, что составляет более 50%. Республиканским комитетом оказывается методическая помощь профорганизациям в подготовке коллективных договоров. Были разработаны проекты колдоговоров для учреждений и организаций Министерства социальной защиты, администраций муниципальных районов. Коллективные договоры, заключаемые на новый срок, проходят экспертизу в республиканском комитете.

В отчетном периоде правозащитная работа Хакасской республиканской организации велась совместно с правовым профсоюзным инспектора труда Федерации. За 5 лет в Хакасский республиканский комитет поступило 2864 обращения по правовым вопросам. В целях проверки соблюдения работодателями трудового законодательства проведено 116 проверок, в т.ч. 14 комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права), и одна по обращению нашего Профсоюза. Была проведена проверка Федеральной инспекцией труда, и по результатам проверки материал был направлен в федеральный суд – решением суда руководитель был наказан.

По итогам проверок выявлено свыше 260 нарушений трудового законодательства, 213 нарушений было устранено, один материал направлен в органы Прокуратуры, 4 материала были направлены в Федеральную государственную инспекцию труда Республики Хакасия. За отчетный период 2 человека восстановлены на работе по решению суда.

Республиканский комитет Профсоюза рассматривает охрану труда и здоровья государственных гражданских служащих и работников в качестве одного из важных направлений работы. Численность уполномоченных и доверенных лиц по охране труда составляет 6 человек, представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда – 11 человек. По итогам проверок за 5 лет было выявлено 91 нарушение законодательства по вопросам охраны труда, выдано 12 представлений об устранении выявленных нарушений, подавляющее большинство устранено. Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Республики Хакасия совместно с Государственной инспекцией труда Республики Хакасия 3 раза участвовала в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших с работниками государственных учреждений. За 5 лет обучение по охране труда на базе Федерации профсоюзов Республики Хакасия прошли 13 председателей профсоюзных организаций.

Все члены Президиума принимали активное участие в заседаниях Президиума и принципиально подходили к принятию решений, которые порой не совпадали с позицией руководства Правительства. Особо важные вопросы ставились на контроль, по мере решения этого вопроса снимались с контроля.

Свои планы по проведению семинаров мы координируем и проводим совместно с Федерацией профсоюзов Республики Хакасия. Темы проводимых семинаров разнообразные, интересные, к сожалению, не все наши председатели и рядовые

члены Профсоюза могут принять в них участие в силу своей занятости или невозможности приехать. Семинары с выездом в районы прекратились, в результате основная часть членов Профсоюза не всегда имела возможность принять участие в них в городе Абакане. Однако мы используем любую возможность, чтобы участвовать в обучении, считаем для нас это важным направлением работы с профсоюзным активом.

Хочу поблагодарить весь профсоюзный актив республиканской организации. Например, одного из лучших наших партнеров, члена Профсоюза, директора Республиканского государственного учреждения «Черногорский реабилитационно-оздоровительный центр для ветеранов, инвалидов и семей с детьми» им. А.И. Лебеда Татьяну Николаевну Романову. В этом коллективе 100% работников являются членами Профсоюза, есть коллективный договор, и при плановой проверке по вопросу соблюдения требований трудового законодательства, по итогам работы за 10 лет, по инициативе руководства не уволен ни один работник этого коллектива. Руководитель пользуется большим заслуженным уважением в своем коллективе среди работников.

На данный момент установились дружеские отношения с руководством Верховного Совета Республики Хакасия. Состоялась встреча по инициативе республиканской организации Профсоюза с Председателем Верховного Совета Республики Хакасия В.Н. Штыгашевым. Встреча проходила в присутствии председателя первичной профсоюзной организации А.А. Тихонова, руководителя аппарата Верховного Совета Республики Хакасия Н.И. Шеерман и председателя республиканской организации Профсоюза. На встрече обсуждались организационные вопросы, а также дано согласие со стороны В.Н. Штыгашева в оказании содействия по увеличению численности членов Профсоюза, также он пообещал вернуться к вопросу заключения коллективного договора.

После выборов и формирования нового Правительства, Глава Правительства Республики Хакасия Валентин Олегович Коновалов дал обещание оказать активную помощь в создании профсоюзных организаций в структурах Правительства Республики Хакасия. И первый шаг к решению этого вопроса уже сделан – состоялась встреча с руководителем аппарата Правительства Республики Хакасия Павленко Богданом Сергеевичем, определены первоочередные организационные мероприятия.

Основной, или главной, мотивацией для членства в Профсоюзе является защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза. Благодаря такой позиции наш Профсоюз пользуется большим уважением, и доказательством тому служит то, что в состав Профсоюза вошли три новые организации – это Государственное казенное учреждение Республики Хакасия «Хакасская ветлаборатория» Министерства сельского хозяйства, МАУ «Черногорский центр культуры и досуга» Министерства культуры республики, Хакаское республиканское управление инкассации, у которых создан на уровне России свой ведомственный профсоюз. Руководители этих учреждений пытались этому противодействовать, но в результате удалось их убедить в необходимости вхождения именно в наш Профсоюз.

Работа, проводимая по защите членов Профсоюза, приносит свои положительные результаты в части повышения авторитета и роста численности членов Профсоюза. Для решения проблем мы используем все возможности – например, участие в 3-сторонней республиканской комиссии, членом которой является председатель Хакасской республиканской организации Профсоюза, на которой он поднимает вопросы повышения заработной платы работникам государственных учреждений.

Ежегодно в первом квартале принимаю участие в парламентских слушаниях Верховного Совета Республики Хакасия на рассмотрении бюджета, где также поднимаю вопросы по просьбе членских профсоюзных организаций, связанные с заработной платой.

Надеюсь, общими усилиями мы все же сможем решить многие проблемы.

Сегодня установлено тесное сотрудничество с начальником Управления по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Республики Хакасия Старковым Николаем Ивановичем.

Вопросы награждения рассматриваются на заседаниях Президиума. Так, с 2015 года наградами Центрального комитета награждены 77 человек. Верховного Совета Республики Хакасия – 3 человека, Хакасским республиканским территориальным комитетом Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – 63 человека.

В рамках информационной работы используются сайты ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов Республики Хакасия, средства массовой информации республики, мессенджеры.

Спасибо за внимание!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА
БЫКОВСКУЮ ИРИНУ ВЛАДИМИРОВНУ**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Тюменской областной организации Профсоюза
(с 2010 по 2020 годы) Л.Ю. Господаренко**

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Традиционно доклад начинают с вопроса структуры организации и численности – ведь это основа ее функционирования. Один из девизов Профсоюза – «Наша сила в единстве», что ставит перед всеми выборными органами задачу увеличения членства, как можно больший охват коллектива учреждения.

Только при таких обстоятельствах Профсоюз и администрация могут успешно взаимодействовать по созданию хороших условий труда, прогрессивным идеям, новым творческим начинаниям, профессиональному росту. Немаловажно, что Профсоюз способствует объединению не только профессиональной деятельностью, но и досугом, формируя дружный коллектив.

Соответственно вопрос структуры и численности – основа Профсоюза как общественной массовой организации.

За период 2015–2019 гг. создано вновь 48 первичных профсоюзных организаций. Ежегодно принималось в Профсоюз: 2016 г. – 984, 2017 г. – 2005, 2018 г. – 1494, 2019 г. – 1388 человек.

Анализ деятельности организации необходимо проводить не столько для проверки, сколько для поиска новых способов, методов, путей развития, совершенствования организации, улучшения взаимодействия между структурами нашего Профсоюза.

Проведенный анализ показывает, что на уровне профсоюзных организаций первой линии – тех, где председатель всегда среди членов Профсоюза, основными факторами выступают:

- привлекательность не столько организации, сколько авторитета лидера;
- отношение руководителя учреждения к Профсоюзу;
- привлечение председателя профкома в различные комиссии (аттестация, оплата труда, по социальным вопросам и пр.);
- совместные мероприятия.

Тот, кто работает с представителями власти, четко знает, как много зависит от первого руководителя, его отношения к Профсоюзу – от председателя каждой организации, особенно на уровне первички, где он фактически один проводит всю уставную работу.

Обеспечение работоспособности организации, выполнение ее основных задач, для решения которых она и создается, для наших членов Профсоюза обусловлено во многом наличием команды – когда можно получить нужную информацию и готовый ответ.

Это объясняет развитие информационной составляющей в нашей областной организации.

Аппаратом обкома изданы: методические рекомендации по работе молодежных советов, положение о формировании совета, примерный план работы; созданы макеты проведения профсоюзных собраний с единой тематикой; подготовлен сборник по работе комиссий профкома; размещены на сайте областной организации материалы по тематическим стендам.

Задачи по информационной работе на сегодняшний день выглядят следующим образом:

1. Развивать тематическую печатную продукцию (буклеты).
2. Переходить к онлайн-совещаниям и семинарам.
3. Создавать представительства крупных территориальных организаций Профсоюза в социальных сетях.
4. Расширять информационное поле Профсоюза в интернет-пространстве.

5. Модернизировать сайт с учетом современных методов подачи информации.

Выходит газета обкома Профсоюза «Профсоюзная трибуна», тираж номера – 700 экземпляров.

В сентябре 2012 года открыт сайт региональной организации. В первый год посещаемость сайта составила около 10 уникальных посетителей в сутки, уже к 2014 году посещаемость ресурса выросла до 80 человек в сутки. Среди сайтов региональных профсоюзов наш сайт, яркий по оформлению и емкий по содержанию, не уступает сайтам общероссийских профсоюзов.

Сайт областной организации отмечен ФНПР решением жюри медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова, постановление № 118/1 от 19.03.2018.

Следует отметить, что все территориальные, часть первичных организаций выполняют определенные Программой нормы информационной работы: профсоюзные собрания (конференции); информационные письма, стенды, профсоюзные уголки; изготовление печатного материала; электронная почта; профсоюзные и, в значительно меньшей степени, ведомственные, областные и муниципальные средства массовой информации.

Однако уровень и наглядность информационного обмена внутри нашей организации Профсоюза недостаточны; нет системы обеспеченности доступа к информации для каждого члена Профсоюза, проблематично размещение информации о профсоюзной деятельности в СМИ.

До настоящего времени первое место среди источников информации в первичках занимает профсоюзный уголок или стенд (78,9% организаций).

Процент молодежи в профсоюзных организациях возрос на 3,9%, на 1 января 2020 года – 26,6% от общей численности. Для дальнейшего привлечения молодежи в наши ряды

следует уделять особое внимание реализации молодежной политики, суть которой в том, чтобы молодой человек, вступивший в Профсоюз, не только почувствовал заботу о себе, но и мог отстаивать свои интересы путем активного участия в работе профсоюзных органов. С этой целью создан и действует Молодежный совет.

На первое место выдвинута защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе социального партнерства с работодателями и органами власти, расширение системы региональных, территориальных соглашений и колдоговоров, которые являются основой правового регулирования социально-трудовых отношений в коллективах.

Областной комитет оказывает методическую и практическую помощь по заключению соглашений и коллективных договоров, ежегодно на заседаниях Президиума заслушивается информация руководителей областных ведомств о ходе выполнения соглашений, подводятся итоги выполнения и практики заключения соглашений и коллективных договоров.

Тюменская областная организация Профсоюза в целях развития социального партнерства заключала Региональные отраслевые соглашения с 11 областными ведомствами: УМВД России по Тюменской области, областной прокуратурой, Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Тюменской области, Главным управлением МЧС по Тюменской области, Управлением Судебного департамента, Управлением по обеспечению деятельности мировых судей, Департаментом труда и занятости населения Тюменской области, Департаментом социального развития, Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области (Тюменьстатом), Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Тюменской области.

Территориальными комитетами Тюменской областной организации Профсоюза в составе Координационных советов профсоюзов заключено 27 территориальных трехсторонних соглашений, которые распространяются на 12 196 членов Профсоюза.

Как правило, инициатором начала переговоров по заключению коллективного договора является Профсоюз.

При заключении соглашений особое внимание уделяется вопросам оплаты труда, своевременной выплаты заработной платы, сохранению рабочих мест, предоставлению дополнительных социальных льгот работникам.

Социальное партнерство на локальном уровне реализовывалось в заключении колдоговоров. Как их количество (в процентном соотношении к числу первичных профсоюзных организаций), так и охват все годы стабилен.

В этом заслуга председателей городских, районных, а главное – первичных организаций Профсоюза, которые занимаются профсоюзной работой исключительно на общественных началах.

Благодаря слаженной активности всех звеньев областной организации процент охвата колдоговорами и/или соглашениями в целом составляет около 90%.

Правозащитная работа

На 2019 год число внештатных инспекторов – 4. В 2019 году рассмотрено 97 жалоб и обращений членов Профсоюза, из них были признаны обоснованными и удовлетворены 59. На личном приеме в 2019 году было принято 149 членов Профсоюза.

В то же время председатели профсоюзных организаций стали чаще обращаться в обком для консультаций, в том числе и по производственным темам.

Анализ обращений показывает, что наибольшая часть (20%) относится к проблемам начисления и выплаты заработной платы, 16% – заключения и изменения коллективных договоров, 26% – вопросы реорганизации учреждений, 38% – по изменению, прекращению трудовых договоров.

Обучение внештатных правовых инспекторов проводилось ежегодно силами Тюменского облсовпрофа, а отдельные правовые вопросы включались в темы зональных семинаров: например, г. Ялуторовск, 12 октября 2017 года – «Мотивированное мнение профкома».

Методические материалы для профактива по правовым вопросам размещены на сайте.

Вопросы охраны труда и здоровья членов Профсоюза являются не менее важными, чем правозащитная работа, и тесно связанными с ней. Примечательно, что в данном вопросе профсоюзам отведена важная роль.

На 2019 год внештатных технических инспекторов труда нет, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – 106, представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда – 103.

Завершена аттестация рабочих мест (СОУТ), которая вызвала массу вопросов.

В рамках охраны труда следует остановиться на вопросах оздоровления. Создание условий для укрепления здоровья детей, обеспечение их занятости и безопасности в период школьных каникул, а также организация летнего отдыха являются одними из направлений в деятельности областной организации.

В части оздоровления взрослых, по программе областной организации, которая заключается в установлении с рядом здравниц договоров, по которым предоставляется скидка на пребывание, стали пользоваться популярностью путевки вы-

ходного дня. Выезжают целыми группами – что дает неплохую экономию, поскольку часть оплачивает Профсоюз.

Финансовая работа

Укрепление Профсоюза и его структур невозможно без прочной материальной базы. Идя в едином русле с установленными ФНПР и ЦК Профсоюза требованиями, обком настойчиво добивался реализации финансовой политики.

- полнота сбора взносов с члена Профсоюза;
- соблюдение установленного ЦК Профсоюза порядка распределения взносов;
- рациональное использование профсоюзных взносов, определяется Уставом и Программой действий Профсоюза;
- улучшение финансовой и исполнительской дисциплины;
- усиление роли и влияния ревизионных комиссий по выполнению выборными органами Профсоюза финансовой политики;
- добиться единой финансовой политики, перевода первичных организаций на централизованный бухгалтерский учет в региональные организации.

Разработанные методические рекомендации, предназначенные для единого подхода к финансовой работе в нашей профсоюзной организации, впоследствии постоянно дорабатывались и направлялись на места, размещались на сайте. В то же время финансовые вопросы, необходимые для работы председателя и казначея, всегда включались во все программы семинаров с профактивом.

Более подробно по этому вопросу выступит с докладом ревизионная комиссия.

В заключение хочу поблагодарить руководителей учреждений, сотрудничающих с профсоюзными организациями, весь профсоюзный актив областной организации Профсоюза,

работников аппарата обкома Профсоюза за понимание и слаженную работу. Пожелать новому составу успехов в работе, благополучия и стабильности.

Вся работа выборных органов Профсоюза предусматривает главную цель – добиваться своими действиями защиты интересов членов Профсоюза.

Спасибо. Благодарю за внимание!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ЗАБАЙКАЛЬСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА
БОРВЕНКО ТАТЬЯНУ ИВАНОВНУ**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Забайкальской краевой организации Профсоюза
Т.И. Борвенко**

Уважаемые делегаты! Уважаемые гости конференции!
Дорогие друзья!

Наша отчетно-выборная конференция проходит в год 75-летия Победы советского народа над германским фашизмом, 65-летия образования Профсоюза государственных служащих Забайкальского края, год 30-летия образования ФНПР, Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Время показало правоту профсоюзов в России и правильность задач, поставленных профсоюзами.

Одни задачи решены – полностью и частично, другие – утратили актуальность или нуждаются в корректировке и в связи с изменившимися условиями.

И сегодня мы должны оценить достижения, уточнить направления работы. От того, какие решения будут приняты, в огромной степени зависит, в каком направлении пойдет дальнейшее развитие нашего отраслевого профсоюза.

Наша конференция завершает отчетно-выборную кампанию. В соответствии с постановлением ЦК Профсоюза отчетно-выборные собрания (конференции) прошли во всех профсоюзных организациях. Абсолютное большинство из них проведены на хорошем организационном уровне, все профсоюзные комитеты получили удовлетворительную оценку своей работы.

На собраниях (конференциях) высказаны замечания и предложения по улучшению деятельности Забайкальской краевой организации и Профсоюза в целом, определены основные направления деятельности:

- внутриорганизационное укрепление профсоюзных организаций;
- мотивация профсоюзного членства;
- развитие кадрового потенциала молодежи.

Вся работа краевой организации, ее выборных органов строилась в отчетный пятилетний период в соответствии с «Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на 2015–2020 гг.», принятой Съездом Профсоюза в августе 2015 года.

Одно из главных направлений Программы – защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза. Главной формой защиты интересов членов Профсоюза, особенно нашего Профсоюза, является социальное партнерство.

Социальное партнерство – это путь к гармонизации трудовых отношений, т.е. необходимости договариваться цивилизованным путем в рамках существующего законодательства.

На 1 января 2020 года действуют 10 отраслевых соглашений, из них 5 региональных и 5 территориальных.

Действующие соглашения охватывают более 4500 членов Профсоюза.

Основными задачами Профсоюза при заключении отраслевых соглашений стали сохранение гарантий, установленных предыдущими соглашениями, а также максимальная конкретизация обязательств сторон и контроль за их выполнением. Работа профсоюзных органов была сосредоточена на поддержке работников.

Наличие территориальных трехсторонних соглашений способствовало принятию согласованных решений по вопросам социально-трудовых отношений на уровне муниципальных районов и городских округов Забайкальского края,

учету мнения профсоюзов при издании местных нормативных правовых актов. Деятельность координационных советов в муниципальных образованиях края в течение отчетного периода была активной, поскольку необходимо было быстро реагировать на меняющуюся экономическую ситуацию, усилилась значимость социального партнерства, трехсторонних комиссий в территориях края. Соглашения по-прежнему остаются основой для заключения коллективных договоров между работодателями и профсоюзными организациями работников государственных учреждений.

На протяжении отчетного периода крайком вел активную работу по заключению новых и реализации действующих коллективных договоров, действие которых распространяется на 12 255 человек, из них 8975 – члены Профсоюза, охват составляет 73,2%. Профсоюзные лидеры как сторона, представляющая интересы работников, занимают активную позицию в работе по формированию системы социального партнерства, соблюдению социальных льгот и компенсаций работникам системы государственных учреждений и общественного обслуживания.

Не имеют коллективного договора 2 организации. О каком социальном партнерстве может идти речь, если в организации нет коллективного договора? Какая здесь защита социально-трудовых прав работников? Здесь, считаю, наша огромная недоработка. Не проявляем настойчивости, требовательности, применения трудового права, умения договариваться, убеждать. А отсюда страдает весь коллектив.

В 2015–2020 гг. имело место уменьшение числа первичных профсоюзных организаций по причине проведения целого комплекса организационно-штатных мероприятий, проводимых министерствами и ведомствами в государственных учреждениях, находящихся на территории края, вследствие чего уменьшилось и количество коллективных договоров.

Есть, конечно, и объективные причины незаключения колдоговоров – малочисленные организации, но есть и субъективные – нежелание работодателей. До сих пор имеет место недооценка роли коллективных договоров на местах, отсутствие необходимой настойчивости со стороны председателей профсоюзных организаций по проведению работы по сохранению числа как профсоюзных организаций, так и, соответственно, членов Профсоюза.

Главная задача крайкома – довести количество коллективных договоров до 100%. Это наш долг по реализации принципов социального партнерства в работе, которую мы должны вести с работодателями, согласно нормативным документам Президента РФ и Правительства РФ.

Напомню, что в целях полной защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников, создания необходимых условий для деятельности профсоюзных органов и учета их мнения, каждая четвертая статья ТК РФ делает ссылку на коллективные договоры и соглашения.

Краевой комитет оказывал методическую и практическую помощь выборным органам профсоюзных организаций, работодателям при разработке коллективных договоров с учетом требований Трудового кодекса РФ, проводил обучение профактива, осуществлял профсоюзный контроль за соблюдением работодателями ТК РФ, предоставлением государственным гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций. Обеспечивал защиту нарушенных прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, актива в соответствии с законодательством РФ. Обеспечивал правовое сопровождение деятельности организаций в рамках социального партнерства.

В течение отчетного периода проведена 121 экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов, ока-

зана помощь в разработке 467 коллективных договоров. Проведено 178 экспертиз коллективных договоров и соглашений. Даны методические рекомендации по подсчету экономической выгоды по коллективным договорам.

Главная задача любого профсоюза – добиваться достойной заработной платы для своих членов.

Все государственные учреждения края работают на отраслевой системе оплаты труда. В связи с чем краевой организацией проведена большая работа в организациях через внесение соответствующих изменений во все коллективные договоры организаций, разработку, согласование и анализ новых положений об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплат.

В соответствии со ст. 134 ТК РФ все коллективные договоры содержат обязательства работодателя по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы, включающие индексацию заработной платы. Все организации являются бюджетными, поэтому индексация производится в порядке, установленном законами и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Таким образом, индексация за отчетный период проведена только в 2019 году.

На 5,5% повышена заработная плата работникам и федеральным государственным гражданским служащим УМВД (от 600–800 руб.) путем увеличения должностных окладов. Данное повышение стало возможным благодаря настойчивой работе ЦК Профсоюза. По итогам семинара-совещания председателей профсоюзных организаций органов внутренних дел, прошедшего в г. Москве, были направлены предложения о повышении заработной платы вольнонаемному составу органов внутренних дел РФ В.В. Путину, Правительству РФ, МВД России. В итоге вопрос решен положительно.

Благодаря настойчивости краевого комитета Профсоюза, первичной профсоюзной организации и администрации Службы судебных приставов по Забайкальскому краю, был значительно увеличен размер оплаты труда сотрудников.

Но в то же время за этот период значительно выросла и инфляция. Поэтому нам необходимо настойчиво добиваться индексации заработной платы государственных и муниципальных служащих, работников бюджетных учреждений, причем индексации не на уровне инфляции, а превышающей ее.

Сегодня профсоюзы добились повышения МРОТ до прожиточного минимума. И профсоюзы категорически против включения в МРОТ региональных надбавок, доплат и компенсаций.

Был период оптимизации средств, когда руководители шли на то, чтобы стимулирующие убрать и за счет этого осуществить оптимизацию средств. Пришлось доказывать руководителям, работодателям, что этого делать никак нельзя. Это: Противопожарная служба Забайкальского края, Департамент по ГО и ЧС края, ГУ «Государственный архив Забайкальского края», Лесная служба Забайкальского края. Все изменения, которые были осуществлены согласно постановлению Правительства Забайкальского края, согласовывались с отраслевыми профсоюзами, которые вносили изменения, дополнения, чтобы не ухудшить положение работников. Особые слова благодарности Епифанцеву Алесандру Владимировичу – руководителю Забайкалпожспаса, Комарову Геннадию Владимировичу – руководителю ГО и ЧС по городу Чите, Аппоеву Зауру – руководителю Лесной службы края и др.

Правовой работой Профсоюз занимался всегда, но особую роль она играет сейчас, в условиях постоянно проводимых в учреждениях организационно-штатных мероприятий.

Основное внимание уделяется проведению проверок соблюдения работодателями трудового законодательства.

Проверки показывают, что работодателями нарушаются в большинстве случаев нормы трудового права, касающиеся приема и увольнения работников, установления и выплаты стимулирующих, районного коэффициента, наложения дисциплинарных взысканий и др. По итогам проверок направлено работодателям 35 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и др. актов, содержащих нормы трудового права, 97% устранено.

Наиболее часто встречающимися нарушениями законодательства являются:

- неполное оформление трудовых договоров работников и других унифицированных форм по учету кадров;
- нарушение порядка наложения дисциплинарного взыскания на работника (отсутствие объяснительных, нарушение сроков);
- неправильное внесение записей в трудовые книжки, нарушение сроков выдачи трудовых книжек;
- непредоставление компенсации за сверхурочную работу;
- незаконные удержания из заработной платы;
- нарушения порядка увольнения работника при сокращении должности или штата;
- принятие локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения, без учета мнения первичной профсоюзной организации.

18 членам Профсоюза была оказана помощь в судах различных инстанций по иным спорам трудового, гражданского и административного права.

Тем не менее хочется обратить ваше внимание на то, что приоритетной задачей нашего Профсоюза является предотвращение нарушений, а не устранение последствий уже нарушенных прав.

При обращении членам Профсоюза оказывается бесплатная юридическая помощь, которая включала в себя:

- консультации (письменная и устная);
- проверки;
- направление дел в органы Федеральной государственной инспекции труда, прокуратуру;
- разработку проектов коллективных договоров, приложений к ним, отраслевых соглашений;
- проверку выполнения локальных актов, трудовых договоров;
- экспертизу правовых актов;
- составление заявлений, запросов и др. документов в архивы, органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностным лицам для досудебного урегулирования споров;
- изучение материалов судебных дел;
- составление исковых заявлений, кассационных и надзорных жалоб, отзывов, возражений, ходатайств и иных документов в судебные органы;
- представление интересов работников в судах профсоюзным правовым инспектором.

Подавляющее большинство обращений – это вопросы так или иначе связанные с трудовым законодательством. В то же время члены Профсоюза обращаются за помощью: при получении места в детский сад, для защиты прав потребителя, при оформлении гарантий и льгот многодетным семьям, беременным женщинам, ипотеки, прописки иногородних, получении материнского капитала, пенсионного обеспечения, возмещения вреда здоровью и др.

Проведена правовая экспертиза 121 проекта законов и иных нормативных правовых актов. В правозащитной деятельности краевой организации особое место занимает распространение правовых знаний, различных форм обучения профактива, проведение семинаров, учебы, совещаний. Подготовка информационно-методических материалов,

публикаций через интернет-сайт, информационный бюллетень, газеты, листовки, СМИ. Нужно дать возможность каждому члену Профсоюза и каждому не члену Профсоюза ознакомиться с деятельностью Профсоюза. В первичках созданы и регулярно пополняются новой информацией сайты или странички на сайтах учреждений. Есть возможность задать вопрос через интернет-приемную на сайте крайкома.

Охрана труда, здоровья и экологии (п. 3.2, 3.3 Программы действий)

Основными принципами государственной политики в области охраны труда являются обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам хозяйственной деятельности предприятий и организаций независимо от форм собственности и их ведомственной принадлежности. Главное – это учеба уполномоченных по охране труда.

В 2016 году крайкомом проведено обучение профсоюзного актива, уполномоченных лиц по охране труда и здоровья:

- по вопросам охраны труда и проведению специальной оценки условий труда;
- по охране труда для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций;
- по организации контроля охраны труда в профсоюзной организации.

В сентябре 2016 года краевой организацией Профсоюза организован семинар-конференция по программе «О мерах по реализации в Забайкальском крае Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» с приглашением специалистов государственной экспертизы условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края, Пенсионного фонда

РФ по Забайкальскому краю, Забайкальского регионального отделения Фонда социального страхования, Трудинспекции и др. На семинаре присутствовали представители Восточно-Сибирского региона и коллеги из КНР. Конференция получила статус международной. Здесь была организована не только учеба, но и обмен опытом коллег из других территорий.

Первичные профсоюзные организации ежегодно принимают участие в районных и краевых смотрах-конкурсах на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае.

В 2015 году ФГКУ «Комбинат «Байкал» Росрезерва участвовал в районных и краевых конкурсах на лучшую организацию работы по охране труда и занял первое место в конкурсе среди предприятий муниципального района и второе место в краевом конкурсе.

В 2017 году проведена проверка работы предприятия «Байкал» Счетной палатой г. Москвы. Дана высокая оценка качества работы предприятия, а в 2017 году выдан сертификат о том, что ФГКУ «Комбинат «Байкал» Росрезерва внесен в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей», осуществляемого Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае при участии Федерации профсоюзов Забайкалья и Торгово-промышленной палаты Забайкальского края.

Работа по охране труда ведется во всех учреждениях, организациях нашего Профсоюза.

Наиболее часто встречающиеся нарушения законодательства в области охраны труда:

– не разработаны программы обучения по охране труда по профессиям;

– не все нуждающиеся работники обеспечены средствами индивидуальной защиты и спецодеждой.

ЦК Профсоюза осуществляет страхование от несчастных случаев со смертельным исходом, а также при получении инвалидности первой группы в результате несчастных случаев при исполнении служебных обязанностей всех членов Профсоюза. У нас за отчетный период не было несчастных случаев со смертельным исходом и группой инвалидности. Но были пострадавшие от пожаров и наводнений. Всем членам Профсоюза, пострадавшим от стихии, оказана материальная помощь. Выплачено более 1,5 миллиона рублей. Уровень работы по охране труда уполномоченными, специалистами, инженерами повысился.

Уважаемые участники конференции!

Для успешного выполнения программы по вышеназванным направлениям необходима многочисленная, сплоченная и организационно крепкая организация Профсоюза.

Организационное укрепление краевой организации и ее дальнейшее развитие является требованием времени, необходимым условием эффективной защиты социально-трудовых интересов работников. Крайком особое внимание уделяет вопросам сохранения и увеличения численности членов Профсоюза, совершенствования организационной структуры, использования новых форм работы.

В отчетный период мы работали по программам:

- Учеба профсоюзного актива;
- Молодежная политика;
- Программа действий краевой организации;
- Школа будущего пенсионера;
- Школа молодого государственного служащего и др.

За отчетный период вновь создано 18 профсоюзных организаций, впервые принято в Профсоюз более 1265 человек. Численность – 8975.

Уменьшение первичных организаций произошло по причине организационно-штатных мероприятий. Огромное сокращение произошло за счет выхода территориальной профсоюзной организации социальной сферы. В сегодняшнее сложное время – не потерять членов Профсоюза, а увеличить численность, так как почти у каждой организации есть резерв.

Особое внимание краевой комитет уделяет вопросам реализации молодежной и кадровой политики.

Профессионализм и ответственность профсоюзных кадров, компетентность и активность руководителей профсоюзных организаций и членов выборных профорганов являются определяющими факторами эффективной работы Профсоюза, его организаций по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

В краевой организации сформирован системный подход в работе с кадрами, центральными задачами которого являются: обучение профсоюзных лидеров всех уровней, формирование действенного кадрового резерва, своевременное его обновление. В краевом комитете утвержден резерв на должности председателя и заместителя председателя. Одним из значимых проектов, реализованных в 2015–2020 годах, являлось проведение Школы государственного администрирования.

Краевая профсоюзная организация направляет молодых профсоюзных активистов на учебу в высшие учебные заведения по квотам и с частичной оплатой обучения за счет профсоюзных средств. По квоте обучались 4 студента в Санкт-Петербургском государственном университете.

В 2010 году, впервые в истории краевой организации, пришли студенты Читинского суворовского военного училища МВД России. 2010 год – 30 ребят впервые стали членами нашего Профсоюза, в 2019 году – 144, назначена стипендия двум суворовцам за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и окончивших

учебный год на «хорошо» и «отлично», выплачивается стипендия ФПЗ лучшим суворовцам. А также стипендия присуждается ЦК Профсоюза.

Молодежная политика – это суть работы по сохранению нашего Профсоюза в качестве действительно массовой и авторитетной Общероссийской организации. Члены МС крайкома активно участвуют в мероприятиях, проводимых ФНПР, Федерацией профсоюзов Забайкалья, ЦК Профсоюза, крайкомом.

Информационное обеспечение членов Профсоюза – одно из актуальных направлений работы краевой организации.

Информационная работа крайкома на протяжении 5 лет строилась в соответствии с решениями Съезда ФНПР «Информационная работа: ориентир на членов профсоюза», Съезда Профсоюза, Рекомендациями по информационному взаимодействию организаций Профсоюза.

Информационное обеспечение профактива осуществляется регулярным (один раз в месяц) представлением крайкомом пакета информационного материала для каждой профсоюзной организации. Оперативная информация передается по электронной почте, факсимильной и почтовой связью, а также по телефону. Активно используется Интернет. Ежеквартально крайком выпускает информационный бюллетень, размещая в нем все важные и необходимые для работы материалы, рассылая их в каждую профсоюзную организацию и на свой сайт. При этом отмечаю, что профбюджетом, первички стали предусматривать средства на информационную работу. Конечно, сегодня ставим задачу, чтобы каждая первичка имела подписку на газету «Солидарность».

На советах председателей регулярно заслушиваются отчеты, выступления по определенной тематике председателей первичных профсоюзных организаций, проводятся презентации первичек, конкурсы на лучшую первичку и

профлидера. Лучшие активисты награждаются грамотами разного уровня, ценными подарками, осуществляется их премирование.

Не могу не сказать о пенсионной системе.

Реформа пенсионной системы проходит в режиме постоянных дискуссий между профсоюзами и Правительством, а иногда и прямого противостояния мнений. И тем не менее профсоюзы не смогли добиться того, чтобы не повышался пенсионный возраст для жителей Дальневосточного региона.

Для того чтобы решать все вышеперечисленные задачи, кроме намерений нужны средства.

Выборными органами всех уровней проводится работа по реализации единой финансовой политики Профсоюза, основополагающими критериями оценки которой являются:

- полнота сбора взноса с члена Профсоюза;
- соблюдение установленного ЦК Профсоюза порядка распределения поступивших в крайком членских взносов между его структурными подразделениями;
- рациональное использование профсоюзных взносов, определяемое Уставом и Программой действий Профсоюза;
- улучшение финансовой и исполнительской дисциплины;
- усиление роли и влияния ревизионных комиссий всех уровней по выполнению выборными органами Профсоюза финансовой политики.

Для полной реализации финансовой политики необходимо повысить роль и значение ревизионных комиссий. Их задача – осуществлять контроль за соблюдением уставных требований выборными органами Профсоюза, в том числе:

- защищает ли выборный профсоюзный орган социально-экономические права членов Профсоюза;
- соблюдаются ли нормы внутренней профсоюзной жизни (проведения заседаний комитета, профсоюзных собра-

ний, сроки рассмотрения жалоб и заявлений членов Профсоюза и т.д.);

- соответствует ли смета доходов и расходов комитета финансовой политике Профсоюза.

Уважаемые делегаты, гости конференции, профсоюзная деятельность многогранна. Полагаю, что делегаты значительно расширят в своих выступлениях круг вопросов, которые нам предстоит в дальнейшем решать.

В заключение хочу поблагодарить членов краевого комитета, Президиума, краевой ревизионной комиссии, работников аппарата, социальных партнеров, всех профсоюзных активистов за совместную и дружную работу, пожелать новому составу краевого комитета, Президиума, социальных партнеров, ревизионной комиссии плодотворной работы в предстоящем периоде на благо наших членов Профсоюза.

Наверное, это особый талант – наполнять смыслом каждый день, помогать и поддерживать всех, кто рядом, в любом деле добиваться прекрасных результатов. Пусть жизнь всегда предлагает новые возможности и все они обязательно превращаются в новые успехи!

Благодарю за внимание.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

КУЗНЕЦОВУ ТАМАРУ МИХАЙЛОВНУ



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Воронежской областной организации Профсоюза
Т.М. Кузнецовой**

Уважаемые делегаты!

Завершается отчетно-выборная кампания в Воронежской областной организации Профсоюза, областной комитет отчитывается о работе за 5 лет.

На XXVIII отчетно-выборной конференции были избраны руководящие и исполнительные органы областной организации Профсоюза:

- руководящий коллегиальный орган – областной комитет в составе 45 человек;
- исполнительный коллегиальный орган – Президиум областной организации в составе 11 человек;
- исполнительный единоличный орган – председатель областной организации Профсоюза.

В отчетном периоде обком Профсоюза осуществлял руководство деятельностью выборных органов по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 гг., принятой на X Съезде Профсоюза.

На II заседании областного комитета был принят План мероприятий по реализации решений XXVIII отчетно-выборной конференции и X Съезда Профсоюза. В соответствии с Уставом Профсоюза ежегодно областной комитет заслушивал отчет председателя и Президиума о реализации Программы действий Профсоюза по конкретным направлениям.

За отчетный период было проведено 8 заседаний областного комитета, 21 заседание Президиума, на которых обсуждались вопросы правозащитной деятельности, охраны труда, уровня оплаты труда работников бюджетной сферы и выработки мотивированного мнения при рассмотрении проектов

положений об оплате труда по отраслям, вопросы развития социального партнерства, организационного и финансового укрепления, реализации молодежной политики, организации оздоровления работающих и их детей, финансовой помощи членам Профсоюза, системы морального и материального поощрения профсоюзного актива, организации областных смотров и конкурсов и др.

Ежегодно в марте Президиум подводил итоги выполнения Программы действий районными и первичными профсоюзными организациями.

В условиях нерегулярной индексации заработной платы, роста тарифов на услуги ЖКХ, повышения пенсионного возраста, негативно отразившихся на социальном благополучии большинства работающих, продолжающихся процессов реорганизации и ликвидации некоторых учреждений, сокращения численности работников, государственных и муниципальных служащих областной комитет, используя все законные формы профсоюзной работы, стремился последовательно отстаивать социально-трудовые права работников государственных учреждений и организаций общественного обслуживания.

В 2018 году в стране приняты национальные проекты, которые должны послужить достижению общенациональных целей: повышения уровня благосостояния граждан, обеспечения доступности и качества образования, здравоохранения, снижения уровня бедности.

Такие же задачи ставят перед собой профсоюзы России.

Являясь неотъемлемой частью общероссийского профсоюзного движения, областная организация активно поддерживает коллективные действия ФНПР, Центрального комитета, Воронежского областного совета профсоюзов, направленные на привлечение внимания властей и работодателей к решению насущных проблем общества.

Профсоюзы России, в том числе Профсоюз работников государственных учреждений, добились за последние годы определенных успехов:

– с 2017 года МРОТ повышался 5 раз, с 1 января 2020 г. он составляет 12 130 рублей и равен прожиточному минимуму трудоспособного населения. Таким образом, многолетняя борьба профсоюзов с Правительством достигла своей цели;

– Конституционный Суд РФ поддержал позицию профсоюзов о недопустимости включения в состав МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат;

– профсоюзы не допустили реализации предложения Правительства и добились сохранения действующего порядка оплаты больничных листов;

– профсоюзы выступали против законопроектов, предусматривающих повышение пенсионного возраста, в том числе для государственных и муниципальных служащих, и увеличения их стажа, необходимого для выхода на пенсию. Протестные обращения от имени первичных профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней, в т.ч. Президиума Воронежской областной организации Профсоюза, с обоснованием отрицательной позиции направлялись в адрес Президента России, Правительства РФ, Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания РФ, а также депутатов Госдумы и членов Совета Федерации от Воронежской области.

Ряд поправок, внесенных профсоюзами, был учтен:

– действия Профсоюзов способствовали внесению изменений в закон «О специальной оценке условий труда» и методику ее проведения;

– поправки в Конституцию РФ, касающиеся усиления ее социальной составляющей, такие как принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательная ежегодная индексация, уравнивание МРОТ и прожиточного минимума,

ежегодная индексация заработной платы и др., прямо вытекают из предложений российских профсоюзов.

В отчетном периоде предметом особого внимания обкома Профсоюза были вопросы материальной защищенности членов Профсоюза.

Проблемой остается низкий уровень заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений многих отраслей, в т.ч. системы социальной защиты населения, службы занятости и др., а также муниципальных служащих.

При этом не всегда обеспечивается необходимая дифференциация заработной платы в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Такое положение вызывает непонимание и социальную напряженность в коллективах учреждений и не способствует сохранению кадрового потенциала.

Наблюдается отток высококвалифицированных специалистов, что может негативно сказаться на выполнении возложенных на учреждения функций.

Обком Профсоюза неоднократно вносил в Правительство Воронежской области предложения по повышению заработной платы низкооплачиваемым категориям, данные вопросы являлись предметом обсуждения в ходе личной встречи председателя областной организации Профсоюза с губернатором.

Результатом проведенной совместно с Департаментом социальной защиты работы стало решение Правительства Воронежской области о доведении средней заработной платы инспекторов в управлениях социальной защиты области, специалистов по социальной работе, психологов в управлениях социальной защиты области, домах-интернатах для престарелых и инвалидов, психоневрологических интернатах, педагогических работников, оказывающих услуги

лицам старше 18 лет в бюджетном учреждении Воронежской области «Воронежский областной реабилитационный центр для инвалидов молодого возраста», до уровня 80% среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Воронежской области.

Областному комитету Профсоюза необходимо продолжить совместную с органами исполнительной власти и местного самоуправления работу по обеспечению повышения заработной платы низкооплачиваемых категорий работников областных, муниципальных учреждений, муниципальных служащих, распространению мер социальной поддержки в виде льгот по оплате коммунальных услуг на проживающих в сельской местности работников учреждений системы социального обслуживания при выходе их на пенсию.

Совместно с другими отраслевыми профсоюзами необходимо добиваться ускоренного решения на законодательном уровне вопроса об установлении минимального размера оплаты труда не ниже прожиточного минимума без включения в его состав компенсационных и стимулирующих выплат.

В настоящее время, учитывая сложившуюся ситуацию, связанную с распространением коронавирусной инфекции, областному комитету Профсоюза необходимо обратиться в Правительство области с предложением рассмотреть возможность мер дополнительного стимулирования работников бюджетной сферы, оказывающих гарантированные государством социально значимые услуги населению и осуществляющих свои трудовые обязанности в период пандемии.

Успешное развитие социального партнерства является одной из важнейших задач профсоюзных органов для обеспечения стабильности социально-экономической обстановки в трудовых коллективах в регионе в целом. Эффективность социального партнерства определяется качеством взаимодействия его сторон на всех уровнях: региональном, отрас-

левом, территориальном, локальном, на уровне первичных профсоюзных организаций.

Участие представителей областной организации Профсоюза в составе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, коллегиях, общественных и координационных советах, аттестационных и других комиссиях способствовало более успешному представительству и защите социально-трудовых интересов членов Профсоюза.

В отчетном периоде на региональном уровне подписаны и действуют 8 Отраслевых соглашений между областной организацией Профсоюза и Главными управлениями МВД, МЧС по Воронежской области, УФСИН по Воронежской области, Воронежской таможней, Главным управлением – Отделением ПФР по Воронежской области, Территориальным органом государственной статистики, департаментами социальной защиты и труда и занятости населения Воронежской области по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства. Их действием охвачены 13 808 работающих, в том числе 10 897 членов Профсоюза.

Областной комитет Профсоюза, безусловно, выполнял все взятые профсоюзной стороной обязательства в ходе реализации отраслевых соглашений, обеспечивая членов Профсоюза дополнительными социальными гарантиями, совместно с руководителями отраслей, их представителями ежегодно подводил итоги выполнения соглашений, анализировал практику заключения коллективных договоров, экономическое и социальное положение работников, обеспечивал профсоюзный контроль соблюдения норм трудового законодательства в сфере оплаты труда, оказывал методическую помощь профсоюзным организациям, представителям нанимателей, работодателям в работе по заключению соглашений

и коллективных договоров, разработал макеты соглашений и коллективных договоров, проводил консультации по вопросам, касающимся подготовки проектов, заключения, внесения изменений и дополнений, продления, процедуры уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений, информировал выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе через интернет-сайт, информационные бюллетени, газету облсовпрофа «Наша позиция».

Одной из эффективных форм защиты прав членов Профсоюза является взаимодействие профсоюзных комитетов с органами местного самоуправления. В 23 муниципальных образованиях заключены территориальные соглашения, действие которых распространяется на 5622 работающих и 5209 членов Профсоюза.

В соглашениях предусмотрены: выплата материальной помощи лицам, потерявшим работу вследствие сокращения численности или штата, закрепление молодых муниципальных служащих, работников в организациях, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности, развитие молодежного движения; создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семей; предоставление председателям и членам профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, дополнительных оплачиваемых отпусков и др.

Соглашения нацеливают представителей нанимателя, работодателей на заключение коллективных договоров в учреждениях. На локальном уровне социально-трудовые отношения между работодателями и работниками регулируются коллективным договором, который является основным инструментом защиты прав и законных интересов членов

Профсоюза. По состоянию на 31.12.2019 из 664 организаций различных форм собственности в 641 заключены коллективные договоры (96,5%). Их действием охвачены 16 255 членов Профсоюза.

Однако поставленную XXVIII отчетно-выборной конференцией цель – охватить действием колдоговоров 100% членов Профсоюза – добились профкомы лишь в 17 районных организациях.

Невыполнение некоторыми райкомами и профкомами рекомендаций ЦК и обкома Профсоюза по заключению коллективных договоров во всех организациях приводит к тому, что вопросы регулирования оплаты труда, занятости, создания здоровых и безопасных условий труда и отдыха работников, их правовая защищенность решаются без участия Профсоюза.

В коллективных договорах предусматриваются обязательства представителей нанимателя, работодателей по своевременной и в полном объеме выплате заработной платы, предоставлению дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам, обеспечению здоровых и безопасных условий труда, соблюдению гарантий при высвобождении, выплате материальной помощи работающим, оказанию им поддержки в решении бытовых вопросов, прав и гарантий деятельности профсоюзной организации, поощрению профактива за общественную работу в интересах работников и др.

Подтверждением эффективности колдоговоров являются результаты областных смотров-конкурсов. Так, в конкурсе на лучший коллективный договор, посвященном 100-летию образования Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, в различных номинациях в зависимости от организационно-правовой формы и численности организаций победителями стали:

- Администрация Латненского городского поселения (Семилуки);
- РМАУ «Поворинский физкультурно-спортивный центр»;
- Департамент социальной защиты Воронежской области;
- МП «Архитектура и градостроительство» (Семилуки);
- ФГУП «Архангельское» ФСИН России (Панино);
- Воронежская таможня, коллективный договор которой признан Департаментом труда и занятости населения Воронежской области лучшим среди казенных учреждений области.

На поощрение победителей обкомом были выделены денежные средства.

В целях усиления социального диалога между выборными профсоюзными органами всех уровней областной организации, органами государственной власти, местного самоуправления и работодателями необходимо добиться заключения территориальных соглашений во всех муниципальных районах, коллективных договоров в каждой организации независимо от формы собственности и численности работающих.

Важным направлением деятельности областной организации является правозащитная работа, приоритетными в которой в отчетном периоде оставались профилактика и предупреждение нарушений законодательства о труде и досудебное урегулирование возникающих споров.

Работа по правовой защите осуществлялась правовым инспектором труда, комиссией по правозащитной работе, выборными профсоюзными органами всех уровней. В целях оперативного оказания правовой помощи на местах более 10 лет действует общественная юридическая консультация, созданная на базе 26 районных комитетов Профсоюза.

В Программе действий Профсоюза обозначены направления правозащитной работы, одним из которых является проведение проверок, в т.ч. комплексных, соблюдения работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о прохождении государственной гражданской и муниципальной службы, условий коллективных договоров и соглашений.

За отчетный период проведены более 400 проверок, в т.ч. 304 комплексные в государственных и муниципальных учреждениях районов области, выявлено около 2300 нарушений, которые впоследствии были устранены в 93% случаях.

Вопросы правозащитной работы регулярно являются предметом рассмотрения на заседаниях Президиума областной организации Профсоюза. Правовая инспекция труда Профсоюза осуществляет контроль выполнения ранее принятых постановлений.

Важным направлением правозащитной работы являются организация и осуществление консультативного приема членов Профсоюза, рассмотрение их письменных и устных обращений.

За отчетный период принято на личном приеме, включая устные обращения, более 5 тысяч членов Профсоюза.

Традиционно наиболее активно осуществляли работу специалисты общественной юридической консультации при Верхнеаманском и Острогожском райкомах Профсоюза.

Обучение правовым знаниям, информационно-методическая работа по правовым вопросам – одно из основных направлений правозащитной работы, способствующее профилактике нарушений трудового законодательства.

В соответствии с заключенными отраслевыми соглашениями областной комитет Профсоюза взял на себя обязательства по обучению нормам трудового законодательства не

только профсоюзного актива, но и представителей работодателей.

Обучение правовым знаниям проводилось в рамках зональных, отраслевых семинаров, организованных обкомом Профсоюза Молодежного форума, круглых столов и др. Ежегодно в рамках заключенного областной организацией Профсоюза с Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда РФ по Воронежской области отраслевого соглашения правовой инспектор труда Профсоюза принимает участие в обучении специалистов-экспертов (по кадрам) управлений ПФР, организуемом Отделением.

По итогам каждой проверки со стороны правовой инспекции труда Профсоюза проводятся обучающие семинары для представителей работодателей и профсоюзного актива, на которых обобщаются типичные для всех учреждений нарушения, рассматриваются практические вопросы применения трудового законодательства. Участниками только таких семинаров стали более 450 кадровиков, юристов, руководителей учреждений, профактивистов.

Оказание правовой помощи членам Профсоюза в оформлении документов в суды с целью защиты их прав, участие в рассмотрении судами исковых заявлений – одно из направлений правозащитной работы.

В отчетном периоде с участием правового инспектора труда в судебном порядке восстановлены на работе два члена Профсоюза – работники учреждений системы социального обслуживания, с ответчиков взысканы в пользу работников заработная плата за время вынужденного прогула и моральный вред.

Обком Профсоюза продолжал работу по защите в судебном порядке пенсионных прав членов Профсоюза – медицинских и педагогических работников государственных учреждений различных отраслей.

В 2018 и в 2019 гг. созданы судебные прецеденты включения в специальный стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости за осуществление педагогической деятельности в учреждениях для детей, периодов работы в качестве воспитателя в Казенном учреждении Воронежской области «Областной центр социальной помощи семье и детям «Буревестник» и в специальный стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости за осуществление лечебной деятельности периодов работы медработников в Бюджетном учреждении Воронежской области «Воронежский областной реабилитационный центр для инвалидов молодого возраста» соответственно.

Специалистами обкома Профсоюза проводилась правовая экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза, а также коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов учреждений.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за отчетный период составила 53 618 000 рублей.

На сегодняшний день в целях реализации Программы действий Профсоюза выборным профсоюзным органам всех уровней необходимо продолжить работу по осуществлению контроля соблюдения работодателями трудового законодательства, в т.ч. путем проведения проверок как комплексных, так и тематических, активизировать работу специалистов-общественников, сосредоточив основные усилия, как и прежде, на предупреждении и профилактике нарушений законодательства о труде.

Одним из важных направлений в работе обкома Профсоюза в отчетном периоде являлась работа по охране труда, созданию здоровых и безопасных условий труда работающих, укреплению их здоровья. Реализуя Программу действий Профсоюза в вопросах охраны труда, профсоюзные органы

тесно взаимодействовали с работодателями и технической инспекцией труда областного Совета профсоюзов.

В областной организации Профсоюза действовали 14 внештатных технических инспекторов труда, 601 уполномоченный по охране труда, 283 представителя общественной организации в комиссиях по охране труда, которые осуществляли общественный контроль соблюдения законодательства по охране труда.

При проведении проверок особое внимание уделялось наличию необходимой документации по охране труда, периодичности прохождения медицинских осмотров, проведению всех видов инструктажей по охране труда, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда и др.

Обком Профсоюза в своей практике использует соглашение о взаимодействии между областным советом профсоюзов, Государственной инспекцией труда и ГУ – региональным отделением Фонда социального страхования РФ в целях обмена информацией о результатах проверок по соблюдению законодательства о труде и охране труда, участии в расследовании несчастных случаев на производстве, проведении семинаров и др.

В отчетном периоде обком Профсоюза уделял серьезное внимание обучению профактива и представителей работодателей, в т.ч. по вопросам охраны труда, проводил областные и зональные семинары, кроме того, председатели Верхнемамонского, Панинского и других районных организаций практикуют обучение работодателей, специалистов, уполномоченных по охране труда с последующим получением удостоверений с участием учебного центра «Логос».

Обком Профсоюза проводил разъяснительную работу среди руководителей учреждений и профактива по реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда»; большое число обращений членов Профсоюза касалось результатов проведения специальной оценки условий труда в ряде учреждений, следствием которой являлось лишение ранее предоставляемых льгот в виде дополнительных оплачиваемых отпусков, сокращенной продолжительности рабочего времени, компенсационных выплат.

В помощь профсоюзному активу издавались информационные бюллетени, а также методические рекомендации по вопросам процедуры проведения СОУТ, при этом обком Профсоюза добивался участия в комиссиях представителей общественной организации.

Обком Профсоюза гарантирует выделение в случае необходимости из фонда областного комитета средств на оплату проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда по обращениям членов Профсоюза.

В целях обеспечения дополнительных социальных гарантий выплачивается страховое пособие членам Профсоюза в случае травмы, полученной на производстве, по пути на работу и с работы, или тяжелой бытовой.

В отчетном периоде на эти цели было израсходовано 626,5 тыс. рублей.

В целях повышения эффективности профсоюзного контроля соблюдения работодателями и работниками законодательства об охране труда в организациях, выявления лучших уполномоченных, обобщения и распространения их опыта работы, морального и материального стимулирования их деятельности в 2018 и 2020 гг. проведены областные конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Представитель областной организации успешно участвовал во Всероссийском конкурсе на звание «Лучший вне-

штатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019», уполномоченный по охране труда КУ ВО «Управление социальной защиты населения Левобережного района г. Воронежа» признан победителем смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Воронежского облсовпрофа в непроизводственной сфере» в 2020 г.

Одним из важных направлений работы обкома Профсоюза является оздоровление работников и их детей.

В отчетном периоде все члены Профсоюза имели возможность при участии областного комитета приобрести санаторно-курортные путевки в профсоюзные здравницы области, а также через «Профкурорт» ФНПР с 20-процентной скидкой; этой услугой воспользовались более 400 человек.

Кроме того, из фонда социальной поддержки 522 работающих получили частичную компенсацию за санаторно-курортные путевки, на которые было израсходовано 1793,5 тыс. рублей.

В детских оздоровительных лагерях отдохнули более 3000 детей сотрудников государственных учреждений, при этом частично родительскую доплату за путевки в сумме 1648 тыс. рублей также возместил обком Профсоюза; кроме того, гарантировано страховое пособие на лечение ребенка в случае получения травмы в детском оздоровительном лагере.

При реализации Программы действий Профсоюза в части «Охрана труда и здоровья» отмечена совместная успешная работа руководителей и профкомов Отделения Пенсионного фонда РФ, Воронежской таможни, Воронежского филиала ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие», Государственного бюро медико-социальной экспертизы, Управления ЗАГС, учреждений системы социальной защиты населения, территориального органа Федеральной службы Государственной статистики.

Вместе с тем в ряде учреждений общественный контроль соблюдения законодательства по охране труда осуществляется не на должном уровне, в некоторых из них уполномоченные по охране труда не в полной мере выполняют свои обязанности, разделы части коллективных договоров по охране труда носят декларативный характер, запланированные мероприятия не финансируются в полном объеме, в ряде учреждений с численностью более 50 работающих не введены должности специалиста по охране труда, некоторые районные комитеты Профсоюза не принимают конкретные меры по созданию внештатной технической инспекции, что не способствует повышению уровня общественного контроля за соблюдением в учреждениях законодательства по охране труда.

В отчетном периоде продолжалось осуществление мер по организационному и финансовому укреплению областной организации, реализации кадровой и молодежной политики.

Практика подтверждает, что эффективная деятельность профорганов зависит от массовости организаций, состояния внутрисоюзной работы.

На 1 января 2020 г. в областную организацию входят 33 районных, 1 объединенная организация Отделения Пенсионного фонда РФ по Воронежской области, в их структуре 608 первичных профсоюзных организаций, 56 первичных профсоюзных организаций находятся на прямом профобслуживании в обкоме Профсоюза.

Из 664 первичных профсоюзных организаций 290 – численностью более 15 человек, 374 – численностью менее 15 человек.

Наиболее актуальной задачей организационной работы является сохранение и увеличение численности членов Профсоюза.

Состояние организационной работы и меры по ее совершенствованию обсуждались на VII заседании областного комитета Профсоюза, а также на заседаниях Президиума областной организации.

За отчетный период создано 119 новых первичных организаций, принято в Профсоюз 3513 человек.

Состоялась учредительная конференция в Кантемировской районной организации Профсоюза.

Областная организация объединяет 19 682 членов Профсоюза, за отчетный период численность сократилась на 444 человека, процент охвата профсоюзным членством работающих составил 80,6%.

Отмечается низкий уровень профчленства в организациях системы МВД, МЧС, ФСИН, имеющаяся база роста реализуется пока неэффективно.

Уменьшение численности членов Профсоюза в отчетном периоде вызвано проведением административной реформы в органах исполнительной власти и местного самоуправления, реорганизацией учреждений, а также неэффективной работой некоторых выборных органов по мотивации профсоюзного членства, отсутствием необходимой информации о деятельности Профсоюза.

Членами Профсоюза являются работники 24 отраслей.

Наибольшее число работающих членов Профсоюза:

– в органах и учреждениях социальной защиты – 7715 человек;

– в органах местного самоуправления, в т.ч. в подведомственных учреждениях – 6433 человека;

– в Отделении Пенсионного фонда РФ по Воронежской области – 1842 человека.

Среди членов Профсоюза 6,5% – государственные гражданские служащие, 14,7% – муниципальные служащие, 0,4% – аттестованные сотрудники Воронежской таможни.

Важным направлением в организационной деятельности областного комитета Профсоюза является работа с профсоюзными кадрами и активом.

В областной организации работают 10 штатных профсоюзных работников, в т.ч. 5 – в аппарате обкома, 5 – освобожденные председатели районных организаций Профсоюза.

В ходе отчетно-выборной кампании прошло обновление профсоюзных кадров, впервые избраны 8 председателей районных организаций, в основном из молодежного профсоюзного резерва.

Повышение роли и совершенствование деятельности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав работников во многом зависит от кадрового потенциала, компетентности профсоюзного актива. Успешная работа председателя и выборного органа существенно влияет на имидж организации и Профсоюза в целом.

В отчетном периоде успешно действовала система обучения профсоюзного актива, регулярно проводились областные, городские, зональные и отраслевые семинары, а также семинары для кадровых, юридических служб и профсоюзного актива госучреждений после изучения практики работы районных организаций работниками аппарата обкома Профсоюза. В практику работы вошло обучение руководителей госучреждений – только в 2019 году для 98 руководителей учреждений социальной защиты был организован двухдневный семинар по вопросам социально-трудовых отношений. На базе Панинского и Хохольского райкомов Профсоюза проведены зональные семинары для профактива 11 районных организаций. В отраслевых трехдневных семинарах приняли участие профсоюзные активисты учреждений системы социальной защиты, центров занятости населения, отделения и учреждений Пенсионного фонда РФ, органов государственной власти и местного самоуправления, а также

была организована учеба председателей районных организаций совместно с казначеями райкомов.

На высоком уровне был проведен семинар профактива госучреждений Центрально-Черноземного региона в формате видеоконференции из зала заседания Правительства области с участием Председателя Профсоюза Н.А. Водянова, профсоюзного актива госучреждений Донецкой и Луганской народных республик. В целом различными формами обучения было охвачено более 2,5 тыс. человек, доля затраченных средств на обучение составила 4014,6 тыс. рублей.

Успешно действовала система морального и материального поощрения профсоюзного актива и представителей работодателей. За личный вклад в реализацию уставных целей и задач наградами ФНПР, ЦК и обкома Профсоюза, Почетными грамотами и Благодарностями Правительства и Губернатора Воронежской области награждены 1106 человек и 304 организации. Председатель первичной профсоюзной организации БУВО «Бобровский психоневрологический интернат» Л.П. Шершнева и председатель областной организации Профсоюза награждены Почетным знаком Правительства Воронежской области «Благодарность от земли Воронежской».

Для организационного укрепления областной организации важное значение имеет вовлечение в Профсоюз молодежи, проведение мероприятий, направленных на защиту трудовых прав молодых работников госучреждений, подготовки молодежного профактива и формирование резерва для следующего избрания в профсоюзные органы.

На 1 января 2020 года общее количество молодых членов Профсоюза в возрасте до 35 лет насчитывает 3952 человека, что составляет 19,6%.

Из 664 председателей первичных профсоюзных организаций 131 – представитель молодежи.

Реализуя молодежную политику, профсоюзные органы всех уровней, областной и районные советы молодежи привлекали молодежь к участию в коллективных профсоюзных действиях, первомайских и патриотических акциях, смотрах самодеятельности и спортивных мероприятиях. Успешно проведены областной молодежный форум, конкурс на лучший молодежный социальный проект, представители молодежных советов участвовали в молодежных форумах и конкурсах ФНПР, ЦК Профсоюза и областного совета профсоюзов на звание «Лучший молодежный лидер».

Проведение областного конкурса на лучший социальный проект способствовало активизации деятельности советов молодежи.

Победителям конкурса выделены гранты: Совету молодежи Ольховатской районной организации – на реализацию проекта по охране окружающей среды и посадку молодежной профсоюзной аллеи; Совету молодежи Острогожской районной организации – на реализацию проекта, направленного на социальную интеграцию молодых людей с ограниченными возможностями; кроме того, для участников областного конкурса и молодых профсоюзных активистов была организована туристическая поездка в Санкт-Петербург.

В целях социальной поддержки молодежи обком Профсоюза добивается эффективной реализации молодежного раздела в соглашениях и коллективных договорах. Реализуя обязательства, обком Профсоюза производит единовременные выплаты при вступлении в брак, на приобретение учебников детям-первоклассникам, а также на проведение новогодних мероприятий, оказывает финансовую помощь в случае тяжелого заболевания ребенка.

В дальнейшем работу с молодежью профсоюзным органам следует рассматривать как конкретную систему мер, направленных на рост рядов и омоложение Профсоюза,

содействие молодым сотрудникам в профессиональном росте, развитие волонтерского движения.

В областной организации создана определенная система информирования членов Профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов, ведется разъяснительная работа в трудовых коллективах о целях и задачах Профсоюза. В большинстве первичных организаций имеются профсоюзные уголки, в ряде районов успешно используются местные средства массовой информации для освещения работы профсоюзных организаций. Обком Профсоюза тесно сотрудничает с пресс-службой областного профобъединения и редакцией газеты «Наша позиция», в которой, как и на сайте обкома Профсоюза, регулярно публикуются материалы о работе областной организации. За счет средств областного профсоюзного бюджета ежегодно осуществляется подписка на газету «Наша позиция» и центральную профсоюзную газету «Солидарность». Обком Профсоюза выпускает информационные бюллетени по основным направлениям Программы действий Профсоюза.

Для оперативного получения и передачи информации используется сайт и электронная почта.

В ходе мероприятий, посвященных 100-летию Профсоюза, выборными органами была проведена большая информационная, организационная и пропагандистская работа, направленная на повышение общественного признания областной организации Профсоюза.

В рамках юбилейных мероприятий проведены областные и районные торжества, областные конкурсы на лучшую районную и первичную профсоюзную организацию «Крепкая первичка – сильный Профсоюз».

Профсоюзные комитеты проводят активную работу по организации культурно-массовых мероприятий, в учреждениях созданы творческие и спортивные коллективы, про-

водятся смотры и конкурсы, профессиональные праздники, чествования ветеранов и др., арендуются спортивные залы, бассейны, фитнес-центры для занятий спортом.

Трудовые коллективы участвуют в благотворительных акциях по оказанию шефской помощи детским и социальным учреждениям, шефствуют над братскими могилами, проводят патриотические акции, посвященные 75-летию Победы.

Учитывая коллективную и социальную направленность, эта работа способствует созданию здорового климата в коллективах, повышению авторитета профсоюзных органов.

Реализуя единую финансовую политику, в отчетном периоде областной комитет Профсоюза принимал конкретные меры по созданию устойчивой финансовой базы областной организации Профсоюза, что способствовало дальнейшему формированию фондов, повышению уровня обучения иощрения профсоюзного актива, увеличению расходов на материальную помощь, социальные выплаты, финансирование организаций на внутрисоюзную деятельность, культурно-массовую и оздоровительную работу с членами Профсоюза и их детьми, благотворительную деятельность и др.

Завершая отчет о проделанной работе, хочется поблагодарить членов Профсоюза за доверие, профсоюзный актив, членов Президиума, работников аппарата за преданное отношение к этой нелегкой, но очень важной работе.

В ходе отчетно-выборной кампании председатели и кассиры ряда районных и первичных профсоюзных организаций ушли на заслуженный отдых, им – искренние слова благодарности за многолетнюю успешную общественную работу.

Большое спасибо за совместную работу, взаимопонимание и поддержку социальным партнерам, руководителям отраслей и учреждений.

Подводя итоги 5-летней работы, надо отметить, что профсоюзные органы всех уровней, несмотря на определенные трудности, представляли и защищали социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза. Об этом также свидетельствует оценка их работы в ходе отчетно-выборной кампании в первичных, районных, объединенной организациях от «удовлетворительной» до «отличной». На мой взгляд, это говорит о том, что члены Профсоюза поддерживают действия профсоюзных органов.

Любые наши действия в рамках Трудового кодекса, Закона о Профсоюзах, соглашений и коллективных договоров должны быть направлены на улучшение социально-экономического положения членов Профсоюза, обеспечение их прав и гарантий.

Жизнь, безусловно, будет вносить коррективы, возможно, что-то придется принимать как неизбежное, искать новые подходы к решению задач Профсоюза.

События последних месяцев в определенной мере могут повлиять на степень социальной защищенности работников госучреждений, но Воронежская областная организация Профсоюза – организационно крепкая и финансово устойчивая, профсоюзные работники и актив способны и в дальнейшем активно представлять и защищать социально-трудовые права членов нашего Профсоюза.

Спасибо за внимание!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА
ТИТКОВУ ИРИНУ ВАСИЛЬЕВНУ**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Тамбовской областной организации Профсоюза
И.В. Титковой**

Уважаемые делегаты!

На рассмотрение XXIX конференции Тамбовской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ выносится отчетный доклад комитета и председателя Тамбовской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за период с 14 мая 2015 года по 14 мая 2020 года.

Впервые в истории подготовка и сама отчетно-выборная конференция проходят в режиме самоизоляции. Это связано со сложившейся ситуацией с коронавирусом в стране и Тамбовской области.

За отчетный период областную организацию возглавляли: по декабрь 2017 г. – Рачков Валерий Владимирович, по май 2018 г. – и.о. председателя Мальков Владимир Олегович, в мае 2018 года проведена внеочередная отчетно-выборная конференция, на которой была избрана Титкова Ирина Васильевна. В работе областной профсоюзной организации сохранены принципы преемственности, развиваются основные направления деятельности, обозначенные ЦК Профсоюза.

В августе 2015 года на X Съезде Профсоюза была утверждена «Программа действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах», на основе которой строилась вся дальнейшая работа профсоюзных организаций.

Программа была доведена до всех территориальных и первичных профсоюзных организаций, и в дальнейшем проводилась соответствующая работа по обеспечению ее выполнения.

Итоги работы по реализации Программы действий Профсоюза в Тамбовской области за 2018 и 2019 годы были рассмотрены на заседаниях областного комитета Профсоюза и одобрены.

Свою работу обком Профсоюза организовывал на основе годовых планов работы, которые обсуждались и утверждались на заседаниях комитета, его Президиума.

За отчетный период проведено 11 заседаний областного комитета, 29 заседаний Президиума Тамбовской областной организации Профсоюза. На заседаниях Президиума было рассмотрено 235 вопросов, в том числе 99 основных: обсуждались вопросы организационного укрепления организаций, дальнейшего развития социального партнерства, правовой защиты членов Профсоюза, совершенствования работы по контролю за охраной труда, утверждалась финансовая политика.

На заседаниях Президиума обкома Профсоюза были заслушаны отчеты 17 председателей горкомов, райкомов, первичных профсоюзных организаций, руководителей учреждений по различным направлениям деятельности Профсоюза.

Члены Президиума обкома Профсоюза активно участвовали в подготовке и обсуждении вопросов на заседаниях Президиума, принимали участие в работе отчетно-выборных собраний и конференций. Разрешите выразить признательность и благодарность за большую работу Владимиру Олеговичу Малькову – более полугода возглавлявшему наш обком; Надежде Владимировне Антохиной и Марине Викторовне Фроловой – заместителям председателя на общественных началах; Маргарите Михайловне Лужновой, Нине Александровне Новиковой, Николаю Дмитриевичу Забавникову, Василию Михайловичу Горлову, Александру Егоровичу Витютневу.

В областной организации Профсоюза завершается отчетно-выборная кампания.

Во всех районных, городских, объединенных, первичных профсоюзных организациях прошли отчетно-выборные собрания и конференции. В большинстве организаций они прошли в установленные областным комитетом Профсоюза сроки с высокой явкой и активностью членов Профсоюза. Была проанализирована деятельность комитетов Профсоюза по всем направлениям профсоюзной работы, определены задачи на очередной период.

В работе отчетно-выборных конференций принимали участие главы городов и районов, председатели Советов народных депутатов, руководители государственных учреждений. Делегаты конференций активно обсуждали отчетные доклады, вносили предложения по улучшению работы профсоюзных комитетов по защите социальных и трудовых интересов членов Профсоюза.

Работа всех профсоюзных комитетов за отчетный период признана удовлетворительной.

За последний год и в ходе отчетов и выборов сменилось 14 председателей районных и городских организаций Профсоюза из 27, что составляет 51,8%; в объединенных организациях – 2 из 3 председателей (66,6%); в первичных организациях непосредственного обслуживания сменилось 13 из 36 председателей (36,1%).

Обком Профсоюза глубоко признателен всем нашим коллегам, которые в течение многих лет возглавляли эти профсоюзные организации и за большую работу отмечены высокими наградами Профсоюза. Многие из них по-прежнему остаются в составе выборных органов своих профсоюзных организаций и оказывают помощь вновь избранным председателям.

Среди председателей первичных профсоюзных организаций сменяемость составила 15,2 процента. В основном вновь избранные председатели профорганизаций – это энергичные,

грамотные профсоюзные активисты. Наша задача – и мы это понимаем – организовать обучение и постоянное необходимое сопровождение вновь избранных профсоюзных лидеров. Для этого принято положение о наставничестве, наши опытные председатели закреплены за вновь избранными председателями первичек и оказывают им методическую и практическую помощь.

Социальное партнерство оставалось для нас ключевым механизмом, обеспечивающим реализацию важнейшего направления деятельности – защиту прав и представительство интересов членов Профсоюза.

В Тамбовской областной организации Профсоюза на 1 января 2020 г. коллективные договоры были заключены или пролонгированы в 341 организации из 374, что составляет 91,1%. Коллективными договорами охвачены 14 600 работающих и 10 706 членов Профсоюза, что составляет соответственно 91,9% и 92,3%.

В большинстве организаций коллективные договоры заключены сроком на три года и содержат дополнительные социальные льготы и трудовые гарантии по отношению к действующему трудовому законодательству. Во многих районах коллективные договоры заключены во всех учреждениях и организациях, состоящих на профобслуживании райкома, горкома Профсоюза.

Ежегодно на заседаниях Президиума Профсоюза, областного комитета подводятся итоги выполнения отраслевых соглашений, колдоговорной кампании в Тамбовской областной организации Профсоюза, для участия в которых приглашаются представители федеральных структур, органов государственной власти области, с кем заключены федеральные и региональные отраслевые соглашения.

За отчетный период на заседаниях Президиума были рассмотрены вопросы о выполнении Программы действий

Профсоюза по развитию социального партнерства в Тамбовской областной организации Профсоюза (2017 г.); социального партнерства и заключения коллективных договоров в Ржаксинской, Гавриловской районных, Котовской городской организациях, управлениях Судебного департамента по Тамбовской области, Федеральной налоговой службы по Тамбовской области и налоговых инспекций. Изучена их практика включения в коллективные договоры дополнительных социальных льгот для членов Профсоюза, гарантий деятельности комитетов Профсоюза.

В соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015–2020 годы, Тамбовский областной комитет Профсоюза укреплял и развивал отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами в равной мере как членов Профсоюза, так и организаций всех уровней профсоюзной структуры.

Заключенные с различными ведомствами отраслевые соглашения содержат обязательство работодателей о взаимодействии с отраслевым Профсоюзом при разработке правовых актов области по вопросам труда, гарантий и мер социальной поддержки работников, реализации принципов социального партнерства, что дает возможность профсоюзным организациям более активно отстаивать интересы работников отрасли, способствовать принятию дополнительных мер социальной поддержки. Так, например, в ряде отраслевых соглашений по инициативе профсоюзной стороны закреплены критерии массовости при проведении мероприятий по сокращению штатов или численности работников, более предпочтительные, чем содержащиеся в генеральном и региональном соглашениях.

В отчетном периоде действовало 11 региональных отраслевых соглашений:

1. Отраслевое соглашение между Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Тамбовской области и Тамбовским областным комитетом Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

2. Отраслевое соглашение между Тамбовским региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Тамбовским областным комитетом Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

3. Отраслевое соглашение по органам, подразделениям и учреждениям Управления Министерства внутренних дел по Тамбовской области.

4. Отраслевое соглашение между Управлением социальной защиты и семейной политики Тамбовской области и Тамбовским областным комитетом Профсоюза.

5. Отраслевое соглашение между Главным управлением МЧС России по Тамбовской области и Тамбовским областным комитетом Профсоюза по подразделениям Государственной противопожарной службы.

6. Отраслевое соглашение по архивным учреждениям Тамбовской области.

7. Отраслевое соглашение по федеральным судам общей юрисдикции и Управлению Судебного департамента в Тамбовской области.

8. Отраслевое соглашение федеральных государственных гражданских служащих и работников налоговых органов Тамбовской области.

9. Отраслевое соглашение между Управлением труда и занятости населения Тамбовской области и Тамбовским областным комитетом Профсоюза.

10. Отраслевое соглашение между Управлением Федеральной службы судебных приставов по Тамбовской области и Тамбовским областным комитетом Профсоюза.

11. Соглашение о взаимодействии Ассоциации «Совет муниципальных образований Тамбовской области и Тамбовской областной организации Профсоюза» в вопросах защиты трудовых прав и профессиональных интересов работников муниципальных учреждений, развития социального партнерства.

В отчетном периоде заключались территориальные отраслевые соглашения Ржаксинским, Уваровским, Петровским, Инжавинским районными комитетами Профсоюза. В настоящее время действует только одно территориальное соглашение – Петровское, заключенное на 2019–2021 гг. Председателям райкомов и горкомов Профсоюза необходимо усилить работу в данном направлении.

Все заключенные отраслевые соглашения, как региональные, так и территориальные отраслевые, являлись двухсторонними. Случаев уклонения или необоснованного затягивания переговорного процесса в практике социального партнерства в областной организации Профсоюза не было.

В 2019 году по инициативе Тамбовской областной организации Профсоюза заключены отраслевые соглашения с Главным управлением МЧС по Тамбовской области на 2019–2021 годы, Управлением социальной защиты и семейной политики Тамбовской области на 2020–2022 годы; пролонгированы до 2022 года сроки действия соглашения федеральных государственных гражданских служащих и работников налоговых органов, а также Отраслевого соглашения, заключенного с Управлением труда и занятости населения

области. В связи с истечением в 2019 году срока действия Отраслевого соглашения с Управлением Федеральной службы судебных приставов по Тамбовской области Тамбовским областным комитетом Профсоюза направлено предложение о начале коллективных переговоров и заключению Отраслевого соглашения на 2020–2023 годы.

Высокий уровень социального партнерства и охвата коллективными договорами и соглашениями абсолютного большинства работников и членов Профсоюза в нашей областной организации стал возможен благодаря тесным взаимоотношениям между профсоюзными комитетами и руководителями учреждений.

Обком Профсоюза постоянно чувствует поддержку со стороны главы Администрации области А.В. Никитина, председателя Тамбовской областной Думы Е.А. Матушкина, глав городов Тамбова, Кирсанова, Котовска, Уварова – Н.В. Макаревич, С.А. Павлова, А.М. Плахотникова, В.В. Денисова, глав Гавриловского, Ржаксинского, Уваровского, Токаревского, Мучкапского, Никифоровского, Мичуринского районов – В.П. Трутнева, Н.В. Козадаева, А.Н. Бочарова, В.Н. Айдарова, А.А. Хоружего, Е.В. Голенкова, Г.Н. Шемонаевой и других. В ходе ознакомительных поездок в районы и города, проведения отчетно-выборной кампании председателем проведены встречи практически со всеми главами городов и районов. Все рабочие встречи проходили конструктивно, имеющиеся вопросы профсоюзной работы решались оперативно.

У нас установились деловые, партнерские отношения с руководителями большинства территориальных управлений федеральных органов власти: начальниками управлений Федеральной службы судебных приставов по Тамбовской области М.И. Полухтиным, Федеральной налоговой службы по Тамбовской области Ю.В. Яковлевым, Тамбовстата

В.А. Рукиным, Министерства юстиции Д.А. Любавиным и многими другими. Все руководители организаций и учреждений области, где имеются профсоюзные организации, главы городов и районов области, большинство председателей райгорсоветов являются членами Профсоюза.

Управляющий Отделением Пенсионного фонда РФ по Тамбовской области Н.Д. Горденков является членом Президиума обкома Профсоюза и оказывает большую помощь областному комитету Профсоюза и своему объединенному комитету Профсоюза в вопросах укрепления профорганизаций и развития социального партнерства.

Однако, несмотря на предпринимаемые в 2019 году шаги по привлечению в Профсоюз организаций Федеральной службы исполнения наказаний, МЧС, Росгвардии, достичь полного взаимопонимания и расширить социальное партнерство пока не удалось – это задача на предстоящий период.

Правозащитная деятельность областной организации Профсоюза

Ежегодно в планах работы областного комитета Профсоюза предусматривалось проведение проверок по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства, оказание практической помощи профсоюзам в организации профсоюзного контроля. За отчетный период было проведено более 100 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, по итогам проведенных проверок работодателям было направлено 22 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Правовым инспектором труда Профсоюза работодателям, допустившим нарушения, были вручены представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, осуществлялся контроль за исполнением.

В течение отчетного периода осуществлялось взаимодействие с правовой инспекцией труда Тамбовского областного объединения организаций профсоюзов, практикуется проведение совместных выездов (проверки, консультации) в организации.

Вопросы правозащитной деятельности, профсоюзного контроля первичными профсоюзными организациями соблюдения трудового законодательства работодателями рассматривались на заседаниях Президиума областной организации Профсоюза. Ежегодно подводились итоги правозащитной работы на заседаниях областного комитета Профсоюза.

Стремясь эффективно организовать работу по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, областная организация Профсоюза выстраивала взаимоотношения с отраслевыми управлениями, ведомствами.

Направлялись обращения в адрес ФНПР, Министерства труда и социальной защиты РФ, Главе Администрации области А.В. Никитину, заместителю Главы Администрации области, начальнику Финансового управления Тамбовской области Д.И. Зубкову, начальнику Управления социальной защиты и семейной политики Тамбовской области А.Н. Ореховой, председателю Тамбовской областной Думы Е.А. Матушкину.

В связи с проведением в организациях МЧС России организационно-штатных мероприятий осуществлялся контроль соблюдения трудового законодательства при проведении сокращения численности (штата) работников, принималось участие в совместных совещаниях в Главном управлении МЧС России по Тамбовской области, в т.ч. с начальниками пожарных частей области, проводилось консультирование. В 2019 г. проведены встречи с коллективами Жердевской, Уметской пожарных частей.

Осуществлялась правовая экспертиза проектов коллективных договоров, вносились корректирующие поправки и

предложения, оказывалась помощь в документальном обеспечении подготовки проектов коллективных договоров. Так, в отчетном периоде проведена экспертиза более 150 коллективных договоров, 3 территориальных отраслевых соглашений.

Наиболее актуальные вопросы по-прежнему связаны с правовой помощью в оформлении документов в судебные органы, представительством в судах. При этом доминируют трудовые споры, связанные с отказом пенсионных органов в назначении досрочной страховой пенсии.

В отчетном периоде правовым инспектором труда Профсоюза оказывалась правовая помощь в подготовке исковых заявлений и представлении интересов в суде 6 членам Профсоюза. В трех случаях решения судов были вынесены в пользу работников и вступили в законную силу, по двум работникам – членам Профсоюза продолжаются судебные заседания, в одном случае иск был отозван самим работником.

С целью повышения уровня правовых знаний членов Профсоюза проведены обучающие семинары с председателями выборных органов профсоюзных организаций и профсоюзным активом, встречи с профсоюзным активом.

Тамбовским областным комитетом Профсоюза ведется активная работа с обращениями членов Профсоюза. За отчетный период поступило более 1500 устных и личных обращений, рассмотрено 6 письменных обращений. Обратившимся оказывается бесплатная юридическая помощь, которая может заключаться не только в консультировании. Оказывается помощь в подготовке договоров, различных заявлений, жалоб в органы государственной власти, составлении исковых заявлений, апелляционных и надзорных жалоб. В областном комитете ведется журнал регистрации правовой консультативной помощи, оказанной членам Профсоюза. Поступающие письменные жалобы, обращения регистрируются в

журнале входящей корреспонденции. В обком обращаются за консультациями кадровые службы организаций и учреждений по вопросам применения трудового законодательства.

Одним из наиболее показательных критериев результативности деятельности организаций Профсоюза, имеющих существенное влияние на мотивацию профсоюзного членства, является экономическая эффективность правозащитной работы. Суммарный показатель за отчетный период составил 40 миллионов рублей. В том числе более 30 миллионов рублей были получены в результате обращения председателя областной организации Профсоюза В.В. Рачкова в Администрацию области, финансовое управление о рассмотрении вопроса увеличения финансирования Управления социальной защиты и семейной политики области и обеспечения выполнения «дорожной карты» в свете майских указов. Необходимые средства были выделены.

При подсчете экономического показателя были также учтены суммы, взысканные решениями судов в пользу работников, размеры штрафов, которые могли бы повлечь за собой нарушения трудового законодательства, но которые были в результате профсоюзных проверок своевременно выявлены и устранены.

Правовым и техническим инспекторами обкома Профсоюза осуществлялась правовая экспертиза проектов коллективных договоров, территориальных отраслевых соглашений, вносились корректирующие поправки и предложения, оказывалась помощь в документальном обеспечении. Таким образом, комитеты Профсоюза области всех уровней практически выполнили поставленную в Программе действий Профсоюза задачу: охватить всех членов Профсоюза различными формами социального партнерства.

Комитет Тамбовской организации Профсоюза в отчетном периоде совместно с профсоюзным активом территори-

альных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза проводил целенаправленную работу по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства в сфере охраны труда и создания надлежащих условий труда работающим членам Профсоюза.

В 374 первичных профсоюзных организациях избраны и проводят работу 209 уполномоченных по охране труда, 189 представителей профсоюзных комитетов участвуют в работе комиссий по охране труда.

По итогам отчетов профсоюзным активом в организациях проведено более 600 проверок по вопросам охраны труда, соблюдению надлежащих санитарно-гигиенических условий на рабочих местах, выполнению мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Техническим инспектором труда Профсоюза было проведено более 20 проверок соблюдения работодателями норм охраны труда и техники безопасности, оказана практическая помощь в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением Трудового кодекса РФ; выдано работодателям более 50 представлений.

Как следствие за отчетный период количество несчастных случаев на производстве снизилось в 4,5 раза и составляет 14 случаев; за 2010–2015 гг. таких случаев было 66. За последние два года несчастных случаев на производстве не было.

Все члены Профсоюза застрахованы Центральным комитетом Профсоюза от несчастных случаев на производстве с летальным исходом или получением инвалидности 1-й группы.

Вместе с тем следует отметить, что вопросы состояния охраны труда на предприятиях и в учреждениях редко рассматриваются на заседаниях профсоюзных комитетов, не во всех профсоюзных организациях избраны уполномоченные по охране труда.

Проверки техническим инспектором труда Профсоюза условий труда работающих в учреждениях показывают, что результаты проведенных проверок способствуют эффективно-му устранению недостатков в работе учреждений по соблюдению работодателями надлежащих условий и охраны труда работников и позволяют руководителям учреждений избегать колоссальных штрафных санкций, предусмотренных Гострудинспекцией за нарушения условий и охраны труда.

Областной комитет Профсоюза уделял большое внимание организационному укреплению, совершенствованию структуры профсоюзных организаций, увеличению численности членов Профсоюза. Эти вопросы рассматривались на заседаниях Президиума обкома Профсоюза, семинарах-совещаниях с профсоюзным активом.

На 1 января 2020 года в областной организации действуют 27 городских и районных, 3 объединенные профсоюзные организации, 374 первичных профсоюзных организаций, в которых стоят на учете 11 626 членов Профсоюза. Профсоюзное членство составляет 73%.

Среди 11 591 работающего члена Профсоюза женщин насчитывается 8528, молодежи – 2644 от общей численности членов Профсоюза. Неработающих пенсионеров – 8 человек, временно не работающих – 27 членов Профсоюза, студенты и учащиеся в Профсоюзе не состоят.

Областная профсоюзная организация объединяет работников 22 министерств и ведомств. Наибольшее количество членов Профсоюза – в учреждениях социальной защиты населения области – 3002, первичных организациях Пенсионного фонда РФ России по Тамбовской области – 1214, Федеральной налоговой службе области – 827 человек.

Практически все работники являются членами Профсоюза в Тамбовской областной Думе, Финансовом управлении области, Территориальном органе Федеральной службы

государственной статистики по Тамбовской области, Управления Федеральной налоговой службы по Тамбовской области, Межрайонной инспекции №4 Федеральной налоговой службы России по Тамбовской области, Управлении Росреестра по Тамбовской области, Региональном союзе «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов», первичных организациях Пенсионного фонда РФ России по Тамбовской области, Знаменской, Мичуринской, Мордовской, Ржаксинской, Сампурской, Токаревской районных, Кирсановской городской организациях Профсоюза.

Стопроцентная численность членов Профсоюза в Комитете по управлению имуществом области, Инспекции Федеральной налоговой службы России по городу Тамбову, Контрольно-счетной палате, областном комитете Профсоюза, Гавриловской районной организации Профсоюза.

В отчетном периоде в Тамбовской области ежегодно проводилась реорганизация структуры государственных органов и органов местного самоуправления, за 5 лет сокращено более двух с половиной тысяч должностей. Тамбовской областной организации Профсоюза удалось не допустить массового сокращения численности членов Профсоюза в связи с оптимизацией структуры государственной и муниципальной власти, непопулярной пенсионной реформой. Тем не менее сокращения численности избежать не удалось.

В отчетном периоде увеличили свою численность 13 районных и городских организаций.

Обком Профсоюза, городские, районные, объединенные, первичные профсоюзные организации проводили большую работу по организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей.

Традиционными стали летние спартакиады, Дни лыжника, Дни отдыха для членов Профсоюза и членов их семей. Очень активно проходили шахматные и теннисные турниры,

большой популярностью пользуются ежегодные соревнования по боулингу. Победители спортивных соревнований награждались дипломами и ценными призами. Последние несколько лет было организовано массовое катание на коньках в ЛДС «Кристалл» за счет средств областной организации и частично за счет профорганизаций.

Стали традиционными экскурсионные поездки членов Профсоюза. Так, многие территориальные и первичные профсоюзные организации ежегодно организуют туристические поездки членов Профсоюза и их семей в Санкт-Петербург, Ростов Великий, Казань, Брест, Псков, Рязань, Липецк, Воронеж, на Валаам, в Тарханы, Константиново, Карелию и другие. Профсоюзный комитет ТОГБУ «Автобаза» ежегодно организует поездки членов Профсоюза на Черноморское побережье Краснодарского края и в Крым.

Профсоюзные комитеты организуют культпоходы в драматический и молодежный театры, на концерты, проводят чествования юбиляров, ветеранов труда, поздравляют членов Профсоюза с днем рождения, свадьбой, с рождением ребенка. Профкомы приобретают новогодние подарки для членов Профсоюза и их детей, организуют детские утренники и новогодние огоньки, приобретают билеты на новогодние спектакли, утренники и Кремлевскую елку. Последние 2 года за счет средств областной организации на новогодние мероприятия приглашаются дети из многодетных семей. Организуют празднования и поздравления членов Профсоюза в День защитника Отечества, женского дня 8 Марта, 1 Мая, 9 Мая и профессиональных праздников.

Члены нашего Профсоюза пользуются 50-процентными льготными путевками в здравницы ОАО «Гамбовкурорт» и 20-процентными льготными путевками в здравницы ФНПР АО «Профкурорт». В отчетном периоде оформлено около 600 льготных путевок для членов Профсоюза.

В отчетном периоде областная организация продолжала целенаправленную работу по осуществлению единой финансовой политики Профсоюза.

Главные цели и задачи проводимой работы – обеспечение полноты сбора членских взносов, распределение и расходование денежных средств профсоюзного бюджета в соответствии с Уставом и Программой действий по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах, повышение финансовой дисциплины.

За пять лет удалось достичь большинства поставленных задач. По организации финансовой и ревизионной работы проводились обучающие семинары. На новом сайте областной организации работает раздел «Финансовая политика», который наполнен справочно-методическими материалами и образцами документов. Профсоюзному активу области регулярно оказывалась консультативная и методическая помощь по ведению финансовой работы и проведению ревизий финансово-хозяйственной деятельности.

Более подробный анализ и оценка финансовой деятельности будут сделаны областной ревизионной комиссией, а в настоящем докладе хотелось обозначить основные приоритеты исполнения профсоюзного бюджета за отчетный период.

Продолжался процесс перевода профсоюзных организаций на централизованное кассовое обслуживание в областную организацию. На 1 января 2015 года восемь районных, два городских, два объединенных комитета Профсоюза и 40 профкомов непосредственного обслуживания получали свои взносы с текущего счета областной организации. По состоянию на 1 января 2020 года 15 районных, 5 городских, 2 объединенных комитета и 33 профкома первичных профсоюзных организаций, объединяющих 233 из 374 профорганизаций Тамбовской области, или 62,3%, находятся на кассовом обслуживании в областной организации Профсоюза.

Это позволяет значительно сократить расходование средств профсоюзного бюджета на банковские услуги и направлять их на дополнительную поддержку членов Профсоюза.

За счет привлечения средств работодателей через систему коллективных договоров удалось снизить затраты профсоюзного бюджета на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Областной комитет ежегодно организовывал спартакиады по зимним и летним видам спорта, боулингу.

На подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, работу с молодежью и проведение учебных семинаров-совещаний за 2015–2019 годы валовые ассигнования составили 3,4 процента всех поступлений. Профсоюзный актив принимал самое активное участие в зональных семинарах Центрально-Черноземного района.

На заседаниях Президиума областной организации за отчетный период рассмотрено 246 ходатайств об оказании материальной помощи членам профсоюза, ни одному ходатайству не было отказано.

В рамках профсоюзной солидарности была оказана финансовая помощь в связи со стихийным бедствием (наводнением) Иркутской областной организации Профсоюза.

Значительная часть профсоюзных средств была реализована на выполнение задач Программы действий Профсоюза через созданные при обкоме фонды – обучения и информационного обеспечения, солидарности, работы с молодежью, оздоровления. В 2018 г. в дополнение к ним приняты Положения: «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза Тамбовской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», «О страховом пособии членам Общероссийского профессионального союза работников

государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в случае временной нетрудоспособности из-за травмы».

В течение пяти лет обком Профсоюза постоянно, в соответствии со сметой, оказывал финансирование районным, городским, объединенным и первичным членским организациям на проведение различных мероприятий и поездок в связи с недостатком собственных средств. На эти цели направлено около 2,5% поступивших средств.

К сожалению, анализ расходов профсоюзного бюджета показывает, что в основном наши средства расходуются на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, материальную помощь и по остаточному принципу финансируется информационная работа, обучение профактива, поддержка оздоровления членов Профсоюза.

Приоритетными направлениями финансовой работы на предстоящий период являются: переход на систему прямых выплат и возврата взносов первичным и территориальным организациям в безналичном порядке; централизованный сбор профсоюзных взносов; разработка новых удобных механизмов (фондов, поощрений) по использованию профсоюзных взносов; изменение подходов к формированию расходной части профсоюзного бюджета в территориальных и первичных организациях.

Новому составу комитета предстоит утвердить распределение профсоюзных взносов между профсоюзными организациями в соответствии с новым решением Центрального комитета Профсоюза.

На протяжении 2017–2018 гг. Тамбовской организацией велась активная работа по подготовке к празднованию 100-летия Общероссийского профсоюза и 80-летию Тамбовской организации. Был утвержден план подготовки к празднованию юбилея, в который включились все профсоюзные

организации. Юбилей – это также повод подвести итоги проделанной работы, поставить перед собой новые долгосрочные задачи и сказать слова благодарности профсоюзным работникам и активистам за добросовестный труд, ветеранам профсоюзного движения – за помощь и поддержку в непростой профсоюзной работе. В связи со 100-летием Профсоюза было вручено 104 Благодарственных письма ЦК Профсоюза, 265 юбилейных знаков активистам и социальным партнерам. В ноябре 2018 г. состоялось юбилейное торжественное собрание.

В 2019 году впервые объявлен конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию. Итоги подведены в марте 2020 г., победителями стали профсоюзные организации: 1-е место – инспекции Федеральной налоговой службы по г. Тамбову; 2-е место – ТОГБУ СОН «Сосновский дом-интернат для престарелых и инвалидов»; 3-е место – управления Федеральной налоговой службы по Тамбовской области и ТОГБУСОН «Центр социальных услуг для населения Мордовского района». Победители награждены дипломами и премиями, а все участники – дипломами и поощрительными премиями.

Профсоюзные организации принимали участие в подготовке и проведении 75-летия Великой Победы. Организована волонтерская работа, уход за воинскими захоронениями. Впервые областной организацией организован конкурс детского рисунка «Мирное небо – 2020». На конкурс прислано около 100 работ.

Областной комитет Профсоюза в рамках подписанного Соглашения активно сотрудничает с Ассоциацией «Совет муниципальных образований», является соучредителем проведения областного профессионального конкурса на лучшего муниципального служащего, где победителями неоднократно становились наши профсоюзные активисты.

В августе 2020 года исполняется 30 лет со дня создания Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Эту дату комитеты всех профсоюзных организаций области должны отметить дальнейшими успехами в своей профсоюзной деятельности.

Обком Профсоюза уделяет большое внимание вопросам подбора и подготовки выборного профсоюзного актива, создания резерва.

Выборная профсоюзная должность накладывает дополнительную ответственность на профсоюзного активиста, требует правовых знаний, умения вести диалог на равных с работодателем, владеть методикой социального партнерства, проявлять принципиальность при отстаивании интересов членов Профсоюза.

В 2018–2019 гг. значительно активизирована работа Молодежного совета областной организации: проведено 5 заседаний, избран новый председатель – Алена Краснородцева. Молодежный совет разделен на комиссии по направлениям работы. Ежегодно Молодежный совет утверждает и реализует план работы, в котором предусматриваются различные мероприятия, направленные на усиление мотивации профсоюзного членства.

Это позволило более детально изучать и распространять опыт работы с молодежью в организациях Профсоюза области, а также совершенствовать формы и методы работы с молодежью.

Реализация общественно полезных инициатив и интересов, содействие формированию у молодых людей самостоятельности в решении трудовых и социально-бытовых вопросов осуществляется через включение в коллективные договоры блоков, касающихся молодежной политики и работы молодежных советов. Молодым специалистам предостав-

ляются дополнительные оплачиваемые дни отпуска при рождении ребенка, бракосочетании, оказывается материальная помощь.

Молодежные советы созданы в 16 из 27 районных и городских организаций.

Для создания условий непрерывного профсоюзного обучения молодежи, формирования кадрового резерва и пополнения профсоюзного актива кадрами из числа подготовленной и обученной молодежи регулярно проводятся обучающие семинары и круглые столы. Начиная с 2012 г. проводится двухдневный слет молодежного профсоюзного актива Тамбовской области, в котором принимают участие от 60 до 100 председателей и членов выборных профсоюзных органов. На слетах проводится учеба молодежного профактива по основным направлениям деятельности Профсоюза, организуются командные тренинги, обмен опытом работы и культурно-массовые мероприятия. В 2019 г. слет прошел под названием «ПРОдвиги – ПРОфсоюз, или 101 год вместе».

По инициативе Тамбовской областной организации и Молодежного совета в рамках празднования Дня молодежи 27 июня 2019 года впервые была организована «Профсоюзная площадка». Акция прошла в формате молодежного квеста с вручением персонального лота Тамбовской областной организации Профсоюза победителю. Участникам акции были розданы листовки с информацией о Профсоюзе, налоговых льготах для молодежи и рядом других вопросов.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» совместно с Советом старейшин проведен круглый стол «Молодежи – рабочие места и достойную заработную плату». В период с 2015 г. по 2018 г. регулярно проводились соревнования по пулевой стрельбе, спартакиады по зимним и летним видам спорта, лыжные забеги и ежегодный автоконкурс «ПРГУ-Форсаж». В летние месяцы при участии

областной организации проводится массовый выезд на базу отдыха «Инал», Краснодарский край, поселок Рыбачий, Республика Крым. В 2019 г. молодые профсоюзные активисты приняли участие в Дне профсоюзного отдыха, совмещенном с фестивалем «Лысогорские санки», организовали турнир по боулингу между членами Молодежного совета.

Проводится регулярное освещение деятельности Молодежного совета через сайты областной организации Профсоюза, областного профобъединения, ЦК Профсоюза, в молодежных рубриках в периодических печатных изданиях в городах и районах области. Разработан и утвержден логотип Молодежного совета. Созданы и активно продвигаются страницы в Facebook и социальной сети ВКонтакте. Для общения и оперативного решения вопросов создана группа Молодежного совета в сети Viber. Во многих организациях созданы профсоюзные уголки, стенды с профсоюзной информацией, внутрикорпоративные чаты.

В действующих молодежных советах ежегодно утверждаются планы работы. Их анализ выявил, что основными направлениями работы в районах являются организация досуга профсоюзной молодежи, участие в праздничных мероприятиях к государственным праздникам и локальным датам, мероприятиях, направленных на формирование здорового образа жизни и пропаганду спорта. Все молодежные советы участвуют в мероприятиях к 8 марта, 23 февраля, 9 мая и Первомайских шествиях, новогодних праздниках.

Деятельность молодежных советов призвана способствовать преемственности и сохранению лучших традиций в нашей областной профсоюзной организации.

Большое внимание областным комитетом Профсоюза уделялось проведению учебных мероприятий, семинаров-совещаний, материальному поощрению профсоюзного актива, информационной работе.

За отчетный период Почетными грамотами и Благодарностями ЦК Профсоюза, обкома Профсоюза, ФНПР и ТОООП награждены 369 профсоюзных активистов и руководителей учреждений, активно содействующих деятельности профсоюзных организаций. Об уникальности и талантливости наших профсоюзных лидеров говорят их победы в различных конкурсах. В 2017 году председатель Молодежного совета объединенной организации Профсоюза учреждений соцзащиты Д.В. Желновакова стала победителем Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер».

В 2019 году победителем в городском конкурсе «Лучшая женщина года» в номинации «Общественный лидер» стала председатель первичной организации Управления Федеральной налоговой службы по Тамбовской области Н.И. Коняхина.

Проводились выездные семинары по обмену опытом с активом в Воронежский, Курский, Рязанский обкомы Профсоюза, Крымский республиканский комитет Профсоюза. Поделиться опытом работы в Тамбов приезжал председатель Воронежской областной организации Профсоюза Т.М. Кузнецова. В 2019 году пролонгировано Соглашение о сотрудничестве между Межрегиональной Крымской республиканской и Тамбовской областной организациями Профсоюза.

Обкомом Профсоюза проводились семинары-совещания с председателями горкомов, райкомов, объединенных комитетов Профсоюза, первичных профорганизаций непосредственного обслуживания обкомом Профсоюза, уполномоченными по охране труда первичных профорганизаций, казначеями комитетов Профсоюза, председателями ревизионных комиссий профсоюзных организаций и другими категориями профактива. Впервые в г. Кирсанове проведен зональный обучающий семинар для профактивистов 5 районов.

Территориальные и первичные профсоюзные организации обеспечивались юридической, справочной, информа-

ционной литературой по вопросам применения законодательства в сфере труда, пенсионного обеспечения. Только за последние 2 года было подготовлено и передано в профсоюзные организации около 20 методических материалов. Материалы о работе профсоюзных организаций отраслевого профсоюза постоянно публиковались на сайте ЦК Профсоюза, в «Информационном бюллетене ЦК Профсоюза», на сайте ТОООП, в газете «Профсоюзная жизнь», других электронных и печатных изданиях.

Разработан новый сайт областной организации, на котором актуализирована основная информация о деятельности организации, размещаются законодательные акты и постановления ЦК Профсоюза, новости. Создана и активно продвигается страница «Тамбовский профсоюз госучреждений» в Facebook.

С целью изучения интересов членов Профсоюза, изучения организационной работы проводится анкетирование членов Профсоюза. Итоги анкетирования будут подведены в декабре 2020 года.

Перед профсоюзными комитетами областной организации Профсоюза стоят задачи по усилению защиты социальных и трудовых прав и интересов членов Профсоюза, дальнейшему развитию и совершенствованию социального партнерства, организационному укреплению профсоюзных организаций.

Уважаемые коллеги! Разрешите мне выразить глубокую признательность и благодарность членам областного комитета Профсоюза, членам Президиума обкома, всему профсоюзному активу за неоценимый, бескорыстный труд в вашей сложной, но нужной людям работе. Разрешите пожелать вам крепкого здоровья, успехов в работе, благополучия и оптимизма! Берегите себя!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ТАТАРСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
КАЛАШНИКОВУ ОЛЬГУ АНАТОЛЬЕВНУ**



Выдержки из отчетного доклада председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза О.А. Калашниковой

Уважаемые делегаты и участники конференции!

Проведением Конференции – высшего органа Татарстанской республиканской организации Профсоюза завершается очередная отчетно-выборная кампания.

Отчеты и выборы прошли в 838 первичных и 9 территориальных организациях, где истекли сроки полномочий выборных органов.

Абсолютное большинство собраний и конференций отмечались основательной подготовкой, прошли на хорошем организационно-содержательном уровне, с участием руководителей учреждений, с участием Глав Администраций районов и городов Республики Татарстан, заместителей. Это говорит о сплоченности коллективов, конструктивном взаимодействии администрации и выборных профсоюзных органов. Участники конференций оценили работу профсоюзных комитетов и председателей, высказали свои замечания и предложения по улучшению деятельности профсоюзных организаций.

Наша задача сегодня – подвести итоги, оценить деятельность республиканской организации Профсоюза, ее выборных органов за отчетный период, определить основные направления нашей работы на перспективу.

В прошедшие пять лет произошли серьезные изменения во всех сферах нашей жизни – общественной жизни, экономике, политике, социально-трудовых отношениях. Уже более пяти лет, как мы работаем в условиях санкций, когда на фоне еще не преодоленных последствий кризиса на экономику России обрушились новые вызовы непреодолимой силы. Все это существенно влияло и влияет на состояние экономики страны, каждого региона в отдельности, негативно отражает-

ся на уровне реальных доходов членов Профсоюза, степени их социальной защищенности. Но для профсоюзного актива новые вызовы – это не повод ссылаться на объективные трудности, а стимул для поиска и реализации оптимальных решений, укрепления организационного единства.

За отчетный период выборными органами республиканской организации Профсоюза особое внимание уделялось вопросам организационного характера по сохранению и увеличению профсоюзного членства. Развивалась система социального партнерства на всех этапах регулирования социально-трудовых отношений, правозащитная деятельность в интересах членов Профсоюза и коллективов, охраны труда, обучения профсоюзных кадров и актива, реализации молодежной политики, своевременной информированности, а также организации коллективных действий.

Уважаемые коллеги!

В отчетном периоде республиканский комитет Профсоюза основное внимание уделял развитию отношений социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, совершенствованию форм и методов данной работы. Институт социального партнерства в республике сформирован и имеет определенную правовую базу.

Базовой площадкой для принятия решений в области социально-экономической политики в республике является Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Ежегодно Татарстанская республиканская организация Профсоюза представляла информацию по выполнению принятых обязательств профсоюзной стороной в пределах компетенции, а также вносила свои предложения и замечания, которые в дальнейшем рассматривались Республиканской комиссией в каждом полугодии.

В соответствии с действующим законодательством в министерствах и ведомствах созданы и действуют комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Имеется план работы постоянно действующей комиссии, в функции которой входит: ведение переговоров по заключению соглашения, подготовка проекта соглашения, организация контроля. При реализации социально-партнерских отношений не было факта отказа руководителей органов государственной, исполнительной власти федерального уровня и уровня субъекта от выполнения отраслевых соглашений и предоставления информации по запросу Профсоюза для ведения коллективных переговоров, подведения итогов выполнения принятых обязательств по вопросам, затрагивающим трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников. Кроме того, стороны социального диалога в отчетный период на основании заключенных соглашений разработали проекты коллективных договоров для учреждений и организаций своих отраслей, которые размещены на сайте.

Практика работы республиканской организации убедительно доказывает, что только на основе полноценных партнерских отношений выборные профсоюзные органы могут эффективно реализовать важнейшие направления своей деятельности: обеспечение членов Профсоюза достойной заработной платой, надежной юридической защитой, безопасными условиями и охраной труда, вести результативную работу по организационному и финансовому укреплению Профсоюза.

Оценивая работу выборных органов республиканской организации Профсоюза за отчетный период по данному направлению, можно с полным основанием сделать следующие выводы:

– за истекшие 5 лет увеличилось количество республиканских отраслевых и территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров;

– к настоящему времени нам удалось увеличить охват распространения действия коллективно-договорных актов федерального, регионального, территориального и локального уровней,

– республиканским комитетом Профсоюза при взаимодействии с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями сформирована многоуровневая система отраслевого социального партнерства, основу которой составляют 60 двусторонних соглашений.

В период с 2015 по 2020 год впервые заключено 4 новых отраслевых соглашения с:

– Управлением Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Татарстан на 2018–2020 годы;

– Министерством по делам молодежи Республики Татарстан на 2019–2021 годы;

– Министерством лесного хозяйства Республики Татарстан на 2020–2022 годы.

– Министерством спорта Республики Татарстан на 2018–2021 годы.

Уважаемые делегаты!

Мы с вами – члены особого, специфического Профсоюза, который имеет хорошие традиции, глубокие корни. Его особенность заключается еще и в том, что по количественному и персональному составу именно нашего Профсоюза можно судить о признании государством роли и значения профсоюзного движения в целом. Система социального партнерства республиканской организации Профсоюза строится по многоотраслевому принципу, объединяет членов Профсоюза более 25 министерств, ведомств органов власти Республики

Татарстан и территориальных структур органов федеральной власти.

Ни один из отраслевых профсоюзов как на федеральном уровне, так и на республиканском не заключает такого количества двухсторонних коллективно-договорных актов федерального, регионального и территориального уровня, как выборные органы Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Именно через заключенные соглашения в полной мере реализуется такой фундаментальный принцип социального партнерства, как равенство сторон, и решается задача по предоставлению членам Профсоюза дополнительных льгот, которые невозможно было бы закрепить в коллективном договоре, заключаемом стороной комитета первичной профорганизации. Таким образом, благодаря заключению отраслевых и территориально-отраслевых соглашений членам Профсоюза устанавливается более высокий уровень социальных гарантий.

Все действующие отраслевые и территориально-отраслевые соглашения содержат в себе дополнительные льготы и гарантии для членов Профсоюза, включенные по инициативе республиканского комитета:

– предоставление «детского дня» женщинам, а также одиноким родителям, имеющим детей в возрасте до 16 лет (или не менее 2 часов свободного времени в неделю, или один свободный день в месяц с сохранением заработной платы);

– дополнительные оплачиваемые дни по семейным обстоятельствам (согласно перечню отдельно взятого Соглашения);

– единовременные выплаты работникам в связи с юбилейными датами;

– единовременные выплаты работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста;

– оказание материальной помощи членам Профсоюза из Фонда социальной защиты в связи со стихийными бедствиями, несчастным случаем на производстве, получением инвалидности при исполнении служебных (трудовых) обязанностей, несчастным случаем, произошедшим по пути на работу или с работы в течение 2 часов;

– предоставление членам Профсоюза беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе:

- до 50 тысяч рублей на возмещение расходов, связанных с лечением, дорогостоящим медицинским обследованием, проведением операций;

- до 20 тысяч рублей на неотложные нужды;

– предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение в профсоюзные здравницы Республики Татарстан со скидкой от 20% до 36% от их общей стоимости для членов Профсоюза и членов их семей;

– предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение в профсоюзные здравницы Российской Федерации членам Профсоюза и членам их семей со скидкой 20% от их общей стоимости и др.

Экономическая эффективность отраслевых соглашений составляет более 60 000 рублей в расчете на каждого работника.

В отчетном периоде активно и заинтересованно работали по заключению отраслевых соглашений представители отраслевых комиссий, руководители и выборные профсоюзные органы:

- Прокуратуры Республики Татарстан;

- Министерства спорта Республики Татарстан;

- Управления Судебного департамента в Республике Татарстан;

- Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан;

- ГУ регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан;
- Управления Федеральной службы судебных приставов России по Республике Татарстан.

Необходимо отметить, что качественно улучшилось взаимодействие по вопросам развития социального партнерства между рескомом Профсоюза и Министерством спорта Республики Татарстан. Заключенное соглашение является итогом большой и продуктивной работы по обобщению лучшего накопленного опыта, дополненного важными механизмами взаимодействия сторон по самым актуальным вопросам работников отрасли. При подведении итогов коллективно-договорной кампании в 2019 году, Президиум республиканской организации Профсоюза отметил, что действующее Отраслевое соглашение может стать определенным эталонным ориентиром по механизмам взаимодействия при разработке проектов соглашений с другими социальными партнерами республиканской организации Профсоюза.

В отчетном периоде практика показала, что партнерские отношения там, где они сложились, дают положительные результаты и в целом диалог превращается из механизма разрешения конфликтных ситуаций в инструмент цивилизованной выработки совместных подходов к планированию экономического и социального развития государственных структур и отраслей общественного обслуживания.

Что касается социального партнерства на территориальном уровне. В отчетном периоде особое внимание республиканский комитет Профсоюза уделял работе по созданию оптимальной отраслевой модели социального партнерства на территориальном уровне, соответствующей специфике статуса муниципальных служащих, а именно: заключению двухсторонних территориально-отраслевых соглашений по организациям муниципальных образований Республики Татарстан.

В целях изучения и распространения опыта работы муниципальных образований в реализации социального партнерства с Профсоюзом на территориальном уровне комитетом организован республиканский конкурс «Лучшее территориально-отраслевое соглашение», направленный на стимулирование процессов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых прав и законных интересов муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления.

Победителями конкурса стали социальные партнеры 14 муниципальных образований Республики Татарстан.

Положительный импульс развитию отношений отраслевого социального диалога на муниципальном уровне придает заключенное республиканской профсоюзной организацией Соглашение с Советом муниципальных образований Республики Татарстан о взаимодействии и сотрудничестве, в том числе по вопросам развития социального партнерства в органах местного самоуправления.

Благодаря действующему Соглашению:

– заключены территориально-отраслевые соглашения с главами всех 45 муниципальных образований Республики Татарстан;

– удалось значительно улучшить качественное содержание заключенных территориально-отраслевых соглашений, что послужило мотивационным стимулом создания и воссоздания 129 первичных профсоюзных организаций.

Более того, с целью привлечения общественного внимания к вопросам социального партнерства Президиум Совета муниципальных образований в ежегодный республиканский конкурс «Лучший работник в сфере муниципального управления» внес дополнительную номинацию «Лучший руководитель органа муниципального образования – социальный партнер Профсоюза». Критерием определения лауреатов

является продуктивная работа социальных партнеров по реализации социально значимых проектов.

За период с 2015 по 2020 год победителями в данной номинации стали 55 социальных партнеров Профсоюза – руководителей органов местного самоуправления республики.

Все сказанное о соглашениях ни в коей мере не принижает значение коллективных договоров. Напротив, практика показывает, что коллективные договоры, заключенные на основе соглашений, отличаются более высоким качеством и содержательностью.

В республиканской профсоюзной организации, по состоянию на 1 января 2020 года, из 838 организаций заключено и действует 775 коллективных договоров (охват организаций коллективными договорами 92,5%). Положения коллективных договоров распространяются на 39 749 работающих из 43 681 (91%) и на 38 136 членов Профсоюза из 40 186 членов Профсоюза, или 95%.

Нужно отметить, что в большинстве организаций коллективно-договорное регулирование вопросов трудовых отношений стало носить более конкретный характер. Профсоюзным комитетам в целом удается улучшить социальное положение членов Профсоюза, повысить уровень гарантий, добиться дополнительных льгот и компенсаций в сравнении с тем уровнем, который установлен федеральным и региональным законодательством. В большинство коллективных договоров включены мероприятия, предусматривающие трудоустройство в случае сокращения численности или штатов, меры социальной защиты работников, государственных, муниципальных служащих. Через коллективный договор решаются вопросы представительства выборных профсоюзных органов в аттестационных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам и др.

В значительной мере этому способствует проведение аппаратом рескома юридической экспертизы проектов коллективных договоров.

За отчетный период проведена экспертиза и оказана правовая помощь при разработке более 1900 проектов коллективных договоров, локальных нормативных актов.

Наглядным подтверждением качества коллективных договоров, заключаемых первичными профорганизациями нашей отрасли, служат результаты проводимого республиканского конкурса «Лучший коллективный договор». Победителями и призерами смотра-конкурса в отчетном периоде стали 29 организаций нашего Профсоюза.

Вместе с тем, несмотря на накопленный опыт в работе по развитию социального партнерства, не все организации используют методику расчета экономической выгоды коллективного договора, не определяется сумма дополнительных льгот и гарантий, получаемых в течение года каждым работником. Выгода заключения коллективных договоров не в полной мере доводится до сведения всех работников. В определенной мере это связано с организационными недоработками, слабой работой профсоюзного актива по реализации принимаемых решений. Необходимо продолжить работу в этом направлении, и для этого у нас есть все возможности.

В целом можно с уверенностью сказать, что республиканскому комитету Профсоюза удалось сформировать многоуровневую, достаточно эффективную систему отраслевого социального партнерства. За последние пять лет работа республиканской организации Профсоюза по социальному партнерству и организационному укреплению неоднократно отмечалась Центральным комитетом Профсоюза как одна из лучших по субъектам Российской Федерации.

Мы хорошо понимаем, что такие результаты стали возможны благодаря конструктивной и, я бы сказала,

по-настоящему государственной гражданской позиции наших социальных партнеров – Президента Республики Татарстан, руководителей большинства министерств, ведомств, организаций, глав муниципальных образований республики. Нам важна социально направленная позиция руководителей для распространения позитивного сотрудничества. Мы высоко ценим такое сотрудничество и взаимодействие, направленные на заботу о людях, отдающих силы и душу на благо нашей республики! Основная задача Профсоюза – защита прав и интересов человека труда, что полностью совпадает с задачами, которые определяет для себя власть.

В период с 2015 по 2020 год республиканским комитетом Профсоюза в адрес органов государственной власти и местного самоуправления Республики Татарстан было направлено более 2 тысяч письменных обращений по вопросам защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

В рамках социального партнерства республиканский комитет Профсоюза совместно с социальными партнерами добился положительного решения вопросов:

- по включению (с 1 июля 2015 года) в стаж муниципальной службы периода военной службы по призыву, в календарном исчислении, для назначения пенсии за выслугу лет муниципальным служащим республики. В статьи 16 и 28 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе Государственным Советом Республики Татарстан внесены изменения (от 21.07.2015 № 61-ЗРТ);

- обеспечения муниципальных служащих Республики Татарстан гарантированным государством правом на прохождение диспансеризации (выделено 28,8 миллиона рублей) и страхования их жизни и здоровья (выделено 12,5 миллиона рублей) в соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе;

– повышения величины денежной компенсации социальным работникам на приобретение мягкого инвентаря и оборудования;

– сохранения продолжительности рабочего времени педагогических работников учреждений социального обслуживания (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

– обеспечения санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорта в рамках реализации социально значимого «пилотного проекта»;

– сохранения действующих норм труда, гарантий по предоставлению дополнительных отпусков ряду должностей и профессий отрасли спорта при переходе 164 ДЮСШ в спортивные учреждения «нового типа» (положения распространяются на 3638 работников отрасли – 40% от общего числа работающих). Экономическая эффективность составила более 191 миллиона рублей в год при расчете на каждого работника – 52 543 рубля;

– сохранения уровня заработной платы тренеров и инструкторов-методистов до официального урегулирования вопроса присвоения им квалификационных категорий ввиду отсутствия нормативных актов на федеральном уровне. Экономическая эффективность составила более 4 миллионов рублей;

– сохранения льгот и гарантий педагогам-психологам, социальным педагогам и методистам учреждений молодежной политики.

За период с мая 2015 года по май 2020 года представителями республиканского комитета Профсоюза проведено 1025 рабочих встреч с руководителями организаций, учреждений, принято участие в 250 совместных совещаниях по развитию

социального партнерства в различных отраслях. В ходе указанных мероприятий с участием более 11 000 работников (служащих) трудовых коллективов доводилась информация о целях и задачах деятельности Профсоюза, о необходимости и преимуществах формирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства, через взаимодействие профсоюзных организаций и работодателей, о дополнительных льготах и гарантиях, предоставляемых членам Профсоюза и членам их семей.

Члены республиканского комитета Профсоюза в качестве независимых экспертов участвовали в проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы, квалификационных экзаменов, аттестаций государственных гражданских служащих Республики Татарстан, в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Татарстан и урегулированию конфликтов интересов.

Для развития и углубления профсоюзных связей, изучения опыта деятельности по защите интересов работников на международном уровне республиканский комитет Профсоюза сотрудничает с родственными профсоюзами. Заключены и действуют Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с:

– Профсоюзом государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции (БЕМ-БИР-СЕН);

– Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана;

– Минской областной организацией Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений.

В отчетный период предметом самого серьезного внимания рескома Профсоюза являлись вопросы оплаты труда членов Профсоюза.

Активно и достаточно результативно реском Профсоюза взаимодействовал с Правительством и Государственным Советом Республики Татарстан при разработке, принятии нормативно-правовых актов, внесения изменений и дополнений в уже действующие нормативно-правовые акты. Цель социального диалога – это установление деловых договоренностей, направленных на повышение уровня благосостояния работников и достижение более высоких стандартов качества их жизни как в части оплаты труда, предоставления льгот и гарантий, так и сохранения имеющихся гарантий и льгот.

Вы все являлись участниками этой работы.

Наши предложения касались увеличения заработной платы работников учреждений молодежной политики Республики Татарстан, государственным гражданским и муниципальным служащим, по доведению доли окладной части оплаты труда в структуре заработной платы служащих (работников) до уровня не ниже 70 процентов, секретарям сельских поселений, работникам централизованных бухгалтерий муниципальных районов, межотраслевым специалистам и должностям, не вошедшим в Указ Президента Российской Федерации от 07.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственно социальной политики».

Перечисленные предложения республиканской организации Профсоюза учитывались при разработке и принятии консолидированного бюджета республики на соответствующие годы.

В то же время в сегодняшних условиях резкого роста цен на потребительские товары и услуги существенно снизилась покупательная способность трудящихся, а индексация заработной платы по-прежнему отстает от темпов роста цен.

В настоящее время много вопросов по зарплате членов нашего многоотраслевого Профсоюза, нам есть над чем подумать и работать в дальнейшем.

Мы понимаем всю сложность ситуации в экономике и как следствие проблемы наполнения бюджетов всех уровней. И то, что в этих условиях Правительство Республики Татарстан пытается обеспечить устойчивость бюджетной системы, выполняет все основные социальные обязательства, заслуживает поддержки и уважения. И все-таки в нынешних условиях вопросы оплаты труда приобретают еще большую актуальность.

Результативность нашей работы по организационному укреплению свидетельствует о том, что задачи по мотивации профсоюзного членства и созданию новых профсоюзных организаций, росту их численности в целом выполнялись.

В настоящее время Татарстанская республиканская организация Профсоюза является одной из самых многочисленных организаций Общероссийского профсоюза (40 186 членов Профсоюза), занимает 4-е место по численности. Несмотря на такие негативные факторы, как сокращение штатов и численности, ликвидация и реорганизация ряда государственных и муниципальных учреждений, в отчетном периоде нам удалось значительно увеличить численность республиканской организации Профсоюза. Татарстанская республиканская организация Профсоюза за отчетный период является лидером среди всех региональных организаций Общероссийского Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза.

Так, с мая 2015 года по май 2020 года принято в члены Профсоюза более 9,5 тысячи работников, создано 237 новых первичных профорганизаций. Численность членов Профсоюза увеличилась, по сравнению с 2015 годом, на 3284 члена Профсоюза.

В отчетном периоде Татарстанская республиканская организация Профсоюза, за достижение лучших результатов по выполнению Программы действий Профсоюза в организационном укреплении, неоднократно отмечалась Центральным комитетом Профсоюза благодарственными письмами и грамотами.

В 2015–2020 годах республиканским комитетом Профсоюза проводилась активная работа по созданию и воссозданию первичных профсоюзных организаций в органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Татарстан, учреждениях социальной защиты, отрасли молодежи и спорта и др.

В отчетном периоде за организационное и финансовое укрепление Профсоюза, активную работу по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, развитие социального партнерства награждено 2532 члена Профсоюза, в том числе и ценными подарками, на сумму около 7,5 миллиона рублей.

Моральное и материальное поощрение получили 3588 профсоюзных активистов из Фонда материальной поддержки на сумму более 17,2 миллиона рублей.

В дальнейшем мы продолжим работу по созданию первичных профсоюзных организаций, у нас есть для этого и возможности, и резервы.

С целью укрепления организационного единства, повышения исполнительской дисциплины в Профсоюзе, обеспечения согласованных и солидарных действий республиканским комитетом предпринимались меры по совершенствованию структуры республиканской организации Профсоюза, развитию института профсоюзных представителей (доверенных лиц) рескома Профсоюза в муниципальных районах Республики. Это позволило выборным органам нашей организации объединить и эффективно использовать профсоюзные

взносы, развивать социальные программы, направленные на профсоюзное обучение, информационное обеспечение, на работу с молодежью, на социальные целевые фонды, моральное и материальное поощрение профсоюзных кадров и актива, социальных партнеров, профсоюзных организаций, проводить разного рода мероприятия, направленные на мотивацию профсоюзного членства.

В отчетном периоде республиканским комитетом Профсоюза уделялось особое внимание проведению учебы профактива. Мы с вами активно использовали возможности режима видеоконференц-связи, при проведении заседаний, обучающих семинаров и других мероприятий. Практиковалось проведение выездных и зональных семинаров для профактива в каждом муниципальном образовании Республики Татарстан. Всего организовано и проведено более 100 семинаров-совещаний для профсоюзных кадров и актива по всем направлениям деятельности Профсоюза с охватом 19 635 человек (каждый второй член Профсоюза охвачен разными формами обучения). На организацию и проведение обучения направлено 37 миллионов 795 тысяч рублей.

Практика показывает, что без подготовленных профсоюзных кадров, без компетентности и профессиональной грамотности профсоюзного актива не решить задач, стоящих перед нами. Поэтому необходимо продолжить многоуровневое и отраслевое обучение профсоюзных кадров и актива в дальнейшем.

По-настоящему действующим и эффективным органом реализации молодежной политики Профсоюза к настоящему времени стал Молодежный совет рескома. Его работа все больше ориентируется не столько на проведение развлекательных мероприятий, сколько на взаимодействие с социальными партнерами, органами государственной власти и местного самоуправления, формирование предложений

по проблемам молодежи в сфере социально-трудовых отношений.

Именно по предложению Молодежного совета рескомом реализуется грантовая деятельность, организованы и проведены молодежные форумы, направленные на поддержку и внедрение инновационных методов и форм профсоюзной работы. В отчетном периоде, республиканская организация Профсоюза совместно с Молодежным советом направляла внимание и силы на сплочение профсоюзных рядов, на проведение ряда спортивных, культурно-образовательных мероприятий с участием членов Профсоюза, на формирование умений членов Профсоюза работать в команде, быстро и правильно принимать решения и конечно же на укрепление авторитета республиканской организации и мотивацию профсоюзного членства. В отчетном периоде республиканский комитет Профсоюза организовал и провел мероприятия, которые объединили на своих площадках более 12 000 профсоюзных активистов, сумма выделенных средств составила 30 063 672 рубля.

Информационная работа

За прошедшие годы информационная работа выборных органов республиканской организации Профсоюза приобрела качественно новый уровень. В отчетном периоде направлена на совершенствование содержания и пополнение интернет-сайтов www.prgu-tatarstan.ru, www.prgu.tatarstan.ru.

Сайты обновлены, стали по-настоящему визитной карточкой республиканской организации Профсоюза и наиболее доступным средством оперативной информации о ее деятельности. Именно поэтому в 2015 году наш интернет-сайт признан лучшим по результатам конкурса «Лучший профсоюзный сайт в Интернете», организованного Федерацией независимых профсоюзов России.

Кроме того, республиканская организация Профсоюза активно ведет работу в социальных сетях Instagram (аккаунт – profgos_116), ВКонтакте; количество подписчиков более 1000 человек.

Информация о деятельности Татарстанской республиканской организации Профсоюза систематически размещается на сайтах Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, в печатном издании Центрального комитета Профсоюза «Информационный бюллетень», газетах «Новое слово», «Солидарность», журналах «Местное самоуправление», «Право и жизнь», «Элита».

Продолжилось взаимодействие с редакцией телепередачи профсоюзов Республики Татарстан «Профсоюз – союз сильных».

Ежегодно на информационную работу Профсоюза направляется до 6% от общей суммы профсоюзных взносов (в 2015–2020 гг. направлено 29 миллионов 393 тысяч рублей).

В отчетном периоде необходимо отметить высокую популярность и востребованность социальных программ, которые внедрил республиканский комитет с 2013 года в качестве мер социальной поддержки членов Профсоюза, их дополнительных льгот и гарантий. Это предоставление беспроцентных целевых денежных средств, которыми в отчетном периоде воспользовалось 3330 членов Профсоюза, на сумму более 67,6 миллиона рублей, и предоставление оздоровительных путевок на особых условиях оплаты, которыми воспользовалось 478 членов Профсоюза, на сумму более 22,7 миллиона рублей. В 2016 году Татарстанская республиканская организация Профсоюза за реализацию вышеуказанных социально значимых проектов для членов Профсоюза и членов их семей стала победителем в конкурсе «Профсоюзный авангард»

в номинации «Новация», учрежденном газетой «Солидарность». Премия учреждена для поощрения тех представителей российских профсоюзов, деятельность которых внесла наибольший вклад в развитие профдвижения России.

Методы и формы работы правовой инспекции труда рескома Профсоюза в целом обеспечивали защиту прав членов Профсоюза в социально-трудовой сфере.

Деятельность органов профсоюзного контроля была направлена прежде всего на профилактику, предупреждение нарушений. За отчетный период осуществлено 212 комплексных проверок с выходом в организации и учреждения. Выявлено более 1572 нарушений трудового законодательства. Большинство нарушений устраняются работодателями до принятия соответствующих мер реагирования. Это свидетельствует о том, что работа многих профсоюзных организаций позволяет контролировать выполнение требований трудового законодательства без создания конфликтных ситуаций и, как показывает практика, является более эффективной.

Правовые инспекторы труда Профсоюза по Республике Татарстан активно участвовали в выездной деятельности с целью осуществления не только профсоюзного контроля, но и оказания работодателям и выборным профсоюзным органам правовой, методической помощи. Многие руководители заинтересованы в такой форме взаимодействия, которая позволяет в дальнейшем исключить возможные санкции со стороны надзорных органов государственной власти в адрес работодателя.

При вышеуказанной деятельности оперативно разрешались личные обращения членов Профсоюза, работодателей не только по социально-трудовым вопросам, но и практически по всем отраслям права.

В отчетном периоде наиболее распространенным инструментом в урегулировании трудовых споров оставалось, как и прежде, переговорное разрешение конфликтов.

Об этом могут свидетельствовать отдельные примеры. Благодаря оперативным мерам, принятым рескомом Профсоюза:

– в 2017 году 59 медицинским работникам учреждения исполнения наказания произведена оплата за работу в праздничные дни в двойном размере в соответствии с Трудовым кодексом, а также сделан перерасчет за 2016 год. Сумма всех выплат составила более 550 000 руб.;

– в 2018 году результатом взаимных консультаций стало сохранение работнику как дополнительного оплачиваемого отпуска, так и надбавки «за вредность». Экономическая эффективность составила более 50 000 рублей в денежном выражении;

– в 2019 году работнику сохранена средняя заработная плата на период обучения и выплачены командировочные расходы в соответствии с Положением об оплате труда в организации, экономическая эффективность оказанной помощи составила более 90 000 рублей

Вместе с тем осуществлялось и представительство интересов членов Профсоюза в судах общей юрисдикции. За отчетный период 37 членам Профсоюза подготовлены иски, заявления в суды, осуществлялось представительство в суде, оказывалась консультативная помощь. Основными вопросами судебной практики остаются вопросы, связанные с отказами Пенсионного фонда РФ в назначении работникам досрочных трудовых пенсий, которые, как правило, в судах удовлетворяются в полном объеме.

Проведены и другие судебные заседания:

– по делу о восстановлении на работе председателя первичной профсоюзной организации, незаконно уволенного по

сокращению численности (штата) организации без согласия вышестоящего профсоюзного органа (нарушение ст. 374 Трудового кодекса Российской Федерации);

– по отказу страховой кампании в выплате страховой суммы государственному служащему в размере 30 окладов в связи с утратой здоровья и установления 3-й группы инвалидности (ст. 2 Закона Республики Татарстан от 14.07.2012 № 55-ЗРТ «Об обязательном государственном страховании государственных гражданских служащих Республики Татарстан»). Исковое заявление удовлетворено полностью. Госслужащему выплачена страховая сумма с учетом ее прежнего оклада – 118 200 рублей.

В отчетном периоде на личном приеме правовой инспекцией труда Профсоюза по Республике Татарстан дано 5236 консультаций на обращения членов Профсоюза.

Учитывая стоимость юридических услуг, в денежном выражении экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы Татарстанской республиканской организации Профсоюза за пять лет составила более 277 миллионов рублей.

В части охраны труда. Осуществление общественного контроля за созданием для членов Профсоюза здоровых и безопасных условий труда являлось главной целью работы технической инспекции Профсоюза в отчетном периоде. В целях повышения действенного профсоюзного контроля создана и активизирована работа внештатных инспекторов труда.

В отчетный период техническими инспекторами труда (в т.ч. внештатными), уполномоченными (доверенными) лицами Профсоюза проведено 1234 проверки состояния охраны труда и выполнения мероприятий коллективных договоров. По результатам проверок выявлено 1800 нарушений требований законодательства об охране труда, по итогам которых

оказана методическая помощь, даны рекомендации по устранению выявленных нарушений работодателям и выборным профорганам. Большинство нарушений устраняются в короткие сроки.

Несмотря на определенные проблемы финансового порядка в организациях, надо отметить, что улучшилась материальная база, увеличился объем мероприятий по охране труда. За пять лет на охрану труда в учреждениях и организациях, где работают члены Профсоюза направлено около 250 миллионов рублей.

На особом контроле у республиканского комитета Профсоюза в отчетном периоде стоял вопрос организации и проведения диспансеризации всех муниципальных служащих Республики Татарстан, в том числе выборных и руководящих служащих органов местного самоуправления.

Ежегодно в бюджете Республики Татарстан расходы на проведение диспансеризации всех муниципальных служащих включаются в размере 28,8 миллиона рублей, но не все муниципальные служащие республики проходят диспансеризацию в соответствии с законом. Этот показатель улучшается с каждым годом, но по-прежнему имеется факт нарушения гарантированных государством прав муниципальных служащих. Так, в 2019 году только для 75% муниципальных служащих Республики Татарстан организована диспансеризация.

На контроле у республиканского комитета Профсоюза должен остаться вопрос возврата организациями 20% суммы страховых взносов из Фонда социального страхования для использования их на дополнительное финансирование мероприятий охраны труда. Результаты мониторинга показали, что этим правом воспользовались лишь 37% организаций, входящих в структуру республиканской организации Профсоюза.

Под пристальным вниманием выборных профсоюзных органов были и должны остаться все действующие целевые

и адресные программы по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей. Необходимо продолжить, а по возможности и расширить практику заключения льготного обеспечения санаторно-курортными и оздоровительными путевками членов Профсоюза и членов их семей, а также реализацию пилотного проекта.

Оценивая проделанную работу, можно с уверенностью сказать, что в отчетный период нам удалось укрепить нашу организацию, повысить ее авторитет, добиться того, что определяющей в деятельности профсоюзных организаций стала защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов государственных, муниципальных служащих и работников – членов Профсоюза.

Хотела бы выразить благодарность членам комитета республиканской организации, председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций, профсоюзным представителям в муниципальных районах Республики Татарстан и работникам аппарата рескома Профсоюза за совместную работу, преданность своему делу, профсоюзному движению. Любое дело может быть сделано качественно, если есть команда единомышленников и профессионалов. Именно благодаря вашей настойчивой позиции республиканская организация Профсоюза продолжает свое движение вперед.

Мы прекрасно сознаем, что многое еще предстоит сделать. Все у нас с вами еще впереди! Желаю всем здоровья и успехов! Спасибо за внимание!

ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗОВ

БЕЛЬГИЯ

PSI (PUBLIC SERVICES INTERNATIONAL)

Роза Паванелли: «Мы должны организовываться как никогда раньше»

Чтобы восстановить наши общественные службы и защитить наши сообщества, мы должны разорвать нечестивый союз финансов и ультраправых.

После пандемии Covid-19 мы стоим на грани. Если прогрессивные силы не объединятся и не

будут сотрудничать через границы, как никогда раньше, цена этого кризиса снова упадет на тех, кто меньше всего может себе это позволить. И на этот раз мы сталкиваемся с вполне реальной угрозой фашизма, выходящего из плодородной почвы.

Рабочие и государственные службы уже потратили последнее десятилетие на оплату глобального финансового кризиса, спровоцированного безответственными финансистами. В то время как банкиры и инвесторы жаловались на катапультирование, снижение налогов и обратный выкуп, рабочие боролись с замораживанием заработной платы, увольнениями и жестоким сокращением услуг на передовой. Между тем жесткая экономия и неравенство подпитывали разжигание страха и ложные обещания правого популизма,



приведшие к власти десятки ультраправых лидеров по всему миру.

Чтобы то же самое не повторилось, мы должны понимать, что финансисты и крайне правые не случайно оказались в выигрыше. Эффективная международная организация корпоративных лоббистских групп, политических партий и финансистов-миллиардеров, таких как Роберт Мерсер, сыграла ключевую роль в изменении политики и влиянии на общественное мнение: от Брексита до Болсанаро.

Например, финансовая отрасль координировала деятельность более 700 организаций с целью влияния на регулирование экономики ЕС, что более чем в семь раз превышает число организаций гражданского общества и профсоюзов. Всемирный экономический форум, спонсируемый более чем 100 крупными банками и инвестиционными компаниями, стал, пожалуй, самым влиятельным событием в глобальном политическом календаре.

Между тем крайне правые партии Европы смогли разделить сцену, обменяться стратегиями и изложить совместное видение перед последними выборами в ЕС, чего не смогли европейские левые. Это больше, чем жестокая ирония: это экзистенциальная угроза.

Конечно, эти силы не всегда объединены, эффективны или успешны: пандемия Covid-19 выставила на всеобщее обозрение совокупные неудачи этого токсичного коктейля финансистов и ультраправых.

Наши общественные услуги выходят за рамки их возможностей. Недостаток кадров и ресурсов привели к ненужной гибели слишком большого числа передовых рабочих. Приватизированные учреждения по уходу, многие из которых созданы частными инвестиционными компаниями, стали очагами инфекций и смертей. Недостаточные государственные бюджеты – урезанные для финансирования снижения корпо-

ративных налогов – все глубже погружаются в долги, чтобы поддержать частный сектор.

Между тем сама идея интернационализма находится под угрозой. Принятые ЕС программы жесткой экономии и правила расходов, в результате которых Италия сократила свой фонд здравоохранения на 30 миллиардов евро за последнее десятилетие, подорвали доверие к его социальной опоре и усилили евроскептицизм. Выход США из соглашения COP21 и ВОЗ – два гигантских удара по многостороннему сотрудничеству.

Трамп и ему подобные хотят заставить нас поверить в то, что разрушительные последствия кризиса Covid-19 нельзя было предсказать или избежать. Это, конечно, явная ложь. Но сопротивление последнему ужасающему твиту Трампа – это не то, как мы меняем правила игры. Вместо этого мы должны выйти за рамки симптомов, одним из которых является он, и создать новые коалиции и стратегии, чтобы перехитрить наших противников.

Мы уже знаем, что объединение профсоюзов с общественными движениями, местными участниками и маловероятными партнерами может быть выигрышным подходом.

Например, когда «тройка» пыталась заставить Грецию приватизировать часть своей системы водоснабжения. Вдохновленные борьбой против приватизации в Колумбии и Италии, профсоюзы Салоников в партнерстве с местными активистами организовали публичный референдум, при этом 97% респондентов выступили против распродажи. Международная солидарность, совместное использование стратегии и видимость оказались важными факторами, которые помешали осуществлению этих планов.

Или борьба с уклонением от уплаты налогов с предприятий. Профсоюзы через наши пенсионные фонды помогли мобилизовать более 10 триллионов долларов в виде собственного капитала – это 15% мирового ВВП – в поддержку новых

стандартов отчетности, которые потребуют от корпораций публично раскрывать, где они платят (или не платят) налоги.

Или борьба с корпоративными торговыми сделками. Лоббисты, такие как Коалиция предприятий сферы услуг во главе со старшим банкиром из СИТИ групп, вложили огромные ресурсы в продвижение торговых соглашений TiSA (Соглашение о торговле услугами) и ТТИР (Трансатлантическое торговое и инвестиционное партнерство). Наша профсоюзная федерация работала с широкой коалицией, включая группы «Гринпис», «Атак» и церкви, чтобы разоблачить эти сделки тем, чем они были: наглой попыткой поставить корпоративную прибыль выше людей. Мы вывели на улицы сотни тысяч человек и собрали более 3 миллионов подписей под петицией. Эти сделки стали настолько токсичными, что потеряли поддержку по всему политическому спектру и теперь отложены.

Удалось ли нам победить корпоративное торговое лобби, положить конец уклонению от уплаты налогов и опровергнуть программу приватизации? Нет, по крайней мере пока. Но мы показали, что есть надежда, когда будем вместе строить борьбу. Вот на чем мы должны сосредоточиться сейчас, чтобы завоевать нужный нам мир:

– во-первых, мы стремимся к более справедливой глобальной налоговой системе. 50% – налог на сверхприбыль. Немедленный налог на цифровые услуги для технологических гигантов – независимо от процесса BEPS ОЭСР (размывание налоговой/налогооблагаемой базы и вывод доходов/прибыли из-под налогообложения). Налог на богатство для мега-богатых и отсутствие финансовой помощи для корпораций, которые продолжают работать через налоговые убежища;

– во-вторых, мы поддерживаем призывы к облегчению долгового бремени, реструктуризации и отмене ограничений на государственные расходы и условий предоставления займов, чтобы кризисы с выплатами не ограничивали ответные

меры в области здравоохранения, не подрывали экономический рост и не усугубляли социальное разделение;

– в-третьих, мы боремся за прекращение приватизации и создание универсальных качественных общественных услуг. Бесплатное здравоохранение, образование, коммунальные услуги, транспорт и социальную защиту (полностью профинансированный, локализованный, хорошо укомплектованный и готовый набор услуг, с помощью которого можно отреагировать на все, что произойдет дальше);

– в-четвертых, мы возглавляем кампанию за новый глобальный зеленый курс. Одного перехода, ориентированного на корпорации, с узкой ориентацией на рабочие места недостаточно. Чтобы изменить правила игры, мы должны сократить неравенство, безработицу и выбросы углерода, одновременно ограничивая системные угрозы, создаваемые изменением климата.

Все это может показаться невозможным. Но многие политики, реализованные с начала пандемии, такие как национализация целых секторов, приостановление действия патентов и преобразование заводов для производства основной продукции, также были немыслимы всего несколько месяцев назад.

Сейчас не время быть самодовольным, кратким или примирительным. На кону все. Уже сейчас крайне правые лидеры, воодушевленные кризисом, попирают демократию и права человека. Виктор Орбан в Венгрии создал основу для чрезвычайных и неограниченных полномочий правительства. Провал общеевропейских ответных мер на пандемию подогрел националистические тенденции. Министерство юстиции Трампа запросило у Конгресса право на неопределенный срок задерживать граждан без суда и отказывать в праве убежища тем, у кого положительный результат теста на Covid-19. Между тем уже второй раз за поколение многие из крупнейших корпораций мира намерены получить огромные

суммы денег налогоплательщиков; при этом платить лоббистам за подавление прогрессивных реформ.

Но надежда есть. Поддержка рабочего и государственного секторов растет с каждым днем. Все вы приняли участие в акции по поддержке государственных служащих, которые участвовали в спасении жизней людей, во время эпидемии Covid-19. Наша работа как профсоюзов состоит в том, чтобы превратить эту разовую акцию в значимые долгосрочные политические изменения, которые улучшат жизнь всех трудящихся. Несомненно, силы, против которых мы выступаем, образуют мощную коалицию. Они уже используют кризис, чтобы усилить свое влияние и сеять раскол. Мы победим только в том случае, если объединимся с другими прогрессивными игроками, чтобы превзойти их на всех уровнях. У нас нет выбора. Наши люди и планета просто не могут рискнуть потерять еще одно десятилетие из-за финансистов и крайне правых.

*Роза Паванелли, генеральный секретарь
Всемирной федерации профсоюзов
(Public Services International)*

АВСТРИЯ АВСТРИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Научно подтверждено: меньше работы приносит больше рабочих мест. Исследователи предлагают сократить рабочее время для борьбы с безработицей.

Рекордная безработица и массовая волна банкротств – внутренний рынок труда в настоящее время сильно сотрясается. Сотни тысяч людей не знают, когда они вернуться к работе. Ясно одно: нам нужны новые рабочие места, и быстро.

В борьбе с высоким уровнем безработицы неоднократно предлагается сокращение рабочего времени. Рефлекс «нет» исходит от экономики. Наука теперь дает попутный ветер для сокращения рабочего времени. Группа социологов представила свои выводы. Работайте меньше времени вместо того, чтобы увольнять.

Стефани Герольд из Берлинского технического университета подводит итог: «Сокращение рабочего времени не только внесет важный вклад в обеспечение или создание рабочих мест в нынешней ситуации. Сотрудники также выигрывают от сокращения рабочего времени в виде большего количества свободного времени и «экономии времени». Компании получают выгоду от того, что они могут удерживать в компании квалифицированных сотрудников, которые к тому же более отдохнувшие и продуктивные в своей работе». Она подчеркивает, что важно «вовлечь сотрудников и профсоюзы в процесс изменений», чтобы успешно реализовать сокращение рабочего времени.

Йорг Флекер из Венского университета говорит, что сокращение рабочего времени даже приведет к большему увеличению числа рабочих мест в среднесрочной перспективе, потому что квалификация соискателей будет адаптироваться к спросу на работников.

Работая меньше, вы создаете больше рабочих мест!

В Австрии в настоящее время есть ряд предложений по сокращению рабочего времени. Один из них – союз GPA-djр. Модель «90 на 80» предусматривает, что сотрудники, которые добровольно сокращают свое рабочее время до 80 процентов, будут продолжать получать 90 процентов своей зарплаты. Разница финансируется AMS, и на время, которое становится доступным, берется новый сотрудник. Если четыре сотрудника сокращают свое время, пятый может быть трудоустроен.

Другими словами, если 200 000 человек сократят свое рабочее время, 50 000 человек смогут получить новую работу.

«Сокращение рабочего времени стало бы важным шагом на пути к нормализации нашего рабочего и семейного мира», – Мириам Рем из Университета Дуйсбурга/Эссена.

Здоровье тоже побеждает

Более короткий рабочий день также имеет много преимуществ, говорит Мириам Рем из Университета Дуйсбурга/Эссена: «Исследования показывают, что более короткий рабочий день, даже у работающих неполный рабочий день, связан с более высокой производительностью. В стране тоже будет преобладать более здоровое, продуктивное и счастливое население. Таким образом, хорошо финансируемое и гендерно справедливое сокращение рабочего времени стало бы важным шагом на пути к нормализации нашего рабочего и семейного мира». Беспроигрышная ситуация, которая, наконец, нуждается в зеленом свете.

Федерация всегда выступала за более короткие рабочие часы и приветствует все формы сокращенного рабочего часа, например, четыре дня недели, шестую неделю отпуска и сокращение рабочей недели.

НИДЕРЛАНДЫ ХРИСТИАНСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ НИДЕРЛАНДОВ (CNV)

Исследование CNV: рабочий стресс увеличивается, чем дольше длится кризис. CNV призывает создать фонд чрезвычайной помощи для рабочих.

По мере того, как коронный кризис продолжается, 29% рабочих сталкиваются с возрастающим стрессом на работе.

38% делают свою работу с меньшим удовольствием, а 21% говорят, что атмосфера на работе становится все более мрачной. Более чем 1 из 3 респондентов также указали, что прогулы на работе увеличиваются. Каждый пятый утверждает, что взаимное напряжение на рабочем месте увеличивается.

Об этом свидетельствует новое исследование CNV, проведенное среди более чем 1500 членов. CNV выступает за экстренную помощь в кризисных ситуациях, чтобы предотвратить всплеск эмоционального выгорания.

Профсоюз призывает создать Фонд чрезвычайной помощи.

Это тревожные цифры на устах миллионов рабочих. Конец этого кризиса еще далек, его даже невозможно предвидеть. Теперь государство должно в срочном порядке выделить значительную сумму на кризисную помощь компаниям. Создать Фонд психологической помощи. Обучать конфиденциальных советников, руководителей и менеджеров по персоналу решению этой новой проблемы», – говорит Пит Фортун, председатель CNV.

«Теперь требуется постоянное контактное лицо для каждой компании, кто-то, кто идентифицирует, предлагает выслушать или обдумывает решения. Врачи по охране труда и технике безопасности также должны организовать часы консультаций более структурно, чтобы иметь возможность превентивно вмешаться в случае усиления напряженности и стресса. Работодателям необходимо более четко обратить внимание на эту проблему и выделить на нее бюджет, – говорит Фортун. – Если мы ничего не сделаем, этой зимой нас ждет волна выгорания коронным разрядом».

Надомники

Особое внимание следует уделять надомникам. Согласно опросу, 35% чувствуют себя все более одинокими из-за рабо-

ты из дома. 18% недовольны тем, как руководство управляет командой на расстоянии. 12% не получают достаточной поддержки от руководства, чтобы хорошо выполнять свою работу.

Час цифровой консультации

«Консультанту, возможно, придется организовать час цифровой консультации для людей, которые уже во время месяца работают из дома и будут продолжать это делать в настоящее время. Также помогает, если менеджеры получают лучшую поддержку в удаленном управлении командой. Это новая, уникальная ситуация. Она тоже продолжается некоторое время. Так что нам нужно быстро приступить к работе».

Агрессия

Еще одна серьезная проблема – агрессия на рабочем месте. Согласно более раннему исследованию CNV, поставщики медицинских услуг, в частности, борются с ростом агрессии из-за мер короны. На 40% чаще обращаются агрессивны настроенные пациенты, клиенты и прохожие. Фортун: «Напряжение увеличивается. Эта ситуация не может длиться бесконечно. Исследование также показало, что многим сотрудникам некуда обратиться, если к ним относятся агрессивно. Так что этой группе также необходимо оказать дополнительную помощь».

Абсентеизм

На данный момент это прогулы из-за стресса, которые влекут за собой затраты работодателей в 2,8 миллиарда евро в год. Эти расходы не должны увеличиваться. Люди вот-вот сорвутся, особенно в жизненно важных секторах, таких как здравоохранение, образование, правительство и розничная торговля. Следовательно, для преодоления этого кризиса необходимы правительственные вливания и вклад работодателей».

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

ФНПР ЗАЩИЩАЕТ ПРАВА ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ

25 ноября во втором чтении был принят проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы», а уже на следующий день Государственная Дума РФ одобрила его в третьем чтении. Закон вступит в силу с 1 января 2021 года.

Пандемия коронавирусной инфекции серьезно изменила формы занятости работников. Миллионы трудящихся были переведены на удаленную форму работы. В условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки было выявлено много проблем в сфере регулирования трудовой деятельности дистанционных работников. Возникли вопросы, связанные с режимом работы и оплатой труда.

По инициативе депутатов Государственной Думы – членов межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» была создана рабочая группа в Комитете ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов, которая занималась подготовкой проекта Федерального закона ко второму чтению. В состав рабочей группы наряду с депутатами вошли представители сторон социального партнерства: Федерации Независимых Профсоюзов России, Российского союза промышленников и предпринимателей, Правительства РФ.

Рабочая группа подготовила ряд изменений в Трудовой кодекс РФ, направленных на регулирование дистанцион-

ной (удаленной) работы. Была серьезно переработана глава 49.1 Трудового кодекса РФ «Особенности регулирования труда дистанционных работников».

Законопроектом наряду с дистанционной работой на постоянной основе предлагается ввести временную дистанционную работу на определенный срок – до 6 месяцев – и временную дистанционную работу, выполняемую работником периодически.

Одна из важных новаций проекта Федерального закона – исключение возможности установления оснований для расторжения трудового договора непосредственно в самом договоре. Теперь трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным в Трудовом кодексе РФ.

Также представителям ФНПР удалось добиться того, что труд дистанционных работников будет регулироваться не только трудовым договором, но и соглашениями, коллективными договорами, а также локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Стоит отметить, что в случае перевода на дистанционную работу за работником сохраняются все гарантии по оплате труда. Это указывается в законопроекте.

Согласно тексту проекта Федерального закона, время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время. Работник будет обязан готовить отчеты, отвечать на письма от работодателя и проводить с ним телефонные переговоры исключительно в рабочее время.

Законопроект решает проблему обеспечения работника необходимым для выполнения его трудовой функции оборудованием. Обязанность по предоставлению техники, программно-технических средств, средств защиты информации и других средств возлагается на работодателя. При использо-

вании работником собственного оборудования работодатель должен компенсировать соответствующие расходы.

Отдельная статья законопроекта регламентирует временный перевод работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, не требующих согласия работника. К данным случаям относятся: катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, землетрясение, эпидемия и другие чрезвычайные ситуации. При этом работодатель должен принять локальный нормативный акт с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В локальном нормативном акте предусматривается указание одной из причин – случаев – перевода работников; списка переводимых работников; срока такого перевода; порядка обеспечения необходимым оборудованием за счет средств работодателя; режима рабочего времени; порядка и способа взаимодействия работников и работодателей и т.д. По окончании срока такого перевода работодатель обязан предоставить работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором.

В случае если перевод на дистанционную работу работодатель обеспечить не может, то он вправе объявить простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника с оплатой согласно части второй статьи 157 Трудового кодекса РФ.

Представители ФНПР настаивали на обеспечении работникам оплаты труда за время простоя не по вине сотрудника и работодателя в величине не ниже МРОТ. Однако эта инициатива Федерации не нашла поддержки у правовых служб органов власти. По итогам обсуждения в законопроекте решили прописать, что простой оплачивается в размере не меньше двух третей тарифной ставки или оклада.

ФНПР продолжит добиваться внесения изменений в статью 157 Трудового кодекса РФ.

ФНПР ПРОДОЛЖАЕТ ДОБИВАТЬСЯ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

9 ноября 2020 года Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков обратился в письме к Президенту РФ Владимиру Путину с предложением проиндексировать пенсии и обратить внимание на выполнение накопленных за предыдущие периоды обязательств перед застрахованными лицами.

Соответствующие письма были также отправлены Председателю Государственной Думы Федерального Собрания РФ Вячеславу Володину и Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину.

История вопроса

В 2016 была приостановлена индексация пенсий работающим пенсионерам. С этого момента Федерация постоянно поднимала вопрос о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам, считая решение о ее отмене ошибочным и социально несправедливым.

Это решение не только негативно отражается на материальном положении пенсионеров, но и воспринимается как крайне несправедливое, так как за работающих пенсионеров уплачиваются страховые взносы. Продолжение трудовой деятельности после достижения пенсионного возраста в большинстве случаев продиктовано низкими размерами пенсий и заработных плат.

Еще в 2017 году в Федерацию поступило обращение от членских организаций по вопросу о порядке восстановления индексации пенсий после прекращения трудовой деятельности работающим пенсионером. В ответ на него ФНПР направила письмо в Пенсионный фонд Российской Федерации,

чтобы получить разъяснения по данному вопросу. Федерация обращалась к Правительству РФ – отправляли письмо Ольге Голодец, когда она была заместителем Председателя Правительства РФ, к Президенту РФ в 2018 году, а также к депутатам Госдумы. ФНПР озвучивала свое мнение по данному вопросу и на Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

18 июня 2020 года ФНПР в письме обратилась к Ярославу Нилову, Председателю Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов. В нем Федерация заявила о поддержке проекта Федерального закона, регламентирующего порядок увеличения страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии трудоустроенных граждан. Профильный комитет Госдумы рекомендовал отклонить данный законопроект.

Эксперты Федерации выяснили, что в течение 2017 года покинули работу порядка 5 миллионов пенсионеров. Такого не должно быть. ФНПР считает, что большая часть из них ушла на работу с «серой зарплатой» без оформления трудовых договоров из-за отмены индексации пенсий. По словам заместителя Председателя ФНПР Давида Криштalia, «уход пенсионеров в тень» выгоден всем, кроме государства. «Работникам-пенсионерам это выгодно, потому что в таком случае пенсия индексируется, – говорит Давид Кришталь. – Работодателям выгодно, так как они не должны платить за этих работников 22% в Пенсионный фонд». В результате ПФР лишился только за один год более 500 миллиардов рублей, при этом было сэкономлено около 88 миллиардов рублей.

Среди поправок к Конституции РФ, принятых на общероссийском голосовании, завершившемся 1 июля, была поправка в статью 75, предложенная ФНПР. В ней зафиксированы принципы, исходя из которых должна формироваться

система пенсионного обеспечения граждан. Эти принципы: всеобщность и справедливость. В той же части статьи указывается: «осуществляется индексация пенсий не реже одного раза в год в порядке, установленном Федеральным законом».

15 июля 2020 года заместителю Председателя Правительства РФ Татьяне Голиковой было отправлено письмо, в котором профсоюзы в очередной раз предложили вернуться к рассмотрению вопроса о восстановлении индексации страховых пенсий работающим пенсионерам. «Конституция Российской Федерации не дифференцирует граждан по факту занятости, – написано в документе за подписью Председателя ФНПР Михаила Шмакова. – Индексации подлежат все назначенные пенсии».

В ответ на это письмо Татьяна Голикова дала поручение Минтруду и Минфину России проработать до 15 августа 2020 года вопрос о восстановлении индексации страховых пенсий работающим пенсионерам.

После этого Федерации пришел ответ, что приостановление индексации пенсий работающих пенсионеров соответствует действующему законодательству.

8 сентября 2020 года Федерация Независимых Профсоюзов России направила письмо уже к Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину с просьбой вновь рассмотреть предложения профсоюзов о восстановлении прав работающих пенсионеров на индексацию пенсий.

Ответом на обращение к Председателю Правительства стало письмо министра труда и социальной защиты Российской Федерации Антона Котякова. Однако в нем не было объяснено, на каком основании не исполняется одна из социальных гарантий работающих пенсионеров на индексацию пенсий, зафиксированная в части 6 статьи 75 Конституции РФ.

В начале октября этого года Президент Российской Федерации Владимир Путин поручил изучить вопрос о восстанов-

лении индексации пенсий работающим пенсионерам с точки зрения социальной справедливости.

Предложение по восстановлению индексации пенсий работающим пенсионерам находит широкую поддержку. В Федерацию Независимых Профсоюзов России пришло письмо от Комсомольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти с подписями 1611 профсоюзных активистов, поддерживающих инициативу Федерации. В документе отмечается, что отсутствие ежегодной индексации пенсий стало одной из причин, по которой часть квалифицированных и опытных педагогов пенсионного возраста официально ушли из отрасли.

«Предлагаем вернуться к вопросу индексаций пенсий работающим пенсионерам. Одновременно необходимо обратить внимание на выбор оптимального варианта, основанного на выполнении накопленного обязательства перед застрахованными лицами за текущие периоды, – заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков в письме Президенту РФ Владимиру Путину 9 ноября 2020 года. – ФНПР как сторона социального партнерства считает недопустимым свободное трактование Конституции РФ и невнимательное отношение к вашим поручениям».

ФНПР СЧИТАЕТ ЗАНИЖЕННЫМ ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

В Департаменте социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР произвели расчеты стоимости продуктового набора исходя из рациональных норм потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания и утвержденных приказом Минздрава России от 19 августа 2016 г. № 614 (в редакции от 25.10.2019 № 887).

Согласно рекомендациям Министерства здравоохранения РФ, которые, как говорится в документе, «разработаны в целях укрепления здоровья детского и взрослого населения, профилактики неинфекционных заболеваний и состояний, обусловленных недостатком микронутриентов», людям необходимо больше овощей и бахчевых, свежих фруктов, молока и молочных продуктов, а также мясных продуктов. Однако объем потребления продуктов питания в действующей потребительской корзине прожиточного минимума не соответствует указанному в приказе Минздрава. Он занижен и не отвечает современным требованиям здорового питания, что неудивительно, так как его установили еще в конце 2012 года Федеральным законом «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации». Согласно этому закону, потребительскую корзину обязаны были пересматривать раз в 5 лет, но этого не произошло.

Среднемесячная стоимость продуктового набора, если бы при ее расчете учитывали рациональные нормы потребления пищевых продуктов, во 2-м квартале 2020 года равнялась бы 7260 рублям. Это на 1862 рубля больше стоимости продуктов питания в действующей потребительской корзине.

В Федерации Независимых Профсоюзов России пришли к заключению, что величина потребительской корзины с учетом рациональных норм потребления составила бы на сегодняшний день 14 436 рублей, а прожиточный минимум (ПМ) для трудоспособного населения – 16 256 рублей.

В сентябре этого года Минтрудом России был подготовлен новый подход к расчету прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. В нем ПМ определяется как часть медианного среднедушевого дохода, а не как статистическая стоимость потребительской корзины.

Комментируют специалисты ФНПР

НЕОБХОДИМО ПРИЗНАВАТЬ ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯ С ТРУДЯЩИМИСЯ В НЕЗАЩИЩЕННЫХ ФОРМАХ ЗАНЯТОСТИ

В рамках работы над законопроектом о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы депутатами была подготовлена поправка в статью 19.1 ТК РФ. Целью этой поправки является признание трудовыми отношений, которые возникли на основании гражданско-правовых договоров, при наличии двух или более признаков, указанных в статье 15 ТК РФ.

Комментарий Олега Соколова, секретаря ФНПР – руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР:

– Согласно документам МОТ, трудовые гарантии, в том числе право на вступление в профсоюзы и ведение коллективных переговоров, должны распространяться на трудящихся во всех формах занятости, даже в неформальном секторе экономики. В России же труд некоторых категорий трудящихся до сих пор не регулируется трудовым законодательством, поэтому на них не распространяются соответствующие гарантии.

За последний год существенно увеличилось число трудящихся в нестандартных формах занятости. Прежде всего произошло это за счет того, что работодатели расторгли с работниками трудовые договоры и заключили гражданско-правовые. Из 1 миллиона самозанятых, зарегистрированных в 2020 году, 400 тысяч – бывшие работники, которые отчисляли в бюджеты субъектов РФ 13% НДФЛ. Самозанятые со своего дохода уплачивают 4% или 6% в зависимости от того, кто им заплатил: физическое лицо или юридическое.

Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает поправку в статью 19.1 Трудового кодекса РФ, так как она позволит судам выносить решения о признании самозанятых и работающих посредством цифровых платформ и других категорий работающими в рамках трудовых отношений. Работники этих категорий будут иметь все права и гарантии, предусмотренные не только Трудовым кодексом РФ, но и коллективными договорами и соглашениями в сфере труда.

Также принятие данной поправки поможет увеличить охват социальным партнерством большего количества трудящихся и повысит статус Трудового кодекса РФ.

ФНПР ЗА СОЦИАЛЬНО СПРАВЕДЛИВЫЕ НАЛОГОВЫЕ СТАВКИ

В рекордно быстрые сроки Госдума приняла законопроект о повышении налоговой ставки до 15% на доход свыше 5 миллионов в год. Проект закона подготовлен по поручению Президента РФ Владимира Путина и принят в третьем чтении депутатами. С материалами законопроекта можно ознакомиться на сайте законодательной деятельности Госдумы.

Комментарий Александра Шершукова, заместителя Председателя ФНПР:

– Решение Государственной Думы о введении 15% налога на доходы физических лиц свыше 5 миллионов в год ФНПР воспринимает позитивно. Но позитивно – как первый шаг к возвращению полноценной прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц, о необходимости которой профсоюзы заявляют уже давно.

Мы считаем, что введение дополнительных размеров налога для, так называемых, сверхдоходов оправданно как с точки зрения социальной справедливости, так и мирового

опыта. В большинстве развитых стран мира прогрессивная шкала налогообложения успешно работает и не отпугивает представителей бизнеса от продолжения ведения бизнеса в конкретной стране. Это относится и ко многим европейским странам, и к Соединенным Штатам Америки.

Решение Государственной Думы – это еще и повод для того, чтобы вернуться к вопросу о нулевой ставке для людей, получающих доходы в размере МРОТ и ниже. Данное социально справедливое предложение ФНПР выдвигала не раз. Такая мера позволит поддержать людей, находящихся в сложной жизненной ситуации, что особенно актуально в период пандемии коронавируса и фактического экономического кризиса.

ДЛЯ ЗАМЕТОК

ДЛЯ ЗАМЕТОК